KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2010 roku

Raport z badań pilotażowych

Szczecin 2011

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2010 roku

Raport z badań pilotażowych

Szczecin 2011

Niniejsza publikacja została sfinansowana ze środków
projektu „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”
współfinansowanego przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa.
Poddziałanie 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013.

Copyright 2010, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie
Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonane z podaniem źródła.

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
e-mail: sekretariat@wup.pl
www.wup.pl

Recenzja:
dr hab. Mirosław Grewiński

Redakcja:
Renata Błasiak-Grudzień
Paweł Nowak

Autor:
Marta Mróz

Skład, oprawa graficzna i druk:
PPH ZAPOL S.J.
al. Piastów 42, 71-062 Szczecin
zapol@zapol.com.pl

Nakład: 1400 egzemplarzy

ISBN: 978-83-61985-09-9

SPIS TREŚCI

Wstęp		4
1.	Opis identyfikacji problemów i konceptualizacji badań	5
1.1.	Obszary i problemy badawcze	5
1.2.	Metodologia oraz narzędzie badawcze	6
2.	Obraz społeczno-gospodarczy województwa zachodniopomorskiego	9
2.1.	Struktura ludności województwa zachodniopomorskiego	9
2.2.	Zarys sytuacji gospodarczej województwa zachodniopomorskiego	13
3.	Charakterystyka badanego środowiska	22
3.1.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białogardzkim	34
3.2.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim	41
3.3.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie drawskim	48
3.4.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie goleniowskim	55
3.5.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gryfickim	62
3.6.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gryfińskim	68
3.7.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kamieńskim	74
3.8.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kołobrzeskim	79
3.9.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie koszalińskim	85
3.10.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie łobeskim	91
3.11.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie myśliborskim	96
3.12.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie policki	101
3.13.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie pyrzyckim	106
3.14.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sławieńskim	111
3.15.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie stargardzkim	116
3.16.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie szczecineckim	121
3.17.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie świdwińskim	127
3.18.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie m. Świnoujście	133
3.19.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wałeckim	138
3.20.	Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie m. Szczecin	144
Podsumowanie		149
Spis wykresów		155
Spis tabel		163
Bibliografia		164

Wstęp

Badanie rynku pracy i jego elementów w różnych aspektach jest niezmiernie ważne, bowiem poznanie przyczyn problemów występujących na jego obszarze oraz właściwy dobór narzędzi potrzebnych do przeciwdziałania bezrobociu i kreowania zatrudnienia, pozwoli na podjęcie adekwatnych działań ułatwiających szybsze reagowanie na dynamiczne zmiany, jakie na nim zachodzą.

W tym zakresie Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, prowadzi stały monitoring w oparciu o statystyki/sprawozdawczość MPiPS oraz poprzez bardziej szczegółowe i obszerne badania realizowane w ramach Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Z uwagi na znaczne zróżnicowanie regionu oraz dynamikę zmian na nim zachodzących, niezbędne jest prowadzenie bardziej szczegółowych badań, pozwalających zidentyfikować jego potrzeby.

Konieczność szybkiego reagowania odpowiadającego na te potrzeby, zainicjowała powstanie Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy, która utworzona została w ramach działającego w WUP w Szczecinie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

W wyniku zawartego porozumienia pomiędzy WUP, a wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego, podjęto wspólne działania w kierunku diagnozowania lokalnych rynków. Pierwszym rezultatem tych działań, są pilotażowe badania pn. „Sytuacja społeczno-zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego" przeprowadzone w lipcu i sierpniu 2010 r. Niniejsza publikacja jest efektem końcowym tego badania.

W opracowaniu zamieszczono opis przebiegu realizacji badania, metodologię, problemy badawcze oraz charakterystykę wykorzystanego narzędzia badawczego. Ponadto, zestawienie wyników w formie tabel i wykresów, przedstawiono oddzielnie dla każdego z powiatów, w celu dokładniejszego zobrazowania zjawisk zachodzących na ich obszarze.

W publikacji zamieszczono również krótką charakterystykę społeczno-gospodarczą województwa zachodniopomorskiego, w oparciu o wtórne dane Głównego Urzędu Statystycznego oraz Urzędu Statystycznego w Szczecinie.

Opracowanie pozwoli zatem zobrazować, w jaki sposób badani bezrobotni postrzegają lokalny rynek pracy oraz, czy w ich opinii jest on atrakcyjny, i czy stwarza dla nich możliwości rozwoju zawodowego.

Wyrażamy przekonanie, iż publikacja ta dostarczy wielu ciekawych informacji na temat sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych oraz przyczyni się do lepszego zrozumienia ich potrzeb w zakresie poruszania się na jego obszarze.

W tym miejscu pragniemy wyrazić swoje podziękowania Dyrektorom Powiatowych Urzędów Pracy za okazanie zainteresowania badaniami, a także pracownikom poszczególnych urzędów za zaangażowanie i udział w ankietowaniu respondentów objętych badaniem.

1. Opis identyfikacji problemów i konceptualizacji badań

Konceptualizacja jest to *„proces, w toku którego określamy, co mamy na myśli, używając danego terminu"*[1]. A zatem, na tym etapie badania dokonuje się identyfikacji oraz definiowania problemów badawczych.

Impulsem do przeprowadzenia pogłębionych obserwacji i analiz było widoczne pogorszenie się sytuacji na rynku pracy związane ze wzrostem redukcji zatrudnienia i zwiększeniem liczby bezrobotnych. Taka sytuacja wymusiła na instytucjach publicznych reakcję na podjęcie konkretnych działań w celu aktywizacji osób bezrobotnych. Ważne zatem było, poznanie opinii osób pozostających w rejestrze PUP, na temat sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy.

Celem badania, którego wyniki zawarto w niniejszej publikacji, było możliwie jak najbardziej rzetelne rozpoznanie sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. W ramach tak sformułowanego celu, opisano społeczny profil badanego bezrobotnego, tj. płeć, wiek, wykształcenie, wielkość gospodarstwa domowego, a także profil zawodowy, m.in. staż pracy, okres pozostawania bez pracy, czy też minimalne wynagrodzenie za jakie byłby skłonny podjąć zatrudnienie.

1.1 Obszary i problemy badawcze

Wstępnie, bazując na sformułowanym powyżej celu badania można wyodrębnić następujące obszary badawcze:

1. Struktura osób bezrobotnych

Aby poznać profil osób bezrobotnych warto zbadać strukturę jaką tworzą. Poprzez strukturę należy rozumieć szereg cech opisujących respondentów, takich jak: wykształcenie, wiek, płeć, miejsce zamieszkania, czy też przynależność do grupy osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Świadomość rynku pracy

Istotną kwestią jest przebadanie respondentów pod kątem wiedzy, jaką posiadają na temat rynku pracy, zarówno w ujęciu lokalnym, jak i globalnym. Zatem ważne będzie uzyskanie informacji dotyczącej oceny poszczególnych elementów rynku pracy przez osoby bezrobotne oraz zapoznanie się ze stwierdzeniami, z którymi zgadzają się lub też nie zgadzają się bezrobotni, dotyczącymi m.in. migracji zarobkowej, przebywania na zasiłku, czy podejmowania pracy „na czarno".

[1] E. Babbie, *Podstawy badań społecznych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009, s. 146

3. Sposoby poszukiwania miejsc pracy

W procesie poszukiwania pracy, ważna jest aktywność osób bezrobotnych w zakresie poszukiwania miejsc zatrudnienia. Istotne jest zatem, aby w tym celu wykorzystywane były różne sposoby, a bezrobotni aby angażowali się w samodzielne poszukiwanie miejsc zatrudnienia i nie poddawali się czynnikom powodującym dalsze pozostawanie bez pracy.

4. Mobilność bezrobotnych

Plany zawodowe badanych bezrobotnych, często związane są z ich miejscem zamieszkania. Zatem, istotnym czynnikiem wpływającym na podjęcie zatrudnienia przez respondentów jest ich mobilność.

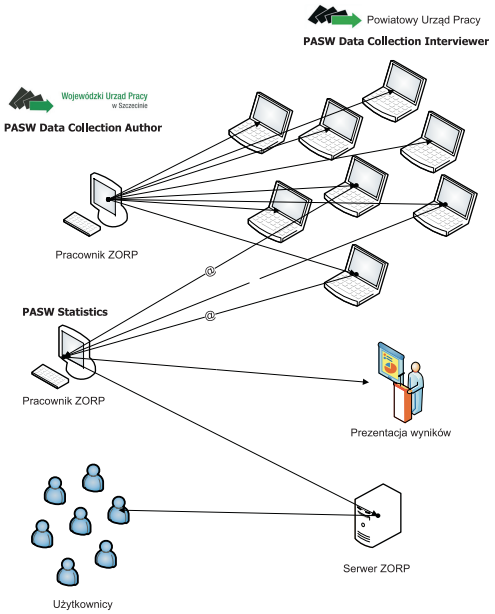
5. „Atrakcyjność" pracodawców w opinii respondentów

Poprzez „atrakcyjność" pracodawców należy rozumieć, czynniki wpływające na możliwość podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnego w potencjalnym zakładzie pracy. Zalicza się do nich m.in. wysokość oferowanej płacy, posiadanie doświadczenia zawodowego, odpowiednich kwalifikacji, czy też możliwość rozwijania własnych zainteresowań.

1.2 Metodologia oraz narzędzie badawcze

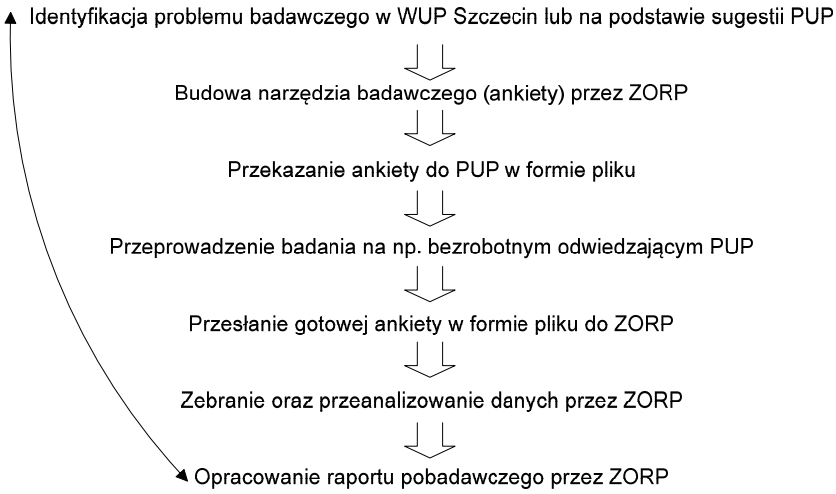
Badanie przeprowadzono w lipcu i sierpniu 2010 r. Zbieranie danych nastąpiło w oparciu o kwestionariusz ankiety, skonstruowany przez pracowników Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (przy użyciu PASW Data Collection Author), który składał się z 24 pytań merytorycznych oraz 6 metryczkowych. Badanie przeprowadzone zostało przez wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego, a udział respondentów (osób bezrobotnych) w nim był dobrowolny. W celu zebrania danych od osób bezrobotnych, posłużono się metodą ankiety bezpośredniej (PAPI – Paper and Pencil Interview), wspomaganej dodatkowo systemem komputerowym (CAPI – Computer Assisted Personal Interviewing) przy pomocy narzędzia informatycznego PASW Data Collection Interviewer. Po wypełnieniu ankiety, dane z kwestionariuszy wprowadzone zostały przez pracowników PUP do bazy danych i odesłane do Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Dane ilościowe opracowane zostały z wykorzystaniem PASW Statistics. Proces badawczy przedstawia rysunek 1 i 2.

Rysunek 1. Schemat realizacji badania WUP



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne.

Rysunek 2. Schemat przygotowywania narzędzia badawczego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne.

Należy jednak pamiętać, iż przeprowadzone badanie miało charakter pilotażowy, którego podstawową funkcją jest „uzyskanie wstępnej, niekompletnej wiedzy o badanej zbiorowości, która by mogła dostarczyć założeń do dalszych pytań, a także poprawić efektywność badania głównego. Badanie pilotażowe ma również na celu potwierdzenie przydatności metod i narzędzi badawczych wykorzystanych w danym środowisku oraz ocenę zasadności doboru określonych metod badawczych”[2]. Dostarczają one także informacji, dotyczących m.in. możliwych reakcji respondentów na problematykę badawczą. Z powyższym, niezbędne okazały się uwagi zgłaszane przez pracowników PUP z tzw. powiatowych „okienek na świat”. Wyodrębnione w ten sposób błędy pozwolą uniknąć komplikacji przy realizacji badania głównego, którego realizacja planowana jest w II kwartale 2011 r.

Również z tego powodu, iż badanie miało charakter pilotażowy, nie zastosowano żadnej metody doboru próby badawczej. Założono, iż wielkość próby wynosić miała 1000 respondentów, po ok. 50 osób w każdym powiecie. Ostatecznie, liczba użytecznych kwestionariuszy badania wyniosła 998.

[2] S. Nowak, *Metodologia badań społecznych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007, s. 59

2. Obraz społeczno-gospodarczy województwa zachodniopomorskiego

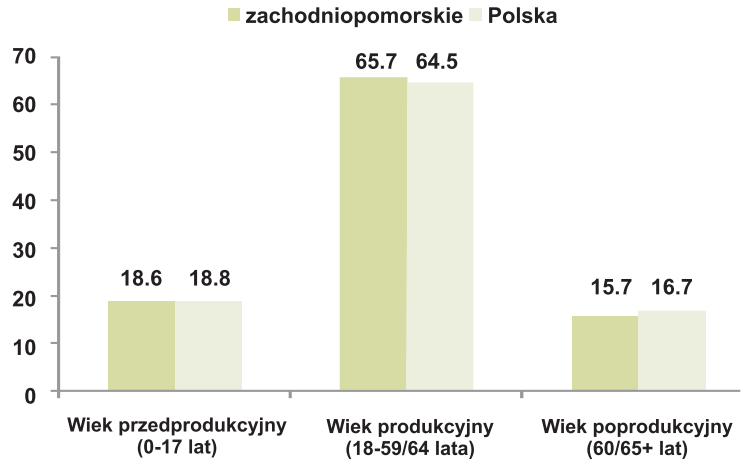
2.1 Struktura ludności województwa zachodniopomorskiego

Województwo zachodniopomorskie położone jest w północno-zachodniej części Polski i zajmuje powierzchnię 22 892,48 km^2. W jego skład wchodzi 21 powiatów, w tym 3 miasta na prawach powiatu: Szczecin, Koszalin oraz Świnoujście.

Z danych GUS wynika, iż liczba ludności województwa zachodniopomorskiego, według stanu na koniec września 2010 roku, wynosi 1693,5 tys. osób, z czego 51,5% stanowią kobiety. Ludność miejska stanowi 68,9% ogółu ludności. Współczynnik feminizacji w województwie zachodniopomorskim wynosi 106, co oznacza, że na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet. W Polsce współczynnik ten jest nieznacznie wyższy i przyjmuje wartość 107[3].

Podział ludności według ekonomicznych grup wieku przedstawia wykres 1. Ludność w wieku poprodukcyjnym w województwie zachodniopomorskim stanowi 15,7% ogółu ludności i jest niższa niż w Polsce o 1,0 pkt. proc. Ludność w wieku przedprodukcyjnym w naszym regionie jest również niższa, aniżeli w Polsce i stanowi odpowiednio 18,6% dla województwa i 18,8% dla Polski ogółu ludności. A zatem, w województwie dominuje społeczeństwo w wieku produkcyjnym (65,7% ogółu ludności) i wartość ta jest wyższa w porównaniu do Polski o 1,2 pkt. proc, co świadczy o tym, iż ludność województwa zachodniopomorskiego jest relatywnie młodsza w stosunku do ludności całego kraju. Mimo to trzeba zauważyć, że społeczeństwo zamieszkujące nasze województwo podlega procesowi starzenia się. Zjawisko to w województwie zachodniopomorskim będzie jednak zachodzić wolniej w porównaniu do ludności całej Polski.

Wykres 1. Struktura ludności województwa zachodniopomorskiego i Polski według ekonomicznych grup wieku (stan na 30.VI.2010 r.) (w %)



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych GUS[4].

[3] http://www.stat.gov.pl/szczec/index_PLK_HTML.htm, 24.01.2011 r.
[4] http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gus/PUBL_l_ludnosc_stan_struktura_30_06_2010.pdf, 25.11.2010 r.

Współczynnik obciążenia ekonomicznego jest to stosunek liczby ludności w wieku nieprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym[5]. W województwie zachodniopomorskim współczynnik ten wynosi 520 osób, co oznacza, że na 1000 osób w wieku produkcyjnym przypada 520 osób w wieku nieprodukcyjnym. Wartość ta jest nieco korzystniejsza dla województwa niż dla Polski (550 osób), ponieważ im mniejszy jest ten stosunek, tym mniej osób utrzymywanych jest przez ludność pracującą. Należy wziąć pod uwagę również fakt, iż nie wszyscy zaliczani do grupy ludności w wieku produkcyjnym pracują. Do tej grupy należą osoby uczące się, renciści i bezrobotni, stąd liczba osób niepracujących będzie wyższa, niż wynikałoby to z obliczonych współczynników.

Tabela 1. Współczynnik obciążenia ekonomicznego dla powiatów (stan na 30.VI.2010 r.)

Powiaty	Liczba osób w wieku przed-produkcyjnym	Liczba osób w wieku produkcyjnym	Liczba osób w wieku poprodukcyjnym	Współczynnik obciążenia ekonomicznego
Białogardzki	9997	31260	6961	0,542
Drawski	11473	37630	8337	0,526
Kołobrzeski	14638	50479	12075	0,529
Koszaliński	13513	42627	8045	0,506
Sławieński	11921	37110	8298	0,545
Szczecinecki	15758	49508	11798	0,557
Świdwiński	9662	31523	7181	0,534
Wałecki	11056	35353	7709	0,531
Miasto Koszalin	16719	71194	20144	0,518
Choszczeński	10098	32311	7259	0,537
Gryficki	12356	39794	8462	0,523
Myśliborski	13253	43850	9936	0,529
Pyrzycki	8045	25849	5998	0,543
Stargardzki	23293	78816	17264	0,515
Łobeski	7646	24441	5894	0,554
Miasto Szczecin	63574	267139	75231	0,520
Goleniowski	16534	52581	10995	0,524
Gryfiński	16689	54842	11253	0,510
Kamieński	8853	31743	7087	0,502
Policki	14260	48278	7168	0,444
Miasto Świnoujście	6366	27019	7374	0,509
Województwo	317194	1114593	260691	0,519

Źródło: WUP w Szczecinie, obliczenia własne na podstawie danych z GUS[6].

[5] J.Z. Holzer, *Demografia*, PWE, Warszawa 2003, s. 138.
[6] http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gus/PUBL_l_ludnosc_stan_struktura_30_06_2010.pdf, 25.11.2010 r.

Tabela 1 przedstawia kształtowanie się współczynnika obciążenia ekonomicznego w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec czerwca 2010 r. Najwyższy stosunek liczby osób w wieku nieprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym, zanotowano w powiecie szczecineckim, gdzie na 1000 osób w wieku produkcyjnym przypada 557 osób w wieku nieprodukcyjnym. Najniższy zaś współczynnik ukształtował się na poziomie 444 osób w wieku nieprodukcyjnym i dotyczył powiatu polickiego. Wśród największych miast województwa zachodniopomorskiego najmniejszy udział osób w wieku nieprodukcyjnym do osób w wieku produkcyjnym na 1000 ludności charakteryzował miasto Świnoujście (509 osób), natomiast najwyższy udział dotyczył miasta Szczecina (520 osób).

Tabela 2. Prognoza współczynnika obciążenia ekonomicznego w województwie zachodniopomorskim

Lata	Liczba osób w wieku przedprodukcyjnym	Liczba osób w wieku produkcyjnym	Liczba osób w wieku poprodukcyjnym	Współczynnik obciążenia ekonomicznego
2011	308836	1105163	276970	0,530
2012	305641	1096818	287814	0,541
2013	303422	1086884	299104	0,554
2014	301998	1075526	310754	0,570
2015	301517	1062587	322822	0,588

Źródło: WUP w Szczecinie, obliczenia własne na podstawie danych z GUS[7].

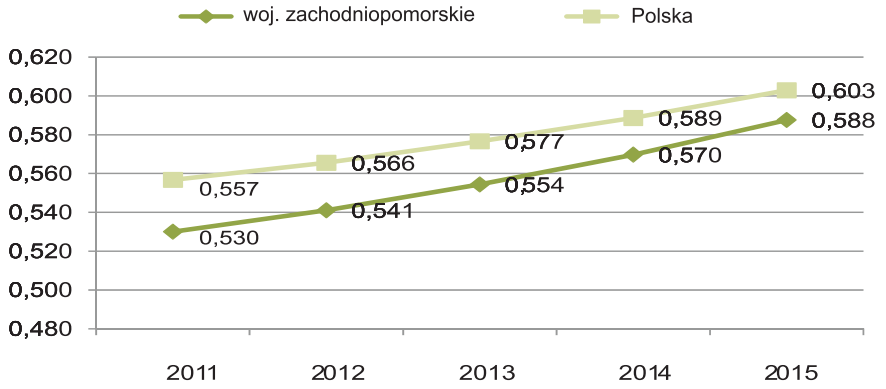
Tabela 2 przedstawia prognozę liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat), produkcyjnym (18-59/65 lat) i poprodukcyjnym (60+/65+ lat) w województwie zachodniopomorskim na okres 5 lat tj. do 2015 roku. Obliczone współczynniki obciążenia ekonomicznego charakteryzują się tendencją rosnącą, co oznacza, że każdego roku będzie przybywać ludności w wieku nieprodukcyjnym. Dla porównania, jak w 2010 roku współczynnik ten wyniósł 519 osób, tak w roku 2015 może już być na poziomie 588 osób w wieku nieprodukcyjnym przypadających na 1000 osób w wieku produkcyjnym. Wykres 2 przedstawia dynamikę wzrostu współczynnika aktywności ekonomicznej ludności w Polsce i województwie zachodniopomorskim do 2015 r. Wskaźnik dla Polski charakteryzuje się taką samą tendencją rosnącą, jak dla województwa. Jednak współczynnik aktywności ekonomicznej ludności dla Polski jest na nieco wyższym poziomie, aniżeli w regionie. Świadczy to o tym, że zarówno ludność województwa zachodniopomorskiego, jak i Polski podlega procesowi starzenia się.
Czynnikami wpływającymi na ten proces są takie zmiany jak:

a) zmniejszająca się corocznie liczba urodzeń;
b) przedłużanie się przeciętnej długości trwania życia;
c) przesuwanie się, przez kolejne grupy wieku ludności, roczników wyżowych i niżowych[8].

[7] http://demografia.stat.gov.pl, 15.12.2010 r.
[8] J.Z. Holzer, *Demografia*, PWE Warszawa 2003, s. 139.

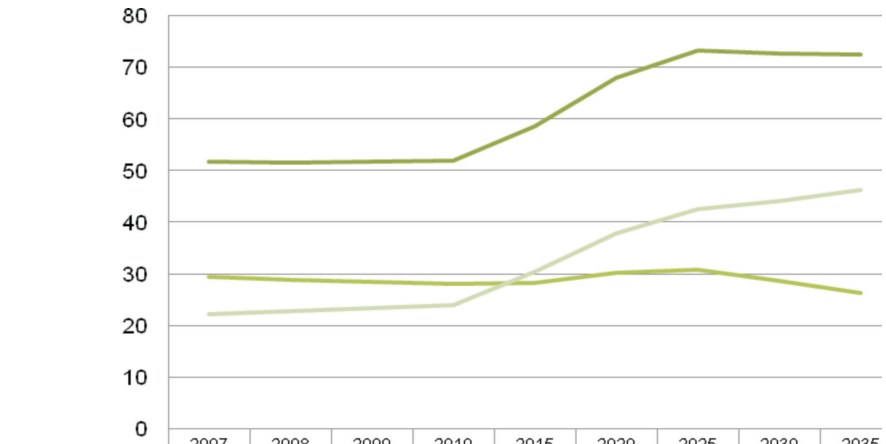
Zatem, „im wyższy stopień rozwoju społeczno-gospodarczego, im wyższy poziom opieki społecznej, tym wyższe stadium procesu starzenia się ludności”[9].

Wykres 2. Współczynnik obciążenia ekonomicznego dla Polski i województwa zachodniopomorskiego w latach 2011-2015



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych GUS[10].

Wykres 3. Współczynniki obciążenia demograficznego w województwie zachodniopomorskim w latach 2007-2035 (w %)



	2007	2008	2009	2010	2015	2020	2025	2030	2035
Nieprodukcyjnym Non-working	52	52	52	52	59	68	73	73	73
Przedprodukcyjnym Pre-working	30	29	28	28	28	30	31	29	26
Poprodukcyjnym Post-working	22	23	23	24	30	38	43	44	46

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z GUS[11].

[9] Ibidem, s.139.
[10] http://demografia.stat.gov.pl, 15.12.2010 r.
[11] http://demografia.stat.gov.pl, 15.12.2010 r.

2.2 Zarys sytuacji gospodarczej województwa zachodniopomorskiego

W pierwszym półroczu 2010 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 218,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa domowe). W sektorze publicznym zarejestrowanych było 6,9 tys. podmiotów, natomiast w sektorze prywatnym 211,2 tys. podmiotów.

„Podmioty gospodarcze są w silnym stopniu uzależnione od warunków otoczenia, a to oznacza, że mamy do czynienia ze wzajemnym uzależnieniem regionu od firm i firm od warunków panujących w regionie".[12] Wynika z tego, że przetrwanie, a zarazem rozwój każdego podmiotu gospodarczego zależy od aktualnych warunków zewnętrznych takich, jak: koniunktura gospodarcza, sytuacja na rynku pracy, istniejące przepisy, sposoby wspierania przedsiębiorczości przez administrację lokalną, podejście urzędników do problemów nękających prowadzących firmy. Wszystko to nakłada się na tzw. atrakcyjność inwestycyjną, czyli „zdolność skłonienia do inwestycji poprzez oferowanie kombinacji korzyści lokalizacji możliwych do osiągnięcia w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej.

Wynikają one ze specyficznych cech obszaru, w którym rozwijana jest działalność gospodarcza. Korzyści te określane są mianem czynników lokalizacji".[13]

Według raportu „Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2010" podregion szczeciński uplasował się na 10 miejscu pod względem atrakcyjności inwestycyjnej dla działalności przemysłowej w 2010 r. W pierwszej trójce znalazły się podregiony: katowicki, rybnicki, łódzki. W 2009 roku podregion szczeciński zajmował 13 miejsce. Wynikało to przede wszystkim z poprawy infrastruktury gospodarczej oraz wzrostu podaży pracy i obniżeniu powierzchni chronionych, co z punktu widzenia działalności przemysłowej jest istotne.

Wpływ na poziom atrakcyjności dla działalności przemysłowej miały między innymi takie czynniki jak: wielkość zasobów pracy, dostępność transportowa, wysokość kosztów pracy i poziom rozwoju infrastruktury gospodarczej.

Tabela 3. Atrakcyjność inwestycyjna dla działalności przemysłowej – mocne i słabe strony podregionu szczecińskiego w 2010 r.

Czynniki	Charakterystyka
Mocne strony	
Dostępność transportowa	Dobra dostępność komunikacyjna do granicy zachodniej, ważny węzeł transportowy
Stopień ochrony środowiska	Bardzo niski odsetek terenów chronionych
Poziom rozwoju gospodarki	Korzystna struktura gospodarki, ponadprzeciętna liczba spółek z udziałem kapitału zagranicznego

[12] I. *Ostrowska, Analiza sytuacji gospodarczej województwa zachodniopomorskiego i sektora MSP jako siły napędowej gospodarki*, IX Międzynarodowa Konferencja Naukowa Problemy społeczno – gospodarcze regionów przygranicznych ze szczególnym uwzględnieniem Euroregionu Pomerania, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 7-8 grudnia 2005, str. 106.

[13] *Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2009*, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, str. 13.

Słabe strony	
Poziom bezpieczeństwa powszechnego	Stosunkowo wysoki poziom przestępczości, niski wskaźnik wykrywalności przestępstw
Koszty pracy	Wysoki poziom wynagrodzeń

Źródło: ***Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2010*****, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, s. 25.**

Pod względem atrakcyjności inwestycyjnej dla działalności zaawansowanej technologicznie w 2010 roku podregion szczeciński, podobnie jak w roku 2009, uplasował się na 9 pozycji. W tym przypadku poziom atrakcyjności dla tej działalności warunkuje aż osiem czynników, z czego cztery z nich bezpośrednio wpływają na koszty działalności w danej lokalizacji, a są to: dostępność transportowa, chłonność rynku, jakość zasobów pracy oraz infrastruktura gospodarcza. Natomiast do pozostałych czynników wpływających na warunki działalności zaliczamy: poziom rozwoju gospodarczego, jakość środowiska przyrodniczego, infrastrukturę społeczną oraz stan bezpieczeństwa powszechnego. Tabela 4 przedstawia mocne i słabe strony podregionu szczecińskiego dla działalności zaawansowanej technologicznie.

Tabela 4. Atrakcyjność inwestycyjna dla działalności zaawansowanej technologicznie – mocne i słabe strony podregionu szczecińskiego w 2010 r.

Czynniki	Charakterystyka
Mocne strony	
Dostępność transportowa	Ważny węzeł komunikacyjny, dostęp do lotniska międzynarodowego, bliskość granicy zachodniej i doskonale rozwiniętej infrastruktury transportowej
Jakość zasobów pracy	Ponadprzeciętna liczba studentów, bardzo wysoki poziom aktywności gospodarczej
Infrastruktura gospodarcza	Ponadprzeciętna gęstość instytucji otoczenia biznesu
Infrastruktura społeczna	Rozbudowana baza noclegowa, rozwinięta działalność hotelowo-restauracyjna
Poziom rozwoju gospodarki	Bardzo korzystna struktura gospodarki, wysoka wydajność pracy
Słabe strony	
Poziom bezpieczeństwa powszechnego	Wysoki poziom przestępczości, stosunkowo niski poziom wykrywalności przestępstw

Źródło: ***Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2010*****, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, s. 40.**

Województwo zachodniopomorskie cechuje również wysoka aktywność wobec inwestorów, która uplasowała nasze województwo na 2 miejscu. Na pierwszym miejscu znalazło się województwo dolnośląskie.

Tabela 5. Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego w zakresie aktywności wobec inwestorów w 2010 r.

Aspekty	Charakterystyka
Mocne strony	Wysoka intensywność działalności informacyjnej, ponadprzeciętna liczba ofert inwestycyjnych w bazie PAIiIZ
Słabe strony	Znaczna poprawa w okresie 6 lat głównie za sprawą zmian w ostatnim roku – bardzo wyraźny wzrost notowań w ankietach WPHiI

Źródło: ***Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2010*****, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, s.47.**

Pod względem dostępności transportowej województwo zachodniopomorskie zajęło 6 pozycję. W pierwszej trójce znalazły się województwo dolnośląskie, wielkopolskie i mazowieckie. Wspólną cechą dla województw cechujących się stosunkowo wysoką dostępnością transportową jest dostęp do granicy zachodniej. Wyjątek stanowi jedynie województwo mazowieckie.

Tabela 6. Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego w zakresie dostępności transportowej w 2010 r.

Aspekty	Charakterystyka
Mocne strony	Bliskość granicy zachodniej, bardzo dobra dostępność do transportu morskiego, wysoki poziom rozwoju sektora transportu i logistyki
Słabe strony	Niska gęstość sieci drogowej, duża odległość od Warszawy, mała intensywność pasażerskich przewozów lotniczych

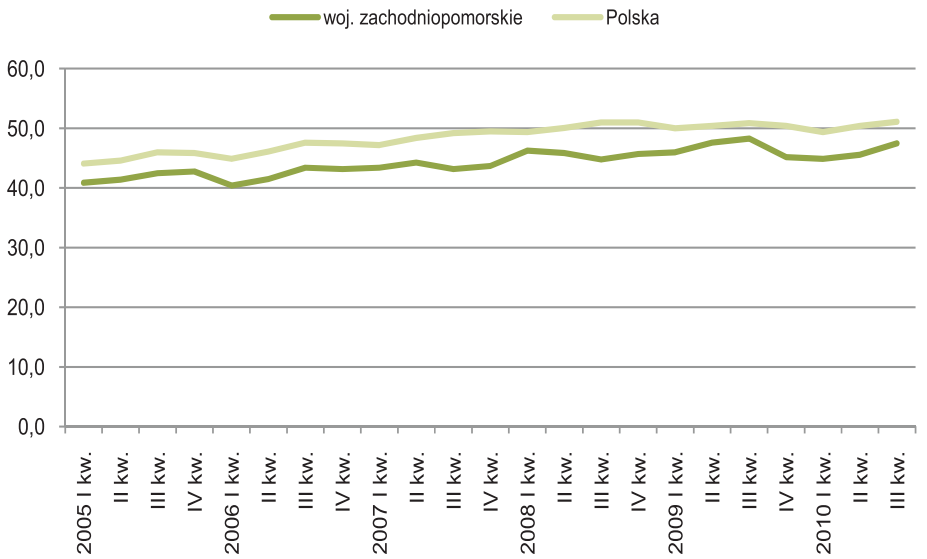
Źródło: ***Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2010*****, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, s. 51.**

Ponadprzeciętną atrakcyjnością inwestycyjną cechuje się 8 województw, gdzie wyraźnym liderem pozostaje województwo śląskie. Wysoka atrakcyjność inwestycyjna charakteryzuje województwa dolnośląskie, mazowieckie i małopolskie. Grupę regionów o wyraźnie ponadprzeciętnej atrakcyjności stanowią województwa zachodniopomorskie i wielkopolskie.

W III kwartale 2010 roku w województwie zachodniopomorskim pracowało 599 tys. osób, z czego 45,7% stanowiły kobiety. Wskaźnik zatrudnienia w województwie wyniósł 47,5% i był niższy o 0,8 pkt. proc. niż przed rokiem, a wyższy o 1,9 pkt. proc. niż w poprzednim kwartale. W Polsce wskaźnik zatrudnienia był wyższy aż o 3,6 pkt. proc. w porównaniu z województwem zachodniopomorskim[14].

[14] http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gus/PUBL_pw_kwartalna_inf_o_rynku_pracy_3k_2010.pdf, 20.01.2011 r.

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim i w Polsce (w %)



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych BAEL[15].

W III kwartale 2010 r. kobiety charakteryzowały się niższym wskaźnikiem zatrudnienia niż mężczyźni (odpowiednio 41,0% i 54,7%). W stosunku do przeciętnych wskaźników obliczonych dla całego kraju większy dystans występuje we wskaźnikach zatrudnienia mężczyzn niż kobiet (odpowiednio 59,0% i 43,9%).

W strukturze pracujących według wieku najniższy udział miały osoby w wieku 15-24 lata (7,5%). Wskaźnik zatrudnienia dla tej kategorii wiekowej wyniósł 22,2%, co świadczy o tym, iż w dalszym ciągu młode osoby borykają się ze względnie dużymi problemami na regionalnym rynku pracy. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia zanotowano dla grupy wiekowej 35-44 lata i 25-34 lata (odpowiednio 76,4% i 74,2%), natomiast osoby w wieku 45-54 lata charakteryzowały się wskaźnikiem zatrudnienia na poziomie 69,2%. Najniższy wskaźnik zatrudnienia dotyczył osób powyżej 55 roku życia (17,7%)[16].

Wskaźnik zatrudnienia w miastach województwa zachodniopomorskiego w III kwartale 2010 roku wyniósł 50,1% i był niższy o 0,8 pkt. proc. niż w kraju. Gorzej sytuacja wygląda na wsiach, gdzie wskaźnik zatrudnienia wyniósł zaledwie 41,9% i był aż o 9,4 pkt. proc. niższy niż w Polsce.

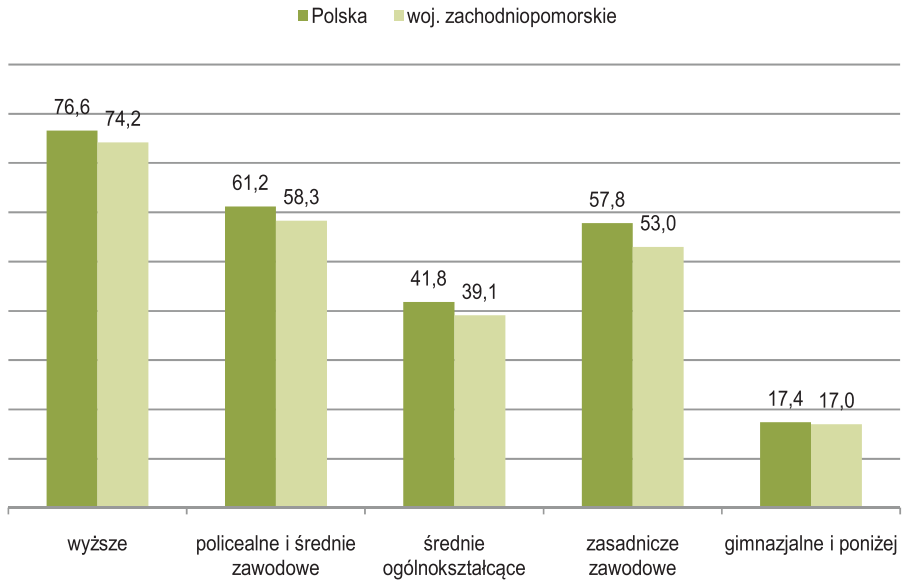
Wskaźnik zatrudnienia wykazuje także duże dysproporcje pod względem wykształcenia. Osoby z wyższym wykształceniem charakteryzowały się najwyższym wskaźnikiem zatrudnienia zarówno w województwie zachodniopomorskim, jak i w Polsce (odpowiednio 74,2% i 76,6% w III kwartale 2010 roku). Osoby

[15] http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gus/PUBL_pw_kwartalna_inf_o_rynku_pracy_3k_2010.pdf, 20.01.2011 r.

[16] http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/szczec/ASSETS_Aktywnosc_III_kw.pdf, 20.01.2011 r.

z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym charakteryzowały się wskaźnikiem zatrudnienia na poziomie 17,0%, gdzie dla Polski wskaźnik ten był wyższy o 0,4 pkt. proc. Natomiast osoby z wykształceniem zawodowym, zarówno zasadniczym, jak i średnim (w tym policealnym), wyraźnie już rzadziej niż w Polsce posiadają pracę (wskaźnik zatrudnienia wyniósł odpowiednio 53,0% i 58,3% i był niższy niż w kraju odpowiednio o 4,8% i 2,9% pkt. proc.). Stosunkowo niski wskaźnik występuje także dla osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, który w III kwartale 2010 roku kształtował się na poziomie 39,1% w województwie zachodniopomorskim i 41,8 % w Polsce.

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia wg wykształcenia w III kwartale 2010 r. (w %)

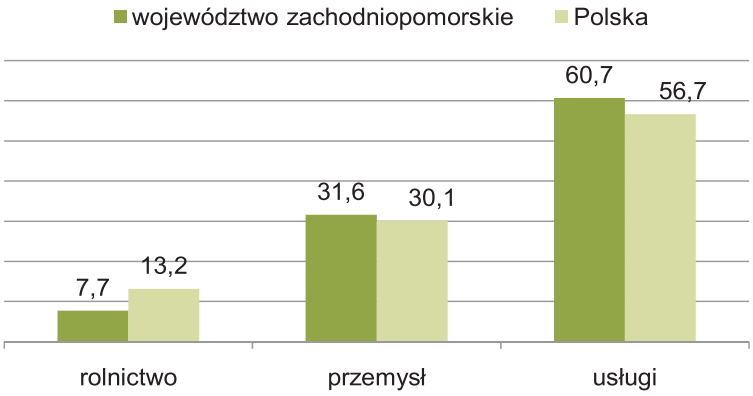


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych BAEL[17].

W ramach podziału na sektory ekonomiczne, udział osób zatrudnionych w rolnictwie w ogóle pracujących w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2010 roku kształtował się na poziomie 7,7% i udział ten był niższy niż w kraju o 5,5 pkt. proc. Jednocześnie udział sektora usług i przemysłu w zatrudnieniu był wyższy niż w kraju i wynosił odpowiednio 60,7% i 31,6% dla województwa oraz 56,7% i 30,1% dla Polski.

[17] http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gus/PUBL_pw_kwartalna_inf_o_rynku_pracy_3k_2010.pdf, http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/szczec/ASSETS_Aktywnosc_III_kw.pdf, 21.01.2011 r.

Wykres 6. Struktura zatrudnienia według sektorów ekonomicznych w III kwartale 2010 r. (w %)



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych BAEL[18].

W województwie zachodniopomorskim nieco częściej niż w Polsce można spotkać osoby zatrudnione w sektorze publicznym. W III kwartale 2010 roku 29,7% ogółu pracujących deklarowało, że własność firmy bądź instytucji, w której pracują jest publiczna (w Polsce było to 26,4%).

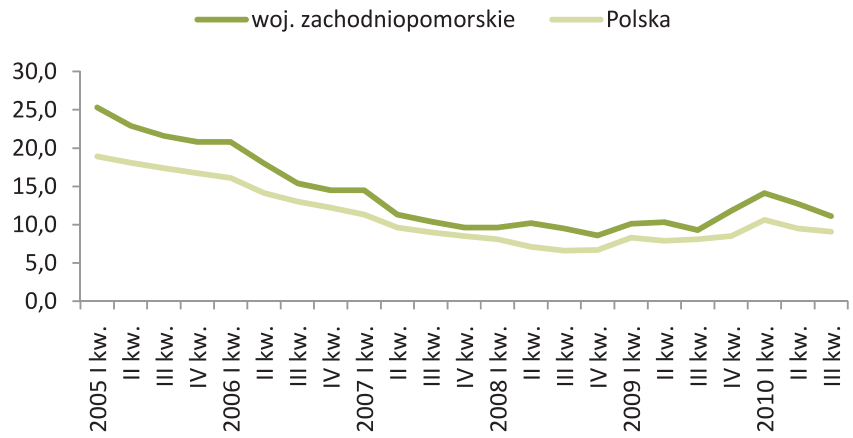
W III kwartale 2010 roku liczba bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim liczyła 75 tys. osób, z czego 41,3% to kobiety. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w Polsce był nieco wyższy niż w województwie i kształtował się na poziomie 48,4%.

Stopa bezrobocia w III kwartale 2010 rokuw województwie wyniosła 11,1% i była wyższa o 1,4 pkt. proc. niż przed rokiem i niższa o 2,0 pkt. proc. niż w Polsce. Informacje uzyskane z badania BAEL o skali bezrobocia w regionie wskazują na znaczne zróżnicowanie tego wskaźnika według cech demograficznych i terytorialnych. Stopa bezrobocia dla kobiet ukształtowała się na poziomie 10,2%, a dla mężczyzn – 11,7% (w Polsce stopa ta wyniosła odpowiednio 9,7% dla kobiet i 8,6% dla mężczyzn).

Stopa bezrobocia dla mieszkańców wsi województwa zachodniopomorskiego w III kwartale 2010 roku wyniosła 14,6% i była wyższa niż w miastach o 5,0 pkt. proc. W stosunku do poprzedniego kwartału stopa bezrobocia zmniejszyła się na wsi o 0,3 pkt. proc., a w miastach o 2,2 pkt. proc.

[18] http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.display?p_id=94127&p_token=0.6683160243072757, 20.01.2011 r.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim i w Polsce (w %)



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych BAEL[19].

