

RAPORT KOŃCOWY

Sytuacja społeczno - zawodowa bezrobotnych w powiatach województwach zachodniopomorskiego

Konsorcjum

Lider: InfoAudit Sp. z o.o.

16 -050 Michałowo, Topolany 64

Oddział Warszawa

02-844 Warszawa, ul. Puławska 479

tel: (0-22) 894-08-75; fax: (0-22) 894-08-76

e-mail: ewaluacja@infoaudit.com.pl; www.infoaudit.com.pl

Partner: Centrum Usług Profesja Sp.z.o.o

05-230 Kobyłka, ul Królewska 1B

Tel/fax: 691 752 262

e-mail: d.podles@cuprofesja.pl; www.cuprofesja.eu



Autorzy raportu:

Katarzyna Krok - Czyż
Dorota Rutka

Warszawa marzec 2009



Spis treści

SPIS TREŚCI	2
SPIS TABEL	3
SPIS WYKRESÓW	11
1. WSTĘP	37
2. METODOLOGIA I PRZEBIEG BADANIA	40
2.1. METODOLOGIA I TECHNIKI BADAWCZE	40
2.2. PRZEBIEG REALIZACJI BADANIA	41
3. WYNIKI BADANIA	43
3.1 SPOSÓB DOBORU I STRUKTURA PRÓBY BADAWCZEJ.....	43
3.1.1 Założenia doboru próby	43
3.1.2 Rzeczywisty rozkład próby badawczej.....	44
3.2 PRZEDSTAWIENIE WYNIKÓW BADANIA TERENOWEGO	50
3.2.1 Powiat białogardzki	50
3.2.2 Powiat choszczeński	81
3.2.3 Powiat drawski.....	112
3.2.4 Powiat goleniowski	142
3.2.5 Powiat gryficki	173
3.2.6 Powiat gryfiński	204
3.2.7 Powiat kamieński.....	234
3.2.8 Powiat kołobrzeski	264
3.2.9 Miasto Koszalin.....	295
3.2.10 Powiat koszaliński	326
3.2.11 Powiat łobeski	357
3.2.12 Powiat myśliborski	388
3.2.13 Powiat policki.....	419
3.2.14 Powiat pyrzycki	450
3.2.15 Powiat sławieński	480
3.2.16 Powiat stargardzki.....	510
3.2.17 Powiat szczecinecki	540
3.2.18 Powiat świdwiński	571
3.2.19 Miasto Świnoujście.....	601
3.2.20 Miasto Szczecin	631
3.2.21 Powiat walecki	663
3.3. WERYFIKACJA HIPOTEZ BADAWCZYCH.....	693
3.3.1. Hipoteza Nr 1	693
3.3.2. Hipoteza Nr 2	696
3.3.3. Hipoteza Nr 3	698
3.3.4. Hipoteza Nr 4	700



Spis tabel

TABELA.1.1-1. ZALEŻNOŚCI MIĘDZY PYTANIAMI BADAWCZYMI A PYTANIAMI ANKIETY	38
TABELA 3.1.1-1. ROZKŁAD ZREALIZOWANYCH ANKIET.....	43
TABELA 3.1.1-2. ZAKŁADANA I RZECZYWISTA STRUKTURY BADANYCH BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	44
TABELA 3.1.2-1. UDZIAŁ KOBIET W PRÓBIE BADAWCZEJ	44
TABELA 3.1.2-2. UDZIAŁ LUDNOŚCI WIEJSKIEJ W PRÓBIE BADAWCZEJ	45
TABELA 3.1.2-3. UDZIAŁ OSÓB DO 25 ROKU ŻYCIA W PRÓBIE BADAWCZEJ	46
TABELA 3.1.2-4. UDZIAŁ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W PRÓBIE BADAWCZEJ	46
TABELA 3.1.2-5. UDZIAŁ OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PRÓBIE BADAWCZEJ.....	47
TABELA 3.1.2-6. UDZIAŁ OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU W BADANEJ PRÓBIE.....	48
TABELA 3.1.2-7. OSOBY, KTÓRE WYKONYWAŁY JAKĄŚ PRACĘ W OKRESIE DWÓCH TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	48
TABELA 3.2.1-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	50
TABELA 3.2.1-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	53
TABELA 3.2.1-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	53
TABELA 3.2.1-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	61
TABELA 3.2.1-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	61
TABELA 3.2.1-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY).....	62
TABELA 3.2.1-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI.....	62
TABELA 3.2.1-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	65
TABELA 3.2.1-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	74
TABELA 3.2.1-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	75
TABELA 3.2.1-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	78
TABELA 3.2.2-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	81
TABELA 3.2.2-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	84
TABELA 3.2.2-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	84
TABELA 3.2.2-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	92
TABELA 3.2.2-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	92
TABELA 3.2.2-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY).....	93
TABELA 3.2.2-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI.....	93
TABELA 3.2.2-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	96
TABELA 3.2.2-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	105
TABELA 3.2.2-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	106
TABELA 3.2.2-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	109
TABELA 3.2.3-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	112
TABELA 3.2.3-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	115
TABELA 3.2.3-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	115



TABELA 3.2.3-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	123
TABELA 3.2.3-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	123
TABELA 3.2.3-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	124
TABELA 3.2.3-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	124
TABELA 3.2.3-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	127
TABELA 3.2.3-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	135
TABELA 3.2.3-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	136
TABELA 3.2.3-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCJONUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	139
TABELA 3.2.4-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	142
TABELA 3.2.4-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	145
TABELA 3.2.4-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	145
TABELA 3.2.4-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	153
TABELA 3.2.4-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	153
TABELA 3.2.4-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	154
TABELA 3.2.4-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	155
TABELA 3.2.4-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	157
TABELA 3.2.4-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	166
TABELA 3.2.4-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	167
TABELA 3.2.4-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCJONUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	170
TABELA 3.2.5-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	173
TABELA 3.2.5-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	176
TABELA 3.2.5-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	176
TABELA 3.2.5-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	184
TABELA 3.2.5-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	184
TABELA 3.2.5-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	185
TABELA 3.2.5-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	186
TABELA 3.2.5-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	188
TABELA 3.2.5-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	197
TABELA 3.2.5-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	198
TABELA 3.2.5-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCJONUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	201
TABELA 3.2.6-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	204
TABELA 3.2.6-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	207
TABELA 3.2.6-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	207



TABELA 3.2.6-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	215
TABELA 3.2.6-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	215
TABELA 3.2.6-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	215
TABELA 3.2.6-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	216
TABELA 3.2.6-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	219
TABELA 3.2.6-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	227
TABELA 3.2.6-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	228
TABELA 3.2.6-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	231
TABELA 3.2.7-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	234
TABELA 3.2.7-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	237
TABELA 3.2.7-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	237
TABELA 3.2.7-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	245
TABELA 3.2.7-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	245
TABELA 3.2.7-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	245
TABELA 3.2.7-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	246
TABELA 3.2.7-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	249
TABELA 3.2.7-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	257
TABELA 3.2.7-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	257
TABELA 3.2.7-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	261
TABELA 3.2.8-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	264
TABELA 3.2.8-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	267
TABELA 3.2.8-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	267
TABELA 3.2.8-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	275
TABELA 3.2.8-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	275
TABELA 3.2.8-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	276
TABELA 3.2.8-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	277
TABELA 3.2.8-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	279
TABELA 3.2.8-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	288
TABELA 3.2.8-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	289
TABELA 3.2.8-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	292
TABELA 3.2.9-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	295
TABELA 3.2.9-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	297
TABELA 3.2.9-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	298



TABELA 3.2.9-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	306
TABELA 3.2.9-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	306
TABELA 3.2.9-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	307
TABELA 3.2.9-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	308
TABELA 3.2.9-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	310
TABELA 3.2.9-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	319
TABELA 3.2.9-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	320
TABELA 3.2.9-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	323
TABELA 3.2.10-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	326
TABELA 3.2.10-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	328
TABELA 3.2.10-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	329
TABELA 3.2.10-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	337
TABELA 3.2.10-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	337
TABELA 3.2.10-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	338
TABELA 3.2.10-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	338
TABELA 3.2.10-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	341
TABELA 3.2.10-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	350
TABELA 3.2.10-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	351
TABELA 3.2.10-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	354
TABELA 3.2.11-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	357
TABELA 3.2.11-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	359
TABELA 3.2.11-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	360
TABELA 3.2.11-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	368
TABELA 3.2.11-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	368
TABELA 3.2.11-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	369
TABELA 3.2.11-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	370
TABELA 3.2.11-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	373
TABELA 3.2.11-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	381
TABELA 3.2.11-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	382
TABELA 3.2.11-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	385
TABELA 3.2.12-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	388
TABELA 3.2.12-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	391
TABELA 3.2.12-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	391



TABELA 3.2.12-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	399
TABELA 3.2.12-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	399
TABELA 3.2.12-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	400
TABELA 3.2.12-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	400
TABELA 3.2.12-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	403
TABELA 3.2.12-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	412
TABELA 3.2.12-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	413
TABELA 3.2.12-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	416
TABELA 3.2.13-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	419
TABELA 3.2.13-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	421
TABELA 3.2.13-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	422
TABELA 3.2.13-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	430
TABELA 3.2.13-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	430
TABELA 3.2.13-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	431
TABELA 3.2.13-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	431
TABELA 3.2.13-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	434
TABELA 3.2.13-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	443
TABELA 3.2.13-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	444
TABELA 3.2.13-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	447
TABELA 3.2.14-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	450
TABELA 3.2.14-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	453
TABELA 3.2.14-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	453
TABELA 3.2.14-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	461
TABELA 3.2.14-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	461
TABELA 3.2.14-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	462
TABELA 3.2.14-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	463
TABELA 3.2.14-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	465
TABELA 3.2.14-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	473
TABELA 3.2.14-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	474
TABELA 3.2.14-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	477
TABELA 3.2.15-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	480
TABELA 3.2.15-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	482
TABELA 3.2.15-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	483



TABELA 3.2.15-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	491
TABELA 3.2.15-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	491
TABELA 3.2.15-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	491
TABELA 3.2.15-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	492
TABELA 3.2.15-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	495
TABELA 3.2.15-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	503
TABELA 3.2.15-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	504
TABELA 3.2.15-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	507
TABELA 3.2.16-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	510
TABELA 3.2.16-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	512
TABELA 3.2.16-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	513
TABELA 3.2.16-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	521
TABELA 3.2.16-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	521
TABELA 3.2.16-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	522
TABELA 3.2.16-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	522
TABELA 3.2.16-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	525
TABELA 3.2.16-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	533
TABELA 3.2.16-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	534
TABELA 3.2.16-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	537
TABELA 3.2.17-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	540
TABELA 3.2.17-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	543
TABELA 3.2.17-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	543
TABELA 3.2.17-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	551
TABELA 3.2.17-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	551
TABELA 3.2.17-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	552
TABELA 3.2.17-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	552
TABELA 3.2.17-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	555
TABELA 3.2.17-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	564
TABELA 3.2.17-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	565
TABELA 3.2.17-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	568
TABELA 3.2.18-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	571
TABELA 3.2.18-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	573
TABELA 3.2.18-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	574



TABELA 3.2.18-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	581
TABELA 3.2.18-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	581
TABELA 3.2.18-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	582
TABELA 3.2.18-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	583
TABELA 3.2.18-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	585
TABELA 3.2.18-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	594
TABELA 3.2.18-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	595
TABELA 3.2.18-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	598
TABELA 3.2.19-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	601
TABELA 3.2.19-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	603
TABELA 3.2.19-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	604
TABELA 3.2.19-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	612
TABELA 3.2.19-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	612
TABELA 3.2.19-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	612
TABELA 3.2.19-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	613
TABELA 3.2.19-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	616
TABELA 3.2.19-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	624
TABELA 3.2.19-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	625
TABELA 3.2.19-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	628
TABELA 3.2.20-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	631
TABELA 3.2.20-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	633
TABELA 3.2.20-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	634
TABELA 3.2.20-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	642
TABELA 3.2.20-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	642
TABELA 3.2.20-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	643
TABELA 3.2.20-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	644
TABELA 3.2.20-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	647
TABELA 3.2.20-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	655
TABELA 3.2.20-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	657
TABELA 3.2.20-11. JAKA JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	660
TABELA 3.2.21-1. PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOTNYCH W POWIECIE -STAN NA KONIEC GRUDNIA 2008R	663
TABELA 3.2.21-2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	666
TABELA 3.2.21-3. WYUCZONE ZAWODY BEZROBOTNYCH	666



TABELA 3.2.21-4. ILE OSÓB W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WIEKOWYCH (ŁĄCZNIE Z PANEM/ PANIĄ) WCHODZI W SKŁAD PANA/PANI GOSPODARSTWA DOMOWEGO	674
TABELA 3.2.21-5. ILE Z OSÓB DOROSŁYCH (16-60) Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO PRACUJE OBECNIE W POLSCE (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)*.....	674
TABELA 3.2.21-6. ILE OSÓB Z PANI/PANA GOSPODARSTWA DOMOWEGO WYJECHAŁO I PRACUJE OBECNIE ZA GRANICĄ (PRACA POWYŻEJ 2 TYGODNI BEZ PRZERWY)	675
TABELA 3.2.21-7. CZY KTOŚ (ILE OSÓB) Z PANI/PANA RODZINY PRACOWAŁO ZA GRANICĄ W PRZESZŁOŚCI	675
TABELA 3.2.21-8. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH.....	678
TABELA 3.2.21-9. W JAKIM ZAWODZIE CHCIAŁABY/ CHCIAŁBY PANI/PAN PRACOWAĆ	686
TABELA 3.2.21-10. W JAKIM ZAWODZIE ZDECYDOWANIE NIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PANI/ PAN PRACOWAĆ	687
TABELA 3.2.21-11. JAKĄ JEST PENSJA ZA PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE GODZIN, NA STANOWISKU KTÓRE PANA/PANIĄ INTERESUJE I SATYSFAKCUJE, KTÓRĄ UZNAŁBY/UZNAŁBYŚ ZA ADEKWATNĄ, MINIMALNĄ I ZASKAKUJĄCO WYSOKĄ DO WŁASNYCH UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIA	690
TABELA 3.3.1-1. WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M4: TYP UKOŃCZONEJ SZKOŁY -WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNEGO*, A WYBRANYMI ZMIENNYMI ZALEŻNYMI.....	693
TABELA 3.3.1-2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIATACH WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA KONIEC XI. 2008R).....	694
TABELA-3.3.2-1-WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M1: PŁEĆ A ZMIENNYMI ZALEŻNYMI.....	696
TABELA 3.3.2-2. WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M4: TYP UKOŃCZONEJ SZKOŁY -WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNEGO*, A WYBRANYMI ZMIENNYMI ZALEŻNYMI.....	696
TABELA 3.3.2-3. WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M2: MIEJSCOWOŚĆ ZAMIESZKANIA, A WYBRANYMI ZMIENNYMI ZALEŻNYMI	696
TABELA 3.3.3-1. WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M7: DŁUGOŚĆ POZOSTAWANIA BEZ PRACY*, A WYBRANYMI ZMIENNYMI ZALEŻNYMI	698
TABELA 3.3.4-1-WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M1: PŁEĆ A ZMIENNYMI ZALEŻNYMI.....	700
TABELA 3.3.4-2. WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M3: WIEK A ZMIENNYMI ZALEŻNYMI.....	700
TABELA 3.3.4-3. WSPÓŁCZYNNIK KORELACJI MIĘDZY ZMIENNĄ NIEZALEŻNĄ: M2: MIEJSCOWOŚĆ ZAMIESZKANIA A ZMIENNYMI ZALEŻNYMI.....	701
TABELA 3.3.4-4. ZWIĄZEK GOTOWOŚCI DO WYJAZDÓW I STOPY BEZROBOCIA W POWIECIE ..	702



Spis wykresów

WYKRES 3.2.1-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	51
WYKRES 3.2.1-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	51
WYKRES 3.2.1-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	51
WYKRES 3.2.1-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	52
WYKRES 3.2.1-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	52
WYKRES 3.2.1-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	53
WYKRES 3.2.1-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	54
WYKRES 3.2.1-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	55
WYKRES 3.2.1-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPREDZAJĄCYCH BADANIE.....	55
WYKRES 3.2.1-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	56
WYKRES 3.2.1-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	56
WYKRES 3.2.1-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	57
WYKRES 3.2.1-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	58
WYKRES 3.2.1-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	59
WYKRES 3.2.1-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGLĄBY/MÓGLBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	59
WYKRES 3.2.1-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	60
WYKRES 3.2.1-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	60
WYKRES 3.2.1-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	61
WYKRES 3.2.1-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	62
WYKRES 3.2.1-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	63
WYKRES 3.2.1-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	64
WYKRES 3.2.1-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	64
WYKRES 3.2.1-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	65
WYKRES 3.2.1-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	66
WYKRES 3.2.1-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	66
WYKRES 3.2.1-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	66
WYKRES 3.2.1-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	67
WYKRES 3.2.1-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	68
WYKRES 3.2.1-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	68
WYKRES 3.2.1-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	69
WYKRES 3.2.1-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	70
WYKRES 3.2.1-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	70
WYKRES 3.2.1-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	71
WYKRES 3.2.1-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	72
WYKRES 3.2.1-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) ...	73



WYKRES 3.2.1-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	73
WYKRES 3.2.1-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	76
WYKRES 3.2.1-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	76
WYKRES 3.2.1-39..CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	77
WYKRES 3.2.1-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	77
WYKRES 3.2.1-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	78
WYKRES 3.2.1-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	79
WYKRES 3.2.1-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	79
WYKRES 3.2.1-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	80
WYKRES 3.2.2-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	82
WYKRES 3.2.2-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	82
WYKRES 3.2.2-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	82
WYKRES 3.2.2-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	83
WYKRES 3.2.2-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	83
WYKRES 3.2.2-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	84
WYKRES 3.2.2-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	86
WYKRES 3.2.2-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	86
WYKRES 3.2.2-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	86
WYKRES 3.2.2-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	87
WYKRES 3.2.2-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	88
WYKRES 3.2.2-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	88
WYKRES 3.2.2-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	89
WYKRES 3.2.2-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	90
WYKRES 3.2.2-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	90
WYKRES 3.2.2-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	91
WYKRES 3.2.2-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	91
WYKRES 3.2.2-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	92
WYKRES 3.2.2-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	93
WYKRES 3.2.2-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	94
WYKRES 3.2.2-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	95
WYKRES 3.2.2-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	95
WYKRES 3.2.2-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	96
WYKRES 3.2.2-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	97
WYKRES 3.2.2-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	97
WYKRES 3.2.2-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	98
WYKRES 3.2.2-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY.....	98



WYKRES 3.2.2-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	99
WYKRES 3.2.2-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	99
WYKRES 3.2.2-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	100
WYKRES 3.2.2-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	101
WYKRES 3.2.2-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	102
WYKRES 3.2.2-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	102
WYKRES 3.2.2-34. W JAKI SPOŚÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	103
WYKRES 3.2.2-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	104
WYKRES 3.2.2-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	104
WYKRES 3.2.2-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	107
WYKRES 3.2.2-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	107
WYKRES 3.2.2-39..CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	108
WYKRES 3.2.2-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	108
WYKRES 3.2.2-41. CO PAŃA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKЦИИ Z WYKONYWANEJ PRACY.....	109
WYKRES 3.2.2-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	110
WYKRES 3.2.2-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	110
WYKRES 3.2.2-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	111
WYKRES 3.2.3-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	113
WYKRES 3.2.3-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	113
WYKRES 3.2.3-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	113
WYKRES 3.2.3-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	114
WYKRES 3.2.3-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	114
WYKRES 3.2.3-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	115
WYKRES 3.2.3-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	116
WYKRES 3.2.3-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA).....	117
WYKRES 3.2.3-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	117
WYKRES 3.2.3-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	118
WYKRES 3.2.3-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	118
WYKRES 3.2.3-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	119
WYKRES 3.2.3-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	120
WYKRES 3.2.3-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	121
WYKRES 3.2.3-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	121
WYKRES 3.2.3-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	122
WYKRES 3.2.3-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	122
WYKRES 3.2.3-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	123



WYKRES 3.2.3-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	124
WYKRES 3.2.3-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	125
WYKRES 3.2.3-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	125
WYKRES 3.2.3-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	126
WYKRES 3.2.3-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	127
WYKRES 3.2.3-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	127
WYKRES 3.2.3-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	128
WYKRES 3.2.3-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	128
WYKRES 3.2.3-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	129
WYKRES 3.2.3-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	129
WYKRES 3.2.3-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	130
WYKRES 3.2.3-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	130
WYKRES 3.2.3-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	131
WYKRES 3.2.3-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	132
WYKRES 3.2.3-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	132
WYKRES 3.2.3-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDZ WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	133
WYKRES 3.2.3-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	134
WYKRES 3.2.3-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	135
WYKRES 3.2.3-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	137
WYKRES 3.2.3-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	137
WYKRES 3.2.3-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	138
WYKRES 3.2.3-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	138
WYKRES 3.2.3-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	139
WYKRES 3.2.3-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	140
WYKRES 3.2.3-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	140
WYKRES 3.2.3-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	141
WYKRES 3.2.4-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	143
WYKRES 3.2.4-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	143
WYKRES 3.2.4-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	143
WYKRES 3.2.4-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	144
WYKRES 3.2.4-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	144
WYKRES 3.2.4-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	145
WYKRES 3.2.4-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	147
WYKRES 3.2.4-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	147
WYKRES 3.2.4-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	147
WYKRES 3.2.4-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	148
WYKRES 3.2.4-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	149
WYKRES 3.2.4-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	149



WYKRES 3.2.4-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	150
WYKRES 3.2.4-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	151
WYKRES 3.2.4-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	151
WYKRES 3.2.4-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	152
WYKRES 3.2.4-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	152
WYKRES 3.2.4-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	153
WYKRES 3.2.4-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	154
WYKRES 3.2.4-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	155
WYKRES 3.2.4-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	156
WYKRES 3.2.4-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	156
WYKRES 3.2.4-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	157
WYKRES 3.2.4-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	158
WYKRES 3.2.4-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	158
WYKRES 3.2.4-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	159
WYKRES 3.2.4-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	159
WYKRES 3.2.4-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	160
WYKRES 3.2.4-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	160
WYKRES 3.2.4-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	161
WYKRES 3.2.4-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	162
WYKRES 3.2.4-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	163
WYKRES 3.2.4-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	163
WYKRES 3.2.4-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDZ WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	164
WYKRES 3.2.4-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	165
WYKRES 3.2.4-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	165
WYKRES 3.2.4-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	168
WYKRES 3.2.4-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	168
WYKRES 3.2.4-39..CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	169
WYKRES 3.2.4-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	169
WYKRES 3.2.4-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNAĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	170
WYKRES 3.2.4-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	171
WYKRES 3.2.4-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	171
WYKRES 3.2.4-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	172
WYKRES 3.2.5-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	174
WYKRES 3.2.5-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	174
WYKRES 3.2.5-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	174
WYKRES 3.2.5-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	175



WYKRES 3.2.5-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	175
WYKRES 3.2.5-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	176
WYKRES 3.2.5-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	178
WYKRES 3.2.5-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	178
WYKRES 3.2.5-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPREDZAJĄCYCH BADANIE.....	178
WYKRES 3.2.5-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	179
WYKRES 3.2.5-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	180
WYKRES 3.2.5-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	180
WYKRES 3.2.5-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	181
WYKRES 3.2.5-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	182
WYKRES 3.2.5-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	182
WYKRES 3.2.5-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	183
WYKRES 3.2.5-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	183
WYKRES 3.2.5-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	184
WYKRES 3.2.5-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	185
WYKRES 3.2.5-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	186
WYKRES 3.2.5-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	187
WYKRES 3.2.5-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	187
WYKRES 3.2.5-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	188
WYKRES 3.2.5-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	189
WYKRES 3.2.5-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	189
WYKRES 3.2.5-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	190
WYKRES 3.2.5-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	190
WYKRES 3.2.5-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	191
WYKRES 3.2.5-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	191
WYKRES 3.2.5-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	192
WYKRES 3.2.5-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	193
WYKRES 3.2.5-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	194
WYKRES 3.2.5-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	194
WYKRES 3.2.5-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	195
WYKRES 3.2.5-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	196
WYKRES 3.2.5-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	196
WYKRES 3.2.5-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	199
WYKRES 3.2.5-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	199



WYKRES 3.2.5-39..CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	200
WYKRES 3.2.5-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	200
WYKRES 3.2.5-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	201
WYKRES 3.2.5-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	202
WYKRES 3.2.5-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI.....	202
WYKRES 3.2.5-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIĄJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	203
WYKRES 3.2.6-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	205
WYKRES 3.2.6-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE.....	205
WYKRES 3.2.6-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH.....	205
WYKRES 3.2.6-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI.....	206
WYKRES 3.2.6-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	206
WYKRES 3.2.6-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY.....	207
WYKRES 3.2.6-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	209
WYKRES 3.2.6-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA).....	209
WYKRES 3.2.6-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	209
WYKRES 3.2.6-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE.....	210
WYKRES 3.2.6-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM.....	211
WYKRES 3.2.6-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	211
WYKRES 3.2.6-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	212
WYKRES 3.2.6-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	213
WYKRES 3.2.6-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI.....	213
WYKRES 3.2.6-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW.....	214
WYKRES 3.2.6-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE.....	214
WYKRES 3.2.6-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROŚŁYCH NIE PRACUJE.....	215
WYKRES 3.2.6-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	216
WYKRES 3.2.6-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ.....	217
WYKRES 3.2.6-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	217
WYKRES 3.2.6-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ.....	218
WYKRES 3.2.6-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	219
WYKRES 3.2.6-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	219
WYKRES 3.2.6-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	220
WYKRES 3.2.6-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW.....	220
WYKRES 3.2.6-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY.....	221
WYKRES 3.2.6-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY.....	221
WYKRES 3.2.6-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY.....	222
WYKRES 3.2.6-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU.....	222
WYKRES 3.2.6-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH.....	223



WYKRES 3.2.6-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	224
WYKRES 3.2.6-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	224
WYKRES 3.2.6-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	225
WYKRES 3.2.6-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	226
WYKRES 3.2.6-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	226
WYKRES 3.2.6-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	229
WYKRES 3.2.6-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	229
WYKRES 3.2.6-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	230
WYKRES 3.2.6-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	230
WYKRES 3.2.6-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	231
WYKRES 3.2.6-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	232
WYKRES 3.2.6-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	232
WYKRES 3.2.6-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIA PRACY.....	233
WYKRES 3.2.7-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	235
WYKRES 3.2.7-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	235
WYKRES 3.2.7-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	235
WYKRES 3.2.7-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	236
WYKRES 3.2.7-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	236
WYKRES 3.2.7-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	237
WYKRES 3.2.7-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	238
WYKRES 3.2.7-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA).....	239
WYKRES 3.2.7-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	239
WYKRES 3.2.7-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	240
WYKRES 3.2.7-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	240
WYKRES 3.2.7-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	241
WYKRES 3.2.7-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	242
WYKRES 3.2.7-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	243
WYKRES 3.2.7-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	243
WYKRES 3.2.7-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	244
WYKRES 3.2.7-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	244
WYKRES 3.2.7-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	245
WYKRES 3.2.7-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	246
WYKRES 3.2.7-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	247
WYKRES 3.2.7-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	247



WYKRES 3.2.7-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGĄĆ	248
WYKRES 3.2.7-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	248
WYKRES 3.2.7-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	249
WYKRES 3.2.7-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	250
WYKRES 3.2.7-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	250
WYKRES 3.2.7-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	250
WYKRES 3.2.7-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	251
WYKRES 3.2.7-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	251
WYKRES 3.2.7-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	252
WYKRES 3.2.7-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	253
WYKRES 3.2.7-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	254
WYKRES 3.2.7-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	254
WYKRES 3.2.7-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	255
WYKRES 3.2.7-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	256
WYKRES 3.2.7-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	256
WYKRES 3.2.7-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY	259
WYKRES 3.2.7-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	259
WYKRES 3.2.7-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK	260
WYKRES 3.2.7-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY	260
WYKRES 3.2.7-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	261
WYKRES 3.2.7-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	262
WYKRES 3.2.7-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	262
WYKRES 3.2.7-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	263
WYKRES 3.2.8-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	265
WYKRES 3.2.8-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	265
WYKRES 3.2.8-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	265
WYKRES 3.2.8-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	266
WYKRES 3.2.8-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	266
WYKRES 3.2.8-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	267
WYKRES 3.2.8-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	269
WYKRES 3.2.8-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	269
WYKRES 3.2.8-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE	269
WYKRES 3.2.8-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	270
WYKRES 3.2.8-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	271
WYKRES 3.2.8-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ	271
WYKRES 3.2.8-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE	272
WYKRES 3.2.8-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE	273



WYKRES 3.2.8-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGLĄBY/MÓGLBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	273
WYKRES 3.2.8-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	274
WYKRES 3.2.8-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	274
WYKRES 3.2.8-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE	275
WYKRES 3.2.8-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	276
WYKRES 3.2.8-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	277
WYKRES 3.2.8-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	278
WYKRES 3.2.8-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	278
WYKRES 3.2.8-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	279
WYKRES 3.2.8-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	280
WYKRES 3.2.8-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	280
WYKRES 3.2.8-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	281
WYKRES 3.2.8-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	281
WYKRES 3.2.8-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	282
WYKRES 3.2.8-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	282
WYKRES 3.2.8-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	283
WYKRES 3.2.8-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	284
WYKRES 3.2.8-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	285
WYKRES 3.2.8-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	285
WYKRES 3.2.8-34. 24. W JAKI SPOSOB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI	286
WYKRES 3.2.8-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM)	287
WYKRES 3.2.8-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	287
WYKRES 3.2.8-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY	290
WYKRES 3.2.8-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	290
WYKRES 3.2.8-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK	291
WYKRES 3.2.8-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY	291
WYKRES 3.2.8-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKЦИИ Z WYKONYWANEJ PRACY	292
WYKRES 3.2.8-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	293
WYKRES 3.2.8-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	293
WYKRES 3.2.8-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	294
WYKRES 3.2.9-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	296
WYKRES 3.2.9-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	296
WYKRES 3.2.9-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	296
WYKRES 3.2.9-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	297
WYKRES 3.2.9-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	297
WYKRES 3.2.9-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	298
WYKRES 3.2.9-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	299



WYKRES 3.2.9-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	300
WYKRES 3.2.9-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	300
WYKRES 3.2.9-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	301
WYKRES 3.2.9-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	301
WYKRES 3.2.9-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	302
WYKRES 3.2.9-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	303
WYKRES 3.2.9-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	304
WYKRES 3.2.9-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	304
WYKRES 3.2.9-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	305
WYKRES 3.2.9-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	305
WYKRES 3.2.9-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	306
WYKRES 3.2.9-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	307
WYKRES 3.2.9-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	308
WYKRES 3.2.9-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	309
WYKRES 3.2.9-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	309
WYKRES 3.2.9-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	310
WYKRES 3.2.9-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	311
WYKRES 3.2.9-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	311
WYKRES 3.2.9-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	312
WYKRES 3.2.9-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	312
WYKRES 3.2.9-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	313
WYKRES 3.2.9-29. JAK OCENIA PAN/PANI SWOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	313
WYKRES 3.2.9-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	314
WYKRES 3.2.9-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	315
WYKRES 3.2.9-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	316
WYKRES 3.2.9-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	316
WYKRES 3.2.9-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDZ WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	317
WYKRES 3.2.9-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	318
WYKRES 3.2.9-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	318
WYKRES 3.2.9-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	321
WYKRES 3.2.9-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	321
WYKRES 3.2.9-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	322
WYKRES 3.2.9-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	322



WYKRES 3.2.9-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	323
WYKRES 3.2.9-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	324
WYKRES 3.2.9-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	324
WYKRES 3.2.9-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	325
WYKRES 3.2.10-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	327
WYKRES 3.2.10-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	327
WYKRES 3.2.10-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	327
WYKRES 3.2.10-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	328
WYKRES 3.2.10-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	328
WYKRES 3.2.10-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	329
WYKRES 3.2.10-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	330
WYKRES 3.2.10-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	331
WYKRES 3.2.10-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE	331
WYKRES 3.2.10-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	332
WYKRES 3.2.10-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	332
WYKRES 3.2.10-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ	333
WYKRES 3.2.10-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE	334
WYKRES 3.2.10-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE	335
WYKRES 3.2.10-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	335
WYKRES 3.2.10-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	336
WYKRES 3.2.10-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	336
WYKRES 3.2.10-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE	337
WYKRES 3.2.10-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	338
WYKRES 3.2.10-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	339
WYKRES 3.2.10-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	340
WYKRES 3.2.10-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	340
WYKRES 3.2.10-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:	341
WYKRES 3.2.10-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	342
WYKRES 3.2.10-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	342
WYKRES 3.2.10-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	343
WYKRES 3.2.10-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	343
WYKRES 3.2.10-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	344
WYKRES 3.2.10-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	344
WYKRES 3.2.10-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	345
WYKRES 3.2.10-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	346
WYKRES 3.2.10-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	347
WYKRES 3.2.10-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	347



WYKRES 3.2.10-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	348
WYKRES 3.2.10-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	349
WYKRES 3.2.10-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	350
WYKRES 3.2.10-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	352
WYKRES 3.2.10-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	352
WYKRES 3.2.10-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	353
WYKRES 3.2.10-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	353
WYKRES 3.2.10-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	354
WYKRES 3.2.10-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	355
WYKRES 3.2.10-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	355
WYKRES 3.2.10-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	356
WYKRES 3.2.11-1. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	358
WYKRES 3.2.11-2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	358
WYKRES 3.2.11-3. LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	358
WYKRES 3.2.11-4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	359
WYKRES 3.2.11-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	359
WYKRES 3.2.11-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	360
WYKRES 3.2.11-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	361
WYKRES 3.2.11-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA).....	362
WYKRES 3.2.11-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPREDZAJĄCYCH BADANIE.....	362
WYKRES 3.2.11-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	363
WYKRES 3.2.11-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	363
WYKRES 3.2.11-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	364
WYKRES 3.2.11-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	365
WYKRES 3.2.11-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	366
WYKRES 3.2.11-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	367
WYKRES 3.2.11-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	367
WYKRES 3.2.11-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	368
WYKRES 3.2.11-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	369
WYKRES 3.2.11-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	370
WYKRES 3.2.11-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	371
WYKRES 3.2.11-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	371
WYKRES 3.2.11-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	372
WYKRES 3.2.11-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	372
WYKRES 3.2.11-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	373



WYKRES 3.2.11-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	374
WYKRES 3.2.11-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	374
WYKRES 3.2.11-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	374
WYKRES 3.2.11-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	375
WYKRES 3.2.11-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	375
WYKRES 3.2.11-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	376
WYKRES 3.2.11-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	377
WYKRES 3.2.11-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	377
WYKRES 3.2.11-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	378
WYKRES 3.2.11-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI	379
WYKRES 3.2.11-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	380
WYKRES 3.2.11-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	380
WYKRES 3.2.11-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY	383
WYKRES 3.2.11-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	383
WYKRES 3.2.11-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK	384
WYKRES 3.2.11-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY	384
WYKRES 3.2.11-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	385
WYKRES 3.2.11-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	386
WYKRES 3.2.11-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	386
WYKRES 3.2.11-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	387
WYKRES 3.2.12-1. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	389
WYKRES 3.2.12-2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	389
WYKRES 3.2.12-3. LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	389
WYKRES 3.2.12-4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	390
WYKRES 3.2.12-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	390
WYKRES 3.2.12-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	391
WYKRES 3.2.12-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	393
WYKRES 3.2.12-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	393
WYKRES 3.2.12-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE	393
WYKRES 3.2.12-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	394
WYKRES 3.2.12-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	395
WYKRES 3.2.12-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ	395
WYKRES 3.2.12-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE	396
WYKRES 3.2.12-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE	397
WYKRES 3.2.12-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	397
WYKRES 3.2.12-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	398
WYKRES 3.2.12-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	398



WYKRES 3.2.12-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	399
WYKRES 3.2.12-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	400
WYKRES 3.2.12-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	401
WYKRES 3.2.12-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	402
WYKRES 3.2.12-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	402
WYKRES 3.2.12-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	403
WYKRES 3.2.12-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	404
WYKRES 3.2.12-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	404
WYKRES 3.2.12-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	405
WYKRES 3.2.12-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY.....	405
WYKRES 3.2.12-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	406
WYKRES 3.2.12-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	406
WYKRES 3.2.12-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	407
WYKRES 3.2.12-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	408
WYKRES 3.2.12-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	409
WYKRES 3.2.12-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	409
WYKRES 3.2.12-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	410
WYKRES 3.2.12-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	411
WYKRES 3.2.12-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	411
WYKRES 3.2.12-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	414
WYKRES 3.2.12-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	414
WYKRES 3.2.12-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	415
WYKRES 3.2.12-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	415
WYKRES 3.2.12-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	416
WYKRES 3.2.12-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	417
WYKRES 3.2.12-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	417
WYKRES 3.2.12-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIA PRACY.....	418
WYKRES 3.2.13-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	420
WYKRES 3.2.13-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	420
WYKRES 3.2.13-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	420
WYKRES 3.2.13-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	421
WYKRES 3.2.13-5: BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	421
WYKRES 3.2.13-6: BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	422
WYKRES 3.2.13-7: BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	423
WYKRES 3.2.13-8: REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA).....	424
WYKRES 3.2.13-9: WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	424
WYKRES 3.2.13-10: CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	425
WYKRES 3.2.13-11: DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	425



WYKRES 3.2.13-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	426
WYKRES 3.2.13-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	427
WYKRES 3.2.13-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	428
WYKRES 3.2.13-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	428
WYKRES 3.2.13-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	429
WYKRES 3.2.13-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	429
WYKRES 3.2.13-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	430
WYKRES 3.2.13-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	431
WYKRES 3.2.13-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	432
WYKRES 3.2.13-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	433
WYKRES 3.2.13-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	433
WYKRES 3.2.13-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	434
WYKRES 3.2.13-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	435
WYKRES 3.2.13-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	435
WYKRES 3.2.13-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	436
WYKRES 3.2.13-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY.....	436
WYKRES 3.2.13-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	437
WYKRES 3.2.13-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	437
WYKRES 3.2.13-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	438
WYKRES 3.2.13-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	439
WYKRES 3.2.13-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	440
WYKRES 3.2.13-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	440
WYKRES 3.2.13-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	441
WYKRES 3.2.13-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	442
WYKRES 3.2.13-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	442
WYKRES 3.2.13-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	445
WYKRES 3.2.13-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	445
WYKRES 3.2.13-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	446
WYKRES 3.2.13-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	446
WYKRES 3.2.13-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	447
WYKRES 3.2.13-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	448
WYKRES 3.2.13-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	448
WYKRES 3.2.13-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	449
WYKRES 3.2.14-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	451
WYKRES 3.2.14-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	451



WYKRES 3.2.14-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	451
WYKRES 3.2.14-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	452
WYKRES 3.2.14-5: BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	452
WYKRES 3.2.14-6: BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	453
WYKRES 3.2.14-7: BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	454
WYKRES 3.2.14-8: REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	455
WYKRES 3.2.14-9: WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPREDZAJĄCYCH BADANIE.....	455
WYKRES 3.2.14-10: CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	456
WYKRES 3.2.14-11: DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	456
WYKRES 3.2.14-12: RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	456
WYKRES 3.2.14-13: JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	458
WYKRES 3.2.14-14: JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	459
WYKRES 3.2.14-15: CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	459
WYKRES 3.2.14-16: CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	460
WYKRES 3.2.14-17: CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	460
WYKRES 3.2.14-18: UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROŚŁYCH NIE PRACUJE.....	461
WYKRES 3.2.14-19: UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ.....	462
WYKRES 3.2.14-20: UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	463
WYKRES 3.2.14-21: W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	464
WYKRES 3.2.14-22: ILU MA PAN/PANI PRZYJACIOŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	464
WYKRES 3.2.14-23: KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	465
WYKRES 3.2.14-24: CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	466
WYKRES 3.2.14-25: KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	466
WYKRES 3.2.14-26: UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	466
WYKRES 3.2.14-27: JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY.....	467
WYKRES 3.2.14-28: JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	467
WYKRES 3.2.14-29: JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	468
WYKRES 3.2.14-30: CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	468
WYKRES 3.2.14-31: CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	469
WYKRES 3.2.14-32: CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	470
WYKRES 3.2.14-33: CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	470
WYKRES 3.2.14-34: W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	471
WYKRES 3.2.14-35: CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	472
WYKRES 3.2.14-36: CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	472
WYKRES 3.2.14-37: KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	475



WYKRES 3.2.14-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	475
WYKRES 3.2.14-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	476
WYKRES 3.2.14-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	476
WYKRES 3.2.14-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	477
WYKRES 3.2.14-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	478
WYKRES 3.2.14-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	478
WYKRES 3.2.14-44. JAK OGÓLNIIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	479
WYKRES 3.2.15-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	481
WYKRES 3.2.15-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	481
WYKRES 3.2.15-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	481
WYKRES 3.2.15-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	482
WYKRES 3.2.15-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	482
WYKRES 3.2.15-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	483
WYKRES 3.2.15-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	484
WYKRES 3.2.15-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	485
WYKRES 3.2.15-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	485
WYKRES 3.2.15-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	486
WYKRES 3.2.15-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	486
WYKRES 3.2.15-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	487
WYKRES 3.2.15-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	488
WYKRES 3.2.15-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	489
WYKRES 3.2.15-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	489
WYKRES 3.2.15-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	490
WYKRES 3.2.15-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	490
WYKRES 3.2.15-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	491
WYKRES 3.2.15-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	492
WYKRES 3.2.15-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	493
WYKRES 3.2.15-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	493
WYKRES 3.2.15-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	494
WYKRES 3.2.15-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	494
WYKRES 3.2.15-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	495
WYKRES 3.2.15-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	496
WYKRES 3.2.15-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	496
WYKRES 3.2.15-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	496
WYKRES 3.2.15-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	497
WYKRES 3.2.15-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	497
WYKRES 3.2.15-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	498



WYKRES 3.2.15-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	499
WYKRES 3.2.15-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	500
WYKRES 3.2.15-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	500
WYKRES 3.2.15-34.. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	501
WYKRES 3.2.15-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	502
WYKRES 3.2.15-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	502
WYKRES 3.2.15-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	505
WYKRES 3.2.15-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	505
WYKRES 3.2.15-39..CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	506
WYKRES 3.2.15-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	506
WYKRES 3.2.15-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	507
WYKRES 3.2.15-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	508
WYKRES 3.2.15-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI ...	508
WYKRES 3.2.15-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	509
WYKRES 3.2.16-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	511
WYKRES 3.2.16-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	511
WYKRES 3.2.16-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	511
WYKRES 3.2.16-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	512
WYKRES 3.2.16-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	512
WYKRES 3.2.16-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	513
WYKRES 3.2.16-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	514
WYKRES 3.2.16-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	515
WYKRES 3.2.16-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	515
WYKRES 3.2.16-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	516
WYKRES 3.2.16-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	516
WYKRES 3.2.16-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	517
WYKRES 3.2.16-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	518
WYKRES 3.2.16-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	519
WYKRES 3.2.16-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	519
WYKRES 3.2.16-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	520
WYKRES 3.2.16-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	520
WYKRES 3.2.16-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	521
WYKRES 3.2.16-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	522
WYKRES 3.2.16-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	523



WYKRES 3.2.16-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	523
WYKRES 3.2.16-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	524
WYKRES 3.2.16-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	524
WYKRES 3.2.16-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	525
WYKRES 3.2.16-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	526
WYKRES 3.2.16-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	526
WYKRES 3.2.16-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	526
WYKRES 3.2.16-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	527
WYKRES 3.2.16-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	527
WYKRES 3.2.16-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	528
WYKRES 3.2.16-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	529
WYKRES 3.2.16-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	530
WYKRES 3.2.16-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	530
WYKRES 3.2.16-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	531
WYKRES 3.2.16-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	532
WYKRES 3.2.16-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	532
WYKRES 3.2.16-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	535
WYKRES 3.2.16-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	535
WYKRES 3.2.16-39..CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK	536
WYKRES 3.2.16-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY	536
WYKRES 3.2.16-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	537
WYKRES 3.2.16-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	538
WYKRES 3.2.16-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	538
WYKRES 3.2.16-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY.....	539
WYKRES 3.2.17-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	541
WYKRES 3.2.17-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	541
WYKRES 3.2.17-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	541
WYKRES 3.2.17-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	542
WYKRES 3.2.17-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	542
WYKRES 3.2.17-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	543
WYKRES 3.2.17-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	545
WYKRES 3.2.17-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	545
WYKRES 3.2.17-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	545
WYKRES 3.2.17-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	546
WYKRES 3.2.17-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	547
WYKRES 3.2.17-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	547
WYKRES 3.2.17-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	548
WYKRES 3.2.17-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	549



WYKRES 3.2.17-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	549
WYKRES 3.2.17-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	550
WYKRES 3.2.17-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	550
WYKRES 3.2.17-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE	551
WYKRES 3.2.17-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	552
WYKRES 3.2.17-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	553
WYKRES 3.2.17-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	554
WYKRES 3.2.17-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	554
WYKRES 3.2.17-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	555
WYKRES 3.2.17-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	556
WYKRES 3.2.17-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	556
WYKRES 3.2.17-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	557
WYKRES 3.2.17-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	557
WYKRES 3.2.17-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	558
WYKRES 3.2.17-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	558
WYKRES 3.2.17-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	559
WYKRES 3.2.17-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	560
WYKRES 3.2.17-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	561
WYKRES 3.2.17-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	561
WYKRES 3.2.17-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDZIE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI	562
WYKRES 3.2.17-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	563
WYKRES 3.2.17-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	563
WYKRES 3.2.17-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIAJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY	566
WYKRES 3.2.17-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	566
WYKRES 3.2.17-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK	567
WYKRES 3.2.17-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY	567
WYKRES 3.2.17-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	568
WYKRES 3.2.17-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	569
WYKRES 3.2.17-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	569
WYKRES 3.2.17-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	570
WYKRES 3.2.18-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	572
WYKRES 3.2.18-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	572
WYKRES 3.2.18-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	572
WYKRES 3.2.18-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	573
WYKRES 3.2.18-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	573
WYKRES 3.2.18-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	574
WYKRES 3.2.18-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	575



WYKRES 3.2.18-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	575
WYKRES 3.2.18-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE.....	576
WYKRES 3.2.18-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	576
WYKRES 3.2.18-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	577
WYKRES 3.2.18-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	577
WYKRES 3.2.18-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	578
WYKRES 3.2.18-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	579
WYKRES 3.2.18-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	580
WYKRES 3.2.18-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	580
WYKRES 3.2.18-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	581
WYKRES 3.2.18-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	582
WYKRES 3.2.18-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	582
WYKRES 3.2.18-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	583
WYKRES 3.2.18-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	584
WYKRES 3.2.18-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	584
WYKRES 3.2.18-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	585
WYKRES 3.2.18-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	586
WYKRES 3.2.18-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO.....	586
WYKRES 3.2.18-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	587
WYKRES 3.2.18-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY.....	587
WYKRES 3.2.18-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	588
WYKRES 3.2.18-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	588
WYKRES 3.2.18-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU.....	589
WYKRES 3.2.18-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	590
WYKRES 3.2.18-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH.....	591
WYKRES 3.2.18-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	591
WYKRES 3.2.18-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDZ WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	592
WYKRES 3.2.18-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	593
WYKRES 3.2.18-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	593
WYKRES 3.2.18-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	596
WYKRES 3.2.18-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	596
WYKRES 3.2.18-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	597
WYKRES 3.2.18-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	597



WYKRES 3.2.18-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	598
WYKRES 3.2.18-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	599
WYKRES 3.2.18-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	599
WYKRES 3.2.18-44. JAK OGÓLNI OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	600
WYKRES 3.2.19-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	602
WYKRES 3.2.19-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	602
WYKRES 3.2.19-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	602
WYKRES 3.2.19-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	603
WYKRES 3.2.19-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	603
WYKRES 3.2.19-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	604
WYKRES 3.2.19-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	605
WYKRES 3.2.19-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	606
WYKRES 3.2.19-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE	606
WYKRES 3.2.19-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	607
WYKRES 3.2.19-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	607
WYKRES 3.2.19-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ	608
WYKRES 3.2.19-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE	609
WYKRES 3.2.19-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE	610
WYKRES 3.2.19-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	610
WYKRES 3.2.19-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	611
WYKRES 3.2.19-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	611
WYKRES 3.2.19-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE	612
WYKRES 3.2.19-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	613
WYKRES 3.2.19-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	614
WYKRES 3.2.19-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	614
WYKRES 3.2.19-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	615
WYKRES 3.2.19-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:	615
WYKRES 3.2.19-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	616
WYKRES 3.2.19-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	617
WYKRES 3.2.19-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	617
WYKRES 3.2.19-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	617
WYKRES 3.2.19-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	618
WYKRES 3.2.19-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCA PRACY	618
WYKRES 3.2.19-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	619
WYKRES 3.2.19-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	620
WYKRES 3.2.19-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	621
WYKRES 3.2.19-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	621



WYKRES 3.2.19-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	622
WYKRES 3.2.19-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	623
WYKRES 3.2.19-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	623
WYKRES 3.2.19-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	626
WYKRES 3.2.19-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	626
WYKRES 3.2.19-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	627
WYKRES 3.2.19-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	627
WYKRES 3.2.19-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY.....	628
WYKRES 3.2.19-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	629
WYKRES 3.2.19-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	629
WYKRES 3.2.19-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIA PRACY.....	630
WYKRES 3.2.20-1. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE.....	632
WYKRES 3.2.20-2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	632
WYKRES 3.2.20-3. LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	632
WYKRES 3.2.20-4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	633
WYKRES 3.2.20-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA.....	633
WYKRES 3.2.20-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	634
WYKRES 3.2.20-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	636
WYKRES 3.2.20-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA).....	636
WYKRES 3.2.20-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPREDZAJĄCYCH BADANIE.....	637
WYKRES 3.2.20-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	637
WYKRES 3.2.20-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	638
WYKRES 3.2.20-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ.....	638
WYKRES 3.2.20-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE.....	639
WYKRES 3.2.20-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE.....	640
WYKRES 3.2.20-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	641
WYKRES 3.2.20-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	641
WYKRES 3.2.20-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	642
WYKRES 3.2.20-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE.....	643
WYKRES 3.2.20-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	644
WYKRES 3.2.20-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	645
WYKRES 3.2.20-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ.....	645
WYKRES 3.2.20-22. ILE MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	646
WYKRES 3.2.20-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	646
WYKRES 3.2.20-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA).....	647



WYKRES 3.2.20-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	648
WYKRES 3.2.20-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	648
WYKRES 3.2.20-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	648
WYKRES 3.2.20-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	649
WYKRES 3.2.20-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	649
WYKRES 3.2.20-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	650
WYKRES 3.2.20-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	651
WYKRES 3.2.20-32. 22. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	652
WYKRES 3.2.20-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	652
WYKRES 3.2.20-34. 24. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI	653
WYKRES 3.2.20-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	654
WYKRES 3.2.20-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	655
WYKRES 3.2.20-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY	658
WYKRES 3.2.20-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	658
WYKRES 3.2.20-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK	659
WYKRES 3.2.20-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY	659
WYKRES 3.2.20-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	660
WYKRES 3.2.20-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA	661
WYKRES 3.2.20-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	661
WYKRES 3.2.20-44. JAK OGÓLNIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIE PRACY	662
WYKRES 3.2.21-1: STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE	664
WYKRES 3.2.21-2: LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE	664
WYKRES 3.2.21-3: LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	664
WYKRES 3.2.21-4: BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	665
WYKRES 3.2.21-5. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	665
WYKRES 3.2.21-6. BEZROBOTNI WEDŁUG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY	666
WYKRES 3.2.21-7. BEZROBOTNI WEDŁUG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	668
WYKRES 3.2.21-8. REJESTRACJA W PUP (LEWA STRONA) I POSIADANIE PRAWA DO ZASIŁKU (PRAWA STRONA)	668
WYKRES 3.2.21-9. WYKONYWANIE PRACY ZAROBKOWEJ W OKRESIE 2 TYGODNI POPRZEDZAJĄCYCH BADANIE	668
WYKRES 3.2.21-10. CZY INTERESUJE SIĘ PAN/PANI INFORMACJAMI NA TEMAT SYTUACJI RYNKU PRACY W SWOIM POWIECIE	669
WYKRES 3.2.21-11. DEKLAROWANA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	670
WYKRES 3.2.21-12. RZECZYWISTA ZNAJOMOŚĆ STOPY BEZROBOCIA WŚRÓD DEKLARUJĄCYCH TAKĄ WIEDZĘ	670
WYKRES 3.2.21-13. JAK OCENIA PANI/ PAN POSZCZEGÓLNE ELEMENTY RYNKU PRACY W POWIECIE	671
WYKRES 3.2.21-14. JAKIE CZYNNIKI W PANA/PANI OCENIE WPŁYWAJĄ NA BEZROBOCIE W POWIECIE	672
WYKRES 3.2.21-15. CZY UWAŻA PAN/PANI ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, U KTÓRYCH MOGŁABY/MÓGŁBY PAN/PANI SZUKAĆ ZATRUDNIENIA ZGODNEGO Z POSIADANYMI KWALIFIKACJAMI	672
WYKRES 3.2.21-16. CZY ORIENTUJE SIĘ PAN/PANI, ŻE W SWOIM MIEJSCU ZAMIESZKANIA/W POWIECIE SĄ PRACODAWCY, KTÓRZY AKTUALNIE POSZUKUJĄ PRACOWNIKÓW	673
WYKRES 3.2.21-17. CZY UWAŻA PANI/PAN, ŻE W OKRESIE NADCHODZĄCEGO ROKU ZNAJDZIE PANI/PAN ZATRUDNIENIE	673



WYKRES 3.2.21-18. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH ŻADNA Z OSÓB DOROSŁYCH NIE PRACUJE	674
WYKRES 3.2.21-19. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ OBECNIE PRACUJE ZA GRANICĄ	675
WYKRES 3.2.21-20. UDZIAŁ GOSPODARSTW DOMOWYCH, W KTÓRYCH KTOŚ KIEDYKOLWIEK PRACOWAŁ ZA GRANICĄ	676
WYKRES 3.2.21-21. W JAKIM PRZEDZIALE KSZTAŁTUJĄ SIĘ DOCHÓD W PANA/ PANI RODZINIE W PRZELICZENIU NA 1 OSOBĘ	676
WYKRES 3.2.21-22. ILU MA PAN/PANI PRZYJACIÓŁ/ ZNAJOMYCH (POZA RODZINĄ), NA KTÓRYCH WIE PAN/PANI, ŻE ZAWSZE MOŻNA POLEGAĆ	677
WYKRES 3.2.21-23. KIEDY OSTATNIO UCZESTNICZYŁ PAN/PANI W RÓŻNYCH IMPREZACH:.....	677
WYKRES 3.2.21-24. CZY ZNA PAN/PANI OBECNE WŁADZE GMINNE (LEWA STRONA) I WOJEWÓDZKIE (PRAWA STRONA)	678
WYKRES 3.2.21-25. KIEDY OSTATNIO PRACOWAŁ PAN/PANI ZAROBKOWO	679
WYKRES 3.2.21-26. UDZIAŁ PRACUJĄCYCH W 2008R WEDŁUG KWARTAŁÓW	679
WYKRES 3.2.21-27. JAK DŁUGO PRACOWAŁ PAN/PANI W OSTATNIM MIEJSCU PRACY	680
WYKRES 3.2.21-28. JAK NAJDŁUŻEJ PRACOWAŁ PAN/PANI W JEDNYM MIEJSCU PRACY	680
WYKRES 3.2.21-29. JAK OCENIA PAN/PANI SVOJE OSTATNIE MIEJSCE PRACY	681
WYKRES 3.2.21-30. CZY SPOTKAŁ/SPOTKAŁA SIĘ PAN/PANI W POPRZEDNICH MIEJSCACH PRACY Z JAKIMIŚ PROBLEMAMI, JAKIEGO TYPU	681
WYKRES 3.2.21-31. CZY ZNA PAN/PANI I CZY KORZYSTAŁA/KORZYSTAŁ KIEDYKOLWIEK Z NASTĘPUJĄCYCH RODZAJÓW FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	682
WYKRES 3.2.21-32. CZY W OKRESIE POZOSTAWANIA BEZ PRACY BRAŁA/BRAŁ PAN/PANI UDZIAŁ W JAKIŚ SZKOLENIACH, KURSACH	683
WYKRES 3.2.21-33. CZY POSZUKUJE PAN/PANI AKTUALNIE ZATRUDNIENIA NA WŁASNA RĘKĘ - POZA PROPOZYCJAMI PROPONOWANYMI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	683
WYKRES 3.2.21-34. W JAKI SPOSÓB PRZEDE WSZYSTKIM PAN/PANI TO ROBI.....	684
WYKRES 3.2.21-35. CZY ZAAKCEPTOWAŁABY/ZAAKCEPTOWAŁABY PAN/PANI MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA (POZA SWOIM POWIATEM) .	685
WYKRES 3.2.21-36. CZY JEST JAKIŚ PRACODAWCA W PANA/PANI POWIECIE, U KTÓREGO CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN SZCZEGÓLNIENIE ZNALEŹĆ ZATRUDNIENIE I DLACZEGO	685
WYKRES 3.2.21-37. KTÓRE Z WYMIENIONYCH MIEJSC ZATRUDNIENIA ZAPEWNIĄJĄ NAJLEPSZE WARUNKI PRACY.....	688
WYKRES 3.2.21-38. W JAKIM WYMIARZE GODZIN I W JAKIEJ FORMIE CHCIAŁABY/CHCIAŁBY PAN NAJBARDZIEJ PRACOWAĆ	688
WYKRES 3.2.21-39. CZY ROZWAŻAŁ/A PAN/I KIEDYKOLWIEK ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI NA WŁASNY RACHUNEK.....	689
WYKRES 3.2.21-40. CO STANOWIŁOBY W PRZYPADKU ZAŁOŻENIA WŁASNEJ FIRMY DLA PANA/PANI NAJWIĘKSZE BARIERY.....	689
WYKRES 3.2.21-41. CO PANA/PANI ZDANIEM JEST NAJWAŻNIEJSZE, ABY OSIĄGNĄĆ POCZUCIE SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY	690
WYKRES 3.2.21-42. ŚREDNIA WARTOŚĆ DEKLAROWANEGO WYNAGRODZENIA.....	691
WYKRES 3.2.21-43. JAKIE EWENTUALNE PRZESZKODY PODJĘCIA PRACY WIDZI PAN/PANI	691
WYKRES 3.2.21-44. JAK OGÓLNIENIE OCENIA PAN/PANI WŁASNE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, UMOŻLIWIAJĄCE PODJĘCIA PRACY	692



1. Wstęp

Raport pt.: „Sytuacja społeczno - zawodowa bezrobotnych w powiatach województwach zachodniopomorskiego” prezentuje wyniki badania przeprowadzonego w okresie 23 grudzień 2008r - 6 marzec 2009r na grupie osób bezrobotnych we wszystkich powiatach województwa zachodniopomorskiego. Badanie zostało zlecone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach projektu „Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji” dla Oddziału Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy w Szczecinie.

Badanie zostało przeprowadzone przez konsorcjum firm: InfoAudit Sp.z.o.o – lidera konsorcjum oraz Centrum Usług Profesja Sp.z.o.o –partnera konsorcjum.

Głównym celem badania było **zdiagnozowanie sytuacji społeczno – ekonomicznej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie województwa zachodniopomorskiego**. Osiągnięcie niniejszego celu możliwe stało się za sprawą realizacji następujących dwóch celów szczegółowych:

- 1: Rozpoznanie przyczyn społeczno – ekonomicznych pozostawania bezrobotnymi
- 2: Rozpoznanie przyczyn bierności zawodowej oraz czynników kształtujących i motywujących do podjęcia pracy

Badanie oparte zostało na danych pierwotnych zebranych na grupie bezrobotnych ze wszystkich 21 powiatów województwa zachodniopomorskiego. Szczegółowy opis metodologii badania oraz zastosowanych technik i narzędzi badawczych prezentuje Rozdział 2. W nim też zawarte zostały uwagi dotyczące przebiegu badania oraz napotkanych trudności. Założenia doboru próby i jej struktura ze względu na różne czynniki opisane zostały w rozdziale 3.1. Wyniki ankiet stanowiące zasadniczą część niniejszego raportu są zgromadzone w podrozdziale 3.2.

Raport skonstruowany został w ten sposób, że każdy powiat został omówiony osobno i dla każdego powiatu przeprowadzona została szczegółowa analiza statystyczna danych uzyskanych w trakcie badania. Analiza ta umożliwiła prezentację uzyskanych wyników, a na tej podstawie przedstawienie wniosków i odpowiedzi na pytania badawcze dla każdego powiatu osobno. W celu jak najbardziej trafnej i rzetelnej realizacji założeń projektu, w tej części uwzględniono także wnioski płynące z tabeli krzyżowych prezentujących zależności między zmiennymi niezależnymi (częścią danych metryczkowych) a wybranymi zmiennymi zależnymi. Pozwoliło to na pogłębienie odpowiedzi na postawione pytania badawcze. Każdy



podrozdział przedstawiający wyniki danego powiatu poprzedzony jest krótkim wstępem na temat aktualnej sytuacji w zakresie bezrobocia w powiecie, a zakończony podsumowaniem. W poniższej tabeli przedstawiono zależności między pytaniami badawczymi zawartymi w ofercie badawczej a pytaniami ankiety wykorzystanej w badaniu. Analiza odpowiedzi poszczególnych pytań ankiety pozwala na uzyskanie użytecznych informacji w kontekście przyporządkowanych pytań badawczych.

Tabela.1.1-1. Zależności między pytaniami badawczymi a pytaniami ankiety

Pytanie badawcze	Nr pytań ankiety, które odpowiadają na Pytanie badawcze
1. Jakie są główne przyczyny bezrobocia w powiecie?	P3, P4
2. Jak kształtuje się sytuacja ekonomiczna i społeczna bezrobotnych w powiecie?	P8, P9, P12
3. Czy można wyróżnić różne grupy bezrobotnych podobnych pod względem cech społeczno-demograficznych?	tabele krzyżowe
4. Jakiego typu pracę i na jakich warunkach chcieliby podjąć bezrobotni? (miejsce pracy, sposób zatrudnienia, wynagrodzenie, stanowisko i zawód)	P18, P26, P30, P34
5. W jakich typach zawodów chcieliby podjąć pracę bezrobotni i dlaczego w tych a nie innych? A jakich typów zawodowa. nie chcieliby wykonywać? Dlaczego?	P27, P28, P29
6. Jak bezrobotni oceniają swoje ostatnie miejsce pracy i pracodawców?	P16, P17, P19
7. Z jakimi problemami spotkali się bezrobotni w miejscu pracy?	P20, P35
8. Czy bezrobotni znają sytuację lokalnego rynku pracy?	P1, P2
9. W jakim stopniu bezrobotni akceptują zmianę miejsca zamieszkania, w tym migracje zagraniczną, w celu znalezienie pracy?	P10, P11, P25
10. Co jest motywatorem do pracy osób bezrobotnych z różnych grup bezrobotnych (np. wieku, miejsca zamieszkania, płci)	P23, P26, P33
11. W jakim stopniu bezrobotni korzystają lub są skłonni korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej?	P21, P22, P23, P24
12. W jakim stopniu bezrobotni są skłonni i zdolni do samozatrudnienia? Co stanowi w tym przypadku największe bariery?	P31, P32
13. W jakim stopniu osoby bezrobotne uczestniczą w życiu społecznym swojej społeczności i rodziny?	P13, P14, P15
14. Jak bezrobotni postrzegają swoją przyszłość w zakresie zatrudniania w okresie najbliższych 1-2 lat?	P5, P6, P7, P36
15. Kim są bezrobotni w powiecie? (Na podstawie pytań metryczkowych)	M1-M9

W ostatniej części rozdziału 3 omówione zostały hipotezy badawcze postawione przed rozpoczęciem realizacji projektu. Hipotezy te przedstawiono poniżej. Autorzy dokonali weryfikacji swoich założeń na podstawie wyników całego badania, dokonując tym samym pewnych uogólnień na poziomie województwa. Wykorzystano do tego specjalnie dobrane tabele krzyżowe oraz wyniki analizy korelacji. Część z tabel została włączona w część opisową niniejszego raportu, większość jednak z powodu rozmiarów została umieszczona w aneksie do raportu

- **1:** Osoby pozostające bezrobotnymi w obecnej sytuacji to na ogół osoby o niskich kwalifikacjach, ale wysokich oczekiwaniach, co do warunków pracy. Z tego powodu w dużej mierze bezrobotni nie wykazują chęci podjęcia stałej pracy
- **2:** Osoby bezrobotne obecnie to w przeważającej mierze osoby mało zaradne, które mają trudności z adaptacją do miejsca pracy
- **3:** Długość pozostawania bez pracy wpływa wprost proporcjonalnie na obniżenie częstotliwości brania udziału w życiu społecznym i towarzyskim
- **4:** Osoby bezrobotne w znacznej większości nie chcą i nie są gotowa na wyjazd poza miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy, co przyczynia się do znacznych różnic w poziomie bezrobocia między poszczególnymi powiatami województwa.

Raport uzupełniony został o aneksy prezentujące tabele rozkładów odpowiedzi, tabele krzyżowe określające związki między wybranymi zmiennymi (tabele, które nie znalazły się w zasadniczym tekście Raportu Końcowego) oraz formularz ankiety.



2. Metodologia i przebieg badania

2.1. Metodologia i techniki badawcze

Głównym elementem realizacji badania było badanie ilościowe w formie wywiadów kwestionariuszowych z osobami pozostającymi bez pracy. Szczegółowy dobór próby do badania opisany został w Rozdziale 3.1

Zastosowany kwestionariusz miał charakter ustrukturalizowany, pytania miały ustaloną, zamkniętą kafeterię odpowiedzi, a niektóre z nich dodatkową możliwość wskazania na inną niż podane odpowiedź. Zastosowanie pytań zamkniętych wynikało m.in. ze względu na łatwość analizy danych, ograniczony czas na realizację badania. Daje to jednak także możliwość ponownego zastosowania kwestionariusza w badaniach po upływie jakiegoś czasu i porównania zmian zaszłych w tym okresie. Kwestionariusz ankiety zawierał także obszerną część metryczkową, gromadzącą informacje o charakterze zmiennych niezależnych. Umożliwiło to dogłębne rozpoznanie struktury grupy osób bezrobotnych w powiatach. Ostatecznie zastosowany kwestionariusz ankiety stanowi aneks nr 2 niniejszego raportu.

Dane ilościowe opracowane zostały metodami statystycznymi z wykorzystaniem pakietu statystycznego Excela. Analiza statystyczna pozwoliła na przedstawienie rozkładów odpowiedzi na wszystkie pytania ankiety z uwzględnieniem podziału na 21 powiatów województwa zachodniopomorskiego. Dodatkowo opracowane zostały tabele krzyżowe prezentujące zależności między danymi charakteryzującymi bezrobotnych - takimi jak:

- wiek bezrobotnych
- płeć
- długość okresu pozostawania bez pracy
- kwalifikacje zawodowe/wykształcenie

a wybranymi informacjami na temat:

- znajomość sytuacji i możliwości pracy na lokalnym rynku pracy
- plany odnośnie przyszłej pracy, w tym plany samozatrudnienia
- oczekiwania wobec przyszłego pracodawcy
- aktywność społeczna

Wykonawca wykonał szereg analiz korelacji pomiędzy wymienionymi powyżej zmiennymi niezależnymi i zależnymi przedstawianymi w tabelach krzyżowych. Analizy przeprowadzone zostały na całej próbie badawczej dla całego województwa

zachodniopomorskiego łącznie. W wyniku analizy korelacji nie stwierdzono jednak istotnych statystycznie związków. W związku z tym część opisowa oraz podsumowująca, min. weryfikacja hipotez badawczych ograniczyła się przede wszystkim do opisu relacji wynikających z tabel krzyżowych i rozkładów odpowiedzi.

2.2. Przebieg realizacji badania

Jako główne miejsce pozyskania danych od osób bezrobotnych Wykonawca przyjął Powiatowe Urzędy Pracy. Ankieterzy realizowali badania ankietowe na ich terenie lub w okolicy. Przed rozpoczęciem realizacji badań terenowych Wykonawca skontaktował się z dyrektorami wszystkich powiatowych urzędów pracy z prośbą o pozwolenie na realizację badania na terenie ich instytucji w czasie godzin pracy. Po uzyskaniu zgody członkowie zespołu badawczego udali się do urzędów i w porozumieniu z pracownikami powiatowych urzędów pracy prosili osoby odwiedzające PUP o wzięcie udziału w badaniu kwestionariuszowym. Dodatkowo część ankiet zrealizowana została na terenie innych instytucji, w których spotkać można osoby pozostające bez pracy -m.in. Ośrodki Pomocy Społecznej. Pozwoliło to na uzyskanie odpowiedzi także od osób pozostających bez pracy, ale nie korzystających z usług PUP i nie zarejestrowanych w PUP. Tego typu badanie przeprowadzone zostało w wybranych powiatach - m.in.: sławieńskim, w Koszalinie, Szczecinie, powiatach kołobrzeskim, pyrzyckim, stargardzkim i szczecineckim. Ogólnie nieco ponad 22% ankiet zrealizowano z bezrobotnymi, którzy nie byli klientami Powiatowych Urzędów Pracy i nie byli zarejestrowani w statystykach, jako bezrobotni. Wśród osób tych wyróżnić można dwie zasadnicze grupy. Pierwszą stanowią osoby niezaradne życiowo, które, nigdy lub bardzo dawno temu pracowały, ich źródłem utrzymania jest głównie pomoc społeczna. Druga grupa to osoby, które niedawno straciły pracę i które odwiedzają różne instytucje - np. PUP w celu przejrzenia ogłoszeń otwartych, ale na razie nie zamierzają rejestrować się.

Podstawowy problem w realizacji badania stanowił bardzo krótki czas przewidziany na jego realizację. Jednym z podstawowych ograniczeń wynikających z tego faktu była niemożność przeprowadzenia badania pilotażowego przed rozpoczęciem badań właściwych. Zważywszy na obszerność kwestii poruszanych w badaniu ankietowym i ilość pytań, pilotaż ankiety byłby wskazany. Po zrealizowaniu badania okazało się m.in. to, że trudności



powodowało pytanie 21. Było zbyt obszerne, łączyło w sobie dwa zagadnienia, a dodatkowo przedstawione zostały odpowiedzi „tak” i „nie” (w stosunku do konwencji przyjętych w innych pytaniach kwestionariusza). Z tego powodu do wyników tego pytania należy podchodzić z ostrożnością i traktować jedynie sondażowo.

Wykonawca zgodnie ze zobowiązaniem przeprowadził kontrolę realizacji badania i zebrał informacje pozwalające także Zamawiającemu na późniejszą weryfikację rzetelności badania. Każdy z ankierów prosił osoby ankietowane o wpisanie na listę kontrolną pewnych danych osobowych umożliwiających jego identyfikację - PESEL, numer telefonu, adres e-mail. Podanie tych danych było dobrowolne. Dane te nie są powiązane z konkretnymi formularzami ankiet, tym samym zachowana została w pełni zasada anonimowości badania.

Wykonawca był także w kontakcie z dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy, którzy mieli możliwość zgłaszania uwag, co do pracy i zachowania ankierów realizujących badania na terenie lub w okolicy ich instytucji, tak, więc miał możliwość bieżącej kontroli przebiegu badania. Na tej podstawie Wykonawca nie stwierdził uchybień w pracy ankierów.



3. Wyniki badania

3.1 Sposób doboru i struktura próby badawczej

3.1.1 Założenia doboru próby

Próba badawcza została dobrana metodą losową. Zakładana próba badawcza, a zarazem liczba użytecznych kwestionariuszy badania wyniosła 7990. Próba objęła wszystkie powiaty województwa. Uwzględniając zróżnicowanie terytorialne zakładany udział respondentów zamieszkałych na terenach danych powiatów wśród ogółu badanych kształtował się następująco:

Tabela 3.1.1-1. Rozkład zrealizowanych ankiet

Powiat	Zakładana liczebność użytecznych kwestionariuszy	Rzeczywista liczebność próby
Białogard	379	380
Choszczno	380	380
Drawsko Pomorskie	380	380
Goleniów	381	381
Gryfice	380	380
Gryfino	381	382
Kamień Pomorski	380	415
Kołobrzeg	381	381
Koszalin Miasto	382	382
Koszalin Powiat	381	372
Łobez	378	381
Myślibórz	381	385
Police	381	381
Pyrzyce	379	379
Sławno	380	380
Stargard Szczeciński	382	382
Szczecinek	381	380
Świdwin	380	345
Świnoujście Miasto	379	380
Szczecin Miasto	384	385
Wałcz	380	381
Województwo	7990	7992

W powiecie świdwińskim zrealizowanych zostało mniej ankiet niż zakładane było przed rozpoczęciem realizacji badania. Dodatkowe 35 ankiet, równoważące brak w powiecie



świdwińskim zrealizowano w powiecie kamieńskim. Ostatecznie ogólna liczba zrealizowanych ankiet wykorzystanych w niniejszym badaniu wynosi 7992.

Z założenia próba dobierana była losowo, tym niemniej starano się zachować rzeczywistą strukturę populacji generalnej dla każdego z powiatu. Dokładna kontrola struktury okazała się trudna do wykonania z kilku względów. Badanie realizowane było w stosunkowo krótkim czasie i ankieterzy mieli trudność z realizacją założonej liczby ankiet. Poza tym duży wpływ na strukturę osób rozpatrywana pod względem długości pozostawania bez pracy wywarła ogólna sytuacja gospodarcza w Polsce i województwie zachodniopomorskim i wyraźny wzrost liczby nowych bezrobotnych, którzy stracili prace pod koniec 2008 roku lub już w 2009 roku. Skutkowało to stosunkowo wysokim udziałem osób, które są krótko bezrobotnymi i mniejszym niż statystycznie udziałem długotrwale bezrobotnych. Ogólnie jednak biorąc pod uwagę całe województwo zachodniopomorskie struktura badanych bezrobotnych, z uwzględnieniem wybranych kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy była zbliżona do rzeczywistej i przedstawiła się następująco

Tabela 3.1.1-2. Zakładana i rzeczywista struktury badanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim

	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Stan na koniec września 2008*	60	44	18	56
Struktura próby	55	42	25	33

*Dane dostępne w momencie przygotowania oferty badawczej

Rozkład podstawowych parametrów badanej populacji bezrobotnych przedstawiają tabele poniżej. Szczegółowe rozkłady próby badawczej, także z uwzględnieniem uszczegółowionych przedstawionych tu zmiennych, zawarte zostały w podrozdziałach dotyczących konkretnych powiatów.

3.1.2 Rzeczywisty rozkład próby badawczej

Pod względem płci badanych bezrobotnych większość ogółem (około 55%) stanowiły kobiety. Rozkład próby w każdym z powiatów przedstawiał się natomiast następująco.

Tabela 3.1.2-1. Udział kobiet w próbie badawczej

	Kobiety	%
Białogardzki	198	52,1
Choszczeński	201	52,9

Drawski	199	52,4
Goleniowski	237	62,2
Gryficki	188	49,5
Gryfiński	262	68,6
Kamieński	290	69,9
Kołobrzeski	215	56,4
Miasto Koszalin	153	40,1
Koszaliński	154	41,4
Łobeski	224	58,8
Myśliborski	204	53,0
Policki	197	51,7
Pyrzycki	196	51,7
Sławieński	208	54,7
Stargardzki	228	59,7
Szczecinecki	206	54,2
Świdwiński	175	50,7
Miasto Świnoujście	224	58,9
Miasto Szczecin	184	47,8
Wałecki	215	56,4
Razem	4358	54,5

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich stanowili ogółem 41% badanych osób. Udział ten różnił się w zależności od typu powiatu - grodzkiego lub ziemskiego.

Tabela 3.1.2-2. Udział ludności wiejskiej w próbie badawczej

	Mieszkańcy wsi	%
Białogardzki	146	38,4
Choszczeński	201	52,9
Drawski	196	51,6
Goleniowski	145	38,1
Gryficki	202	53,2
Gryfiński	181	47,4
Kamieński	367	88,4
Kołobrzeski	117	30,7
Miasto Koszalin	1	0,3
Koszaliński	287	77,2
Łobeski	161	42,3
Myśliborski	177	46,0
Policki	79	20,7
Pyrzycki	186	49,1
Sławieński	235	61,8
Stargardzki	152	39,8
Szczecinecki	201	52,9
Świdwiński	189	54,8
Miasto Świnoujście		0,0
Miasto Szczecin		0,0
Wałecki	118	31,0
Razem	3341	41,8



Biorąc pod uwagę osoby młode - do 25 roku życia, ich udział w całym badaniu wyniósł 25%, natomiast w poszczególnych powiatach przedstawiał się następująco.

Tabela 3.1.2-3. Udział osób do 25 roku życia w próbie badawczej

	Do 25 roku życia	%
Białogardzki	97	25,53
Choszczeński	101	26,58
Drawski	123	32,37
Goleniowski	84	22,05
Gryficki	53	13,95
Gryfiński	116	30,37
Kamieński	60	14,46
Kołobrzeski	100	26,25
Miasto Koszalin	81	21,20
Koszaliński	80	21,51
Łobeski	73	19,16
Myśliborski	162	42,08
Policki	104	27,30
Pyrzycki	132	34,83
Sławieński	66	17,37
Stargardzki	64	16,75
Szczecinecki	132	34,74
Świdwiński	62	17,97
Miasto Świnoujście	78	20,53
Miasto Szczecin	92	23,90
Wałecki	108	28,35
Razem	1968	24,62

Osoby długotrwale bezrobotne w badaniu stanowiły około 33%. Ich udział liczony był w stosunku do osób, które kiedykolwiek w przeszłości pracowały.

Tabela 3.1.2-4. Udział długotrwale bezrobotnych w próbie badawczej

	Pracujący w przeszłości	Długotrwale bezrobotni	%
Białogardzki	339	144	42,5
Choszczeński	339	114	33,6
Drawski	339	119	35,1
Goleniowski	340	167	49,1
Gryficki	339	43	12,7
Gryfiński	341	144	42,2
Kamieński	374	169	45,2
Kołobrzeski	340	96	28,2
Miasto Koszalin	341	193	56,6
Koszaliński	331	162	48,9
Łobeski	340	132	38,8
Myśliborski	344	92	26,7



Policki	340	66	19,4
Pyrzycki	338	98	29,0
Sławieński	339	147	43,4
Stargardzki	341	165	48,4
Szczecinecki	339	144	42,5
Świdwiński	304	121	39,8
Miasto Świnoujście	339	123	36,3
Miasto Szczecin	344	111	32,3
Wałecki	340	110	32,4
Razem	7951	2660	33,5

Około 77% badanych to osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy. Pozostali nie korzystali z usług urzędów pracy w dniu realizacji badania. Różnice w udziałach osób zarejestrowanych w PUP między powiatami wynikają przede wszystkim z różnych udziałów ankiet zrealizowanych na terenie lub w pobliżu PUP lub w innych instytucjach, w których można spotkać osoby bez pracy.

Tabela 3.1.2-5. Udział osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w próbie badawczej

	Zarejestrowany w PUP	%
Białogardzki	275	72,4
Choszczeński	339	89,2
Drawski	283	74,5
Goleniowski	361	94,8
Gryficki	343	90,3
Gryfiński	307	80,4
Kamieński	383	92,3
Kołobrzeski	197	51,7
Miasto Koszalin	273	71,5
Koszaliński	291	78,2
Łobeski	307	80,6
Myśliborski	366	95,1
Policki	308	80,8
Pyrzycki	226	59,6
Sławieński	327	86,1
Stargardzki	245	64,1
Szczecinecki	258	67,9
Świdwiński	322	93,3
Miasto Świnoujście	322	84,7
Miasto Szczecin	178	46,2
Wałecki	286	75,1
Razem	6197	77,5

Tylko około 20% osób bez pracy miało w dniu realizacji badania prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W powiatach, gdzie zrealizowanych zostało więcej ankiet, wśród osób



niezarejestrowanych w PUP, udział ten jest zdecydowanie niższy niż w pozostałych powiatach

Tabela 3.1.2-6. Udział osób z prawem do zasiłku w badanej próbie

	Z prawem do zasiłku	%
Białogardzki	83	21,8
Choszczeński	117	30,8
Drawski	61	16,1
Goleniowski	84	22,0
Gryficki	300	78,9
Gryfiński	47	12,3
Kamieński	21	5,1
Kołobrzeski	63	16,5
Miasto Koszalin	55	14,4
Koszaliński	102	27,4
Łobeski	103	27,0
Myśliborski	119	30,9
Policki	83	21,8
Pyrzycki	30	7,9
Sławieński	102	26,8
Stargardzki	64	16,8
Szczecinecki	49	12,9
Świdwiński	79	22,9
Miasto Świnoujście	56	14,7
Miasto Szczecin	42	10,9
Wałecki	104	27,3
Razem	1764	22,1

Jak wykazało badanie około 10% respondentów wykonywało jakąś pracę zarobkową w okresie dwóch tygodni poprzedzających realizację ankiety. Grupę ta można, zatem zgodnie z metodologią BAEL, zaliczyć do osób aktywnych zawodowo. Największy udział tego typu osób odnotowano w powiecie łobeskim - 18%.

Tabela 3.1.2-7. Osoby, które wykonywały jakąś pracę w okresie dwóch tygodni poprzedzających badanie

	Praca 2 tygodnie przed badaniem	%
Białogardzki	45	11,8
Choszczeński	50	13,2
Drawski	29	7,6
Goleniowski	21	5,5
Gryficki	25	6,6
Gryfiński	52	13,6
Kamieński	5	1,2
Kołobrzeski	60	15,7
Miasto Koszalin	40	10,5



Koszaliński	30	8,1
Łobeski	71	18,6
Myśliborski	22	5,7
Policki	52	13,6
Pyrzycki	16	4,2
Sławieński	42	11,1
Stargardzki	32	8,4
Szczecinecki	11	2,9
Świdwiński	24	7,0
Miasto Świnoujście	50	13,2
Miasto Szczecin	51	13,2
Wałecki	47	12,3
Razem	775	9,7



3.2 Przedstawienie wyników badania terenowego

3.2.1 Powiat białogardzki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie białogardzkim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było prawie 5200 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat na trzecim miejscu w województwie. Niecałą połowę (47,8%) stanowiły kobiety. Jest to jedyny powiat w województwie zachodniopomorskim, gdzie taka sytuacja ma miejsce. W pozostałych powiatach w regionie bezrobotne kobiety stanowią ponad 50% zarejestrowanych bezrobotnych, a średnio w województwie wskaźnik ten wynosił na koniec grudnia 2008 roku 58%. Udział mieszkańców wsi oraz osób młodych, do 25 roku życia, jest zbliżony do średniego w województwie i wynosi odpowiednio 46% i 18%.

Tabela 3.2.1-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

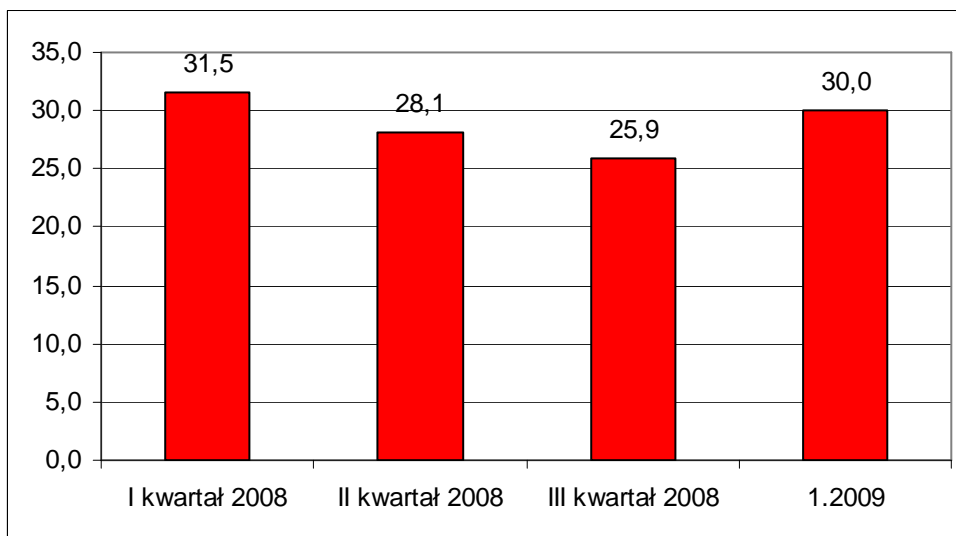
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
5196	2483	2397	949	106,7	88,4

Powiat białogardzki charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 30%. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach (wyjątek miasto Koszalin). W powiecie białogardzkim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 593 nowych bezrobotnych. Mimo to obecny poziom bezrobocia jest niższy o około 12% w porównaniu do początku roku 2008.

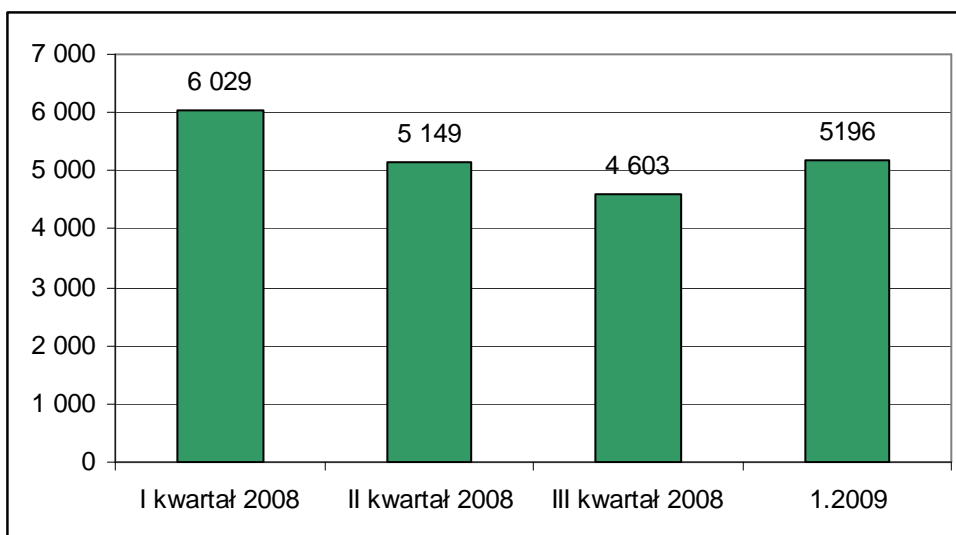
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa uznawana za jedną z najtrudniejszych do ponownej aktywizacji i przywrócenia do aktywności zawodowej. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się we wrześniu 2008 r.



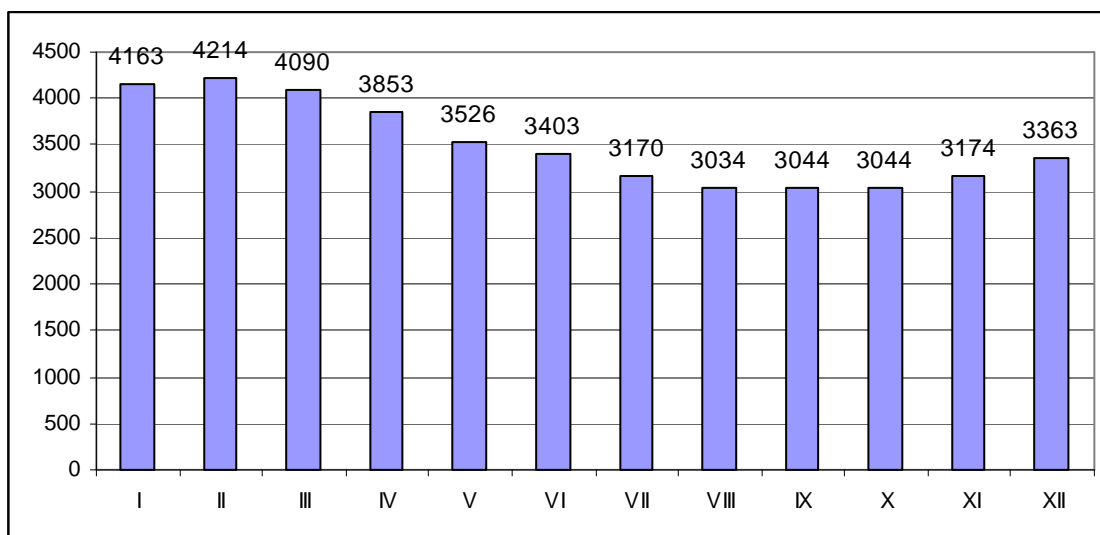
Wykres 3.2.1-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.1-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



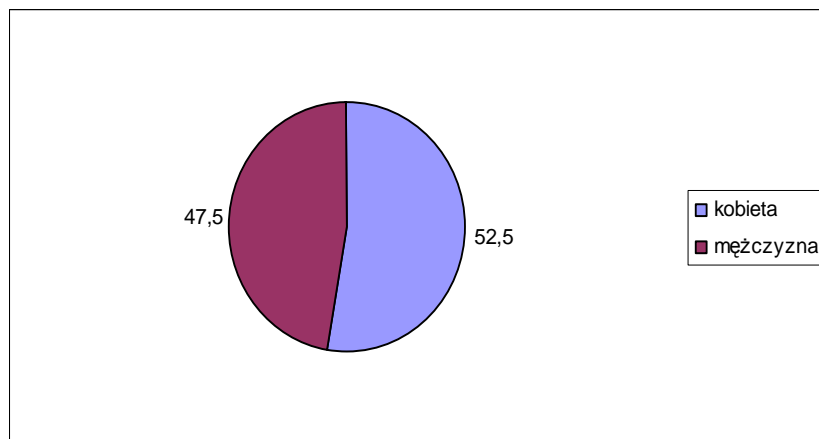
Wykres 3.2.1-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

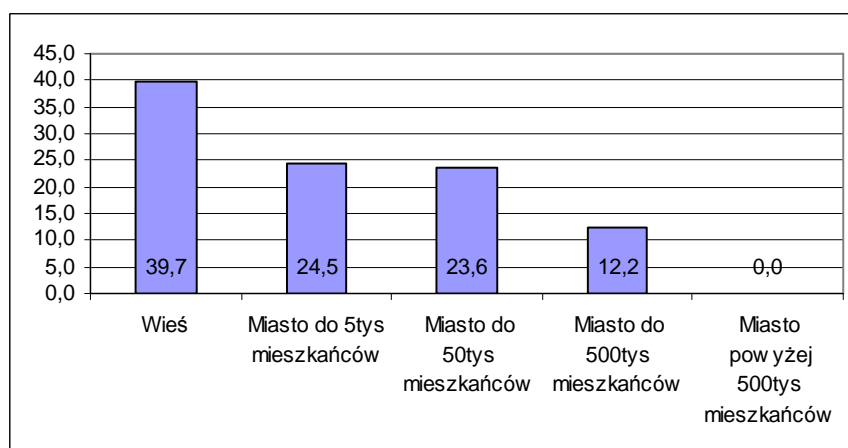
W badaniu udział wzięło 381 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej, odwrotnie niż w rzeczywistości nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 52,5% respondentów

Wykres 3.2.1-4: Bezrobotni według płci



Prawie 40% badanych deklarowało, że pochodzi z obszarów wiejskich, mniej więcej po ¼ z obszarów małych miast - do 5 tysięcy oraz do 50 tysięcy mieszkańców. Aż 12% badanych bezrobotnych, jako miejscowość zamieszkania wskazało miasto do 500 tys. mieszkańców. Oznacza, to, że ta część badanych mieszka pobliskich większych ośrodkach miejskich - Koszalinie lub Kołobrzegu, nadal natomiast zameldowana jest w na terenie powiatu białogardzkiego i korzysta z usług instytucji na jego terenie.

Wykres 3.2.1-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



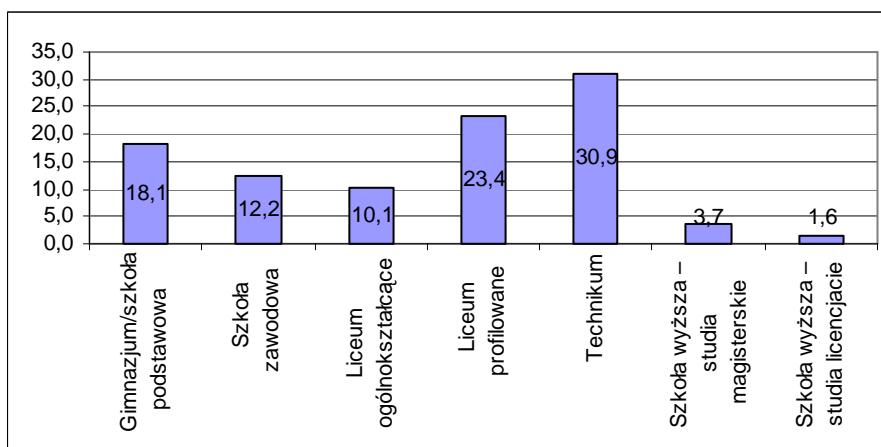
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 34 lata. Najstarszy miał lat 59, a najmłodszy 19.

Tabela 3.2.1-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	34,0
maksimum	59
minimum	19
odchylenie standardowe	11,1

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 54% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to 10%. Kolejną dużą grupę (18%) stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 12%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie nieco ponad 5%.

Wykres 3.2.1-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie białogardzkim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią, poza osobami bez zawodu, kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.1-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
administracja publiczna	1
barman -kelner	1
bez zawodu	43
blacharz - lakiernik	1
budowlaniec	6
cieśla -stolarz	11
cukiernik - ciastkarz -piekarz	8
dziennikarz	1
ekonomista	3
elektryk	10
energetyk	1

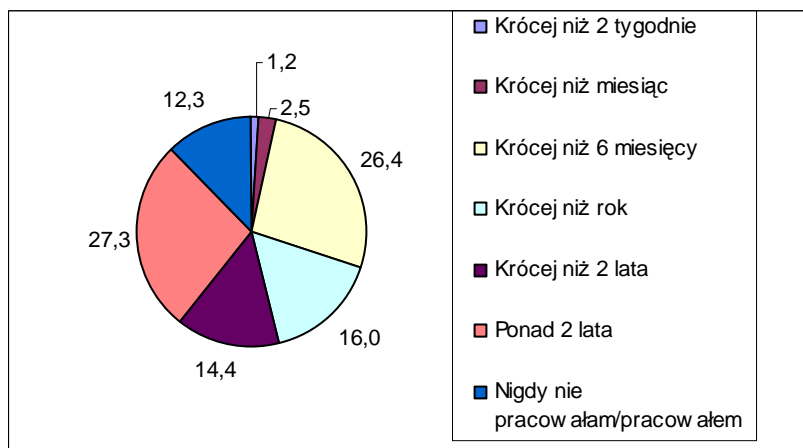
frezer - tokarz	6
fryzjer	3
handlowiec	1
hotelarz	1
hydraulik	2
informatyk	3
kasjer - sprzedawca	27
kierowca	6
kolejarz	1
kosmetyczka	2
krawiec - szwacz	9
księgową	3

kucharz	18
magazynier	2
malarz	2
masarz	2
mechanik	13
mechanik samochodowy	12
menadżer	1
monter	6
murarz tynkarz	4
nauczyciel	4
ochroniarz	1
operator	2
opiekunka	2
pedagog	3
pielęgniarka	2
pilarz	1
położna	1
posadzkarz	1
pracownik administracyjno - biurowy	2
prawnik	1
recepjonista	1
rolnik	7
rzeźnik	1
socjolog	1

ślusarz - spawacz	11
technik agrobiznesu	1
technik architektury krajobrazu	1
technik bankowiec	1
technik budowlany	3
technik budowy maszyn	1
technik ekonomista	15
technik elektryk	5
technik handlowiec	1
technik hotelarstwa	1
technik kosmetyczny	1
technik mechanik	3
technik obróbki skrawaniem	1
technik rolnictwa	8
technik samochodowy	4
technik urządzeń sanitarnych	1
technik żywienia	9
technolog drewna	1
technolog rolnictwa	1
technolog żywienia	2
traktorzysta	1
zarządzanie informacją	1
Suma końcowa	313

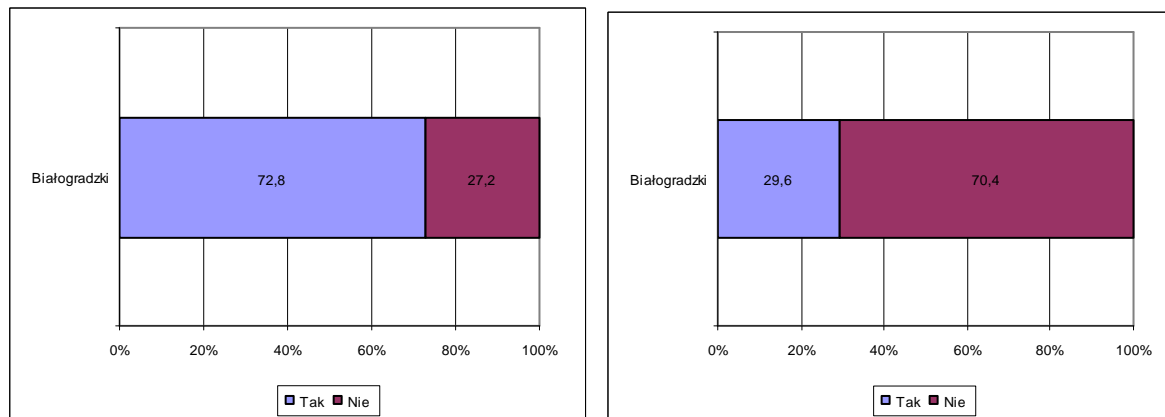
12,3 % badanych nie pracowało nigdy wcześniej. Są to przede wszystkim osoby młode, które w ostatnim roku zakończyły swoją edukację. W sumie 3,7% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a ¼ w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 16% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 1/3 ogółu badanych w powiecie białogardzkim.

Wykres 3.2.1-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

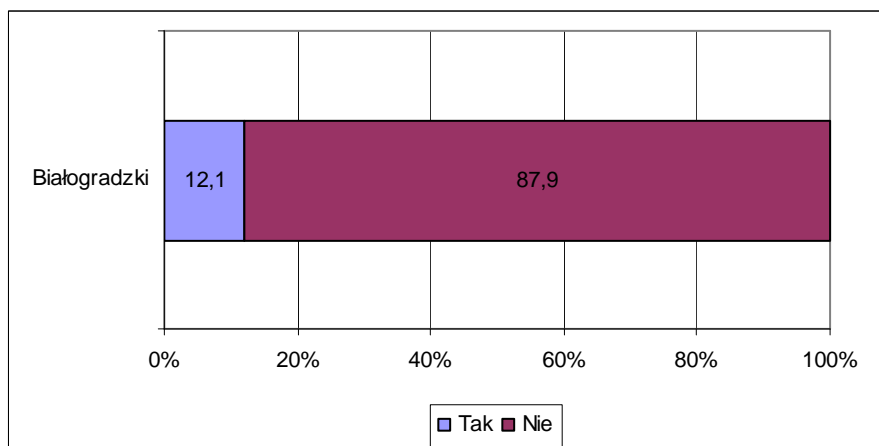


Prawie $\frac{3}{4}$ respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Około 30% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 12% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.1-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



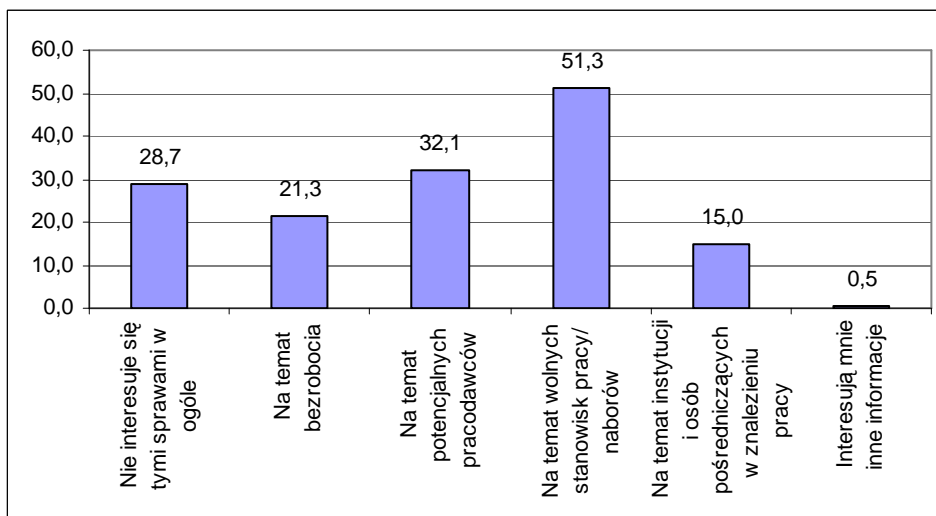
Wykres 3.2.1-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 30% osób pozostających bez pracy w powiecie białogardzkim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Około 1/5 nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

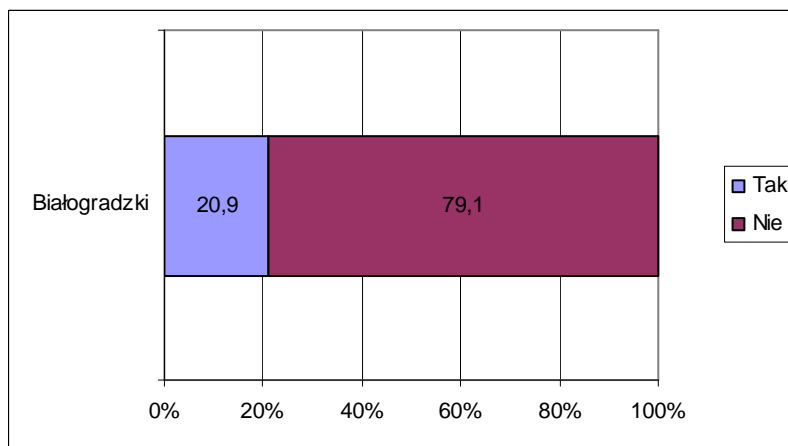
Wykres 3.2.1-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

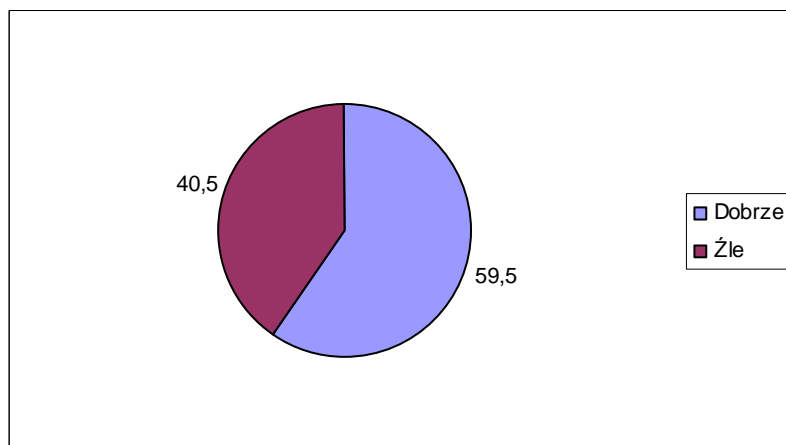
Zapewne właśnie ta część badanych (około 20%) deklaruwała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 60% z nich¹. W sumie aż 80% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

Wykres 3.2.1-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



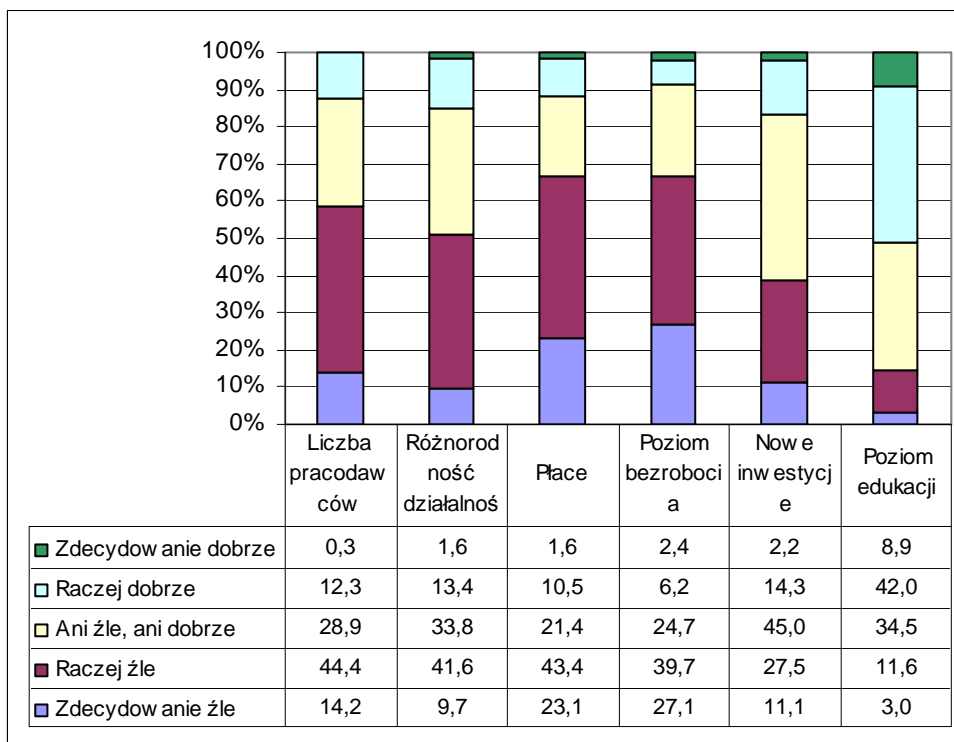
¹ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.1-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



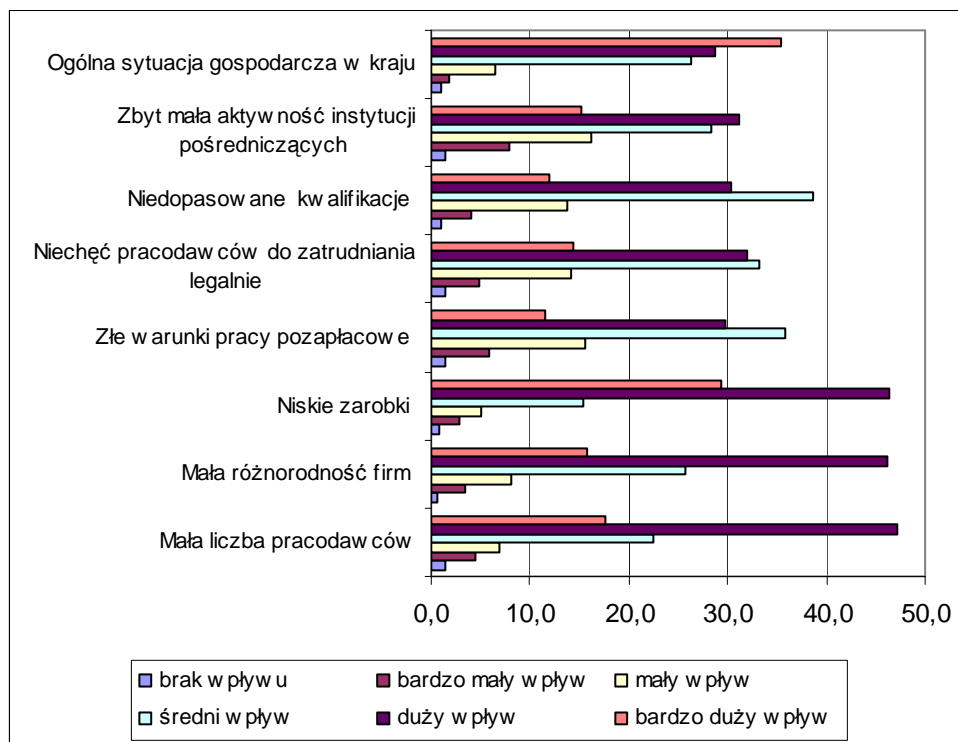
Bezrobotni z powiatu białogardzkiego bardzo krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy są jednymi z najgorszych w całym województwie. Jedynie poziom edukacji w szkołach powiatu został przez połowę respondentów ceniony dobrze, w tym około 9% oceniło ją jako bardzo dobrą. 45% nie miało jednoznacznego zdania co do oceny prowadzonych na terenie powiatu inwestycji, kolejne 40% oceniło je jako niezadowalające. Najgorzej, na zbliżonym poziomie, ocenione zostały następujące elementy - poziom płac oraz poziom bezrobocia (w sumie w każdym z przypadków po około 67% ocen złych, w tym około ¼ zdecydowanie złych). Blisko 60% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mało pracodawców, a około 50% oceniło, że ci, którzy funkcjonują na terenie powiatu prowadzą zbyt mało zróżnicowaną działalność, aby móc zapewnić zatrudnienie dla szerokiej grupy osób. Liczba pracodawców oraz zróżnicowanie profilu ich działalności zostało ocenione pozytywnie odpowiednio przez 12,6% i 15% badanych

Wykres 3.2.1-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



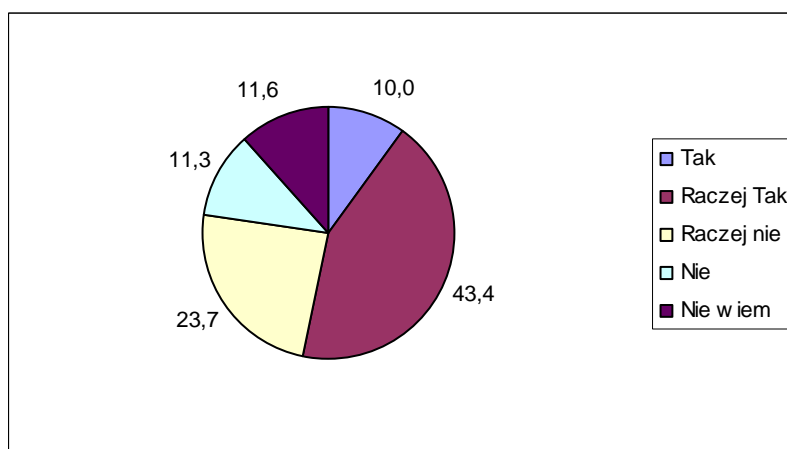
Wyniki te potwierdzają w dużej mierze oceny czynników przesądzających o bezrobociu w powiecie. Za najbardziej istotne uznano bowiem niskie zarobki - blisko 30% respondentów sądzi, że mają one bardzo duży wpływ na bezrobocie a kolejne 46%, że duży. Na następnych pozycjach wymieniano czynniki związane z małą liczbą pracodawców (17,6% bardzo duży wpływ i 47,2% duży wpływ) oraz małą różnorodnością firm (15,9% bardzo duży wpływ i 46,2% duży wpływ). Respondenci z tego powiatu wskazywali także na przyczyny bardziej ogólne - aż 35% uznało, że bardzo duże, a 29%, że duże znaczenie na bezrobociu w powiecie ma ogólna sytuacja gospodarcza kraju. Stosunkowo w mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: niedopasowanie kwalifikacji bezrobotnych do wymogów pracodawców, złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców oraz niechęć do zatrudniania legalnie (w sumie po około 20 do 24% odpowiedzi wskazujących na mały, bardzo mały lub żaden wpływ tych czynników). Najślabiej powiązaniem czynnikiem z poziomem bezrobocia, w opinii respondentów, była jednak aktywność instytucji pośredniczących w poszukiwaniu pracy. W tym przypadku około 8% respondentów wskazało na bardzo mały wpływ, a 16% na mały wpływ.

Wykres 3.2.1-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



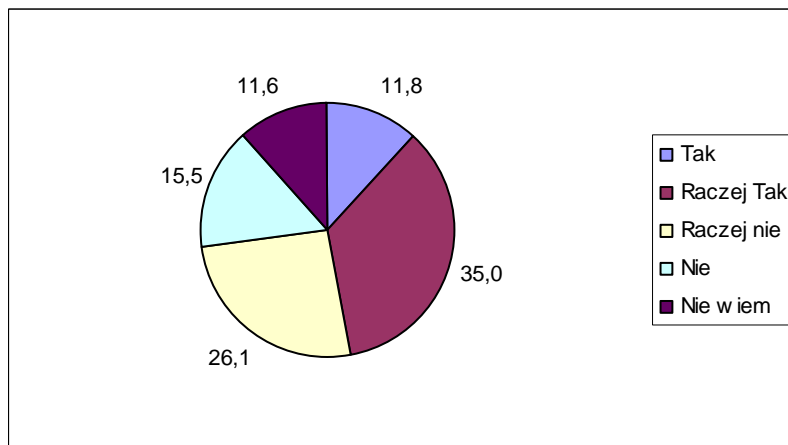
Mimo przeważających negatywnych opinii na temat powiatowego rynku pracy i złych ocen co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z powiatu białogardzkiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 11,6% nie ma na ten temat zdani, a ponad 1/3 twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.1-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 47% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie tyle samo - około 42% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

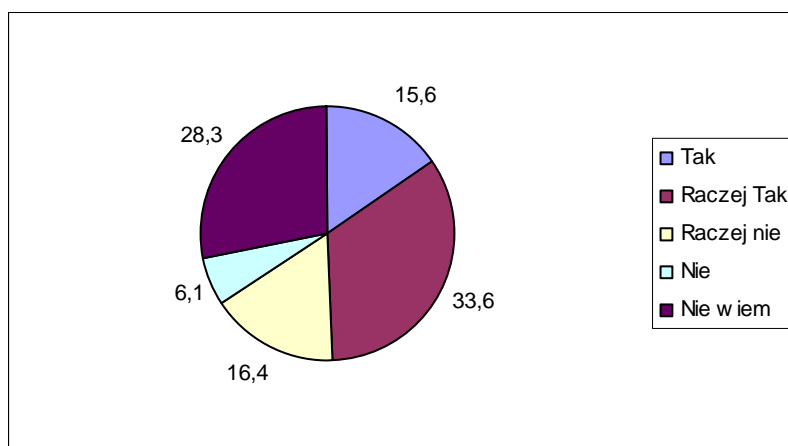
Wykres 3.2.1-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie 50% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego 15,6% uważa tak zdecydowanie, a 33,6% uważa, że raczej tak się stanie. Bardzo duża grupa - 28,3% osób nie wie, czy uda się im znaleźć pracę w tym czasie. Pozostałe 22,5% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie białogardzkim należą do jednych z najmniej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu są bardziej zachowawczy w swoich ocenach i w zdecydowanie mniejszym stopniu niż w innych powiatach przekonani, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.1-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i między 2 a 3 osoby dorosłe. W domu co 10 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia

Tabela 3.2.1-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	2,7
powyżej 60 lat	0,1

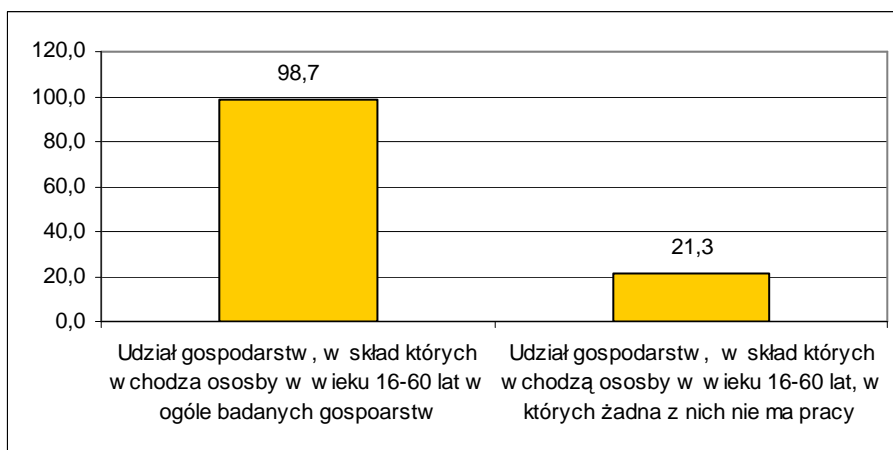
W rodzinach tych średnio w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 53% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 21% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.1-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	80
1	196
2	71
3	25
4	3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.1-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,3 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się

także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 4. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

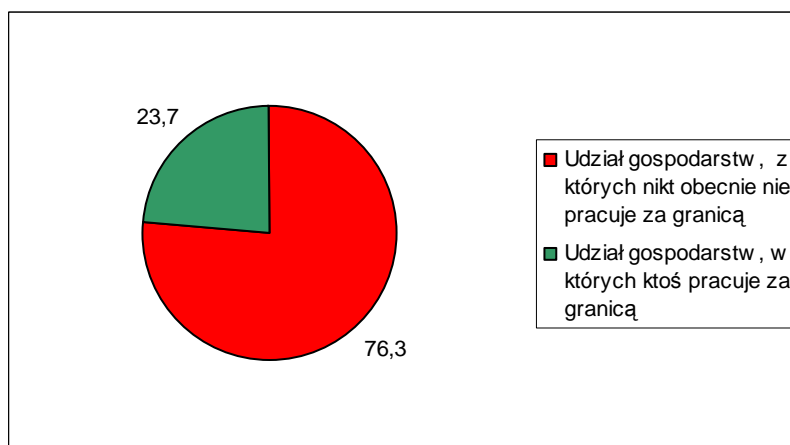
Tabela 3.2.1-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	290
1	73
2	10
3	6
4	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie białogardzkim 23, 7%.

Wykres 3.2.1-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Prawie dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,6. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 8- osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.1-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

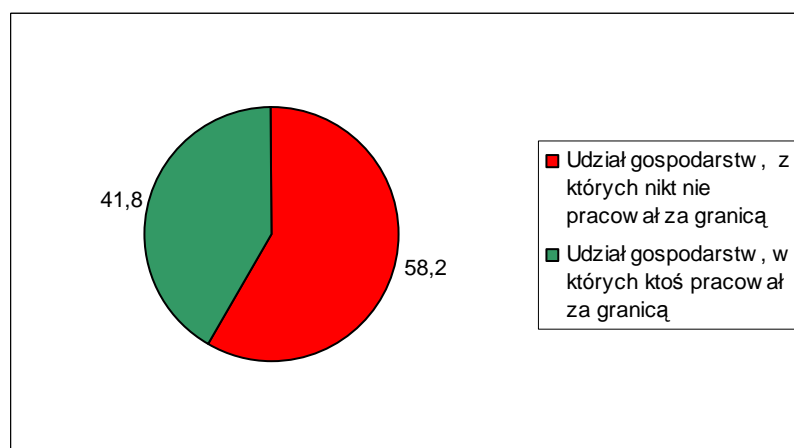
Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	221
1	118
2	31

3	5
4	2
5	1
6	0
7	1
8	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,6

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 41,8%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

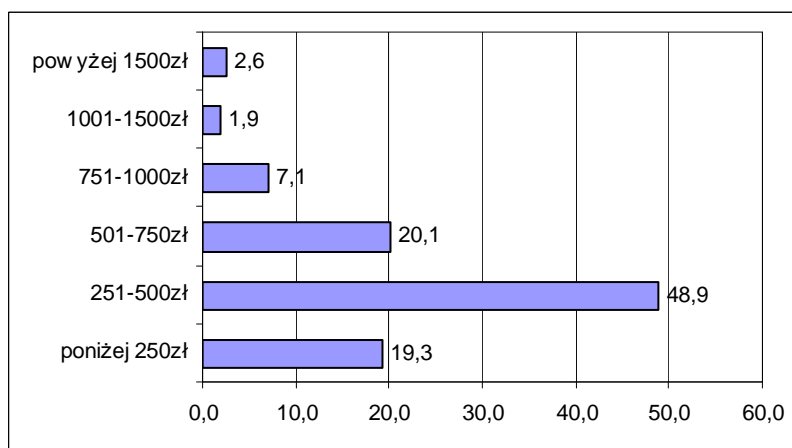
Wykres 3.2.1-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko połowie rodzin osób bezrobotnych w powiecie białogardzkim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między 250 a 500 zł. 20% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 250 zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Na drugim biegunie znajduje się 2,6% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 1,9% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

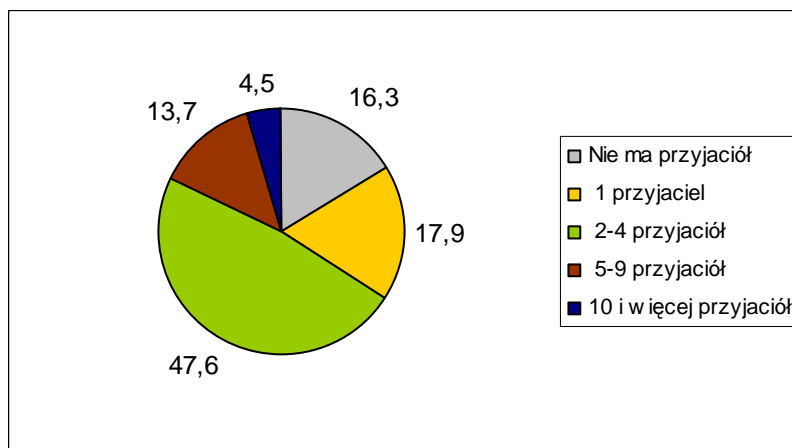
Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat białogardzki w środku stawki wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wykres 3.2.1-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,7 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco ponad 16% i jest jednym z niższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 18% badanych. Tyle samo twierdzi, że ma ich ponad pięciu. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.1-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu białogardzkiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad połowa osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 40% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Ponad 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie

kino lub teatr. Blisko 50% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 38% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.1-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

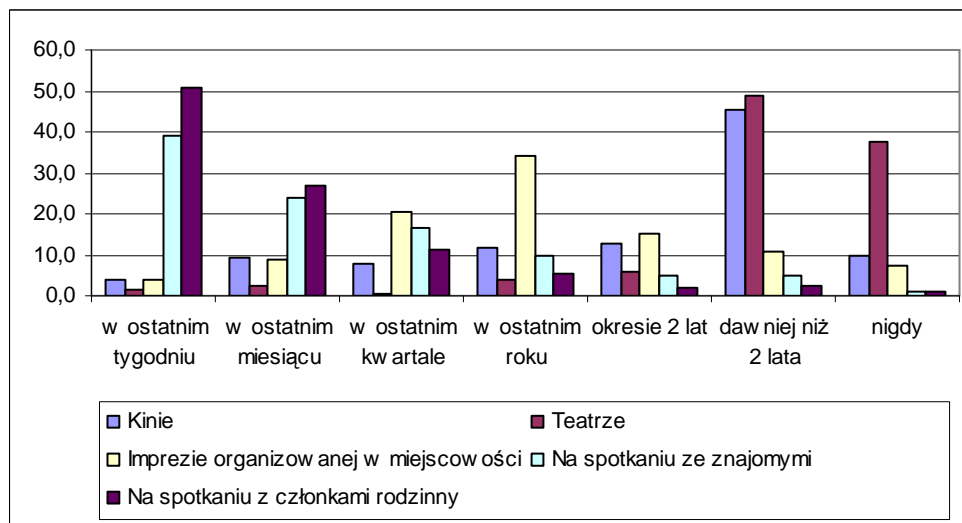
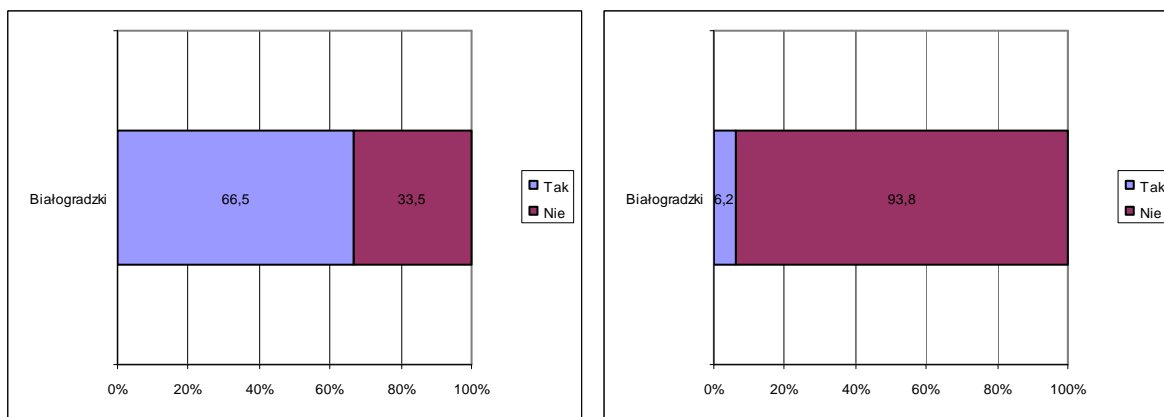


Tabela 3.2.1-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	3,7	1,3	3,7	39,1	50,8
w ostatnim miesiącu	9,0	2,4	8,8	23,7	27,0
w ostatnim kwartale	8,0	0,3	20,7	16,6	11,4
w ostatnim roku	11,7	3,7	34,0	9,8	5,6
okresie 2 lat	12,5	5,9	15,1	5,0	2,1
dawniej niż 2 lata	45,5	48,9	10,6	4,7	2,4
nigdy	9,6	37,5	7,2	1,1	0,8

Większość badanych -66,5% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

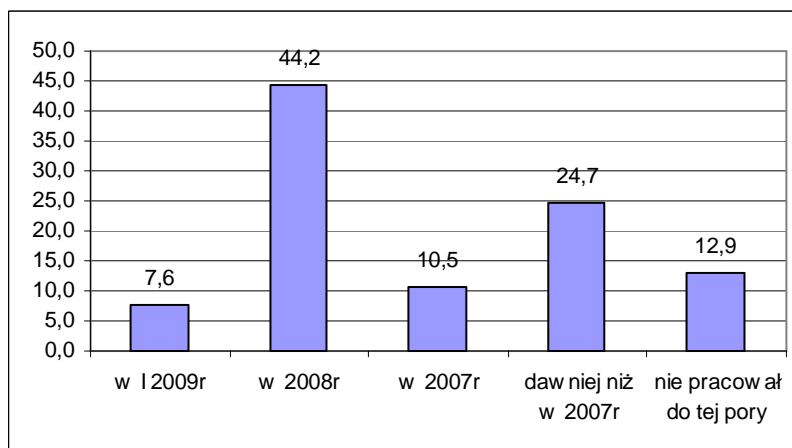
Wykres 3.2.1-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



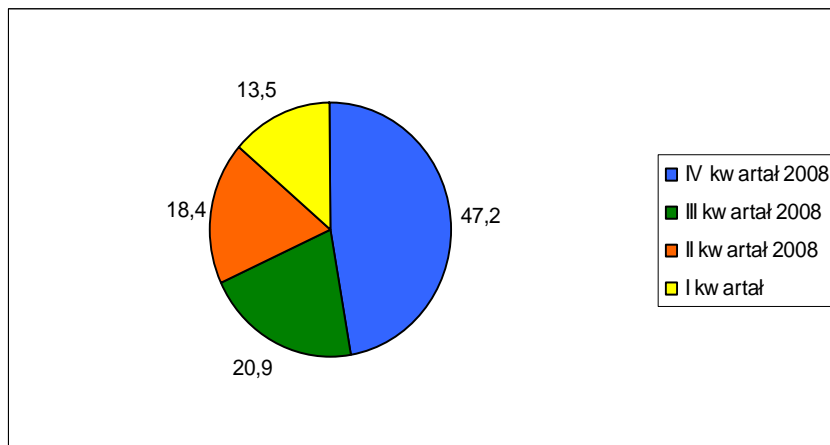
e) Historia bezrobocia

Ponad 50% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 7,6%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że prawie połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.1-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

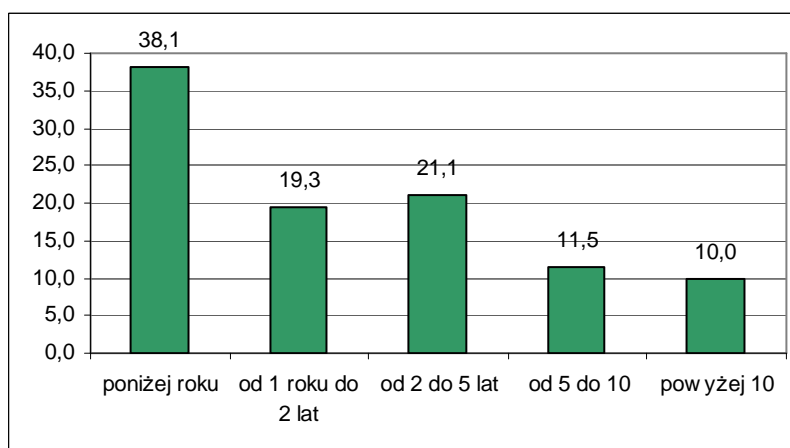


Wykres 3.2.1-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



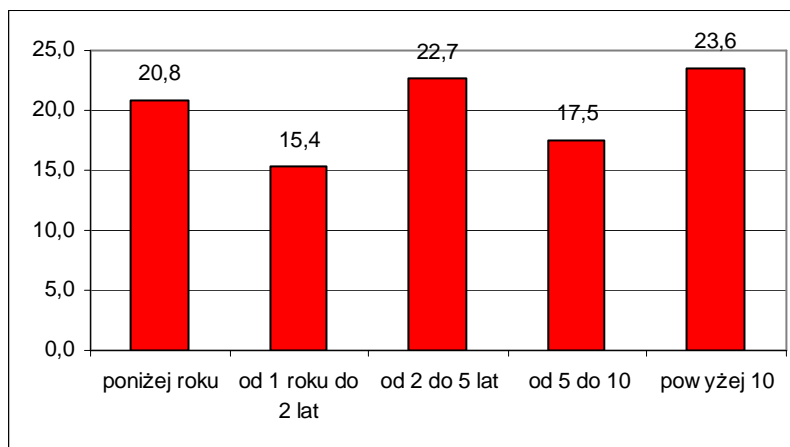
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (38%). Mniej więcej po 20% pracowało między 1 a 2 lata, oraz między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest po około 10%.

Wykres 3.2.1-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



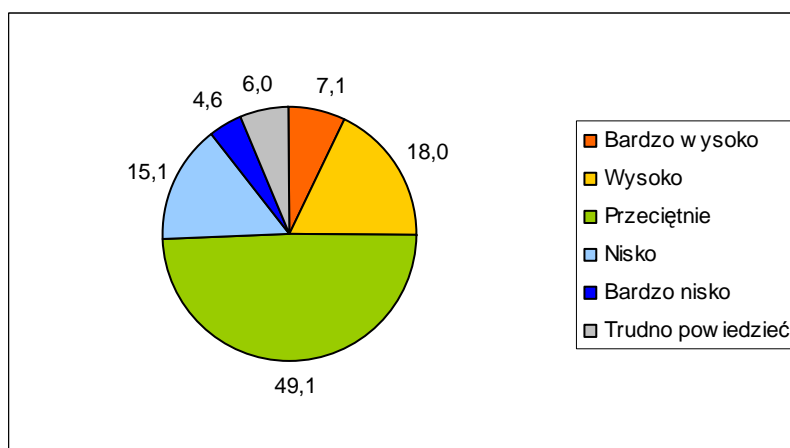
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku dwa razy więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy, a około 23% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 21%.

Wykres 3.2.1-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



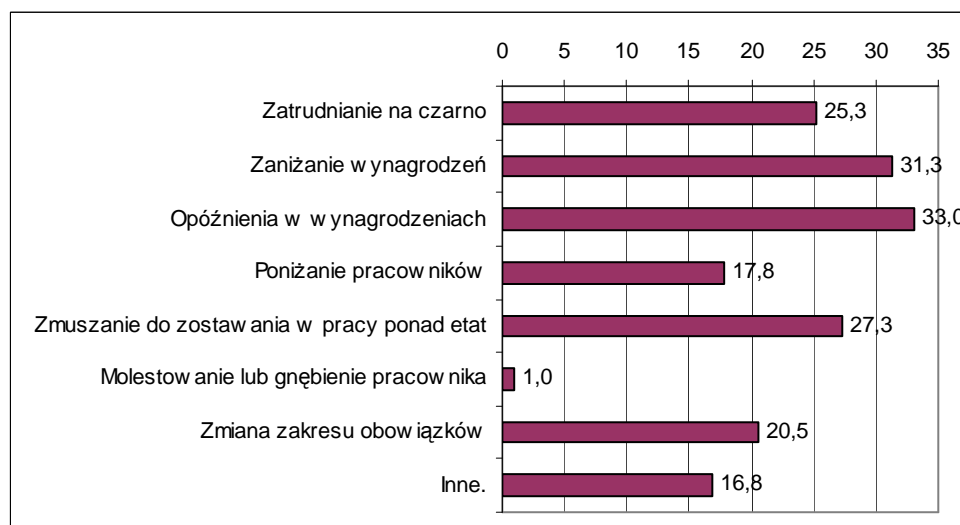
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była prawie połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 20% respondentów.

Wykres 3.2.1-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (33% wskazań) oraz zaniżanie wynagrodzeń (31,3%). Po około ¼ osób przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawania w pracy ponad przepisowe godziny a także zatrudnianie na czarno. 1/5 spotkał się także ze zmianami zakresu obowiązków. Stosunkowo najmniej osób wskazało na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przede wszystkim poniżaniem pracowników, a 1% respondentów na molestowanie pracowników.

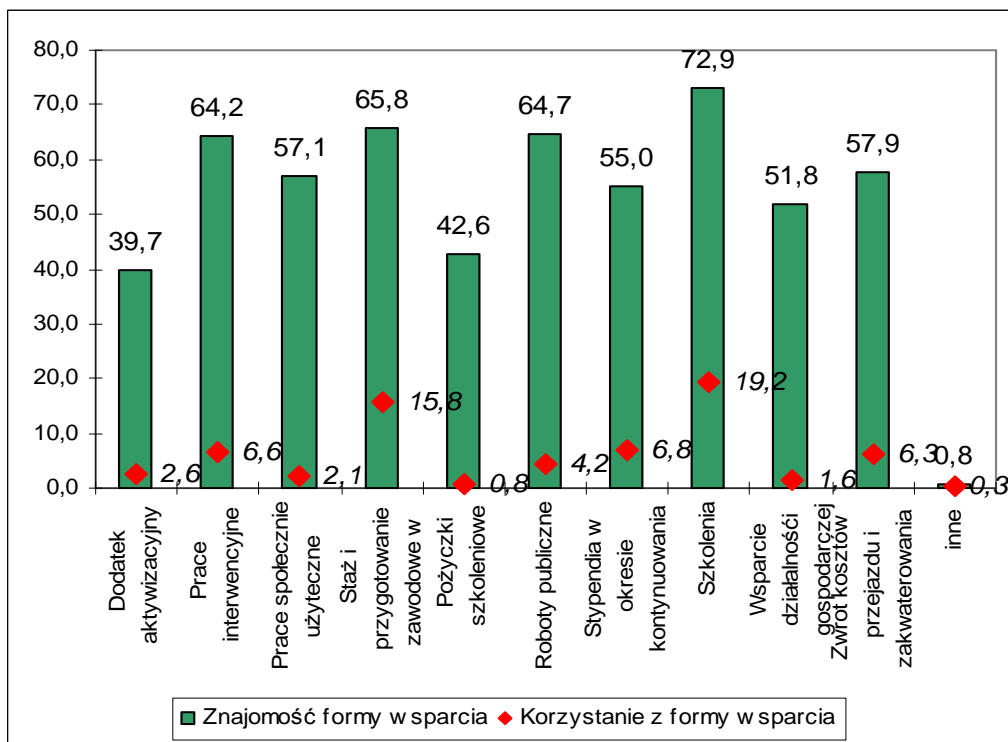
Wykres 3.2.1-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

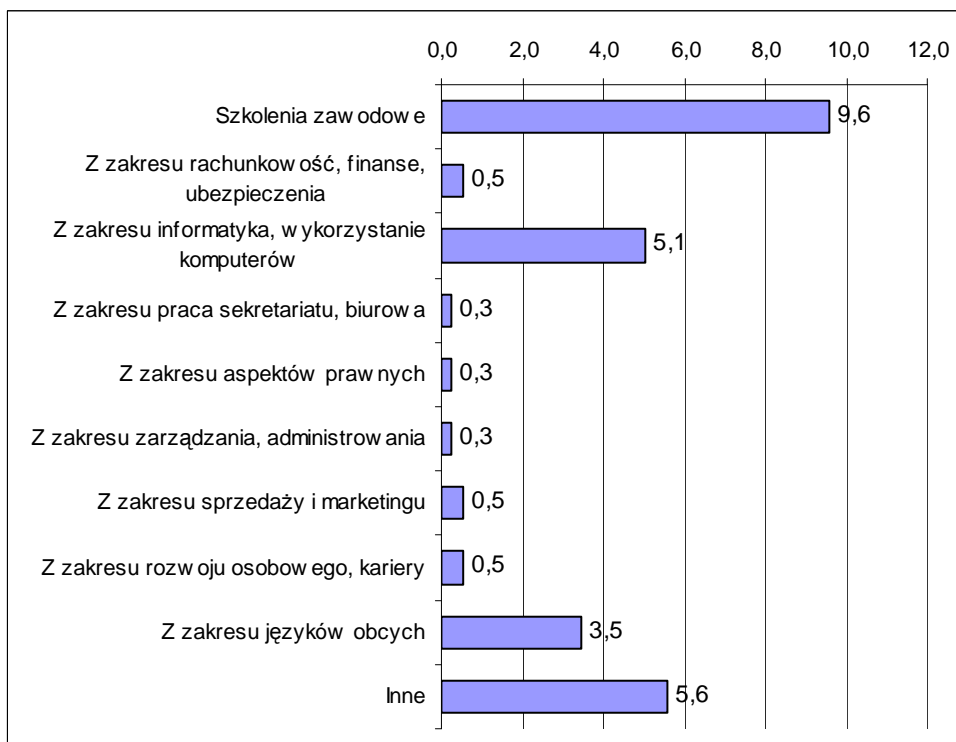
Bezrobotni z powiatu białogardzkiego w ograniczonym stopniu korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (73% znajomości), a także staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne i roboty publiczne (64-66% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 19% badanych przyznała, że uczestniczyła w szkoleniach, około 16% w stażach i 6,6% w pracach interwencyjnych. Około 56% respondentów zna także inne formy wsparcia osób bezrobotnych - prace społecznie użyteczne, stypendia oraz zwrot kosztów dojazdów. Z dwóch ostatnich form korzystało także około 6,5% bezrobotnych. Ponad połowa respondentów wie o możliwości wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a korzystało z tej formy 1,6% z nich.. Wśród najmniej popularnych form znalazły się dodatek aktywizacyjny oraz pożyczki szkoleniowe. Być może ich mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.

Wykres 3.2.1-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu białogardzkiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów oraz językowe. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.

Wykres 3.2.1-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach

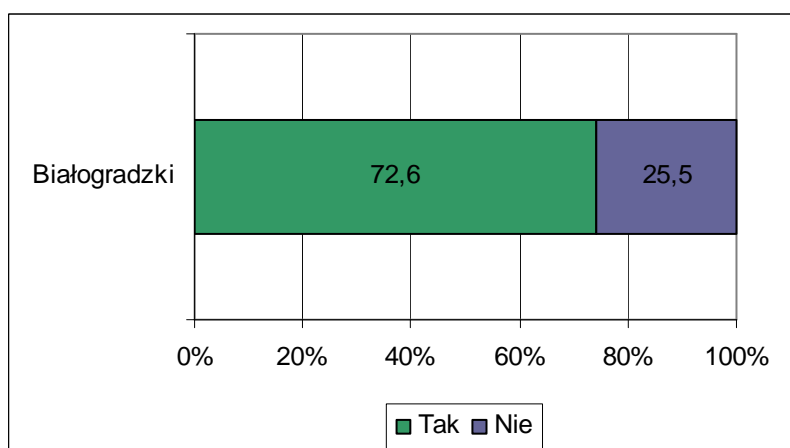


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu białogardzkiego -72,6% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż ¼ czeka jedynie na propozycje z PUP.

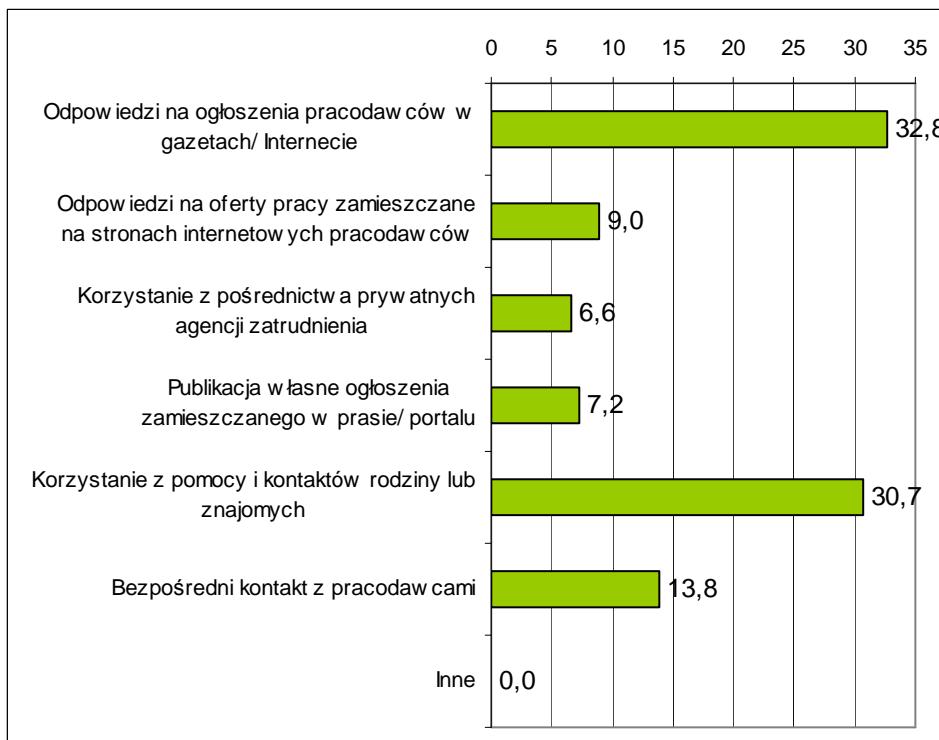
Wykres 3.2.1-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (33%) lub też zdają się na kontakty rodziny i znajomych (31%). Około 14% badanych twierdzi, że poszukując pracy

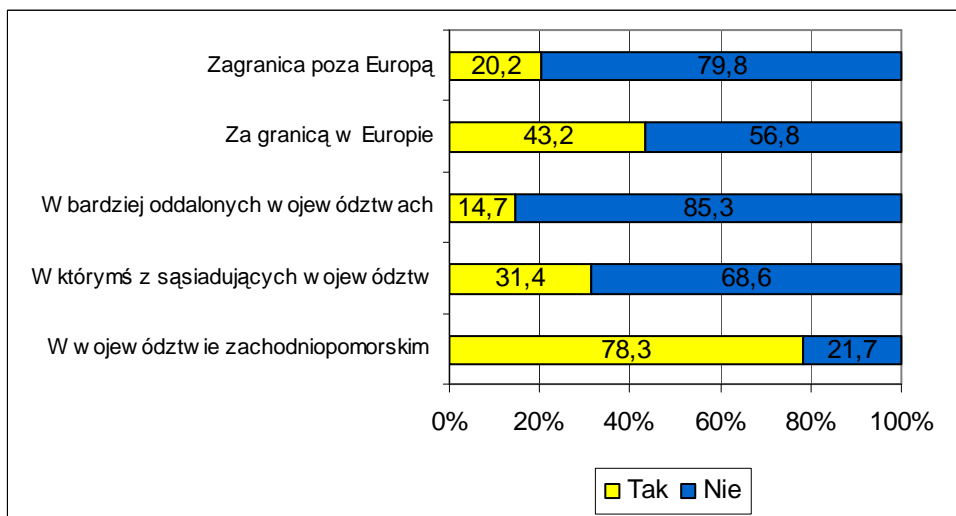
przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. 9% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie (po około 7%).

Wykres 3.2.1-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



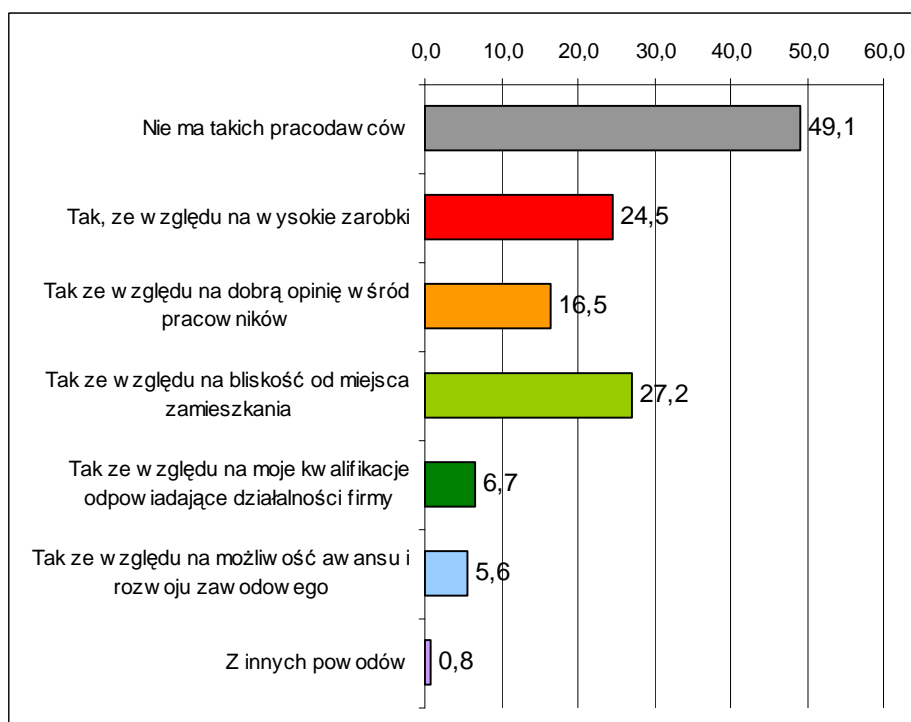
Bezrobotni z powiatu białogardzkiego w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 78% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 31%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (43%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -15% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.1-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Połowa respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (27%) oraz oferuje wysokie zarobki (24,5%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (16,5%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.1-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.1-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA		
sprzedawca	30	żołnierz	2
kierowca	18	żywniowiec	2
budowlaniec	17	bibliotekarz	1
kucharz	17	biznesmen	1
mechanik	16	blacharz	1
elektryk	14	burmistrz	1
sekretarka	14	dekorator	1
sprzątaczką	9	dietetyk	1
biurowa	8	elektromonter	1
stolarz	8	energetyk	1
ślusarz	7	fizyczna	1
kosmetyczka	6	florysta	1
ksiegowa	6	frezer	1
nauczyciel	6	gospodyni domowa	1
fryzjer	5	hydraulik	1
handlowiec	5	instruktor	1
krawiec	5	kafelkarz	1
murarz	5	kolejarz	1
rolnik	5	komornik	1
administracja	4	kosmonauta	1
mechanik samochodowy	4	lakiernik	1
opiekunka	4	leśnik	1
recepjonista	4	malarz	1
bez znaczenia	3	masarz	1
cukiernik	3	monter	1
informatyk	3	ochroniarz	1
kasjer	3	pakowacz	1
kelner	3	piekarz	1
magazynier	3	pilarz	1
operator maszyn	3	pilot	1
pedagog	3	posadzkarz	1
pielęgniarka	3	prawnik	1
własna firma	3	prezydent	1
dziennikarz	2	przedszkolanka	1
ekonomista	2	przemysł drzewny	1
elektronik	2	przewodnik turystyczna	1
lekarz	2	spawacz	1
policjant	2	stróż	1
projektant	2	technolog drewna	1
szwaczka	2	technolog robót wykończeniowych	1
technik ekonomista	2	tokarz	1
urzędnik	2	wyuczony	1
		Suma końcowa	309



Tabela 3.2.1-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

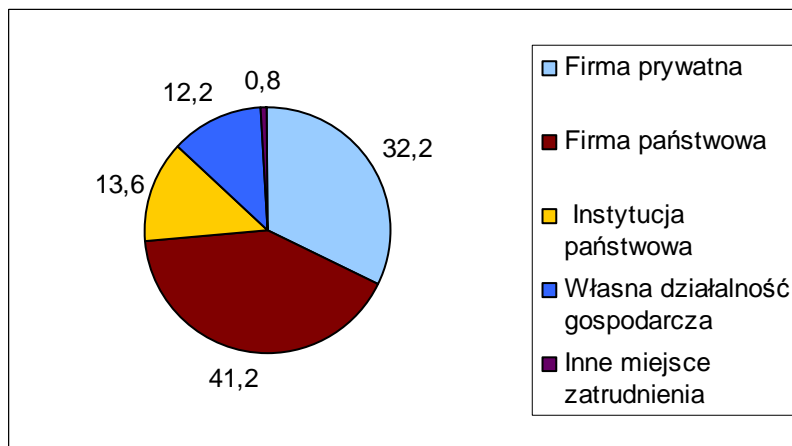
ZAWÓD	LICZBA
sprzątaczką	26
sprzedawca	24
księgowy	14
kierowca	13
przetwórstwo rybne	11
fizyczna	10
kucharz	10
budowlaniec	9
górnik	6
policyjant	6
rolnik	6
biurowa	4
lekarz	4
nauczyciel	4
urzędnik	4
ginekolog	3
murarz	3
ochroniarz	3
pielęgniarka	3
roboty publiczne	3
szwacz	3
zamiatacz ulic	3
handlowiec	2
kasjer	2
kolejarz	2
mechanik	2
na ulicy	2
nie ma takiego zawodu	2
przedstawiciel handlowy	2
sekretarka	2
spawacz	2
strażak	2
stróż	2
ślusarz	2
woźny	2
barman	1
betoniarz	1
cukiernik	1
dentysta	1
dyrektor	1
ekonomista	1
elektronik	1
elektryk	1
fryzjerka	1
grabarz	1
kelner	1
komputerowa	1
krawiec	1
leśnik	1
listonosz	1

magazynier	1
marynarz	1
mechanik samochodowy	1
oborowy	1
opiekun	1
piekarz	1
poborca podatkowy	1
pokojuowa	1
praca na wysokości	1
pracownik produkcyjny	1
prostytutka	1
przy robotach społecznie użytecznych	1
recepjonista	1
robotnik	1
rzeźnik	1
sałowa	1
stolarz	1
strażnik służby więziennej	1
śmieciarz	1
w myjni	1
zegarmistrz	1
Suma końcowa	234



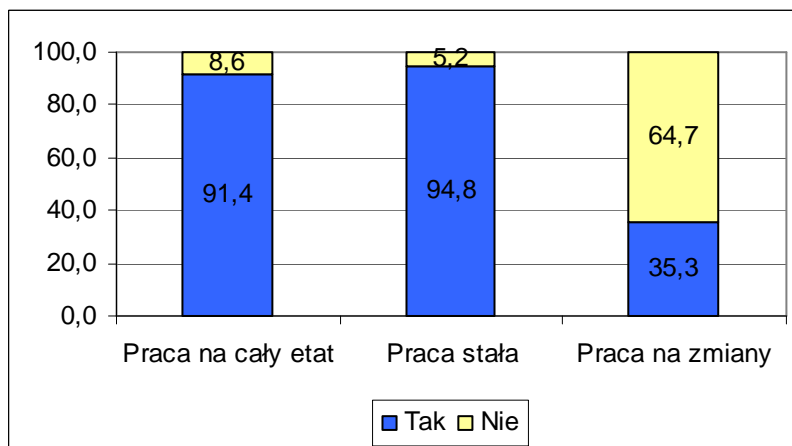
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 1/3 uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 12% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 41% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 13,6% , że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.1-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



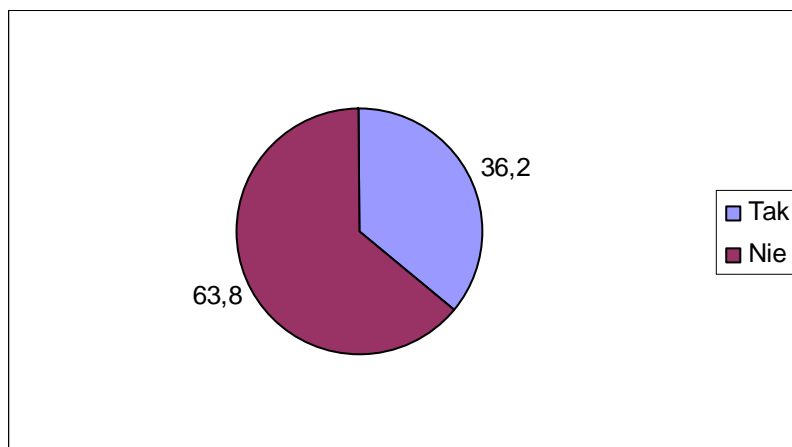
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 2/3 chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 35% badanych.

Wykres 3.2.1-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



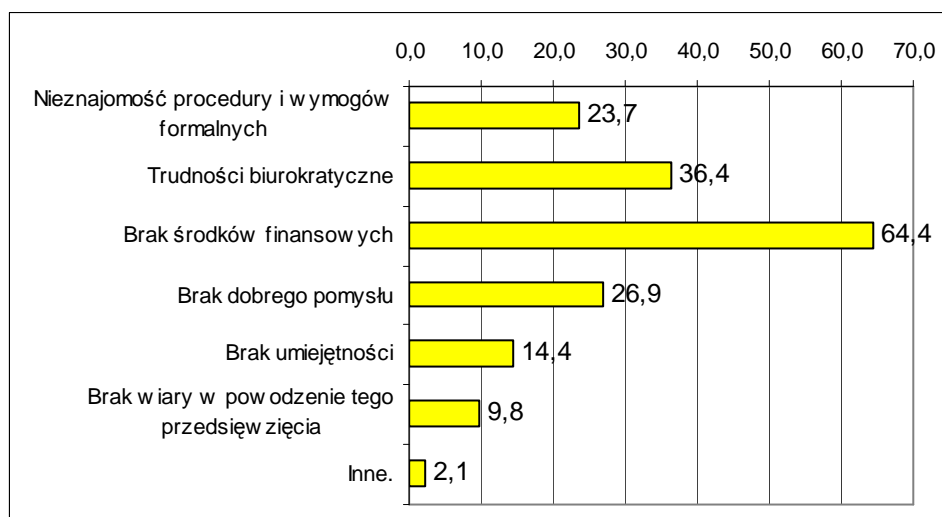
Około 36% badanych z powiatu białogardzkiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.1-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (64%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (36%). Nieco więcej niż ¼ przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. 24% nie znało procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 10% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 14% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.1-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

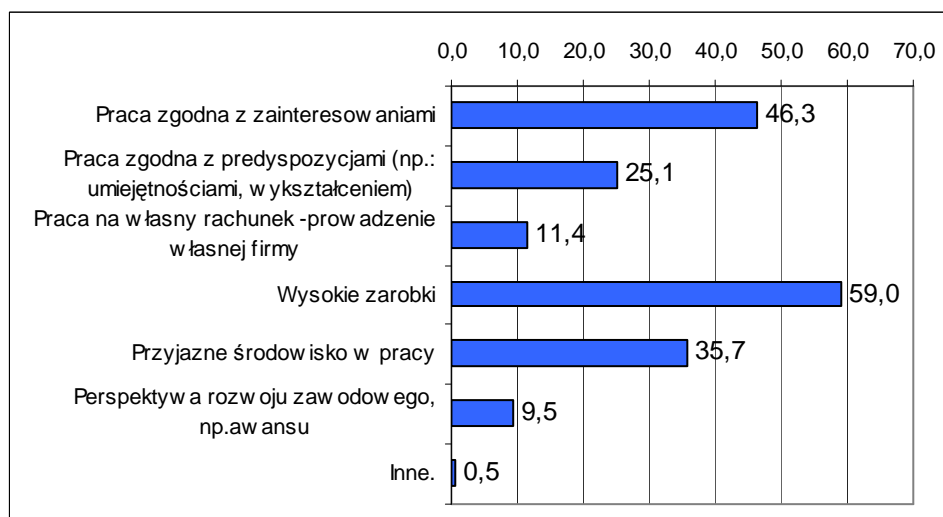
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu białogardzkiego jednoznacznie uznali wysokie zarobki (59%). Na drugim miejscu



znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (46%). Nieco więcej niż 1/3 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.1-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

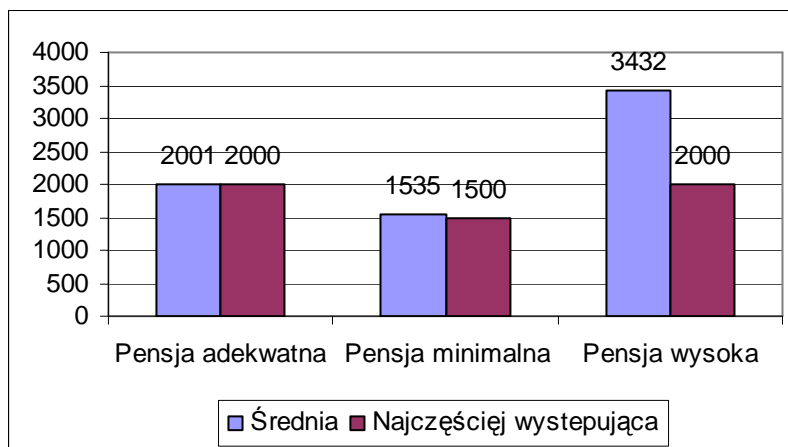
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2001 zł. jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1535 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3432 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł.

Tabela 3.2.1-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2001	1535	3432
Maksymalna	5000	4000	100000
Minimalna	900	500	1000
Odchylenie standardowe	717	588	5247
Najczęściej występująca	2000	1500	2000

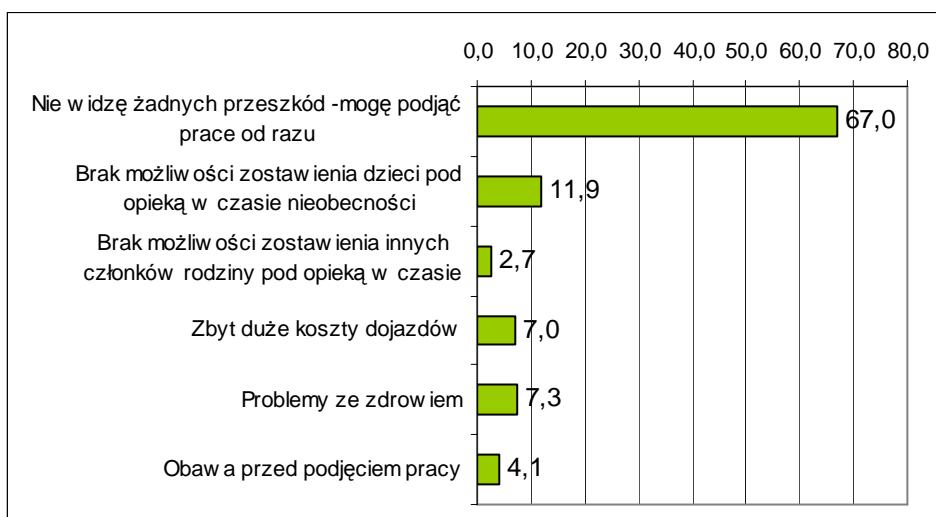


Wykres 3.2.1-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 67% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 12% respondentów. Po około 7% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, oraz na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. 4% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

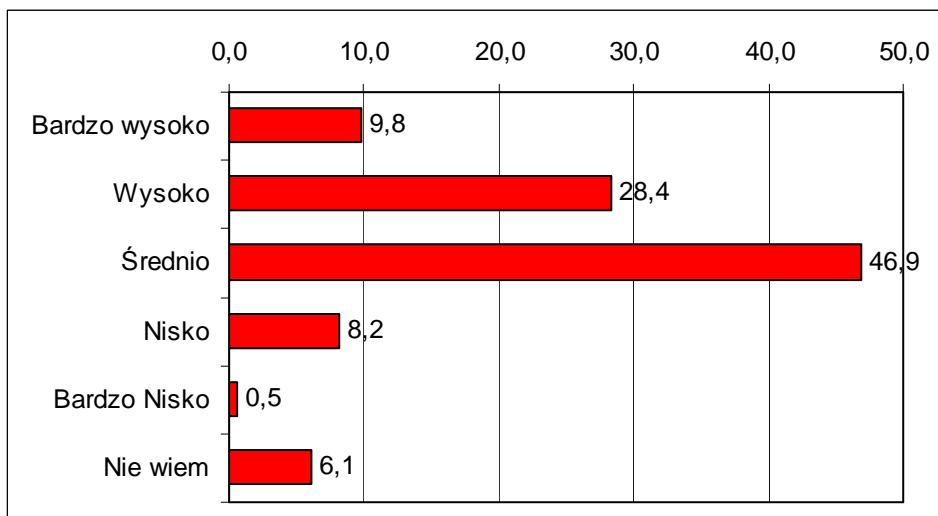
Wykres 3.2.1-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie białogardzkim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 47% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 28%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 10% respondentów. Problemy z samooceną miało 6% badanych.



Wykres 3.2.1-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.2 Powiat choszczeński

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie choszczeńskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3257 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat w środku listy w województwie. Ponad połowę bezrobotnych (55,4%) stanowiły kobiety. Udział mieszkańców wsi wśród osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne wynosił 62,1%. Jest to jeden z dwu najwyższych wskaźników wśród badanych powiatów. Średnio w całym województwie wśród bezrobotnych udział ludności wiejskiej stanowił 45,1%. Odsetek osób młodych, do 25 roku życia, jest zbliżony do średniego w województwie i wynosi 19%.

Tabela 3.2.2-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

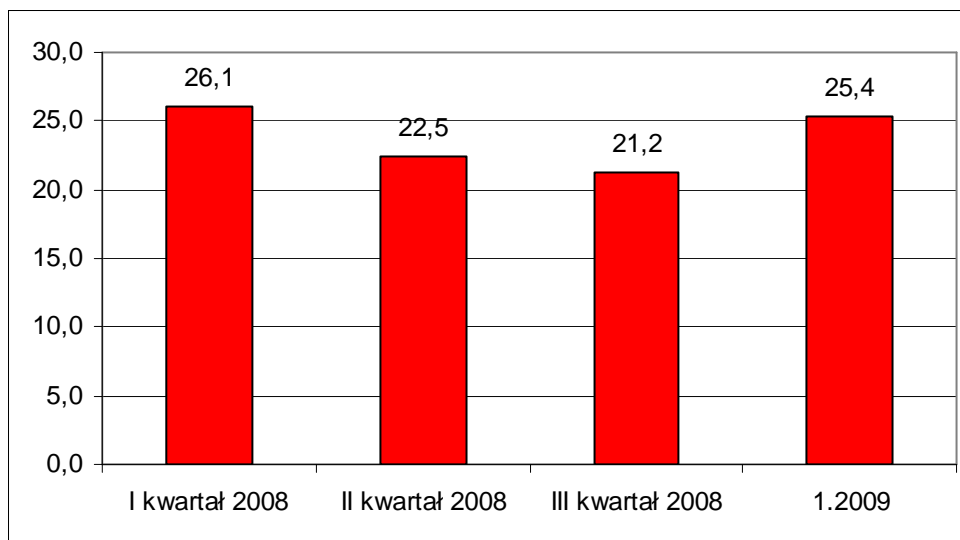
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
3257	1805	2023	618	109,8	82,5

Powiat choszczeński charakteryzuje się jednym z najwyższych wartości wskaźnika stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 25,4%, co plasowała go na 3 miejscu w województwie. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach (wyjątek miasto Koszalin). W powiecie choszczeńskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 203 nowych bezrobotnych. Mimo to poziom bezrobocia z końca roku 2008 jest znacznie niższy, bo o około 17,5%, w porównaniu do początku roku 2008 i zbliżony do tego, jaki odnotowano na koniec II kwartału 2008r.

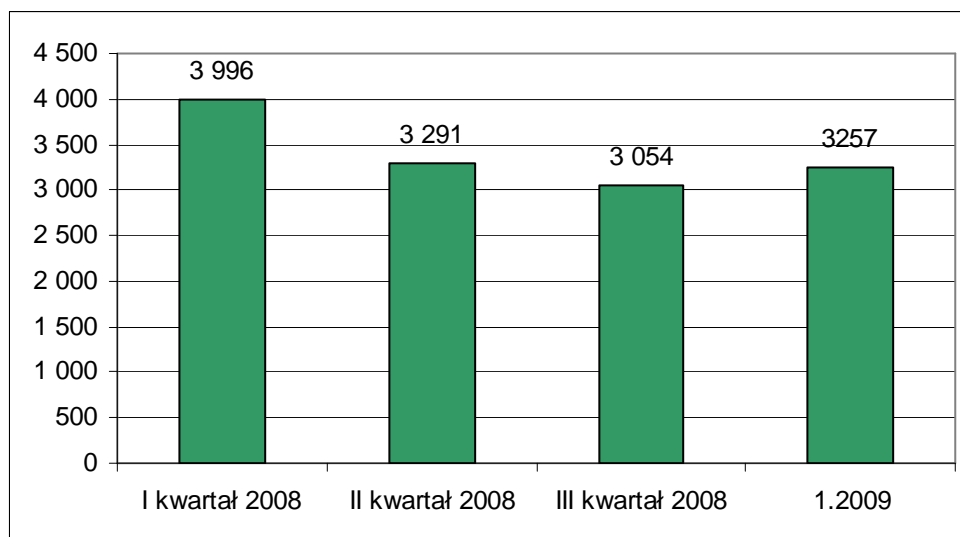
Pod koniec roku, począwszy od listopada wzrosła liczba osób bezrobotnych ogółem towarzyszyć zaczął wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych. Do końca roku 2008 nie był on jeszcze znaczny, tym niemniej stał się zauważalny.



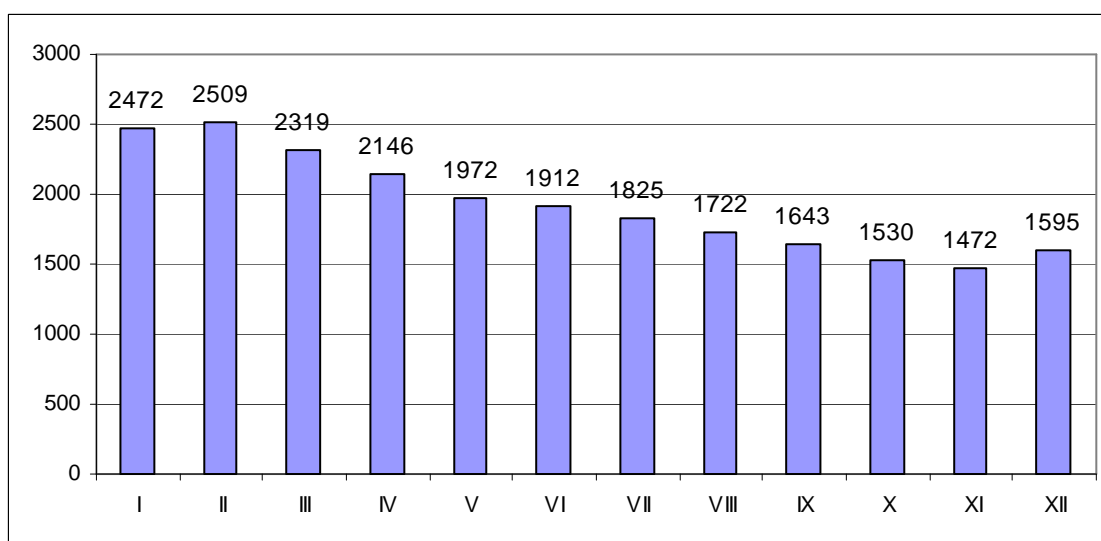
Wykres 3.2.2-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.2-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.2-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

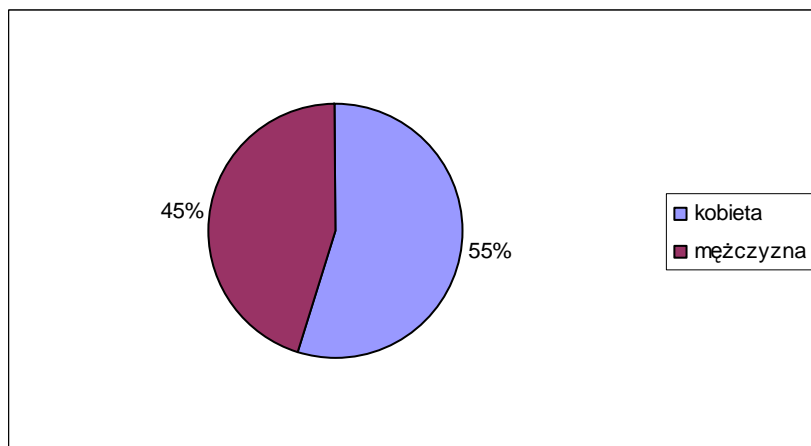




b) Badani bezrobotni

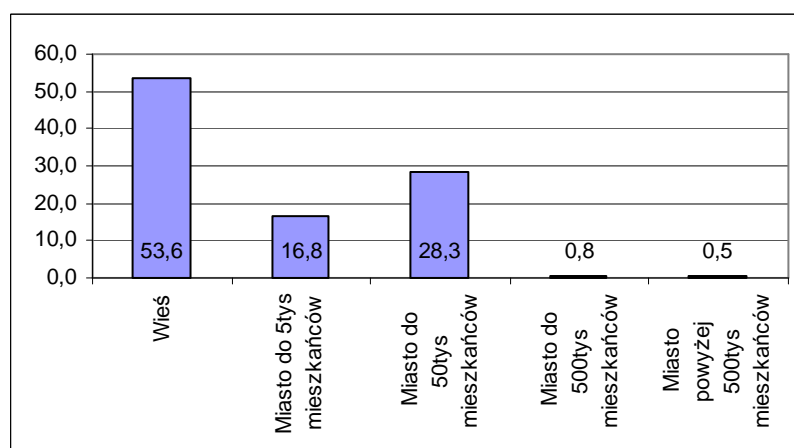
W badaniu udział wzięło 380 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 55% respondentów

Wykres 3.2.2-4: Bezrobotni według płci



Większość, prawie 54% badanych deklarowało, że pochodzi z obszarów wiejskich. Drugą grupę z 28% udziałem stanowili mieszkańcy miast do 50 tysięcy mieszkańców i w 17% mieszkańcy najmniejszych miast - do 5 tysięcy mieszkańców. Nieliczni badani -1,3% jako miejscowość zamieszkania wskazało obie kategorie miast z liczbą ludności ponad 50 tys. Osoby te zapewne mieszkają w większych ośrodkach miejskich, ale nadal są zameldowani na terenie powiatu choszczeńskiego i korzysta z usług instytucji rynku pracy na jego terenie.

Wykres 3.2.2-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to blisko 33 lata. Najstarszy respondent miał lat 62 a najmłodszy 18.

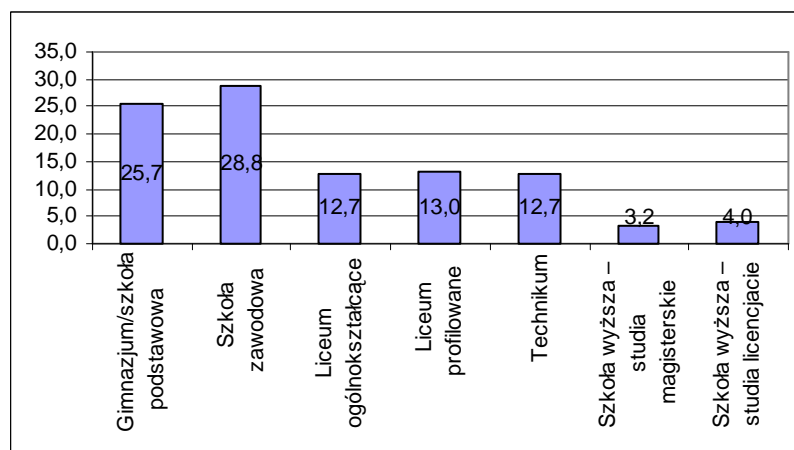


Tabela 3.2.2-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	32,9
maksimum	62
minimum	18
odchylenie standardowe	10,7

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia - podstawowym lub niższym oraz zasadniczym zawodowy. Największą grupę stanowią absolwenci szkół zawodowych - 28,8%. Osoby, które posiadają co najwyżej wykształcenie podstawowe stanowią aż ¼ badanej grupy. W porównaniu do innych powiatów jest to jeden z wyższych wskaźników, chociaż również pojawiający się na tym poziomie w kilku innych powiatach. Łącznie absolwenci techników, liceów profilowanych oraz liceów ogólnokształcących, a więc osoby z wykształceniem średnim stanowili 39% badanych. Udział w tych trzech grupach rozłożyły się równomiernie - po około 13%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie nieco ponad 7%. Jest to wartość zbliżona do średniej z innych powiatów.

Wykres 3.2.2-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie choszczeńskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najczęściej bezrobotnych w tej grupie stanowią, poza osobami bez zawodu, ekonomiści (technik ekonomista).

Tabela 3.2.2-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
asystent osoby niepełnosprawnej	1
bez zawodu	62
bioinformatyka, elektronika	1

budowlaniec	3
cieśla-stolarz	1
cukiernik - ciastkarz - piekarz	9
ekonomista	5
elektryk	2

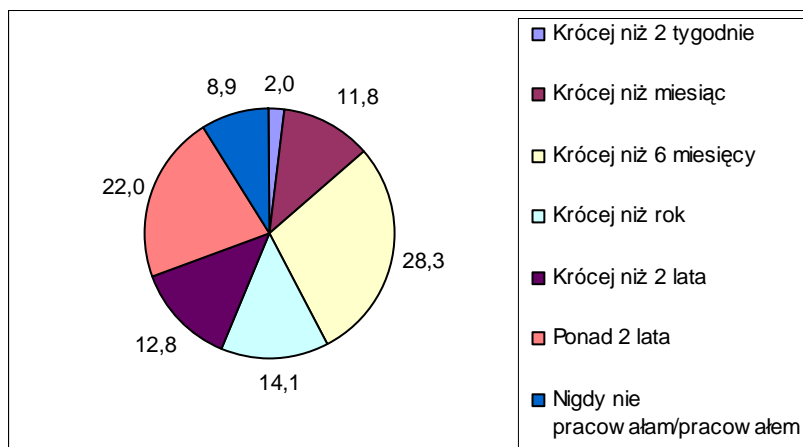


fryzjer	7
hydraulik	1
informatyk	2
instruktor higieny	1
inżynier transportu	2
kasjer - sprzedawca	17
kelner-barman	2
kierowca	2
klasyfikator żywca	1
kolejarz	1
krawiec	16
kucharz	5
magazynier	1
magister geografii	2
magister inż. ochrony hydrosfery	1
magister sztuki	1
malarz - tapeciarsz - glazurnik	2
mechanik	20
mechanik samochodowy	5
monter	5
murarz - tynkarz	8
nauczyciel	4
operator maszyn	9
opiekunka	1
pedagog	1
plecionkarz wyrobów użytkowych i artystycznych	1
położna	1
pracownik administracyjno-biurowy	2
pracownik socjalny	1
psycholog	1
rolnik	13
salowa	1

sekretarka	1
spawacz-ślusarz	14
technik agrobiznesu	1
technik budowlany	4
technik budowy dróg i mostów	1
technik chemik	1
technik ekonomista	22
technik elektroradiografi	2
technik finansowy i bankowości	1
technik fizjoterapii	1
technik handlowiec	3
technik informatyk	4
technik leśnik	2
technik mechanik	3
technik mechanizacji rolnictwa	1
technik obsługi turystycznej	2
technik ochrony środowiska	2
technik odzieżowy	1
technik ogrodnik	1
technik rolnik	6
technik spedytor	3
technik urządzeń sanitarnych	1
technik żywienia	4
technik robót wykończeniowych	1
technolog maszyn	1
technolog żywienia	1
tokarz	1
włókniarz	1
zarządzanie	1
zootechnik	1
Suma końcowa	309

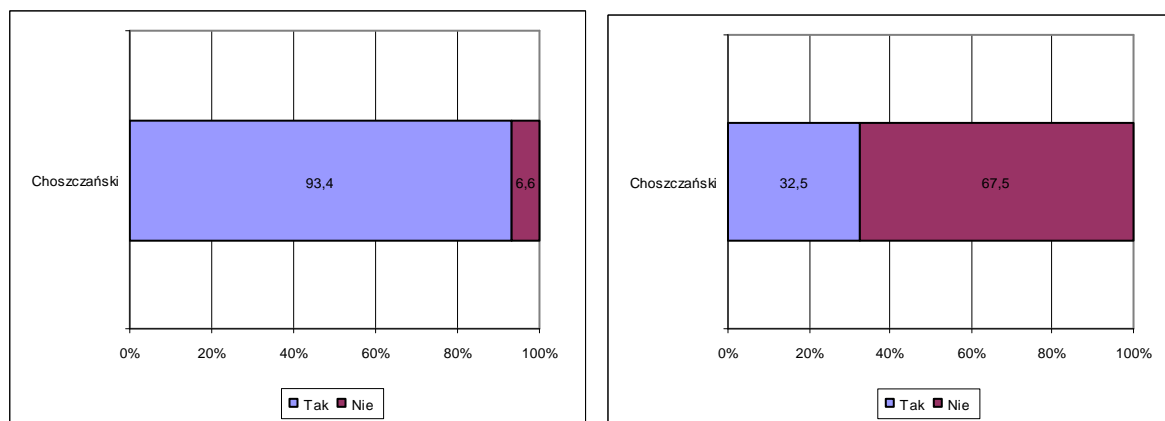
Niecałe 9% badanych w powiecie choszczeńskim nie pracowało nigdy wcześniej. Są to przede wszystkim osoby młode, które w ostatnim roku zakończyły swoją edukację. W sumie około 14% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie. Na tle innych powiatów jest to dosyć duża grupa bezrobotnych. Kolejne 28% straciło zatrudnienie w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. 14% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są to osoby zagrożone bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok, czyli długotrwanie bezrobotni to 35% ogółu badanych w powiecie choszczeńskim.

Wykres 3.2.2-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy



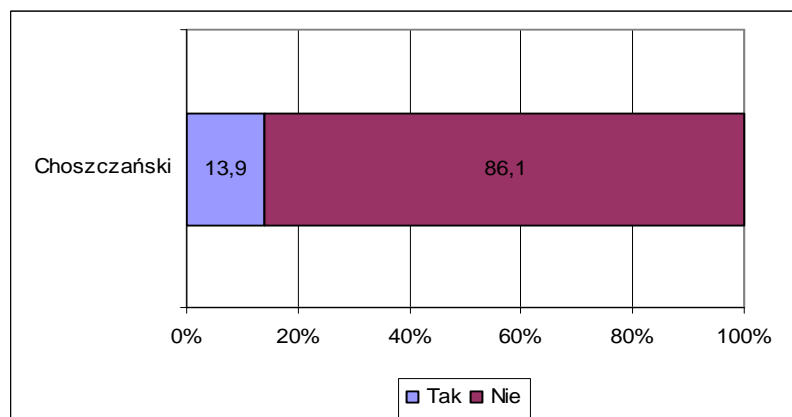
Prawie wszyscy badani w powiecie choszczeńskim (93,4%) są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni, ale tylko około 33% ma prawo do otrzymywania zasiłku.

Wykres 3.2.2-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



14% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

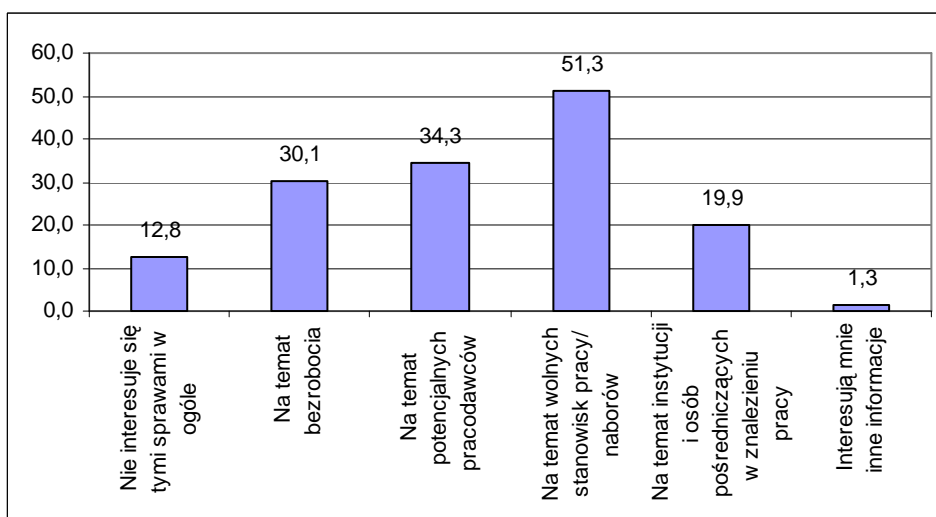
Wykres 3.2.2-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Tylko około 13% osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Na tle innych powiatów to mało. Większość bezrobotnych jest zatem zainteresowana swoją przyszłością i próbuje rozpoznać sytuację na lokalnym rynku pracy. Osoby te przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Tak czyni połowa badanych. Około 1/3 interesuje się tym, kto na terenie powiatu mógłby być potencjalnym pracodawcą. Nieco mniej, bo 30% poszukuje informacji na temat bezrobocia. Spośród wszystkich powiatów zachodniopomorskim w powiecie choszczeńskim odnotowano najwyższy odsetek osób interesujących się informacjami na temat instytucji lub osób, które pomagają lub pośredniczą w znalezieniu pracy.

Wykres 3.2.2-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

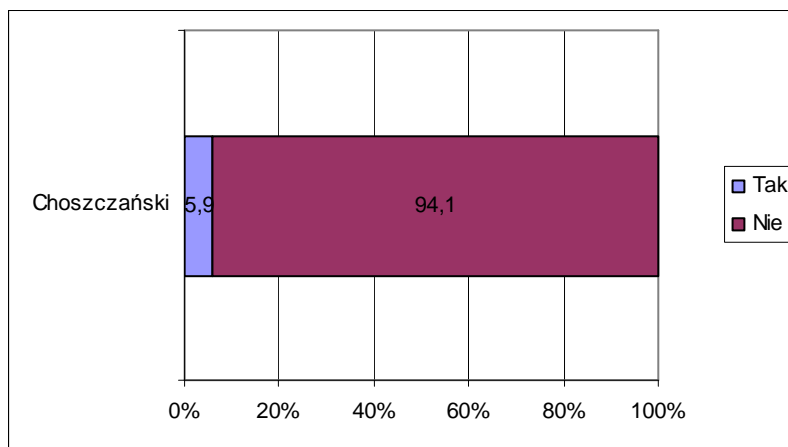


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

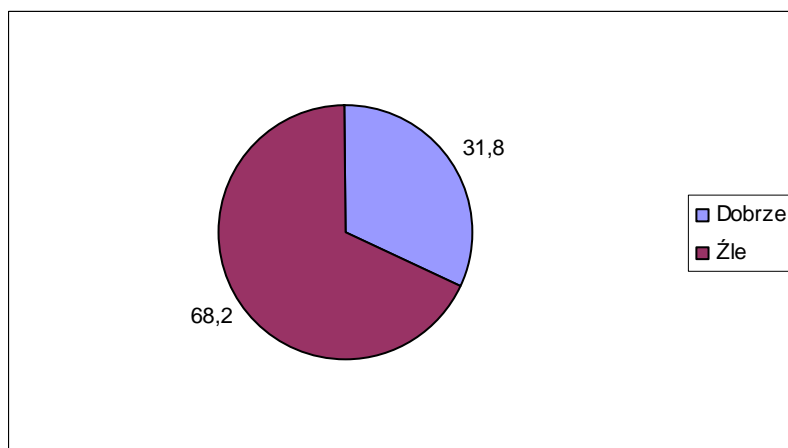
Mimo wysokiego udziału tych, którzy wyrażają zainteresowanie bezrobociem tylko 6% respondentów deklaruowało znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 30% z nich². W sumie aż 94% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie, jaki był poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w momencie realizacji badania.

² Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.2-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



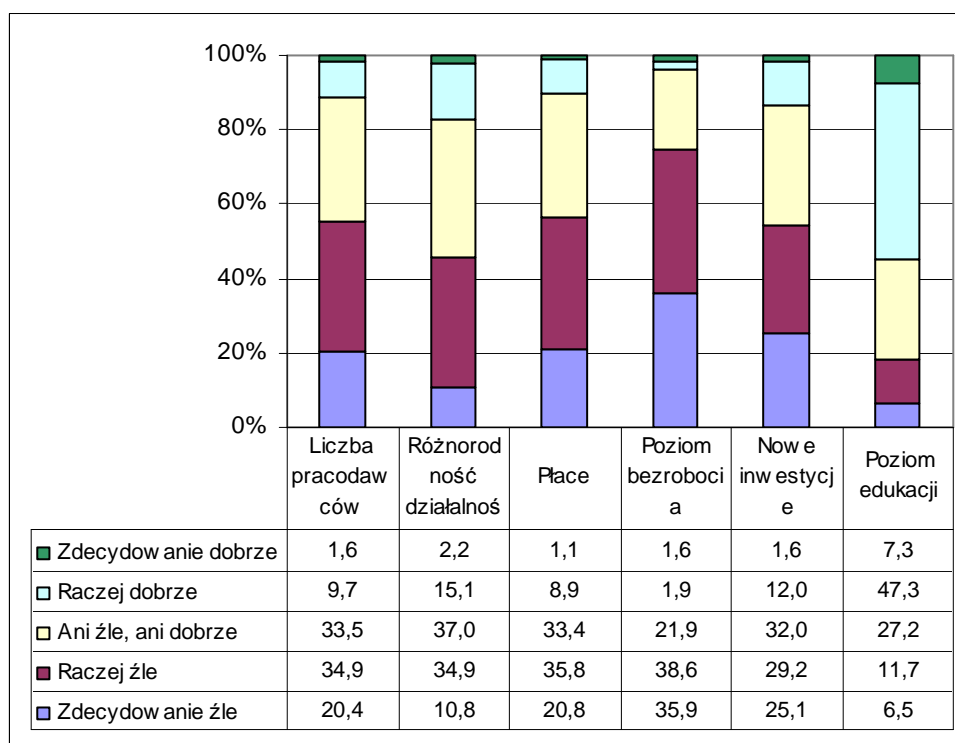
Wykres 3.2.2-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu choszczeńskiego dosyć krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Jedynie poziom edukacji w szkołach powiatu został oceniony dobrze przez ponad połowę respondentów, w tym około 7% oceniło go, jako bardzo dobry. Tylko około 18% wyraziło negatywne opinie na ten temat.

Najgorzej oceniony został poziom bezrobocia. Blisko 36% wyraziło opinie, że w tym zakresie w powiecie dzieje się bardzo źle, a kolejne 38%, że źle. Ponad 55% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mało pracodawców, a około 46% oceniło, że ci, którzy funkcjonują na terenie powiatu prowadzą zbyt mało zróżnicowaną działalność, aby móc zapewnić zatrudnienie dla szerokiej grupy osób. Liczba pracodawców oraz zróżnicowanie profilu ich działalności zostało ocenione pozytywnie odpowiednio przez około 12% i 17% badanych. Bardzo negatywnie na temat prowadzonych inwestycji w powiecie wyraziła się ¼ respondentów, a 30% oceniło je raczej źle. W większości ocenianych elementów rynku pracy (poza poziomem edukacji i poziomem bezrobocia) ok. 1/3 badanych wyrażała opinie zachowawcze, czyli „ani źle ani dobrze”.

Wykres 3.2.2-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

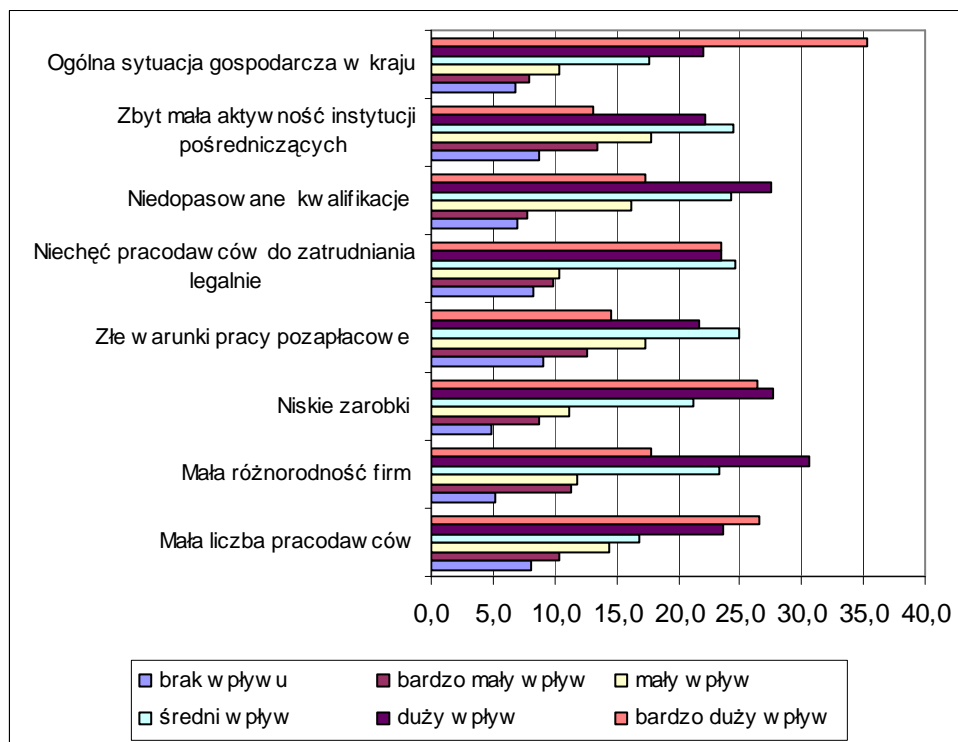


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie choszczeńskim respondenci uznali ogólna sytuację gospodarczą w kraju - w sumie 57% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ. Na kolejnym miejscu znalazły się niskie zarobki - blisko 54% respondentów sądzi, że mają one bardzo duży lub duży wpływ na bezrobocie. Na następnych pozycjach wymieniano czynniki związane z małą liczbą pracodawców (26,6% bardzo duży wpływ i 23,6% duży wpływ) oraz małą różnorodnością firm (17,7% bardzo duży wpływ i 30,6% duży wpływ).

W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: zbyt mała aktywność instytucji pośredniczących i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców (po około 30% wskazań na bardzo mały lub mały wpływ). Na dalszych miejscach znalazły się niedopasowane kwalifikacje a także mała liczba firm w powiecie. Czynnikiem, który najczęściej określano, jako ten, który nie ma żadnego wpływu na bezrobocie w powiecie były złe warunki pracy pozapłacowe oraz aktywność instytucji rynku pracy.

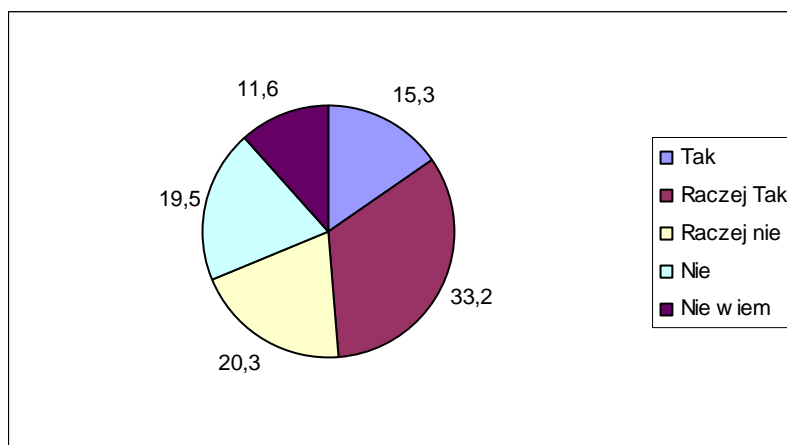


Wykres 3.2.2-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Zgodnie z przeważającymi negatywnymi opiniami na temat powiatowego rynku pracy i złymi ocenami, co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z powiatu choszczeńskiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Niecała połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 11,6% nie ma na ten temat zdani, a blisko 40% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

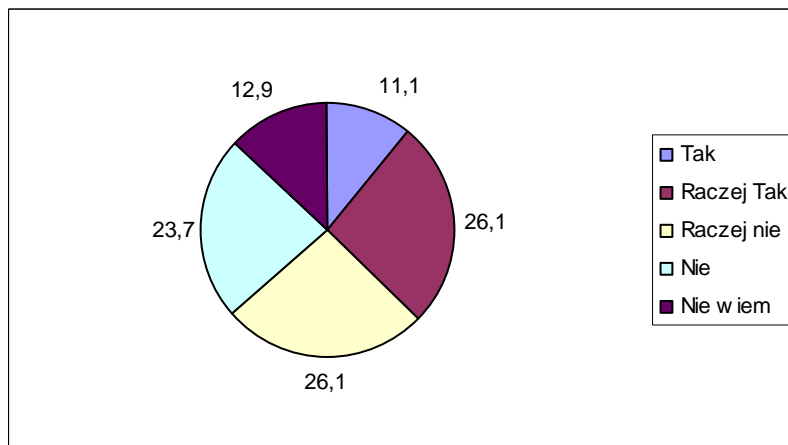
Wykres 3.2.2-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami





Tylko około 37% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie połowa twierdzi, że takich pracodawców nie było w tym czasie.

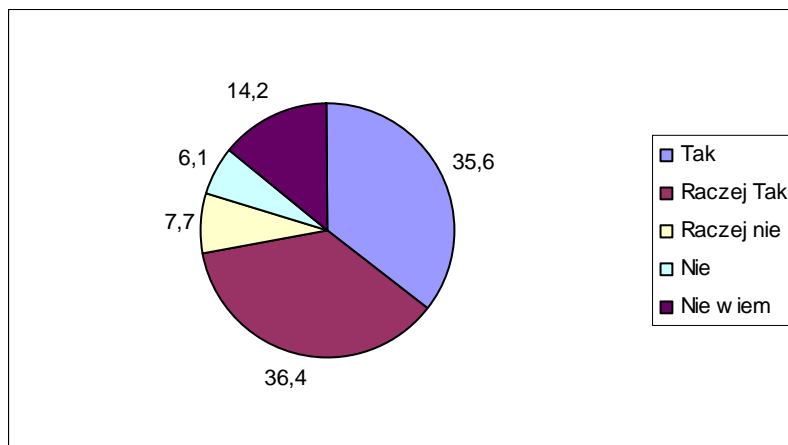
Wykres 3.2.2-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Mimo tego aż 70% respondentów wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego połowa uważa tak zdecydowanie. Około 15% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 14% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie choszczeńskim wpisują się w optymistyczny nurt odpowiedzi wyrażanych przez bezrobotnych w większości powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wykres 3.2.2-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim żyje w rodzinie, w skład, której przeciętnie w 7 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i między 2 a 3 osoby dorosłe. W domu co piątego badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.2-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	2,6
powyżej 60 lat	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

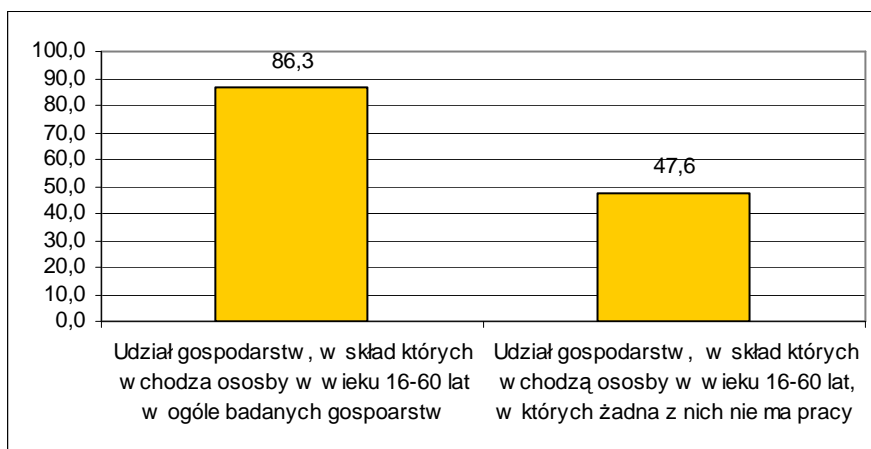
Wśród gospodarstw, w których ktoś z domowników pracuje na terenie Polski dominują gospodarstwa z 1 taką osobą. Takich rodzin w powiecie choszczeńskim jest 40%. Niepokojące jest to, że aż w 47% przypadków w domach badanych bezrobotnych nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.2-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	156
1	143
2	58
3	18
4	4
5	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.2-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni



deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 4. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą

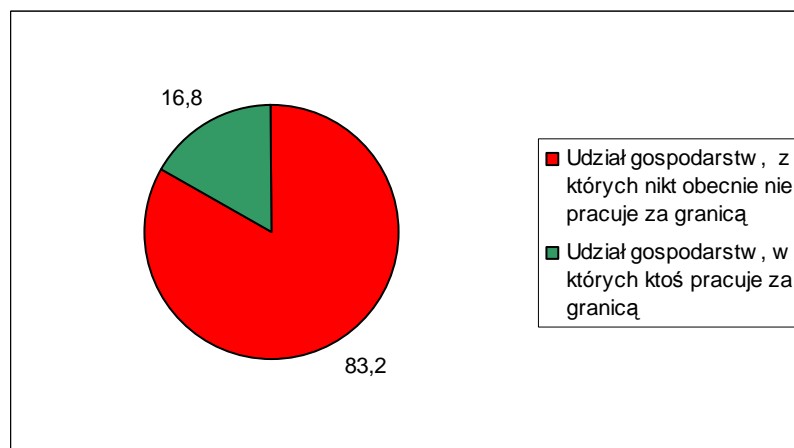
Tabela 3.2.2-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	316
1	44
2	16
3	3
4	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie choszczeńskim 16,8%

Wykres 3.2.2-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Znacznie więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,8. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 8- osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.2-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	182

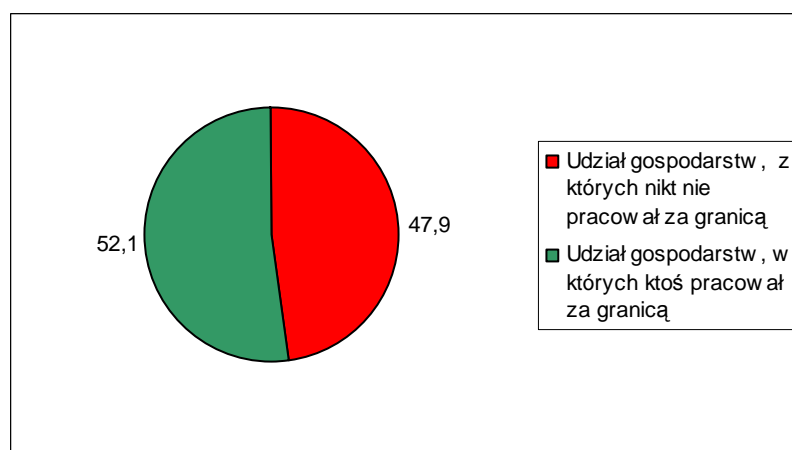


1	137
2	41
3	13
4	3
5	1
6	1
7	0
8	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,8

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 52,1%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to jeden z najwyższych wyników.

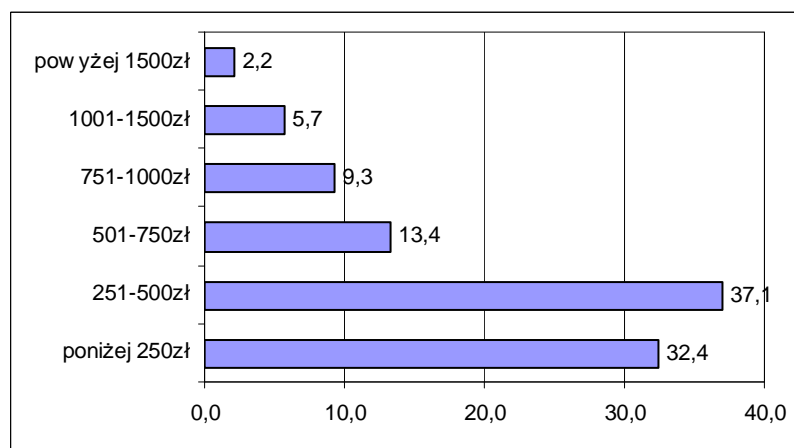
Wykres 3.2.2-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W prawie 1/3 rodzin osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się poniżej 250 zł. W kolejnych 37% rodzin nie przekracza on 500zł. Większość rodzin bezrobotnych z tego powiatu żyje zatem w biedzie. Na drugim biegunie znajduje się 2,2% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 5,7% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

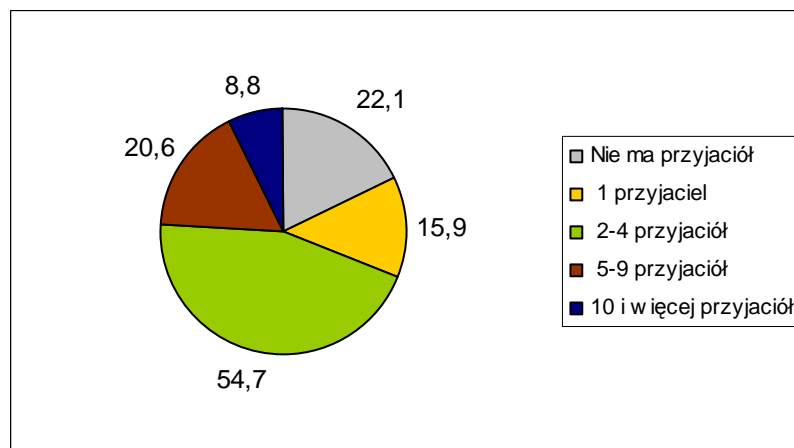
Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat choszczeński w grupie najuboższych wśród wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego. Grupa ta jest jednak liczna i obejmuje około połowy badanych obszarów.

Wykres 3.2.2-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu choszczeńskiego mają średnio 3 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco ponad 21%. Jednego przyjaciela ma około 16% badanych. Tyle samo twierdzi, że ma ich ponad pięciu. Najwięcej respondentów - 54,7% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół., a blisko 30% że więcej.

Wykres 3.2.2-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Blisko 60% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych, a blisko 50% w spotkaniach ze znajomymi.. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość - ponad 70% respondentów brała udział w tego typu wizytach. Ponad 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób



odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. W kinie ponad 2 lata temu było 48,5%, w teatrze 44,3%. W przypadku teatru 42% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.2-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

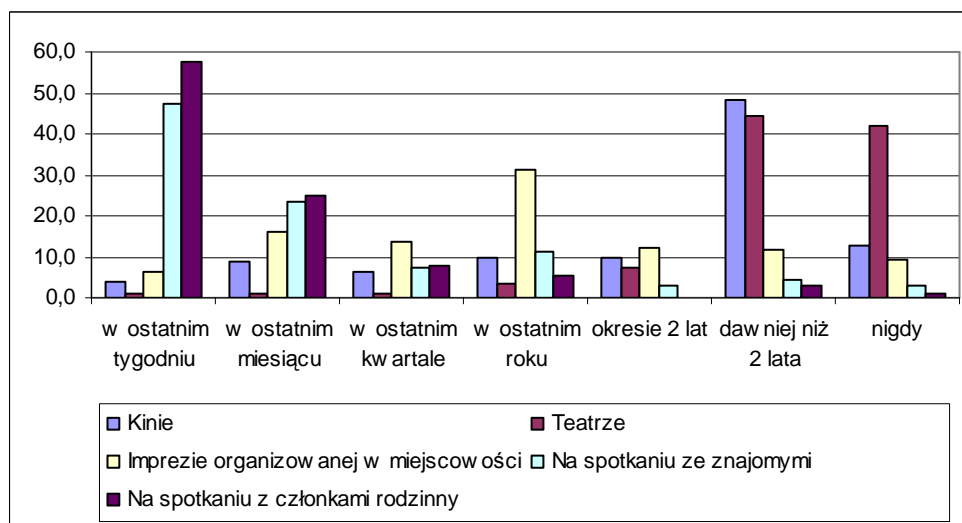


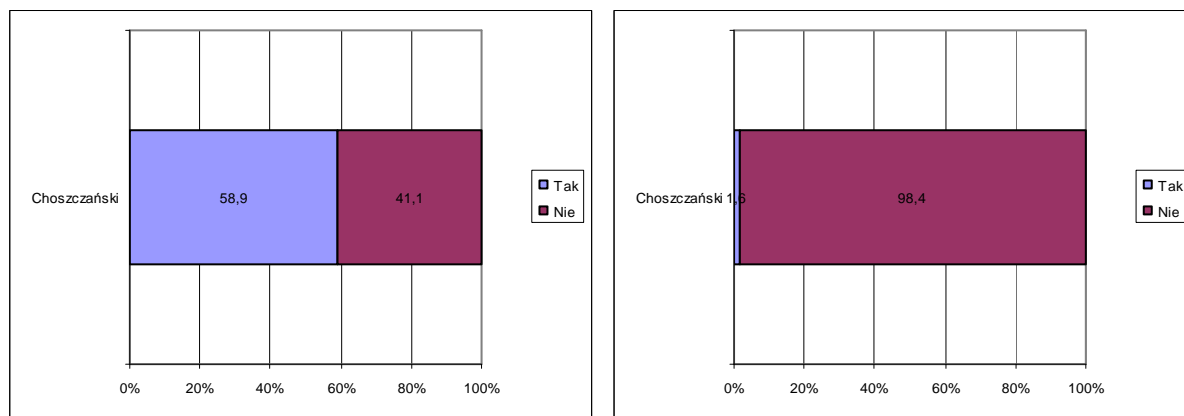
Tabela 3.2.2-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Choszczeński	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	3,8	0,8	6,3	47,3	57,6
w ostatnim miesiącu	8,8	1,1	15,9	23,7	24,9
w ostatnim kwartale	6,3	1,1	13,4	7,3	8,0
w ostatnim roku	9,9	3,6	31,2	11,3	5,4
okresie 2 lat	9,9	7,2	12,1	3,0	0,0
dawniej niż 2 lata	48,5	44,3	11,8	4,6	2,9
nigdy	12,9	41,8	9,3	3,0	1,1

Większość badanych - 59% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



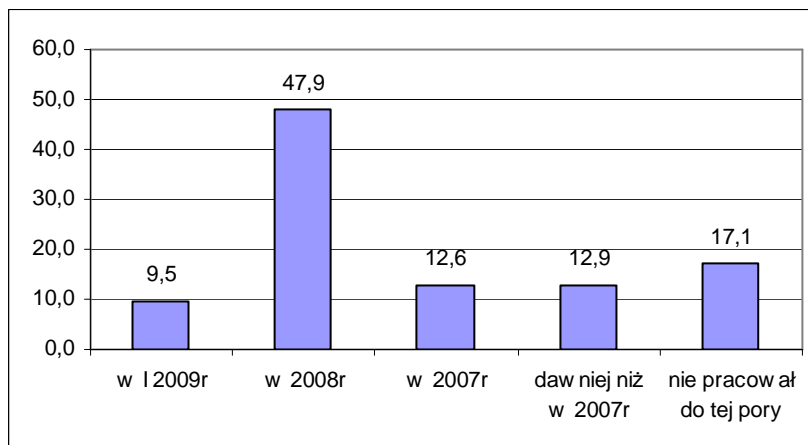
Wykres 3.2.2-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



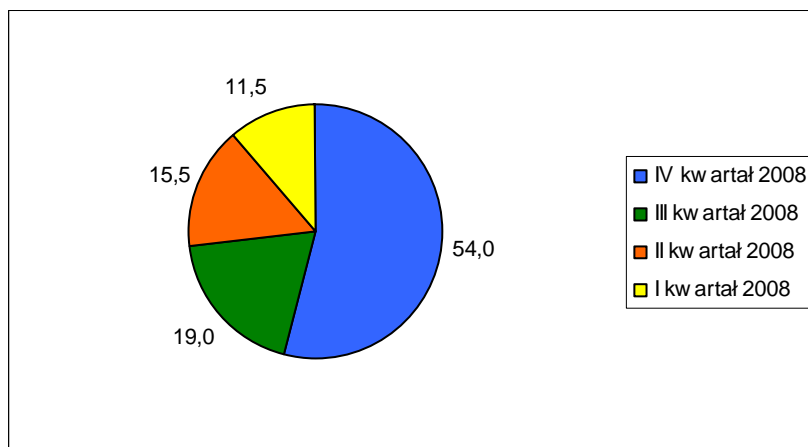
e) Historia bezrobocia

Ponad 57% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 9,5%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.2-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

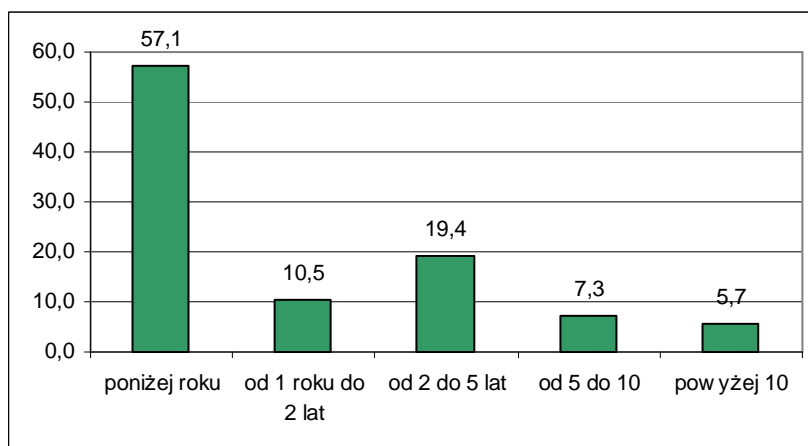


Wykres 3.2.2-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



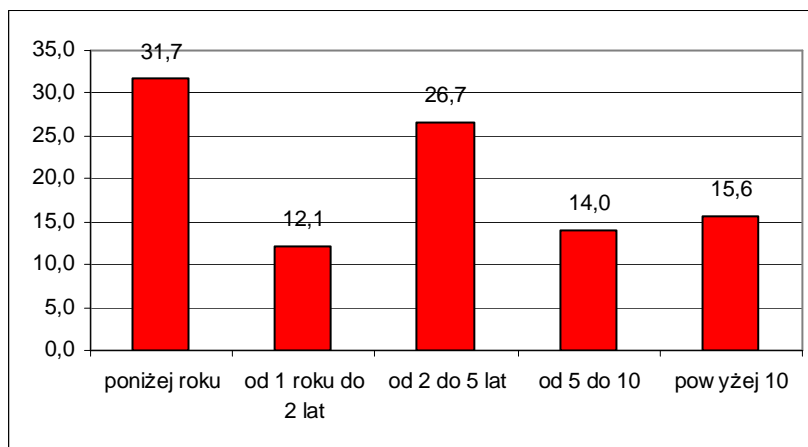
Bardzo duży odsetek bezrobotnych (57%) w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok. Mniej więcej 1/5 pracowała między 2 a 5 lat, a 1/10 między 1 a 2 lata. Osób, które straciły pracę wykonywana ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 7,3% i 5,7%.

Wykres 3.2.2-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



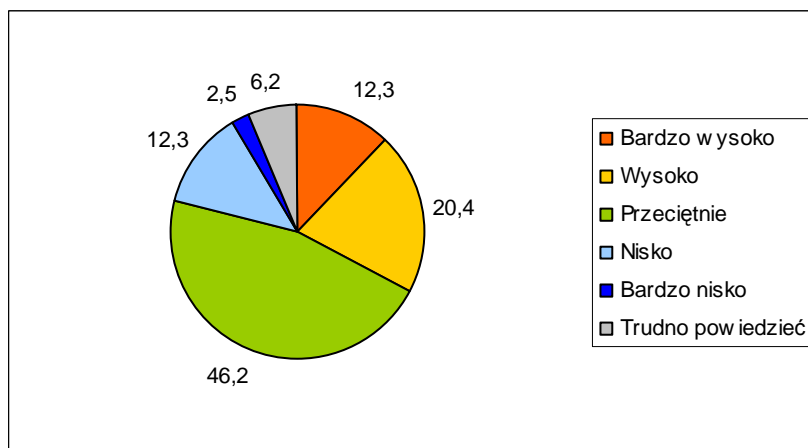
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. Nadal największy udział badanych pracował krócej niż rok (32%). Ale w sumie tyle samo pracowało w jednym miejscu ponad 5 lat. Około 27% legitymuje się natomiast stażem między 2 a 5 lat.

Wykres 3.2.2-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



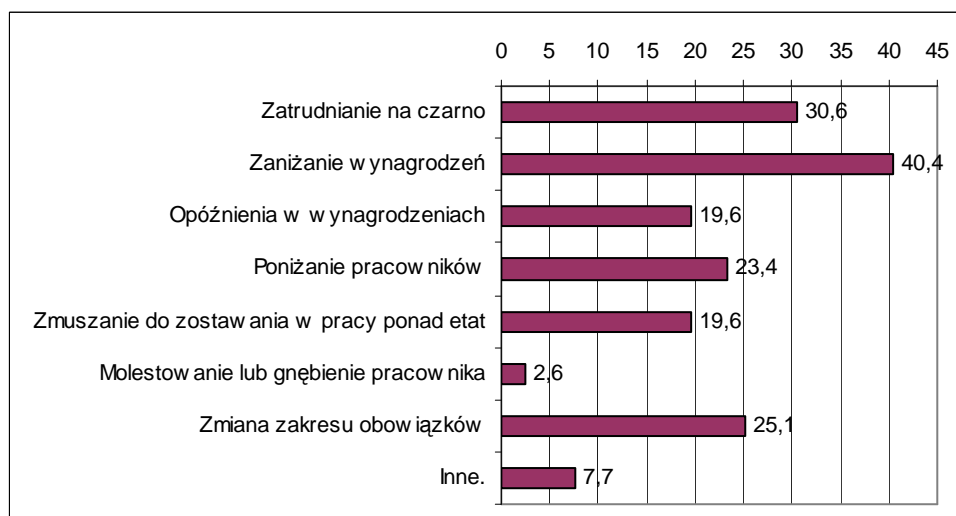
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 46%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 15% respondentów. Około 1/3 była jednak zadowolonych ze swojego ostatniego miejsca pracy.

Wykres 3.2.2-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z zaniżaniem wynagrodzeń (40%) oraz zatrudnianiem na czarno (31%). Po około 1/4 osób przyznawało, że problemem było także zmienianie zakresu obowiązków oraz poniżanie pracowników. 1/5 spotkał się także ze zmuszaniem do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny oraz opóźnieniami w wypłacie wynagrodzeń. 2,6% respondentów spotkało się z problemem molestowania pracowników.

Wykres 3.2.2-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



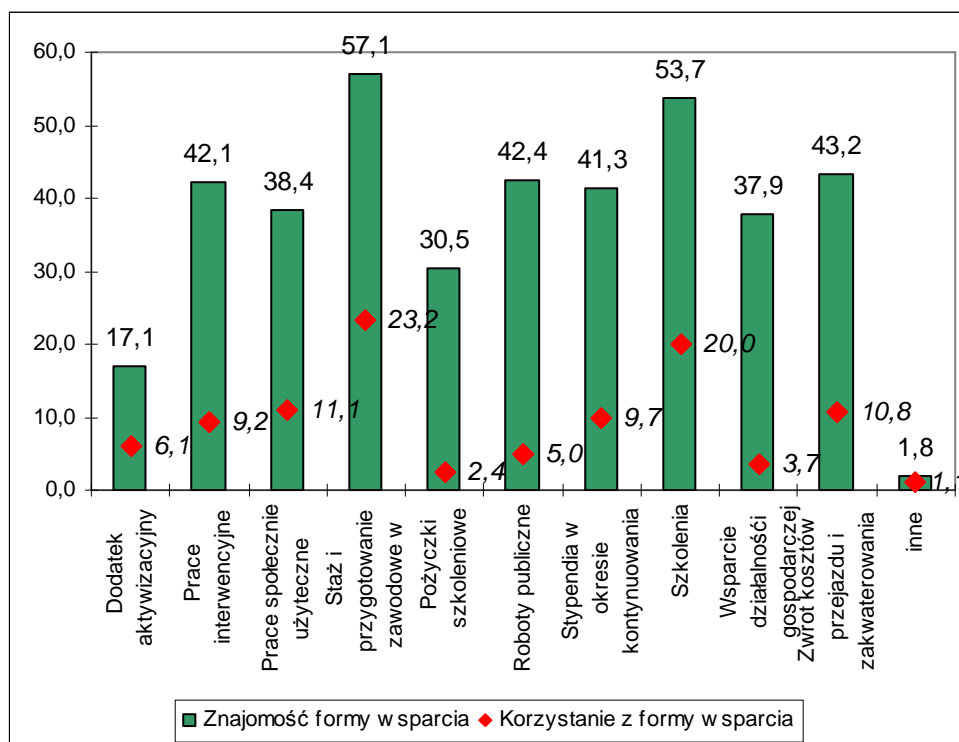
**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu choszczeńskiego w średnim stopniu korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Najbardziej powszechnie znaną formą są staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (57%) oraz szkolenia (754% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 23% badanych przyznała, że uczestniczyła w stażach, a 20% w szkoleniach. Kolejną grupę najbardziej znanych form wsparcia dla bezrobotnych tworzą: prace interwencyjne, roboty publiczne, stypendia oraz refundacja kosztów przejazdów. Wszystkie są rozpoznawane przez około 41%- 43% badanych. Ze wszystkich korzystała także podobna liczba respondentów (między 9% a 10%). Wyjątek stanowią roboty publiczne, w których udział brało tylko 5% respondentów. Prace społecznie użyteczne oraz wsparcie działalności gospodarczej rozpoznawane jest przez około 38% badanych osób. Z tej pierwszej formy w powiecie choszczeńskim korzystało 11% badanych.

Wśród najmniej popularnych form znalazły się dodatek aktywizacyjny oraz pożyczki szkoleniowe. Być może ich mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.



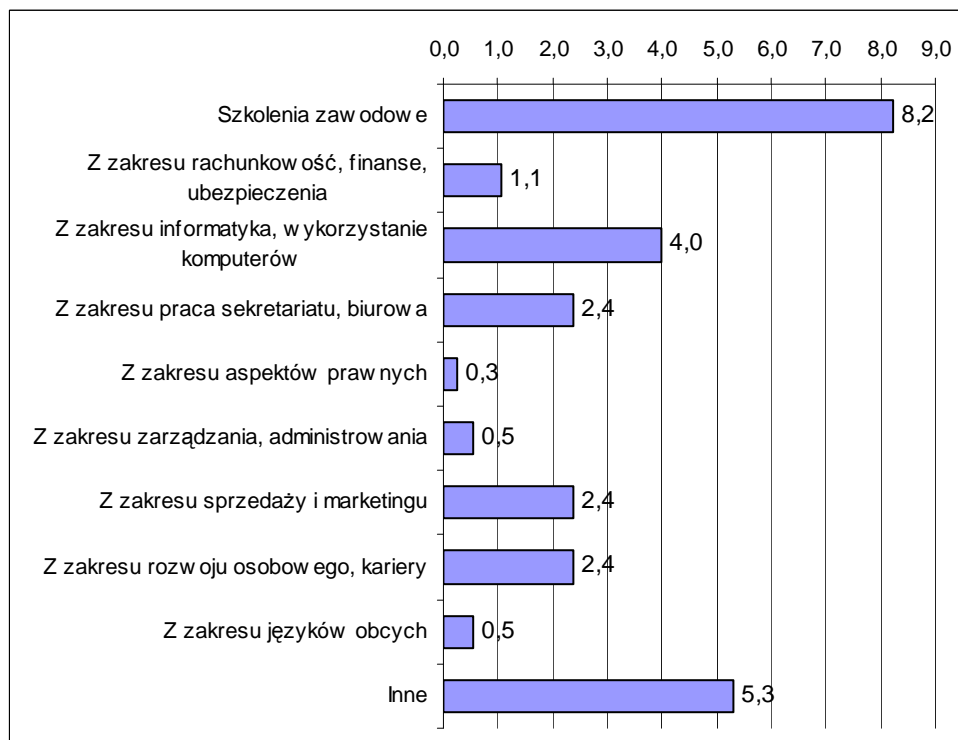
Wykres 3.2.2-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc jedna z najbardziej powszechnie znanych form wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu choszczeńskiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów. Rozkład odpowiedzi wskazuje na to, że w powiecie organizowano wiele różnorodnych szkoleń, z których korzystało po kilka procent badanych.



