Analiza sytuacji przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Spis treści

Spis wykresów **6**
Spis tabel **32**
Wstęp **36**
Metodologia i opis realizacji badania **37**

Powiat białogardzki **49**
Podstawowe informacje 49
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 50
Ogólna Charakterystyka respondentów 50
Wnioski 55

Powiat choszczeński **74**
Podstawowe informacje 74
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 75
Ogólna Charakterystyka respondentów 75
Wnioski 80

Powiat drawski **100**
Podstawowe informacje 100
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 101
Ogólna Charakterystyka respondentów 101
Wnioski 106

Powiat goleniowski **124**
Podstawowe informacje 124
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 125
Ogólna Charakterystyka respondentów 125
Wnioski 130

Powiat gryficki **150**
Podstawowe informacje 150
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 151
Ogólna Charakterystyka respondentów 151
Wnioski 156

Powiat gryfiński **174**
Podstawowe informacje 174
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 175
Ogólna charakterystyka respondentów 175
Wnioski 180

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat kamieński **199**
Podstawowe informacje 199
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 200
Ogólna charakterystyka respondentów 200
Wnioski 204

Powiat kołobrzeski **222**
Podstawowe informacje 222
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 223
Ogólna charakterystyka respondentów 223
Wnioski 227

Powiat koszaliński **244**
Podstawowe informacje 244
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 245
Ogólna charakterystyka respondentów 245
Wnioski 249

Powiat łobeski **266**
Podstawowe informacje 266
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 267
Ogólna charakterystyka respondentów 267
Wnioski 271

Powiat miasto Koszalin **288**
Podstawowe informacje 288
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 289
Ogólna charakterystyka respondentów 289
Wnioski 293

Powiat miasto Szczecin **310**
Podstawowe informacje 310
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 311
Ogólna Charakterystyka respondentów 311
Wnioski 315

Powiat miasto Świnoujście **332**
Podstawowe informacje 332
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 333
Ogólna charakterystyka respondentów 333
Wnioski 337

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat myśliborski 354
Podstawowe informacje 354
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 355
Ogólna Charakterystyka respondentów 355
Wnioski 359

Powiat policki 375
Podstawowe informacje 375
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 376
Ogólna Charakterystyka respondentów 376
Wnioski 380

Powiat pyrzycki 396
Podstawowe informacje 396
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 397
Ogólna Charakterystyka respondentów 397
Wnioski 401

Powiat sławieński 417
Podstawowe informacje 417
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 418
Ogólna Charakterystyka respondentów 418
Wnioski 422

Powiat stargardzki 439
Podstawowe informacje 439
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 440
Ogólna Charakterystyka respondentów 440
Wnioski 444

Powiat szczecinecki 461
Podstawowe informacje 461
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 462
Ogólna Charakterystyka respondentów 462
Wnioski 466

Powiat świdwiński 483
Podstawowe informacje 483
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 484
Ogólna Charakterystyka respondentów 484
Wnioski 488

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat wałecki 504
Podstawowe informacje 504
ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH 505
Ogólna Charakterystyka respondentów 505
Wnioski 509

Załączniki 526
Kwestionariusz badania ankietowego 526
Rozkład wartości N dla poszczególnych wykresów w podziale na powiaty 535

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Spis wykresów

Powiat białogardzki
Powiat białogardzki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie białogardzkim w latach 2005 - 2006 49
Wykres 2. Główna działalność firmy 50
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie białogardzkim 51
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie białogardzkim 51
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie białogardzkim 52
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie białogardzkim 53
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie białogardzkim 54
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie białogardzkim 55
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie białogardzkim 56
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie białogardzkim 57
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie białogardzkim 58
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie białogardzkim 59
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie białogardzkim 61
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie białogardzkim 62
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie białogardzkim 63
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie białogardzkim 65
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie białogardzkim 66
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie białogardzkim 66
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie białogardzkim 67
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie białogardzkim 68
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie białogardzkim 68
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie białogardzkim 69

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie białogardzkim 70
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie białogardzkim 71
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie białogardzkim 72
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie białogardzkim 73

Powiat choszczeński

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie choszczeńskim w latach 2005 - 2006 74
Wykres 2. Główna działalność firmy 75
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie choszczeńskim 76
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie choszczeńskim 76
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie choszczeńskim 77
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie choszczeńskim 78
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie choszczeńskim 79
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie choszczeńskim 80
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie choszczeńskim 81
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie choszczeńskim 82
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie choszczeńskim 83
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie choszczeńskim 84
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie choszczeńskim 86
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie choszczeńskim 87
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie choszczeńskim 88
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie choszczeńskim 91
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie choszczeńskim 92
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie choszczeńskim 92
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie choszczeńskim 93

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie choszczeńskim 94
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie choszczeńskim 95
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie choszczeńskim 96
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie choszczeńskim 97
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie choszczeńskim 98
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie choszczeńskim 99
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie choszczeńskim

Powiat drawski

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie drawskim w latach 2005 - 2006 100
Wykres 2. Główna działalność firmy 101
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie drawskim 102
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie drawskim 102
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie drawskim 103
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie drawskim 104
Wykres 7. przychód firmy w **2006** roku w powiecie drawskim 105
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie drawskim 106
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie drawskim 107
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie drawskim 108
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie drawskim 109
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie drawskim 109
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie drawskim 111
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie drawskim 112
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie drawskim 113

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie drawskim 116
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie drawskim 116
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie drawskim 117
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie drawskim 117
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie drawskim 118
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie drawskim 118
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie drawskim 119
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie drawskim 120
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie drawskim 121
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie drawskim 122
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie drawskim 123

Powiat goleniowski

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie goleniowskim w latach 2005 - 2006 124
Wykres 2. Główna działalność firmy 125
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie goleniowskim 126
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie goleniowskim 127
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie goleniowskim 127
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie goleniowskim 128
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie goleniowskim 129
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie goleniowskim 130
Wykres 9. wpływ cznników na wzrost bezrobocia w powiecie goleniowskim 131
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie goleniowskim 132

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie goleniowskim 133
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie goleniowskim 134
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie goleniowskim 136
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie goleniowskim 137
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie goleniowskim 138
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie goleniowskim 141
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie goleniowskim 142
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie goleniowskim 142
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie goleniowskim 143
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie goleniowskim 143
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie goleniowskim 144
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie goleniowskim 145
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie goleniowskim 146
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie goleniowskim 147
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie goleniowskim 148
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie goleniowskim 149

Powiat gryficki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie gryfickim w latach 2005 - 2006 150
Wykres 2. Główna działalność firmy 151
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie gryfickim 152
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie gryfickim 152
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie gryfickim 153

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie gryfickim 154
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie gryfickim 155
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie gryfickim 156
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie gryfickim 157
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie gryfickim 158
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie gryfickim 159
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie gryfickim 160
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie gryfickim 162
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie gryfickim 163
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie gryfickim 164
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie gryfickim 167
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie gryfickim 167
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie gryfickim 168
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie gryfickim 168
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie gryfickim 169
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie gryfickim 169
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie gryfickim 170
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie gryfickim 171
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie gryfickim 171
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie gryfickim 172
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie gryfickim 173

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat gryfiński

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie gryfińskim w latach 2005 - 2006 174
Wykres 2. Główna działalność firmy 175
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie gryfińskim 176
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie gryfińskim 176
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie gryfińskim 177
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie gryfińskim 178
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie gryfińskim 179
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie gryfińskim 180
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie gryfińskim 181
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie gryfińskim 182
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie gryfińskim 183
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie gryfińskim 184
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie gryfińskim 186
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie gryfińskim 187
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie gryfińskim 188
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie gryfińskim 191
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie gryfińskim 192
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie gryfińskim 192
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie gryfińskim 193
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie gryfińskim 193
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie gryfińskim 194
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie gryfińskim 195
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie gryfińskim 195

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie gryfińskim 196
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie gryfińskim 197
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie gryfińskim 198

Powiat kamieński

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie kamieńskim w latach 2005 - 2006 199
Wykres 2. Główna działalność firmy 200
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie kamieńskim 201
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie kamieńskim 201
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie kamieńskim 202
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie kamieńskim 202
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie kamieńskim 203
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie kamieńskim 204
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie kamieńskim 205
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie kamieńskim 206
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie kamieńskim 207
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie kamieńskim 208
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie kamieńskim 210
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie kamieńskim 211
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie kamieńskim 212
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie kamieńskim 215
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie kamieńskim 215
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie kamieńskim 216
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie kamieńskim 216
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie kamieńskim 217

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie kamieńskim 217
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie kamieńskim 218
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie kamieńskim 219
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie kamieńskim 219
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie kamieńskim 220
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie kamieńskim 221

Powiat kołobrzeski

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie kołobrzeskim w latach 2005 - 2006 222
Wykres 2. Główna działalność firmy 223
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie kołobrzeskim 224
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie kołobrzeskim 224
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie kołobrzeskim 225
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie kołobrzeskim 225
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie kołobrzeskim 226
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie kołobrzeskim 227
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie kołobrzeskim 228
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie kołobrzeskim 229
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie kołobrzeskim 230
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie kołobrzeskim 230
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie kołobrzeskim 232
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie kołobrzeskim 233
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie kołobrzeskim 234

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie kołobrzeskim 236
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie kołobrzeskim 237
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie kołobrzeskim 237
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie kołobrzeskim 238
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie kołobrzeskim 238
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie kołobrzeskim 239
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie kołobrzeskim 240
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie kołobrzeskim 240
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie kołobrzeskim 241
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie kołobrzeskim 242
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie kołobrzeskim 243

Powiat koszaliński

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie koszalińskim w latach 2005 - 2006 244
Wykres 2. Główna działalność firmy 245
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie koszalińskim 246
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie koszalińskim 246
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie koszalińskim 247
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie koszalińskim 247
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie koszalińskim 248
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie koszalińskim 249
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie koszalińskim 250
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie koszalińskim 251

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie koszalińskim 252
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie koszalińskim 252
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie koszalińskim 254
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie koszalińskim 255
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie koszalińskim 256
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie koszalińskim 258
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie koszalińskim 259
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie koszalińskim 259
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie koszalińskim 260
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie koszalińskim 260
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie koszalińskim 261
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie koszalińskim 262
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie koszalińskim 263
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie koszalińskim 263
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie koszalińskim 264
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie koszalińskim 265

Powiat łobeski

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie łobeskim w latach 2005 - 2006 266
Wykres 2. Główna działalność firmy 267
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie łobeskim 268
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie łobeskim 268

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie łobeskim 269
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie łobeskim 269
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie łobeskim 270
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie łobeskim 271
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie łobeskim 272
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie łobeskim 273
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie łobeskim 274
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie łobeskim 274
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie łobeskim 276
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie łobeskim 277
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie łobeskim 278
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie łobeskim 280
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie łobeskim 281
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie łobeskim 281
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie łobeskim 282
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie łobeskim 282
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie łobeskim 283
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie łobeskim 284
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie łobeskim 284
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie łobeskim 285
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie łobeskim 286
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie łobeskim 287

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat m. Koszalin

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie mieście Koszalin w latach 2005 - 2006 288
Wykres 2. Główna działalność firmy 289
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie mieście Koszalin 290
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie mieście Koszalin 290
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie mieście Koszalin 291
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie mieście Koszalin 291
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie mieście Koszalin 292
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie mieście Koszalin 293
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie mieście Koszalin 294
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie mieście Koszalin 295
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie mieście Koszalin 296
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie mieście Koszalin 296
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie mieście Koszalin 298
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie mieście Koszalin 299
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie mieście Koszalin 300
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie mieście Koszalin 302
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie mieście Koszalin 303
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie mieście Koszalin 303
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie mieście Koszalin 304
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie mieście Koszalin 304
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie mieście Koszalin 305
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie mieście Koszalin 306

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie mieście Koszalin 306
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie mieście Koszalin 307
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie mieście Koszalin 308
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie mieście Koszalin 309

Powiat m. Szczecin

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie mieście Szczecin w latach 2005 - 2006 310
Wykres 2. Główna działalność firmy 311
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie mieście Szczecin 312
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie mieście Szczecin 312
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie mieście Szczecin 313
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie mieście Szczecin 313
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie mieście Szczecin 314
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie mieście Szczecin 315
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie mieście Szczecin 316
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie mieście Szczecin 317
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie mieście Szczecin 318
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie mieście Szczecin 318
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie mieście Szczecin 320
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie mieście Szczecin 321
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie mieście Szczecin 322
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie mieście Szczecin 325
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie mieście Szczecin 325

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie mieście Szczecin 326
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie mieście Szczecin 326
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie
w powiecie mieście Szczecin 327
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje
w powiecie mieście Szczecin 327
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy
w powiecie mieście Szczecin 328
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy
w powiecie mieście Szczecin 329
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy
w powiecie mieście Szczecin 329
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie
mieście Szczecin 330
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie mieście Szczecin 331

Powiat m. Świnoujście

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w
powiecie mieście Świnoujście w latach 2005 - 2006 332
Wykres 2. Główna działalność firmy 333
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie mieście Świnoujście 334
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie
mieście Świnoujście 334
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie mieście Świnoujście 335
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie mieście Świnoujście 335
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie mieście Świnoujście 336
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie mieście Świnoujście 337
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie mieście Świnoujście 338
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie mieście Świnoujście 339

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie mieście Świnoujście 340
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie mieście Świnoujście 340
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie mieście Świnoujście 342
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie mieście Świnoujście 343
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie mieście Świnoujście 344
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie mieście Świnoujście 346
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie mieście Świnoujście 347
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie mieście Świnoujście 347
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie mieście Świnoujście 348
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie mieście Świnoujście 348
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie mieście Świnoujście 349
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie mieście Świnoujście 350
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie mieście Świnoujście 350
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie mieście Świnoujście 351
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie mieście Świnoujście 352
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie mieście Świnoujście 353

Powiat myśliborski

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie myśliborskim w latach 2005 - 2006 354

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 2. Główna działalność firmy 355
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie myśliborskim 356
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie myśliborskim 356
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie myśliborskim 357
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie myśliborskim 357
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie myśliborskim 358
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie myśliborskim 359
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie myśliborskim 360
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie myśliborskim 361
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie myśliborskim 362
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie myśliborskim 362
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie myśliborskim 364
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie myśliborskim 365
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie myśliborskim 365
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie myśliborskim 368
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie myśliborskim 368
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie myśliborskim 369
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie myśliborskim 369
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie myśliborskim 370
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie myśliborskim 370
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie myśliborskim 371
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie myśliborskim 371
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie myśliborskim 372
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie myśliborskim 373

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie myśliborskim 374

Powiat policki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie polickim w latach 2005 - 2006 375
Wykres 2. Główna działalność firmy 376
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie polickim 377
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie polickim 377
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie polickim 378
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie polickim 378
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie polickim 379
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie polickim 380
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie polickim 381
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie polickim 382
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie polickim 383
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie polickim 383
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie polickim 385
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie polickim 386
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie polickim 387
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie polickim 389
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie polickim 390
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie polickim 390
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie polickim 391
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie polickim 391
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie polickim 392
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie polickim 392

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie polickim 393
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie polickim 394
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie polickim 394
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie polickim 395

Powiat pyrzycki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie pyrzyckim w latach 2005 - 2006 396
Wykres 2. Główna działalność firmy 397
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie pyrzyckim 398
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie pyrzyckim 398
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie pyrzyckim 399
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie pyrzyckim 399
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie pyrzyckim 400
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie pyrzyckim 401
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie pyrzyckim 402
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie pyrzyckim 403
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie pyrzyckim 404
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie pyrzyckim 404
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie pyrzyckim 406
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie pyrzyckim 407
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie pyrzyckim 408
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie pyrzyckim 410
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie pyrzyckim 411
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie pyrzyckim 411
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie pyrzyckim 412

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie pyrzyckim 412
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie pyrzyckim 413
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie pyrzyckim 413
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie pyrzyckim 414
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie pyrzyckim 415
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie pyrzyckim 415
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie pyrzyckim 416

Powiat sławieński

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie sławieńskim w latach 2005 - 2006 417
Wykres 2. Główna działalność firmy 418
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie sławieńskim 419
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie sławieńskim 419
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie sławieńskim 420
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie sławieńskim 420
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie sławieńskim 421
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie sławieńskim 422
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie sławieńskim 423
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie sławieńskim 424
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie sławieńskim 425
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie sławieńskim 425
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie sławieńskim 427
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie sławieńskim 428
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie sławieńskim 429

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie sławieńskim 432
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie sławieńskim 432
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie sławieńskim 433
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie sławieńskim 433
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie sławieńskim 434
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie sławieńskim 434
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie sławieńskim 435
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie sławieńskim 436
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie sławieńskim 436
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie sławieńskim 437
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie sławieńskim 438

Powiat stargardzki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie stargardzkim w latach 2005 - 2006 439
Wykres 2. Główna działalność firmy 440
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie stargardzkim 441
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie stargardzkim 441
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie stargardzkim 442
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie stargardzkim 442
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie stargardzkim 443
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie stargardzkim 444
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie stargardzkim 445
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie stargardzkim 446

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie stargardzkim 447
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie stargardzkim 447
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie stargardzkim 449
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie stargardzkim 450
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie stargardzkim 451
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie stargardzkim 454
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie stargardzkim 454
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie stargardzkim 455
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie stargardzkim 455
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie stargardzkim 456
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie stargardzkim 456
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie stargardzkim 457
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie stargardzkim 458
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie stargardzkim 458
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie stargardzkim 459
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie stargardzkim 460

Powiat szczecinecki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie szczecineckim w latach 2005 - 2006 461
Wykres 2. Główna działalność firmy 462
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie szczecineckim 463
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie szczecineckim 463
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie szczecineckim 464

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie szczecineckim 464
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie szczecineckim 465
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie szczecineckim 466
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie szczecineckim 467
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie szczecineckim 468
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie szczecineckim 469
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie szczecineckim 469
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie szczecineckim 471
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie szczecineckim 472
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie szczecineckim 473
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie szczecineckim 476
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie szczecineckim 476
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie szczecineckim 477
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie szczecineckim 477
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie szczecineckim 478
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie szczecineckim 478
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie szczecineckim 479
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie szczecineckim 480
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie szczecineckim 480
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie szczecineckim 481
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie szczecineckim 482

Powiat świdwiński

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie świdwińskim w latach 2005 - 2006 483
Wykres 2. Główna działalność firmy 484
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie świdwińskim 485
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie świdwińskim 485
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie świdwińskim 486
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie świdwińskim 486
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie świdwińskim 487
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie świdwińskim 488
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie świdwińskim 489
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie świdwińskim 490
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie świdwińskim 491
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie świdwińskim 491
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie świdwińskim 493
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie świdwińskim 494
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie świdwińskim 495
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie świdwińskim 497
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie świdwińskim 498
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie świdwińskim 498
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie świdwińskim 499
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie świdwińskim 499
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie świdwińskim 500
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie świdwińskim 500
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie świdwińskim 501
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie świdwińskim 502

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie świdwińskim 502
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie świdwińskim 503

Powiat wałecki

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie wałeckim w latach 2005 - 2006 504
Wykres 2. Główna działalność firmy 505
Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie wałeckim 506
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie wałeckim 506
Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie wałeckim 507
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie wałeckim 507
Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie wałeckim 508
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie wałeckim 509
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia w powiecie wałeckim 510
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności w powiecie wałeckim 511
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności w powiecie wałeckim 512
Wykres 12. Plany zatrudnieniowe w powiecie wałeckim 512
Wykres 13. przyczyny zwolnień w powiecie wałeckim 514
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy w powiecie wałeckim 515
Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej w powiecie wałeckim 516
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie w powiecie wałeckim 519
Wykres 17. plany inwestycyjne firm w powiecie wałeckim 519
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami w powiecie wałeckim 520
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji w powiecie wałeckim 520
Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie w powiecie wałeckim 521
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje w powiecie wałeckim 521

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie wałeckim 522
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie wałeckim 523
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy w powiecie wałeckim 523
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy w powiecie wałeckim 524
Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie wałeckim 525

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Spis tabel

Powiat białogardzki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie białogardzkim 60

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie białogardzkim 64

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie białogardzkim 65

Powiat choszczeński

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie choszczeńskim 85

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie choszczeńskim 89

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie choszczeńskim 90

Powiat drawski

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie drawskim 110

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie drawskim 114

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie drawskim 115

Powiat goleniowski

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie goleniowskim 135

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie goleniowskim 139

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie goleniowskim 140

Powiat gryficki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie gryfickim 161

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie gryfickim 165

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie gryfickim 166

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat gryfiński

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie gryfińskim 185
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie gryfińskim 189
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie gryfińskim 190

Powiat kamieński

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie kamieńskim 209
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie kamieńskim 213
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie kamieńskim 214

Powiat kołobrzeski

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie kołobrzeskim 231
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie kołobrzeskim 235
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie kołobrzeskim 236

Powiat koszaliński

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie koszalińskim 253
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie koszalińskim 257
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie koszalińskim 258

Powiat łobeski

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie łobeskim 275
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie łobeskim 279
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie łobeskim 280

Powiat m. Koszalin

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie mieście Koszalin 297
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie mieście Koszalin 301
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie mieście Koszalin 302

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat m. Szczecin

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie mieście Szczecin 319
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie mieście Szczecin 323
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie mieście Szczecin 324

Powiat m. Świnoujście

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie mieście Świnoujście 341
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie mieście Świnoujście 345
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie mieście Świnoujście 346

Powiat myśliborski

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie myśliborskim 363
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie myśliborskim 366
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie myśliborskim 367

Powiat policki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie polickim 384
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie polickim 388
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie polickim 389

Powiat pyrzycki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie pyrzyckim 405
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie pyrzyckim 409
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie pyrzyckim 410

Powiat sławieński

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie sławieńskim 426
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie sławieńskim 430
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie sławieńskim 431

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat stargardzki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie stargardzkim 448
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie stargardzkim 452
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie stargardzkim 453

Powiat szczecinecki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie szczecineckim 470
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie szczecineckim 474
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie szczecineckim 475

Powiat świdwiński

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie świdwińskim 492
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie świdwińskim 496
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie świdwińskim 497

Powiat wałecki

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe – stanowiska w powiecie wałeckim 513
Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie w powiecie wałeckim 517
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie w powiecie wałeckim 518

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wstęp

Badanie to zostało zrealizowanie przez Pentor Research International Poznań Sp. z o.o. na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w ramach projektu Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy finansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Celem badania było opisanie, poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, a w szczególności uzyskanie informacji na temat planów zatrudnieniowych, zapotrzebowania na pracowników określonych specjalności oraz społecznych i osobowościowych czynników mogących mieć wpływ na dobór personelu pracowniczego przez pracodawców, oszacowanie kondycji firm funkcjonujących w powiatach województwa zachodniopomorskiego oraz oceny współpracy z Instytucjami Rynku Pracy.

Proces badawczy prowadzony był zgodnie z kryteriami badawczymi przygotowanymi przez Zleceniodawcę tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Badanie prowadzono we wszystkich powiatach ziemskich i grodzkich województwa zachodniopomorskiego przy założeniu możliwości wnioskowania na każdy powiat oddzielnie.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Metodologia i opis realizacji badania

Proces badawczy trwał od 23 października do 10 grudnia 2007 i był przeprowadzony metodą ilościową przy wykorzystaniu techniki bezpośredniego wywiadu kwestionariuszowego. Sam proces badawczy został podzielony na dwa etapy:

I. **Pierwszy etap** – polegał na przygotowaniu listownej informacji skierowanej do potencjalnych respondentów z wyjaśnieniem celów badania oraz wskazaniem zleceniodawcy oraz wskazaniem osób odpowiedzialnych za badanie ze strony Wykonawcy jak i Zleceniodawcy. Informacja ta została wysłana przy wykorzystaniu poczty elektronicznej oraz faksu.

II. **Drugi etap** – polegał na rozesłaniu wraz z kwestionariuszami wywiadu wyżej wymienionych listów do ankieterów wraz z instrukcją informującą o tym, żeby otrzymane listy zapowiednie przekazać firmom – potencjalnym respondentom, oraz po zapoznaniu się z treścią listu przez potencjalnego respondenta, umówić się na wywiad.

Dodatkowo ankieterzy w poszczególnych powiatach, w przypadku dużych trudności z rekrutacją, otrzymali wsparcie studia telefonicznego CATI celem rekrutacji respondentów i/lub potwierdzenia.

Próba do badania została dobrana metodą losowo – warstwową. z uwzględnieniem proporcji rozkładu kluczowych cech występujących w strukturze populacji generalnej poddanej badaniu. Próba objęła wszystkie powiaty województwa a jej rozkład odzwierciedlił różnice pomiędzy populacjami w poszczególnych powiatach. Warstwowanie zostało przeprowadzone według głównych branż działalności (PKD) oraz wielkości zatrudnienia.

W trakcie realizacji badania największym utrudnieniem był krótki czas realizacji oraz pojawiające się odmowy udzielenia wywiadu. Celem przyspieszenia procesu realizacji oraz uwiarygodnienia ankieterów uzyskano zaświadczenie od Zleceniodawcy, które potwierdzało fakt prowadzenia przez Wojewódzki Urząd Pracy w/w badania. W procesie obliczeń celem

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

usprawnienia działań, do kodowania pytań związanych z zawodami i specjalnościami zastosowano klucz kodowy na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Działalności[1] przygotowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Kontrola poprawności realizacji terenowej prowadzona była na bieżąco, wraz z kolejnymi spływami wypełnionych kwestionariuszy i objęła 20% całości próby. Podczas kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień realizacyjnych.

Celem realizacji minimum 200[2] wywiadów w powiecie, jako próby wskazanej w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, założono realizację 350 wywiadów na powiat. Próba na każdy powiat została dobrana zgodnie z istniejącym podziałem według sekcji PKD w jakiej funkcjonuje przedsiębiorstwo oraz według wielkości zatrudnienia.

Rozkład na poszczególne powiaty wyglądał następująco:

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat choszczeński		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	233	6,5%	23	21	1	0	0
w sekcji B	3	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	0	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	402	11,1%	39	36	2	1	0
w sekcji E	4	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	369	10,2%	36	33	2	1	0
w sekcji G	987	27,3%	96	88	5	2	1
w sekcji H	108	3,0%	10	10	1	0	0
w sekcji I	149	4,1%	14	13	1	0	0
w sekcji J	98	2,7%	10	9	0	0	0
w sekcji K	676	18,7%	66	60	3	1	1
w sekcji L	62	1,7%	6	6	0	0	0
w sekcji M	100	2,8%	10	9	0	0	0
w sekcji N	165	4,6%	16	15	1	0	0
w sekcji O	254	7,0%	25	23	1	0	0

[1] Opisywany klucz kodowy zamieszczony został w niniejszym raporcie w części - Załączniki
[2] Odchylenie statystyczne przy założeniu próby 200 wywiadów wynosi 6,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat goleniowski		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	327	4,1%	14	13	1	0	0
w sekcji B	22	0,3%	1	1	1	1	0
w sekcji C	2	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	942	11,9%	42	38	2	1	0
w sekcji E	15	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji F	1065	13,4%	47	43	2	1	0
w sekcji G	2322	29,3%	102	94	5	2	1
w sekcji H	215	2,7%	9	9	0	0	0
w sekcji I	585	7,4%	26	24	1	0	0
w sekcji J	223	2,8%	10	9	0	0	0
w sekcji K	1129	14,2%	50	46	2	1	0
w sekcji L	42	0,5%	2	2	0	0	0
w sekcji M	171	2,2%	8	7	0	0	0
w sekcji N	438	5,5%	19	18	1	0	0
w sekcji O	440	5,5%	19	18	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat gryficki		%	350	322	17,5	7	3,5
w sekcji A	214	2,9%	10	9	1	0	0
w sekcji B	33	0,5%	2	1	1	1	0
w sekcji C	1	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	353	4,8%	17	16	1	0	0
w sekcji E	13	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji F	578	7,9%	28	25	1	1	0
w sekcji G	2034	27,8%	97	89	5	2	1
w sekcji H	1136	15,5%	54	50	3	1	1
w sekcji I	329	4,5%	16	14	1	0	0
w sekcji J	201	2,7%	10	9	0	0	0
w sekcji K	1264	17,3%	60	56	3	1	1
w sekcji L	49	0,7%	2	2	0	0	0
w sekcji M	146	2,0%	7	6	0	0	0
w sekcji N	606	8,3%	29	27	1	1	0
w sekcji O	367	5,0%	18	16	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	1	0	0	0
Powiat gryfiński		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	386	4,9%	17	16	1	0	0
w sekcji B	12	0,2%	1	0	0	0	0
w sekcji C	3	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	832	10,6%	37	34	2	1	0
w sekcji E	16	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji F	1 231	15,7%	55	51	3	1	1
w sekcji G	2 312	29,5%	103	95	5	2	1
w sekcji H	273	3,5%	12	11	1	0	0
w sekcji I	542	6,9%	24	22	1	0	0
w sekcji J	200	2,6%	9	8	0	0	0
w sekcji K	983	12,6%	44	40	2	1	0
w sekcji L	74	0,9%	3	3	0	0	0
w sekcji M	151	1,9%	7	6	0	0	0
w sekcji N	279	3,6%	12	11	1	0	0
w sekcji O	533	6,8%	24	22	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat kamieński		%	350	322	17	7	3
w sekcji A	231	3,5%	12	11	1	0	0
w sekcji B	156	2,4%	8	8	7	6	0
w sekcji C	3	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	336	5,1%	18	16	1	0	0
w sekcji E	9	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	693	10,5%	37	34	2	1	0
w sekcji G	1897	28,7%	100	92	5	2	1
w sekcji H	1202	18,2%	64	59	3	1	1
w sekcji I	330	5,0%	17	16	1	0	0
w sekcji J	128	1,9%	8	6	0	0	2
w sekcji K	757	11,5%	40	37	2	1	0
w sekcji L	49	0,7%	2	2	0	0	0
w sekcji M	104	1,6%	5,	5	0	0	0
w sekcji N	266	4,0%	14,	13	1	0	0
w sekcji O	446	6,8%	24	22	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat myśliborski		%	350	322	17,5	7	3,5
w sekcji A	307	5,1%	18	16	1	0	0
w sekcji B	4	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	4	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	675	11,2%	39	36	2	1	0
w sekcji E	11	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji F	663	11,0%	39	36	2	1	0
w sekcji G	1739	28,9%	101	93	5	2	1
w sekcji H	205	3,4%	12	11	1	0	0
w sekcji I	345	5,7%	20	18	1	0	0
w sekcji J	169	2,8%	10	9	0	0	0
w sekcji K	1065	17,7%	62	57	3	1	1
w sekcji L	44	0,7%	3	2	0	0	0
w sekcji M	134	2,2%	8	7	0	0	0
w sekcji N	298	5,0%	17	16	1	0	0
w sekcji O	349	5,8%	20	19	1	0	0
w sekcji P	0	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji Q	0	0,0%	0	0	0	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat policki		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	134	1,7%	6	6	0	0	0
w sekcji B	52	0,7%	2	2	2	2	0
w sekcji C	3	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	978	12,7%	45	41	2	1	0
w sekcji E	6	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	953	12,4%	43	40	2	1	0
w sekcji G	2170	28,3%	99	91	5	2	1
w sekcji H	187	2,4%	9	8	0	0	0
w sekcji I	535	7,0%	24	22	1	0	0
w sekcji J	248	3,2%	11	10	1	0	0
w sekcji K	1399	18,2%	64	59	3	1	1
w sekcji L	25	0,3%	1	1	0	0	0
w sekcji M	154	2,0%	7	6	0	0	0
w sekcji N	411	5,4%	19	17	1	0	0
w sekcji O	417	5,4%	19	18	1	0	0

EFS

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat pyrzycki		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	158	4,6%	16	15	1	0	0
w sekcji B	0	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji C	2	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	474	13,7%	48	44	2	1	0
w sekcji E	4	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	558	16,2%	57	52	3	1	1
w sekcji G	849	24,6%	86	79	4	2	1
w sekcji H	77	2,2%	8	7	0	0	0
w sekcji I	203	5,9%	21	19	1	0	0
w sekcji J	97	2,8%	10	9	0	0	0
w sekcji K	549	15,9%	56	51	3	1	1
w sekcji L	54	1,6%	5	5	0	0	0
w sekcji M	80	2,3%	8	7	0	0	0
w sekcji N	148	4,3%	15	14	1	0	0
w sekcji O	198	5,7%	20	18	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat stargardzki		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	330	2,9%	10	9	1	0	0
w sekcji B	5	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji C	4	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	1206	10,7%	37	34	2	1	0
w sekcji E	17	0,2%	1	0	0	0	0
w sekcji F	1616	14,3%	50	46	3	1	1
w sekcji G	3010	26,7%	93	86	5	2	1
w sekcji H	299	2,6%	9	9	0	0	0
w sekcji I	769	6,8%	24	22	1	0	0
w sekcji J	366	3,2%	11	10	1	0	0
w sekcji K	2156	19,1%	67	61	3	1	1
w sekcji L	69	0,6%	2	2	0	0	0
w sekcji M	269	2,4%	8	8	0	0	0
w sekcji N	487	4,3%	15	14	1	0	0
w sekcji O	688	6,1%	21	20	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat łobeski		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	226	7,5%	26	24	1	1	0
w sekcji B	3	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	2	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	273	9,1%	32	29	2	1	0
w sekcji E	20	0,7%	2	2	0	0	0
w sekcji F	265	8,8%	31	28	2	1	0
w sekcji G	891	29,6%	104	95	5	2	1
w sekcji H	73	2,4%	8	8	0	0	0
w sekcji I	154	5,1%	18	16	1	0	0
w sekcji J	92	3,1%	11	10	1	0	0
w sekcji K	596	19,8%	69	64	3	1	1
w sekcji L	29	1,0%	3	3	0	0	0
w sekcji M	51	1,7%	6	5	0	0	0
w sekcji N	158	5,3%	18	17	1	0	0
w sekcji O	173	5,8%	20	19	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat m. Szczecin		%	350	322	17,5	7	3,5
w sekcji A	403	0,6%	2	2	0	0	0
w sekcji B	50	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	22	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	5503	8,5%	30	27	1	1	0
w sekcji E	80	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	6940	10,7%	38	35	2	1	0
w sekcji G	17865	27,7%	97	89	5	2	1
w sekcji H	1731	2,7%	9	9	0	0	0
w sekcji I	5329	8,3%	29	27	1	1	0
w sekcji J	2242	3,5%	12	11	1	0	0
w sekcji K	15469	23,9%	84	77	4	2	1
w sekcji L	98	0,2%	1	0	0	0	0
w sekcji M	1357	2,1%	7	7	0	0	0
w sekcji N	3622	5,6%	20	18	1	0	0
w sekcji O	3876	6,0%	21	19	1	0	0
w sekcji P	2	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji Q	4	0,0%	0	0	0	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat m. Świnoujście		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	28	0,4%	1	1	0	0	0
w sekcji B	48	0,7%	3	2	2	2	0
w sekcji C	0	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	370	5,5%	19	18	1	0	0
w sekcji E	6	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	498	7,4%	26	24	1	0	0
w sekcji G	2271	34,0%	119	109	6	2	1
w sekcji H	589	8,8%	31	28	2	1	0
w sekcji I	639	9,6%	33	31	2	1	0
w sekcji J	179	2,7%	9	9	0	0	0
w sekcji K	1190	17,8%	62	57	3	1	1
w sekcji L	16	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji M	99	1,5%	5	5	0	0	0
w sekcji N	274	4,1%	14	13	1	0	0
w sekcji O	479	7,2%	25	23	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat białogardzki		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	195	4,1%	14	13	1	0	0
w sekcji B	4	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	3	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	402	8,5%	30	27	1	1	0
w sekcji E	13	0,3%	1	1	0	0	0
w sekcji F	485	10,2%	36	33	2	1	0
w sekcji G	1462	30,9%	108	99	5	2	1
w sekcji H	168	3,5%	12	11	1	0	0
w sekcji I	225	4,8%	17	15	1	0	0
w sekcji J	148	3,1%	11	10	1	0	0
w sekcji K	867	18,3%	64	59	3	1	1
w sekcji L	34	0,7%	3	2	0	0	0
w sekcji M	98	2,1%	7	7	0	0	0
w sekcji N	321	6,8%	24	22	1	0	0
w sekcji O	311	6,6%	23	21	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat drawski		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	404	6,8%	24	22	1	0	0
w sekcji B	9	0,2%	1	0	0	0	0
w sekcji C	5	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	526	8,9%	31	29	2	1	0
w sekcji E	17	0,3%	1	1	0	0	0
w sekcji F	552	9,3%	33	30	2	1	0
w sekcji G	1946	32,9%	115	106	6	2	1
w sekcji H	200	3,4%	12	11	1	0	0
w sekcji I	273	4,6%	16	15	1	0	0
w sekcji J	183	3,1%	11	10	1	0	0
w sekcji K	909	15,3%	54	49	3	1	1
w sekcji L	47	0,8%	3	3	0	0	0
w sekcji M	154	2,6%	9	8	0	0	0
w sekcji N	354	6,0%	21	19	1	0	0
w sekcji O	343	5,8%	20	19	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat kołobrzeski		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	160	1,2%	4	4	0	0	0
w sekcji B	129	1,0%	3	3	3	3	0
w sekcji C	12	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	826	6,1%	21	20	1	0	0
w sekcji E	14	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	1137	8,4%	29	27	1	1	0
w sekcji G	4003	29,5%	103	95	5	2	1
w sekcji H	2458	18,1%	63	58	3	1	1
w sekcji I	783	5,8%	20	19	1	0	0
w sekcji J	380	2,8%	10	9	0	0	0
w sekcji K	1828	13,5%	47	43	2	1	0
w sekcji L	56	0,4%	1	1	0	0	0
w sekcji M	201	1,5%	5	5	0	0	0
w sekcji N	749	5,5%	19	18	1	0	0
w sekcji O	835	6,2%	22	20	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat koszaliński		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	357	5,5%	19	18	1	0	0
w sekcji B	34	0,5%	2	2	2	1	0
w sekcji C	5	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	539	8,3%	29	27	1	1	0
w sekcji E	13	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji F	612	9,4%	33	30	2	1	0
w sekcji G	1893	29,1%	102	94	5	2	1
w sekcji H	1032	15,9%	56	51	3	1	1
w sekcji I	372	5,7%	20	18	1	0	0
w sekcji J	186	2,9%	10	9	1	0	0
w sekcji K	567	8,7%	31	28	2	1	0
w sekcji L	42	0,6%	2	2	0	0	0
w sekcji M	128	2,0%	7	6	0	0	0
w sekcji N	302	4,6%	16	15	1	0	0
w sekcji O	420	6,5%	23	21	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat sławieński		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	255	4,3%	15	14	1	0	0
w sekcji B	132	2,2%	8	7	7	6	0
w sekcji C	3	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	431	7,3%	26	24	1	0	0
w sekcji E	17	0,3%	1	1	0	0	0
w sekcji F	510	8,7%	30	28	2	1	0
w sekcji G	1787	30,4%	107	98	5	2	1
w sekcji H	907	15,4%	54	50	3	1	1
w sekcji I	314	5,3%	19	17	1	0	0
w sekcji J	135	2,3%	8	7	0	0	0
w sekcji K	583	9,9%	35	32	2	1	0
w sekcji L	65	1,1%	4	4	0	0	0
w sekcji M	143	2,4%	9	8	0	0	0
w sekcji N	242	4,1%	14	13	1	0	0
w sekcji O	347	5,9%	21	19	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat szczecinecki		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	269	3,3%	12	11	1	0	0
w sekcji B	5	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	6	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji D	738	9,1%	32	29	2	1	0
w sekcji E	10	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	771	9,5%	33	31	2	1	0
w sekcji G	2523	31,2%	109	100	5	2	1
w sekcji H	280	3,5%	12	11	1	0	0
w sekcji I	562	6,9%	24	22	1	0	0
w sekcji J	410	5,1%	18	16	1	0	0
w sekcji K	1271	15,7%	55	51	3	1	1
w sekcji L	34	0,4%	1	1	0	0	0
w sekcji M	190	2,3%	8	8	0	0	0
w sekcji N	519	6,4%	22	21	1	0	0
w sekcji O	508	6,3%	22	20	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat świdwiński		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	209	4,9%	17	16	1	0	0
w sekcji B	1	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji C	2	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	433	10,1%	35	33	2	1	0
w sekcji E	11	0,3%	1	1	0	0	0
w sekcji F	315	7,3%	26	24	1	0	0
w sekcji G	1399	32,6%	114	105	6	2	1
w sekcji H	126	2,9%	10	9	1	0	0
w sekcji I	150	3,5%	12	11	1	0	0
w sekcji J	144	3,4%	12	11	1	0	0
w sekcji K	822	19,2%	67	62	3	1	1
w sekcji L	40	0,9%	3	3	0	0	0
w sekcji M	110	2,6%	9	8	0	0	0
w sekcji N	275	6,4%	22	21	1	0	0
w sekcji O	249	5,8%	20	19	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat wałecki		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	313	5,1%	18	17	1	0	0
w sekcji B	1	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji C	3	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	494	8,1%	28	26	1	1	0
w sekcji E	10	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji F	595	9,8%	34	32	2	1	0
w sekcji G	2192	36,1%	126	116	6	2	1
w sekcji H	178	2,9%	10	9	1	0	0
w sekcji I	336	5,5%	19	18	1	0	0
w sekcji J	226	3,7%	13	12	1	0	0
w sekcji K	886	14,6%	51	47	3	1	1
w sekcji L	40	0,7%	2	2	0	0	0
w sekcji M	150	2,5%	9	8	0	0	0
w sekcji N	271	4,5%	16	14	1	0	0
w sekcji O	385	6,3%	22	20	1	0	0

				zatrudnienie			
				0-9	10-49	50-249	250+
			próba	92%	5%	2%	1%
Powiat m. Koszalin		%	350	322	18	7	4
w sekcji A	101	0,5%	2	2	0	0	0
w sekcji B	10	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji C	7	0,0%	0	0	0	0	0
w sekcji D	1451	7,9%	28	25	1	1	0
w sekcji E	26	0,1%	0	0	0	0	0
w sekcji F	1636	8,9%	31	29	2	1	0
w sekcji G	5521	30,0%	105	97	5	2	1
w sekcji H	925	5,0%	18	16	1	0	0
w sekcji I	1251	6,8%	24	22	1	0	0
w sekcji J	872	4,7%	17	15	1	0	0
w sekcji K	3527	19,2%	67	62	3	1	1
w sekcji L	39	0,2%	1	1	0	0	0
w sekcji M	404	2,2%	8	7	0	0	0
w sekcji N	1317	7,2%	25	23	1	0	0
w sekcji O	1305	7,1%	25	23	1	0	0

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

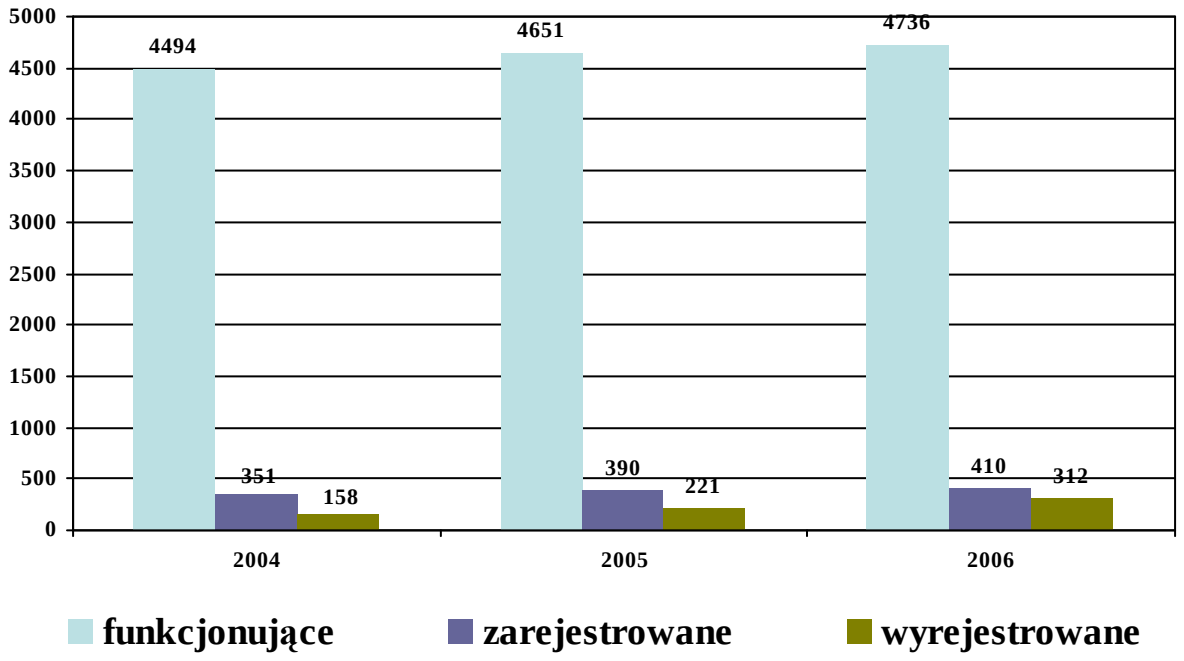
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Powiat białogardzki

Podstawowe informacje

W powiecie białogardzkim w 2006 roku istniały 4736 zarejestrowane podmioty gospodarcze. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat białogardzki idzie w dobrym kierunku.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie białogardzkim w latach 2005 - 2006



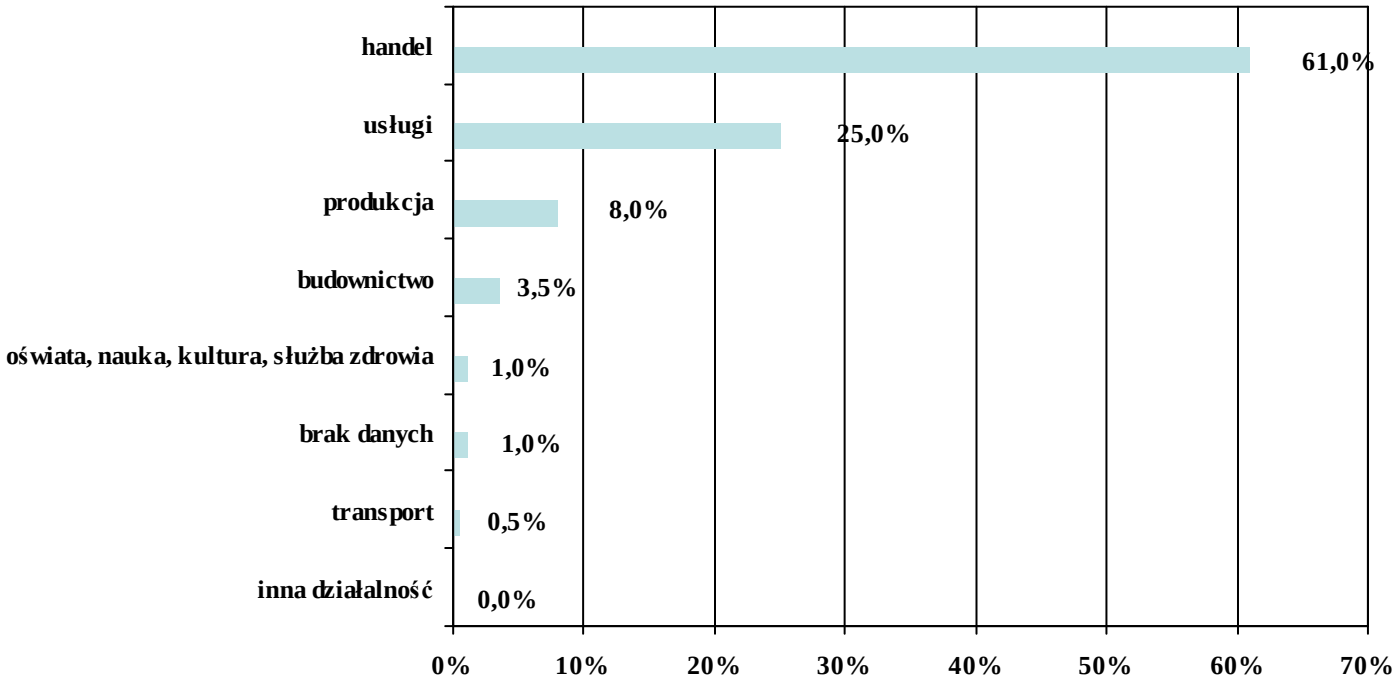
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie białogardzkim przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 86% całości firm w powiecie. Tuż za nimi znajdują się firmy produkcyjne (8%) jak i firmy budowlane stanowiące 3,5% całości firm. Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w transporcie (tylko 0,5%.)

Wykres 2. Główna działalność firmy w powiecie białogardzkim

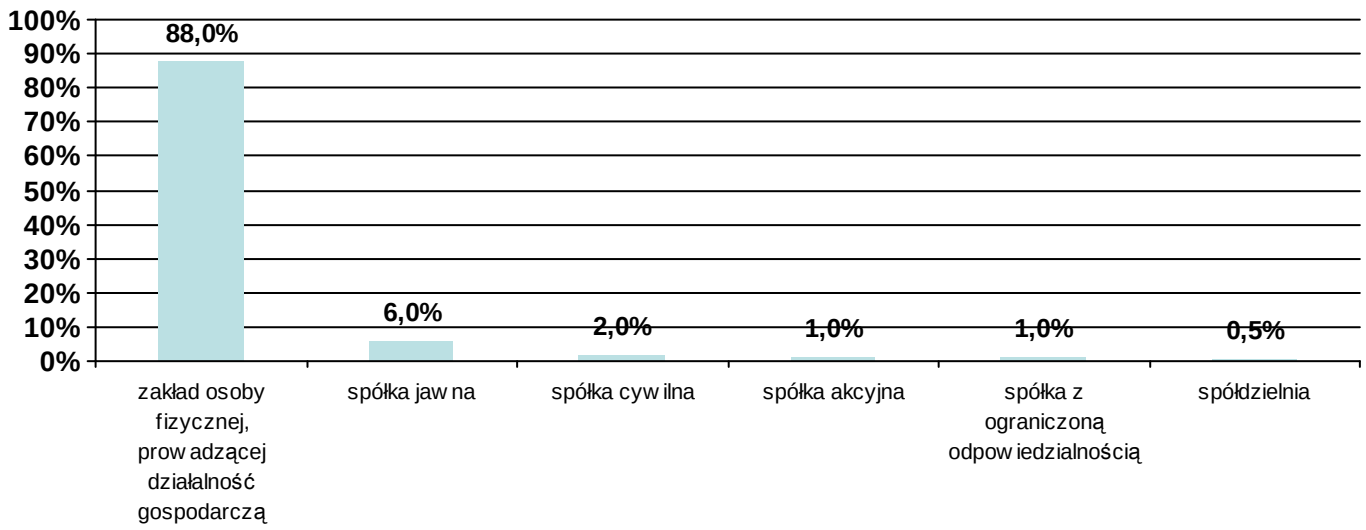


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

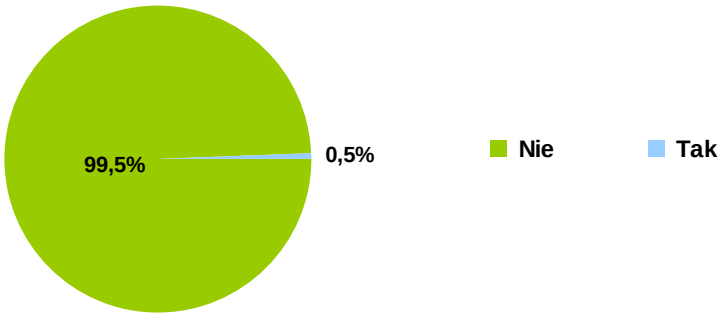
Zdecydowanie ponad 80% firm działających w powiecie białogardzkim to firmy prowadzone przez osoby fizyczne, prowadzące działalność gospodarczą. 6% firm zorganizowanych jest jako spółki jawne. Mniej niż 5% firm działa w ramach spółki cywilnej, akcyjnej i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Najrzadziej występuje spółdzielnia.

Większość firm – 99,5% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 0,5% z nich, ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy w powiecie białogardzkim



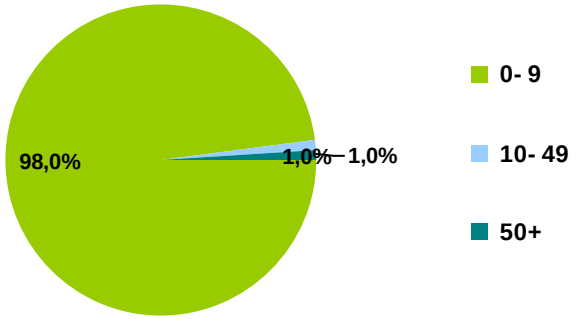
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie w powiecie białogardzkim



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

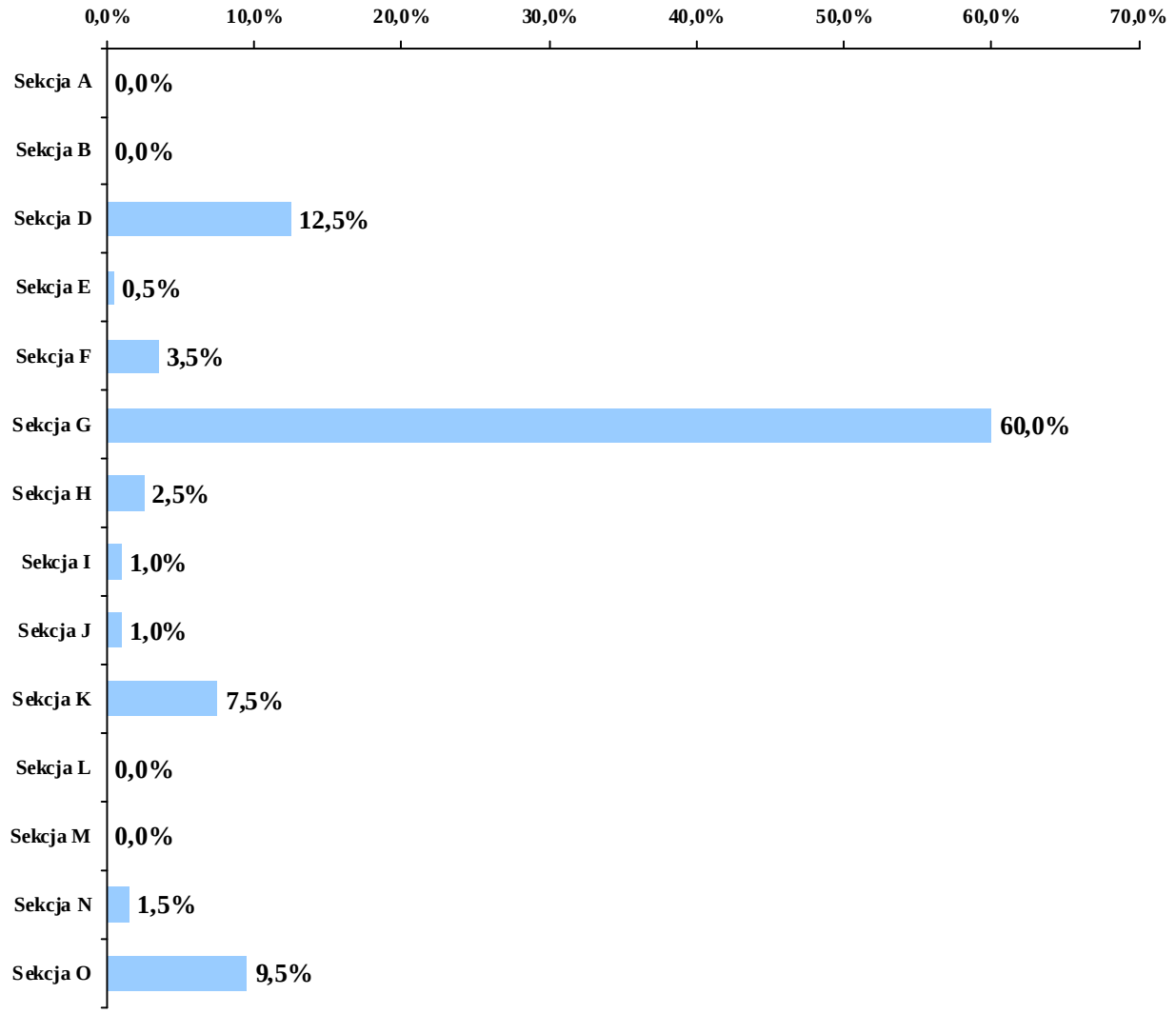
98% firm w powiecie białogardzkim zatrudnia do 9 osób. W zaledwie 1% firm pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest również tylko w 1% przedsiębiorstw, działających na terenie powiatu.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia w powiecie białogardzkim



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

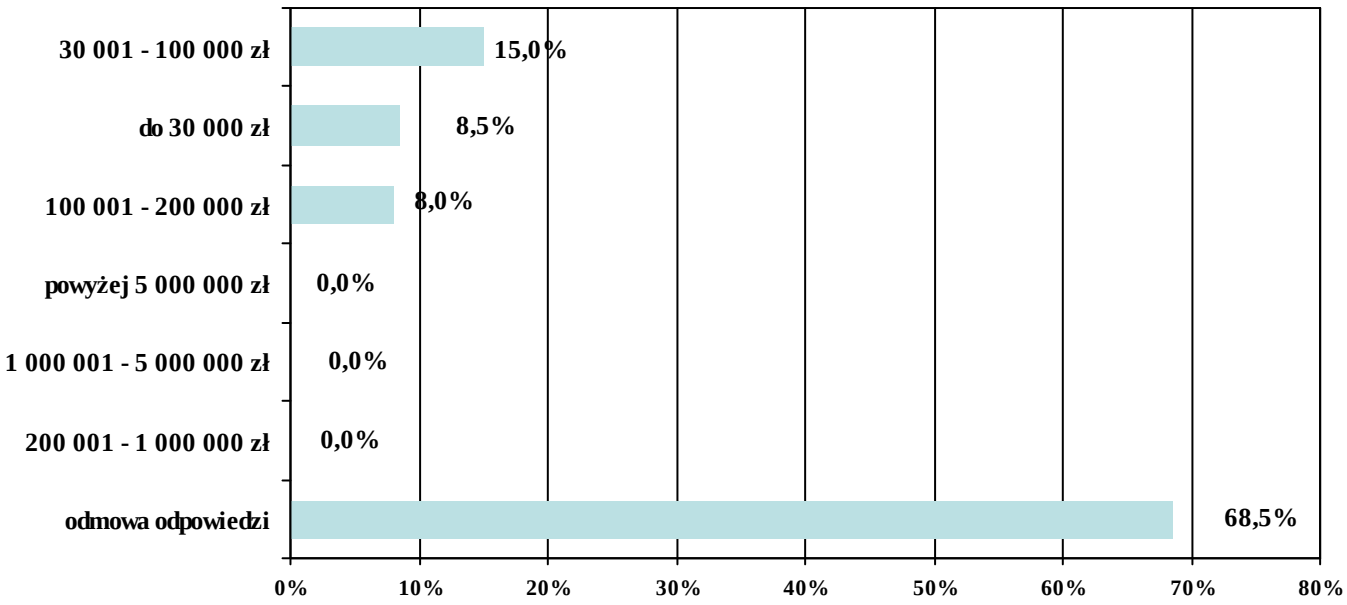
Wykres 6. rozkład sekcji PKD w powiecie białogardzkim



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie białogardzkim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 60%. Nieco ponad 12% przedsiębiorstw działa w przetwórstwie przemysłowym (sekcja D) . Prawie 9,5% firm stanowią firmy związane z działalnością usługową (sekcja O), 7,5% to firmy zajmujące się obsługą nieruchomości.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku w powiecie białogardzkim



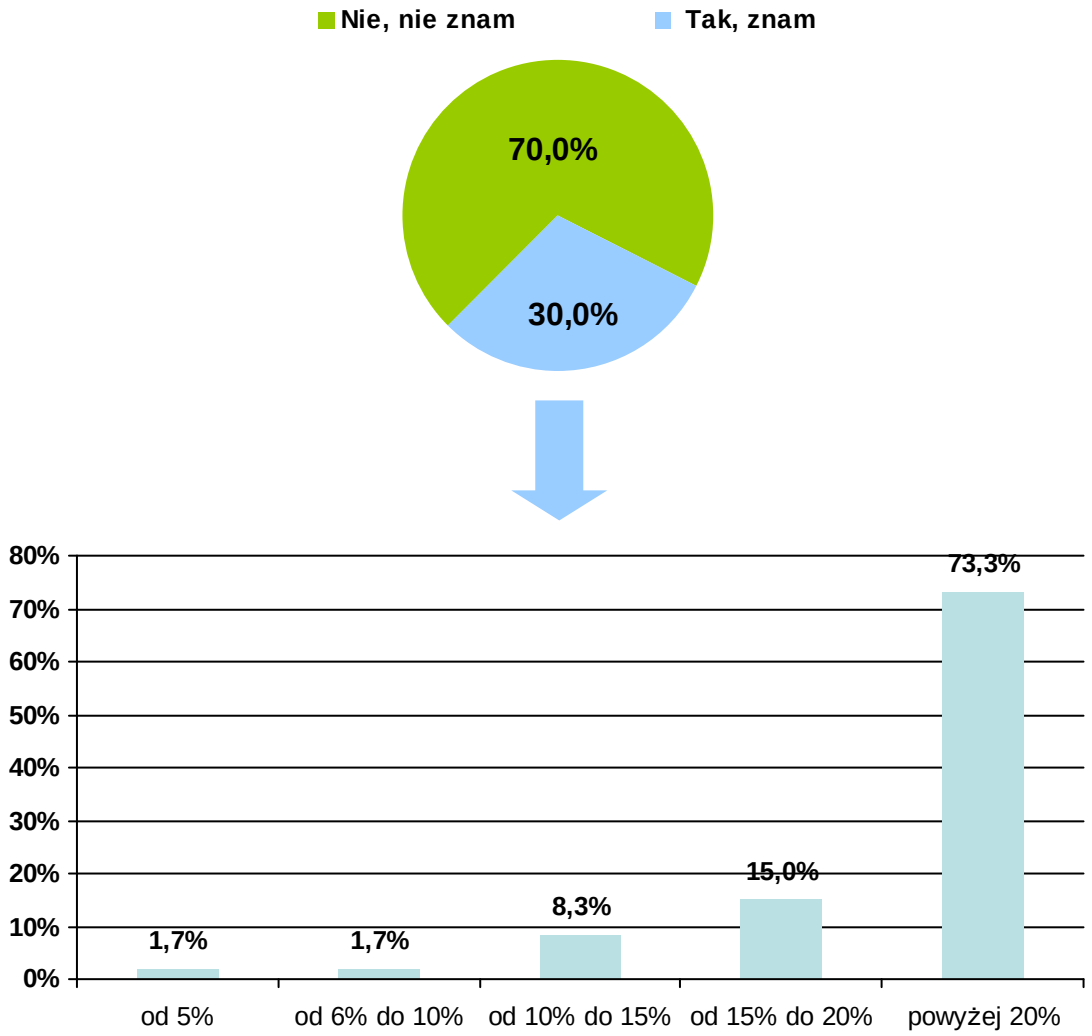
Zdecydowana większość przedsiębiorców odmówiła odpowiedzi na pytanie dotyczące przychodów firmy. Wśród tych którzy zdecydowali się odpowiedzieć, najczęściej padała odpowiedź o przychodzie w granicach od 30 tyś. do 100 tyś. Warto zaznaczyć, że te przedsiębiorstwa które wskazały odpowiedź deklarowały maksymalny przychód do 200 tyś. Oznaczać to może, iż w powiecie białogardzkim przedsiębiorstwa w chwili obecnej nie są w stanie wygenerować dużych przychodów.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

70% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 30% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość powyżej 20%. Stwierdziło tak 73,3% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi iż bezrobocie w powiecie białogardzkim wynosi do 5% (1,7% badanych) .

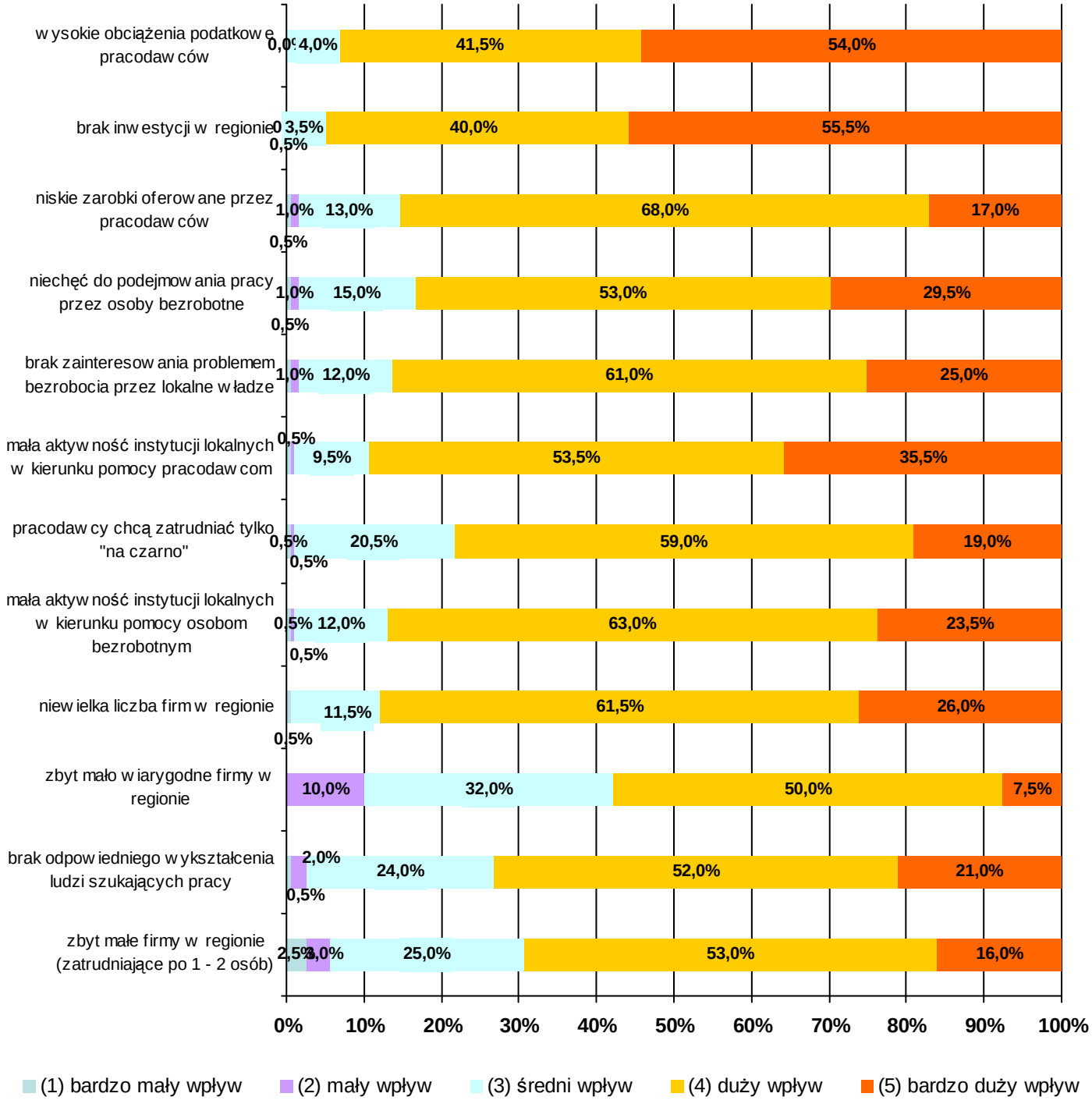
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie białogardzkim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe i brak inwestycji w regionie. Stwierdziło tak w obydwu przypadkach 95, 5% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*" i „*bardzo duży wpływ*"). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się niewielka liczba firm w regionie. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało po równo 87,5% badanych.

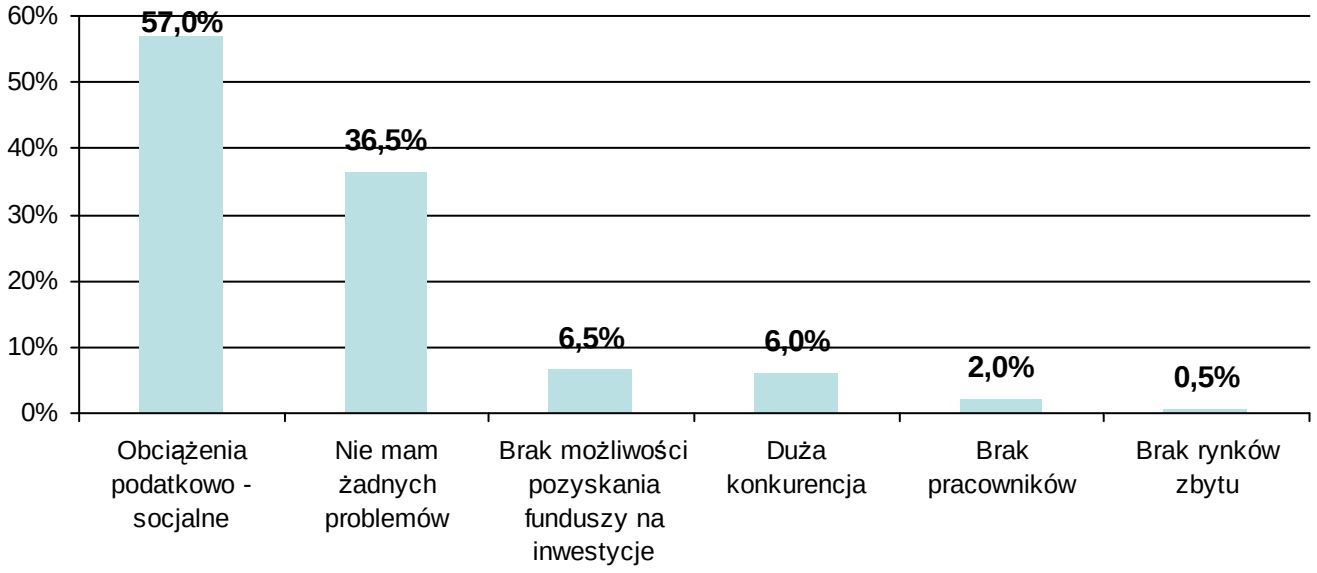
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Trochę ponad połowa respondentów (57%) uznała, że w chwili obecnej, największym problemem w prowadzeniu firm są obciążenia podatkowo – socjalne. Ponad 35% przedsiębiorców uważa, że nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Dla 2% podmiotów gospodarczych problem stanowi brak pracowników. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (0,5%) w powiecie białogardzkim jest brak rynków zbytu.

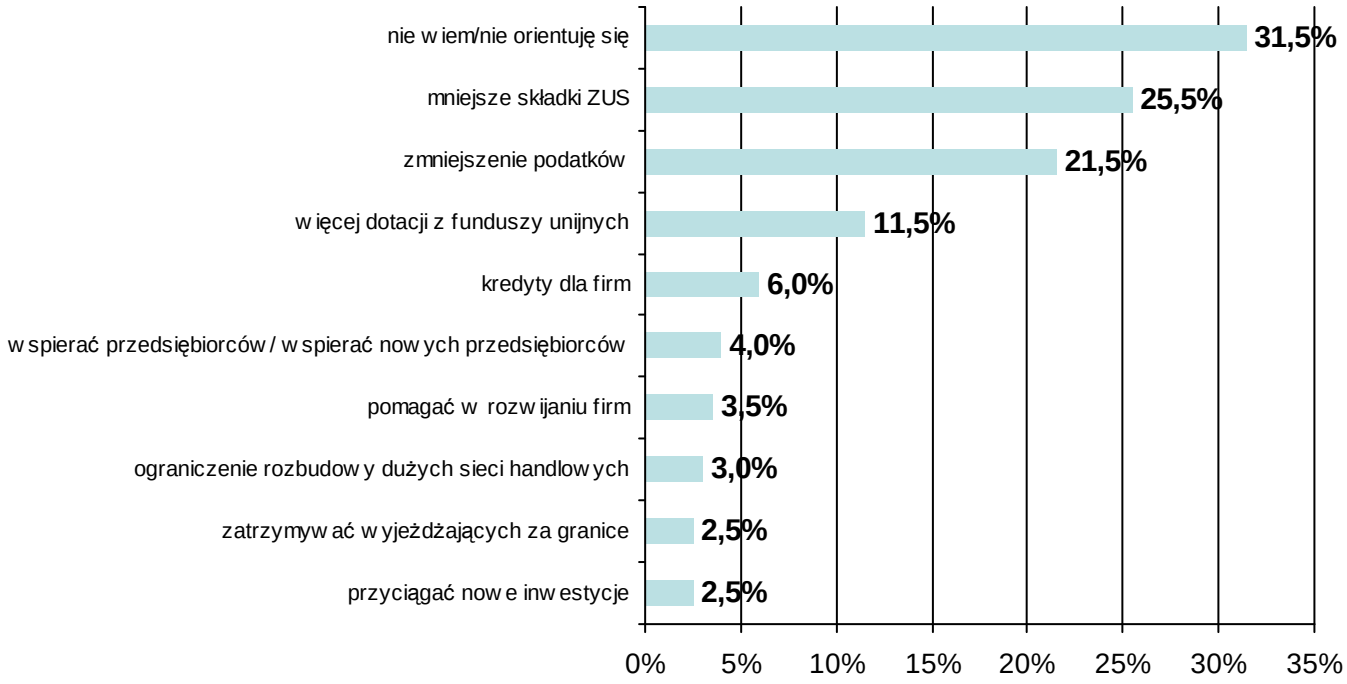
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

31,5% przedsiębiorców z powiatu białogardzkiego, nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc im w prowadzeniu działalności. Dla 25,5% respondentów pomocne okazałoby się obniżenie składek ZUS. Co piąta badana firma uważa, że władze powinny obniżyć również podatki. Najrzadziej wskazywano zatrzymywanie wyjeżdżających za granicę i przyciąganie nowych inwestycji.

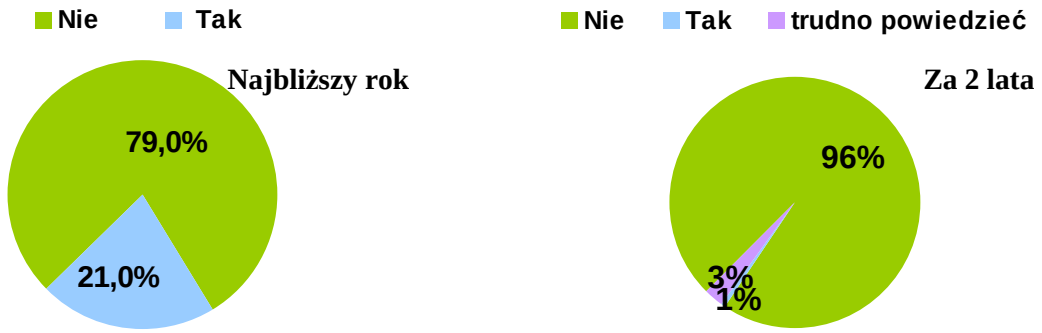
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W ciągu najbliższego roku 21% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 1% badanych. Tylko 1% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Podmioty gospodarcze w powiecie białogardzkim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest dokładnie połowa. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników obsługi biurowej, osób w takich zawodach będzie szukało 14,3% przedsiębiorstw. Mniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników usług osobistych, ochrony, robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie. Osób w tych zawodach będzie potrzebować 9,5% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na kierowców, operatorów pojazdów i maszyn samojezdnych oraz pracowników obrotu pieniężnego, obsługi klientów i

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pracowników pozostałych specjalności. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować 2,4% wszystkich przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

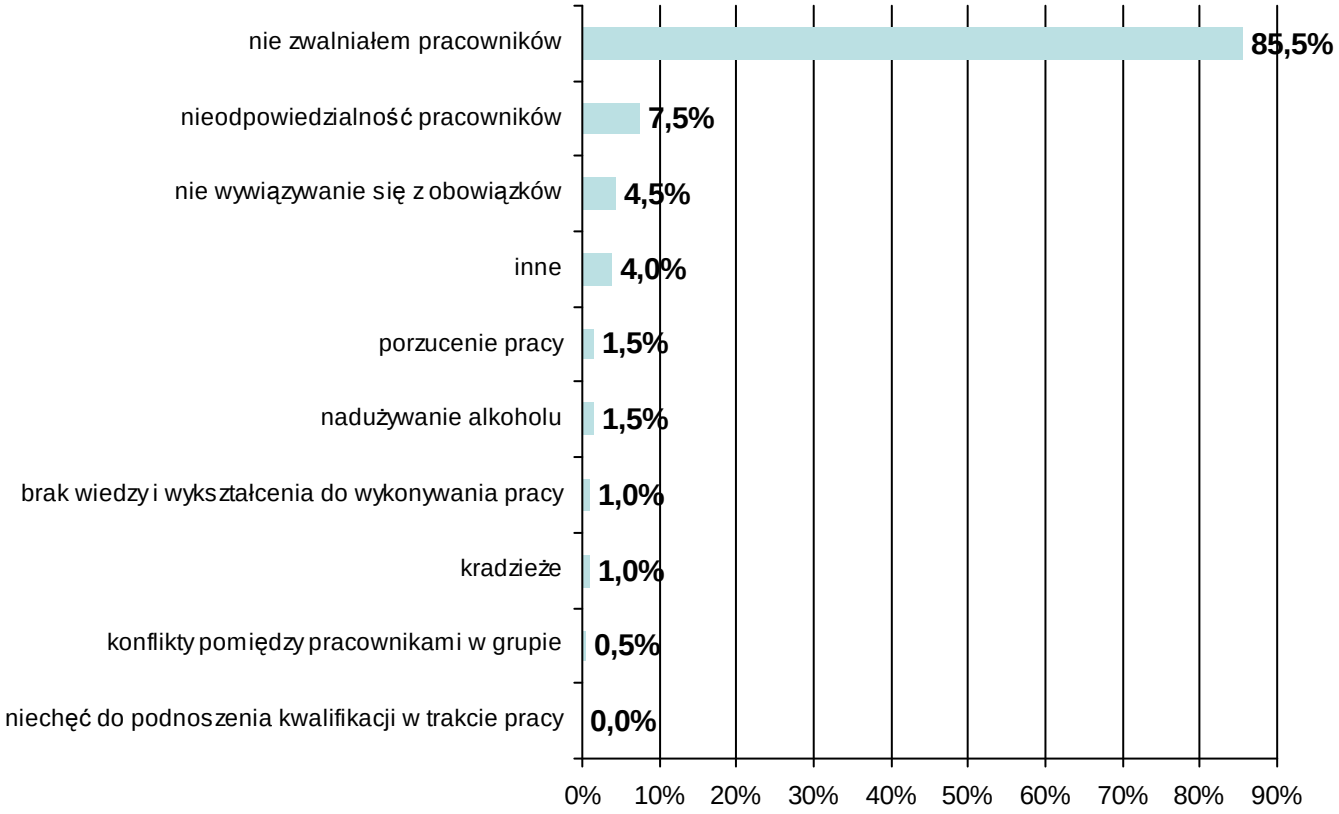
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	50,0%
pracownicy obsługi biurowej	14,3%
pracownicy usług osobistych i ochrony	9,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	9,5%
górnicy i robotnicy budowlani	7,1%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	4,8%
pozostali specjaliści	4,8%
nie wiem, trudno powiedzieć	4,8%
pracownicy pozostałych specjalności	2,4%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	2,4%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,4%

Optymistycznym faktem jest to, że 85,5% przedsiębiorców twierdzi, iż w ogóle nie zwalnia pracowników. Powodem rozstawania, w opinii pracodawców w powiecie białogardzkim jest nieodpowiedzialność pracowników – taką odpowiedź wskazało 7,5% respondentów. Kolejnym powodem zwolnień jest nie wywiązywanie się z obowiązków (4,5%).

Najrzadsze zwolnienia następowały z powodu porzucenia pracy, nadużycia alkoholu (1,5%) jak i kradzieży, braku wykształcenia pracownika, czy z powodu konfliktów pomiędzy pracownikami w grupie. Żaden z pracodawców nie zwalnia pracowników z powodu ich niechęci do podnoszenia kwalifikacji.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 13. przyczyny zwolnień

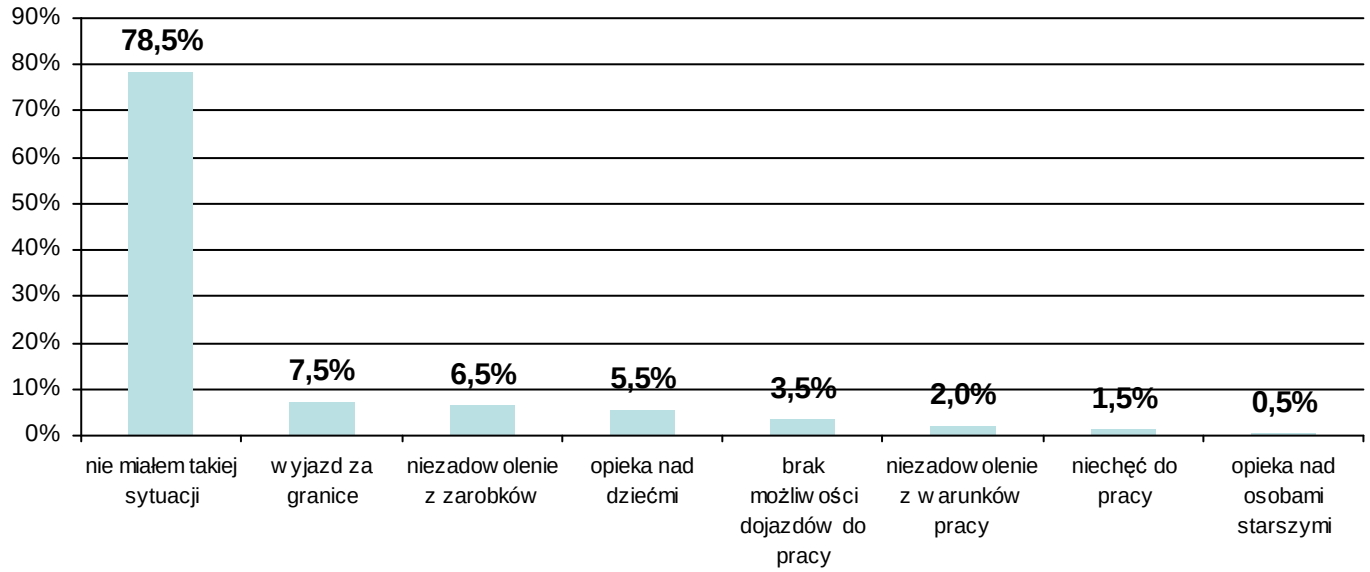


78,5% przedsiębiorców z powiatu białogardzkiego nie zarejestrowało żadnej samodzielnej rezygnacji z pracy. Jednym z częściej wymienianych przez respondentów powodów zwalniania się pracowników, jest wyjazd za granicę w celach zarobkowych - taką odpowiedź wskazało 7,5% przedsiębiorców z 200 badanych. Drugą z kolei przyczyną, samodzielnych zwolnień jest niezadowolenie z pensji. Z tego powodu zrezygnowało 6,5 % pracowników. Kolejną z częściej wymienianych przyczyn jest konieczność opiekowania się dziećmi - to zdarzało się w 5,5% przypadków.

Najrzadszą przyczyną odejść był brak możliwości dojazdu do miejsca pracy (3%), ogólna niechęć do pracy (2%), jak i konieczność opiekowania się starszym członkiem rodziny (0,5%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

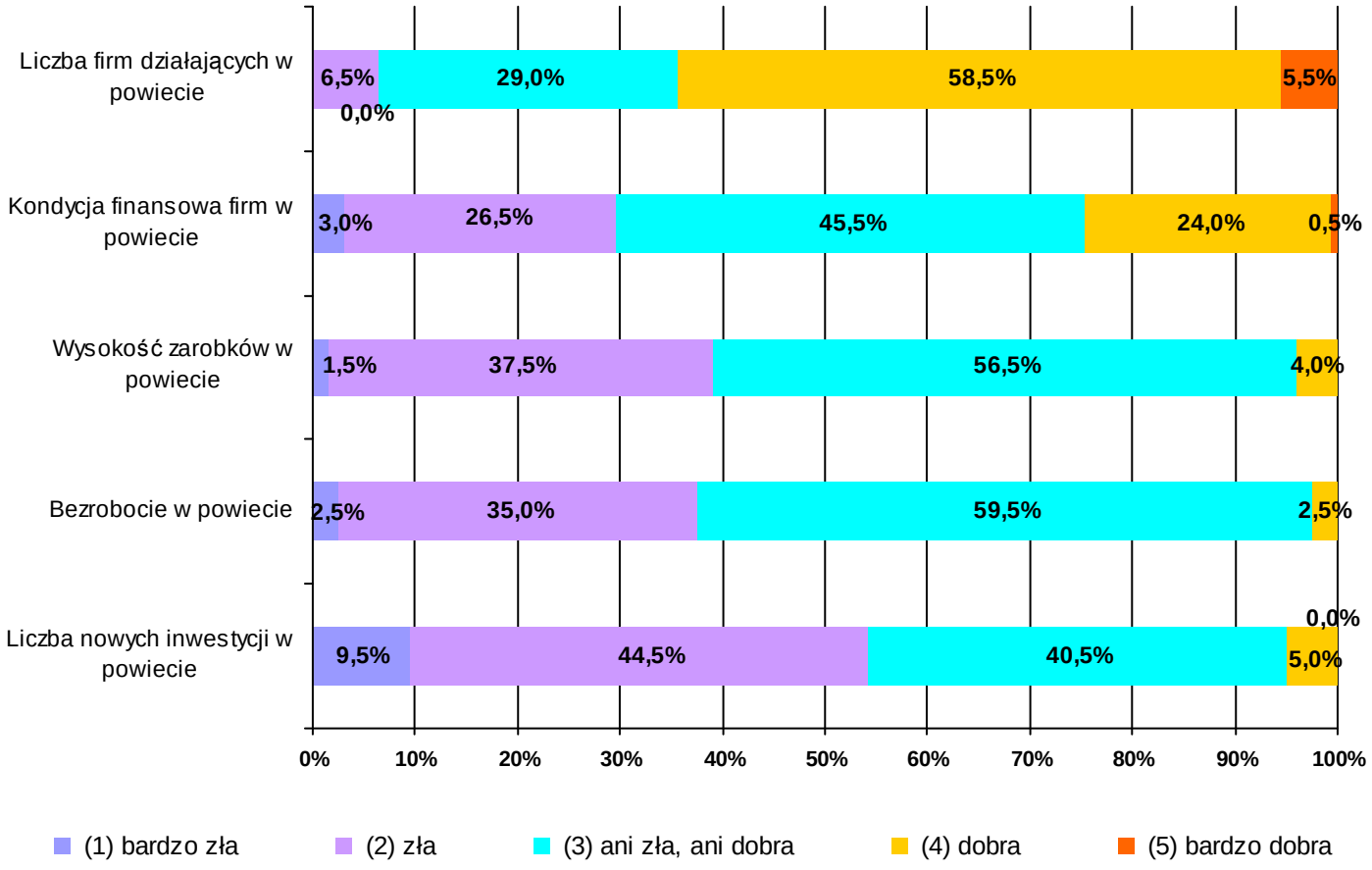
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu białogardzkiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 64% firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 24,5% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniana jest ilość inwestycji w powiecie. Za niewystarczającą uznaje 52% przedsiębiorców.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm powiatu białogrodzkiego najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak: górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 44,5% respondentów) modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (uważa tak 34% respondentów) oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (7,5%). 33% badanych nie jest w stanie wskazać, jakie kategorie pracowników są najbardziej potrzebne na rynku pracy powiatu. Według przedsiębiorców najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, operatorzy i monterzy maszyn, średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia (1,5%) oraz specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (1%). Tylko 0,5% firm uważa, że robotnicy przemysłowi

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

i rzemieślnicy oraz pracownicy wszystkich kategorii są poszukiwani.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	44,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	34,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	33,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	6,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	5,0%
pracownicy pozostałych specjalności	4,5%
pracownicy obsługi biurowej	2,5%
nauczyciele	2,5%
pozostali specjaliści	2,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,5%
operatorzy i monterzy maszyn	1,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,5%
we wszystkich	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to niemalże każdy podmiot gospodarczy nie potrafił wskazać takiego zawodu. Jedynie 1% firm stwierdziło, ze w powiecie białogardzkim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy.

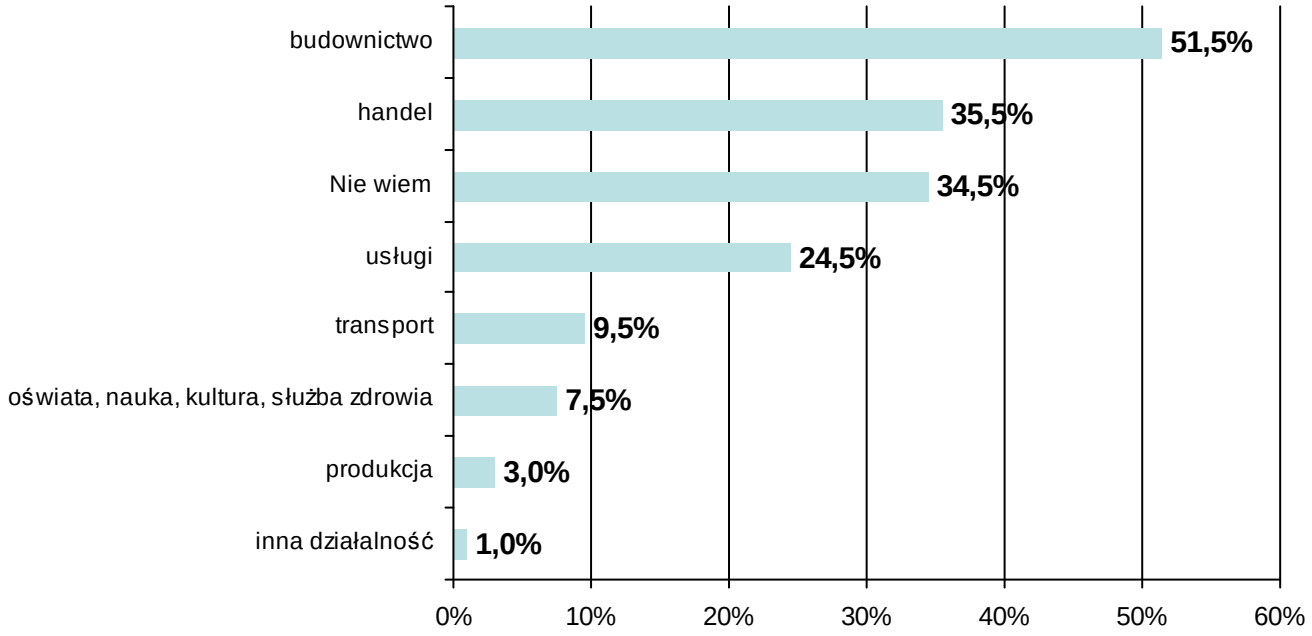
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	99,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	1,0%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukują pracowników firmy z branży budowlanej. Uważa tak nieco ponad połowa przedsiębiorców. W drugiej kolejności nowych pracowników poszukują branże handlowe (35,5%) oraz usługowe (24,5%). 34,5% przedsiębiorców nie potrafi wskazać, pracodawców z jakich branży, poszukują pracowników. Najmniej szukających „rąk do pracy" pracodawców jest w oświacie, nauce, kulturze, służbie zdrowia (7,5%) oraz produkcji (3%).

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie

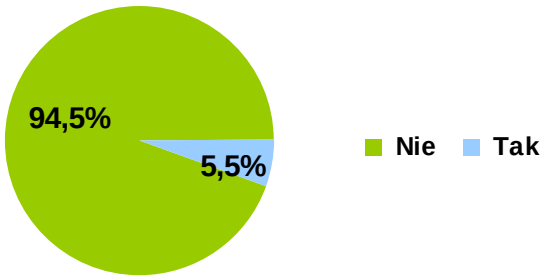


Tylko 5,5% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego ponad 35% ma w planie zatrudnić 2 osoby. W przypadku 27,3% planujących inwestycje,

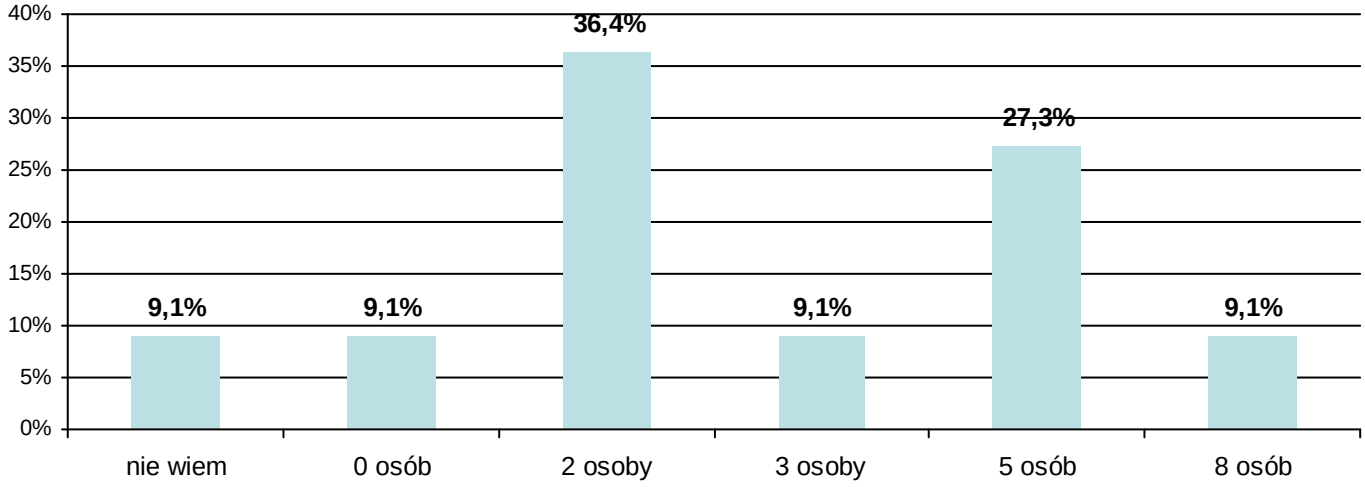
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

wskazano, że dzięki temu zatrudni się 5 osób. 9,1% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. Również 9,1% respondentów z powiatu białogardzkiego utrzymuje, że inwestycja nie będzie miała związku z zatrudnianiem nowych pracowników. Podobnie 9,1% przedsiębiorców wyraża chęć zatrudnienia 3 i 8 osób.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



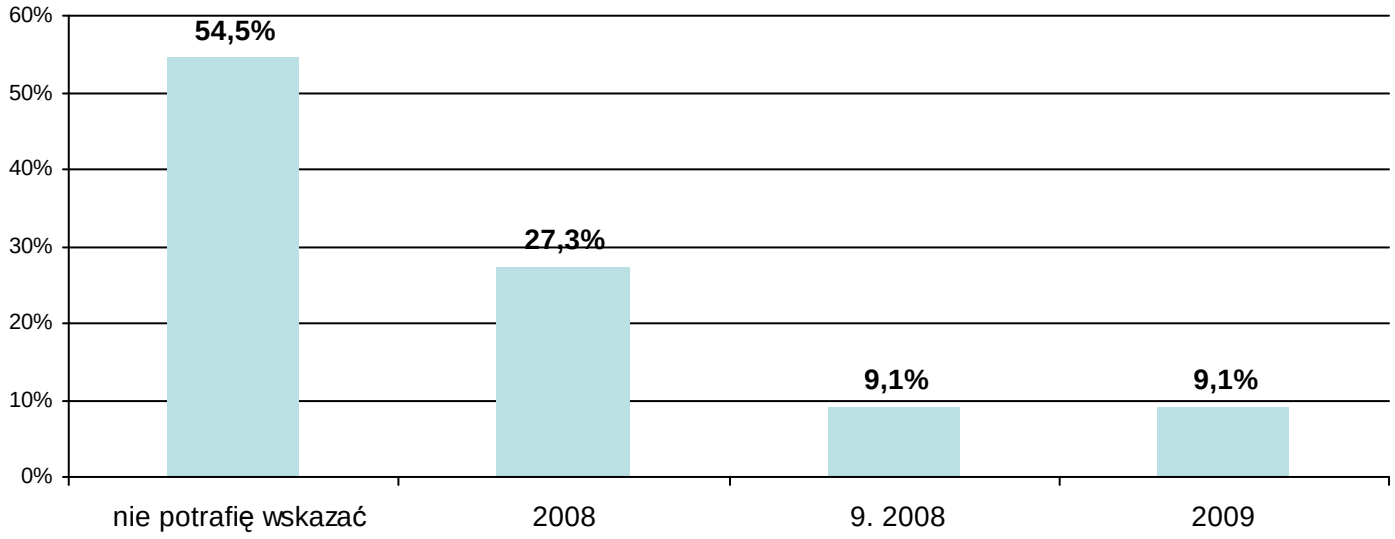
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Ponadto, zdecydowanie ponad połowa planujących inwestycje nie była w stanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. 27,3% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008. Pojawiły się również termin wrzesień 2008.

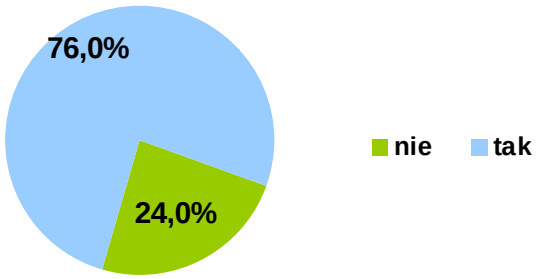
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



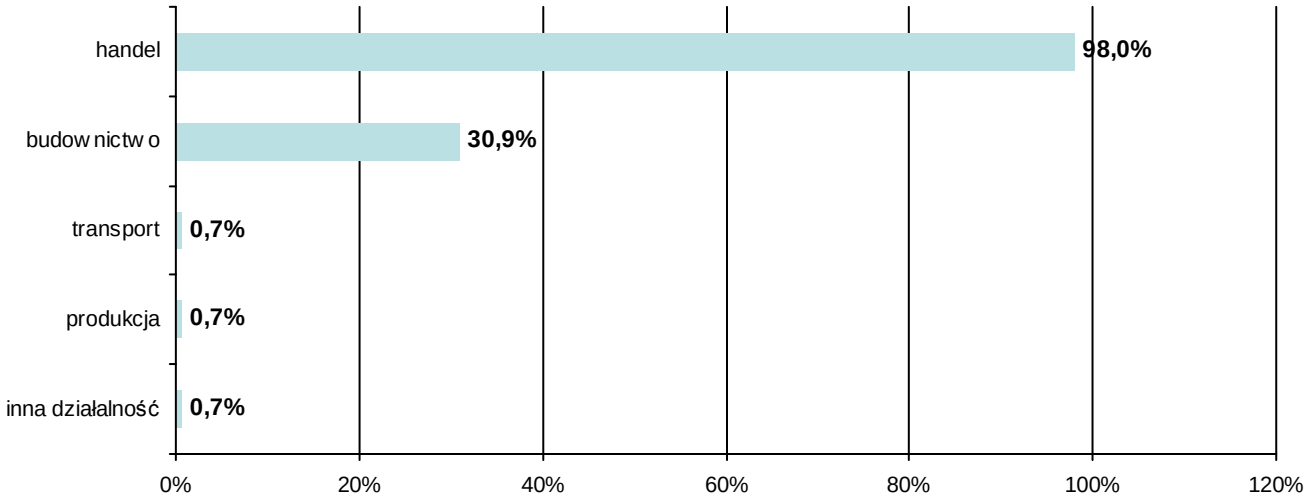
76,0% przedsiębiorców ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji pozyskanych od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim handlu (98%) oraz branży budowlanej (30,9%). 0,7% badanych przekonanych jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w transporcie, produkcji, czy w innych działalnościach.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje

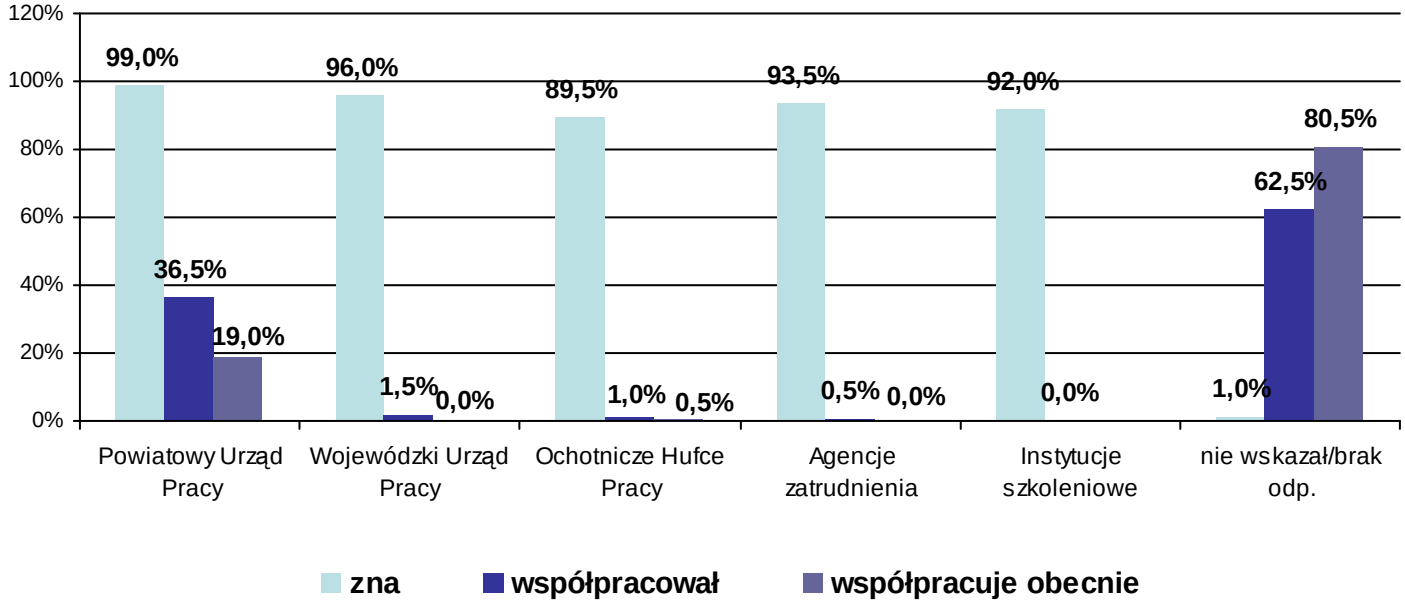


Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy zna 99% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 96%, agencje zatrudnienia 93,5% badanych, instytucje szkoleniowe 92%. Ochotnicze Hufce Pracy zna 89,5% przedsiębiorców. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (36,5%) oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy - tylko 1,5% badanych. W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy - 19% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją.

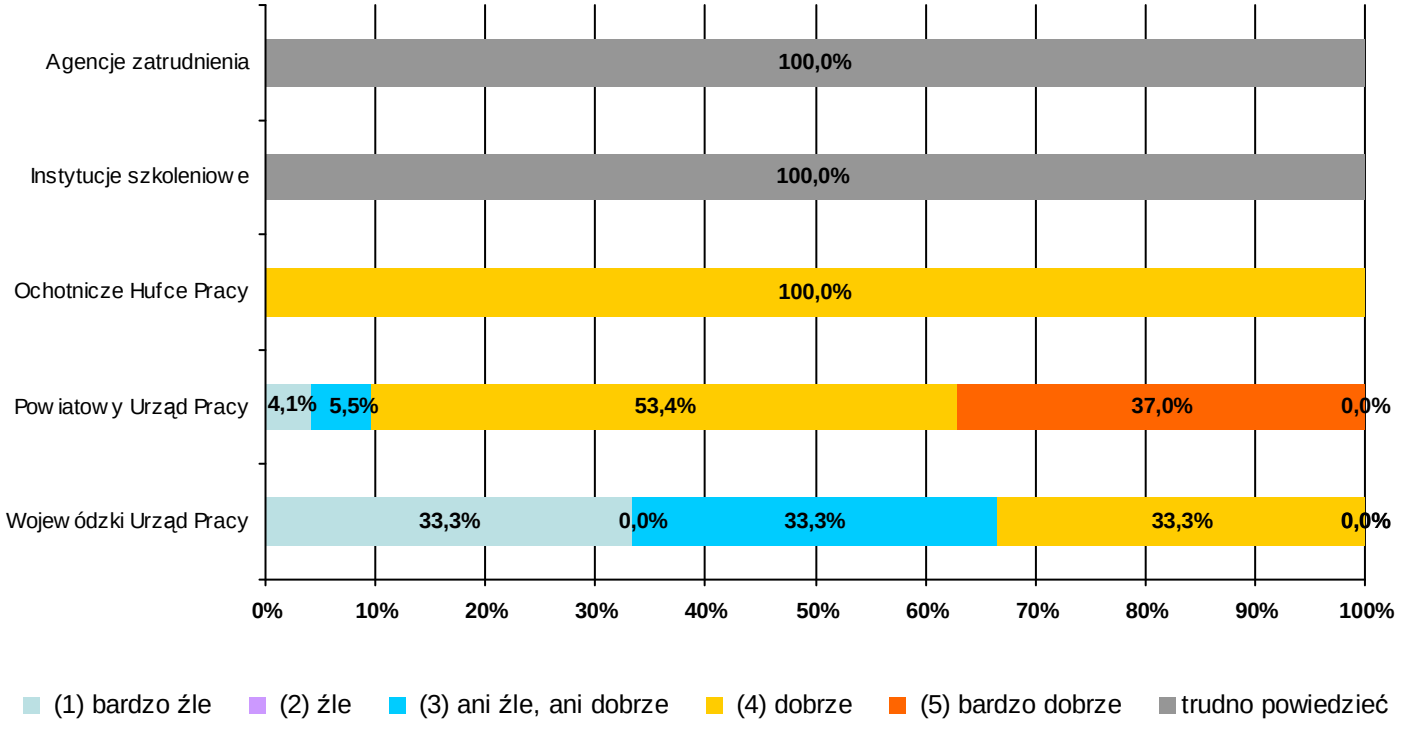
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są Ochotnicze Hufce Pracy - 100% badanych ocenia je pozytywnie. Warto zwrócić uwagę również na to, iż ten typ instytucji nie otrzymał ocen negatywnych. Najsłabiej oceniany był Wojewódzki Urząd Pracy – współpracę z nim pozytywnie oceniło 33,3% respondentów, przy czym negatywnie oceniło 66,6% badanych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

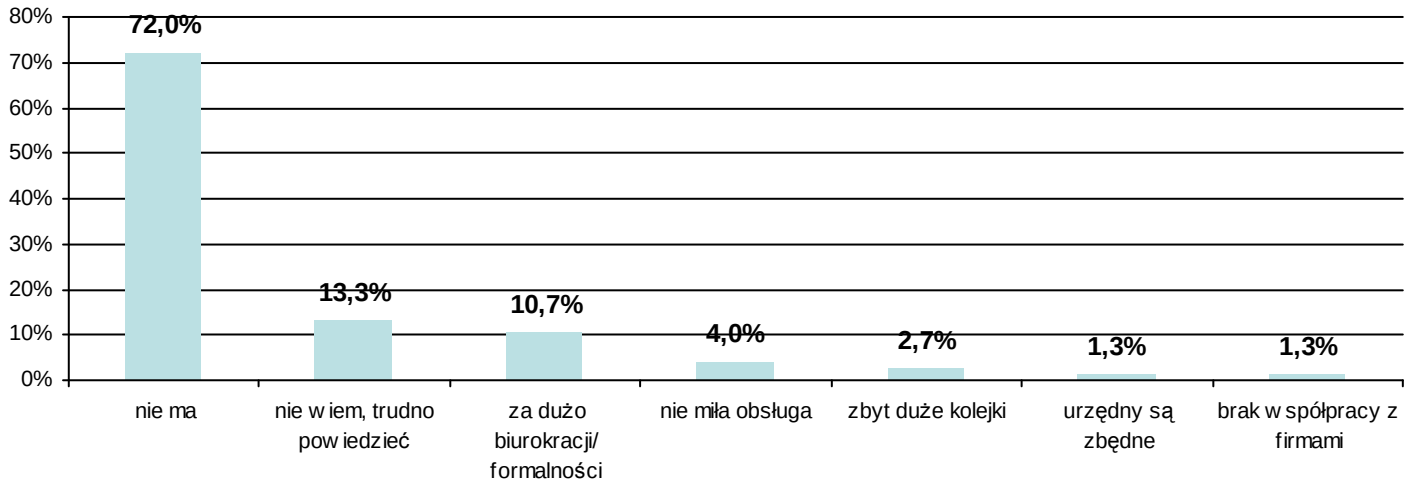
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Dużo ponad połowa przedsiębiorców (72%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (10,7%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (4%) bądź ze zbyt długimi kolejkami (2,7%). Najrzadziej występował problem z brakiem współpracy instytucji z przedsiębiorcami. Warto również zaznaczyć ze 1,3% badanych twierdzi, że urząd jest zbędny.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

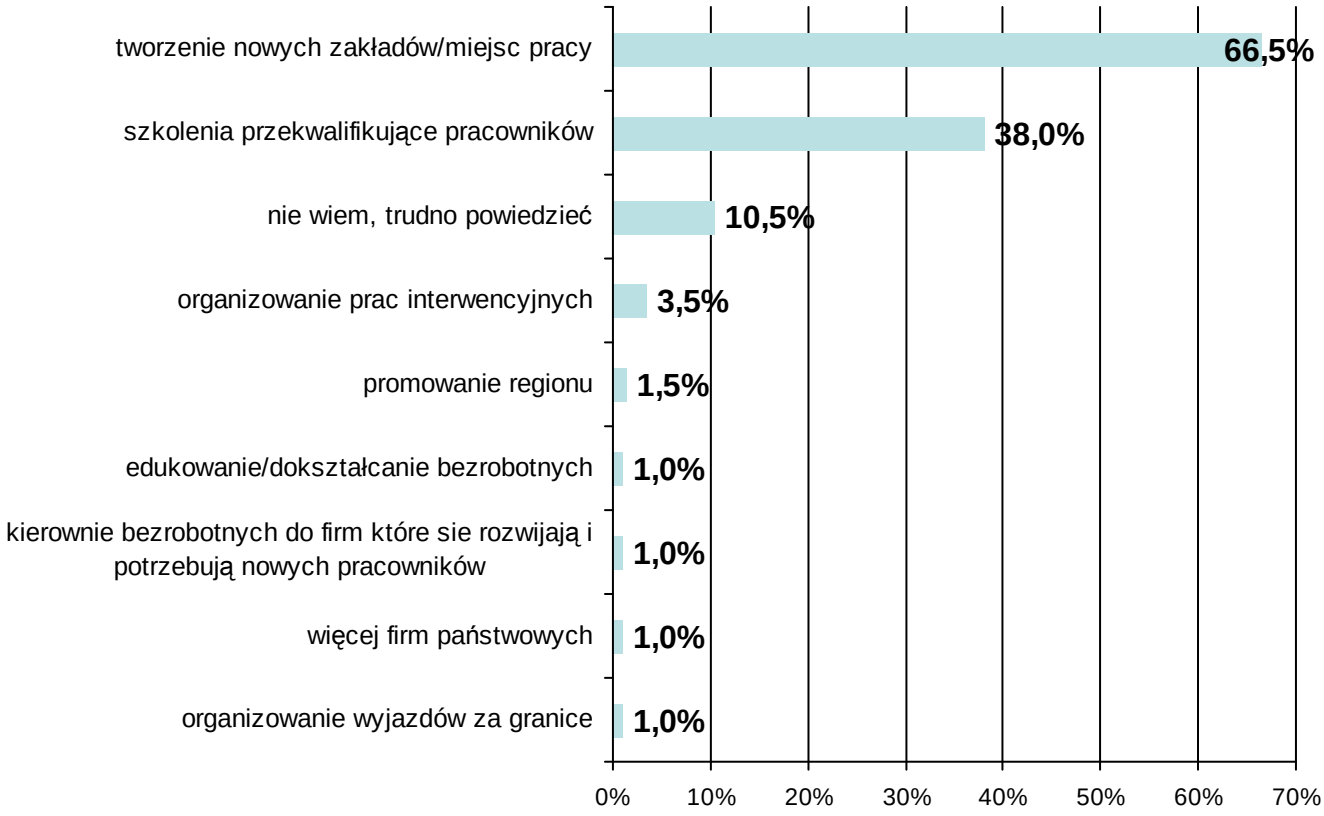
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 66,5% przypadków wskazali ze pomocne tworzenie nowych miejsc pracy. Z kolei 38% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (12%) uważa, że zapewnienie edukacji osobom bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest pomoc w dofinansowaniu firm. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające na obniżeniu kosztów utrzymania pracowników.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy

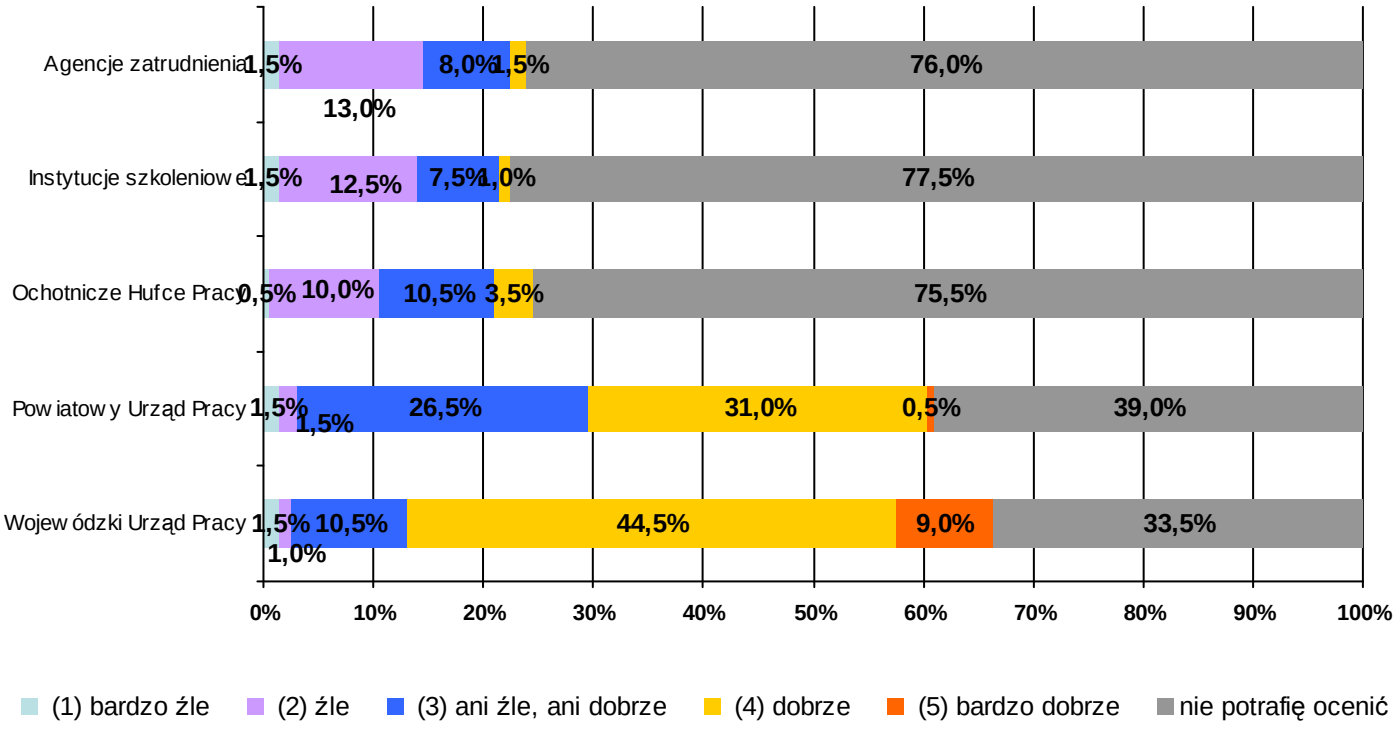


W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadł Wojewódzki Urząd Pracy. (53,5% pozytywnie oceniających).

W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Powiatowy Urząd Pracy (31,5%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



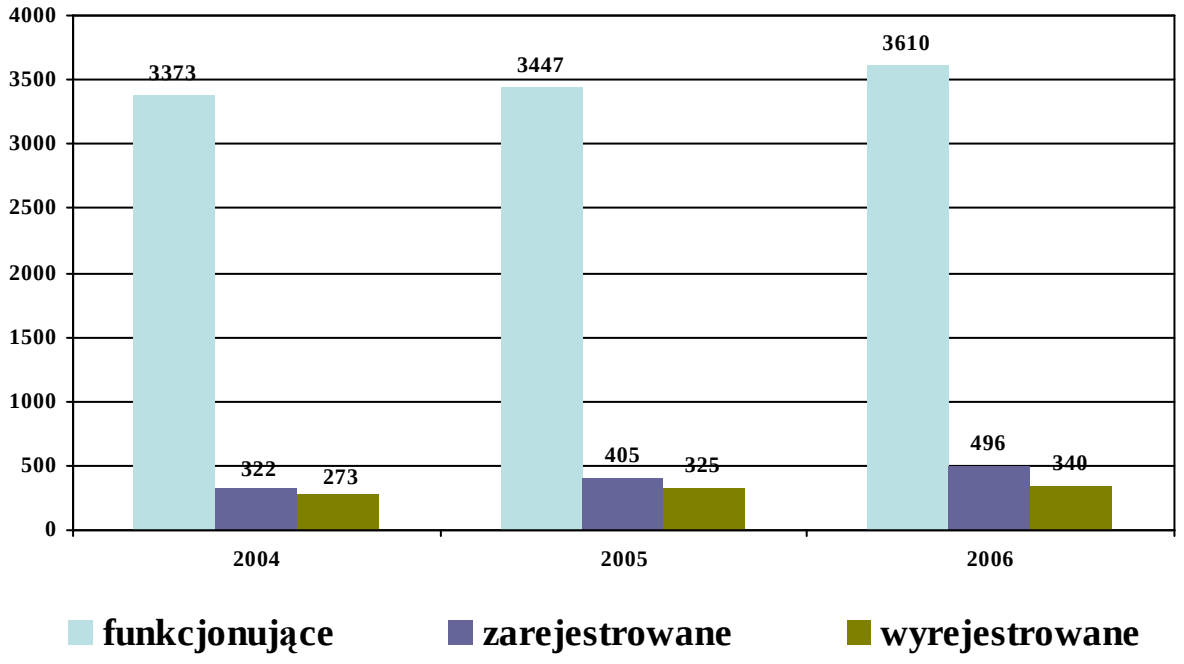
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat choszczeński

Podstawowe informacje

Podobnie jak w powiecie białogardzkim i w powiecie choszczeńskim widać tendencję wzrostową jeśli chodzi o ilość działających przedsiębiorstw. Ich liczba z roku na rok wzrasta. Bilans otwarć jest również dodatni – więcej firm jest każdego roku zakładanych niż likwidowanych.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie choszczeńskim w latach 2005 - 2006



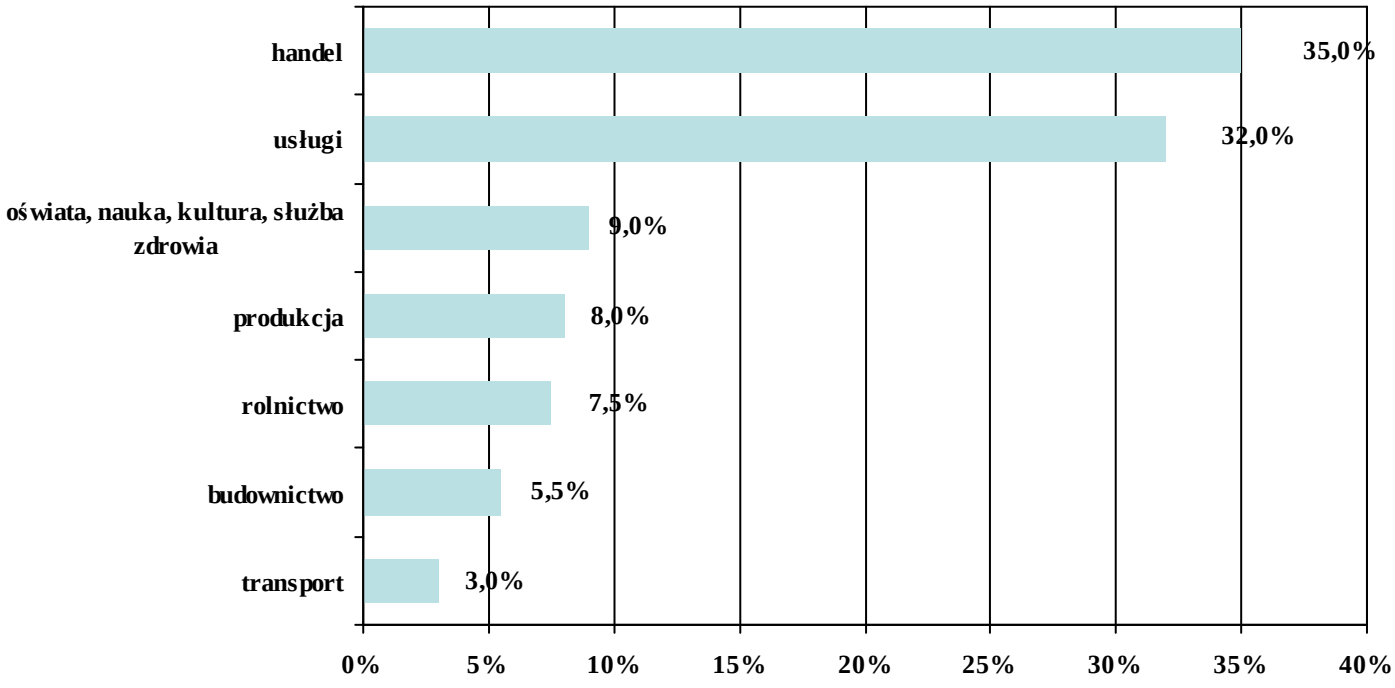
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie choszczeńskim przeważają firmy zajmujące się działalnością handlową i usługową. Łącznie te dwie branże stanową 67% całości firm w tym powiecie. Tuż za nimi znajdują się firmy działające w oświacie, nauce i służbie zdrowia. 8% całości firm to firmy produkcyjne. Najmniej jest podmiotów gospodarczych, które funkcjonują w branży transportowej (3%).

Wykres 2. główna działalność firmy

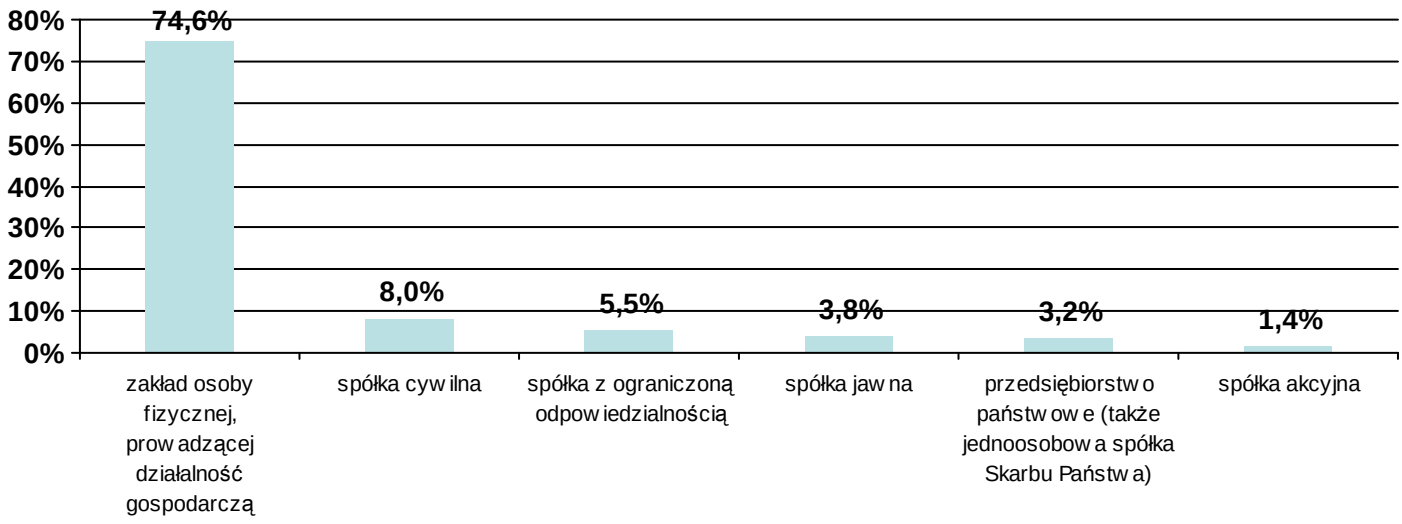


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

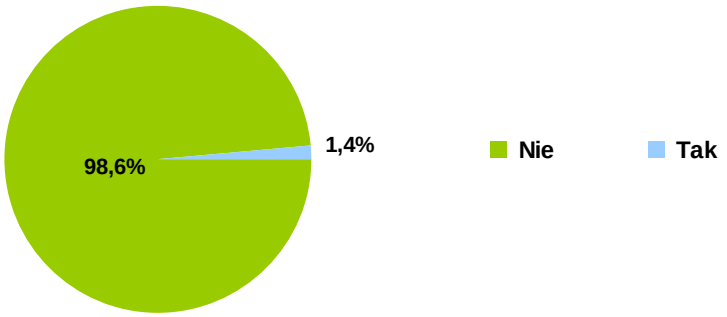
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w Choszcznie i okolicach – 74% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 5% firm zorganizowanych jest jako spółki z ograniczoną działalnością. 8% firm działa w ramach spółki cywilnej a niecałe 4% jako spółki jawne. Najrzadziej występuje spółka akcyjna.

Większość firm – 98% to firmy w stu procentach polskie, tylko w niecałych 1,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



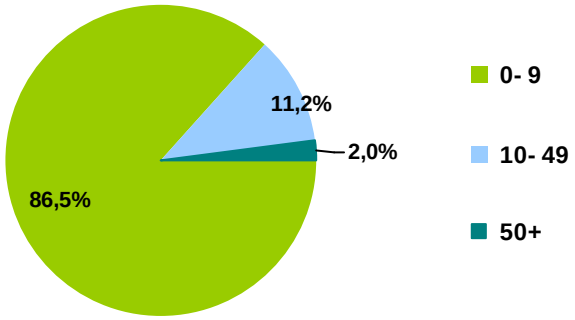
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

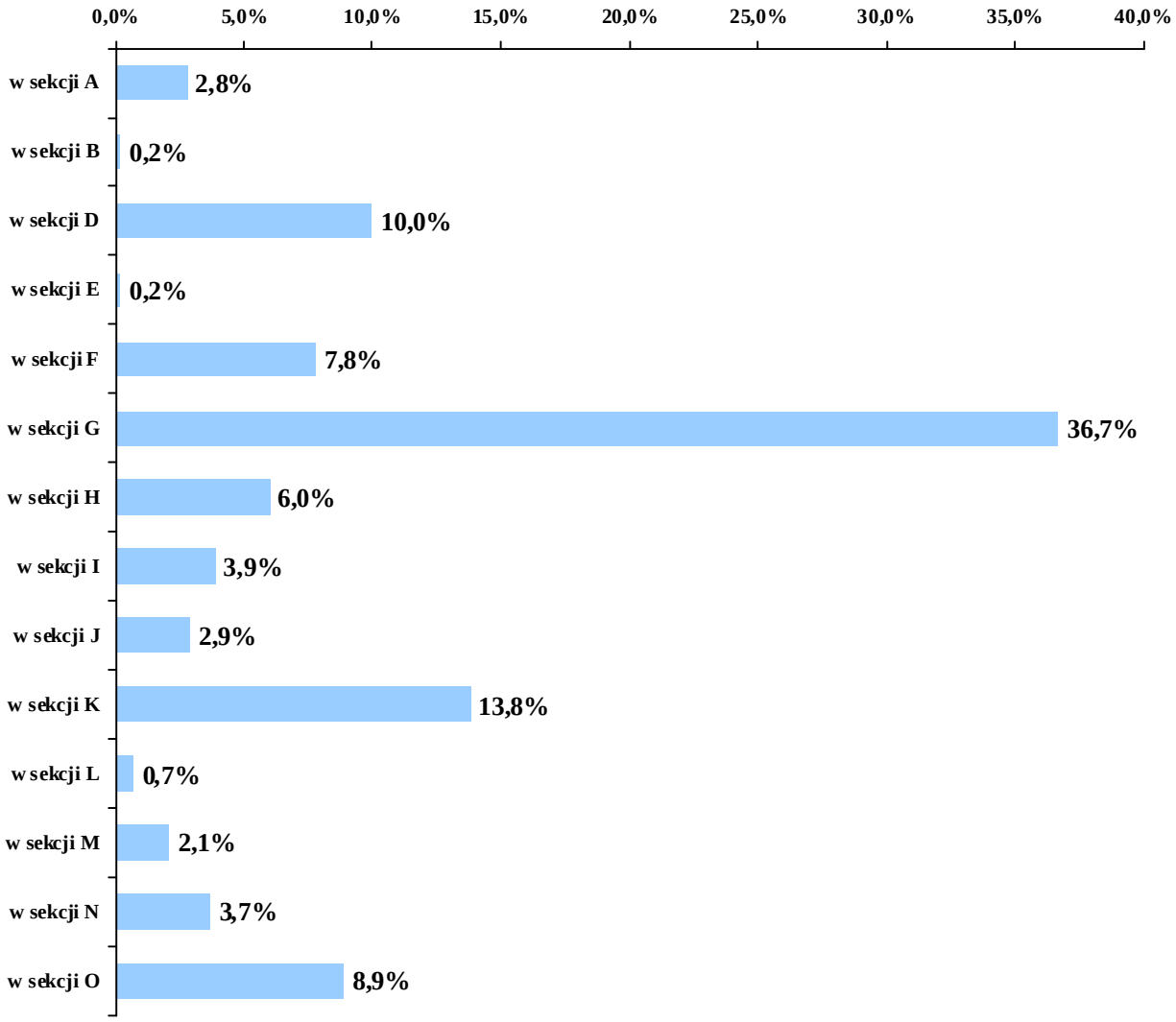
Blisko 90% firm w powiecie choszczeńskim zatrudnia do 9 osób. W trochę więcej niż w 10% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 2% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu choszczeńskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

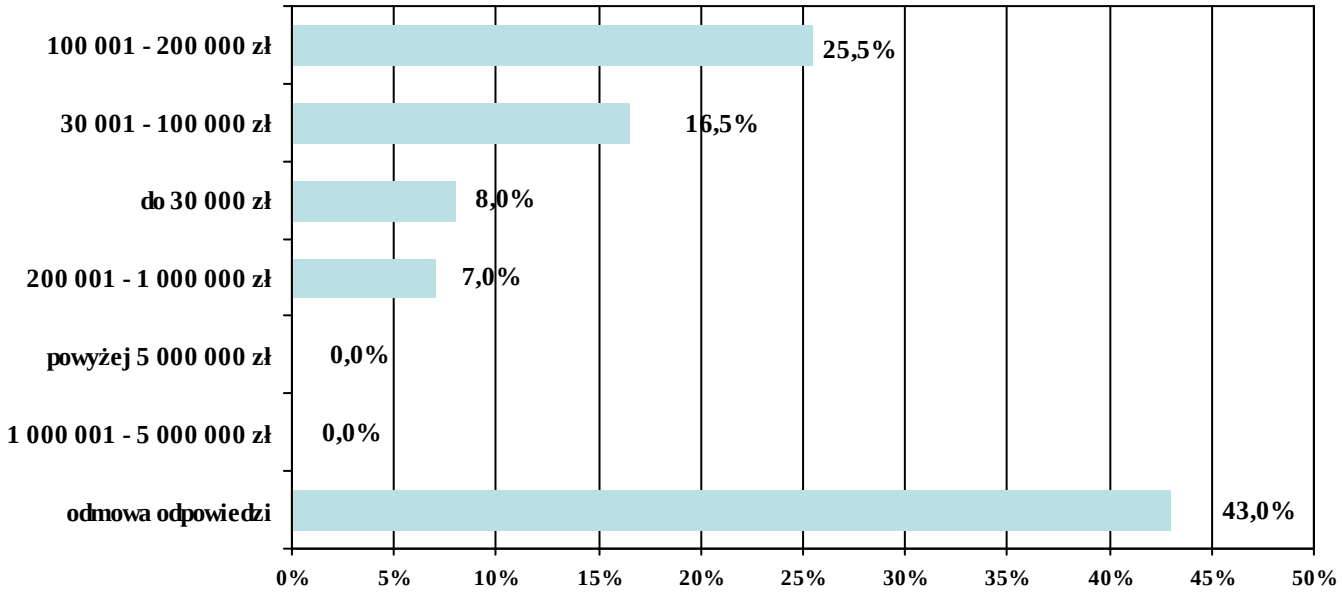
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie choszczeńskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 36%. Nieco mniej, ale równie dużo przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 14%. 10% firm stanowią przedsiębiorstwa związane z przetwórstwem przemysłowym, a niecałe 8% to firmy zajmujące się budownictwem.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



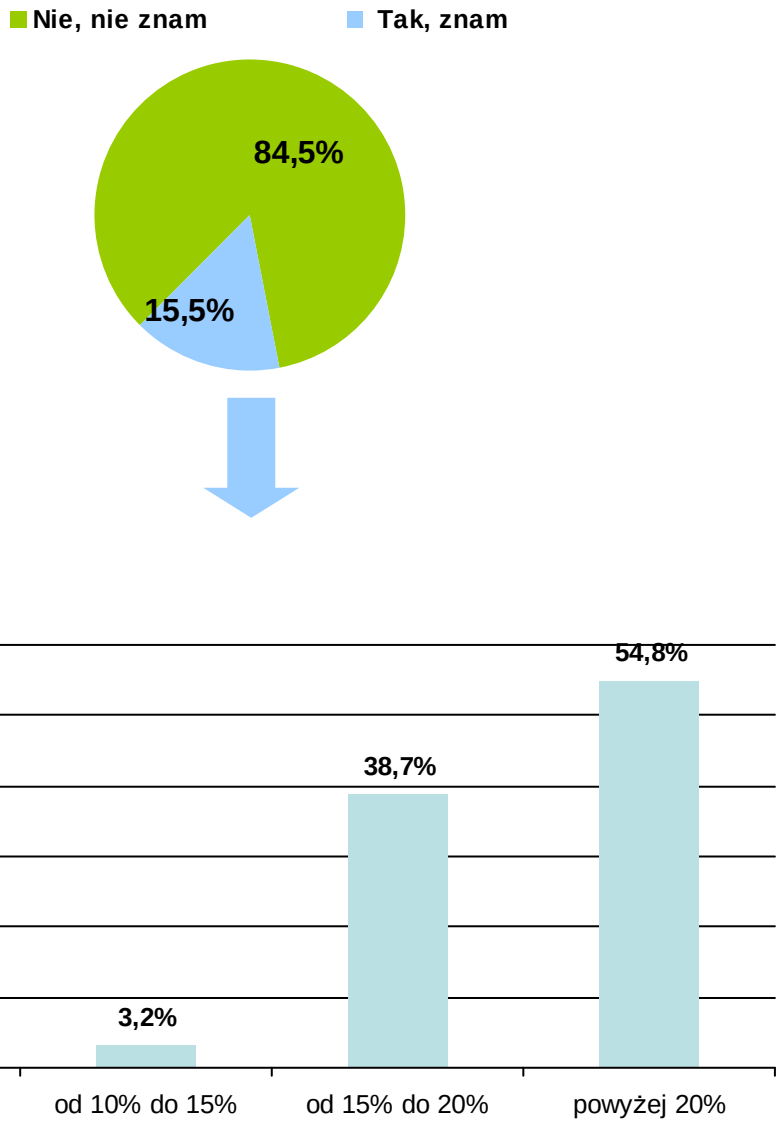
W powiecie choszczeńskim co piąta firma osiągnęła przychód w roku 2006 w granicach od 100 do 200 tyś. złotych. Jest to nieco więcej niż w przypadku powiatu białogardzkiego. W powiecie choszczeńskim było też mniej firm, które odmówiły odpowiedzi na to pytanie (43%). Maksymalna wielkość przychodu wskazywana przez przedsiębiorców z powiatu choszczeńskiego wynosiła do 1 mln. zł a wskaźnik ten osiągnęło 7% firm.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Zdecydowana większość badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 15% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość jako powyżej 20%. Stwierdziło tak 54% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi iż bezrobocie w powiecie choszczeńskim wynosi do 5% (4% badanych) oraz powyżej 20% (13% respondentów).