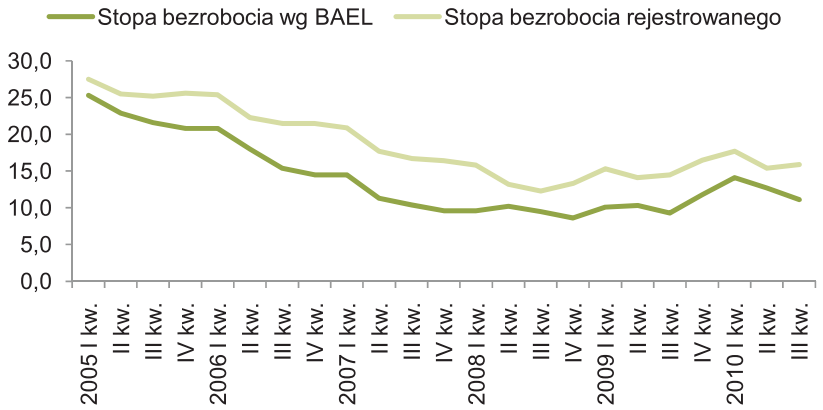
Struktura stopy bezrobocia według wieku w województwie zachodniopomorskim charakteryzuje się dość dużym zróżnicowaniem. Najwyższy wskaźnik obserowowany jest wśród osób młodych, tj. w wieku 15-24 lata, dla której stopa bezrobocia wyniosła w III kwartale 2010 roku 27,4% (dla porównania w Polsce stopa bezrobocia dla tej grupy wiekowej była niższa o 4,0 pkt proc.). Najmniejsze natężenie bezrobocia przypadało na grupę 35-44 lata, w której wskaźnik bezrobocia ukształtował się na poziomie 9,1%.

Czynnikiem różnicującym natężenie bezrobocia było również wykształcenie. Najwyższą stopę bezrobocia zanotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (25,7% dla województwa i 15,6% dla Polski), natomiast najniższy poziom tego wskaźnika dotyczył osób z wyższym wykształceniem (5,6% dla województwa zachodniopomorskiego i 5,2% dla Polski).

Na wykresie 8 przedstawiono kształtowanie się stopy bezrobocia rejestrowanego oraz stopy bezrobocia według badania BAEL w województwie zachodniopomorskim w poszczególnych kwartałach lat 2005-2010. Łatwo zauważyć, że stopa bezrobocia rejestrowanego kształtuje się na nieco wyższym poziomie, aniżeli stopa obliczona na podstawie badań BAEL. Wynika to z tego, że badanie BAEL dotyczy reprezentatywnej grupy osób, którego wyniki uogólnia się na całą populację i różni sposobem defincji osoby bezrobotnej i pracującej. Mimo to, oba wskaźniki charakteryzuje ta sama tendencja, a więc można zaobserwować spadek stopy bezrobocia od I kwartału 2005 roku, który utrzymuje się mniej więcej do I kwartału 2008 roku. Później następuje niewielki wzrost stopy bezrobocia, który trwa do I kwartału 2010 roku.

[19] http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.display?p_id=94127&p_token=0.19154691616071284, 21.01.2011 r.

Wykres 8. Stopa bezrobocia rejestrowanego oraz stopa bezrobocia wg BAEL w województwie zachodniopomorskim (w %)



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z BDL[20].

Liczba osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2010 roku była na poziomie 589 tys. osób, co stanowiło 46,7% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W Polsce liczba biernych zawodowa stanowiła 43,8% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej.

Wykres 9. Liczba osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim (prawa oś) i w Polsce (lewa oś) (w tys.)

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z BDL[21].

[20] http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=94127&p_token=0.04402915841464994, 20.01.2011 r.

[21] http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=94127&p_token=0.9184425770764969, 20.01.2011 r.

Do głównych przyczyn bierności zawodowej 42,3% osób zaliczyło emeryturę (głównie dotyczyła kobiet i mieszkańców miast). Kolejnymi przyczynami bierności zawodowej były nauka i uzupełnianie kwalifikacji (22,1%) oraz choroba (16,0%). Osób zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy było 3,4%, przy czym na wsi odsetek ten był wyższy niż w mieście (odpowiednio 4,2% i 2,9%).

3. Charakterystyka badanego środowiska

Badaniem objętych zostało łącznie 998 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego. Liczbę osób, które wzięły udział w badaniu w poszczególnych powiatach, przedstawia tabela 7.

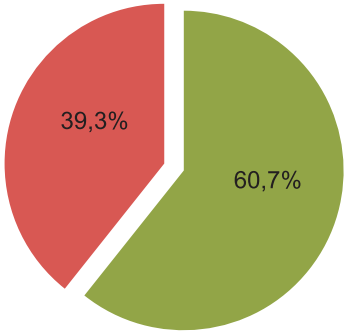
Tabela 7. Liczba respondentów biorących udział w badaniu w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego

Powiat	Ilość obserwacji
Powiat Białogardzki	49
Powiat Choszczeński	50
Powiat Drawski	50
Powiat Goleniowski	48
Powiat Gryficki	62
Powiat Gryfiński	50
Powiat Kamieński	47
Powiat Kołobrzeski	50
Powiat Koszaliński	19
Powiat Łobeski	49
Powiat Myśliborski	50
Powiat Policki	41
Powiat Pyrzycki	52
Powiat Sławieński	50
Powiat Stargardzki	50
Powiat Szczecinecki	51
Powiat Świdwiński	50
Powiat Wałecki	51
Powiat m. Koszalin	25
Powiat m. Szczecin	54
Powiat m. Świnoujście	50
Razem	998

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

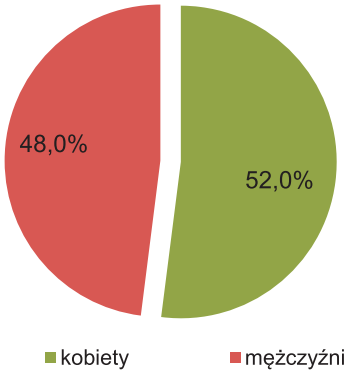
Wśród wszystkich zbadanych osób, 60,7% stanowiły kobiety, a 39,3% - mężczyźni (patrz: wykres 10). „Nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów dotyczyła kobiet, natomiast „niedoreprezentowanie" wystąpiło wśród mężczyzn.

Wykres 10. Płeć respondentów



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Wykres 11. Rozkład zmiennej płeć wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2010 r.



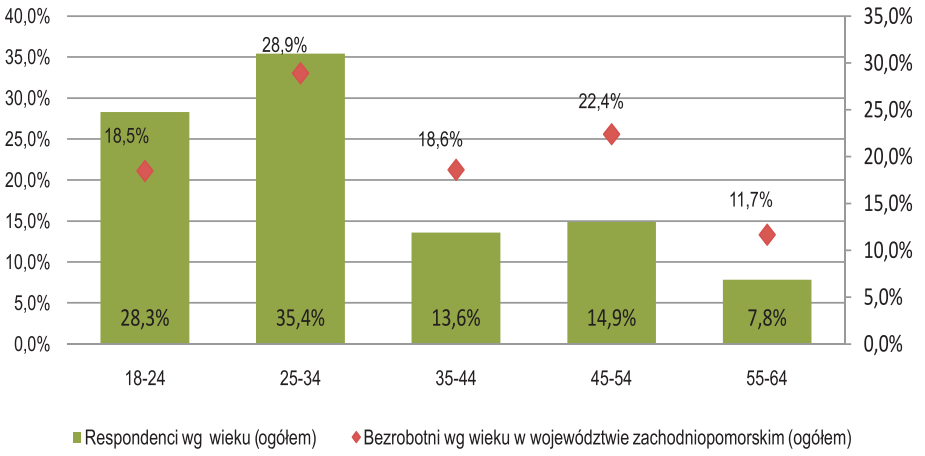
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych[22].

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 oraz 18-24 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w pozostałych kategoriach wiekowych, tj. 35-44, 45-54 oraz 55-64 lata.

Czworo ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi na pytanie wskazujące wiek respondenta.

[22] http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.hier?p_id=146891&p_token=387962435, 07.12.2010 r.

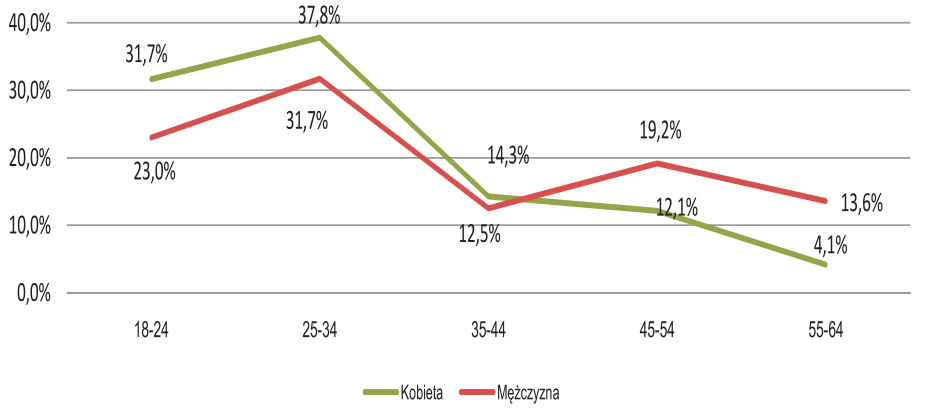
Wykres 12. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w woj. zachodniopomorskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[23] (2010).

Zarówno wśród badanych kobiet, jak i mężczyzn, najliczniej reprezentowaną grupą wiekową były osoby w kategorii wiekowej 25-34 lata. Najmniej przebadanych kobiet było w kategorii wiekowej 55-64 lata, natomiast mężczyźni najmniejszy odsetek stanowili w przedziale wiekowym 35-44 lata. Na uwagę zasługuje fakt, iż wraz ze wzrostem wieku ankietowanych kobiet, ich liczba jako zarejestrowanych bezrobotnych zmniejsza się.

Wykres 13. Respondenci wg wieku z podziałem na płeć

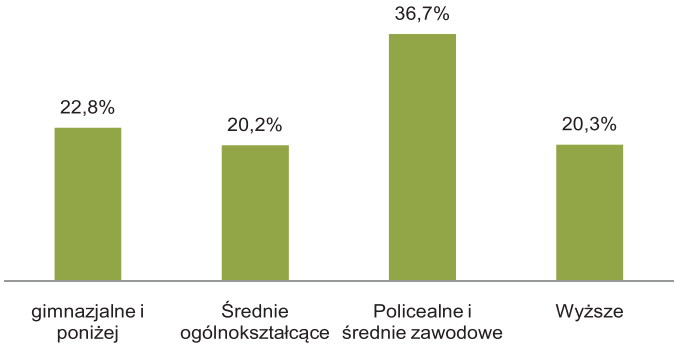


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[23] http://www.wup.pl/index.php?id=477, 07.12.2010 r.

Wśród bezrobotnych biorących udział w badaniu, dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (36,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (22,8%). Najmniej przebadanych bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (20,2%) i wyższym (20,3%).

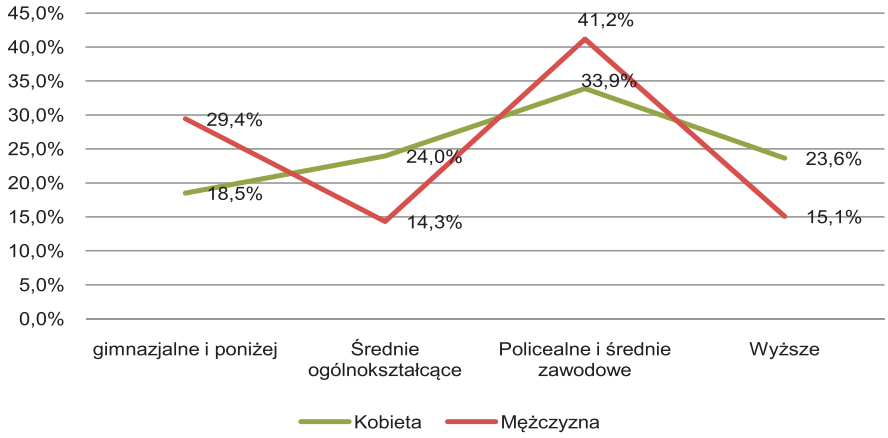
Wykres 14. Wykształcenie respondentów



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Różnice w poziomie wykształcenia respondentów są zauważalne, jeśli zostaną rozpatrzone w podziale na płeć. Zarówno wśród kobiet (33,9%), jak i mężczyzn (41,2%), największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Mężczyzni z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym stanowią prawie 30,0% ogółu przebadanych mężczyzn. Przebadane bezrobotne są lepiej wykształcone od mężczyzn, mimo to 23,6% kobiet, posiadających dyplom uczelni wyższej, pozostaje w ewidencji powiatowych urzędów pracy.

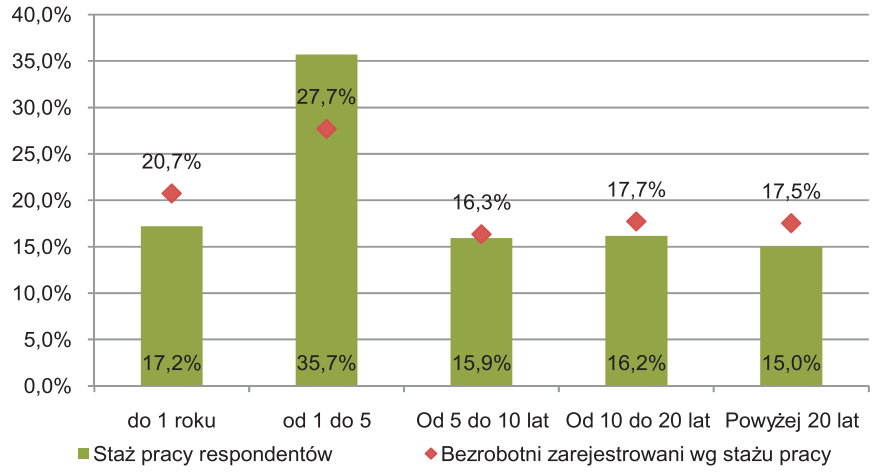
Wykres 15. Wykształcenie respondentów z podziałem na płeć



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (35,7%). W tej grupie osób występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. Następna, co do liczebności grupa, to bezrobotni, którzy posiadają krótki staż pracy, tj. do 1 roku (17,2%). Najmniej było badanych posiadających staż pracy powyżej 20 lat (15,0%).

Wykres 16. Staż pracy wśród respondentów oraz bezrobotnych zarejestrowanych w woj. zachodniopomorskim (III kwartał 2010)

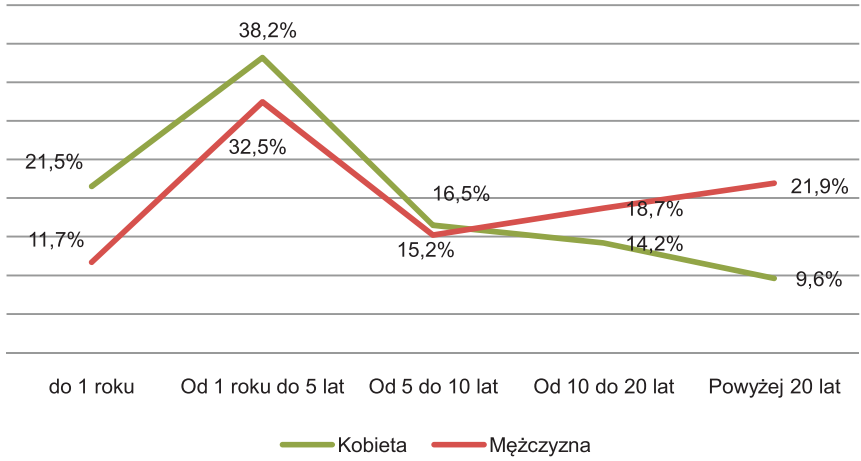


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych[24] oraz danych z badania ankietowego (2010).

Rozbieżności wg stażu pracy pojawiają się, gdy podzielimy respondentów ze względu na płeć. Mężczyźni z krótkim stażem zawodowym (do 1 roku) stanowią 11,7% wśród ogółu przebadanych mężczyzn, natomiast kobiet, w tej samej kategorii stażu pracy jest prawie o 10,0% więcej (21,5%). Odwotną sytuację mamy w przypadku bezrobotnych z długoletnim stażem, tj. powyżej 20 lat. Tym razem, w tej kategorii mamy do czynienia z przewagą zarejestrowanych mężczyzn (21,9%), natomiast kobiet jest mniej o ponad 12%. Jednak największą grupę badanych bezrobotnych, zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn, stanowią osoby z doświadczeniem zawodowym oscylującym w przedziale od 1 do 5 lat.

[24] http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.hier?p_id=170262&p_token=-1552270236, 07.12.2010 r.

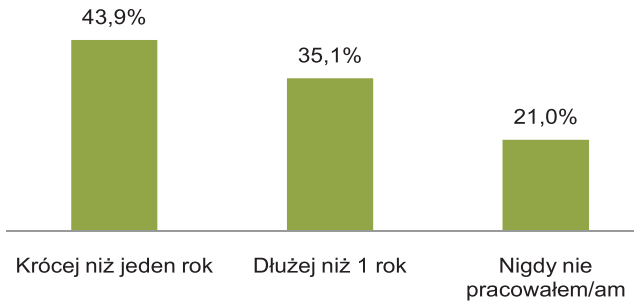
Wykres 17. Doświadczenie zawodowe respondentów w podziale na płeć



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najliczniejszą grupę respondentów stanowiły osoby, które stosunkowo krótko pozostają bez pracy, bo krócej niż jeden rok (43,9%). Powyżej roku bez zatrudnienia pozostaje 35,1% badanych. Wśród zarejestrowanych ankietowanych, nigdy nie pracowało 21,0% osób.

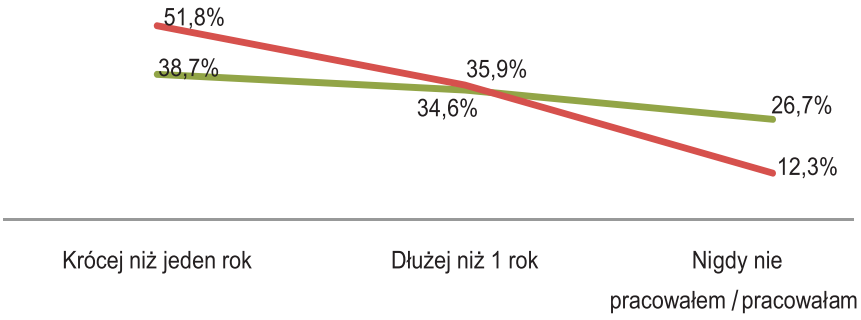
Wykres 18. Okres pozostawania bez pracy respondentów



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zarówno wśród badanych kobiet, jak i mężczyzn, dominowały osoby pozostające bez zatrudnienia krócej niż jeden rok (odpowiednio 38,7% i 51,8% wskazań).

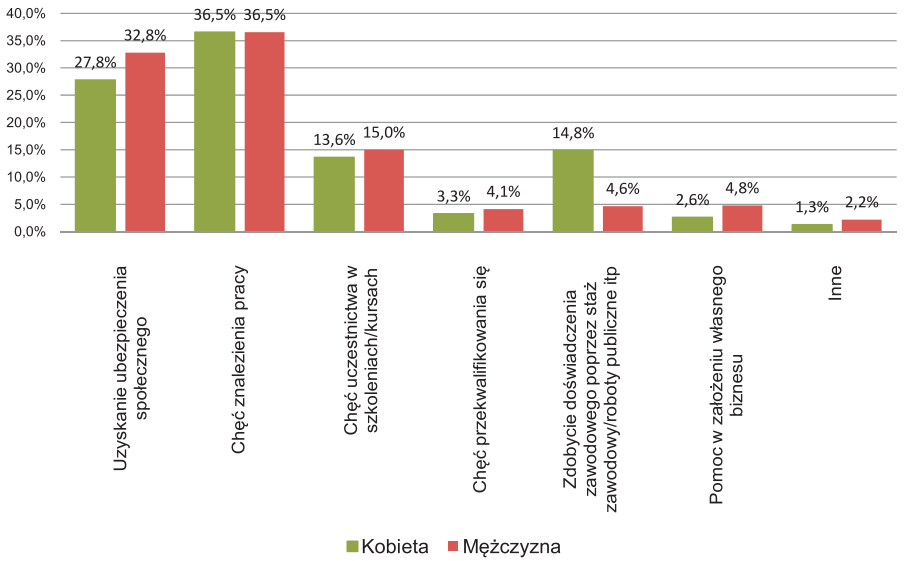
Wykres 19. Okres pozostawania bez pracy z podziałem na płeć



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najważniejszym motywem rejestracji w Powiatowych Urzędach Pracy, zarówno wśród badanych kobiet, jak i mężczyzn, była chęć znalezienia pracy (36,5%) oraz możliwość uzyskania ubezpieczenia społecznego (odpowiednio 27,7% i 32,8% wskazań). 14,8% przebadanych kobiet przybyła od urzędu w celu zdobycia doświadczenia zawodowego m.in. poprzez odbycie stażu. Natomiast 15,0% ankietowanych mężczyzn, zarejestrowało się w urzędzie z powodu chęci uczestnictwa w szkoleniach lub kursach.

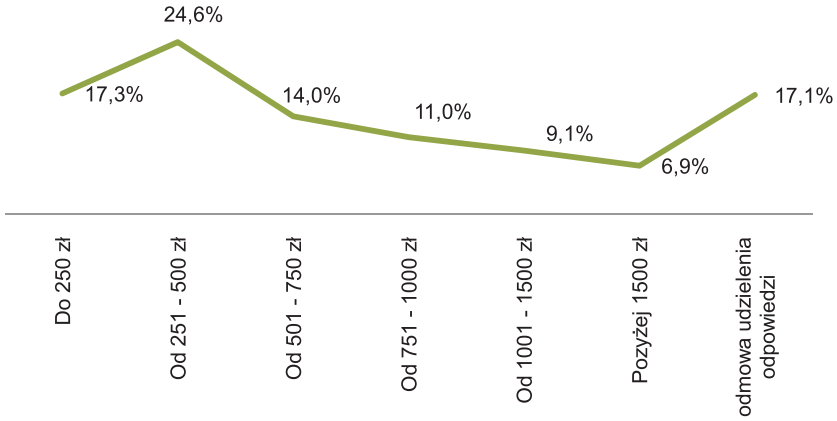
Wykres 20. Powody rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy badanych respondentów z podziałem na płeć



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Dochód netto gospodarstw domowych ankietowanych, przypadający na jedną osobę, w większości przypadków mieści się w przedziale 251-500 zł (24,6%). Jedynie 6,9% respondentów wskazało, iż wielkość środków finansowych do dyspozycji, przypadających na jednego członka rodziny wynosi powyżej 1500 zł.

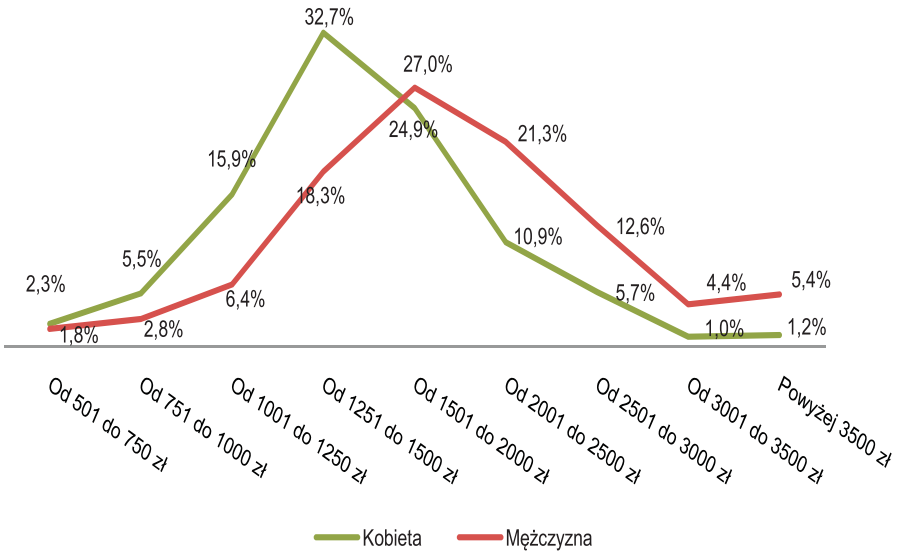
Wykres 21. Dochody netto gospodarstw domowych badanych respondentów w przeliczeniu na jedną osobę



Źródło: WUP w Szczecinie, pracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Wykres 22 przedstawia, za jakie minimalne wynagrodzenie respondenci mogliby podjąć pracę. Najwięcej bezrobotnych kobiet podjęłoby zatrudnienie za wynagrodzenie mieszczące się w przedziale 1001-1250 zł netto (32,7%), mężczyźni natomiast podjęliby pracę, gdyby zaproponowano im zarobki w granicach 1251-1500 zł netto (27,0%). Niechętnie respopndenci byliby gotowi do podjęcia zatrudnienia, jeśli otrzymywaliby dochód netto od 501 do 750 zł.

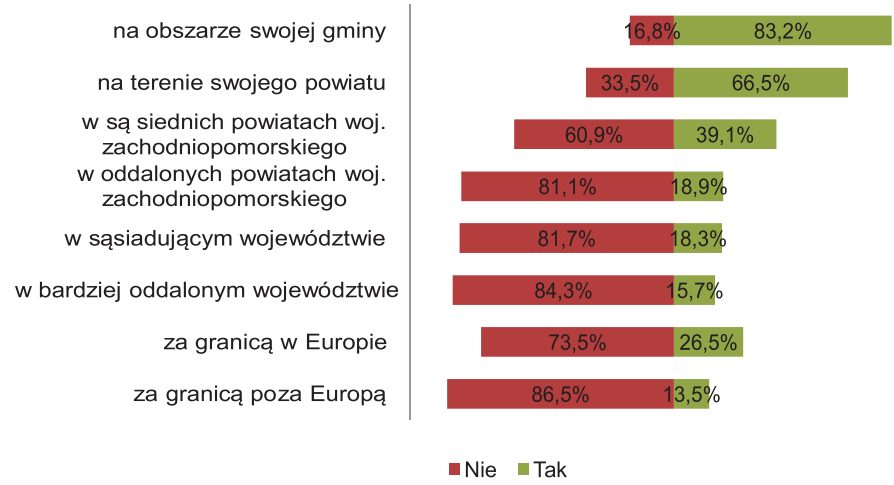
Wykres 22. Minimalna kwota (netto), za jaką respondent jest gotowy podjąć zatrudnienie z podziałem na płeć; Nk=599, Nm=389



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 83,2% wyraża gotowość do podjęcia pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 66,5% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby tylko 39,1% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w oddalonych powiatach woj. zachodniopomorskiego (81,1%) oraz w sąsiadującym województwie (81,7%). Na pracę za granicą poza Europą zdecydowałoby się 26,5% badanych bezrobotnych. Być może wynika to z przywiązania do miejsca zamieszkania, bądź obawy w odnalezieniu się w nowym, nieznanym otoczeniu.

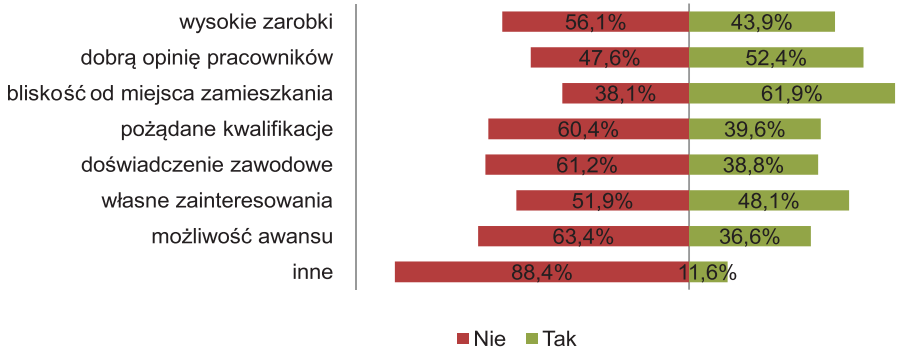
Wykres 23. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (61,9%). Ponad połowa ankietowanych uważa również, że w ich miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na dobrą opinię o pracodawcy wśród pracowników. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych, były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy oraz doświadczenie zawodowe i możliwość awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 60,4%, 61,2% i 63,4% respondentów.

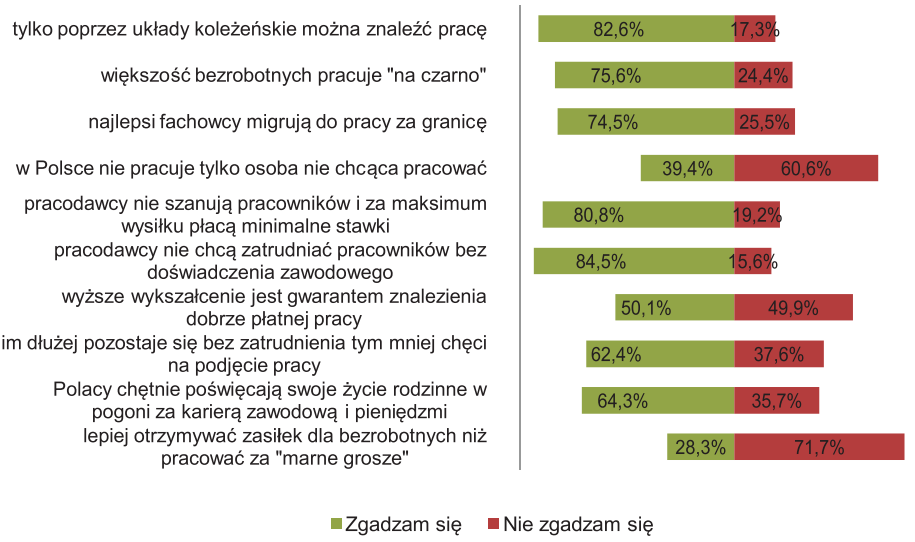
Wykres 24. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W świadomości Polaków utarła się odpowiedź, że lepiej posiedzieć na zasiłku dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze, a później zastanowić się co dalej. Jednak, jak wynika z badania, ponad 70,0% ankietowanych nie zgadza się z tą odpowiedzią, a 28,3% je potwierdza.

Wykres 25. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni



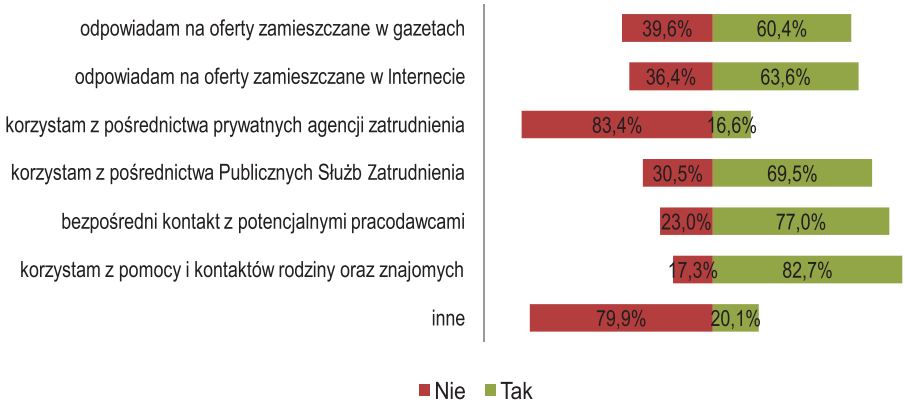
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ponad 80,0% badanych uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki oraz, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników nieposiadających doświadczenia zawodowego.

82,6% respondentów jest zdania, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 75,6% osób. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest 60,6%. Około 75,0% respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). Ponad 80,0% badanych bezrobotnych bezrobotnych przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Do bezpośredniego kontaku z potencjalnymi pracodawcami przyznało się 77,0% ankietowanych. Na oferty zamieszczone w Internecie i w gazecie odpoiwada kolejno 63,6% i 60,4% badanych bezrobotnych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 69,5% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (16,6%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy w województwie zachodniopomorskim.

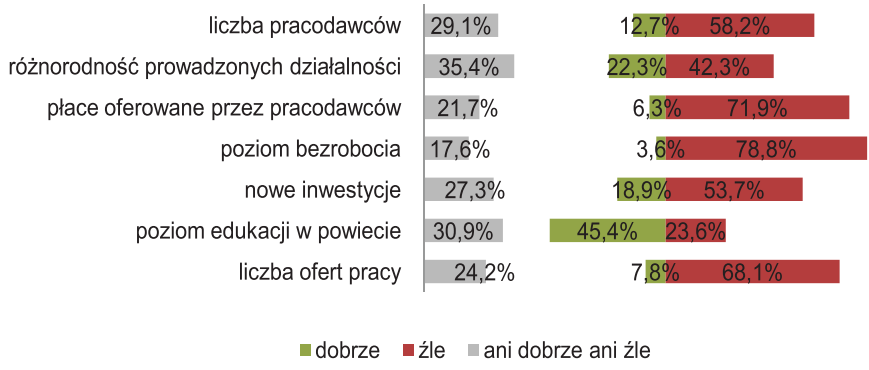
Wykres 26. Sposoby poszukiwania pracy wśród respondentów



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Badani respondenci źle oceniają sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy. Dobrze respondenci ocenili jedynie poziom edukacji w powiatach (45,4%). Ponad 35,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności, łącznie 42,3% oceniła ją jako niezadowalającą. Negatywnie badani ocenili poziom bezrobocia (78,8%), płace oferowane przez pracodawców (71,9%) oraz liczbę ofert pracy (68,1%). Liczba ofert pracy oraz liczba pracodawców została oceniona pozytywnie odpowiednio przez 7,8% i 12,7% badanych.

Wykres 27. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów

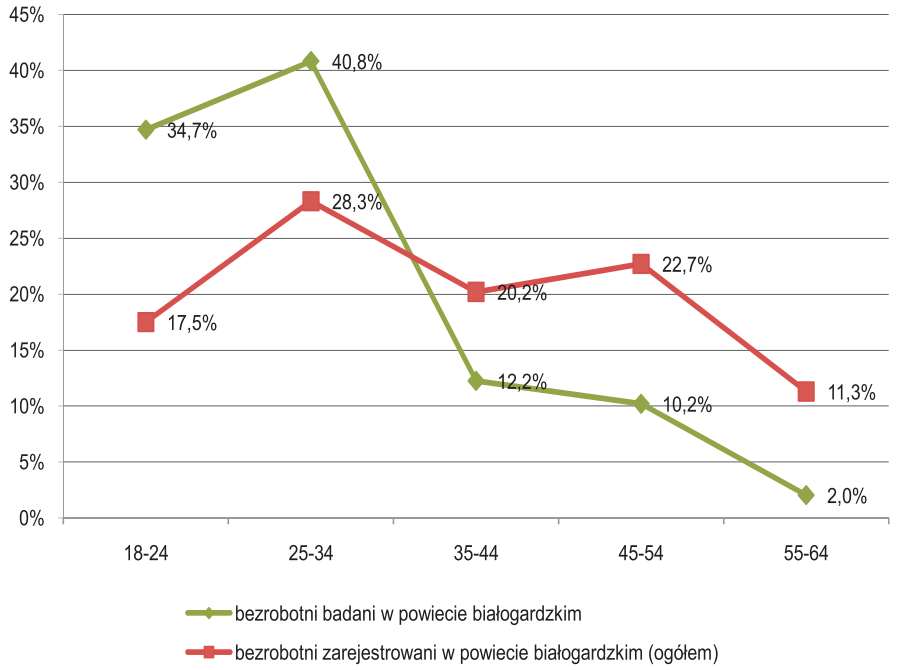


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.1 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białogardzkim

W powiecie białogardzkim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród czterdziestu dziewięciu osób (31 kobiet i 18 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 oraz 18-24 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w pozostałych kategoriach wiekowych, tj. 35-44, 45-54 oraz 55-64 lata.

Wykres 28. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie białogardzkim (III kwartał 2010 r.)

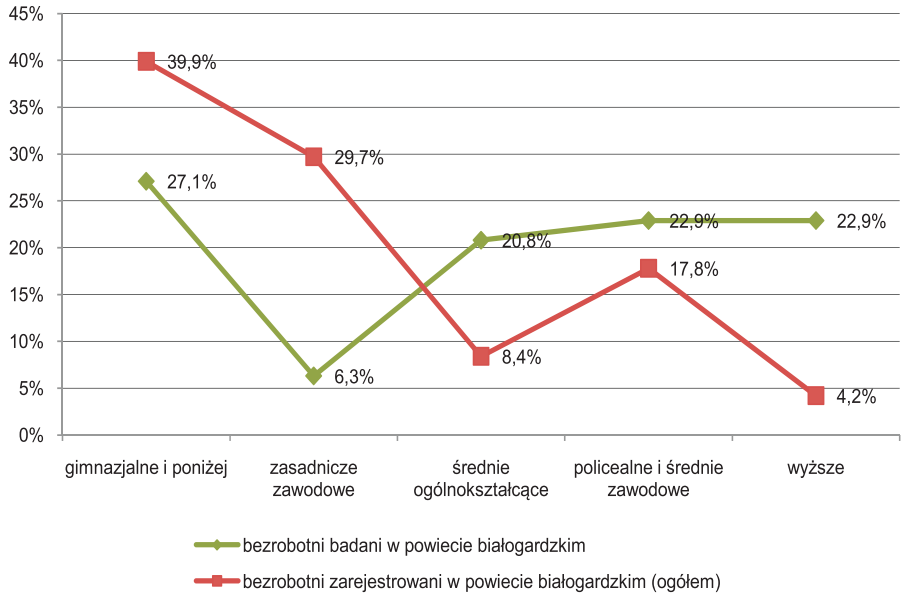


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[25].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (39,9%) oraz z zasadniczym zawodowym (29,7%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,4%) i wyższym (4,2%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia średnie ogólnokształcące i wyższe w liczebności badanych, „nadreprezentowanie". Natomiast „niedoreprezentowanie" występuje w kategoriach wykształcenia gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

[25] http://www.wup.pl/index.php?id=477, 06.12.2010 r.

Wykres 29. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie białogardzkim (III kwartał 2010 r.)



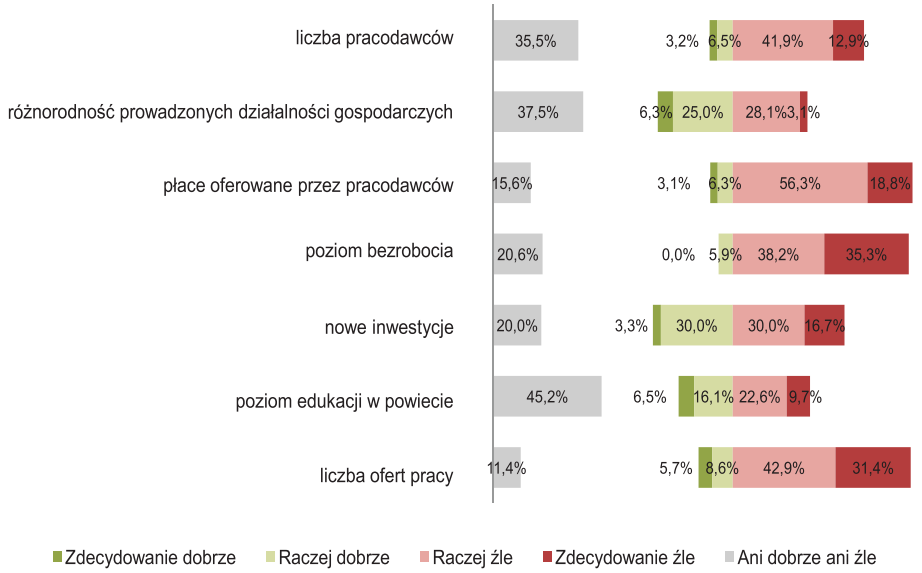
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[26].

Badani respondenci raczej źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Dobrze respondenci ocenili różnorodność prowadzonych działalności gospodarczych (31,3%) oraz nowe inwestycje (33,3%). Ponad 45,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny poziomu edukacji w powiecie, łącznie 32,3% oceniła ją jako niezadowalającą.

Negatywnie badani ocenili płace oferowane przez pracodawców (75,1%), liczbę ofert pracy (74,3%) oraz poziom bezrobocia (73,5%). Liczba ofert pracy oraz liczba pracodawców została oceniona pozytywnie odpowiednio przez 14,3% i 9,7% badanych.

[26] http://www.wup.pl/index.php?id=477, 06.12.2010 r.

Wykres 30. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu białogardzkiego

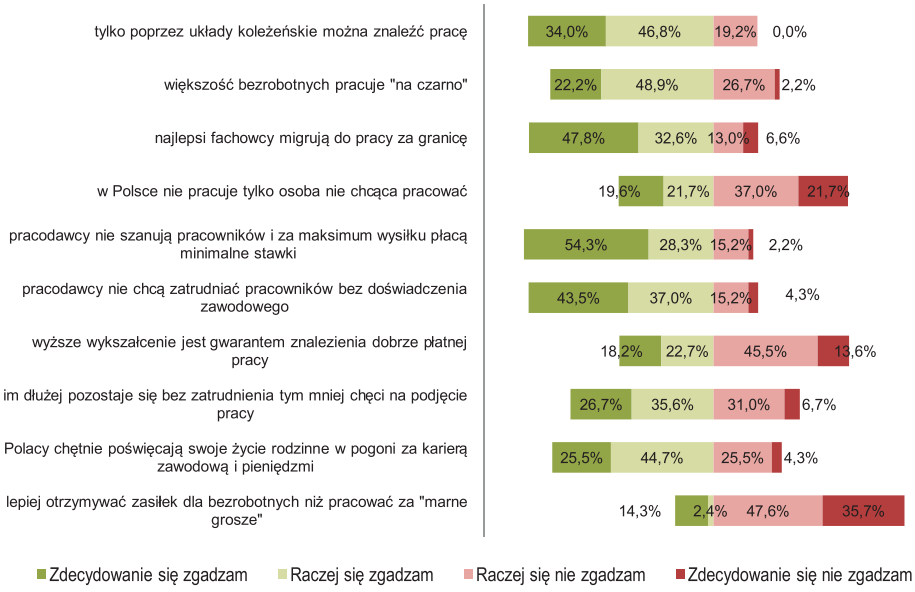


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W odniesieniu do stwierdzeń dotyczących rynku pracy, respondenci z powiatu białogardzkiego wyrażali opinię, która zaprezentowana została na wykresie 31. Jak wynika z badania, ponad 80,0% ankietowanych nie zgadza się z odpowiedzią, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych, niż pracować za „marne grosze", a tylko 14,3% je zdecydowanie potwierdza. Natomiast blisko 83,0% badanych uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki. Około 80,0% respondentów jest zdania, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie, a 80,5% badanych bezrobotnych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego.

Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 71,7% osób (w tym 22,2% badanych zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest blisko 60,0%. Ponad 75,0% respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

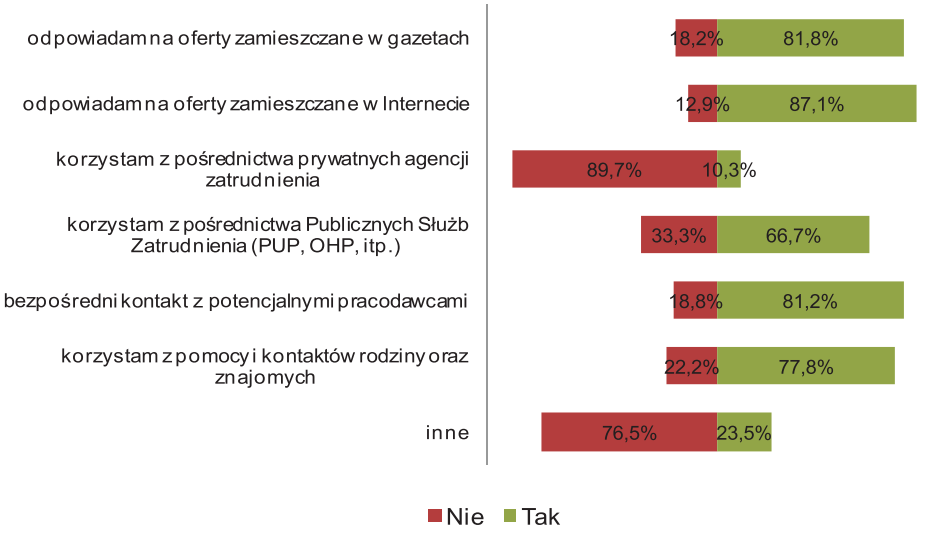
Wykres 31. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu białogardzkiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najczęściej wykorzystywane przez badanych bezrobotnych sposoby poszukiwania pracy to: odpowiadanie na oferty zamieszczone w Internecie i w gazecie (odpowiednio 87,1% i 81,8% wskazań) oraz bezpośredni kontakt z potencjalnymi pracodawcami. Ponad ¾ osób bezrobotnych przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 66,7% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (89,7%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie, bądź też braku dostępności do tego rodzaju usług w powiecie białogardzkim.

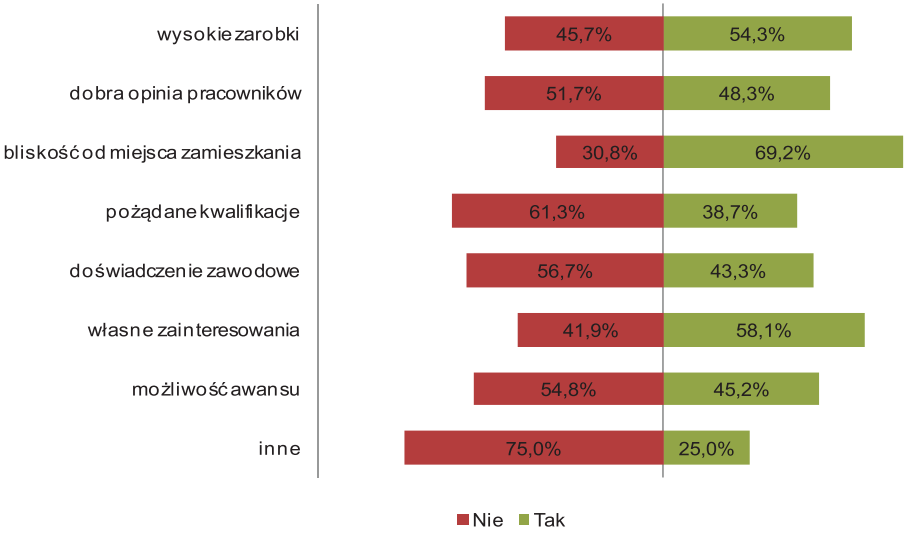
Wykres 32. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie białogardzkim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (69,2%). Ponad połowa ankietowanych uważa również, że w ich miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na własne zainteresowania (58,1%) oraz wysokie zarobki (54,3%). Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy oraz doświadczenie zawodowe i możliwość awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 61,3%, 56,7% i 54,8% respondentów.

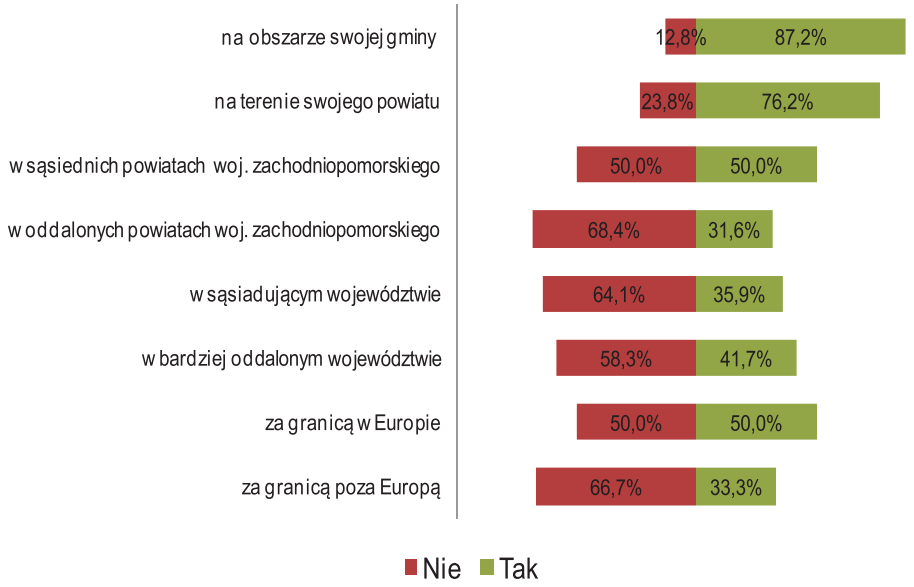
Wykres 33. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu białogardzkiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 87,2% zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 76,2% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 50,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w oddalonych powiatach woj. zachodniopomorskiego (68,4%) oraz w sąsiadującym województwie (64,1%). Na pracę za granicą poza Europą zdecydowałoby się 33,3% badanych bezrobotnych. Być może wynika to z przywiązania do miejsca zamieszkania, bądź obawy w odnalezieniu się w nowym, nieznanym otoczeniu.

Wykres 34. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu białogardzkiego

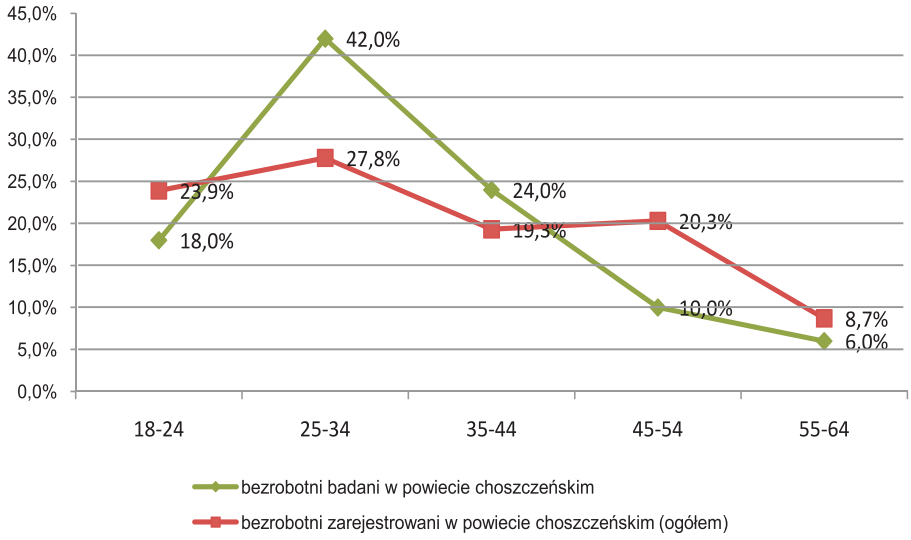


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.2 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim

W powiecie choszczeńskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (25 kobiet i 25 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprazentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 18-24, 35-44 i 55-64 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 45-54 lata.

Wykres 35. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie choszczeńskim (III kwartał 2010 r.)

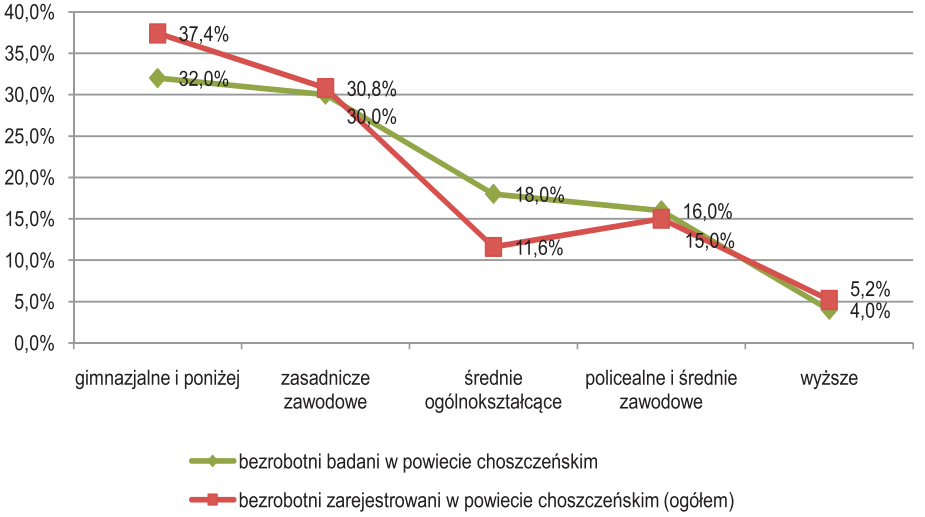


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[27].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (37,4%) oraz z zasadniczym zawodowym (30,8%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (15,0%) oraz wyższym (5,2%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia średnie ogólnokształcące liczebności badanych, „nadreprezentowanie".

[27] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Wykres 36. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie choszczeńskim (III kwartał 2010 r.)



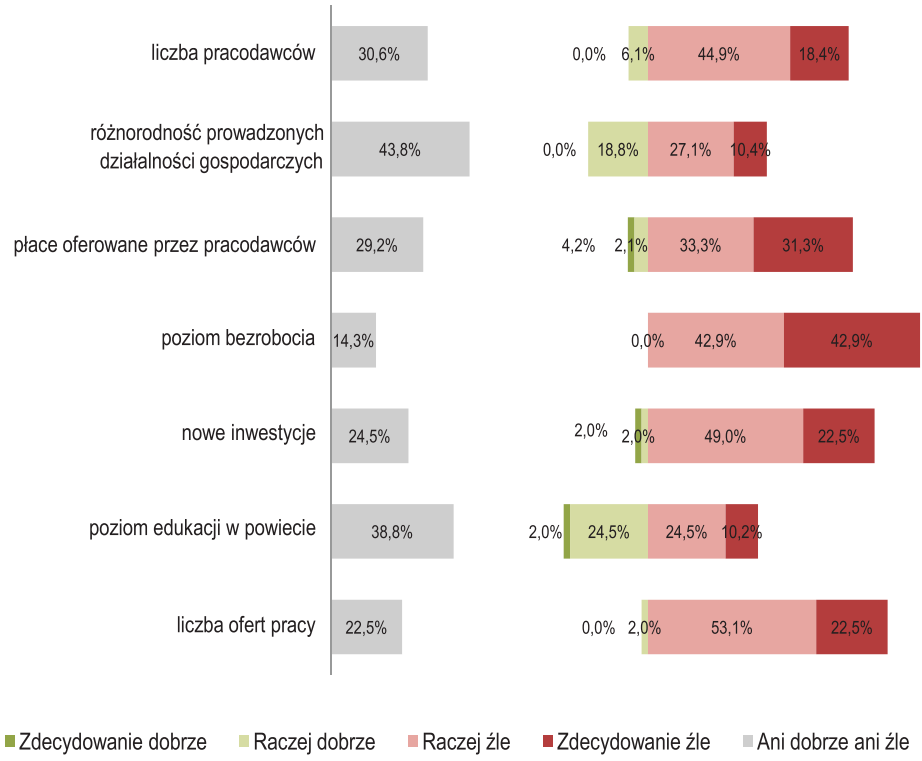
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[28].

Badani respondenci bardzo krytycznie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez niespełna 26,0% respondentów oceniony dobrze. Ponad 40,0% osób nie miało jednoznacznego zdania co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 37,5% oceniło je jako niezadowalające.

Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia (85,8%) oraz oferty pracy i nowe inwestycje (w sumie w każdym z przypadków po około 75,0% ocen złych, w tym około 23,0% zdecydowanie złych). Blisko 65,0% osób przyznało, że w powiecie jest niski poziom płac oferowanych przez pracodawców i zbyt mała liczba pracodawców.

[28] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

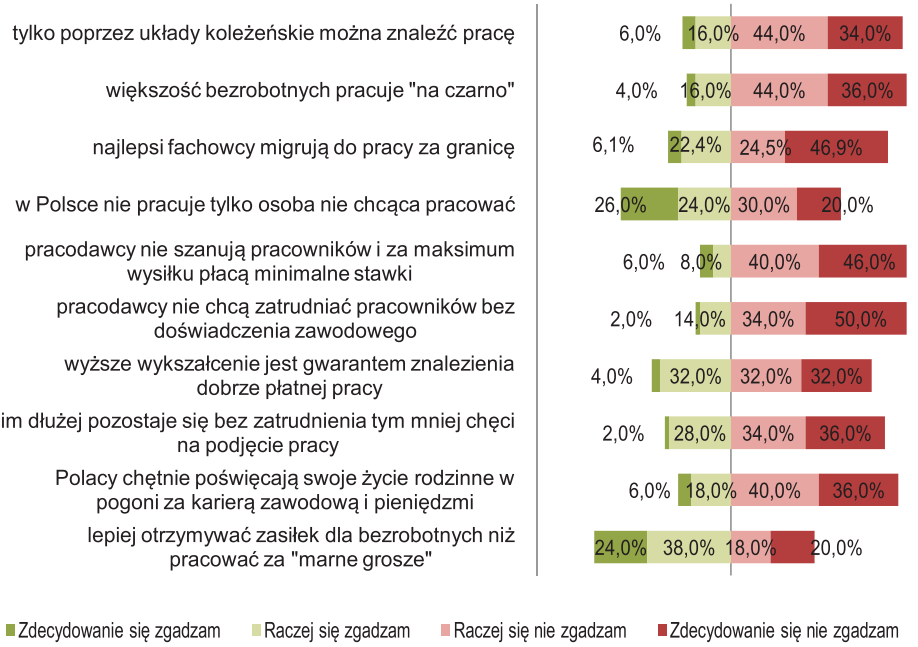
Wykres 37. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu choszczeńskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W świadomości Polaków utarła się odpowiedź, że lepiej posiedzieć na zasiłku dla bezrobotnych niż pracować za marne grosze, a później zastanowić się co dalej. W tym przypadku odpowiedź ta jest jak najbardziej trafna, gdyż ponad 60,0% badanych się z nią zgadza. Natomiast 50,0% badanych uważa, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować. Ze stwierdzeniem, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki nie zgadza się aż 86,0% badanych. Natomiast tylko 20,0% osób uważa, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno". Z kolei tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego jest 84,0%. Prawie 80,0% respondentów nie zgadza się także z odpowiedzią, iż tylko poprzez układy koleżeńskie można znaleźć pracę.

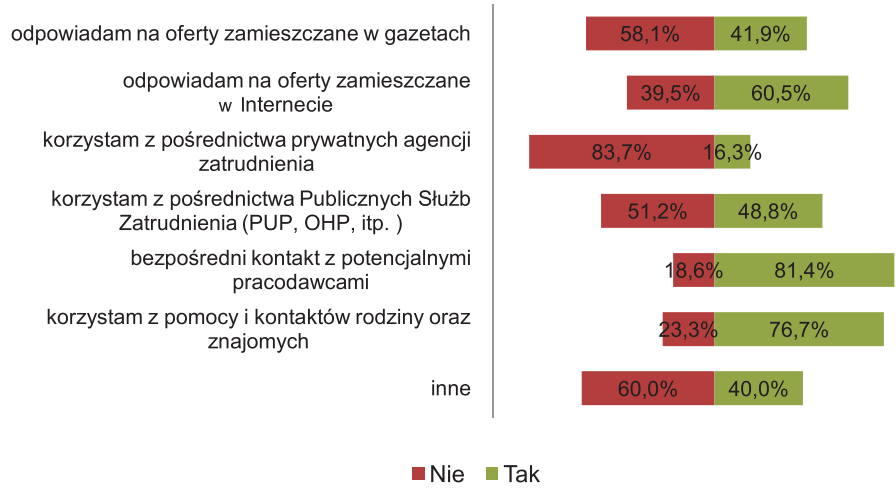
Wykres 38. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu choszczeńskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Respondentom zadano pytanie dotyczące sposobów poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). Blisko 82,0% badanych bezrobotnych twierdzi, że poszukując pracy, przede wszystkim kontaktują się z pracodawcami osobiście i wypytują o wolne miejsca pracy. Natomiast 76,7% osób przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Na oferty zamieszczone w Internecie i w gazecie odpowiada odpowiednio 60,5% i 41,9% ankietowanych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 48,8% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (16,3%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie lub braku dostępności tego rodzaju usług w powiecie choszczeńskim.

Wykres 39. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie choszczeńskim



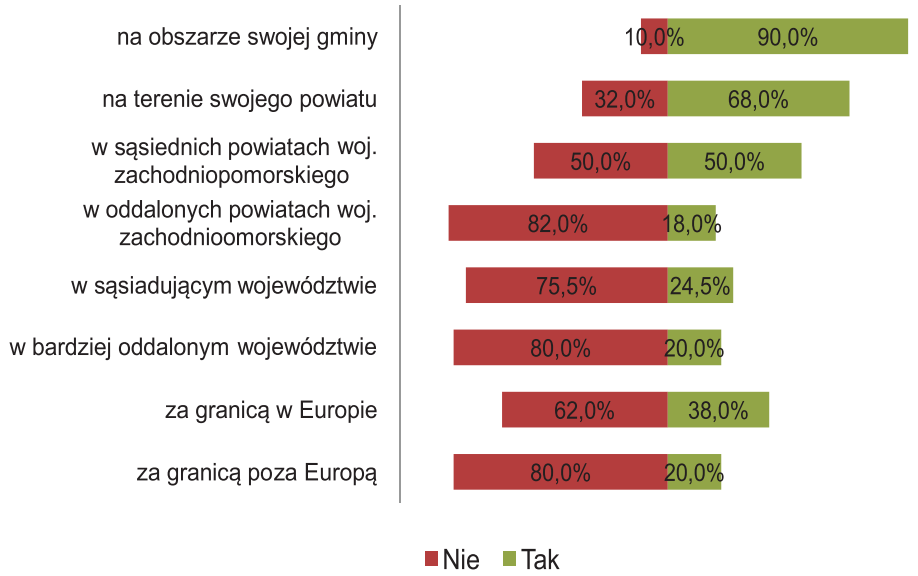
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zdecydowana większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (68,0%) oraz kierowali się dobrą opinią wśród pracowników (44,0%). Ponad połowa ankietowanych uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki, czy też doświadczenie zawodowe. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 70,0% i 74,0% respondentów.

Wykres 40. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu choszczeńskiego ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Wykres 41. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego



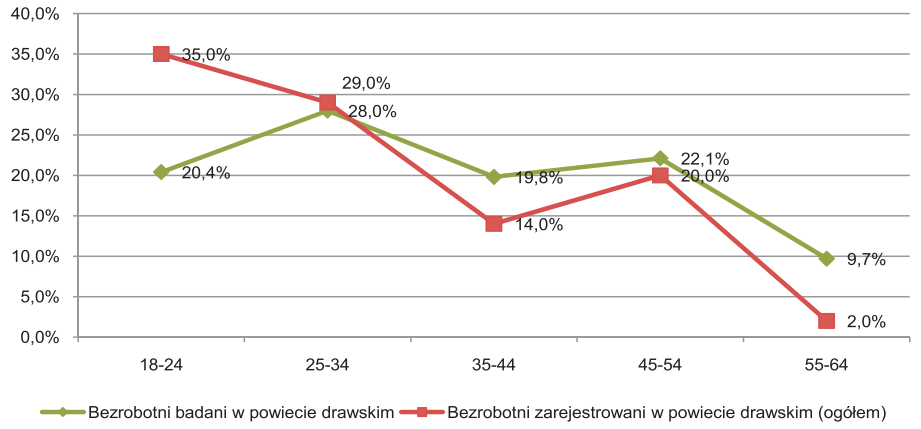
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 90,0% zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 68,0% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 50,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 38,0%, a poza Europą 20,0% bezrobotnych. Być może wynika to z przywiązania do miejsca zamieszkania, bądź obawy w odnalezieniu się w nowym, nieznanym otoczeniu.

3.3 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie drawskim

W powiecie drawskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (33 kobiet i 17 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 oraz 45-54 lata, w tych kategoriach wiekowych udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny „Niedoreprezentowanie" liczebności przebadanych respondentów wystąpiło w kategorii wiekowej 18-24 lata. Natomiast „nadreprezentacja" wystąpiła w pozostałych kategoriach wiekowych, tj. 35-44 i 55-64 lata.

Wykres 42. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie drawskim (III kwartał 2010 r.)

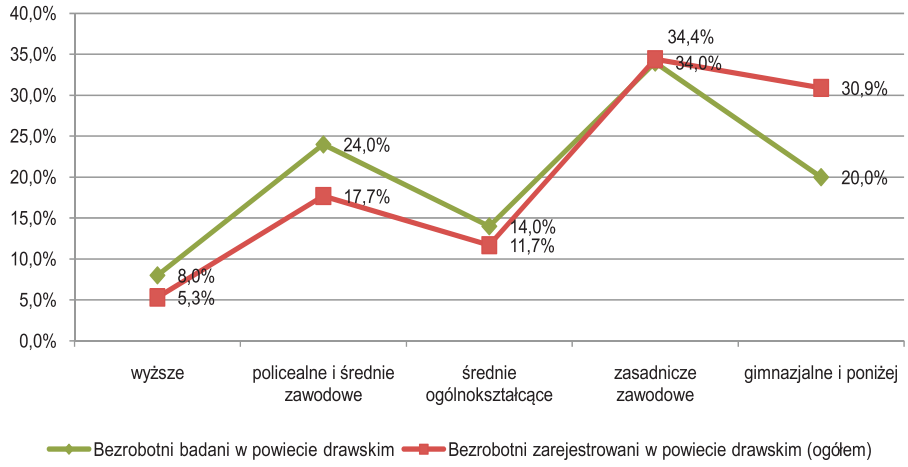


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[29].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (30,9%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (5,3%) i średnim ogólnokształcącym (11,7%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia gimnazjalne i poniżej w liczebności badanych „niedoreprezentowanie". Natomiast „nadreprezentacja" występuje w kategoriach wykształcenia wyższe, policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące.

[29] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 43. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie drawskim (III kwartał 2010 r.)

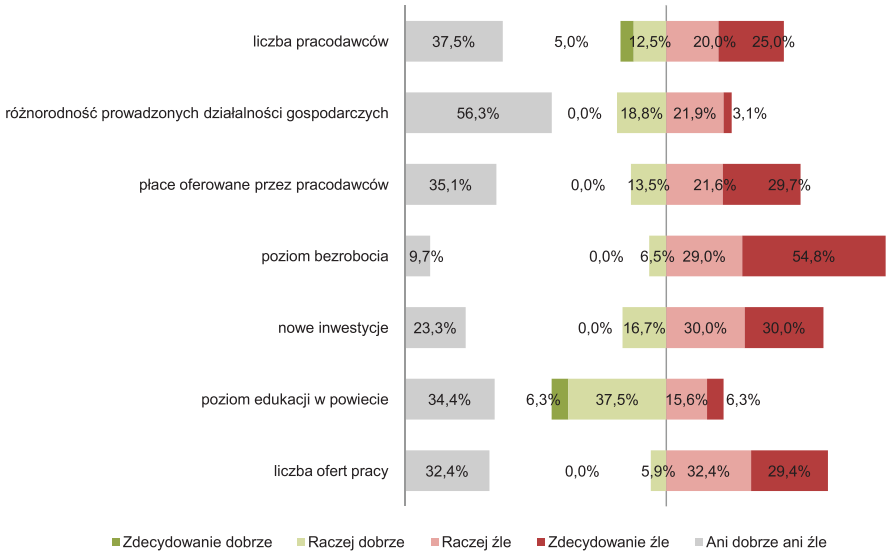


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[30].

Badani respondenci z powiatu drawskiego, krytycznie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez niespełna 44,0% respondentów oceniony dobrze (w tym 6,3% oceniło go jako zdecydowanie dobry). Ponad połowa ankietowanych nie miała jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 25,0% oceniło je jako niezadowalające. Negatywnie ocenione zostały następujące elementy: poziom bezrobocia (83,8%), liczba ofert pracy w powiecie (61,8%) oraz nowe inwestycje (60,0%). Ponad połowa ankietowanych przyznała, iż w powiecie jest niski poziom płac oferowanych przez pracodawców.

[30] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

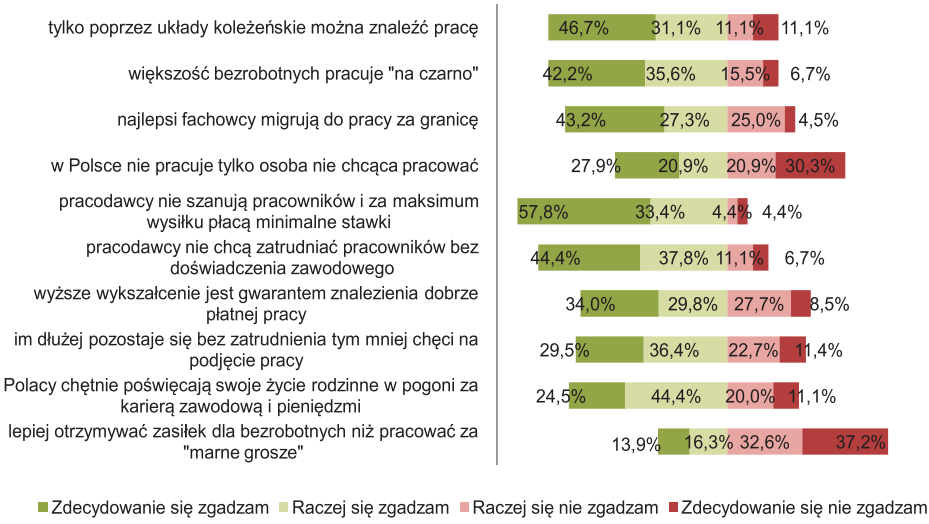
Wykres 44. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu drawskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Blisko 70,0% ankietowanych nie zgadza się ze stwierdzeniem, że „lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za marne grosze". Odmiennego zdania jest 20,0% bezrobotnych. Natomiast ponad 80,0% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego oraz, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. 77,8% ankietowanych uważa, że pracę można znaleźć jedynie poprzez układy koleżeńskie. Tyle samo respondentów jest zdania, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno". Blisko 71,0% badanych zgadza się tym, że najlepsi fachowcy migrują za granicę w celu podjęcia zatrudnienia.

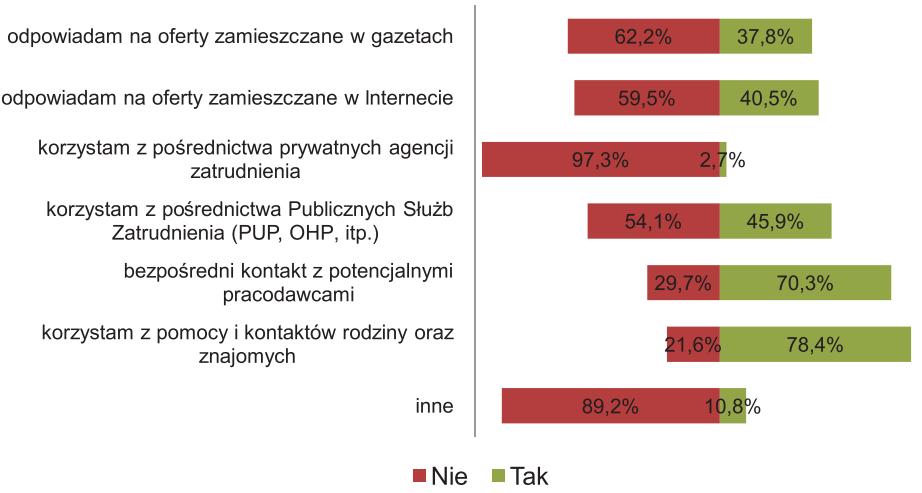
Wykres 45. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu drawskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Na wykresie 46 przedstawiono sposoby poszukiwania miejsc pracy przez respondentów z powiatu drawskiego. Najwięcej ankietowanych poszukuje pracy korzystając z pomocy kontaktów rodziny oraz znajomych (78,4%). Kolejnym sposobem, jest bezpośredni kontakt z potencjalnym pracodawcą, korzysta z niego 70,3% respondentów. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało prawie 46,0% badanych, na oferty zamieszczone w gazecie i w Internecie odpowiada kolejno 37,8% i 40,5% ankietowanych. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (2,7%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie, bądź też braku tego rodzaju usług w powiecie drawskim.

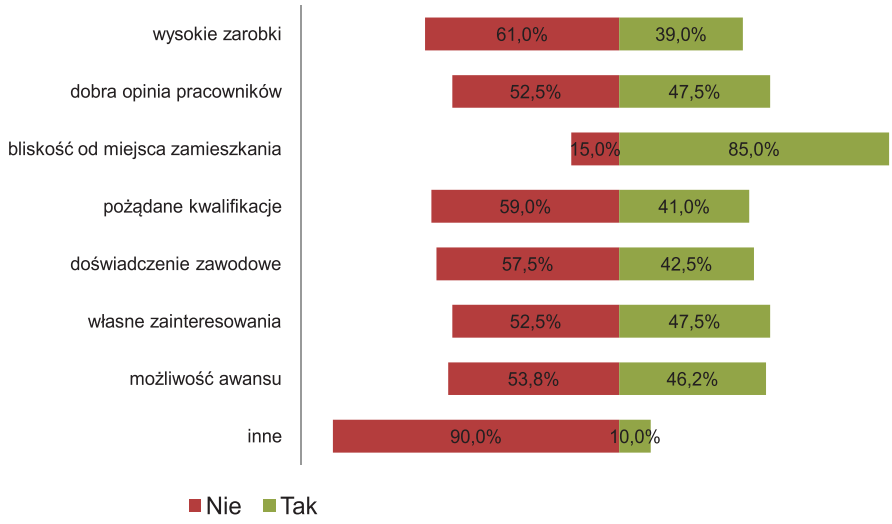
Wykres 46. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie drawskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość ankietowanych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (85,0%). Ponad połowa respondentów uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki (61,0%), pożądane kwalifikacje (59,0%), czy też doświadczenie zawodowe (53,8%). Istotnymi kwestiami dla badanych bezrobotnych były także sprawy związane z możliwością awansu oraz rozwijaniem własnych zainteresowań. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 53,8% i 52,5% respondentów.

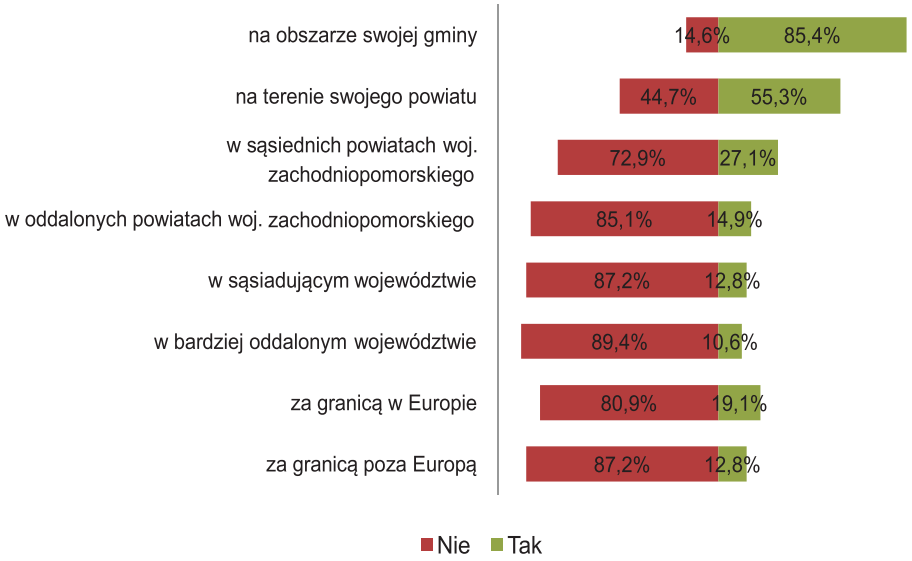
Wykres 47. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu drawskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość ankietowanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 85,4%, zgodziłoby się na podjęcie zatrudnienia na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 55,3% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby już tylko 27,1% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 19,1% bezrobotnych.

Wykres 48. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu drawskiego

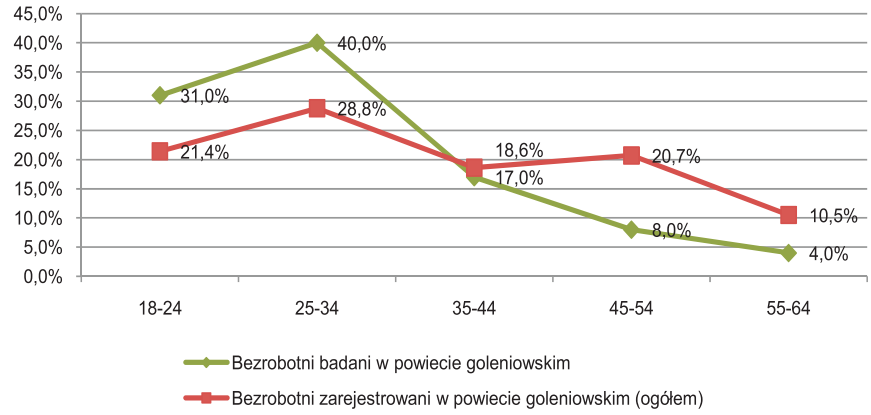


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.4 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie goleniowskim

W powiecie goleniowskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród czterdziestu ośmiu osób (34 kobiet i 14 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 oraz 18-24 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 35-44 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 45-54 i 55-64 lata.

Wykres 49. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie goleniowskim (III kwartał 2010 r.)

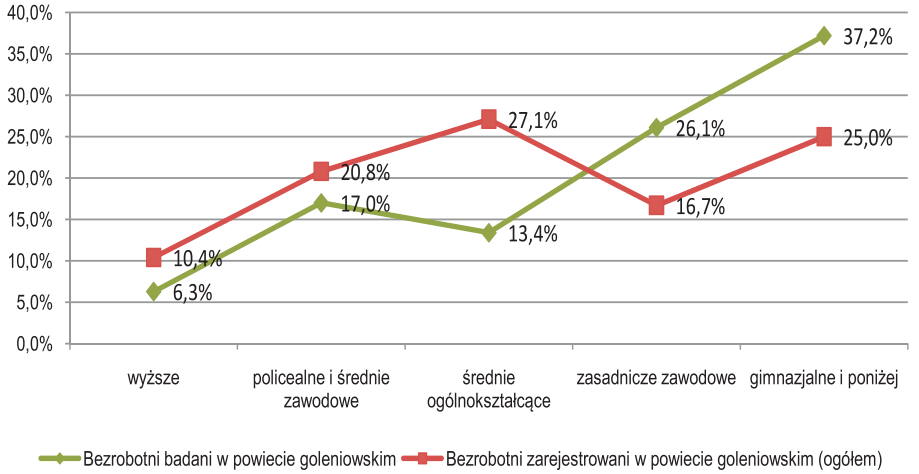


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[31].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy dominują osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,1%) oraz gimnazjalnym i poniżej (25,0%). Najmniejszy odsetek odnotowano wśród osób posiadających wykształcenie wyższe (10,4%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej liczebności badanych „nadreprezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" wystąpiło w kategorii wykształcenia średnie ogólnokształcące, policealne i średnie zawodowe oraz wyższe.

[31] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 50. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie goleniowskim (III kwartał 2010 r.)

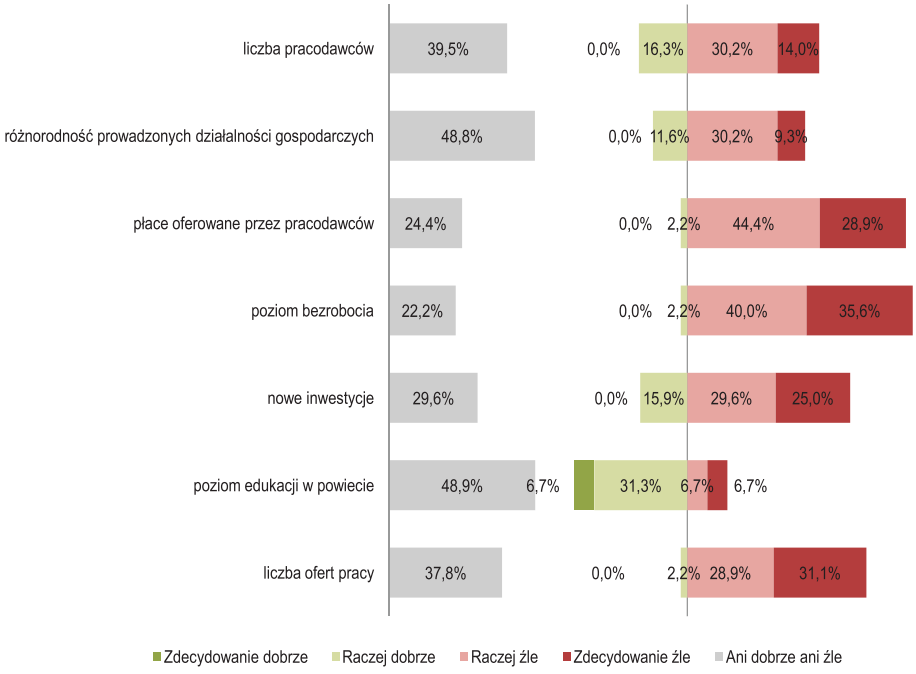


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[32].

Badani respondenci bardzo krytycznie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez 38,0% oceniony pozytywnie, a blisko połowa badanych nie miała jednoznacznego zdania na ten temat. Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia (75,6%) oraz płace oferowane przez pracodawców (73,3%). 60,0% badanych bezrobotnych przyznała, że w powiecie jest zbyt mała liczba ofert pracy. Niespełna 50,0% respondentów nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych w powiecie.

[32] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

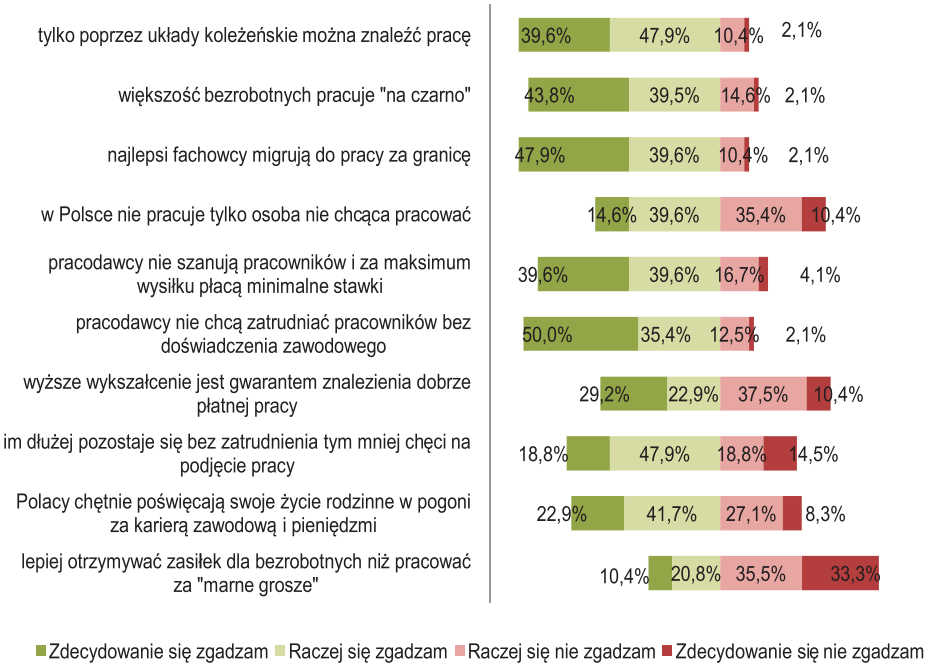
Wykres 51. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu goleniowskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ponad 30,0% respondentów jest zdania, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze, z tym stwierdzeniem nie zgadza się natomiast 68,8% badanych. 85,0% bezrobotnych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego.

Wykres 52. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu goleniowskiego

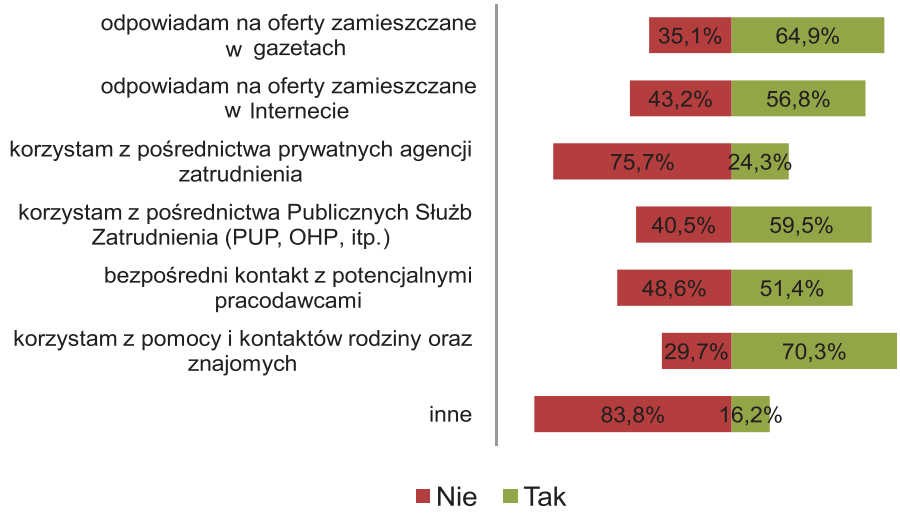


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ze stwierdzeniem, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne wynagrodzenie zgadza się 84,6% badanych. Prawie 90,0% ankietowanych twierdzi, że tylko poprzez układy koleżeńskie można znaleźć pracę. Ponad 80,0% osób uważa, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" oraz, że najlepsi fachowcy migrują do pracy za granicę. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje osoba, która nie chce pracować, jest 45,8%.

Respondentom zadano pytanie dotyczące sposobów poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). 70,3% badanych bezrobotnych twierdzi, że przy poszukiwaniu pracy korzystało z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Na oferty zamieszczone w Internecie i w gazecie odpowiada kolejno 56,8% i 64,9% ankietowanych. Z usług Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 59,5% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (24,3%).