Wykres 3.2.2-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

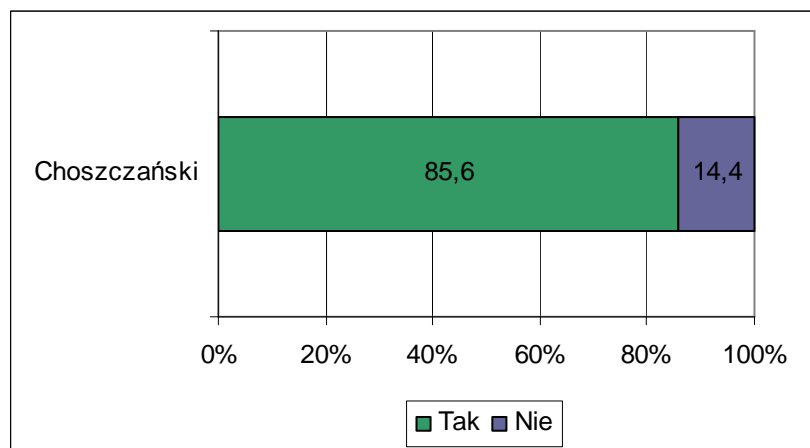


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego -85,6% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.2-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

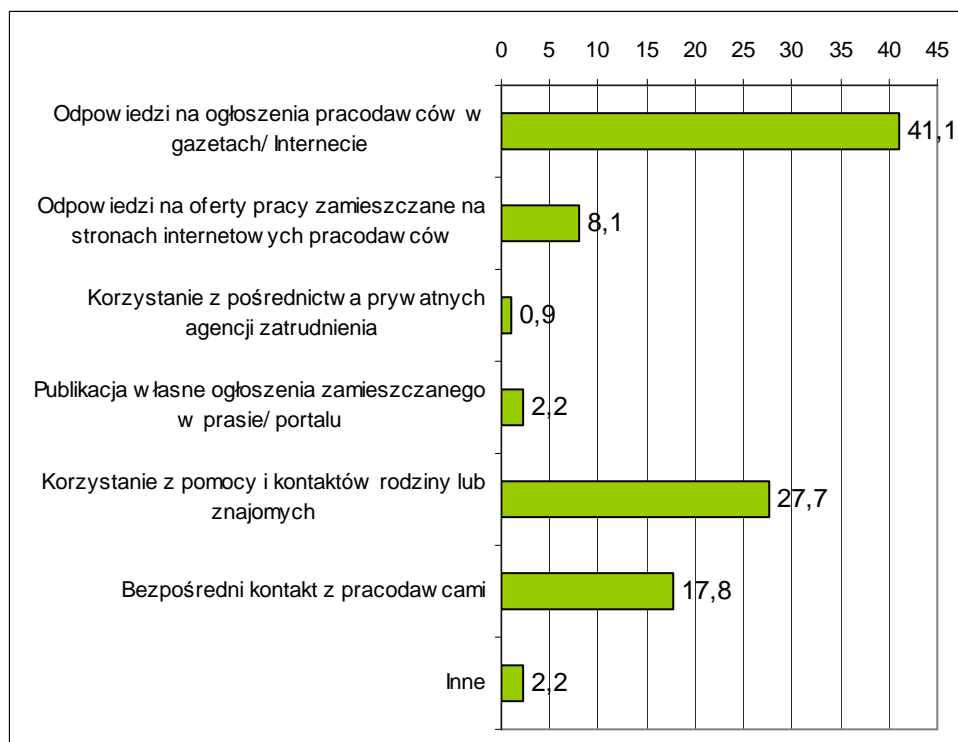


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (41%) lub też zdają się na kontakty rodziny i znajomych (28%). Około 18% badanych twierdzi, że poszukując pracy



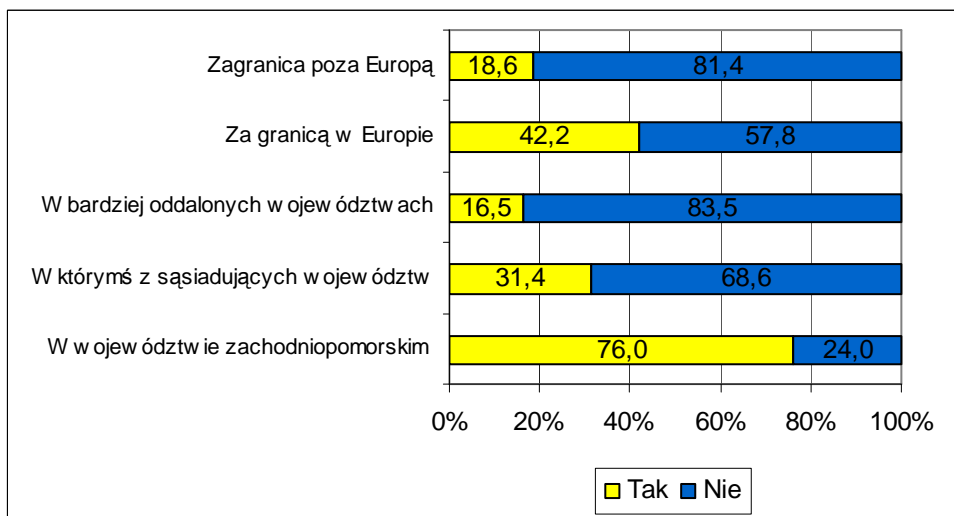
przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście wypyując o wolne miejsca pracy. 8% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Znikomy udział osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.2-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



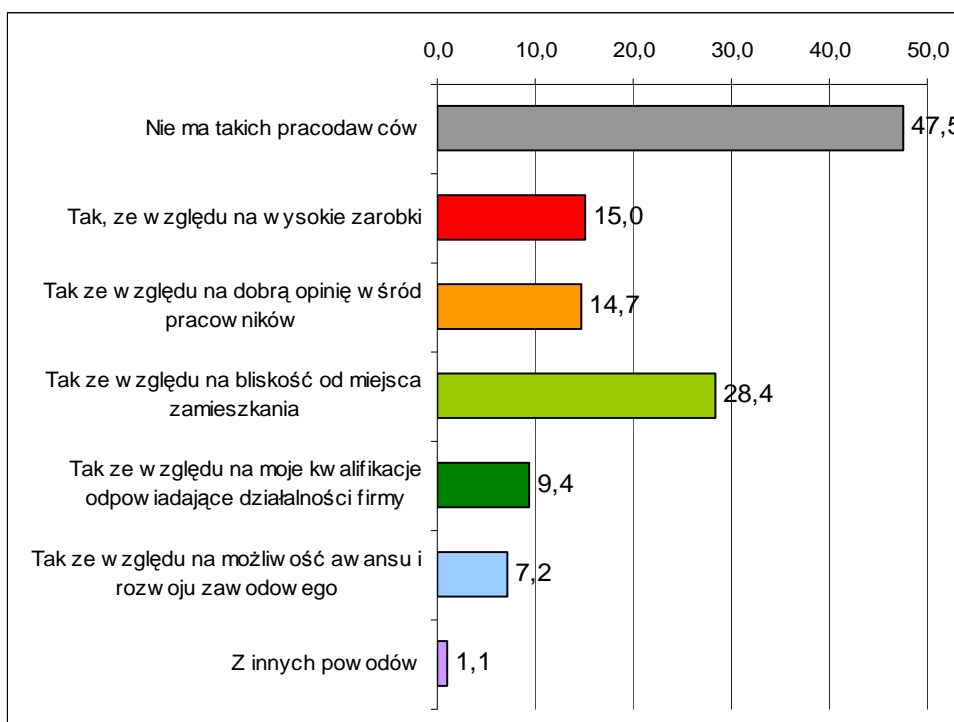
Bezrobotni z powiatu choszczeńskiego w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 786% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 31%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (42%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -16,5% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.2-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Prawie połowa respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (28%) Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników oraz to, że oferuje wysokie zarobki (po 15%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.2-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.2-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	39
budowlaniec	26
bez znaczenia	26
kierowca	19
biurowa	12
kucharz	11
fryzjer	9
nie wiem	8
fizyczna	8
sprzątaczką	7
murarz	7
mechanik samochodowy	7
ksiegowa	7
żołnierz	6
opiekunka	6
nauczyciel	6
magazynier	6
administracja	6
ślusarz	5
operator maszyn	5
mechanik	5
handlowiec	5
wyuczony	3
umysłowa	3
technik ekonomista	3
szwaczka	3
stylistka paznokci	3
stolarz	3
spawacz	3
sekretarka	3
policjant	3
informatyk	3
własna firma	2
urzędnik	2
psycholog	2
pracownik socjalny	2
palacz	2
ogrodnik	2
leśnik	2
krawiec	2
konserwator	2
kasjer	2

hotelarz	2
drwal	2
zbrojarz	1
wózkowy	1
w żadnym	1
ustawiacz	1
technolog	1
technik żywienia	1
technik spedytor	1
technik RTG, fotograf	1
technik informatyk	1
technik budowlany	1
szpachlarz	1
szlifierz	1
strażnik więzienny	1
szługa mundurowa	1
rzeźnik	1
rolnik	1
rejestratorka	1
recepjonista	1
przemysł drzewny	1
prasowaczka	1
pracownik produkcji	1
praca z ludźmi	1
pielęgniarka	1
piekarz	1
pedagog	1
muzyk	1
monter	1
malarz	1
lakiernik	1
kosmetyczka	1
konduktor	1
kelner	1
kafelkarz	1
inżynier transportu	1
introligator	1
instalator	1
hydraulik	1
grafik komputerowy	1
glazurnik	1
farmaceuta	1
elektryk	1



elektromechanik	1
ekonomista	1
dozorca	1
diagnosta samochodowy	1
dekarz	1
cukiernik	1

chemik	1
betoniarz - zbrojarz	1
barman	1
bankowiec	1
Suma końcowa	341

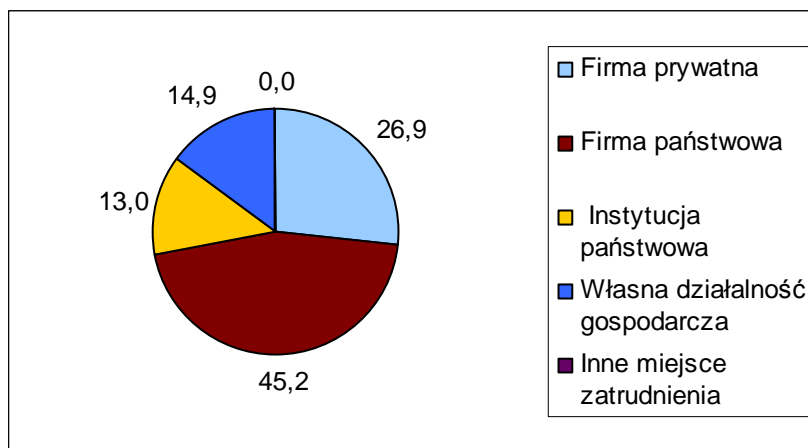
Tabela 3.2.2-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
nie ma takiego zawodu	39
sprzedawca	38
fizyczna	20
nie wiem	18
sprzątaczką	15
szwacz	10
kasjer	7
budowlaniec	6
kierowca	6
krawiec	6
biurowa	5
fryzjerka	4
księgowy	4
mechanik	4
piekarz	4
policjant	4
rzeźnik	4
górnik	3
kucharz	3
oczyszczacz odlewów	3
handlowiec	2
kosmetyczka	2
malarz	2
murarz	2
nauczyciel	2
odlewnik	2
opiekun	2
pilarz	2
pracownik produkcyjny	2
przetwórstwo rybne	2
spawacz	2
stolarz	2
akwizytor	1
barman	1
cukiernik	1
dekarz	1
elektryk	1
kominiarz	1
komornik	1
lekarz	1
magazynier	1
monter	1

oborowy	1
ogrodnik	1
pakowacz	1
palacz	1
pedagog	1
pielęgniarka	1
pomoc kuchenna	1
robotnik	1
roboty publiczne	1
szaleciarz	1
ślusarz	1
wykrawacz	1
wyuczony	1
żołnierz	1
Suma końcowa	251

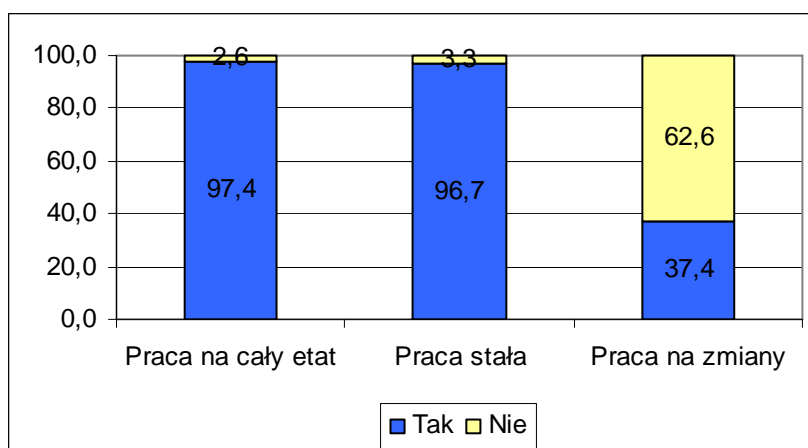
Badane osoby w większości uważają, że najlepsze warunki pracy oferują firmy lub instytucje państwowe. 27% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 15% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 45% badanych było jednak zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 13 %, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.2-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 63% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby zatem 37% badanych.

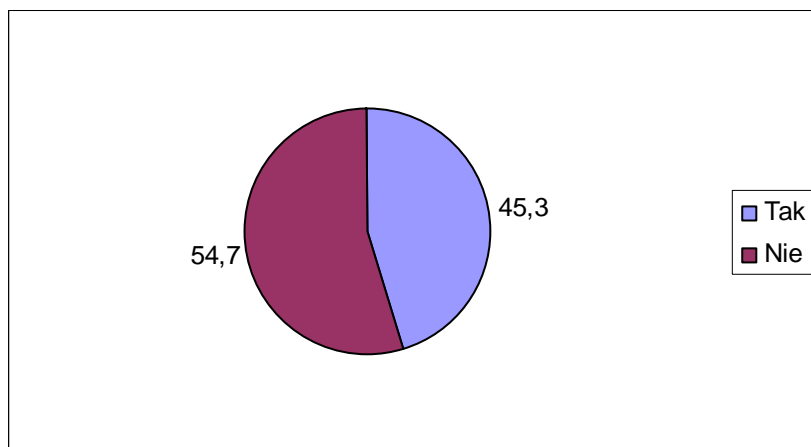
Wykres 3.2.2-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 45% badanych z powiatu choszczeńskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. To duży udział na tle województwa.

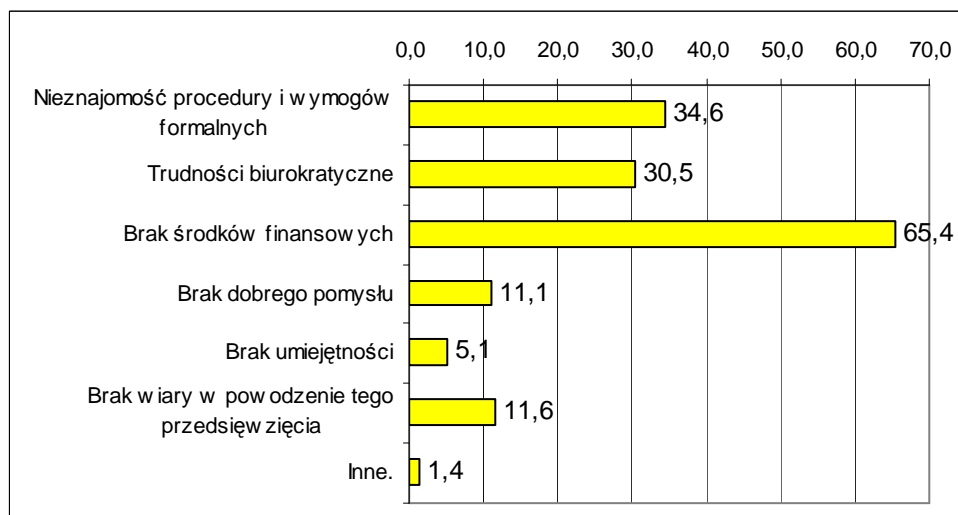


Wykres 3.2.2-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (65,%). Na drugim miejscu znalazły się nieznanymi procedur i wymogów, jakie należy spełnić (35%) oraz trudności biurokratyczne (30,5%). Nieco więcej niż 11% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes lub, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a jedynie 5% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.2-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

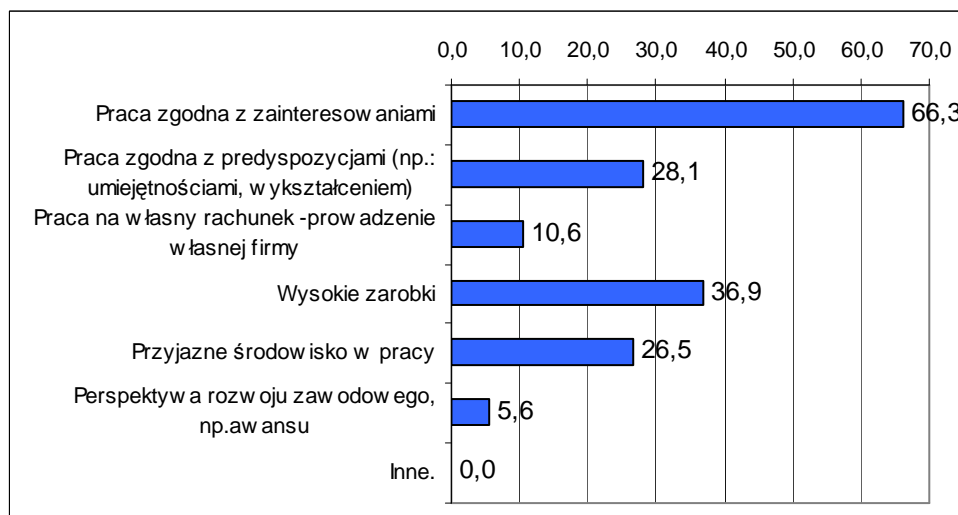
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu choszczeńskiego uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (66%). To prawie 2 razy więcej wskazań niż na dobre zarobki (37%). Na kolejnym miejscu znalazła się praca zgodna



z predyspozycjami (28%). Nieco więcej niż 1/4 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza praca na własny rachunek oraz w najmniejszym stopniu - perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.2-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

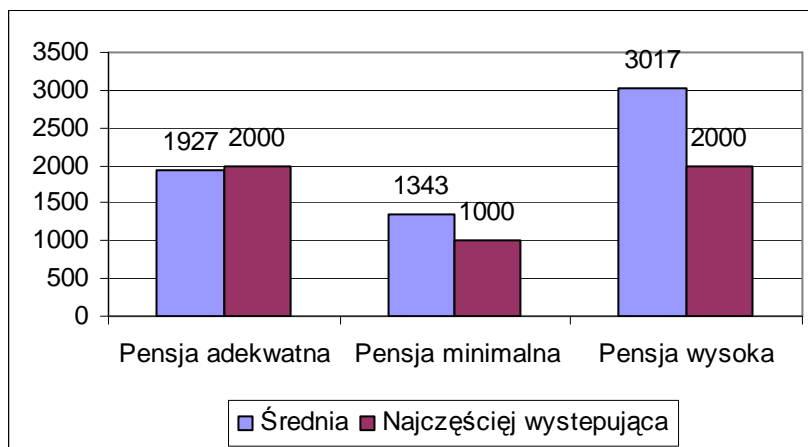
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1927 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1343 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3017 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł. Oczekiwania płacowe bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego są jednymi z najniższych w całym województwie.

Tabela 3.2.2-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1927	1343	3017
Odchylenie standardowe	1336	1125	2173
Maksymalna	20000	20000	20000
Minimalna	500	260	700
Najczęściej występująca	2000	1000	2000



Wykres 3.2.2-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 68% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy stanowią zbyt duże koszty dojazdów do pracy oraz brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Te problemy sygnalizowało 12% i 11% respondentów. Około 5% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, Tylko niecałe 2% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

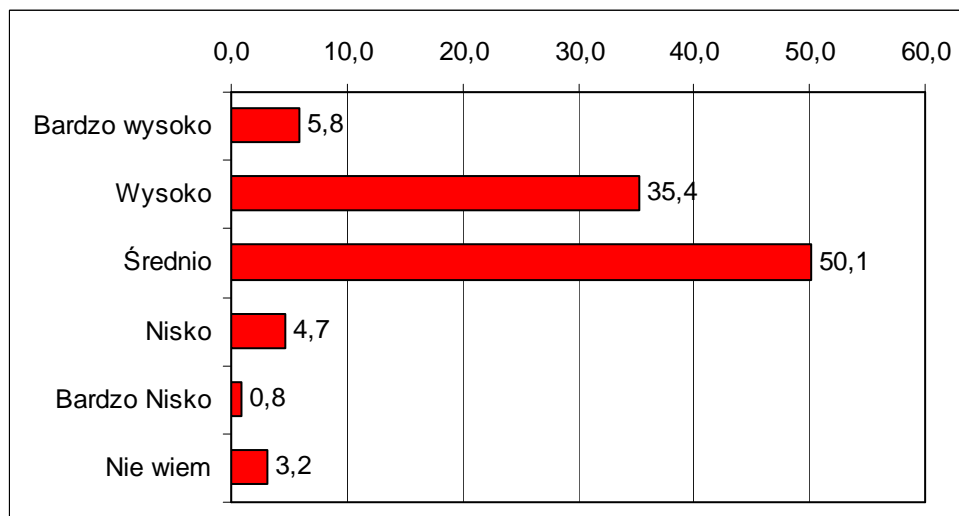
Wykres 3.2.2-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie choszczeńskim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. Połowa uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 35%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 6% respondentów. Problemy z samooceną miało 3% badanych.



Wykres 3.2.2-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy



3.2.3 Powiat drawski

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie drawskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 4767 osób bezrobotnych. Ponad połowę (53,8%) stanowiły kobiety. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy był nieznacznie niższy niż w całym województwie -ok. 43%. Nieco niższy niż średnio w województwie był także wskaźnik udziału bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 16,6%, przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.3-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

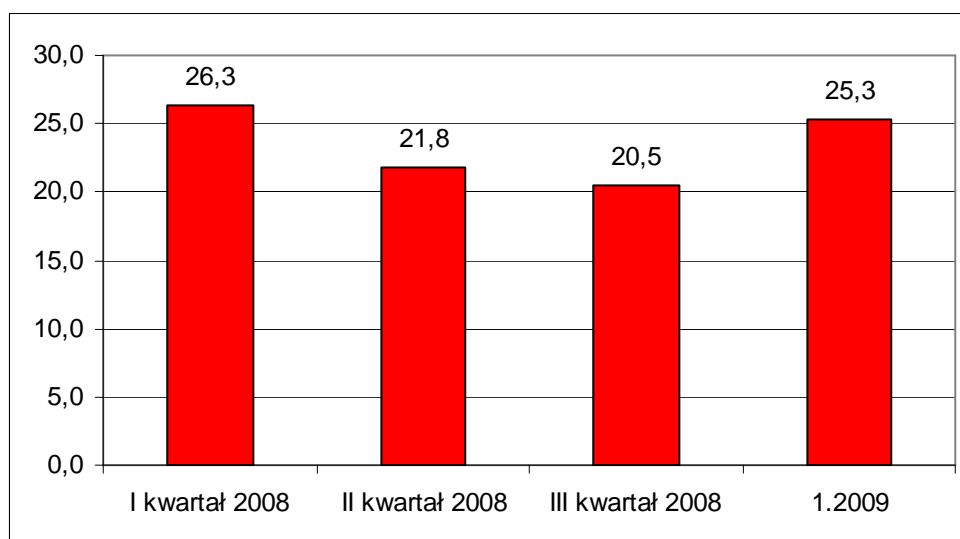
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
4767	2565	2039	792	112,2	83

Powiat drawski charakteryzuje się jednym z najwyższych wskaźników stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 25,3%. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest dynamiczna tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach. W powiecie drawskim przybrała bardzo duże rozmiary. Od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło aż 835 nowych bezrobotnych. Mimo to obecna liczba bezrobotnych jest niższa o około 27% w porównaniu do początku roku 2008.

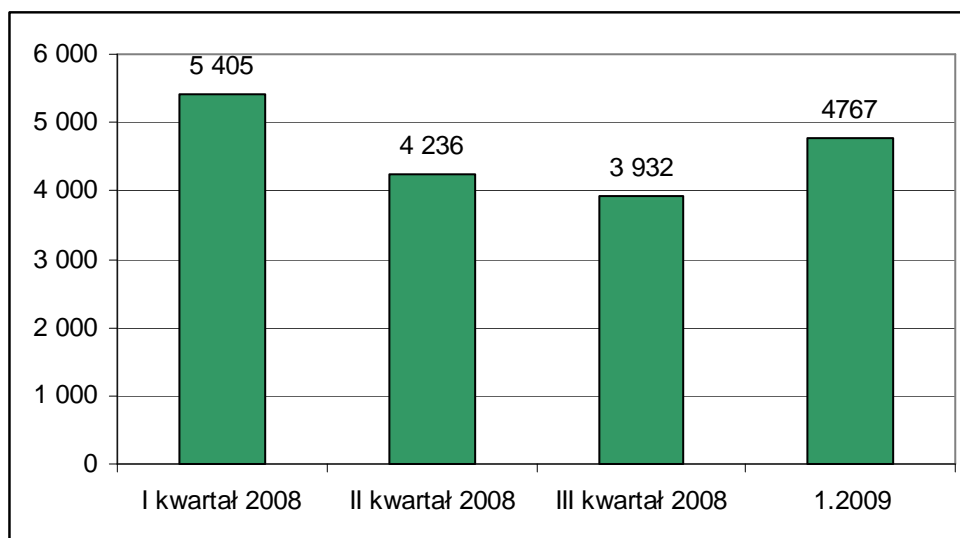
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się nieco szybciej niż w większości innych powiatów - w październiku 2008r. i podobnie jak w przypadku ogólnej liczby bezrobotnych, zmiany były bardzo duże. W sumie między październikiem a grudniem grupa długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o około 500 osób.



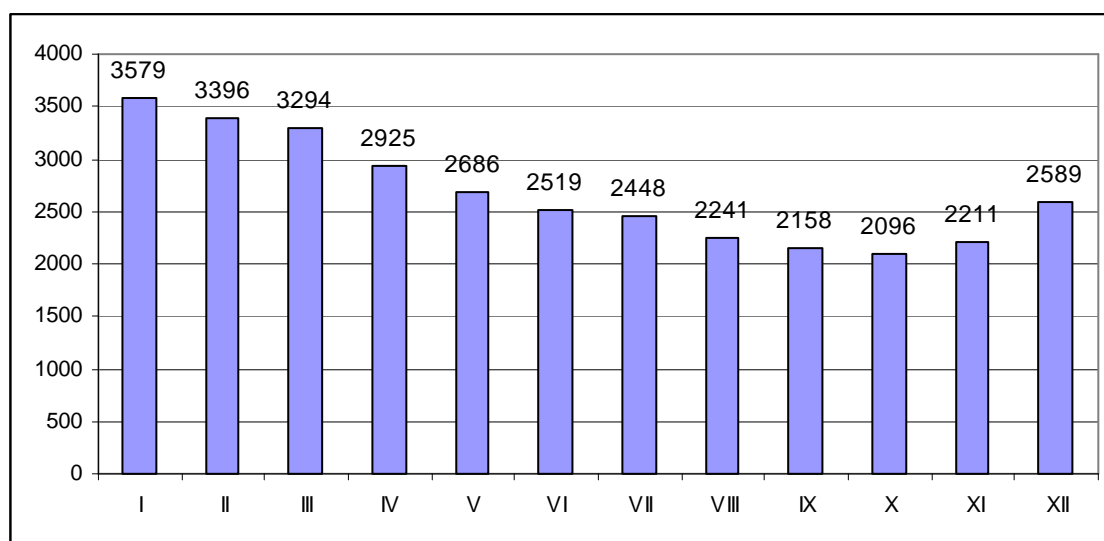
Wykres 3.2.3-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.3-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.3-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

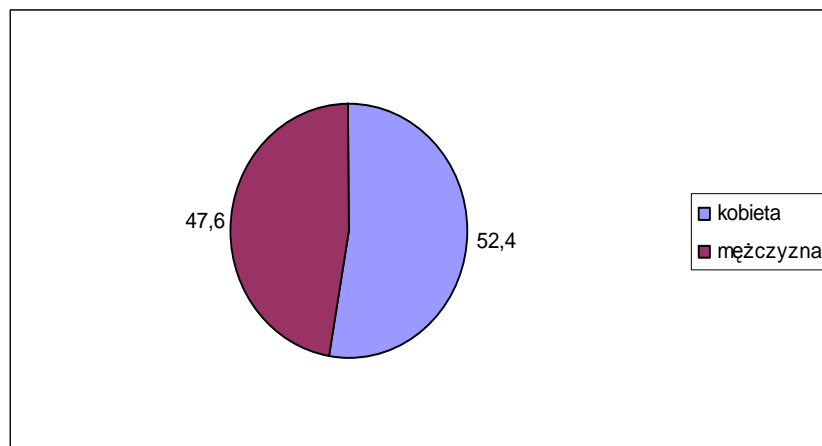




b) Badani bezrobotni

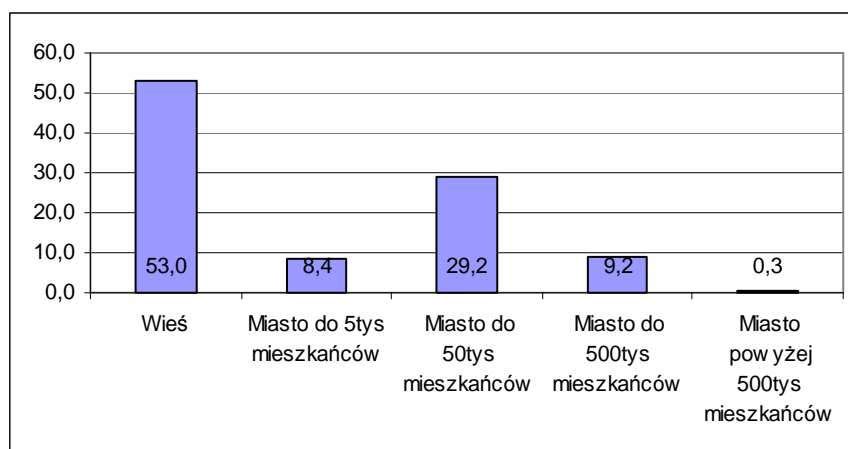
W badaniu udział wzięło 379 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 52,4% respondentów.

Wykres 3.2.3-4: Bezrobotni według płci



Ponad połowa badanych -53% deklarowała, że pochodzi z obszarów wiejskich. Mniej niż 1/3 mieszka na terenie miast do 50 tys. mieszkańców. Około 8,5% osób wywodzi się z małych miasteczek do 5 tysięcy mieszkańców. Aż 9,2% badanych bezrobotnych, jako miejscowość zamieszkania wskazało miasto do 500 tys. mieszkańców. Oznacza, to, że ta część badanych mieszka w większych ośrodkach miejskich poza terenem powiatu drawskiego, nadal natomiast zameldowana jest w na terenie tego powiatu i korzysta z usług instytucji na jego terenie.

Wykres 3.2.3-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 31,3 lata. Najstarszy miał lat 61, a najmłodszy 18.

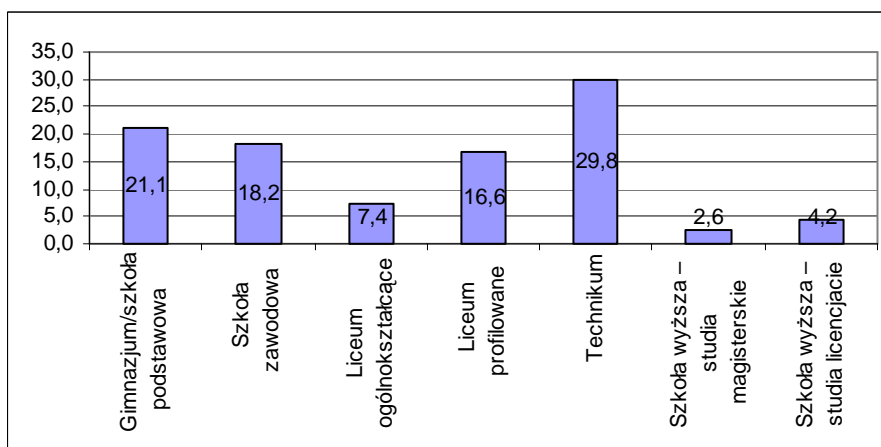


Tabela 3.2.3-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	31,3
maksimum	61
minimum	18
odchylenie standardowe	10,1

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 46% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to 7,4%. Kolejną dużą grupę (21%) stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 18,2%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 6,8%.

Wykres 3.2.3-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie drawskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią, poza osobami bez zawodu, mechanicy samochodowi oraz krawcy - szwacze.

Tabela 3.2.3-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
administracja publiczna	1
bez zawodu	73
budowlaniec	3
cieśla -stolarz	14
cukiernik - ciastkarz -piekarz	5
dekarz	1
dziennikarz	2
ekonomista	8
elektryk	3
frezer - tokarz	1
fryzjer	9
geograf	1

handlowiec	1
hydraulik	1
informatyk	4
inżynier transportu	1
kasjer - sprzedawca	9
kierowca	2
krawiec - szwacz	20
kucharz	13
lakiernik	3
malarz	3
masarz	2
mechanik	19
mechanik samochodowy	21

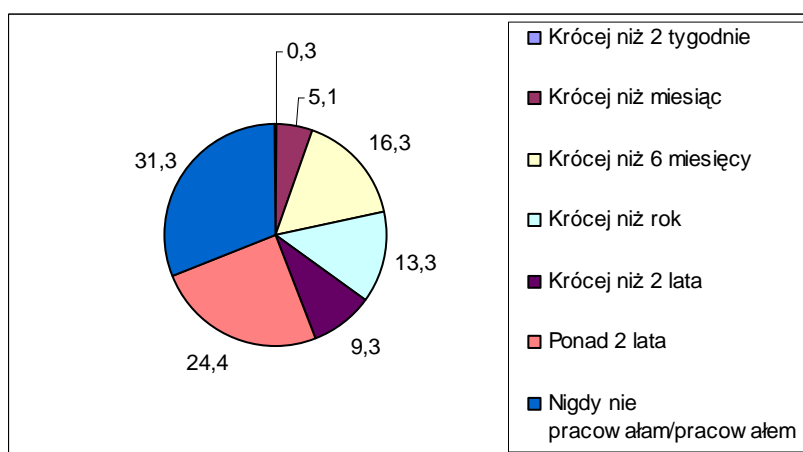


monter	2
murarz tynkarz	8
nauczyciel	3
ochrona środowiska	1
ochroniarz	2
ogrodnik	3
opiekunka	2
pedagog	2
pielęgniarka	2
pilarz	1
politolog	1
posadzkarz	1
pracownik administracyjno - biurowy	2
ratownik	2
recepjonista	1
rolnik	1
rzeźnik	2

sterowniczy procesów chemicznych	1
ślusarz - spawacz	17
technik budowlany	2
technik ekonomista	6
technik radiolog	1
technik gastronom	1
technik handlowiec	1
technik hotelarstwa	1
technik informatyk	2
technik księgowości	1
technik mechanizator	1
technik ogrodnik	10
technik rolnictwa	16
technik samochodowy	1
technik żywienia	6
zarządzanie i marketing	3
Suma końcowa	325

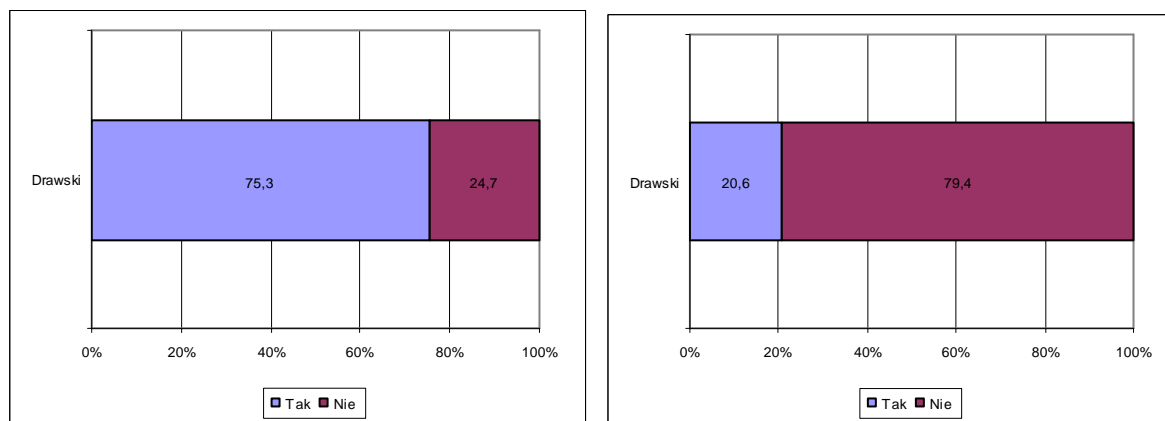
Duży udział badanych w powiecie drawskim -około 31% nigdy wcześniej do tej pory nie pracował. Są to przede wszystkim osoby młode, które w ostatnim roku zakończyły swoją edukację. W sumie 5,4% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 16% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 13% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są to osoby zagrożone bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 1/3 ogółu badanych w powiecie drawskim.

Wykres 3.2.3-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

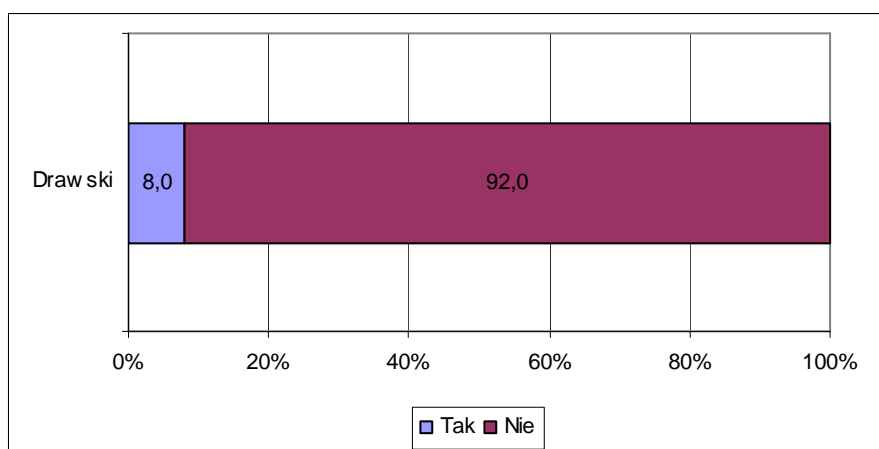


3/4 respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Ogółem około 20% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 8% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.3-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



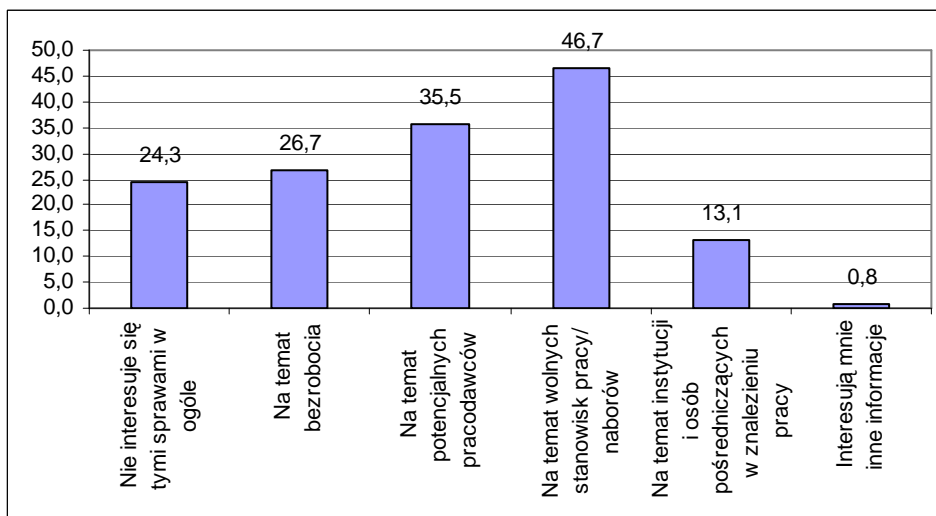
Wykres 3.2.3-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko ¼ osób pozostających bez pracy w powiecie drawskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Około ¼ z nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

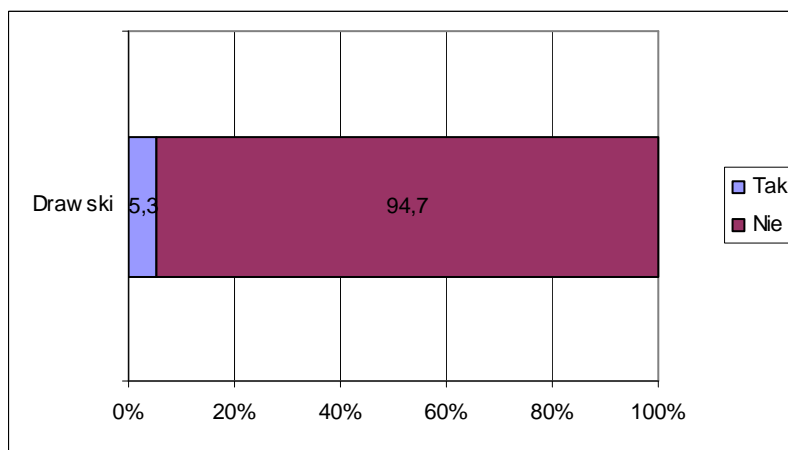
Wykres 3.2.3-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

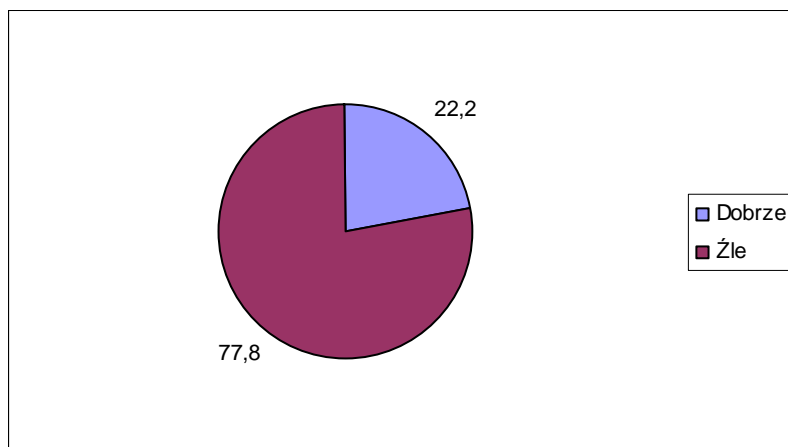
Małe zainteresowanie tym, co dzieje się na powiatowym rynku pracy przekłada się na małą wiedzę na temat stopy bezrobocia - tylko około 5% respondentów twierdziło, że zna wartość tego wskaźnika dla województwa zachodniopomorskiego. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 22% z nich³.

Wykres 3.2.3-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



³ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.3-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



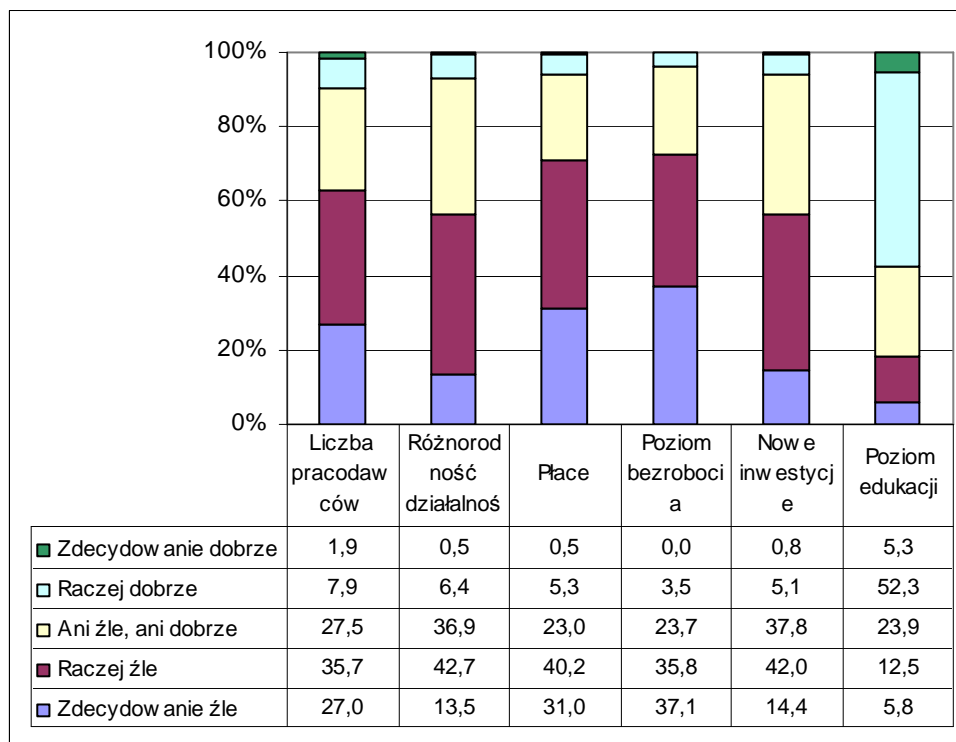
Bezrobotni z powiatu drawskiego bardzo krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Poza poziomem oferowanej edukacji oceny innych elementów wypadają najgorzej wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wśród elementów składających się na sytuację na rynku pracy bezrobotni najgorzej oceniają poziom bezrobocia oraz poziom płac na terenie powiatu. W sumie bezrobocie źle oceniło około 73% respondentów, a poziom płac 71%. W obu przypadkach bardzo duży był jednak odsetek ocen bardzo złych - odpowiednio 37% i 31%.

Ponad połowa respondentów negatywnie postrzega także pozostałe elementy rynku pracy, poza poziomem edukacji. Liczba pracodawców, jako zbyt mała została oceniona przez 63% badanych. Różnorodność prowadzonej działalności oraz nowe inwestycje w powiecie ocenione zostały na podobnym poziomie. Jako niewystarczające oceniło je około 46-47% badanych, w tym po około 12-13% badanych wystawiło oceny bardzo złe. Równie z podobnie kształtował się rozkład ocen neutralnych. W tych obu przypadkach było ich po około 37%.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została przez około 19% osób, a 58% uznała, że jest na zadowalającym poziomie.

Wykres 3.2.3-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



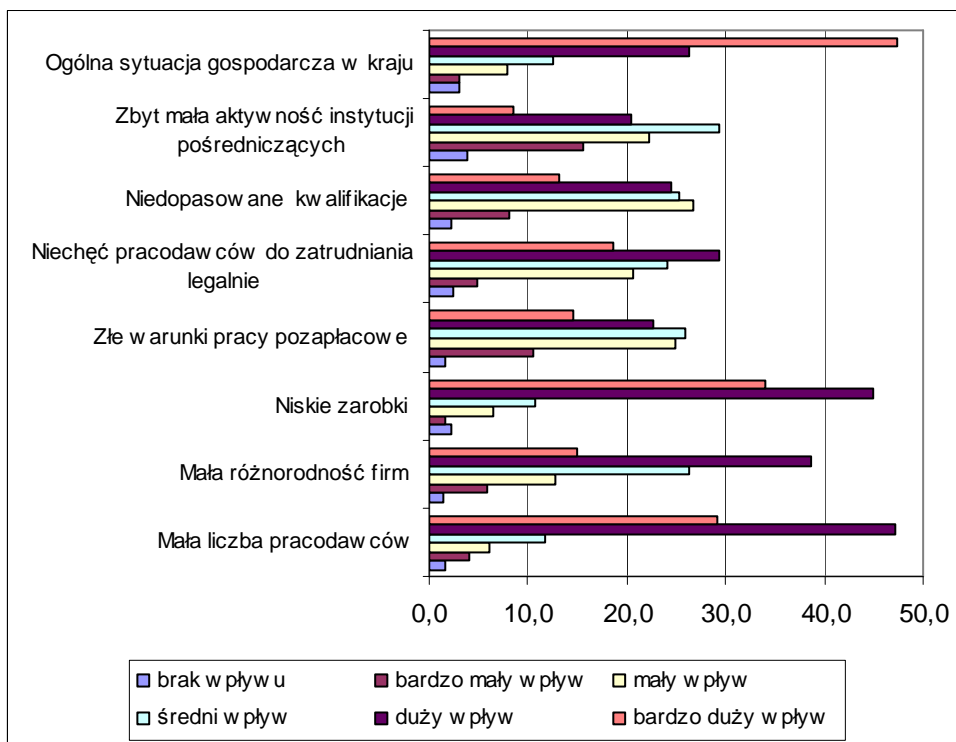
Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie drawskim respondenci uznali niski poziom płac i zbyt małą liczbę pracodawców. Jest to potwierdzeniem wyników uzyskanych w poprzednim pytaniu. Aż 79% badanych stwierdziło, że płace mają bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. W przypadku liczby firm ocenę taką deklaruje tylko nieco mniej osób - 76% respondentów. Na kolejnym miejscu uplasowała się ogólna sytuacja gospodarcza w kraju - w sumie 73% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ.

Pozostałe czynniki wywierają, w opinii bezrobotnych z tego powiatu, znacznie mniejszy wpływ na poziom bezrobocia. Czynnikiem, który poza wymienionymi powyżej, uzyskał ponad 50% wskazań, jako istotny, to mała różnorodność firm w powiecie.

Czynniki związane z niedopasowaniem kwalifikacji i złymi warunkami pozapłacowymi oferowanymi przez pracodawców w podobnym stopniu uznano w powiecie drawskim za istotnie jak i nieistotnie wpływające na poziom bezrobocia.

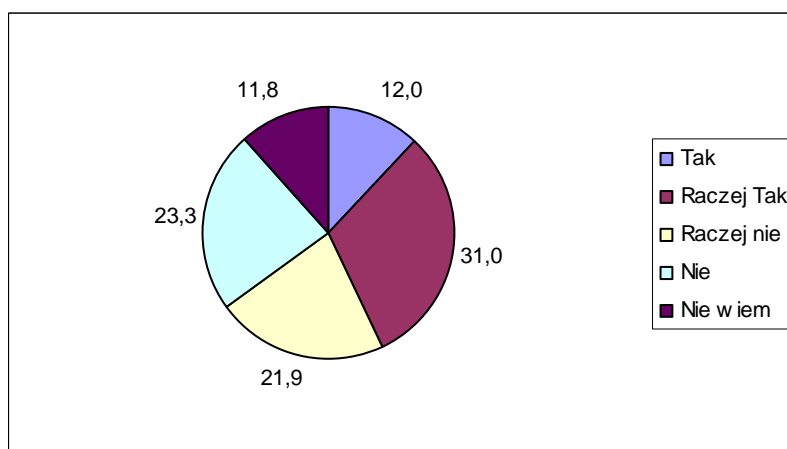
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem zbyt małą aktywność instytucji pośredniczących. Zwolennikami silnego oddziaływania w tym przypadku było około 30%, a przeciwnikami około 38% badanych.

Wykres 3.2.3-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



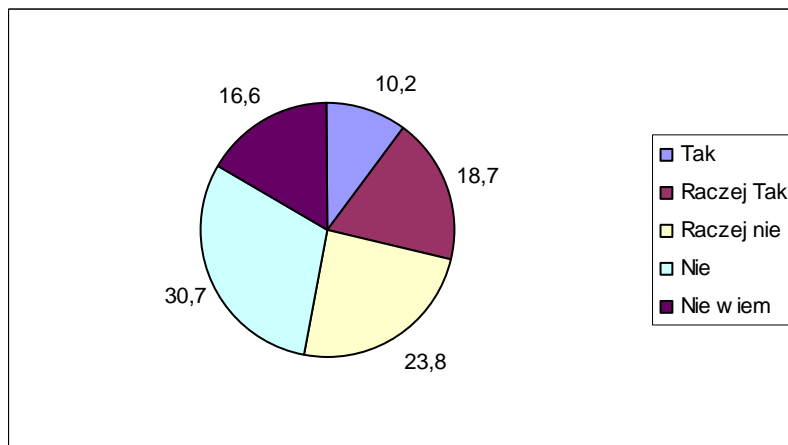
Zgodnie z przeważającymi negatywnymi opiniami na temat powiatowego rynku pracy i złymi ocenami, co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z powiatu drawskiego w dużej mierze nie widzą szans na zatrudnienie w swoim powiecie. Prawie połowa badanych (45%) jest przekonana, że w powiecie nie ma się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 11,8% nie ma na ten temat zdania, a około 43% twierdzi, że są tacy pracodawcy na terenie powiatu.

Wykres 3.2.3-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Tylko około 29% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie 55% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

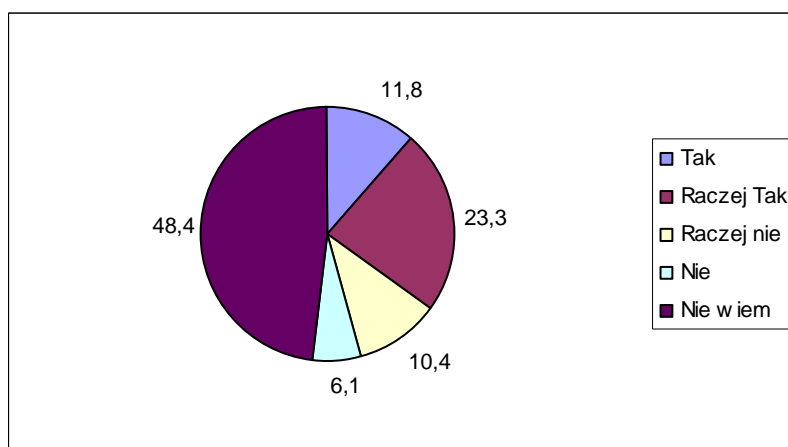
Wykres 3.2.3-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie bardzo dużo bezrobotnych - parowie połowa, nie wie, co ich czeka w ciągu najbliższych lat i czy uda im się znaleźć pracę. 34% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego 11,8% uważa tak zdecydowanie, a 23,3% uważa, że raczej tak się stanie. Pozostałe 16,5% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Z jednej strony wyniki te świadczą o bardzo dużych wątpliwościach i niepewności wśród bezrobotnych z powiatu drawskiego, co do ich przyszłości zawodowej, ale jak na razie nie przekłada się to na zubożenie i rezygnację. Udział tych, którzy z góry zakładają, że nie znajdą zatrudnienia jest jak na razie niewielki.

Wykres 3.2.3-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,8 osoby dorosłe. W domu co 5 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.3-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	2,8
powyżej 60 lat	0,2

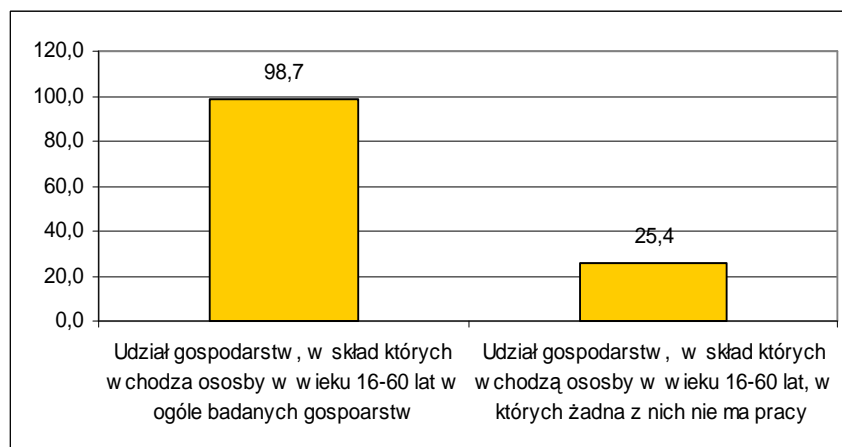
W większości rodzin osób bezrobotnych w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 52% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a w 25,4% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.3-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	95
1	194
2	71
3	13
4	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.3-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,4 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Stosunkowo dużo osób (w porównaniu do innych powiatów) stwierdziło, że wyjechały 2 osoby.



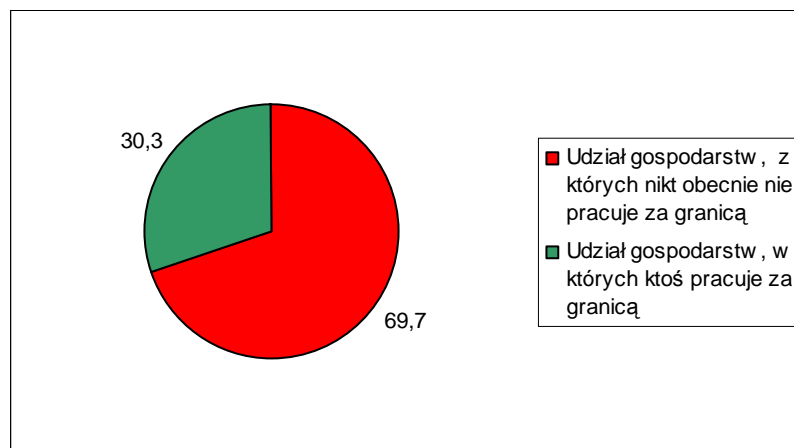
Tabela 3.2.3-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	264
1	90
2	25
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie drawskim 30,3%. Jest to jeden z większych udziałów w badanych powiatach.

Wykres 3.2.3-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Nieco więcej osób przyznało dodatkowo, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,6. Chociaż dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.3-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

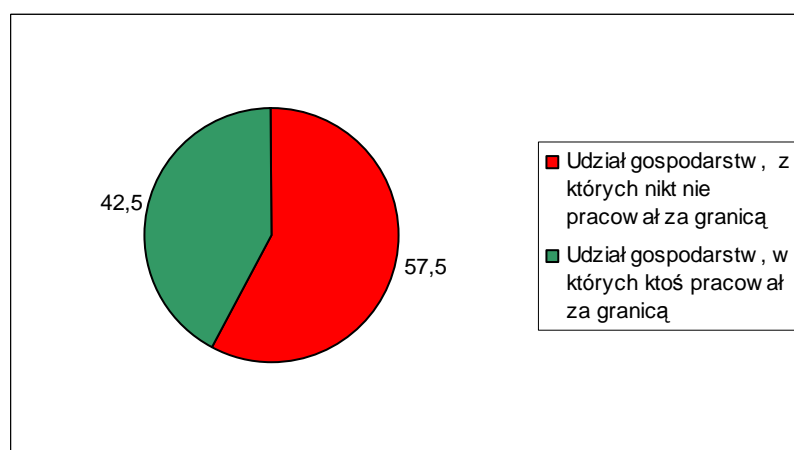
Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	218
1	126
2	24
3	9
4	1
5	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,6



* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

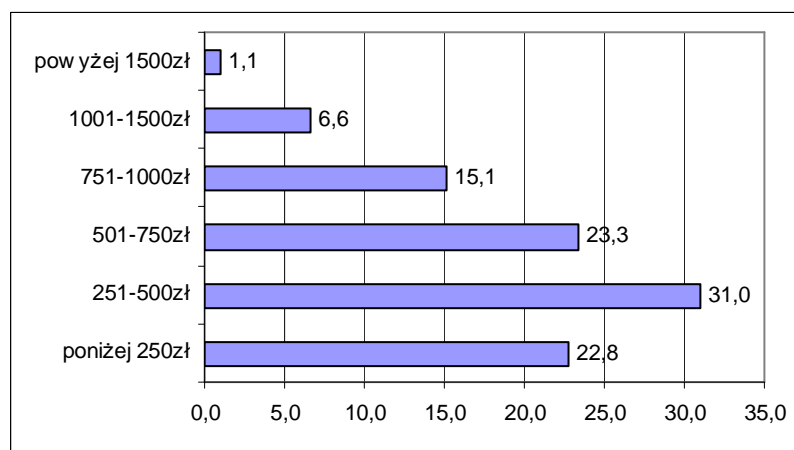
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 42,5%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

Wykres 3.2.3-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko 1/3 rodzin osób bezrobotnych w powiecie drawskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między 250 a 500 zł. 23% rodzin musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 250 zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Wysoki, w porównaniu do innych powiatów, jest udział rodzin z dochodami na poziomie 750-1000 zł. Udział rodzin z dochodami wyższymi - ponad 1000 zł nie przekracza 8%. Tym niemniej, biorąc pod uwagę liczebność rodzin z dochodami średnimi bezrobotni z powiatu drawskiego nie znajdują się statystycznie w trudnej sytuacji ekonomicznej.

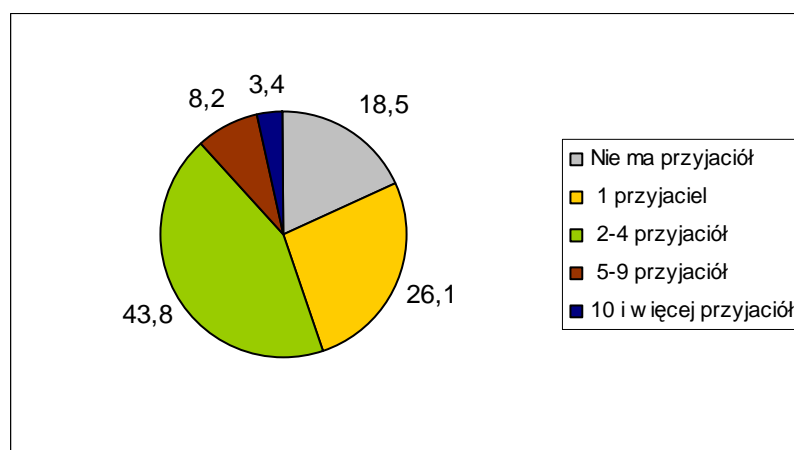
Wykres 3.2.3-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę





Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 18,5% i jest jednym z niższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 26% badanych. Najwięcej respondentów – 44% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół. Stosunkowo mało osób wskazało na więcej niż 5 przyjaciół.

Wykres 3.2.3-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu drawskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Nieco mniej niż 40% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych oraz spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że takich osób jest około 80%. Ponad ¾ badanych brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. 37% badanych było w kinie dawniej niż 2 lata temu, 20% nigdy. W przypadku teatru 60% nie było w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.3-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

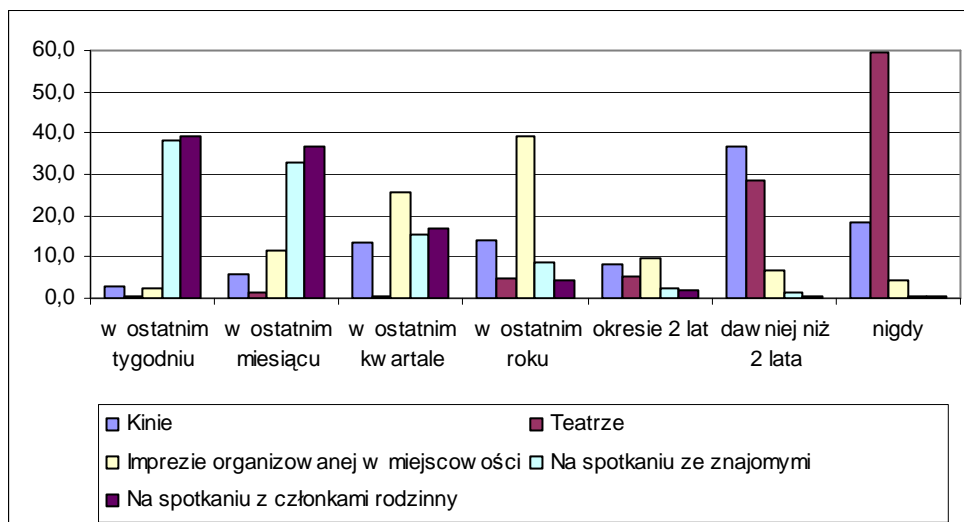
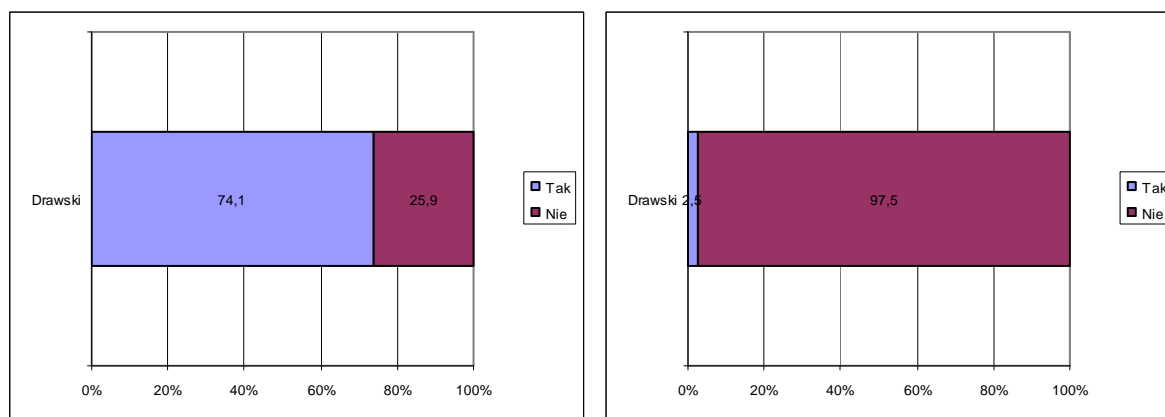


Tabela 3.2.3-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	2,9	0,5	2,6	38,2	39,3
w ostatnim miesiącu	5,8	1,3	11,6	32,9	36,7
w ostatnim kwartale	13,7	0,3	25,7	15,5	16,9
w ostatnim roku	14,2	4,8	39,4	8,7	4,5
okresie 2 lat	8,4	5,3	9,8	2,6	1,8
dawniej niż 2 lata	36,7	28,3	6,6	1,6	0,5
nigdy	18,2	59,5	4,2	0,5	0,3

Większość badanych -74% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.3-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

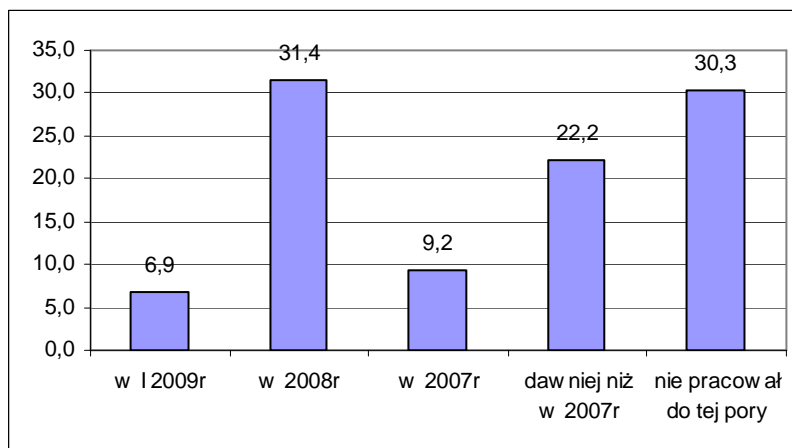




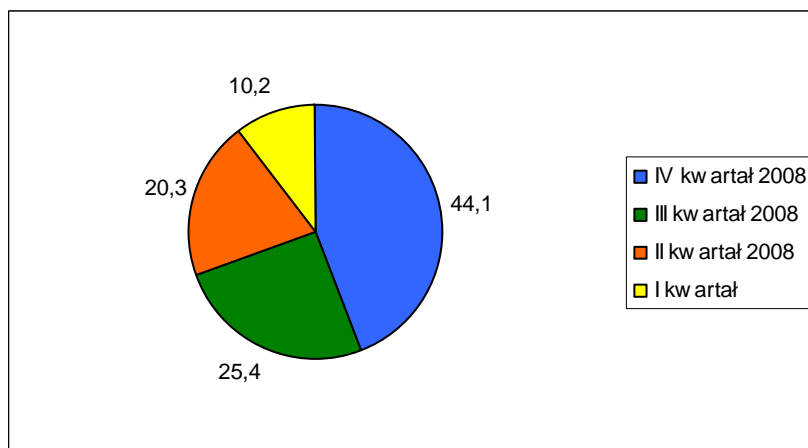
e) Historia bezrobocia

Ponad 38% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 6,9%. Dużo osób zasila grupę bezrobotnych długotrwale (22,2%), a więc grupę najtrudniejszą do ponownej aktywizacji do pracy. Interesujące jest to, że około 44% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.3-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



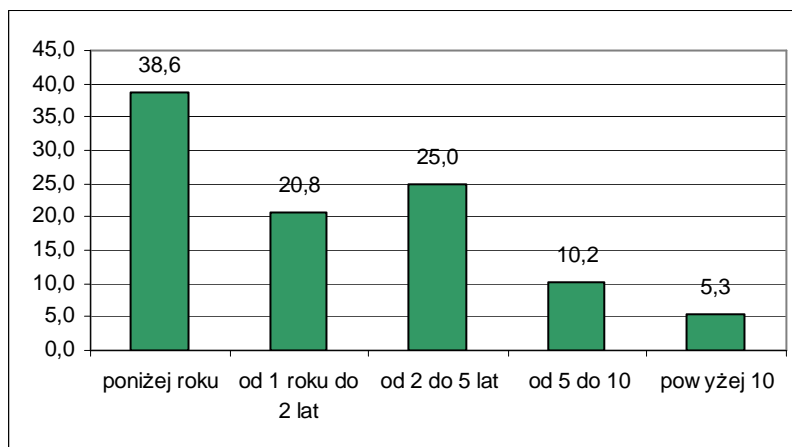
Wykres 3.2.3-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (38,6%). 1/5 pracowała między 1 a 2 lata, a 1/4 między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio ok. 10% i 5%.

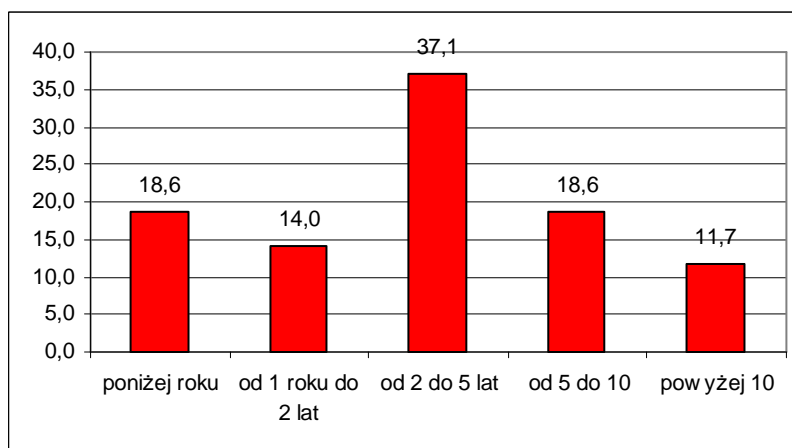


Wykres 3.2.3-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



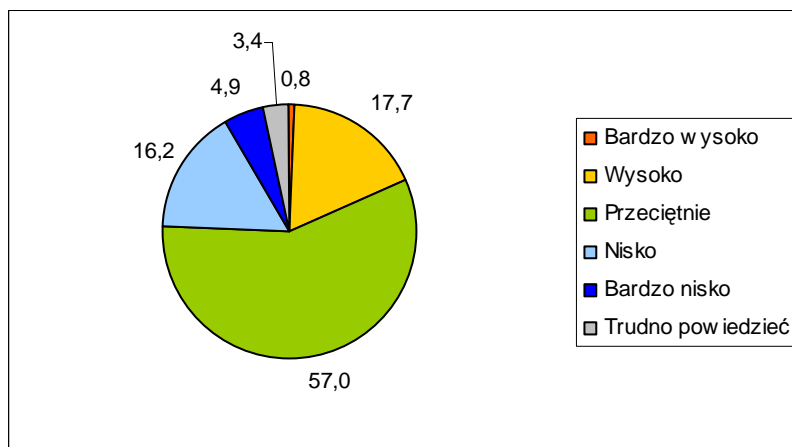
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku dwa razy więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy (w sumie 30%), a największa grupa 37% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej w swoim życiu pracowały mniej niż rok jest 18,6%.

Wykres 3.2.3-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



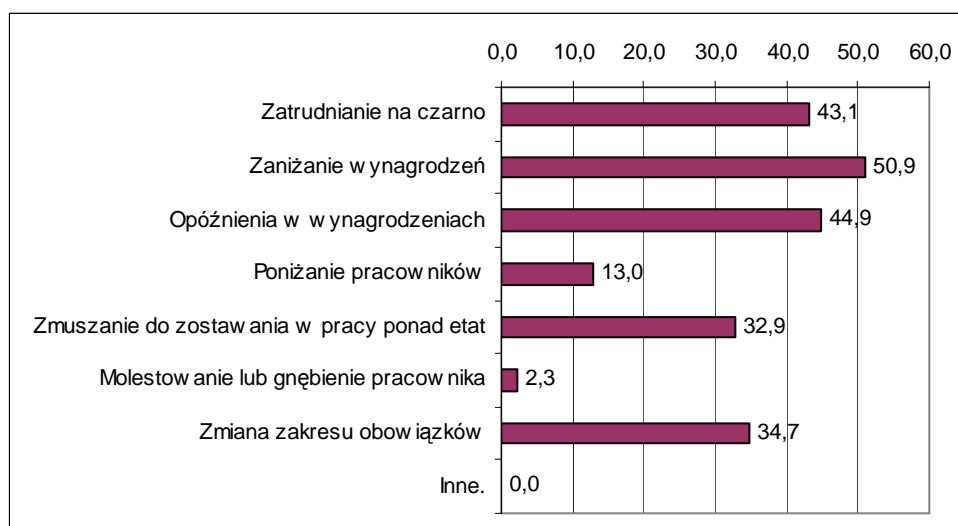
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była ponad połowa - 57%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 21% respondentów.

Wykres 3.2.3-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami. Przede wszystkim wskazywano na zaniżanie wynagrodzeń (51%). Po około 445 osób przyznawało, że problemem było także opóźnianie wypłat wynagrodzeń i zatrudnianie na czarno. Mniej więcej 1/3 spotkał się także ze zmianami zakresu obowiązków lub zmuszaniem do pozostawania w pracy ponad swoje godziny. Stosunkowo najmniej osób (13%) wskazało na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim poniżaniem pracowników, a 2,3% respondentów na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.3-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



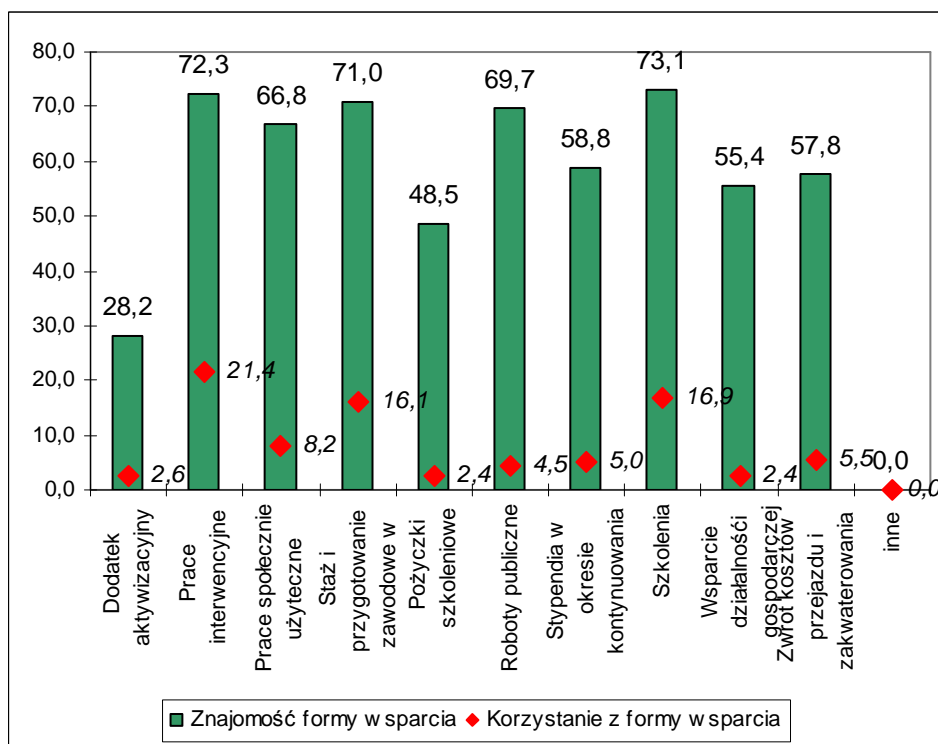
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu drawskiego w ograniczonym stopniu korzystają z form wsparcia dla bezrobotnych oferowanych przez PUP. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia, prace interwencyjne oraz staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (po



około 71-73% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 21% badanych przyznała, że brała udział w pracach interwencyjnych, 17% uczestniczyło w szkoleniach, a 16% w stażach. Znane powszechnie są także roboty publiczne (67%) i prace społecznie użyteczne (70%) Z tych form korzystało już nieco mniej osób - w robotach publicznych -8% a w pracach społecznie użytecznych 4,5% badanych Kolejną grupą form wsparcia, którą zna ponad połowa badanych są zwrot kosztów przejazdów i stypendia. Z tych form korzystało po około 5,5% badanych. 2,4% dostało także wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zdecydowanie najmniej popularną formą okazał się być dodatek aktywizacyjny, o którego istnieniu wiedziało 28% respondentów.

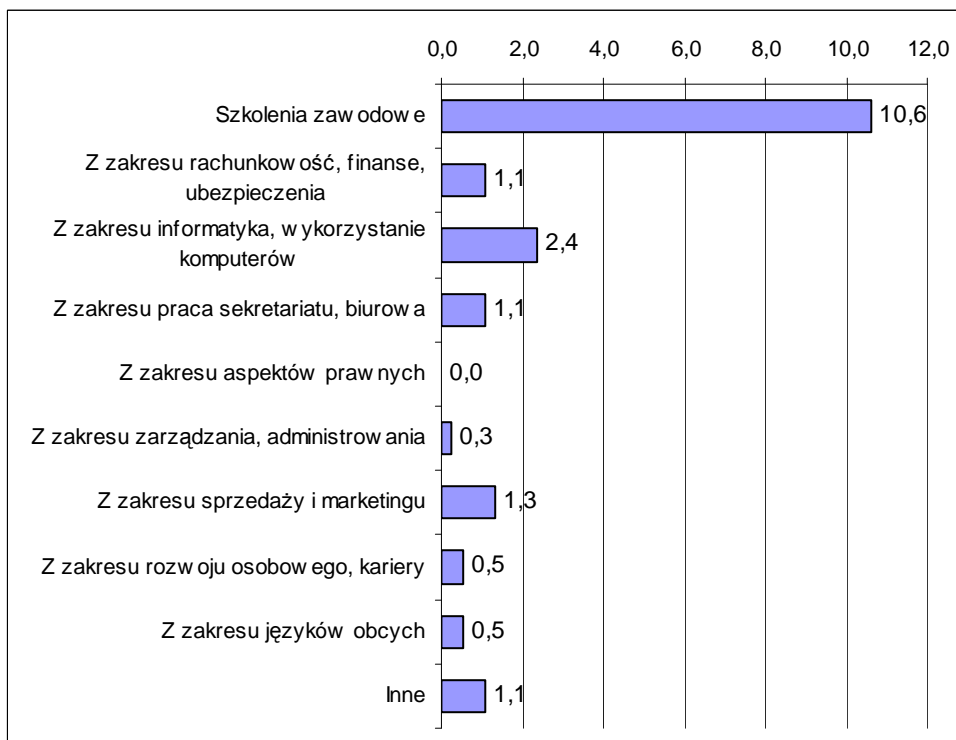
Wykres 3.2.3-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu drawskiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów oraz marketingu i sprzedaży. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.3-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

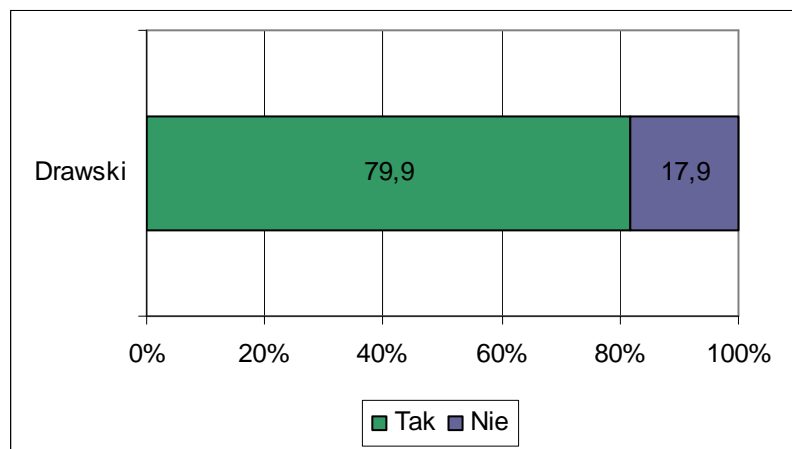


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu drawskiego -79,9% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak 18% czeka jedynie na propozycje z PUP.

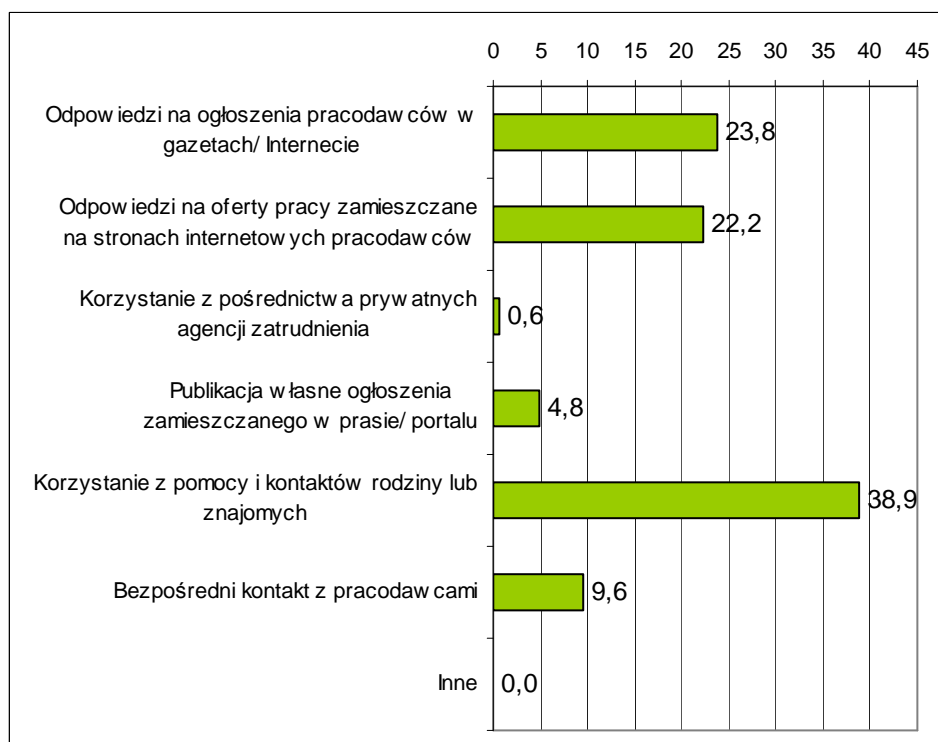
Wykres 3.2.3-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (39%). Spora grupa przegląda ogłoszenia w gazetach lub portalach

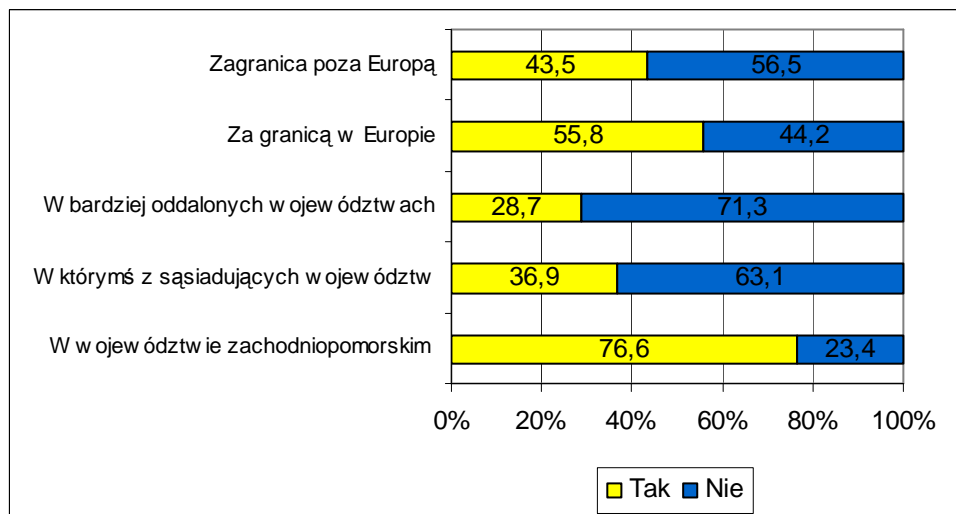
internetowych i wysyłają swoje oferty (24%) lub też odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców (22%). Około 10% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia, a nieliczni publikują własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.3-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu drawskiego, w porównaniu do osób z innych powiatów w regionie, są zdecydowanie bardziej skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 77% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu, ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 37%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (56%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do innych, nawet sąsiadujących z zachodniopomorskim, województw w kraju. Najmniej chętnych -29% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

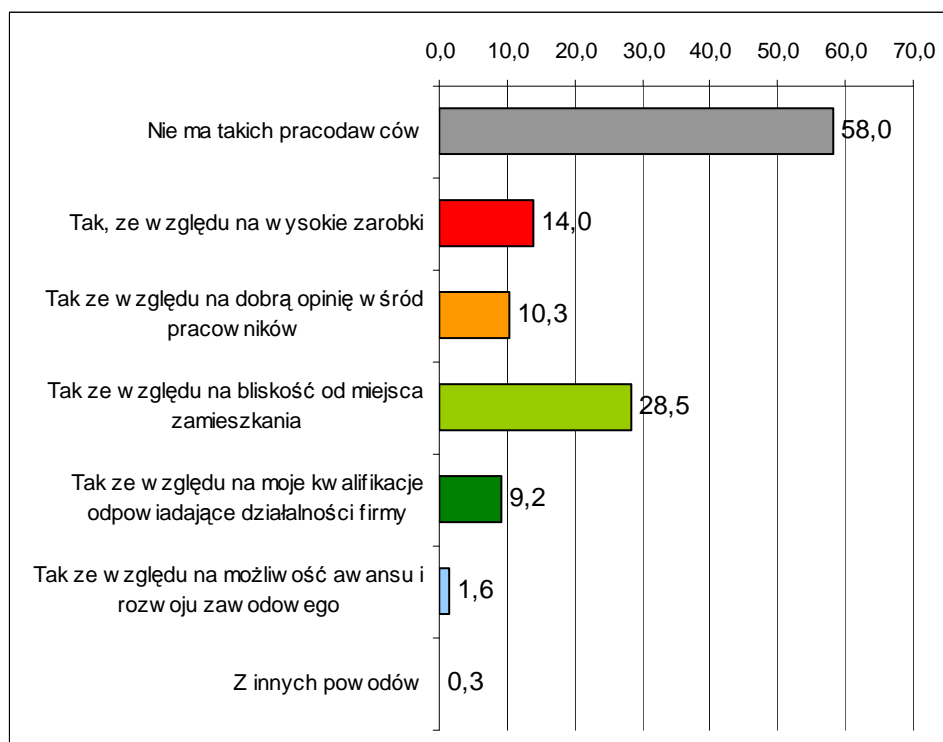
Wykres 3.2.3-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad połowa respondentów (58%) stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (28,5%). W mniejszym stopniu ważne były wysokie zarobki (14%). Jeszcze mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników lub sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy. Możliwość rozwoju zawodowego wymieniona została tylko przez 1,6% badanych..



Wykres 3.2.3-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.3-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	32
mechanik	24
budowlaniec	21
fryzjer	16
bez znaczenia	15
kierowca	14
kucharz	14
policjant	13
kosmetyczka	12
stolarz	11
krawiec	10
żołnierz	10
księgową	9
nauczyciel	9
ogrodnik	9
opiekunka	9
strażak	9
ekonomista	5
informatyk	5
murarz	5
fizyczna	4
sprzątaczką	4
ślusarz	4
urzędnik	4
własna firma	4
cukiernik	3
sekretarka	3
biurowa	2
dekarz	2
dziennikarz	2
elektryk	2
gospodyni domowa	2
handlowiec	2
hotelarz	2
instruktor	2



mechanik samochodowy	2
ochroniarz	2
piekarz	2
pielęgniarka	2
przemysł drzewny	2
ratownik	2
rzeźnik	2
spawacz	2
technik żywienia	2
administracja	1
branża sportowa	1
doradca rolny	1
dyrektor	1
elektronik	1
florysta	1
hydraulik	1
inżynier transportu	1
kelner	1
laborant	1
lakiernik	1
leśnik	1
logistyk	1
malarz	1

marynarz	1
masarz	1
masażysta	1
operator maszyn	1
posadzkarz	1
psycholog	1
ratownik medyczny	1
recepjonista	1
rolnik	1
rybak	1
sałowa	1
specjalista bhp	1
strażak	1
szwaczka	1
technik ekonomista	1
technik organizacji usług gastronomicznych	1
tokarz	1
tynkarz	1
umysłowa	1
wędliniarz	1
zarządzanie	1
Suma końcowa	347

Tabela 3.2.3-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

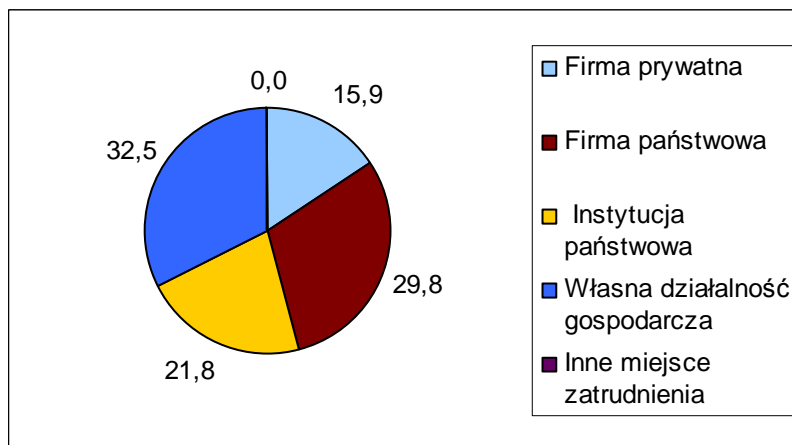
ZAWÓD	LICZBA
księgowy	51
sprzedawca	27
sprzątaczką	26
nie ma takiego zawodu	18
ekonomista	17
budowlaniec	14
fizyczna	12
przedstawiciel handlowy	11
lekarz	10
mechanik	8
policjant	8
opiekun	7
urzędnik	7
kierowca	6
kucharz	6
nauczyciel	6
rolnik	6
pielęgniarka	5
elektryk	4
szwacz	4
dozorca	3
kelner	3
krawiec	3
murarz	3
rzeźnik	3
sałowa	3
stróż	3

elektronik	2
fryzjerka	2
gospodyni	2
handlowiec	2
hydraulik	2
piekarz	2
sekretarka	2
śmieciarz	2
biurowa	1
dekarz	1
grabarz	1
kasjer	1
komornik	1
ochroniarz	1
ogrodnik	1
przetwórstwo drzewne	1
przetwórstwo rybne	1
rybak	1
spawacz	1
strażak	1
strażnik	1
ślusarz	1
traktorzysta	1
w zakładzie pogrzebowym	1
weterynarz	1
Suma końcowa	307



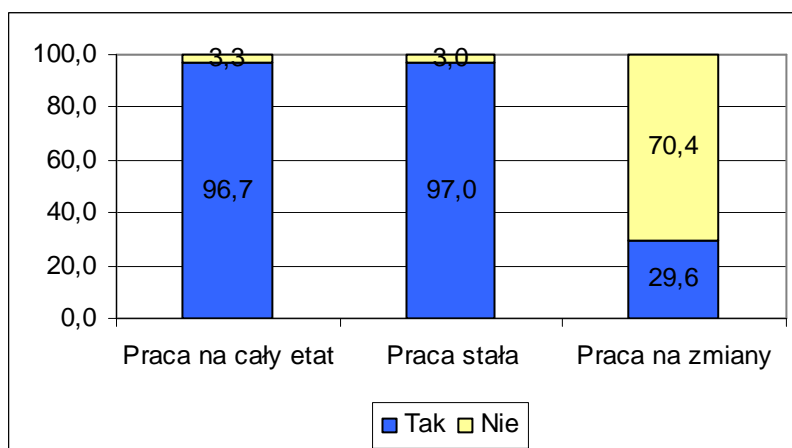
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 1/3 uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest własna działalność gospodarcza. W porównaniu do innych powiatów odsetek takich odpowiedzi jest bardzo wysoki. Około 30% sądzi, że dobre warunki pracy oferuje firma państwowa, kolejne 22% wskazuje na instytucje. Najmniej atrakcyjnym miejscem pracy dla osób z powiatu drawskiego okazała się być firma prywatna -16% wskazań.

Wykres 3.2.3-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę (ponad 97%). 70% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 30% badanych.

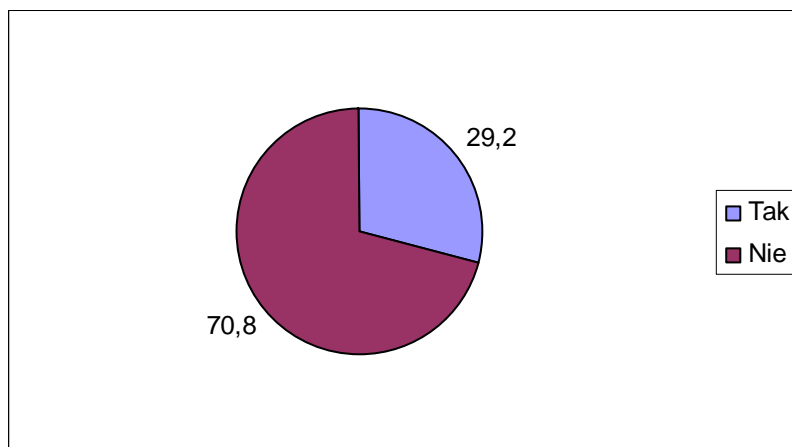
Wykres 3.2.3-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 29% badanych z powiatu drawskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

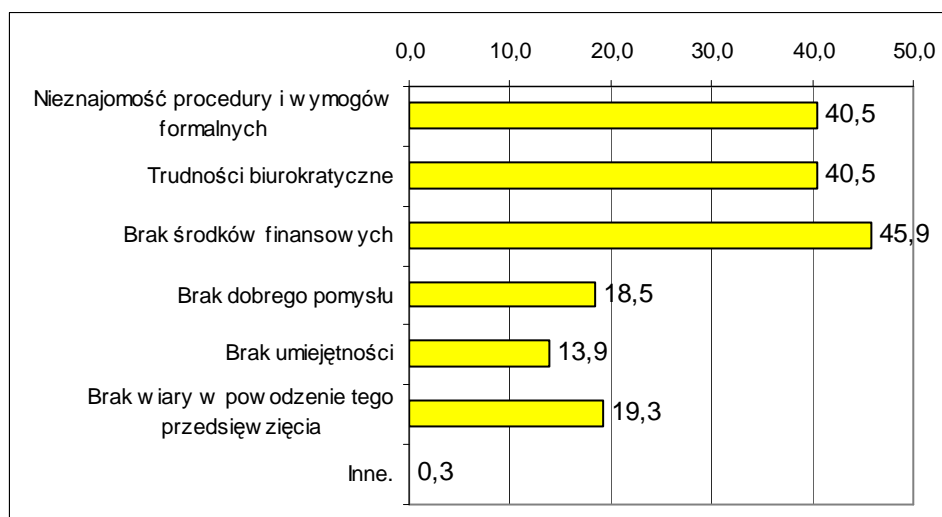


Wykres 3.2.3-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (46%). Na drugim miejscu ex quo znalazły się trudności biurokratyczne i nieznaną procedur i wymogów formalnych (po 40,5%). Nieco mniej niż 1/5 przyznała, że nie wierzyła w powodzenie takiego przedsięwzięcia lub nie miała dobrego pomysłu na biznes. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 14% stwierdziło, że nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.3-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



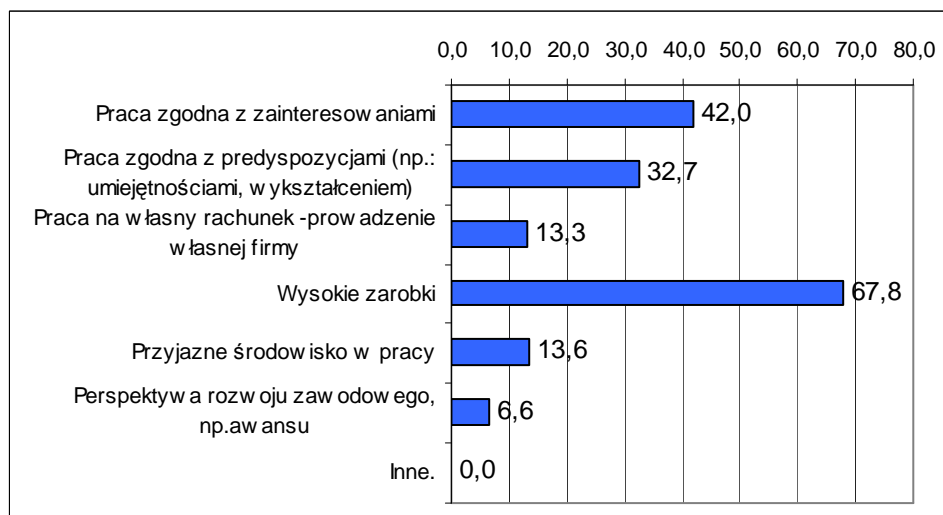
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu drawskiego jednoznacznie uznali wysokie zarobki (67%). Na drugim miejscu

znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (42%). Nieco mniej niż 1/3 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja praca zgodna z predyspozycjami. Przyjazne środowisko w pracy lub praca na własny rachunek dałyby satysfakcje po około 13,5% osób. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się perspektywy rozwoju.

Wykres 3.2.3-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



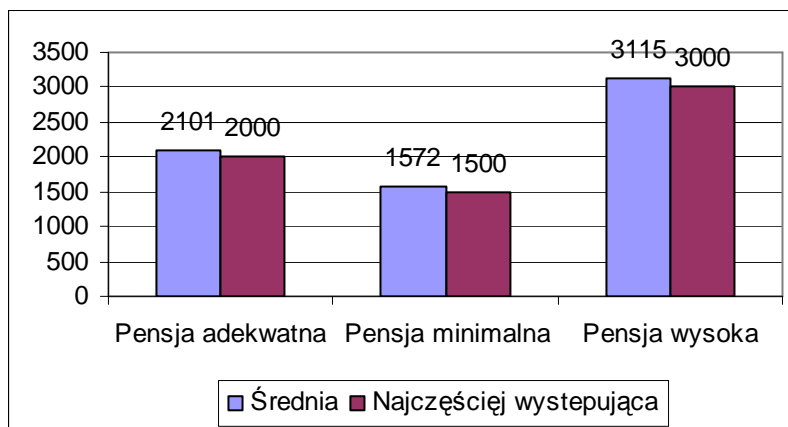
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2101 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł była wymieniana najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1572 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3115 zł. Kwotą najczęściej wymienianą, jako wysoka pensja było 3000 zł, natomiast najczęściej pojawiającą się sumą przy pytaniu o wynagrodzenie minimalne była kwota 1500 zł.

Tabela 3.2.3-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

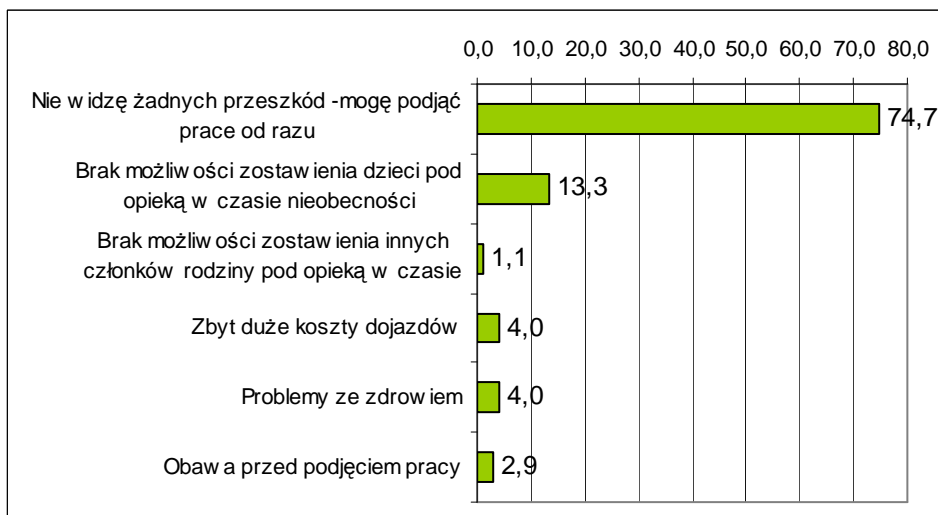
	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Drawski			
Średnia	2101	1572	3115
Maksymalna	10000	15000	20000
Minimalna	500	500	700
Odchylenie standardowe	749	873	1458
Najczęściej występująca	2000	1500	3000

Wykres 3.2.3-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych - 74,7% deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 13,3% respondentów. Po około 4% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, oraz na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. 3% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

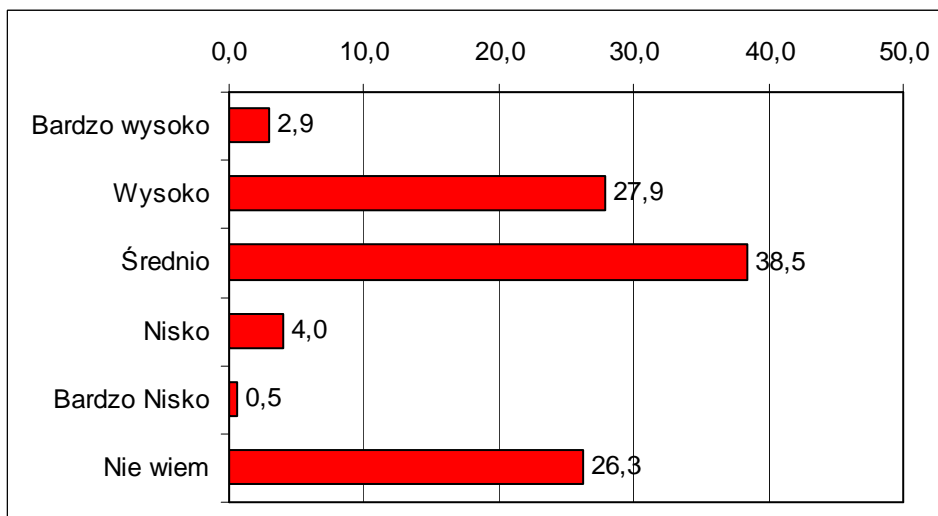
Wykres 3.2.3-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie drawskim nie są pewne jakości swoich kwalifikacji. Aż ¼ nie potrafi ich samodzielnie ocenić. 38,5% ocenia swoje kompetencje zawodowe średnio, a około 30% wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 3% respondentów.



Wykres 3.2.3-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy



3.2.4 Powiat goleniowski

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie goleniowskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 4172 osoby bezrobotne. Zauważalną większość stanowiły kobiety (nieco ponad 61%). Udział mieszkańców wsi był nieco wyższy niż średnio w całym województwie i wyniósł 49,4%, przy średniej 45,1%. Odsetek osób młodych, do 25 roku życia, był zbliżony do średniego w województwie i wyniósł 19,2% (przy średniej 18,4%).

Tabela 3.2.4-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

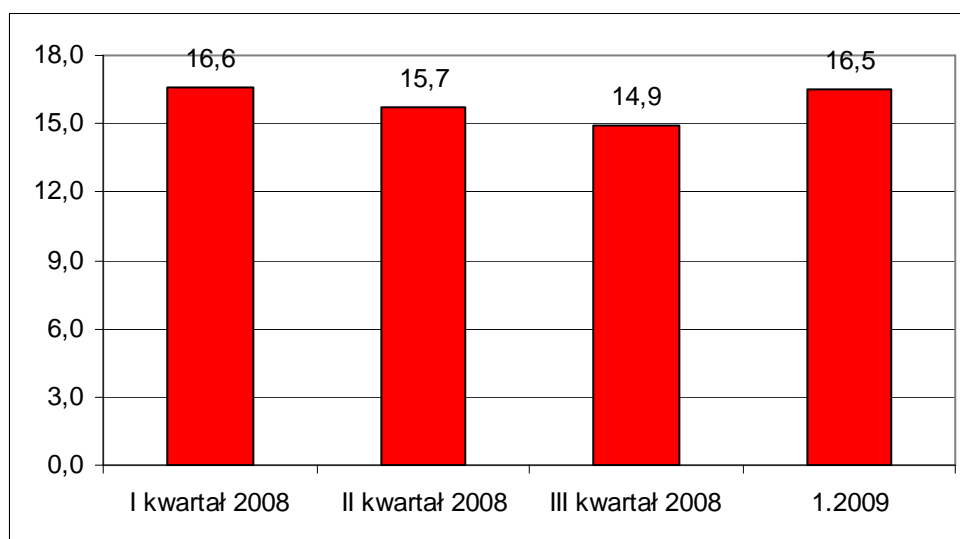
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
4172	2557	2061	799	107,6	95,3

Powiat goleniowski charakteryzuje się zbliżonym do średniego w województwie poziomem stopy bezrobocia rejestrowanego. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 16,5% i był wyższy od wskaźnika w województwie o 1,8 punktu procentowego. Ogólnie należy zauważyć, że w porównaniu do innych powiatów wskaźnik ten nie jest wysoki. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest nieznaczna tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także mały wzrost wskaźnika stopy bezrobocia.. W powiecie od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 32 nowych bezrobotnych. Ogólnie jednak od początku roku 2008 do końca grudnia tego roku zanotowano tylko około 4,7% spadek liczby bezrobotnych

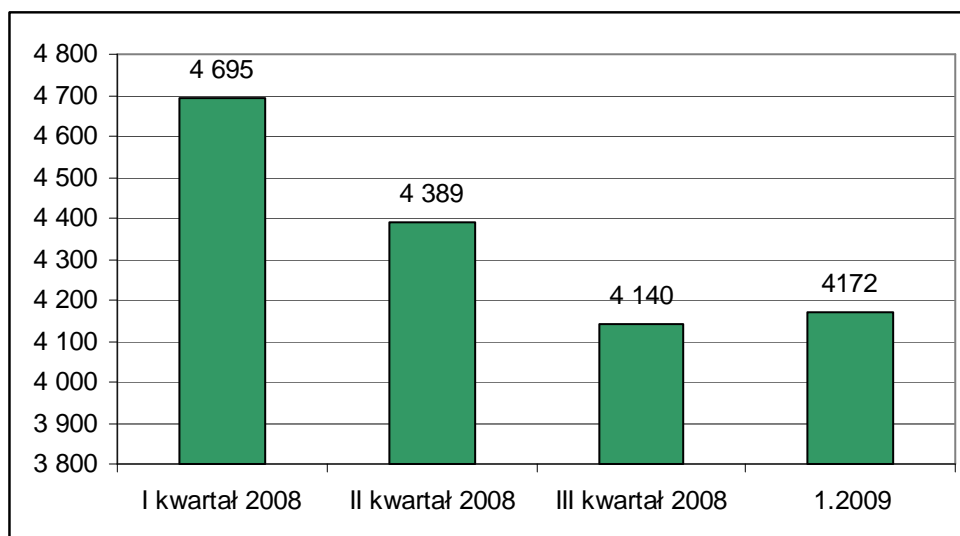
Pod koniec roku, począwszy od listopada wzrosli osób bezrobotnych ogółem towarzyszyć zaczął wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych. Do końca roku 2008 nie był on jeszcze znaczny, tym niemniej stał się zauważalny.



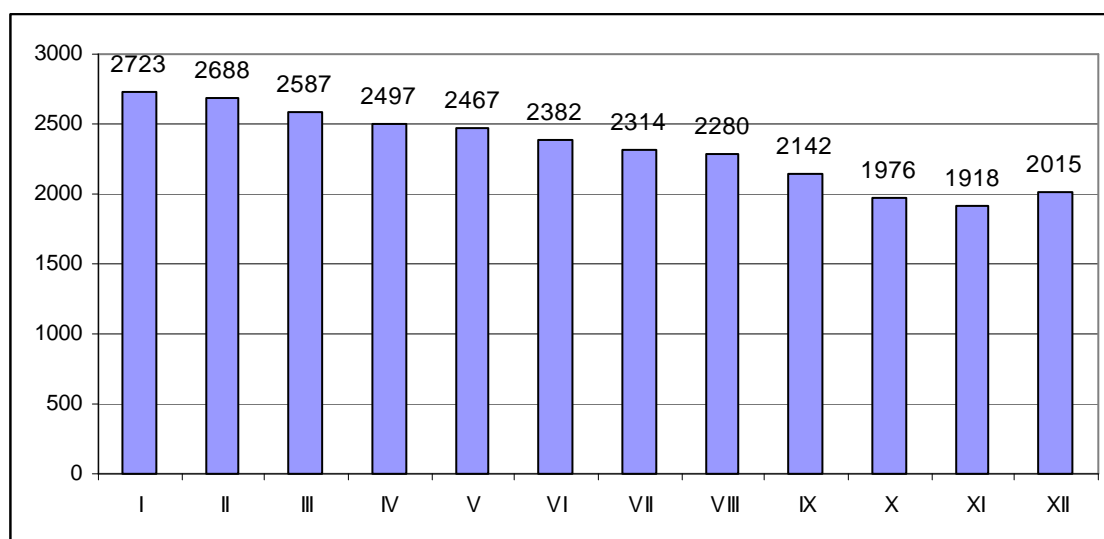
Wykres 3.2.4-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.4-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.4-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

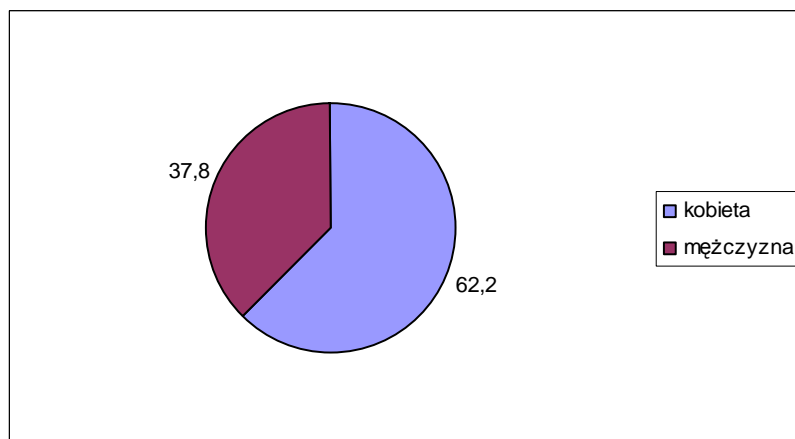




b) Badani bezrobotni

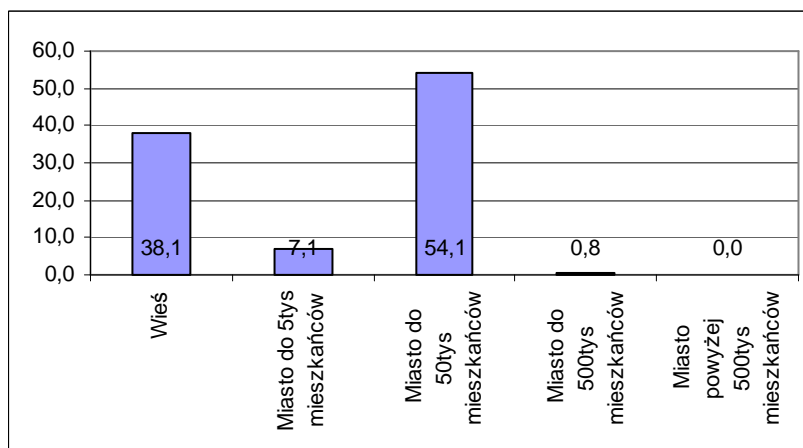
W badaniu udział wzięło 381 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej zdecydowanie przeważały kobiety. Stanowiły one 62,2% respondentów.

Wykres 3.2.4-4: Bezrobotni według płci



Większość badanych deklarowało, że pochodzi z miasta do 50 tysięcy mieszkańców. Na drugim miejscu pod względem liczebności znajdują się respondenci ze wsi - 38%. Z obszarów małych miast - do 5 tysięcy wywodzi się natomiast 7% osób biorących udział w badaniu.

Wykres 3.2.4-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 38,4 lat. Jest to stosunkowo wysoka średnia, jeżeli porówna się wyniki uzyskane w innych powiatach, ale nie najwyższa. Najstarszy bezrobotny miał 65 lat, a najmłodszy 18.

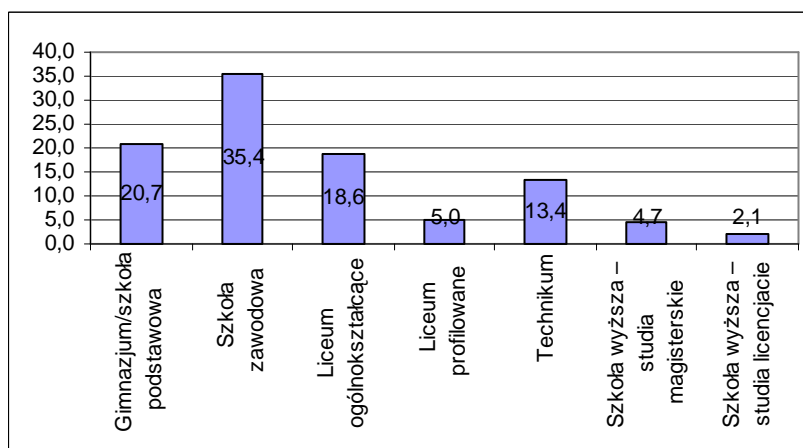


Tabela 3.2.4-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	38,4
maksimum	65
minimum	18
odchylenie standardowe	13,2

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia - podstawowym lub niższym oraz zasadniczym zawodowy. Największą grupę stanowią absolwenci szkół zawodowych - ponad 1/3. Osoby, które posiadają co najwyżej wykształcenie podstawowe stanowią 1/5 badanej grupy. Udział bezrobotnych po liceach ogólnokształcących wynoszący 18,6% jest wyraźnie wyższy niż po zawodowych typach szkół średnich - absolwenci liceów profilowanych stanowią bowiem 5% badanych, a techników 13,4%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie niecałe 7%, z czego dwa razy więcej absolwentów szkół licencjackich. Jest to wartość zbliżona do średniej z innych powiatów.

Wykres 3.2.4-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie goleniowskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią, poza osobami bez zawodu, kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.4-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
aparatuwy	1
betoniarz zbrojarz	4
bez zawodu	123
biolog	2
blacharz	1
brukarz	2

cieśla-stolarz	3
cukiernik - ciastkarz - piekarz	5
czapnik	1
drwal	1
ekonomista	8
radiolog	2
elektryk	2
fizjoterapeuta	2



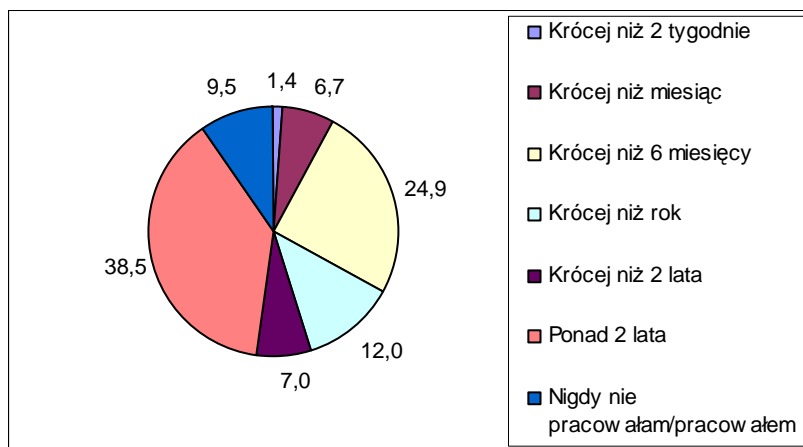
fryzjer	5
geodeta-geograf	1
handlowiec	1
hydraulik	1
inżynier rybactwa	1
kasjer - sprzedawca	23
kelner-barman	2
kosmetyczka	1
koszykarz	1
krawiec	16
księgowy	2
kształtowanie środowiska	1
kucharz	13
lekarz	1
logistyk	1
malarz - tapeciarski - glazurnik	3
masażysta	1
masażysta	1
mechanik	13
mechanik samochodowy	11
meliorant	1
monter	9
murarz - tynkarz	9
muzyk	1
nauczyciel	3
obuwnik	1
operator maszyn	3
opiekunka	1
pedagog	4
pielęgniarka	3

posadzkarz	1
pracownik administracyjno-biurowy	2
pracownik drogowy	1
pracownik socjalny	3
przewijacz kablowy	1
rolnik	11
socjolog	1
spawacz-ślusarz	19
technik	1
technik agrobiznesu	1
technik ekonomista	11
technik elektronik	1
technik handlowiec	5
technik informatyk	3
technik leśnik	1
technik mechanik	3
technik przemysłu rolno spożywczego	2
technik rolnik	6
technik usług kosmetycznych	1
technik żywienia	7
technik ochrony środowiska	1
technolog robót wykończeniowych	1
telemonter	1
tokarz	1
towaroznawca	2
wędliniarz	1
zarządzanie	1
zegarmistrz	1
Suma końcowa	381

9,5 % badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie około 8% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a ¼ w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniokresowych. Kolejne 12% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Niepokojącym zjawiskiem jest to, że aż 38,5% bezrobotnych nie ma pracy dłużej niż 2 lata. Jest to najwyższy wskaźnik wśród wszystkich badanych powiatów województwa zachodniopomorskiego.

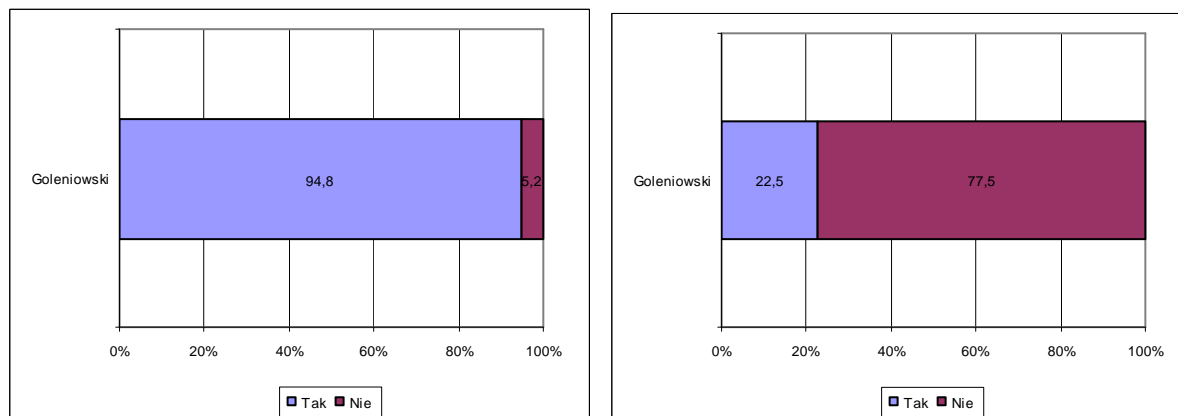


Wykres 3.2.4-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

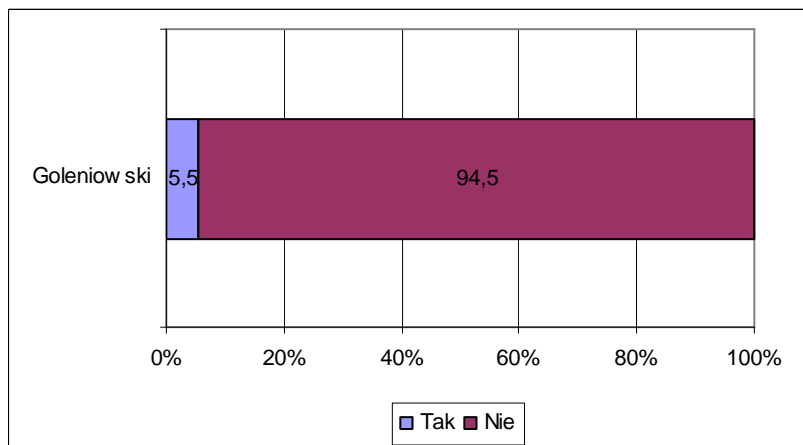


Prawie wszyscy badani w powiecie goleniowskim (94%) są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni, ale tylko około 22,5% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 5,4% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.4-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.4-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

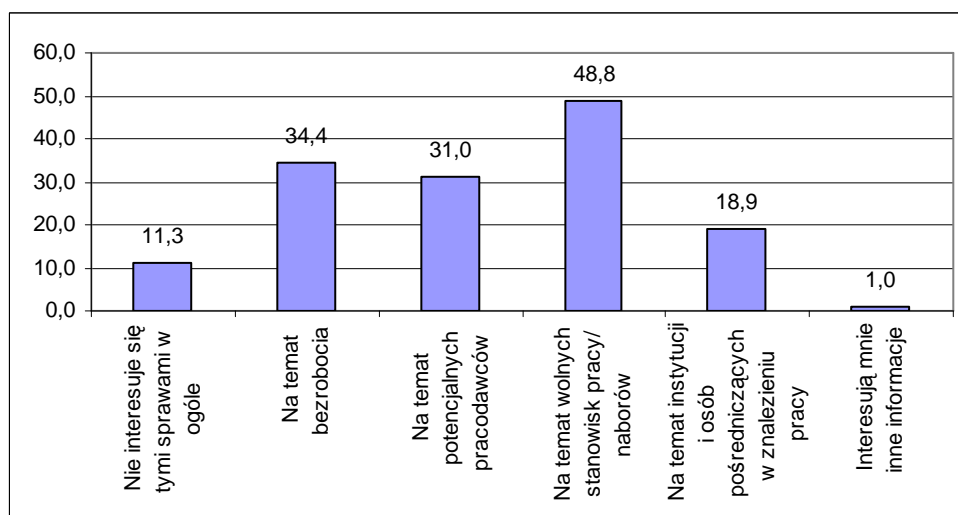




c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Tylko około 11% osób pozostających bez pracy w powiecie goleniowskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Na tle innych powiatów to mało. Większość bezrobotnych próbuje rozpoznać sytuację na lokalnym rynku pracy. Osoby te przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Tak czyni prawie połowa badanych. Około 1/3 interesuje się informacjami na temat bezrobocia. Nieco mniej, bo 31% poszukuje informacji na temat tego, kto na terenie powiatu mógłby być potencjalnym pracodawcą. Około 19% interesuje się także informacjami na temat instytucji lub osób, które pomagają lub pośredniczą w znalezieniu pracy.

Wykres 3.2.4-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

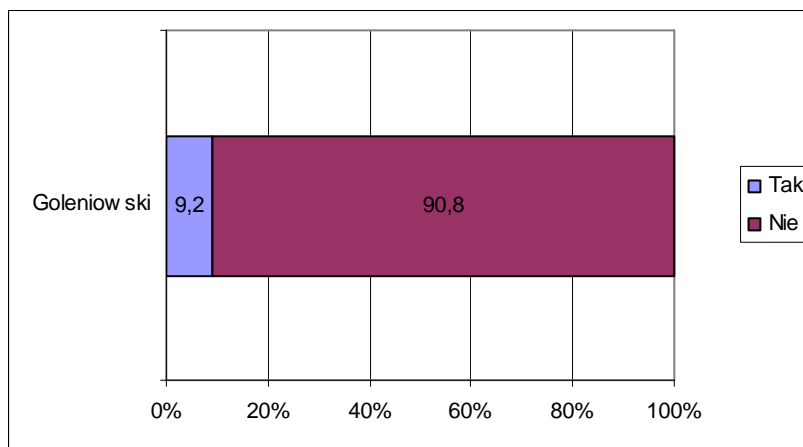


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

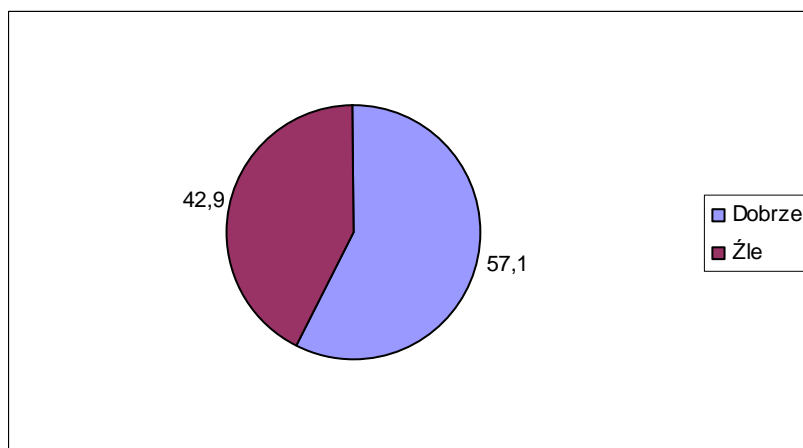
Mimo wysokiego udziału tych, którzy wyrażają zainteresowanie bezrobociem tylko 9% respondentów deklaruowało znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało około 57% z nich⁴. W sumie aż 91% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie, jaki był poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w momencie realizacji badania.

⁴ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.4-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



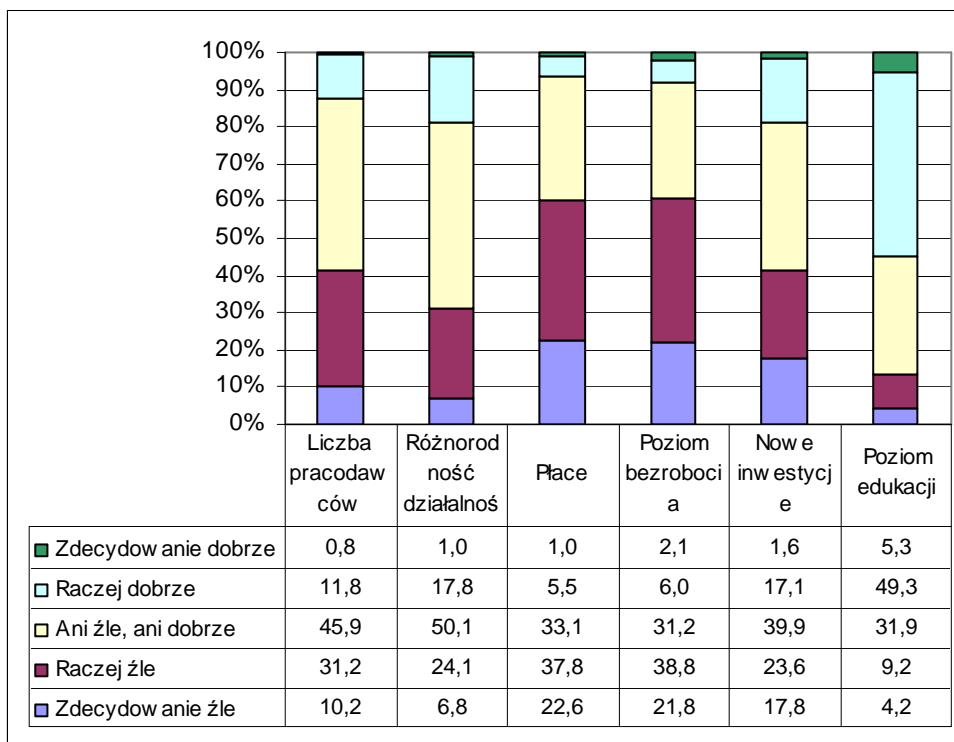
Wykres 3.2.4-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu goleniowskiego najgorzej oceniają poziom bezrobocia oraz płace. W sumie oba czynniki źle oceniło około po 60% respondentów, z czego bardzo źle po 22%. Większość pytaných o ocenę liczby przedsiębiorstw, ich różnorodność odpowiadało wymijająco, że sytuacja w tym zakresie ma się ani źle ani dobrze. Co do liczby przedsiębiorstw 41% respondentów oceniło ją niedostatecznie, różnorodność działalności oceniło tak już tylko 31%. Również nowe inwestycje w powiecie ocenione zostały negatywnie przez około 40% badanych, chociaż należy zauważyć, że 19% oceniło je pozytywnie.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została tylko przez około 13% osób, ani zła ani dobra przez 32%, a reszta uznała, że jest na zadowalającym poziomie.

Wykres 3.2.4-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

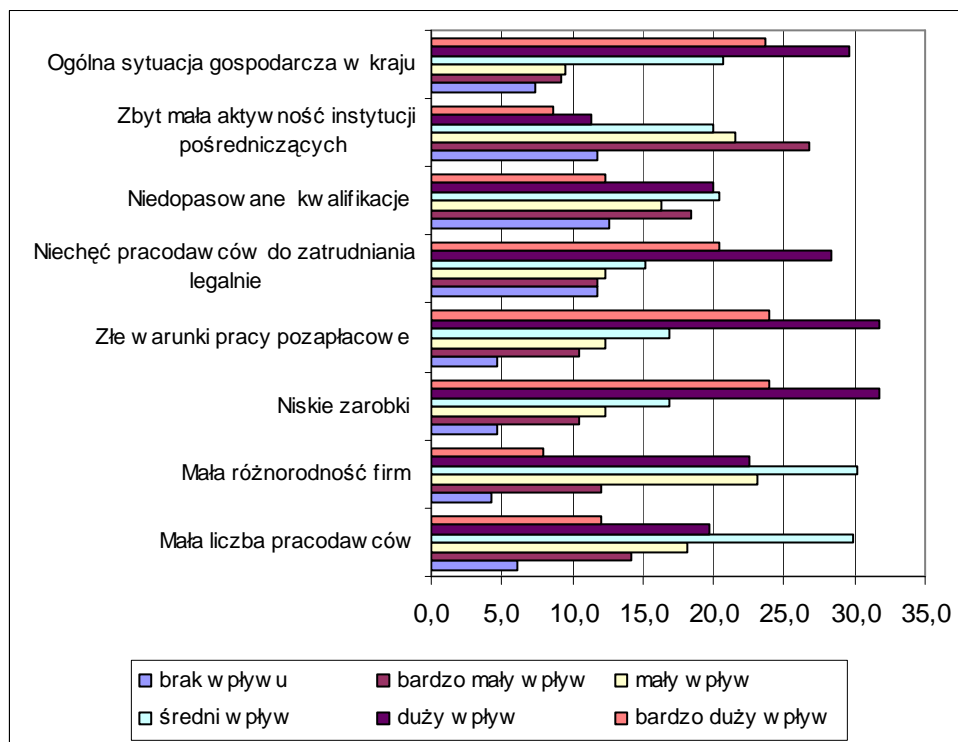


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie goleniowskim respondenci uznali ogólną sytuację gospodarczą w kraju -w sumie 53,3% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ. Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu goleniowskiego obarczają też fakt niskich zarobków oferowanych przez pracodawców -55,6%. Na kolejnym miejscu z wysokim odsetkiem odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ tego czynnika na bezrobocie znalazła się niechęć pracodawców w powiecie do zatrudniania legalnie.

Czynniki związane z liczbą i różnorodnością prowadzonej działalności gospodarczej ocenione zostały jako istotne przez około 30% osób. Tyle samo stwierdziło, że mają one średni wpływ i nieco więcej osób, że ich wpływ jest mały lub wręcz nie mają żadnego wpływu.

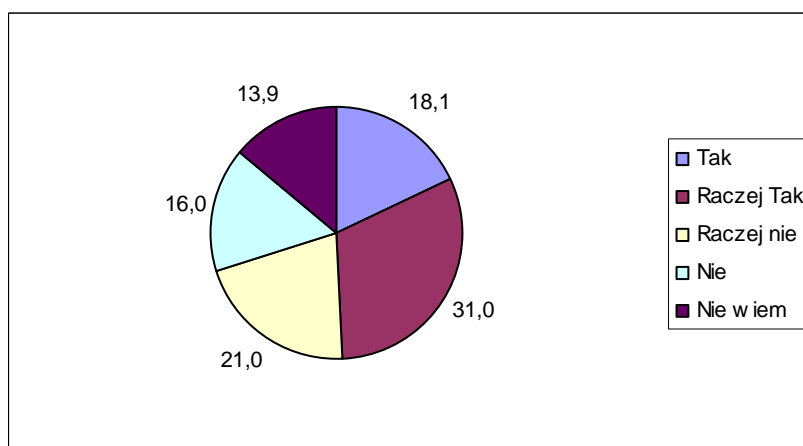
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: zbyt mała aktywność instytucji pośredniczących i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców i niedopasowane kwalifikacje bezrobotnych do wymagań rynku pracy. Właśnie ten ostatni czynnik najczęściej oceniano, jako ten, który nie ma żadnego wpływu na bezrobocie w powiecie.

Wykres 3.2.4-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Mimo stosunkowo dobrych ocen liczby pracodawców oraz różnorodności działalności tych przedsiębiorstw bezrobotni z powiatu goleniowskiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Niecała połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 14% nie ma na ten temat zdania, a 37% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

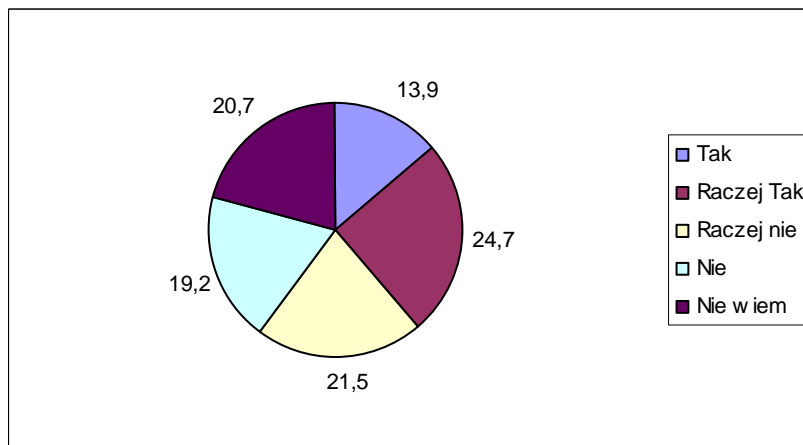
Wykres 3.2.4-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami





Około 39% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie tyle samo - było zdania, że nikt nie poszukuje pracowników.

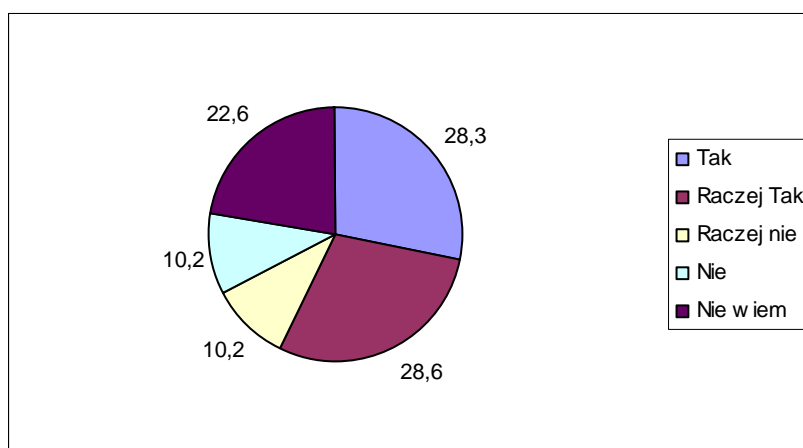
Wykres 3.2.4-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie 57% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego połowa uważa tak zdecydowanie, a druga połowa uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 22,6% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 20,4% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie goleniowskim należą do tych mniej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu są przed wszystkim bardziej powściągliwi w swoich ocenach

Wykres 3.2.4-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim żyje w rodzinie, w skład której statystycznie przypada 0,7 dziecka do 16 roku życia i 2,7 osoby dorosłe. W domu co 5 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.4-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	2,7
powyżej 60 lat	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

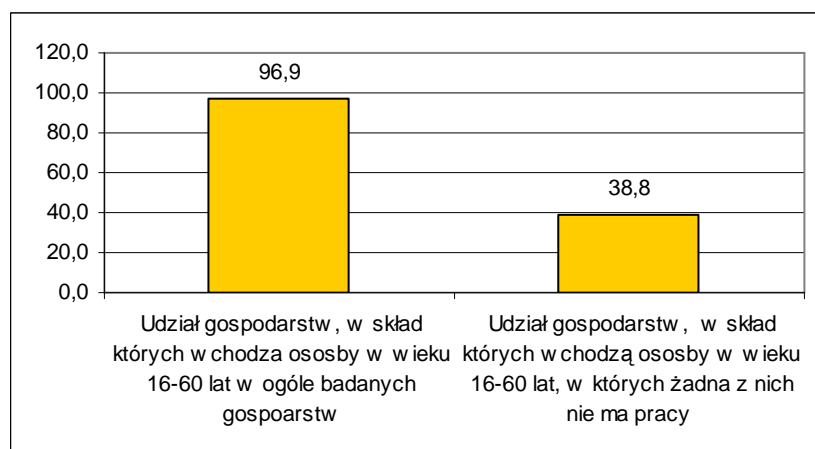
Wśród gospodarstw, w których ktoś z domowników pracuje na terenie Polski dominują gospodarstwa z 1 taką osobą. Takich rodzin w powiecie goleniowskim jest około 41%. Niepokojące jest to, że aż w 38,8% przypadków w domach badanych bezrobotnych nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.4-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	143
1	150
2	64
3	16
4	5
5	3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.4-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje





Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,3 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 4. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą

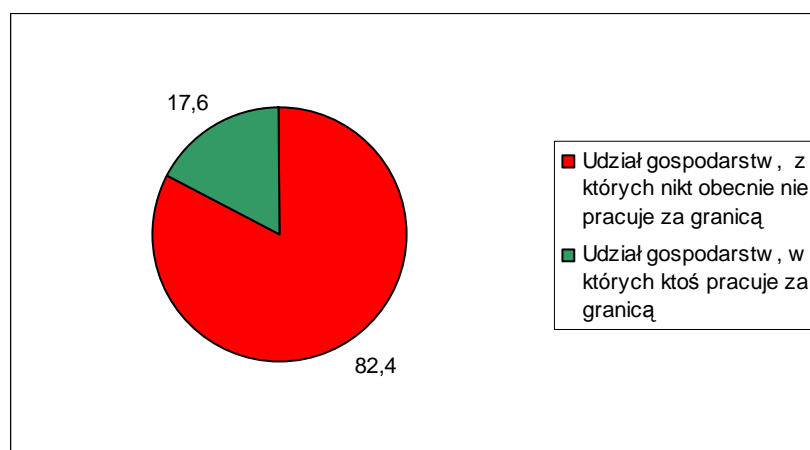
Tabela 3.2.4-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	314
1	47
2	15
3	1
4	4
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie goleniowskim 17,6%

Wykres 3.2.4-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Znacznie więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,7. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 8- osób z ich rodziny.

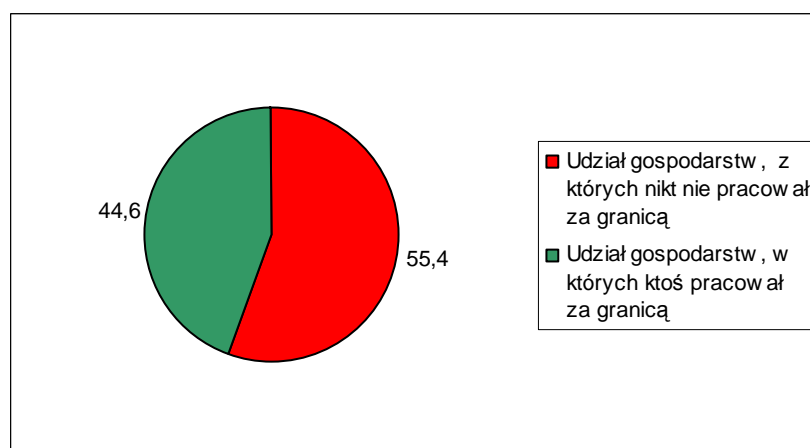
Tabela 3.2.4-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	211
1	120
2	35
3	6
4	5
5	1
6	2
7	0
8	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,7

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

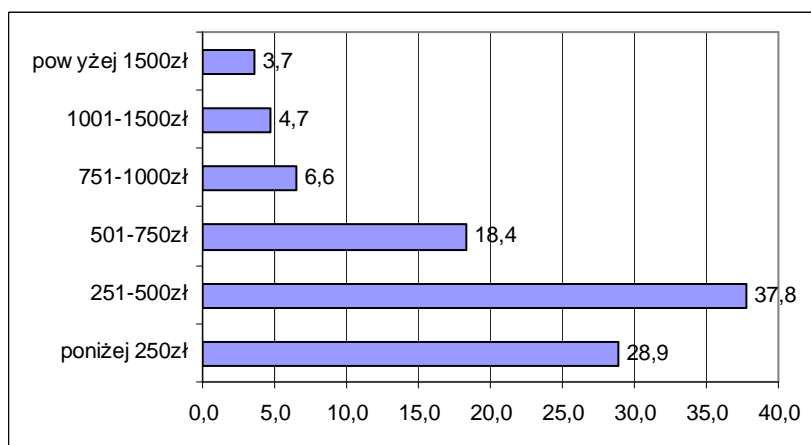
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 44,6%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

Wykres 3.2.4-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



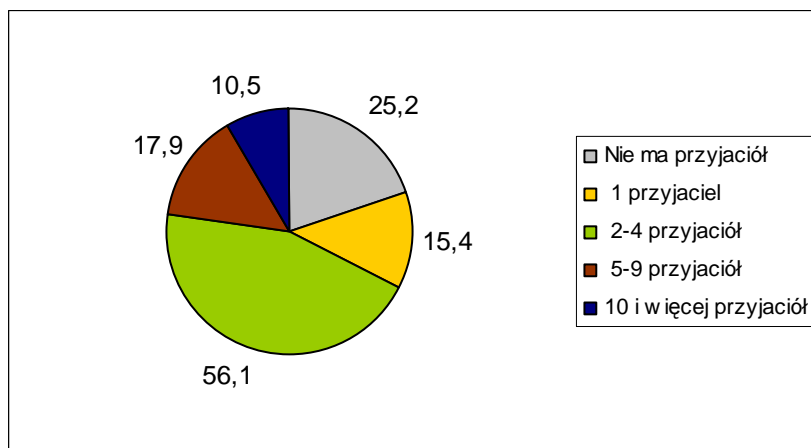
W 38% rodzin osób bezrobotnych w powiecie goleniowskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach 251-500 zł. W kolejnych 29% rodzin nie przekracza on 250zł. Na drugim biegunie znajduje się 3,7% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 4,7% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł. Dochody na 1 osobę w granicach od 501 do 1000 zł. osiąga co 4 rodzina.

Wykres 3.2.4-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu goleniowskiego mają średnio 3 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 25%. Jednego przyjaciela ma około 15% badanych. Najwięcej respondentów - 56,1% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół., a blisko 30% że ma ich więcej.

Wykres 3.2.4-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu goleniowskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. Ponad połowa osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 26% zrobiło to w czasie miesiąca przed badaniem. Nieco mniej osób uczestniczyło w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że było to nieco mniej niż 605 badanych. Ponad 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej



osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. W obu przypadkach około 45% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 40% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.4-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

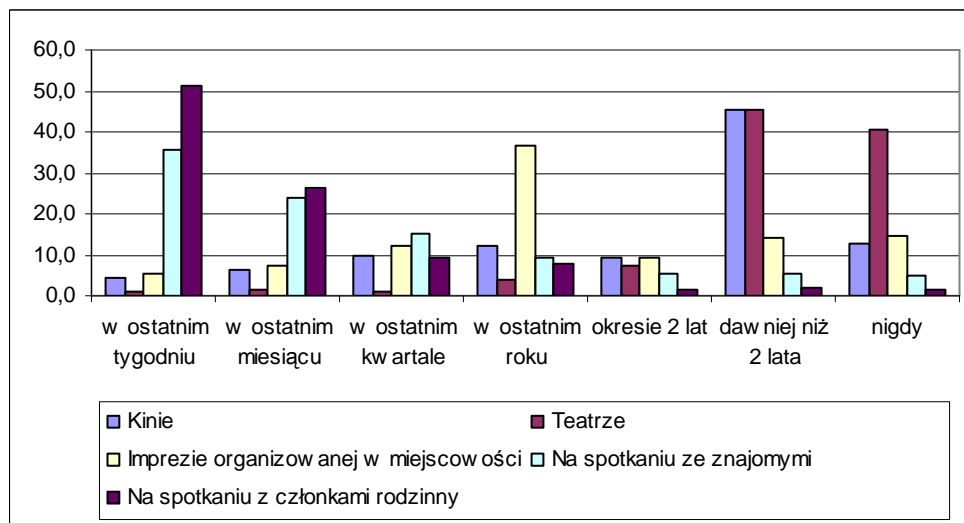


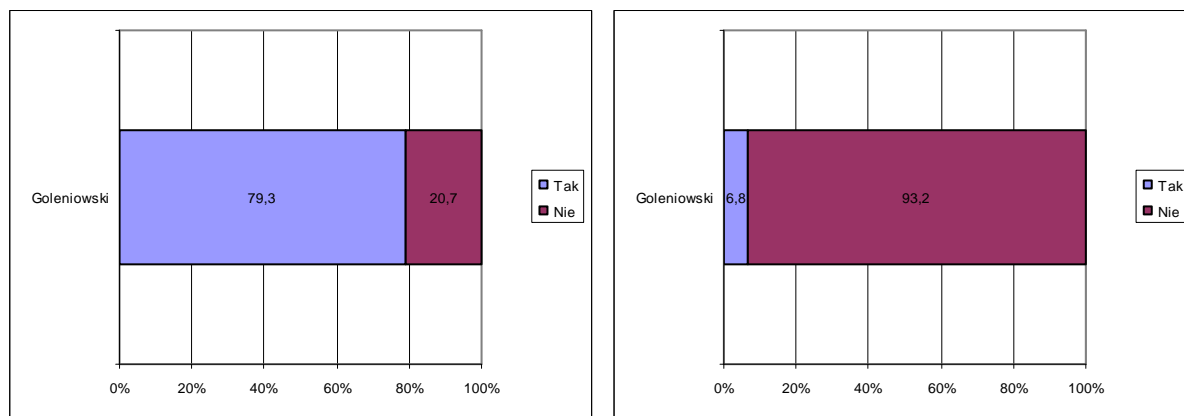
Tabela 3.2.4-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Goleniowski	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	4,2	1,0	5,5	35,8	51,4
w ostatnim miesiącu	6,6	1,3	7,4	23,9	26,5
w ostatnim kwartale	9,7	0,8	12,1	15,3	9,2
w ostatnim roku	12,1	3,7	36,6	9,5	7,9
okresie 2 lat	9,4	7,3	9,5	5,3	1,6
dawniej niż 2 lata	45,4	45,1	14,2	5,3	2,1
nigdy	12,6	40,7	14,7	5,0	1,3

Większość badanych - 79% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



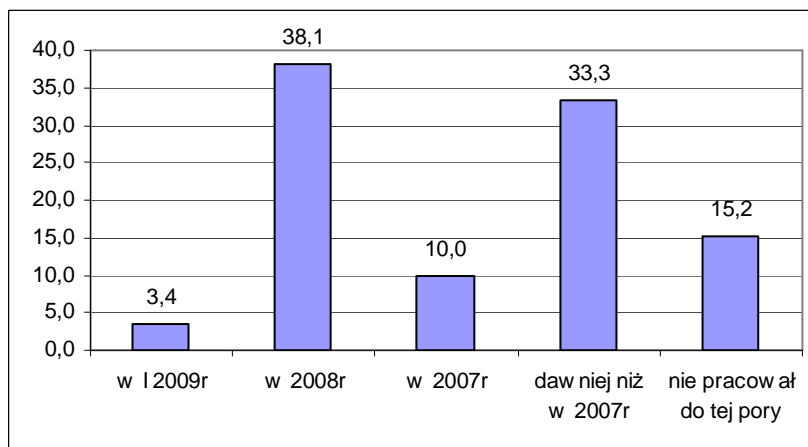
Wykres 3.2.4-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

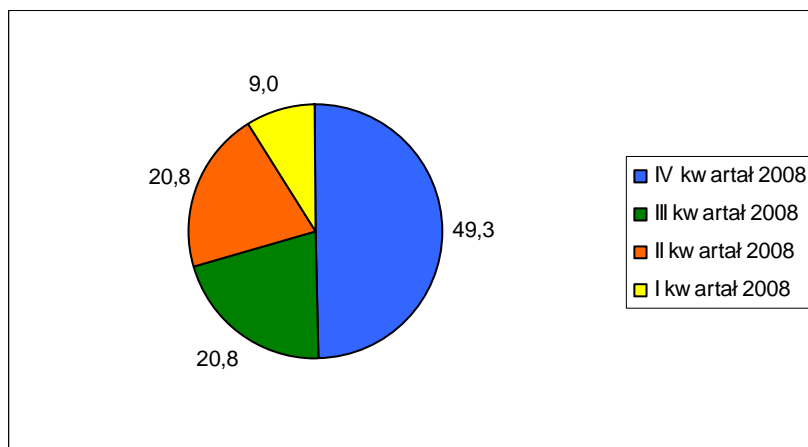
41,5% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 3,4%. W porównaniu do innych powiatów to mało. Ponad 1/3 bezrobotnych to osoby pozostające bez pracy ponad 2 lata, a więc bezrobotni, których najtrudniej przywrócić do pracy. Prawie połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.4-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



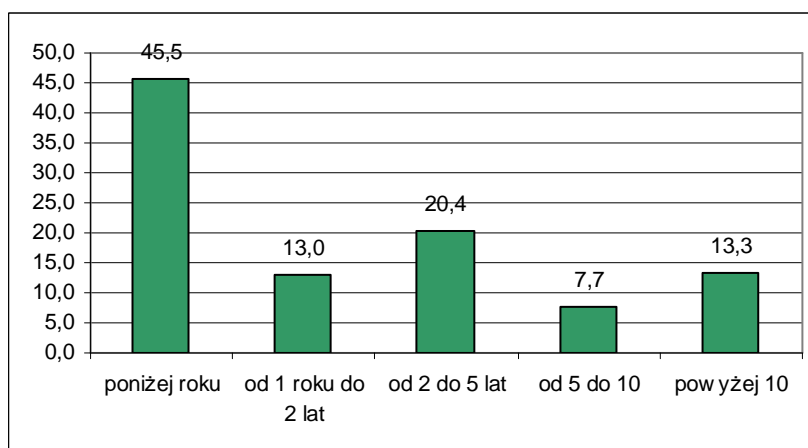


Wykres 3.2.4-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



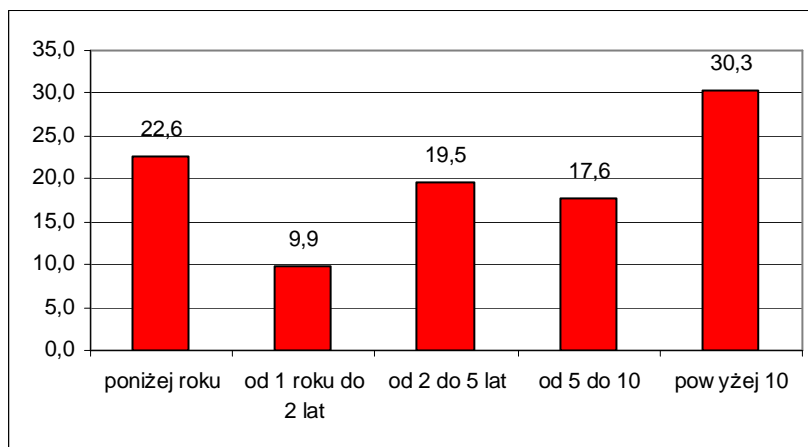
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (45,5%). Mniej więcej 20% pracowało między 2 a 5 lat. Po 13% jest tych, którzy pracowali do 2 lat oraz ponad 10 lat.

Wykres 3.2.4-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



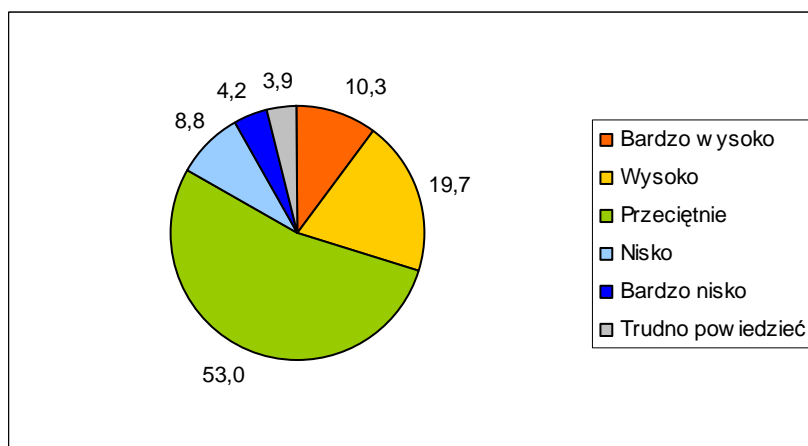
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku największy odsetek bezrobotnych pracował w jednym miejscu ponad 10 lat (30%). Około 19,5% pracowało między 2 a 5 lat i kolejne 18% między 5-10. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 23%.

Wykres 3.2.4-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 53%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie 13% respondentów. Dostyc duzo osób, bo 30%, było zadowolonych z ostatniego miejsca pracy.

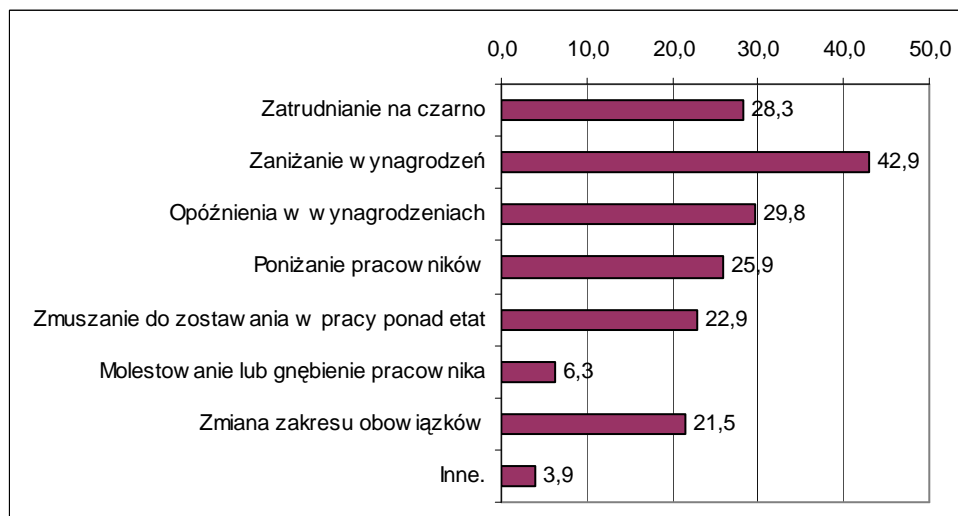
Wykres 3.2.4-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim zaniżanie wynagrodzeń (43%) oraz opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (30% wskazań). Nieco mniej osób przyznawało, że problemem było zatrudnianie na czarno. Aż ¼ badanych spotkała się z poniżaniem pracowników. Dla około 22% badanych problemami było zmuszanie do pozostawania w pracy ponad przepisowe godziny a także zmiany zakresu obowiązków. Stosunkowo najmniej osób wskazało na problemy związane z molestowaniem pracowników. W sumie jednak udział odpowiedzi na poziomie 6,3% należy uznać za wysoki.



Wykres 3.2.4-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

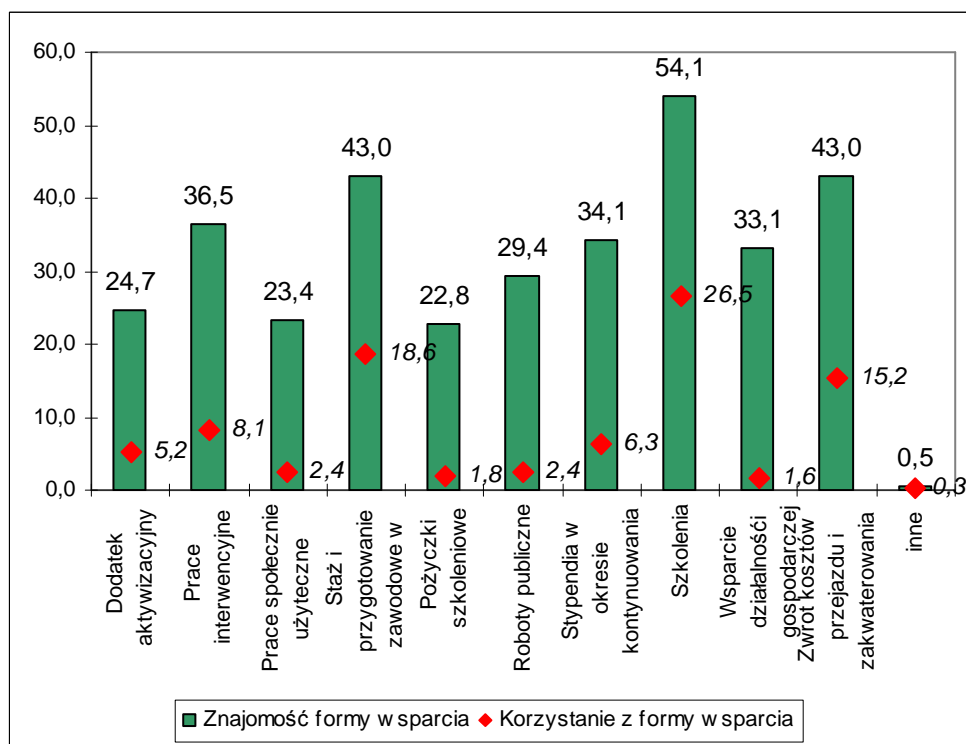


**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu goleniowskiego w umiarkowanym stopniu rozpoznają i korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (54% znajomości), a także staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz zwrot kosztów przejazdów (po 43%). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 26% badanych przyznała, że uczestniczyła w szkoleniach, około 19% w stażach i 15% dostało refundację kosztów dojazdów. Około 1/3 respondentów deklaruje znajomość innych form wsparcia osób bezrobotnych - stypendia oraz wsparcie działalności gospodarczej. Stypendia otrzymywało 6,3% bezrobotnych. Niecałe 30% wie o robotach publicznych. Z takiej formy pomocy korzystało 8% badanych. Około 1/4 o dodatku aktywizacyjnym, pracach społecznie użytecznych oraz pożyczkach szkoleniowych. Wszystkie te trzy formy są najmniej rozpoznawalne wśród bezrobotnych z powiatu goleniowskiego.



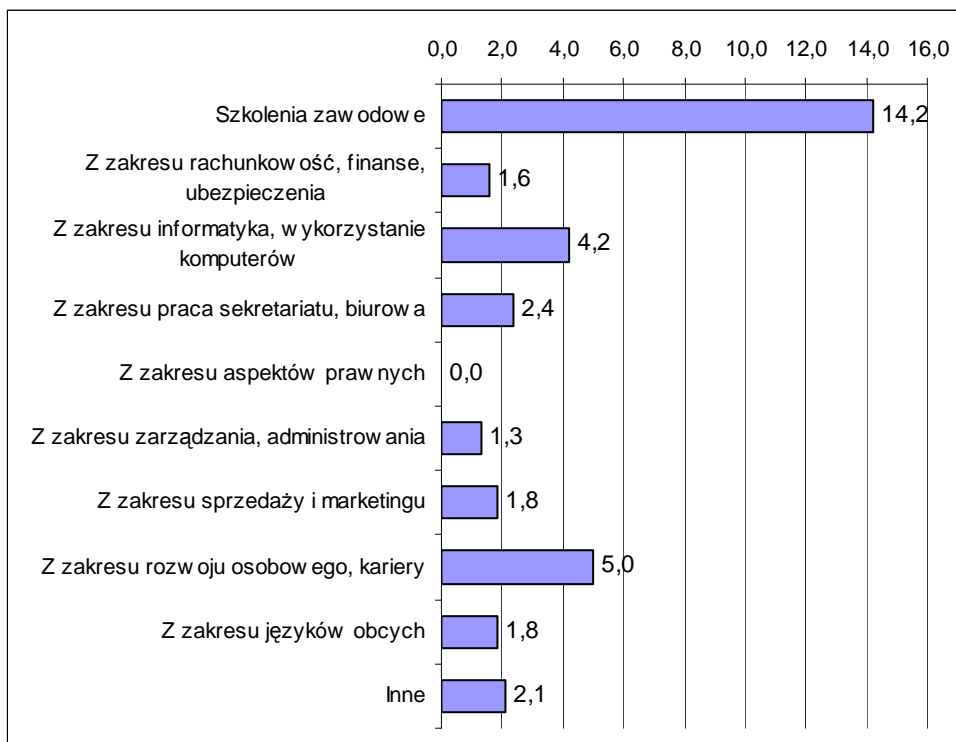
Wykres 3.2.4-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobistego i panowania kariery oraz obsługi i wykorzystania komputerów. 2,5% uczestniczyło także w szkoleniach z zakresu obsługi biurowej. Z pozostałych typów szkole korzystało mniej niż 2% respondentów.



Wykres 3.2.4-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

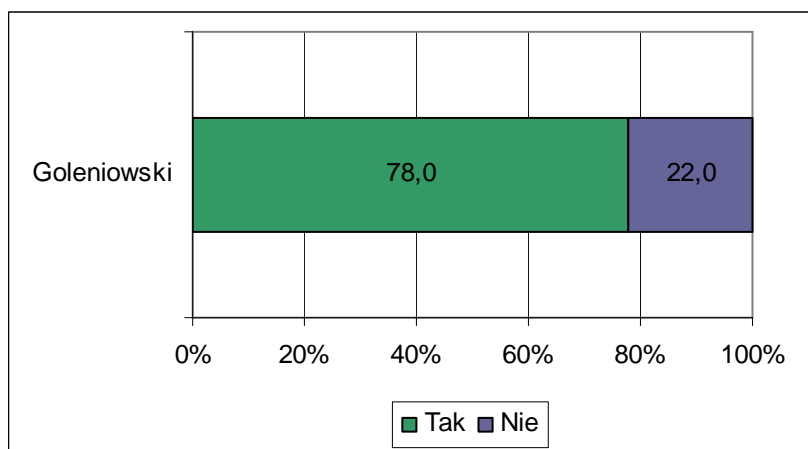


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

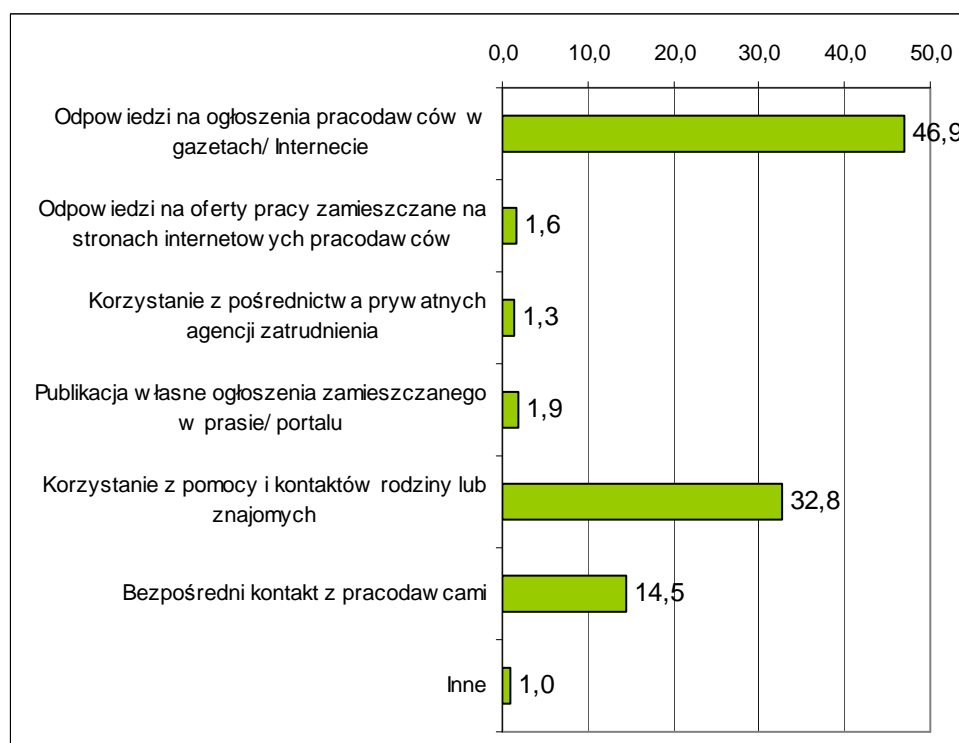
Większość bezrobotnych z powiatu goleniowskiego -78% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 22% czeka jedynie na propozycje z PUP.

Wykres 3.2.4-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



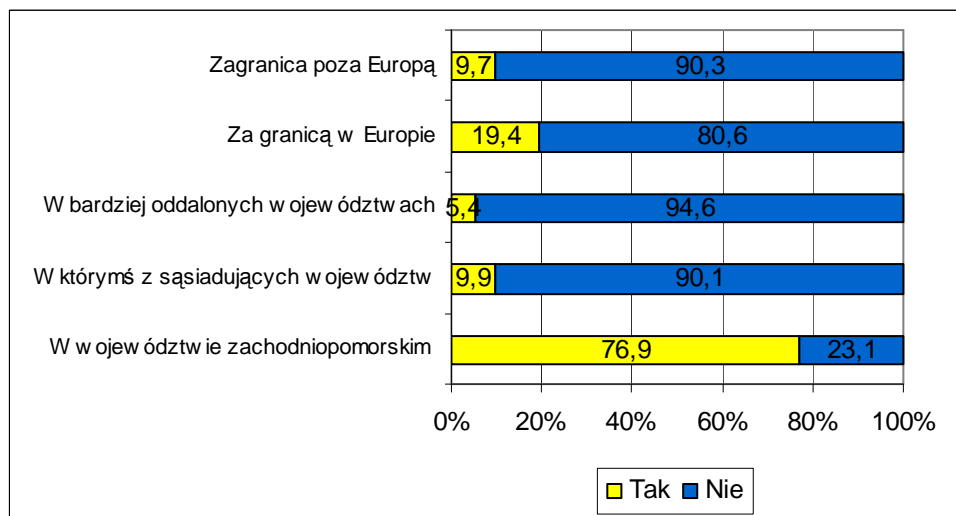
Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (47%) lub też zdają się na kontakty rodziny i znajomych (33%). Około 14% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Nieliczni odpowiadają na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców, publikują własne ogłoszenia czy też zdają się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia.

Wykres 3.2.4-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



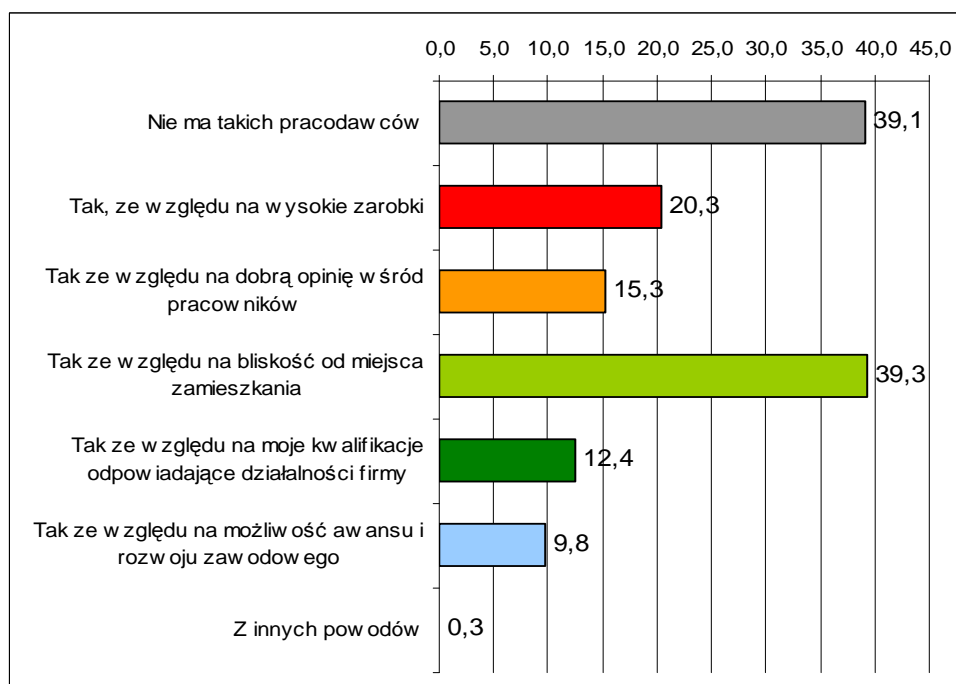
Bezrobotni z powiatu goleniowskiego w bardzo małym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 77% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. Do innych, bardzo oddalonych miejsc zgodziłoby się przenieść zdecydowanie mniej osób. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować tylko 10%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (19%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy (10%) niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -5,4% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.4-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



39% respondentów stwierdziło, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (39%) oraz oferuje wysokie zarobki (20%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (15%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.4-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.4-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	51
biurowa	22
fizyczna	19
budowlaniec	16
bez znaczenia	14
kierowca	14
kucharz	11
opiekunka	11
ślusarz	11
sprzątaczką	10
nauczyciel	8
pracownik produkcji	8
fryzjer	7
krawiec	7
księgową	6
mechanik	6
operator maszyn	6
dozorca	5
kosmetyczka	5
ochroniarz	5
spawacz	5
ekonomista	4
elektryk	4
handlowiec	4
hydraulik	4
mechanik samochodowy	4
monter	4
murarz	4
pedagog	4
pielęgniarka	4
żołnierz	4
administracja	3
sekretarka	3
stolarz	3
biolog	2
brukarz	2
drwal	2
fizjoterapeuta	2
gospodyni domowa	2
informatyk	2
leśnik	2
ogrodnik	2

pakowacz	2
piekarz	2
policjant	2
pracownik socjalny	2
przedszkolanka	2
psycholog	2
szlifierz	2
technik ekonomista	2
technik mechanik	2
technik rolnik	2
urzędnik	2
zbrojarz	2
astrolog	1
bankowiec	1
barman	1
betoniarz - zbrojarz	1
blacharz	1
cieśla	1
dentysta	1
doradca zawodowy	1
drukarz	1
elektromonter	1
elektroradiolog	1
florysta	1
hafciarka	1
hotelarz	1
instruktor	1
jubiler	1
kierownik	1
masażysta	1
meliorant	1
menadżer	1
nie wiem	1
obuwnik	1
ochrona środowiska	1
ornitolog	1
palacz	1
pomoc kuchenna	1
posadzkarz	1
pracownik gospodarczy	1
pracownik hurtowni	1
pracownik więziennictwa	1
pszczelarz	1



repcjonista	1
radiotechnik	1
rejestratorka	1
rybak	1
strażak	1
stróż	1
szwaczka	1
technik kosmetyki	1

technik żywienia	1
technolog robót wykończeniowych	1
tokarz	1
towaroznawca	1
wędliniarz	1
wychowawca	1
Suma końcowa	381

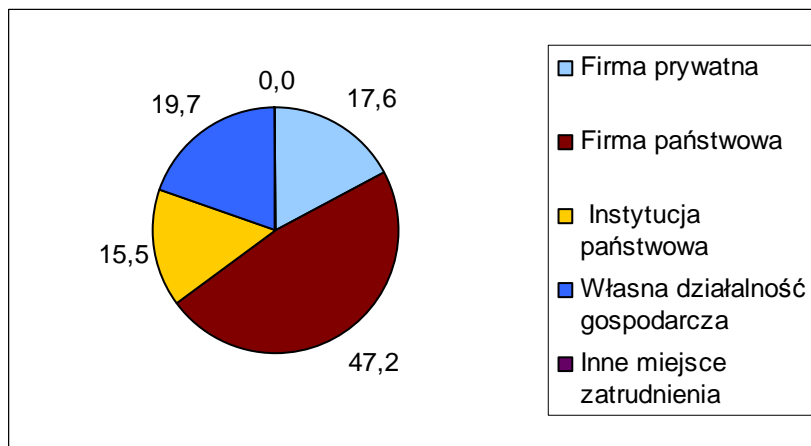
Tabela 3.2.4-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	65
nie ma takiego zawodu	42
krawiec	37
sprzątaczką	29
kucharz	22
fizyczna	18
budowlaniec	17
fryzjerka	11
kelner	9
rzeźnik	8
grabarz	8
spawacz	7
kierowca	7
pracownik produkcyjny	6
nauczyciel	6
policjant	5
masarz	5
malarz	5
piekarz	4
murarz	4
mechanik samochodowy	4
mechanik	4
górnik	4
szwacz	3
przedstawiciel handlowy	3
kosmetyczka	3
biurowa	3
barman	3
ślusarz	2
rolnik	2
polityk	2
pilot	2
pielęgniarka	2
opiekun	2
listonosz	2
księgowy	2
zmywacz	1
urzędnik	1
technik przetwórstwa	1
strażak	1
sekretarka	1

roboty publiczne	1
palacz	1
nurek	1
menadżer	1
marketing	1
lekarz	1
konserwator	1
komornik	1
kominiarz	1
kasjer	1
kanalarz	1
hydraulik	1
gospodyni	1
fizykoterapeuta	1
cukiernik	1
brukarz	1
betoniarz	1
Suma końcowa	380

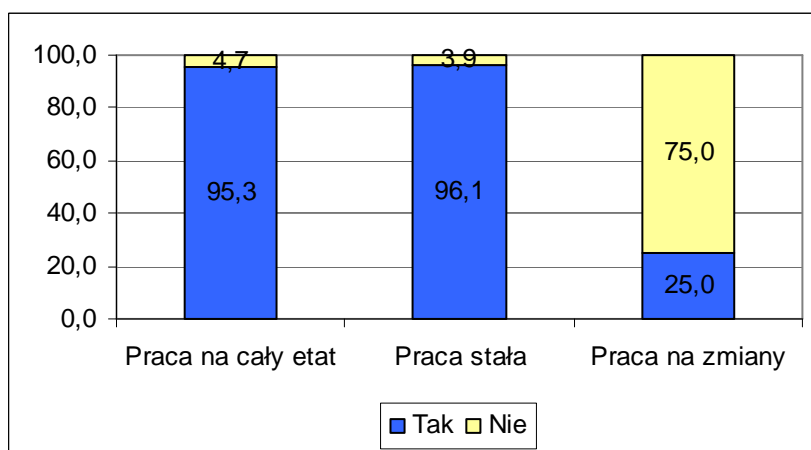
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 18% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 20% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 47% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 15,5% , że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.4-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



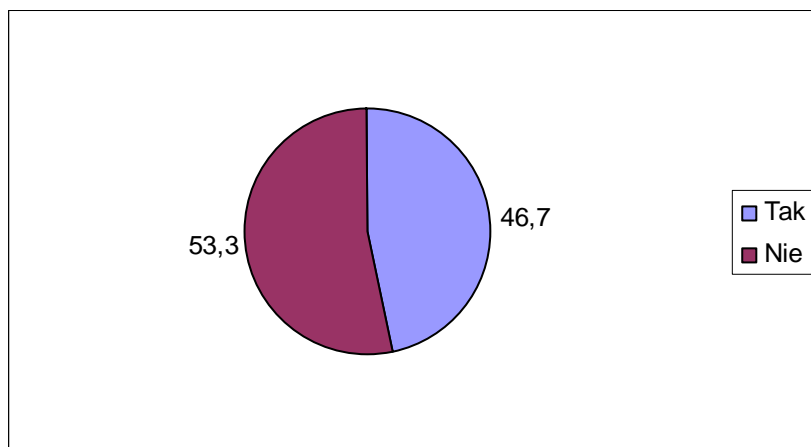
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 3/4 chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

Wykres 3.2.4-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



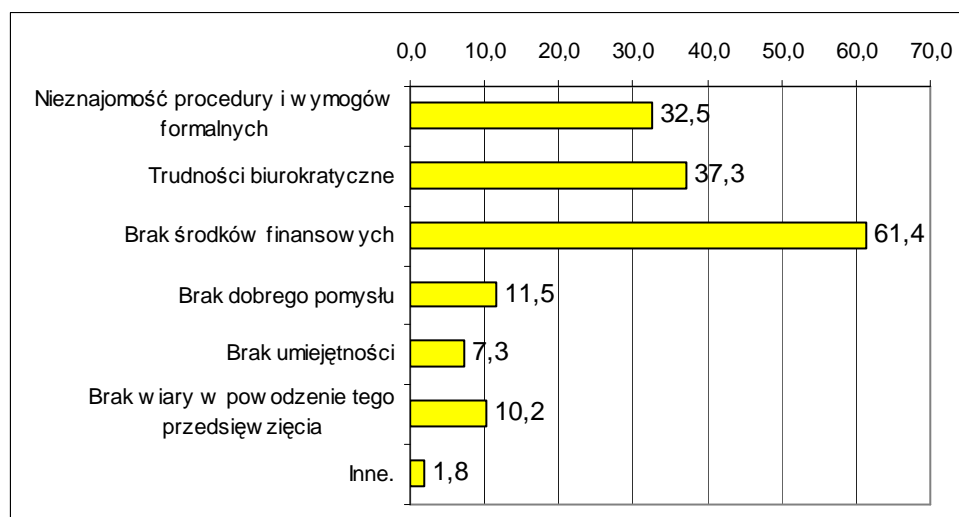
Około 47% badanych z powiatu goleniowskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. To bardzo wysoki udział na tle województwa.

Wykres 3.2.4-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (61%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (37%) i nieznajomość procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć (32,5%) 11,5% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 10% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 7% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.4-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

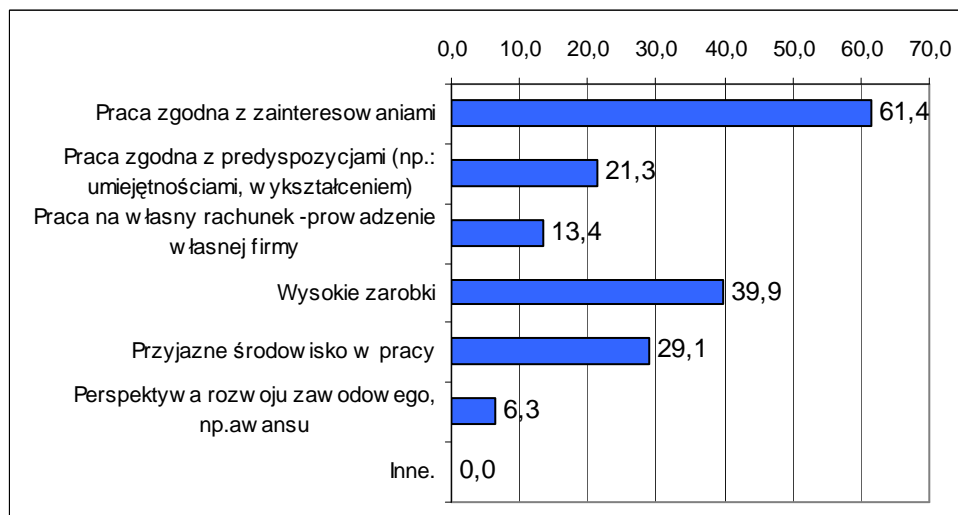
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu goleniowskiego uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (61%). Na drugim miejscu



znalazły się wysokie zarobki (40%). Nieco więcej niż 29% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.4-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



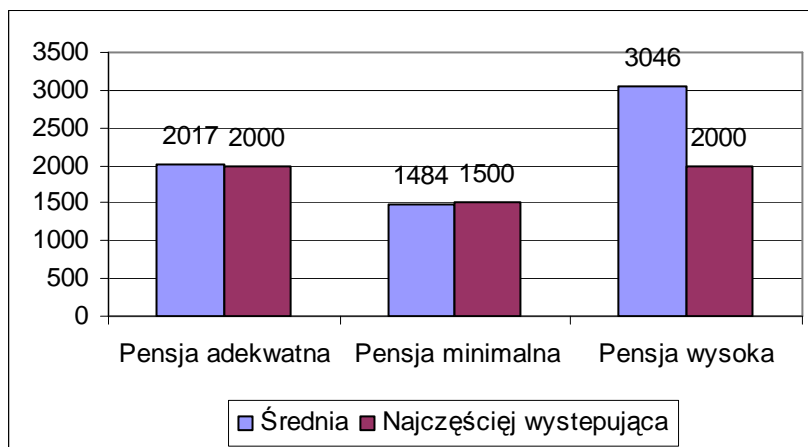
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2017 zł. jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1484 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3046 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł.

Tabela 3.2.4-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

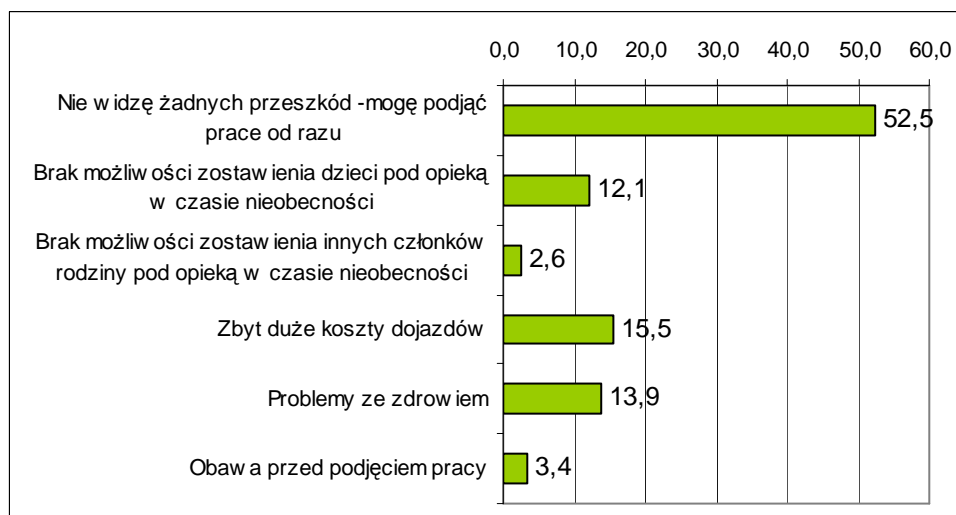
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2017	1484	3046
Odchylenie standardowe	833	657	1685
Maksymalna	8000	6000	16000
Minimalna	700	300	200
Najczęściej występująca	2000	1500	2000

Wykres 3.2.4-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 52,5% jest udziałem bardzo niskim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są zbyt duże koszty dojazdów do pracy. Ten problem sygnalizowało 15,5% respondentów. Około 14% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. Na trzecim miejscu wymieniany został brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców (12%). 3,4% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

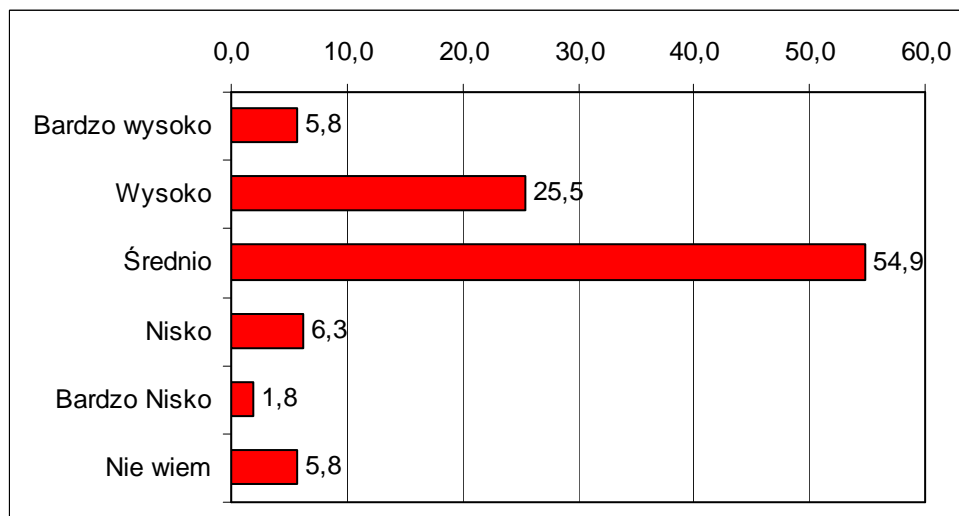
Wykres 3.2.4-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie goleniowskim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 55% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 25,5%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 6% respondentów. Problemy z samooceną miało 6% badanych.



Wykres 3.2.4-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.5 Powiat gryficki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie gryfickim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 4946 osób bezrobotnych, co lokuje ten powiat na 5 miejscu pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Ponad połowę bezrobotnych -57,3% stanowiły kobiety. Jest to wynik zbliżony do średniego w całym regionie. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy wynosił 55,7% i był wyższy od średniego o 10 punktów procentowych. Nieco wyższy niż średnio w województwie był także wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 19,1% przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.5-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

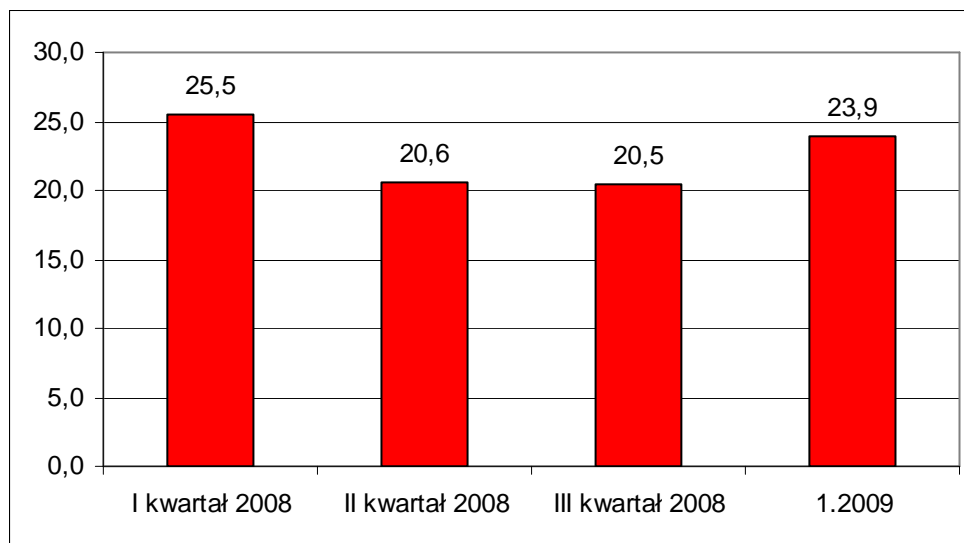
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
4946	2832	2757	945	103,6	84,5

Powiat gryficki charakteryzuje wysoka wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 23,9%. Podobnie jak w przypadku większości powiatów, począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie gryfickim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 625 nowych bezrobotnych, co jest jednym z najwyższych wzrostów w województwie. Mimo to obecna liczba bezrobotnych jest niższa o około 15,5% w porównaniu do początku roku 2008.

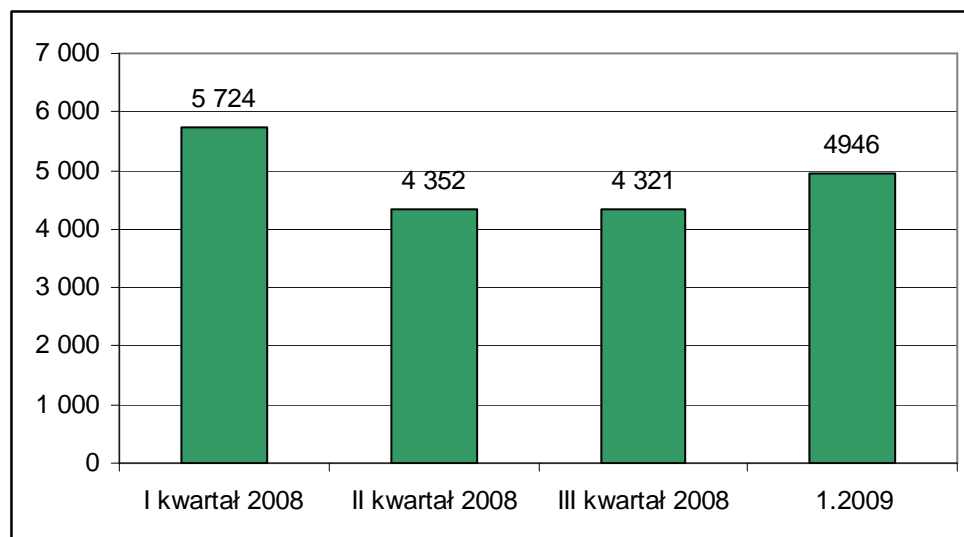
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się szybciej niż w większości innych powiatów - we wrześniu 2008 r. W sumie jednak należy pokreślić, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie spadek o ponad 1/4.



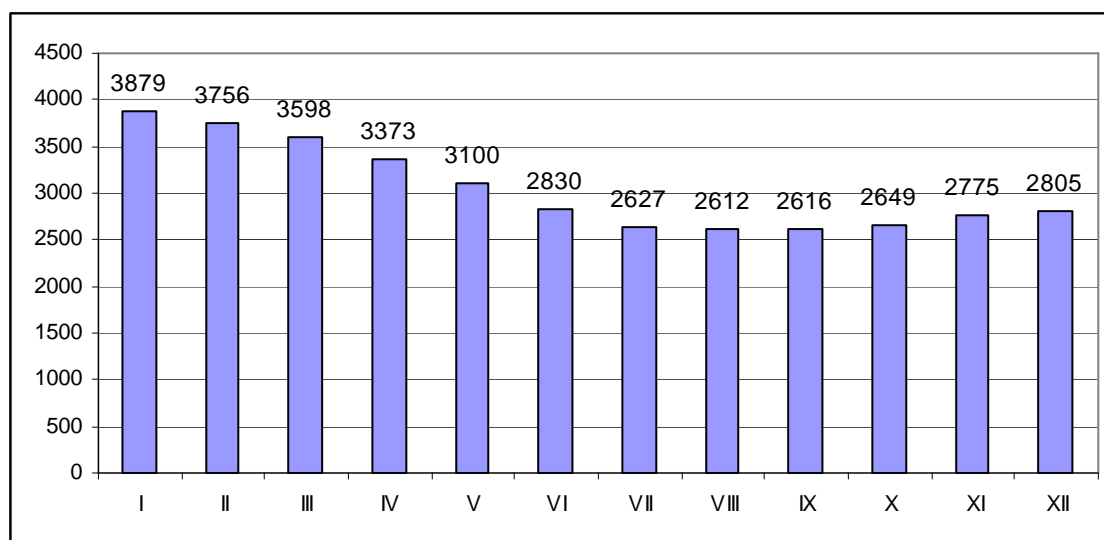
Wykres 3.2.5-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.5-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



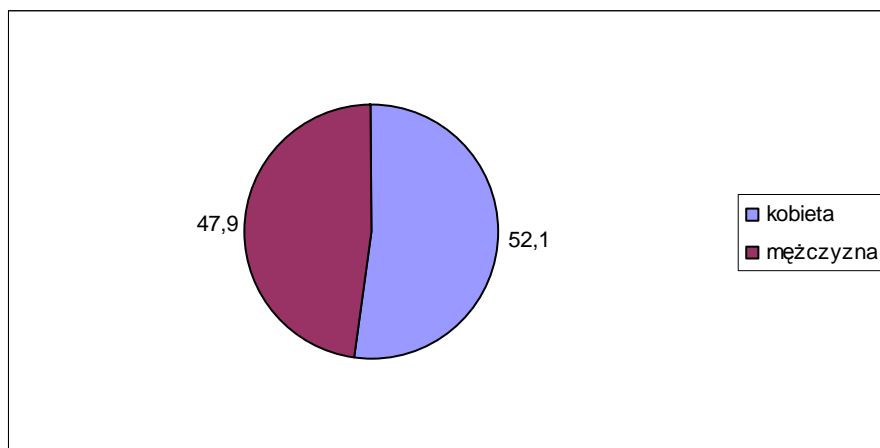
Wykres 3.2.5-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

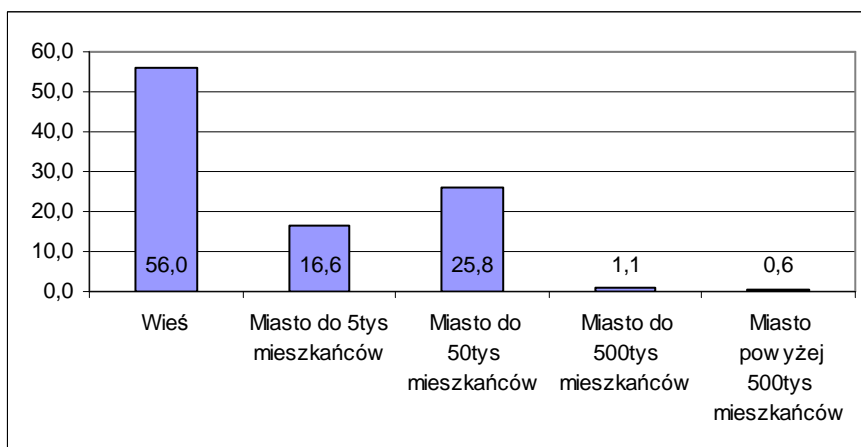
W badaniu udział wzięło 380 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 52,1% respondentów.

Wykres 3.2.5-4: Bezrobotni według płci



Ponad połowa badanych deklarowała, że pochodzi z obszarów wiejskich (56%). Na drugim miejscu, z udziałem 25,8% znaleźli się mieszkańcy miast do 50 tysięcy mieszkańców. Bezrobotni zamieszkali w najmniejszych miastach - do 5 tysięcy mieszkańców stanowi 16,6% próby badawczej w powiecie gryfickim.

Wykres 3.2.5-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 38,9 lata. Jest to jedna z wyższych średnich w badanych województwach. Najstarszy miał lat 63 a najmłodszy 19.

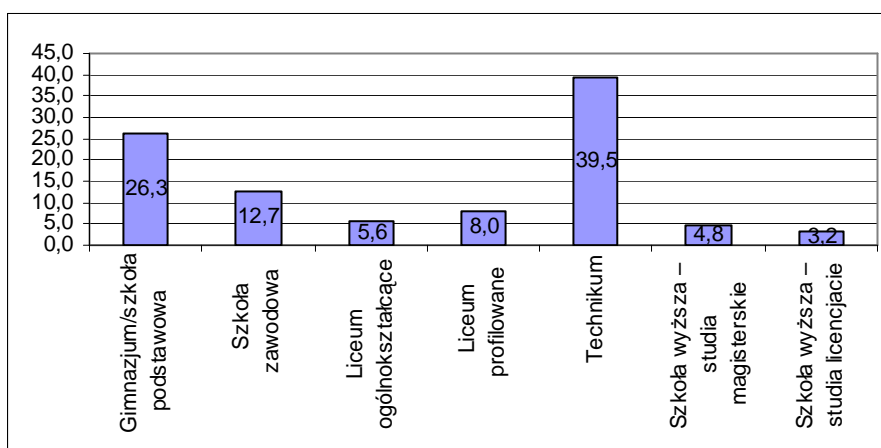


Tabela 3.2.5-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	38,9
maksimum	63
minimum	18
odchylenie standardowe	12,0

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowią blisko połowę badanych - 47,5%. Zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowią absolwenci szkół technicznych -40% wszystkich respondentów. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 5,6%. Druga co do liczebności dużą grupę wśród badanych osób stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Jest ich w sumie 26,3%. Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 12,7%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 8%.

Wykres 3.2.5-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie gryfickim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią kasjerzy -sprzedawcy i kucharze.

Tabela 3.2.5-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
aparatomy	1
barman -kelner	3
betoniarz zbrojarz	3
bez zawodu	16
biolog	1
blacharz - lakiernik	1
budowlaniec	2

cieśla -stolarz	12
cukiernik - ciastkarz -piekarz	12
doradca	1
drwal	1
ekonomista	10
filolog	1
frezer - tokarz	2
geograf	1
glazurnik	1

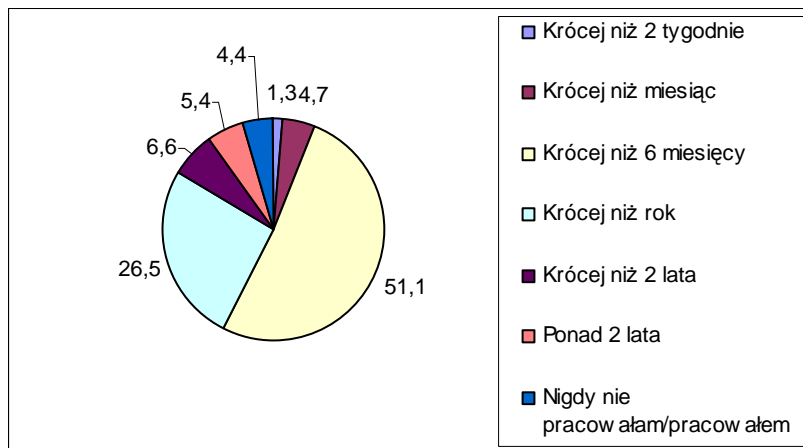


handlowiec	1
historyk	1
hydraulik	1
informatyk	1
introligator	1
kaletnik	3
kasjer - sprzedawca	24
kierowca	1
kominiarz	1
kowal	1
krawiec - szwacz	17
księgowa	1
kucharz	22
magister inżynier	2
magister inżynier chemii	1
magister Inżynier ochrony środowiska	1
magister inżynier rolnictwa	1
malarz	6
manikiurzystka	1
masarz	2
mechanik	20
mechanik samochodowy	9
mleczarz	1
monter	3
murarz tynkarz	5
nauczyciel	1
ogrodnik	4
opiekunka	1
pedagog	3
pielęgniarka	2
pokojowa	1
politolog	1
pomoc kuchenna	1
pracownik socjalny	1
promotor zdrowia	1
przędka	1
repcjonista	1

rolnik	9
rybak	1
rzeźnik	1
socjolog	2
szewc	1
szklarz	1
szlifieryz	1
ślusarz - spawacz	20
tapicer	2
technik analityk	1
technik analityki medycznej	1
technik budowlany	2
technik dróg i mostów	1
technik ekonomista	12
technik elektryk	1
technik fizjoterapii	1
technik gastronom	1
technik handlowiec	2
technik hodowca	1
technik informatyk	1
technik kosmetyczny	1
technik laborant	1
technik mechanik	4
technik mechanizator rolnictwa	1
technik nawigator morski	1
technik rolnictwa	8
technik samochodowy	1
technik żywienia	2
technolog drewna	1
technolog robót wykończeniowych	1
tkacz	2
traktorzysta	1
wulkanizator	1
zegarmistrz	1
Suma końcowa	301

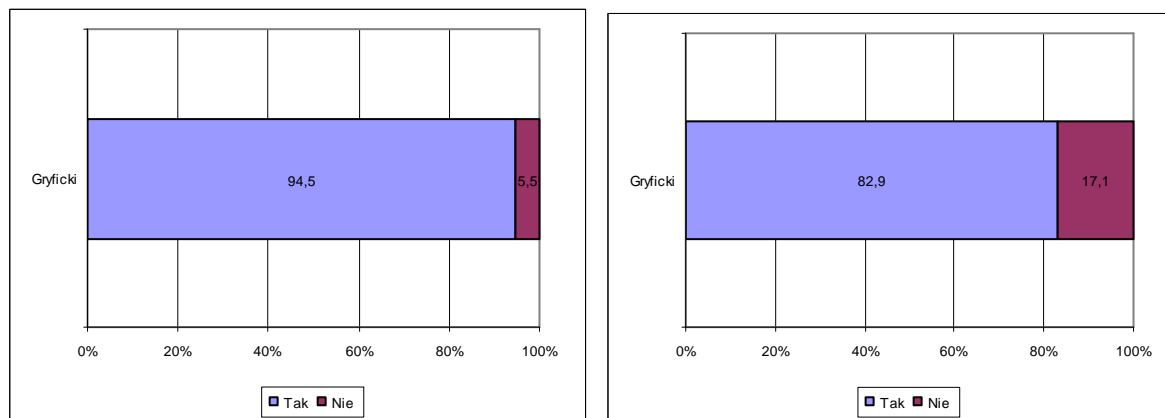
W badanej grupie mało jest osób, które nigdy do tej pory nie pracowały - tylko 4,4%. W sumie 6% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie. Najliczniejszą grupę stanowią ci, którzy prace stracili w przeciągu ostatniego pół roku przed badaniem -51% wszystkich respondentów. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. ¼ bezrobotnych pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni grupą zagrożoną bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to jak na województwo zachodniopomorskie bardzo mała grupa - 12% ogółu badanych w powiecie.

Wykres 3.2.5-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

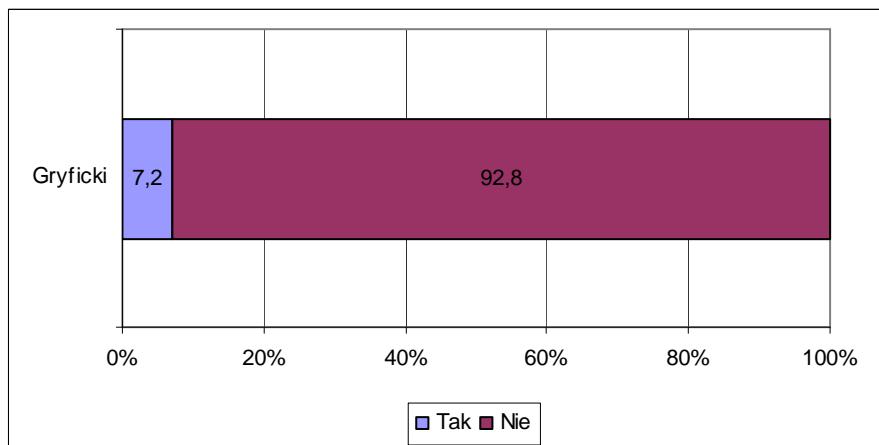


Prawie wszyscy respondenci byli w momencie realizacji badania zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy. Zdecydowana większość miała też prawo do otrzymywania zasiłku. Mimo tego 7,2% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.5-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



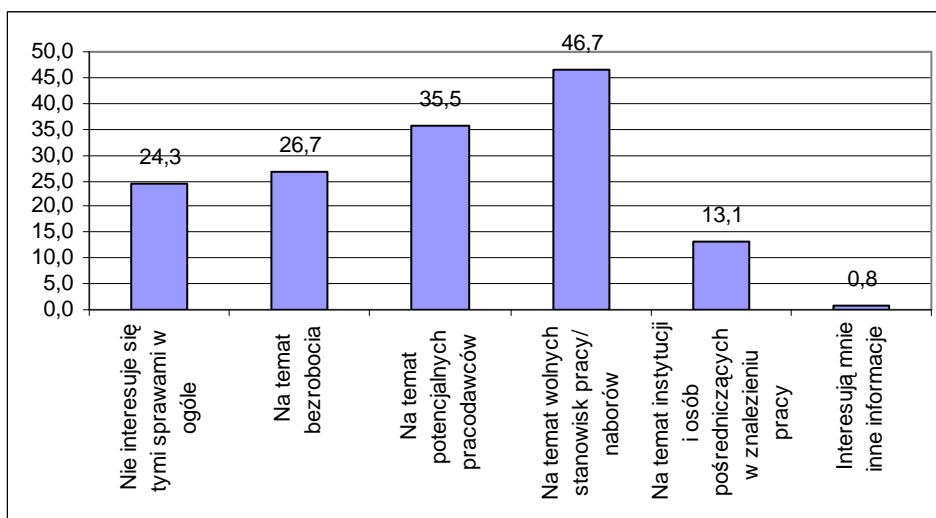
Wykres 3.2.5-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 1/4 osób pozostających bez pracy w powiecie gryfickim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Około 1/4 z nich interesuje się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

Wykres 3.2.5-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

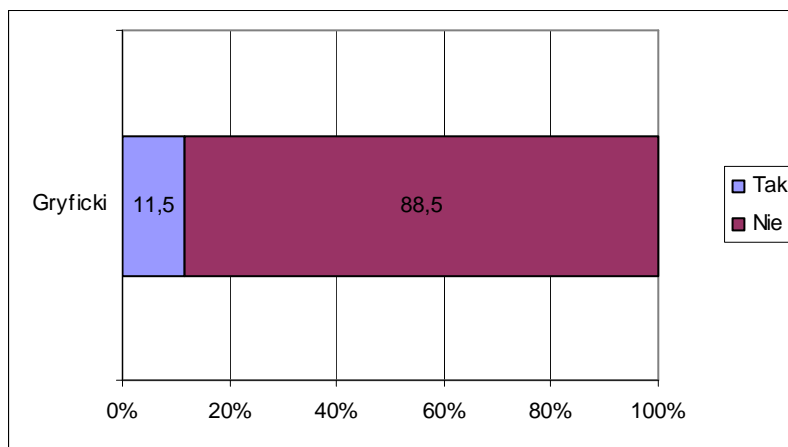


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

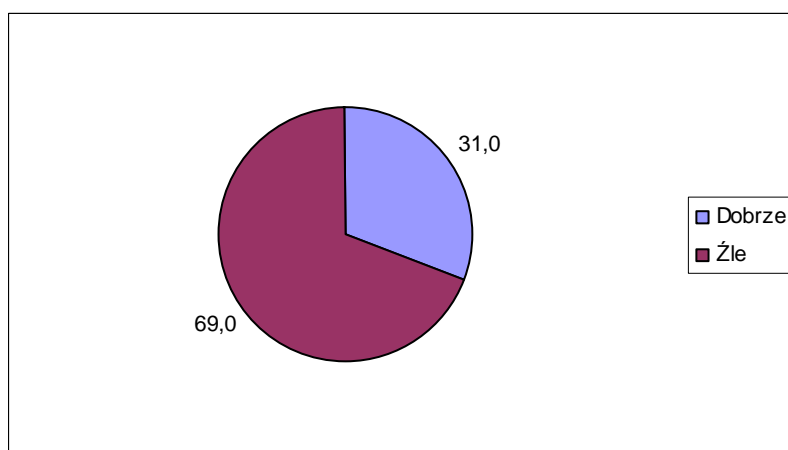
Tylko około 11% respondentów twierdziło, że zna wartość stopy bezrobocia dla województwa zachodniopomorskiego. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 31% z nich⁵. W sumie blisko 90% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

⁵ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.5-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.5-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



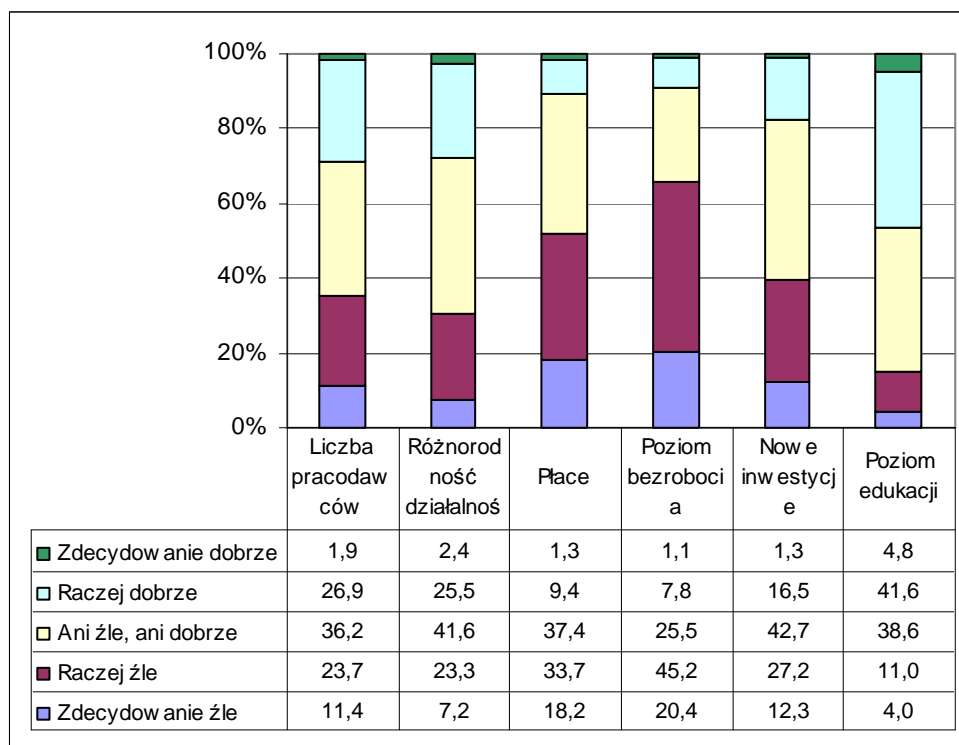
Bezrobotni z powiatu gryfickiego w bardzo zróżnicowany sposób oceniają różne elementy składające się na powiatowy rynek pracy. Bardzo krytycznie oceniają poziom bezrobocia, łagodniej liczbę pracodawców i, inwestycje oraz tradycyjnie system edukacji.

Wśród elementów składających się na sytuację na rynku pracy bezrobotni zdecydowanie najgorzej oceniają poziom bezrobocia. W sumie źle oceniło je około 65% respondentów. Duży był w tym przypadku odsetek ocen bardzo złych -20%. Ponad połowa respondentów negatywnie postrzega także poziom płac oferowanych w powiecie.

W przypadku inwestycji w powiecie przeważały oceny neutralne (43%). Złych ocen było 40%, ale około 18% osób oceniło, że w tym zakresie w powiecie dzieje się coś dobrego. Liczba pracodawców oraz różnorodność prowadzonej działalności negatywnie postrzegana jest przez odpowiednio 34% i 30% badanych. Równocześnie odpowiednio 29% i 28% ocenia, że w tym zakresie w ich powiecie panuje dobra sytuacja. Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została przez około 15% osób, a 46% uznała, że jest na

zadowalającym poziomie. Warto podkreślić, że około 41% nie miało jednak w tej kwestii określonego zdania.

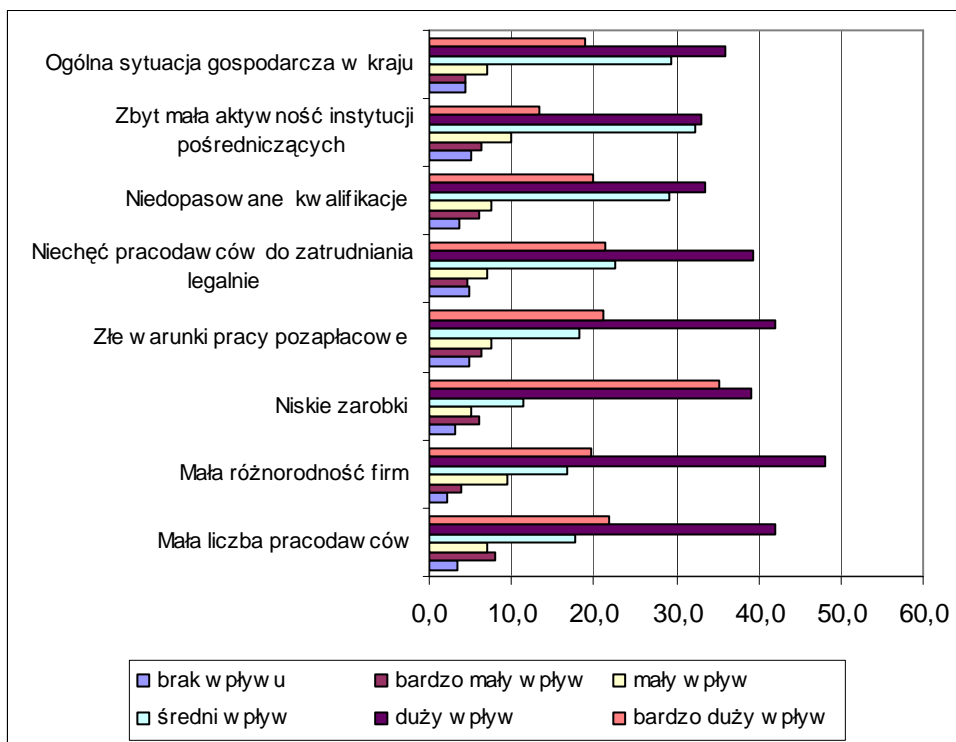
Wykres 3.2.5-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie gryfińskim respondenci uznali niski poziom płac - Az $\frac{3}{4}$ badanych stwierdziło, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Na drugim miejscu uplasowała się mała różnorodność firm w powiecie -w sumie 67% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ. Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu gryfińskiego obarczają też pracodawców i to, że oferują złe warunki pracy a także niechętnie zatrudniają legalnie. W obu przypadkach ponad 60% osób wskazało na te czynniki jako na wywierające duży lub bardzo duży wpływ na bezrobocie w powiecie.

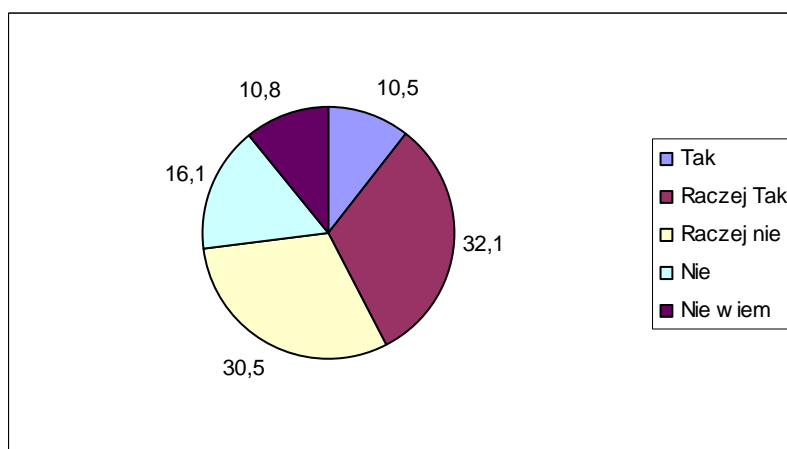
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: zbyt mała aktywność instytucji pośredniczących i niedopasowane kwalifikacje bezrobotnych do wymagań rynku pracy. Mimo iż znalazły się na ostatnich miejscach, udział wskazań na ich duży wpływ na bezrobocie w powiecie jest wysoki (między 45 a 55%).

Wykres 3.2.5-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



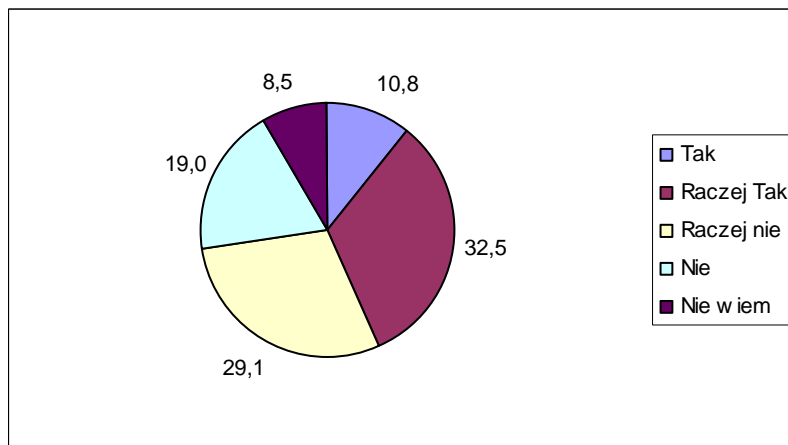
Zgodnie z wynikami poprzednich pytań wskazującymi na negatywne opinie co do zachowań przedsiębiorców i ich wpływu na poziom bezrobocia w powiecie, badani bezrobotni w dużej mierze nie widzą szans na zatrudnienie w swoim powiecie. Prawie połowa badanych osób (47%) jest przekonana, że w powiecie nie ma się pracodawcy, u których mogłaby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 11% nie ma na ten temat zdania, a około 43% twierdzi, że są tacy pracodawcy na terenie powiatu.

Wykres 3.2.5-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 43% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak więcej, bo 48% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

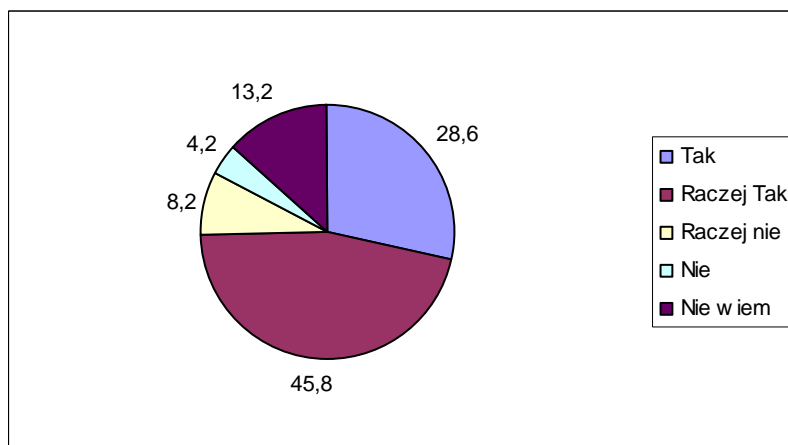
Wykres 3.2.5-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie zdecydowana większość badanych wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego 28,6% uważa tak zdecydowanie, a 45,8% uważa, że raczej tak się stanie. Tylko około 12,4% respondentów nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie gryfickim należą do jednych z najbardziej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu są bardziej pewni tego, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.5-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie gryfickim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której wchodzi 1,7 dzieci do 16 lat i 2,5 osoby dorosłe. W domu badanych osób mieszka także średnio 1,2 osób powyżej 60 roku życia. Rodziny bezrobotnych z powiatu gryfickiego na tle województwa są dosyć liczne.

Tabela 3.2.5-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,7
16-60 lat	2,5
powyżej 60 lat	1,2

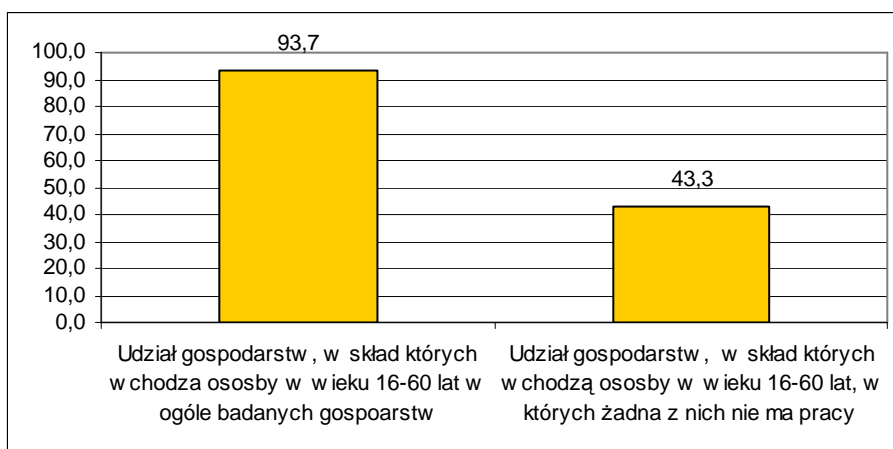
W rodzinach tych jeżeli ktoś pracuje, to jest to na ogół tylko 1 osoba (w 41,6% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 43,3% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.5-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	154
1	148
2	37
3	9
4	5
5	2
6	0
7	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.5-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje





Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,1 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3, 4 lub 5. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

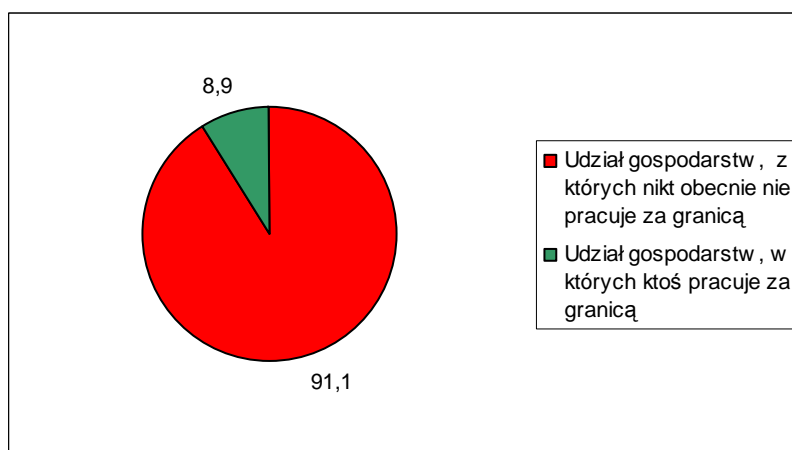
Tabela 3.2.5-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	346
1	25
2	6
3	1
4	1
5	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie gryfickim 8,9% i jest to wskaźnik bardzo niski w porównaniu do innych powiatów.

Wykres 3.2.5-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,4. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 6 osób z ich rodziny.

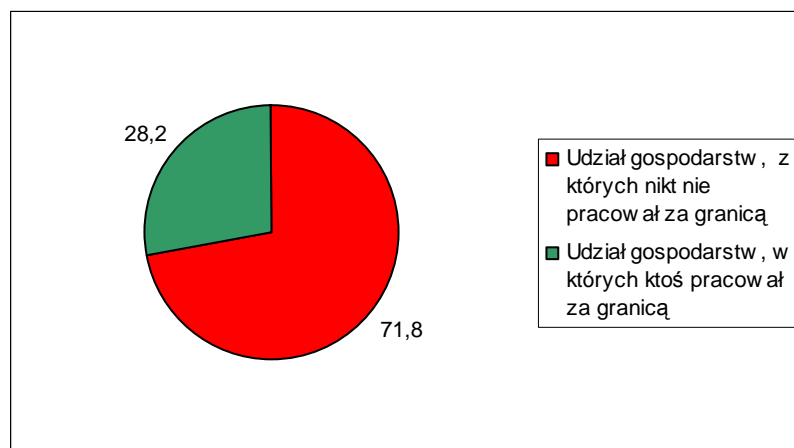
Tabela 3.2.5-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	273
1	82
2	12
3	9
4	2
5	1
6	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 28,2%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik niski.

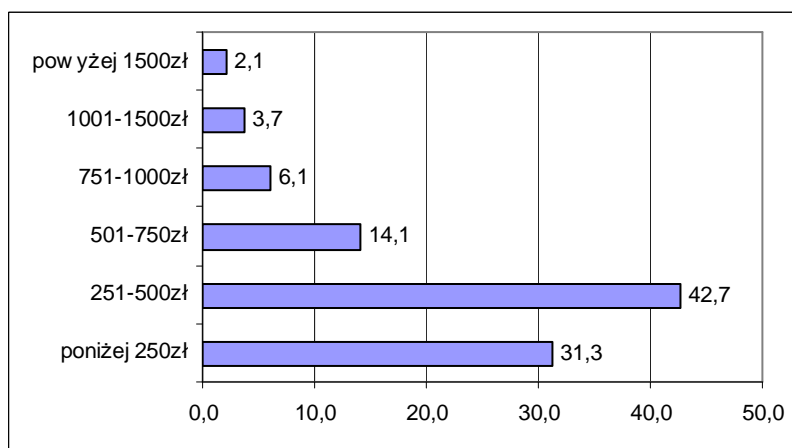
Wykres 3.2.5-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko 1/3 rodzin osób bezrobotnych w powiecie gryfickim średni dochód na 1 osobę kształtuje się poniżej 250 zł. 43% rodzin musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Rodziny, które mają dochód na 1 osobę w granicach 500-750 zł stanowią 14%. Mniej więcej tyle samo rodzin może poszczycić się dochodami wyższymi.

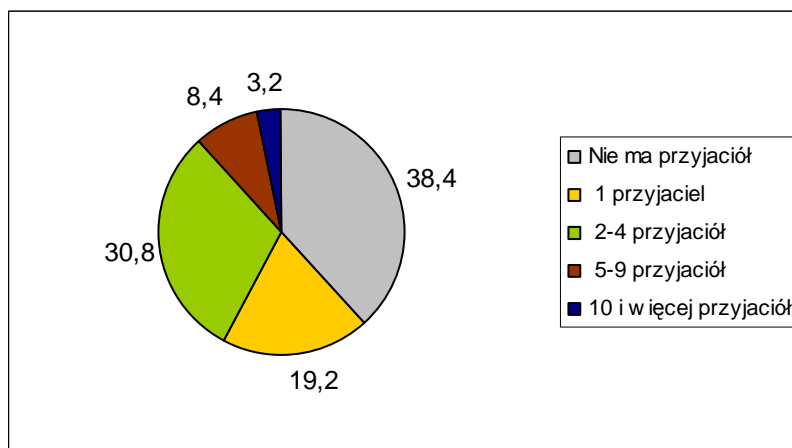
W powiecie gryfickim mały jest udział gospodarstw domowych osób bezrobotnych o dochodach najwyższych, ponad 1500zł (około 2%)

Wykres 3.2.5-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu gryfickiego mają średnio 1,9 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi aż 38,4% i jest jednym z trzech najwyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 19% badanych. Około 30% badanych deklaruje, że może polegać w trudnych sytuacjach na 2 do 4 osobach. Więcej niż 5 przyjaciół ma 11,5% respondentów.

Wykres 3.2.5-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu gryfickiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. Ponad 45% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych, kolejne 23% w okresie miesiąca przed badaniem. Nieco rzadziej osoby te spotykają się ze znajomymi. W sumie w przeciągu miesiąca około 50% bezrobotnych było na tego typu spotkaniu. Około 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku.



Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Blisko 44% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 35% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.5-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

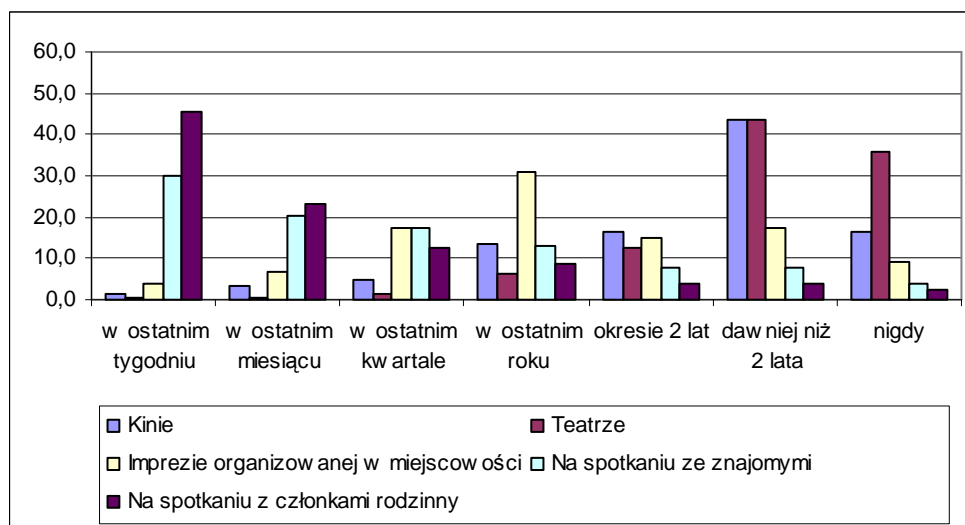


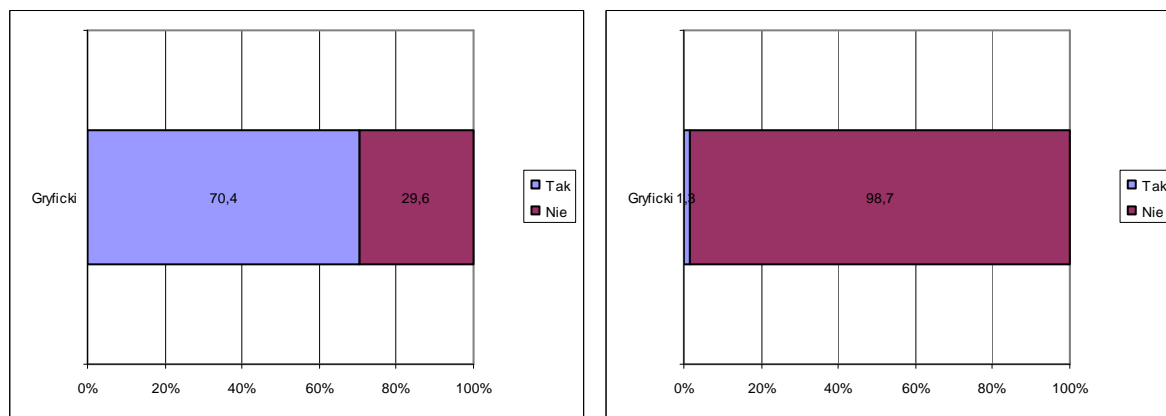
Tabela 3.2.5-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

Gryficki	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	1,6	0,3	3,7	30,2	45,5
w ostatnim miesiącu	3,5	0,3	6,7	20,4	23,1
w ostatnim kwartale	4,8	1,3	17,4	17,2	12,8
w ostatnim roku	13,7	6,5	30,7	13,0	8,5
okresie 2 lat	16,4	12,4	15,0	7,7	3,7
dawniej niż 2 lata	43,5	43,7	17,4	7,7	4,0
nigdy	16,4	35,6	9,1	3,7	2,4

Większość badanych -70,4% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Pojedyncze osoby wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa. To jeden z najniższych wyników w powiatach zachodniopomorskich.



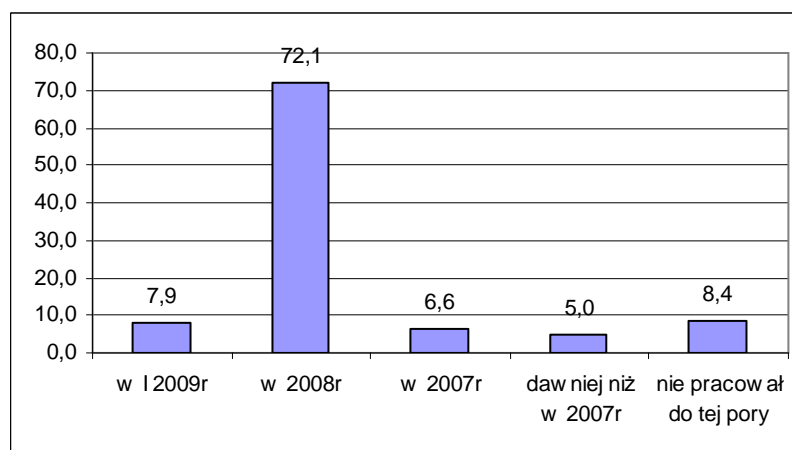
Wykres 3.2.5-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



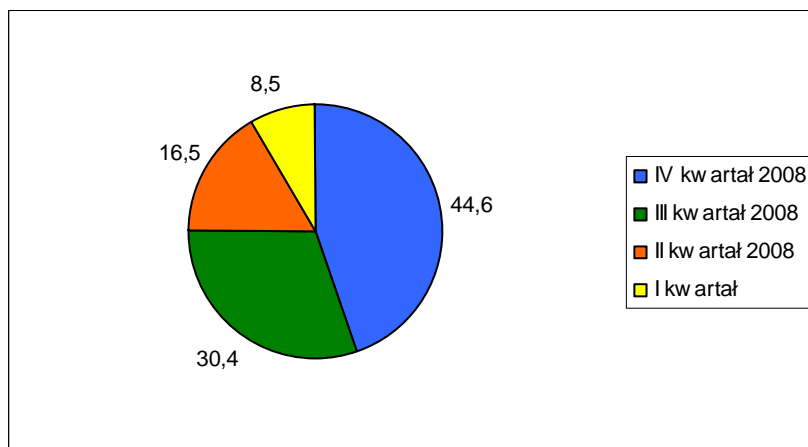
e) Historia bezrobocia

Zdecydowana większość, bo aż 80% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 7,9%. Większość jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Bezrobotnych długotrwale w powiecie jest stosunkowo mało. Mniej niż w innych powiatach. Interesujące jest to, że prawie 45% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku, kolejne 30% w III kwartale 2008.