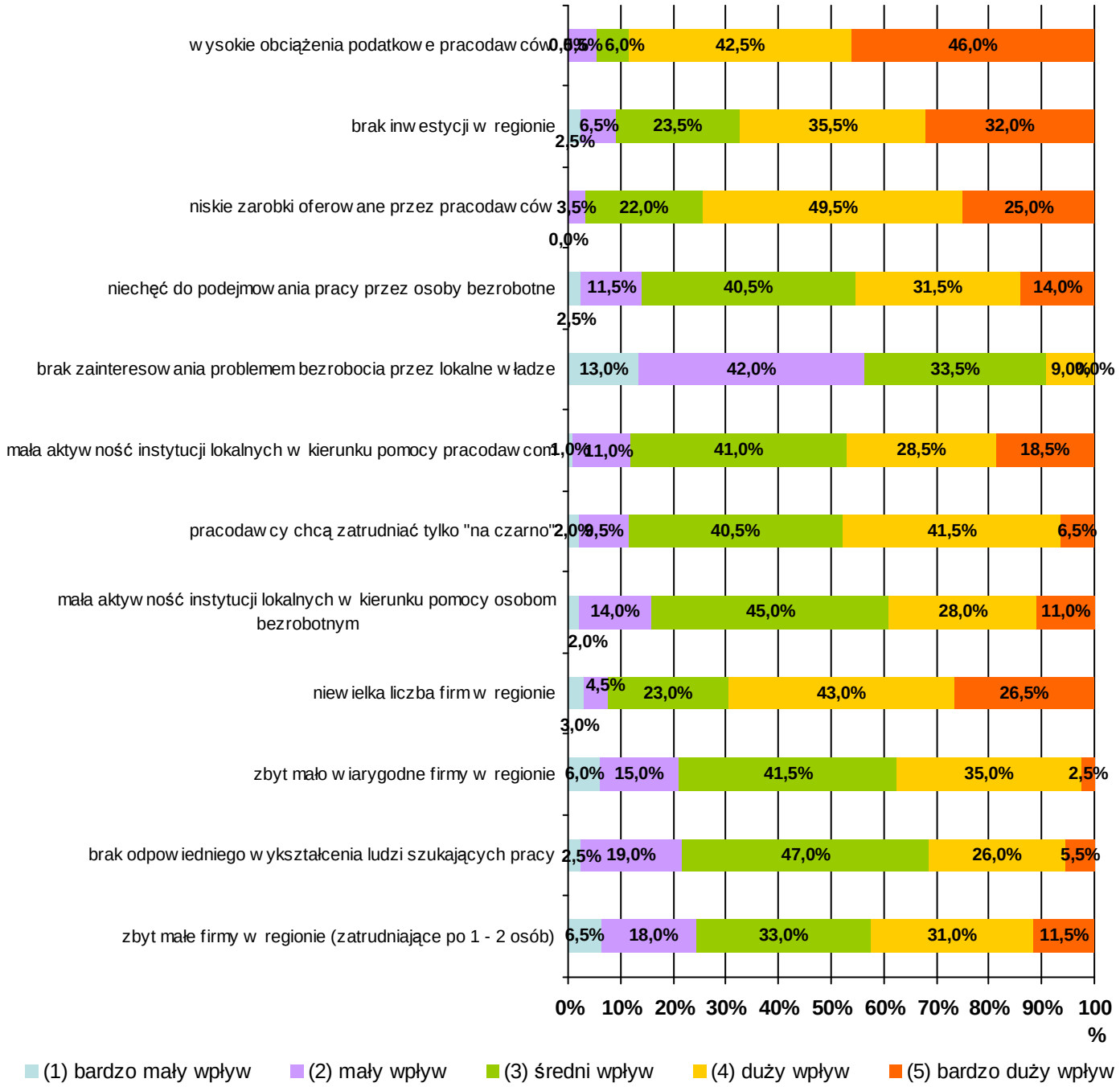
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie choszczeńskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 88% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*” i „*bardzo duży wpływ*”). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się niskie zarobki jakie oferują pracodawcy oraz niewielka liczba firm w regionie. Za znaczący wpływ tego czynnika, uznało 68% badanych. Zbyt mała wielkość firm to dla 42% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

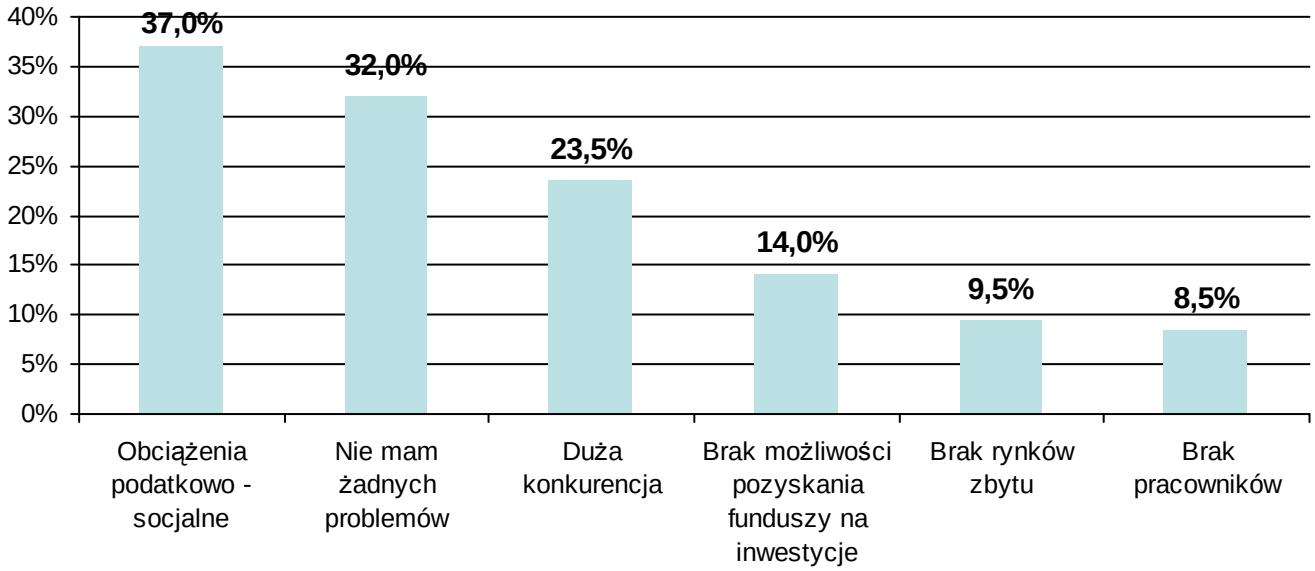


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali zbyt brak zainteresowania się problemem bezrobocia przez lokalne władze, małą wiarygodność firm i brak odpowiedniego wykształcenia ludzi starających się o pracę.

Prawie co trzeci badany (32%) uznał, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla ponad 37% firm zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 23% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 14% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców w powiecie jest brak pracowników (8%) oraz rynków zbytu (9%).

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

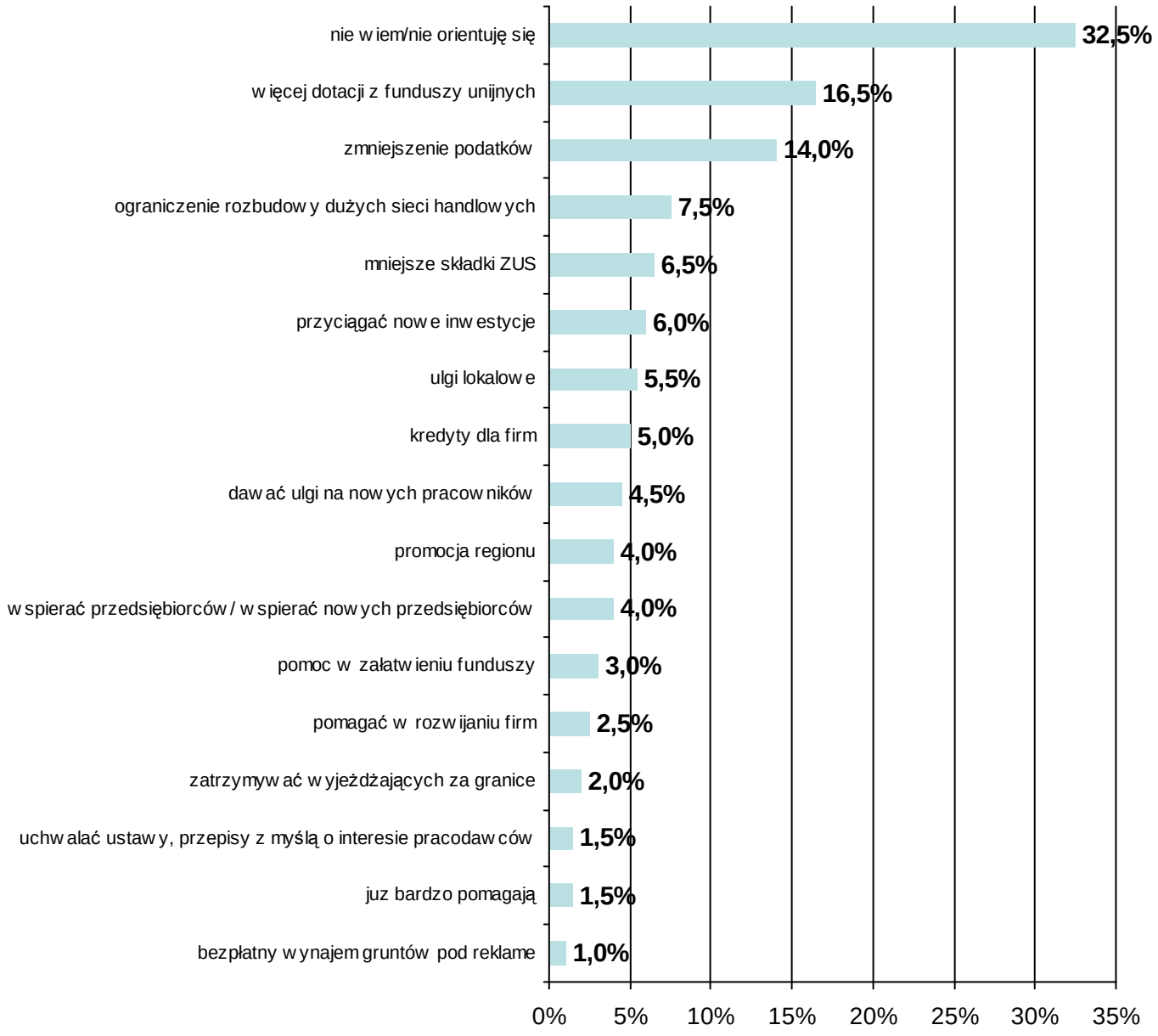


32% respondentów nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 16% przedsiębiorców pomocą okazałoby się zwiększenie dotacji z funduszy europejskich. Mniejsze podatki to rozwiązanie wskazywane przez 14% przedsiębiorców. Najrzadziej wskazywano bezpłatny wynajmem gruntów pod reklamę oraz

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

uchwalanie odpowiedniego ustawodawstwa. Co ciekawe 1,5% badanych stwierdziło, że władze już pomagają mu w prowadzeniu działalności.

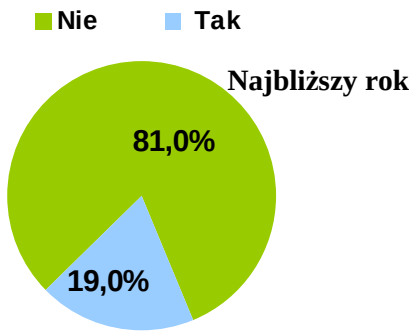
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności

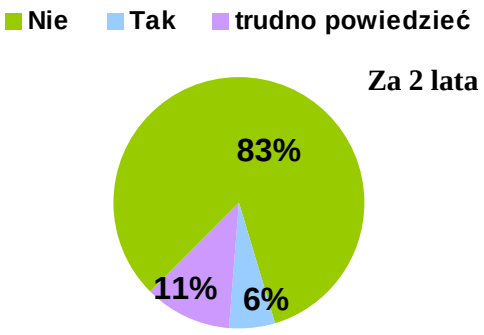


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W ciągu najbliższego roku 19% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 6% badanych. Jednakże prawie 11% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe





Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie choszczeńskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 29%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników usług osobistych i ochrony, osób w takich zawodach będzie szukało 16% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowej – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 13% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na robotników zawodów precyzyjnych, ceramików, wytwórców wyrobów galanteryjnych, robotników poligraficznych i pokrewnych. W tym zawodzie pracowników będzie poszukiwać niecałe 3% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	28,9%
pracownicy usług osobistych i ochrony	15,8%
pracownicy obsługi biurowej	13,2%
górnicy i robotnicy budowlani	10,5%
pracownicy pozostałych specjalności	10,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	10,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	7,9%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,6%
średni personel medyczny i ochrony zdrowia	2,6%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	2,6%
operatorzy i monterzy maszyn	2,6%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	2,6%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	2,6%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	2,6%

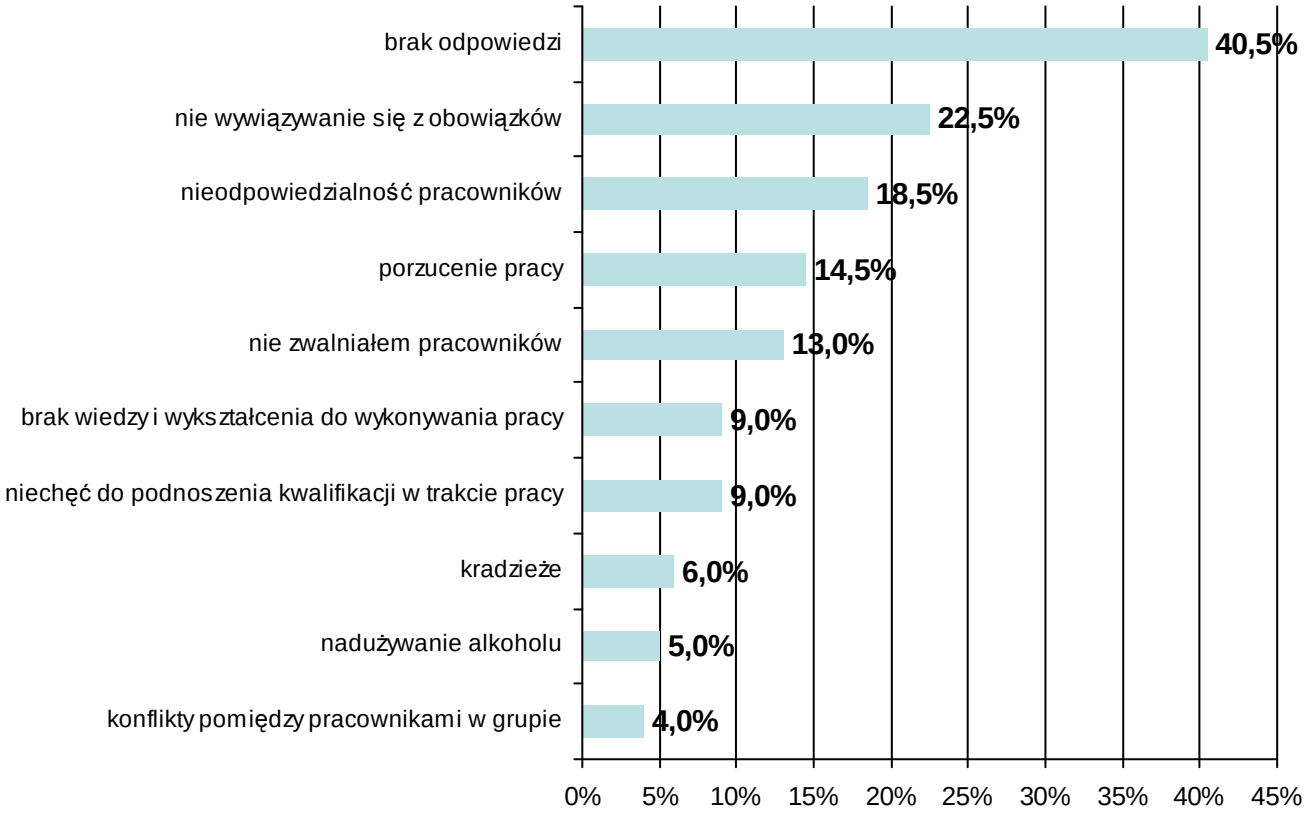
Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest nie wywiązywanie się z powierzonych obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby w 22% firm. Kolejnym

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nieodpowiedzialność pracowników. W 14% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali, ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz został złapany na kradzieży.

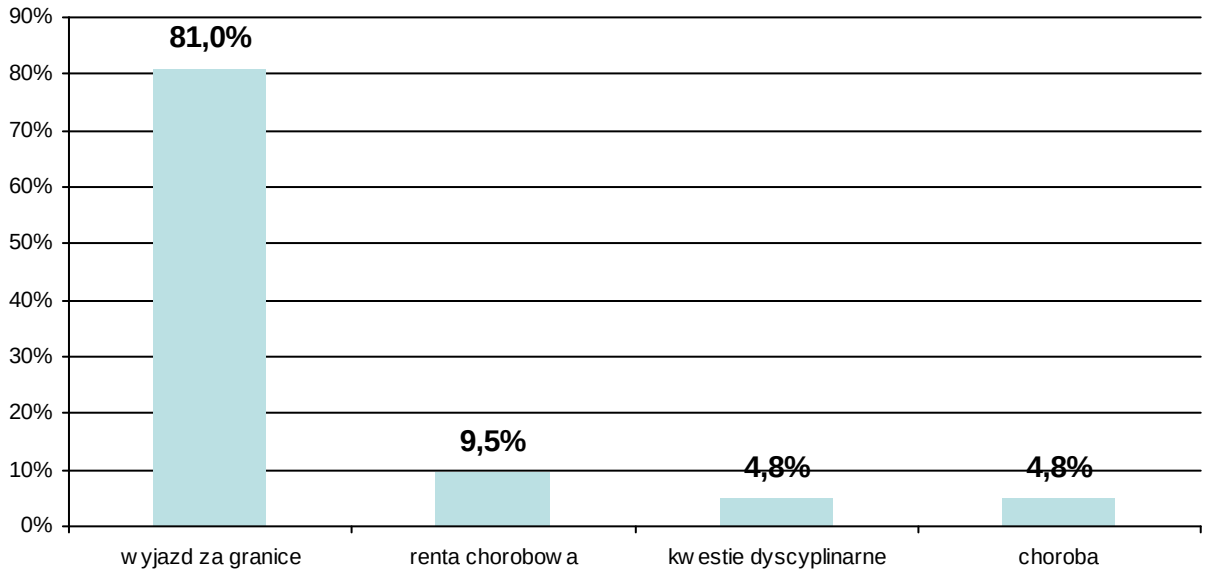
Wykres 13. przyczyny zwolnień



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu choszczeńskiego, pracownicy zwalniają się sami, ponieważ wyjeżdżają zagranicę. Taka sytuacja miała miejsce w 81% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to przejście na rentę chorobową. Z tego powodu, w prawie 10% zwalniali się pracownicy. Najrzadziej osoby pracujące odchodziły, ponieważ byli chorzy.

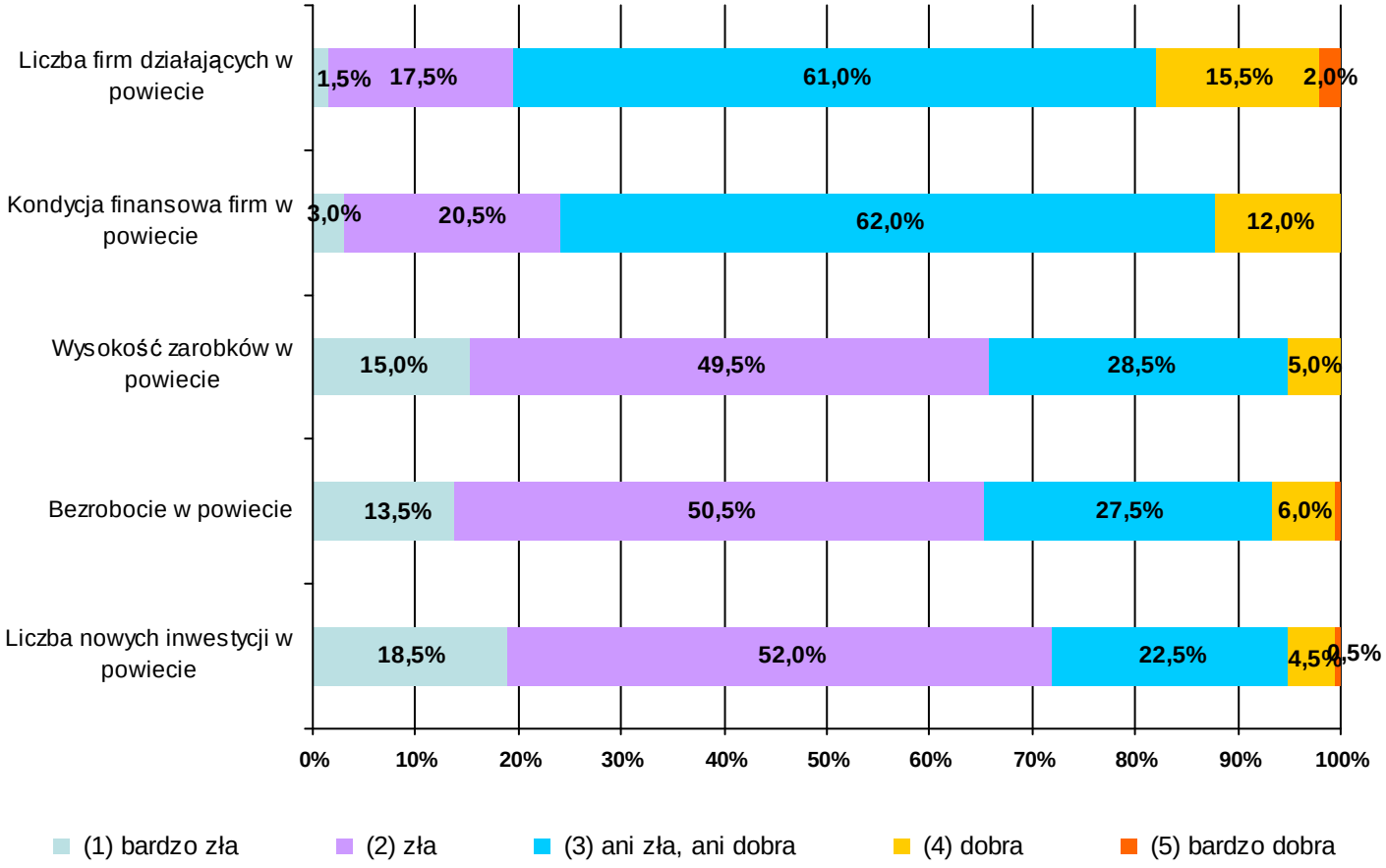
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Przedsiębiorcy z powiatu choszczeńskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 17% firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 12% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z liczbą inwestycji. Za niewystarczającą ocenia ją 70% firm. Nielepiej też oceniany jest poziom bezrobocia – 63% badanych – ocenia poziom bezrobocia źle lub bardzo źle.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W opinii przedstawicieli firm z powiatu choszczeńskiego najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 68% respondentów) modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (uważa tak 25% respondentów) oraz kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze czy pozostali specjaliści. W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	68,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	25,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	18,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	14,0%
pracownicy obsługi biurowej	8,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	8,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	8,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	7,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	6,5%
pracownicy pozostałych specjalności	6,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,5%
nauczyciele	2,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,0%
pozostali specjaliści	1,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z drugiej jednak strony 7,5% firm stwierdziło, ze w powiecie choszczeńskim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy oraz pracownicy obsługi biurowej. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano następujące grupy: robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek.

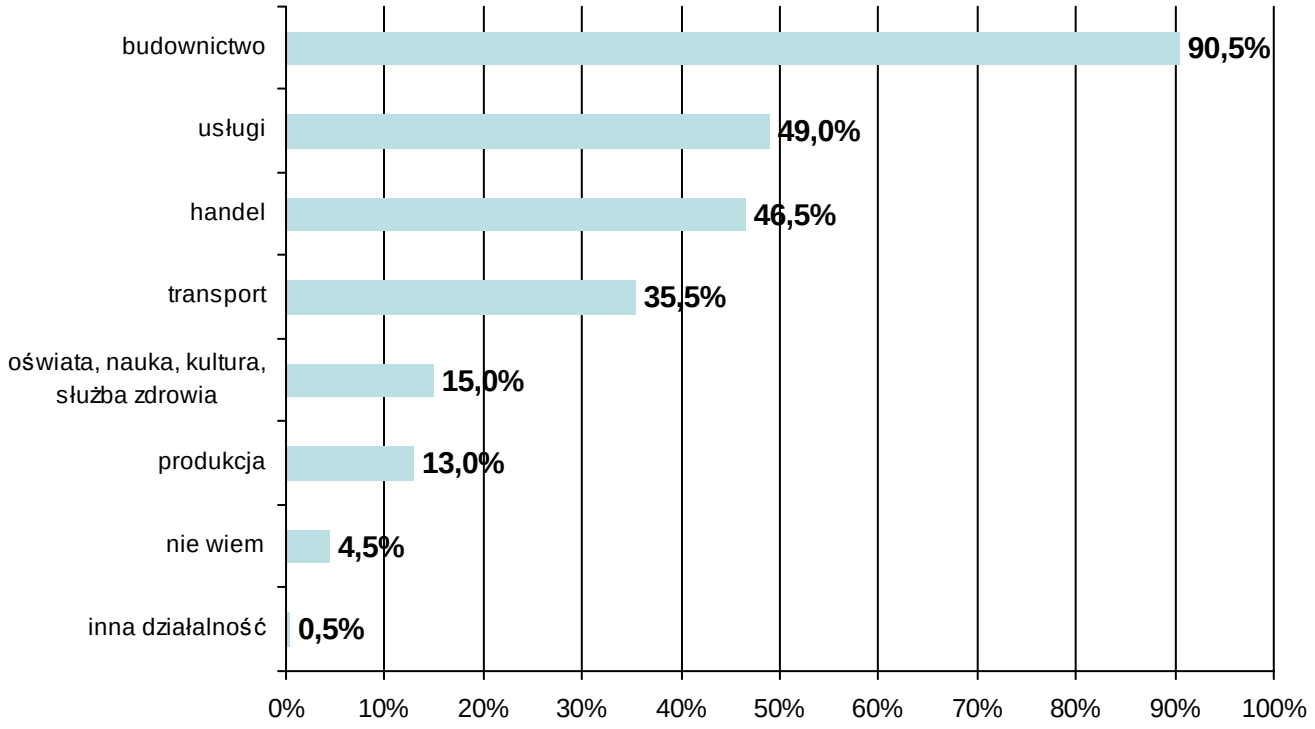
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	78,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	7,5%
pracownicy obsługi biurowej	6,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	4,5%
nie ma	3,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najwięcej poszukują pracowników, firmy z branży budowlanej. Uważa tak 90% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (49%) oraz handlowa (46%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" branżą jest produkcja (13%) oraz nauka, oświata, kultura (15%). Jako inne rodzaje działalności, w których zatrudnia się pracowników wskazywano gastronomię oraz urzędy.

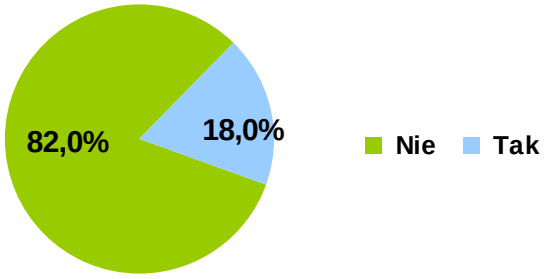
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



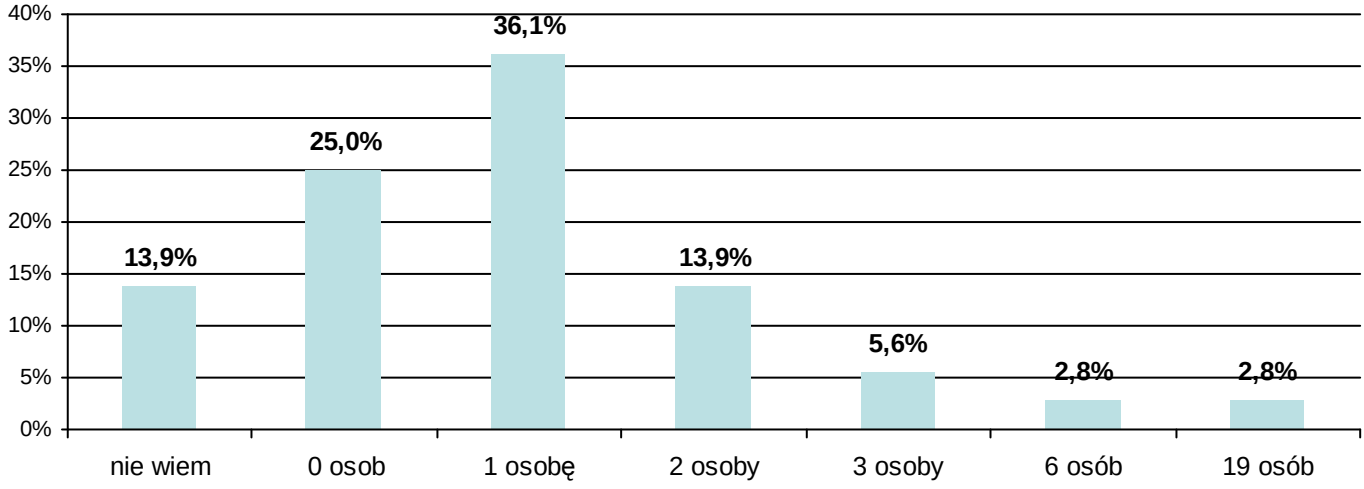
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 18% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 14% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 36% planujących inwestycje, wskazano, że w wyniku inwestycji zatrudniona zostanie co najmniej jedna osoba. W 14% przypadków następstwem działań inwestycyjnych będzie zatrudnienie dwóch osób.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



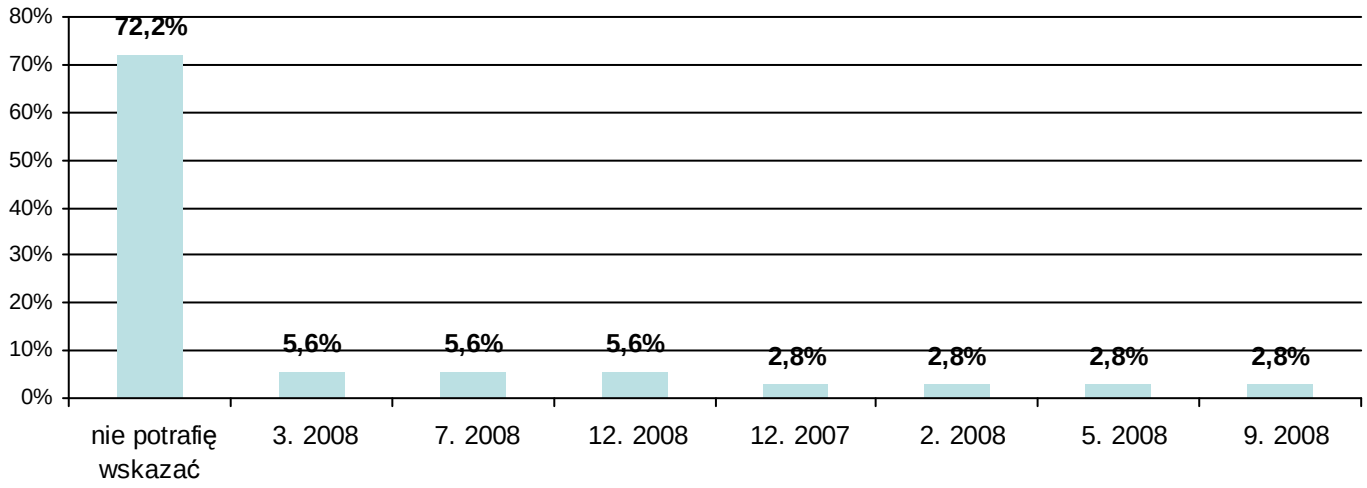
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Ponadto zdecydowana większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie 27% przyszłych inwestujących wskazało jakikolwiek termin rozpoczęcia prac. Najczęściej wskazywano marzec, sierpień lub grudzień 2008 roku. (5,6%) Pojawiły się również takie terminy jak luty, maj czy wrzesień 2008 oraz grudzień 2007, jednak w tych terminach planuje zacząć inwestycje tylko niecałe 3% respondentów.

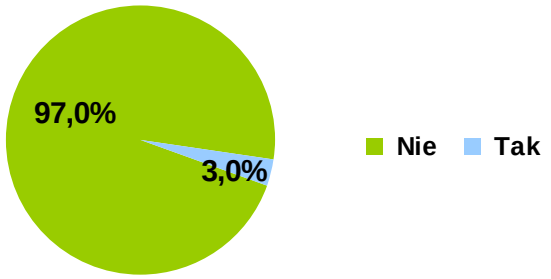
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



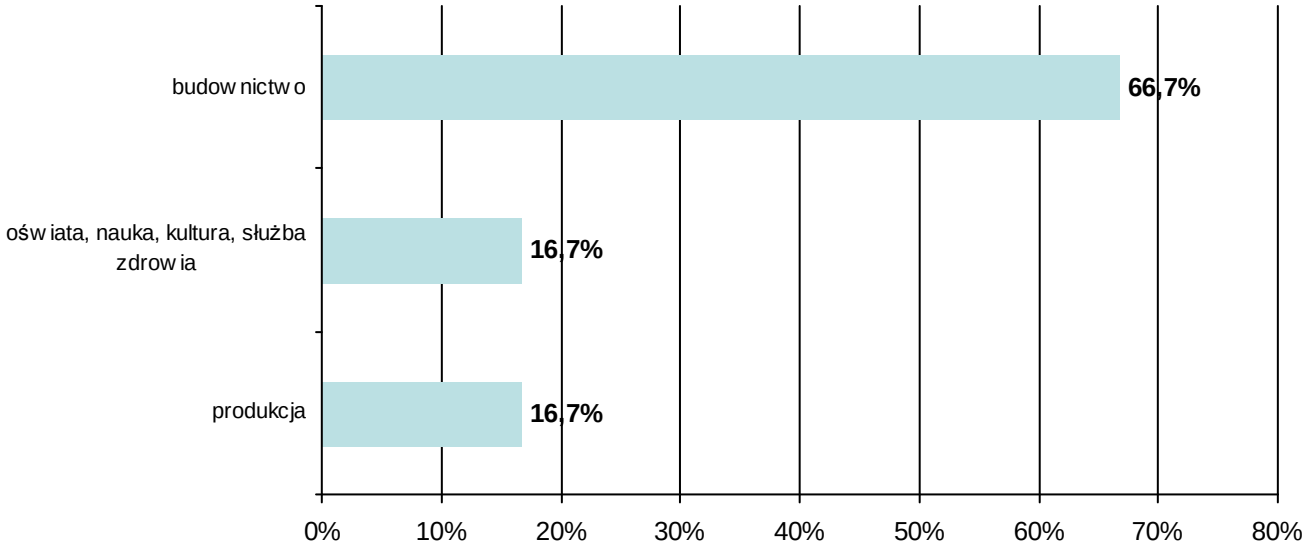
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Zdecydowana większość firm nie ma wiedzy na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Ci którzy taką wiedzę posiadają twierdzą, że przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim budownictwa (66%) oraz branży produkcyjnej i nauki i oświaty (16%).

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



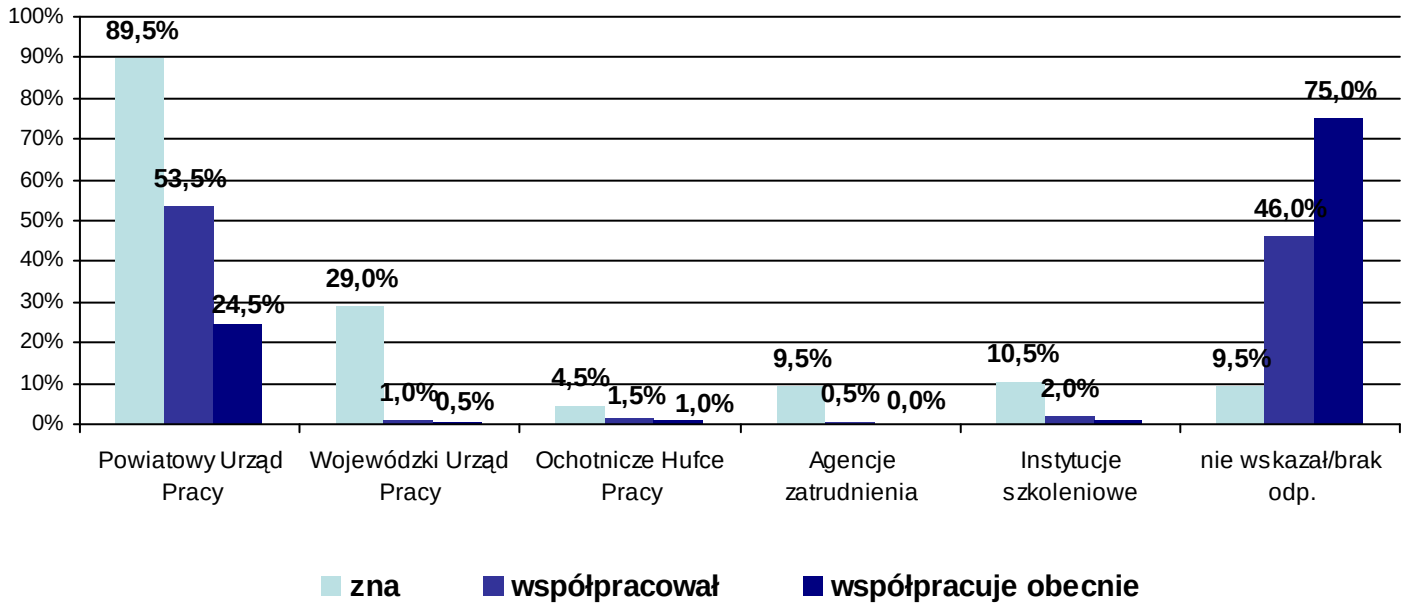
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 89% respondentom, Wojewódzki Urząd Pracy zna 29% badanych, instytucje szkoleniowe 10% respondentów. Nieco gorzej znane są agencje zatrudnienia, 9% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, o których posiada informacje tylko 4% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (53%) oraz z instytucjami szkoleniowymi (2%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (24% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

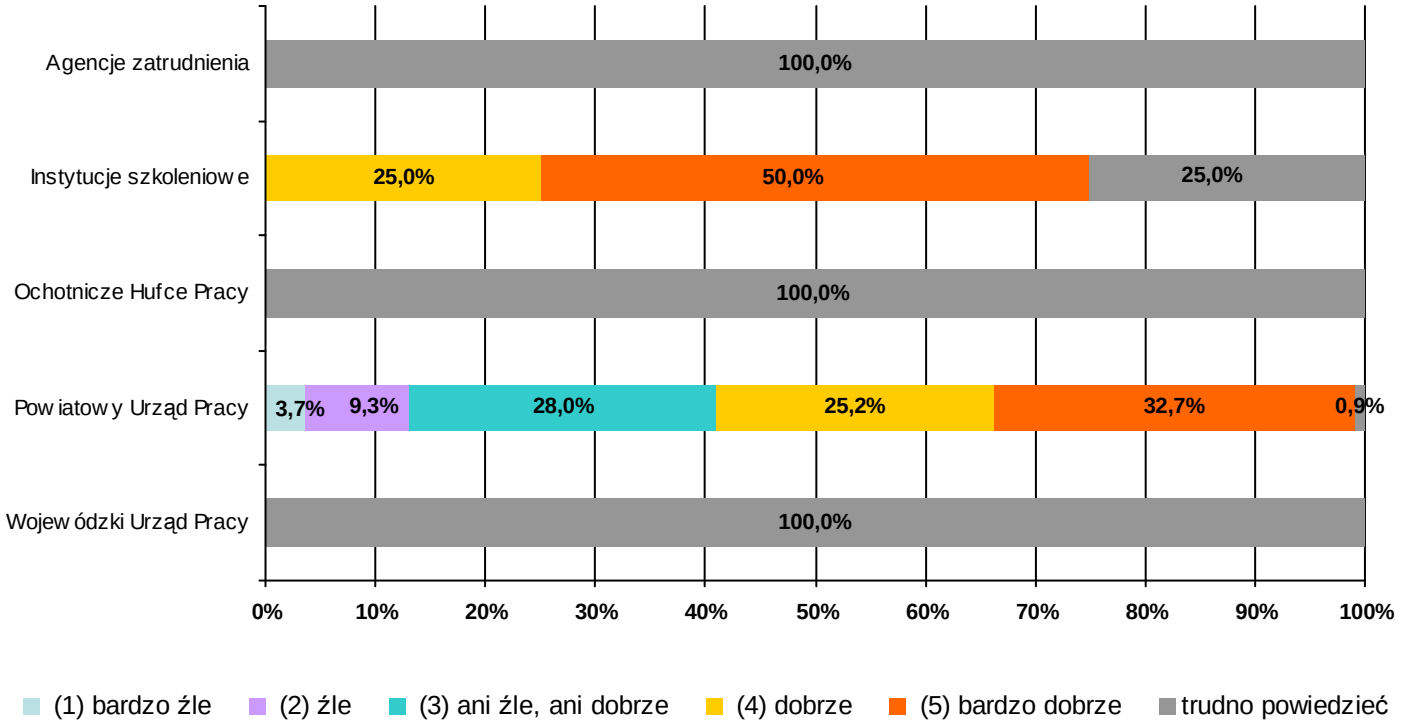
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pod względem współpracy najlepiej oceniane są Powiatowe Urzędy Pracy. 58% badanych ocenia je pozytywnie. Najsłabiej oceniany był Wojewódzki Urząd Pracy – współpracę z nim pozytywnie oceniło 29% respondentów, przy czym negatywnie oceniło 28% badanych.

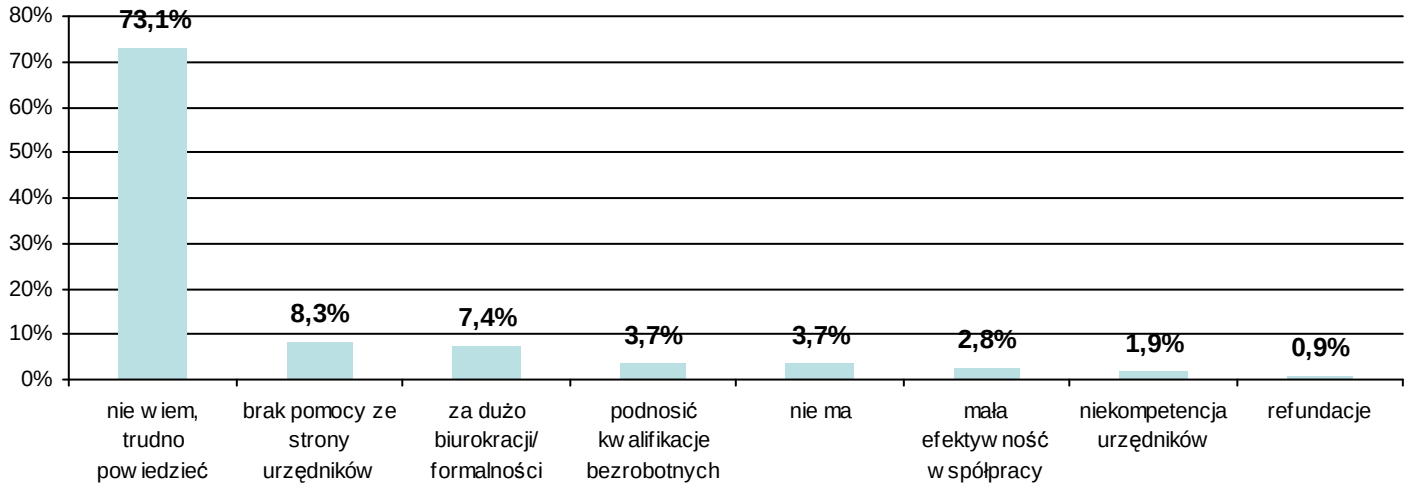
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Dużo ponad połowa przedsiębiorców (71%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały biurokrację i dużo formalności (12%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (7%). Najrzadziej występował problem z małą ilością kursów zawodowych.

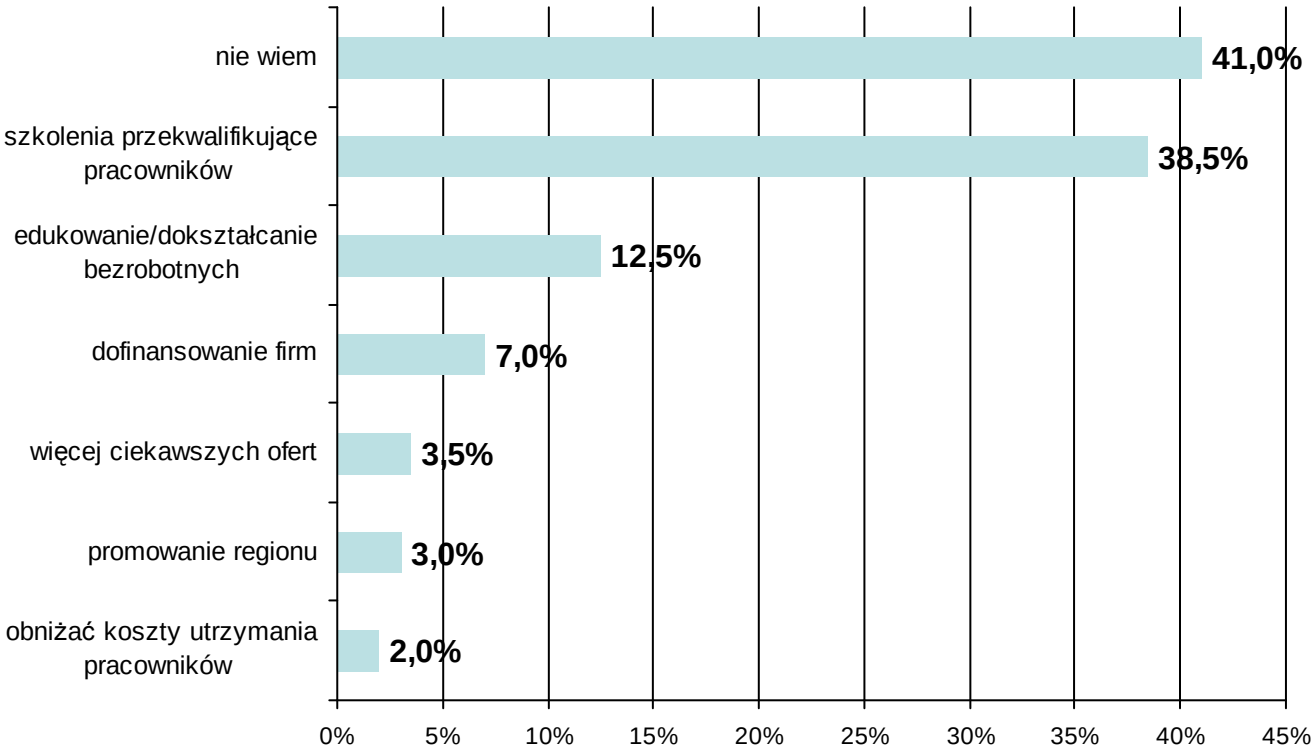
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 41% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 38% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (12%) uważa, że zapewnienie edukacji osobom bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest pomoc w dofinansowaniu firm. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające na obniżeniu kosztów utrzymania pracowników.

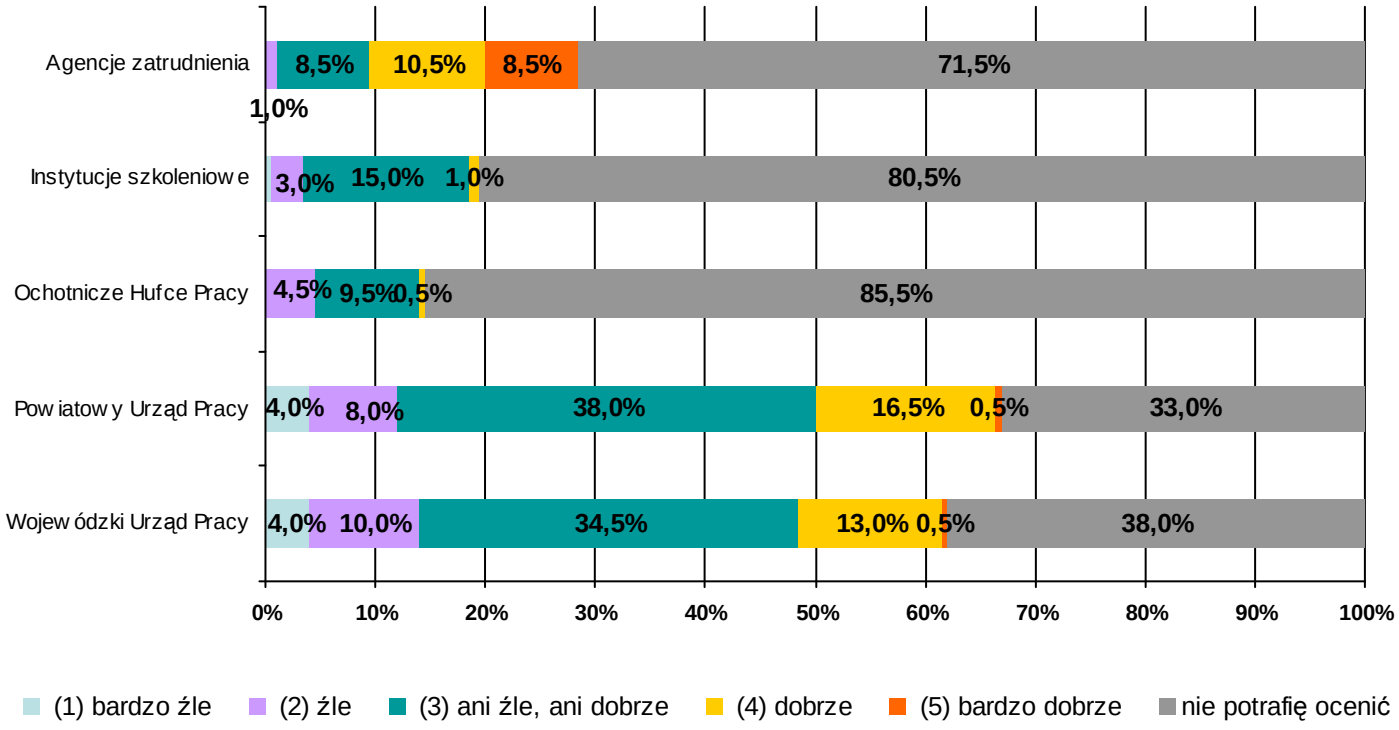
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadły agencje zatrudnienia (19% pozytywnie oceniających). W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Powiatowy Urząd Pracy (17%).

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



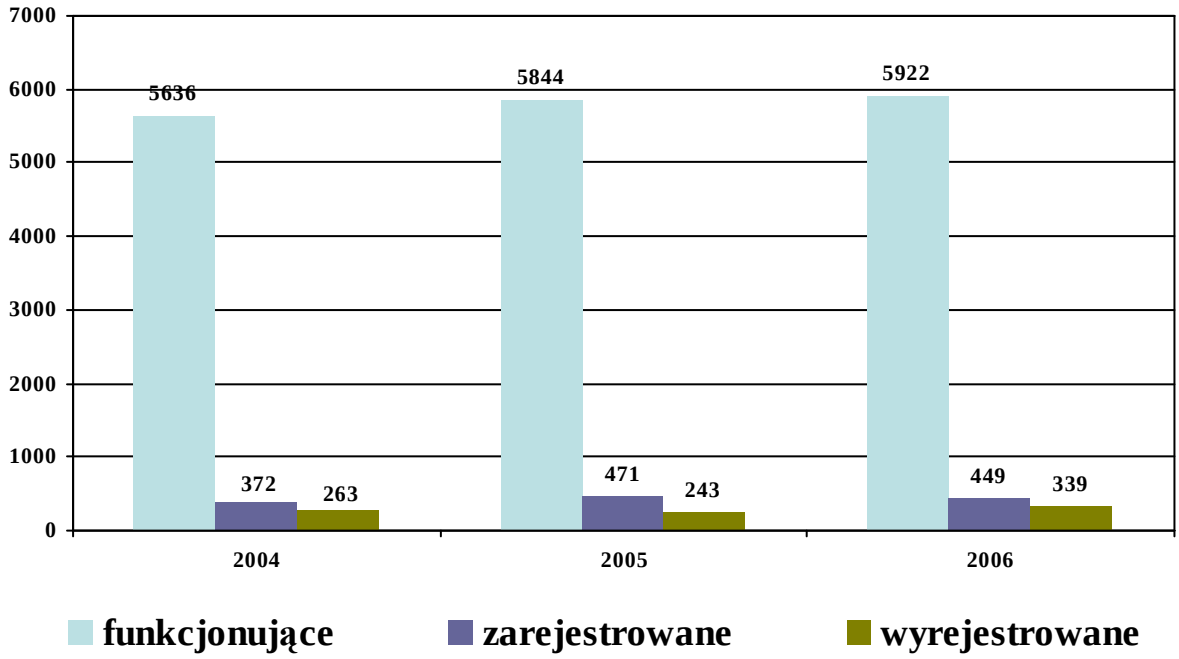
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat drawski

Podstawowe informacje

W powiecie drawskim w 2006 roku istniało blisko 6000 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat idzie w dobrym kierunku.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie drawskim w latach 2005 - 2006



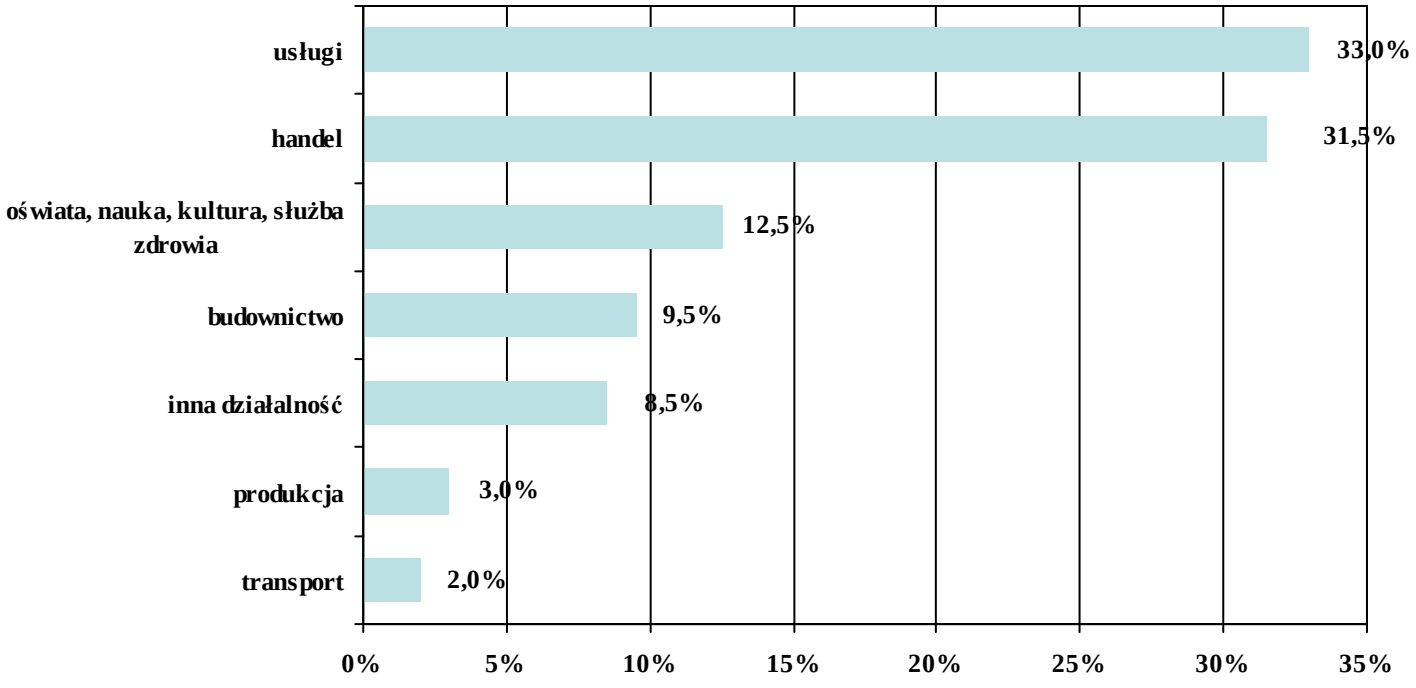
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie drawskim, podobnie jak w całym województwie, zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanowią ponad połowę całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy działające w oświacie, nauce (12%) oraz budowlane stanowiące 9% całości firm. Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w branży transportowej, tylko 2%.

Wykres 2. główna działalność firmy

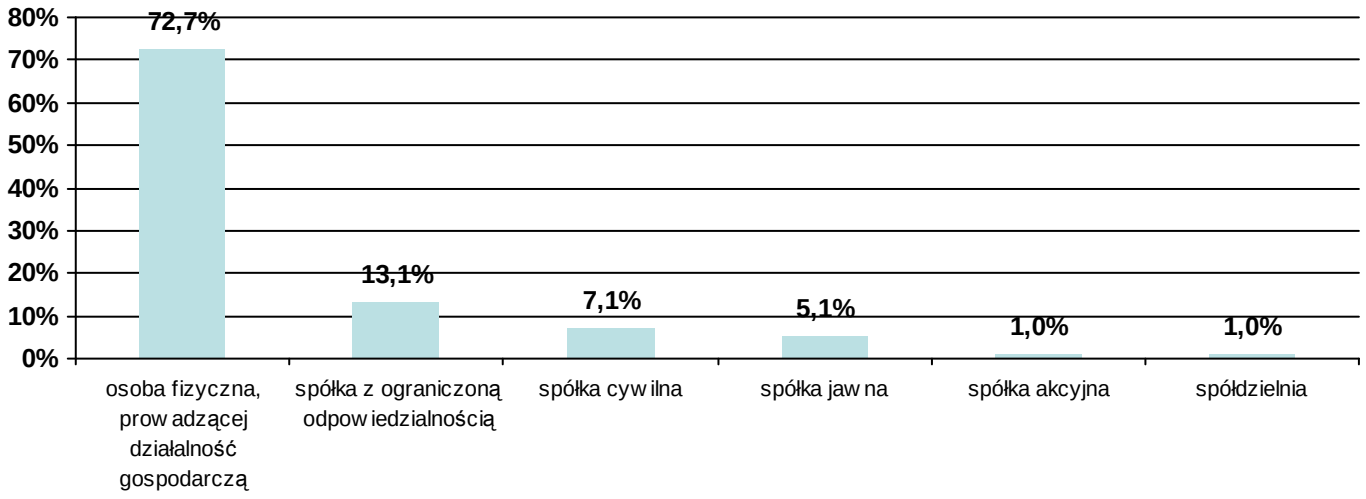


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

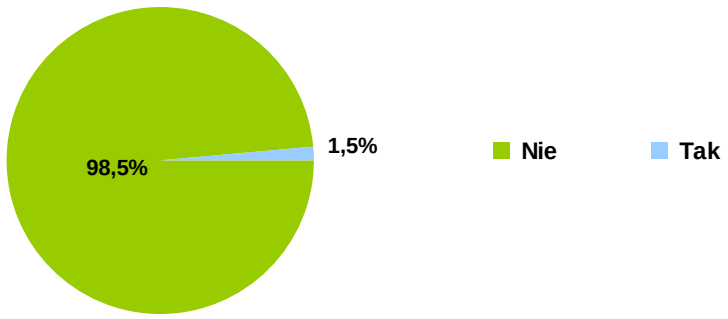
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie – 72% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 13% firm zorganizowanych jest jako spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Mniej niż 10% firm działa w ramach spółki cywilnej i spółki jawnej. Najrzadziej występuje spółdzielnia.

Większość firm – 99% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 1% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



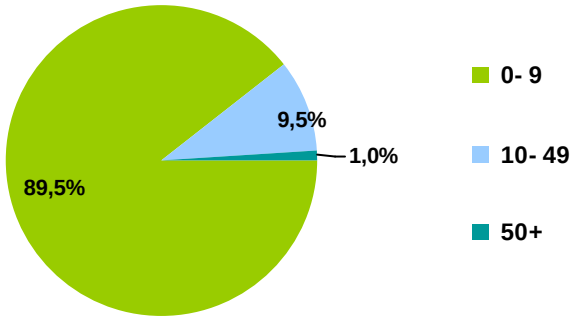
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

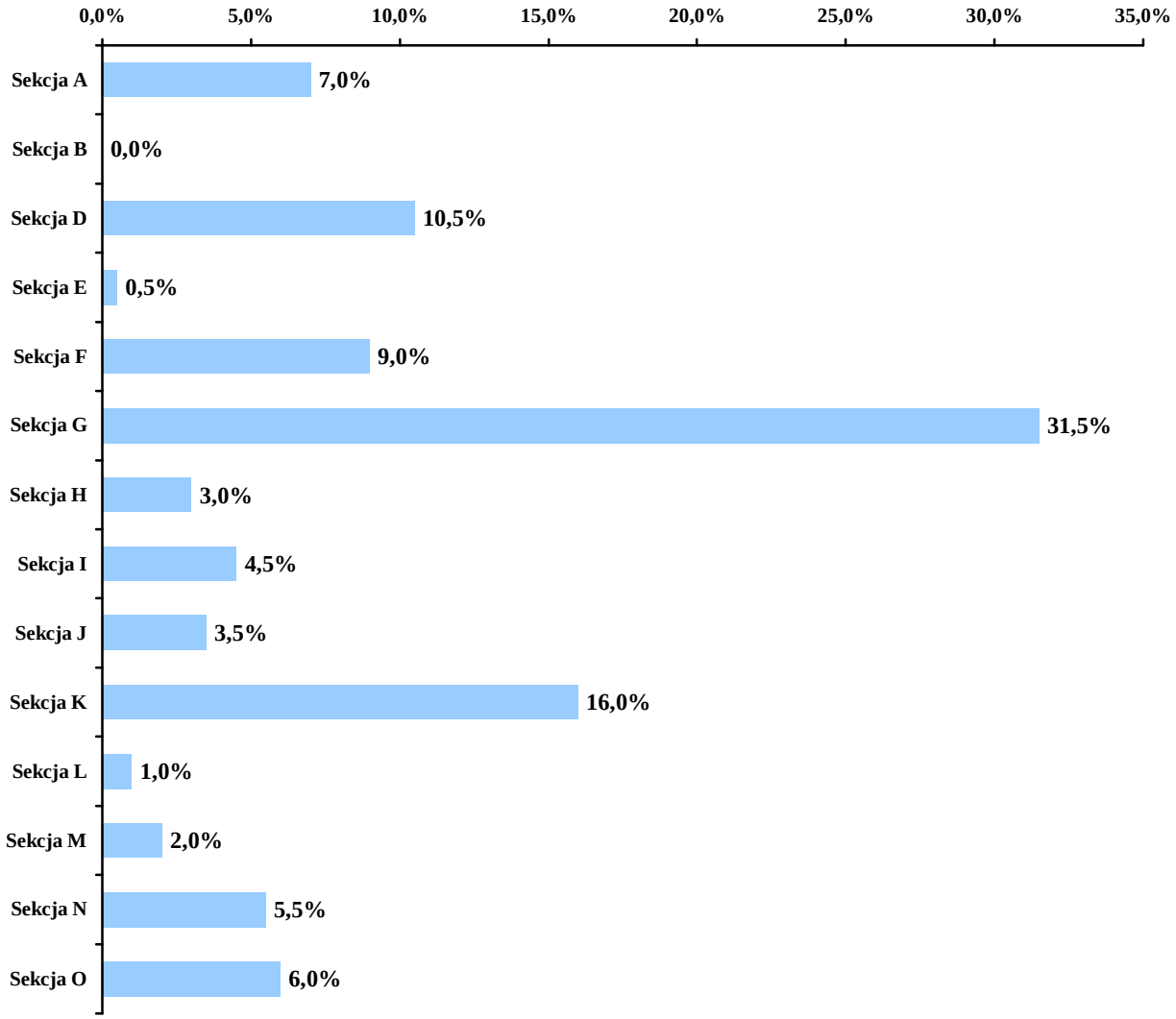
Blisko 90% firm w powiecie zatrudnia do 9 osób. W niecałych 10% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 1% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu drawskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

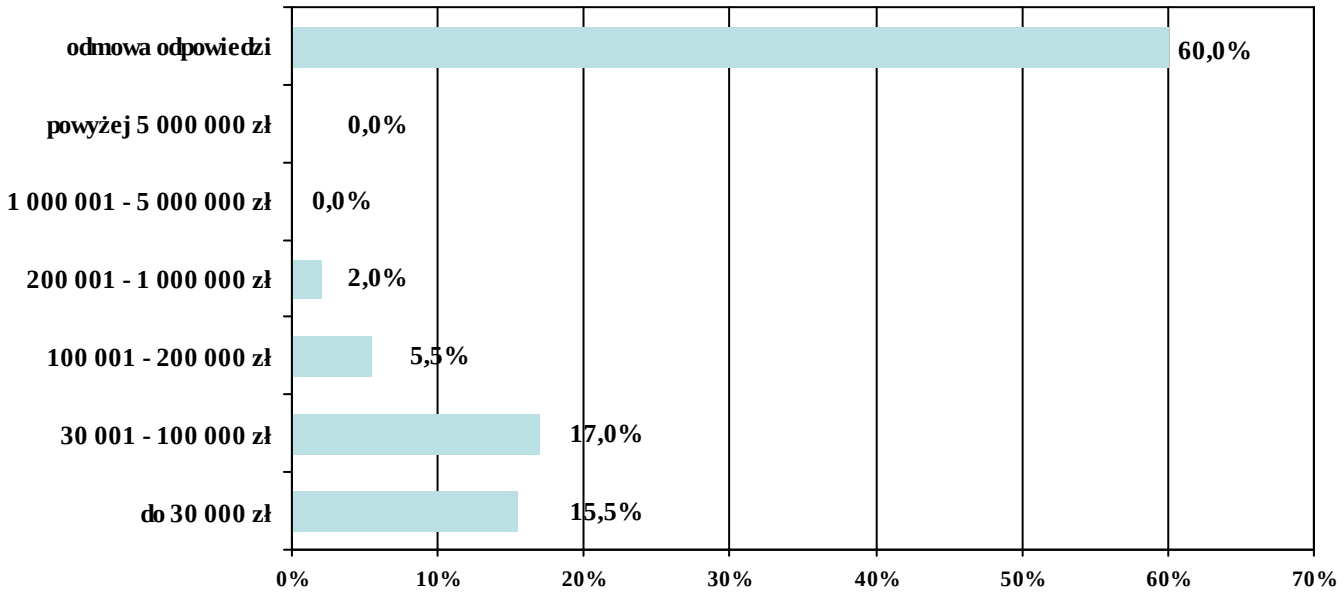
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie drawskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 31%. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w obsłudze nieruchomości, wynajmu i usług związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej (sekcja K) – 16%. Ponad 10% firm stanowią przedsiębiorstwa związane z przetwórstwem przemysłowym (10,5%) , Niecałe 10% to firmy zajmujące się budownictwem (F).

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



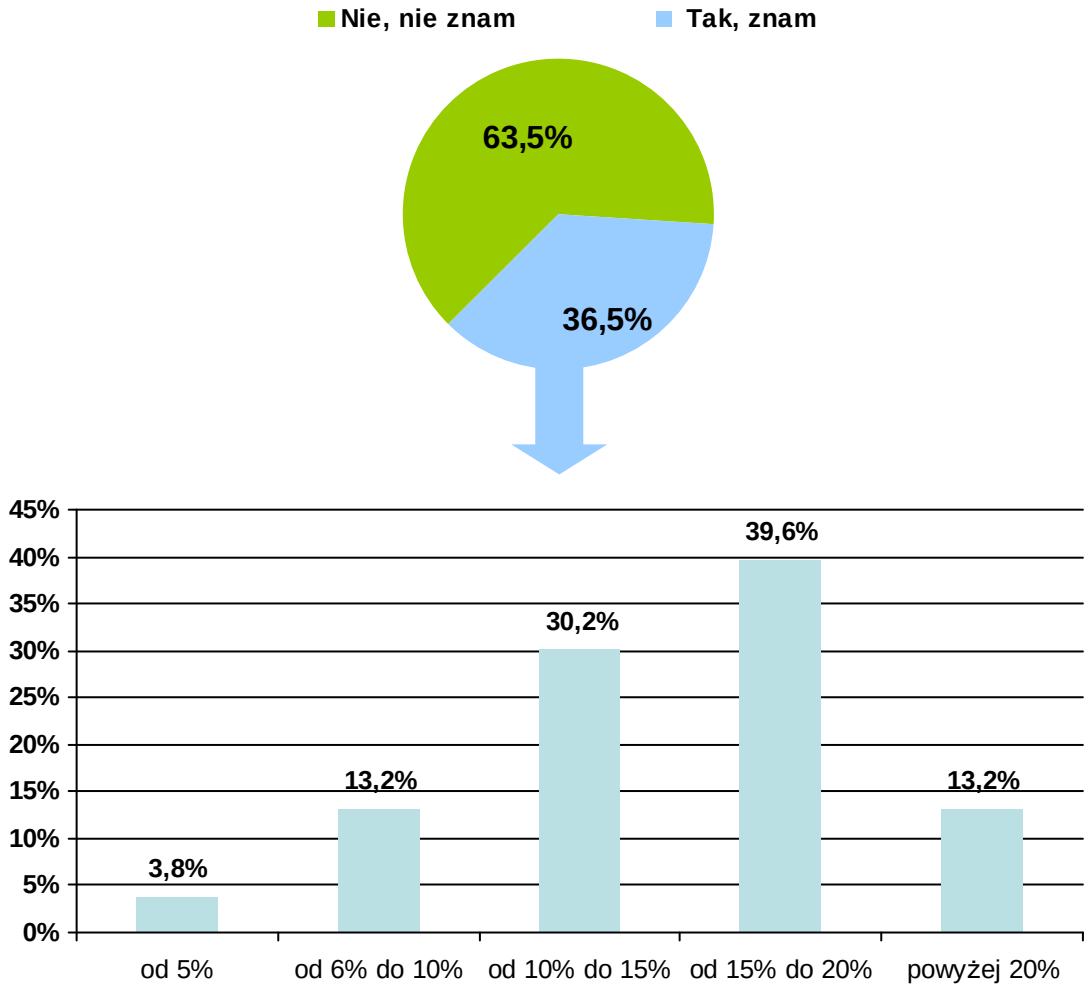
Ponad połowa badanych nie zgodziła się udzielić odpowiedzi na pytanie dotyczące przychodu firmy. Wśród tych, które podały wartość przychodu za rok 2006 największą grupę – 17% - stanowią firmy deklarujące przychód w granicach od 30 do 100 tyś. złotych. Nieco mniej – 15%, jest firm w których dochód nie przekroczył 30 tyś. Zauważyć można również, że nie pojawiła się żadna firma której dochód przekroczyłby 1 mln. złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Trochę ponad połowa badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród pozostałych, deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość od 15% do 20%. Stwierdziło tak prawie 40% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi, iż bezrobocie w powiecie drawskim wynosi do 5% (4% badanych) oraz powyżej 20% (13% respondentów)

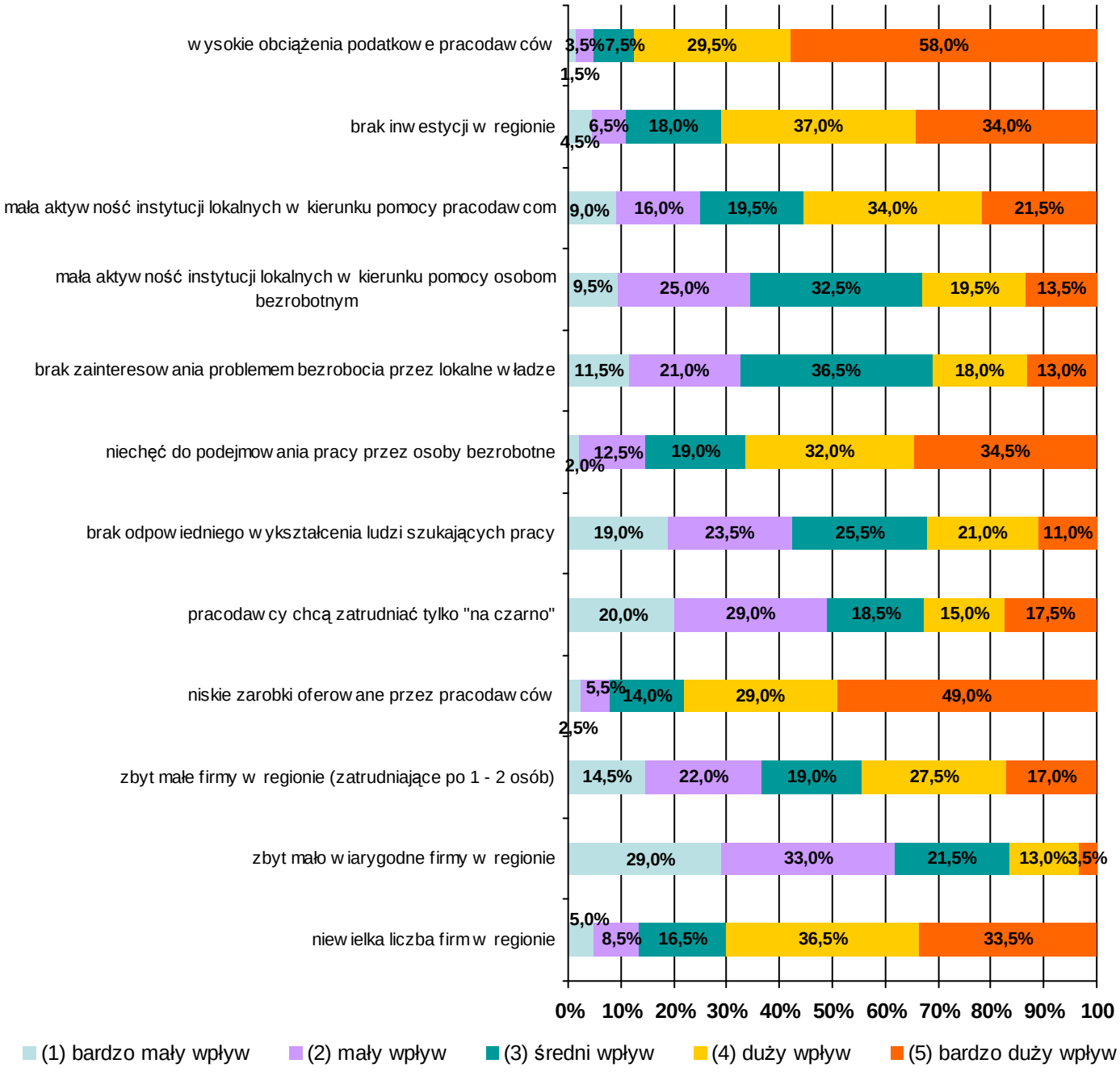
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 87% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*” i „*bardzo duży wpływ*”). Według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się również brak inwestycji w regionie. Znaczący wpływ tego czynnika uznało 71% badanych. Niski poziom zarobków to dla 78% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

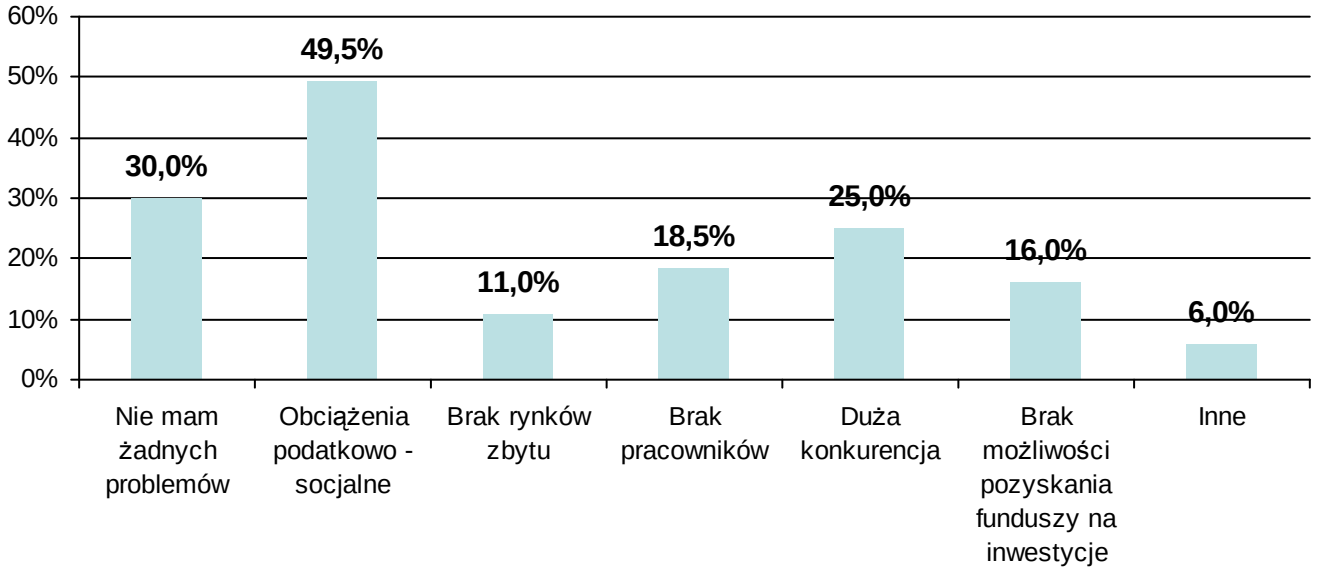


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na liczbę osób bezrobotnych, pracodawcy uznali zbyt małą wielkość firm regionie (62% badanych) oraz zatrudnianie „na czarno”. Brak odpowiednio wykształconych pracowników nie jest również uznany za czynnik znacząco wpływający na poziom bezrobocia

Prawie co trzeci badany (30%) w powiecie uznał, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla ponad połowy firm (49%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej działalności. Dla co czwartego respondenta - 25% - problem stanowi silna konkurencja, dla 18% przeszkodą jest brak pracowników. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (8%) w powiecie jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

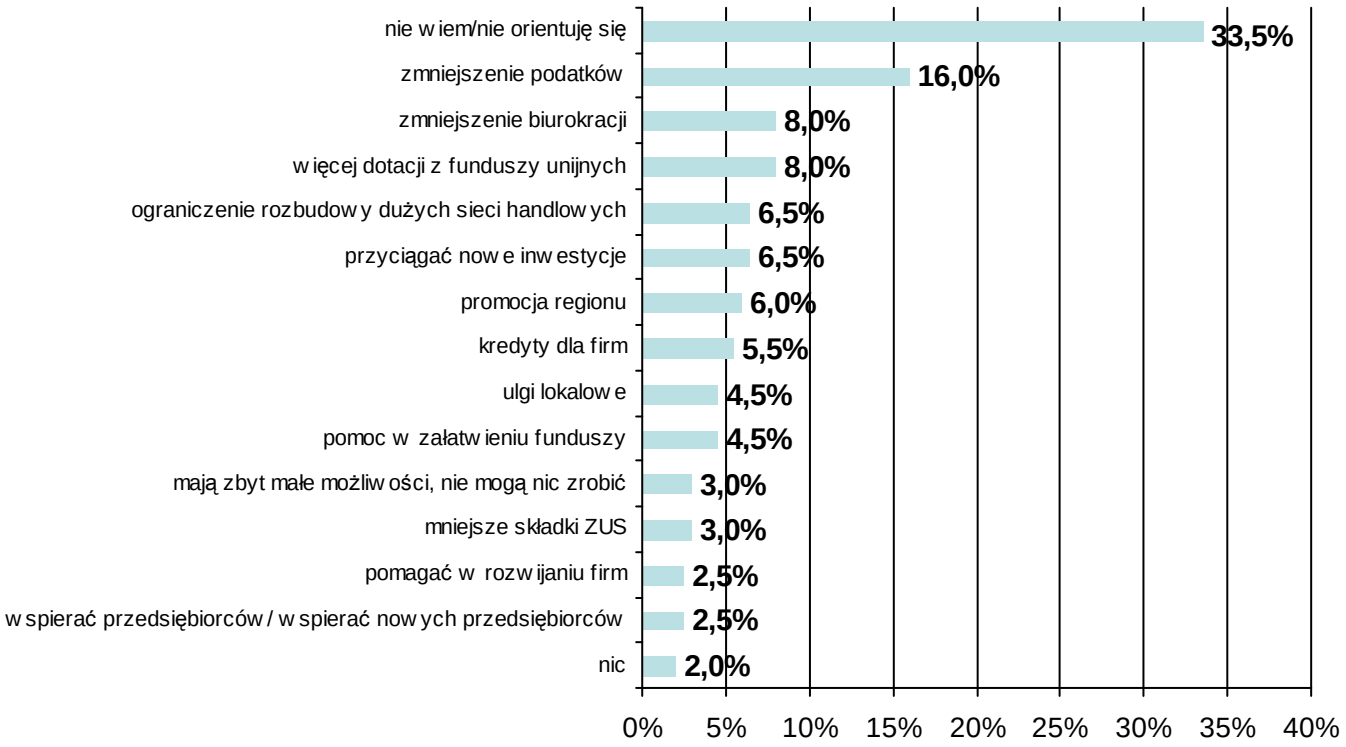


Co trzeci badany (33%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 16% przedsiębiorców pomocne okazałoby się obniżenie

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

podatków. Według 8% badanych przedstawicieli firm, pomoc władz polegać miałaby na zmniejszeniu biurokracji oraz uzyskaniu dostępu do środków unijnych.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 33% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 13% badanych. Jednakże co dziesiąta firma nie potrafi jeszcze przewidzieć, czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie drawskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii: modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 24%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników usług osobistych i ochrony, osób w takich zawodach będzie szukało 22% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników z kategorii: górnicy i robotnicy budowlani oraz kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 13% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na: robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń oraz średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia. Pracowników w tych zawodach będzie szukać 1,5% przedsiębiorstw.

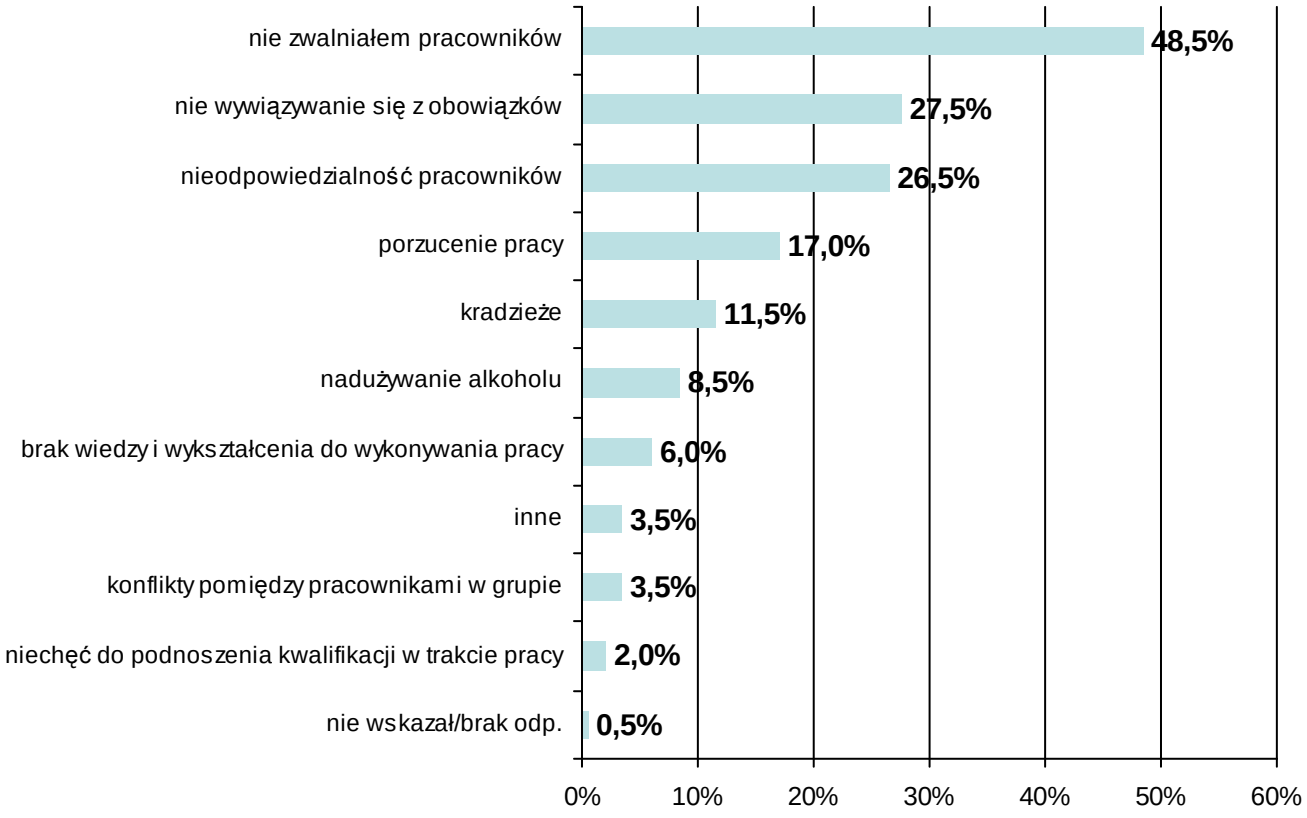
Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	23,9%
pracownicy usług osobistych i ochrony	22,4%
górnicy i robotnicy budowlani	13,4%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	13,4%
pracownicy obsługi biurowej	11,9%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	9,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
pracownicy pozostałych specjalności	3,0%
operatorzy i monterzy maszyn	3,0%
nauczyciele	3,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	3,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	3,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	3,0%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	3,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	1,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników, w powiecie, jest ich nie wywiązywanie się z obowiązków. Z tego powodów zwolniono pracowników w 27% firm. Kolejnym powodem zwolnień była nieodpowiedzialność pracowników. Ten powód był przyczyną zwolnień w 26% przedsiębiorstw. Ponadto jako powody usuwania pracowników wskazywano również porzucenie pracy, kradzieże. Najrzadziej zwalniano pracowników, ponieważ nie wykazywali chęci do podnoszenia własnych kwalifikacji. Taka sytuacja miała miejsce w 2% przedsiębiorstw. Za pozytywny należy uznać fakt, że prawie w połowie firm (48%) zwolnienia pracowników nie miały w ogóle miejsca

Wykres 13. przyczyny zwolnień



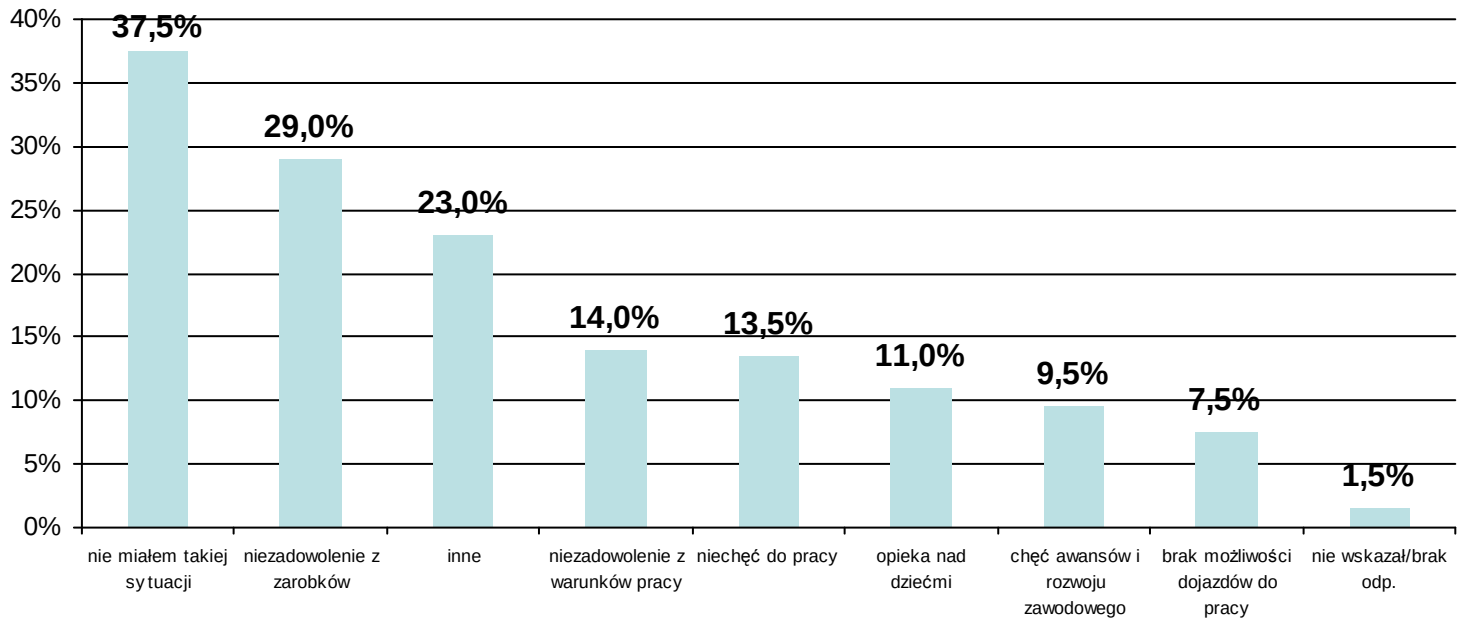
Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu drawskiego, pracownicy sami zwalniają się, ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

w 29% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to niezadowolenie z ogólnych warunków pracy. Z tego powodu, w 14% firm zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły, ponieważ chcieli awansować i chcieli się rozwijać (9%) oraz z powodu złych warunków dojazdowych do pracy (7%). Jako inne badani: wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W 37% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

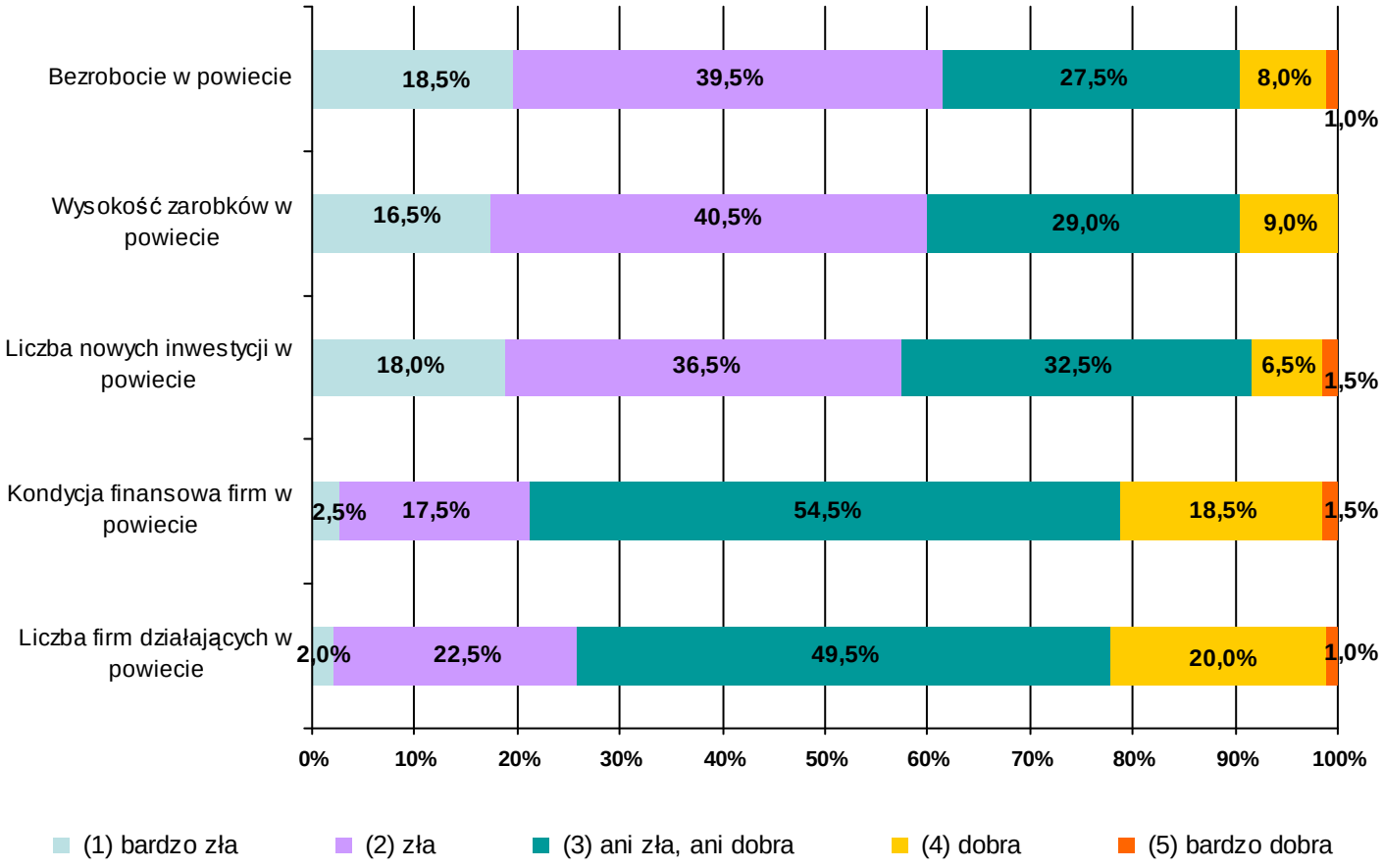
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu drawskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 21% firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 20% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniane są pozostałe aspekty: sytuacja związana z bezrobociem – 58% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle, wysokość zarobków – za złe lub bardzo złe ocenia 57% oraz ilość inwestycji w powiecie – źle lub bardzo źle ocenia 54%.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak: górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 58% respondentów) kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych, (uważa tak 16% respondentów) oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak: robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach oraz parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze. W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

poszukiwany. Warto zaznaczyć również, że co czwarty respondent nie potrafił wskazać takiego zawodu.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	58,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	26,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	16,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	12,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	6,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	6,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	6,0%
pracownicy obsługi biurowej	5,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,0%
pracownicy pozostałych specjalności	3,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,0%
pozostali specjaliści	2,0%
nauczyciele	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,0%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	1,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa przedstawicieli podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z drugiej jednak strony 13% firm stwierdziło, ze w powiecie jest nadwyżka osób pracujących w kategorii: pracownicy obsługi biurowej oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupy jak: kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

klientów oraz pracownicy pozostałych specjalności. W 5% przypadków stwierdzono, że takich zawodów nie ma.

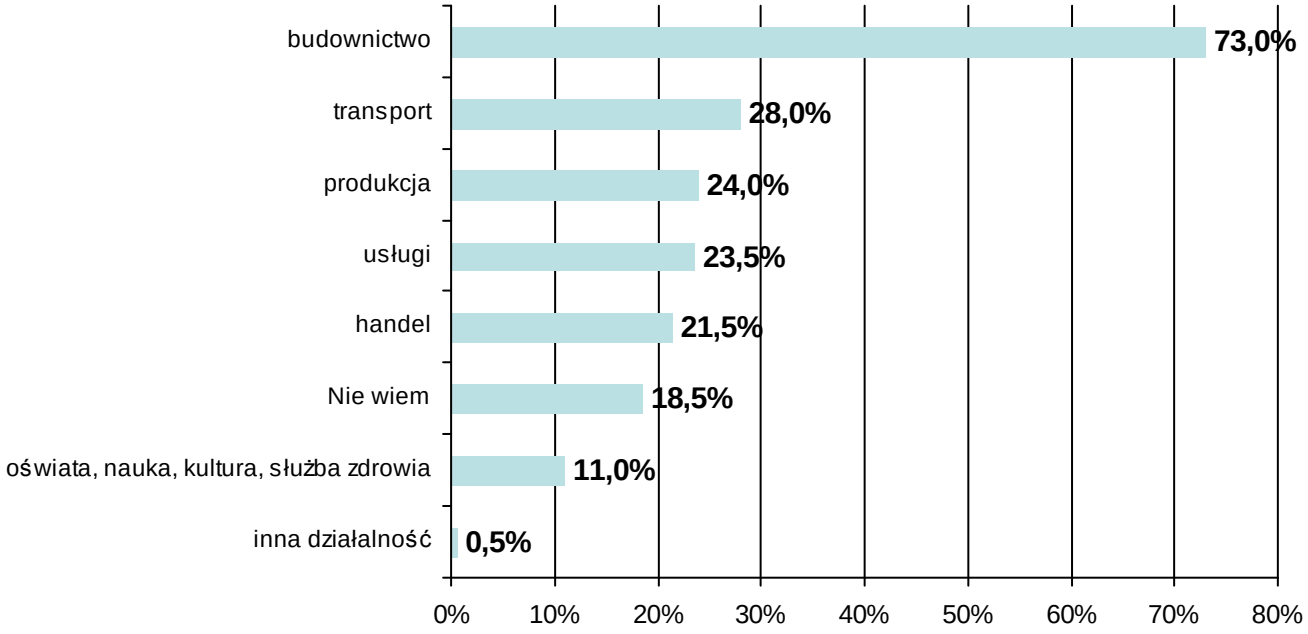
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	62,5%
pracownicy obsługi biurowej	14,0%
nie ma	5,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	5,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	5,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	4,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	2,5%
nauczyciele	2,0%
pozostali specjaliści	1,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	1,0%
kierownicy małych zakładów pracy	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	0,5%
pracownicy pozostałych specjalności	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukując pracowników firmy z branży budowlanej. Uważa tak prawie ¾ firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża transportowa (28%) oraz produkcyjna (24%). Branżę usługową, jako tą w której poszukuje się pracowników, uważa 23% respondentów. Jako inne rodzaje działalności, w których zatrudnia się pracowników wskazywano gastronomię oraz urzędy.

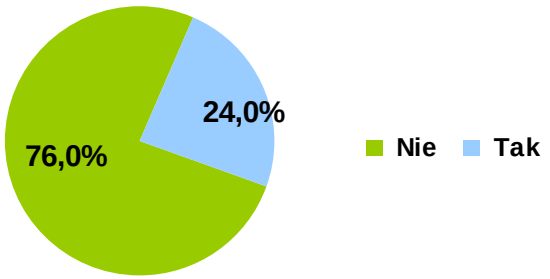
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



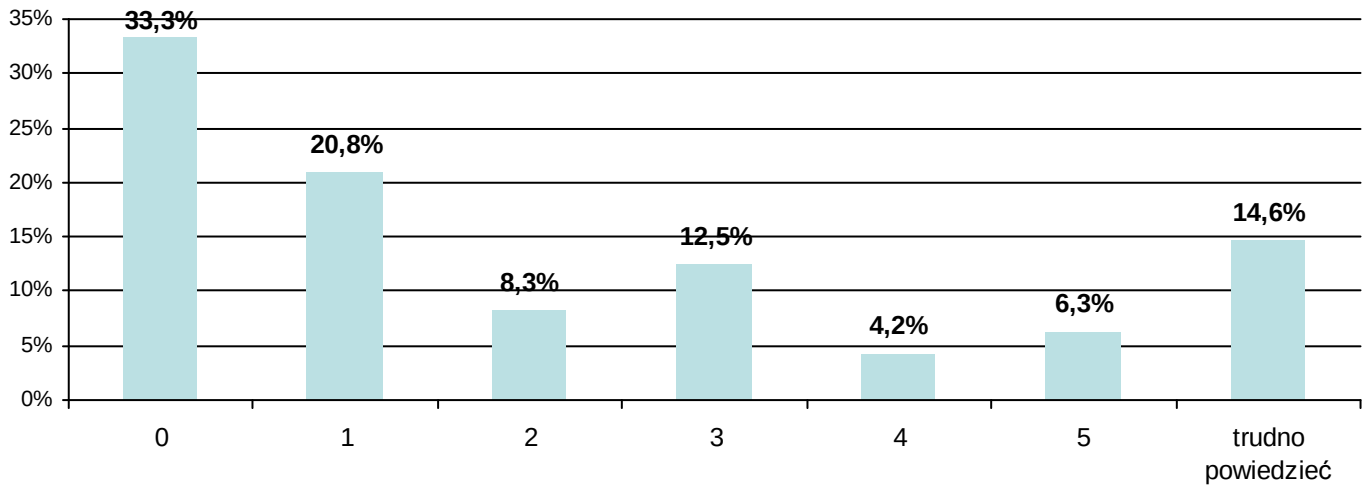
Prawie co czwarta firma - 24% - w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 14% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. Co trzecia firma jest pewna, że w wyniku inwestycji nie zatrudni nikogo, a w co piątej firmie zatrudniona zostanie 1 osoba.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



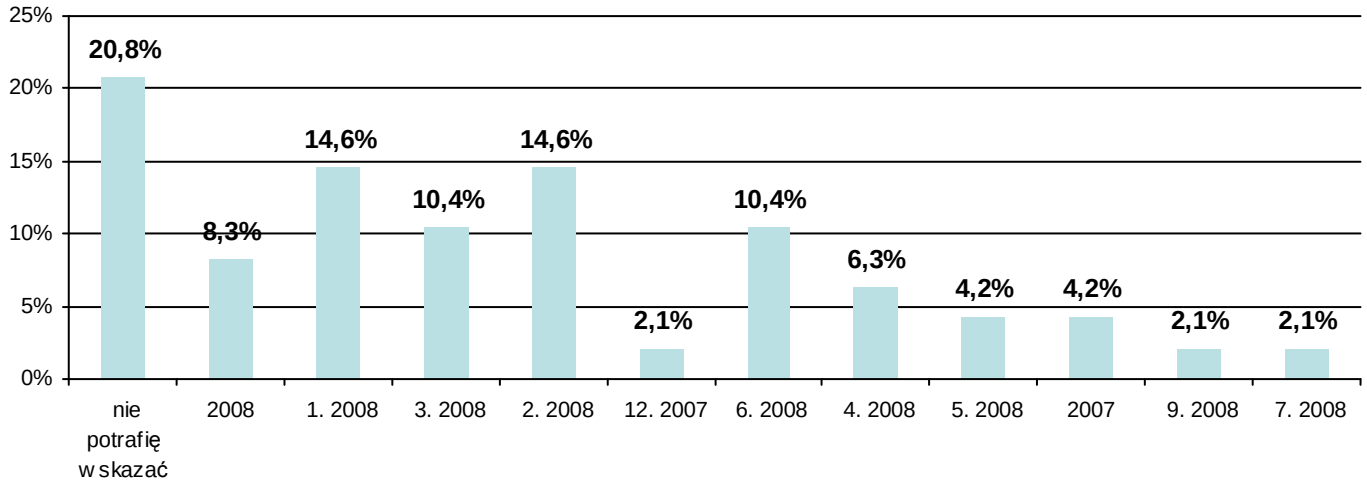
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Co piąta planująca inwestycje firma nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. W pozostałych przypadkach termin rozpoczęcia działań inwestycyjnych był rozproszony na kilka lat. Najczęściej wskazywano początek 2008 roku oraz czerwiec 2008. Najrzadziej rozpoczęcie inwestycji określano na grudzień 2007 oraz lipiec i wrzesień 2008.

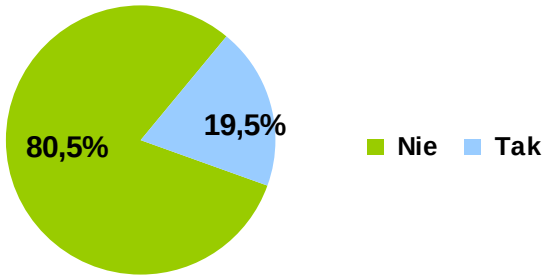
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



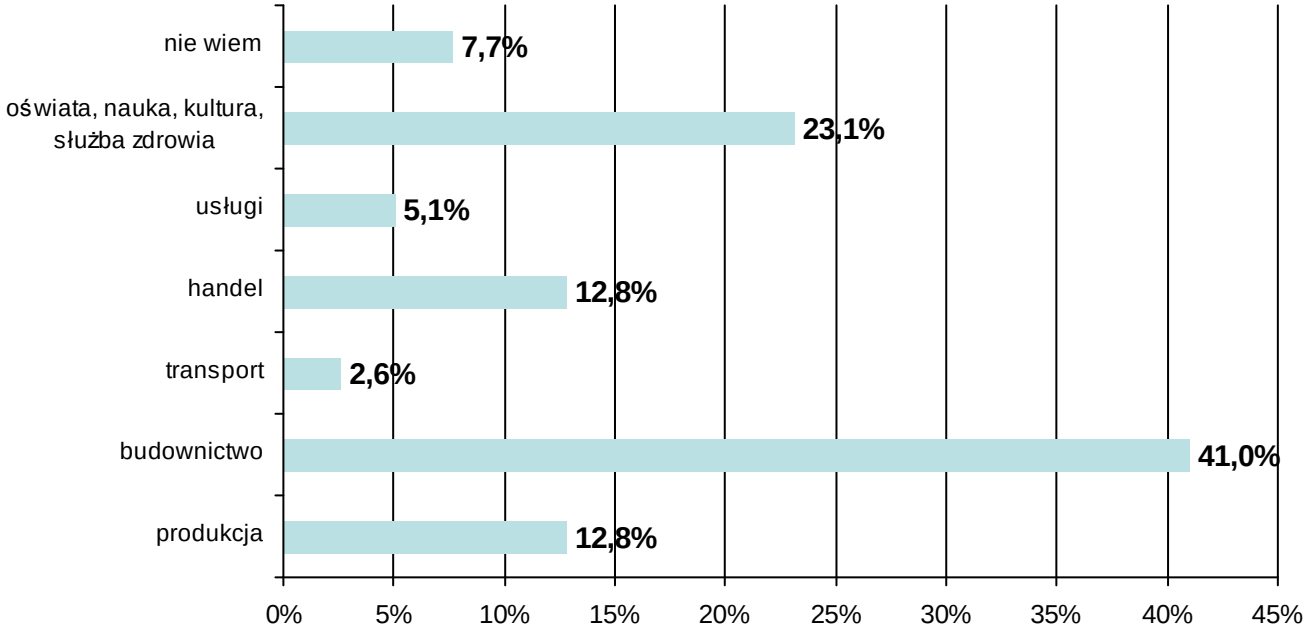
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Co piąta firma (19%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim budownictwa (41%) oraz oświaty, nauki i kultury (23%). Blisko 13% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w handlu i produkcji, a z kolei 5% sądzi, że działania inwestycyjne będą prowadzone w handlu. 8% badanych nie wie, w jakiej branży będą prowadzone inwestycje

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



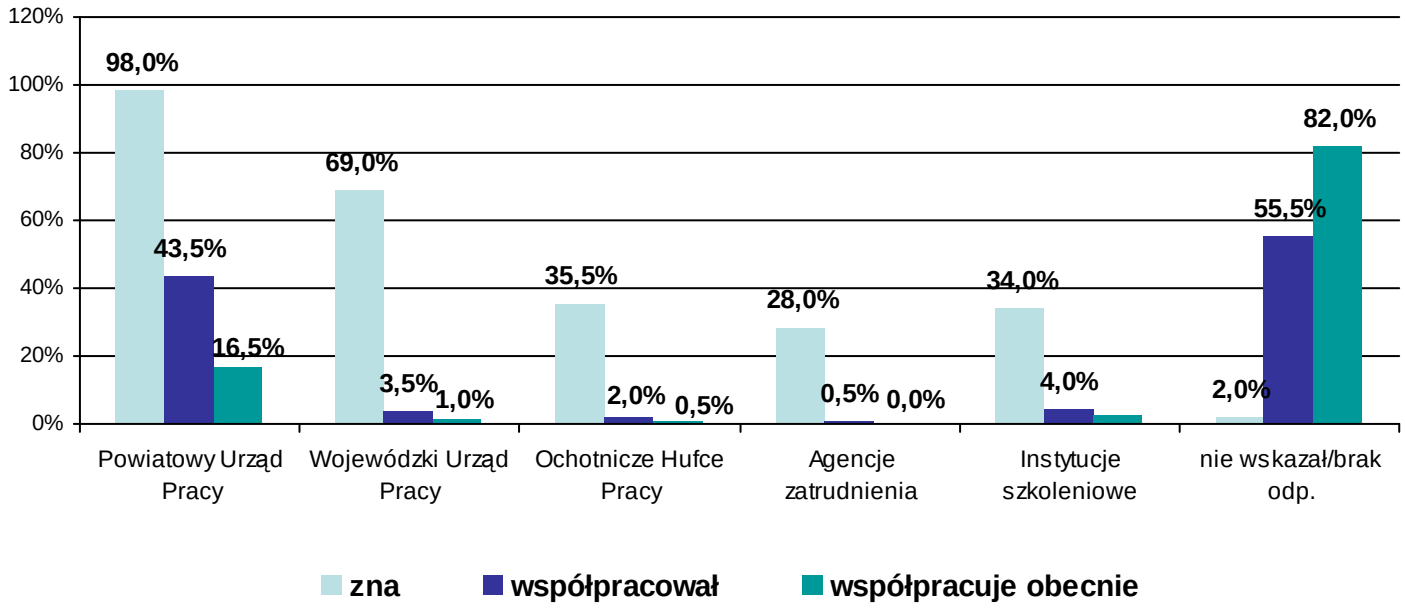
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 98% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 69%, Ochotnicze Hufce Pracy 28% badanych. Nieco gorzej znane są instytucje szkoleniowe, 34% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz agencje zatrudnienia, o których posiada informacje tylko 28% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (43%) oraz z instytucjami szkoleniowymi (4%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (16% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

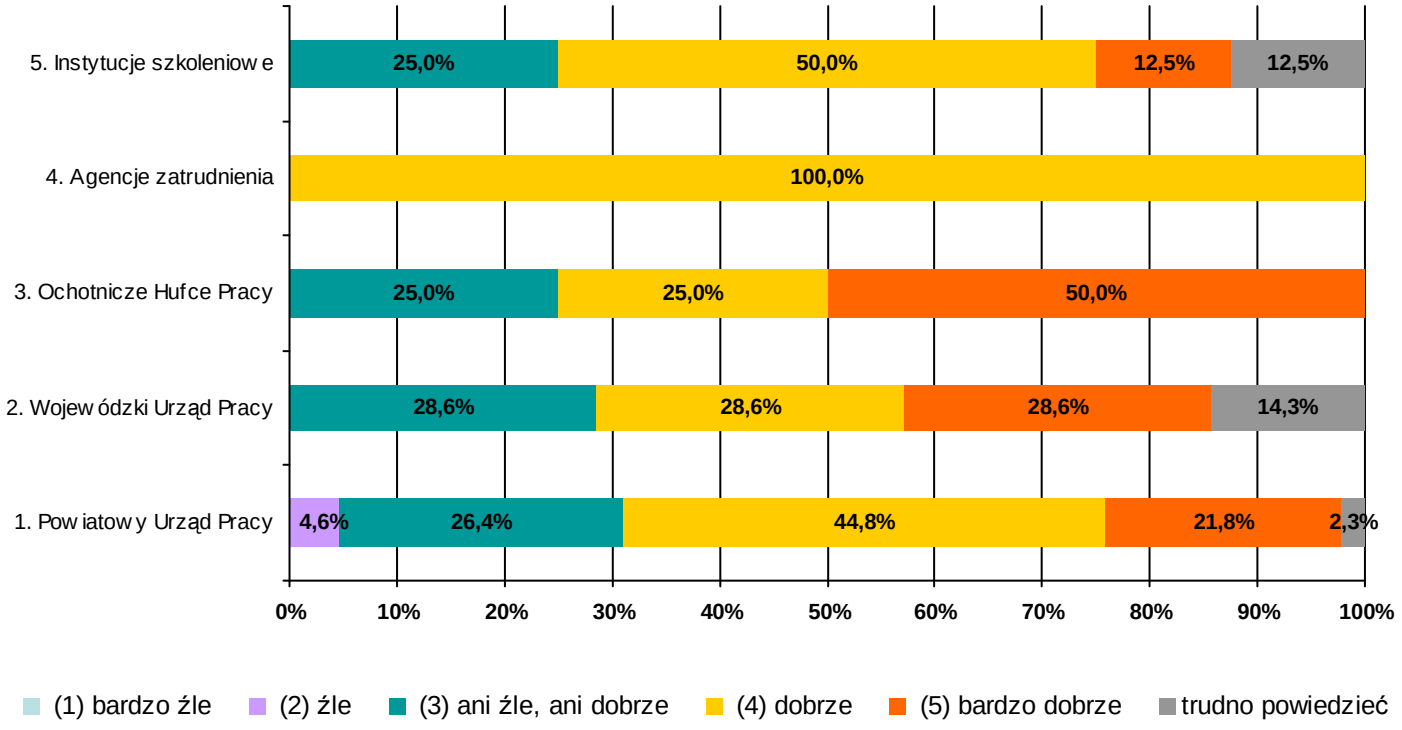
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są agencje zatrudnienia. 100% badanych ocenia je pozytywnie. W drugiej kolejności oceniono pozytywnie Ochotnicze Hufce Pracy – 75% badanych oceniło współpracę z nimi jako dobrą lub bardzo dobrą. Najsłabiej oceniany był Wojewódzki Urząd Pracy – współpracę z nim pozytywnie oceniło 56% respondentów.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

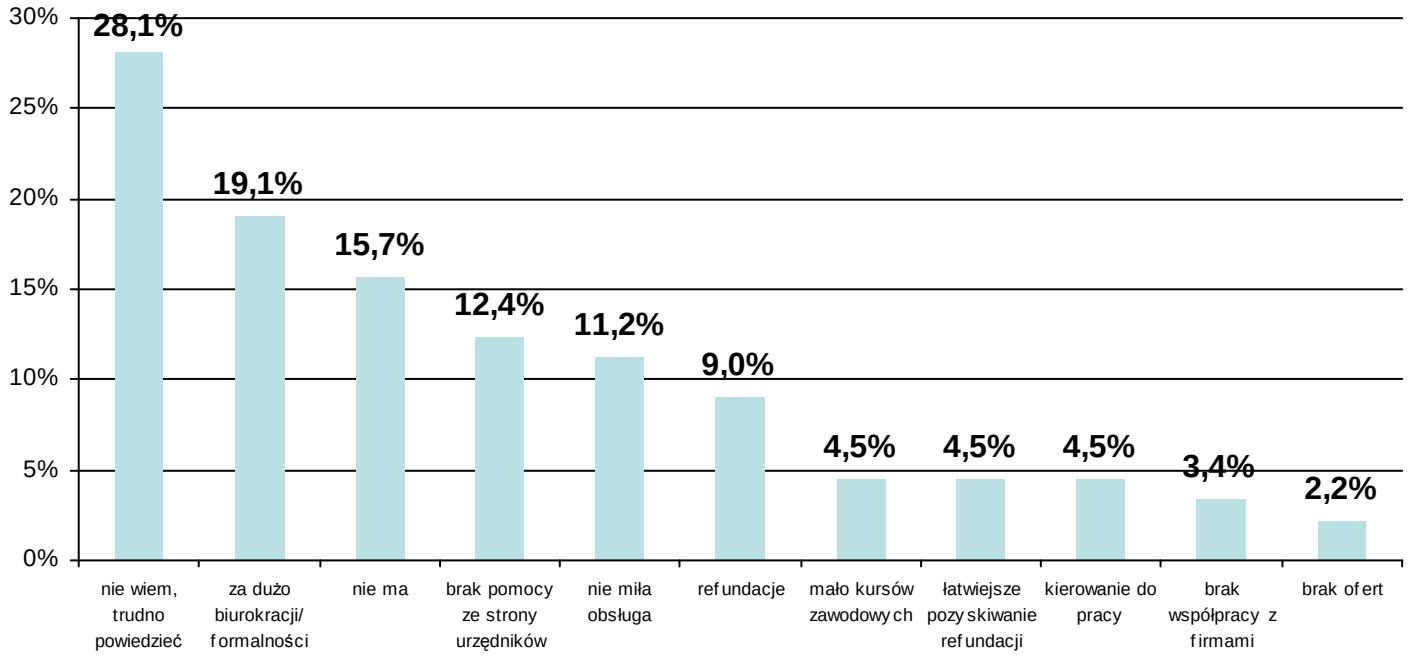
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

28% badanych stwierdziło, że nie potrafi wskazać problemów związanych ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy, ale tylko 15% dopowiedziało, że takich problemów nie ma. Pozostali badani najczęściej wskazywali dużą biurokrację (19%), brak pomocy ze strony urzędników (12%) oraz niemiłą obsługę (11%). Za najrzadszy problem uznano brak ofert współpracy ze strony Instytucji Rynku Pracy.

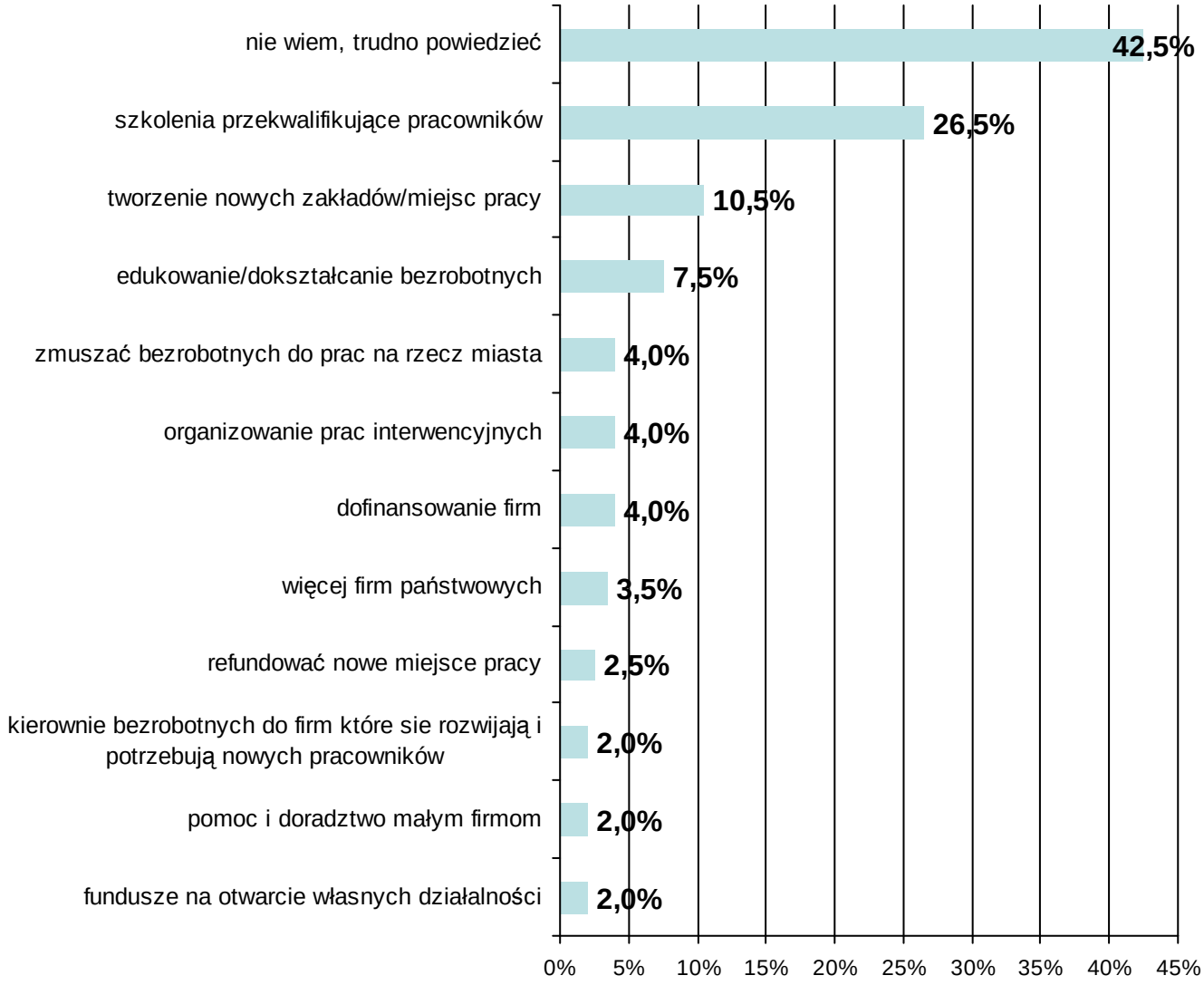
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przy pomocy Instytucji Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 42% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 26% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (10%) uważa, że zapewnienie nowych miejsc pracy bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia byłaby pomoc w kształceniu i edukowaniu osób pozostających bez pracy. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające przekazywaniu bezrobotnym funduszy na otwarcie własnej działalności, pomoc i doradztwo małym firmom oraz kierowanie osób bezrobotnych do firm najlepiej rozwijających się.

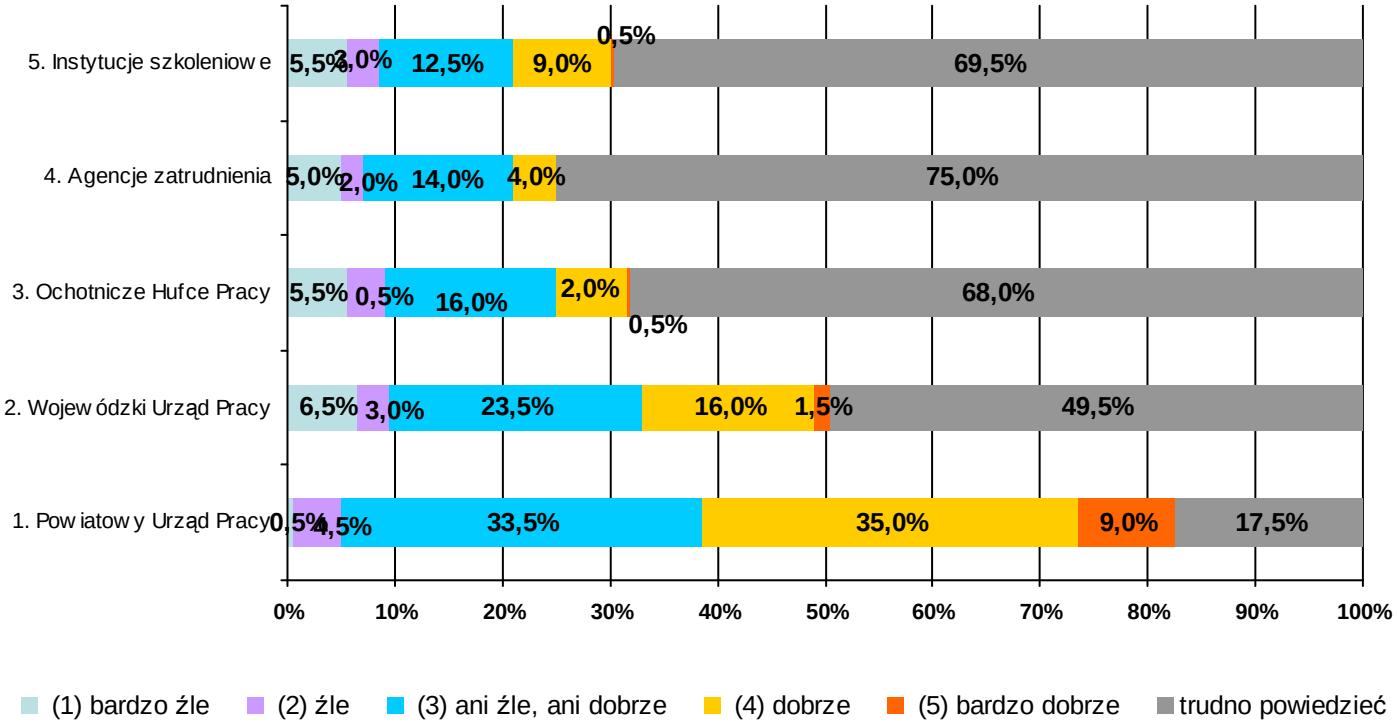
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadły Powiatowe Urzędy Pracy (44% pozytywnie oceniających). W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Wojewódzki Urząd Pracy (17%).

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



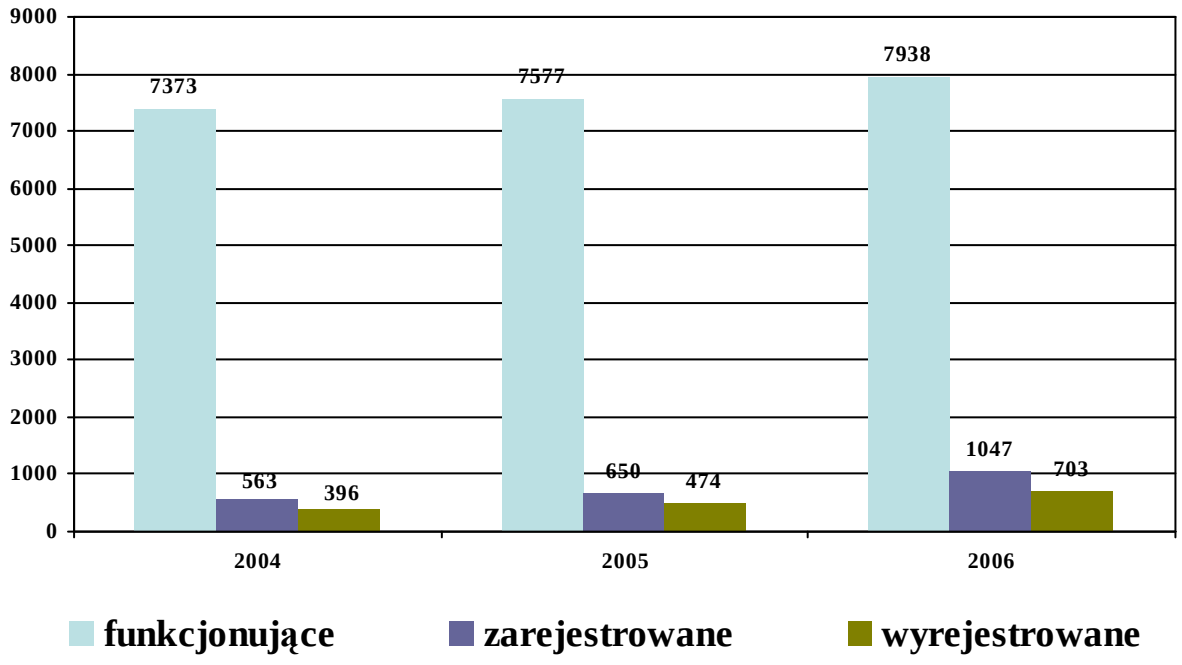
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat goleniowski

Podstawowe informacje

Liczba firm w powiecie goleniowskim z roku na rok rośnie. W 2006 było w powiecie prawie 8000 jednostek gospodarczych. Dodatnim bilansem charakteryzuje się również udział firm otwieranych do firm likwidowanych. Oznacza to, podobnie jak w całym województwie, wolny wzrost.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie goleniowskim w latach 2005 - 2006



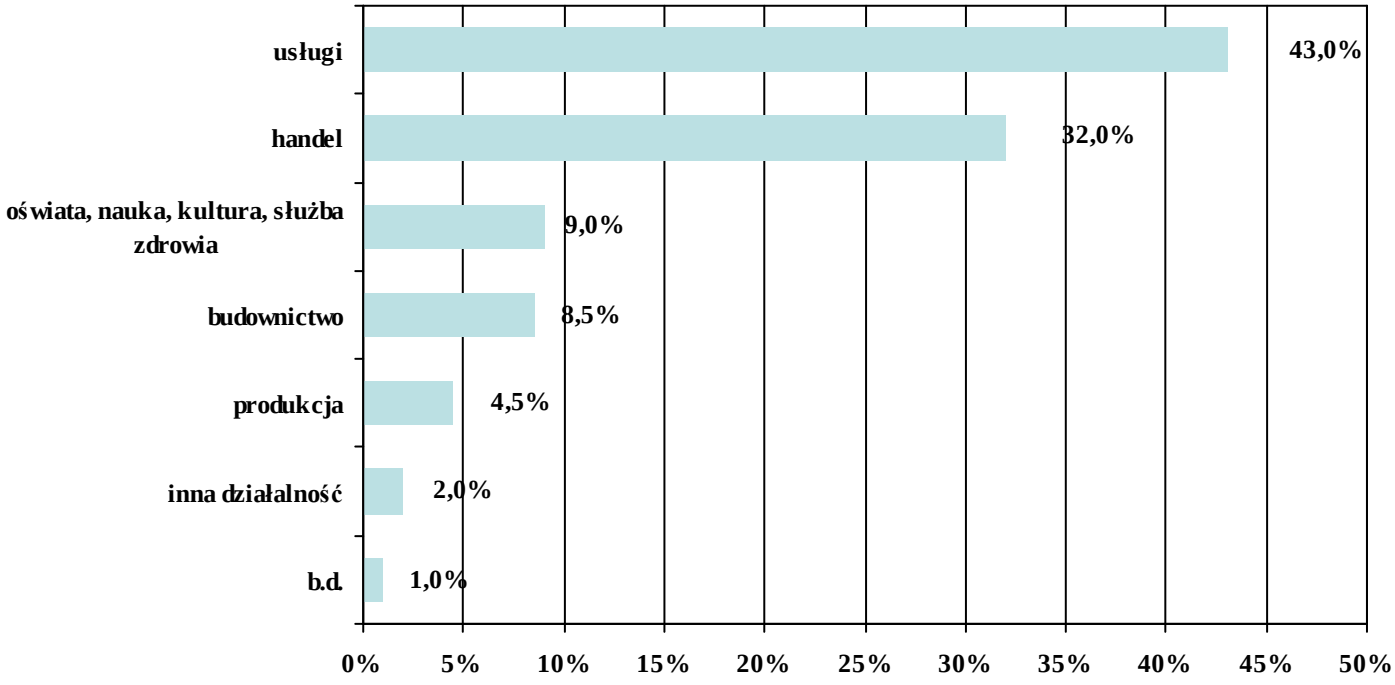
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie goleniowskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 75% całości firm w powiecie. Tuż za nimi znajdują się firmy z branży: oświata, nauka, kultura oraz firmy budowlane, które stanowią odpowiednio 9% i 8% całości firm w powiecie. Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w branży produkcyjnej 4,5 %.

Wykres 2. główna działalność firmy

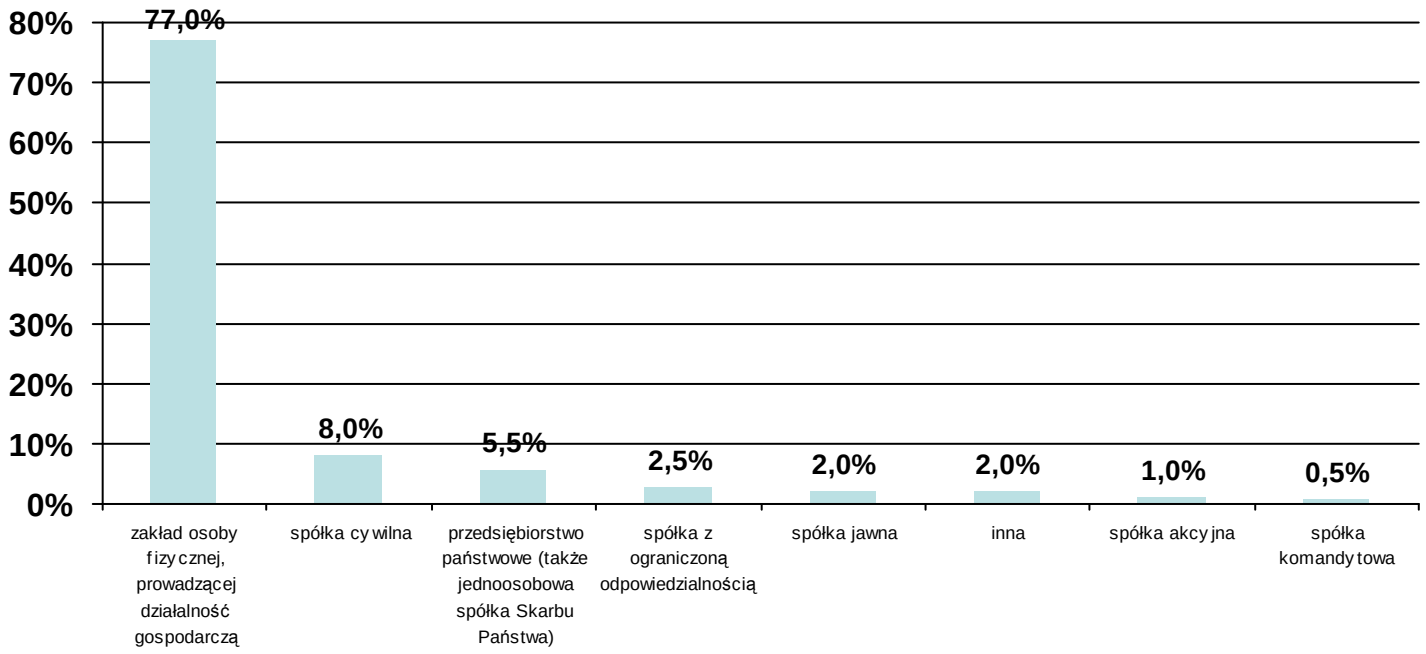


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie goleniowskim – 77% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne. 8% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Mniej niż 6% firm działa w ramach spółki należącej do skarbu Państwa. Najrzadziej występują spółki komandytowe 0,5% oraz spółki akcyjne – 1%.