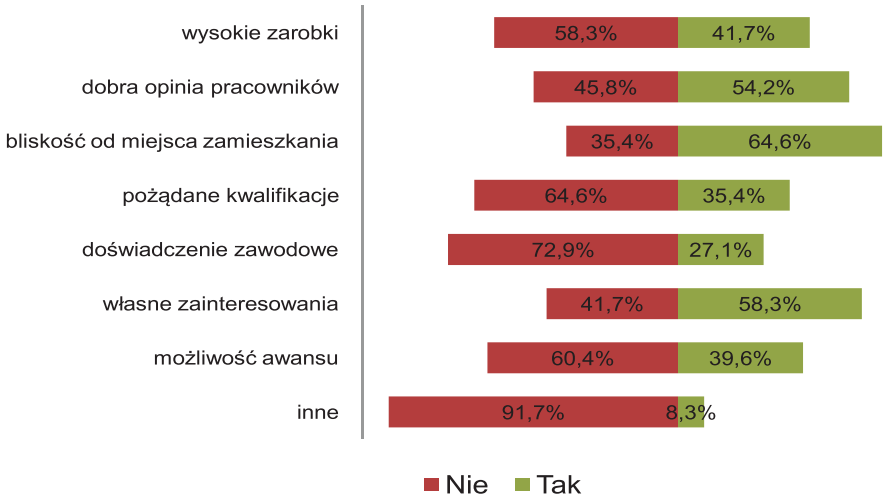
Wykres 53. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie goleniowskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość bezrobotnych z powiatu goleniowskiego stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko miejsca zamieszkania (64,6%) oraz kierowali się dobrą opinią o pracodawcy wśród pracowników (54,2%). Ponad 70,0% respondentów uważa, że brakuje pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na posiadane doświadczenie zawodowe. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i oraz możliwość awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 64,6% i 60,4% respondentów.

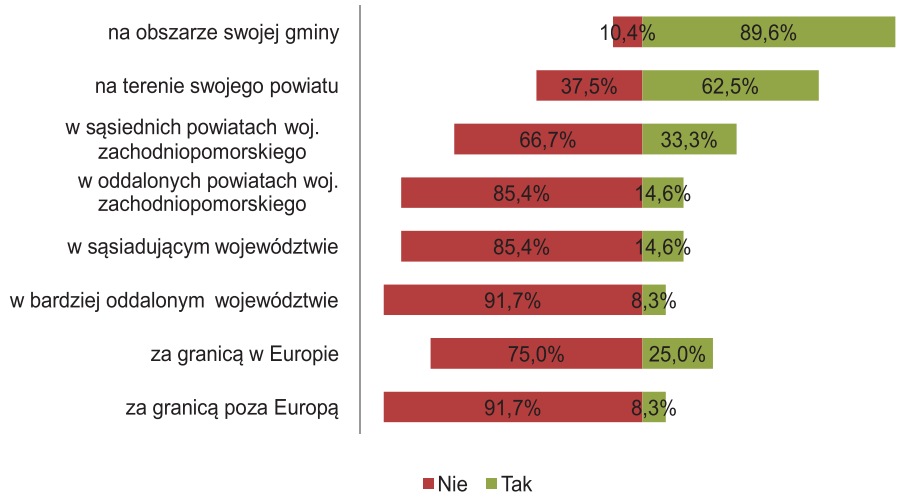
Wykres 54. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu goleniowskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych z powiatu goleniowskiego charakteryzuje się małą mobilnością, o czym świadczą ich odpowiedzi dotyczące podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, które zaprezentowane zostały na wykresie 55. Najwięcej z nich, bo 89,6%, zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 62,5% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach województwa pracę podjęłoby tylko 33,3% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 25,0%, a poza Europą 8,3% bezrobotnych. Być może wynika to z przywiązania do miejsca zamieszkania, bądź obawy w odnalezieniu się w nowym, nieznanym otoczeniu.

Wykres 55. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu goleniowskiego

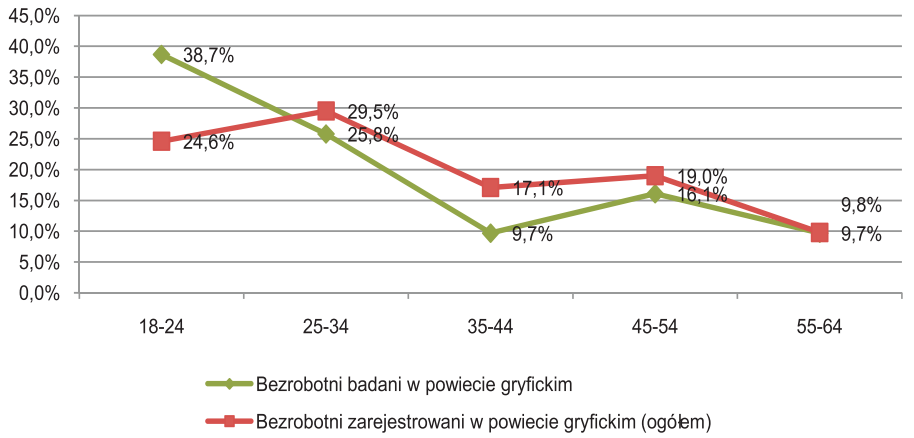


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.5 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gryfickim

W powiecie gryfickim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród sześćdziesięciu dwóch osób (34 kobiet i 28 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 55-64 lata udział osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 25-34, 35-44 i 45-54 lata.

Wykres 56. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfickim (III kwartał 2010 r.)

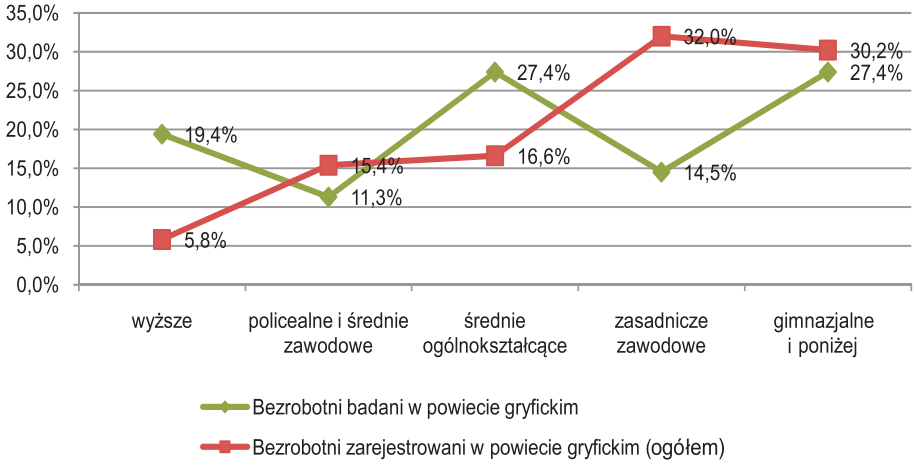


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[33].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (32,0%) oraz gimnazjalnym i poniżej (30,2%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (5,8%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia wyższe i średnie ogólnokształcące w liczebności badanych „nadreprezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" występuje w kategoriach wykształcenia policealne i średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

[33] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 57. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfickim (III kwartał 2010 r.)



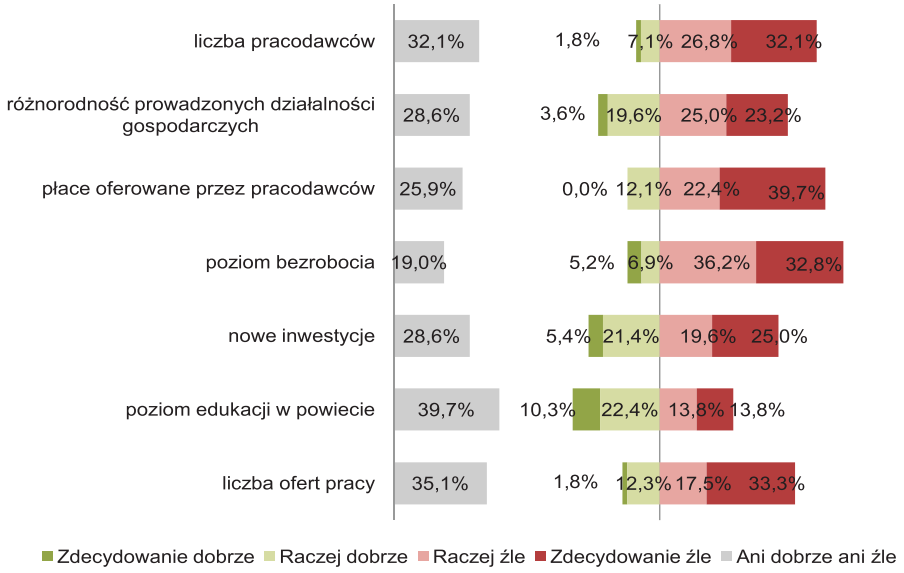
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[34].

Badani respondenci raczej źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Pozytywnie respondenci ocenili poziom edukacji w powiecie (32,7%), nowe inwestycje (26,8%) oraz różnorodność prowadzonych działalności gospodarczych (23,2%). Ponad 35,0 osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny liczby ofert pracy, łącznie 50,8% oceniła ją jako niezadowalającą.

Negatywnie, badani ocenili poziom bezrobocia (68,9%), płace oferowane przez pracodawców (62,0%) oraz liczbę pracodawców (58,9%).

[34] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

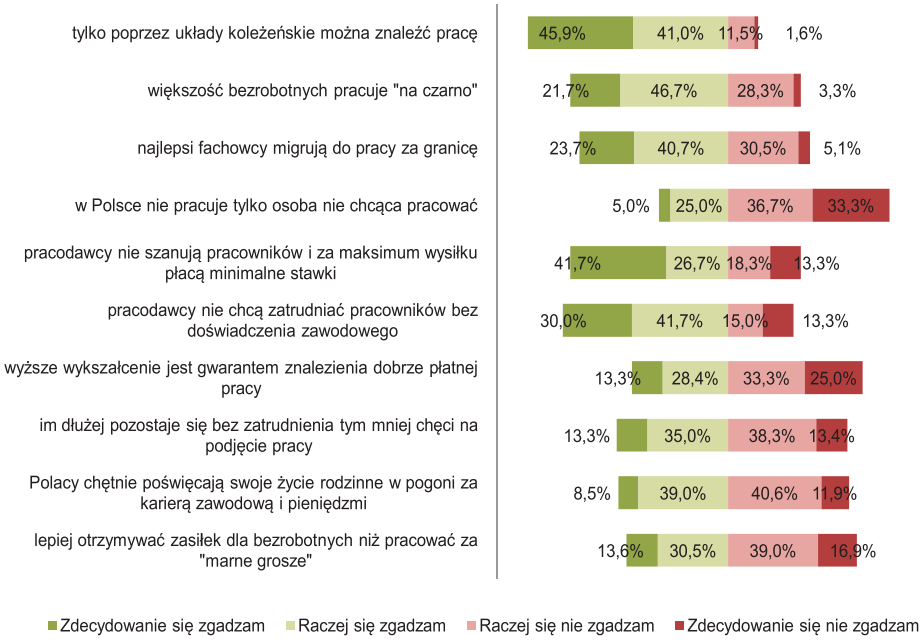
Wykres 58. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu gryfickiego



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ze stwierdzeniem, iż lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za „marne grosze" zgadza się 44,1% badanych. 86,9% bezrobotnych uważa, że tylko poprzez układy koleżeńskie można znaleźć pracę. Ponad 70,0% ankietowanych jest zdania, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Natomiast 68,4% badanych stwierdza, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 68,4% badanych. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje osoba niechcąca pracować, jest 70,0%.

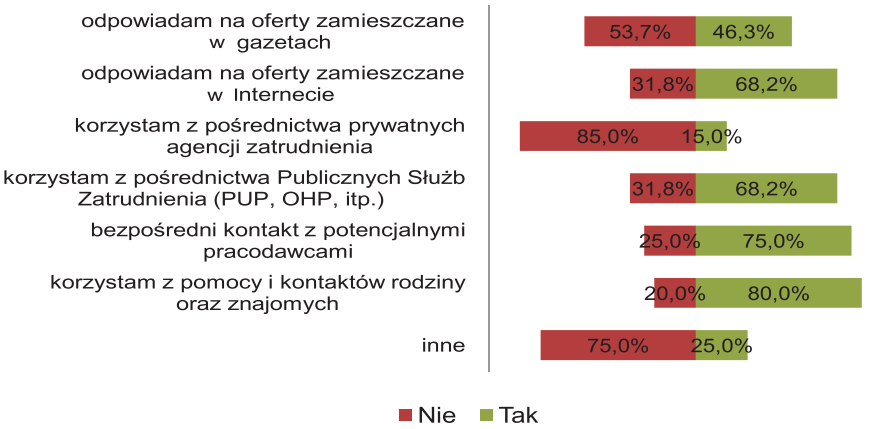
Wykres 59. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu gryfickiego



Źródło: WUP w Szczecinie opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy. 80,0% badanych korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Do bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami przyznało się 75,0% ankietowanych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 68,2% badanych. Tyle samo respondentów odpowiada na oferty zamieszczone w Internecie. Najmniej osób korzysta z prywatnych agencji zatrudnienia (15,0%).

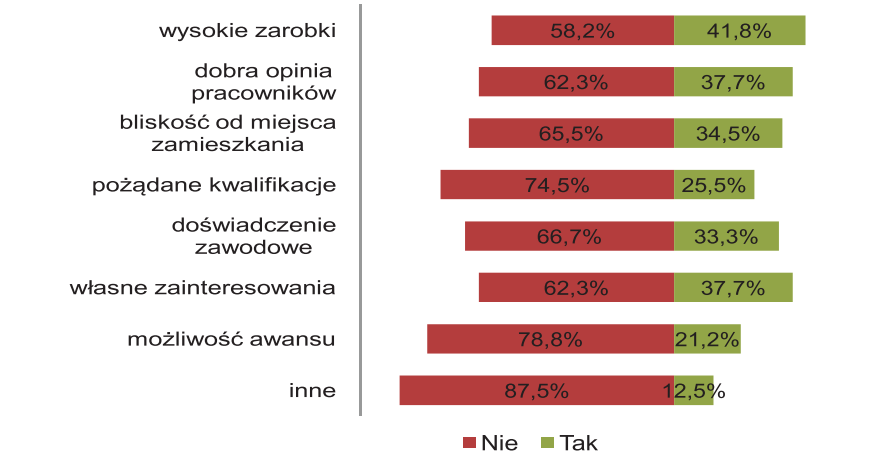
Wykres 60. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie gryfickim



Źródło: WUP w Szczecinie opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość respondentów z powiatu gryfickiego stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (41,8%) i cieszy się dobrą opinią wśród pracowników (37,7%). Ponad 70,0% ankietowanych uważa, że w ich miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których mogliby pracować ze względu na pożądane kwalifikacje, czy możliwość awansu. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z możliwością rozwijania własnych zainteresowań oraz wymagane doświadczenie zawodowe. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 62,3% i 66,7% respondentów.

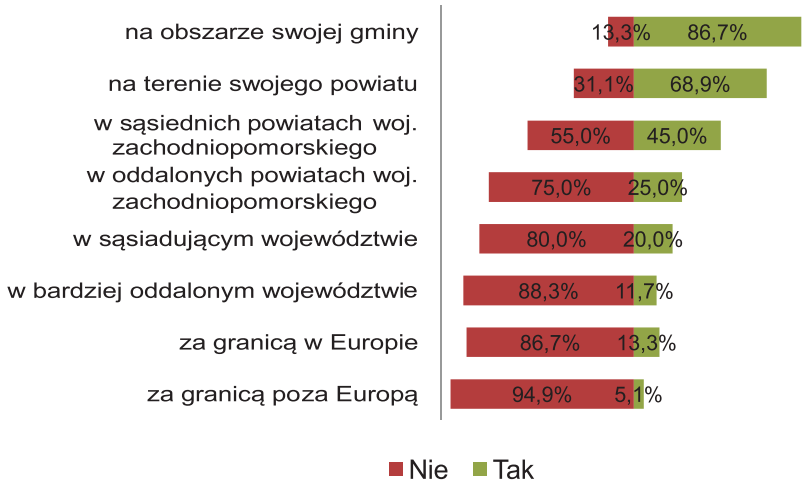
Wykres 61. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu gryfickiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Bezrobotni w powiecie gryfickim nie są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 86,7%, zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 68,9% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 45,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 13,3% bezrobotnych.

Wykres 62. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu gryfickiego

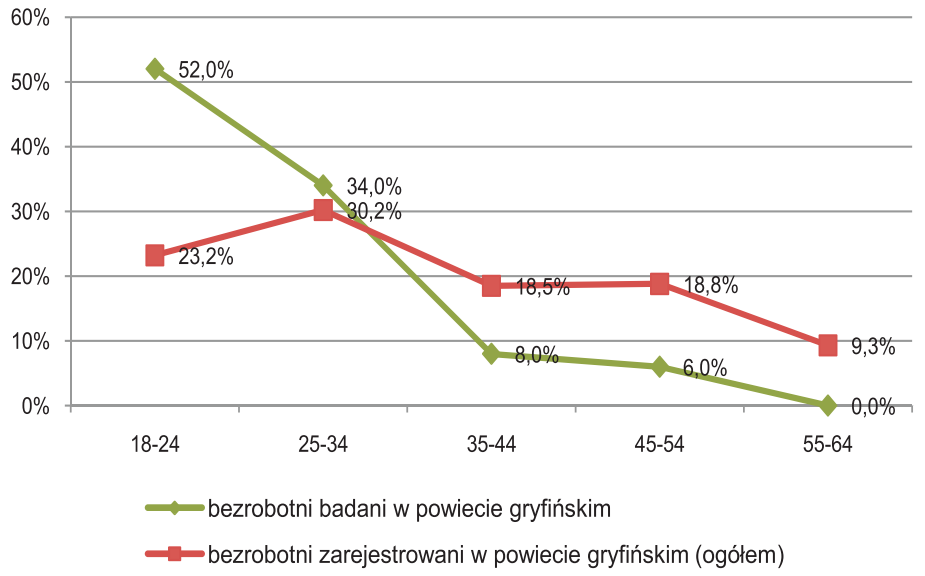


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.6 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gryfińskim

W powiecie gryfińskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (42 kobiety i 8 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 25-34 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 35-44, 45-54 i 55-64 lata.

Wykres 63. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfińskim (III kwartał 2010 r.)

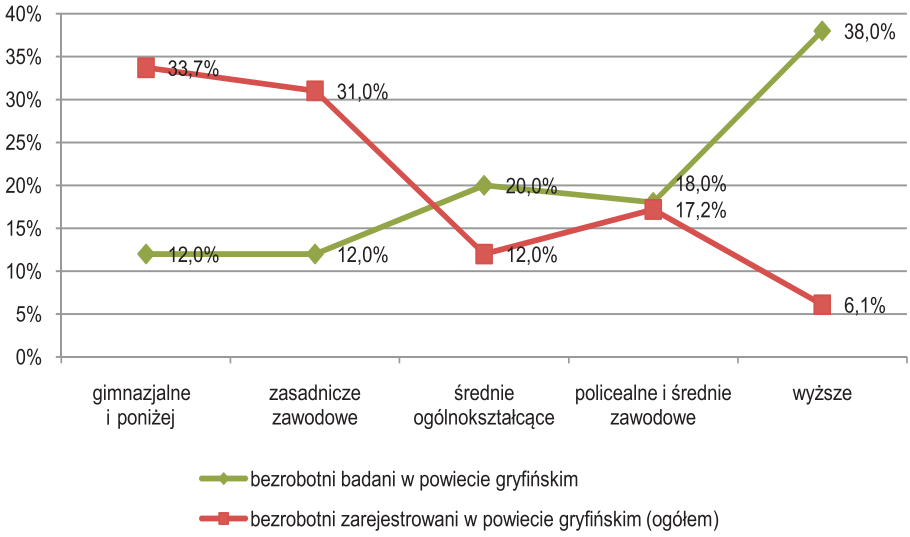


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[35].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (33,7%) oraz z zasadniczym zawodowym (31,0%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,0%) i wyższym (6,1%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia średnie ogólnokształcące i wyższe liczebności badanych „nadreprezentowanie", natomiast „niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wykształcenia gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

[35] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Wykres 64. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfińskim (III kwartał 2010 r.)

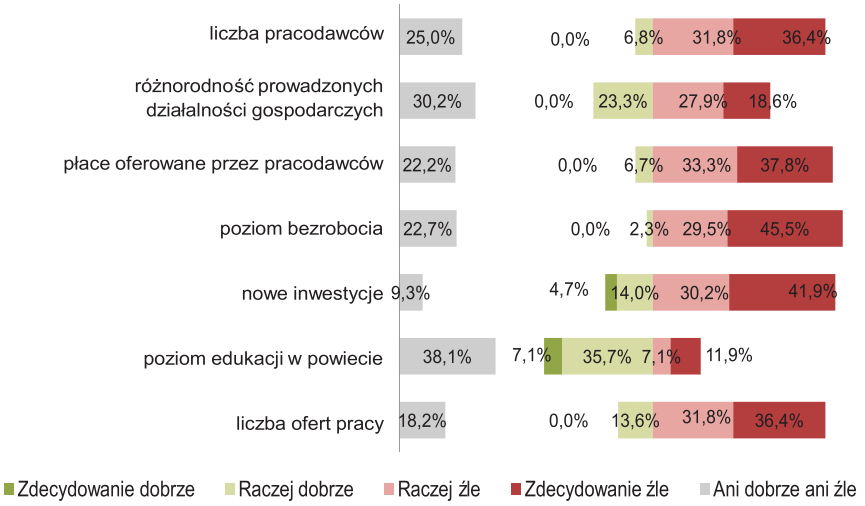


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[36].

Wykres 65 przedstawia ocenę poszczególnych elementów rynku pracy, przez badanych bezrobotnych z powiatu gryfińskiego, z którego wynika, iż respondenci krytycznie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez blisko połowę respondentów oceniony dobrze, w tym 7,1%, oceniło ją jako bardzo dobrą. 30,2% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 46,5% oceniło je jako niezadowalające. Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia (75,0%) oraz nowe inwestycje i poziom płac (w sumie w każdym z przypadków ponad 70,0% ocen złych, w tym około 1/3 zdecydowanie złych). Blisko 70,0% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mała ilość ofert pracy i mało pracodawców. Liczba ofert pracy oraz zróżnicowanie profilu działalności gospodarczych zostało ocenione pozytywnie odpowiednio przez 13,6% i 23,3% badanych.

[36] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Wykres 65. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu gryfińskiego



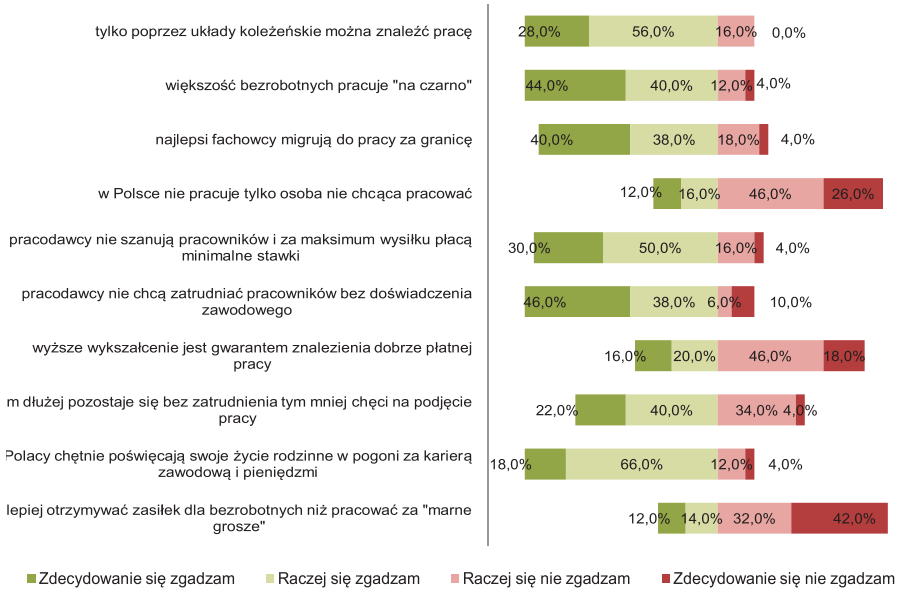
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Z badania wynika, iż 76,0% ankietowanych nie zgadza się z odpowiedzią, że lepiej być na zasiłku dla bezrobotnych niż pracować za „marne grosze", a 26,0% je potwierdza. Natomiast blisko 85,0% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ma to także swoje odzwierciedlenie wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Bezrobotni bez stażu w III kwartale 2010 r. w powiecie gryfińskim stanowili bowiem około 25,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

84,0% badanych bezrobotnych uważa również, że pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Tyle samo respondentów jest zdania, iż Polacy chętnie poświęcają swoje życie rodzinne w pogoni za karierą zawodową i pieniędzmi oraz, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno". 80,0% ankietowanych stwierdziło, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest ponad 70,0%. Prawie ¾ respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

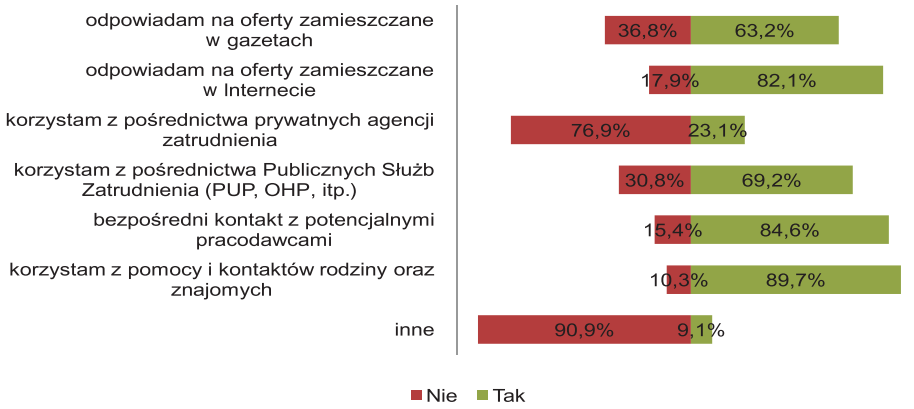
Wykres 66. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu gryfińskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najczęściej wykorzystywane przez badanych bezrobotnych z powiatu gryfińskiego, sposoby poszukiwania pracy to korzystanie z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych (89,7%). 84,6% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 69,2% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (23,1%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada ponad 80,0% badanych, natomiast na oferty znajdujące się w gazecie odpowiada około 65,0% ankietowanych.

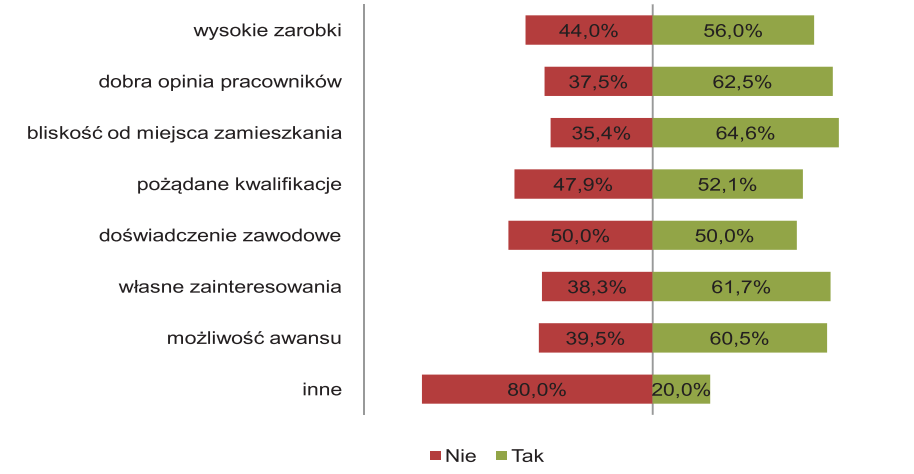
Wykres 67. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie gryfińskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ponad połowa badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie. 64,6% osób potwierdzając to stwierdzenie kierowało się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania. Ponad 60,0% bezrobotnych jest zdania, że w ich miejscu zamieszkania są także pracodawcy, którzy cieszą się dobrą opinią wśród pracowników oraz oferują możliwość awansu na wyższe stanowisko. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i posiadane doświadczenie zawodowe. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 47,9% i 50,0% respondentów.

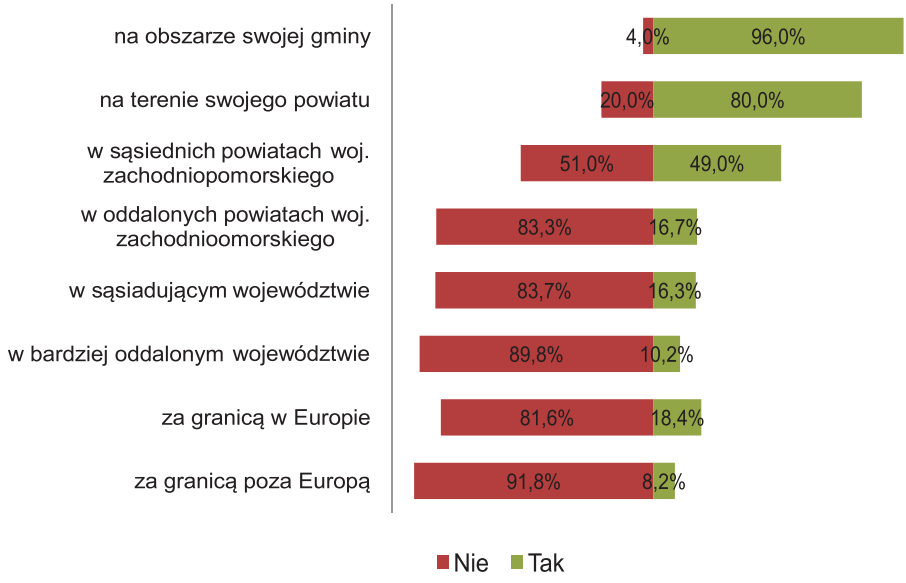
Wykres 68. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu gryfińskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Badani bezrobotni z powiatu gryfińskiego charakteryzują się bardzo małą mobilnością, na co wskazują ich odpowiedzi dotyczące podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Najwięcej z nich, bo 96,0% zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 80,0% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 49,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 18,4% bezrobotnych.

Wykres 69. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu gryfińskiego

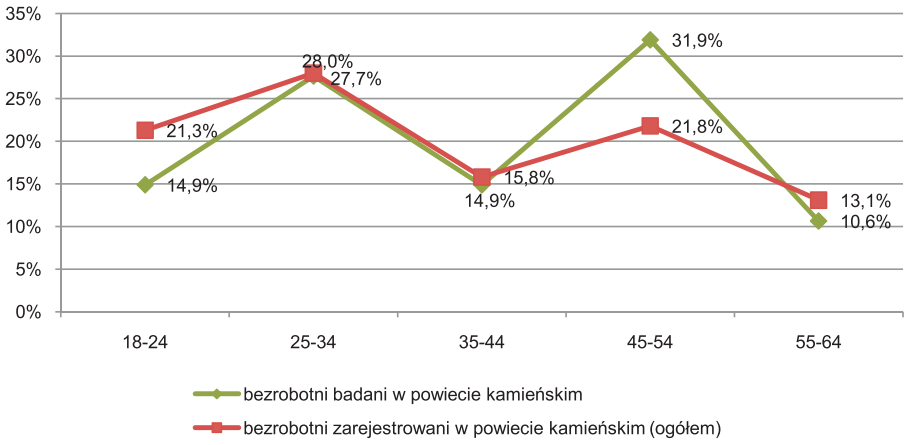


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.7 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kamieńskim

W powiecie kamieńskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród czterdziestu siedmiu osób (23 kobiet i 24 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 25-34, 35-44 i 55-64 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 18-24 lata.

Wykres 70. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kamieńskim (III kwartał 2010 r.)

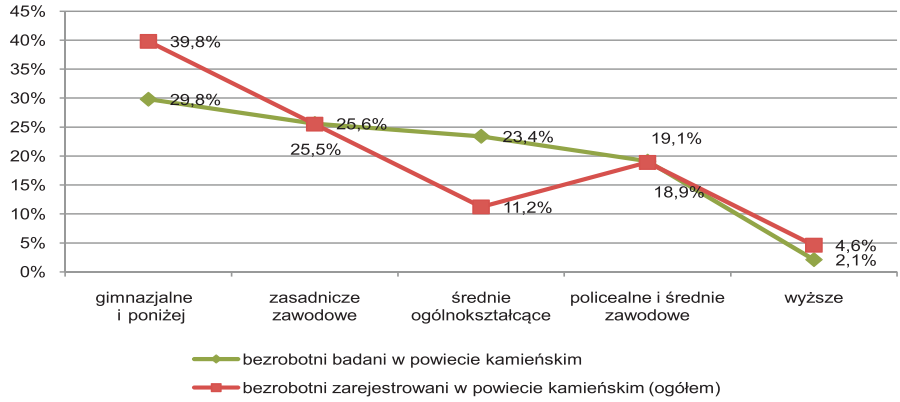


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[37].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (39,8%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,2%). W kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe, policealne i średnie zawodowe oraz wyższe udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny.

[37] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

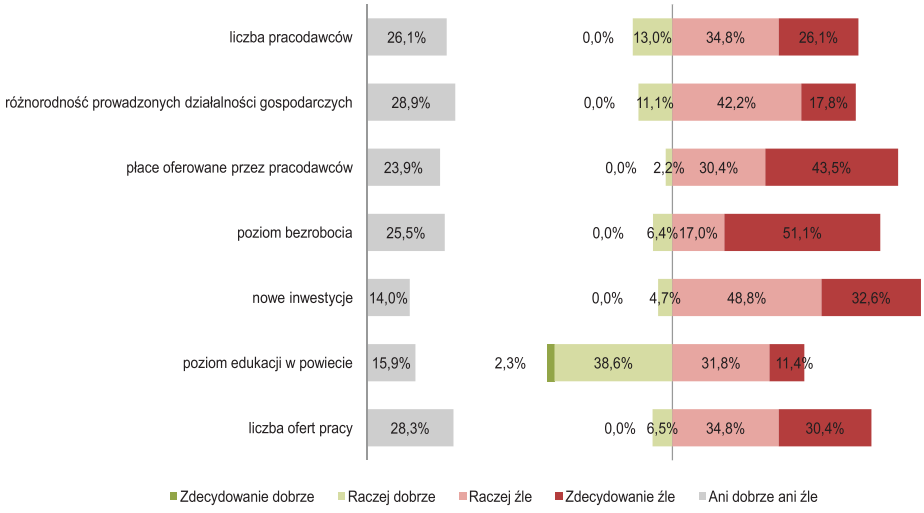
Wykres 71. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kamieńskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[38].

Badani respondenci krytycznie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez 40,9% osób oceniony dobrze, w tym 2,3%, oceniło ją jako bardzo dobrą. Około 30,0% bezrobotnych nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny liczby ofert pracy w powiecie, łącznie 65,2% oceniło je jako niezadowalające.

Wykres 72. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu kamieńskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

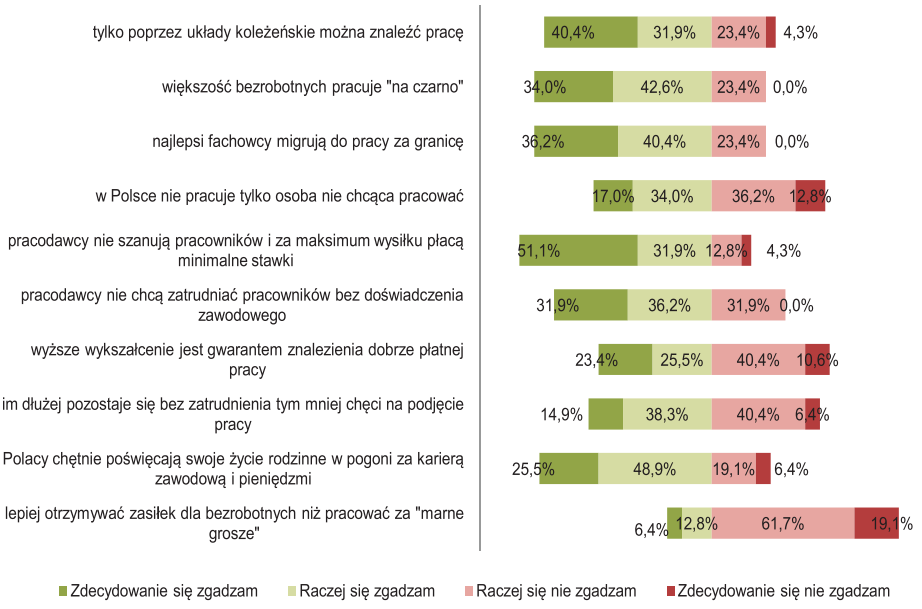
[38] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Negatywnie ocenione zostały również następujące elementy – nowe inwestycje oraz poziom płac (odpowiednio 81,3% i 73,9%). Blisko 70,0% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt duży poziom bezrobocia, a około 60,0% ankietowanych uważa, że jest mało pracodawców. Liczba pracodawców oraz zróżnicowanie profilu ich działalności zostało ocenione pozytywnie odpowiednio przez 13,0% i 11,1% badanych.

Coraz więcej bezrobotnych (80,8%) nie zgadza się z odpowiedzią, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za „marne grosze". Jeszcze kilka lat temu, to stwierdzenie potwierdziłoby większość badanych. Natomiast 83,0% ankietowanych uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki, co może świadczyć o wyzyskiwaniu pracowników przez pracodawców. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 76,6% badanych (w tym 34,0% osób zdecydowanie się zgadza).

Ponad 70,0% respondentów stwierdziło, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest około 50,0%. Ponad ¾ bezrobotnych twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

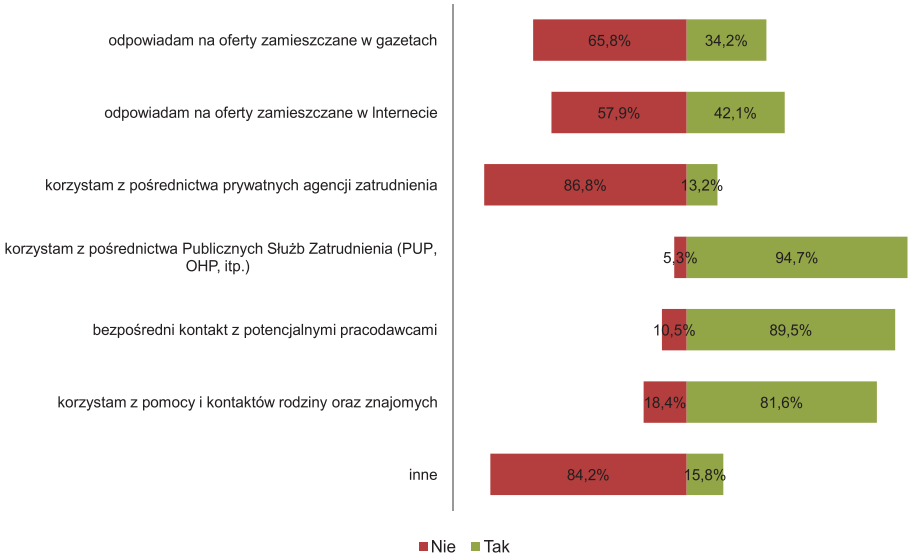
Wykres 73. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu kamieńskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Badanym respondentom zadano pytanie o sposoby poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). Blisko 95,0% bezrobotnych przy poszukiwaniu pracy korzysta z pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia. Około 90,0% osób twierdzi, że poszukując pracy, przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych korzystało 81,6% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (83,4%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy w powiecie kamieńskim. Na oferty zamieszczone w Internecie oraz w gazecie odpowiada kolejno 42,1% i 34,2% bezrobotnych.

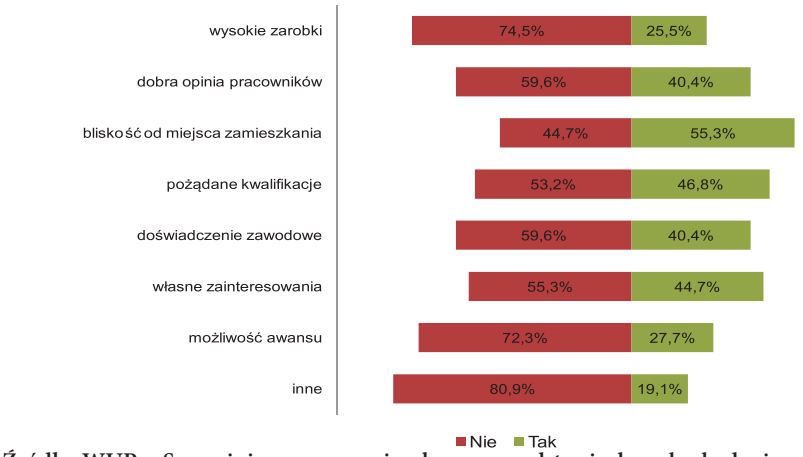
Wykres 74. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie kamieńskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zdecydowana większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (55,3%) oraz kierowali się dobrą opinią wśród pracowników (40,4%). ¾ ankietowanych uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki, czy też możliwość awansu. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i doświadczenie zawodowe. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 53,2% i 59,6% respondentów.

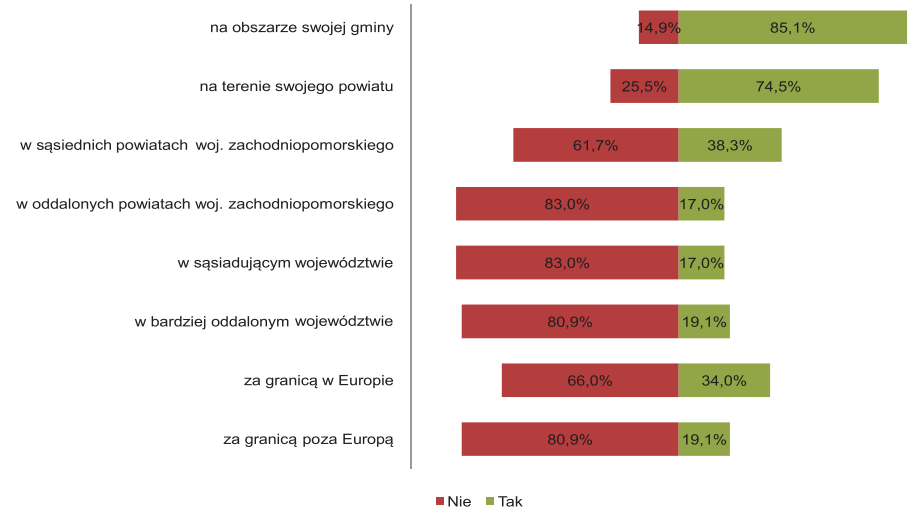
Wykres 75. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu kamieńskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 85,1% zgodziłaby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 74,5% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego, pracę podjęłoby 38,3% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 34,0% bezrobotnych, a poza Europą tylko 19,1%.

Wykres 76. Skołonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu kamieńskiego

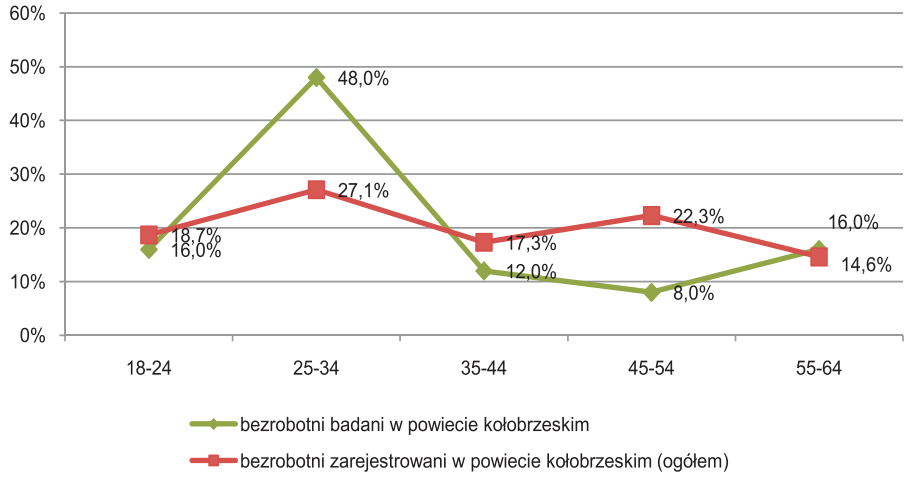


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.8 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kołobrzeskim

W powiecie kołobrzeskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (21 kobiet i 29 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 18-24, 35-44 i 55-64 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 45-54 lata.