Wykres 3.2.5-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



Wykres 3.2.5-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



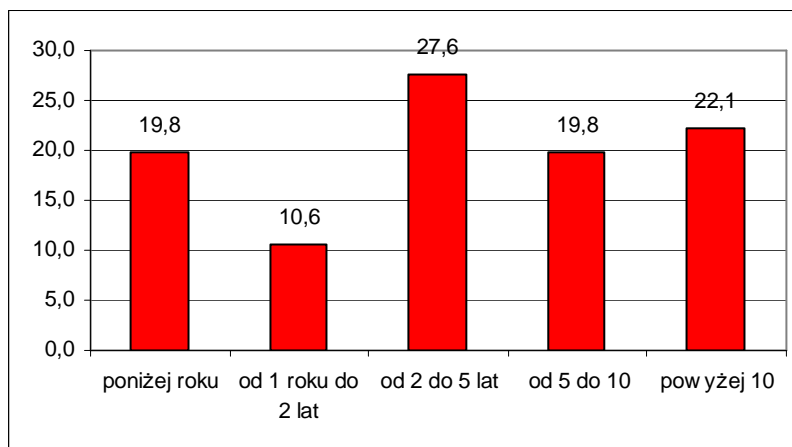
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (47%). Mniej więcej 18% pracowało między 1 a 2 lata, a 22% między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest po około 6,5%.

Wykres 3.2.5-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



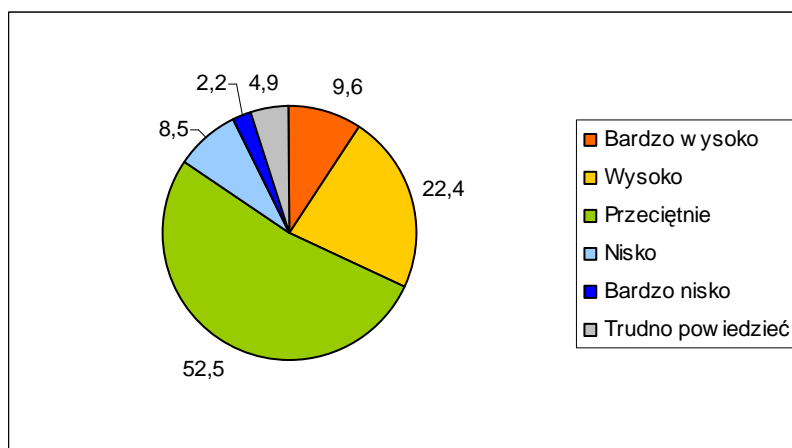
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku kilkakrotnie więcej osób (44%) może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy, a około 28% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 20%.

Wykres 3.2.5-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była ponad połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie tylko niecałe 11% respondentów. Ocen bardzo dobrych wystawiło niewiele mniej, bo 9,6%. W porównaniu do innych powiatów w województwie to wynik bardzo dobry.

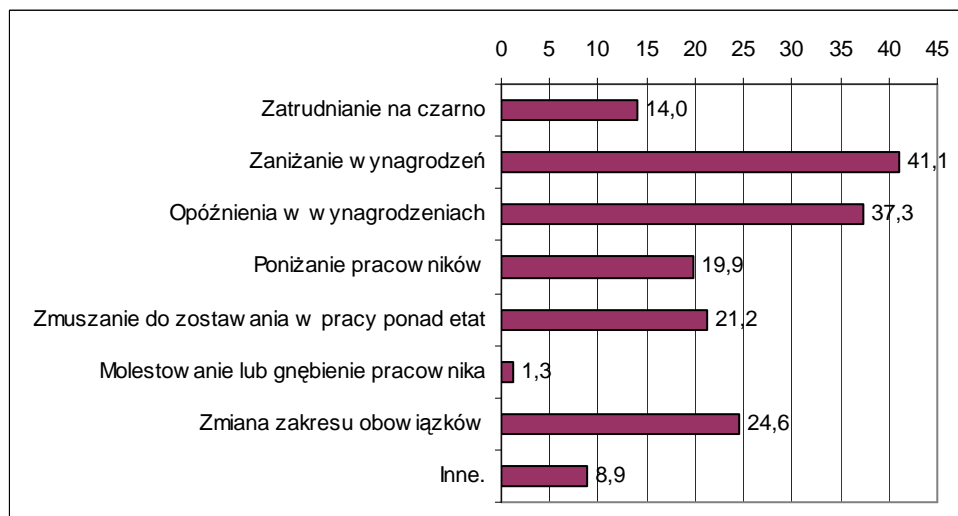
Wykres 3.2.5-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim zaniżanie wynagrodzeń (41%) oraz opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (37% wskazań). Około ¼ osób przyznawało, że problemem była zmiana zakresu ich obowiązków. Po około 20% zasygnalizowało problemy wynikające ze zmuszania do pozostawiania ponad godziny pracy oraz poniżanie pracowników. Stosunkowo niewiele osób uznało, że problem stanowiło zatrudnianie na czarno - 145 wskazań. Najmniej osób wskazało na problemy związane z molestowaniem 1,3% odpowiedzi.



Wykres 3.2.5-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

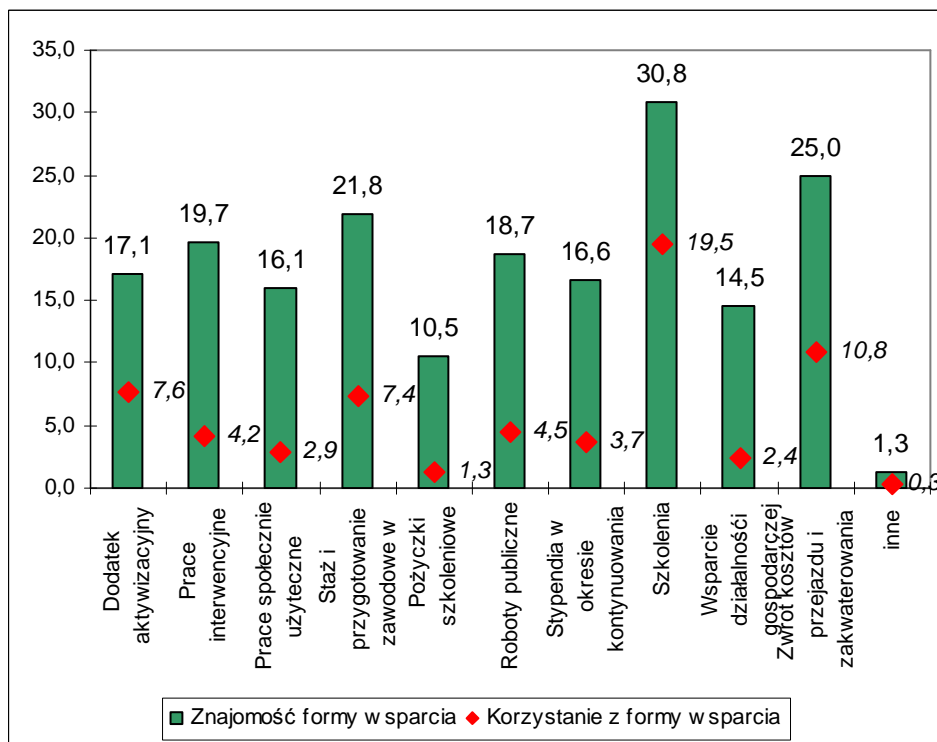


**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu gryfickiego w ograniczonym stopniu przyznają się do znajomości form wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i również w małym stopniu korzystają z nich. Być może wynika to z tego, iż większość z nich straciła pracę w ostatnich dwu-trzech miesiącach i nie ma jeszcze dokładnego rozeznania odnośnie sytuacji bezrobotnych. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (31% znajomości), a także zwroty kosztów przejazdów oraz staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (odpowiednio 25% i 22% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. 19,5% badanych przyznała, że uczestniczyła w szkoleniach, około 11% otrzymuje zwrot kosztów dojazdów, a 7,5% brało udział w stażach. Nieco mniej niż 20% respondentów zna także inne formy wsparcia osób bezrobotnych - prace interwencyjne, oraz roboty publiczne. Z obu korzystało po około 4,5% osób. Wśród form, z których korzystało najwięcej osób bezrobotnych wymienić należy także dodatek aktywizacyjny. Mimo, iż znajomość deklaruje tylko 17%, to 7,5% otrzymało go.

Wśród najmniej popularnych i najrzadziej wykorzystywanych form znalazły się pożyczki szkoleniowe oraz wsparcie działalności gospodarczej.

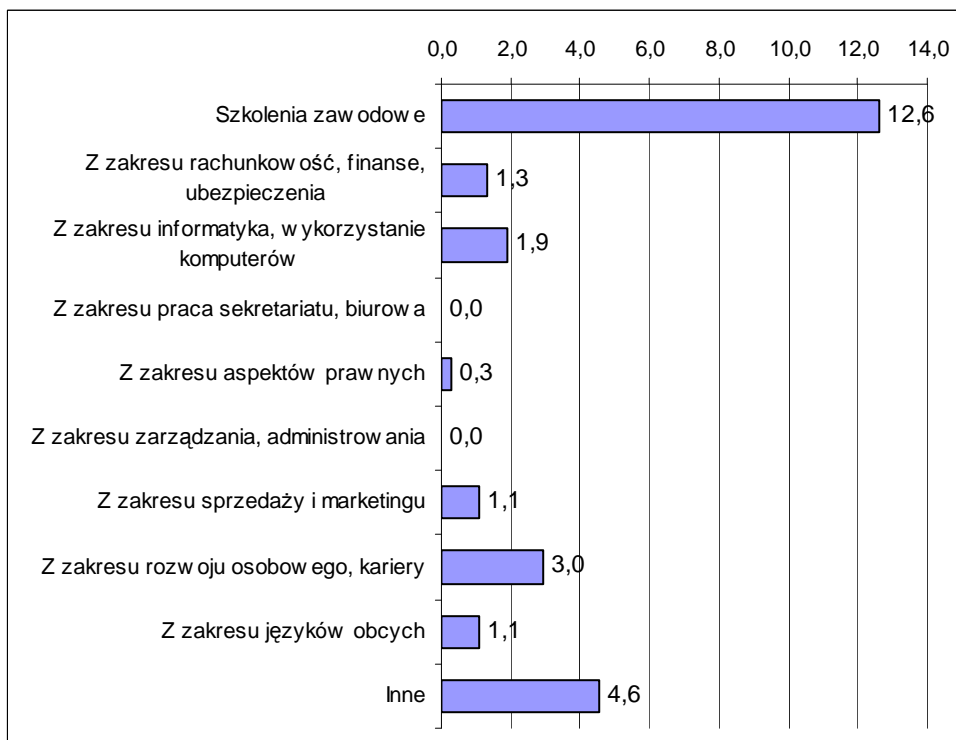
Wykres 3.2.5-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu gryfickiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobowego i planowania kariery oraz obsługi i wykorzystania komputerów. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.5-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach

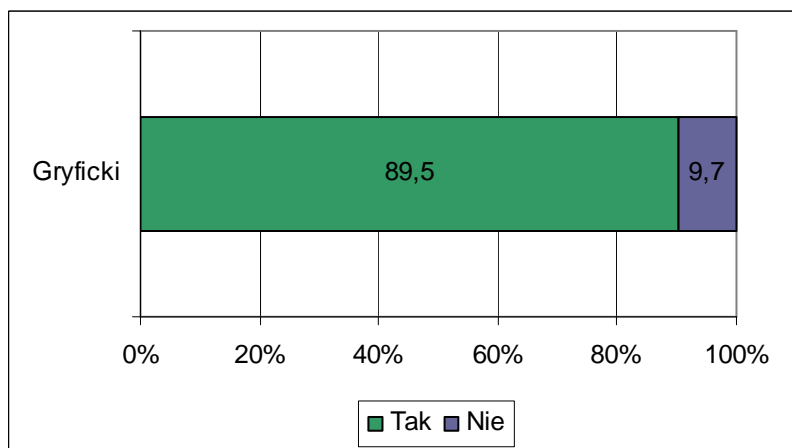


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych z powiatu gryfickiego -89,5% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.5-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

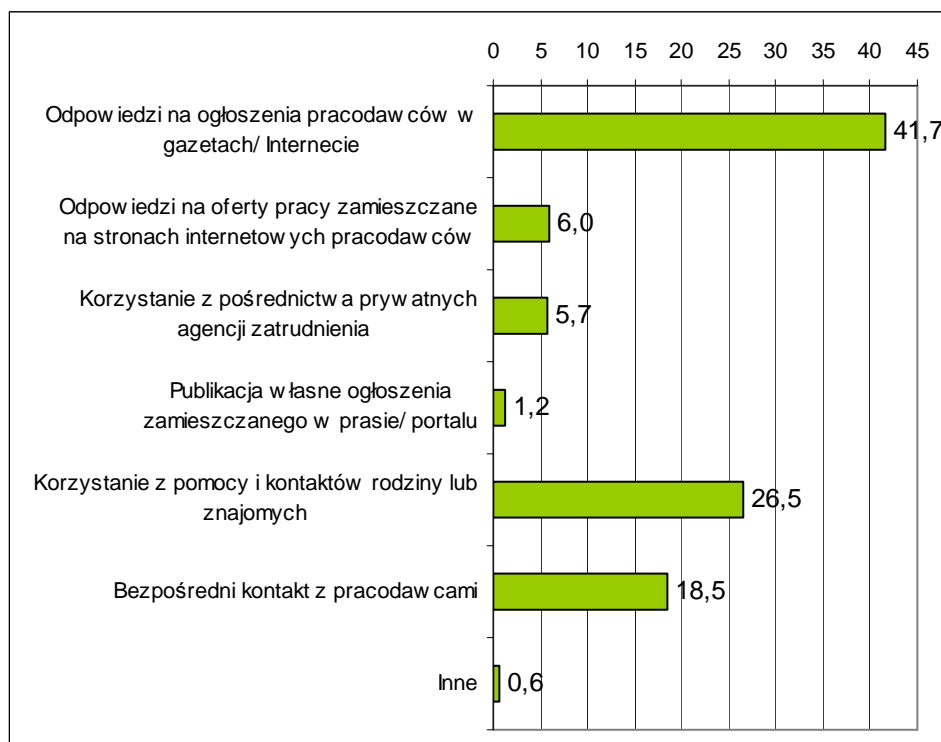


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (41,7%) lub też zdają się na



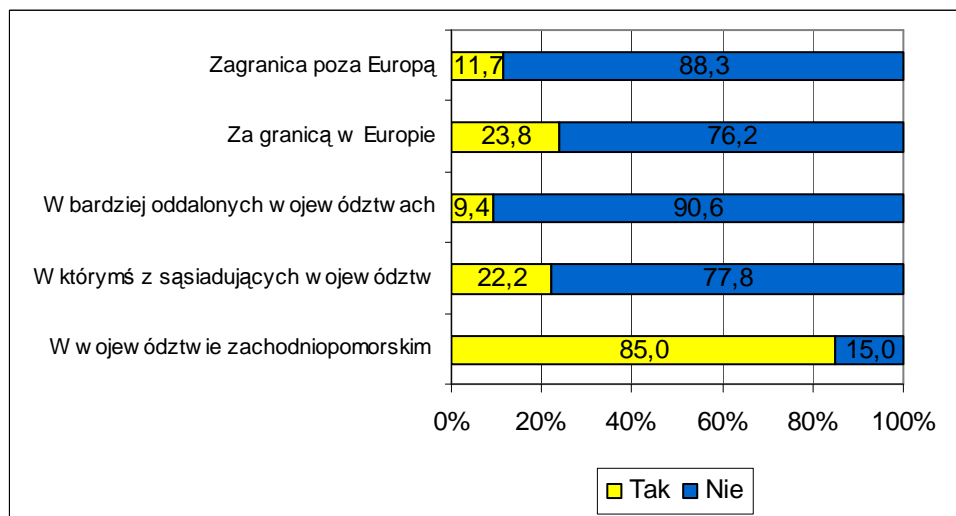
kontakty rodziny i znajomych (26,5%). 18,5% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Pozostałe formy poszukiwania pracy cieszą się znacznie mniejszą popularnością. Po około 6% badanych odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców oraz zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia. Nieliczni publikują własne ogłoszenie (1,2%).

Wykres 3.2.5-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



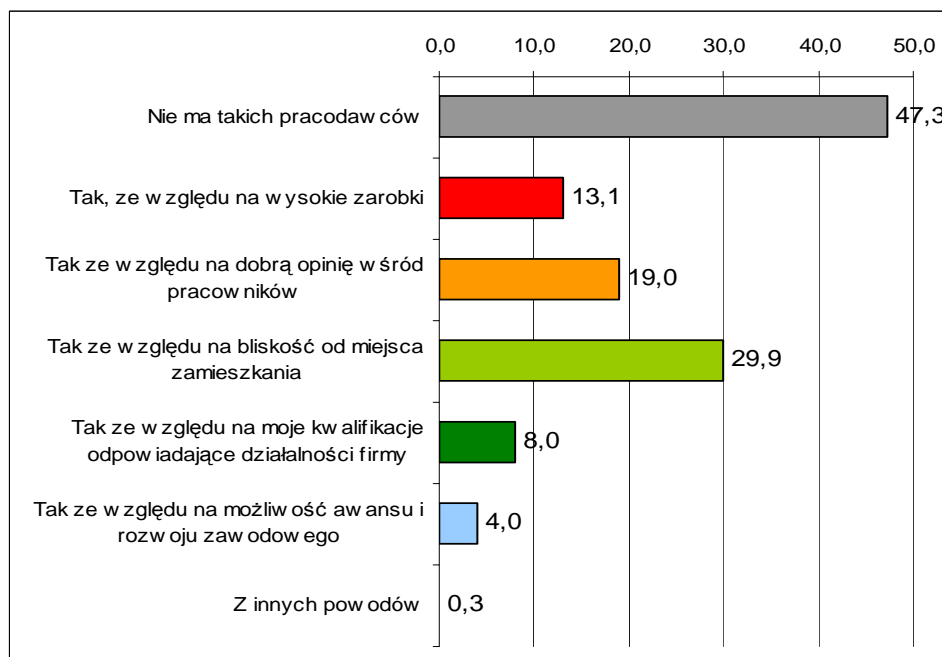
Bezrobotni z powiatu gryfickiego w umiarkowanym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Większość zgodziłaby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego (85%). Na wyjazd do innych lokalizacji zgodziłoby się już jednak niewiele osób. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować tylko około 22%. Nieco więcej zgodziłoby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (24%). Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -9,4% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.5-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Blisko połowa respondentów (47,3%) stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (30%). Drugim motywem wskazania na istnienie takiego pracodawcy była dobra opinia wśród pracowników -19% odpowiedzi, a dopiero na kolejnym miejscu znalazły się wysokie zarobki (13,1%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.5-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.5-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	45
budowlaniec	25
biurowa	24
bez znaczenia	21
kierowca	18
kucharz	18
spawacz	10
pokojowa	9
fizyczna	7
mechanik	6
sprzątaczką	6
ślusarz	6
żołnierz	6
ekonomista	5
ochroniarz	5
pomoc kuchenna	5
kelner	4
konserwator	4
kosmetyczka	4
krawiec	4
księgowa	4
murarz	4
ogrodnik	4
stolarz	4
fryzjer	3
hydraulik	3
magazynier	3
malarz	3
nauczyciel	3
nie wiem	3
opiekunka	3
repcjonista	3
technik ekonomista	3
urzędnik	3
wyuczony	3
betoniarz - zbrojarz	2
cukiernik	2
doradca zawodowy	2
informatyk	2
kierownik	2
logistyk	2
mechanik samochodowy	2

piekarz	2
pielęgniarka	2
pracownik gospodarczy	2
rolnik	2
strażak	2
szwaczka	2
tokarz	2
traktorzysta	2
analityk	1
barman	1
biolog	1
brukarz	1
cieśla	1
dekarz	1
diagnosta samochodowy	1
dozorca	1
elektromechanik	1
elektromonter	1
fizjoterapeuta	1
glazurnik	1
handlowiec	1
hotelarz	1
kaletnik	1
księgowa	1
laborant	1
masarz	1
meliorant	1
monter	1
operator maszyn	1
pedagog	1
pilarz	1
policjant	1
pracownik socjalny	1
pracownik terenów zielonych	1
projektant	1
promotor zdrowia	1
przedszkolanka	1
sekretarka	1
specjalista bhp	1
straż graniczna	1
stróż	1
technik administracji	1
technik handlowiec	1



technolog drewna	1
technolog robót wykończeniowych	1
tłumacz	1

tynkarz	1
wulkanizator	1
Suma końcowa	351

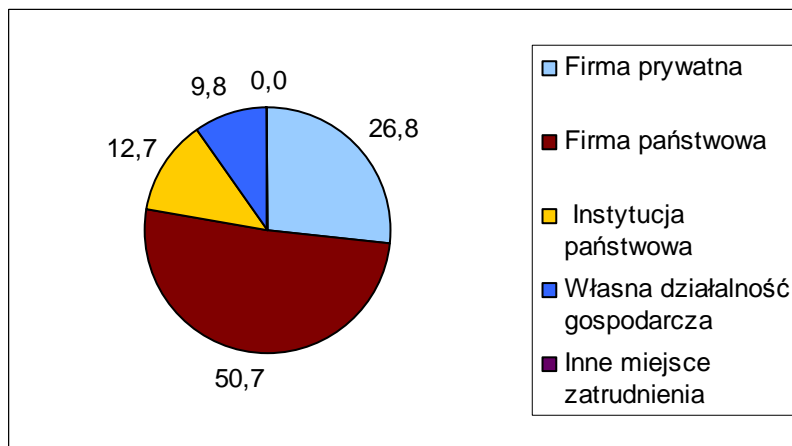
Tabela 3.2.5-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
nie ma takiego zawodu	39
sprzedawca	36
sprzątaczką	26
budowlaniec	20
fizyczna	12
nie wiem	11
kucharz	10
murarz	10
biurowa	8
piekarz	8
położona	6
przetwórstwo rybne	5
rzeźnik	5
spawacz	5
kierowca	4
krawiec	4
kelner	3
mechanik	3
policjant	3
stolarz	3
śmieciarz	3
księgowy	2
malarz	2
mechanik samochodowy	2
technik rolnik	2
barman	1
dekarz	1
elektryk	1
glazurnik	1
górnik	1
handlowiec	1
hydraulik	1
informatyk	1
kasjer	1
laminowanie	1
magazynier	1
masarz	1
na wysokości	1
nauczyciel	1
oborowy	1
ogrodnik	1
pielęgniarka	1
pomoc kuchenna	1
pracownik produkcyjny	1
rolnik	1
salowa	1

strażak	1
strażnik	1
tapicer	1
zamiatacz ulic	1
zmywacz	1
Suma końcowa	258

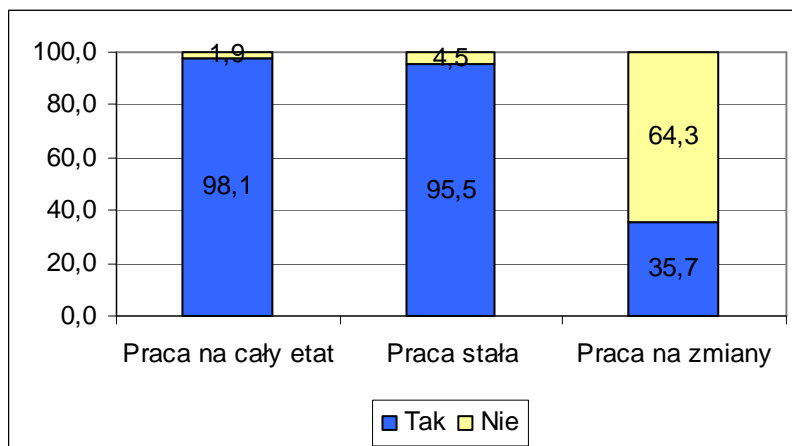
Badane osoby w większości uważają, że najlepsze warunki pracy może zaoferować firma państwowa (51%) lub instytucja państwowa (13%). Tylko około ¼ uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, a 10% twierdzi, że własna działalność gospodarcza.

Wykres 3.2.5-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



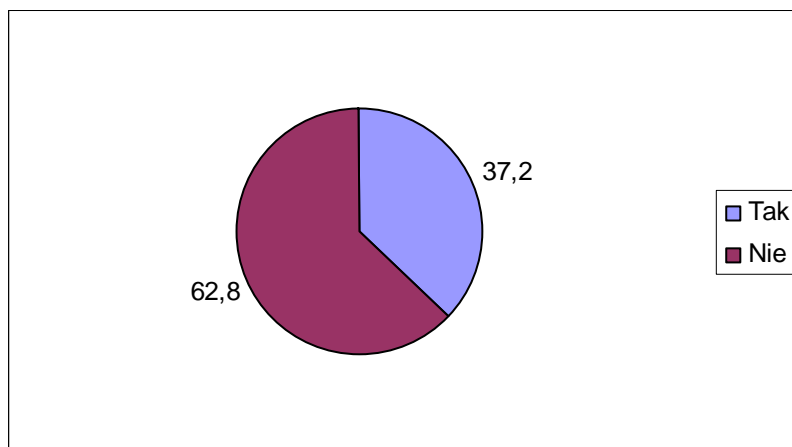
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 64% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby jednak ponad 1/3 badanych.

Wykres 3.2.5-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



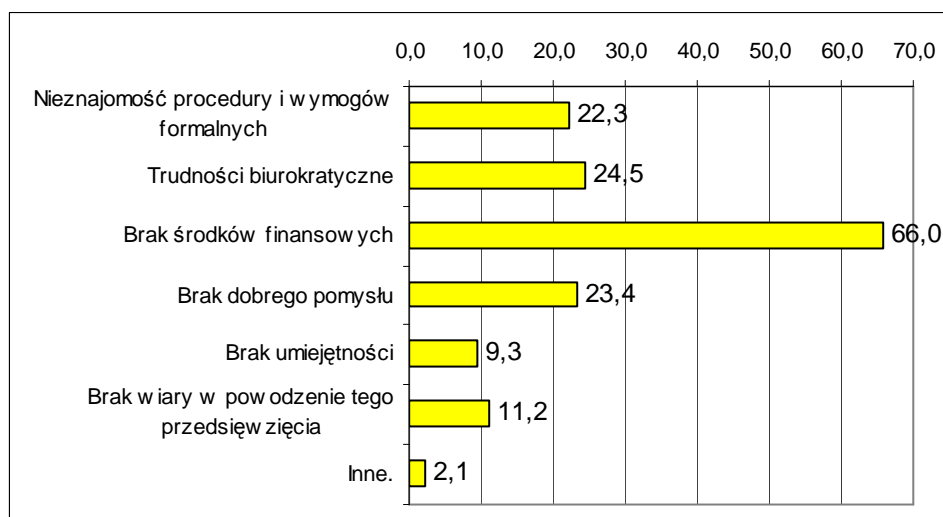
Około 37% badanych z powiatu białogardzkiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.5-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (66%). Na drugim miejscu znalazły się ex equo trudności biurokratyczne, nieznaną przepisy i regulacji, a także brak dobrego pomysłu na biznes. Na tego typ[ę] przeszkody wskazywało między 22,3% a 24,5% badanych. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 11% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 9% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.5-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

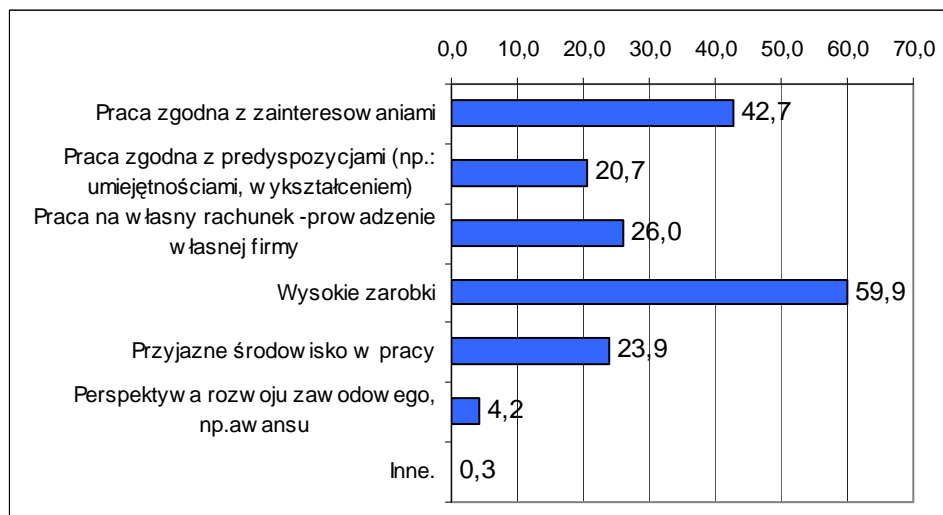
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu gryfickiego jednoznacznie uznali wysokie zarobki (60%). Na drugim miejscu



znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (43%). Nieco więcej niż 1/4 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja praca na własny rachunek. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza przyjazne środowisko oraz wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazała się perspektywa rozwoju (4,2%).

Wykres 3.2.5-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



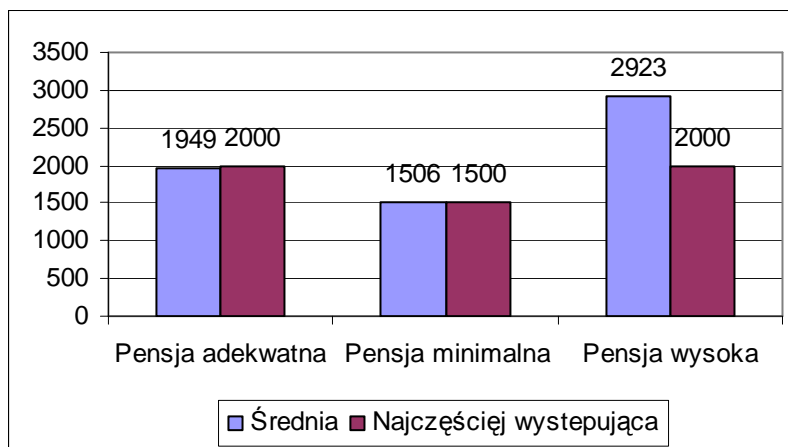
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1949 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1506 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 2923 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł.

Tabela 3.2.5-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

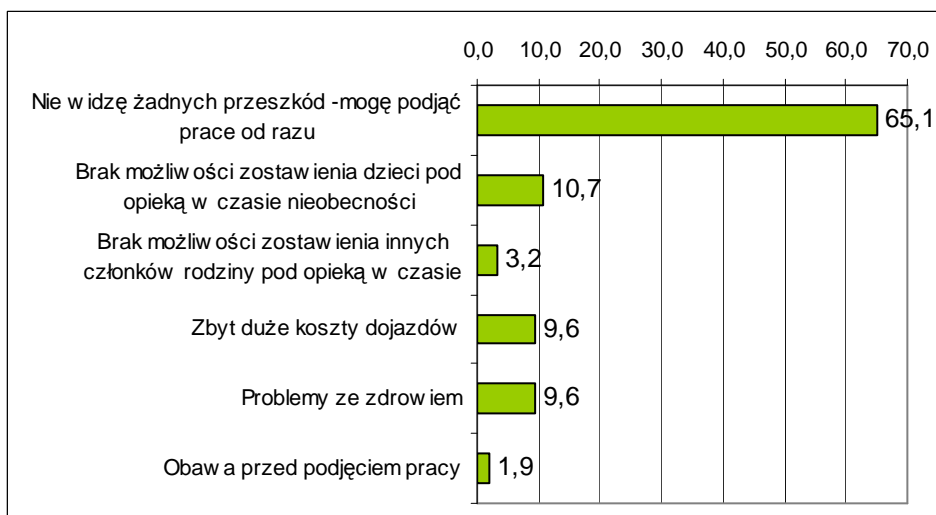
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1949	1506	2923
Maksymalna	20000	15000	20000
Minimalna	800	350	1000
Odchylenie standardowe	1152	886	1850
Najczęściej występująca	2000	1500	2000

Wykres 3.2.5-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 65% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 11% respondentów. Po 9,6% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, oraz na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. 2% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

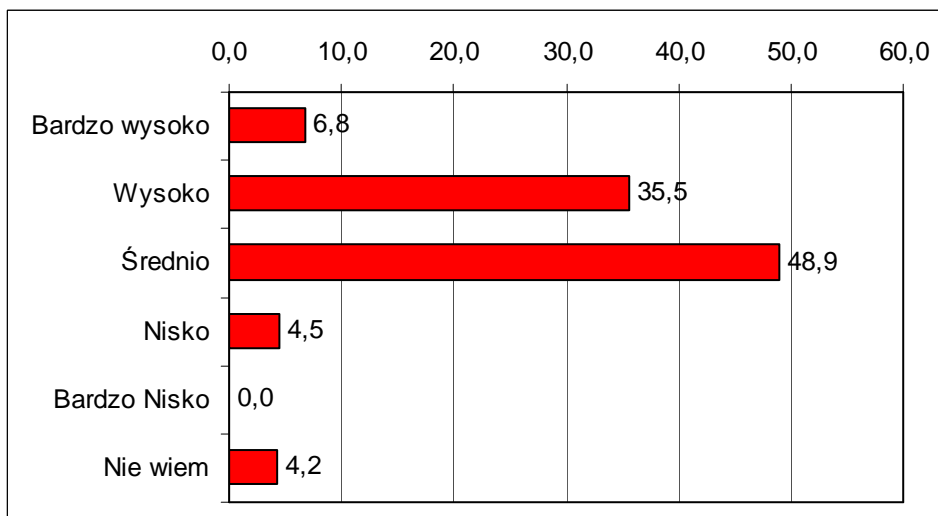
Wykres 3.2.5-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie gryfickim oceniają swoje kompetencje zawodowe raczej dobrze. 49% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 35,5%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 7% respondentów. Problemy z samooceną miało tylko 4,2% badanych.



Wykres 3.2.5-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.6 Powiat gryfiński

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie gryfińskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było prawie 4410 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat w pierwszej połowie wśród wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego. Powiat gryfiński jest jednym z tych, gdzie w wśród osób bezrobotnych w zarejestrowane jest najwięcej kobiet - 62,6%, przy średniej dla województwa 58%. Również udział ludności wiejskiej był jednym z najwyższych wśród wszystkich powiatów - 62,3%. Udział osób młodych, do 25 roku życia był nieco wyższy od średniego. Młodzi stanowili 20,7% bezrobotnych.

Tabela 3.2.6-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

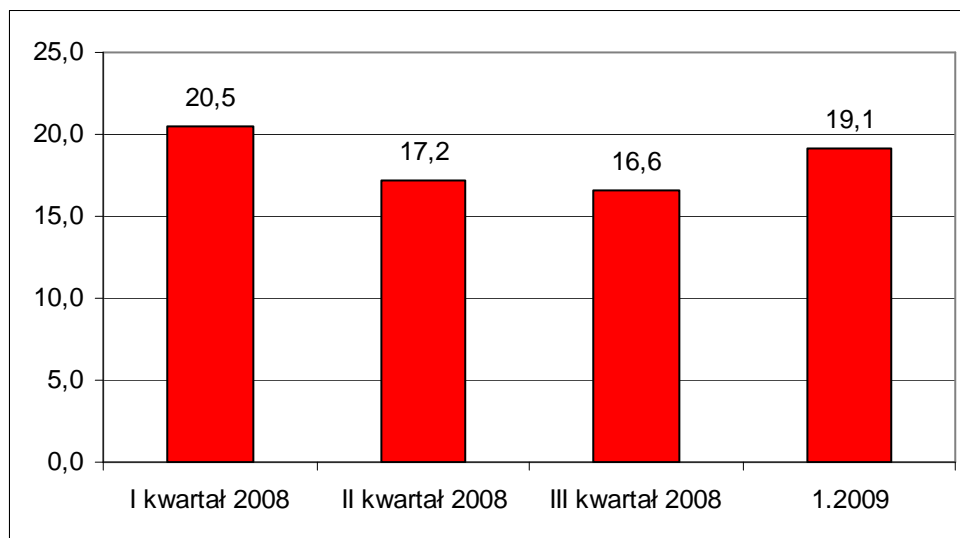
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
4410	2762	2748	912	103,3	83

Powiat gryfiński lokuje się w połowie listy powiatów o najwyższej stopie bezrobocia ze wskaźnikiem na koniec stycznia 2009 r. równym 19,1%. Podobnie jak w całym województwie począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie gryfińskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 343 nowych bezrobotnych. Mimo to obecny poziom bezrobocia jest znacznie niższy od poziomu z początku roku 2008. Między styczniem a grudniem odnotowano bowiem spadek liczby bezrobotnych o 17%

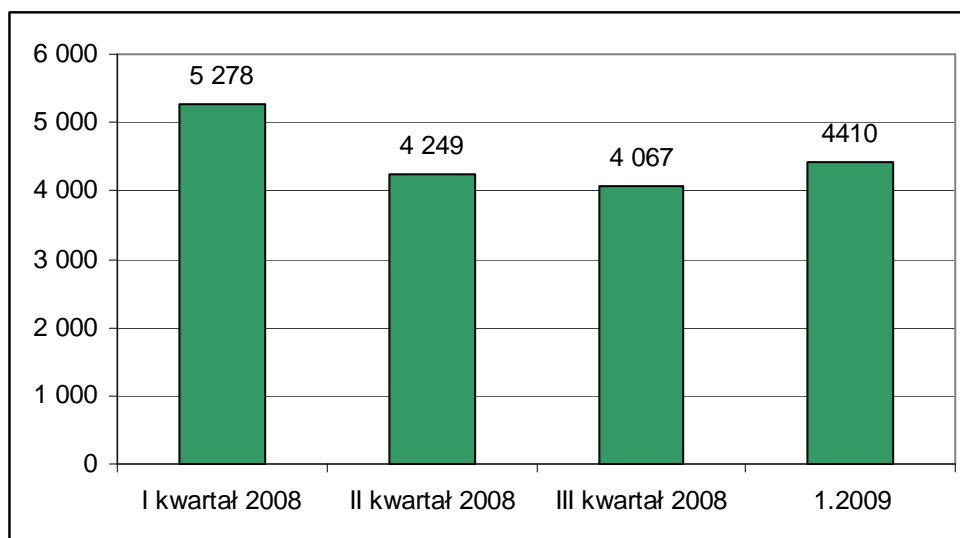
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych.. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w październiku 2008 r. Porównując liczbę tego typu bezrobotnych w styczniu i grudniu 2008r należy jednak podkreślić, że ogółem w tym okresie liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o ok 1000, a więc o blisko 30%.



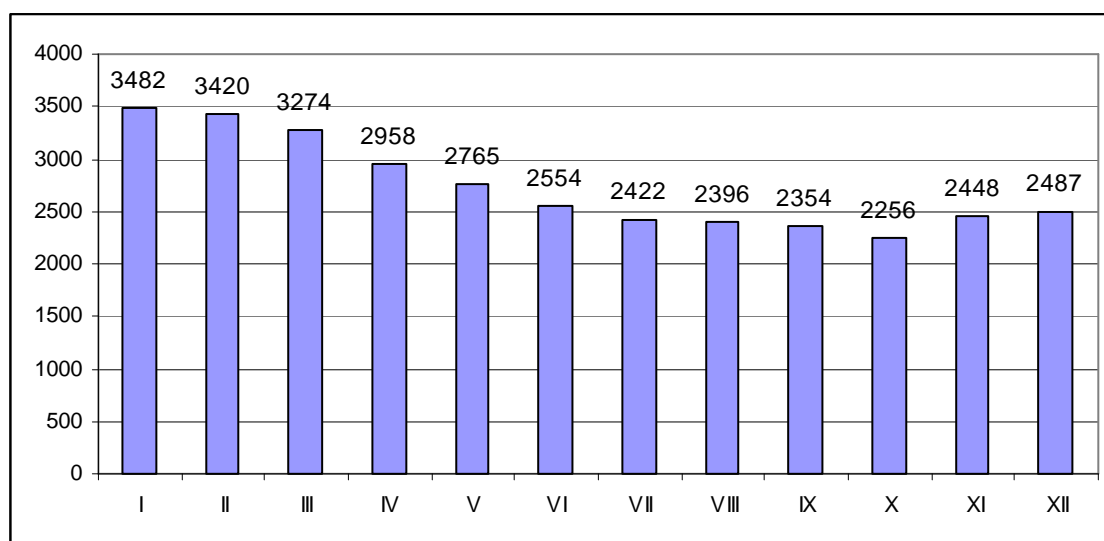
Wykres 3.2.6-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.6-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.6-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

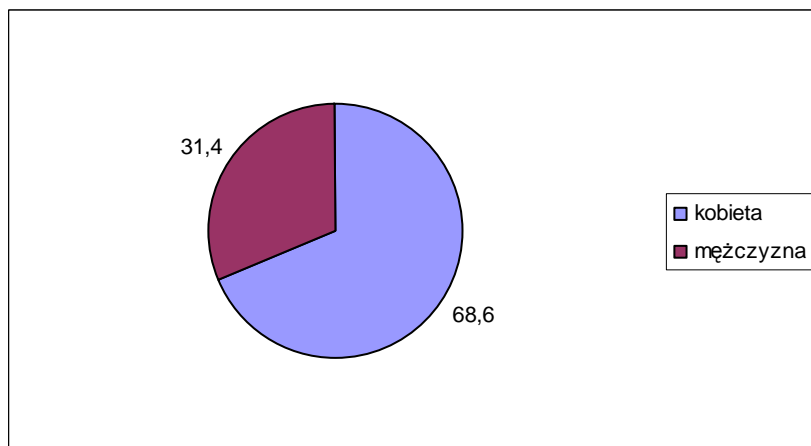




b) Badani bezrobotni

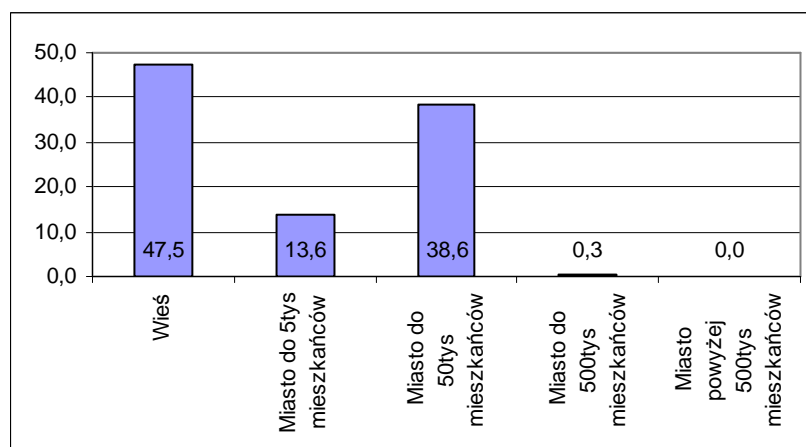
W badaniu udział wzięło 382 osoby pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej zdecydowanie dominowały kobiety. Stanowiły one 68,6% respondentów.

Wykres 3.2.6-4: Bezrobotni według płci



Prawie połowa badanych deklarowała, że pochodzi z obszarów wiejskich (47,5%). Na drugim miejscu znaleźli się mieszkańcy miast do 50 tysięcy mieszkańców. Bezrobotni zamieszkali w najmniejszych miastach - do 5 tysięcy mieszkańców stanowi 13,6% próby badawczej w powiecie gryfińskim.

Wykres 3.2.6-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



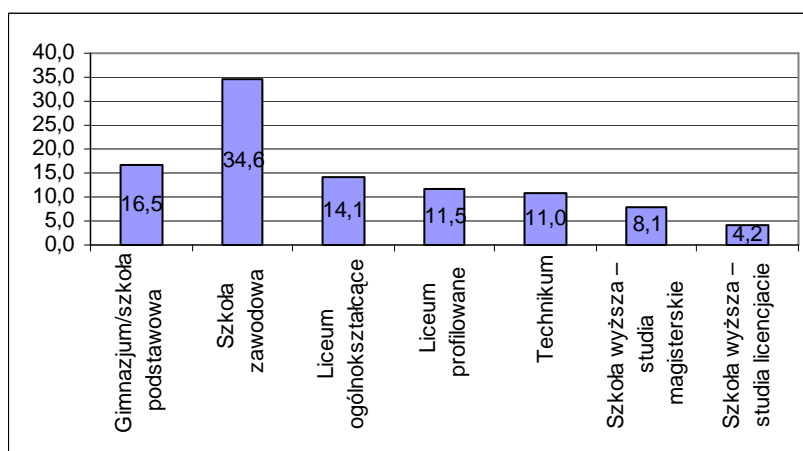
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 31,5 lat. Jest to niska średnia, jedna z najniższych wśród wszystkich powiatów. Najstarszy respondent miał lat 61, a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.6-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	31,5
Maksimum	61
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	10,4

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia - podstawowym lub niższym oraz zasadniczym zawodowy. Największą grupę stanowią absolwenci szkół zawodowych - ponad 1/3. Osoby, które posiadają co najwyżej wykształcenie podstawowe stanowią 16,5% badanej grupy. Udział bezrobotnych po liceach ogólnokształcących wynoszący 14% jest nieco wyższy niż udział bezrobotnych po zawodowych typach szkół średnich. Absolwenci liceów profilowanych stanowią bowiem 11,5% badanych, a techników 11%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich. Na tle innych powiatów udział ten nie jest jednak mały. Dużą grupę - ponad 8% stanowią absolwenci szkół licencjackich, a ponad 4% to bezrobotni z wykształceniem magisterskim.

Wykres 3.2.6-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie gryfińskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.6-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
bez zawodu	91
brukarz	1
budowlaniec	2
bukieciarz	1
cieśla-stolarz	10

cukiernik - ciastkarz - piekarz	13
dekarz	2
doradca ubezpieczeniowy	1
doradca zawodowy	5
dziewiarz	1
ekonomista	13



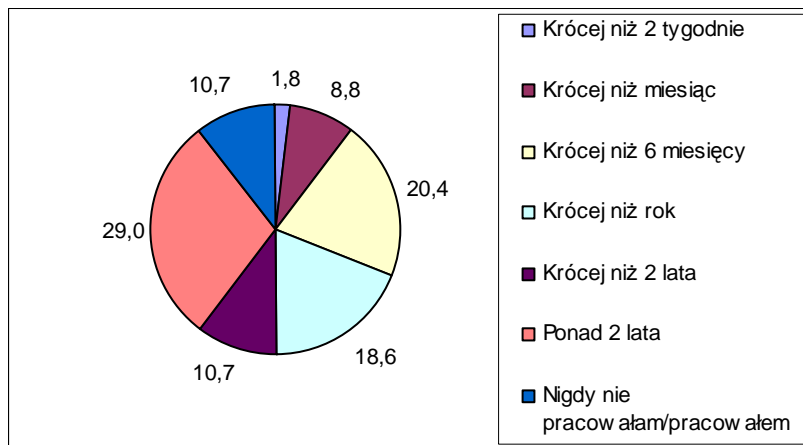
elektrodiagnosta	1
elektryk	1
europiasta	1
fotograf	1
fryzjer	6
geodeta-geograf	1
hydraulik	1
informatyk	1
kasjer - sprzedawca	39
kelner-barman	10
kierowca	4
kombajnista	1
krawiec	17
księgowy	6
kucharz	18
lakiernik samochodowy	1
leśnik	1
magazynier	1
magister ekonomii	1
magister nauk o rodzinie	1
magister rachunkowości i finansów	1
Magister filozofii	1
malarz - tapeciarski - glazurnik	6
masażysta	1
mechanik	5
mechanik samochodowy	3
mleczarz	1
monter	5
nauczyciel	3
ochrona środowiska	3
operator maszyn	2
opiekunka	1
palacz	1
pedagog	3
pielęgniarka	4
politolog	2

pomoc dentystyczna	1
pracownik administracyjno-biurowy	5
pracownik produkcji roślinnej	1
pracownik socjalny	1
prasowaczka	1
prawnik	3
rolnik	9
rzeźnik	1
socjolog	5
spawacz-ślusarz	6
tapicer	1
technik meblowy	1
technik administracji	2
technik budownictwa okrętowego	1
technik ekonomista	14
technik elektryk	3
technik energetyki	1
technik handlowiec	4
technik hotelarstwa	2
technik informatyk	2
technik księgarstwa	1
technik mechanik maszyn	2
technik mechanik samochodowy	1
technik ochrony środowiska	1
technik odzieżowy	1
technik ogrodnik	2
technik rolnik	2
technik żywienia	3
technolog żywienia	1
tokarz	3
towaroznawca	1
usługi turystyczne	1
wędliniarz	1
zootechnik	1
Suma końcowa	381

Prawie 11% badanych w powiecie gryfińskim nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie 10,6% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 1/5 w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 18,6% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Te osoby należy uznać za zagrożone bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad 2 lata stanowią 30% wszystkich badanych w tym powiecie.

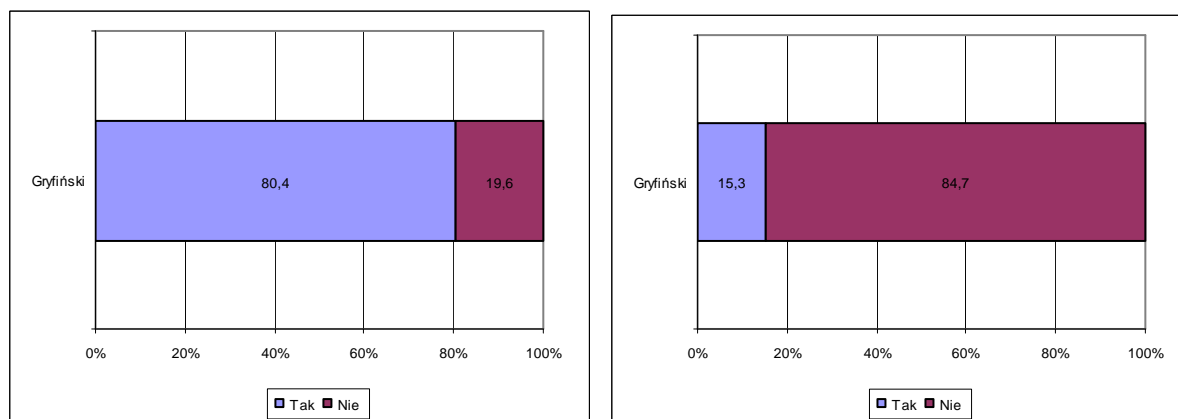


Wykres 3.2.6-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

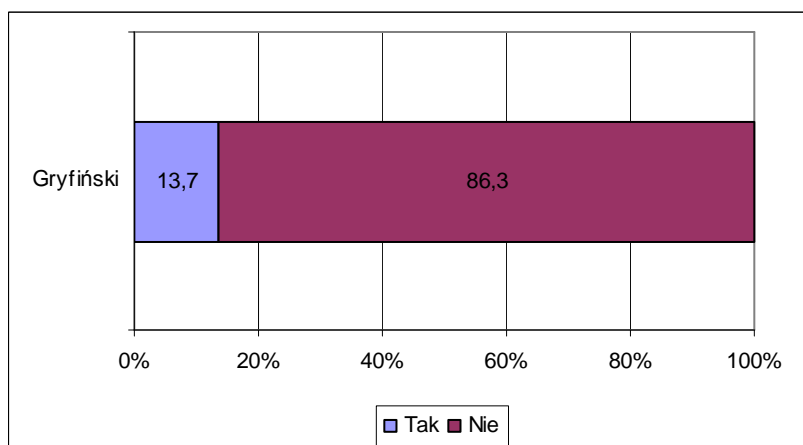


80% badanych w powiecie gryfińskim to osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni, ale tylko około 1/3 ma prawo do otrzymywania zasiłku. Jednocześnie 14% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.6-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



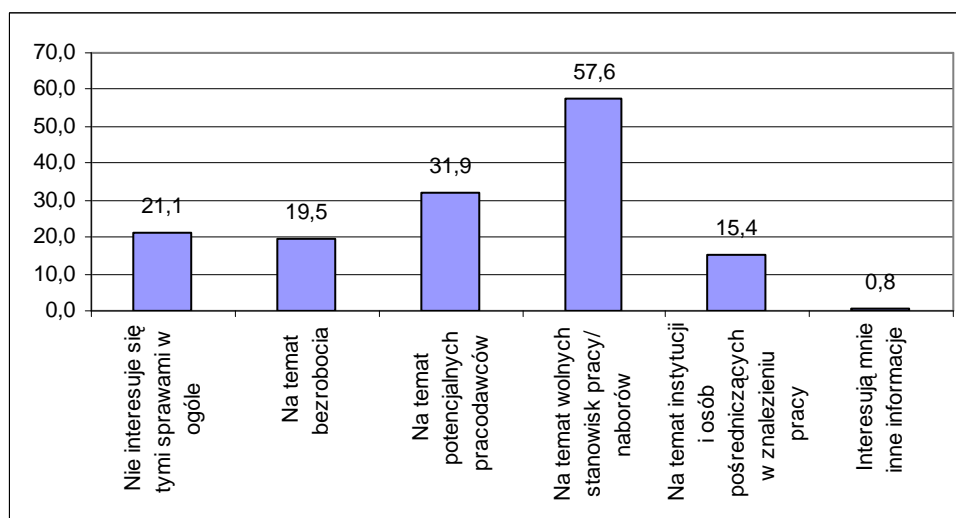
Wykres 3.2.6-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Nieco więcej niż 1/5 osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy (58%) lub potencjalnych pracodawców (32%). Około 1/5 nich interesuje się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

Wykres 3.2.6-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

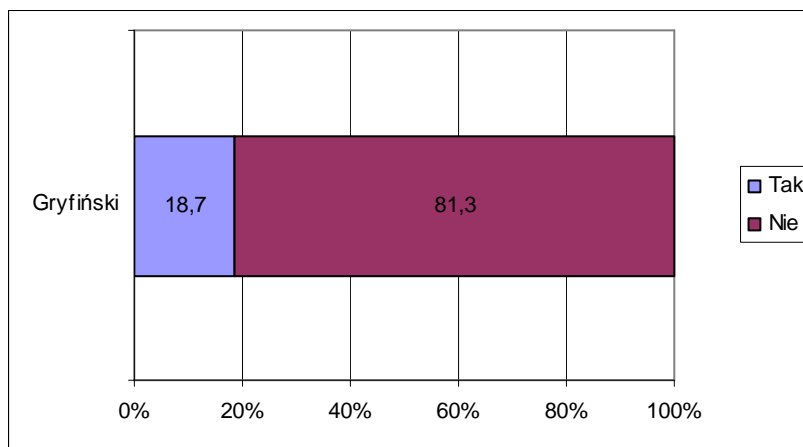


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

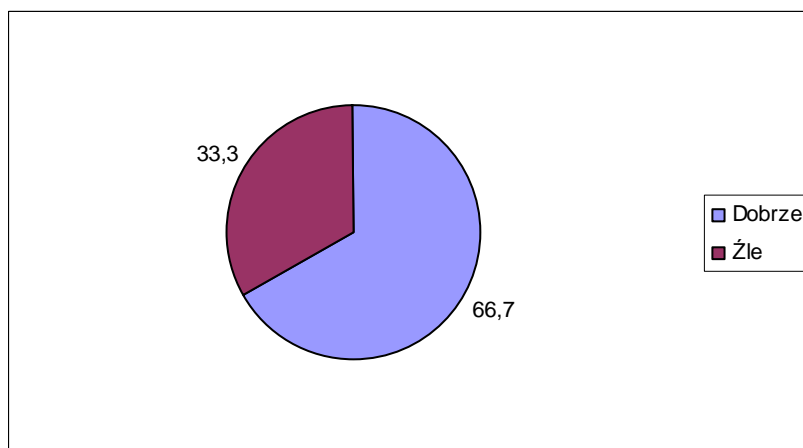
Zapewne właśnie ta część badanych (około 19%) deklarowała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało około 2/3 z nich⁶. W sumie aż 81% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

⁶ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.6-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.6-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę

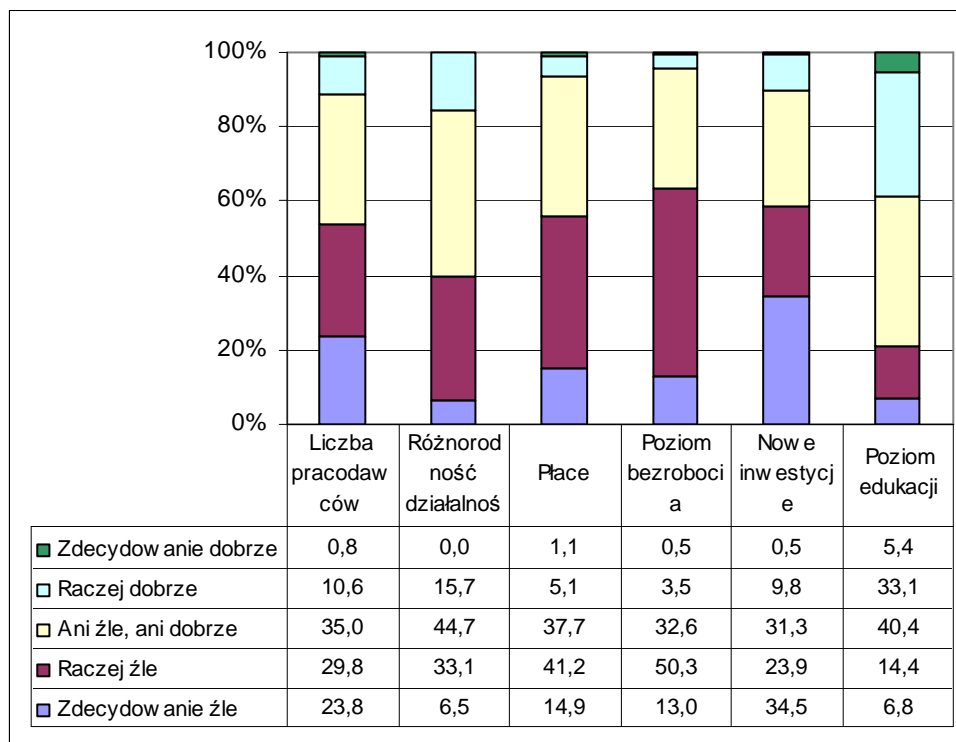


Wśród elementów składających się na sytuacje na rynku pracy bezrobotni z powiatu gryfińskiego najgorzej oceniają poziom bezrobocia oraz nowe inwestycje na terenie powiatu. W sumie bezrobocie źle oceniło około 63% respondentów, a inwestycje około 58%, z tym że w drugim przypadku ocen bardzo złych było aż 34,5%. Ponad połowa respondentów negatywnie postrzega także poziom płac oferowanych przez lokalnych pracodawców.

Również większość respondentów negatywnie oceniło liczbę pracodawców w powiecie - 24% wystawiło ocenę zdecydowanie złą, a 30% raczej złą. Nieco lepiej oceniono różnorodność prowadzonej działalności. Negatywnie wypowiedziało się w tym przypadku mniej niż 40% osób, a duży odsetek nie mała sprecyzowanej ani pozytywnej ani negatywnej oceny tego czynnika. Również nowe inwestycje w powiecie ocenione zostały negatywnie przez około 40% badanych, chociaż należy zauważyć, że 19% oceniło je pozytywnie.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została przez około 20% osób, ani źle ani dobrze przez 40%, a reszta uznała, że jest na zadowalającym poziomie.

Wykres 3.2.6-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

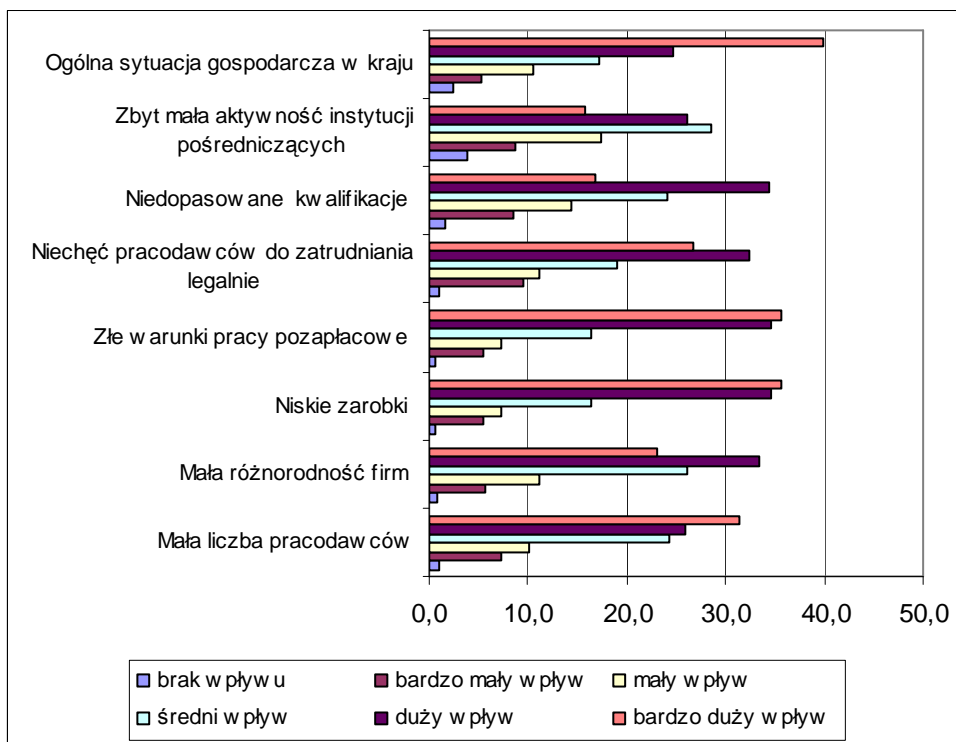


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie gryfińskim respondenci uznali niski poziom płac - Az 70% badanych stwierdził, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Na drugim miejscu uplasowała się ogólna sytuacja gospodarcza w kraju -w sumie 65% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ. Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu gryfińskiego obarczają też pracodawców i to, że niechętnie zatrudniają pracowników legalnie. W tym powiecie Az 60% respondentów wskazało to, jako jeden z dwu głównych czynników mających realny wpływ na bezrobocie.

Czynniki związane z liczbą i różnorodnością prowadzonej działalności gospodarczej ocenione zostały jako istotne przez około 57% osób. Tylko po około 17% osób stwierdziło, że mają one mały lub bardzo mały wpływ.

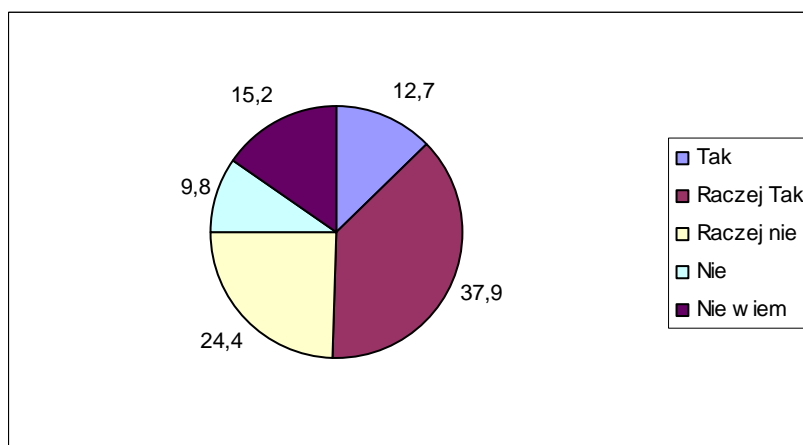
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: zbyt mała aktywność instytucji pośredniczących i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców i niedopasowane kwalifikacje bezrobotnych do wymagań rynku pracy. Mimo iż znalazły się na trzech ostatnich miejscach, udział wskazań na ich duży wpływ na bezrobocie w powiecie jest wysoki (między 40 a 50%).

Wykres 3.2.6-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Bezrobotni z powiatu gryfińskiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Niewiele ponad połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 15,2% nie ma na ten temat zdani, a 1/3 twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

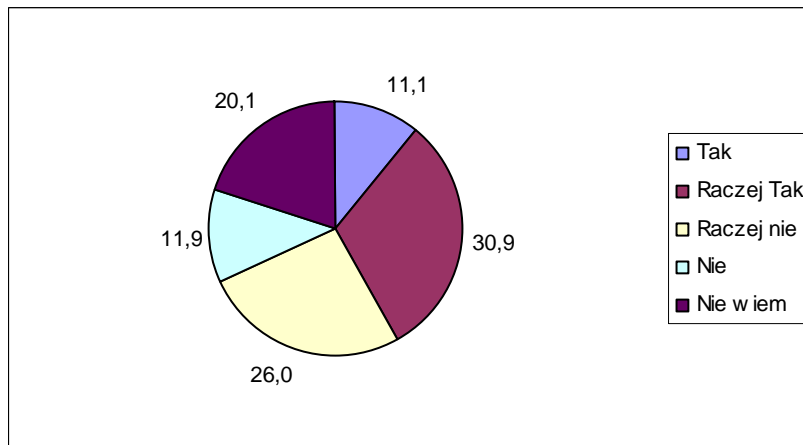
Wykres 3.2.6-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 42% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie tyle samo -

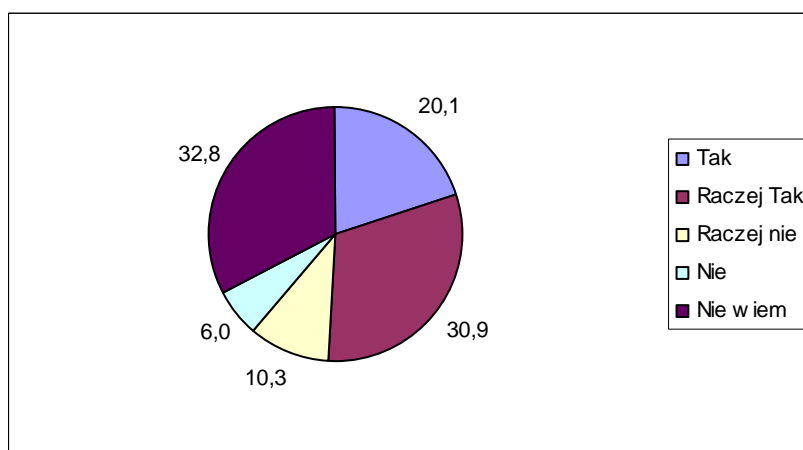
około 38% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Reszta nie orientowała się w aktualnej sytuacji.

Wykres 3.2.6-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie 51% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, w tym 20% uważa tak zdecydowanie, a 31% uważa, że raczej tak się stanie. Bardzo duża grupa - prawie 1/3 badanych osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 16% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.6-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,7 osoby dorosłe. W domu co 3 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia



Tabela 3.2.6-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	2,7
powyżej 60 lat	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

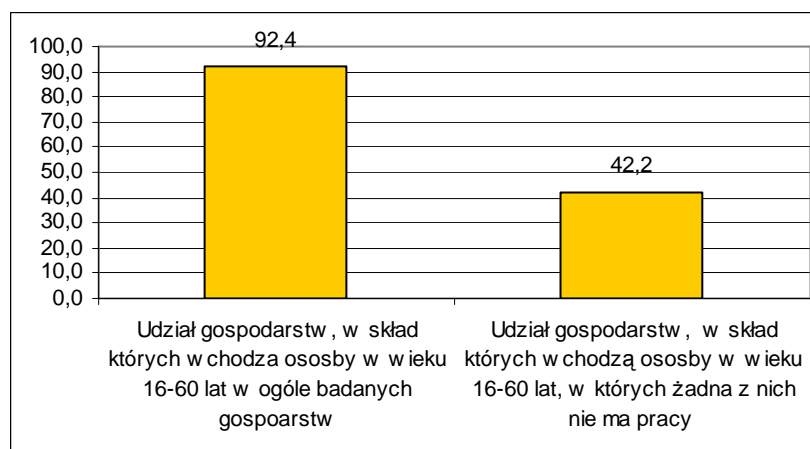
W rodzinach tych średnio w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 44,5% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 42,2% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.6-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	149
1	157
2	54
3	17
4	5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.6-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 5. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

Tabela 3.2.6-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	149
1	157
2	54
3	17
4	5

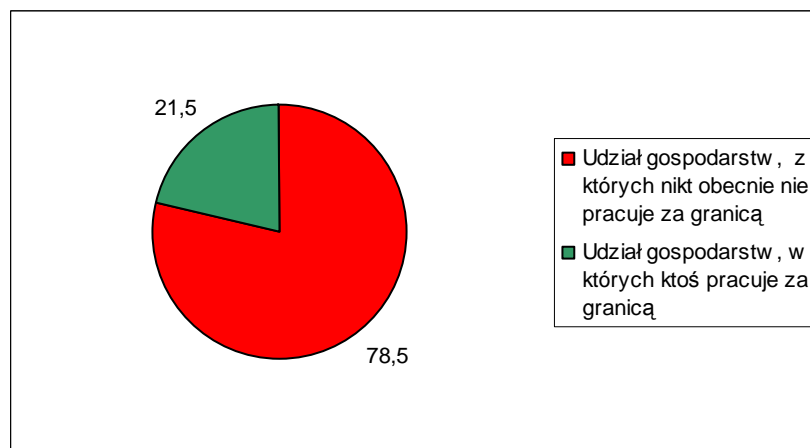


0	300
1	75
2	5
3	1
4	0
5	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie gryfińskim 21,5%.

Wykres 3.2.6-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Prawie dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,6. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5- osób z ich rodziny.

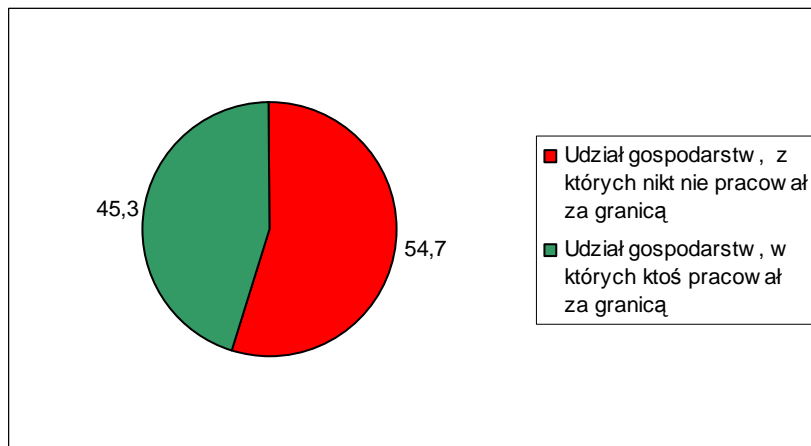
Tabela 3.2.6-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	209
1	121
2	33
3	16
4	2
5	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,6

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 45,3%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

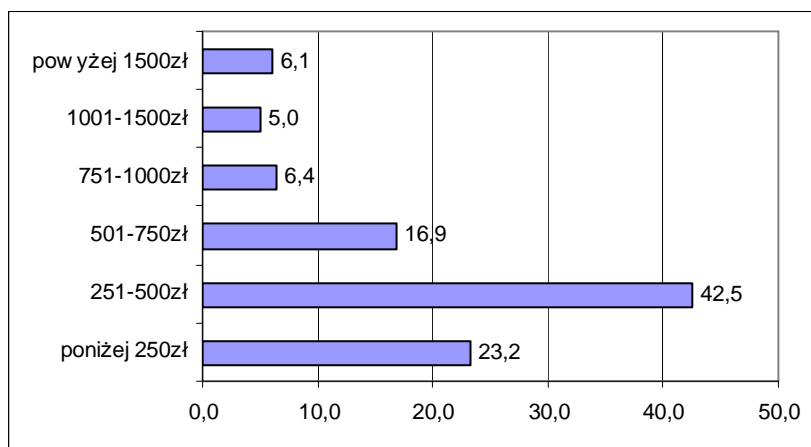
Wykres 3.2.6-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W 43% rodzin osób bezrobotnych w powiecie gryfińskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między 250 a 500 zł 23% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 250 zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej, bo 17% rodzin ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Na drugim biegunie znajduje się, stosunkowo liczna jak na powiaty województwa zachodniopomorskiego, grupa 6% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 5% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat gryfiński w środku stawki wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego.

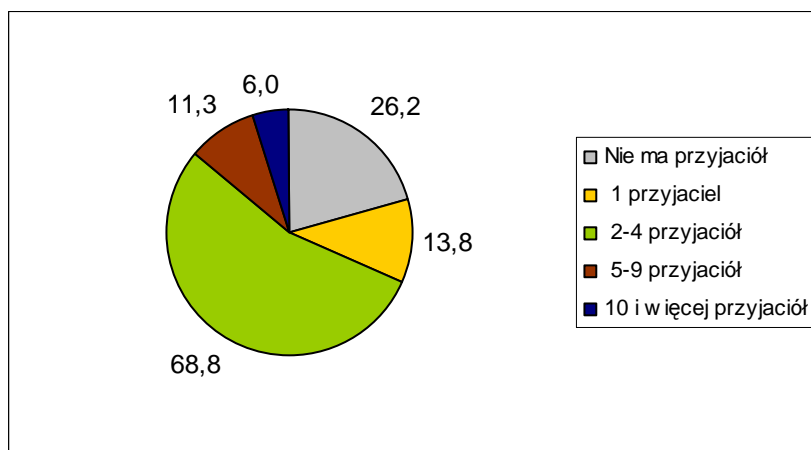
Wykres 3.2.6-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę





Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco ponad 26%. Jednego przyjaciela ma około 14% badanych. Nieco więcej - 16,3% twierdzi, że ma ich ponad pięciu. Zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowią respondenci, którzy twierdzą, że mogą polegać na 2 do 4 przyjaciółach.

Wykres 3.2.6-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu gryfińskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. 38% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyło w spotkaniach rodzinnych, kolejne 32% uczyniło to w miesiącu poprzedzającym badanie. Kontakty ze znajomymi są nieco rzadsze niż w przypadku innych powiatów. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że nieco ponad 50% respondentów brało udział w tego typu wizytach. Ponad 60% brało udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. 40% badanych w kinie, a 57% w teatrze było dawniej niż 2 lata temu. W przypadku teatru tylko około 22% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.6-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

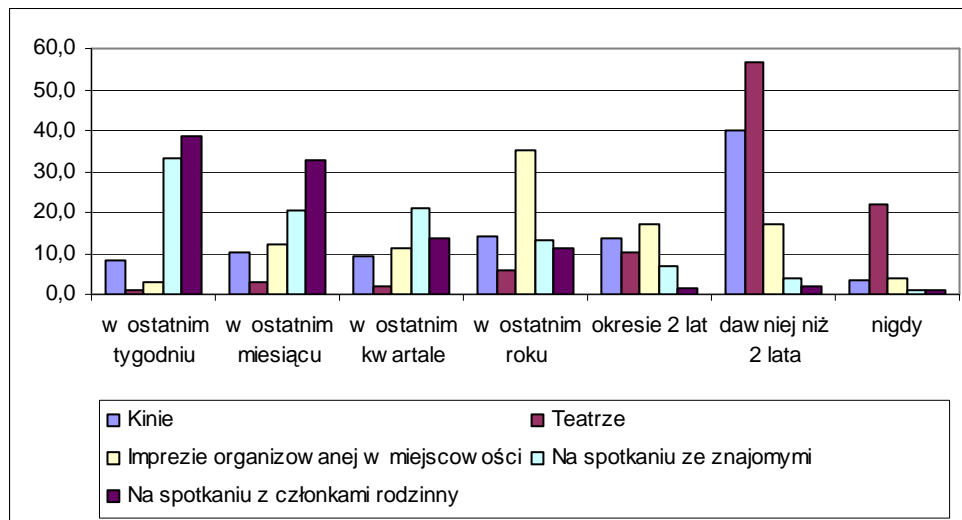
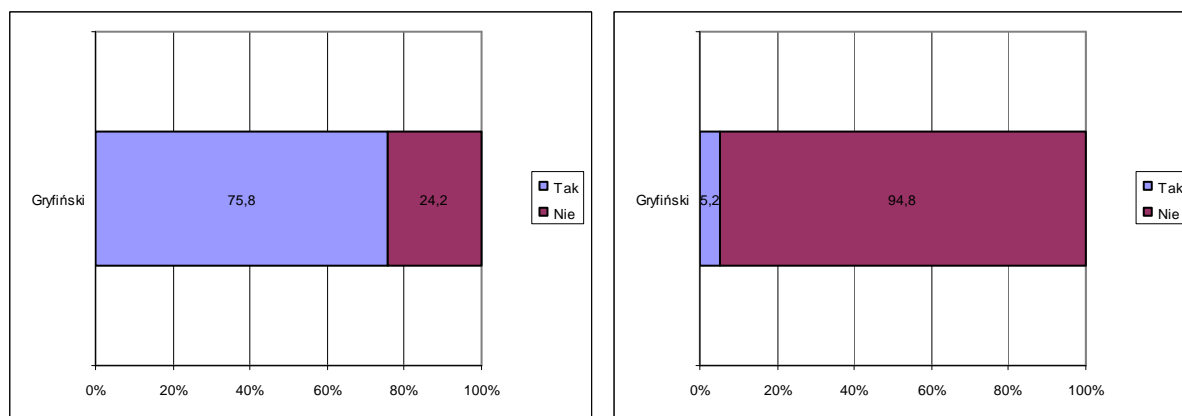


Tabela 3.2.6-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	8,4	0,8	3,0	33,2	38,3
w ostatnim miesiącu	10,3	2,7	12,0	20,7	32,6
w ostatnim kwartale	9,5	1,9	11,4	20,9	13,6
w ostatnim roku	14,4	5,7	35,3	13,0	11,1
okresie 2 lat	13,8	10,1	17,1	7,1	1,6
dawniej niż 2 lata	40,1	56,8	17,1	4,1	1,9
nigdy	3,5	22,0	4,1	1,1	0,8

Większość badanych - $\frac{3}{4}$ - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.6-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

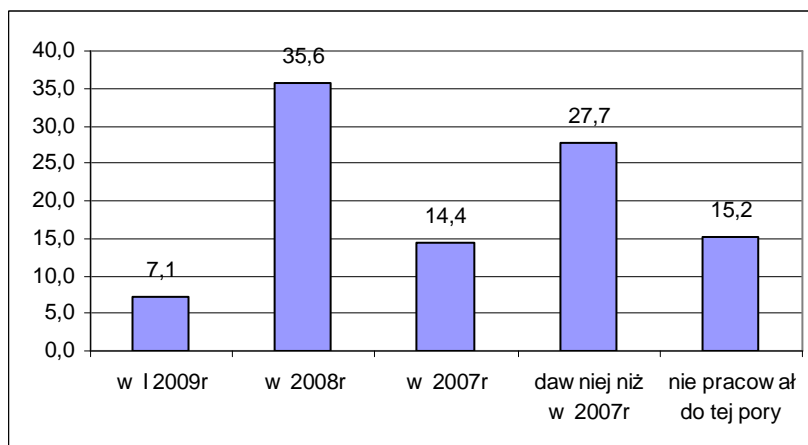




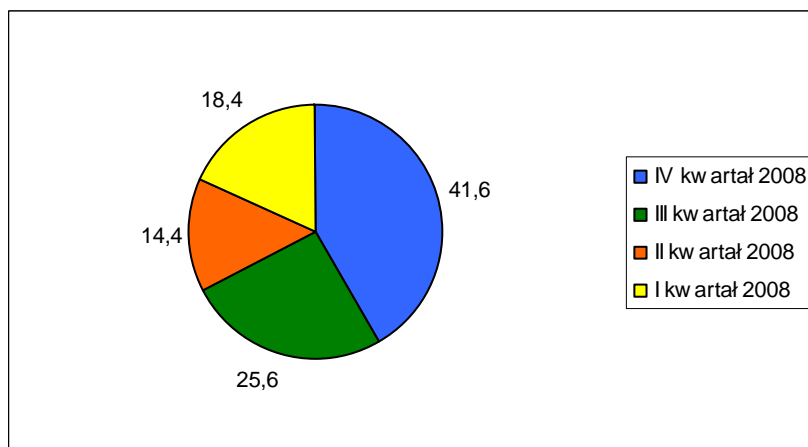
e) Historia bezrobocia

Około 43% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 7,1%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. W IV kwartale ostatniego roku pracowało jeszcze 42% z nich.

Wykres 3.2.6-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



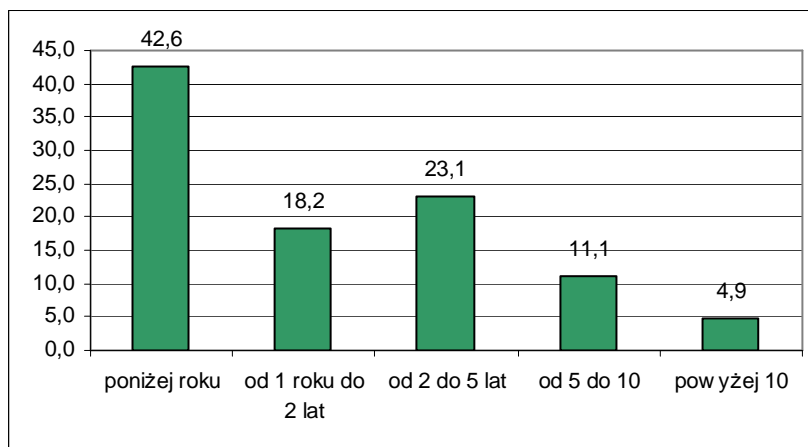
Wykres 3.2.6-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



Wysoki odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (43%). Mniej więcej po 1/4 pracowała między 2 a 5 lat, a 18% między 1 a 2 lata. Osób, które straciły pracę wykonywana ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 11% i 5%.

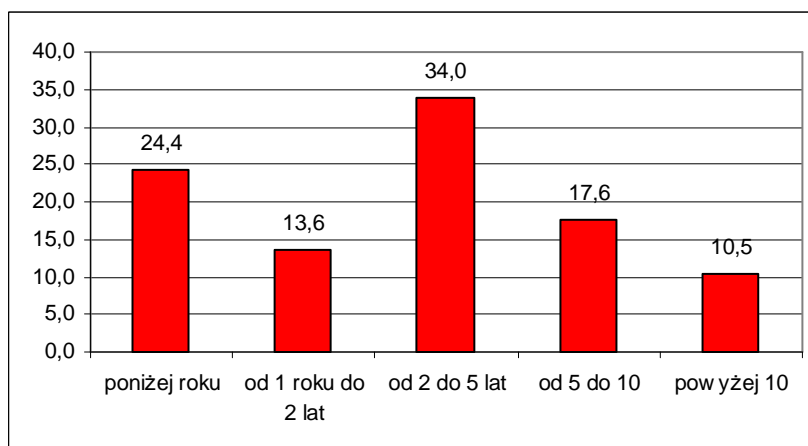


Wykres 3.2.6-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



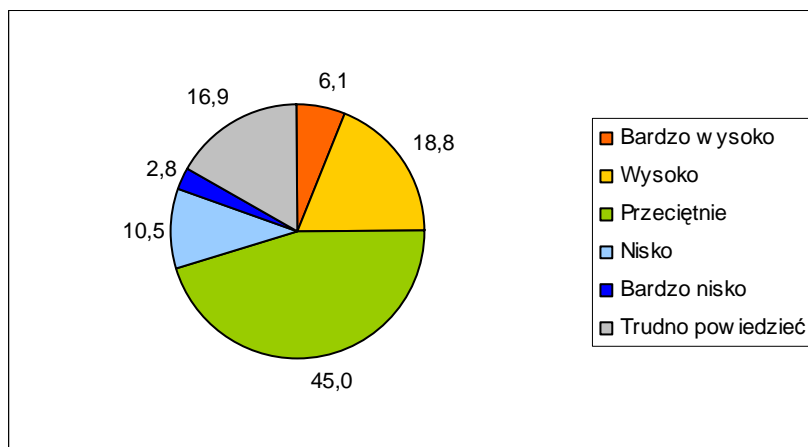
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku najliczniejszą grupę stanowią osoby, które mają staż pracy w jednym miejscu między 2 a 5 lat (34%). Stażem ponad 5 letnim legitymuje się w sumie 28%. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 24%.

Wykres 3.2.6-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



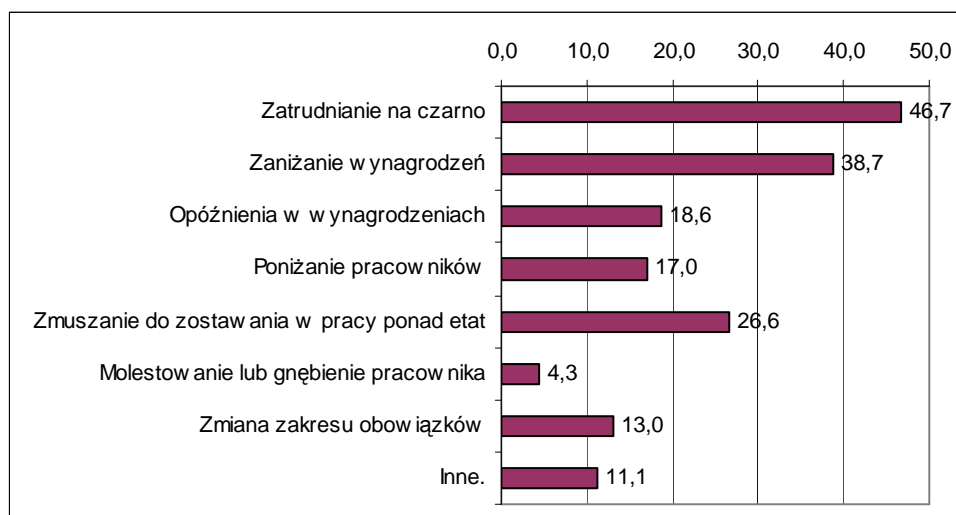
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 45%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie niewielu respondentów, bo około 13%.

Wykres 3.2.6-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z zatrudnianiem nielegalnie. Z tym problemem spotkało się 475 respondentów. Na kolejnych miejscach znalazły się zaniżanie wynagrodzeń (39%) oraz zmuszanie do pozostawania ponad godziny pracy (27%). Po około 17-18% osób przyznawało, że problemem było także opóźnianie wypłaty wynagrodzenia oraz poniżanie pracowników. 13% spotkało się także ze zmianami zakresu obowiązków. 4,3% skarżyło się na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.6-30. Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimi problemami, jakiego typu



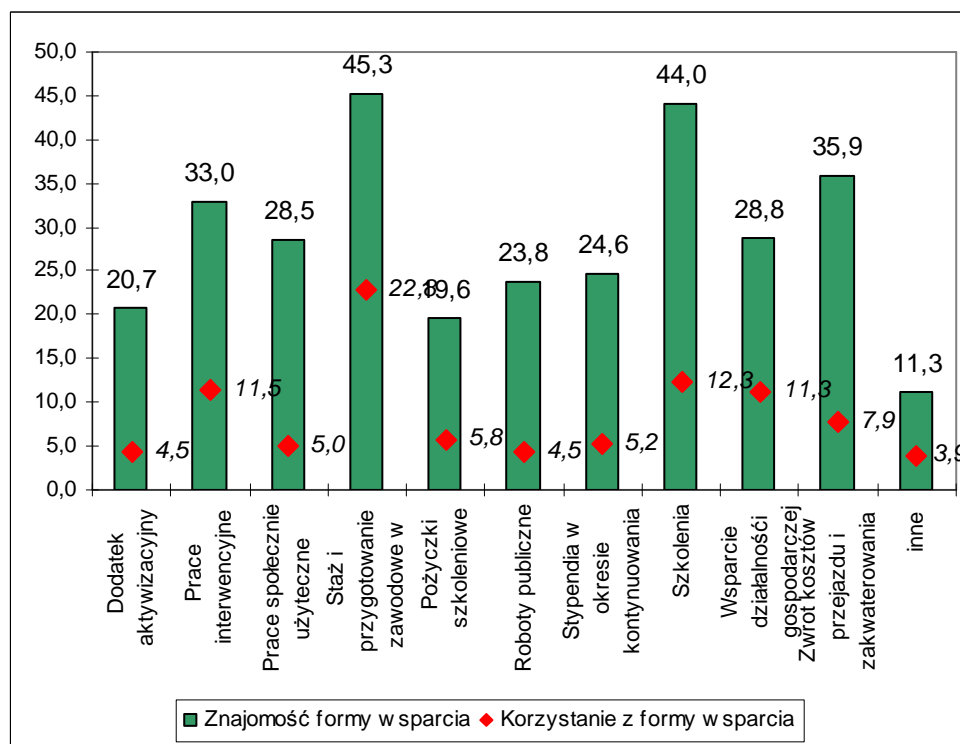
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu gryfińskiego w ograniczonym stopniu deklarują znajomość i korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Najbardziej powszechnie znaną formą są staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia (44-45% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 22% badanych przyznała, że uczestniczyła w



stażach, a około 12% w szkoleniach. Po około 1/3 badanych przyznała, że wie czym są dopłaty do dojazdów oraz prace interwencyjne. Z tych form także korzystali bezrobotni w powiecie. W pracach interwencyjnych brała udział 11,5%, a zwrot kosztów dojazdów otrzymywało około 8%. Po 28% zna także formy takie jak: prace społecznie użyteczne oraz wsparcie działalności gospodarczej. Stosunkowo dużo osób korzystało z dodatków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (11%). Pozostałe formy wsparcia i aktywizacji bezrobotnych są rozpoznawane przez mniej niż 1/4 badanych. Mimo to, z każdej z tych form korzystało po około 4-5% badanych. Być może mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.

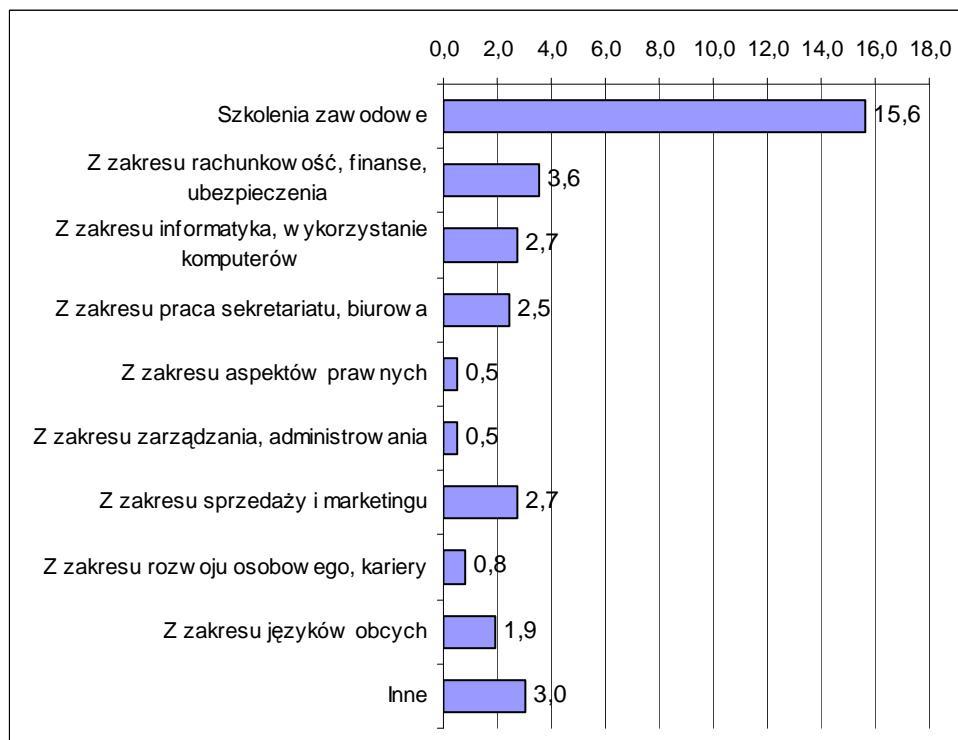
Wykres 3.2.6-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc jedna z najbardziej powszechnych form wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu gryfińskiego, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinny się połączyć. Na dalszych miejscach, z uczestnictwem na poziomie 3% znalazły się szkolenia z zakresu rachunkowości, informatyki i obsługi komputerów, prac biurowych oraz sprzedaży i marketingu. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.6-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

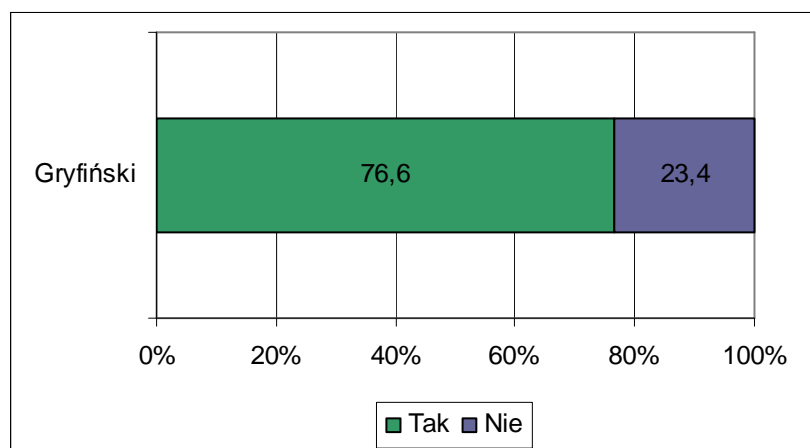


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu gryfińskiego -77% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 23% czeka jedynie na propozycje z PUP.

Wykres 3.2.6-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

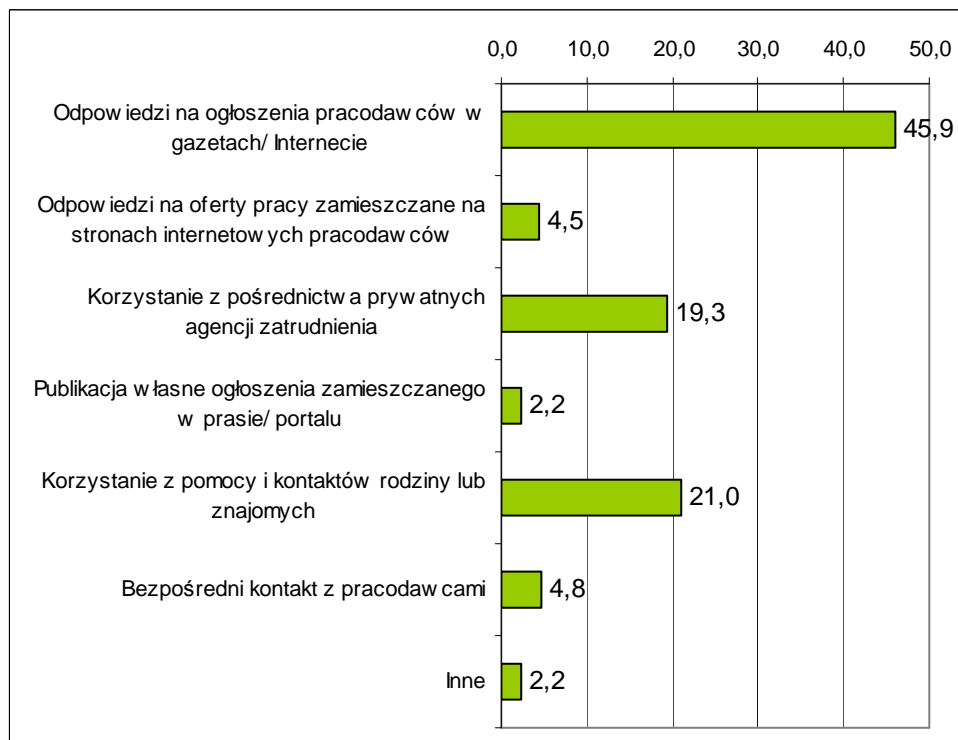


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (46%) lub też zdają się na



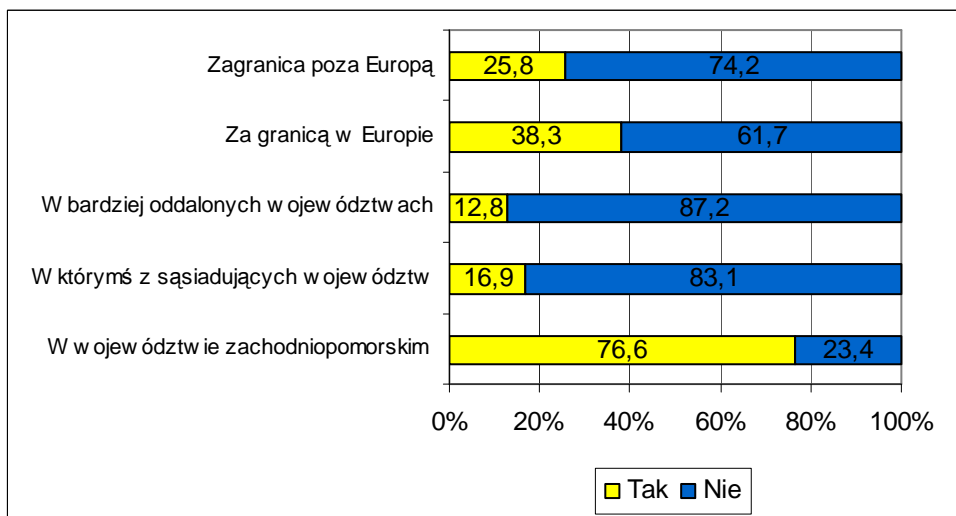
kontakty rodziny i znajomych (21%). Bardzo wysoki w porównaniu do innych powiatów jest udział osób korzystających z prywatnych agencji zatrudnienia. Robi tak około 19% badanych. Tylko 4,5% twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytyjąc o wolne miejsca pracy. Tyle samo osób odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób publikuje własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.6-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



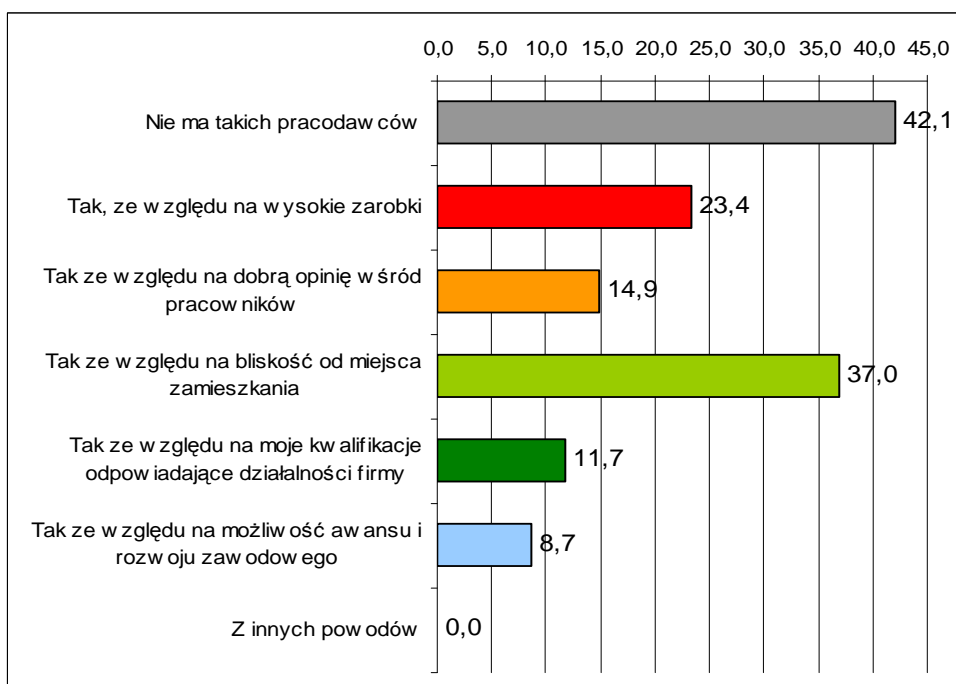
Bezrobotni z powiatu gryfińskiego w małym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 77% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 17%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (38%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -13% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.6-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



42% respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (37%) oraz oferuje wysokie zarobki (23%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (15%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.6-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.6-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	54
biurowa	40
nie wiem	22
księgowa	19
kucharz	15
kierowca	13
administracja	11
fryzjer	11
budowlaniec	10
kasjer	8
spawacz	8
kelner	7
sprzątaczką	7
bez znaczenia	6
informatyk	6
krawiec	5
stolarz	5
doradca zawodowy	4
malarz	4
nauczyciel	4
ochroniarz	4
operator maszyn	4
cieśla	3
fizyczna	3
handlowiec	3
magazynier	3
monter	3
opiekunka	3
pedagog	3
pielęgniarka	3
technik ekonomista	3
wyuczony	3
cukiernik	2
dekarz	2
ekonomista	2
florysta	2
kontroler jakości	2
księgowa	2
logistyk	2
mechanik	2
mechanik samochodowy	2
pomoc kuchenna	2

socjolog	2
ślusarz	2
technik ogrodnik	2
tokarz	2
architekt	1
brukarz	1
dobrze płatna	1
doradca finansowy	1
doradca ubezpieczeniowy	1
dozorca	1
farmaceuta	1
fotograf	1
geodeta	1
glazurnik	1
grafik komputerowy	1
hotelarz	1
hydraulik	1
kosmetyczka	1
laborant	1
lakiernik	1
masażysta	1
mleczarz	1
murarz	1
ogrodnik	1
palacz	1
piekarz	1
policjant	1
pomoc dentystyczna	1
pracownik socjalny	1
psycholog	1
reżyser	1
rolnik	1
rzeźnik	1
salowa	1
sekretarka	1
sędzia	1
spedytor	1
straż graniczna	1
szwaczka	1
tancerz	1
tapicer	1
technik technologii żywienia	1
technik administracji	1



technik elektryk	1
technolog chemik	1
traktorzysta	1

urzędnik	1
wędliniarz	1
Suma końcowa	369

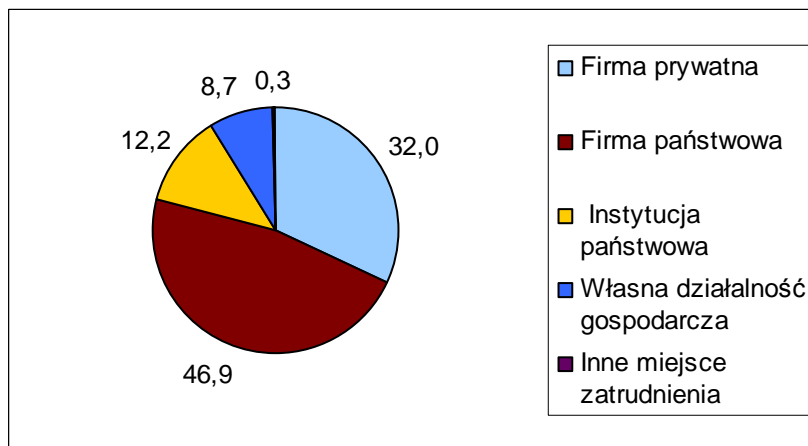
Tabela 3.2.6-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
nie wiem	179
sprzątaczką	37
sprzedawca	33
fizyczna	18
budowlaniec	13
fryzjerka	8
nie ma takiego zawodu	8
akwizytor	5
elektryk	5
piekarz	5
rzeźnik	5
kasjer	4
szwacz	4
kierowca	3
dentysta	2
dyrektor	2
gospodyni	2
górnik	2
krawiec	2
kucharz	2
magazynier	2
opiekun	2
salowa	2
spawacz	2
akwizytor	1
barman	1
biurowa	1
cukiernik	1
dozorca	1
florysta	1
handlowiec	1
konserwator	1
księgowy	1
leśnik	1
malarz	1
nauczyciel	1
palacz	1
praca na wysokości	1
roboty publiczne	1
stolarz	1
szambiarz	1
śmieciarz	1
telemarketer	1
woźny	1
wyuczony	1
Suma końcowa	368



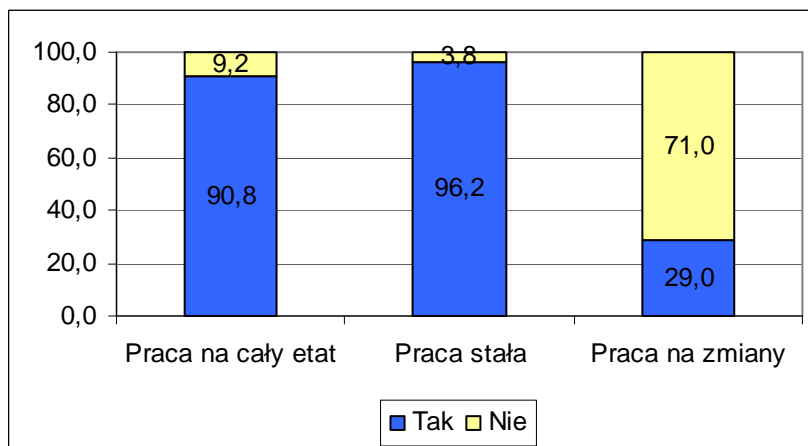
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 1/3 uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 9% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 47% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 12%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.6-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



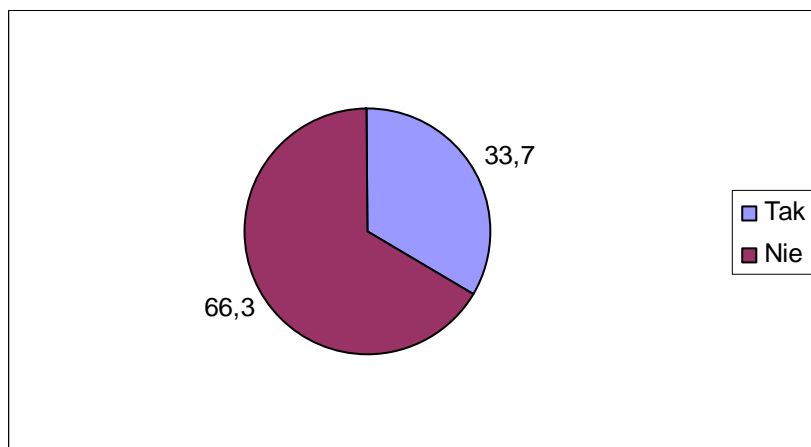
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. Chociaż prace na część etatu chętnie podjęłoby około 9% respondentów. 70% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

Wykres 3.2.6-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



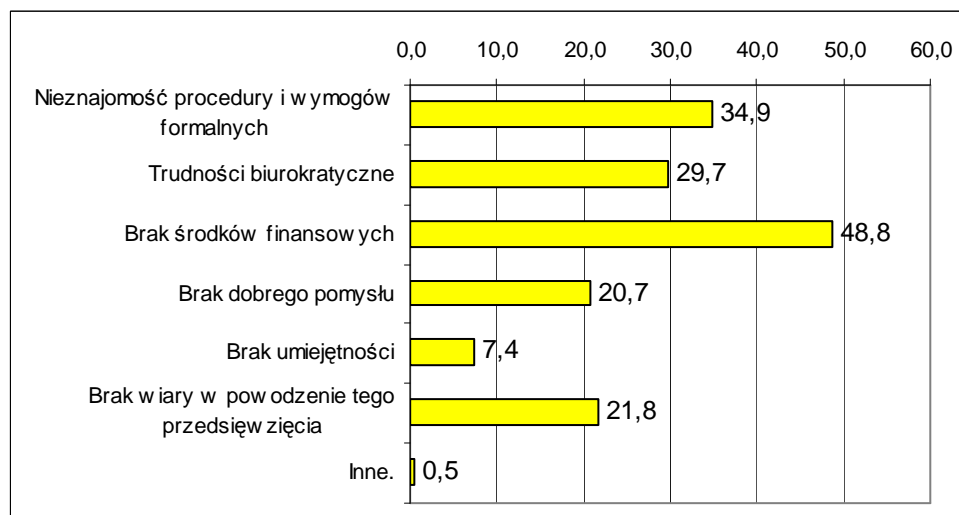
Około 34% badanych z powiatu gryfińskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.6-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (64%). Na drugim i trzecim miejscu znalazły się nieznanostwo procedur i wymogów jakie należy spełnić, aby firmę założyć (35%) oraz trudności biurokratyczne (30%). Nieco więcej niż 1/5 przyznała, że nie wierzyła w powodzenie takiego przedsięwzięcia lub, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. 7% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.6-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



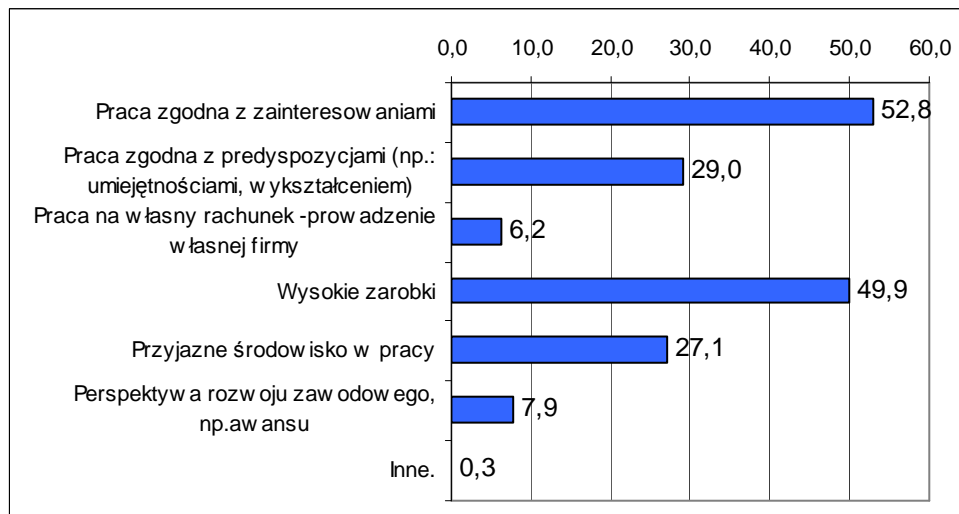
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu gryfińskiego uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (53%) i zaraz potem wysokie zarobki (50%). 29% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja wykonywanie pracy

zgodnej z predyspozycjami i nieco mniej uważa, że przyjazne środowisko w pracy. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się perspektywa rozwoju lub praca na własny rachunek.

Wykres 3.2.6-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

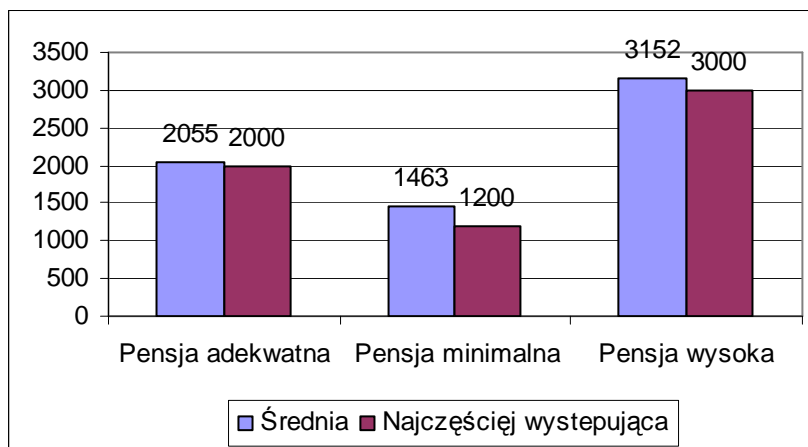
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2055 zł. jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1463 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3152 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.6-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznałby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2055	1463	3152
Odchylenie standardowe	742	513	1607
Maksymalna	7000	5000	10000
Minimalna	700	400	850
Najczęściej występująca	2000	1200	3000



Wykres 3.2.6-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 68% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 12% respondentów. Około 7% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, oraz 6% na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. 4,6% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

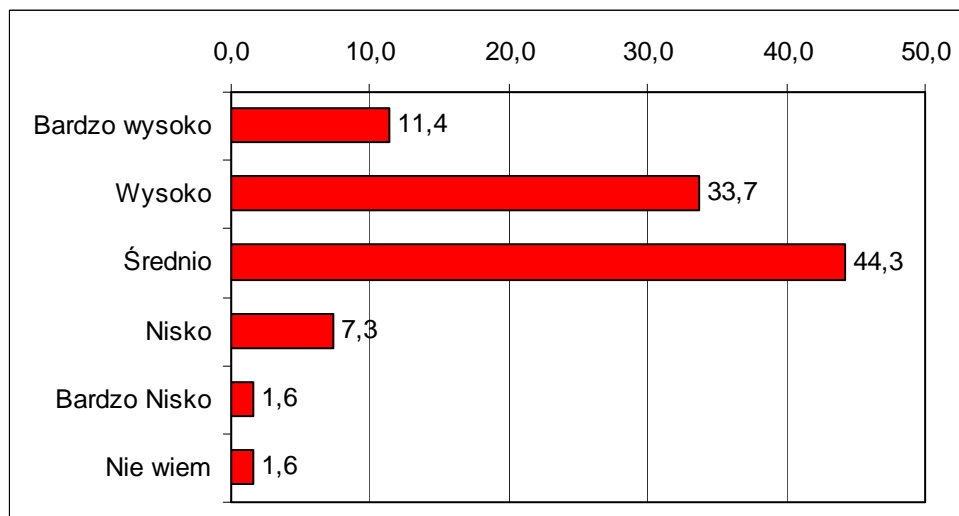
Wykres 3.2.6-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie gryfińskim oceniają swoje kompetencje zawodowe dobrze. 44% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 34%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 11% respondentów. Problemy z samooceną miało jedynie 1,6% badanych.



Wykres 3.2.6-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.7 Powiat kamiński

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie kamińskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3716 osób bezrobotnych. Większość bezrobotnych stanowiły kobiety. Ich udział na poziomie 62,6% był jednym z najwyższych wśród wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy wynosił 55,2% i był wyższy od średniego o 10 punktów procentowych. Nieco wyższy niż średnio w województwie był także wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 20,8% przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.7-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

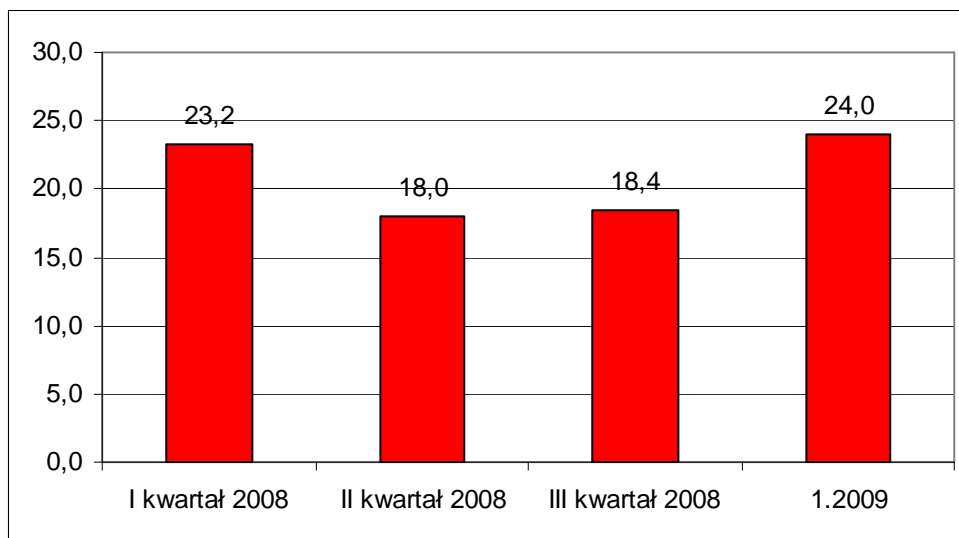
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
3716	2327	2050	774	105,5	95,2

Powiat gryficki charakteryzuje wysoka wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 24,0% Wcześniej niż w przypadku większości powiatów, bo począwszy od II kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie kamińskim od końca II kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 992 nowych bezrobotnych, co jest najwyższym wyrażonym w liczbach bezwzględnych wzrostem w województwie. W powiecie tym zanotowano także najniższy spadek liczby bezrobotnych w przeciągu roku. Liczba bezrobotnych zmalała tam bowiem między I kwartałami 2008 a styczniem 2009 tylko o niecałe 5%

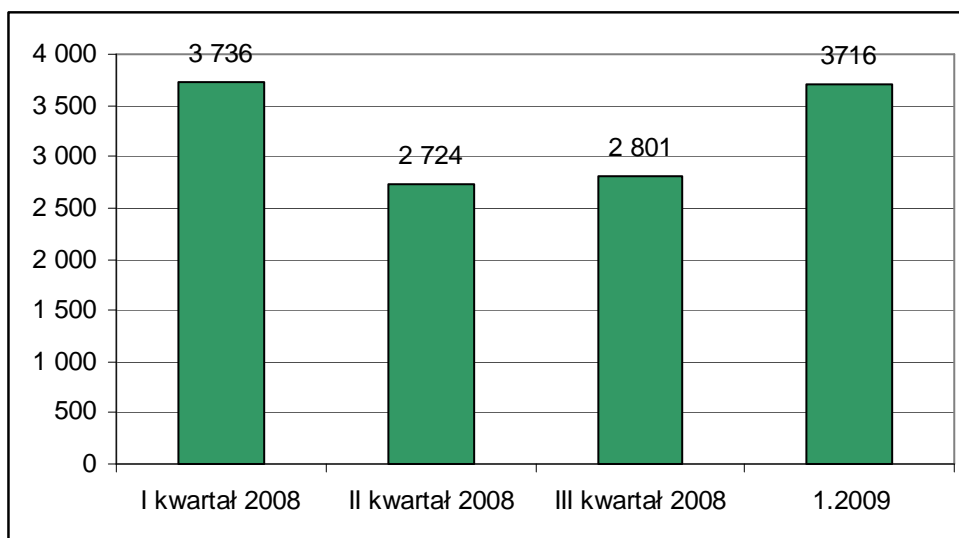
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych.. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się już w sierpniu 2008 r. W sumie jednak w przeciągu całego roku w tej grupie nastąpił spadek o około 18%.



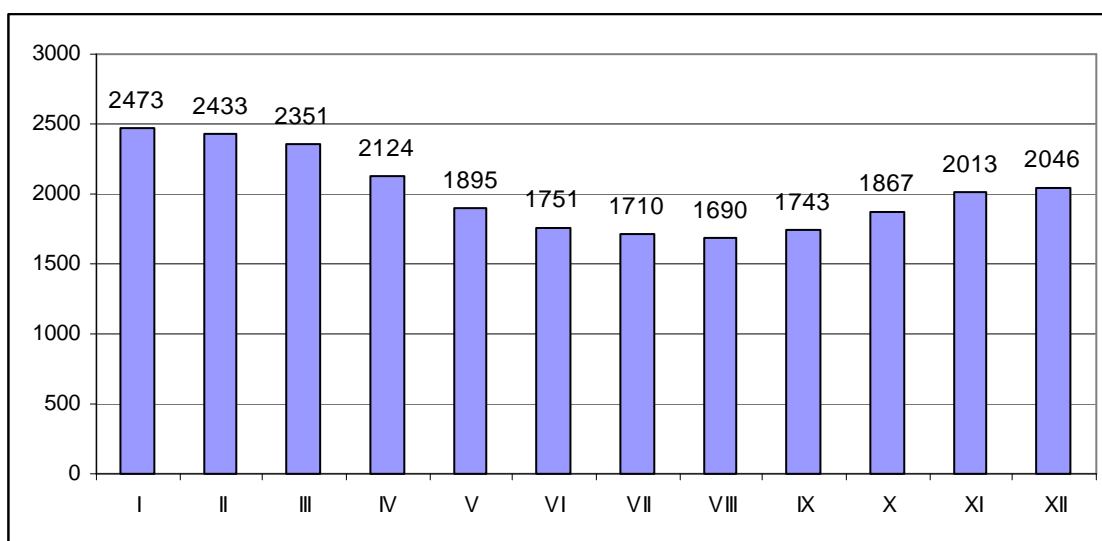
Wykres 3.2.7-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.7-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



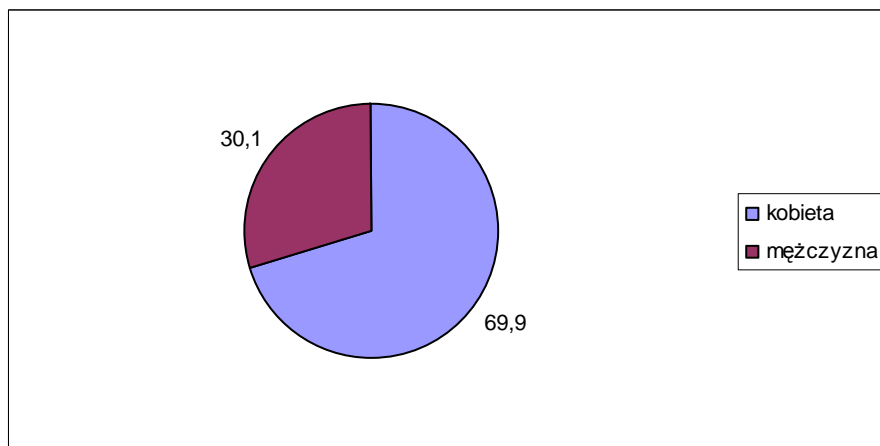
Wykres 3.2.7-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

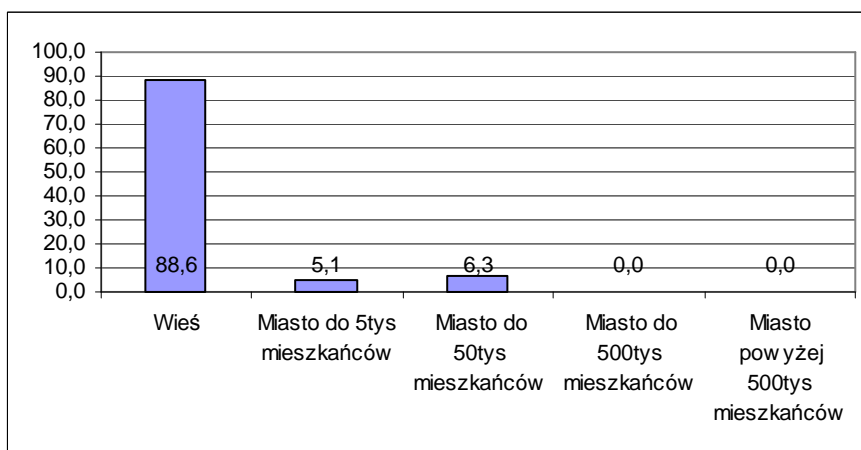
W badaniu udział wzięło 415 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety. Stanowiły one 69,9% respondentów.

Wykres 3.2.7-4: Bezrobotni według płci



Prawie wszyscy z badanych deklarowali pochodzenie z obszarów wiejskich -88,6%. Mniej więcej po tyle samo osób mieszkało na obszarze małych miast - do 5 tysięcy mieszkańców i do 50 tysięcy mieszkańców. Ci pierwsi stanowili 5,1%, a drudzy 6,3% w grupie respondentów.

Wykres 3.2.7-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 39,3 lata. To najwyższa średnia bezrobotnych wśród wszystkich badanych powiatów województwa zachodniopomorskiego. Najstarszy miał lat 64, a najmłodszy 18.

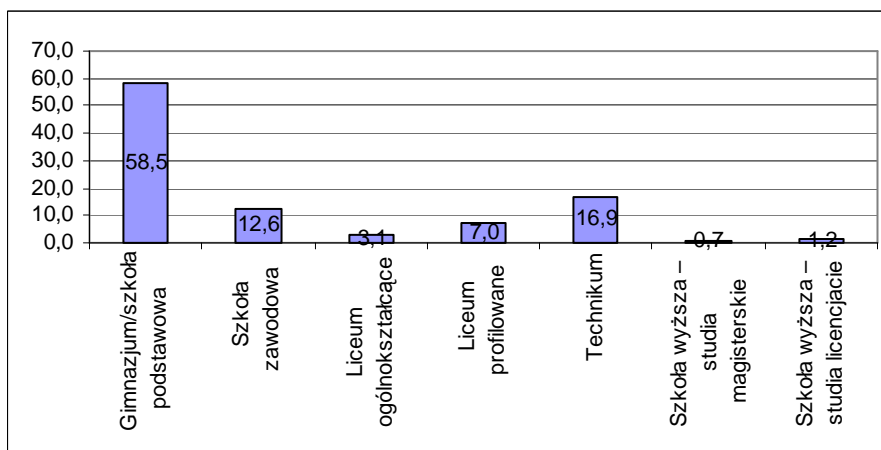


Tabela 3.2.7-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	39,3
maksimum	64
minimum	18
odchylenie standardowe	12,3

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Łącznie jest ich 58,5%. Kolejną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym - absolwenci techników i liceów profilowanych stanowią 24% badanych. Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 12,6%. Absolwenci liceów ogólnokształcących to 3,1. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 1,9%. Bezrobotni z powiatu kamieńskiego stanowią najstabilniej wykształconą grupę wśród badanych w ramach niniejszego projektu.

Wykres 3.2.7-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie kamieńskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią kucharze.

Tabela 3.2.7-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
barman -kelner	4
biolog	1
cieśla -stolarz	1
cukiernik - ciastkarz -piekarz	4
ekonomista	5
elektryk	4
filolog	1
fotograf	1
glazurnik	1
górnik	1

informatyk	3
kasjer - sprzedawca	14
kierowca	7
krawiec - szwacz	5
kucharz	20
leśnik	1
marynarz	1
masarz	11
masażysta	1
maszynistka biurowa	1
mechanik	10
mechanik samochodowy	3

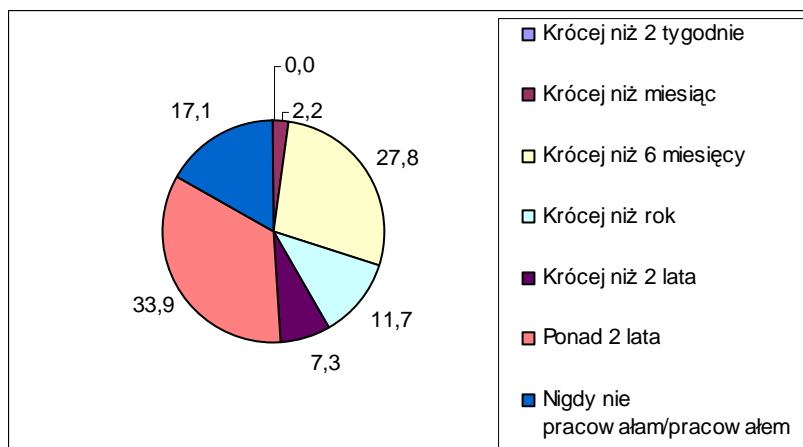


murarz tynkarz	11
nauczyciel	1
ochroniarz	1
ogrodnik	1
operator	1
pielęgniarka	1
politolog	1
pomoc dentystyczna	1
rolnik	3
rzeźnik	1
spawacz	1
ślusarz - spawacz	2

tapicer	1
technik agrobiznesu	1
technik budowlany	2
technik ekonomista	3
technik geodeta	1
technik ochrony środowiska	1
technik ortopeda	1
technik rolnictwa	8
technik żywienia	6
zarządzanie i marketing	2
Suma końcowa	151

Duża grupa osób - około 17% nie pracowała nigdy wcześniej. W okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie zatrudnienie straciło 2,2% osób. 27,8% pracowało jeszcze w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 12% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zatem grupą zagrożoną bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to ponad 40% ogółu badanych w powiecie kamieńskim.

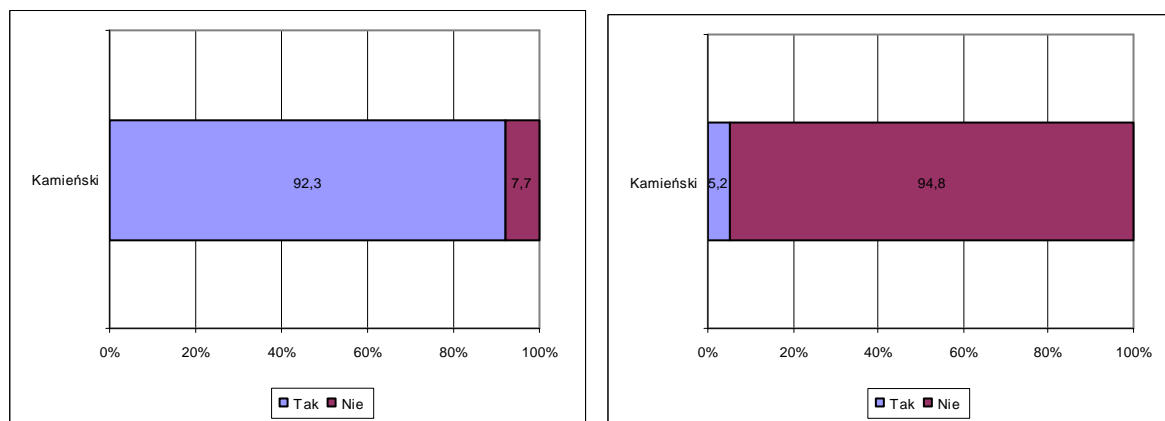
Wykres 3.2.7-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy



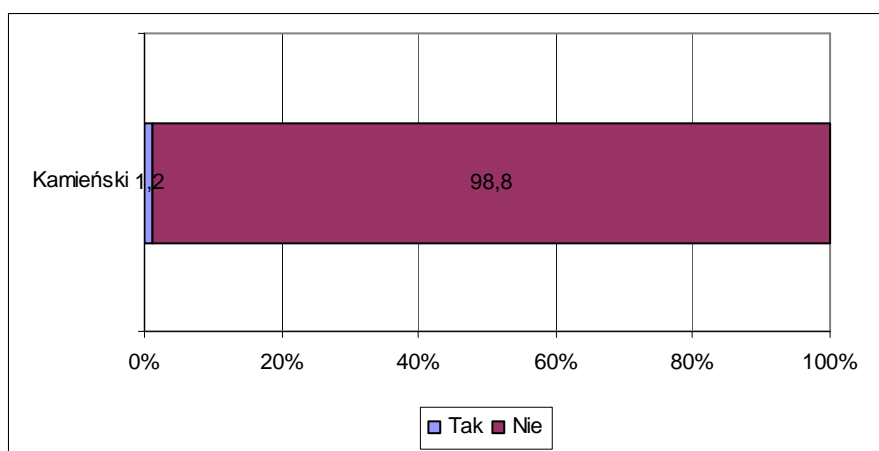
Prawie wszyscy respondenci byli w dniu realizacji badania zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy, chociaż prawo do zasiłku posiadało tylko 6,2% z nich. Mimo tak niskiego udziału osób otrzymujących świadczenia dla bezrobotnych, tylko 1,2% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.



Wykres 3.2.7-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



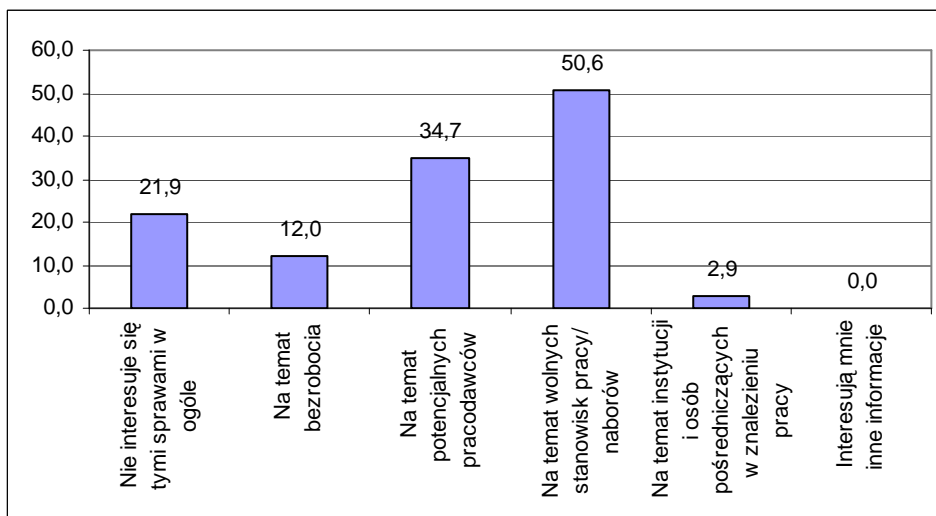
Wykres 3.2.7-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 22% osób pozostających bez pracy w powiecie kamieńskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Jest ich odpowiednio 50,6% i 34,7%. 12% nich interesuje się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

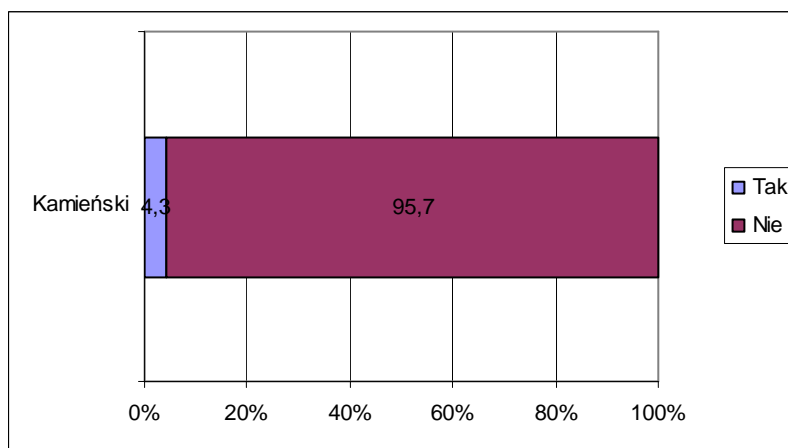
Wykres 3.2.7-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu w bardzo małym stopniu znają aktualny poziom stopy bezrobocia w województwie. Tylko 4,3% deklaruowało, że zna wartość wskaźnika. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 61% z nich⁷. W sumie aż 96% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

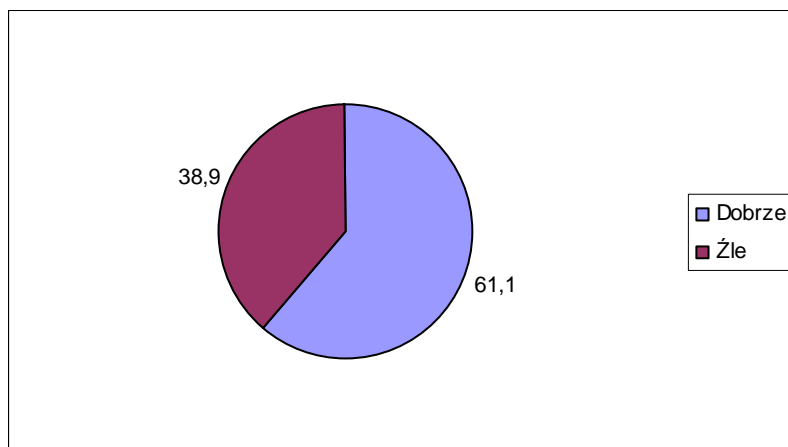
Wykres 3.2.7-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



⁷ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.7-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



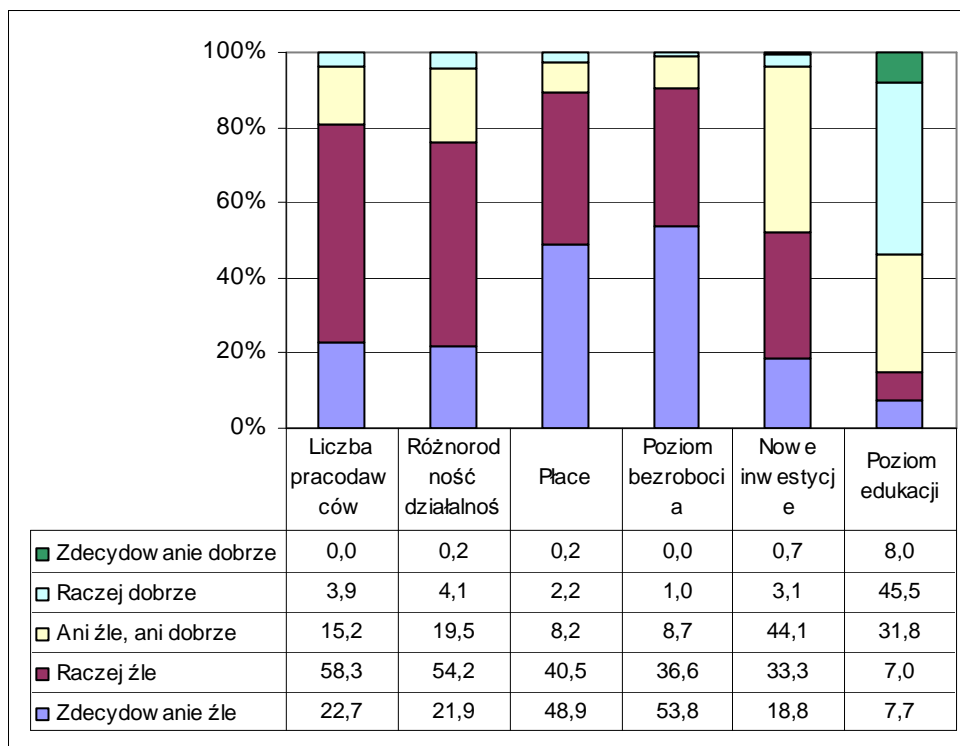
Bezrobotni z powiatu kamieńskiego bardzo krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Ich oceny poszczególnych elementów rynku pracy są najgorszymi w całym województwie. Jedynie poziom edukacji w szkołach powiatu został oceniony dobrze przez nieco ponad połowę respondentów, w tym około 8% oceniło ją jako bardzo dobrą.

Wśród ocen pozostałych czynników przeważały odpowiedzi negatywne. Tylko w przypadku inwestycji na terenie powiatu około 44% badanych nie miało jednoznacznego zdania na ten temat, kolejne 53% oceniło je jednak, jako niezadowolające.

Najgorzej, na zbliżonym poziomie, ocenione zostały następujące elementy - poziom płac oraz poziom bezrobocia. W sumie w każdym z przypadków po około 90% ocen złych. W tym poziom bezrobocia jako zdecydowanie zły oceniło 53,8%. Poziom płac w ten sam sposób postrzega 48,9% osób. 81% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mało pracodawców, a nieco mniej (78%) dodało, że ci którzy funkcjonują na terenie powiatu prowadzą zbyt mało zróżnicowaną działalność, aby móc zapewnić zatrudnienie dla szerokiej grupy osób. Liczba pracodawców oraz zróżnicowanie profilu ich działalności zostało ocenione pozytywnie odpowiednio przez 4% badanych.



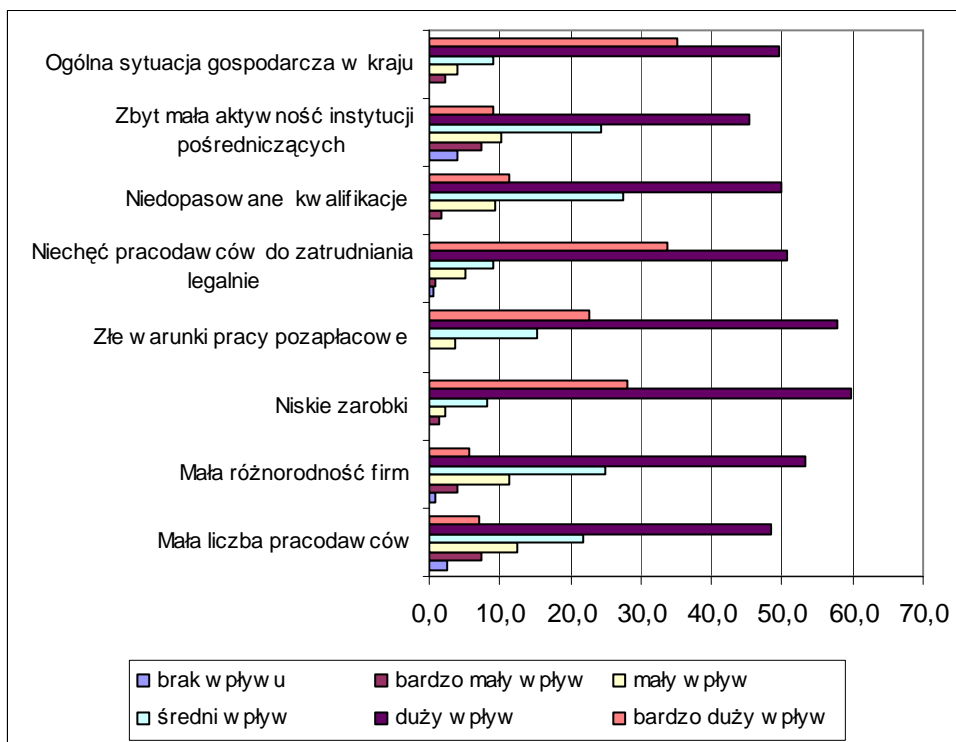
Wykres 3.2.7-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Wyniki te potwierdzają w dużej mierze oceny czynników przesądzających o bezrobociu w powiecie. Za najbardziej istotne uznano bowiem niskie zarobki - blisko 88% respondentów sądzi, że mają one bardzo duży lub duży wpływ na bezrobocie. Na kolejnych pozycjach wymieniano czynniki związane z niechęcią pracodawców do zatrudniania legalnie oraz ogólna sytuacja kraju. W obu przypadkach około 84% badanych uznało, że są to czynniki mające bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia w powiecie kamienieckim. Respondenci z tego powiatu bardzo często wskazywali także na istotny wpływ złych warunków pozapłacowych oferowanych przez pracodawców (około 80%)

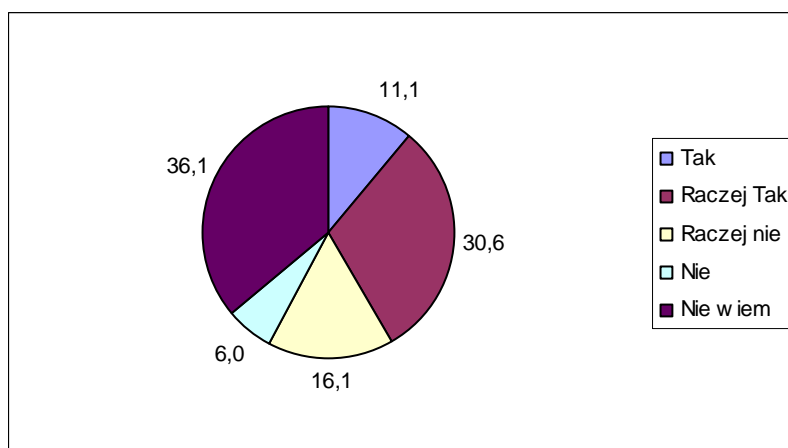
W mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe czynniki wymienione w ankiecie. We wszystkich przypadkach jednak, ponad 50% odpowiedzi wskazywała na to, że każdy z nich ma duży lub bardzo duży wpływ na sytuację na powiatowym rynku pracy. Stosunkowo najwięcej osób uznało, że mały wpływ na bezrobocie ma liczba pracodawców w powiecie oraz aktywność instytucji wsparcia rynku pracy. Po 20% ankietowanych uznało w obu przypadkach, że ich wpływ jest mały lub wręcz bardzo mały.

Wykres 3.2.7-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Badani w powiecie kamieńskim w bardzo dużym stopniu nie wiedzieli czy w ich powiecie jest jakiś pracodawca, u którego mogliby znaleźć zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami. Około 40% twierdziło, że tacy pracodawcy są w powiecie, a tylko około 22% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

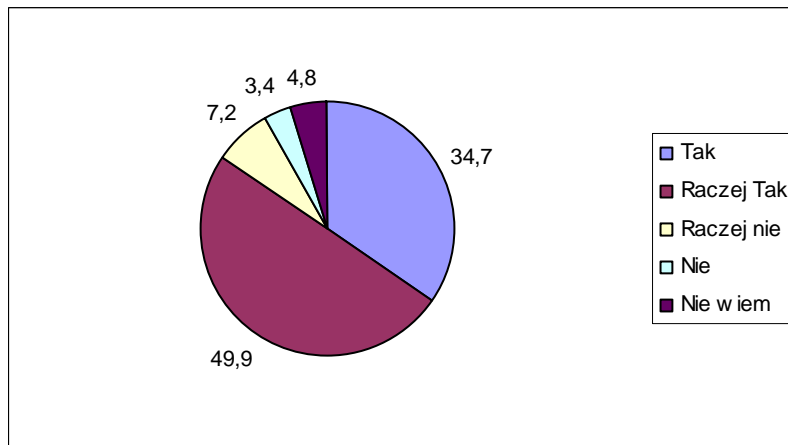
Wykres 3.2.7-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Mimo bardzo negatywnych ocen elementów powiatowego rynku pracy, w tym szczególnie poziomu bezrobocia, zdecydowana większość respondentów (85%) wie o pracodawcach, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Tylko

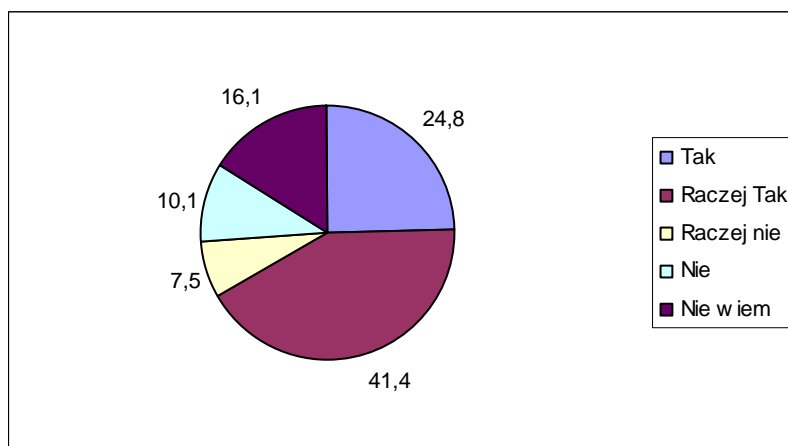
10,5% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory, a 5% nie wiedziało czy ktoś poszukuje parcowników.

Wykres 3.2.7-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie około 65% wierzy, że w nadchodzącym roku - do 2 lat znajdzie pracę, z czego 25% uważa tak zdecydowanie, a 41% uważa, że raczej tak się stanie. Grupa 16,1% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 17,6% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.7-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie kamińskim żyje statystycznie w rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 3 osoby dorosłe. W domu co 10 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.



Tabela 3.2.7-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	3,0
powyżej 60 lat	0,1

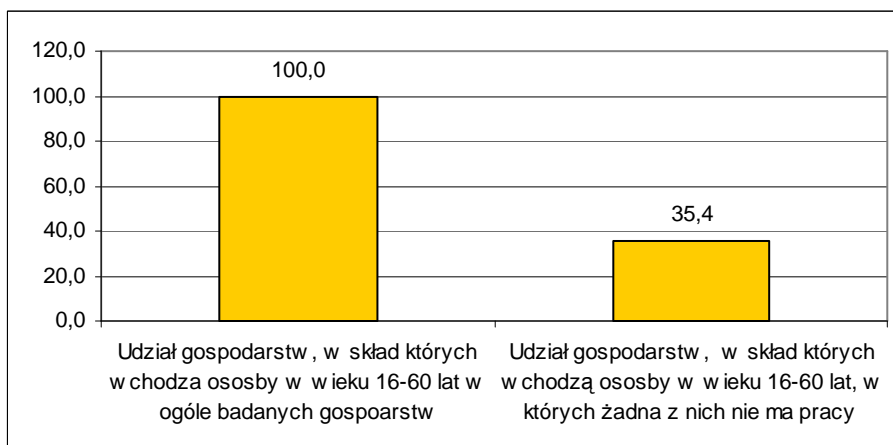
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 58% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 35,4% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.7-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	147
1	241
2	20
3	5
4	2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.7-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,1 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

Tabela 3.2.7-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

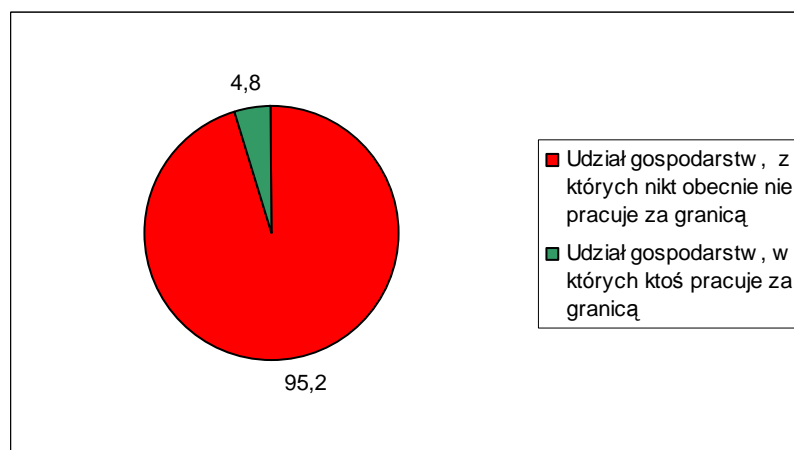
Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	395
1	17

2	3
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie kamieńskim to tylko 4,8%. Jest to najniższy udział w grupie wszystkich badanych powiatów.

Wykres 3.2.7-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Ponad dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,3. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory 2 a nawet 4 osoby z ich rodziny.

Tabela 3.2.7-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

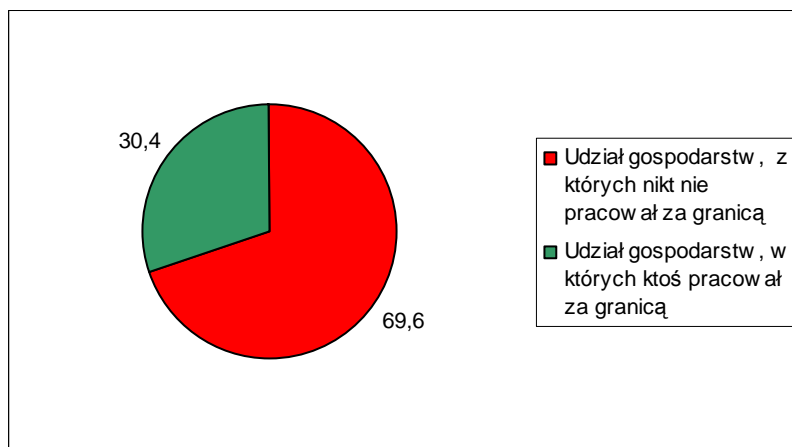
Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	289
1	117
2	8
3	0
4	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 30,4%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.



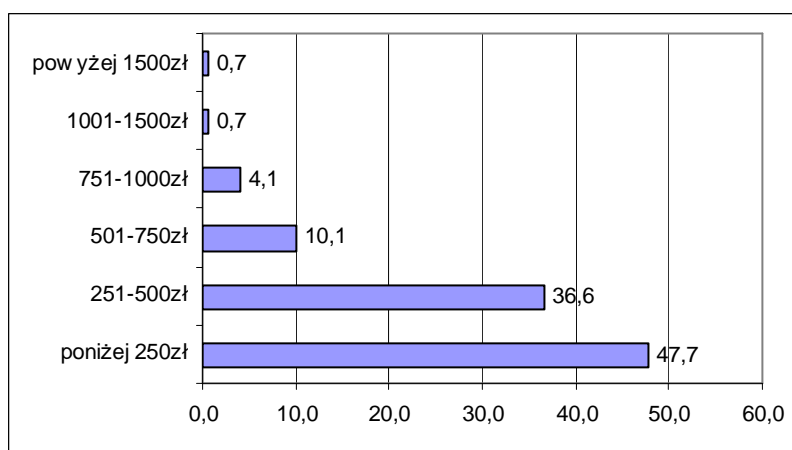
Wykres 3.2.7-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko połowie rodzin osób bezrobotnych w powiecie kamińskim średni dochód na 1 osobę kształtuje do 250 zł. 36,6% rodzin musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Kolejne 10% ma dochody między 500 a 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Na drugim biegunie znajduje się tylko 1,4% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1000 zł i 4,1% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 750 a 1000 zł.

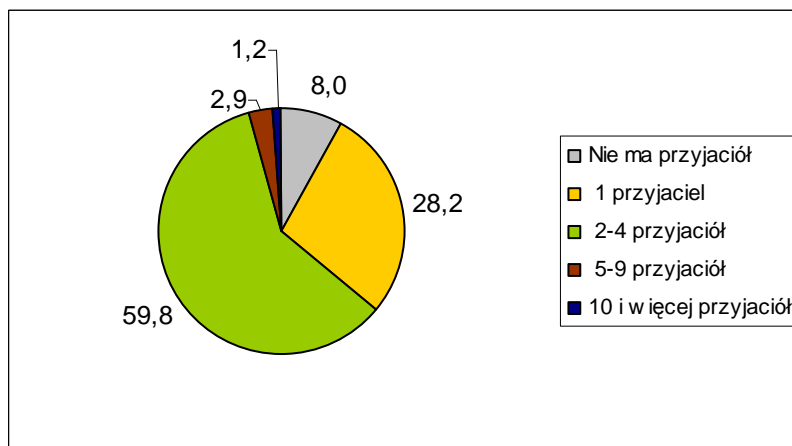
Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat kamiński wśród najuboższych powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wykres 3.2.7-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu kamińskiego mają średnio 2,2 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi zaledwie 8% i jest jednym z najniższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 28% badanych. Najwięcej respondentów, blisko 60%, przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.7-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu kamieńskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 73% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyło w spotkaniach rodzinnych ponad 30% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania, okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu spotkaniach. Ze znajomymi widziało się około 90% badanych, a z rodziną ponad 90%. Ponad 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Nieco ponad 40% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 52% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.7-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

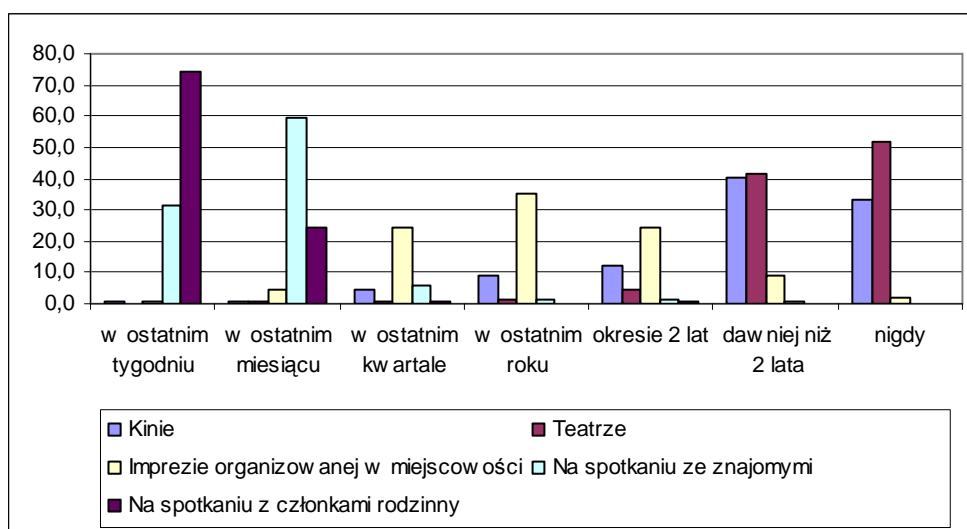


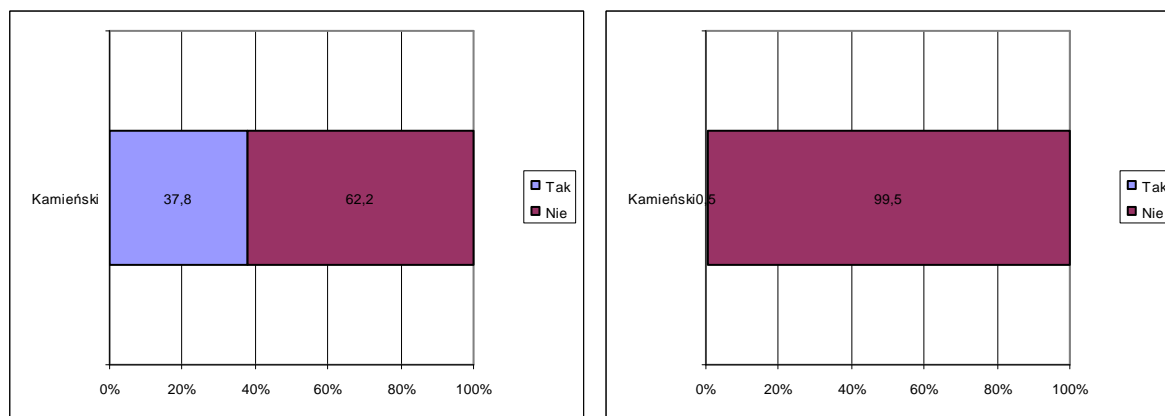


Tabela 3.2.7-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kamieński	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu		0,7	0,0	0,7	31,6	74,2
w ostatnim miesiącu		0,7	0,5	4,3	59,8	24,3
w ostatnim kwartale		4,3	0,5	24,6	6,0	0,7
w ostatnim roku		8,7	1,2	35,4	1,0	0,0
okresie 2 lat		12,0	4,3	24,3	1,2	0,5
dawniej niż 2 lata		40,5	41,4	8,9	0,5	0,2
nigdy		33,0	52,0	1,7	0,0	0,0

Większość badanych -62% nie zna obecnych władz w swojej gminie i nie potrafi wymienić nazwiska wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Prawie nikt z badanych nie wiedział, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.7-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

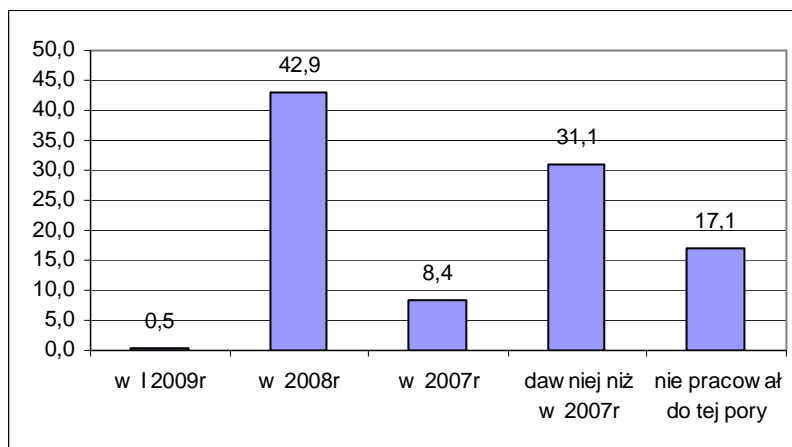


e) Historia bezrobocia

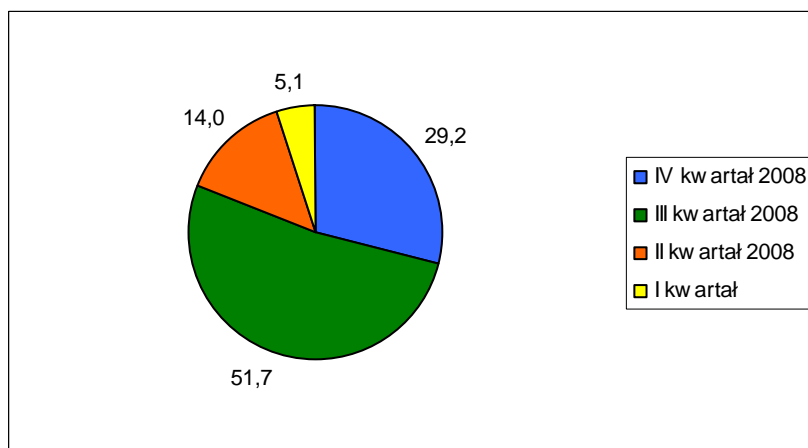
Ponad 42% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było zaledwie 0,5%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. 1/3 badanych nie pracuje już ponad 2 lata. Interesujące jest to, że ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w III kwartale omawianego roku, kolejne 30% w IV kwartale.



Wykres 3.2.7-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

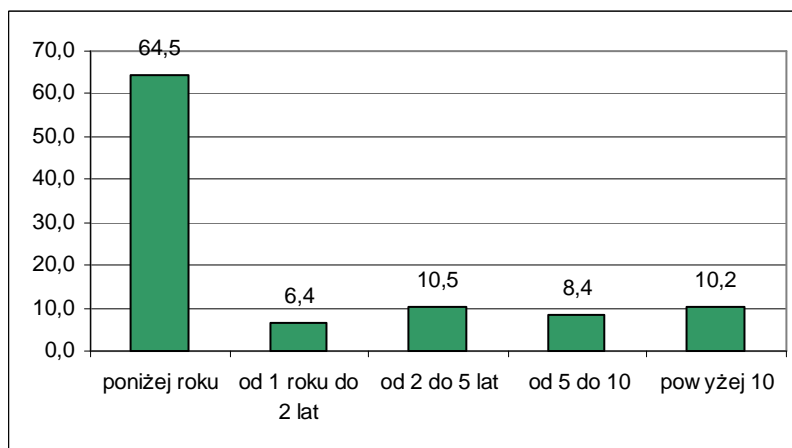


Wykres 3.2.7-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



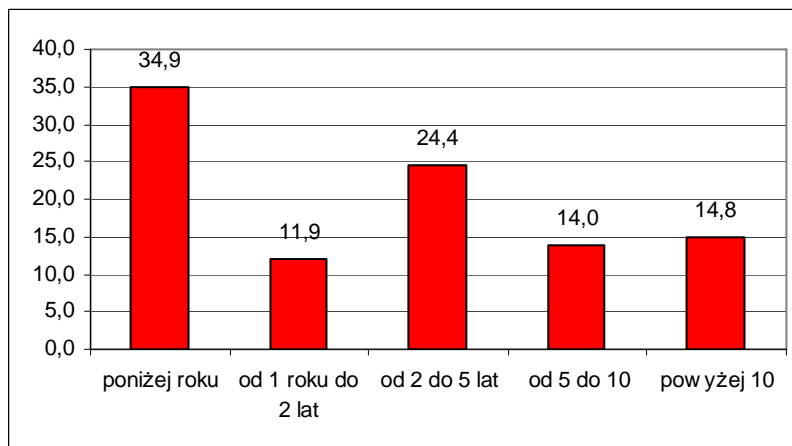
Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy było zatrudniony krócej niż rok (64,5%). Mniej więcej 6,5% pracowało między 1 a 2 lata. Osób, które straciły pracę wykonywaną dłużej niż 2 lata jest w sumie 29%.

Wykres 3.2.7-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



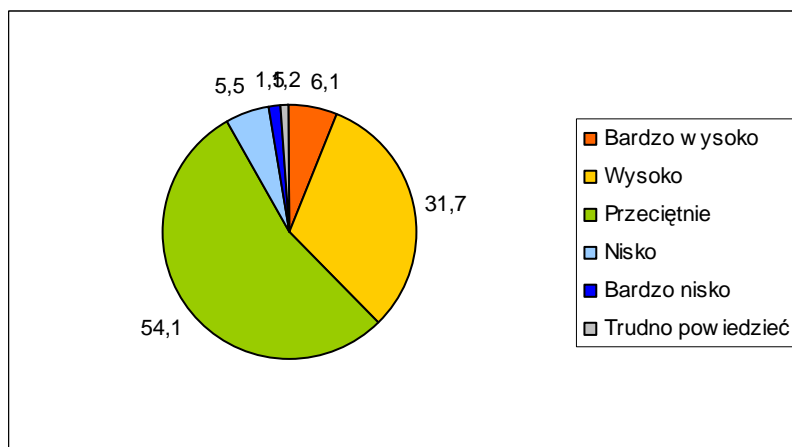
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku osób, które pracowało w jednym miejscu ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest po około 14%. 1/4 może poszczycić się stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 35%.

Wykres 3.2.7-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 54%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 7% respondentów. To bardzo mało w porównaniu do innych powiatów. Bardzo dużo jak na województwo było natomiast ocen pozytywnych - około 38% osób nie miało większych zarzutów do swojego ostatniego miejsca pracy.

Wykres 3.2.7-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy

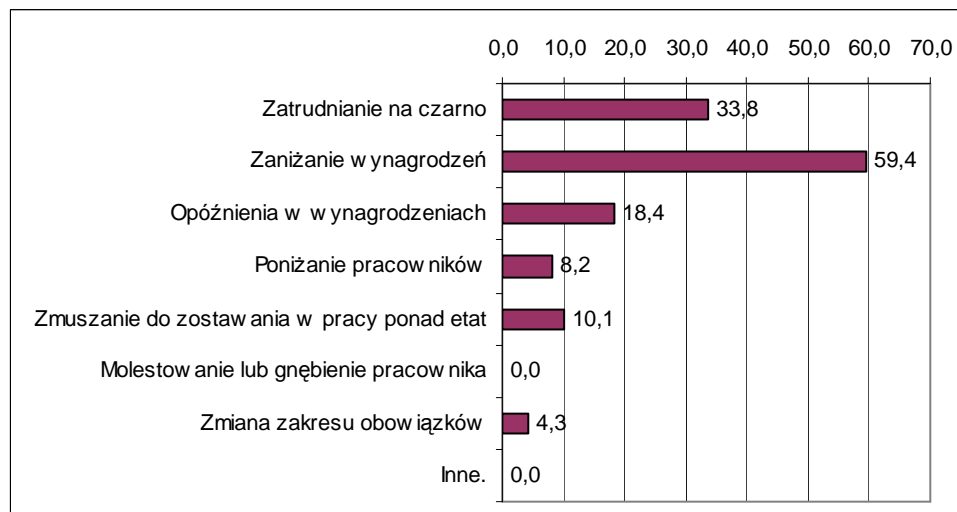


Najbardziej dotkliwym problemem, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy była sprawa zaniżania wynagrodzeń (59,4%). Inne czynniki nie stanowiły już tak powszechnych problemów w przypadku osób z powiatu kamieńskiego. 1/3 osób przyznawało, że problemem było zatrudnianie na czarno, a 18,4% opóźnianie wypłat



wynagrodzeń. Pozostałe problemy dotknęły mniej niż 10% osób. Nikt z powiatu kamieńskiego nie wskazał na problem molestowania.

Wykres 3.2.7-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



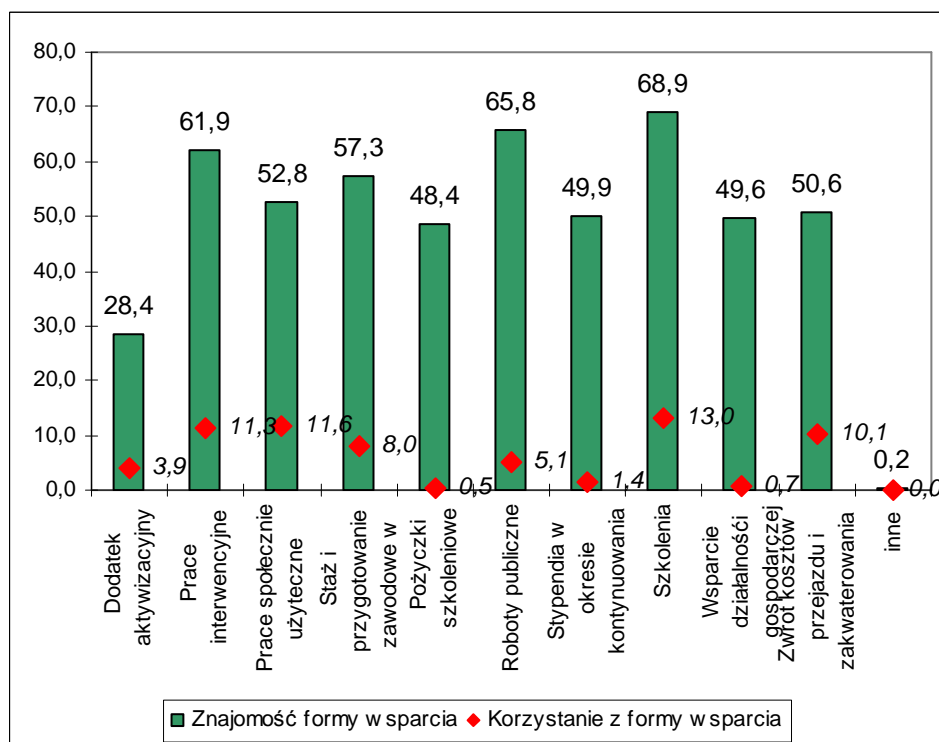
**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu kamieńskiego w średnim stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w bardzo małym stopniu korzystają z nich. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (69% znajomości), a także roboty publiczne. (66% znajomości). Nieco mniej osób deklaruje, że wie, co to są prace interwencyjne i staże. Ponad połowa respondentów wymieniała także społecznie użyteczne i zwrot kosztów przejazdów do pracy. Pożyczki szkoleniowe, stypendia i wsparcie rozpoczęcia działalności gospodarczej znane są prawie 50% respondentów. Najmniej popularną formą okazał się być dodatek aktywizacyjny.

Najczęstszą formą, z której korzystali bezrobotni były szkolenia (13%) a dalej prace interwencyjne i prace społecznie użyteczne. Po około 11,5% badanych brało w nich udział. 10% otrzymuje zwrot kosztów dojazdów do pracy,, a 8% uczestniczyło w stażach i przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy. W jednej z najbardziej znanych form wsparcia w powiecie kamieńskim - robotach publicznych udział brało 5% badanych osób.



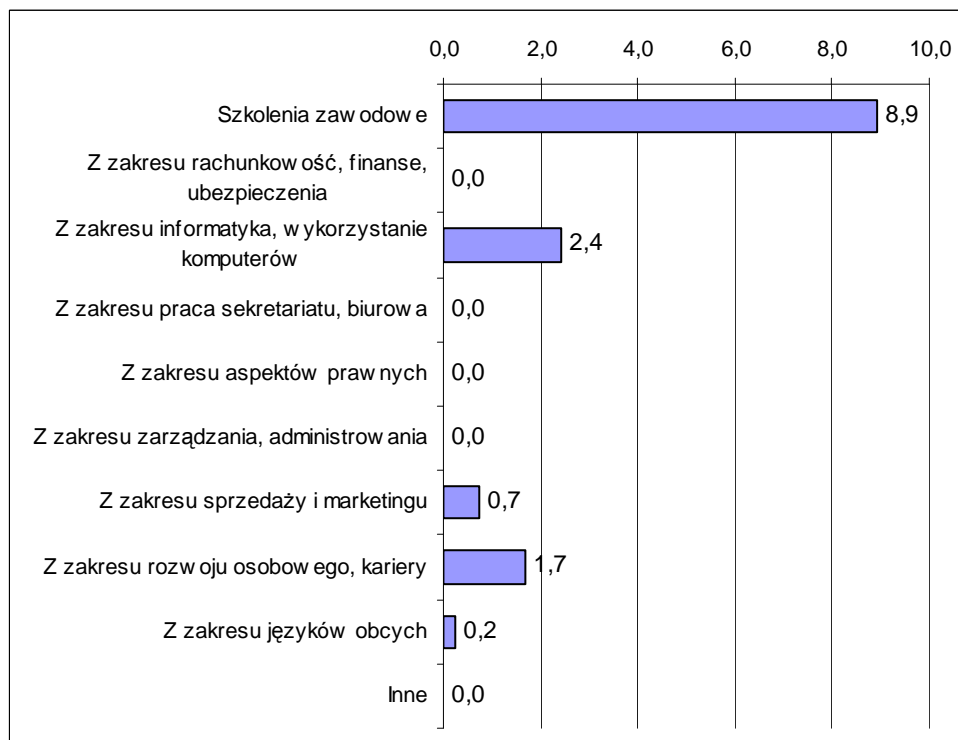
Wykres 3.2.7-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu kamińskiego, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów oraz rozwoju osobistego i kariery zawodowej. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.7-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

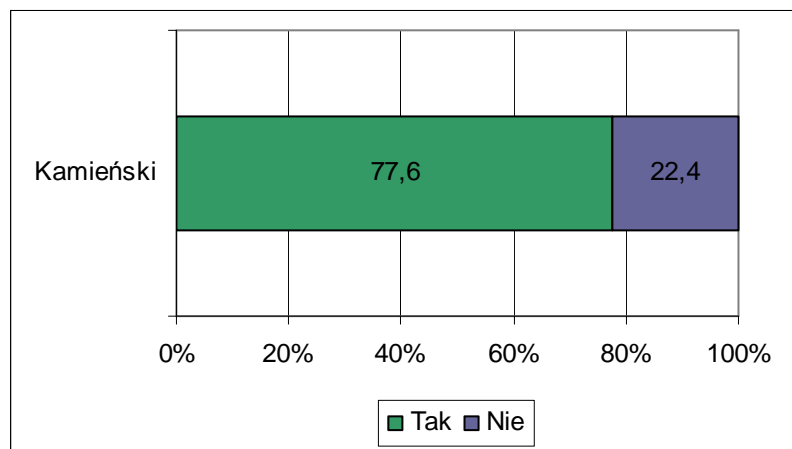


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu kamińskiego -77,6% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 22 czeka jedynie na propozycje z PUP.

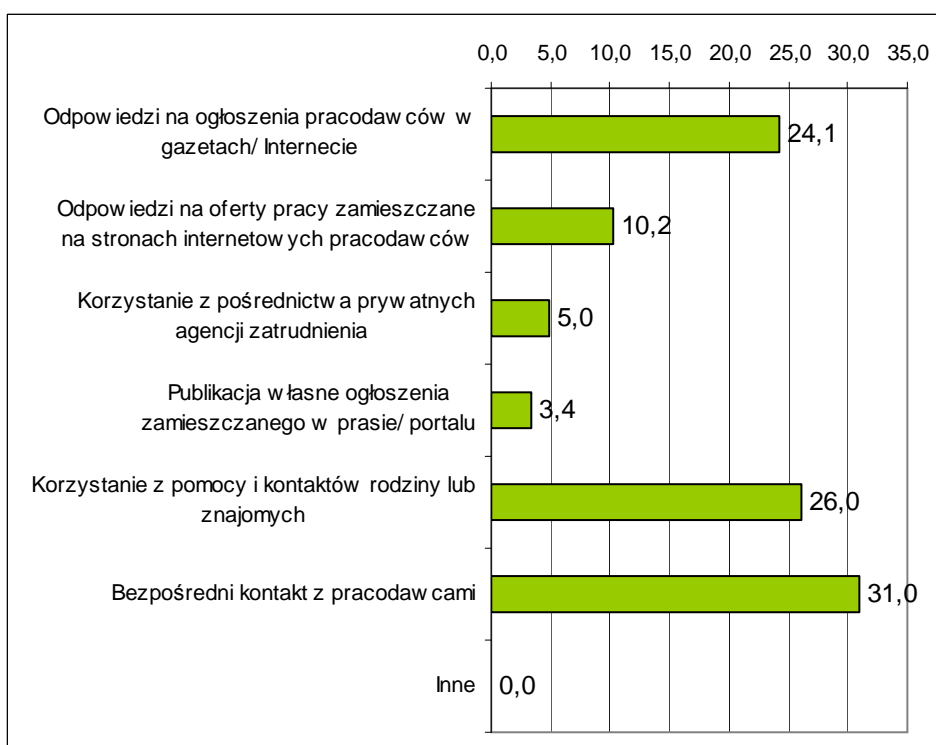
Wykres 3.2.7-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy





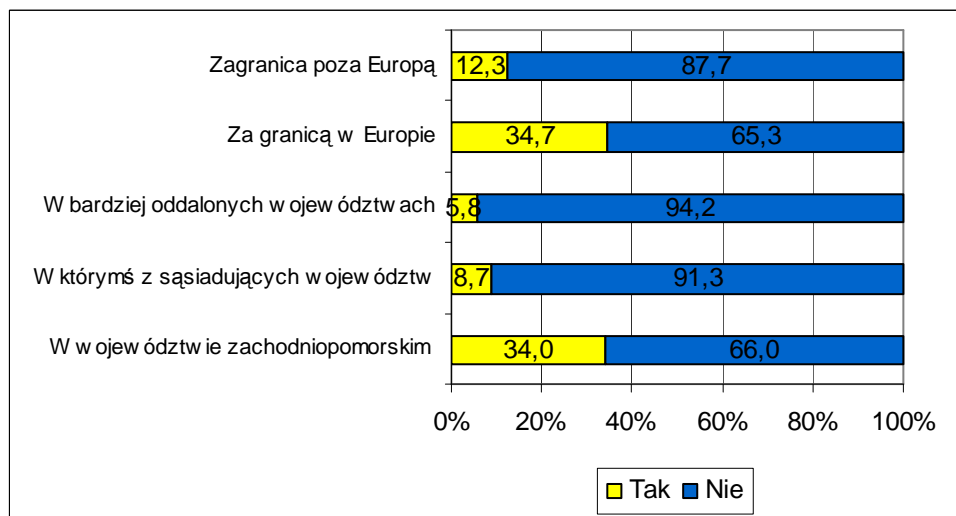
Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim kontaktują się z pracodawcami osobiście wpytując o wolne miejsca pracy (31%). Ten sposób poszukiwania pracy nie jest najpopularniejszym w innych powiatach. Mieszkańcy powiatu kamińskiego w drugiej kolejności zdają się na kontakty rodziny i znajomych (26%), a dopiero potem przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (24%) Znacznie mniej osób korzysta z innych form poszukiwania pracy. Około 10% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.7-34. 24.W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



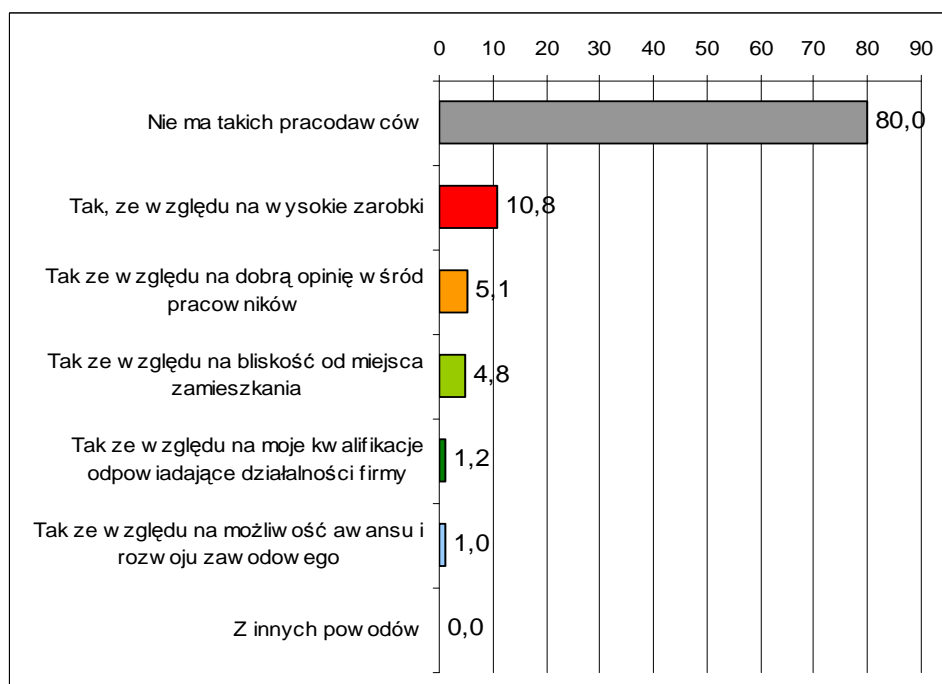
Bezrobotni z powiatu kamińskiego w bardzo małym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Nawet perspektywa podjęcia pracy w innym powiecie województwa zachodniopomorskiego jest nie do zaakceptowania przez 2/3 badanych osób. Podobnie przedstawia się rozkład odpowiedzi dotyczących wyjazdu do pracy gdzieś do Europy. Tutaj również tylko około 35% badanych byłaby skłonna na taki wyjazd. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować tylko 8,7% bezrobotnych z powiatu kamińskiego, a w bardziej oddalonych województwach kraju już tylko 5,8%. Więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do innych lokalizacji w kraju.

Wykres 3.2.7-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Zdecydowana większość respondentów (80%) stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (10,8%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia, jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników oraz bliskość od miejsca zamieszkania (po 5%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.7-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.7-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	56
pokojowa	30
kucharz	24
sprzątaczką	23
kierowca	22
kelner	21
murarz	21
opiekunka	17
biurowa	13
bez znaczenia	11
masarz	11
mechanik	11
fizyczna	10
fryzjer	9
kosmetyczka	9
sekretarka	8
budowlaniec	7
ksiegowa	7
recepjonista	7
krawiec	6
ekonomista	5
informatyk	5
piekarz	5
pilarz	5
spawacz	5
elektryk	4
masażysta	3
nauczyciel	3
pielęgniarka	3
policjant	3
pomoc kuchenna	3
salowa	3
cukiernik	2
dyrektor	2

kierownik	2
leśnik	2
rolnik	2
stolarz	2
stróż	2
telefonistka	2
traktorzysta	2
tynkarz	2
administracja	1
anglista	1
animator kultury	1
barman	1
biolog	1
dekarz	1
drwal	1
elektromonter	1
grafik komputerowy	1
hotelarz	1
inspektor sanitarny	1
kasjer	1
konserwator	1
magazynier	1
ochroniarz	1
operator maszyn	1
ortopeda	1
palacz	1
politolog	1
pomoc dentystyczna	1
rzeźnik	1
służba mundurowa	1
technik ochrony fizycznej	1
technik żywienia	1
terapeuta zajęciowy	1
Suma końcowa	415

Tabela 3.2.7-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
kucharz	79
sprzątaczką	62
sprzedawca	32
kelner	23

kierowca	17
nie ma takiego zawodu	16
murarz	13
salowa	13
fryzjerka	12

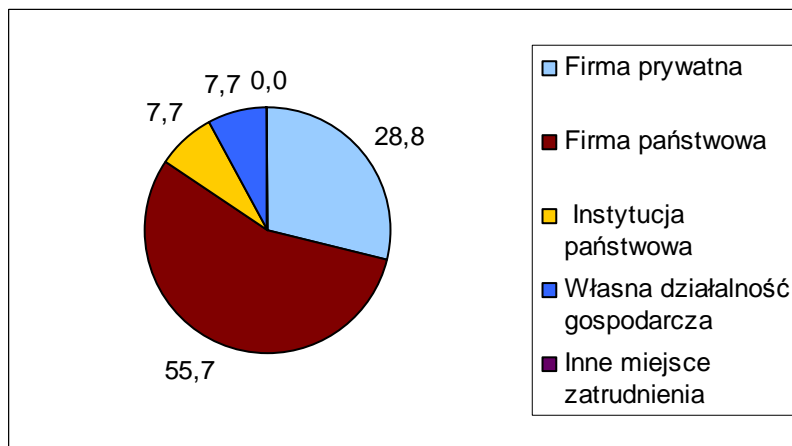


pomoc kuchenna	10
mechanik	9
opiekun	8
spawacz	8
budowlaniec	7
oborowy	7
nauczyciel	6
biurowa	5
piekarz	5
pielęgniarka	5
drwal	4
hydraulik	4
maszynistka	4
traktorzysta	4
dyrektor	3
elektryk	3
fizyczna	3
kosmetyczka	3
krawiec	3
masażysta	3
stolarz	3
górnik	2
informatyk	2
policjant	2
sekretarka	2
akwizytor	1
ankieter	1
chirurg	1
dekarz	1
ekonomista	1
grafik komputerowy	1
kafelkarz	1
księgowy	1
kurier	1
kuśnierz	1
lekarz	1
listonosz	1
magazynier	1
malarz	1
masarz	1
mechanik samochodowy	1
nauczyciel	1
pilarz	1
pokojuowa	1
przedstawiciel handlowy	1
redaktor	1
rolnik	1
rzeźnik	1
stomatolog	1
szambiarz	1
taksówkarz	1
tynkarz	1

zmywacz	1
Suma końcowa	410

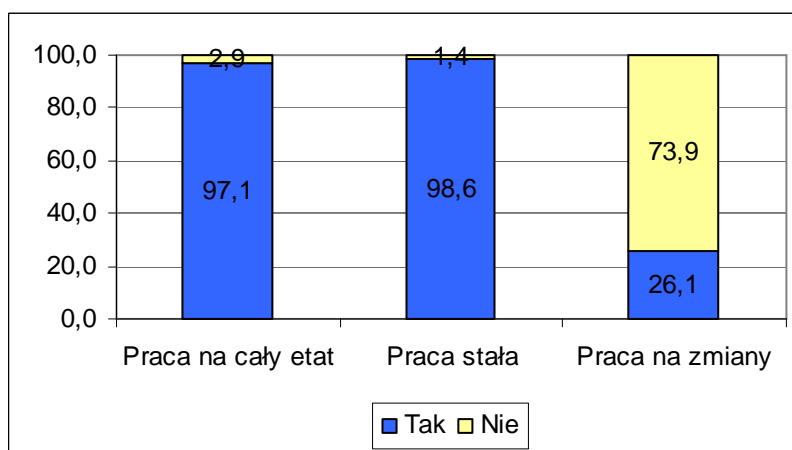
Badane osoby w większości uważają, że najlepsze warunki pracy może zaoferować firma państwowa (56%) lub instytucja państwowa (8%). Tylko około 29% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, a 8% twierdzi, że własna działalność gospodarcza.

Wykres 3.2.7-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 3/4 chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

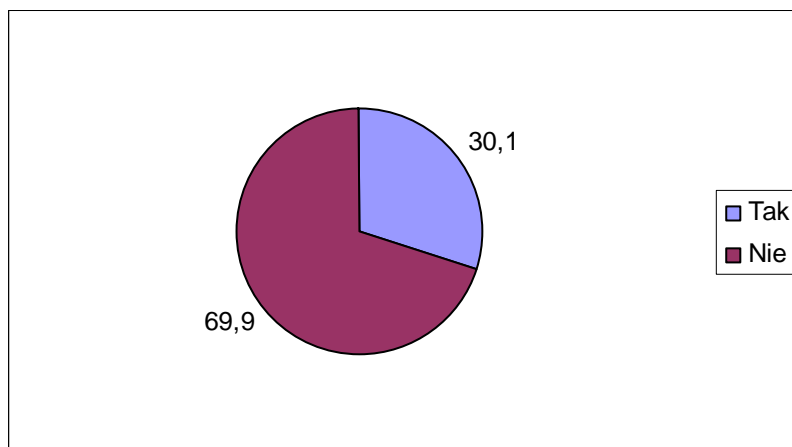
Wykres 3.2.7-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Okolo 30% badanych z powiatu kamińskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

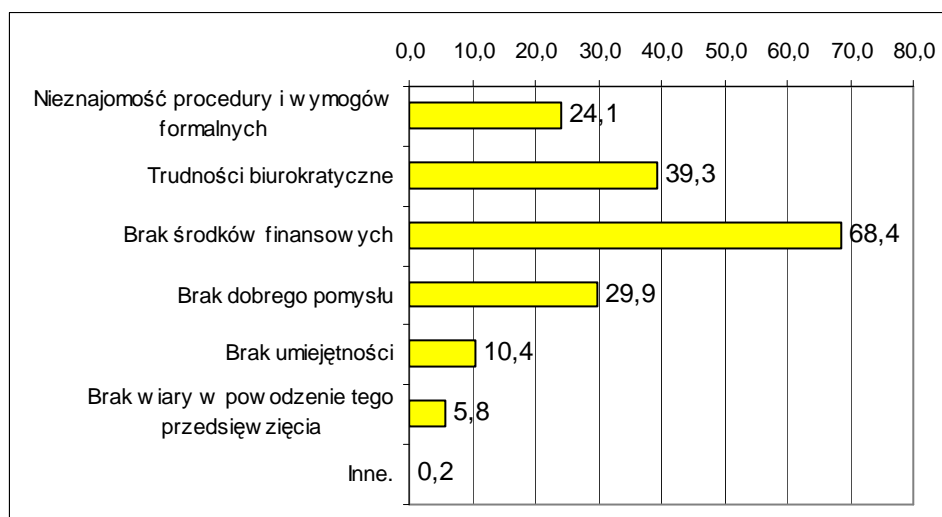


Wykres 3.2.7-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (68%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (39%). Nieco mniej niż 30% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. 24% nie znało procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 10% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu, a 6% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia.

Wykres 3.2.7-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

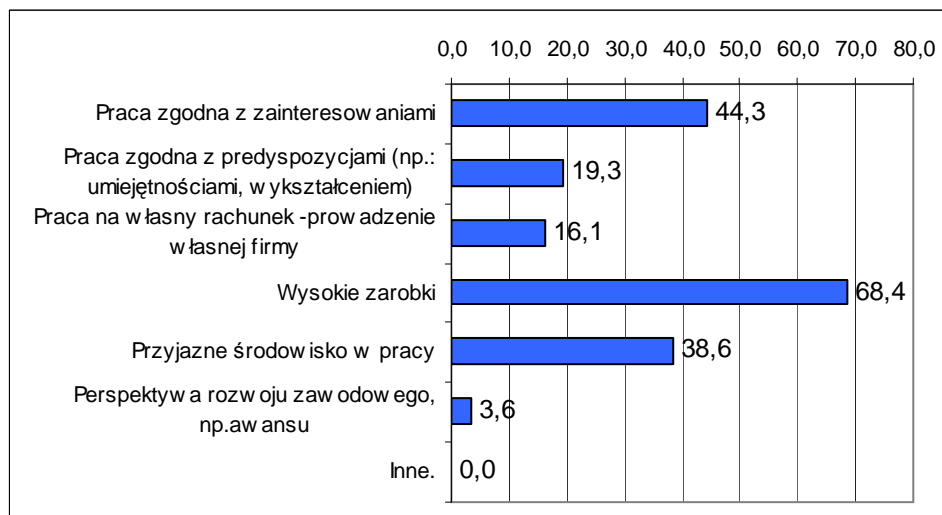
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu kamieńskiego jednoznacznie uznali wysokie zarobki (68,4%). Na drugim miejscu



znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (44,3%). 38,6% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami lub praca na własny rachunek. Najmniej istotnym czynnikiem w opinii respondentów okazała się perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.7-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

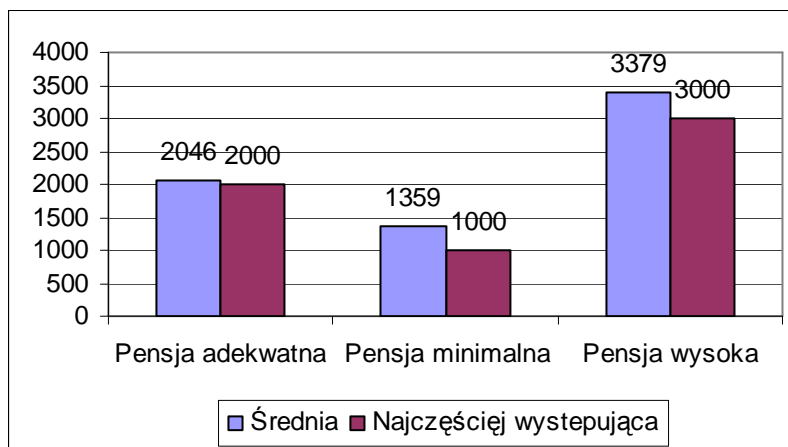
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2046 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1359 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3379 zł. Kwotą najczęściej wymienianą, jako wysoka pensja było 3000 zł, natomiast najczęściej pojawiającą się sumą przy pytaniu o wynagrodzenie minimalne była kwota 1000 zł.

Tabela 3.2.7-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2046	1359	3379
Maksymalna	6000	9000	10000
Minimalna	500	600	1800
Odchylenie standardowe	545	544	1058
Najczęściej występująca	2000	1000	3000

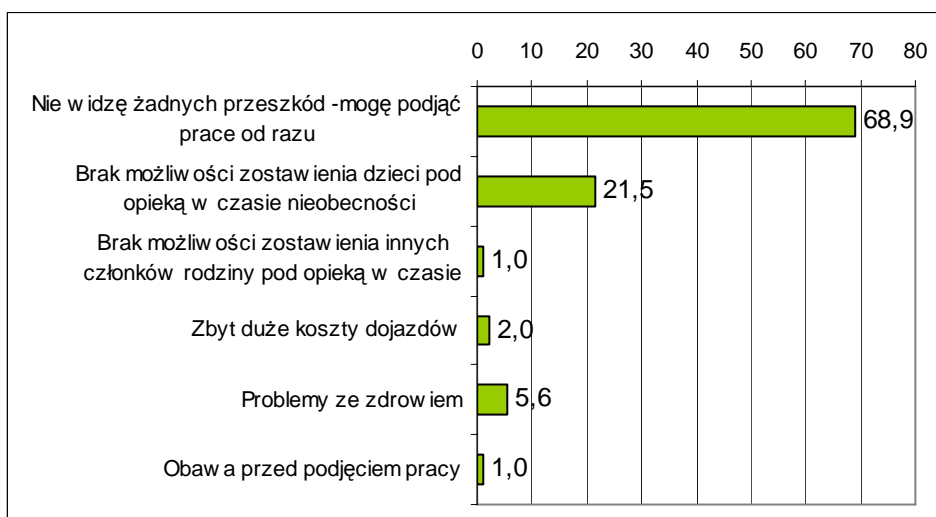


Wykres 3.2.7-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 69% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało aż 21,6% respondentów. To jeden z wyższych udziałów wskazań na tego typu bariery wśród odpowiedzi ze wszystkich powiatów. Około 5,6% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. Inne czynniki wymieniane były przez mniej niż 2% badanych.

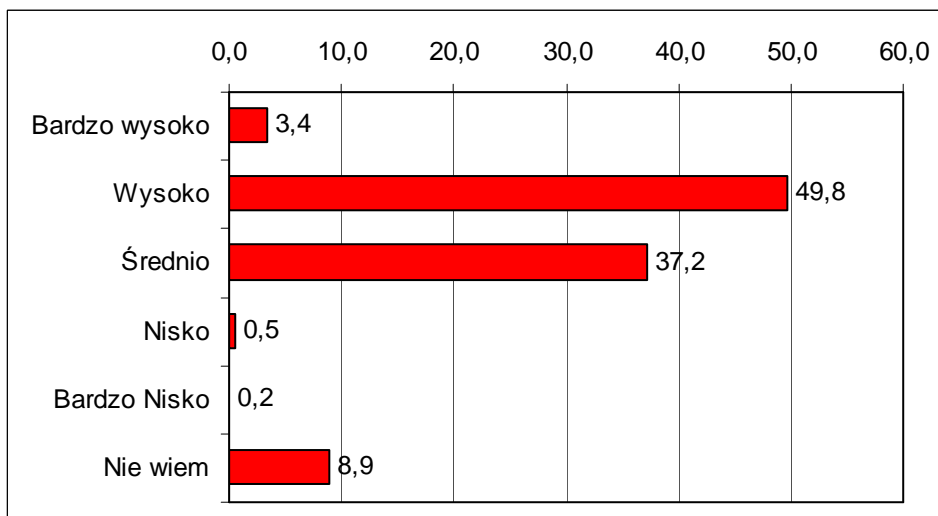
Wykres 3.2.7-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie białogardzkim oceniają swoje kompetencje zawodowe raczej dobrze. 37% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, a połowa, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się 3,4% respondentów. Problemy z samooceną miało 9% badanych.



Wykres 3.2.7-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.8 Powiat kołobrzeski

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie kołobrzeskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 2921 osób bezrobotnych, w tym 1642 kobiety. Udział kobiet w ogólnej liczbie badanych bezrobotnych wyniósł 56,2%. W wartościach bezwzględnych plasuje się na trzecim miejscu w województwie. Udział mieszkańców wsi wśród bezrobotnych tego powiatu równa się 56,2%. Odsetek osób młodych, do 25 roku życia, jest zbliżony do średniego w województwie i wynosi 18,9%.

Tabela 3.2.8-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

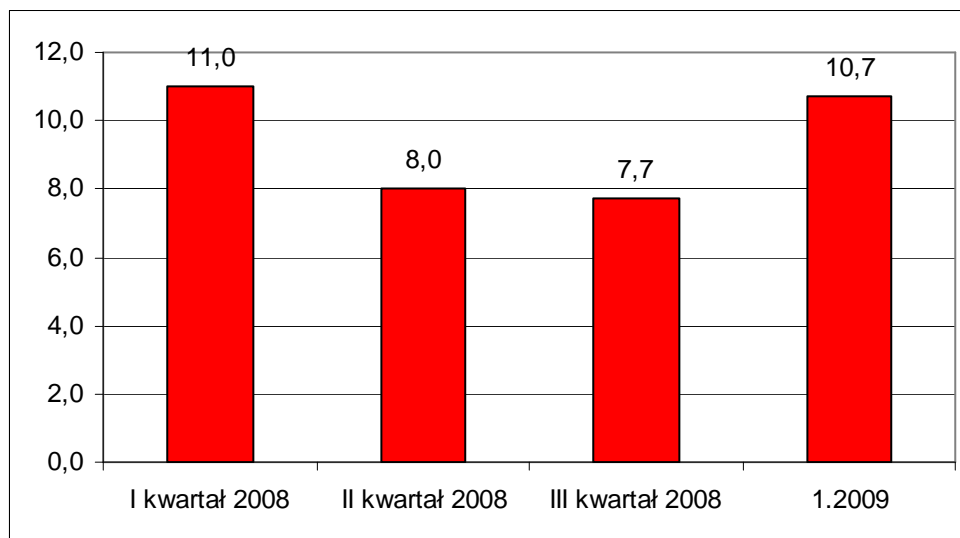
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
2921	1642	1612	553	106,4	79,9

Powiat kołobrzeski charakteryzuje się jednym z najniższych w województwie wskaźników bezrobocia rejestrowanego, niższym niż średnio w regionie. W styczniu 2009 roku wynosił 10,7%, podczas gdy dla województwa równał się 15,8%. Podobnie jak w całym województwie począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie kołobrzeskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 628 nowych bezrobotnych, co biorąc pod uwagę ogólna ich liczbę jest wzrostem bardzo dużym i zauważalnym. Mimo to poziom bezrobocia na koniec grudnia 2008 r był niższy o około 20% w porównaniu do początku roku 2008.

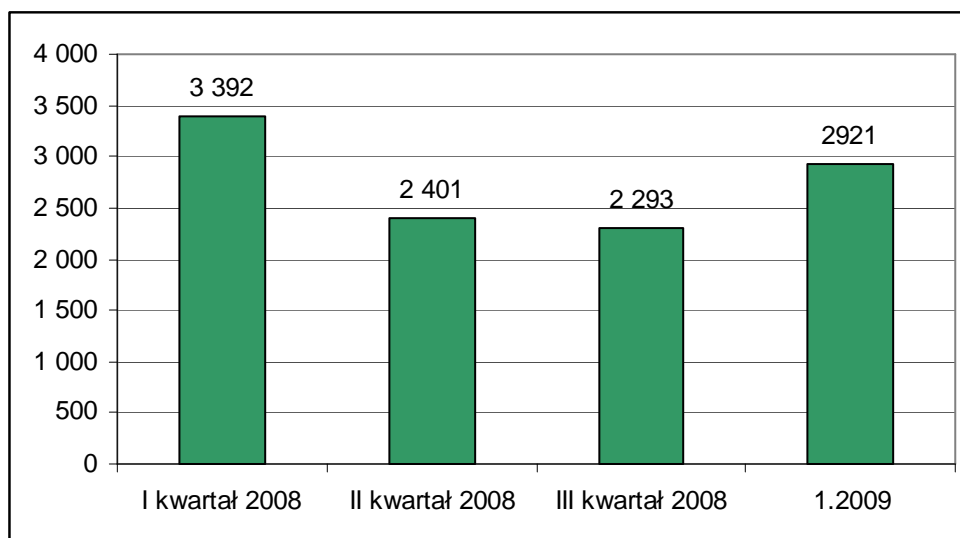
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych.. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w listopadzie 2008 r. Porównując liczbę tego typu bezrobotnych w lutym i grudniu 2008r należy jednak podkreślić to, że ogółem w tym okresie liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o ok. 700 osób, czyli ponad 1/3.



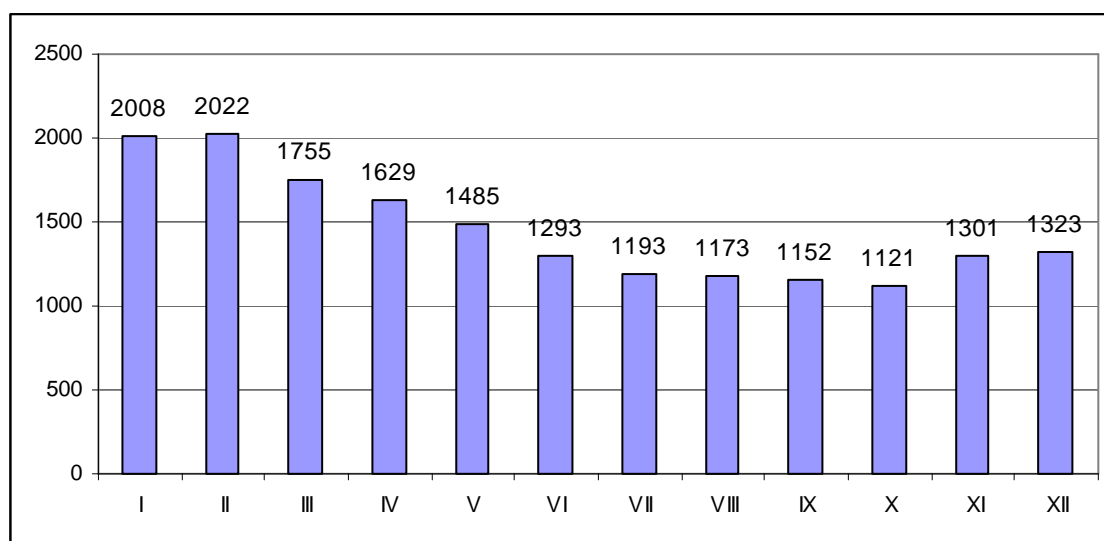
Wykres 3.2.8-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.8-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



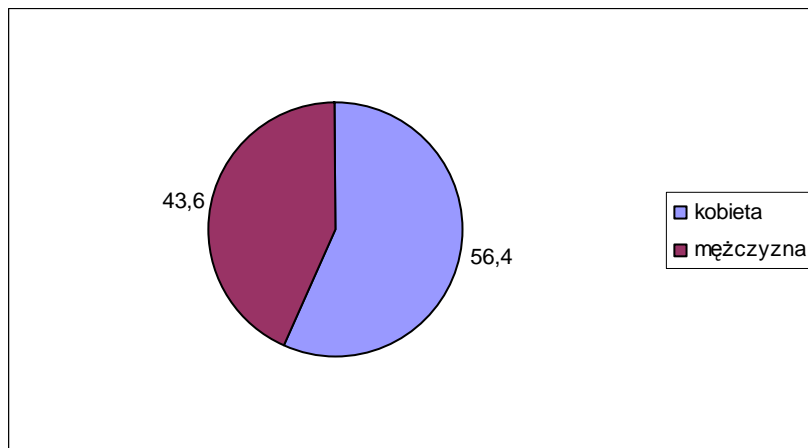
Wykres 3.2.8-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

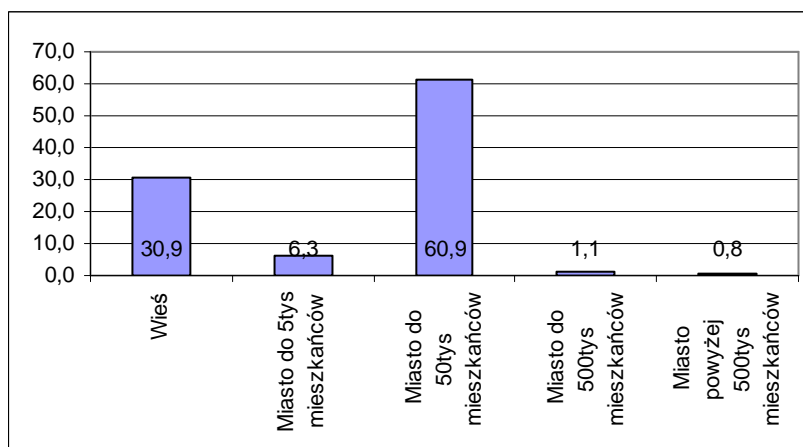
W badaniu udział wzięło 381 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety. Stanowiły one 56,4% respondentów

Wykres 3.2.8-4: Bezrobotni według płci



Zdecydowana większość respondentów deklarowała, że pochodzi z miasta liczącego do 50 tysięcy mieszkańców (61%). Kolejna duża grupa bezrobotnych stanowili mieszkańcy obszarów wiejskich -31%. Tylko około 6% pochodziło z małych miast - do 5 tysięcy mieszkańców. % badanych bezrobotnych jako miejscowość zamieszkania wskazało duże miasta, co oznaczać może, że ta część badanych mieszka w większych ośrodkach miejskich natomiast zameldowana jest w na terenie powiatu kołobrzeskiego.

Wykres 3.2.8-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 35,8 lat. Najstarszy miał lat 63, a najmłodszy 18.

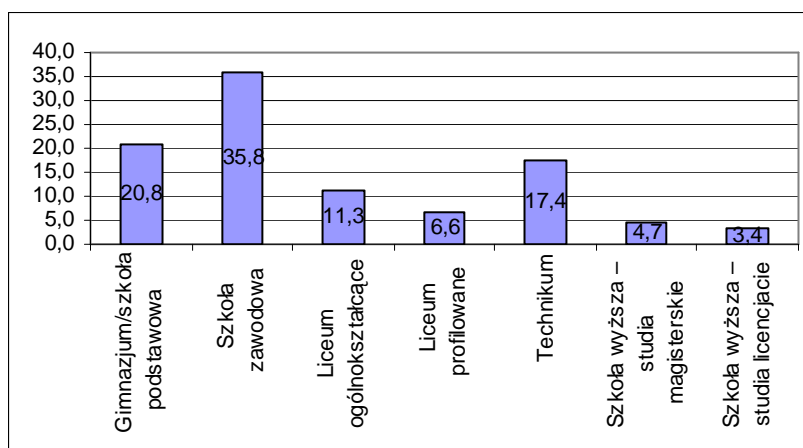


Tabela 3.2.8-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	35,8
Maksimum	63
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	12,8

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia - podstawowym lub niższym oraz zasadniczym zawodowy. Największą grupę stanowią absolwenci szkół zawodowych - ponad 1/3. Osoby, które posiadają co najwyżej wykształcenie podstawowe stanowią 20% badanej grupy. Kolejną dużą grupę stanowią byli absolwenci szkół średnich technicznych - 17,4%. Udział bezrobotnych po liceach ogólnokształcących wynosi 11,3% i jest dwukrotnie wyższy niż po liceach profilowanych. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich. - w sumie niecałe 8%, z czego więcej absolwentów szkół licencjackich. Jest to wartość zbliżona do średniej z innych powiatów.

Wykres 3.2.8-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie kołobrzeskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najczęściej bezrobotnych w tej grupie stanowią kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.8-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
agent celny	1
betoniarz zbrojarz	1
bez zawodu	28
blacharz	2
brukarz	1
budowlaniec	7
cieśla-stolarz	7

cukiernik - ciastkarz - piekarz	16
ekonomista	17
elektryk	2
filolog	2
fizjoterapeuta	2
fotograf	1
fryzjer	6
handlowiec	2
hotelarz	2

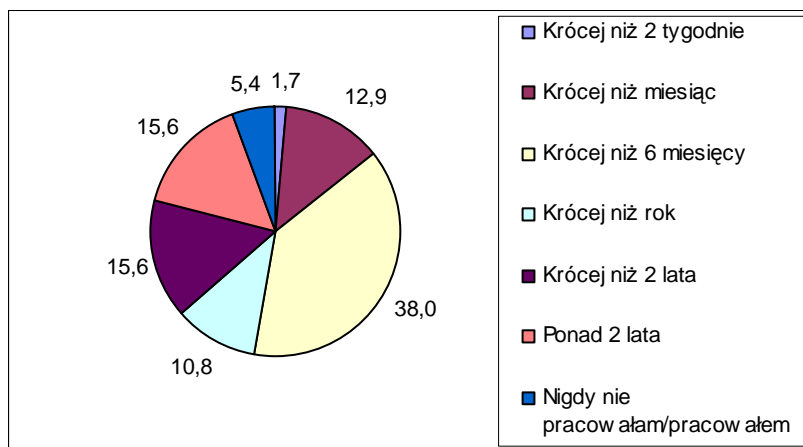


hydraulik	2
informatyk	2
inżynier wojsk zmechanizowanych	1
kasjer - sprzedawca	30
kelner-barman	8
kierowca	3
krawiec	16
księgarz	1
kucharz	22
magister ekonomii	1
magister sztuk pięknych	1
malarz - tapeciarnik - glazurnik	4
marynarz	1
masarz	1
mechanik	13
mechanik samochodowy	4
młynarz	1
monter	4
murarz - tynkarz	12
ochrona środowiska	1
operator maszyn	1
opiekunka	3
pakowacz	1
pedagog	1
pielęgniarka	5
pokojuowa	1
położna	1
pomoc kuchenna	2
pracownik administracyjno-biurowy	2
rolnik	6

rzeźnik	2
socjolog	2
spawacz-ślusarz	7
spedytor	1
student	2
technik	3
technik administracji	1
technik agrobiznesu	1
technik budowlany	3
technik ekonomista	12
technik gastronomi.	1
technik handlowiec	3
technik hotelarstwa	4
technik maszyn rolniczych	1
technik mechanik	2
technik obróbki spawaniem	2
technik obsługi turystycznej	1
technik ochrony środowiska	1
technik przemysłu drzewnego	1
technik rolnictwa	2
technik spedytor	2
technik włókiennictwa	1
technik żywienia	4
technolog żywienia	5
technik instalacji elektrycznych	1
terapeuta zajęciowy	2
wulkanizator	1
zarządzanie	2
Suma końcowa	318

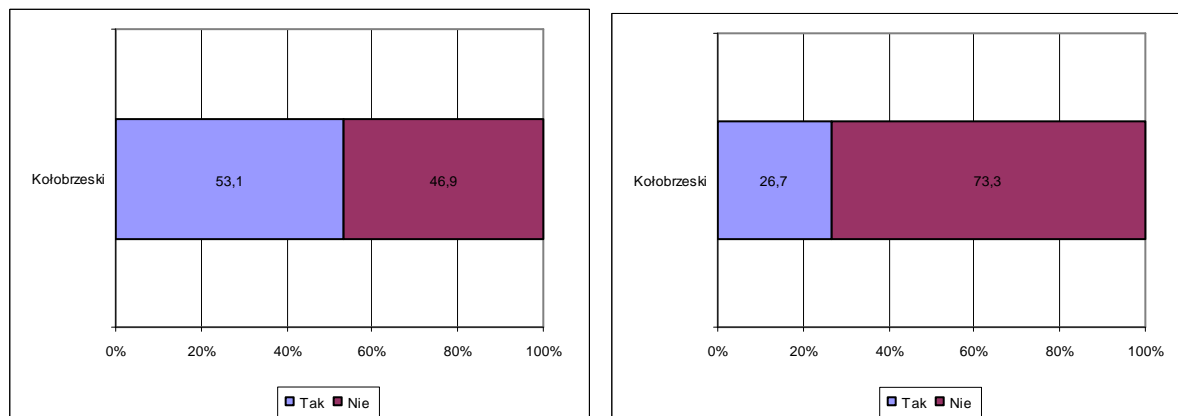
Stosunkowo mała grupa respondentów nigdy do tej pory nie pracowała. Osoby bez doświadczenia w pracy stanowią 5,4%. W sumie niecałe 14% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie. Bardzo duża grupa osób pracowała ostatnio w okresie do pół roku przed realizacją badania. Mniej więcej po tyle samo osób straciło swoją ostatnią pracę w okresie między 2 a 1 rok temu, oraz powyżej 2 lat temu. Te osoby można zaliczyć do grupy długotrwale bezrobotnych, a więc tych najtrudniejszych do przywracania do zatrudnialności. Liczba osób długotrwale niepracujących w powiecie nie jest wysoka w porównaniu z innymi powiatami w regionie.

Wykres 3.2.8-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

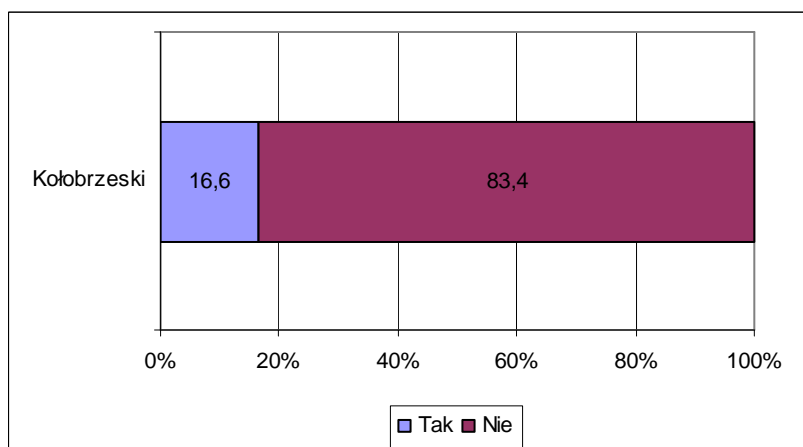


Wśród badanych bezrobotnych tylko 53% jest zarejestrowanych w PUP jako bezrobotny. Około ¼ respondentów ma prawo do otrzymywania zasiłku. Az 16,6% badanych przyznało jednocześnie, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracow/ało zarobkowo.

Wykres 3.2.8-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



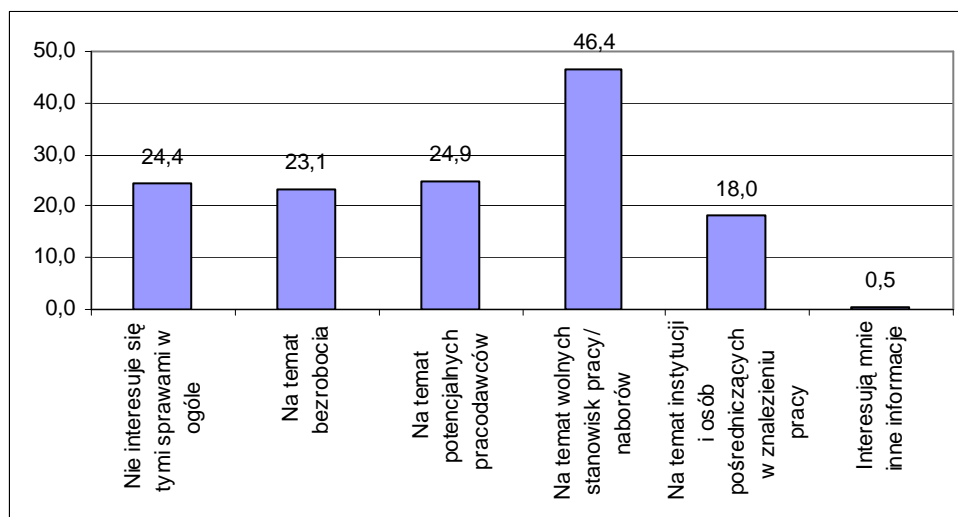
Wykres 3.2.8-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 1/4 osób pozostających bez pracy w powiecie kołobrzeskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Na tle województwa to duży odsetek. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy - 46%. Informacje na temat pracodawców, bezrobocia cieszą się zdecydowanie mniejszym zainteresowaniem. W tych przypadkach po około 1/4 respondentów wyraziło zainteresowanie tego typu informacjami. Około 1/5 badanych interesuje się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

Wykres 3.2.8-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

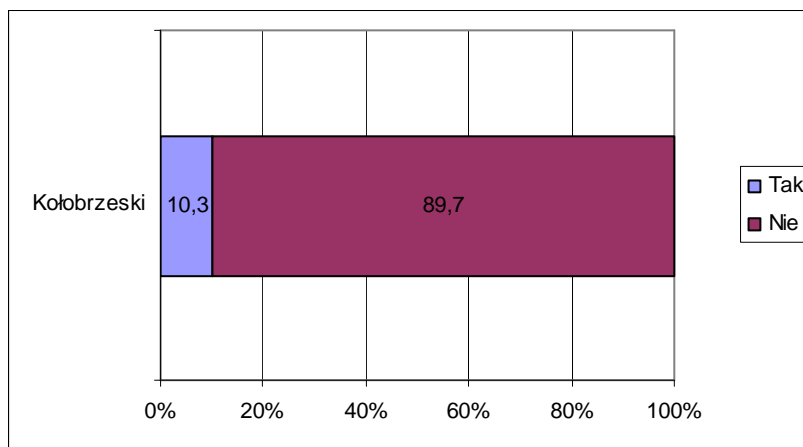


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

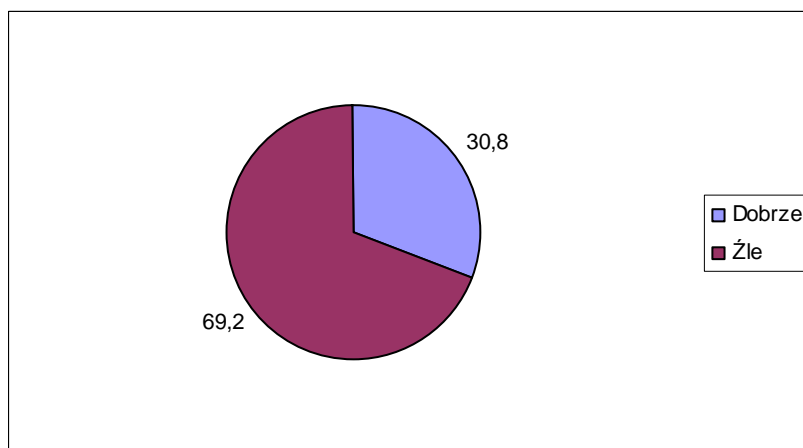
Małe zainteresowanie tym, co dzieje się na powiatowym rynku pracy przekłada się na małą wiedzę na temat stopy bezrobocia - tylko około 10% respondentów twierdziło, że zna wartość tego wskaźnika dla województwa zachodniopomorskiego. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 30% z nich⁸. W sumie aż 90% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

⁸ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.8-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.8-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego dosyć łagodnie ocenili poszczególne elementy rynku pracy w swoim powiecie. Żaden z nich nie zyskał więcej niż połowy ocen negatywnych. Przeważały co prawda oceny umiarkowane, w których respondenci powstrzymywali się od jednoznacznych złych lub dobrych ocen, ale na tle innych powiatów w regionie oceny te należy uznać za dobre.

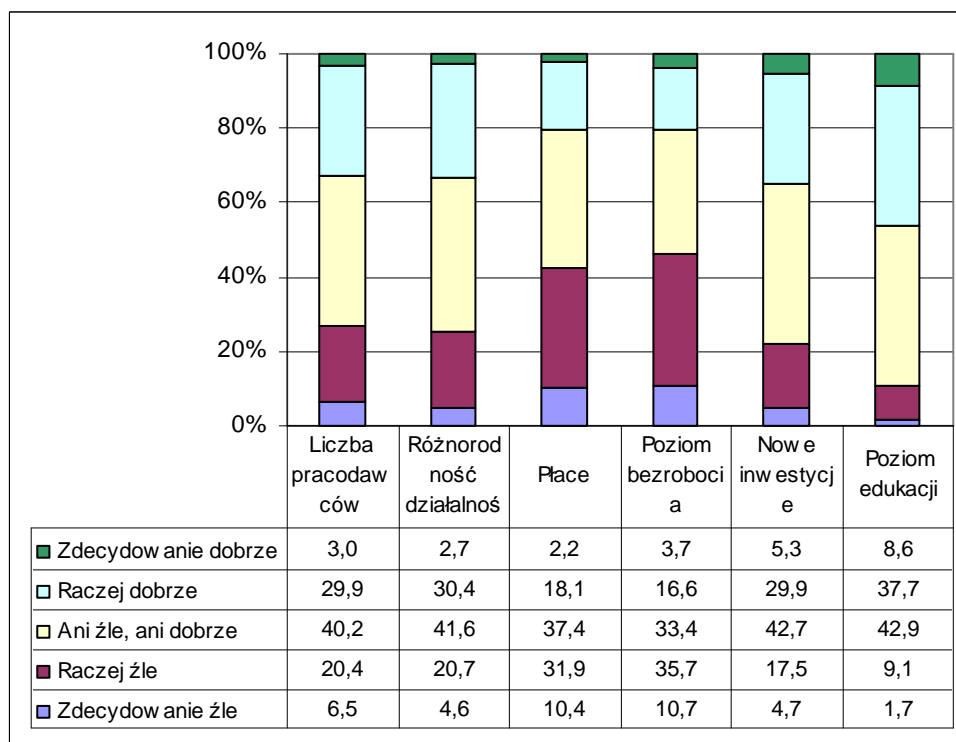
Wśród elementów składających się na sytuację na rynku pracy bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego najgorzej oceniają poziom bezrobocia oraz płace. W sumie bezrobocie źle oceniło około 46% respondentów, a płace około 42%. W obu przypadkach ocen bardzo złych było po około 10%.

Liczbę pracodawców w powiecie oraz różnorodność prowadzonej działalności źle oceniła ¼ badanych. Nowe inwestycje w powiecie ocenione zostały negatywnie przez około 22% badanych. Należy podkreślić, że w wszystkich tych trzech przypadkach oceny pozytywne przeważały nad negatywnymi o kilka lub kilkanaście punktów procentowych.



Tradycyjnie najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została zaledwie przez około 10% osób, dobrze przez ok. 37%.

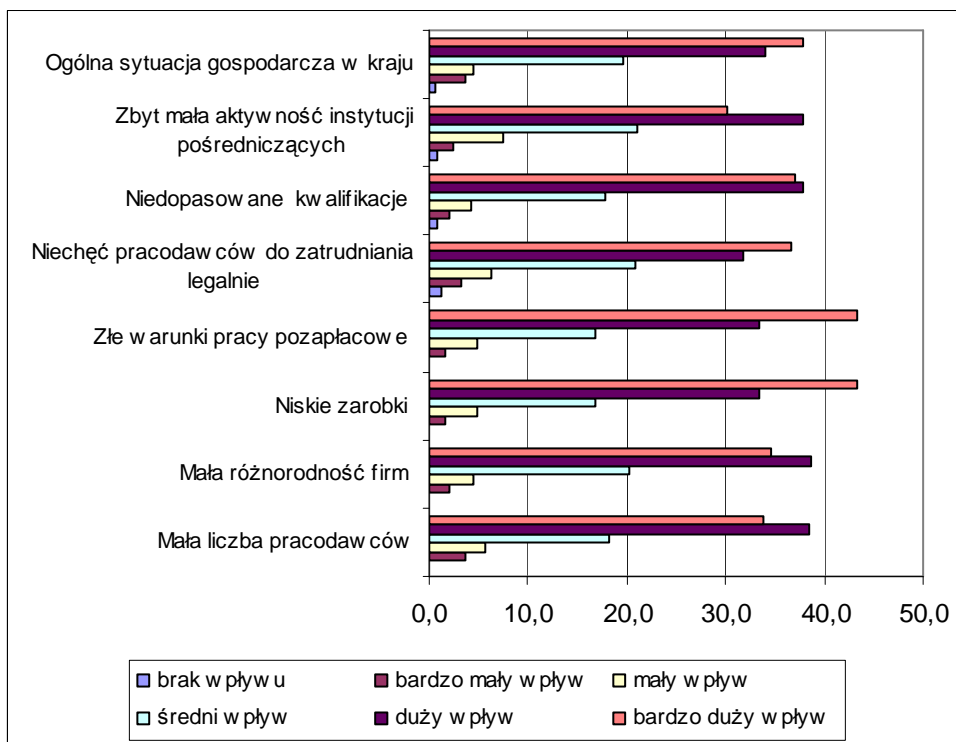
Wykres 3.2.8-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie kołobrzeskim respondenci uznali niski poziom płac - Az 77% badanych stwierdził, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Na drugim miejscu uplasował się czynnik niedopasowania kwalifikacji pracowników do podaży miejsc pracy, oceniany w innych powiatach na ogół jako najmniej istotny. W sumie w tym przypadku zanotowano aż 75% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ.

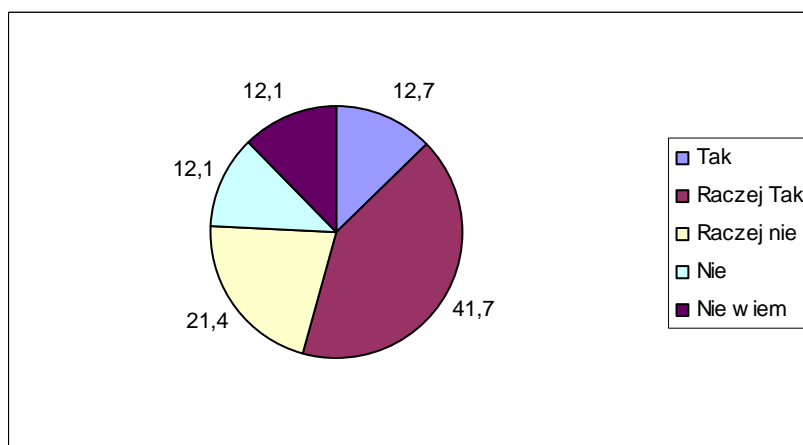
Równocześnie mniej więcej w równym stopniu bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego winną za obecny poziom bezrobocia obarczają pozostałe czynniki. We wszystkich przypadkach po około 70% wskazań na duży lub bardzo duży wpływ.