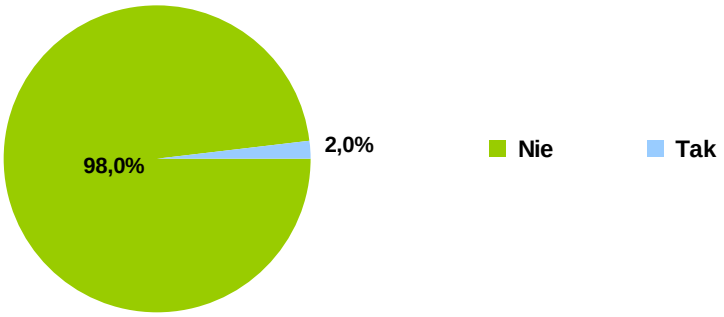
Większość firm – 98% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 2% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



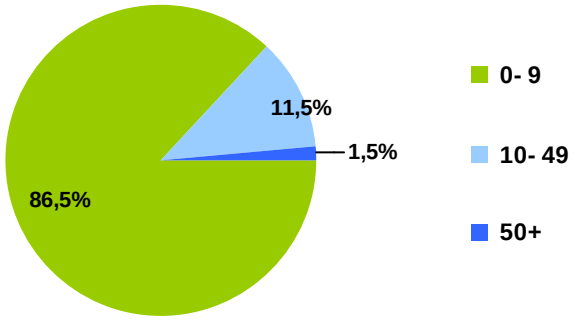
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



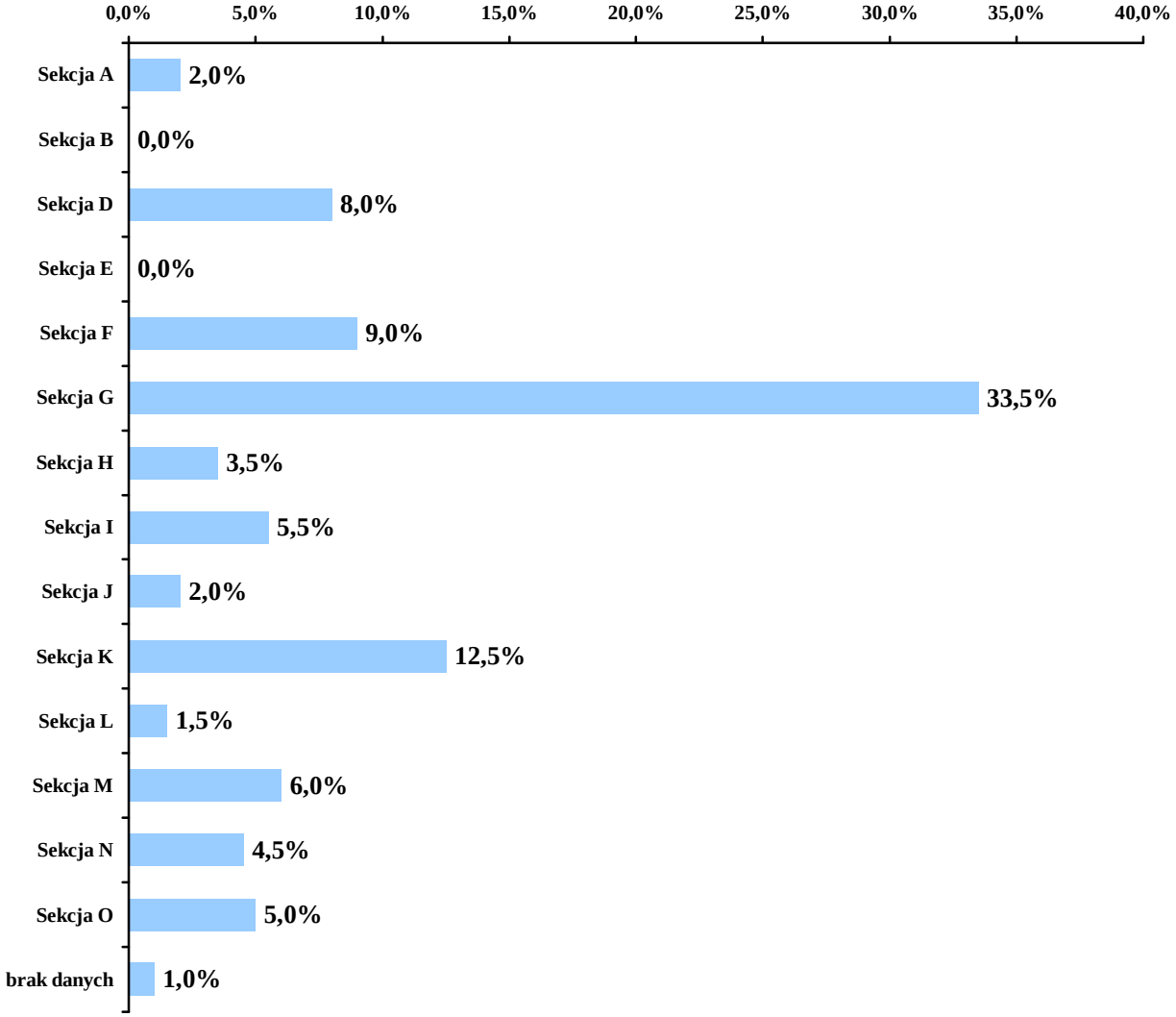
Blisko 90% firm w powiecie goleniowskim zatrudnia do 9 osób. W niecałych 12% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 1,5% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu goleniowskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

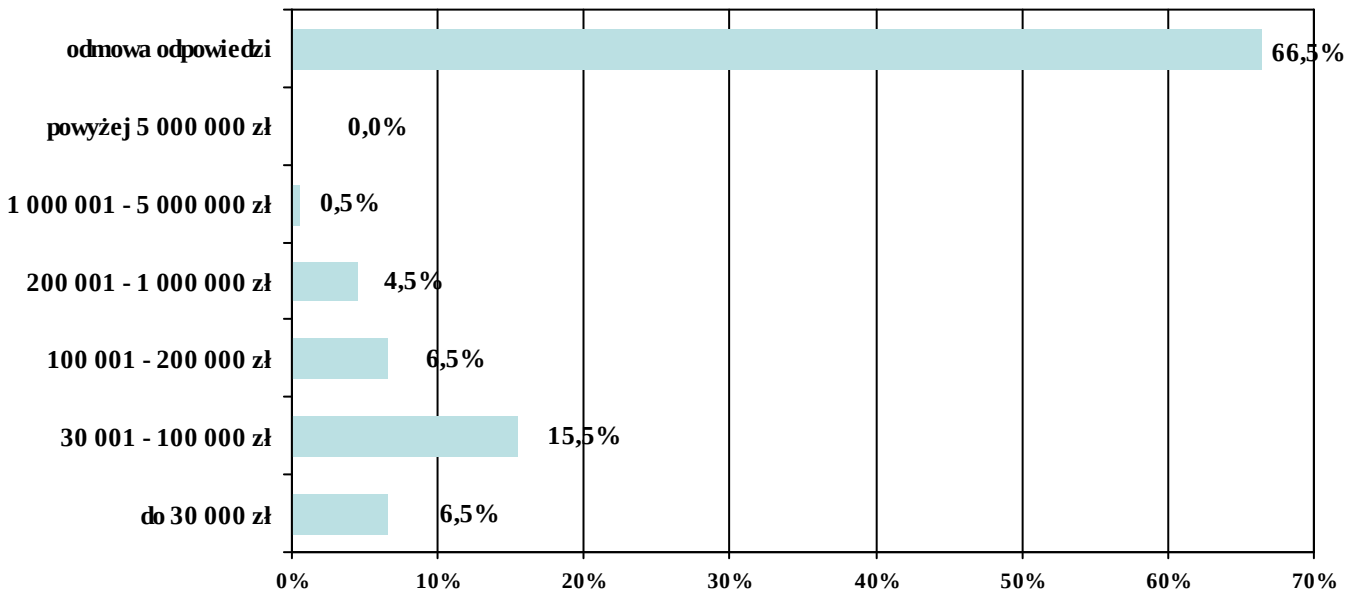
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Najwięcej firm w powiecie goleniowskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 33%. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w obsłudze nieruchomości (sekcja K) – 12%. 9% firm to przedsiębiorstwa związane z budownictwem, a 8% to firmy zajmujące się przetwórstwem przemysłowym.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



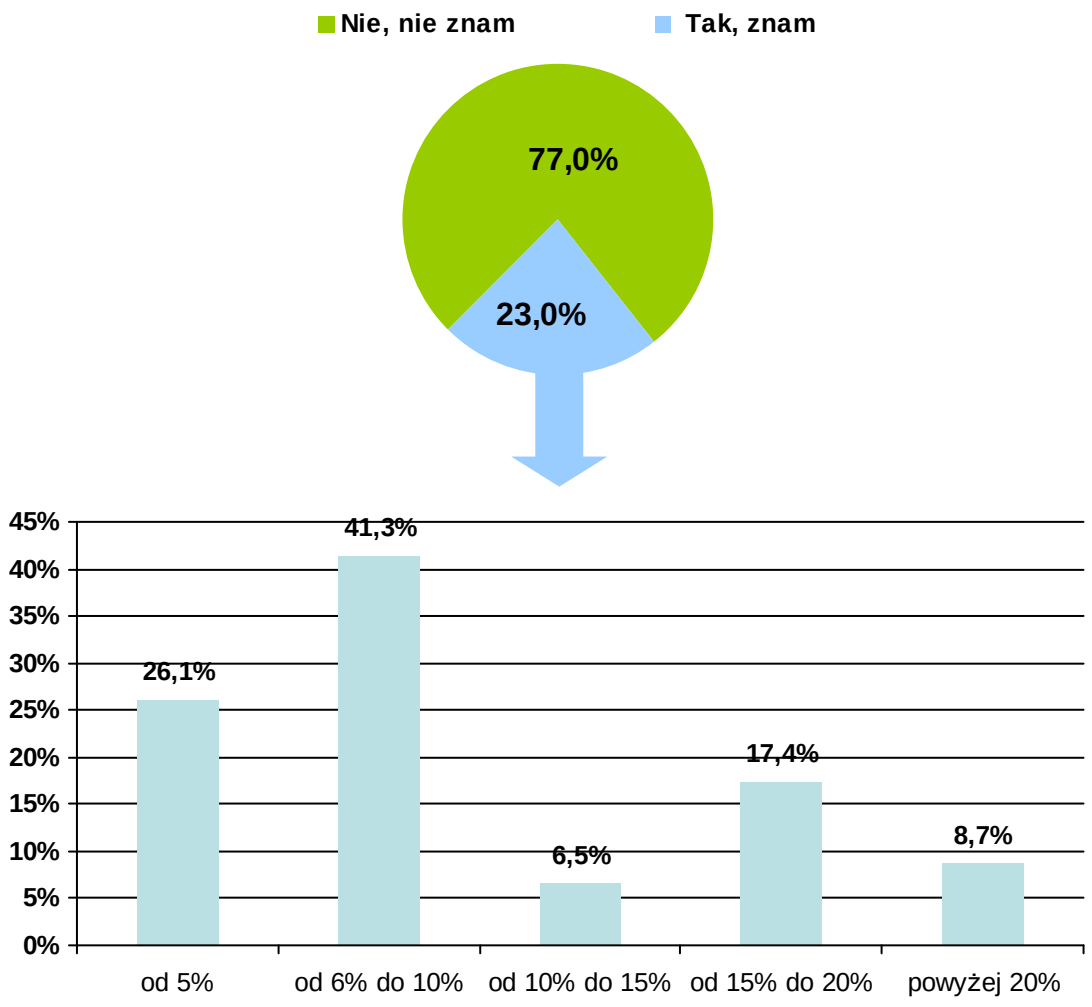
Ponad połowa badanych nie zgodziła się udzielić odpowiedzi na pytanie dotyczące wielkości przychodu w 2006 roku. W części tych firm które udzieliły odpowiedzi. Największą grupę stanowią firmy, których przychód zmieścił się w granicach od 30 do 100 tyś. złotych. Najmniejszą grupę stanowiły firmy z przychodem od 1 mln. złotych do 5 mln. W powiecie goleniowskim nie pojawiła się firma, której przychód byłby większy niż 5 mln. złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Ponad ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród blisko ¼ deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość w przedziale od 6% do 10%. Stwierdziło tak 41% znających poziom bezrobocia. Trochę ponad co czwarty deklarujący, że zna poziom bezrobocia wskazywał, że mieści się on w przedziale do 5%. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi, iż bezrobocie w powiecie wynosi powyżej 20%.

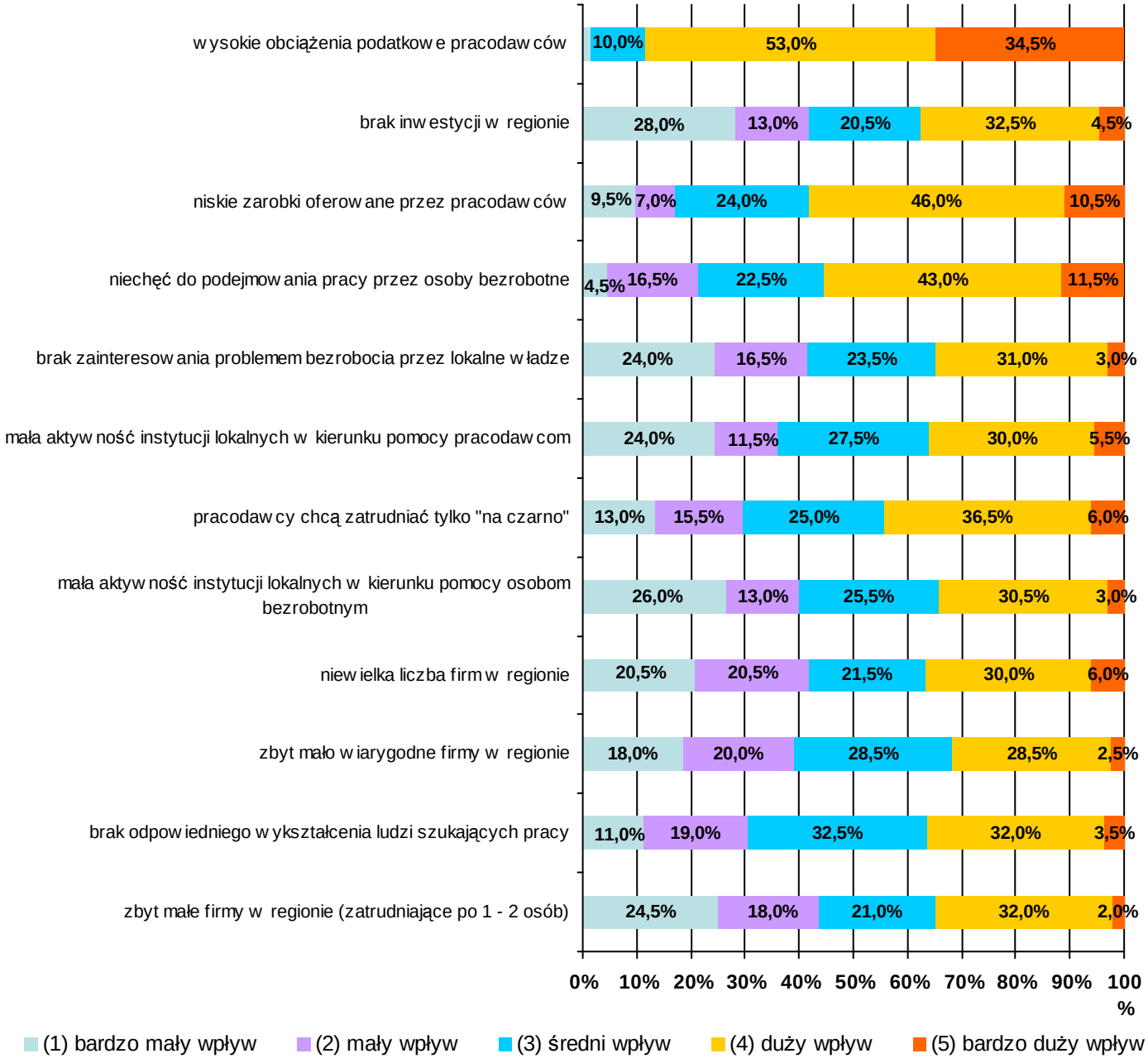
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie goleniowskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 87% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się niskie zarobki oferowane przez pracodawców. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 56% badanych. Niechęć osób bezrobotnych do pracy to kolejny powód, który w opinii 54% badanych ma znaczący wpływ na poziom bezrobocia w powiecie.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

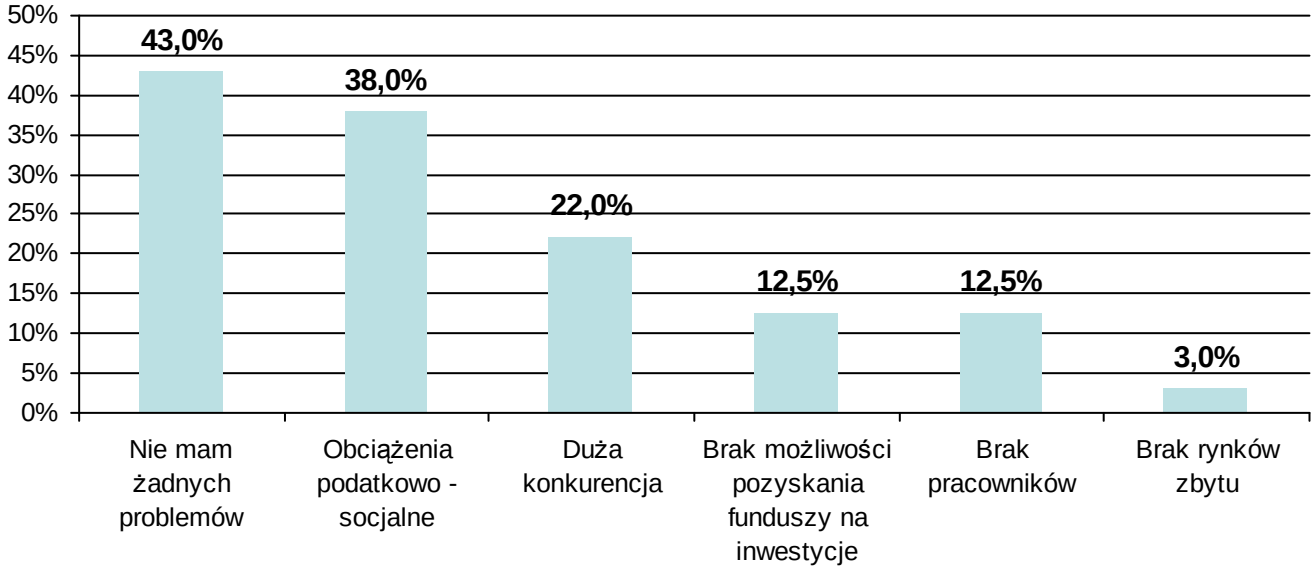


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na liczbę osób bezrobotnych, pracodawcy uznali małą wiarogodność firm oraz małą aktywność instytucji mających na celu pomaganie bezrobotnym.

Bardzo optymistycznym jest fakt, iż prawie połowa badanych (43%) uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla 38% firm zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 22% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 12% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (3%) w powiecie goleniowskim jest brak rynków zbytu.

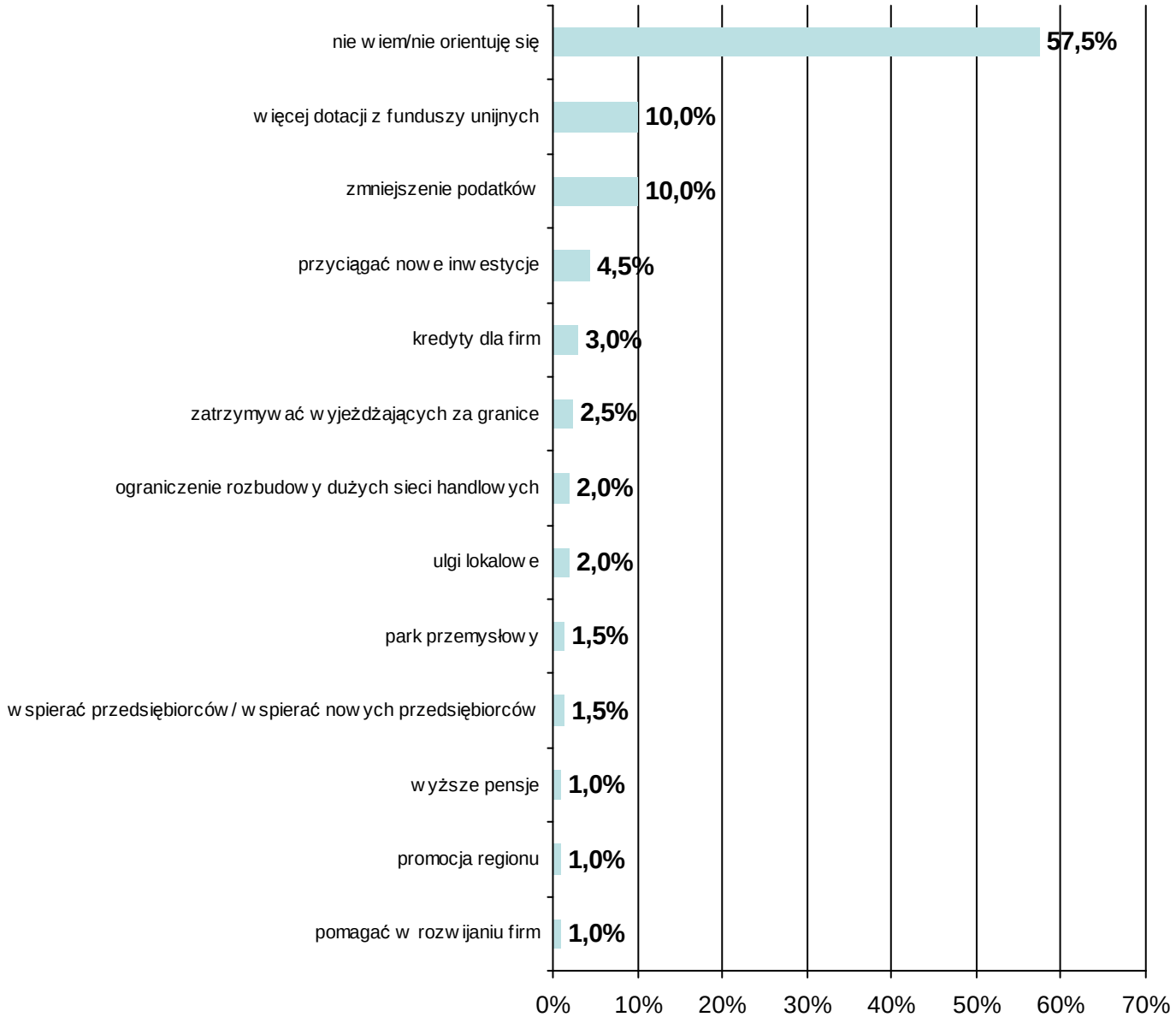
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Ponad połowa badanych (57%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc w prowadzeniu działalności. Dla 10% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków oraz zwiększenie dotacji z funduszy unijnych. 4% badanych uważa, że władze powinny pomóc w przyciągnięciu nowych inwestycji. Najrzadziej wskazywano skierowanie pomocy w rozwoju firm oraz w promocji regionu.

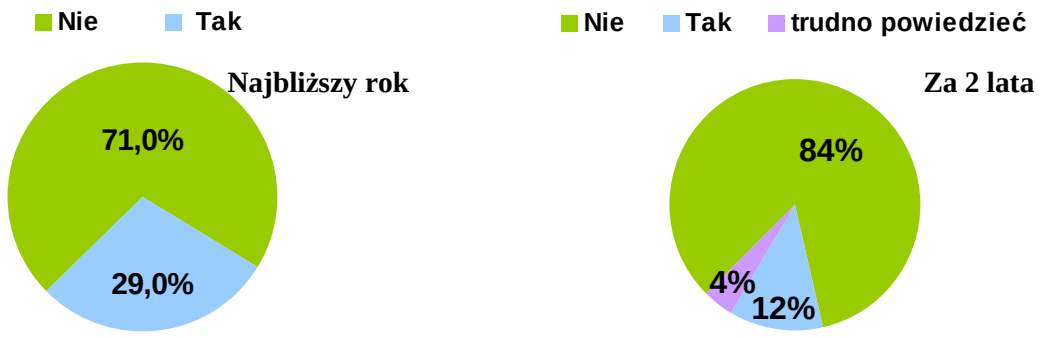
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W ciągu najbliższego roku 29% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika. Takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 12% badanych. 4% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Podmioty gospodarcze w powiecie goleniowskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii: modelki, sprzedawcy i demonstratorzy oraz pracowników usług osobistych i ochrony. Firm szukających tych pracowników jest blisko 19%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, osób w takich zawodach będzie szukało 15% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników z kategorii: górnicy i robotnicy budowlani – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 13% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów, pozostałych robotników przemysłowych i rzemieślników oraz

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

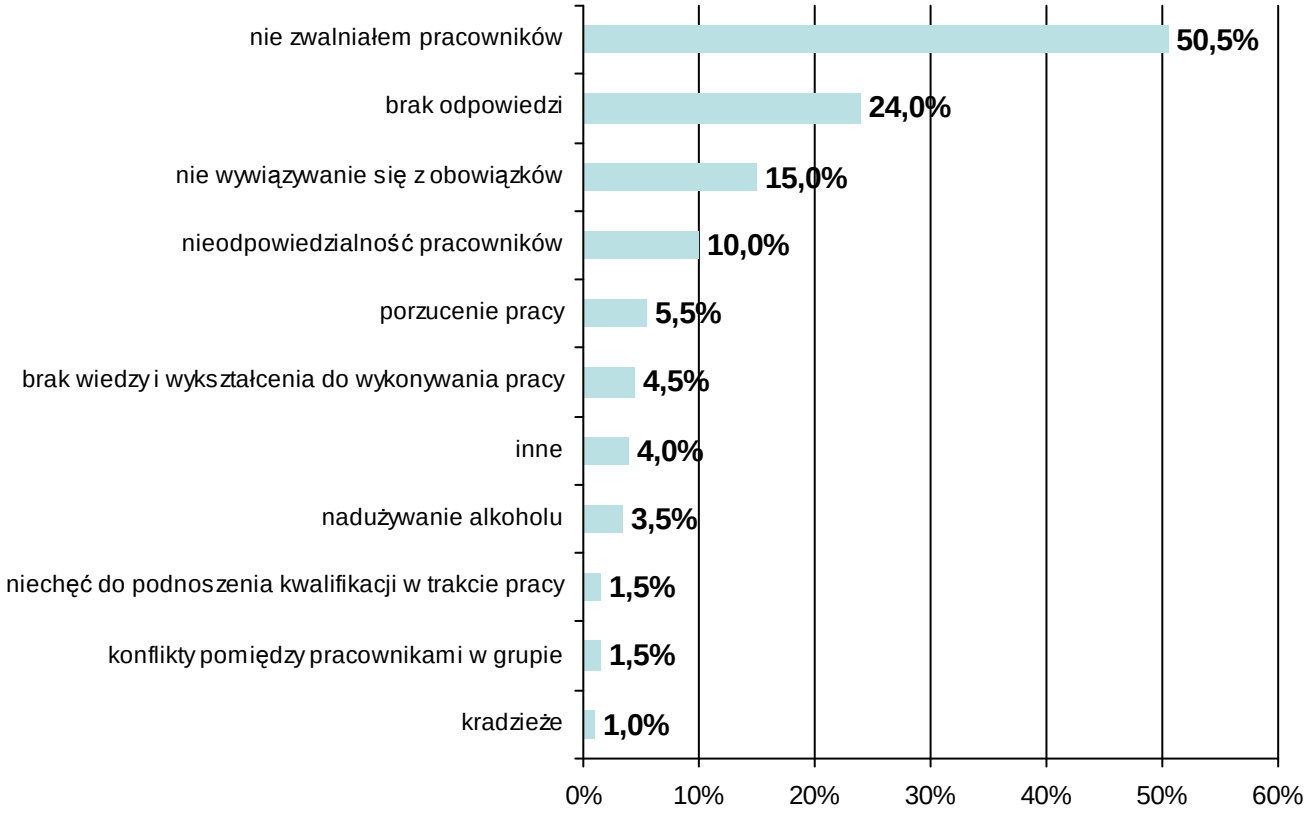
nauczycieli. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 2% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska	
Nazwa stanowiska	**procent firm**
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	19%
pracownicy usług osobistych i ochrony	19%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	15,5%
górnicy i robotnicy budowlani	13,8%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	8,6%
nie wiem, trudno powiedzieć	8,6%
pracownicy obsługi biurowej	5,2%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	5,2%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	5,2%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	3,4%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,7%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,7%
nauczyciele	1,7%

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nie wywiązywanie się z obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby w 15% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest ich nieodpowiedzialność. W 5% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu. Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik został przyłapany na kradzieży oraz powodował konflikty w grupie. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy/lenistwo, brak pieniędzy, brak doświadczenia, likwidacja miejsc pracy, wygaśnięcie umowy(umowa na czas określony). Warto podkreślić, że w połowie firm nie było zwolnień w ogóle.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 13. przyczyny zwolnień

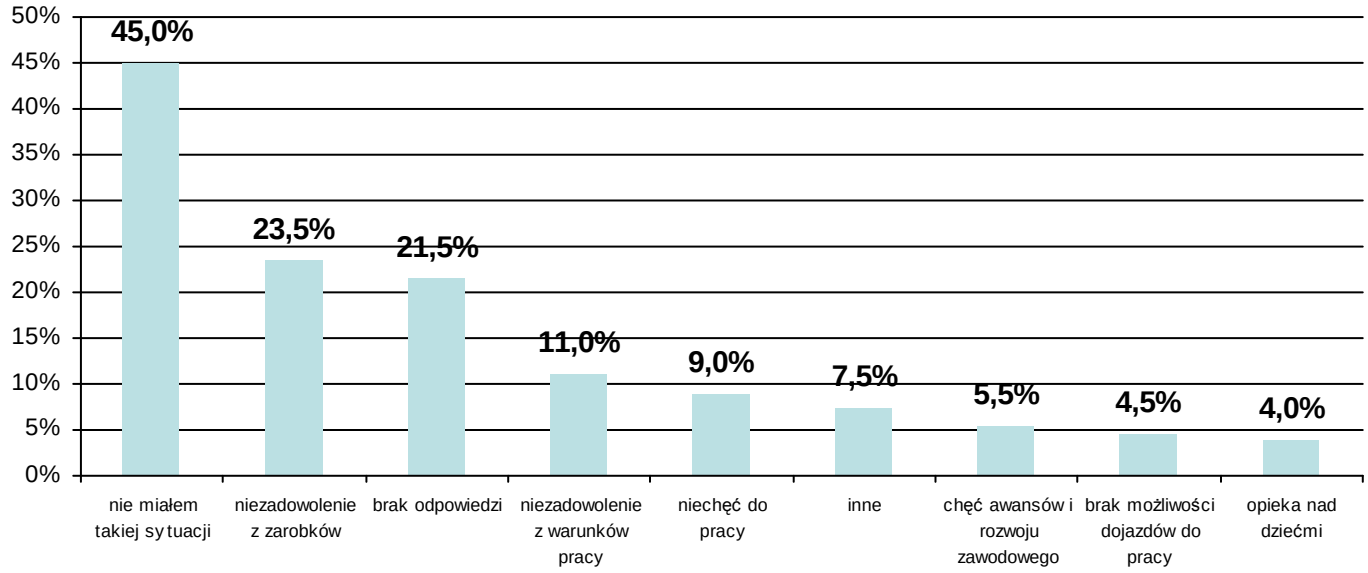


Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu goleniowskiego, pracownicy sami zwalniają się, ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 23% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to niezadowolenie z ogólnych warunków pracy. Z tego powodu, w co dziesiątej firmie (11%) zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły, ponieważ musiały zająć się dziećmi, chcieli awansować i rozwijać oraz z powodu złych warunków dojazdowych do pracy. Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W 45% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja, w której pracownik sam się zwolnił.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

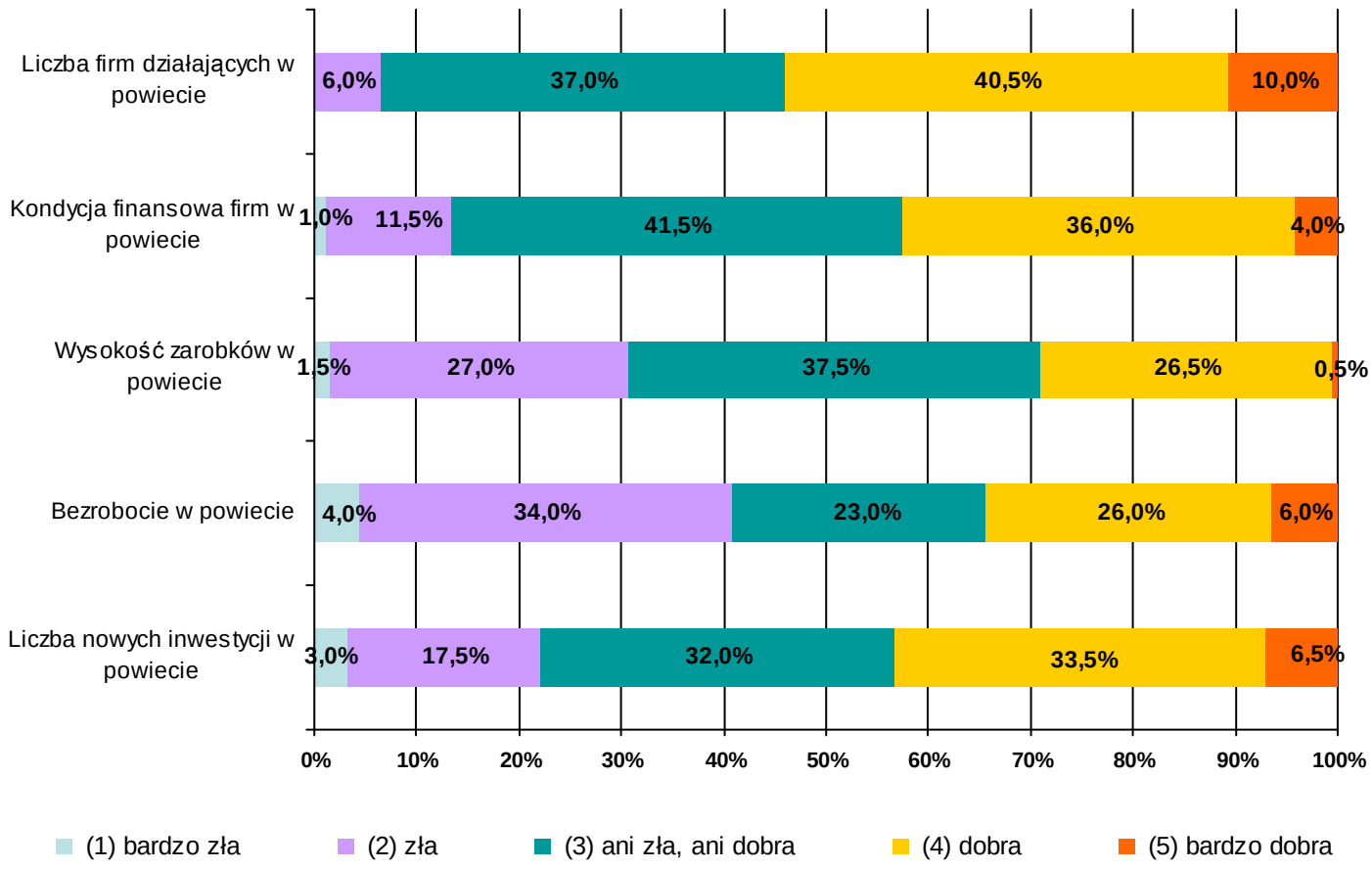
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu goleniowskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 50% firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 40% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z bezrobociem – 38% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle oraz wysokość w powiecie. Za niewystarczającą wysokość uznaje 28% przedsiębiorców.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie goleniowskim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak: górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 49% respondentów) modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (uważa tak 45% respondentów) oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak: pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów, czy nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów. W obu przypadkach tylko 1% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany. Warto zaznaczyć również 1% badanych stwierdziło, iż żaden zawód nie jest szczególnie poszukiwany.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	49,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	24,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	10,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	10,0%
pracownicy pozostałych specjalności	9,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	9,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	4,0%
pracownicy obsługi biurowej	4,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	3,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	2,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	2,0%
operatorzy i monterzy maszyn	2,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,0%
we wszystkich	1,0%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa przedstawicieli podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z kolei 6% badanych stwierdziło, że takich zawodów w powiecie nie ma. Z drugiej jednak strony 6% firm stwierdziło, ze w powiecie jest nadwyżka osób pracujących w kategorii: pracownicy obsługi biurowej oraz specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy, najrzadziej wskazywano takie grupy jak pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów, specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia, robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń oraz pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

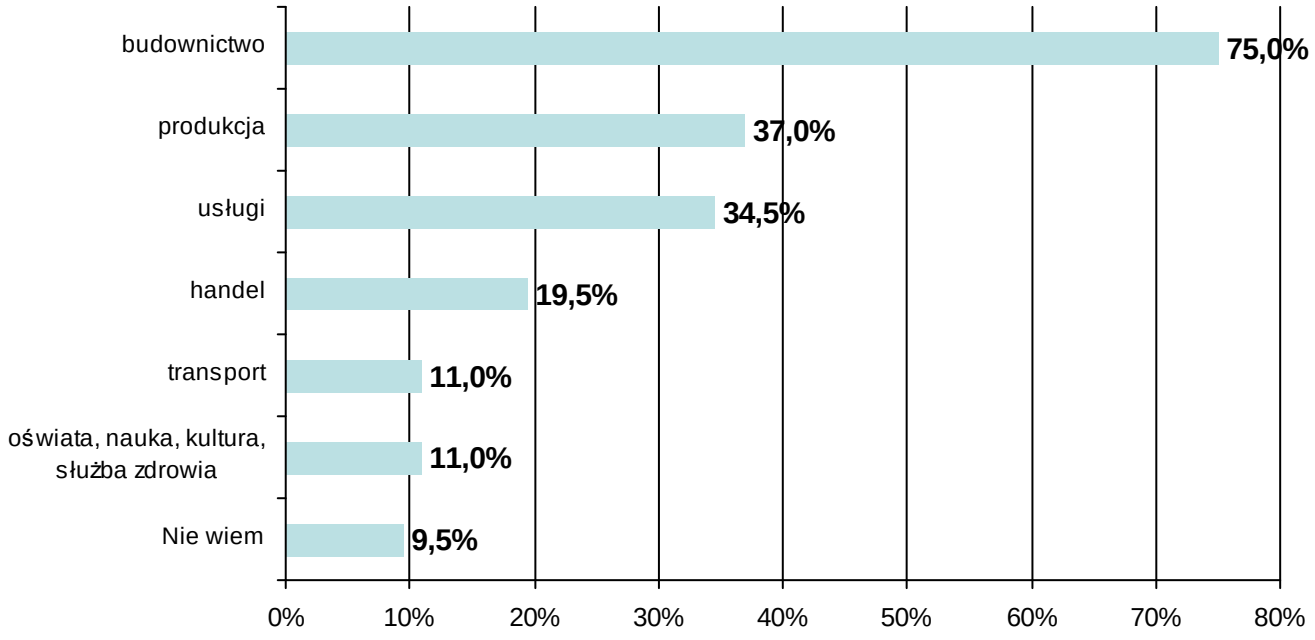
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	69,0%
nie ma takich zawodów	6,0%
pracownicy obsługi biurowej	6,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	4,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	3,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukujących pracowników, są firmy z branży budowlanej. Uważa tak 2/3 firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża produkcyjna (37%) oraz usługowa (34%). Najmniej szukającą „rąk do pracy” jest oświata, nauka, kultura (11%) oraz transport (11%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

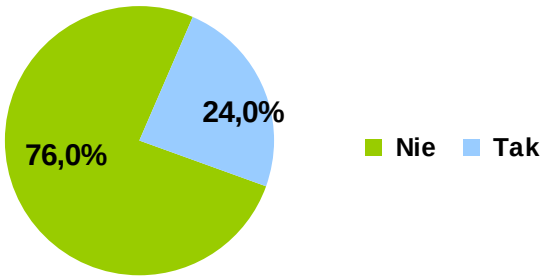
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



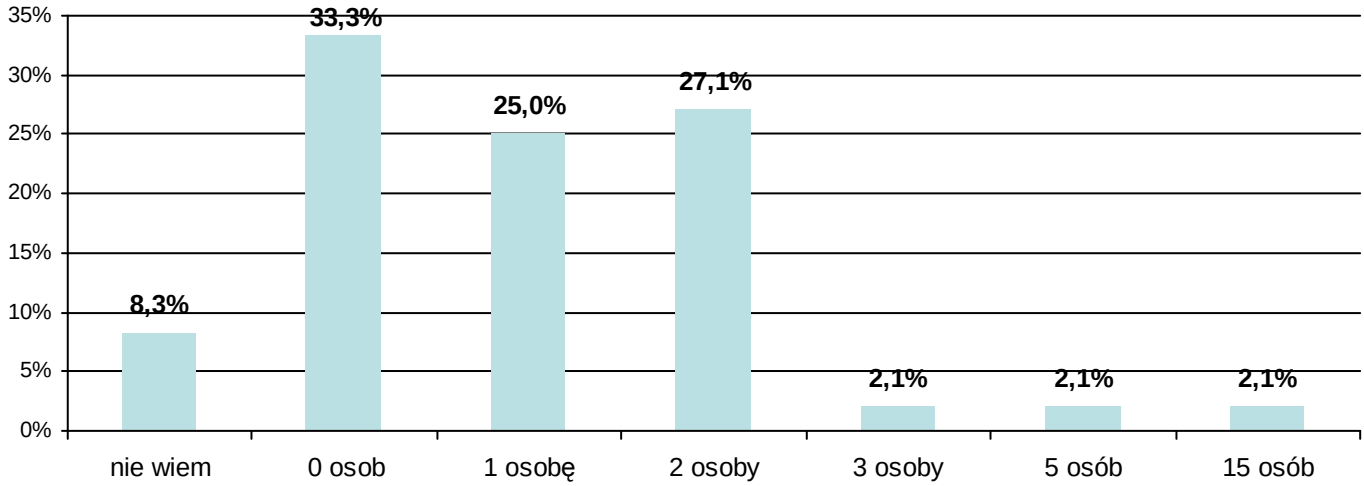
Tylko 24% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 8,3% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników a 33,3% deklaruje, że inwestycje te, nie będą związane z zatrudnianiem pracowników. W przypadku 27,1% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 2 osoby a 25% badanych 1 osobę. 2,1% przedsiębiorców wskazało, że zatrudni 3, 5 i 15 osób.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



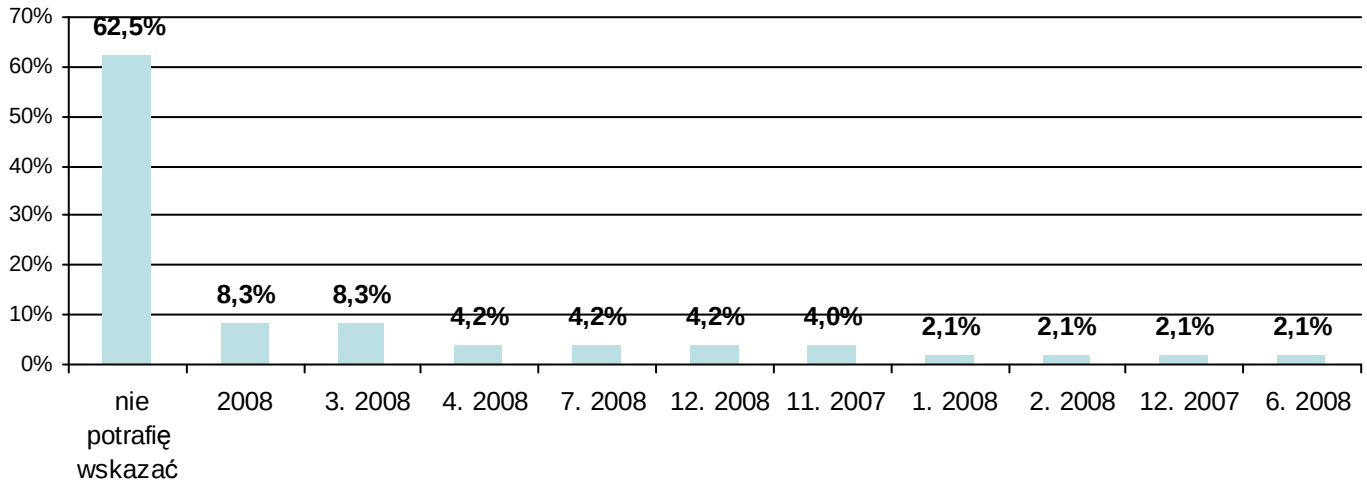
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponad połowa (62,5%) planujących inwestycje nie była w stanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie 8,3% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008. Pojawiły się również takie terminy jak styczeń, luty, marzec, kwiecień, czerwiec, lipiec czy grudzień 2008 oraz listopad, grudzień 2007.

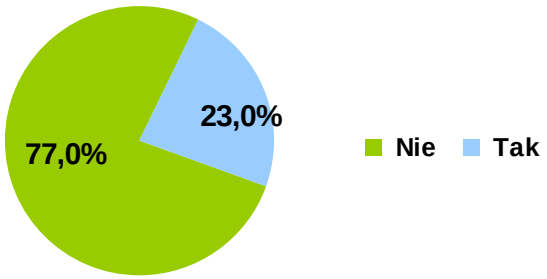
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



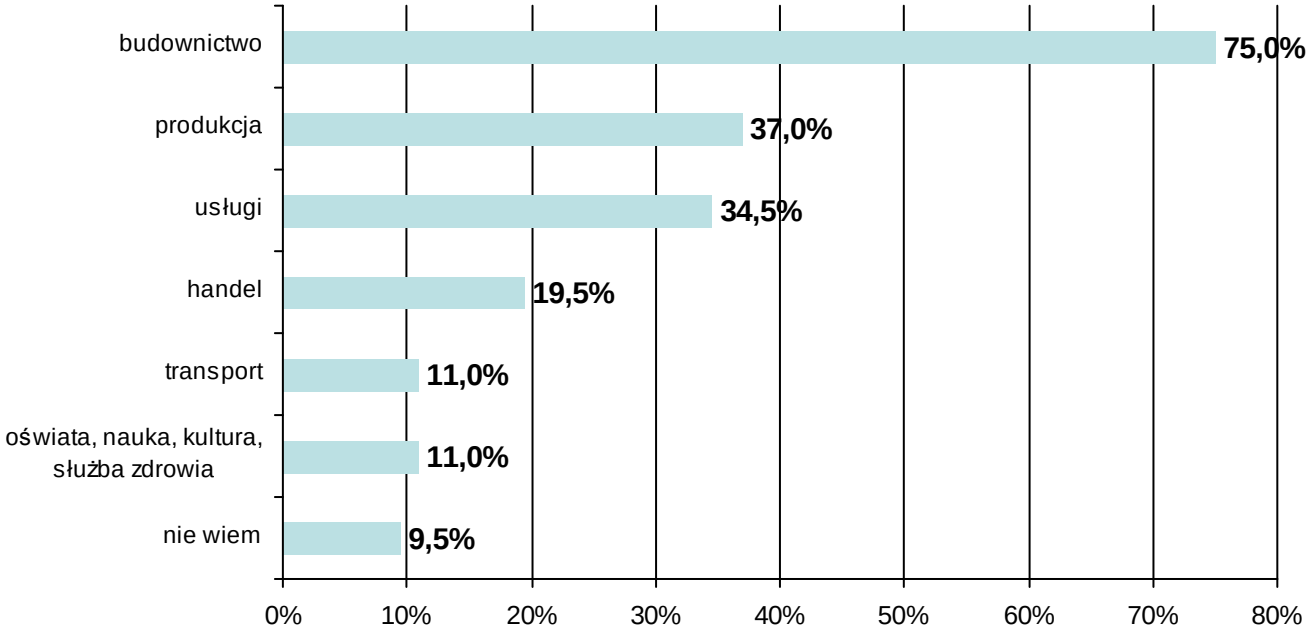
Prawie co czwarta firma (23%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (75%) i produkcji (37%). Blisko 35% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w usługach, 19,5% w handlu, 11,0% w transporcie oraz w branżach związanych z oświatą, nauką, kulturą czy służbą zdrowia. Z kolei 9,5% przedsiębiorców nie orientuje się, w jakich branżach prowadzone będą działania związane z inwestycjami.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

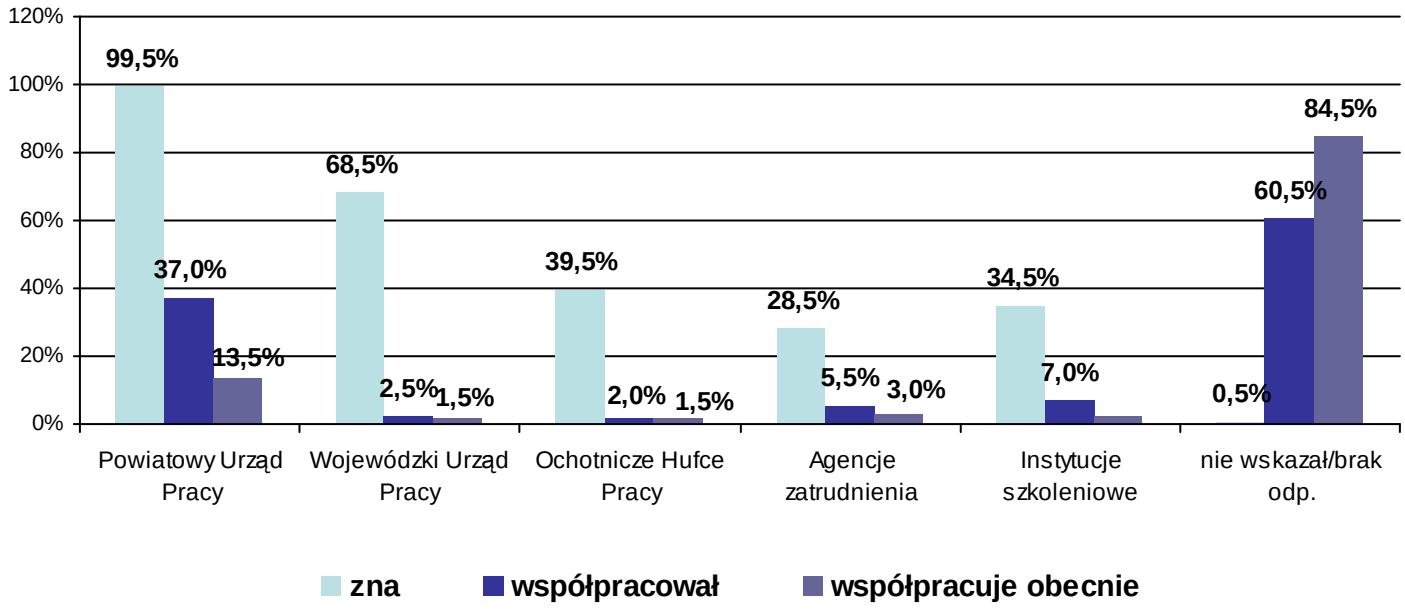
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 99,5% respondentom, Wojewódzki Urząd Pracy zna 68,5%, Ochotnicze Hufce Pracy 39,5% . Nieco gorzej znane są instytucje szkoleniowe, 34,5% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz agencje zatrudnienia, o których posiada informacje 28,5% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (37%) oraz z instytucjami szkoleniowymi (7%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy -13,5% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

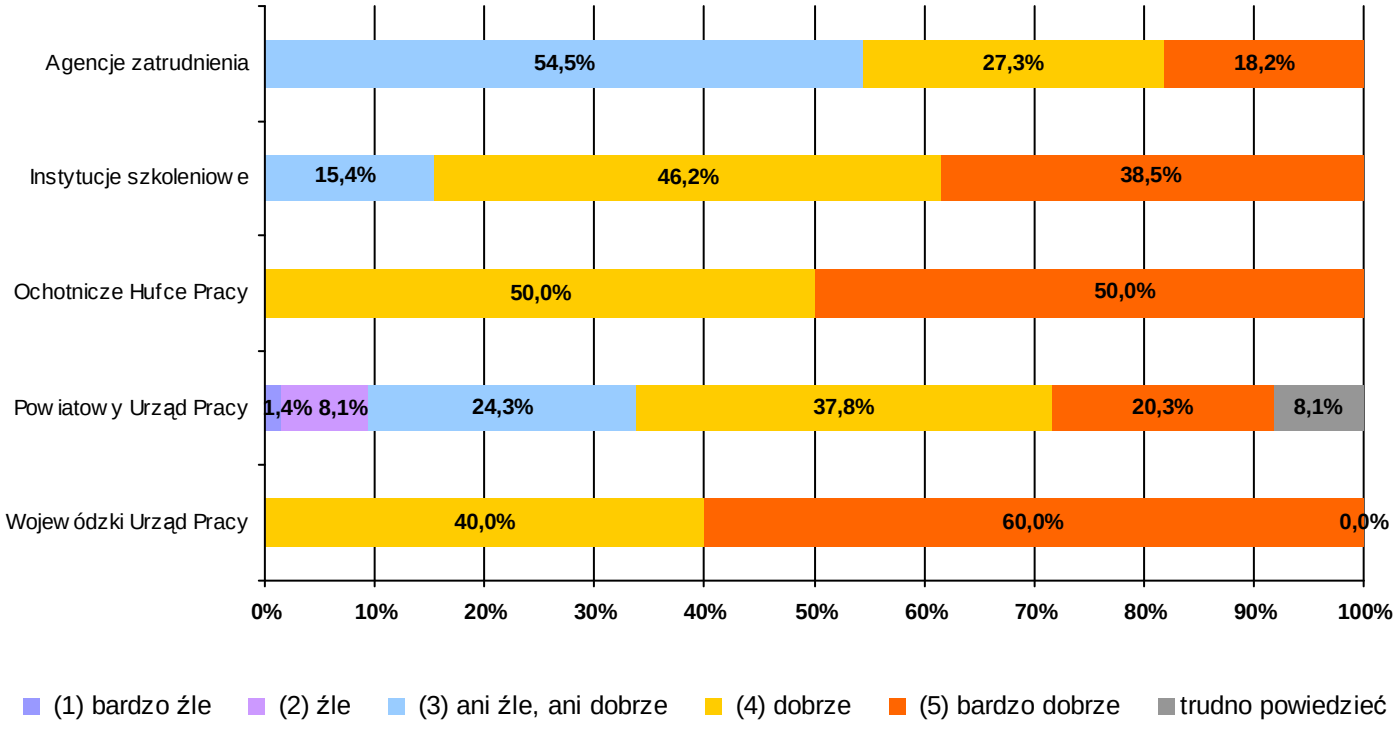
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są Ochotnicze Hufce Pracy. 100% badanych ocenia je pozytywnie. Warto zwrócić uwagę również na to, iż ten typ instytucji nie otrzymał ocen negatywnych. Najsłabiej oceniany były agencje pracy - współpracę z nimi pozytywnie oceniło 45,5 % respondentów, przy czym negatywnie oceniło 54,5% badanych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

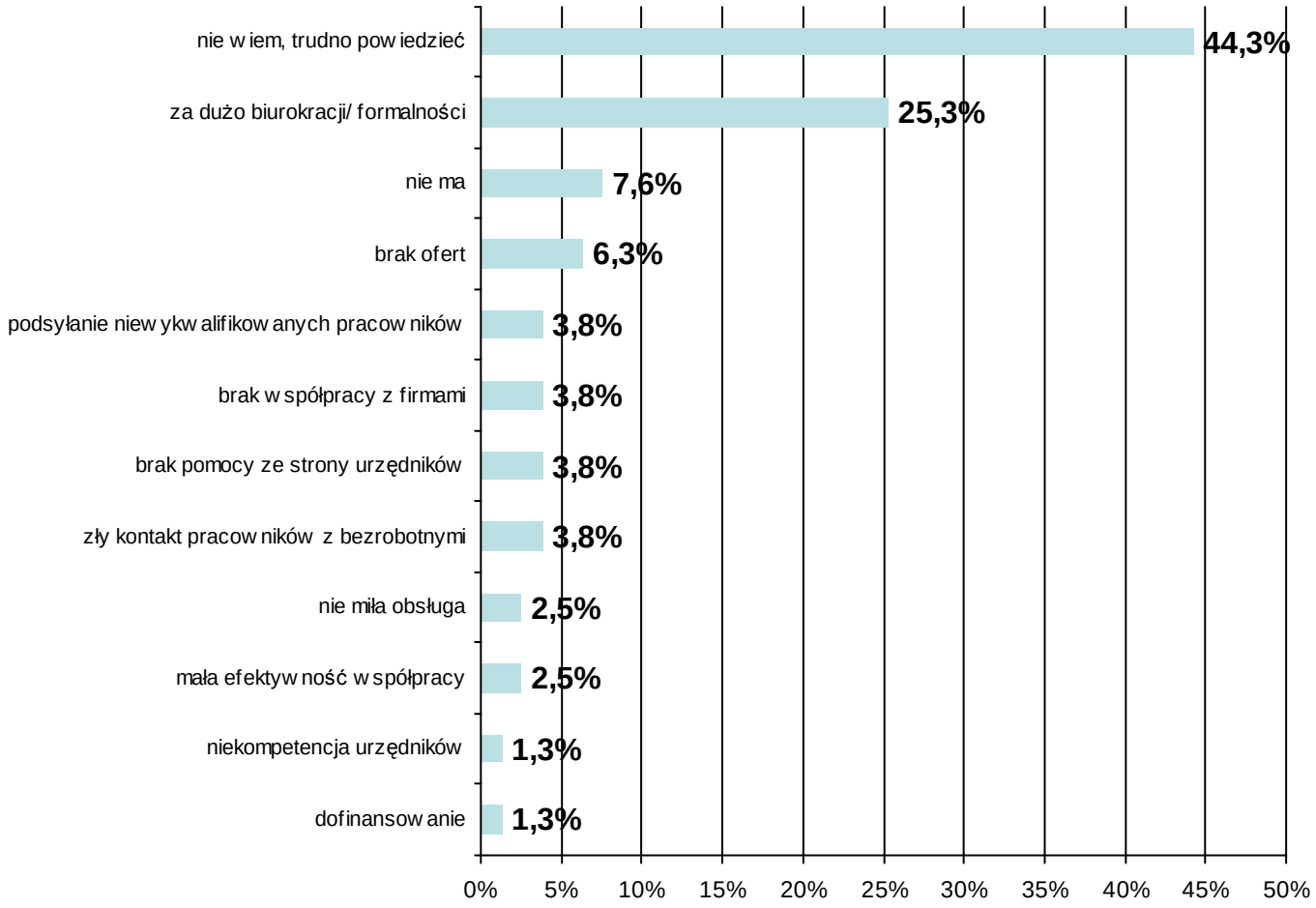
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Ponad 40% przedsiębiorców nie potrafiła stwierdzić, jakie problemy występują przy współpracy z Instytucjami Rynku Pracy a 7,6% twierdzi, że nie miało żadnych problemów. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (25,5%). Pojawiały się również problemy z brakiem ofert (6,3%). Najrzadziej występował problem z niekompetencją urzędników i dofinansowaniem (1,3%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy

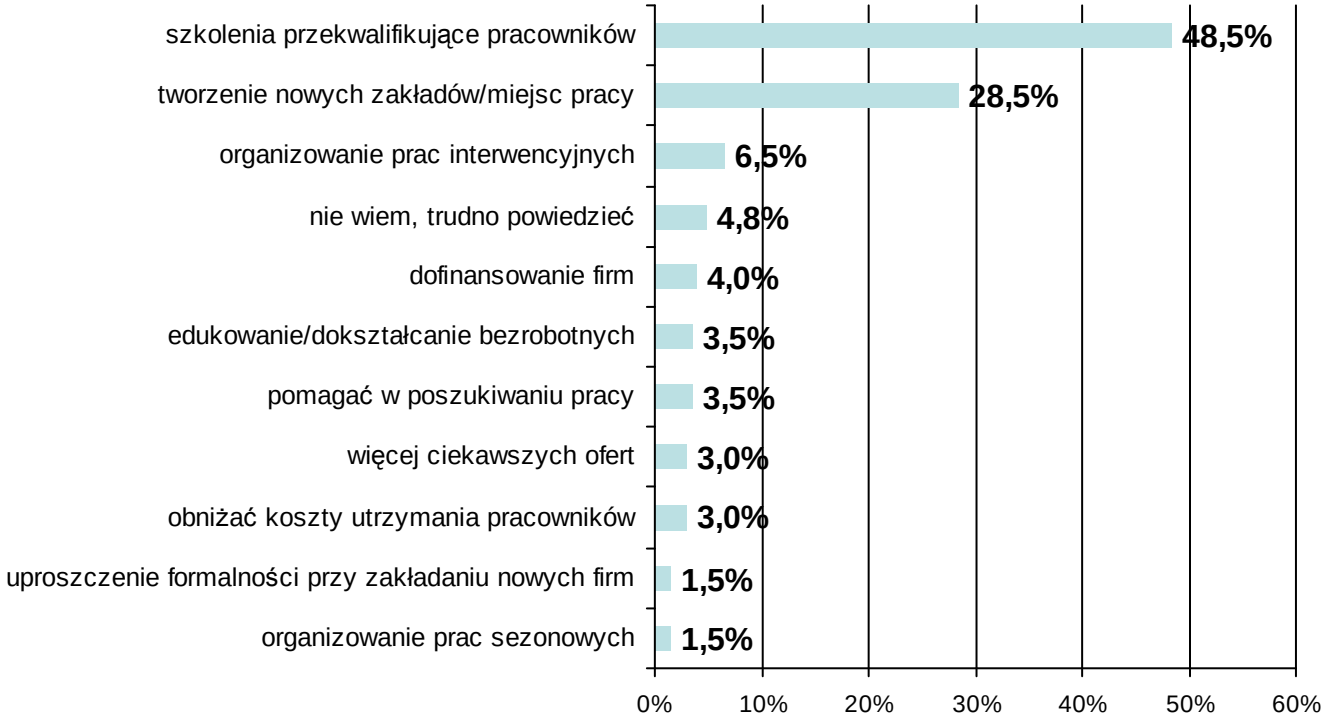


Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 48,5% przypadków stwierdzili, że pomocne okazałyby się szkolenia przekwalifikowujące pracowników. Z kolei 28,5% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłoby być tworzenie nowych miejsc pracy. Część badanych (6,5%) uważa, że zorganizowanie prac interwencyjnych mogłoby zmniejszyć bezrobocie. 4,8% respondentów nie wie jak Instytucje Rynku Pracy mogłyby się przyczynić do zmniejszenia bezrobocia. W przypadku 4,0% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

dofinansowanie firm. Najrzadziej (1,5%) pojawiało się rozwiązanie polegające na uproszczeniu formalności przy zakładaniu nowych firm, oraz organizowanie prac sezonowych.

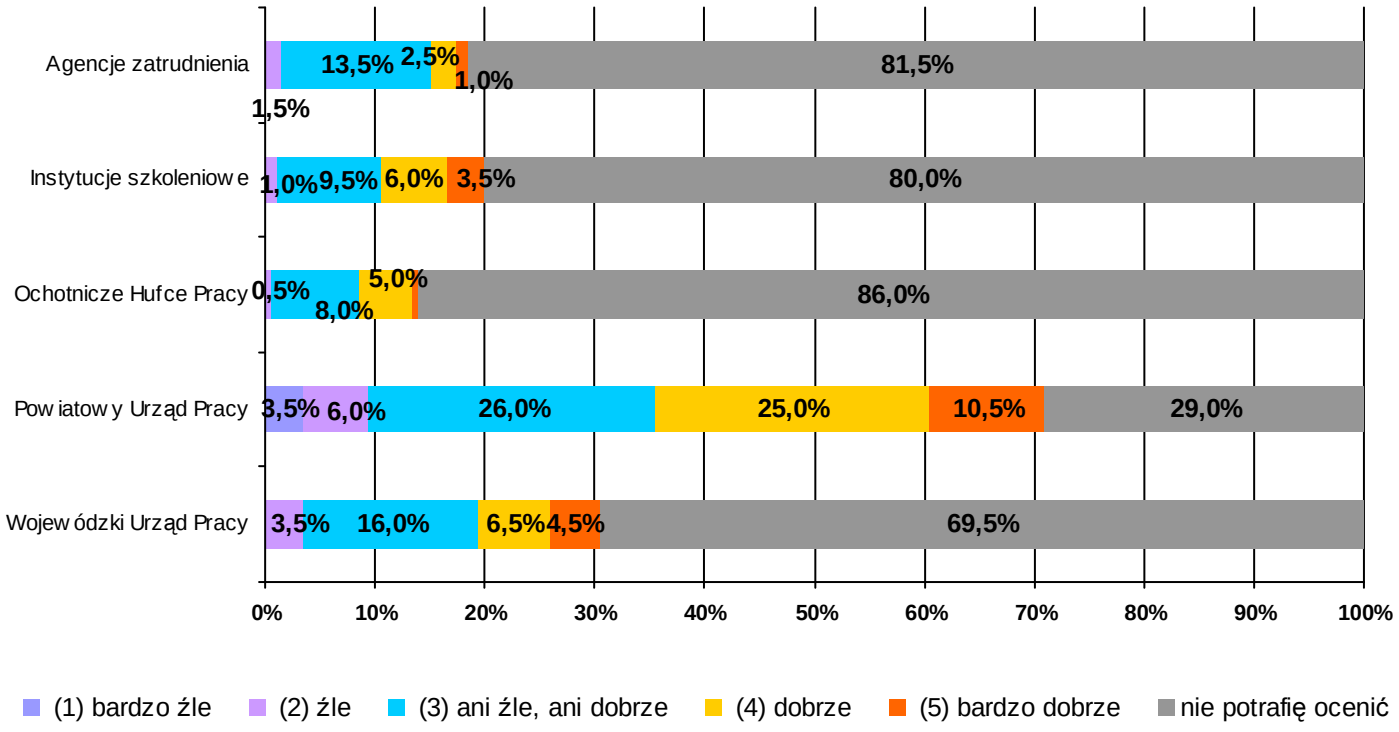
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie goleniowskim. Wśród firm, które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadł Powiatowy Urząd Pracy (35,5% pozytywnie oceniających). W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Wojewódzki Urząd Pracy (11%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



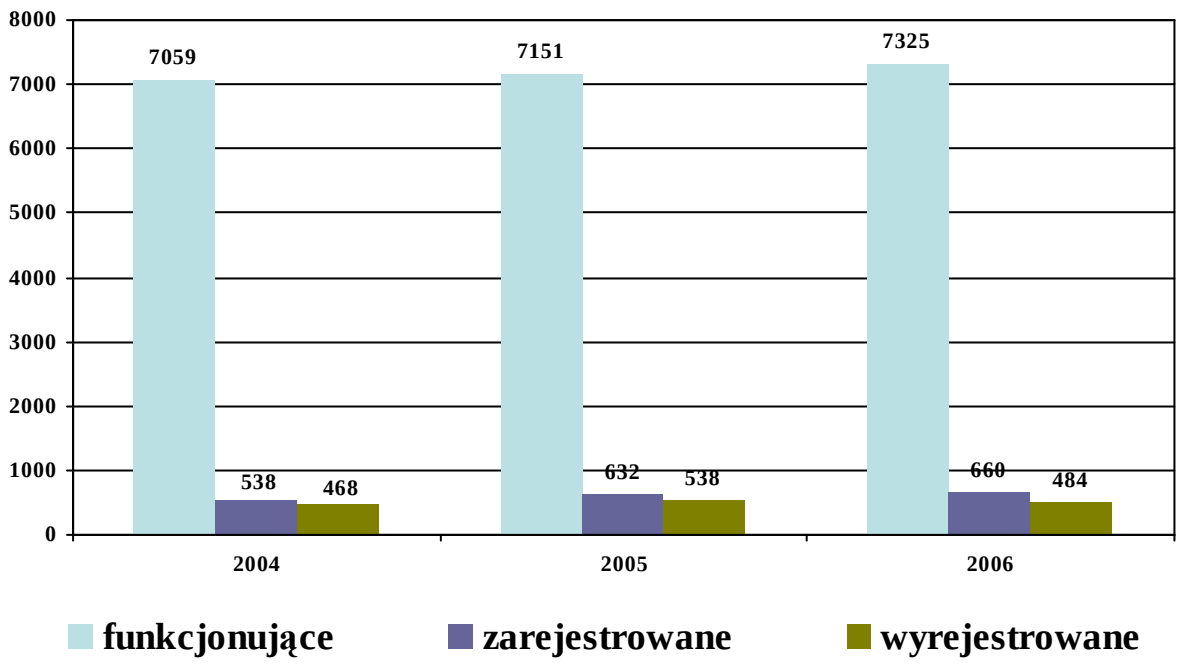
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat gryficki

Podstawowe informacje

Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie gryfickim, podobnie jak w innych powiatach województwa zachodniopomorskiego, co roku wzrasta. Podobnie też jak w innych powiatach, bilans otwarć i zamknięć firm jest każdego roku dodatni, co oznacza, że i ten powiat rozwija się gospodarczo.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie gryfickim w latach 2005 - 2006



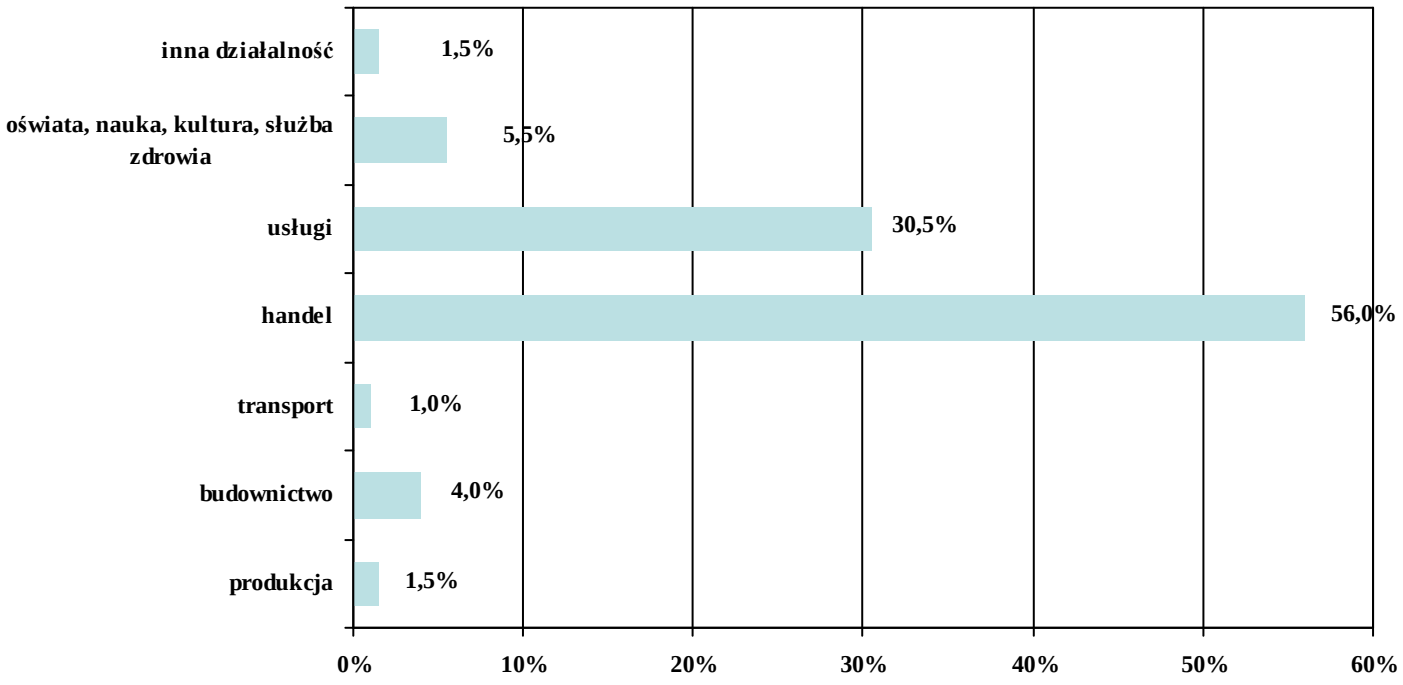
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie gryfickim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 86% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy z branży zajmującej się oświatą, kulturą, nauką oraz firmy budowlane stanowiące 5% całości firm. Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w produkcji oraz transporcie.

Wykres 2. główna działalność firmy

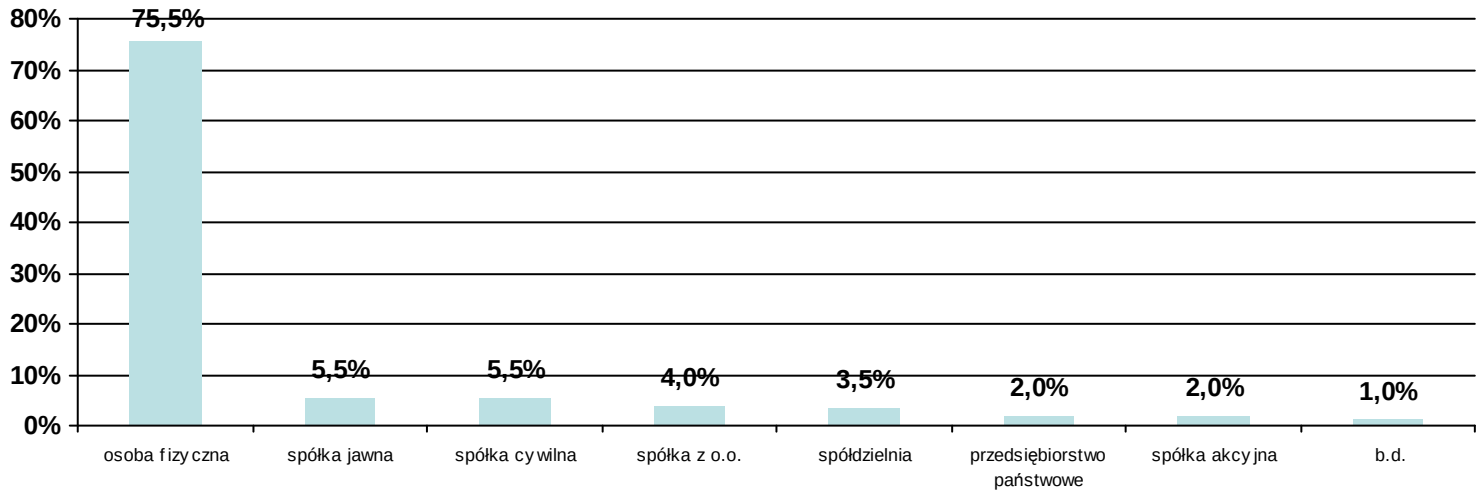


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

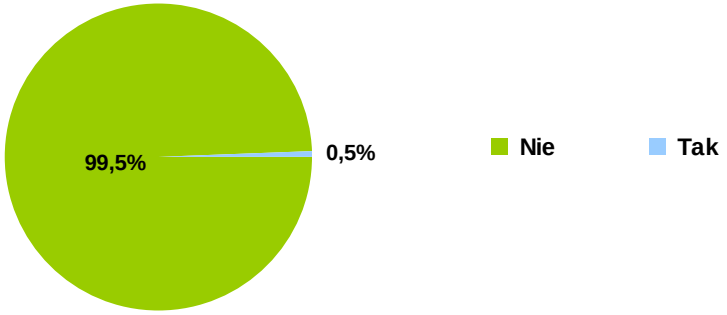
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie gryfickim – 75% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 5% firm zorganizowanych jest jako spółki jawne i cywilne. 4% firm działa w ramach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Najrzadziej występują przedsiębiorstwa państwowe oraz spółki akcyjne.

Blisko 100% firm to przedsiębiorstwa polskie, tylko w 0,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



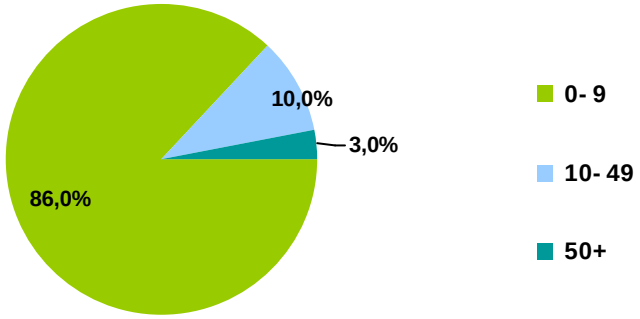
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

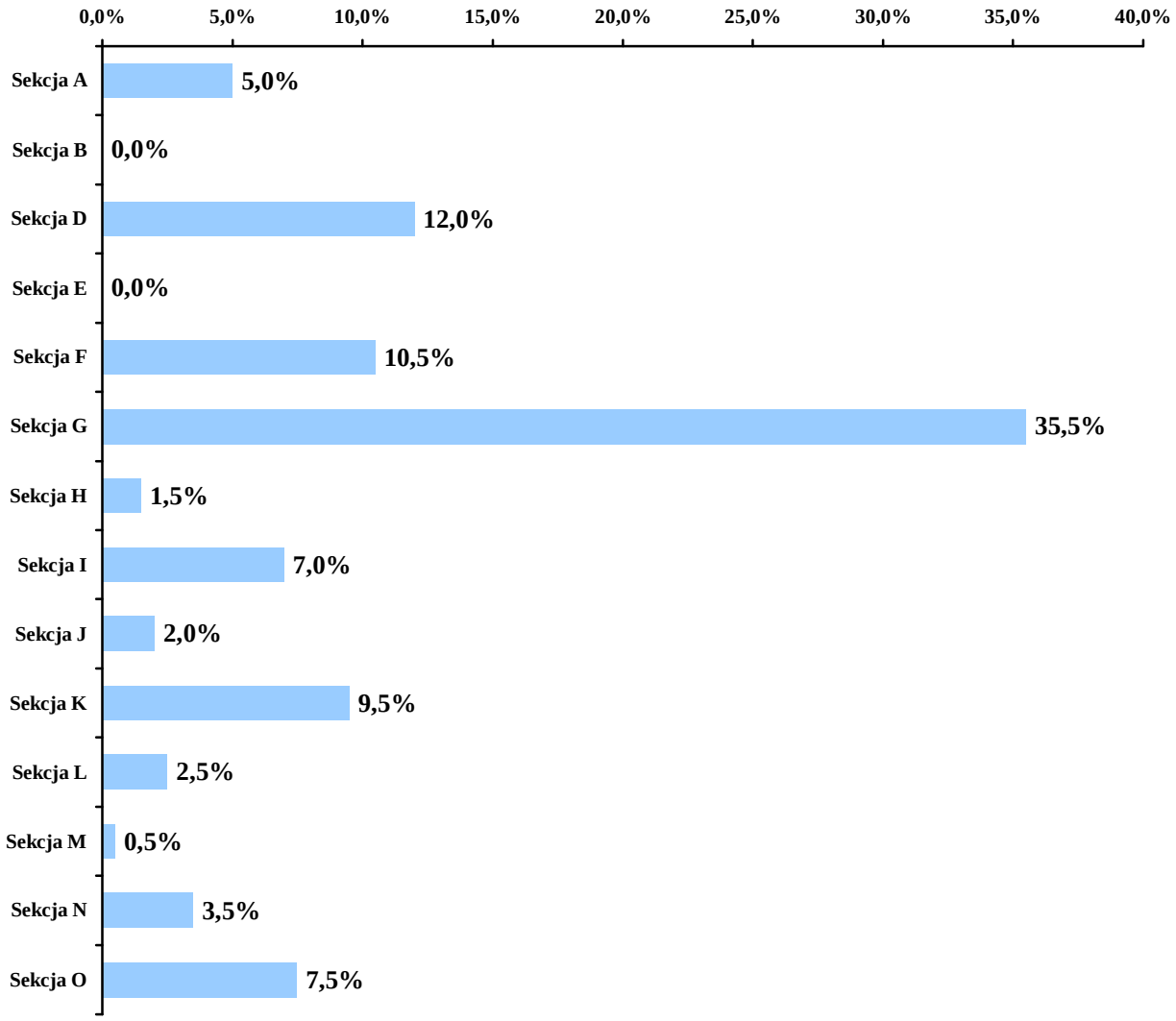
Blisko 90% firm w powiecie gryfickim zatrudnia do 9 osób. W 10% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 3% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

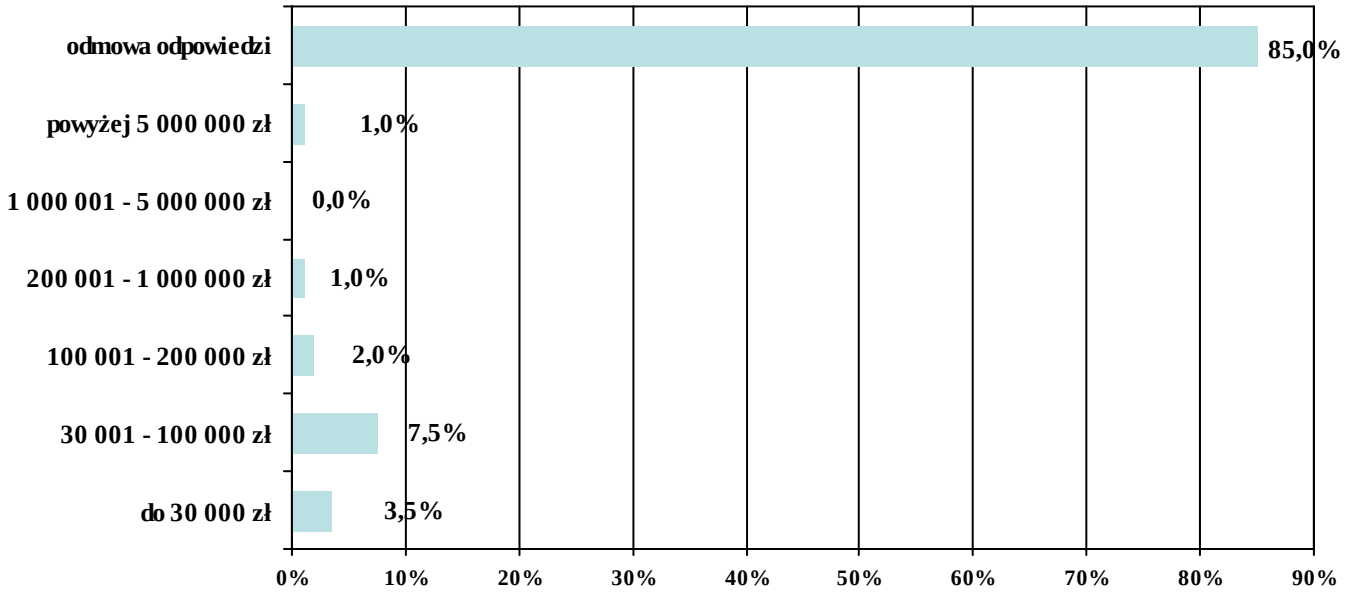
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Najwięcej badanych firm w powiecie gryfickim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 35%. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa branży produkcyjnej (sekcja D) – 12%. Prawie 11% firm stanowią firmy związane z budownictwem, 9% to firmy zajmujące się obsługą nieruchomości.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



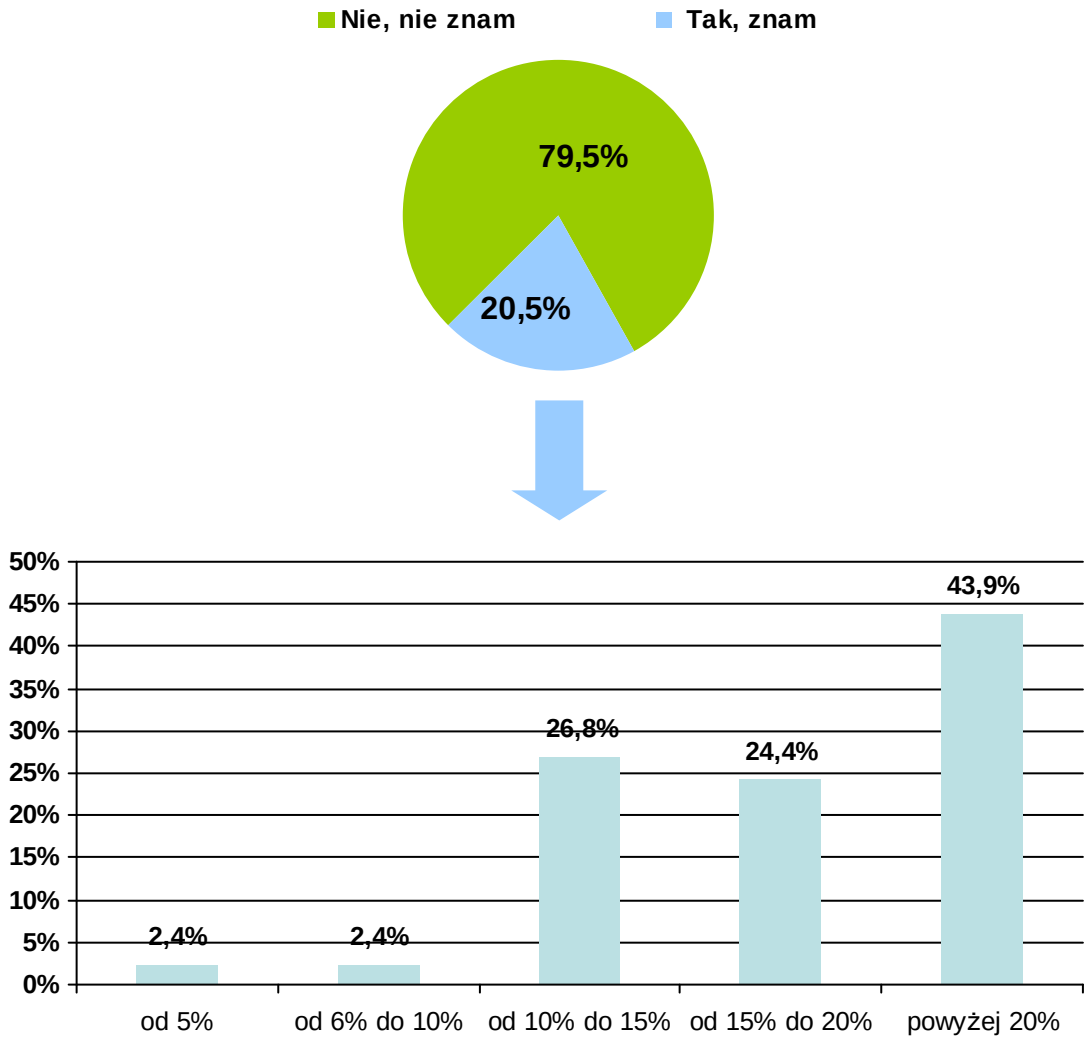
Zdecydowana większość firm – 85% odmówiła wskazania wielkości przychodu w roku 2006. Wśród tych, którzy zgodzili się udzielić odpowiedzi największą grupę stanowią firmy, których przychód był w granicach od 30 do 100 tyś. złotych. 3% firm zadeklarowało, że wielkość ich przychodu nie przekroczyła 30 tyś. złotych. W przypadku 1% firm przychód przekroczył 5 mln. złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie 80% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 20% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość powyżej 20%. Stwierdziło tak 44% deklarujących, że znają poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi, iż bezrobocie w powiecie wynosi do 5% (2,4% badanych).

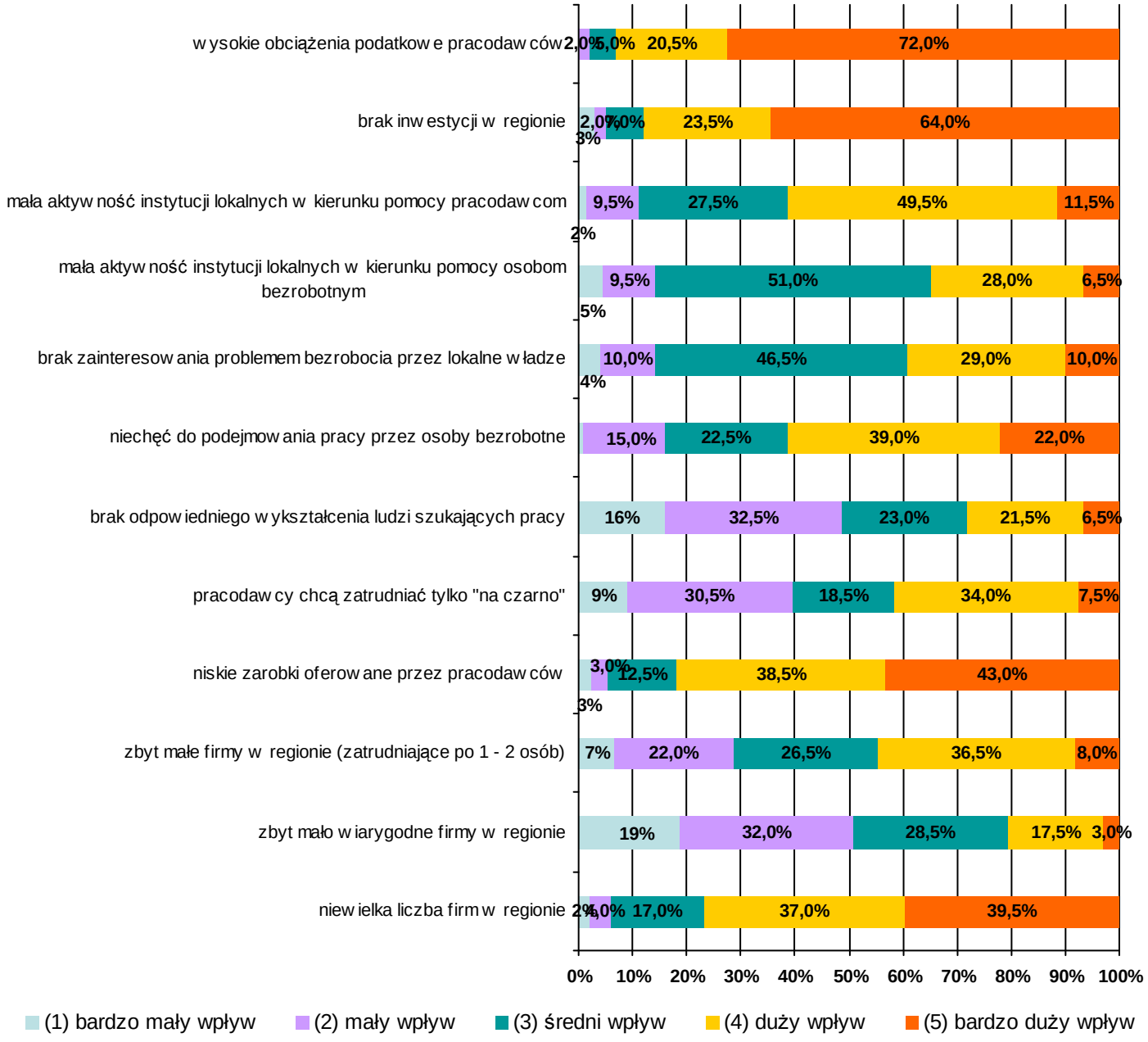
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie gryfickim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 92% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się brak inwestycji w regionie. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 87% badanych. Niski poziom zarobków to dla 81% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

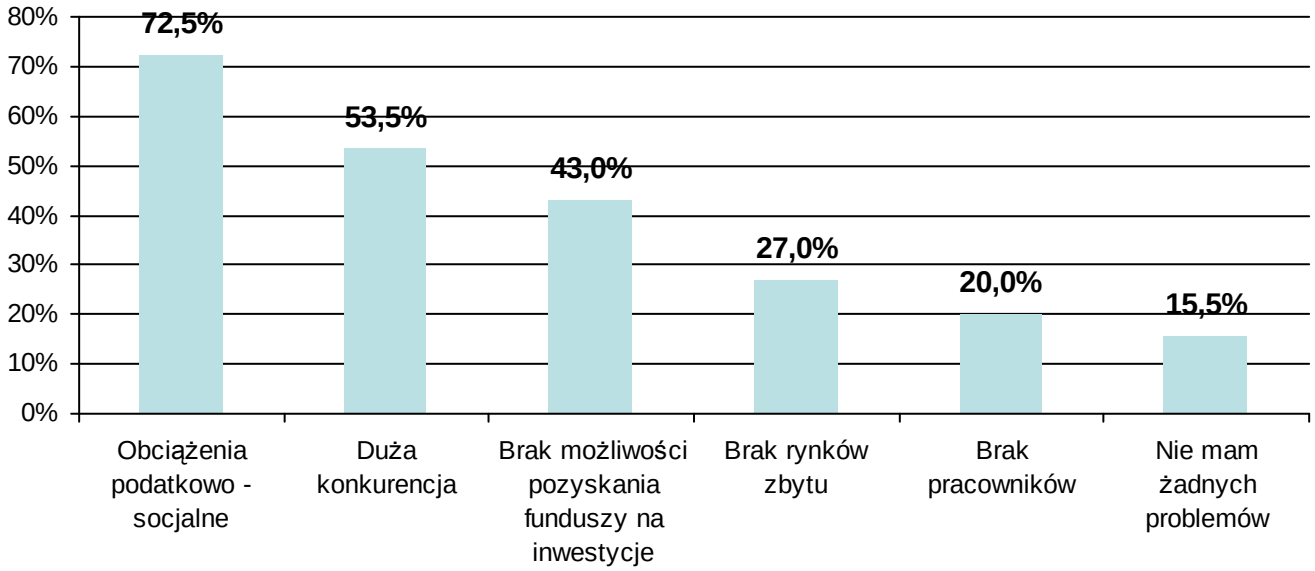


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na liczbę osób bezrobotnych, pracodawcy uznali brak odpowiedniego wykształcenia ludzi szukających pracy oraz małą wiarogodność firm.

Blisko ¾ firm (72%) uznało, że zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla ponad połowy podmiotów gospodarczych działających w powiecie problem stanowi silna konkurencja, dla 43% utrudnienie w prowadzeniu działalności to niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Dla co piątej firmy brak pracowników to problem przeszkadzający w prowadzaniu własnej działalności. 15% przedsiębiorstw zadeklarowało, że nie ma żadnych problemów wpływających na prowadzenie działalności.

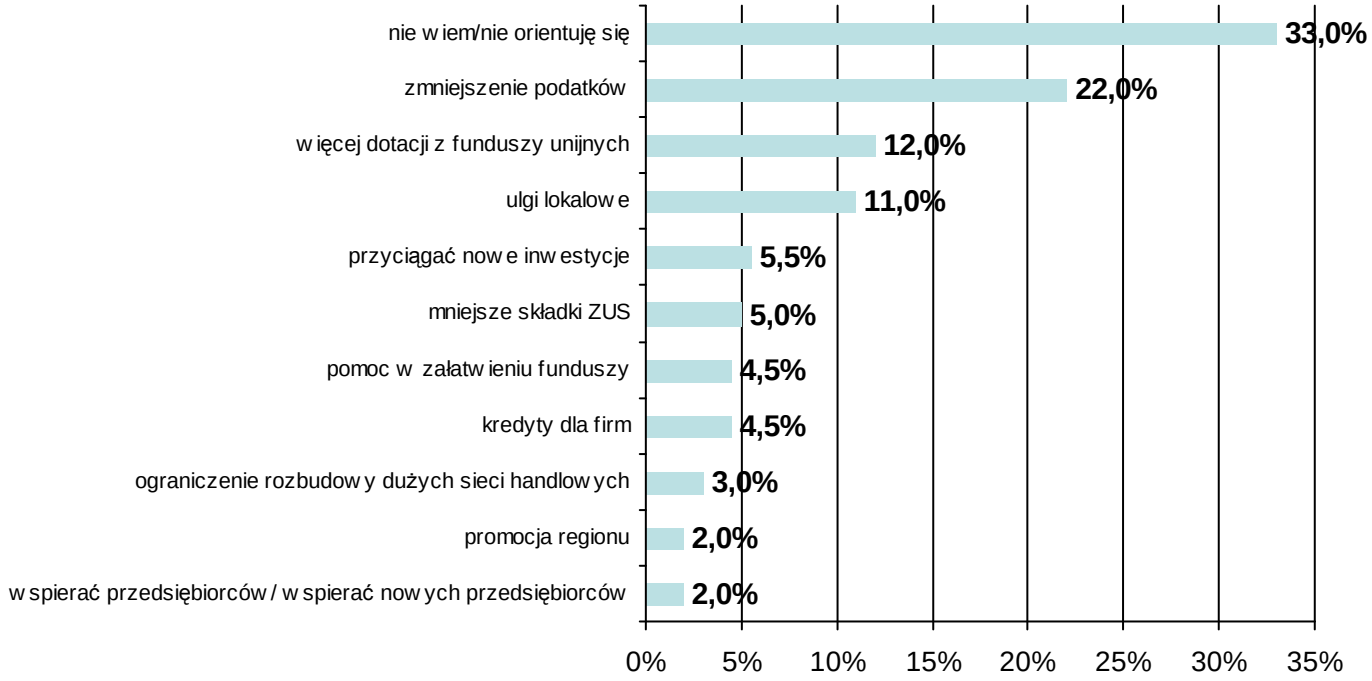
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Co trzeci badany (33%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 22% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. 12% firm uważa, że władze powinny pomóc w uzyskaniu dostępu do środków unijnych. Najrzadziej wskazywano skierowanie pomocy władz celem wspierania przedsiębiorców oraz do promocji regionu.

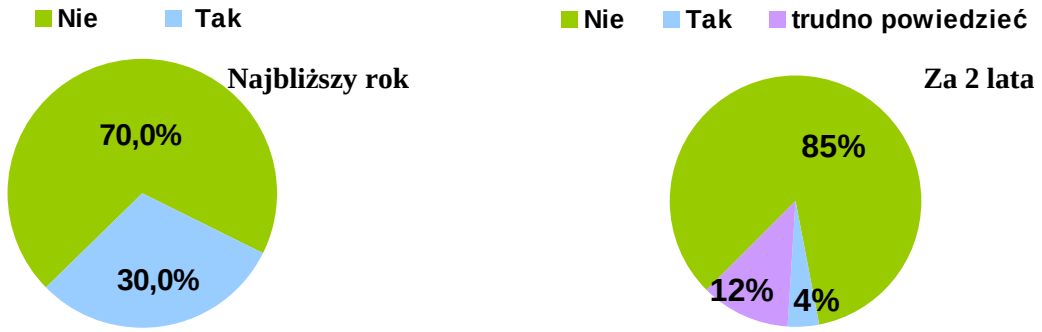
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 30% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 4% badanych. Jednakże 12% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Podmioty gospodarcze w Szczecinie w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 51%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników obsługi biurowej, osób w takich zawodach będzie szukało 10% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników usług osobistych i ochrony, specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych oraz pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klientów – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 8% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na operatorów i monterzy maszyn, robotników przy pracach prostych w handlu i usługach, oraz pozostałych specjalistów. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 2% przedsiębiorstw.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

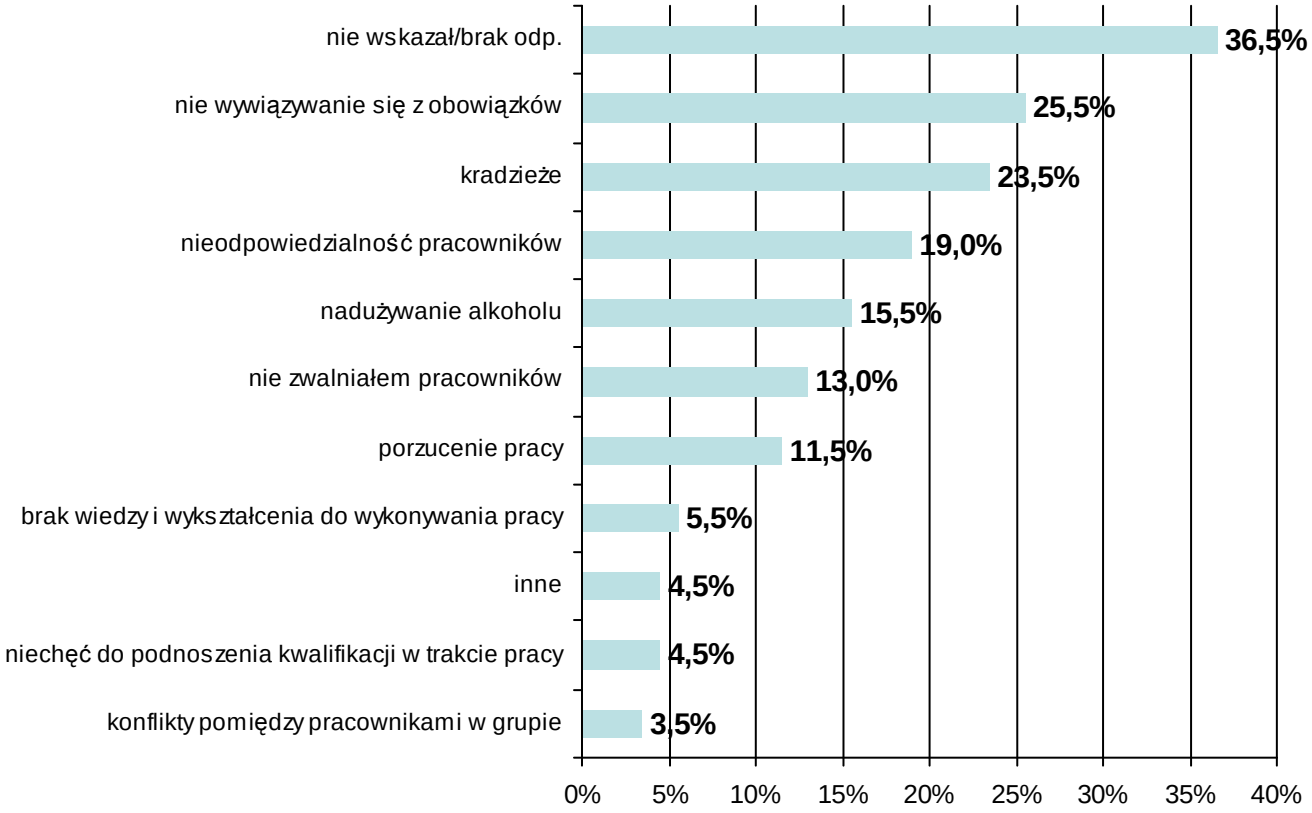
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	51,7%
pracownicy obsługi biurowej	10,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	8,3%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	8,3%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	8,3%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	6,7%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	5,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	5,0%
pracownicy pozostałych specjalności	5,0%
górnicy i robotnicy budowlani	3,3%
nauczyciele	3,3%
operatorzy i monterzy maszyn	1,7%
pozostali specjaliści	1,7%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1,7%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	1,7%

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nie wywiązywanie się z obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby w co czwartej firmie. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców, były kradzieże. W 19% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło z powodu jego nieodpowiedzialności. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali, ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy/lenistwo brak pieniędzy brak doświadczenia likwidacja miejsc pracy wygaśnięcie umowy (umowa na czas określony). Warto podkreślić, że w 36% firm zwolnienia nie miały miejsca.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 13. przyczyny zwolnień

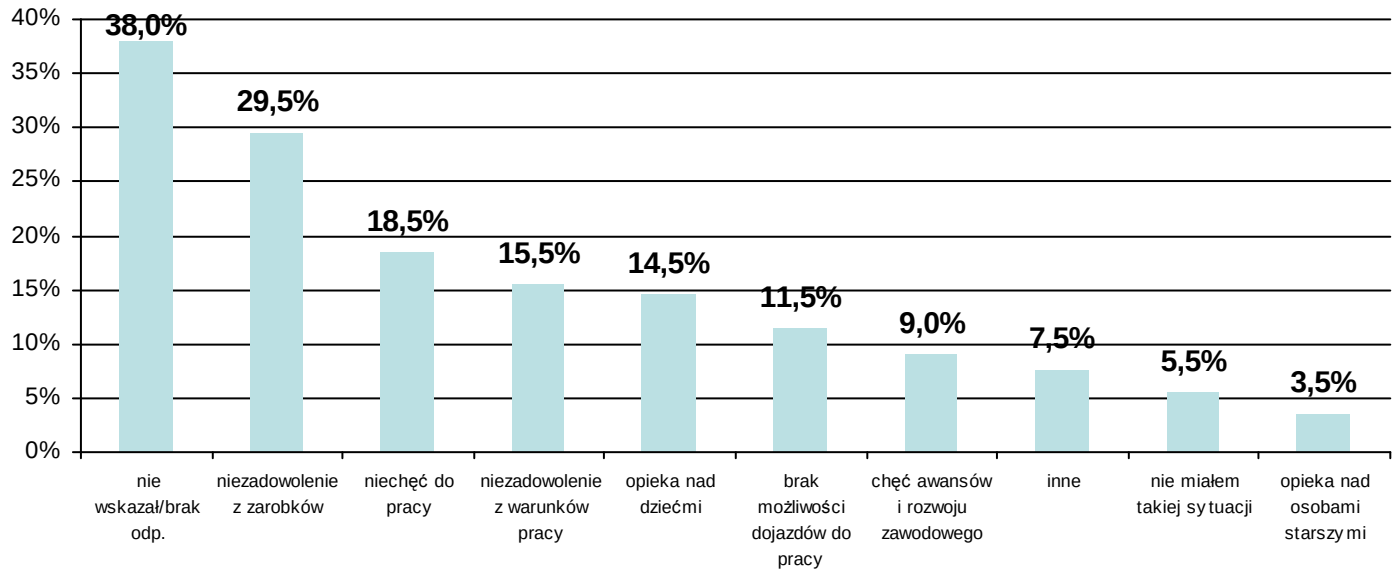


Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu gryfickiego, pracownicy sami zwalniają się, ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 39% przedsiębiorstw. Kolejne powody, samodzielnych zwolnień to niechęć do pracy oraz ogólne niezadowolenie. Z tego powodu, w 18% zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły, ponieważ musieli zająć się osobą starszą. Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W 5% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja, w której pracownik sam się zwolnił.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

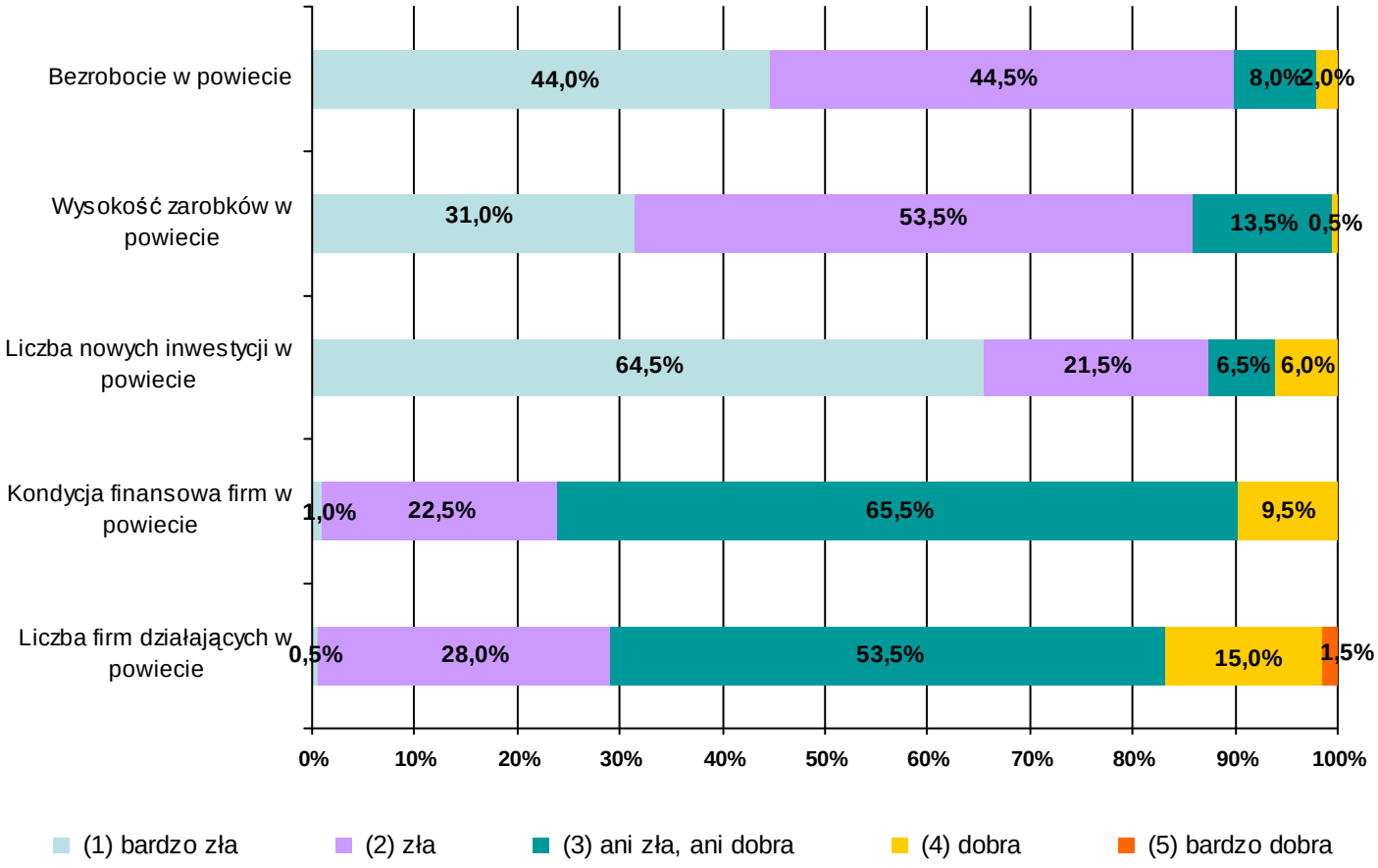
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu gryfickiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem liczby funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 16% firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 9% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z bezrobociem – 88% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle, oraz liczba inwestycji w powiecie. Za niewystarczającą uznaje 85% przedsiębiorców.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie gryfickim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak: górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 74% respondentów) kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych, (uważa tak 28% respondentów) oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak: nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, czy parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze. W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	74,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	28,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	25,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	16,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	15,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,5%
pracownicy pozostałych specjalności	9,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	5,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	5,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	4,5%
pracownicy obsługi biurowej	4,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
nauczyciele	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
pozostali specjaliści	1,0%
operatorzy i monterzy maszyn	1,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu, ale tylko 14% jednoznacznie stwierdziło, ze takiego zawodu nie ma. Z drugiej jednak strony 9% firm uznało, ze w powiecie jest nadwyżka osób pracujących w kategorii: pracownicy obsługi biurowej oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupy jak: kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych oraz pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

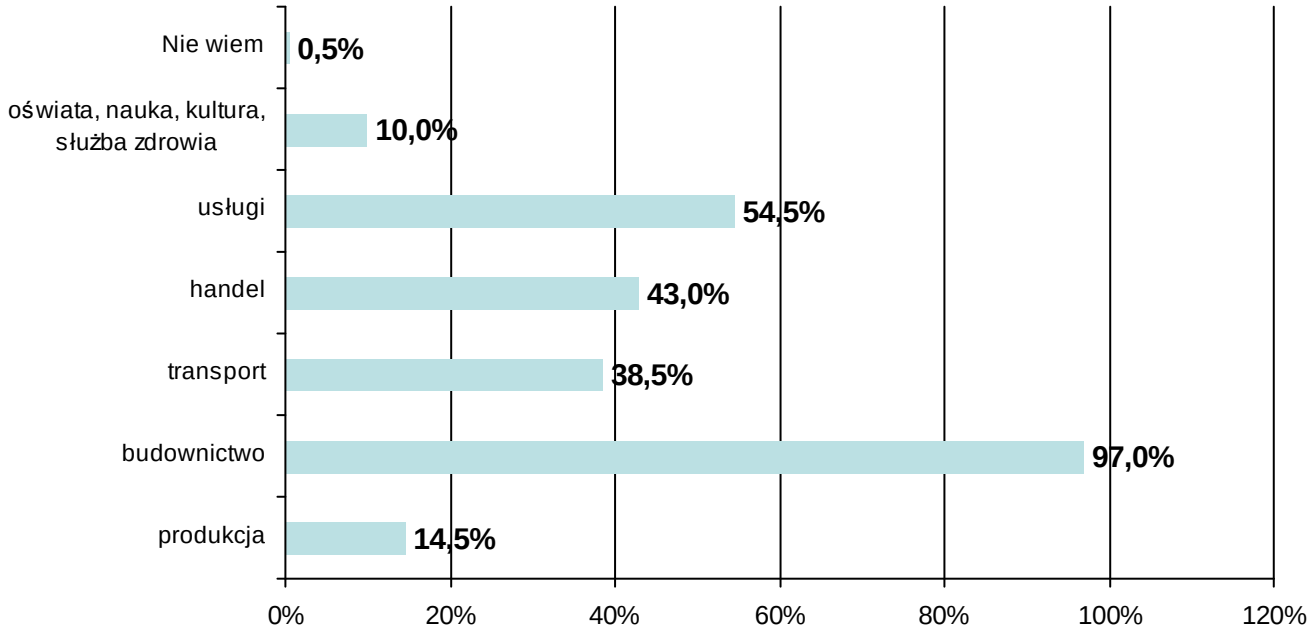
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	57,0%
nie ma	14,5%
pracownicy obsługi biurowej	9,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	6,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	4,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,0%
nauczyciele	1,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0%
pozostali specjaliści	1,0%
pracownicy pozostałych specjalności	1,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	0,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukują pracowników, firmy z branży budowlanej. Uważa tak blisko 100% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (54%) oraz handlowa (43%). Najmniej szukającą „rąk do pracy” jest oświata, nauka, kultura (10%) oraz produkcja (14%).

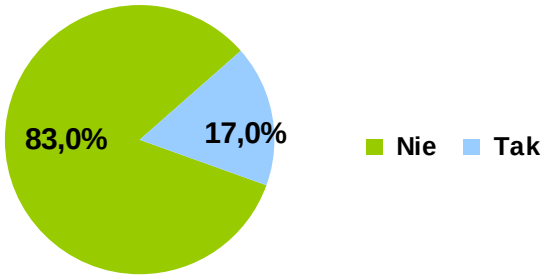
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



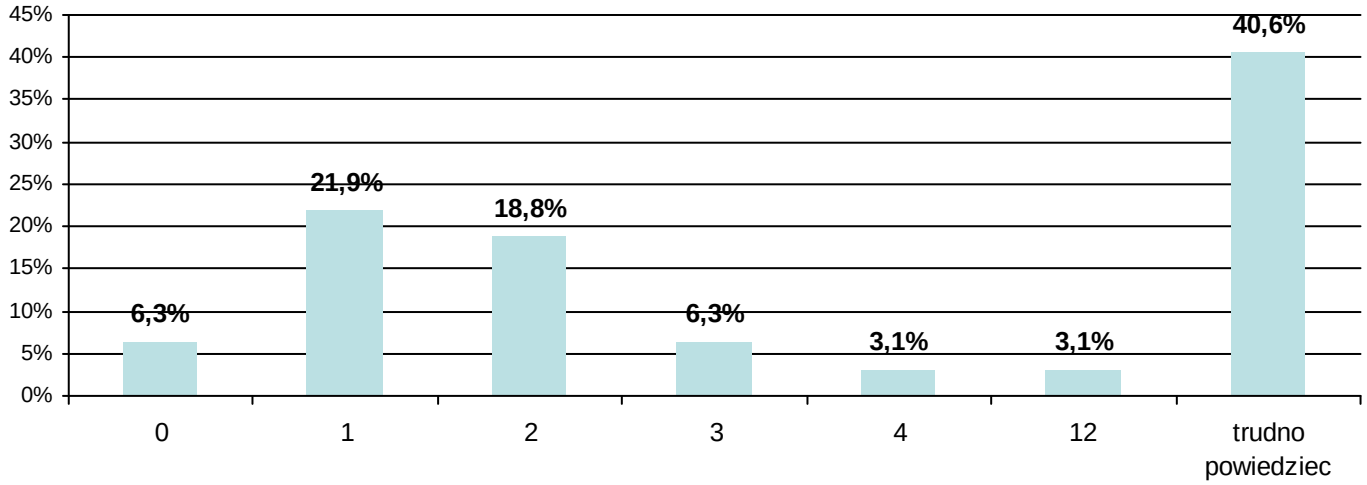
Tylko 17% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 40% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 22% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 1 osobę.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



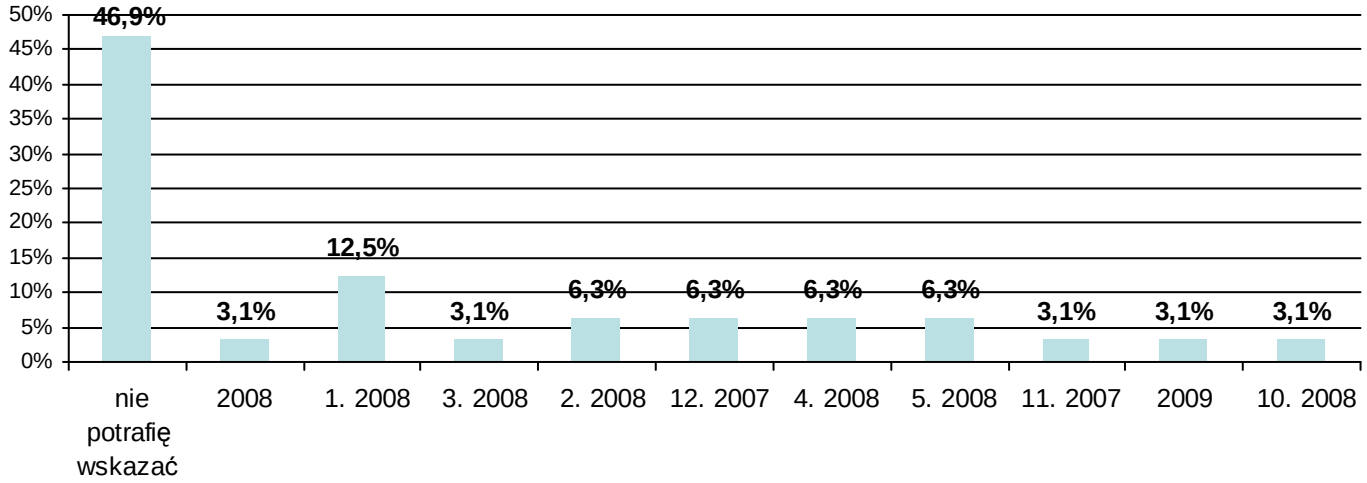
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Blisko połowa badanych planujących inwestycje (47%) nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie 12% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac styczeń roku 2008. Pojawiły się również takie terminy jak luty, marzec 2008 oraz listopad, grudzień 2007, jednak w tych terminach planuje zacząć inwestycje tylko 6% respondentów.

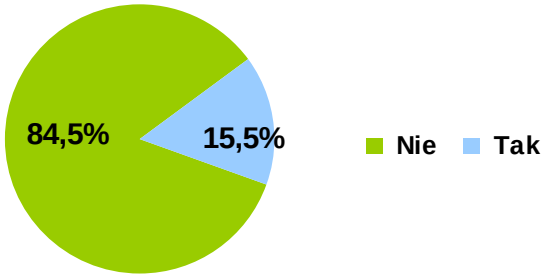
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



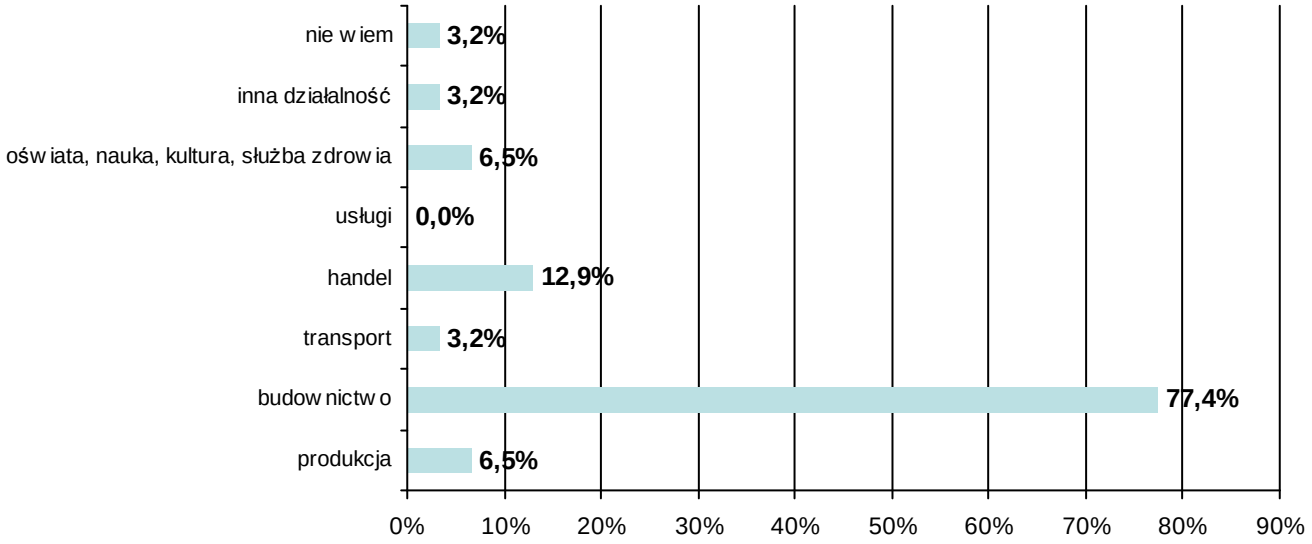
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 15% firm ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (77%) oraz handlu (13%). 6% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w branży produkcyjnej oraz oświacie, nauce. 3% badanych nie potrafi wskazać branży, w której planowane są inwestycje w powiecie.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



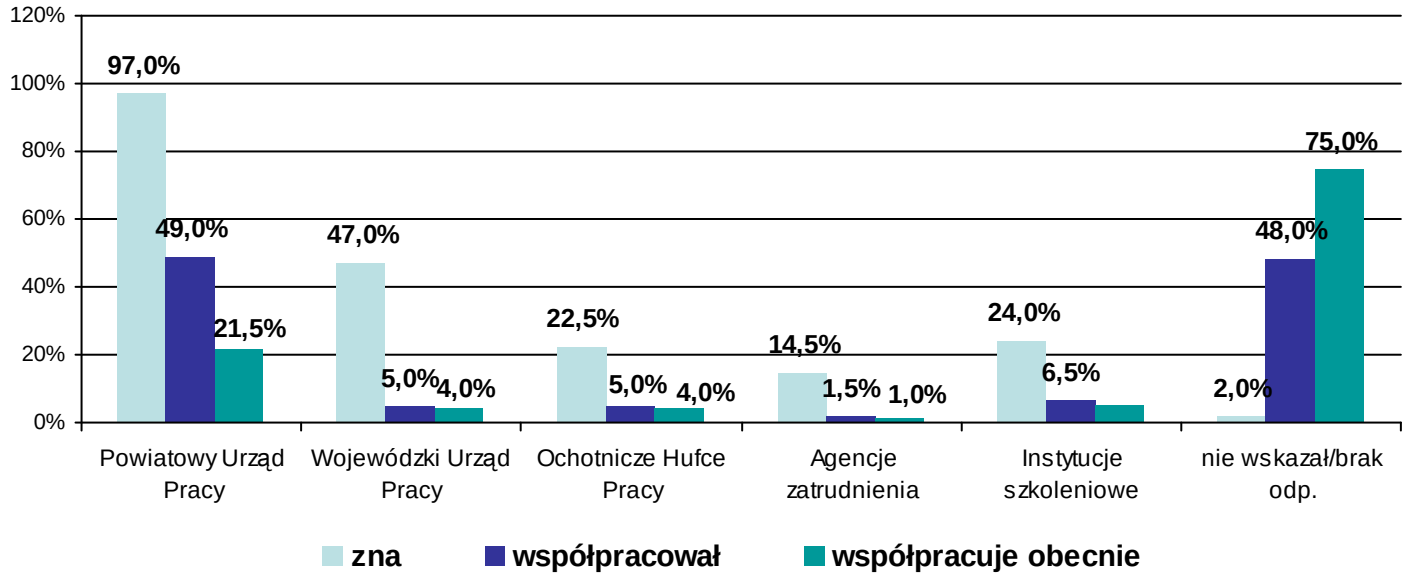
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 97% respondentom, Wojewódzki Urząd Pracy zna 47%, instytucje szkoleniowe 24% badanych. Nieco gorzej znane są Ochotnicze Hufce Pracy, 22% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz agencje zatrudnienia, o których posiada informacje tylko 14% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (49%) oraz z instytucjami szkoleniowymi (24%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (21% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

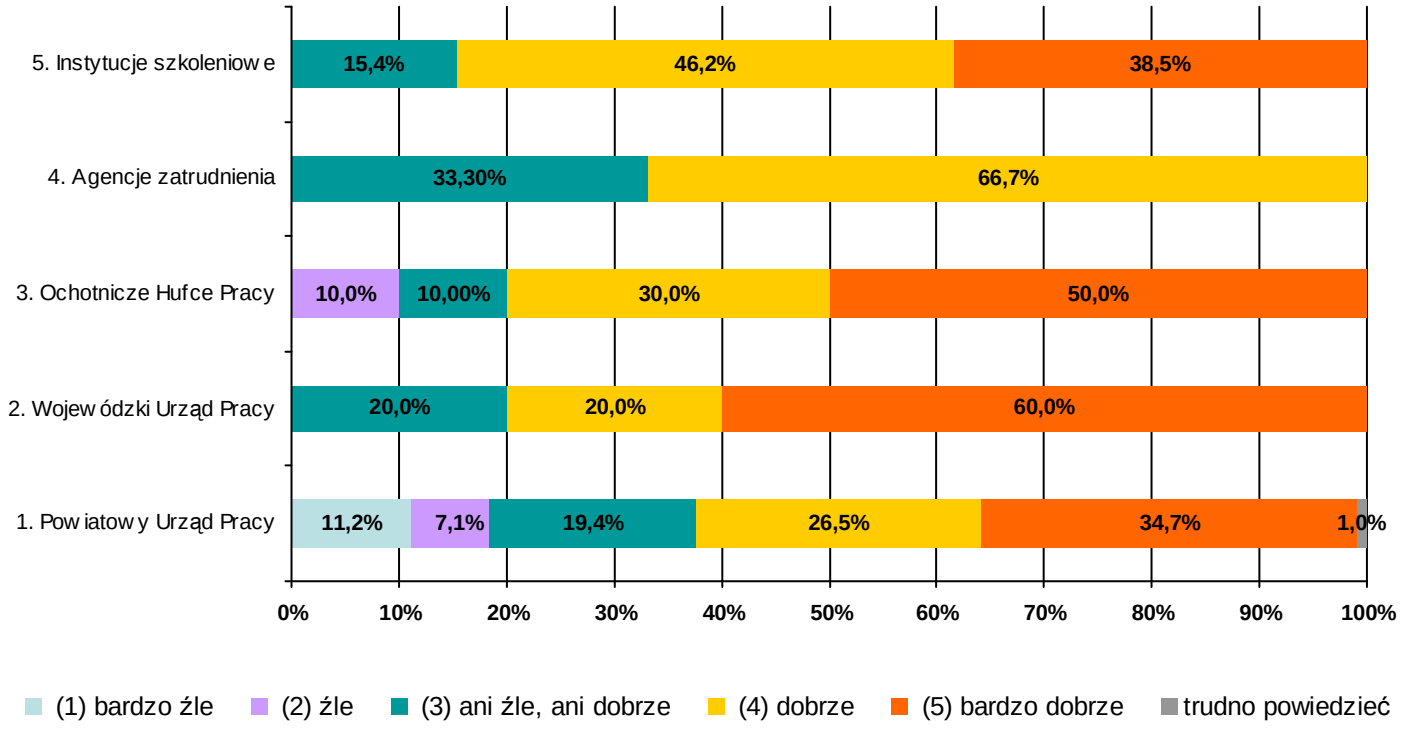
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są instytucje szkoleniowe. 84% badanych ocenia je pozytywnie. Najsłabiej oceniany był Powiatowy Urząd Pracy – współpracę z nim pozytywnie oceniło 56% respondentów, przy czym negatywnie 18% badanych.

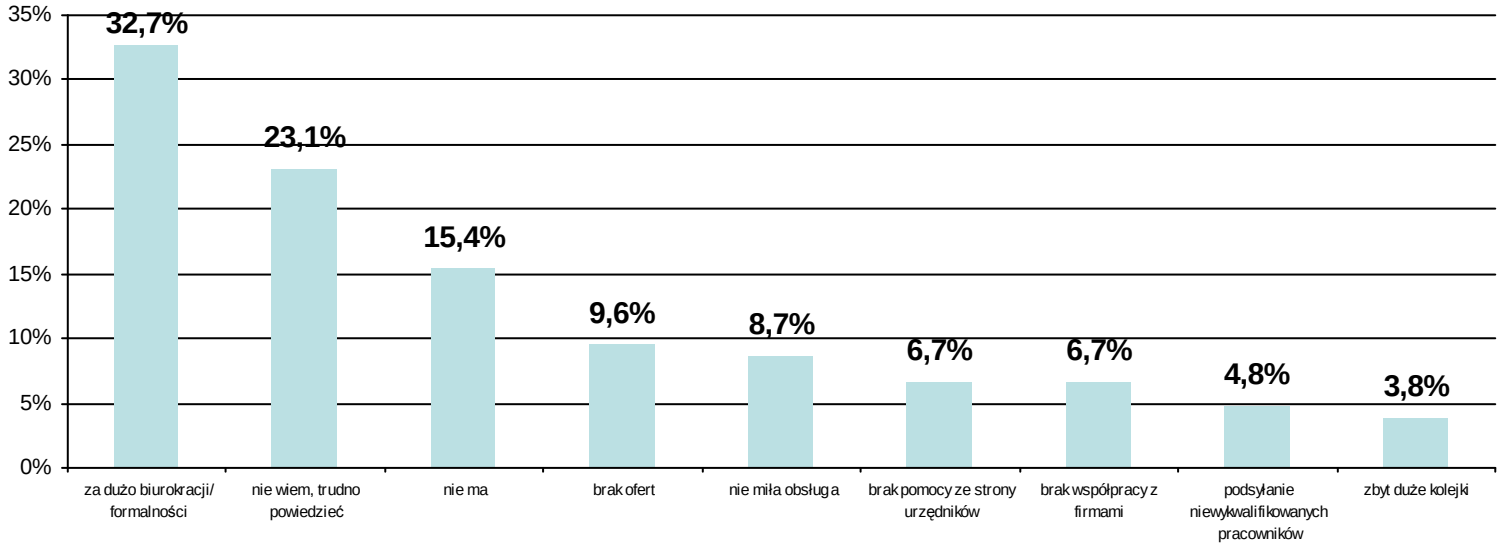
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. Ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



32% badanych stwierdziło, że problemem we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy jest duża biurokracja. Dla blisko 10% respondentów problem wynika z braku ofert współpracy. Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (8%). Najrzadziej występował problem z dużą ilością kolejek. Warto też zaznaczyć, że 15% badanych nie miało żadnych problemów z Instytucjami Rynku Pracy.

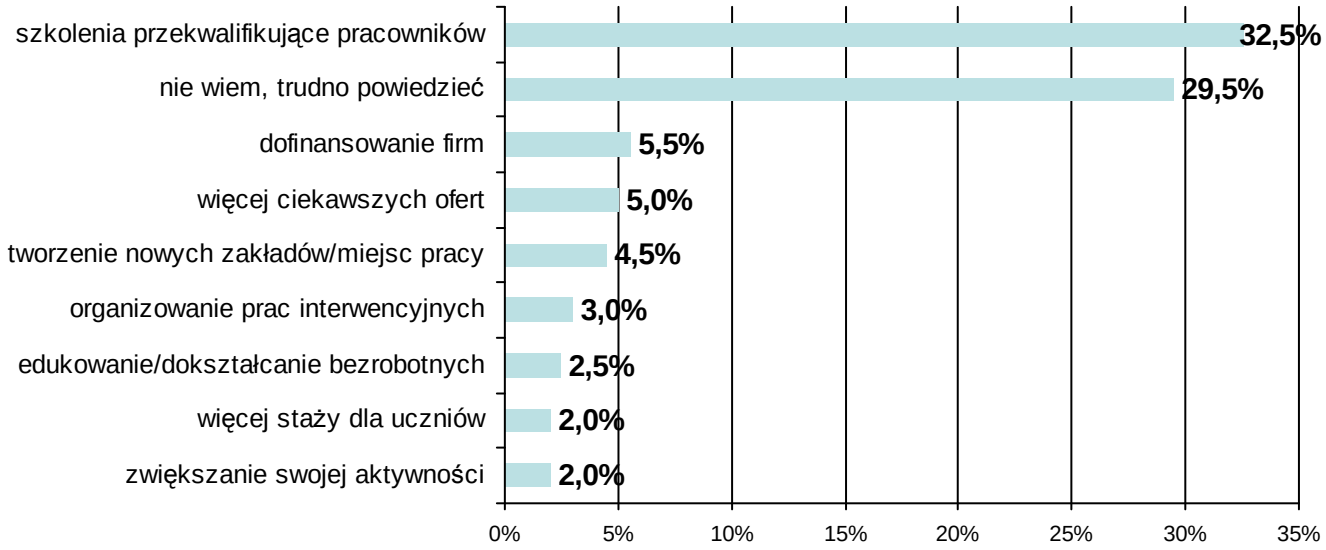
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 29% przypadkach nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 32% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (5%) uważa, że dofinansowanie firm oraz zapewnienie większej liczby ofert pracy mogłoby zmniejszyć bezrobocie. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające na zwiększeniu liczby staży oraz ogólnie zwiększeniu aktywności Instytucji Rynku Pracy.

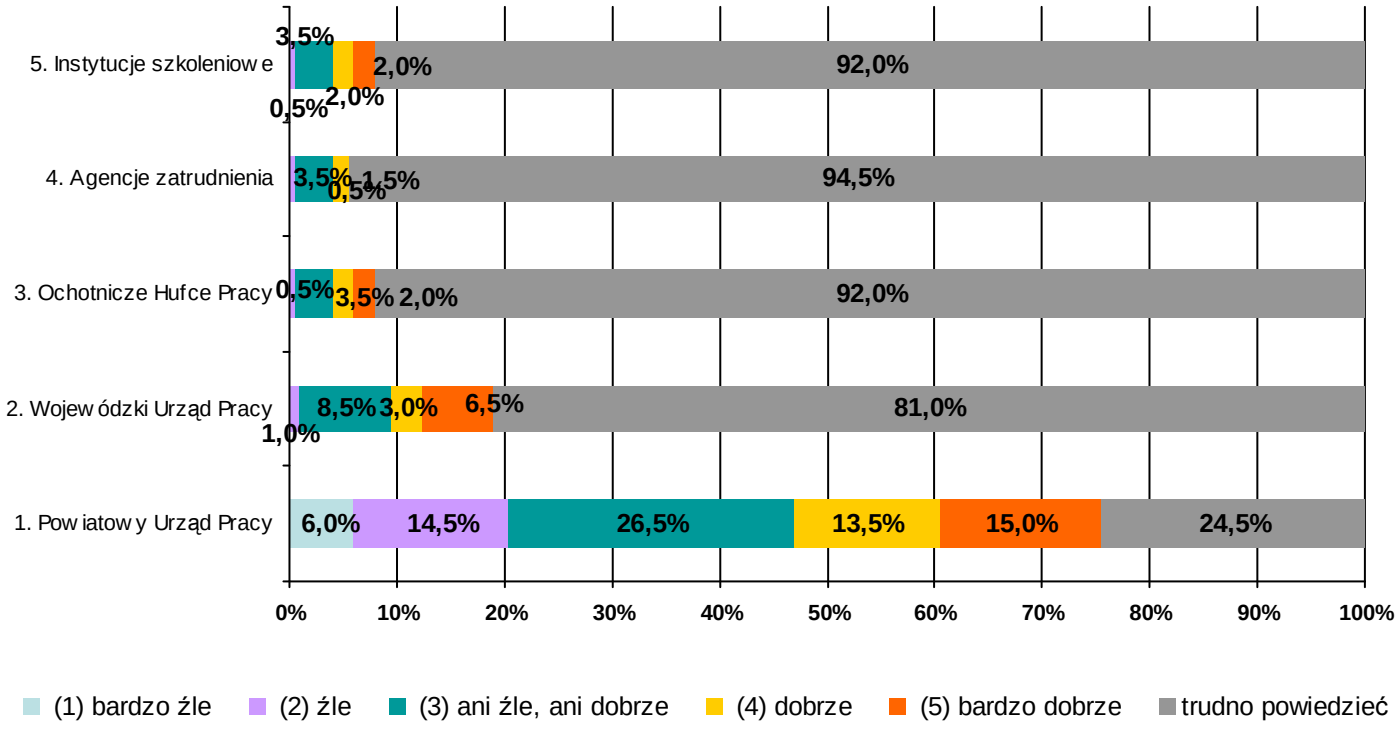
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadł Powiatowy Urząd Pracy (28% pozytywnie oceniających). W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Wojewódzki Urząd Pracy (8% pozytywnie oceniających).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



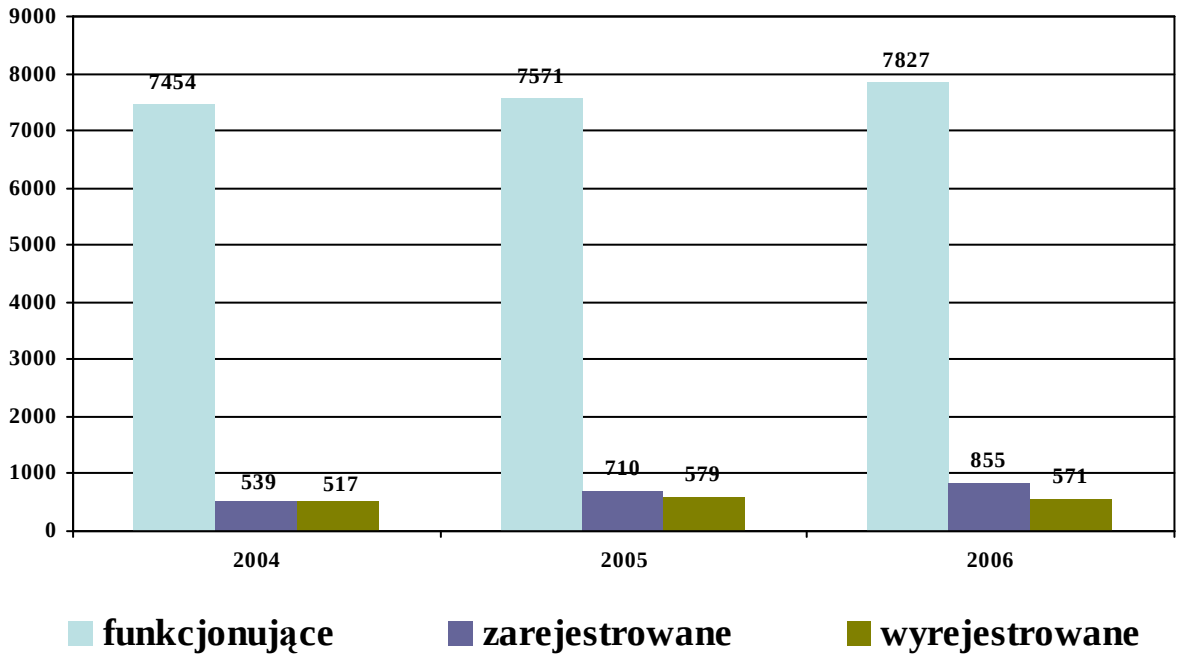
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat gryfiński

Podstawowe informacje

W powiecie gryfińskim w 2006 roku istniało 7827 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 - 2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat gryfiński idzie w dobrym kierunku.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie gryfińskim w latach 2005 - 2006



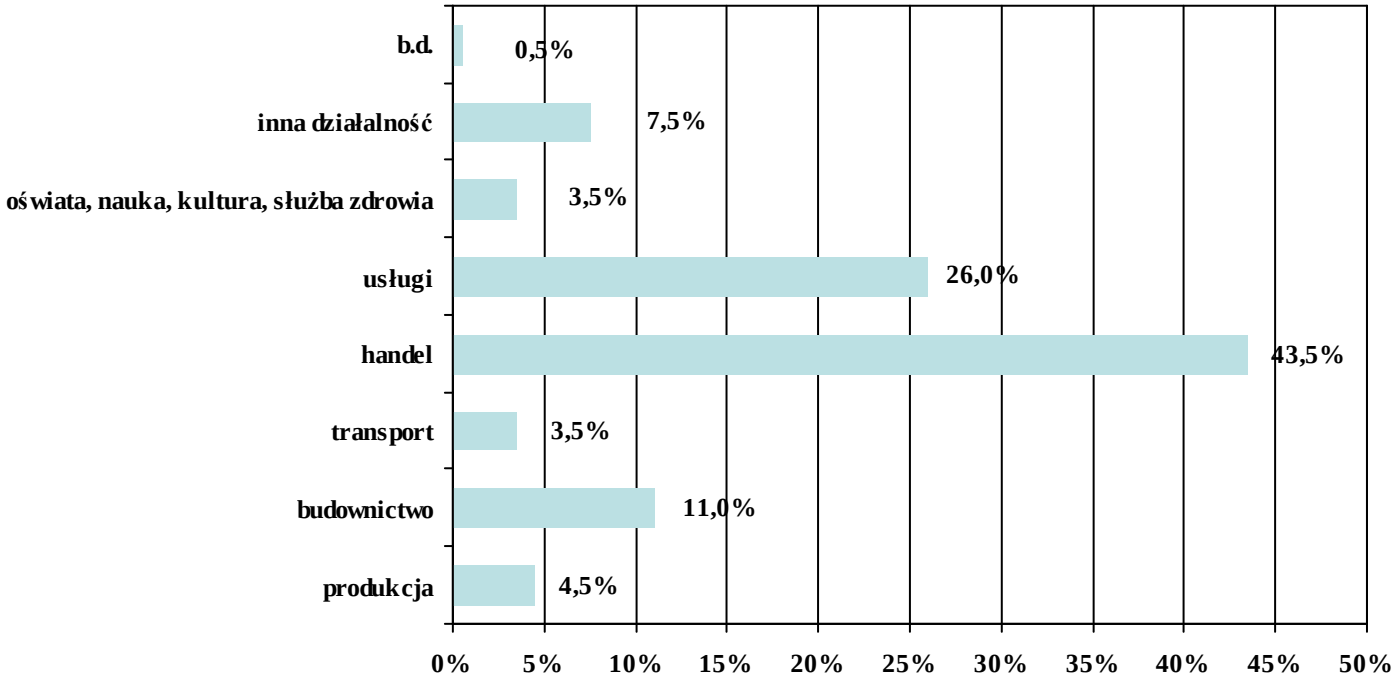
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie gryfińskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością handlową oraz usługową. Łącznie te dwie branże stanową 70% całości firm w powiecie. Tuż za nimi znajdują się firmy budowlane stanowiące 11% całości firm. Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w oświacie, nauce i służbie zdrowia, tylko 4% oraz w transporcie. Wynika to z faktu, że te branże w dużej mierze są wciąż domeną Państwa, niż prywatnego biznesu.