Wykres 77. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kołobrzeskim (III kwartał 2010 r.)

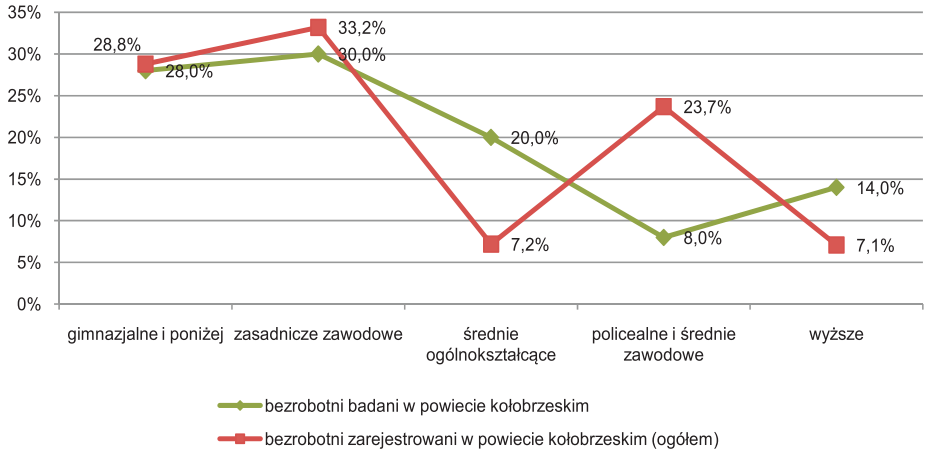


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[39].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,2%) oraz gimnazjalnym i poniżej (28,8%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,2%) i wyższym (7,1%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia policealne i średnie zawodowe liczebności badanych „niedoreprezentowanie".

[39] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

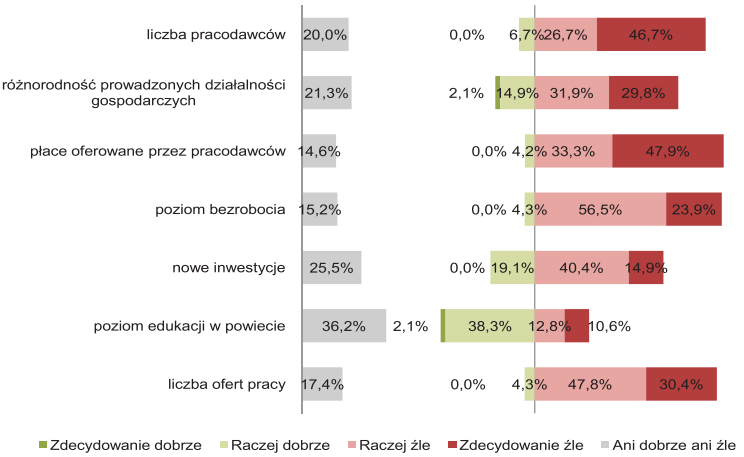
Wykres 78. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kołobrzeskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[40].

Badani respondenci źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez prawie 40,0% respondentów oceniony dobrze, w tym 2,1%, oceniło ją jako bardzo dobrą. Ponad 25,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny nowych inwestycji w powiecie, łącznie 55,3% oceniło je jako niezadowalające.

Wykres 79. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu kołobrzeskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[40] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

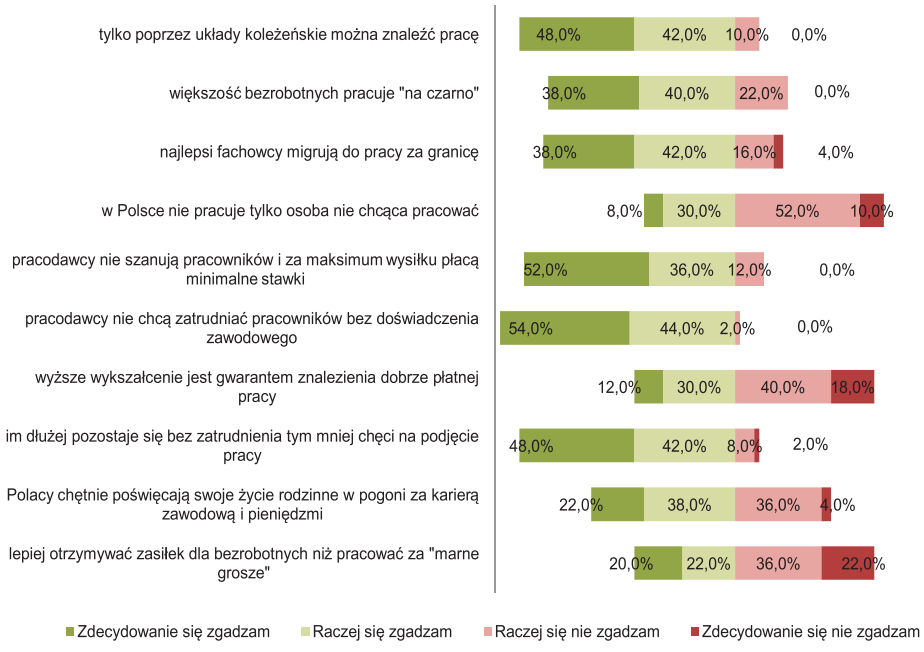
Negatywnie ocenione zostały również następujące elementy – poziom bezrobocia oraz poziom płac (w sumie w każdym z przypadków ponad 80,0% ocen złych). 78,2% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mała ilość ofert pracy, a około 75,0% ankietowanych uważa, że jest mało pracodawców. Liczba pracodawców oraz zróżnicowanie profilu ich działalności zostało ocenione pozytywnie odpowiednio przez 6,6% i 17,0% badanych.

Badani bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego w około 60,0% nie zgadzają się z odpowiedzią, iż lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za „marne grosze". Natomiast prawie wszyscy ankietowani (98,0%) uważają, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ma to także swoje odzwierciedlenie wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Bezrobotni bez stażu w II kwartale 2010 r. w powiecie kołobrzeskim stanowili bowiem około 25,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

90,0% osób stwierdziło, że im dłużej pozostaje się bez zatrudnienia tym mniej jest chęci na podjęcie pracy. Większość badanych bezrobotnych uważa również, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki. 90,0% osób stwierdziło, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 78,0% (w tym 38,0% osób zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest 62,0%. Ponad ¾ respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

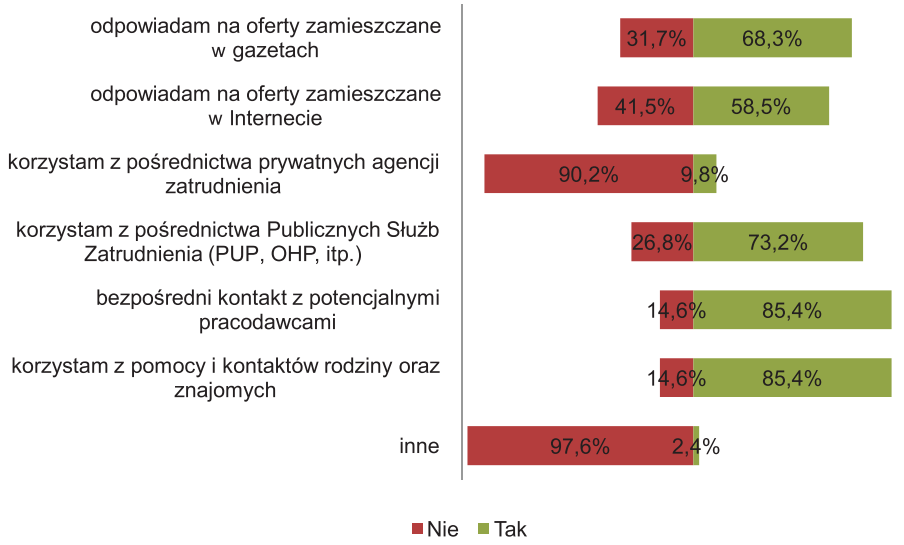
Wykres 80. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najczęściej wykorzystywane przez bezrobotnych z powiatu kołobrzeskiego sposoby poszukiwania pracy to: korzystanie z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych oraz bezpośredni kontakt z potencjalnymi pracodawcami (w obu przypadkach po 85,4% wskazań). Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 73,2% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (9,8%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada 58,5% ankietowanych, natomiast na oferty znajdujące się w gazecie odpowiada 68,3% badanych.

Wykres 81. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie kołobrzeskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

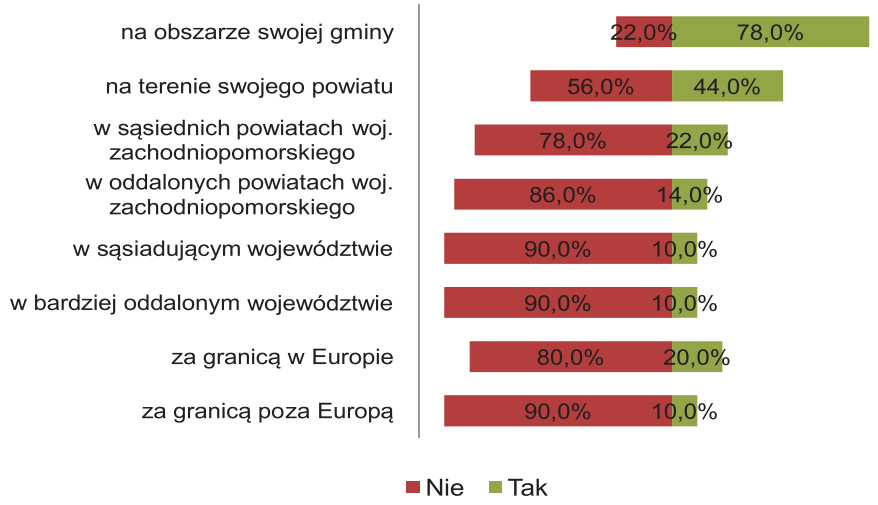
Większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (58,0%) oraz oferuje w miarę wysokie zarobki (50,0% wskazań). Ponad połowa ankietowanych uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na posiadane doświadczenie zawodowe, czy też możliwość awansu w potencjalnym miejscu pracy. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy. W tym przypadku, na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania, wskazało 64,0% respondentów. 44,0% osób badanych jest zdania, że w ich powiecie są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na dobrą opinię wśród pracowników.

Wykres 82. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu kołobrzeskiego, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zdecydowana większość badanych charakteryzuje się niską mobilnością, a zatem nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 78,0% zgodziłaby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 44,0% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby już tylko 22,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą na terenie Europy zdecydowałoby się 20,0% bezrobotnych.

Wykres 83. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu kołobrzeskiego

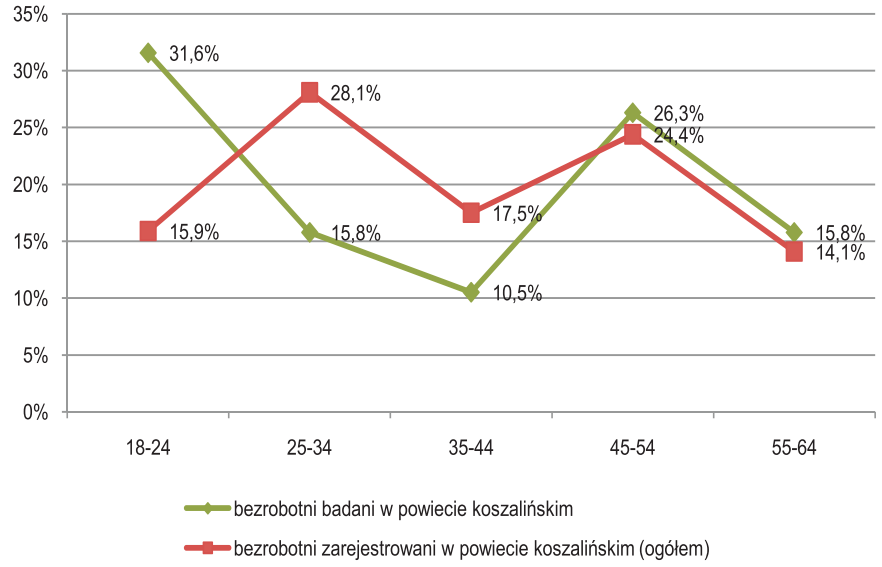


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.9 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie koszalińskim

W powiecie koszalińskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród dziewiętnastu osób (9 kobiet i 10 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 45-54 i 55-64 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 25-34 i 35-44 lata.

Wykres 84. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie koszalińskim (III kwartał 2010 r.)

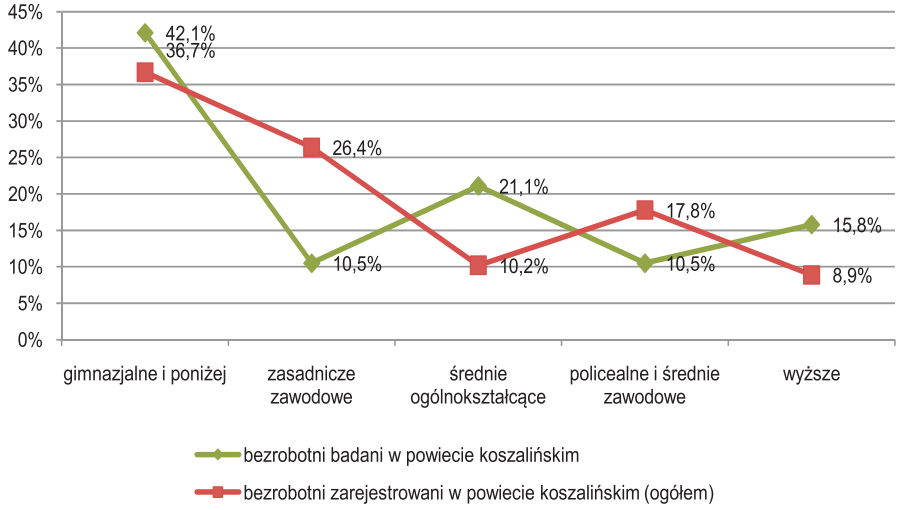


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[41].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (36,7%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,2%) i wyższym (8,9%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe liczebności badanych „nadreprezentowanie".

[41] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Wykres 85. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie koszalińskim (III kwartał 2010 r.)

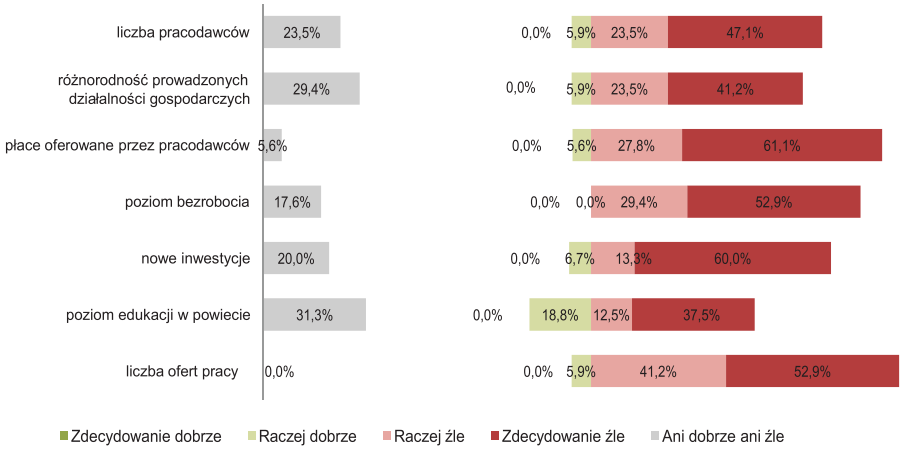


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[42].

Badani respondenci krytycznie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Ponad 30,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny poziomu edukacji w powiecie, łącznie 18,7% oceniło je jako raczej dobry. Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – liczba ofert pracy oraz poziom płac (odpowiednio 94,1% i 88,8%). Ponad 80,0% osób przyznało, że w powiecie jest wysoki poziom bezrobocia, a około 70,0% ankietowanych uważa, że jest mało pracodawców. Liczba pracodawców oraz zróżnicowanie profilu ich działalności zostało ocenione pozytywnie przez 5,9% badanych. Respondenci źle oceniają także nowe inwestycje w powiecie.

[42] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

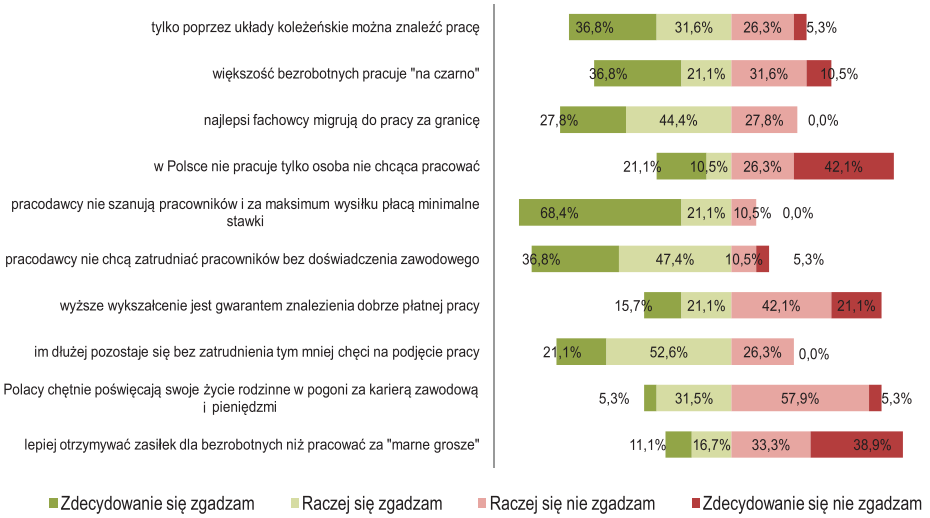
Wykres 86. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu koszalińskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Badani respondenci w 72,0% nie zgadzają się ze stwierdzeniem, że lepiej jest otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za „marne grosze". Ponad 60,0% z nich, również nie zgadza się z dopowiedzią, że w Polsce nie pracuje tylko osoba nie chcąca pracować, a także, że wykształcenie wyższe przyczyni się do znalezienia dobrze płatnej pracy. Natomiast blisko 90,0% badanych uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. Ze stwierdzeniem, iż pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego zgadza się 84,2%, w tym 36,8% zdecydowanie się zgadza. Około 70,0% stwierdziło, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że im dłużej pozostaje się bez zatrudnienia tym mniej chęci na podjęcie pracy, zgadza się prawie ¾ respondentów. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" jest 42,0%.

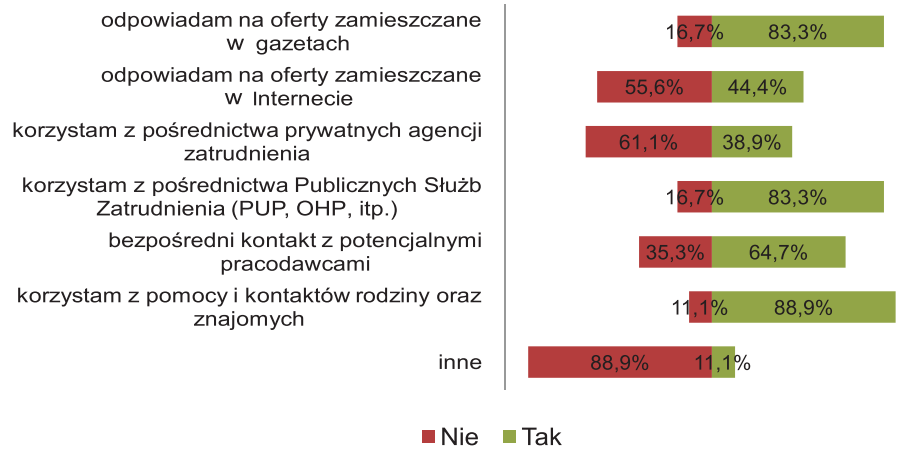
Wykres 87. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu koszalińskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano respondentów o sposoby poszukiwania przez nich miejsc pracy. Większość badanych bezrobotnych przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. 83,3% osób korzysta z pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia, tyle samo ankietowanych odpowiada na oferty zamieszczone w gazetach. 64,7% twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (38,9%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada niespełna 45,0% badanych.

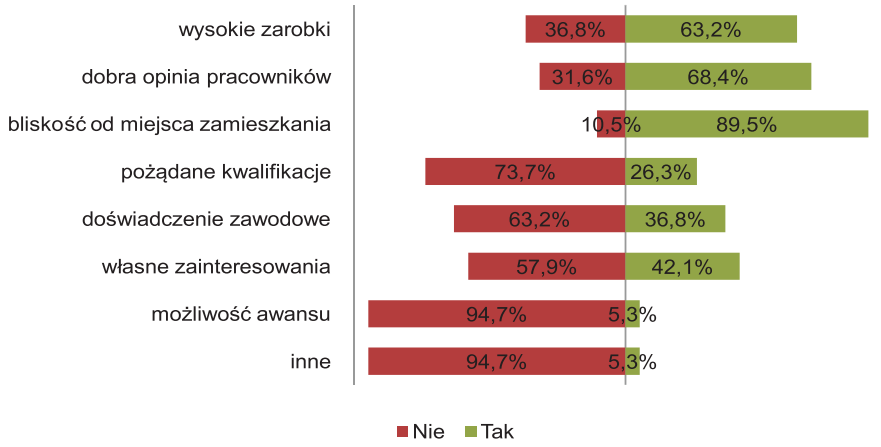
Wykres 88. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie koszalińskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (89,5%) oraz kierowali się dobrą opinią wśród pracowników (68,4%). Ponad połowa ankietowanych uważa, że w ich miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 73,7% i 94,7% respondentów. Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe, które byłoby potrzebne do wykonywania określonej pracy, 63,2% badanych stwierdziło, że w jego miejscu zamieszkania nie ma takich pracodawców, u których można by było podjąć zatrudnienie.

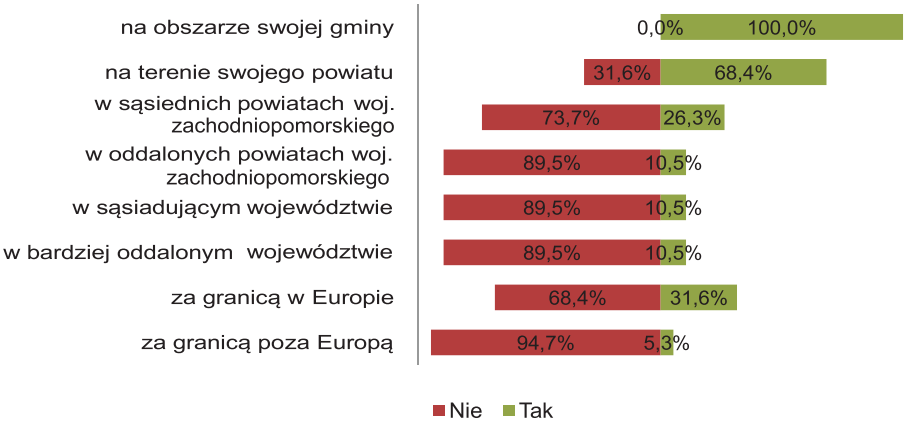
Wykres 89. „Atrakcyjność" pracodawcy w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu koszalińskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zdecydowana większość badanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Wszyscy ankietowani zgodziliby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, ale na terenie swojego powiatu pracowałoby już tylko 68,4% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego, pracę podjęłoby nieco ponad ¼ badanych osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 31,6% bezrobotnych. Natomiast pracę poza granicami Europy podjęłoby tylko 5,3% respondentów.

Wykres 90. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu koszalińskiego

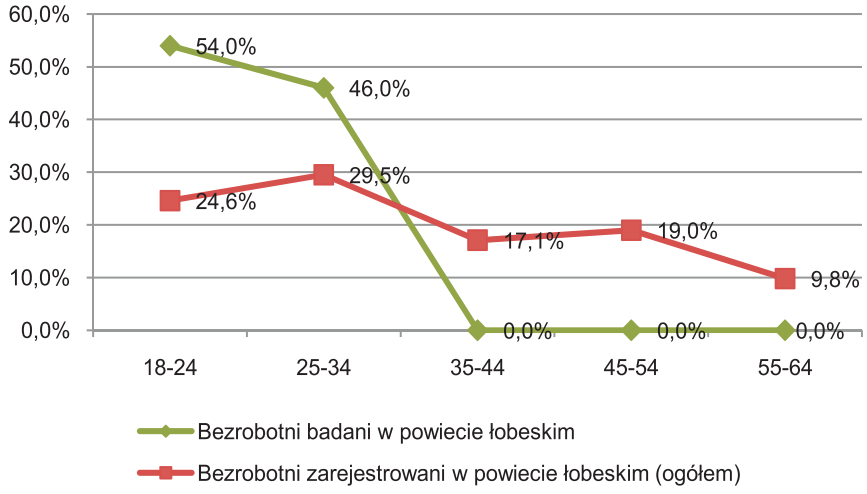


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.10 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie łobeskim

W powiecie łobeskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród czterdziestu dziewięciu osób (39 kobiet i 10 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 oraz 25-34 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w pozostałych kategoriach wiekowych, tj. 35-44, 45-54 i 55-64 lata.

Wykres 91. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie łobeskim (III kwartał 2010 r.)

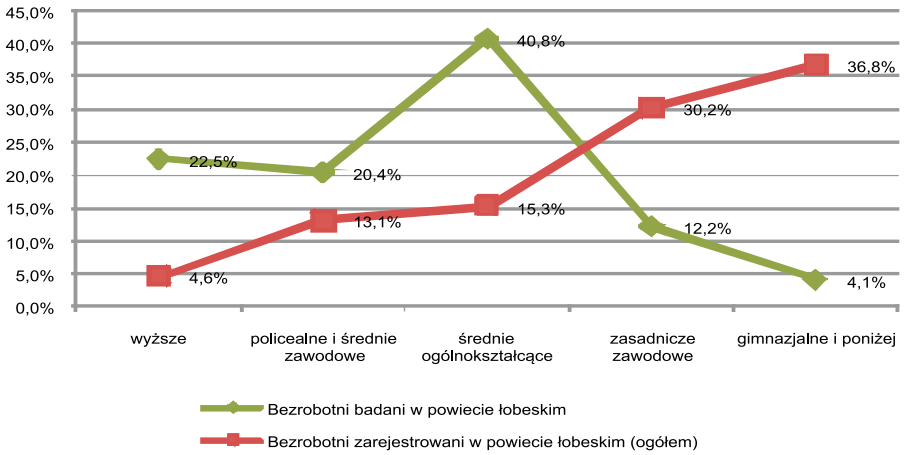


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[43].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (36,8%) oraz z zasadniczym zawodowym (30,2%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (4,6%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej w liczebności badanych „niedoreprezentowanie". Natomiast „nadreprezentacja" występuje w kategoriach wykształcenia wyższe, policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące.

[43] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 92. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie łobeskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[44].

Badani respondenci krytycznie oceniają sytuację na rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Dobrze respondenci ocenili jedynie poziom edukacji w powiecie (70,3%). Ponad 60,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych. Negatywnie przez respondentów został oceniony: poziom bezrobocia (75,0%) oraz liczba pracodawców (56,4%). Ponad połowa badanych źle oceniło także liczbę ofert pracy w powiecie oraz płace jakie oferują pracodawcy.

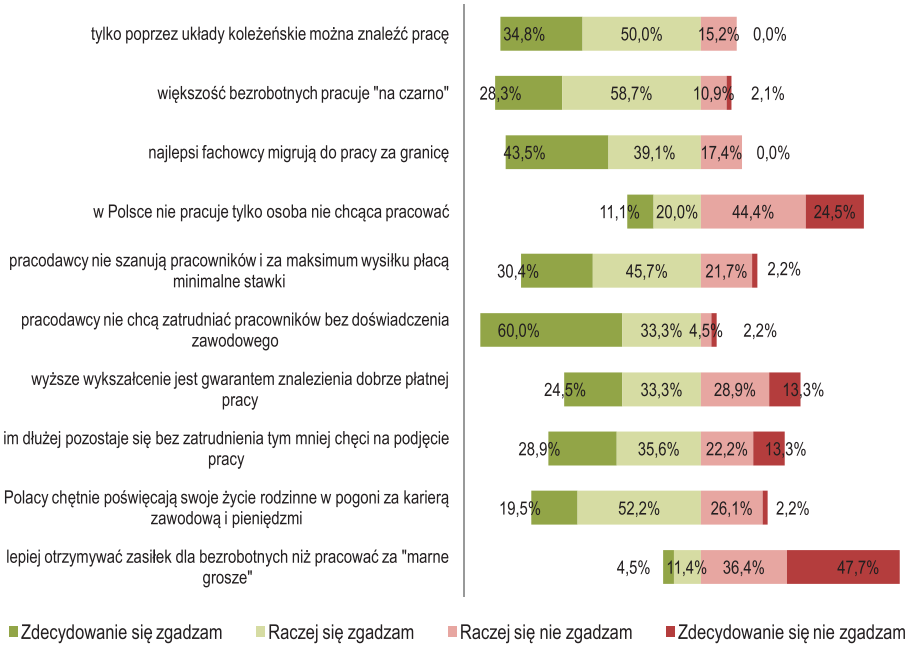
Wykres 93. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu łobeskiego

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[44] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Ze stwierdzeniem, iż „lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za marne grosze" nie zgadza się 84,1% respondentów, a potwierdza go blisko 16,0% badanych. Natomiast ponad 90,0% ankietowanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Około 85,0% respondentów jest zdania, iż najskuteczniejszym sposobem na znalezienie zatrudnienia są układy koleżeńskie i znajomości. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 87,0% badanych, a 76,1% bezrobotnych uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum płacą im minimalne stawki.

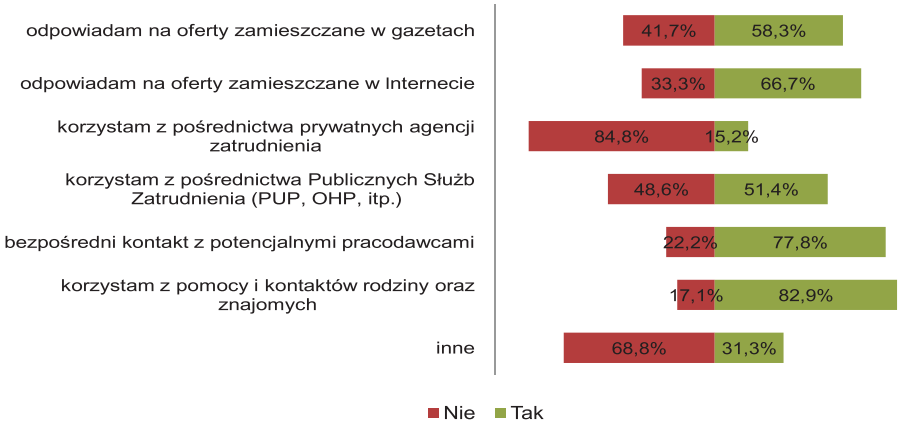
Wykres 94. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu łobeskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy. Ponad 80,0% badanych bezrobotnych korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Do bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami przyznało się 77,8% ankietowanych. Na oferty zamieszczone w Internecie i w gazecie odpowiada kolejno 66,7% i 58,3% badanych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało ponad połowa respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (15,2%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie lub braku dostępności do tego rodzaju usług w powiecie łobeskim.

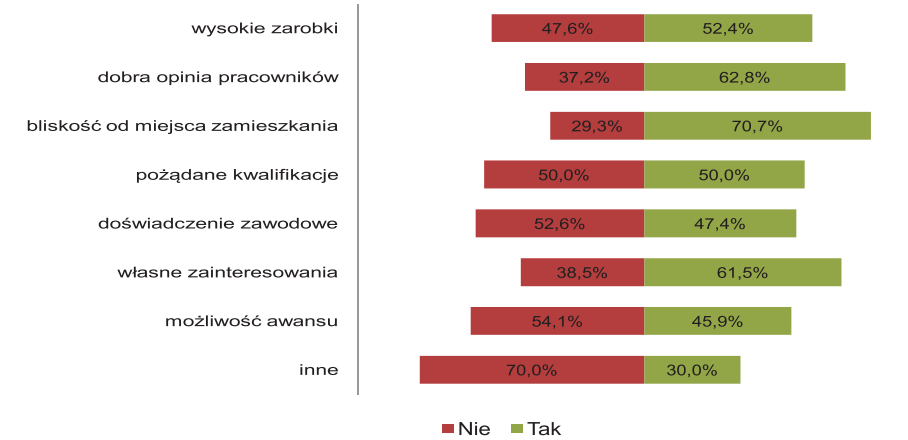
Wykres 95. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie łobeskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ponad połowa badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej, przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (70,7%) oraz sugerowali się dobrą opinią pracowników o pracodawcy (62,8%). Ponad połowa badanych uważa, że w ich miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na możliwość rozwijania własnych zainteresowań w miejscu pracy oraz wysokie zarobki. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy doświadczenie zawodowe. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 50,0% i 52,6% respondentów.

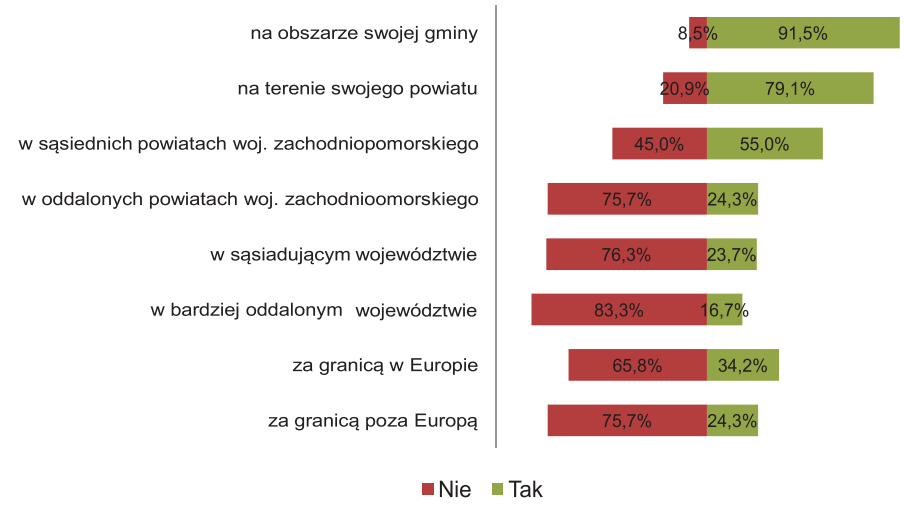
Wykres 96. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu łobeskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W większości respondenci wykazują skłonność do podjęcia pracy w pobliżu miejsca zamieszkania, najwięcej na terenie swojej gminy – aż 91,5%, a na terenie powiatu podjęłoby pracę blisko 80% badanych. Połowa badanych podjęłaby pracę w sąsiednich powiatach województwa zachodniopomorskiego. Najmniejszy odsetek badanych (16,7%) jest skłonny do podjęcia zatrudnienia w bardziej oddalonym województwie. Zaledwie 34,2% osób zdecydowałoby się na pracę za granicą w Europie. Po 24,3% respondentów wyraża chęć podjęcia pracy za granicą poza Europą oraz w oddalonych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Wykres 97. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu łobeskiego

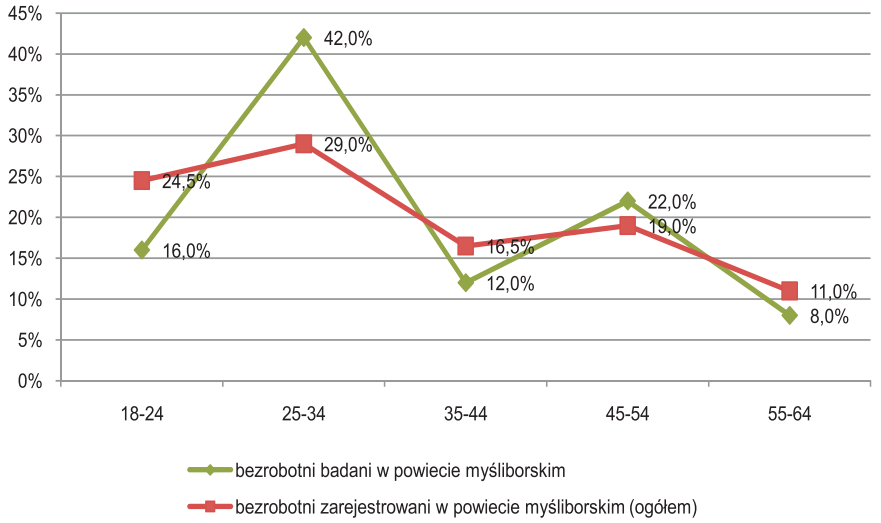


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.11 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie myśliborskim

W powiecie myśliborskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (31 kobiet i 19 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 35-44 i 45-54 i 55-64 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 25-34 lata.

Wykres 98. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie myśliborskim (III kwartał 2010 r.)

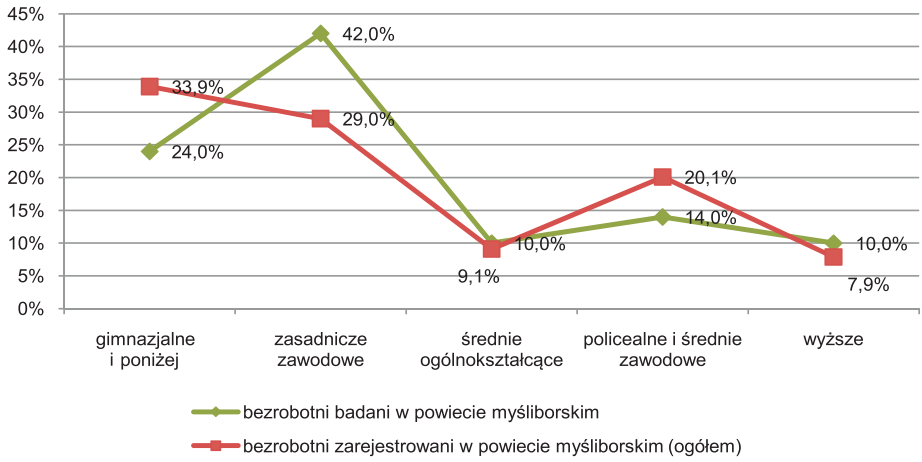


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[45].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (33,9%) oraz z zasadniczym zawodowym (29,0%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,1%) i wyższym (7,9%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe liczebności badanych „nadreprezentowanie".

[45] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

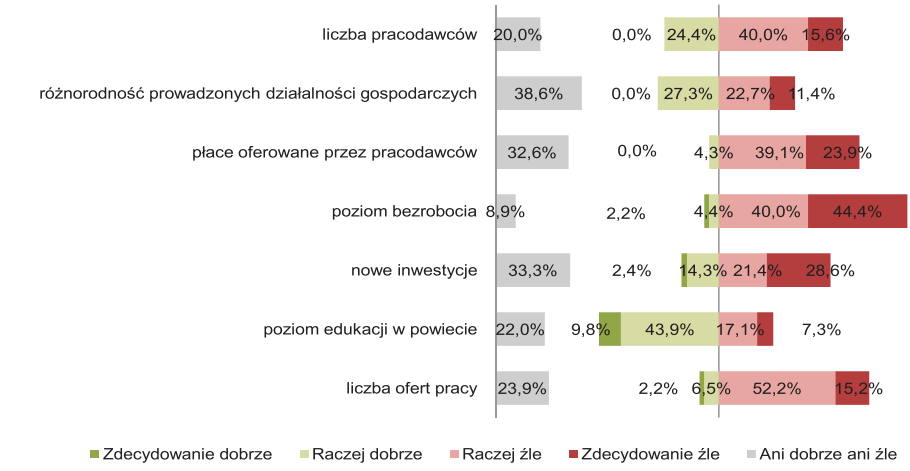
Wykres 99. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie myśliborskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[46].

Badani respondenci źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został przez ponad połowę respondentów oceniony dobrze, w tym 9,7%, oceniło ją jako bardzo dobrą. Około 40,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 24,1% oceniło je jako niezadowalające.

Wykres 100. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu myśliborskiego



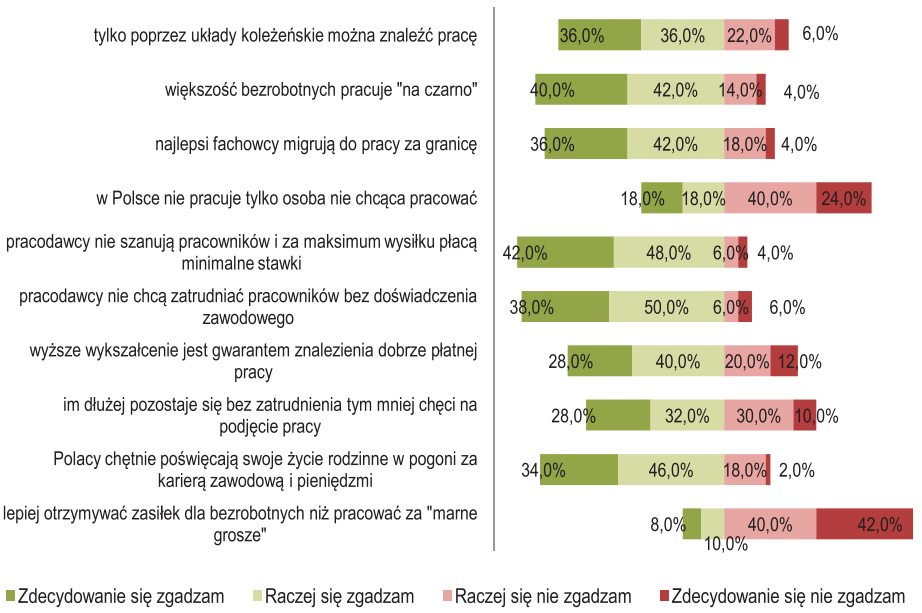
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[46] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia (84,4% złych ocen) oraz poziom płac i nowe inwestycje (w sumie w każdym z przypadków po około 65,0% ocen złych, w tym około ¼ zdecydowanie złych). Połowa osób przyznała, że w powiecie jest zbyt mała ilość ofert pracy, a 55,6% ankietowanych uważa, że jest mało pracodawców. Liczba pracodawców w powiecie została oceniona pozytywnie przez 22,4% badanych.