Wykres 3.2.8-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



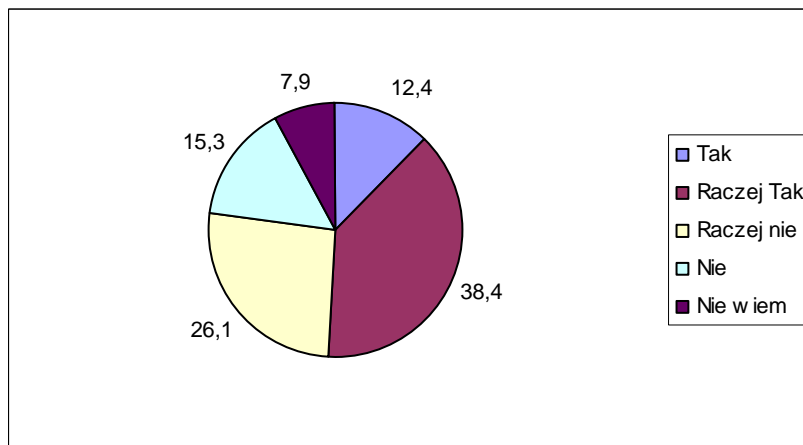
Bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 12% nie ma na ten temat zdani, a 1/3 twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.8-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 51% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak około 42% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. 8% w ogóle nie było zorientowanych w tym temacie.

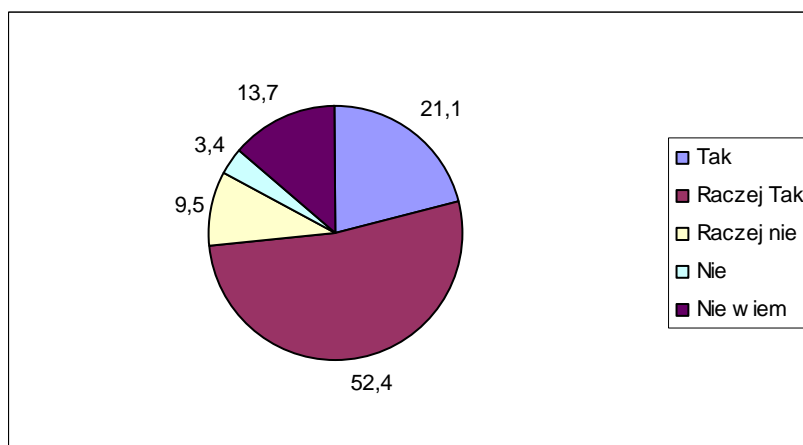
Wykres 3.2.8-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie zdecydowana większość badanych wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego 21% uważa tak zdecydowanie, a 53% uważa, że raczej tak się stanie. Tylko około 13% respondentów nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie kołobrzeskim należą do jednych z najbardziej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu są bardziej pewni tego, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.8-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład, której w 7 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2, 3 osoby dorosłe. W domu co 5 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.8-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	2,2
powyżej 60 lat	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

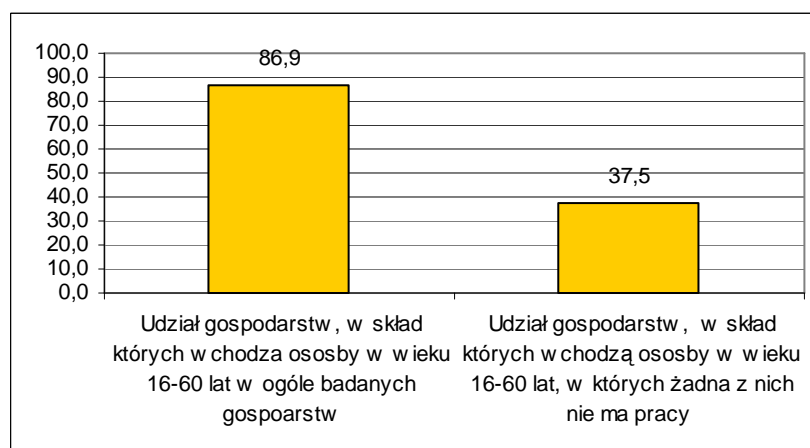
W rodzinach tych średnio w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 49% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 37% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.8-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	124
1	162
2	70
3	15
4	8
5	2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.8-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni



deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 5. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

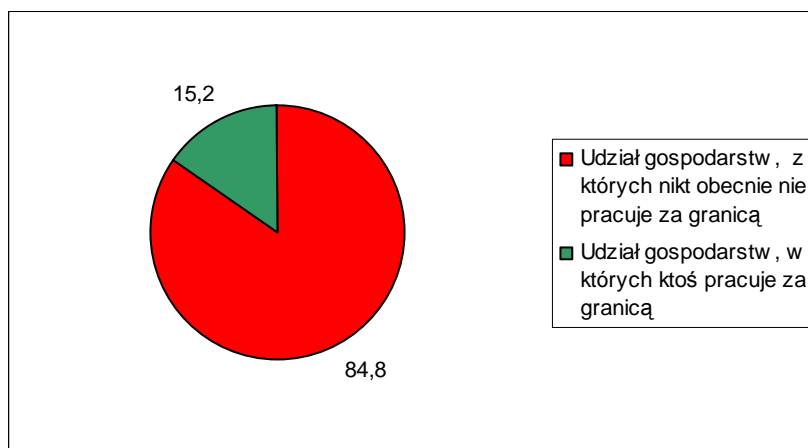
Tabela 3.2.8-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	323
1	52
2	4
3	1
4	0
5	1
Srednia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie białogardzkim 15,2%

Wykres 3.2.8-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,4. Na tle województwa nie jest to duży udział. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka - nawet do 6- osób z ich rodziny.

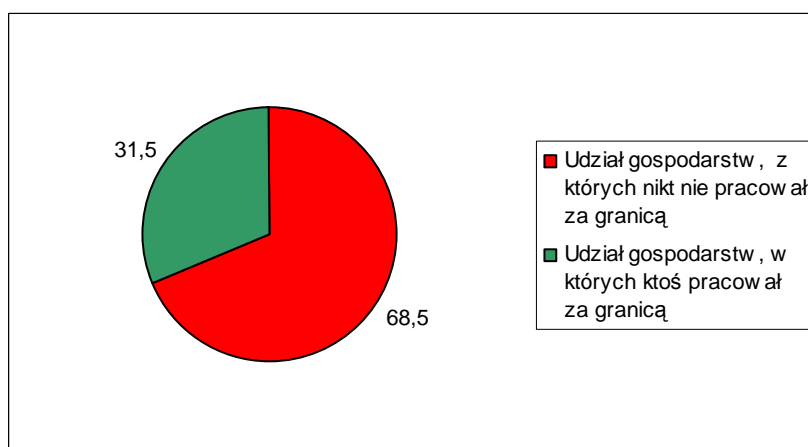
Tabela 3.2.8-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	261
1	91
2	21
3	5
4	0
5	0
6	3
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

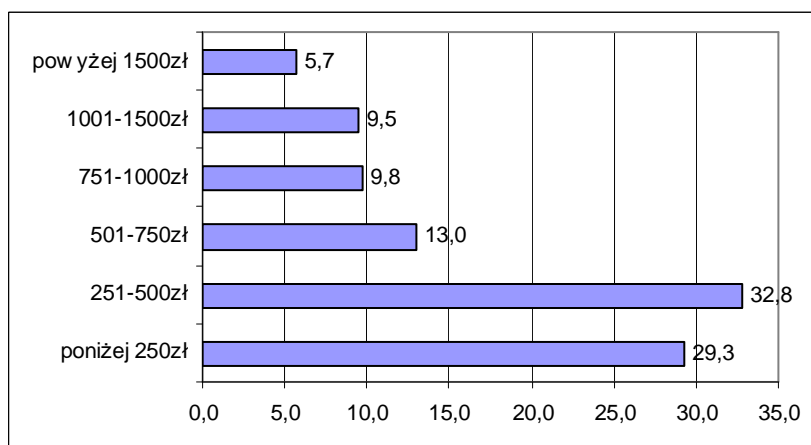
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 31,5%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

Wykres 3.2.8-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



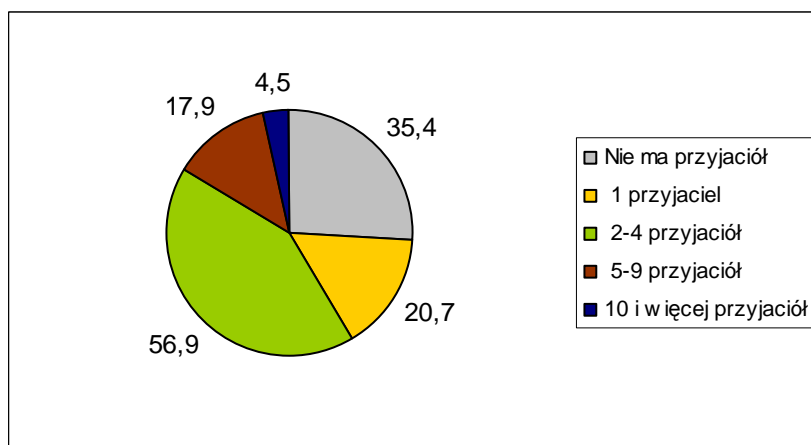
W blisko 30% rodzin osób bezrobotnych w powiecie kołobrzeskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach do 250. 33% rodzin - musi się utrzymywać z dochodów nie przekraczających 500zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej więcej 13% rodzin ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Na drugim biegunie znajduje się około 6% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł. Stosunkowo wysoki, w porównaniu do innych powiatów, jest udział rodzin z dochodami na średnim i wysokim poziomie między 750 a 1500 złotych.

Wykres 3.2.8-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego mają średnio 2, 1 przyjaciół. To raczej niska średnia gdy porówna się ją do innych powiatów w regionie. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco ponad 35% i jest jednym z wyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 20% badanych. Mniej więcej tyle samo twierdzi, że ma ich ponad pięciu. Najwięcej respondentów przyznaje, że w życiu może liczyć na 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.8-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu kołobrzeskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. 54% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych, kolejne 23% uczyniło to w miesiącu poprzedzającym badanie. Kontakty ze znajomymi są nieco rzadsze. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że około 60% respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około 55% brało udział w imprezach



otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. To nieco niższy udział niż przeciętnie w województwie. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Około 36% badanych było dawniej niż 2 lata temu w kinie lub w teatrze. W przypadku teatru około 40% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.8-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

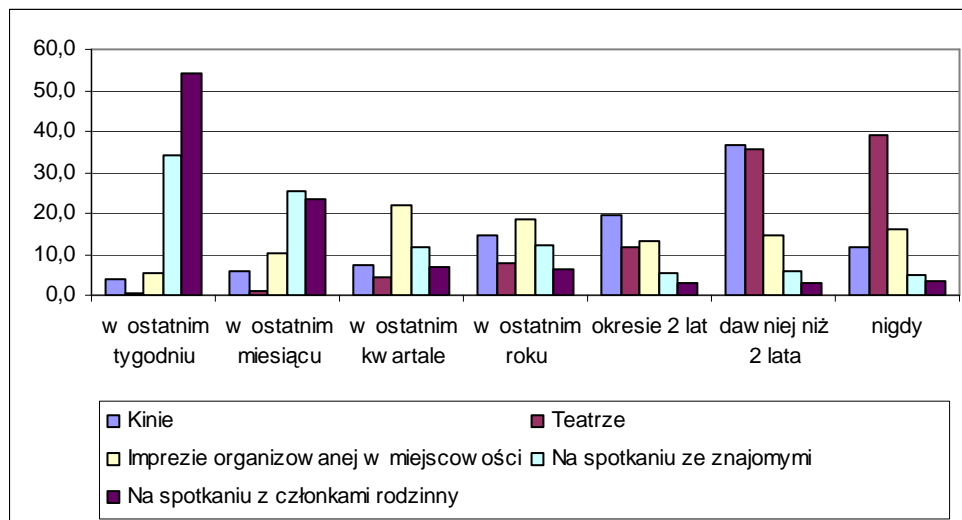


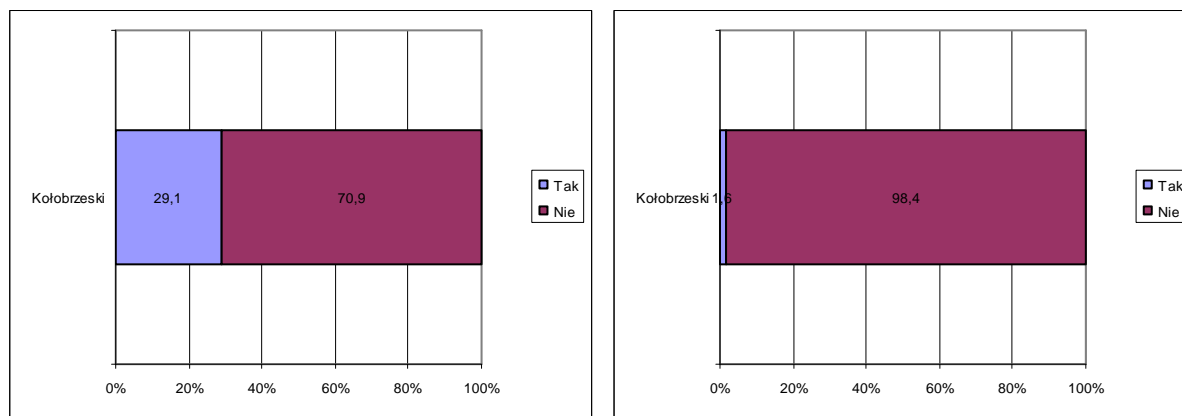
Tabela 3.2.8-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

Kołobrzegi	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	4,0	0,3	5,2	34,3	54,3
w ostatnim miesiącu	5,9	1,1	10,5	25,4	23,2
w ostatnim kwartale	7,5	4,2	22,0	11,9	7,0
w ostatnim roku	14,8	7,9	18,5	12,4	6,2
okresie 2 lat	19,4	11,8	12,9	5,1	3,0
dawniej niż 2 lata	36,4	35,7	14,9	5,9	3,0
nigdy	11,9	39,0	16,0	4,9	3,2

Zdecydowana mniejszość badanych - 30% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą także, kto jest marszałkiem województwa.



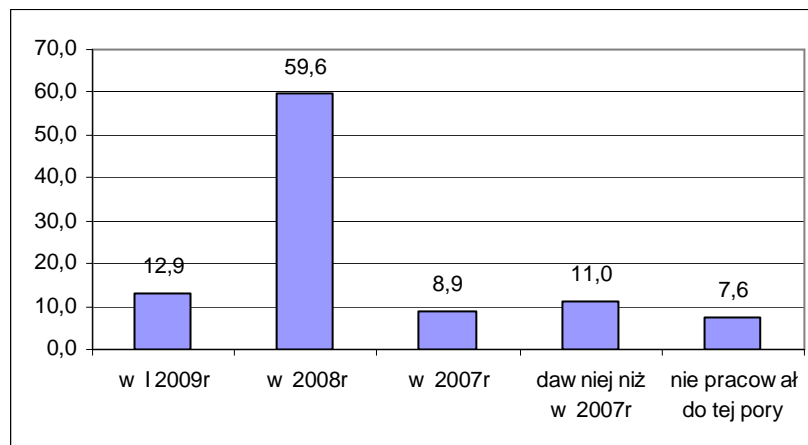
Wykres 3.2.8-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

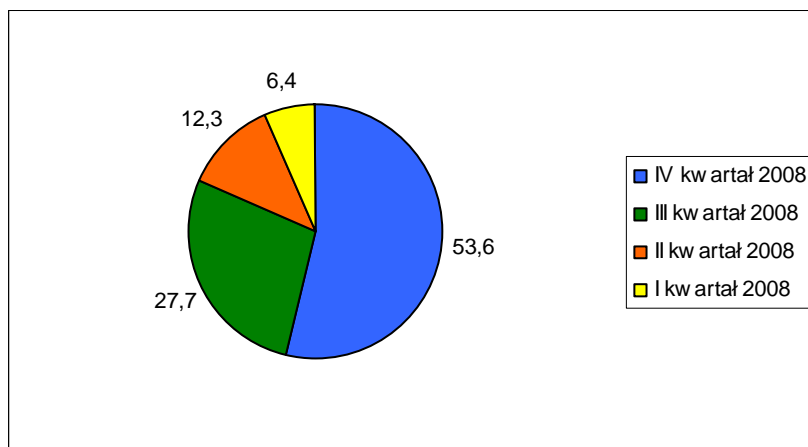
Ponad 72% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 13%. Bardzo wysoki jest zatem udział bezrobotnych krótko - lub średniokresowych, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.8-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



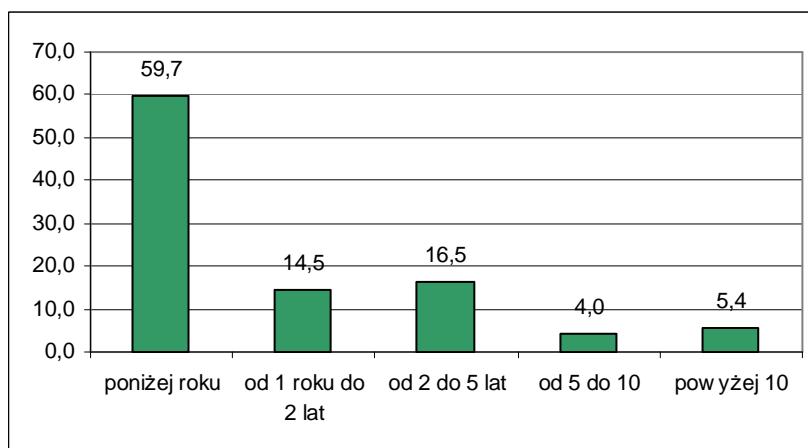


Wykres 3.2.8-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



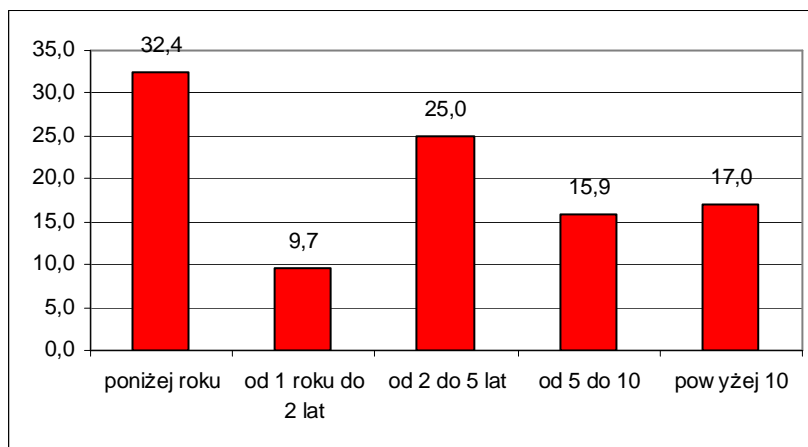
Wysoki odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (60%). Mniej więcej po 15-16% pracowało między 1 a 2 lata, oraz między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 4% i 5,4%.

Wykres 3.2.8-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



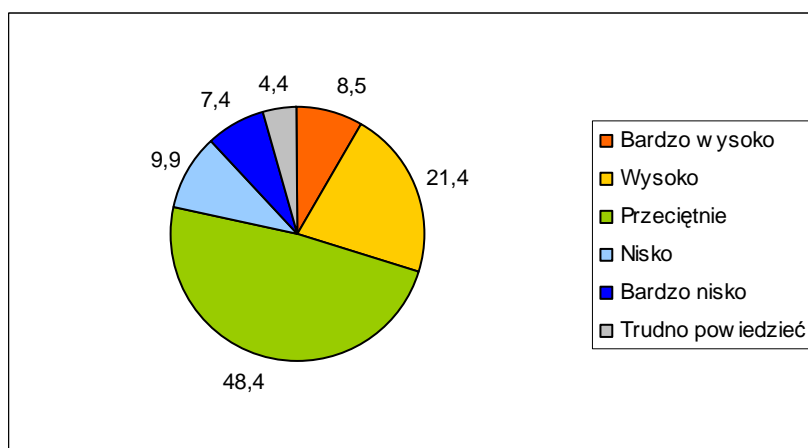
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku trzy razy więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy, a 1/4 stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 32%.

Wykres 3.2.8-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była prawie połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 17% respondentów.

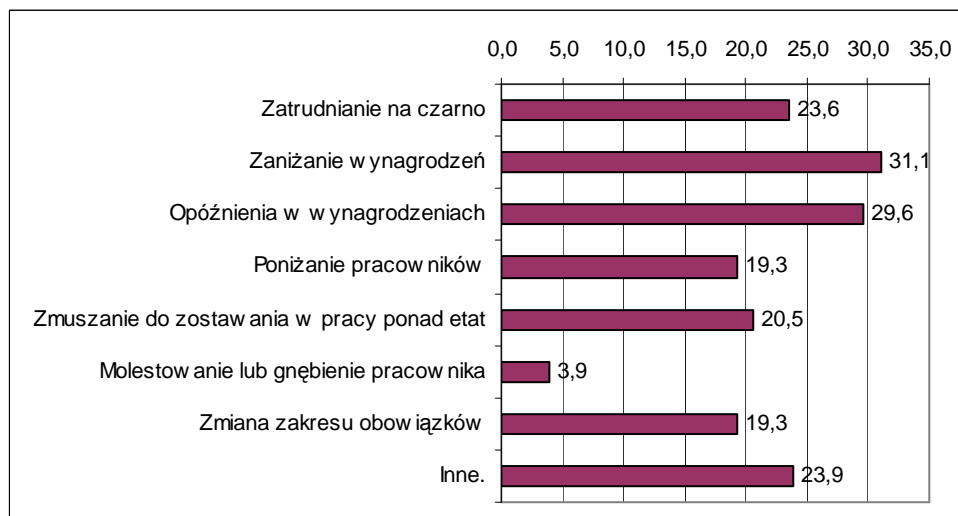
Wykres 3.2.8-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (30% wskazań) oraz zaniżanie wynagrodzeń (31 %). Około ¼ osób przyznawała, że problemem było także zatrudnianie na czarno. Po 1/5 badanych wskazywało na zmuszanie do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny a także na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przede wszystkim poniżaniem pracowników. 4% respondentów skarżyło się problem molestowania pracowników.



Wykres 3.2.8-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

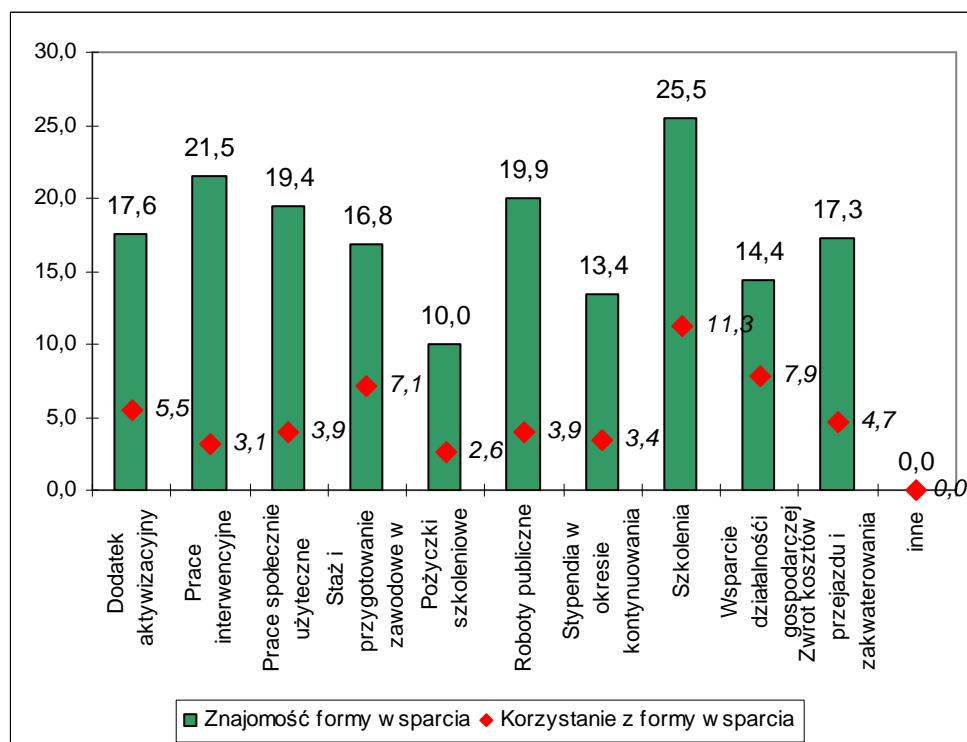


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego w bardzo małym stopniu orientują się i korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Najprawdopodobniej wynika to z faktu, iż większość z nich jest bez pracy od bardzo niedawna. Wszystkie formy znało mniej niż ¼ badanych. Najbardziej powszechnie znane okazały się szkolenia (25% znajomości), a także prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne (po około 20% odpowiedzi). W dalszej kolejności rozpoznawanymi formami są : dodatki aktywizacyjne, staże i zwrot kosztów przejazdów. Wśród najmniej popularnych form znalazły się pożyczki szkoleniowe, stypendia i wsparcie działalności gospodarczej. Być może ich mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.

Bezrobotni najczęściej korzystali ze szkoleń 11% a także sssstaży i wsparcia działalności gospodarczej (po około 7%)

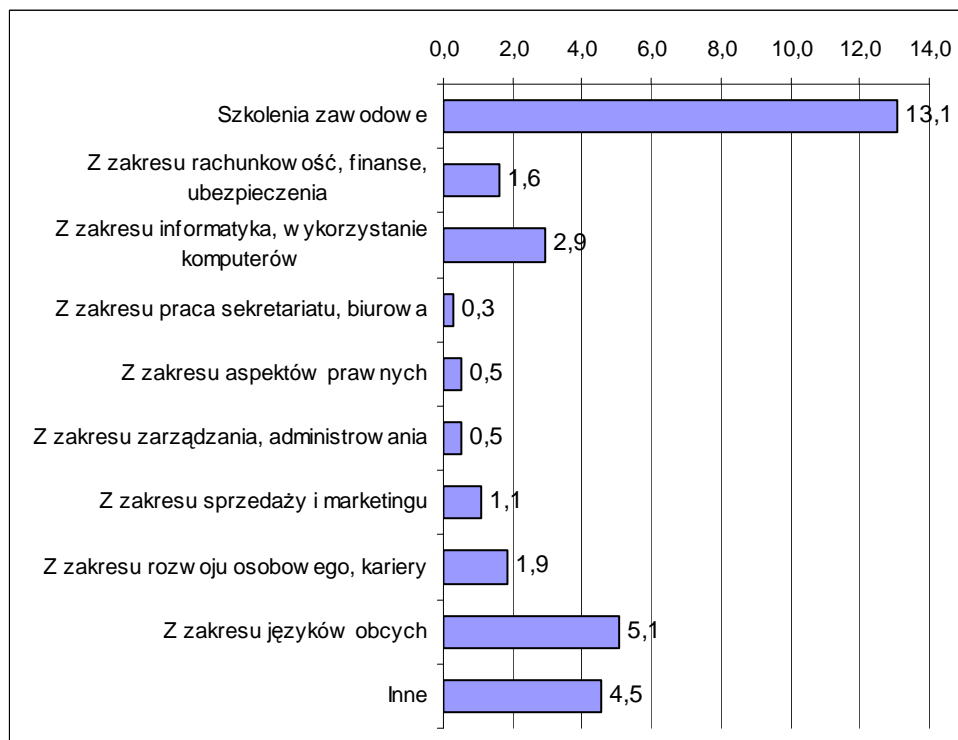
Wykres 3.2.8-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu kołobrzeskiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia językowe oraz z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.8-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

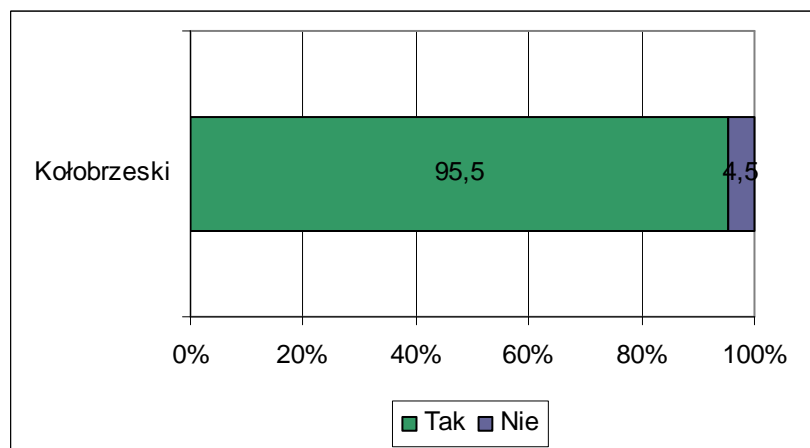


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych z powiatu kołobrzeskiego -95,5% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.8-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

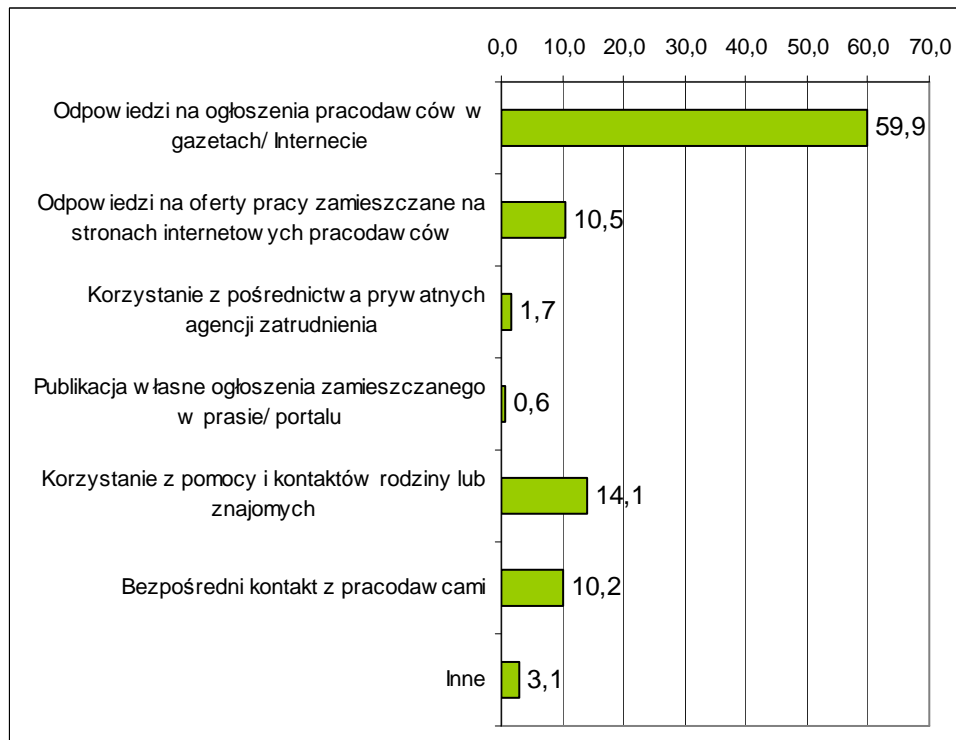


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (60%). W znaczniemniejszym stopniu bezrobotni zdają się na kontakty rodziny i znajomych (14%). Po około 10% badanych



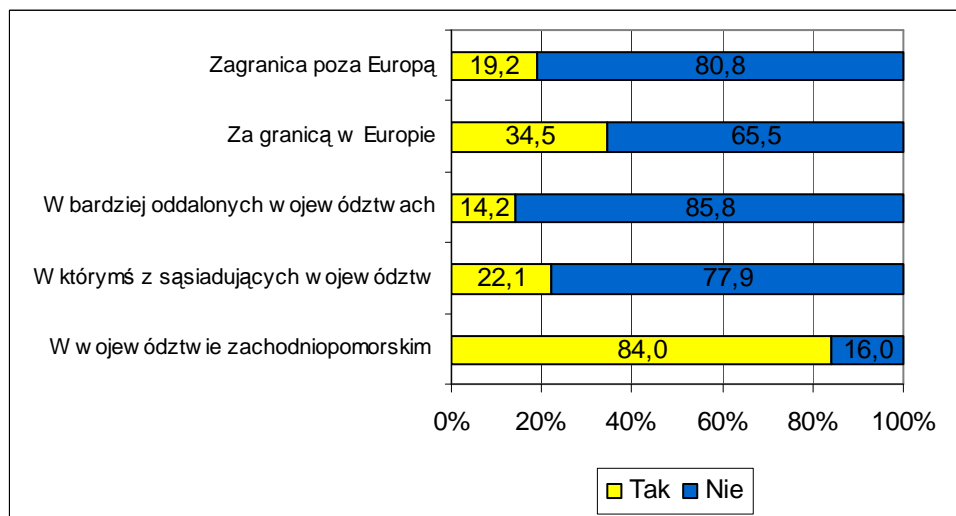
twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytyując o wolne miejsca pracy lub też odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców.

Wykres 3.2.8-34. 24.W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



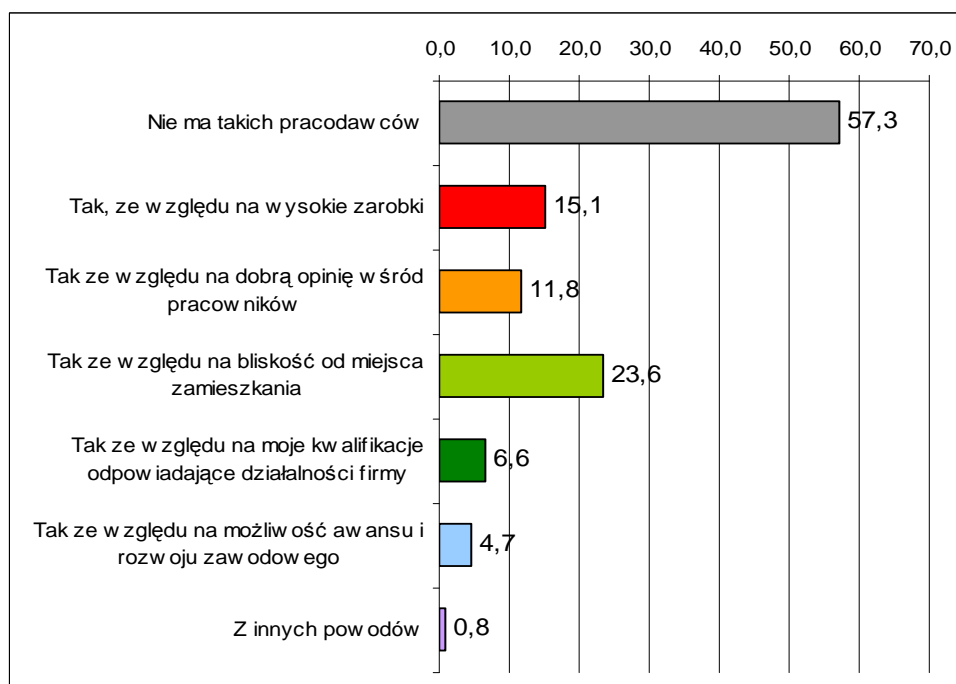
Bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 84% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 22%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (34,5%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -14% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.8-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad 57% respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (24%) oraz oferuje wysokie zarobki (15%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (12%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.8-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.8-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	46
budowlaniec	27
biurowa	21
kucharz	21
bez znaczenia	14
kelner	12
kierowca	11
pokojuwa	11
pomoc kuchenna	10
ekonomista	8
księgową	8
handlowiec	7
nie wiem	6
opiekunka	6
recepjonista	6
sprzątaczką	6
krawiec	5
murarz	5
stolarz	5
technik żywienia	5
elektryk	4
fizjoterapeuta	4
mechanik	4
piekarz	4
barman	3
fizyczna	3
informatyk	3
nauczyciel	3
pielęgniarka	3
spawacz	3
wyuczony	3
zbrojarz	3
administracja	2
brukarz	2
dyrektor	2
glazurnik	2
hotelarz	2
kosmetyczka	2
magazynier	2
malarz	2
marynarz	2
monter	2

policjant	2
rybak	2
spedytor	2
szwaczka	2
urzędnik	2
wulkanizator	2
bankowiec	1
betoniarz - zbrojarz	1
blacharz	1
cukiernik	1
dozorca	1
fotograf	1
fryzjer	1
hydraulik	1
inspektor sanitarny	1
kasjer	1
konserwator	1
księgowca	1
listonosz	1
logistyk	1
marketing	1
masarz	1
mechanik samochodowy	1
motorzysta	1
ochroniarz	1
ogrodnik	1
palacz	1
pilot wycieczek	1
projektant	1
psycholog	1
rehabilitant	1
reklama	1
rolnik	1
steward	1
stylistka paznokci	1
tech ochrony środowiska	1
technik bhp	1
technik budowlany	1
technik ekonomista	1
technik hotelarz	1
telefonistka	1
terapeuta zajęciowy	1
trener	1



żołnierz	1
----------	---

Suma końcowa	350
--------------	-----

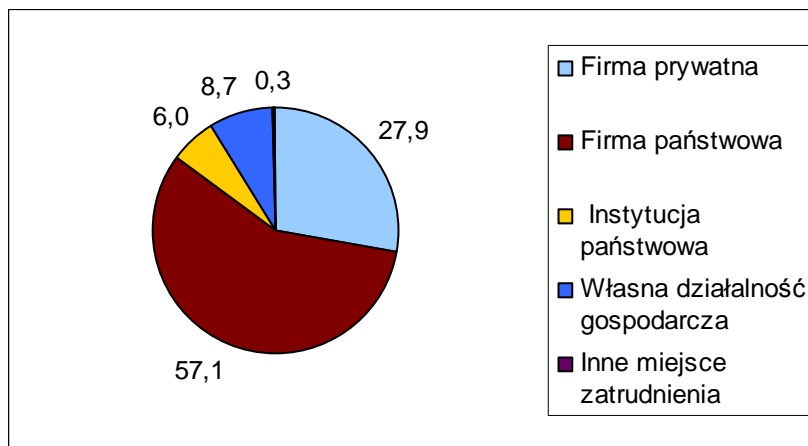
Tabela 3.2.8-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	46
budowlaniec	27
biurowa	21
kucharz	21
bez znaczenia	14
kelner	12
kierowca	11
pokojowa	11
pomoc kuchenna	10
ekonomista	8
księgowa	8
handlowiec	7
nie wiem	6
opiekunka	6
recepjonista	6
sprzątaczką	6
krawiec	5
murarz	5
stolarz	5
technik żywienia	5
elektryk	4
fizjoterapeuta	4
mechanik	4
piekarz	4
barman	3
fizyczna	3
informatyk	3
nauczyciel	3
pielęgniarka	3
spawacz	3
wyuczony	3
zbrojarz	3
administracja	2
brukarz	2
dyrektor	2
glazurnik	2
hotelarz	2
kosmetyczka	2
magazynier	2
malarz	2
marynarz	2
monter	2
policjant	2
rybak	2
spedytor	2
szwaczka	2
urzędnik	2
wulkanizator	2

bankowiec	1
betoniarz - zbrojarz	1
blacharz	1
cukiernik	1
dozorca	1
fotograf	1
fryzjer	1
hydraulik	1
inspektor sanitarny	1
kasjer	1
konserwator	1
księgowa	1
listonosz	1
logistyk	1
marketing	1
masarz	1
mechanik samochodowy	1
motorzysta	1
ochroniarz	1
ogrodnik	1
palacz	1
pilot wycieczek	1
projektant	1
psycholog	1
rehabilitant	1
reklama	1
rolnik	1
steward	1
stylistka paznokci	1
tech ochrony środowiska	1
technik bhp	1
technik budowlany	1
technik ekonomista	1
technik hotelarz	1
telefonistka	1
terapeuta zajęciowy	1
trener	1
żołnierz	1
Suma końcowa	350

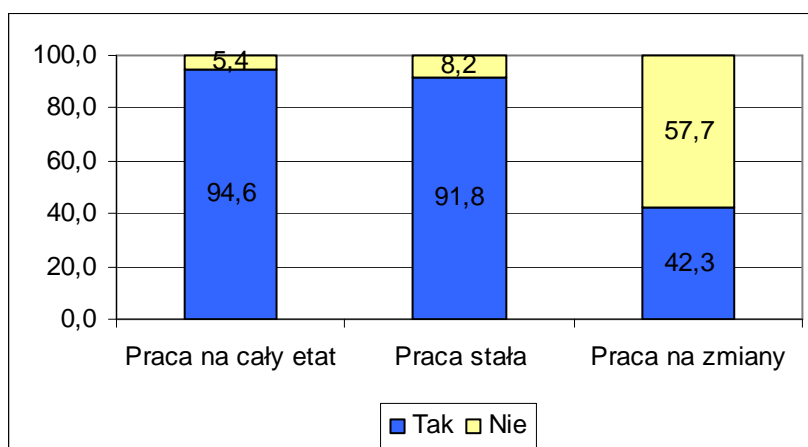
Badane osoby są przekonane w większości, że najlepsze warunki pracy oferuje pracownikom zakład lub instytucja państwowa. 28% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 9% twierdzi, że własna działalność gospodarcza, ale aż 57% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych a 6%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.8-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. Chociaż ponad 8% zgodziłaby się na pracę dorywczą, a 5% na pracę w niepełnym wymiarze godzin. Około 58% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 42% badanych.

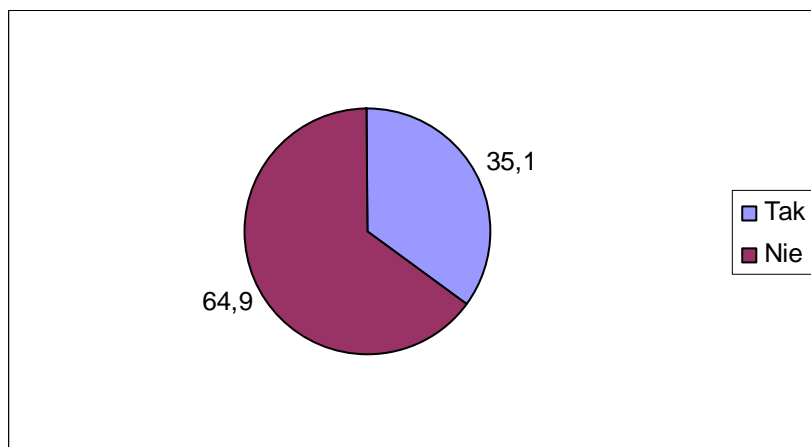
Wykres 3.2.8-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 35% badanych z powiatu kołobrzeskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

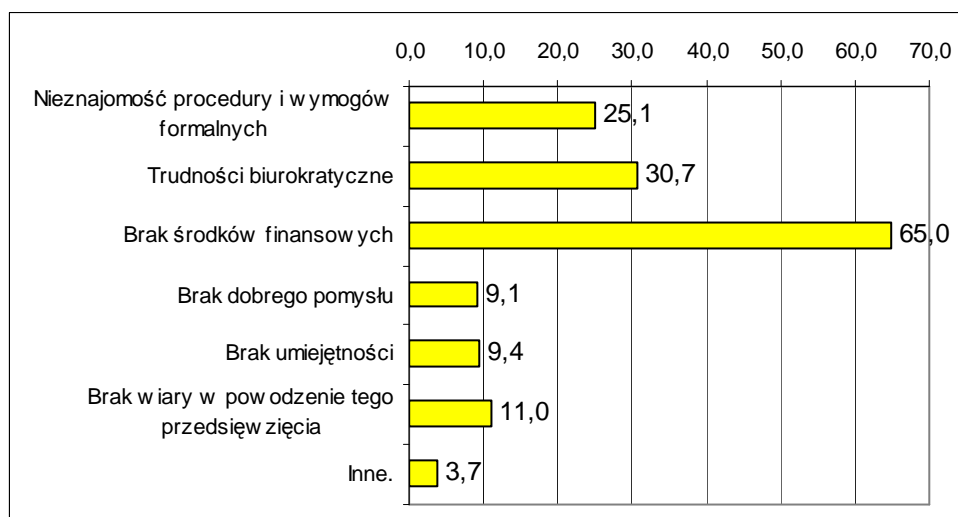


Wykres 3.2.8-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (64%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (30%) i zaraz za nimi nieznaną procedur i wymogów jakie należy spełnić, aby firmę założyć (25%). Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 11% przyznało, że nie miało dobrego pomysłu na biznes, po około 9% nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia lubnie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.8-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

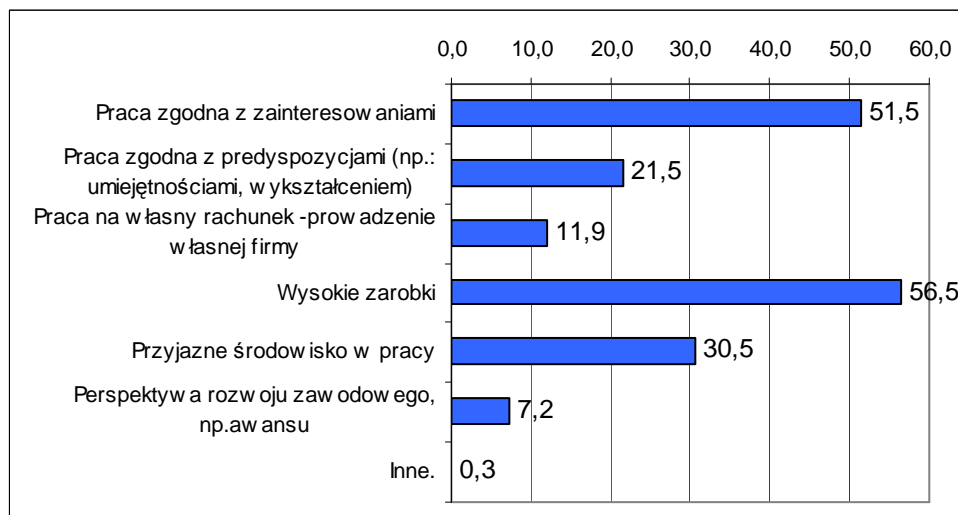
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego uznali wysokie zarobki (56,5%). Na drugim miejscu, z nieco



,mniejszym udziałem wskazań, znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (51,5%). Nieco więcej niż 30% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.8-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

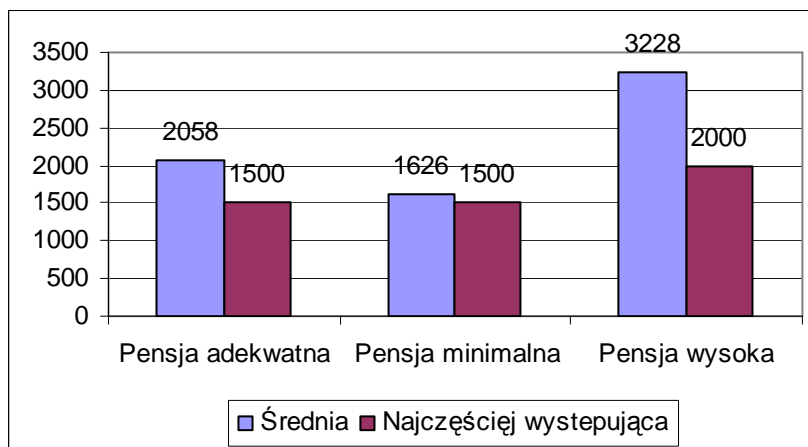
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2058 zł. jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 1500 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1626 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3228 zł Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 2000 zł.

Tabela 3.2.8-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2058	1626	3228
Odchylenie standardowe	1237	1630	2525
Maksymalna	11000	18000	30000
Minimalna	200	200	200
Najczęściej występująca	1500	1500	2000

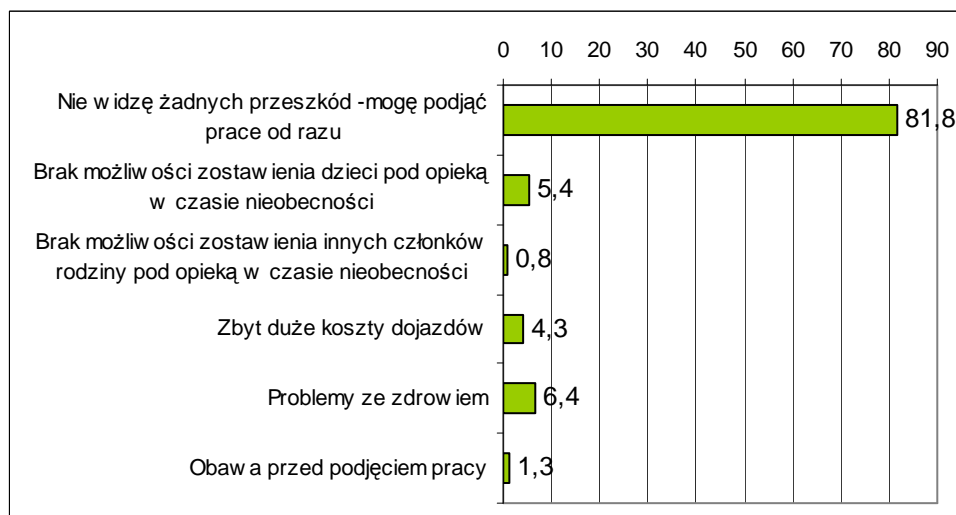


Wykres 3.2.8-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych 82% jest udziałem wysokim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są problemy zdrowotne oraz brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Te problemy sygnalizowało 6,4% i 5,4% respondentów. Około 4,3% badanych wskazało także na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. Tylko 1,3% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

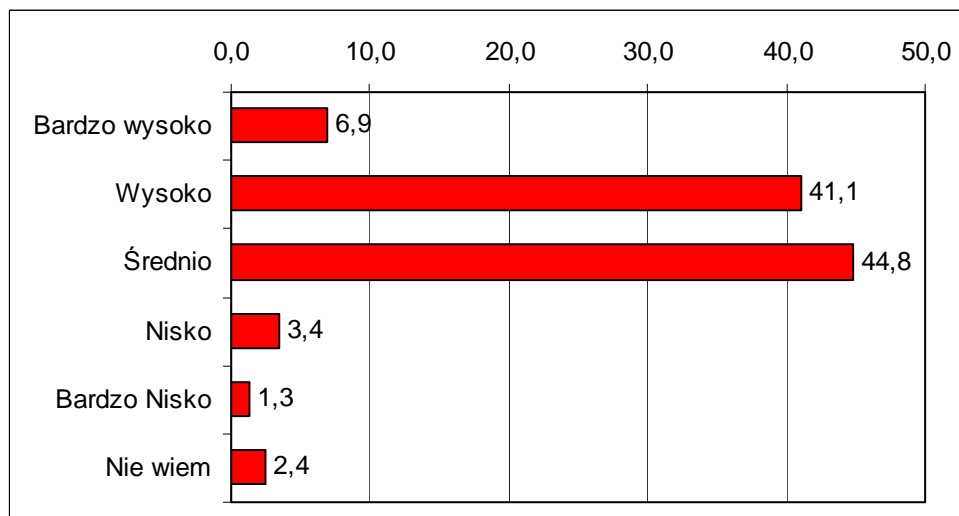
Wykres 3.2.8-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie kołobrzeskim oceniają swoje kompetencje zawodowe wysoko. 45% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 44% że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 7% respondentów. Problemy z samooceną miało tylko 2,4% badanych.



Wykres 3.2.8-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy



3.2.9 Miasto Koszalin

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W Koszalinie na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3880 osób bezrobotnych. Udział kobiet był niższy niż średnio w całym województwie i wynosił 52,8%. Zdecydowanie najbardziej charakterystyczną cechą struktury bezrobocia w Koszalinie jest to, że bezrobocie wśród osób młodych kształtuje się na niskim poziomie. W styczniu 2009 stanowili oni 10% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych, przy średniej 18,4%. Był to zdecydowanie najniższy wynik wśród wszystkich badanych powiatów. Z racji tego, że Koszalin to powiat grodzki ludność miejska wśród bezrobotnych stanowi w nim 100%.

Tabela 3.2.9-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

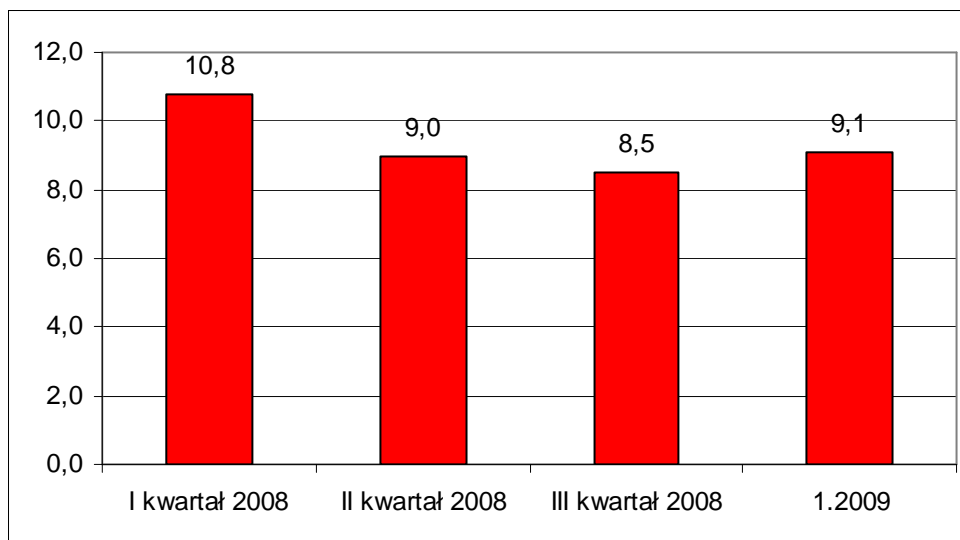
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
3880	2048	0	388	100,6	71,5

Koszalin, podobnie jak reszta miast na prawach powiatów w zachodniopomorskim charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników stopy bezrobocia -9,1% w styczniu 2009r. Wskaźnik ten jest niższy tylko w Szczecinie, a więc stolicy regionu. Koszalin jest jedynym powiatem, w którym nie zaobserwowano w 2008 roku tendencja wzrostowej liczby osób bezrobotnych. W mieście systematycznie malała ta liczba od 5307 w I kwartale 2008 do 3880 w styczniu 2009r. Tym samym ubytek liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku 2008 wynosi około 30%.

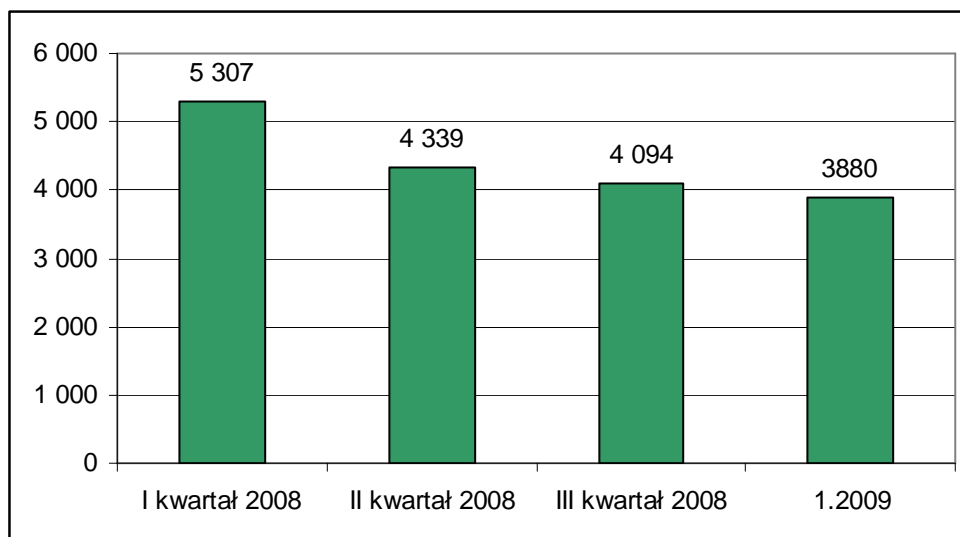
Koszalin to także jeden z nielicznych powiatów, w którym nie wzrosła liczba osób długotrwale bezrobotnych. Spadek następował sukcesywnie z miesiąca na miesiąc. W sumie w przeciągu roku nastąpił spadek blisko o 1500 osób w tej grupie bezrobotnych.



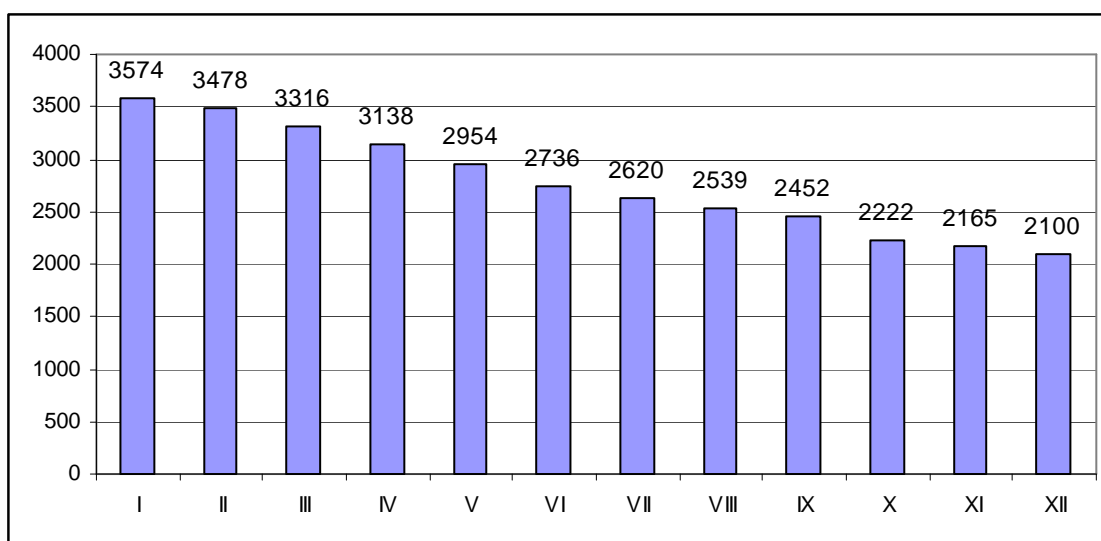
Wykres 3.2.9-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.9-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



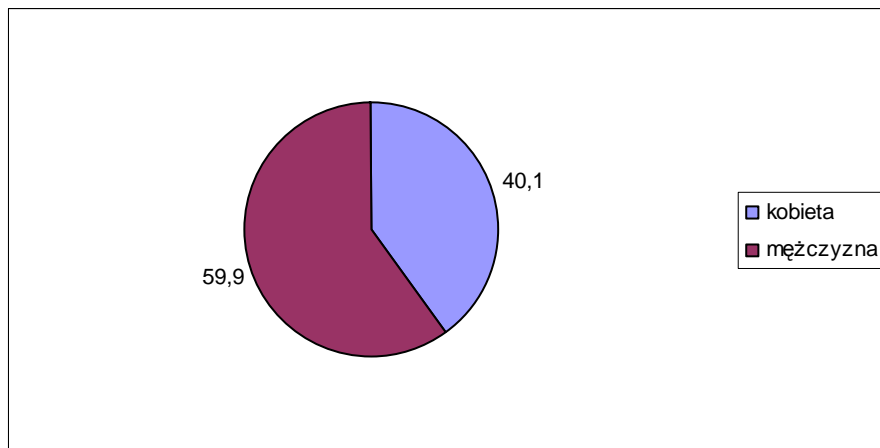
Wykres 3.2.9-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

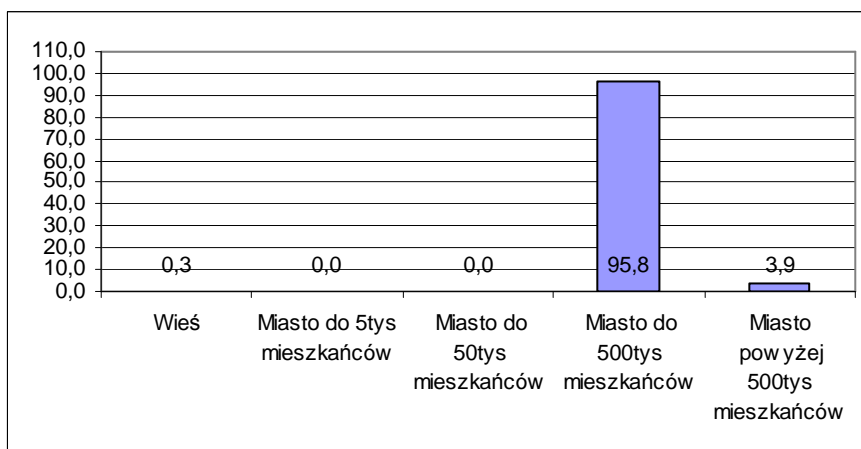
W badaniu udział wzięło 382 osoby pozostające w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważali mężczyźni, którzy stanowili 60% respondentów.

Wykres 3.2.9-4: Bezrobotni według płci



Ponieważ badanie realizowane było na terenie miasta, prawie wszyscy respondenci deklarowali, że mieszkają na terenie Koszalina, a więc miasta do 50 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.9-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



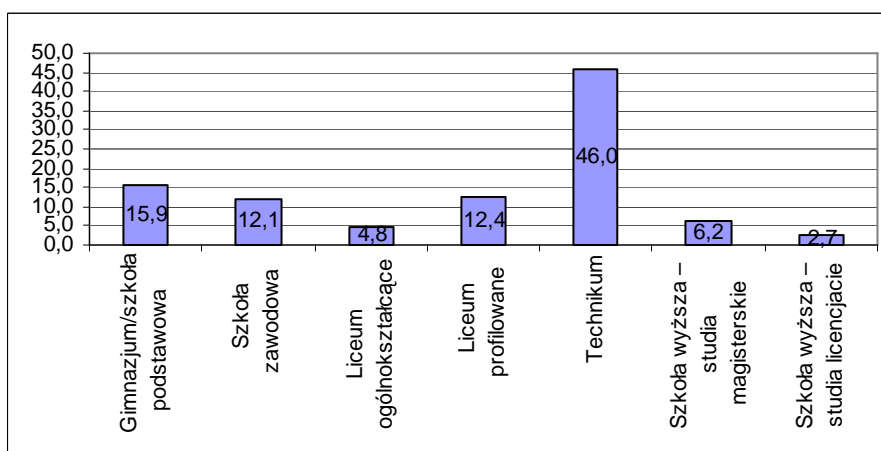
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 34,7 lata. Najstarszy miał lat 63, a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.9-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	34,7
maksimum	63
minimum	18
odchylenie standardowe	11,4

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 58,4% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 4,8%. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia (prawie 16%). Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 12%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie nieco poniżej 7%. Ponad dwa razy więcej osób z wykształceniem wyższym ukończyło szkoły licencjackie.

Wykres 3.2.9-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w Koszalinie przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią murarze - tynkarze oraz mechanicy.

Tabela 3.2.9-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
architekt	1
barman -kelner	13
betoniarz zbrojarz	3
bez zawodu	18
blacharz - lakiernik	3
brukarz	3
budowlaniec	6
cieśla -stolarz	8
cukiernik - ciastkarz -piekarz	12
dekarz	4
drwal	1
dziennikarz	1
ekonomista	9
elektryk	9
filolog	2
filozof	1

fotograf	1
frezer - tokarz	2
fryzjer	4
glazurnik	5
grawer	1
handlowiec	1
higienistka	1
hydraulik	3
informatyk	3
inżynier budownictwa	1
kasjer - sprzedawca	15
kierowca	6
krawiec - szwacz	12
księgowa	2
kucharz	12
lakiernik	1
magister inżynier	2

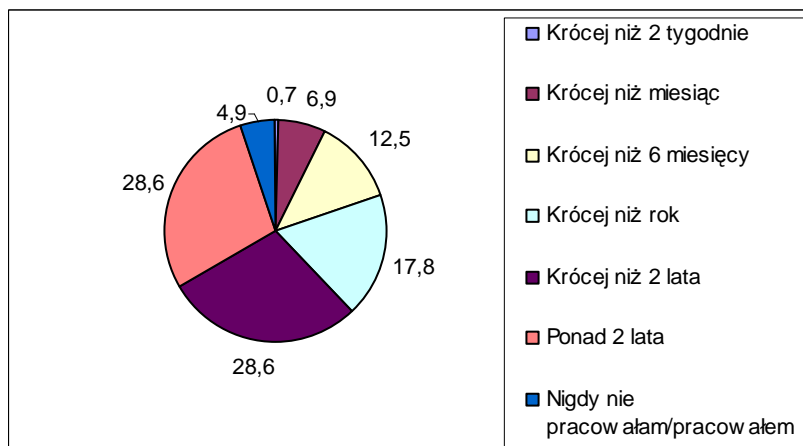


magister inżynier elektryk	1
malarz	5
marynarz	2
masarz	2
maszynista	1
mechanik	18
mechanik samochodowy	2
meliorant	1
monter	7
murarz tynkarz	19
muzyk	2
nauczyciel	3
obróbka starawaniem	1
ochrona środowiska	1
ogrodnik	1
operator	2
pedagog	1
piekarz	1
pielęgniarka	2
pracownik administracyjno - biurowy	4
prawnik	2
pszczelarz	1
roboty drogowe	1

rzeźnik	2
sanitariusz	1
spawacz	7
tapicer	1
technik architektury krajobrazu	1
technik budowlany	2
technik dentystyczny	1
technik ekonomista	8
technik elektryk	3
technik gastronom	3
technik handlowiec	2
technik hodowca	1
technik hotelarstwa	1
technik informatyk	2
technik mechanik	1
technik obsługi ruchu turystycznego.	3
technik ochrony środowiska	1
technik samochodowy	3
technik żywienia	8
zarządzanie i marketing	3
żołnierz	1
Suma końcowa	301

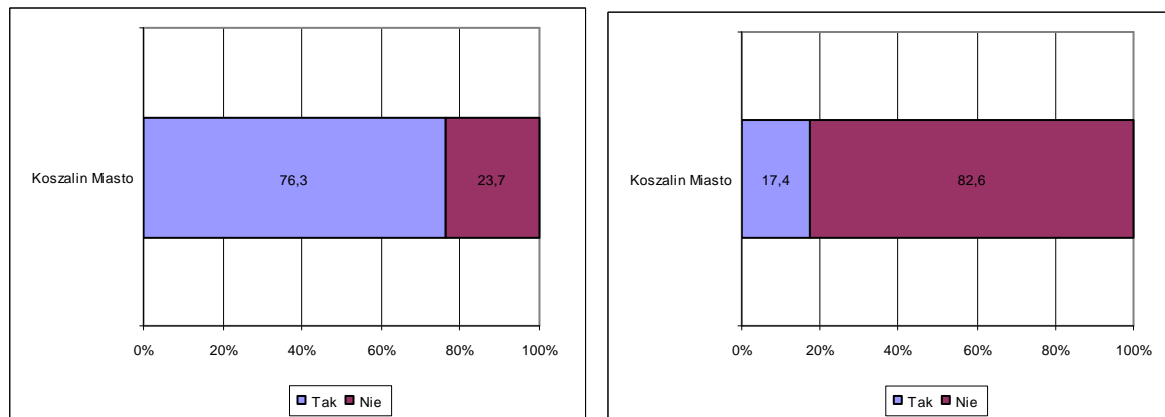
Około 5% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie 6,8% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 12,5% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 17,8% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni, zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią zdecydowaną większość - około 57% - ogółu badanych w Koszalinie.

Wykres 3.2.9-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

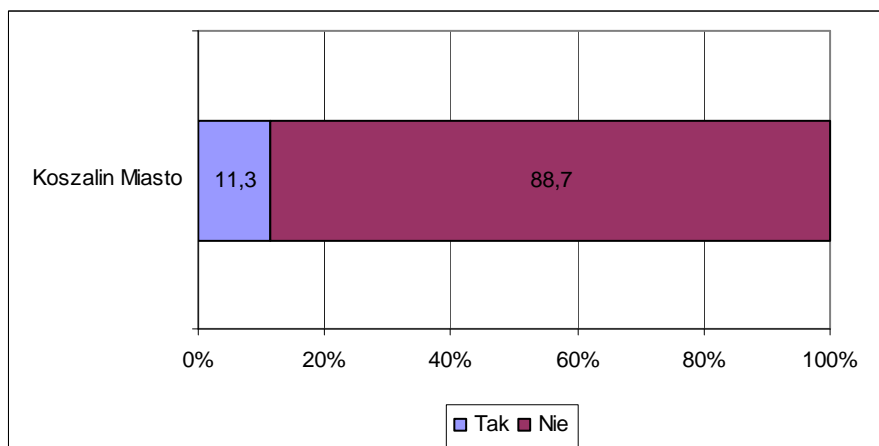


3/4 respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około 17,5% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 11,3% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.9-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



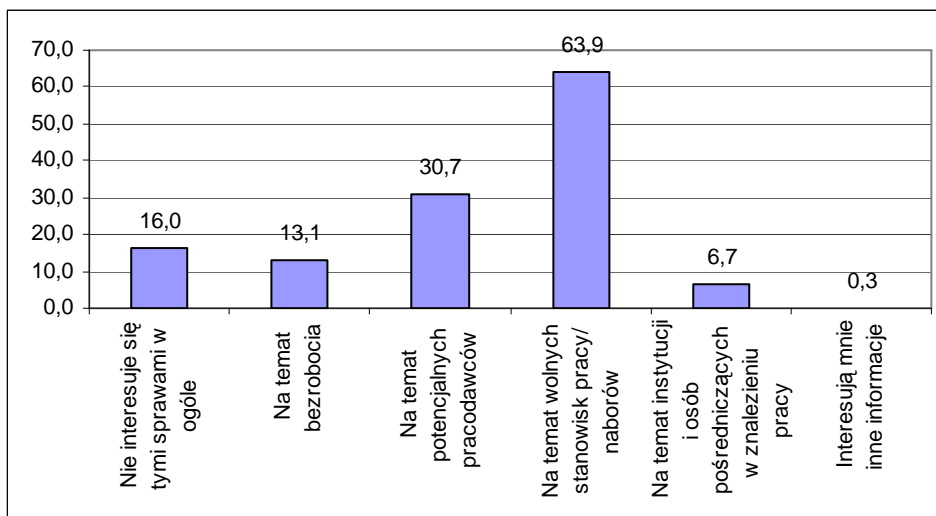
Wykres 3.2.9-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Niewielka grupa - 16% osób pozostających bez pracy w Koszalinie nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców - odpowiednio 64% i 31%. Około 13% nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie i niewielki procent poszuka informacji na temat osób i instytucji, które mogą im pomóc w poszukiwaniu pracy.

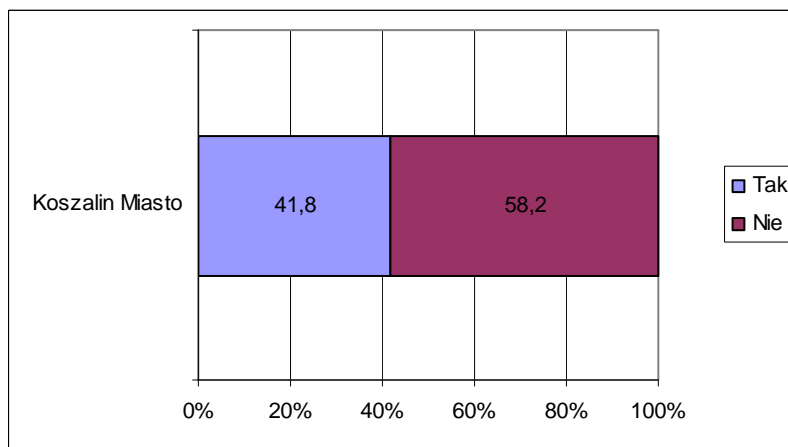
Wykres 3.2.9-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Stosunkowo dużo osób, w porównaniu do innych powiatów zachodniopomorskich, (około 42%) deklaruowała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znała około ¾ nich⁹. Na tle województwa jest to wynik bardzo dobry.

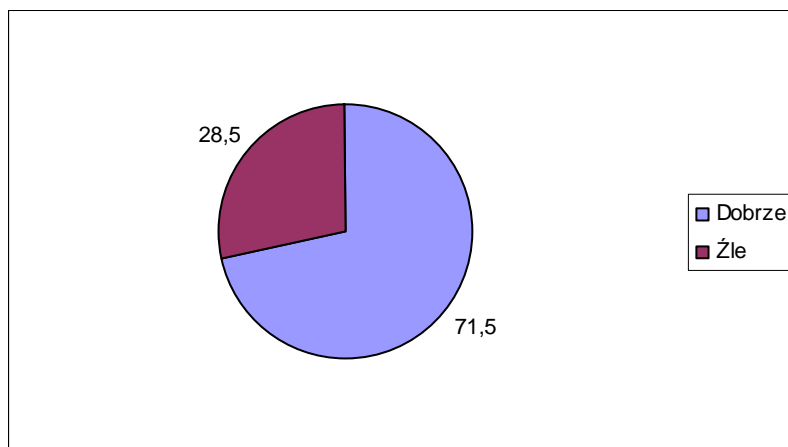
Wykres 3.2.9-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



⁹ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.9-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



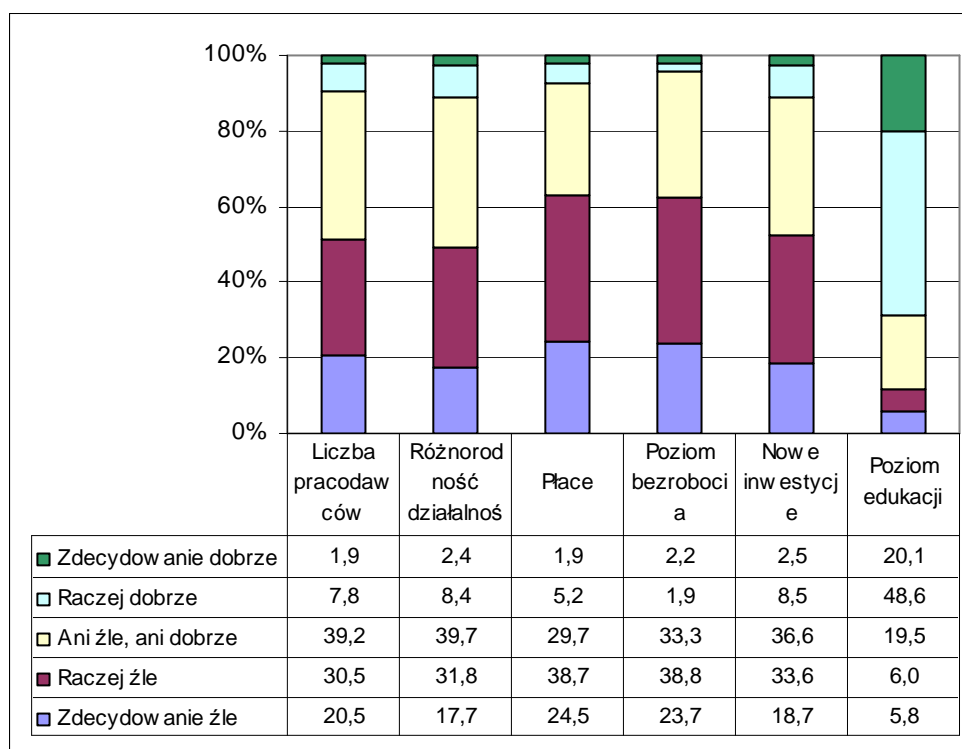
Bezrobotni z Koszalina dość krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy, chociaż oceny poszczególnych elementów rynku pracy są w porównaniu do wyników uzyskanych w innych powiatach na średnim poziomie.

Najgorzej i na podobnym poziomie ocenione zostały poziom bezrobocia i poziom płac. W obu przypadkach około 1/4 badanych oceniła je bardzo źle a 39% raczej źle. Kolejne trzy elementy tworzące rynek pracy tzn. liczba pracodawców, zróżnicowanie prowadzonej działalności gospodarczej i nowe inwestycje ocenione zostały nieco lepiej i również w podobny sposób. We wszystkich tych przypadkach ocen złych było nieco mniej niż 50%. Około 1/5 respondentów wskazała na oceny bardzo złe, a kolejne 30% na złe. Należy także wziąć pod uwagę, że jednocześnie po około 10% osób oceniło te wszystkie 3 elementy pozytywnie.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez blisko 70% badanych osób. To jedno z wyższych odsetków ocen pozytywnych wśród badanych powiatów.



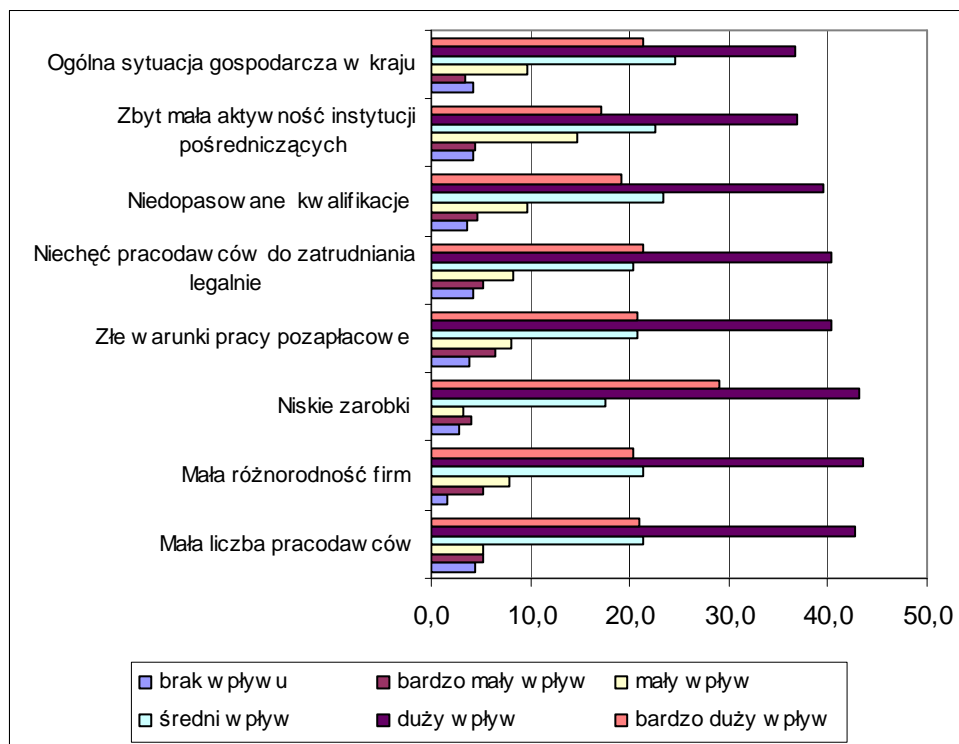
Wykres 3.2.9-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotny czynniki wpływające na bezrobocie w Koszalinie respondenci uznali, zgodnie z wynikami poprzedniego pytania, poziom płac. 72% badanych stwierdziło, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Jako elementy mające duży wpływ na rozmiary bezrobocia mieszkańcy Koszalina wskazali na dalszych miejscach na małą liczbę pracodawców i małe zróżnicowanie pracodawców (po 64% wskazań na duży lub bardzo duży wpływ). Niechęć do zatrudniania legalnie i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców zebrały po około 61% tego typu odpowiedzi, a ogólna sytuacja gospodarcza kraju i niedopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców po około 58%.

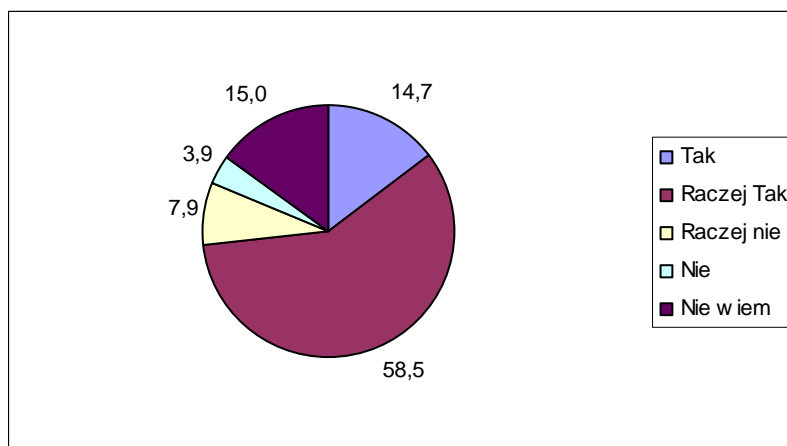
Za najmniej oddziałujące na bezrobocie, badani bezrobotni uznali małą aktywność instytucji rynku pracy.

Wykres 3.2.9-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



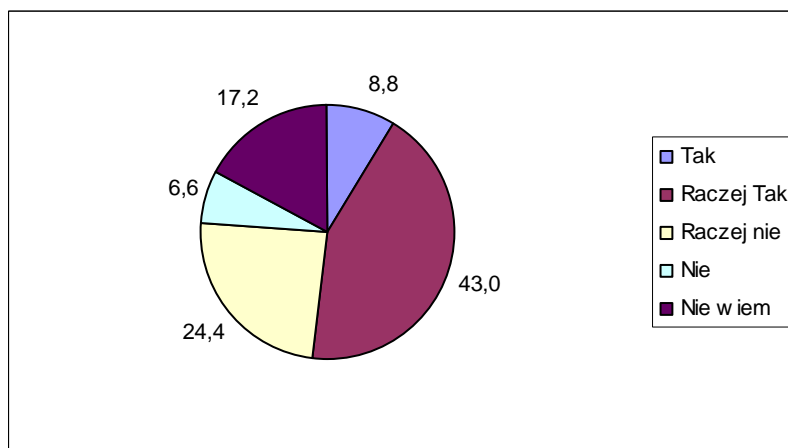
Mimo przeważających negatywnych opinii na temat powiatowego rynku pracy i złych ocen co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z Koszalina są optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad 58% badanych jest raczej przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami, a 15% jest przekonana o tym całkowicie. 15% nie ma na ten temat zdania, a jedynie 12% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.9-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Ponad połowa badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak ponad ¼ nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Dodatkowo 17% nie wiedziało czy ktoś aktualnie poszukuje pracowników.

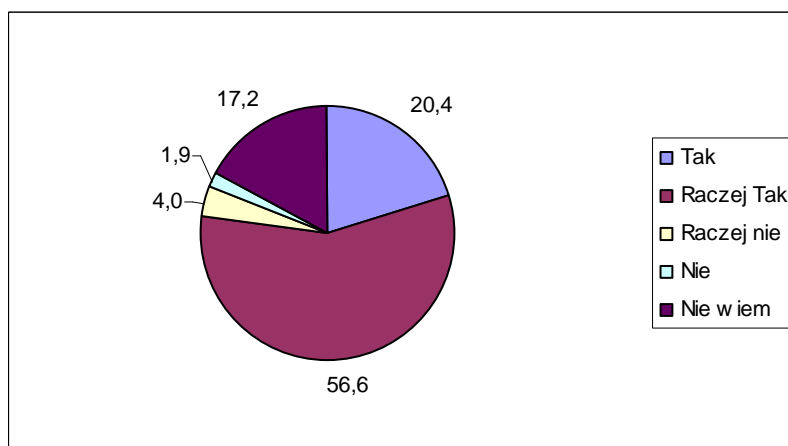
Wykres 3.2.9-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie zdecydowana większość respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego 20,4% uważa tak zdecydowanie, a 56,6% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 17,2% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 6% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w Koszalinie należą do jednych z najbardziej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu w zdecydowanie większym stopniu niż w innych powiatach przekonani, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.9-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w Koszalinie funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której wchodzi 1,4 dzieci do 16 lat i 2,5 osoby dorosłe. W domu badanych mieszka też przeciętnie 1,2 osób powyżej 60 roku życia. Gospodarstwa osób bezrobotnych z Koszalina są zatem liczne i wielopokoleniowe.

Tabela 3.2.9-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,4
16-60 lat	2,5
powyżej 60 lat	1,2

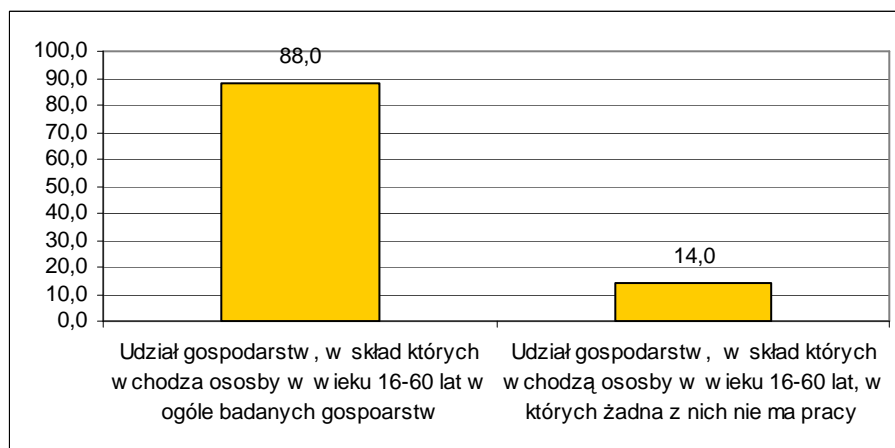
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 70% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a tylko w 14% przypadków nie pracuje nikt. To najwyższy wśród powiatów w województwie zachodniopomorskim udział rodzin osób bezrobotnych, w których przynajmniej jedna z osób dorosłych pracuje i zarazem najniższy, w przypadku rodzin, gdzie nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.9-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	47
1	235
2	46
3	7
4	0
5	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.9-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje





Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,4 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 4. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

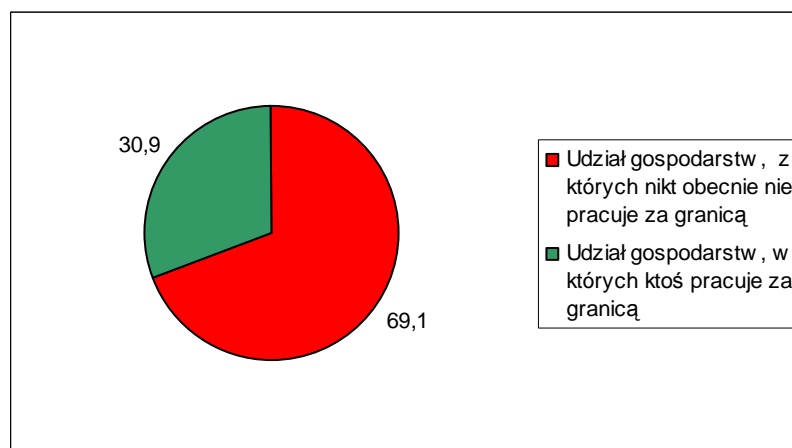
Tabela 3.2.9-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	264
1	104
2	11
3	2
4	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w Koszalinie 30,9%. To bardzo wysoki udział.

Wykres 3.2.9-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Tylko nieco więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,5. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

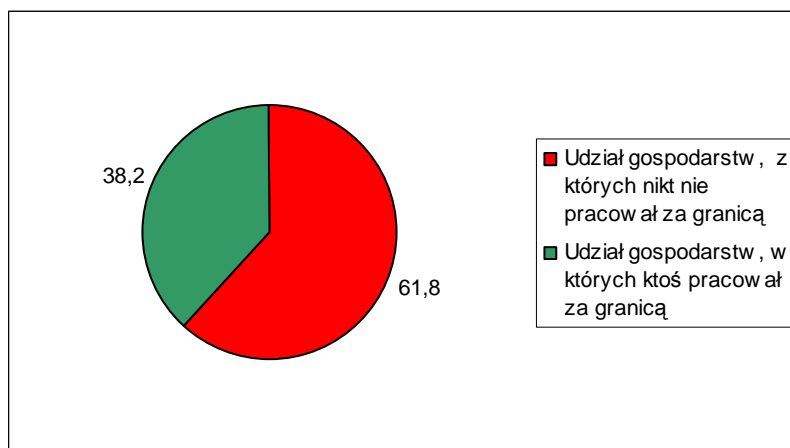
Tabela 3.2.9-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	236
1	111
2	25
3	4
4	4
5	2
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 38,2%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik wysoki, ale nie jeden z najwyższych, ja w przypadku poprzedniego pytania.

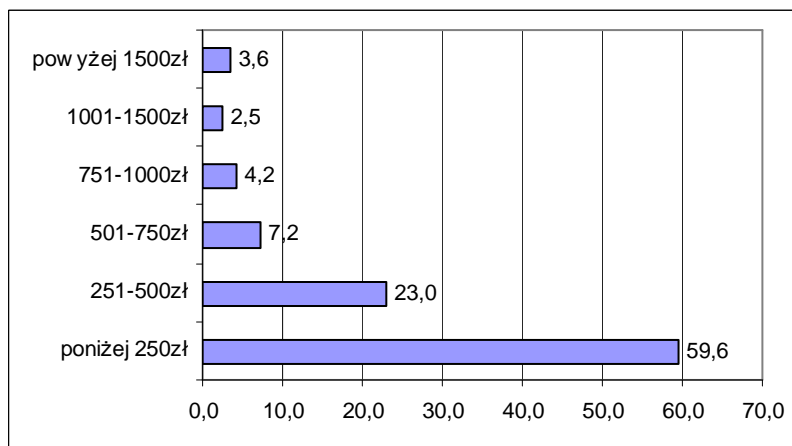
Wykres 3.2.9-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



Pomimo wysokiego udziału gospodarstw domowych, w których pracuje ktoś z dorosłych w blisko 60% rodzin średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250zł. 23% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Mało jest rodzin z wyższymi dochodami. Tych z najwyższymi - na poziomie powyżej 1000 zł i powyżej 1500zł jest odpowiednio 2,5% i 3,6%. Mniej więcej tyle samo rodzin (około 7%) ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Stosunkowo niskie dochody, przy wysokim udziale gospodarstw domowych, w których ktoś pracuje można wiążąc w tym przypadku z liczebnością gospodarstw.

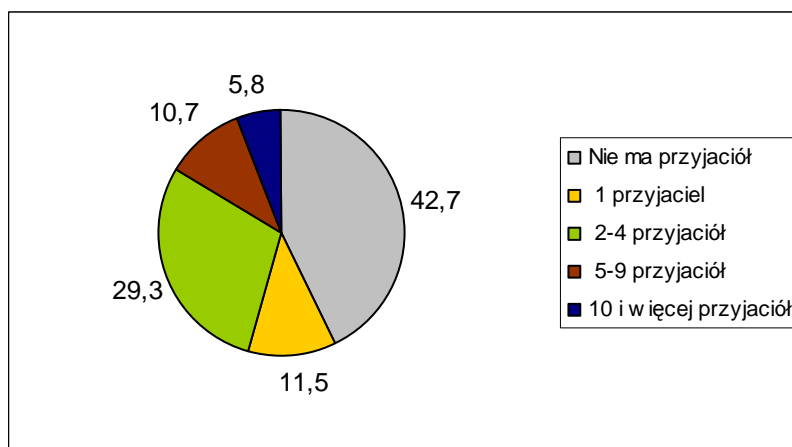


Wykres 3.2.9-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z Koszalina mają średnio 2,2 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Jednocześnie odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi aż 42,7% i jest jednym z najwyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 11,5% badanych. Mniej więcej tyle samo twierdzi, że ma ich między 5 a 9. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.9-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z Koszalina przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 70% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 58% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Bardzo mało osób uczestniczy w innego rodzaju wydarzeniach. W przeciągu



ostatniego roku tylko 1/3 była w kinie, a około 30% na jakiejś imprezie organizowanej w mieście. W porównaniu do innych powiatów, gdzie teoretycznie o tego typu rozrywki trudniej jest to bardzo niski udział. Blisko 45% badanych w kinie było dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 60% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.9-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

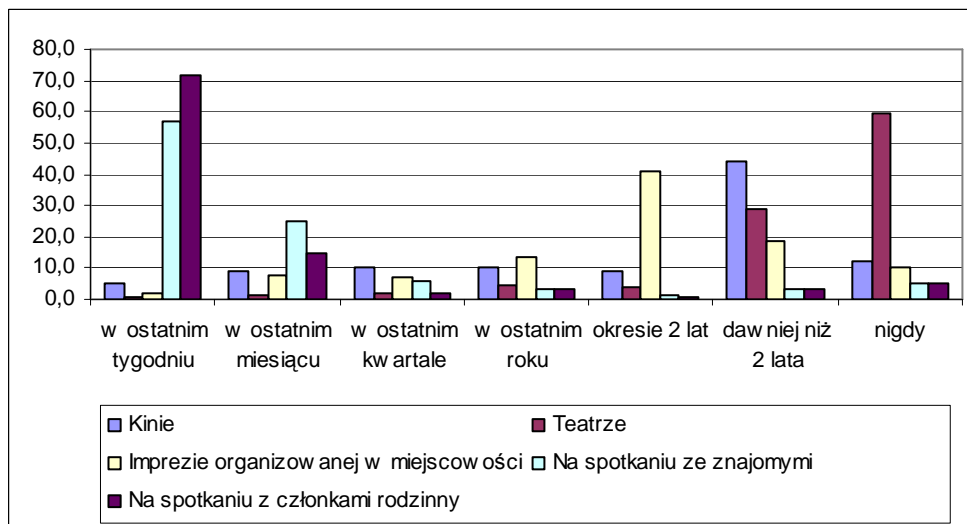


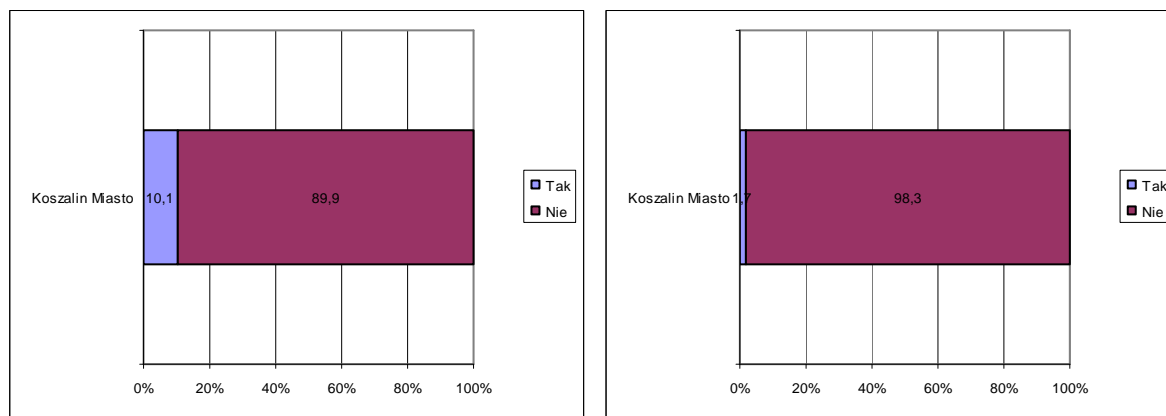
Tabela 3.2.9-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Koszalin Miasto					
w ostatnim tygodniu	5,4	0,5	1,9	57,1	71,6
w ostatnim miesiącu	9,0	1,4	7,7	24,7	14,5
w ostatnim kwartale	10,1	1,6	7,1	6,0	2,2
w ostatnim roku	10,3	4,4	13,7	3,0	3,0
okresie 2 lat	9,0	4,1	40,9	1,4	0,5
dawniej niż 2 lata	44,3	28,6	18,4	3,0	3,0
nigdy	12,0	59,3	10,2	4,9	5,2

Tylko około 10% badanych bezrobotnych z Koszalina zna obecne władze swojego miasta i potrafi wymienić nazwisko burmistrza. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



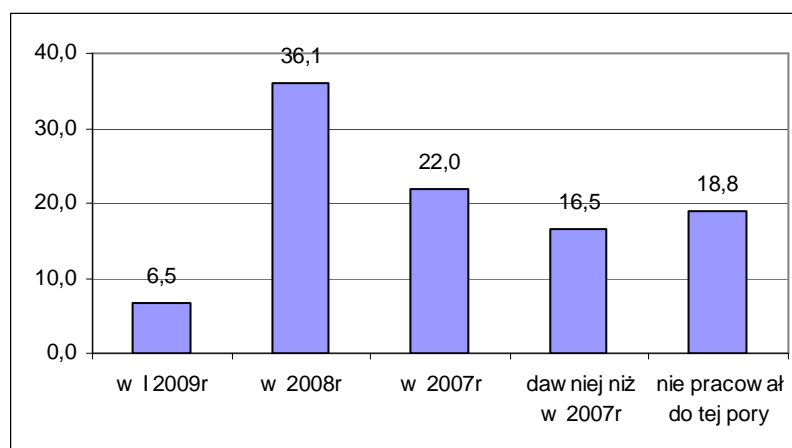
Wykres 3.2.9-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

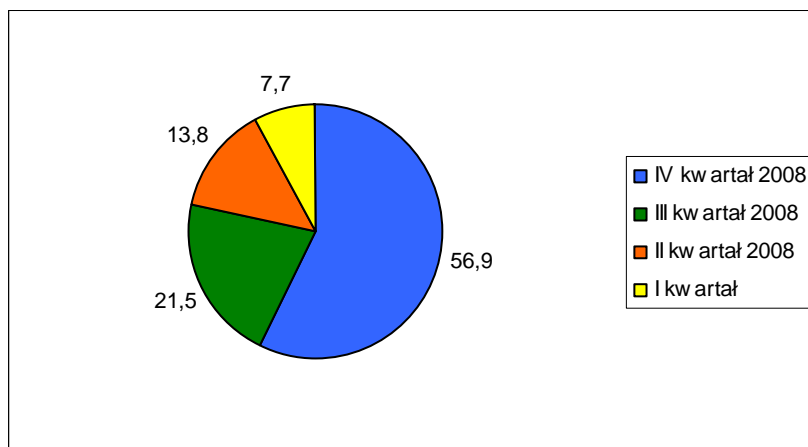
Ponad 42% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 6,5%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa (57%) z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.9-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



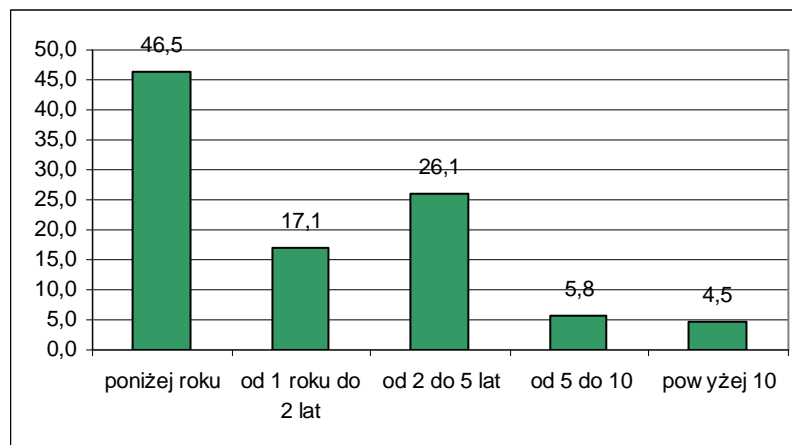


Wykres 3.2.9-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



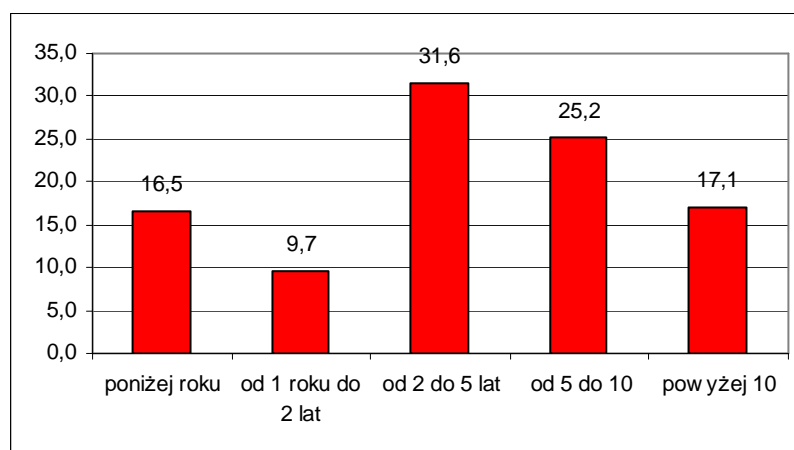
Bardzo wysoki odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (46,5%). Mniej więcej ¼ pracowała między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 5,8% i 4,5%.

Wykres 3.2.9-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



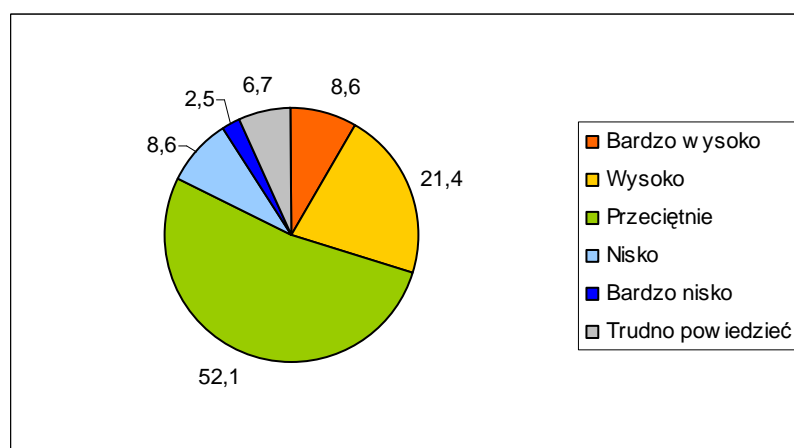
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku ¼ badanych może poszczycić się pracą od 5 do 10 lat w jednym zakładzie pracy, a około 1/3 między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 16,5%.

Wykres 3.2.9-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była nieco więcej niż połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 11% respondentów. 30% oceniło swoje ostatnie miejsce pracy wysoko.

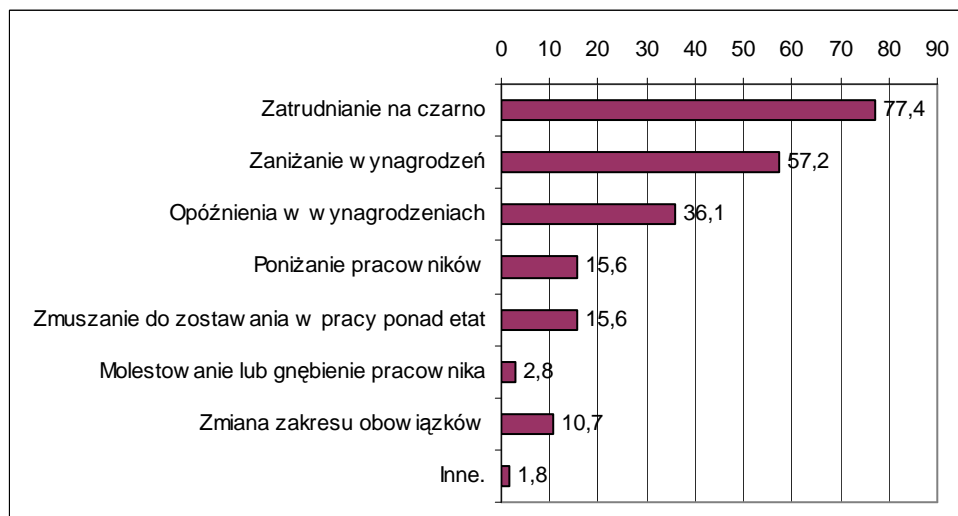
Wykres 3.2.9-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwym problemem, z jakimi spotkali się bezrobotni z Koszalina w poprzednich miejscach pracy było zatrudnianie na czarno. Aż 77,4% respondentów zetknęło się z tym problemem. Na dalszych miejscach znalazły się sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim zaniżaniem wynagrodzeń (57,2%) oraz opóźnieniami w wypłacie wynagrodzeń (36,1% wskazań). Po 15,6% osób przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny a także poniżanie pracowników. Co dziesiąty respondent spotkał się także ze zmianami zakresu obowiązków. Stosunkowo najmniej osób wskazało na molestowanie pracowników 2,8%.



Wykres 3.2.9-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

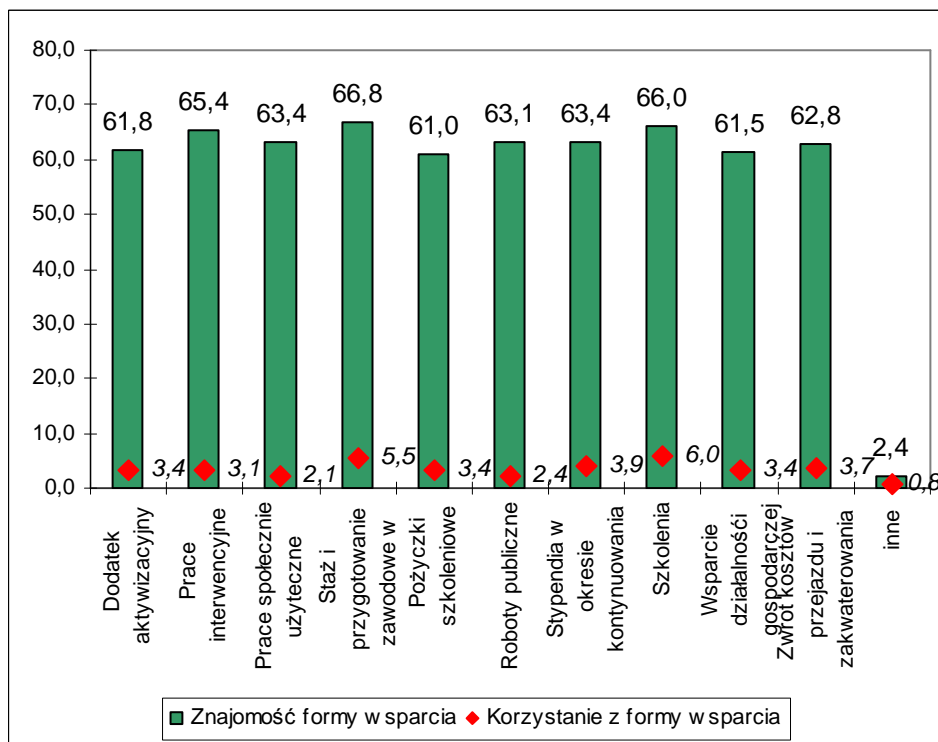


**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z Koszalina mniej więcej w 60% orientują się co do form wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych, ale w bardzo znikomym stopniu korzystają z nich. Respondenci zadeklarowali znajomość wszystkich wymienionych form wsparcia na poziomie od 61% (pożyczki szkoleniowe) do 66,8% (staże i przygotowanie zawodowe). Najbardziej powszechnie znaną formą są właśnie staże, zaraz za nimi szkolenia. Z obu form korzystało najwięcej osób biorących udział w badaniu (5,5% -6%). Z innych form bezrobotni korzystali w małym stopniu. Osób takich było od 2 do 4%.

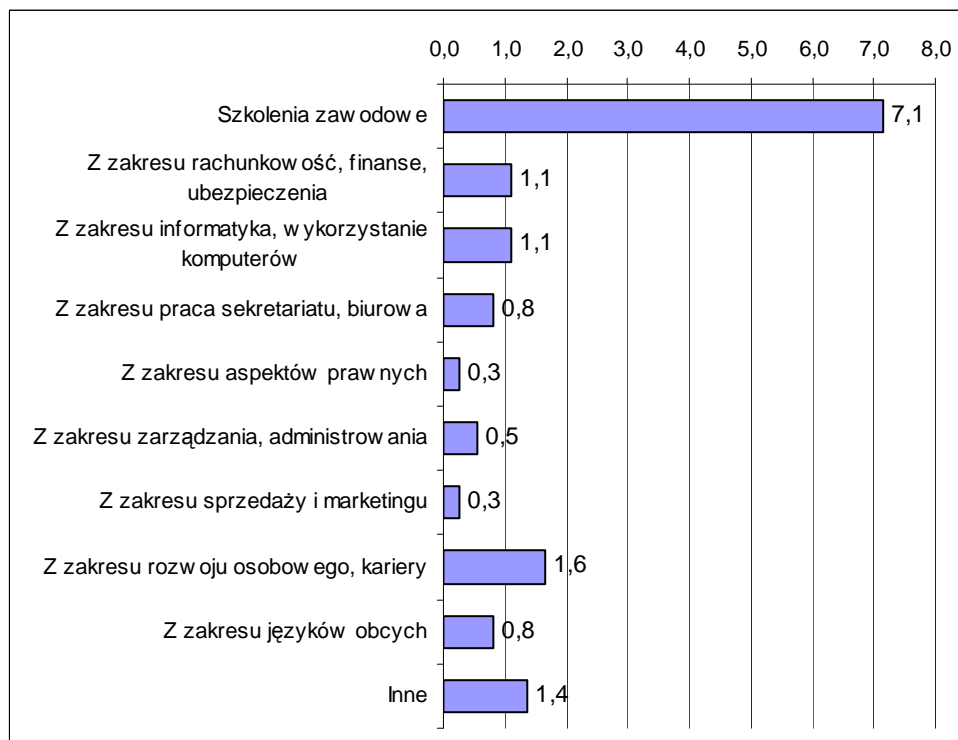


Wykres 3.2.9-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Respondenci z Koszalina brali przede wszystkim udział w szkoleniach zawodowych. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinny się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobowego i kariery zawodowej. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.

Wykres 3.2.9-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

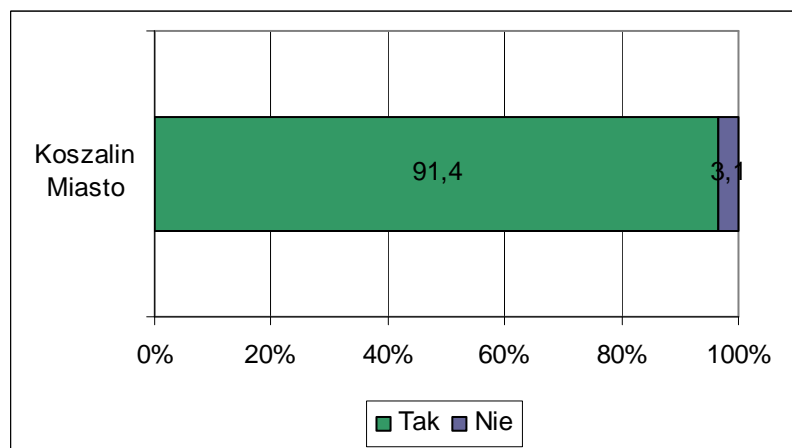


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z Koszalina -91,4% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.9-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

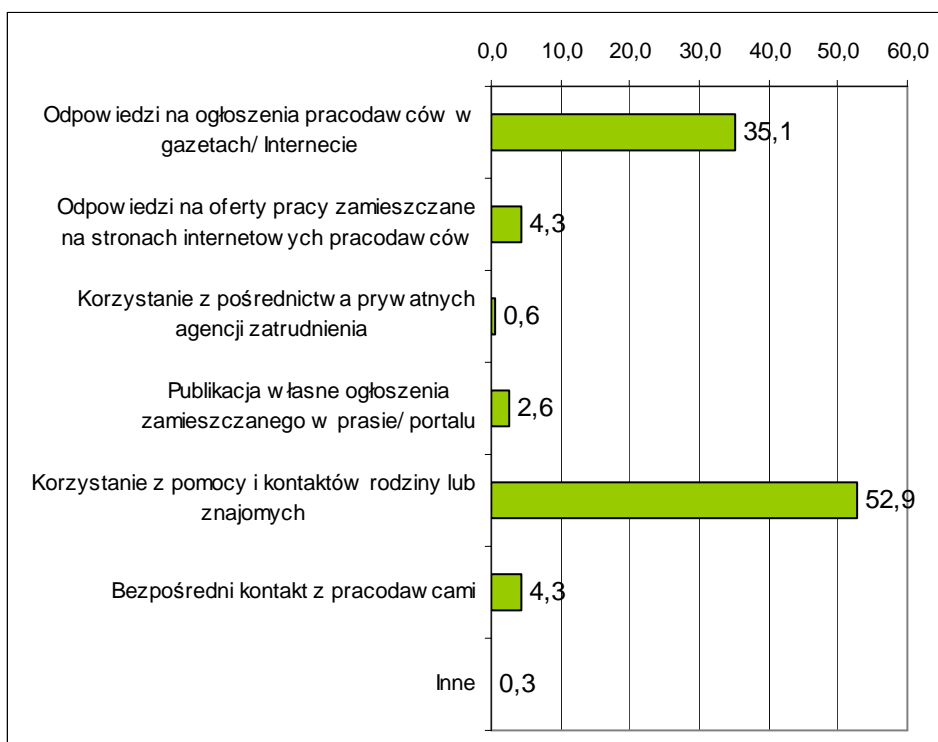


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (53%), lub przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach



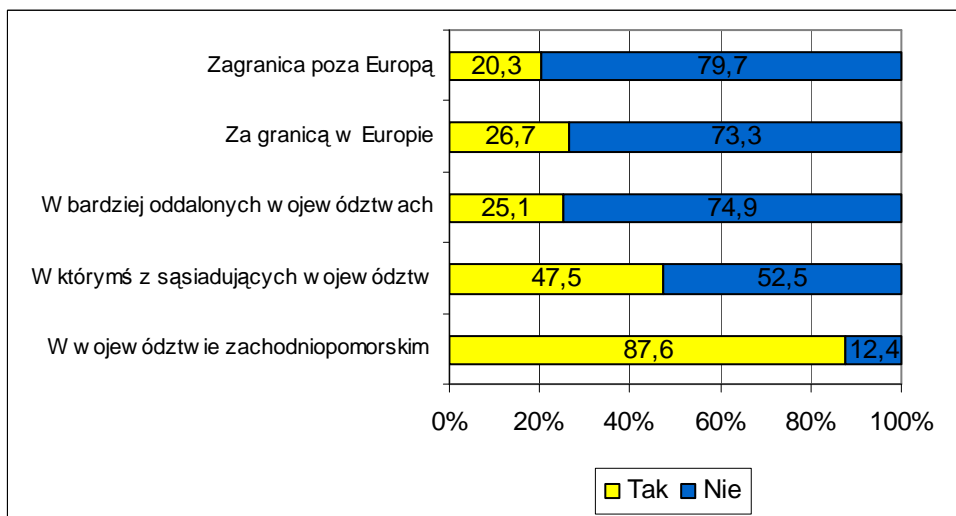
internetowych i wysyłają swoje oferty (35%). Po 4,3% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytyując o wolne miejsca pracy lub też odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób (poniżej 1%) zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia.

Wykres 3.2.9-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



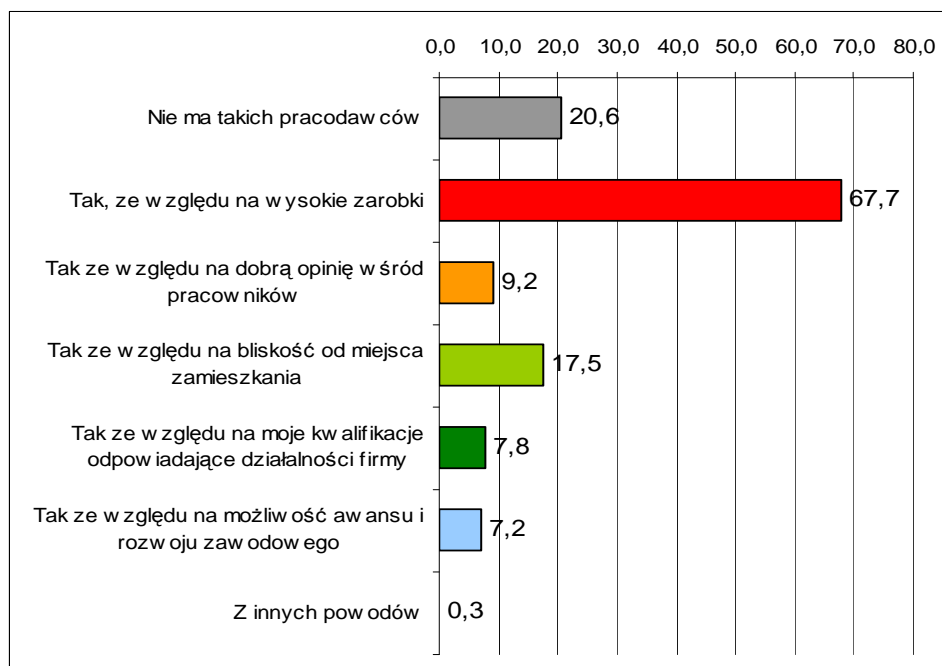
Bezrobotni z Koszalina są w umiarkowanym stopniu skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Większość z nich, bo 87,6% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować 47,5%. To w porównaniu do wyników osiągniętych w innych powiatach wysoki udział. Badani znacznie mniej chętnie zgodziliby się z kolei na jakiś dalszy wyjazd. Poza granice Polski, gdzieś do Europy lub do jakiegoś innego województwa w kraju mógłby wyjechać co 4 badani. Najmniej chętnych około 20% byłoby w stanie wyjechać poza granice Europy, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.9-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Bardzo mało respondentów twierdzi, że w mieście nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy przyznają, że tacy są, przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (67,7%). Zdecydowanie mniej istotnymi okazały się wszystkie inne czynniki. 17% uznało, że taki pracodawca znajduje się blisko miejsca zamieszkania. Dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników była ważna dla 9%. Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego (między 7 a 8%).

Wykres 3.2.9-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.9-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
budowlaniec	32
bez znaczenia	27
biurowa	16
sprzedawca	16
kierowca	11
ochroniarz	11
barman	10
asystent	9
księgowa	9
kucharz	9
elektryk	7
informatyk	7
murarz	6
mechanik	5
spawacz	5
wyuczony	5
fizyczna	4
krawiec	4
sekretarka	4
żołnierz	4
dyrektor	3
glazurnik	3
kasjer	3
kelner	3
kosmetyczka	3
marynarz	3
nauczyciel	3
operator maszyn	3
piekarz	3
cukiernik	2
dekarz	2
elektromonter	2
malarz	2
nie wiem	2
pielęgniarka	2
pilot wycieczek	2
prawnik	2
reklama	2
rzeźnik	2
stolarz	2
własna firma	2
zbrojarz	2

architekt	1
architekt krajobrazu	1
bankowiec	1
blacharz	1
brukarz	1
cieśla	1
ekonomista	1
fryzjer	1
handlowiec	1
hydraulik	1
inżynier budownictwa	1
konstruktor	1
lakiernik	1
lekarz	1
magazynier	1
menadżer	1
monter	1
muzyk	1
parkieciarz	1
piłkarz	1
pracownik produkcji	1
pracownik socjalny	1
prezenter	1
prezes	1
prezydent	1
recepjonista	1
sanitariusz	1
strażak	1
stróż	1
stylistka paznokci	1
szwaczka	1
tapicer	1
technik budowlany	1
technik dentystyczny	1
technik handlowiec	1
technik żywienia	1
tynkarz	1
wychowawca	1
wygrać w totka	1
zarządzanie	1
Suma końcowa	294

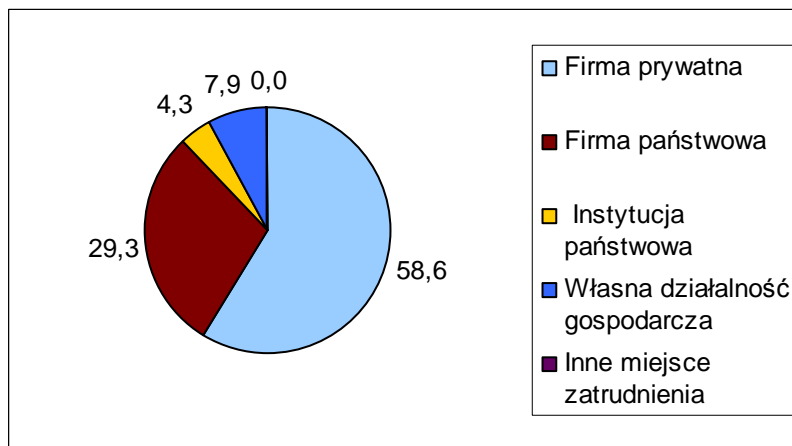


Tabela 3.2.9-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzątaczką	17
sprzedawcą	10
budowlaniem	8
nie ma takiego zawodu	6
fizyczna	5
kucharz	5
nie ma takiego zawodu	5
biurowa	4
nie wiem	4
kierowca	3
policjant	3
księgowy	2
murarz	2
urzędnik	2
audytor	1
fryzjerka	1
inspektor	1
kelner	1
kontroler biletów	1
krawiec	1
malarz	1
mechanik	1
monter	1
nauczyciel	1
opiekun	1
palacz	1
pokojowa	1
poseł	1
prezes	1
przedstawiciel handlowy	1
referent	1
roboty publiczne	1
rzeźnik	1
spawacz	1
stolarz	1
żołnierz	1
Suma końcowa	98

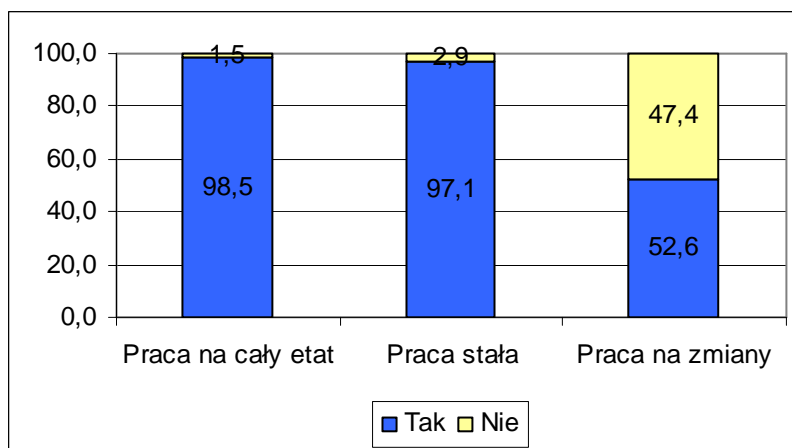
Badane osoby w większości twierdziły, że prywatna firma jest w stanie zaoferować najlepsze warunki pracownikom. Dodatkowe 8% wskazało w tym przypadku na własną firmę. W sumie około 1/3 uważa, że najlepsze warunki panują w firmach lub instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.9-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



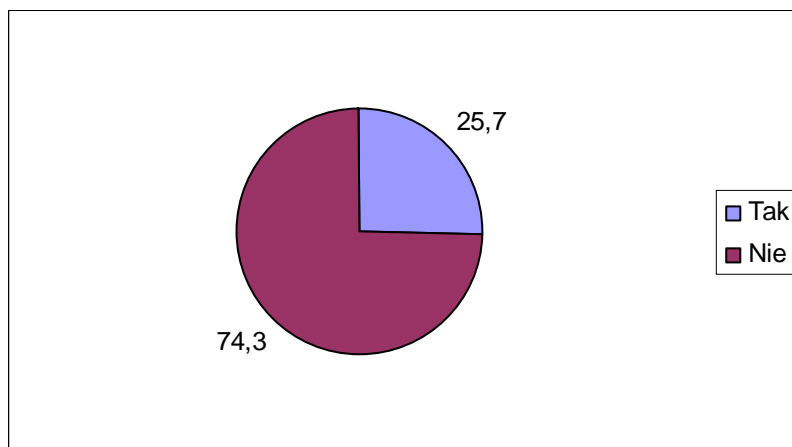
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 47% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby zatem więcej niż połowa respondentów. To bardzo wysoki udział w porównaniu do innych powiatów.

Wykres 3.2.9-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



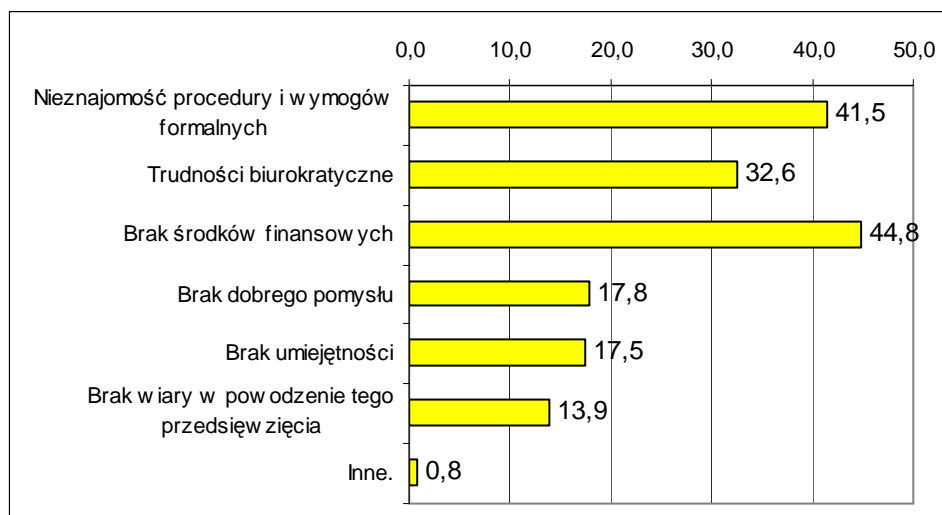
Około 1/4 badanych z Koszalina rozważała kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.9-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (45%). Na drugim miejscu znalazła się nieznajomość procedur i wymogów formalnych (41,5%). Dodatkowo prawie 1/3 uznała, iż barierami w założeniu firmy były trudności biurokratyczne. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez nieco mniejszą liczbę osób. Po około 17,5% badanych nie miało dobrego pomysłu na biznes lub nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu. 14% twierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia.

Wykres 3.2.9-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



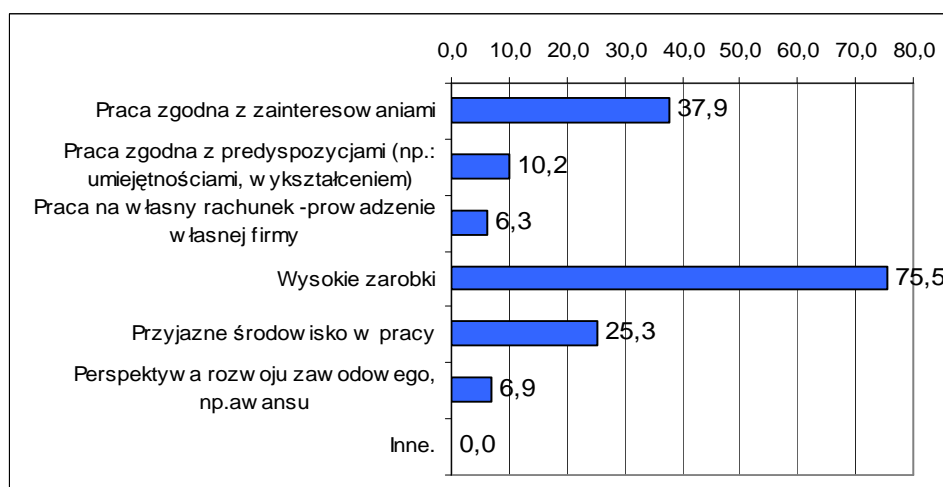
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z Koszalina jednoznacznie uznali wysokie zarobki (75,5%). Na drugim miejscu znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (37,9%). Nieco więcej niż ¼ sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami (10,2%). Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.9-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



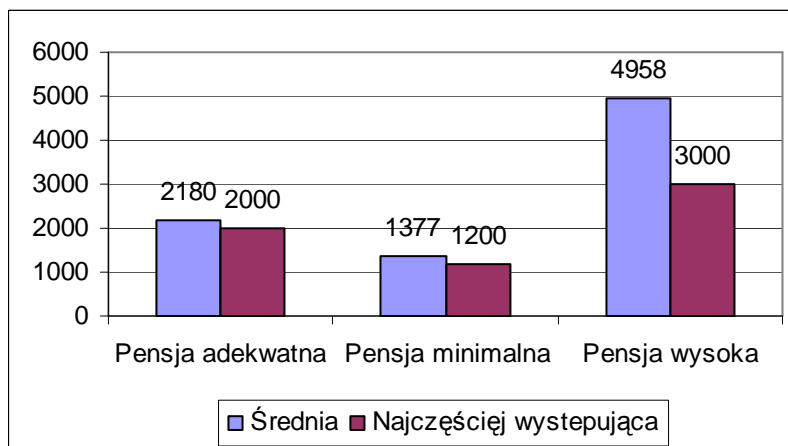
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2180 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1377 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4958 zł Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.9-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznałby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

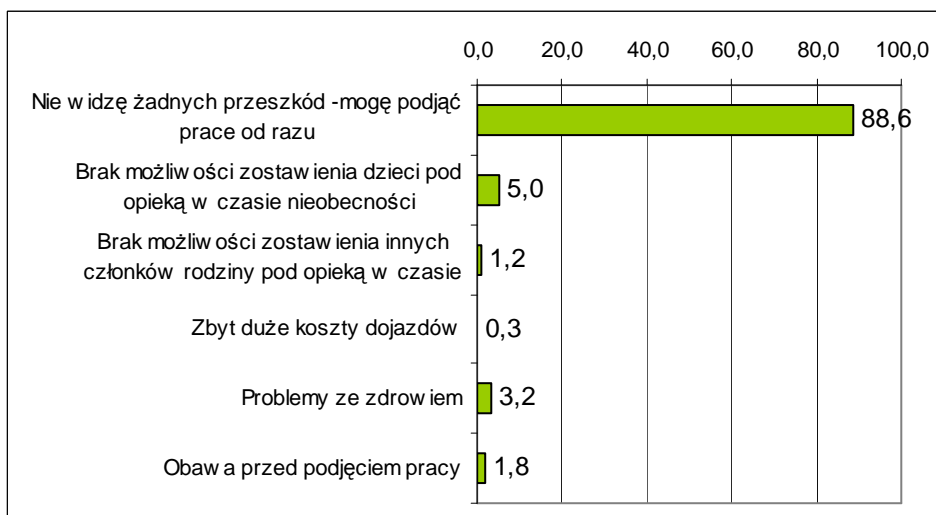
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2180	1377	4958
Maksymalna	10000	10000	100000
Minimalna	1000	400	1000
Odchylenie standardowe	1235	729	9237
Najczęściej występująca	2000	1200	3000

Wykres 3.2.9-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Zdecydowana większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 88,6% jest udziałem wysokim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 5% respondentów. Około 3,2% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. Inne przyczyny wskazane były przez mniej niż 2% badanych. 1,8% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

Wykres 3.2.9-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani

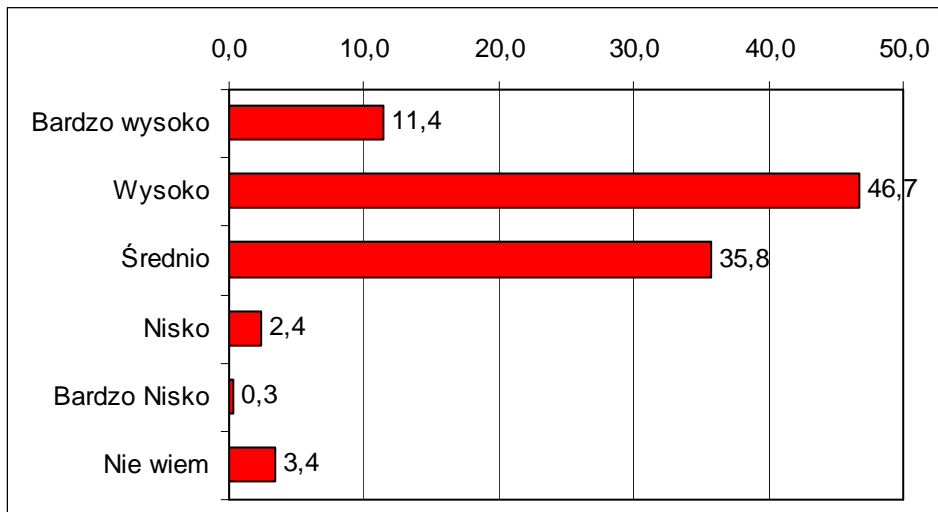


Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w Koszalinie oceniają swoje kompetencje wysoko. 36% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, ale blisko połowa 47%, że wysokie.



Bardzo wysoko ocenia się około 11% respondentów. Problemy z samooceną miało tylko 3,4% badanych.

Wykres 3.2.9-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.10 Powiat koszaliński

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie koszalińskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 4225 osób bezrobotnych. 60,5% bezrobotnych stanowiły kobiety. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy był najwyższy wśród wszystkich powiatów i wynosił 80%. Wynika to z tego, iż powiat ziemski koszaliński otacza powiat grodzki - miasto Koszalin. Na podobnym poziomie co w województwie był jednak wskaźnik udziału bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 18%, przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.10-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

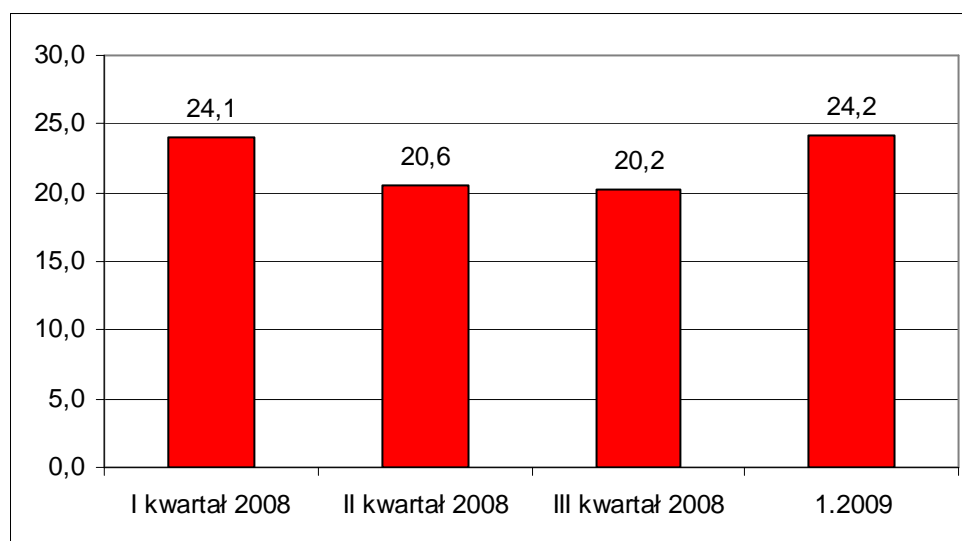
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
4225	2555	3387	760	107,1	82,1

Powiat koszaliński charakteryzuje wysoka wartością wskaźnika stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 24,2% i był nieznacznie wyższy niż na początku roku 2008. Podobnie jak w przypadku większości powiatów w regionie, począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie koszalińskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 311 nowych bezrobotnych.

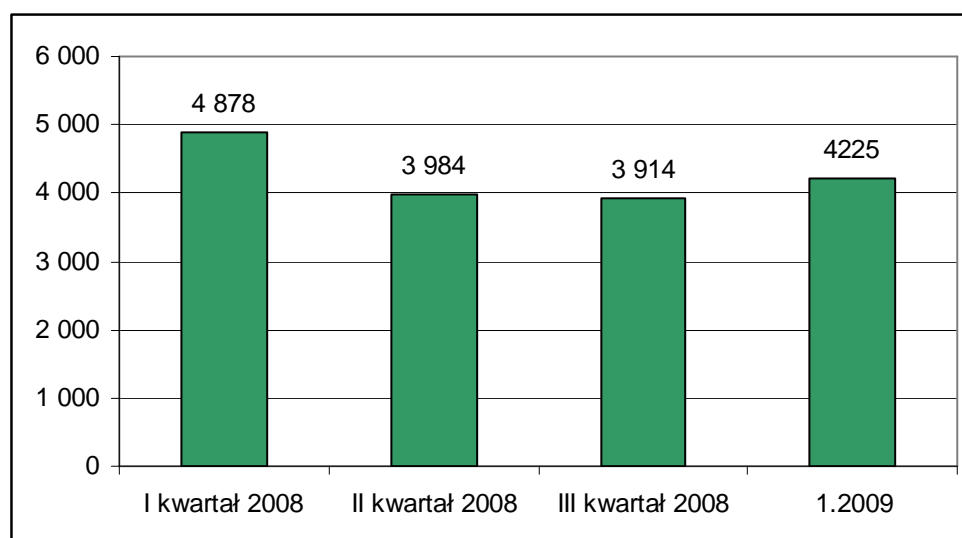
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w październiku 2008 r. W sumie jednak należy pokreślić, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie zauważalny spadek o około 1/3.



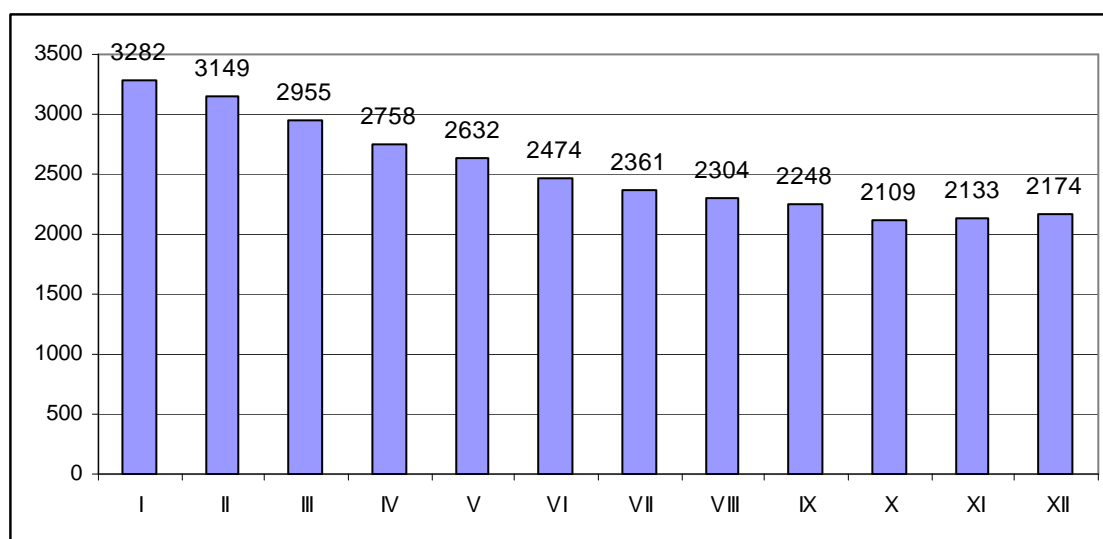
Wykres 3.2.10-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.10-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



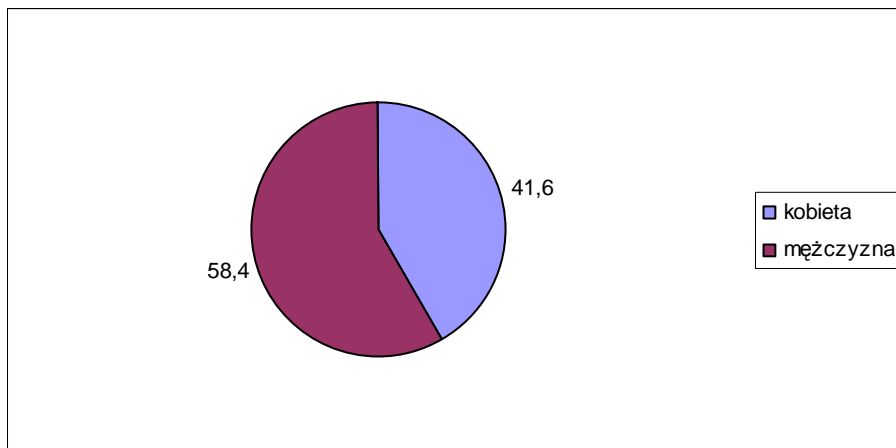
Wykres 3.2.10-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

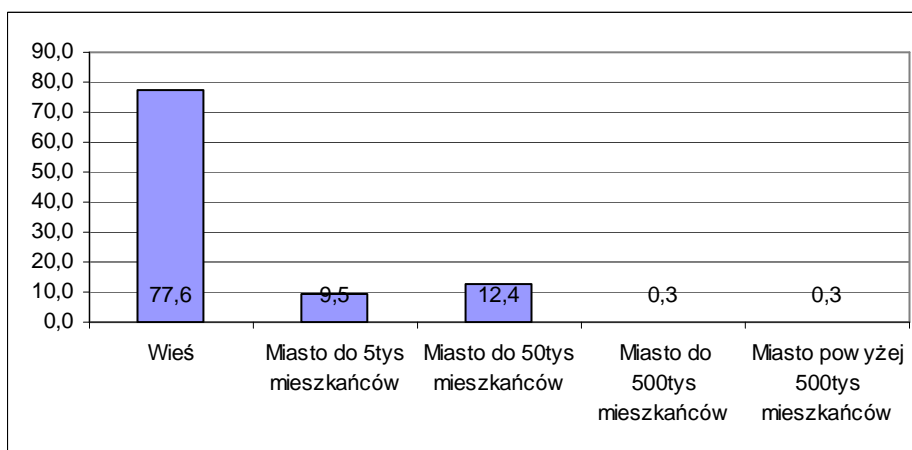
W badaniu udział wzięły 372 osoby pozostające w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważali mężczyźni, którzy stanowili 58,4% respondentów.

Wykres 3.2.10-4: Bezrobotni według płci



Prawie wszyscy z badanych deklarowali pochodzenie z obszarów wiejskich -77,6%. Mniej więcej 12,5% osób mieszkało na obszarze miast do 50 tysięcy mieszkańców, a 8,5% w miastach najmniejszych - do 5 tysięcy mieszkańców.

Wykres 3.2.10-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 34,7 lata. Najstarszy miał lat 70, a najmłodszy 18. To najstarszy bezrobotny ze wszystkich badanych powiatów województwa zachodniopomorskiego.

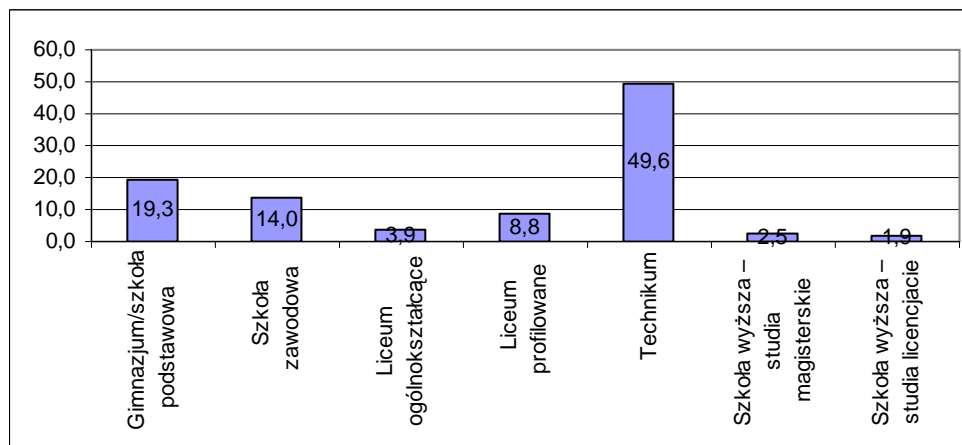
Tabela 3.2.10-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	34,7
maksimum	70
minimum	18
odchylenie standardowe	11,2



W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 58,5% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 3,9%. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia (19%) Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 14%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 4,4%.

Wykres 3.2.10-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie koszalińskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.10-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
aparatomy	1
barman -kelner	9
betoniarz zbrojarz	2
bez zawodu	26
blacharz - lakiernik	1
bosman	1
budowlaniec	4
cieśla -stolarz	14
cukiernik - ciastkarz -piekarz	16
drwal	2
ekonomista	5
elektryk	12
fizjoterapeuta	1
fryzjer	9
glazurnik	2
grafik	1
hydraulik	7
informatyk	2
inżynier budownictwa	1

kasjer - sprzedawca	22
kierowca	10
kominiarz	1
krawiec - szwacz	7
księgowa	4
kucharz	16
lakiernik	1
malarz	8
marynarz	1
masażysta	3
mechanik	18
mechanik samochodowy	3
mleczarz	1
młynarz	1
monter	5
motornicz	1
murarz tynkarz	18
nauczyciel	1
ogrodnik	2
palacz	1
pielęgniarka	1

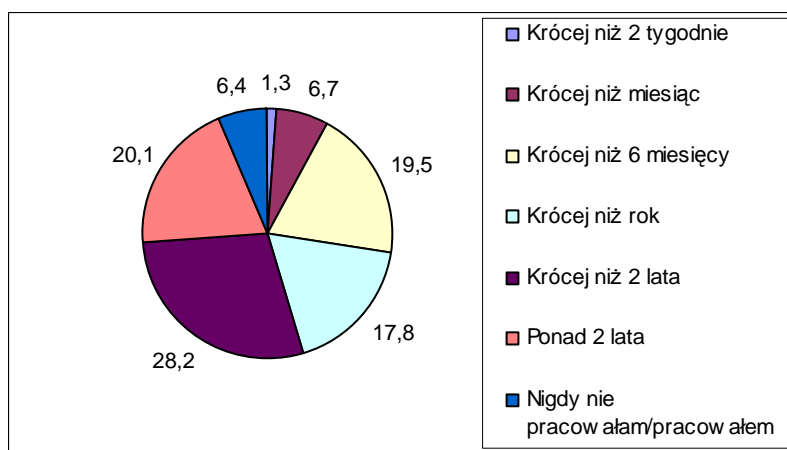


położna	1
pracownik administracyjno - biurowy	4
ratownik	1
rolnik	5
rybak	1
rzeźnik	2
spawacz	12
sprzątaczką	1
strażak	1
szkutnik	1
ślusarz - spawacz	6
technik	1
technik biurowy	1
technik budowlany	5
technik ekonomista	8

technik elektryk	1
technik handlowiec	2
technik instalacji sanitarnych	1
technik kosmetolog	1
technik mechanik	1
technik ogrodnik	1
technik robót wykończeniowych	2
technik rolnictwa	3
technik żywienia	3
technolog żywności	1
traktorzysta	1
zarządzanie i marketing	2
żołnierz	1
Suma końcowa	314

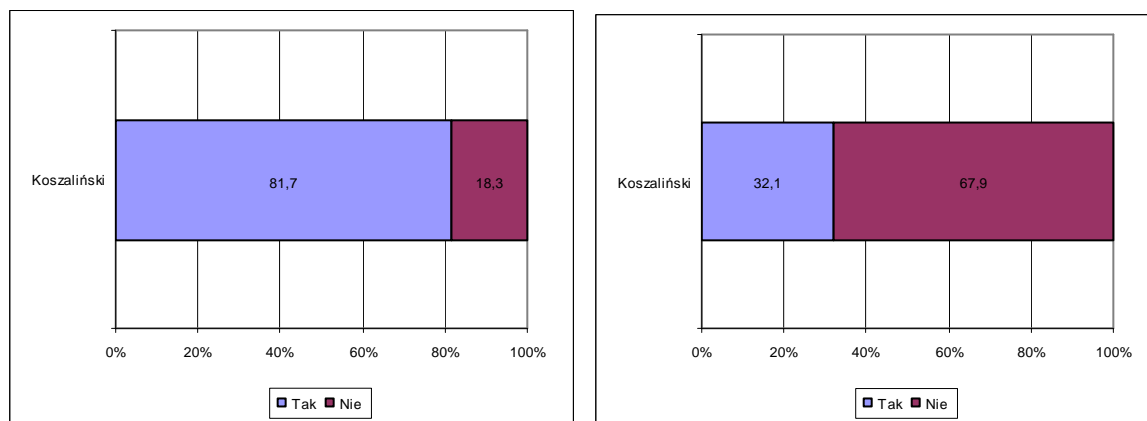
Około 6,5% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie 8% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 19,5% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 17, 8% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni, zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią większość - około 28% ogółu badanych w powiecie koszalińskim.

Wykres 3.2.10-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

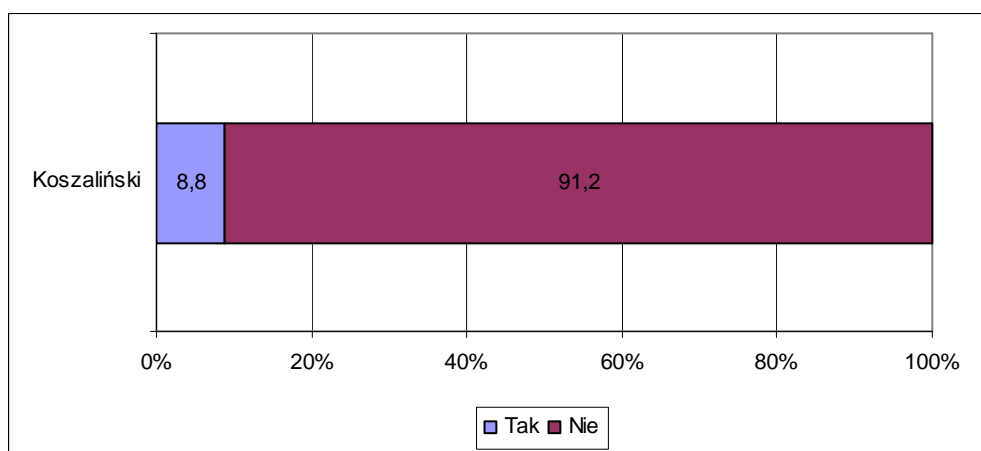


81,7% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około 32% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 8,8% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.10-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.10-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

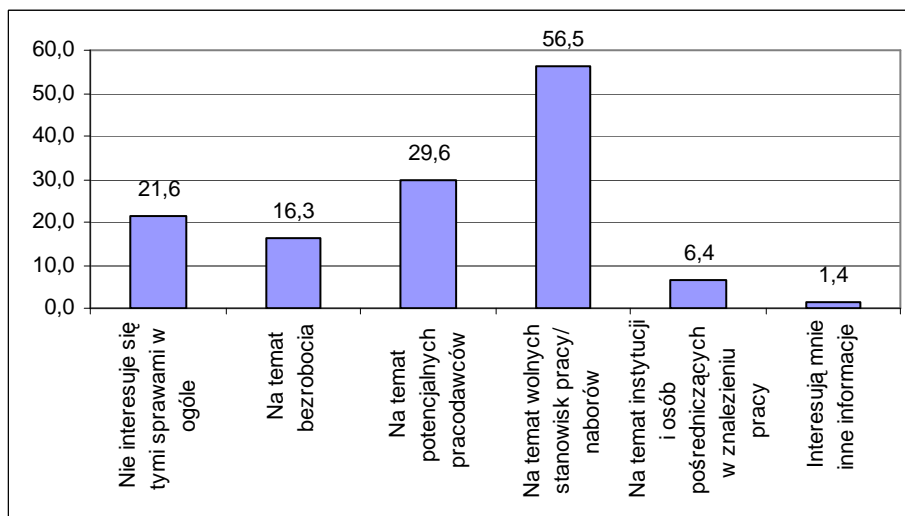


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 22% osób pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Jest ich odpowiednio 56,5% i 29,6%. 16% z nich interesuje się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.



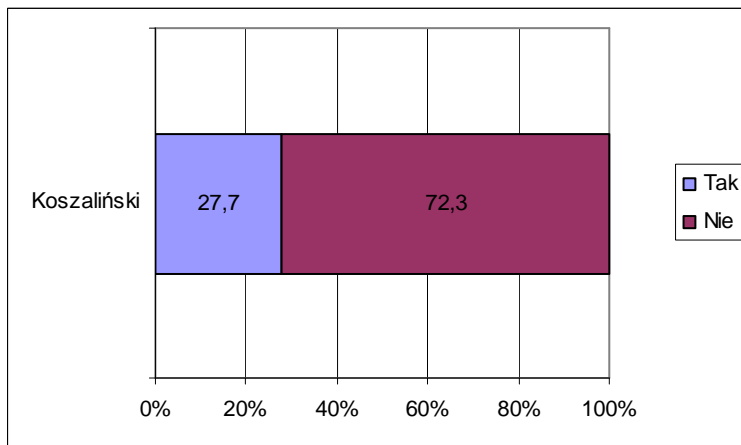
Wykres 3.2.10-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

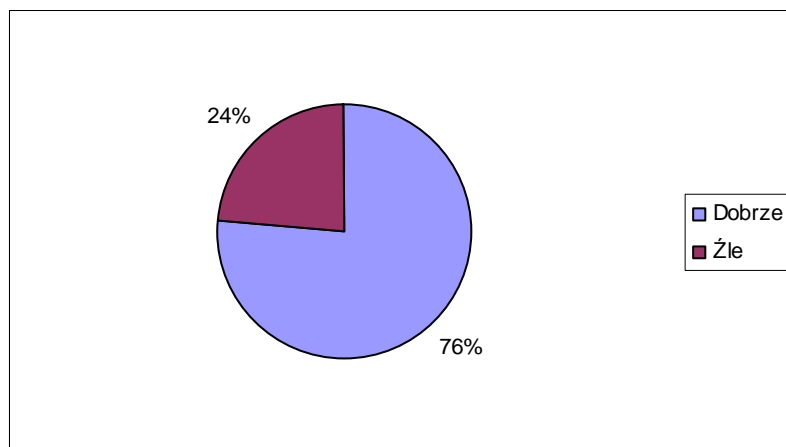
Stosunkowo dużo osób, w porównaniu do innych powiatów zachodniopomorskich, (około 28%) deklaruowała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało około $\frac{3}{4}$ nich¹⁰. Na tle województwa jest to wynik bardzo dobry.

Wykres 3.2.10-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



¹⁰ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.10-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę

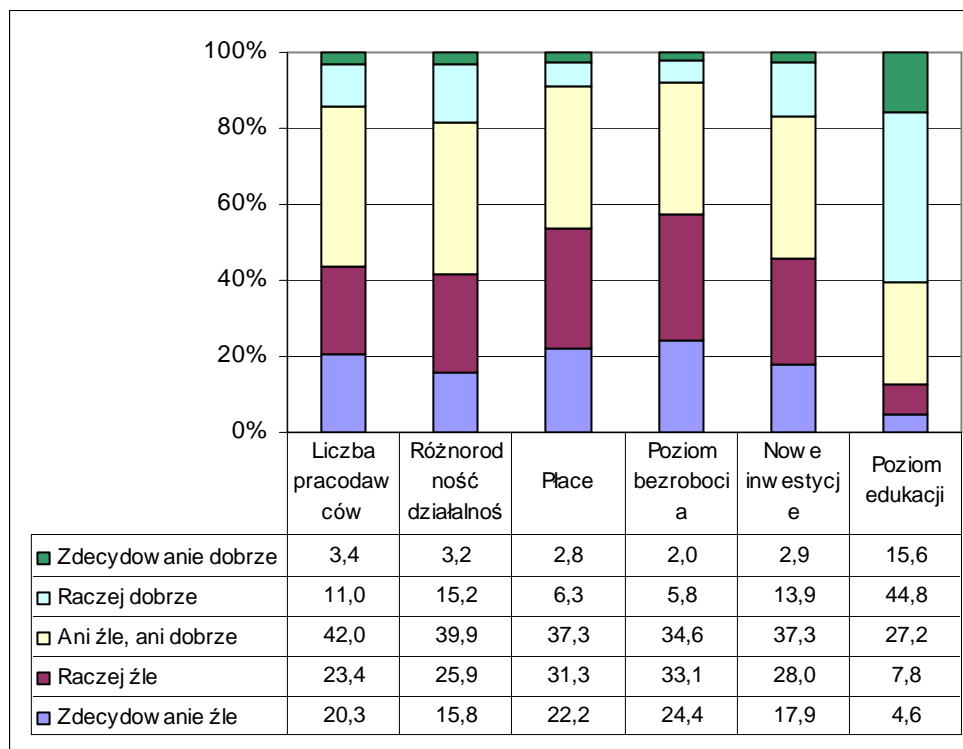


Bezrobotni z powiatu koszalińskiego umiarkowanie krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy.

Najgorzej oceniony został poziom bezrobocia. Około 57% badanych oceniło je bardzo źle lub źle. Na drugim miejscu znalazły się zbyt małe wynagrodzenia. W tym przypadku 53,5% oceniło je negatywnie. Kolejne trzy elementy tworzące rynek pracy tzn. liczba pracodawców, zróżnicowanie prowadzonej działalności gospodarczej i nowe inwestycje ocenione zostały lepiej i w podobny sposób. We wszystkich tych przypadkach ocen złych było mniej niż 50%, w tym ocen bardzo złych poniżej 20%. Między 37 a 43% respondentów nie miała jednoznacznego zdania na temat tych czynników, natomiast kilkanaście procent osób wskazało na oceny pozytywne.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez blisko 60% badanych osób. Około 27% wyrażała się jednak zachowawczo - i podała odpowiedź „ani źle, ani dobrze”.

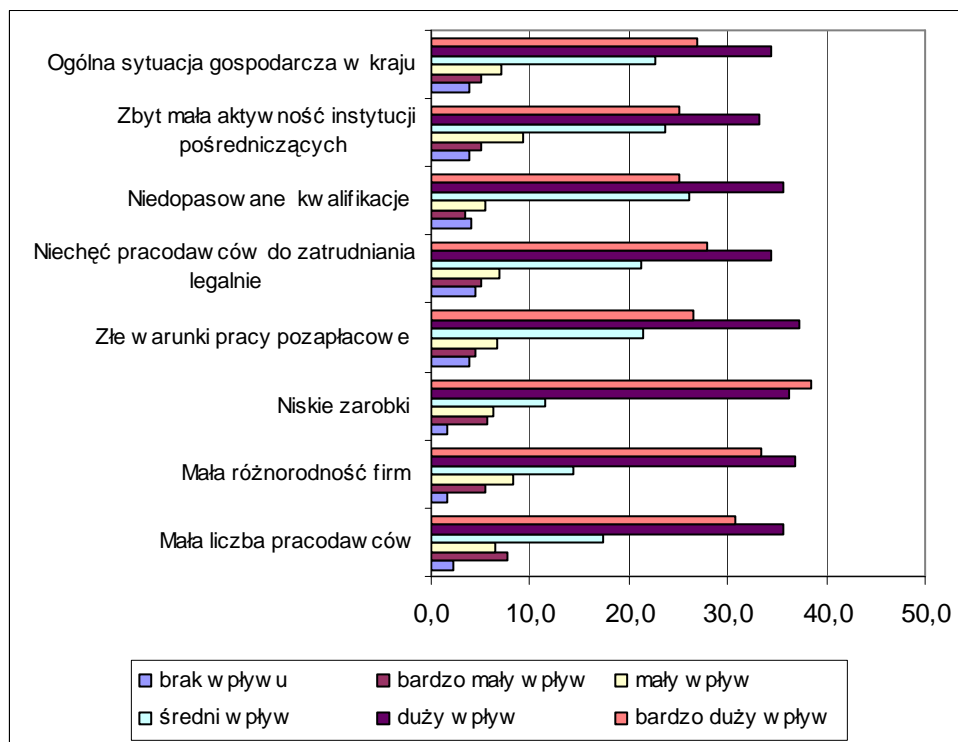
Wykres 3.2.10-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotny czynnik przesądzający o bezrobociu w powiecie uznano niskie zarobki. W sumie, jako istotny czynnik uznało je 755 respondentów. Na kolejnych miejscach wskazano na małą liczbę pracodawców (66% odpowiedzi bardzo duży wpływ i duży wpływ) i małe zróżnicowanie działalności gospodarczej (70%).

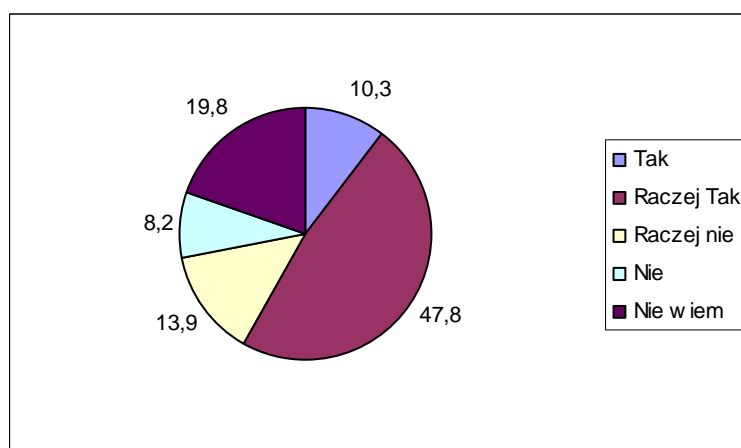
Na kolejnych pozycjach wymieniano pozostałe czynniki. We wszystkich przypadkach ocen wskazujących na sile oddziaływanie na lokalny rynek pracy było między 58% a 64%. Wśród nich w najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem aktywność instytucji pośredniczących w poszukiwaniu pracy.

Wykres 3.2.10-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Bezrobotni z powiatu koszalińskiego są optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad 58% badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. Około 20% nie ma na ten temat zdania, a kolejne 22% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

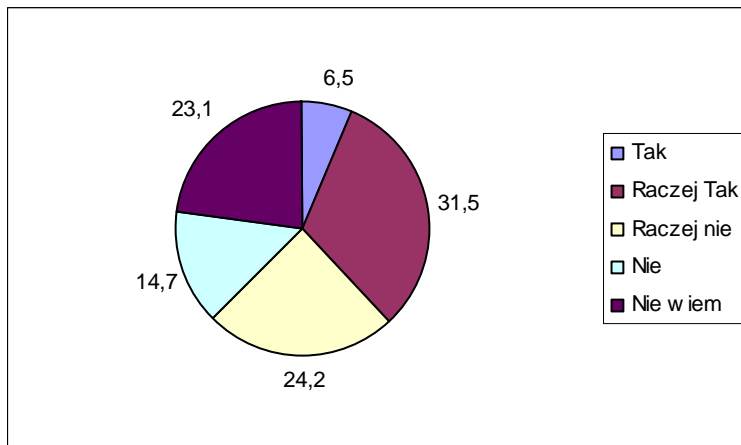
Wykres 3.2.10-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



38% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak mniej więcej tyle samo nie

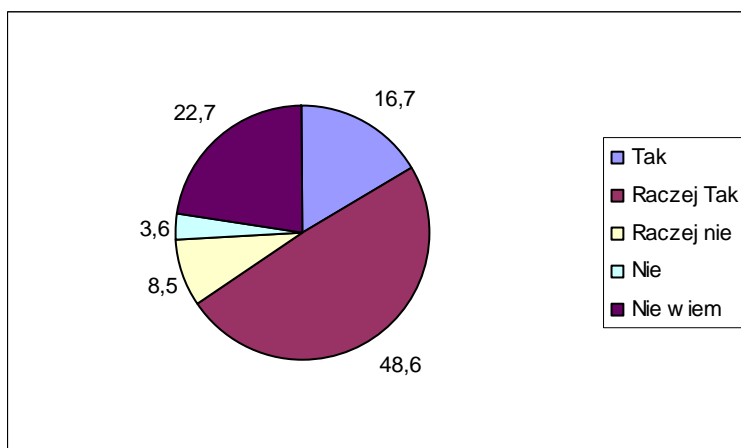
miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Dodatkowo 23% nie wiedziało, czy ktoś aktualnie poszukuje pracowników.

Wykres 3.2.10-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie większość respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego 16,7% uważa tak zdecydowanie, a 48,6% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 22,7% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 12% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.10-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie koszalińskim żyje statystycznie w rodzinie, w skład której wchodzi 1,7 dziecka do 16 lat i 2,4 osoby dorosłe. W domu badanych bezrobotnych mieszka także 1,3 osób powyżej 60 roku życia. Gospodarstwa osób bezrobotnych z powiatu koszalińskiego są zatem liczne i wielopokoleniowe.



Tabela 3.2.10-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,7
16-60 lat	2,4
powyżej 60 lat	1,3

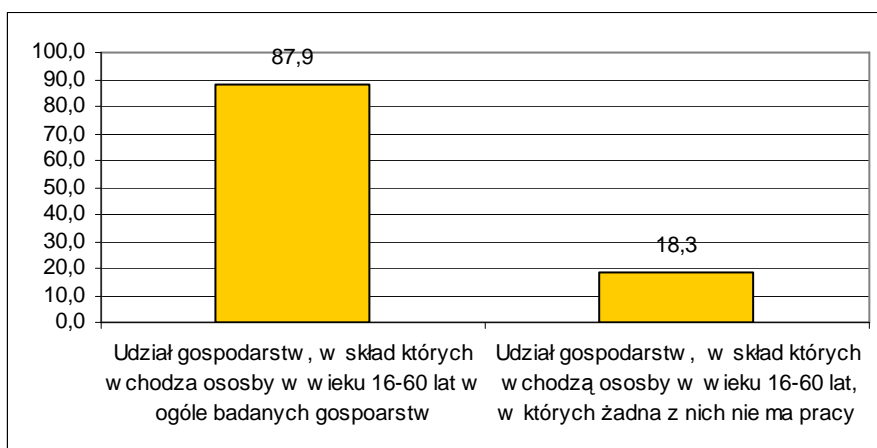
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 65,7% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a tylko w 18,3% przypadków nie pracuje nikt. To jeden z najniższych odsetków powiatów w województwie zachodniopomorskim.

Tabela 3.2.10-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	60
1	215
2	46
3	4
4	2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.10-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,3 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 7. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.



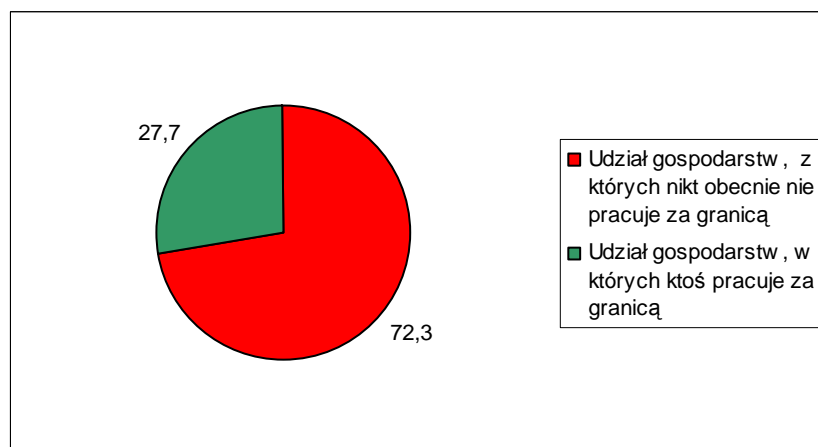
Tabela 3.2.10-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	269
1	88
2	13
3	1
4	0
5	0
7	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie koszalińskim 27,7%.

Wykres 3.2.10-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Tylko nieco więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,4. Choć nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 6 osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.10-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	267
1	73
2	17
3	9
4	2

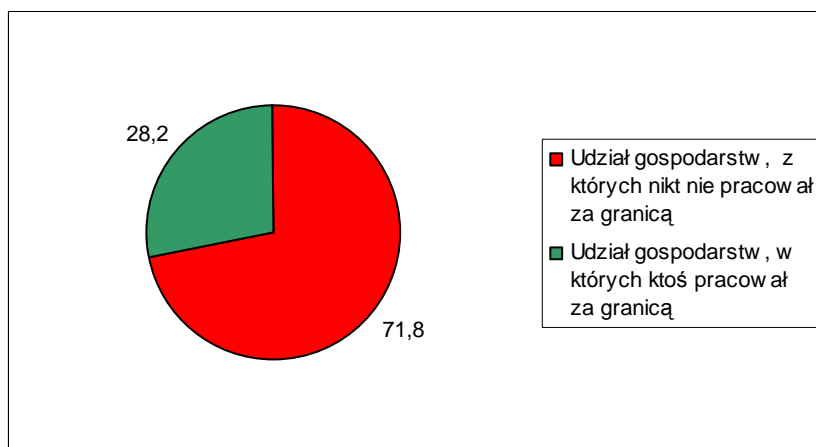


	5	1
	6	2
	7	0
	8	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej		0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 28,2%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik przeciętny.

Wykres 3.2.10-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą

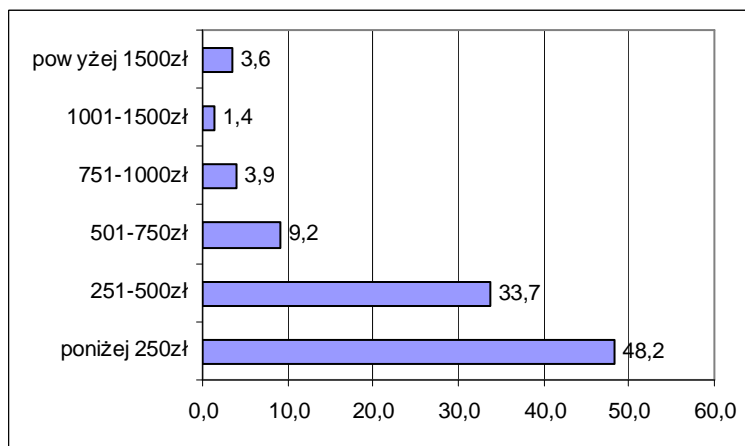


W blisko połowie rodzin osób bezrobotnych z powiatu koszalińskiego średni dochód na 1 osobę kształtuje do 250 zł. 1/3 rodzin musi się utrzymywać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Kolejne 9,2% ma dochody między 500 a 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Na drugim biegunie znajduje się 3,6% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 1,4% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000 a 1500 zł.

Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat koszaliński wśród najuboższych powiatów województwa zachodniopomorskiego

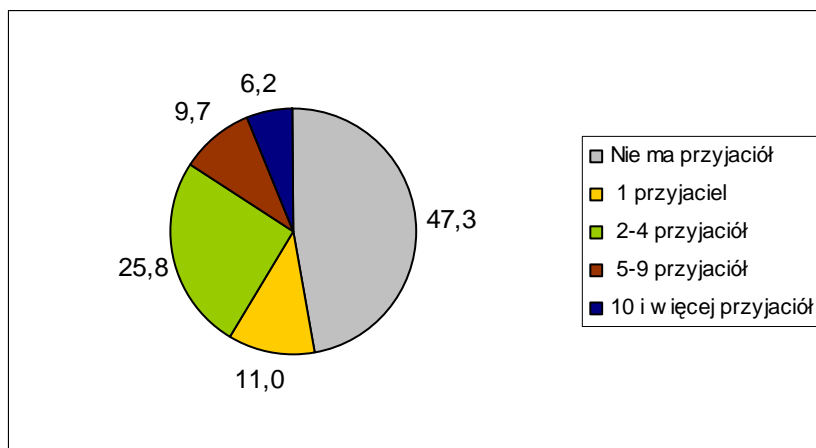


Wykres 3.2.10-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z Koszalina mają średnio 2,1 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Jednocześnie odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi aż 47,3% i jest najwyższy w województwie. Jednego przyjaciela ma około 11% badanych. Najwięcej - bo około ¼ respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.10-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu koszalińskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 64% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyło w spotkaniach rodzinnych ponad 47% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania, okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu spotkaniach. Tylko około 32% brało udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Tyle samo w okresie do 2 lat przed badaniem.



Jest to wynik zdecydowanie niższy niż w innych powiatach. Być może wpływ na taki stan rzeczy wywiera bliskość miasta Koszalin i fakt, że w mieście organizowane są tego typu imprezy. Mało osób odwiedziło także w ostatnim czasie kino lub teatr. Blisko 40% badanych w kinie była dawniej niż 2 lata temu, 20% w ogóle nie było w kinie. W przypadku teatru aż 64% badanych nie było w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.10-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

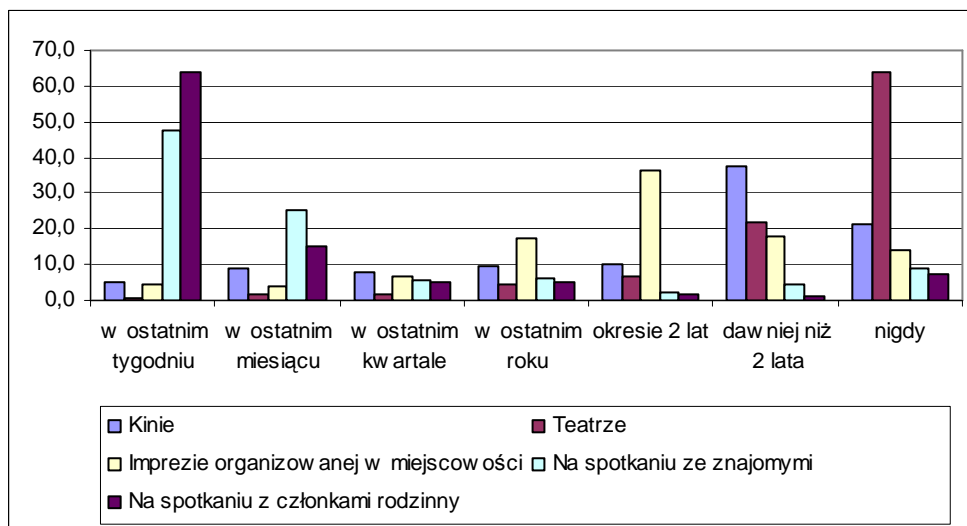


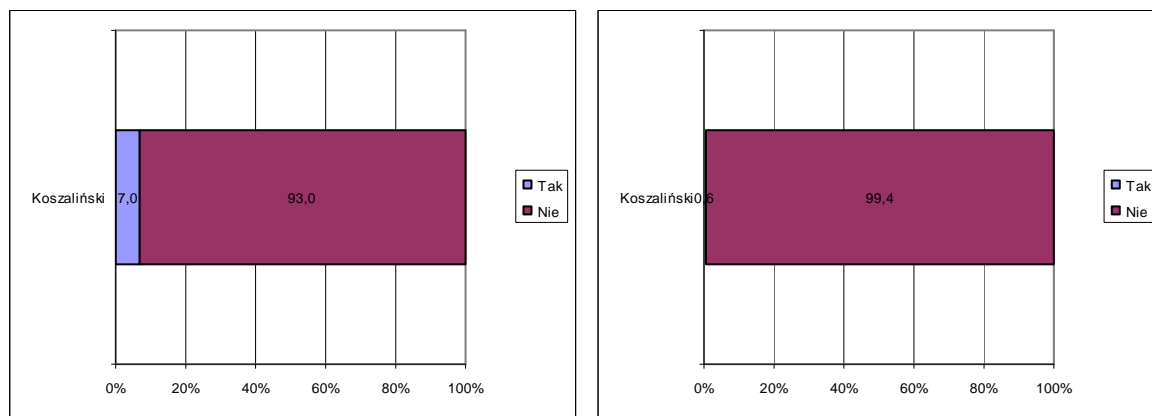
Tabela 3.2.10-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Koszaliński					
w ostatnim tygodniu	4,8	0,3	4,5	47,6	64,0
w ostatnim miesiącu	9,1	1,4	3,9	25,2	15,4
w ostatnim kwartale	7,7	1,4	6,5	5,7	5,0
w ostatnim roku	9,7	4,3	17,1	6,2	5,0
okresie 2 lat	9,9	6,9	36,2	2,3	2,0
dawniej niż 2 lata	37,8	22,0	17,7	4,2	1,1
nigdy	21,0	63,7	14,0	8,8	7,5

Bardzo mało osób z powiatu koszalińskiego zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Prawie nikt nie wie też, kto jest marszałkiem województwa.



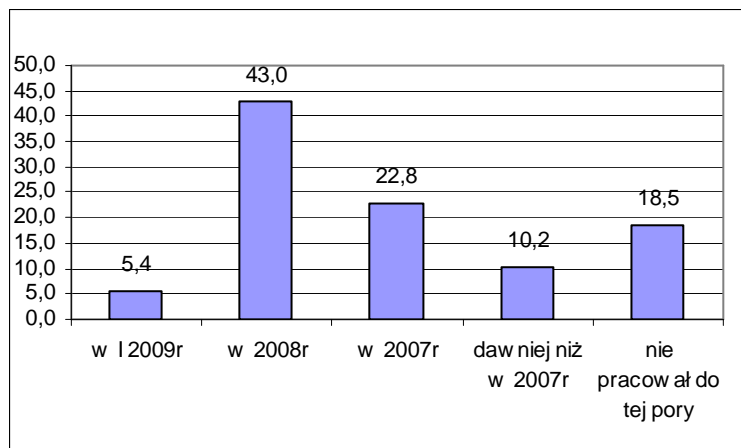
Wykres 3.2.10-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

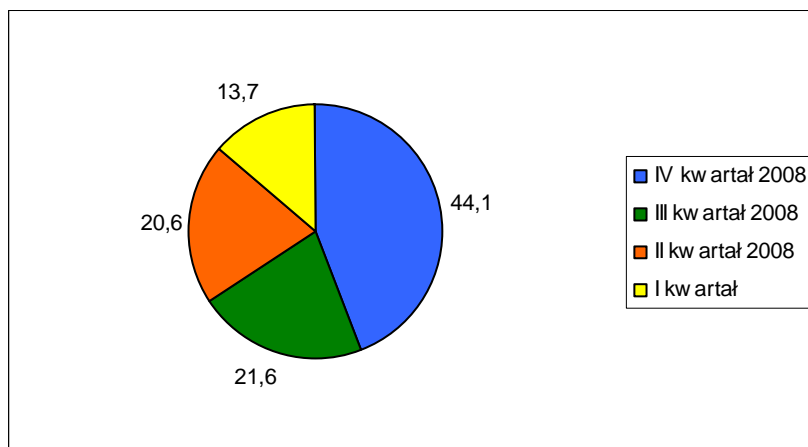
Blisko 50% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 5,4%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że 44% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.10-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



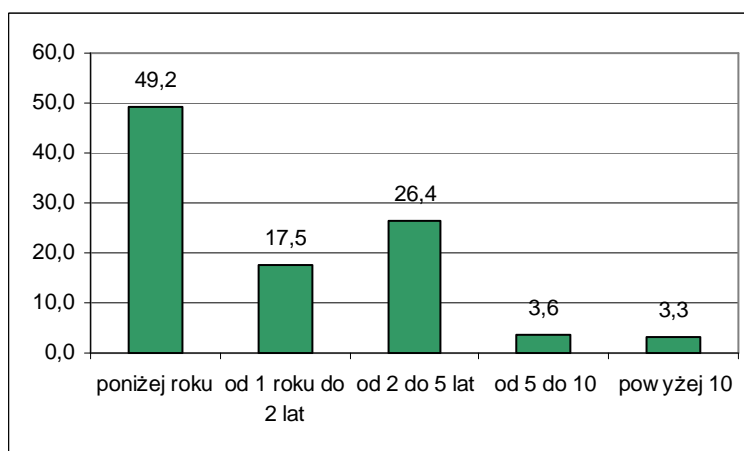


Wykres 3.2.10-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



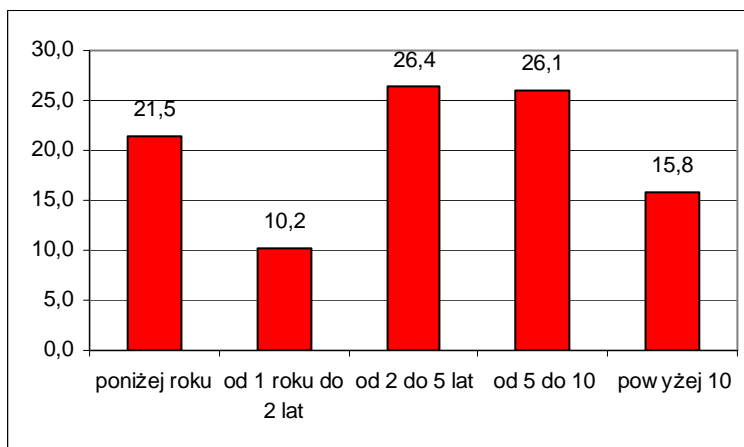
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (49,2%). Na drugim miejscu znaleźli się ci, którzy w ostatnim miejscu pracowali między 2 a 5 lat. Mniej więcej po 17,5% pracowało między 1 a 2 lata. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest po około 3,5%.

Wykres 3.2.10-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



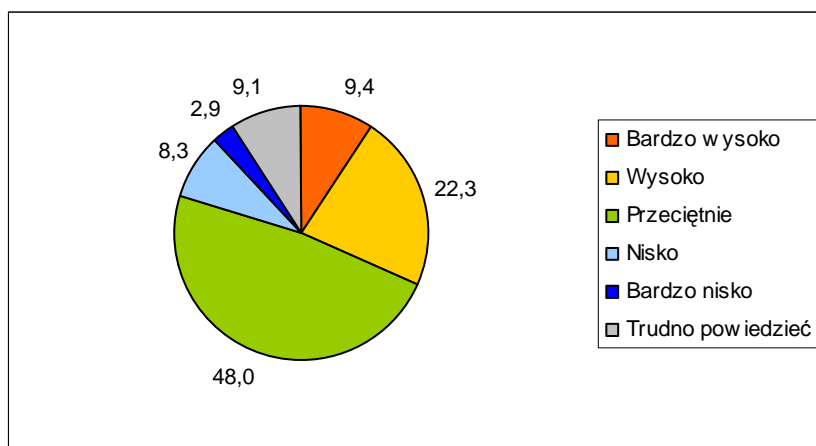
Inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku po około 26% osób może poszczycić się pracą między 2 a 5 lat oraz między 5 a 10 lat w jednym zakładzie pracy, a około 16% stażem powyżej 10 lat.. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 21,5%.

Wykres 3.2.10-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była prawie połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 11% respondentów. Prawie 1/3 osób nie miała zarzutów do swojego ostatniego miejsca pracy.

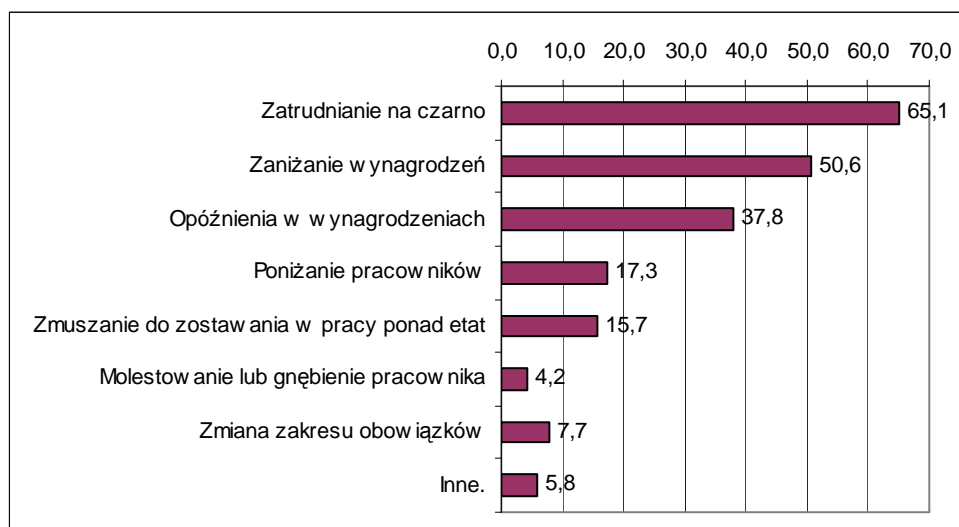
Wykres 3.2.10-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy w powiecie koszalińskim było zatrudnianie na czarno -65% odpowiedzi oraz zaniżanie wynagrodzeń (50,6%). Nieco mniej osób wskazywało także na opóźnianie wypłat wynagrodzeń (38%). Pozostałe problemy, które pojawiały się w wypowiedziach respondentów dosyć często to poniżanie pracowników oraz zmuszanie do pozostawiania ponad godziny pracy. Stosunkowo najmniej osób wskazało na problemy związane ze zmianami zakresu obowiązków oraz molestowaniem pracowników. W tym ostatnim wypadku jednak udział odpowiedzi na poziomie 4,2% to bardzo dużo w porównaniu do innych powiatów.



Wykres 3.2.10-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



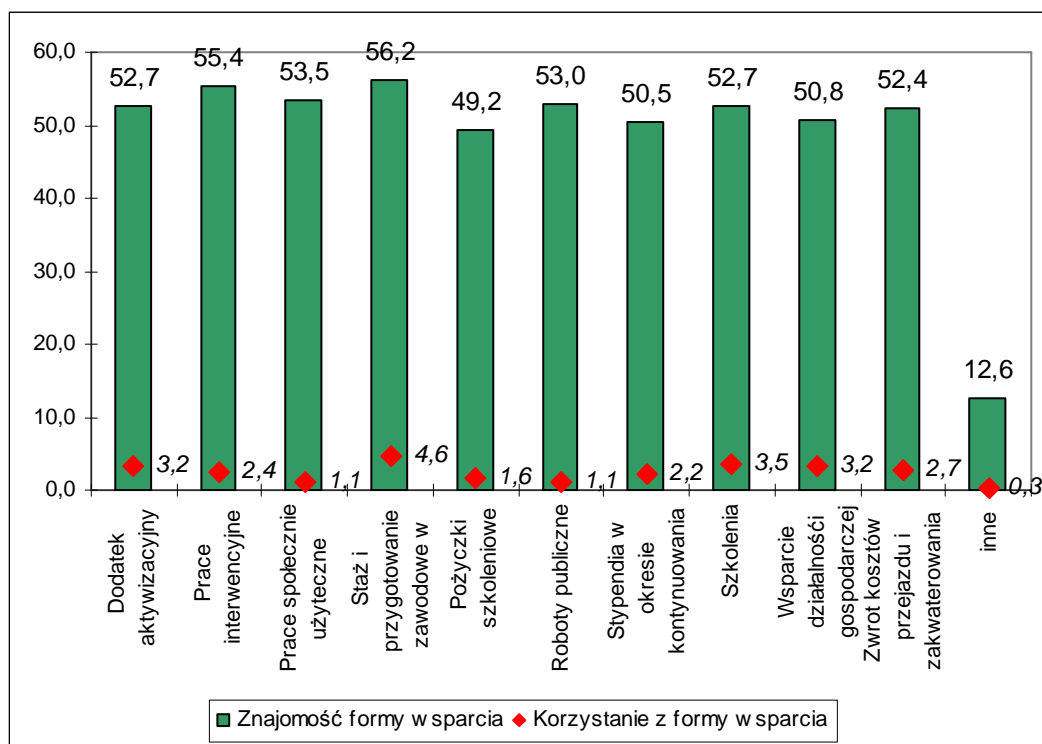
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu koszalińskiego mniej więcej w połowie orientują się co do formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w bardzo znikomym stopniu korzystają z nich. Respondenci zadeklarowali znajomość wszystkich wymienionych form wsparcia na poziomie od 49,2% (pożyczki szkoleniowe) do 56,2% (staże i przygotowanie zawodowe). Najbardziej powszechnie znaną formą są właśnie staże, z których korzystało najwięcej osób biorących udział w badaniu (4,5%) oraz prace interwencyjne, w których udział brało 2,6% badanych.

Inne formy, z których najczęściej korzystali bezrobotni to dodatek aktywizacyjny, wsparcie działalności gospodarczej i szkolenia - ponad 3% korzystających. Wśród najmniej wykorzystywanych form znalazły się prace publiczne i prace społecznie użyteczne, w których udział brało po 1,1% respondentów.



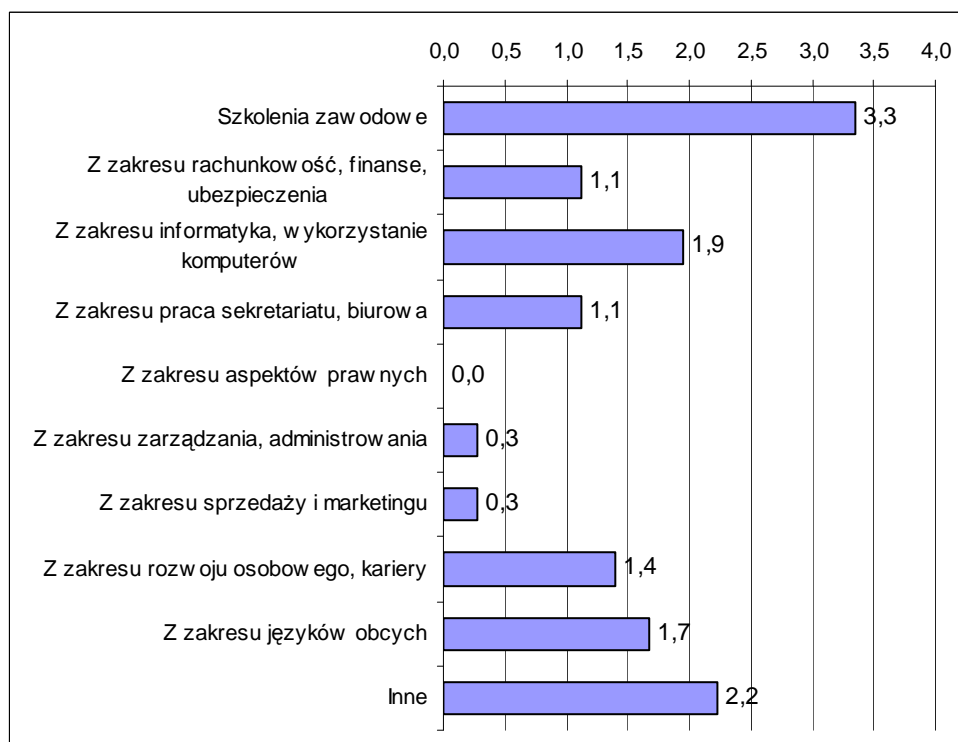
Wykres 3.2.10-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Respondenci z powiatu koszalińskiego brali przede wszystkim udział w szkoleniach zawodowych. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów językowe, oraz z zakresu rozwoju osobowego i kariery zawodowej. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.10-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

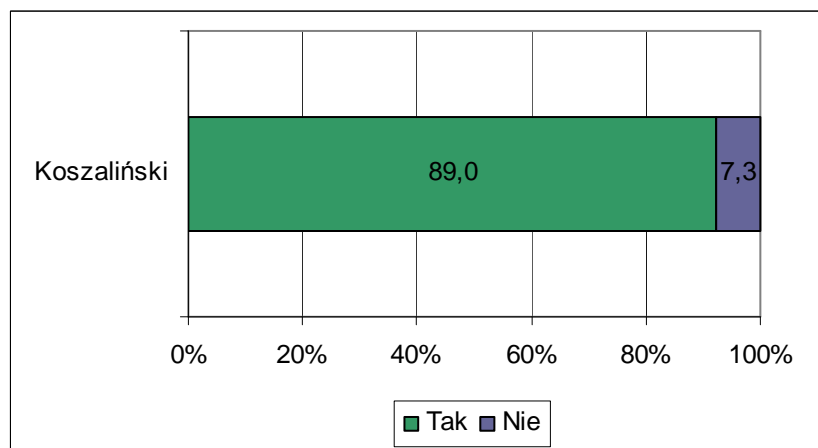


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych z powiatu koszalińskiego 89% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.10-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

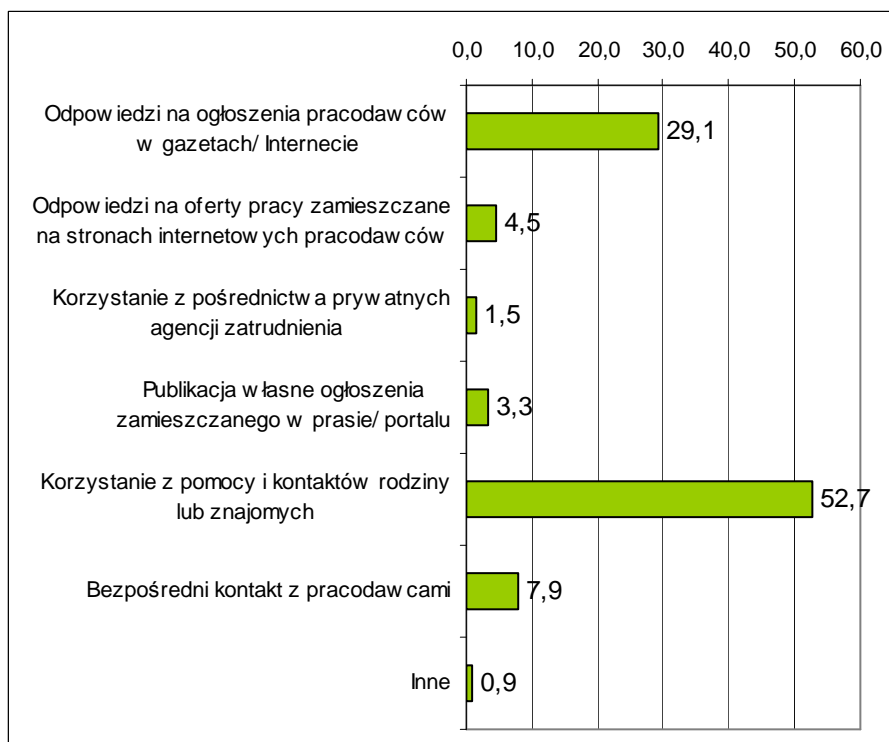


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (53%), a w dalszej kolejności przeglądają ogłoszenia w gazetach lub



portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (29%). Około 8% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Z pozostałych form korzystają nieliczni i traktują je jako ostateczność. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia (1,5%).

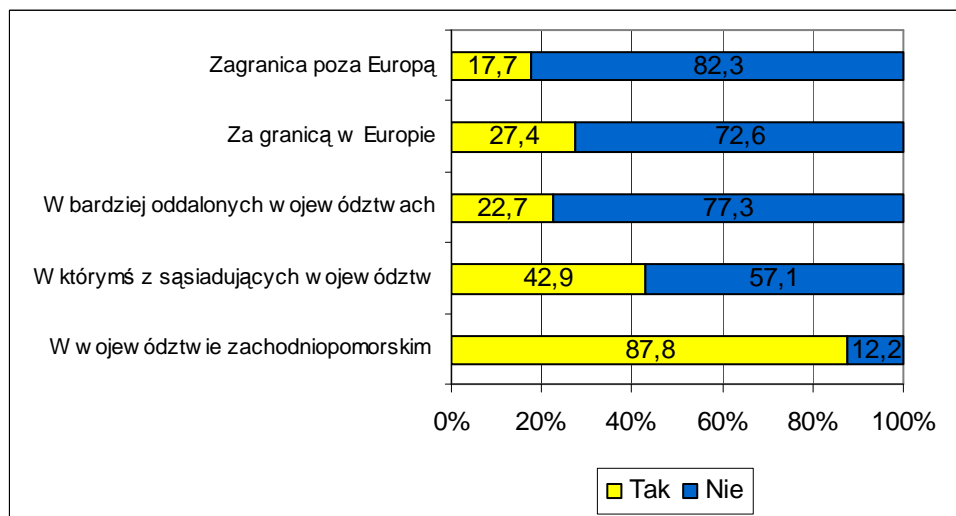
Wykres 3.2.10-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu koszalińskiego w umiarkowanym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Dużo osób jest w stanie zgodzić się na prace na terenie swojego województwa - 88%, ale na wyjazd do któregoś sąsiadującego regionu zgodziłoby się 43%, a dalej w Polskę już tylko 23%. 27% badanych zgodziłaby się na gdzieś do Europy. To nieco więcej osób, niż tych, które skłonne byłyby na wyjazd do oddalonych lokalizacji w Polsce. Najmniej chętnych -18% byłoby w stanie wyjechać w celu podjęcia pracy gdzieś poza Europę.



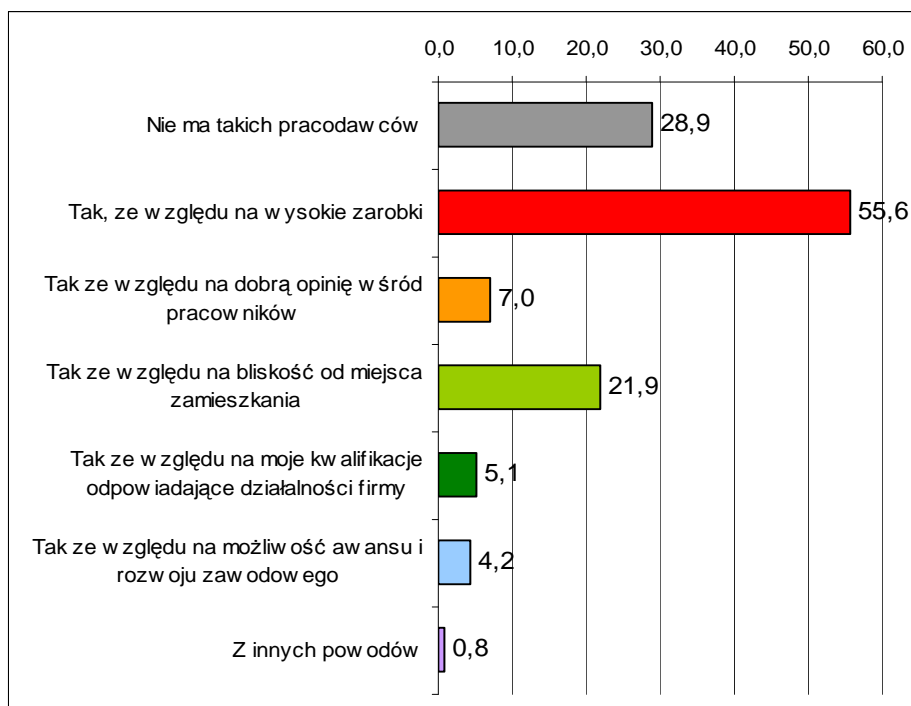
Wykres 3.2.10-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



29% respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Stosunkowo duży, w porównaniu do innych powiatów w regionie, jest zatem udział, tych, którzy uważają, że tacy pracodawcy funkcjonują. Ci, którzy twierdzili, że tacy pracodawcy są przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (55,6%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się bliskość od ich miejsca zamieszkania (22%). Zdecydowanie mniej osób wskazywało na pozostałe czynniki m.in. na dobrą opinię jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (7%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego (odpowiednio 5% i 4%).



Wykres 3.2.10-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.10-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
bez znaczenia	38
kierowca	17
biurowa	16
sprzedawca	13
budowlaniec	12
kucharz	12
ksiegowa	8
piekarz	8
wyuczony	8
elektryk	6
hydraulik	6
kelner	6
murarz	6
spawacz	6
sprzątaczką	6
stolarz	6
asystent	5
mechanik	5
ochroniarz	4
pokojowa	4
pomoc kuchenna	4
barman	3
cieśla	3
ekonomista	3
elektronik	3
fryzjer	3
informatyk	3
krawiec	3
malarz	3
sekretarka	3
ślusarz	3
dozorca	2
dyrektor	2
fizyczna	2
florysta	2



handlowiec	2
magazynier	2
policjant	2
prezes	2
rybak	2
rzeźnik	2
własna firma	2
architekt wnętrz	1
bankowiec	1
betoniarz - zbrojarz	1
bibliotekarz	1
blacharz	1
cukiernik	1
dama do towarzystwa	1
elektromechanik	1
konserwator	1
kontakt z ludźmi	1
kosmetyczka	1
lakiernik	1
masażysta	1

mechanik samochodowy	1
modelarz	1
nauczyciel	1
nie chcę pracować	1
operator maszyn	1
opiekunka	1
pielęgniarka	1
pracownik gospodarczy	1
przewodnik turystyczny	1
ratownik	1
repcjonista	1
rolnik	1
szwaczka	1
technik biurowy	1
technik kosmetyki	1
technolog żywienia	1
traktorzysta	1
urzędnik	1
żołnierz	1
Suma końcowa	280

Tabela 3.2.10-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

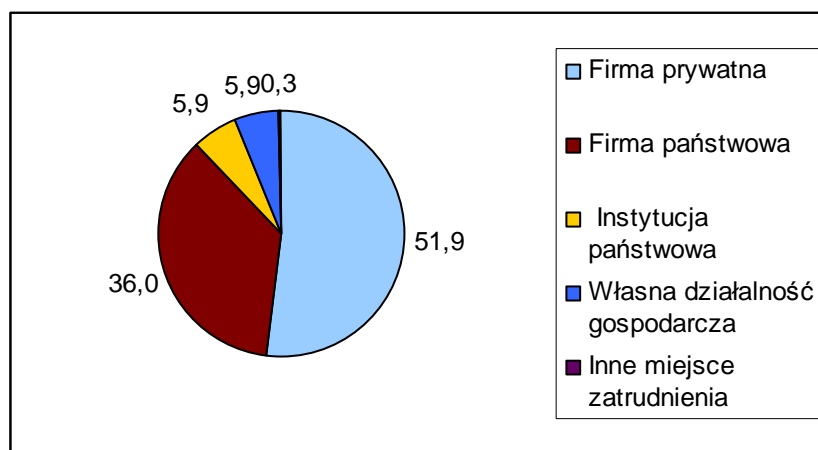
ZAWÓD	LICZBA
nie ma takiego zawodu	23
sprzedawca	17
sprzątaczką	11
budowlaniec	8
fizyczna	7
kucharz	4
murarz	4
kelner	3
kierowca	3
mechanik	3
rybak	3
górnik	2
nie wiem	2
oborowy	2
pokojowa	2
akwizytor	1
betoniarz	1
dekarz	1
fryzjerka	1
ginekolog	1
księgowy	1
lakiernik	1
magazynier	1
malarz	1
masarz	1
nie ma takiego zawodu	1
ochroniarz	1
piekarz	1
poseł	1

pracownik produkcyjny	1
przetwórstwo rybne	1
spawacz	1
stolarz	1
szambiarz	1
szwacz	1
śmieciarz	1
tynkarz	1
zamiatacz ulic	1
zbrojarz	1
Suma końcowa	118



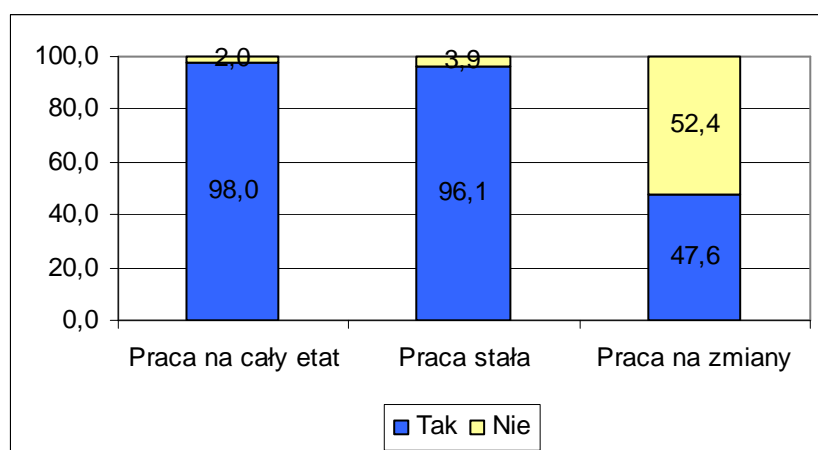
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. Nieco ponad połowa uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowe 6% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 36% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 6%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.10-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. Nieco więcej niż połowa chciałaby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby zatem aż 48% badanych. To wysoki udział na tle całego województwa.

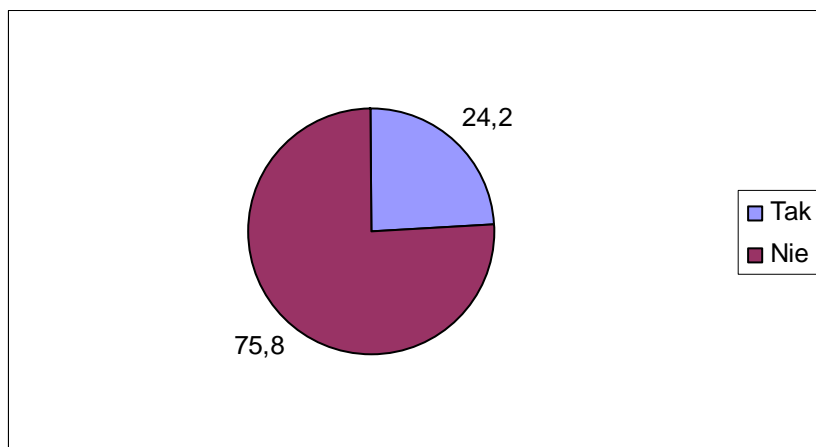
Wykres 3.2.10-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 1/4 badanych z powiatu koszalińskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

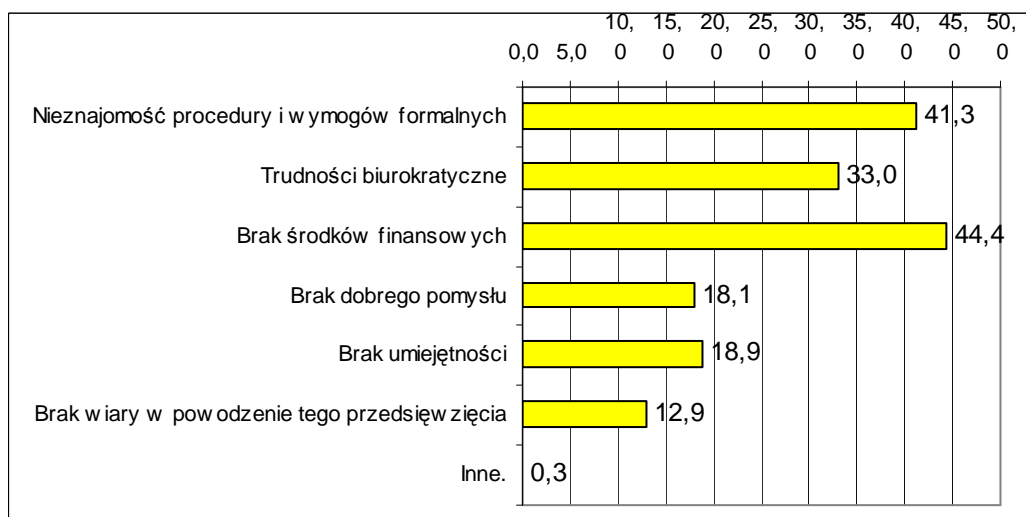


Wykres 3.2.10-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (44%). Na drugim miejscu znalazła się nieznajomość wymogów formalnych i przepisów (41%). Dodatkowo 1/3 wskazała na trudności biurokratyczne. Około 18% badanych przyznało, że nie miało dobrego pomysłu na biznes. Mniej więcej tyle samo nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu. 13% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia.

Wykres 3.2.10-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

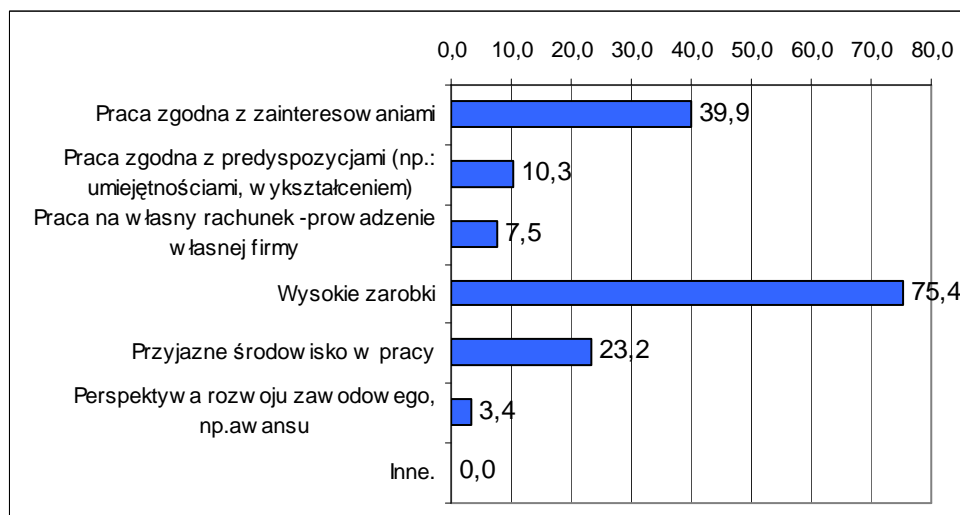
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu koszalińskiego zdecydowanie uznali wysokie zarobki (75%). Na drugim miejscu znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (40%). Nieco mniej niż 1/4 sądzi, że



osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.10-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

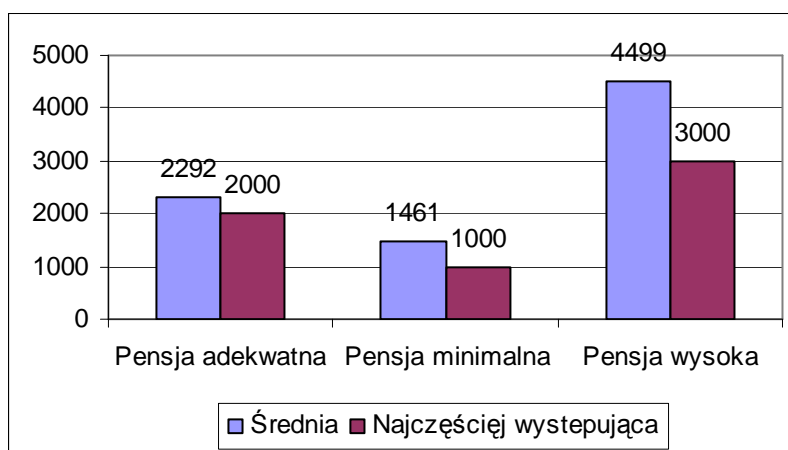
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2292 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1461 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4499 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł, natomiast jako pensja minimalna 1000 zł.

Tabela 3.2.10-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznalbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2292	1461	4499
Maksymalna	16000	9000	100000
Minimalna	200	600	1000
Odchylenie standardowe	1948	880	8075
Najczęściej występująca	2000	1000	3000

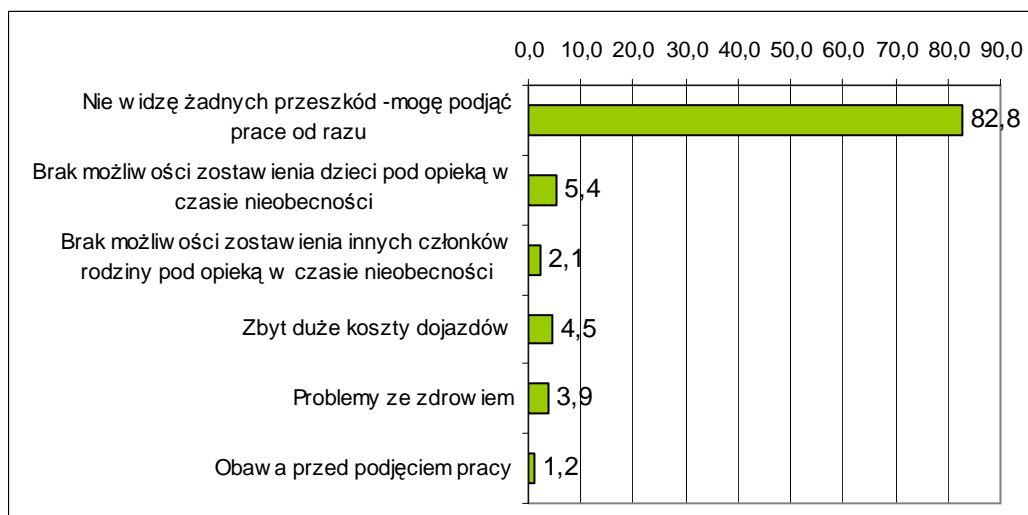


Wykres 3.2.10-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Zdecydowana większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 83% jest udziałem wysokim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 5,4% respondentów. Nieco mniej badanych wskazało także zbyt duże koszty dojazdów do pracy lub na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. 1,2% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

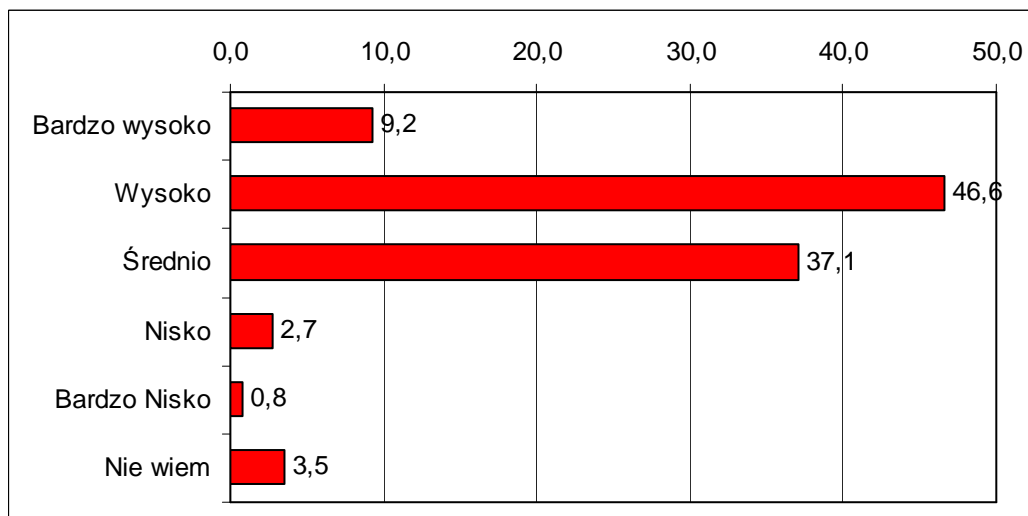
Wykres 3.2.10-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie koszalińskim oceniają swoje kompetencje zawodowe jako wysokie. 37% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 47%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 9% respondentów. Problemy z samooceną miało zaledwie 3,5% badanych.



Wykres 3.2.10-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.11 Powiat łobeski

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie łobeskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 2580 osób bezrobotnych, co plasuje ten powiat na przedostatnim miejscu (przed Świnoujściem) pod względem liczby bezrobotnych. Tak jak w większości powiatów ponad połowę bezrobotnych stanowiły kobiety. Ich udział zbliżony był do średniego w województwie i wynosił 58,5%. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy wynosił natomiast około 56,6%, co przekraczało średnią w województwie o 11 punktów procentowych.. Na podobnym poziomie, co w województwie był jednak wskaźnik udziału bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 18%, przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.11-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

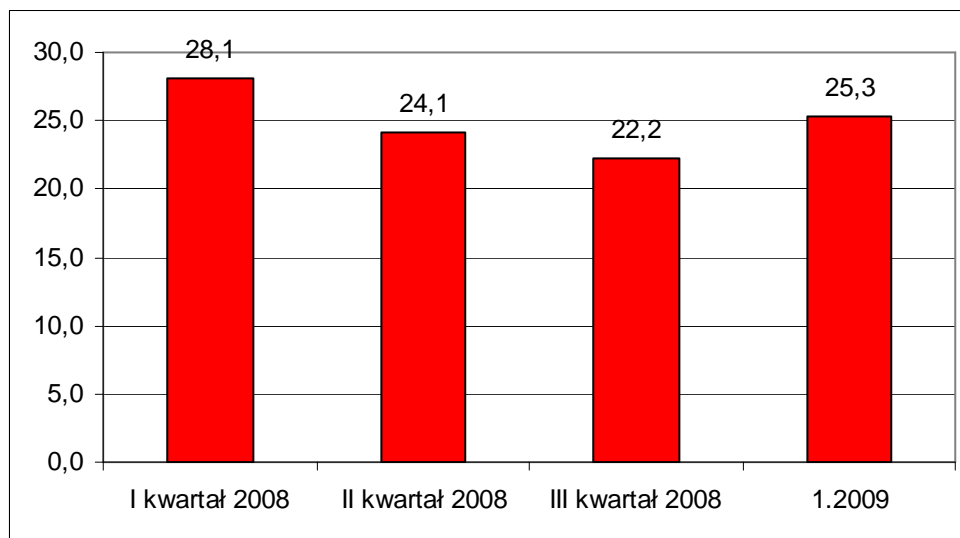
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
2580	1509	1460	489	103,7	77,9

Powiat łobeski charakteryzuje jeden z najwyższych wskaźników stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 25,3%. Podobnie jak w przypadku większości powiatów w regionie, począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie łobeskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 232 nowych bezrobotnych. Ogólna liczba bezrobotnych na przestrzeni roku 2008 zmalała jednak o około 22%

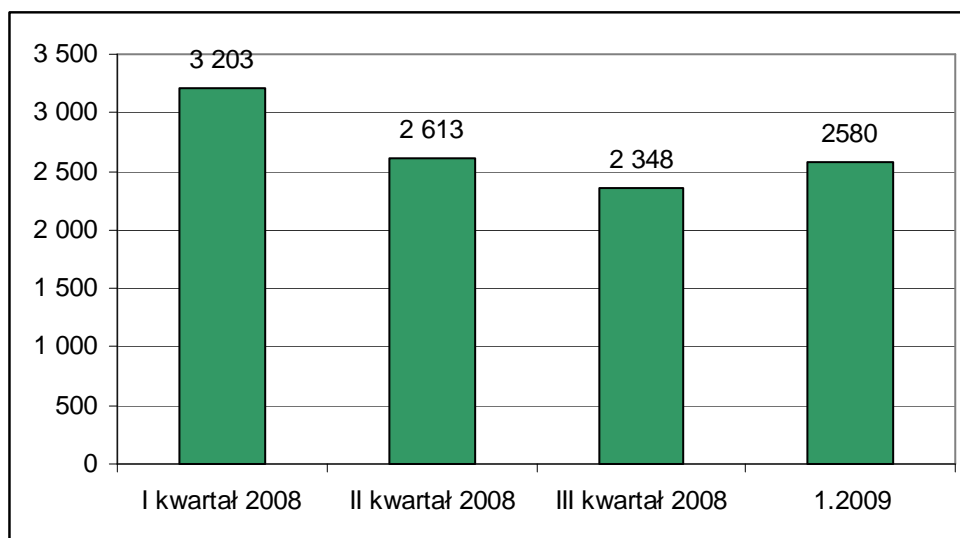
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w październiku 2008 r. W sumie jednak należy pokreślić, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie zauważalny spadek o około 40%.



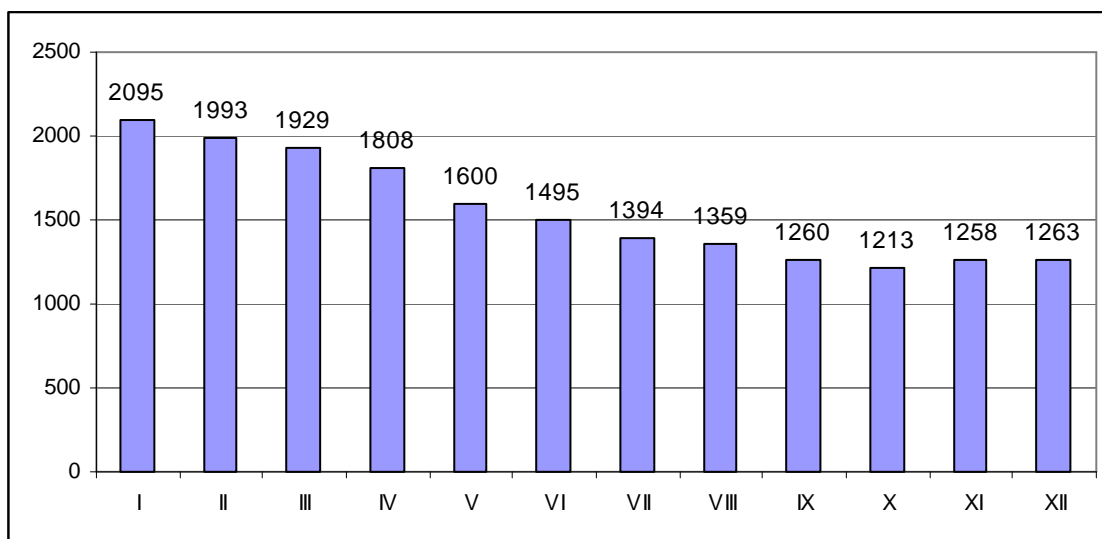
Wykres 3.2.11-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.11-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



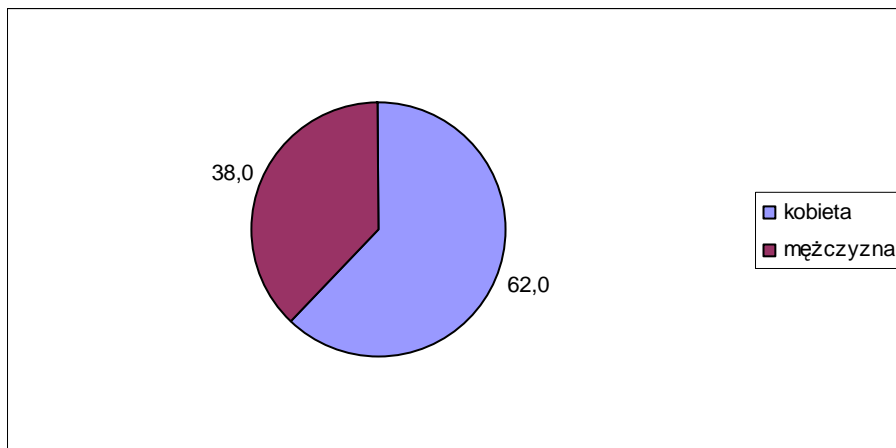
Wykres 3.2.11-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

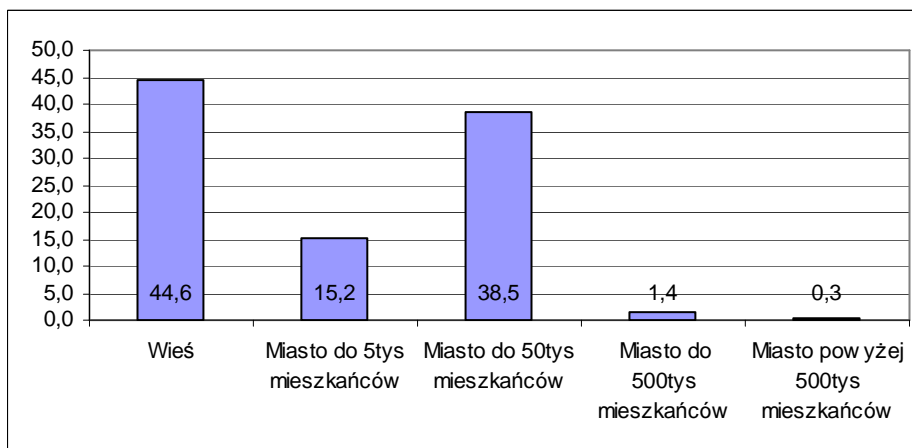
W badaniu udział wzięło 381 osoby pozostające w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety, które stanowiły 62% respondentów.

Wykres 3.2.11-4: Bezrobotni według płci



Większość badanych deklarowała pochodzenie z obszarów wiejskich -44,6%. Nieco mniej respondentów mieszkało na terenie miast do 50 tysięcy mieszkańców. 15,2% pochodziło z najmniejszych miast do 5 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.11-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 37,3 lata. Najstarszy miał lat 70, a najmłodszy 18.

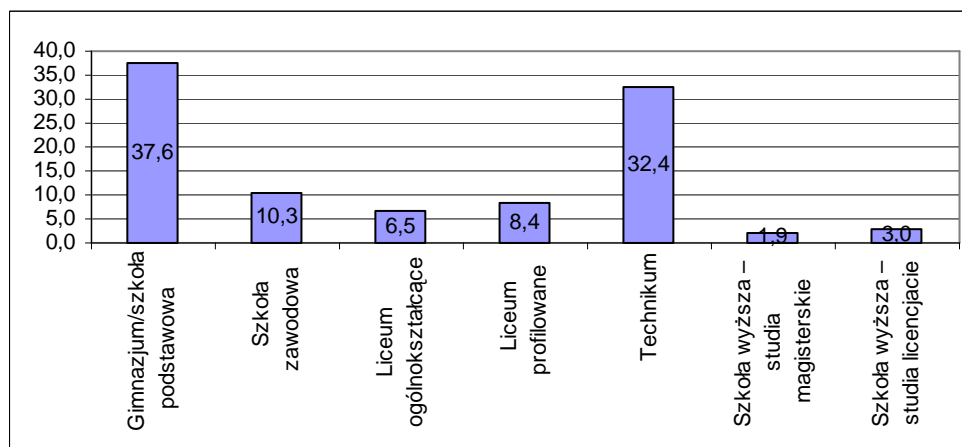
Tabela 3.2.11-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	37,3
maksimum	70
minimum	18
odchylenie standardowe	12,0



W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 40,8% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 6,5%. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia (prawie 38%). Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 10%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie nieco poniżej 5%.

Wykres 3.2.11-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie łobeskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej kasjerzy -sprzedawcy oraz krawcy -szwacze.