Wykres 2. główna działalność firmy

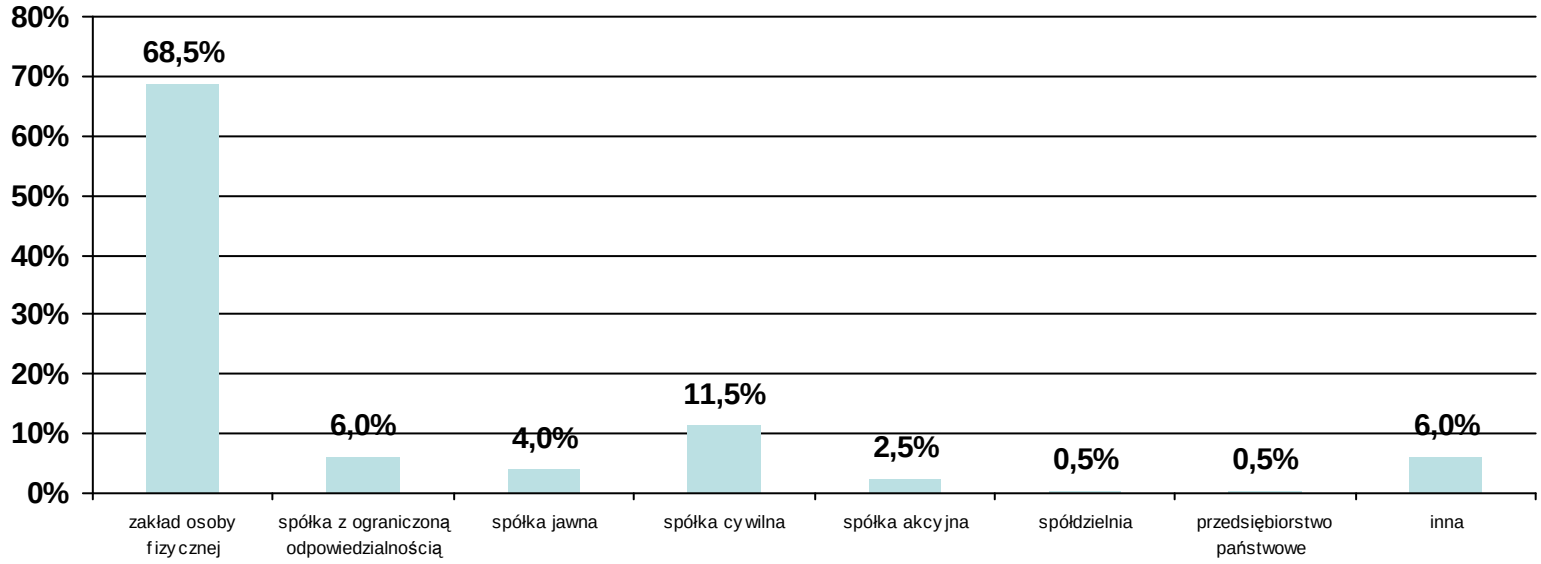


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

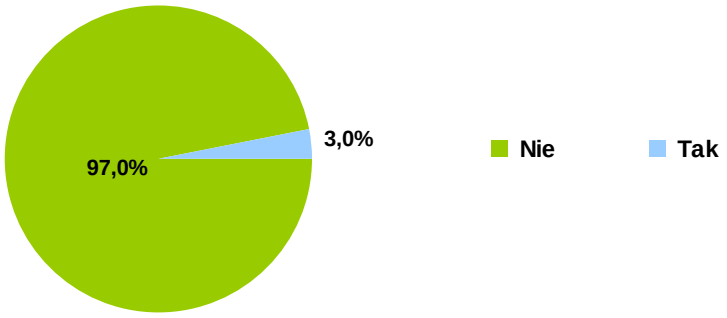
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie gryfińskim – 69% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne. 12% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Mniej niż 10% firm działa w ramach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Najrzadziej występuje spółdzielnia oraz przedsiębiorstwo państwowe.

Większość firm – 97% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 3% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



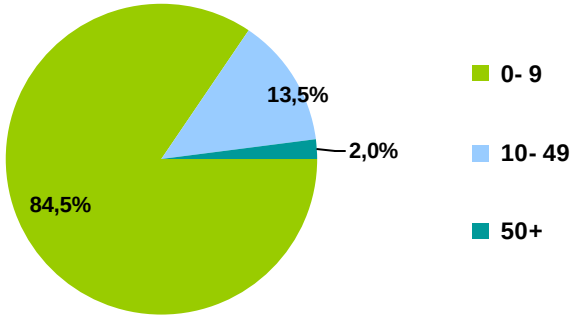
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

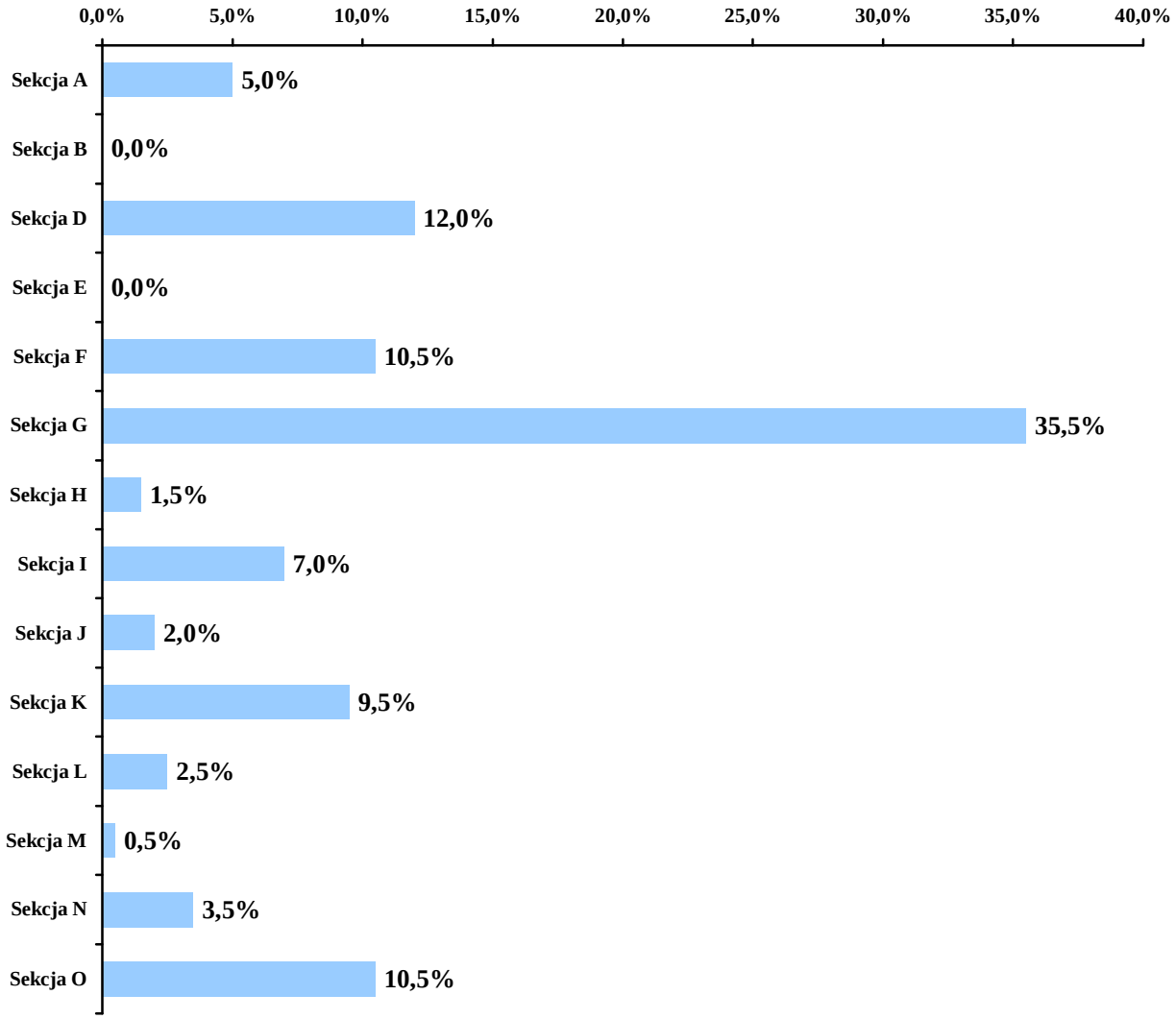
85% firm w powiecie gryfińskim zatrudnia do 9 osób. W niecałych 14% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 2% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu gryfińskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

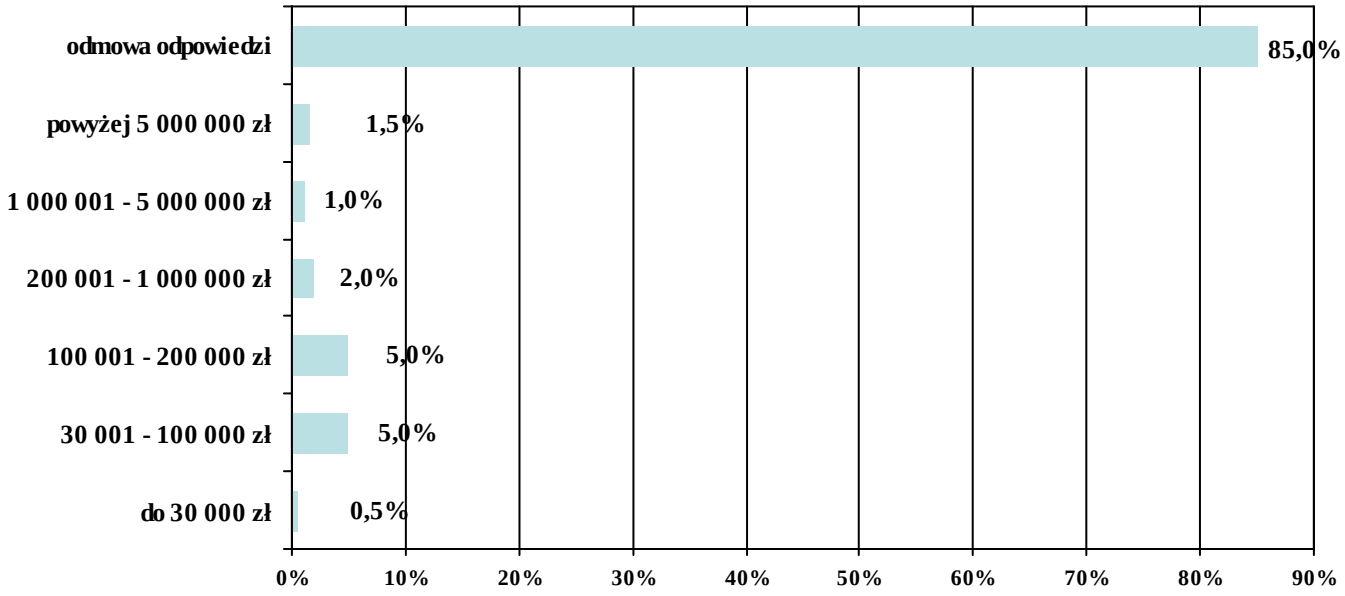
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Najwięcej firm w powiecie gryfińskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 36%. Znacznie mniej działa w przetwórstwie przemysłowym (sekcja D) – 12%. Prawie 11% firm stanowią firmy związane z budownictwem oraz działalnością usługowo komunalną, społeczną i indywidualną.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku

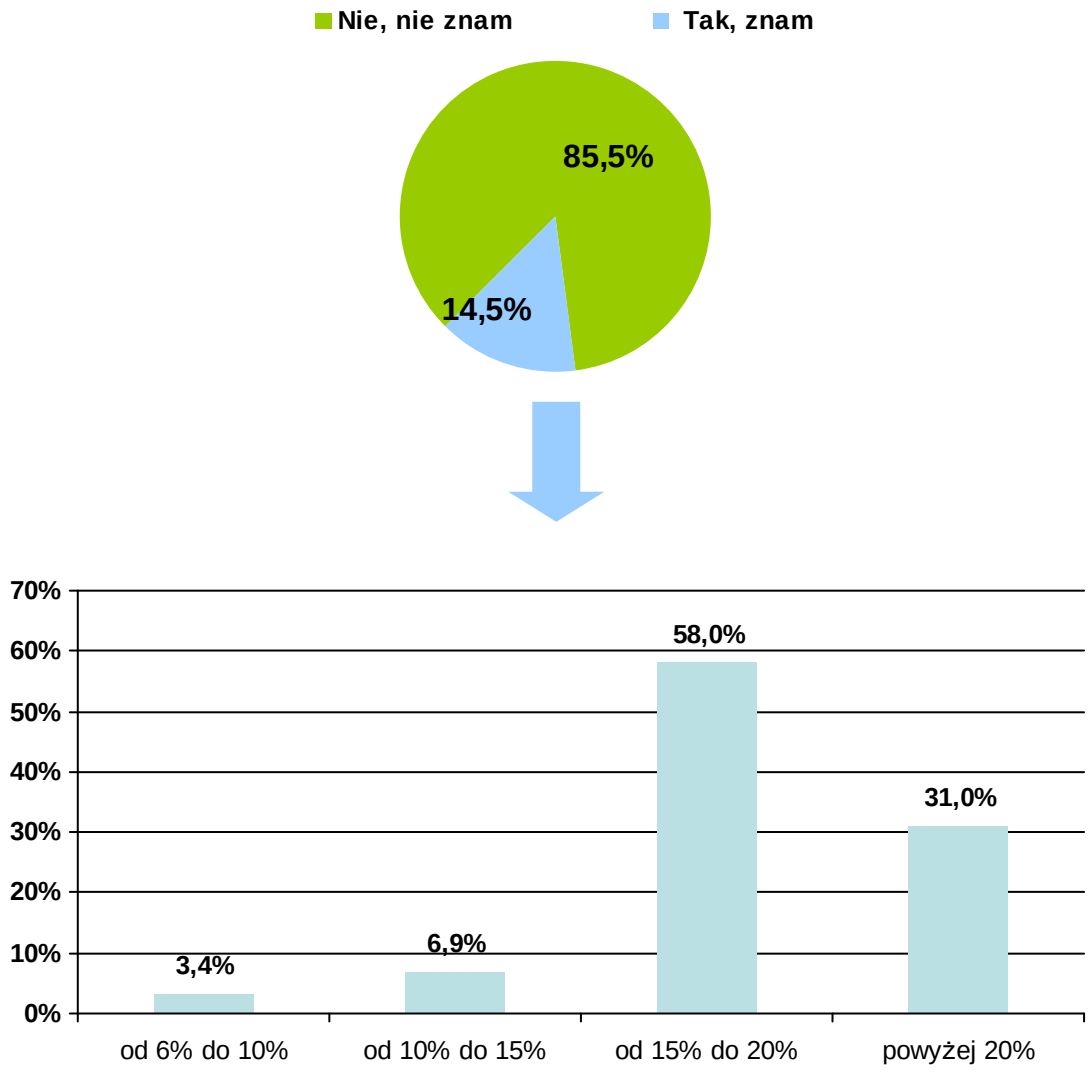


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Większość przedstawicieli firm (86%) stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 15% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość od 15% do 20%. Stwierdziło tak 58% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi, iż bezrobocie w powiecie gryfińskim wynosi od 6% do 10% (3% badanych) oraz powyżej 20% (31% respondentów)

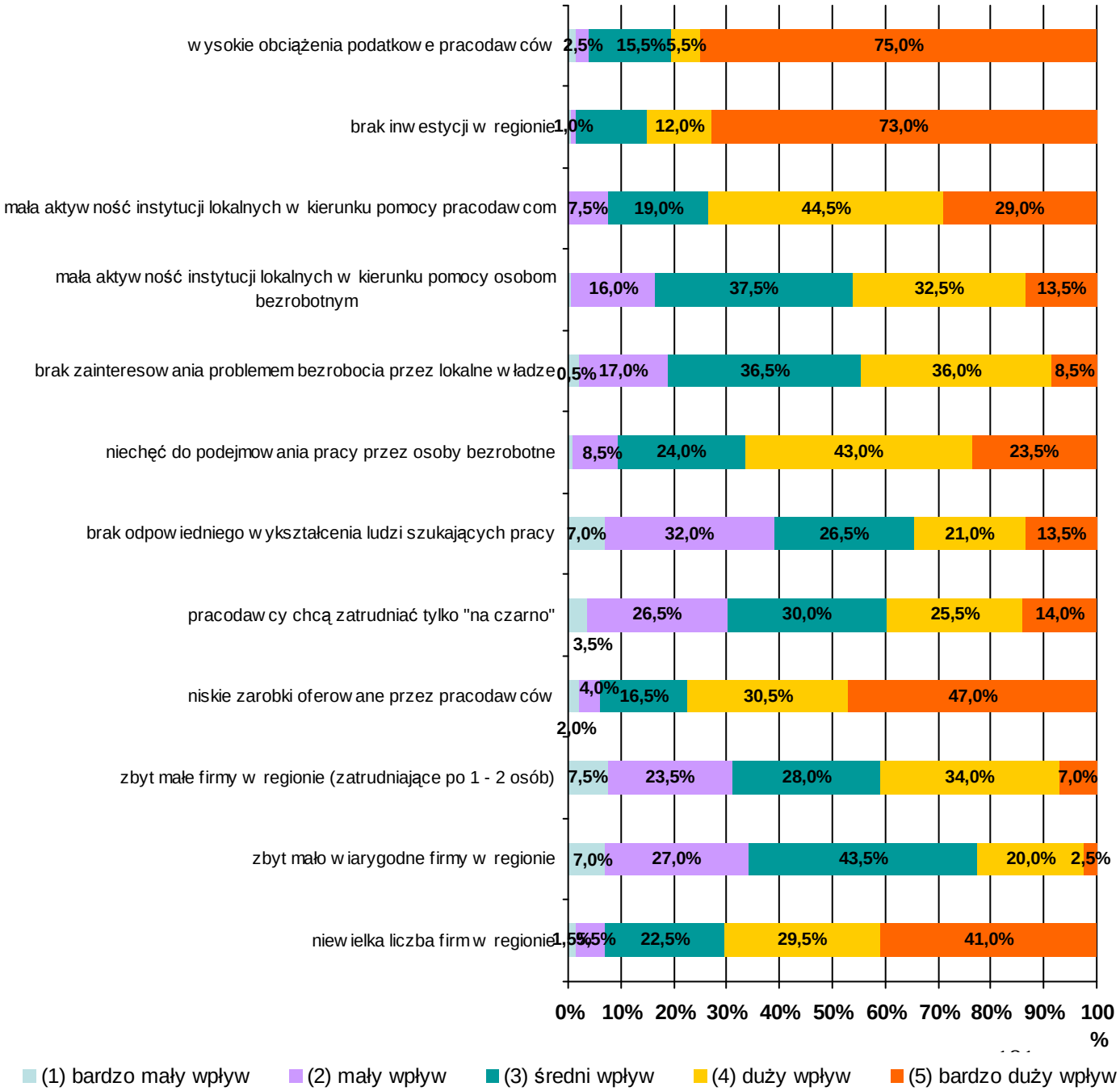
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie gryfińskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali brak inwestycji w regionie. Stwierdziło tak 85% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się wysokie obciążenia podatkowe pracodawców. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 81% badanych. Niski poziom zarobków to dla 79% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia (78%).

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

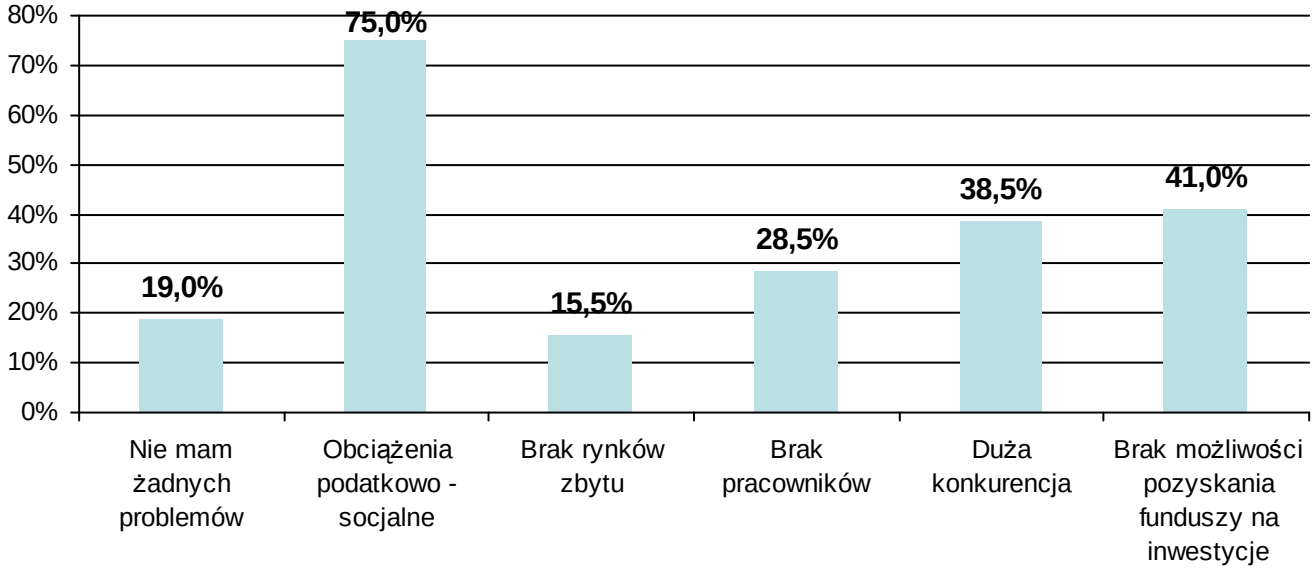


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na liczbę osób bezrobotnych, pracodawcy uznali brak odpowiedniego wykształcenia osób szukających pracy (35% badanych) oraz małą wiarogodność firm (23% respondentów).

Tylko niecałe 20% badanych uznało, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Dla większości badanych firm (75%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 41% podmiotów gospodarczych problem stanowi niemożność uzyskania funduszy na inwestycje oraz duża konkurencja wśród firm (39%). Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców, choć i tak znacznym (16%) w powiecie gryfińskim jest brak rynków zbytu.

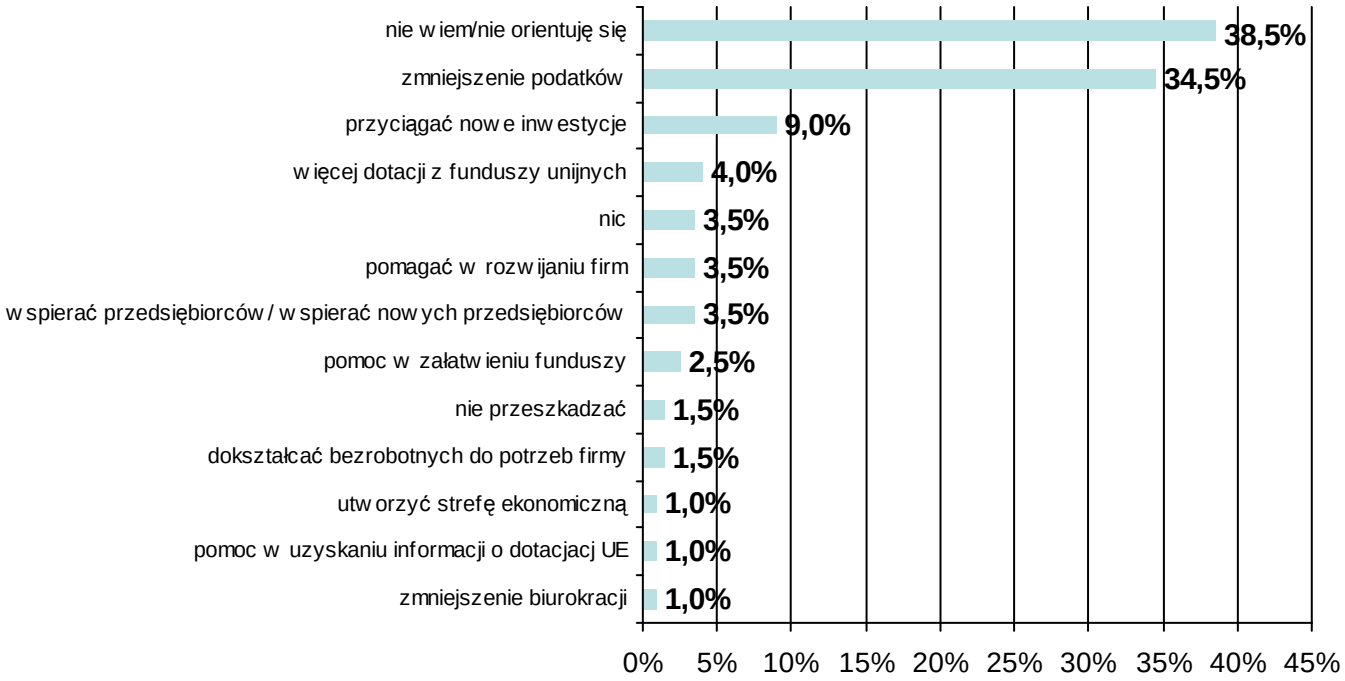
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Znaczna część badanych (38%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 35% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. Prawie co dziesiąta badana firma uważa, że władze powinny przyciągnąć nowych inwestorów. Najrzadziej wskazywano utworzenie sfery ekonomicznej, pomoc w uzyskaniu informacji o dotacji UE, zmniejszenie biurokracji (po 1%).

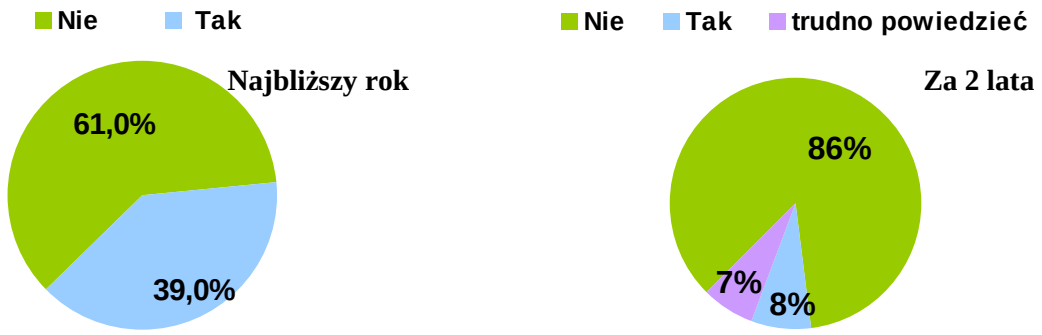
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W ciągu najbliższego roku 39% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 8% badanych. Jednakże w prawie 7% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Zapewne okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiatu gryfińskiego w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest 33%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników obsługi biurowej, osób w takich zawodach będzie szukało 14% przedsiębiorstw. Prawie co dziesiąty przedstawiciel firmy sygnalizuje zapotrzebowanie na specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych oraz robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na robotników przemysłowych i rzemieślników, średni personel techniczny, kierowników małych zakładów pracy, parlamentarzystów, polityków, W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 2% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

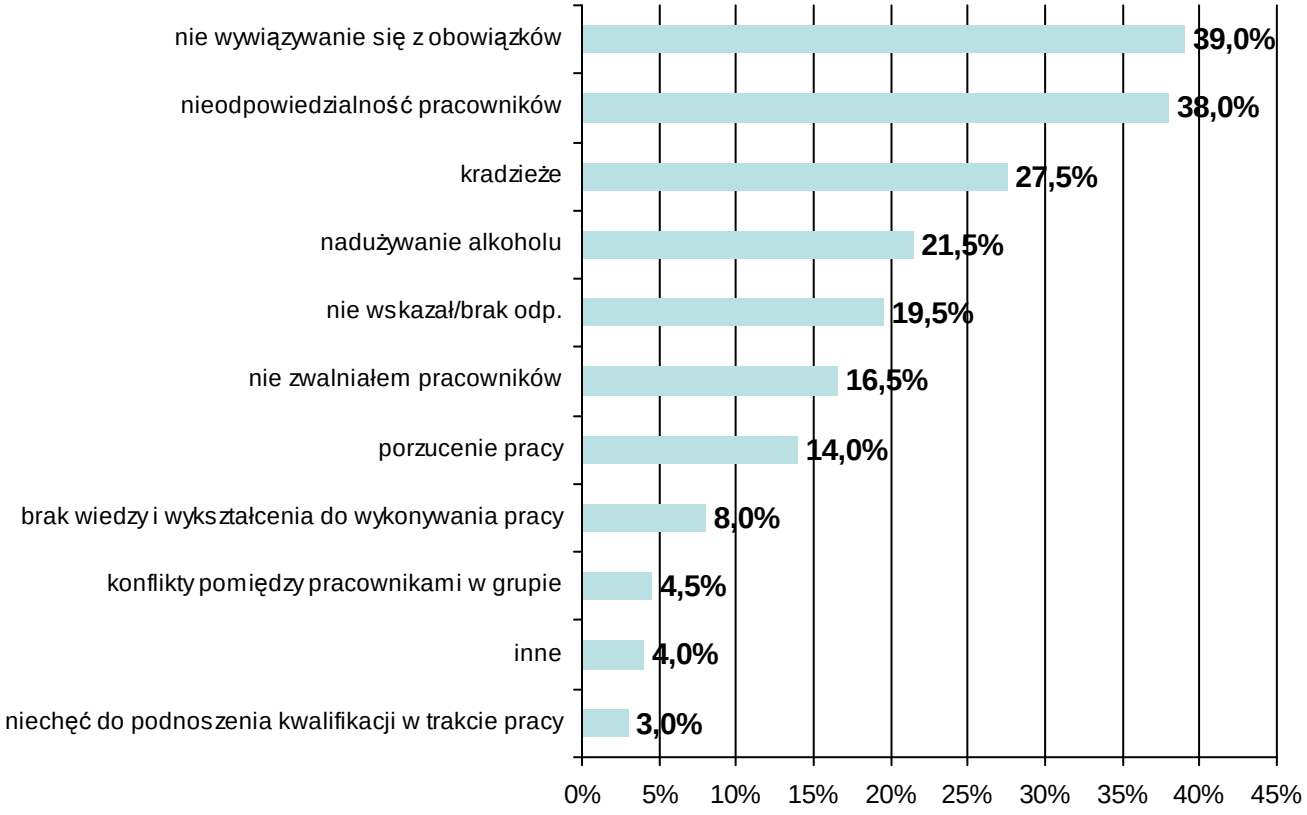
Nazwa stanowiska	procent wskazań
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	33,3%
pracownicy obsługi biurowej	14,1%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	9,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	9,0%
górnicy i robotnicy budowlani	6,4%
operatorzy i monterzy maszyn	6,4%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	5,1%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	5,1%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,8%
nauczyciele	3,8%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,6%
nie wiem, trudno powiedzieć	2,6%
pozostali specjaliści	2,6%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,3%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest w opinii pracodawców nie wywiązywanie się z ich obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby w 39% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest powiązana z tym nieodpowiedzialność pracowników. W 14% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako powód zwolnień pojawiają się także kradzieże (28%) oraz nadużywanie alkoholu (22%).

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali wyjazd za granicę.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

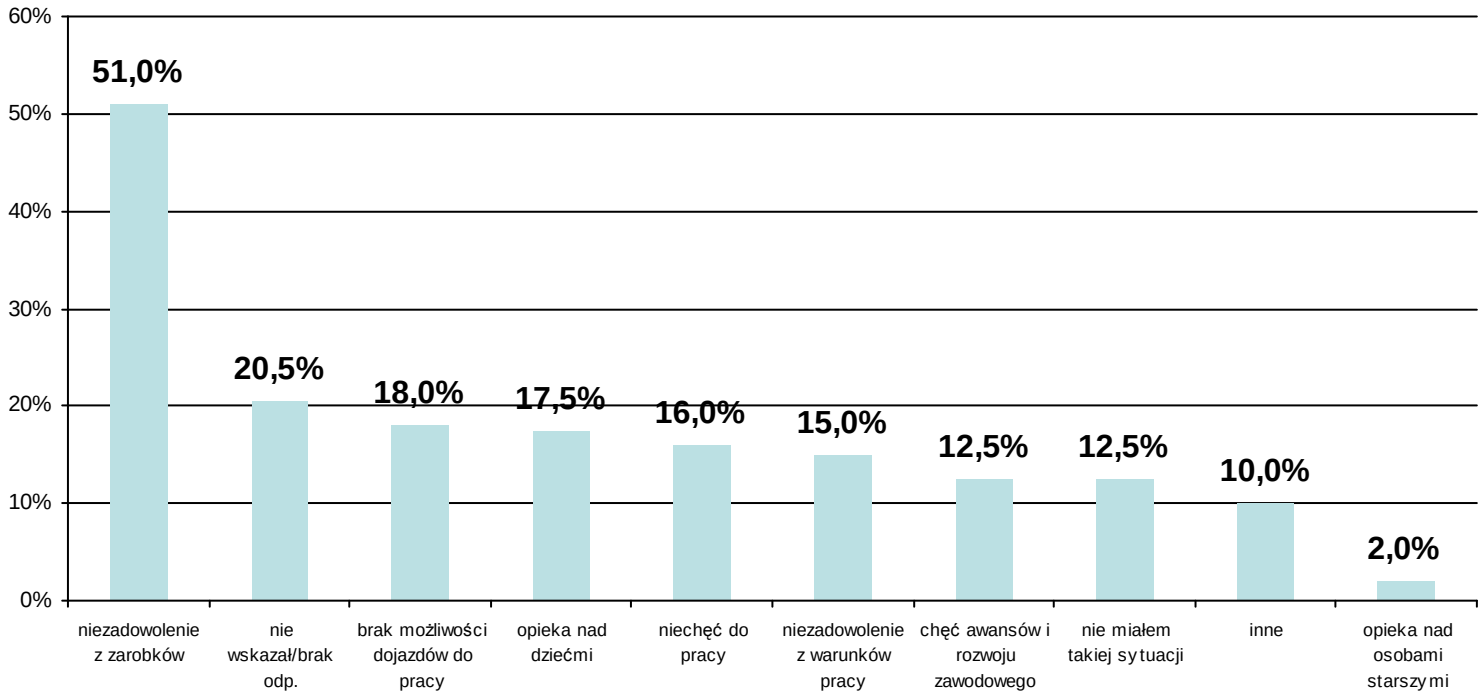


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu gryfińskiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 51% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to brak możliwości dojazdów do pracy oraz konieczność opieki nad dziećmi (po 18%). Część pracodawców (16%) uważa, że pracownicy po prostu nie chcieli pracować. Prawie taki sam odsetek badanych wymienił niezadowolenie z warunków pracy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ musiały się opiekować osobami starszymi (2%) Jako inne badani respondenci wymieniali najczęściej wyjazd za granicę.

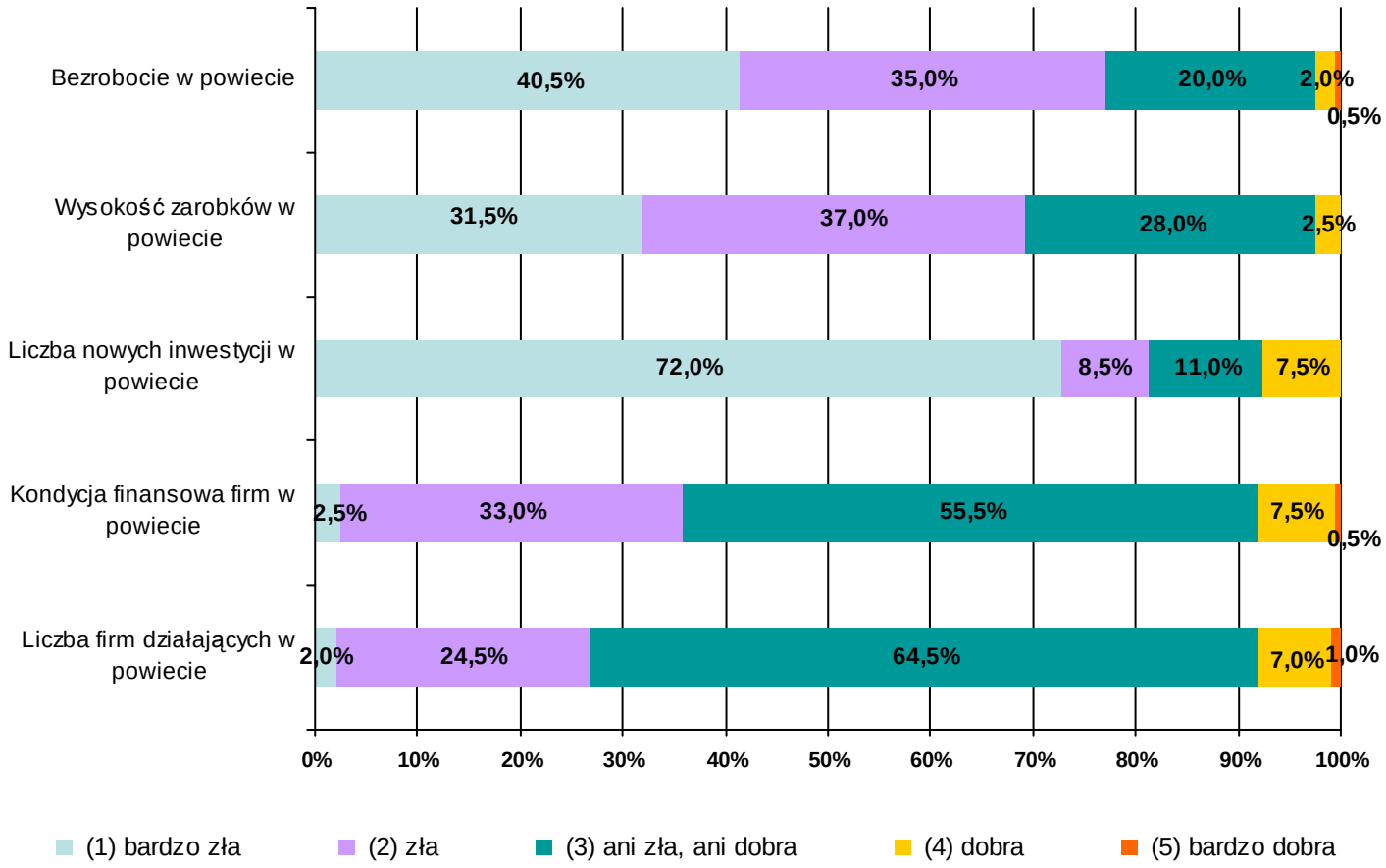
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Przedsiębiorcy z powiatu gryfińskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem kondycji finansowej funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 9% firm. Prawie tak samo jest oceniona liczna firm działających w powiecie. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 8% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z liczbą nowych inwestycji w powiecie– 81% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle, oraz ilość inwestycji w powiecie oraz bezrobocie w powiecie (76%). W tym miejscu warto zaznaczyć, że tylko 15% respondentów stwierdziło, że znany jest im poziom bezrobocia.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W opinii przedstawicieli firm w powiecie gryfińskim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 72% respondentów), robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (uważa tak 28% respondentów) oraz kierownicy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych (17%). Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia, średni personel techniczny (po 1%), nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych, kierownicy małych zakładów pracy (po 0,5%).

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	72,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	27,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	17,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	15,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	12,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	12,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	11,0%
nauczyciele	8,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,5%
pracownicy obsługi biurowej	4,5%
operatorzy i monterzy maszyn	3,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
pozostali specjaliści	1,0%
średni personel techniczny	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5%
kierownicy małych zakładów pracy	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z drugiej jednak strony 9% firm stwierdziło, ze w powiecie gryfińskim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii pracownicy obsługi biurowej oraz 5% w kategorii: modelki, sprzedawcy i demonstratorzy.

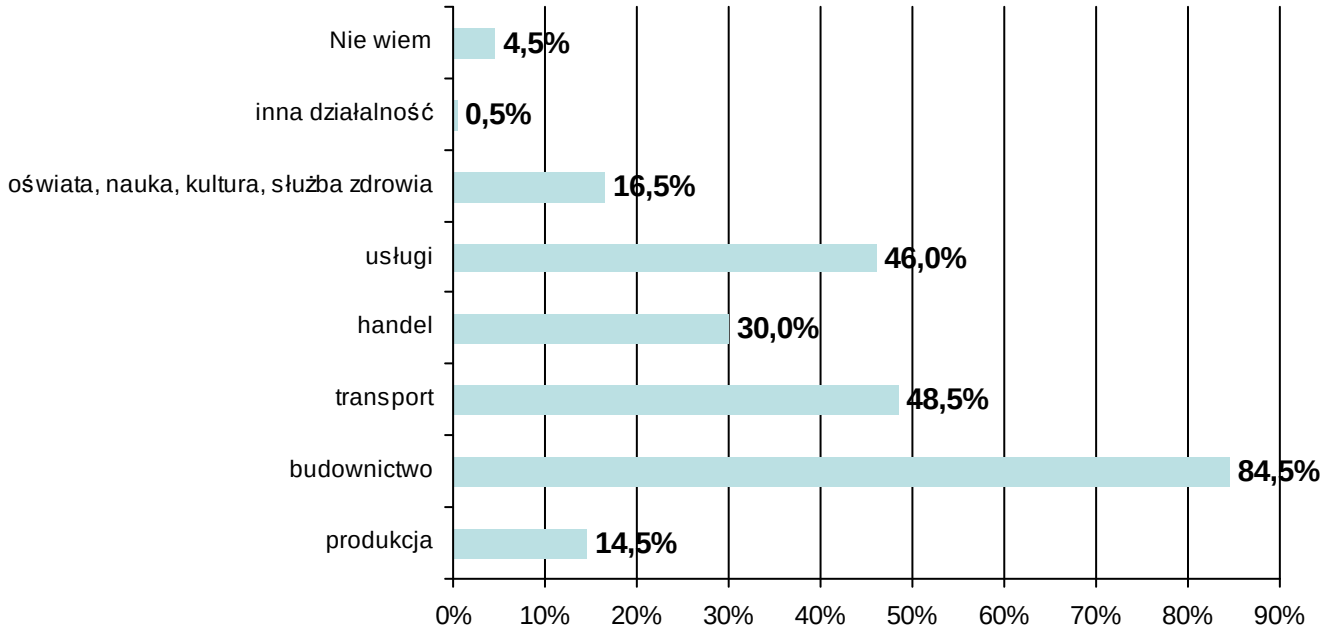
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	74,0%
pracownicy obsługi biurowej	9,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	4,5%
nie ma	3,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,0%
nauczyciele	1,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	1,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	1,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%
pozostali specjaliści	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	0,5%
średni personel techniczny	0,5%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W opinii przedsiębiorców z powiatu gryfińskiego, najczęściej poszukujących pracowników, są firmy z branży budowlanej. Uważa tak 85% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża transportowa (49%) oraz usługowa (46%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" jest oświata, nauka, kultura, służba zdrowia (17%) oraz produkcja (15%).

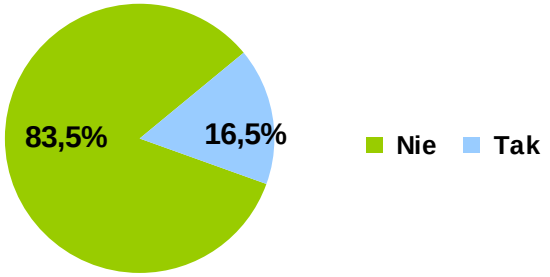
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



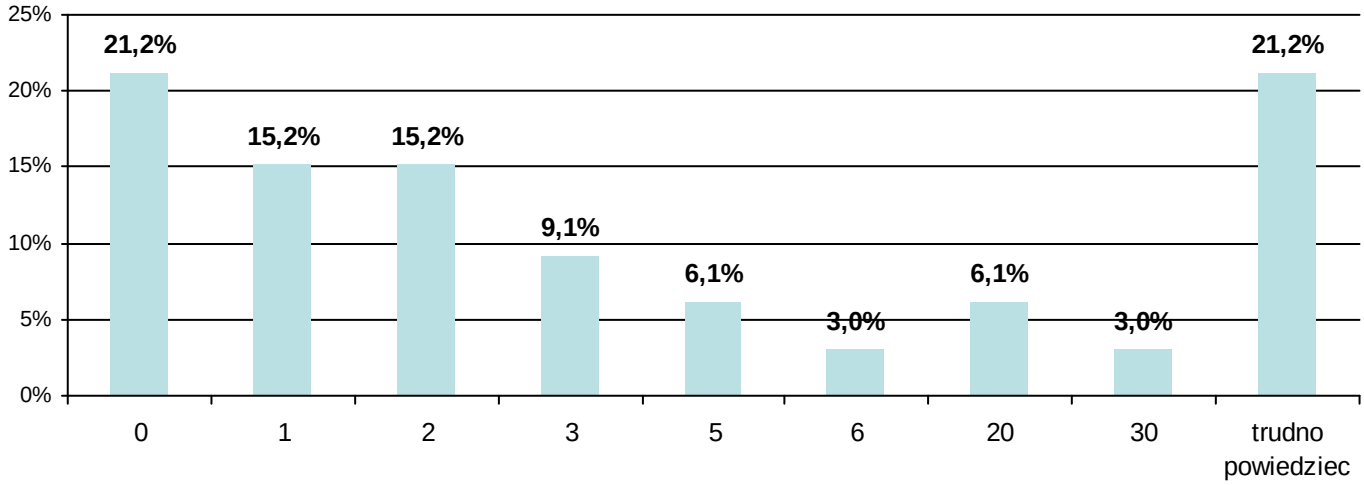
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 17% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 21% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 15% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 2 osoby. Taki sam odsetek badanych myśli o zatrudnieniu 1 osoby.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



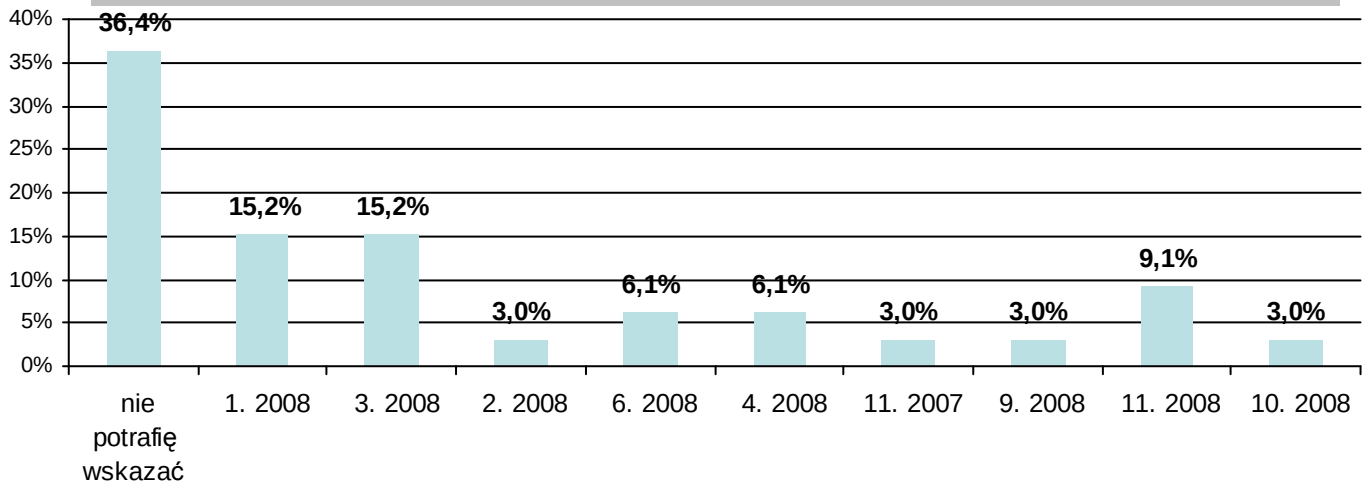
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

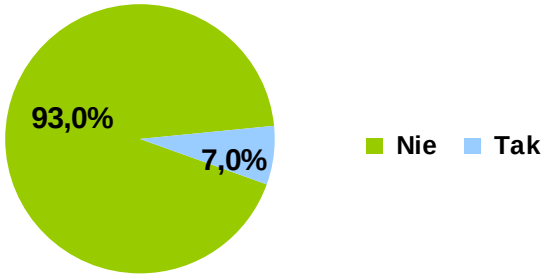
Ponadto znaczna część planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie 15% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac styczeń roku 2008. Taki sam odsetek badanych wskazał marzec 2008.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



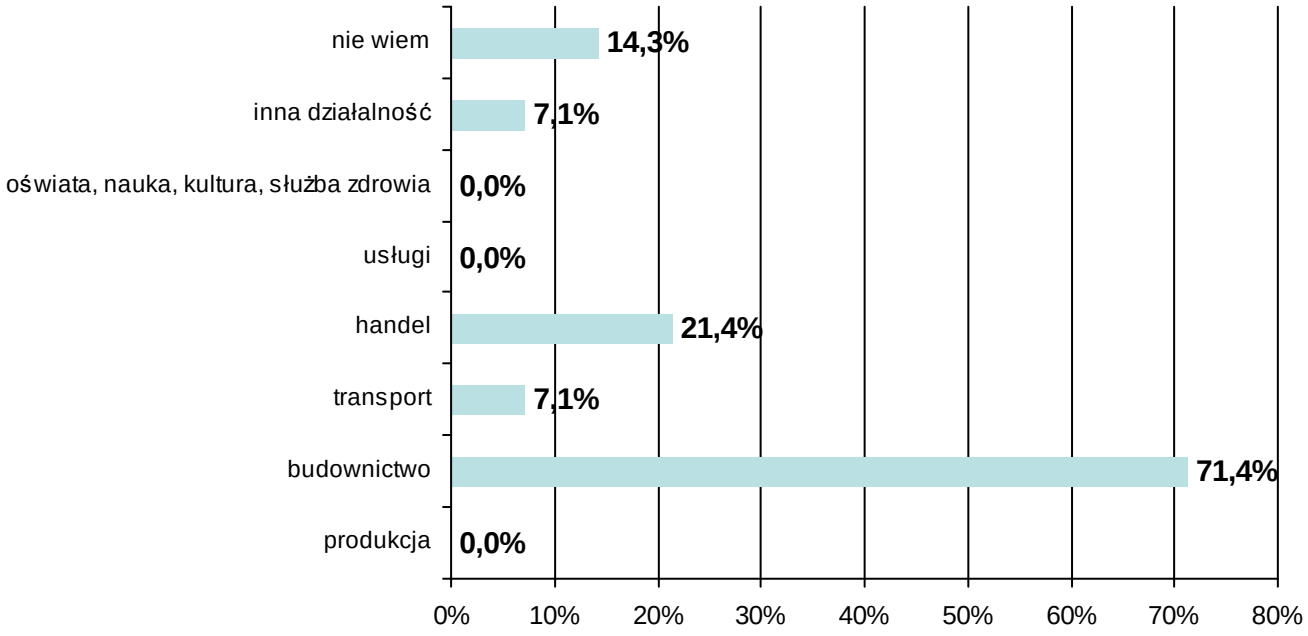
Niewielu przedstawicieli firm (7%) dysponuje wiedzą na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede branży budowlanej (71%) oraz znacznie rzadziej handlu (21%). Znaczna część (14%) nie wie, w jakiej branży przeprowadzone będą inwestycje.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



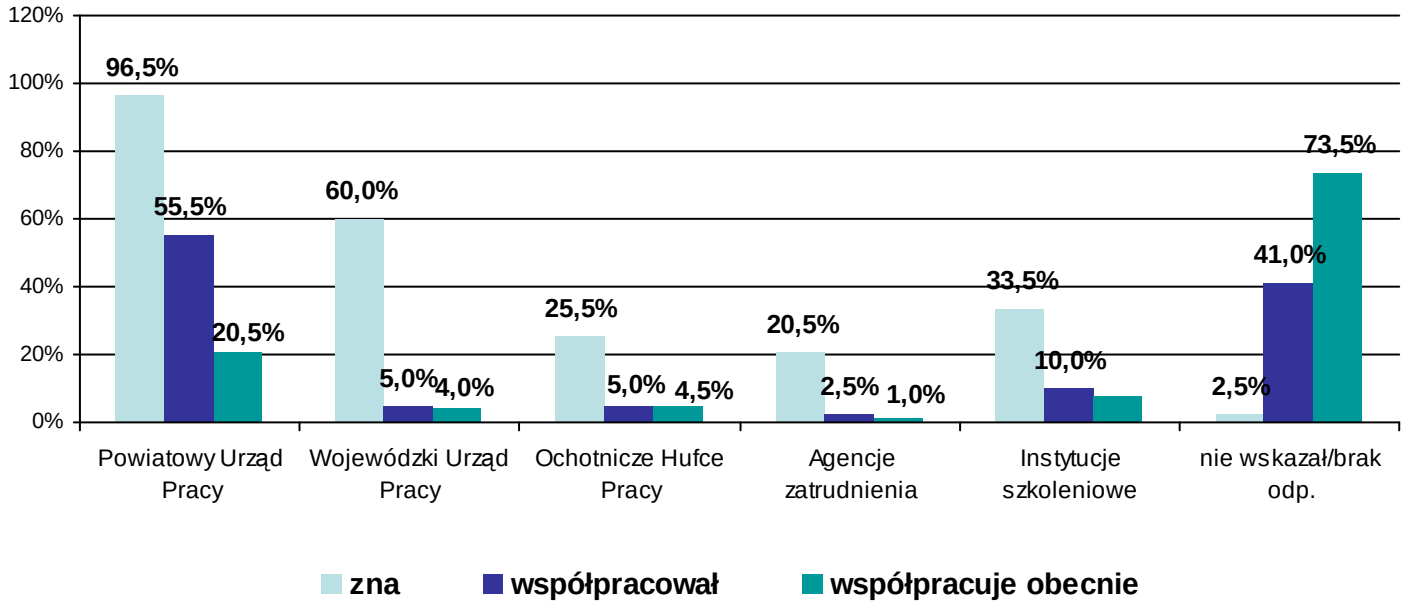
Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 97% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 60%, Instytucje szkoleniowe (34%), Ochotnicze Hufce Pracy 26% badanych. Nieco gorzej znane są agencje zatrudnienia (21%).

Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (56%) oraz z instytucjami szkoleniowymi (10%). Aż 41% wskazał współpracę z innymi niż wymienionymi instytucjami rynku pracy.

W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy najczęściej dotyczy innych, niż wymienione przez ankietera instytucji rynku pracy. W następnej kolejności co piąta firma współpracuje z powiatowym urzędem pracy.

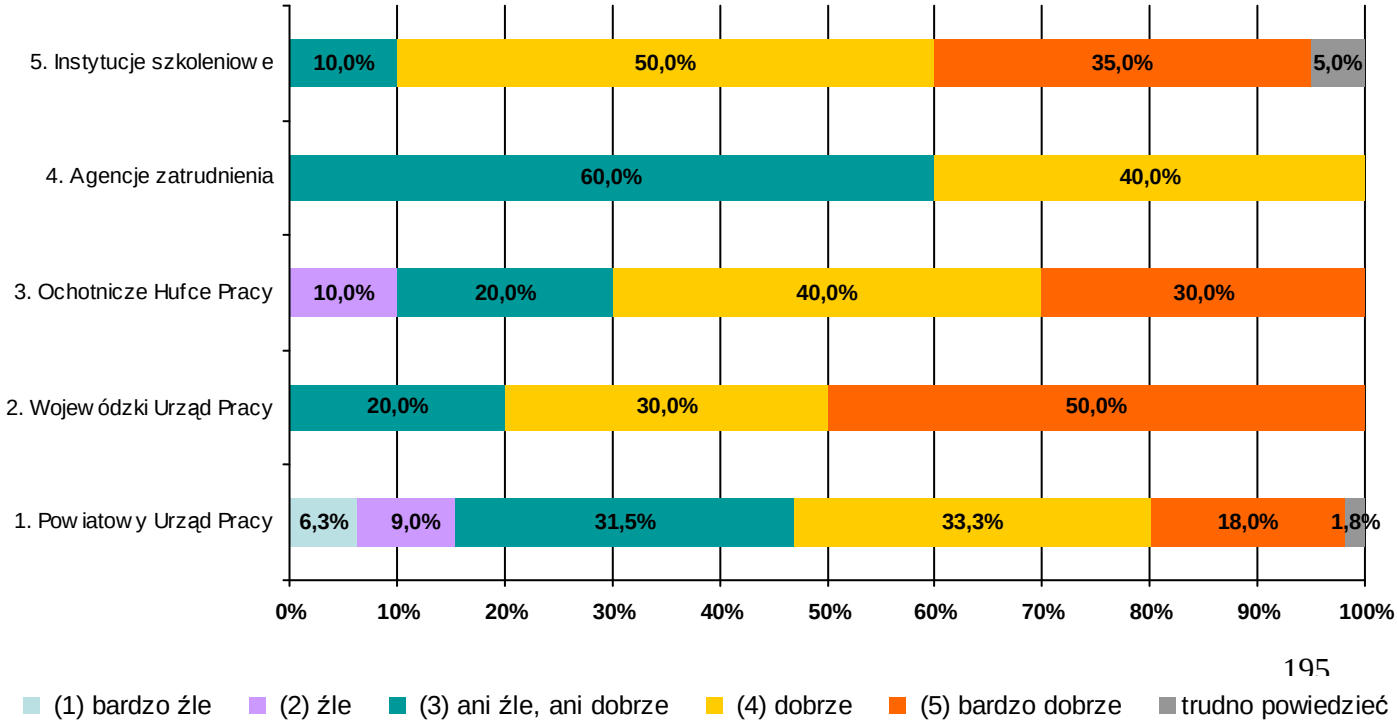
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są instytucje szkoleniowe - 85% badanych ocenia je pozytywnie. Warto zwrócić uwagę również na to, iż ten typ instytucji nie otrzymał ocen negatywnych, podobnie jak agencje zatrudnienia i Wojewódzki Urząd Pracy. Najsłabiej oceniany był Powiatowy Urząd Pracy – współpracę z nim pozytywnie oceniło 51% respondentów, przy czym negatywnie oceniło 15% badanych.

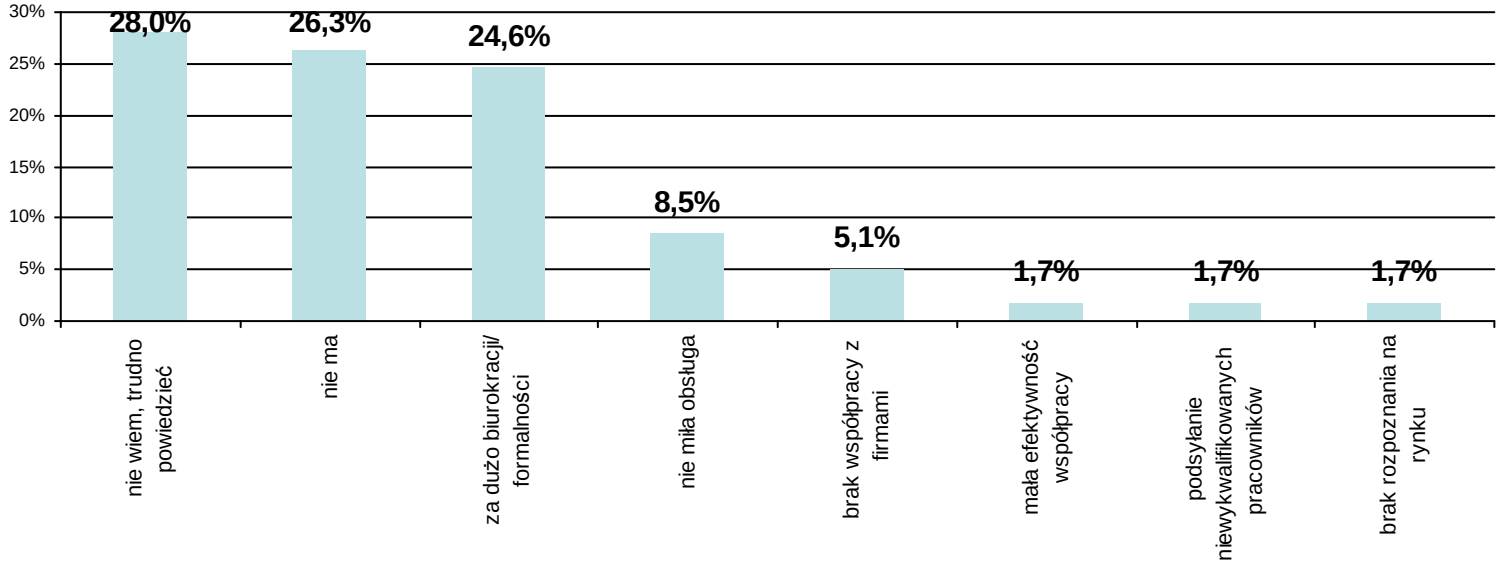
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Częściej niż co czwarty badany stwierdził, że nie ma żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (25%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (9%) oraz brak współpracy z firmami. Najrzadziej występował problem z małą efektywnością współpracy, podsyłaniem niewykwalifikowanych pracowników, brak rozpoznania na rynku (po około 2%). Znaczna część badanych (28%) nie potrafiła udzielić odpowiedzi na ten temat.

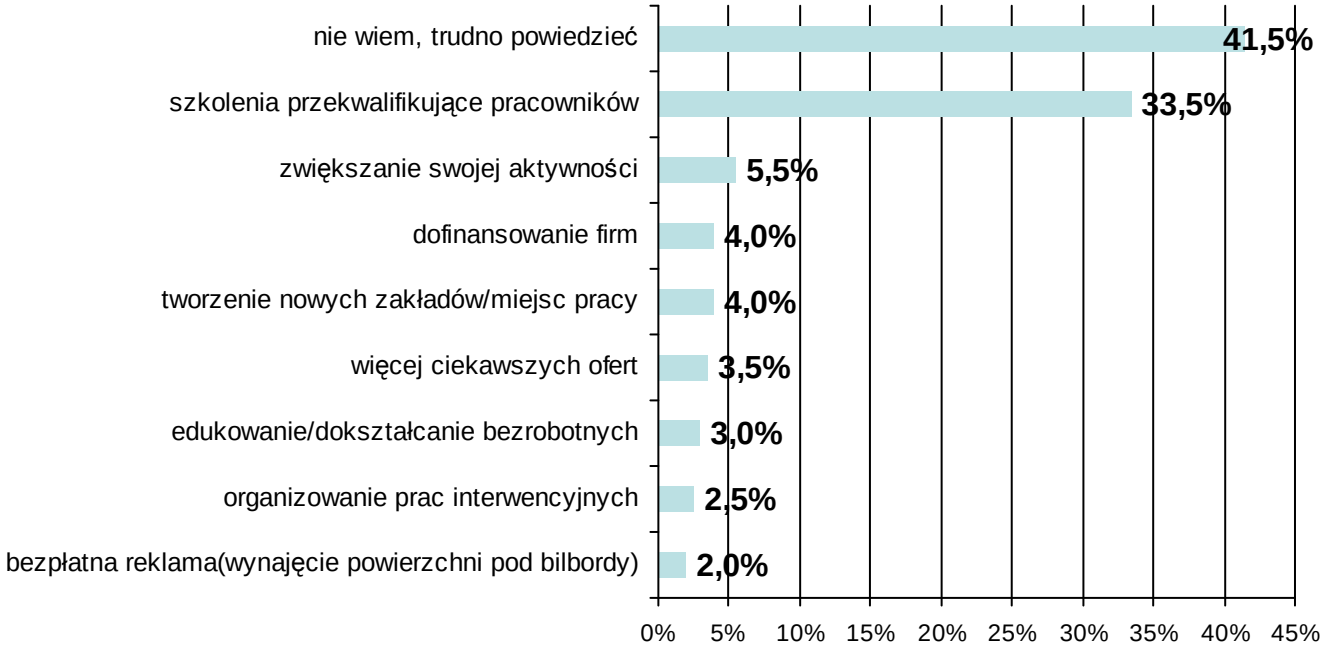
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 42% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 34% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (6%) uważa, że zwiększenie swojej aktywności mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 4% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest pomoc w dofinansowaniu firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające na organizowaniu prac interwencyjnych oraz bezpłatnej reklamie.

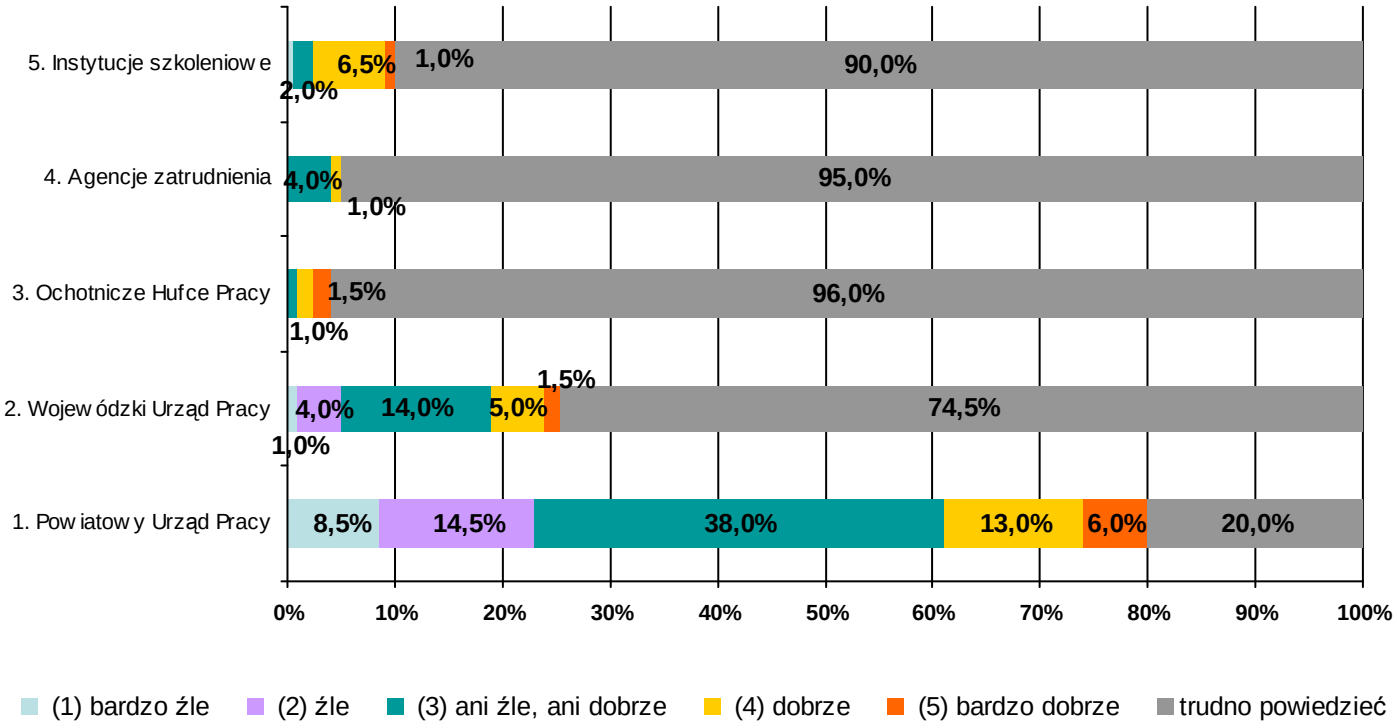
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Jedynie większych problemów nie sprawiała ocena Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak tylko prawie 20% badanych ocenia pozytywnie aktywność tej instytucji rynku pracy.

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



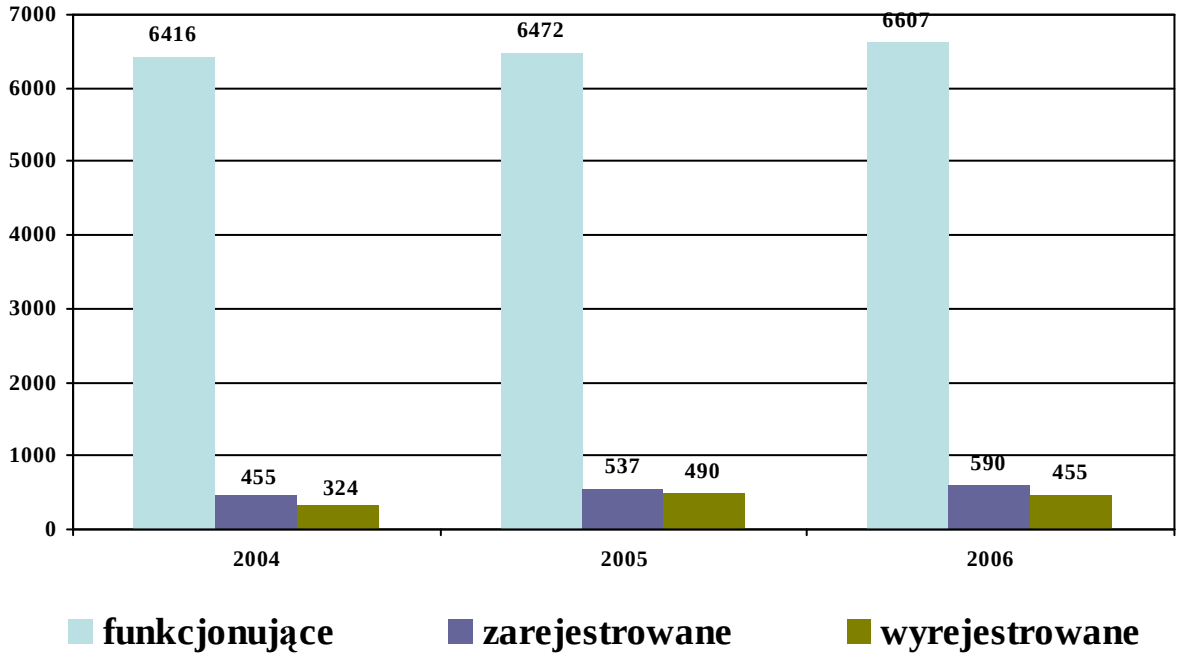
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat kamieński

Podstawowe informacje

W powiecie kamieńskim w 2006 roku istniało 6607 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie bardzo powoli ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat kamieński idzie w dobrym kierunku.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie kamieńskim w latach 2005 - 2006



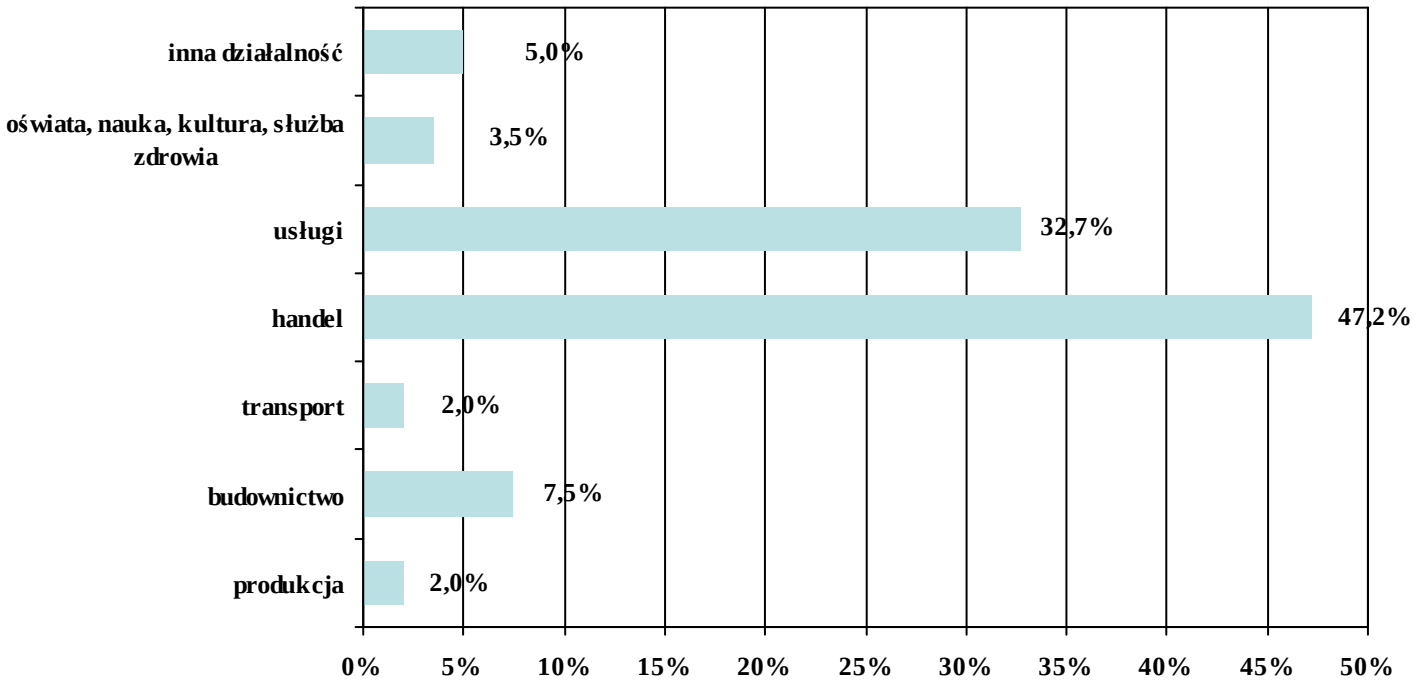
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie kamieńskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową (59%) oraz handlową (47%). Zdecydowanie dalej znajdują się firmy budowlane stanowiące 8% całości firm. Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w produkcji i transporcie, po 2%.

Wykres 2. główna działalność firmy

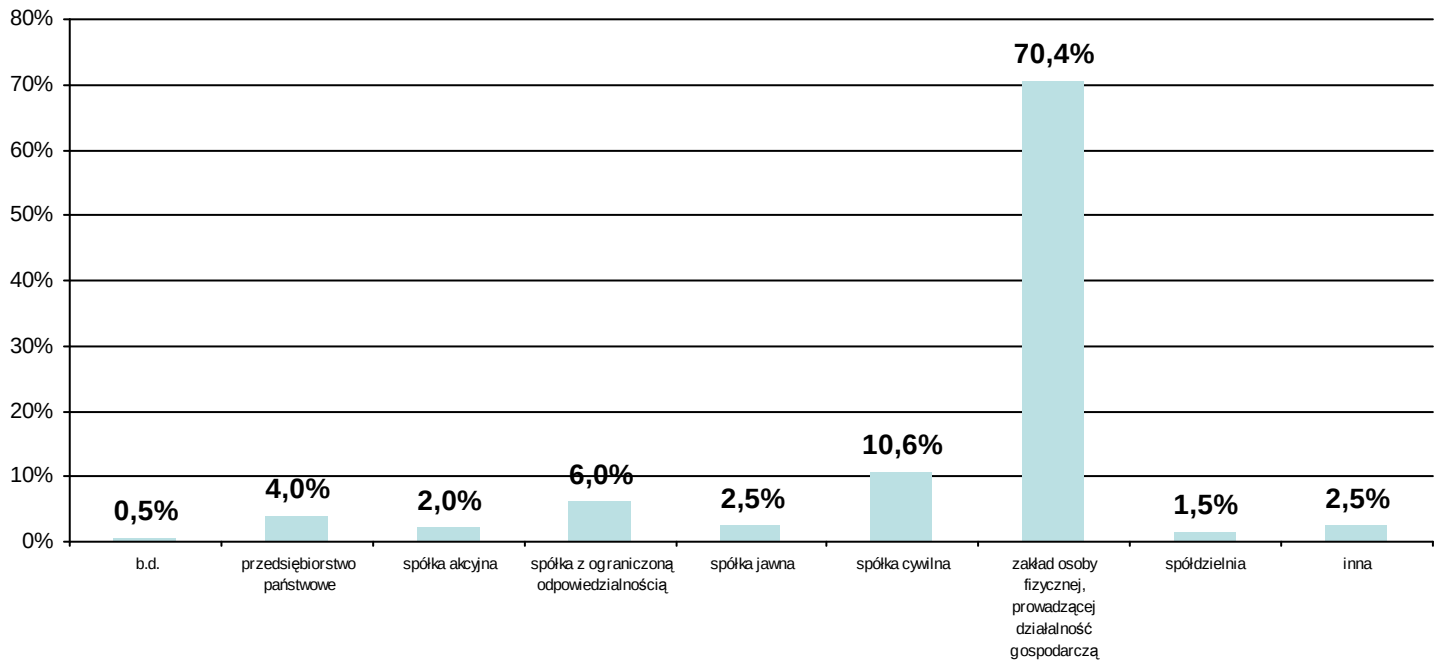


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

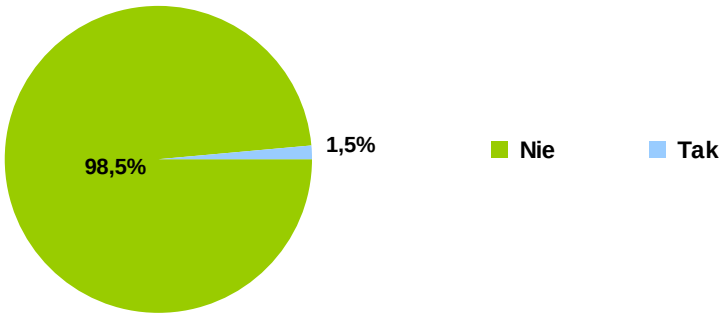
Zdecydowanie większość firm działających w powiecie kamieńskim – 70% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 11% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Mniej niż 10% firm działa w ramach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, przedsiębiorstwa państwowego. Najrzadziej występuje spółdzielnia, spółka jawna oraz spółka akcyjna.

Prawie wszystkie firmy – 99% to firmy w stu procentach polskie.

Wykres 3. forma prawna firmy



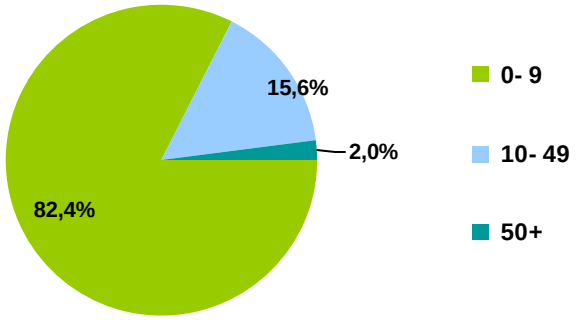
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



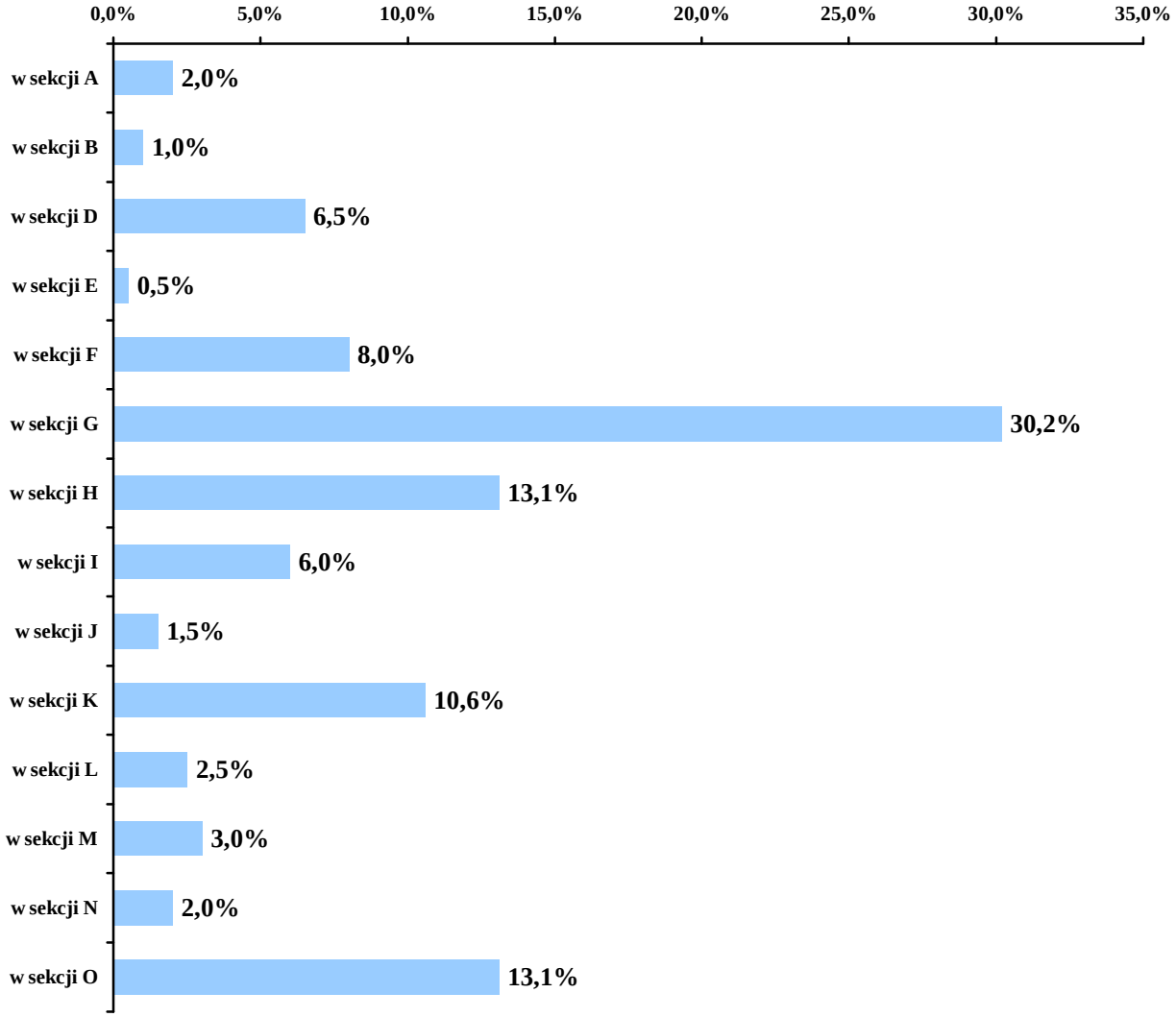
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Blisko 82% firm w powiecie kamieńskim zatrudnia do 9 osób. W niecałych 16% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 2% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu kamieńskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



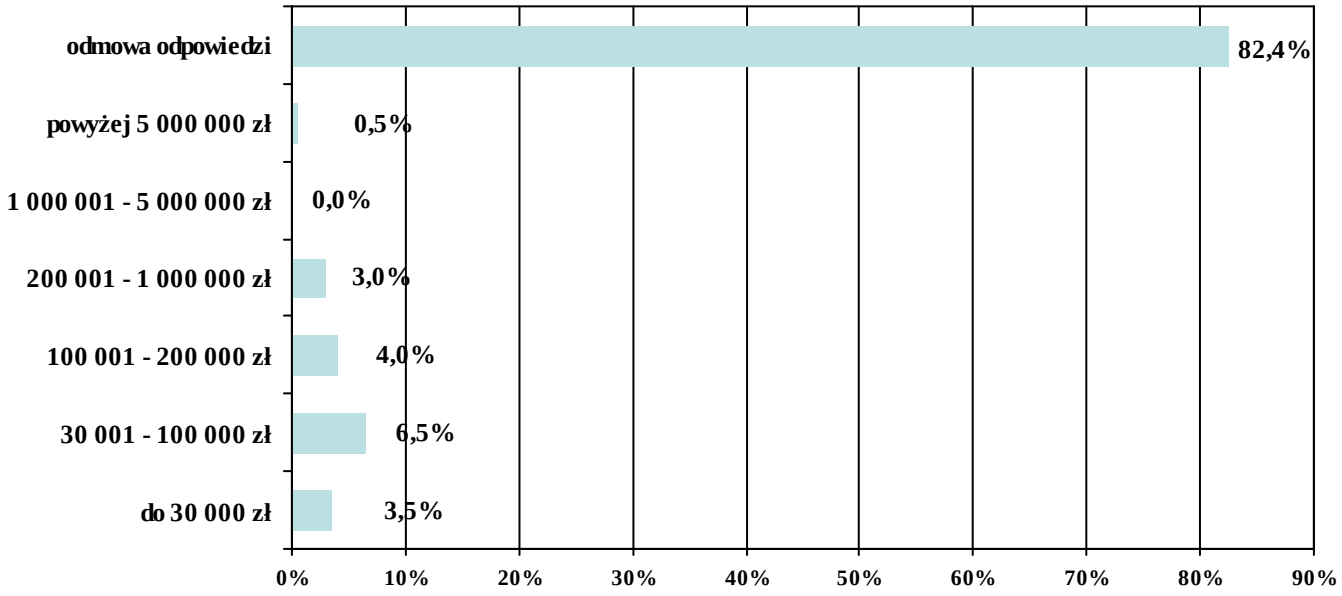
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie kamieńskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 30%. Znacznie mniej przedsiębiorstw działa w działalności usługowo komunalnej, społecznej i indywidualnej (sekcja O) – 13% oraz tyle samo w sekcji H – hotele i restauracje. Prawie 11% firm stanowią firmy związane z obsługą nieruchomości, wynajmem i usługami związanymi z prowadzeniem własnej działalności, 8% to firmy zajmujące się budownictwem.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku

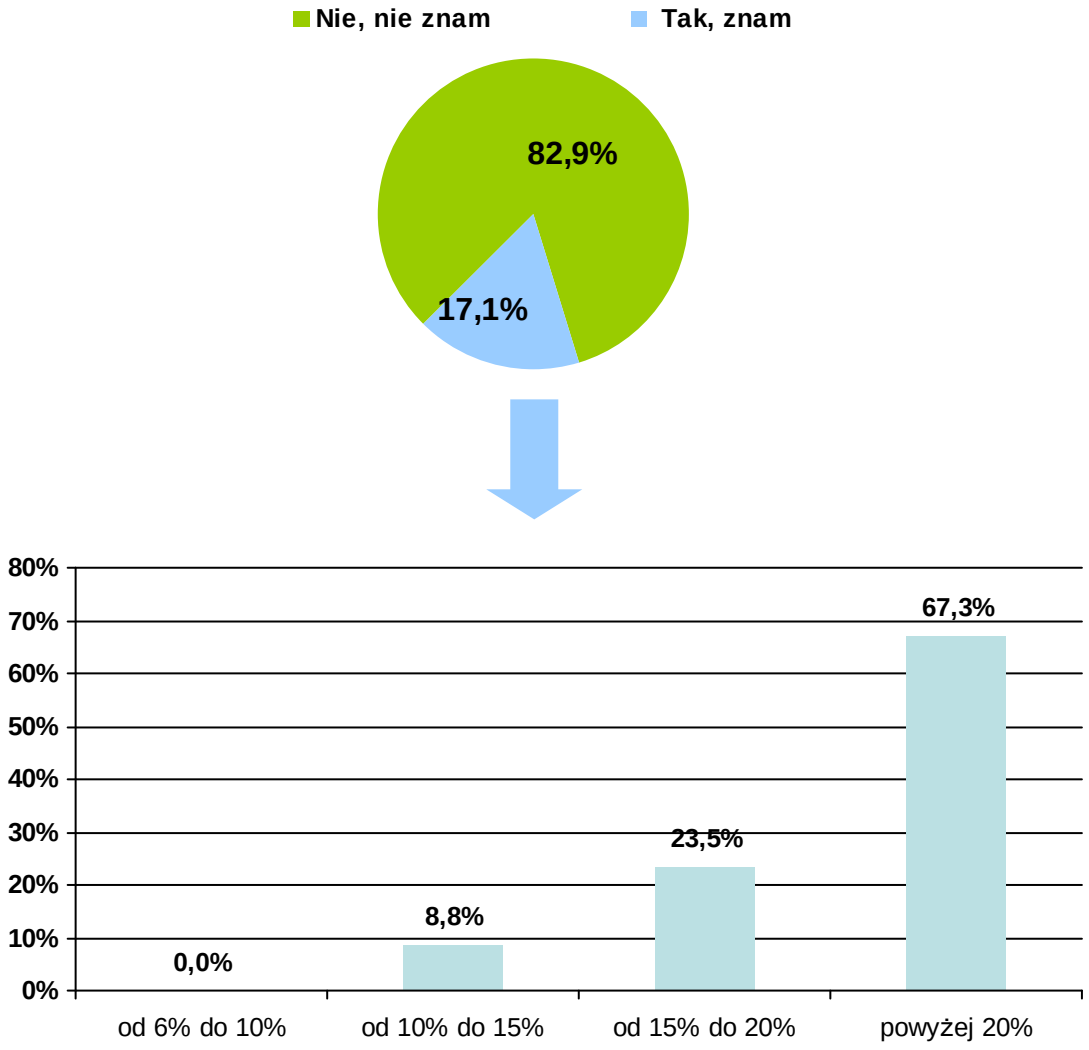


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Zdecydowana większość badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 17% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość jako powyżej 20%. Stwierdziło tak 67% znających poziom bezrobocia.

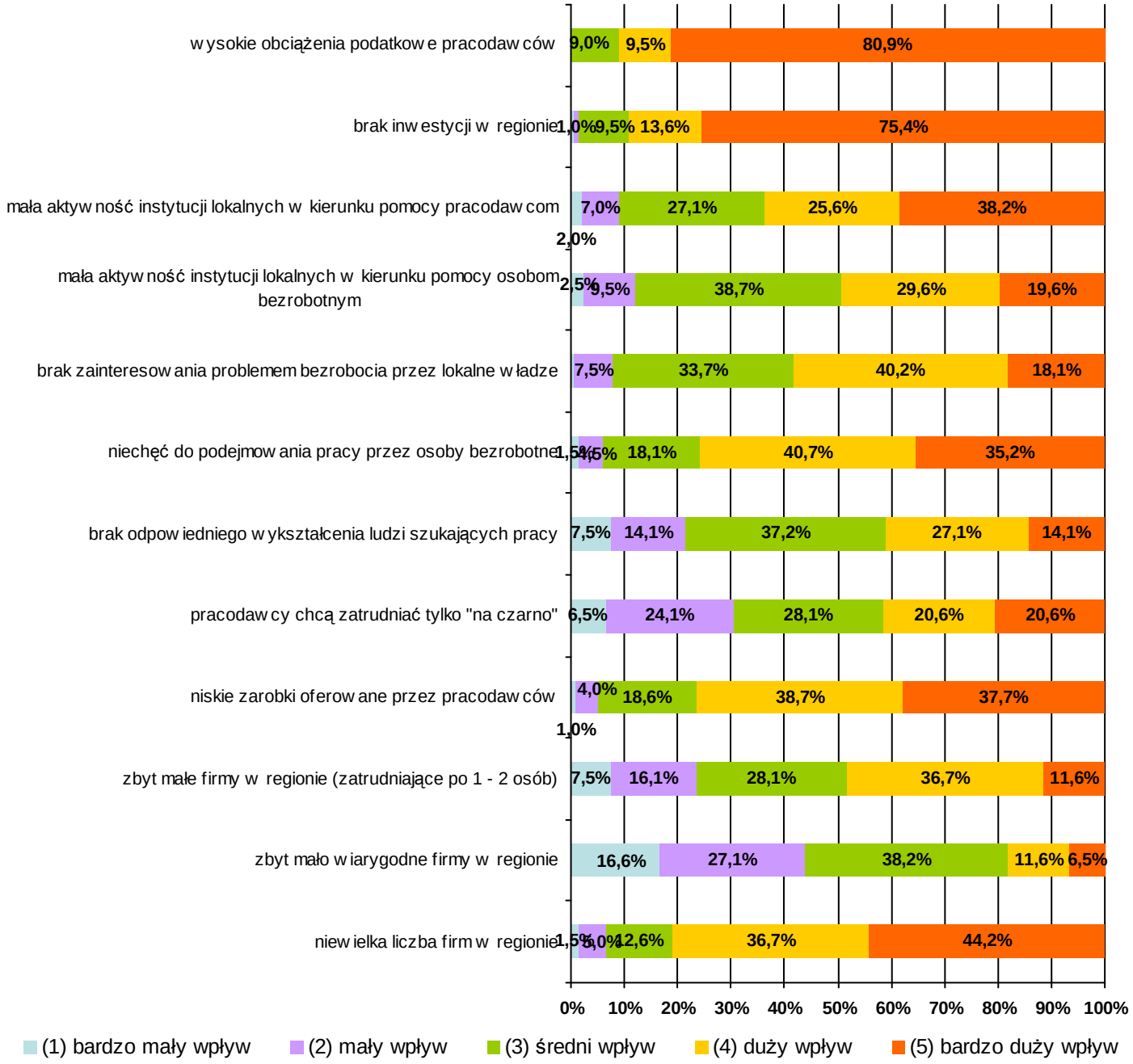
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie kamieńskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 91% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się brak inwestycji w regionie. Za znaczący wpływ tego czynnika, uznało 89% badanych. Zbyt mała wielkość firm to dla 81% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

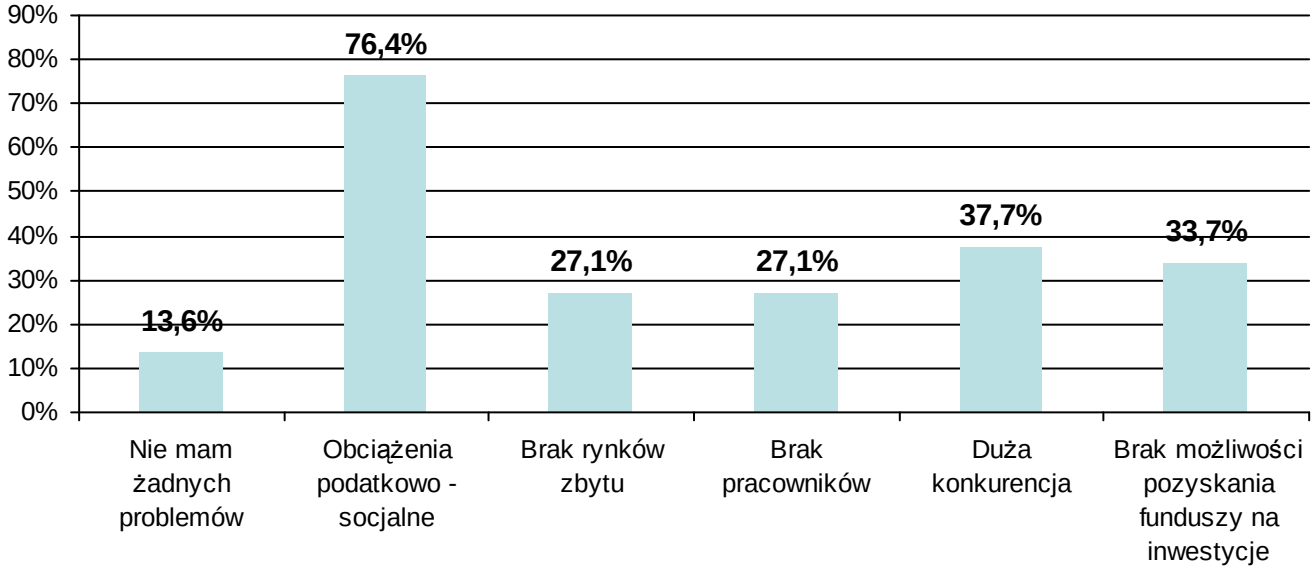


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali małą wiarygodność firm, fakt, iż pracodawcy chcą zatrudniać tylko „na czarno" oraz zbyt małe firmy w regionie.

14% badanych uznało, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Najczęściej badani powołują się na zbyt duże obciążenia podatkowo-socjalne (76%). Natomiast dla 38% firm zbyt duża konkurencja stwarza trudność w prowadzeniu własnej firmy. Dla 34% podmiotów gospodarczych problem stanowi brak możliwości pozyskania funduszy na inwestycje, dla 27% brak rynków zbytu oraz brak pracowników.

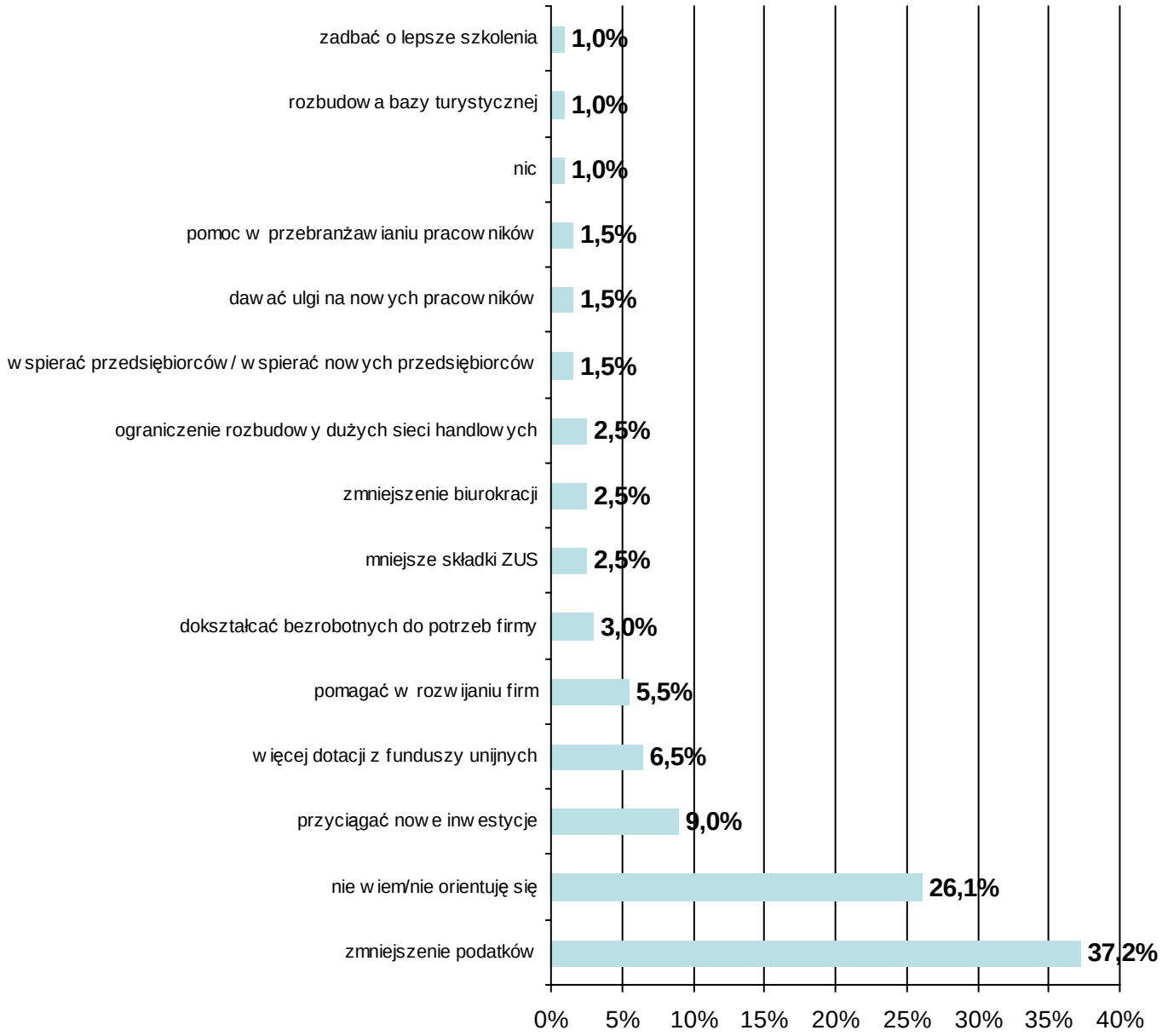
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



26% respondentów nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 37% przedsiębiorców pomocą okazałoby się zmniejszenie podatków. Przyciągnięcie nowych inwestycji to rozwiązanie wskazywane przez 9% przedsiębiorców. Najrzadziej wskazywano pomysł rozbudowy bazy turystycznej oraz zadbanie o lepsze szkolenia (po 1%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

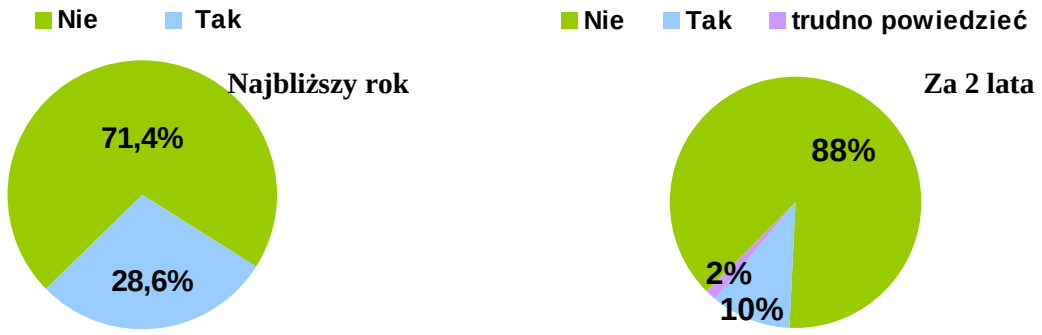
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 29% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 10% badanych. Prawie 2% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Podmioty gospodarcze w powiecie kamieńskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 35%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników usług osobistych i ochrony, osób w takich zawodach będzie szukało 16% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 14% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klientów, operatorów i monterów maszyn, nauczycieli, pozostałych robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia, robotników przy pracach prostych w handlu i usługach, operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych. W tych zawodach pracowników będzie poszukiwać po prawie 2% przedsiębiorstw.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

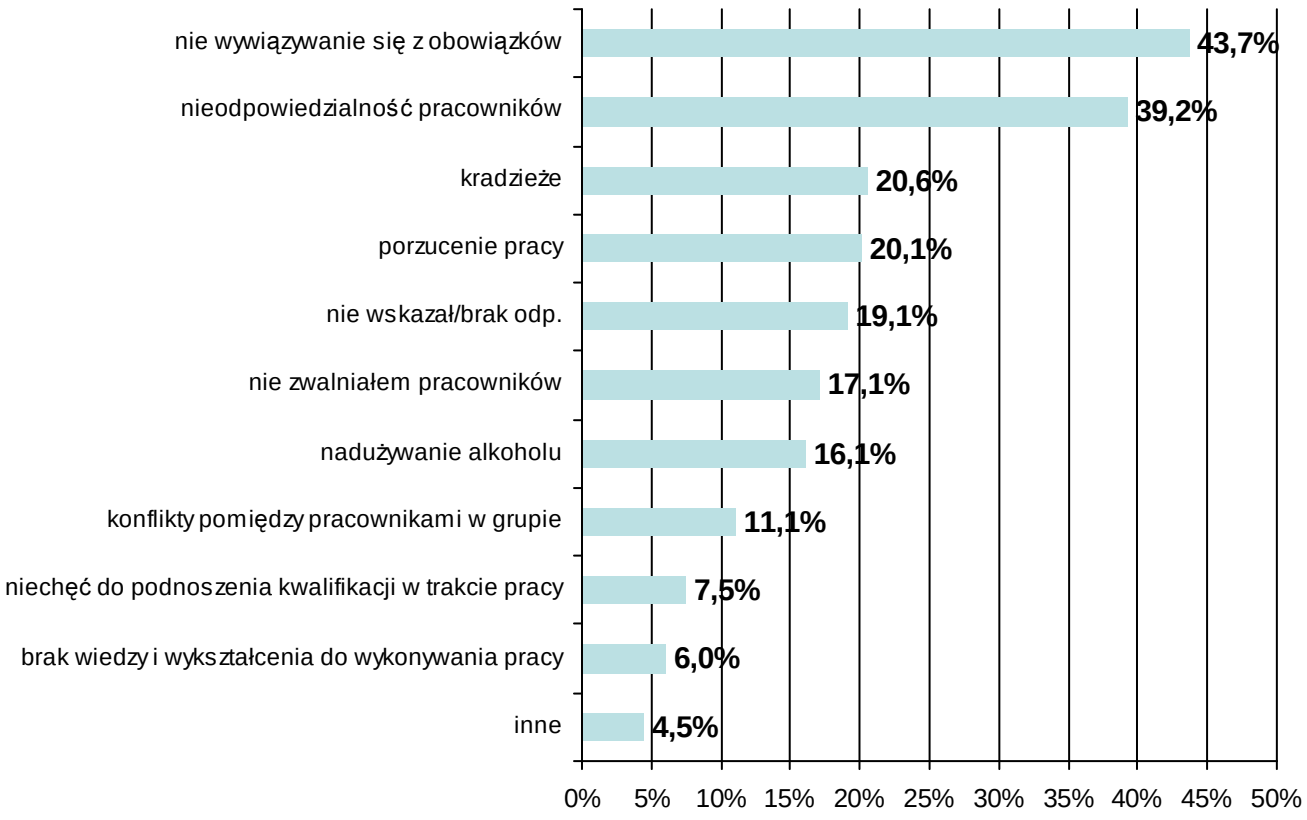
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	35,1%
pracownicy usług osobistych i ochrony	15,8%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	14,0%
pracownicy obsługi biurowej	12,3%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	8,8%
górnicy i robotnicy budowlani	7,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	7,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,8%
nie wiem, trudno powiedzieć	1,8%
operatorzy i monterzy maszyn	1,8%
nauczyciele	1,8%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,8%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,8%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1,8%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,8%
nie ma	1,8%

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest nie wywiązywanie się z powierzonych obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby aż w 44% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nieodpowiedzialność pracowników. W 20% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako przyczyna zwolnień pojawiają się także kradzieże (21%) oraz nadużywanie alkoholu (16%).

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik nie chciał podnosić kwalifikacji w trakcie pracy (8%) lub nie posiadał odpowiedniej wiedzy i wykształcenia do wykonywania zawodu (6%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 13. przyczyny zwolnień

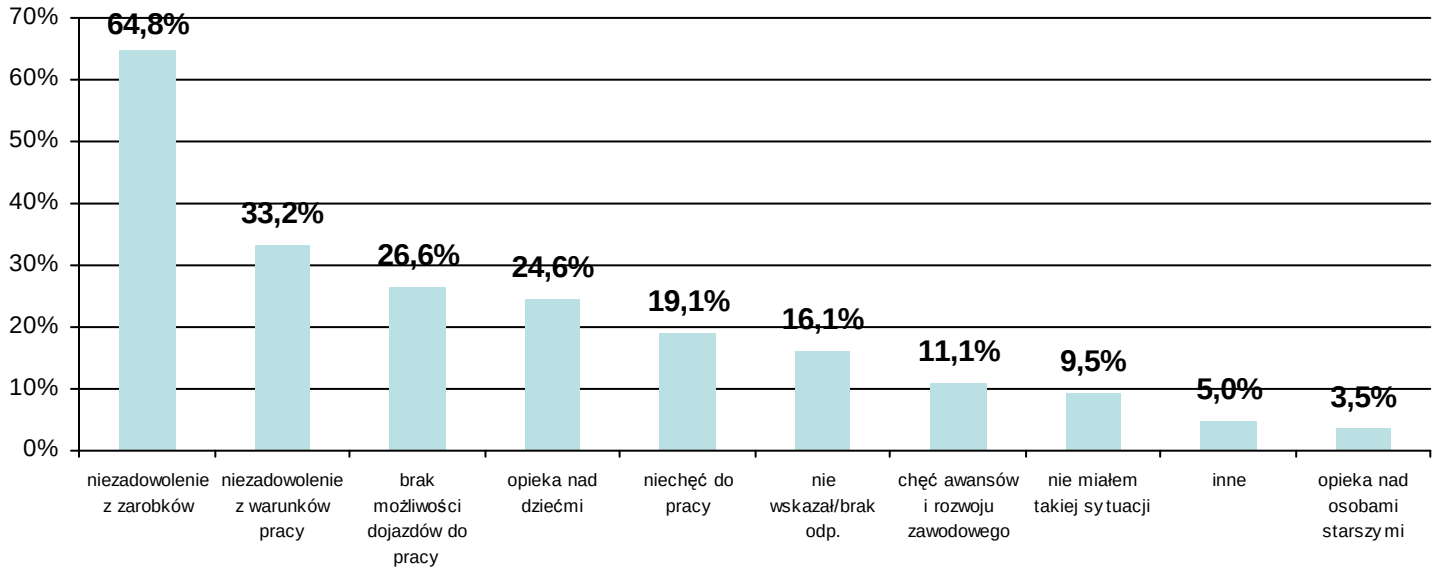


Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu kamieńskiego, pracownicy zwalniają się sami ponieważ są niezadowoleni z zarobków. Taka sytuacja miała miejsce w 65% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to po prostu niezadowolenie z warunków pracy. Z tego powodu, w 33% zwalniali się pracownicy. Najrzadziej osoby

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pracujące odchodziły ponieważ musiały opiekować się kimś starszym z rodziny, czy znajomych.

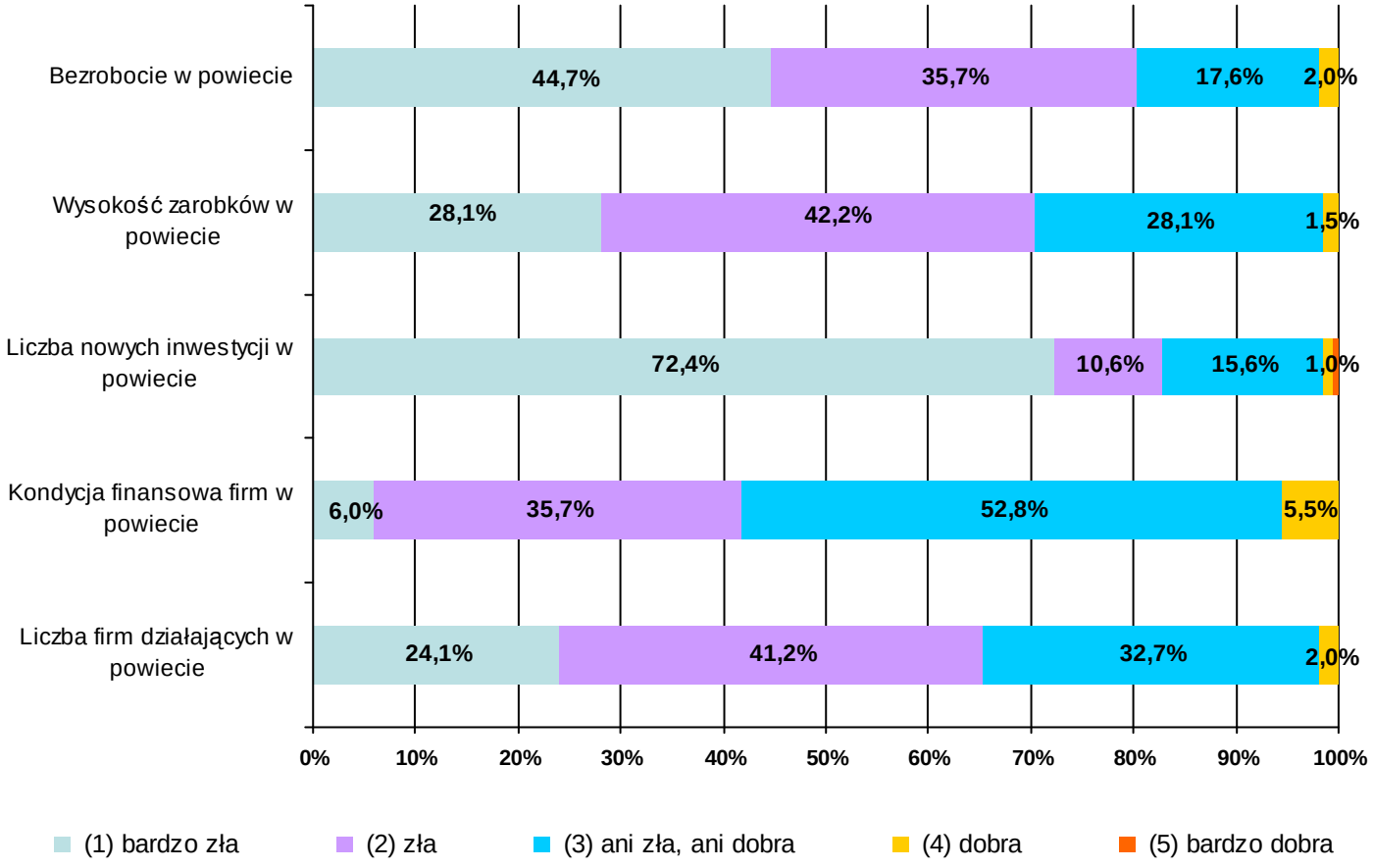
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu kamieńskiego negatywnie oceniają sytuację ekonomiczną w powiecie. Jeśli już to najlepiej pod względem kondycji finansowej firm w powiecie . Za dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej jednak tylko 6% firm. Nieco gorzej oceniana jest liczba inwestycji w powiecie. Za złą i bardzo złą uważa ją 83% podmiotów gospodarczych. Podobnie negatywnie kształtuje się ocena bezrobocia w powiecie. 81% badanych uważa, że sytuacja pod tym względem w powiecie jest zła lub bardzo zła.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm z powiatu kamieńskiego najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 71% respondentów) robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, (uważa tak 34% respondentów) oraz kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych (17%). Według

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak: specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia, robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	71,4%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	33,7%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	18,6%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	14,6%
nie wiem, trudno powiedzieć	13,1%
pracownicy usług osobistych i ochrony	12,6%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,6%
pracownicy obsługi biurowej	6,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	5,5%
nauczyciele	5,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
pozostali specjaliści	1,0%
operatorzy i monterzy maszyn	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
we wszystkich	0,5%
nie ma	0,5%
robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Jeśli już to niektórzy badani uważają, że w powiecie kamieńskim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy oraz pracownicy obsługi biurowej. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupy jak: kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych, górnicy i robotnicy budowlani.

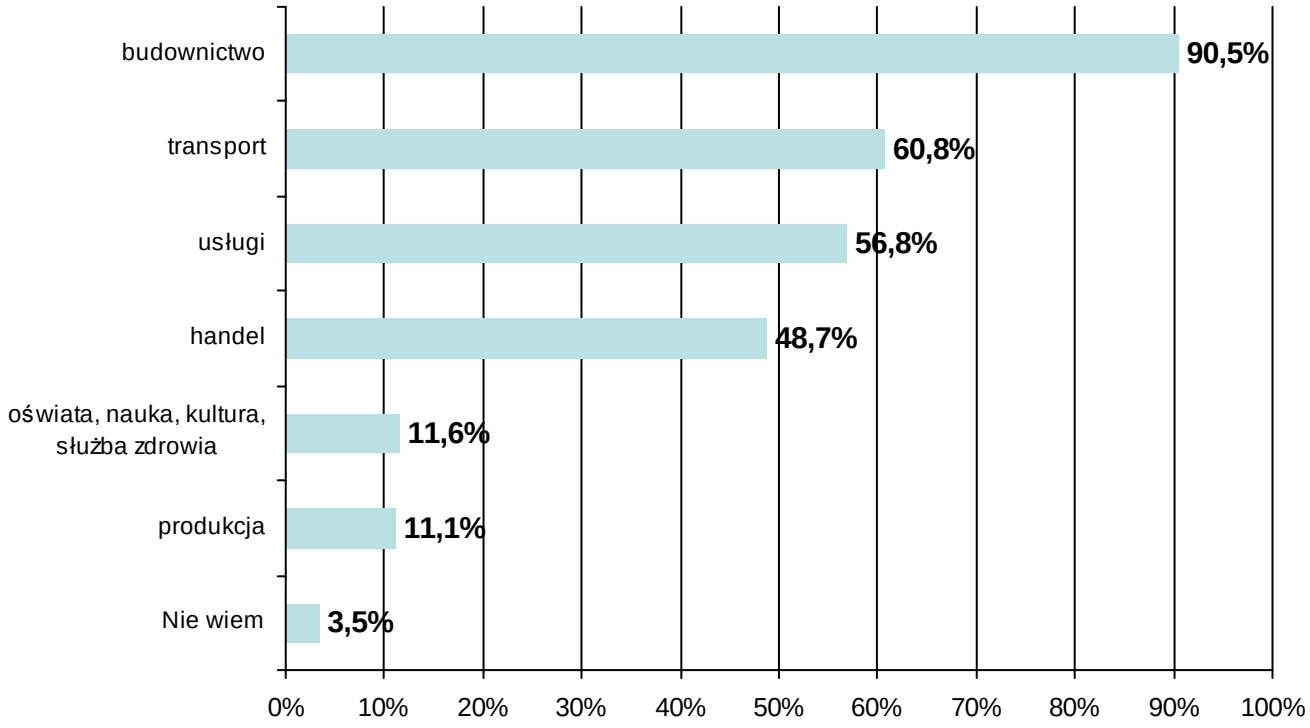
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	75,4%
nie ma	4,5%
pracownicy obsługi biurowej	4,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	4,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,0%
nauczyciele	1,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
pozostali specjaliści	0,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	0,5%
górnicy i robotnicy budowlani	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najwięcej poszukują pracowników, firmy z branży budowlanej. Uważa tak 91% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża transportowa (61%) oraz usługowa (57%). Najmniej szukającą „rąk do pracy” branżą jest produkcja (11%) oraz nauka, oświata, kultura (12%).

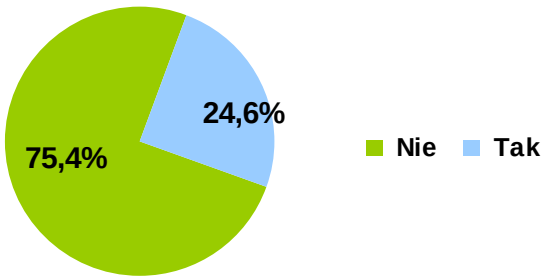
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



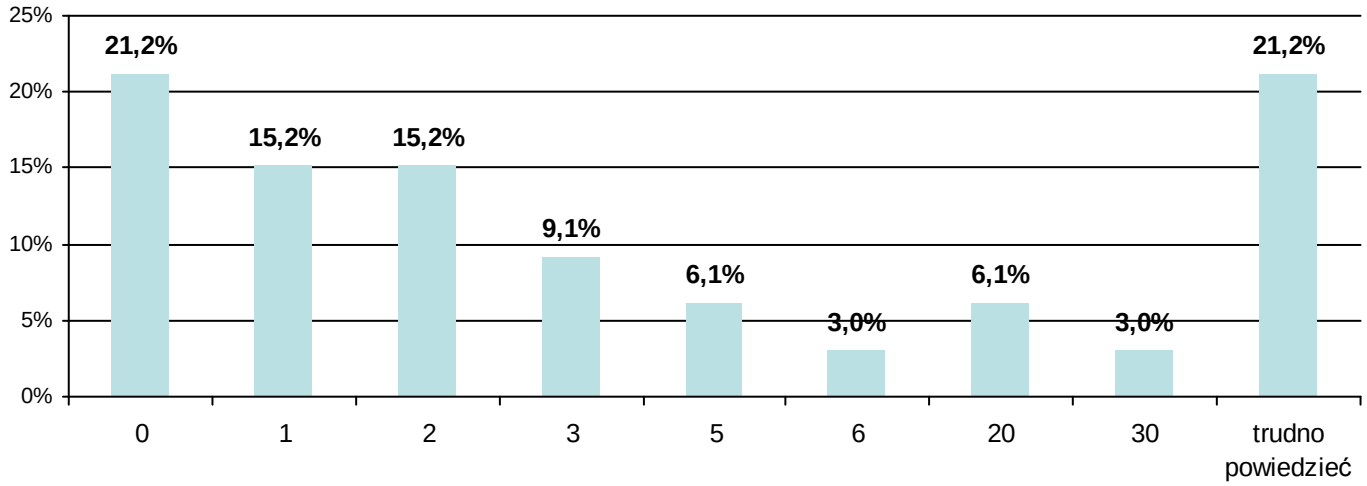
Prawie co czwarta badana firma w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 21% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 15% planujących inwestycje, wskazano, że w wyniku inwestycji zatrudniona zostanie co jedna osoba. Taki sam odsetek badanych deklaruje, że następstwem działań inwestycyjnych będzie zatrudnienie dwóch osób.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



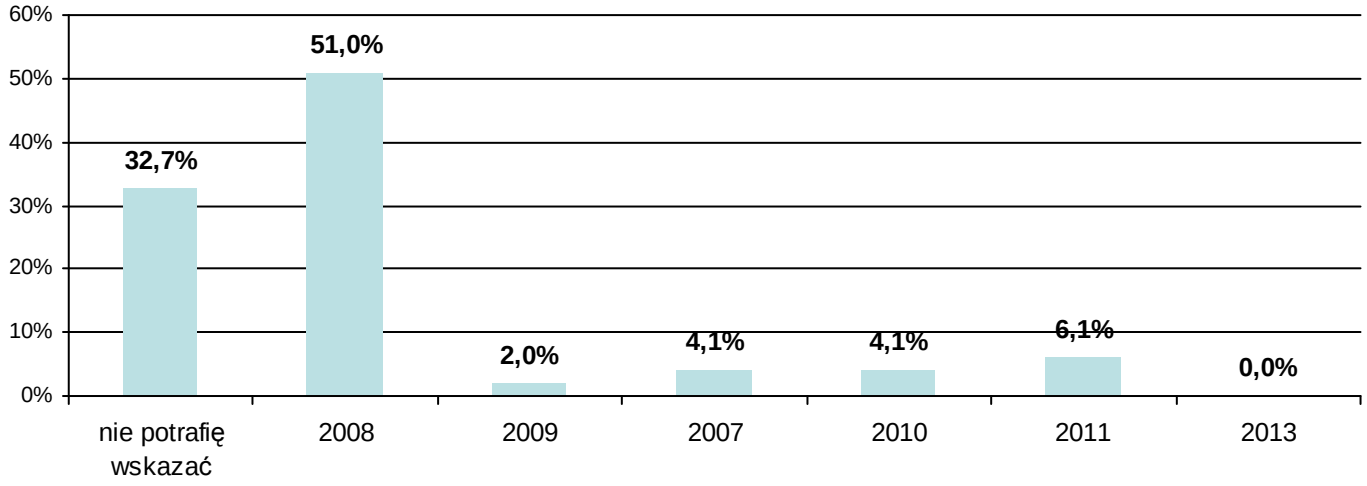
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Znaczna część planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jednak aż 67% przyszłych inwestujących wskazało jakikolwiek termin rozpoczęcia prac. Najczęściej wskazywano rok 2008.

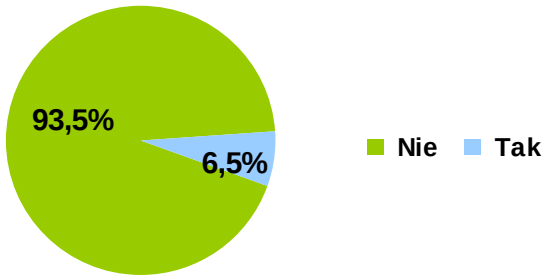
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



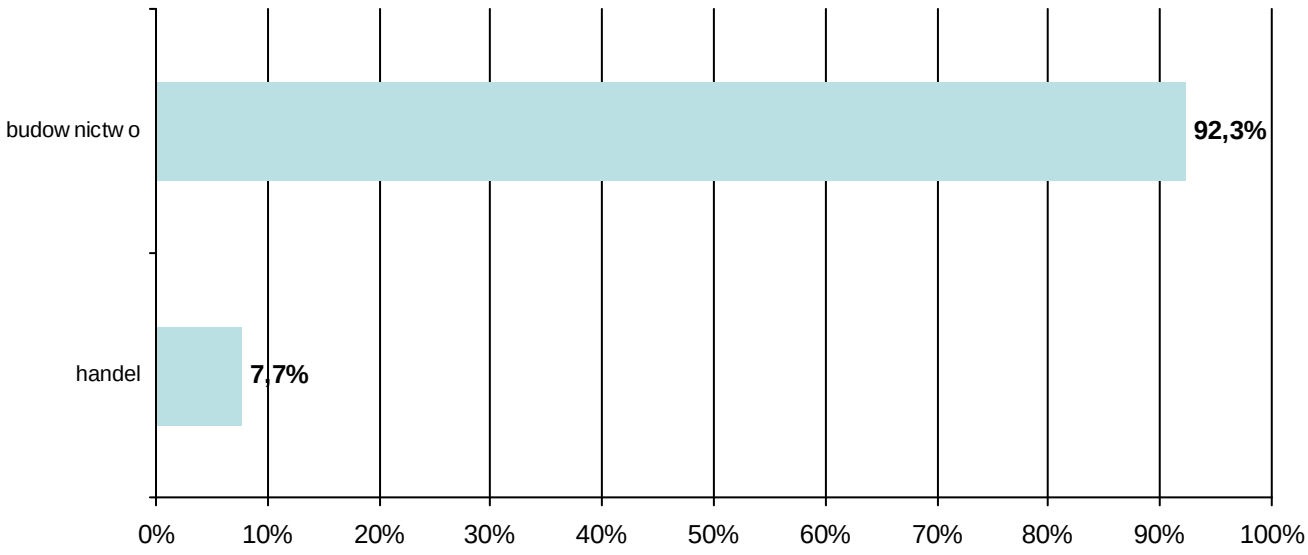
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Zdecydowana większość firm nie ma wiedzy na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Ci którzy taką wiedzę posiadają twierdzą, że przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim budownictwa (92%) oraz branży handlowej (8%).

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje

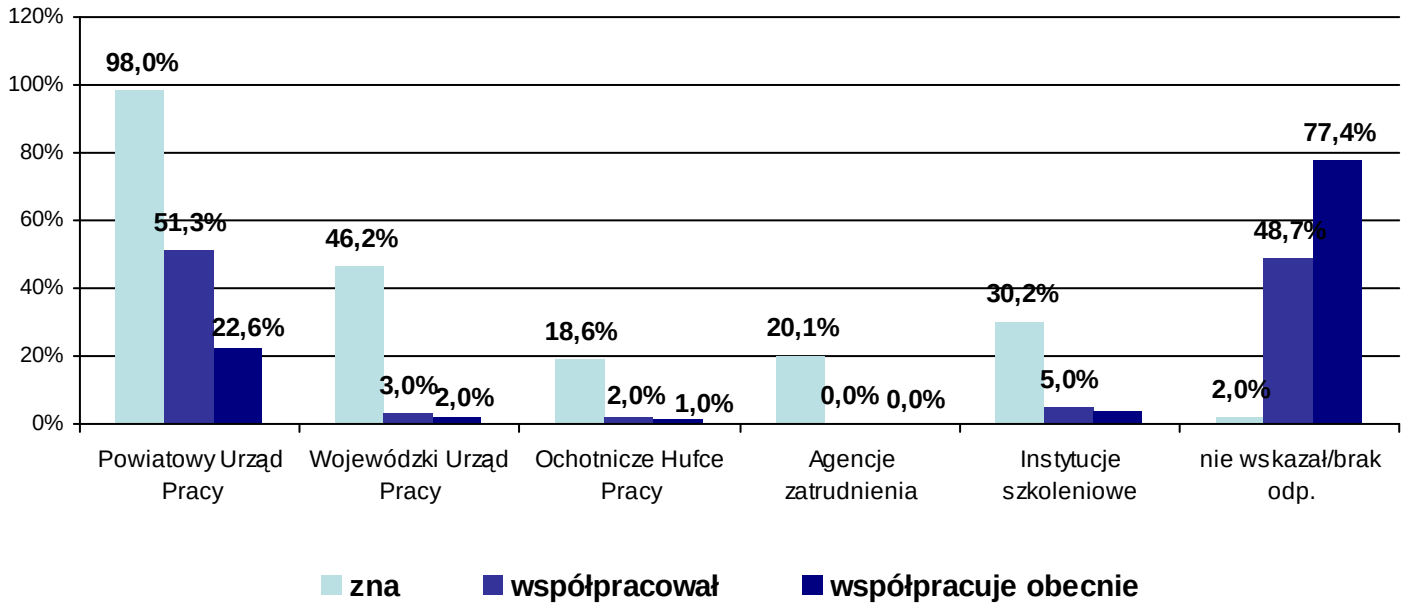


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 98% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 46% badanych, instytucje szkoleniowe 30% respondentów. Nieco gorzej znane są agencje zatrudnienia, 20% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, o których posiada informacje 19% badanych.

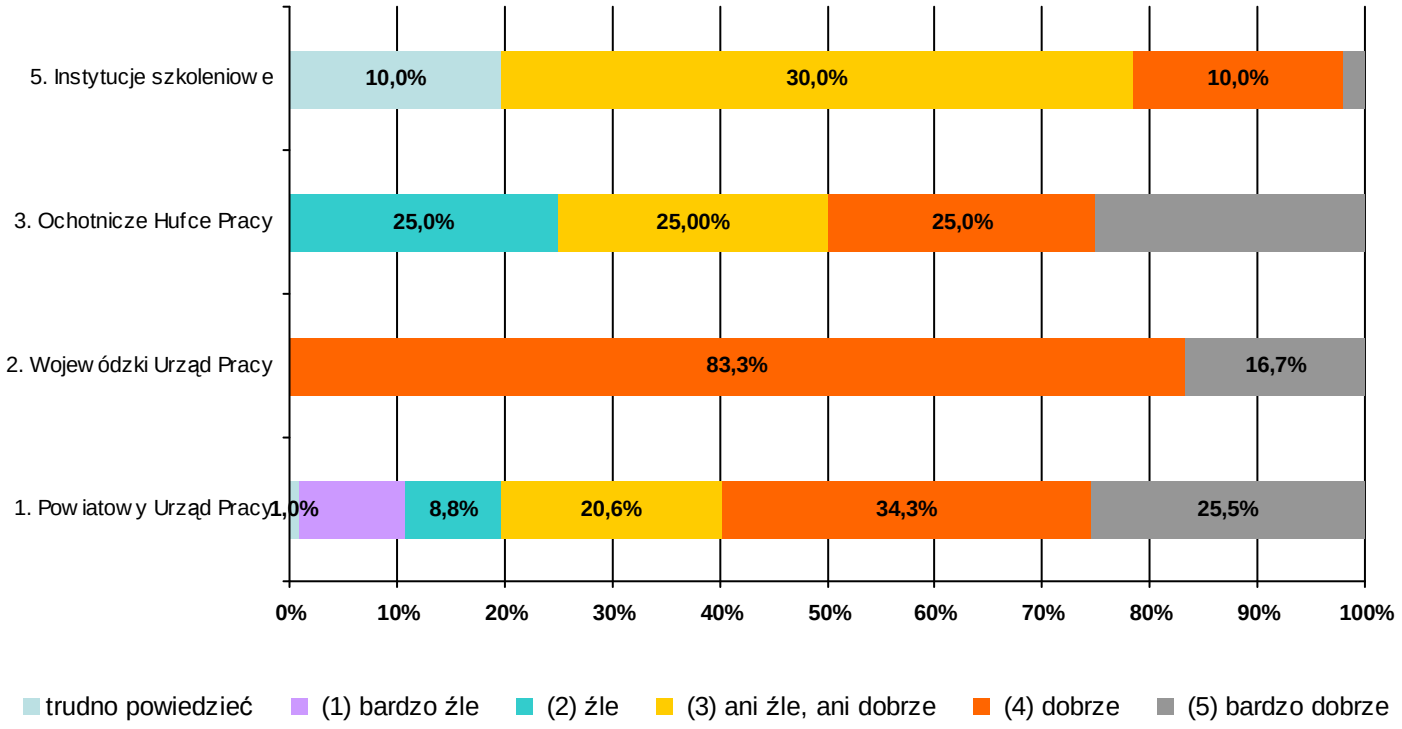
Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (51%) oraz z innymi, nie wymienionymi przez ankietera instytucjami rynku pracy (49%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z innymi, niewymienionymi przez ankietera instytucjami (77%) oraz z Powiatowymi Urzędami Pracy (23%).

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



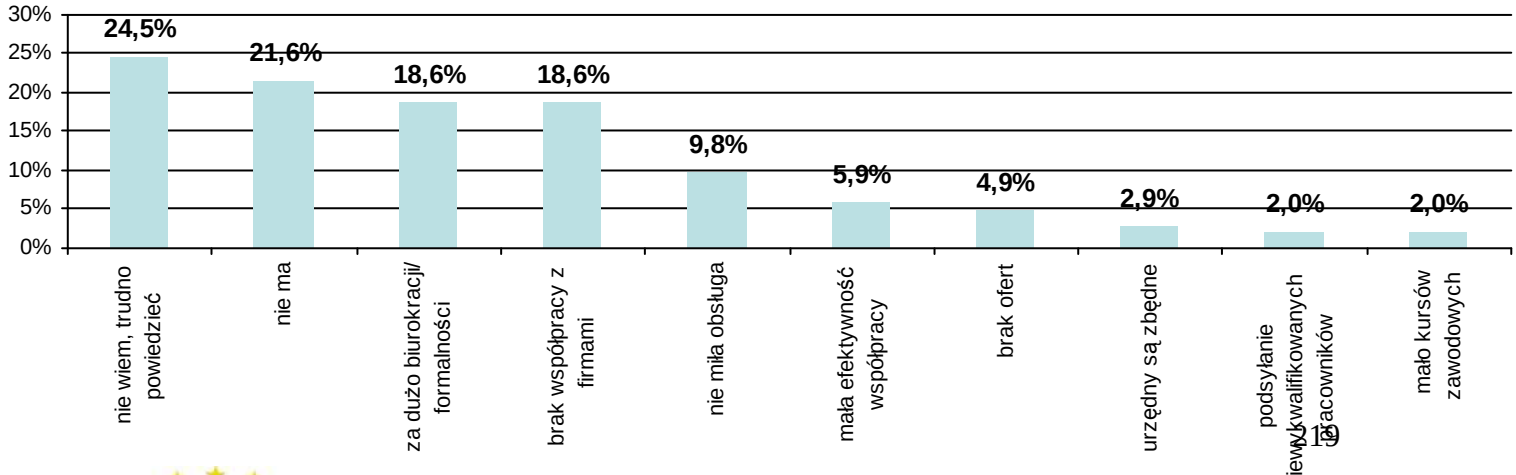
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Część przedsiębiorców (22%) stwierdziła, że nie ma żadnych problemów we współpracy z instytucjami rynku pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności oraz brak możliwości współpracy z firmami (po 19%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (10%). Najrzadziej występował problem z podsyłaniem niewykwalifikowanych pracowników oraz małą liczbą kursów zawodowych (po 2%). Blisko co czwarty badany nie potrafił udzielić żadnej odpowiedzi.

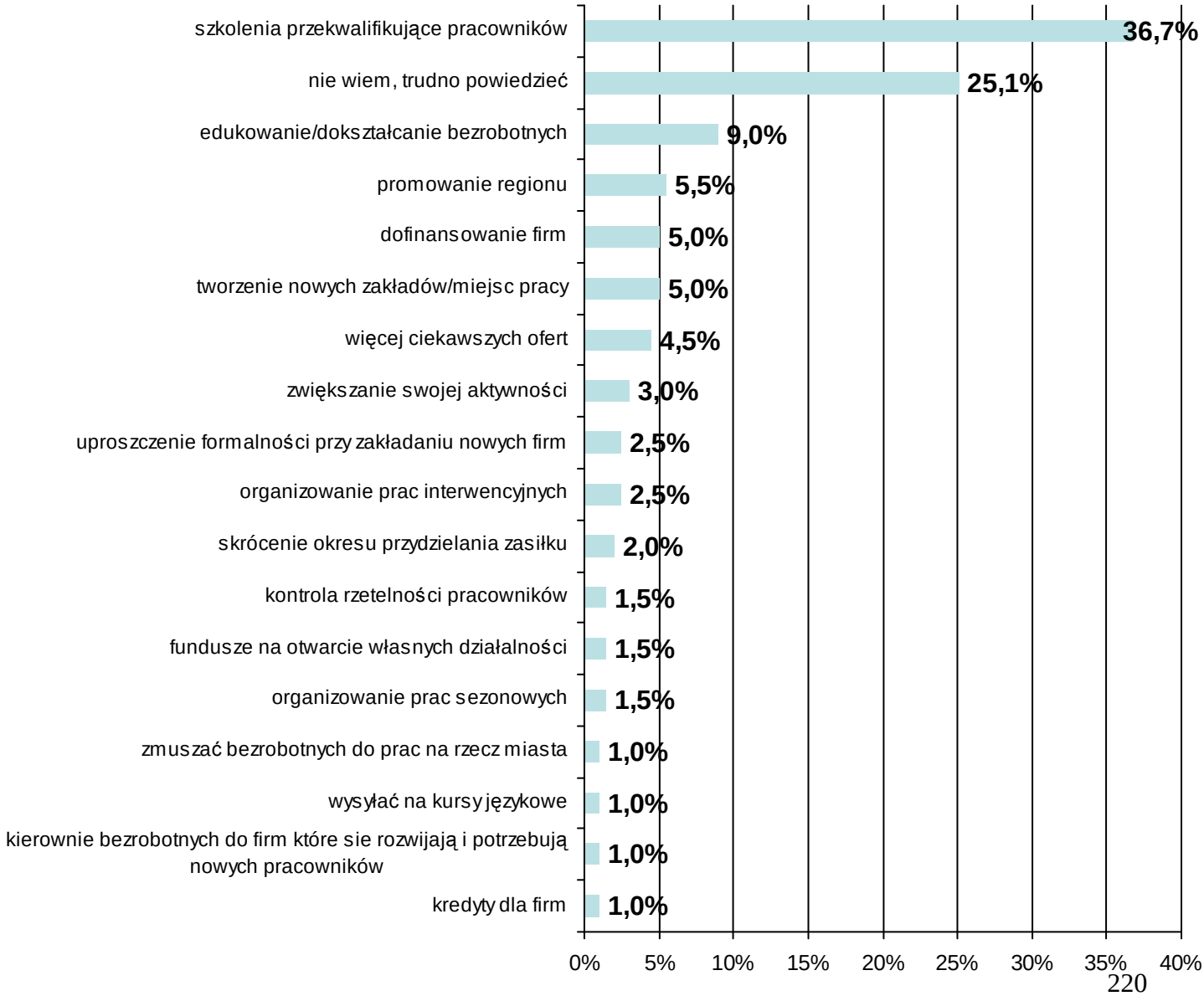
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez instytucje rynku pracy, badani przedsiębiorcy w 25% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 37% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (9%) uważa, że zapewnienie edukacji osobom bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 6% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest promowanie regionu. Najrzadziej (1%) pojawiało się rozwiązanie polegające na zmuszaniu bezrobotnych do pracy na rzecz miasta, wysyłanie na kursy językowe, kierowanie bezrobotnych do firm, które się rozwijają i potrzebują nowych pracowników, udzielanie kredytów dla firm.