W świadomości Polaków utarła się odpowiedź, że lepiej posiedzieć na zasiłku dla bezrobotnych niż pracować za marne grosze, a później zastanowić się co dalej. Jednak, jak wynika z badania, ponad 80,0% ankietowanych nie zgadza się z tą odpowiedzią, a 18,0% je potwierdza. Natomiast około 90,0% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego, a ponadto nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawki. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno", zgadza się 82,0% (w tym 42,0% osób zdecydowanie się zgadza). Ponad ¾ respondentów jest zdania, że Polacy chętnie poświęcają swoje życie rodzinne w pogoni za karierą zawodową i pieniędzmi. Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest 64,0%. Prawie ¾ respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

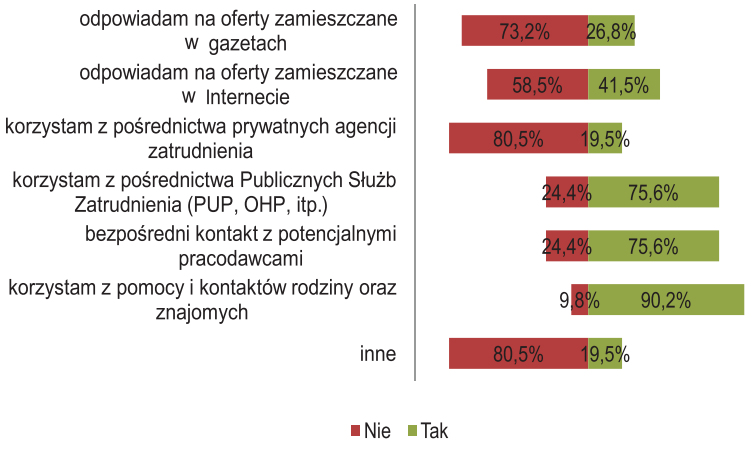
Wykres 101. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu myśliborskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najczęściej wykorzystywane przez bezrobotnych z powiatu myśliborskiego sposoby poszukiwania miejsc pracy to korzystanie z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych (90,2%). 75,6% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Tyle samo bezrobotnych korzysta z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (80,5%), co świadczy o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy w powiecie myśliborskim. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada 41,5% ankietowanych, a na oferty znajdujące się w gazecie odpowiada nieco ponad ¼ badanych osób.

Wykres 102. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie myśliborskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

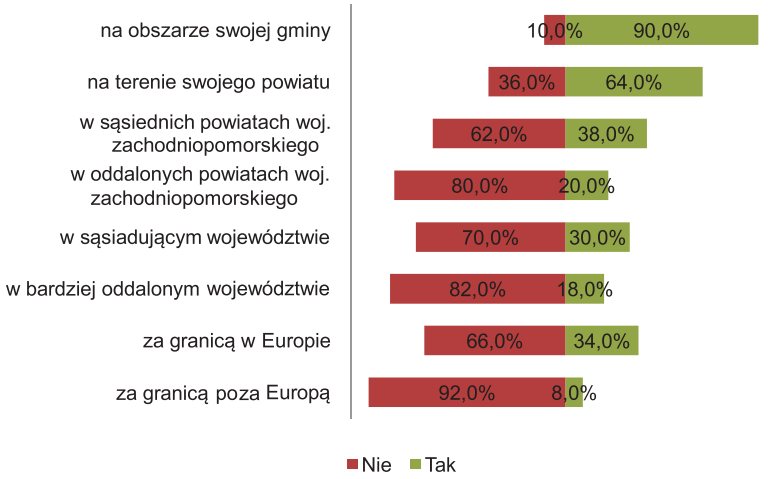
Nieco ponad połowa badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (64,0%) oraz kierowali się dobrą opinią wśród pracowników (58,0%). 60,0% ankietowanych uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki, czy też doświadczenie zawodowe. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 64,0% i 60,0% respondentów.

Wykres 103. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu myśliborskiego, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych z powiatu myśliborskiego nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 90,0% zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 64,0% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 38,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 34,0% bezrobotnych. Pracę poza Europą podjęłoby tylko 8,0% ankietowanych.

Wykres 104. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu myśliborskiego

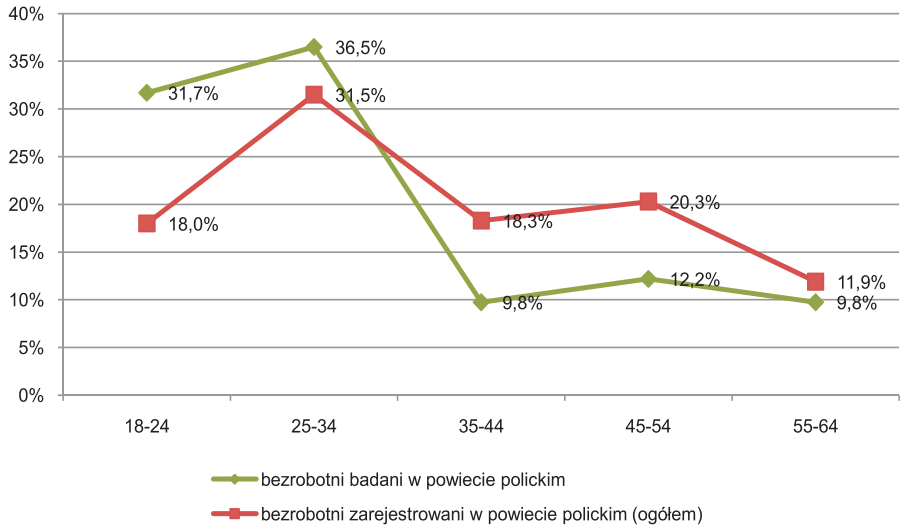


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.12 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie policki

W powiecie policki przeprowadzono pilotażowe badanie wśród czterdziestu jeden osób (26 kobiet i 15 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 i 25-34 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. W kategorii wiekowej 55-64 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 35-44 i 45-54 lata.

Wykres 105. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie policki (III kwartał 2010 r.)

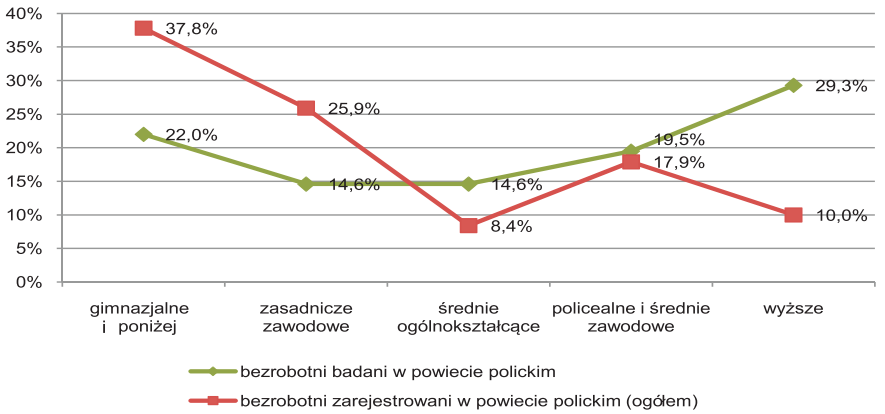


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[47].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (37,8%) oraz z zasadniczym zawodowym (25,9%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,4%) i wyższym (10,0%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia wyższe liczebności badanych „nadreprezentowanie".

[47] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

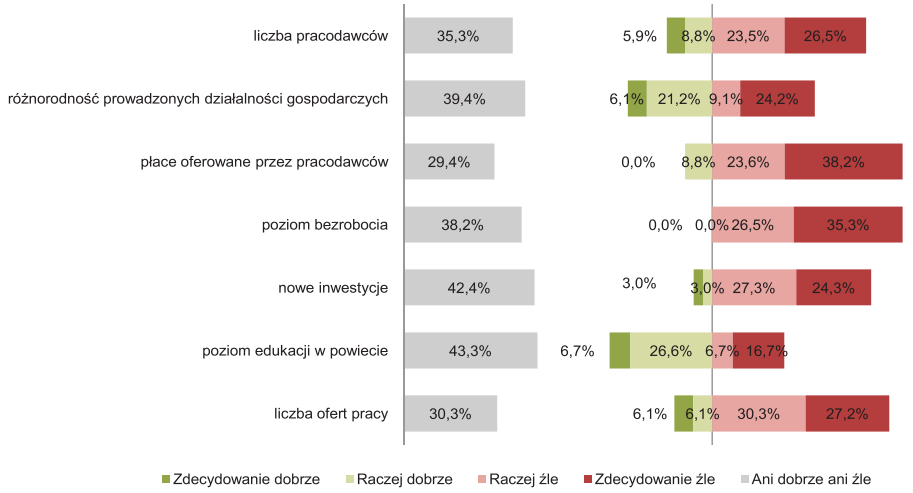
Wykres 106. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie policki (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[48].

Badani respondenci źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie oraz nowe inwestycje zostały przez około ⅓ respondentów ocenione dobrze. Prawie 40,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 33,3% oceniło je jako niezadowalające.

Wykres 107. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu polickiego



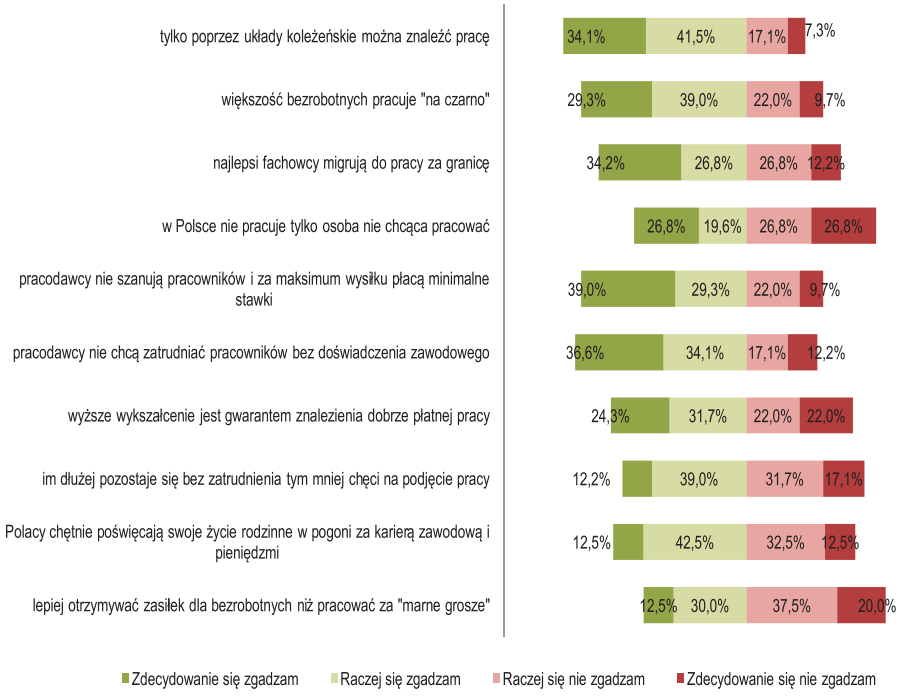
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[48] http://www.wup.pl/index.php, 06.12.2010 r.

Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia oraz poziom płac (w sumie w każdym z przypadków po około 62,0% ocen złych). Ponad połowa osób przyznała, że w powiecie jest zbyt mała ilość ofert pracy oraz niewystarczająca liczba pracodawców. Liczba pracodawców oraz płace oferowane przez pracodawców zostały ocenione pozytywnie odpowiednio przez 14,7% i 12,2% badanych.

W odniesieniu do stwierdzeń dotyczących rynku pracy, respondenci z powiatu policzkiego wyrazili opinię, która zaprezentowana została na wykresie 108. Ze stwierdzeniem, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za „marne grosze" nie zgadza się ponad połowa ankietowanych. Natomiast 3/4 badanych uważa, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Około 70,0% badanych bezrobotnych uważa również, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego oraz, że nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą minimalne stawkiZe stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno", zgadza się 68,6% osób (w tym 29,3% z nich zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest ponad 50,0%.

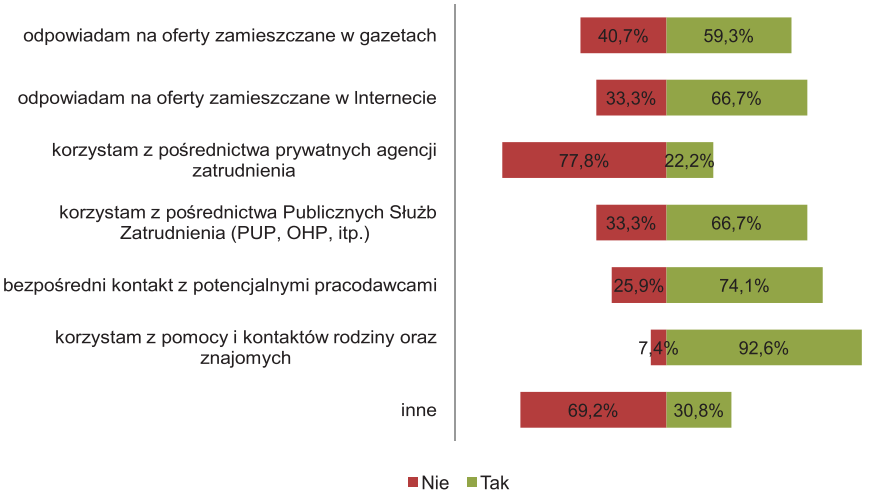
Wykres 108. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu policzkiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). Ponad 90,0% badanych bezrobotnych przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. 74,1% badanych twierdzi, że poszukując pracy, przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 66,7% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (77,8%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada 66,7%, natomiast na oferty znajdujące się w gazecie odpowiada około 60,0% ankietowanych.

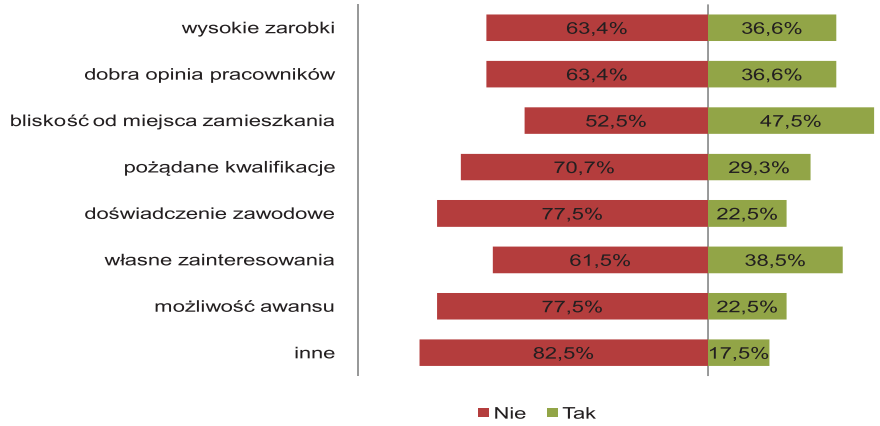
Wykres 109. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie policki



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zdecydowana większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (47,5%) oraz kierowali się własnymi zainteresowaniami (38,5%). Ponad 60,0% ankietowanych uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki, czy też dobrą opinię wśród pracowników. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 70,7% i 77,5% respondentów. Ponad ¾ badanych bezrobotnych przyznało także, że brakuje również na obszarze ich miejsca zamieszkania pracodawców, u których podjęliby zatrudnienie ze względu na posiadane doświadczenie.

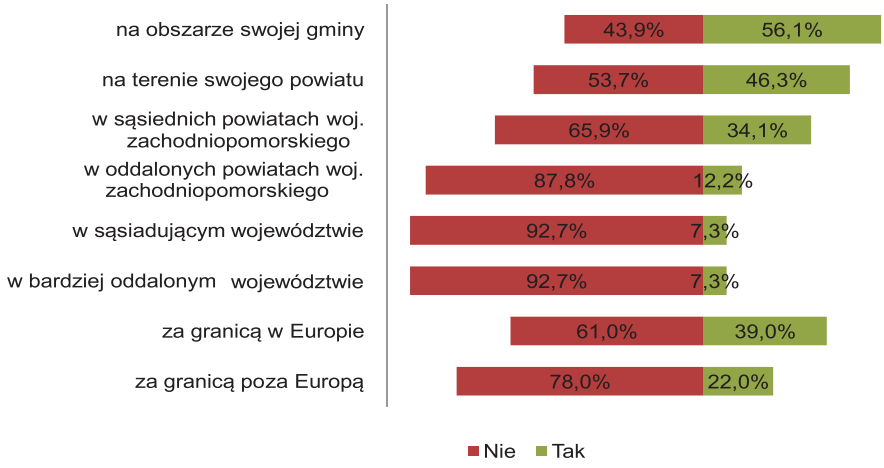
Wykres 110. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu polickiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych bezrobotnych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia, co może świadczyć o niskiej mobilności mieszkańców powiatu polickiego. Najwięcej z nich, bo 56,1% wyraża gotowość podjęcia pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 46,3% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 34,1% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 39,0% bezrobotnych.

Wykres 111. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu polickiego

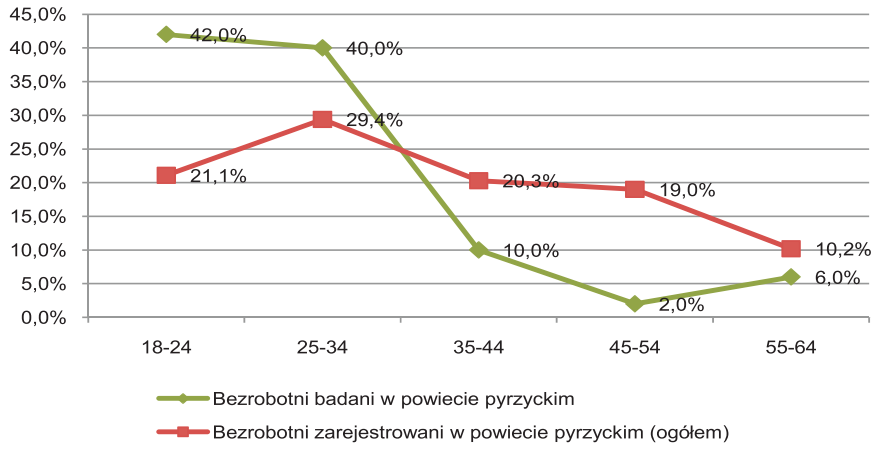


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.13. Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie pyrzyckim

W powiecie pyrzyckim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu dwóch osób (39 kobiet i 13 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 i 25-34 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 35-44, 45-54 i 55-64 lata.

Wykres 112. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim (III kwartał 2010 r.)

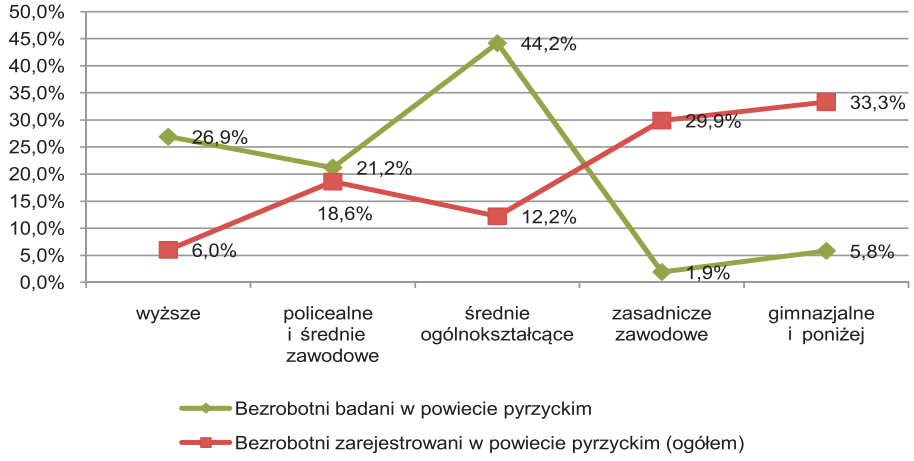


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[49].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (33,3%) oraz zasadniczym zawodowym (29,9%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (6,0%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia wyższe oraz średnie ogólnokształcące liczebności badanych „nadreprezentację". „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

[49] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

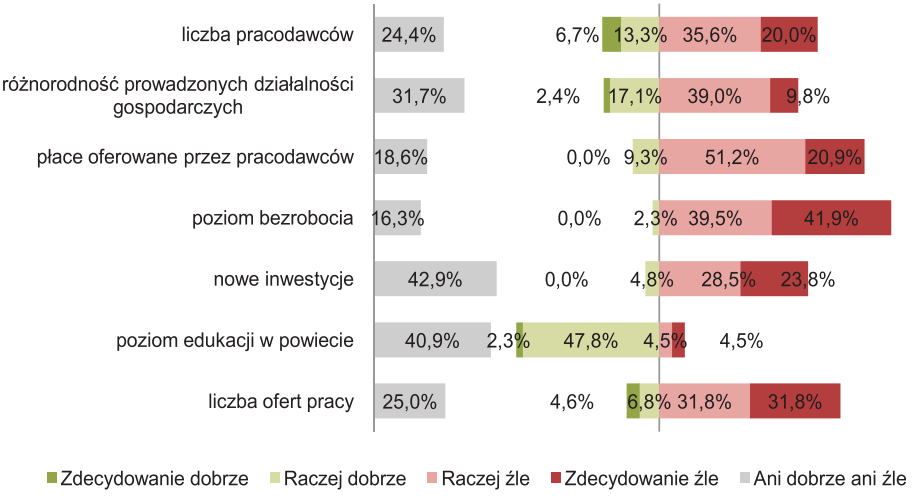
Wykres 113. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[50].

Badani respondenci nie są zadowoleni z sytuacji, jaka jest na pyrzyckim rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został oceniony pozytywnie przez 50,1%respondentów. Ponad 40,0% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny nowych inwestycji, łącznie 52,3% oceniło je jako niezadowalające.

Wykres 114. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu pyrzyckiego



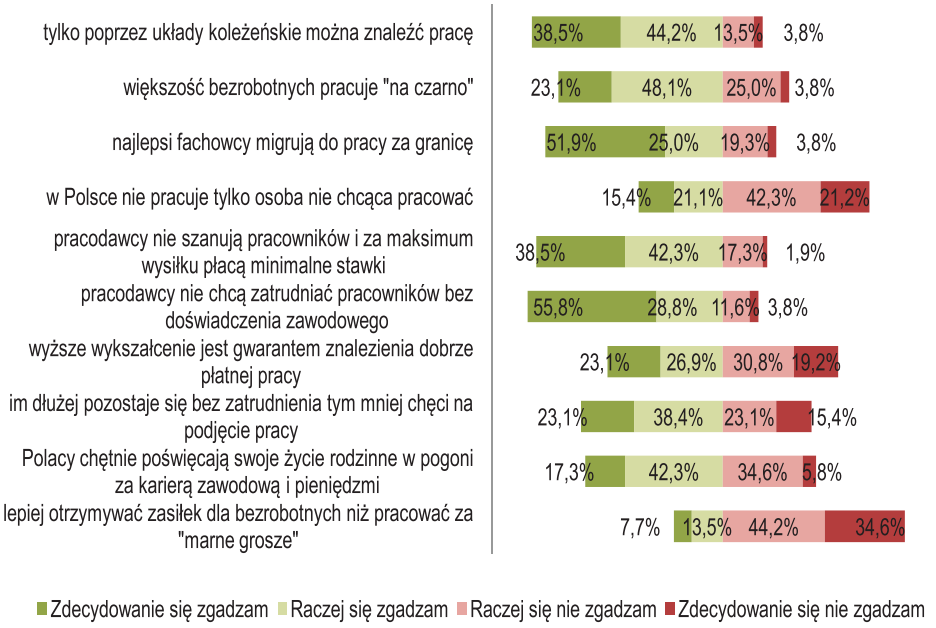
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[50] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia (81,4%) oraz płace oferowane przez pracodawców. Ponad połowa osób przyznała, że w powiecie jest zbyt mała ilość ofert pracy oraz niewystarczająca liczba pracodawców. Liczba pracodawców oraz ilość ofert pracy została pozytywnie oceniona odpowiednio przez 20,0% i 11,4% badanych.

W świadomości Polaków utarła się odpowiedź, że lepiej posiedzieć na zasiłku dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze, a później zastanowić się co dalej. Jednak z badania wynika, około 80,0% ankietowanych nie zgadza się z tą odpowiedzią, a tylko 7,7% je zdecydowanie potwierdza. Natomiast blisko 85,0% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. 82,7% respondentów jest zdania, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie, a niespełna 80,0% badanych uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 71,2% osób (w tym 23,1% badanych zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest blisko 65,0%. Ponad 75,0% respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują do pracy za granicę.

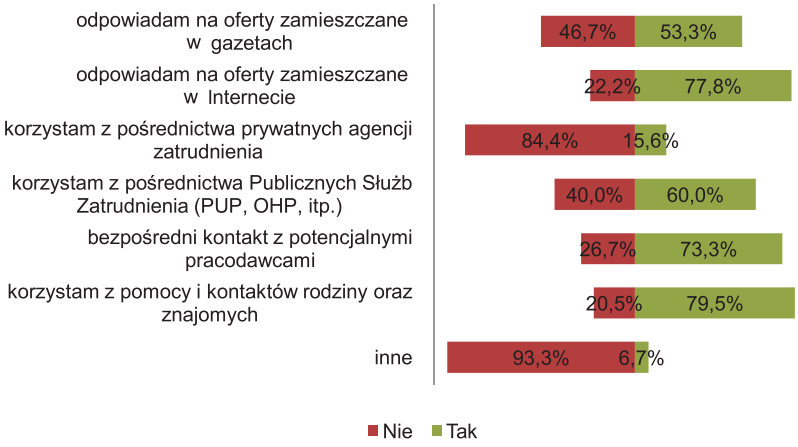
Wykres 115. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu pyrzyckiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). Około 80,0% badanych bezrobotnych korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Do bezpośredniego kontaktu z potencjalnym pracodawca przyznało się 73,3% ankietowanych. Na oferty zmieszczone w Internecie i w gazecie odpowiada kolejno 77,8% i 53,3% respondentów. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 60,0% bezrobotnych. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (15,6%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa na badanym terenie, bądź też braku dostępności do tego rodzaju usług.

Wykres 116. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie pyrzyckim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

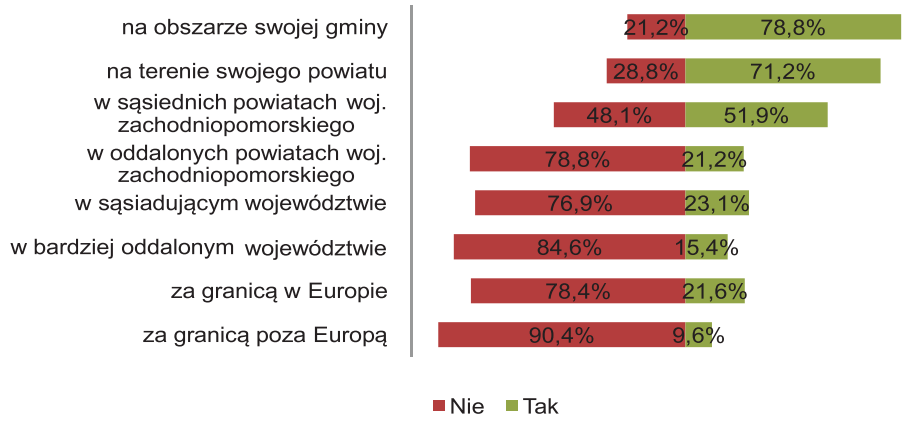
Większość bezrobotnych uważa, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej, przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (55,8%). ¾ ankietowanych uważa, iż nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki, czy też doświadczenie zawodowe. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwością awansu. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 64,7% i 67,3% respondentów.

Wykres 117. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu pyrzyckiego, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Bezrobotni z powiatu pyrzyckiego nie należą do osób mobilnych i w większości nie są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 78,8%, zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 71,2% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 51,9% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 21,6%, a poza Europą 9,6% bezrobotnych.

Wykres 118. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu pyrzyckiego

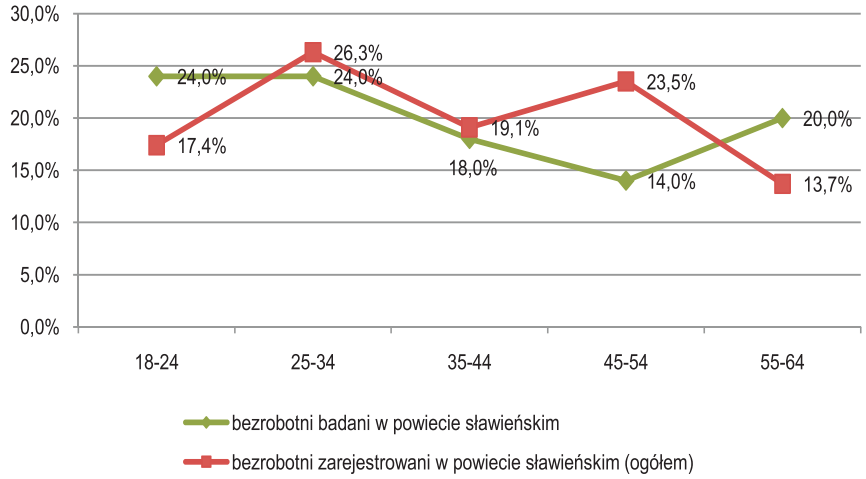


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.14 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sławieńskim

W powiecie sławieńskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (29 kobiet i 21 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 18-24 oraz 25-34 lata. W kategoriach wiekowych 18-24 oraz 55-64 lata występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wiekowych 45-54 lata.

Wykres 119. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie sławieńskim (III kwartał 2010 r.)

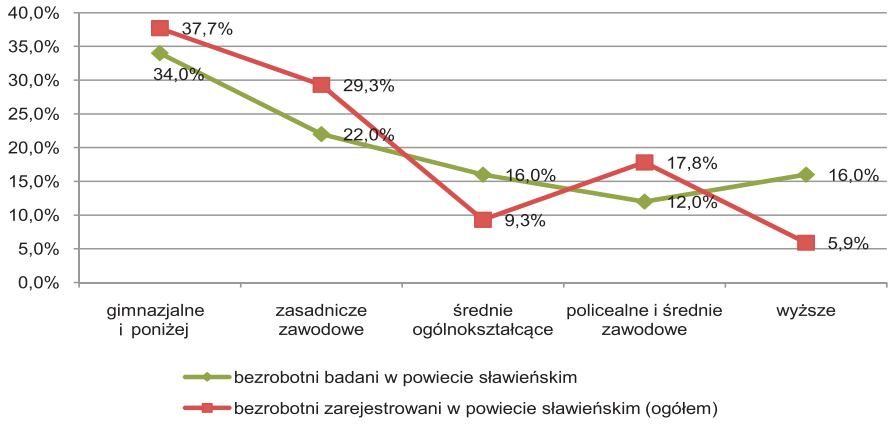


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[51].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (37,7%) oraz z zasadniczym zawodowym (29,3%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,3%) oraz wyższym (5,6%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia średnie ogólnokształcące i wyższe w liczebności badanych „nadreprezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" występuje w kategoriach wykształcenia gimnazjalne i poniżej, zasadnicze zawodowe oraz policealne i średnie zawodowe.

[51] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

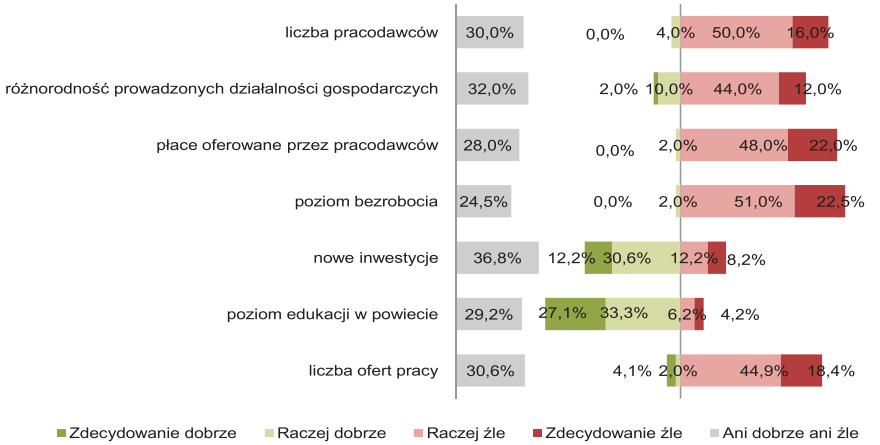
Wykres 120. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie sławieńskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[52].

Badani respondenci negatywnie oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy. Jedynie poziom edukacji w powiecie oraz nowe inwestycje zostały pozytywnie ocenione odpowiednio przez 60,4% i 42,8% respondentów. Negatywnie, badani ocenili poziom bezrobocia (73,5%) oraz płace oferowane przez pracodawców (70,0%). Ponad 60,0% ankietowanych stwierdziło, iż na lokalnym rynku pracy jest zbyt mała ilość ofert pracy oraz liczba pracodawców.

Wykres 121. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu sławieńskiego

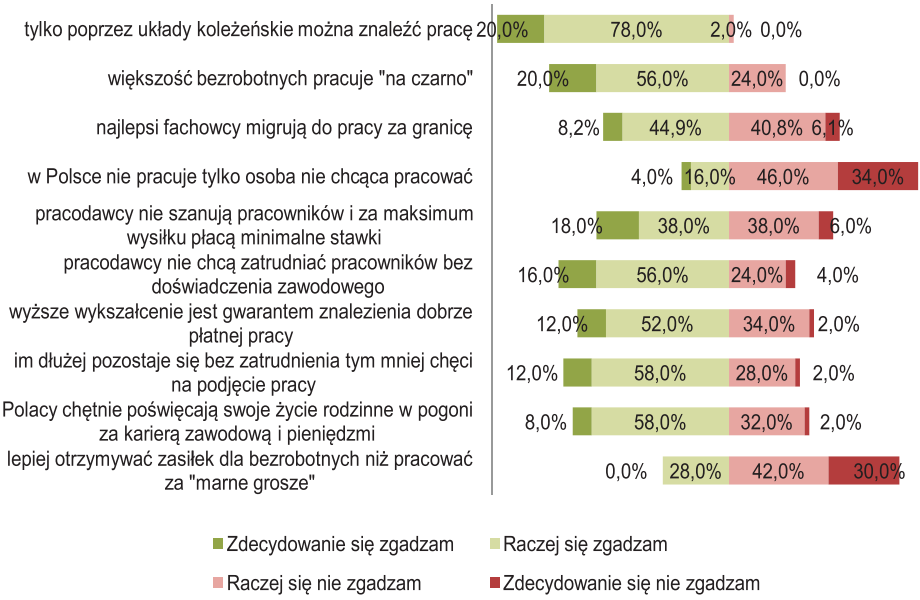


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[52] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Ze stwierdzeniami, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze nie zgadza się 72,0% respondentów. Z kolei, tyle samo badanych bezrobotnych zgadza się z wypowiedzią, iż pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Prawie wszyscy ankietowani (98,0%) uważają, że pracę można znaleźć jedynie poprzez układy koleżeńskie i znajomości. Ponad połowa respondentów twierdzi, że pracodawcy nie szanują swoich pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 76,0% osób (w tym 20,0% badanych zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje osoba, niechcąca pracować, jest 80,0%.

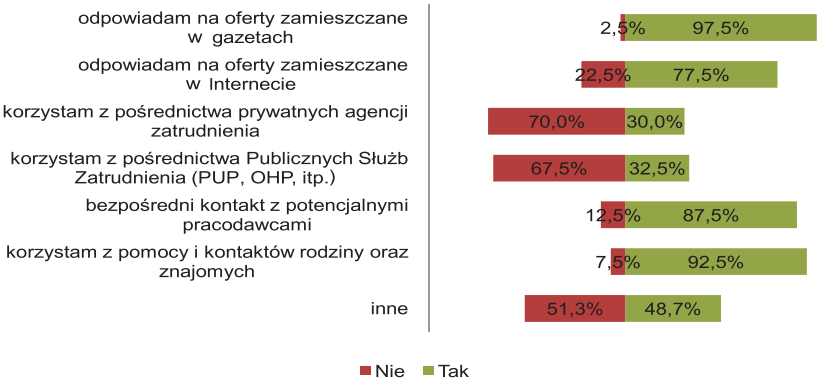
Wykres 122. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu sławieńskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano respondentów, z jakich sposobów poszukiwania miejsc pracy najczęściej korzystają. Najwięcej z nich, bo 97,5%, odpowiada na oferty zamieszczone w gazecie. Z pomocy kontaktów rodziny i znajomych korzysta 92,5% badanych. 87,5% respondentów osobiście kontaktuje się z pracodawcami i wypytuje o wolne miejsca pracy. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada 77,5% badanych bezrobotnych. Najmniej osób zdaje się na pomoc Publicznych Służb Zatrudnienia (32,5%) oraz prywatnych agencji zatrudnienia (30,0%).

Wykres 123. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie sławieńskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

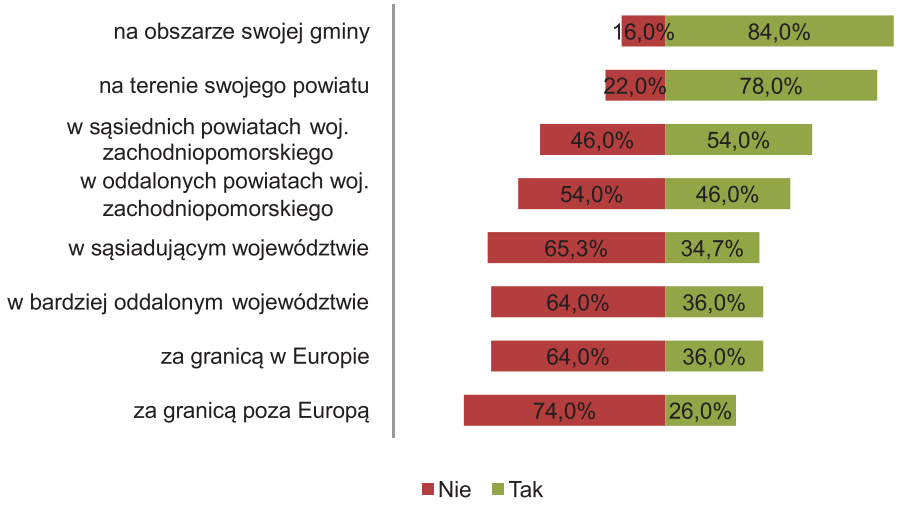
Większość bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej, przede wszystkim kierowali się tym, iż taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (68,0%) i cieszy się dobrą opinią wśród pracowników (66,0%). Niemal wszyscy respondenci uważają, że w ich miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na możliwość awansu. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy oraz doświadczenie zawodowe. W obu przypadkach na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało 76,0% badanych.

Wykres 124. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu sławieńskiego, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość bezrobotnych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 84,0%, zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 78,0% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach województwa pracę podjęłoby 54,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w oddalonych powiatach woj. zachodniopomorskiego (54,0%) oraz w sąsiadującym województwie (64,0%). Na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 36,0%, a poza Europą 26,0% badanych bezrobotnych.

Wykres 125. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu sławieńskiego

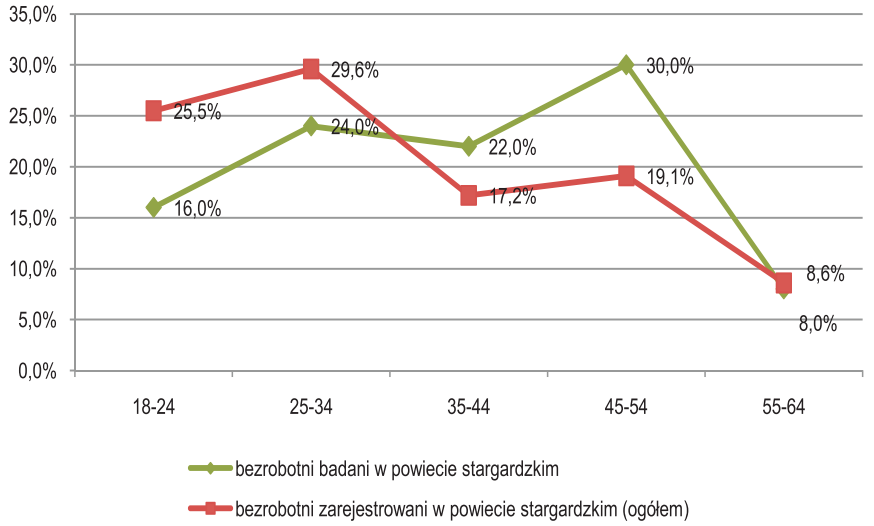


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.15 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie stargardzkim

W powiecie stargardzkim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (34 kobiet i 16 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 45-54 i 35-44 lata, w tych kategoriach wiekowych występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wiekowych 18-24 i 25-34 lata.

Wykres 126. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stargardzkim (III kwartał 2010 r.)

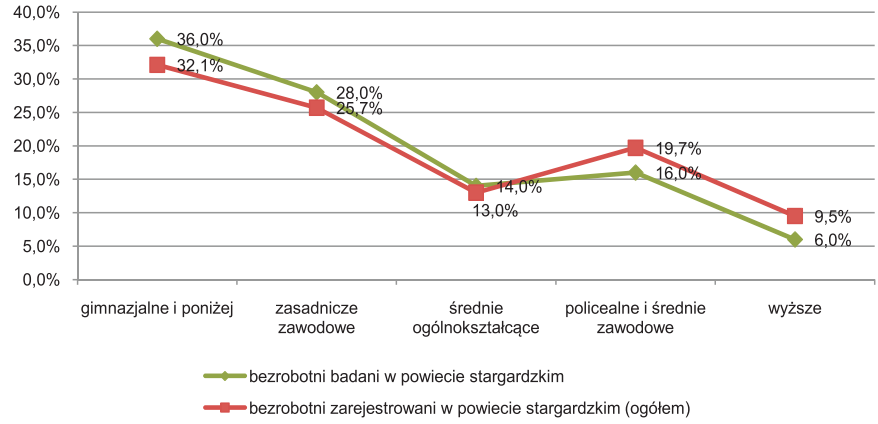


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[53].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (32,1%) oraz z zasadniczym zawodowym (25,7%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (9,5%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej w liczebności badanych „nadreprezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" występuje w kategoriach wykształcenia wyższe oraz policealne i średnie zawodowe.

[53] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 127. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stargardzkim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[54].

Badani respondenci raczej źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Dobrze respondenci ocenili poziom edukacji w powiecie (72,85), nowe inwestycje (58,8%) oraz różnorodność prowadzonych działalności gospodarczych (51,4%). Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – poziom bezrobocia (92,9%) oraz płace oferowane przez pracodawców (71,4%). Ponad 60,0% respondentów stwierdziło, że jest zbyt mała ilość ofert pracy w powiecie, a na małą liczbę pracodawców wskazało 56,1% badanych bezrobotnych.