Tabela 3.2.11-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
barman -kelner	7
betoniarz zbrojarz	1
bez zawodu	49
blacharz - lakiernik	2
brukarz	1
cieśla -stolarz	6
cukiernik - ciastkarz -piekarz	4
doradca	1
ekonomista	5
elektryk	1
frezer - tokarz	1
fryzjer	4
geograf	1
górnik	1
handlowiec	1
informatyk	3
kasjer - sprzedawca	18

kierowca	2
kosmetyczka	1
krawiec - szwacz	15
kucharz	14
laborant	1
lakiernik	1
malarz	5
marynarz	1
masarz	2
mechanik	6
mechanik samochodowy	9
murarz tynkarz	7
nauczyciel	2
ogrodnik	7
operator	2
opiekunka	1
pedagog	2
pielęgniarka	4
pilarz	1

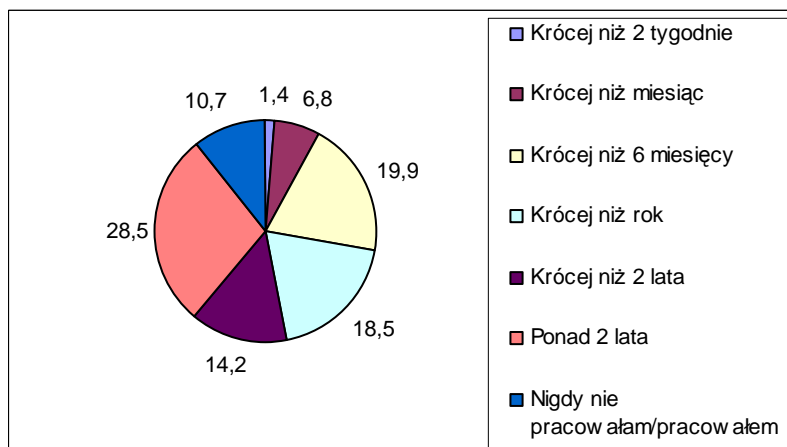


politolog	1
pracownik administracyjno - biurowy	1
rolnik	9
rzeźnik	1
socjolog	1
ślusarz - spawacz	5
tapicer	2
technik	3
technik budowlany	1
technik ekonomista	6

technik informatyk	1
technik masażysta	1
technik rolnictwa	2
technik samochodowy	1
technik telekomunikacji	1
technik żywienia	5
technik ekonomista	4
technolog	3
zarządzanie informacją	1
Suma końcowa	238

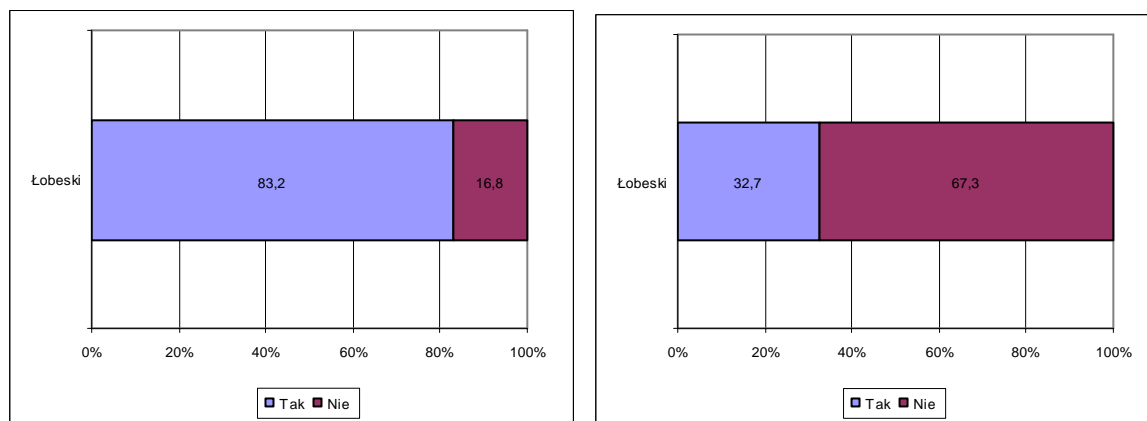
Około 10,7% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie 8,2% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 20% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 18,5% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni, zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią 43% ogółu badanych w powiecie łobeskim.

Wykres 3.2.11-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

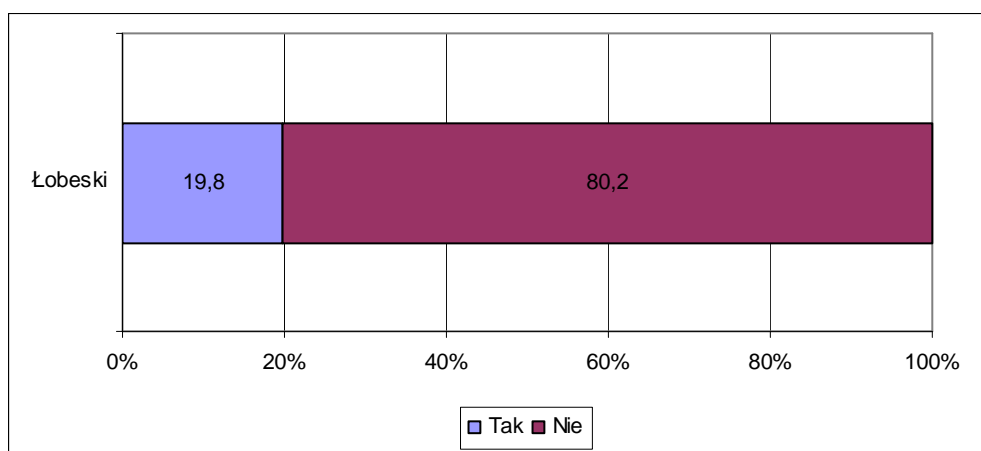


83% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około 1/3 ma prawo do otrzymywania zasiłku. 20% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo. To najwyższy odsetek bezrobotnych, którzy przyznali się do wykonywania pracy spośród wszystkich badanych powiatów .

Wykres 3.2.11-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.11-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

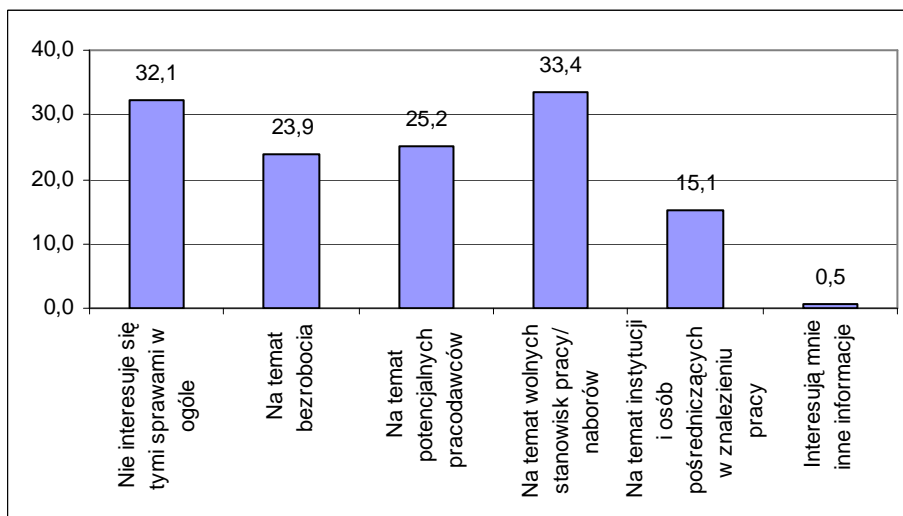


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 1/3 osób pozostających bez pracy w powiecie łobeskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy (33,4%) potencjalnych pracodawców (25,2%) lub bezrobocia (23,9%). 15% nich interesuje się także instytucjami pomagającymi w pośrednictwie pracy.



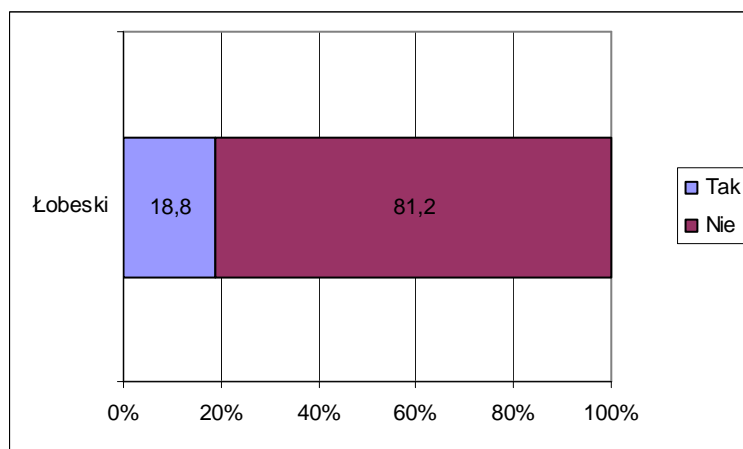
Wykres 3.2.11-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Około 19% deklarowała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak zaledwie 4,6% nich¹¹.

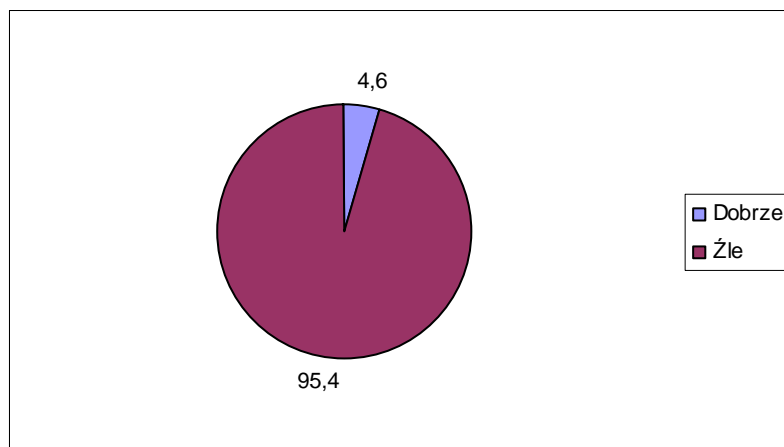
Wykres 3.2.11-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



¹¹ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.11-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



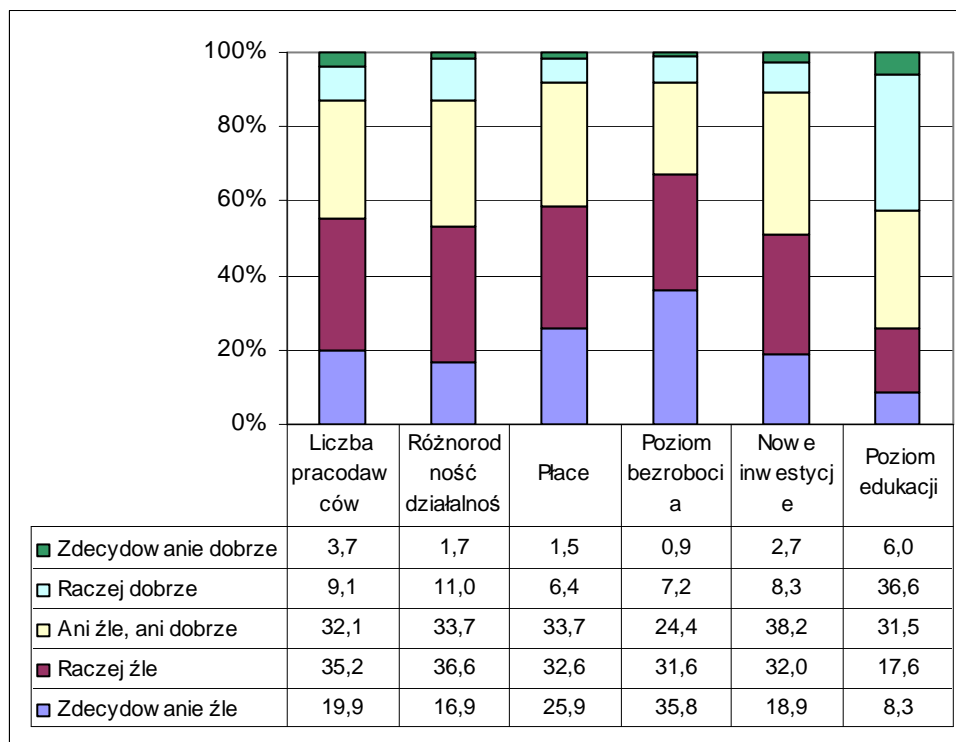
Bezrobotni z powiatu łobeskiego dość krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy, chociaż oceny poszczególnych elementów rynku pracy są w porównaniu do wyników uzyskanych w innych powiatach na średnim poziomie.

Najgorzej oceniony został poziom bezrobocia. Około 2/3 badanych oceniło je bardzo źle lub źle. Na drugim miejscu znalazły się zbyt małe wynagrodzenia. W tym przypadku 58,55 oceniło je negatywnie. Kolejne trzy elementy tworzące rynek pracy tzn. liczba pracodawców, zróżnicowanie prowadzonej działalności gospodarczej i nowe inwestycje ocenione zostały nieco lepiej i w podobny sposób. We wszystkich tych przypadkach ocen złych było około 51-55%, w tym ocen bardzo złych poniżej 20%. Około 1/3 respondentów nie miała jednoznacznego zdania na temat tych czynników, natomiast po około 11-12% osób wskazało na oceny pozytywne.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez blisko 44% badanych osób. Około 1/3 wyrażała się jednak zachowawczo - i podała odpowiedź „ani źle, ani dobrze”.



Wykres 3.2.11-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



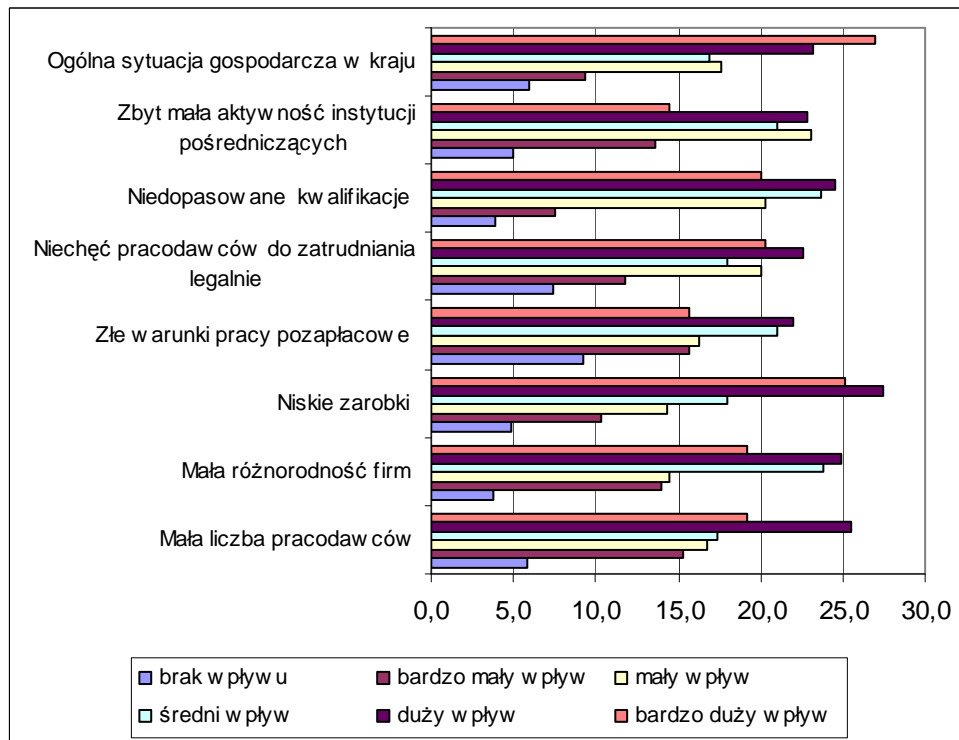
Mieszkańcy powiatu łobeskiego w bardzo ostrożny sposób oceniali wpływ różnych elementów na poziom bezrobocia w ich powiecie. Tylko dwa czynniki uzyskały w sumie nieco ponad 50% wskazań na odpowiedzi świadczące, że ich wpływ jest duży lub bardzo duży. We wszystkich przypadkach było też kilkadziesiąt procent osób, które wpływ ten oceniało jako mały

Za najbardziej istotne uznano niskie zarobki - blisko 53% respondentów sądzi, że mają one bardzo duży lub duży wpływ na bezrobocie. Na kolejnej pozycji wymieniono ogólną sytuację w kraju, a więc czynnik niezależny od lokalnych uwarunkowań. 50,2% badanych wskazało na sytuację kraju jako na element oddziałujący silnie na poziom bezrobocia w powiecie.

Na kolejnych pozycjach wymieniano czynniki związane z niedopasowaniem kwalifikacji, zbyt mała liczba pracodawców i ich zbyt małym zróżnicowaniem oraz niechęcią pracodawców do zatrudniania legalnie. W każdym przypadku około 43-44% badanych uznało, że są to czynniki mające bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia w powiecie łobeskim. Jednocześnie jednak około 30% sądziła, że mają one mały lub bardzo mały wpływ na bezrobocie.

W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe czynniki wymienione w ankiecie, a więc: złe warunki pozapłacowe oraz zbyt mała aktywność instytucji pośredniczących.

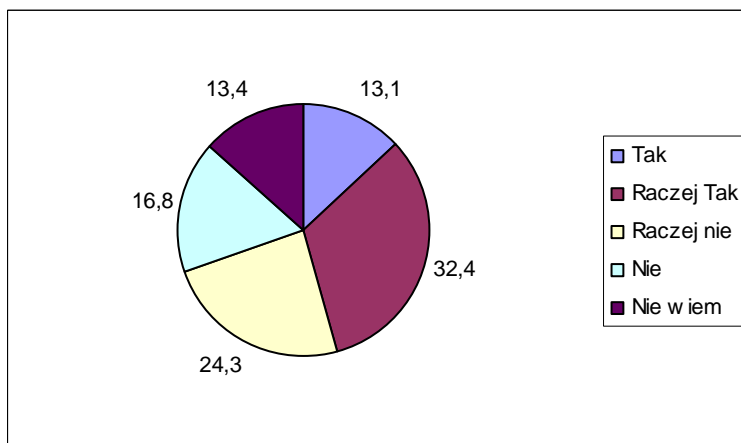
Wykres 3.2.11-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Bezrobotni z powiatu łobeskiego są podzieleni, co do przekonania na temat możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Około 45% badanych jest zdania, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami, ale jednocześnie 41% twierdzi, że takich pracodawców nie ma. 13,4% nie ma na ten temat zdania.

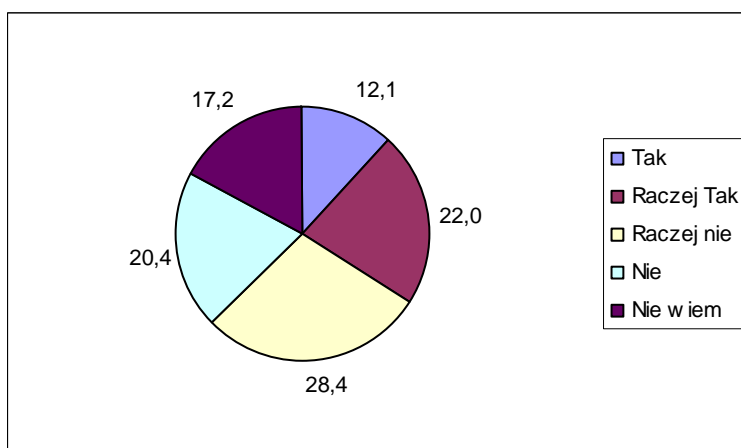


Wykres 3.2.11-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Tylko 34% badanych wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie 50% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Dodatkowo 17% nie wiedziało czy ktoś aktualnie poszukuje pracowników.

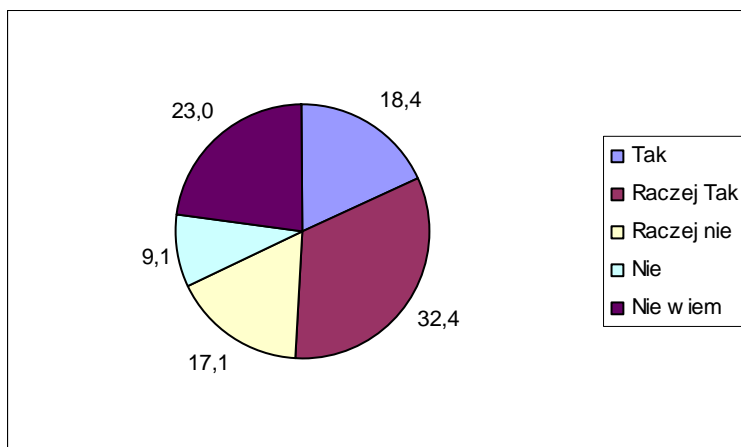
Wykres 3.2.11-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie większość respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego 18,4% uważa tak zdecydowanie, a 32,6% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 23% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 26% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.



Wykres 3.2.11-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie łobeskim funkcjonuje statystycznie w rodzinie, w skład której wchodzi aż 1,9 dzieci do 16 lat i 2,6 osoby dorosłe. W domu badanych mieszka też przeciętnie 1,1 osób powyżej 60 roku życia. Gospodarstwa osób bezrobotnych z powiatu łobeskiego są najliczniejszymi w badanym województwie.

Tabela 3.2.11-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,9
16-60 lat	2,6
powyżej 60 lat	1,1

W 41% rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła, a tylko w 38,6% przypadków nie pracuje nikt. To jeden z wyższych wskaźników wśród powiatów w województwie zachodniopomorskim.

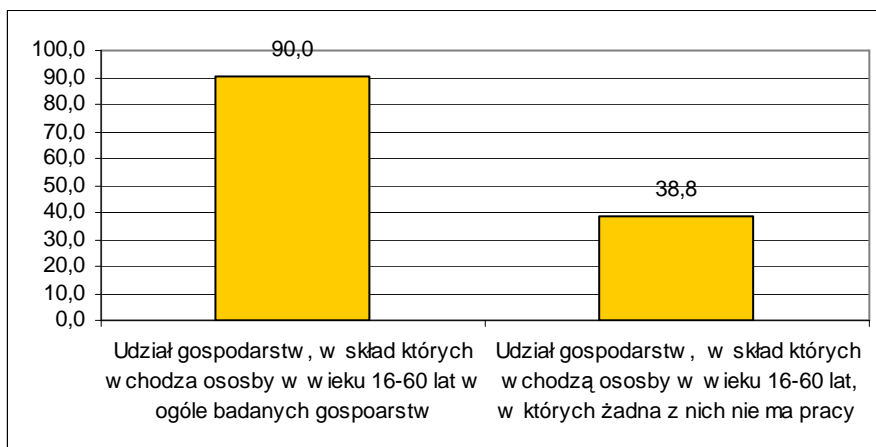
Tabela 3.2.11-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	133
1	141
2	52
3	14
4	1
5	1
6	0
7	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe



Wykres 3.2.11-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2 lub 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

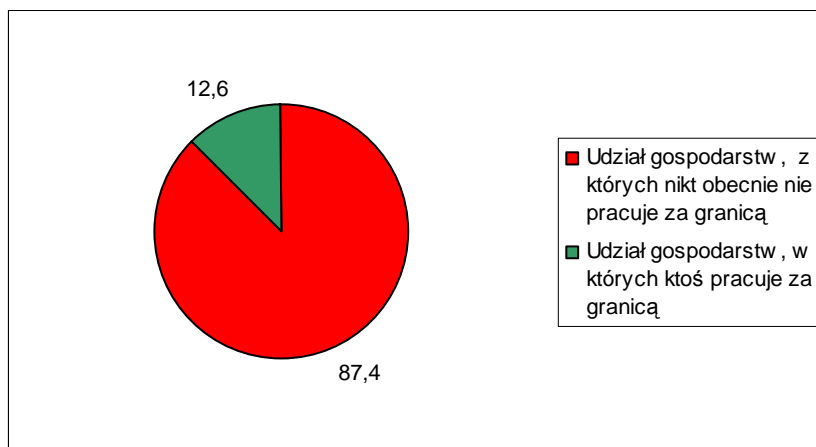
Tabela 3.2.11-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	333
1	37
2	10
3	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie łobeskim 12,6%.

Wykres 3.2.11-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Tylko nieco więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,3. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 7 osób z ich rodziny.

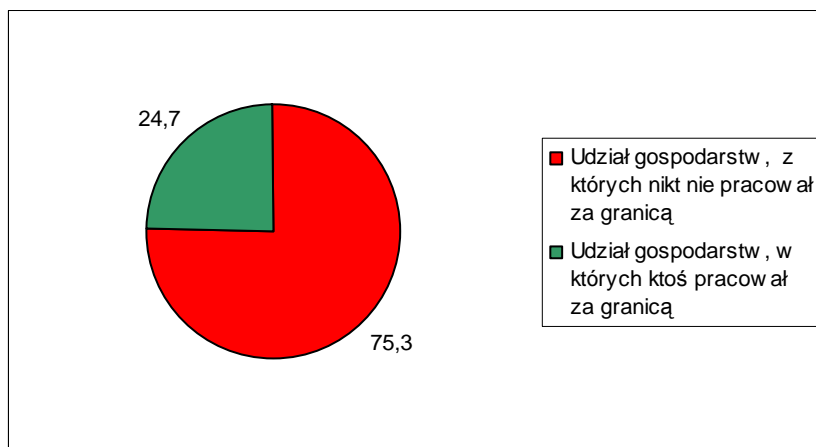
Tabela 3.2.11-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	287
1	73
2	14
3	5
4	1
5	0
6	0
7	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

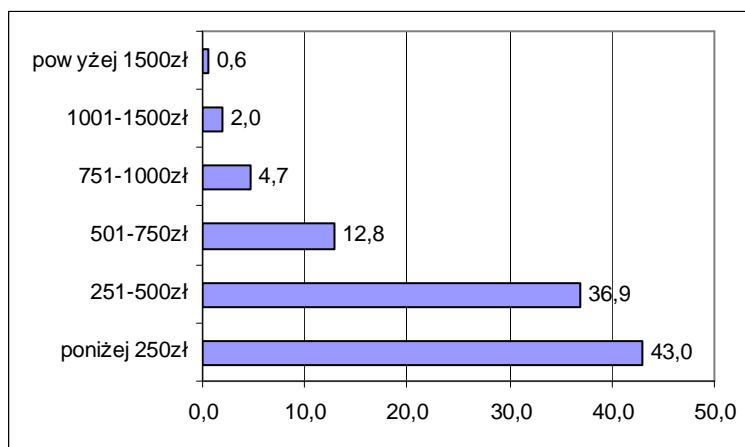
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 24,7%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik bardzo niski.

Wykres 3.2.11-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



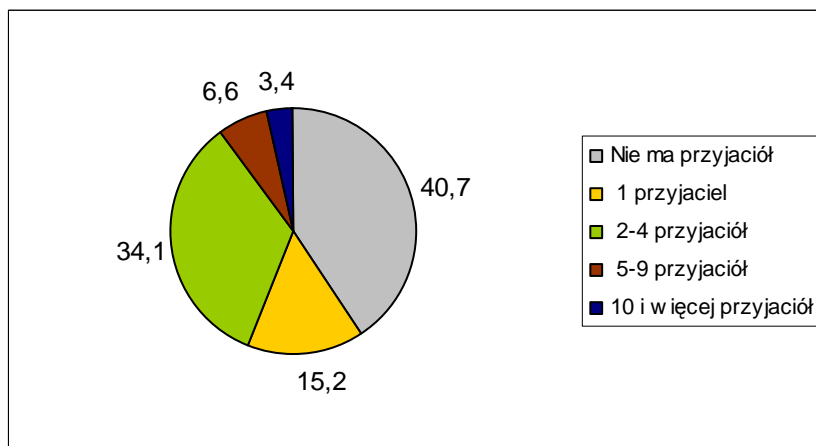
W 43% rodzin średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250 zł, a w kolejnych 37% rodzin nie przekracza 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Mało jest rodzin z wyższymi dochodami. Tych z najwyższymi - na poziomie powyżej 1000 zł i powyżej 1500 zł jest odpowiednio 2% i 0,6%. Mniej więcej 13% ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Są to w porównaniu do innych powiatów niskie dochody.

Wykres 3.2.11-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu łobeskiego mają średnio 1.9 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Jest to najniższy wskaźnik wśród badanych powiatów. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi aż 40,7% i jest jednym z najwyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 15% badanych. Najwięcej respondentów -34% - przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół, a 10%, że ma ich ponad 5.

Wykres 3.2.11-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu łobeskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. Prawie połowa osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych, a dodatkowe 27% uczestniczyło w takich spotkaniach w okresie miesiąca poprzedzającego badanie. Rzadziej osoby te spotykają się ze znajomymi. W przeciągu miesiąca na spotkaniu tego typu było około 60% osób. To stosunkowo niewielki procent w porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego. Ponad 70% brało udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Blisko 50% badanych zrobiło to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 43% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.11-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

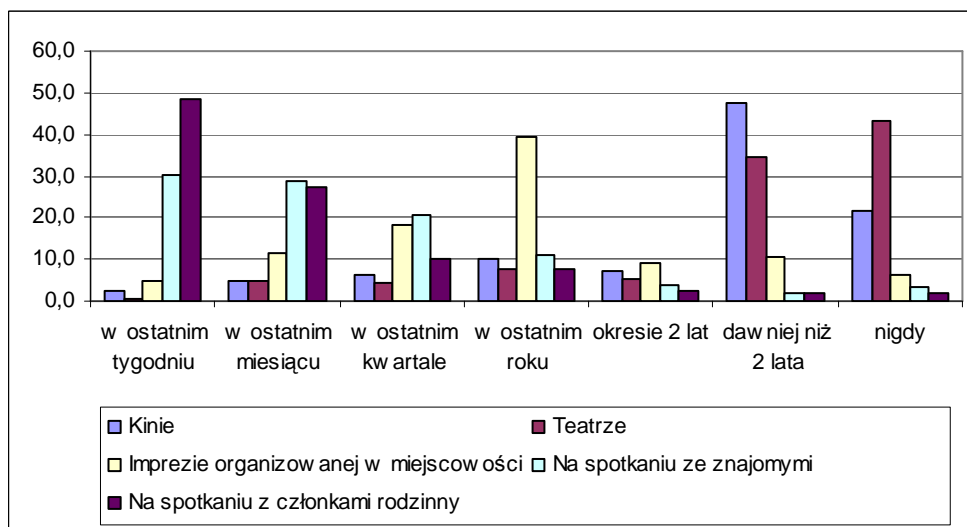


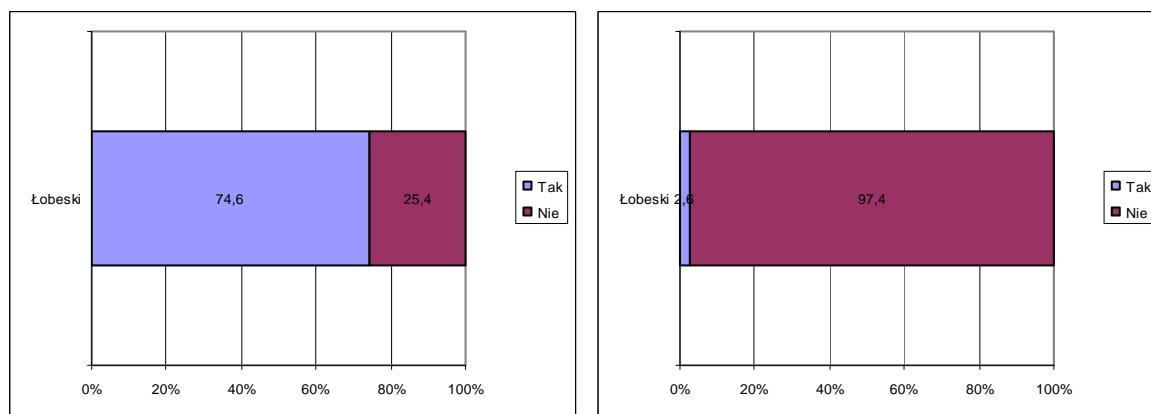


Tabela 3.2.11-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Łobeski					
w ostatnim tygodniu	2,6	0,6	4,7	30,2	48,3
w ostatnim miesiącu	4,6	4,6	11,6	29,0	27,3
w ostatnim kwartale	6,3	4,3	18,0	20,7	10,1
w ostatnim roku	10,0	7,5	39,5	11,2	7,8
okresie 2 lat	7,4	5,2	9,0	4,0	2,6
dawniej niż 2 lata	47,4	34,6	10,8	1,7	2,0
nigdy	21,7	43,2	6,4	3,2	2,0

Większość badanych -74,6% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.11-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

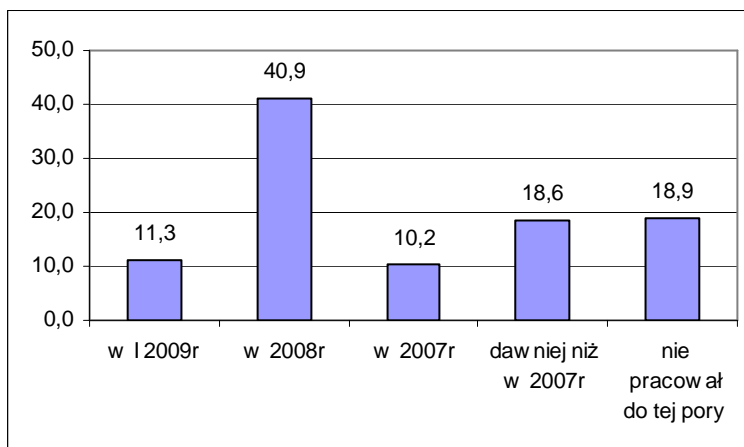


e) Historia bezrobocia

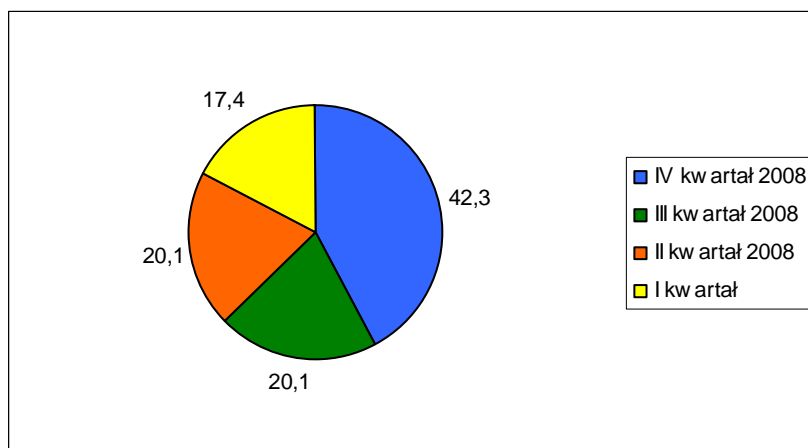
Ponad 50% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 11,3%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że 42,3% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.



Wykres 3.2.11-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

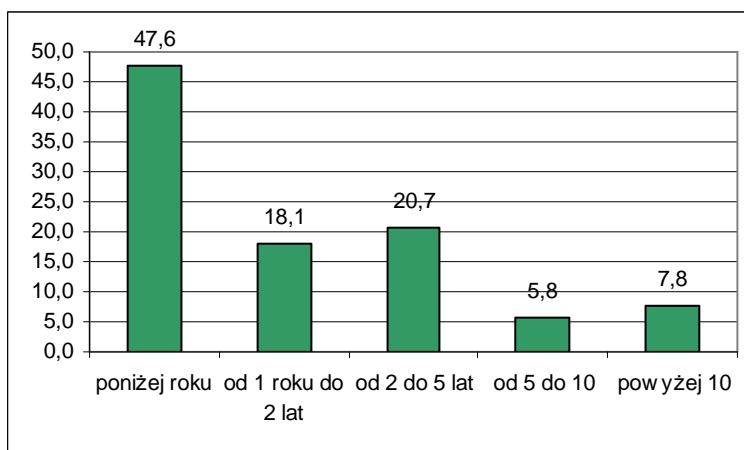


Wykres 3.2.11-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



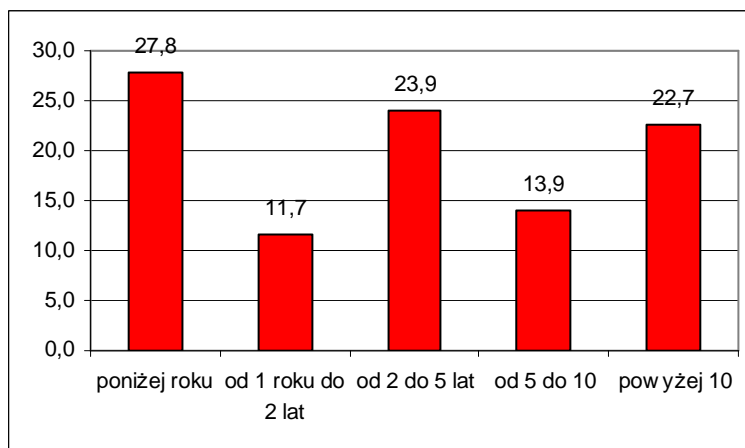
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (47,6%). Mniej więcej po 20% pracowało między 1 a 2 lata, oraz między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 5,8% i 7,8%.

Wykres 3.2.11-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



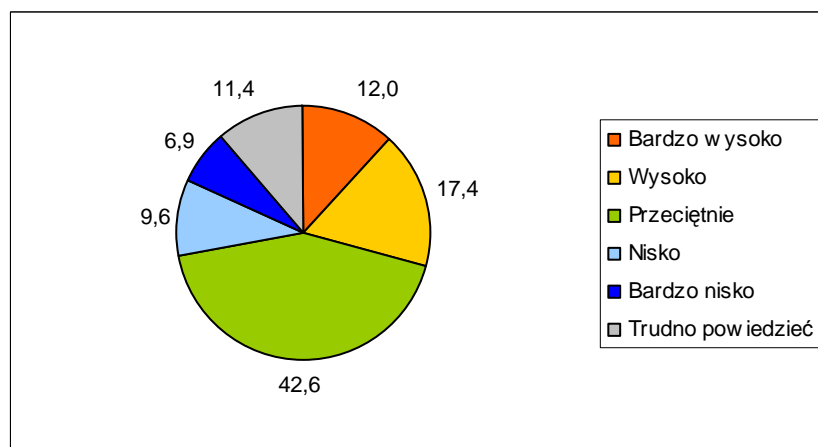
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku zdecydowanie więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 i ponad 10 lat w jednym zakładzie pracy. W sumie takich osób jest około 34%. Kolejne 24% pracowało kiedyś między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 28%.

Wykres 3.2.11-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 42,6%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 17% respondentów. 12% było bardzo zadowolonych z tej pracy.

Wykres 3.2.11-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy

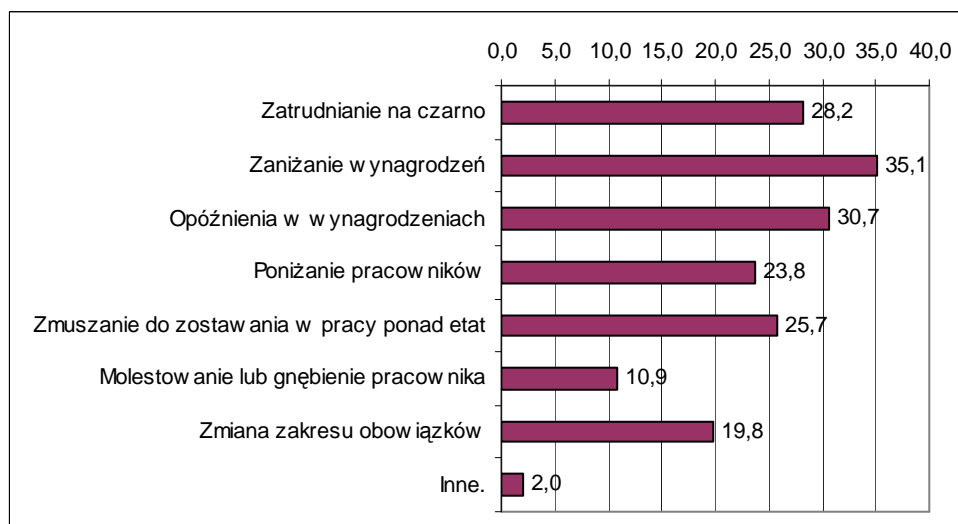


Najbardziej dotkliwym problemem, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy było zaniżanie wynagrodzeń (35,1%). Na drugim miejscu znalazło się opóźnianie wypłat wynagrodzeń. Około 28% osób przyznawało, że problemem było także zatrudnianie na czarno, a 1/4 musiała zostawać po godzinach w pracy. 1/5 spotkał się także ze zmianami zakresu obowiązków. Stosunkowo bardzo dużo osób wskazało na problemy



związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim poniżaniem pracowników 23,8%, ale też ich molestowaniem. Aż 11% respondentów spotkało się z tego typu problemami w poprzednich miejscach pracy.

Wykres 3.2.11-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



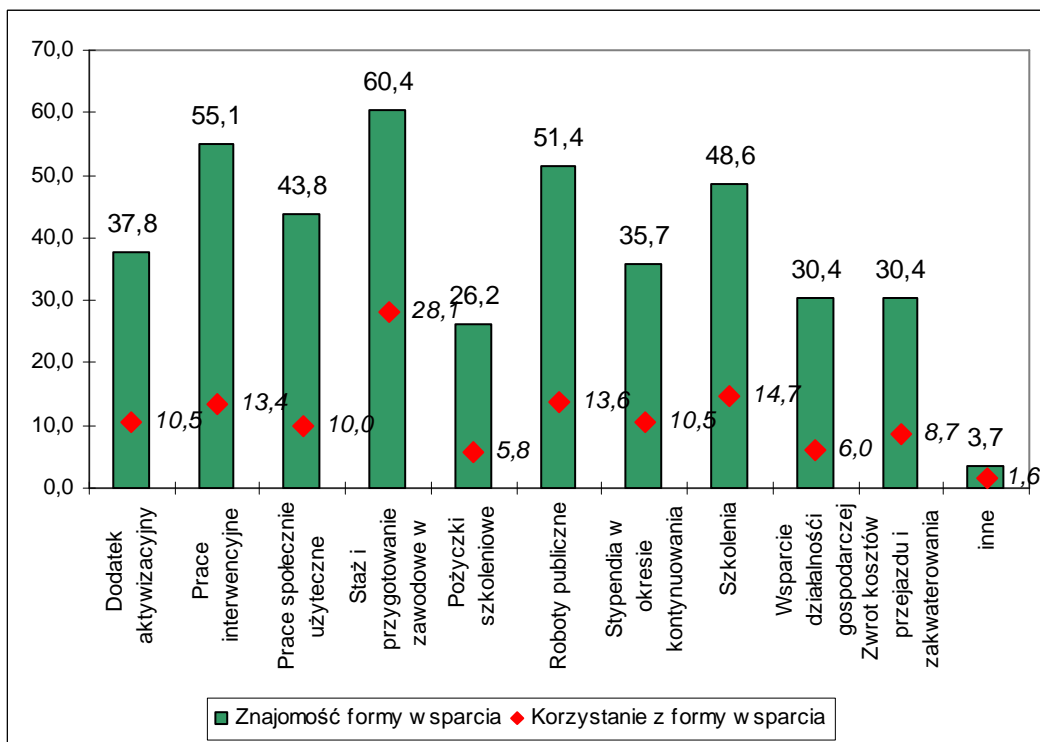
**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu łobeskiego w ograniczonym stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych. W porównaniu do innych powiatów korzystają z nich w większym zakresie. Najbardziej powszechnie znaną formą są staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (60,4% znajomości). Korzystało z nich aż 28% respondentów. Na kolejnych miejscach pod względem znajomości przez bezrobotnych uplasowały się prace interwencyjne oraz roboty publiczne. Z tych form bezrobotni korzystali w 13,5% przypadków. 48,6% osób twierdzi, że wie o szkoleniach, a w rzeczywistości uczestniczyło w nich 15% bezrobotnych. Z kolejnych trzech form wsparcia korzystało po około 10% respondentów. Były to prace społecznie użyteczne, dodatek aktywizacyjny oraz stypendia.

Wśród najmniej popularnych form znalazły się: wsparcie działalności gospodarczej, dopłaty do przejazdów oraz pożyczki szkoleniowe. (znajomość na poziomie 26 - 30%). Mimo to i tak kilak procent respondentów twierdziło, że korzystało z tych form wsparcia w przeszłości.

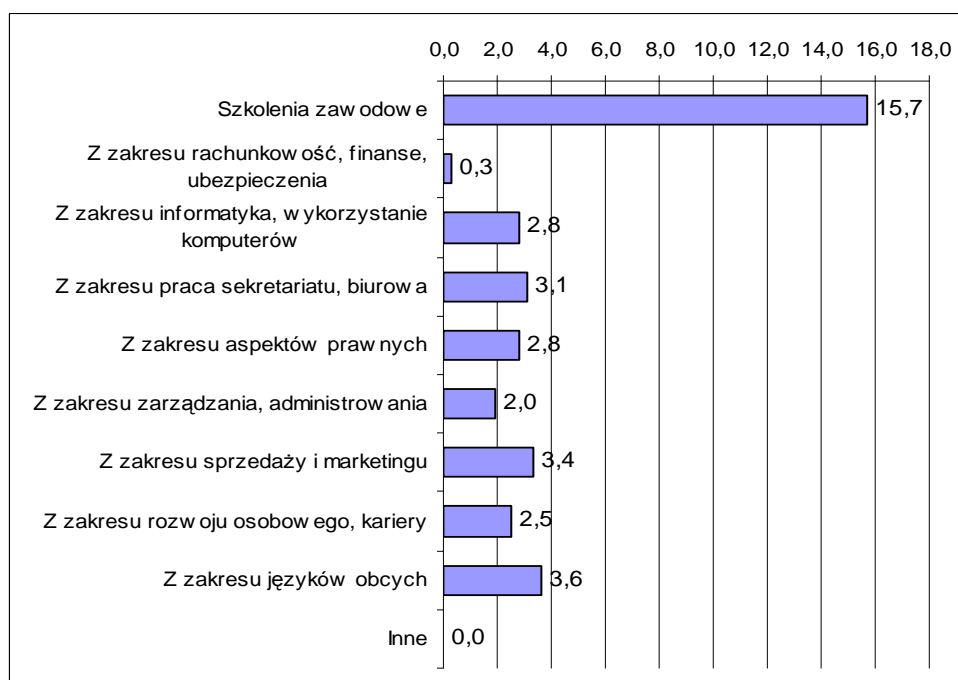


Wykres 3.2.11-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Respondenci z powiatu łobeskiego brali przede wszystkim udział w szkoleniach zawodowych. Po kilak procent respondentów wskazywało także na szkolenia o innym charakterze.

Wykres 3.2.11-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach



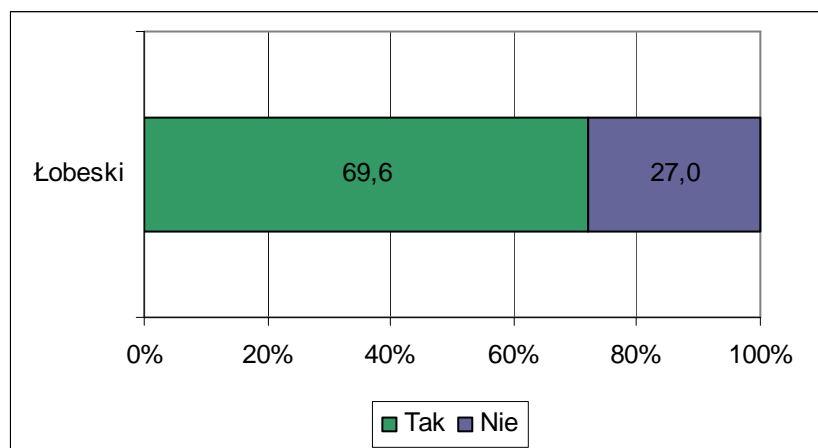
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu łobeskiego -70% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 27% czeka jedynie na propozycje z PUP.

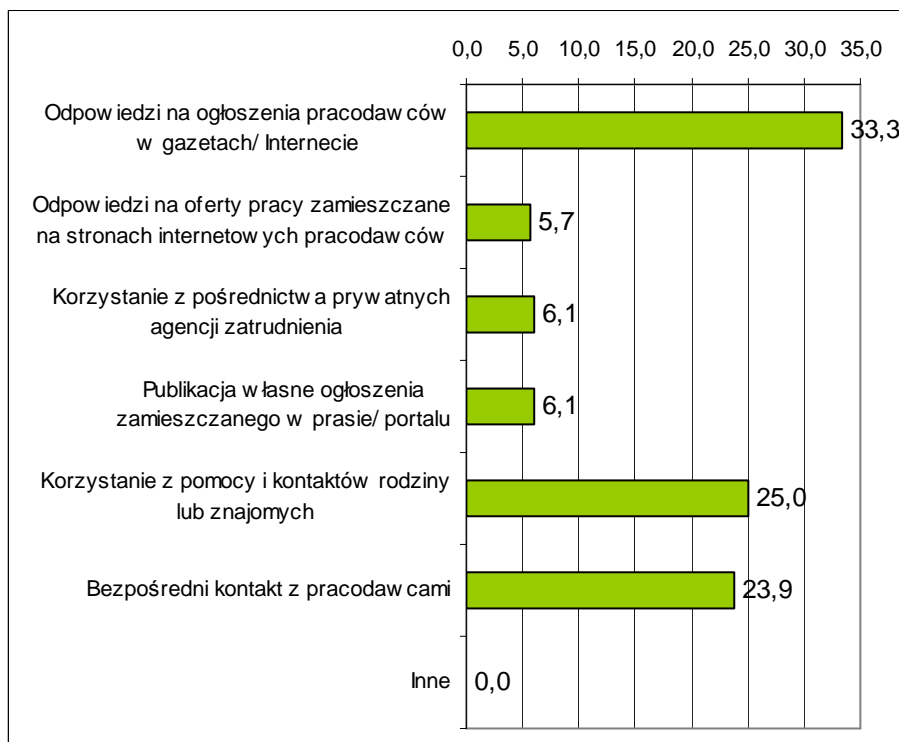
Wykres 3.2.11-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (33%) lub też zdają się na kontakty rodziny i znajomych (25%). Około 24% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. Z pozostałych form szukania pracy korzysta w pierwszej kolejności po około 6% osób.



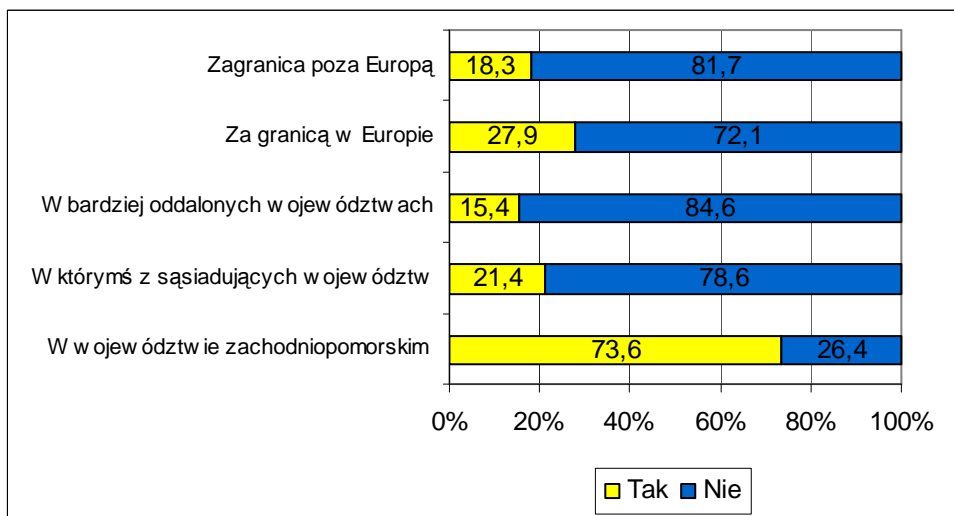
Wykres 3.2.11-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu łobeskiego w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 74% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 21%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (28%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -15% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

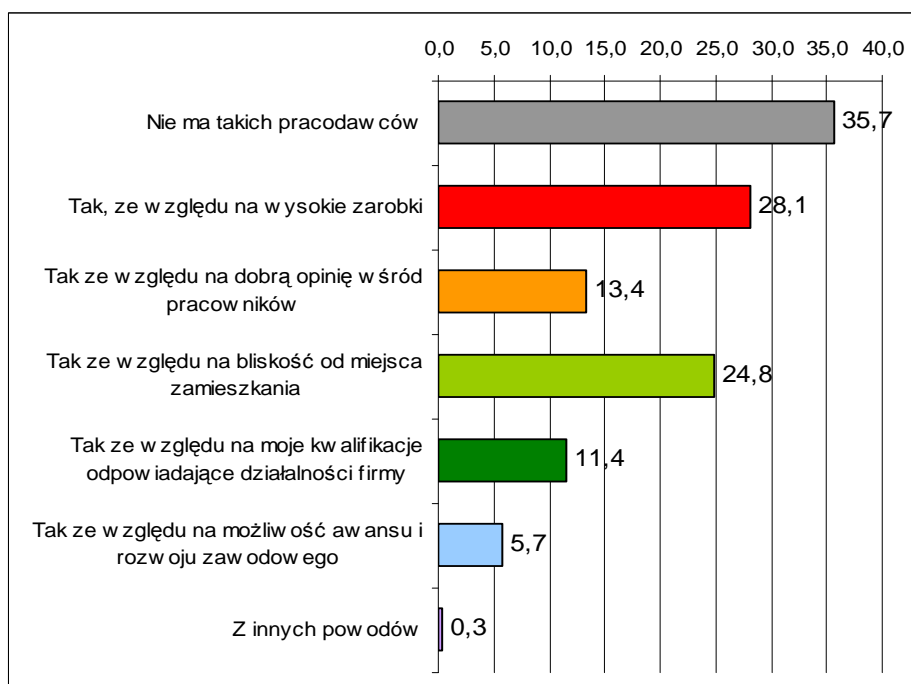


Wykres 3.2.11-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad 1/3 respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (28%) oraz znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (25%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (13%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy (11%) i możliwościami rozwoju zawodowego (6%).

Wykres 3.2.11-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.11-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA		
sprzedawca	36	doradca zawodowy	1
kucharz	23	dyrektor	1
kierowca	22	emerytura	1
nie wiem	19	frezer	1
fizyczna	11	glazurnik	1
biurowa	10	gospodyni domowa	1
stolarz	10	instruktor	1
murarz	9	instruktor nauki jazdy	1
mechanik	8	inżynier budownictwa	1
bez znaczenia	7	jubiler	1
krawiec	7	kaletnik	1
malarz	7	kasjer	1
sprzątaczką	7	kierownik	1
szwaczka	7	kolejarz	1
opiekunka	6	koniuszy	1
ekonomista	5	kosmetyczka	1
urzędnik	5	kurator	1
pilarz	4	lakiernik	1
przedszkolanka	4	magazynier	1
brukarz	3	mechanik samochodowy	1
budowlaniec	3	muzyk	1
fryzjer	3	nauczyciel	1
handlowiec	3	ochroniarz	1
kelner	3	operator maszyn	1
wyuczony	3	pakowacz	1
asystent osoby niepełnosprawnej	2	piekarz	1
bankowiec	2	policjant	1
bezrobotny	2	pomoc kuchenna	1
elektryk	2	poseł	1
informatyk	2	pracownik medyczny	1
ogrodnik	2	pracownik socjalny	1
pielęgniarka	2	prezes	1
rolnik	2	prezydent	1
spawacz	2	ratownik medyczny	1
technik ekonomista	2	szpachlarz	1
ustawiacz	2	szwacz	1
animator kultury	1	ślusarz	1
barman	1	tapicer	1
BHP	1	technik elektrokardiolog	1
blacharz	1	tokarz	1
cukiernik	1	trener	1
dobrze płatna	1	tynkarz	1
		umysłowa	1

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji"

Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 120/179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28





zbrojarz	1
----------	---

Suma końcowa	297
--------------	-----

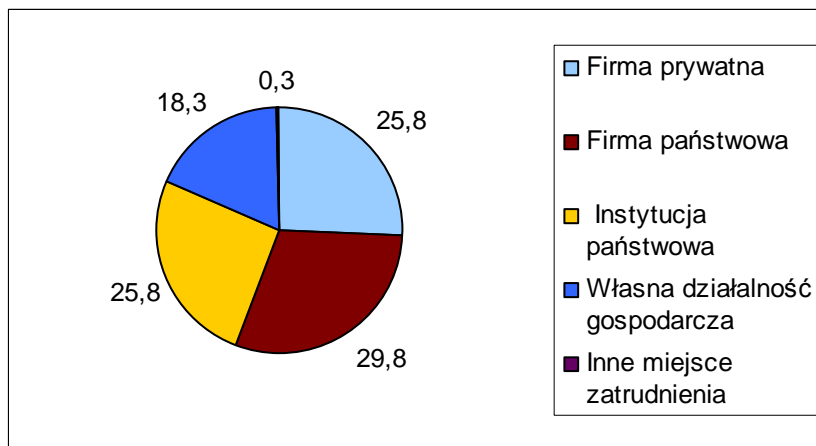
Tabela 3.2.11-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzątaczką	25
nie wiem	22
sprzedawca	21
fizyczna	11
nie ma takiego zawodu	8
kierowca	7
kucharz	6
urzędnik	6
krawiec	5
szwacz	5
budowlaniec	4
mechanik	4
piekarz	4
policjant	4
zamiatacz ulic	4
biurowa	3
elektryk	3
handlowiec	3
lekarz	3
malarz	3
masarz	3
murarz	3
barman	2
grabarz	2
informatyk	2
kasjer	2
kominiarz	2
na wysokości	2
nauczyciel	2
pilarz	2
polityk	2
bankowiec	1
betoniarz	1
blacharz	1
brukarz	1
drogowiec	1
ekonomista	1
górnik	1
hydraulik	1
instruktor	1
kierownik	1
leśnik	1
listonosz	1
magazynier	1
mechanik samochodowy	1
nie ma takiego zawodu	1
ogrodnik	1
operator maszyn	1

opiekun	1
pielęgniarka	1
pracownik produkcyjny	1
prawnik	1
przedstawiciel handlowy	1
spawacz	1
stolarz	1
strażnik	1
stróż	1
szewc	1
ślusarz	1
śmieciarz	1
wtryskarka	1
wyuczony	1
Suma końcowa	206

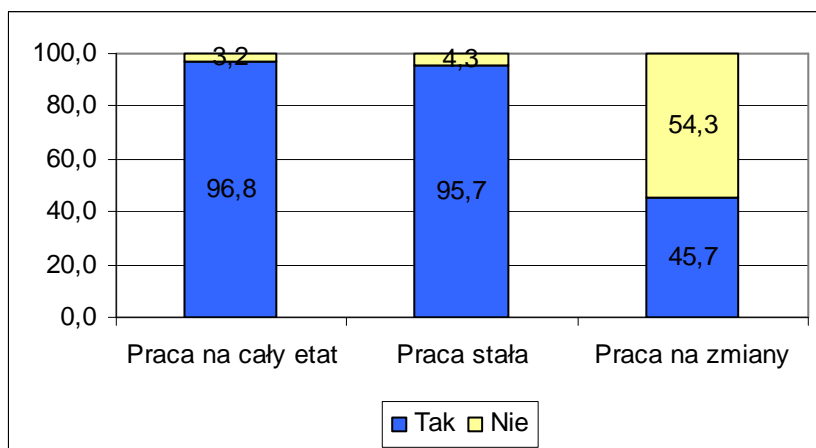
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 1/4 uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 18% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 30% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 26% , że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.11-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 54% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby zatem około 45% badanych, co na tle województwa jest wynikiem wysokim.

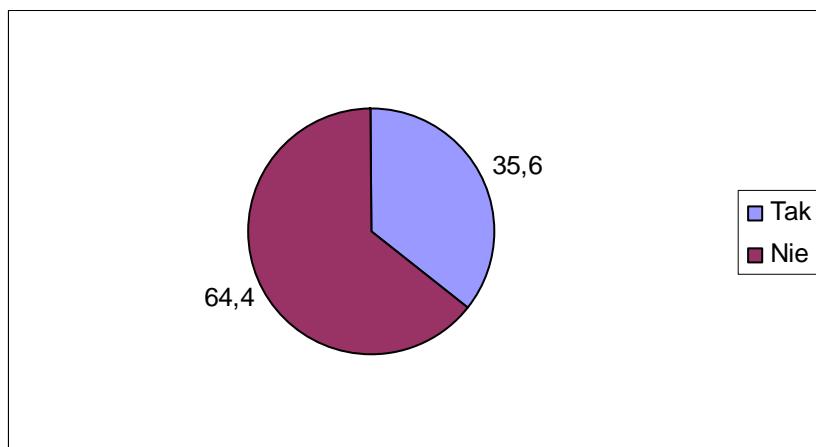
Wykres 3.2.11-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 36% badanych z powiatu łobeskiego rozważyło kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

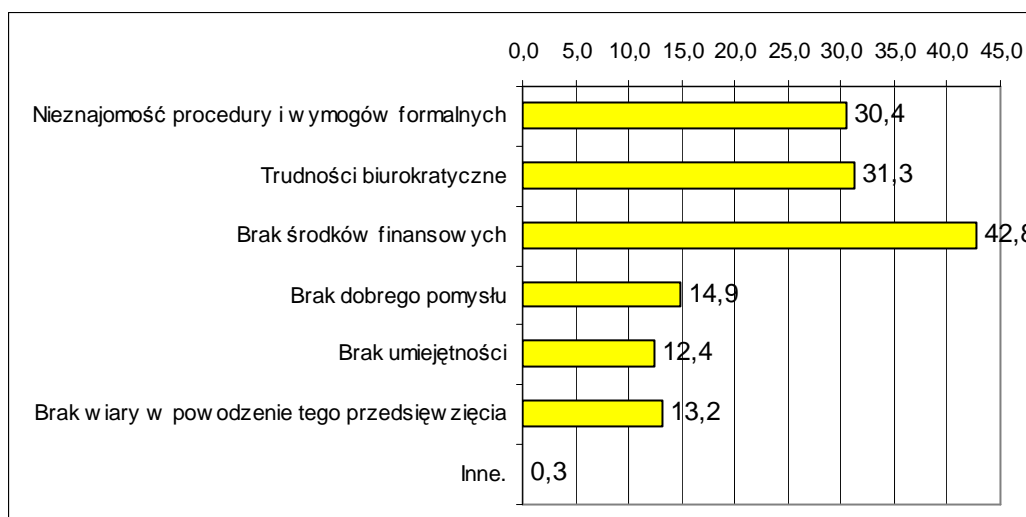


Wykres 3.2.11-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (43%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (31%) oraz nieznaną procedur (30%). 15% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes.. Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 13% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 12% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.11-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

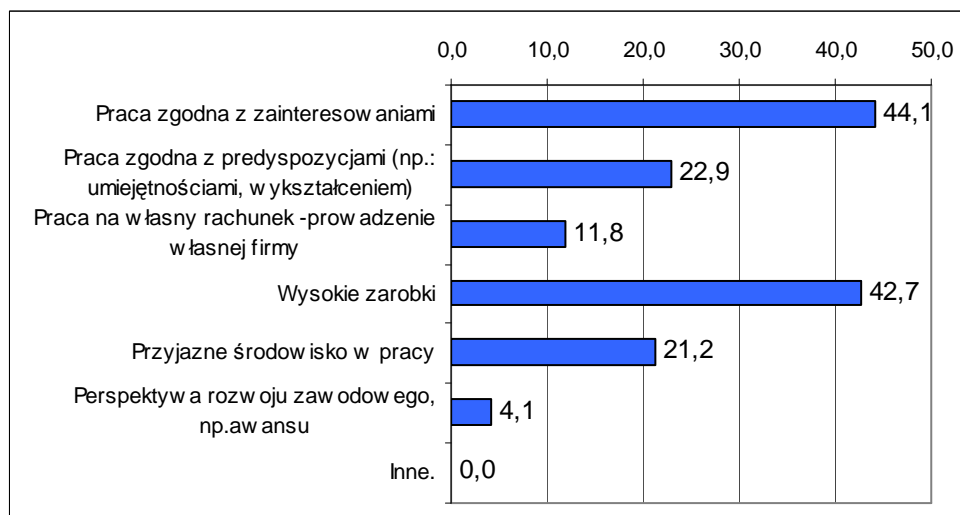
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu łobeskiego uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (44%). Wysokie zarobki sa nie



mniej ważne dla 43% badanych. Na kolejnych miejscach, z udziałem odpowiedzi na poziomie 21-23% znalazły się przyjazne środowisko w pracy oraz wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.11-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



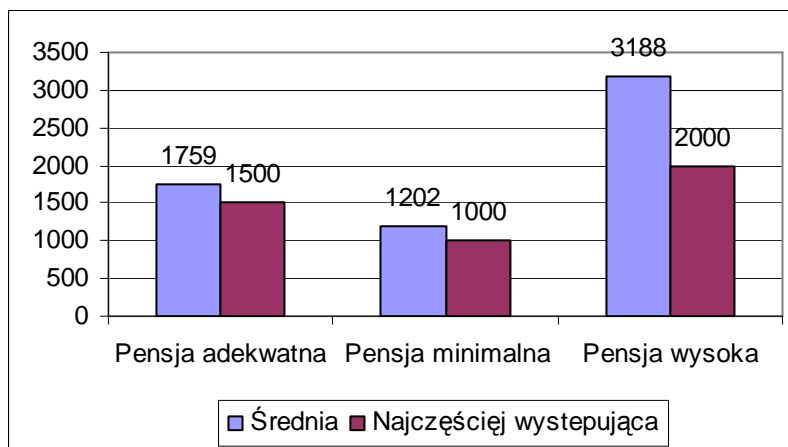
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1759 zł. Jest to najniższa pensja wśród badanych powiatów. Kwota 1500 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1202 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3188 zł Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 2000 zł. osoby z powiatu łobeskiego miały najniższe oczekiwania co do wynagrodzeń wśród wszystkich badanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

Tabela 3.2.11-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznalbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

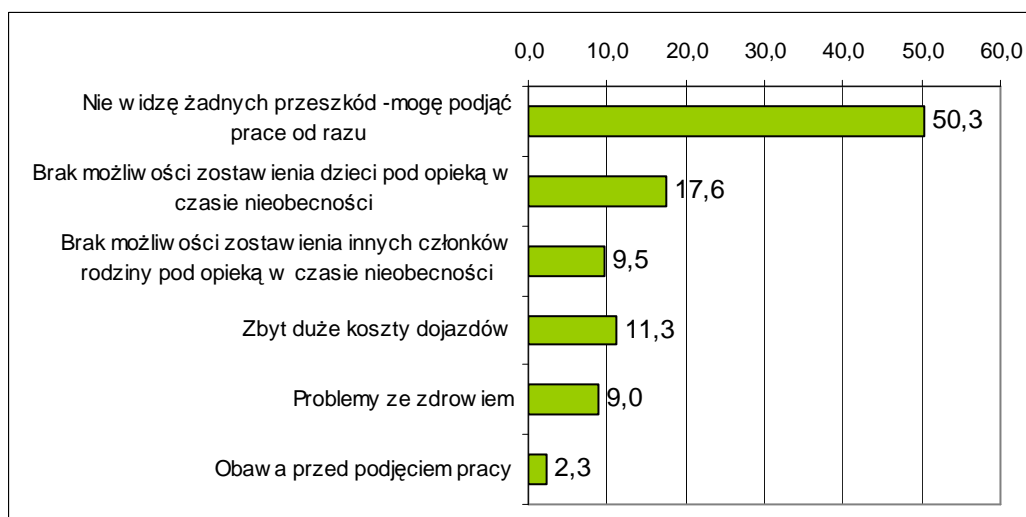
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1759	1202	3188
Maksymalna	17000	13000	200000
Minimalna	600	200	1000
Odchylenie standardowe	1239	831	10981
Najczęściej występująca	1500	1000	2000

Wykres 3.2.11-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Tylko około połowa bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów jest to wynik bardzo niski. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 18% respondentów. Około 11% badanych wskazało także na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. Po około 9% osób twierdziło, że barierą która uniemożliwia im podjęcie od razu pracy są problemy zdrowotne oraz brak możliwości zapewnienia opieki innym członkom rodziny. 2,3% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

Wykres 3.2.11-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani

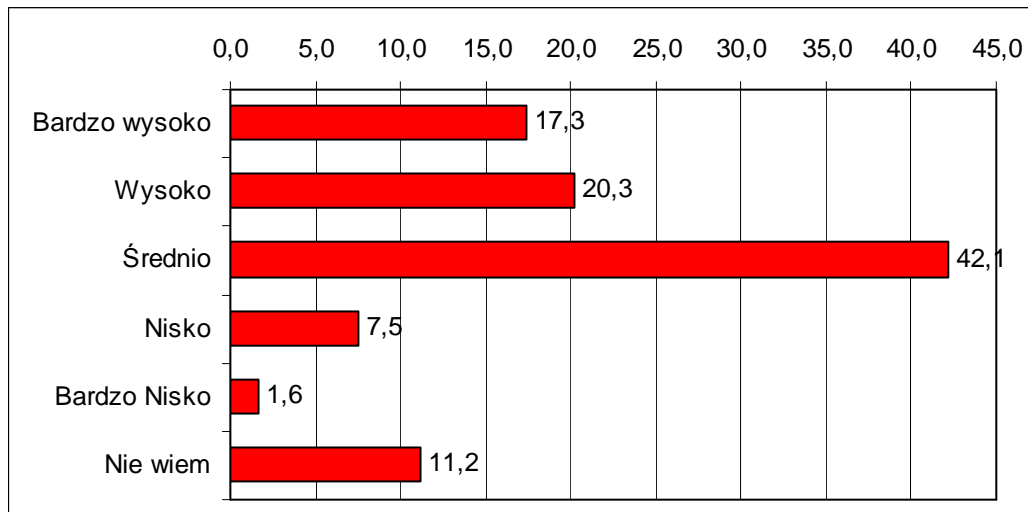


Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie łobeskim oceniają swoje kompetencje zawodowe przeciętnie. 42% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 20%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 17% respondentów. Z drugiej jednak strony około



95 przyznaje że ich kwalifikacje są niskie. Problemy z samooceną miało także sporo badanych -11% nie wiedziało jak powinna ocenić swoje kwalifikacje.

Wykres 3.2.11-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.12 Powiat myśliborski

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie myśliborskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3006 osób bezrobotnych. Duży udział w populacji bezrobotnych stanowią kobiety - w sumie 62%, co plasuje ten powiat w czołówce wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego. Udział mieszkańców wsi jest bardzo zbliżony do średniego w województwie i wynosi 45,4%. Powiat myśliborski charakteryzuje się najwyższym w regionie udziałem osób młodych zarejestrowanych jako bezrobotni - 24,7%, przy średniej 18,1%

Tabela 3.2.12-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

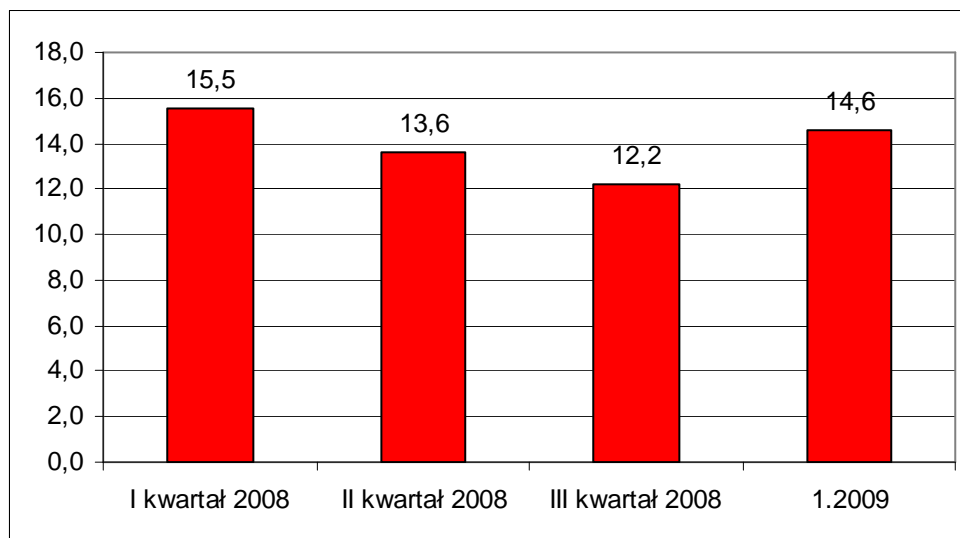
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
3006	1863	1364	742	111,5	83,5

Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim kształtuje się na poziomie średnim dla województwa i wynosi 14,6%. Biorąc pod uwagę, że najniższe wartości wskaźnik ten przyjmuje dla powiatów grodzkich, wynik 14,6% dla powiatu ziemskiego należy uznać za niski. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach (wyjątek miasto Koszalin). W powiecie myśliborskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 285 nowych bezrobotnych. Mimo to obecny poziom bezrobocia jest niższy o około 16,5% w porównaniu do początku roku 2008.

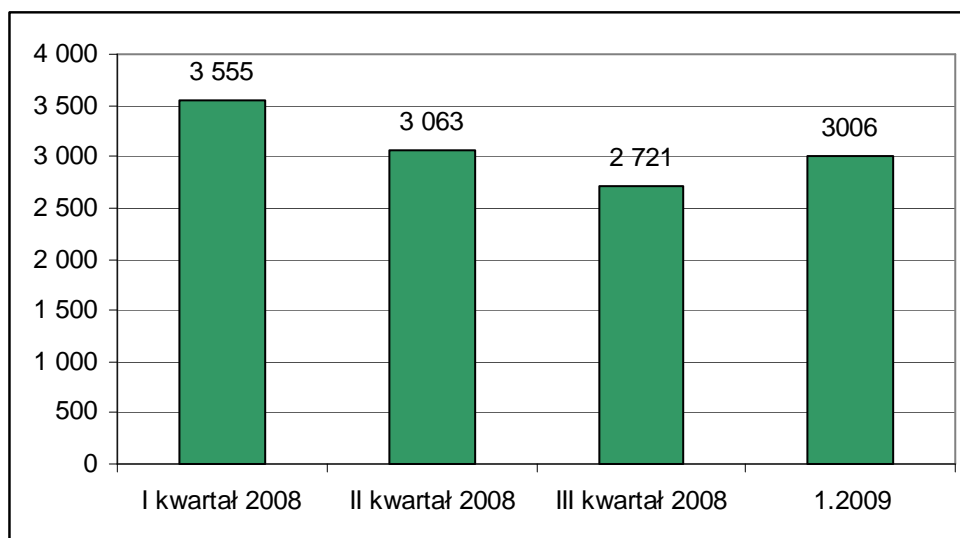
W powiecie myśliborskim podobnie jak i w innych powiatach zachodniopomorskich pod koniec roku wzrosła także liczba długotrwale bezrobotnych.. W sumie między listopadem - miesiącem z najniższą liczbą bezrobotnych a grudniem liczba bezrobotnych długotrwale wzrosła o około 70 osób. Należy jednak podkreślić, że w sumie w przeciągu całego roku nastąpił spadek blisko o 1/3 w tej grupie bezrobotnych.



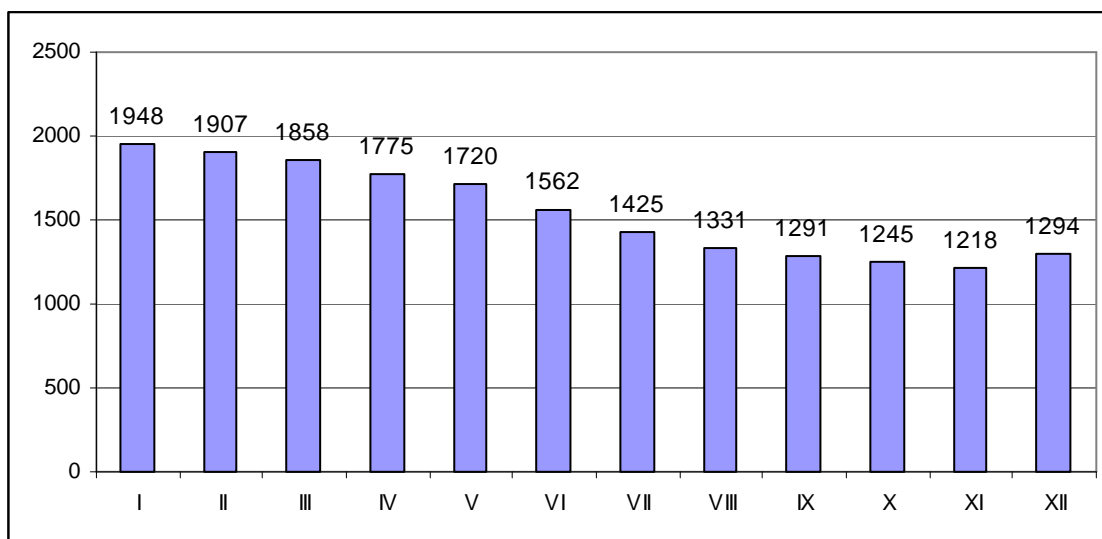
Wykres 3.2.12-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.12-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.12-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

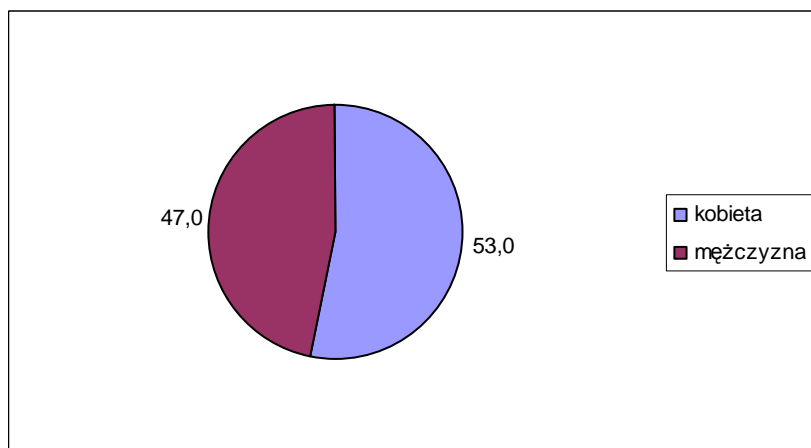




b) Badani bezrobotni

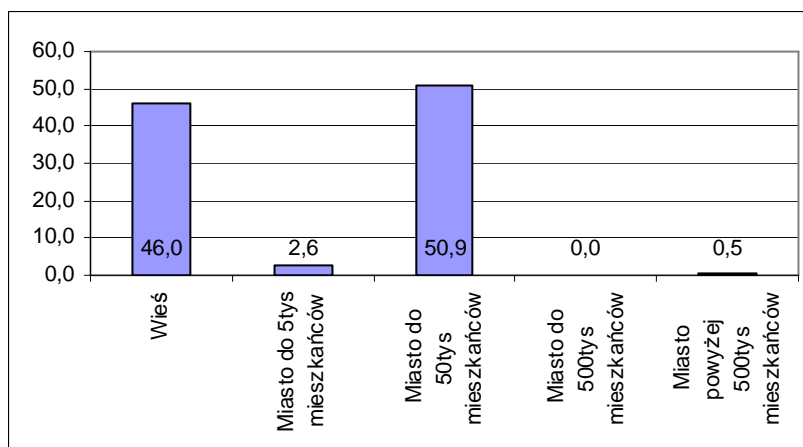
W badaniu udział wzięło 385 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 53% respondentów

Wykres 3.2.12-4: Bezrobotni według płci



Pod względem pochodzenia próba rozłożyła się niemal po połowie między mieszkańców wsi i miast do 50 tysięcy mieszkańców. Pierwsi stanowili 46% osób odpowiadających na pytania ankiety, a drudzy 51%. Tylko 2, 6% twierdziło, że mieszka w małych miastach do 5 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.12-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



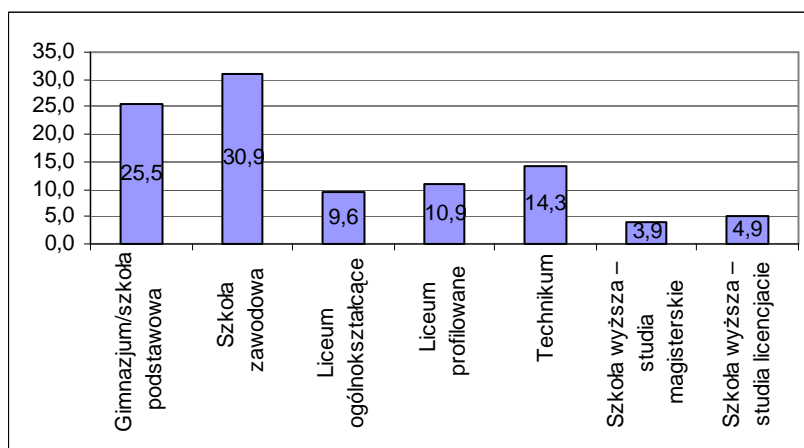
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 31,2 lata. Najstarszy miał lat 61 a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.12-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	31,2
Maksimum	61
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	11,8

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia - podstawowym lub niższym oraz zasadniczym zawodowy. Największą grupę stanowią absolwenci szkół zawodowych - ponad 30%. Osoby, które posiadają co najwyżej wykształcenie podstawowe stanowią 25,5% badanej grupy. Udział bezrobotnych po liceach ogólnokształcących wynosi 9,6% i jest niższy od udziału bezrobotnych, którzy ukończyli pozostałe typy szkół średnich - licea profilowane (11%) i technika -14,3%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich. Na tle innych powiatów udział ten nie jest jednak mały. Dużą grupę - 5% stanowią absolwenci szkół magisterskich, a 4% to bezrobotni z wykształceniem licencjackim.

Wykres 3.2.12-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie myśliborskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najczęściej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej krawcy -szwacze oraz kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.12-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
betoniarz zbrojarz	1
bez zawodu	145
blacharz	2
cieśla-stolarz	10
cukiernik - ciastkarz - piekarz	3
drwal	6
dziwiarz maszynowo ręczny	2
ekonomista	3
elektryk	1
fryzjer	3
geodeta-geograf	1
historyk	1
hotelarz	1
ichtiolog	1



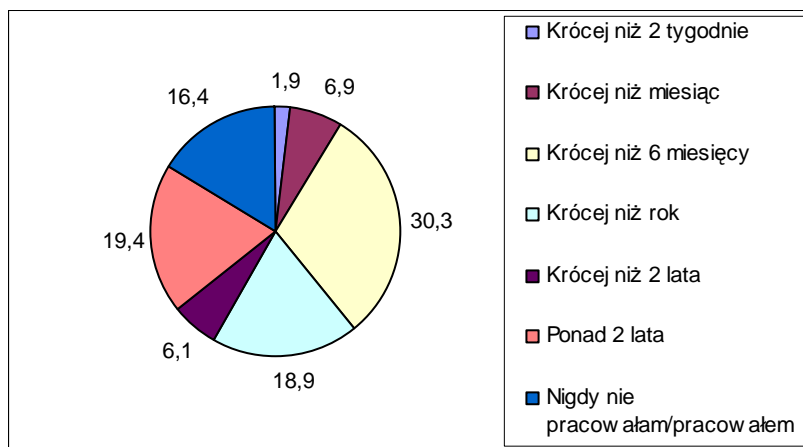
informatyk	2
inżynier budownictwa	1
kasjer - sprzedawca	26
kelner-barman	3
kierowca	1
krawiec	22
kucharz	16
logistyk	1
malarz - tapeciarsz -glazurnik	3
marynarz	1
mechanik	13
mechanik samochodowy	3
monter	1
murarz - tynkarz	7
nauczyciel	2
ochroniarz	1
operator maszyn	1
pedagog	3
politolog	1
położna	1
pracownik administracyjno-biurowy	7
rolnik	3
sanitariusz	1
socjolog	3
spawacz-ślusarz	11
specjalista ds. administracji publicznej	1
specjalista ds. przemysłu drzewnego	1
specjalista ds. zarządzania jakością i	1

transportem	
specjalista ds. finansów i rachunkowości	1
specjalista ds. zarządzania i marketingu	2
sterowniczy procesów chemicznych	2
technik administracji	4
technik agrobiznesu	4
technik analityk	1
technik budowlany	4
technik dentystyczny	1
technik ekonomista	10
technik handlowiec	2
technik hodowca	1
technik hotelarstwa	2
technik informatyk	3
technik leśnik	1
technik mechanik	13
technik mechanizacji rolnictwa	2
technik obsługi turystycznej	1
technik organizacji usług gastronomicznych	3
technik precyzyjny	1
technik rolnik	2
technik żywienia	2
technolog robót wykończeniowych	1
technolog żywienia	2
tokarz	2
zootechnik	1
Suma końcowa	385

W powiecie myśliborskim dużo badanych osób do tej pory nie pracowało jeszcze nigdy. Stanowią oni 16,4% badanych bezrobotnych. Grupa około 9% osób straciła zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 30% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 19% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 1/4 ogółu badanych w powiecie myśliborskim. To stosunkowo niski udział, w porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego.

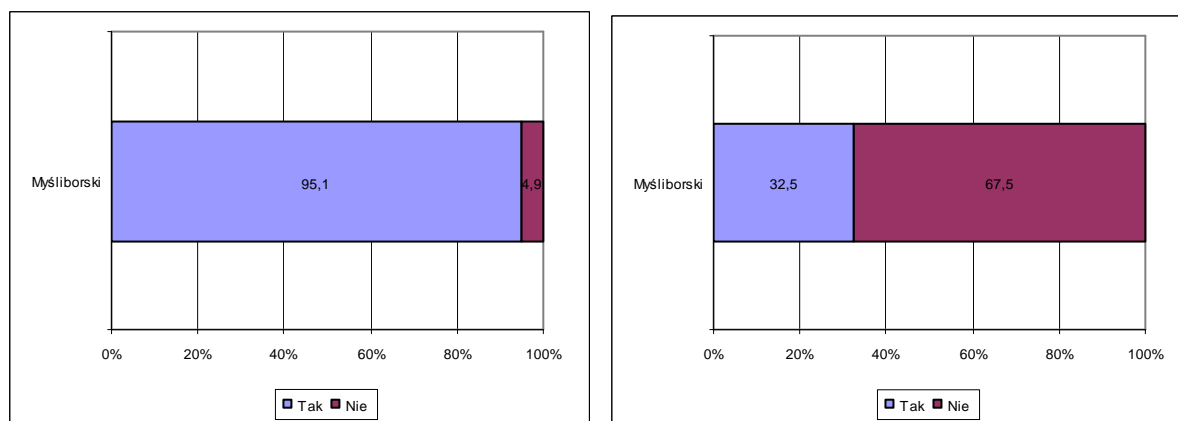


Wykres 3.2.12-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

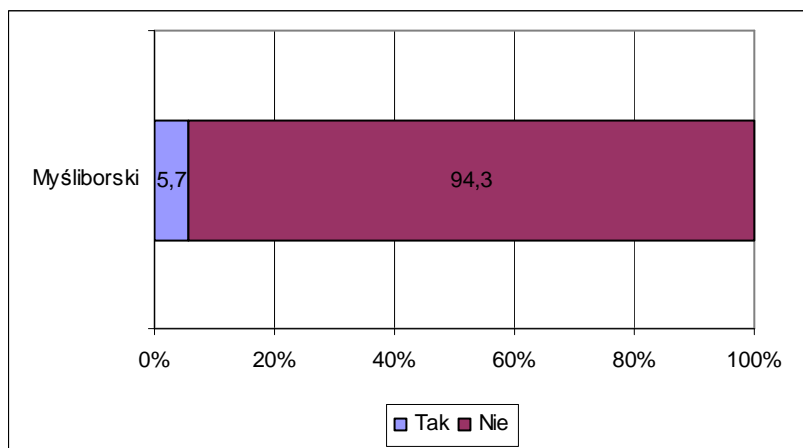


Prawie wszyscy respondenci biorący udział w badaniu są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Około 1/3 z nich ma prawo do otrzymywania zasiłku. 5,7% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.12-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.12-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

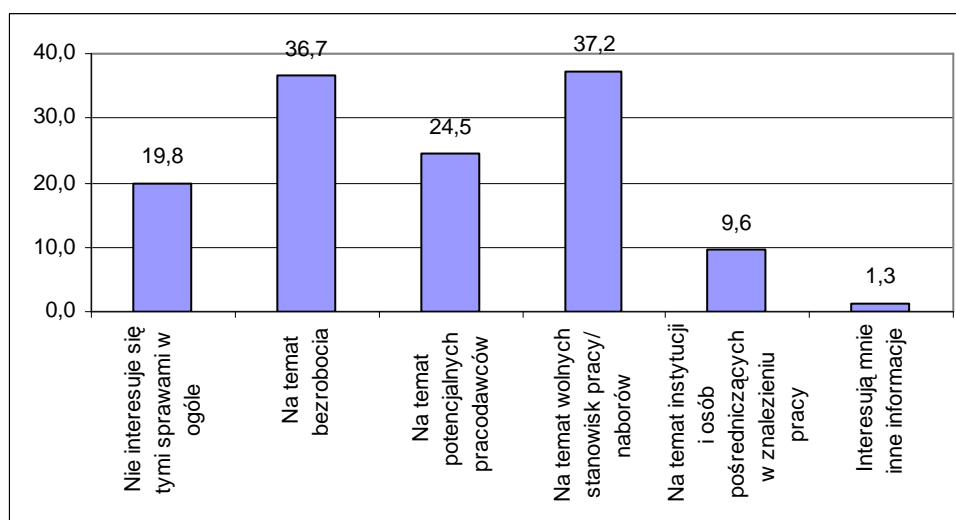




c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 20% osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub bezrobocia (po około 37% osób). Około 1/4 interesuje się także potencjalnymi pracodawcami. Najmniejsze zainteresowanie wzbudzają instytucje lub osoby mogące pośredniczyć i pomóc w znalezieniu pracy.

Wykres 3.2.12-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

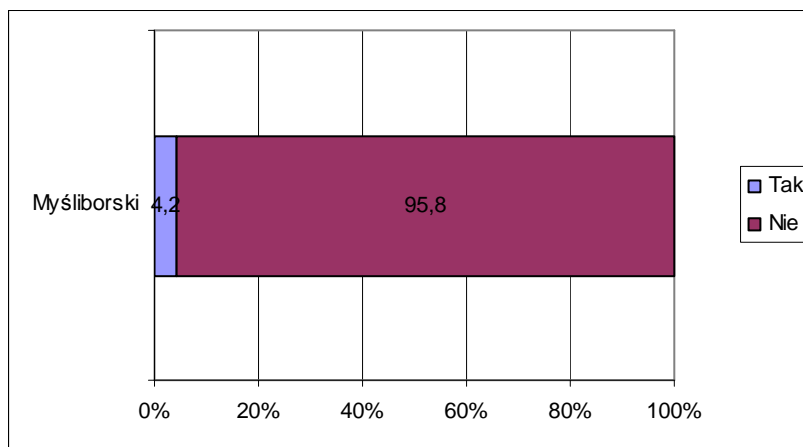


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

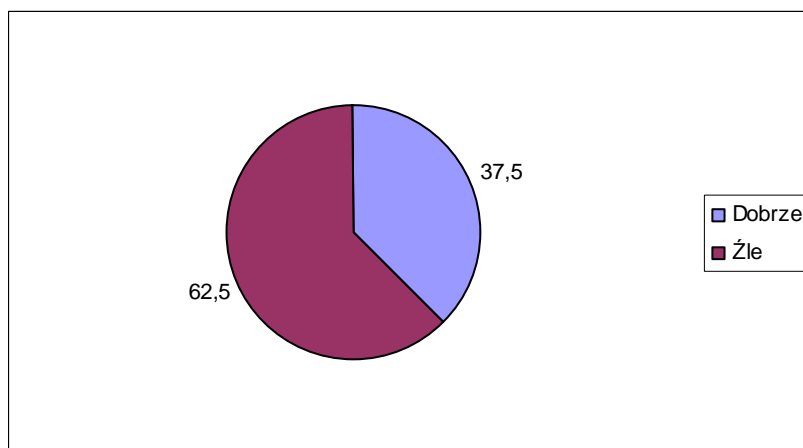
Mimo deklaracji stosunkowo wysokiego zainteresowania tematyka bezrobocia, tylko 4% bezrobotnych z powiatu myśliborskiego twierdziło, że zna obecny poziom bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko 37,5% z nich¹². W sumie zatem ogromna większość - prawie wszyscy badani nie mieli pojęcia o realnych rozmiarach bezrobocia w regionie.

¹² Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.12-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



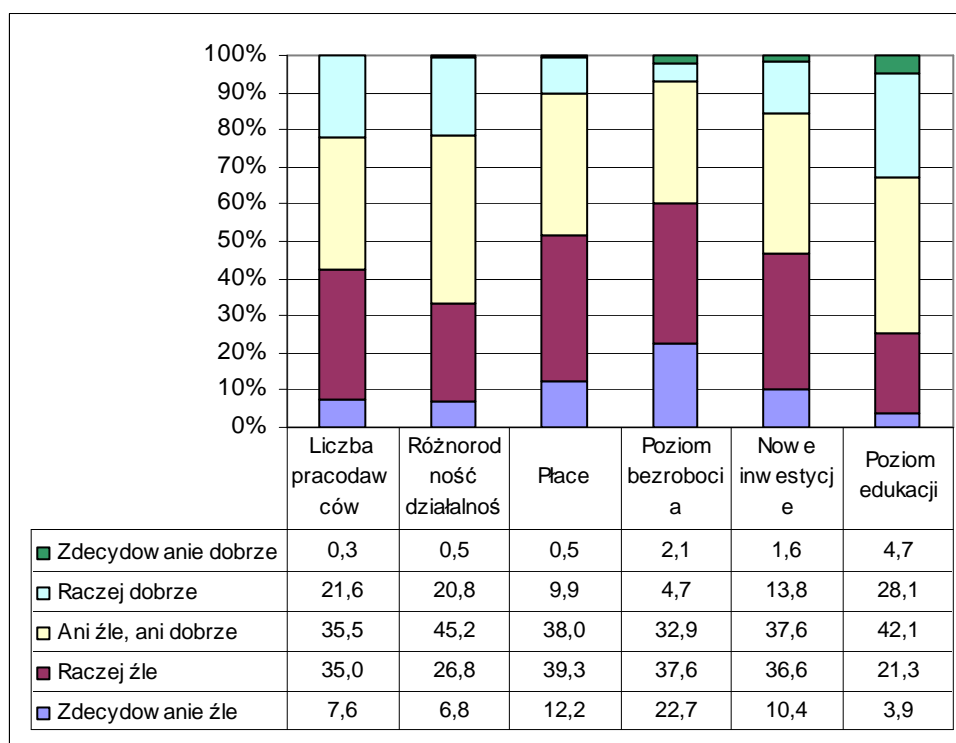
Wykres 3.2.12-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu myśliborskiego spośród elementów powiatowego rynku pracy najgorzej oceniają poziom bezrobocia. Źle oceniło go około 60% respondentów, z czego bardzo źle po 22%. Również negatywnie ocenione zostały następujące elementy: płace oraz nowe inwestycje. Te pierwsze w opinii ponad 50% respondentów są za niskie. Co do inwestycji udział ocen negatywnych był nieznacznie niższy i nie przekroczył 50%.

Większość pytaných o ocenę liczby przedsiębiorstw, ich różnorodność odpowiadało wymijająco, że sytuacja w tym zakresie ma się ani źle ani dobrze lub pozytywnie - raczej dobrze. Co do liczby przedsiębiorstw 43% respondentów oceniło ją niedostatecznie, różnorodność działalności oceniło tak już tylko 34%. W obu przypadkach około 1/4 osób miało pozytywne zdanie na ten temat. Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została tylko przez 1/4 badanych osób, ale drugiej strony 1/3 wyrażała opinie pozytywne.

Wykres 3.2.12-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

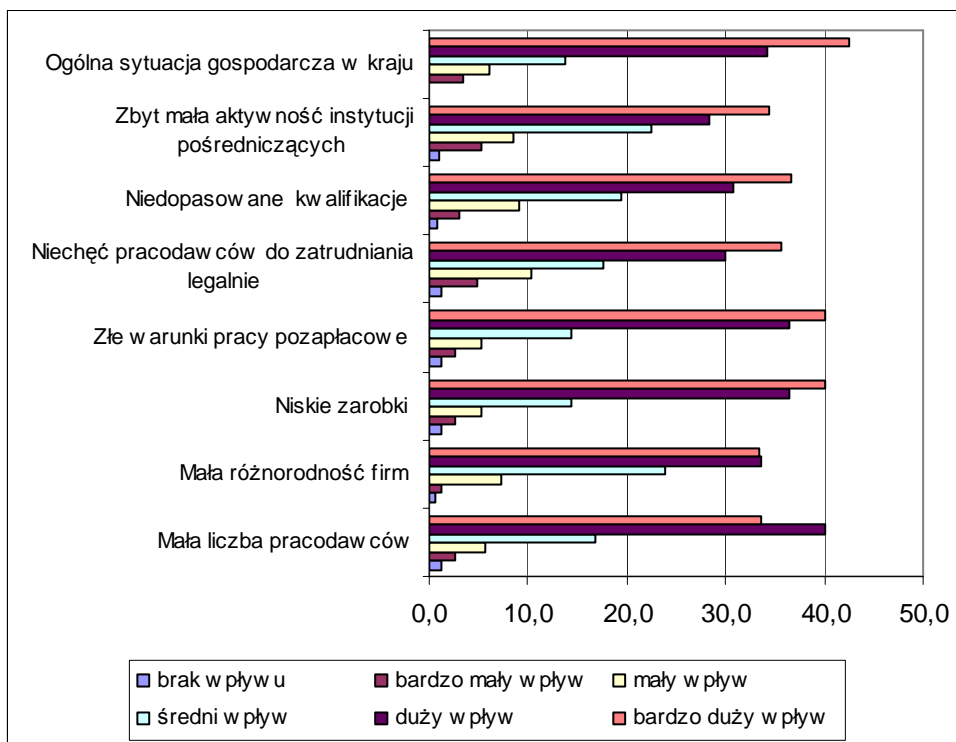


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie myśliborskim respondenci uznali niski poziom płac - Az 76,6% badanych stwierdził, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Na tym samym miejscu uplasowała się ogólna sytuacja gospodarcza w kraju -z identycznym udziałem odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ na bezrobocie (76,6%). Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu gryfińskiego obarczają też pracodawców, przede wszystkim to, że jest ich za mało i oferują zbyt mało miejsc do pracy (73%)

Równocześnie mniej więcej w równym stopniu bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego winną za obecny poziom bezrobocia obarczają pozostałe czynniki. We wszystkich przypadkach po około 63-66% wskazań na duży lub bardzo duży wpływ.

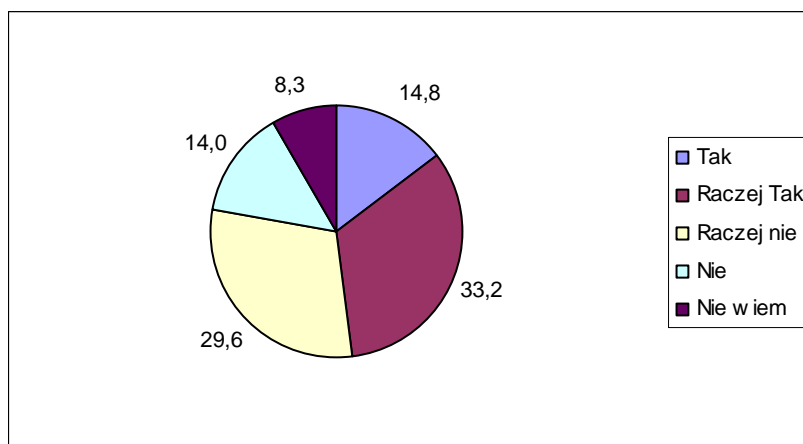
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: niechęć do zatrudniania legalnie oraz złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców. W obu przypadkach po około 15% osób twierdziło, że związek tych czynników z bezrobociem jest mały lub bardzo mały.

Wykres 3.2.12-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



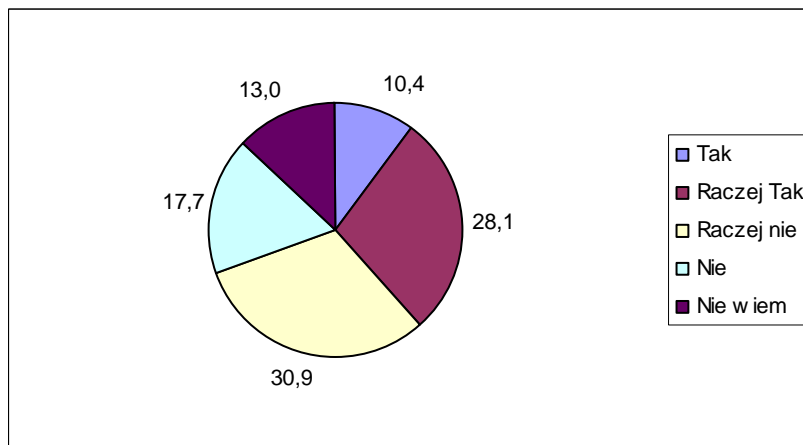
Mimo stosunkowo dobrych ocen liczby pracodawców oraz różnorodności działalności tych przedsiębiorstw bezrobotni z powiatu myśliborskiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Niecała połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 8% nie ma na ten temat zdania, natomiast aż 45% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.12-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 38% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak blisko połowa twierdziło, że aktualnie nie ma żadnych naborów.

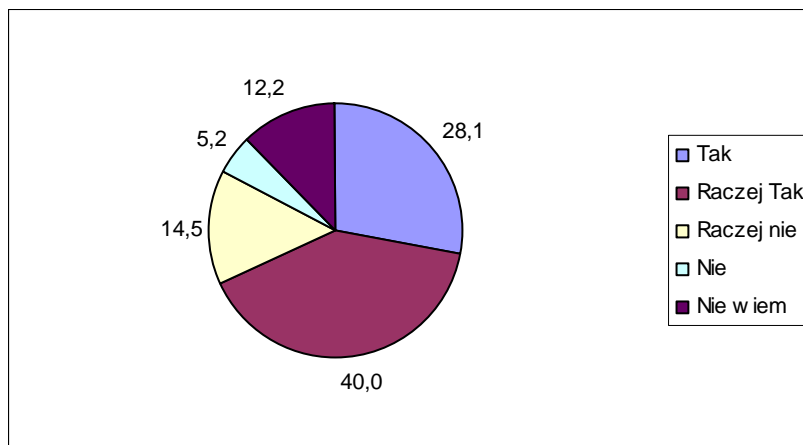
Wykres 3.2.12-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Mimo złych ocen odnośnie możliwości znalezienia pracy na terenie powiatu i małej liczby naborów zdecydowana większość badanych wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie zatrudnienie. Ogólnie 28% uważa że na pewno znajdzie jakieś zatrudnienie, a 40 uważa, że raczej tak się stanie. Nieliczna grupa - 12% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 20% nie wierzy, że cos się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie myśliborskim należą do bardziej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu są bardziej pewni tego, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.12-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 7 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat. Średnia liczba osób dorosłych wynosi tu 3,1 osoby dorosłe. W domu co 10 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia

Tabela 3.2.12-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	3,1
powyżej 60 lat	0,1

W 37% rodzin, z których wywodzą się bezrobotni, w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła i w takiej samej liczbie gospodarstw nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.12-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	142
1	141
2	64
3	27
4	8
5	2
6	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.12-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,1 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. W kilku



przypadkach przyznano, że wyjechały dwie osoby. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

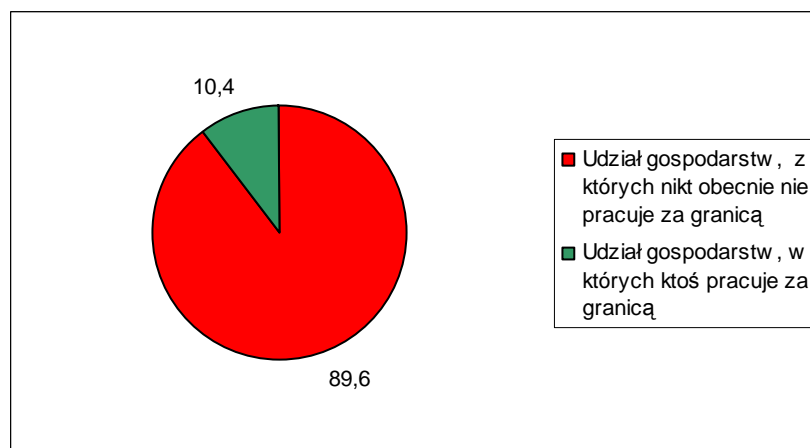
Tabela 3.2.12-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	345
1	34
2	6
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie myśliborskim 10,4% i jest jednym z niższych w badanym województwie.

Wykres 3.2.12-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Kilkukrotnie więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,5. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5- osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.12-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	244
1	94
2	35
3	9

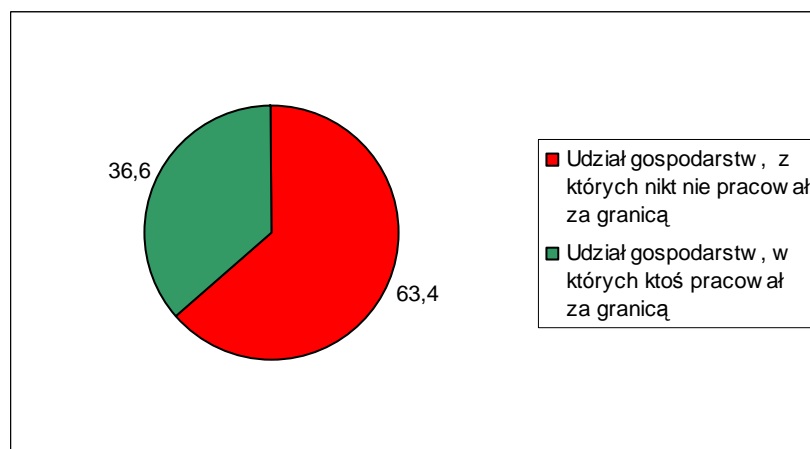


	4	2
	5	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej		0,5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 36,6%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni

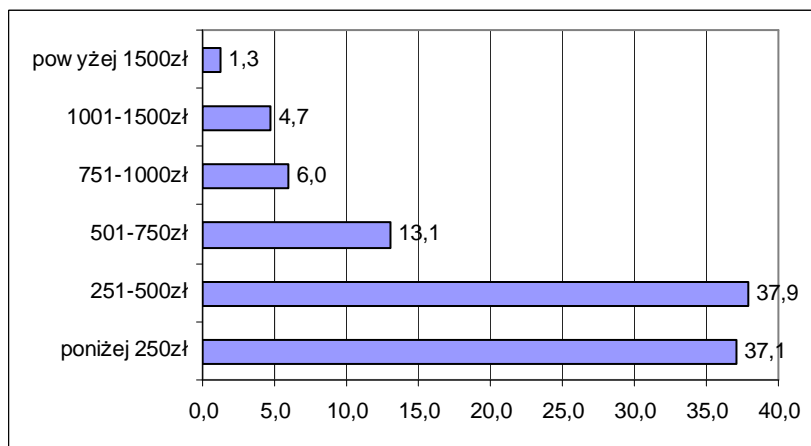
Wykres 3.2.12-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W około 37% rodzin osób bezrobotnych w powiecie myśliborskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach do 250 zł. Tyle samo rodzin osiąga dochody na poziomie nieco wyższym - między 250 a 500 zł. na osobę. Dodatkowo 13% rodzin ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Na drugim biegunie znajduje się 1, 3% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 4,7% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

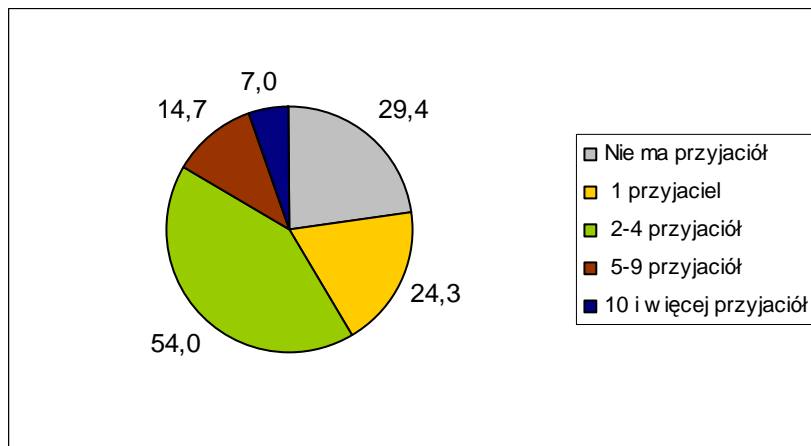
Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat myśliborski w grupie powiatów biedniejszych.

Wykres 3.2.12-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco poniżej 30% i jest jednym z wyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 24% badanych. Najwięcej respondentów - ponad połowa, przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.12-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu myśliborskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Połowa osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 40% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około $\frac{3}{4}$ brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie



kino lub teatr. Blisko 40% badanych nie była w teatrze w ogóle. Kolejne 40% było tam ponad 2 lata temu. W przypadku kina ponad 2 lata temu odwiedziło je 47% respondentów.

Wykres 3.2.12-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

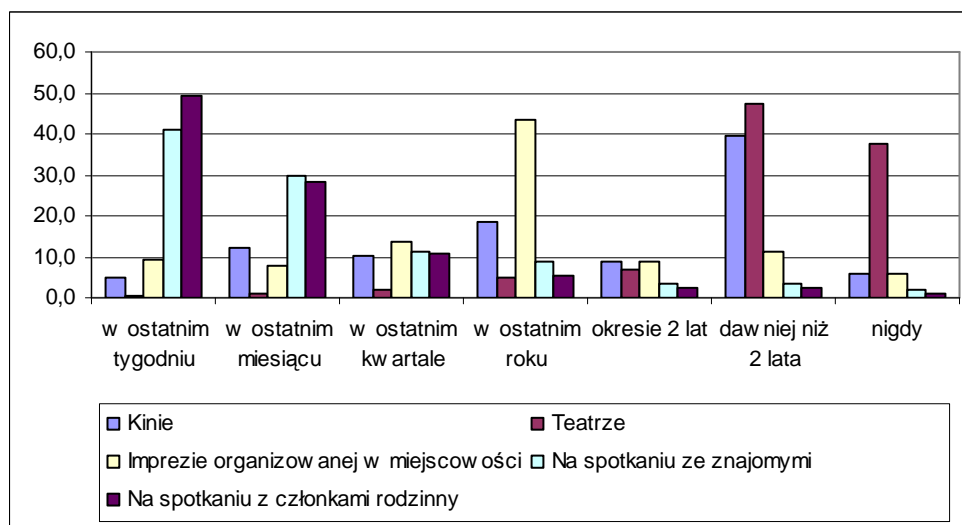


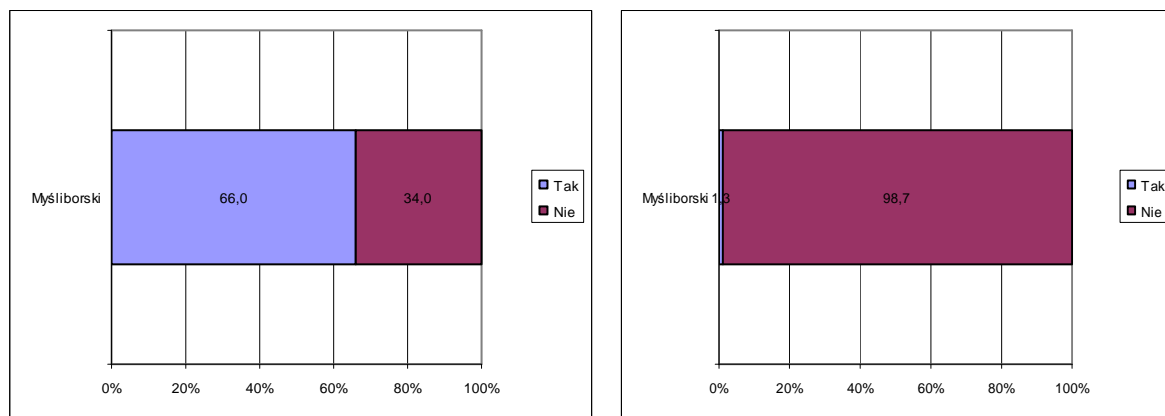
Tabela 3.2.12-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Myśliborski					
w ostatnim tygodniu	4,7	0,3	9,4	41,1	49,5
w ostatnim miesiącu	12,0	1,0	7,6	29,9	28,1
w ostatnim kwartale	10,4	1,8	13,8	11,5	10,7
w ostatnim roku	18,8	5,0	43,3	8,6	5,5
okresie 2 lat	8,9	7,1	8,6	3,4	2,6
dawniej niż 2 lata	39,6	47,1	11,2	3,6	2,6
nigdy	5,7	37,7	6,0	1,8	1,0

Większość badanych - 66 % - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



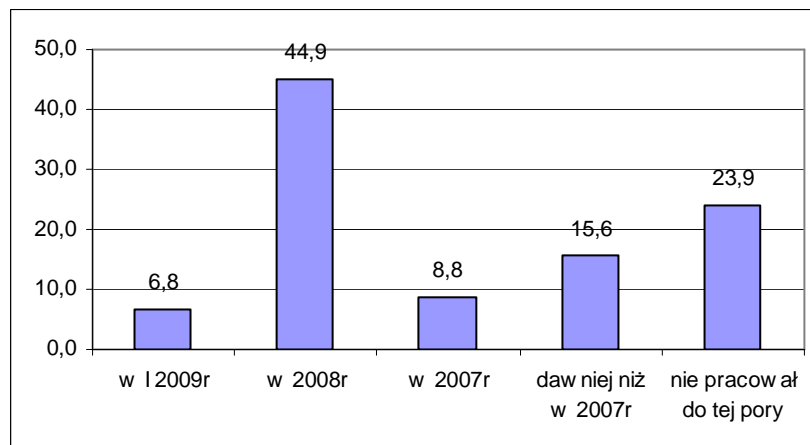
Wykres 3.2.12-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

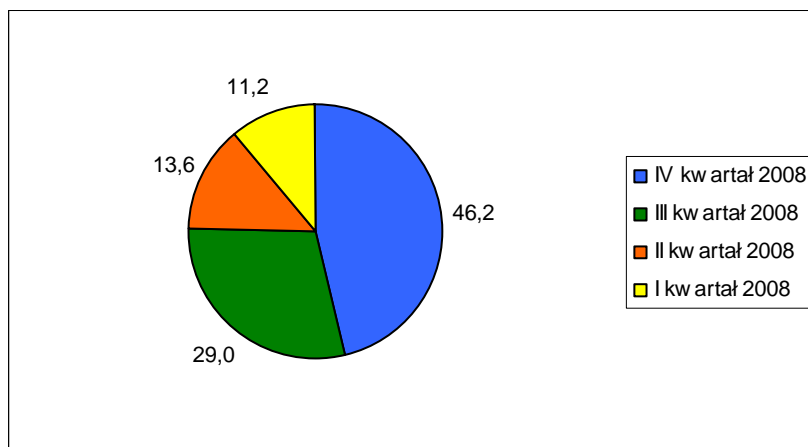
Ponad 50% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 6,8%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że prawie połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.12-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



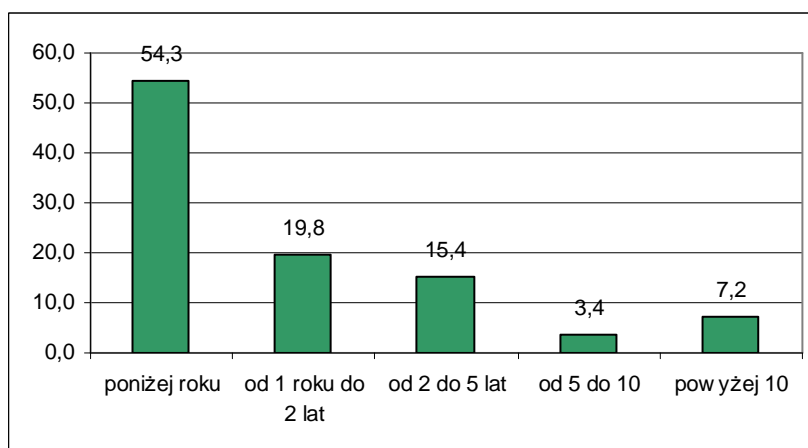


Wykres 3.2.12-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



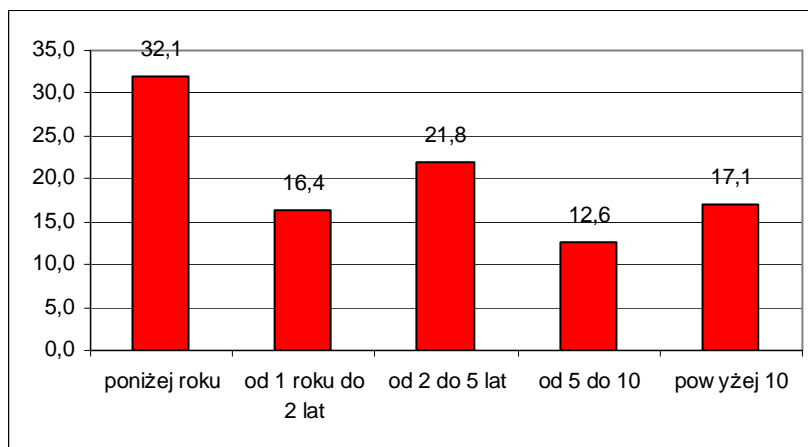
Wysoki odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (54%). Mniej więcej 20% pracowało między 1 a 2 lata. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest w sumie 10,6%

Wykres 3.2.12-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



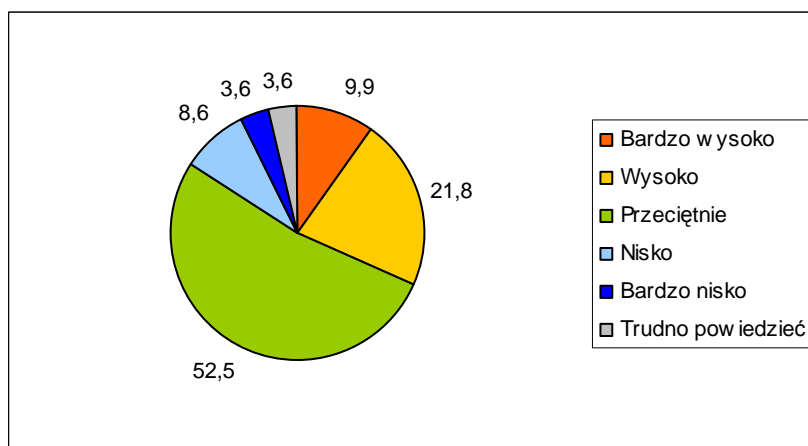
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku 30% osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy, a około 22% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 32%.

Wykres 3.2.12-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była ponad połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie tylko 12%. Ponad 30% doceniło swoje ostatnie miejsce pracy wystawiając ocenę pozytywną.

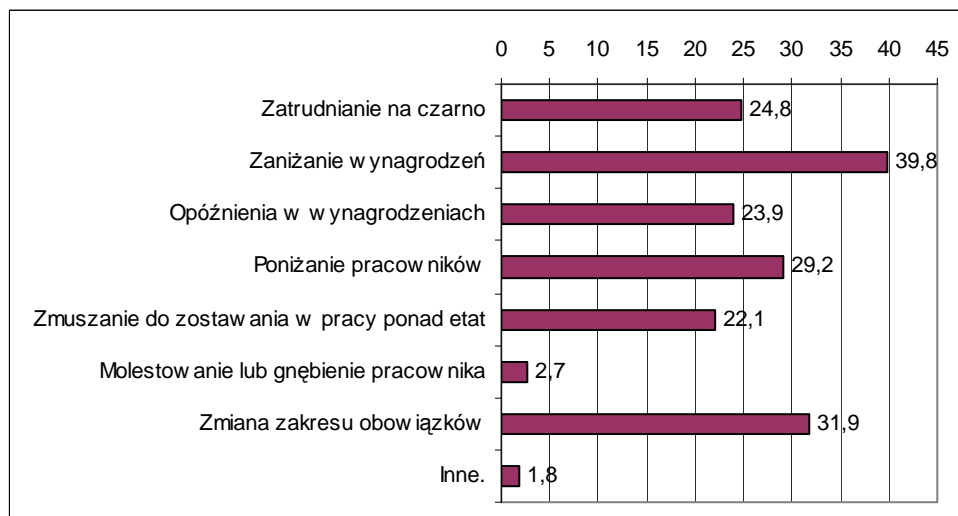
Wykres 3.2.12-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane zaniżaniem wynagrodzeń (40%), ale także zmianą zakresu obowiązków (32%) Bardzo dużo osób wskazało na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. na poniżanie pracowników (29%). Po około 24% osób przyznawało, że problemem było także zatrudnianie na czarno lub opóźnienia wypłat. Stosunkowo najmniej osób doświadczyło zmuszania do zostawiania po godzinach (22%). 2% respondentów skarżyło się na molestowanie pracowników.



Wykres 3.2.12-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

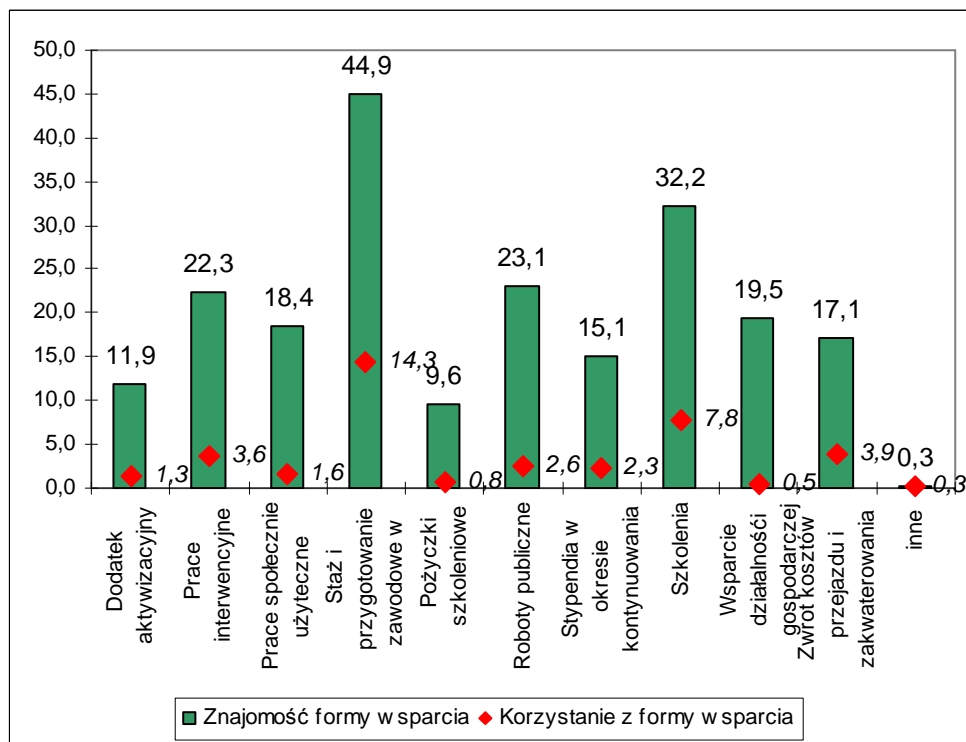


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu myśliborskiego w ograniczonym stopniu korzystają z form aktywizacji i wsparcia i w małym rozpoznają poszczególne formy. Najbardziej powszechnie znaną formą są staże 45% znajomości), a w dalszej kolejności szkolenia (32%). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 14% badanych przyznała, że uczestniczyła w stażach, a około 8% w szkoleniach. Pozostałe formy znało mniej niż ¼ badanych. Wśród najmniej popularnych form znalazły się pożyczki szkoleniowe i dodatek aktywizacyjny, o których to istnieniu wiedział co 10 badanych. Poza wymienionymi na początku dwoma formami bezrobotni najczęściej korzystali jeszcze ze zwrotów kosztów przejazdu oraz prac interwencyjnych (niecałe 4%).



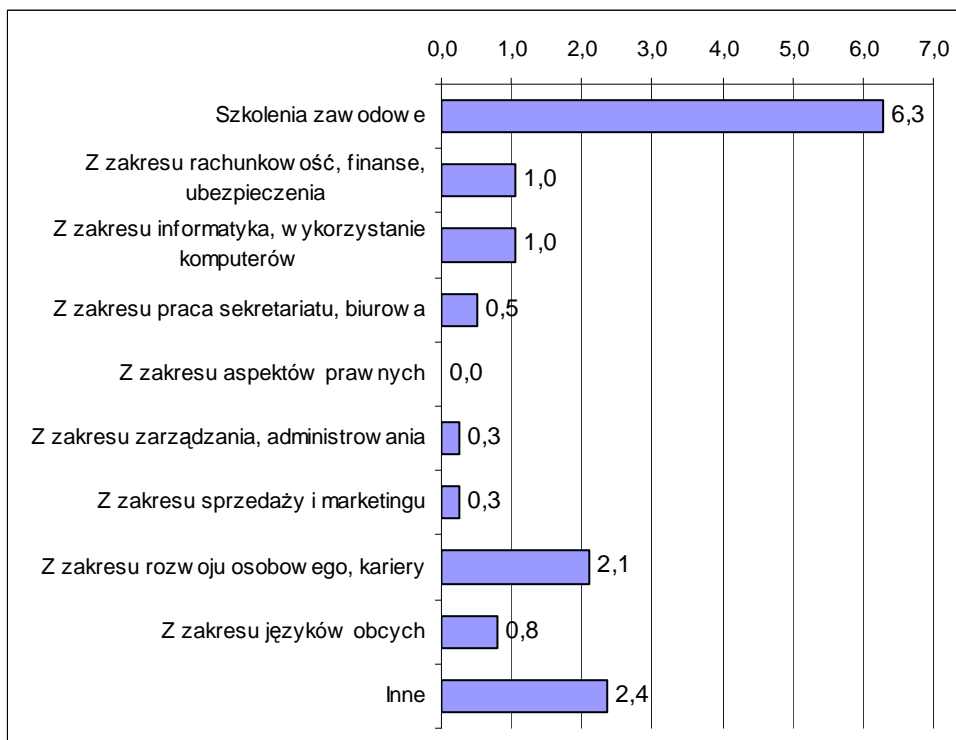
Wykres 3.2.12-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc jedna z najbardziej powszechnych form wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu myśliborskiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszym miejscu znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobistego i planowania kariery. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.12-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

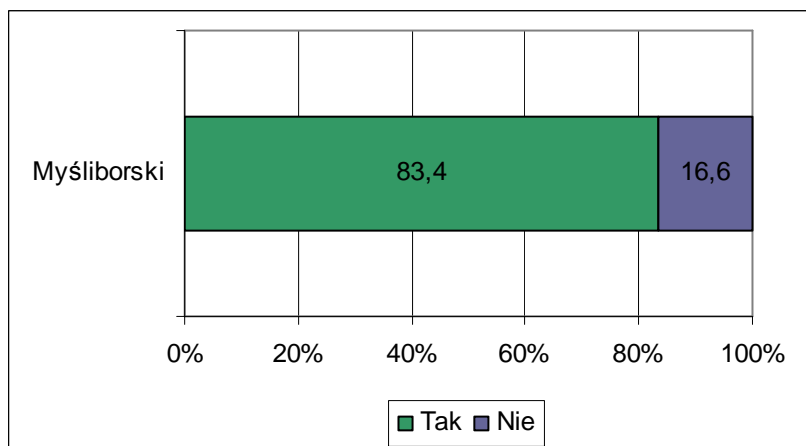


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu myśliborskiego -83,4% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 17% czeka jedynie na propozycje z PUP.

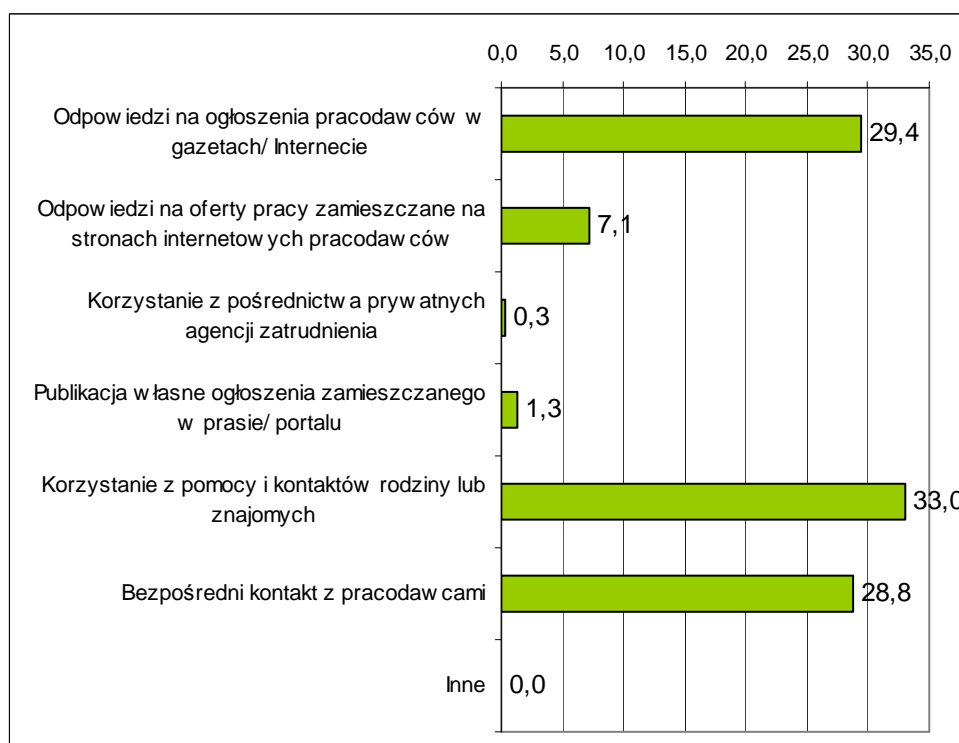
Wykres 3.2.12-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy





Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (33%) lub też przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (29%). Prawie tyle samo osób twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. 7% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Nieliczni zdają się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikują własne ogłoszenie.

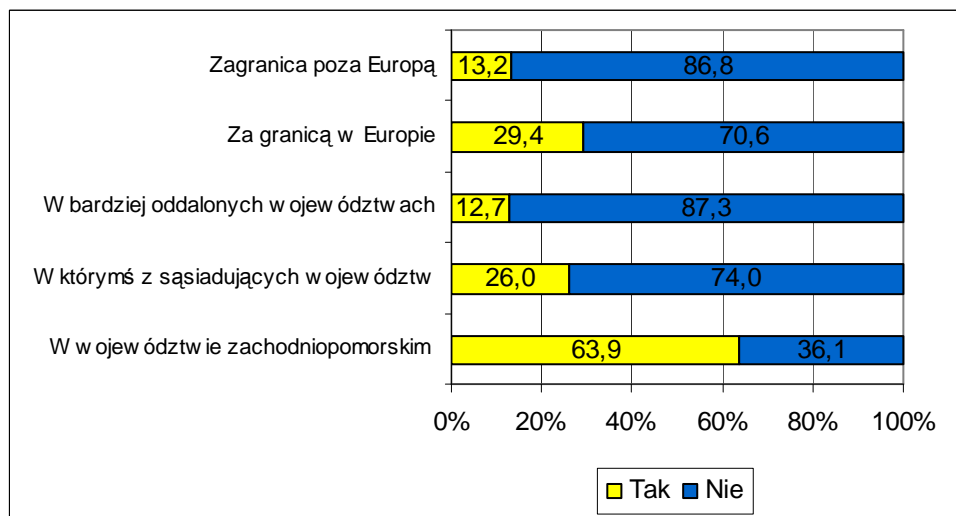
Wykres 3.2.12-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu myśliborskiego w umiarkowanym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 64% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. Nie jest to wysoki udział w porównaniu do innych powiatów. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 26%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (29%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -13% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

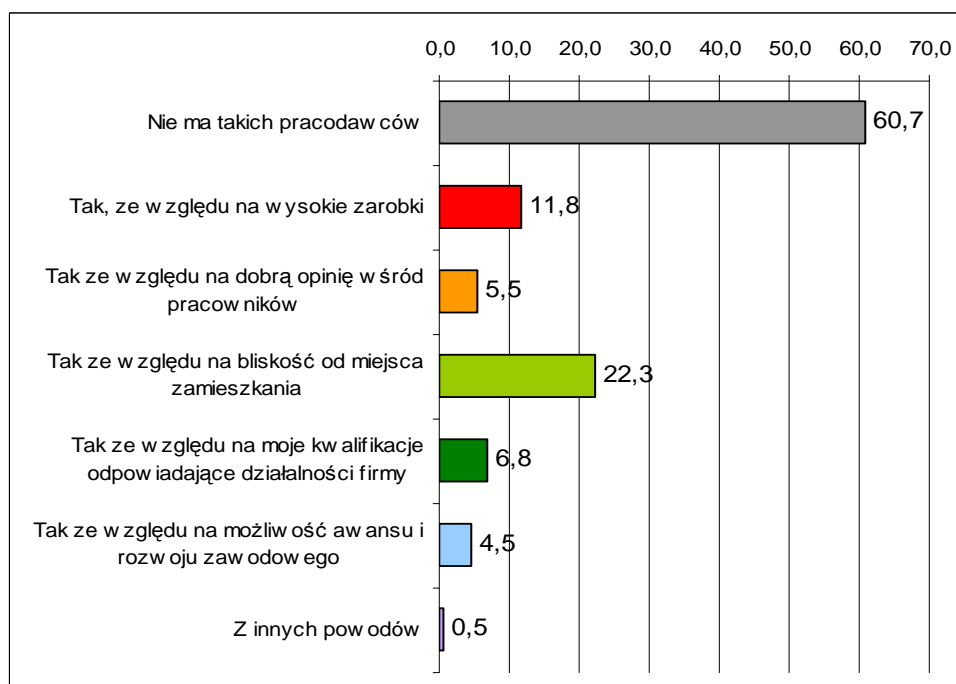


Wykres 3.2.12-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad 60% respondentów stwierdziło, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (22%) oraz oferuje wysokie zarobki (12%). Mniej istotnym czynnikiem okazały się sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy. Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.12-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.12-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA		
sprzedawca	44	ogrodnik	2
budowlaniec	28	pedagog	2
kierowca	26	pielęgniarka	2
kucharz	20	pokojowa	2
biurowa	18	salowa	2
administracja	14	spedytor	2
sprzątaczką	12	ślusarz	2
fizyczna	11	technik budowlany	2
bez znaczenia	10	technik dentystyczny	2
opiekunka	10	technik hotelarz	2
stolarz	10	technolog żywności	2
fryzjer	8	animator kultury	1
informatyk	7	betoniarz - zbrojarz	1
operator maszyn	7	brukarz	1
mechanik	6	doradca finansowy	1
nauczyciel	6	doradca nieruchomości	1
spawacz	6	doradca zawodowy	1
policjant	5	ekonomista	1
pracownik produkcji	5	fizjoterapeuta	1
szwaczka	5	fotograf	1
księgową	4	geograf morza	1
pomoc kuchenna	4	kierownik	1
własna firma	4	kowal	1
barman	3	krawiec	1
blacharz	3	lakiernik	1
drwal	3	leśnik	1
handlowiec	3	magazynier	1
murarz	3	masażysta	1
poseł	3	nie wiem	1
pracownik terenów zielonych	3	organizator ruchu turystycznego	1
sekretarka	3	pakowacz	1
strażak	3	pilarz	1
żołnierz	3	pracownik gospodarczy	1
florysta	2	przemysł drzewny	1
historyk	2	ratownik	1
kasjer	2	rybak	1
kelner	2	rysownik	1
konserwator	2	socjolog	1
kosmetyczka	2	specjalista bhp	1
mechanik samochodowy	2	sportowiec	1
monter	2	tatuator	1
ochroniarz	2	technik biurowy	1
		technik ekonomista	1



technik handlowiec	1
technik organizacji usług gastronomicznych	1
technik precyzyjny	1
technolog robót wykończeniowych	1

tokarz	1
woźna	1
Suma końcowa	378

Tabela 3.2.12-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

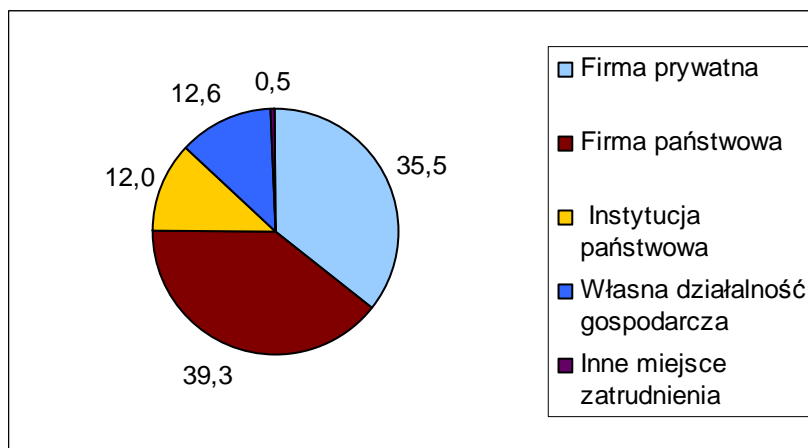
ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	49
szwacz	43
fizyczna	33
kucharz	29
budowlaniec	23
sprzątaczką	17
kierowca	10
mechanik	10
murarz	9
policjant	9
kelner	8
pracownik produkcyjny	8
spawacz	8
krawiec	7
stolarz	6
księgowy	5
mechanik samochodowy	5
nauczyciel	5
opiekun	5
ślusarz	5
biurowa	4
konserwator	4
elektryk	3
kowal	3
pomoc kuchenna	3
drogowiec	2
fryzjerka	2
piekarz	2
salowa	2
akwizytor	1
barman	1
blacharz	1
cukiernik	1
drwal	1
gospodyni	1
hutnik	1
kasjer	1
lekarz	1
listonosz	1
nie wiem	1
ochroniarz	1
operator maszyn	1
pedagog	1
pilot	1

przedstawiciel handlowy	1
ratownik	1
sekretarka	1
szlifierz	1
śmieciarz	1
urzędnik	1
weterynarz	1
Suma końcowa	341



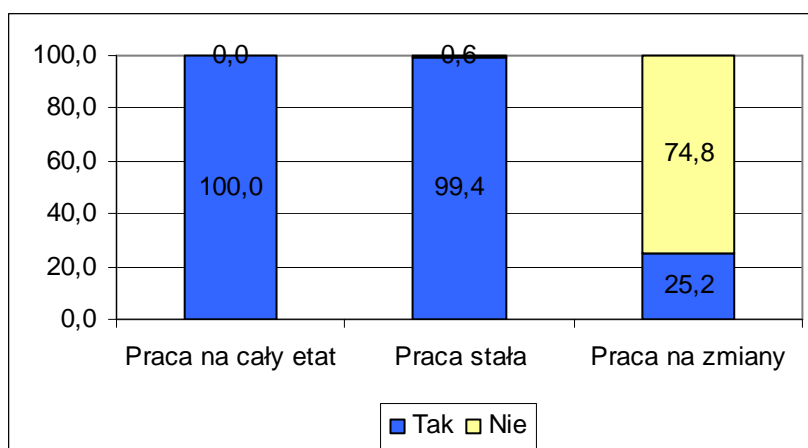
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 35,5% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 12,6% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 39,3% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 12%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.12-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Prawie wszystkie osoby pozostająca bez pracy preferowały zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. $\frac{3}{4}$ chcieliby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 25% badanych.

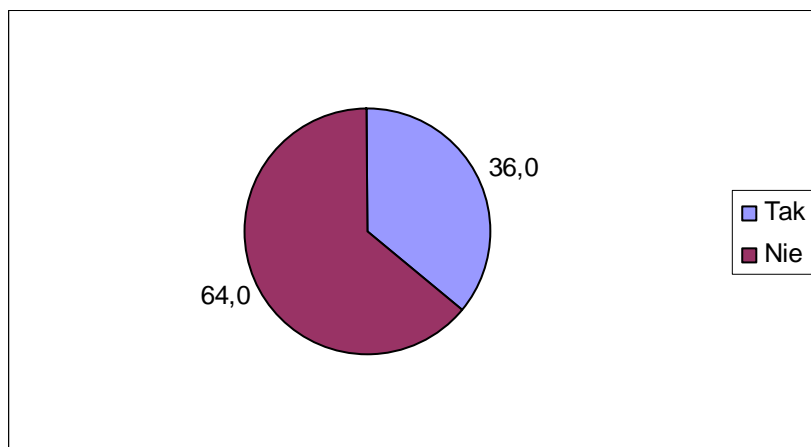
Wykres 3.2.12-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 36% badanych z powiatu myśliborskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

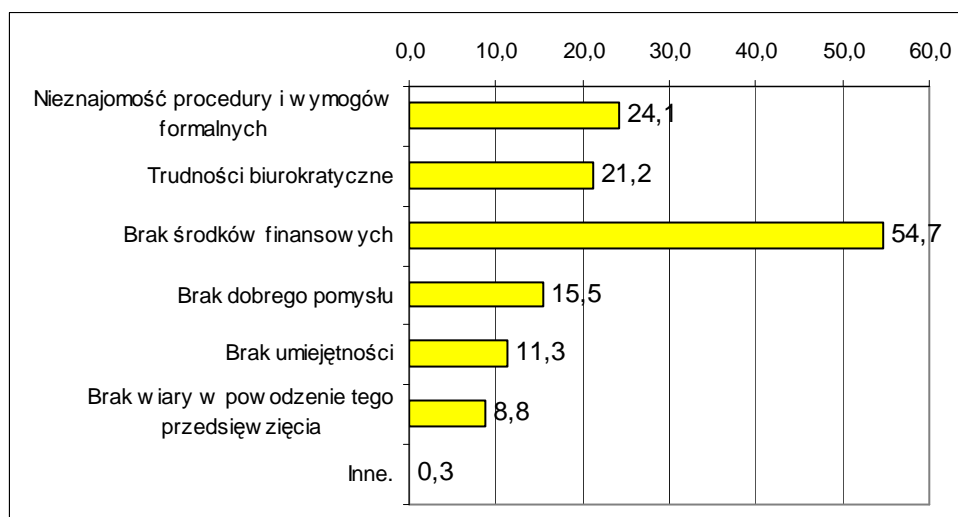


Wykres 3.2.12-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (55%). Na drugim i trzecim miejscu znalazły się nieznanostwo procedur i wymogów jakie należy spełnić, aby firmę założyć (24%) oraz trudności biurokratyczne (21%). Nieco więcej niż 15% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 11% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 9% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.12-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

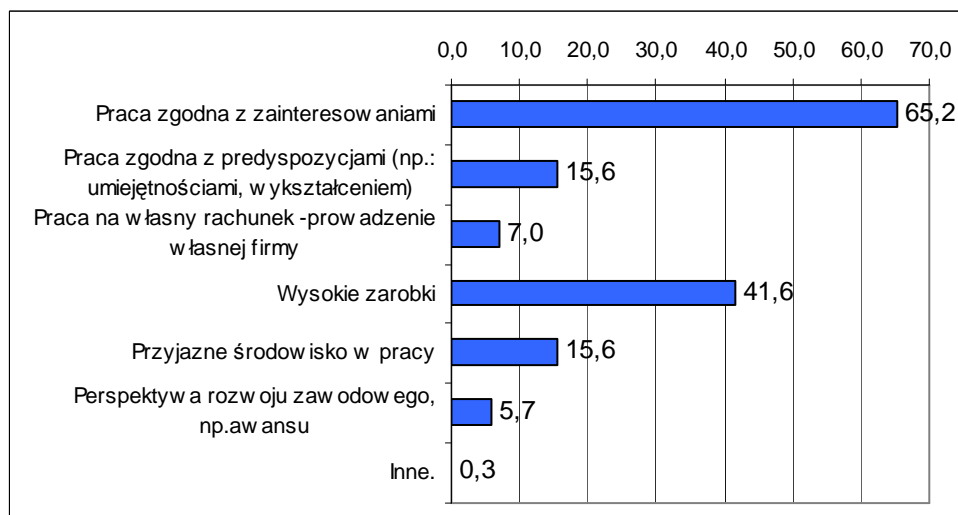
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu myśliborskiego jednoznacznie uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (65%). Na



drugim miejscu wymieniano wysokie zarobki (42%). Po 15,6% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy oraz wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.12-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

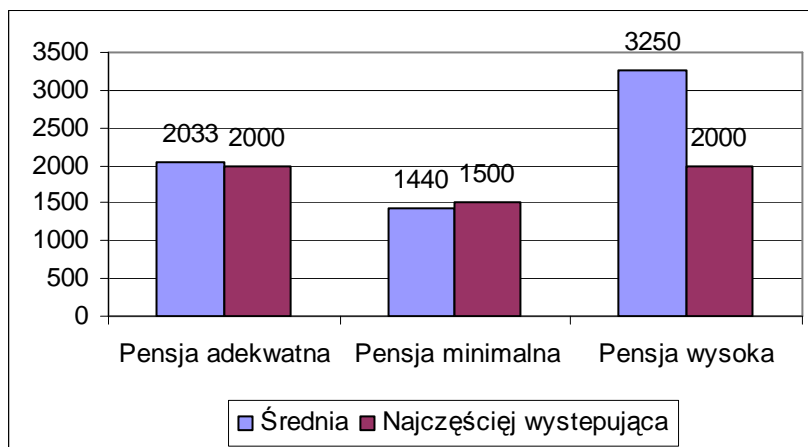
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2033 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1440 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3250 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł.

Tabela 3.2.12-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznalbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2033	1440	3250
Odchylenie standardowe	2804	1110	3099
Maksymalna	50000	20000	40000
Minimalna	800	200	200
Najczęściej występująca	2000	1500	2000

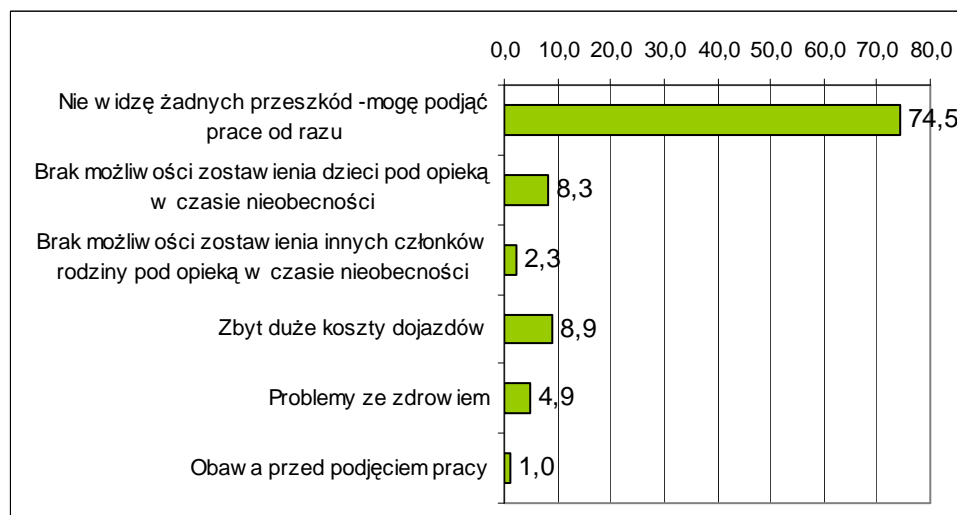


Wykres 3.2.12-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są zbyt duże koszty dojazdów do pracy. Ten problem sygnalizowało 8,9% respondentów. Nieco mniej wskazało na brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Około 5% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. Tylko 1% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

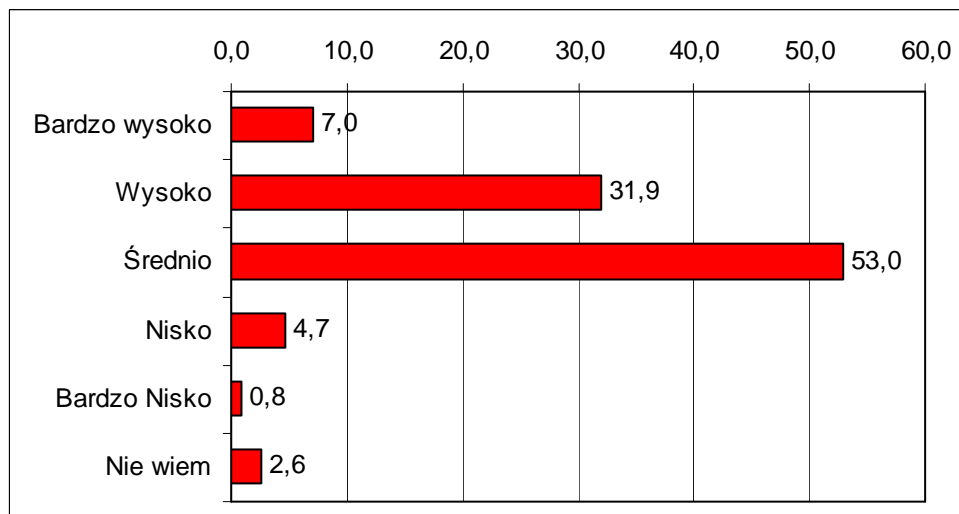
Wykres 3.2.12-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie białogardzkim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 53% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 32% ze wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 7% respondentów. Problemy z samooceną miało 2,6% badanych.



Wykres 3.2.12-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.13 Powiat policki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie polickim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 2963 osób bezrobotnych. Tak jak w większości powiatów ponad połowę bezrobotnych stanowiły kobiety. Ich udział był jednym z wyższych wśród wszystkich badanych powiatów i wynosił 62,8%. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy był z kolei jednym z najniższych (nie włączając powiatów grodzkich) i wynosił około 41%. Nieco niższy niż średnio w województwie był natomiast wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił odpowiednio 17,5% przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.13-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

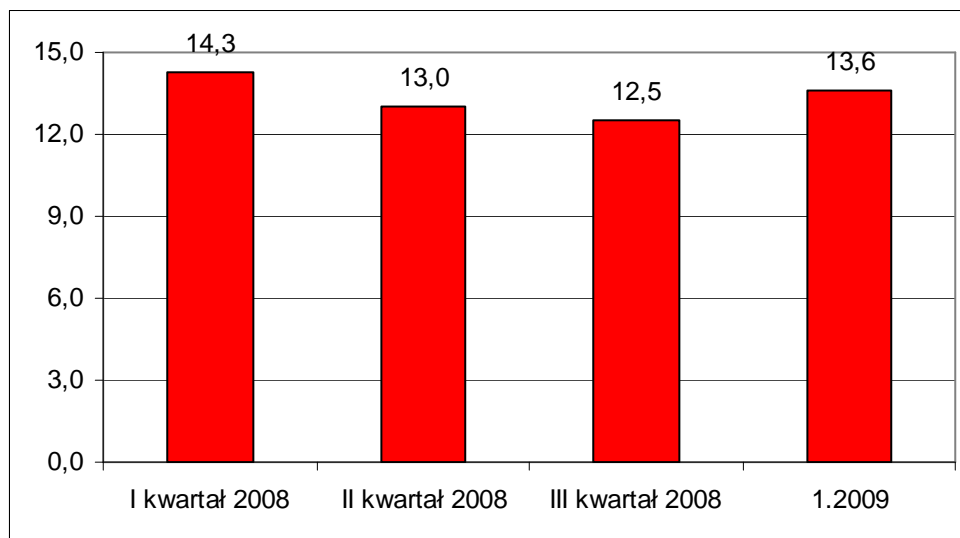
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
2963	1860	1218	518	99,1	90,8

Powiat policki charakteryzuje się stosunkowo niskim bezrobociem. W styczniu 2009 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła 13,6% i była niższa niż w I kwartale 2008r. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach. W powiecie polickim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009r. wzrost ten nie był znaczny i wyniósł tylko około 70 osób. Ogólnie obecny poziom liczby bezrobotnych jest niższy o około 10% w porównaniu do początku roku 2008.

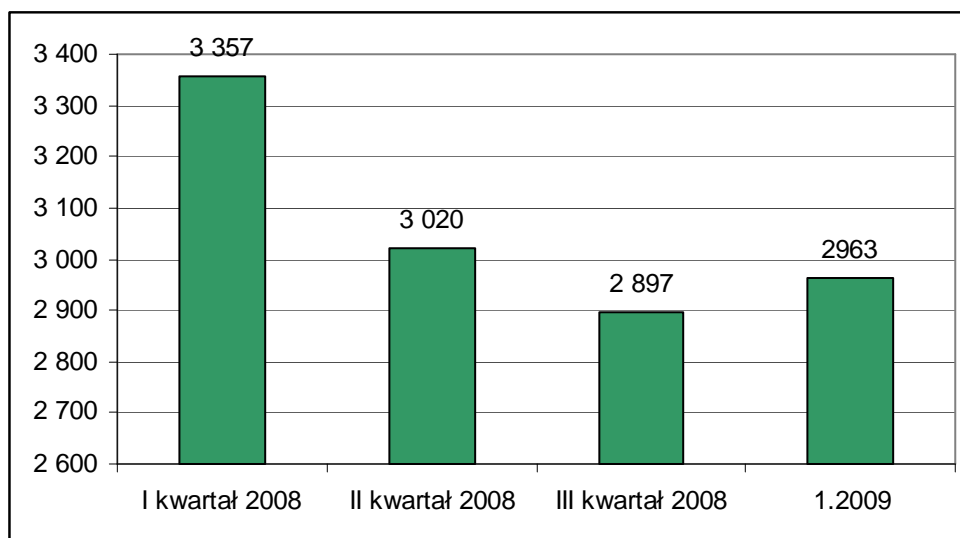
Zauważalna jest także tendencja wzrostu osób długotrwale bezrobotnych. W powiecie polickim ma jednak znacznie łagodniejszy przebieg. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób zaczęła się między październikiem a listopadem, ale między listopadem a grudniem ponownie spadła liczba osób długotrwale bezrobotnych. W sumie należy zauważyć, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie bezrobotnych o około 20%. Porównując to z innymi powiatami, nie jest to wynik bardzo wysoki.



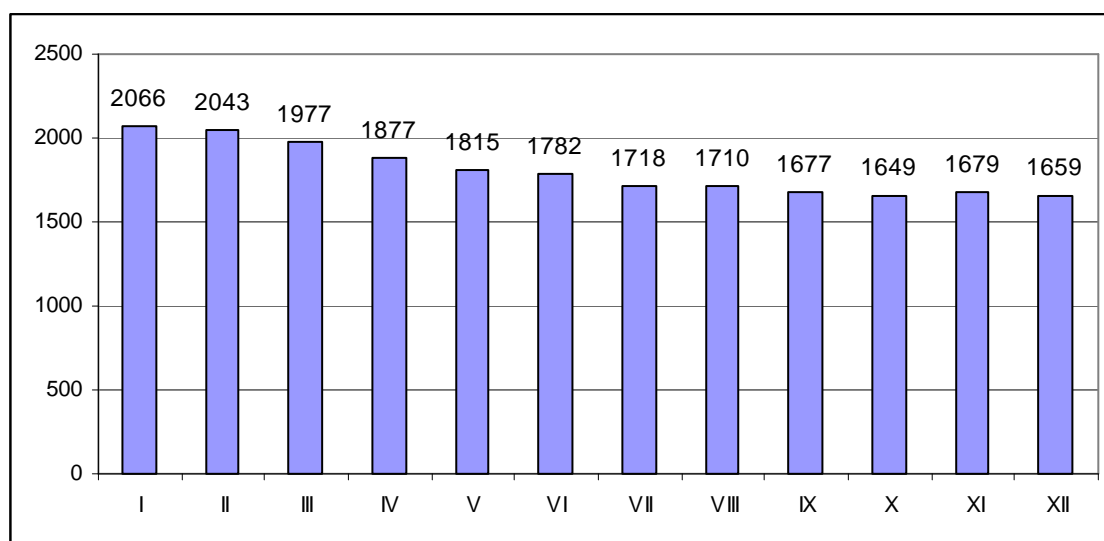
Wykres 3.2.13-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.13-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



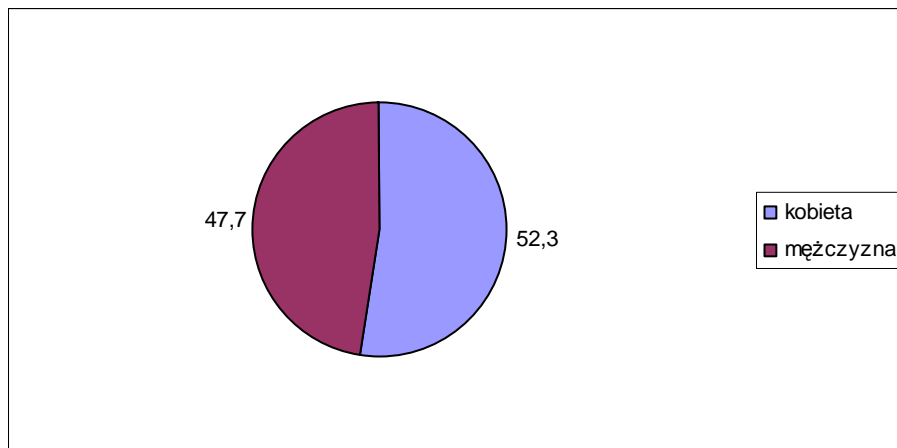
Wykres 3.2.13-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

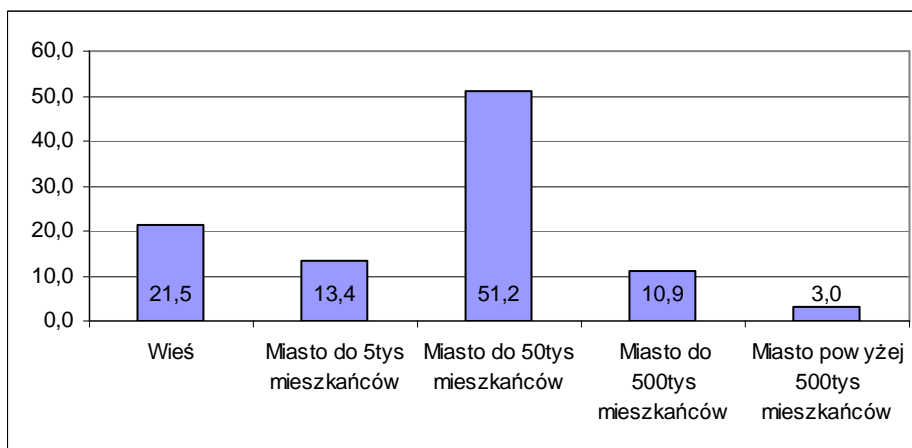
W badaniu udział wzięło 381 osoby pozostające w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety, które stanowiły 52,3% respondentów.

Wykres 3.2.13-4: Bezrobotni według płci



Większość badanych deklarowała pochodzenie z obszarów miast do 50 tysięcy mieszkańców. Osoby z terenów wiejskich stanowiły 21,5% próby badawczej. Na obszarze małych miast - do 5 tysięcy mieszkańców mieszkało 13,4% respondentów, a dużych miast 11%. 3% deklarowało, że mieszka w mieście powyżej 500 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.13-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 33,3 lata. Najstarszy miał lat 61, a najmłodszy 18.

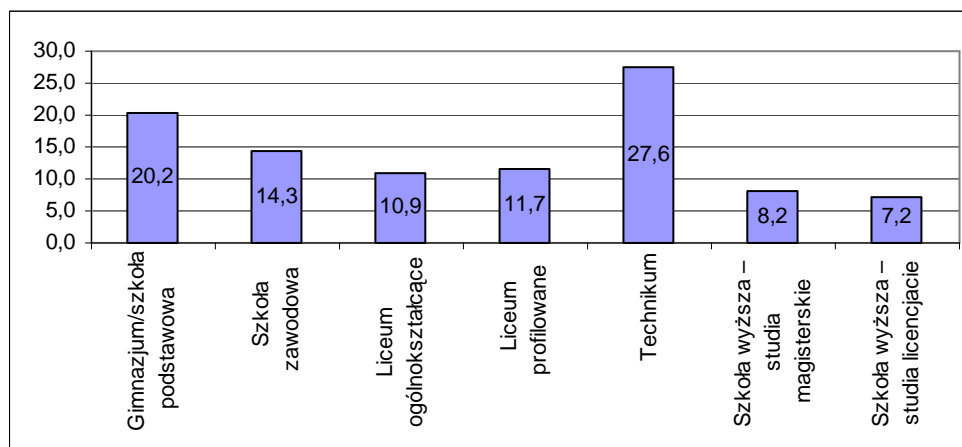
Tabela 3.2.13-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	33,0
maksimum	61
minimum	18
odchylenie standardowe	11,5



W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 39% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to niecałe 11%. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia (20,2%). Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 14,3%. Stosunkowo dużo osób biorących udział w badaniu ma wykształcenie wyższe. absolwenci szkół wyższych licencjackich to 8,2%, a magisterskich -7,2% respondentów.

Wykres 3.2.13-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie polickim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.13-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

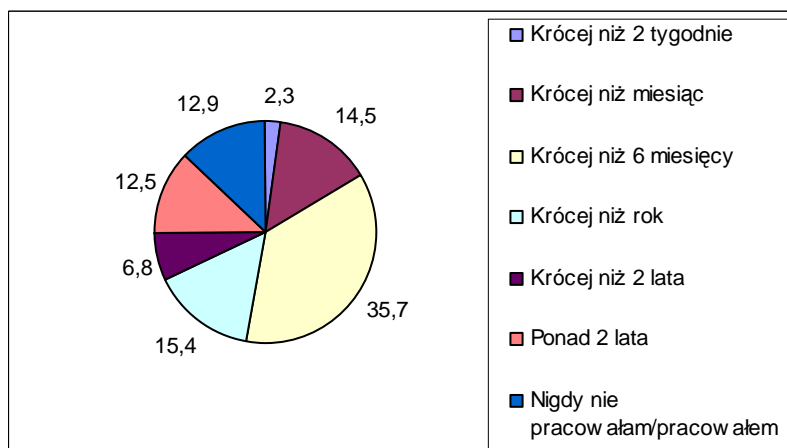
ZAWÓD	LICZBA OSÓB	ZAWÓD	LICZBA OSÓB
administracja publiczna	3	frezer - tokarz	2
aparatomy	1	fryzjer	5
asystent osoby niepełnosprawnej	1	geodeta	1
barman -kelner	3	handlowiec	2
betoniarz zbrojarz	2	hotelarz	1
bez zawodu	39	hydraulik	1
bibliotekarz	1	informatyk	2
biolog	1	inżynier nauk rolniczych	1
blacharz - lakiernik	1	inżynier oceanograf	1
brukarz	1	inżynier ruchu morskiego	1
cieśla -stolarz	5	kasjer - sprzedawca	26
cukiernik - ciastkarz -piekarz	6	kierowca	2
dekarz	2	kosmetyczka	1
doradca	6	krawiec - szwacz	10
ekonomista	6	księgowa	4
elektryk	2	kucharz	11
filolog	2	magister historii	1
fizjoterapeuta	1	malarz	6
		masażysta	1
		mechanik	7



mechanik samochodowy	6	technik budowy maszyn	1
monter	11	technik chemik	2
murarz tynkarz	3	technik ekonomista	13
nauczyciel	5	technik elektrokardiolog	1
ogrodnik	3	technik elektryk	4
optyk	1	technik handlowiec	1
pedagog	2	technik hotelarstwa	2
pielęgniarka	3	technik informatyk	3
politolog	5	technik mechanik	4
posadzkarz	1	technik ochrony środowiska	1
pracownik administracyjno - biurowy	3	technik odzieżowy	2
pracownik socjalny	2	technik ogrodnik	2
psycholog	1	technik spedytor	1
ratownik	1	technik usług pocztowych	1
rzeźnik	1	technik żywienia	1
sanitariusz	1	technolog żywienia	1
socjolog	7	weterynarz	1
student	1	zarządzanie informacją	1
szewc	1	zegarmistrz	1
ślusarz - spawacz	13	zootechnik	4
technik administracji	1	żeglarz	1
technik analityki medycznej	2	żołnierz	1
technik architektury krajobrazu	1	Suma końcowa	296
technik budowlany	2		
technik budownictwa okrętowego	1		

Aż 13% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. Dużą grupę (16,8%) stanowią osoby, które straciły pracę w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie oraz osoby, które utraciły zatrudnienie w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety (35,7%). Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 15,4% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni, zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią około 19% ogółu badanych w powiecie polickim. To mały udział w porównaniu do innych powiatów zachodniopomorskich.

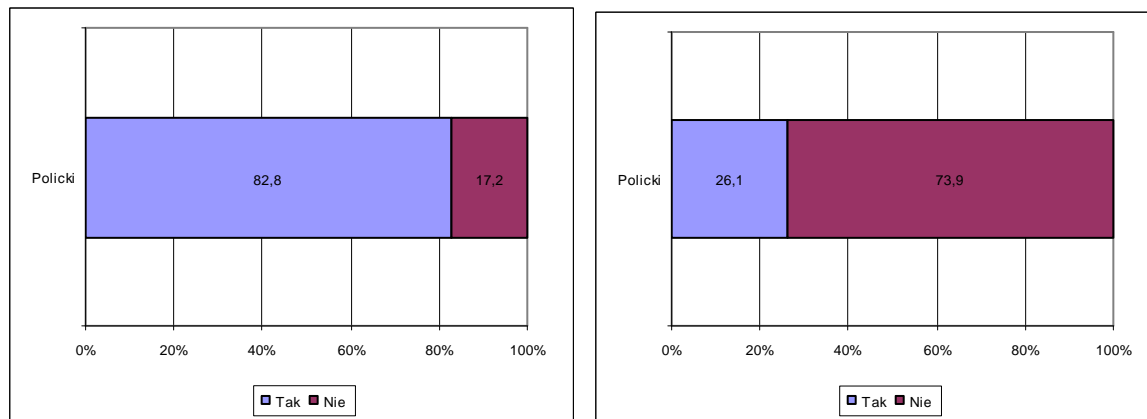
Wykres 3.2.13-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy



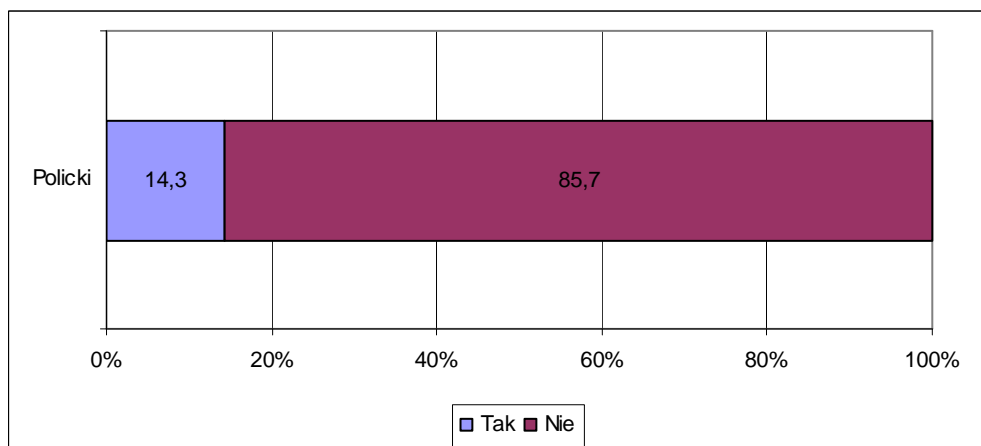


83% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około 26% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 14,3% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.13-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.13-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

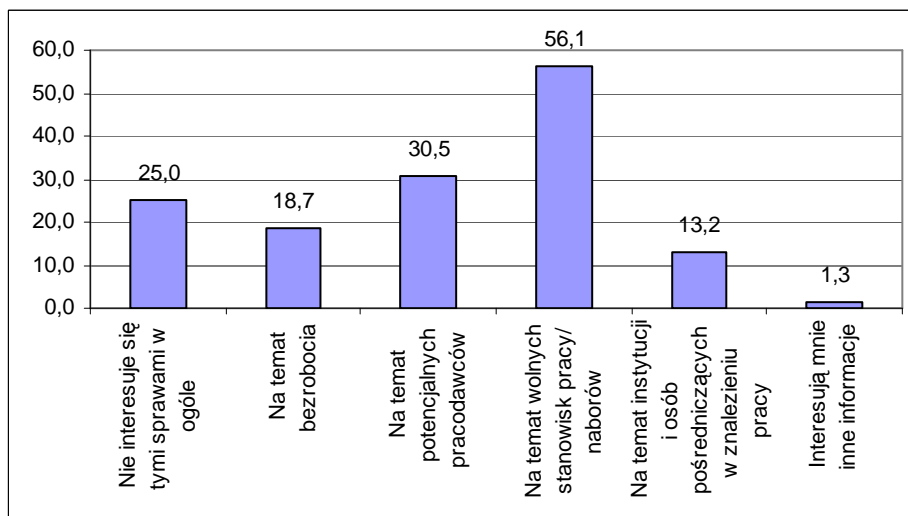


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

25% osób pozostających bez pracy w powiecie polickim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Jest ich odpowiednio 56,1% i 30,5%. 18,7% z nich interesuje się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.



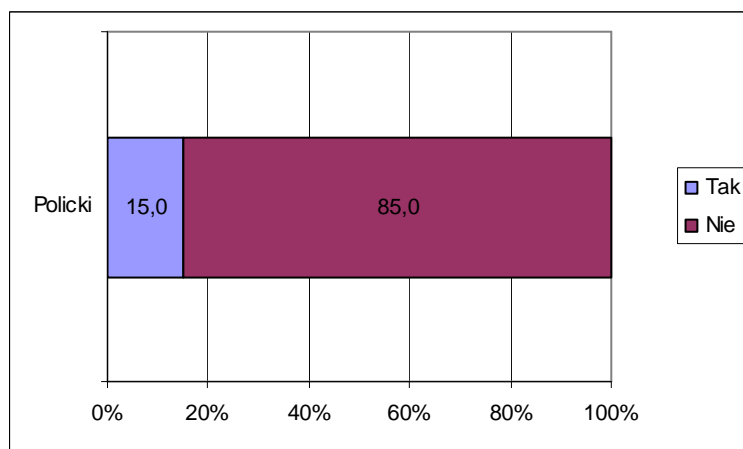
Wykres 3.2.13-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Tylko około 15% respondentów deklarowało znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało 82% z nich¹³.

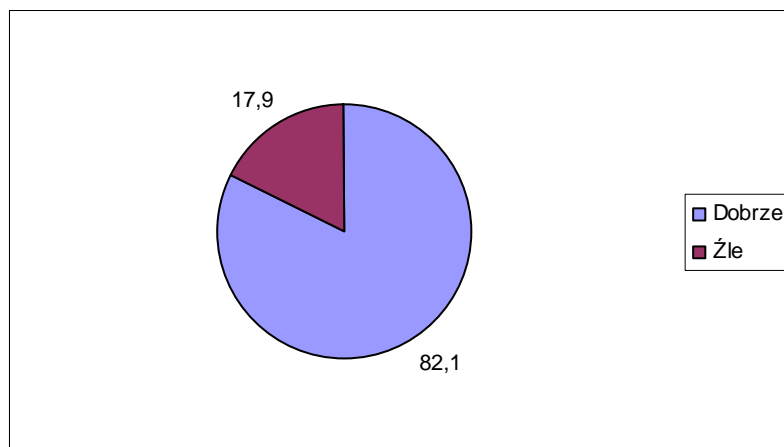
Wykres 3.2.13-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



¹³ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.13-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę

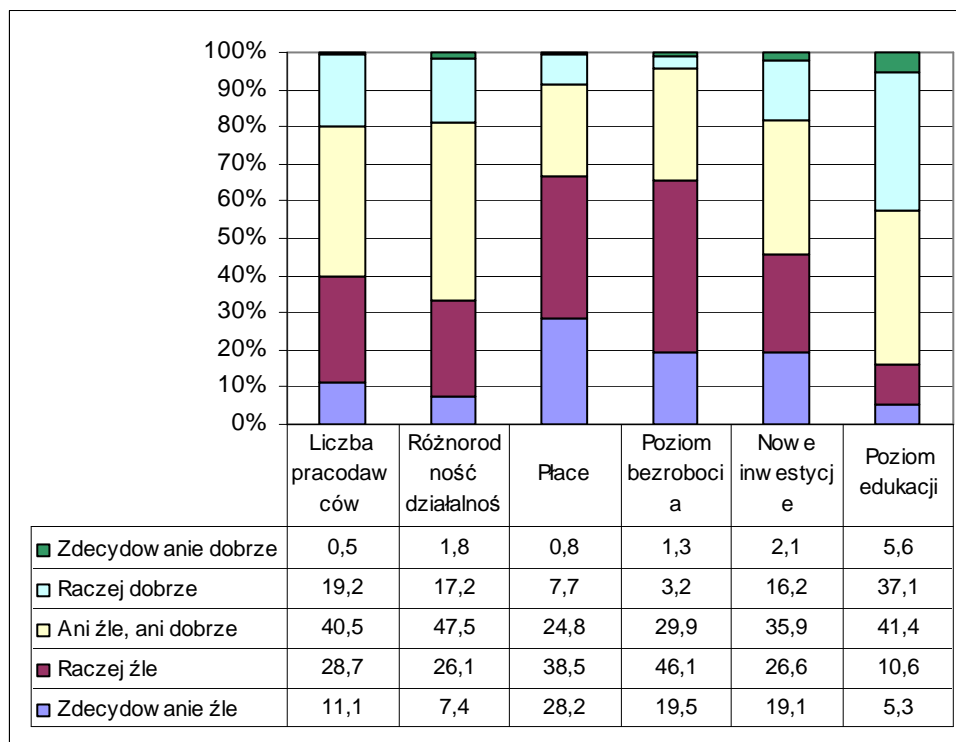


Bezrobotni z powiatu polickiego spośród elementów rynku pracy w powiecie najniżej oceniają poziom płac i poziom bezrobocia. Pierwszy czynnik uzyskał w sumie ok. 67% ocen negatywnych, drugi 66%. W pierwszym przypadku około 28% osób oceniło ten czynnik bardzo źle, a w drugim tego typu ocen było 19,5%.

Pozostałe elementy rynku pracy ocenione zostały znacznie lepiej. Żaden nie uzyskał więcej niż połowy ocen negatywnych. Nowe inwestycje uzyskały w sumie 46% ocen złych, ale jednocześnie 18% oceniło je dobrze. Liczba pracodawców i różnorodność prowadzonej działalności ocenione zostały nieco lepiej. Znacznie więcej w obu przypadkach zanotowano opinii neutralnych, które nie wskazują na jednoznacznie złą lub dobrą ocenę tych elementów rynku pracy. W sumie jednak należy podkreślić, że po około 20% ocenia te dwa czynniki dobrze.

Tradycyjnie najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez blisko 43% badanych osób. Bardzo dużo osób wyrażało się jednak zachowawczo - i podało odpowiedź „ani źle, ani dobrze”.

Wykres 3.2.13-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

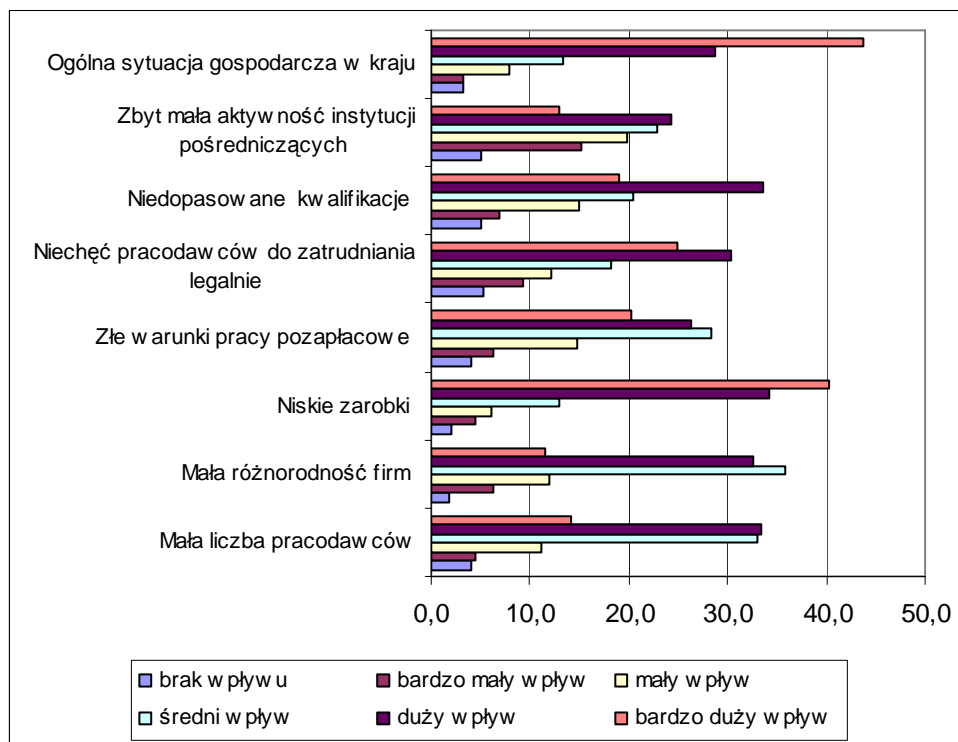


Za najbardziej istotne wśród czynników przesądzających o bezrobociu w powiecie polickim uznano niskie zarobki - blisko 74,5% respondentów sądzi, że mają one bardzo duży lub duży wpływ na bezrobocie. Na kolejnej pozycji wymieniono ogólną sytuację w kraju, a więc czynnik niezależny od lokalnych uwarunkowań. 72,4% badanych wskazało na sytuację kraju jako na element oddziałujący silnie na poziom bezrobocia w powiecie.

Niechęć pracodawców do zatrudniania legalnie oraz niedopasowane kwalifikacje bezrobotnych do ofert pracy to kolejne czynniki, które w opinii osób z powiatu polickiego wywierają duży lub wręcz bardzo duży wpływ na bezrobocie. W obu przypadkach tego typu odpowiedzi stanowiły więcej niż połowę.

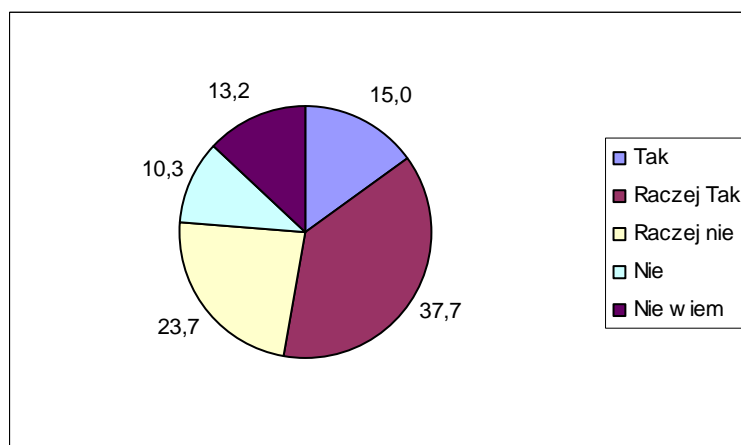
W mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe czynniki wymienione w ankiecie. We wszystkich tych przypadkach mniej niż 50% odpowiedzi wskazywała na to, że każdy z nich ma duży lub bardzo duży wpływ na sytuację na powiatowym rynku pracy. Stosunkowo najwięcej osób uznało, że mały wpływ na bezrobocie ma aktywność instytucji wsparcia rynku pracy.

Wykres 3.2.13-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Bezrobotni z powiatu polickiego są podzieleni co do przekonania na temat możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Około 53% badanych jest zdania, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami, ale jednocześnie 34% twierdzi, że takich pracodawców nie ma. 13,2% nie ma na ten temat zdania.

Wykres 3.2.13-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami

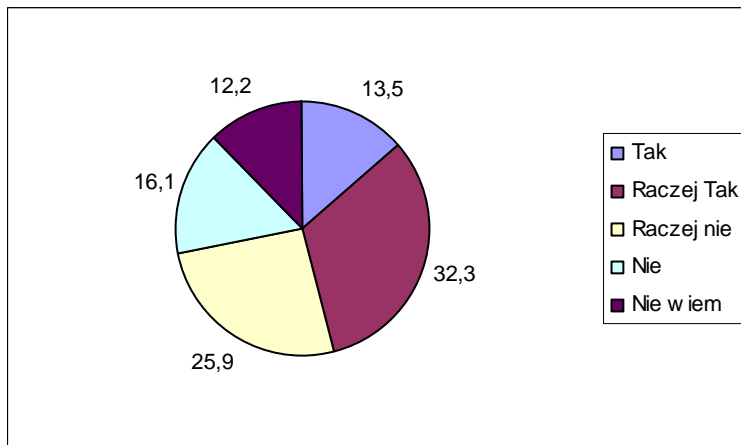


Nieco mniej niż połowa badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników.



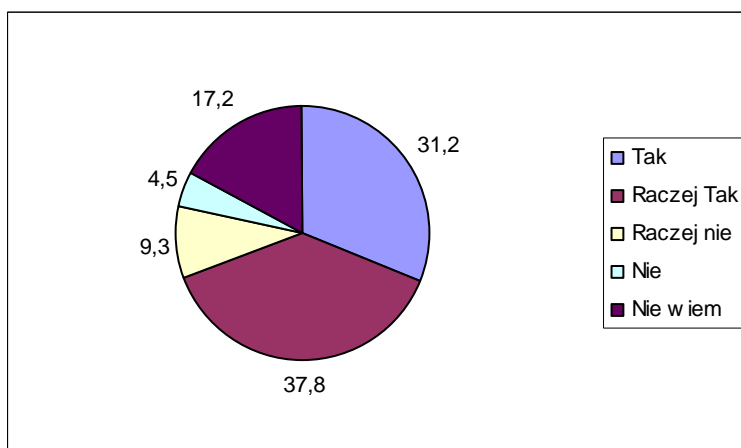
Równocześnie 42% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Dodatkowo 12% nie wiedziało czy ktoś aktualnie poszukuje pracowników.

Wykres 3.2.13-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie zdecydowana większość respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego 31,2% uważa tak zdecydowanie, a 37,8% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 17,2% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 14% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.13-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie polickim funkcjonuje statystycznie w rodzinie, w skład której wchodzi 1,7 dzieci do 16 lat i 2,6 osoby dorosłe. W



domu badanych mieszka też przeciętnie 1,2 osób powyżej 60 roku życia. Gospodarstwa osób bezrobotnych z powiatu polickiego są zatem liczne i wielopokoleniowe.

Tabela 3.2.13-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,7
16-60 lat	2,6
powyżej 60 lat	1,2

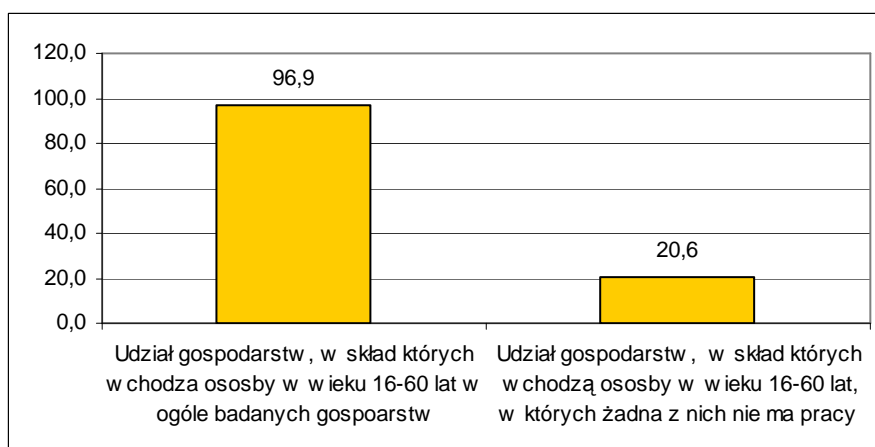
W 43% rodzin badanych bezrobotnych tylko 1 osoba dorosła pracowała w dniu badania na terenie Polski, a 20,6% przypadków nie pracuje nikt. Stosunkowo wysoki był jednak odsetek gospodarstw domowych, w których pracowała więcej niż 1 osoba.

Tabela 3.2.13-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	76
1	159
2	99
3	30
4	3
5	1
8	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.13-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się



także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

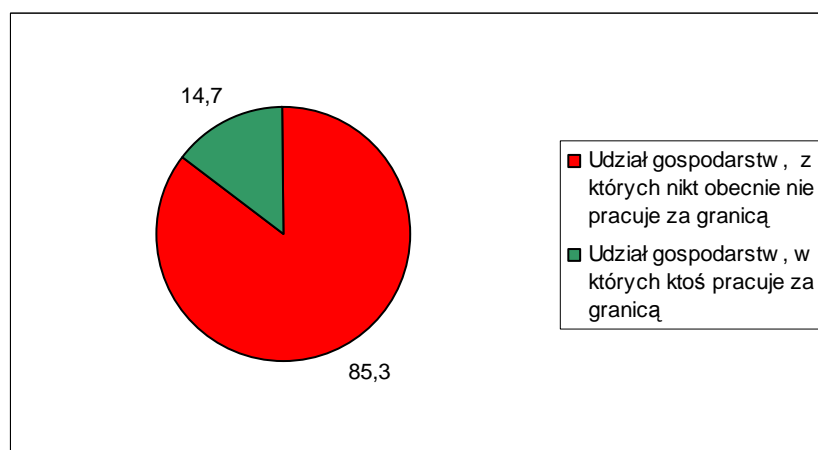
Tabela 3.2.13-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	325
1	47
2	9
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie polickim 14,7%.

Wykres 3.2.13-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Zdecydowanie więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,6. Choć nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 7 osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.13-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	213
1	135
2	19
3	11
4	2

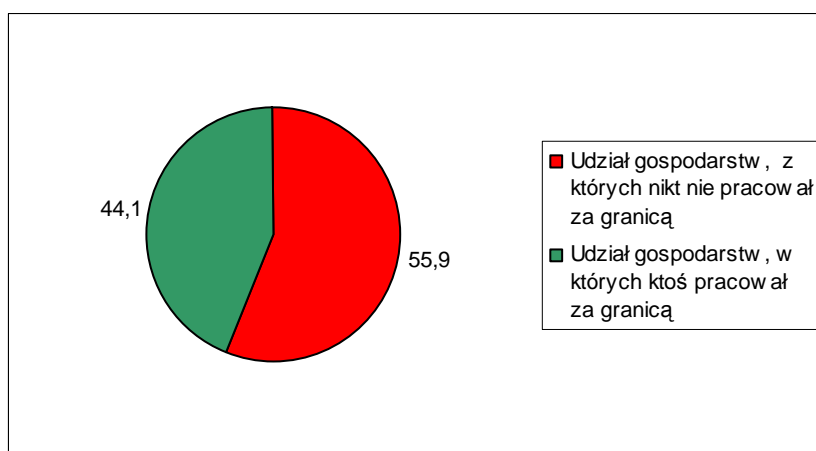


	5	0
	6	0
	7	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej		0,6

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

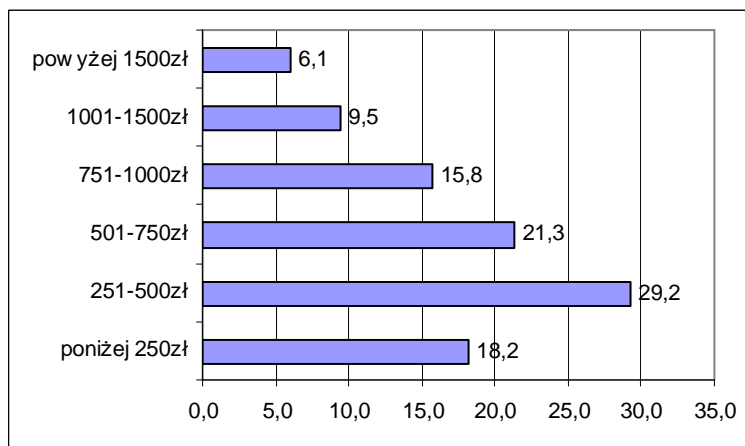
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 44,1%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik wysoki.

Wykres 3.2.13-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



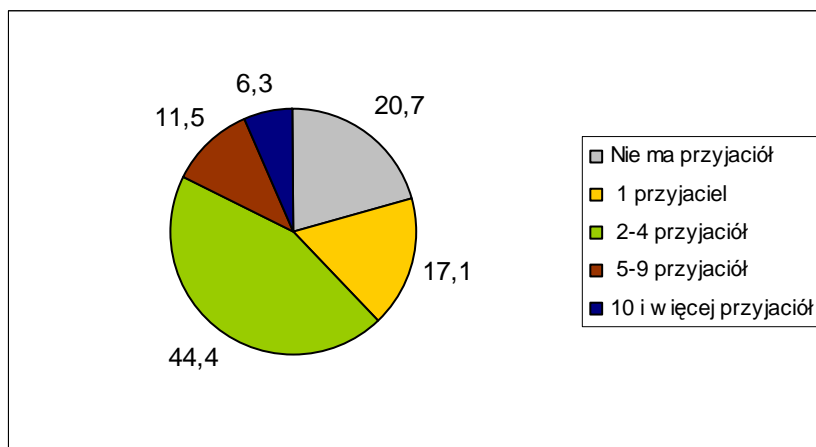
W 18,2% rodzin średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250 zł. 29,2% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Dużo, w porównaniu do innych powiatów, rodzin ma dochody powyżej 500 zł. 21,3% dysponuje na 1 osobę między 500 a 750 zł. Kolejne 15,8% rodzin ma między 750 a 1000 zł. W powiecie sporo jest też rodzin z wyższymi dochodami. Tych z najwyższymi - na poziomie powyżej 1000 zł i powyżej 1500 zł jest odpowiednio 9,5% i 6,1%.

Wykres 3.2.13-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni powiatu polickiego mają średnio 2,2 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 20,7%. Jednego przyjaciela ma około 17% badanych. Mniej więcej tyle samo twierdzi, że ma ich ponad 5. Najwięcej respondentów - 44,4% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.13-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu polickiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 40% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach ze znajomymi, a około 40% w spotkaniach rodzinnych. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że większość respondentów -około 70% brała udział w tego typu wizytach. Około 30% było też w ostatnim miesiącu w kinie. Prawie tylko samo w kinie było ostatnio ponad 2 lata temu. Nieco ponad 50% brało udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie najmniej osób



odwiedziło teatr. Blisko 52% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w 22% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.13-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

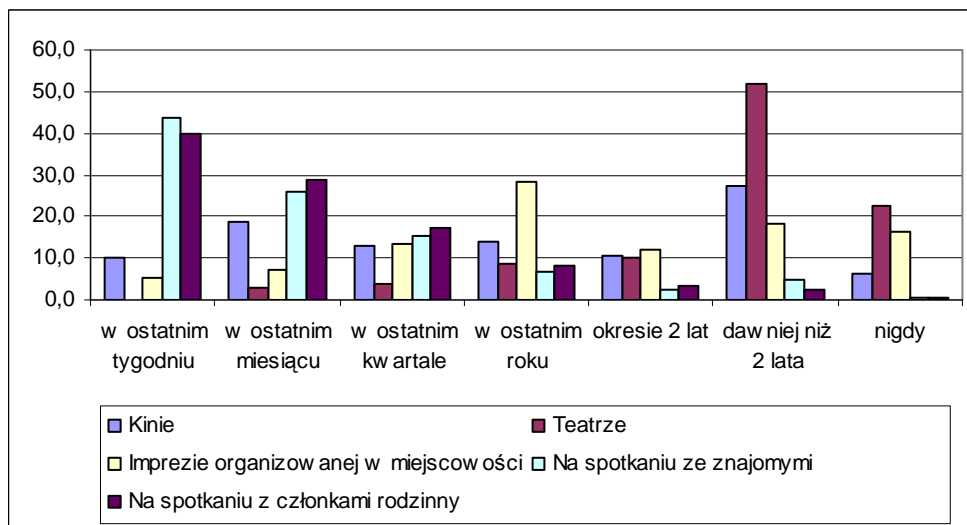


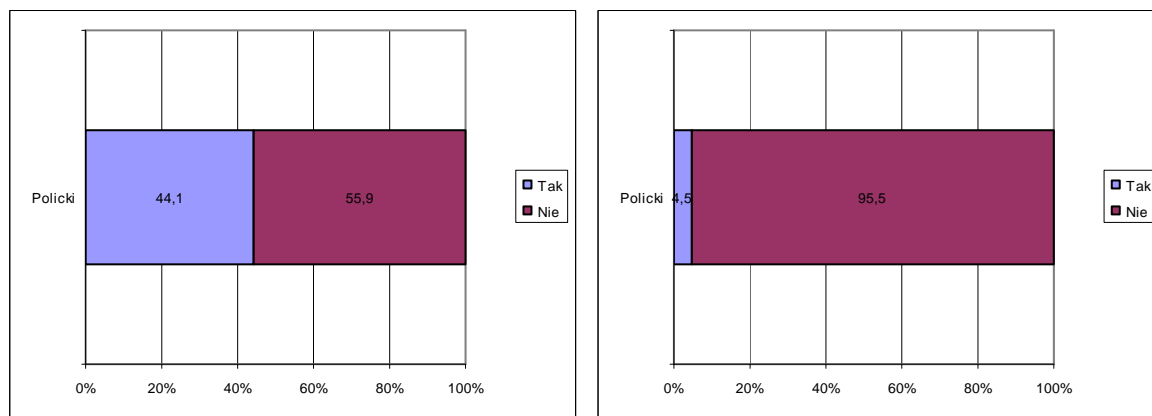
Tabela 3.2.13-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Policki	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	10,1	0,0	5,3	43,8	39,7
w ostatnim miesiącu	18,5	2,9	7,2	25,9	28,9
w ostatnim kwartale	13,0	3,7	13,3	15,6	17,1
w ostatnim roku	14,0	8,8	28,1	6,9	8,2
okresie 2 lat	10,6	10,1	11,9	2,4	3,2
dawniej niż 2 lata	27,5	51,9	18,0	5,0	2,6
nigdy	6,3	22,6	16,2	0,5	0,3

Mniej niż połowa badanych zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



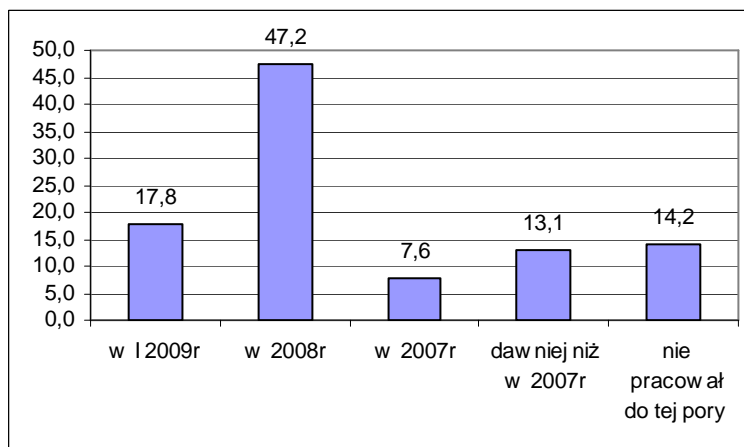
Wykres 3.2.13-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

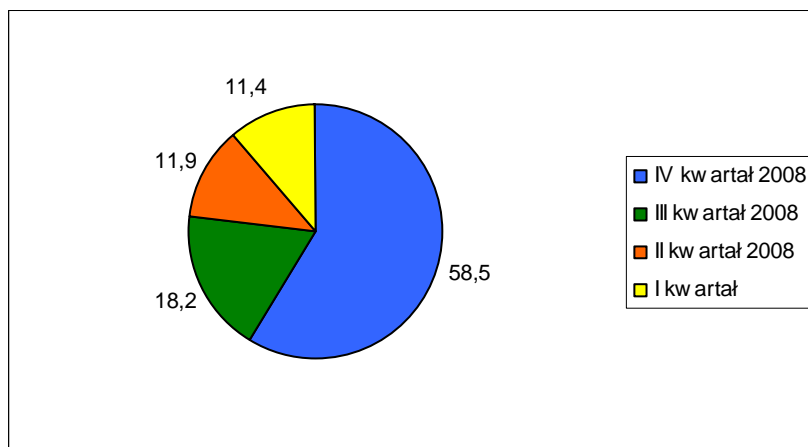
Ponad 65% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było aż 17,8%. Dużo osób jest zatem „świerzymi” bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że dodatkowo ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.13-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



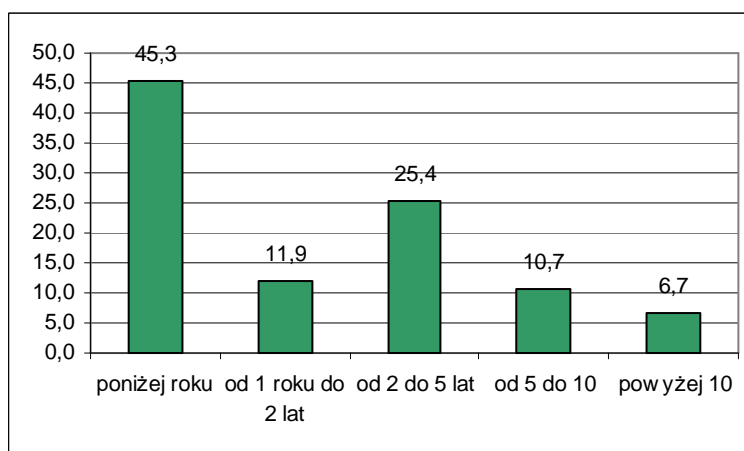


Wykres 3.2.13-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



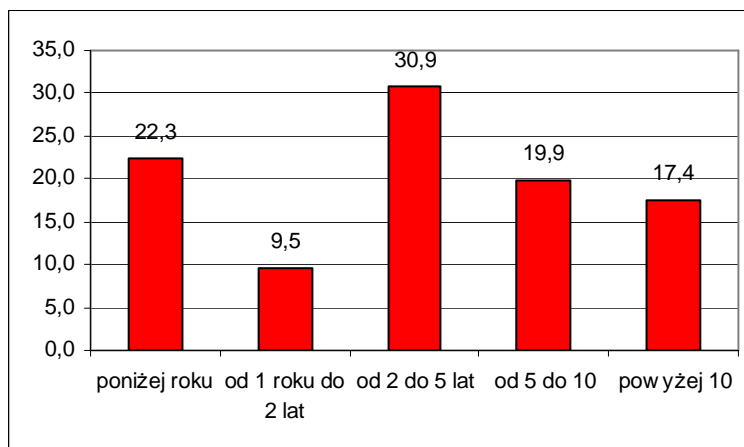
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (45%). Mniej więcej po 12% pracowało między 1 a 2 lata, a ¼ respondentów między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 10,7 i 6,7%.

Wykres 3.2.13-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



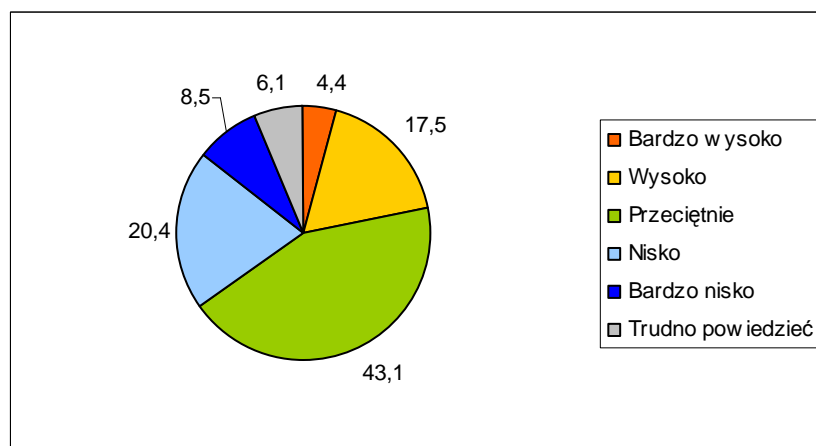
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku dwa razy więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy, a około 31% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 22%.

Wykres 3.2.13-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 43%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 29% respondentów. To w porównaniu z innymi powiatami duży odsetek niezadowolonych.

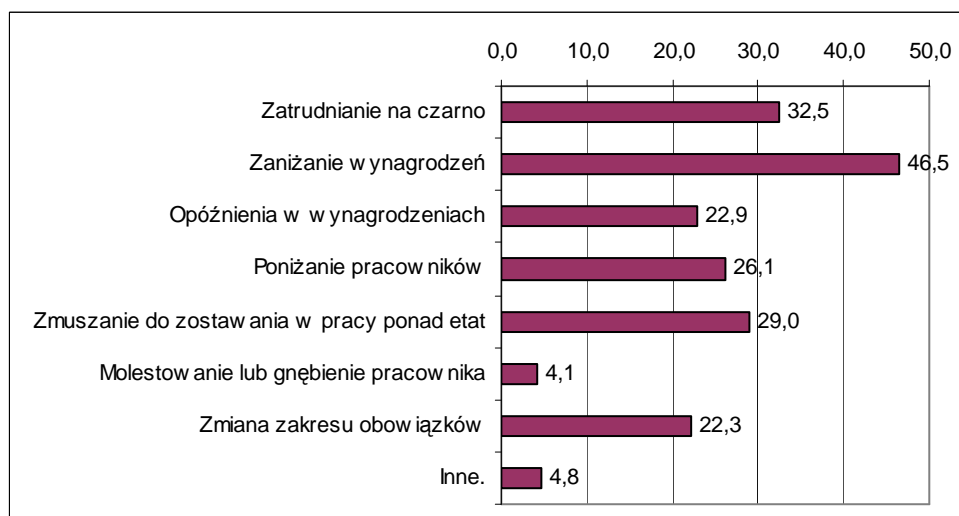
Wykres 3.2.13-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim zaniżanie wynagrodzeń (46,5%). Na drugim miejscu znalazło się zatrudnianie na czarno. Ten problem zauważyła 1/3 badanych osób. 29% osób przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawania w pracy ponad przepisowe godziny, a ¼ spotkała się z poniżaniem pracowników. Po około 22-23% odpowiedzi wskazywało na problem opóźniania wypłaty wynagrodzenia oraz zmieniania zakresu obowiązków. Najmniej osób wskazało na problemy związane z molestowaniem pracowników (4,1%).



Wykres 3.2.13-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

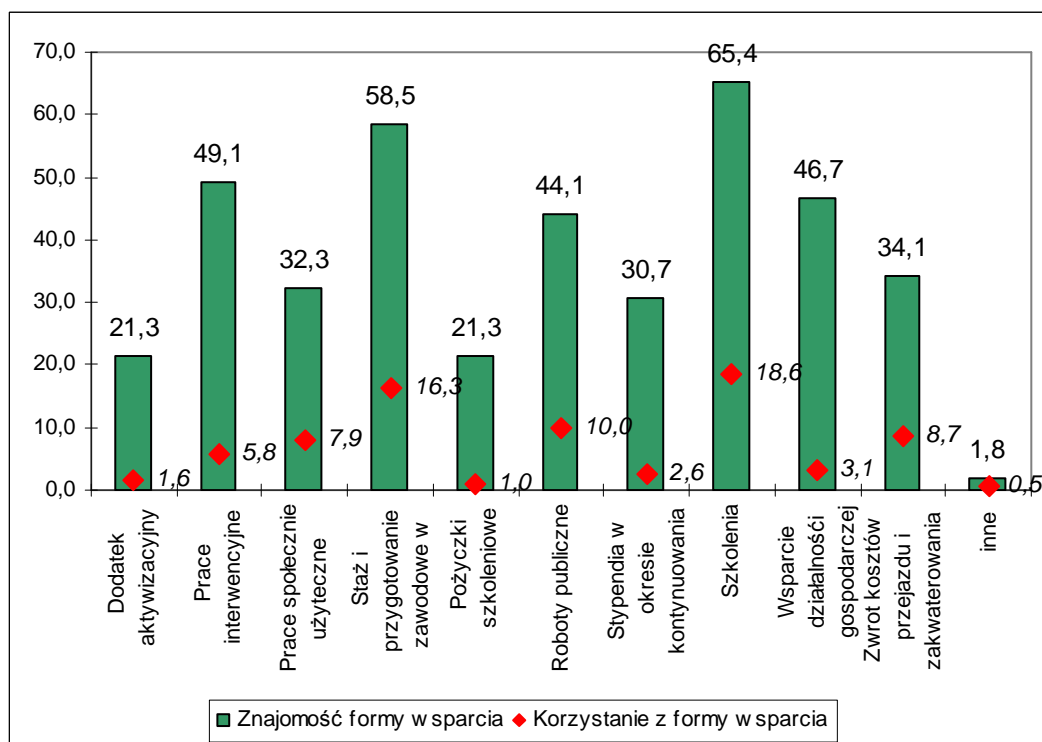


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu polickiego w ograniczonym stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w umiarkowanym stopniu korzystają z nich. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (65% znajomości), a także staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (58,5% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. 18,6% badanych przyznało, że uczestniczyło w szkoleniach, a około 16% że w stażach. Prawie 50% wie co to są prace interwencyjne, 47% - wsparcie działalności gospodarczej i 44% -roboty publiczne. Z tych form korzystało już jednak mniej osób W robotach publicznych brało udział około 10% badanych, 6% w pracach interwencyjnych, a 3,% dostało wsparcie na rozpoczęcie działalności. Po około 8% badanych twierdziło, że korzystało z dopłat do przejazdów oraz brało udział w pracach społecznie użytecznych.

Wśród najmniej popularnych form znalazły się dodatek aktywizacyjny oraz pożyczki szkoleniowe. Znajomość deklarowało tylko 21,3% bezrobotnych.

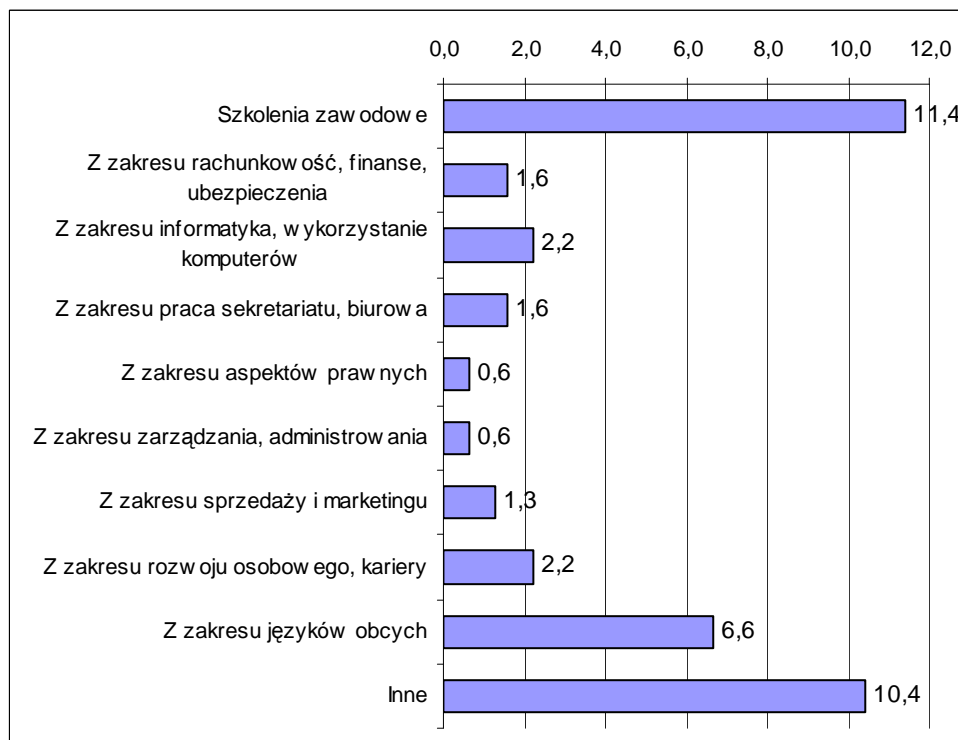
Wykres 3.2.13-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu polickiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na drugim miejscu znalazły się szkolenia językowe. W porównaniu do innych powiatów korzystających z tego typu szkoleń było dużo. Zdecydowanie mniej osób wskazywało na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.13-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach

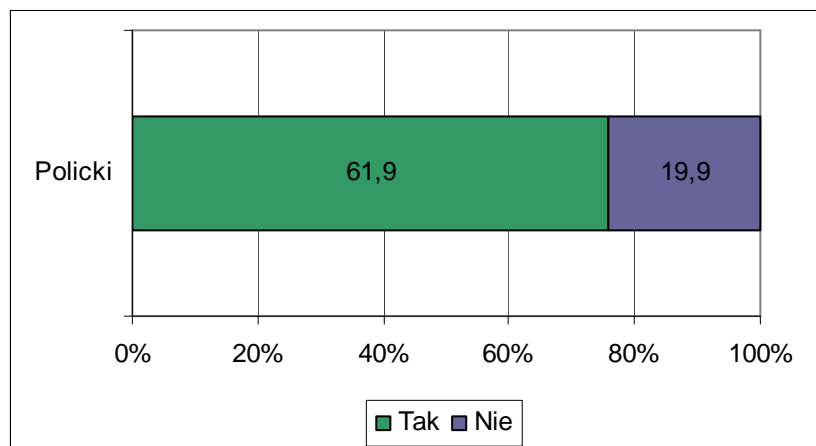


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

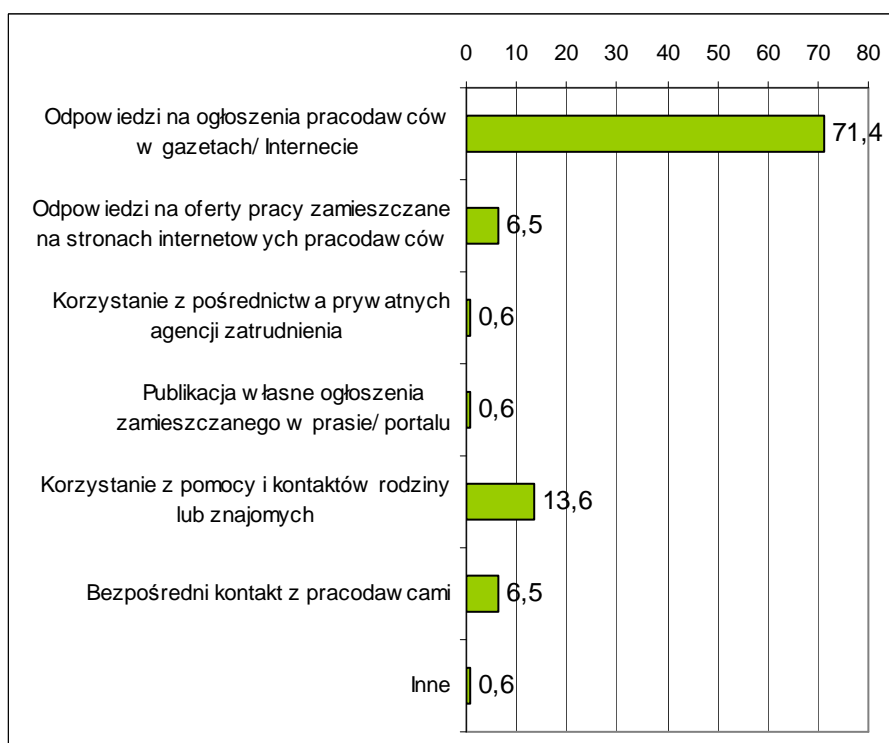
Większość bezrobotnych z powiatu polickiego 62% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 20% czeka jedynie na propozycje z PUP.

Wykres 3.2.13-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



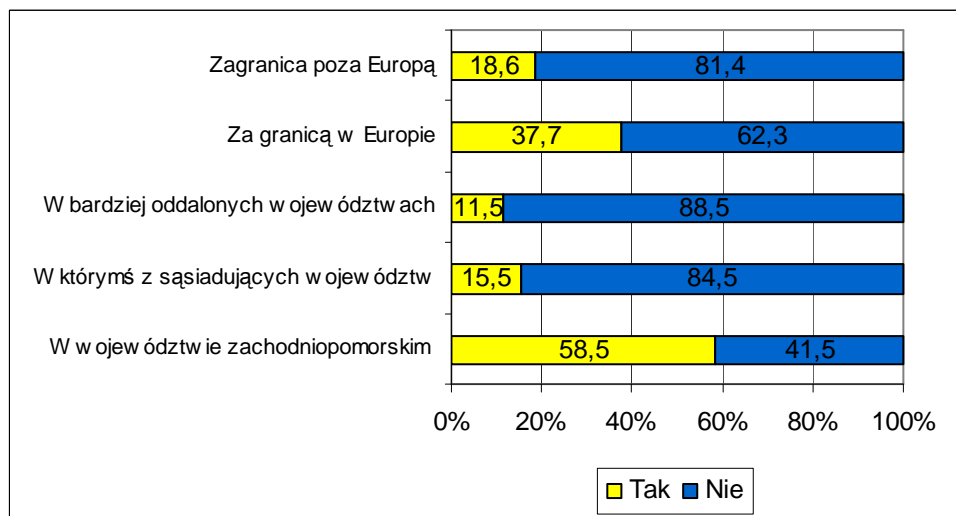
Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (71%) W znacznie mniejszym stopniu osoby te zdają się na kontakty rodziny i znajomych (14%). Około 6,5% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytyując o wolne miejsca pracy, lub też odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Znikomy udział osób korzysta z innych form tzn. pomoc prywatnych agencji zatrudnienia, publikacja.

Wykres 3.2.13-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



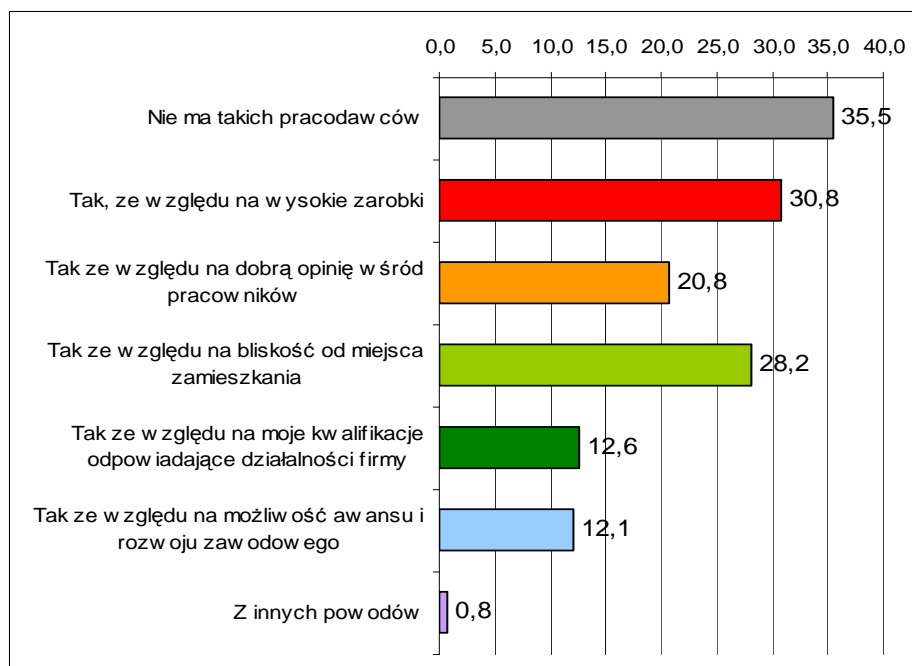
Bezrobotni z powiatu polickiego w małym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy, szczególnie na terenie Polski. Najwięcej z nich, bo 58,5% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować już tylko 15,5%, a w dalszym województwie tylko 11,5%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (37%) lub nawet jeszcze dalej (19%) niż do jakiegoś innego województwa w kraju.

Wykres 3.2.13-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



35,5% respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (30,8%) oraz znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (28,2%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (20,8%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego (po około 12% wskazań).

Wykres 3.2.13-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.13-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA	ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	39	konserwator	2
wyuczony	28	kosmetyczka	2
biurowa	18	lekarz	2
kierowca	12	malarz	2
spawacz	12	ochroniarz	2
sprzątaczką	11	piaskarz	2
budowlaniec	10	piekarz	2
księgowa	9	pomoc kuchenna	2
kucharz	9	pośrednik pracy	2
sekretarka	9	pracownik socjalny	2
fizyczna	8	recepjonista	2
ślusarz	8	rolnik	2
urzędnik	8	smarownik	2
opiekunka	7	spedytor	2
nie wiem	6	własna firma	2
administracja	5	woźna	2
bez znaczenia	5	zootechnik	2
magazynier	5	żołnierz	2
murarz	5	aktorka	1
nauczyciel	5	antykwariusz	1
stolarz	5	archiwista	1
fryzjer	4	bankowiec	1
informatyk	4	cieśla	1
krawiec	4	dekarz	1
ogrodnik	4	doradca finansowy	1
dozorca	3	doradca zawodowy	1
ekonomista	3	dziennikarz	1
handlowiec	3	elektromechanik	1
mechanik	3	fotograf	1
operator maszyn	3	geodeta	1
pielęgniarka	3	hydraulik	1
barman	2	kamieniarz	1
bibliotekarz	2	laborant	1
biolog	2	marketing	1
cukiernik	2	mechanik samochodowy	1
doradca nieruchomości	2	monter	1
elektryk	2	optyk	1
fizjoterapeuta	2	organizator ruchu turystycznego	1
florysta	2	pisarz	1
grafik komputerowy	2	policjant	1
kafelkarz	2	pracownik gospodarczy	1
kelner	2	projektant	1
		prowadzenie biura matrymonialnego	1



psycholog	1
radiowiec	1
siedzącym	1
socjolog	2
statystyk	1
stróż	1
szewc	1
szwaczka	1

technik budowlany	1
technik ekonomista	1
technik odzieży	1
tłumacz	1
tokarz	1
weterynarz	1
zarządzanie	1
Suma końcowa	357

Tabela 3.2.13-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

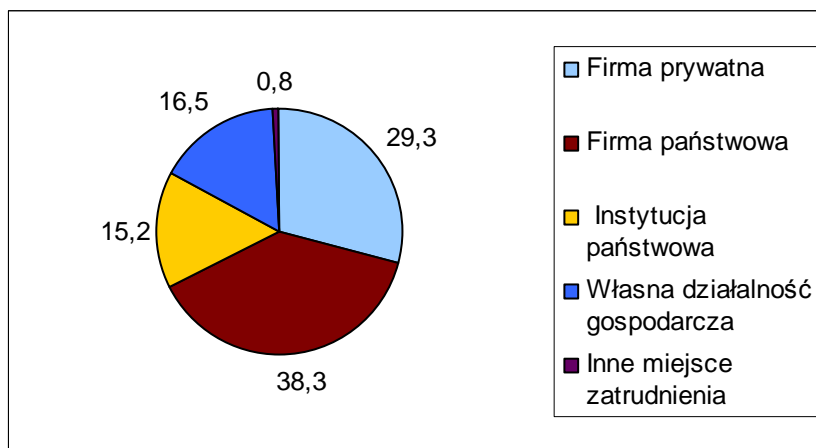
ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	48
sprzątaczką	29
nie wiem	15
kucharz	13
fizyczna	12
ochroniarz	12
budowlaniec	9
kierowca	9
robotnik	9
kasjer	8
nie ma takiego zawodu	7
przedstawiciel handlowy	7
akwizytor	6
biurowa	6
kelner	6
pielęgniarka	6
policjant	6
salowa	6
spawacz	6
kontroler biletów	5
księgowy	5
magazynier	5
opiekun	5
monter	4
rybak	4
dozorca	3
handlowiec	3
komornik	3
krawiec	3
nauczyciel	3
sekretarka	3
urzędnik	3
fryzjerka	2
listonosz	2
mechanik samochodowy	2
murarz	2
nie ma takiego zawodu	2
pomoc kuchenna	2
stolarz	2
woźny	2
aktorka	1

asystent osoby niepełnosprawnej	1
barman	1
blacharz	1
dekarz	1
drogowiec	1
górnik	1
grabarz	1
konserwator	1
kurator	1
motorniczy	1
obsługa klienta	1
ogrodnik	1
pakowacz	1
piaskarz	1
piłkarz	1
prokurator	1
rolnik	1
roznosiciel ulotek	1
rzeźnik	1
służba zdrowia	1
strażak	1
ślusarz	1
śmieciarz	1
telemarketer	1
windykator	1
żołnierz	1
Suma końcowa	312



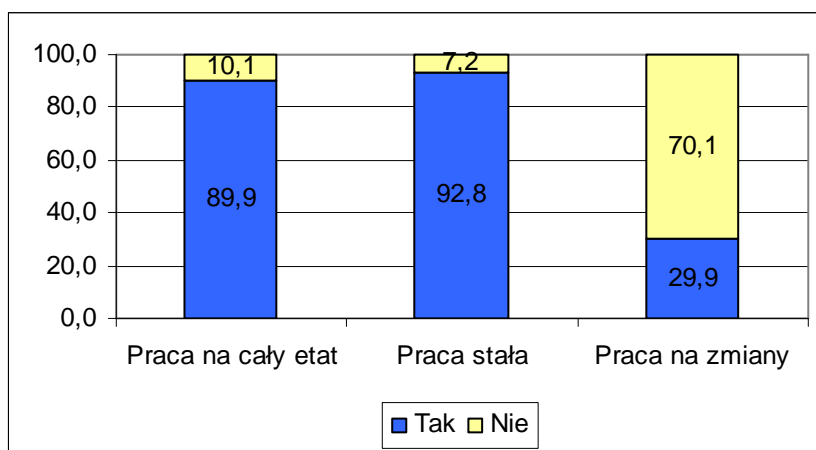
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 29% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 16,5% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 38% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 15%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.13-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. Chociaż pracę na część etatu chętnie podjęłoby około 105 respondentów. 70% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 30% badanych.

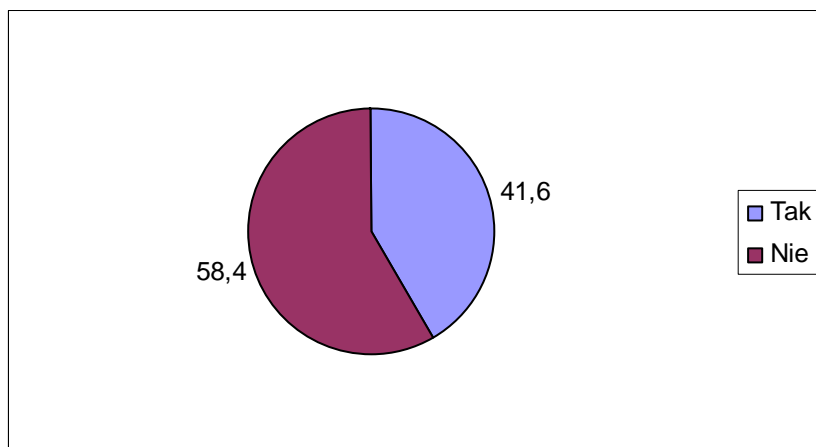
Wykres 3.2.13-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 42% badanych z powiatu polickiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. To wysoki udział.

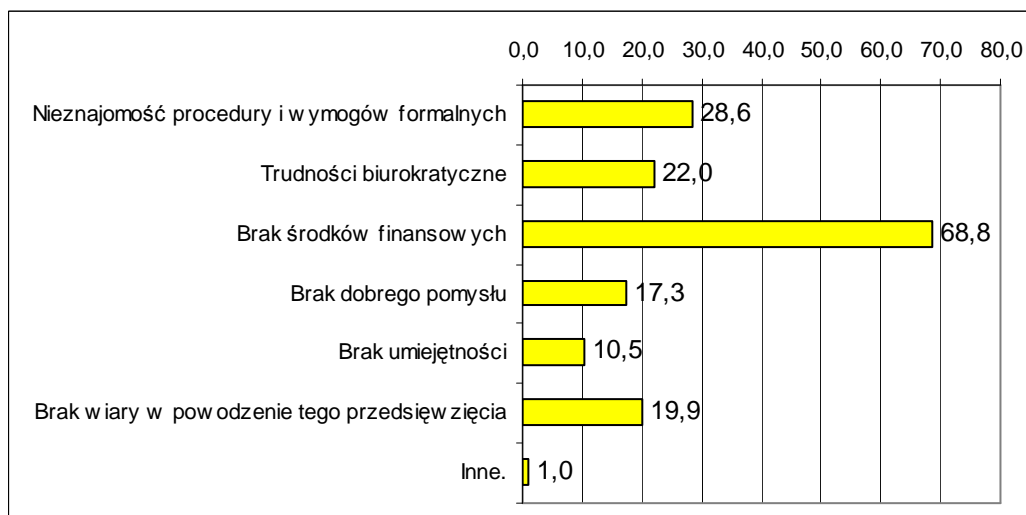


Wykres 3.2.13-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (69%). 29% nie znało procedur i wymogów, jakie należy spełnić, aby firmę założyć. Na kolejnym miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (22%). Nieco mniej niż 1/5 przyznała, że wierzyła w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 17% nie miało dobrego pomysłu na biznes. 10% respondentów nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.13-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

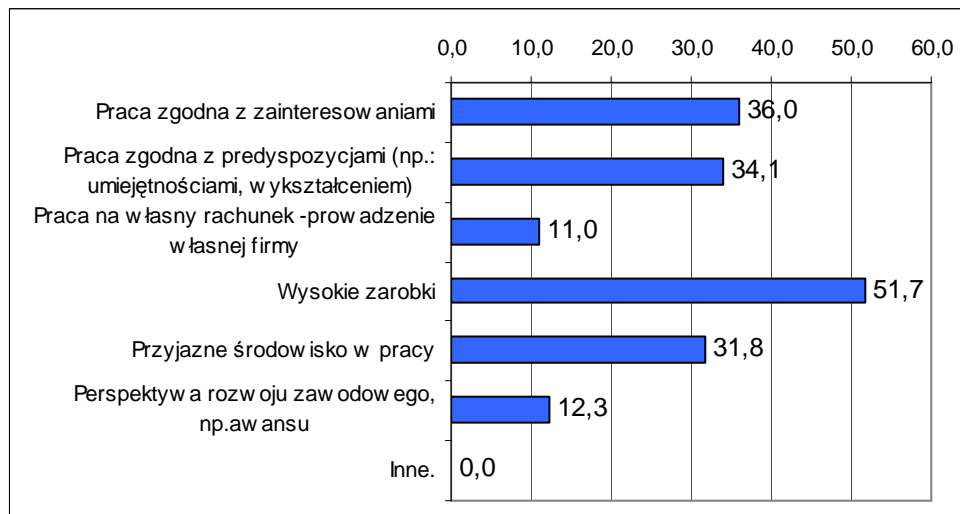
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu polickiego uznali wysokie zarobki (52%). Na drugim i trzecim miejscu wśród odpowiedzi respondentów znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (36%) i zgodna z



predyspozycjami (34%) Nieco mniej niż 1/3 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.13-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

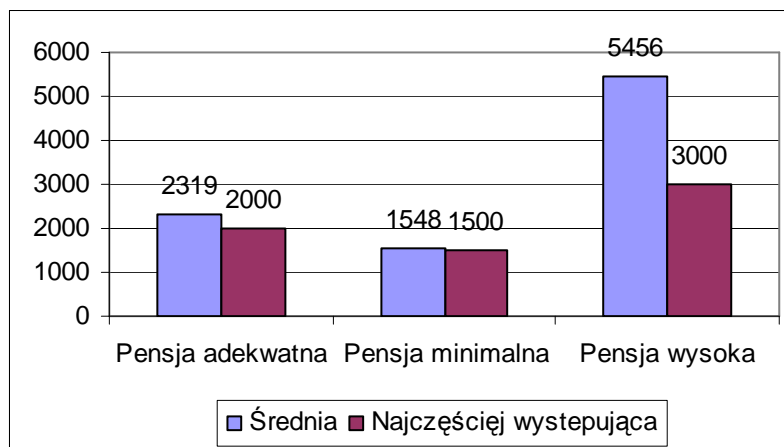
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2319 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1548 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 5456 zł. To jedna z najwyższych wartości spośród wszystkich powiatów. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.13-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2319	1548	5456
Maksymalna	50000	8500	300000
Minimalna	500	200	1000
Odchylenie standardowe	2758	733	19099
Najczęściej występująca	2000	1500	3000

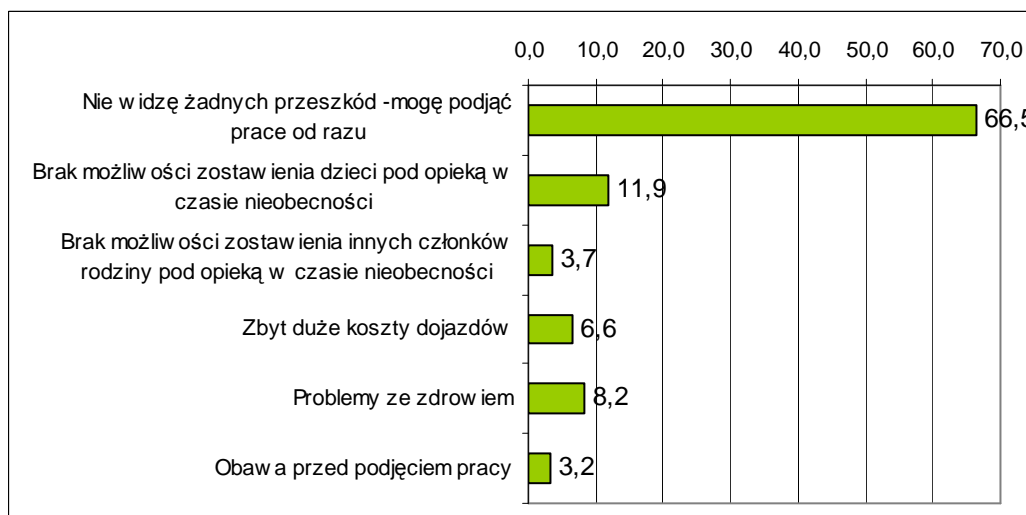


Wykres 3.2.13-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 66,5% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 12% respondentów. Około 8% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, oraz 7% na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. 3,2% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

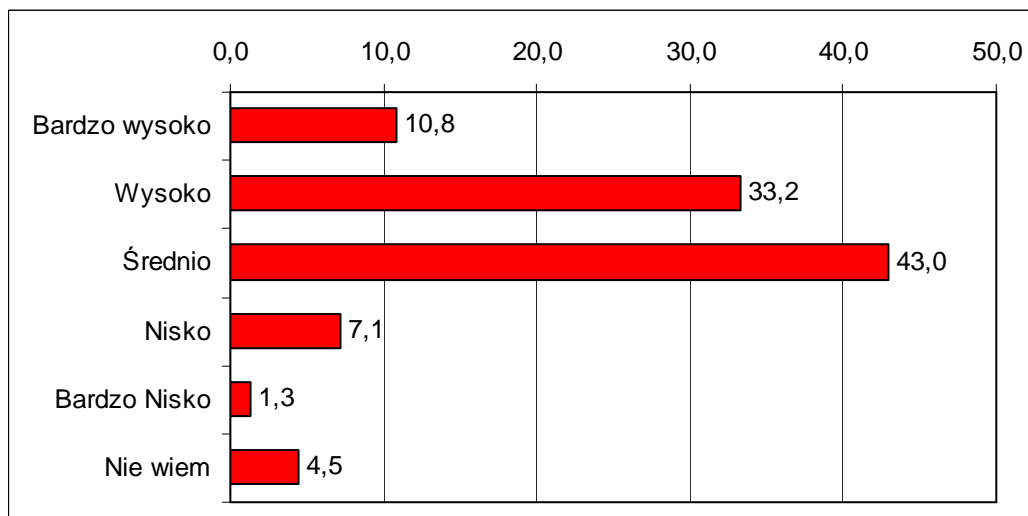
Wykres 3.2.13-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie polickim oceniają swoje kompetencje zawodowe raczej dobrze. 43% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 33%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 11% respondentów. Problemy z samooceną miało 4,5% badanych.