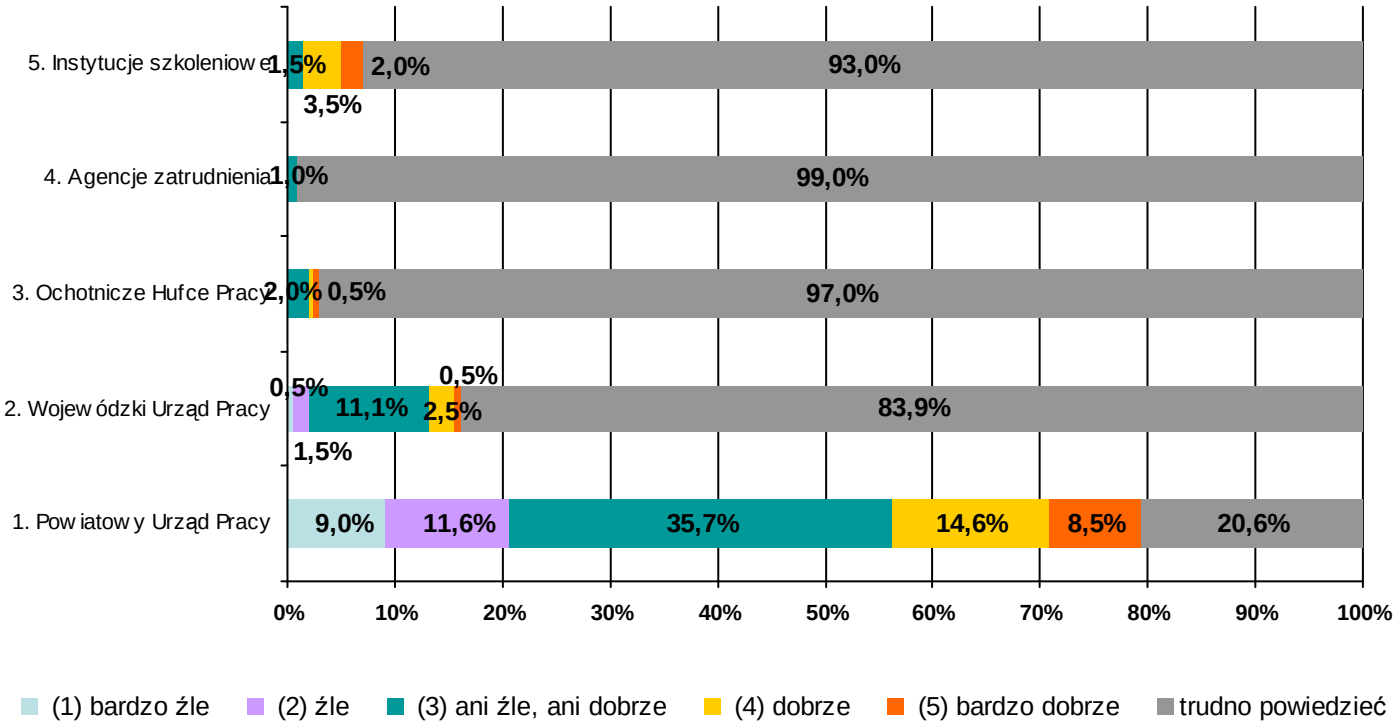
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności instytucji rynku pracy w powiecie. Jedynie nie mieli z tym większego problemu w przypadku Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak tylko 24% firm ocenia aktywność na bardzo dobrym i dobrym poziomie. Tylko 3% ocenia pozytywnie działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Jednakże należy zwrócić uwagę na znaczny odsetek odpowiedzi „trudno powiedzieć".

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



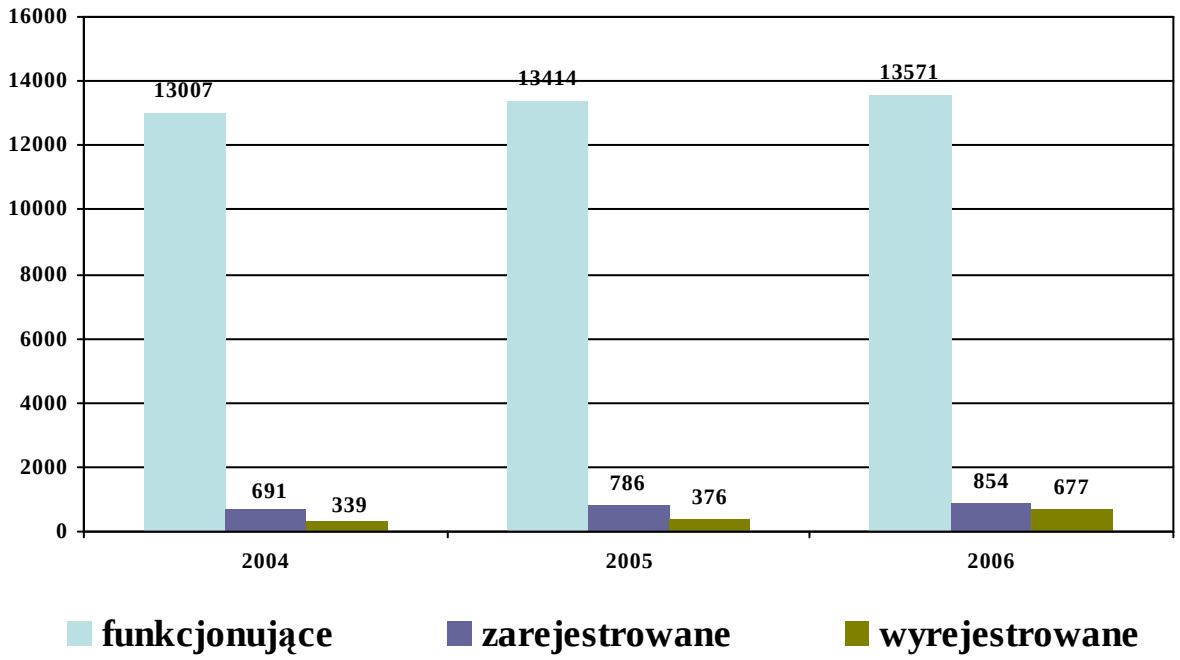
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat kołobrzeski

Podstawowe informacje

W powiecie kołobrzeskim w 2006 roku istniało 13571 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat kołobrzeski idzie w dobrym kierunku.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie kołobrzeskim w latach 2005 - 2006



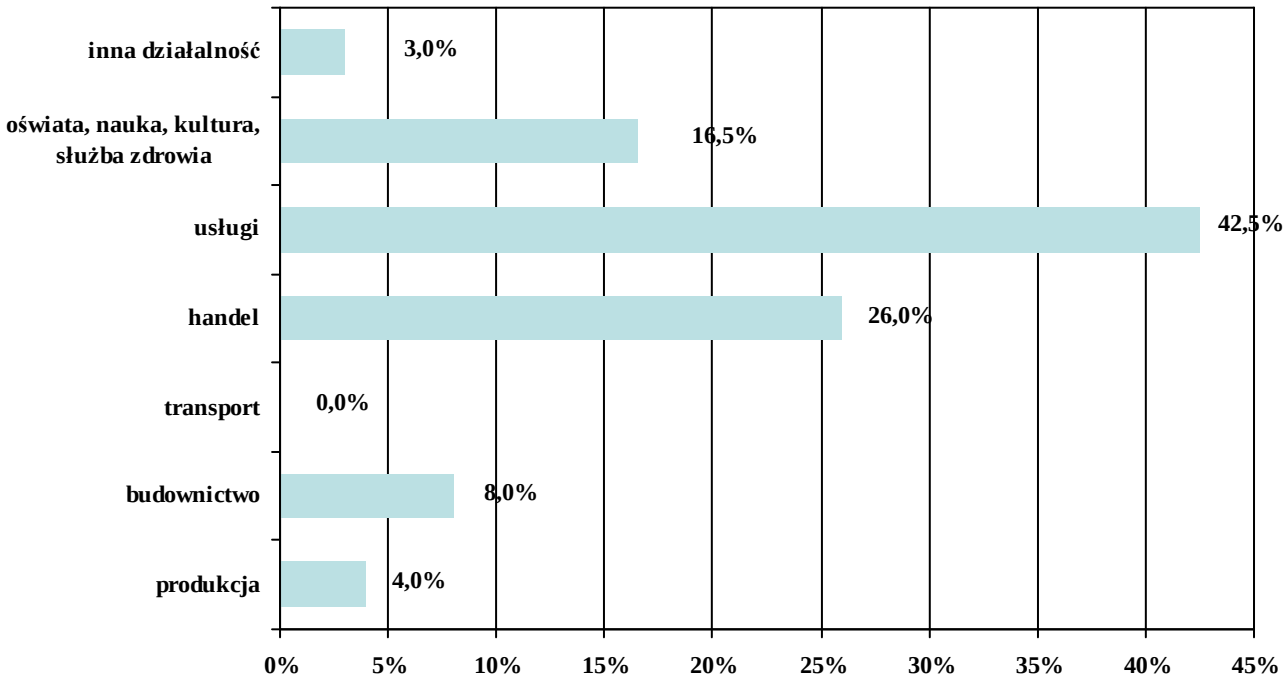
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie kołobrzeskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 69% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy zajmujące się działalnością oświatową, nauką, kulturą, służbą zdrowia stanowiące 17% całości firm oraz firmy budowlane (8%). Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w produkcji - 4%.

Wykres 2. główna działalność firmy

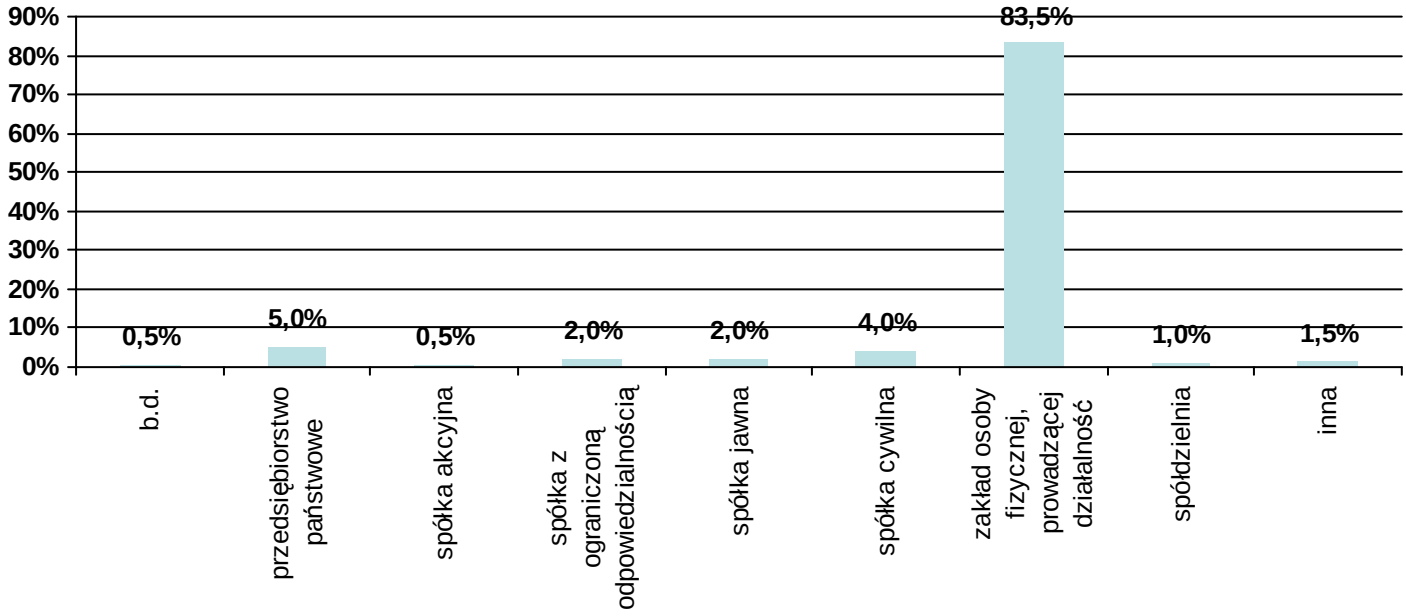


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

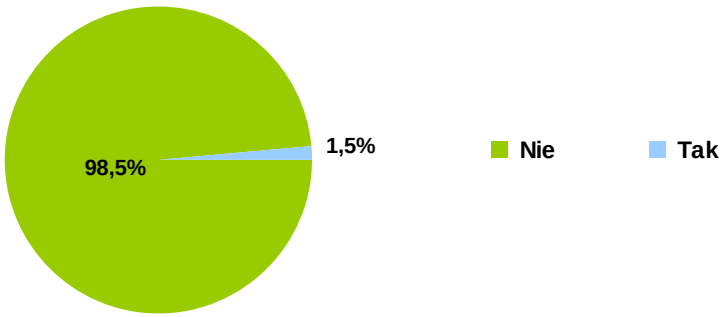
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie kołobrzeskim – 84% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W następnej kolejności w badanej próbie reprezentowane były przedsiębiorstwa państwowe (4%) oraz spółki cywilne (4%).

Większość firm – 99% to firmy w stu procentach polskie.

Wykres 3. forma prawna firmy



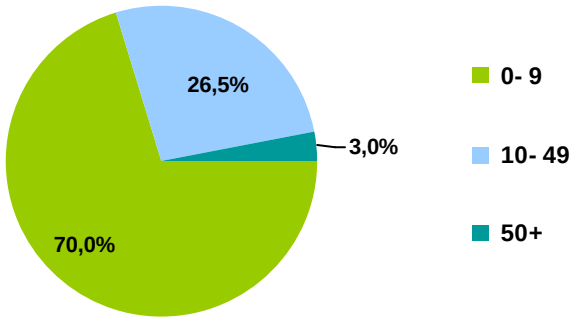
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



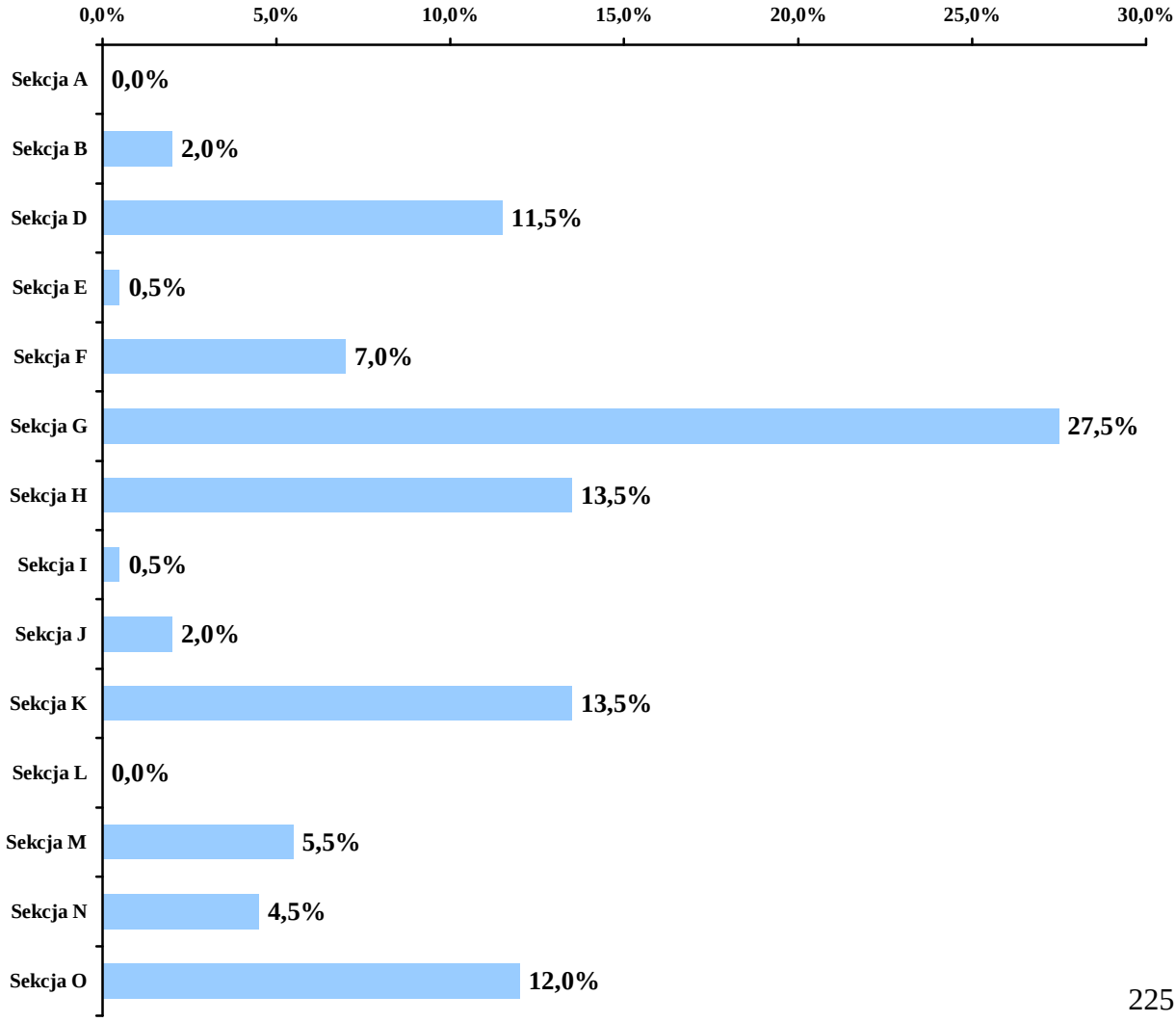
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość firm (70%) w powiecie kołobrzeskim zatrudnia do 9 osób. W 27% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 3% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu kołobrzeskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



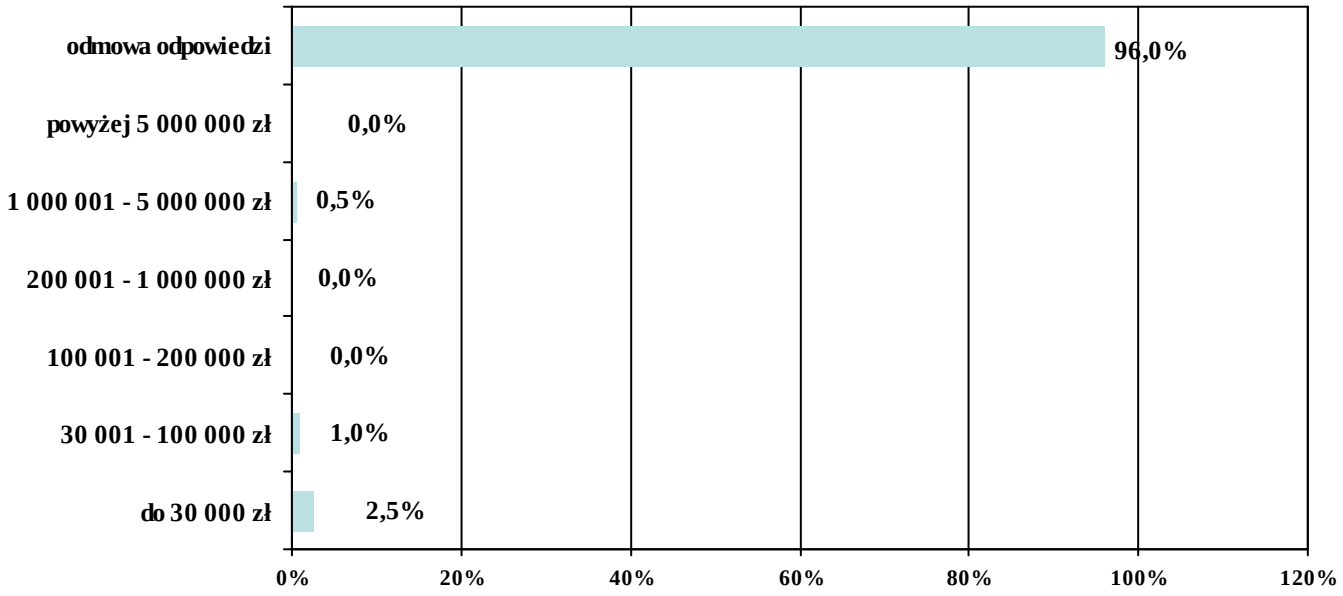
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie kołobrzeskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 28%. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw to hotele i restauracje (sekcja H) oraz firmy zajmujące się obsługą nieruchomości (sekcja K) – po 14%.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku

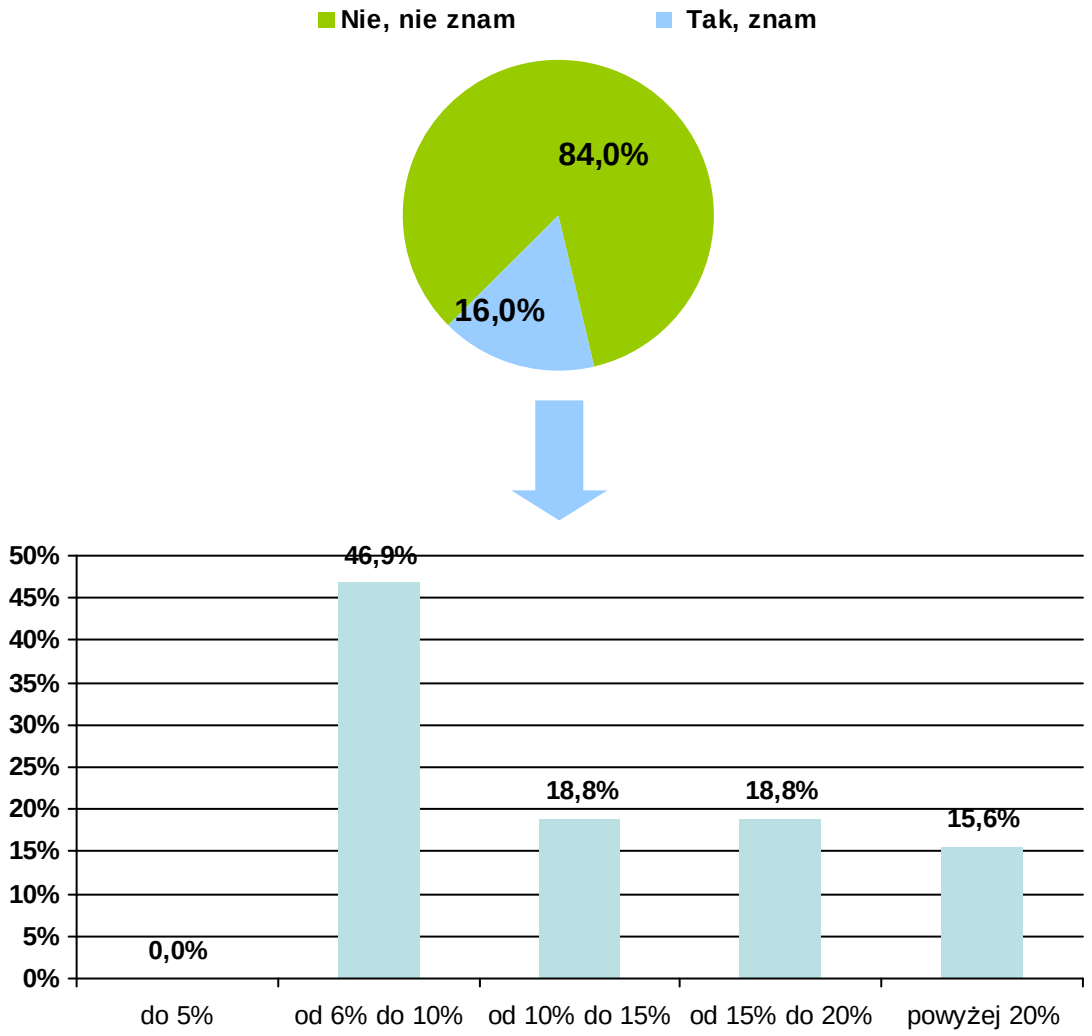


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Większość przedstawicieli firm (84%) stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 16% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość do 6% do 10%. Stwierdziło tak 47% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi, iż bezrobocie w powiecie kołobrzeskim wynosi powyżej 20% (16% respondentów)

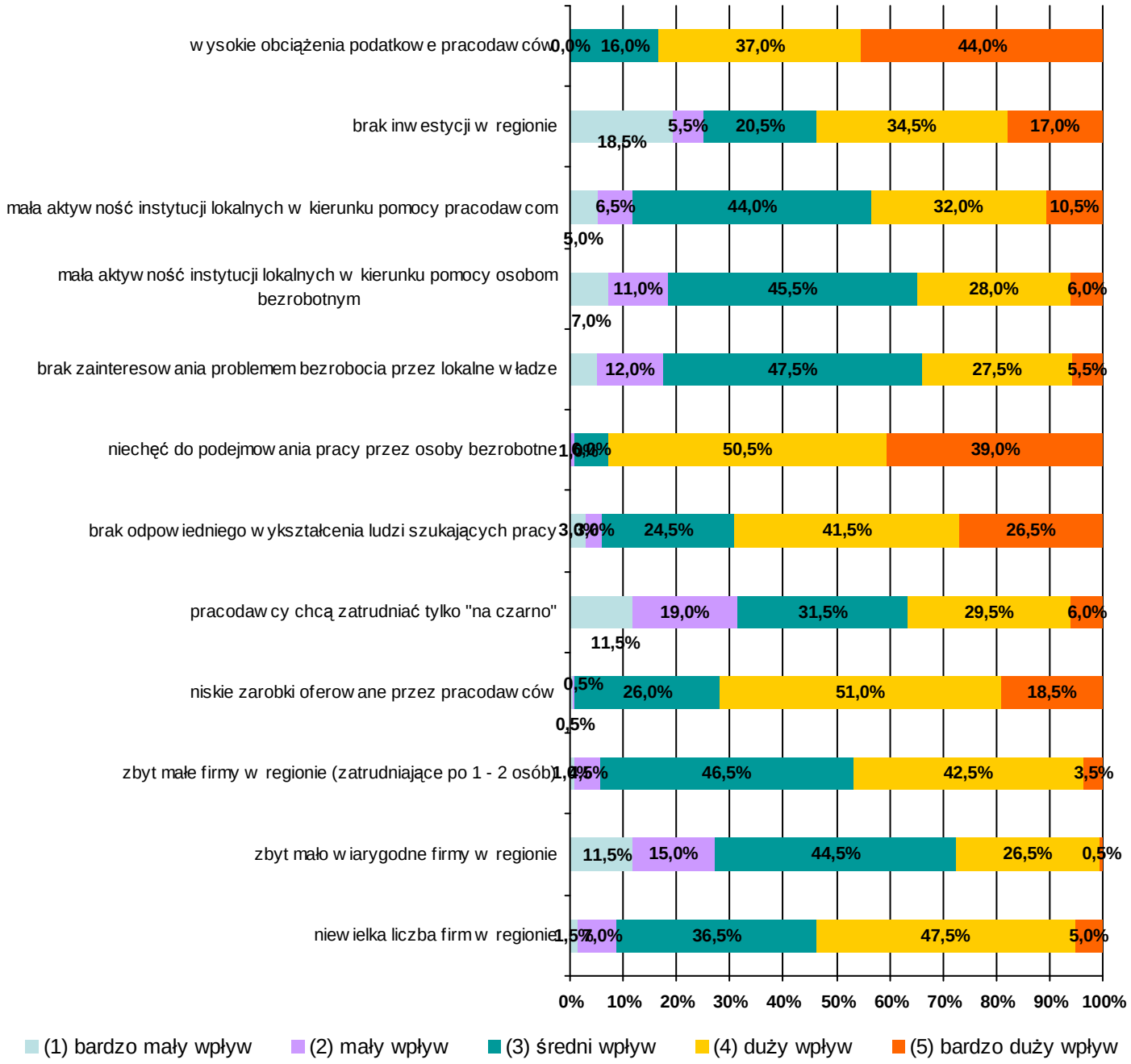
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie kołobrzeskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali niechęć bezrobotnych do podejmowania pracy. Stwierdziło tak aż 90% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*” i „*bardzo duży wpływ*”). W drugiej, bliskiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się wysokie obciążenia podatkowe pracodawców. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 81% badanych. Niski poziom zarobków to dla 70% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

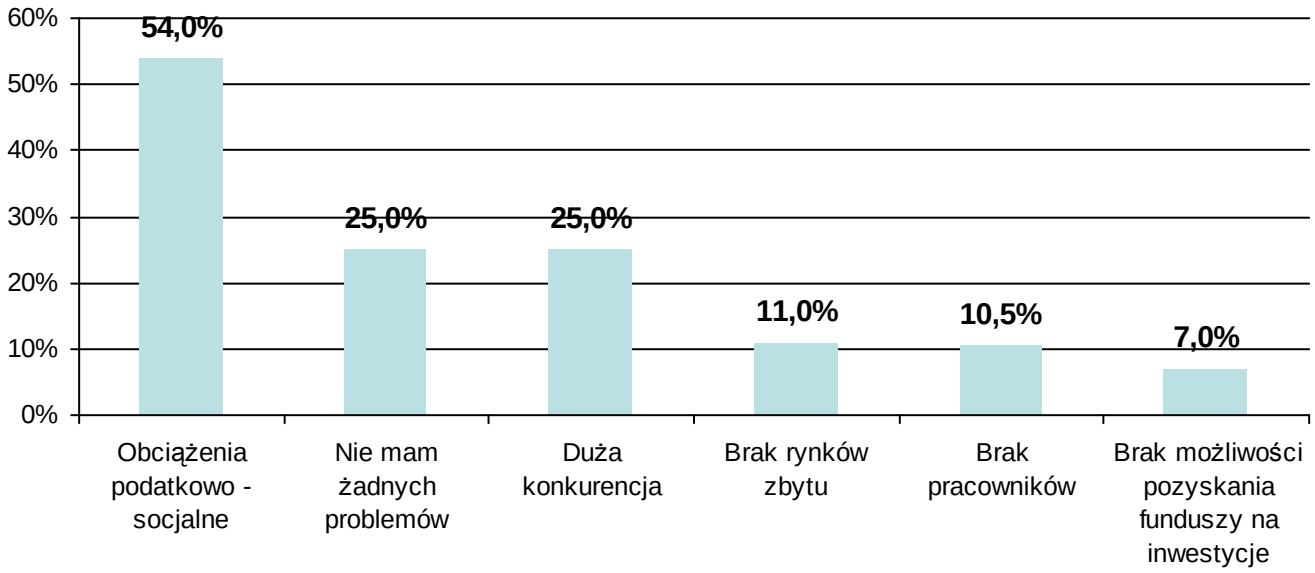


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali twierdzenie, iż pracodawcy chcą zatrudniać „na czarno” oraz w regionie są mało wiarygodne firmy.

Jeśli chodzi o problemy w prowadzeniu własnej działalności co czwarty badany uważa, że chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Dla pozostałych, a mianowicie ponad połowy badanych firm (54%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 26% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 11% brak rynków zbytu oraz brak pracowników.

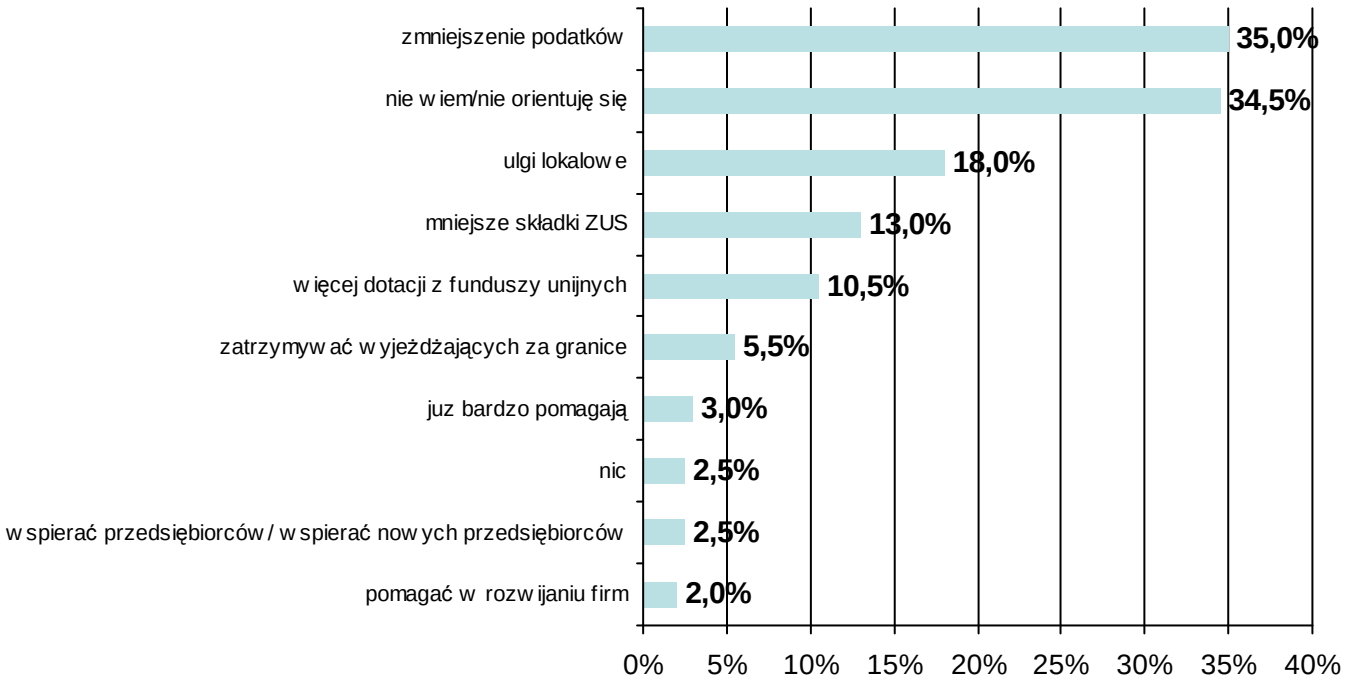
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Znaczna część badanych (35%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 35% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. Prawie co czwarty przedstawiciel badanej firmy uważa, że władze powinny pomóc poprzez udzielanie ulg podatkowych.

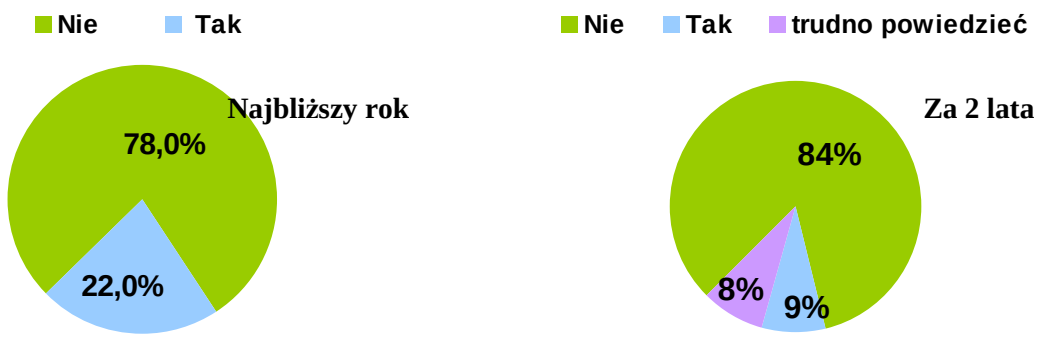
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 22% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 9% badanych. Jednakże w prawie 8% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem, aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie kołobrzeskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii pracownicy usług osobistych i ochrony. Firm szukających tych pracowników jest 41%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na modelki, sprzedawców i demonstratorów, osób w takich zawodach będzie szukało 21% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 16% badanych firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie, średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia, robotników zawodów precyzyjnych, ceramików, wytwórców wyrobów galanteryjnych, robotników poligraficznych i pokrewne zawody. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować nieco ponad 2% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
pracownicy usług osobistych i ochrony	40,9%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	20,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	15,9%
górnicy i robotnicy budowlani	11,4%
nauczyciele	11,4%
pracownicy obsługi biurowej	9,1%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	6,8%
nie wiem, trudno powiedzieć	6,8%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,8%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	4,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	4,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,3%
pozostali specjaliści	2,3%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,3%

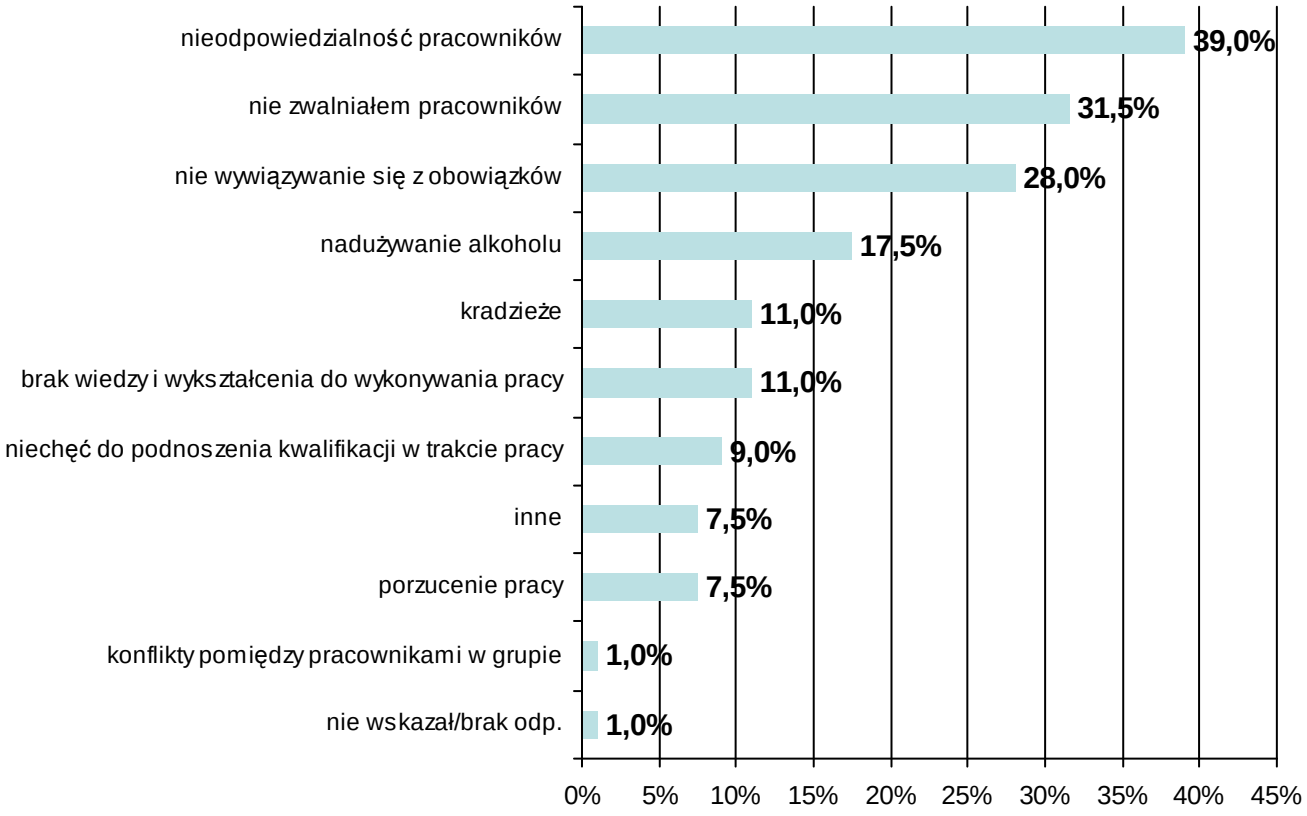
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	2,3%

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 39% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków (28%). W 7% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako powód zwolnień pojawia się także kradzieże (11%) oraz nadużywanie alkoholu (18%).

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali najczęściej wyjazd za granicę.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

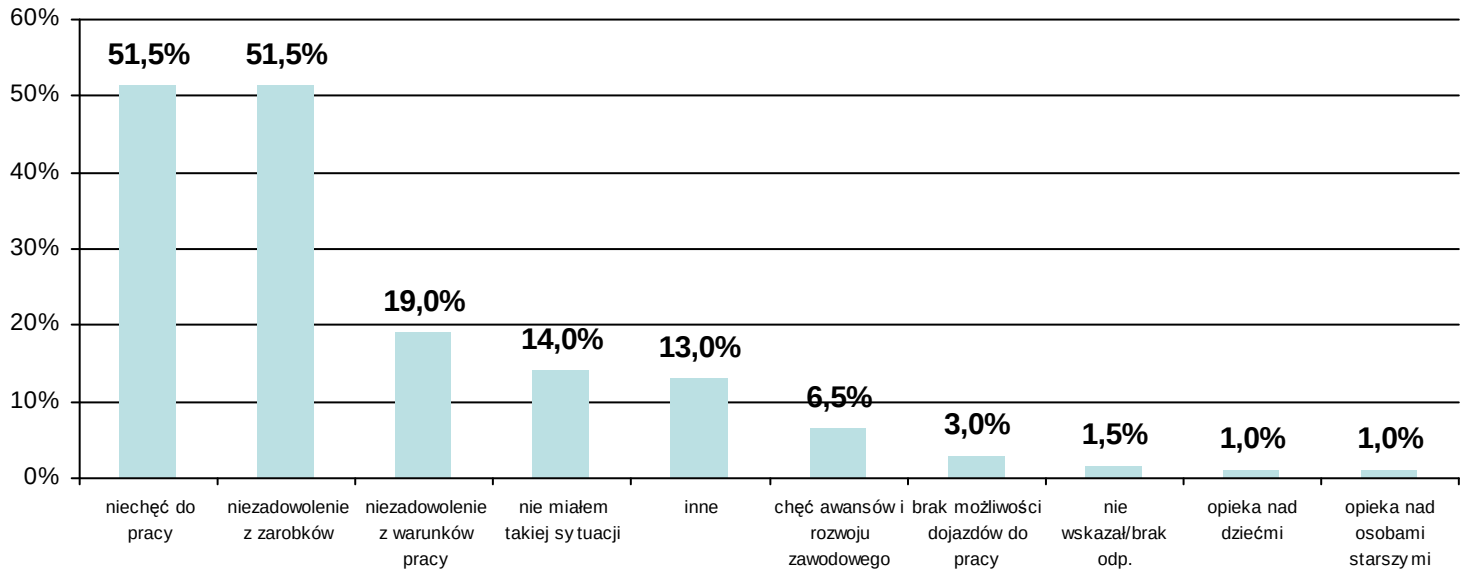


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu kołobrzeskiego, pracownicy sami zwalniają się, ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 52% przedsiębiorstw. Taki sam odsetek badanych uważa, że po prostu pracownicy nie chcieli pracować. W następnej kolejności pojawiło się niezadowolenie z warunków pracy (19%), chęć awansów i rozwoju zawodowego (7%).

Jako inne badani respondenci wymieniali najczęściej wyjazd za granicę. W 14% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja, w której pracownik sam się zwolnił.

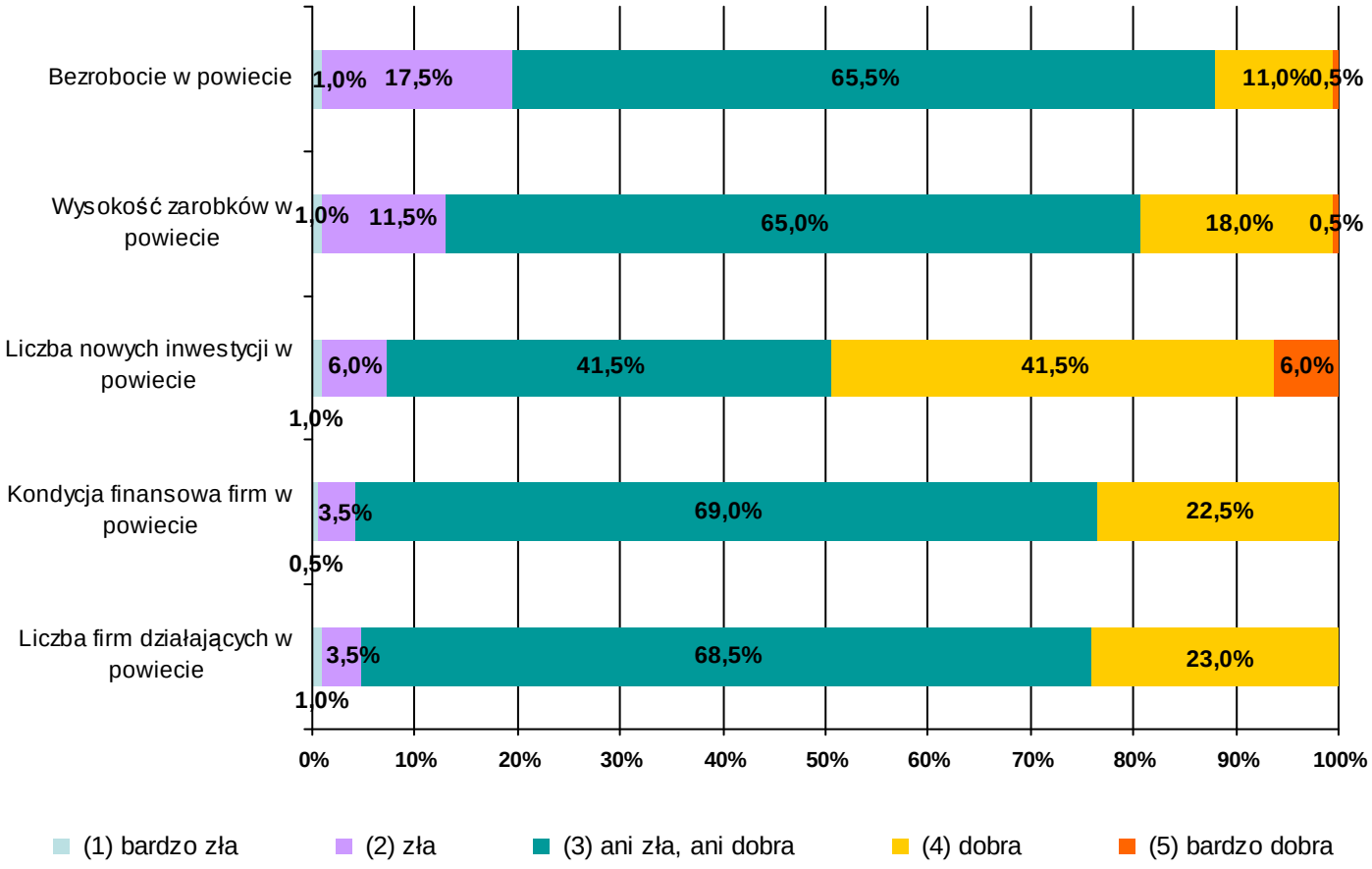
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu kołobrzeskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem liczby nowych inwestycji w powiecie. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 48% firm. Nieco gorzej oceniana jest liczba firm działających w powiecie. Za dobrą uważa ją 23% podmiotów gospodarczych. Nikt w tym wypadku nie wskazał odpowiedzi „bardzo dobra". Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z bezrobociem – 19% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle, oraz wysokość zarobków w powiecie (13%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm w powiecie kołobrzeskim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 67% respondentów) pracownicy usług osobistych i ochrony, (uważa tak 58% respondentów) oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (29%). Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni, średni personel techniczny, parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze. W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	67,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	58,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	28,5%
pracownicy pozostałych specjalności	9,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	8,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	6,5%
pracownicy obsługi biurowej	5,5%
nauczyciele	4,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	2,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%
pozostali specjaliści	0,5%
średni personel techniczny	0,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to znaczna część badanych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. 13% uważa, że nie ma takich zawodów. Ci, którzy byli odmiennego zdania najczęściej wymieniali: pracowników obsługi biurowej (3%), pracowników usług osobistych i ochrony (3%).

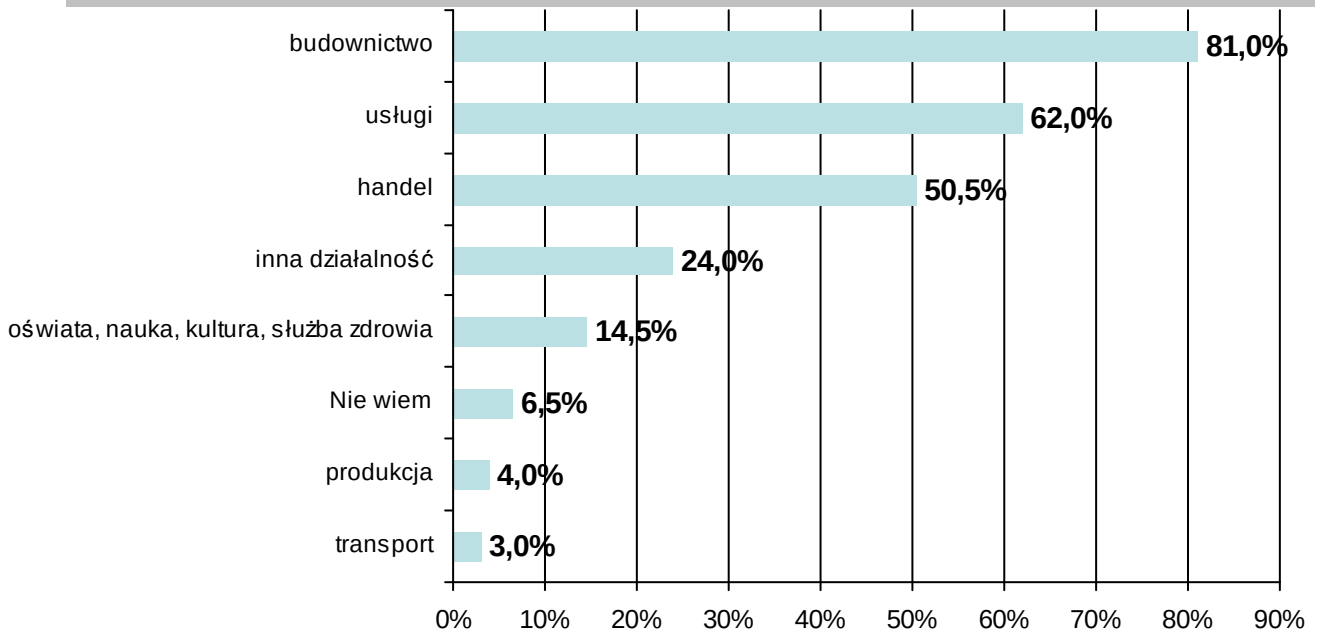
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	73,0%
nie ma	13,0%
pracownicy obsługi biurowej	3,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,5%
pracownicy pozostałych specjalności	2,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	2,0%
pozostali specjaliści	1,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,0%
nauczyciele	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu kołobrzeskiego, najczęściej poszukują pracowników firmy z branży budowlanej. Uważa tak 81% przedstawicieli firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (62%) oraz handlowa (51%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" branżą jest transport (3%) oraz produkcja (4%).

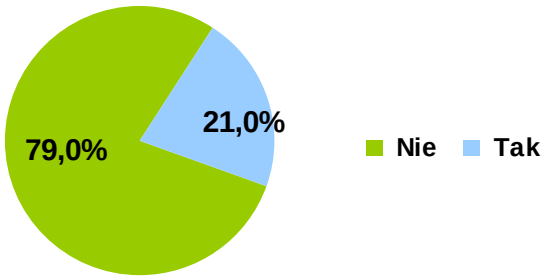
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



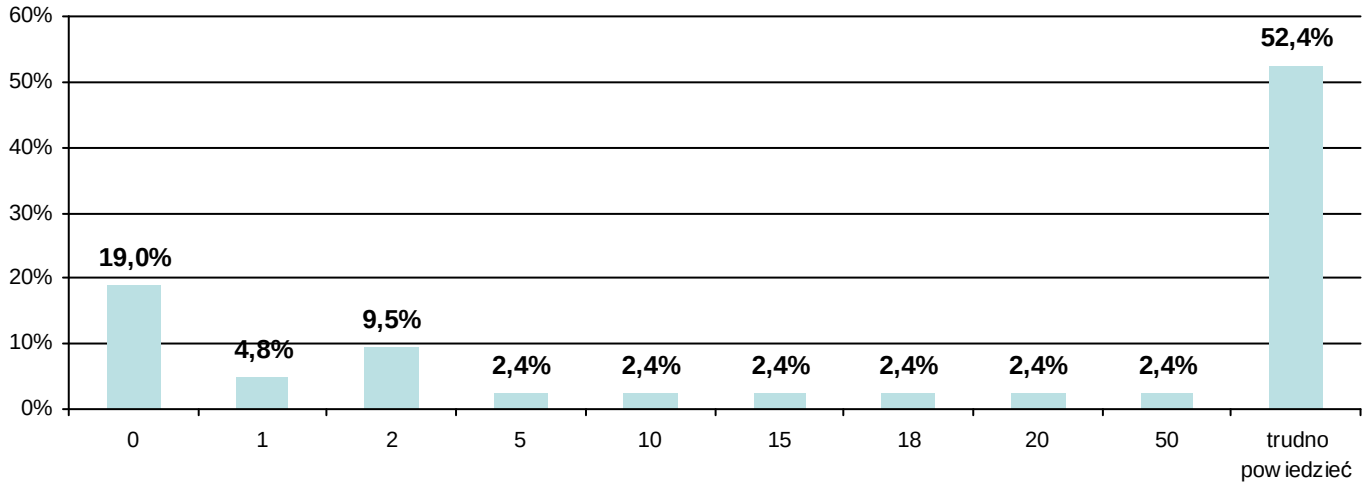
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 21% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego ponad połowa (52%) nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 9% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 2 osoby.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



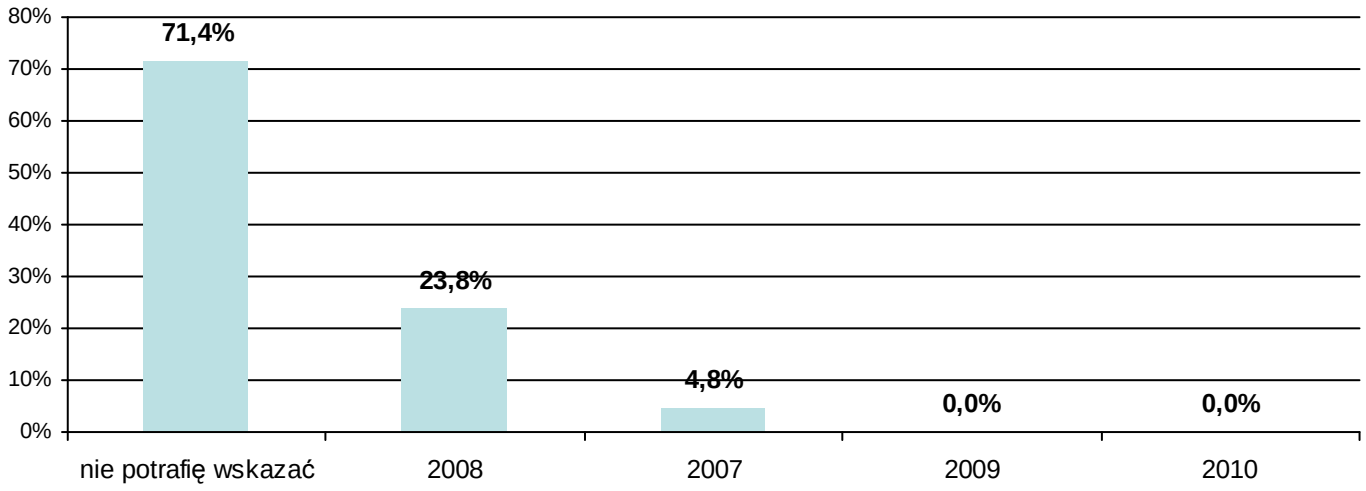
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

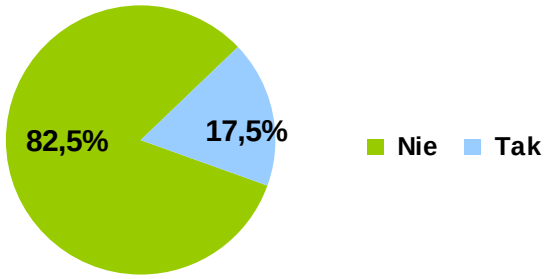
Ponadto zdecydowana większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie 24% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rok 2008.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



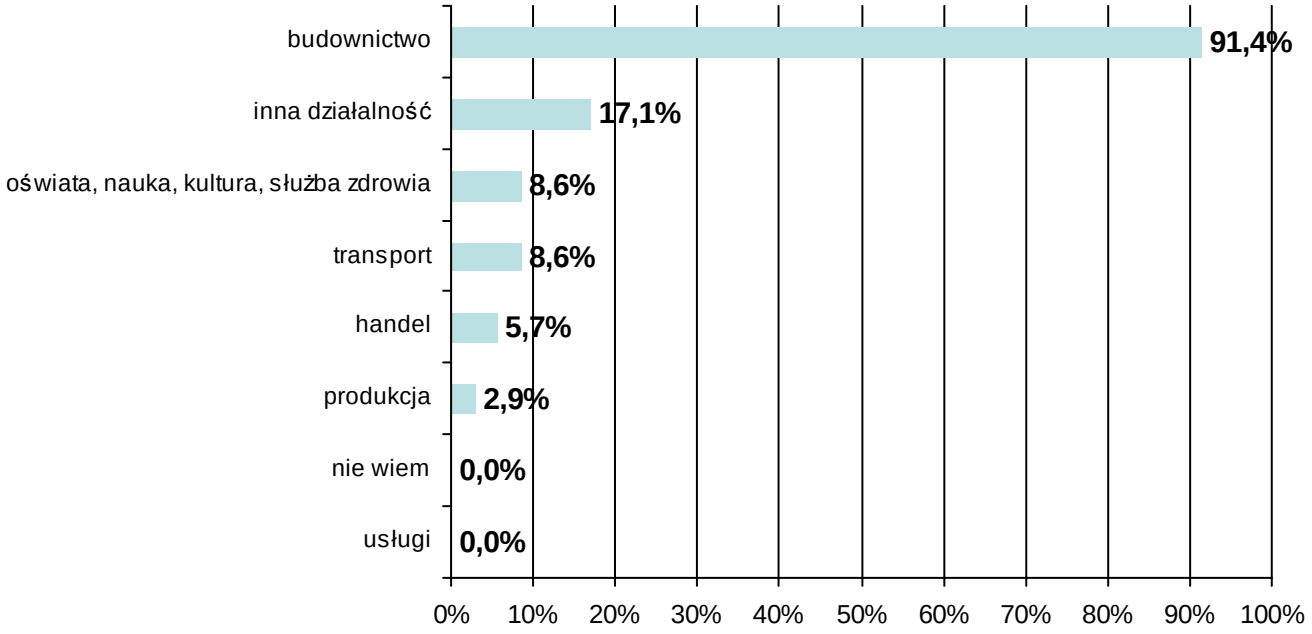
Tylko 18% badanych dysponuje wiedzą na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (92%).

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

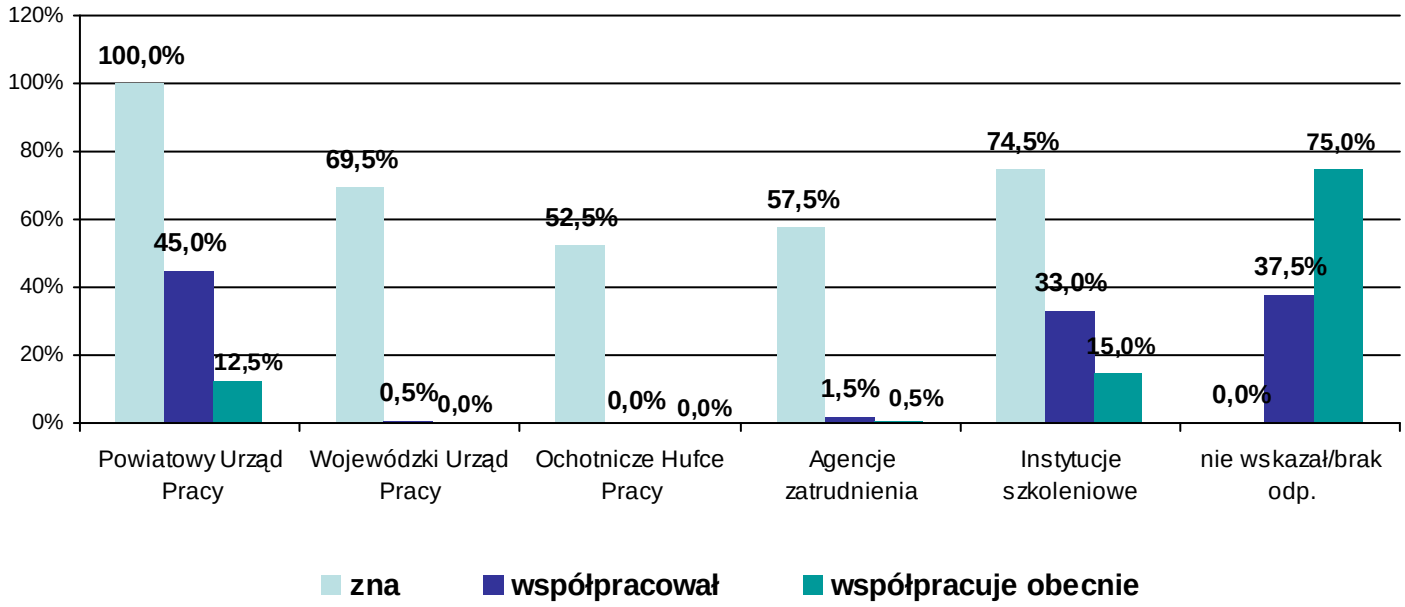
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



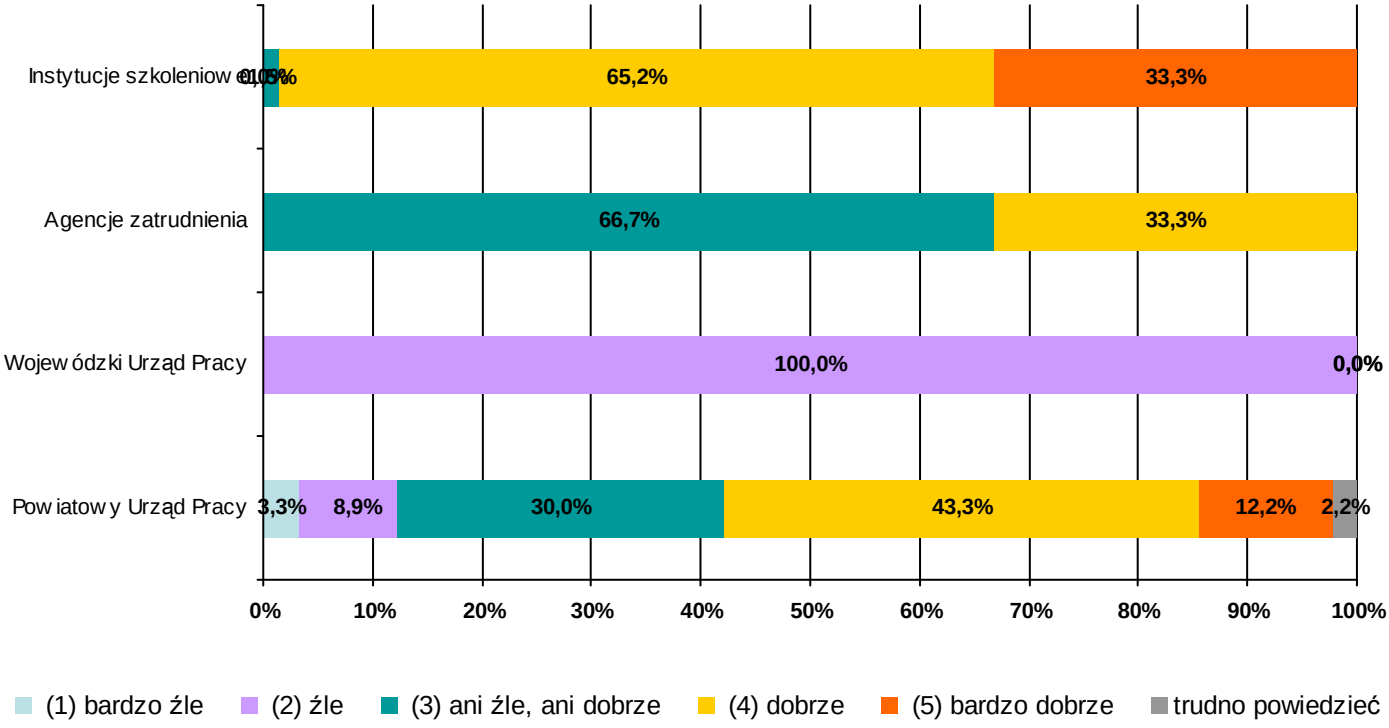
Większość badanych przedsiębiorców zna instytucje rynku pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znają wszyscy respondenci, Wojewódzki Urząd Pracy zna 70%, instytucje szkoleniowe 75% badanych. Nieco gorzej znane są agencje zatrudnienia, 58% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, o których posiada informacje 53% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (45%) oraz z innymi instytucjami rynku pracy, niewymienionymi przez ankietera (38%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z innymi instytucjami (75%), a następnie z instytucjami szkoleniowymi (15%) oraz Powiatowym Urzędem Pracy (13%). Żadna z badanych firm nie współpracowała oraz nie współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz z Ochotniczymi Hufcami Pracy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



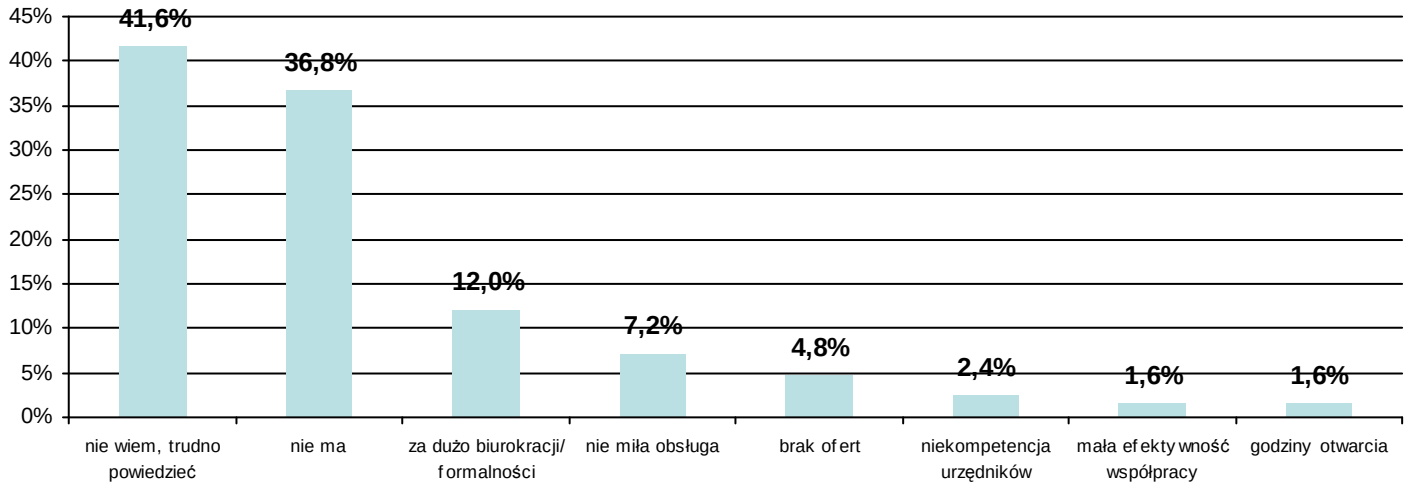
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Część przedsiębiorców (36%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z instytucjami rynku pracy. Znaczna część nie potrafiła udzielić żadnej odpowiedzi (42%). Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (12%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (7%), brakiem ofert (5%).

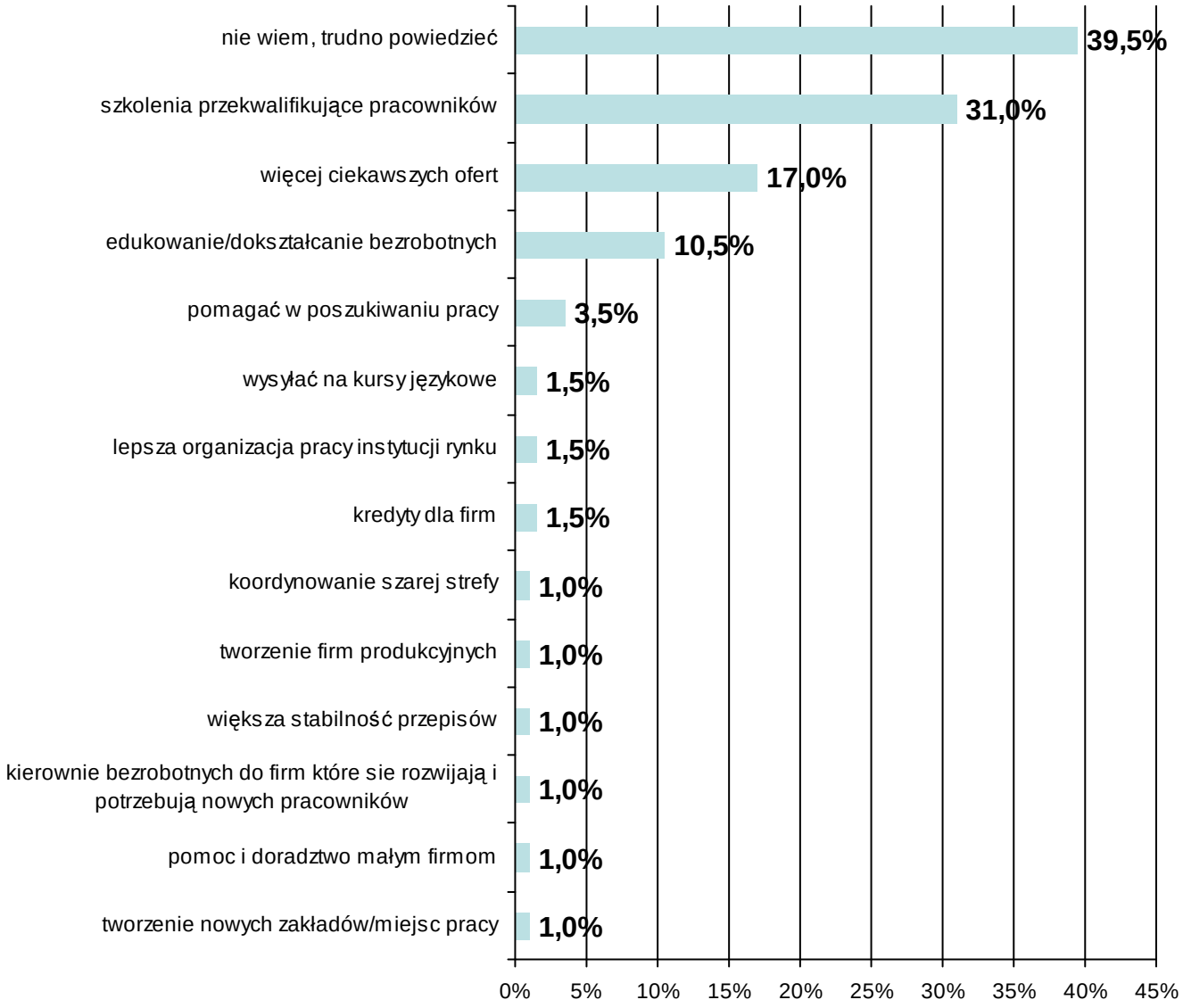
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez instytucje rynku pracy, badani przedsiębiorcy w 40% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 31% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikowujące. Część badanych (17%) uważa, że powinno być więcej ciekawych ofert pracy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

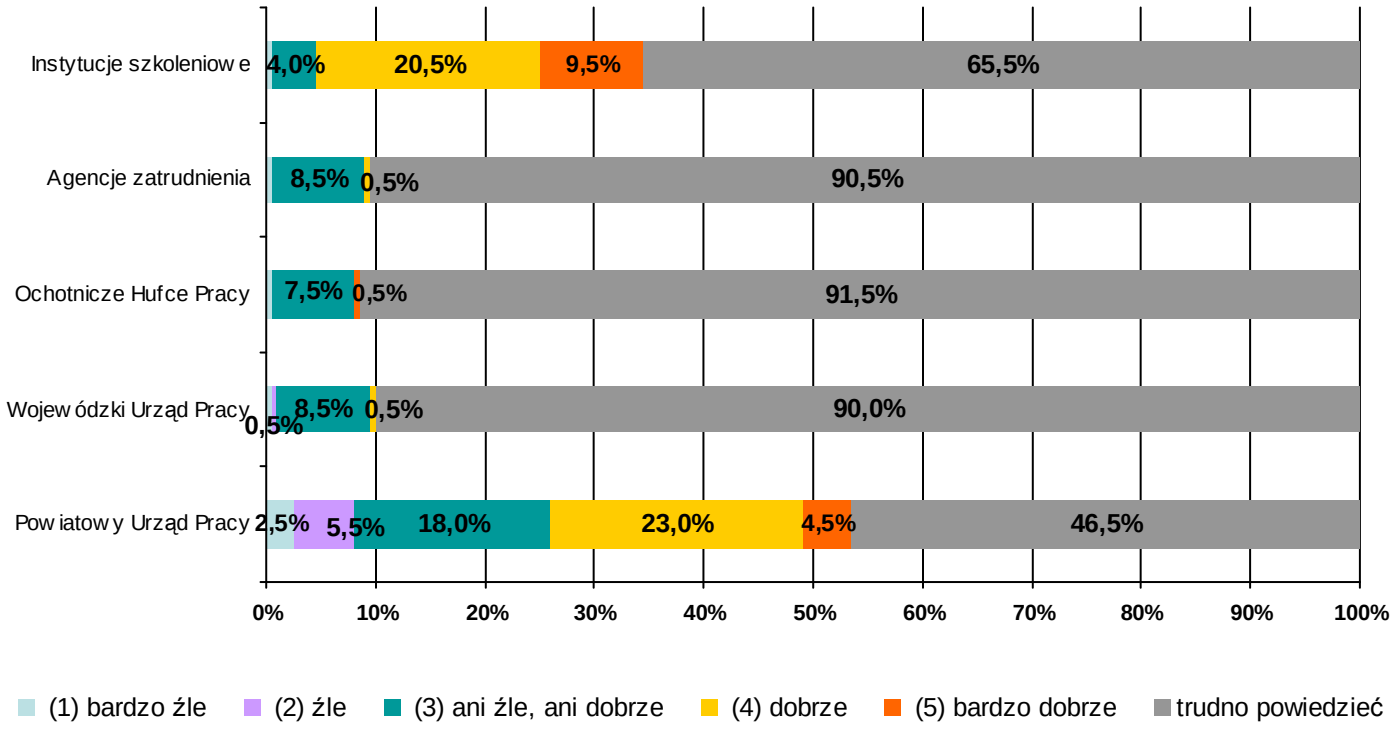
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności instytucji rynku pracy w powiecie. Jedynie ponad połowa przedstawicieli firm odniosła się do Powiatowego Urzędu Pracy. 27% pozytywnie ocenia aktywność tej instytucji.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



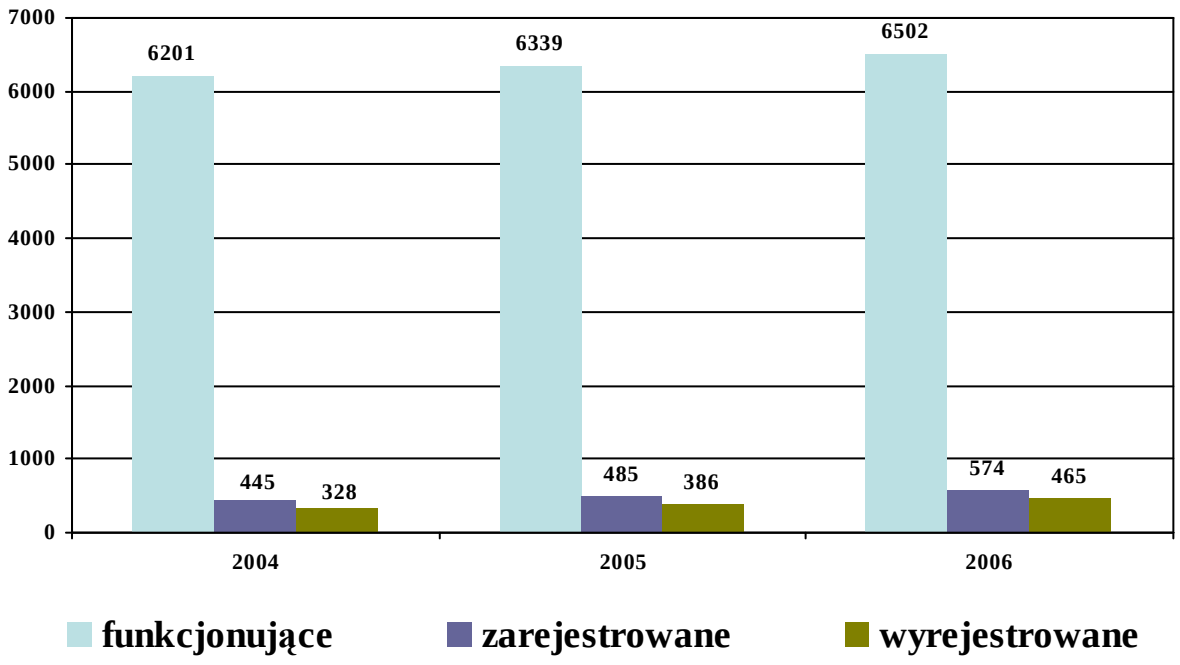
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat koszaliński

Podstawowe informacje

W powiecie koszalińskim w 2006 roku istniały 6502 zarejestrowane podmioty gospodarcze. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat koszaliński idzie w dobrym kierunku.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie koszalińskim w latach 2005 - 2006



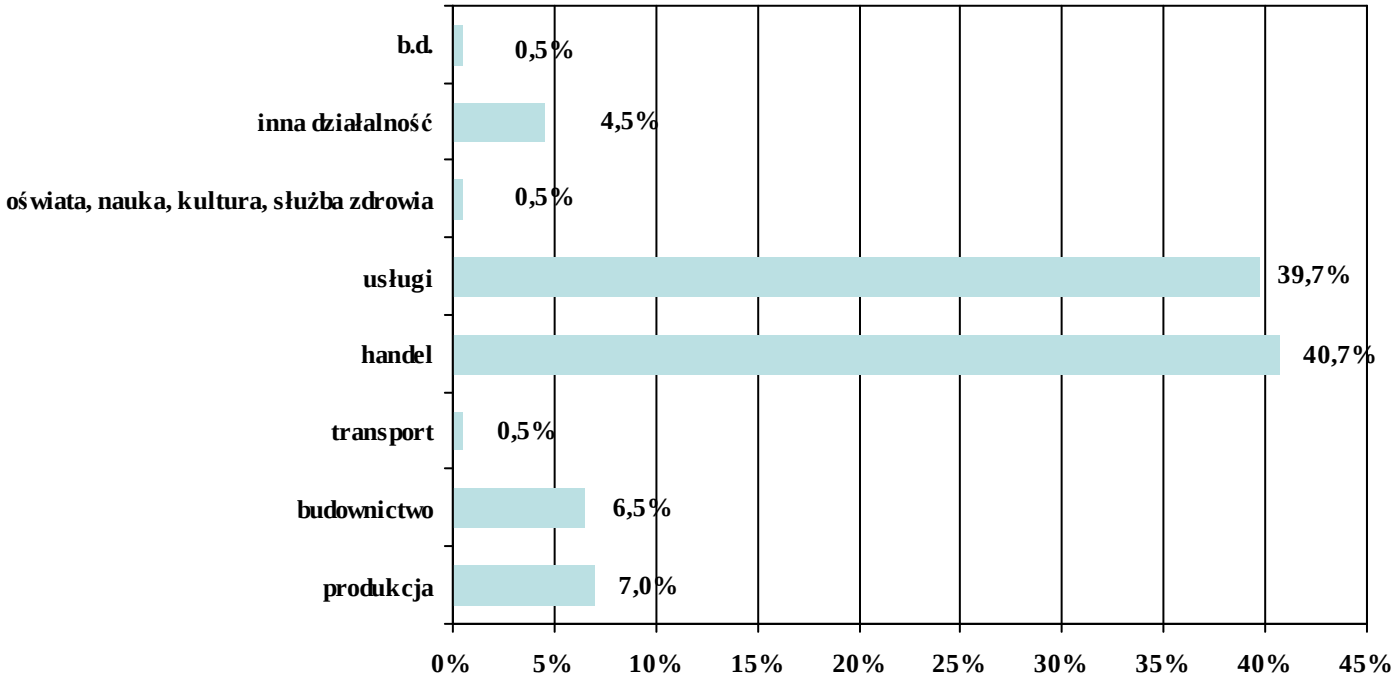
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie koszalińskim dominują firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 80,4% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy produkcyjne stanowiące 7% całości firm oraz firmy budowlane (6,5%). Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w oświacie, nauce i służbie zdrowia, a także w transporcie - 0,5%.

Wykres 2. główna działalność firmy

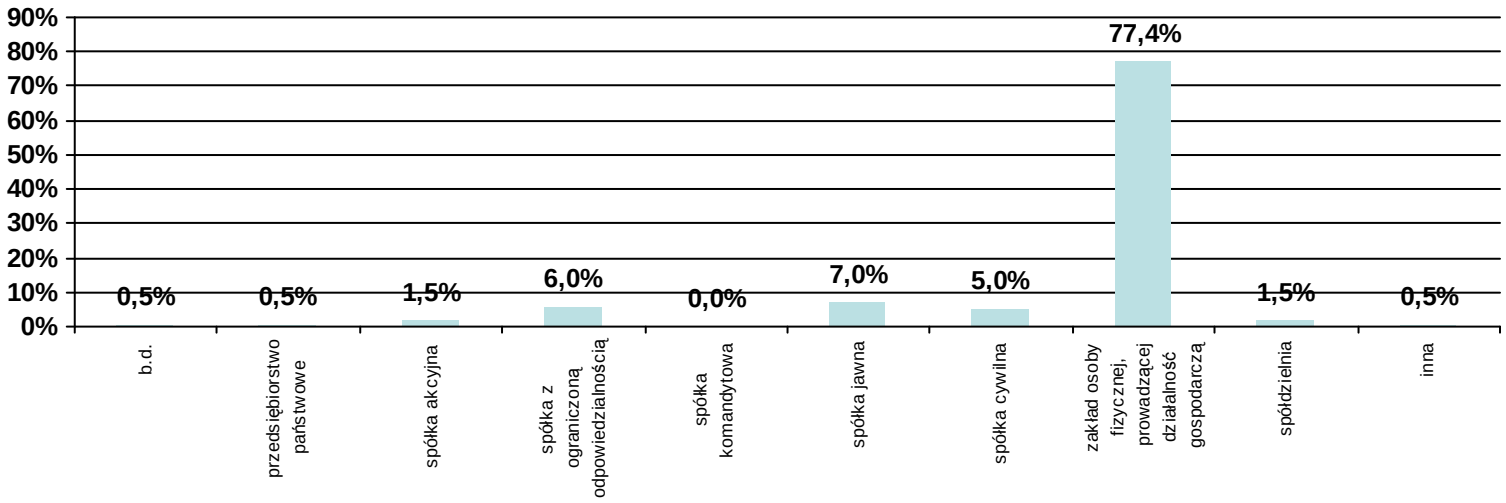


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

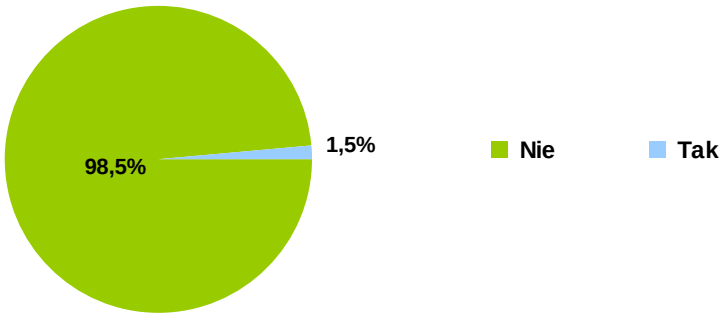
Zdecydowana większość firm działających w powiecie koszalińskim – 77,4% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 7% firm zorganizowanych jest jako spółki jawne. 6% firm funkcjonuje na zasadach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, a 5% jako spółki cywilne.

Większość firm – 98,5% to firmy całkowicie polskie, tylko w 1,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



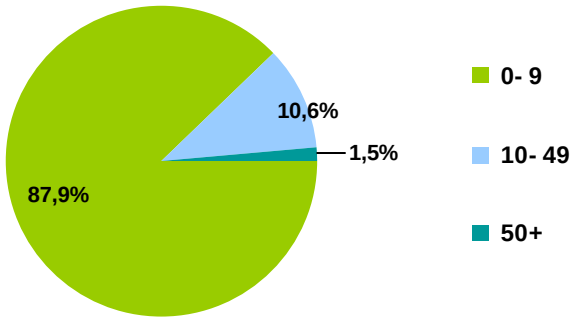
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



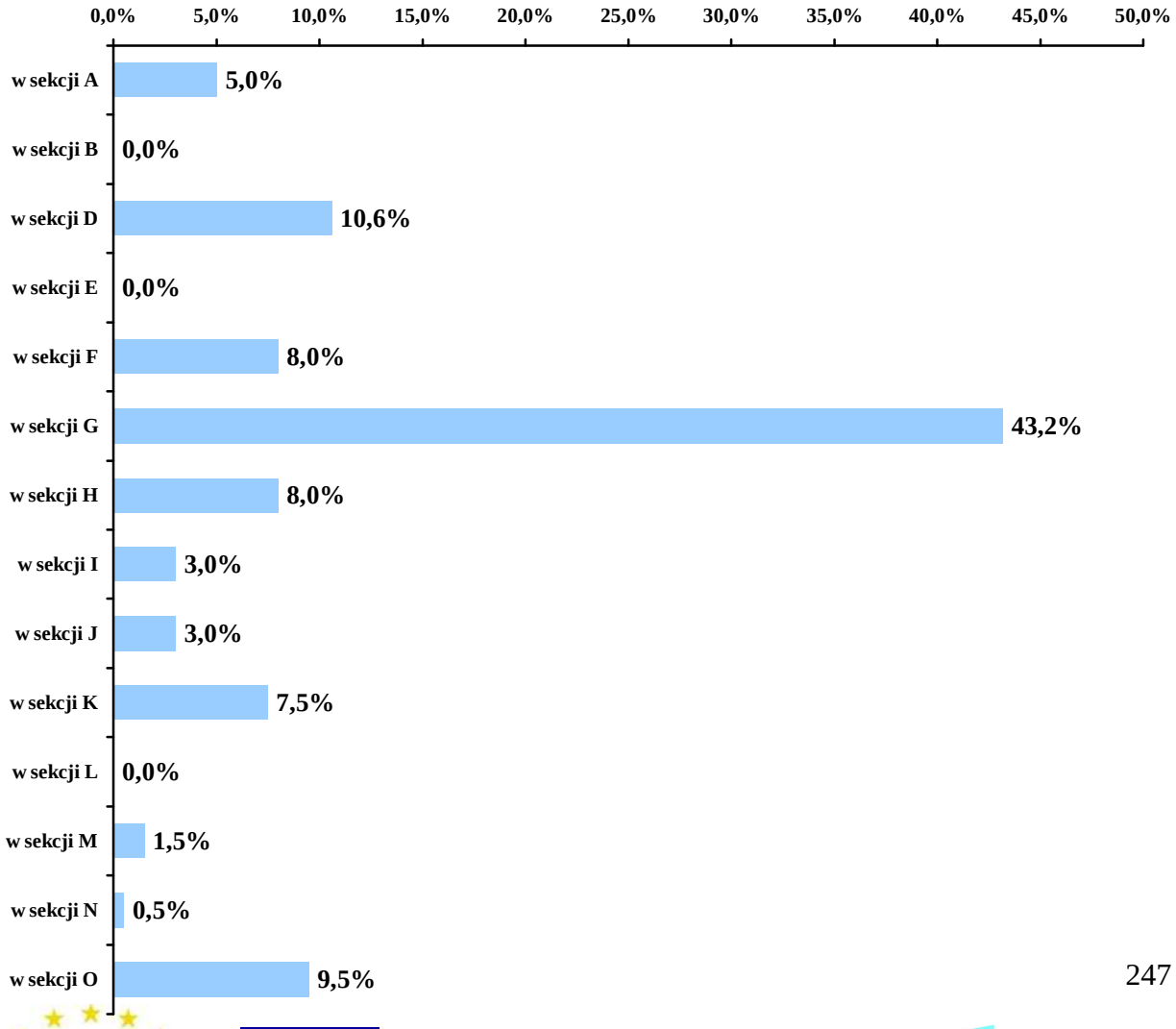
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Blisko 88% firm w powiecie koszalińskim zatrudnia od 1 do 9 osób. W ponad 10% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 1,5% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu koszalińskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



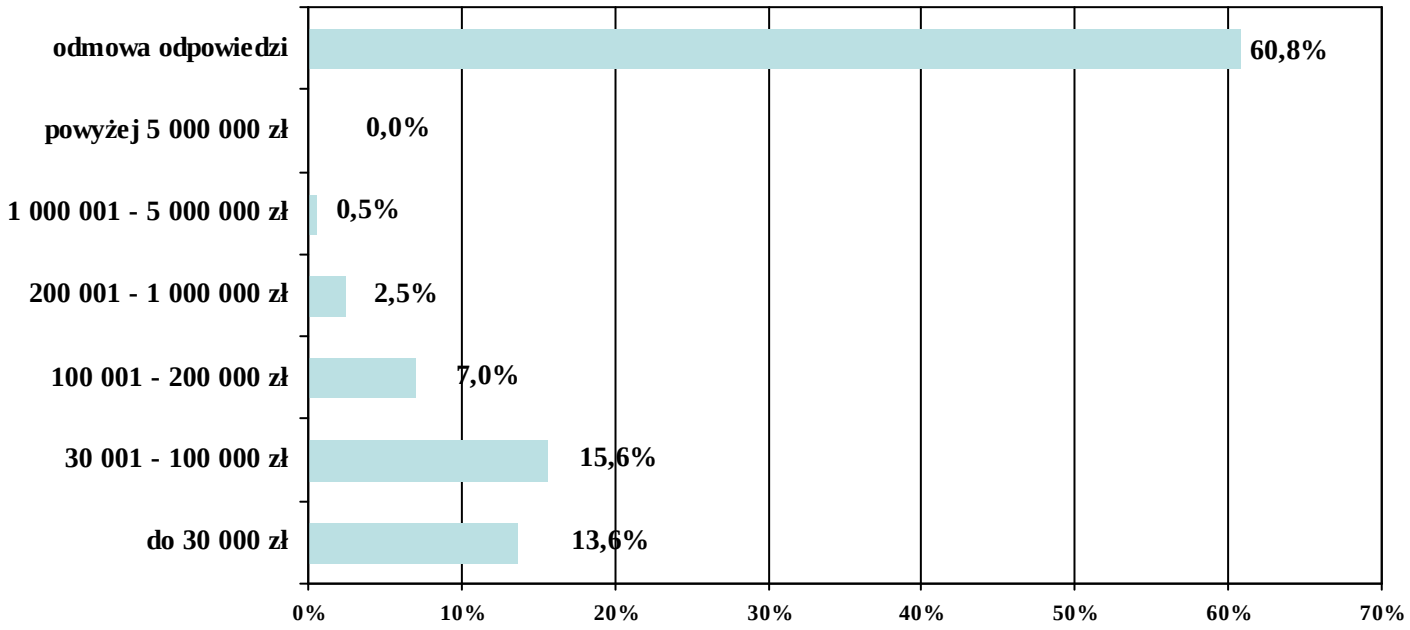
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie koszalińskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu (43,2%). Na kolejnym miejscu znajdują się firmy zarejestrowane w sekcji D (10, 6%) - w przetwórstwie przemysłowym. Nieco mniej firm działa w usługach komunalnych, społecznych i indywidualnych (sekcja O) – 9,5%. Natomiast 8% podmiotów to firmy zarejestrowane jako hotele i restauracje (sekcja H).

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



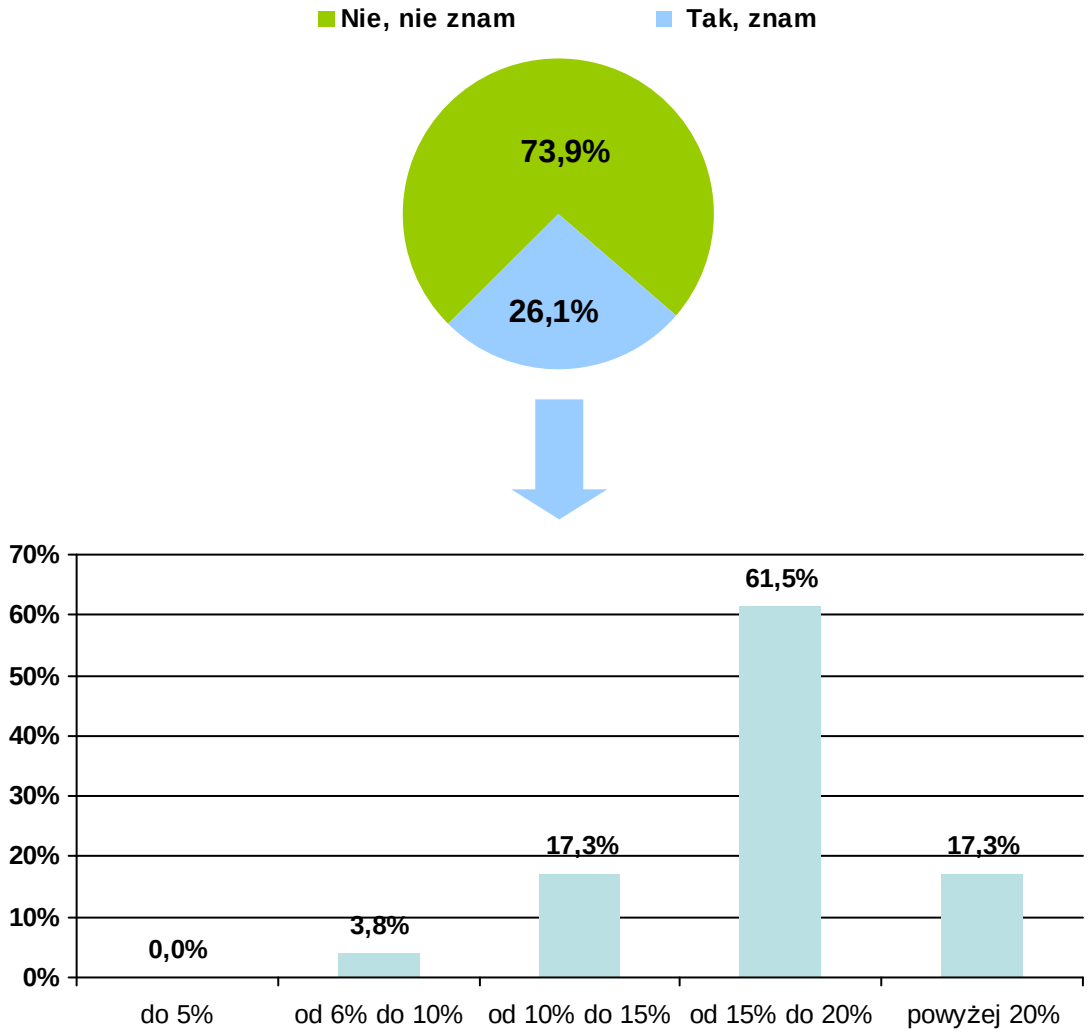
Blisko 60% respondentów nie zgodziło się udzielić odpowiedzi na pytanie dotyczące wielkości przychodu w 2006 roku. Wśród tych którzy zgodzili się odpowiedzieć przeważały firmy których dochód był w granicach od 30 do 100 tyś. złotych

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia w powiecie. Wśród ¼ badanych deklarującej, że zna wskaźnik bezrobocia, najczęściej szacowano jego wielkość w granicach od 15% do 20%. Odpowiedzi tej udzieliło 61,5% znających poziom bezrobocia.

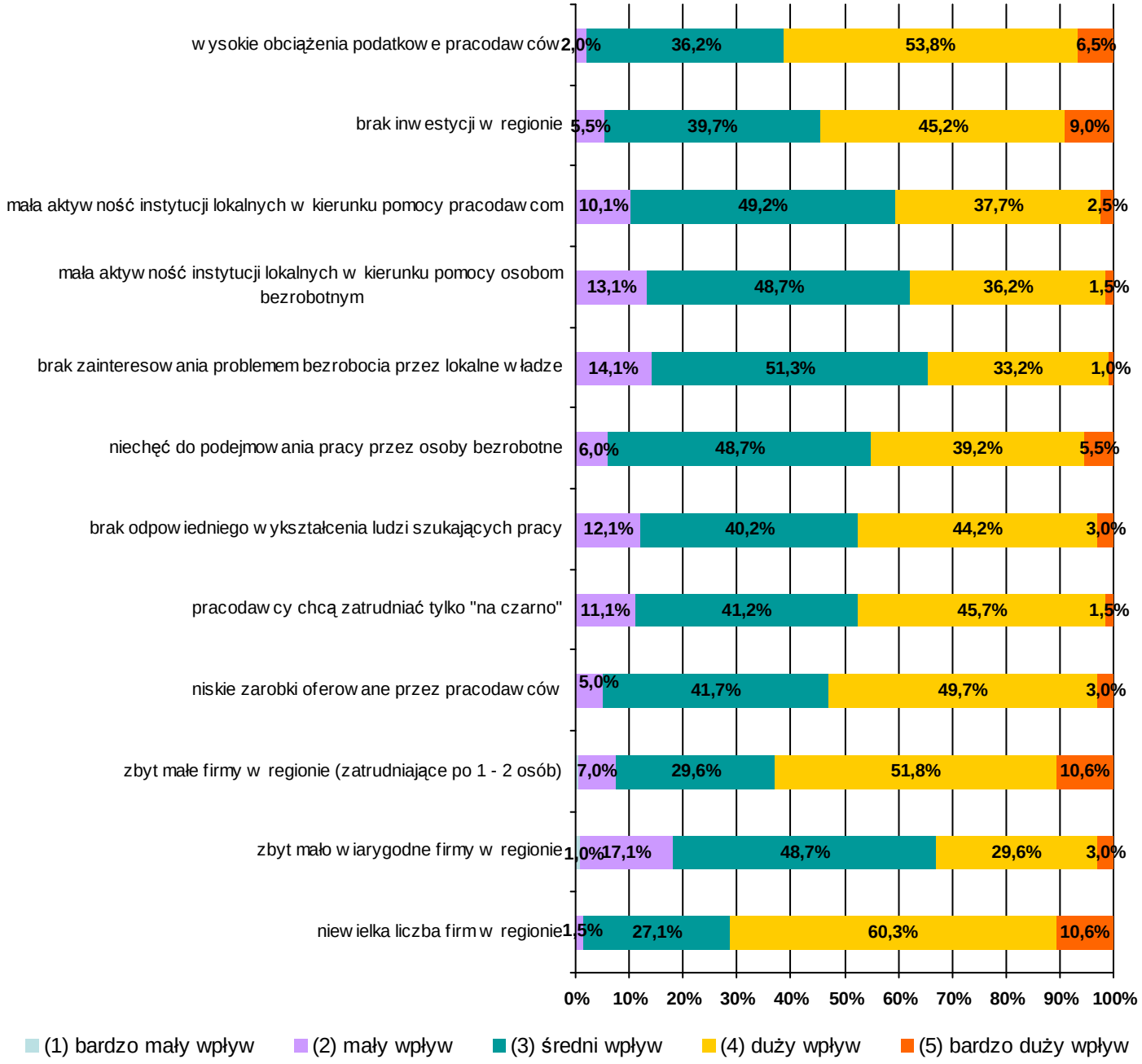
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie koszalińskim uznają niewielką liczbę firm w regionie oraz ich małą wielkość za najistotniejsze czynniki wpływające na poziom bezrobocia w powiecie. Ważnym czynnikiem są też wysokie obciążenia podatkowe pracodawców oraz niskie zarobki oferowane przez przedsiębiorców.

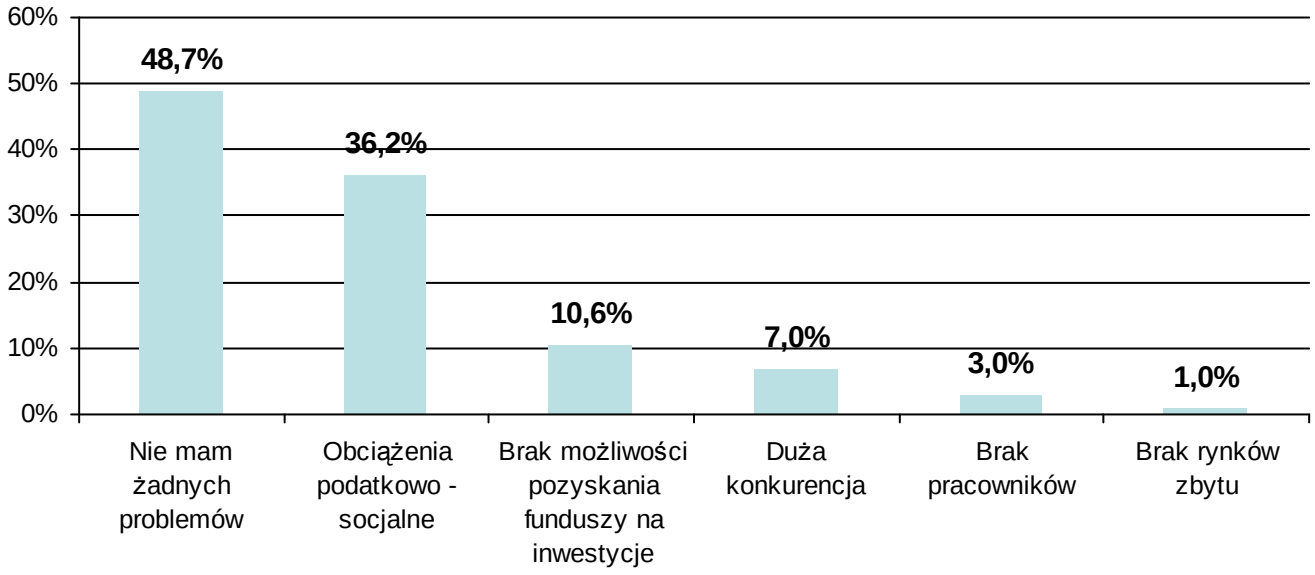
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Prawie połowa badanych (48,7%) uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej strony dla dużej części firm (36,2%) zbyt duże obciążenia podatkowo-socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 10% podmiotów gospodarczych problem stanowi brak możliwości pozyskania funduszy na inwestycje.

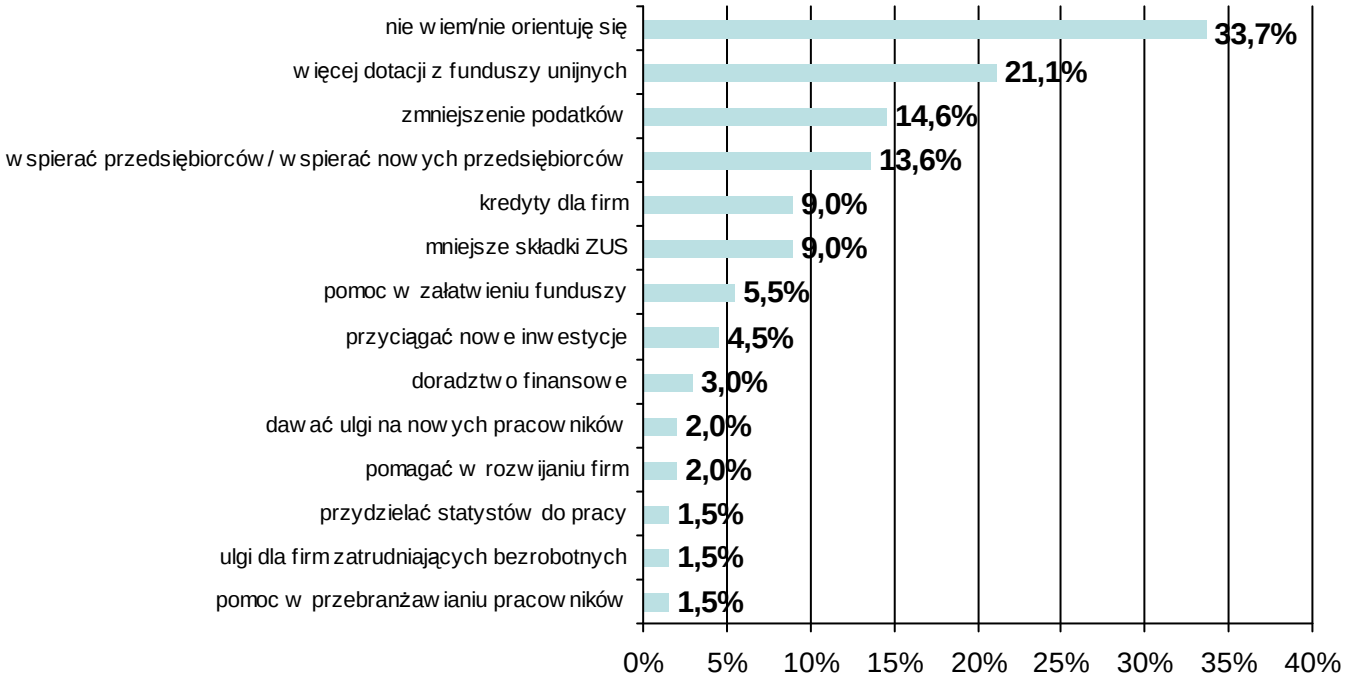
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Ponad jedna trzecia badanych (33,7%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc im w prowadzeniu działalności. Dla 21,1% przedsiębiorców pomocą byłoby zwiększenie dotacji z funduszy unijnych. Zmniejszenie podatków stanowiłoby ułatwienie dla 14,6% badanych.. Najrzadziej wskazywano przebranżowienie bezrobotnych oraz ulgi dla firm zatrudniających osoby bez pracy(po 1,5%).

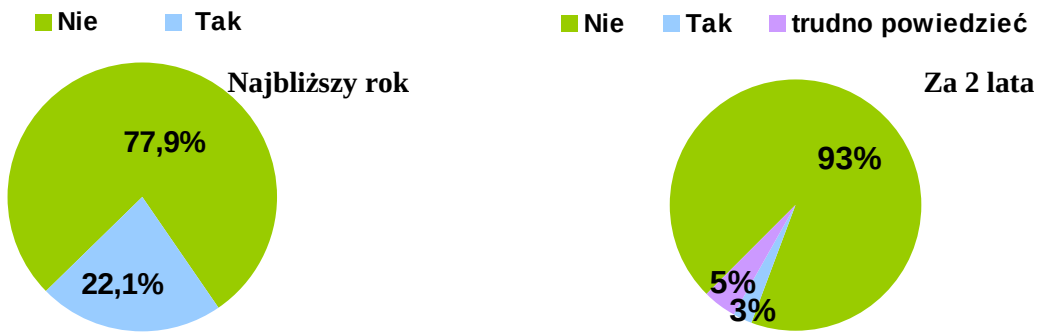
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 22,1% przedsiębiorców zamierza zatrudnić przynajmniej jednego pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 3% badanych. W 5% firmy nie potrafią jeszcze przewidzieć, czy będą za dwa lata zatrudniały nowych pracowników czy też nie.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie koszalińskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej modelek, sprzedawców i demonstratorów. Firm szukających tych pracowników znalazło się wśród badanych 34,1%. W powiecie wyraźne jest również zapotrzebowanie na pracowników obsługi biurowej. Osób wykwalifikowanych w tych zawodach będzie szukało 15,9% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie jest również na osoby z kategorii górników i robotników budowlanych (15,9%). Najmniejsze zapotrzebowanie dotyczy średniego personelu technicznego(2,3%) oraz kierowników małych zakładów pracy(2,3%).

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

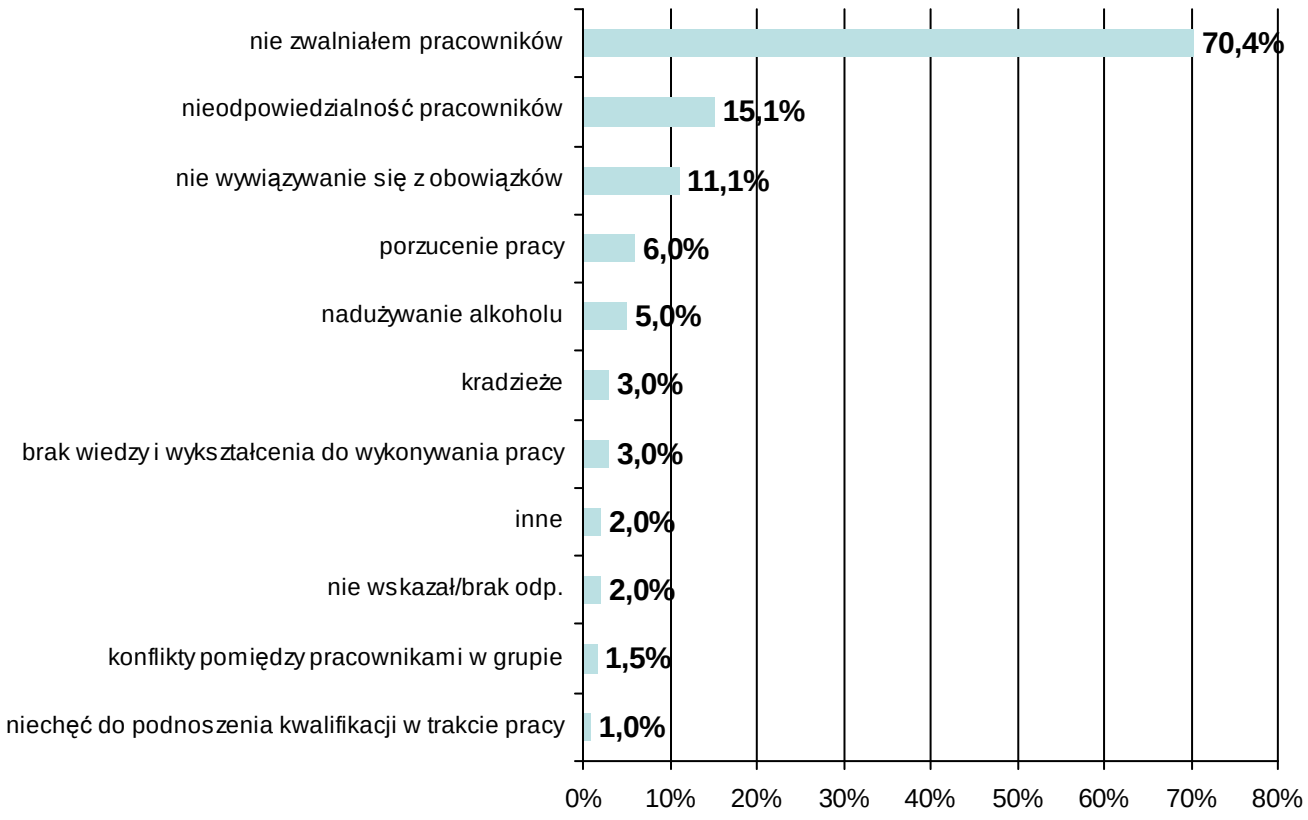
Nazwa stanowiska	procent wskazań
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	34,1%
pracownicy obsługi biurowej	15,9%
górnicy i robotnicy budowlani	15,9%
pracownicy usług osobistych i ochrony	9,1%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	9,1%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	6,8%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	4,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	2,3%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,3%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,3%
nie wiem, trudno powiedzieć	2,3%
średni personel techniczny	2,3%
kierownicy małych zakładów pracy	2,3%

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 15,1% firm. Innym często podawanym powodem było nie wywiązywanie się z obowiązków (11,6%). Jednocześnie aż 70,4% respondentów zadeklarowało, że nie zwalniało nigdy pracowników. Najrzadziej pracodawcy zwalniali z

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

powodu braku wiedzy i wykształcenia pracownika oraz z powodu kradzieży. W obu przypadkach odpowiedziało tak jedynie 3% badanych.

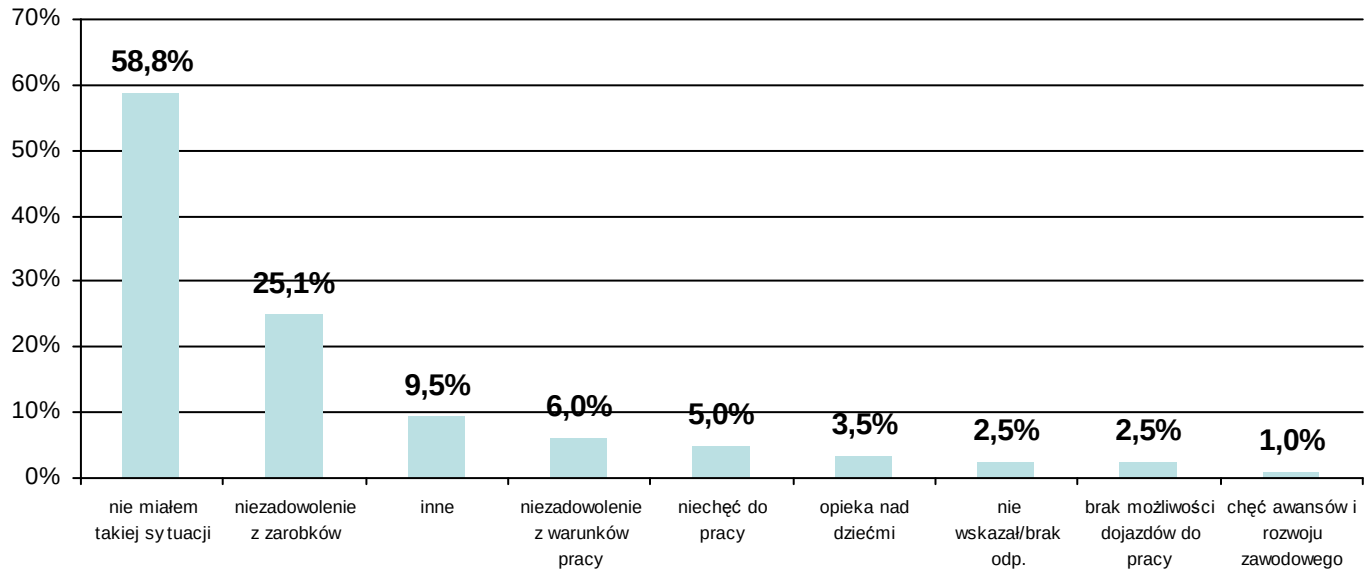
Wykres 13. przyczyny zwolnień



W opinii badanych z powiatu koszalińskiego, pracownicy sami rezygnują z pracy przede wszystkim z powodu niezadowolenia z wynagrodzenia (25,1% odpowiedzi). Aż 58,8% respondentów stwierdziło, że nie miało w firmie takiej sytuacji (nikt nie zrezygnował). Najrzadszą przyczyną rezygnacji z pracy była chęć rozwoju (szukanie lepszej pracy) – z taką sytuacją zetknął się 1% badanych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

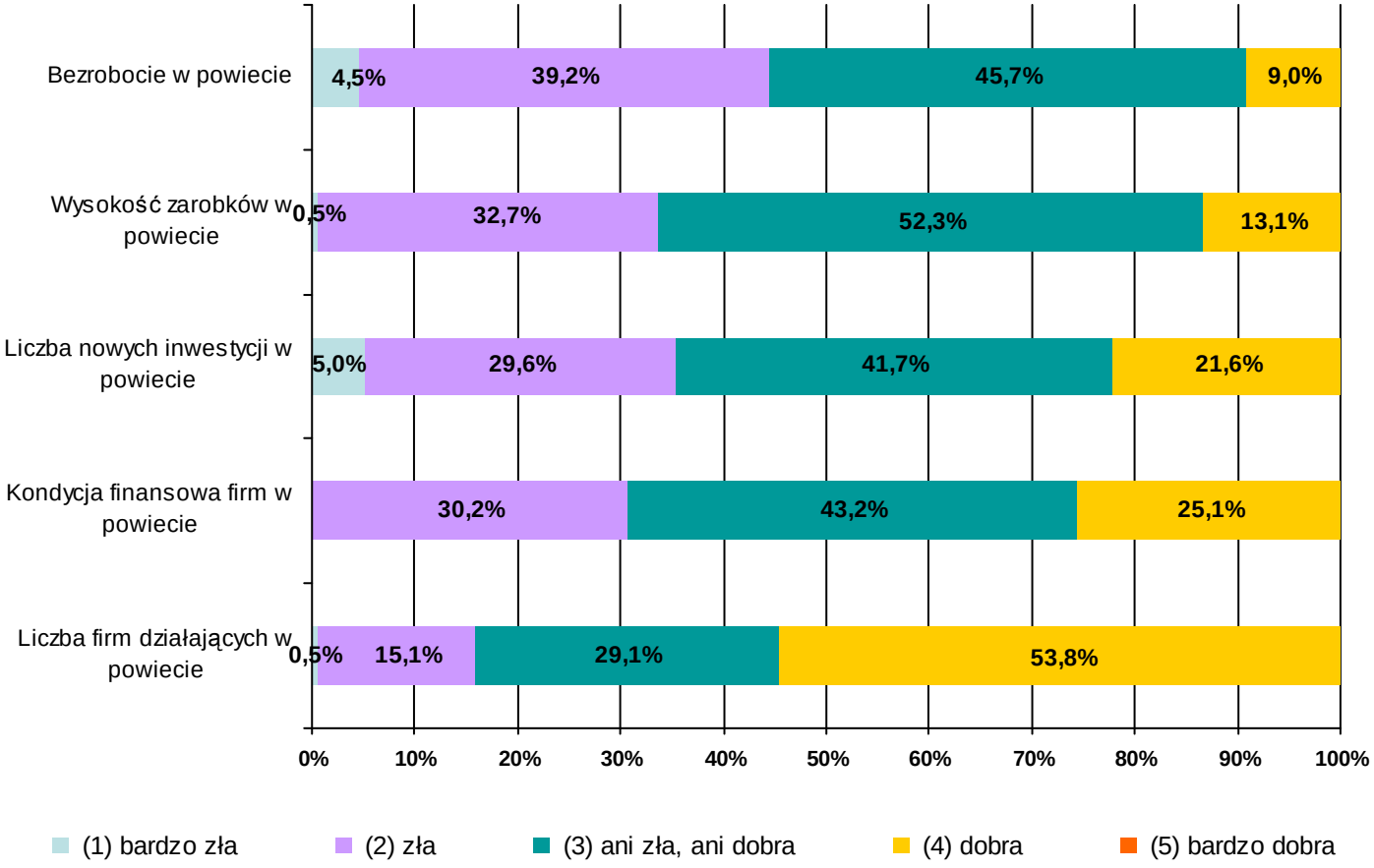
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu koszalińskiego oceniając sytuację ekonomiczną w regionie, stosunkowo najlepiej postrzegają liczbę działających w nim przedsiębiorstw. Dobrze ocenia liczbę firm ponad połowa badanych. Za najbardziej niepokojący aspekt sytuacji ekonomicznej uznają oni wskaźnik bezrobocia. Źle lub bardzo źle ocenia je 43,7% badanych. Ponad 33% badanych źle ocenia wysokość zarobków. Duża część badanych nie potrafi jednoznacznie ocenić sytuacji ekonomicznej (odpowiedź „ani dobra, ani zła”).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm najczęściej poszukiwanymi do pracy w powiecie koszalińskim są osoby pracujące w zawodzie górnika lub robotnika budowlanego (56,8%). Pożądani są również sprzedawcy, modelki i demonstratorzy (20,1%). Ponad 30% respondentów miało problem z udzieleniem odpowiedzi.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	56,8%
nie wiem, trudno powiedzieć	30,2%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	20,1%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	12,6%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	12,6%
pracownicy usług osobistych i ochrony	10,1%
pracownicy obsługi biurowej	5,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	3,0%
nauczyciele	2,5%
we wszystkich	2,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,5%
pracownicy pozostałych specjalności	0,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
pozostali specjaliści	0,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%
kierownicy małych zakładów pracy	0,5%

W odpowiedzi na prośbę wskazania zawodów, w których jest nadmiar osób do pracy, 95% badanych nie potrafiło wskazać konkretnych profesji.2,5% osób uznało, że nie ma takiej.

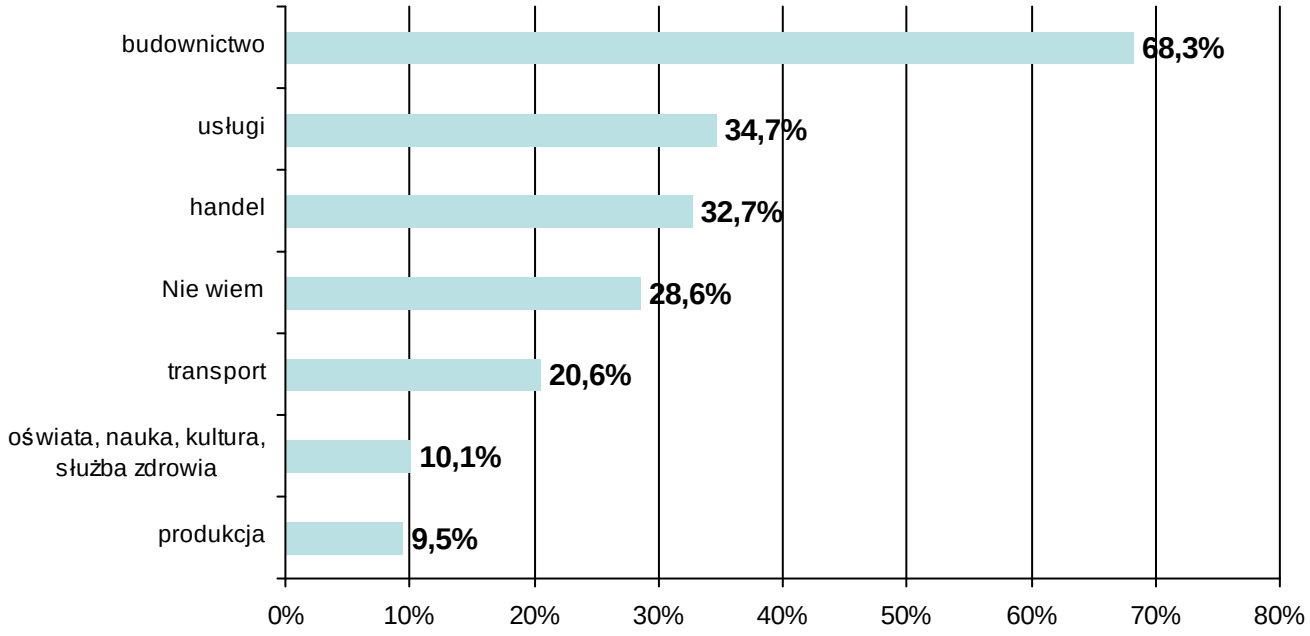
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	95,0%
nie ma	2,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	1,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,5%
nauczyciele	0,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu do najczęściej poszukujących pracowników zaliczają się firmy z branży budowlanej (68,3%). W drugiej kolejności najczęściej zatrudnia nowych pracowników branża usługowa (34,7%) oraz branża handlowa (32,7%).

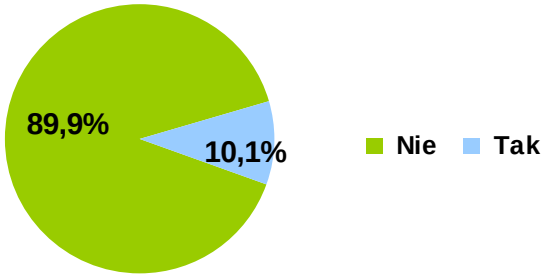
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



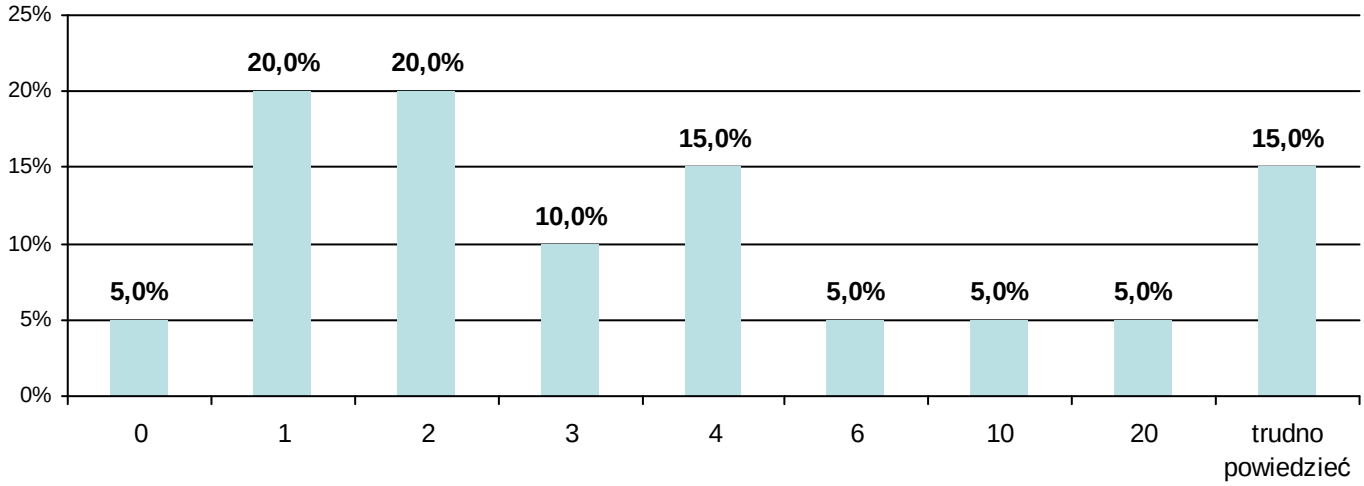
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 10,1% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 40% planuje w związku z tym zatrudnić jedną lub dwie osoby, 15% przedsiębiorstw planuje w tych okolicznościach zatrudnić cztery osoby, a 5% - aż 20 osób.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



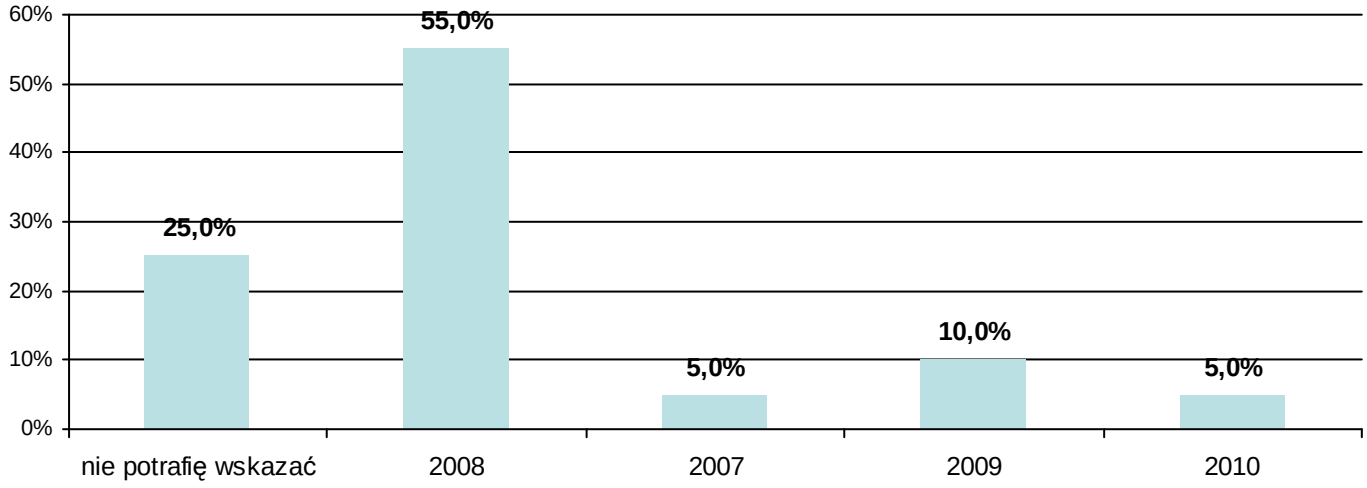
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

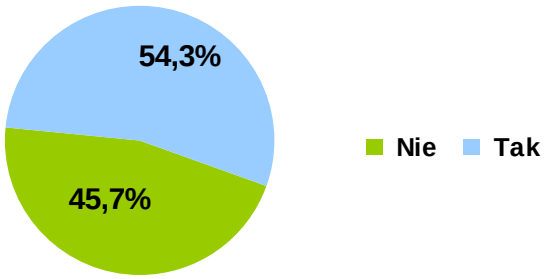
55% badanych wskazało 2008 rok za planowany termin rozpoczęcia inwestycji. 25 % nie potrafiło wskazać konkretnego terminu.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



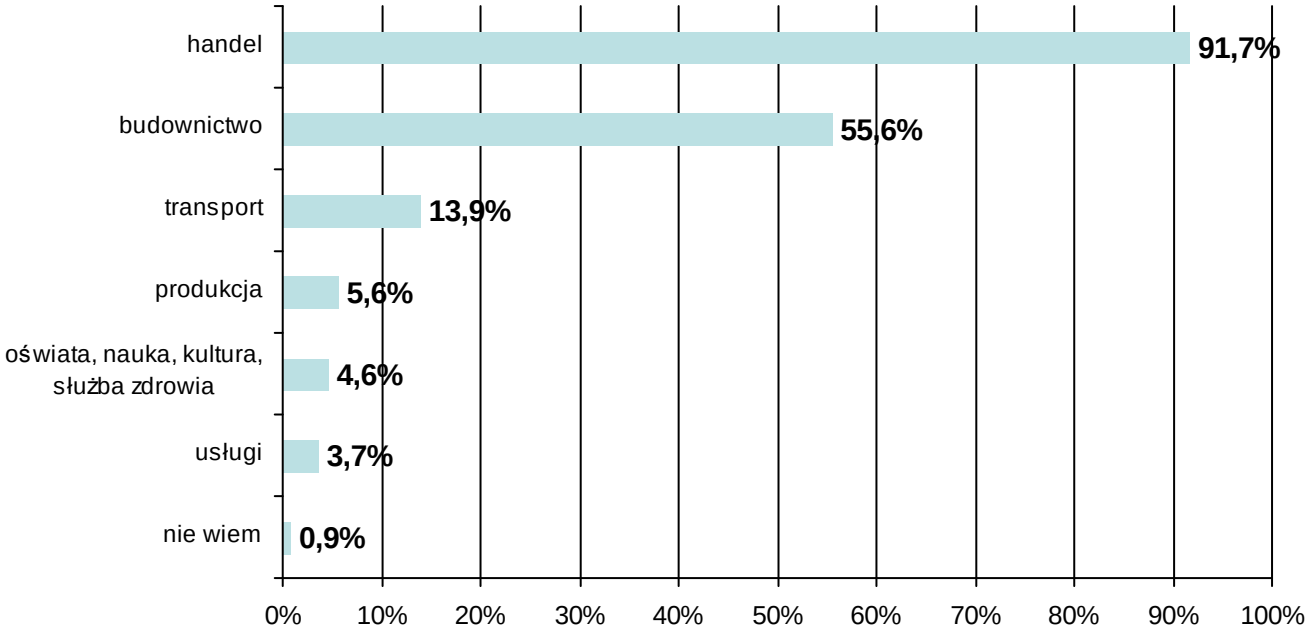
Ponad połowa(54,3%) badanych ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według przedsiębiorców przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim handlu (91%) oraz branży budowlanej (55,6%). Ponadto 13,9% badanych przekonana jest, że inwestycje w powiecie będą przeprowadzone w branży transportowej.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

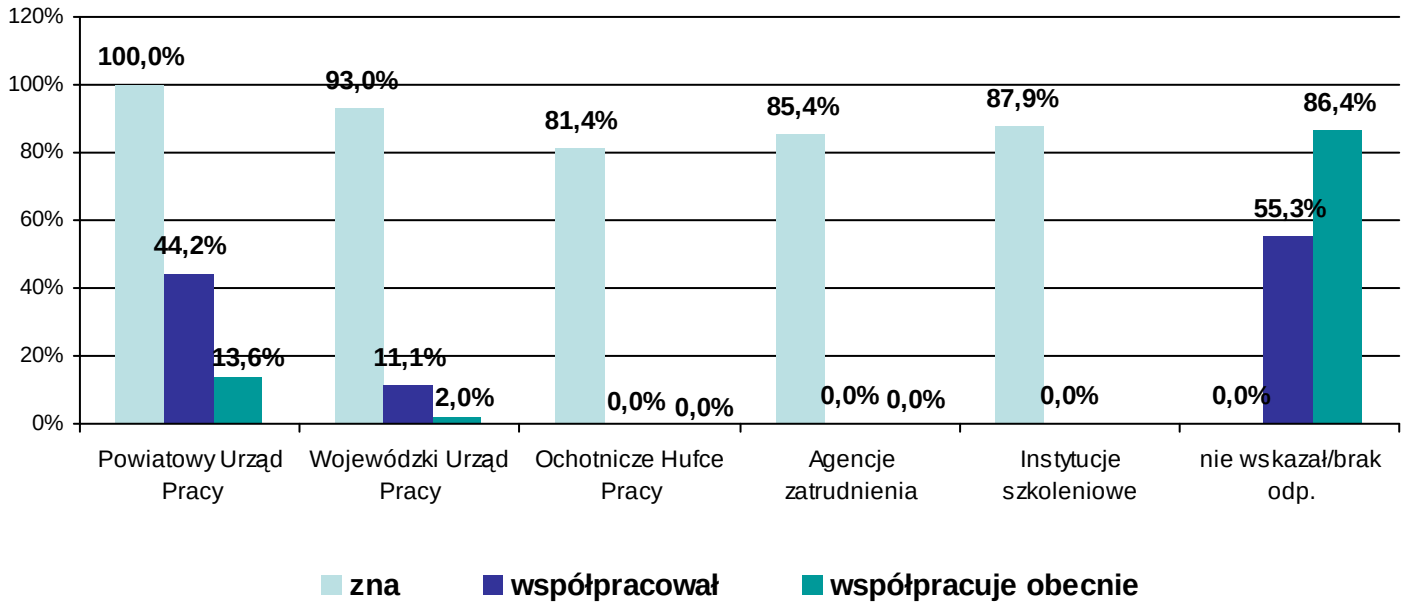
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Większość badanych przedsiębiorców zna przynajmniej jedną Instytucję Rynku Pracy. Powiatowy Urząd Pracy znany jest wszystkim respondentom. Wojewódzki Urząd Pracy zna 93% badanych, agencje zatrudnienia - 85,4%. Najczęściej współpracowano z Powiatowymi Urzędami Pracy (44,2%) oraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy (11,1%). W chwili przeprowadzenia badania wskazywano najczęściej Powiatowy Urząd Pracy (13,6%).jako tą instytucję, z którą firma aktualnie współpracuje.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

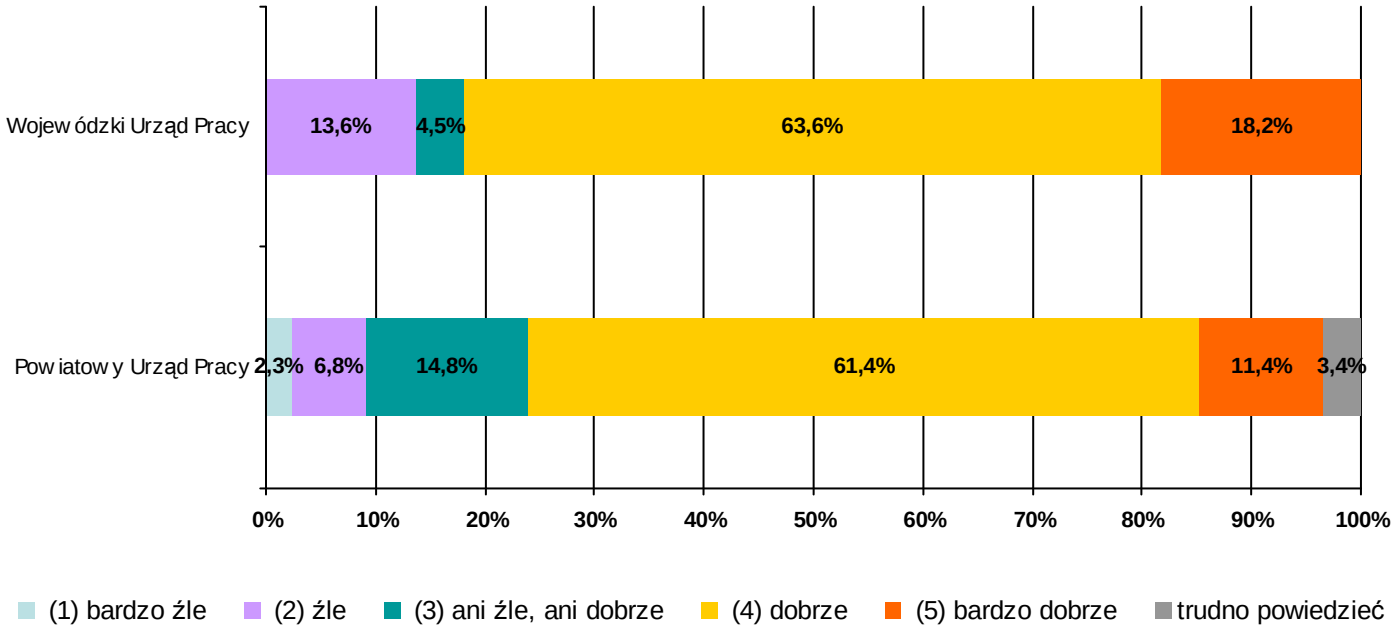
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy oceniło dobrze lub bardzo dobrze 81,8% badanych. Tak samo oceniło współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy 72,8% respondentów.

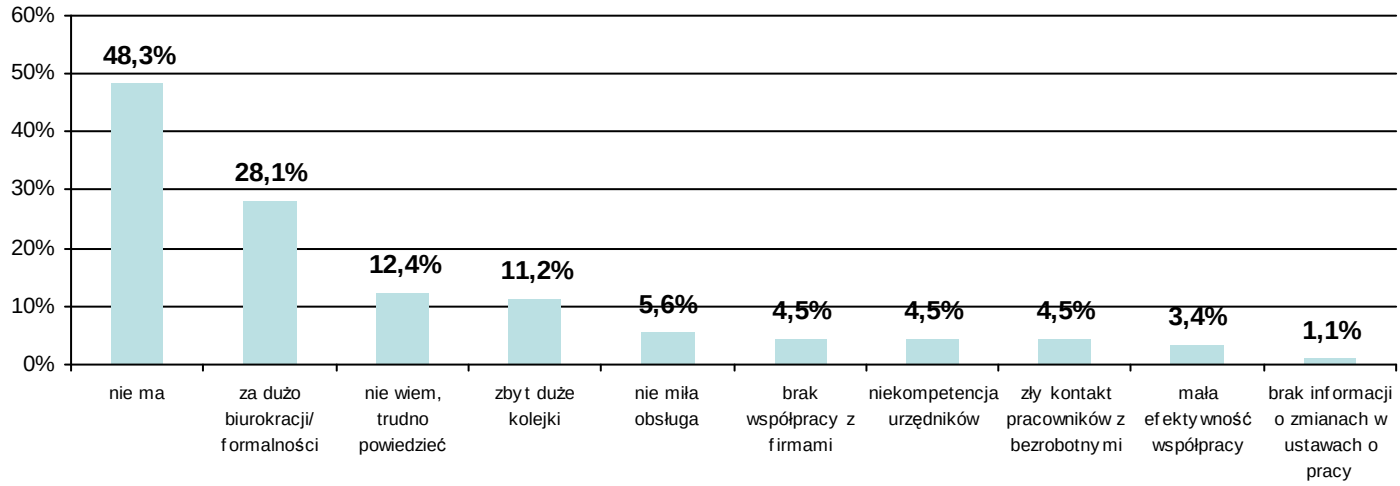
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy ze znanymi Instytucjami Rynku Pracy



Prawie połowa przedsiębiorców (48,3%) stwierdziła, że nie ma lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem uznawały biurokrację i konieczność dopełnienia wielu formalności (28,1%).