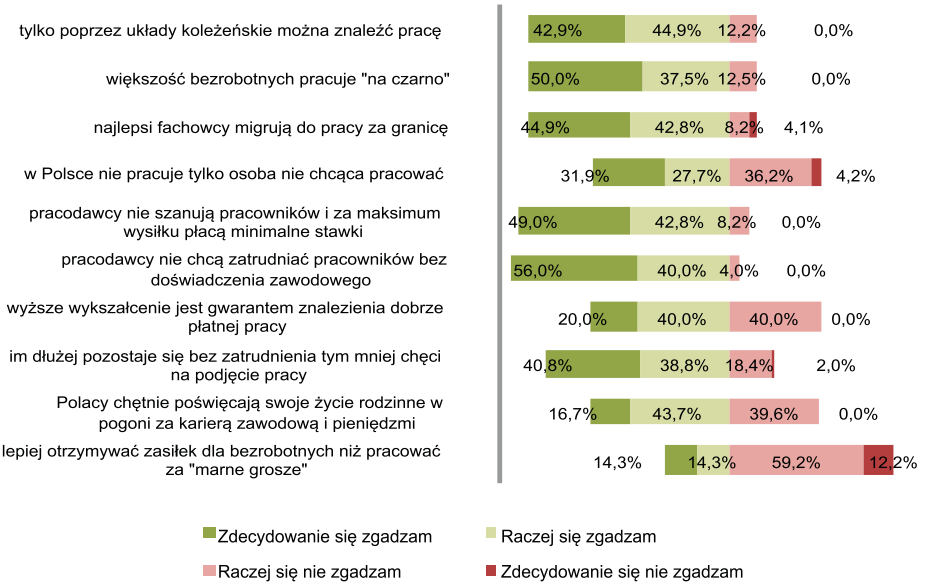
Wykres 128. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów w powiecie stargardzkim

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[54] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

71,4% badanych bezrobotnych nie zgadza się z odpowiedzią, że lepiej posiedzieć na zasiłku dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze, a potwierdza je 28,6% osób. Natomiast niemal wszyscy ankietowani (96,0%) uważają, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ponad 90,0% respondentów uważa również, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. Około 90,0% ankietowanych jest zdania, że w dalszym pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Aż 87,5% osób sądzi, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" (w tym 50,0% badanych zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy potwierdzają odpowiedź, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest blisko 60,0%. Ponad 85,0% respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

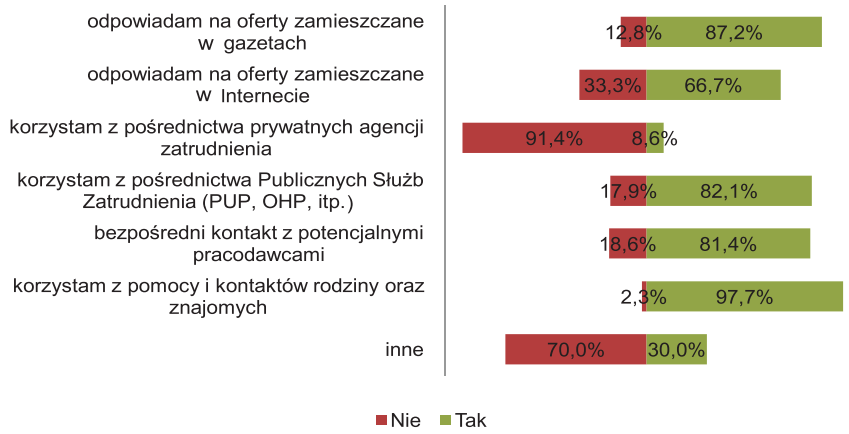
Wykres 129. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu stargardzkiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy. Zdecydowana większość badanych bezrobotnych (97,7%) przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Około 90,0% z nich odpowiada na oferty zamieszczone z gazetach. Do bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami przyznało się 81,4% ankietowanych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 82,1% respondentów. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (8,6%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie lub braku dostępności do tego rodzaju usług w powiecie stargardzkim.

Wykres 130. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie stargardzkim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

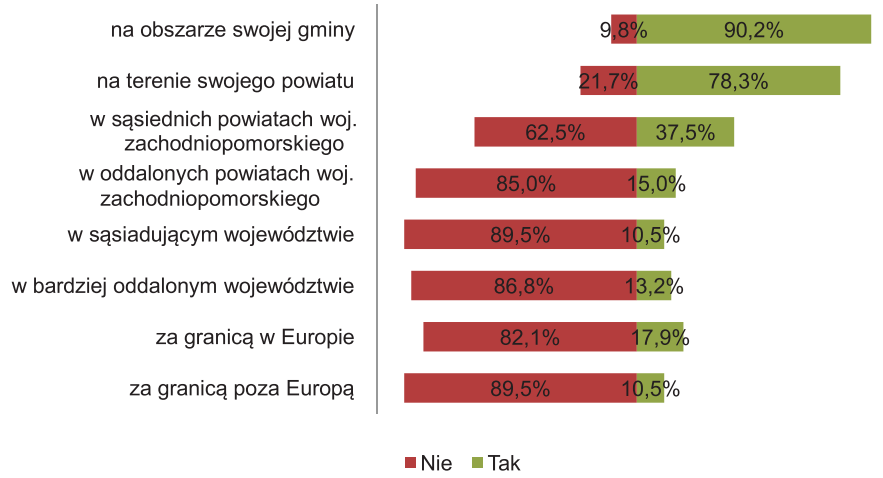
Niespełna połowa bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej, przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (79,5%) oraz ciszyli się dobrą opinią wśród pracowników (71,4%). Ponad 60,0% ankietowanych uważa również, że w ich miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki oraz możliwośćrozwoju własnych zainteresowań w miejscu pracy. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanym doświadczeniem zawodowym i możliwością awansu. W tym przypadku na istnienie takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 52,9% i 52,8% respondentów.

Wykres 131. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu stargardzkiego, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych z powiatu stargardzkiego nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich, bo 90,2%, wyraziło gotowość do podjęcia pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 78,3% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach województwa pracę podjęłoby 37,5% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w oddalonych powiatach woj. zachodniopomorskiego (86,8%). Na pracę za granicą w Europie zgodziłoby się 17,9%, a poza Europą 10,5% badanych bezrobotnych. Być może wynika to z przywiązania do miejsca zamieszkania, bądź obawy w odnalezieniu się w nowym, nieznanym otoczeniu.

Wykres 132. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania bezrobotnych z powiatu stargardzkiego

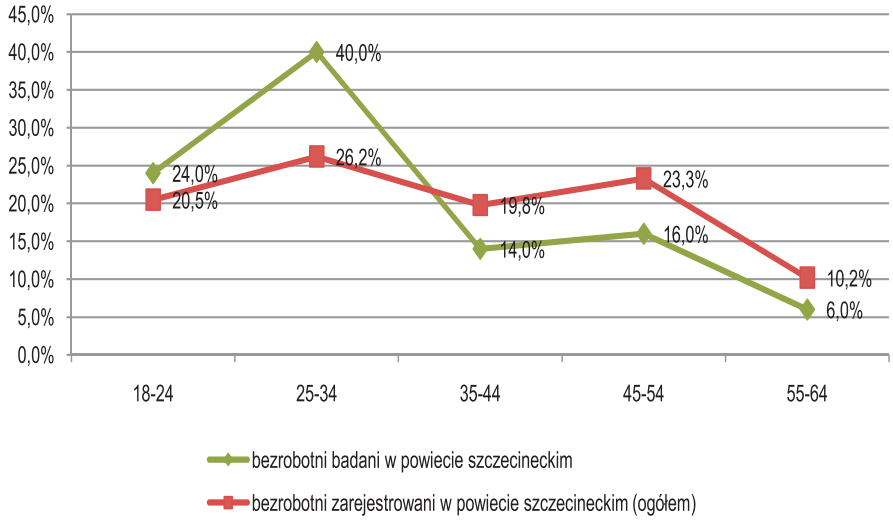


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.16 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie szczecineckim

W powiecie szczecineckim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu jeden osób (29 kobiet i 22 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 35-44, 45-54 i 55-64 lata.

Wykres 133. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie szczecineckim (III kwartał 2010 r.)

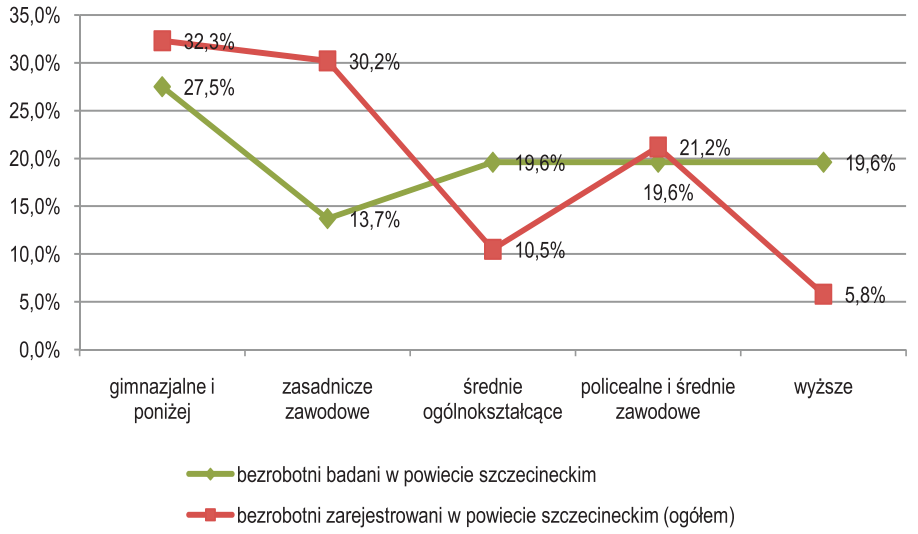


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[55].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,2%) oraz gimnazjalnym i poniżej (32,3%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (5,8%) oraz średnim ogólnokształcącym (10,5%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia wyższe oraz średnie ogólnokształcące liczebności badanych „nadreprezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

[55] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 134. Rozkłady zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie szczecineckim (III kwartał 2010 r.)

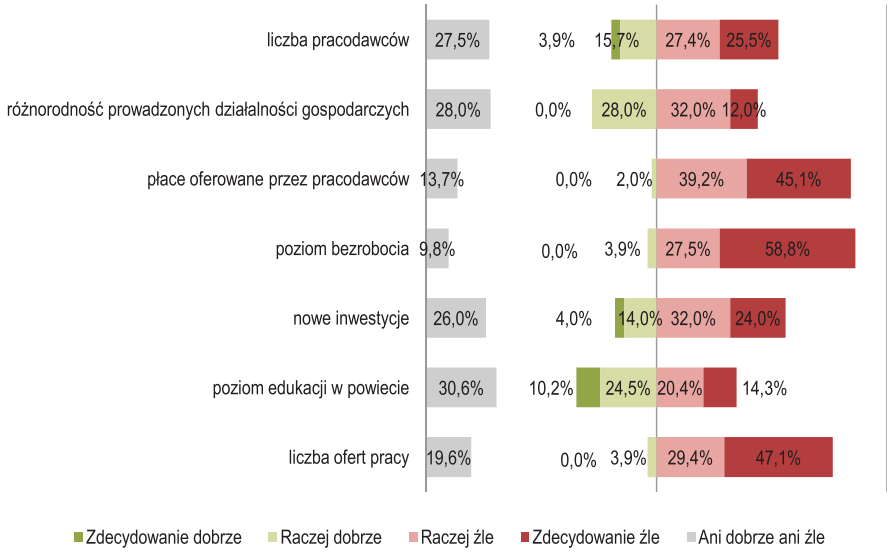


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[56].

Respondenci źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Dobrze respondenci ocenili poziom edukacji w powiecie (34,7%) oraz różnorodność prowadzonych działalności gospodarczych (28,0%). Negatywnie, badani ocenili poziom bezrobocia (86,3%), płace oferowane przez pracodawców (84,3%) oraz liczbę ofert pracy (76,5%). Ponad połowa badanych uważa, iż w powiecie jest zbyt mała liczba pracodawców.

[56] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

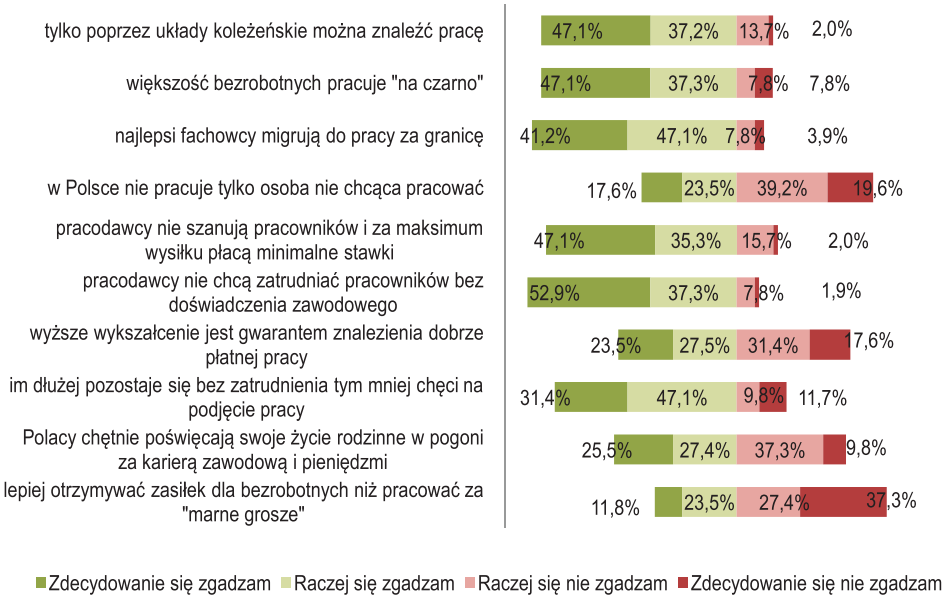
Wykres 135. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu szczecineckiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W odniesieniu do stwierdzeń dotyczących rynku pracy, respondenci z powiatu szczecineckiego wyrazili opinię, która zaprezentowana została na wykresie 136. Ze stwierdzeniem, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze, nie zgadza się około 65,0% badanych bezrobotnych. 90,2% osób jest zdania, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ponad 80,0% respondentów twierdzi, że pracodawcy nie szanują swoich pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. Większość bezrobotnych sądzi, że pracę można znaleźć jedynie poprzez układy koleżeńskie (84,3%). Ze stwierdzeniem, że w Polsce nie pracuje osoba, która nie chce pracować nie zgadza się 58,8% ankietowanych. Większość badanych osób zgadza się z odpowiedzią, iż większość bezrobotnych pracuje „na czarno".

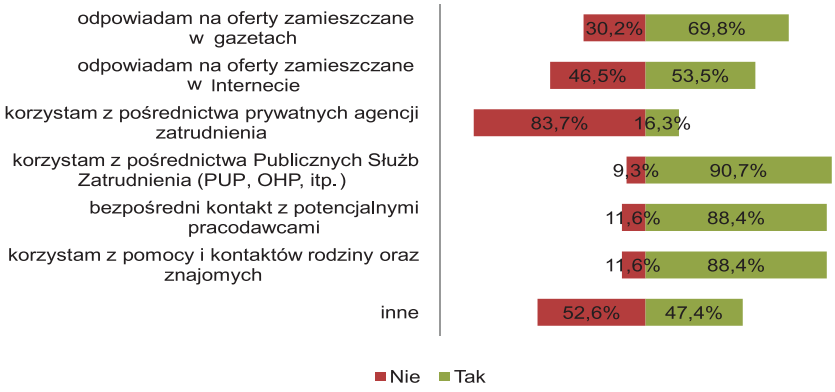
Wykres 136. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu szczecineckiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najczęściej wykorzystywane przez bezrobotnych z powiatu szczecineckiego sposoby poszukiwania pracy to: korzystanie z pomocy rodziny oraz znajomych oraz bezpośredni kontakt z potencjalnymi pracodawcami (w obu przypadkach po 88,4% wskazań). Z usług Pośrednictwa Służb Zatrudnienia korzystało 90,7% respondentów. Na oferty zamieszczone i Internecie i w gazecie odpowiada kolejno 53,5% i 69,8% ankietowanych. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (16,3%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie, bądź też braku dostępności do tego rodzaju usług w powiecie szczecineckim.

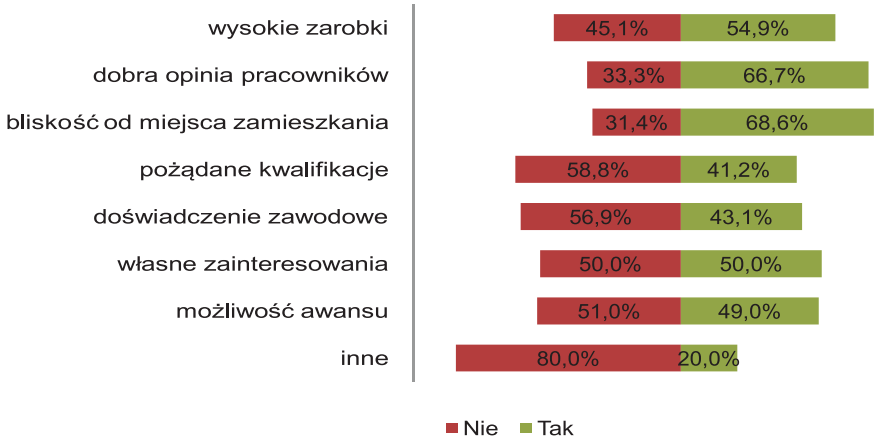
Wykres 137. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie szczecineckim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych bezrobotnych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania brakuje pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej, przede wszystkim kierowali się tym, iż taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (68,6%) oraz cieszy się dobrą opinią wśród pracowników (66,7%). Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy oraz doświadczenie zawodowe. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 58,8% i 56,9% respondentów.

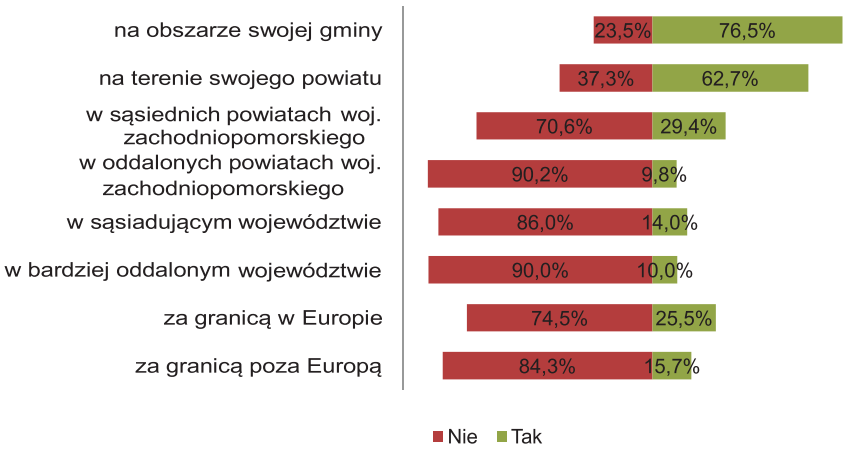
Wykres 138. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu szczecineckiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość bezrobotnych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia, co może świadczyć o niskiej mobilności mieszkańców powiatu szczecineckiego. Najwięcej z nich, bo 76,5%, zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 62,7% badanych. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby tylko 29,4% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w oddalonych powiatach województwa zachodniopomorskiego (90,2%) oraz w oddalonym województwie (90,0%). Na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 25,5%, a poza Europą 15,7% badanych bezrobotnych.

Wykres 139. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu szczecineckiego

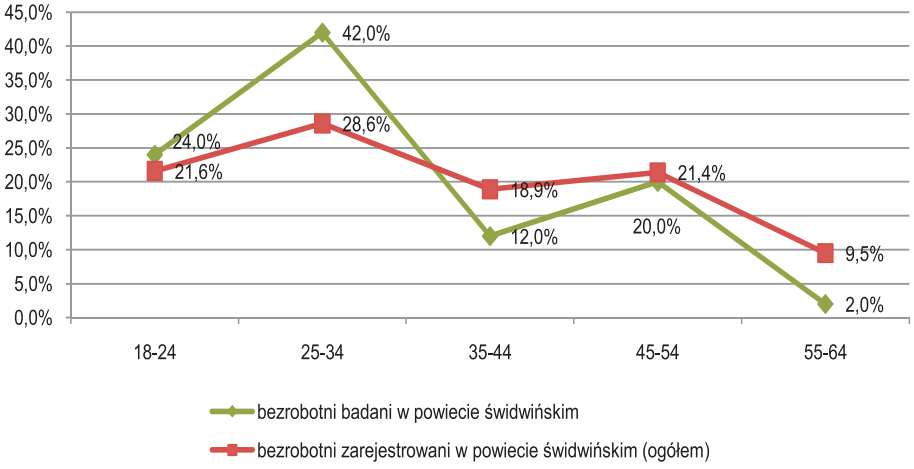


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.17 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie świdwińskim

W powiecie świdwińskim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (29 kobiet i 21 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale 25-34 lata (42,0%), w tej kategorii wiekowej występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wiekowych 35-44 oraz 55-64 lata.

Wykres 140. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świdwińskim (III kwartał 2010 r.)

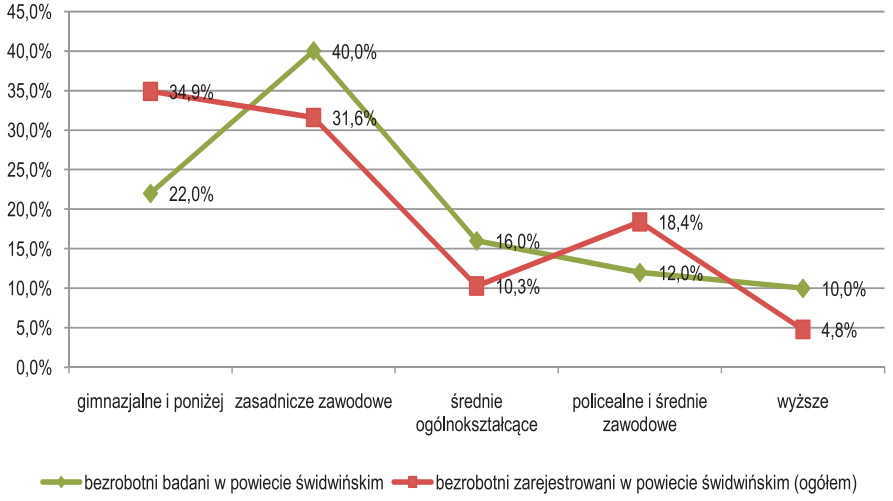


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[57].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,6%) oraz gimnazjalnym i poniżej (34,9%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem wyższym (4,8%) i średnim ogólnokształcącym. Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia średnie ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe w liczebności badanych „nadreprezentację". „Niedoreprezentowanie" występuje w kategoriach wykształcenia policealne i średnie zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

[57] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 141. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świdwińskim (III kwartał 2010 r.)

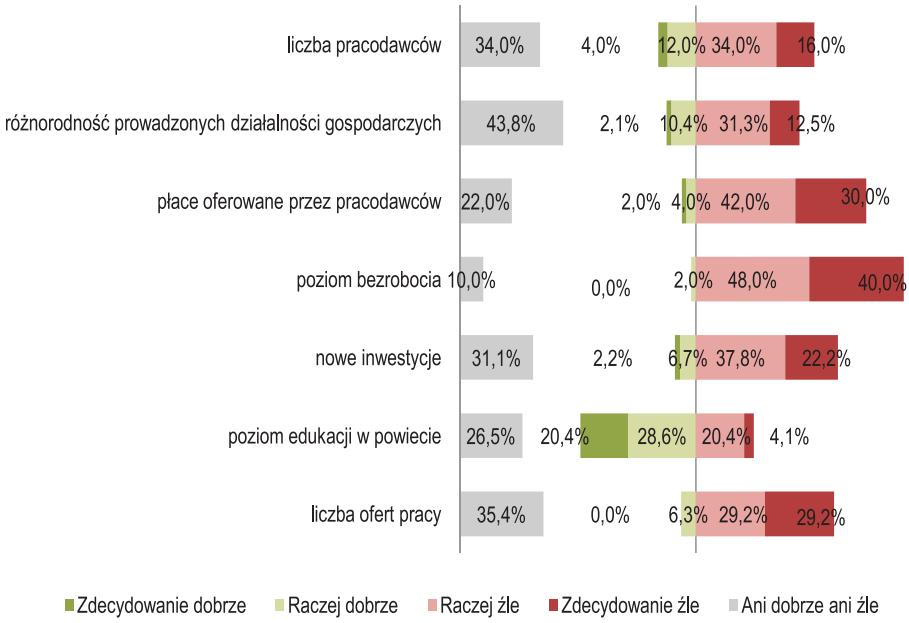


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[58].

Badani bezrobotni krytycznie oceniają sytuacją na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy. Jedynie poziom edukacji w powiecie został pozytywnie oceniony przez 48,8% respondentów. Ponad 40,0% badanych bezrobotnych nie miało zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 12,5% oceniła je dobrze. Negatywnie respondenci ocenili poziom bezrobocia (88,0%) oraz poziom płac (72,0%). 58,4% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mała ilość ofert pracy, a połowa ankietowanych uważa, że jest zbyt mało pracodawców.

[58] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

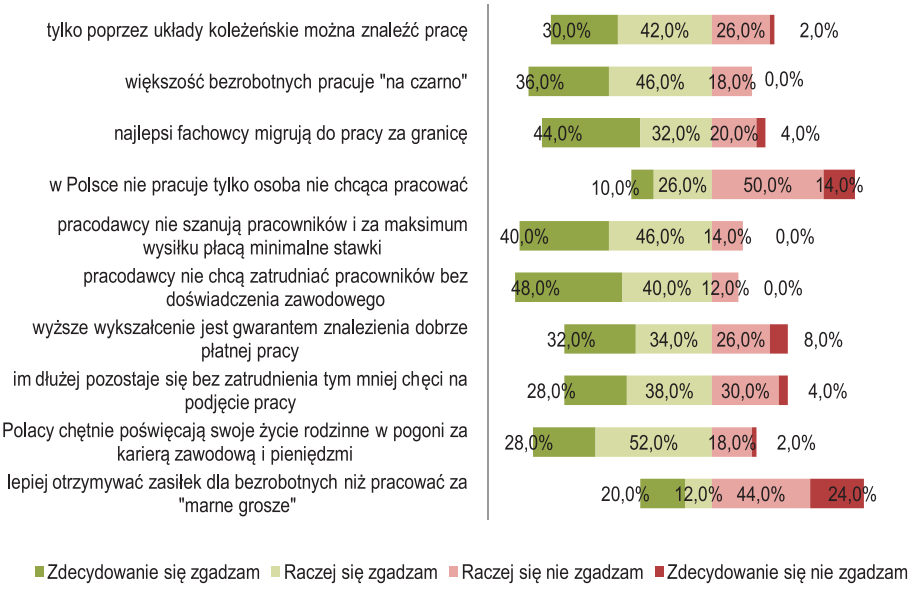
Wykres 142. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu świdwińskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Ze stwierdzeniem, iż lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze nie zgadza się 68,0% ankietowanych, a 32,0% je potwierdza. Ponad 85,0% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego oraz, że nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. 72,0% badanych jest zdania, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 82,0% badanych (w tym 36,0% osób zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest ponad 60,0%. Ponad ¾ respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę w celu podjęcia zatrudnienia.

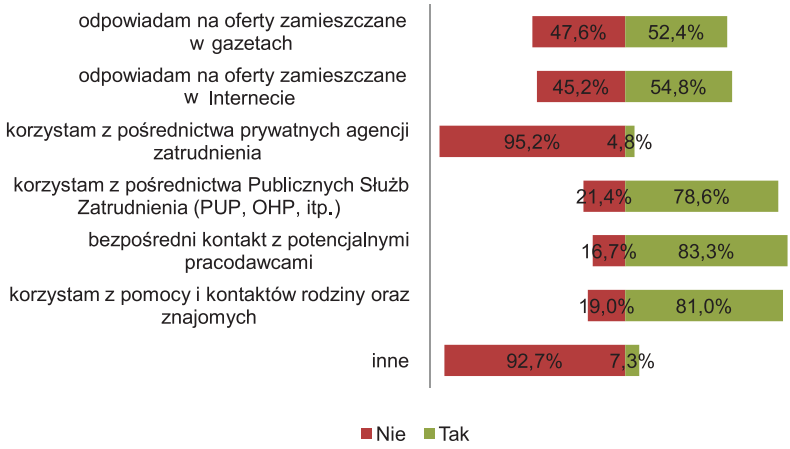
Wykres 143. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu świdwińskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano o sposoby poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). Najwięcej badanych (83,3%) kontaktuje się bezpośrednio z pracodawcami i wypytuje o wolne miejsca pracy. 81,0% osób, przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 78,6% respondentów. Na oferty zamieszone w Internecie i w gazecie odpowiada ponad połowa ankietowanych. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (4,8%), co może świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie, bądź też braku dostępności tego rodzaju usług w powiecie świdwińskim.

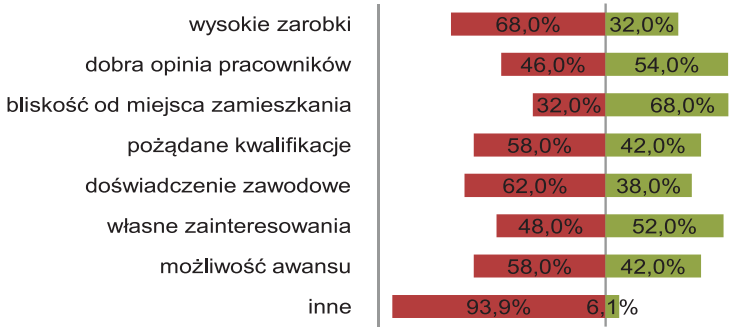
Wykres 144. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie świdwińskim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość respondentów z powiatu świdwińskiego uważa, iż w pobliżu miejsca zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili, przede wszystkim kierowali się tym, iż taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (68,0%). Ponad 60,0% ankietowanych uważa, że nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na wysokie zarobki i doświadczenie zawodowe. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy oraz możliwość awansu. W obu przypadkach na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało 58,0% respondentów.

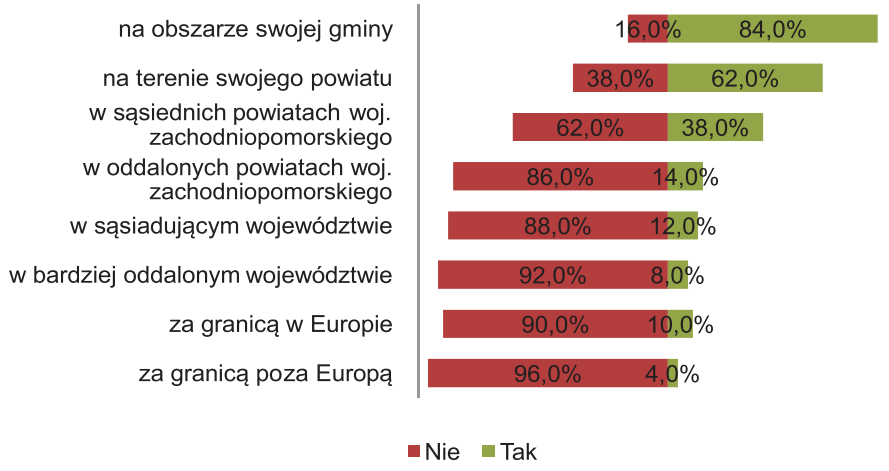
Wykres 145. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu świdwińskiego, ze względu na:



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość bezrobotnych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania. Najwięcej z nich, bo 84,0% zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, a na terenie swojego powiatu pracowałoby 62,0%. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 38,0% osób. Niechętnie respondenci pracowaliby w oddalonym województwie (92,0%). Na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 10,0%, a poza Europą 4,0% badanych bezrobotnych. Być może wynika to z przywiązania do miejsca zamieszkania, bądź obawy w odnalezieniu się w nowym, nieznanym otoczeniu.

Wykres 146. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu świdwińskiego

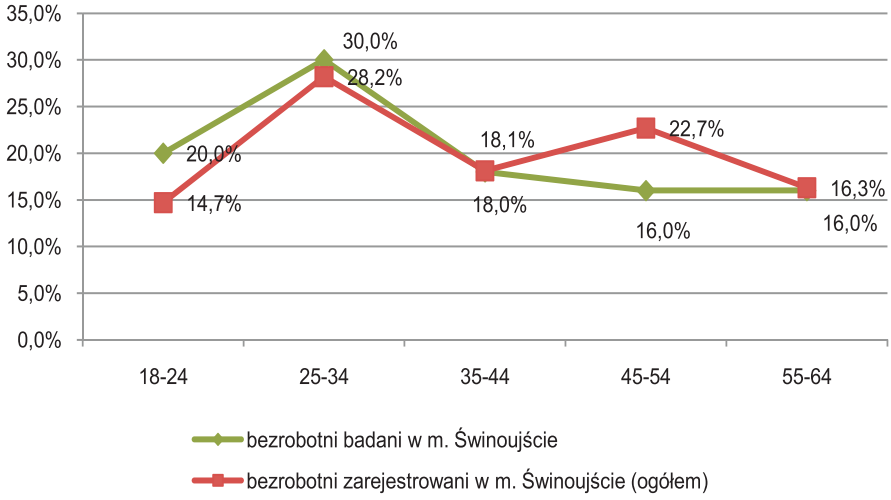


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.18 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie m. Świnoujście

W mieście Świnoujście przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (23 kobiet i 27 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. W kategorii wiekowej 25-34 i 35-44 lata udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 45-54 lata.

Wykres 147. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świnoujskim (III kwartał 2010 r.)

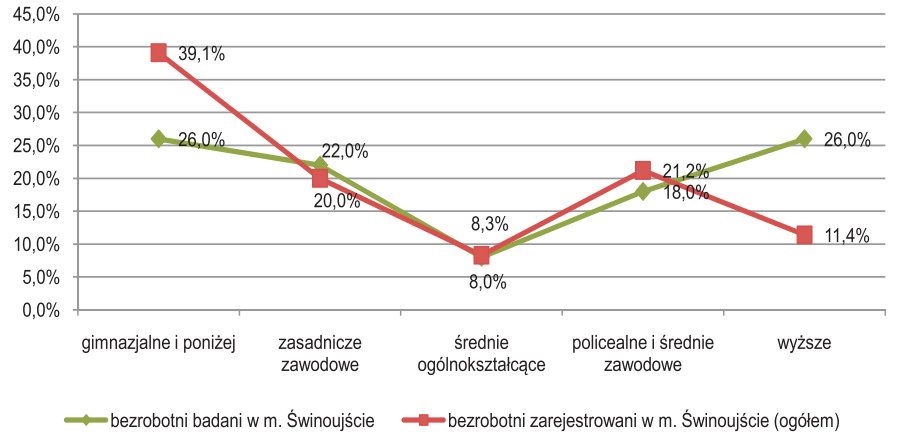


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[59].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (39,1%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,3%) i wyższym (11,3%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia wyższe liczebności badanych „nadreperezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wykształcenia gimnazjalne i poniżej.

[59] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

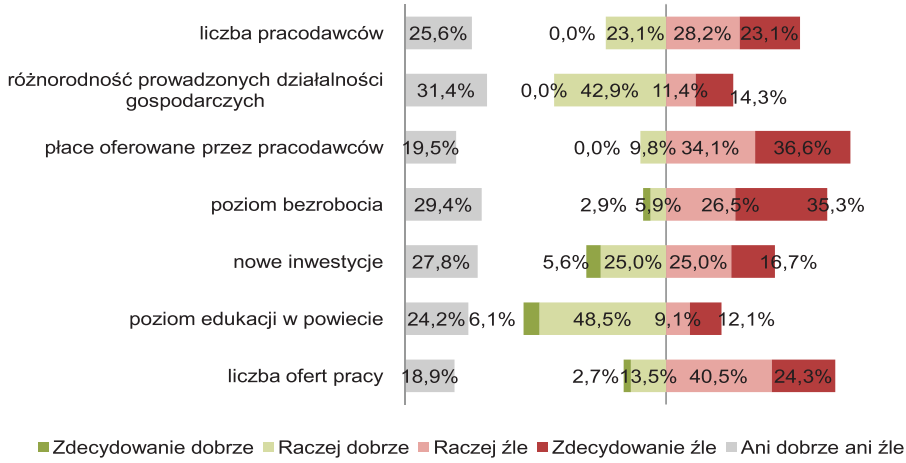
Wykres 148. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świnoujskim (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[60].

Badani bezrobotni raczej źle oceniają sytuację na lokalnym rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Dobrze respondenci ocenili poziom edukacji w powiecie (54,6%) oraz różnorodność prowadzonych działalności gospodarczych (42,9%). Negatywnie badani ocenili płace oferowane przez pracodawców (70,7%), liczbę ofert pracy (64,8%) oraz poziom bezrobocia w powiecie (61,8%).

Wykres 149. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Świnoujście

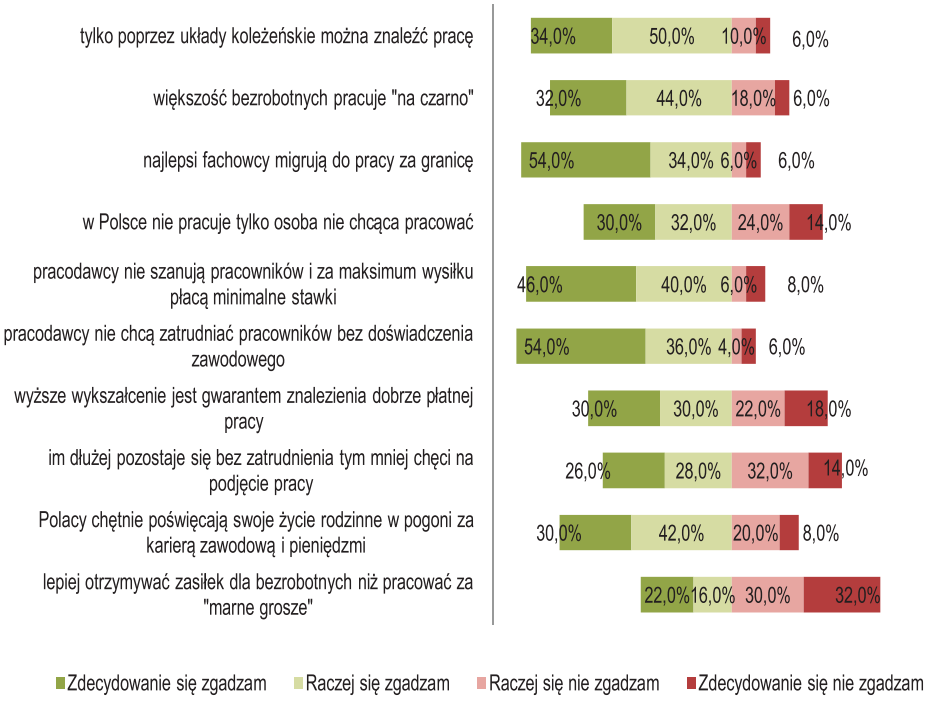


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[60] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

38,0% bezrobotnych jest zdania, że lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za marne grosze, odmiennego zdania jest natomiast 62,0% respondentów. 90,0% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ponad 80,0% ankietowanych w dalszym ciągu twierdzi, iż pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 76,0% badanych (w tym 32,0% osób zdecydowanie się zgadza). Natomiast tych bezrobotnych, którzy nie potwierdzają odpowiedzi, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować, jest 62,0%. 88,0% respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

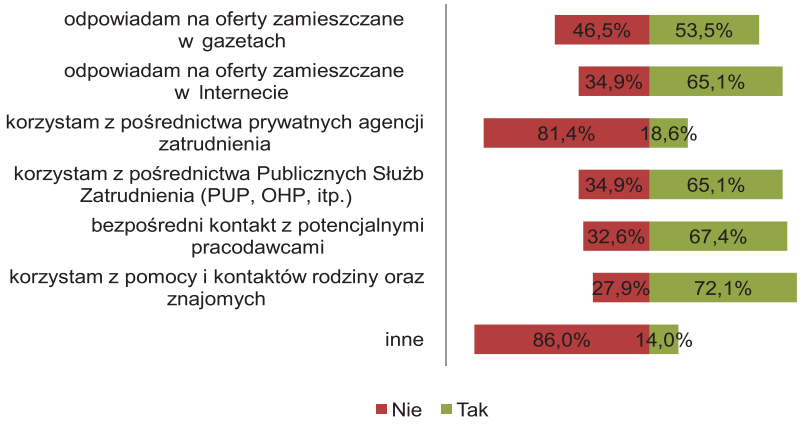
Wykres 150. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu m. Świnoujście



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano respondentów o sposoby poszukiwania miejsc pracy (ofert pracy). 72,1% bezrobotnych, przy poszukiwaniu pracy korzysta z pomocy rodziny oraz znajomych. Niewiele mniej, bo ponad 67,0% osób, bezpośrednio kontaktuje się pracodawcami. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 65,1% respondentów. Na oferty zamieszczone w Internecie oraz w gazecie odpowiada kolejno 65,1% i 53,5% osób. Najmniej bezrobotnych zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (18,6%).

Wykres 151. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie m. Świnoujście



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej. Przede wszystkim kierowali się tym, iż taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania oraz cieszą się dobrą opinia wśród pracowników (w obu przypadkach po 56,0% wskazań). Ponad połowa respondentów twierdzi, że brakuje pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na możliwości awansu, doświadczenie zawodowe i wysokie zarobki (w każdym z przypadków po 56,0% odpowiedzi). 52,0% badanych stwierdziło również brak pracodawców, u których mogliby rozpocząć pracę ze względu na własne zainteresowania.

Wykres 152. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Świnoujście, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych z powiatu m. Świnoujście, nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich wyraziło gotowość do podjęcia pracy na terenie swojego powiatu (72,0%), natomiast na obszarze swojej gminy pracowałoby 68,0% osób. W którymś z sąsiednich powiatów, ale w granicach woj. zachodniopomorskiego pracę podjęłoby 44,0% badanych. Niechętnie bezrobotni pracowaliby w sąsiednim województwie (78,0%). Na pracę za granicą w Europie zgodziłoby się 38,0%, a poza Europą 18,0% respondentów.

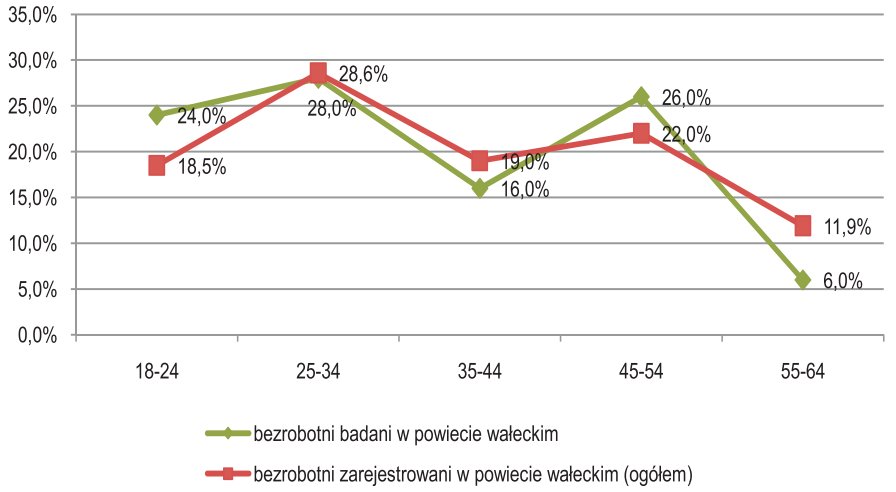
Wykres 153. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu m. Świnoujście

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.19 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wałeckim

W powiecie wałeckim przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu osób (33 kobiet i 17 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród respondentów, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, w tej kategorii wiekowej udział osób badanych do osób będących osobami zarejestrowanymi jako bezrobotni jest zgodny. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 35-44 oraz 55-64 lata. W pozostałych kategoriach wiekowych, tj. 18-24 oraz 45-54 występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów.

Wykres 154. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wałeckim (III kwartał 2010 r.)