Wykres 3.2.13-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy



3.2.14 Powiat pyrzycki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie pyrzyckim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 2774 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat na trzecim miejscu od końca wśród najmniej licznych powiatów w województwie. Większy udział w populacji bezrobotnych stanowią kobiety - w sumie 59,3%.. Udział mieszkańców wsi jest dosyć wysoki - 60,8%, co plasuje ten powiat w czołówce wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego pod względem udziału bezrobotnych pochodzących z obszarów wiejskich. Powiat pyrzycki charakteryzuje się także jednym z najwyższych w regionie udziałem osób młodych zarejestrowanych jako bezrobotni - 23,6%, przy średniej 18,1%

Tabela 3.2.14-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

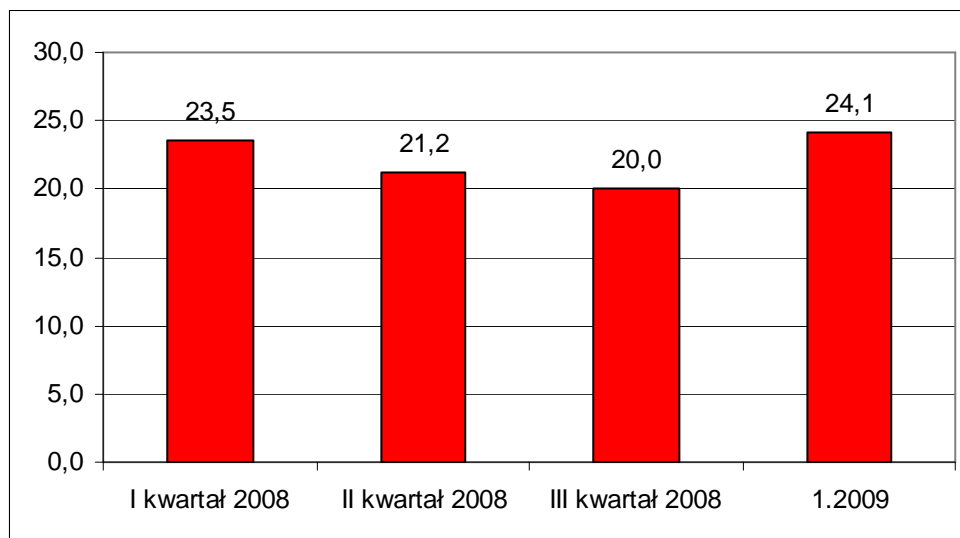
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
2774	1645	1686	656	107,6	90,5

Powiat pyrzycki charakteryzuje się wysoka stopą bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 24,1%. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach (wyjątek miasto Koszalin). W powiecie pyrzyckim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło prawie 300 nowych bezrobotnych. Obecny poziom bezrobocia jest niższy o około 9,5% w porównaniu do początku roku 2008, ale jest to jedno z najmniejszych spadków wśród wszystkich badanych powiatów.

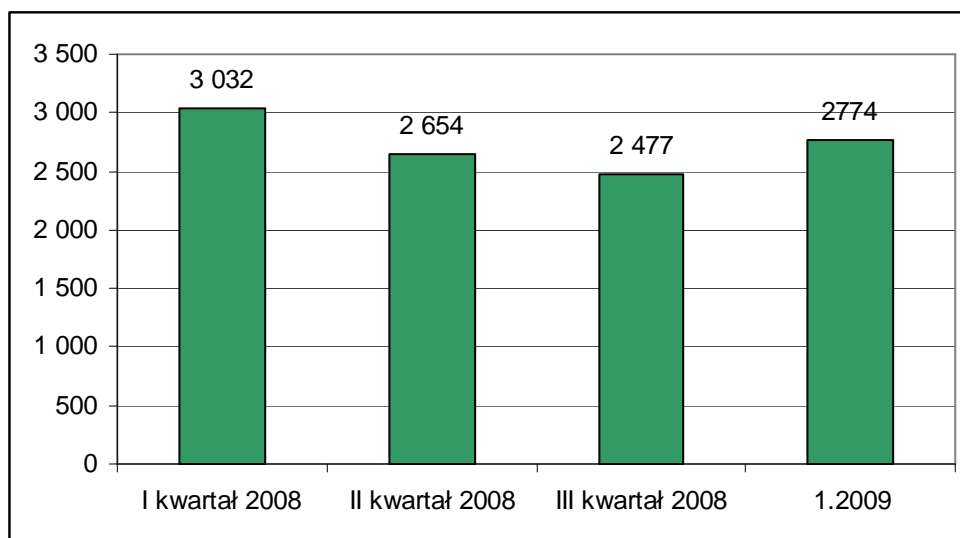
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych.. W sumie między październikiem - miesiącem z najniższą liczbą bezrobotnych, a grudniem liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o około 112 osób. W sumie w przeciągu całego roku nastąpił jednak spadek o 22% w tej grupie bezrobotnych.



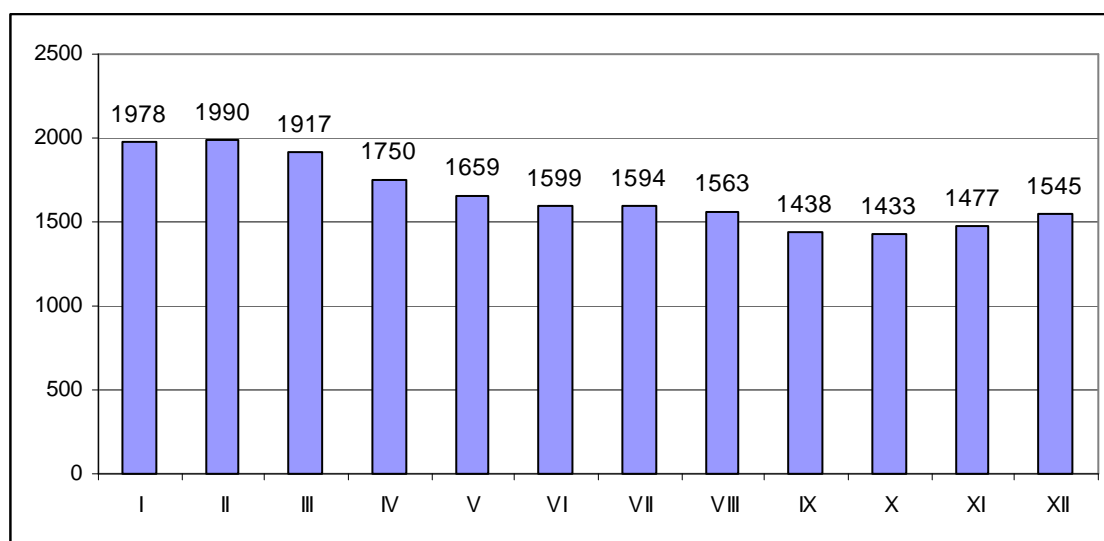
Wykres 3.2.14-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.14-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



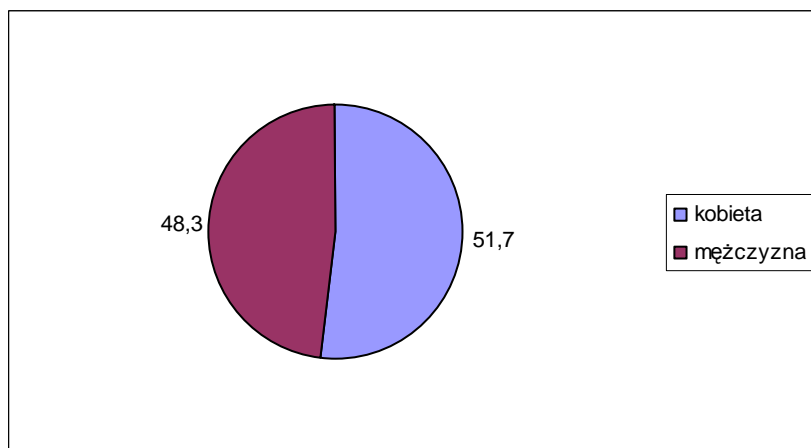
Wykres 3.2.14-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

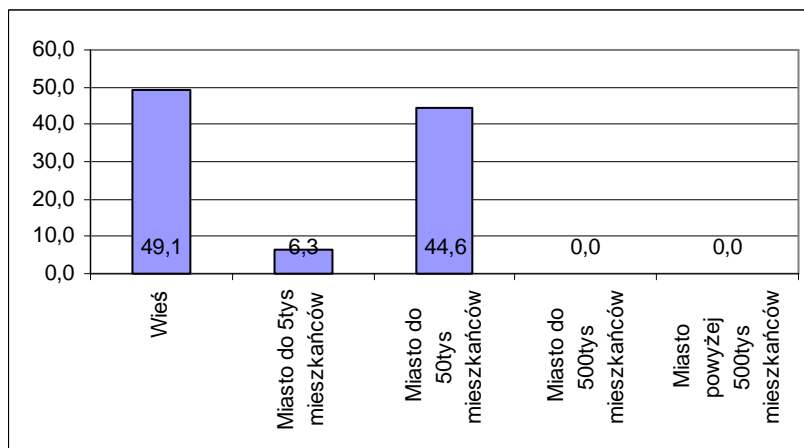
W badaniu udział wzięło 379 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 51,7% respondentów.

Wykres 3.2.14-4: Bezrobotni według płci



Prawie połowa badanych deklarowała, że pochodzi z obszarów wiejskich, nieco mniej, bo 44,6%, z obszarów miast do 50 tysięcy mieszkańców. Najmniej liczną grupę stanowią mieszkańcy małych miast - do 5 tys. mieszkańców

Wykres 3.2.14-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



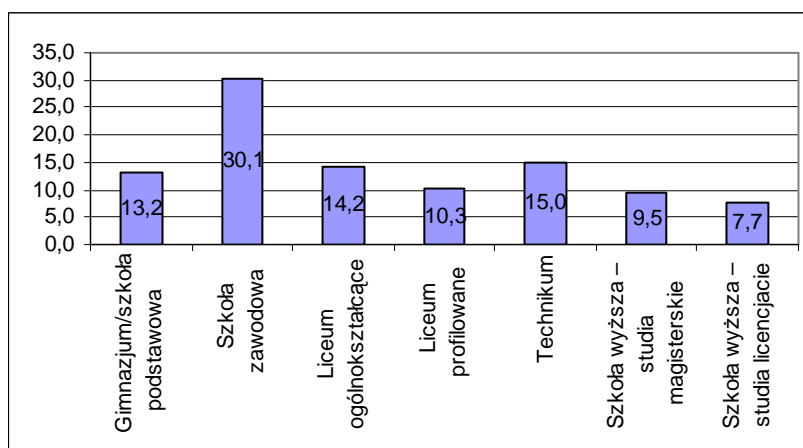
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 30,7 lat i jest to najniższa średnia spośród wszystkich badanych powiatów zachodniopomorskich.. Najstarszy bezrobotny, który brał udział w badaniu miał lat 60, a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.14-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	30,7
Maksimum	60
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	10,3

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem zawodowym. Stanowią one 30% próby/ Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych, a więc zawodowych szkół średnich stanowili 25% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to kolejne 14%. Kolejną dużą grupę (13,2%) stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Liczną grupą są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie w powiecie pyrzyckim stanowią 17% badanych bezrobotnych. Jest to drugi, po Szczecinie powiat, w którym w badaniu wzięło tak dużo osób z wykształceniem wyższym.

Wykres 3.2.14-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie pyrzyckim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej mechanicy samochodowi.

Tabela 3.2.14-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
architekt wnętrz	2
bankowiec	1
betoniarz zbrojarz	2
bez zawodu	131
cieśla-stolarz	3
cukiernik - ciastkarz - piekarz	9
diagnosta pojazdów	1
ekonomista	11

elektryk	4
farmaceuta	3
fizjoterapeuta	1
fryzjer	12
handlowiec	5
informatyk	3
kasjer - sprzedawca	5
kierowca	3
kosmetyczka	6
krawiec	12

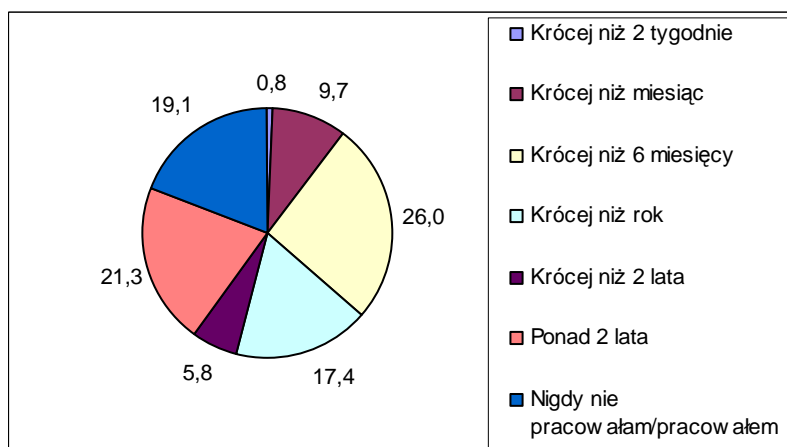


księgowy	2
kucharz	11
logopeda	1
magister inż. elektroniki i komunikacji	1
malarz - tapeciarsz - glazurnik	3
marynarz	2
masarz	2
masażysta	1
mechanik	11
mechanik samochodowy	27
monter	6
murarz - tynkarz	11
nauczyciel	5
ochroniarz	2
pedagog	8
pielęgniarka	3
pilot turystyki	2
policjant	1

pracownik administracyjno-biurowy	5
pracownik socjalny	1
ratownik medyczny	3
rolnik	3
socjolog	5
spawacz-ślusarz	14
tapicer	2
technik ekonomista	2
technik handlowiec	1
technik mechanik	1
technik mechanizacji rolnictwa	1
technik ogrodnik	1
technik prac biurowych	1
technik rolnik	7
technik samochodowy	3
technik urządzeń sanitarnych	2
technik żywienia	14
Suma końcowa	379

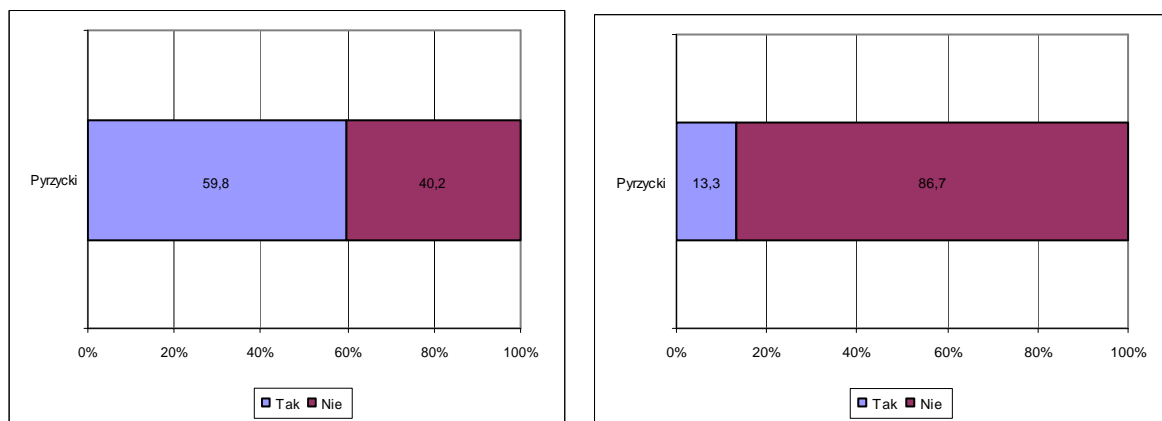
Aż 19,1% badanych osób nigdy wcześniej jeszcze nie pracowało. Są to przede wszystkim osoby młode, które w ostatnim roku zakończyły swoją edukację. W sumie nieco ponad 10% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a ¼ w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 17,4% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to około 27% ogółu badanych w powiecie pyrzyckim.

Wykres 3.2.14-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

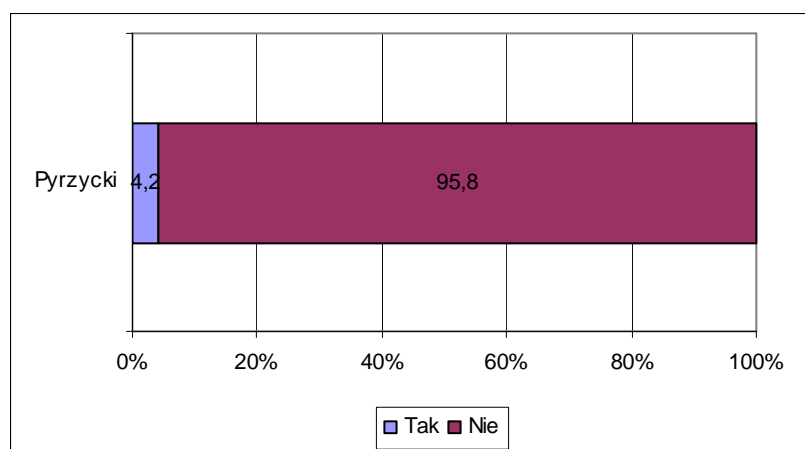


Prawie 60% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. W sumie około 13% ma prawo do otrzymywania zasiłku. Pomimo dużej grupy osób, które nie są zarejestrowane i nie posiadają przychodu z zasiłków, tylko 4,2% osób przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.14-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.14-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

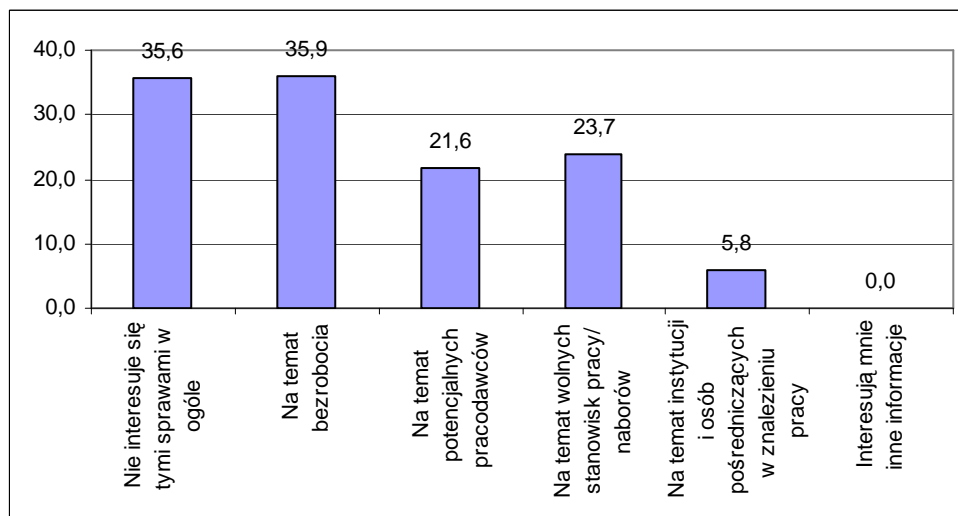


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Osoby pozostające bez pracy w powiecie pyrzyckim w ograniczonym stopniu interesują się sytuacją na ich rynku pracy. Aż 35,6% osób przyznaje, że nie interesuje się tymi sprawami w ogóle. Mniej więcej tyle samo szuka informacji dotyczących bezrobocia. Zdecydowanie mniejszy jest udział bezrobotnych zainteresowanych wolnymi stanowiskami pracy lub potencjalnymi pracodawcami. Tego typu informacje interesują odpowiednio 24% i 22%. Są to najniższe udziały spośród wszystkich powiatów w regionie. Dodatkowo około 6% badanych wskazało na informacje o instytucjach lub osobach wspierających bezrobotnych..



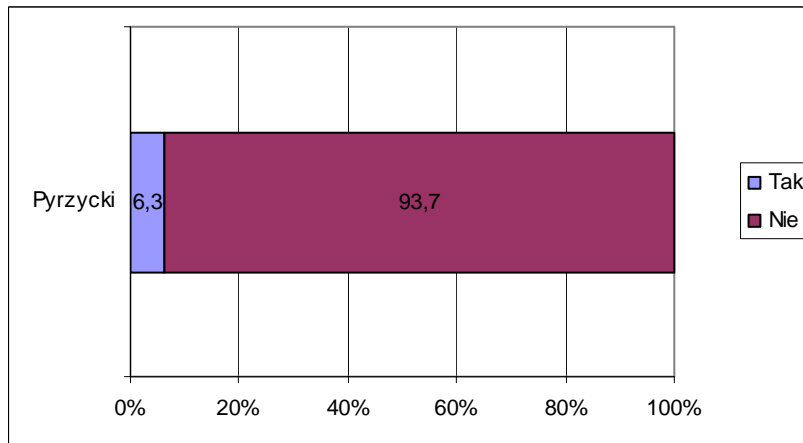
Wykres 3.2.14-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



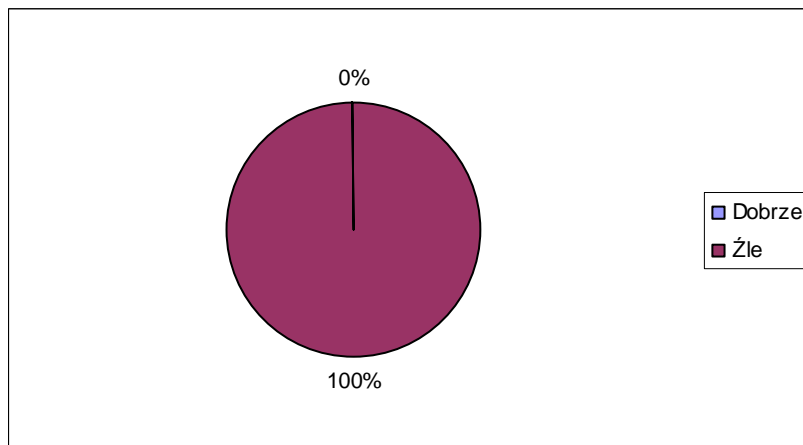
Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Zapewne właśnie z tego powodu tylko 6,3% osób twierdziło, że zna aktualny wskaźnik bezrobocia dla województwa zachodniopomorskiego. Jak się okazało nikt z nich nie potrafił jednak podać trafnej wartości.

Wykres 3.2.14-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.14-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



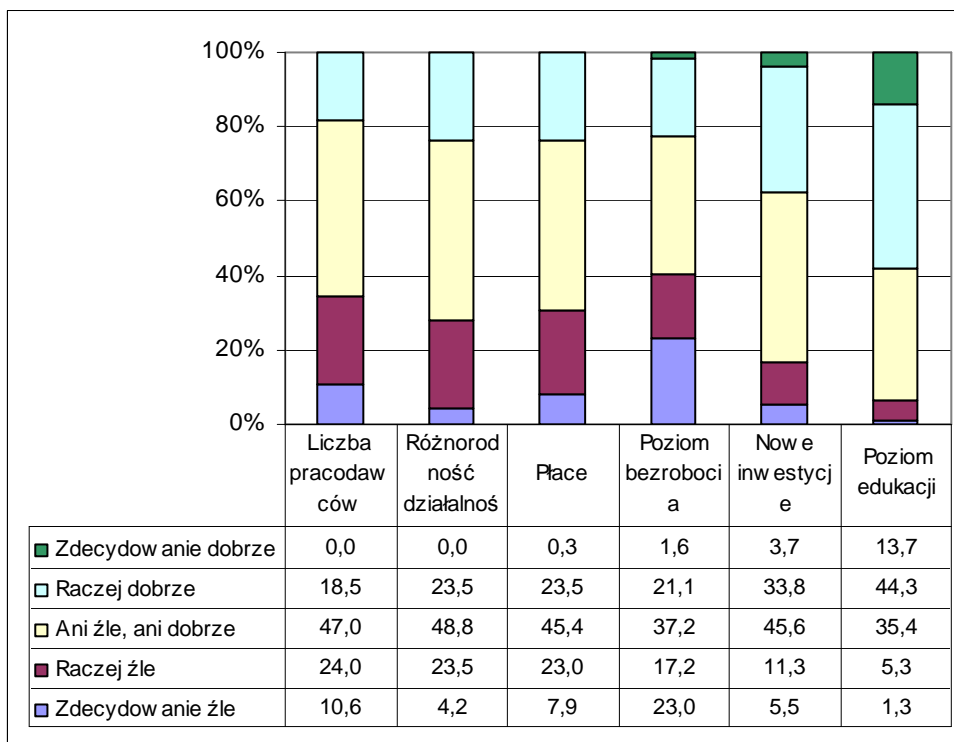
Bezrobotni z powiatu pyrzyckiego dosyć łagodnie ocenili poszczególne elementy rynku pracy w swoim powiecie. Żaden z elementów nie zyskał więcej niż połowy ocen negatywnych. Przeważały co prawda oceny umiarkowane, w których respondenci powstrzymywali się od jednoznacznych złych lub dobrych ocen, ale na tle innych powiatów w regionie oceny te należy uznać za dobre.

Wśród elementów składających się na sytuacje na rynku pracy bezrobotni z powiatu kołobrzeskiego najgorzej oceniają poziom bezrobocia oraz liczbę pracodawców. W sumie bezrobocie źle oceniło około 40% respondentów, a płace około 35%. W obu przypadkach sporo osób oceniło te elementy jednak pozytywnie. Rozmiary bezrobocia dobrze oceniło około 23% badanych, a liczbę pracodawców 18,5%

Płace i różnorodność prowadzonej działalności źle oceniło po około 30% badanych, przy równoczesnych 23% ocen pozytywnych. Wysoko oceniona została także działalność inwestycyjna na terenie powiatu. Tylko 16% oceniło ją źle, podczas gdy ok. 38% dobrze. Reszta nie miała zdecydowanej opinii w tym temacie.

Tradycyjnie najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została zaledwie przez około 6,5% osób, dobrze natomiast aż przez 58%.

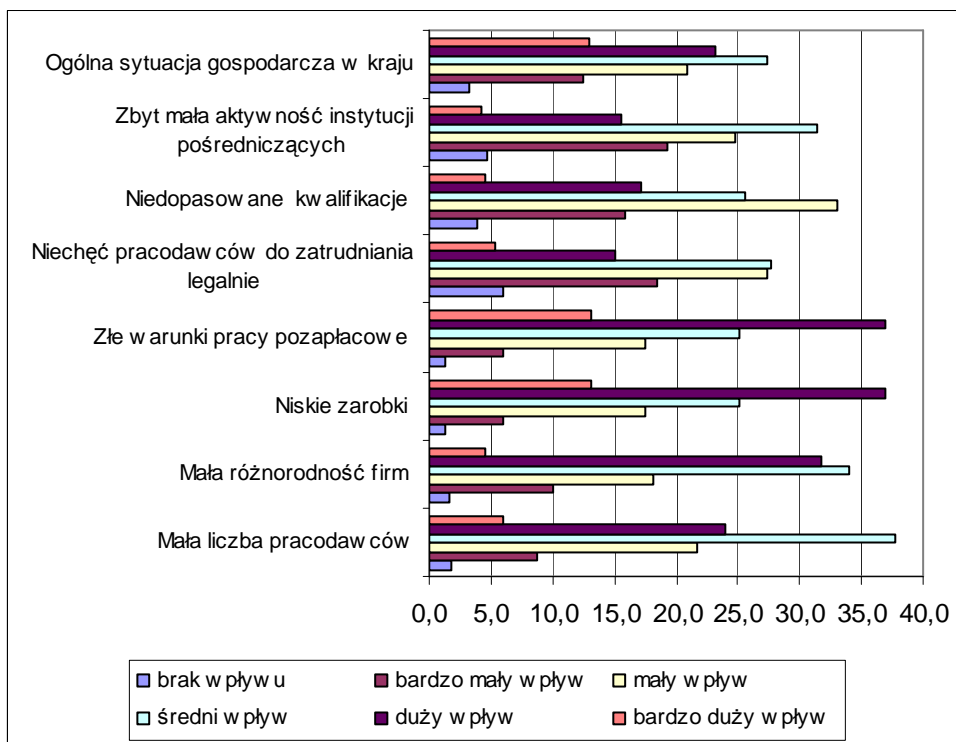
Wykres 3.2.14-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotny czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie pyrzyckim respondenci uznali niski poziom płac - 50% badanych stwierdziło, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Jednocześnie jednak ¼ twierdziła, że wpływ ten jest mały lub wręcz bardzo mały. Pozostałe elementy oceniane przez mieszkańców powiatu pyrzyckiego uznane zostały za raczej w małym stopniu wpływające na poziom bezrobocia. Między 45% a 50% respondentów jako taki oceniło wpływ następujących czynników: niedopasowane kwalifikacje pracowników do ofert pracy, niechęć do zatrudniania legalnie i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców. Podobnie respondenci wyrażali się o aktywności instytucji pośredniczących w poszukiwaniu pracy.

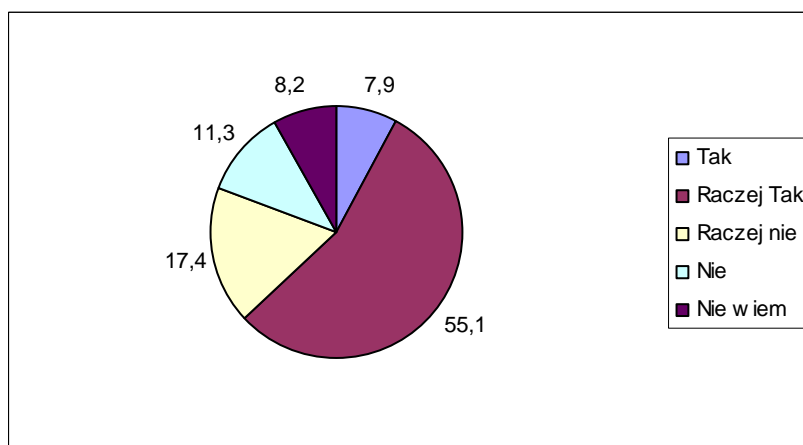
Podzielone zdania wystąpiły w przypadku liczby pracodawców i ogólnej sytuacji gospodarczej w kraju. W pierwszym przypadku mniej więcej po 30% badanych wyrażało opinie, że liczba ta ma duży wpływ lub mały wpływ na rozmiary bezrobocia w powiecie. Sytuacja gospodarcza z kolei oceniona została jako wywierająca zauważalny wpływ na bezrobocie w powiecie przez 36% a nie wywierająca znaczącego wpływu - przez 33% badanych.

Wykres 3.2.14-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



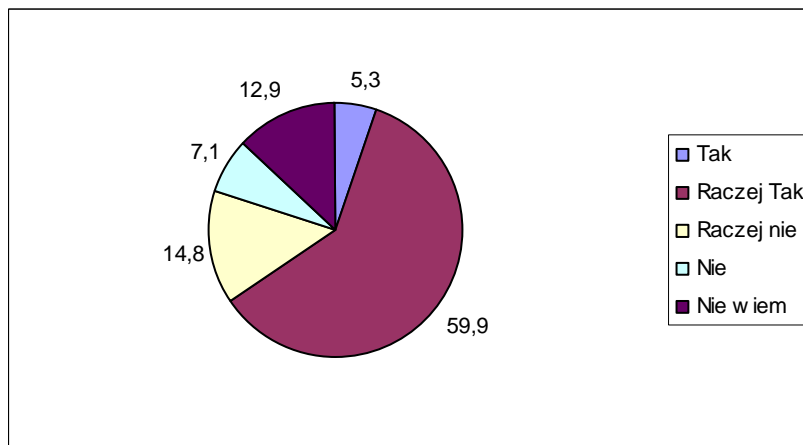
Bezrobotni z powiatu przyckiego okazali się być optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad 63% jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 8% nie ma na ten temat zdani, a mniej niż 30% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.14-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 55% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Zdecydowanie mniej, bo 22% nie miało wiedzy, aby trwały jakies nabory.

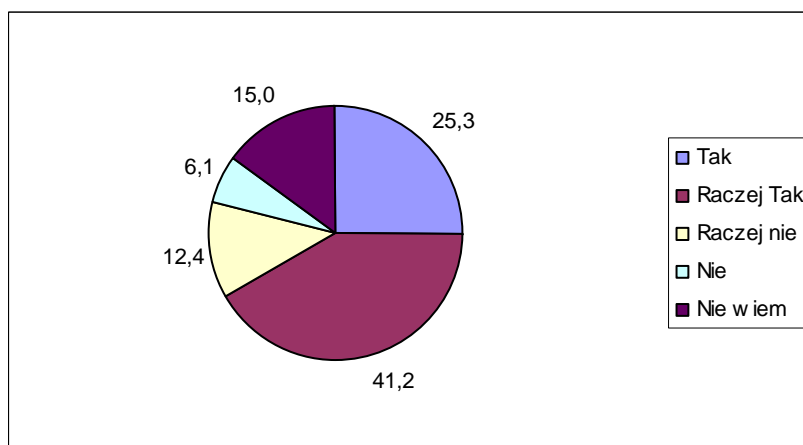
Wykres 3.2.14-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie większość bezrobotnych wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę. 25% uważa tak zdecydowanie, a 41% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 15% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 18,5% nie wierzy, że cos się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie pyrzyckim należą do jednych z bardziej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów.

Wykres 3.2.14-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie pyrzyckim funkcjonuje średnio w licznej rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i między 3,3 osoby dorosłe. W domu co 3 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.14-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	3,3
powyżej 60 lat	0,3

W rodzinach tych średnio w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 41% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów). Istotne jest jednak to, że tylko w 14% gospodarstw domowych, z których wywodzą się badani bezrobotni nikt nie pracuje. To zdecydowanie najlepszy wynik w porównaniu do wszystkich innych powiatów województwa.

Tabela 3.2.14-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	56
1	157
2	137
3	26
4	2
5	0
6	0
7	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.14-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje





Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2 lub 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

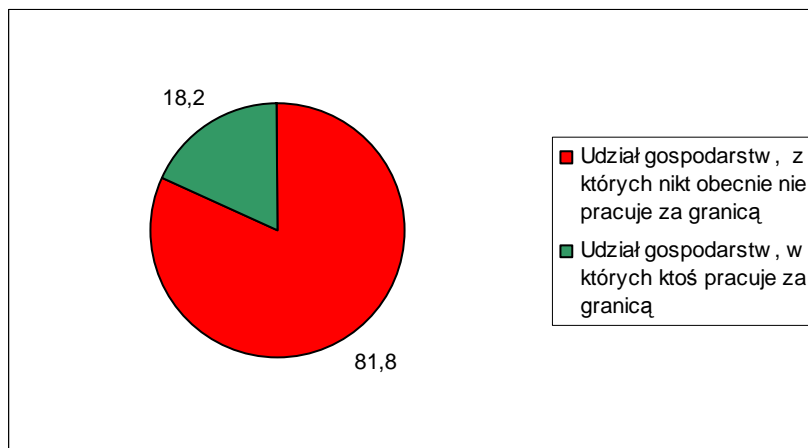
Tabela 3.2.14-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	310
1	60
2	8
3	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie pyrzyckim 18,2%.

Wykres 3.2.14-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Kilkukrotnie częściej bezrobotni przyznawali, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,7. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 7 osób z ich rodziny.



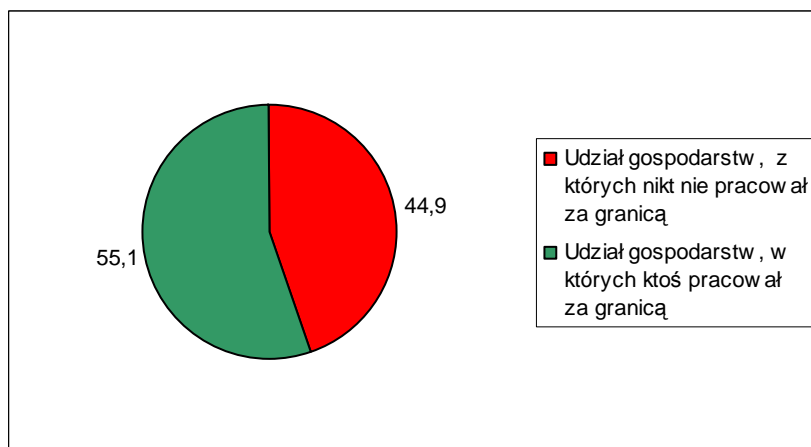
Tabela 3.2.14-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	170
1	169
2	31
3	5
4	0
5	2
6	1
7	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,7

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

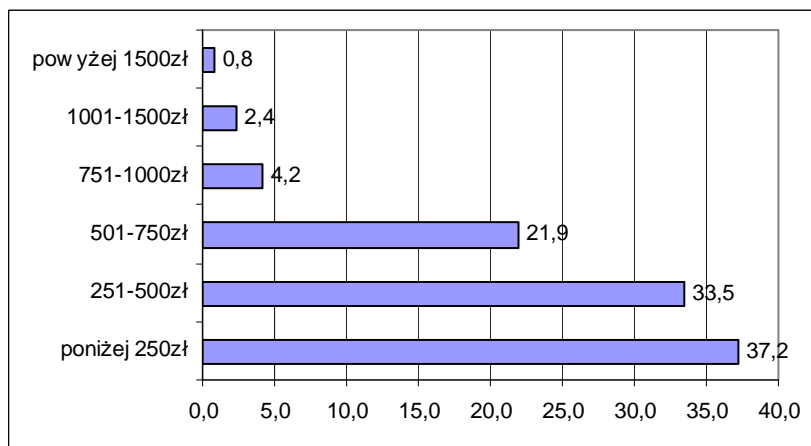
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 55,1%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to najwyższy wynik.

Wykres 3.2.14-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



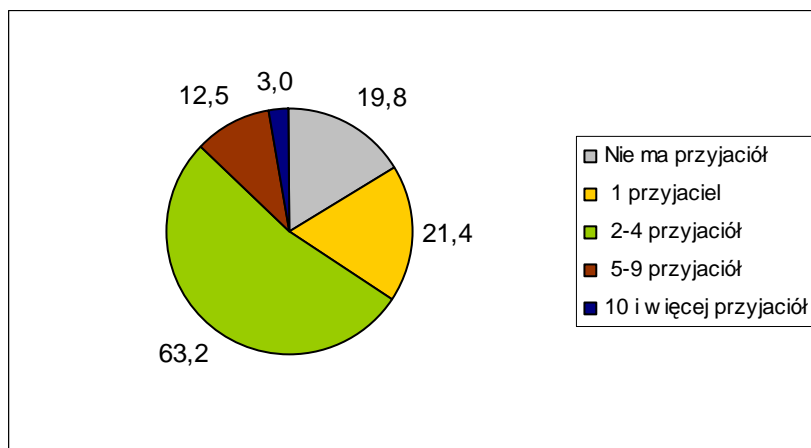
W około 37% rodzin osób bezrobotnych w powiecie pyrzyckim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach do 250 zł. Nieco mniej rodzin osiąga dochody na poziomie nieco wyższym - między 250 a 500 zł. na osobę. W porównaniu do innych powiatów wysoki jest jednak udział rodzin z dochodami na poziomie średnim (500-750 zł na osobę). Udział tego typu gospodarstw wśród badanych w powiecie pyrzyckim wynosi 22%. Na drugim biegunie znajduje się mała liczba rodzin z wyższymi dochodami. W sumie tylko 7,5% rodzin ma dochody w przeliczeniu na 1 osobę wyższe niż 750zł

Wykres 3.2.14-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu pyrzyckiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco poniżej 20% i jest raczej jednym z niższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 21,5% badanych. 15,5% twierdzi, że ma ich ponad pięciu. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.14-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu pyrzyckiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. 3/4 osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych 57% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że ponad 90% respondentów brało udział w tego typu wizytach. Ponad 70% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu

ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Dawniej niż 2 lata temu w kinie było 45% a w teatrze 60%. W teatrze w ogóle nie było 27% badanych.

Wykres 3.2.14-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

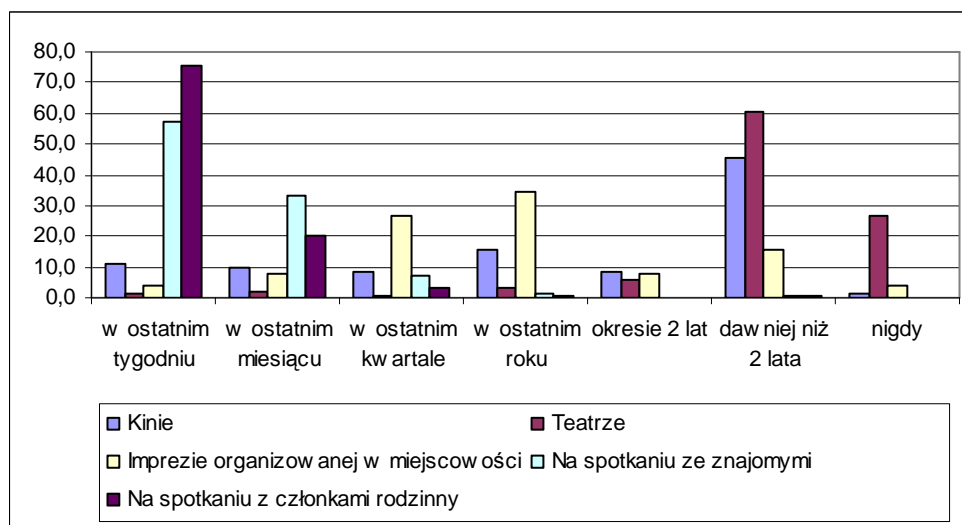
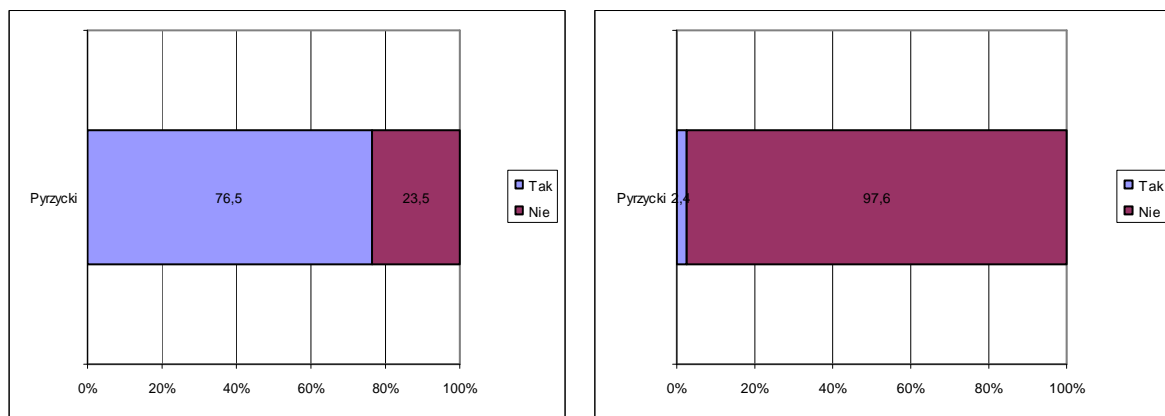


Tabela 3.2.14-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Pyryzki	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	11,3	1,1	4,0	57,0	75,2
w ostatnim miesiącu	10,0	1,8	7,9	33,0	20,1
w ostatnim kwartale	8,2	0,8	26,4	7,4	3,4
w ostatnim roku	15,3	3,2	34,6	1,6	0,5
okresie 2 lat	8,7	6,1	7,7	0,3	0,0
dawniej niż 2 lata	45,4	60,4	15,6	0,8	0,5
nigdy	1,1	26,6	4,0	0,0	0,3

Większość badanych - 76,5% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

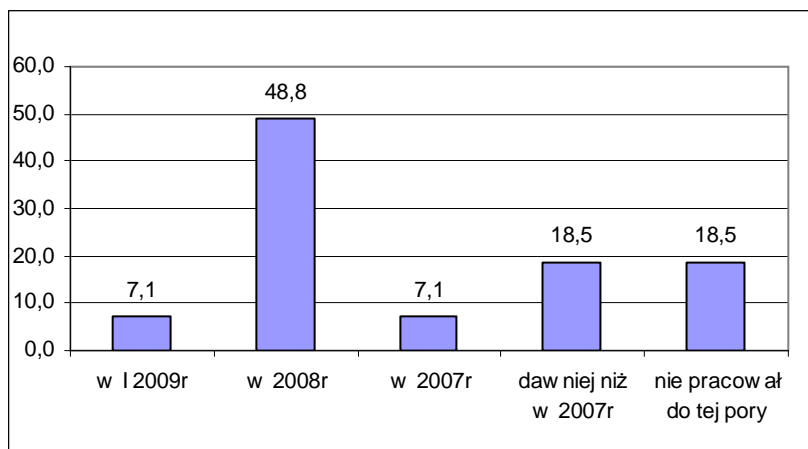
Wykres 3.2.14-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



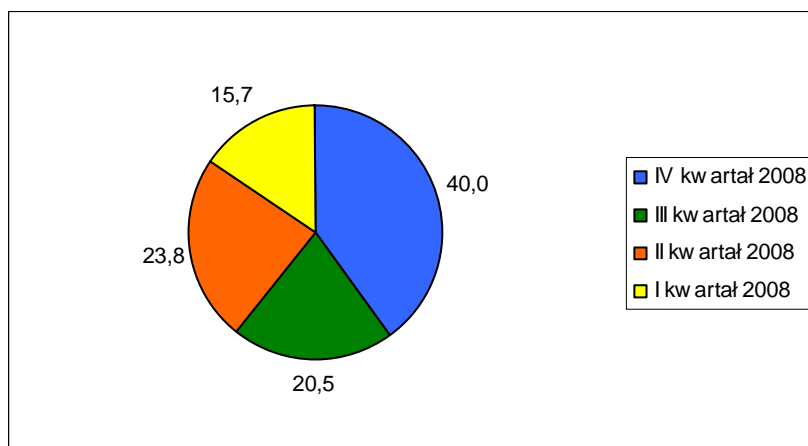
e) Historia bezrobocia

Ponad 50% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 7,1%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. 40% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.14-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

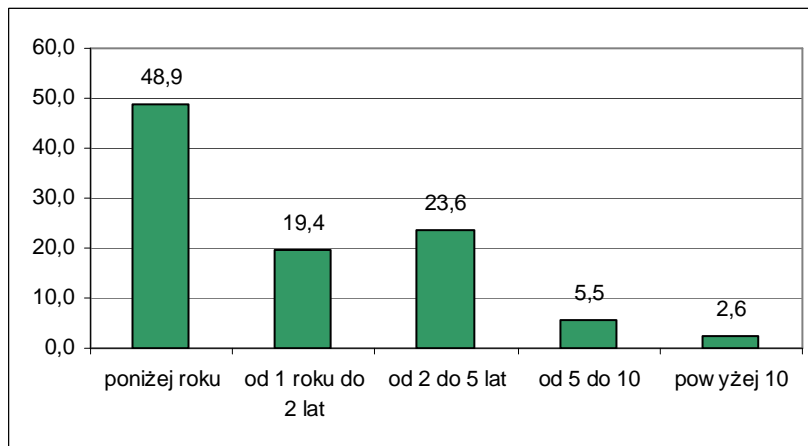


Wykres 3.2.14-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



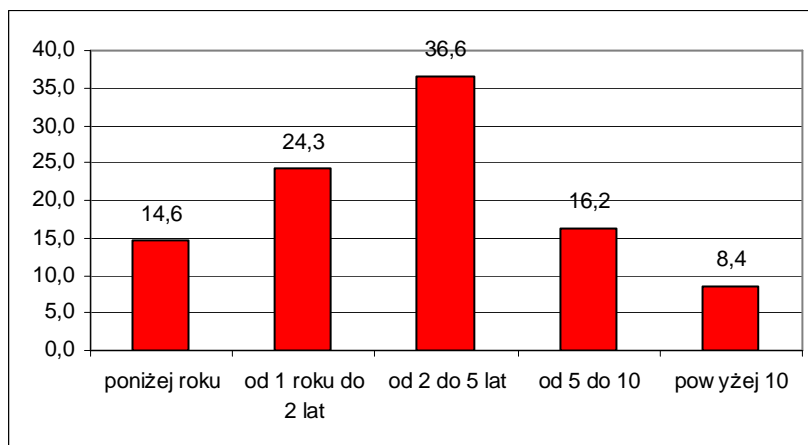
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (49%). Mniej więcej 19% pracowało między 1 a 2 lata, a ¼ między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywana ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest w sumie 8%.

Wykres 3.2.14-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



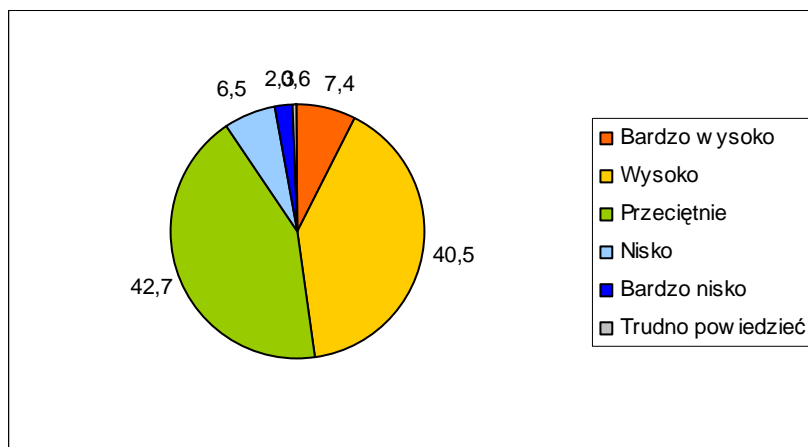
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku 36,6% może poszczycić się pracą 2 -5 lat w jednym zakładzie pracy, a około 25% stażem dłuższym niż 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest tylko 14,6%.

Wykres 3.2.14-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



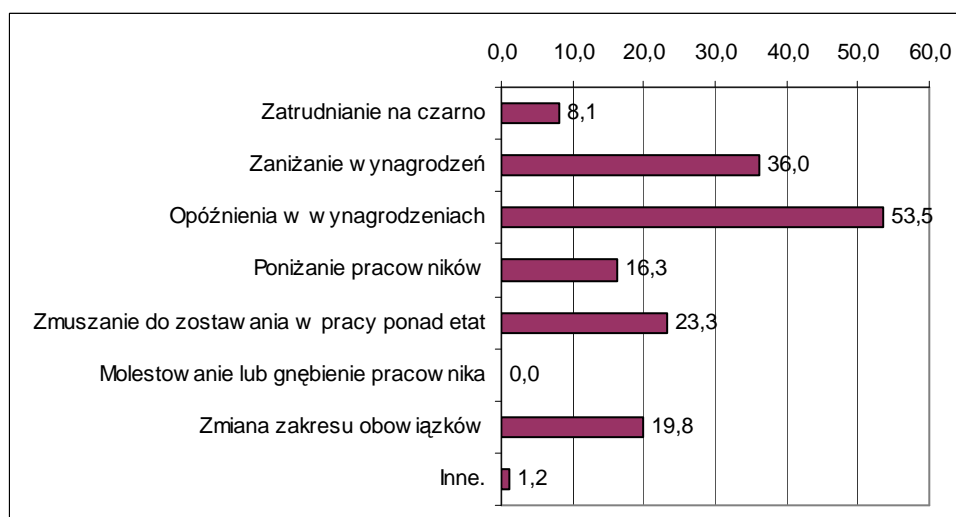
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 43%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie tylko 9% respondentów. Bardzo dużo osób -blisko połowa - oceniło swoje ostatnie miejsce pracy pozytywnie.

Wykres 3.2.14-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (53,5% wskazań) oraz zaniżanie wynagrodzeń (36%). Nieco mniej niż ¼ przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawania w pracy ponad przepisowe godziny. 1/5 spotkała się także ze zmianami zakresu obowiązków. Stosunkowo najmniej osób wskazało na problemy związane z zatrudnianiem na czarno. Taki problem odnotowało jedynie 85 badanych. Żaden respondent nie skarżył się na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.14-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

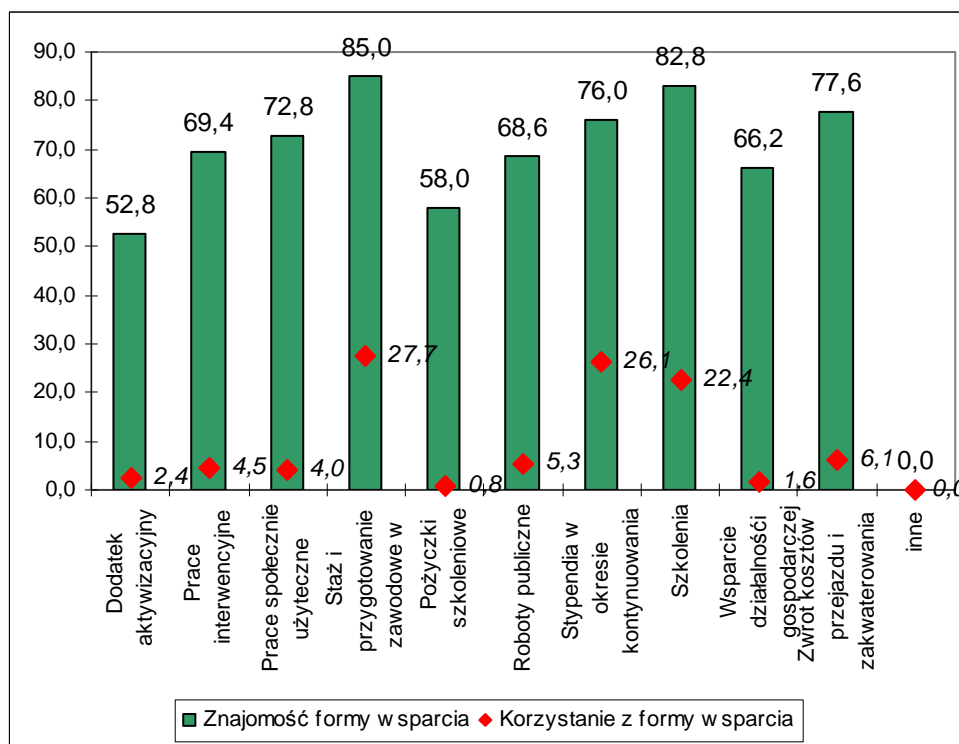
Bezrobotni z powiatu pyrzyckiego w dużym stopniu orientują się w różnych formach aktywizacji i wsparcia ale korzystają z nich rzadko. Najbardziej powszechnie znaną formą są



staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (85%) oraz szkolenia (83% znajomości). Ponad ¾ badanych wiedziało o stypendiach oraz zwrotach kosztów dojazdów.

Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Najbardziej powszechnie okazały się staże, w których udział deklarowało 28% respondentów, dalej stypendia (26% korzystających) i szkolenia (22% korzystających). Zwrot kosztów dojazdów deklarowało 65 badanych. Po około 69% badanych wiedziało także czym są prace interwencyjne i roboty publiczne. Między 4,5 a 5,5% brało w nich udział. Ponad 66% respondentów zna także wsparcie działalności gospodarczej, 58% pożyczki szkoleniowe, a 53 dodatek aktywizacyjny. Z tych możliwości pomocy korzystało jednak tylko kilka procent badanych.

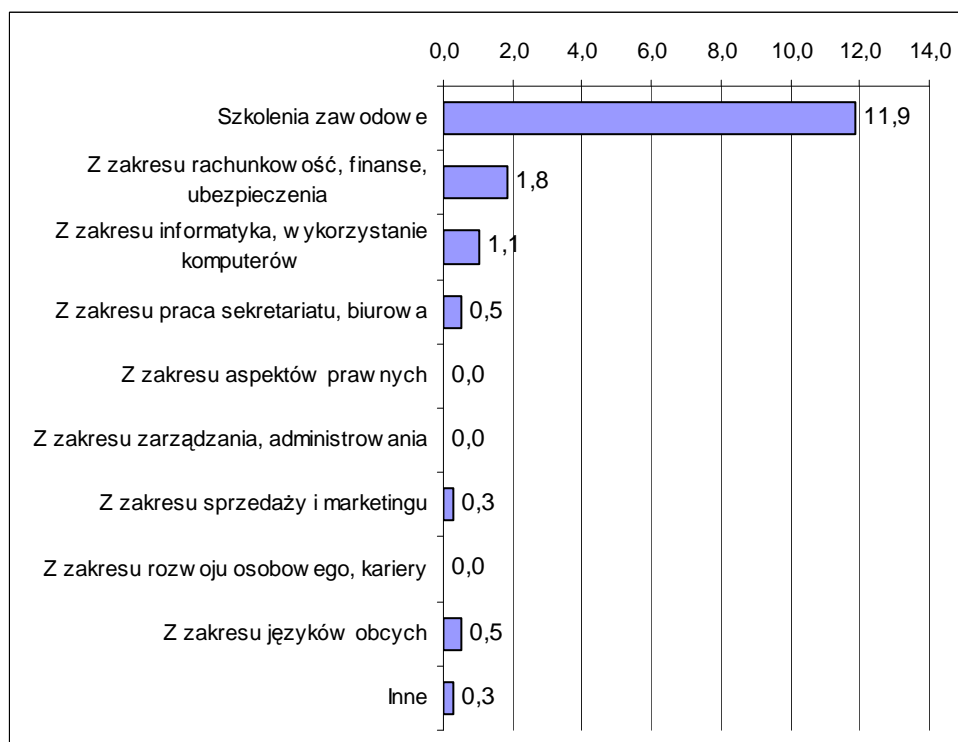
Wykres 3.2.14-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc jedna z najbardziej powszechnych form wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu pyrzyckiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na dalszych miejscach, z minimalnymi wskazaniami znalazły się pozostałe typy szkoleń. .



Wykres 3.2.14-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach

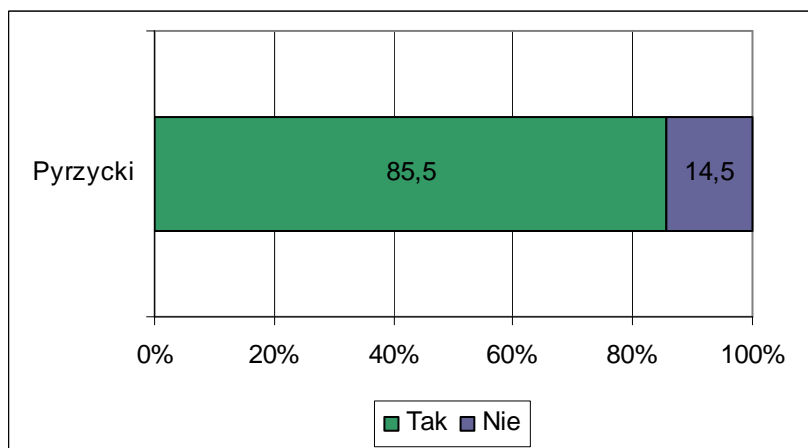


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu pyrzyckiego -85,5% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.14-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

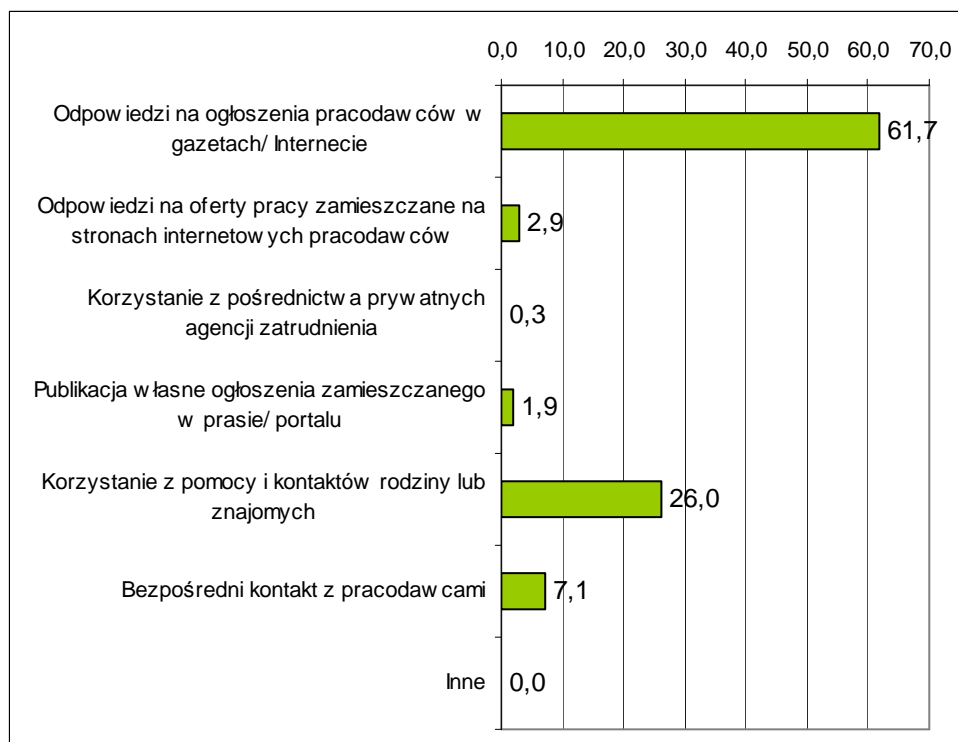


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (61,7%) lub też zdają się na kontakty rodziny i znajomych (26%). Około 7% badanych twierdzi, że poszukując pracy



przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. 3% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Znikoma liczba osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie.

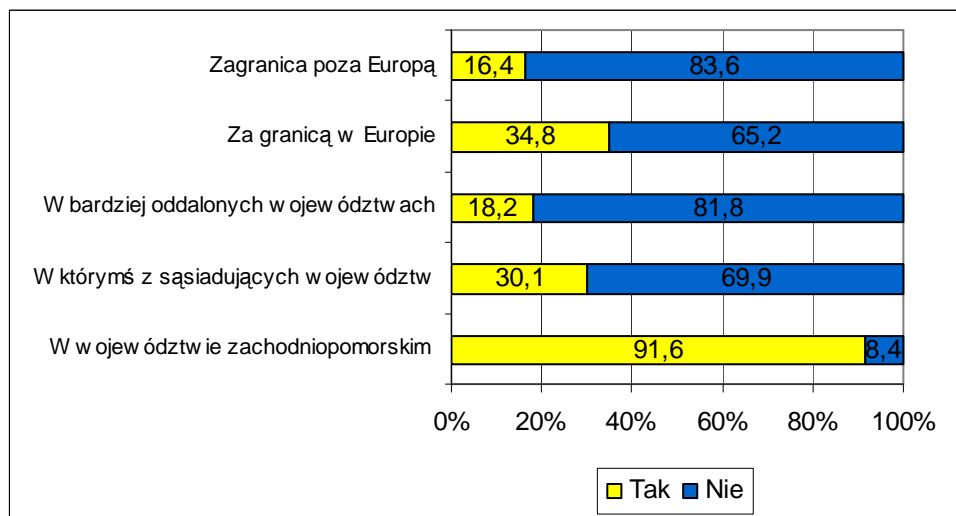
Wykres 3.2.14-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu pyrzyckiego w umiarkowanym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 92% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. To jeden z najwyższych udziałów w województwie. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 30%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (35%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju (18%). Najmniej chętnych -16% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

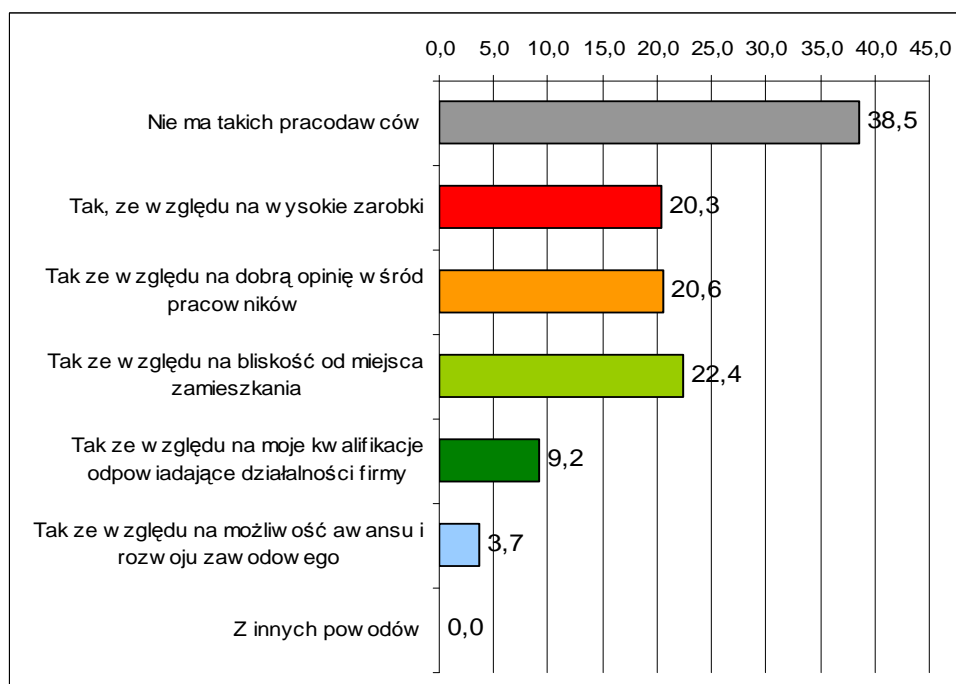


Wykres 3.2.14-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



38,5% respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (22%), oferuje wysokie zarobki (20%) i ma dobrą opinię wśród pracowników (21%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.14-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.14-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	27
mechanik samochodowy	25
biurowa	23
budowlaniec	23
handlowiec	17
kierowca	17
fryzjer	15
ekonomista	13
kucharz	12
sekretarka	12
spawacz	12
krawiec	11
murarz	11
technik żywienia	11
pedagog	9
kosmetyczka	7
księgowa	7
bankowiec	6
ślusarz	6
żołnierz	6
piekarz	5
socjolog	5
bez znaczenia	4
informatyk	4
malarz	4
monter	4
nauczyciel	4
policjant	4
przedszkolanka	4
sprzątaczką	4
urzędnik	4
farmaceuta	3
ochroniarz	3
opiekunka	3
pielęgniarka	3
ratownik medyczny	3
stolarz	3

administracja	2
architekt	2
cukiernik	2
elektryk	2
marynarz	2
pilot wycieczek	2
pracownik socjalny	2
szwaczka	2
tapicer	2
technik rolnik	2
betoniarz - zbrojarz	1
biznesmen	1
dekarz	1
diagnosta samochodowy	1
doradca finansowy	1
doradca zawodowy	1
fizjoterapeuta	1
instalator	1
kelner	1
księgowa	1
logopeda	1
masażysta	1
nie wiem	1
operator maszyn	1
piłkarz	1
polonista	1
pomoc kuchenna	1
rzeźnik	1
strażak	1
szewc	1
technik mechanizacji rolnictwa	1
technik ogrodnik	1
technik samochodowy	1
tynkarz	1
wychowawca	1
Suma końcowa	379



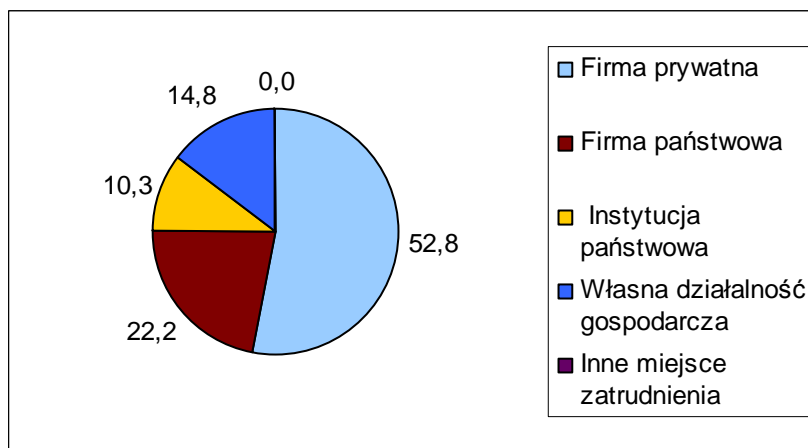
Tabela 3.2.14-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
nie ma takiego zawodu	153
sprzątaczką	53
sprzedawca	29
policjant	20
nauczyciel	14
kucharz	12
woźny	11
pielęgniarka	8
śmieciarz	7
lekarz	6
rzeźnik	6
budowlaniec	5
kierowca	5
spawacz	5
akwizytor	4
fizyczna	4
bankowiec	3
krawiec	3
urzędnik	3
księgowy	2
monter	2
ślusarz	2
biurowa	1
cukiernik	1
dostawca	1
drogowiec	1
fryzjerka	1
kasjer	1
kelner	1
marynarz	1
murarz	1
nie ma takiego zawodu	1
nie wiem	1
opiekun	1
piekarz	1
prostytutka	1
przedstawiciel handlowy	1
rybak	1
salowa	1
sekretarka	1
strażak	1
szlifierz	1
w zakładzie pogrzebowym	1
żołnierz	1
Suma końcowa	379



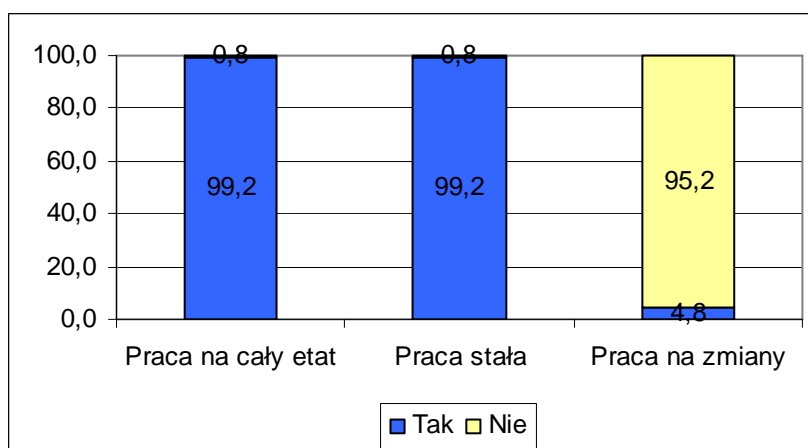
Badane osoby w większości uważają, że miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom to firma prywatna. 53% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 15% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 22% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 10%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.14-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość, prawie wszyscy, pozostający bez pracy preferowaliby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 95% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

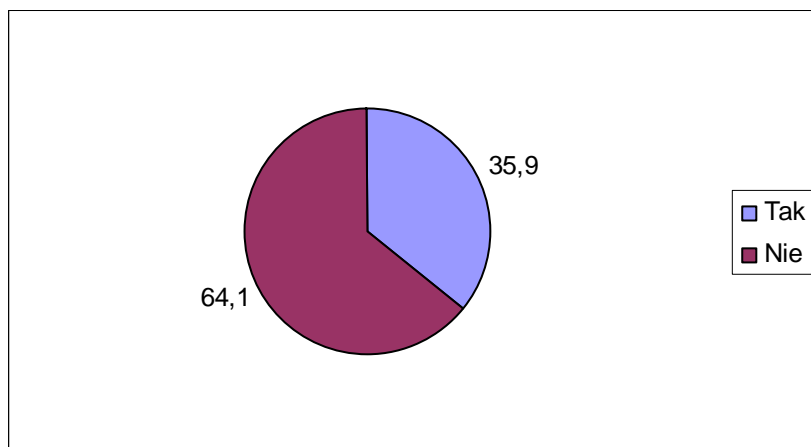
Wykres 3.2.14-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Okolo 36% badanych z powiatu pyrzyckiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

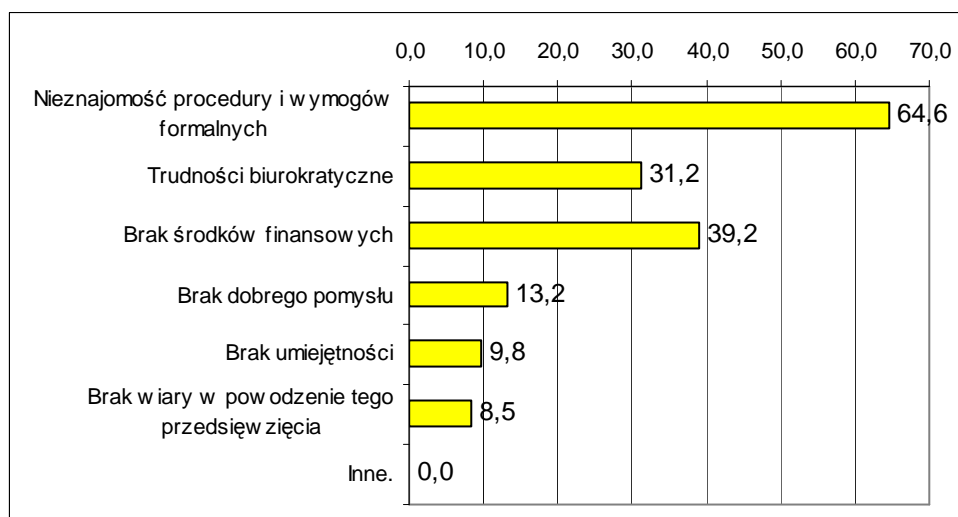


Wykres 3.2.14-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali nieznaną procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć (65%). Na brak środków finansowych wskazywało 39%. Na kolejnym miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (31%). Nieco więcej niż 13% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 8,5% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 10% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.14-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

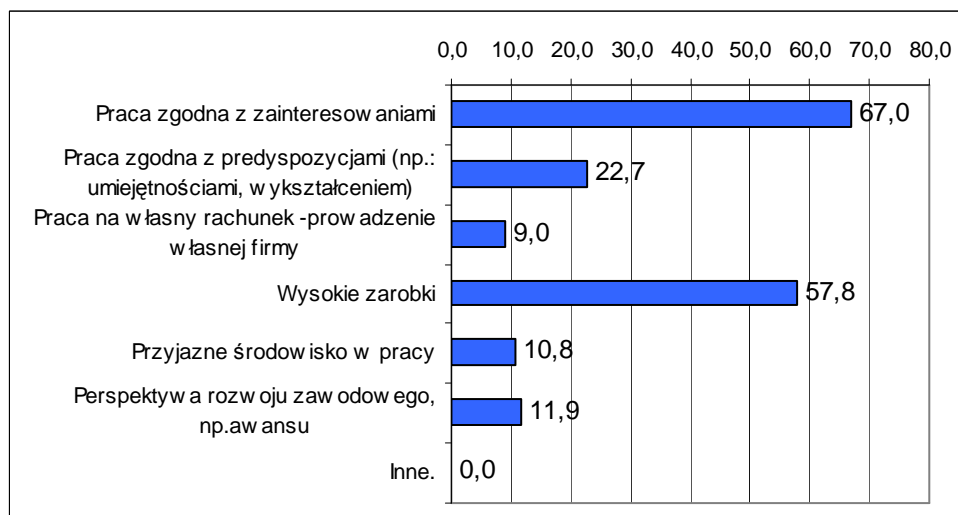
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu pyrzyckiego jednoznacznie uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (67%). Na



drugim miejscu wymieniano wysokie zarobki (58%). W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Około 12% uważa za ważne to, aby firma dawała perspektywy rozwoju. Jest to czynnik wymieniany nieco częściej więcej niż przyjazne środowisko w pracy i praca na własny rachunek.

Wykres 3.2.14-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



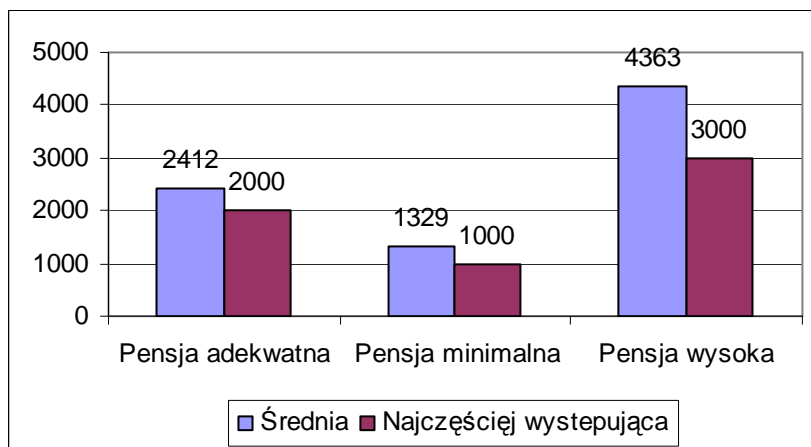
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2412 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1329 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4363 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.14-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznalbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

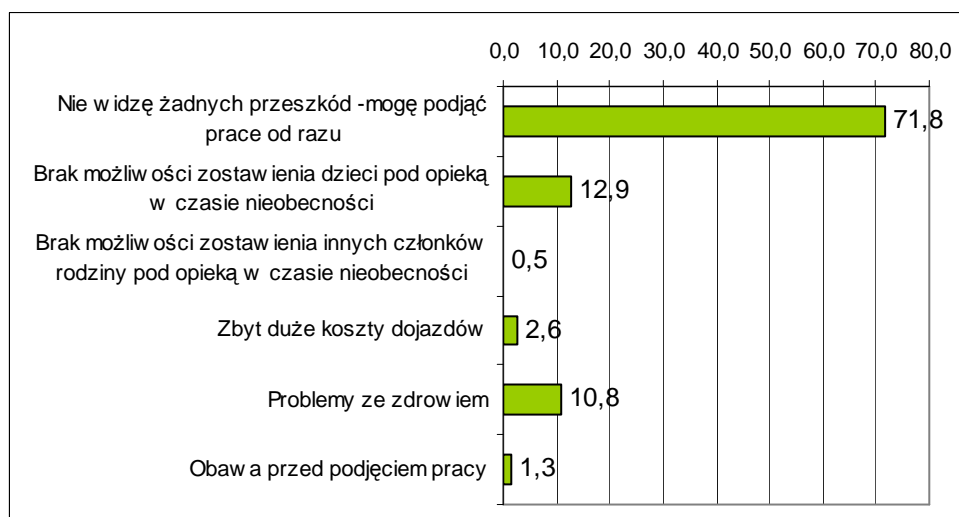
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2412	1329	4363
Odchylenie standardowe	1099	541	2219
Maksymalna	13000	5000	20000
Minimalna	800	400	1000
Najczęściej występująca	2000	1000	3000

Wykres 3.2.14-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 72% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 13% respondentów. Około 11% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej 1,3% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

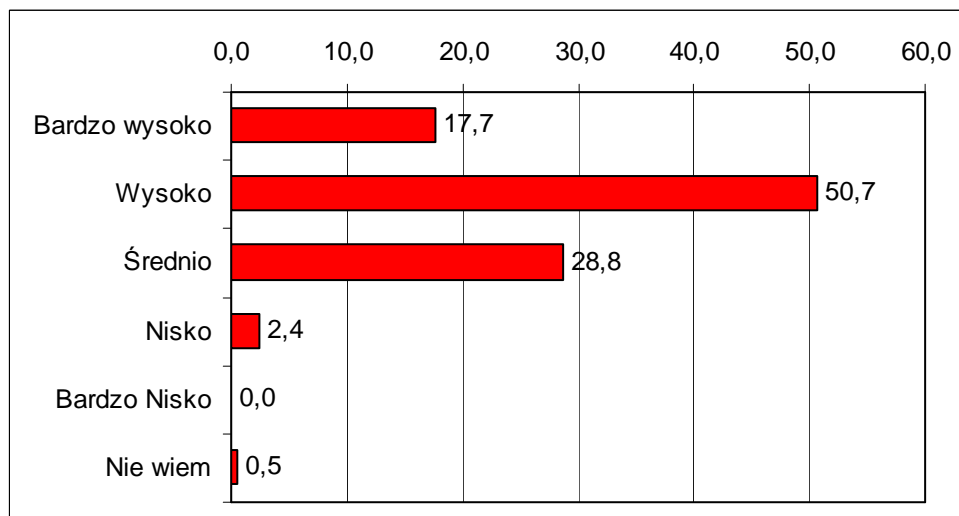
Wykres 3.2.14-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie pyrzyckim oceniają swoje kompetencje zawodowe dobrze. 29% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 51%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 18% respondentów.



Wykres 3.2.14-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.15 Powiat sławieński

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie sławieńskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 2921 osób bezrobotnych. Ponad połowę (57,8%) stanowiły kobiety. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy wynosił nieznacznie więcej niż połowę. Nieco niższy niż średnio w województwie był natomiast wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił odpowiednio 16,4% przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.15-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

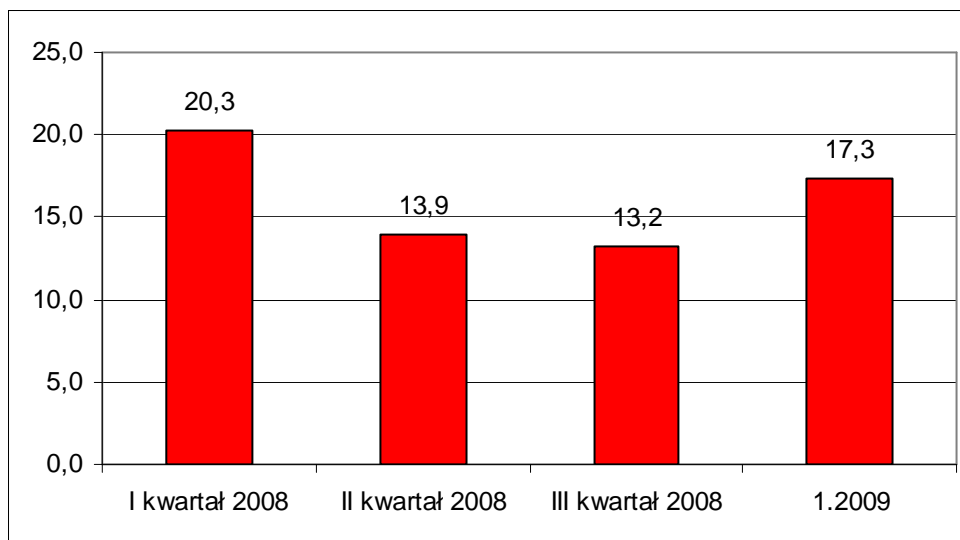
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
2921	1687	1487	479	109,9	73,2

Powiat sławieński charakteryzuje się przeciętną wartością wskaźnika stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 17,3% i był niższy niż w I kwartale 2008r o 3 punkty procentowe. Jest to jeden z największych spadków stopy bezrobocia wśród wszystkich powiatów zachodniopomorskim w badanym okresie. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach (wyjątek miasto Koszalin). W powiecie sławieńskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 515 nowych bezrobotnych, co jest jednym z najwyższych wzrostów w województwie. Mimo to obecny poziom bezrobocia jest niższy o około 27% w porównaniu do początku roku 2008.

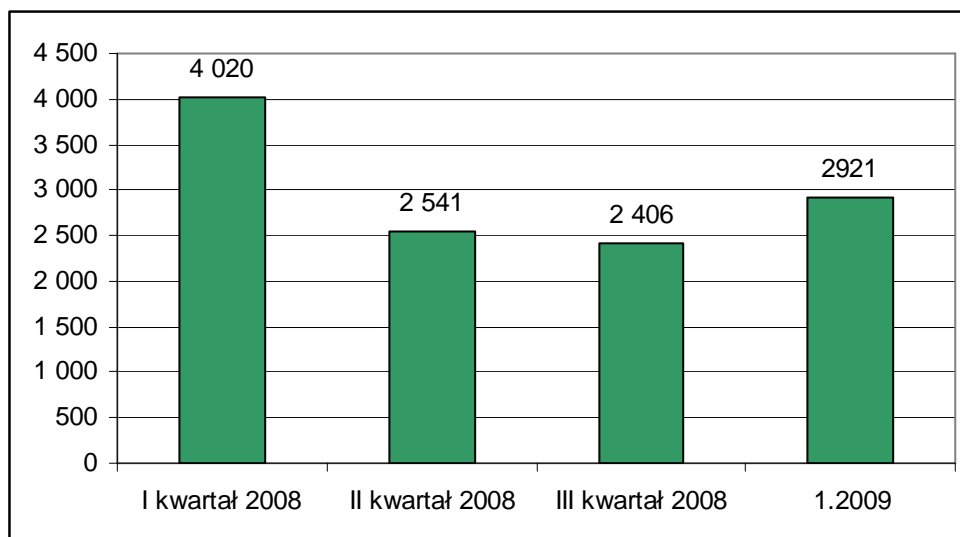
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa uznawana za jedną z najtrudniejszych do ponownej aktywizacji i przywrócenia do aktywności zawodowej. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się nieco szybciej niż w większości innych powiatów - w październiku 2008 r. W sumie jednak należy pokreślić, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie spadek o blisko połowę.



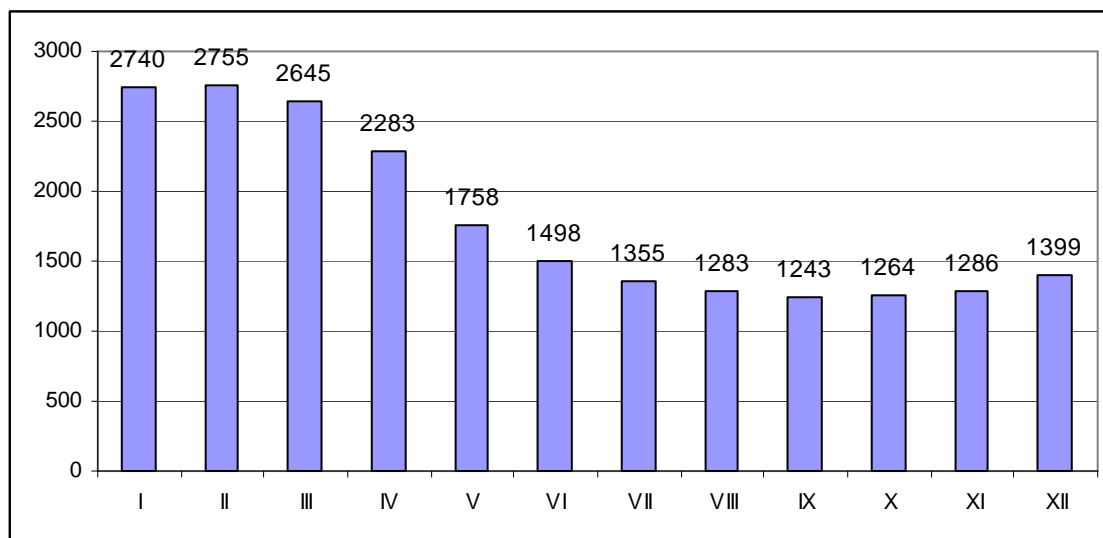
Wykres 3.2.15-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.15-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



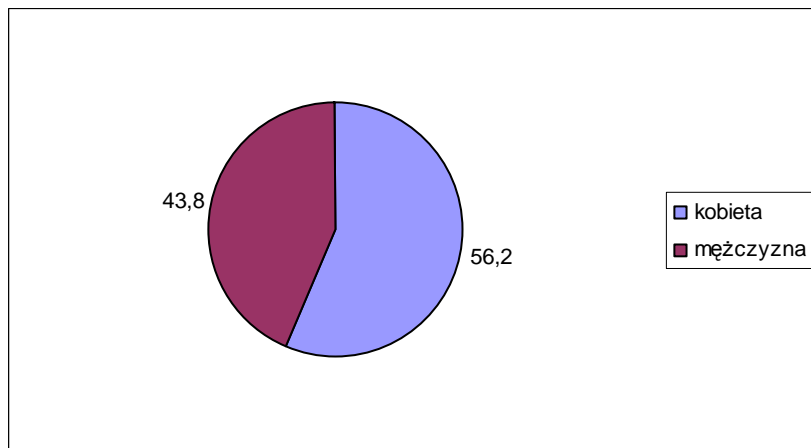
Wykres 3.2.15-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

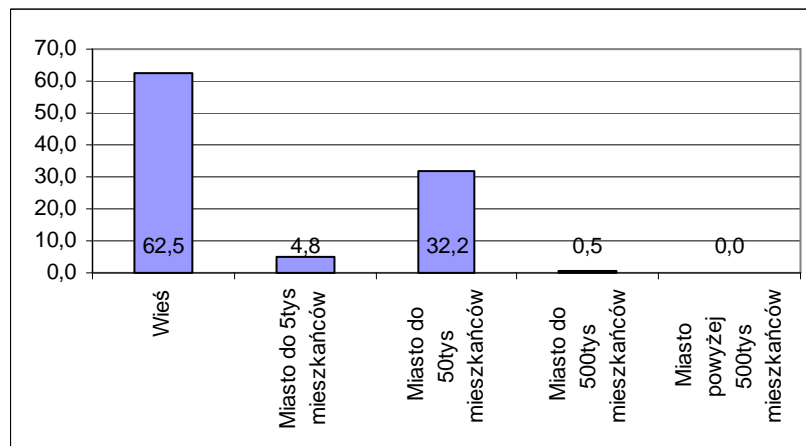
W badaniu udział wzięło 380 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety. Stanowiły one 56,2% respondentów.

Wykres 3.2.15-4: Bezrobotni według płci



Zdecydowana większość badanych mieszka na terenach wiejskich. W badaniu osoby ze wsi stanowią 62,5%. Prawie 1/3 bezrobotnych zadeklarowała, że mieszka na terenie miasta do 50 tysięcy mieszkańców niecałe 5%, że na terenie małego miasta do 5 tysięcy mieszkańców.

Wykres 3.2.15-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 36,4 lata. Najstarszy bezrobotnym, który brał udział w badaniu miał lat 61 a najmłodszy 18.

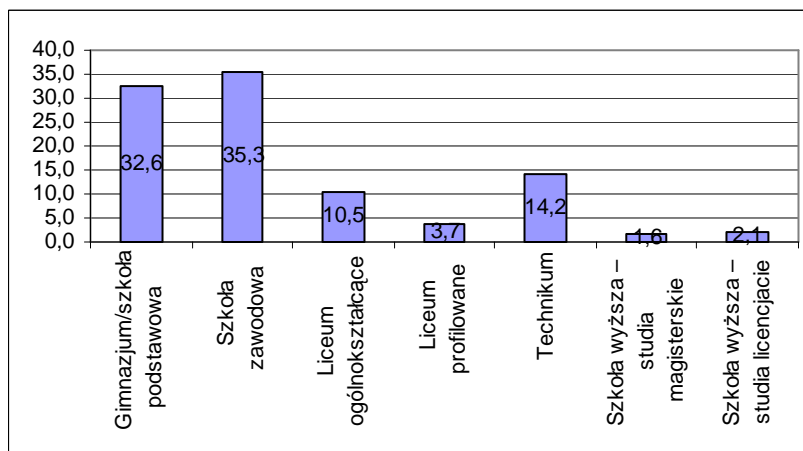
Tabela 3.2.15-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	36,4
Maksimum	61
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	11,6



W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia. Najlicniejszą grupę stanowią osoby, które skończyły szkoły zawodowe -35%. Niewiele mniej, bo 33% bezrobotnych w powiecie sławieńskim stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub niższym. Wykształcenie średnie zawodowe posiada około 18% osób biorących udział w badaniu, z czego zdecydowana większość to absolwenci techników. Absolwenci liceów ogólnokształcących to 10,5. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 3,7%. Jest to jedne z najniższych wskaźników wśród wszystkich badanych powiatów w zachodniopomorskim.

Wykres 3.2.15-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie sławieńskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.15-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
betoniarz zbrojarz	1
blacharz	3
budowlaniec	3
cieśla-stolarz	11
cukiernik - ciastkarz - piekarz	5
drobiarz	3
ekonomista	2
elektryk	3
fotograf	1
fryzjer	4
gospodyni domowa	1
inżynier budownictwa	1
kasjer - sprzedawca	33
kelner-barman	1
kierowca	4
kosmetyczka	1

krawiec	16
kucharz	4
leśnik	1
masarz	2
matematyk	1
mechanik	14
mechanik samochodowy	7
monter	9
murarz - tynkarz	9
nauczyciel	3
nawigator	2
ochroniarz	1
palacz	1
pedagog	1
pielęgniarka	1
pilarz	1
pracownik administracyjno-biurowy	1

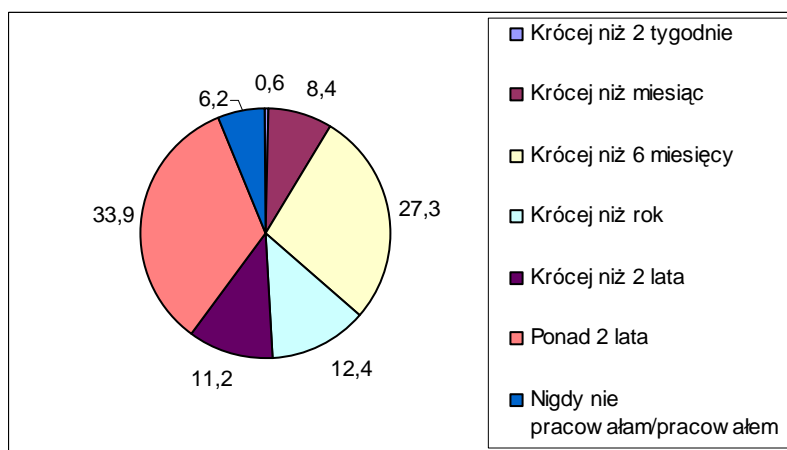


przetwórstwo warzywne	1
rolnik	13
rzeźnik	1
spawacz-ślusarz	16
tapicer	1
technik hodowca	1
technik bankowości	1
technik budowlany	1
technik ekonomista	13
technik elektronik	1
technik handlowiec	1
technik informatyk	2
technik melioracji	4
technik inżynierii środowiska	1
technik mechanik	5

technik obsługi turystycznej	1
technik odzieżowy	1
technik ogrodnik	3
technik rolnik	10
technik usług kosmetycznych	1
technik żywienia	5
technolog montażu	1
technolog produkcji rolno - spożywczej	1
technolog żywienia	3
tkacz	1
tokarz	2
Suma końcowa	242

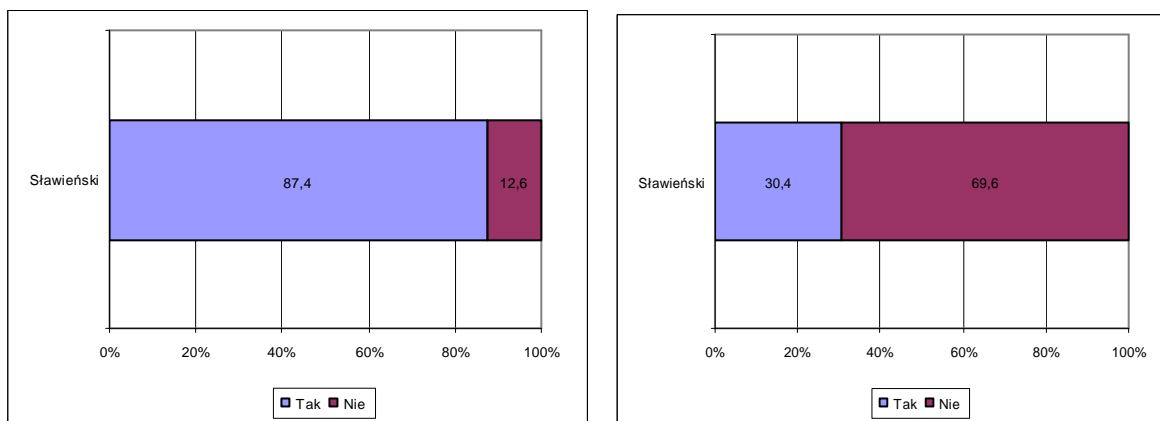
W grupie bezrobotnych z powiatu sławieńskiego mało osób nigdy wcześniej nie pracowało. Jest ich tylko 6,2%. Około 9% respondentów straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 27% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 12,4% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to w przypadku powiatu sławieńskiego ogromna grupa. Stanowią oni 45% ankietowanych. W tej grupie 34% osób nie ma pracy ponad 2 lata. Duża grupa bezrobotnych jest zatem w bardzo trudnej sytuacji zawodowej i zapewne ekonomiczno-społecznej.

Wykres 3.2.15-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

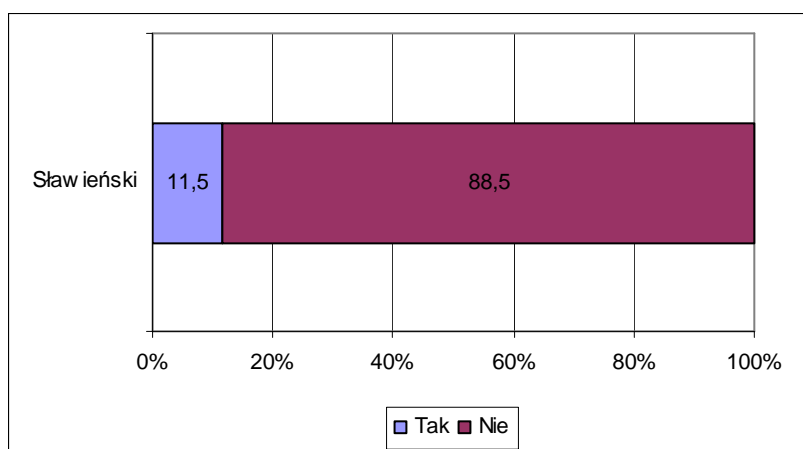


Prawie 90% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Około 30% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 11,5% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.15-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



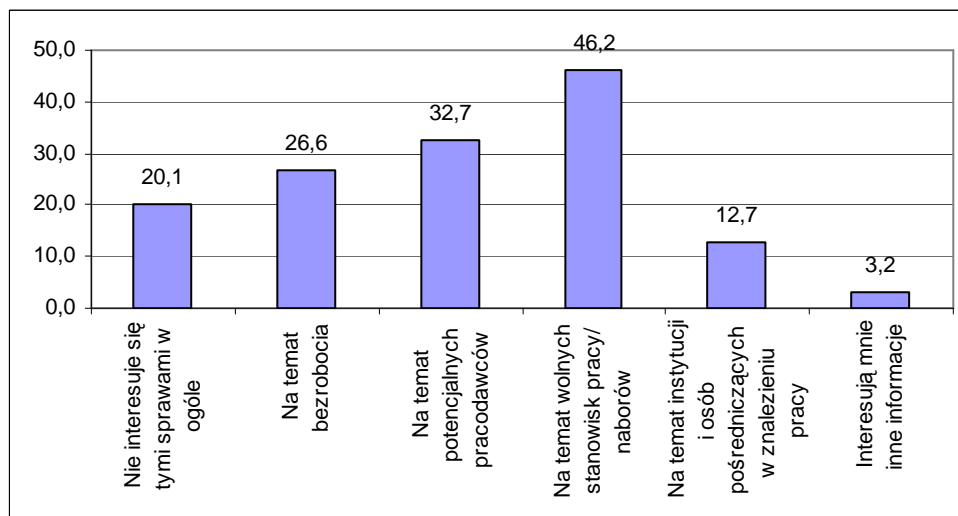
Wykres 3.2.15-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Około 20% osób pozostających bez pracy w powiecie sławieńskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy (46%) lub potencjalnych pracodawców (33%). Około ¼ z nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

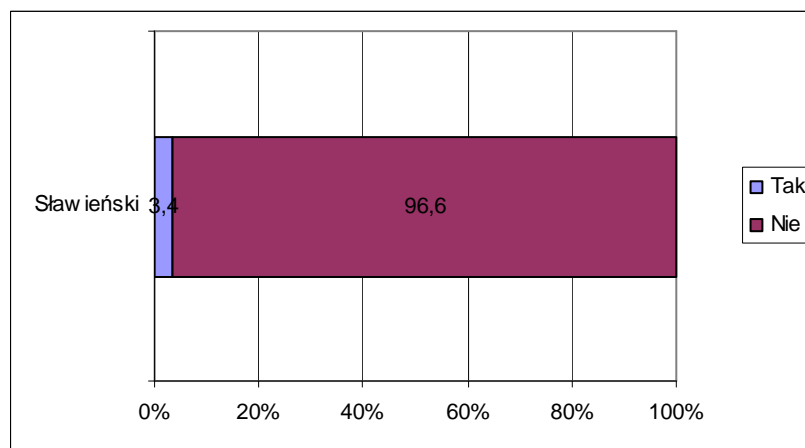
Wykres 3.2.15-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Mimo zainteresowania bezrobociem wśród ¼ badanych bezrobotnych, tylko nieliczni z nich twierdzili, że znają poziom wskaźnika bezrobocia w województwie zachodniopomorskim. W grupie tych nielicznych poprawną znajomością rozmiarów zjawiska poszczycić może się około 75% z nich¹⁴.

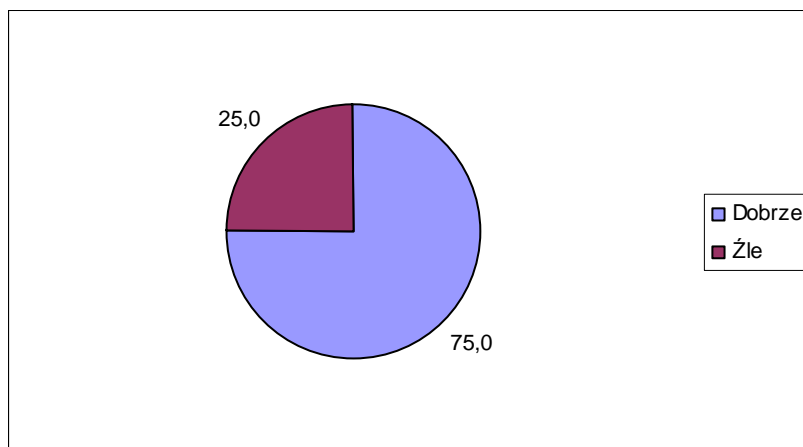
Wykres 3.2.15-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



¹⁴ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.15-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę

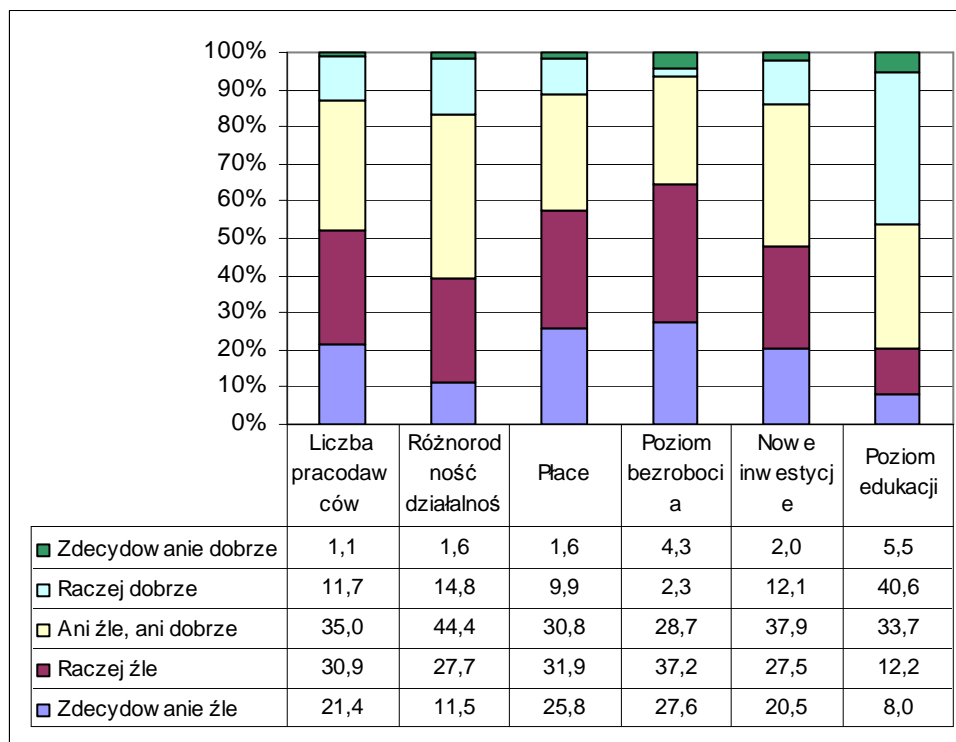


Bezrobotni z powiatu sławieńskiego spośród elementów powiatowego rynku pracy najgorzej oceniają poziom bezrobocia. Źle oceniło go około 65% respondentów, z czego bardzo źle po 28%. Również bardzo negatywnie ocenione zostały płace, liczba przedsiębiorców i nowe. W opinii ponad 56% respondentów płace w powiecie są za niskie. Ten element, podobnie jak i poziom bezrobocia bardzo źle ocenia ponad ¼ respondentów. Nieco mniej, bo około 51% negatywnie ocenia liczbę pracodawców. Co do inwestycji udział ocen negatywnych był nieznacznie niższy i równał się 48%. W przypadku inwestycji 14% badanych wyraziło jednak opinie pozytywne.

Większość pytaných o ocenę różnorodności prowadzonej działalności odpowiadało wymijająco, że sytuacja w tym zakresie ma się ani źle ani dobrze lub pozytywnie - raczej dobrze. Jednak także i w tym przypadku, wysoki był odsetek odpowiedzi oceniających negatywnie (39%) ten elementu rynku pracy.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została przez ¼ badanych osób, dobrze natomiast aż przez około 56%.

Wykres 3.2.15-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

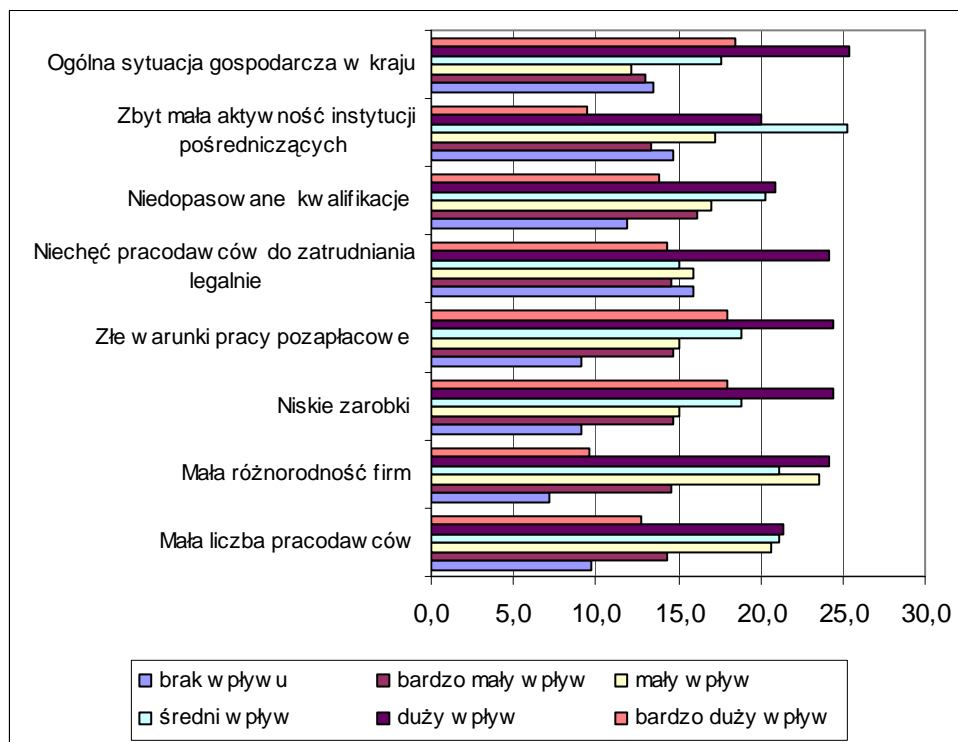


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie goleniowskim respondenci uznali ogólną sytuację gospodarczą w kraju - w sumie 44% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ. Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu goleniowskiego obarczają też fakt niskich zarobków oferowanych przez pracodawców - 42%. Na kolejnym miejscu z wysokim odsetkiem odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ tego czynnika na bezrobocie znalazła się niechęć pracodawców w powiecie do zatrudniania legalnie - 38% wskazań.

Czynniki związane z liczbą zakładów pracy, niedopasowaniem kwalifikacji pracowników do podaży pracy oraz małą aktywnością instytucji rynku pracy ocenione zostały w bardzo zróżnicowany sposób. Mniej więcej tyle samo osób twierdziło, że elementy te w sposób istotny wpływają na poziom bezrobocia, jak i że wpływ ten jest mały.

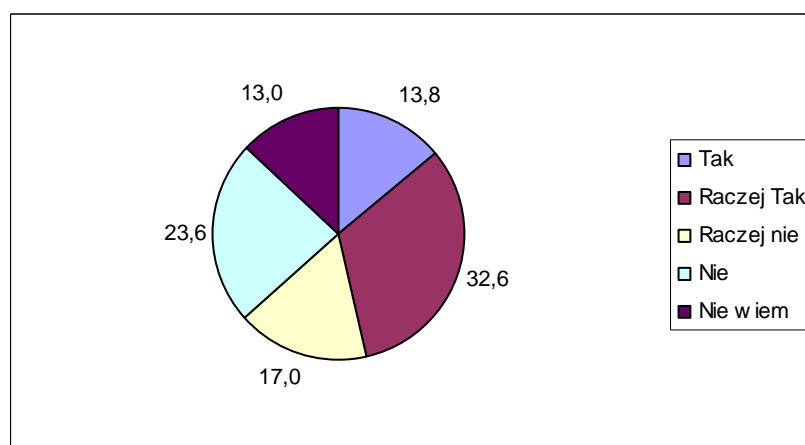
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców i mała różnorodność prowadzonej działalności.

Wykres 3.2.15-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



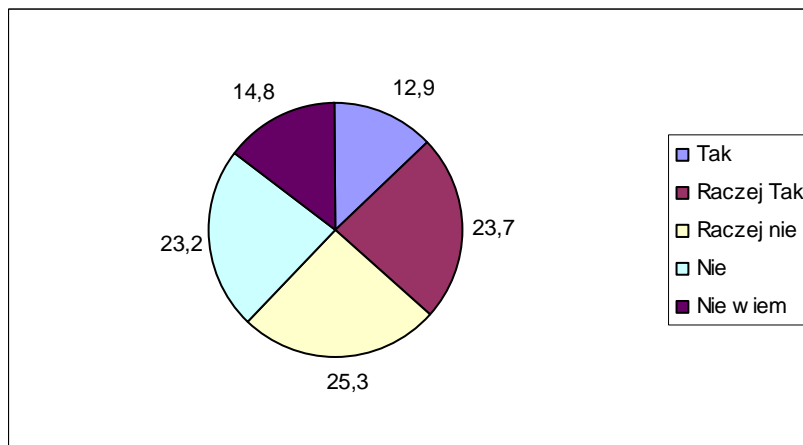
Bezrobotni z powiatu sławieńskiego są w umiarkowanym stopniu optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Mniej niż połowa badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 13% nie ma na ten temat zdani, a około 30% twierdzi, że takich pracodawców nie ma. ¼ badanych jest o tym przekonana.

Wykres 3.2.15-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłoby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



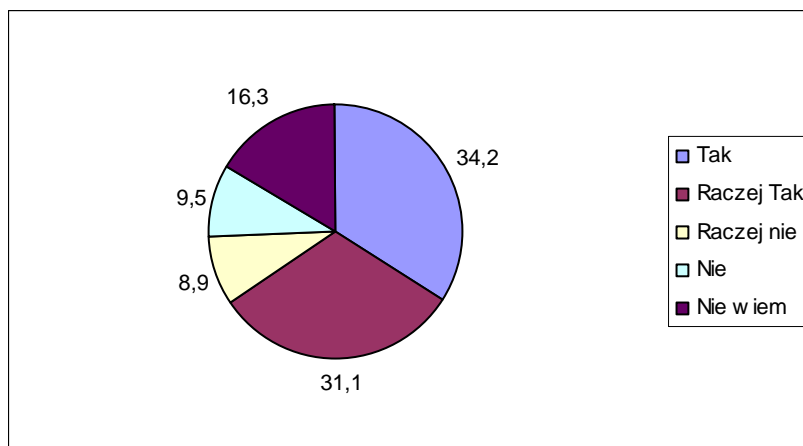
Około 26,5% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak blisko połowa nie miała wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

Wykres 3.2.15-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie jednak znacznie więcej osób wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie zatrudnienie. 34% jest o tym przekonane, a kolejne 31% uważa, że raczej tak się stanie. Grupa -16,3% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 18,5% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.15-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i średnio 2,6 osoby dorosłe. W domu co 10 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.



Tabela 3.2.15-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	2,6
powyżej 60 lat	0,1

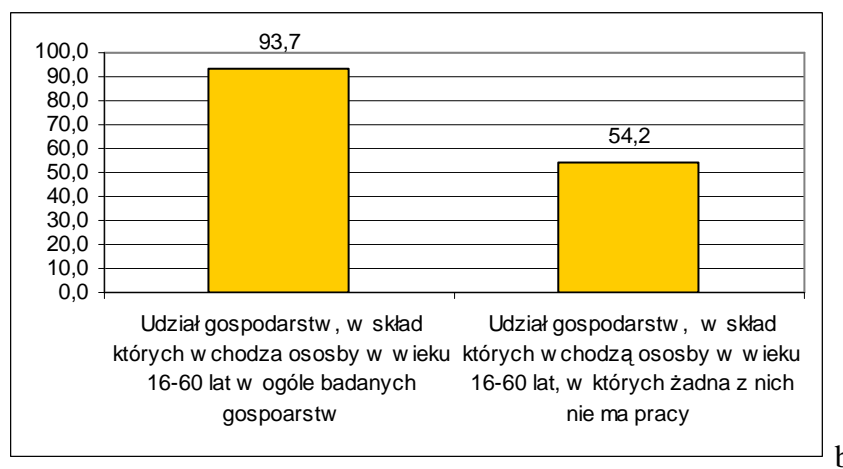
W rodzinach tych średnio w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje mniej niż 1 osoba dorosła. Aż w 54% rodzin badanych bezrobotnych nie pracuje żadna z osób dorosłych, a w 35% pracuje tylko 1 osoba.

Tabela 3.2.15-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	193
1	126
2	41
3	11
4	7
5	2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.15-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

Tabela 3.2.15-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
------------------------------	-----------------------

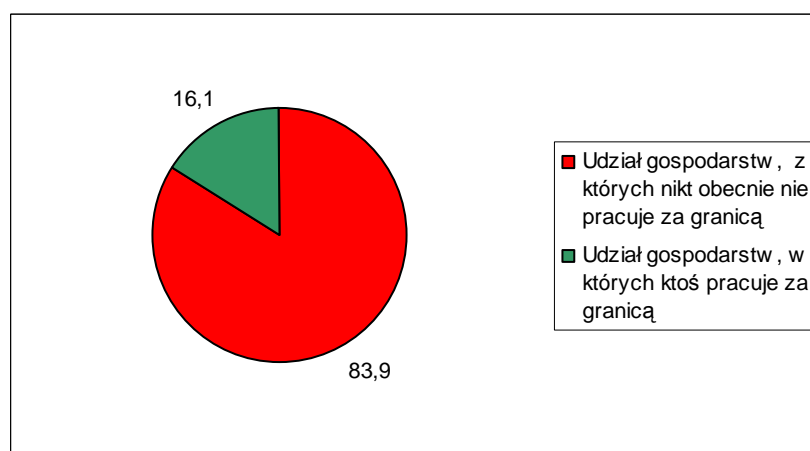


0	319
1	49
2	7
3	5
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie sławieńskim 16,1%.

Wykres 3.2.15-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Ponad dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,7. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 6 osób z ich rodziny.

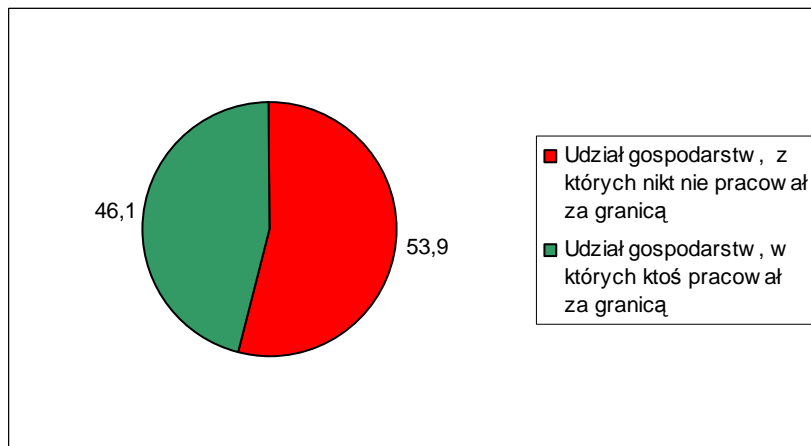
Tabela 3.2.15-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	205
1	116
2	38
3	13
4	6
5	0
6	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,7

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 46,1%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

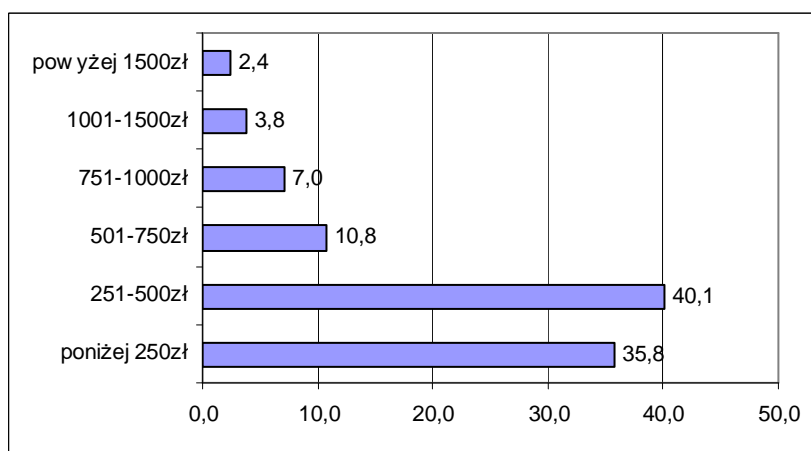
Wykres 3.2.15-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W dużej grupie (40%) rodzin osób bezrobotnych z powiatu sławieńskiego średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między 250 a 500 zł.. Kolejne 36% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 250 zł miesięcznie na 1 osobę. Tylko około 10% gospodarstw domowych dysponuje budżetem w granicach 500-750 zł na osobę. Na drugim biegunie znajduje się 2,4% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 3,8% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat sławieński w dole stawki wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego.

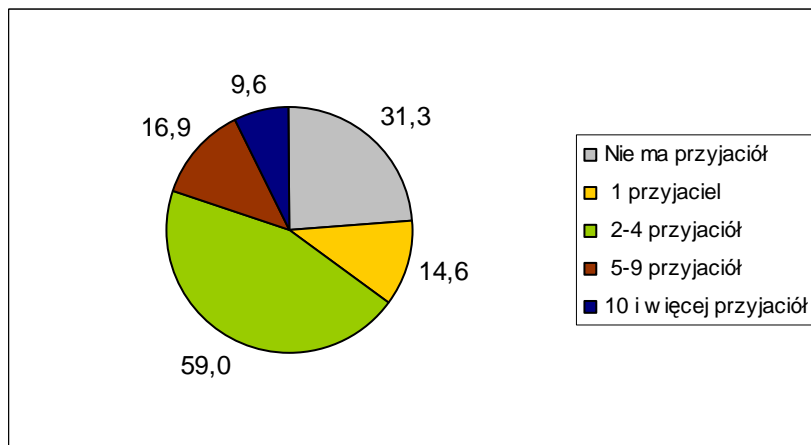
Wykres 3.2.15-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,5 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy

twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco ponad 31% i jest jednym z wyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma 14,6% badanych. ¼ twierdzi, że ma ich ponad pięciu. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.15-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu sławieńskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 60% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych a ponad 40% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około 55% brało udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. 53% badanych była w kinie dawniej niż 2 lata temu. 43% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.15-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

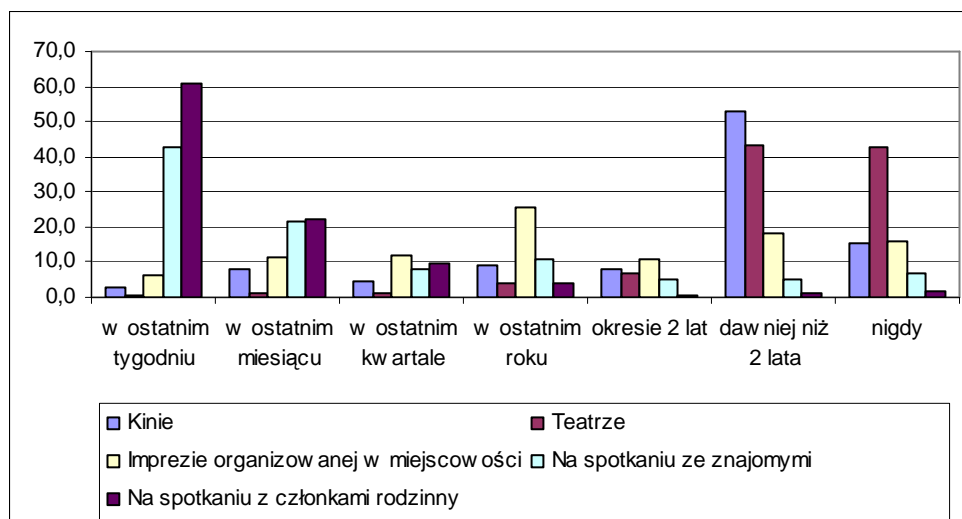


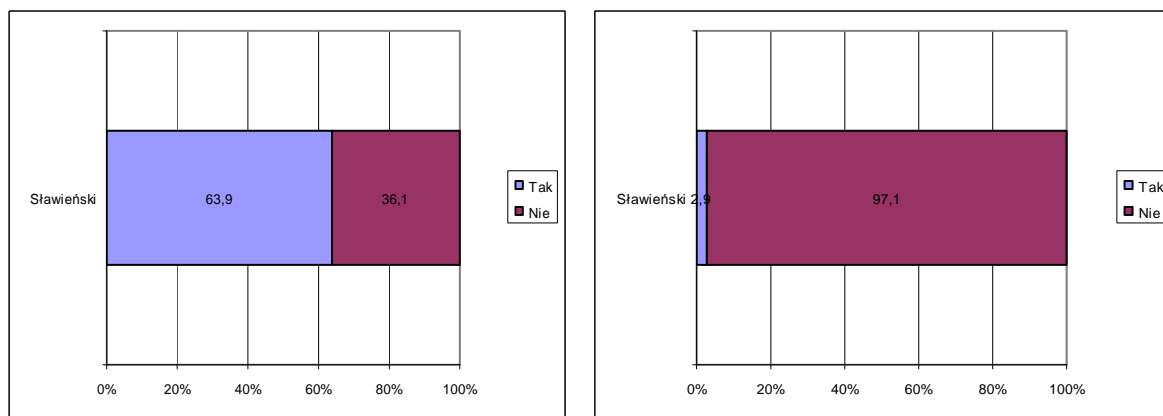


Tabela 3.2.15-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Sławiński	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu		2,7	0,6	6,1	42,5	61,0
w ostatnim miesiącu		7,7	1,4	11,3	21,7	22,0
w ostatnim kwartale		4,7	1,4	11,9	8,0	9,8
w ostatnim roku		9,1	3,9	25,7	10,7	3,7
okresie 2 lat		7,7	7,0	11,0	5,1	0,5
dawniej niż 2 lata		53,0	43,0	18,0	5,3	1,1
nigdy		15,1	42,7	16,0	6,7	1,9

Większość badanych - 64% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.15-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

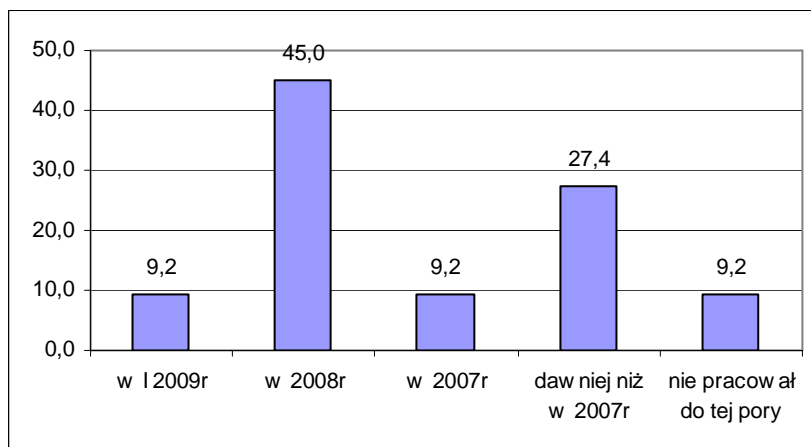


e) Historia bezrobocia

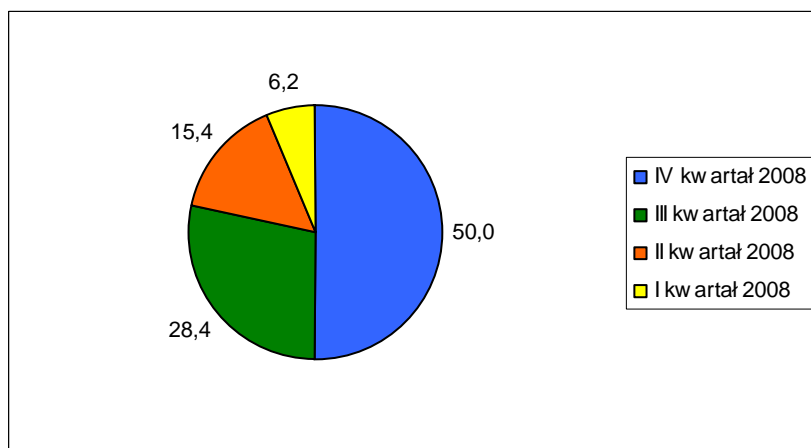
Ponad 50% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 9,2%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.



Wykres 3.2.15-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

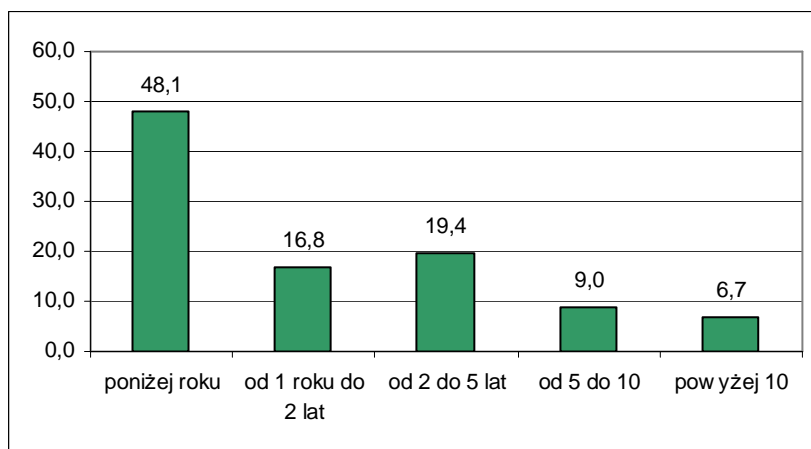


Wykres 3.2.15-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



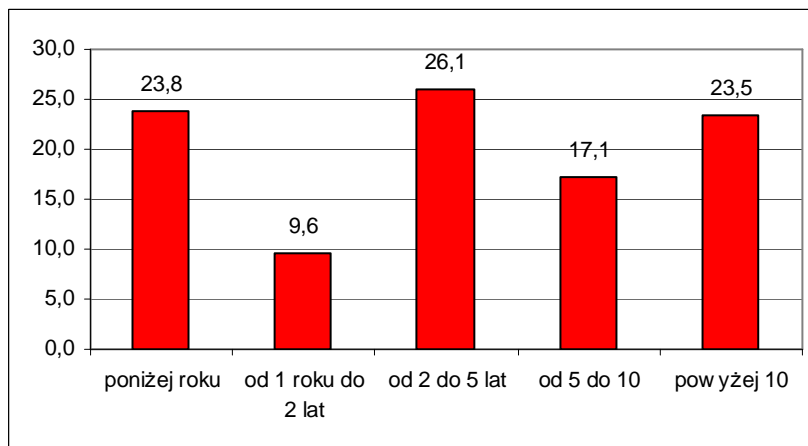
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (48%). Mniej więcej 20% pracowała między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 9% i 7%

Wykres 3.2.15-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



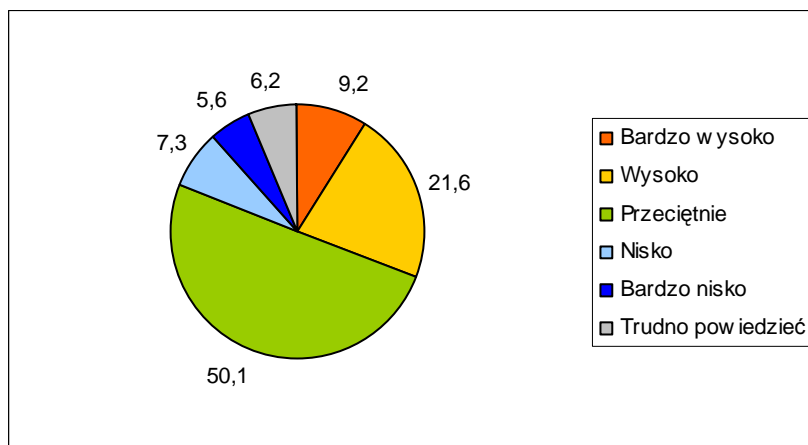
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku ponad 40% osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy, a około 26% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 24%.

Wykres 3.2.15-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie tylko 13% respondentów.

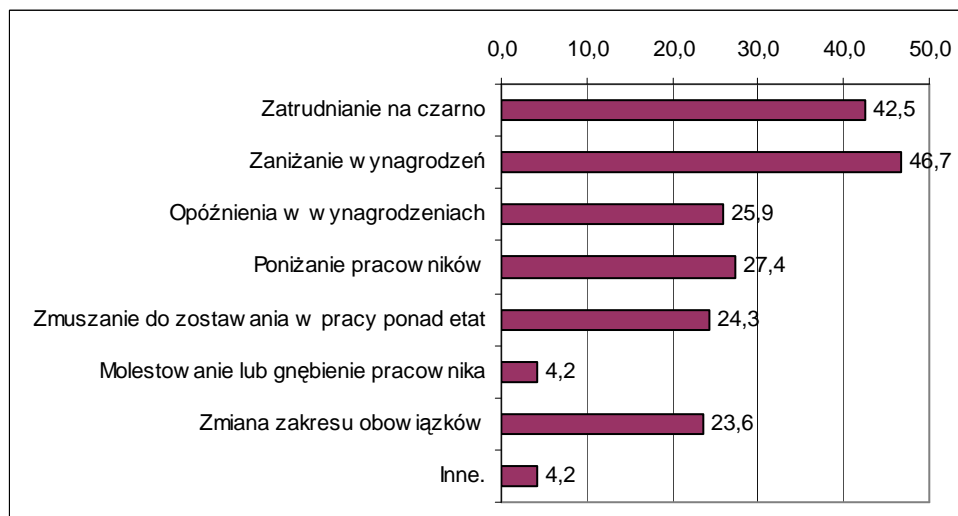
Wykres 3.2.15-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane zaniżaniem wynagrodzeń (47%) i zatrudnianiem na czarno (42,5%). Po około ¼ osób przyznawało, że problemem było opóźnianie w wypłacie wynagrodzeń, zmuszanie do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny a także poniżanie pracowników. 23% spotkało się także ze zmianami zakresu obowiązków. 4,2% respondentów wskazało na molestowanie pracowników.



Wykres 3.2.15-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

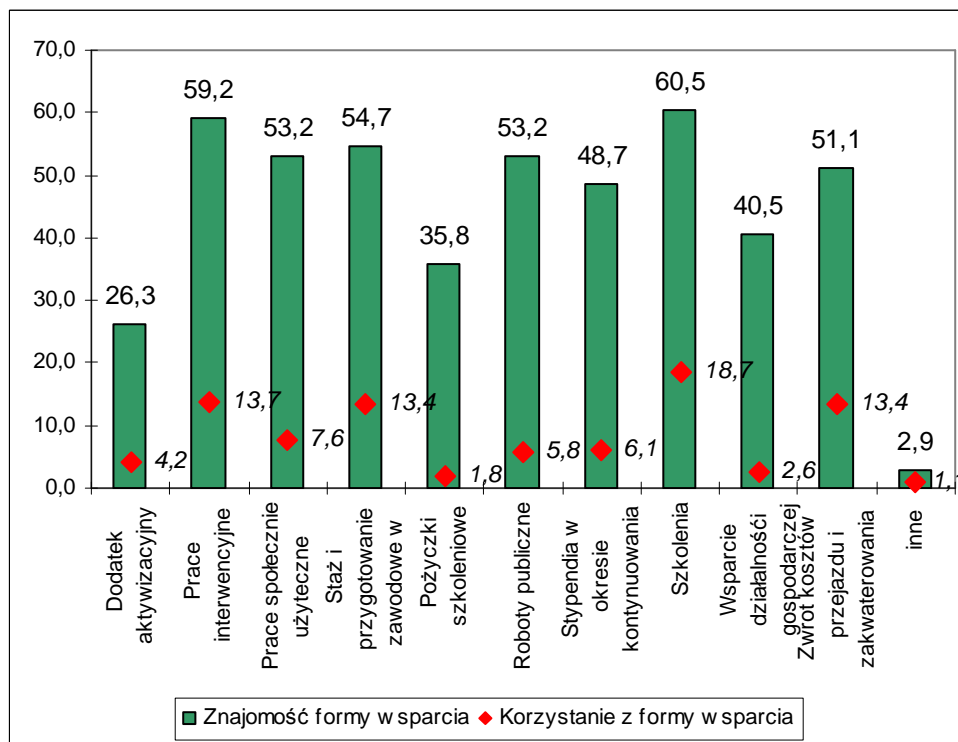


**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu sławieńskiego w średnim stopniu korzystają z form aktywizacji i wsparcia bezrobotnych oraz znają te formy. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (60,5% znajomości). Korzystało z nich 19% respondentów. Nieco mniej osób wie o istnieniu prac interwencyjnych. W tego typu pracach brało udział 14% badanych. Między 51 a 55% badanych przyznało, że zna następujące formy: roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, oraz zwrot kosztów przejazdów. Te dwie ostatnie cieszyły się sporym wykorzystaniem. Z obu form korzystało 13,4% respondentów. Nieco mniej popularne okazały się stypendia (49% rozpoznaje, a korzystało z nich 6%).

Wśród najmniej popularnych form znalazły się dodatek aktywizacyjny oraz pożyczki szkoleniowe. Być może ich mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.

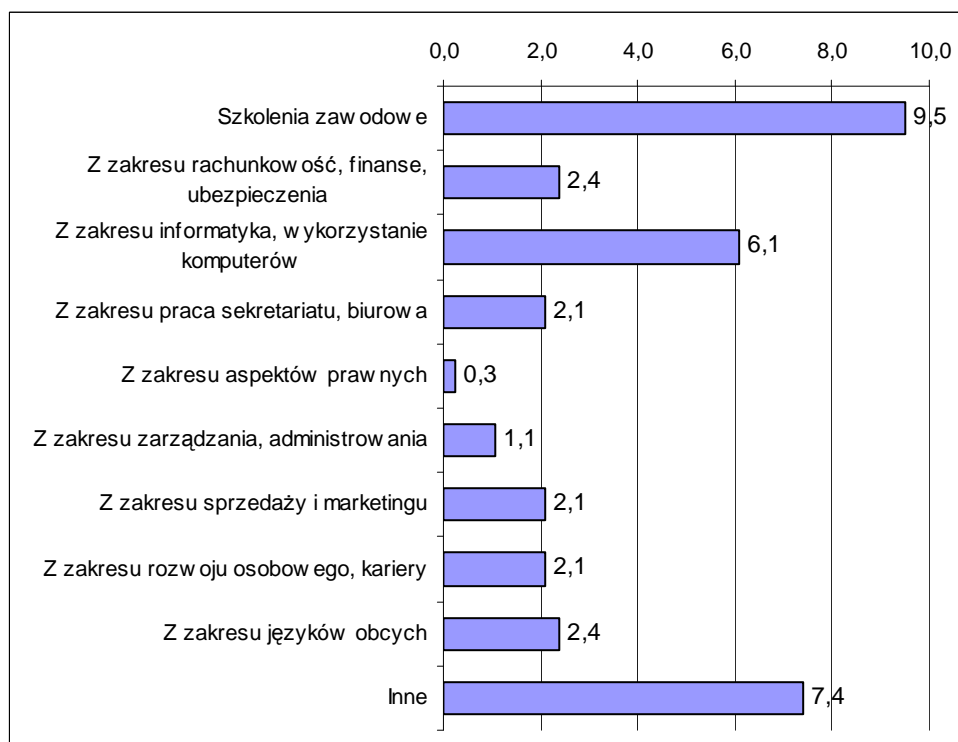
Wykres 3.2.15-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc jedna z najbardziej powszechnych form wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu sławieńskiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów. W powiecie organizowano prawie wszystkie typy szkoleń wymienionych w ankiecie, korzystało z nich już znacznie mniej osób.



Wykres 3.2.15-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

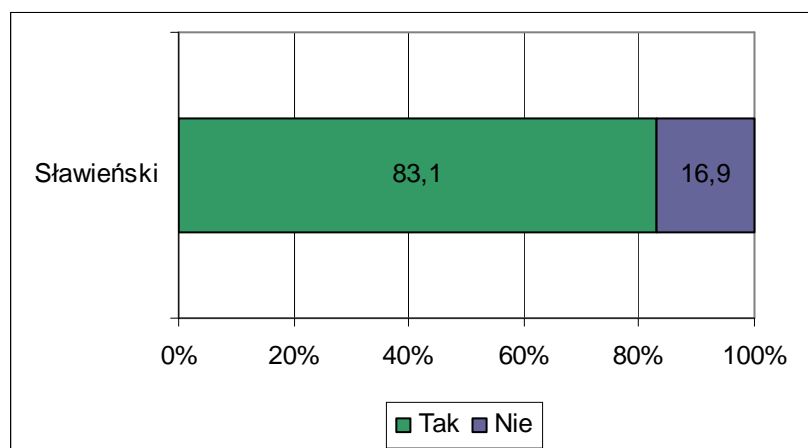


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu sławieńskiego -83% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 17% czeka jedynie na propozycje z PUP.

Wykres 3.2.15-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

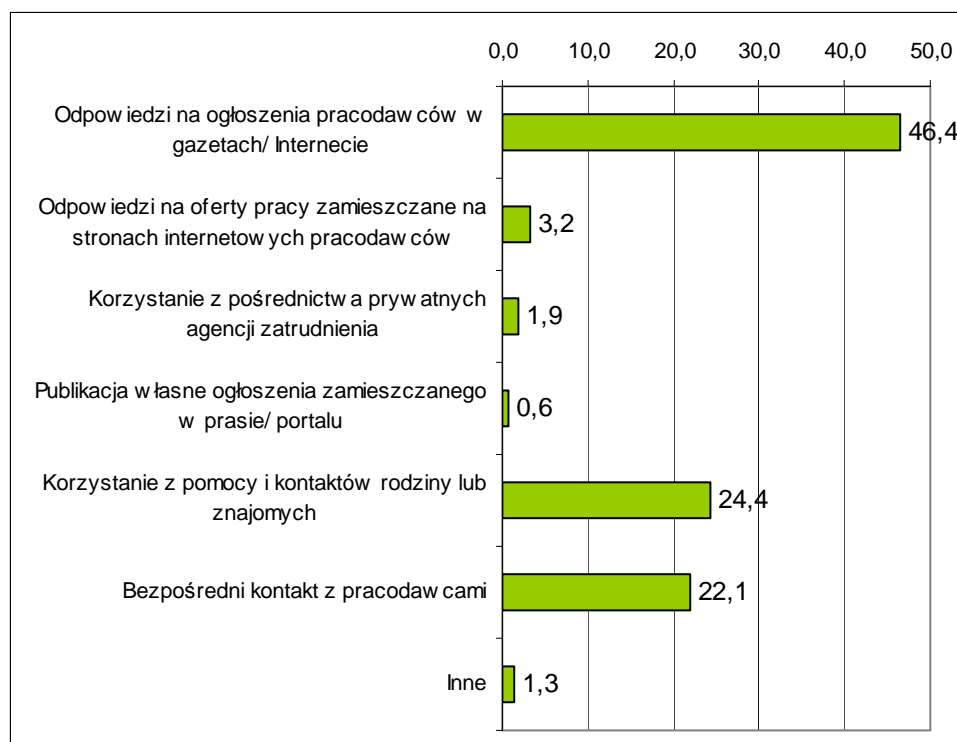


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (46%) lub też zdają się na



kontakty rodziny i znajomych (24%). Około 22% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. 3% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie.

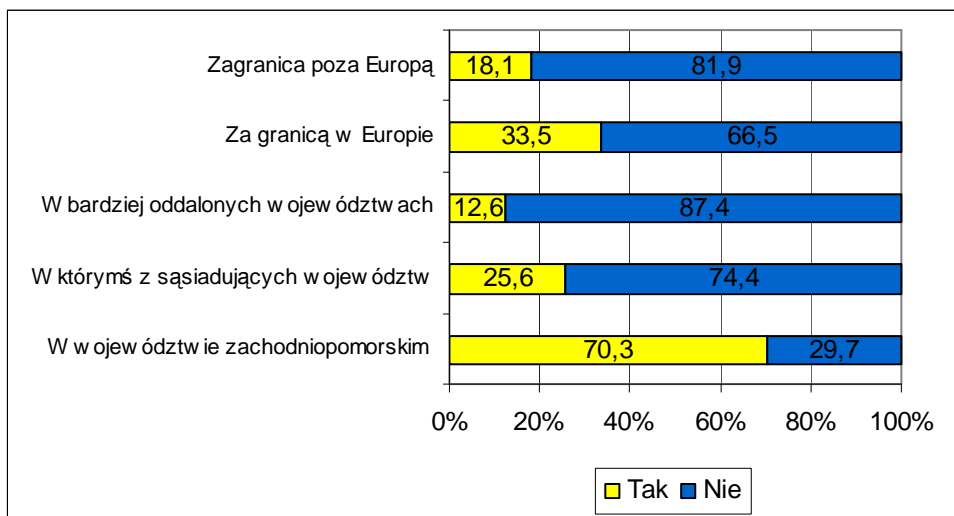
Wykres 3.2.15-34..W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu sławieńskiego w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 70% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 26%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (33,5%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warte zauważenia, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -13% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

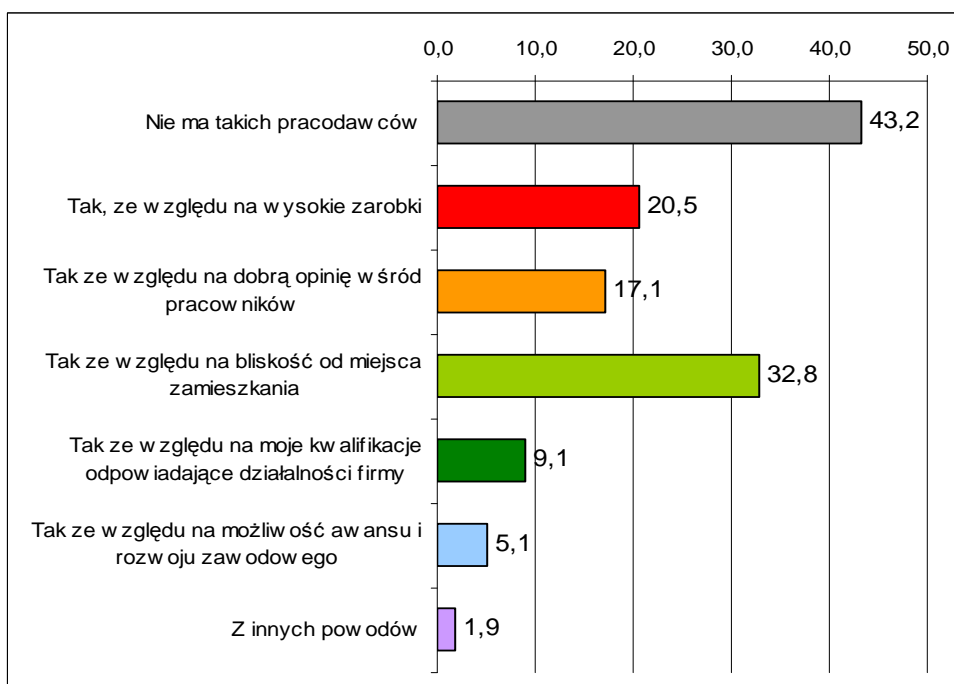


Wykres 3.2.15-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



43% respondentów stwierdziło, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (33%) oraz oferuje wysokie zarobki (20,5%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (17%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.15-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.15-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA		LICZBA
sprzedawca	49	operator maszyn	2
kierowca	23	palacz	2
budowlaniec	20	pedagog	2
sprzątaczk	15	pracownik produkcji	2
kucharz	11	sekretarka	2
murarz	10	spawacz	2
pomoc kuchenna	10	szwaczka	2
ślusarz	10	analityk	1
biurowa	9	animator kultury	1
opiekunka	9	bibliotekarz	1
fizyczna	8	dietetyk	1
mechanik	8	doradca rolny	1
stolarz	8	dozorca	1
administracja	7	elektronik	1
krawiec	7	filolog	1
fryzjer	6	florysta	1
mechanik samochodowy	6	formiarz	1
bez znaczenia	5	fotograf	1
elektryk	5	geodeta	1
księgow	5	glazurnik	1
ogrodnik	5	hydraulik	1
wyuczony	5	introligator	1
elektromonter	4	kasjer	1
kelner	4	lakiernik	1
przetwórstwo rybne	4	marynarz	1
żołnierz	4	meliorant	1
barman	3	operator	1
handlowiec	3	parkieciarz	1
informatyk	3	pilot	1
monter	3	pokoju	1
ochroniarz	3	policjant	1
piekarz	3	praca z ludźmi	1
blacharz	2	pracownik socjalny	1
drobiarz	2	prezydent	1
drwal	2	przemysł drzewny	1
ekonomista	2	psycholog	1
gospodyni domowa	2	recepjonista	1
konserwator	2	rolnik	1
kosmetyczka	2	rybak	1
leśnik	2	służba mundurowa	1
nauczyciel	2	tapicer	1
nawigator	2	technik ekonomista	1
		technik farmacji	1



tokarz	1
traktorzysta	1
tynkarz	1
umysłowa	1
weterynarz	1

własna firma	1
wychowawca	1
zaopatrzeniowiec	1
Suma końcowa	353

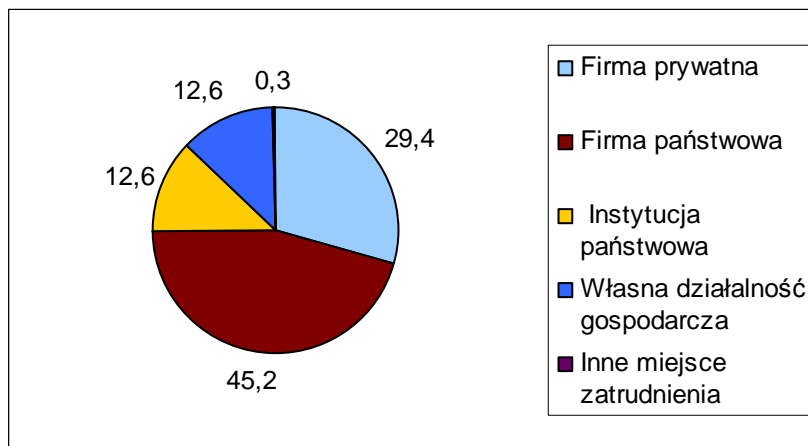
Tabela 3.2.15-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
przetwórstwo rybne	63
krawiec	32
budowlaniec	22
sprzedawca	19
kucharz	14
piekarz	13
sprzątaczką	13
fizyczna	12
kierowca	9
mechanik	8
murarz	8
stolarz	7
kelner	5
rybak	5
spawacz	5
roboty publiczne	4
grabarz	3
kasjer	3
nie wiem	3
rolnik	3
szwacz	3
administracja	2
biurowa	2
ekonomista	2
elektryk	2
handlowiec	2
malarz	2
nauczyciel	2
nie ma takiego zawodu	2
wyuczony	2
akwizytor	1
barman	1
burmistrz	1
chirurg	1
drwal	1
elektronik	1
florysta	1
fryzjerka	1
glazurnik	1
gospodyni	1
hydraulik	1
instruktor	1
kanalarz	1
kominarz	1

księgowy	1
lekarz	1
leśnik	1
listonosz	1
masarz	1
nauczyciel	1
ogrodnik	1
operator	1
opiekun	1
pielęgniarka	1
policjant	1
pomoc kuchenna	1
pracownik interwencyjny	1
rzeźnik	1
salowa	1
sekretarka	1
strażak	1
ślusarz	1
urzędnik	1
zmywacz	1
Suma końcowa	306

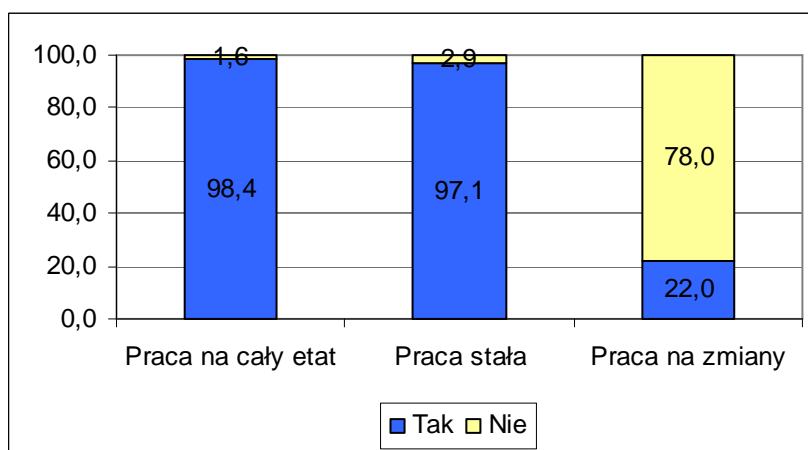
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 30% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 13% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 45% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 13%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.15-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 78% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

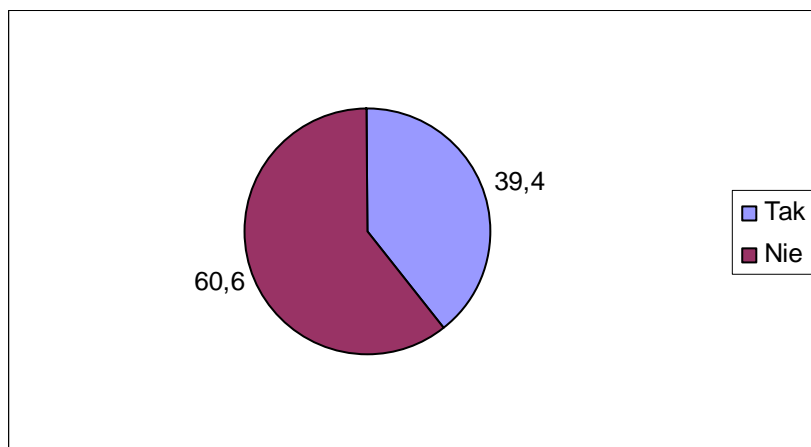
Wykres 3.2.15-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 39% badanych z powiatu sławieńskiego rozważyło kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

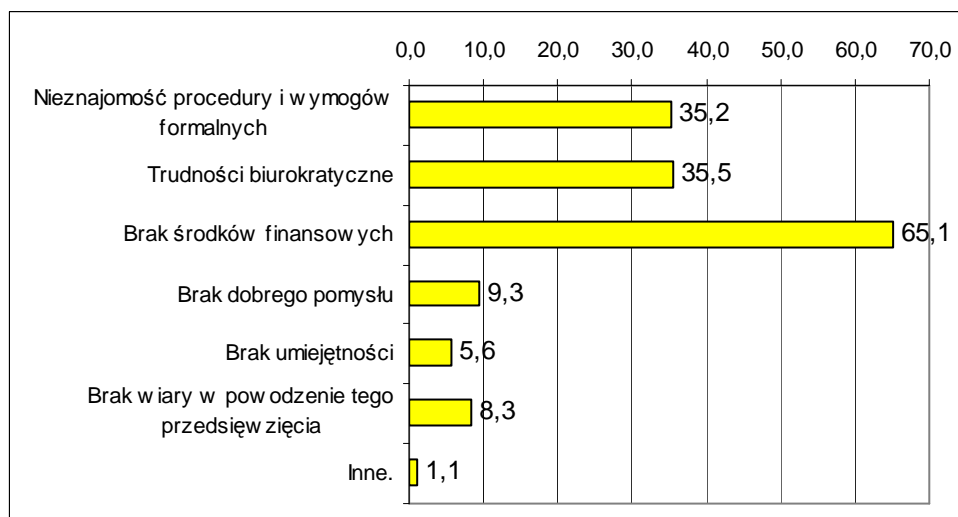


Wykres 3.2.15-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (65%). Na drugim miejscu z takim samym udziałem wskazań znalazły się trudności biurokratyczne oraz nieznanomość procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć (po 35%). Nieco więcej niż 9% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 8% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 6% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.15-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

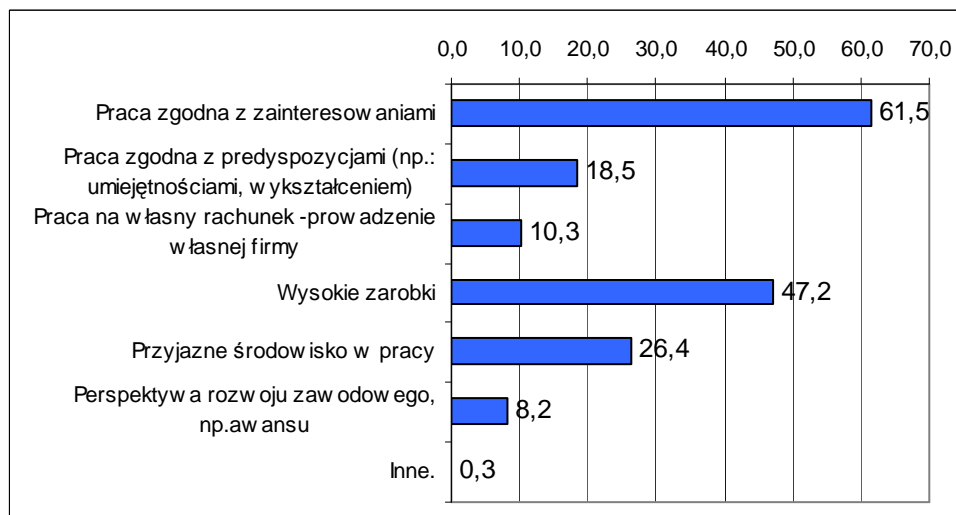
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu sławieńskiego jednoznacznie uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (61,5%). Na



drugim miejscu znalazły się wysokie zarobki (47%). Nieco więcej niż 1/4 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.15-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

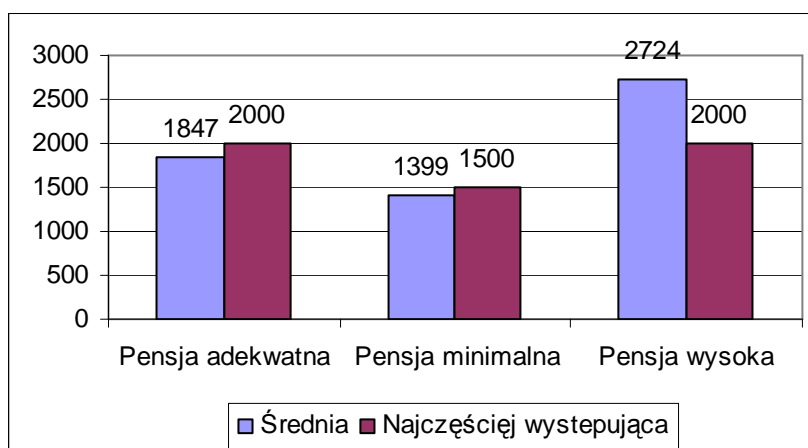
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1847 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1399 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 2724 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł. Średnie wartości pensji podawanych przez bezrobotnych w tym powiecie są najniższymi w województwie.

Tabela 3.2.15-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1847	1399	2724
Odchylenie standardowe	898	658	1332
Maksymalna	10000	10000	11000
Minimalna	200	500	200
Najczęściej występująca	2000	1500	2000

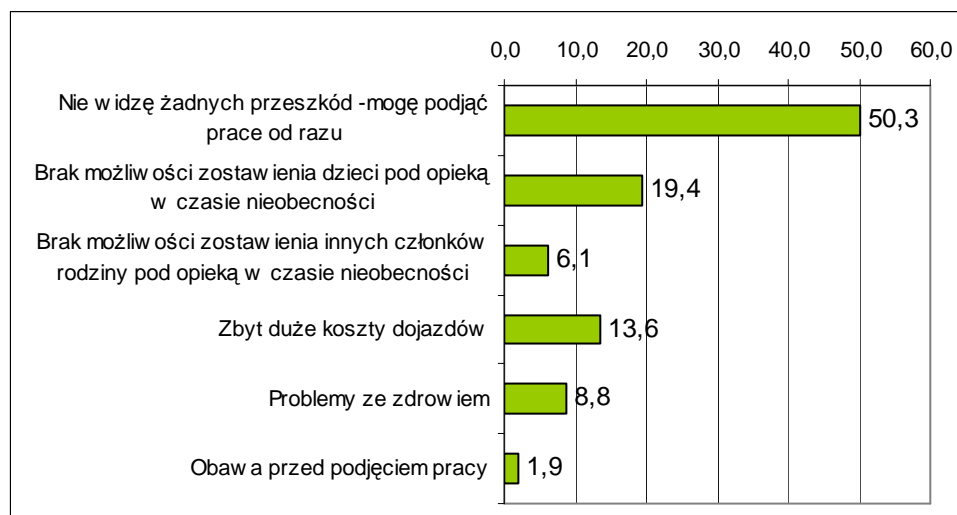


Wykres 3.2.15-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Nieznaczna większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 50,3% jest udziałem bardzo niskim - najniższym w województwie. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało aż 19,4% respondentów. Około 14% badanych wskazało także na zbyt duże koszty dojazdów do pracy, a 9% na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. 1,9% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

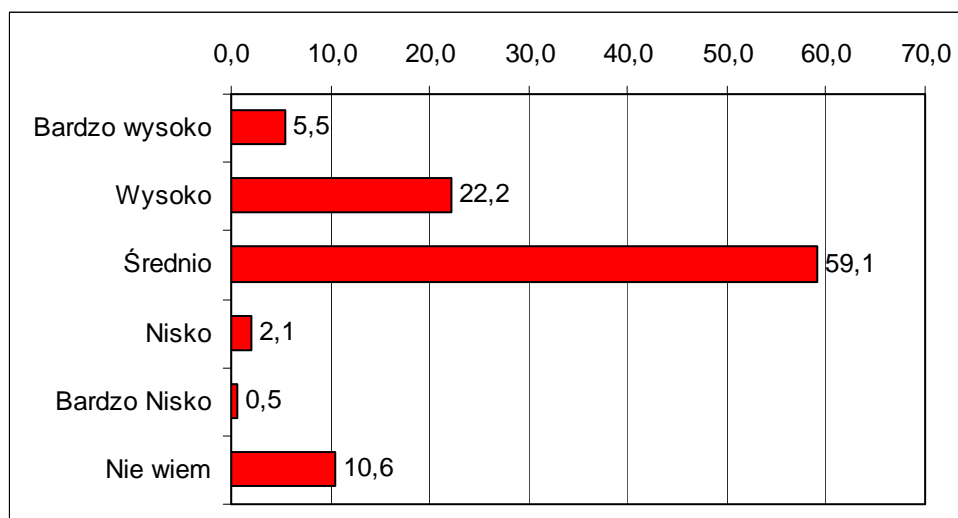
Wykres 3.2.15-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie białogardzkim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 59% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 22%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 5,5% respondentów. Problemy z samooceną miało 10,6% badanych.



Wykres 3.2.15-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.16 Powiat stargardzki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie stargardzkim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 5242 osób bezrobotnych. Lokowało to powiat na trzecim miejscu wśród powiatów o najliczniejszej populacji osób bez pracy zarejestrowanych w PUP. Tak jak i w innych powiatach ponad połowę bezrobotnych stanowiły kobiety. Ich udział był na wysokim poziomie 62,6%. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy był z kolei jednym z najniższych (nie włączając powiatów grodzkich) i wynosił około 40%. Znacznie wyższy niż średnio w województwie był natomiast wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 23,9% przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.16-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

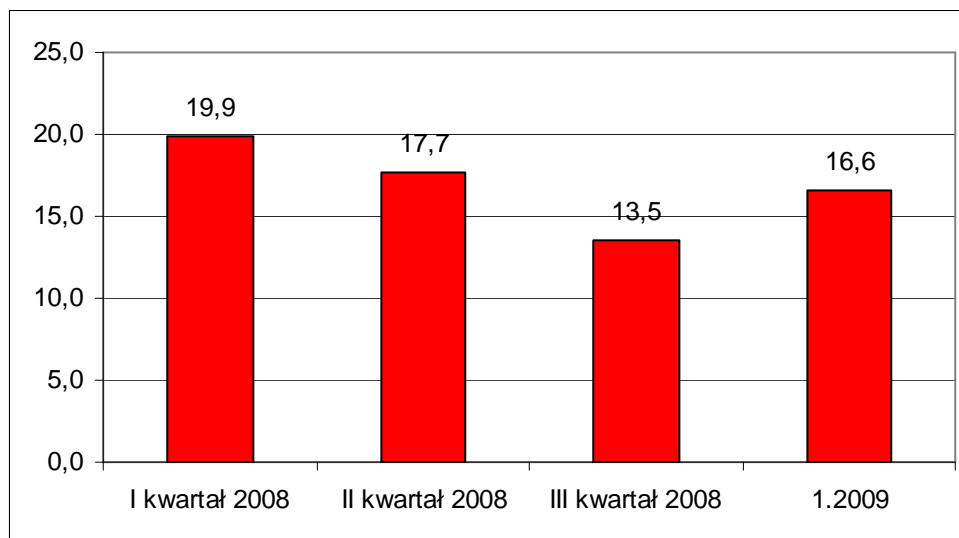
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
5242	3280	2132	1252	112,8	62,5

Powiat stargardzki charakteryzuje się przeciętną wartością wskaźnika stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 16,6% i był niższy niż w I kwartale 2008r o 3,3 punkty procentowe. Jest to jeden z największych spadków stopy bezrobocia wśród wszystkich powiatów zachodniopomorskim w badanym okresie. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest jednak tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wyraźny wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach. W powiecie stargardzkim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 539 nowych bezrobotnych, co jest jednym z najwyższych wzrostów w województwie. Mimo to obecna liczba bezrobotnych jest niższa o około 27% w porównaniu do początku roku 2008.

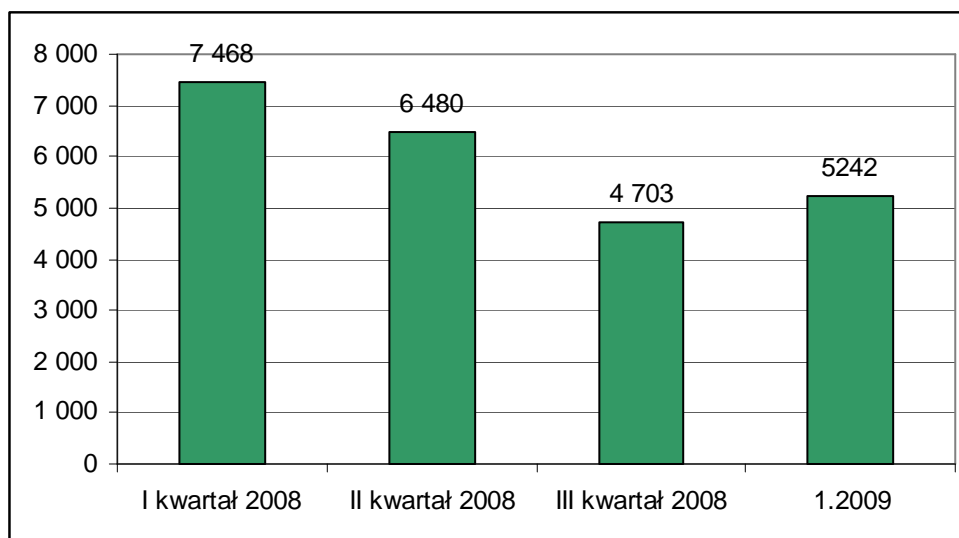
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w październiku 2008 r. W sumie jednak należy pokreślić, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie spadek o blisko połowę.



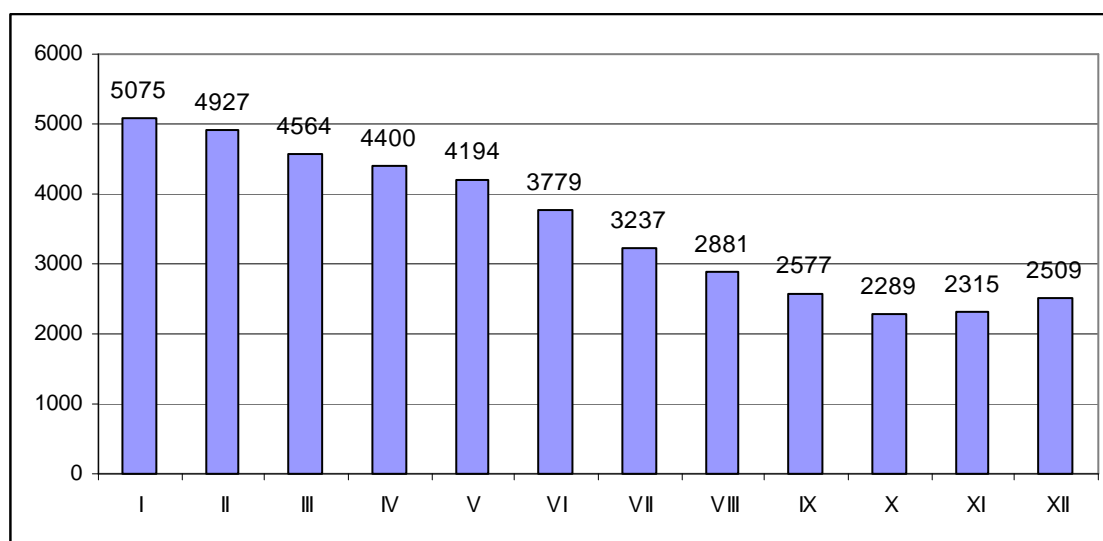
Wykres 3.2.16-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.16-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



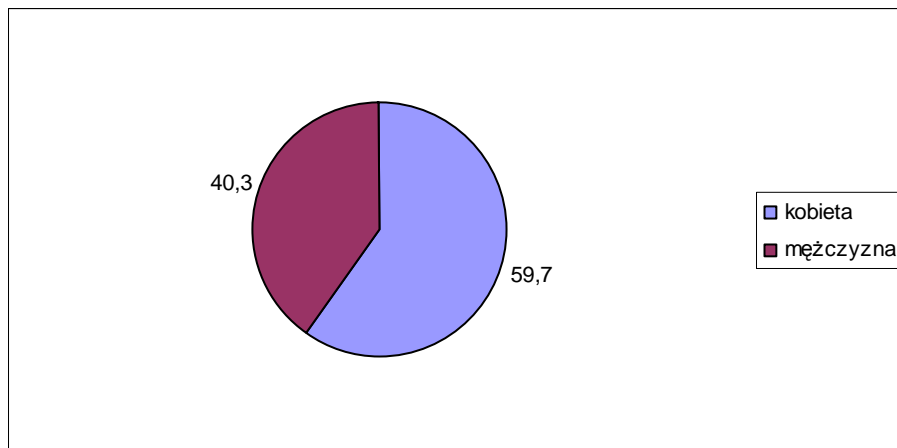
Wykres 3.2.16-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

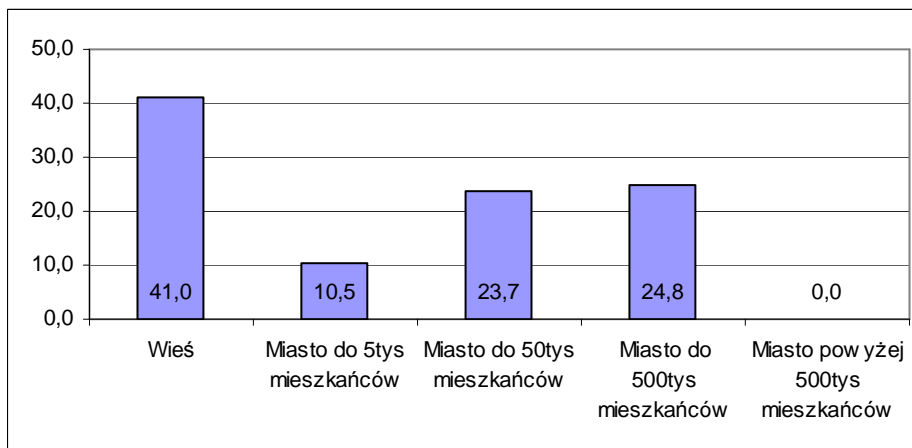
W badaniu udział wzięło 382 osoby pozostające w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety, które stanowiły 59,7% respondentów.

Wykres 3.2.16-4: Bezrobotni według płci



Większość z badanych deklaruowała pochodzenie z obszarów wiejskich -41%. Mniej więcej po tyle samo osób mieszkało na obszarze miast - do 50 tysięcy mieszkańców i do 500 tysięcy mieszkańców. Ci pierwsi stanowili 23,7%, a drudzy 24,8% w grupie respondentów. 10% badanych pochodziło z miast małych do 5 tysięcy mieszkańców.

Wykres 3.2.16-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 38,3 lata. Najstarszy miał lat 60, a najmłodszy 19.

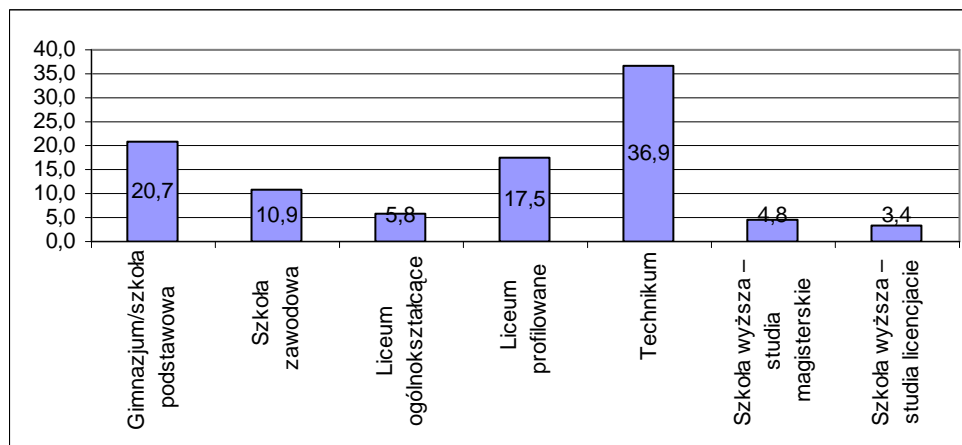
Tabela 3.2.16-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	38,3
maksimum	60
minimum	19
odchylenie standardowe	11,8



W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 54,4% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 5%. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia (prawie 21%). Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 11%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 8,2%.

Wykres 3.2.16-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie stargardzkim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej krawcy -szwacze oraz kasjerzy -sprzedawcy.

Tabela 3.2.16-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
barman -kelner	1
betoniarz zbrojarz	1
bez zawodu	83
biolog	1
budowlaniec	3
cieśla -stolarz	16
cukiernik - ciastkarz -piekarz	5
dekarz	1
dekorator	1
diagnosta pojazdów	1
ekonomista	8
elektryk	5
farmaceuta	2
filolog	1
fizyk	1
frezer - tokarz	1
fryzjer	3
geodeta	1
hafciarz-koronkarz	1

handlowiec	2
informatyk	4
inżynier produkcji i zarządzania	1
inżynier	1
kamieniarz	1
kasjer - sprzedawca	26
kierowca	8
kosmetyczka	1
krawiec - szwacz	30
księgowa	1
kucharz	16
liternik	1
malarz	10
mechanik	11
mechanik samochodowy	6
monter	2
murarz tynkarz	5
nauczyciel	6
ogrodnik	1
opiekunka	2
organizator turystyczny	2

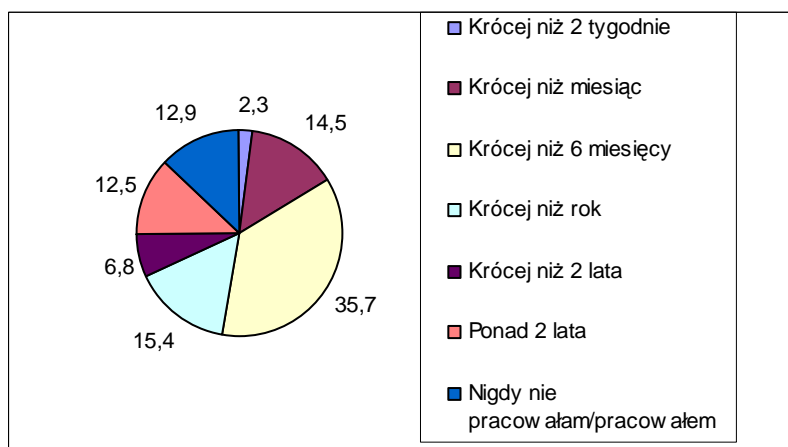


pedagog	6
pielęgniarka	3
politolog	2
pomoc kuchenna	1
pracownik socjalny	1
prządka	2
radca prawny	1
ratownik	1
rolnik	6
rybak	1
spawacz	3
ślusarz - spawacz	8
tapicer	1
technik budowlany	3
technik dziewiarz	1
technik ekonomista	7
technik elektronik	1

technik elektryk	1
technik handlowiec	2
technik hotelarstwa	3
technik informatyk	2
technik konfeksjoner dzianin	1
technik kucharz	1
technik mechanik	5
technik nawigator	1
technik ogrodnik	3
technik rolnictwa	3
technik żywienia	6
technik	1
technolog robót wykończeniowych	1
technolog żywienia	2
tkacz	2
zootechnik	1
Suma końcowa	356

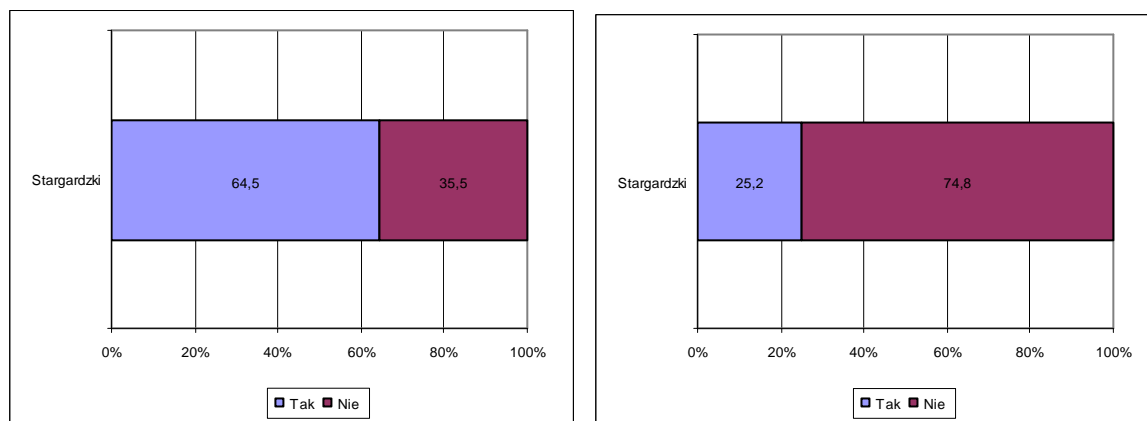
Aż 13% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie duża grupa osób -16,8% straciła zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 35,7% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 15,4% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni, zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią tylko około 19% ogółu badanych w powiecie stargardzkim.

Wykres 3.2.16-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

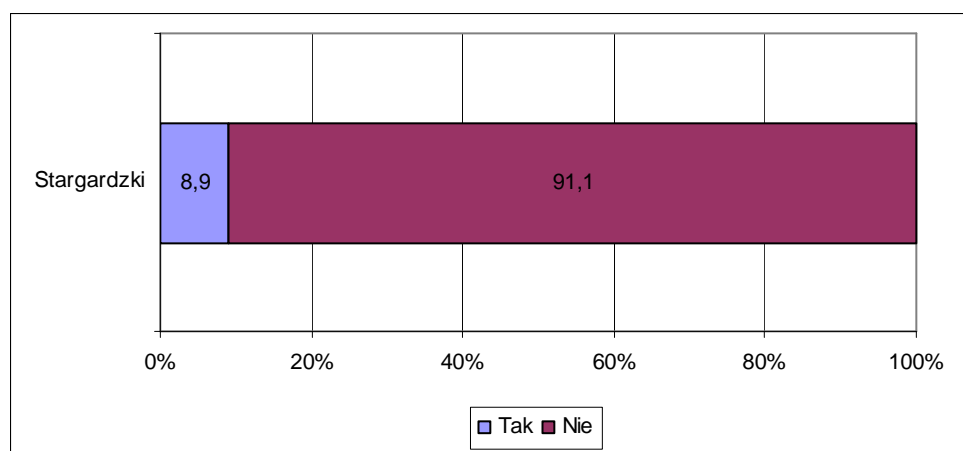


65% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około 1/4 ma prawo do otrzymywania zasiłku. 9% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.16-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.16-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

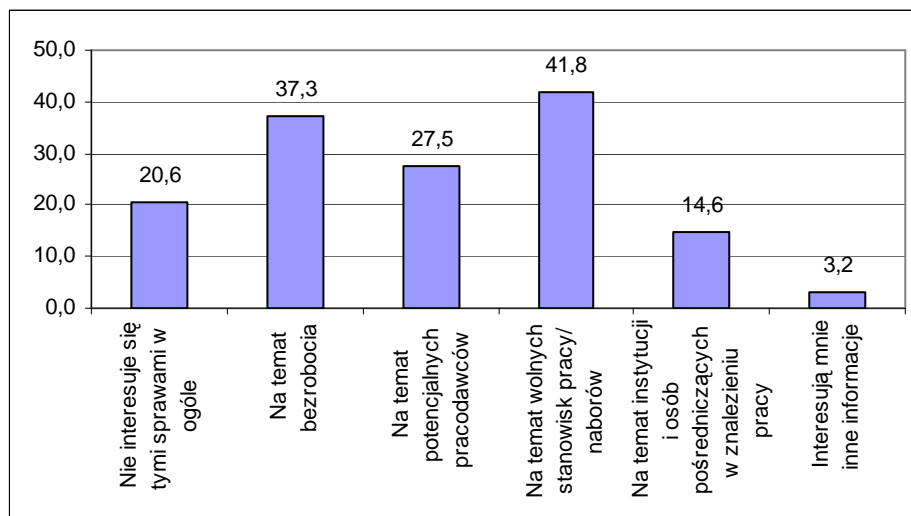


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 21% osób pozostających bez pracy w powiecie stargardzkim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy (42%) lub bezrobocia (37%). Nieco mniej interesują się także informacjami na temat potencjalnych pracodawców.



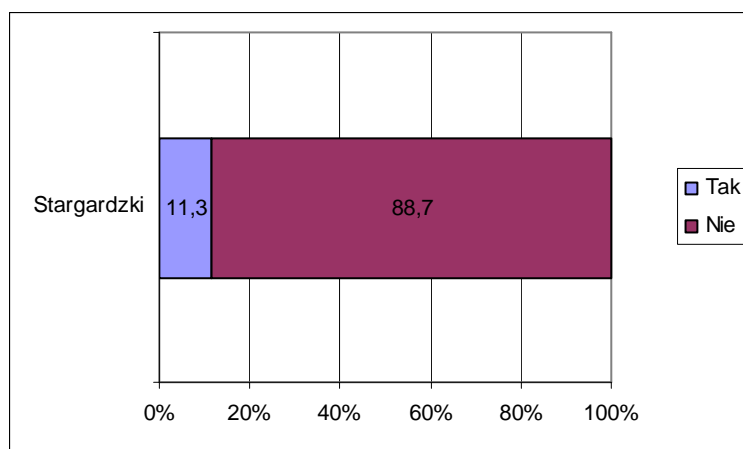
Wykres 3.2.16-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Stosunkowo mało osób, biorąc pod uwagę wyniki poprzedniego pytania, darowało znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znała około 1/3 nich¹⁵.

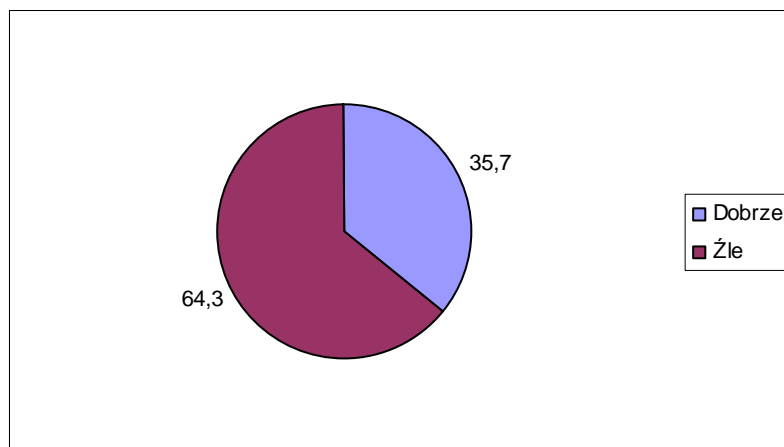
Wykres 3.2.16-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



¹⁵ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.16-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



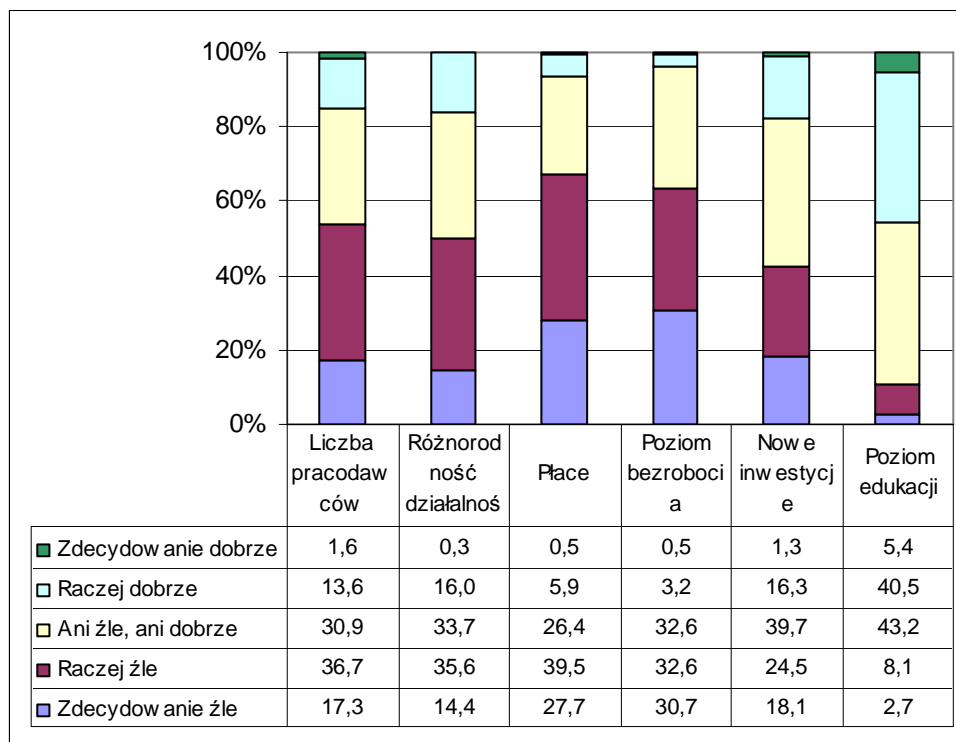
Bezrobotni z powiatu stargardzkiego spośród elementów rynku pracy w powiecie najniżej oceniają poziom płac i poziom bezrobocia. Pierwszy czynnik uzyskał w sumie ok. 67% ocen negatywnych, drugi 63%. W obu przypadkach około 30% osób oceniło je bardzo źle.

Na podobnym poziomie ocenione zostały liczba pracodawców i różnorodność prowadzonej działalności. Nieco ponad połowa respondentów uważa, że pracodawców jest zbyt mało, a połowa, że prowadzona działalność jest zbyt mało różnorodna, aby zapewnić zatrudnienie większości osobom. Z drugiej strony po około 14-15% osób oceni...o te czynniki dobrze lub bardzo dobrze.

Nowe inwestycje ocenione zostały nieco lepiej niż powyżej wymienione elementy. W sumie 42,6% osób oceniło je źle, 17,6% dobrze, a prawie 405 nie miało na ten temat określonego zdania.

Tradycyjnie najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez blisko 46% badanych osób. Bardzo dużo osób wyrażało się jednak zachowawczo - i podało odpowiedź „ani źle, ani dobrze”.

Wykres 3.2.16-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

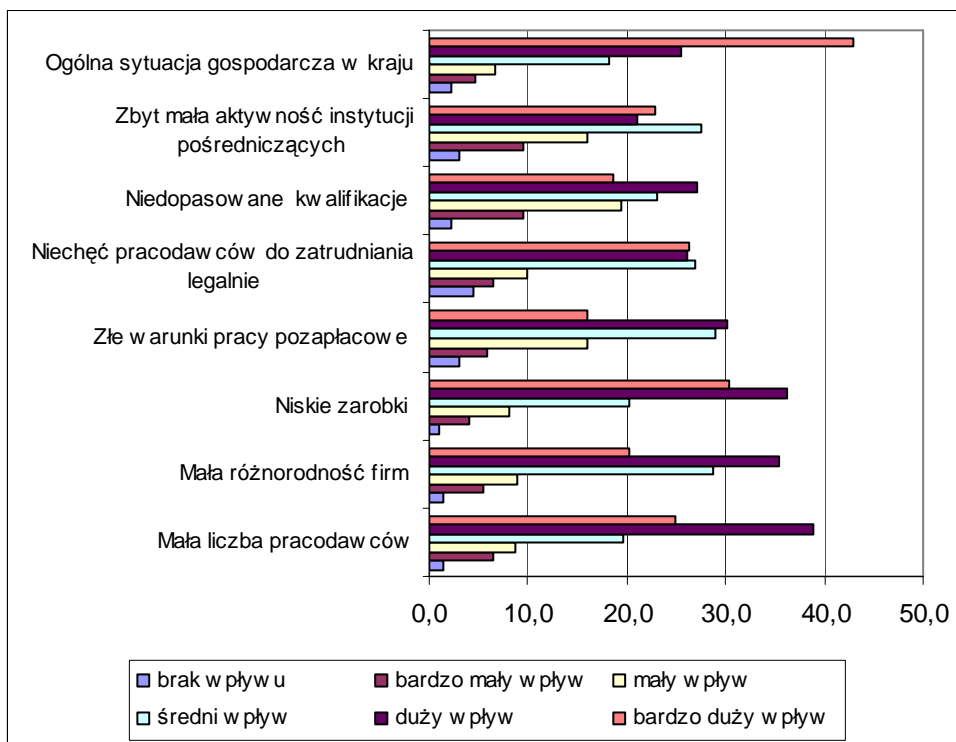


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na poziom bezrobocia w powiecie stargardzkim uznano ogólną sytuację w kraju. Około 68% respondentów sądzi, że sytuacja w kraju ma bardzo duży lub duży wpływ na bezrobocie. Na kolejnych miejscach znalazły się niskie zarobki oraz mała liczba pracodawców w powiecie. W obu przypadkach ponad 60% uznało, że wywierają one duży lub bardzo duży wpływ na lokalny rynek pracy. Takiego zdania było odpowiednio 66% i 64% osób.

W mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe czynniki wymienione w ankiecie. Duży wpływ w opinii ponad 50% respondentów wywiera także mała różnorodność firm w powiecie i niechęć do zatrudniania legalnie.

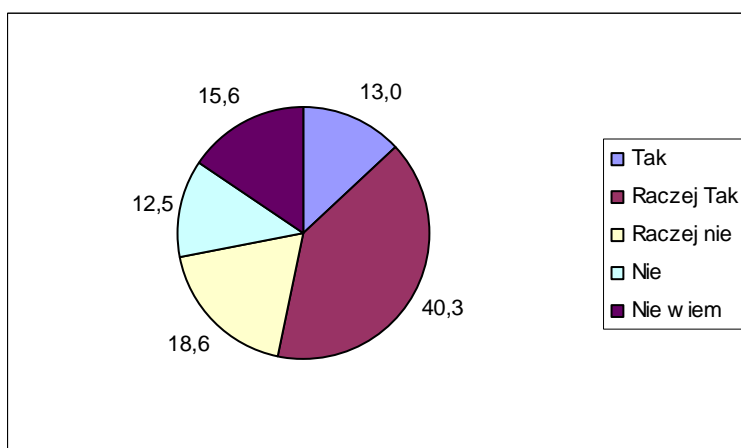
Stosunkowo najwięcej osób uznało, że mały wpływ na bezrobocie mają następujące czynniki: niedopasowane kwalifikacje bezrobotnych do ofert pracy (29% odpowiedzi wskazujących na małe lub bardzo małe oddziaływanie tego czynnika na poziom bezrobocia), zbyt mała aktywność instytucji wsparcia rynku pracy (25%) i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców (22%).

Wykres 3.2.16-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



Bezrobotni z powiatu stargardzkiego w ponad 50% twierdzą, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 13% jest przekonana o tym całkowicie, a 40% jest raczej przekonana. 15,6% nie ma na ten temat zdania, ale spora grupa - około 31% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

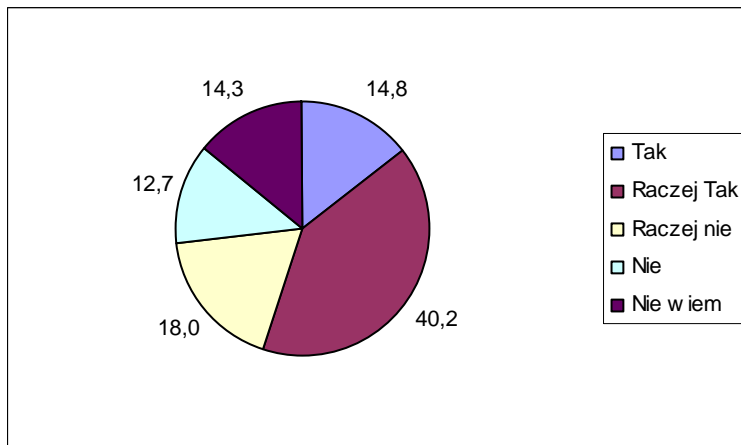
Wykres 3.2.16-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Ponad połowa badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak ponad 30% nie miało

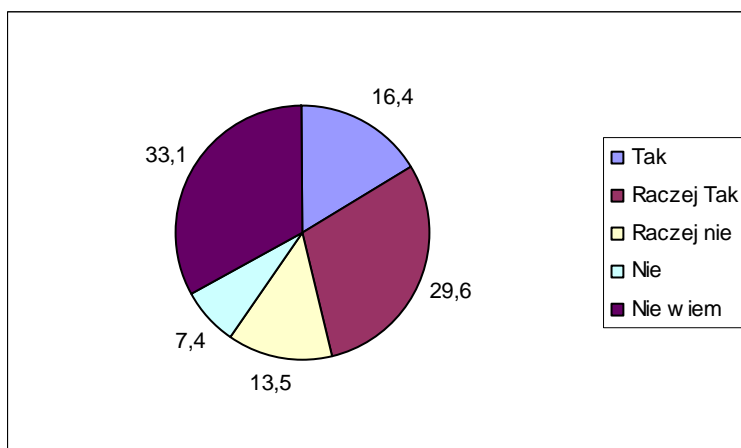
wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Dodatkowo 14% nie wiedziało czy ktoś aktualnie poszukuje pracowników.

Wykres 3.2.16-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie mniej niż połowa respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego 16,4% uważa tak zdecydowanie, a 29,6% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 33,1% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 21% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.16-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie stargardzkim funkcjonuje statystycznie w rodzinie, w skład której wchodzi 0,7 dzieci do 16 lat i 2,8 osoby dorosłe. W domu badanych mieszka też przeciętnie 0,1 osób powyżej 60 roku życia.



Tabela 3.2.16-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	2,8
powyżej 60 lat	0,1

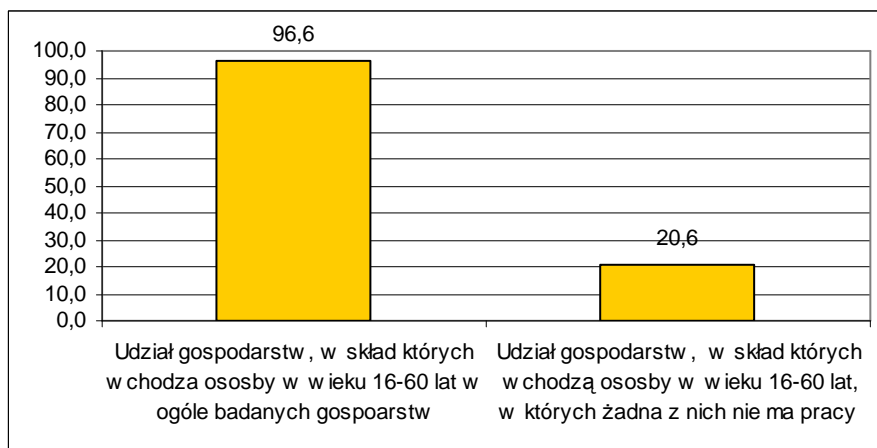
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje 1 osoba dorosła (w 50,1% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a w 20,6% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.16-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	76
1	185
2	90
3	18
4	4
5	1
6	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.16-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2 lub 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.



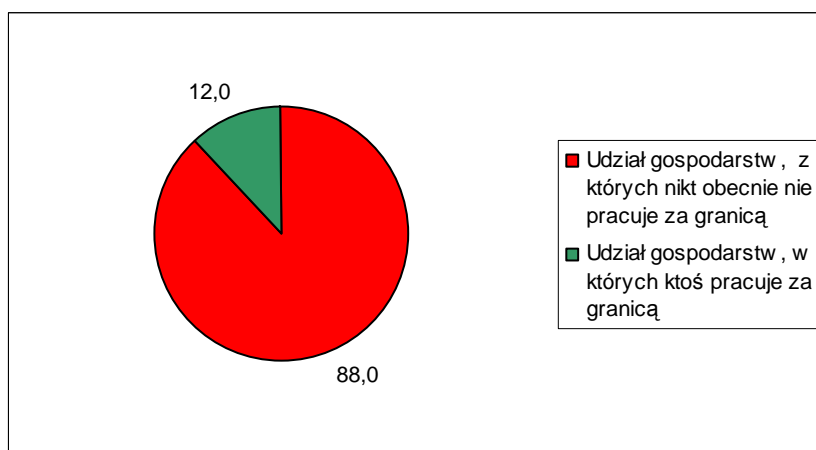
Tabela 3.2.16-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	336
1	35
2	10
3	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie stargardzkim 12%. To raczej niski udział na tle całego województwa..

Wykres 3.2.16-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Tylko nieco więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,4. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

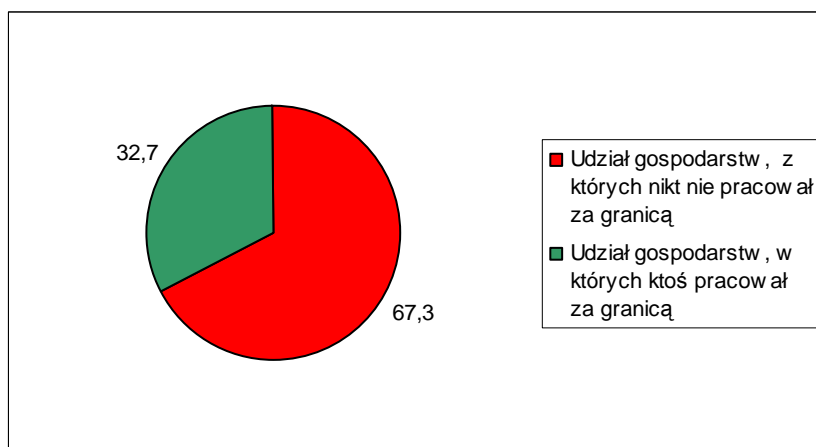
Tabela 3.2.16-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	257
1	99
2	21
3	1
4	3
5	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

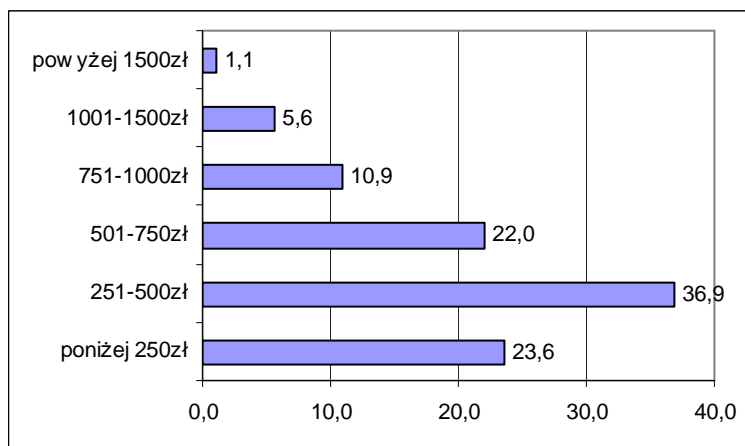
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 32,7%.

Wykres 3.2.16-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



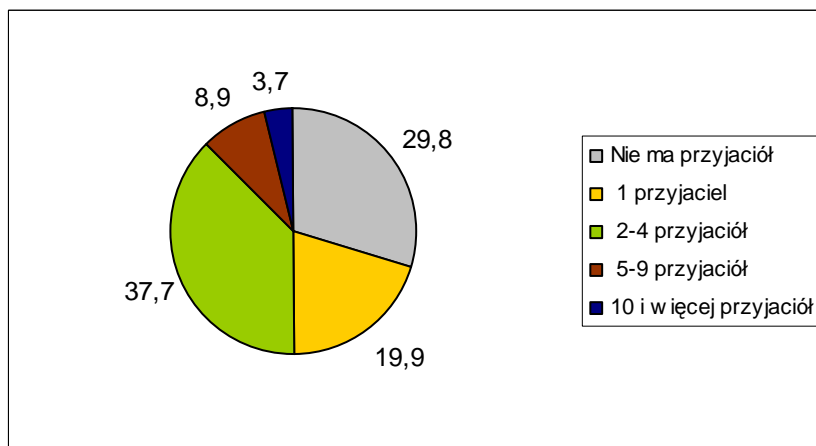
W blisko 24% rodzin średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250 zł. mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 500 a 750 zł. 37% rodzin musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Mało jest rodzin z wyższymi dochodami. Tych z najwyższymi - na poziomie powyżej 1500 zł i powyżej 1000 zł jest odpowiednio 1,1% i 5,6%.

Wykres 3.2.16-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu stargardzkiego mają średnio 2,1 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Jednocześnie odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi prawie 30%. Jednego przyjaciela ma około 19,9% badanych.. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół. Około 12,5% ma więcej niż 5 przyjaciół.

Wykres 3.2.16-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu stargardzkiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 44% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 30% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około 70% brało udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Ponad 40% badanych było w kinie lub teatrze dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 46% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.16-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

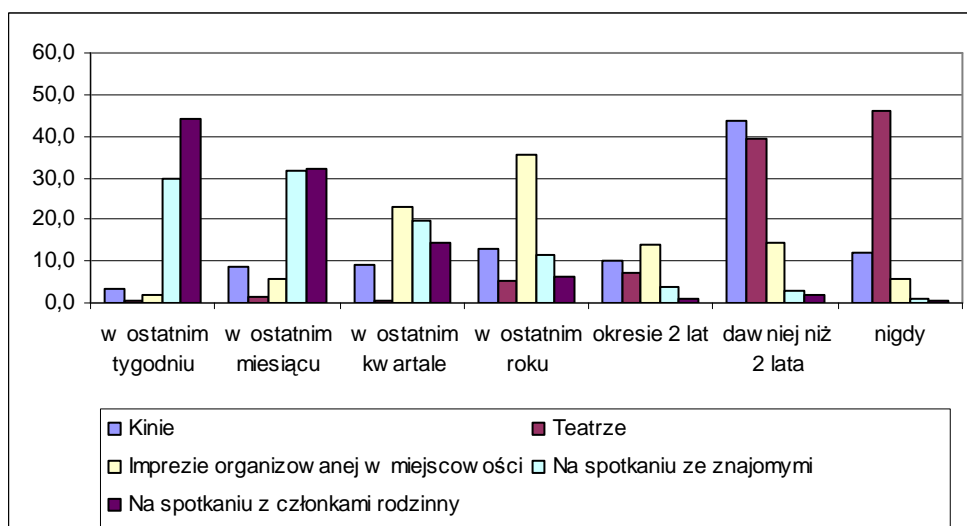


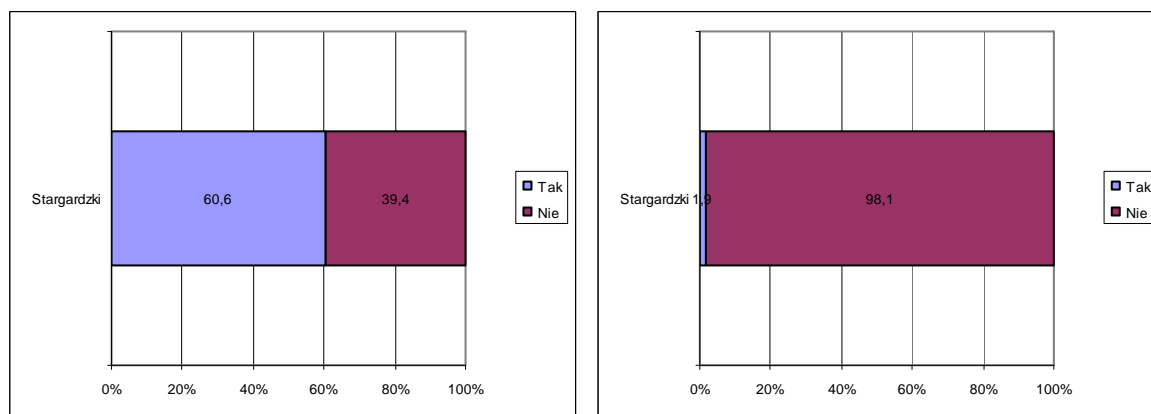


Tabela 3.2.16-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Stargardzki					
w ostatnim tygodniu	3,5	0,5	2,1	29,9	44,3
w ostatnim miesiącu	8,8	1,3	5,6	31,5	31,9
w ostatnim kwartale	9,0	0,3	22,9	19,8	14,2
w ostatnim roku	13,0	5,3	35,6	11,4	6,3
okresie 2 lat	9,8	7,2	13,8	3,7	0,8
dawniej niż 2 lata	43,9	39,5	14,4	2,9	1,8
nigdy	12,0	45,9	5,6	0,8	0,5

Większość badanych -60,6% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.16-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

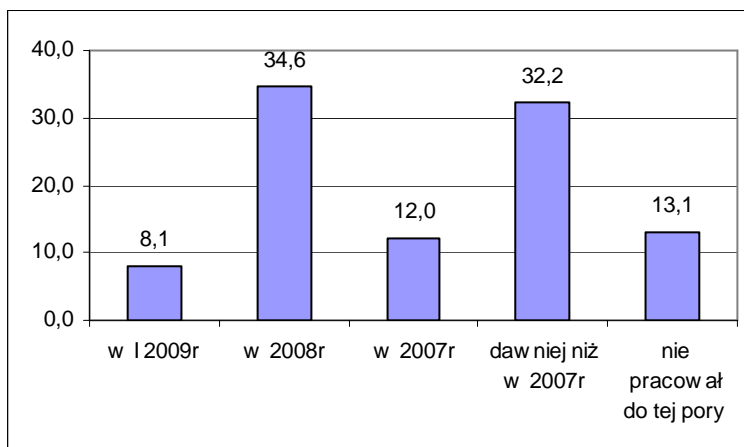


e) Historia bezrobocia

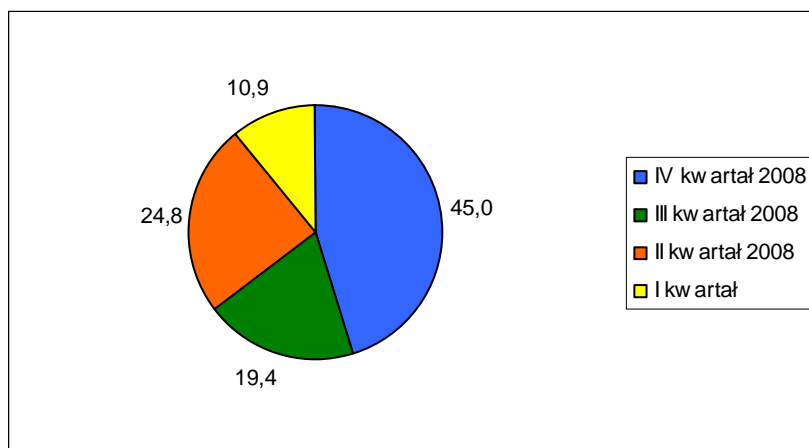
Prawie 43% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 8,1%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że 45% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.



Wykres 3.2.16-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

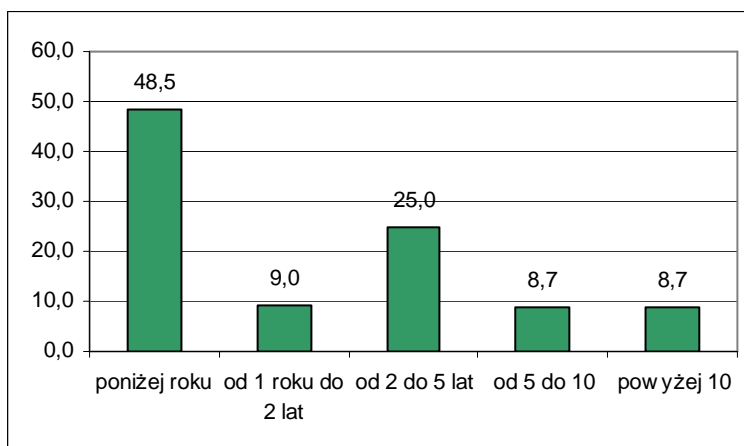


Wykres 3.2.16-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



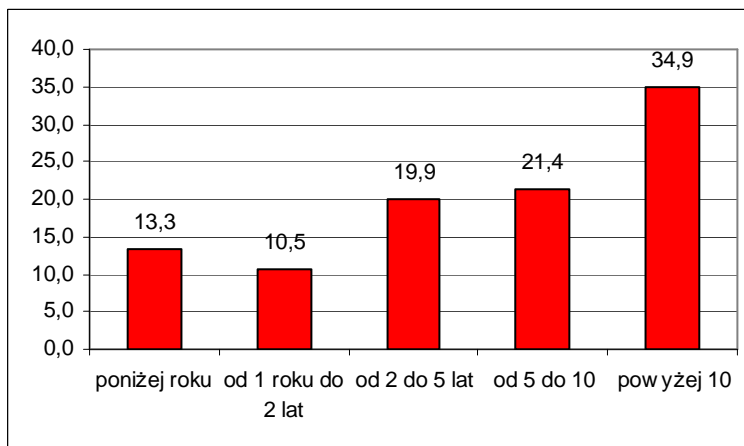
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (48,5%). ¼ pracowała między 2 a 5 lat. Mniej więcej po 9% pracowało między 1 a 2 lata, oraz między 5 a 10 lat i ponad 10 lat.

Wykres 3.2.16-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



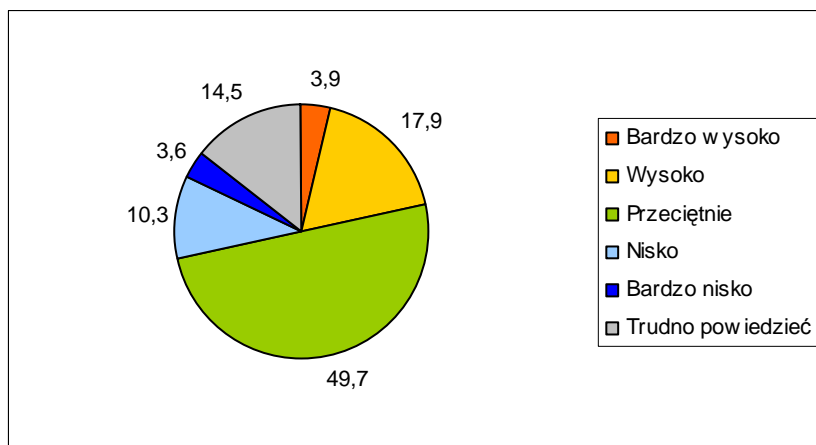
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku ponad 1/3 osób pracowała w jednym miejscu dłużej niż 10 lat. Po około 20% może poszczycić się pracą ponad 2 lub ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest tylko 13,2%.

Wykres 3.2.16-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była prawie połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 14% respondentów.

Wykres 3.2.16-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy

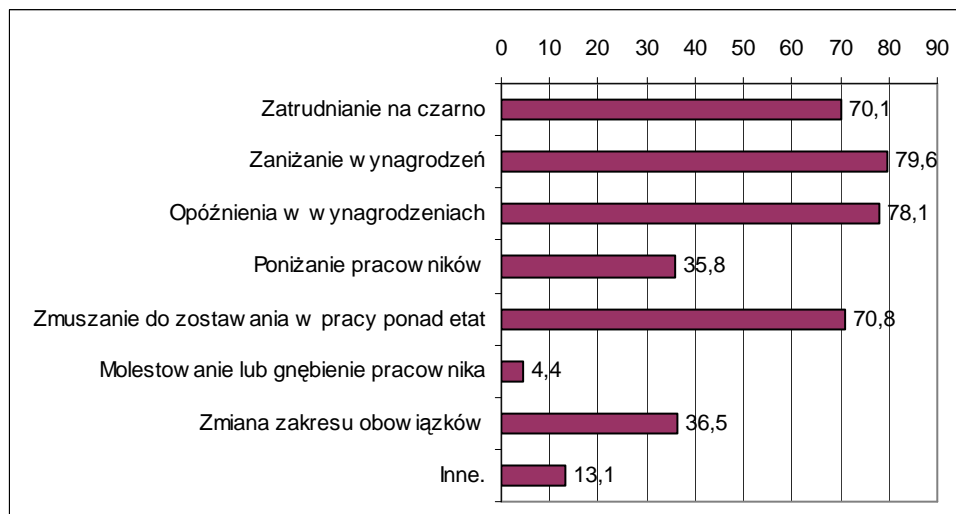


Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (78,1% wskazań) oraz zaniżanie wynagrodzeń (79,6%). Po około 70% osób przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawania w pracy ponad przepisowe godziny a także zatrudnianie na czarno. 35% spotkał się także ze zmianami



zakresu obowiązków oraz poniżaniem pracowników. Najmniej osób wskazało na problemy związane z molestowaniem pracowników (4,4%).

Wykres 3.2.16-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



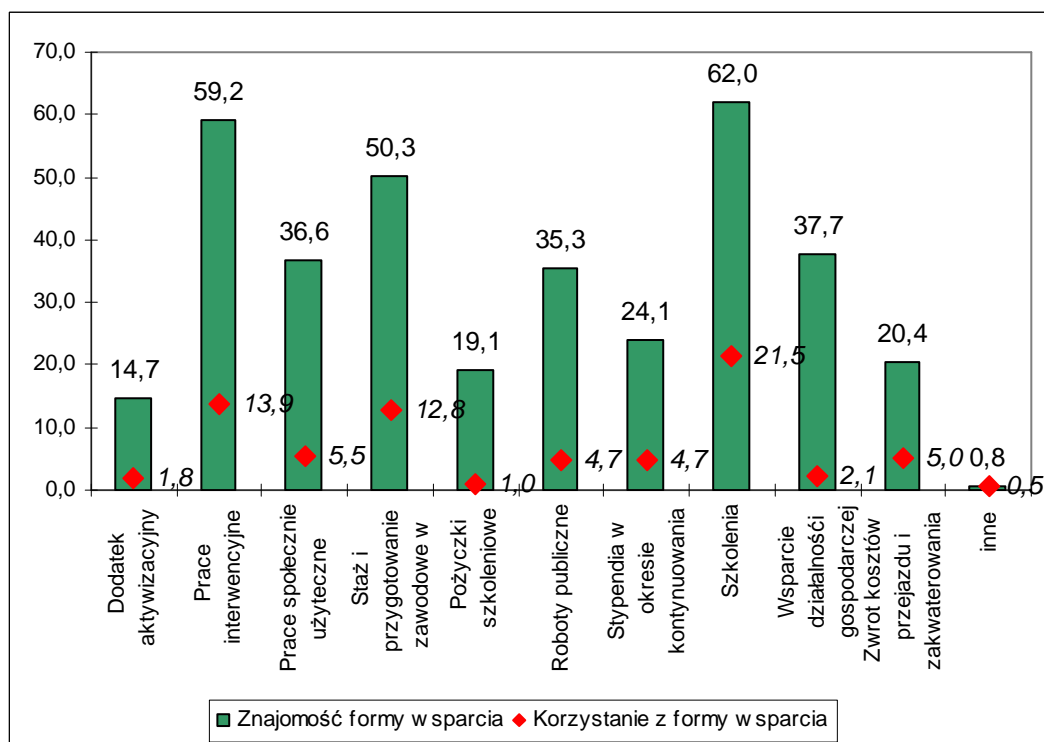
**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu stargardzkiego w bardzo ograniczonym stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w małym stopniu korzystają z nich. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (62% znajomości), z których korzystało 21,5% respondentów, a także prace interwencyjne (59% znajomości), w których udział brało 14% badanych.. Są to dwie formy, z których najczęściej korzystali bezrobotni. Około 50% osób zna także staże i przygotowani do pracy. W tej formie aktywizacji udział brało 13% badanych.

Pozostałe formy wsparcia są znacznie mniej rozpoznawalne. Między 35 a 38% badanych bezrobotnych zna prace społecznie użyteczne, roboty publiczne wsparcie działalności gospodarczej. Wśród najmniej popularnych form znalazły się dodatek aktywizacyjny, pożyczki szkoleniowe, stypendia i zwrot kosztów przejazdu. We wszystkich przypadkach znajomość danej formy deklarowało mniej niż ¼ badanych. Być może ich mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.



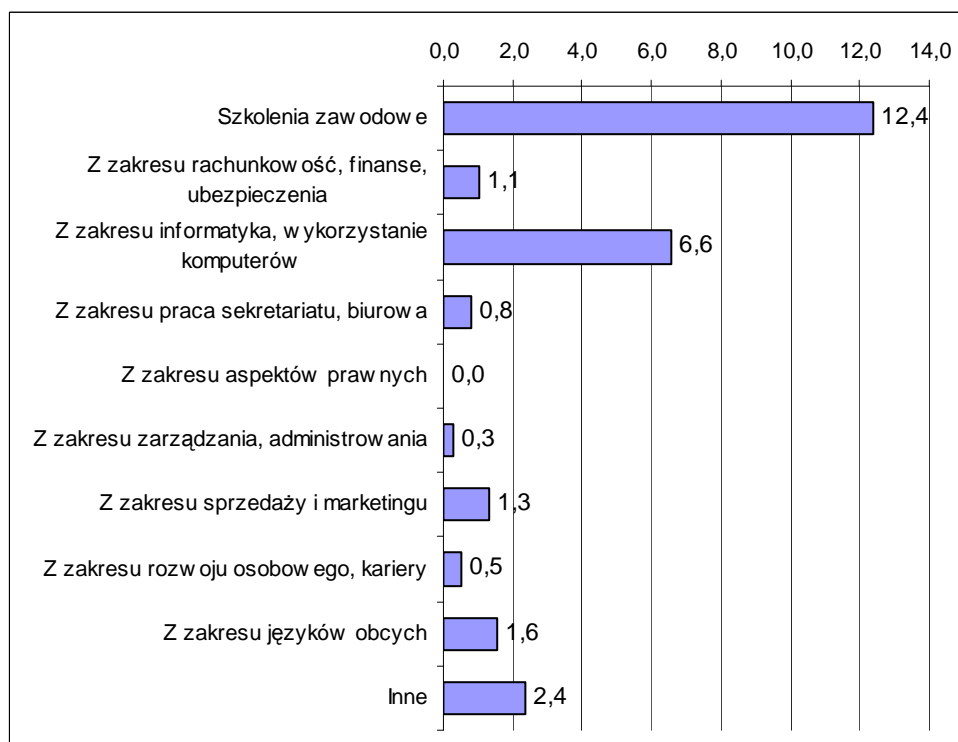
Wykres 3.2.16-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu stargardzkiego, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na drugim miejscu znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów. W pozostałych typach szkoleń uczestniczyło mniej niż 1,5% respondentów.



Wykres 3.2.16-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

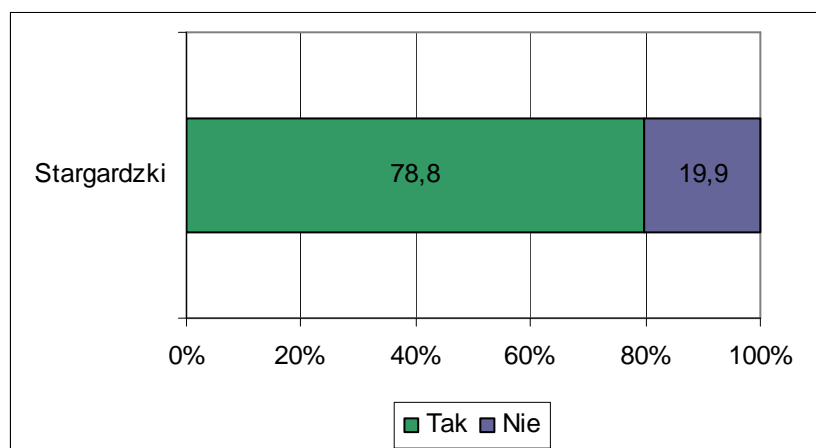


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu stargardzkiego -78,8% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 1/4 czeka jedynie na propozycje z PUP.

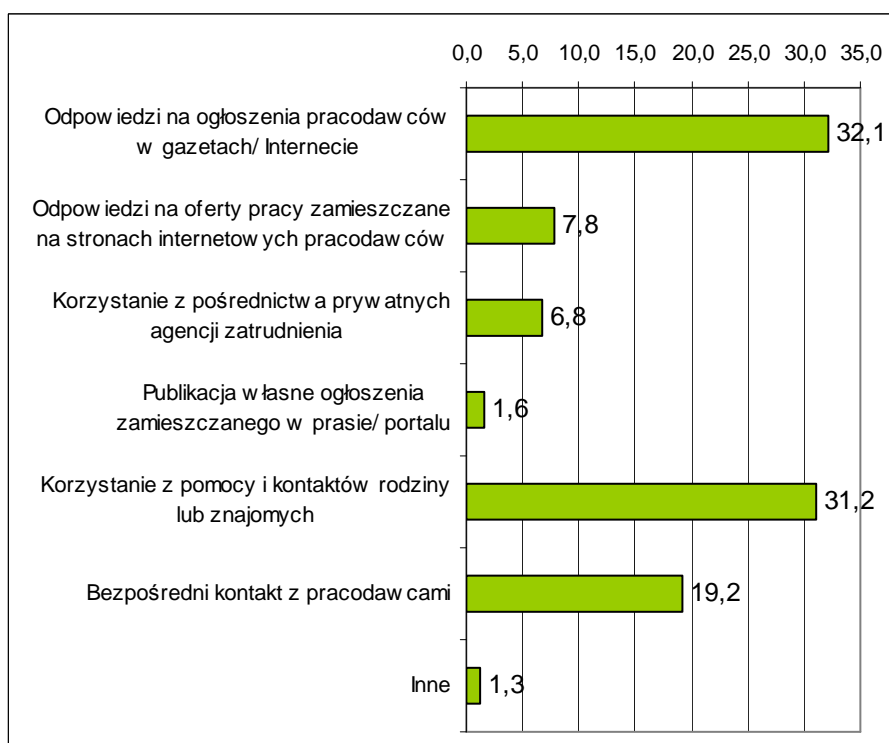
Wykres 3.2.16-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy





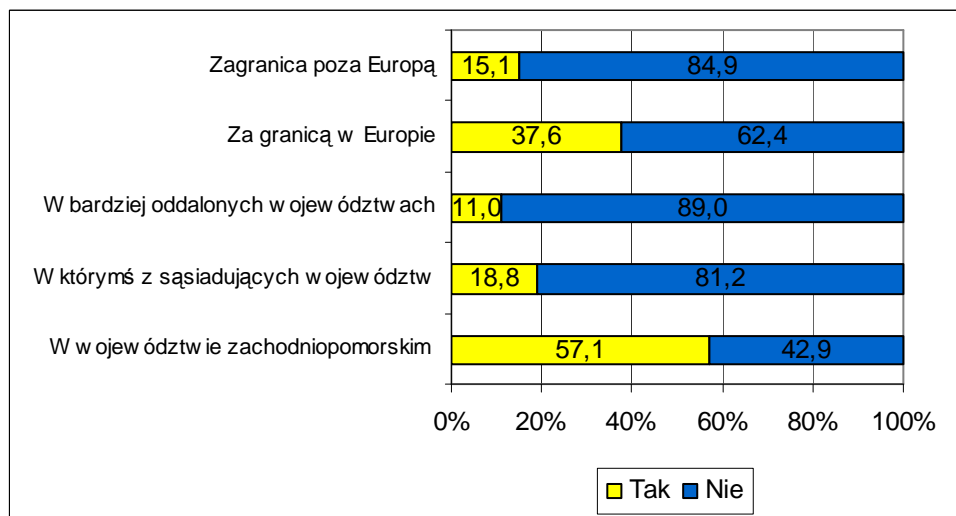
Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (32%) lub też zdają się na kontakty rodziny i znajomych (31%). Około 19% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście wpytując o wolne miejsca pracy. 8% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.16-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



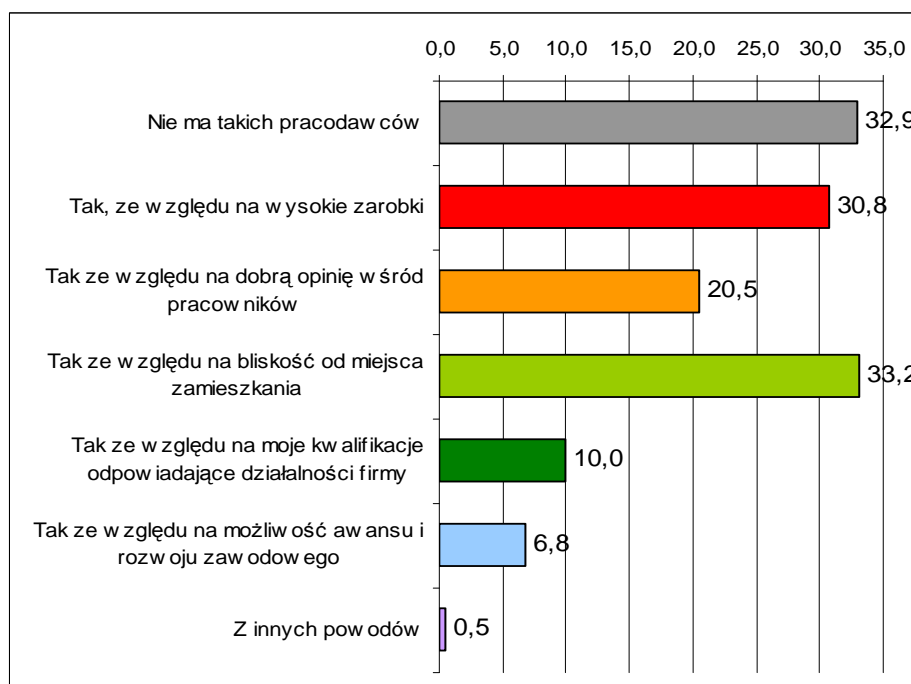
Bezrobotni z powiatu stargardzkiego w małym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy, szczególnie na terenie Polski. Najwięcej z nich, bo 57% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować już tylko 18,8%, a w dalszym województwie tylko 11 %. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (37%) lub nawet jeszcze dalej (15%) niż do jakiegoś innego województwa w kraju.