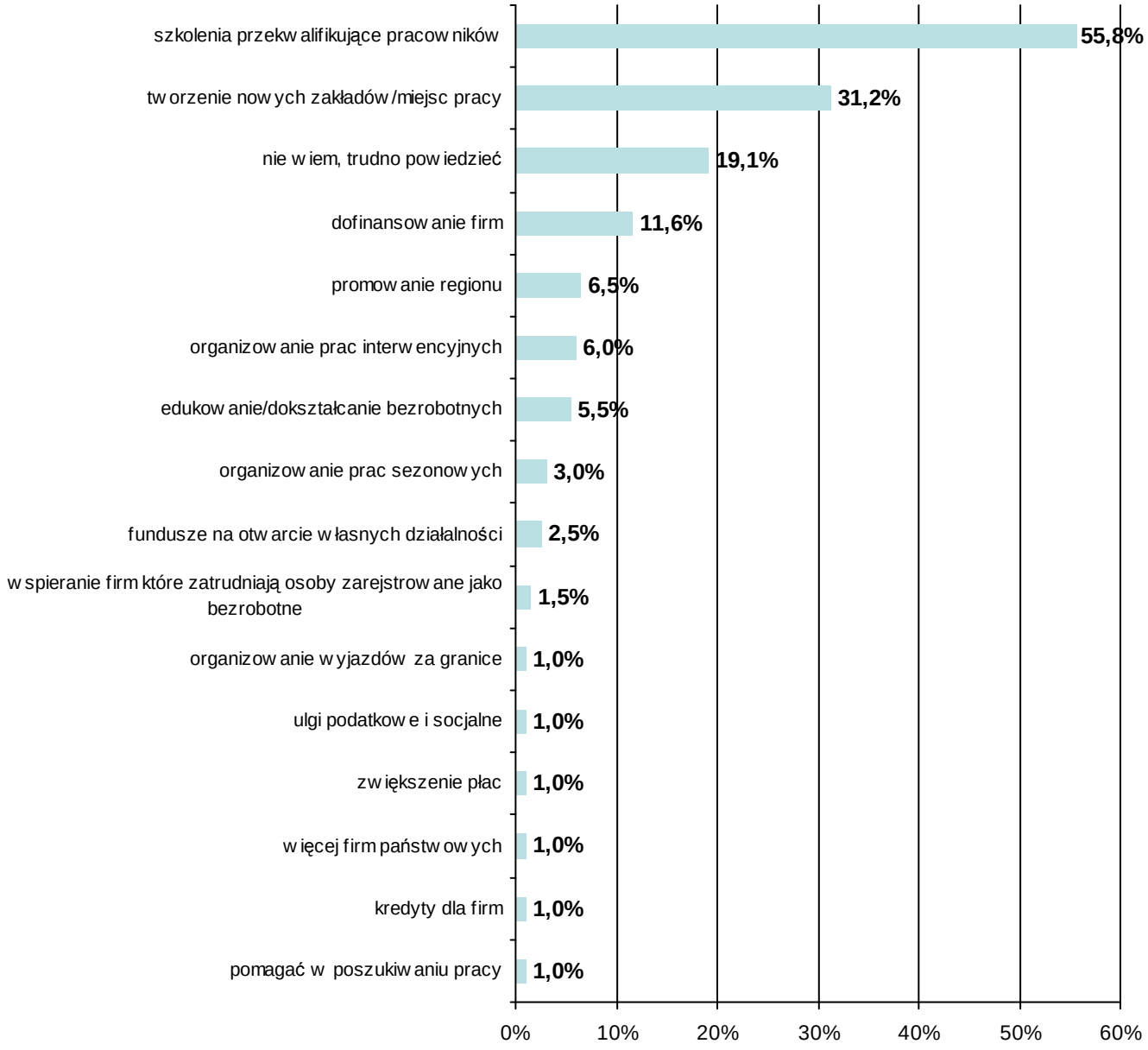
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie, w jaki sposób Instytucje Rynku Pracy mogłyby przyczynić się do zmniejszenia bezrobocia, badani przedsiębiorcy w 55,8% przypadków wskazali, że istotnym ułatwieniem byłoby prowadzenie szkoleń przekwalifikowujących pracowników. 31,2% osób wskazało w odpowiedzi tworzenie nowych miejsc pracy, a blisko 20% nie potrafiło udzielić odpowiedzi.

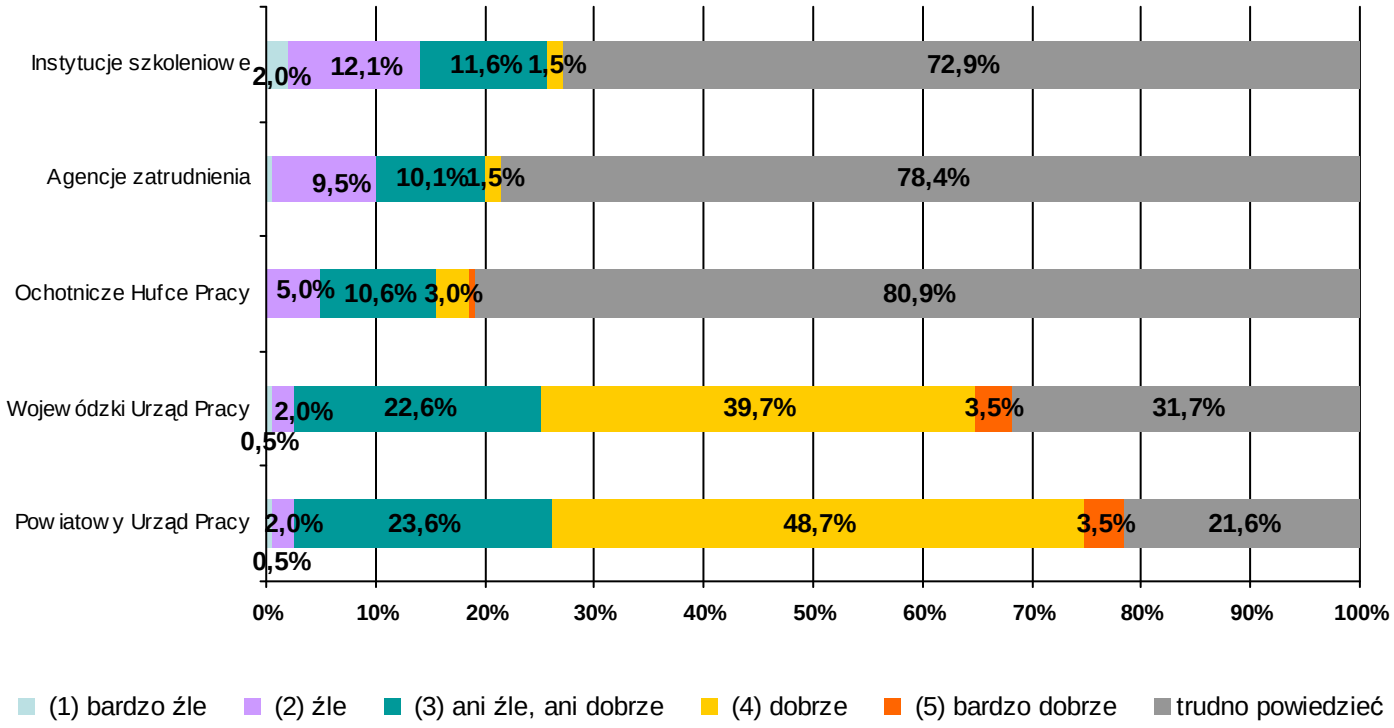
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Znaczna część badanych miała problem z oceną aktywności Instytucji Rynku Pracy. 43,2% respondentów oceniło dobrze lub bardzo dobrze Wojewódzki Urząd Pracy. Tak samo oceniło Powiatowy Urząd Pracy 52,2% badanych.

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



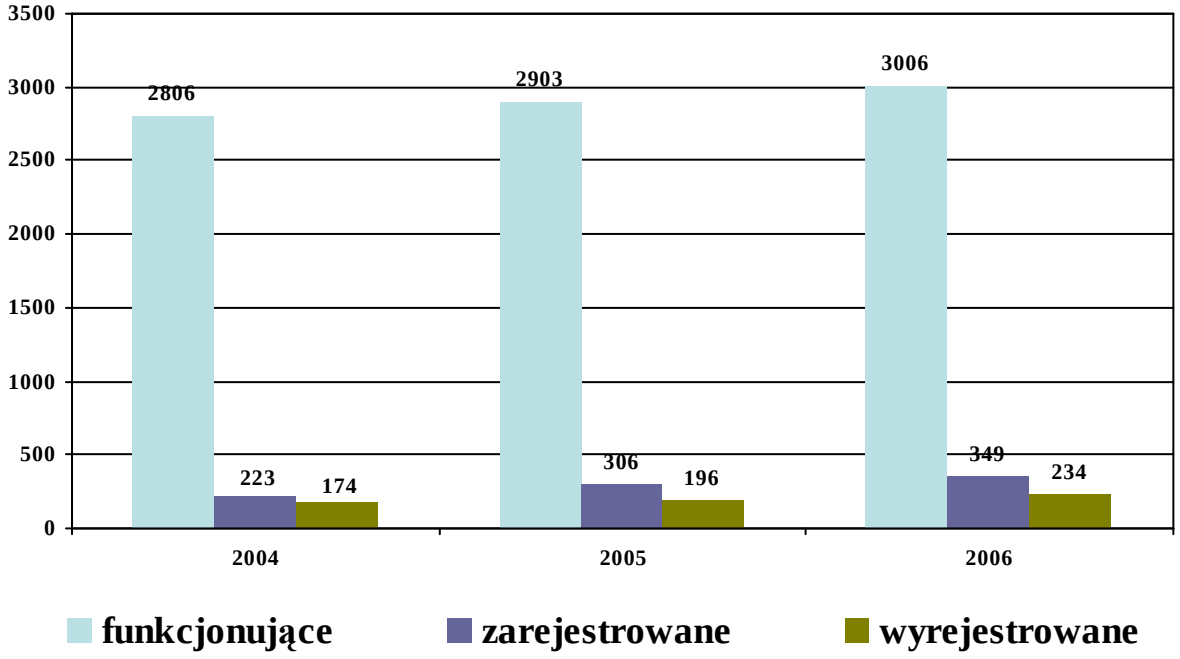
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat łobeski

Podstawowe informacje

W powiecie łobeskim w 2006 roku istniało 3006 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie bardzo powoli, ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat łobeski rozwija się.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie łobeskim w latach 2005 - 2006



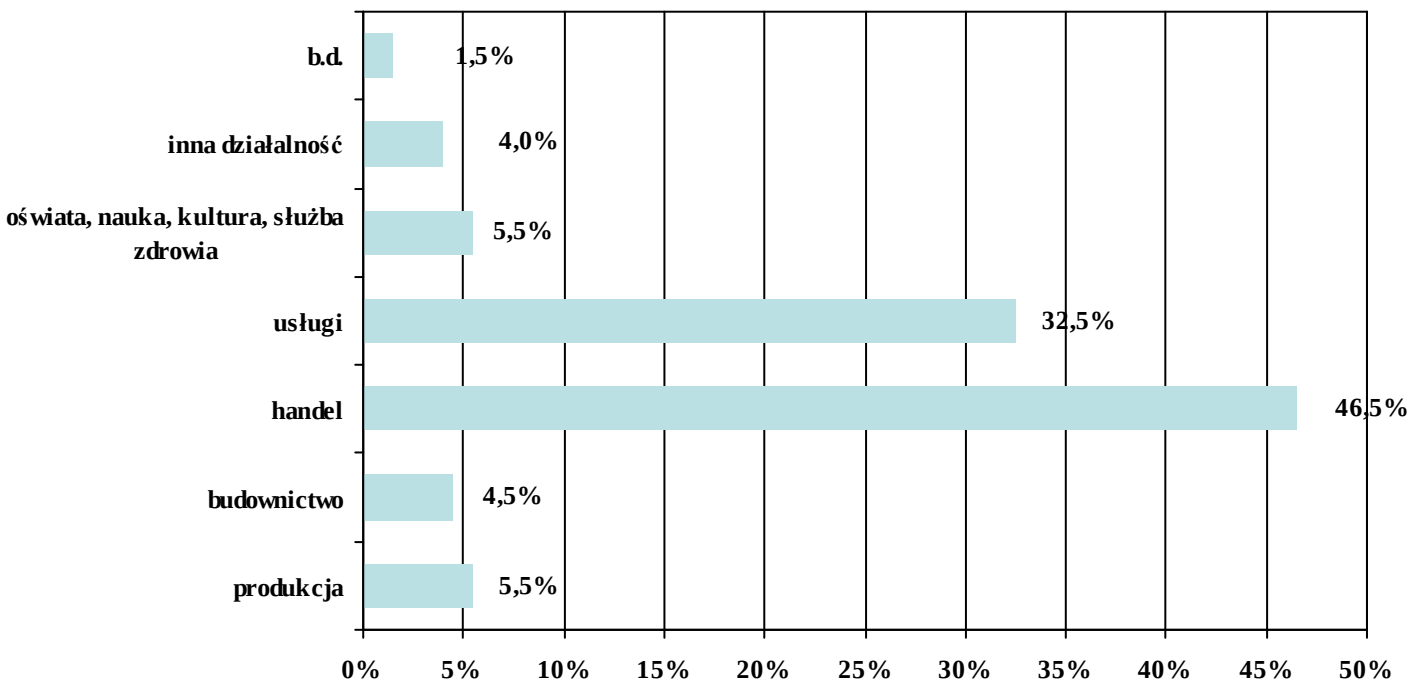
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie łobeskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością handlową i usługową. Łącznie te dwie branże stanowią 88% całości firm w mieście.

Wykres 2. główna działalność firmy

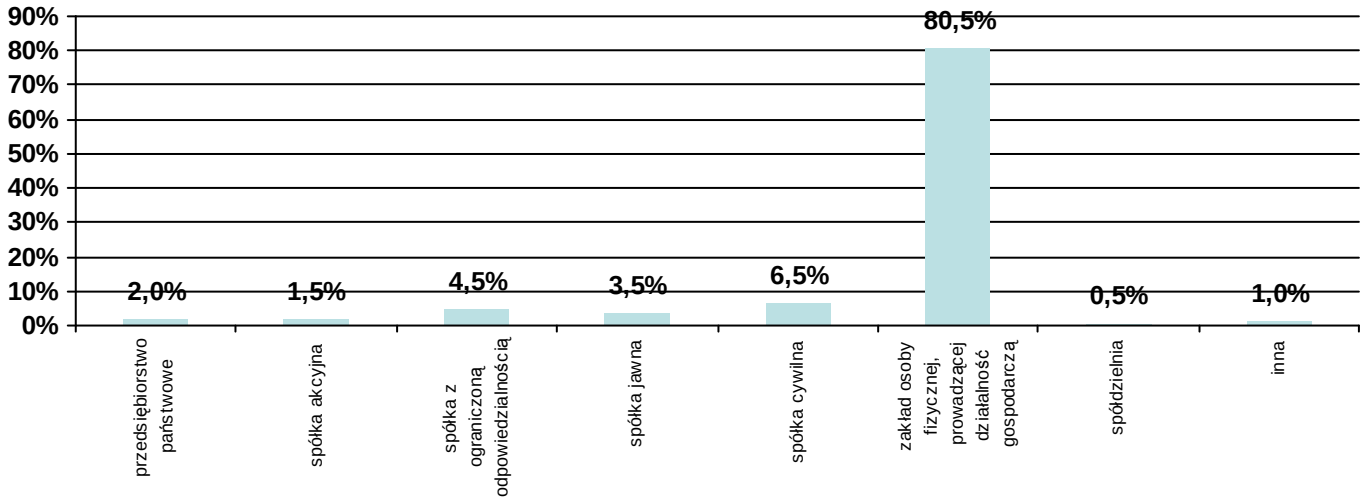


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

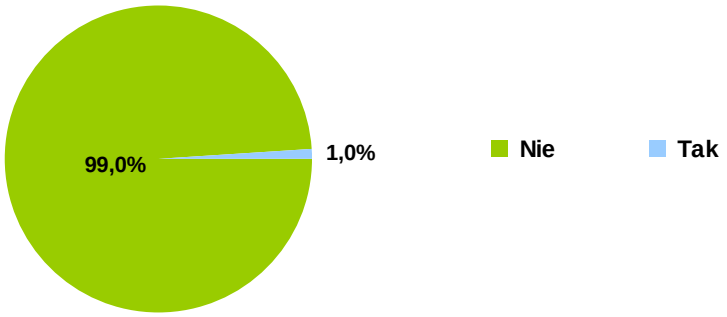
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie łobeskim – 81% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W następnej kolejności reprezentowane były spółki cywilne (7%) oraz spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (5%).

Prawie wszystkie firmy – 99% to firmy w całości z kapitałem polskim.

Wykres 3. forma prawna firmy



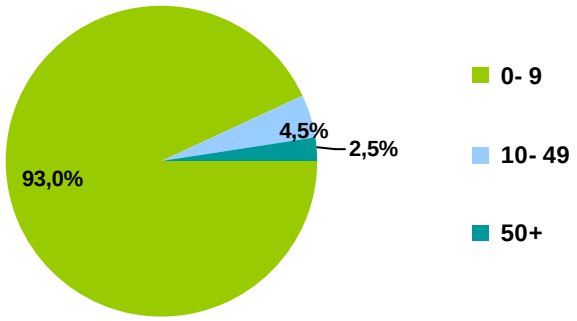
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



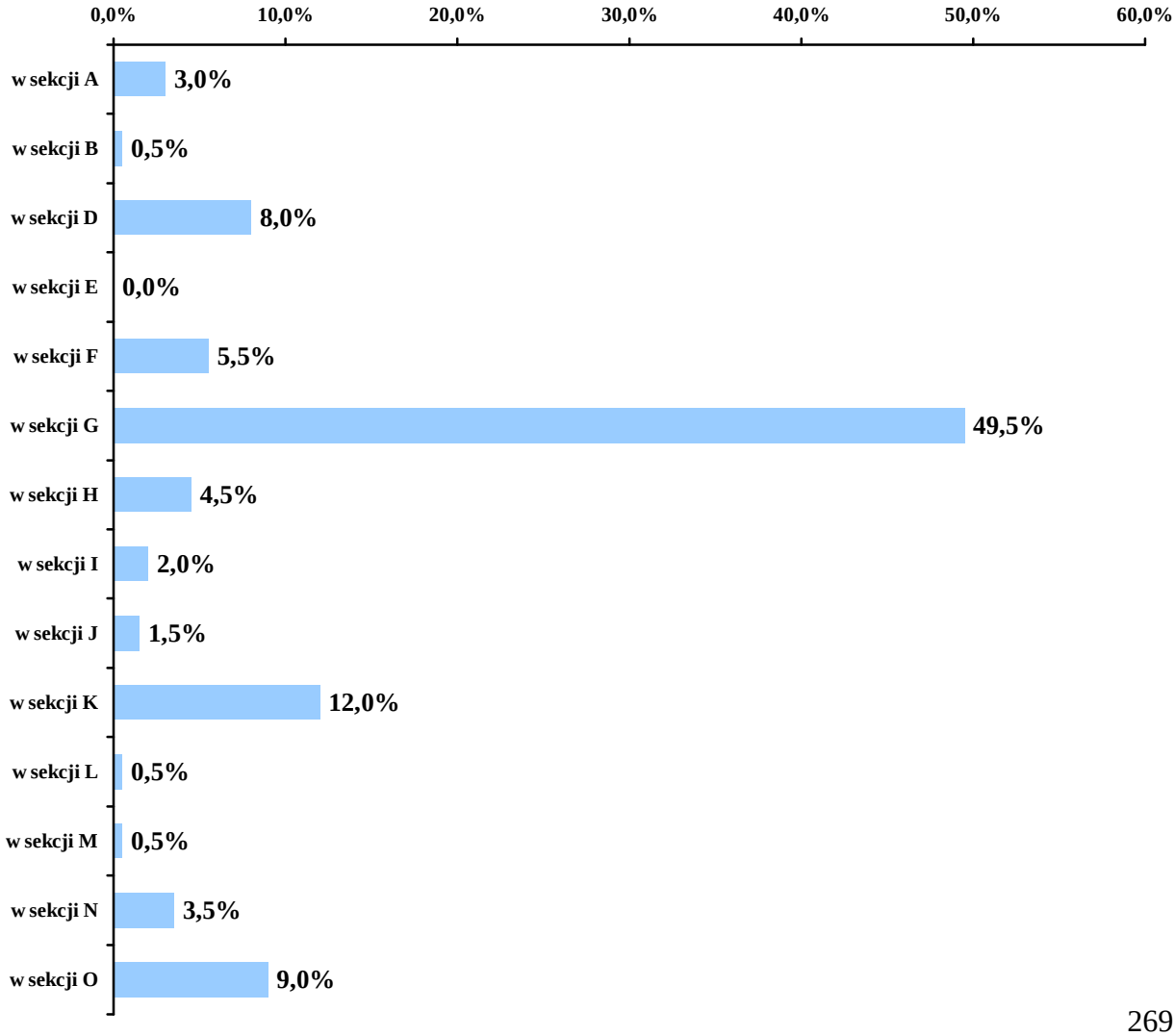
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość firm w powiecie łobeskim to firmy małe. 93% firm w powiecie łobeskim zatrudnia do 9 osób. W 5% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 3% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu łobeskiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



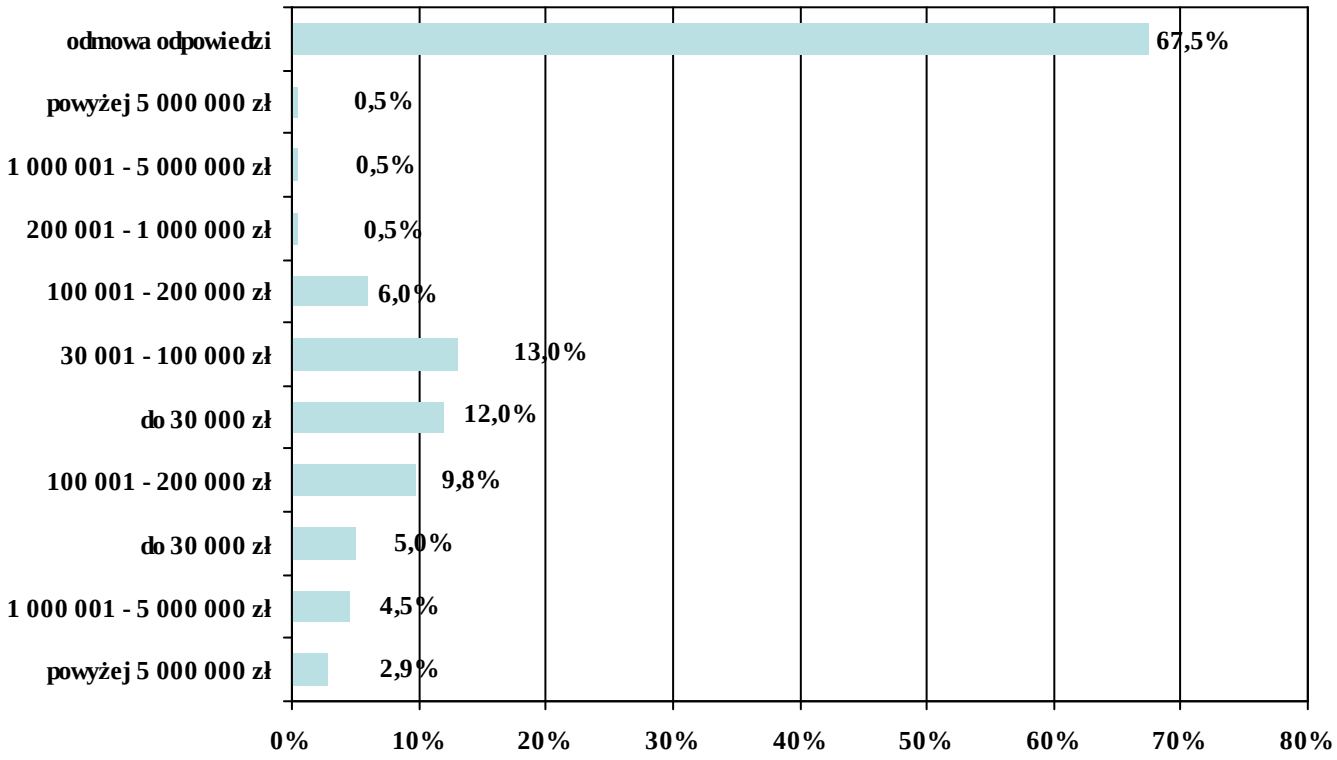
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie łobeskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 50%. Znacznie mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 12%. 9% firm stanowią firmy związane z działalnością usługowo komunalną, społeczną i indywidualną, 8% to firmy zajmujące się przetwórstwem przemysłowym.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku

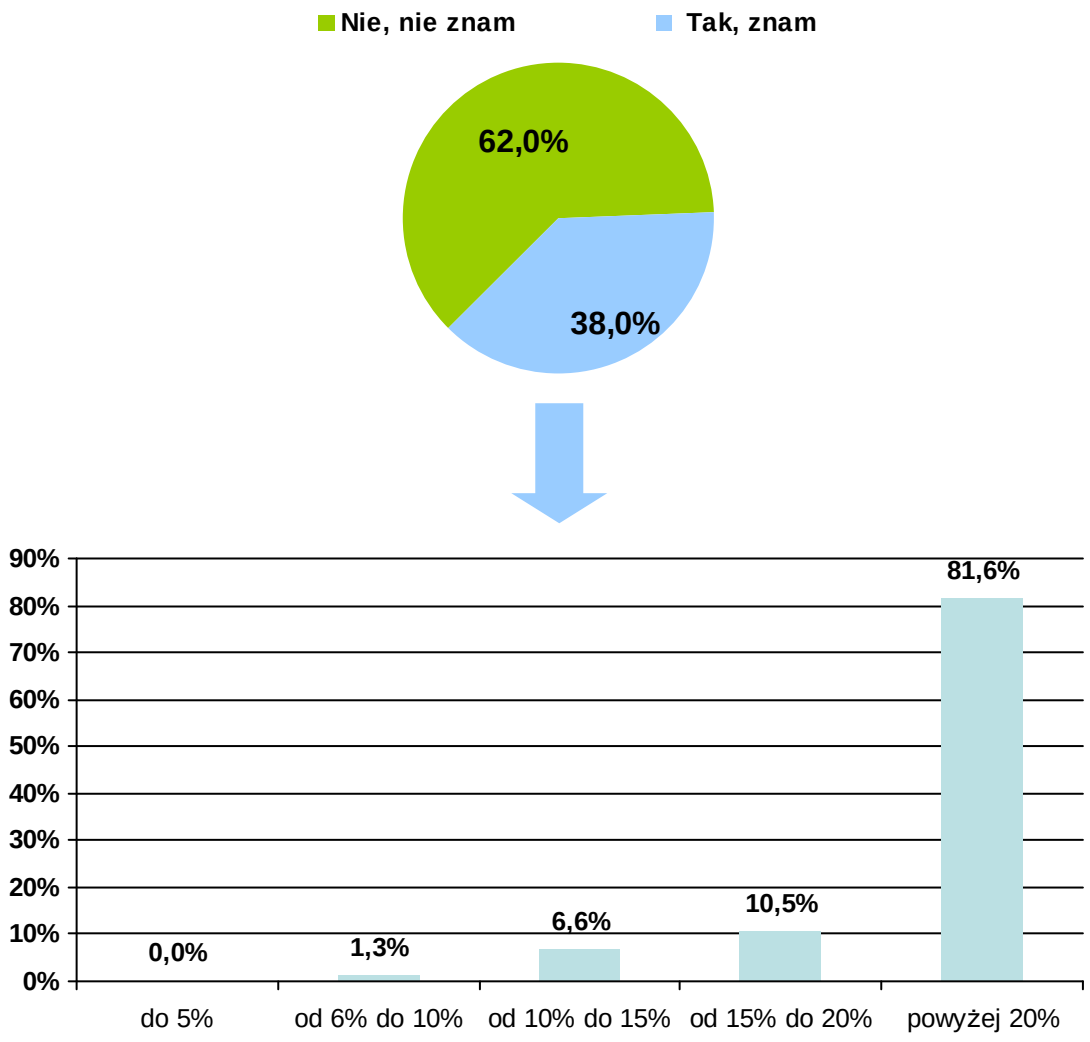


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie 2/3 badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 38% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość powyżej 20%. Stwierdziło tak aż 82% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi, iż bezrobocie w powiecie łobeskim wynosi od 6 do 10% (1% badanych).

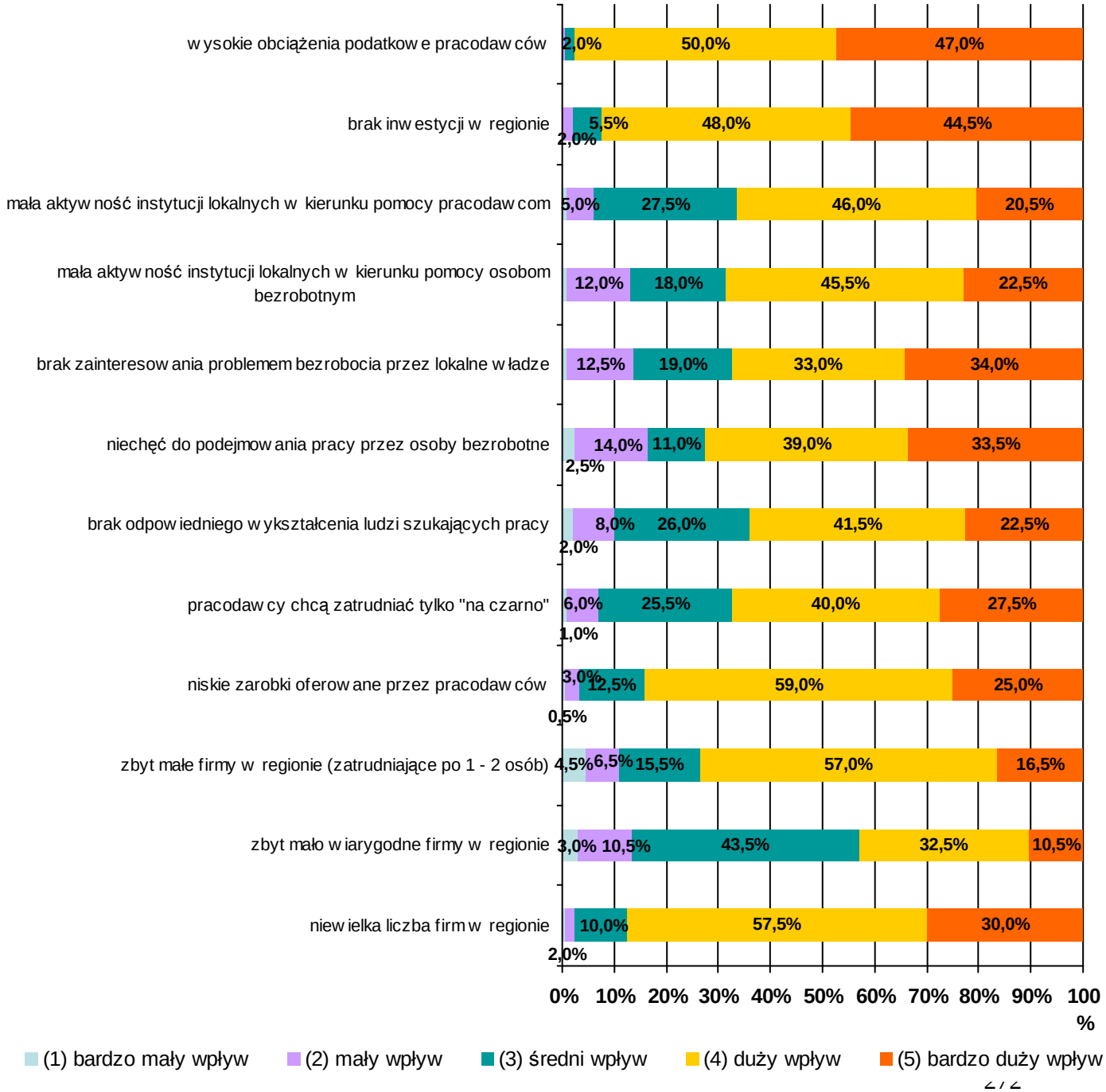
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy z powiatu łobeskiego za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak aż 97% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*” i „*bardzo duży wpływ*”). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się brak inwestycji w regionie. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 93% badanych. Niewielka liczba firm w regionie to dla 88% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

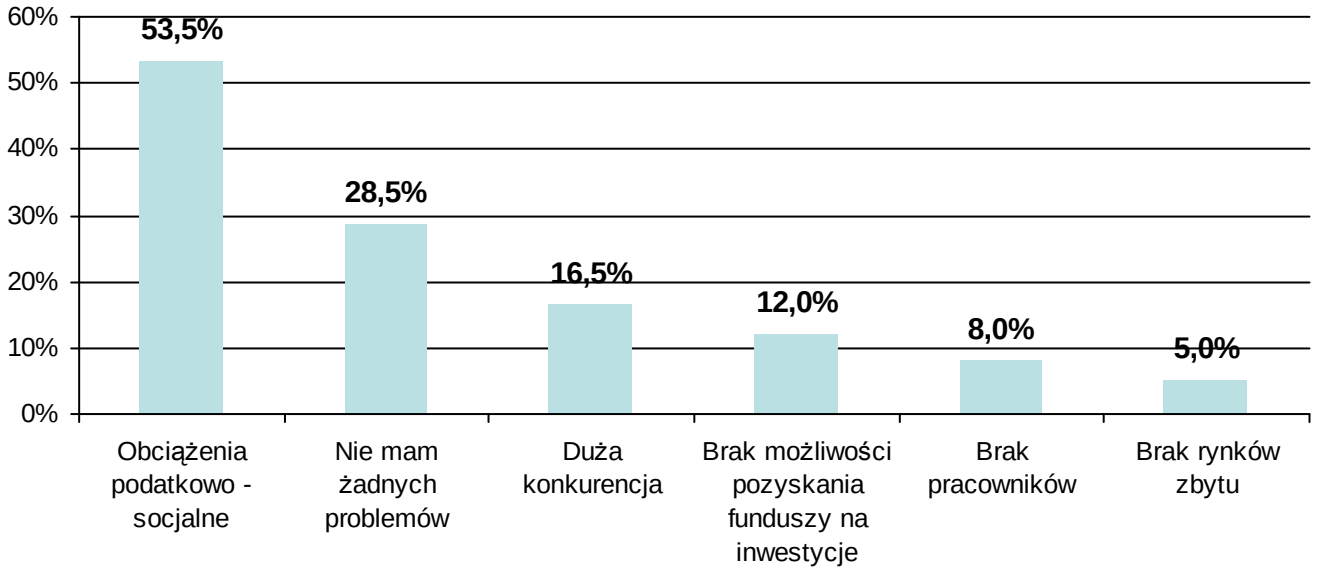


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć do podejmowania pracy przez osoby bezrobotne oraz zbyt mało wiarygodne firmy w regionie.

Znaczna część badanych (29%) uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Dla tych, którzy zauważają takie problemy, najczęściej zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy (54%). Dla 17% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 12% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (5%) w powiecie łobeskim jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

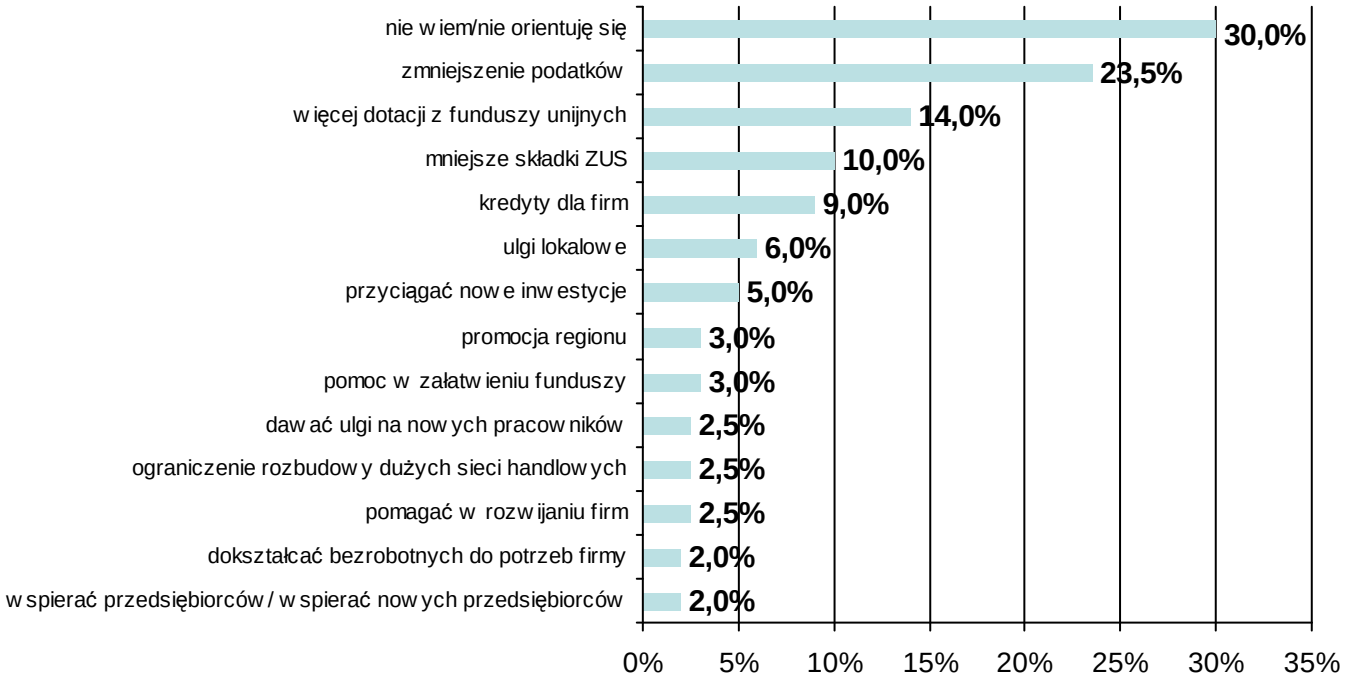


Znaczna część badanych (30%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 24% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. 14% przedstawicieli badanych firm uważa, że władze powinny pomóc w

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

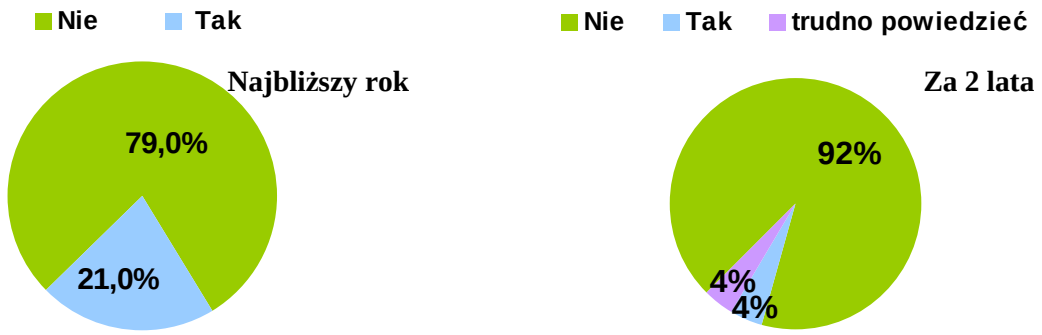
uzyskaniu dostępu do środków unijnych. Co dziesiąta osoba zwracała uwagę na zmniejszenie składek na ZUS.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 21% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 4% badanych.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie łobeskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest 43%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na górników i robotników budowlanych, osób w takich zawodach będzie szukało 21% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników usług osobistych i ochrony – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 17% badanych firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia (2%).

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	42,9%
górnicy i robotnicy budowlani	21,4%
pracownicy usług osobistych i ochrony	16,7%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	9,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	9,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	9,5%
pracownicy obsługi biurowej	4,8%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	4,8%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,8%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	4,8%
pracownicy pozostałych specjalności	2,4%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,4%

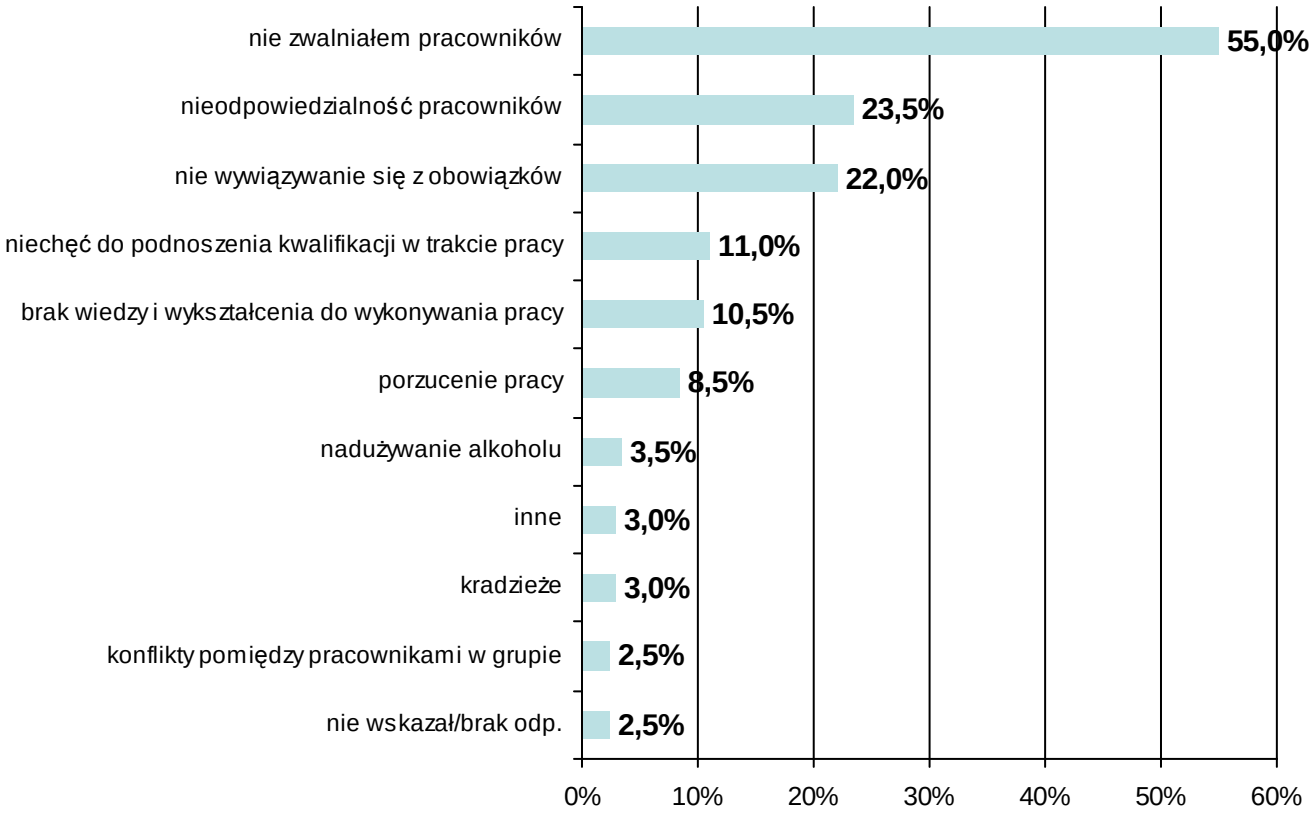
Ponad połowa badanych pracodawców twierdzi, że nie zwalniała pracowników. Jeśli już to najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 24% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków (22%). W

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

9% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Nieco częściej niż co dziesiąta osoba została zwolniona z powodu braku chęci do podnoszenia kwalifikacji w trakcie pracy. Prawie tyle samo badanych uważa, że pracownicy ci nie mieli odpowiedniej wiedzy i wykształcenia do wykonywania pracy.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz okradał firmę.

Wykres 13. przyczyny zwolnień



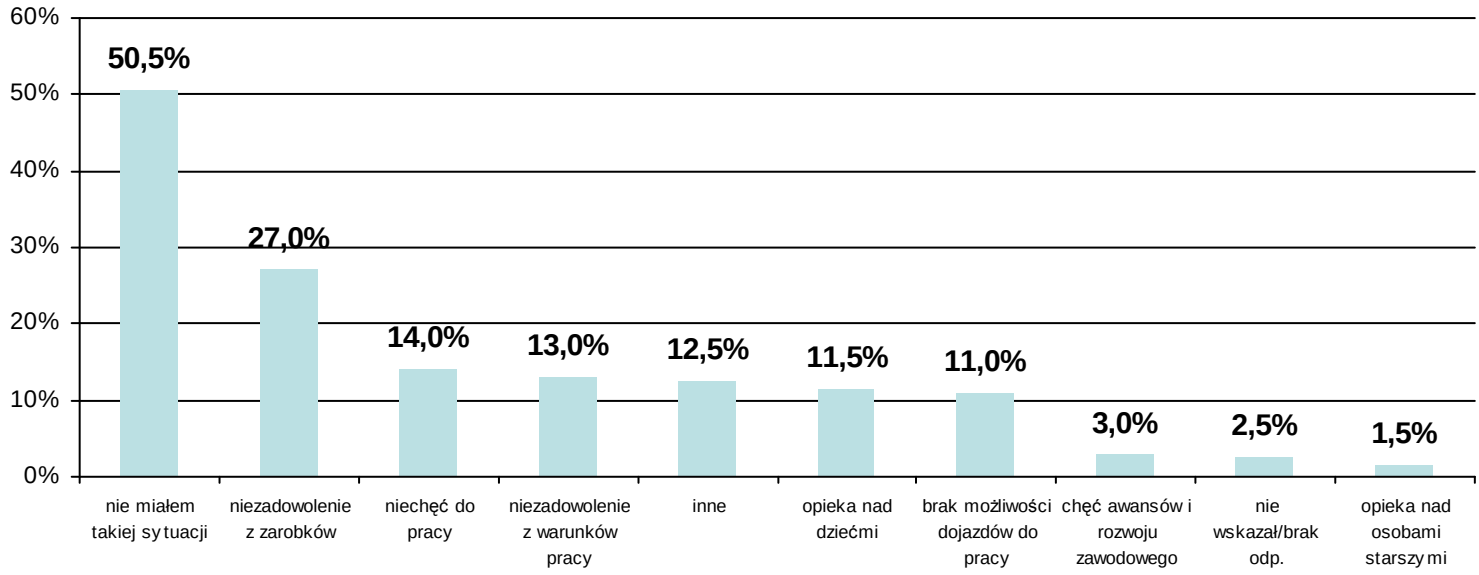
Ponad połowa badanych twierdzi, że nie spotkała się z sytuacją, iż pracownik samodzielnie odszedł z pracy. Ci, którzy są odmiennego zdania uważają, że pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 27% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to ogólna

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

niechęć do pracy. Z tego powodu, w połowie firm (14%) zwalniali się pracownicy. Prawie taki sam odsetek badanych wskazuje na niezadowolenie z warunków pracy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ chciały awansować wyżej i chciały się rozwijać (3%) oraz musiały się opiekować osobami starszymi (2%).

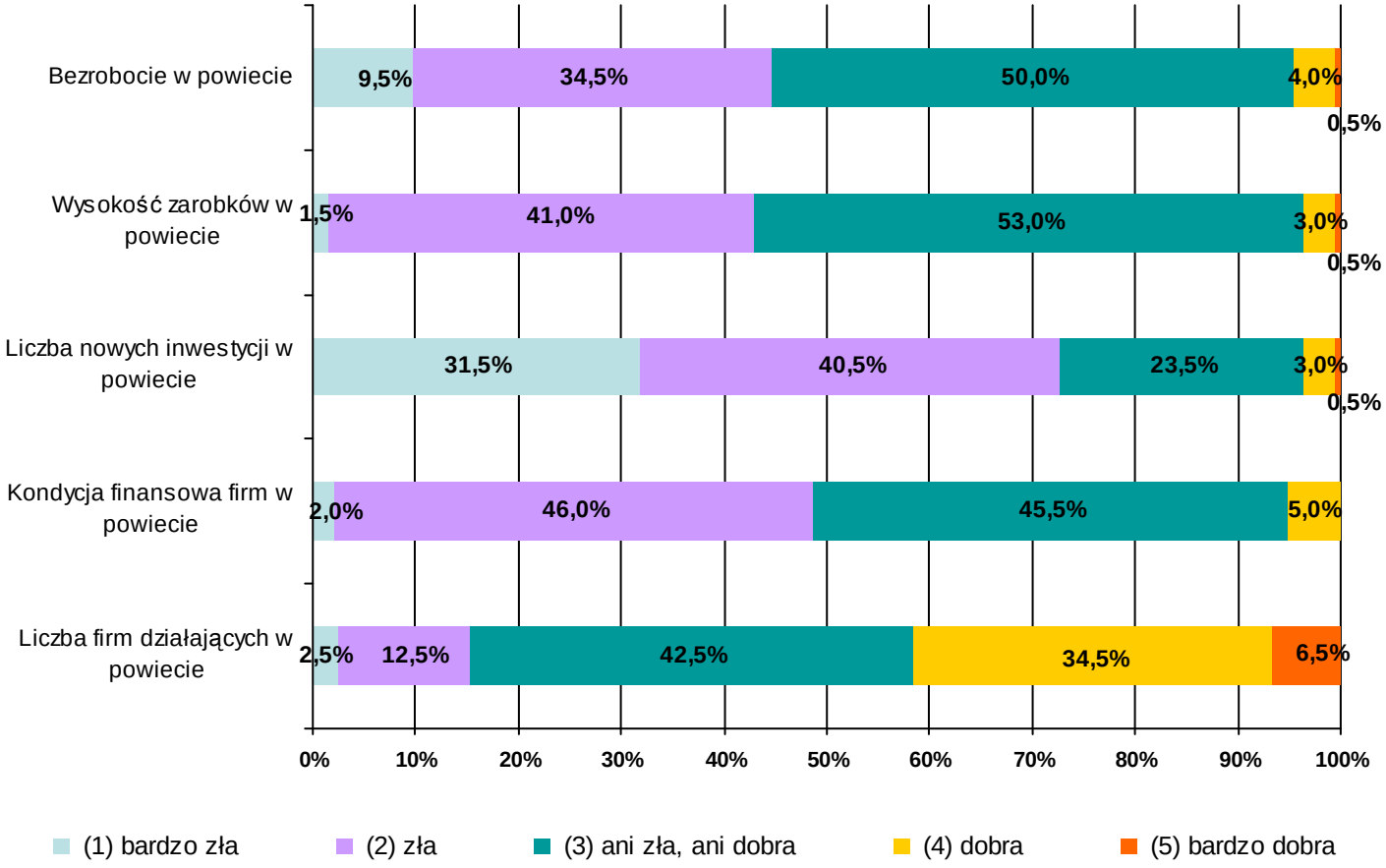
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z powiatu łobeskiego, ogólnie sytuację ekonomiczną oceniają raczej na średnim poziomie. Najlepiej oceniono tą sytuację pod względem liczby firm działających w powiecie. Za dobry lub bardzo dobry uważa ten aspekt sytuacji ekonomicznej 42% firm. Na drugim miejscu znajduje się kondycja finansowa firm w powiecie. Jednak tylko 5% ocenia ją jako dobrą. Najgorzej oceniono liczbę nowych inwestycji w powiecie. 73% badanych uważa, że sytuacja pod tym względem w powiecie jest zła lub bardzo zła.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm w powiecie łobeskim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 50% respondentów) modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (uważa tak 21% respondentów) oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (15%). Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak: specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia, robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (wskazania po 0,5%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	50,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	32,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	20,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	15,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	14,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	8,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	8,0%
pracownicy pozostałych specjalności	7,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,0%
pracownicy obsługi biurowej	3,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,5%
nauczyciele	2,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	2,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
we wszystkich	0,5%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu (83%). 7% uważa, że po prostu nie ma takich zawodów. Mniejsza część badanych, która była odmiennego zdania uważa, że w powiecie łobeskim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii pracownicy obsługi biurowej, pracownicy usług osobistych i ochrony.

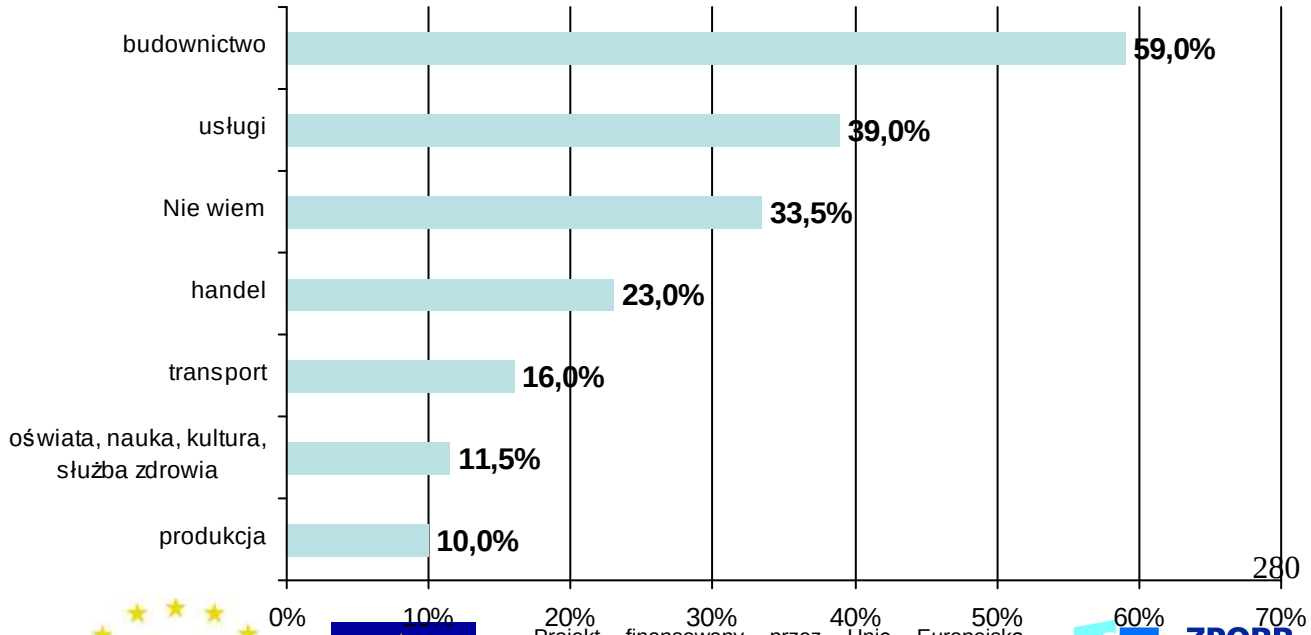
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	82,5%
nie ma	7,0%
pracownicy obsługi biurowej	3,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	1,0%
nauczyciele	1,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0%
pozostali specjaliści	1,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%
górnicy i robotnicy budowlani	0,5%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu łobeskiego, najczęściej poszukujących pracowników, są firmy z branży budowlanej. Uważa tak 59% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (39%) oraz handlowa (23%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" jest transport (16%), oświata, nauka, kultura, służba zdrowia (12%) oraz produkcja (10%).

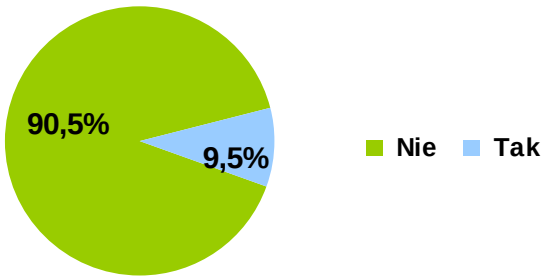
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



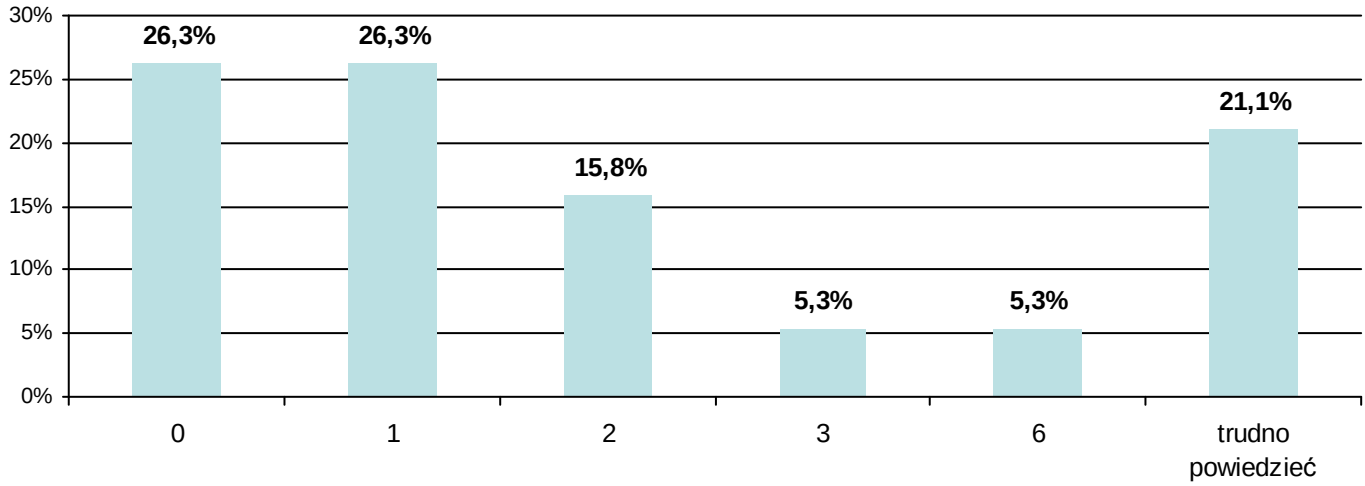
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 10% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 21% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 26% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 1 osobę.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



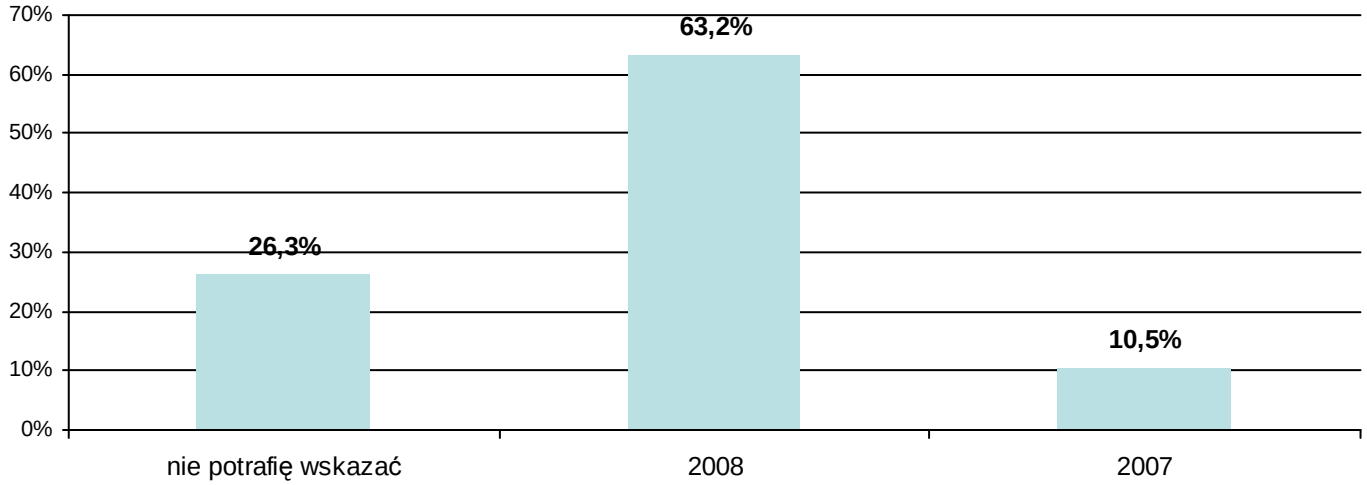
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponadto zdecydowana większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jednak 63% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008. Pozostali wskazali jeszcze rok 2007.

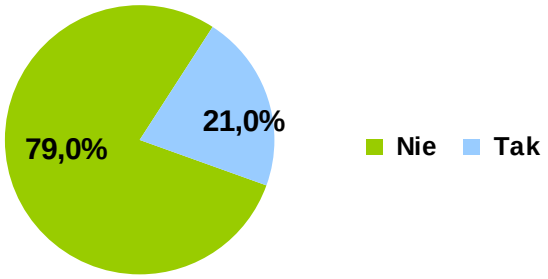
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



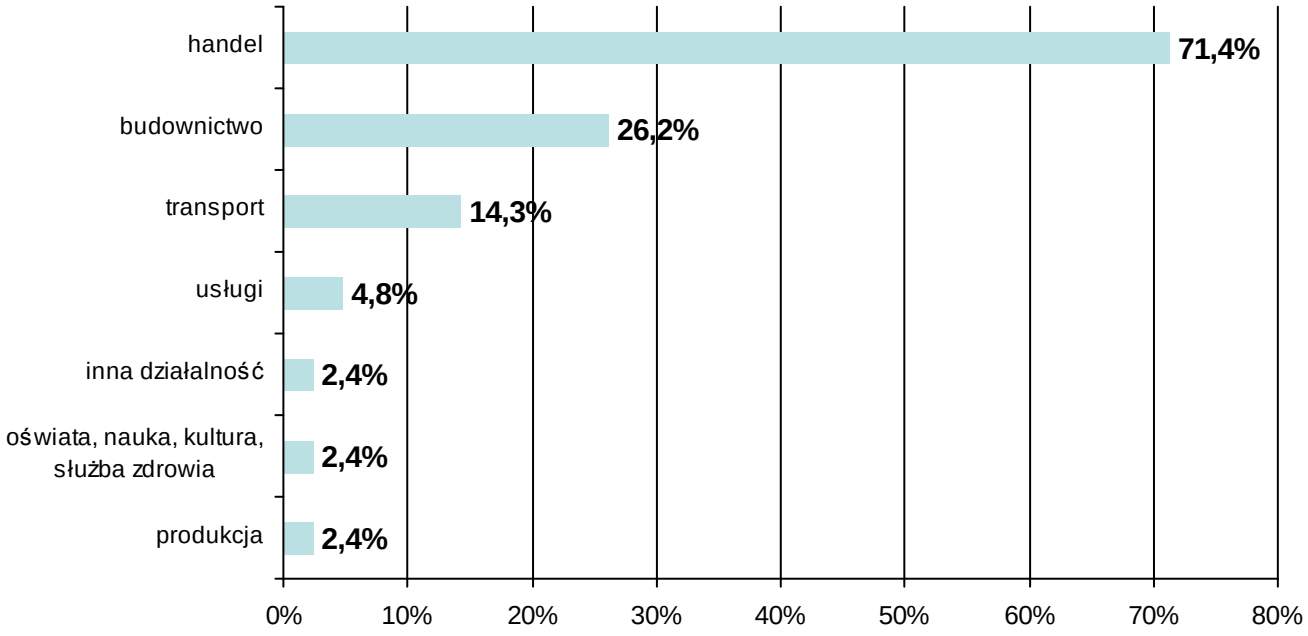
Nieco częściej niż co piąta badana firma (21%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim handlu (71%) oraz branży budowlanej (26%). Blisko 14% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w transporcie, a z kolei 5% sądzi, że działania inwestycyjne będą prowadzone w usługach.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

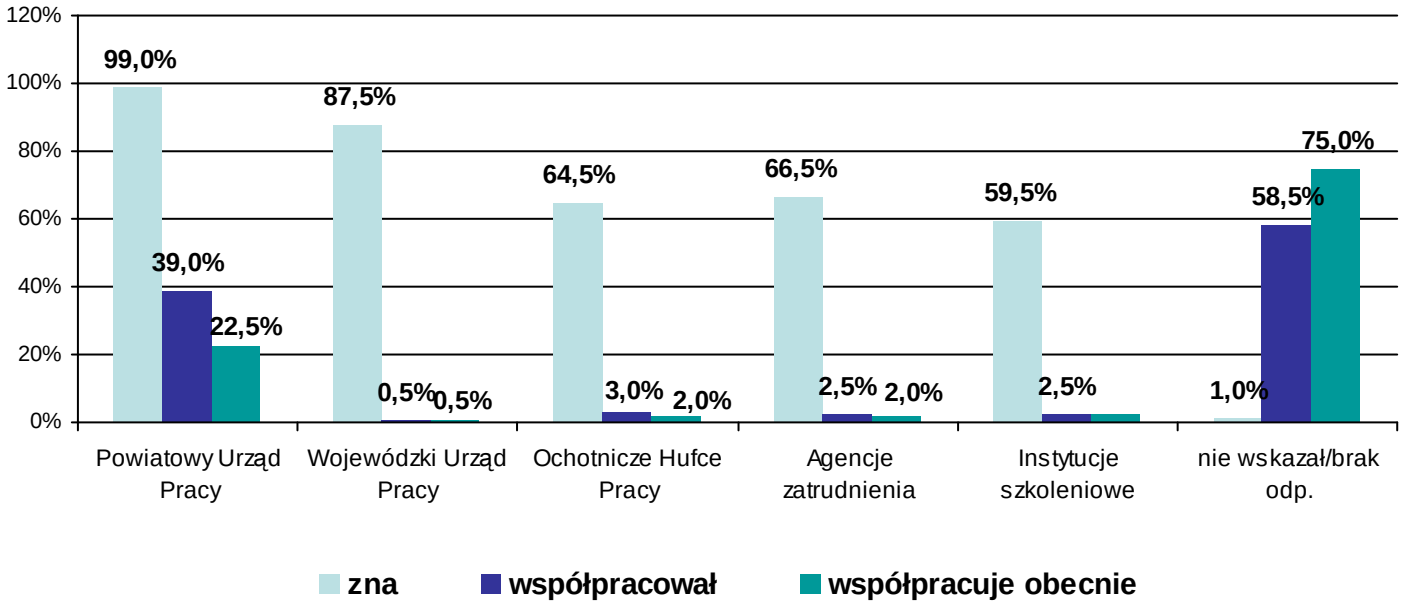
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Większość badanych przedsiębiorców zna instytucje rynku pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 99% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 88%, agencje zatrudnienia 66% badanych. Nieco gorzej znane są Ochotnicze Hufce Pracy (65%) oraz instytucje szkoleniowe, o których posiada informacje tylko 60% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z innymi, niż wymienionymi przez ankietera instytucjami rynku pracy (59%), z Powiatowymi Urzędami Pracy (39%). W przypadku obecnej współpracy badane firmy najczęściej mają kontakt z pozostałymi instytucjami rynku pracy (75%), a następnie z Powiatowym Urzędem Pracy (23%).

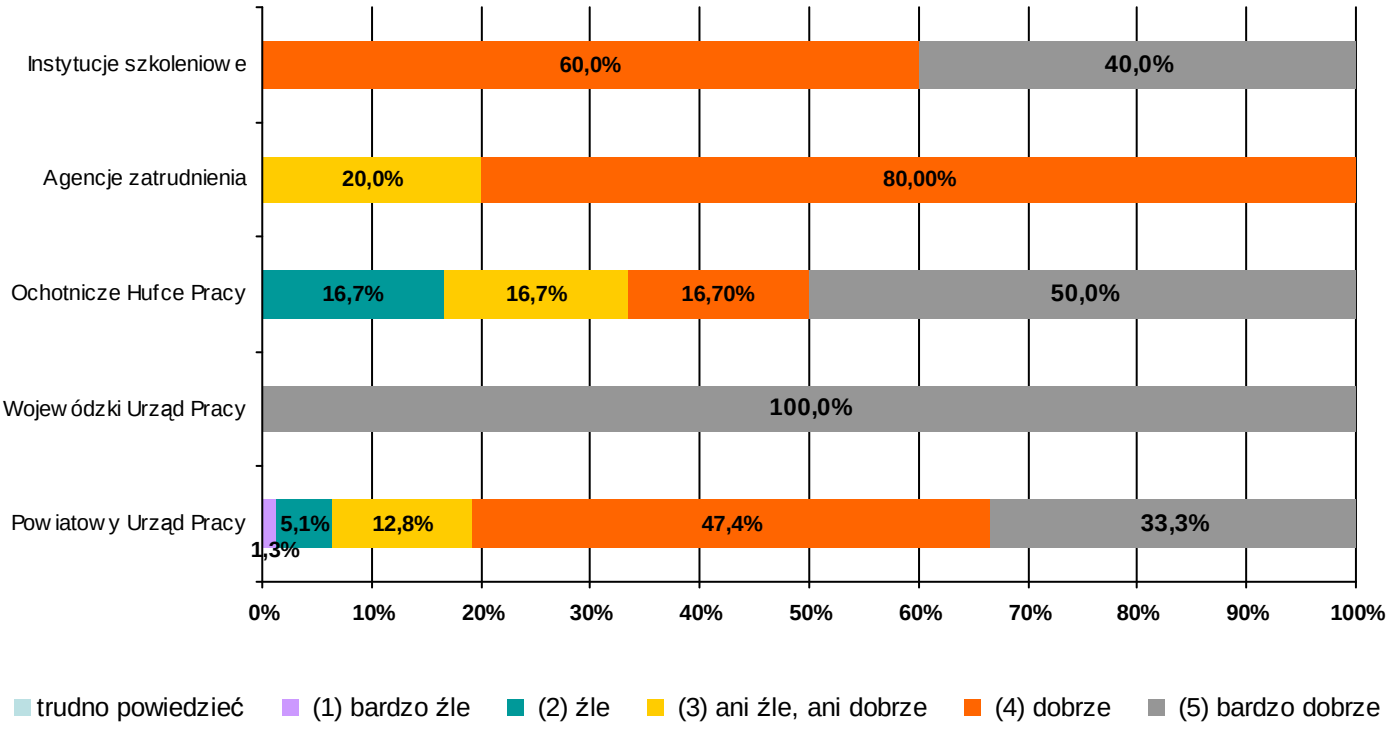
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniony jest Powiatowy Urząd Pracy. Blisko połowa ocenia tą współpracę dobrze (47%).

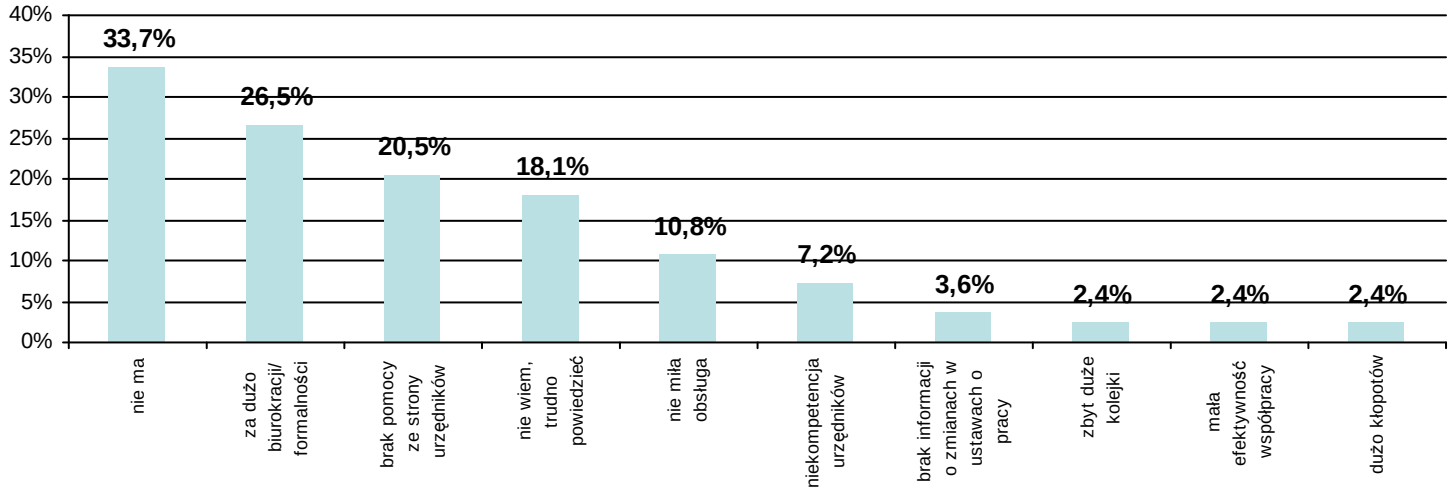
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Znaczna część przedsiębiorców (34%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z instytucjami rynku pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem uważały biurokrację i dużo formalności (27%). Pojawiały się również problemy związane z brakiem pomocy ze strony urzędników (21%) oraz niemiłą obsługą (11%). Tylko 2% wskazywało na małą aktywność współpracy.

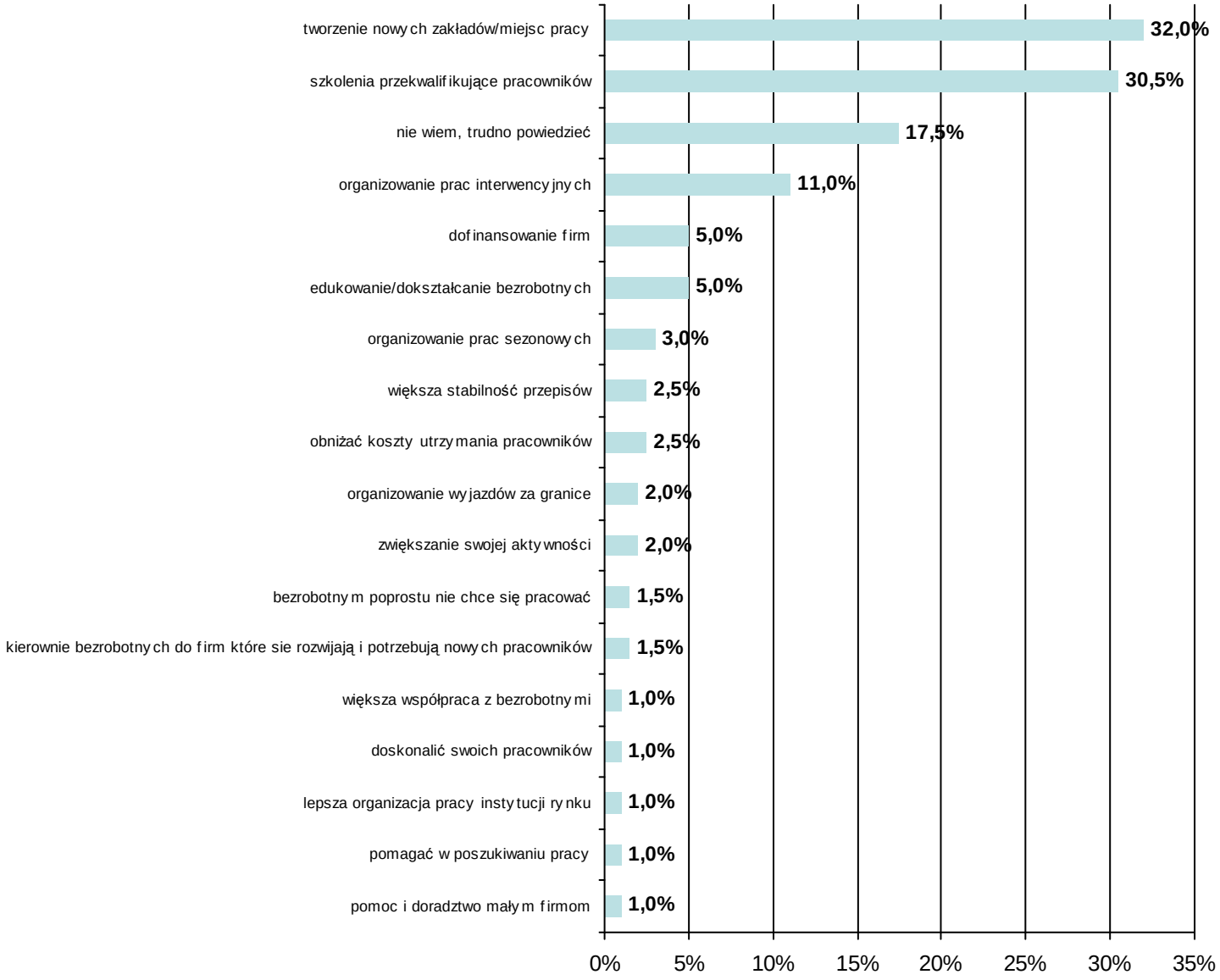
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez instytucje rynku pracy, badani przedsiębiorcy w 18% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 32% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłoby być tworzenie nowych miejsc pracy. Prawie taki sam odsetek badanych opowiada się za szkoleniami przekwalifikowującymi. Częściej niż co dziesiąty badany uważa, że mogłoby pomóc organizowanie prac interwencyjnych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

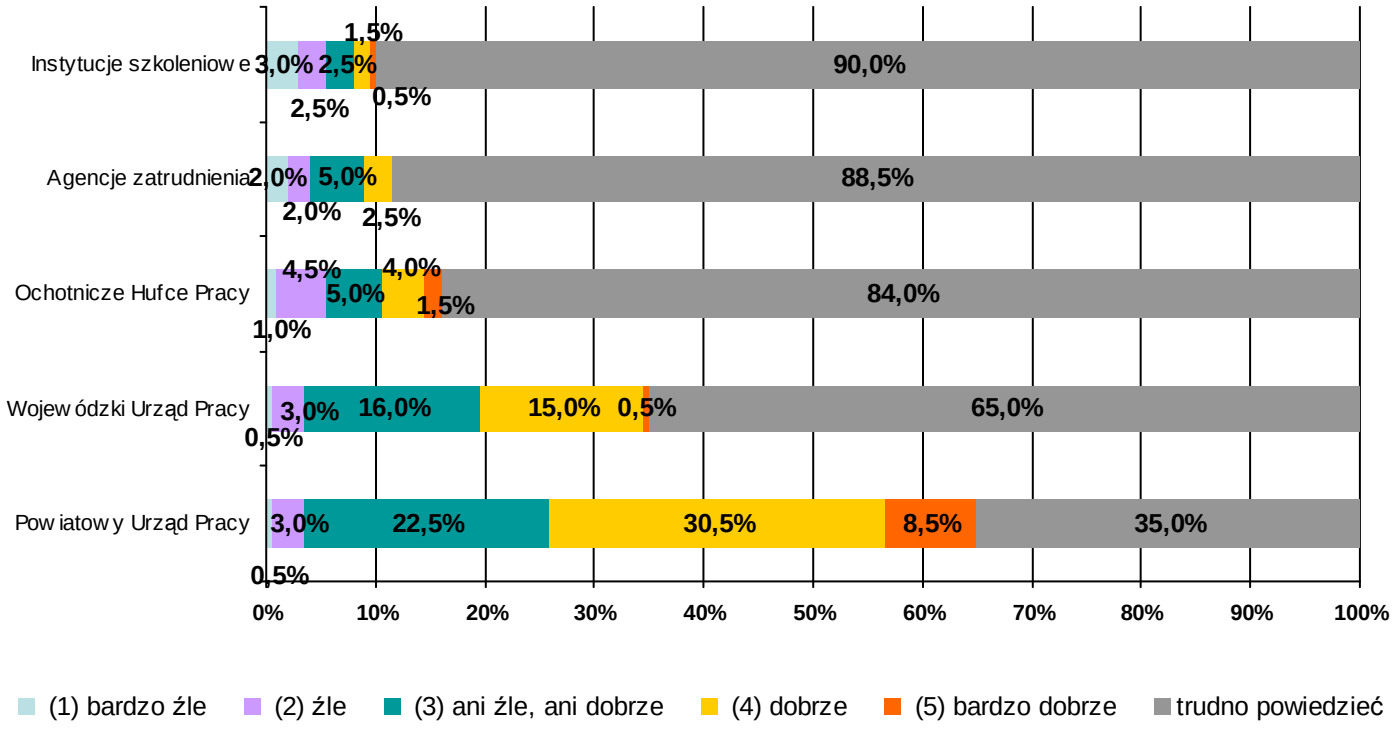
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności instytucji rynku pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadł Powiatowy Urząd Pracy. 40% badanych ocenia go pozytywnie. W następnej kolejności pod tym względem znalazł się Wojewódzki Urząd Pracy (16% odpowiedzi pozytywnych).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



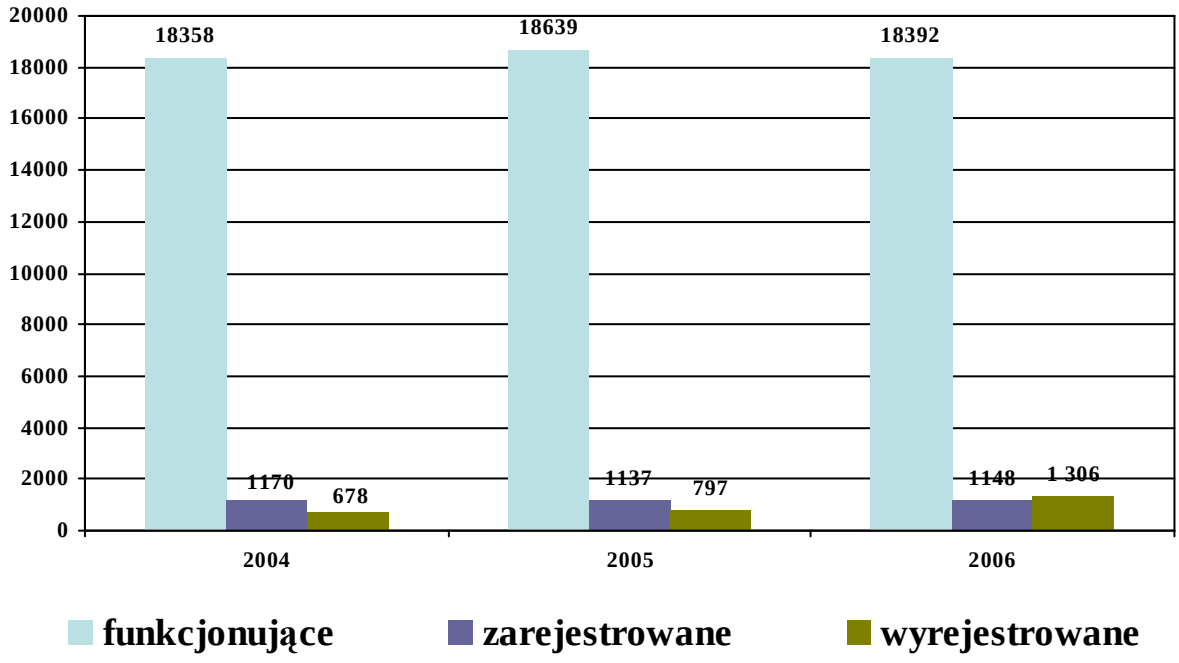
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat miasto Koszalin

Podstawowe informacje

W mieście Koszalin w 2006 roku istniało 18392 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Jedynie w 2006 roku było nieco więcej firm, które się zamyka, niż które się otwiera.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie mieście Koszalinie w latach 2005 - 2006



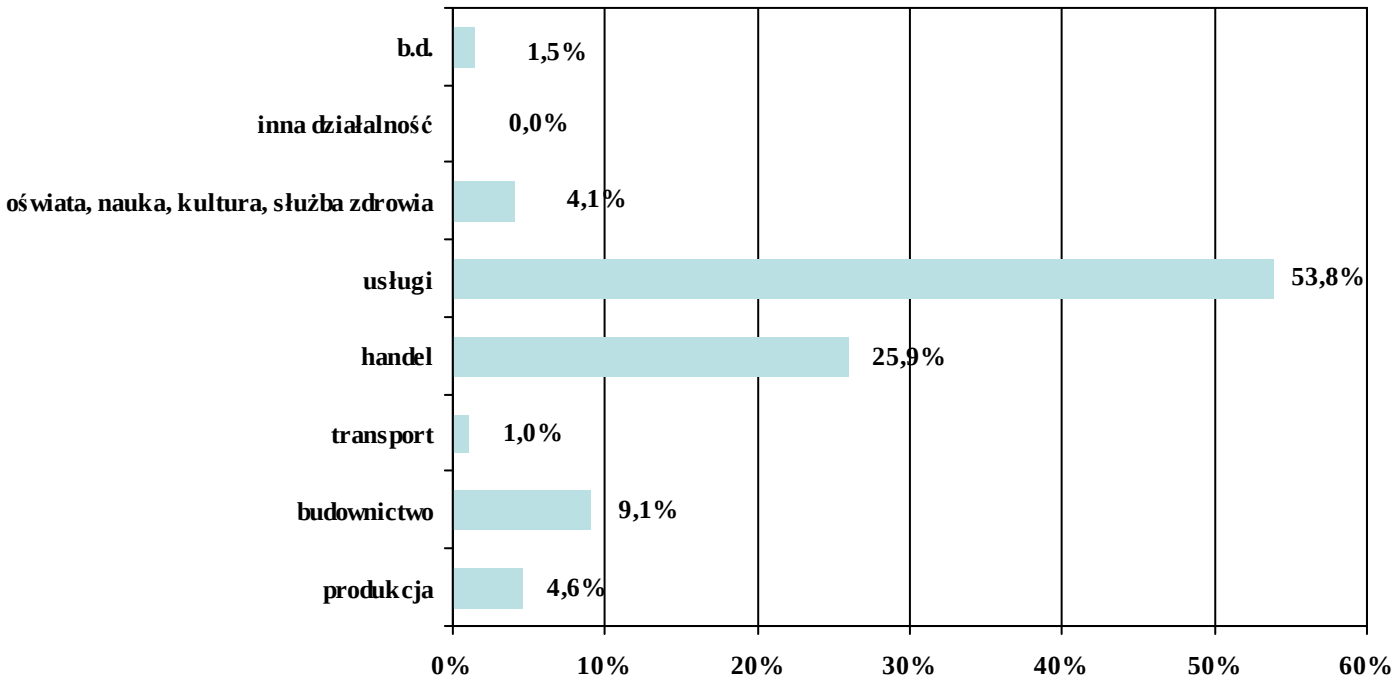
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W mieście Koszalin zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 80% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy budowlane stanowiące 9% całości firm oraz firmy produkcyjne (5%). Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w oświacie, nauce i służbie zdrowia (4%) oraz w transporcie (1%).

Wykres 2. główna działalność firmy

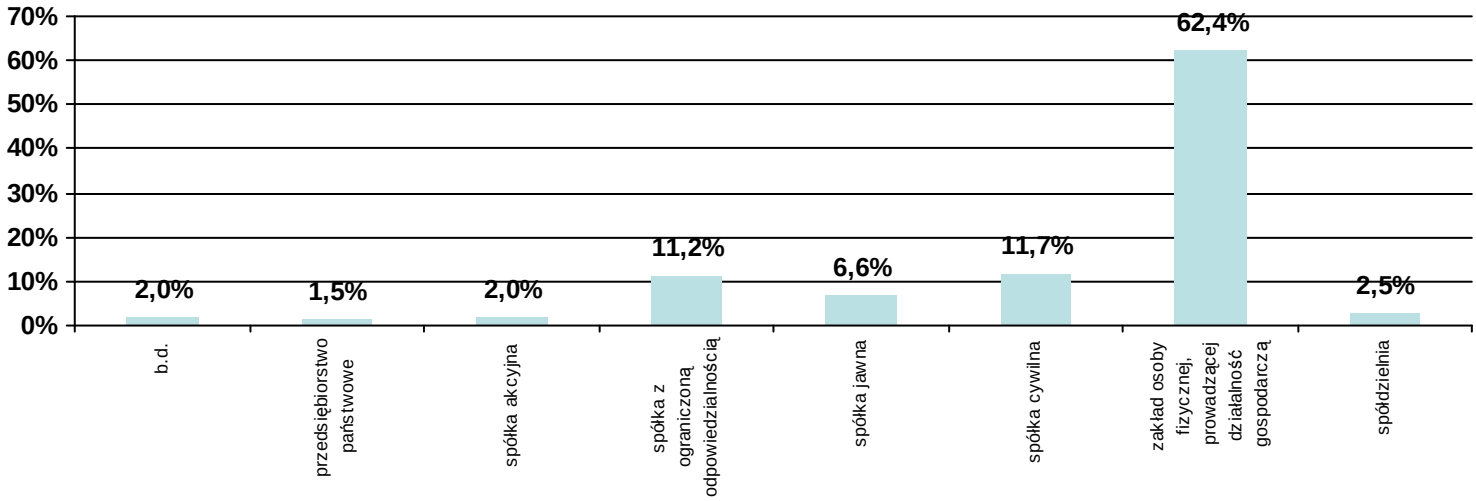


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

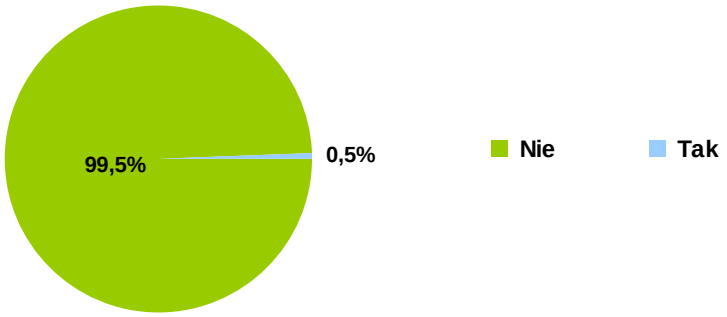
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w mieście Koszalin – 63% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 12% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Prawie tyle samo znalazło się w próbie spółek z ograniczoną odpowiedzialnością.

Prawie wszystkie firmy – 99,5% to firmy w stu procentach polskie.

Wykres 3. forma prawna firmy



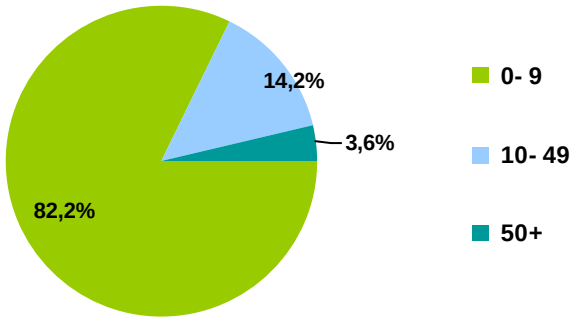
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



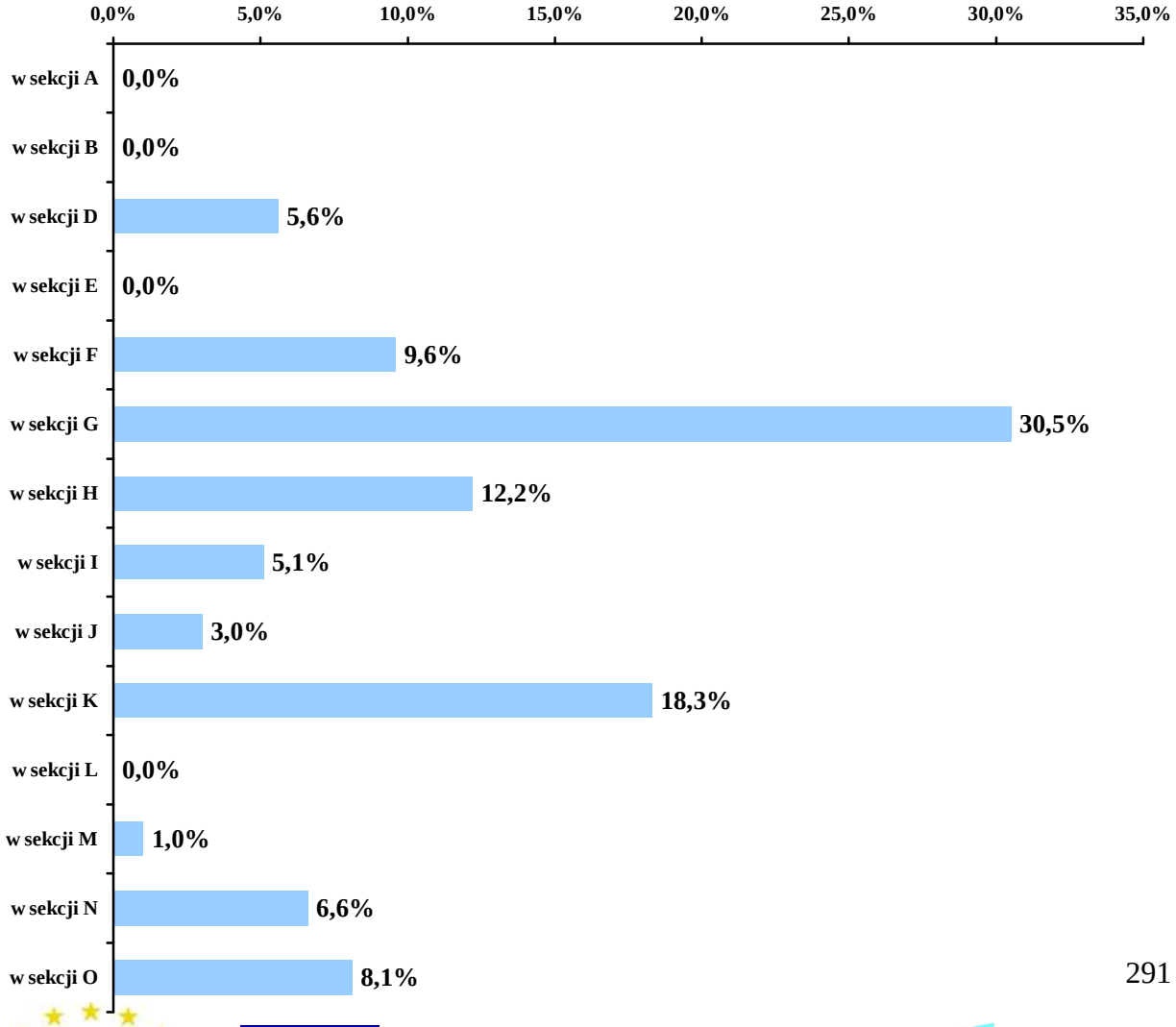
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Blisko 83% firm w Koszalinie zatrudnia do 9 osób. W 14% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 4% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu miasta Koszalin.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



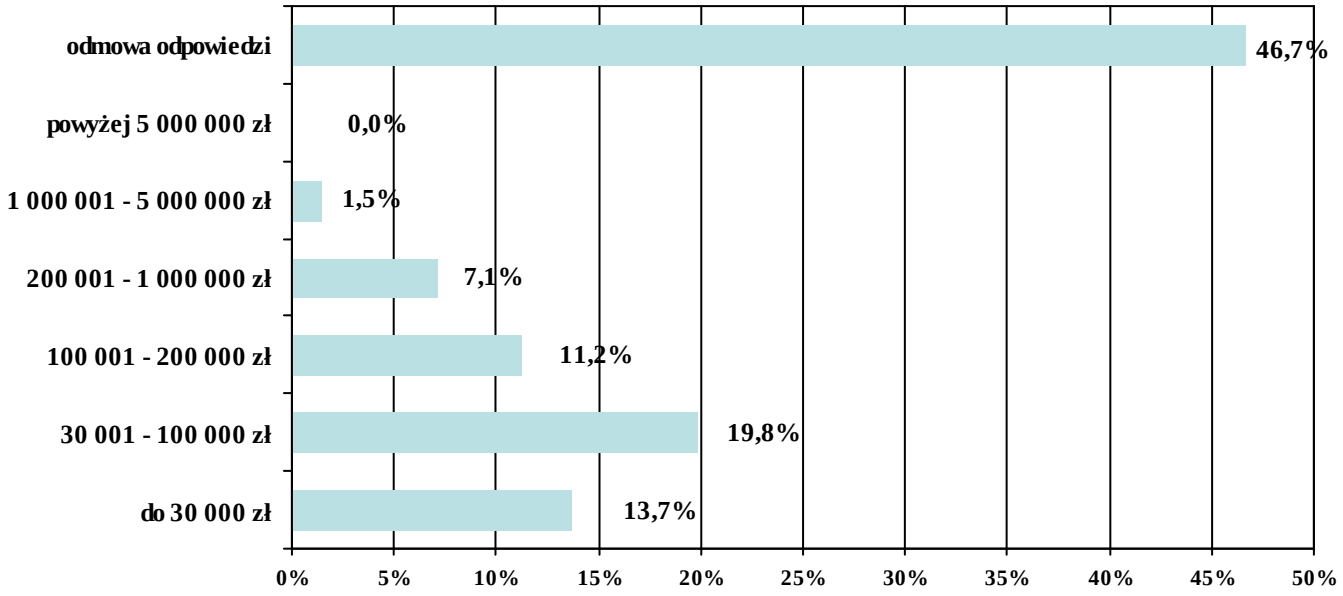
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w Szczecinie zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 31%. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 18%. 12% firm stanowią firmy związane z hotelarstwem i restauracjami, 10% to firmy zajmujące się budownictwem.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku

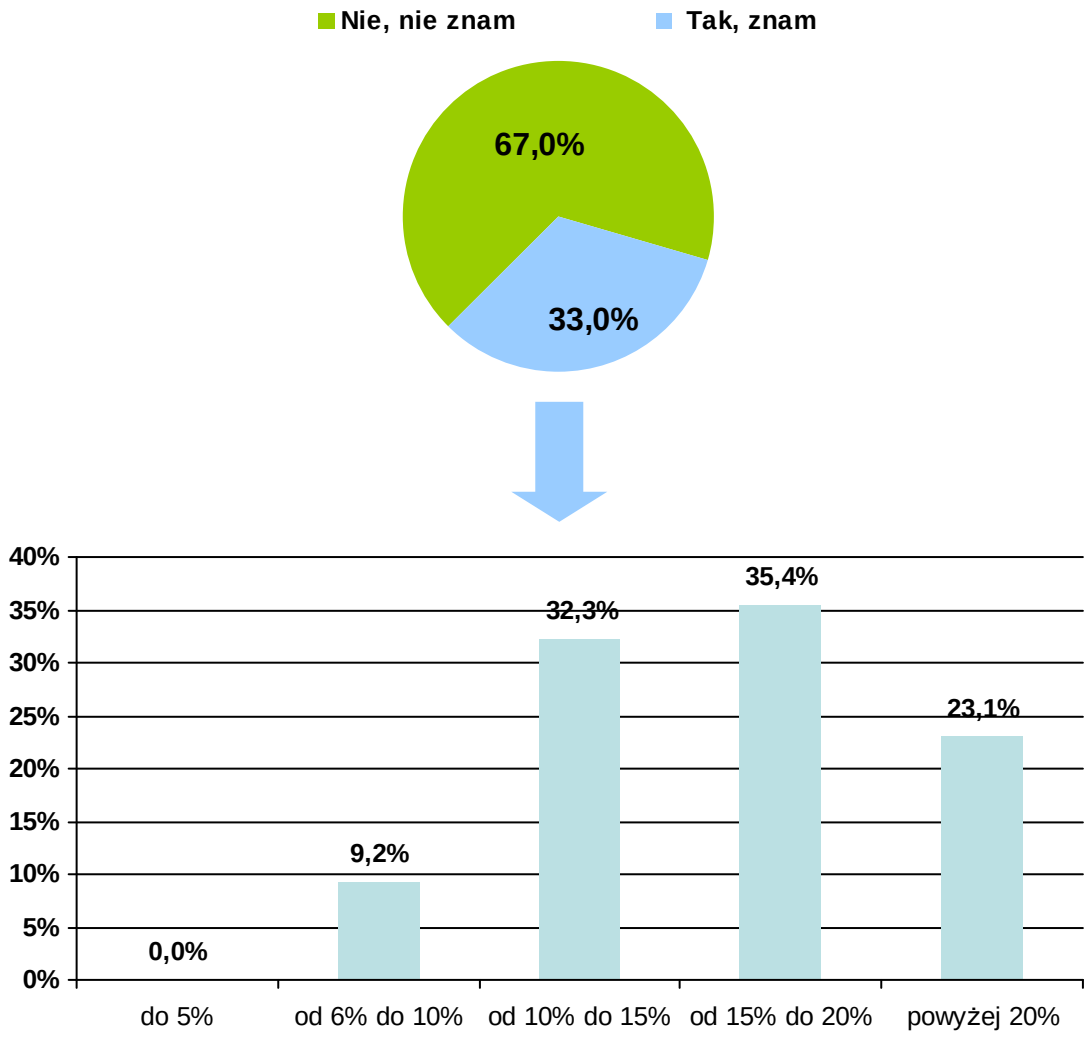


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Ponad ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 1/3 deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość od 15% do 20%. Stwierdziło tak 35% znających poziom bezrobocia. Znaczna część badanych (32%) uważa, że wynosi od 10 do 15%. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi iż bezrobocie w Koszalinie wynosi powyżej 20% (23% respondentów)

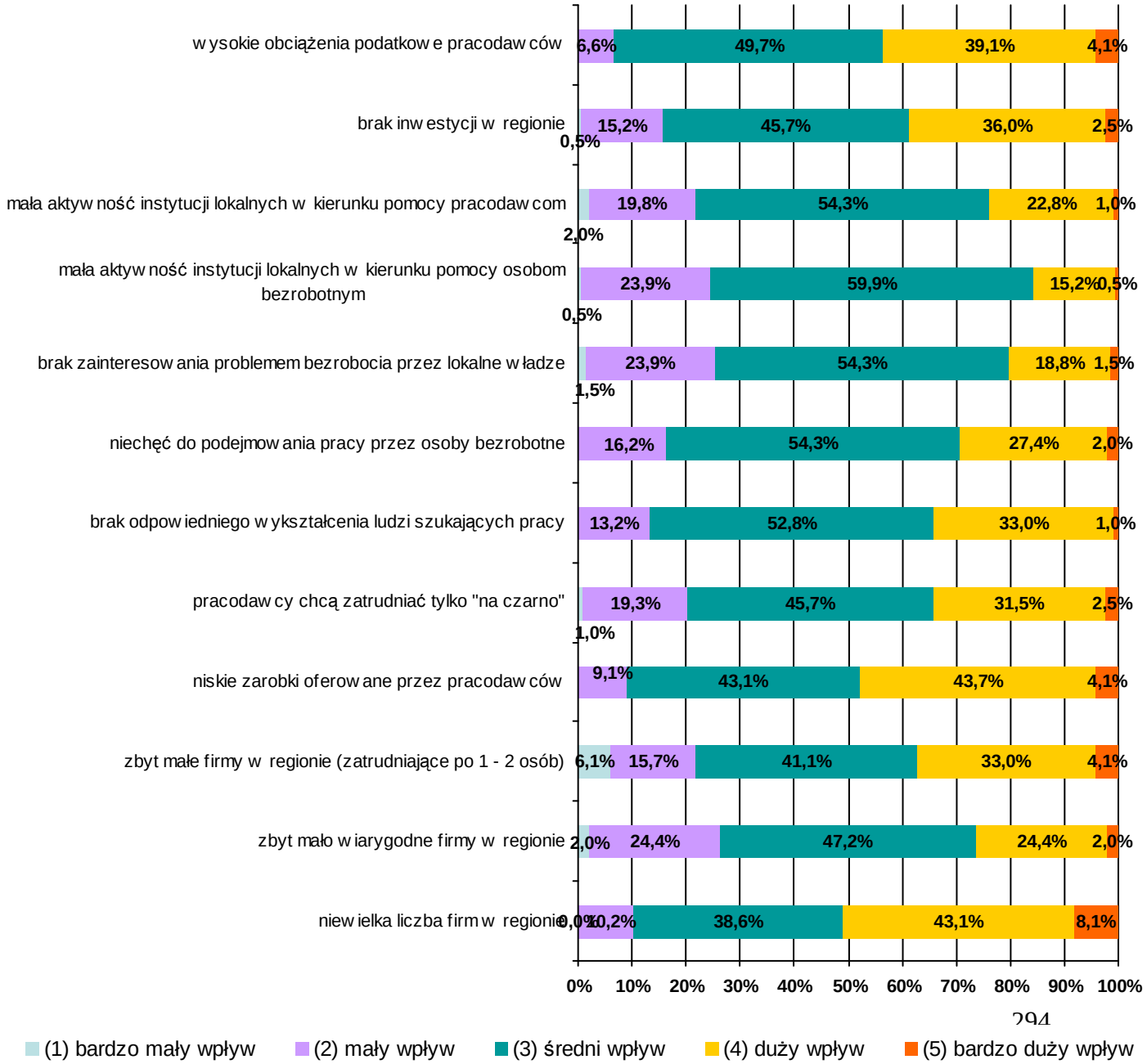
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w Koszalinie za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali niewielką liczbę firm w regionie. Stwierdziło tak 53% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniły się niskie zarobki oferowane przez pracodawców. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 48% badanych. Wysokie obciążenia podatkowe to dla 43% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia. Jednakże należy zaznaczyć, że znaczna część badanych uważa, że podane czynniki mają średni wpływ na wzrost bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

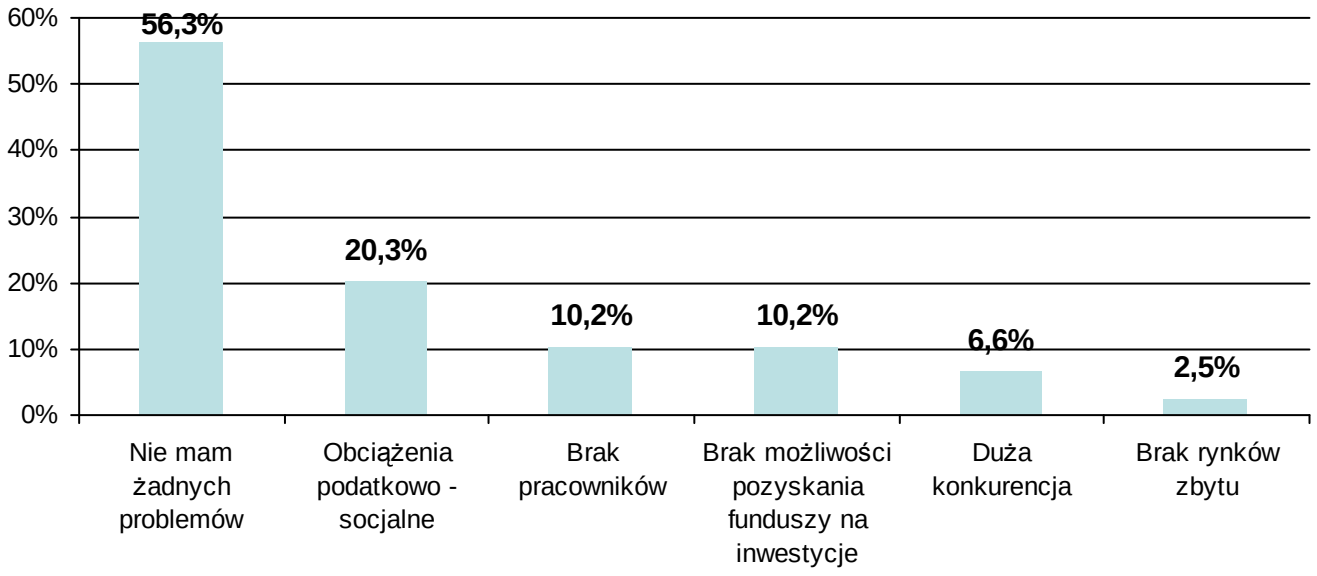


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali małą aktywność instytucji lokalnych w kierunku pomocy bezrobotnym (24%).

Bardzo optymistycznym jest fakt, iż ponad połowa badanych (56%) uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla co piątej firmy zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla co dziesiątego przedstawiciela firm problem stanowi brak pracowników oraz niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (3%) w Koszalinie jest brak rynków zbytu.

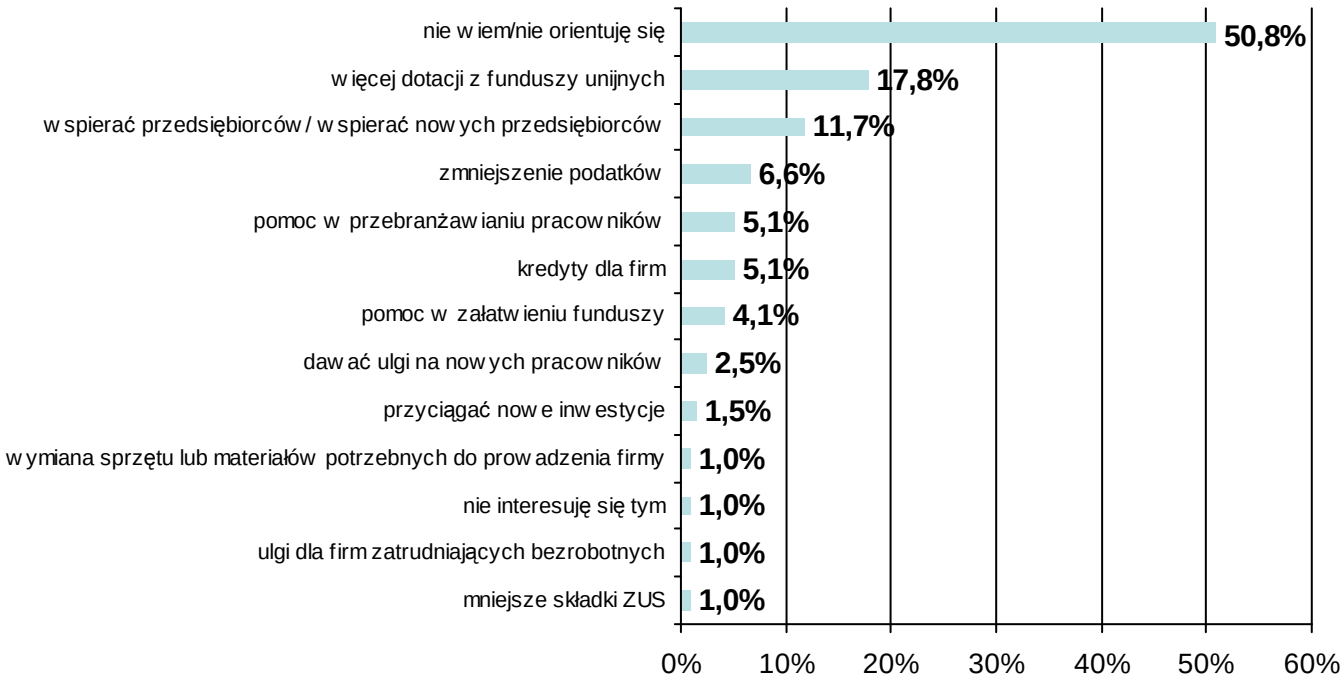
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Ponad połowa badanych (51%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 18% przedsiębiorców pomocne byłyby dotacje z funduszy unijnych oraz dla 12% po prostu wsparcie nowych przedsiębiorców.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 27% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 5% badanych. Jednakże 7% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w Koszalinie w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest 30%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na górników i robotników budowlanych, osób w takich zawodach będzie szukało 21% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowej oraz robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń – odpowiednio po 13%.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klientów, średni personel techniczny (po 4%).

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	30,2%
górnicy i robotnicy budowlani	20,8%
pracownicy obsługi biurowej	13,2%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	13,2%
pracownicy usług osobistych i ochrony	11,3%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	7,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	7,5%
pracownicy pozostałych specjalności	5,7%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,8%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	3,8%
średni personel techniczny	3,8%
pozostali specjaliści	1,9%
odmowa	1,9%

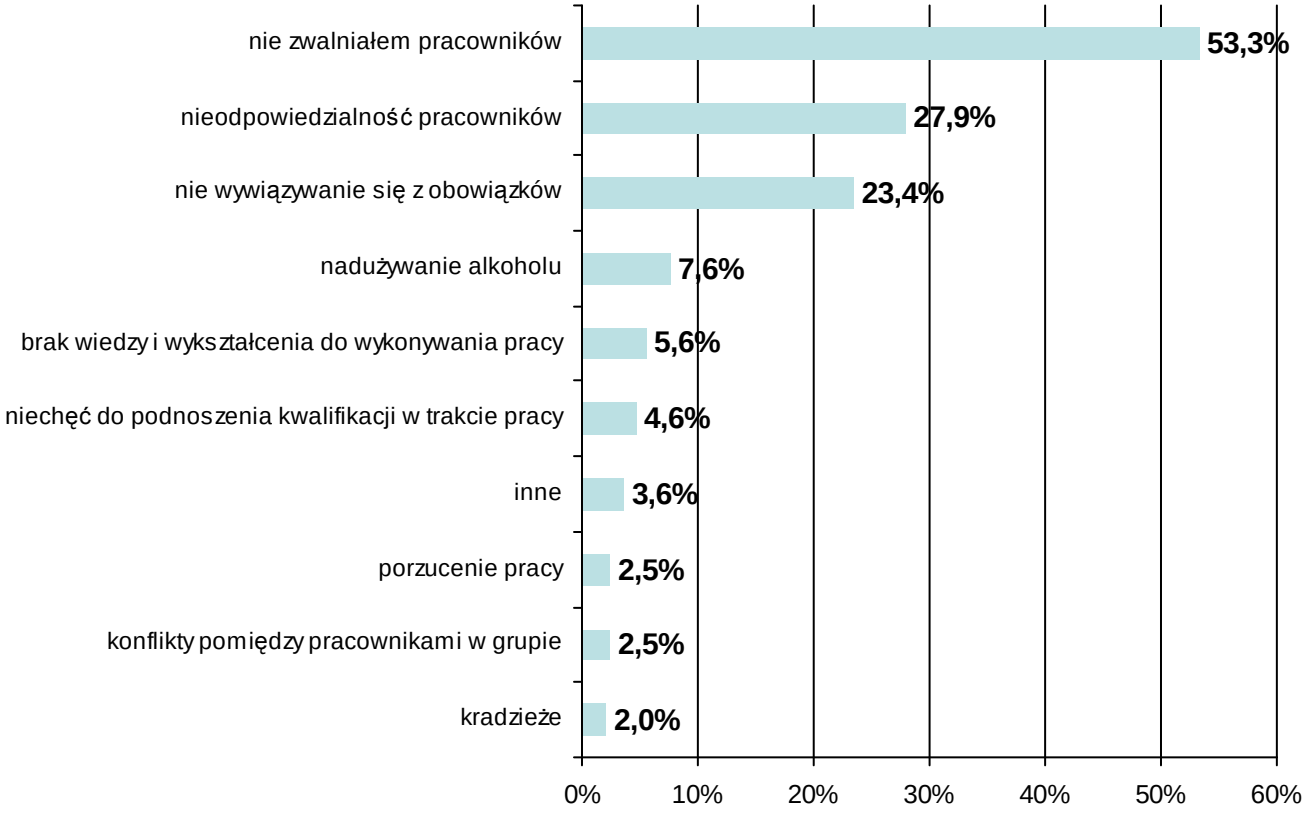
Ponad połowa przedstawicieli firm uważa, że wcześniej nie zwalniała pracowników. Ci, którzy byli odmiennego zbadania uważali, że najczęstszą przyczyną zwolnień

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 28% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków (23%). W 3% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako powód zwolnień pojawia się nadużywanie alkoholu (8%) oraz kradzieże (2%).

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz okradał firmę.

Wykres 13. przyczyny zwolnień



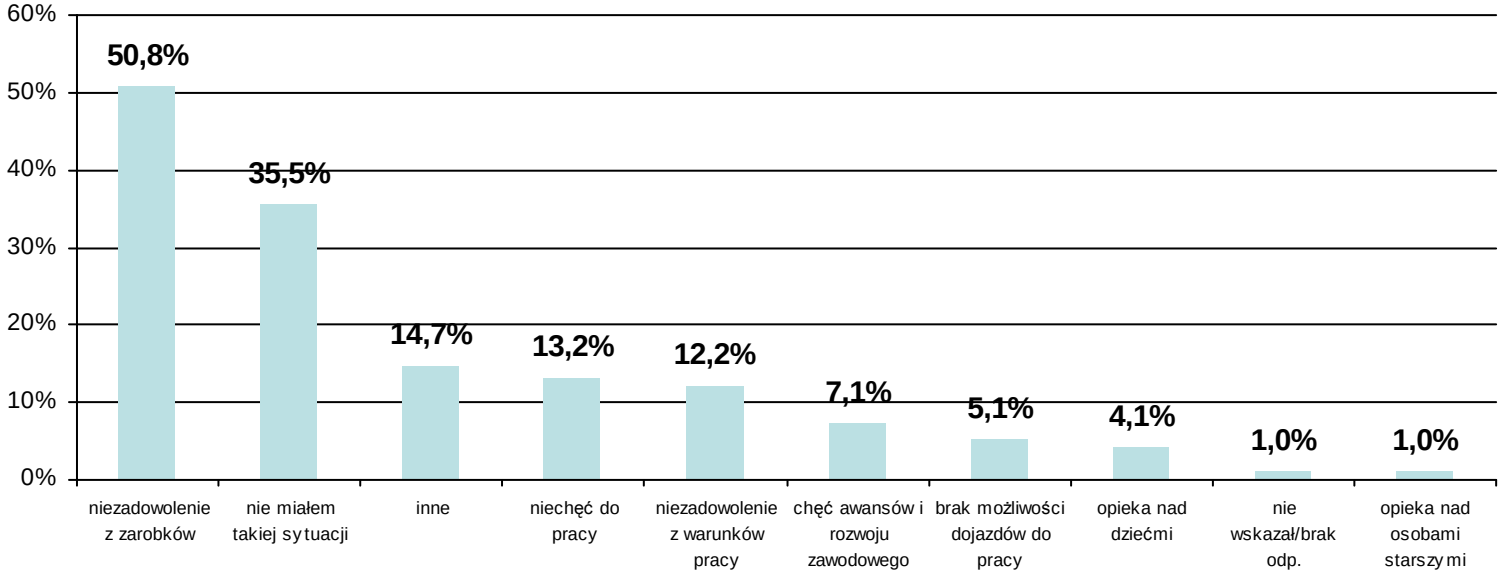
Z kolei, w opinii pracodawców z Koszalina, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 51%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

przedsiębiorstw. Znaczna część badanych (36%) uważa, że wcześniej nie miała takiej sytuacji tzn. samodzielnego odejścia pracownika. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to ogólna niechęć do pracy (13%) oraz niezadowolenie z warunków pracy (12%).

Sporadycznie pracownicy odchodzili z powodu konieczności opieki nad dziećmi oraz osobami starszymi.

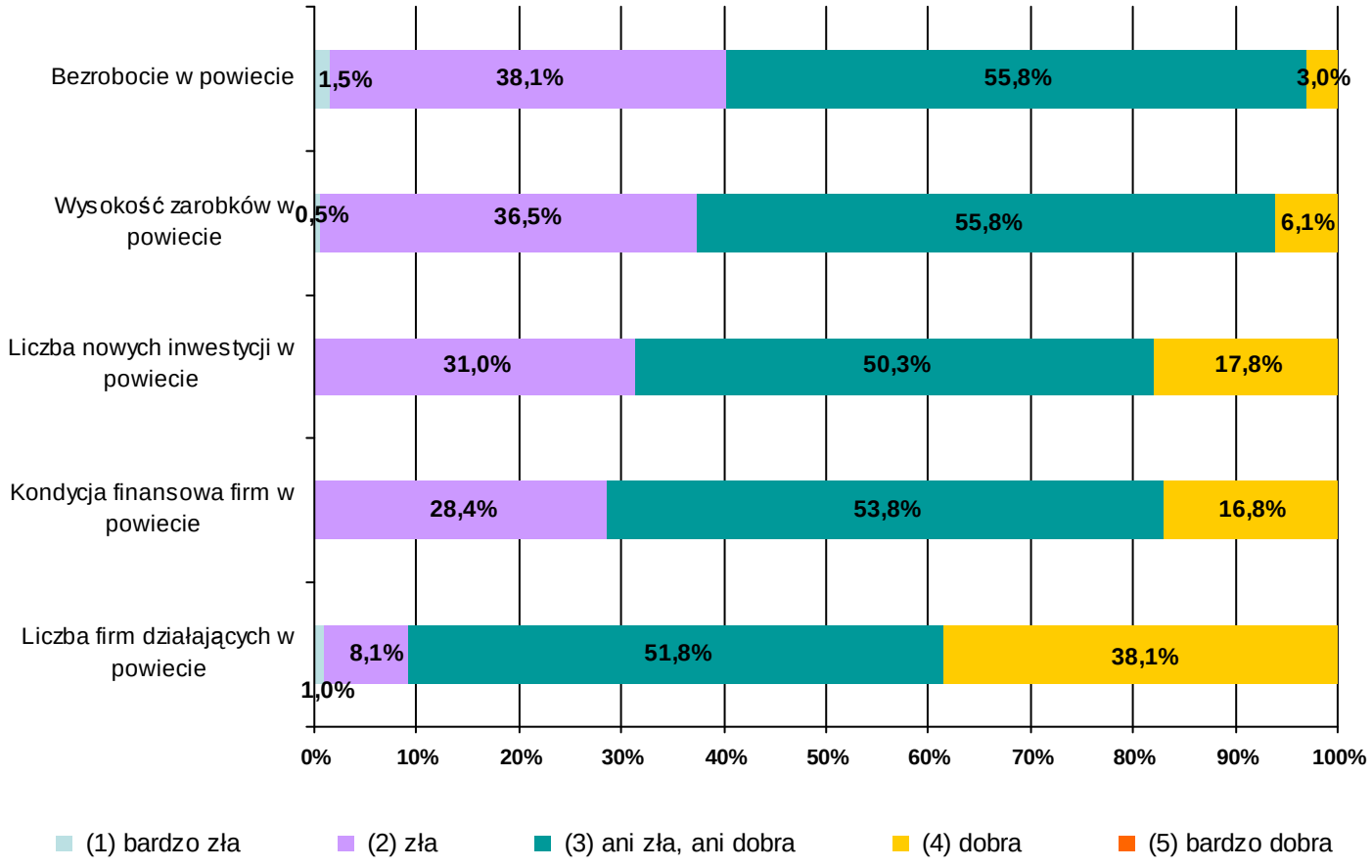
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Przedsiębiorcy z Koszalina raczej średnio oceniają ogólną sytuację ekonomiczną. W odniesieniu do żadnego elementu nie padła odpowiedź „*bardzo dobra*”. Jednak jeśli już to najlepiej oceniają liczbę firm działających w powiecie (38% odpowiedzi „dobra”). W następnej, dalszej kolejności znalazła się liczba nowych inwestycji w powiecie (18%) oraz kondycja finansowa firm w powiecie (17%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm w Koszalinie najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 68% respondentów) robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, (uważa tak 18% respondentów) oraz kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych (16%). Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak:

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

nauczyciele, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów, średni personel techniczny (po 0,5%).

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	67,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	22,8%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	17,8%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	15,7%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,7%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	14,2%
pracownicy usług osobistych i ochrony	11,2%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
pracownicy obsługi biurowej	2,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,5%
pracownicy pozostałych specjalności	2,0%
pozostali specjaliści	2,0%
operatorzy i monterzy maszyn	2,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	2,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
we wszystkich	1,0%
nauczyciele	0,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
średni personel techniczny	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to większość przedstawicieli firm nie potrafiło wskazać takiego zawodu. Wśród osób posiadających odmienne zdanie, najczęściej pojawiły się takie zawody jak: specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (3%), pracownicy obsługi biurowej (2%).

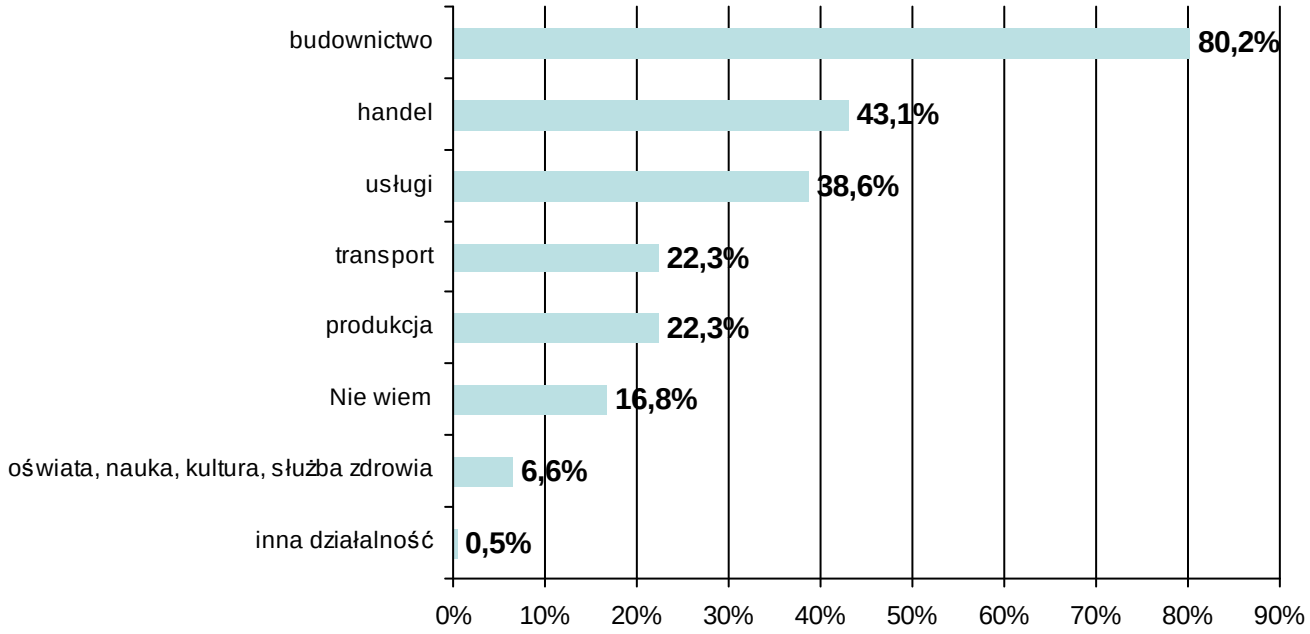
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	87,8%
nie ma	4,6%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
pracownicy obsługi biurowej	2,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	1,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	0,5%
pracownicy pozostałych specjalności	0,5%
kierownicy małych zakładów pracy	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukujących pracowników, są firmy z branży budowlanej. Uważa tak 80% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża handlowa (43%) oraz usługowa (39%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" jest oświata, nauka, kultura, służba zdrowia (7%).

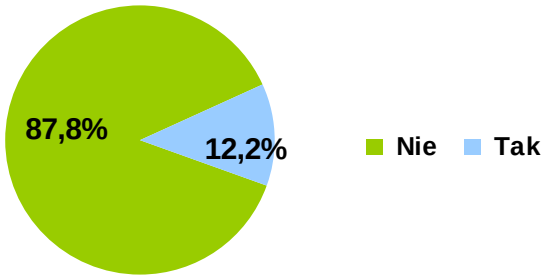
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



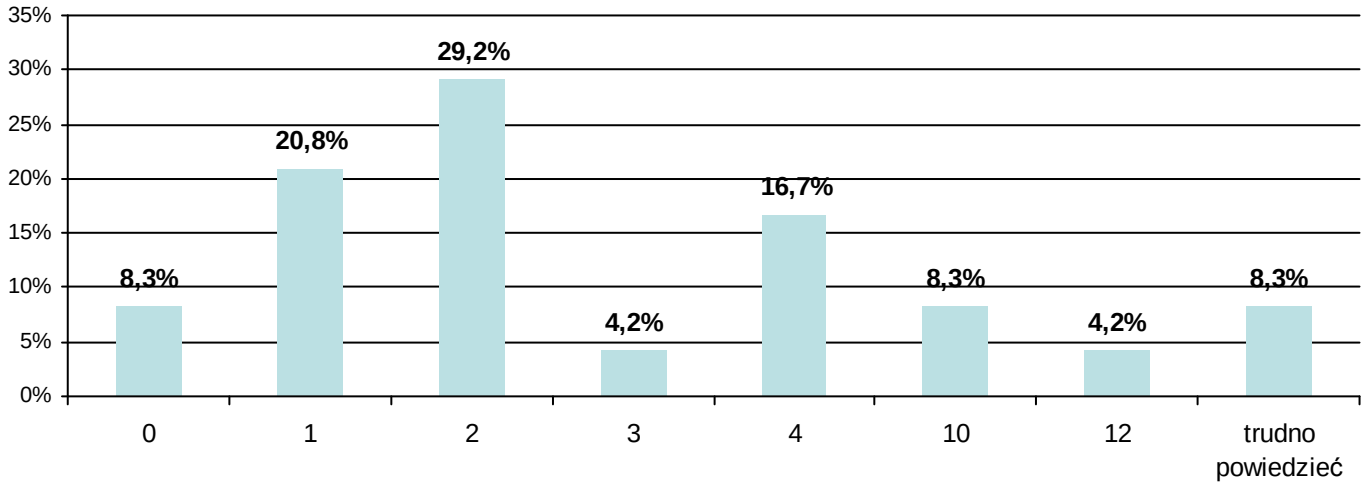
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko 12% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 8% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 29% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 2 osoby, a w 21% przypadkach podaje się 1 osobę.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



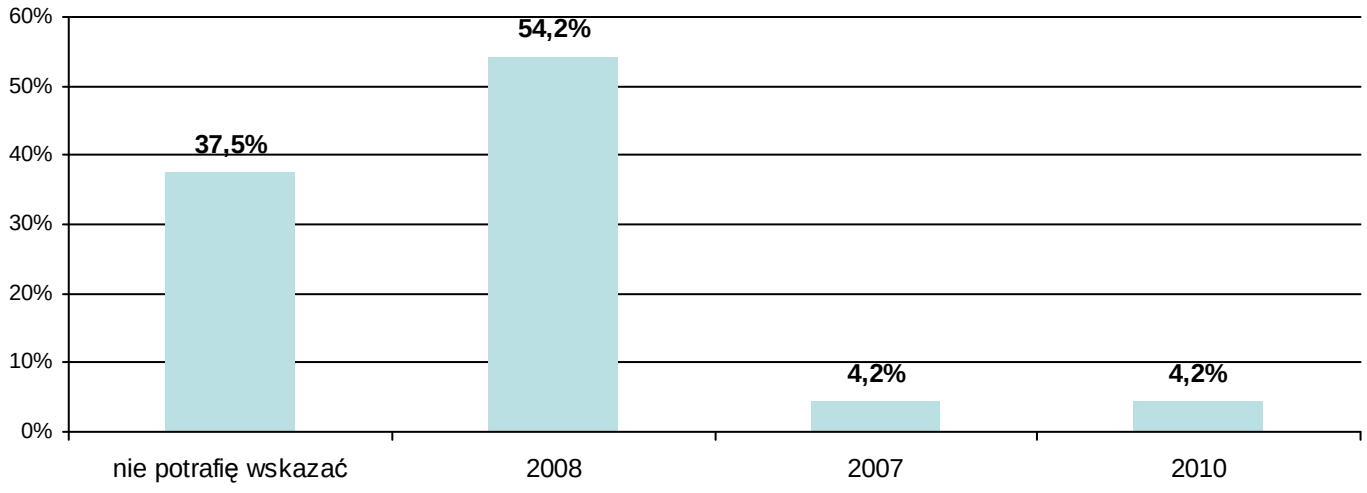
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

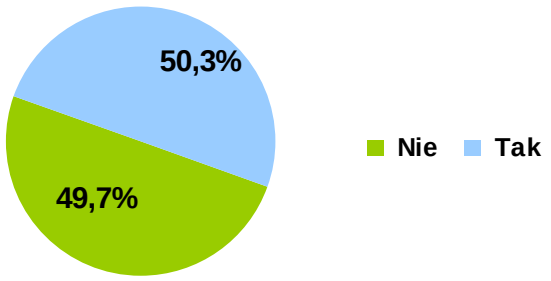
Ponadto część planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań (38%). Jednak ponad połowa (54%) przyznaje, że będą miały miejsce w 2008 roku.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



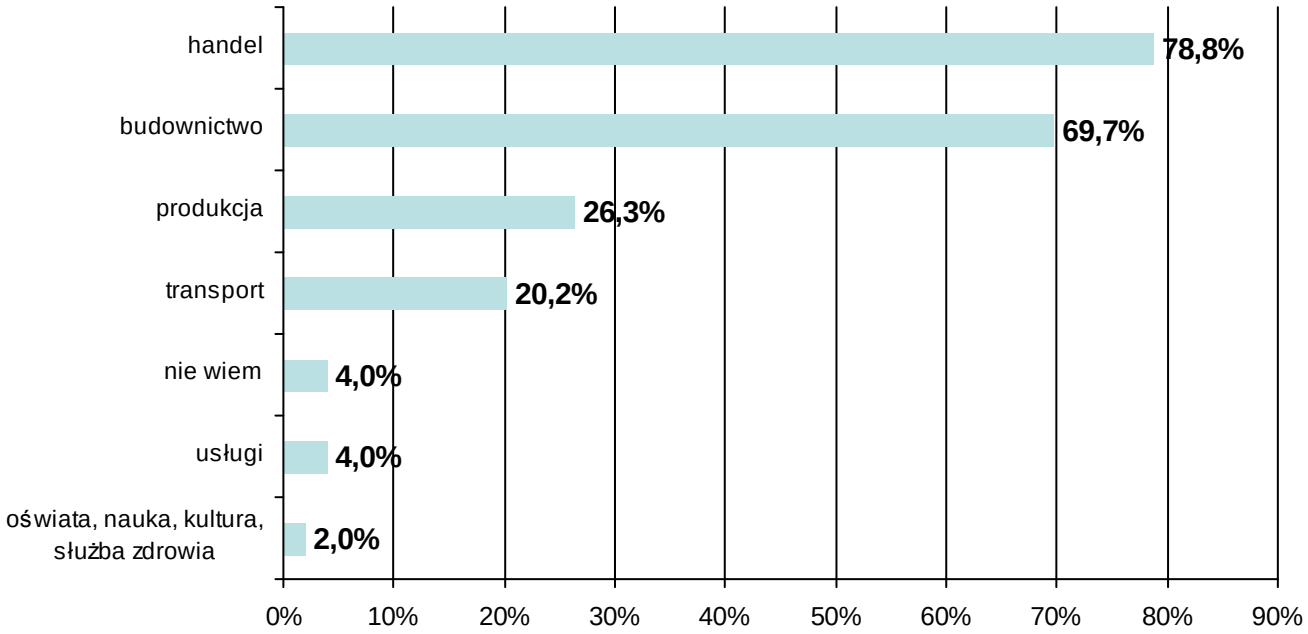
Połowa badanych firm dysponuje wiedzą na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim handlu (79%) oraz branży budowlanej (70%). Częściej niż co czwarty badanych twierdzi, że inwestycje będą dotyczyły branży produkcyjnej.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

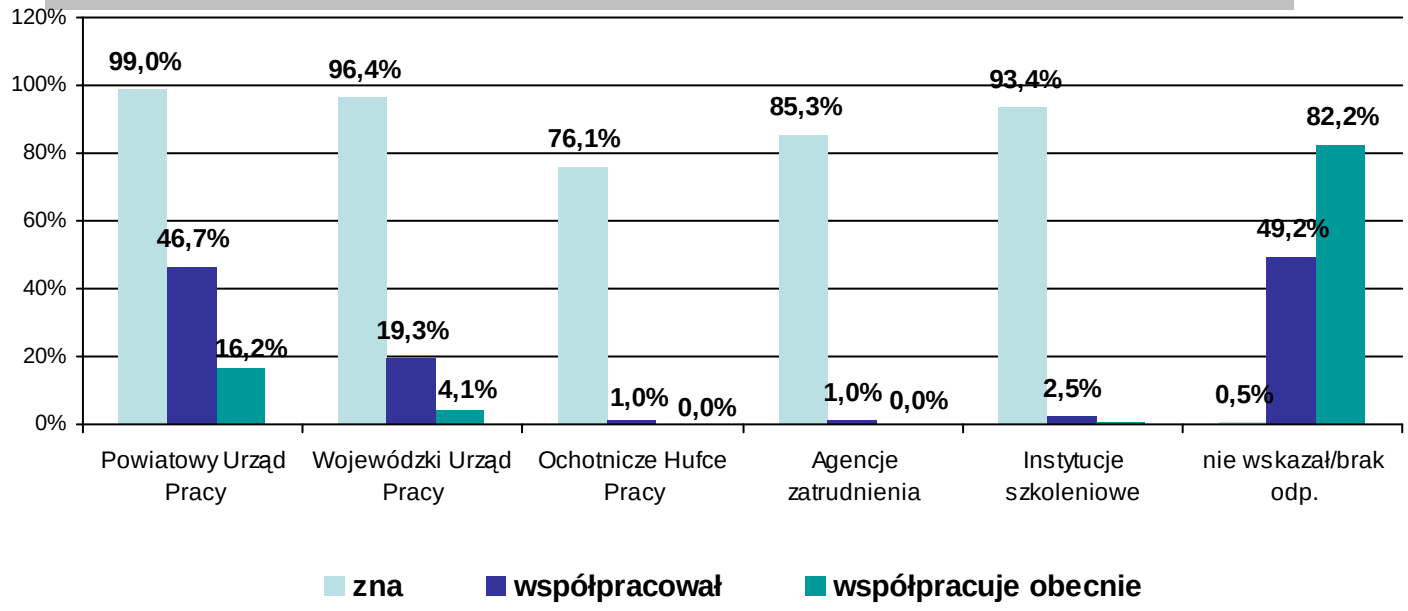
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Większość badanych przedsiębiorców zna instytucje rynku pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 99% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 96%, instytucje szkoleniowe 93%. Nieco gorzej znane są agencje zatrudnienia (85%) oraz Ochotnicze Hufce Pracy (76%). Jeśli chodzi o przeszłą współpracę podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały innymi instytucjami pracy, niewymienionymi przez ankietera (49%), następnie z Powiatowymi Urzędami Pracy (47%) oraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy (19%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z instytucjami rynku pracy jest raczej mały, a najczęściej dotyczy innych instytucji.