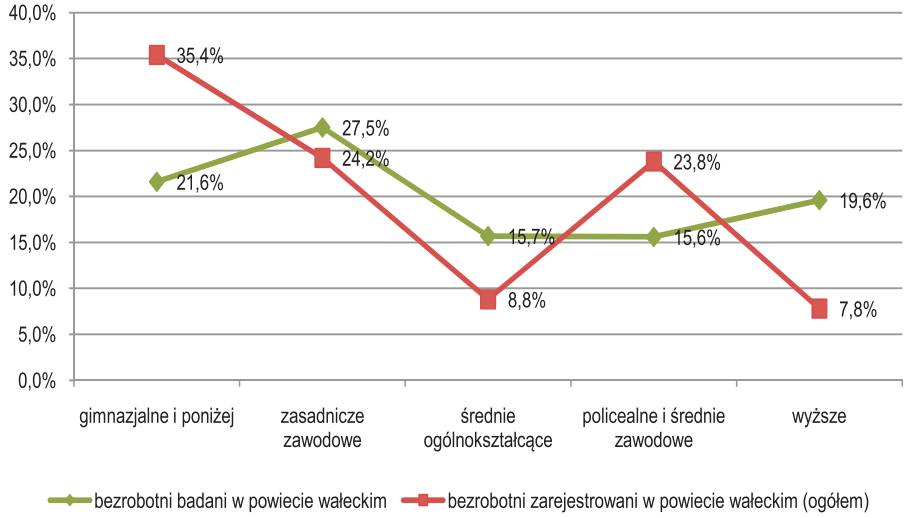


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[61].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (35,4%) oraz z zasadniczym zawodowym (24,2%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,8%) i wyższym (7,8%). Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategoriach wykształcenia zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące oraz wyższe w liczebności badanych „nadreperezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" występuje w kategoriach wykształcenia gimnazjalne i poniżej oraz policealne i średnie zawodowe.

[61] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 155. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wałeckim (III kwartał 2010 r.)

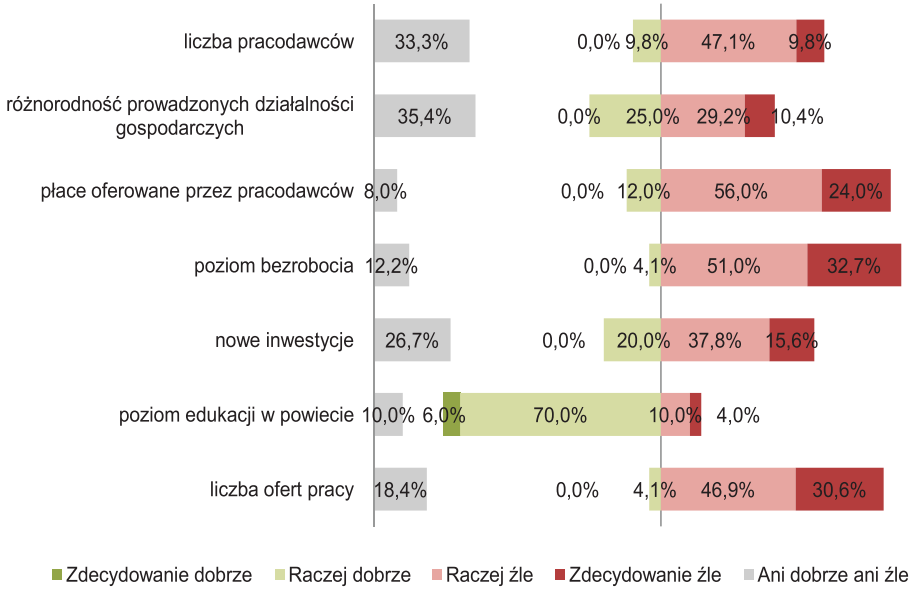


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych WUP w Szczecinie[62].

Badani respondenci raczej źle oceniają sytuację na wałeckim rynku pracy, na co wskazują ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania. Dobrze respondenci ocenili poziom edukacji w powiecie (76,0%). 35,4% osób nie miało jednoznacznego zdania, co do oceny różnorodności prowadzonych działalności gospodarczych, łącznie 39,6% oceniło je jako niezadowalającą. Negatywnie badani ocenili poziom bezrobocia (83,7%), płace oferowane przez pracodawców (80,0%) oraz liczbę ofert pracy (77,5%). Poziom płac oraz liczba pracodawców została oceniona pozytywnie odpowiednio przez 12,0% i 9,8% badanych.

[62] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

Wykres 156. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu wałeckiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

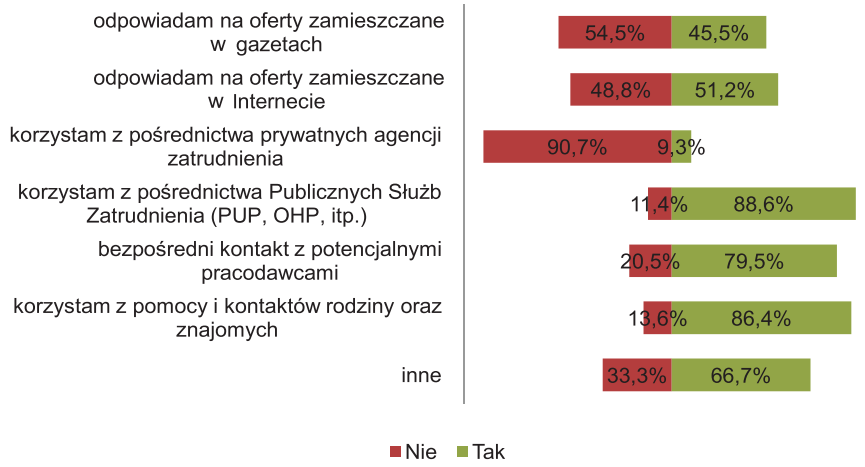
Większość ankietowanych nie zgadza się ze stwierdzeniem, iż lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych, niż pracować za marne grosze, a tylko 10,0% z nich je potwierdza. Natomiast 86,3% badanych uważa, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ponad 80,0% badanych bezrobotnych uważa również, że pracodawcy nie szanują pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. 80,4% osób stwierdziło, że w dalszym ciągu pracę można znaleźć tylko poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno" zgadza się 48,0% ankietowanych (w tym 10,0% osób zdecydowanie się zgadza). Ponad 30,0% badanych potwierdza odpowiedź, że w Polsce nie pracuje tylko osoba niechcąca pracować. Około ¾ respondentów twierdzi również, iż najlepsi fachowcy migrują za granicę do pracy.

Wykres 157. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu wałeckiego

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Najczęściej wykorzystywane przez bezrobotnych z powiatu wałeckiego sposoby poszukiwania pracy to korzystanie z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych (86,4%). 79,5% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się bezpośrednio z pracodawcami i wypytuje o wolne miejsca pracy. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 88,6% respondentów. Na oferty zamieszczone w Internecie odpowiada 51,2%, natomiast na oferty zamieszczone w gazecie odpowiada 45,5% ankietowanych. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (9,3%).

Wykres 158. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie wałeckim



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

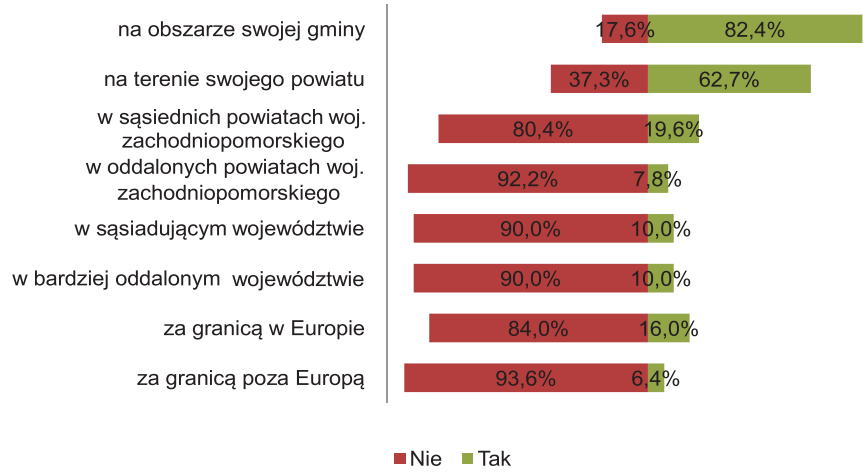
Większość bezrobotnych z powiatu wałeckiego uważa, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od miejsca zamieszkania (51,0%) oraz kierowali się dobrą opinią wśród pracowników (49,0%). Ponad połowa ankietowanych uważa, że w ich miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na pożądane kwalifikacje (58,8%), czy też doświadczenie zawodowe (52,9%).

Wykres 159. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów w powiecie wałeckim, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych nie jest skłonna do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. Najwięcej z nich zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy (82,4%), a na terenie swojego powiatu prace podjęłoby 62,7% osób. W sąsiednim powiecie pracowałoby jedynie 19,6% bezrobotnych. Niechętnie respondenci pracowaliby w innym województwie, a na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się31,4%, a poza Europą 6,4% badanych.

Wykres 160. Skołonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu wałeckiego

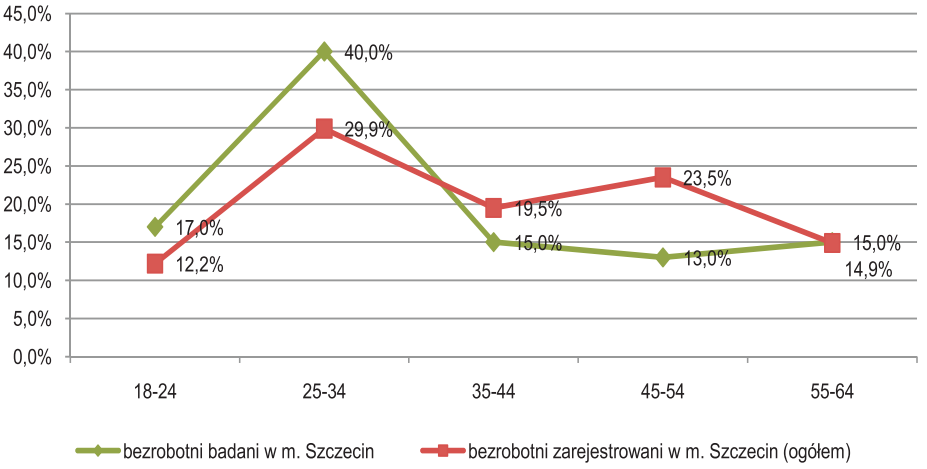


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

3.20 Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiecie m. Szczecin

W Szczecinie przeprowadzono pilotażowe badanie wśród pięćdziesięciu czterech osób (31 kobiet i 23 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w różnych kategoriach wiekowych. Zebrane dane wskazują, iż najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród badanych bezrobotnych, były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. W kategorii wiekowej 18-24 i 25-34 lata występuje „nadreprezentacja" liczebności przebadanych respondentów. „Niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategorii wiekowej 35-44 oraz 45-54 lata.

Wykres 161. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w mieście Szczecin (III kwartał 2010 r.)

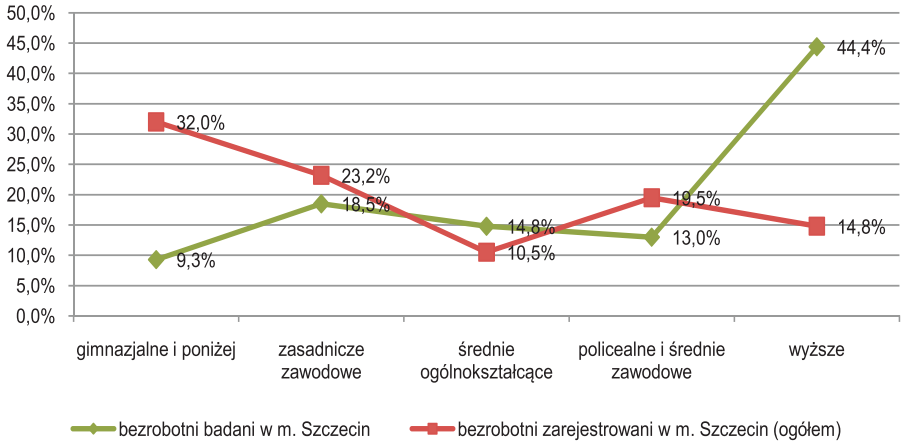


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[63].

Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dominują osoby z wykształceniem z gimnazjalnym i poniżej (32,0%) oraz zasadniczym zawodowym (23,2%). Najmniej osób bezrobotnych odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,5%), Jeśli chodzi o osoby biorące udział w badaniu, zaobserwować możemy w kategorii wykształcenie wyższe oraz średnie ogólnokształcące liczebności badanych „nadreprezentację". Natomiast „niedoreprezentowanie" liczebności wystąpiło w kategoriach wiekowych policealne i średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

[63] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

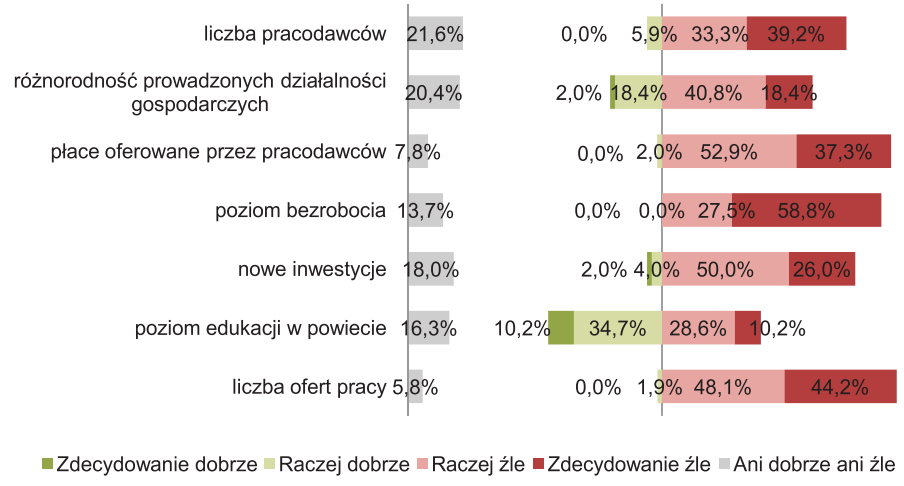
Wykres 162. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Szczecinie (III kwartał 2010 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego oraz danych z WUP w Szczecinie[64].

Badani respondenci źle oceniają poszczególne elementy rynku pracy w miejscu zamieszkania. Jedynie poziom edukacji w powiecie został oceniony pozytywnie przez 44,9% badanych. Negatywnie ocenione zostały następujące elementy – liczba ofert pracy (92,3%), poziom bezrobocia (86,3%) oraz płace oferowane przez pracodawców (90,2%). Ponad 70,0% ankietowanych źle oceniło również liczbę pracodawców w powiecie oraz nowe inwestycje.

Wykres 163. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Szczecin

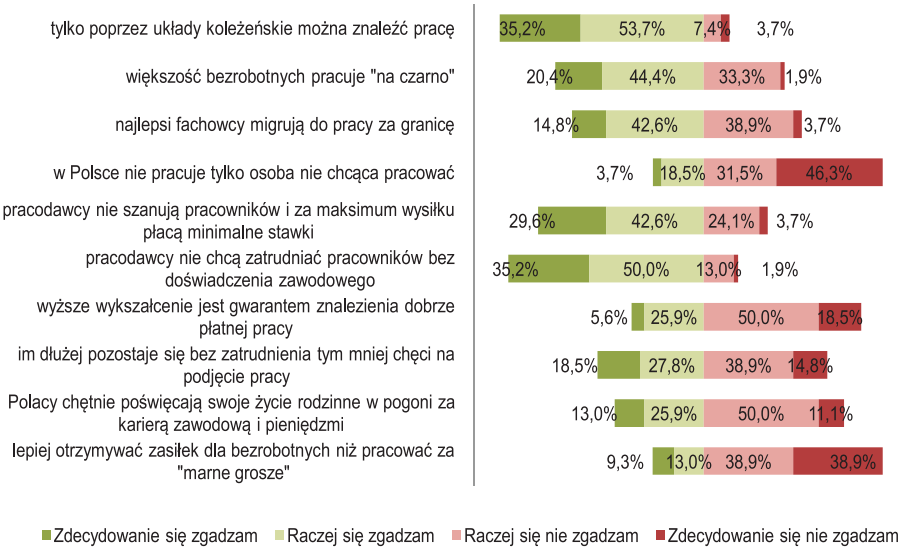


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

[64] http://www.wup.pl/index.php, 23.11.2010 r.

77,8% badanych nie zgadza się ze stwierdzeniem, iż lepiej otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych niż pracować za marne grosze, a 22,2% je potwierdza. 85,2% bezrobotnych jest zdania, że pracodawcy nie chcą zatrudniać pracowników bez doświadczenia zawodowego. Ponad 72,0% osób twierdzi, że pracodawcy nie szanują swoich pracowników i za maksimum wysiłku płacą im minimalne stawki. Blisko 90,0% bezrobotnych sądzi, że pracę można znaleźć jedynie poprzez układy koleżeńskie. Ze stwierdzeniem, że w Polsce nie pracuje osoba, która nie chce pracować, nie zgadza się 77,8% osób. Blisko 65,0% badanych uważa, że większość bezrobotnych pracuje „na czarno".

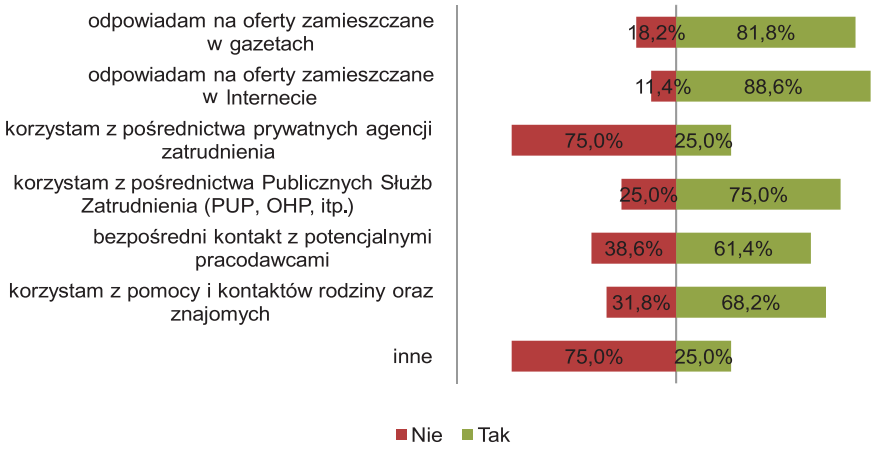
Wykres 164. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu m. Szczecin



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

W badaniu zapytano respondentów, z jakich sposobów poszukiwania miejsc pracy najczęściej korzystają. Ponad 80,0% badanych odpowiada na oferty zamieszczone w Internecie oraz w gazecie. Z usług pośrednictwa Publicznych Służb Zatrudnienia korzystało 75,0% osób. Około 70,0% badanych przy poszukiwaniu pracy, korzysta z pomocy znajomych i kontaktów rodziny. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (25,0%).

Wykres 165. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie m. Szczecin



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

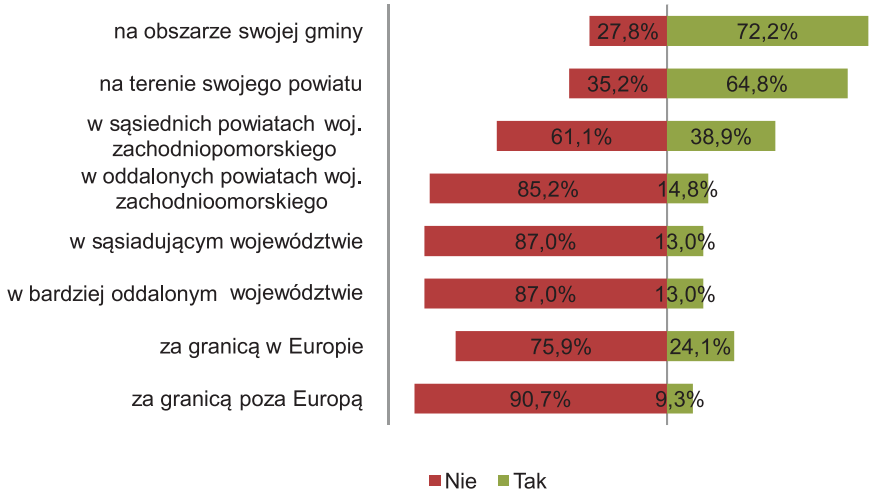
Nieco ponad połowa badanych stwierdziła, że w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których mogliby podjąć zatrudnienie. Ci, którzy twierdzili inaczej, przede wszystkim kierowali się tym, iż taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (56,6%). Tyle samo bezrobotnych uważa, że w ich miejscu zamieszkania są pracodawcy, u których mogliby podjąć zatrudnienie ze względu na doświadczenie zawodowe. Istotnymi kwestiami dla bezrobotnych były także sprawy związane z możliwością awansu oraz wysokimi zarobkami. W tym przypadku na brak takiego pracodawcy na obszarze zamieszkania wskazało odpowiednio 52,8% i 50,9% respondentów.

Wykres 166. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Szczecin, ze względu na:

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Mieszkańcy miasta Szczecin nie są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia, na co wskazują ich odpowiedzi przedstawione na wykresie 167. Najwięcej badanych, bo 72,2%, zgodziłoby się na podjęcie pracy na obszarze swojej gminy, natomiast na terenie swojego powiatu pracowałoby 64,8% respondentów. Na pracę w sąsiednich powiatach zdecydowałoby się 38,9% ankietowanych. Niechętnie bezrobotni pracowaliby w oddalonych powiatach woj. zachodniopomorskiego (85,2%) oraz w sąsiadującym województwie (87,0%). Na pracę za granicą w Europie zdecydowałoby się 24,1%, a poza Europą 9,3% badanych osób.

Wykres 167. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu m. Szczecin

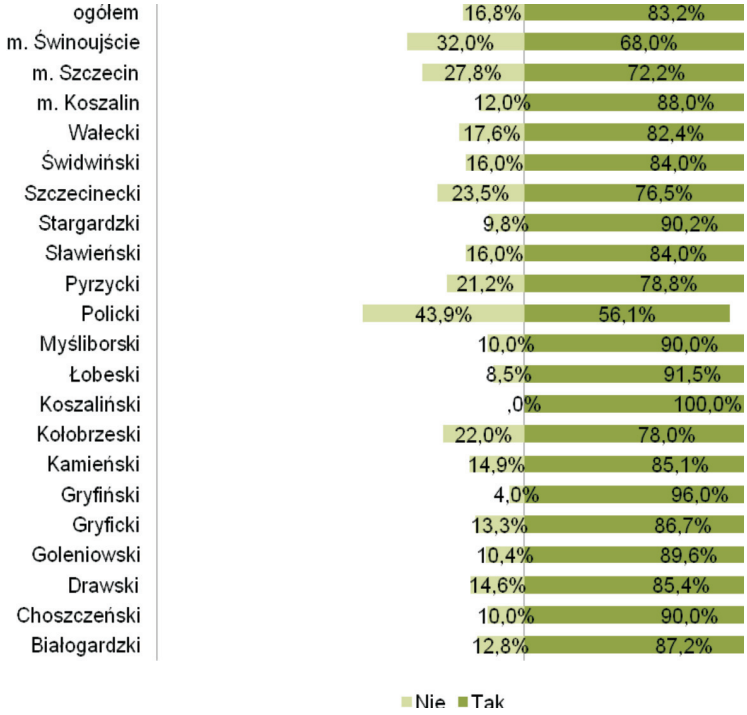


Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Podsumowanie

Szczegółowa analiza udzielonych przez respondentów odpowiedzi pokazuje, iż bezrobotni nie są skłonni do podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Na obszarze swojej gminy pracę podjęłoby 83,2% badanych, a do pracy za granicę poza Europę udałoby się 13,5% badanych. Najwięcej bezrobotnych wyraziło gotowość podjęcia zatrudnienia na terenie gminy z powiatu koszalińskiego (100%), natomiast najmniej z powiatu polickiego (56,1%).

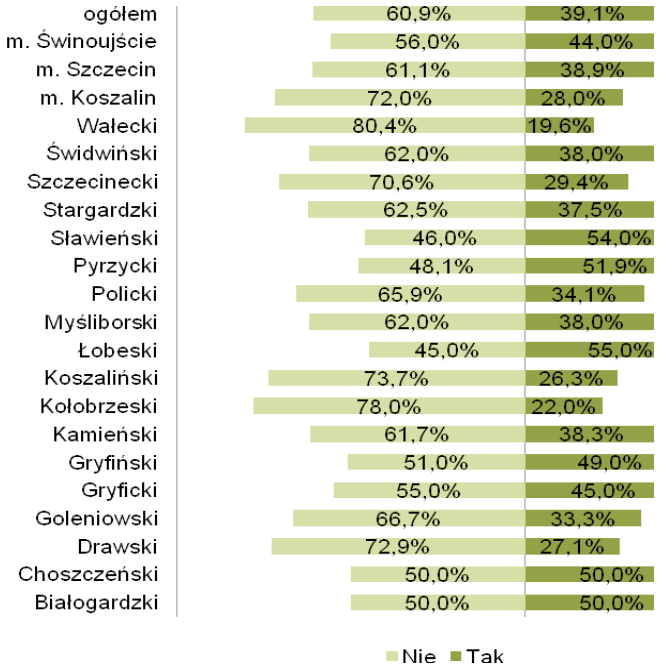
Wykres 168. Skłonność badanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia na obszarze swojej gminy



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Mobilność badanych bezrobotnych maleje przy jednoczesnym oddalaniu się miejsca, na terenie którym znajduje się potencjalny pracodawca (patrz: wykres 169). Tym razem pracę poza miejscem zamieszkania podjęłoby 54,0% badanych mieszkańców z powiatu sławieńskiego. Natomiast najmniej respondentów wyraziło gotowość do podjęcia zatrudnienia w sąsiadującym powiecie, ale na obszarze województwa zachodniopomorskiego, z powiatu wałeckiego, tj. 80,4%.

Wykres 169. Skłonność badanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia w sąsiadujących powiatach województwa zachodniopomorskiego



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Niezbyt obiecująco wygląda gotowość zatrudnienia badanych bezrobotnych poza granicami kraju na terenie Europy, zwłaszcza w sytuacji, kiedy otwarty jest unijny rynek pracy. W tym przypadku mobilność respondentów jest bardzo niska, co pokazuje wykres 170.

Wykres 170. Skłonność badanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia za granicą w Europie

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Większość badanych bezrobotnych stwierdziła, iż w miejscu zamieszkania nie ma pracodawców, u których chciałoby pracować. Jedynie 61,9% respondentów przyznała, że jest taki pracodawca, u którego podjęłoby zatrudnienie ze względu na bliskość od miejsca zamieszkania, przy czym najbardziej sceptycznymi pod tym względem okazali się badani pochodzący z powiatu gryfickiego (patrz: wykres 171). Porównując zatem mobilność bezrobotnych na rynku pracy z poszczególną oceną pracodawców można stwierdzić, że pomimo braku „odpowiednich" pracodawców na lokalnym rynku pracy (w opinii respondentów), nie są oni skłonni do wyjazdów poza miejsce swego zamieszkania w celu znalezienia zatrudnienia.

Wykres 171. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów ze względu na bliskość od miejsca zamieszkania

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Znajduje to również swoje odzwierciedlenie w ogólnej ocenie lokalnych rynków pracy, gdzie zdecydowana większość badanych respondentów (82,6%) uważa, że jedynie poprzez układy koleżeńskie można znaleźć zatrudnienie. Na uwagę zasługuje również opinia ankietowanych dotycząca pracy „na czarno", gdzie 75,6% badanych stwierdziło, iż większość bezrobotnych przyjmuje możliwość podjęcia zatrudnienia w szarej strefie.

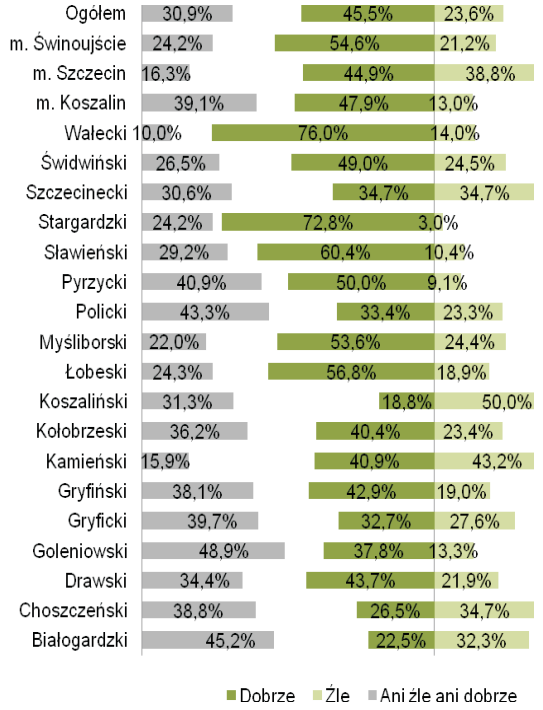
Poszukując ofert pracy, badani respondenci w zdecydowanej większości (82,7%) korzystają z pomocy i kontaktów rodziny oraz znajomych, bądź też bezpośrednio kontaktują się z potencjalnymi pracodawcami. Najrzadziej badani bezrobotni korzystają z pośrednictwa prywatnych agencji zatrudnienia (6,6%). Najczęściej z tego sposobu znalezienia pracy korzystają mieszkańcy powiatu koszalińskiego (38,9%), a najrzadziej mieszkańcy powiatu drawskiego (2,7%). Może to świadczyć o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie lub też braku tego typu agencji w miejscu zamieszkania osób bezrobotnych.

Wykres 172. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne (pośrednictwo prywatnych agencji zatrudnienia)

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Wreszcie analizując odpowiedzi respondentów dotyczące ogólnej sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy, można stwierdzić, że ich ocena jest bardzo negatywna. Ocenie zostało poddanych kilka elementów charakteryzujących rynek pracy, tj. liczba pracodawców, różnorodność prowadzonych działalności gospodarczych, płace oferowane przez pracodawców, poziom bezrobocia, nowe inwestycje, poziom edukacji w powiecie oraz liczb ofert pracy. W świetle wszystkich negatywnych ocen jedynie relatywnie dobrze oceniony został poziom edukacji (45,4%). Analizując odpowiedzi respondentów z poszczególnych powiatów, zauważyć można, iż pozytywnie poziom edukacji w powiecie oceniają mieszkańcy z powiatu wałeckiego (76,0%), natomiast negatywnie mieszkańcy z powiatu koszalińskiego (50,0%).

Wykres 173. Ocena lokalnego rynku pracy przez respondentów ze względu na poziom edukacji w powiecie



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie danych z badania ankietowego (2010).

Zatem wyniki przeprowadzonych badań pokazują, iż bezrobotni negatywnie oceniają rynek pracy. Narzekają na brak pracodawców w miejscu zamieszkania, u których mogliby podjąć zatrudnienie, ale jednocześnie nie są skłonni do wyjazdów poza obszar zamieszkania, w celu znalezienia zatrudnienia, co powinno skłonić do podjęcia działań przygotowujących osoby bezrobotne do „zmian", a tym samym do większej mobilności oraz do dalszych badań, które dadzą odpowiedź na pytanie „dlaczego osoby bezrobotne nie chcą szukać zatrudnienia poza miejscem zamieszkania".

Spis wykresów

Wykres 1. Struktura ludności województwa zachodniopomorskiego i Polski według ekonomicznych grup wieku (stan na 30.VI.2010 r.) (w %) 9
Wykres 2. Współczynnik obciążenia ekonomicznego dla Polski i województwa zachodniopomorskiego w latach 2011-2015 12
Wykres 3. Współczynniki obciążenia demograficznego w województwie zachodniopomorskim w latach 2007-2035 (w %) 12
Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim i w Polsce (w %) 16
Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia wg wykształcenia w III kwartale 2010 r. (w %) 17
Wykres 6. Struktura zatrudnienia według sektorów ekonomicznych w III kwartale 2010 r. (w %) 18
Wykres 7. Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim i w Polsce (w %) 19
Wykres 8. Stopa bezrobocia rejestrowanego oraz stopa bezrobocia wg BAEL w województwie zachodniopomorskim (w %) 20
Wykres 9. Liczba osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim (prawa oś) i w Polsce (lewa oś) (w tys.) 20
Wykres 10. Płeć respondentów 23
Wykres 11. Rozkład zmiennej płeć wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2010 r. 23
Wykres 12. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w woj. zachodniopomorskim (III kwartał 2010 r.) 24
Wykres 13. Respondenci wg wieku z podziałem na płeć 24
Wykres 14. Wykształcenie respondentów 25
Wykres 15. Wykształcenie respondentów z podziałem na płeć 25
Wykres 16. Staż pracy wśród respondentów oraz bezrobotnych zarejestrowanych w woj. zachodniopomorskim (III kwartał 2010) 26
Wykres 17. Doświadczenie zawodowe respondentów w podziale na płeć 27
Wykres 18. Okres pozostawania bez pracy respondentów 27
Wykres 19. Okres pozostawania bez pracy z podziałem na płeć 28
Wykres 20. Powody rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy badanych respondentów z podziałem na płeć 28
Wykres 21. Dochody netto gospodarstw domowych badanych respondentów w przeliczeniu na jedną osobę 29
Wykres 22. Minimalna kwota (netto), za jaką respondent jest gotowy podjąć zatrudnienie z podziełem na płeć; Nk=599, Nm=389 30
Wykres 23. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania 31
Wykres 24. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów ze względu na: 31
Wykres 25. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni 32

Wykres 26. Sposoby poszukiwania pracy wśród respondentów 33
Wykres 27. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów 33
Wykres 28. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie białogardzkim (III kwartał 2010 r.) 34
Wykres 29. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie białogardzkim (III kwartał 2010 r.) 35
Wykres 30. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu białogardzkiego 36
Wykres 31. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu białogardzkiego 37
Wykres 32. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie białogardzkim 38
Wykres 33. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu białogardzkiego, ze względu na: 39
Wykres 34. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu białogardzkiego 40
Wykres 35. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie choszczeńskim (III kwartał 2010 r.) 41
Wykres 36. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie choszczeńskim (III kwartał 2010 r.) 42
Wykres 37. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu choszczeńskiego 43
Wykres 38. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu choszczeńskiego 44
Wykres 39. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie choszczeńskim 45
Wykres 40. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu choszczeńskiego ze względu na: 46
Wykres 41. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego 46
Wykres 42. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie drawskim (III kwartał 2010 r.) 48
Wykres 43. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie drawskim (III kwartał 2010 r.) 49
Wykres 44. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu drawskiego 50
Wykres 45. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu drawskiego 51
Wykres 46. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie drawskim 52
Wykres 47. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu drawskiego, ze względu na: 53

Wykres 48. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu drawskiego 54
Wykres 49. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie goleniowskim (III kwartał 2010 r.) 55
Wykres 50. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie goleniowskim (III kwartał 2010 r.) 56
Wykres 51. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu goleniowskiego 57
Wykres 52. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu goleniowskiego 58
Wykres 53. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie goleniowskim 59
Wykres 54. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu goleniowskiego, ze względu na: 60
Wykres 55. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu goleniowskiego 61
Wykres 56. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfickim (III kwartał 2010 r.) 62
Wykres 57. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfickim (III kwartał 2010 r.) 63
Wykres 58. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu gryfickiego 64
Wykres 59. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu gryfickiego 65
Wykres 60. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie gryfickim 66
Wykres 61. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu gryfickiego, ze względu na: 66
Wykres 62. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu gryfickiego 67
Wykres 63. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfińskim (III kwartał 2010 r.) 68
Wykres 64. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gryfińskim (III kwartał 2010 r.) 69
Wykres 65. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu gryfińskiego 70
Wykres 66. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu gryfińskiego 71
Wykres 67. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie gryfińskim 72
Wykres 68. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu gryfińskiego, ze względu na: 72
Wykres 69. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu gryfińskiego 73

Wykres 70. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kamieńskim (III kwartał 2010 r.) 74
Wykres 71. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kamieńskim (III kwartał 2010 r.) 75
Wykres 72. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu kamieńskiego 75
Wykres 73. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu kamieńskiego 76
Wykres 74. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie kamieńskim 77
Wykres 75. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu kamieńskiego, ze względu na: 78
Wykres 76. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu kamieńskiego 78
Wykres 77. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kołobrzeskim (III kwartał 2010 r.) 79
Wykres 78. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kołobrzeskim (III kwartał 2010 r.) 80
Wykres 79. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu kołobrzeskiego 80
Wykres 80. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego 81
Wykres 81. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie kołobrzeskim 82
Wykres 82. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu kołobrzeskiego, ze względu na: 83
Wykres 83. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu kołobrzeskiego 84
Wykres 84. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie koszalińskim (III kwartał 2010 r.) 85
Wykres 85. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie koszalińskim (III kwartał 2010 r.) 86
Wykres 86. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu koszalińskiego 87
Wykres 87. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu koszalińskiego 88
Wykres 88. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie koszalińskim 89
Wykres 89. „Atrakcyjność" pracodawcy w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu koszalińskiego, ze względu na: 90
Wykres 90. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu koszalińskiego 90
Wykres 91. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie łobeskim (III kwartał 2010 r.) 91

Wykres 92. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie łobeskim (III kwartał 2010 r.) 92
Wykres 93. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu łobeskiego 92
Wykres 94. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu łobeskiego 93
Wykres 95. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie łobeskim 94
Wykres 96. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu łobeskiego, ze względu na: 94
Wykres 97. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu łobeskiego 95
Wykres 98. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie myśliborskim (III kwartał 2010 r.) 96
Wykres 99. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie myśliborskim (III kwartał 2010 r.) 97
Wykres 100. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu myśliborskiego 97
Wykres 101. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu myśliborskiego 98
Wykres 102. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie myśliborskim 99
Wykres 103. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu myśliborskiego, ze względu na: 100
Wykres 104. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu myśliborskiego 100
Wykres 105. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie policki (III kwartał 2010 r.) 101
Wykres 106. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie policki (III kwartał 2010 r.) 102
Wykres 107. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu policki 102
Wykres 108. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu policki 103
Wykres 109. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie policki 104
Wykres 110. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu policki, ze względu na: 105
Wykres 111. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu policki 105
Wykres 112. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim (III kwartał 2010 r.) 106
Wykres 113. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim (III kwartał 2010 r.) 107

Wykres 114. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu pyrzyckiego 107
Wykres 115. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu pyrzyckiego 108
Wykres 116. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie pyrzyckim 109
Wykres 117. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu pyrzyckiego, ze względu na: 110
Wykres 118. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu pyrzyckiego 110
Wykres 119. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie sławieńskim (III kwartał 2010 r.) 111
Wykres 120. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie sławieńskim (III kwartał 2010 r.) 112
Wykres 121. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu sławieńskiego 112
Wykres 122. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu sławieńskiego 113
Wykres 123. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie sławieńskim 114
Wykres 124. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu sławieńskiego, ze względu na: 114
Wykres 125. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu sławieńskiego..... 115
Wykres 126. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stargardzkim (III kwartał 2010 r.) 116
Wykres 127. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stargardzkim (III kwartał 2010 r.) 117
Wykres 128. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów w powiecie stargardzkim 117
Wykres 129. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu stargardzkiego 118
Wykres 130. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie stargardzkim 119
Wykres 131. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu stargardzkiego, ze względu na: 119
Wykres 132. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania bezrobotnych z powiatu stargardzkiego 120
Wykres 133. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie szczecineckim (III kwartał 2010 r.) 121
Wykres 134. Rozkłady zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie szczecineckim (III kwartał 2010 r.) 122
Wykres 135. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu szczecineckiego 123

Wykres 136. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu szczecineckiego 124
Wykres 137. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie szczecineckim 125
Wykres 138. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu szczecineckiego, ze względu na: 125
Wykres 139. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu szczecineckiego 126
Wykres 140. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świdwińskim (III kwartał 2010 r.) 127
Wykres 141. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świdwińskim (III kwartał 2010 r.) 128
Wykres 142. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu świdwińskiego 129
Wykres 143. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu świdwińskiego 130
Wykres 144. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie świdwińskim 131
Wykres 145. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów z powiatu świdwińskiego, ze względu na: 131
Wykres 146. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu świdwińskiego 132
Wykres 147. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świnoujskim (III kwartał 2010 r.) 133
Wykres 148. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie świnoujskim (III kwartał 2010 r.) 134
Wykres 149. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Świnoujście 134
Wykres 150. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu m. Świnoujście 135
Wykres 151. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie m. Świnoujście 136
Wykres 152. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Świnoujście, ze względu na: 136
Wykres 153. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu m. Świnoujście 137
Wykres 154. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wałeckim (III kwartał 2010 r.) 138
Wykres 155. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wałeckim (III kwartał 2010 r.) 139
Wykres 156. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu wałeckiego 140
Wykres 157. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu wałeckiego 141

Wykres 158. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie wałeckim 142
Wykres 159. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów w powiecie wałeckim, ze względu na: 142
Wykres 160. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu wałeckiego 143
Wykres 161. Rozkład zmiennej „wiek" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w mieście Szczecin (III kwartał 2010 r.) 144
Wykres 162. Rozkład zmiennej „wykształcenie" badanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Szczecinie (III kwartał 2010 r.) 145
Wykres 163. Ocena poszczególnych elementów rynku pracy w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Szczecin 145
Wykres 164. Stwierdzenia, z którymi nie zgadzają się/zgadzają się badani bezrobotni z powiatu m. Szczecin 146
Wykres 165. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne w powiecie m. Szczecin 147
Wykres 166. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania respondentów z powiatu m. Szczecin, ze względu na: 147
Wykres 167. Skłonność do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania, bezrobotnych z powiatu m. Szczecin 148
Wykres 168. Skłonność badanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia na obszarze swojej gminy 149
Wykres 169. Skłonność badanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia w sąsiadujących powiatach województwa zachodniopomorskiego 150
Wykres 170. Skłonność badanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia za granicą w Europie 151
Wykres 171. „Atrakcyjność" pracodawców w miejscu zamieszkania w opinii respondentów ze względu na bliskość od miejsca zamieszkania 152
Wykres 172. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne (pośrednictwo prywatnych agencji zatrudnienia) 153
Wykres 173. Ocena lokalnego rynku pracy przez respondentów ze względu na poziom edukacji w powiecie 154

Spis tabel

Tabela 1. Współczynnik obciążenia ekonomicznego dla powiatów (stan na 30.VI.2010 r.) 10
Tabela 2. Prognoza współczynnika obciążenia ekonomicznego w województwie zachodniopomorskim 11
Tabela 3. Atrakcyjność inwestycyjna dla działalności przemysłowej – mocne i słabe strony podregionu szczecińskiego w 2010 r. 13
Tabela 4. Atrakcyjność inwestycyjna dla działalności zaawansowanej technologicznie – mocne i słabe strony podregionu szczecińskiego w 2010 r. 14
Tabela 5. Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego w zakresie aktywności wobec inwestorów w 2010 r. 15
Tabela 6. Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego w zakresie dostępności transportowej w 2010 r. 15
Tabela 7. Liczba respondentów biorących udział w badaniu w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego 22

Bibliografia

E. Babbie, *Podstawy badań społecznych,* Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009.
S. Nowak, *Metodologia badań społecznych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.
J. Z. Holzer, *Demografia,* PWE, Warszawa 2003.
I. Ostrowska, *Analiza sytuacji gospodarczej województwa zachodniopomorskiego i sektora MSP jako siły napędowej gospodarki,* IX Międzynarodowa Konferencja Naukowa Problemy społeczno – gospodarcze regionów przygranicznych ze szczególnym uwzględnieniem Euroregionu Pomerania, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 7-8 grudnia 2005.
Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2009, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową.
http://www.stat.gov.pl
http://demografia.stat.gov.pl
http://www.wup.pl

Kontakt:
Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin
Tel. (91) 42 56 120/179

Projekt ,,Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy" współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa. Poddziałanie 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013.