Wykres 3.2.16-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



1/3 respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (38%) oraz oferuje wysokie zarobki (31%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (20,5%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.16-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.16-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	40
wyuczony	24
bez znaczenia	22
kierowca	18
kucharz	18
krawiec	17
nie wiem	13
stolarz	11
biurowa	10
murarz	10
nauczyciel	10
budowlaniec	9
mechanik	8
opiekunka	8
kosmetyczka	7
księgową	6
sprzątaczką	6
administracja	5
ekonomista	5
informatyk	5
magazynier	5
piekarz	5
recepjonista	5
bankowiec	4
elektryk	4
fryzjer	4
handlowiec	4
malarz	4
pedagog	4
przedszkolanka	4
szwaczka	4
elektronik	3
kelner	3
pielęgniarka	3
policjant	3
pomoc kuchenna	3
pracownik socjalny	3
ślusarz	3
urzędnik	3
żołnierz	3
dekorator	2

doradca zawodowy	2
dozorca	2
fizyczna	2
konserwator	2
lekarz	2
operator maszyn	2
sekretarka	2
barman	1
dekarz	1
diagnosta samochodowy	1
dobrze płatna	1
drogowiec	1
dziennikarz	1
elektromechanik	1
farmaceuta	1
fizjoterapeuta	1
florysta	1
geodeta	1
glazurnik	1
gospodyni domowa	1
intendent	1
inżynier produkcji	1
makler	1
marynarz	1
mechanik samochodowy	1
menadżer	1
ochroniarz	1
operator	1
pokojowa	1
politolog	1
pomoc dentystyczna	1
prawnik	1
ratownik medyczny	1
rolnik	1
spawacz	1
technik farmacji	1
technik informatyk	1
technik ogrodnik	1
wychowawca	1
Suma końcowa	374



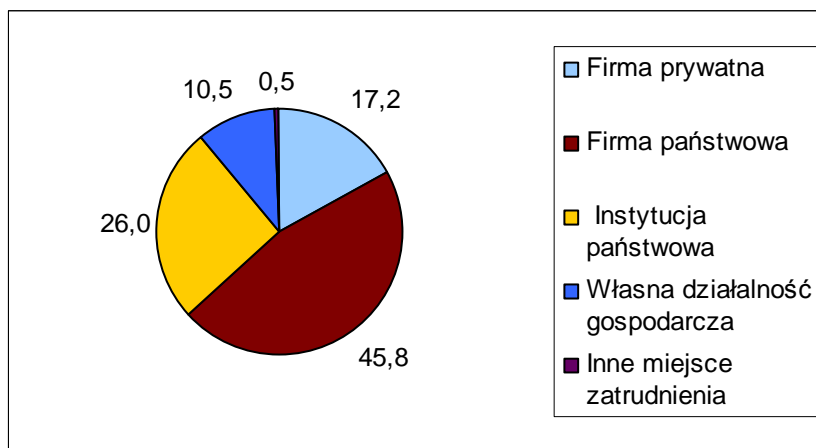
Tabela 3.2.16-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
nie wiem	34
sprzątaczką	29
nie ma takiego zawodu	27
sprzedawca	26
kucharz	21
kelner	16
nie ma takiego zawodu	15
mechanik	13
szwacz	11
kierowca	10
fizyczna	9
budowlaniec	8
opiekun	7
murarz	6
policjant	6
cukiernik	5
handlowiec	5
malarz	5
nauczyciel	5
pielęgniarka	5
fryzjerka	4
kasjer	4
spawacz	4
stolarz	4
biurowa	3
elektryk	3
krawiec	3
księgowy	3
lekarz	3
ochroniarz	3
przedstawiciel handlowy	3
roboty publiczne	3
sekretarka	3
ślusarz	3
brukarz	2
dozorca	2
pokojowa	2
pomoc kuchenna	2
recepjonista	2
robotnik	2
rolnik	2
śmieciarz	2
zamiatacz ulic	2
bankowiec	1
doradca nieruchomości	1
dostawca	1
drogowiec	1
farmaceuta	1
fizykoterapeuta	1
glazurnik	1

gospodyni	1
górnik	1
grabarz	1
kombajnista	1
konserwator	1
kosmetyczka	1
laborant	1
mechanik samochodowy	1
ogrodnik	1
piekarz	1
pilot	1
protokolant	1
przeładunki	1
rybak	1
stomatolog	1
strażak	1
tapicer	1
traktorzysta	1
urzędnik	1
zmywacz	1
Suma końcowa	354

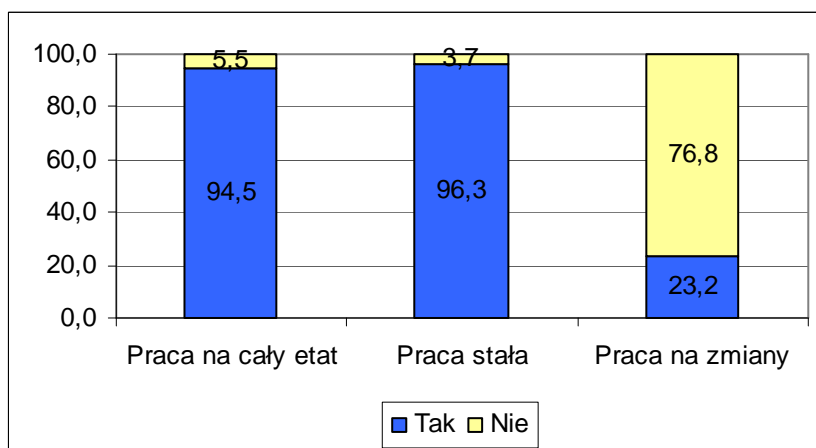
Badane osoby w większości uważają, że miejscem pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom jest zakład lub instytucja państwowa. Tylko 17% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 10,5% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 46% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 26%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.16-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



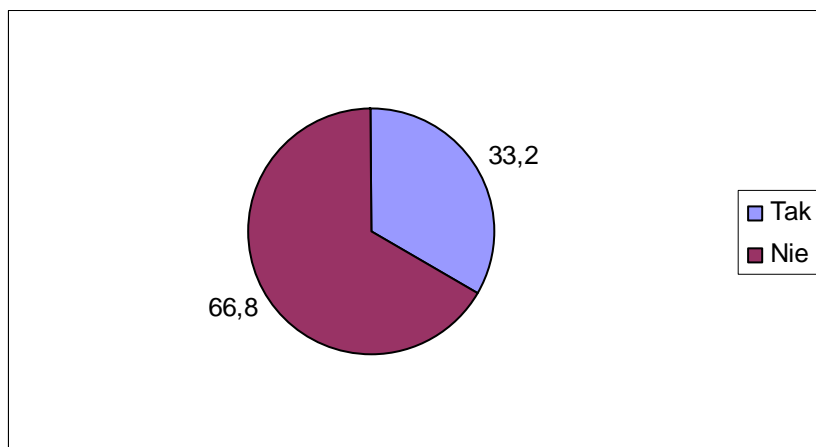
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 3/4 chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

Wykres 3.2.16-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



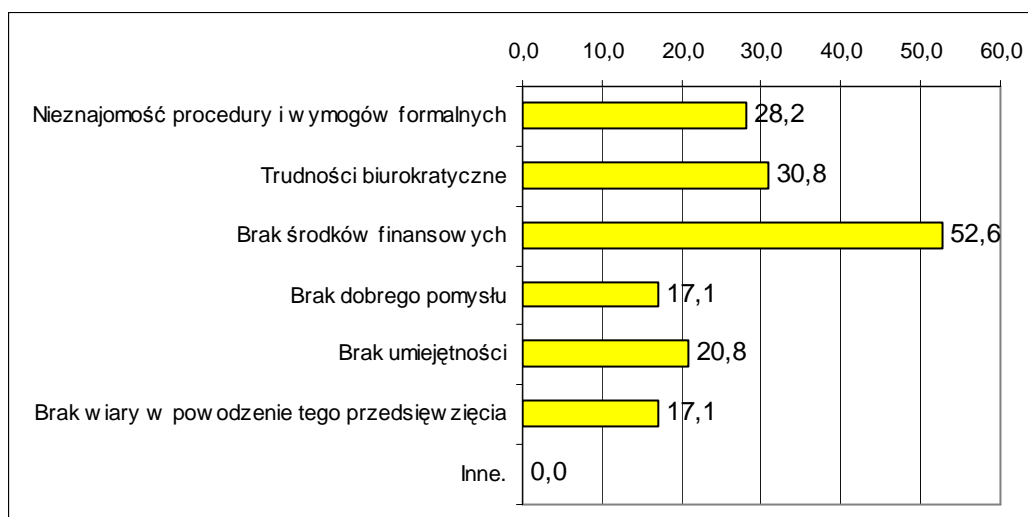
Około 1/3 badanych z powiatu stargardzkiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.16-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (53%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (31%). 28% nie znało procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez mniejszą liczbę osób. Nieco więcej niż ¼ przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes, a po 17% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, lub nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.16-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



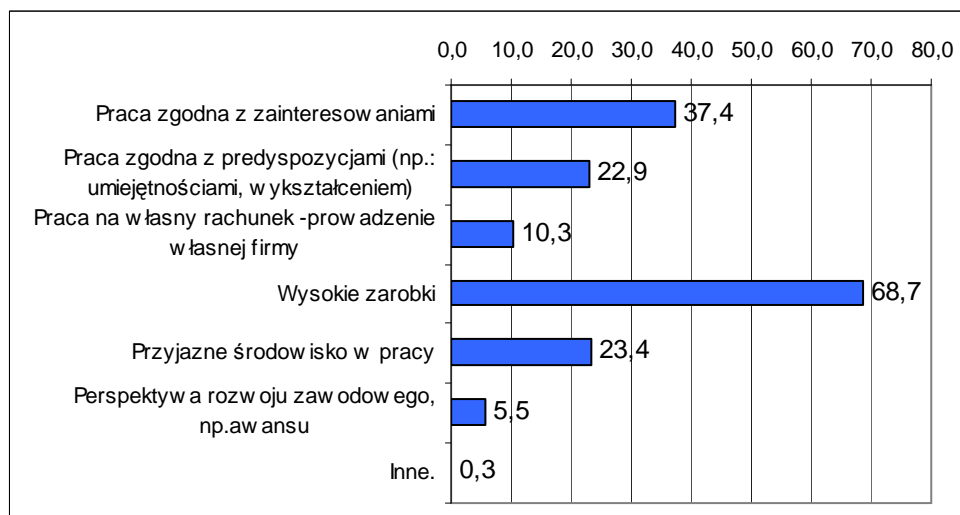
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu stargardzkiego jednoznacznie uznali wysokie zarobki (69%). Na drugim miejscu

znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (37%). Nieco mniej niż 1/4 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy oraz wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.16-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

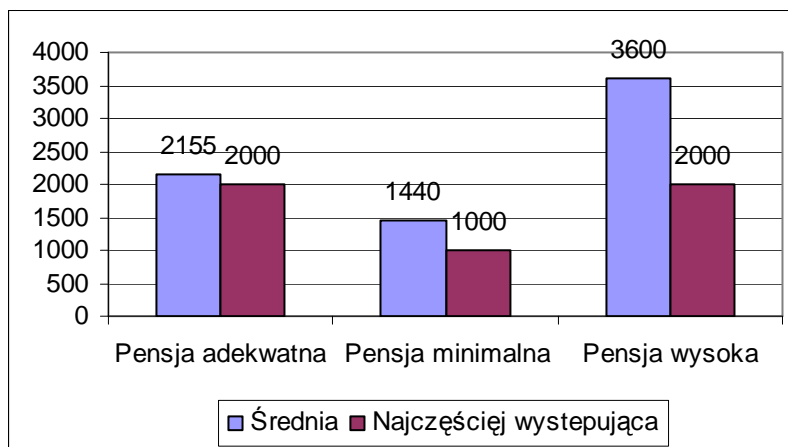
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2155 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1440 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3600 zł. Interesujące jest to, że kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było również 2000 zł.

Tabela 3.2.16-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznalbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2155	1440	3600
Maksymalna	10000	6000	20000
Minimalna	800	250	900
Odchylenie standardowe	1162	716	2742
Najczęściej występująca	2000	1000	2000

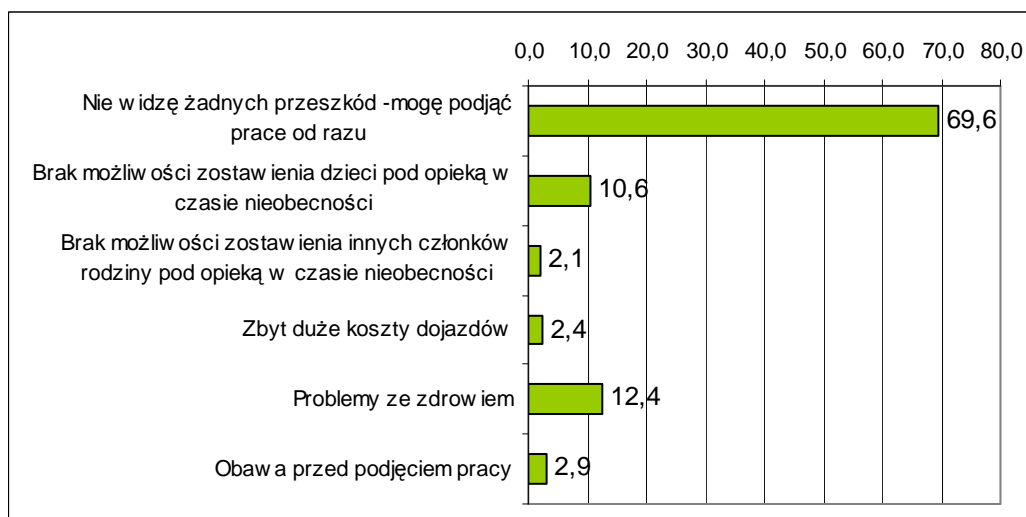


Wykres 3.2.16-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 70% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są problemy zdrowotne. Ten problem sygnalizowało 12% respondentów. Brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców to druga bariera zatrudnienia dla 11% osób. Niecałe 3% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

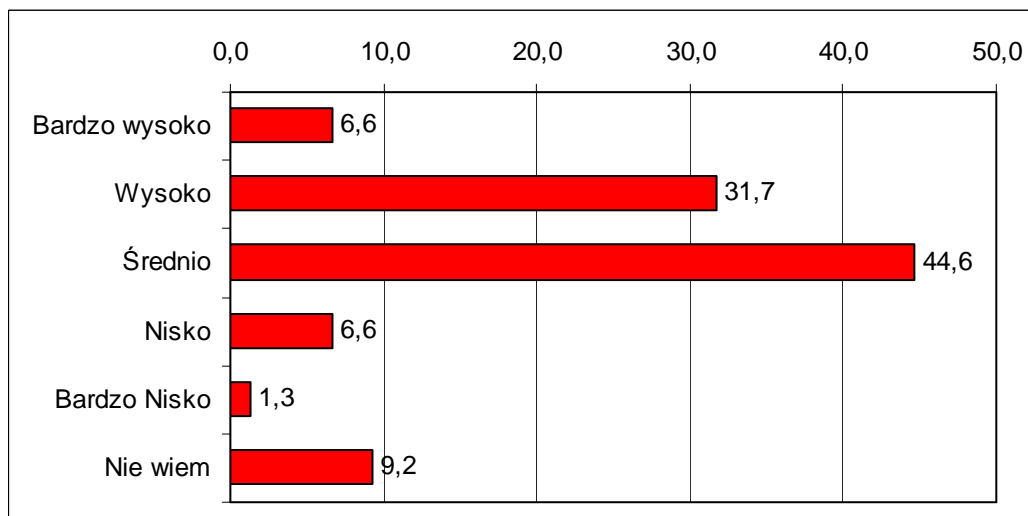
Wykres 3.2.16-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie stargardzkim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 45% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 32%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 7% respondentów. Problemy z samooceną miało 9% badanych.



Wykres 3.2.16-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.17 Powiat szczecinecki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie szczecineckim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było prawie 6500 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat na drugim miejscu w województwie pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Prawie 60% bezrobotnych stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych - mieszkańców wsi wynosi 49%, natomiast osób młodych, do 25 roku życia, jest zbliżony do średniego w województwie i wynosi 18,8%.

Tabela 3.2.17-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

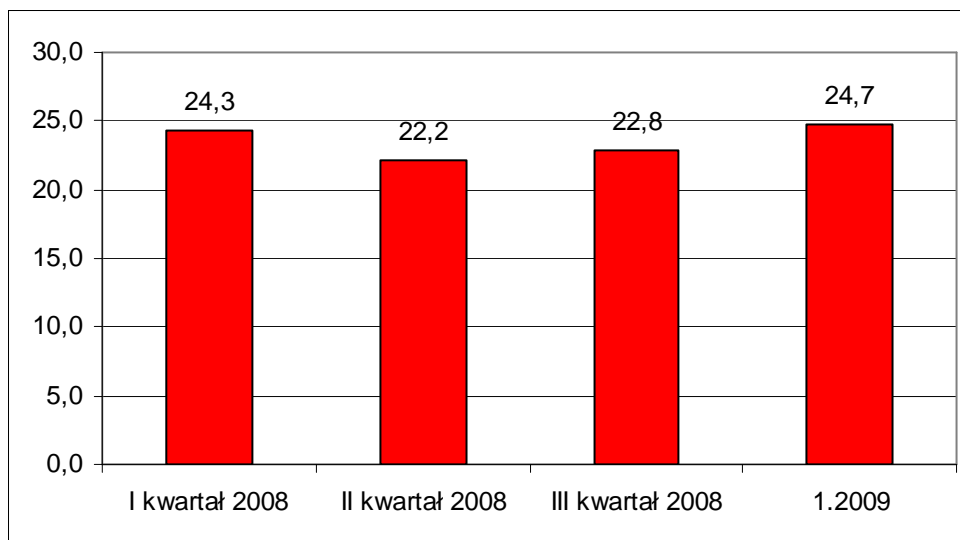
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
6483	3884	3178	1216	105	90,8

Powiat szczecinecki charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 24,7%. Wartość ta była niż w I kwartale roku 2008 (o 0,3 pp.). Począwszy już od II kwartału 2008 roku obserwowana jest dynamiczna tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie szczecineckim od końca II kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 359 nowych bezrobotnych. Mimo to obecny poziom bezrobocia jest niższy o około 10% w porównaniu do początku roku 2008.

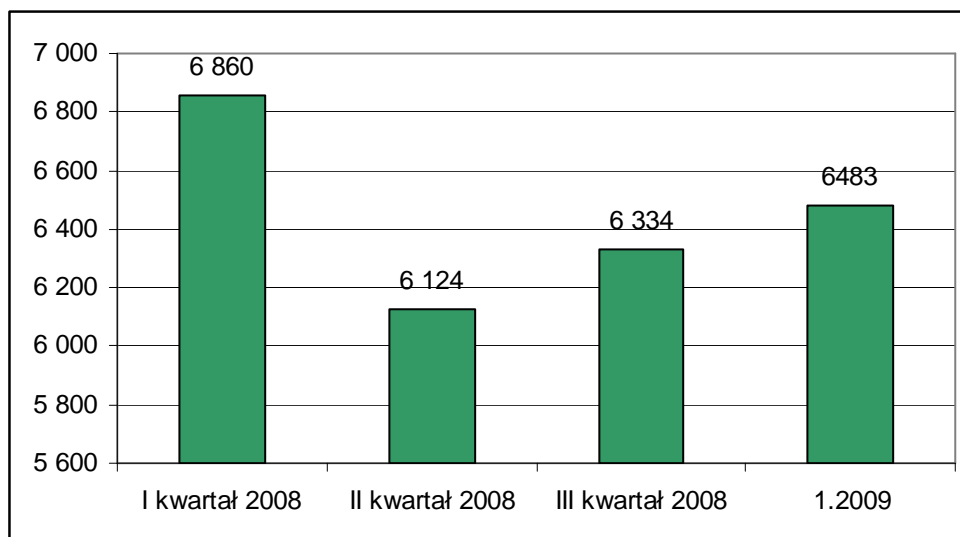
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. W powiecie szczecineckim, odmiennie niż w pozostałych powiatach, proces ten przebiegał falowo. Pierwszy wzrost w tej grupie odnotowano między czerwcem a sierpniem, po czym nastąpił spadek i ponowny wzrost między listopadem a grudniem 2008r.



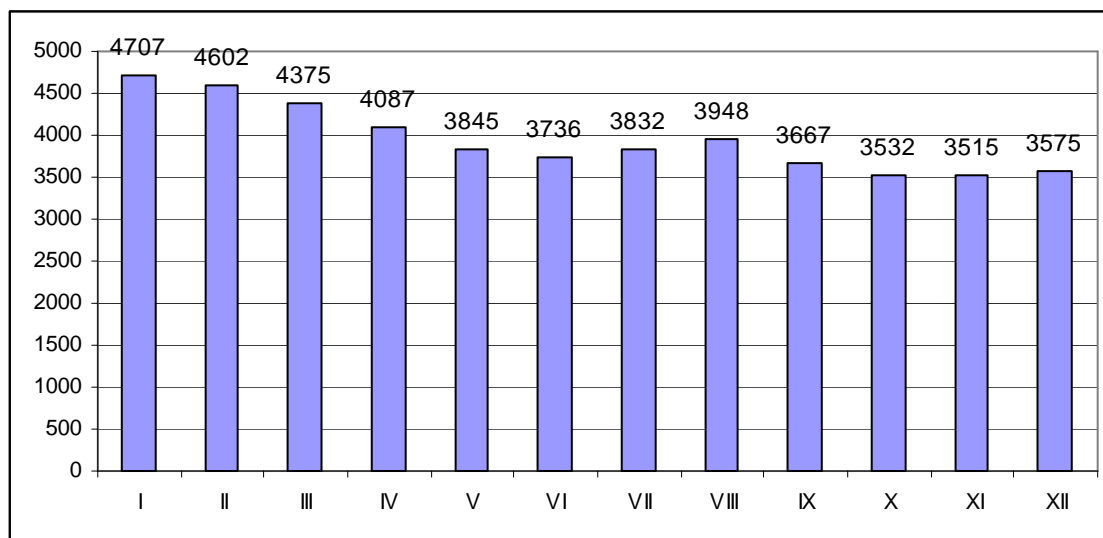
Wykres 3.2.17-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.17-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.17-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

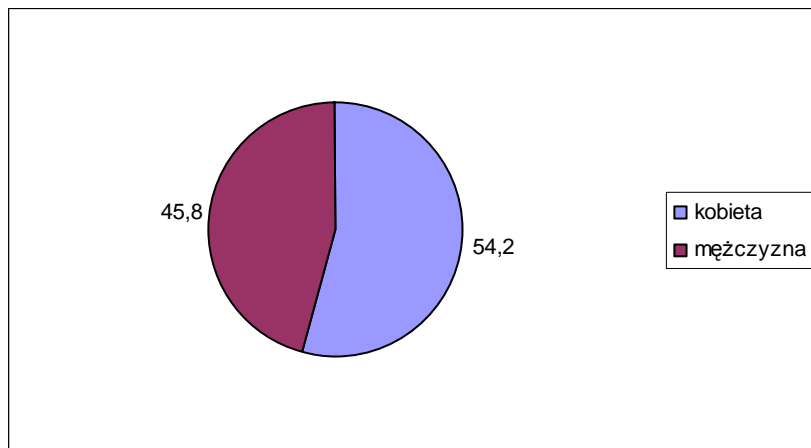




b) Badani bezrobotni

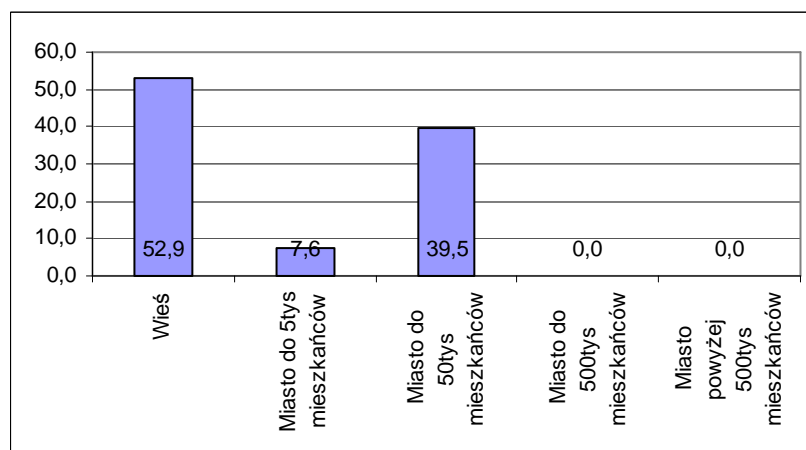
W badaniu udział wzięło 380 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważały kobiety. Stanowiły one 54,2% respondentów.

Wykres 3.2.17-4: Bezrobotni według płci



Większość badanych mieszka na terenach wiejskich. W badaniu osoby ze wsi stanowią 52,9%. Prawie 40% bezrobotnych zadeklarowało, że mieszka na terenie miasta do 50 tysięcy mieszkańców. Pozostali to mieszkańcy najmniejszych miast, w których mieszka do 5 tys. osób.

Wykres 3.2.17-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 33,4 lata. Najstarszy respondent miał lat 63, a najmłodszy 18.

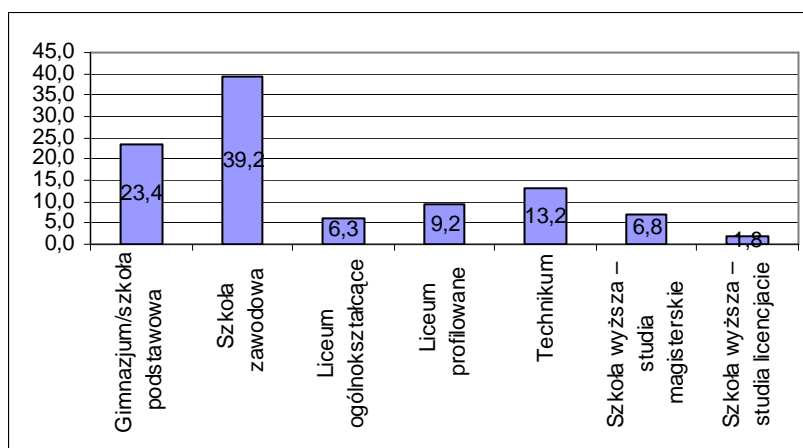


Tabela 3.2.17-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	33,4
Maksimum	63
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	12,1

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia. Najlicniejszą grupę stanowią osoby, które skończyły szkoły zawodowe -39,2%. Na kolejnym miejscu znalazły się osoby z wykształceniem podstawowym lub niższym. Ich udział wynosi w przypadku powiatu sławieńskiego 23,4%. Wykształcenie średnie zawodowe posiada około 22% osób biorących udział w badaniu, z czego większość to absolwenci techników. Absolwenci liceów ogólnokształcących to grupa raczej mało liczna -6,3%. Nieco wyższy udział niż osoby po liceum ogólnokształcącym stanowią osoby z wykształceniem wyższym licencjackim (6,8%). Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych z tytułem magistra - w sumie 1,8%.

Wykres 3.2.17-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie szczecineckim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a dalej kasjerzy - sprzedawcy oraz kucharze.

Tabela 3.2.17-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
bez zawodu	100
budowlaniec	8
cieśla-stolarz	8
cukiernik - ciastkarz - piekarz	8
dietetyk	1
ekonomista	11

elektryk	2
fryzjer	6
górnik	1
handlowiec	1
informatyk	2
introligator	1
kasjer - sprzedawca	25
kierowca	9

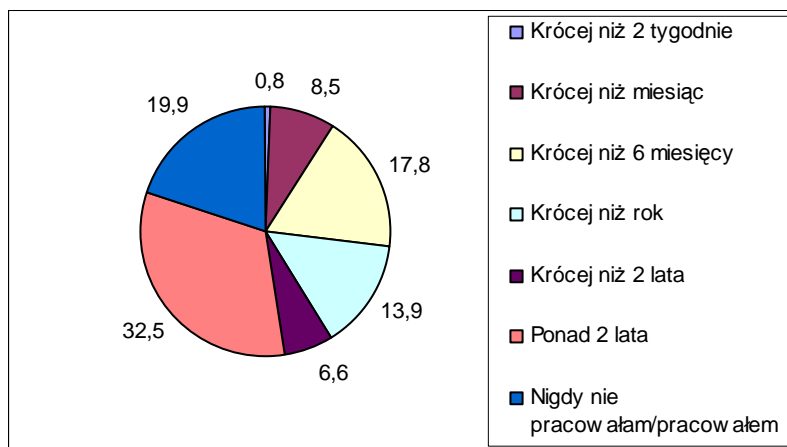


kolejarz	5
kominiarz	1
kosmetyczka	1
krawiec	10
kucharz	23
leśnik	1
magazynier	1
magister ekonomii	1
malarz - tapeciarnik -glazurnik	3
mechanik	14
mechanik samochodowy	10
menadżer ds. marketingu	1
mleczarz	1
młynarz	1
murarz - tynkarz	9
nauczyciel	15
opiekunka	3
palacz	1
pedagog	3
pielęgniarka	2
pilarz	1
politolog	1
pomoc kuchenna	4
pracownik socjalny	2
ratownik WOPR	1
rolnik	11
rzeźnik	1
socjolog	1

spawacz-ślusarz	9
sprzątaczką	1
tapicer	1
technik biurowy	1
technik budowlany	7
technik drogowiec	1
technik ekonomista	12
technik garbarz	1
technik handlowiec	1
technik hodowca	1
technik hotelarstwa	1
technik informatyk	1
technik mechanik	1
technik mechanizacji rolnictwa	1
technik ogrodnik	3
technik organizacji usług gastronomicznych	1
technik pszczelarz	1
technik rolnik	12
technik technologii drewna	1
technik żywienia	2
technolog drewna	1
telegrafista	1
tokarz	4
traktorzysta	1
trener piłki nożnej	1
zootechnik	2
Suma końcowa	380

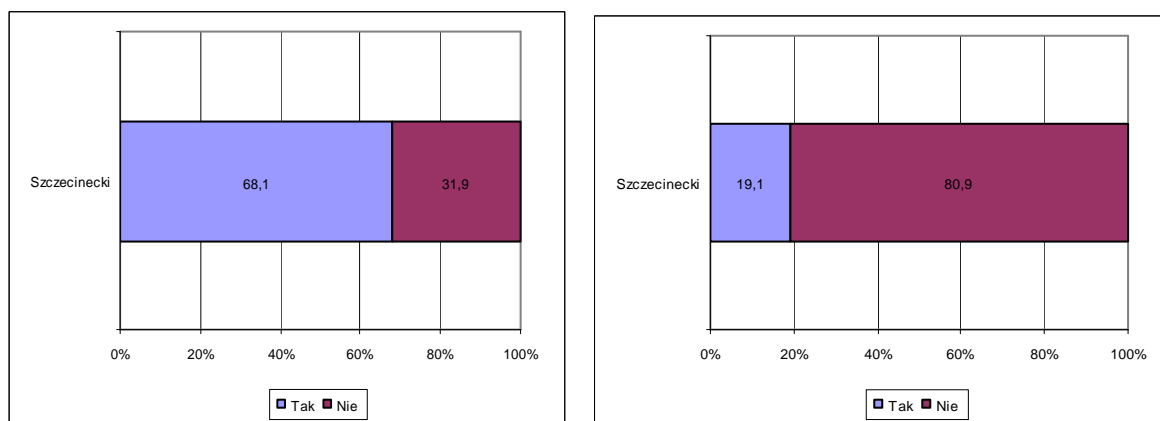
Aż 20% badanych osób w powiecie szczecineckim nigdy wcześniej jeszcze nie pracowało. Są to przede wszystkim osoby młode, które w ostatnim roku zakończyły swoją edukację. W sumie nieco ponad 9% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 17% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 14% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Można ich uznać za zagrożonych bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to około 39% ogółu badanych w powiecie szczecineckim. 1/3 badanych nie ma pracy już ponad 2 lata. Powiat szczecinecki jest jednym z tych powiatów, w którym zbadanych zostało najwięcej osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 3.2.17-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

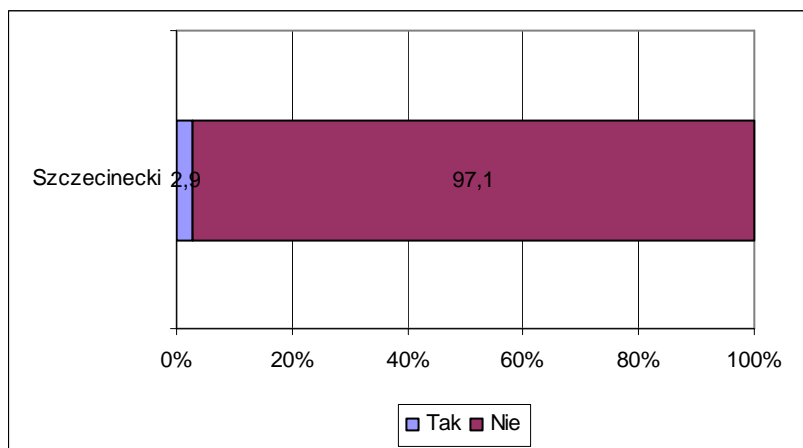


Prawie 70% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Około 19% zbadanych bezrobotnych ma prawo do otrzymywania zasiłku. Mimo to, tylko 2,9% osób przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.17-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



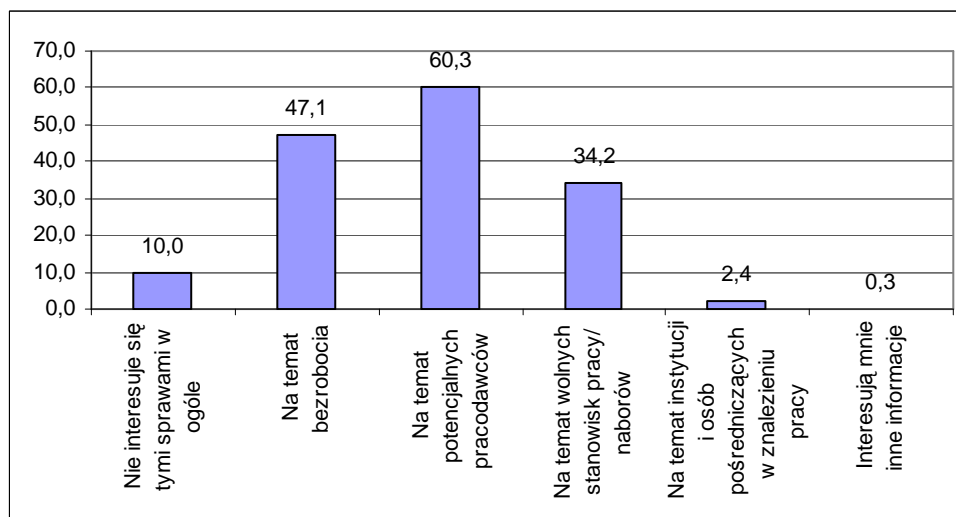
Wykres 3.2.17-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Tylko około 10% osób pozostających bez pracy w powiecie szczecińskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Na tle innych powiatów to mało. Większość bezrobotnych jest zatem zainteresowana swoją przyszłością i próbuje rozpoznać sytuację na lokalnym rynku pracy. Osoby te przede wszystkim szukają informacji na temat potencjalnych pracodawców (60,3%) lub na temat bezrobocia (47,1%). Około 1/3 interesują się tym, czy aktualnie są prowadzone jakieś nabory. Znikomy procent poszukuje informacji na temat instytucji lub osób, które pomagają lub pośredniczą w znalezieniu pracy.

Wykres 3.2.17-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

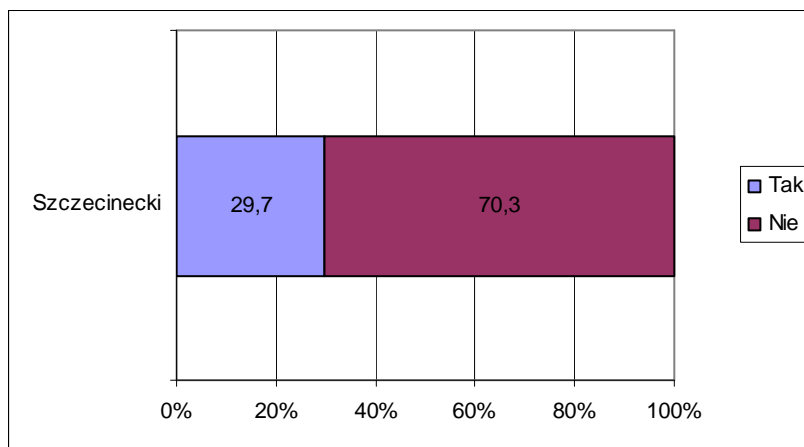


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

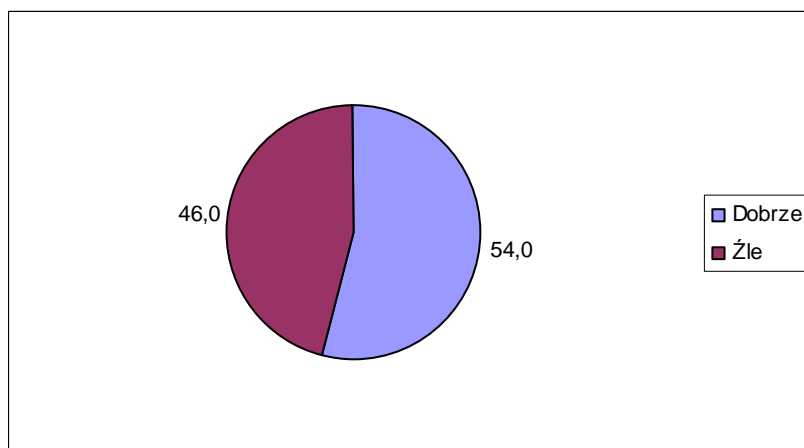
W powiecie szczecińskim 30% bezrobotnych deklaruje znajomość stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość wskaźnika znało jednak tylko około 54% z nich¹⁶. W sumie jednak 70% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

¹⁶ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.17-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



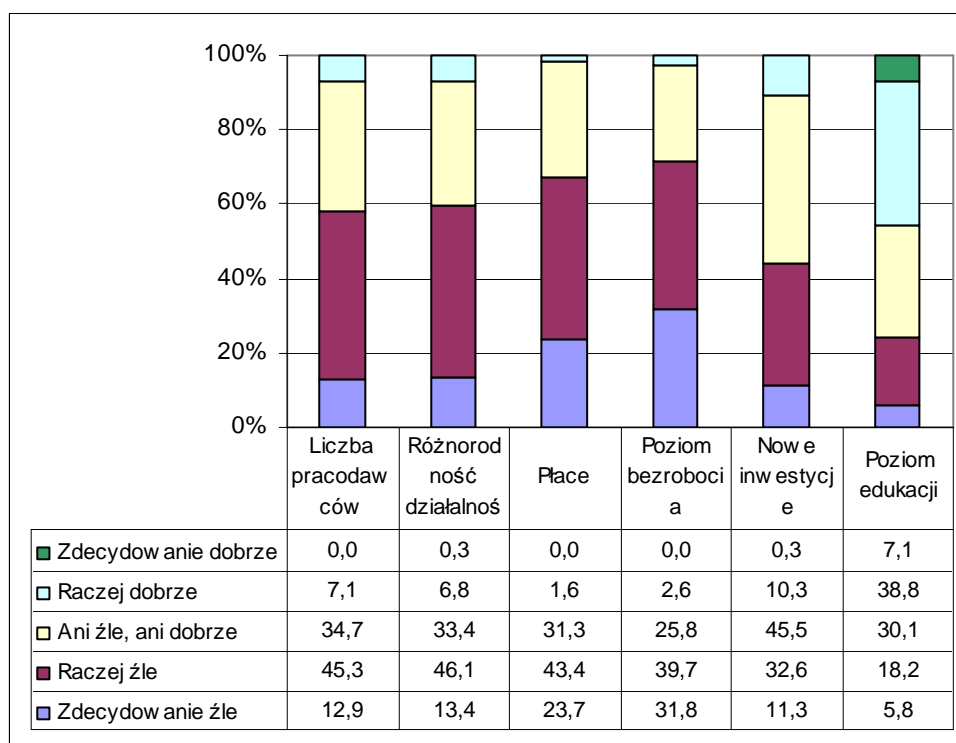
Wykres 3.2.17-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu szczecineckiego bardzo krytycznie oceniają elementy składowe ich powiatowego rynku pracy. Spośród nich najgorzej oceniają poziom bezrobocia. Źle oceniło go około 70% respondentów, z czego bardzo źle 32%. Również bardzo negatywnie ocenione zostały płace, liczba przedsiębiorców i ich zróżnicowanie. O bezrobociu źle wypowiedziało się 67% osób, o pozostałych dwu elementach po około 60% badanych. Mniej, bo około 41% negatywnie ocenia inwestycje w powiecie. W przypadku inwestycji dużo jest jednak odpowiedzi wymijających, świadczących o tym, że respondenci nie mieli jasno określonego zdania na ten temat.

Najlepiej, chociaż też niżej niż w wielu innych powiatach, ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została przez 24% badanych osób, dobrze natomiast aż przez około 36%.

Wykres 3.2.17-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

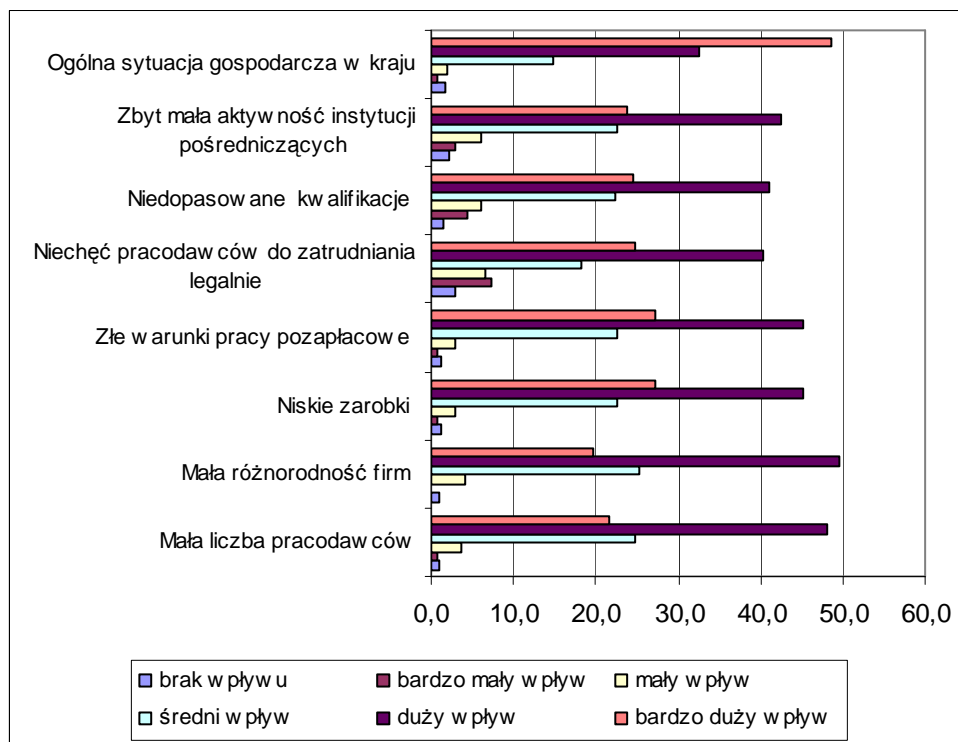


Za najbardziej istotny czynnik wpływający na bezrobocie w powiecie szczecińskim respondenci uznali ogólną sytuację gospodarczą w kraju -w sumie 81% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ. Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu goleniowskiego obarczają też niskie zarobki (72% ocen wskazujących na duży wpływ tego czynnika), oraz małą liczbę firm i ich małe zróżnicowanie, które nie gwarantuje zatrudnienia dla wszystkich osób (po 67% wskazań). Na kolejnym miejscu z wysokim odsetkiem odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ tego czynnika na bezrobocie, znalazły się warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców.

Ogólnie należy stwierdzić, że w powiecie szczecińskim większość czynników ocenione zostało, jako te, które mają realne odzwierciedlenie w rozmiarach bezrobocia w powiecie.

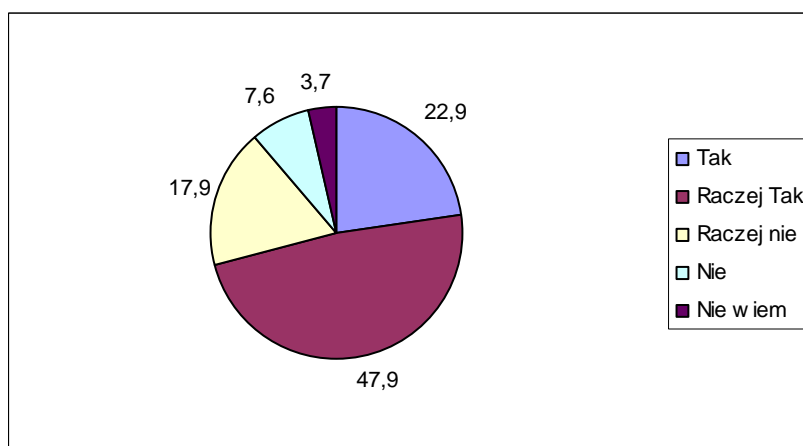
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem czynniki takie jak: niechęć do zatrudniania legalnego i niedopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb rynku.

Wykres 3.2.17-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



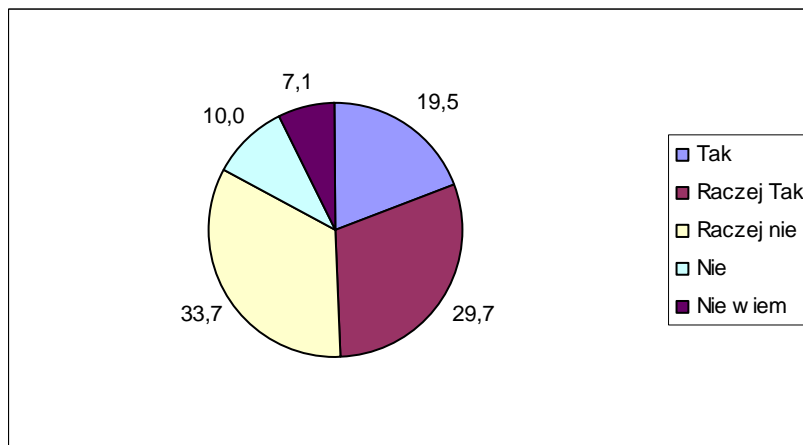
Mimo przeważających negatywnych opinii na temat powiatowego rynku pracy i złych ocen co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z powiatu szczecineckiego są optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad 70% badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. Tylko 3,7% nie ma na ten temat zdani, a ponad 1/4 twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.17-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około połowa badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak około 44% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

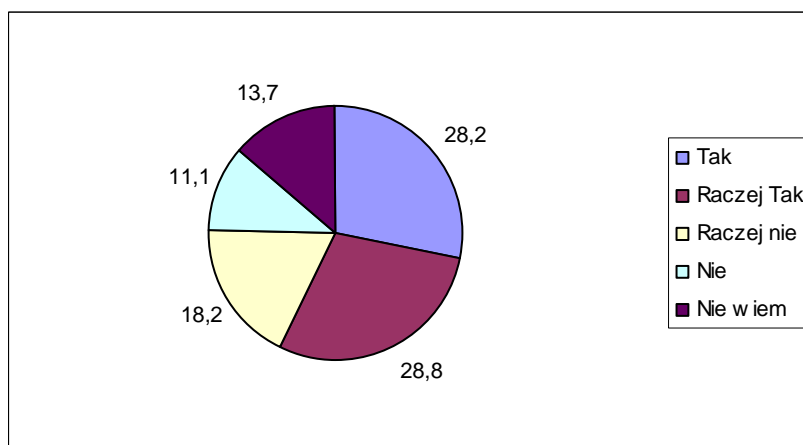
Wykres 3.2.17-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie 57% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę. Mniej więcej połowa tej grupy jest o tym przekonana, a druga połowa ma taką nadzieję. Grupa niecałych 14% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 29% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie szczecińskim należą do umiarkowanie optymistycznych w porównaniu do innych powiatów.

Wykres 3.2.17-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie





d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której wchodzi 1 dziecko do 16 lat i 2,7 osoby dorosłe. W domu co 5 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.17-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,0
16-60 lat	2,7
powyżej 60 lat	0,2

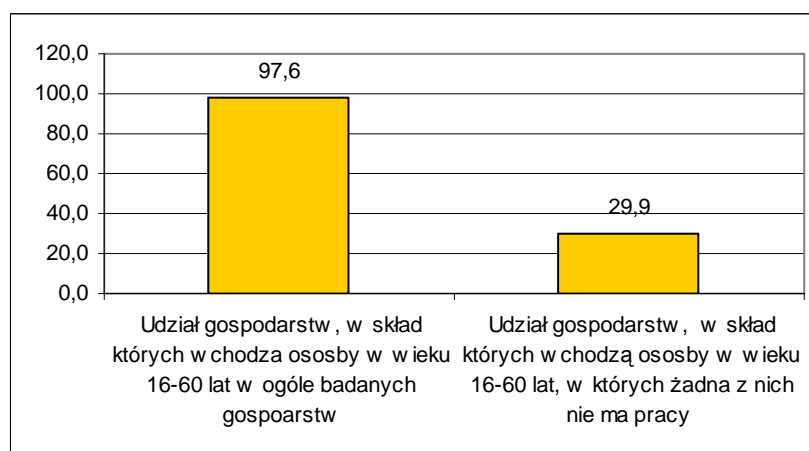
W rodzinach tych średnio w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 41% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 30% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.17-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	111
1	152
2	91
3	20
4	5
5	0
6	0
7	0
8	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.17-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



b

Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni



deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2 lub 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

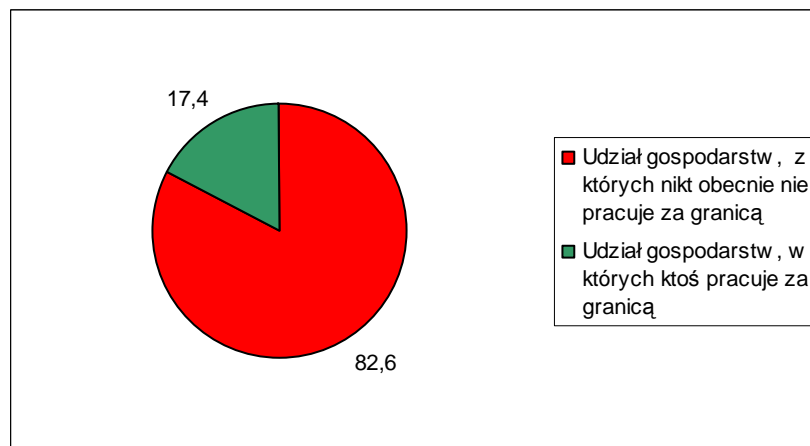
Tabela 3.2.17-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	314
1	57
2	7
3	2
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie szczecineckim 17,4%.

Wykres 3.2.17-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,6. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 9- osób z ich rodziny.

Tabela 3.2.17-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	209
1	122
2	37

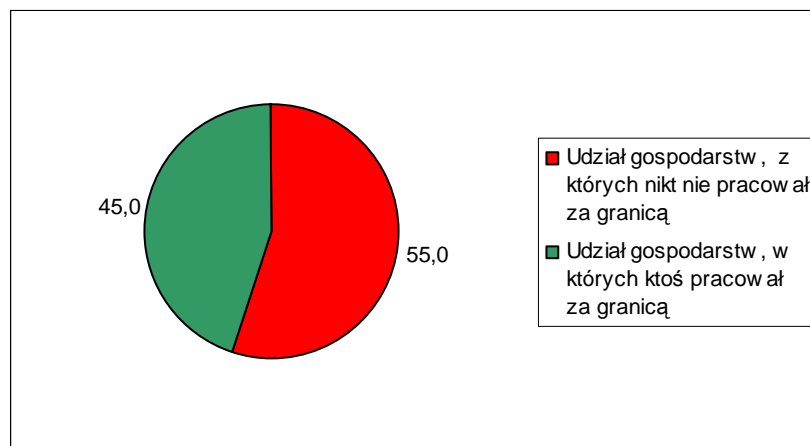


3	6
4	5
5	0
6	0
7	0
8	0
9	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,6

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

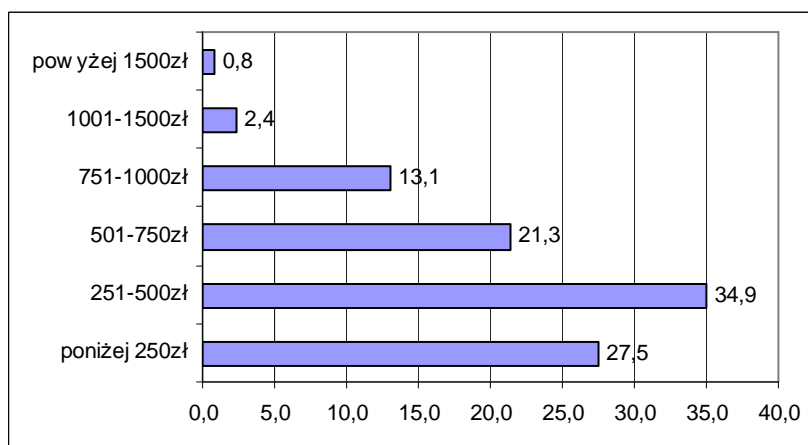
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 45%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

Wykres 3.2.17-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



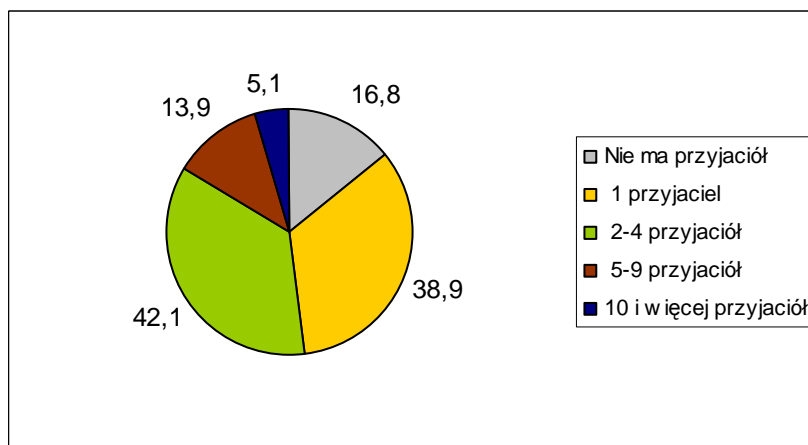
W nieco ponad 1/3 rodzin osób bezrobotnych z powiatu sławieńskiego średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między 250 a 500 zł.. Kolejne 27% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 250 zł miesięcznie na 1 osobę. W porównaniu do innych powiatów duży udział mają rodziny ze średnim dochodem na 1 osobę. Około 21% gospodarstw domowych dysponuje budżetem w granicach 500-750 zł na osobę, a 13% między 750 a 1000 zł. Na drugim biegunie znajduje się 3,2% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1000 zł Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują powiat szczecinecki w środku wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wykres 3.2.17-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco poniżej 17% i jest jednym z niższych w województwie. Jednego przyjaciela ma duża grupa - 39% badanych. Podobna liczba twierdzi, że ma od 2 do 4 przyjaciół. Tak więc w powiecie szczecineckim osoby bezrobotne mają mniejszą liczbę przyjaciół, ale też i mniej osób ma poczucie, że nikomu na nich nie zależy.

Wykres 3.2.17-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu szczecineckiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 85% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych, a około 57% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość, ponad 90% respondentów



brała udział w tego typu wizytach. Około 80% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Blisko 65-70% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru ¼ badanych nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.17-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

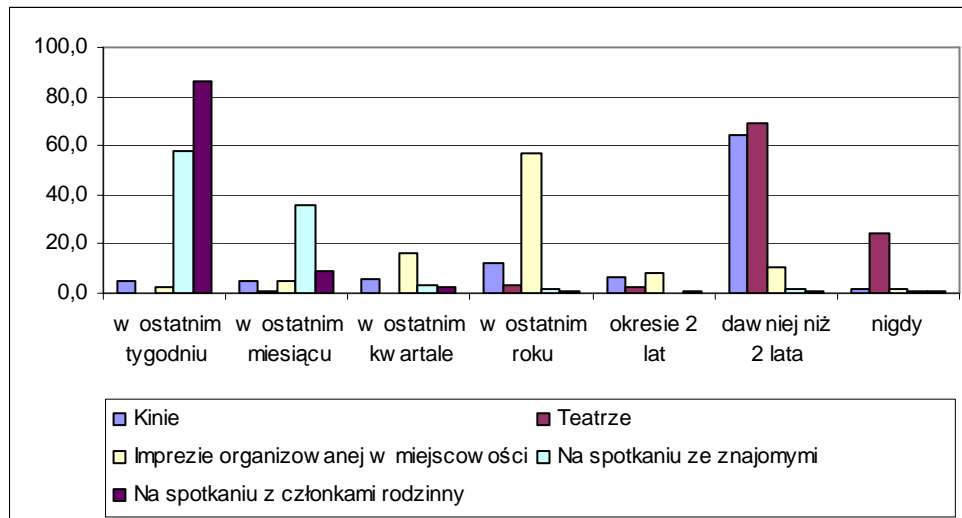


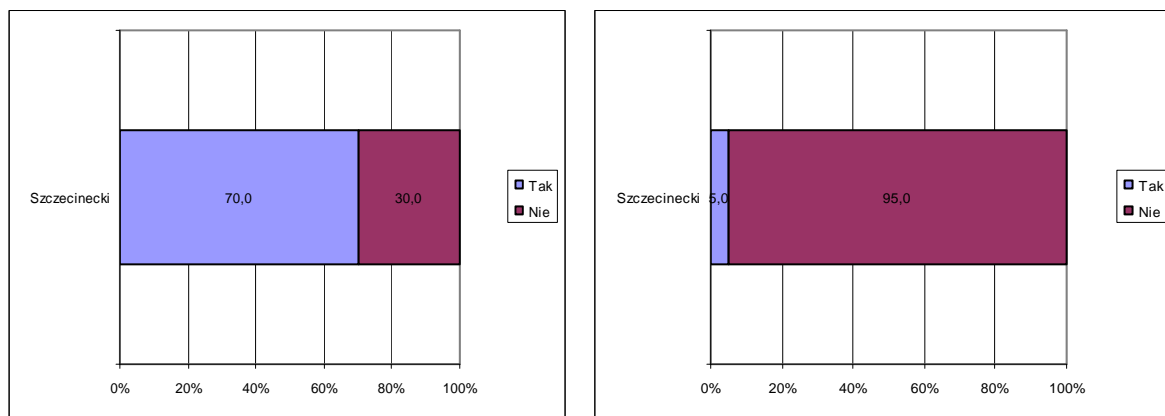
Tabela 3.2.17-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Szczecinecki	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	4,5	0,0	2,4	57,4	85,8
w ostatnim miesiącu	5,0	0,8	4,7	35,8	8,7
w ostatnim kwartale	6,1	0,3	16,1	3,2	2,6
w ostatnim roku	11,8	2,9	56,6	1,6	1,1
okresie 2 lat	6,3	2,6	7,9	0,0	0,8
dawniej niż 2 lata	64,5	69,2	10,8	1,6	0,5
nigdy	1,8	24,2	1,6	0,5	0,5

Większość badanych - 70% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



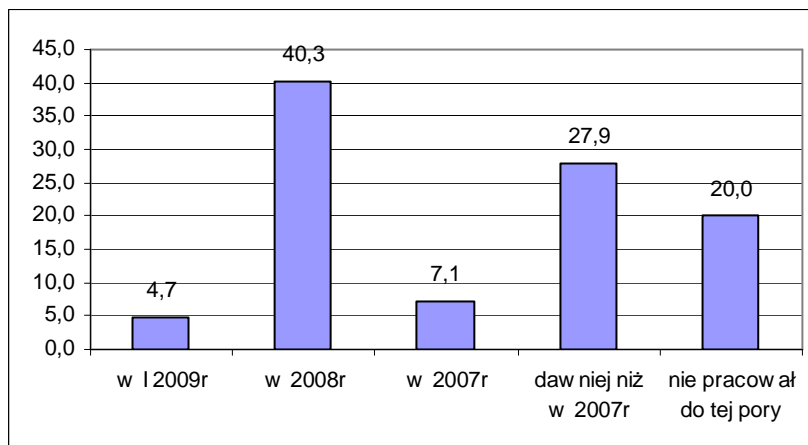
Wykres 3.2.17-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



e) Historia bezrobocia

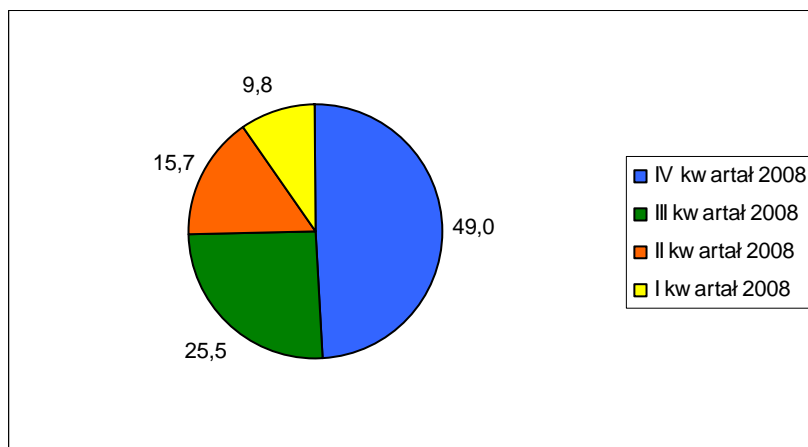
45% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 4,7%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniokresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że prawie połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.17-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



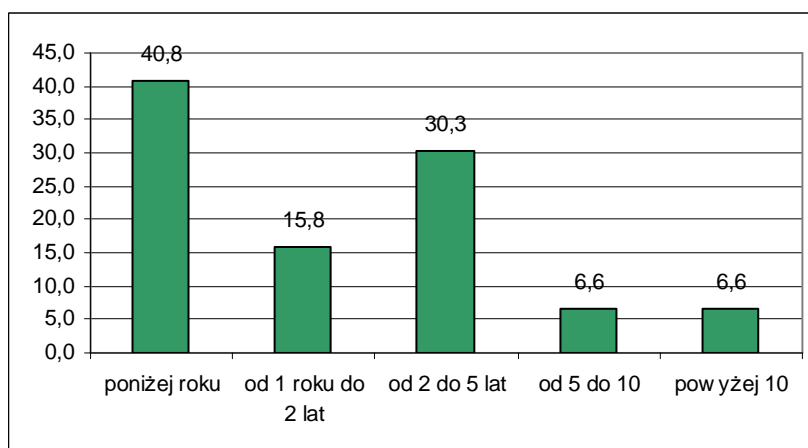


Wykres 3.2.17-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



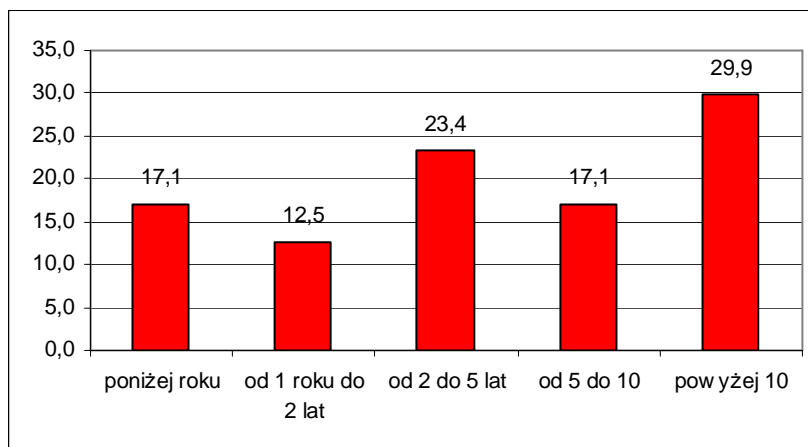
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (41%). Mniej więcej 30% pracowało między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest po 6,6%.

Wykres 3.2.17-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



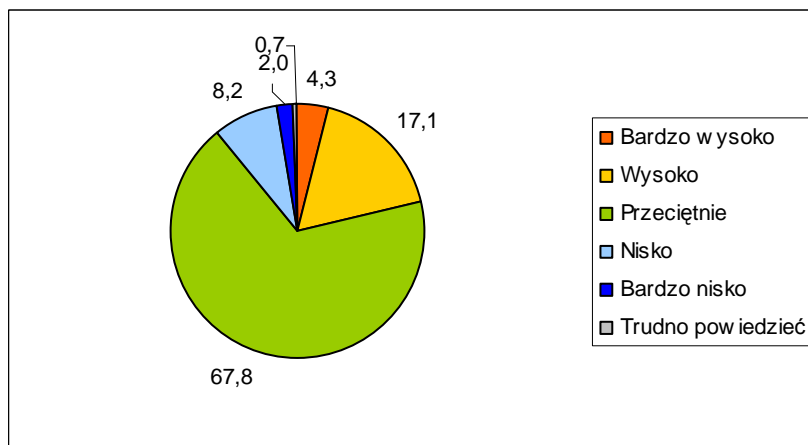
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku 30% osób może poszczycić się pracą ponad 10 lat w jednym zakładzie pracy, a około 17% stażem powyżej 5 lat. Między 2 a 5 lat pracowało 23% badanych. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest niewiele - 17%.

Wykres 3.2.17-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była prawie 68%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 10% respondentów.

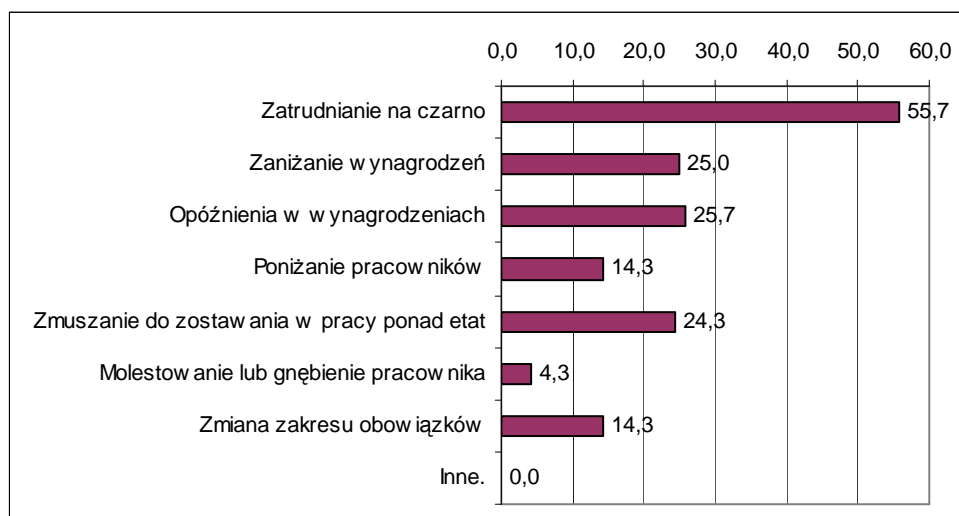
Wykres 3.2.17-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwym problemem, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy było zatrudnianie na czarno. Z tą sprawą zetknęło się 56% respondentów. Na dalszych miejscach znalazły się sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń (26% wskazań) oraz zaniżanie wynagrodzeń (25%). Prawie tyle samo przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny. Po 14% spotkało się także ze zmianami zakresu obowiązków oraz z poniżaniem pracowników, a 4,3% molestowaniem pracowników.



Wykres 3.2.17-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



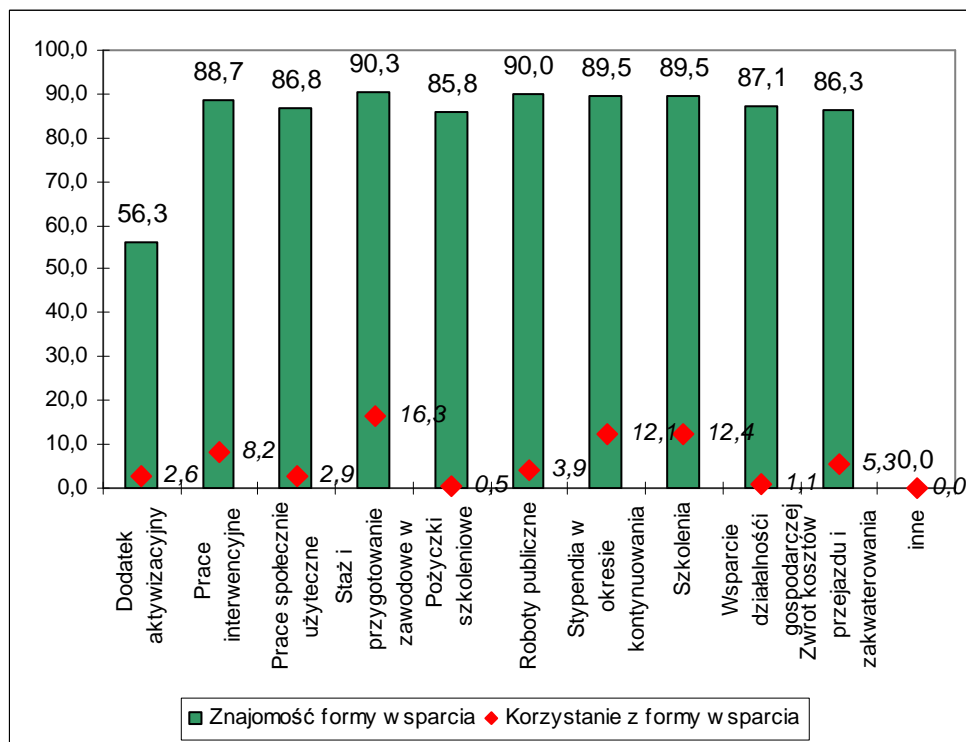
**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Prawie wszyscy bezrobotni z powiatu szczecineckiego znają poszczególne formy aktywizacji i wsparcia osób bez pracy. Znajomość każdej z nich deklaruje między 85% a 90%. Wyjątkiem jest jedynie dodatek aktywizacyjny, z którym spotkało się 56% badanych.

Najbardziej powszechnie wykorzystywana forma to staże. Korzysta z nich 16% ankietowanych. Po 12% brało udział w szkoleniach lub otrzymywało stypendia. W pracach interwencyjnych brało udział 8%, a robotach publicznych 4%. Około 5% dostawało także zwroty kosztów przejazdów. Z pozostałych form wsparcia korzysta mniej niż 3% badanych.



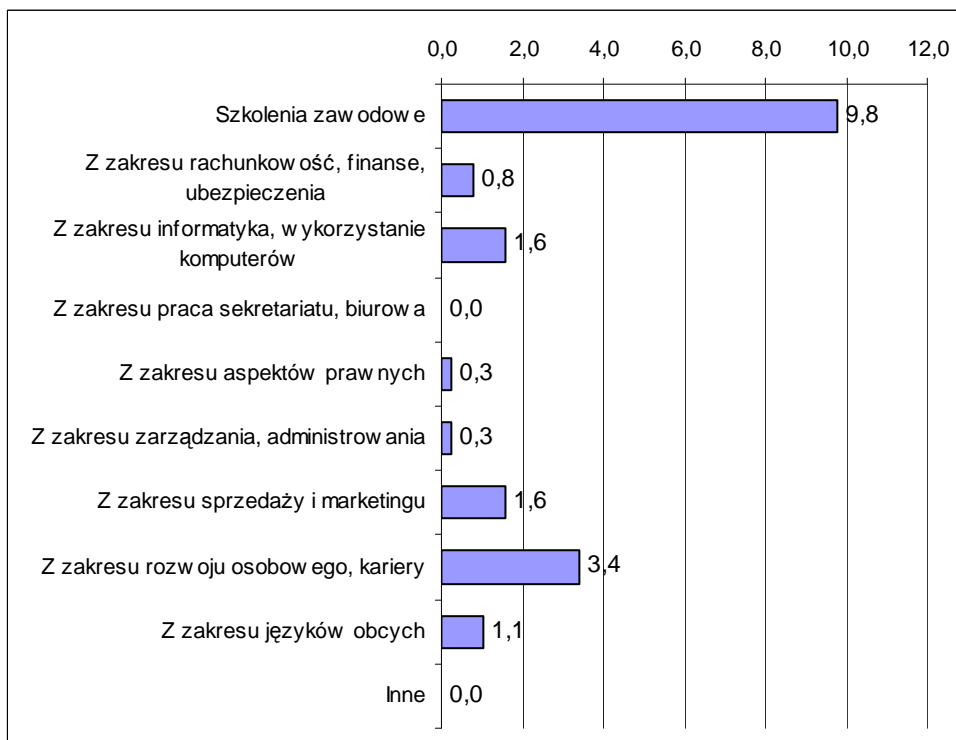
Wykres 3.2.17-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc jedna z najbardziej powszechnych form wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu szczecineckiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobowego i panowania kariery. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.17-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

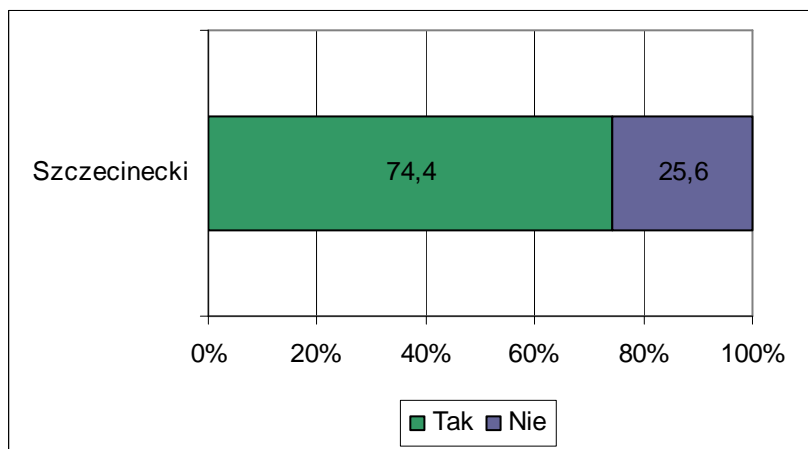


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu białogardzkiego -74% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż ¼ czeka jedynie na propozycje z PUP.

Wykres 3.2.17-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

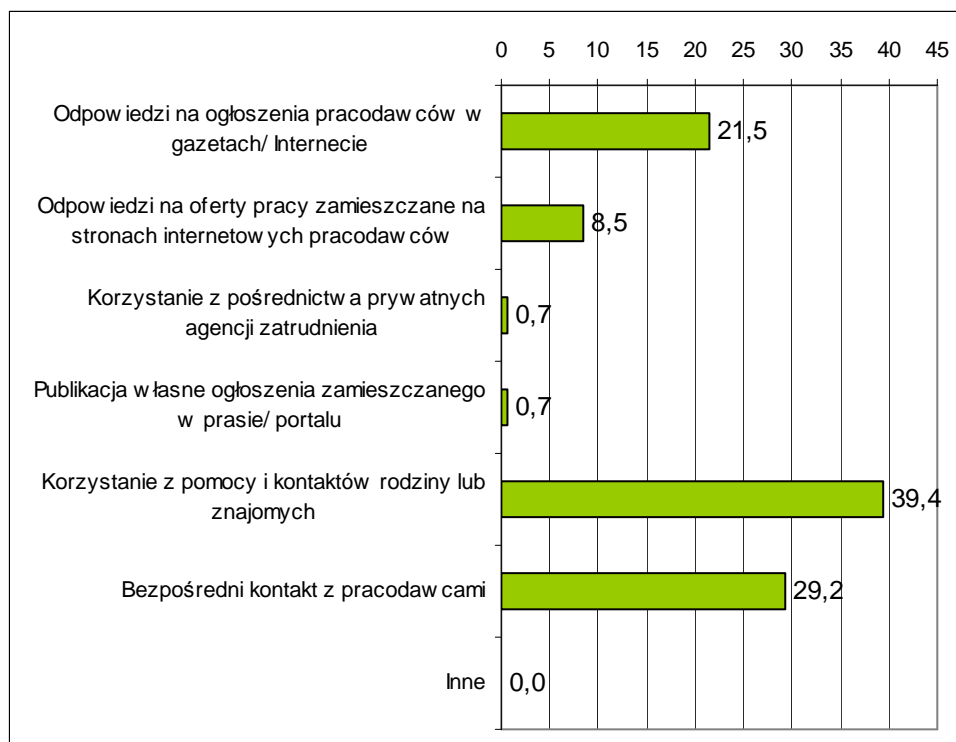


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (39%). W drugiej kolejności kontaktują się z pracodawcami osobiście



wypytując o wolne miejsca pracy (29%). 21,5% przegląda ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyła swoje oferty. 8,5% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie (po około 0,7%).

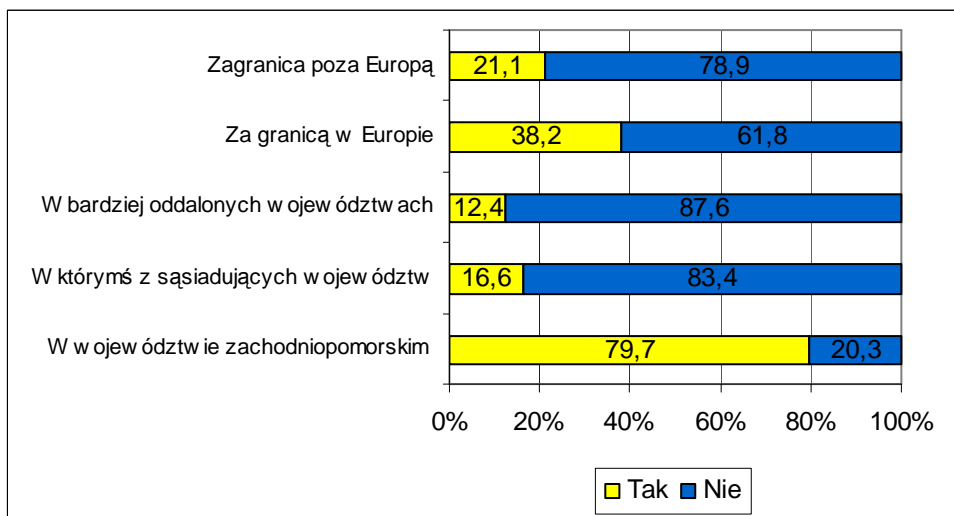
Wykres 3.2.17-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni z powiatu szczecińskiego w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 80% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 17%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (38%) lub nawet poza Europę (21%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Najmniej chętnych -12% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

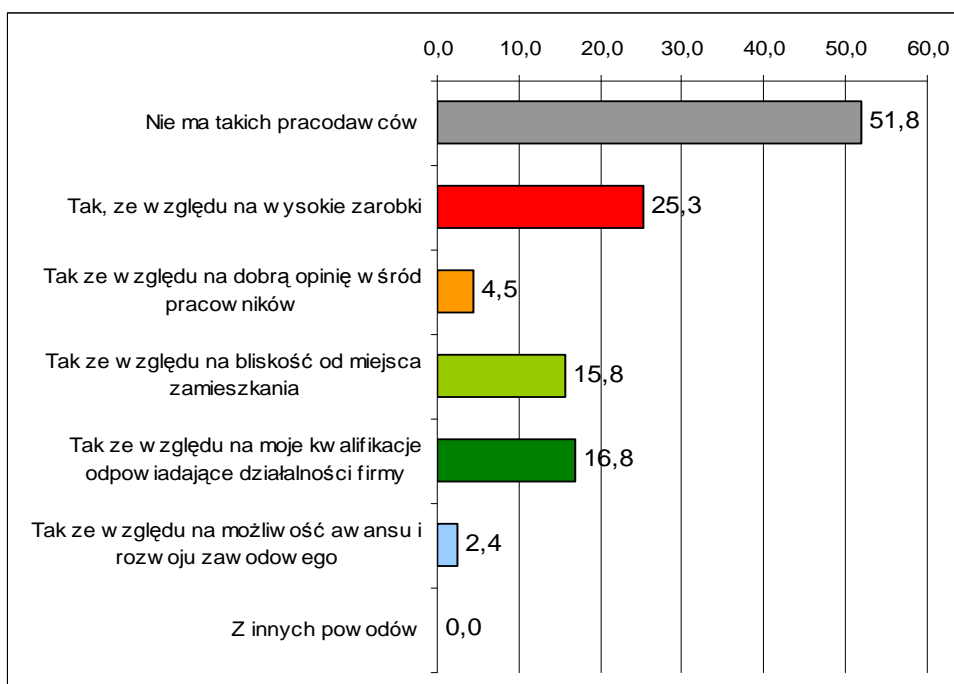


Wykres 3.2.17-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad połowa respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (25%). Mniej istotnym czynnikiem okazało się to, że znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (16%) a także to, że posiadane przez bezrobotnego kwalifikacje byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy. Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z opinią pracowników i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.17-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.17-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA		
sprzedawca	51	technik budowlany	2
budowlaniec	33	technik ekonomista	2
biurowa	29	technik handlowiec	2
kucharz	25	tokarz	2
kierowca	21	traktorzysta	2
nauczyciel	17	barman	1
sprzątaczką	13	cieśla	1
bez znaczenia	12	doradca ubezpieczeniowy	1
ekonomista	11	drwal	1
mechanik	11	elektronik	1
opiekunka	10	elektryk	1
fryzjer	8	garbarz	1
krawiec	7	introligator	1
księgową	7	kasjer	1
mechanik samochodowy	7	kuśnierz	1
stolarz	7	lakiernik	1
murarz	6	malarz	1
informatyk	5	menadżer	1
piekarz	5	młynarz	1
dozorca	4	ochroniarz	1
fizyczna	4	palacz	1
operator maszyn	4	politolog	1
pomoc kuchenna	4	rzeźnik	1
cukiernik	3	szwaczka	1
kolejarz	3	tapicer	1
magazynier	3	technik technologii żywienia	1
ogrodnik	3	technik drogowiec	1
pedagog	3	technik biurowy	1
rolnik	3	technik informatyk	1
spawacz	3	technik mechanizacji rolnictwa	1
administracja	2	technik ogrodnik	1
elektromechanik	2	technik organizacji usług gastronomicznych	1
handlowiec	2	technik żywienia	1
kelner	2	telefonistka	1
kosmetyczka	2	trener	1
pielęgniarka	2	zootechnik	1
pracownik socjalny	2	Suma końcowa	379
ślusarz	2		

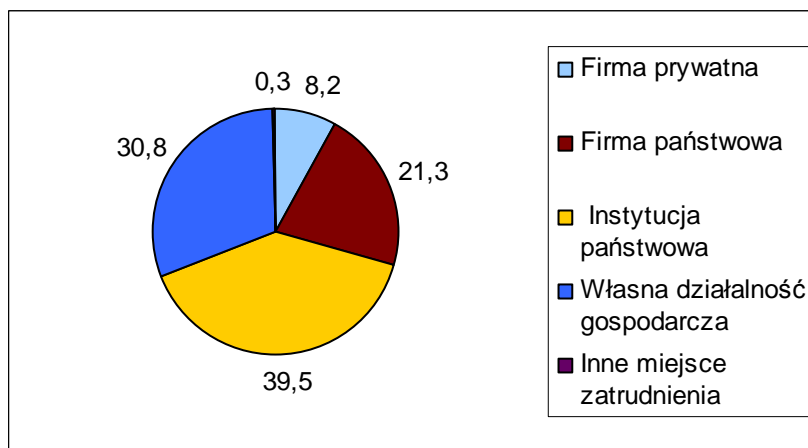


Tabela 3.2.17-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	104
sprzątaczką	78
nie ma takiego zawodu	45
budowlaniec	30
opiekun	19
kelner	17
biurowa	12
kucharz	12
fizyczna	9
kierowca	7
policjant	6
górnik	4
murarz	4
dozorca	2
kominiarz	2
księgowy	2
mechanik	2
nauczyciel	2
ogrodnik	2
pielęgniarka	2
cukiernik	1
dentysta	1
geodeta	1
grabarz	1
hotelarz	1
hydraulik	1
krawiec	1
lekarz	1
malarz	1
ochroniarz	1
operator maszyn	1
rolnik	1
spawacz	1
stolarz	1
taksówkarz	1
technik budowlany	1
tokarz	1
Suma końcowa	378

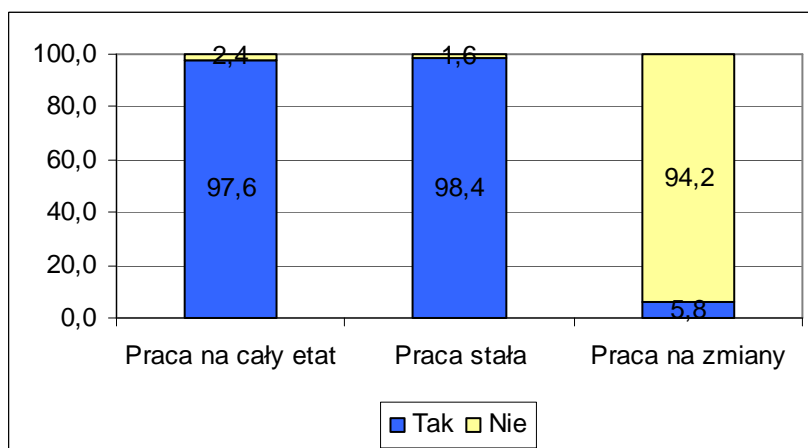
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. Zasadniczo jednak bardzo mało osób uznało, że takim miejscem jest firma prywatna (8%). Dużo osób z kolei przyznało, że własna działalność gospodarcza zapewniłaby im najlepsze warunki pracy. 21% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 39,5% , że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.17-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 94% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

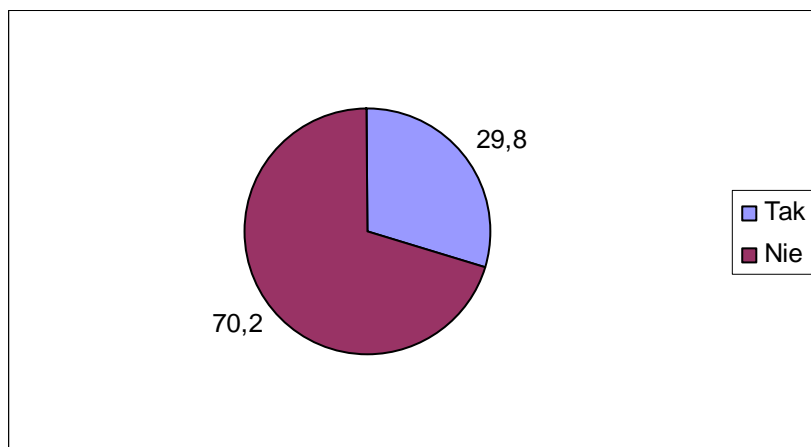
Wykres 3.2.17-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Około 30% badanych z powiatu rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

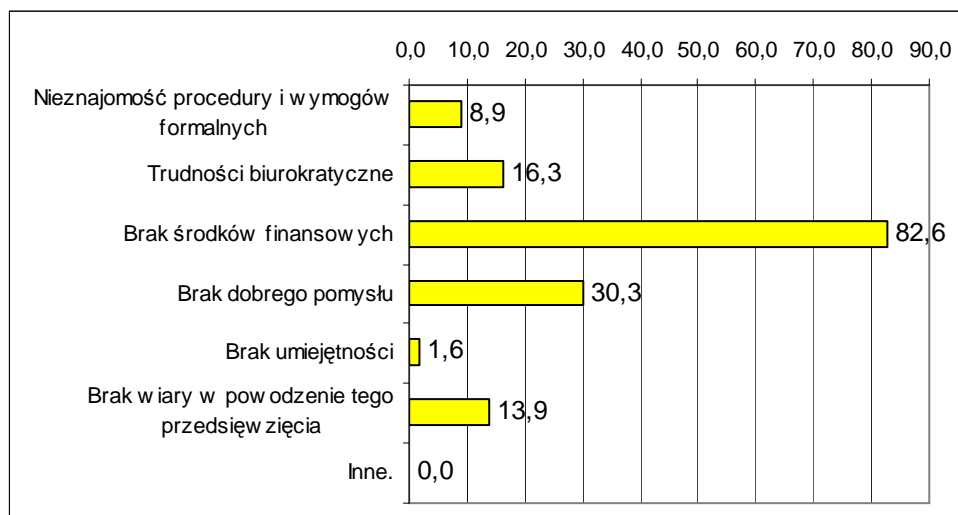


Wykres 3.2.17-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (83%). 30% przyznało, że nie miało dobrego pomysłu na biznes. 16% uznało, że główne przeszkody to trudności biurokratyczne. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez mniejszą liczbę osób. 14% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 1,6% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.17-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

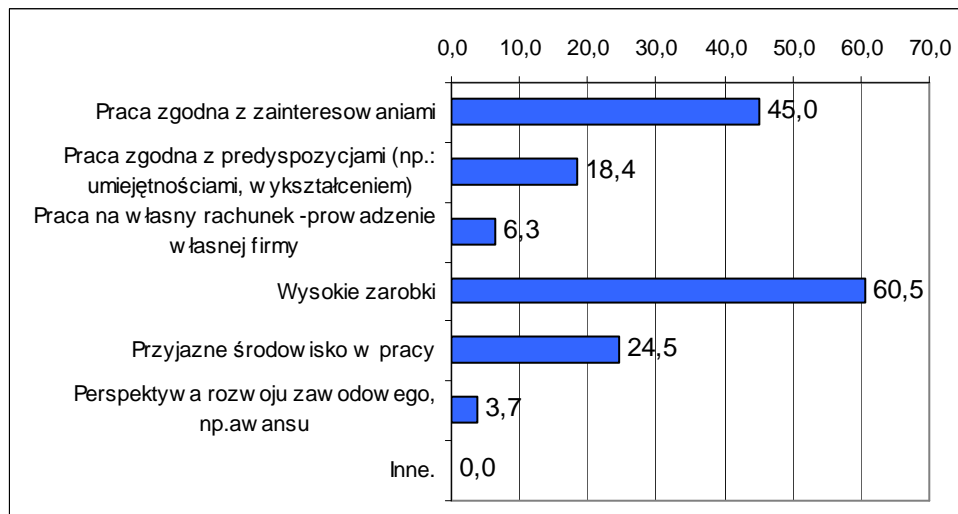
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu szczecineckiego uznali wysokie zarobki (60,5%). Na drugim miejscu znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (45%). ¼ sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja



przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.17-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

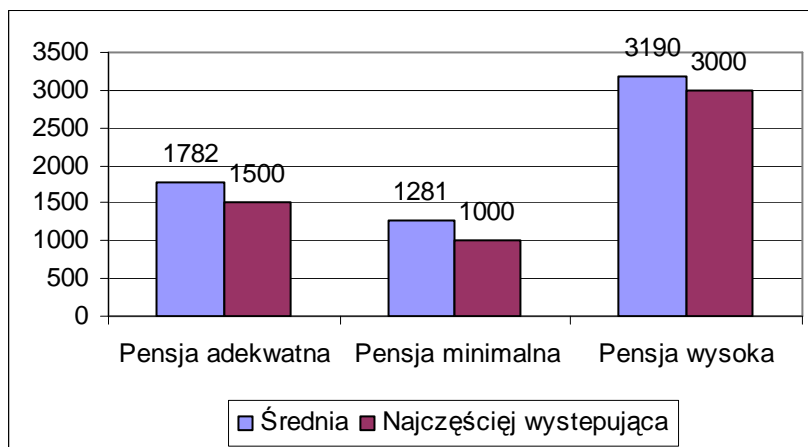
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1782 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 1500 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1281 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3190 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.17-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznałby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1782	1281	3190
Odchylenie standardowe	591	415	2142
Maksymalna	5000	4000	30000
Minimalna	1000	500	1400
Najczęściej występująca	1500	1000	3000

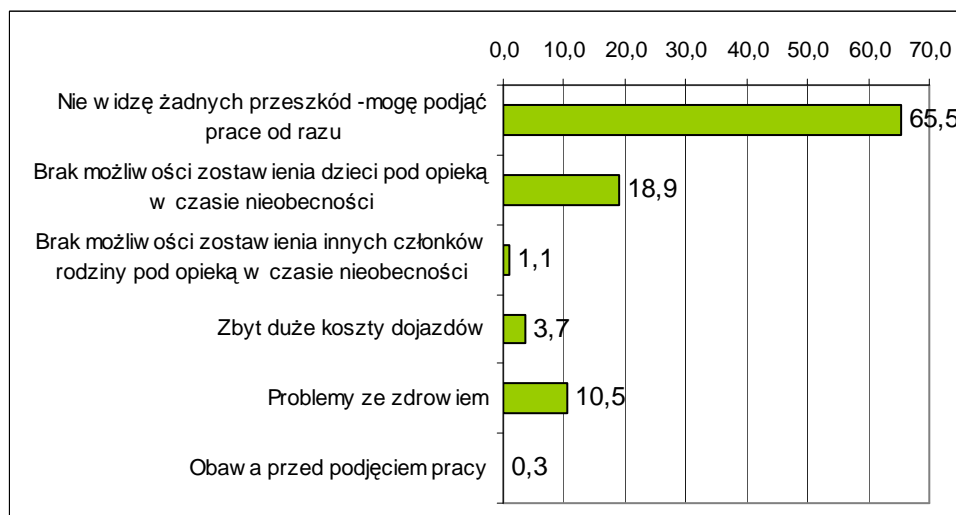


Wykres 3.2.17-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 65,5% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało aż 19% respondentów. Około 10% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej.

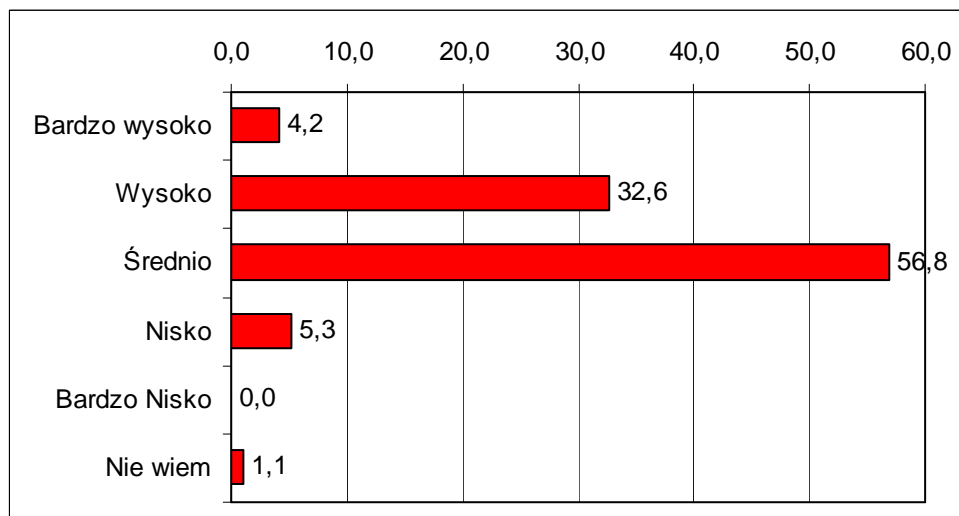
Wykres 3.2.17-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie szczecińskim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 57% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 33%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 4% respondentów.



Wykres 3.2.17-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy



3.2.18 Powiat świdwiński

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie świdwińskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3706 osób bezrobotnych. 54,5% osób zarejestrowanych jako bezrobotne stanowiły kobiety. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy wynosił prawie 60% i był znacznie wyższy niż średnio w całym województwie. Na zbliżonym do średniego w województwie był natomiast wskaźnik bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 18,3 przy średniej 18,4%.

Tabela 3.2.18-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

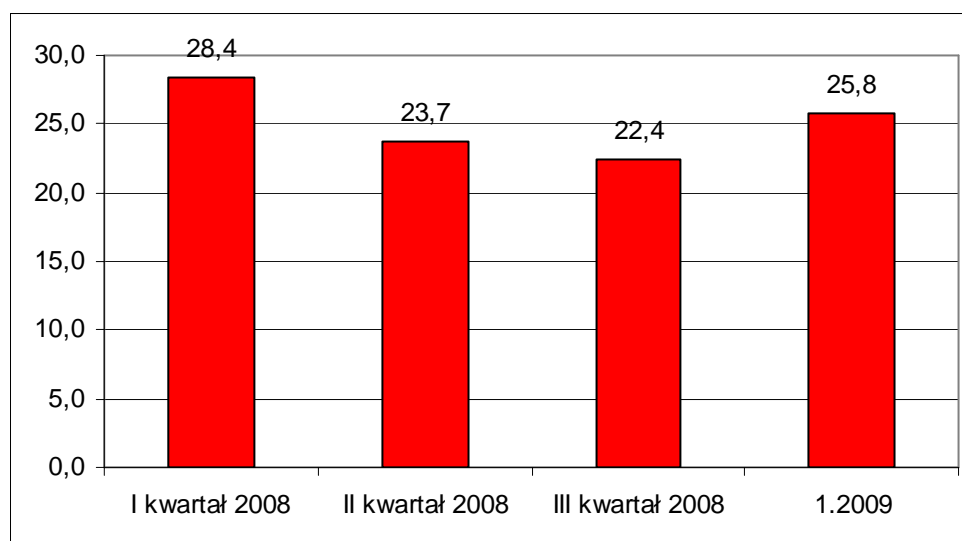
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
3706	2018	2209	678	101,9	75,7

Powiat świdwiński charakteryzuje jeden z najwyższych wskaźników stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 25,8%. Podobnie jak w przypadku większości powiatów w regionie, począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W powiecie świdwińskim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 153 nowych bezrobotnych. Ogólna liczba bezrobotnych na przestrzeni roku 2008 zmalała jednak o około ¼.

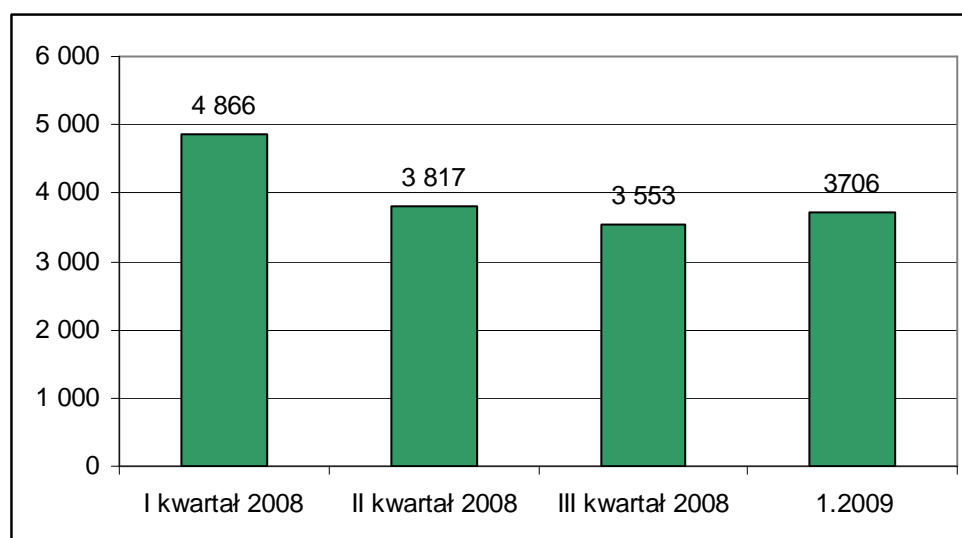
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. W badanym powiecie wzrost ten był jednak nieznaczny. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w październiku 2008 r. W sumie jednak należy pokreślić, że w przeciągu całego roku nastąpił w tej grupie spadek o około 38% osób.



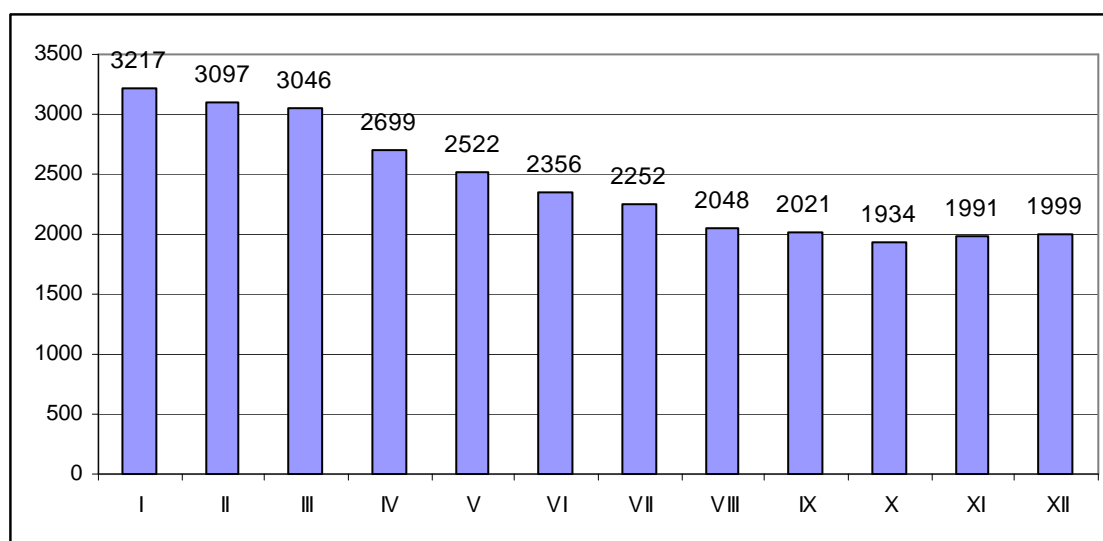
Wykres 3.2.18-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.18-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



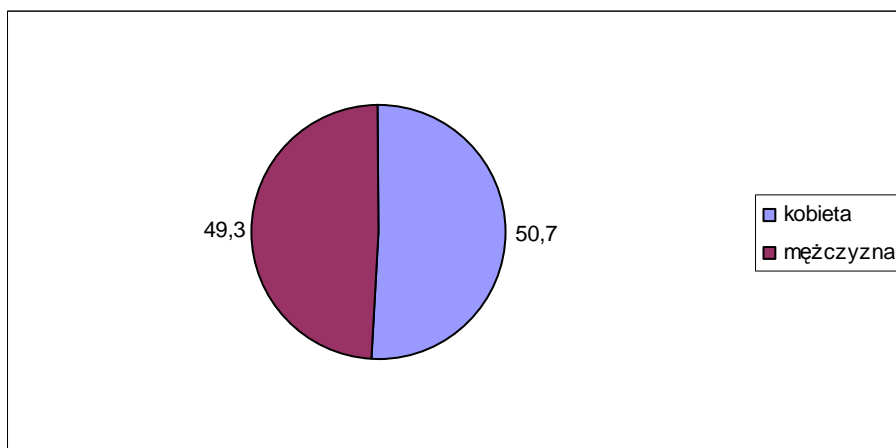
Wykres 3.2.18-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

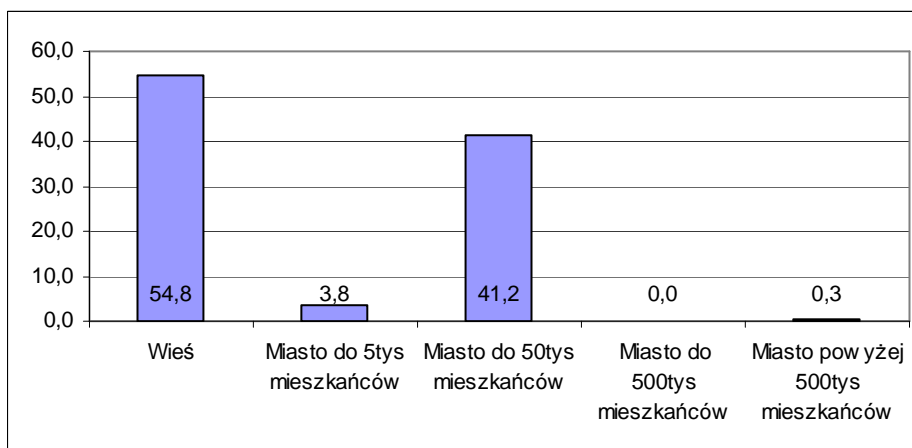
W badaniu udział wzięło 345 osób pozostających w dniu badania bez pracy. Nieco więcej niż połowę stanowiły kobiety. Było ich w sumie 50,7%.

Wykres 3.2.18-4: Bezrobotni według płci



Większość badanych deklarowała pochodzenie z obszarów wiejskich -54,8%. Nieco mniej osób mieszkało na obszarze miast - do 50 tysięcy mieszkańców - 41,2%, a 3,8% zadeklarowało, że mieszka na terenie małego miasta, w którym żyje mniej niż 5 tysięcy mieszkańców.

Wykres 3.2.18-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 35,4 lata. Najstarszy miał lat 62, a najmłodszy 18.

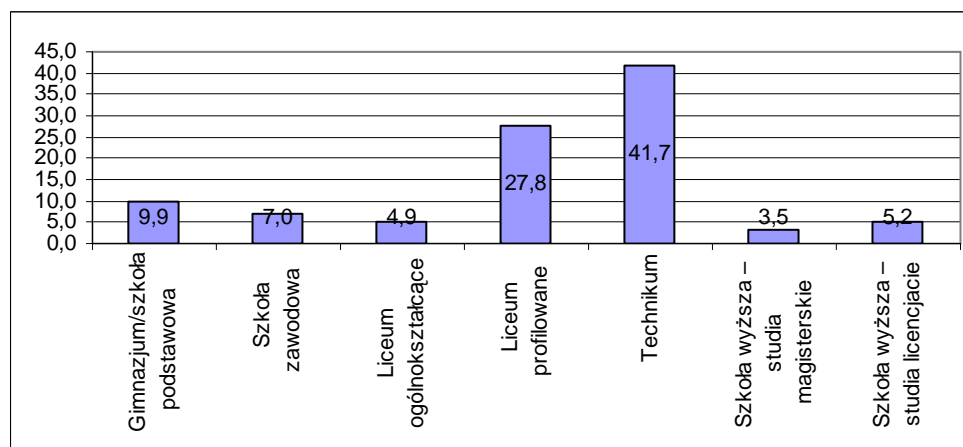
Tabela 3.2.18-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	35,4
maksimum	62
minimum	18
odchylenie standardowe	11,2



W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 69,5% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 4,9%. Mało liczną, w porównaniu do innych powiatów, stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia - 10%. Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 7%. Absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich to w sumie 8,7% respondentów.

Wykres 3.2.18-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie świdwińskim przedstawia poniższa tabela. Najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią cukiernicy - ciastkarze - piekarze a także mechanicy maszyn i mechanicy samochodowi, murarze-tynkarze oraz barmani-kelnerzy..

Tabela 3.2.18-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
barman -kelner	5
betoniarz zbrojarz	1
bez zawodu	8
blacharz - lakiernik	1
budowlaniec	1
cieśla -stolarz	3
cukiernik - ciastkarz -piekarz	7
elektryk	2
frezer - tokarz	1
fryzjer	2
kanalizator	1
kasjer - sprzedawca	2
konserwator	1
kosmetyczka	1
krawiec - szwacz	3
kucharz	1

magazynier	1
malarz	2
masażysta	2
mechanik	6
mechanik samochodowy	5
monter	1
murarz tynkarz	5
nauczyciel	1
ochroniarz	1
ogrodnik	2
operator	2
pomoc kuchenna	2
prawnik	1
rzeźnik	1
sprzątaczką	1
tapicer	1
technik ekonomista	4
technik hotelarstwa	1

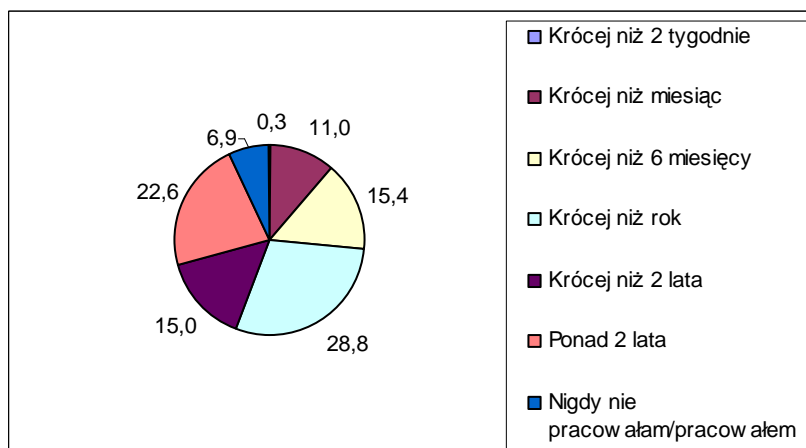


technik informatyk	2
technik mechanik	1
technik mechanizacji rolnictwa	1
technik rolnictwa	2

technik żywienia	1
techniki hotelarski	1
zarządzanie i marketing	3
Suma końcowa	90

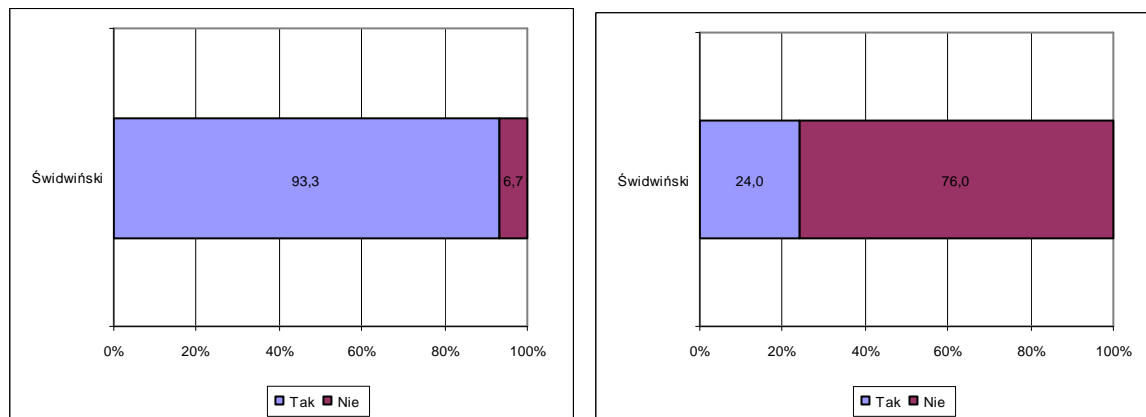
Około 7% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie 11,3% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 15,4% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 28,8% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią około 37% - ogółu badanych w powiecie świdwińskim.

Wykres 3.2.18-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

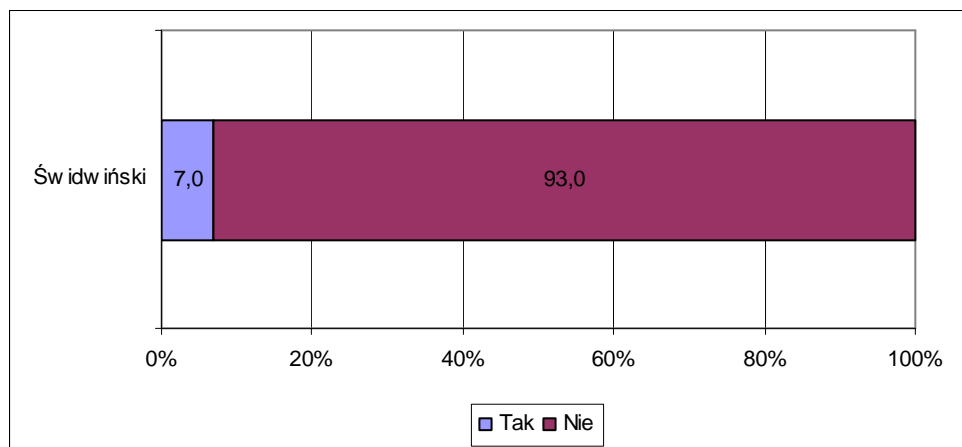


Prawie wszyscy respondenci są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około ¼ ma prawo do otrzymywania zasiłku. 7% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.18-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



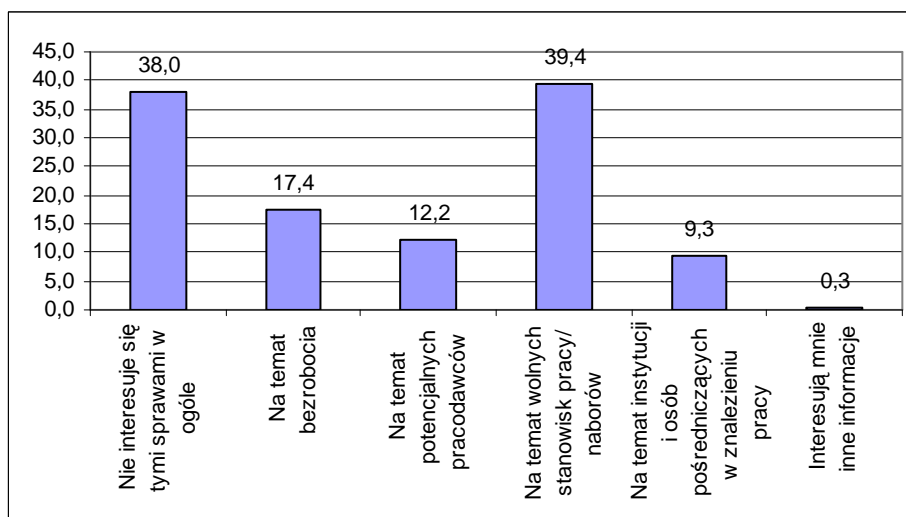
Wykres 3.2.18-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Duża grupa osób pozostających bez pracy w powiecie świdwińskim - 38% - nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy (39,4%), dalej na temat bezrobocia i na trzecim miejscu na temat potencjalnych pracodawców. 9% respondentów poszukuje także informacji na temat instytucji lub osób pośredniczących w poszukiwaniu pracy.

Wykres 3.2.18-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

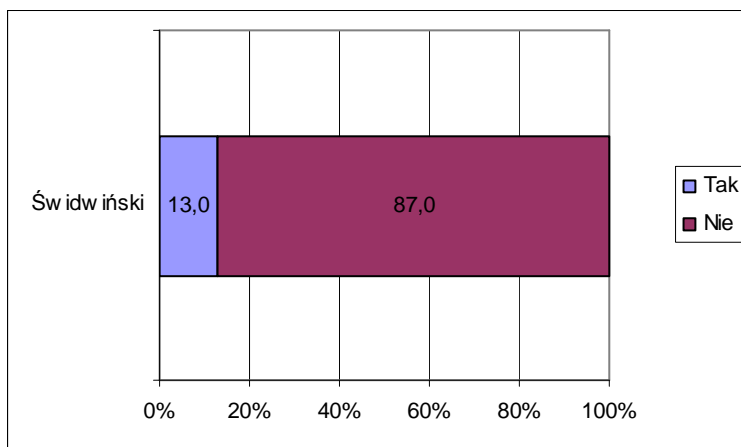


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

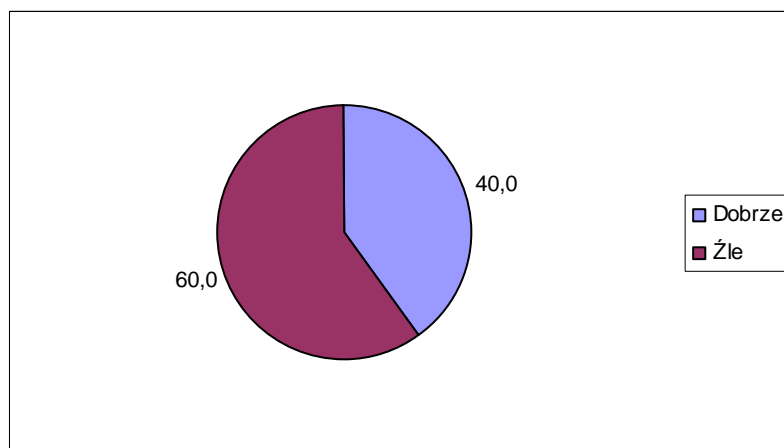
13% badanych deklarowało znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość wskaźnika bezrobocia znało jednak około 40% nich.



Wykres 3.2.18-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.18-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu świdwińskiego dość dobrze, na tle innych powiatów w województwie zachodniopomorskim, oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Zdecydowanie częściej niż w innych powiatach deklarowali pozytywne oceny poszczególnych elementów powiatowego rynku pracy.

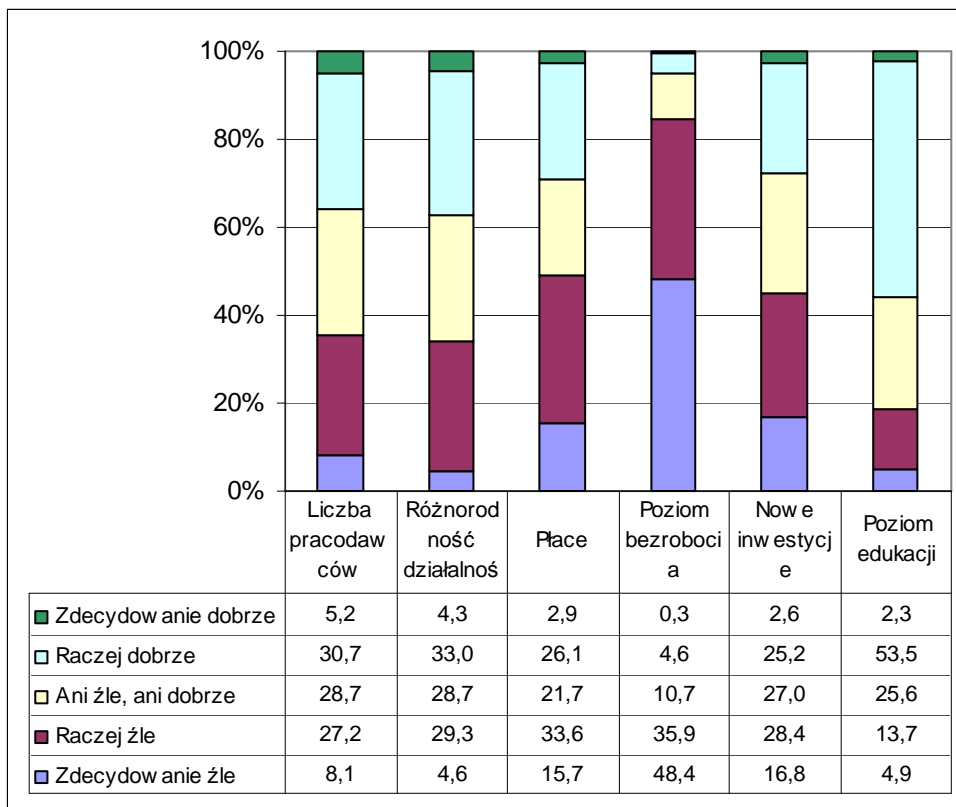
Zdecydowanie najgorzej oceniony zostały poziom bezrobocia. 48% badanych oceniło ten czynnik bardzo źle a 36% raczej źle. W sumie zatem rozmiary bezrobocia postrzegane są negatywnie przez około 85% badanych osób.

Pozostałe czynniki zostały ocenione przez minimum 27% respondentów pozytywnie, a oceny negatywne stanowiły mniej niż połowę. Nowe inwestycje na terenie powiatu, jako niezadowolające, postrzegane są przez 45% osób. Z drugiej strony 27% uważa, że są na wystarczającym poziomie i oceniało je dobrze lub bardzo dobrze. Mniej więcej tyle samo nie ma jednoznacznej opinii na ten temat. Liczba pracodawców i różnorodność prowadzonej działalności ocenione zostały dobrze przez około 36% badanych. Mniej więcej po tyle samo

osób - około 28% nie oceniło tych czynników ani źle ani dobrze. Źle lub bardzo źle postrzega je tylko około 1/3 badanych.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez około 55% badanych osób.

Wykres 3.2.18-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

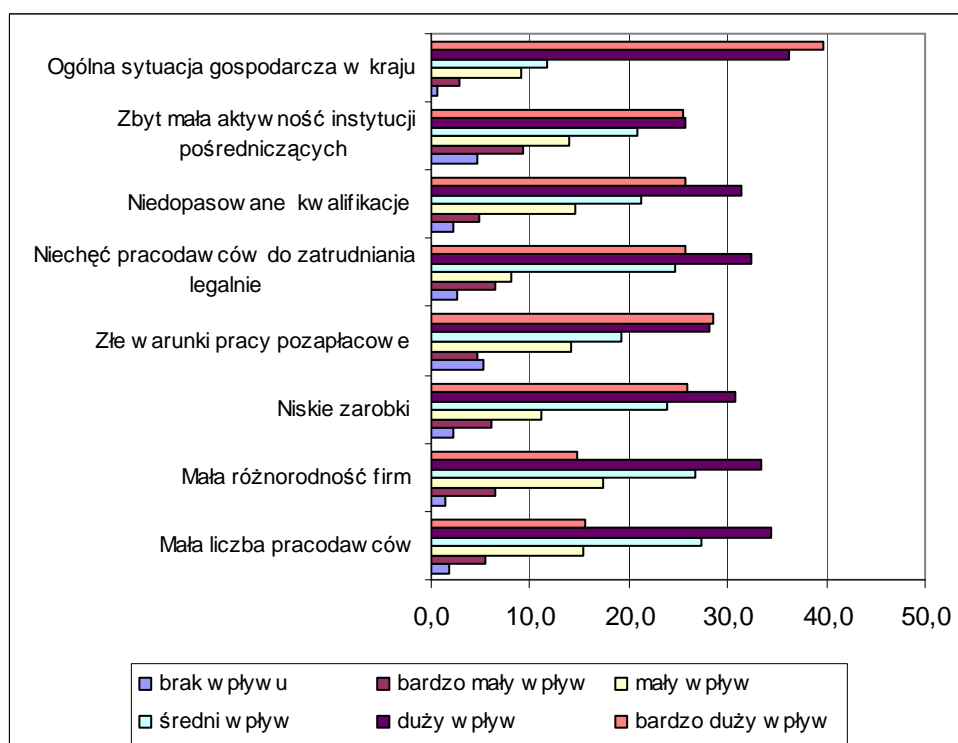


Pozytywne wyniki poprzedniego pytania i w miarę dobre oceny poszczególnych elementów składowych powiatowego rynku pracy znalazły odzwierciedlenie w ocenie wpływu różnych czynników na poziom bezrobocia w powiecie. Za najbardziej istotny czynnik przesądzający o bezrobociu uznano bowiem ogólną sytuację gospodarczą kraju, a więc czynnik niezależny od lokalnych uwarunkowań w powiecie. 76% respondentów sądzi, że sytuacja w kraju ma bardzo duży lub duży wpływ na bezrobocie. Na kolejnych pozycjach wymieniano czynniki związane z niechęcią pracodawców do zatrudniania legalnie, niskimi zarobkami, niedopasowaniem kwalifikacji bezrobotnych do oferowanej pracy oraz złymi pozapłacowymi warunkami pracy. We wszystkich przypadkach około 57-58% badanych uznało, że są to czynniki mające bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia w powiecie świdwińskim.



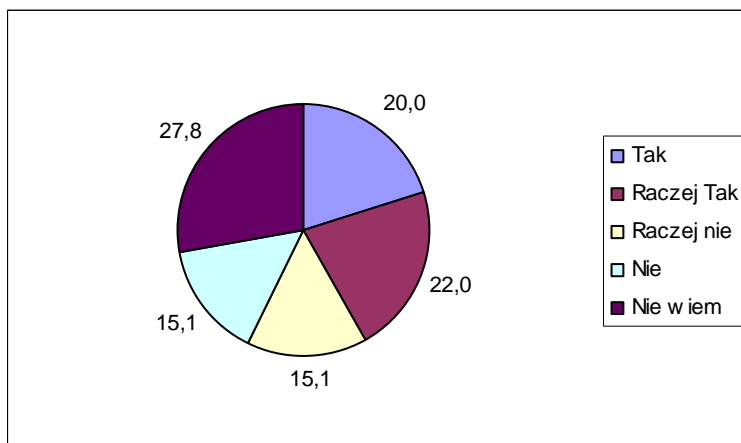
W mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe czynniki wymienione w ankiecie. We wszystkich przypadkach jednak, około 50% odpowiedzi wskazywała na to, że każdy z nich ma duży lub bardzo duży wpływ na sytuację na powiatowym rynku pracy. Stosunkowo najwięcej osób uznało, że mały wpływ na bezrobocie ma zbyt małe zróżnicowanie prowadzonej działalności w powiecie oraz aktywność instytucji wsparcia rynku pracy. Po około 23% ankietowanych uznało w obu przypadkach, że ich wpływ jest mały lub wręcz bardzo mały.

Wykres 3.2.18-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



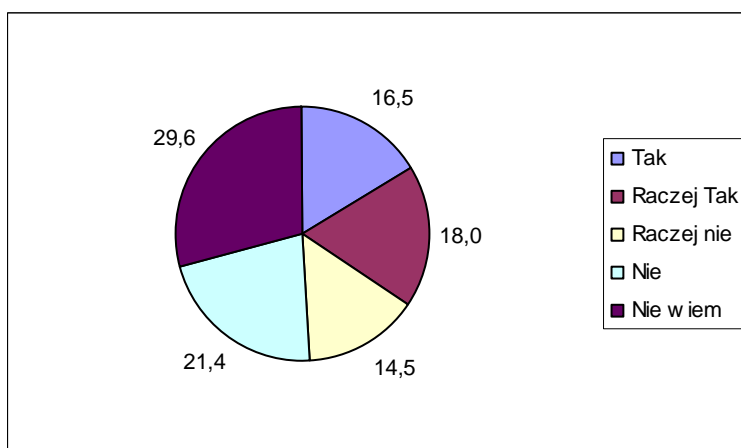
Bezrobotni z powiatu świdwińskiego mają podzielone zdania odnośnie tego, czy we własnym powiecie będą mieli szanse na znalezienia pracy odpowiadającej ich kwalifikacjom. 42% jest przekonana, że w powiecie są pracodawcy, u których mogliby szukać takiej pracy. Ponad 30% badanych twierdzi, że takich pracodawców nie ma. Bardzo duża grupa (28%) nie ma na ten temat wyrobionego zdania i nie wie, czy tacy pracodawcy są na terenie powiatu.

Wykres 3.2.18-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Ponad 1/3 badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak tyle samo nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.. Również i w tym przypadku bardzo duża grupa nie wie czy aktualnie są prowadzone jakieś nabory, czy nie. W sumie niezorientowanych jest około 30%.

Wykres 3.2.18-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



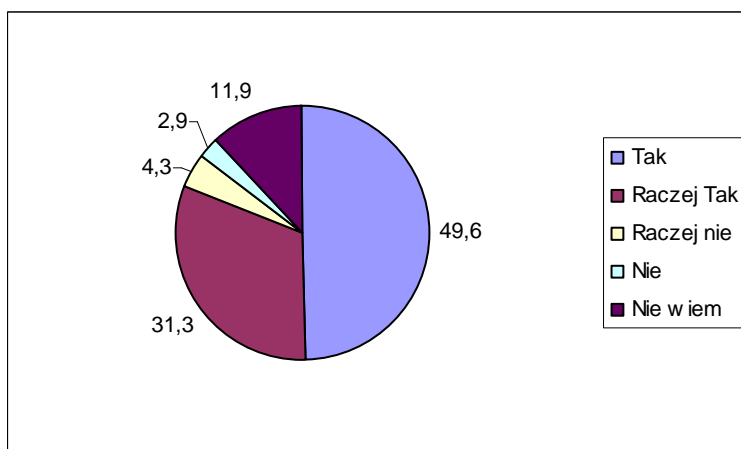
Ogólnie zdecydowana większość respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego aż 50% uważa tak zdecydowanie, a 31% uważa, że raczej tak się stanie. 12% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 7% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w powiecie świdwińskim należą do jednych z najbardziej optymistycznych w porównaniu do innych



powiatów. Bezrobotni z tego powiatu w zdecydowanie większym stopniu niż w innych powiatach przekonani, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.18-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w Koszalinie funkcjonuje statystycznie w rodzinie, w skład której wchodzi 0,8 dzieci do 16 lat i 3,1 osoby dorosłe. W domu 2 na 10 badanych mieszka też osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.18-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,8
16-60 lat	3,1
powyżej 60 lat	0,2

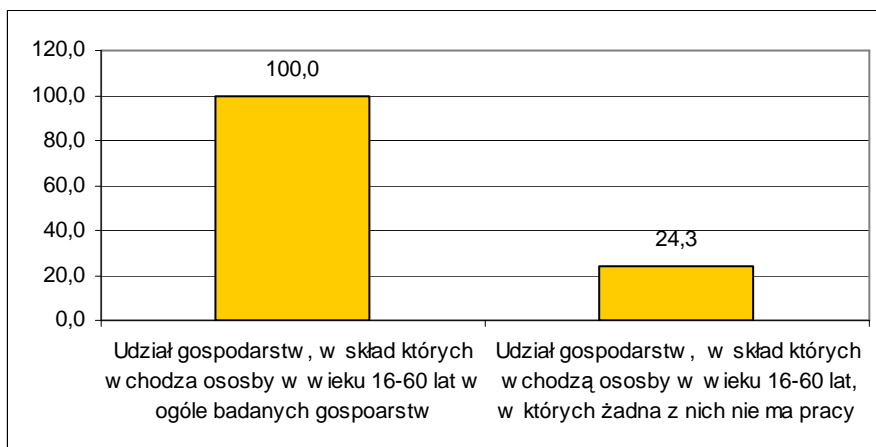
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 52% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a 24% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.18-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	84
1	179
2	68
3	12
4	1
5	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.18-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,3 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. W kilku przypadkach osób takich jest 2. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

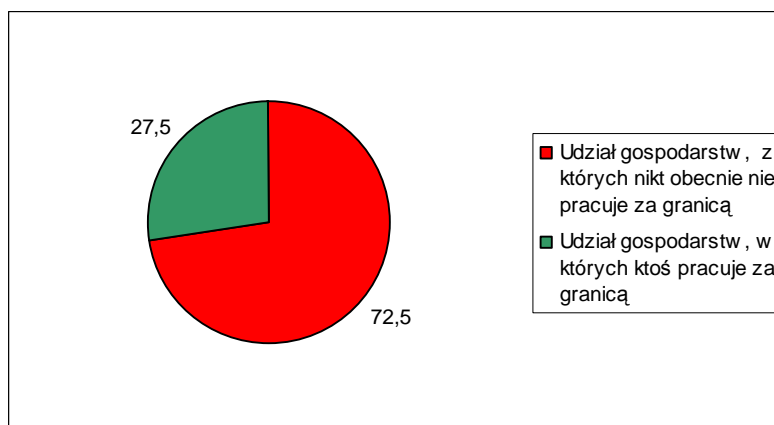
Tabela 3.2.18-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	250
1	85
2	10
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie świdwińskim 27,5%.

Wykres 3.2.18-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą





Tylko nieco więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,4. Choć nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

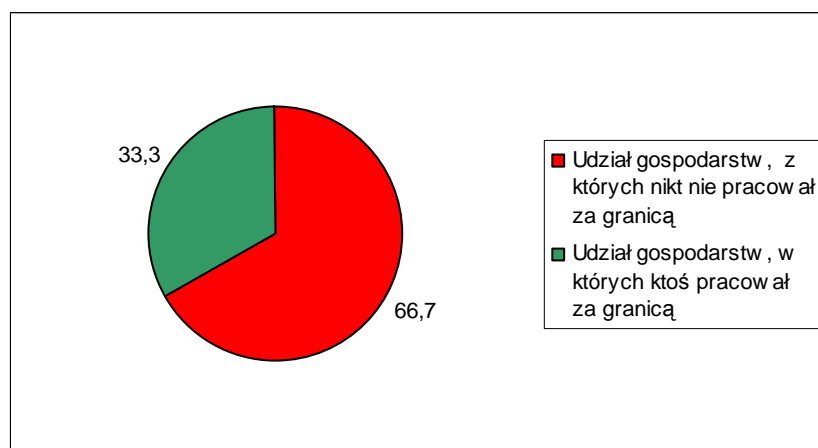
Tabela 3.2.18-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	230
1	97
2	10
3	4
4	3
5	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

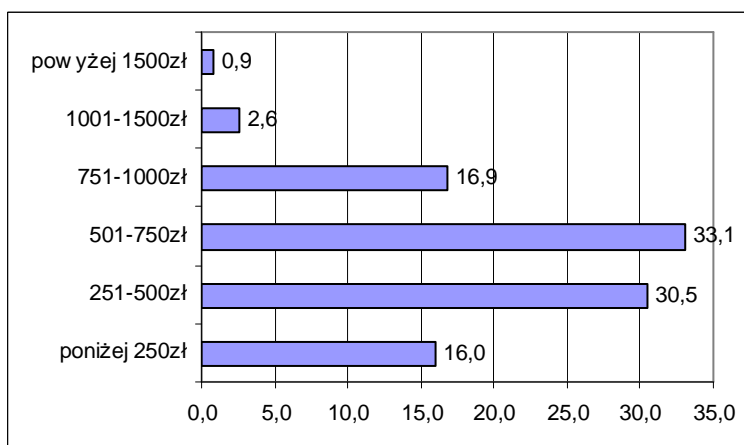
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 33,3%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

Wykres 3.2.18-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



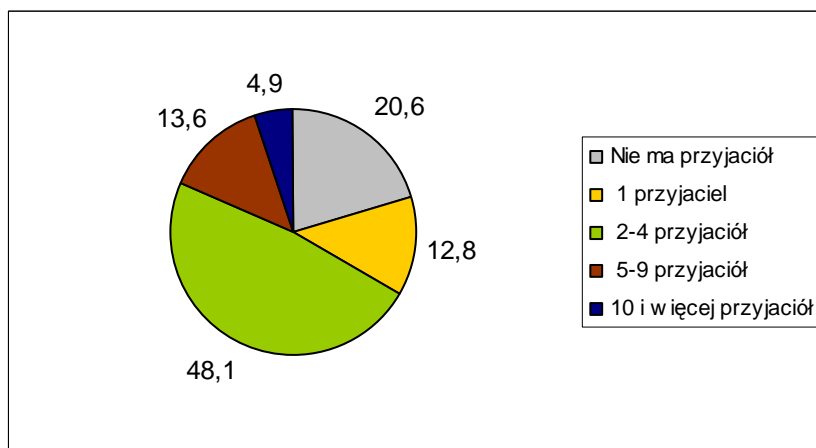
W 16% rodzin średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250 zł. Mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 750 a 1000 zł w przeliczeniu na 1 osobę. 30,5% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Najwięcej, bo 1/3 rodzin utrzymuje się z dochodów między 500 a 750 zł na 1 członka rodziny. W powiecie mało jest rodzin z wyższymi dochodami. Tych z najwyższymi - na poziomie powyżej 1000 zł i powyżej 1500zł jest odpowiednio 2,6% i 0,9%.

Wykres 3.2.18-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu świdwińskiego mają średnio 2,9 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Jednocześnie odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 20,6%. Jednego przyjaciela ma około 13% badanych. Mniej więcej tyle samo twierdzi, że ma ich między 5 a 9. Najwięcej, bo prawie połowa respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.18-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu świdwińskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. Ponad 70% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych, a dalsze 20 w okresie miesiąca poprzedzającego badanie. Rzadziej osoby z powiatu świdwińskiego spotykały się ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że nieco mniej niż 80% respondentów brała udział w tego typu wizytach. Bardzo dużo- około 40% osób brało udział w przeciągu ostatniego miesiąca



przed badaniem także w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie. W przeciągu roku osób takich było 86%. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w ostatnim roku kino lub teatr. W kinie ponad 2 lata temu było 60% badanych, w teatrze 40%. W przypadku teatru 45% nie było w nim w ogóle.

Wykres 3.2.18-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

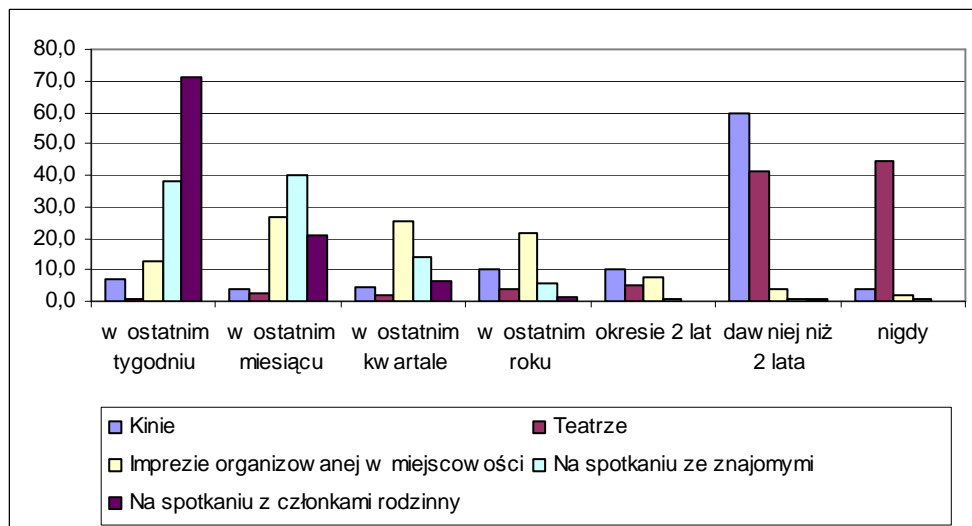


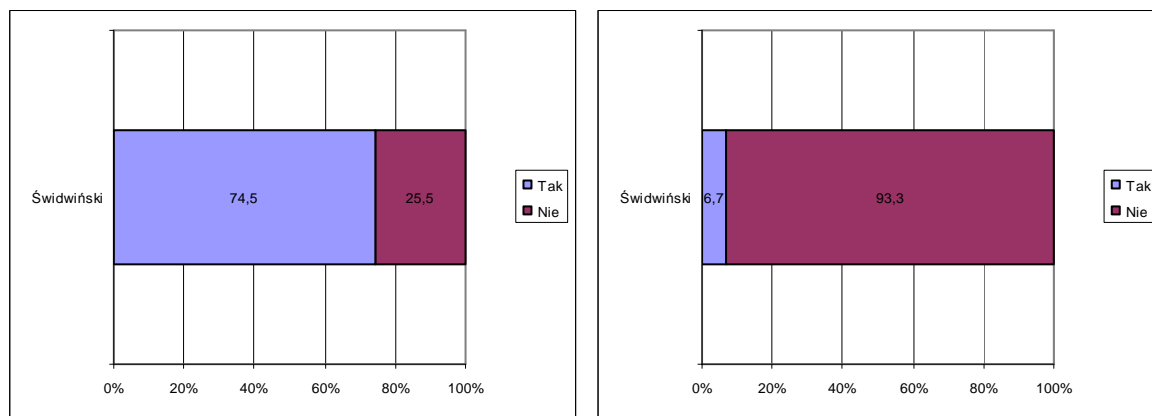
Tabela 3.2.18-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Świdwiński					
w ostatnim tygodniu	7,0	0,9	12,5	38,0	70,9
w ostatnim miesiącu	4,1	2,6	27,0	40,3	20,9
w ostatnim kwartale	4,3	2,0	25,5	13,9	6,1
w ostatnim roku	10,4	3,8	21,4	5,5	1,5
okresie 2 lat	10,4	4,9	7,5	0,9	0,0
dawniej niż 2 lata	60,0	41,4	4,1	0,9	0,6
nigdy	3,8	44,3	2,0	0,6	0,0

Większość badanych - 74,5% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.



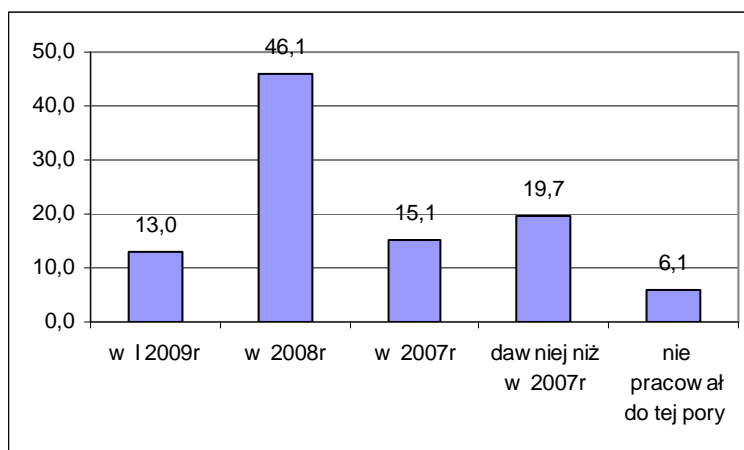
Wykres 3.2.18-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



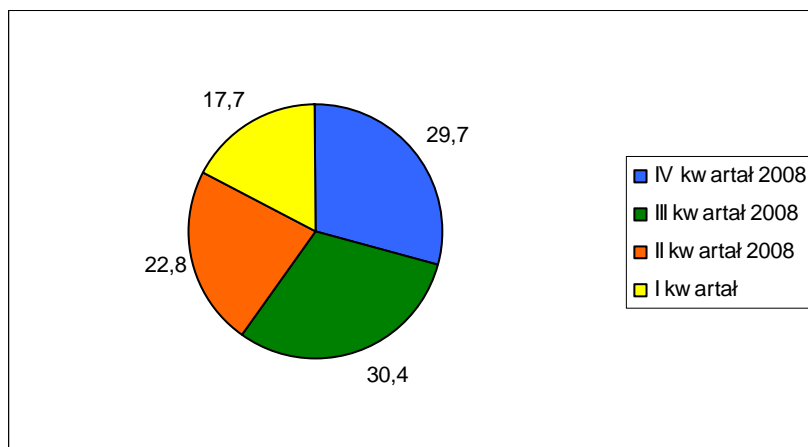
e) Historia bezrobocia

Ponad 59% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 13%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. W porównaniu do innych powiatów w województwie mały jest udział tych, którzy utracili zatrudnienie w IV kwartale 2008 roku (30%).

Wykres 3.2.18-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

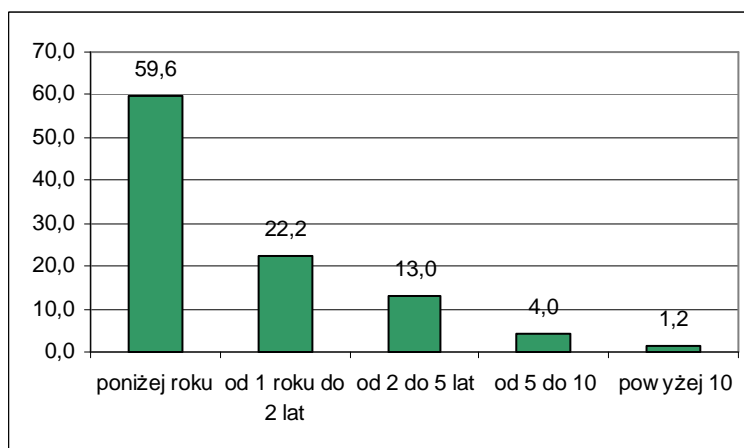


Wykres 3.2.18-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



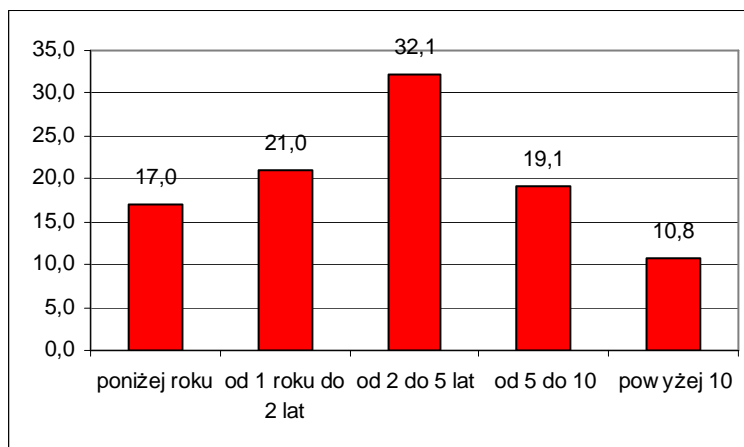
Przeważający odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (60%). Mniej więcej po 22% pracowało między 1 a 2 lata, kolejne 13% między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest znikoma ilość - odpowiednio 4% i 1,2%.

Wykres 3.2.18-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



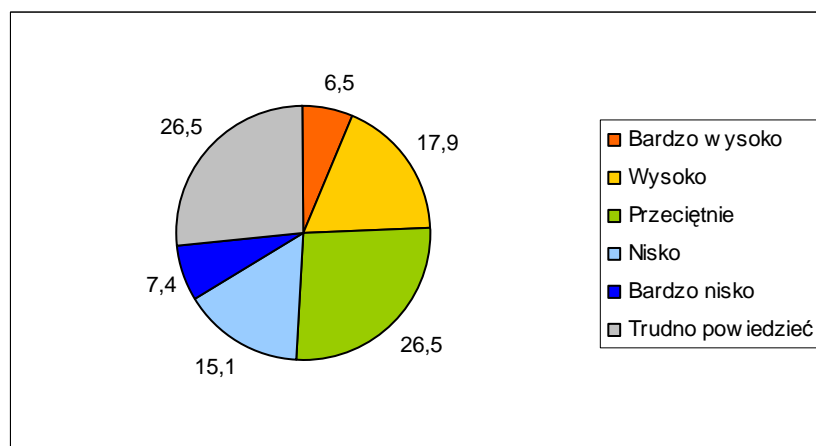
Inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku dwa kilkanaście razy więcej osób może poszczycić się pracą kilkuletnią w jednym zakładzie pracy. Tych, którzy pracowali w jednym miejscu ponad 10 lat jest ok. 11%. Kolejne 19% było zatrudnionych między 5 a 10 lat w jednym miejscu. Około 1/3 ma staż między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 17%.

Wykres 3.2.18-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Tylko nieco ponad połowa badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 26,5%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 22% respondentów. Bardzo duży był jednak udział tych, którzy nie wiedzieli jakiej odpowiedzi udzielić.

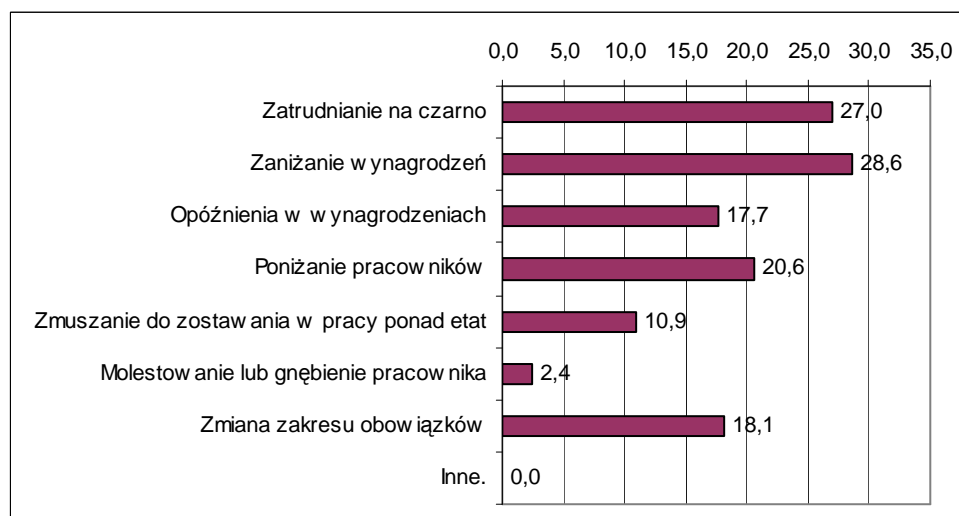
Wykres 3.2.18-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim zaniżanie wynagrodzeń (28,6%) oraz zatrudnienie na czarno (27%). Około ¼ osób przyznawało, że problemem było także ponížanie pracowników. Nieco mniej spotkała się także ze zmianami zakresu obowiązków, a także opóźnieniami w wypłacie wynagrodzeń. Stosunkowo najmniej osób, bo co dziesiąta, wskazała na problemy związane ze zmuszaniem do pozostawania w pracy ponad przepisowe godziny. 2,4% przyznało, że problemem w ich poprzednich miejscach pracy było molestowanie.



Wykres 3.2.18-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



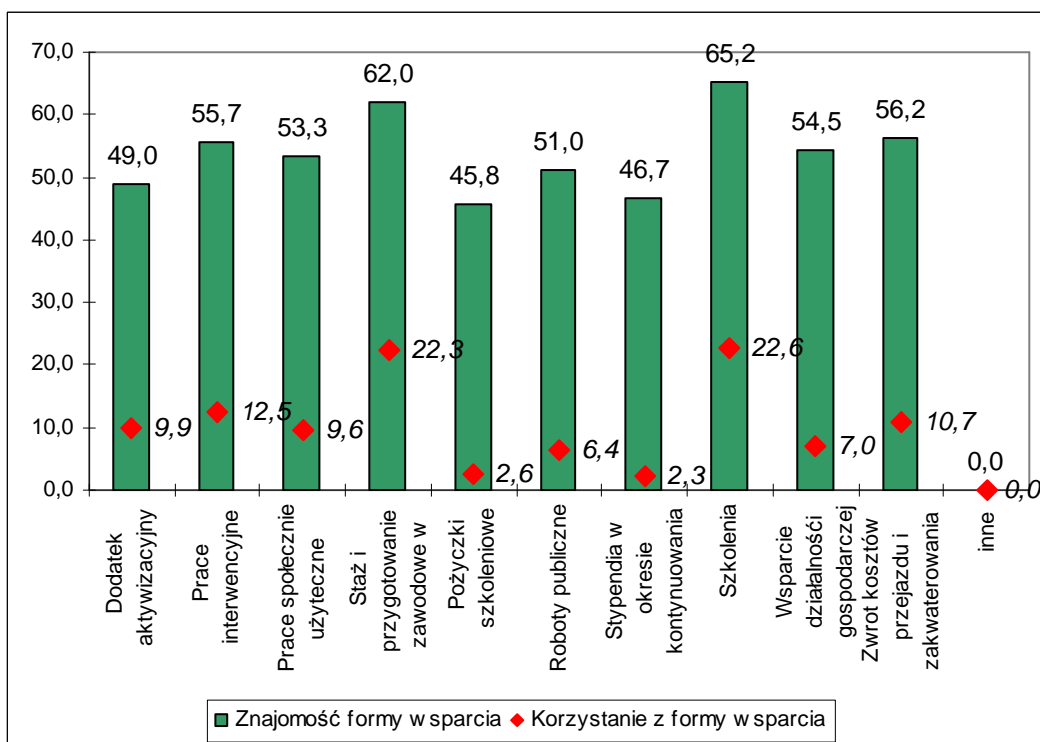
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu świdwińskiego w średnim stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w średnim stopniu korzystają z nich. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (65% znajomości), a także przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (62% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 22% badanych przyznało, że uczestniczyła w szkoleniach lub brała udział w stażu. Między 53 a 56% respondentów wskazywała także na znajomość następujących form: prace interwencyjne, wsparcie działalności gospodarczej, prace społecznie użyteczne oraz zwrot kosztów dojazdów. Wszystkie te 4 możliwości były wykorzystywane w praktyce przez co najmniej 7% respondentów. Bezrobotni dosyć często korzystali także z dodatków aktywizacyjnych (10% badanych)

Wśród najmniej popularnych form znalazły się stypendia oraz pożyczki szkoleniowe. Korzystało z nich po około 2,5% badanych osób.

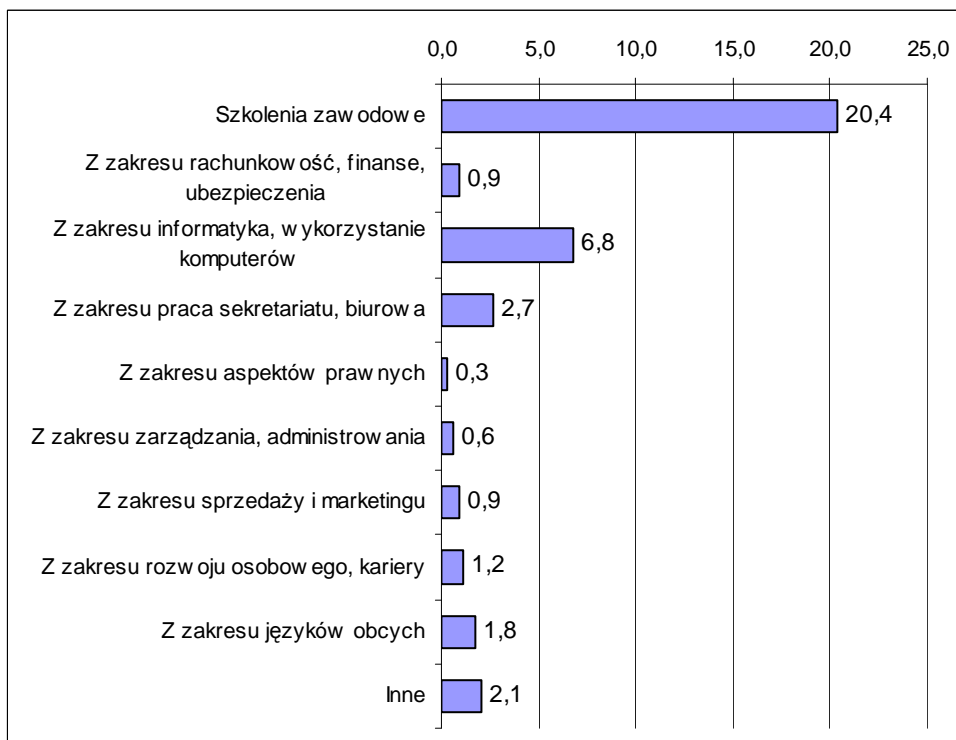


Wykres 3.2.18-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu świdwińskiego, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na drugim miejscu znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów. Dalej ponad 2 % respondentów wzięło udział w szkoleniach z zakresu obsługi biurowej. W pozostałych typach szkoleń uczestniczyło mniej niż 2% respondentów.

Wykres 3.2.18-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

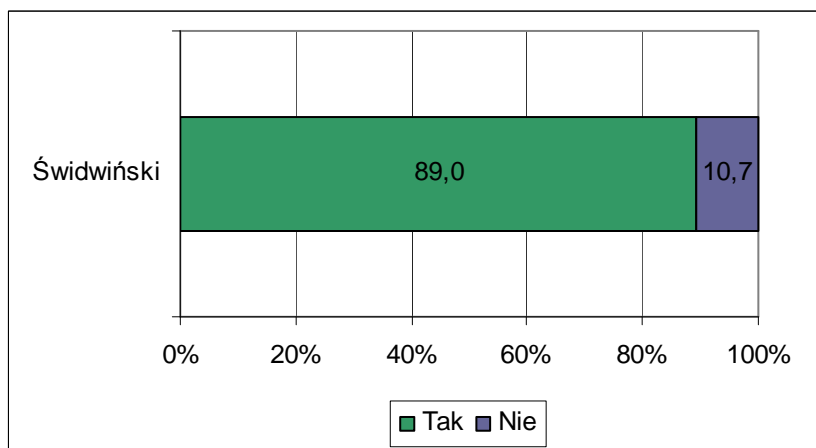


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych z powiatu świdwińskiego - 89% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

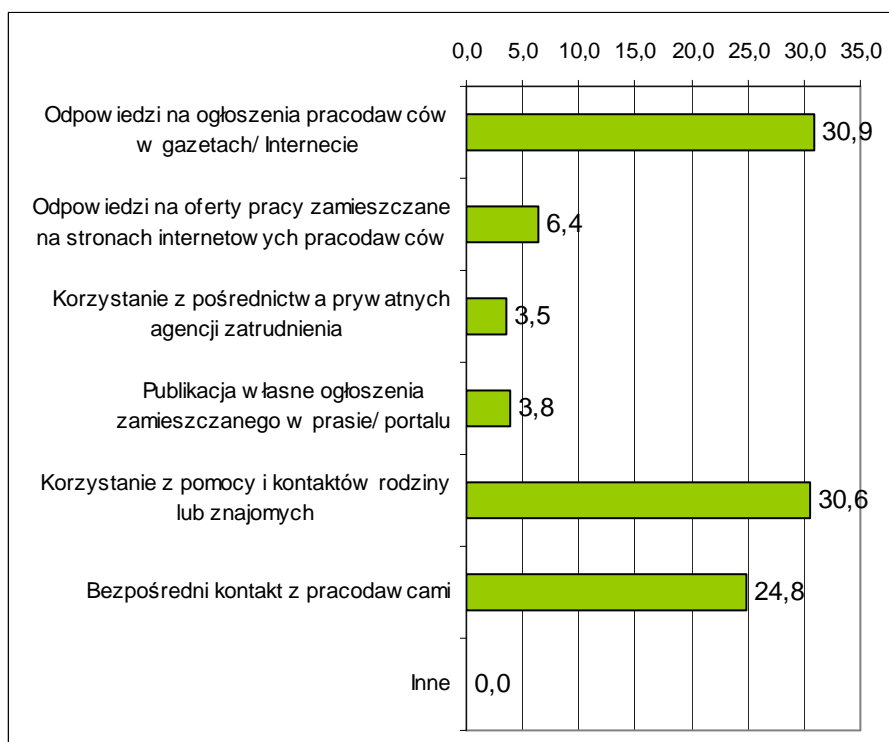
Wykres 3.2.18-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (31%) lub też zdają się na

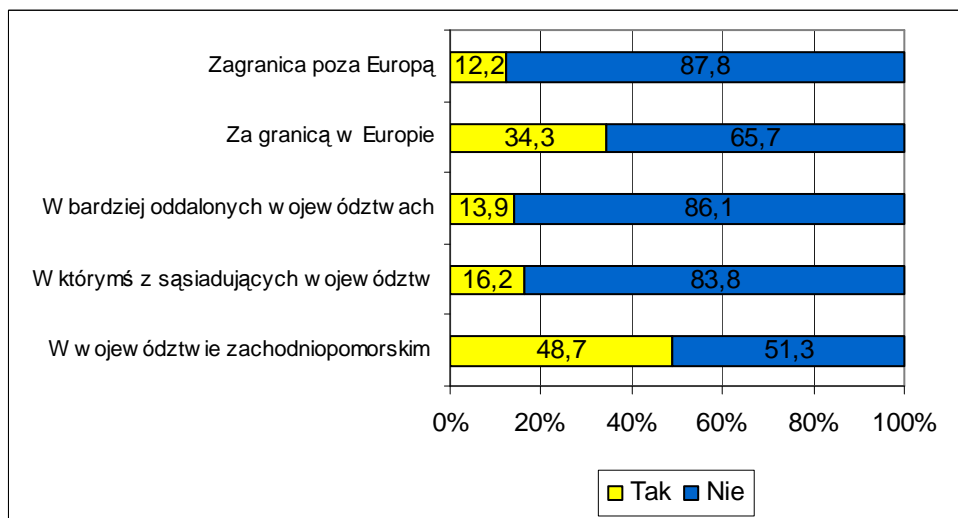
kontakty rodziny i znajomych (31%). ¼ badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. 6% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie (po około 3,5%).

Wykres 3.2.18-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



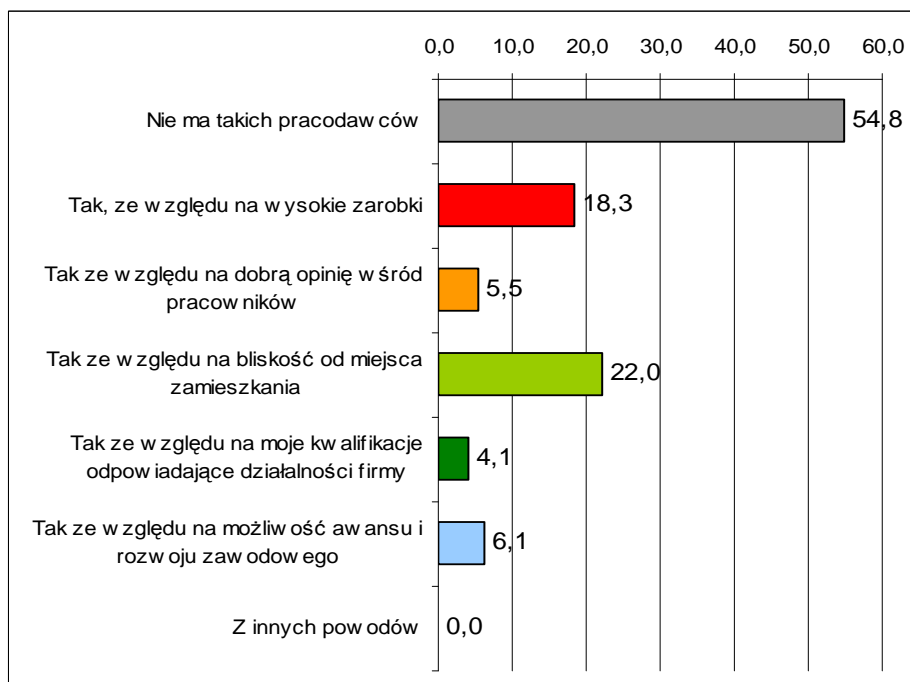
Bezrobotni z powiatu świdwińskiego w bardzo małym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Nawet podjęcie się pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego jest nie do zaakceptowania przez większość badanych (51,3%). W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować tylko 16,2%, a w dalej położonym jedynie 14%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (34,3%) niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Najmniej chętnych - 12% byłoby w stanie wyjechać gdzieś poza granic Europy.

Wykres 3.2.18-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad połowa respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować (55%). Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (22%) oraz oferuje wysokie zarobki (18%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się możliwościami rozwoju zawodowego oraz dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (5,5%). Najmniej ważną kwestią dla bezrobotnych była sprawa związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy.

Wykres 3.2.18-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.18-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
administracja	21
sprzedawca	18
murarz	17
mechanik samochodowy	15
kelner	14
stolarz	14
krawiec	11
kucharz	11
malarz	10
opiekunka	10
biurowa	9
fizyczna	9
pomoc kuchenna	9
mechanik	8
ochroniarz	8
fryzjer	7
kierowca	7
barman	6
kosmetyczka	6
żołnierz	6
elektryk	5
farmaceuta	5
spawacz	5
stróż	5
technik ekonomista	5
budowlaniec	4
informatyk	4
palacz	4
szwaczka	4
ślusarz	4
dekarz	3
księgowa	3
nauczyciel	3
pedagog	3
piekarz	3
policjant	3
repcjonista	3
tokarz	3
bankowiec	2
cukiernik	2

elektromonter	2
frezer	2
hafciarka	2
handlowiec	2
kanalizator	2
kasjer	2
konserwator	2
masażysta	2
operator maszyn	2
pielęgniarka	2
rzeźnik	2
socjolog	2
technik hotelarz	2
technik rolnik	2
tylnik	2
akuszer	1
betoniarz - zbrojarz	1
blacharz	1
cieśla	1
ekonomista	1
elektronik	1
fizjoterapeuta	1
historyk	1
kierownik	1
kosmetyczka	1
ogrodnik	1
organizator ruchu turystycznego	1
poseł	1
prawnik	1
prawnik	1
przedszkolanka	1
ratownik	1
ratownik medyczny	1
rolnik	1
sekretarka	1
technik żywienia	1
urzędnik	1
własna firma	1
zbrojarz	1
Suma końcowa	343



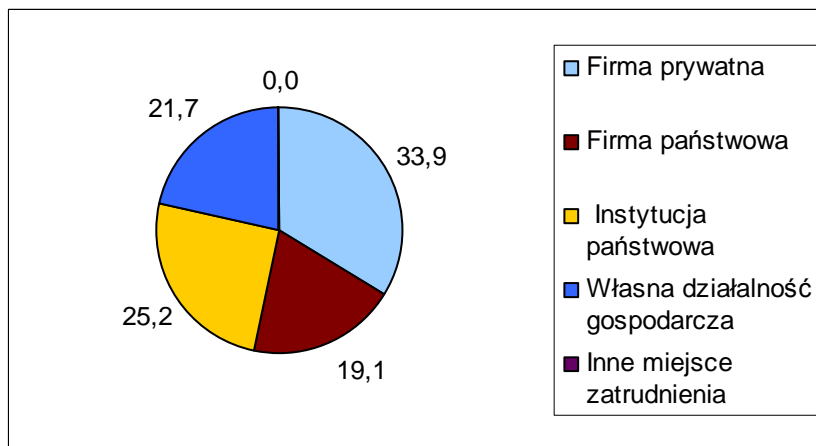
Tabela 3.2.18-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	38
sprzątaczką	19
piekarz	17
fizyczna	16
cukiernik	13
budowlaniec	11
murarz	11
szwacz	11
krawiec	9
kelner	8
kucharz	8
śmieciarz	8
fryzjerka	7
mechanik	7
policjant	6
spawacz	6
tylnik	6
masarz	5
nauczyciel	5
przetwórstwo rybne	5
dekarz	4
drogowiec	4
opiekun	4
pracownik produkcyjny	4
rzeźnik	4
stolarz	4
żołnierz	4
bankowiec	3
barman	3
mechanik samochodowy	3
ogrodnik	3
palacz	3
pomoc kuchenna	3
saper	3
szklarz	3
ślusarz	3
tapicer	3
frezer	2
kanalarz	2
lekarz	2
operator maszyn	2
pielęgniarka	2
tokarz	2
akuszer	1
betoniarz	1
biurowa	1
elektryk	1
górnik	1

kasjer	1
kierowca	1
kominiarz	1
komornik	1
kowal	1
księgowy	1
masażysta	1
ochroniarz	1
przedstawiciel handlowy	1
psycholog	1
ratownik medyczny	1
recepjonista	1
roboty publiczne	1
rolnik	1
strażak	1
stróż	1
terapeuta	1
urzędnik	1
Suma końcowa	309

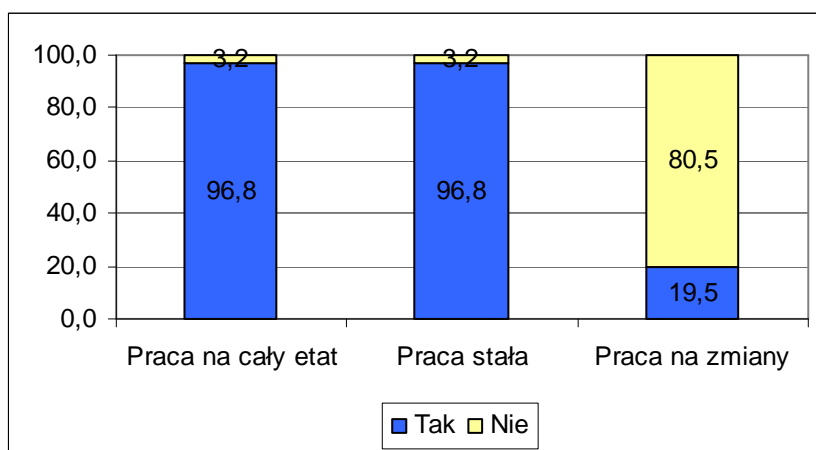
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 1/3 uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 22% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 19% badanych było zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 25%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.18-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



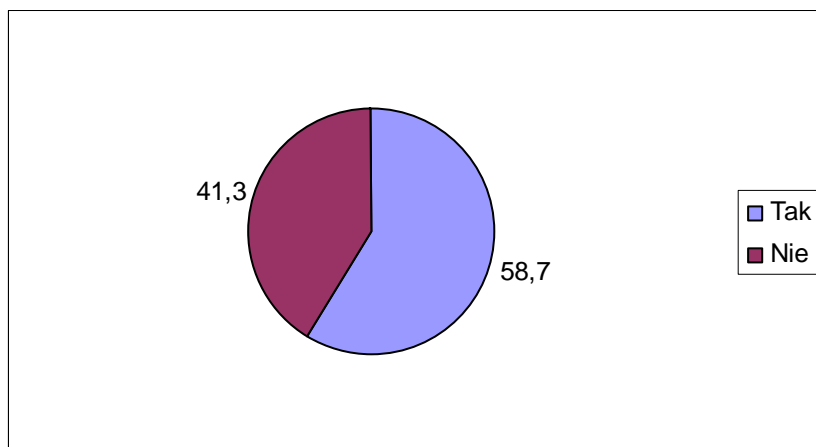
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 80,5% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach.

Wykres 3.2.18-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



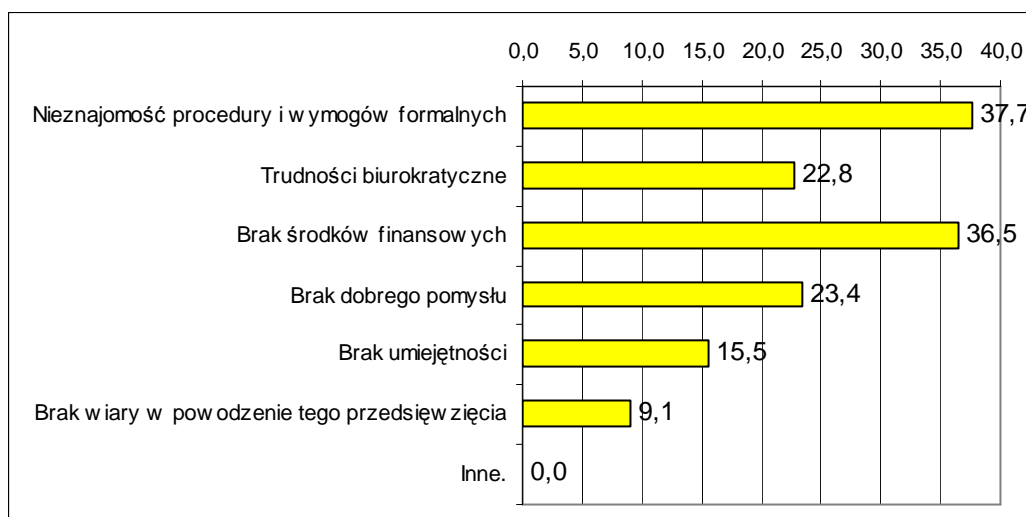
Około 59% badanych z powiatu świdwińskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. To zdecydowanie najwyższy wskaźnik w całym województwie.

Wykres 3.2.18-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak nie znajomości procedur i wymogów jakie należy spełnić aby firmę założyć (38%) i zaraz potem na brak środków finansowych (36,5%). Na kolejnych miejscach znalazły się trudności biurokratyczne (36%) i brak dobrego pomysłu (po około 23%). Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 15,5% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu, a 9% ze nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia.

Wykres 3.2.18-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

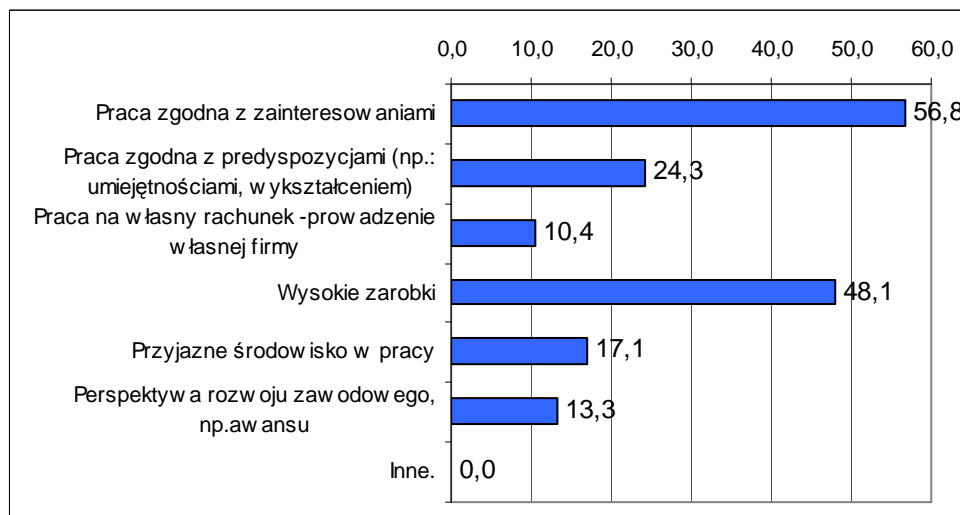
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu świdwińskiego uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (57%). Jest to jeden z



nielicznych powiatów gdzie wysokie zarobki wymienione zostały na drugim miejscu, z udziałem 48% wskazań. Nieco mniej niż ¼ sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Na dalszych miejscach wskazano na przyjazne środowisko w pracy oraz perspektywy rozwoju. Najmniej istotnym czynnikiem w opinii respondentów okazała się praca na własny rachunek.

Wykres 3.2.18-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



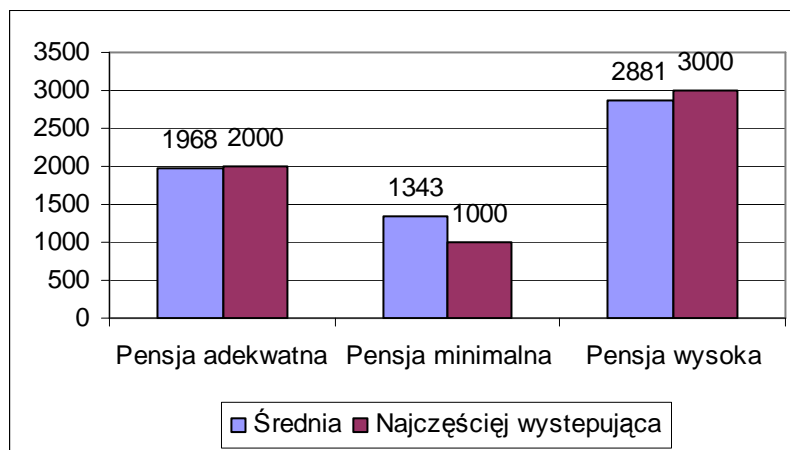
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1968 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1343 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 2881 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł. Oczekiwania finansowe osób z powiatu świdwińskiego są najniższymi w województwie.

Tabela 3.2.18-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

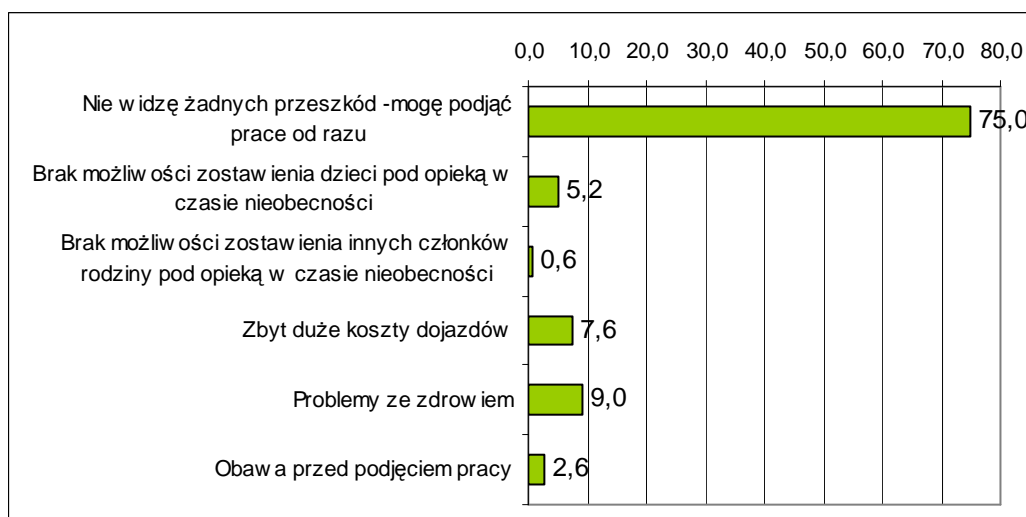
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1968	1343	2881
Maksymalna	4000	2500	10000
Minimalna	1000	500	1400
Odchylenie standardowe	500	365	1018
Najczęściej występująca	2000	1000	3000

Wykres 3.2.18-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych (3/4) deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy stanowią problemy zdrowotne. Ten problem sygnalizowało 9% respondentów. Około 7,6% badanych wskazało także na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. Dopiero na 3 miejscu wśród wymienianych barier znalazła się odpowiedź wskazująca na brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. To wyjątkowa sytuacja, gdyż czynnik ten jest na ogół Główna przeszkoda podjęcia pracy osób bezrobotnych w innych powiatach województwa. 2,6% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

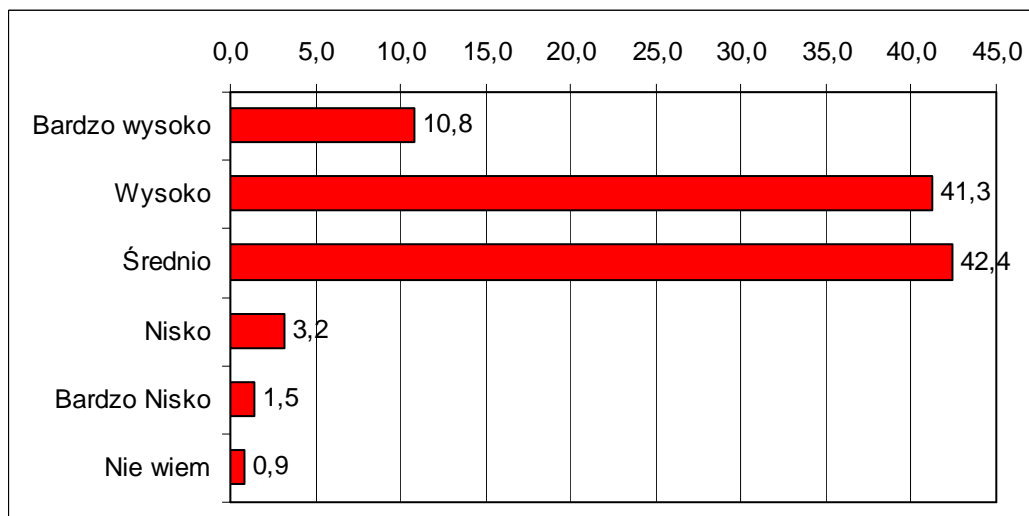
Wykres 3.2.18-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie świdwińskim oceniają swoje kompetencje zawodowe raczej dobrze. 42% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 41%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 11% respondentów. Problemy z samooceną miał niecały procent badanych.



Wykres 3.2.18-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.19 Miasto Świnoujście

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W Świnoujściu na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 1206 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat na ostatnim miejscu w województwie. Udział kobiet odpowiadał średniej dla całego województwa i wynosił 58,8%. Wyraźnie niższy natomiast był wskaźnik osób młodych do 25 roku życia, które nie mają pracy. O ile w regionie osoby te stanowiły 18,4%, to w Świnoujściu 14,7% bezrobotnych. Był to drugi najniższy wynik wśród wszystkich badanych powiatów. Z racji tego, że Świnoujście to powiat grodzki ludność miejska stanowi w nim 100%.

Tabela 3.2.19-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

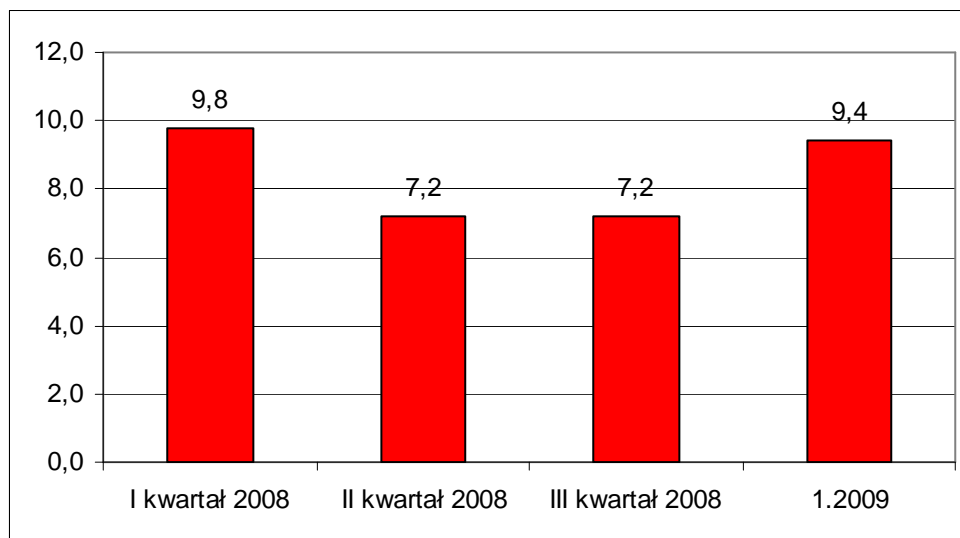
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
1206	709	0	177	106,3	71,3

Świnoujście charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników stopy bezrobocia - 9,4% w styczniu 2009r. Wskaźnik ten jest niższy tylko w Szczecinie i Koszalinie, a więc największych ośrodkach miejskich w regionie. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach (wyjątek miasto Koszalin). W Świnoujściu od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 148 nowych bezrobotnych. Mimo to obecny poziom bezrobocia jest niższy o około 19% w porównaniu do początku roku 2008.

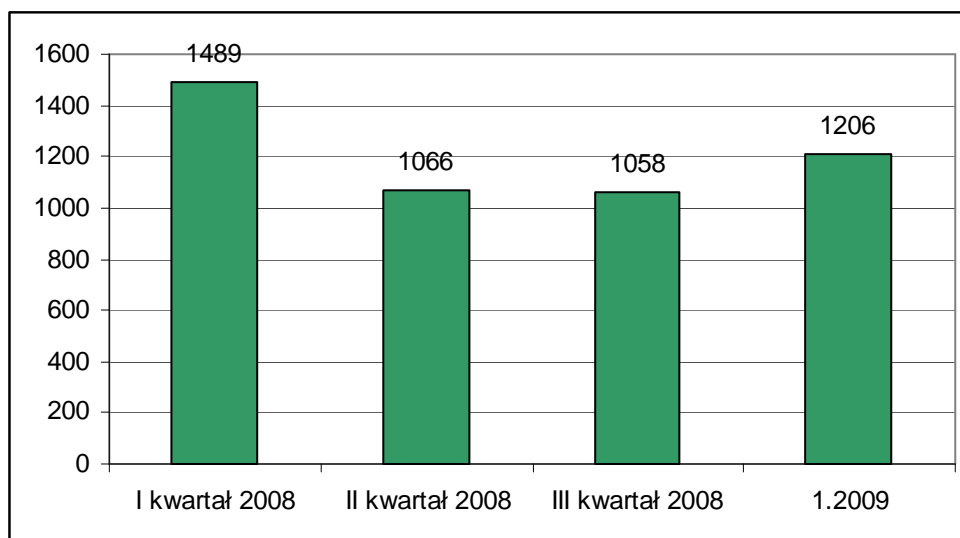
W Świnoujściu podobnie jak i w innych powiatach zachodniopomorskich pod koniec roku wzrosła także liczba długotrwale bezrobotnych. Wzrost ten był jednak znacznie mniejszy i ustabilizował się w listopadzie i grudniu na tym samym poziomie. W sumie między październikiem - miesiącem z najniższą liczbą bezrobotnych a listopadem i grudniem liczba bezrobotnych długotrwale wzrosła tylko o 10. W przeciągu roku nastąpił natomiast spadek blisko o 50% w tej grupie bezrobotnych.



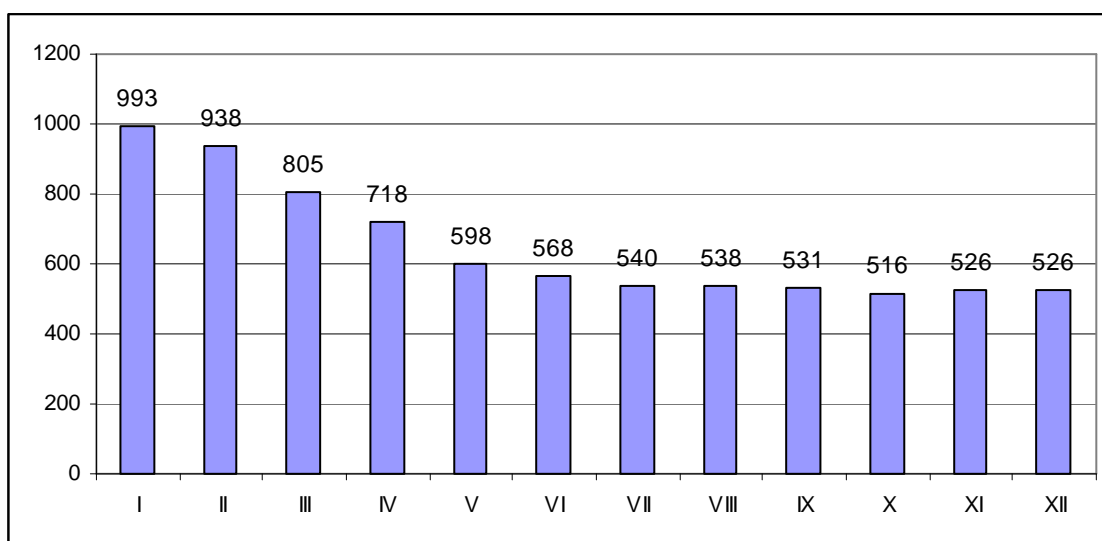
Wykres 3.2.19-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.19-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



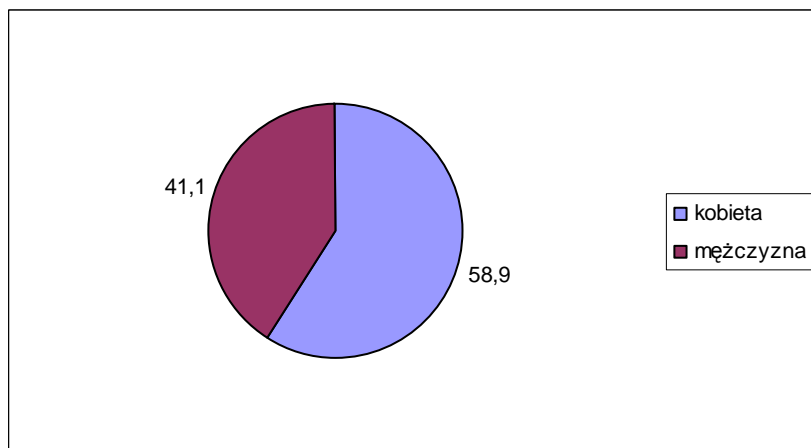
Wykres 3.2.19-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

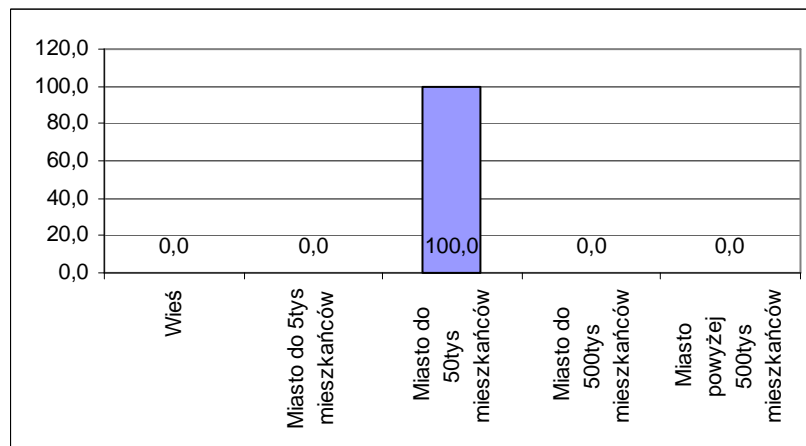
W badaniu udział wzięło 380 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej wyraźnie przeważały kobiety. Stanowiły one 58,9% respondentów.

Wykres 3.2.19-4: Bezrobotni według płci



Ponieważ badanie realizowane było na terenie powiatu grodzkiego wszyscy respondenci deklarowali, że mieszkają na terenie Świnoujścia, a więc miasta do 50 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.19-5: Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 38,2 lata. Jest to jedna z najwyższych średnich w województwie. Najstarszy bezrobotny miał lat 61, a najmłodszy 18.

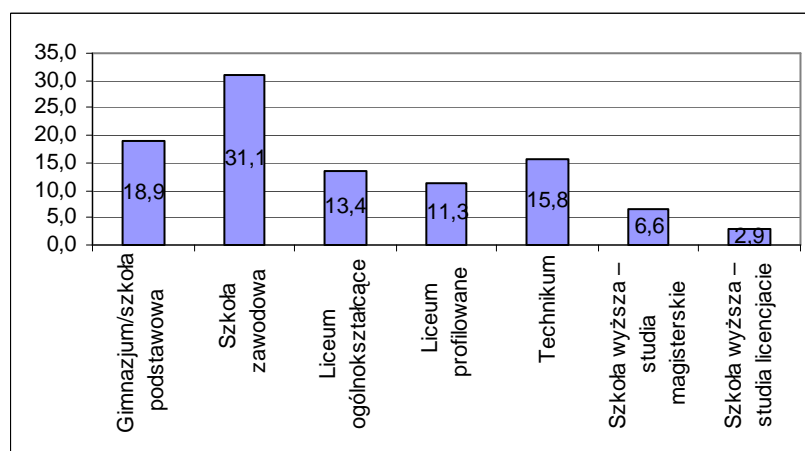
Tabela 3.2.19-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	38,2
Maksimum	61
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	12,8



W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia. Najlichnieszą grupę stanowią osoby, które skończyły szkoły zawodowe -31,1%. Na kolejnym miejscu znalazły się osoby z wykształceniem podstawowym lub niższym. Ich udział wynosi w przypadku Świnoujścia 18,9%. Duża grupa bezrobotnych posiada wykształcenie średnie. W sumie absolwenci techników, liceów profilowanych i ogólnokształcących to 40,5% bezrobotnych. Większość to absolwenci techników. Najmniej liczni są absolwenci liceów profilowanych. Osoby z wykształceniem wyższym licencjackim (6,6%) i magisterskim to w sumie niecałe 10% badanych ze Świnoujścia.

Wykres 3.2.19-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w Świnoujściu przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią ekonomiści (technicy ekonomiści).

Tabela 3.2.19-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
budowlaniec	1
cieśla-stolarz	2
cukiernik - ciastkarz - piekarz	11
dziennikarz	1
ekonomista	30
elektryk	8
filolog	1
fizjoterapeuta	1
fryzjer	10
górnik	1
handlowiec	3
historyk	1
hydraulik	1
inżynier budownictwa	1
inżynier logistik	1

inżynier oceanotechniki	1
inżynier transportu	1
kamieniarz	1
kasjer - sprzedawca	18
kelner-barman	6
kierowca	1
krawiec	9
kucharz	11
magazynier	2
magister informatyki i ekonomii	1
malarz - tpeciarnz -glazurnik	7
marynarz	1
mechanik	15
mechanik samochodowy	4
monter	2
murarz - tynkarz	1

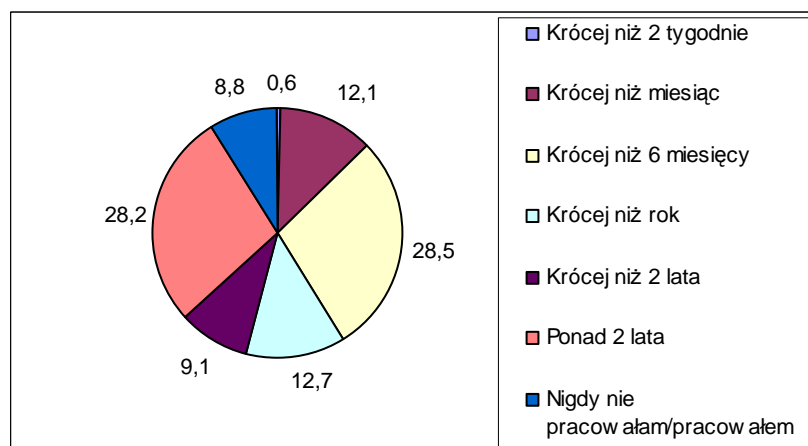


nauczyciel	2
operator maszyn	1
organizator ruchu turystycznego	4
pedagog	1
pielęgniarka	4
pomoc pielęgniarki	1
pracownik administracyjno-biurowy	8
pracownik socjalny	2
prawnik	1
przetwórcza ryb	1
przysposobienie do zawodu stolarz	1
rolnik	7
socjolog	1
spawacz-ślusarz	8
specjalista ds. zakupów	1
starszy oficer mechanik	1
tapicer	2
technik budowlany	2
technik chemik	1
technik ekonomista	6
technik elektroenergetyk	1
technik elektromechanik	1

technik elektryk	8
technik fizjoterapii	1
technik gastronom	2
technik hotelarstwa	10
technik informatyk	1
technik logistyk	1
technik mechanik	3
technik mechanik samochodowy	1
technik nawigator	1
technik ochrony środowiska	2
technik ogrodnik	1
technik ortopeda	3
technik plastyk	1
technik samochodowy	3
technik sztuk plastycznych	1
technik włókiennik	1
technik żywienia	1
technolog żywienia	6
terapeuta zajęciowy	2
zootechnik	1
Suma końcowa	261

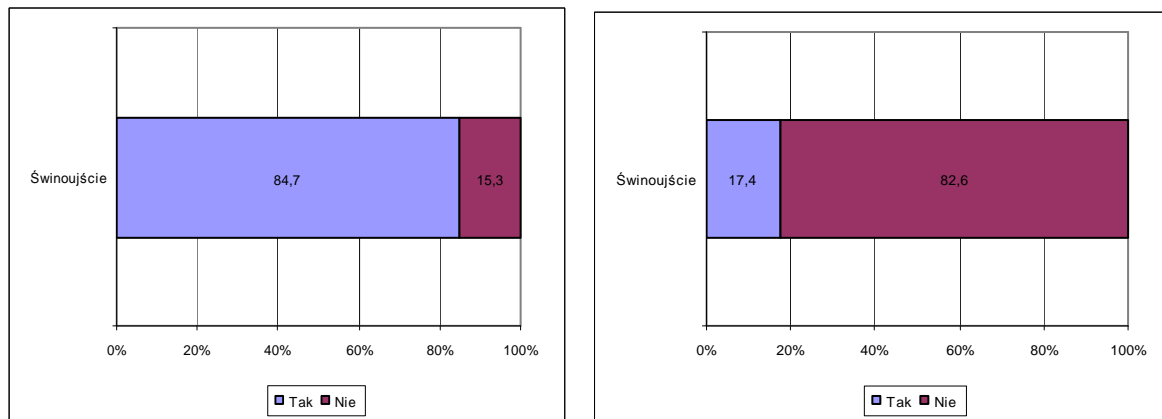
8,8% badanych w Świnoujściu nie pracowało nigdy wcześniej. Około 13% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie. Dodatkowo 28,5% nie ma pracy od pół roku. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 13% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 37% ogółu badanych w powiecie białogardzkim. Zdecydowana większość pozostaje bez pracy ponad 2 lata.

Wykres 3.2.19-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

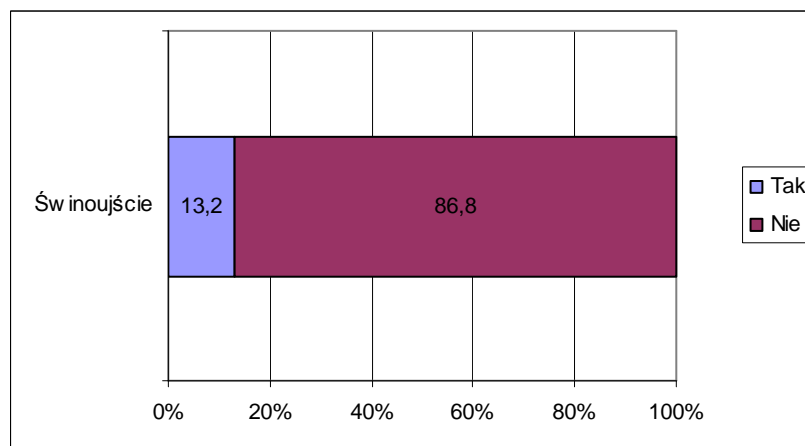


Prawie 85% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Tylko 17,4% ogółu badanych ma prawo do otrzymywania zasiłku. 13,2% przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.19-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



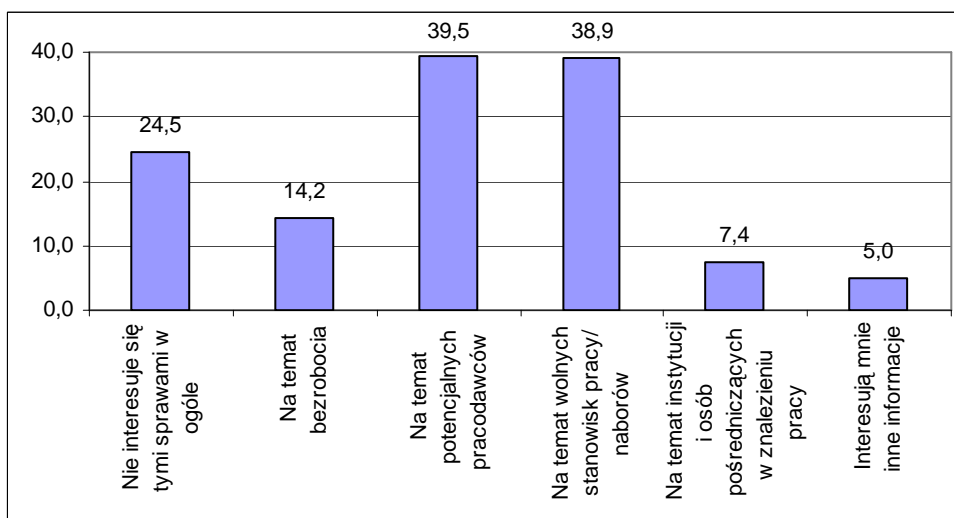
Wykres 3.2.19-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 1/4 osób pozostających bez pracy w Świnoujściu nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Tego typu wiadomości interesują po około 39% badanych. 14% z nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie, a dodatkowo 7,5% poszukuje informacji na temat instytucji wsparcia dla osób pozostających bez pracy.

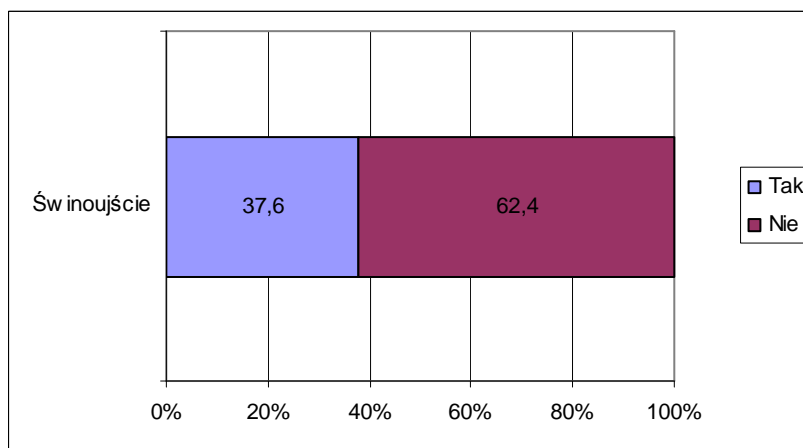
Wykres 3.2.19-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Mimo wielu osób, które deklarowały, że sprawy powiatowego rynku pracy ich nie interesują wysoki odsetek badanych deklarował znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość wskaźnika znało jednak tylko około 42% z nich¹⁷.

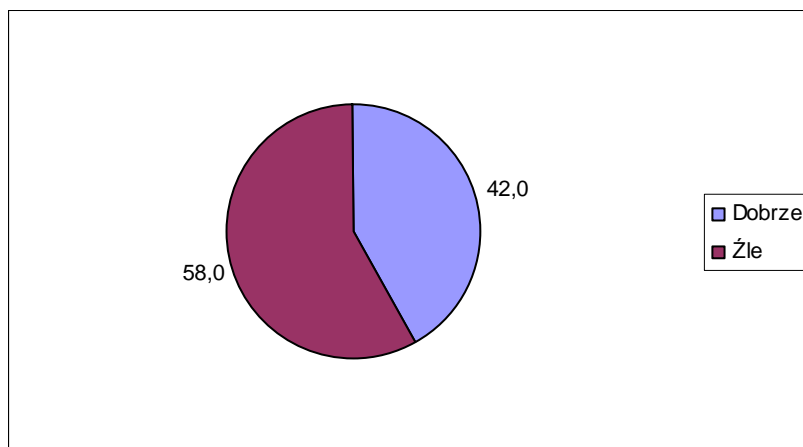
Wykres 3.2.19-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



¹⁷ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



Wykres 3.2.19-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



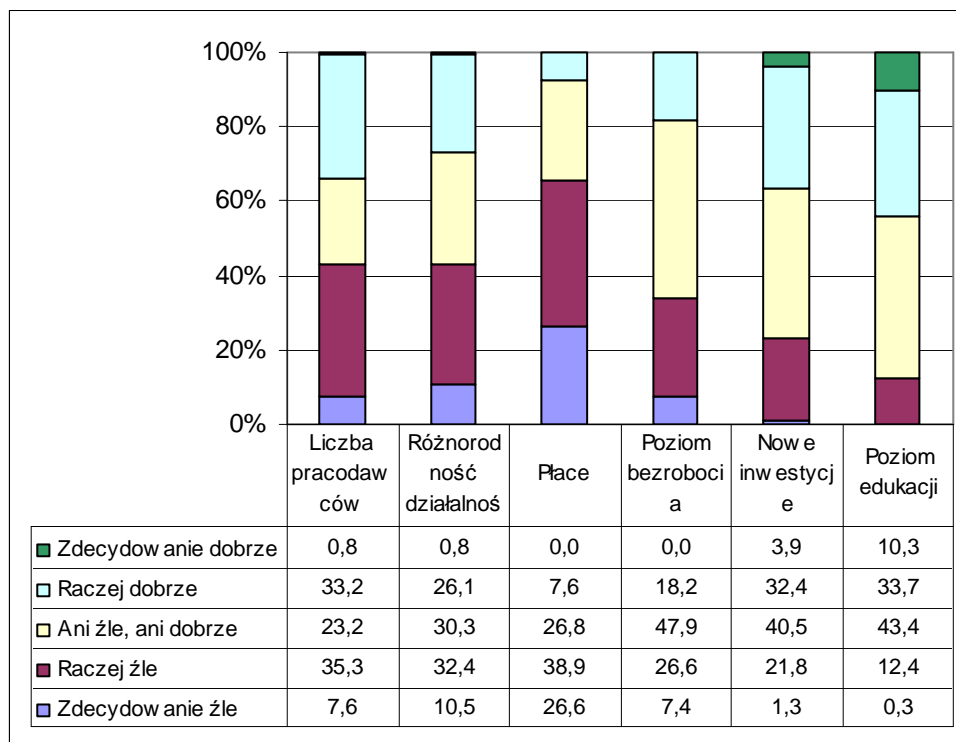
Bezrobotni ze Świnoujścia nie są na tle osób z innych powiatów bardzo krytyczni, co do sytuacji na powiatowym rynku pracy. Zdecydowanie najgorzej ocenili poziom płac. W tym przypadku aż 27% oceniło je bardzo źle a 39% raczej źle.

Żaden z pozostałych elementów nie zyskał więcej niż połowy ocen negatywnych. Stosunkowo najwięcej zebrały ich liczba pracodawców i różnorodność prowadzonej działalności - po około 43%. Należy jednak wziąć pod uwagę, że jednocześnie kilkadziesiąt procent osób oceniło te elementy pozytywnie. Liczba przedsiębiorstw zyskała dobrą ocenę wśród 33% badanych bezrobotnych, a różnorodność działań- 27%.

Wysoko oceniona została działalność inwestycyjna na terenie powiatu. Tylko 23% oceniło ją źle, podczas gdy ok. 36% dobrze. Reszta nie miała zdecydowanej opinii w tym temacie. Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez 44% badanych osób.



Wykres 3.2.19-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

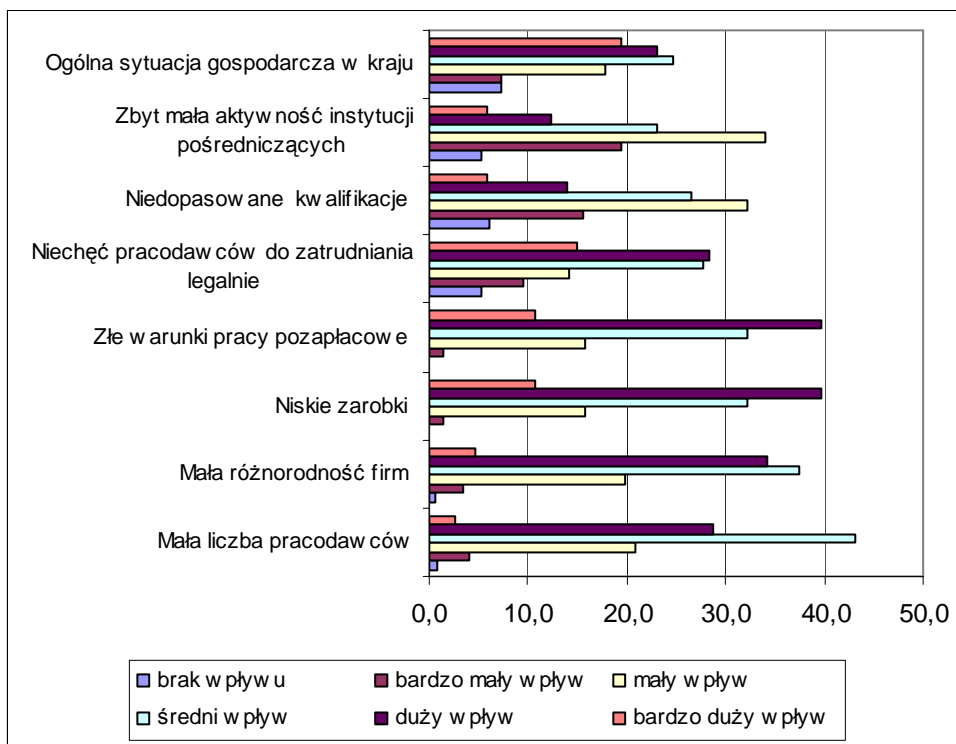


Za najbardziej istotny czynniki wpływające na bezrobocie w Świnoujściu respondenci uznali niski poziom płac - 50,5% badanych stwierdziło, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Jednocześnie jednak 17% twierdziło, że wpływ ten jest mały lub wręcz bardzo mały. Pozostałe elementy oceniane przez mieszkańców Świnoujścia uznane zostały za raczej w małym stopniu wpływające na poziom bezrobocia. Jako elementy mające ewentualnie duży wpływ na rozmiary bezrobocia mieszkańcy Świnoujścia wskazali: niechęć do zatrudniania legalnie, ogólna sytuacja gospodarcza kraju i mała różnorodność firm. Wszystkie te czynniki w opinii około 40% respondentów wywierały duży wpływ.

Podzielone zdania wystąpiły w przypadku liczby pracodawców W tym przypadku mniej więcej 31% badanych wyrażało opinie, że liczba ta ma duży wpływ na rozmiary bezrobocia w powiecie, a 25% że mały wpływ.

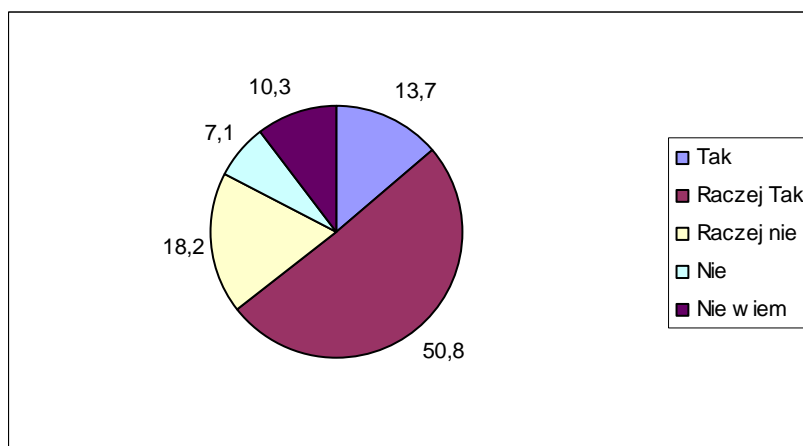
Za najmniej oddziałujące na bezrobocie, badani bezrobotni uznali małą aktywność instytucji rynku pracy, niedopasowane kwalifikacje pracowników oraz złe warunki pozapłacowe oferowane pracownikom.

Wykres 3.2.19-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



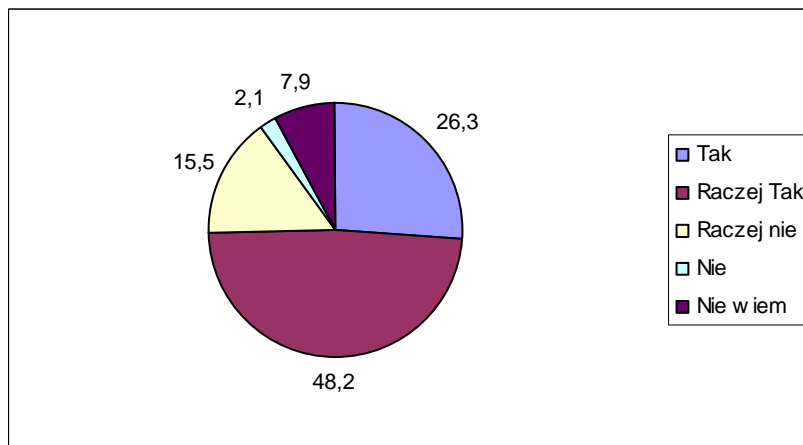
Bezrobotni ze Świnoujścia są w dużym stopniu przekonani, że będą mogli znaleźć zatrudnienie na terenie swojego miasta.. Prawie 65% badanych jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 10% nie ma na ten temat zdani, a ponad 1/4 twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.19-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



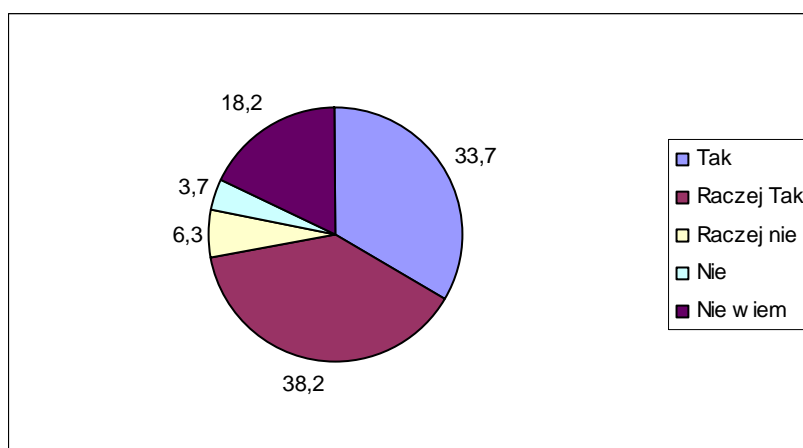
Około 3/4 badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Tylko niecałe 18% z nich w dniu realizacji badania nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

Wykres 3.2.19-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie 72% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę. 1/3 jest o tym przekonana, pozostali żywią taką nadzieję. Duża grupa - 18,2% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Tylko 10% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie. Bezrobotni ze Świnoujścia okazali się być jednymi z najbardziej pozytywnie nastawionych odnośnie perspektyw swojej przeszłej pracy/

Wykres 3.2.19-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w Świnoujściu funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 6 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,6 osoby dorosłe. W domu co 3 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia



Tabela 3.2.19-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,6
16-60 lat	2,6
powyżej 60 lat	0,3

W większości tych rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 45% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 32% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.19-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	120
1	172
2	72
3	11
4	5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.19-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



b

Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,2 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

Tabela 3.2.19-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	325

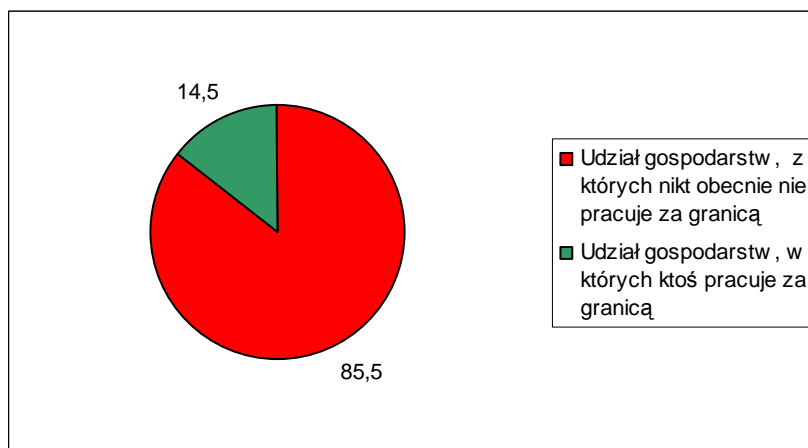


1	52
2	3
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,2

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w Świnoujściu jest 14,5%.

Wykres 3.2.19-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Prawie dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,4. Nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory 2 osoby z ich rodziny.

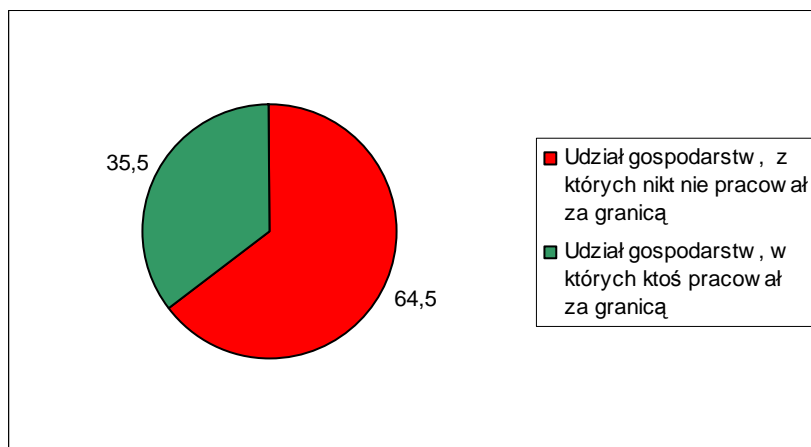
Tabela 3.2.19-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	245
1	124
2	11
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 35,5%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik niski.

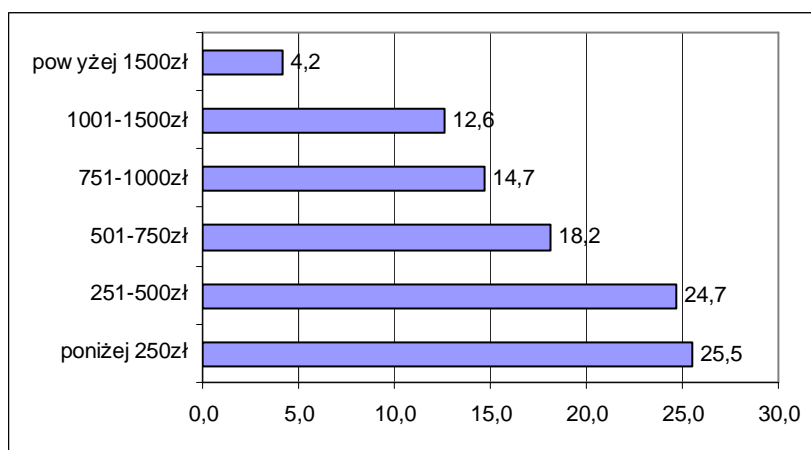
Wykres 3.2.19-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko połowie rodzin osób bezrobotnych w Świnoujściu średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między do 500 zł. Mniej więcej połowa z tego osiąga najniższe przychody - do 250 zł na osobę, a druga połowa w granicach 250-500 zł na osobę a miesiąc. Wyższy niż w innych powiatach jest natomiast udział rodzin z dochodami wyższymi. I tak gospodarstw z dochodem na 1 członka rodziny w granicach 500-750 zł jest 18%, z dochodem od 750 do 1000 zł -15%, a do 1500 zł 12,6%. Pozostałe 4% gospodarstw dysponuje kwota ponad 1500 zł. na 1 osobę.

Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują Świnoujście w grupie najbogatszych. Jest to jednak tendencja obserwowano we wszystkich powiatach grodzkich.

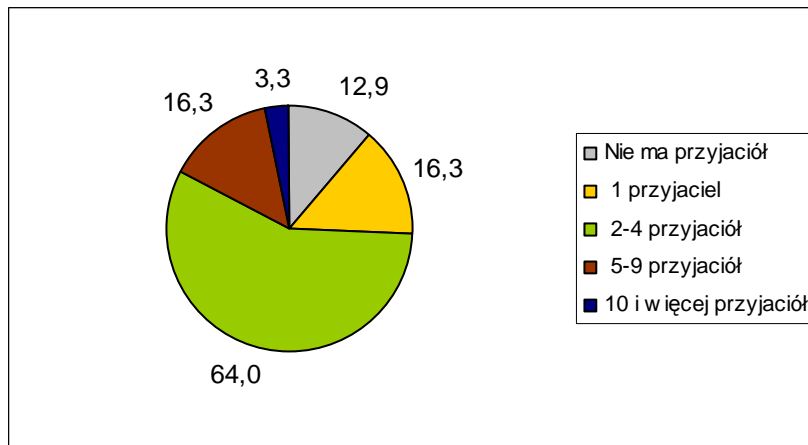
Wykres 3.2.19-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni w Świnoujściu mają średnio 2,9 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco poniżej 13%, co na tle województwa jest wielkością

małą. Jednego przyjaciela ma około 16% badanych. Tyle samo twierdzi, że ma ich od 5 do 10. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.19-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych ze Świnoujścia przejawia się przede wszystkim w kontaktach z rodziną. Około 40% badanych w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych a drugie tyle uczyniło to w okresie miesiąca. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około 3/4 badanych w analogicznym czasie było na spotkaniach ze znajomymi. Ponad 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w mieście w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. Ponad 41% badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 39% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.19-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

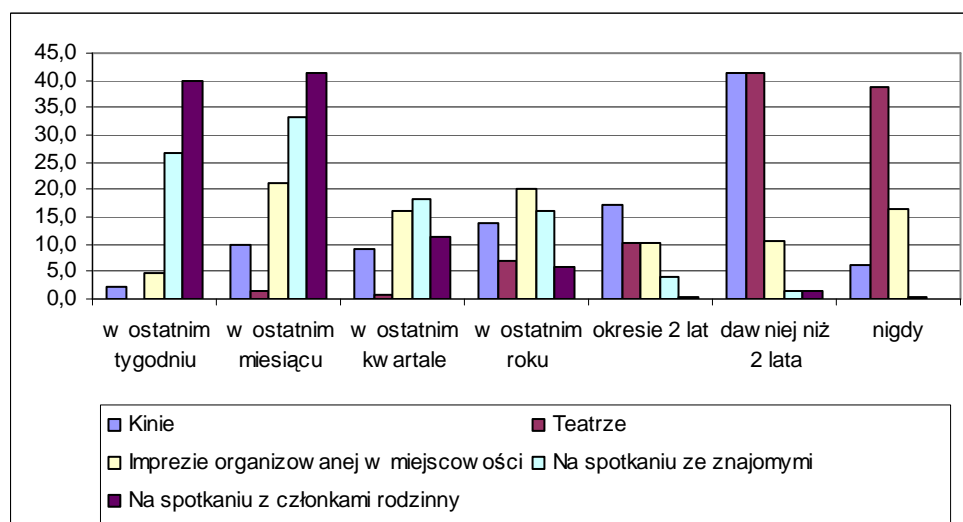


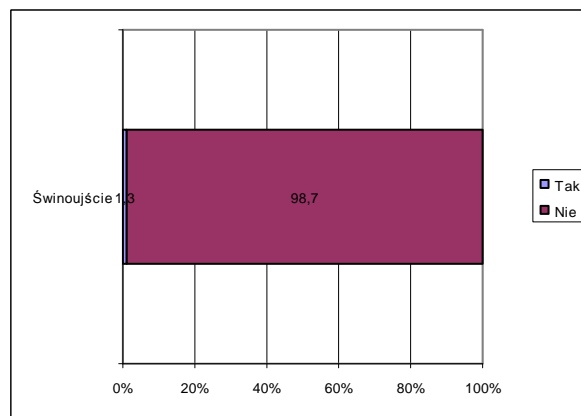
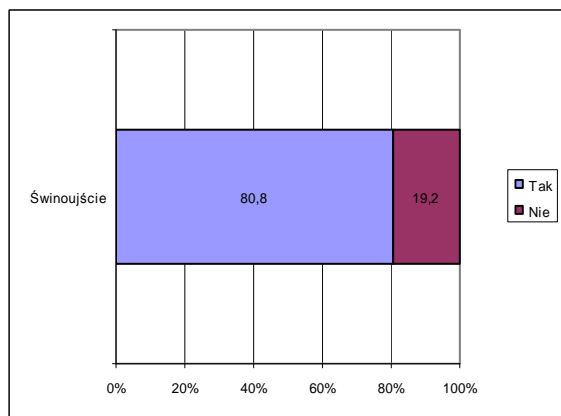


Tabela 3.2.19-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Świnoujście					
w ostatnim tygodniu	2,1	0,0	4,7	26,6	39,8
w ostatnim miesiącu	10,0	1,6	21,3	33,4	41,2
w ostatnim kwartale	9,2	0,8	16,1	18,4	11,3
w ostatnim roku	13,9	7,1	20,3	16,1	5,8
okresie 2 lat	17,4	10,3	10,3	3,9	0,3
dawniej niż 2 lata	41,3	41,3	10,8	1,3	1,6
nigdy	6,1	38,9	16,6	0,3	0,0

Większość badanych - 81% - zna obecne władze w swoim mieście i potrafi wymienić nazwisko burmistrza. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.19-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

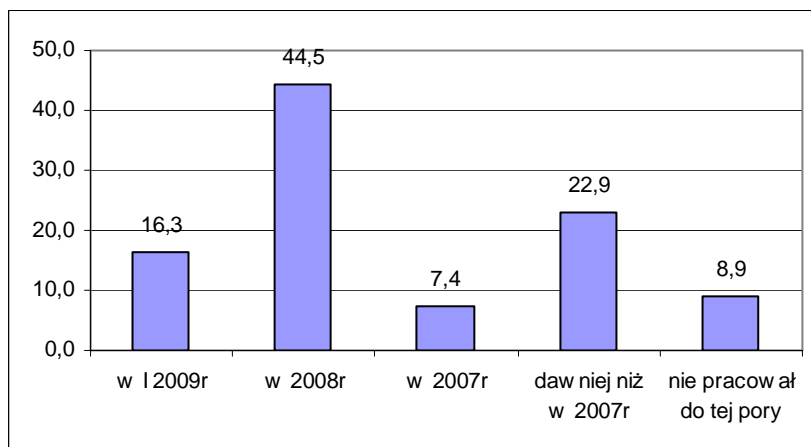


e) Historia bezrobocia

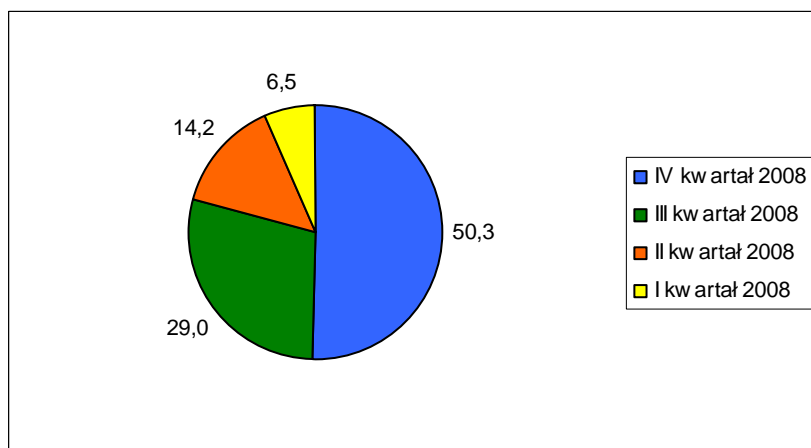
Ponad 60% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 16,3%, to duży udział w porównaniu do innych powiatów. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.