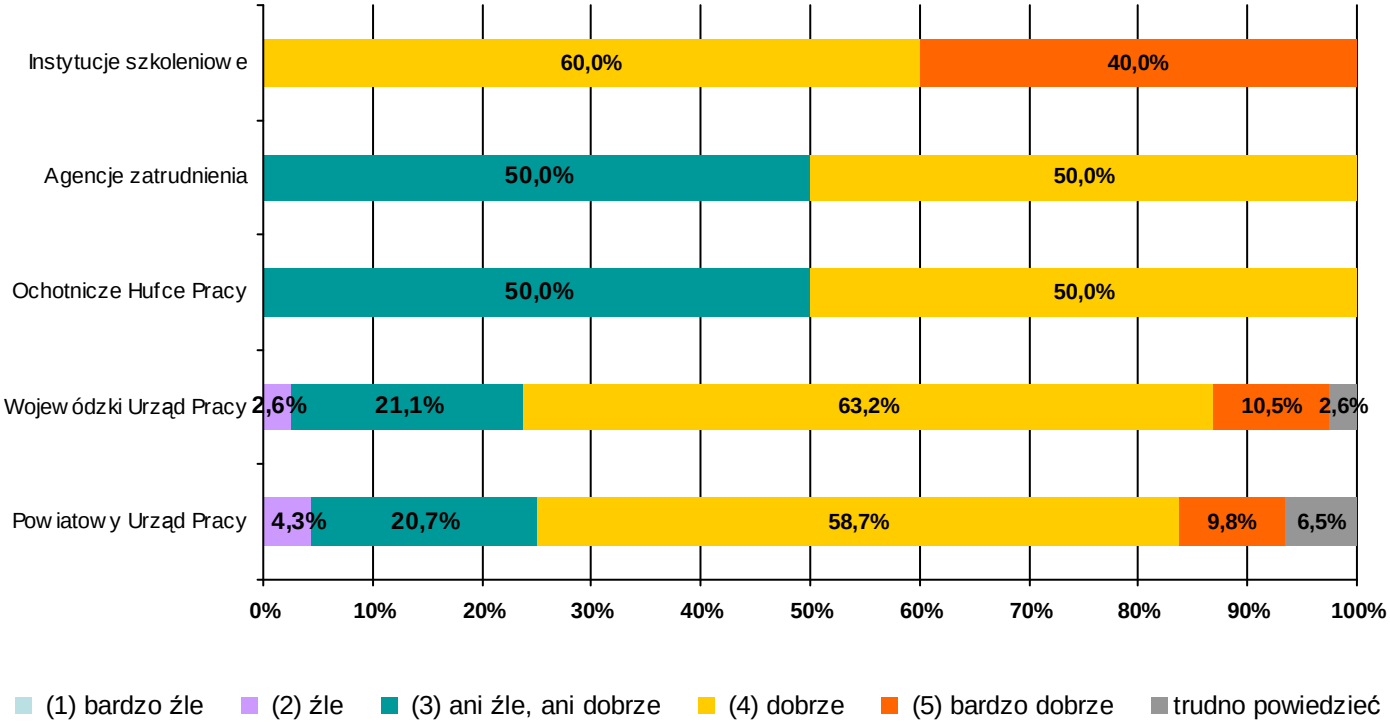
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Badani raczej dobrze oceniają współpracę z instytucjami rynku pracy.

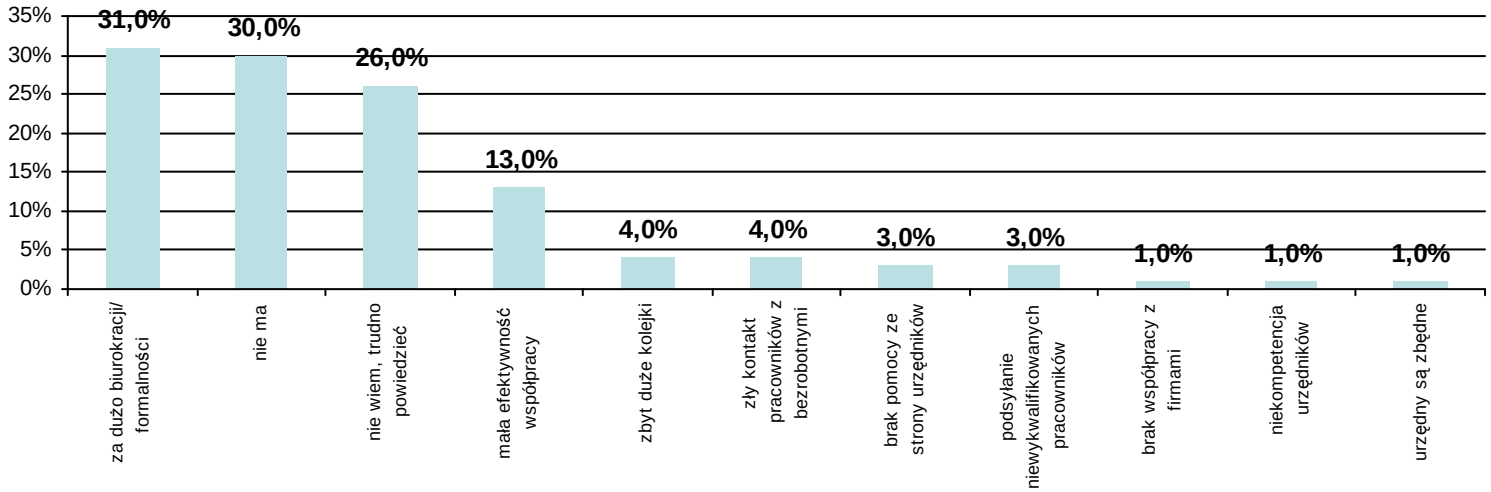
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Część przedsiębiorców (31%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z instytucjami rynku pracy. Prawie taki sam odsetek uważa, że nie ma żadnych problemów. Częściej niż co czwarta osoba nie potrafiła wymienić problemów ze współpracą. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało małą efektywność tej współpracy (13%).

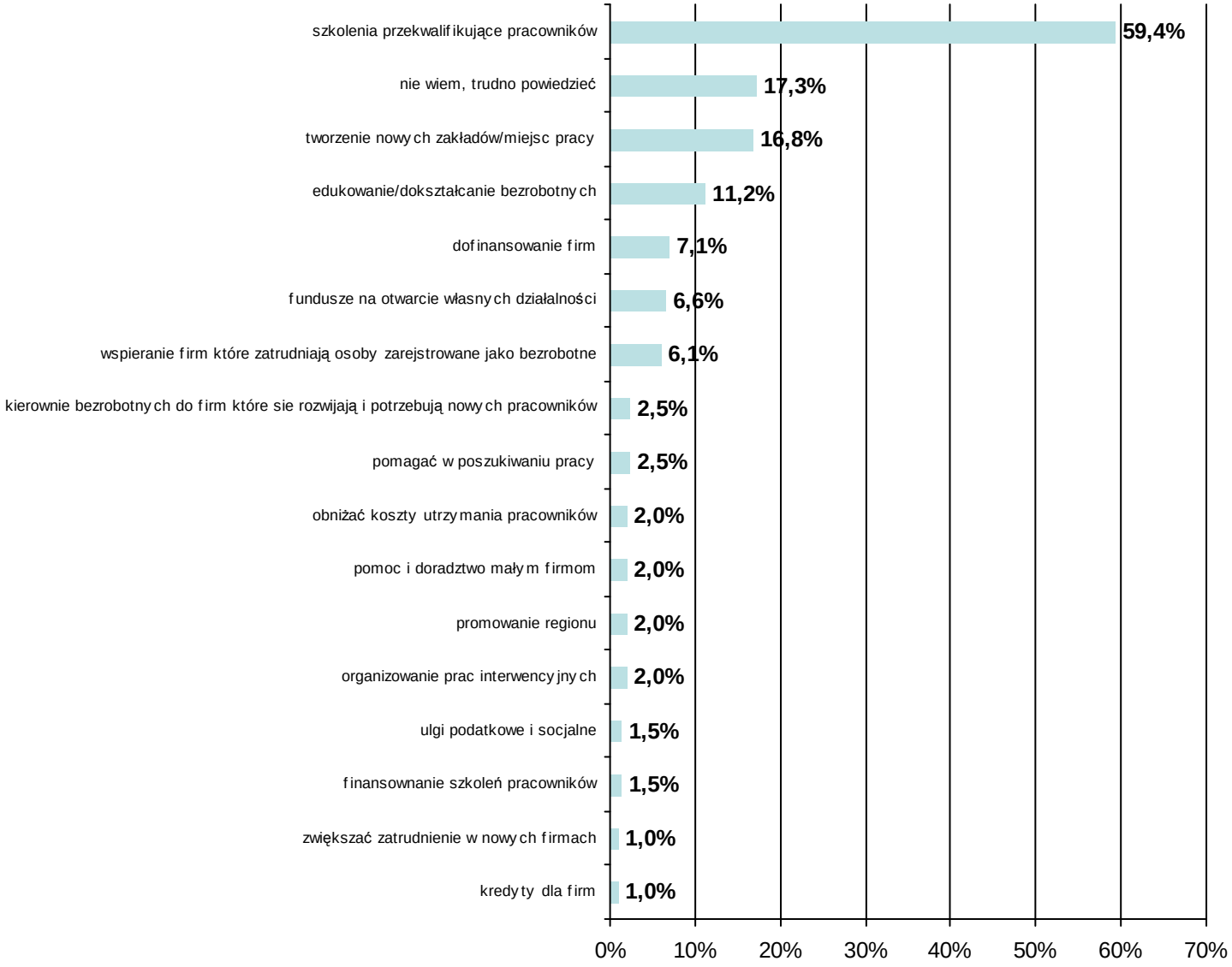
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez instytucje rynku pracy, badani przedsiębiorcy w 17% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei ponad połowa (59%) przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujące. Część badanych (17%) uważa, że tworzenie nowych zakładów pracy/ miejsc pracy mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 11% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest edukowanie, dokształcanie bezrobotnych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy

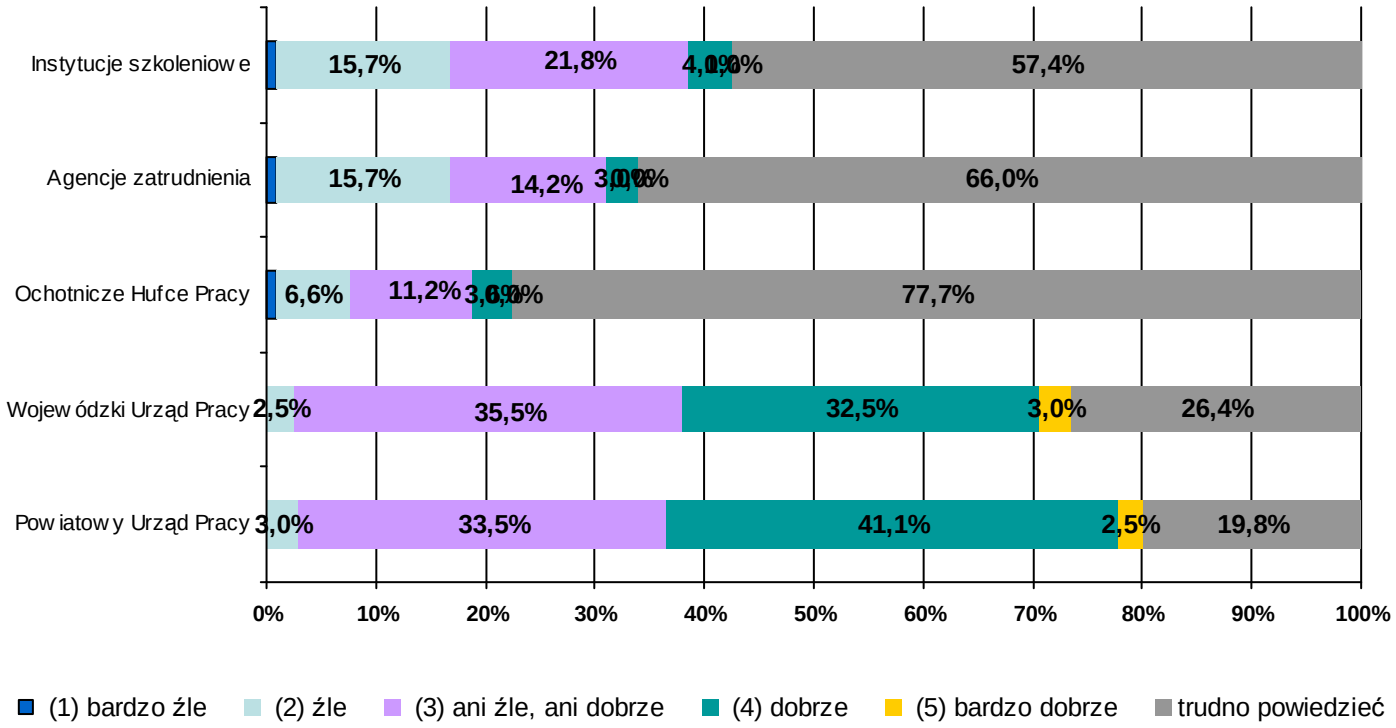


W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm, które oceniły wyżej wymienione

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

instytucje, najlepiej wypadł Powiatowy Urząd Pracy (43%) oraz Wojewódzki Urząd Pracy (36%).

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



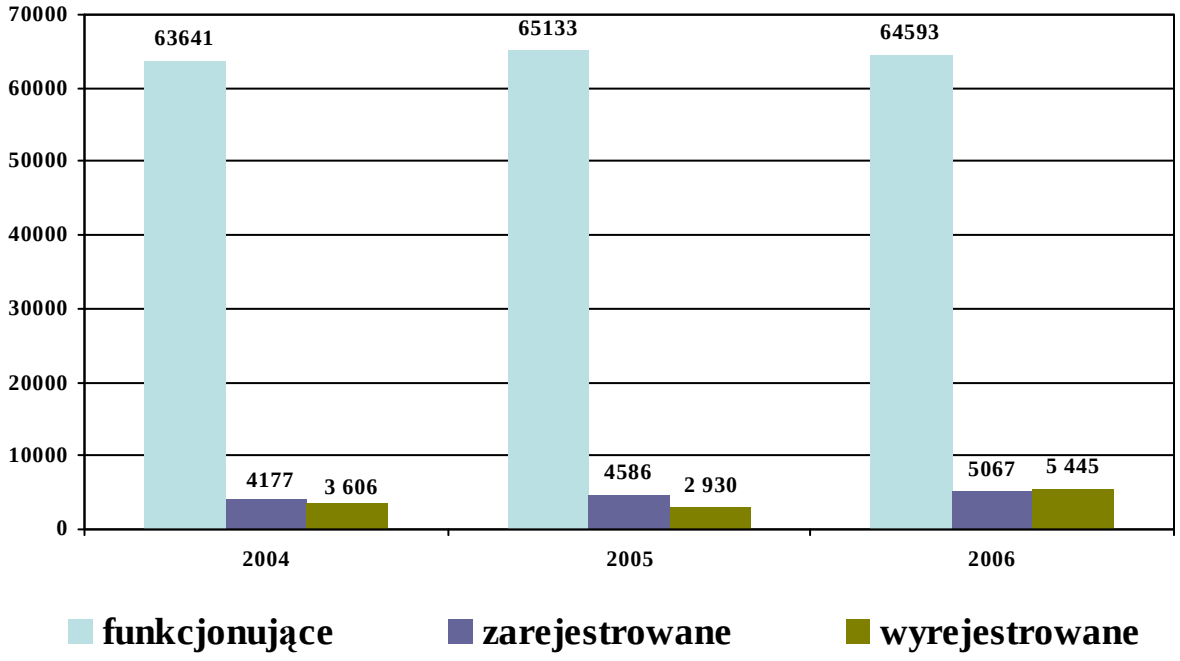
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat miasto Szczecin

Podstawowe informacje

Liczba firm działających w powiecie miasto Szczecin, w ciągu ostatnich trzech lat ulegała nieznacznym wahaniom. W latach 2004 – 2005 zanotowano wzrost zarejestrowanych przedsiębiorstw o blisko 2000 jednostek, jednakże w roku 2006 liczba działających podmiotów gospodarczych spadła o prawie 1000 jednostek. Ponadto w latach 2004-2005 stosunek nowootwartych do likwidowanych firm był dodatni, jednak w roku 2006 bilans ten był już ujemny. Oznaczać to może stagnację rozwoju przedsiębiorczości w mieście Szczecinie.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie mieście Szczecinie w latach 2005 - 2006



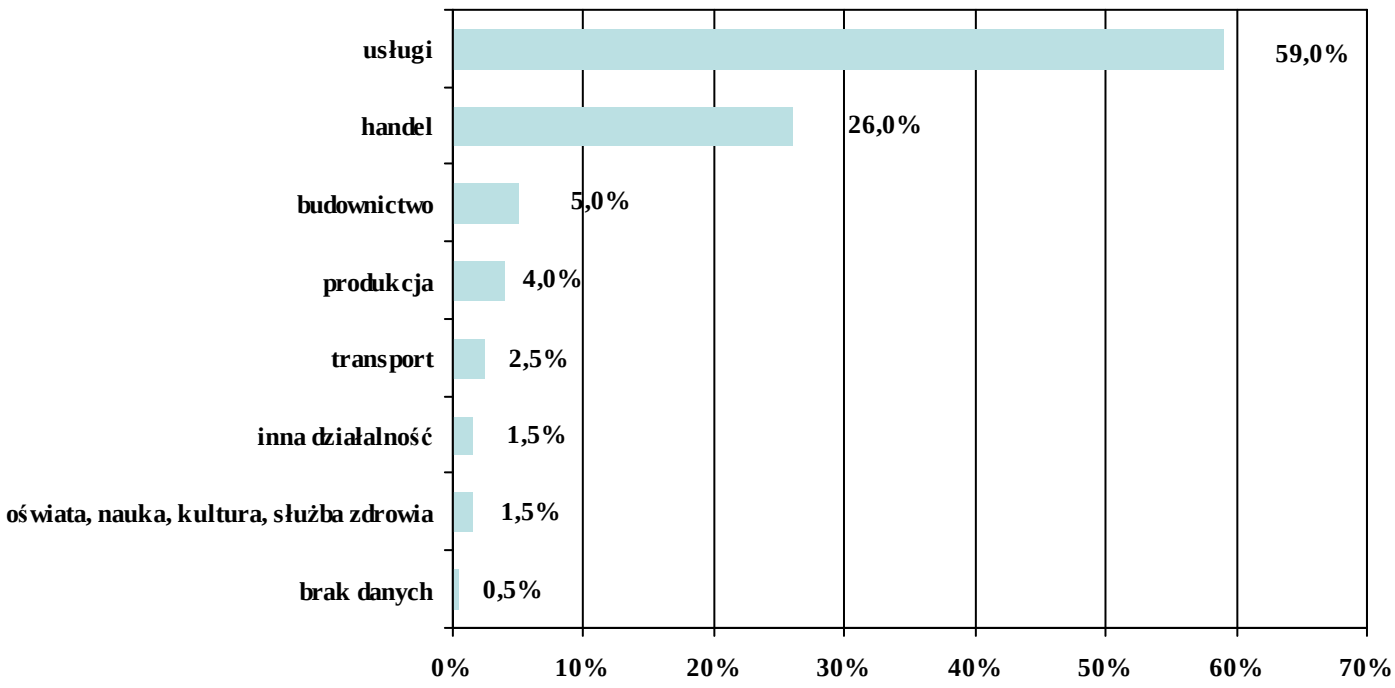
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka respondentów

W mieście Szczecinie zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 85% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy budowlane stanowiące 5% całości firm oraz firmy produkcyjne (5%). Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w oświacie, nauce i służbie zdrowia, tylko 1,5%. Wynika to z faktu, że te branże w dużej mierze są wciąż domeną Państwa, niż prywatnego biznesu.

Wykres 2. główna działalność firmy

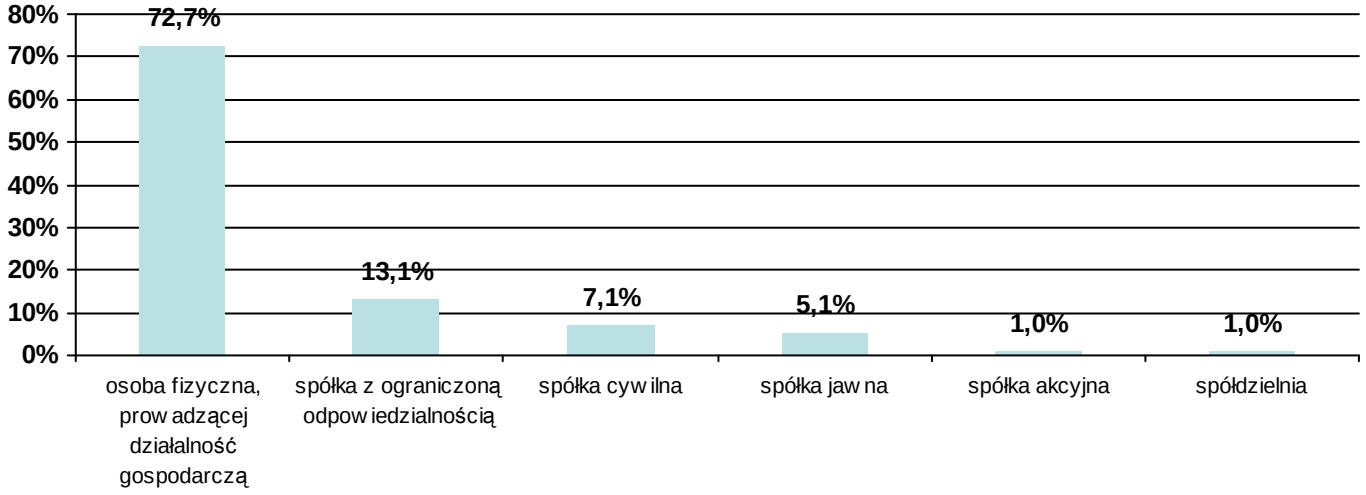


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

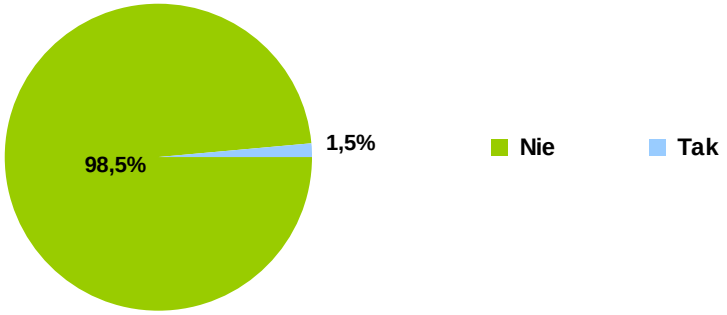
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w mieście Szczecinie – 73% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 13% firm zorganizowanych jest jako spółki z ograniczoną działalnością. Mniej niż 10% firm działa w ramach spółki cywilnej i spółki jawnej. Najrzadziej występuje spółdzielnia.

Większość firm – 95% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



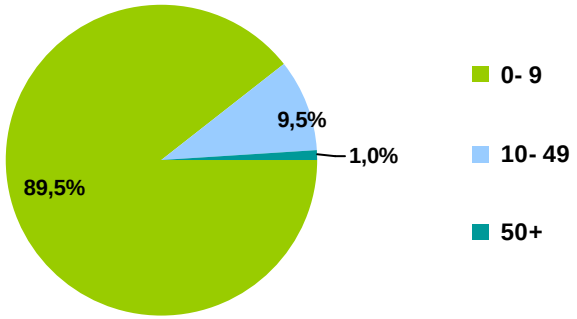
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



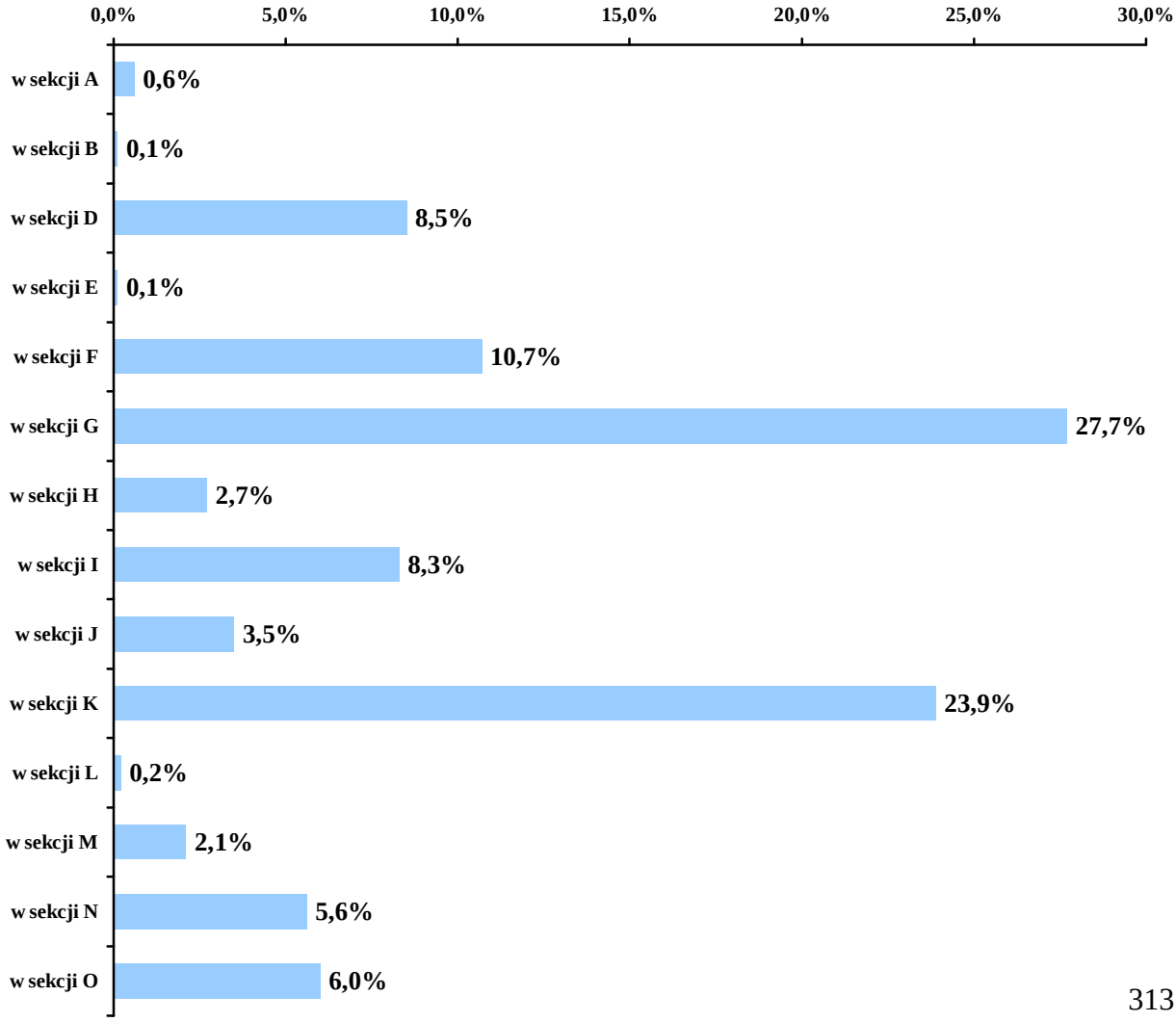
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Blisko 90% firm w Szczecinie zatrudnia do 9 osób. W niecałych 10% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 1% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu miasta Szczecin.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



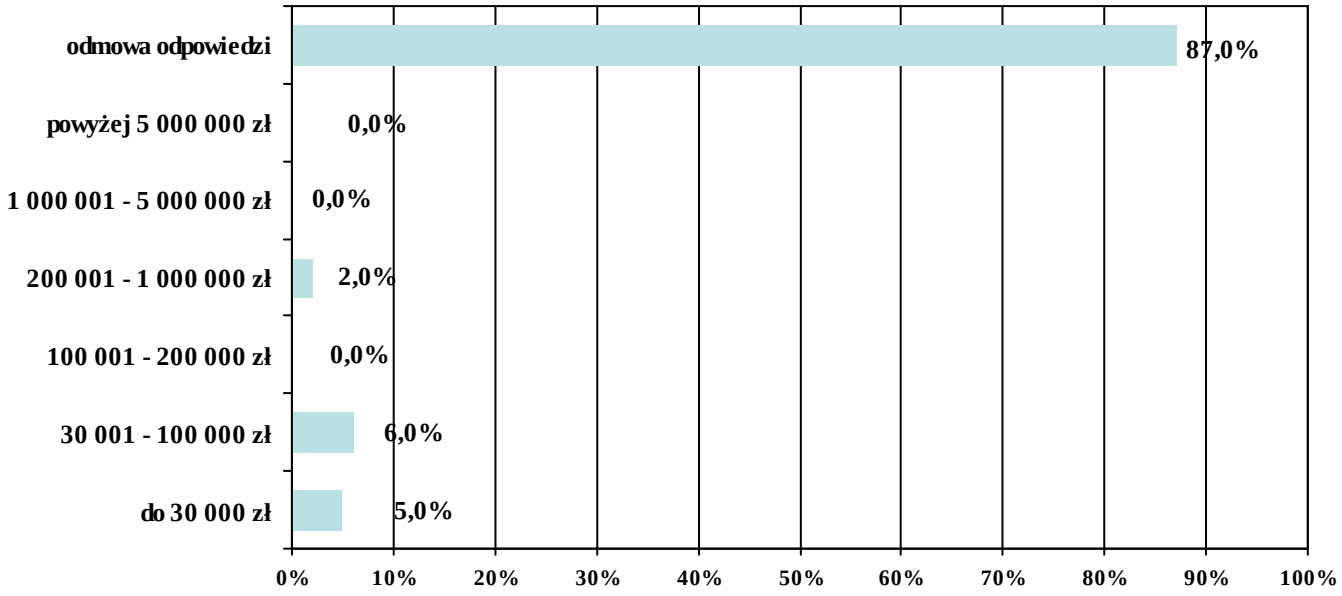
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w Szczecinie zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 28%. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 24%. Prawie 11% firm stanowią firmy związane z budownictwem, 8% to firmy zajmujące się przetwórstwem przemysłowym.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



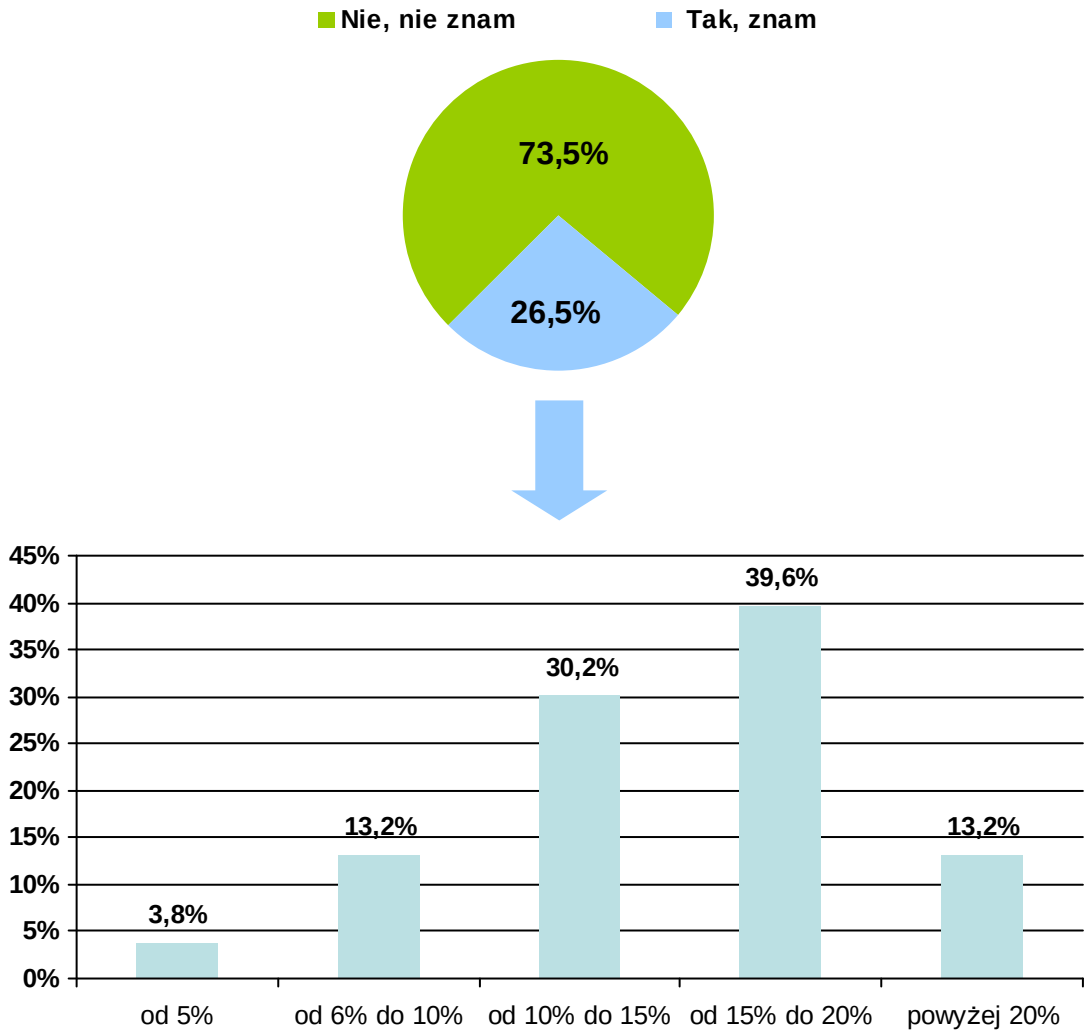
Dużo ponad połowa firm działających w Szczecinie nie zgodziła się udzielić informacji na temat wielkości przychodu w 2006 roku. Wśród tych którzy udzielili odpowiedzi na to pytanie największą grupę stanowią firmy z przychodem w granicach od 30 tyś. zł do 100 tyś. W drugiej kolejności są przedsiębiorstwa z przychodem do 30 tyś. złotych. Nie pojawiły się żadne firmy, których dochód przekroczył 1 mln złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród ¼ deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość do 15% do 20%. Stwierdziło tak 40% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi iż bezrobocie w Szczecinie wynosi do 5% (4% badanych) oraz powyżej 20% (13% respondentów)

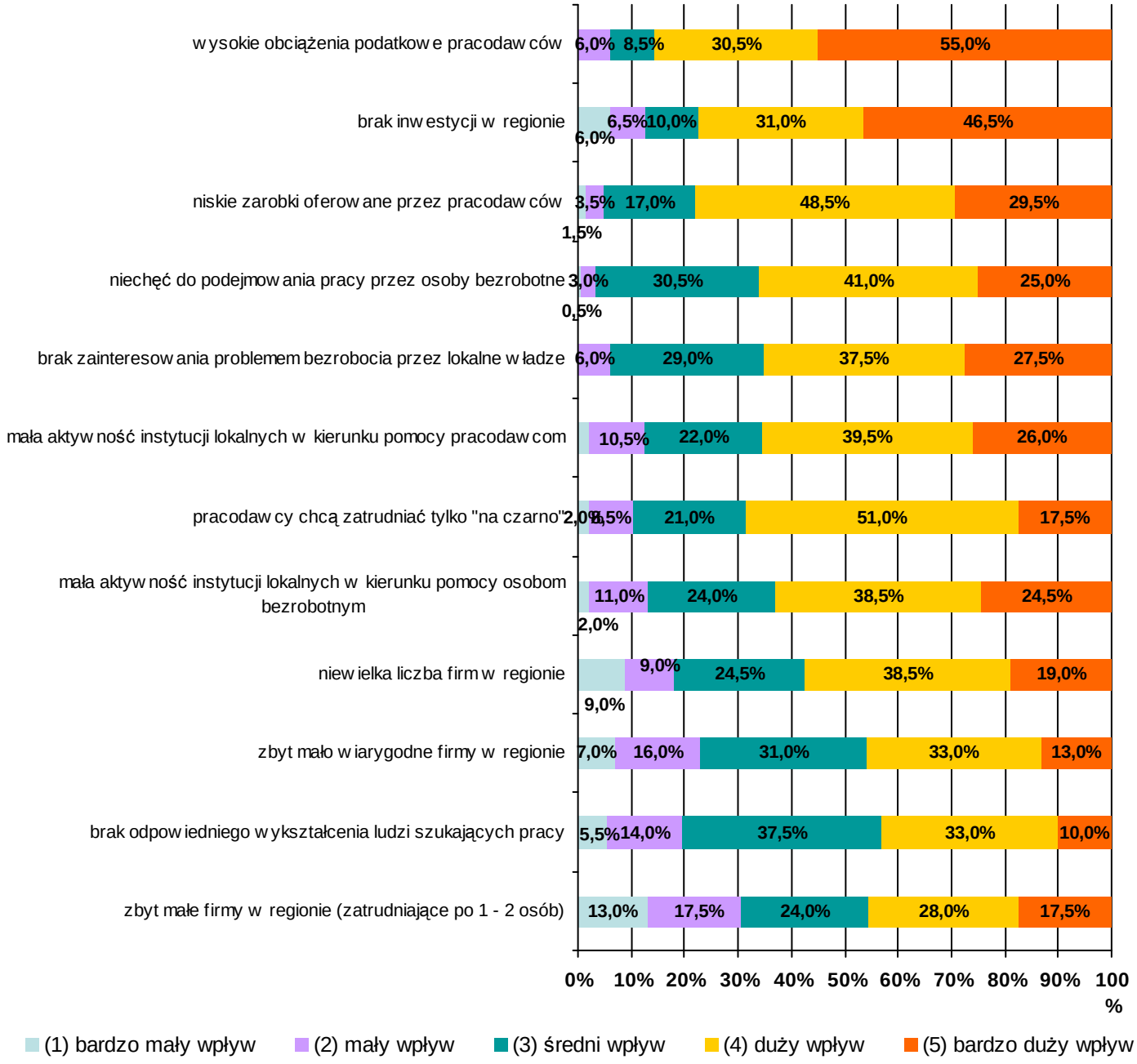
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w Szczecinie za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 85% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się brak inwestycji w regionie. Znaczący wpływ tego czynnika uznało 76% badanych. Niski poziom zarobków to dla 79% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

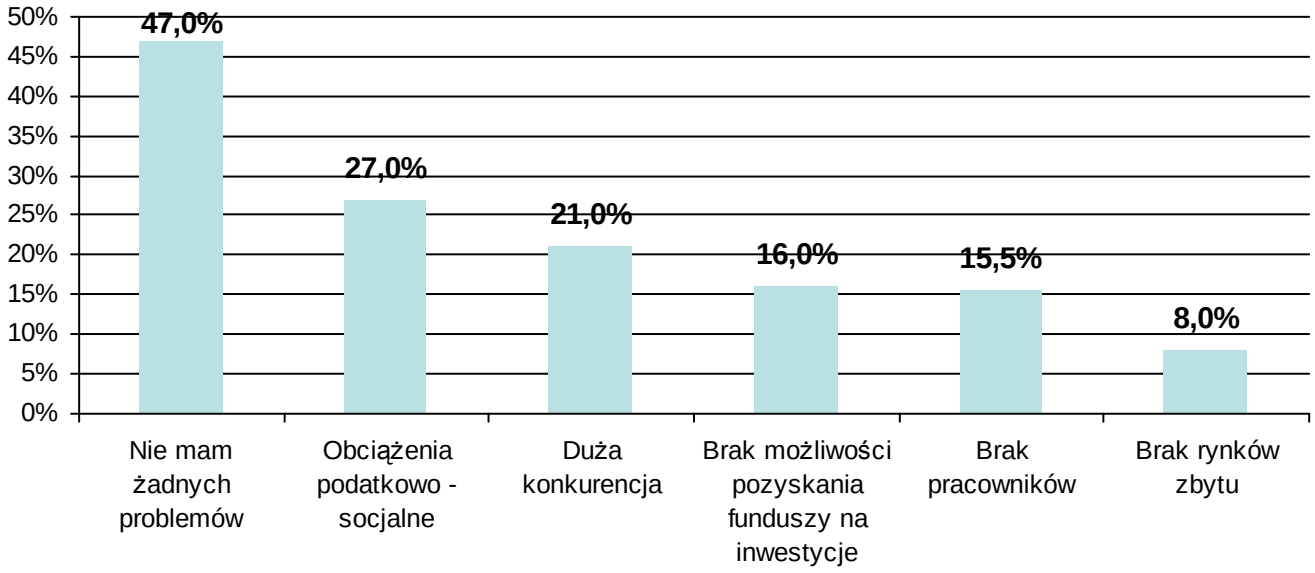


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali zbyt małą wielkość firm regionie (30% badanych) oraz małą wiarogodność firm (23% respondentów).

Bardzo optymistycznym jest fakt, iż prawie połowa badanych (47%) uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla ponad jednej czwartej firm (27%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 21% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 16% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (8%) w Szczecinie jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

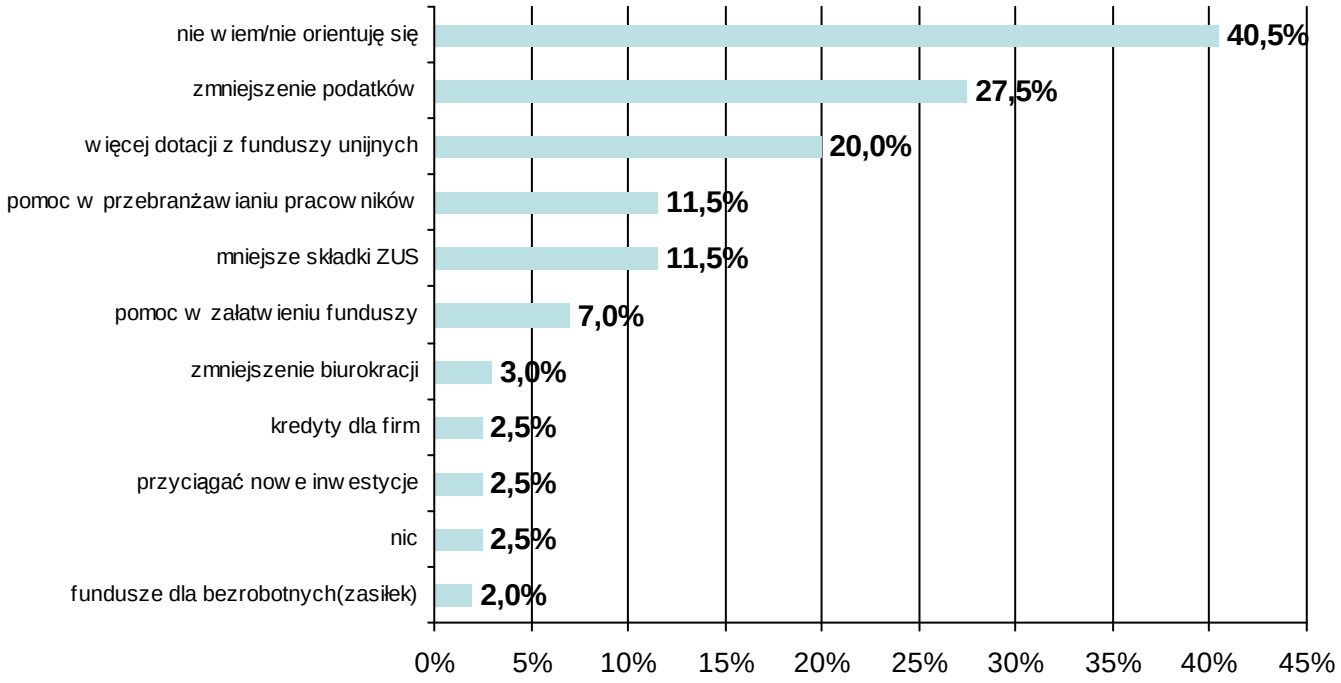


Prawie połowa badanych (40%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 27% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. Co piąta badana firma uważa, że władze powinny pomóc w uzyskaniu dostępu do środków unijnych. Najrzadziej wskazywano skierowanie pomocy władz w

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

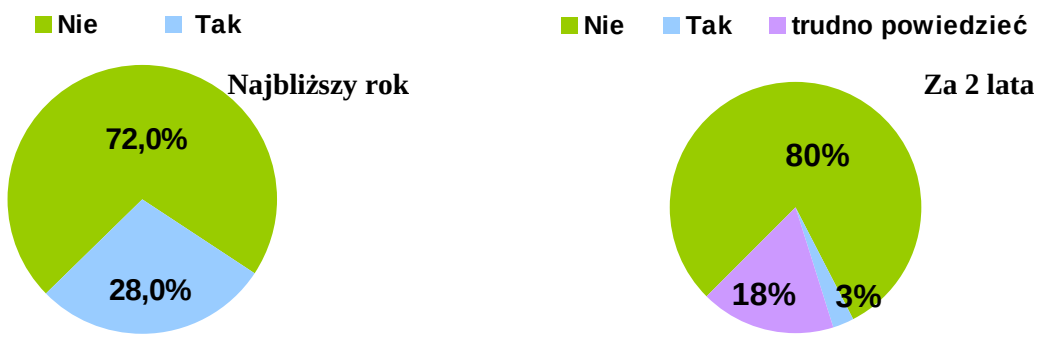
kierunku osób bezrobotnych (2%) oraz w pomocy w pozyskaniu nowych inwestycji oraz kredytów dla firm (po 2,5%)

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 28% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 3% badanych. Jednakże prawie 20% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć, czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem, aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w Szczecinie w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 43%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników usług osobistych i ochrony, osób w takich zawodach będzie szukało 23% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowej – osób w tym zawodzie będzie potrzebować co piąta firma (19,6%).

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie, kierowców i operatorów pojazdów i maszyn samojezdnych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów specjalistów nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia oraz kierowników małych zakładów pracy. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 2% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

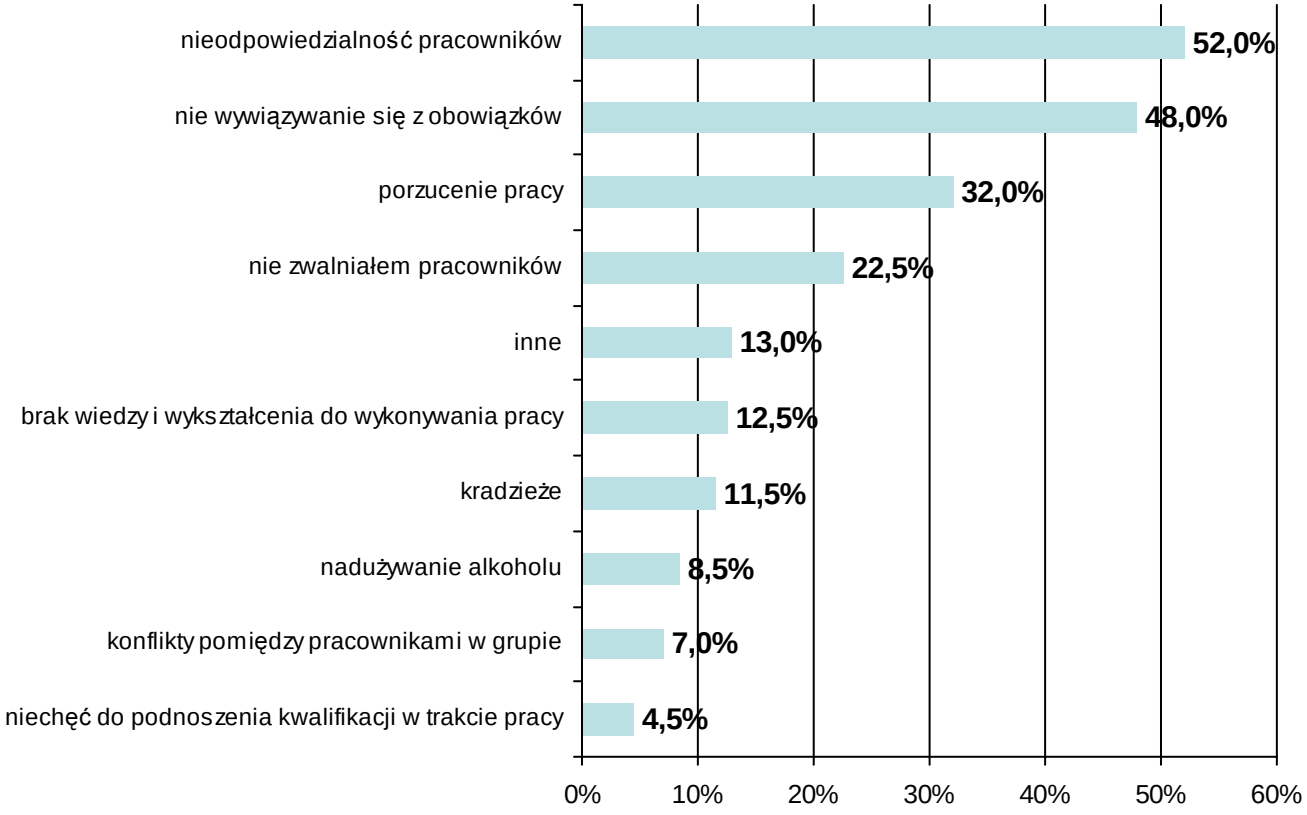
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	33,9%
pracownicy usług osobistych i ochrony	23,2%
pracownicy obsługi biurowej	19,6%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	7,1%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,4%
nie wiem, trudno powiedzieć	3,6%
górnicy i robotnicy budowlani	3,6%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	3,6%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,6%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,8%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	1,8%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,8%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,8%
kierownicy małych zakładów pracy	1,8%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 52% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków. W 32% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali, ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy/lenistwo brak pieniędzy brak doświadczenia likwidacja miejsc pracy wygaśnięcie umowy(umowa na czas określony).

Wykres 13. przyczyny zwolnień

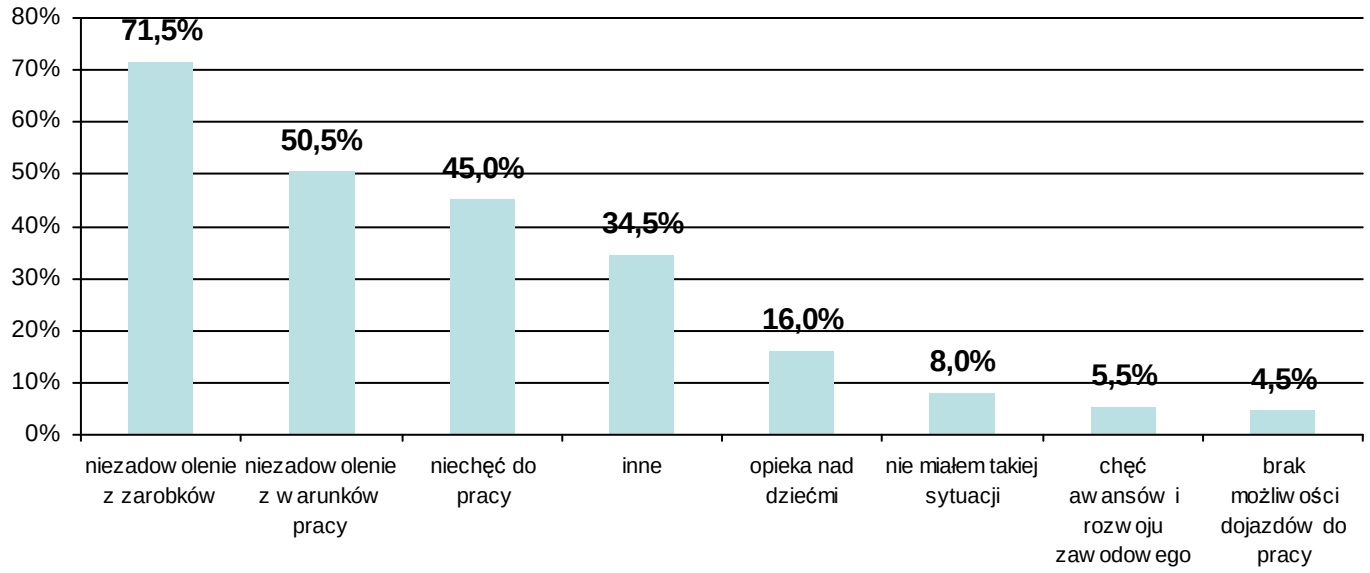


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców ze Szczecina, pracownicy sami zwalniają się, ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 71% przedsiębiorstw. Drugi powód samodzielnych zwolnień to niezadowolenie z ogólnych warunków pracy. Z tego powodu w połowie firm (50%) zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej pracownicy odchodzili, ponieważ chcieli awansować wyżej i chcieli się rozwijać (5%) oraz z powodu złych warunków dojazdowych do pracy (4%). Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji, aby móc pracować na danym stanowisku. W 8% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

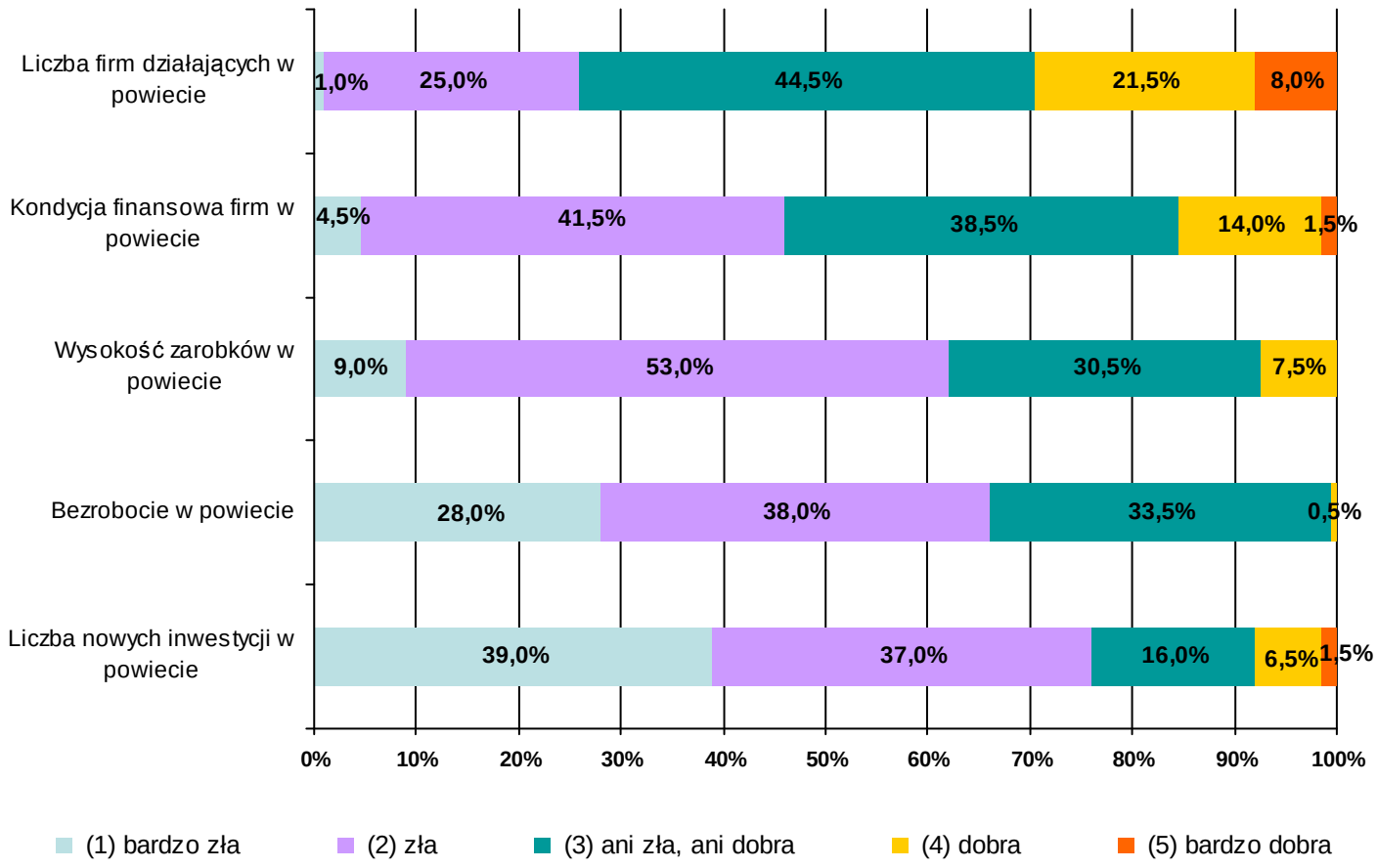


Przedsiębiorcy ze Szczecina, ogólną sytuację ekonomiczną oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 29% firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 15% podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z bezrobociem – 66% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle, oraz ilość

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

inwestycji w powiecie. Za niewystarczającą uznaje 76% przedsiębiorców. W tym miejscu warto zaznaczyć, że tylko 28% respondentów stwierdziło, że znany jest im poziom bezrobocia.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w Szczecinie najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 54% respondentów) modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (uważa tak 45% respondentów) oraz pracownicy usług osobistych i ochrony. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

przetwórczych, czy robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach. W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany. Warto zaznaczyć również 0,5% badanych stwierdziło, iż żaden zawód nie jest szczególnie poszukiwany.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	54,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	45,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	44,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	18,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	15,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	14,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	11,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	5,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,0%
pracownicy obsługi biurowej	4,5%
nauczyciele	4,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
we wszystkich zawodach	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
nie ma takich zawodów	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5%

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z drugiej jednak strony 13% firm stwierdziło, ze w Szczecinie jest nadwyżka osób pracujących w kategorii specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych oraz parlamentarzyści, politycy,

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupy jak górnicy i robotnicy budowlani, średni personel techniczny, nauczyciele oraz kierownicy małych zakładów pracy.

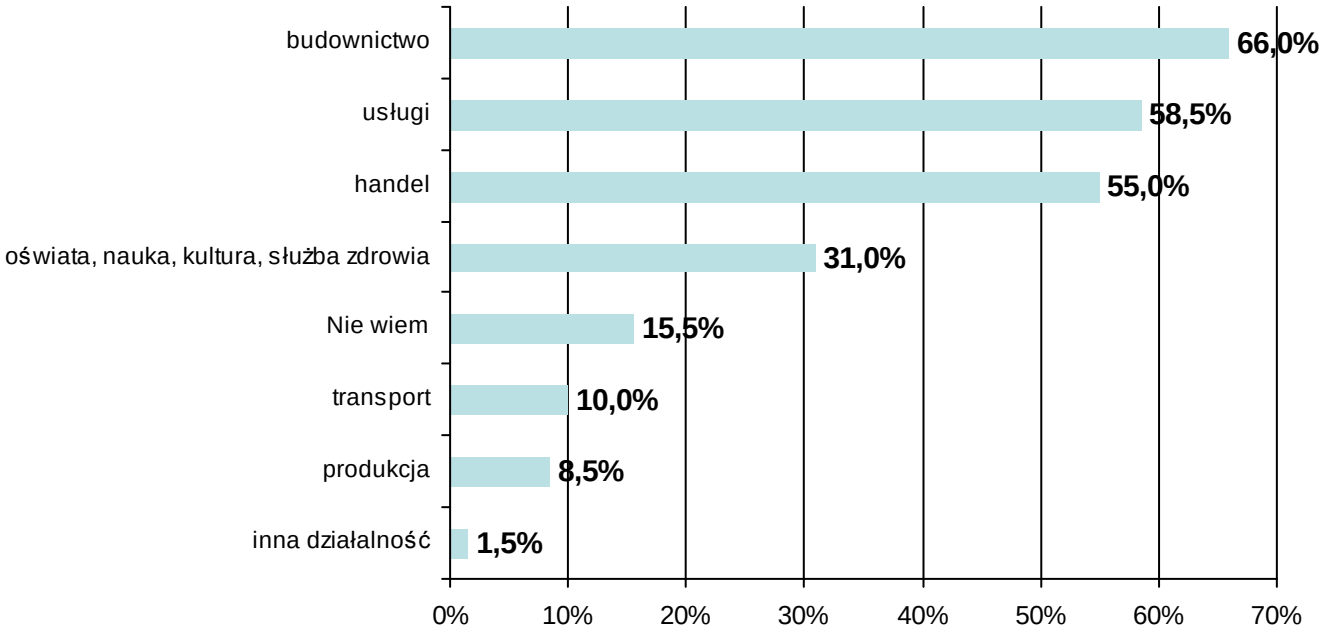
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	55,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	13,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	13,5%
pracownicy obsługi biurowej	10,0%
nie ma takich zawodów	9,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	5,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	3,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	2,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,5%
pozostali specjaliści	1,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
górnicy i robotnicy budowlani	0,5%
średni personel techniczny	0,5%
nauczyciele	0,5%
kierownicy małych zakładów pracy	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukując pracowników firmy z branży budowlanej. Uważa tak 2/3 firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (58%) oraz handlowa (55%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" branżą jest transport (10%) oraz produkcja (8%). Jako inne rodzaje działalności, w których zatrudnia się pracowników wskazywano gastronomię oraz urzędy.

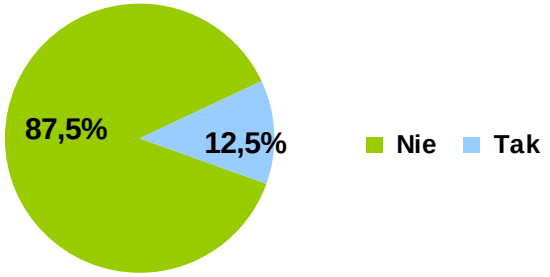
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



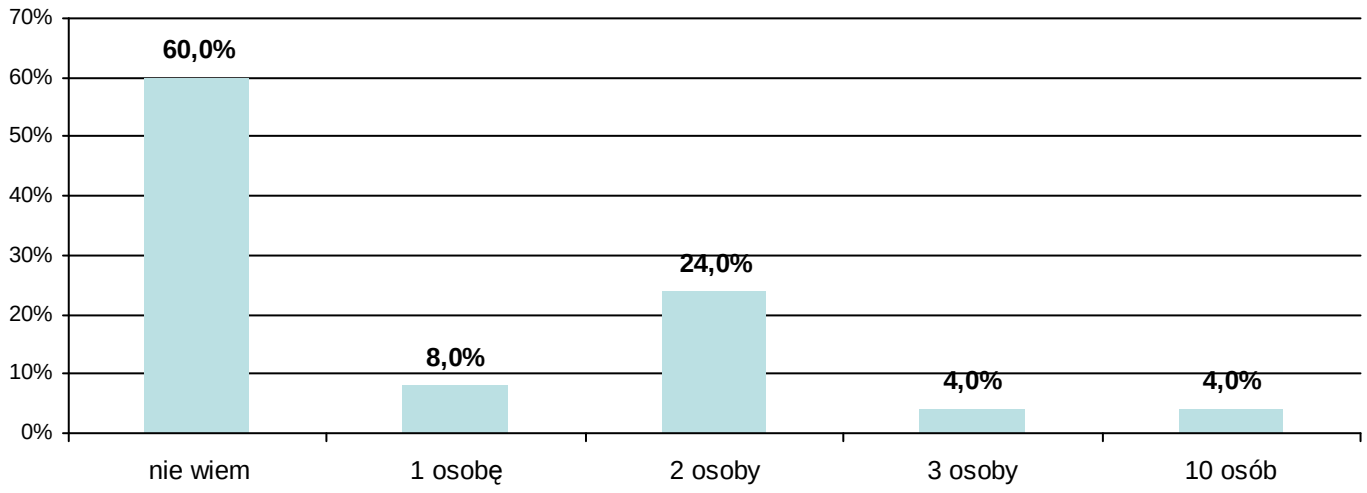
Tylko 12% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego ponad połowa (60%) nie potrafi jeszcze wskazać, czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 24% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 2 osoby.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



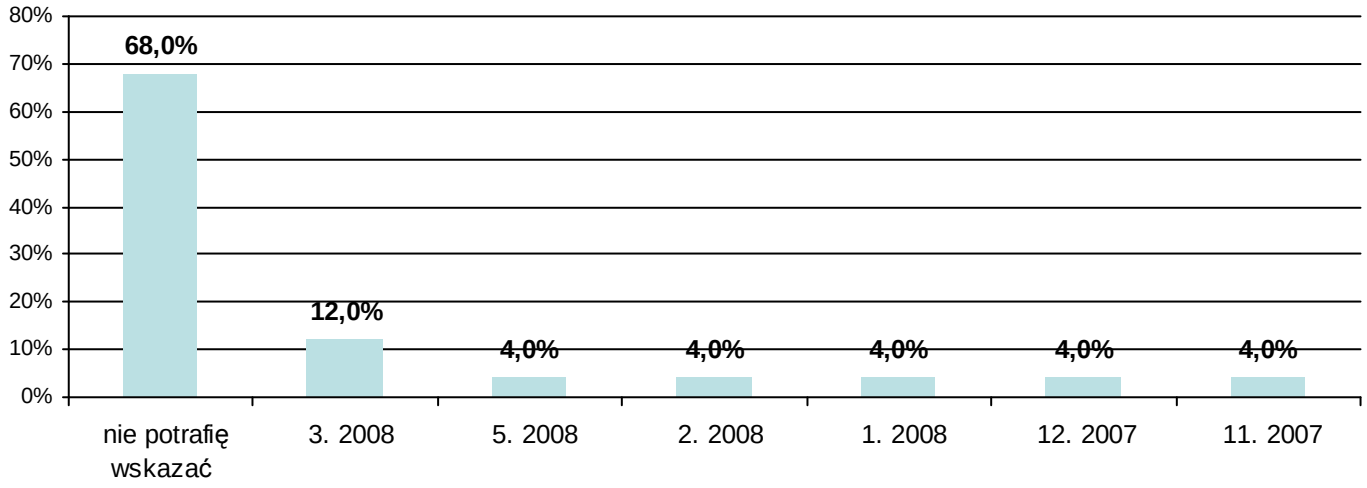
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponadto zdecydowana większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie 12% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac marzec roku 2008. Pojawiły się również takie terminy jak styczeń, luty czy maj 2008 oraz listopad, grudzień 2007, jednak w tych terminach planuje zacząć inwestycje tylko 4% respondentów.

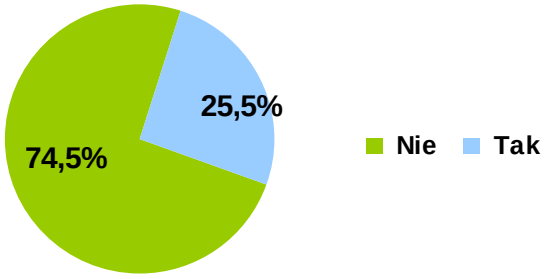
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



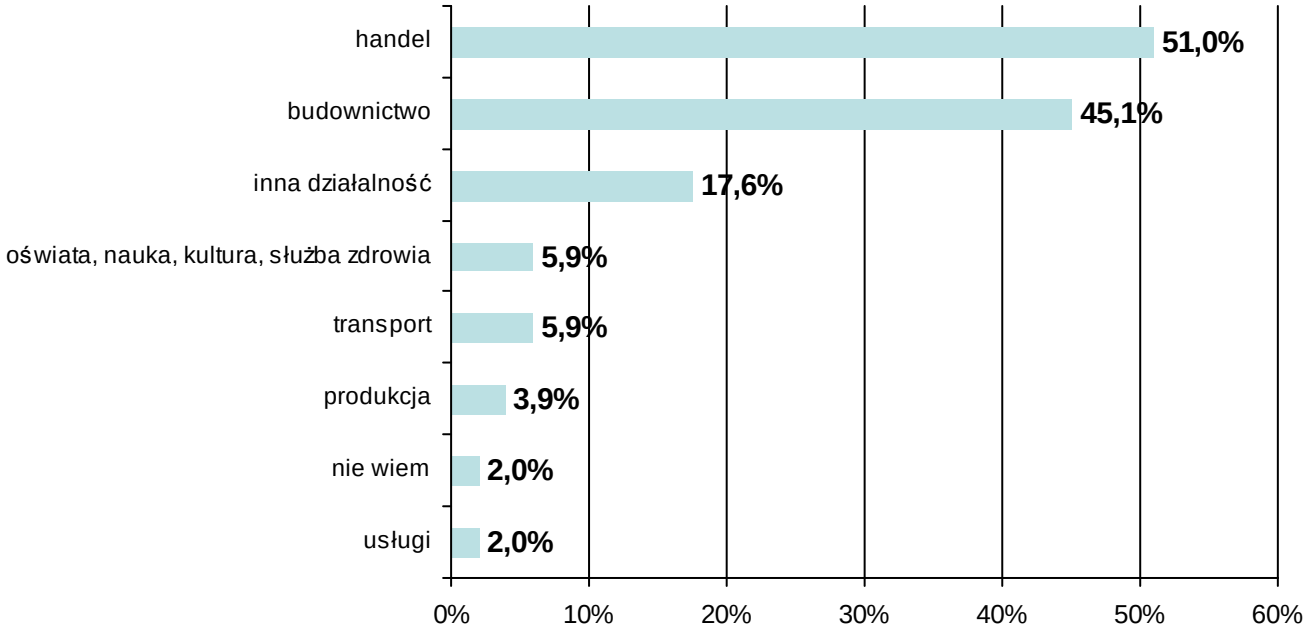
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Co czwarta firma (25%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim handlu (51%) oraz branży budowlanej (45%). Blisko 6% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w transporcie, a z kolei 4% sądzi, że działania inwestycyjne będą prowadzone w produkcji.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



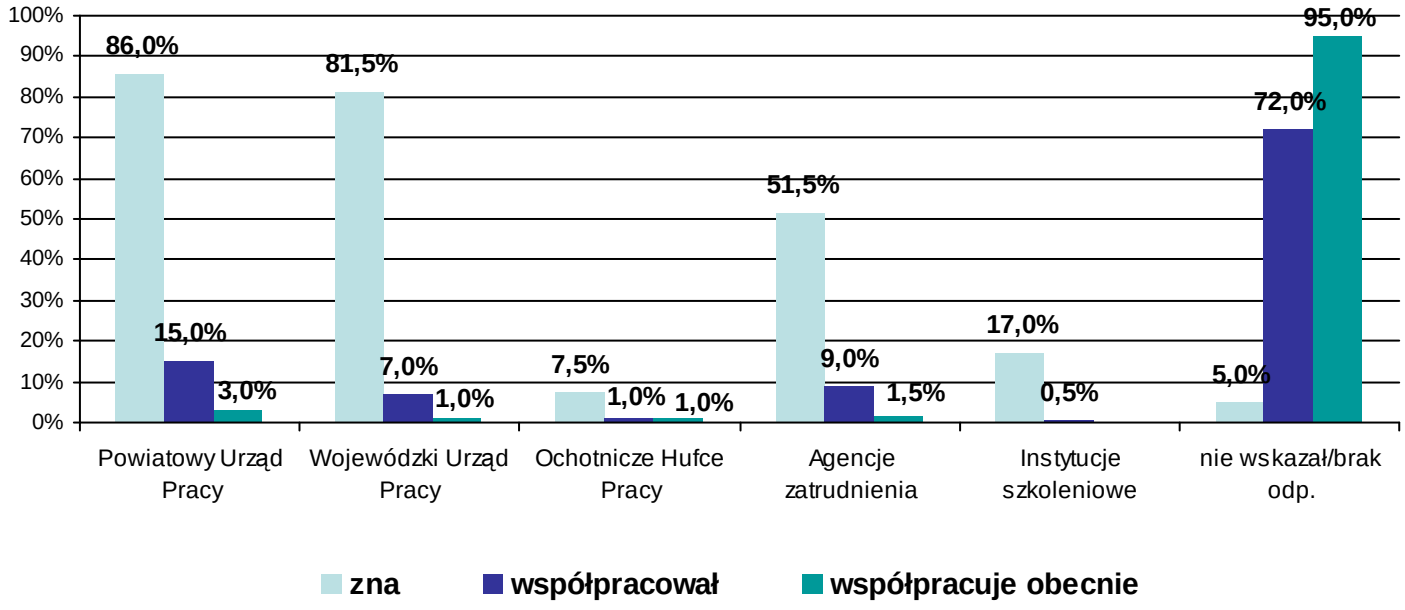
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 86% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 81%, agencje zatrudnienia 51% badanych. Nieco gorzej znane są instytucje szkoleniowe, 17% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, o których posiada informacje tylko 7% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie Najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (17%) oraz z agencjami zatrudnienia (9%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (3% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją.

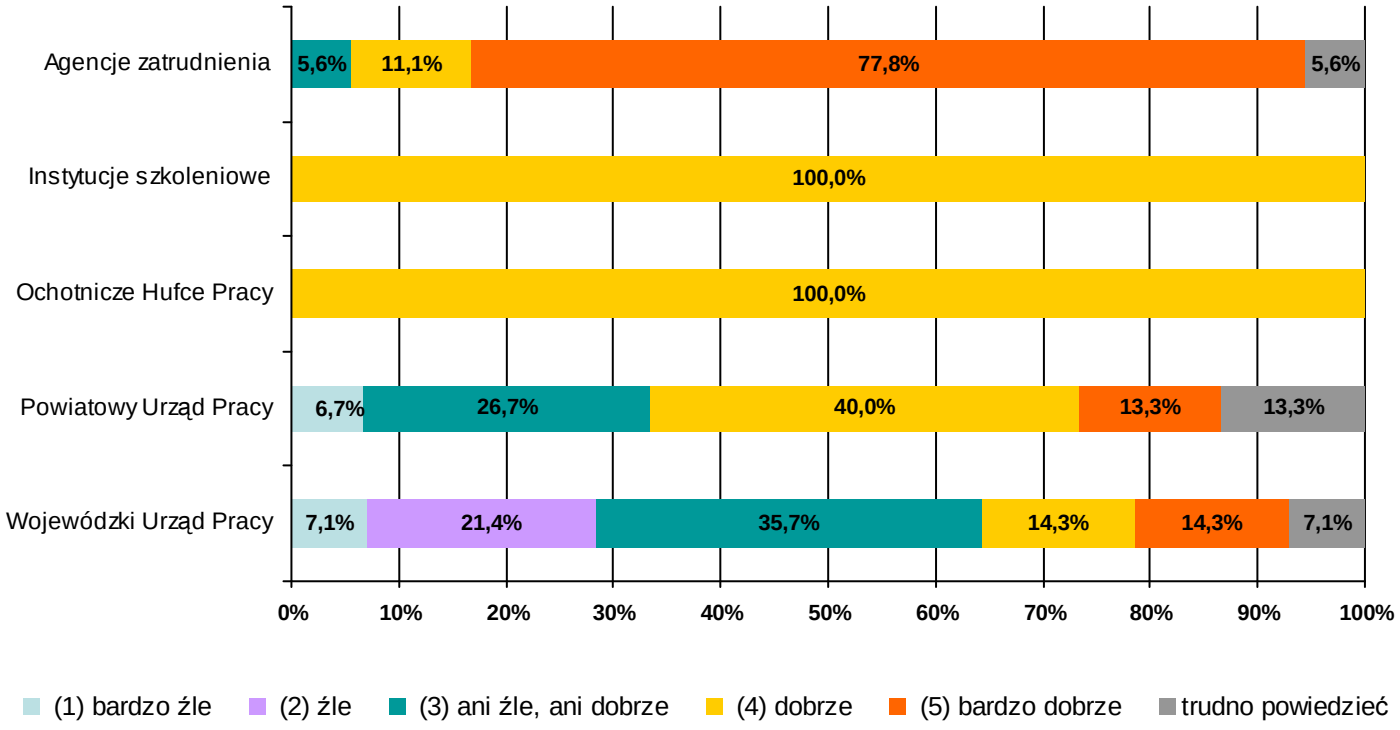
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są agencje zatrudnienia. 90% badanych ocenia je pozytywnie. Warto zwrócić uwagę również na to, iż ten typ instytucji nie otrzymał ocen negatywnych. Najsłabiej oceniany był Wojewódzki Urząd Pracy – współpracę z nim pozytywnie oceniło 29% respondentów, przy czym negatywnie oceniło 28% badanych.

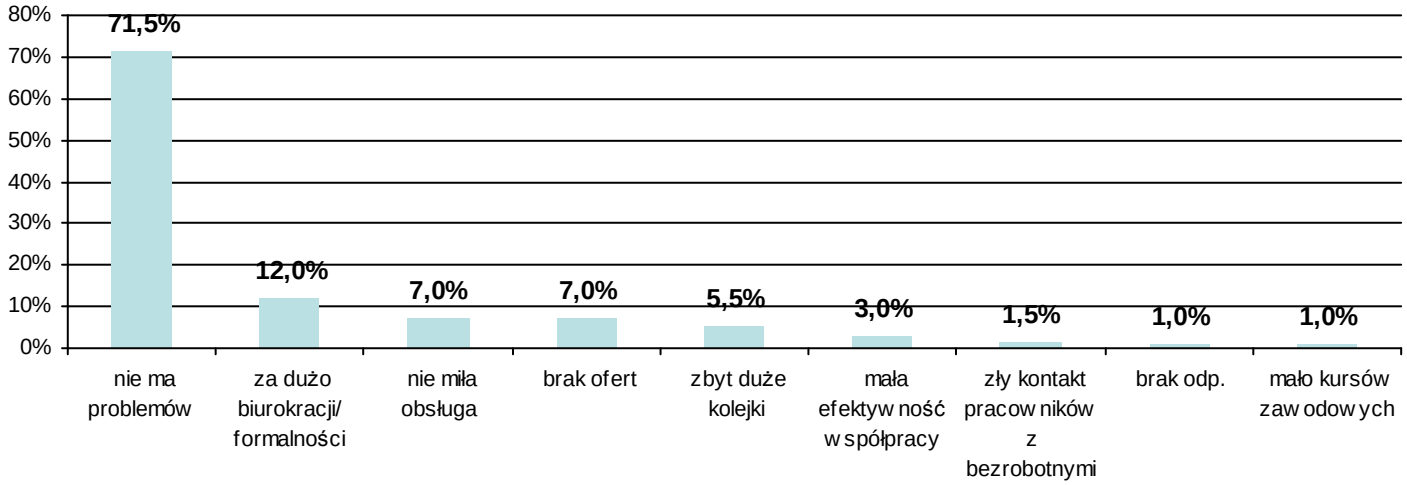
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Dużo ponad połowa przedsiębiorców (71%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (12%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (7%). Najrzadziej występował problem z małą ilością kursów zawodowych.

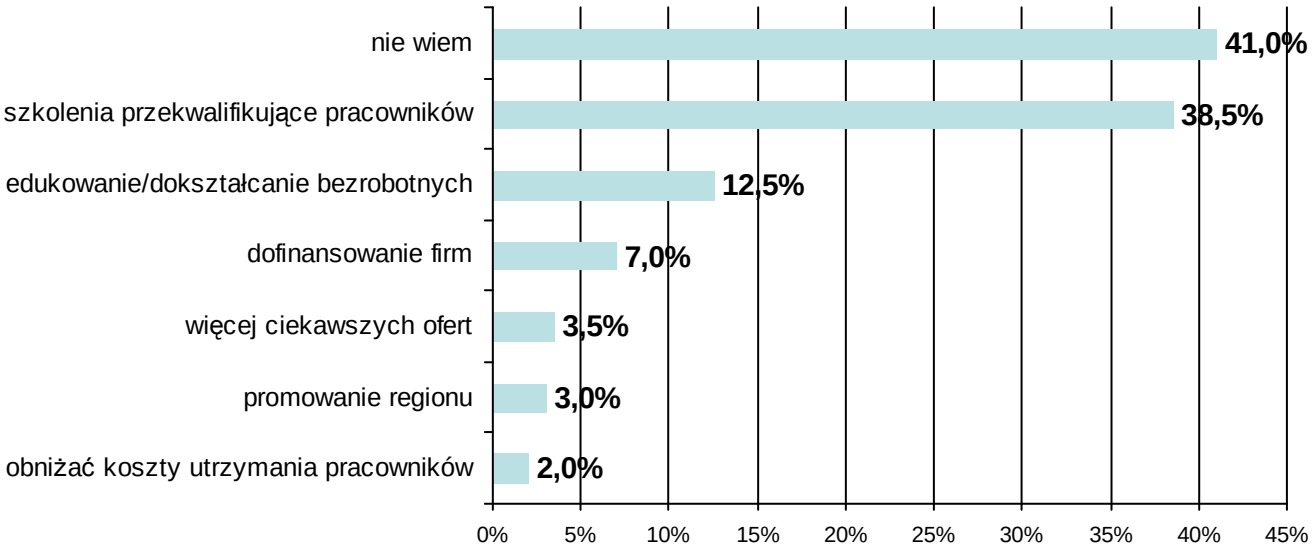
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 41% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 38% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (12%) uważa, że zapewnienie edukacji osobom bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest pomoc w dofinansowaniu firm. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające na obniżeniu kosztów utrzymania pracowników.

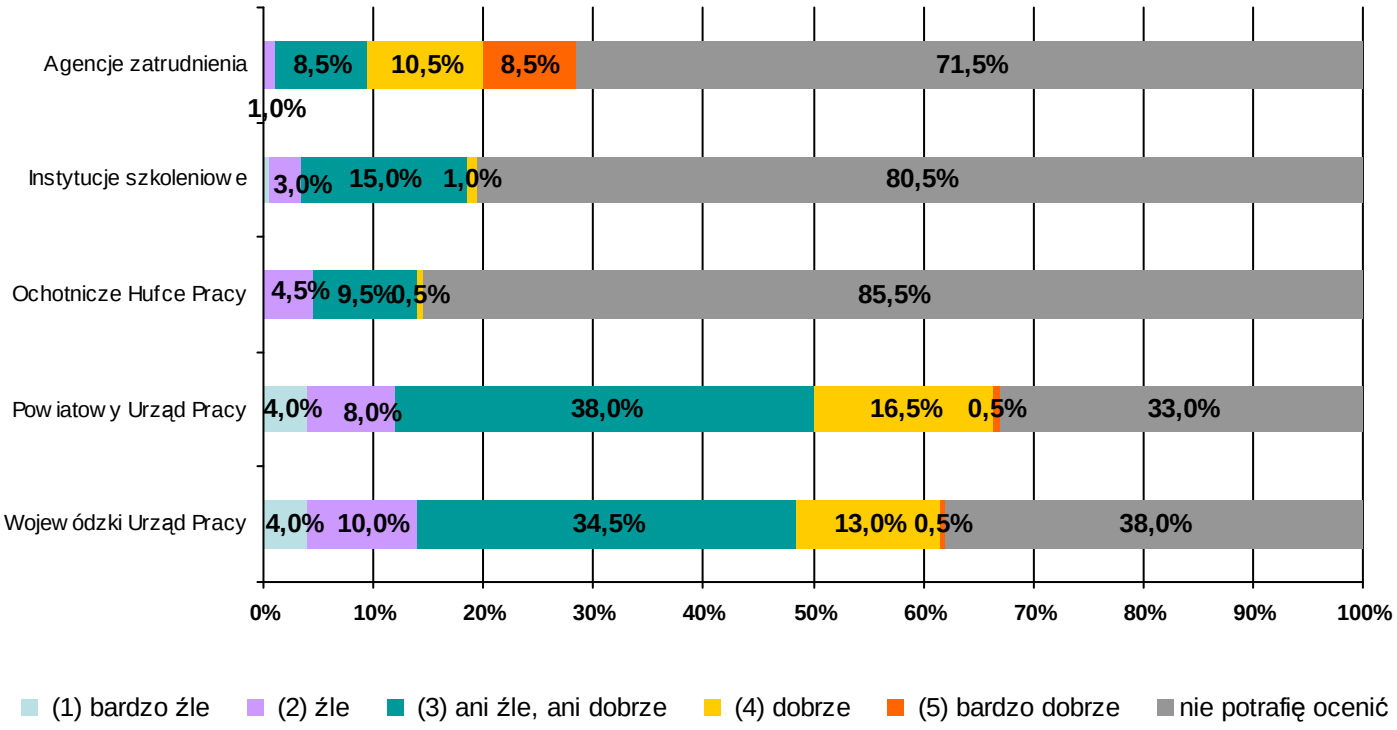
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadły agencje zatrudnienia. (19% pozytywnie oceniających). W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Powiatowy Urząd Pracy (17%).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



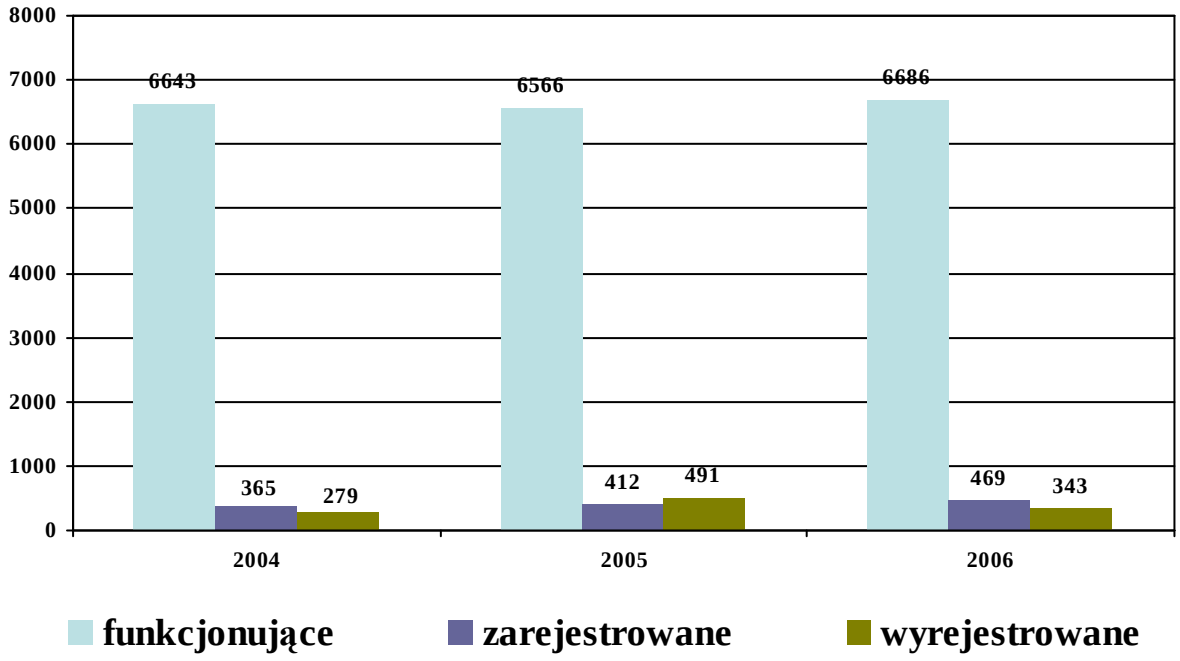
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat miasto Świnoujście

Podstawowe informacje

W powiecie mieście Świnoujściu w 2006 roku istniało 6686 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Przyglądając się danym za lata 2004 -2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli ale systematycznie wzrasta. Dodatni jest również bilans otwarć i zamknięć. Każdego roku powstaje więcej firm niż się zamyka. Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw powiat miasta Świnoujściei idzie w dobrym kierunku. Wyjątkiem był rok 2005 w którym to liczba firm zmalała w porównaniu z rokiem poprzednim oraz bilans otwarć i zamknięć był ujemny

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie mieście Świnoujściu w latach 2005 - 2006



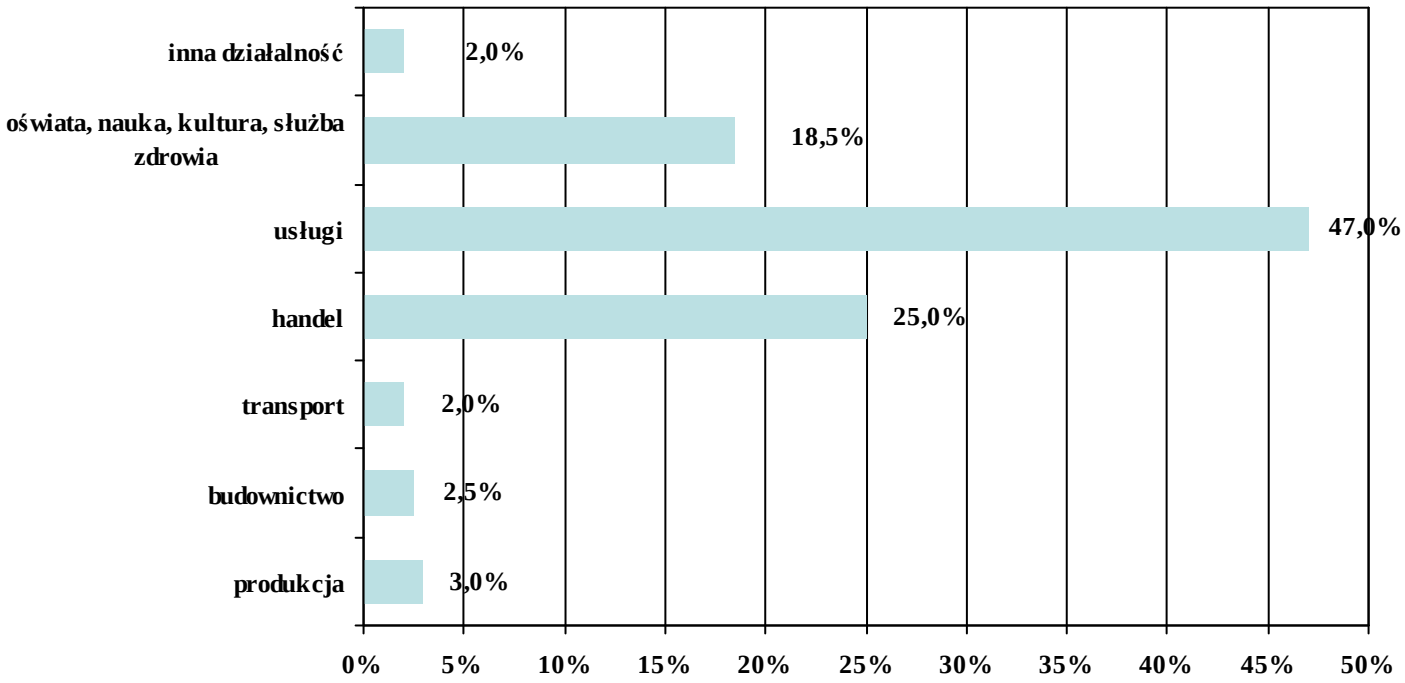
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W mieście Świnoujście przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową (47%) oraz handlową (25%). Tuż za nimi znajdują się firmy działające w oświacie, nauce, kulturze i służbie zdrowia(18,5%). Są to wyraźnie dominujące branże.

Wykres 2. główna działalność firmy

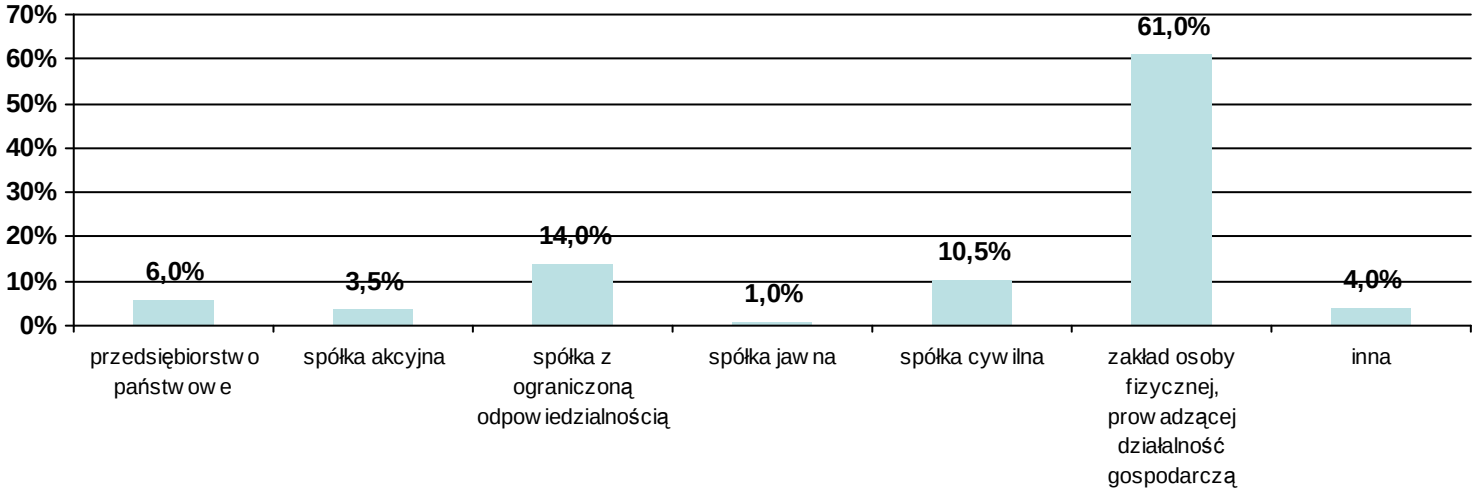


Zdecydowanie ponad połowa firm działających w Świnoujściu (61%) to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 14% firm zorganizowanych jest jako spółki z ograniczoną działalnością., a 10,5% działa w ramach

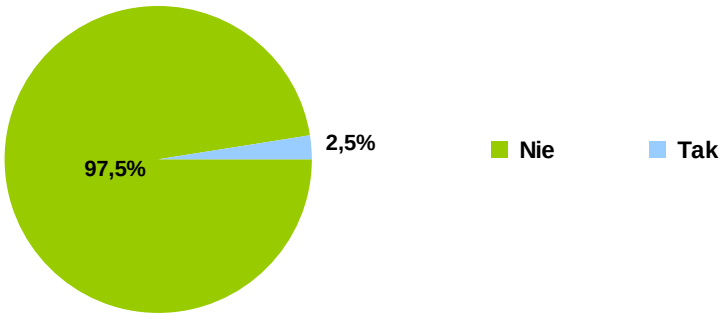
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

spółki cywilnej. Większość firm (97,5%) to firmy całkowicie polskie, tylko w 2,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



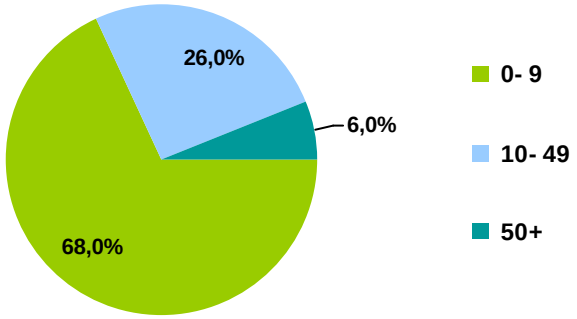
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



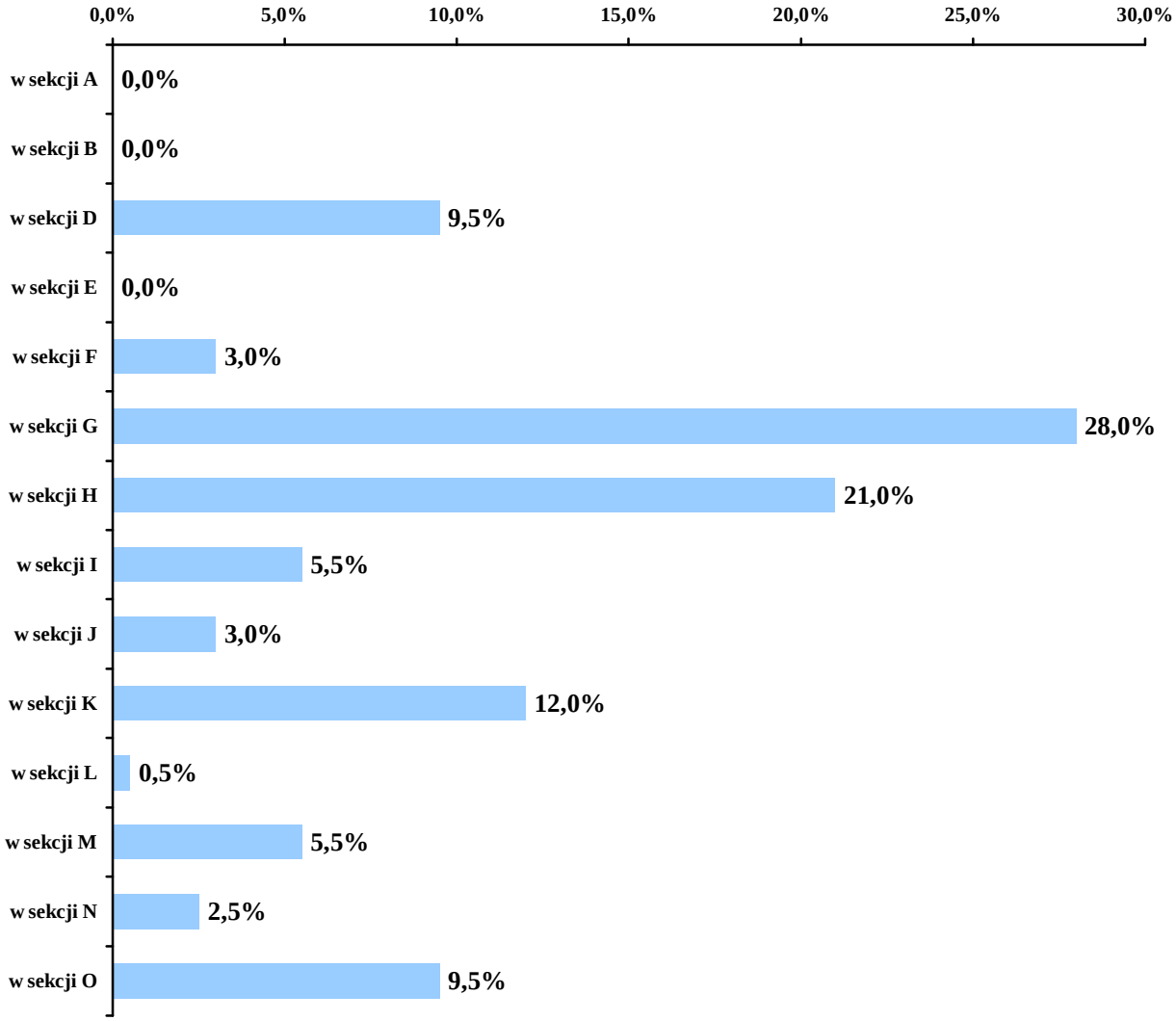
Blisko 70% firm w Świnoujściu zatrudnia od 1 do 9 osób. Dominują więc firmy bardzo małe. W 26% przedsiębiorstw pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnia jedynie 6% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu miasta Świnoujście.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



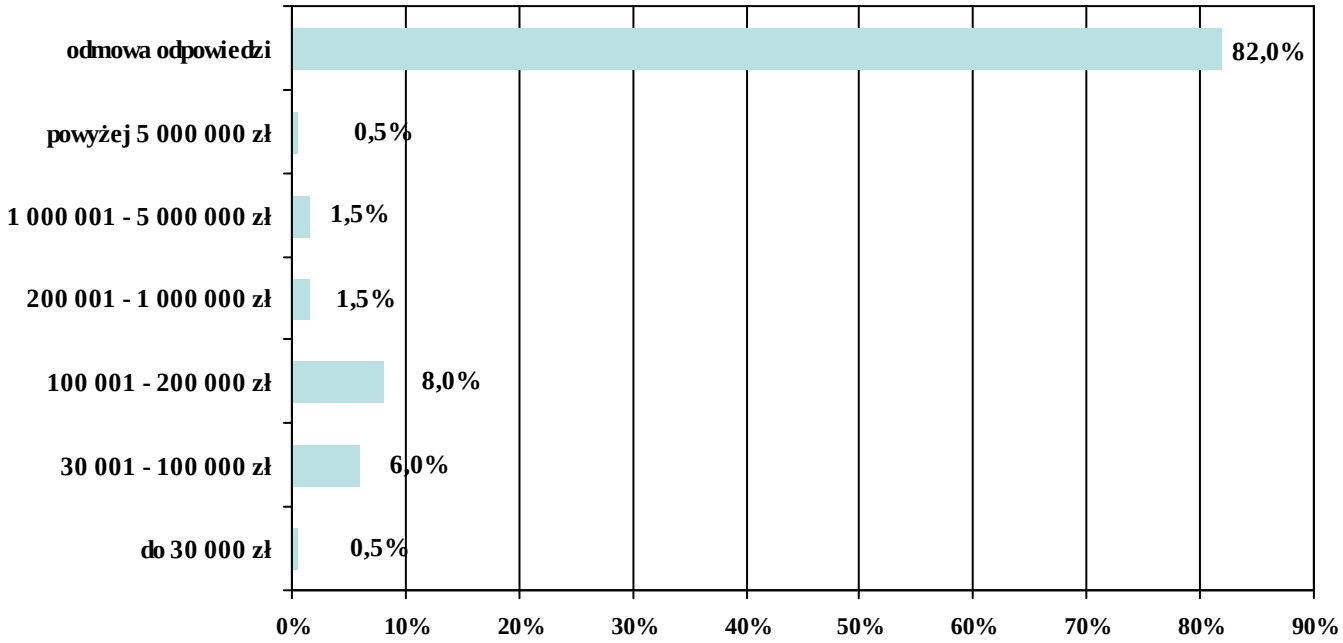
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej przedsiębiorstw zostało w Świnoujściu zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu (28%). Aż 21% firm stanowią hotele i restauracje (sekcja H). Nieco mniej przedsiębiorstw działa w obsłudze nieruchomości, wynajmie i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej - (sekcja K - 12%).

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



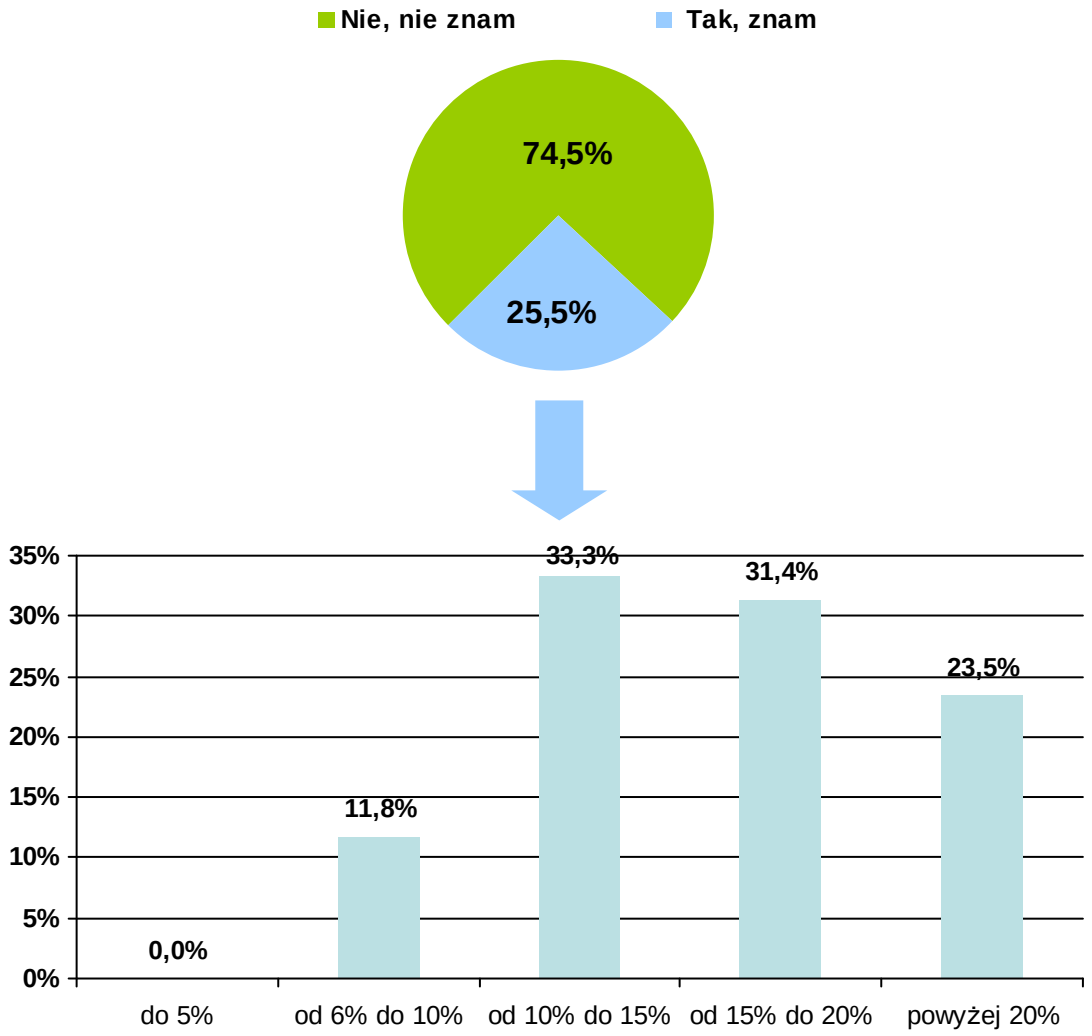
Zdecydowana większość firm nie zgodziła się udzielić odpowiedzi na pytanie dotyczące wielkości przychodu w 2006 roku. Wśród tych przedsiębiorstw, które zgodziły się odpowiedzieć na to pytanie przeważały firmy, w których przychód był w granicach od 100 do 200 tyś. złotych. Dochód powyżej 5 mln zł uzyskało tylko 0,5% firm.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie. Wśród ¼ deklarującej, że zna jego wartość, najczęściej określano ją jako mieszczącą się w granicach od 10% do 15%. Stwierdziło tak 33,3% osób. Nieco mniej respondentów wskazało poziom bezrobocia na mieszczący się w przedziale od 15 do 20% (31,4%).

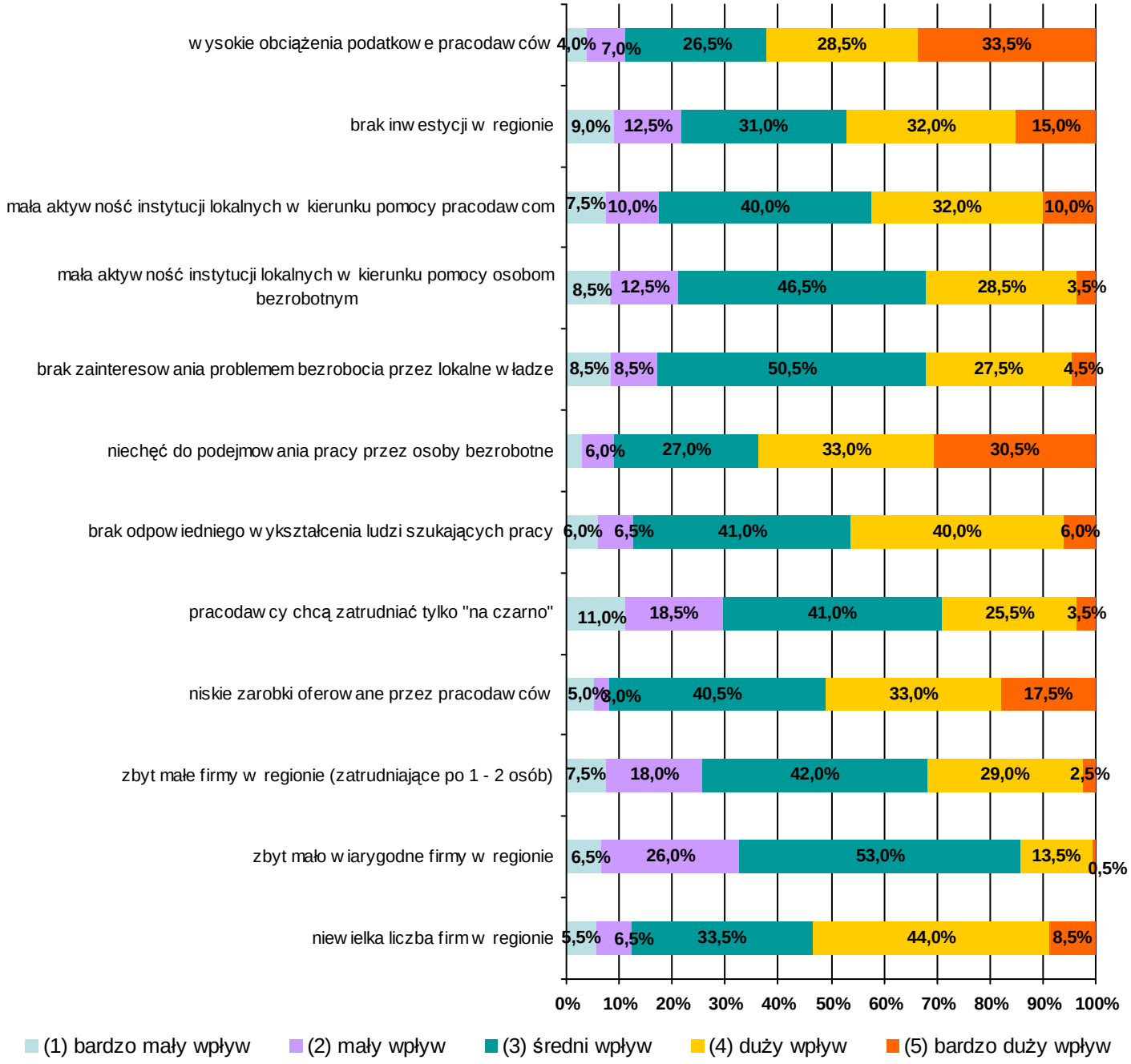
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy Świnoujścia za najistotniejszy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali niechęć bezrobotnych do podejmowania pracy (63,5% badanych uznało ją za ważny lub bardzo ważny czynnik). Fakt obecności zbyt małej liczby firm w regionie okazał się drugim najistotniejszym czynnikiem (52% badanych uznało go za ważny lub bardzo ważny).

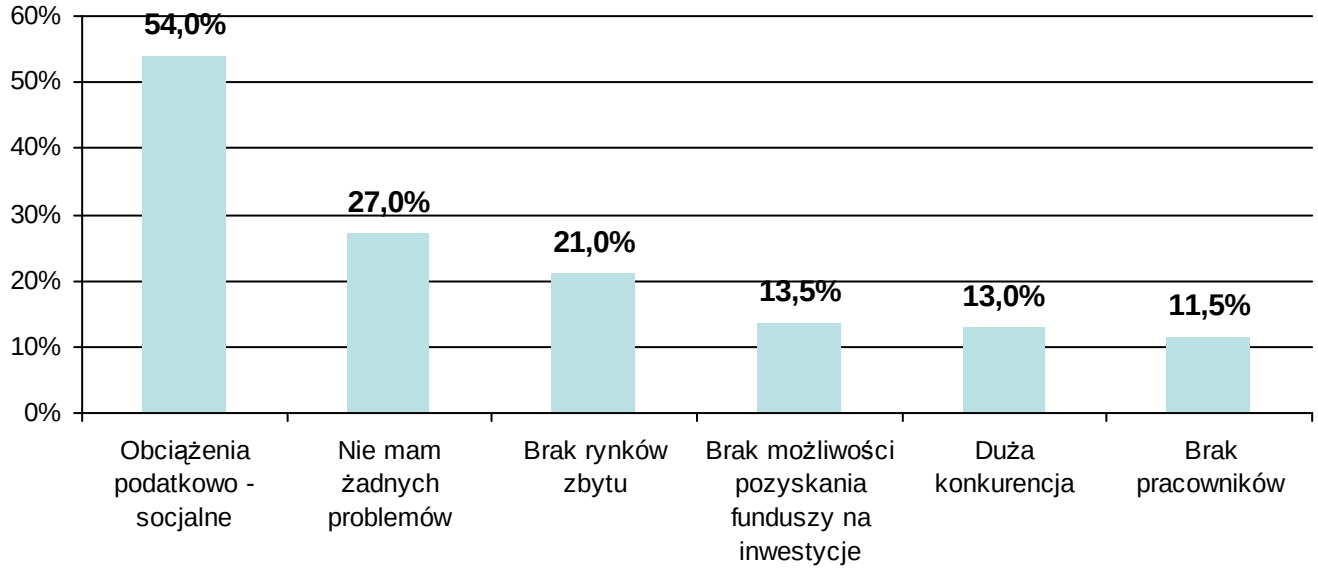
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Aż 54% respondentów uznało obciążenia podatkowo–socjalne za najistotniejszy czynnik utrudniający prowadzenie własnej działalności gospodarczej. 27% badanych stwierdziło, że nie napotyka żadnych poważniejszych problemów w prowadzeniu działalności. 21% przedsiębiorców uznało za przeszkodę brak rynków zbytu.

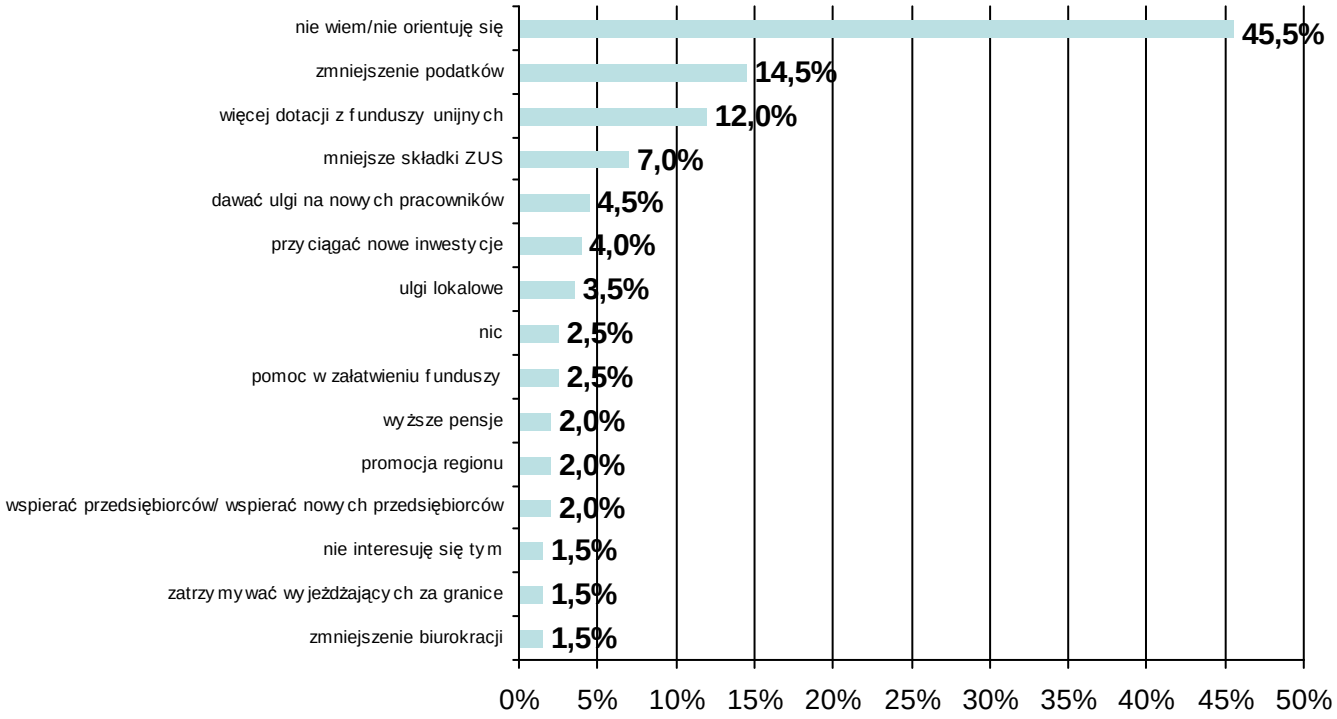
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Prawie połowa badanych (45,5%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc im w prowadzeniu działalności. Dla 14,5% przedsiębiorców pomocne byłoby obniżenie podatków. 12% respondentów uznało za ułatwienie zwiększenie dotacji z funduszy unijnych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 35% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 9% badanych. 6% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć, czy będzie w ciągu najbliższych dwóch lat zatrudniać.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w Świnoujściu będą w ciągu najbliższego roku poszukiwać najczęściej pracowników usług osobistych i ochrony (41,4%). W powiecie jest również zapotrzebowanie na robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń (14,3%). Poszukiwani są też sprzedawcy, modelki i demonstratorzy (8,6%), jak również pracownicy biurowi (8,6%).

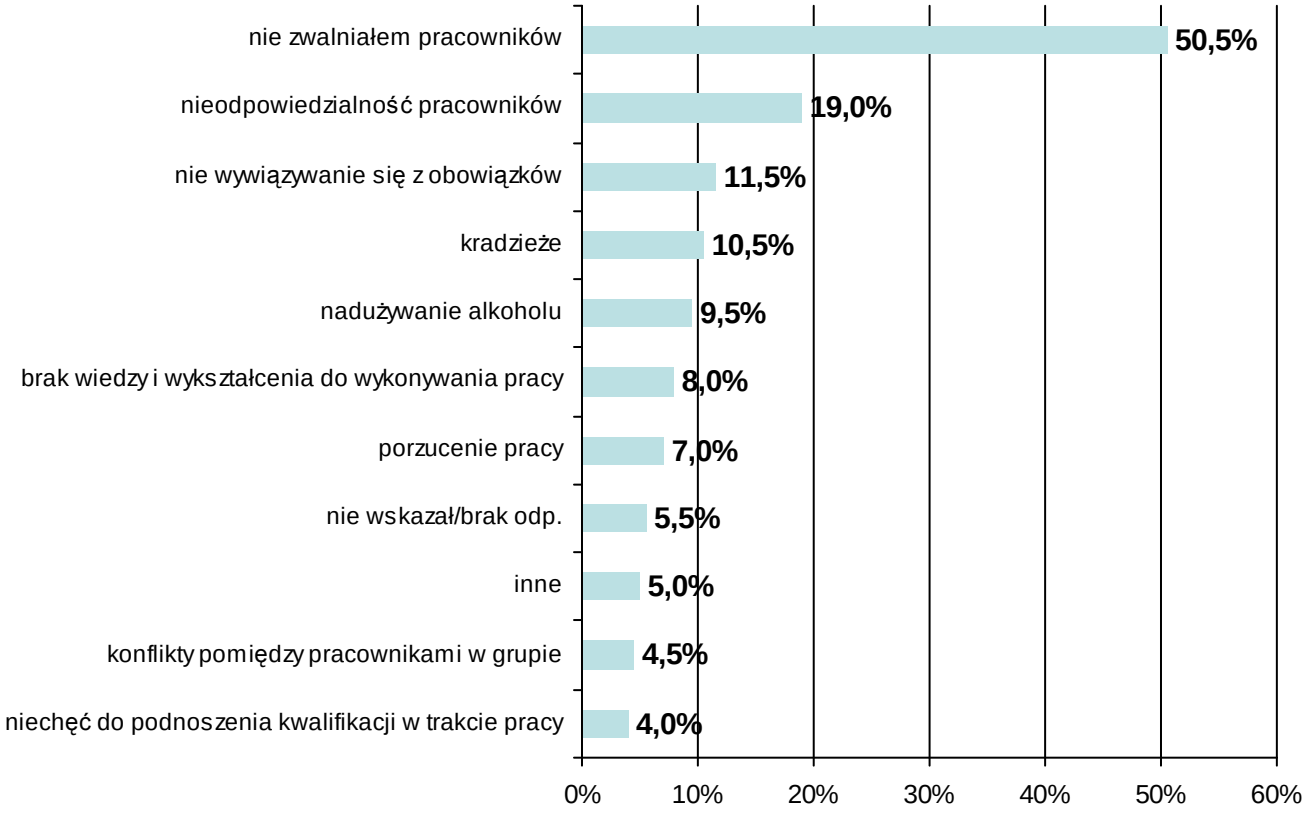
Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent wskazań
pracownicy usług osobistych i ochrony	41,4%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	14,3%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,6%
pracownicy obsługi biurowej	8,6%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	7,1%
górnicy i robotnicy budowlani	5,7%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	5,7%
nie wiem, trudno powiedzieć	5,7%
nauczyciele	5,7%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	4,3%
operatorzy i monterzy maszyn	2,9%
pozostali specjaliści	2,9%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	2,9%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,4%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,4%

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność.(19%). Ważnym powodem jest także nie wywiązywanie się z obowiązków. Takiej odpowiedzi udzieliło 11,5% badanych. Jednocześnie aż 50,5% respondentów zadeklarowało, że nigdy nie zwalniało. Dla 10,5% badanych przyczyną były kradzieże, a dla 9,5% nadużywanie alkoholu. Brak wiedzy i wykształcenia niezbędnego do wykonywania pracy był powodem dla 8% badanych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

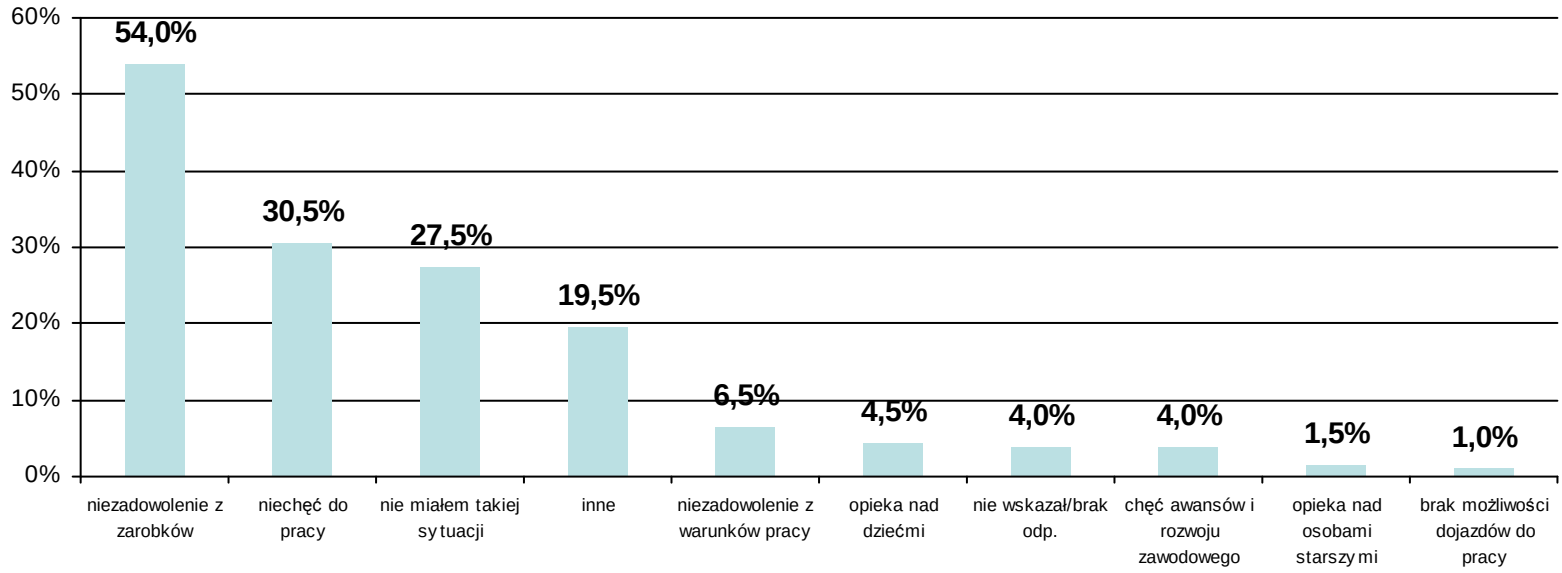
Wykres 13. przyczyny zwolnień



W opinii pracodawców ze Świnoujścia, pracownicy sami zwalniają się przede wszystkim z powodu niezadowolenia z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 54% przedsiębiorstw. Drugi najczęstszy powód rezygnacji to według pracodawców niechęć do pracy (30,5%). Aż 27, 5% badanych nie zetknęło się z sytuacją dobrowolnej rezygnacji z pracy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

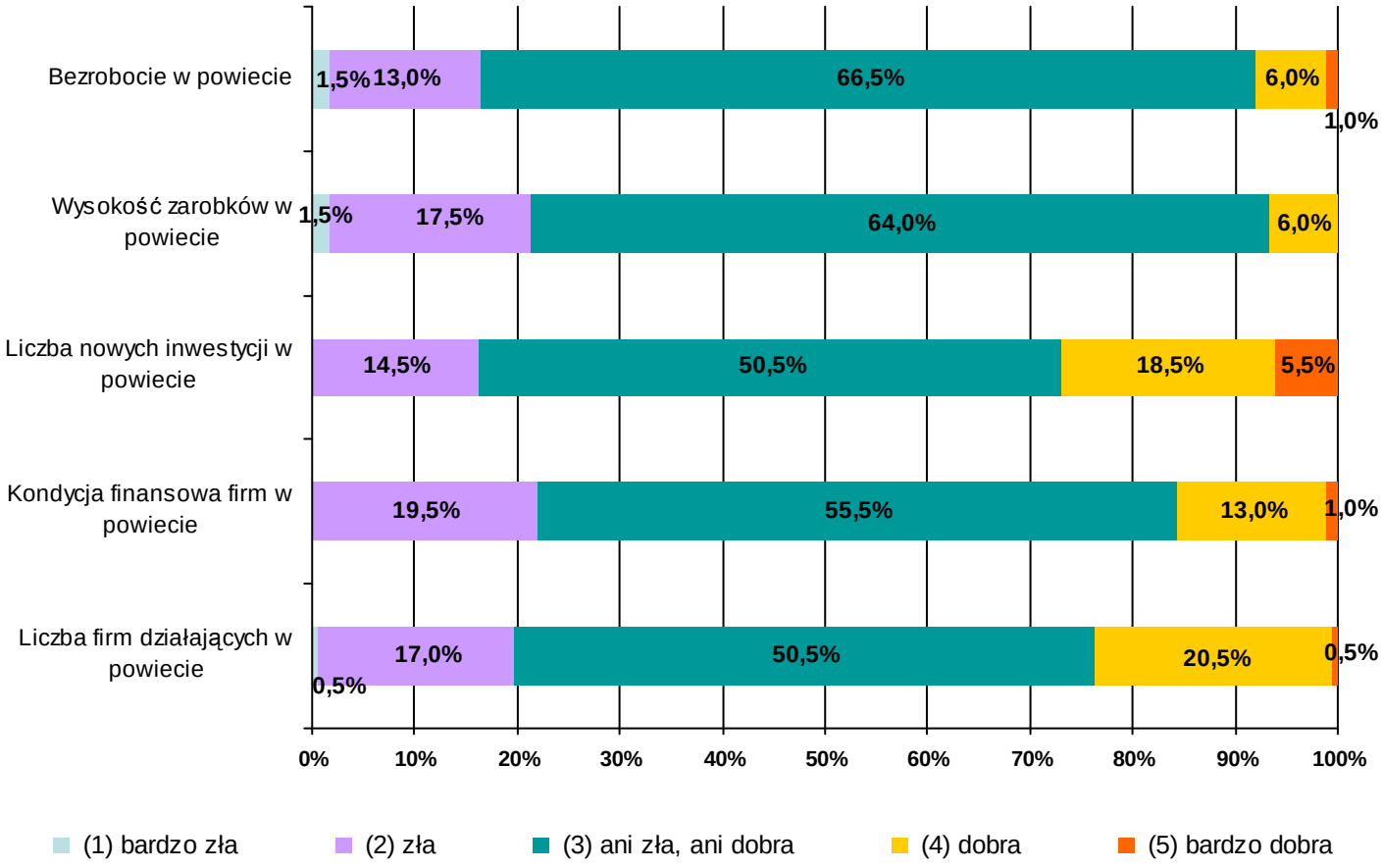
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Oceniając sytuację ekonomiczną powiatu Świnoujście pracodawcy stosunkowo najlepiej postrzegają liczbę firm działających w powiecie. Najsurowiej oceniają oni wysoki poziom bezrobocia. Jednocześnie należy stwierdzić, że ogromna większość badanych ocenia sytuację powiatu jako „ani dobrą, ani złą" we wszystkich wyszczególnionych kategoriach. Świadczy to o trudnościach w jednoznacznej ocenie.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm w Świnoujściu najczęściej poszukiwane są osoby do pracy w zawodach z kategorii górników i robotników budowlanych (40,5%). Duże jest zapotrzebowanie na pracowników usług osobistych i ochrony (39,5%). Aż 17% osób nie potrafiło wskazać żadnego zawodu. 15% osób wskazało tutaj modelki, sprzedawców i demonstratorów, a 14% robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	40,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	39,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	17,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	15,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	14,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	6,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,0%
nauczyciele	5,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,5%
pracownicy pozostałych specjalności	2,5%
operatorzy i monterzy maszyn	2,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,0%
pracownicy obsługi biurowej	1,5%
pozostali specjaliści	1,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5%

Poproszeni o podanie zawodów, których przedstawicieli jest w powiecie zbyt wielu, respondenci aż w 77% nie potrafili udzielić odpowiedzi. 13,5% uznało, że nie ma takiej profesji. Tylko 2,5 % osób wskazało pracowników biurowych jako zbyt licznych, 2,5 % modelki, sprzedawców i demonstratorów.

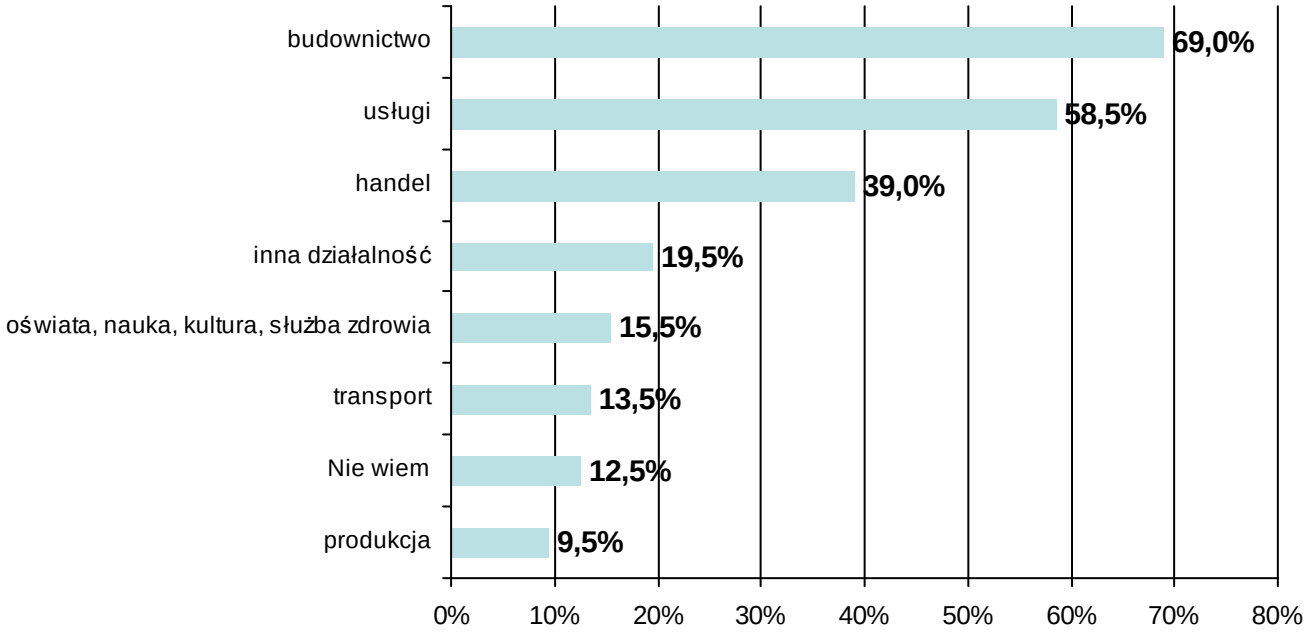
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	77,0%
nie ma	13,5%
pracownicy obsługi biurowej	2,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	2,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	1,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0%
nauczyciele	0,5%
pozostali specjaliści	0,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	0,5%

Według respondentów pracowników najczęściej poszukują firmy z branży budowlanej. Odpowiedzi tej udzieliło 69% badanych. Na kolejnych miejscach znalazły się firmy z branży usługowej (58%) i handlowej (39%).

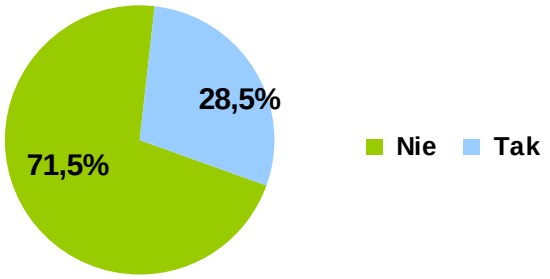
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



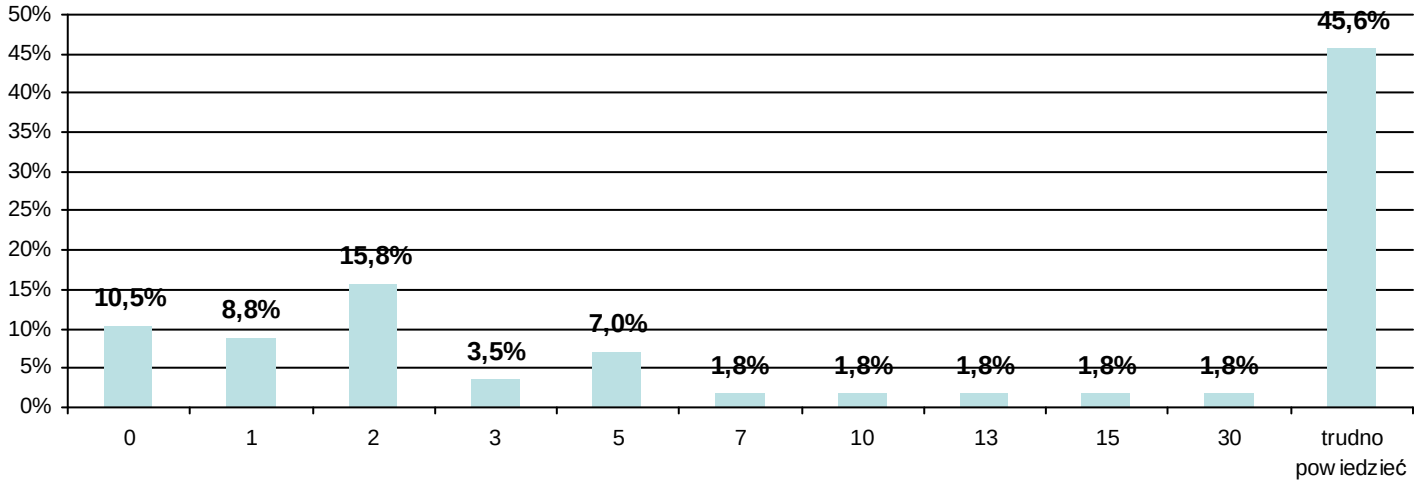
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

28% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego blisko połowa (45,6%) nie potrafi jeszcze wskazać, czy efektem tych działań będzie zatrudnianie nowych pracowników. 15,8% firm planujących inwestycje chce w związku z nimi zatrudnić dwie osoby, 8,8% jedną osobę.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



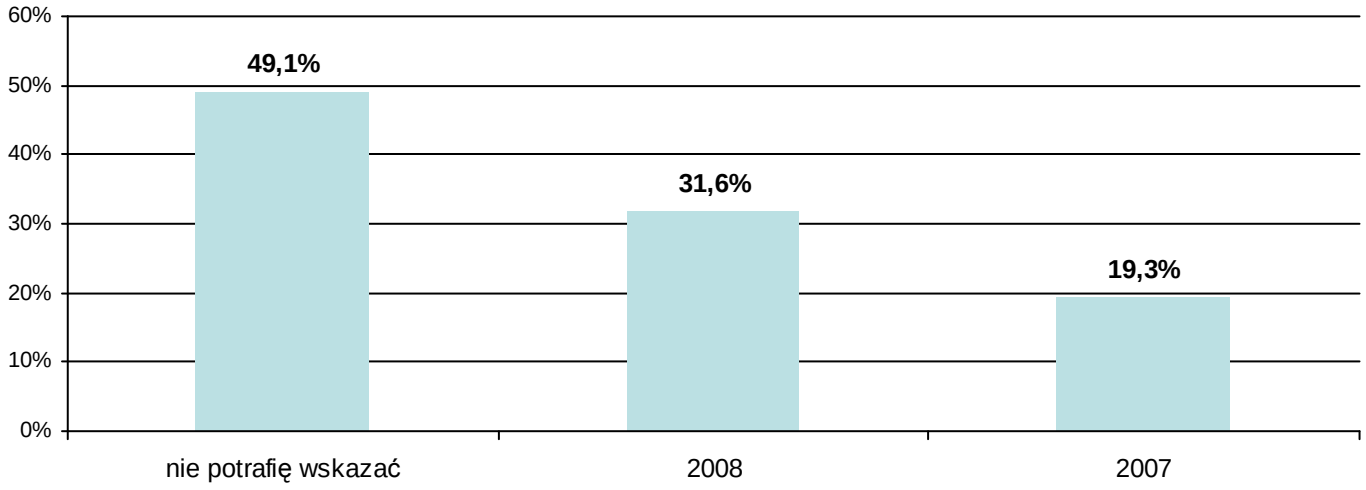
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

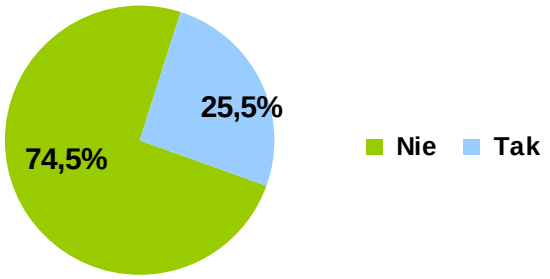
Ponadto blisko połowa planujących inwestycje nie była w stanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. 31% respondentów podało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



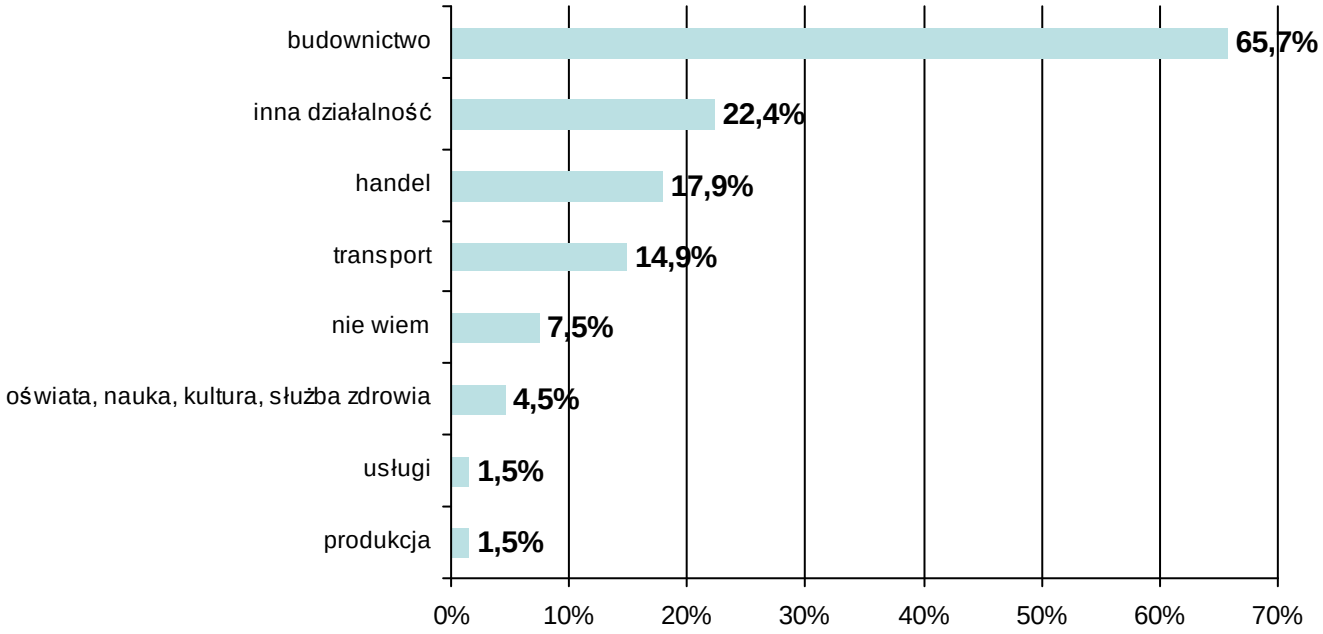
Co czwarty badany (25,5%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według nich będą one dotyczyły przede wszystkim budownictwa (65,7%) oraz handlu (17,9%), a także transportu (14,9%).