Wykres 3.2.19-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

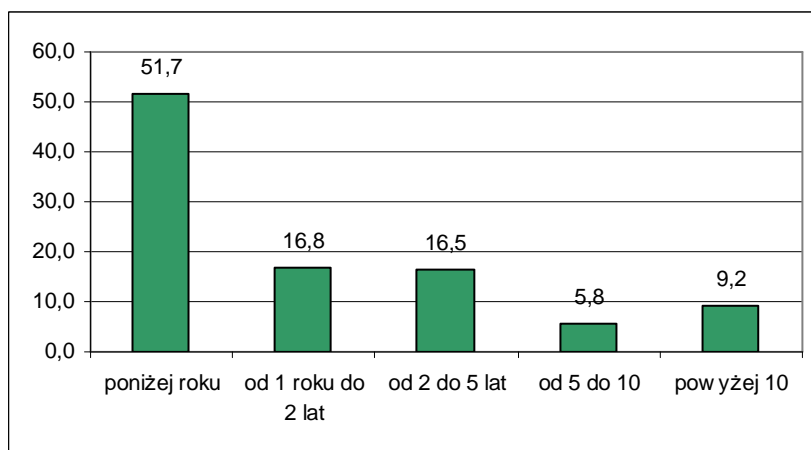


Wykres 3.2.19-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



Przeważający odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (52%). Mniej więcej po 16,5% pracowało między 1 a 2 lata, oraz między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 6% i 9%.

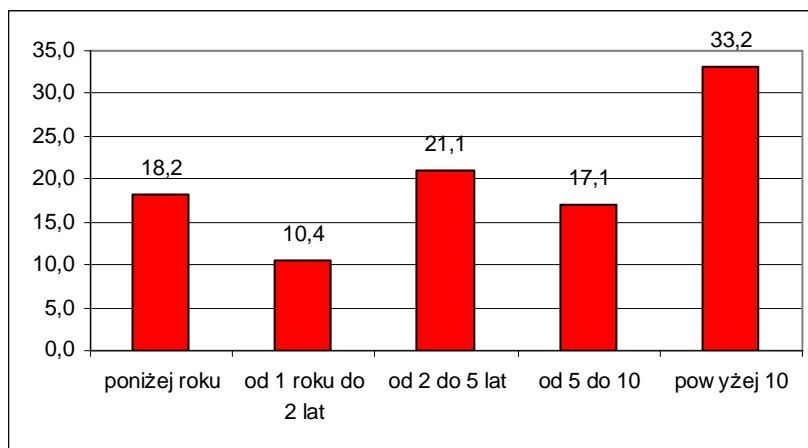
Wykres 3.2.19-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy





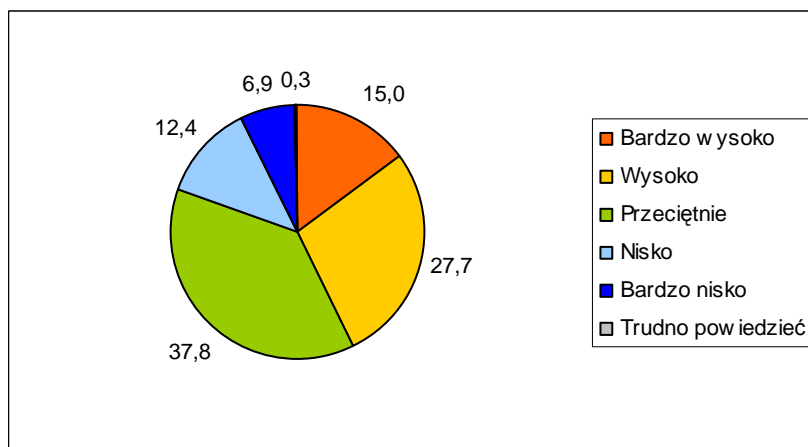
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 lub 10 lat w jednym zakładzie pracy. Osób które kiedykolwiek pracowały ponad 10 lat w jednym miejscu pracy jest 33,2%. Około 21% legitymuje się stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 18%.

Wykres 3.2.19-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 38%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 19% respondentów. Bardzo wysoki jest udział zadowolonych z ostatniego miejsca pracy.

Wykres 3.2.19-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy

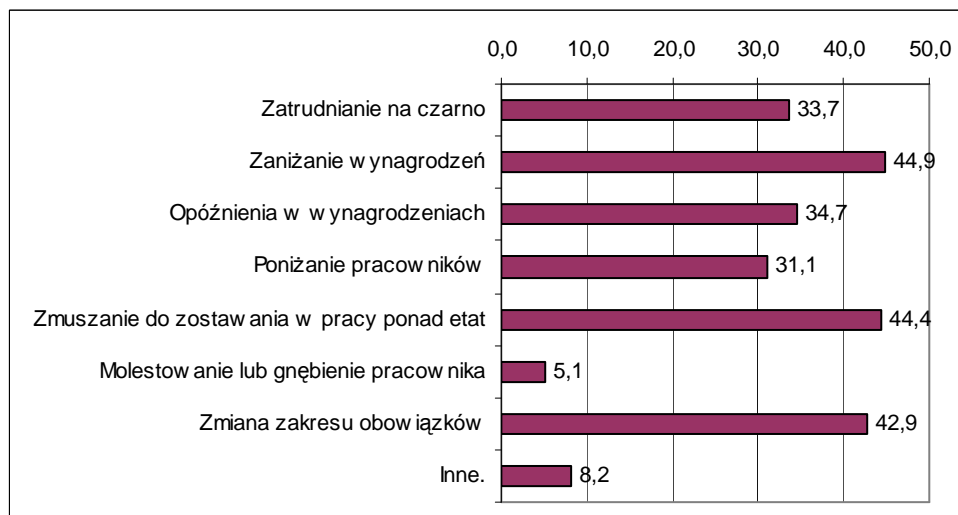


Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były zaniżanie wynagrodzeń (31,3%) oraz zmuszanie do pozostawania w pracy po godzinach (po około 45% wskazań). Kolejnym częstym problemem bezrobotnych ze Świnoujścia okazało się zmienianie zakresu obowiązków. Parowie 42% badanych spotkała się



z taką sytuacją. Opóźnienia w wypłacie wynagrodzeń oraz zatrudnianie nielegalnie to z kolei problemy wymieniane przez 1/3 badanych. Stosunkowo bardzo dużo osób wskazało na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim poniżaniem pracowników - aż 31% odpowiedzi. Wysoki jest także udział tych, którzy wśród problemów wymienili molestowanie 5,1%.

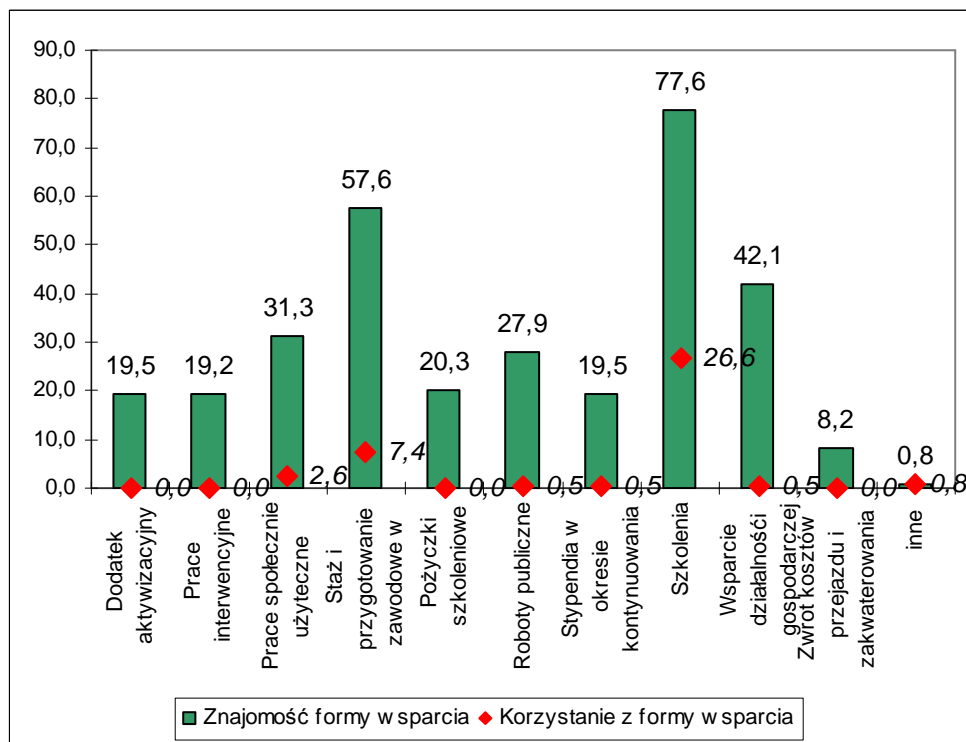
Wykres 3.2.19-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni ze Świnoujścia w bardzo małym stopniu korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Niechętnie też przyznawali, że poszczególne formy są im znane. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (78% znajomości), a także staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (58%) Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad ¼ badanych przyznała, że uczestniczyła w szkoleniach, około 7,5% w stażach. Pozostałe formy aktywizacji osób bezrobotnych są znane mniej niż połowie pytanych. W tej grupie najbardziej znane są dotacje na działalność gospodarczą (42%) i prace społecznie użyteczne lub roboty publiczne. Korzystało z nich jednak niewiele osób. Po około 1/5 badanych przyznało, że wie czym są inne formy tzn: pożyczki aktywizacyjne, roboty interwencyjne, pożyczki i stypendia. Prawie nikt z nich jednak nie korzystał. Najmniej popularna forma okazały się dopłaty do przejazdów, co jest zrozumiałe, gdy weźmie się pod uwagę to, iż Świnoujście jest miastem.

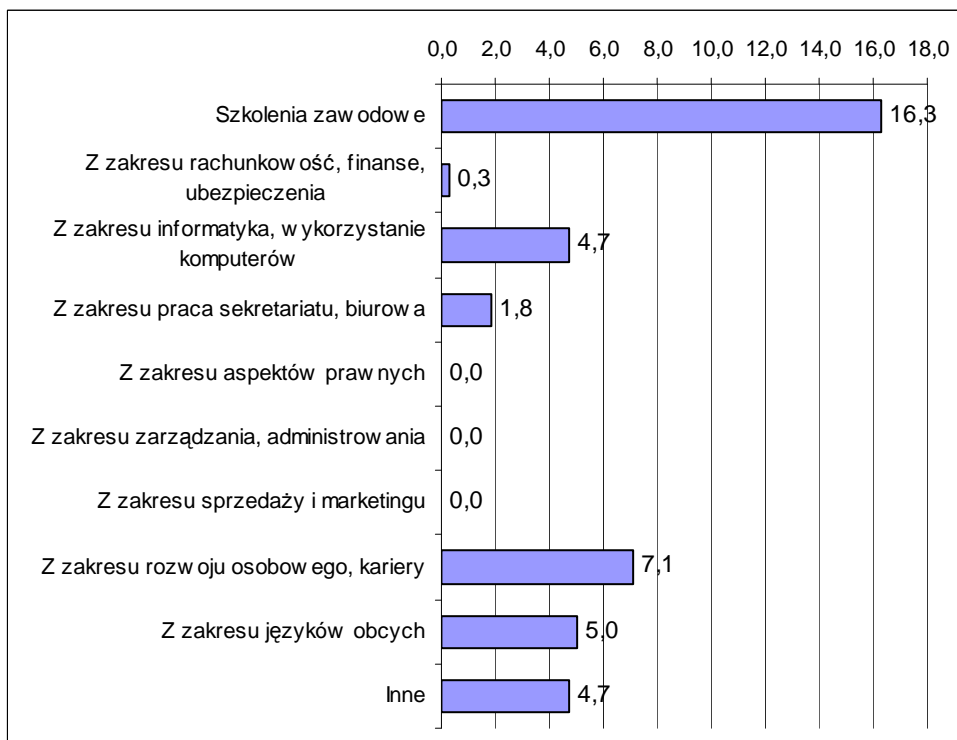
Wykres 3.2.19-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci ze Świnoujścia, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobistego i swojej kariery zawodowej, a także z obsługi i wykorzystania komputerów oraz językowe. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.19-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

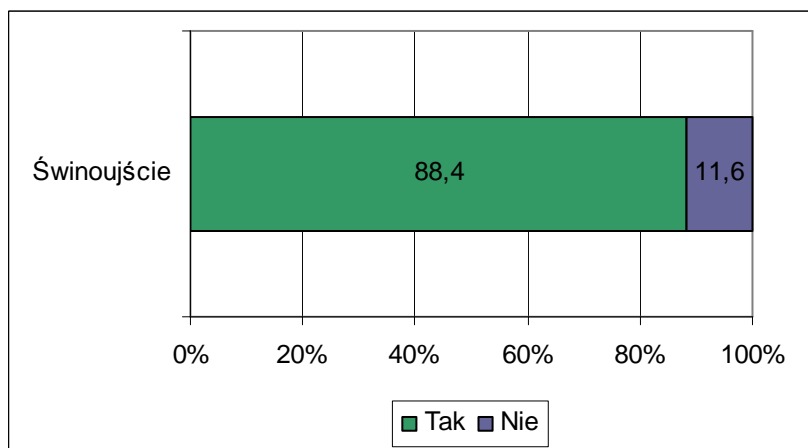


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych ze Świnoujścia 88,4% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 3.2.19-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy

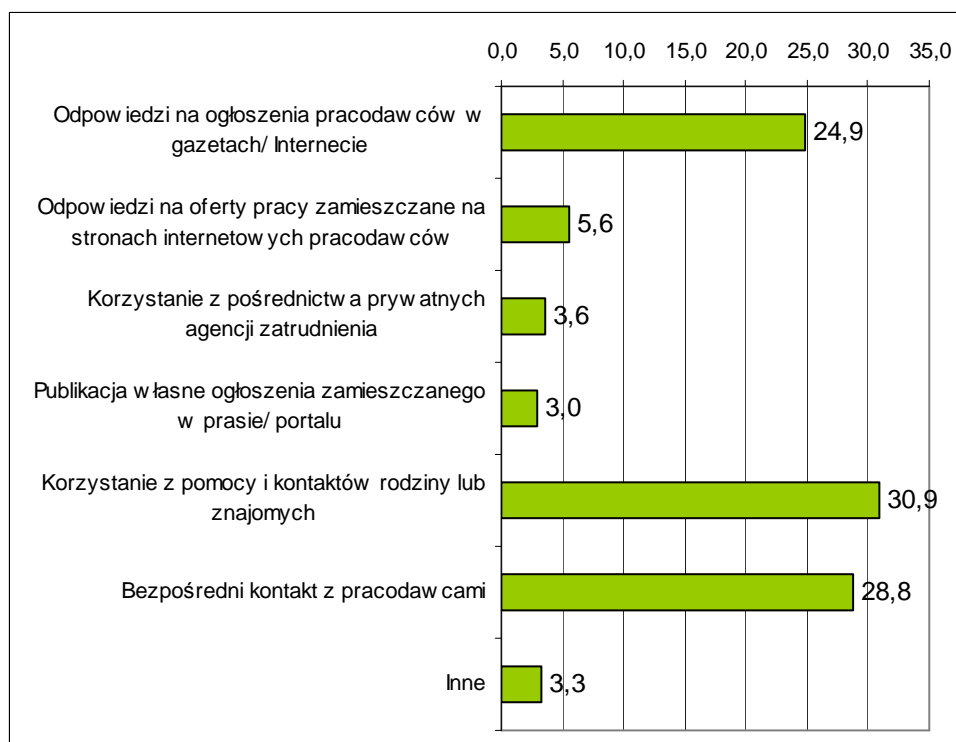


Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (31%) lub kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy (29%). Nieco mniej osób za główny sposób poszukiwania pracy uważa



przeglądanie ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłanie oferty (25%). Zdecydowanie mniej osób korzysta z innych form poszukiwania pracy. Tylko niecałe 6% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie (po około 3-3,5%).

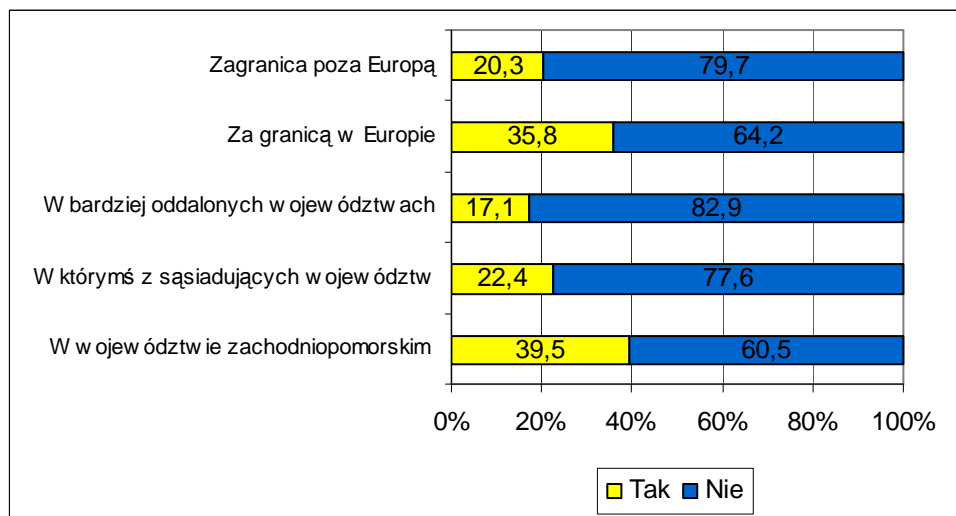
Wykres 3.2.19-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni ze Świnoujścia bardzo małym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo niecałe 40% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu, ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 22%, a w jakimś dalszym regionie w Polsce tylko 17%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (36%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju.

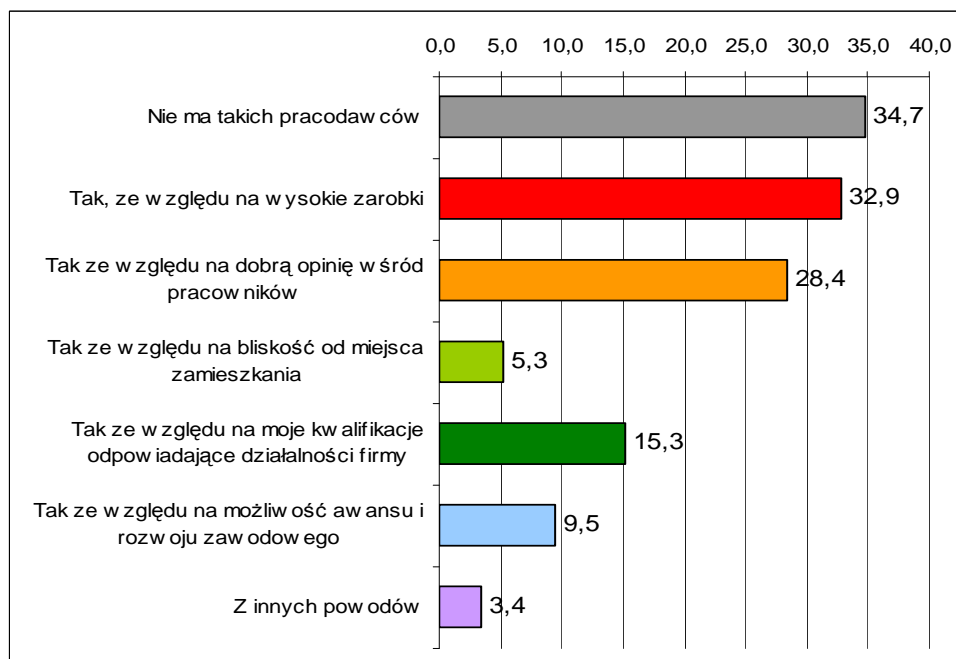


Wykres 3.2.19-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Prawie 35% respondentów stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (33%). Mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników (28%). Na dalszym miejscu respondenci deklarowali, że znajduje się on blisko od ich miejsca zamieszkania (15%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z możliwościami rozwoju zawodowego lub posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy.

Wykres 3.2.19-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.19-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	37
biurowa	33
pomoc kuchenna	17
recepjonista	17
elektryk	16
pokojowa	14
budowlaniec	12
kelner	12
kierowca	12
kucharz	12
księgowa	8
malarz	7
spawacz	7
sprzątaczk	7
ślusarz	7
urzędnik	7
księgowa	6
marynarz	6
operator maszyn	6
hotelarz	5
mechanik	5
dozorca	4
fizyczna	4
kosmetyczka	4
magazynier	4
mechanik samochodowy	4
opiekunka	4
barman	3
cukiernik	3
handlowiec	3
informatyk	3
konserwator	3
logistyk	3
menadżer	3
nauczyciel	3
organizator ruchu turystycznego	3
pielęgniarka	3
policjant	3
pracownik gospodarczy	3
bankowiec	2
fizjoterapeuta	2
inżynier transportu	2

masażysta	2
monter	2
murarz	2
ochroniarz	2
piekarz	2
pracownik socjalny	2
spedytor	2
technik ortopeda	2
zbrojarz	2
żołnierz	2
administracja	1
animator kultury	1
bibliotekarz	1
brukarz	1
copywriter	1
dorożkarz	1
dziennikarz	1
ekonomista	1
energetyk	1
fotograf	1
fryzjer	1
historyk	1
inżynier budownictwa	1
inżynier oceanotechniki	1
kadrowy	1
kierownik	1
krawiec	1
listonosz	1
makler	1
marketing	1
motorzysta	1
nawigator	1
notariusz	1
obuwnik	1
pakowacz	1
pedagog	1
płetwonurek	1
posadzkarz	1
pracownik medyczny	1
przewodnik turystyczny	1
rehabilitant	1
sekretarka	1
sprzątaczk	1



steward	1
stolarz	1
taksówkarz	1
tapicer	1
technolog żywienia	1

terapeuta zajęciowy	1
ustawiacz	1
weterynarz	1
Suma końcowa	380

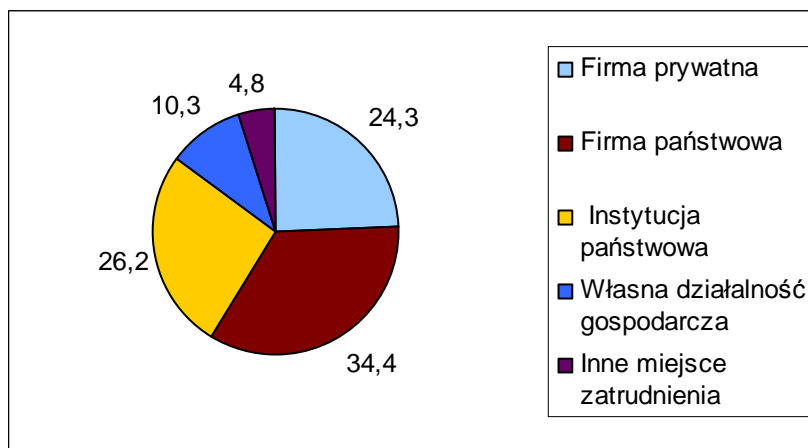
Tabela 3.2.19-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzątaczką	46
sprzedawca	42
fizyczna	31
pomoc kuchenna	26
budowlaniec	18
pokojujowa	8
kelner	6
kucharz	6
ochroniarz	6
dozorca	5
fryzjerka	4
recepjonista	4
biurowa	3
krawiec	3
technolog żywności	3
górnik	2
hotelarz	2
kasjer	2
kierowca	2
marynarz	2
mechanik samochodowy	2
nauczyciel	2
ogrodnik	2
praca na wysokości	2
zmywacz	2
akwizytor	1
elektryk	1
grabarz	1
księgowy	1
listonosz	1
murarz	1
opiekun	1
policjant	1
pracownik produkcyjny	1
robotnik	1
sekretarka	1
spawacz	1
szwacz	1
ślusarz	1
terapeuta	1
urzędnik	1
w zakładzie pogrzebowym	1
woźny	1
zamiatacz ulic	1

zootechnik	1
żołnierz	1
Suma końcowa	252

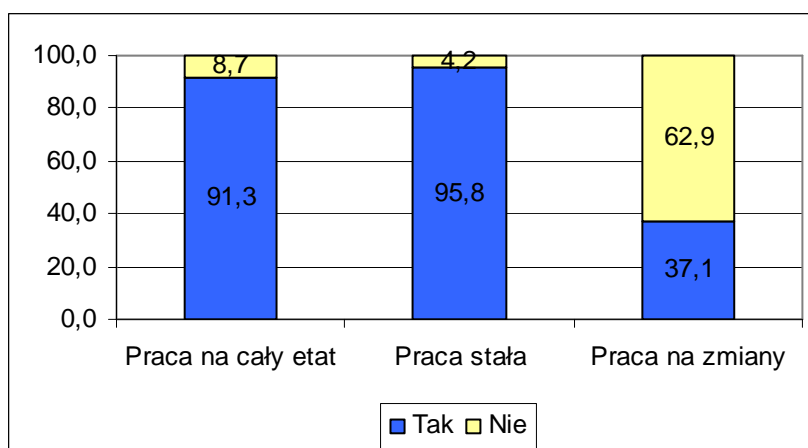
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. ¼ uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 10% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. Nieco ponad 1/3 badanych była zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 26%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.19-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



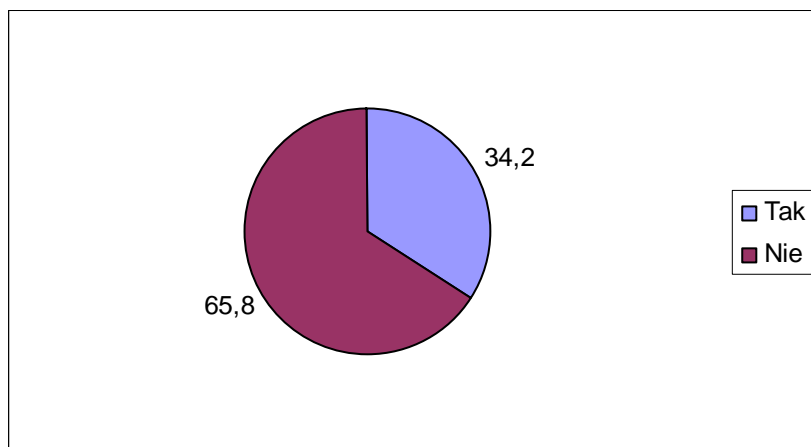
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 63% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 37% badanych.

Wykres 3.2.19-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



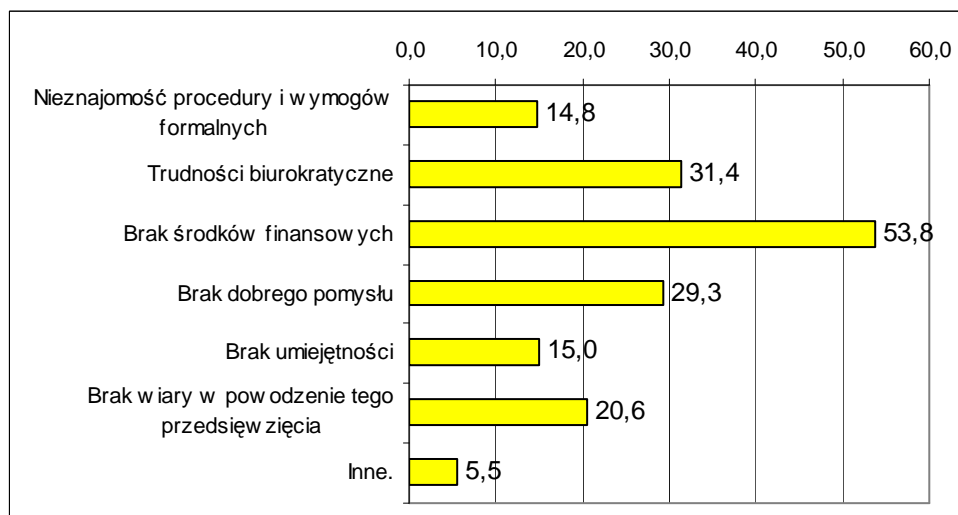
Okolo 34% badanych ze Świnoujścia rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.19-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (54%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (31%). Nieco mniej niż 30% przyznała, że nie miała dobrego pomysłu na biznes. Dostyc dużo było osób, które nie wierzyły w powodzenie takiego biznesu (21%) Po około 15% respondentów nie znało procedur i wymogów jakie należy spełnić, aby firmę założyć lub nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.19-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

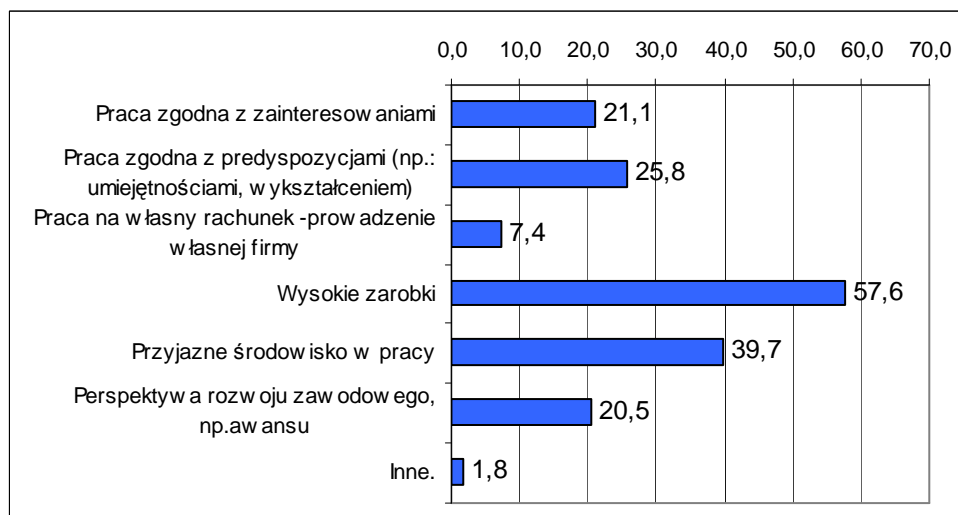
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni ze Świnoujścia uznali wysokie zarobki (58%). 40% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. Na kolejnym miejscu znalazła się praca zgodna z



predyspozycjami zawodowymi, Czynnikiem ten wyprzedził prace zgodną z zainteresowaniami. Dostyc duzo, jak na województwo zachodniopomorskie, osób - okolo 20% uznało, ze satysfakcje przynosi praca, która daje perspektywy rozwoju zawodowego. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek

Wykres 3.2.19-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

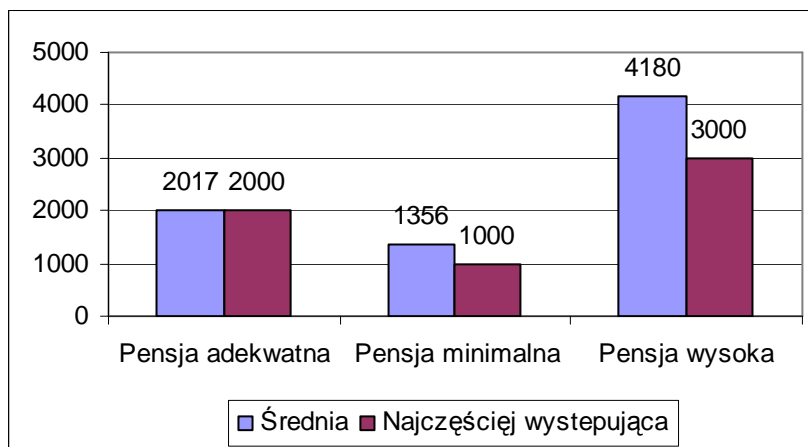
Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2017 zł. jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1356 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4180 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.19-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznalbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2017	1356	4180
Odchylenie standardowe	798	452	4262
Maksymalna	6000	3800	50000
Minimalna	800	500	1500
Najczęściej występująca	2000	1000	3000

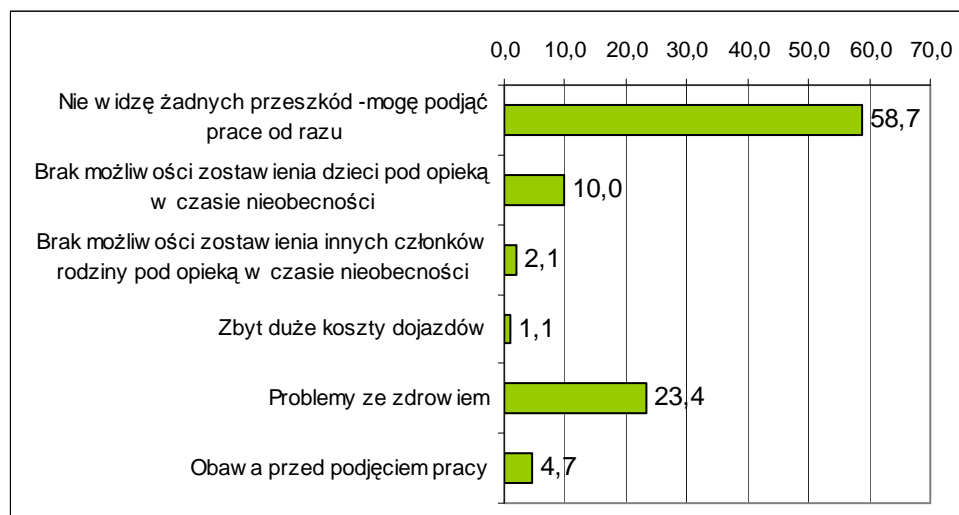


Wykres 3.2.19-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 59% jest jednak niskim udziałem. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są problemy zdrowotne, na które wskazuje aż ¼ badanych. Brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców to kolejne utrudnienie. Ten problem sygnalizowało 10% respondentów. 4,7% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

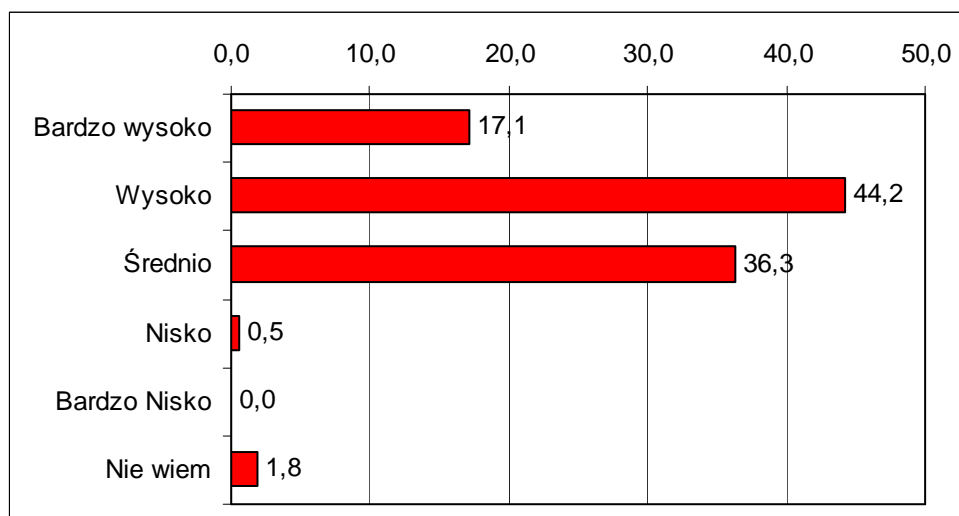
Wykres 3.2.19-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w Świnoujściu oceniają swoje kompetencje zawodowe wysoko. 36% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, aż 44%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 17% respondentów. Problemy z samooceną miało zaledwie 1,8% badanych.



Wykres 3.2.19-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.20 Miasto Szczecin

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W Szczecinie na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 7394 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to Szczecin na pierwszym miejscu w województwie. Udział kobiet był niższy niż średnio dla całego województwa i wynosił 54,6%. Wyraźnie niższy natomiast był wskaźnik osób młodych do 25 roku życia, które nie mają pracy. O ile w regionie osoby te stanowiły 18,4%, to w Szczecinie 13,5% bezrobotnych. Był to drugi najniższy wynik wśród wszystkich badanych powiatów. Z racji tego, że Szczecin to powiat grodzki ludność miejska wśród bezrobotnych stanowi 100%.

Tabela 3.2.20-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

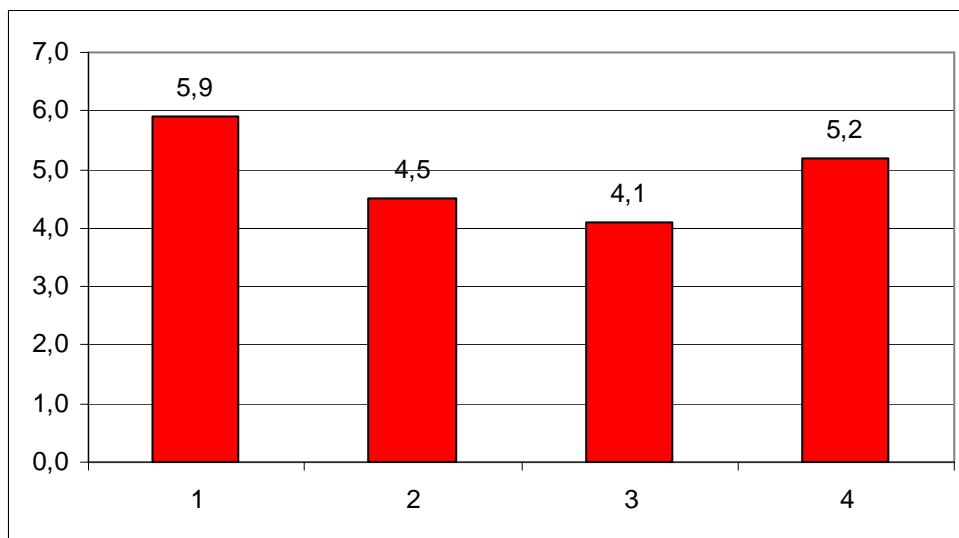
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
7394	4038	0	996	103,8	64,4

Szczecin charakteryzuje się najniższymi wskaźnikami stopy bezrobocia. W styczniu 2009 r. wskaźnik wyniósł 5,2%. Podobnie jak w przypadku większości powiatów od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa, (jak na razie umiarkowana) liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W Szczecinie od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło około 150 nowych bezrobotnych. Mimo to ubytek liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku 2008 jest najwyższy w całym województwie i wynosi około 35%.

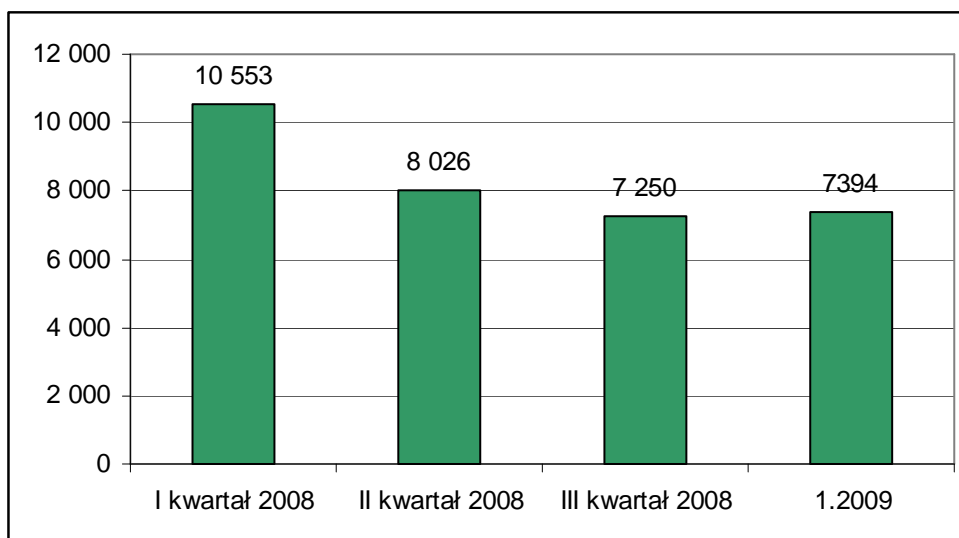
Szczecin to także jeden z nielicznych powiatów, w którym nie wzrosła liczba osób długotrwale bezrobotnych. Spadek następował sukcesywnie z miesiąca na miesiąc. W sumie w przeciągu roku nastąpił ogromny spadek w tej grupie bezrobotnych. W sumie było to ponad 3700 osób, co oznacza ograniczenie liczby długotrwale bezrobotnych w przeciągu roku aż o 66%.



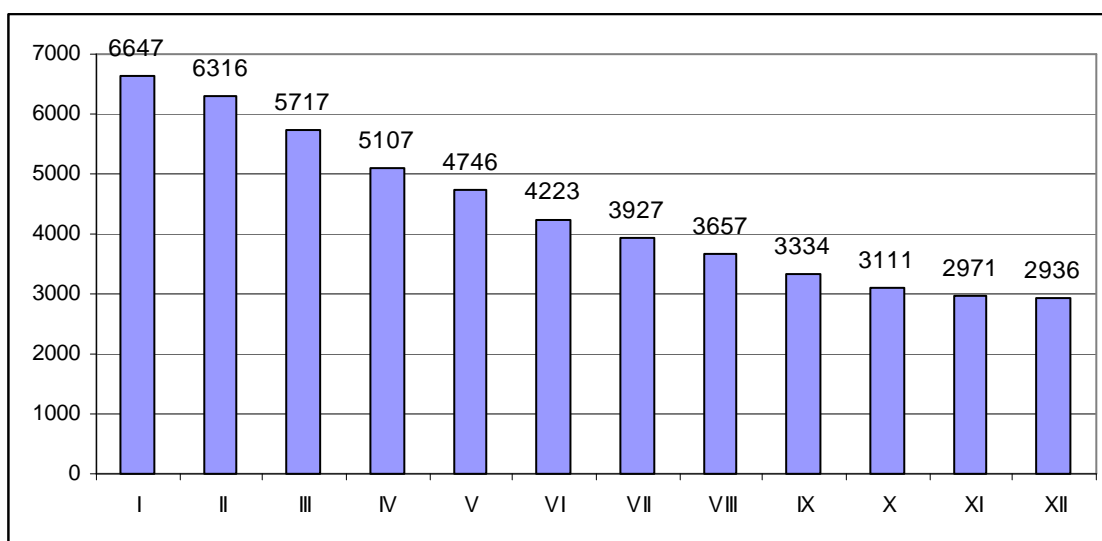
Wykres 3.2.20-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.20-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



Wykres 3.2.20-3: Liczba długotrwale bezrobotnych

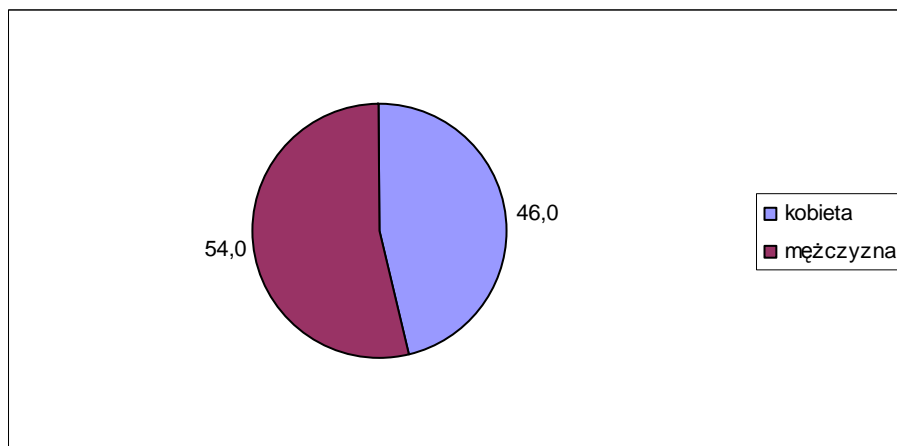




b) Badani bezrobotni

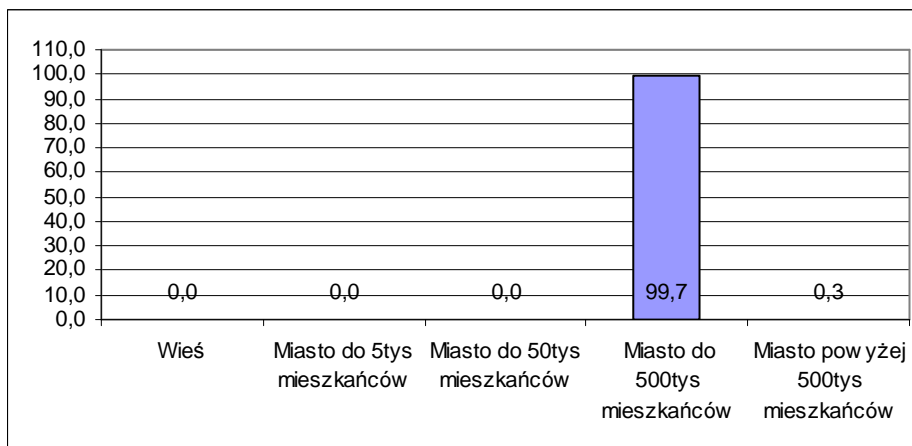
W badaniu udział wzięło 385 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważali mężczyźni. Stanowili oni 54% respondentów.

Wykres 3.2.20-4: Bezrobotni według płci



Wszyscy respondenci pochodzą z miasta Szczecin, z tego powodu wskazywali na miasto do 500 tys. mieszkańców jako swoje miejsce zamieszkania.

Wykres 3.2.20-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 34,8 lat. Najstarszy miał lat 62, a najmłodszy 18.

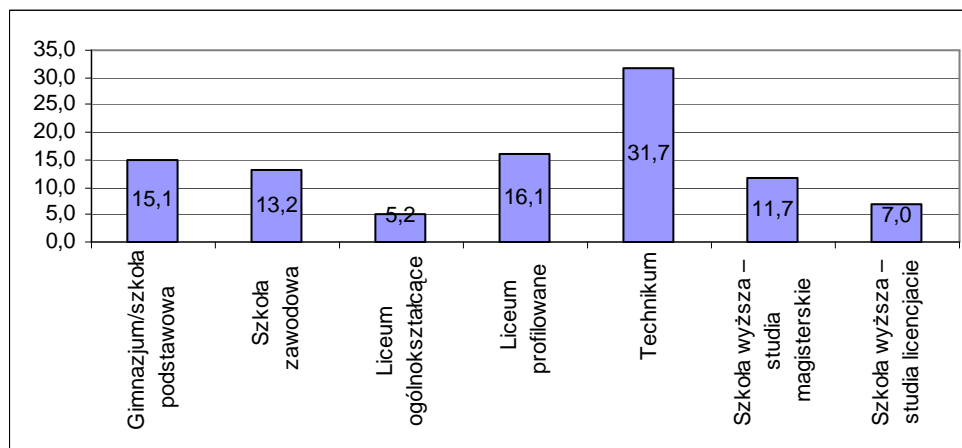
Tabela 3.2.20-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	34,8
maksimum	62
minimum	18
odchylenie standardowe	11,7



W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 48% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to najmniej liczba grupa wśród bezrobotnych ze Szczecina. Stanowią oni 5,2%. Dużą grupę (15%) stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Nieco mniej jest absolwentów szkół zawodowych. W porównaniu do innych powiatów osoby z wykształceniem wyższym stanowią bardzo dużą grupę wśród bezrobotnych. 11,7% badanych posiada wykształcenie licencjackie, a kolejne 7% magisterskie.

Wykres 3.2.20-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w Szczecinie przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a w dalszej kolejności ekonomiści (technicy ekonomiści).

Tabela 3.2.20-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
administracja publiczna	1
administrator systemów księgowych	1
agent celny	1
architekt	3
barman -kelner	4
bez zawodu	86
bibliotekarz	1
biolog	1
blacharz - lakiernik	2
budowlaniec	3
cieśla -stolarz	3
cukiernik - ciastkarz -piekarz	7
dekarz	2

ekonomista	20
elektryk	5
europieistyka	1
farmaceuta	1
filolog	1
fizjoterapeuta	1
florystka bukieciarka	1
frezer - tokarz	6
fryzjer	9
galwanizer	1
geodeta	1
gorseciarka	1
handlowiec	1
higienistka	1
hotelarz	1



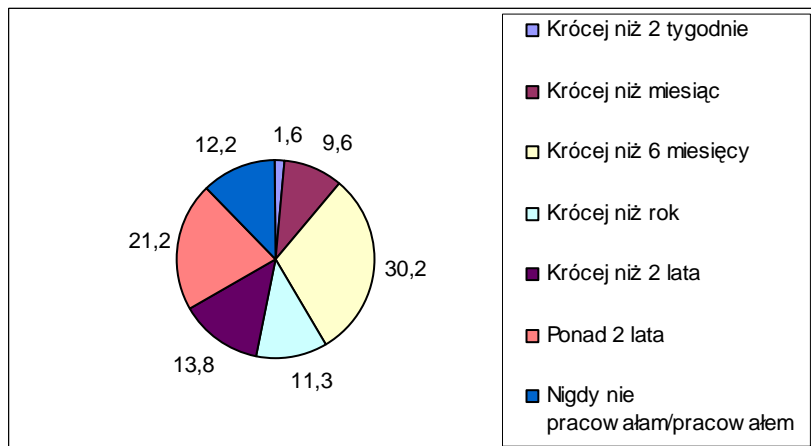
hydraulik	1
ichtiolog	1
informatyk	6
intendent	1
inżynier chemik	1
inżynier elektronik	1
inżynier rolnik	1
inżynier zootechnik	1
kamieniarz	1
kasjer - sprzedawca	12
kierowca	12
kosmetyczka	3
kosztorysant	1
krawiec - szwacz	11
księgowa	1
kucharz	12
laborant	1
lakiernik	3
lekarz weterynarii	1
magister historii	1
magister historii sztuki	1
magister inżynier Eksploatacji portów	1
magister inżynier Melioracji	1
magister inżynier Synteza chemiczna	1
magister inżynier technolog żywienia	1
magister inżynier. Rolnik	1
magister. inżynier Budowy maszyn	1
magister. inżynier Genetyki stos.	1
magister filozofii	1
malarz	5
marynarz	1
masarz	1
mechanik	12
mechanik samochodowy	5
menadżer	1
mleczarz	1
monter	5
murarz tynkarz	7
nauczyciel	5
ogrodnik	2
operator	9
palacz	2
pedagog	3
piekarz	1
pielęgniarka	4
politolog	3

pomoc dentystyczna	1
pracownik administracyjno - biurowy	2
prawnik	1
promotor zdrowia	1
ratownik	1
sanitariusz	1
socjolog	1
specjalista bhp	1
szkutnik	1
sztukator	1
ślusarz - spawacz	5
tapicer	1
technik bhp	1
technik Biurowy	1
technik budowlany	1
technik budowy dróg i mostów	1
technik budowy okrętów	1
technik chemik	2
technik drobiarstwa	1
technik ekonomista	4
technik elektromechanik	2
technik elektronik	1
technik gastronom	3
technik informatyk	1
technik księgarstwa	1
technik masażysta	1
technik mechanik	10
technik mechanik rolnictwa	1
technik obsługi ruchu turystycznego	1
technik ochrony środowiska	1
technik ogrodnik	2
technik protetyk	1
technik stomatologiczny	1
technik telekomunikacji	1
technik trakcji elektrycznych	1
technik urządzeń sanitarnych	1
technik żywienia	3
technolog przemysłu drzewnego	1
technolog żywienia	2
terapeuta	1
towaroznawca	1
urzędnik	1
Suma	380

12,2 % badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie około 11% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 30% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy

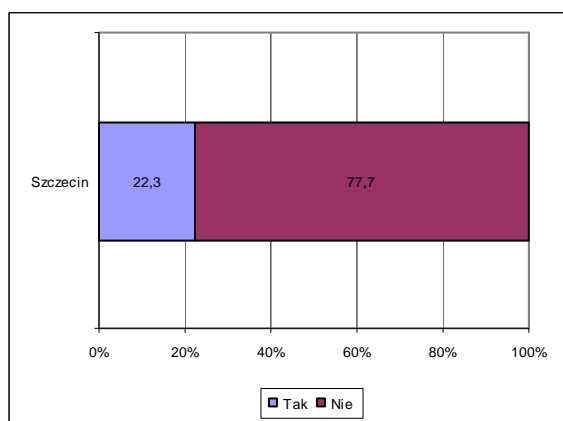
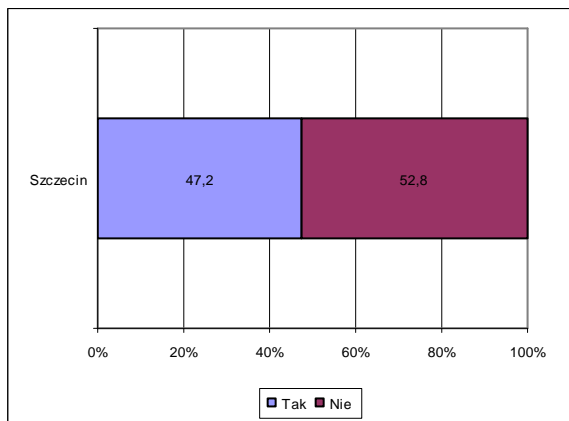
bezrobotnych średniokresowych. Kolejne 11, 3% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni grupą zagrożoną bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 35% ogółu badanych w Szczecinie.

Wykres 3.2.20-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

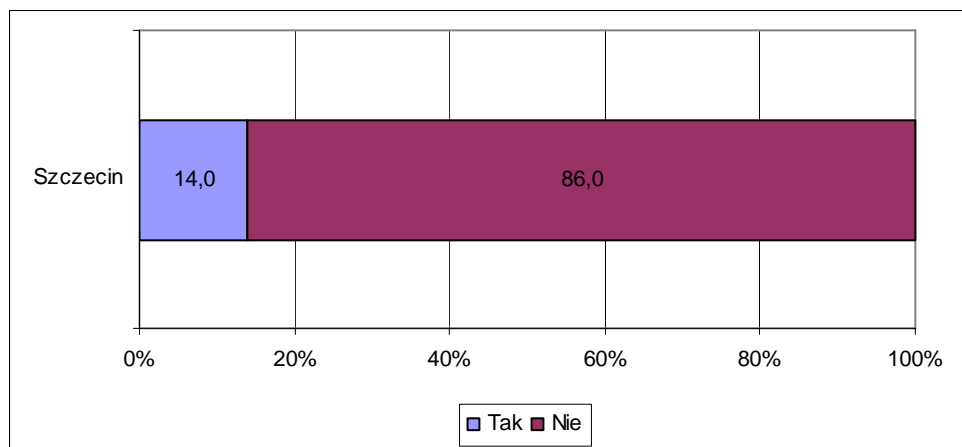


Wśród badanych osób tylko około 47% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Około 22% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 14% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.20-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.20-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

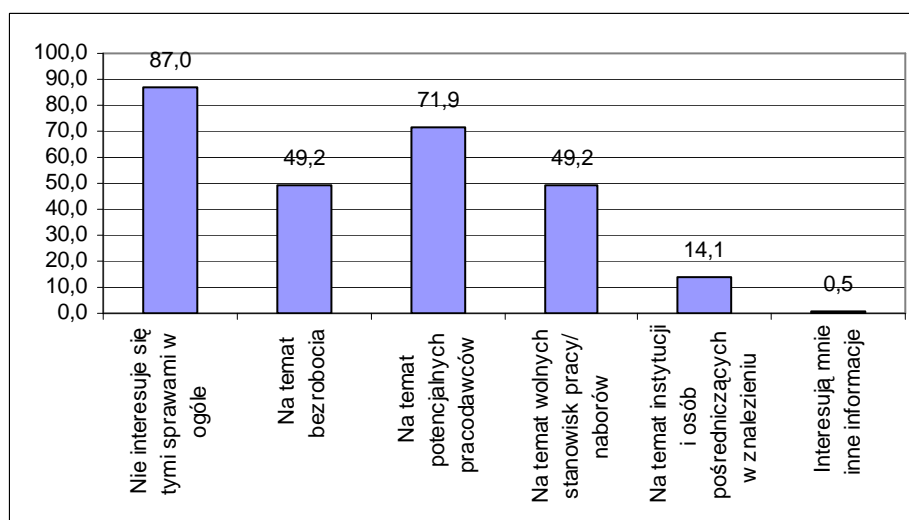


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Badani w Szczecinie w przeważającej mierze nie interesują się informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Ci, którzy deklarują takie zainteresowanie w większości poszukują informacji na temat pracodawców (72%) lub wolnych miejsc pracy lub bezrobocia (po 49%). Około 14% z nich interesuje się także informacjami o instytucjach lub osobach pośredniczących w zatrudnieniu.

Szczecin jest miejscem, w którym zdecydowanie najwięcej osób, w porównaniu do innych badanych powiatów, stwierdziło, że nie interesuje się informacjami na temat rynku pracy.

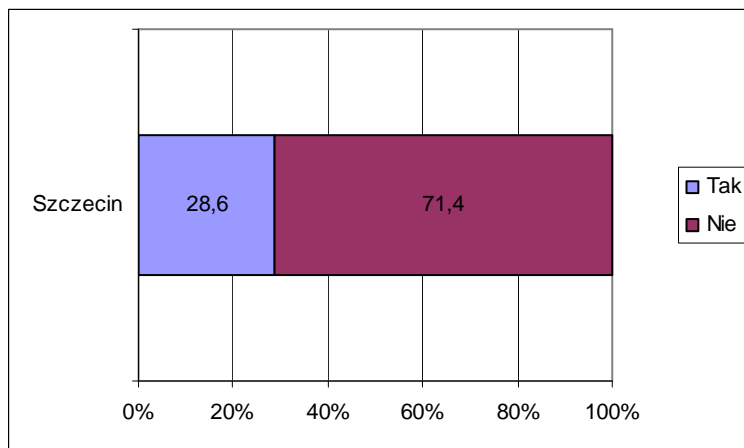
Wykres 3.2.20-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



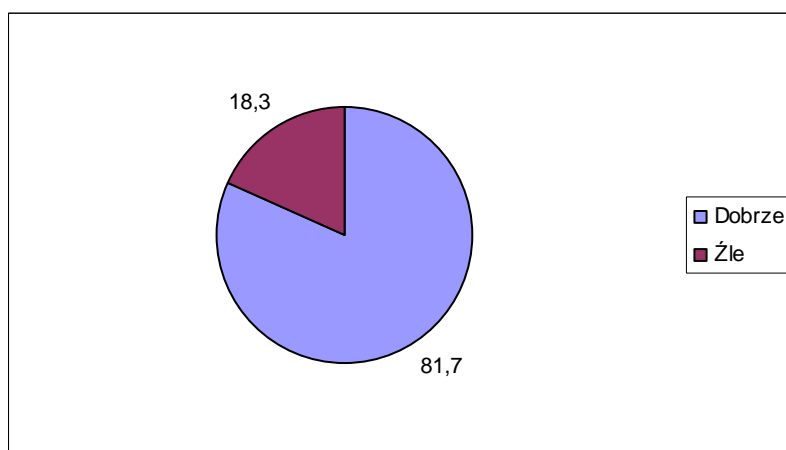
Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Więcej niż 28% deklaruwała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało około 81% z nich¹⁸. Na tle innych powiatów to wysoki wynik.

Wykres 3.2.20-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.20-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni ze Szczecina w zróżnicowany sposób oceniali poszczególne elementy rynku pracy w mieście. Najbardziej krytycznie oceniony został poziom bezrobocia - Około 73% uznało go za zły lub zdecydowanie zły. Bardzo dużo osób bardzo źle oceniło także inwestycje w mieście. W tym przypadku aż 40% respondentów wskazało na najniższe oceny (bardzo źle), a kolejne 19% na ocenę złą.

Nieco ponad 56% badanych krytycznie odniosło się do poziomu płac w Szczecinie. Ale z drugiej strony Az 40% oceniło je jako „ani złe, ani dobre”, a więc akceptowalne. W opinii 50% w mieście jest zbyt mało zakładów pracy, a w opinii 39% nie są dostatecznie

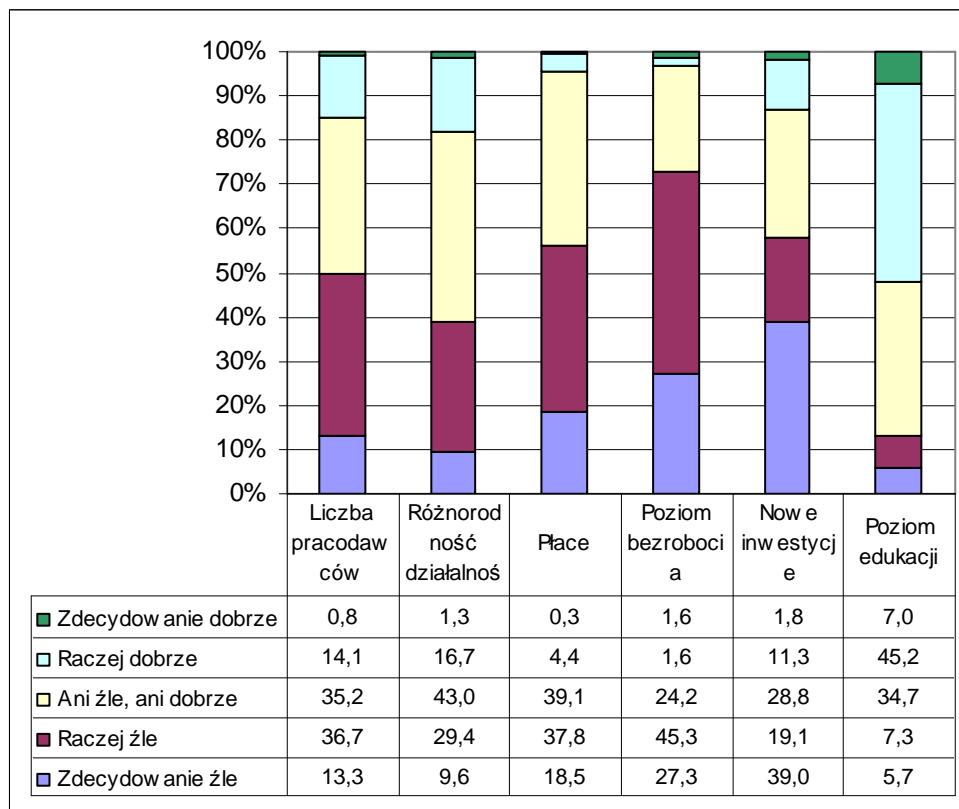
¹⁸ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%



zróżnicowane, tak aby zaoferować szeroki wachlarz możliwości zatrudnienia. Oba czynniki zyskały jednak i pozytywne oceny - odpowiednio 15% i 18% respondentów oceniło je dobrze lub bardzo dobrze.

Najlepiej oceniony został poziom edukacji. Ponad połowa uznała, że jest na dobrym lub bardzo dobrym poziomie. Duży odsetek bezrobotnych nie miał jednak w tej kwestii jednoznacznej opinii.

Wykres 3.2.20-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotny czynnik wpływający na bezrobocie w Szczecinie respondenci uznali ogólna sytuację gospodarczą w kraju. 54% stwierdziło, że ma to bardzo duży wpływ na sytuację na Szczecińskim rynku pracy, a kolejne 31%, że wpływ ten jest duży.

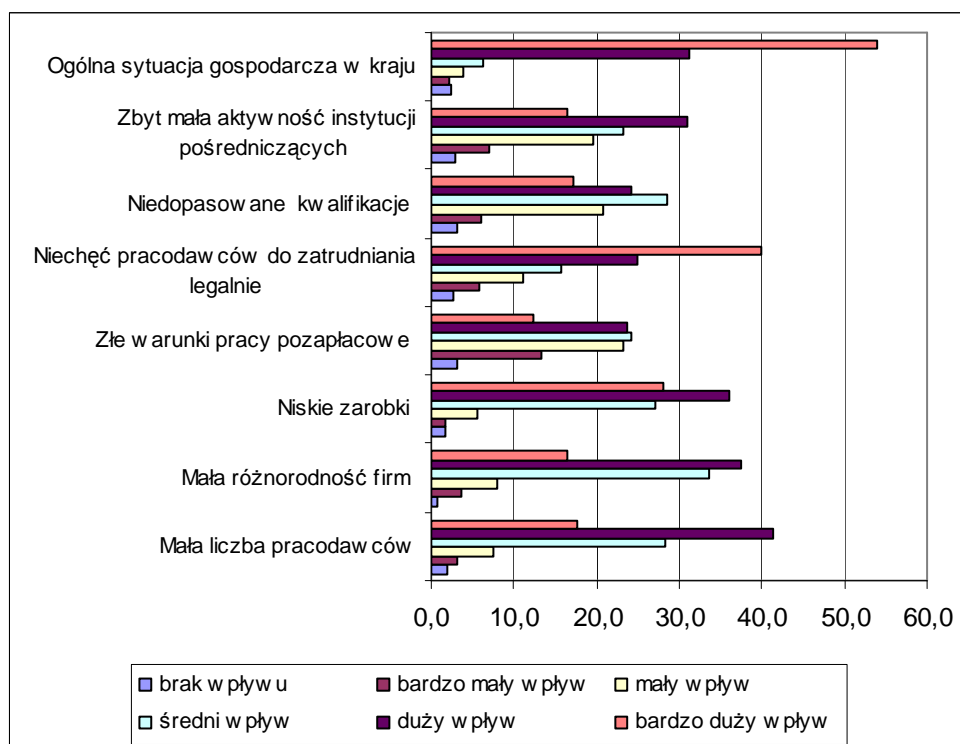
Jako następne czynniki, pod względem liczby wskazań osób biorących udział w badaniu, znalazły się niski poziom płac i niechęć do zatrudniania legalnie. W obu przypadkach około 64% osób twierdzi, że mają one istotny wpływ na poziom bezrobocia.

Jako elementy mające duży wpływ na rozmiary bezrobocia mieszkańcy Szczecina wskazali na dalszych miejscach na małą liczbę pracodawców i małe zróżnicowanie pracodawców (odpowiednio 59% i 54% wskazań na duży lub bardzo duży wpływ).

W mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe 3 czynniki wymienione w ankiecie. We wszystkich przypadkach mniej niż 50% odpowiedzi wskazywała na to, że każdy

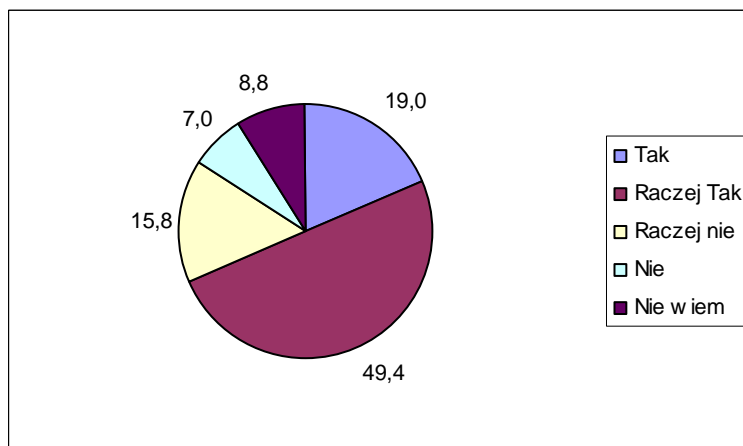
z nich ma duży lub bardzo duży wpływ na sytuację na powiatowym rynku pracy. Najwięcej osób uznało, że mały lub bardzo mały wpływ na bezrobocie mają pozapłacowe warunki pracy oferowane przez pracodawców (36%) Po około 27% ankietowanych uznało, że mały wpływ wywierają także niedopasowanie kwalifikacji pracowników do oferowanych miejsc pracy i zaangażowanie instytucji wsparcia na rynku pracy.

Wykres 3.2.20-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



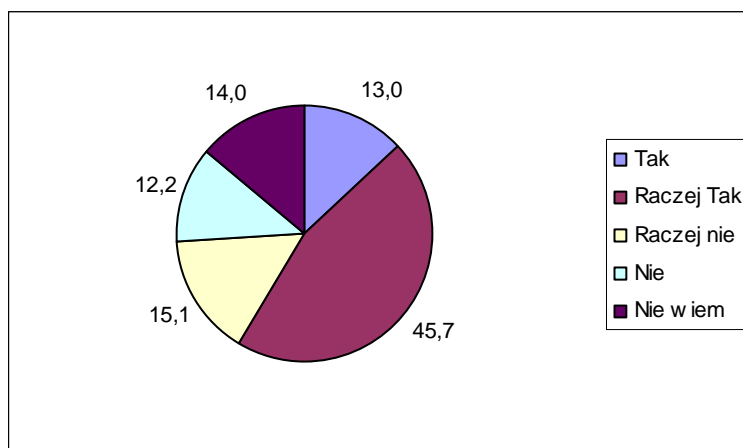
Bezrobotni ze Szczecina w prawie 70% są przekonani, że w mieście znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 8,8% nie ma na ten temat zdani, a 33% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.20-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Około 59% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego miasta, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. 27% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory, a reszta nie miała zdania na ten temat.

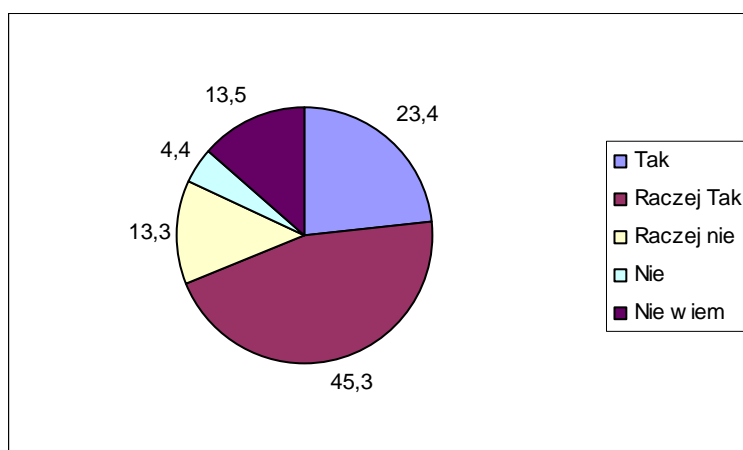
Wykres 3.2.20-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie większość badanych wierzy, że w nadchodzącym roku-dwu latach znajdzie pracę, z czego 23,4% uważa tak zdecydowanie, a 45,3% uważa, że raczej tak się stanie. Niewielka grupa 13,5% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 18% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.



Wykres 3.2.20-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w Szczecinie funkcjonuje statystycznie w rodzinie, w skład której w 7 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,4 osoby dorosłe. W domu co 3 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia

Tabela 3.2.20-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	2,4
powyżej 60 lat	0,3

W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 52% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 23,6% przypadków nie pracuje nikt.

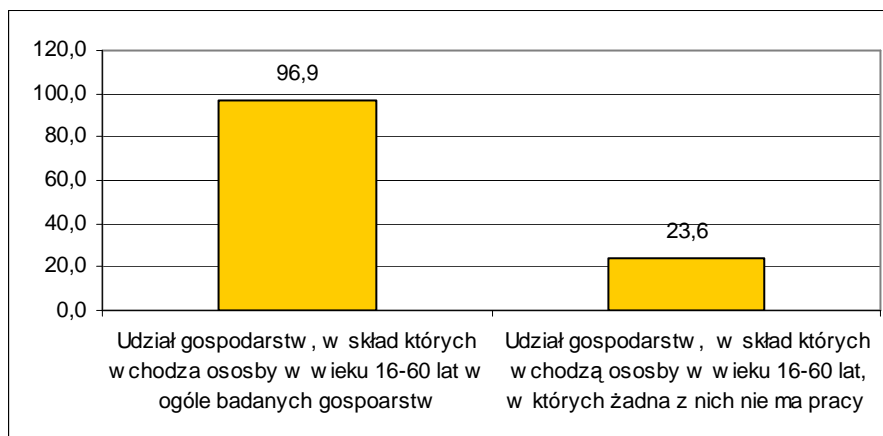
Tabela 3.2.20-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	88
1	194
2	77
3	7
4	2
5	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe



Wykres 3.2.20-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,3 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2 lub 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

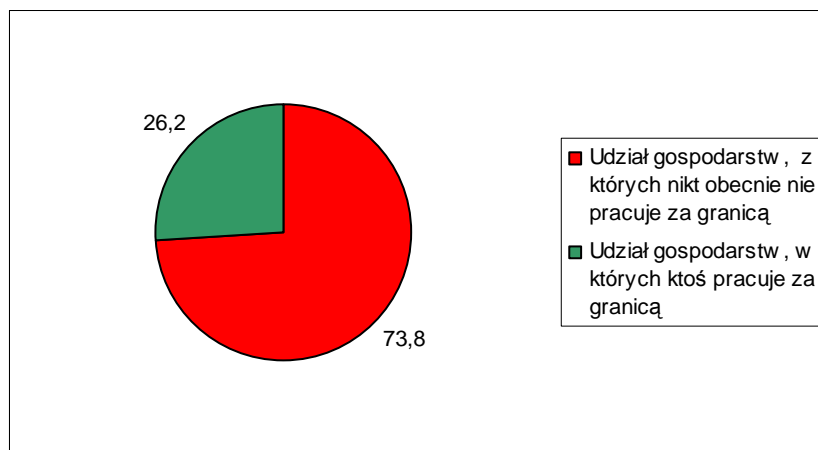
Tabela 3.2.20-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	284
1	88
2	12
3	1
4	284
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie białogardzkim 26,2%.

Wykres 3.2.20-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Prawie dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,5. Choć nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

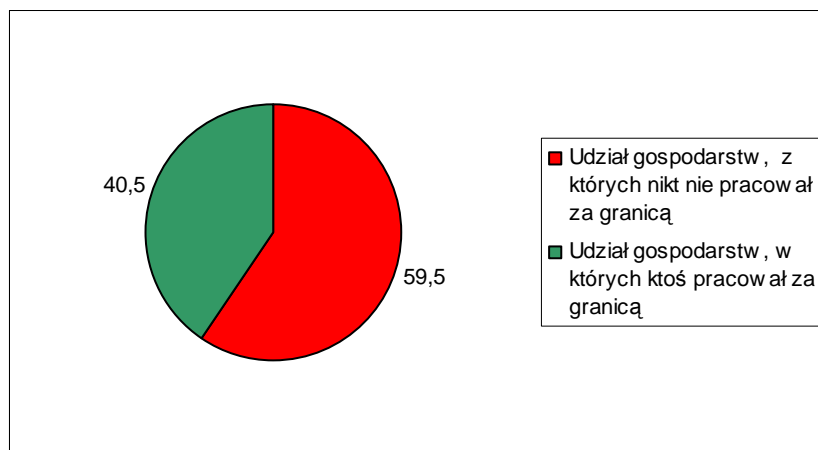
Tabela 3.2.20-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	229
1	130
2	19
3	3
4	2
5	2
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 40,5%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

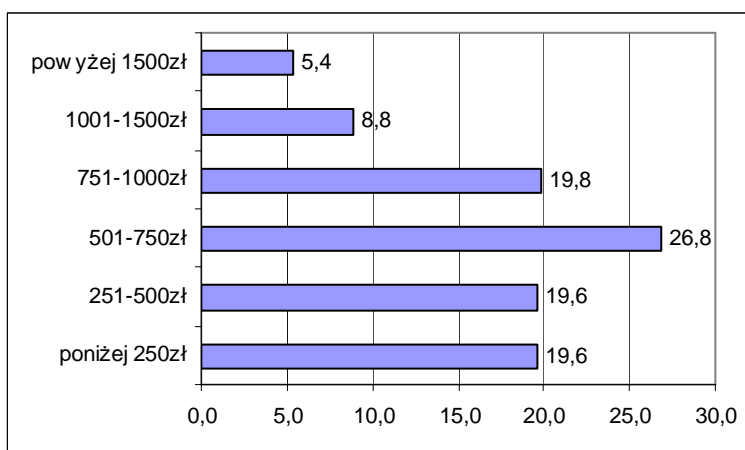
Wykres 3.2.20-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko 20% rodzin osób bezrobotnych w powiecie białogardzkim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach do 250 zł. Kolejne 20% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 750 a 1000 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Największy udział stanowią rodziny z dohodem między 500 zł a 750zł. Na drugim biegunie znajduje się 5,4% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 8,8% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują Szczecina na pierwszym miejscu wśród wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wykres 3.2.20-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę

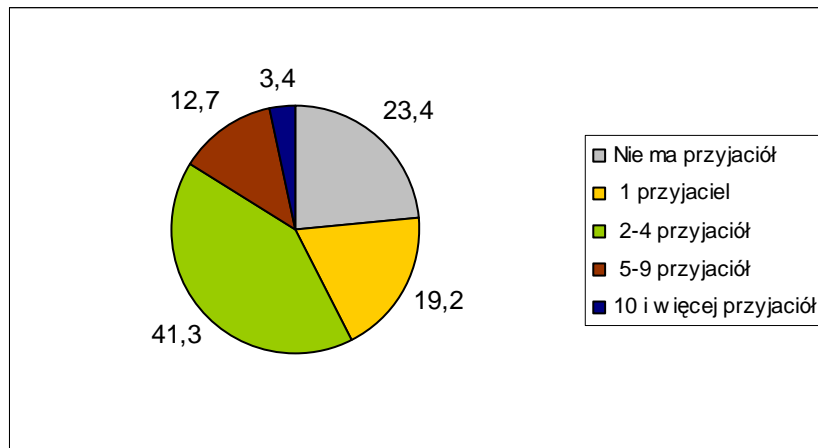


Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 23,4% i Jednego przyjaciela ma około 19%



badanych. Najwięcej respondentów -około 41% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół. A pozostali uważają, że mają ich więcej niż 5

Wykres 3.2.20-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna mieszkańców Szczecina przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 42% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 30% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania, okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około 60% badanych brało w przeciągu ostatniego roku w imprezach otwartych organizowanych w mieście. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino. Blisko 1/3 badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu. W przypadku teatru ponad 50% badanych było w teatrze ponad 2 lata temu, a ok. 22% nie było w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.20-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

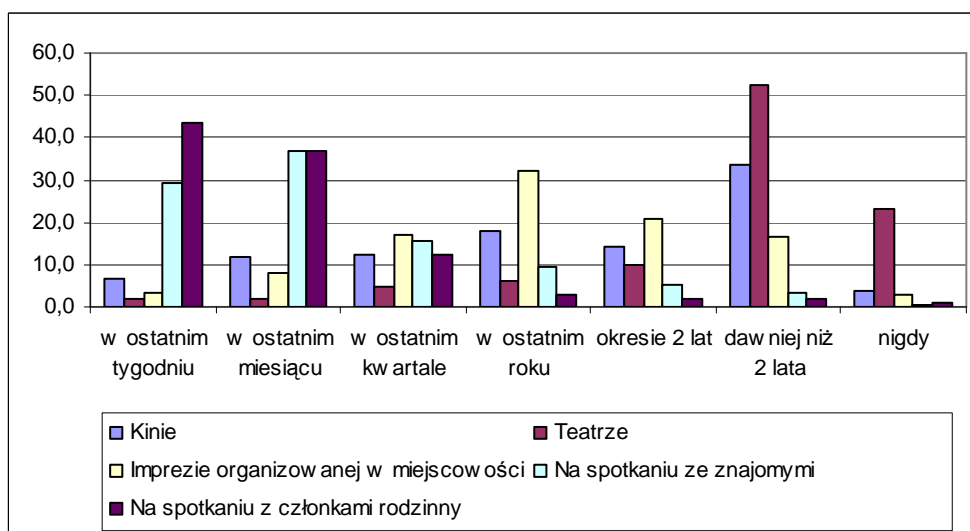


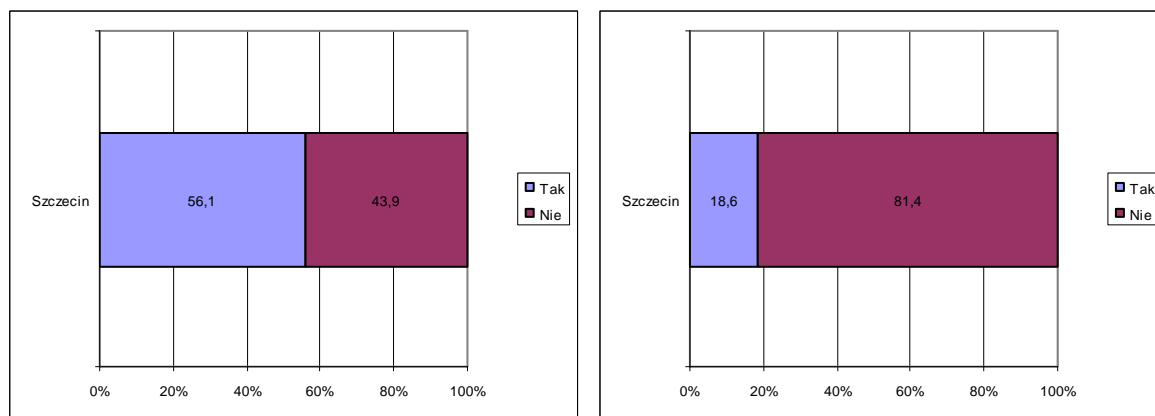


Tabela 3.2.20-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Szczecin	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	6,6	2,1	3,1	29,1	43,3
w ostatnim miesiącu	11,8	1,8	7,9	37,0	37,0
w ostatnim kwartale	12,1	4,7	16,8	15,7	12,1
w ostatnim roku	17,9	6,3	32,3	9,4	2,9
okresie 2 lat	14,2	9,8	20,7	5,0	2,1
dawniej niż 2 lata	33,4	52,2	16,5	3,1	1,8
nigdy	3,9	23,0	2,6	0,5	0,8

Większość, ach nieznaczna 56% zna obecne władze w mieście i potrafi wymienić nazwisko prezydenta. Około 19% wie także kto jest marszałkiem województwa. To najwyższy odsetek wśród badanych powiatów.

Wykres 3.2.20-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

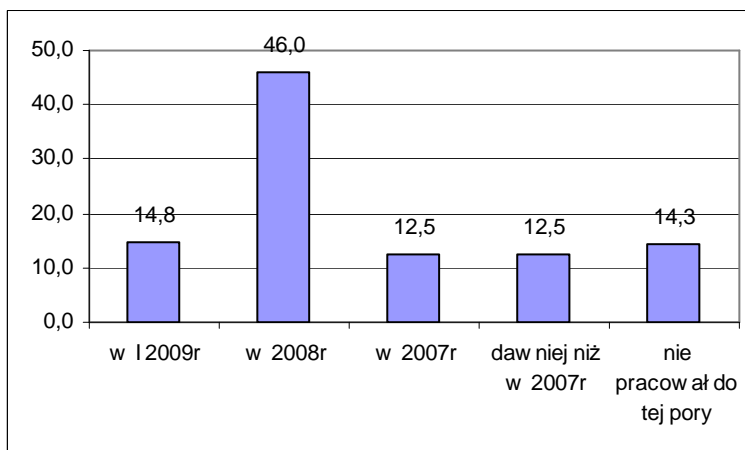


e) Historia bezrobocia

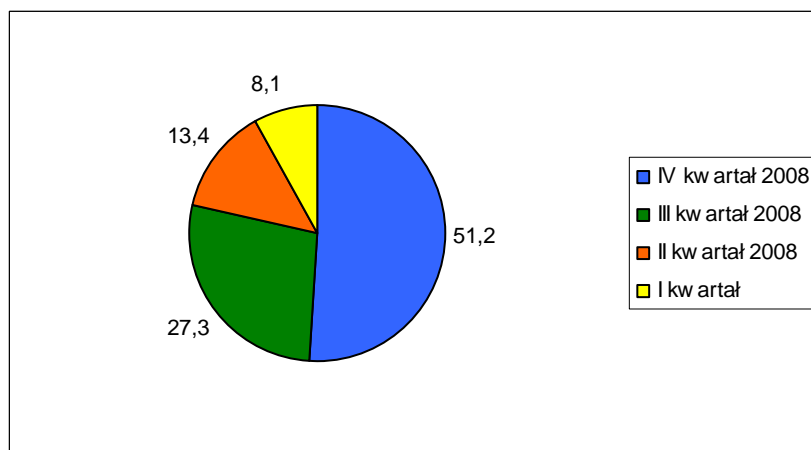
60% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było stosunkowo dużo. Stanowią oni 14% wszystkich respondentów. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.



Wykres 3.2.20-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

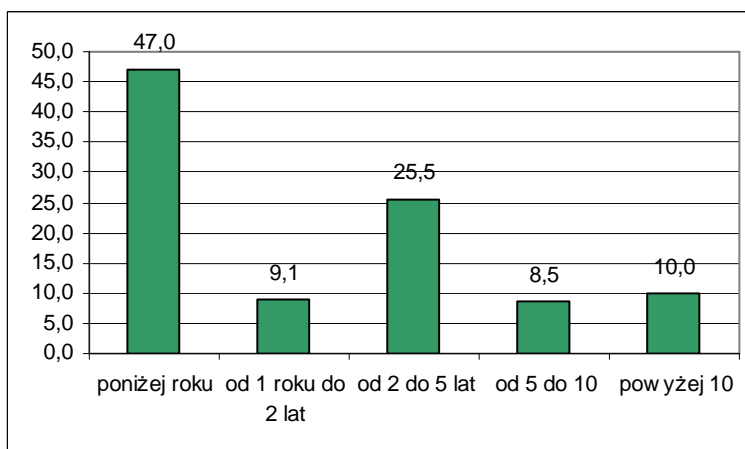


Wykres 3.2.20-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (47%). Mniej więcej 1/4 pracowało między 2 a 5 lat.. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 8,5% i 10%.

Wykres 3.2.20-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



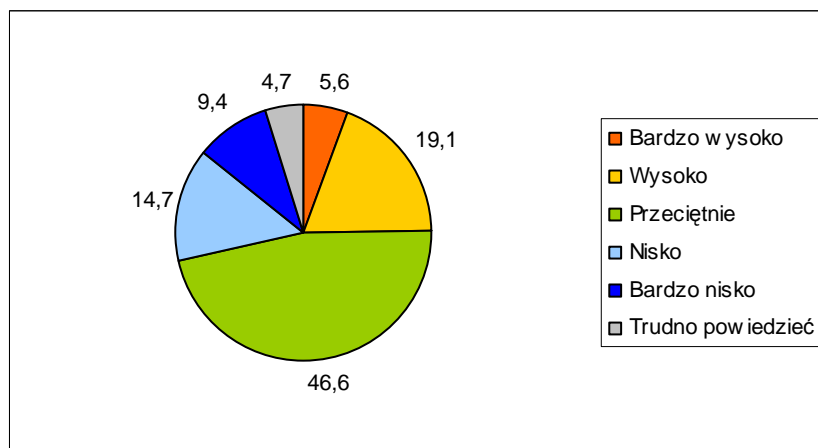
Zdecydowanie inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku po około 23% badanych może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy oraz ponad 10 lat. Kolejne 21% ma staż między 2 a 5 lat w jednym miejscu.. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 20%.

Wykres 3.2.20-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 46,6%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 23% respondentów.

Wykres 3.2.20-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy

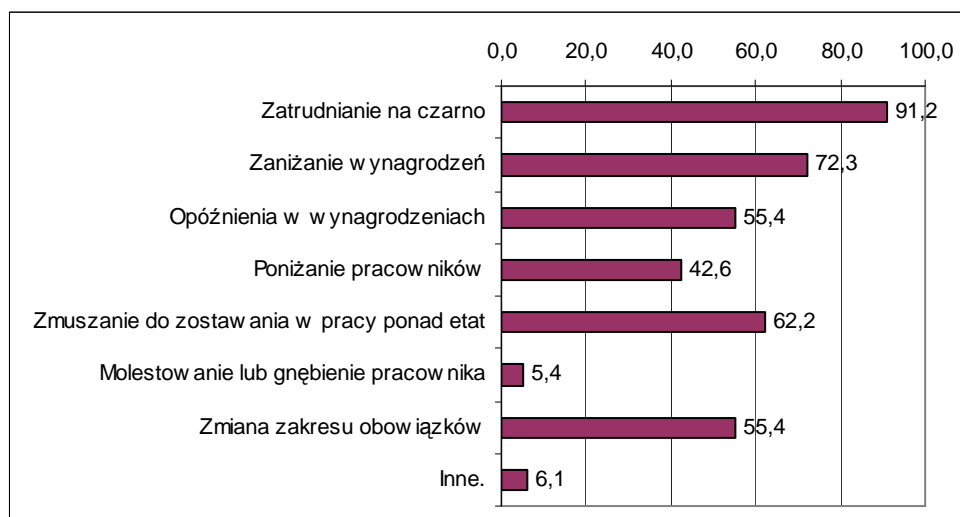


Szczecin jest miastem, w którym najwięcej osób zetknęło się w swoich poprzednich miejscach pracy z zatrudnianiem nielegalnie pracowników. Aż 91% badanych stwierdziło, że jednym z problemów w ich zakładach pracy było właśnie zatrudnianie na czarno. Kolejnymi dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były zaniżanie wynagrodzeń (72,3%) i zmuszanie do pozostawania w pracy ponad etat (62,2%). Po



około 55% badanych przyznawało, że problemem było także opóźnienie wypłaty wynagrodzeń i zmiana zakresu obowiązków. Bardzo dużo osób spotkało się także z problemami zwanymi z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim z poniżaniem pracowników (42,6%). 5,5% respondentów wskazało także na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.20-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



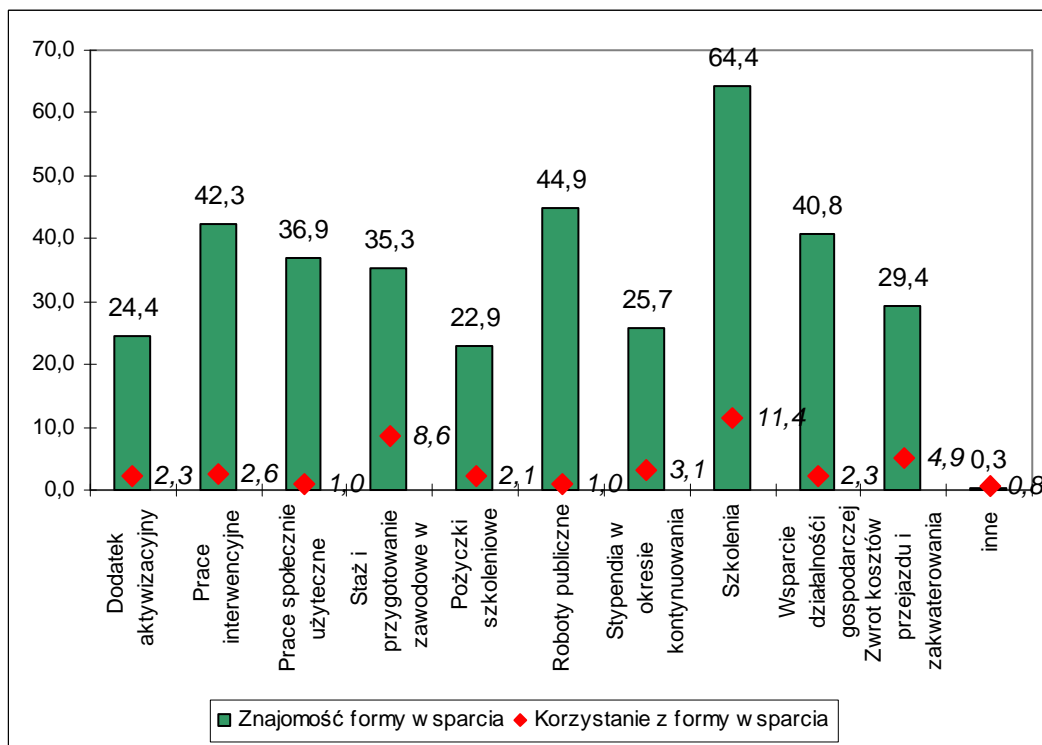
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni ze Szczecina w ograniczonym stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w małym stopniu korzystają z nich. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (64% znajomości), z których to korzystało około 11,5% bezrobotnych. Na dalszych miejscach pod względem znajomości znalazły się roboty publiczne i prace interwencyjne oraz wsparcie działalności gospodarczej (ponad 40% wskazań). Ze wszystkich tych form korzystało jednak mniej niż 2,6% badanych. Ponad 35% badanych przyznała, że zetknęła się ze stażami oraz pracami społecznie użytecznymi. Staże znalazły się na drugim miejscu jeśli chodzi o korzystanie z różnych form wsparcia w Szczecinie.

Pozostałe formy były znane mniej niż 30% badanych osób. Najmniej znane okazały się pożyczki szkoleniowe.



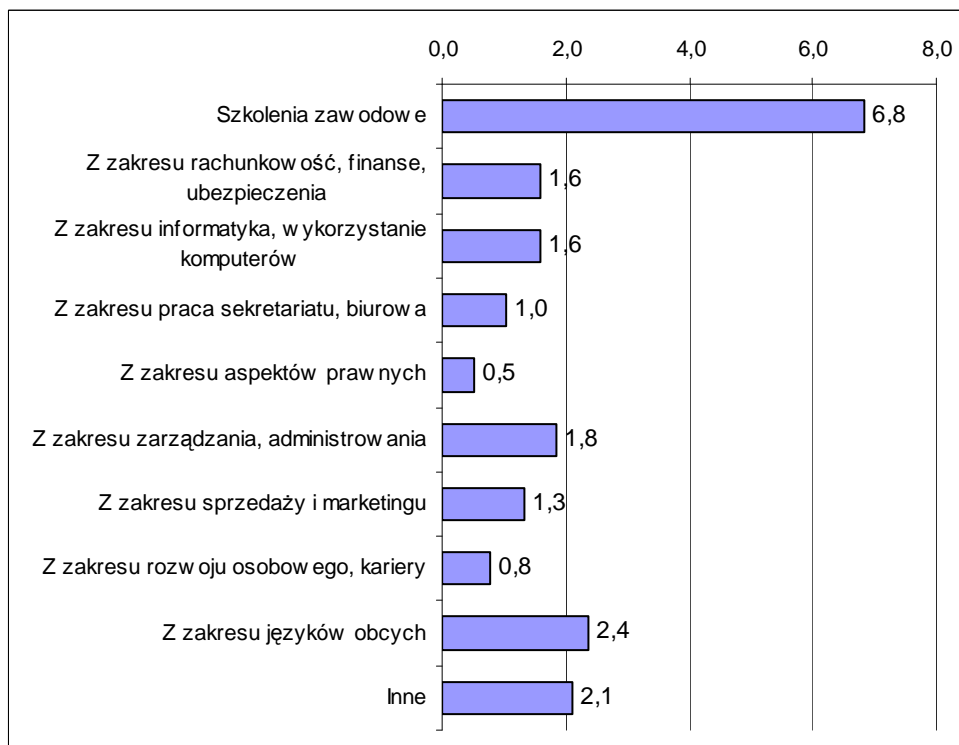
Wykres 3.2.20-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, w więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci ze Szczecina, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia. językowe. W pozostałych typach szkoleń uczestniczyło mniej niż 2 % badanych.



Wykres 3.2.20-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakich szkoleniach, kursach

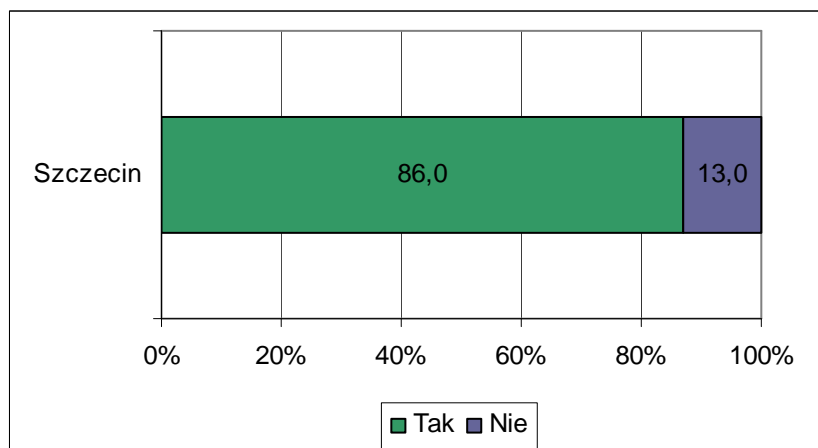


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych ze Szczecina 86% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

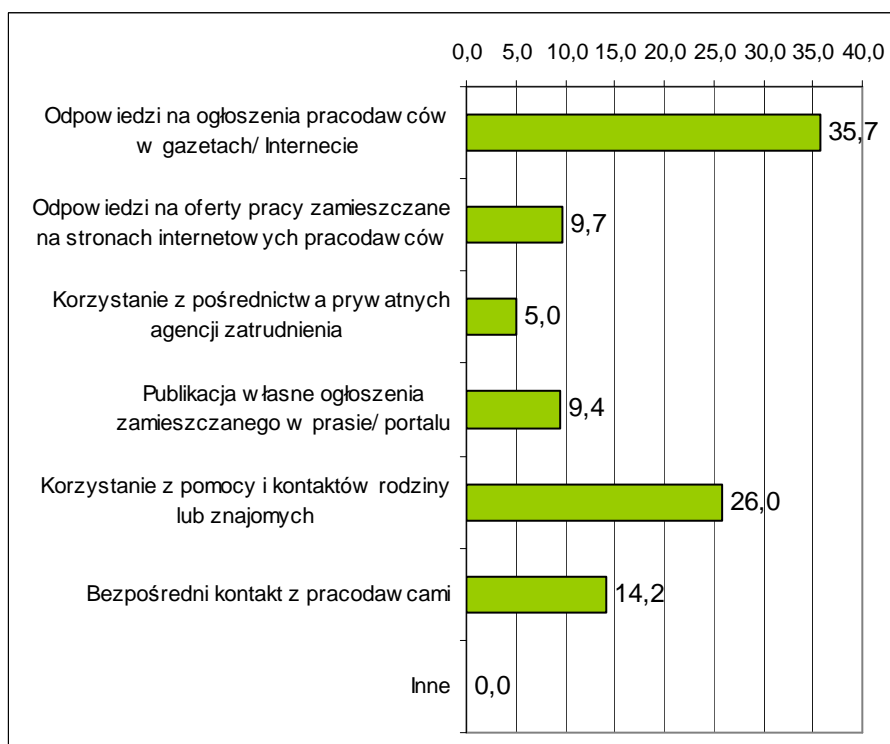
Wykres 3.2.20-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (36%) lub też zdają się na

kontakty rodziny i znajomych (26%). Około 14% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytuje o wolne miejsca pracy. 10% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Stosunkowo dużo osób publikuje także swoje własne ogłoszenia (9%). Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia.

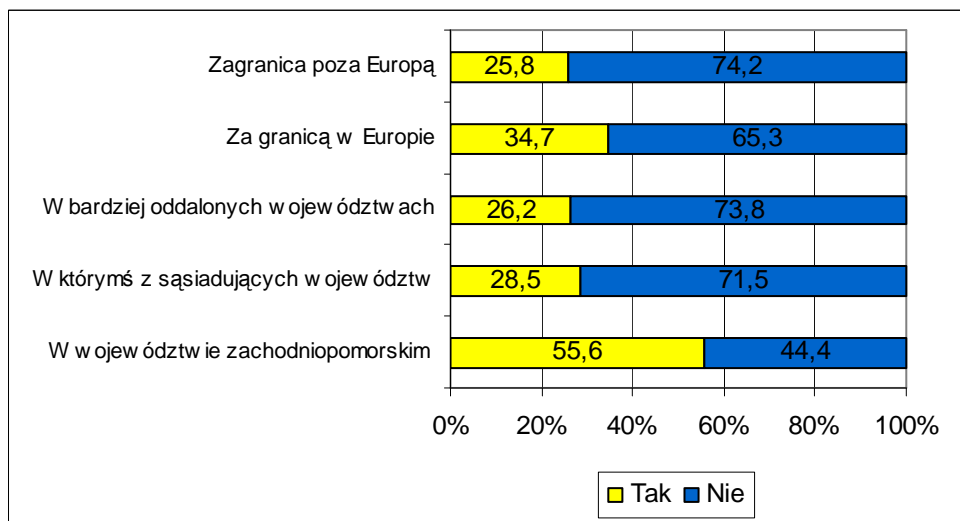
Wykres 3.2.20-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



Bezrobotni ze Szczecina w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Tylko nieco ponad połowa -55,6% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem Szczecina, ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 28,5%, a w bardziej oddalonym województwie 26%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd gdzieś do Europy (35%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Najmniej chętnych -26% byłoby w stanie wyjechać poza Europę.



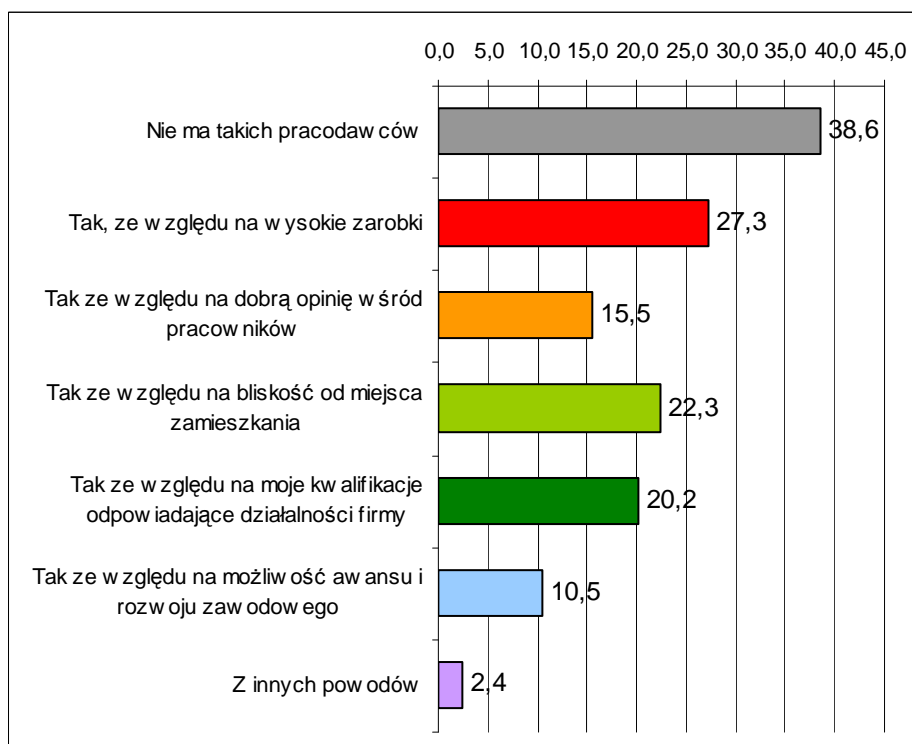
Wykres 3.2.20-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



38,6% respondentów stwierdziła, że w mieście nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (27,3%) i ewentualnie znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (22,3%). Nieco mniej istotnym czynnikiem okazała się sprawa związana z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy (20%). W porównaniu do innych powiatów zachodniopomorskim, udział wskazań na tą odpowiedź jest wysoki. Dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników okazała się ważna dla 15,5% respondentów. Najmniej ważną kwestią dla bezrobotnych jest możliwość rozwoju zawodowego.



Wykres 3.2.20-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.20-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	23
kierowca	20
budowlaniec	19
ekonomista	15
biurowa	13
kucharz	12
handlowiec	11
mechanik	10
bez znaczenia	9
informatyk	9
ochroniarz	9
murarz	8
fryzjer	7
operator maszyn	7
stolarz	7
księgowa	6

sprzątaczką	6
żołnierz	6
spawacz	5
urzędnik	5
administracja	4
cukiernik	4
elektryk	4
nauczyciel	4
tokarz	4
barman	3
dekarz	3
florysta	3
kasjer	3
kierownik	3
kosmetyczka	3
krawiec	3
magazynier	3



menadżer	3
opiekunka	3
palacz	3
pedagog	3
piekarz	3
pomoc kuchenna	3
sekretarka	3
bankowiec	2
blacharz	2
farmaceuta	2
laborant	2
lakiernik	2
malarz	2
mechanik samochodowy	2
pielęgniarka	2
serwisant	2
szwaczka	2
technik żywienia	2
architekt	1
architekt krajobrazu	1
asystent	1
bibliotekarz	1
biolog	1
chemik	1
chemik	1
cieśla	1
developer	1
dobrze płatna	1
doradca finansowy	1
doradca nieruchomości	1
doradca ubezpieczeniowy	1
doradca zawodowy	1
dozorca	1
dyrektor	1
dziennikarz	1
elektromechanik	1
elektromonter	1
elektronik	1
fizjoterapeuta	1
glazurnik	1
gospodyni domowa	1
hotelarz	1
ichtiolog	1
kadrowy	1
kamieniarz	1
konserwator	1
kosztorysant	1
księgową	1
lekarz	1
masarz	1

masażysta	1
modelka	1
notariusz	1
obsługa klienta	1
ogrodnik	1
organizator ruchu turystycznego	1
policjant	1
pomoc dentystyczna	1
pracownik obsługi klienta	1
pracownik produkcji	1
pracownik socjalny	1
pracownik stacji benzynowej	1
prawnik	1
prezenter	1
przedszkolanka	1
przemysł drzewny	1
psycholog	1
ratownik medyczny	1
recepjonista	1
rolnik	1
rzecznik prasowy	1
rzecznik majątkowy	1
salowa	1
sanitariusz	1
socjolog	1
specjalista bhp	1
strażak	1
szkutnik	1
taksówkarz	1
technik chemik	1
technik dentystyczny	1
technik ekonomista	1
technik elektronik	1
technik elektryk	1
technik informatyk	1
technik ogrodnik	1
technolog chemik	1
technolog żywienia	1
tłumacz	1
towaroznawca	1
trener	1
weterynarz	1
własna firma	1
woźna	1
zawody artystyczne	1
zegarmistrz	1
Suma końcowa	372



Tabela 3.2.20-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

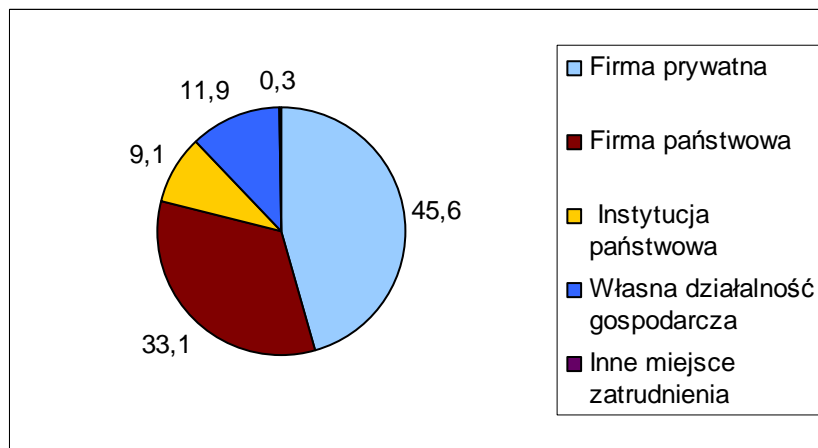
ZAWÓD	LICZBA
fizyczna	41
nie ma takiego zawodu	36
sprzedawca	33
sprzątaczką	30
budowlaniec	15
kierowca	14
ochroniarz	13
przedstawiciel handlowy	13
handlowiec	12
akwizytor	10
kasjer	8
nie ma takiego zawodu	7
policjant	7
nauczyciel	6
nie wiem	6
mechanik	4
kelner	3
kucharz	3
opiekun	3
salowa	3
taksówkarz	3
	2
ankieter	2
elektronik	2
malarz	2
murarz	2
rolnik	2
serwisant	2
śmieciarz	2
tramwajarz	2
zamiatacz ulic	2
żołnierz	2
agent ubezpieczeniowy	1
biurowa	1
dentysta	1
fizykoterapeuta	1
fryzjerka	1
górnik	1
grabarz	1
kopacz	1
krawiec	1
księgowy	1
kwiaciarka	1
ładowacz	1
marynarz	1
naukowa	1
piekarz	1
pracownik poczty	1
pracownik produkcyjny	1
referent	1

robotnik	1
roboty publiczne	1
sanitariusz	1
sekretarka	1
służba zdrowia	1
spawacz	1
stoczniowiec	1
szambiarz	1
szatniarz	1
szwacz	1
ślusarz	1
technik elektromechaniczny	1
urzędnik	1
wychowawca	1
wyuczony	1
zmywacz	1
Suma końcowa	326



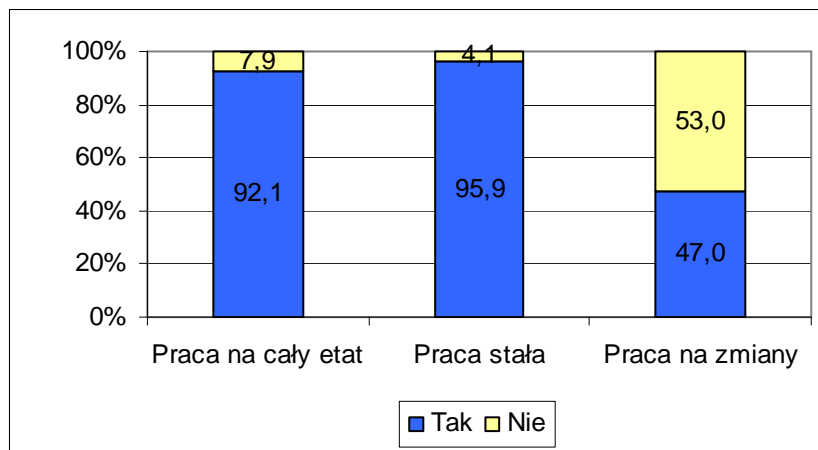
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 45,6% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 12% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 1/3 badanych była zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 9%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.20-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 53% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby jednak aż 47% badanych.

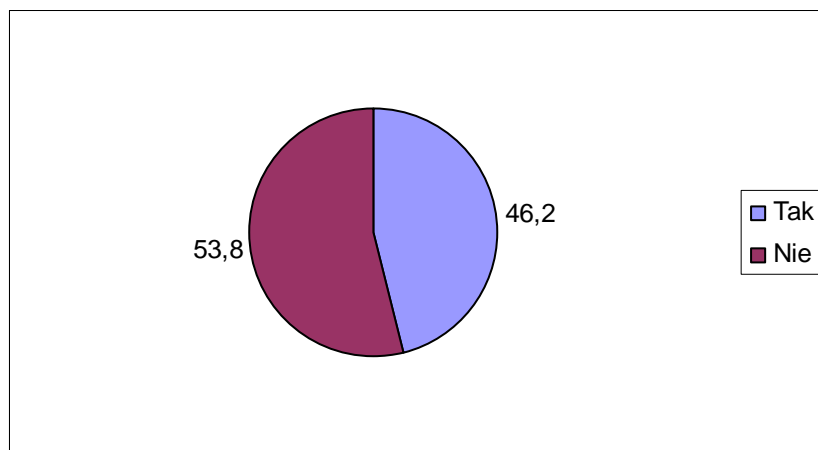
Wykres 3.2.20-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



Okolo 46% badanych ze Szczecina rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. To wysoki udział w porównaniu do całego województwa.

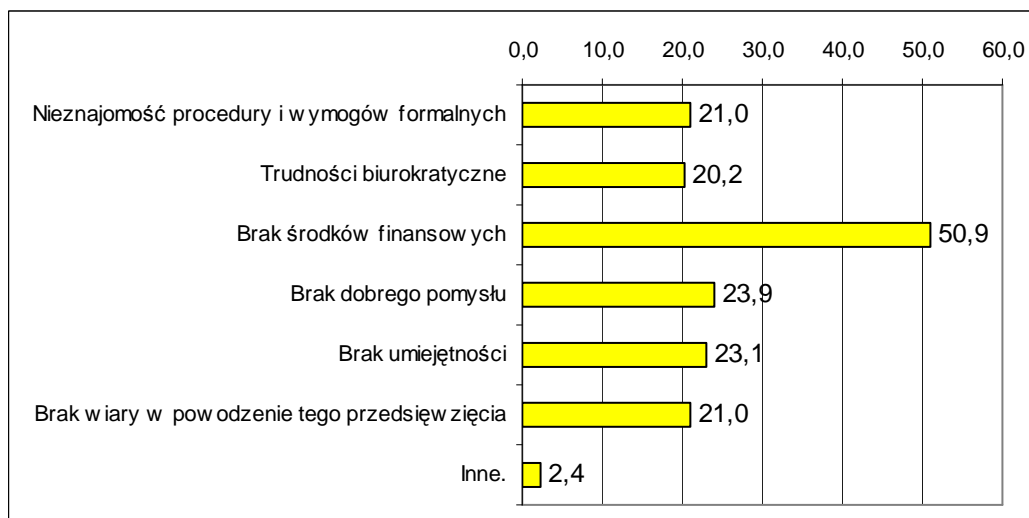


Wykres 3.2.20-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (51%). Na kolejnych miejscach z bardzo zbliżonym udziałem odpowiedzi znalazły się kwestie związane z charakterem samego bezrobotnego oraz trudności biurokratyczne. Wszystkie odpowiedzi zyskały w granicach 20-24% wskazań.

Wykres 3.2.20-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

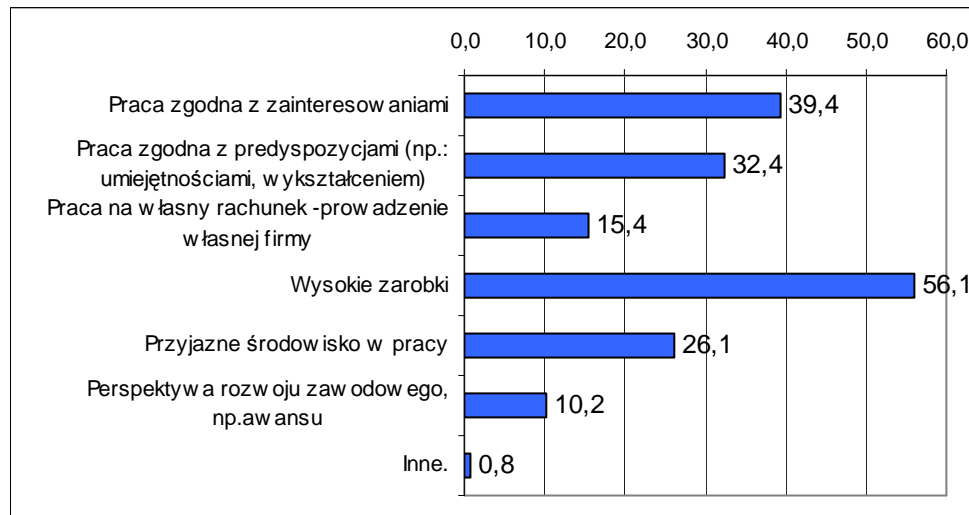
g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni ze Szczecina uznali wysokie zarobki (56%). Na drugim miejscu znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (39%). Nieco mniej niż 1/3 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja prac zgodna z predyspozycjami, a 1/4, że przyjazne środowisko w pracy. W dalszej



kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.20-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



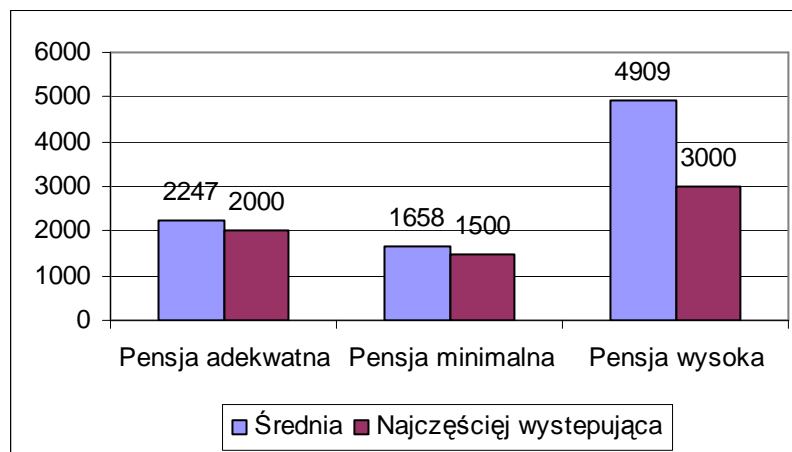
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2247 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1658 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4909 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.20-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

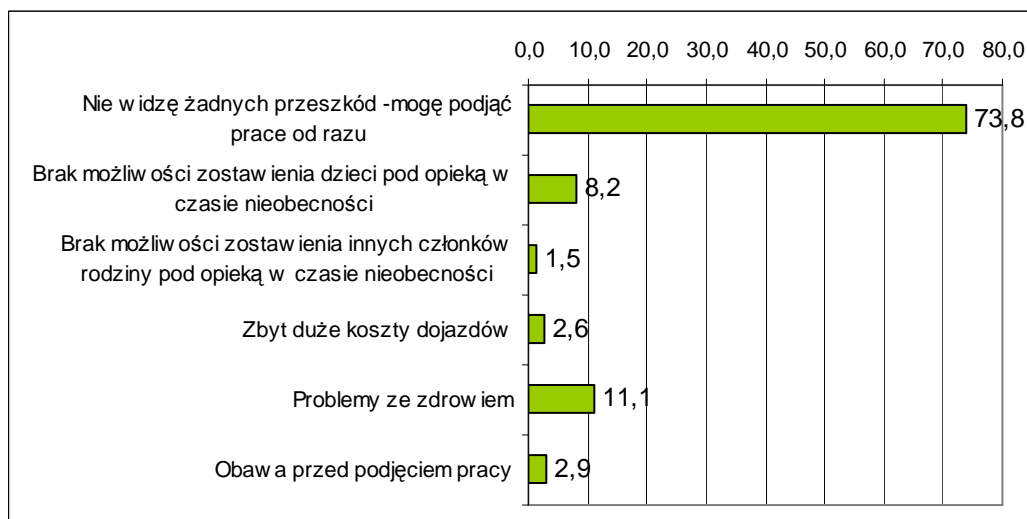
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2247	1658	4909
Maksymalna	10000	5000	50000
Minimalna	150	500	700
Odchylenie standardowe	1017	619	25706
Najczęściej występująca	2000	1500	3000

Wykres 3.2.20-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych -73% deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są kłopoty ze zdrowiem. Ten problem sygnalizowało 11% respondentów. Mniej, bo około 8% badanych wskazało także na brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Inne czynniki nie były wymieniane przez więcej niż 3% badanych. 2,9% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

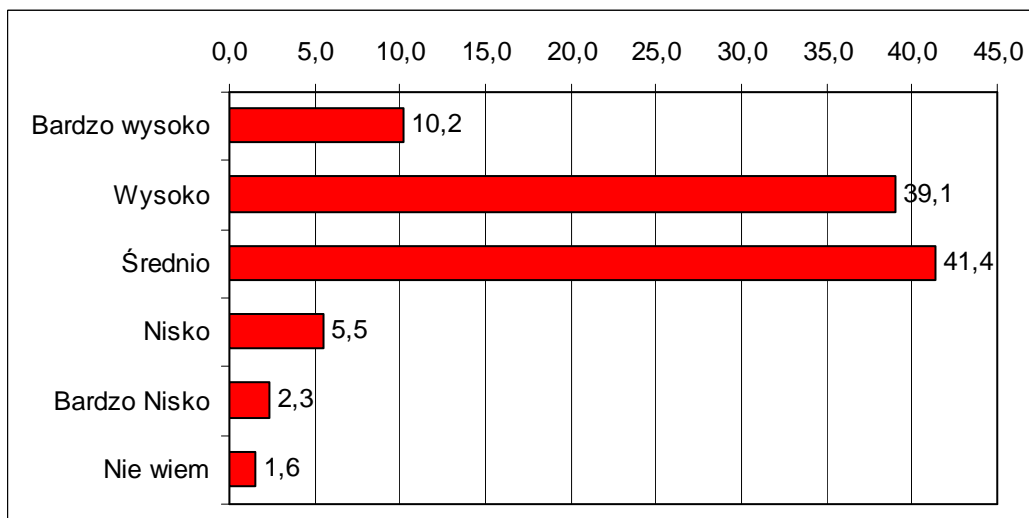
Wykres 3.2.20-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w Szczecinie oceniają swoje kompetencje zawodowe wysoko. 41% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, parwie tyle samo 39%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 10% respondentów. Problemy z samooceną miało tylko 1,6% badanych.



Wykres 3.2.20-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.2.21 Powiat wałecki

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie wałeckim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 2755 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to ten powiat w ostatniej grupie, wśród powiatów o najmniejszej liczbie bezrobotnych. Duży udział w populacji bezrobotnych stanowią kobiety - w sumie 66%, co plasuje ten powiat pod względem udziału kobiet bez pracy na pierwszym miejscu wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego. Udział mieszkańców wsi jest nieco wyższy niż średni w województwie i wynosi około 51%. Powiat wałecki charakteryzuje się za to jednym z niższych w regionie udziałem osób młodych zarejestrowanych jako bezrobotni - 16,5%, przy średniej 18,1%

Tabela 3.2.21-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

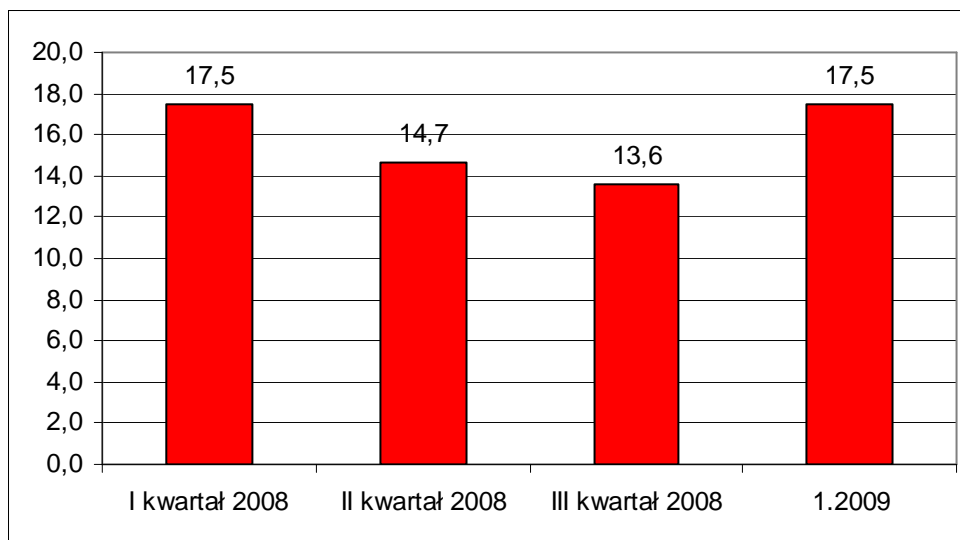
Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
2755	1819	1415	454	120,9	86,8

Powiat wałecki charakteryzuje się przeciętnym, jak na województwo zachodniopomorskie wskaźnikiem stopy bezrobocia rejestrowanego. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 17,5%. Podobnie jak w zdecydowanej większości pozostałych powiatów począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia.. W powiecie wałeckim od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło 501 nowych bezrobotnych. Biorąc pod uwagę ogólna ich liczbę jest to bardzo duży wzrost.

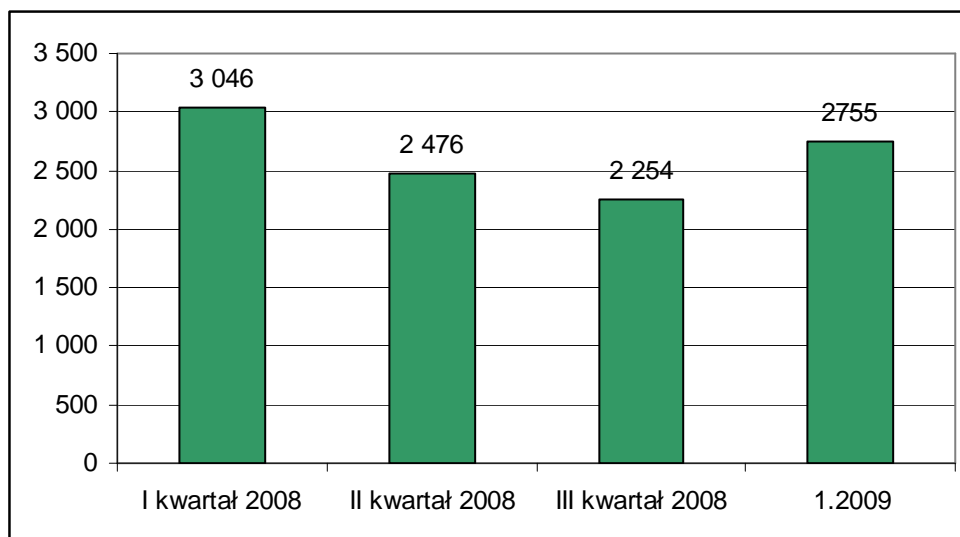
Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się w listopadzie 2008 r. W sumie w przeciągu całego roku nastąpił jednak spadek o ok 1200 osób w tej grupie bezrobotnych.



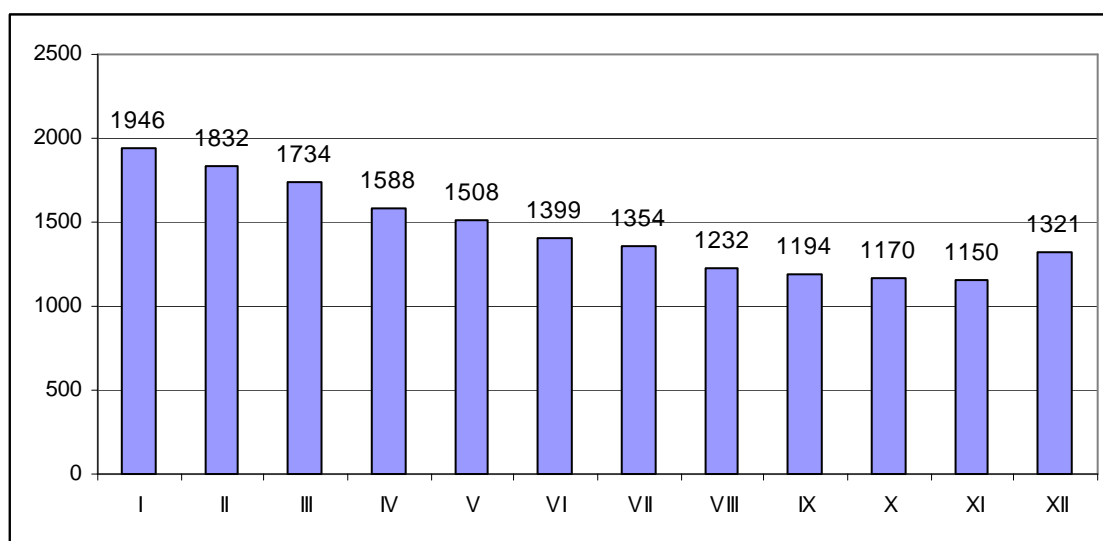
Wykres 3.2.21-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.21-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



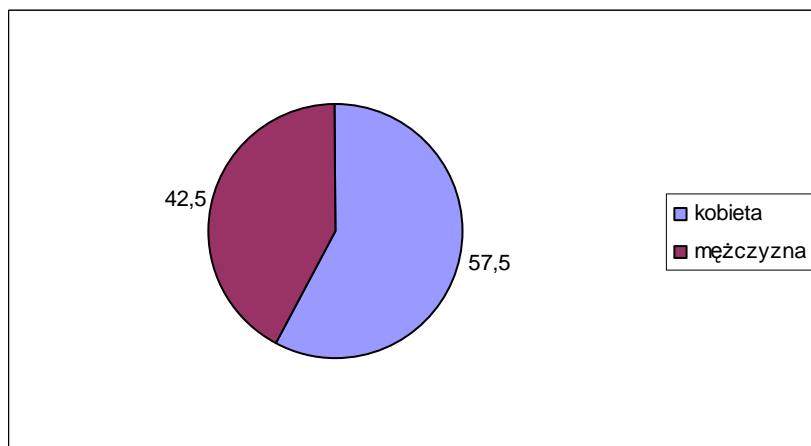
Wykres 3.2.21-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

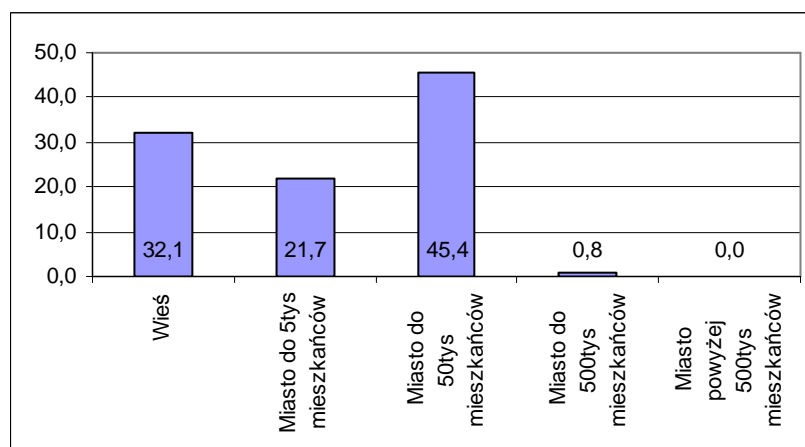
W badaniu udział wzięło 381 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej znacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 57,5% respondentów.

Wykres 3.2.21-4: Bezrobotni według płci



Duży udział badanych zadeklarował, że mieszka na terenie miasta do 50 tysięcy mieszkańców (45,5%) około 1/3 bezrobotnych w powiecie wałeckim, którzy brali udział w badaniu mieszka na wsi. 21,7% badanych bezrobotnych, jako miejscowość zamieszkania wskazało miasto do 5 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.21-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 33,4 lata. Najstarszy bezrobotny miał lat 60, a najmłodszy 18.

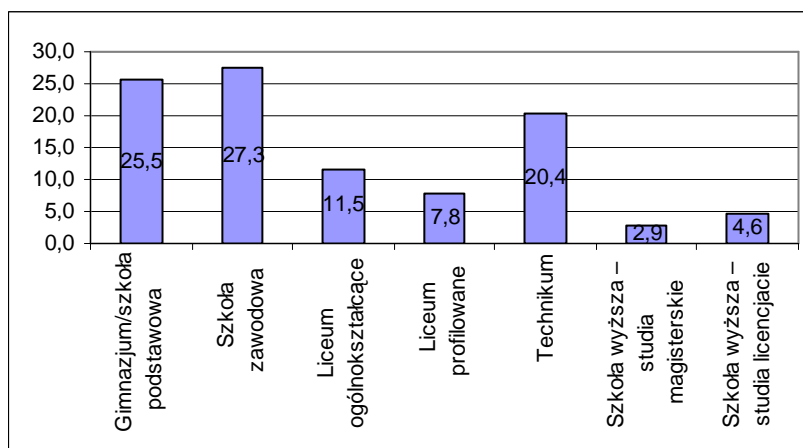


Tabela 3.2.21-2. Bezrobotni według wieku

Średnia wieku bezrobotnych	33,4
Maksimum	60
Minimum	18
Odchylenie standardowe (w latach)	11,3

W strukturze wykształcenia dominują osoby z najniższymi typami wykształcenia. Najliczniejszą grupę stanowią osoby, które skończyły szkoły zawodowe -37,3%. Na kolejnym miejscu znalazły się osoby z wykształceniem podstawowym lub niższym. Ich udział wynosi w przypadku powiatu wałeckiego 25,5%. Sporo respondentów posiada wykształcenie średnie zawodowe -20% to absolwenci techników i 8% liceów profilowanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to grupa licząca 11,5%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - licencjat posiada niecałe 3% a tytuł magistra 4,6%.

Wykres 3.2.21-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie wałkim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią sprzedawcy - kasjerzy.

Tabela 3.2.21-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
analityk finansowy	1
aparaturowy	1
betoniarz zbrojarz	3
bez zawodu	2
budowlaniec	2
cieśla-stolarz	7
cukiernik - ciastkarz - piekarz	7
drwal	1
ekonomista	12

elektryk	2
energetyka cieplna	1
fizjoterapeuta	1
fryzjer	3
handlowiec	3
hutnik szkła	1
hydraulik	3
informatyk	3
instruktor gosp. domowego	2
inżynier budownictwa	1
inżynier ochrony środowiska	1

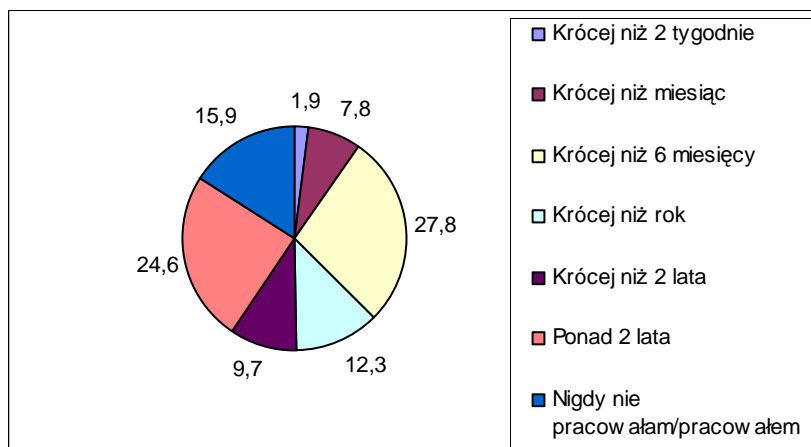


kasjer - sprzedawca	37
kelner-barman	1
kierowca	2
krawiec	6
księgowy	1
kucharz	8
logistyk	1
magazynier	2
magister inż melioracji wodnej	1
malarz - tpeciarz -glazurnik	4
masażysta	1
mechanik	13
mechanik samochodowy	9
młynarz	1
monter	6
murarz - tynkarz	7
nauczyciel	4
obsługa ruchu turystycznego	1
ochroniarz	2
operator maszyn	1
operatywno-handlowy	1
opiekunka	1
palacz	1
pedagog	2
pielęgniarka	2
politolog	2
położna	1
pomoc kuchenna	1
pomocnik magazyniera	1
pracownik administracyjno-biurowy	2
prawnik	1
ratownik medyczny	1
rolnik	11
rzeźnik	1

sanitariusz	3
spawacz-ślusarz	7
specjalista ds administracji	1
specjalista ds. ochrony środowiska	1
sterowniczy procesów chemicznych	1
tapicer	1
technik administracji	1
technik agrobiznesu	2
technik budowlany	6
technik dentystyczny	1
technik dokumentacji budowlanej	1
technik ekonomista	11
technik elektroenergetyk	1
technik geolog	1
technik handlowiec	7
technik informatyk	2
technik leśnik	2
technik mechanik	5
technik mechanik maszyn	2
technik mechanik pojazdów samochodowych	1
technik mechanizacji rolnictwa	3
technik obsługi turystycznej	1
technik rolnik	9
technik technologii żywności	1
technik urządzeń sanitarnych	3
technik zarządzanie i marketing	1
technik żywienia	5
technolog technologii drewna	1
technolog towaroznawca surowców rolnych	1
tokarz	1
Suma końcowa	276

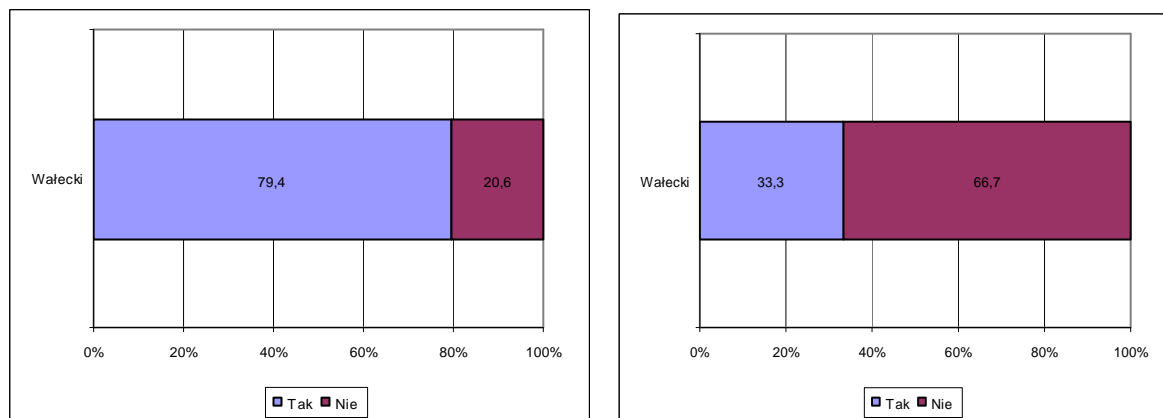
16 % badanych w powiecie wałeckim nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie prawie 11% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 28% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 12% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Tworzą oni grupę zagrożoną bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 35% ogółu badanych w powiecie białogardzkiwałeckim.

Wykres 3.2.21-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

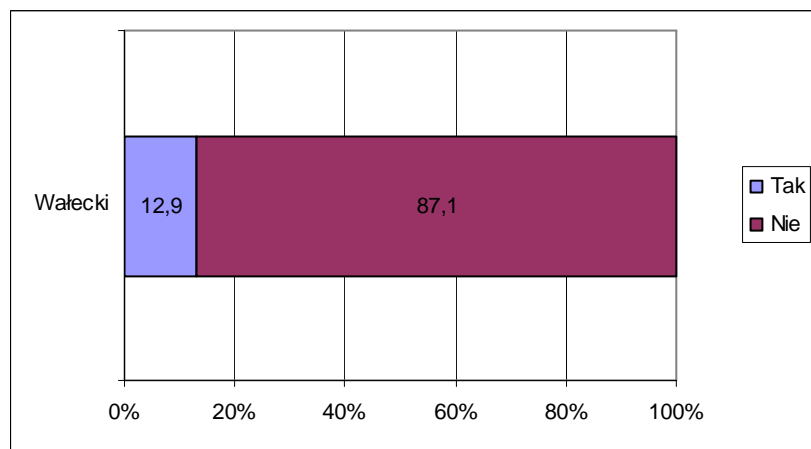


Prawie 80% respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. 1/3 ma prawo do otrzymywania zasiłku. 13% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.21-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



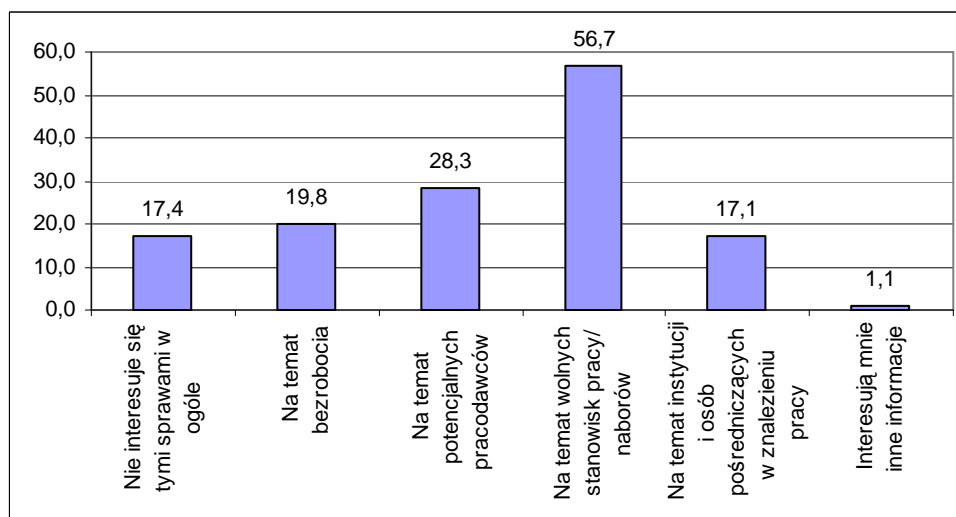
Wykres 3.2.21-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko 17,5% osób pozostających bez pracy w powiecie wałeckim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy. Większość bezrobotnych jest jednak zainteresowana swoją przyszłością i próbuje rozpoznać sytuację na lokalnym rynku pracy. Osoby te przede wszystkim szukają informacji na temat potencjalnych pracodawców (56,7%) lub na temat potencjalnych pracodawców (28,3%) Około 1/4 interesuje się także bezrobociem. Stosunkowo duży udział bezrobotnych poszukuje też informacji na temat instytucji lub osób, które pomagają lub pośredniczą w znalezieniu pracy.

Wykres 3.2.21-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie

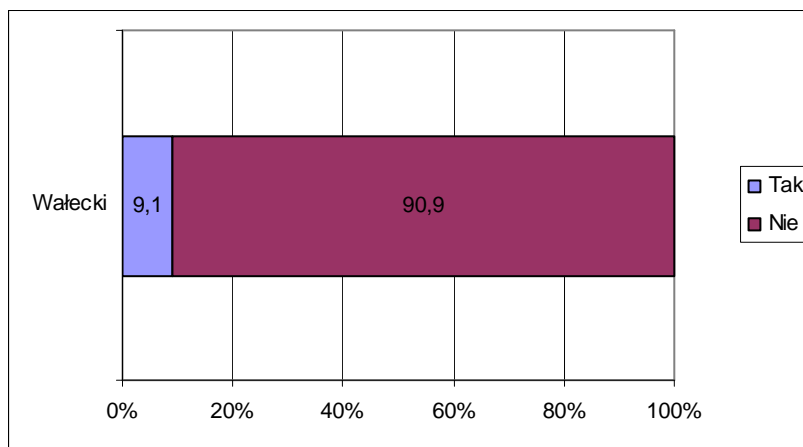


Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

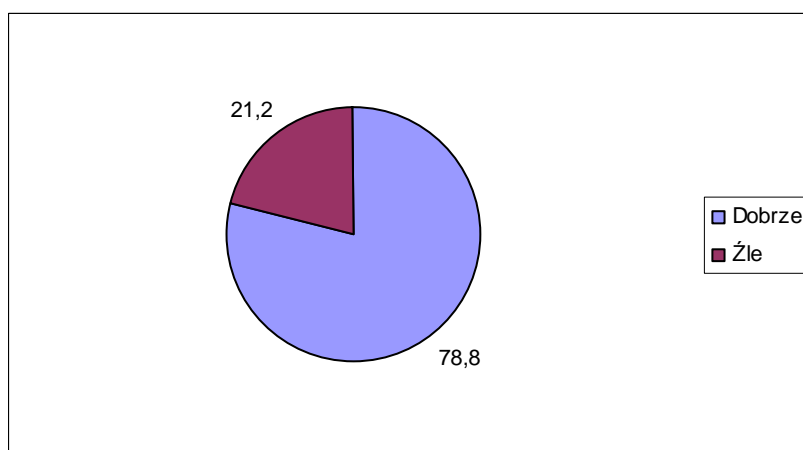
W powiecie wałeckim 9% bezrobotnych deklaruje znajomość stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość wskaźnika znało jednak około 79% z nich¹⁹. W sumie jednak ponad 90% badanych nie próbowało nawet podać przybliżonej wartości i twierdziło, że nie wie jaki był w momencie realizacji badania poziom bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

¹⁹ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.21-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



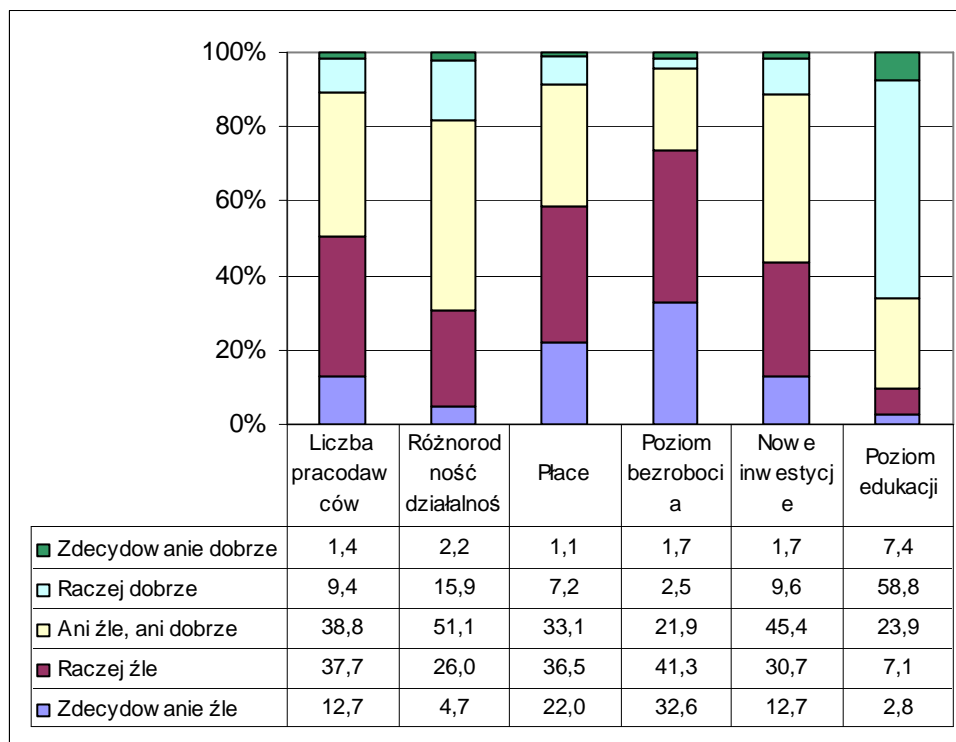
Wykres 3.2.21-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni z powiatu wałęckiego krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Najgorzej oceniony został poziom bezrobocia. Blisko $\frac{3}{4}$ osób wyraziło opinie, że w tym zakresie w powiecie dzieje się źle lub bardzo źle. Nieco ponad 50% osób przyznało, że w powiecie jest zbyt mało pracodawców, chociaż ich małą różnorodność źle oceniło około 40%. Bardzo złe oceny otrzymał też czynnik związany z płacami oferowanymi w powiecie. 58% bezrobotnych uważa, że płace są zbyt niskie, a 33% nie ma jednoznacznej opinii w tej kwestii. Nowe inwestycje w powiecie wałęckim przez bardzo dużą część osób (45%) są oceniane w sposób zachowawczy, tj. osoby te nie mają jednoznacznej oceny prowadzonych działań. Podobny odsetek - tj. 44% ocenia jednak ten czynnik negatywnie.

Jedynym dobrze ocenianym elementem składowym rynku pracy jest system edukacji. W tym przypadku około 66% bezrobotnych wyraziło oceny dobre lub bardzo dobre, a tylko niecałe 10% negatywne.

Wykres 3.2.21-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie

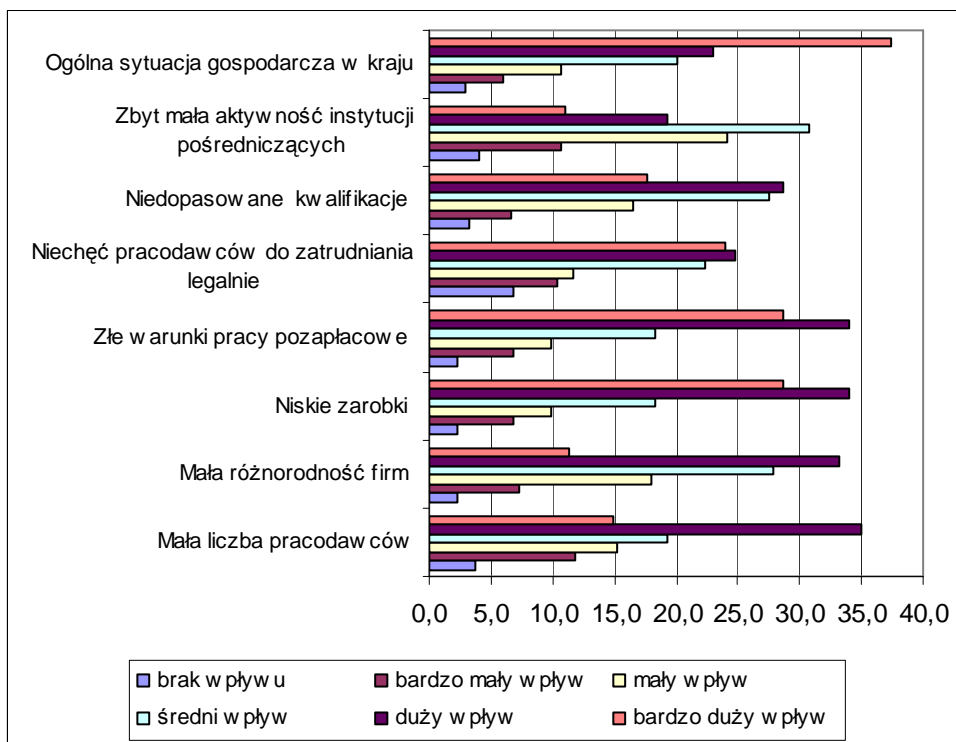


Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie wałęckim respondenci uznali niskie zarobki i ogólną sytuację gospodarczą w kraju. W pierwszym przypadku 63% badanych oceniło ten element jako jeden z tych, który w największym stopniu przesądza o bezrobociu w powiecie. W przypadku ogólnej sytuacji gospodarczej udział tego typu wskazań wyniósł 60%. Równocześnie winą za bezrobocie mieszkańcy powiatu wałęckiego obarczają też małą liczbę pracodawców w powiecie - 50%. Na kolejnym miejscu z wysokim odsetkiem zbliżonym do 50% znalazła się odpowiedź wskazująca na niechęć pracodawców do zatrudniania legalnie.

Mała różnorodność prowadzonej działalności gospodarczej, złe warunki pozapłacowe oferowane pracownikom oraz niedopasowanie kwalifikacji pracowniczych do wymogów rynku ocenione zostały w podobny sposób. Oznacza to, że około 44-46% osób uważa, iż wszystkie te czynniki wywierają duży wpływ na bezrobocie, a około 23-26%, że wpływ ten jest mały.

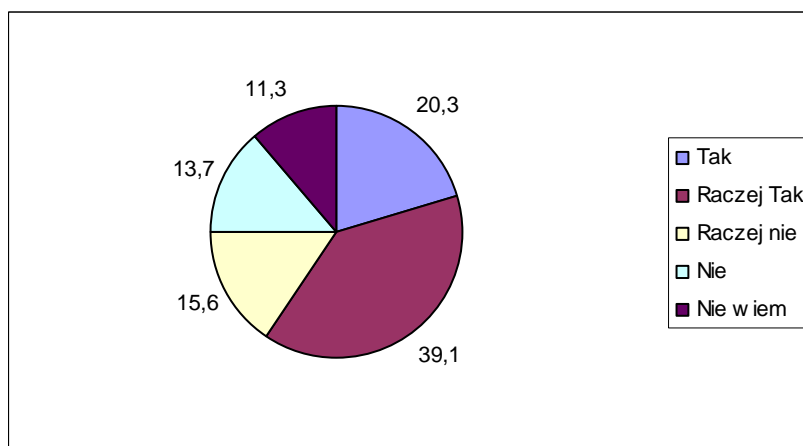
W najmniejszym stopniu z bezrobociem powiązano aktywność instytucji pośredniczących. Ten czynnik najczęściej oceniano, jako ten, który nie ma żadnego wpływu na bezrobocie w powiecie.

Wykres 3.2.21-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



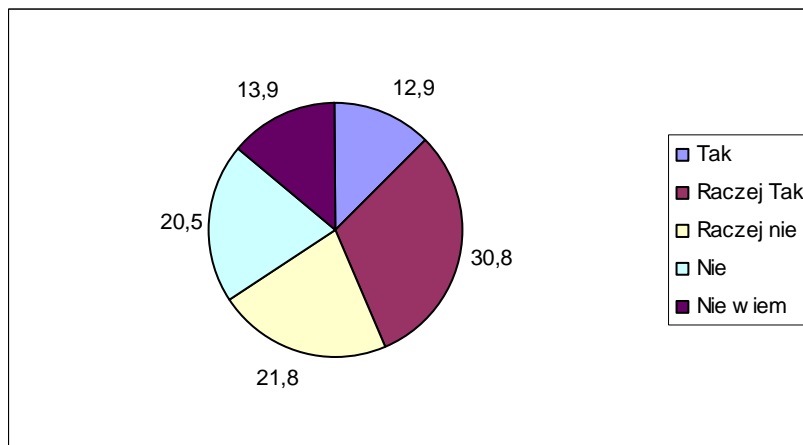
Bezrobotni z powiatu wałeckiego okazali się być umiarkowanymi optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Około 60% jest przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 11% nie ma na ten temat zdania, a mniej niż 30% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.21-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogliby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



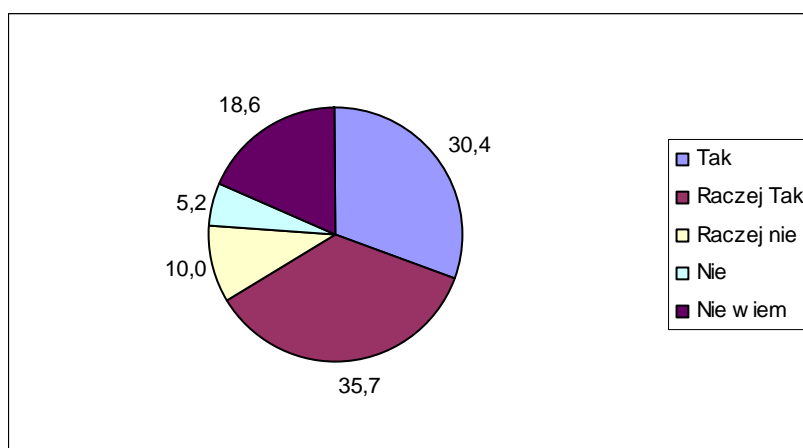
Około 43% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie tyle samo - około 42% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

Wykres 3.2.21-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie jednak duża grupa badanych bezrobotnych wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę. Około 30% jest o tym przekonana, a kolejne 37% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 18,6% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 15,2% bezrobotnych nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.21-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego



Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 8 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,7 osoby dorosłe. W domu co 5 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia

Tabela 3.2.21-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,8
16-60 lat	2,7
powyżej 60 lat	0,2

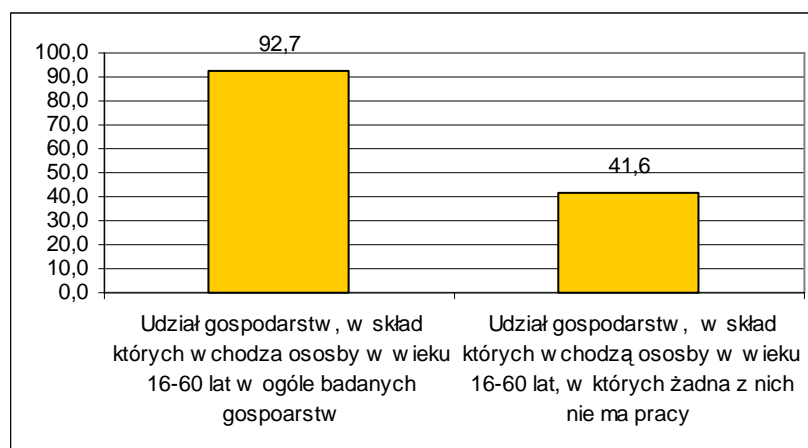
W największej liczbie rodzin osób bezrobotnych w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 46,5% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 41,6% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.21-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	147
1	161
2	55
3	17
4	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.21-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,1 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

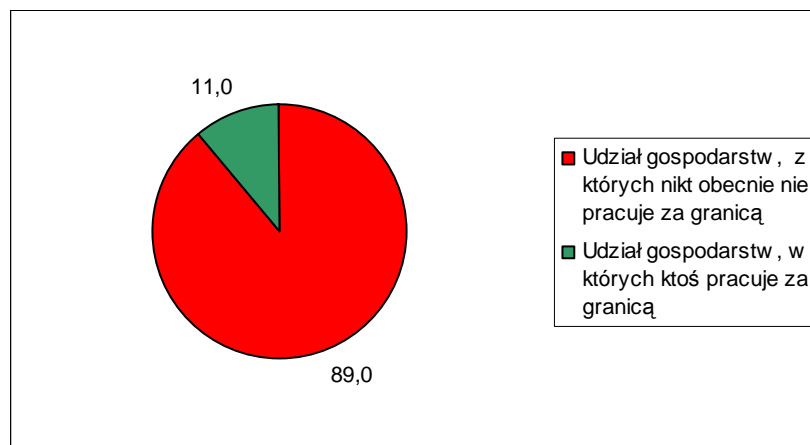
Tabela 3.2.21-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	339
1	38
2	4
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie wałeckim 11% jest to jeden z najniższych wskaźników w całym województwie zachodniopomorskim.

Wykres 3.2.21-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Kilka razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,5. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób.

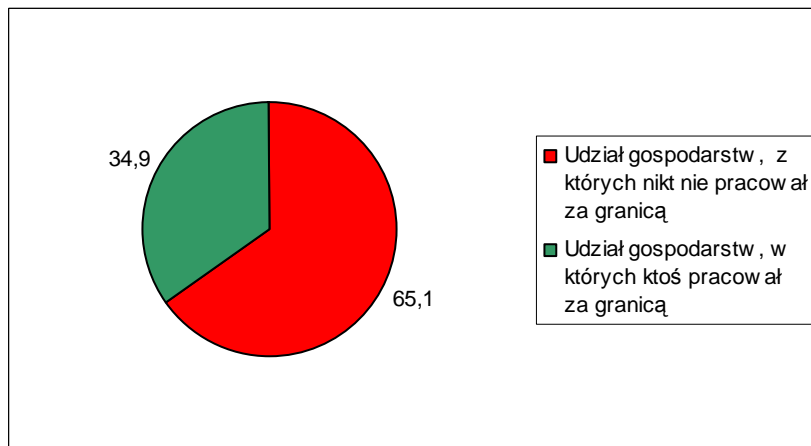
Tabela 3.2.21-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	248
1	95
2	28
3	6
4	2
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

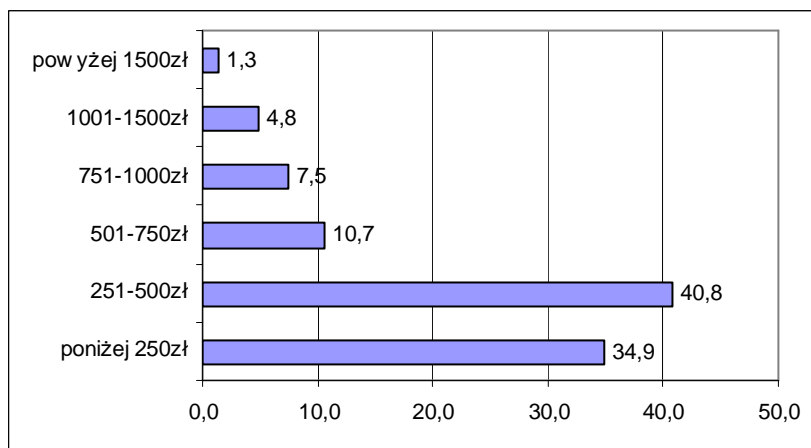
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 34,9%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik niski.

Wykres 3.2.21-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W nieco ponad 1/3 rodzin osób bezrobotnych z powiatu wałeckiego średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250 zł. Kolejne 40% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Około 11% gospodarstw domowych dysponuje budżetem w granicach 500-750 zł na osobę. Na drugim biegunie znajduje się 1,3% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 4,8% z dochodem 1000-1500zł.

Wykres 3.2.21-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę

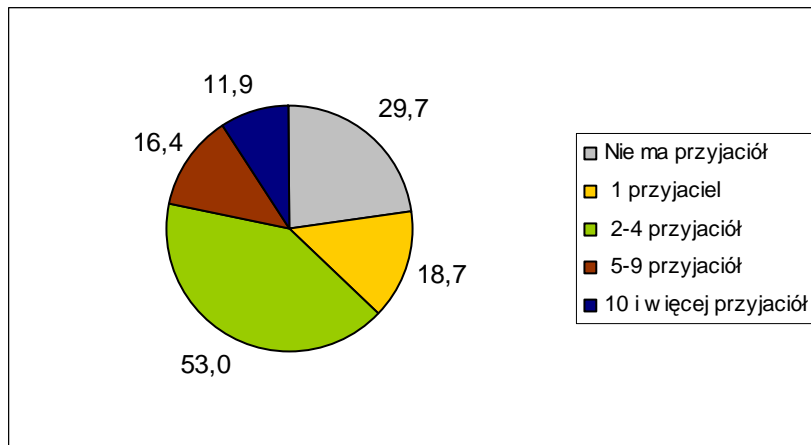


Bezrobotni z powiatu wałeckiego mają średnio 2,9 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi nieco ponad 29,7% i jest jednym z wyższych w



województwie. Jednego przyjaciela ma około 19% badanych. Najwięcej respondentów - ponad 50% - przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.21-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu wałeckiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad połowa osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 40% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Ponad 60% brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. 50% badanych było w kinie dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 45% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.21-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

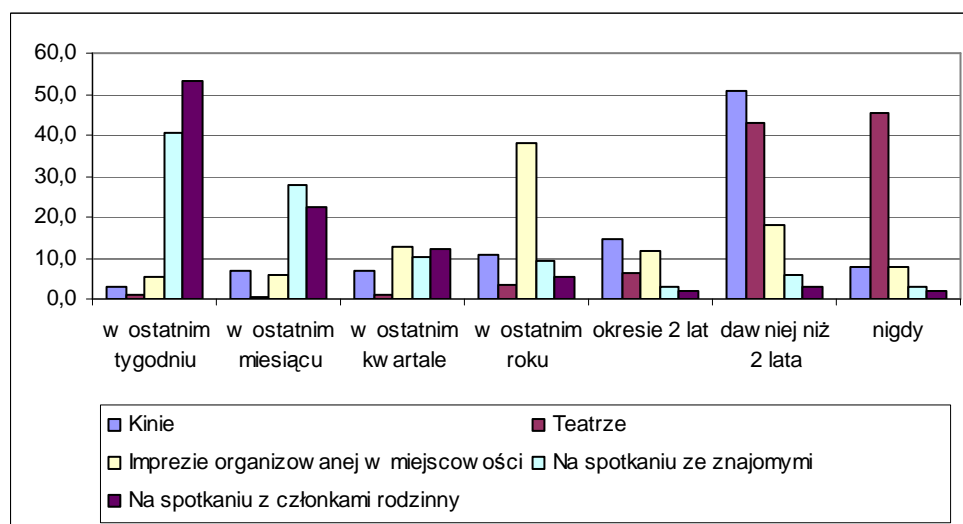


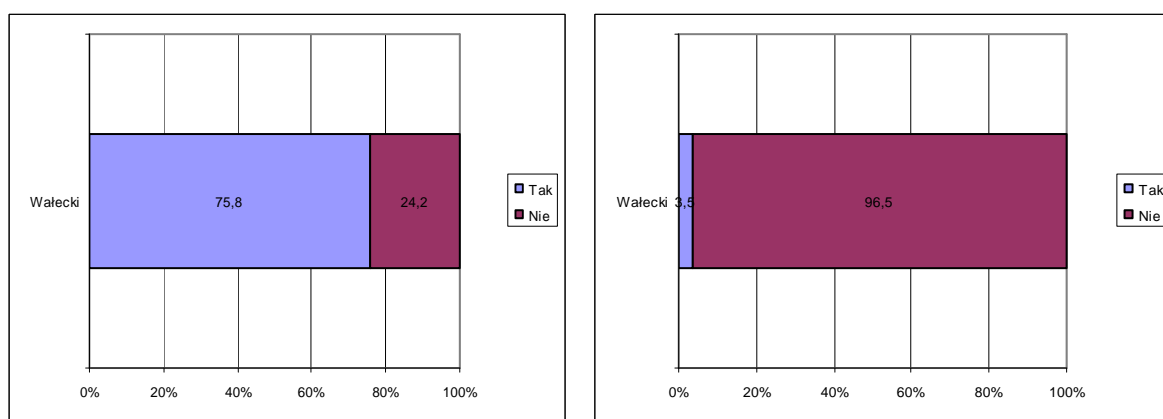


Tabela 3.2.21-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Wąlecki					
w ostatnim tygodniu	2,8	0,8	5,5	40,4	53,3
w ostatnim miesiącu	6,6	0,6	6,1	28,0	22,6
w ostatnim kwartale	6,6	1,1	12,7	10,4	12,0
w ostatnim roku	10,5	3,3	38,2	9,3	5,4
okresie 2 lat	14,7	6,1	11,6	3,0	2,2
dawniej niż 2 lata	51,0	42,9	18,0	5,8	2,7
nigdy	7,8	45,1	7,8	3,0	1,9

Większość badanych - 76,8% - zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

Wykres 3.2.21-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)

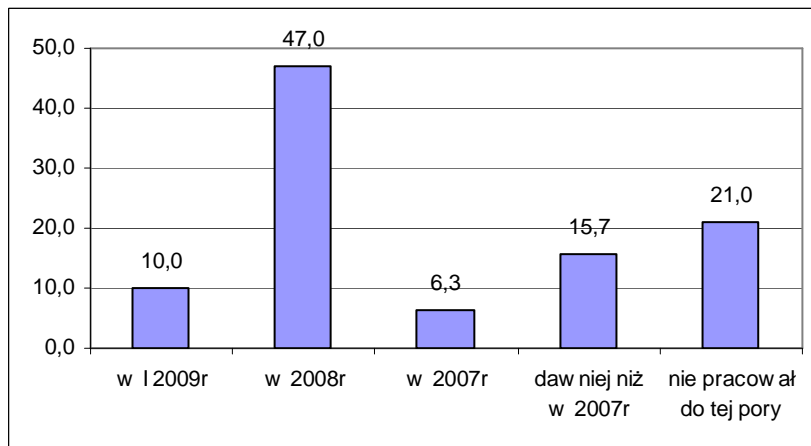


e) Historia bezrobocia

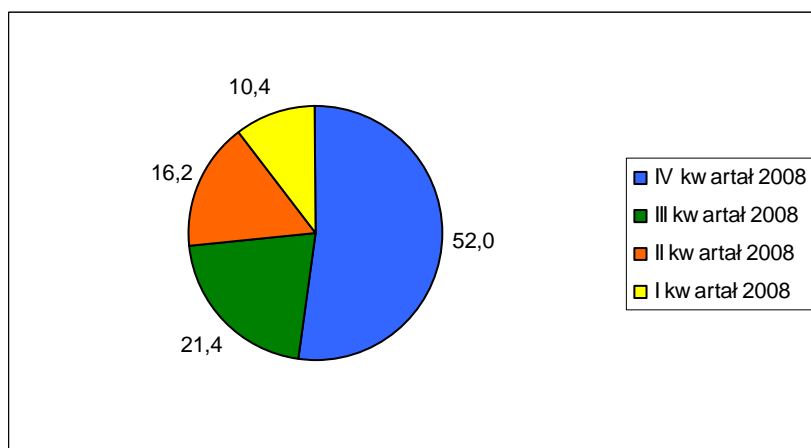
57% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 10%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi,

których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.21-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo



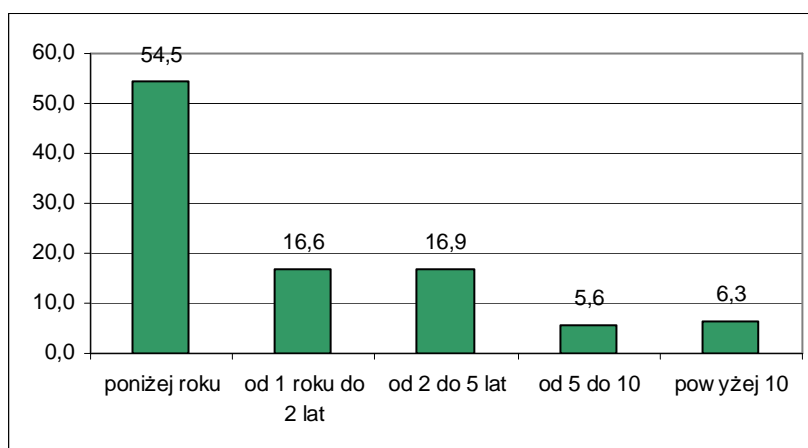
Wykres 3.2.21-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (54,5%). Mniej więcej po 17% pracowało między 1 a 2 lata, oraz między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywana ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest po około 6%.

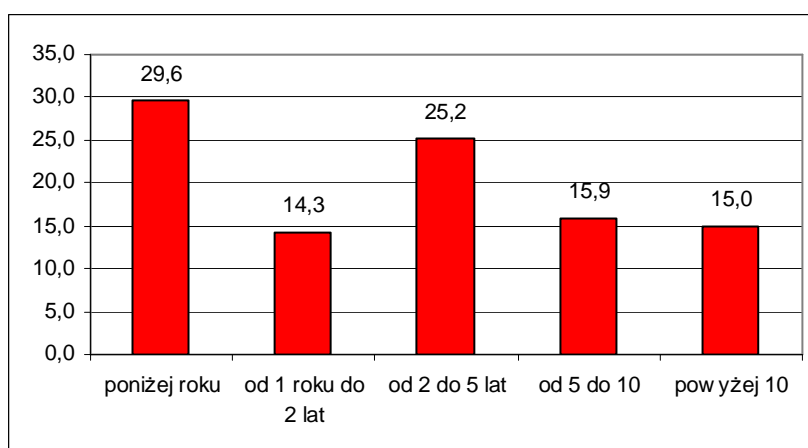


Wykres 3.2.21-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



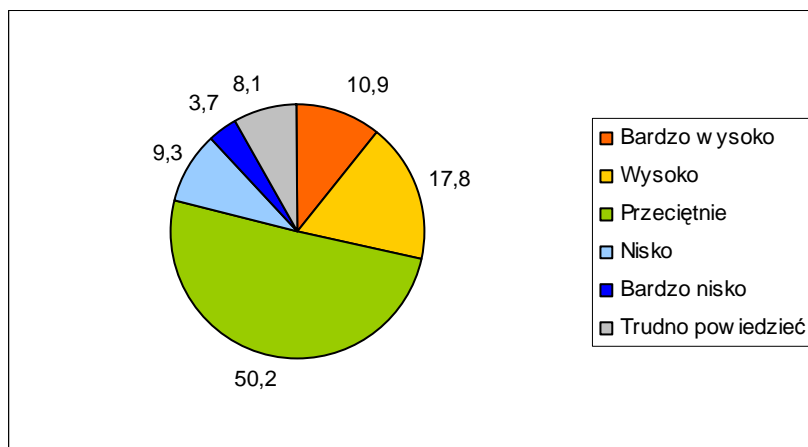
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku po 15% osób może poszczycić się pracą ponad 5 lub 10 lat w jednym zakładzie pracy, a ¼ stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 30%.

Wykres 3.2.21-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



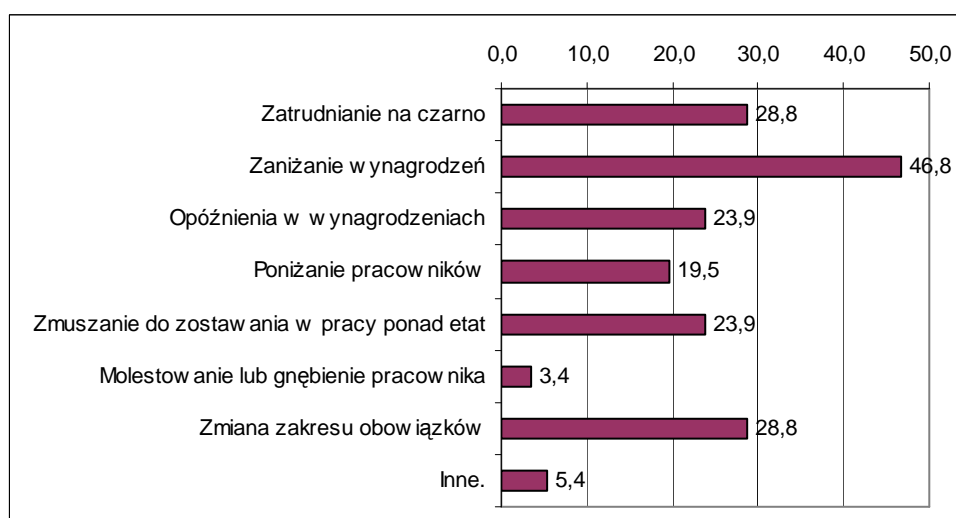
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 13% respondentów.

Wykres 3.2.21-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwym problemem, z jakim spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy było zaniżanie wynagrodzeń (47%). Po około 29% osób przyznawało, że problemem było także zatrudnianie na czarno i zmiana zakresu obowiązków. Mniej niż ¼ badanych przyznała także, że spotkał się w swojej pracy ze zmuszaniem do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny a także opóźnieniami w wpłacie wynagrodzeń. Stosunkowo najmniej osób wskazało na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim poniżaniem pracowników (19,5%), a 3,4% respondentów na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.21-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



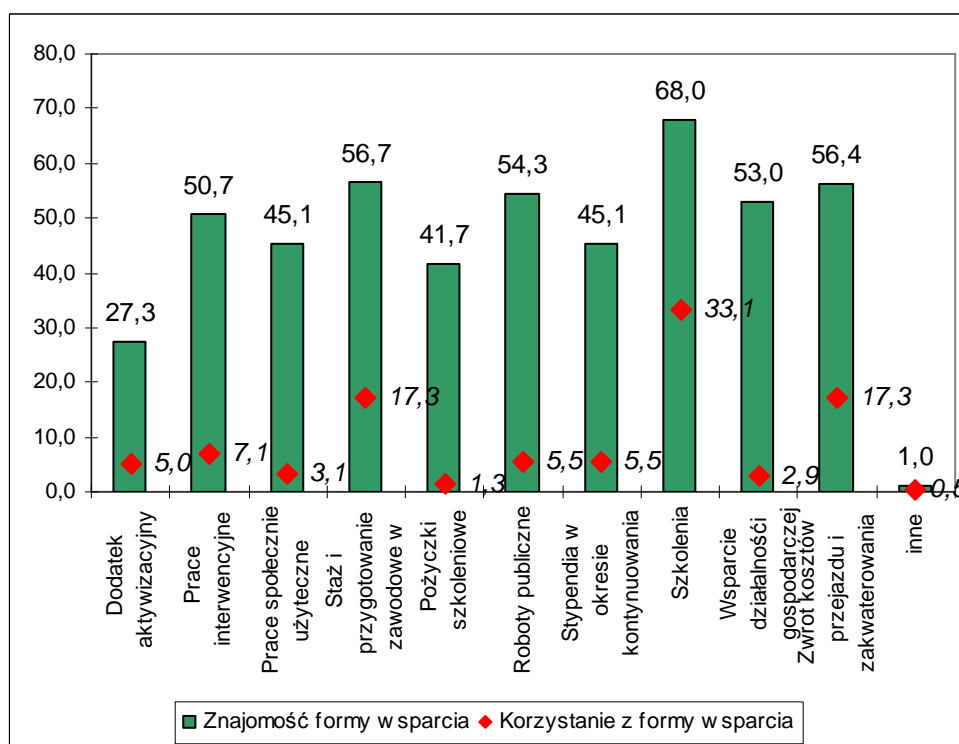
**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni z powiatu wałeckiego w średnim stopniu korzystają z form aktywizacji i wsparcia. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (68% znajomości), a także



staże (57%) oraz zwroty kosztów przejazdów (57%). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni.. W szkoleniach uczestniczyła rekordowa grupa - 1/3 wszystkich badanych, a w pozostałych dwóch formach po 17%. Między 50% a 55% osób wie co to są: wsparcie działalności gospodarczej, roboty publiczne i prace interwencyjne. W tych istotnych brało udział 7,1% respondentów. Stypendia i prace społecznie użyteczne rozpoznaje po 45% osób bezrobotnych w powiecie. Wśród najmniej popularnych form znalazły się dodatek aktywizacyjny oraz pożyczki szkoleniowe. Być może ich mała znajomość wynika z mylenia różnych form przez osoby bezrobotne.

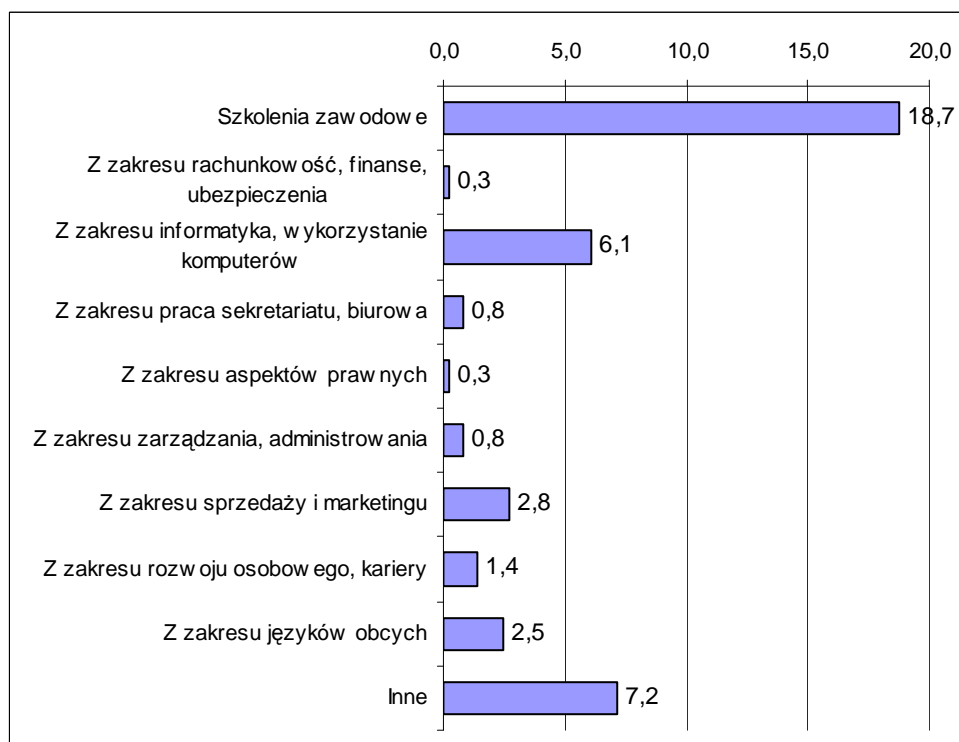
Wykres 3.2.21-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu wałeckiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na drugim miejscu znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów, a dalej językowe i z zakresu sprzedaży i marketingu. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.



Wykres 3.2.21-32. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

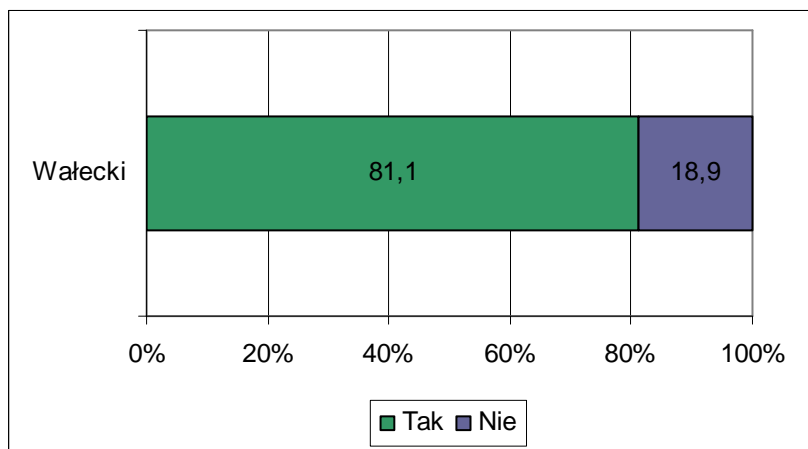


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu białogardzkiego -81% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak aż 19% czeka jedynie na propozycje z PUP.

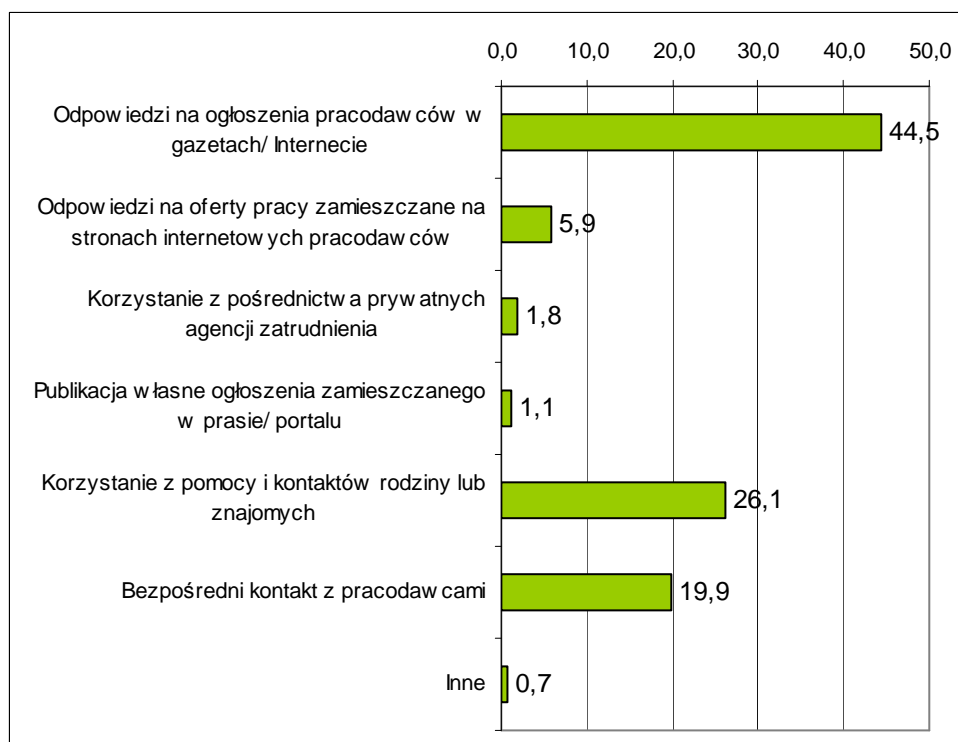
Wykres 3.2.21-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (45%) lub też zdają się na

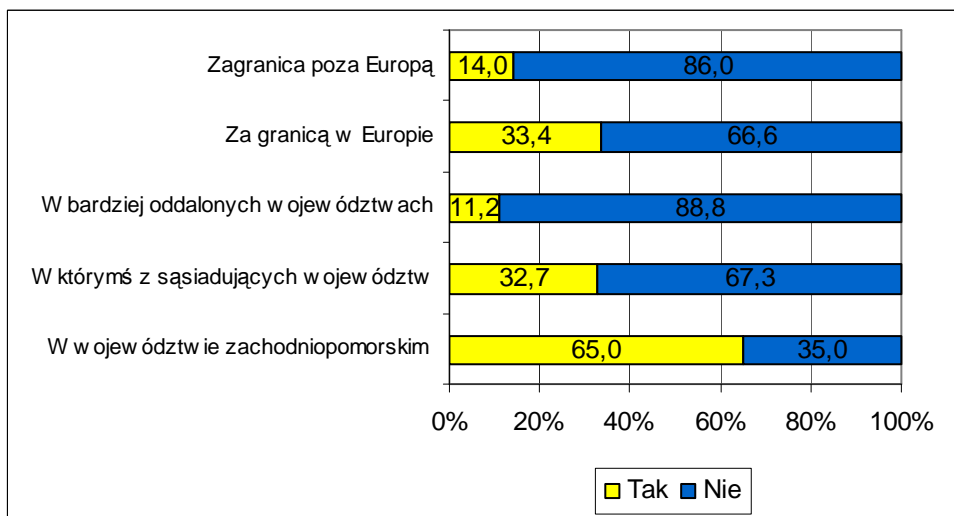
kontakty rodziny i znajomych (26%). Około 20% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście wpytując o wolne miejsca pracy. 6% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia lub publikuje własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.21-34. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



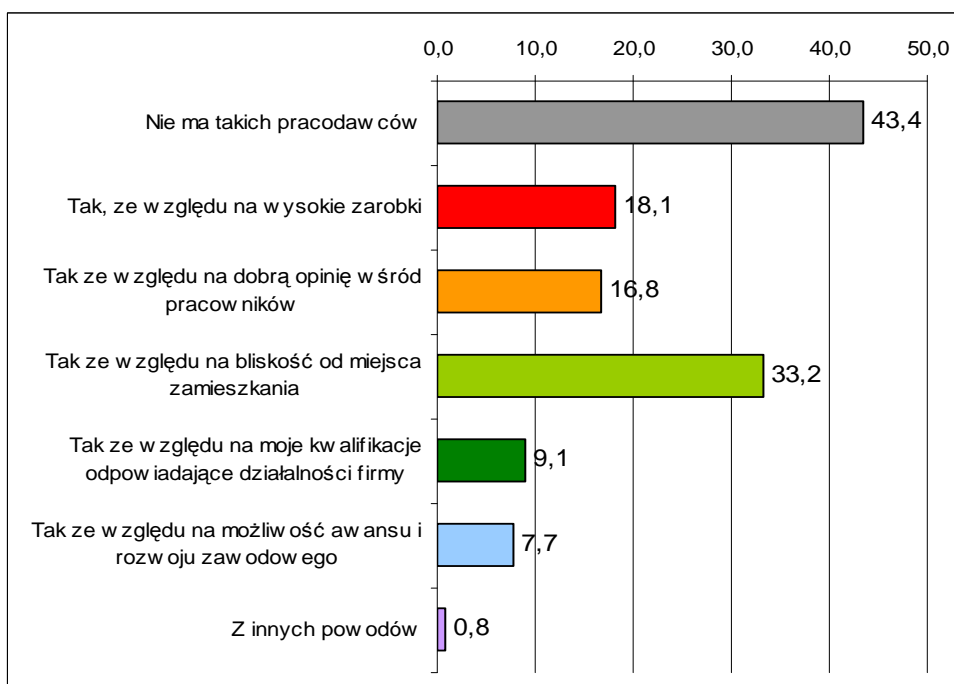
Bezrobotni z powiatu wałeckiego w małym stopniu są skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 65% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem wołanego powiatu, ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 1/3 respondentów. Mniej więcej tyle samo osób skłonnych byłoby wyjechać poza granice Polski, gdzieś do Europy. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do bardziej oddalonego województwa w kraju. Najmniej chętnych -11% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.21-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



43% respondentów stwierdziło, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (33%). W dalszej kolejności istotnym był fakt, iż oferuje wysokie zarobki (18%) lub cieszy się dobrą opinią wśród pracowników (17%). Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.21-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.21-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	50
kierowca	27
biurowa	19
bez znaczenia	15
spawacz	14
ochroniarz	12
kucharz	11
budowlaniec	10
ekonomista	10
opiekunka	9
murarz	7
fryzjer	6
informatyk	6
mechanik	5
nauczyciel	5
operator maszyn	5
sprzątaczką	5
stolarz	5
handlowiec	4
księgowa	4
magazynier	4
pakowacz	4
pomoc kuchenna	4
wyuczony	4
elektryk	3
kosmetyczka	3
krawiec	3
mechanik samochodowy	3
monter	3
nie wiem	3
pedagog	3
pielęgniarka	3
policjant	3
pracownik produkcji	3
urzędnik	3
barman	2
cukiernik	2
dobrze płatna	2
elektromechanik	2
grafik komputerowy	2
hydraulik	2
księgowa	2

lekka	2
malarz	2
sekretarka	2
ślusarz	2
technik handlowiec	2
woźna	2
administracja	1
bankowiec	1
biomasażystka	1
blacharz	1
brukarz	1
dekarz	1
drwal	1
dziennikarz	1
fizjoterapeuta	1
fizyczna	1
florysta	1
gospodyni domowa	1
historyk	1
instruktor nauki jazdy	1
inżynier budownictwa	1
kasjer	1
kelner	1
lakiernik	1
leśnik	1
logistyk	1
meliorant	1
menadżer	1
organizator ruchu turystycznego	1
palacz	1
piekarz	1
pilarz	1
prawnik	1
ratownik medyczny	1
rolnik	1
sanitariusz	1
serwisant	1
szwaczka	1
technik administracji	1
technik dentystyczny	1
technik ekonomista	1
technik leśnik	1
technolog technologii drewna	1



tokarz	1
traktorzysta	1
trener	1
własna firma	1

wózkowy	1
żołnierz	1
Suma końcowa	347

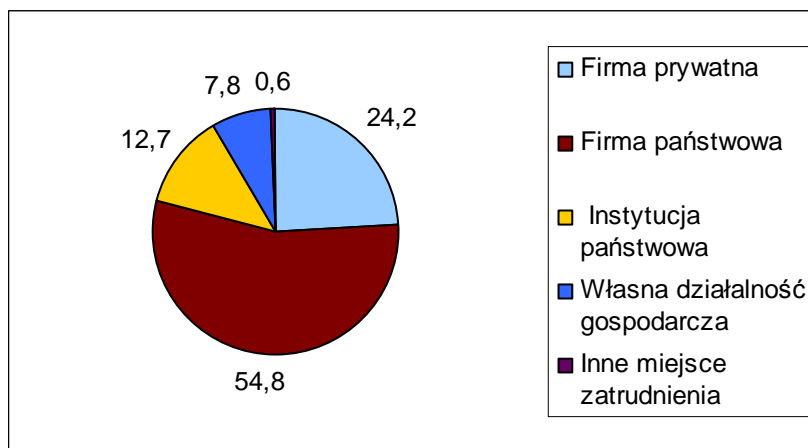
Tabela 3.2.21-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzątaczką	31
sprzedawca	29
budowlaniec	16
fizyczna	14
kucharz	8
zamiatacz ulic	8
roboty publiczne	7
mechanik	6
kierowca	5
opiekun	5
policjant	5
robotnik	5
spawacz	5
krawiec	4
murarz	4
piekarz	4
brukarz	3
księgowy	3
na ulicy	3
nie ma takiego zawodu	3
rzeźnik	3
stolarz	3
szwacz	3
cukiernik	2
fryzjerka	2
komputerowa	2
malarz	2
nie wiem	2
ogrodnik	2
osoba do towarzystwa	2
pracownik produkcyjny	2
ślusarz	2
administracja	1
bankowiec	1
biurowa	1
drogowiec	1
drwal	1
górnik	1
grabarz	1
handlowiec	1
informatyk	1
kelner	1
kosmetyczka	1
lekarz	1
leśnik	1

listonosz	1
mechanik samochodowy	1
monter	1
nauczyciel	1
oborowy	1
pakowacz	1
praca na wysokości	1
przedstawiciel handlowy	1
przy robotach społecznie użytecznych	1
rolnik	1
strażak	1
strażnik	1
stróż	1
śmieciarz	1
technik geolog	1
trener	1
Suma końcowa	224

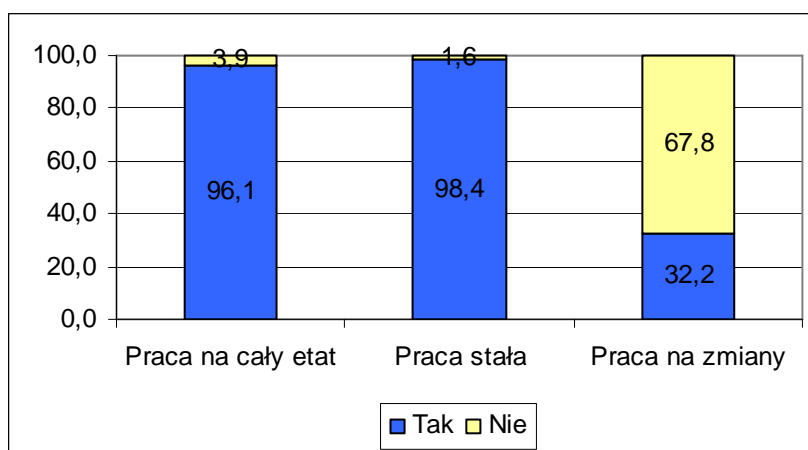
Badane osoby w przeważającej mierze sądzą, że zakład państwowy oferuje najlepsze warunki pracownikom. ¼ uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 8% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 55% badanych było jednak zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 13%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.21-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



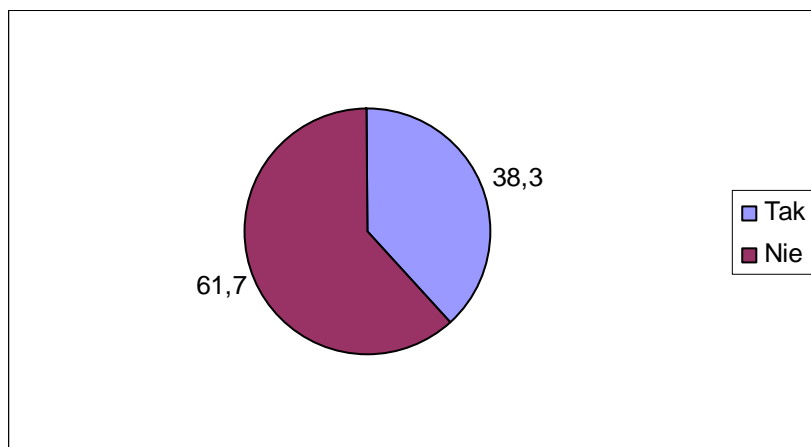
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 68% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 32% badanych.

Wykres 3.2.21-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



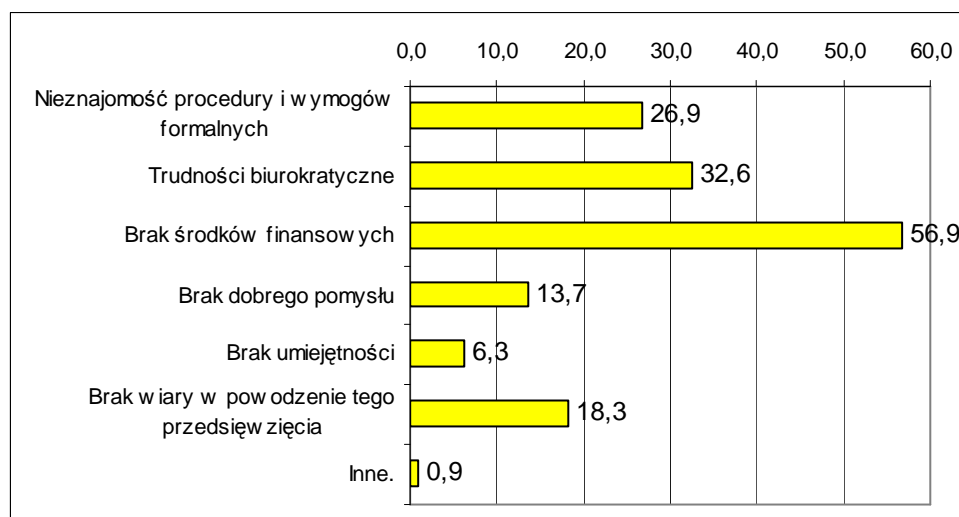
Około 38% badanych z powiatu wałeckiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.21-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (57%). Na drugim miejscu znalazły się trudności biurokratyczne (33%). Nieco więcej niż ¼ przyznała, że nie znała procedur i wymogów jakie należy spełnić, aby firmę założyć. 14% nie miało dobrego pomysłu na biznes. Przyczyny związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez mniejszą liczbę osób. 18% stwierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia, a 6% nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.21-40. Co stanowiłyby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



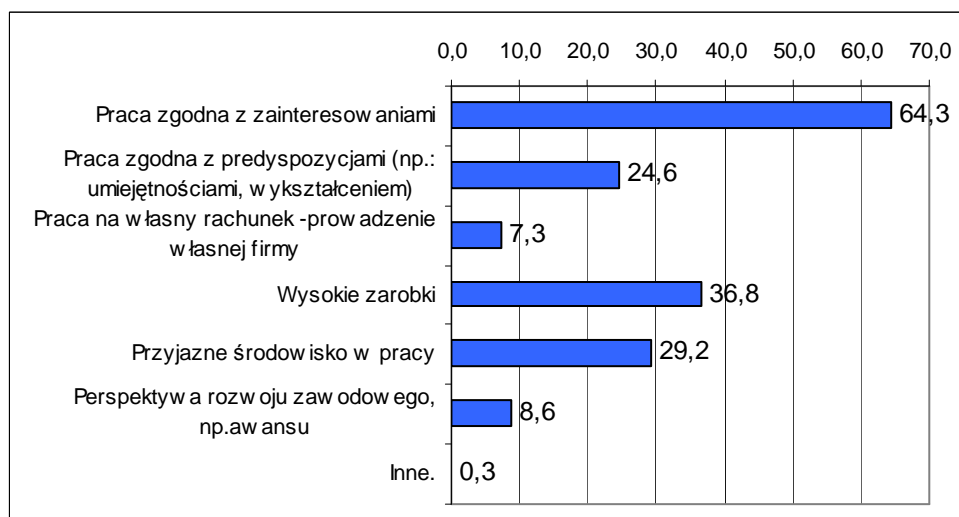
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu wałeckiego uznali pracę zgodną z zainteresowaniami (64%). Zdecydowanie mniej

ważne okazały się w tej kwestii wysokie zarobki (37%). Około 29% sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się perspektywy rozwoju oraz praca na własny rachunek.

Wykres 3.2.21-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



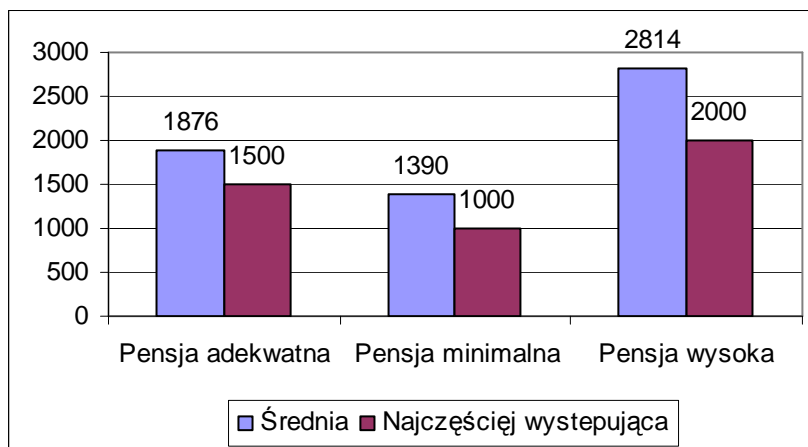
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 1876 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 1500 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1390 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 2814 zł. To jedne z najniższych oczekiwań płacowych wśród bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego.

Tabela 3.2.21-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznaliby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

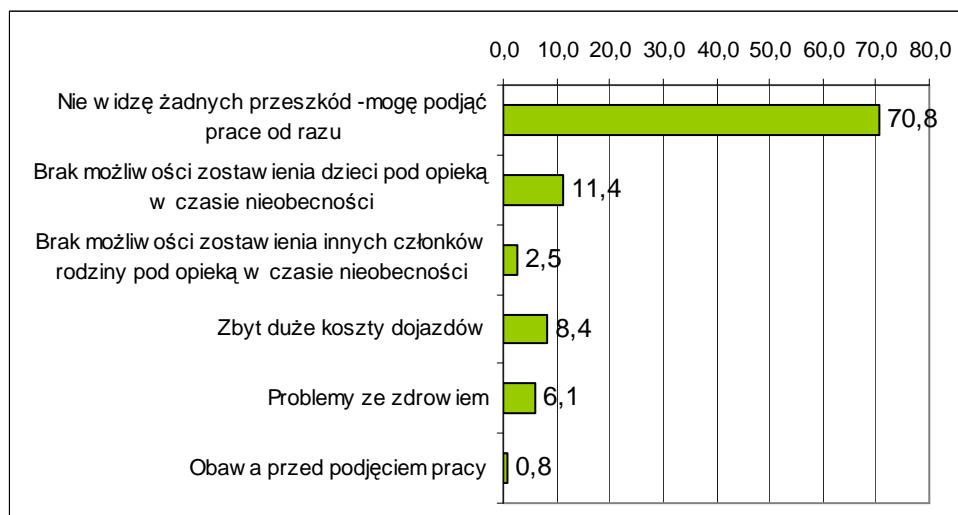
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	1876	1390	2814
Odchylenie standardowe	1083	801	2016
Maksymalna	10000	9000	20000
Minimalna	300	200	200
Najczęściej występująca	1500	1000	2000

Wykres 3.2.21-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 71% jest udziałem średnim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 11% respondentów. Około 8% badanych wskazało także na zbyt duże koszty dojazdów do pracy, a 6% na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej.

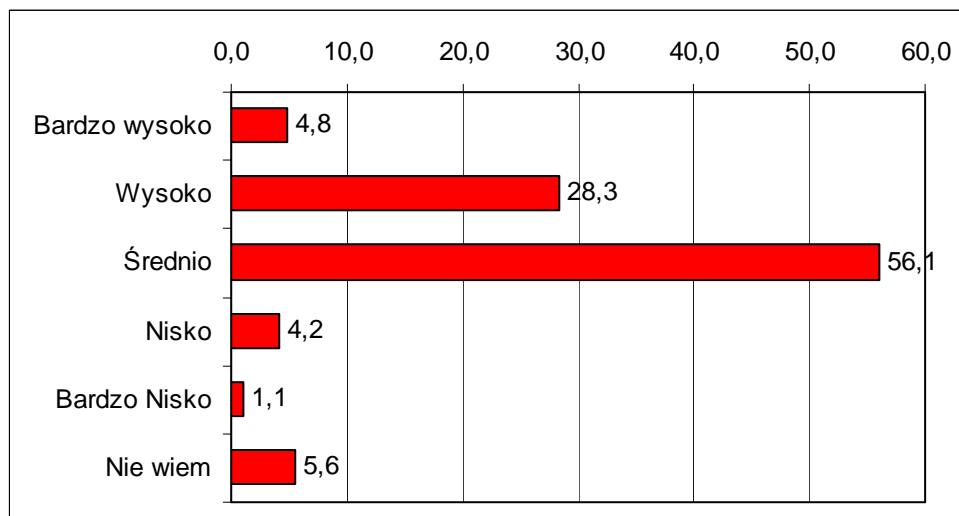
Wykres 3.2.21-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie białogardzkim oceniają swoje kompetencje zawodowe średnio. 56% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, 28%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 5% respondentów. Problemy z samooceną miało niecałe 6% badanych.



Wykres 3.2.21-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy





3.3. Weryfikacja hipotez badawczych

3.3.1. Hipoteza Nr 1

H1: Osoby pozostające bezrobotnymi w obecnej sytuacji to na ogół osoby o niskich kwalifikacjach, ale wysokich oczekiwaniach, co do warunków pracy. Z tego powodu w dużej mierze bezrobotni nie wykazują chęci podjęcia stałej pracy

Na potrzeby weryfikacji powyższej hipotezy badawczej zostały opracowane i poddane analizie następujące związki (tabele krzyżowe) między zmiennymi zebranymi w trakcie badania ankietowanego na poziomie całego województwa. Przedstawia je tabela poniżej. Wszystkie związki, które zbadano wykazały, że zmienne nie wykazują tendencji do jednoczesnego zmieniania się. Nie można zatem mówić o współzależności badanych zmiennych. Na tej podstawie uzasadnione wydaje się stwierdzenie, iż hipoteza o wygórowanych oczekiwaniach osób bezrobotnych, szczególnie tych o niższych kwalifikacjach odnośnie warunków pracy jest fałszywa.

Tabela 3.3.1-1. Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M4: Typ ukończonej szkoły - wykształcenie bezrobotnego*, a wybranymi zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji
M4: Typ ukończonej szkoły - wykształcenie bezrobotnego*	1
P5: Czy uważa Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami?	-0,15
P7: Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie	-0,08
P23: Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy ?	-0,05
P30.1: W jakim wymiarze godzin i formie chciałaby/chciałby Pan pracować (pełen etat -część etatu)	-0,06
P30.2: W jakim wymiarze godzin i formie chciałaby/chciałby Pan pracować (praca stała -praca dorywcza)	-0,04
P30.3: W jakim wymiarze godzin i formie chciałaby/chciałby Pan pracować(praca zmianowa- w stałych godzinach)	0,08
P31: Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek?	-0,19
P34.1: Proszę wpisać kwotę w złotych odnośnie oczekiwanych zarobków - pensja adekwatna	0,13
P34.2: Proszę wpisać kwotę w złotych odnośnie oczekiwanych zarobków - pensja minimalna	0,12
P34.3: Proszę wpisać kwotę w złotych odnośnie oczekiwanych zarobków - pensja wysoka	0,10
P36: Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy?	-0,20

*Zagregowano wartości zmiennych w pytaniu M4 (Gimnazjum-szkoła podstawowa; ZSZ; Technikum i liceum profilowane; Liceum ogólnokształcące; Studia)

Warto jednak przyrzeć się bardziej szczegółowo wybranym wynikom badania i informacjom dotyczącym bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim, po to by wychwycić pewne przesłanki i tendencje w zakresie aktywności i oczekiwań odnośnie miejsca pracy poszukiwane przez różne grupy osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

Bezrobotni w większości to osoby o niskich kwalifikacjach. Ponad 1/3 ma tylko wykształcenie podstawowe lub poniżej, kolejne 27% ukończyło zasadnicze szkoły zawodowe. Osób z wykształceniem średnim jest w sumie w badanym województwie niecałe 30%.

Tabela 3.3.1-2. Struktura bezrobotnych w powiatach wg wykształcenia (stan na koniec XI. 2008r)

	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokszta łcające	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjaln e i poniżej
Białogardzki	3,1	18,7	7,0	31,6	39,6
Choszczeński	5,3	15,8	9,9	30,8	38,3
Drawski	3,5	18,6	11,3	33,1	33,6
Goleniowski	5,4	18,3	10,8	27,8	37,7
Gryficki	4,4	15,9	13,8	31,9	33,9
Gryfiński	5,8	17,7	11,9	27,5	37,2
Kamieński	3,7	19,7	9,3	28,0	39,3
Kołobrzeski	6,8	22,7	7,3	32,2	31,1
Miasto Koszalin	10,0	22,1	11,1	22,8	34,0
Koszaliński	2,9	16,3	7,3	26,9	46,7
Łobeski	3,2	13,3	13,4	29,2	40,8
Myśliborski	6,4	21,1	9,7	27,9	34,8
Policki	8,8	18,6	8,5	24,2	39,9
Pyrzycki	5,0	17,9	13,2	29,4	34,6
Sławieński	5,5	19,6	10,9	28,4	35,6
Stargardzki	8,1	20,0	12,3	25,2	34,4
Szczecinecki	4,0	20,2	9,1	30,5	36,2
Świdwiński	2,9	17,8	8,0	30,3	41,0
Miasto Świnoujście	7,1	23,0	8,1	22,0	39,8
Wałecki	7,1	23,9	9,5	23,6	36,0
Miasto Szczecin	19,4	20,6	10,5	17,5	32,0
Województwo	6,7	19,0	10,2	27,4	36,7

Osoby z niższym wykształceniem wydają się być świadome swojej pozycji i oceniają swoje kwalifikacje na ogół niżej niż bezrobotni z wykształceniem średnim lub wyższym. Świadczą o tym wyniki pytania P36, w którym respondenci zostali poproszeni o samoocenę. Ma to swoje odzwierciedlenie w oczekiwaniach finansowych zgłaszanych przez poszczególne



grupy bezrobotnych. (P34). W zdecydowanej większości powiatów, osoby z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) lub niepełnym podstawowym oczekują mniejszych wynagrodzeń niż pozostali bezrobotni za ewentualną pracę. W wielu powiatach niższe wynagrodzenia deklarują także osoby po szkołach zasadniczych zawodowych. W tym przypadku są jednak wyjątki od reguły.

Bezrobotni o najniższych kwalifikacjach (z wykształceniem podstawowym lub niższym) częściej niż inne grupy poszukują pracy dorywczej lub w niepełnym wymiarze godzin (P30). Należy jednak podkreślić, że osób takich ogółem jest mało. Warte zauważenia jest także to, że drugą grupą, której przedstawiciele również stosunkowo często deklarują chęć podjęcia pracy dorywczej są osoby z wykształceniem wyższym. Być może wynika to z tego, że część badanych osób z wykształceniem wyższym kontynuuje naukę np. na studiach magisterskich i chce połączyć ją z dodatkową pracą zarobkową.

Nie ma jednak wyraźnych różnic między poszczególnymi grupami bezrobotnych, jeśli chodzi o samodzielność w poszukiwaniu zatrudnienia. Zarówno osoby bez wykształcenia jak i osoby z wykształceniem średnim a także wyższym licencjackim zdają się na pomoc PUP w tym zakresie w równym stopniu w różnych powiatach (P23). Pewną prawidłowością jest to, iż w najmniejszym stopniu na pomoc urzędów pracy liczą osoby legitymuje się wykształceniem wyższym magisterskim. Osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym najrzadziej deklarowały chęć założenia własnej firmy (P31). W tym sensie można te grupy uznać za mniej przedsiębiorcze i samodzielne na rynku pracy.

Ważnym problemem w kontekście rozważania nad chęciami i możliwościami podjęcia pracy przez osoby bezrobotne, wydaje się brak wiary ogromnej grupy badanych osób w to, że są w stanie znaleźć zatrudnienie zgodne z posiadanymi kwalifikacjami (P5). Nie jest to tylko kwestia odnosząca się do osób po szkołach zasadniczych, ale po wszystkich typach szkół średnich ogólnokształcących i zawodowych. W wielu powiatach ponad 1/3 osób nie widzi dla siebie perspektyw i możliwości zatrudnienia w zakładach pracy zlokalizowanych w pobliżu ich miejsca zamieszkania. Co ciekawe również około 30% osób ze Szczecina twierdzi, że w ich mieście nie ma pracodawców, u których mogliby znaleźć zatrudnienie zgodne z posiadanymi kwalifikacjami. Na podstawie samych wyników badań ankietowych trudno rozstrzygnąć, czy opinie wyrażane w tej kwestii przez bezrobotnych znajdują potwierdzenie w rzeczywistości, czy jest to argument - próba usprawiedliwiania swojej sytuacji i braku chęci poszukiwania stałej pracy.

3.3.2. Hipoteza Nr 2

H2: Osoby bezrobotne obecnie to w przeważającej mierze osoby mało zaradne, które mają trudności z adaptacją do miejsca pracy

Na potrzeby weryfikacji powyższej hipotezy badawczej zostały opracowane i poddane analizie następujące związki (tabele krzyżowe) między zmiennymi zebranych w trakcie badania ankietowanego na poziomie całego województwa. Przedstawia je tabela poniżej. Wszystkie związki, które zbadano wykazały, że zmienne nie wykazują tendencji do jednoczesnego zmieniania się. Nie można zatem mówić o współzależności badanych zmiennych. Na tej podstawie uzasadnione jest stwierdzenie, iż hipoteza o małej zaradności osób bezrobotnych, uniemożliwiającej podjęcie i utrzymanie pracy zarobkowej jest fałszywa.

Tabela-3.3.2-1-Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M1: Płeć a zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji	Współczynnik korelacji
M1: Płeć	1,00	1,00
M7: Jak długo pozostaje Pan/Pani bez pracy?	-0,11	-0,11
P7: Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie	-0,09	-0,13*

*W pytaniu P7 odpowiedź "nie wiem" usunięto

Tabela 3.3.2-2. Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M4: Typ ukończonej szkoły - wykształcenie bezrobotnego*, a wybranymi zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji	Współczynnik korelacji
M4: Typ ukończonej szkoły -wykształcenie bezrobotnego*	1	1
M7: Długość pozostawania bez pracy	-0,10	-0,08**

*Zagregowano wartości zmiennych w pytaniu M4 (Gimnazjum-szkoła podstawowa; ZSZ; Technikum i liceum profilowane; Liceum ogólnokształcące; Studia)

** Zagregowano wartości zmiennych w pytaniu M7 (nigdy nie pracowałem; krócej niż miesiąc; krócej niż rok; ponad rok)

Tabela 3.3.2-3. Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M2: Miejscowość zamieszkania, a wybranymi zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji
M2: Miejscowość zamieszkania	1
P5: Czy uważa Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami?	-0,15
P7: Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie	-0,05
P23: Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy?	-0,08
P29: Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy?	0,03*



P31: Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek?	-0,09
P35: Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani?***	
P36: Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy?	-0,11

*W pytaniu P29 odpowiedź "inne" usunięto i uszeregowano odpowiedzi

Na podstawie zrealizowanych badań możliwe jest przede wszystkim określenie czy i jakie grupy można wyróżnić wśród bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim, które są w trudniejszej pozycji niż przeciętni bezrobotni. Pewne wnioski, które mogą przyczynić do zgłębienia niniejszej hipotezy pod kątem identyfikacji grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji, zostały zawarte w omówieniu hipotezy Nr 1, gdzie przybliżone zostały wyniki badań w rozbiciu na typy wykształcenia posiadanego przez bezrobotnych. Niezbędnym uzupełnieniem będą informacje na temat zależności miejsca pochodzenia lub płci bezrobotnych i ich postaw i zachowań na rynku pracy. Na tej podstawie przybliżone zostaną grupy bezrobotnych, które są w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i którym najtrudniej na ten rynek powrócić, m.in. długotrwale bezrobotni

Bardziej pewnymi siebie i wierzącymi we własne możliwości są bezrobotni mężczyźni. Mężczyźni zdecydowanie w mniejszym stopniu niż kobiety wyrażają negatywne przekonanie odnośnie możliwości znalezienia zatrudnienia (P7). Być może wynika to z tego, że więcej jest kobiet bezrobotnych i częściej niż mężczyźni są one bezrobotne długotrwale (M7). Wśród długotrwale bezrobotnych Trudo wyróżnić jedną grupę pod względem wykształcenia. Tym niemniej najczęściej szeregi długotrwale bezrobotnych wydają się zasilać osoby z wykształceniem podstawowym, zawodowym a także absolwenci liceów profilowanych oraz studiów licencjackich. Szczególnie w tych dwóch ostatnich grupach większość uczniów/ studentów stanowią kobiety (M7)

Należy także zauważyć, że najwięcej przeszkód podjęcia pracy zauważają osoby mieszkające małych miasteczkach - do 5 tysięcy mieszkańców, ewentualnie na wsiach. W przypadku wsi nie jest to jednak regułą (P35). O ile kłopoty osób z małych miast związane są przede wszystkim z tym, że rodzice nie mają, z kim zostawić dziecka, o tyle kłopoty osób ze wsi wynikają głównie z problemów z dojazdami do pracy. Argumentacja obu grup osób wydają się być uzasadnioną m.in. brakiem przedszkoli i żłobków w małych miastach oraz słabą komunikacją publiczną w małych miastach i na wsiach. Nie można zatem twierdzić, że są to kłopoty wynikające z małej zaradności bezrobotnych lub z braku adaptacji do życia społecznego.

3.3.3. Hipoteza Nr 3

H3: Długość pozostawania bez pracy wpływa wprost proporcjonalnie na obniżenie częstotliwości brania udziału w życiu społecznym i towarzyskim

Na potrzeby weryfikacji powyższej hipotezy badawczej zostały opracowane i poddane analizie następujące związki (tabele krzyżowe) między zmiennymi zebranymi w trakcie badania ankietowanego na poziomie całego województwa. Przedstawia je tabela poniżej. Wszystkie związki, które zbadano wykazały, że zmienne nie wykazują tendencji do jednoczesnego zmieniania się. Nie można zatem mówić o współzależności badanych zmiennych. Na tej podstawie uzasadnione jest stwierdzenie, iż hipoteza o wycofywaniu się z życia społecznego i towarzyskiego wraz z długością pozostawania bez pracy jest fałszywa.

Tabela 3.3.3-1. Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M7: Długość pozostawania bez pracy*, a wybranymi zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji
M7: Długość pozostawania bez pracy*	1
P1: Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie? Jakiego typu informacje są to przede wszystkim?	-0,07
P12 :W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę?	-0,09
P13: Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać?	-0,07
P14: Kiedy ostatnio był/była Pan/Pani w kinie	0,11
P14: Kiedy ostatnio był/była Pan/Pani w teatrze	0,11
P14: Kiedy ostatnio był/była Pan/Pani na imprezie otwartej	0,04
P14: Kiedy ostatnio był/była Pan/Pani na spotkaniu ze znajomymi	0,02
P14: Kiedy ostatnio był/była Pan/Pani na spotkaniu z rodziną	0,00
P36: Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy	0,20

* Zagregowano wartości zmiennych w pytaniu M7 (nigdy nie pracowałem; krócej niż miesiąc; krócej niż rok; ponad rok)

Analiza wyników rozkładów odpowiedzi na poszczególne pytania ankiety przynosi ciekawe wnioski użyteczne w kontekście hipotezy dotyczącej udziału bezrobotnych w życiu społecznym i stawia pod znakiem zapytania to, czy hipotezę należy bezwzględnie odrzucić. O ile rzeczywiście związki między czasem bycia bezrobotnym a uczestnictwem w pewnych imprezach są trudne do zaobserwowania, o tyle wyraźnie rysują się one między długością bycia bez pracy a sposobem myślenia i postrzegania siebie.

Osoby długotrwale bezrobotne wydają się być najmniej zorientowane w tym, co dzieje się na powiatowym rynku pracy (P1). W przypadku zdecydowanej większości powiatów to



właśnie w tej grupie badanych najwięcej osób przyznaje, że nie interesuje się tymi sprawami w ogóle. Fakt ten stanowi istotną przesłankę do stwierdzenia, iż wraz z przyrostem okresu czasu bezrobocia zanika zainteresowanie tym, co dzieje się wokoło, w tym także chęć powrotu do pracy. Osoby długotrwale bezrobotne w mniejszym stopniu śledzą informacje o wolnych stanowiskach pracy i potencjalnych pracodawcach.

Spadkowi zainteresowania informacjami o sytuacji na rynku pracy towarzyszy niska samoocena osób bezrobotnych pozostających bez pracy ponad rok (P36). W tej grupie odnotowuje się największy udział niskich i bardzo niskich ocen własnych kwalifikacji umożliwiających podjęcie pracy. Dodatkowo w większości badanych powiatów w tej grupie bezrobotnych najwyższy był udział tych, którzy nie wiedzieli jak mają ocenić swoje kwalifikacje. Należy w tym miejscu podkreślić, że drugą najbardziej krytyczną wobec własnych kwalifikacji grupą są osoby które dopiero co (w przeciągu dwóch tygodni) straciły pracę.

Bardzo wyraźnie zaznacza się także tendencja, iż osoby, które pozostają bez pracy ponad 2 lata lub ewentualnie między 1 a 2 lata, mają średnio najmniej przyjaciół. Liczba przyjaciół maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia. (P13) Wyniki z kilku powiatów przeczą tej tezie, tym niemniej w większości przypadków jest ona potwierdzona. Osoby, które mają największą liczbę przyjaciół, to na ogół, ci którzy do tej pory nie pracowali w ogóle. Należy to tłumaczyć tym, iż większość z tych osób to ludzie młodzi, którzy niedawno ukończyli szkoły i utrzymują kontakty ze znajomymi z klasy.

Bardzo trudno znaleźć natomiast jakieś prawidłowości, jeśli chodzi o uczestnictwo osób bezrobotnych w różnego typu imprezach i spotkaniach. (P14) Pewnym wydaje się, że nie ma wyraźnych związków między częstotliwością kontaktów z rodziną lub przyjaciółmi a długością bezrobocia. Wszystkie grupy bezrobotnych uczestniczą w tego typu spotkaniach raczej w takim samym stopniu i raczej są to spotkania dosyć powszechne. Zdecydowana większość bierze w nich udział. Trudno doszukać się związków i zależności w przypadku uczestnictwa w imprezach otwartych/ festynach organizowanych w gminie. Na pewno można stwierdzić jedynie to, że ci, którzy są bez pracy krótko (do miesiąca), byli w kinie, teatrze lub na imprezie mniej dawno temu niż inne grupy badanych osób.

Również trudno powiązać ściśle zależnościami status majątkowy z okresem, w jakim osoba jest bezrobotna. Nie ma prostej zależności, że długotrwale bezrobotni dysponują zawsze mniejszymi dochodami w przeliczeniu na 1 osobę.

3.3.4. Hipoteza Nr 4

H4: Osoby bezrobotne w znacznej większości nie chcą i nie są gotowe na wyjazd poza miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy, co przyczynia się do znacznych różnic w poziomie bezrobocia między poszczególnymi powiatami województwa.

Na potrzeby weryfikacji powyższej hipotezy badawczej zostały opracowane i poddane analizie następujące związki (tabele krzyżowe) między zmiennymi zebranych w trakcie badania ankietowanego na poziomie całego województwa. Przedstawia je tabela poniżej. Wszystkie związki, które zbadano wykazały, że zmienne nie wykazują tendencji do jednoczesnego zmieniania się. Nie można zatem mówić o współzależności badanych zmiennych.

W przypadku tej hipotezy nie oznacza to jednak jej prostego odrzucenia. W celu jej weryfikacji należy wziąć bowiem pod uwagę więcej informacji. Poniższe związki wskazują jedynie na brak statystycznej współzależności między gotowością do wyjazdów w poszczególnych grupach osobowych. Nie dają jednak informacji o skali i rozmiarach samego zjawiska i ogólne skłonności bezrobotnych do przemieszczania się za pracą. Nie został też uwzględniony aspekt różnic stopy bezrobocia między powiatami i jego związku z gotowością do wyjazdów.

Tabela 3.3.4-1-Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M1: Płeć a zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji
M1: Płeć	1
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania -na terenie województwa	-0,13
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - na terenie sąsiedniego województwa	-0,20
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - na terenie bardziej oddalonego województwa	-0,19
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - za granicą w Europie	-0,24
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - za granicą poza Europą	-0,21

Tabela 3.3.4-2. Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M3: Wiek a zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji
M3: Wiek	1
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania -na terenie województwa	0,16

P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - na terenie sąsiedniego województwa	0,12
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - na terenie bardziej oddalonego województwa	0,11
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - za granicą w Europie	0,18
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - za granicą poza Europą	0,17

Tabela 3.3.4-3. Współczynnik korelacji między zmienną niezależną: M2: Miejscowość zamieszkania a zmiennymi zależnymi

	Współczynnik korelacji
M2: Miejscowość zamieszkania	1
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania -na terenie województwa	-0,01
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - na terenie sąsiedniego województwa	-0,06
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - na terenie bardziej oddalonego województwa	-0,07
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - za granicą w Europie	-0,03
P25: Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania - za granicą poza Europą	-0,04

Na podstawie badań przeprowadzonych we wszystkich powiatach możemy zauważyć pewne tendencje odnośnie skłonności bezrobotnych do opuszczania własnego miejsca zamieszkania i przesłanki do sformułowania wniosków, iż bezrobotni ogółem nie są zbyt mobilni i chętni do migracji za pracą (P25). O ile większość, chociaż też nie zdecydowana bo 66%, zgodziłaby się na podjęcie pracy poza swoim powiatem, ale na terenie województwa zachodniopomorskiego, to już tylko ¼ zgodziłaby się na wyjazd do sąsiedniego województwa, nie wspominając o dalej położonych regionach w kraju. Tylko 15% badanych osób zgodziłoby się na takie rozwiązanie. Oznacza to, że dla 1/3 badanych osób wyjazd do pracy nawet poza obszar najbliższej okolicy jest nie do zaakceptowania. Statystycznie najmniej mobilnymi osobami są kobiety w wieku 40-60 lat.

Przesłanka do takiego stwierdzenia są także wyniki pytania dotyczącego ewentualnych pracodawców, u których bezrobotni chcieliby w szczególności podjąć pracę (P26). W bardzo wielu powiatach głównym powodem wskazania jakiegoś pracodawcy była bliskość od miejsca zamieszkania. Argument ten w całym województwie był wymieniany równie często co argument finansowy. Przeważał nad względami prestiżowymi, czy też dobrą opinią, jaką cieszy się ten zakład w okolicy.



Okazuje się jednak, że nie ma prostego przełożenia między poziomem bezrobocia w danym powiecie a chęcią lub barkiem chęci osób pozostających bez pracy do wyjazdów w celu jej poszukiwania. Nie ma żadnych prostych zależności między oboma zjawiskami. Poniżej przedstawione wyniki badania udowadniają to.

Tabela 3.3.4-4. Związek gotowości do wyjazdów i stopy bezrobocia w powiecie

Powiat	Stopa bezrobocia styczeń 200 [%]	Zgoda na wyjazd do pracy w granicach województwa zachodniopomorskiego [%]	Zgoda na wyjazd do pracy za granicą w Europie [%]
Powiat białogardzki	30,0	78,4	42,5
Powiat choszczeński	25,4	75,6	42,2
Powiat drawski	25,3	76,6	55,9
Powiat goleniowski	16,5	76,9	29,1
Powiat gryficki	23,9	84,8	24,1
Powiat gryfiński	19,1	76,6	38,3
Powiat kamieński	24,0	34,0	34,8
Powiat kołobrzeski	10,7	84,0	34,6
Powiat koszaliński	24,2	87,7	27,5
Powiat łobeski	25,3	73,9	29,0
Powiat Koszalin	9,1	87,6	26,7
Powiat Szczecin	5,2	55,6	34,7
Powiat Świnoujście	9,4	39,5	35,8
Powiat myśliborski	14,6	63,9	29,4
Powiat policki	13,6	59,8	37,7
Powiat pyrzycki	24,1	91,6	34,8
Powiat sławieński	17,3	70,3	33,6
Powiat stargardzki	16,6	57,1	37,1
Powiat szczecinecki	24,7	20,3	38,2
Powiat świdwiński	25,8	48,7	34,3
Powiat wałecki	17,5	35,1	33,1

Okazuje się zatem, że hipoteza Nr 4 okazała się prawdziwą tylko w połowie dotyczącej ograniczonej chęci i gotowości osób bezrobotnych ogółem na wyjazd poza miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. W tej grupie szczególnie dotyczy to kobiet i osób w wieku średnim lub przedemerytalnym. Nie zauważono natomiast, aby miało to przełożenie bezpośrednie na poziom bezrobocia w poszczególnych powiatach. Okazuje się bowiem, że zarówno w powiatach o wysokim jak i niskim wskaźniku bezrobocia rejestrowanego zdarzają się takie, w których chęć wyjazdów do pracy jest wysoka, a także takie, gdzie jest ona niska.