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje

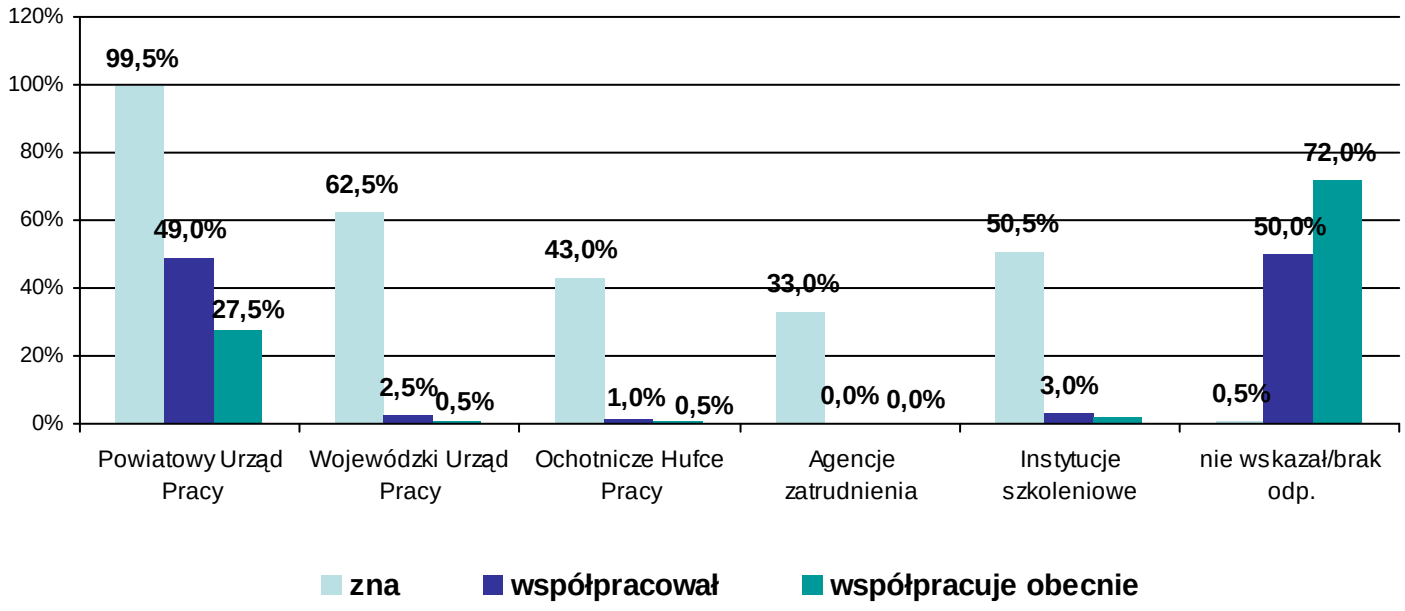


Większość badanych przedsiębiorców zna przynajmniej jedną Instytucję Rynku Pracy. Powiatowy Urząd Pracy znany jest prawie wszystkim respondentom. Wojewódzki Urząd Pracy zna 62,5% badanych, a instytucje szkoleniowe - 50,5%. Najczęściej podejmowano współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy.

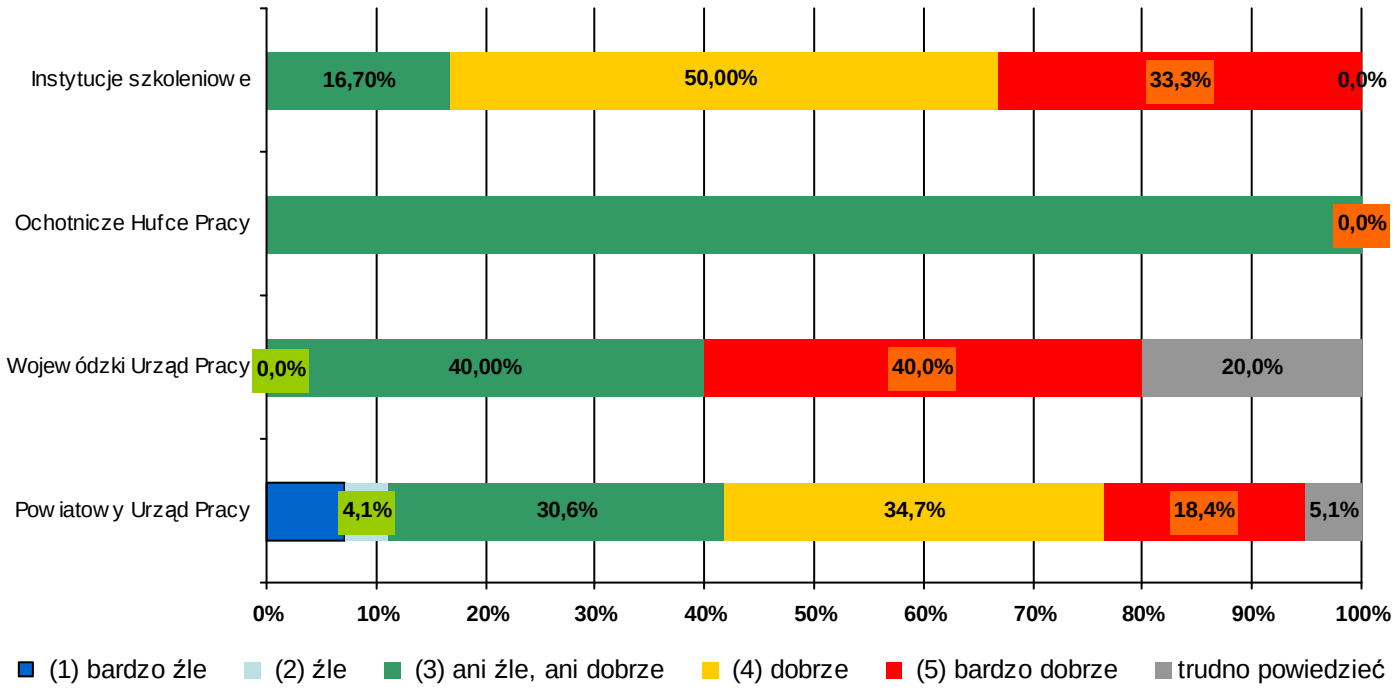
Najlepiej oceniano współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy i Powiatowym Urzędem Pracy. Duża część badanych miała problemy z jednoznaczną oceną Instytucji Rynku Pracy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



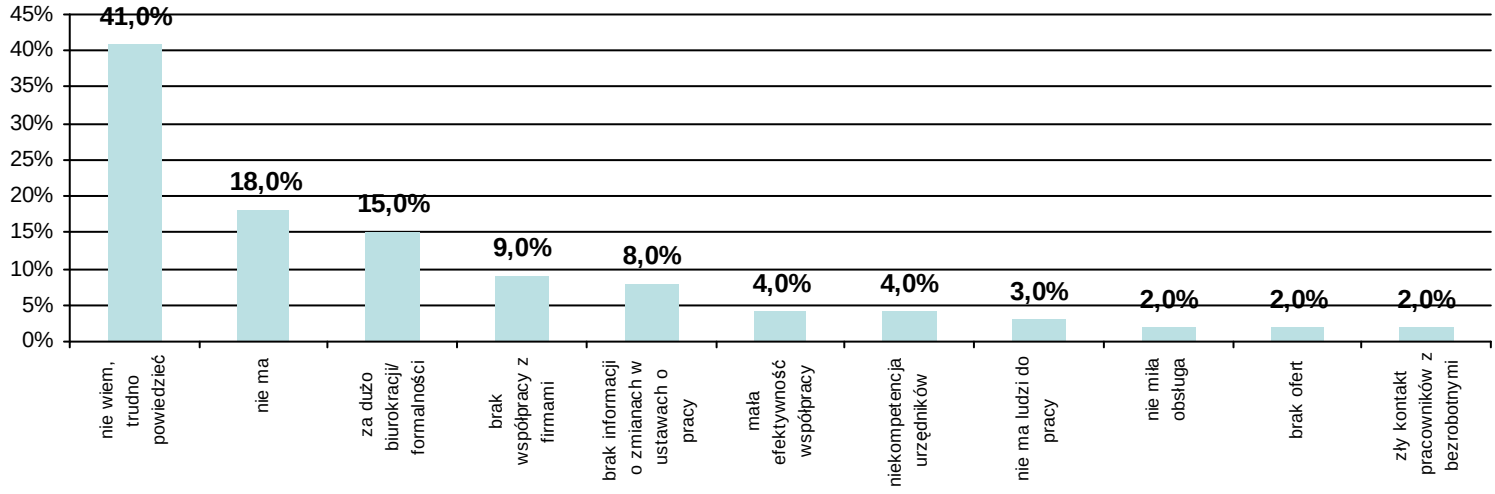
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Aż 41% badanych nie potrafiło wskazać ważniejszych problemów związanych ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy. 18% osób uznało, że nie ma takich problemów. Za najwyraźniejszy problem uznano nadmiar biurokracji i konieczność dopełnienia wielu formalności (15%) oraz brak współpracy z firmami (9%).

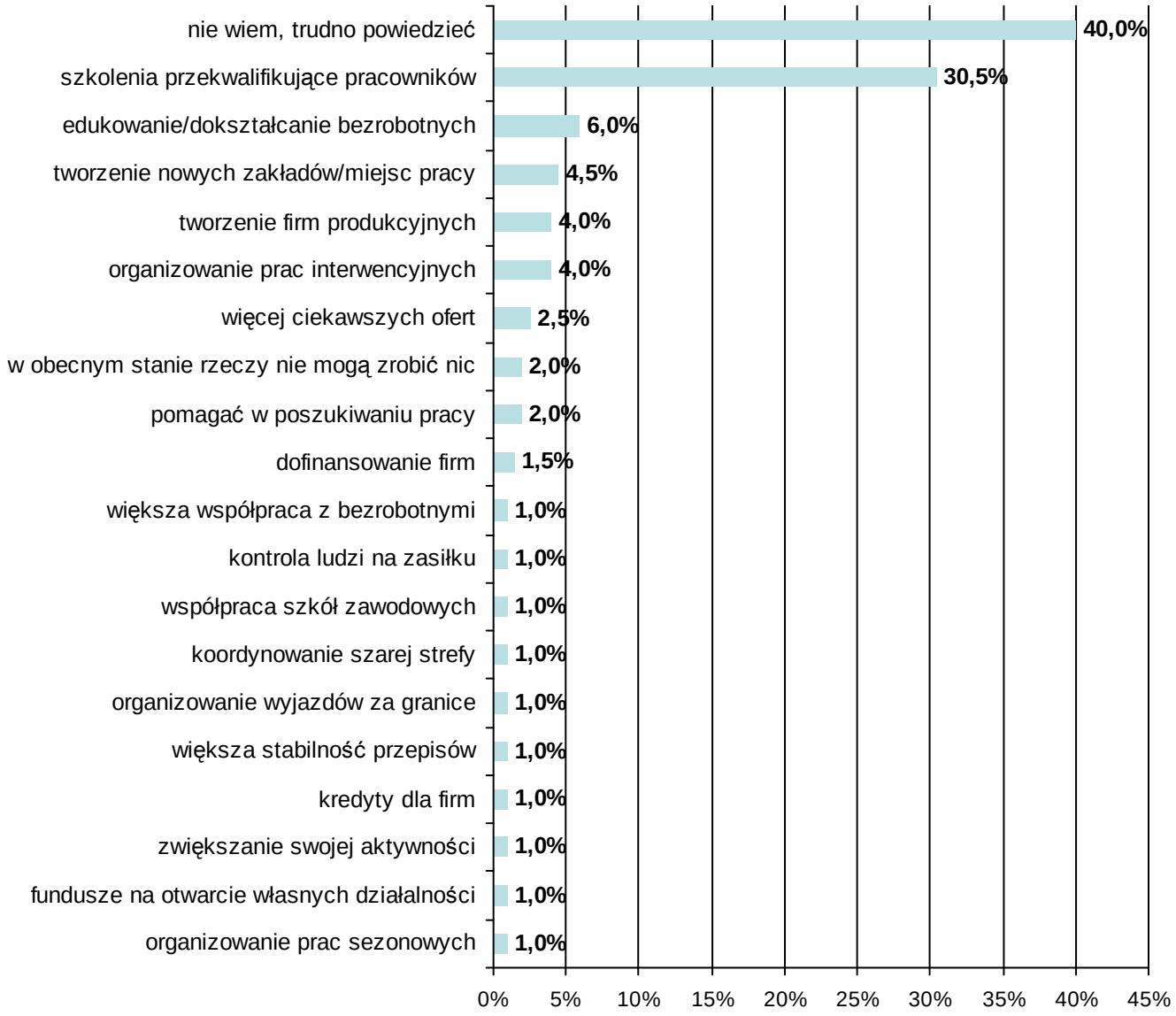
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



W odpowiedzi na pytanie jak Instytucje Rynku Pracy mogłyby przyczynić się do zmniejszenia bezrobocia, 40% badanych nie potrafiło udzielić odpowiedzi. Dla 30,5 % respondentów pomocne byłoby organizowanie szkoleń przekwalifikowujących pracowników.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

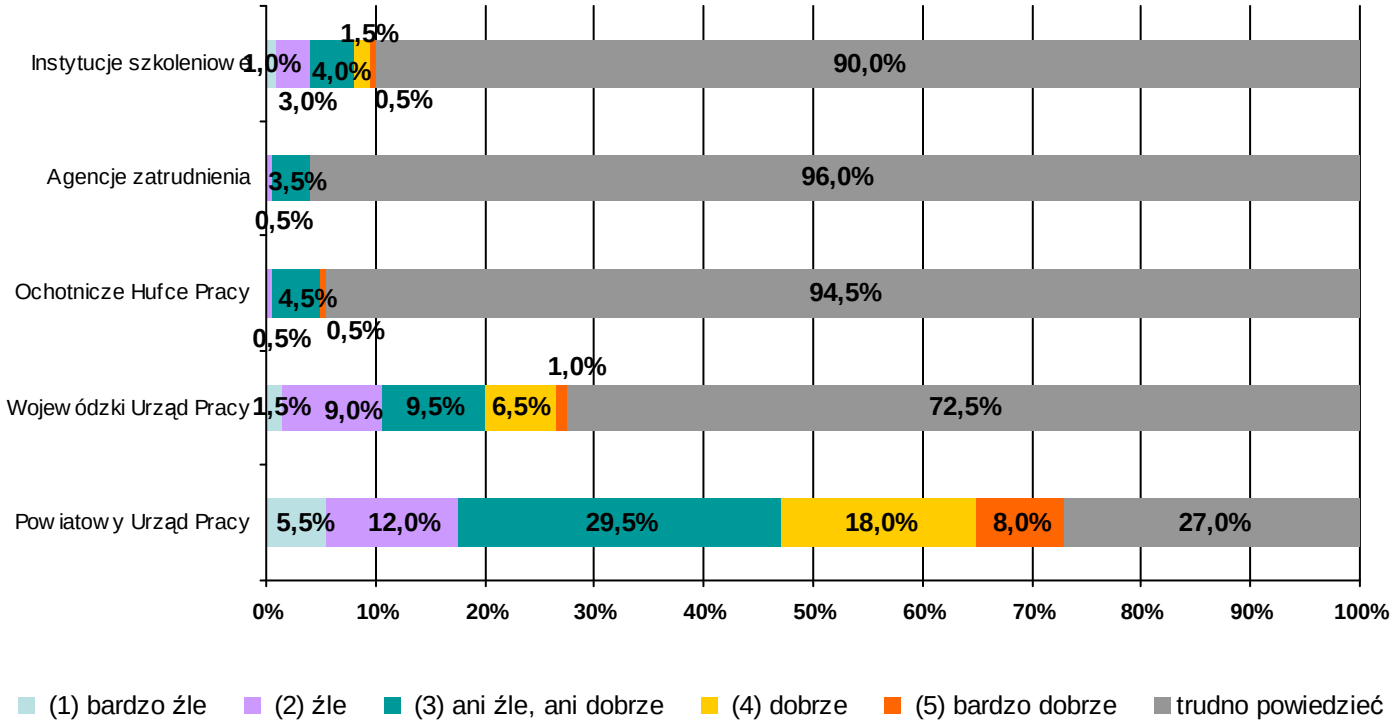
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii o wskazanych Instytucjach Rynku Pracy. Stosunkowo najlepiej ocenili Powiatowy Urząd Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy, a więc instytucje najlepiej im znane.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



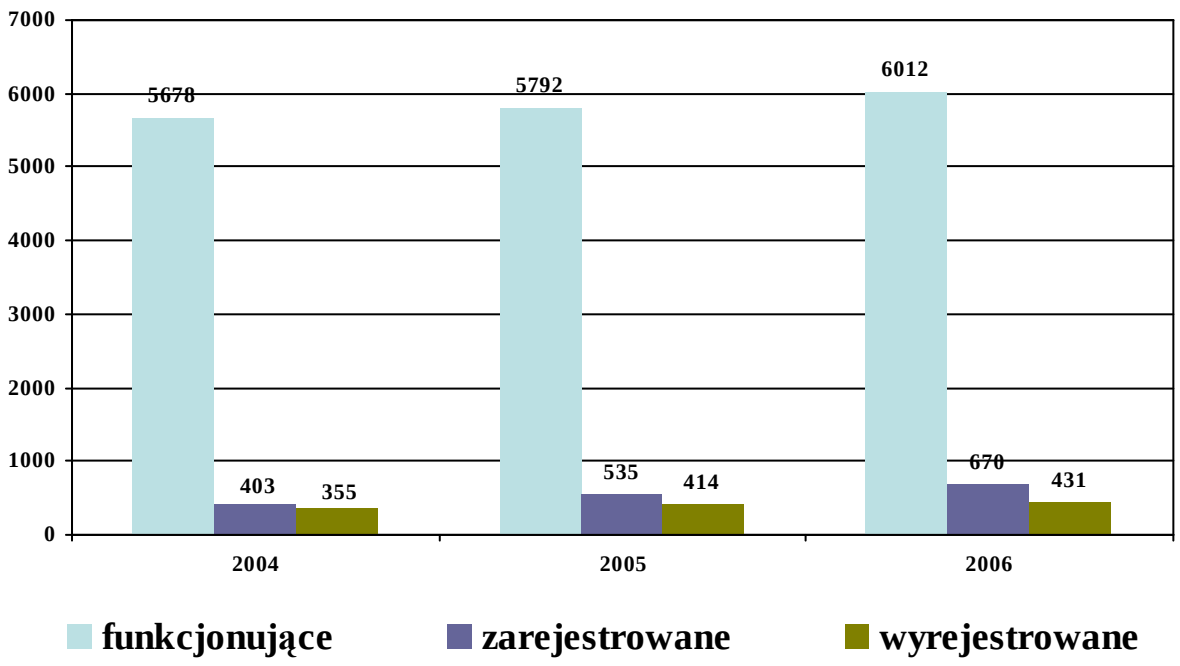
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat myśliborski

Podstawowe informacje

W latach 2004 – 2006 liczba, funkcjonujących w powiecie myśliborskim firm wzrastała osiągając w 2006 nieco ponad sześć tysięcy. Zwiększała się również corocznie liczba firm, nowozarejstrowanych. Pomimo stałego, w tych latach, wzrostu liczby firm wyrejestrowanych odnotowano dodatni bilans wymienionych wskaźników, tj. we wszystkich omawianych latach powstawało więcej firm niż było wyrejestrowanych.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie myśliborskim w latach 2005 - 2006



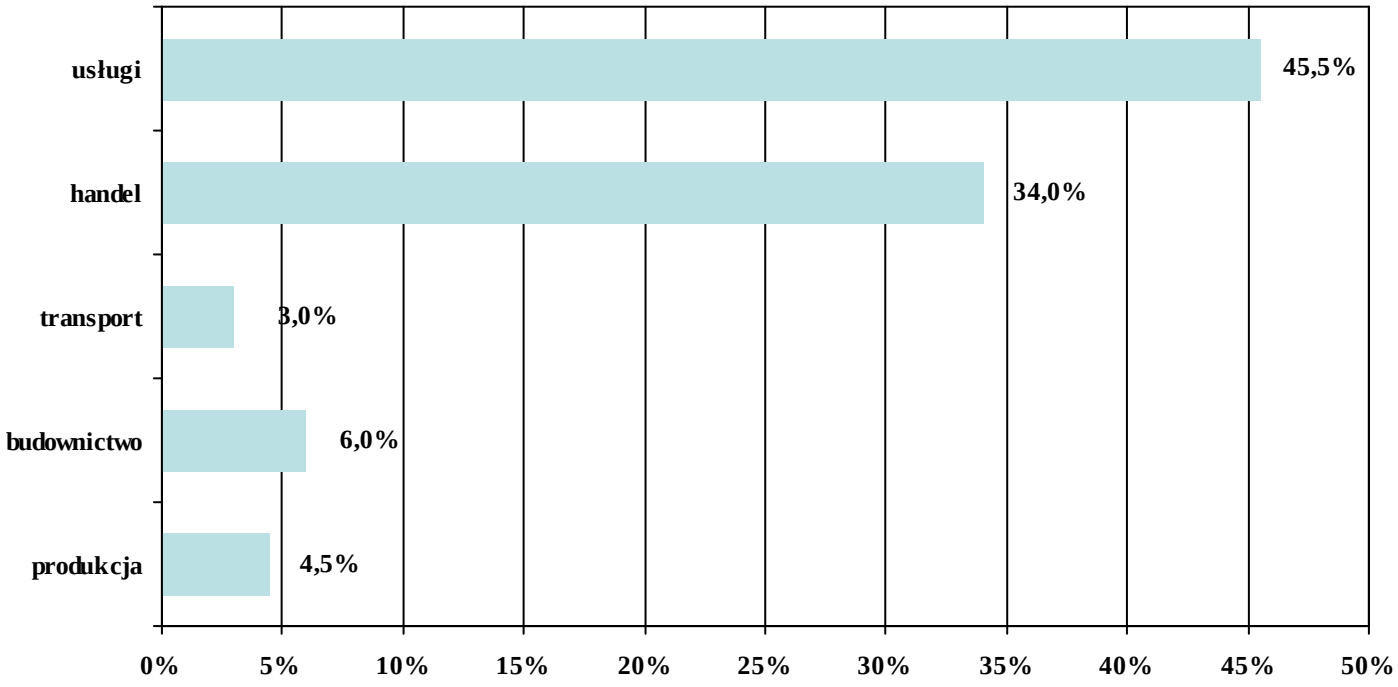
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka Respondentów

W powiecie myśliborskim blisko około 45% firm swoją główną działalność lokuje w obszarze usług. Nieco ponad jedna trzecia firm prowadzi głównie działalność handlową. Obie główne typy działalności skupiają więc niemal 80 % wszystkich firm. Kolejne miejsca to budownictwo (6%), produkcja (4,5 %) i transport (3%).

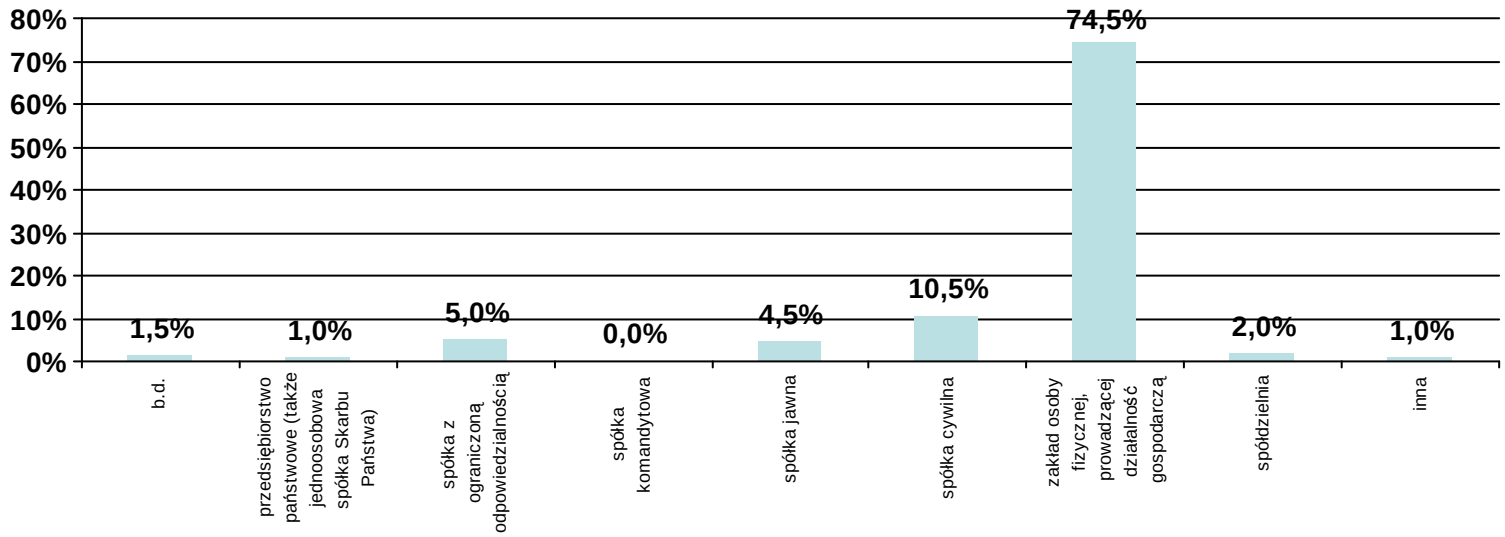
Wykres 2. główna działalność firmy



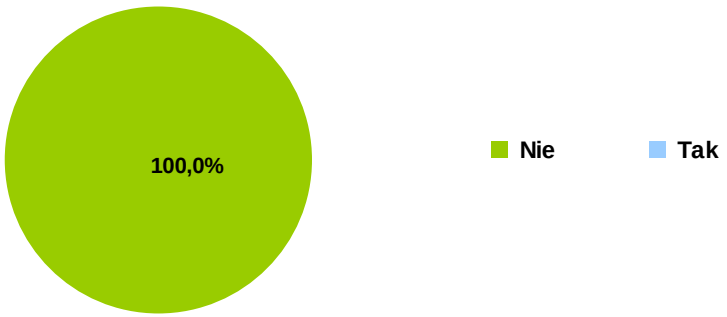
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Około trzech czwartych wszystkich firm powiatu myśliborskiego to zakłady osób fizycznych, posiadających działalność gospodarczą. Więcej niż co dziesiąta firma funkcjonuje jako spółka jawna. Co dwudziesta firma to spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Nieco mniej (4,5%) firm przyjmuje formę spółki jawnej. Żadna z firm nie posiadała udziału kapitału zagranicznego.

Wykres 3. forma prawna firmy



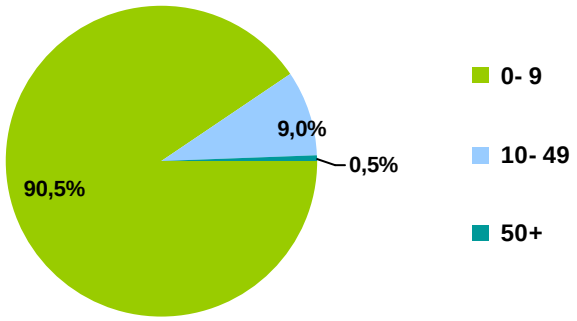
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



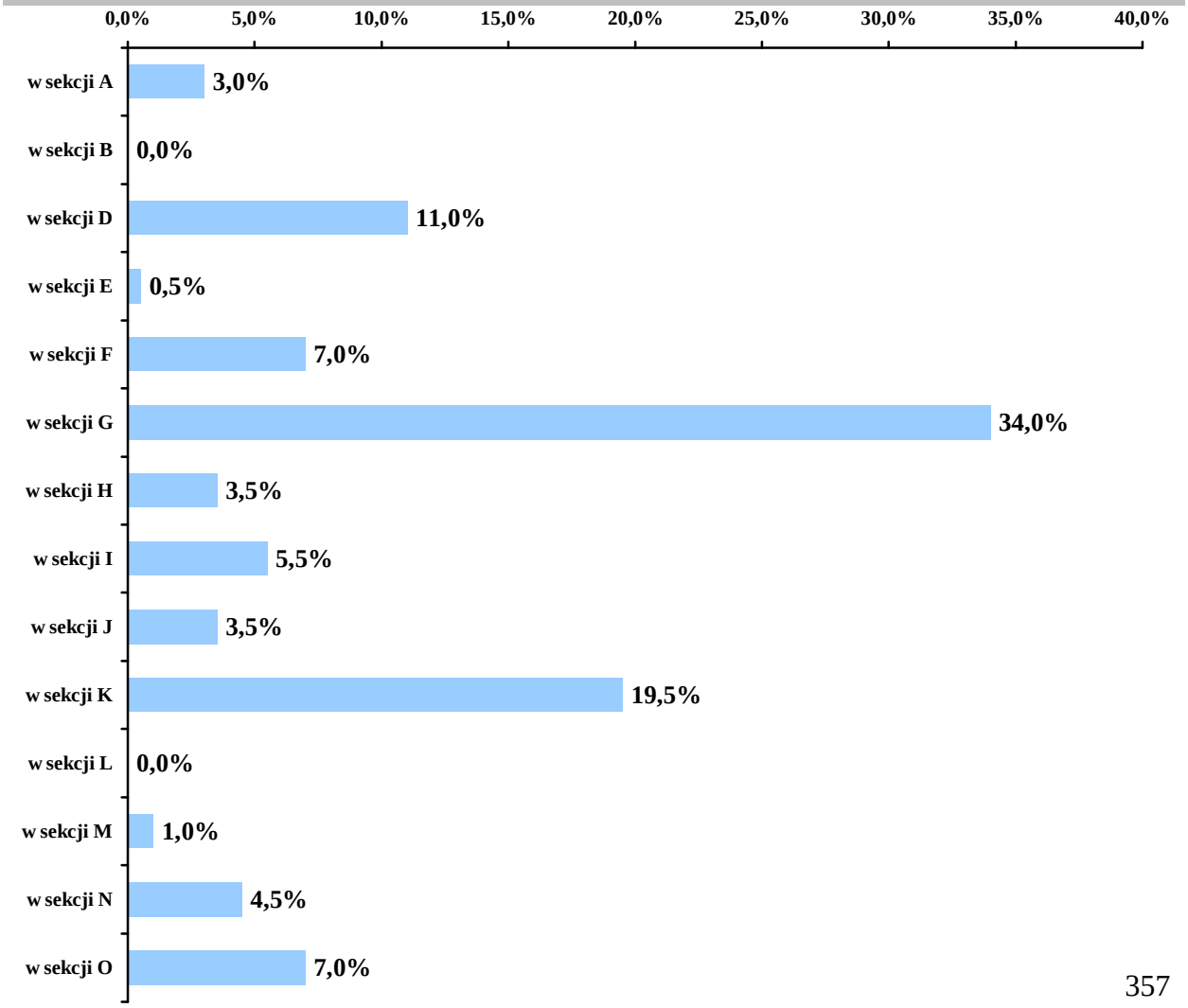
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Więcej niż dziewięć na dziesięć firm w powiecie myśliborskim to firmy małe, kolejne 9% to firmy średnie. Jedynie jedna na dwieście firm zatrudniała więcej niż pięćdziesiąt osób.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



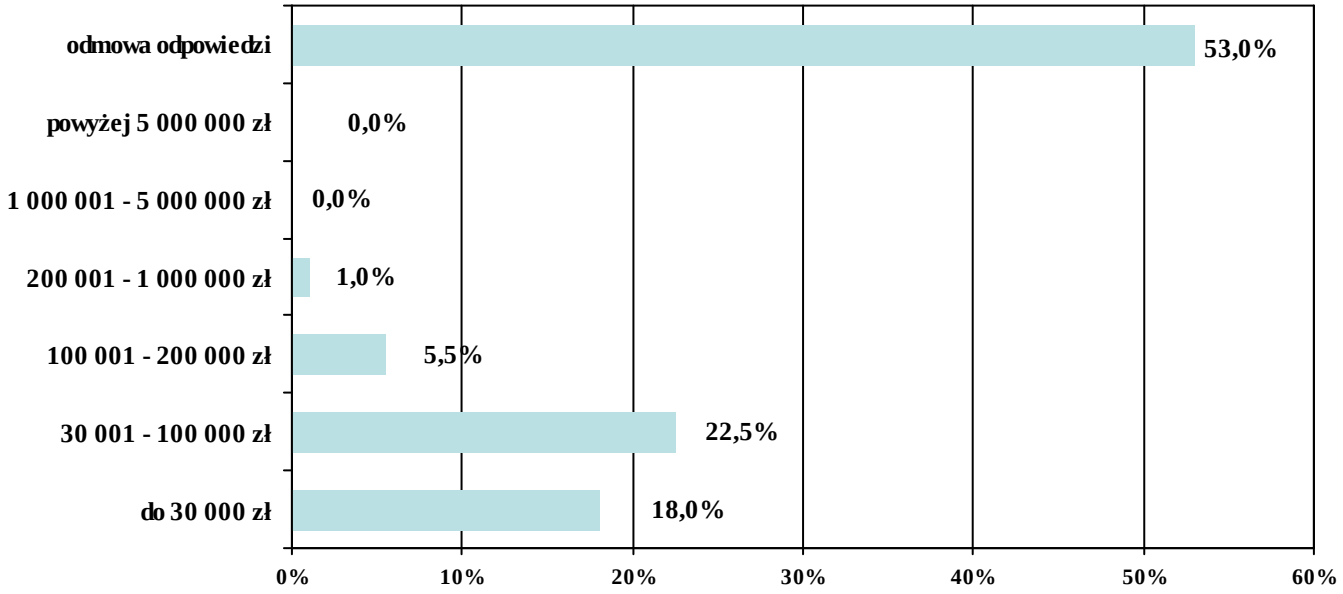
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej, bo 34 % firm zarejestrowanych zostało w sekcji G – a więc handlu. W sekcji K – obsłudze i wynajmowaniu nieruchomości oraz usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej zarejestrowane zostało prawie 20 % firm. Około 11% stanowiły firmy z sekcji D (przetwórstwa przemysłowego), a 7% firmy z sekcji O – usług.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



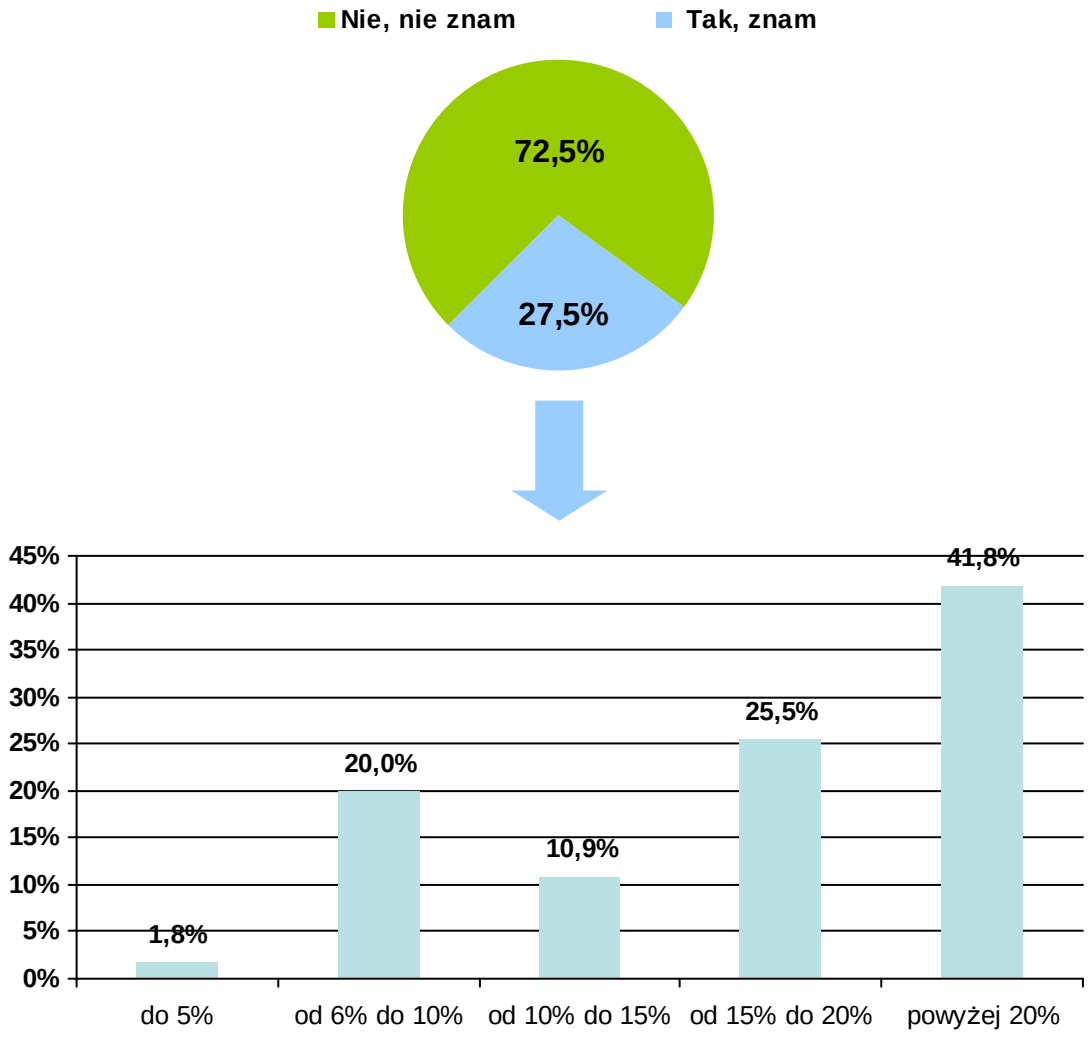
Większość przedsiębiorstw nie ujawniła swoich przychodów. Przedziałem, w którym mieściły się dochody największej części firm było 30 tys. -100 tys. W tym przedziale swoje przychody umieściło 22, 5 % firm. Do najniższego przedziału (do 30 000) zaliczono 18 % przedsiębiorstw. Żadna z firm udzielający odpowiedzi na pytanie o przychody, nie zaliczona zastała do najwyższych kategorii (przychody 1 milion złotych i więcej).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Około 72 % badanych przedstawicieli firm stwierdziło, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w ich powiecie). Ci którzy deklarowali znajomość wskaźnika, w 40% określali go na poziomie powyżej 20 % bezrobotnych, a w jednej czwartej na poziomie pomiędzy 15 % a 20 %. Wśród odpowiedzi panowała duża rozbieżność. Co piąty deklarujący znajomość wskaźnika bezrobocia w powiecie myśliborskim, określił go na poziomie od 6% do 10 %.

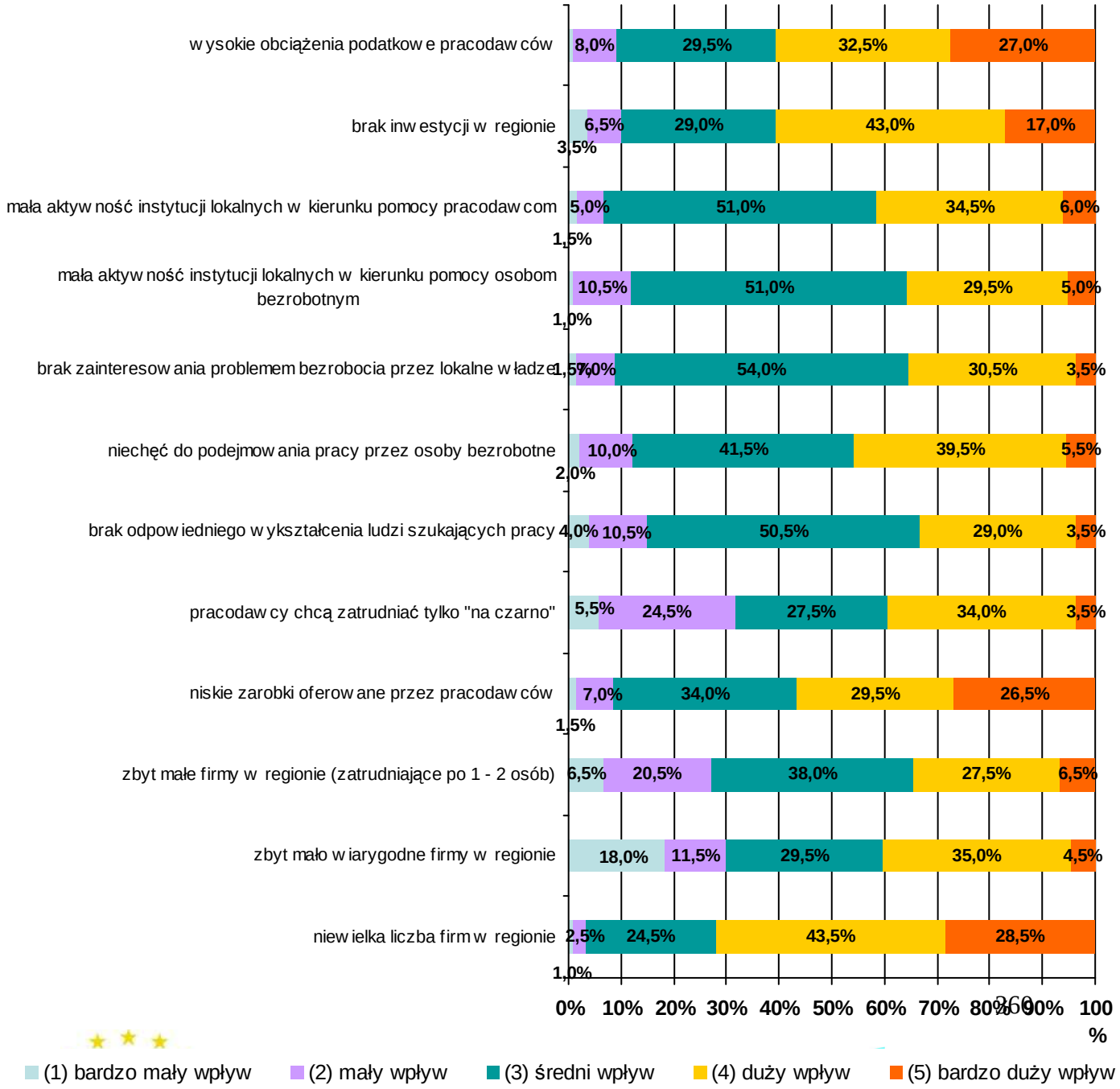
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wśród przedsiębiorców powiatu myśliborskiego 72 % pytanych (łącznie odpowiedzi duży wpływ i bardzo duży wpływ) uznało, za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia, niewielką liczbę firm w regionie. Kolejne istotne czynniki to brak inwestycji w regionie i wysokie obciążenia podatkowe przedsiębiorców – odpowiednio 60 i 59,5 % łącznych odpowiedzi duży wpływ i bardzo duży wpływ. Za czynniki w najmniejszym stopniu wpływające na wzrost bezrobocia, pytani uznali chęć pracodawców do zatrudniania na czarno (30% odpowiedzi bardzo mały wpływ i mały wpływ) oraz małą wiarygodność firm w regionie (29,5% odpowiedzi bardzo mały wpływ i mały wpływ) .

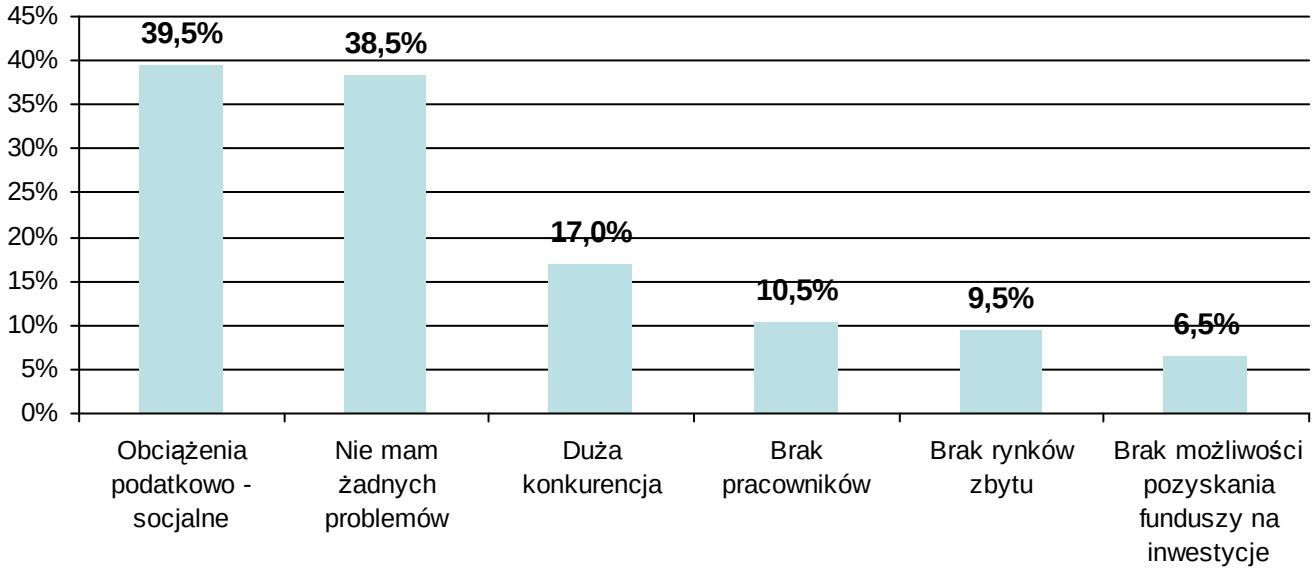
Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia



oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za problem w prowadzeniu działalności najwięcej, bo 39,5 % pytanych uznało obciążenia podatkowe i socjalne. O jeden procent mniej przedsiębiorców było zdania, że nie ma żadnych problemów w prowadzeniu działalności gospodarczej. Dla 17 % problemem przedsiębiorców jest duża konkurencja, a dla około 10 brak pracowników. Kolejno wskazywane problemy to: brak rynków zbytu (9,5%) i brak możliwości pozyskania funduszy na inwestycję (6,5%).

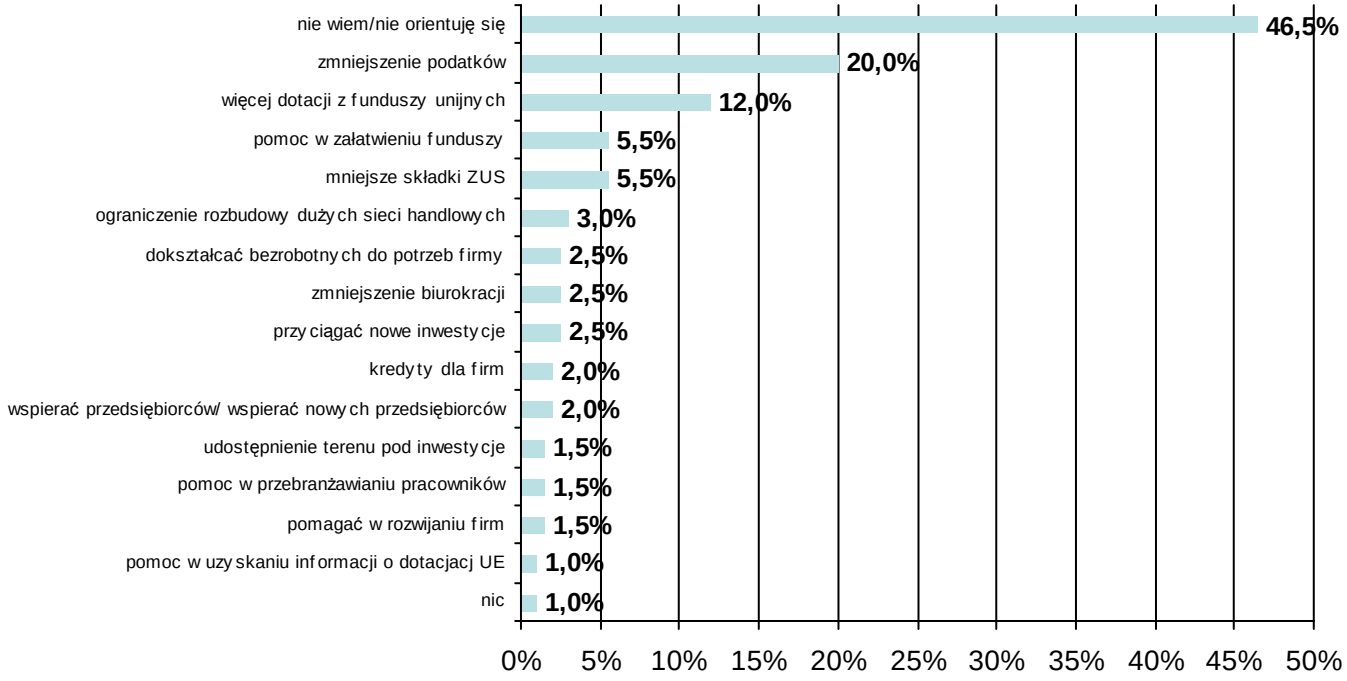
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Ponad dwie piąte badanych (46,5%) przyznało, że nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc im w prowadzeniu działalności gospodarczej. Dla 20% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. W 12 % firm pojawiła się opinia, że władze powinny pomóc w uzyskaniu dostępu do środków unijnych. Po 5,5% przedsiębiorców oczekiwałoby od władz pomocy w załatwieniu funduszy i obniżenia składek ZUS. Pozostałe formy pomocy uzyskały od 1 % do 3 % wskazań.

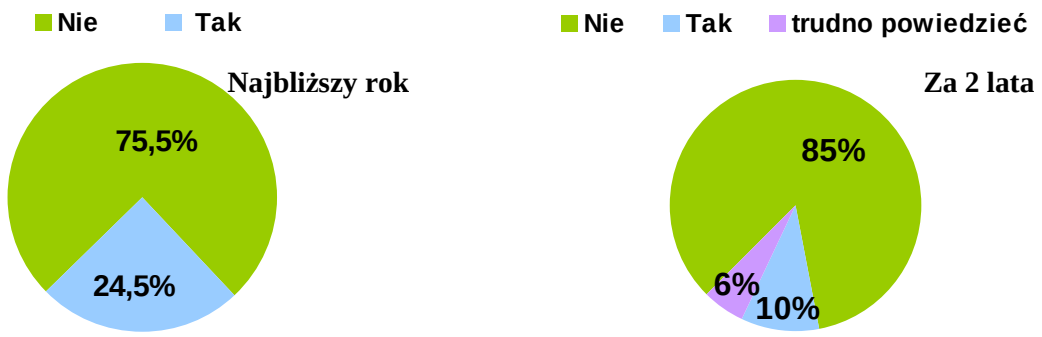
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



Chęć przyjęcia pracownika w najbliższych roku zadeklarowała jedna czwarta przedsiębiorców. Z kolei za dwa lata przyjęcie nowego pracownika planowało 6% firm, a kolejne 10 % nie potrafiło odpowiedzieć na to pytanie.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Przedsiębiorstwa w powiecie myśliborskim, w ciągu najbliższego roku, będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest nieco ponad 20%. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowej – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 18,4%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników usług osobistych i ochrony, osób w takich zawodach będzie szukało 14,3 % przedsiębiorstw.

Spośród pracowników poszukiwanych przez firmy najmniej tj. 2% wskazań otrzymali łącznie: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

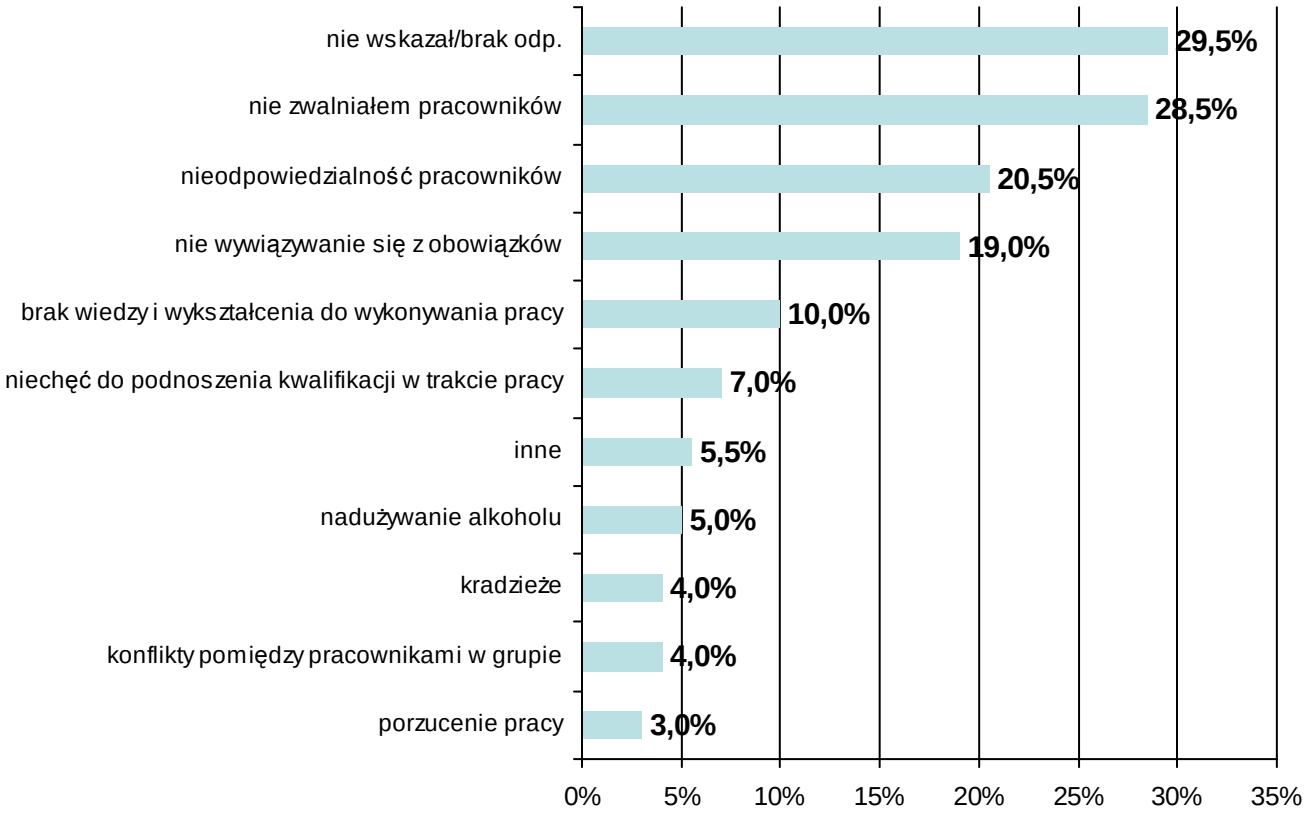
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	20,4%
pracownicy obsługi biurowej	18,4%
pracownicy usług osobistych i ochrony	14,3%
górnicy i robotnicy budowlani	8,2%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	8,2%
nie wiem, trudno powiedzieć	8,2%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	6,1%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,1%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,1%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	6,1%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	4,1%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	4,1%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	4,1%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	2,0%

Blisko co trzeci przedsiębiorca (29,5%) nie odpowiedział na pytanie o powody zwolnień pracowników. Kolejna duża grupa (28,%) nie zwalniała pracowników. Najczęstszą wskazywaną przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 20,5 % firm. Niewiele mniej bo 19 % pracodawców podało nie

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

wywiązywanie się z obowiązków jako przyczynę zwolnienia. Najrzadszą przyczyną było według badanych porzucenie pracy.

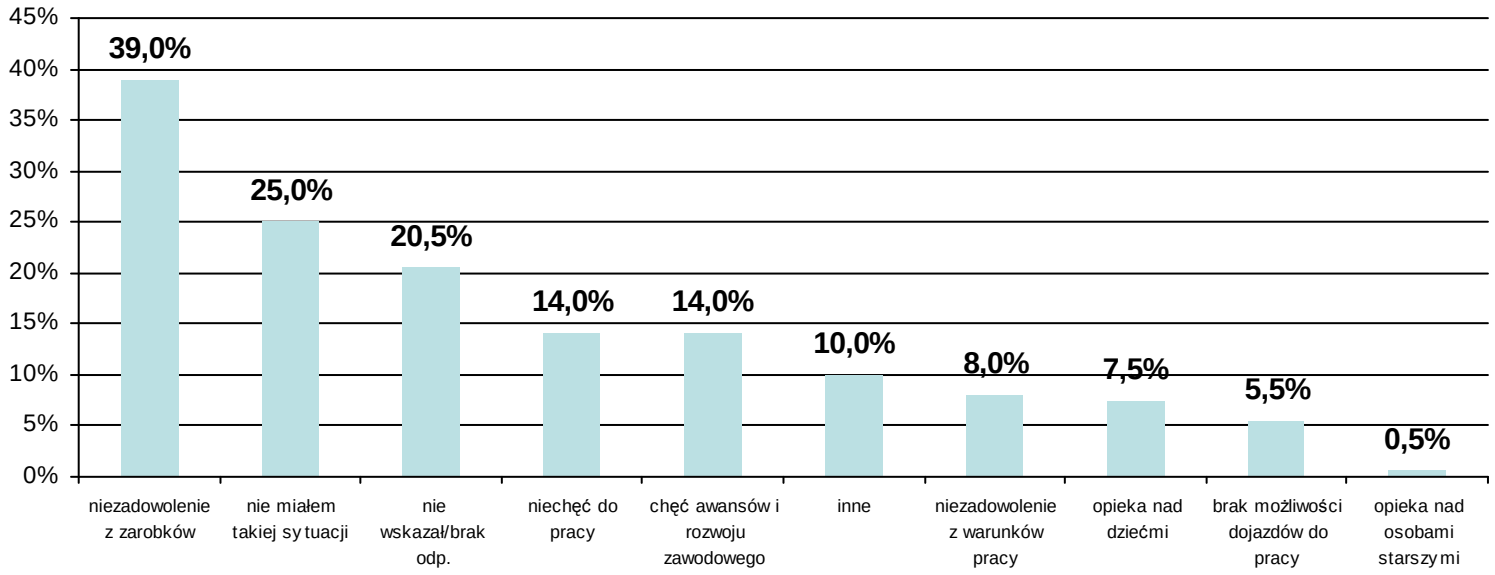
Wykres 13. przyczyny zwolnień



Jako przyczynę samodzielnej rezygnacji z pracy, któregoś z pracowników, 39% pracodawców wskazało niezadowolenie pracowników z zarobków. Jedna czwarta pytanych nie miała do czynienia z taką sytuacją. Jako jedne z częstszych przyczyn odejścia z pracy określili oni także niechęć do pracy i chęć awansu – po 14%. Co piąty pytany nie potrafił wskazać przyczyny samodzielnej rezygnacji z pracy, z którą się spotkał.

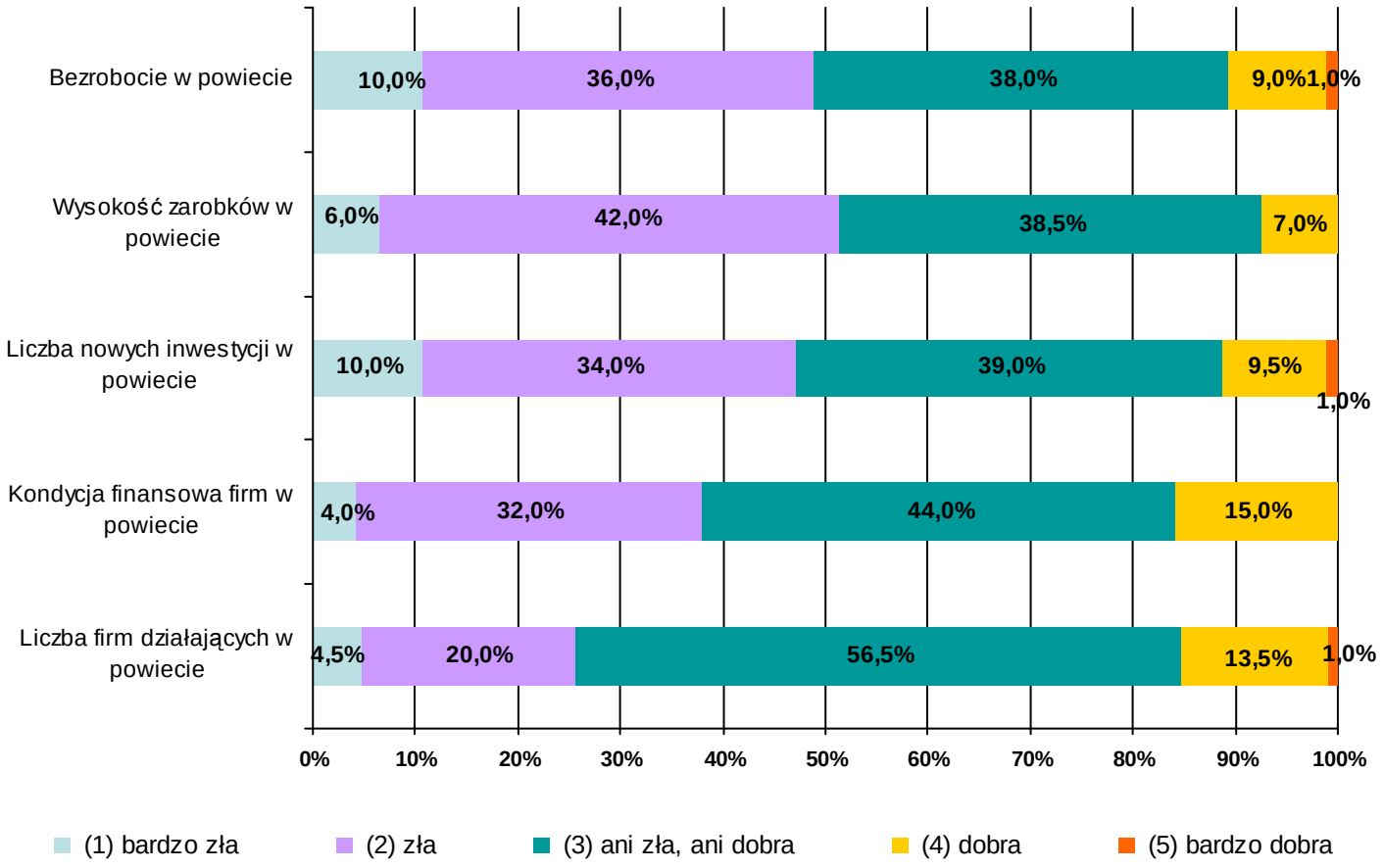
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Wśród kryteriów oceny sytuacji ekonomicznej najlepszą ocenę uzyskała kondycja finansowa firm w powiecie.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Przedstawiciele firm w powiecie myśliborskim jako najbardziej poszukiwane wśród pracowników specjalności uznali górników i robotników budowlanych (48,5 %) oraz modelki, sprzedawców i demonstratorów (18,5 %). Kolejne poszukiwane specjalności to robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (17 %) oraz pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług osobistych i ochrony; kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych – wszystkie kategorie zyskały po około 12 % wskazań. Do najrzadziej wymienianych specjalności (po około 0,5 % wskazań) należeli: robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie; pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów; operatorzy i monterzy maszyn; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek; kierownicy małych zakładów pracy. Więcek niż co czwarty przedsiębiorca nie potrafił wskazać poszukiwanych specjalności.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	48,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	27,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	18,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	17,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	12,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	12,0%
pracownicy obsługi biurowej	5,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	3,5%
Nauczyciele	2,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	2,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
operatorzy i monterzy maszyn	0,5%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	0,5%
kierownicy małych zakładów pracy	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to 83,5 % pytanych nie potrafiło wskazać takich zawodów, a kolejne 6 % uznało, że ich nie ma. Po około 3 % wskazań uzyskały kategorie nauczyciele i parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze, po jeden i mniej procent odpowiedzi uzyskali: pracownicy obsługi biurowej; specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia; robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń; pozostali specjaliści; kierownicy małych zakładów pracy.

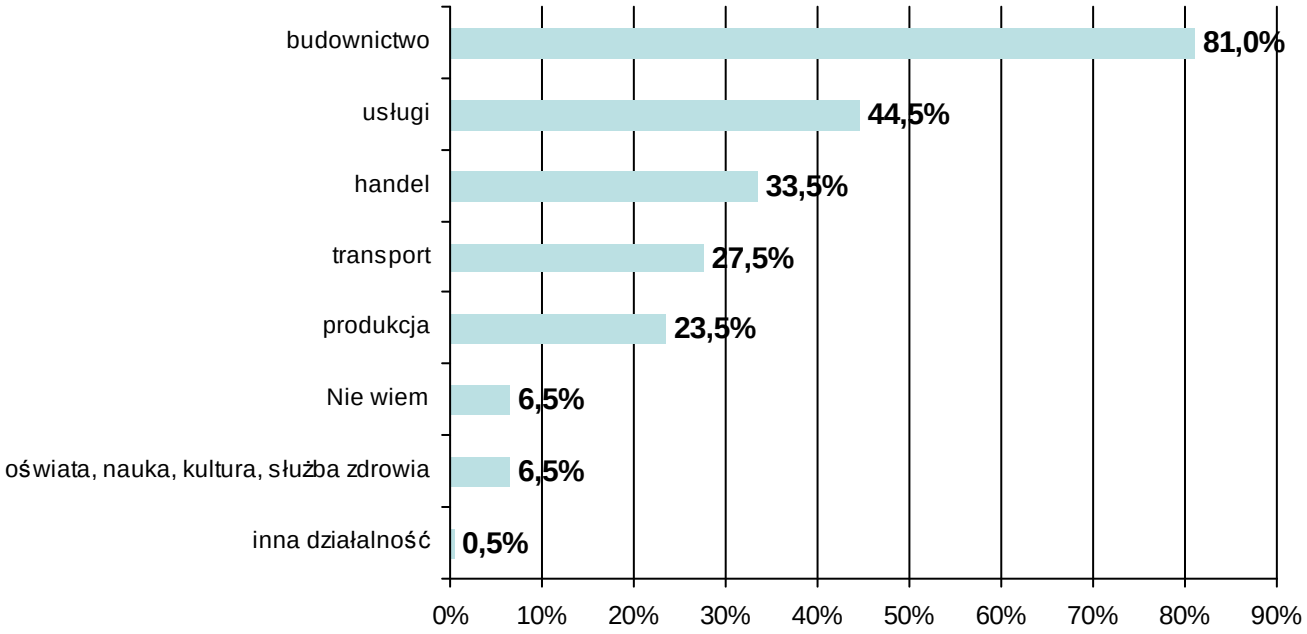
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	83,5%
nie ma	6,0%
Nauczyciele	3,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	3,0%
pracownicy obsługi biurowej	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	1,0%
pozostali specjaliści	0,5%
kierownicy małych zakładów pracy	0,5%

W opiniach przedsiębiorców z powiatu myśliborskiego, najczęściej poszukują pracowników firmy z branży budowlanej – ponad 80 % wskazań. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (44,5%) oraz handlowa (33,5%). Jako branże poszukujące pracowników relatywnie często wymieniano też transport i produkcję – odpowiednio 27,5 i 23,5 procent.

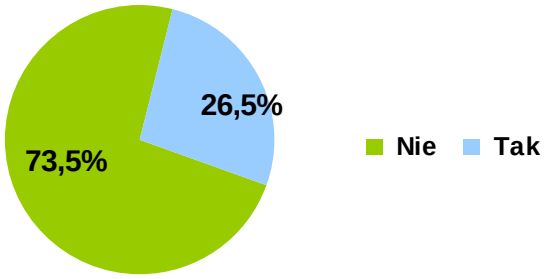
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



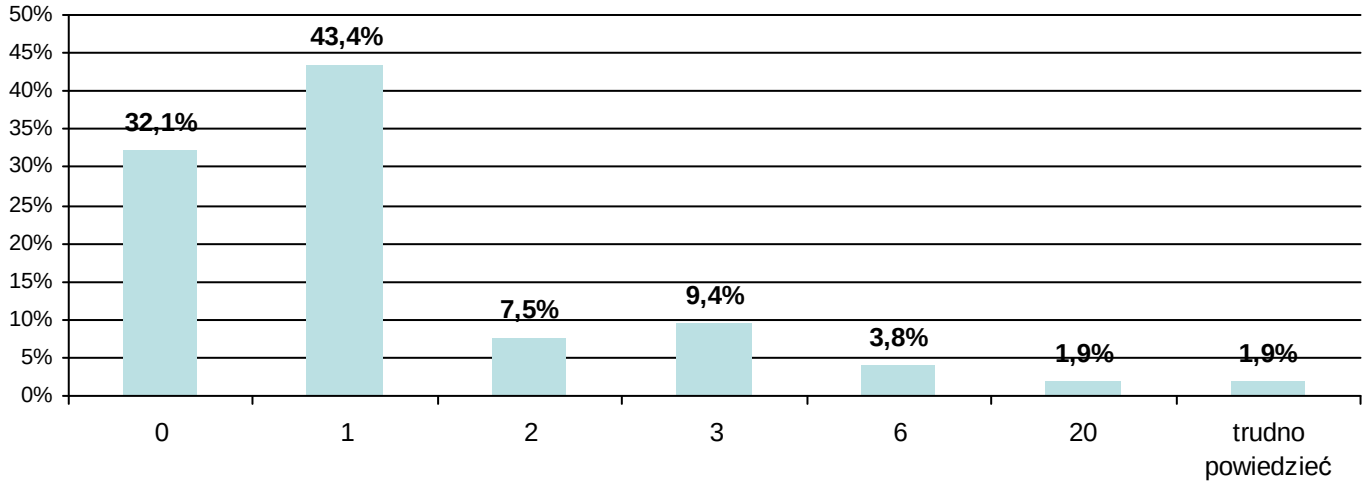
Blisko trzy czwarte firm nie planowała inwestycji. W przypadku firm planujących inwestycje, najwięcej bo 43,4% wskazało, że dzięki temu zatrudni jedna dodatkową osobę. Dla około jednej trzeciej spośród firm planujący inwestycje, nie będzie ona oznaczała zwiększenia zatrudnienia.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



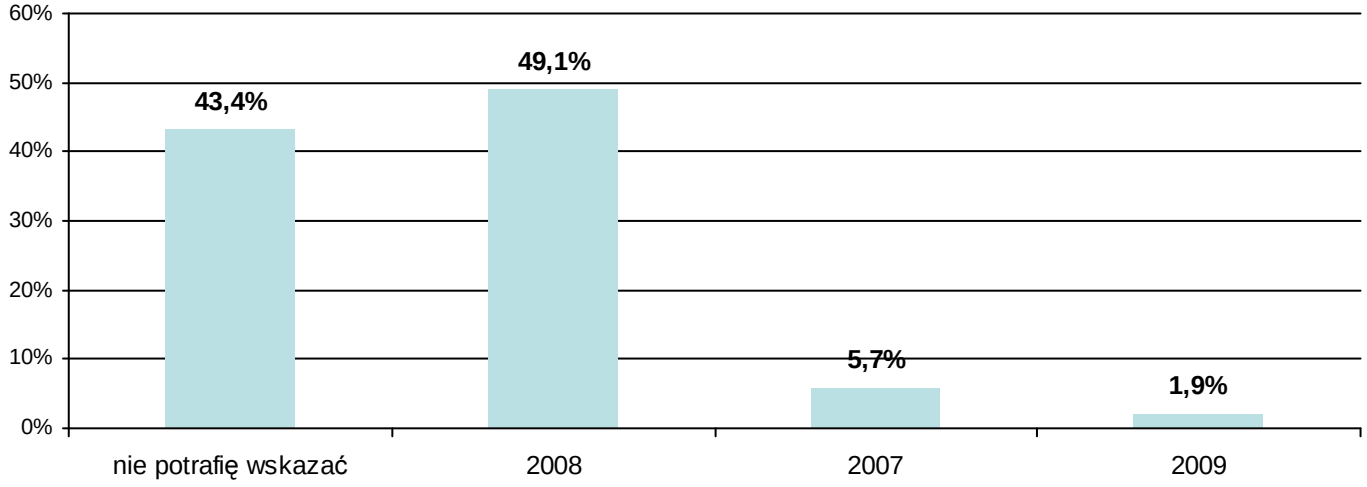
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



W odpowiedzi na pytanie o termin rozpoczęcia planowanej inwestycji najwięcej, bo 49,1% pytanych wskazało na rok 2008. Żadnego konkretnego terminu nie było w stanie wskazać ponad czterdzieści procent badanych przedsiębiorców.

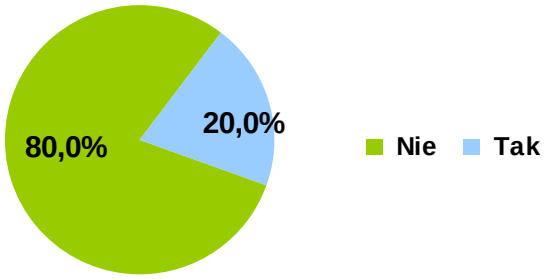
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



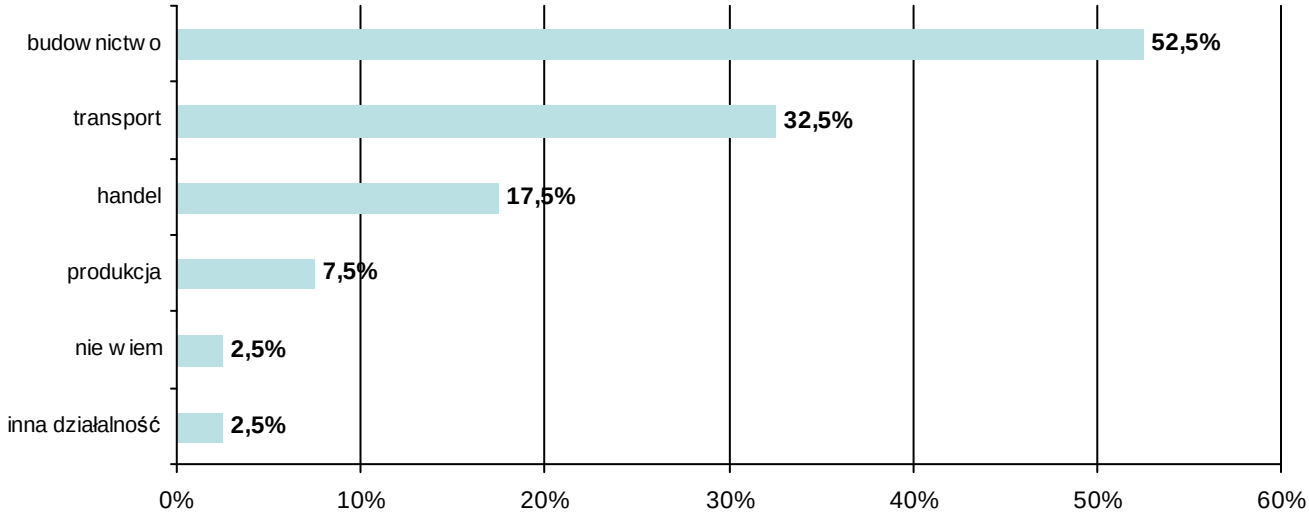
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Co piata badana osoba ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Spośród branż, w których planowane są inwestycje ponad połowa respondentów wymieniła budownictwa, blisko jedna trzecia transport, a 17,5 % handel.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje

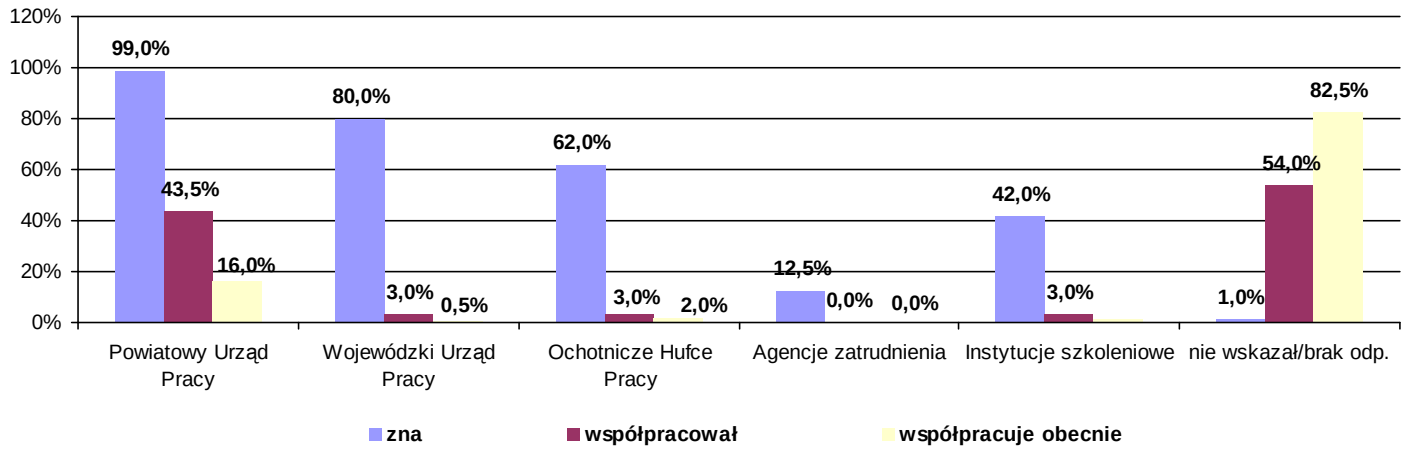


Znajomość poszczególnych Instytucji Rynku Pracy była wśród badanych dość zróżnicowana. W zasadzie wszyscy (99%) deklarowali znajomość Powiatowego Urzędu Pracy, ale Urząd Wojewódzki znało już o 19% mniej respondentów. Z kolei znajomość

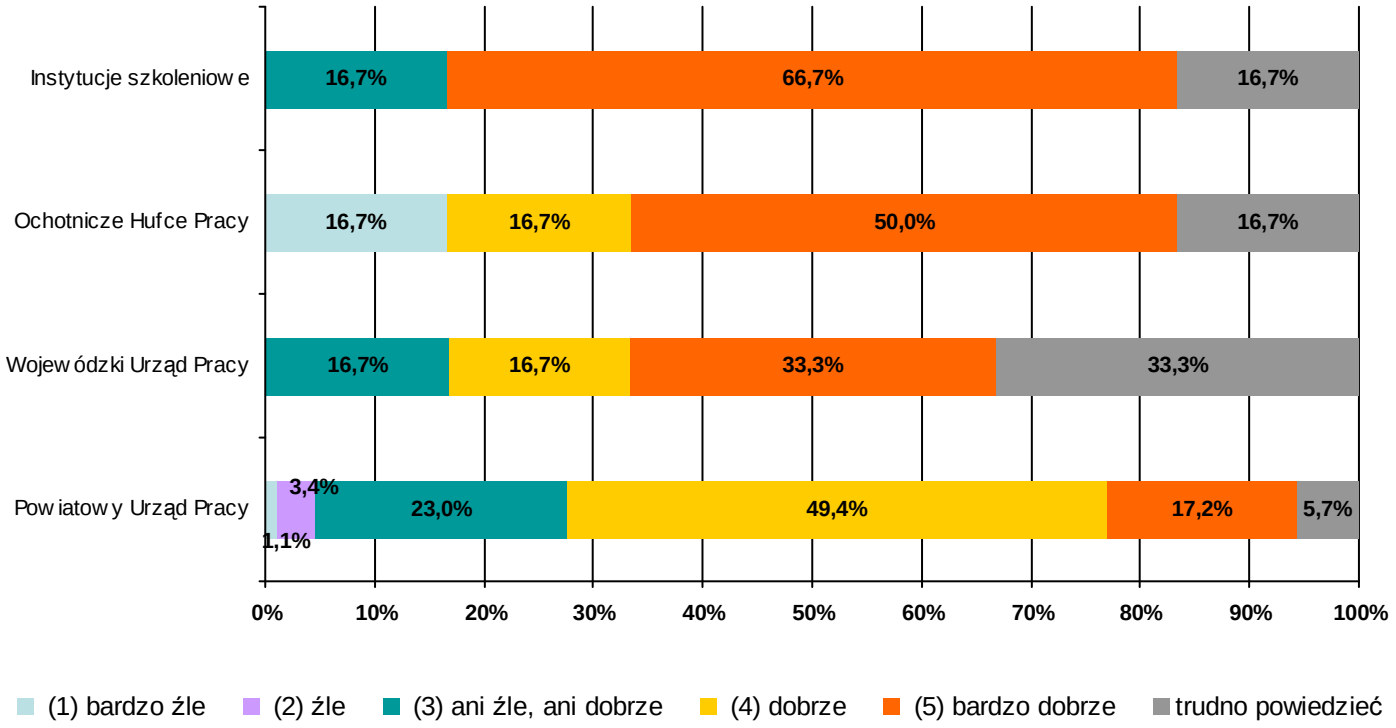
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

agencji zatrudnienia wyraziło tylko 12,5% przedsiębiorców. Jeśli chodzi o współpracę z Instytucjami Rynku Pracy to Powiatowy Urząd Pracy zyskał najwięcej wskazań, zarówno jeśli chodzi o przeszłą współpracę (43,5%), jak i obecną (16%). Pozostałe instytucje w obu przypadkach były wymienianie nie częściej niż w 3% odpowiedzi.

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy

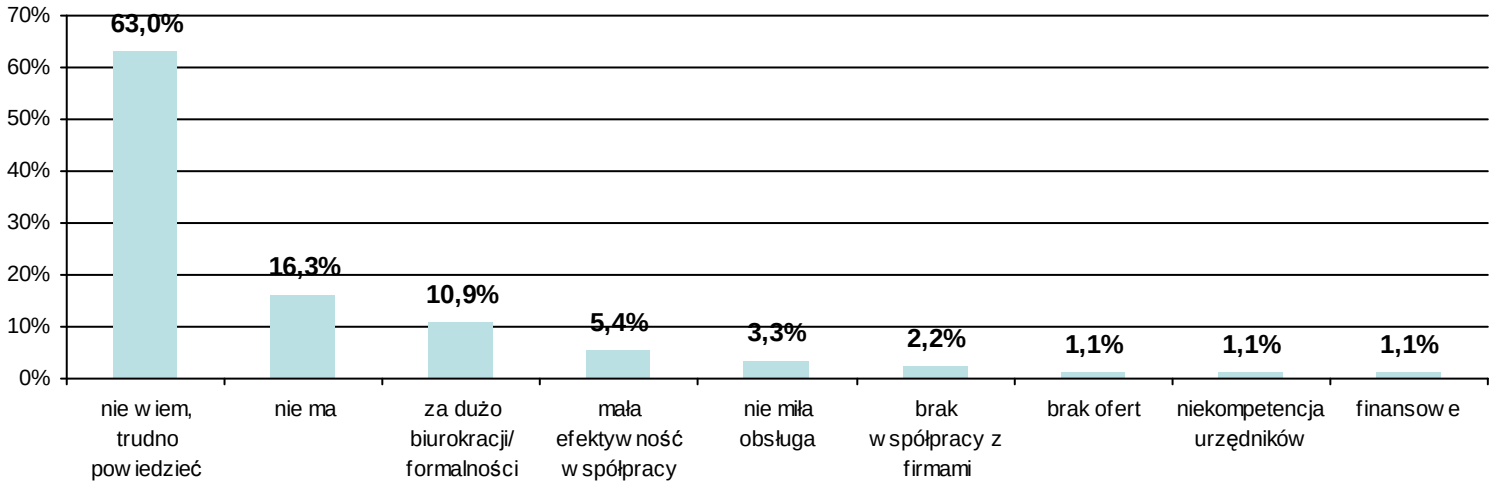


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pod względem współpracy Instytucje szkoleniowe, Ochotnicze Hufce Pracy i Powiatowy Urząd Pracy ocenione zostały dobrze. Wszystkie otrzymały mniej więcej tyle samo – po 2/3 ocen pozytywnych (łącznie oceny dobrze i bardzo dobrze), ale w przypadku instytucji szkoleniowych dominowały oceny bardzo dobre. Oceny współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy były najbardziej podzielone. Pojawiło się tu 4,5% ocen negatywnych (łącznie źle i bardzo źle)

Za najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy badani przedsiębiorcy uznali zbytnią biurokratyzację (10,9 %) i małą efektywność współpracy (5,4%). Oceny współpracy w poprzednim pytaniu były jednak raczej pozytywne, tak więc 63% badanych nie potrafiła wskazać konkretnych problemów, a 16,3% badanych wskazało, że takich problemów nie ma.

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy

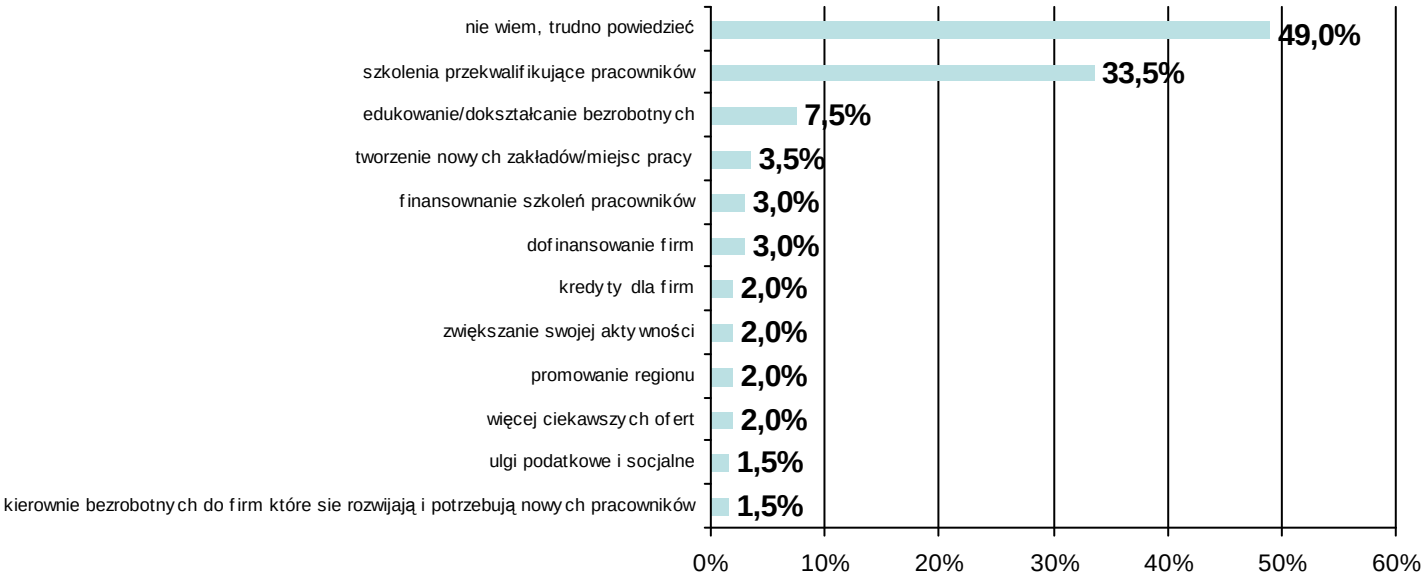


Zapytani o sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, respondenci wymieniali najczęściej szkolenia pozwalające na przekwalifikowanie

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pracowników (49%) oraz tworzenie nowych zakładów i miejsc pracy (co trzeci pytany). Pozostałe działania wskazywane były relatywnie rzadko.

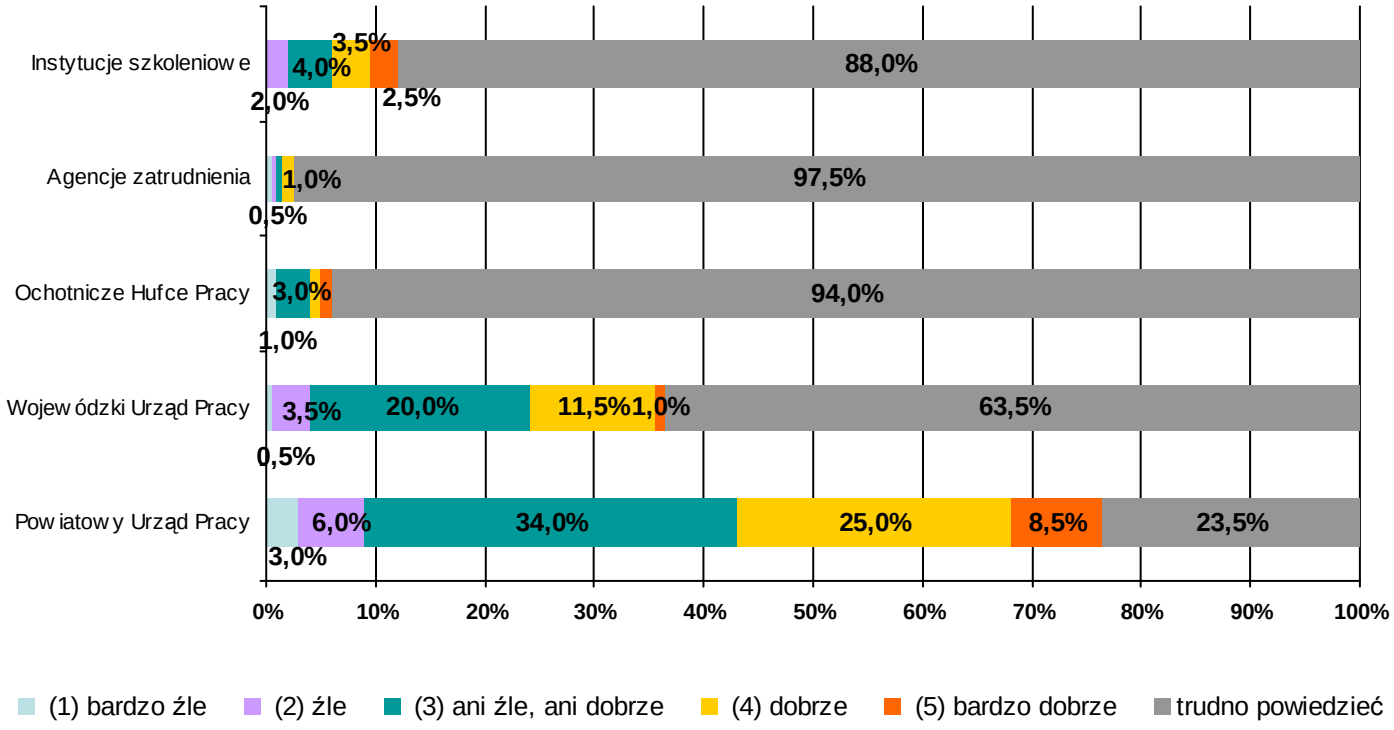
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Wskazywany wcześniej mały zakres doświadczeń ze współpracy z Instytucjami Rynku Pracy znalazł odzwierciedlenie w ocenie aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie myśliborskim. Około 90% badanych miało problemy z oceną instytucji szkoleniowych, Agencji zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy. Jedynie w przypadku Powiatowego Urzędu Pracy większość badanych dokonała oceny, ale 34% respondentów stwierdziło, że współpracowało się im z Powiatowym Urzędem Pracy ani dobrze, ani źle. Również około jednej trzeciej respondentów wyraziło pozytywne opinie o współpracy (łącznie oceny dobrze i bardzo dobrze).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



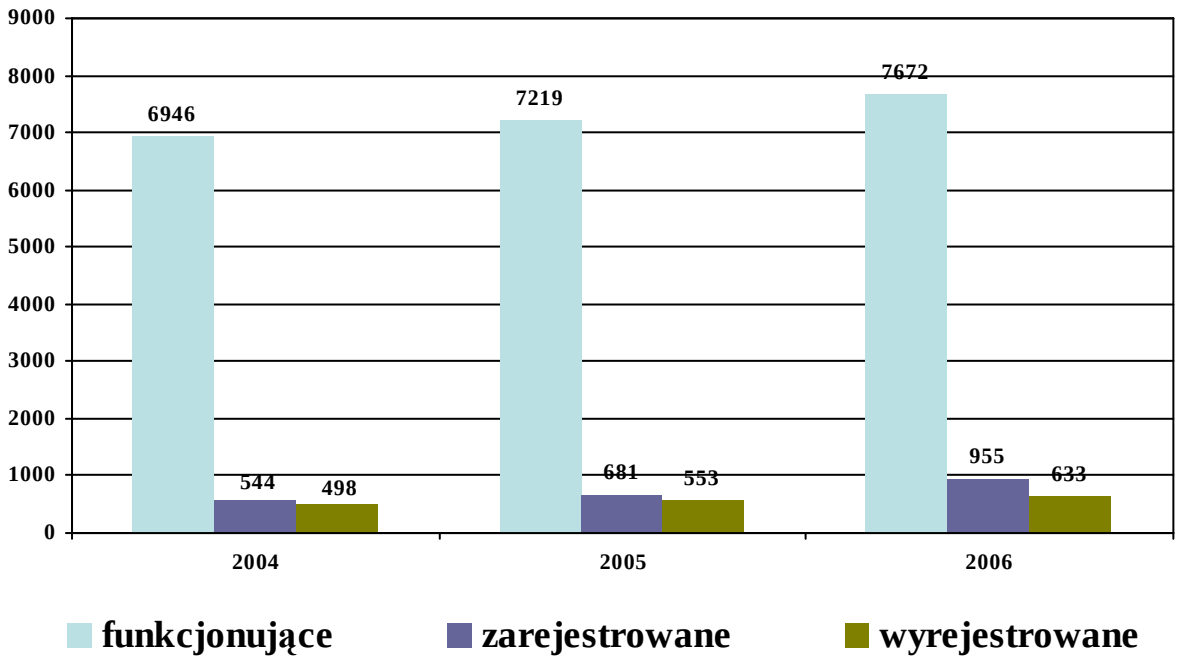
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat policki

Podstawowe informacje

W powiecie polickim w latach 2004-2006 liczba funkcjonujących firm wzrastała. W ostatnim z wymienionych lat osiągnęła ona 7672 firmy. W tym samym okresie wzrastały corocznie, liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych firm. Ta pierwsza wielkość wzrastała jednak szybciej co spowodowało, że w każdym z wymienionych lat więcej firm zarejestrowano niż wyrejestrowano.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie polickim w latach 2005 - 2006



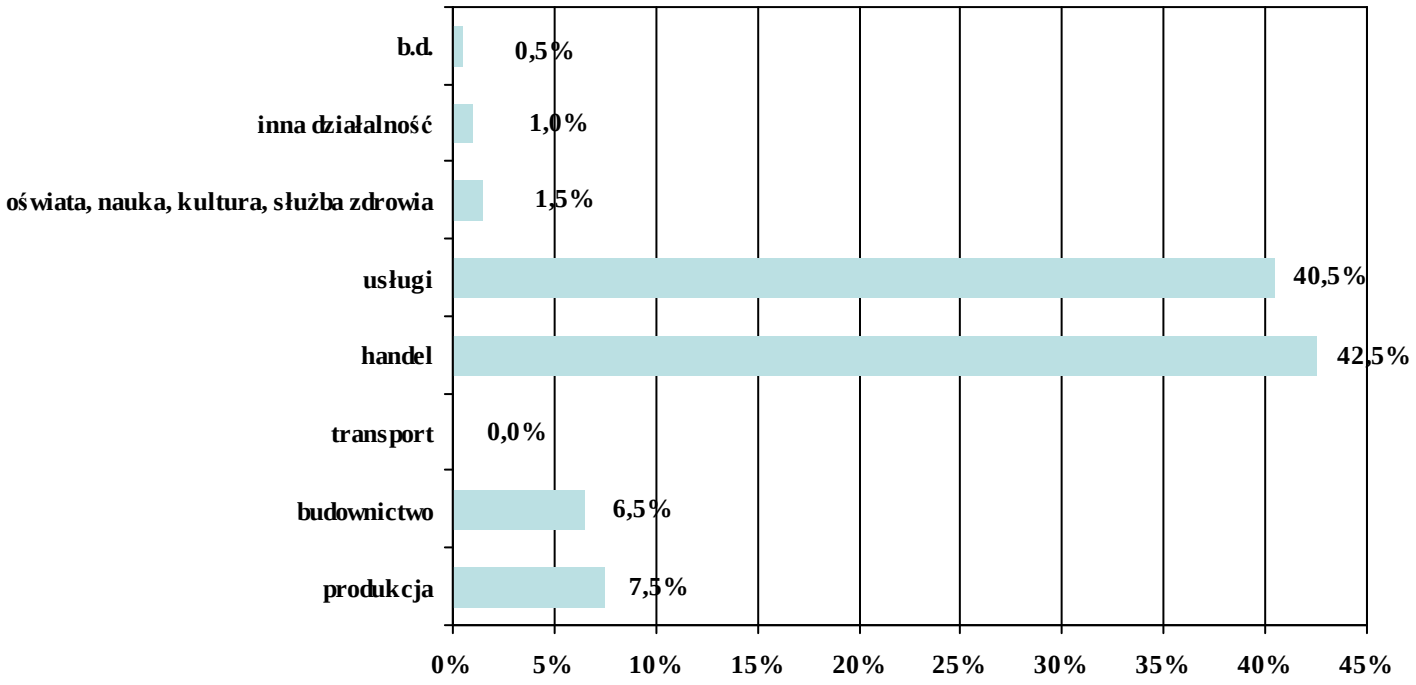
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie polickim przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową, stanowiąc odpowiednio 40,5% i 42,5% wszystkich firm. Za nimi znajdują się firmy produkcyjne (7,5%) oraz firmy budowlane stanowiące 6,5% . W powiecie tym nie ma firm, których główna działalność dotyczyłaby transportu.

Wykres 2. główna działalność firmy



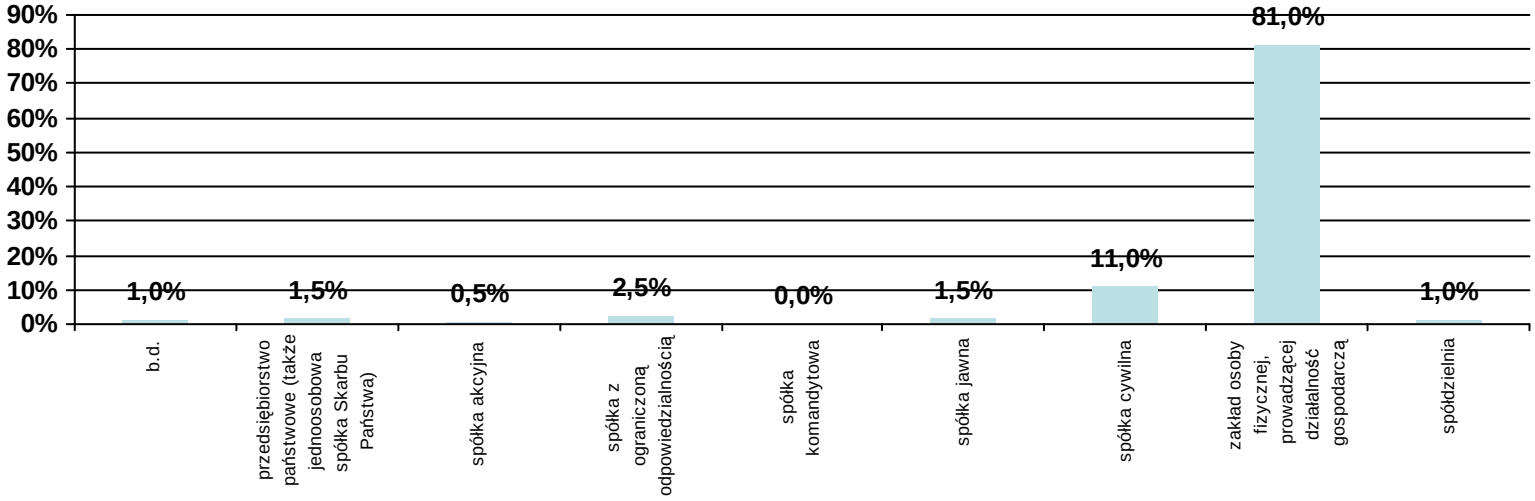
Więcej niż cztery na pięć firm w powiecie polickim to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 11% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Pozostałe występujące formy prawne działalności gospodarczej to spółki z

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

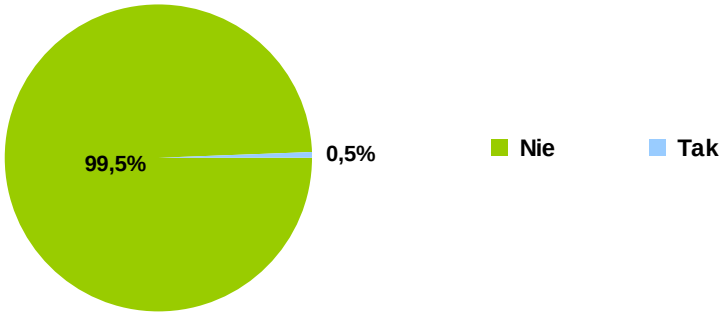
ograniczona odpowiedzialnością (2,5%), przedsiębiorstwa państwowe i spółki jawne (po 1,5%) oraz spółdzielnie (1%).

Niemal wszystkie firmy – 99,5% - to firmy w stu procentach polskie, tylko w 0,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



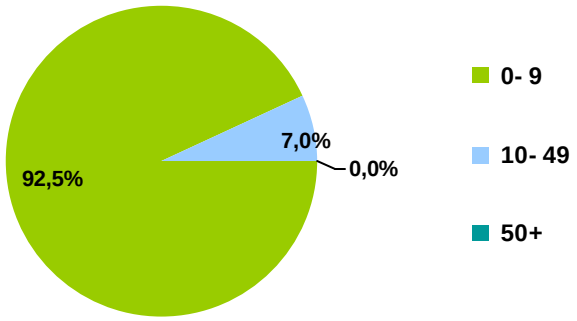
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



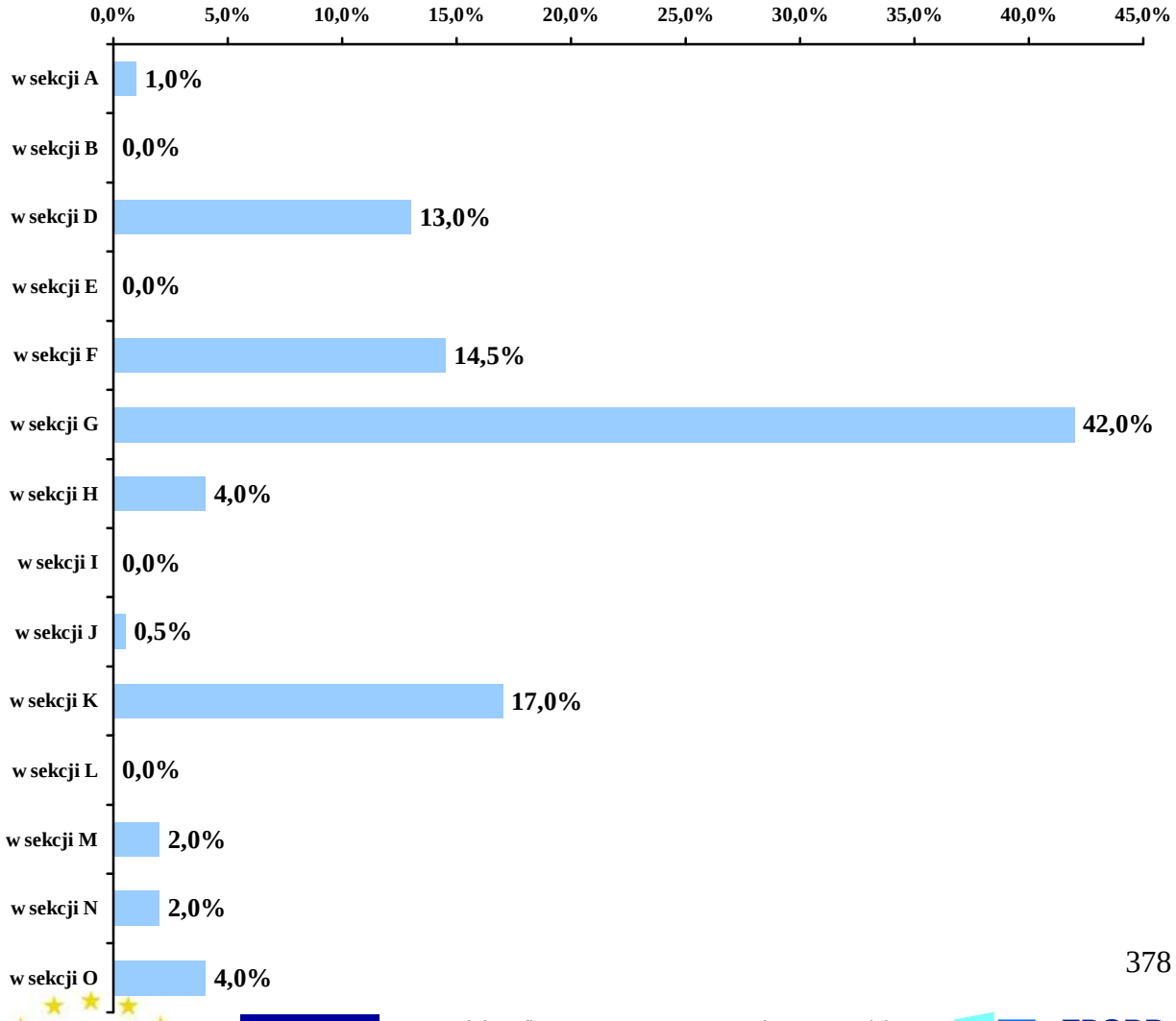
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W powiecie polickim 92,5% firm zatrudnia do 9 osób. W 7% z nich pracuje natomiast od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w mniej niż 0,5% przedsiębiorstw działających na terenie tego powiatu.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



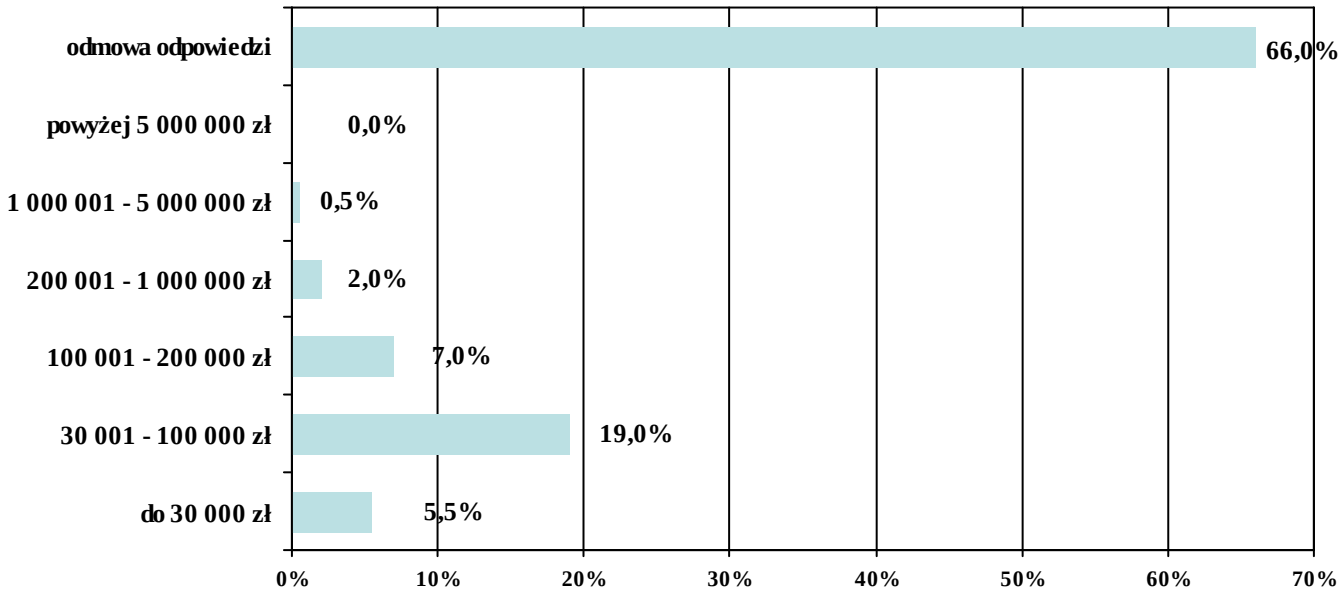
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W powiecie polickim najwięcej firm zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 42%. Kolejna największa grupa przedsiębiorstw to te działające w obsłudze nieruchomości, wynajmie i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej (sekcja K - 17%). Inne duże grupy to przedsiębiorstwa budowlane (sekcja F - 14%) oraz przetwórstwo przemysłowe (sekcja D - 13%).

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



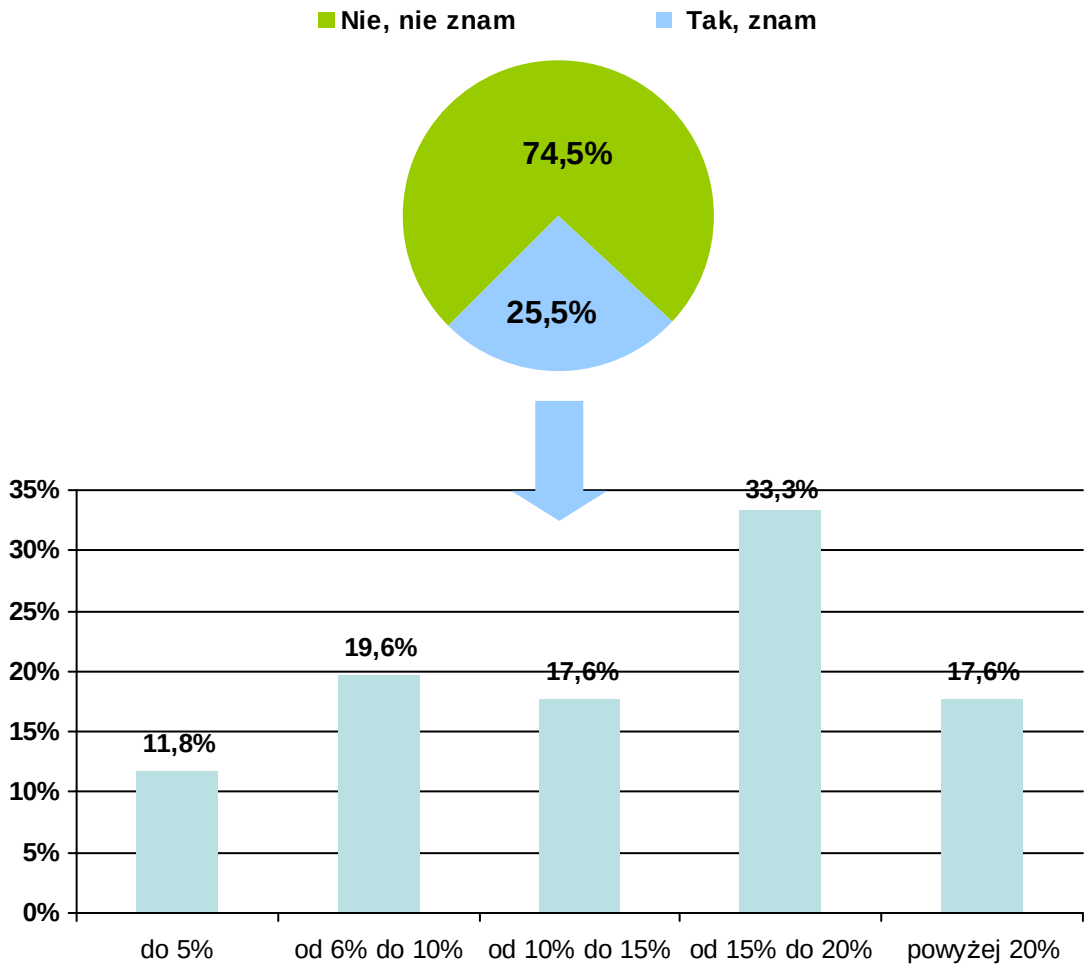
Przedstawiciele dwóch trzecich firm odmówili udzielenia informacji na temat przychodów ich firmy. Największa grupa firm w powiecie polickim, to te o przychodach pomiędzy 30 a 100 tys. złotych. Kolejne pod względem wielkości to firmy o przychodach pomiędzy 100 a 200 tys. złotych oraz firmy nie przekraczające 30 tys. złotych przychodu. Żadna z firm udzielających informacji na temat swoich przychodów nie zaliczyła się do grupy o przychodach 5 mln złotych i więcej.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia w ich powiecie. Wśród deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość na od 15% do 20%. Stwierdziła tak jedna trzecia znających poziom bezrobocia. Bezrobocie na poziomie pomiędzy 6 a 10% wskazało 19,5% badanych, a po 17,6 uznało, że wynosi ono 10 do 15% lub ponad 20%.

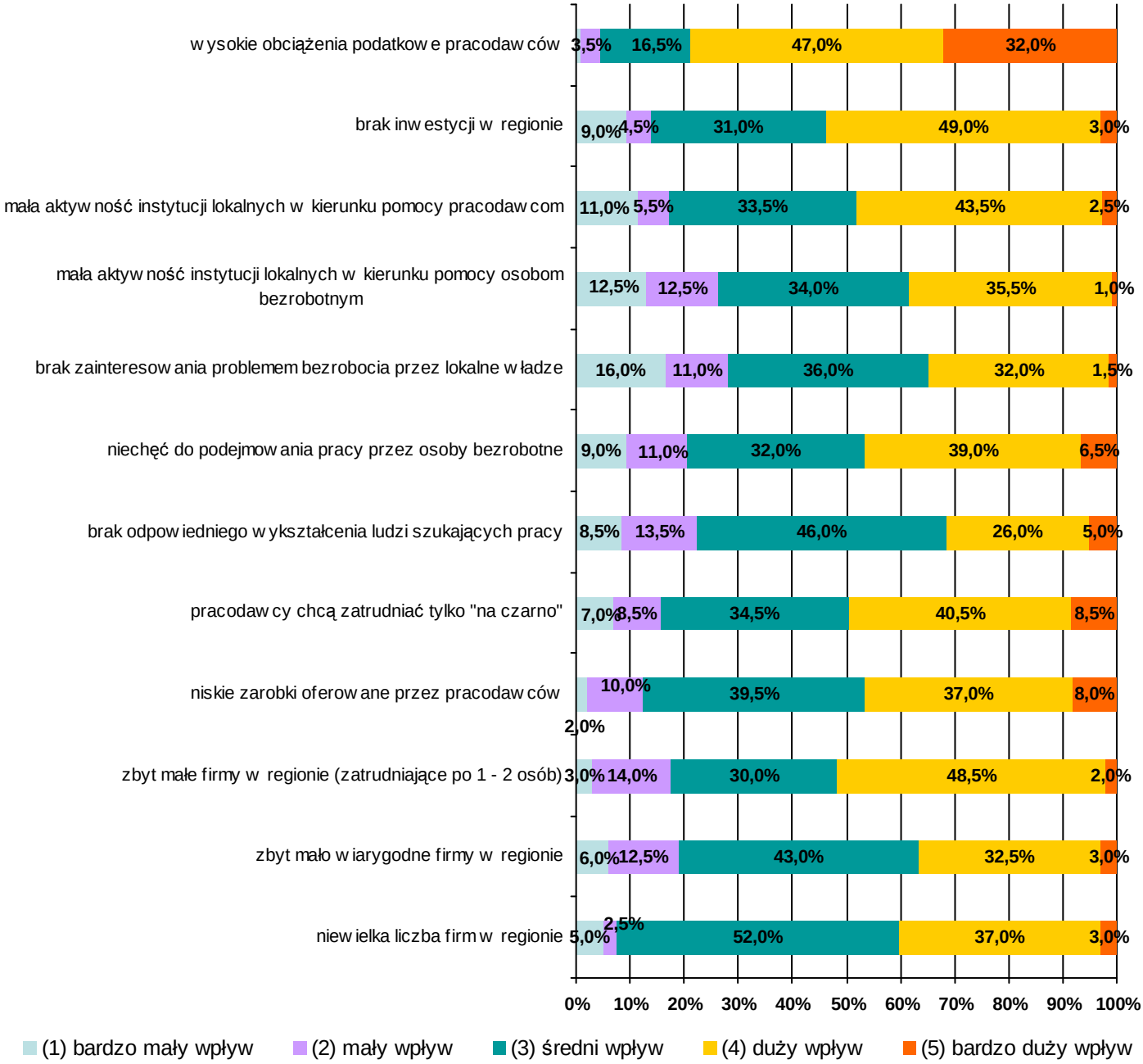
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie polickim za czynnik najbardziej wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 79% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się obecność zbyt małych firm regionie – uważa tak 49,5% pytanych. Mała aktywność instytucji lokalnych w pomocy pracodawcom to dla 46% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia



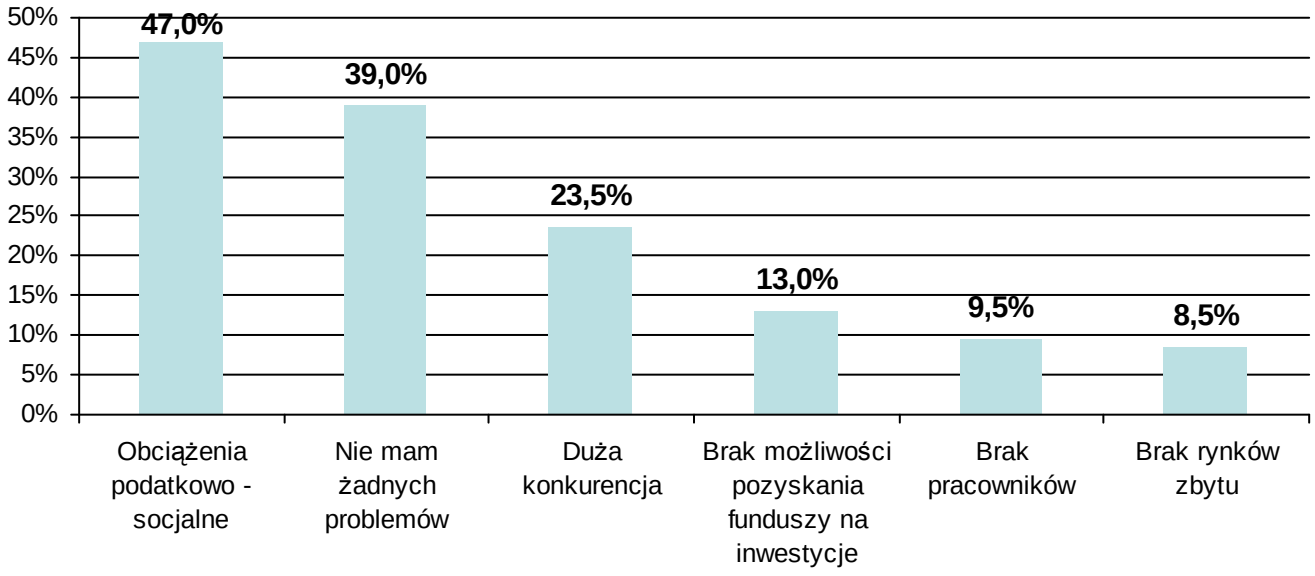
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali brak odpowiednio wykształconych osób poszukujących pracy (59,5% badanych wybrało odpowiedzi *mały* lub *bardzo mały wpływ*).

Dla prawie połowy firm (47%) zbyt duże obciążenia podatkowo–socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 23,5% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 13% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Relatywnie najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (8,5%) w powiecie polickim był brak rynków zbytu.

Niemal dwóch na pięciu przedstawicieli firm uznało, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

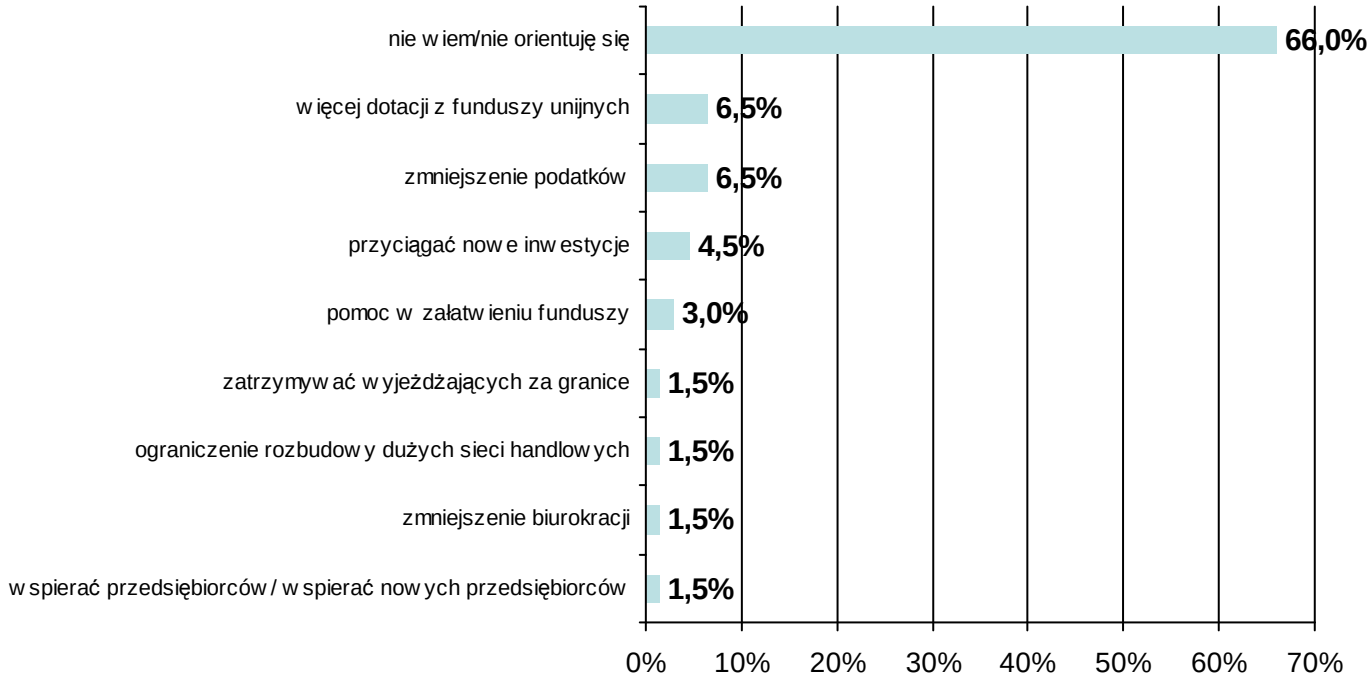
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

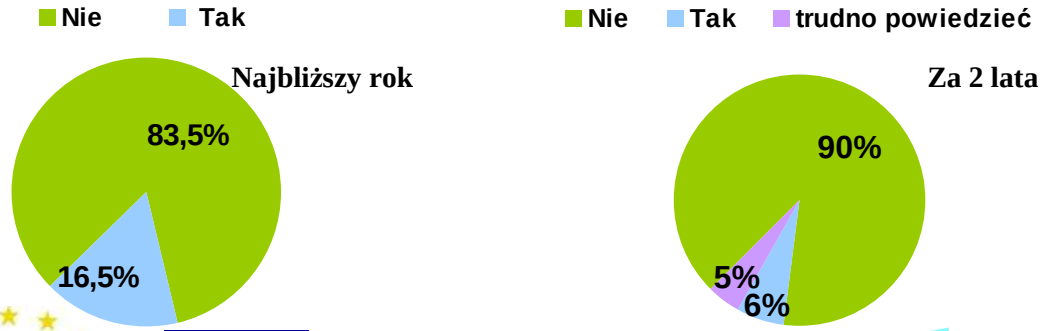
Dwie trzecie badanych nie potrafiło wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc im w prowadzeniu działalności. Po 6,5% pytanych wskazało na zmniejszenie podatków i większy dopływ funduszy unijnych – były to dwie najliczniejsze grupy. Kolejną była grupa firm, których przedstawiciele oczekiwaliby od władz przyciągnięcia nowych inwestycji - 4,5% badanych.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 16,5% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma 6% badanych. Przedstawiciel co dwudziestej firmy nie potrafi jeszcze przewidzieć, czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najbardziej poszukiwanymi pracownikami w powiecie polickim okazali się pracownicy usług osobistych i ochrony (21,2%) oraz pracownicy obsługi biurowej (18,2). Tyle samo firm (15,2) swoje plany zatrudnienia wiąże z przyjęciem modelki, sprzedawcy, demonstratora lub osoby z grupy górnicy i robotnicy budowlani.

Relatywnie mało planów zatrudniania dotyczy grup pracowników takich jak: robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń; pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów; robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie; pracownicy pozostałych specjalności; pozostali specjaliści; średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia; robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni oraz operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych. Każda z tych grup otrzymała po3% wskazań.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

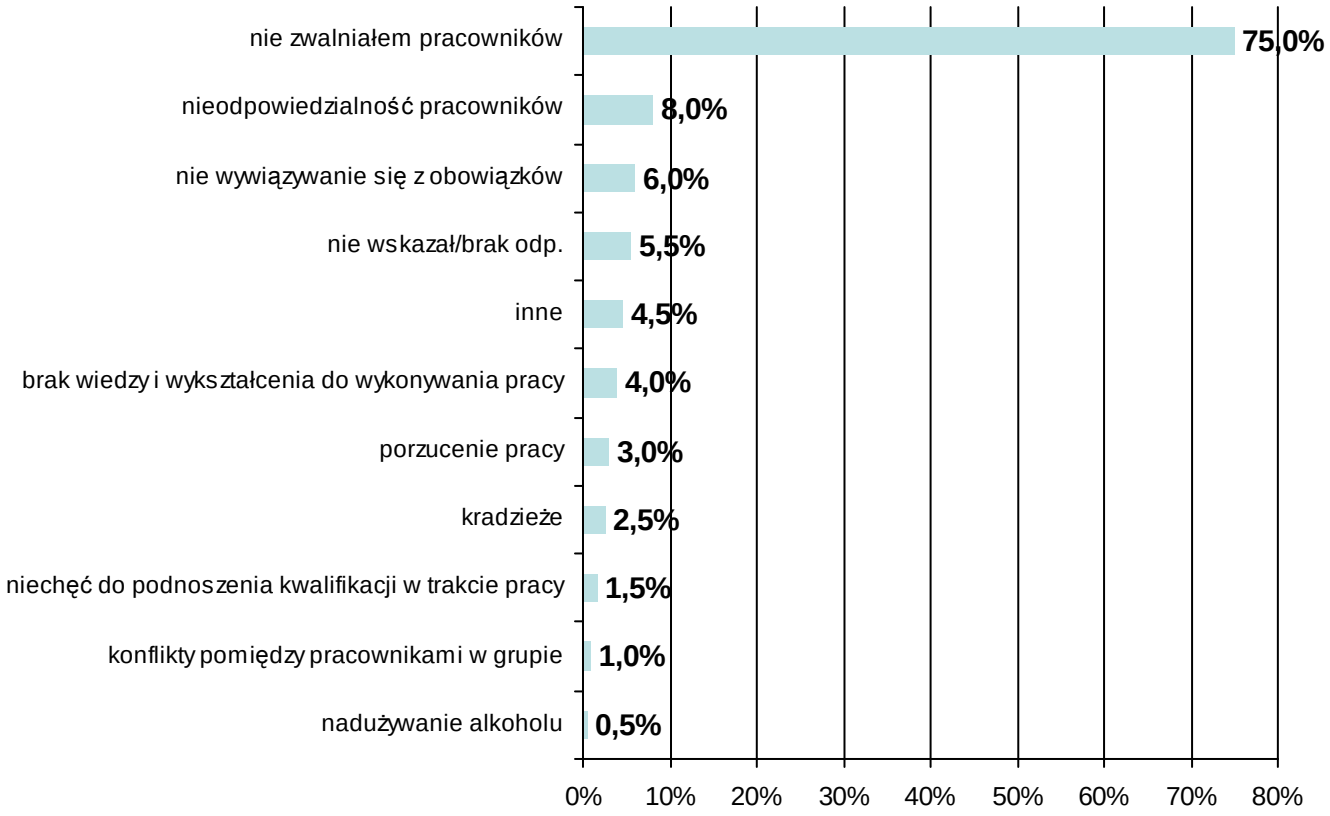
Nazwa stanowiska	procent firm
pracownicy usług osobistych i ochrony	21,2%
pracownicy obsługi biurowej	18,2%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	15,2%
górnicy i robotnicy budowlani	15,2%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	9,1%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	6,1%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	3,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	3,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	3,0%
pracownicy pozostałych specjalności	3,0%
pozostali specjaliści	3,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	3,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	3,0%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,0%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Zdecydowana większość firm (75%) nie zwalniała pracowników. Najczęstszą wymienianą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 8% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem jest jego nie wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.

Do najrzadziej wymienianych przyczyn zwolnień zaliczyć można nadużywanie alkoholu i konflikty pomiędzy pracownikami. Obydwa powody zyskały mniej niż 1% wskazań.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

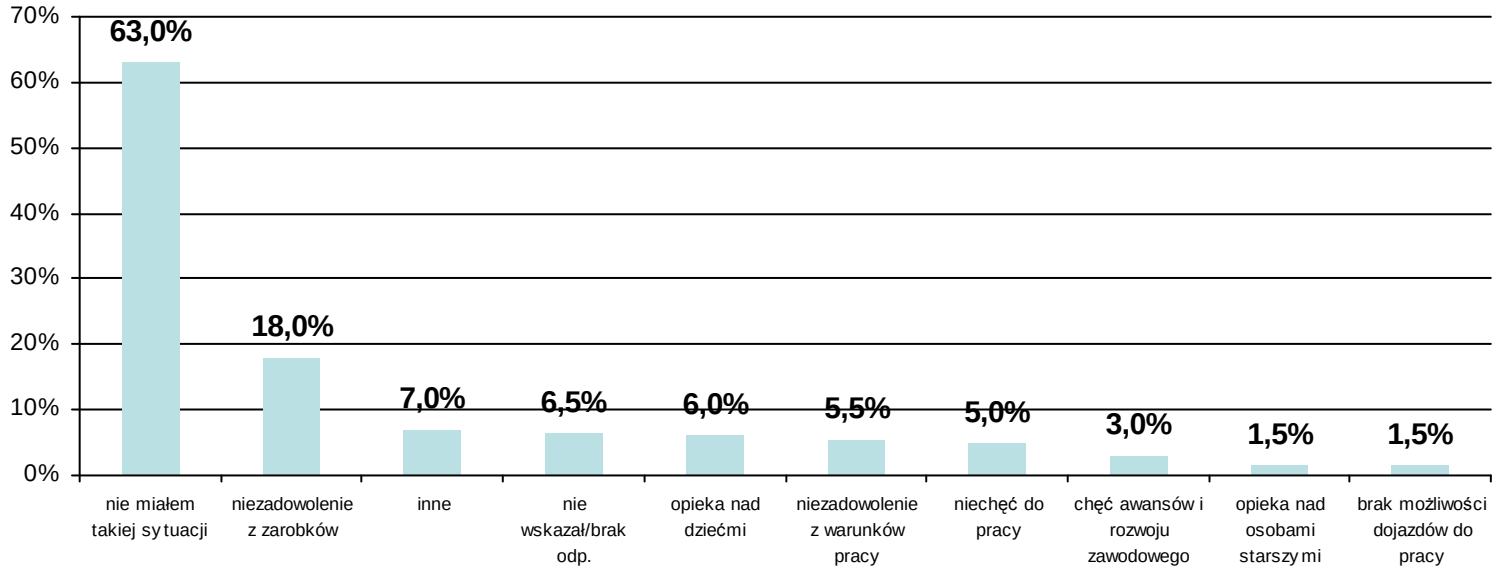


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Blisko dwie trzecie pracodawców nie spotkało się z przypadkami odejścia pracowników na własne życzenia. Ci którzy znali takie sytuacje uznali, że pracownicy sami zwalniają się najczęściej, ponieważ są niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 18% przedsiębiorstw.

Do najrzadziej wymienianych przyczyn samodzielnych rezygnacji z pracy należały konieczność opieki nad osobami starszymi i brak możliwości dojazdu do pracy –oba uzyskały 1,5%.

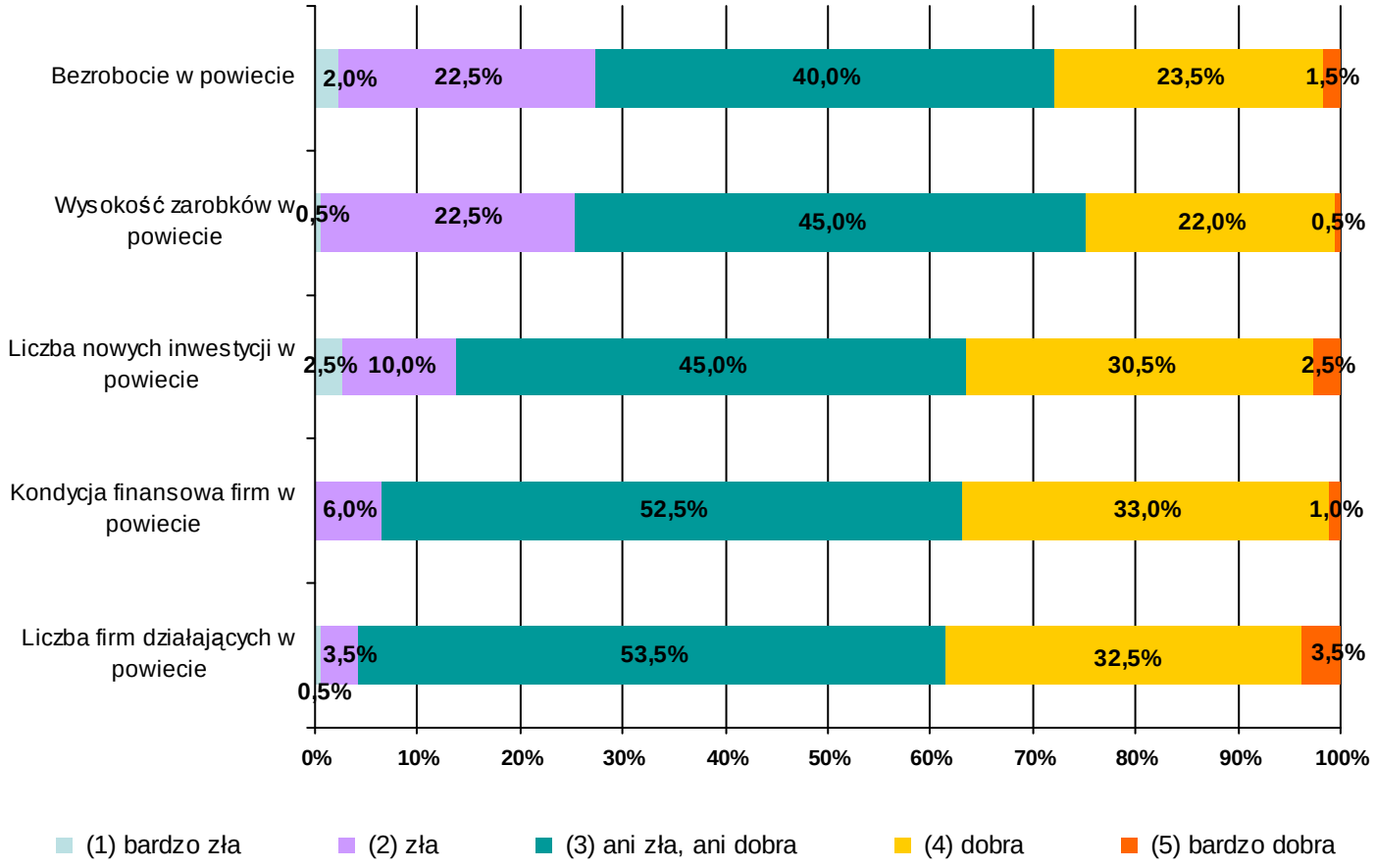
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Pytani o ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej badani ocenili relatywnie najlepiej ilość funkcjonujących firm. 36% z nich oceniło ich ilość dobrze lub bardzo dobrze. Nieco gorzej określono kondycję finansową przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 34% podmiotów gospodarczych. Najsurowiej oceniono bezrobocie - 62,5% badanych – ocenia jego poziom jako zły lub bardzo zły, oraz wysokość zarobków (23 % ocen negatywnych).

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



Ponad 30% badanych nie potrafiło powiedzieć, jakie specjalności są poszukiwane w powiecie. W opinii przedstawicieli firm w Szczecinie najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak: górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 34% respondentów), modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (9% respondentów) oraz pracownicy usług osobistych i ochrony.

Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy jak również specjaliści nauk

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

przyrodniczych i ochrony zdrowia W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	34,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	30,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	9,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	6,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	5,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	5,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	2,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	1,0%
pracownicy obsługi biurowej	1,0%
pracownicy pozostałych specjalności	1,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%

W przypadku profesji w których występuje nadwyżka osób do pracy, to 77% przedstawicieli podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. W 4% odpowiedzi pojawili się pracownicy obsługi biurowej. Żadna z pozostałych kategorii nie uzyskała więcej niż 3% wskazań.

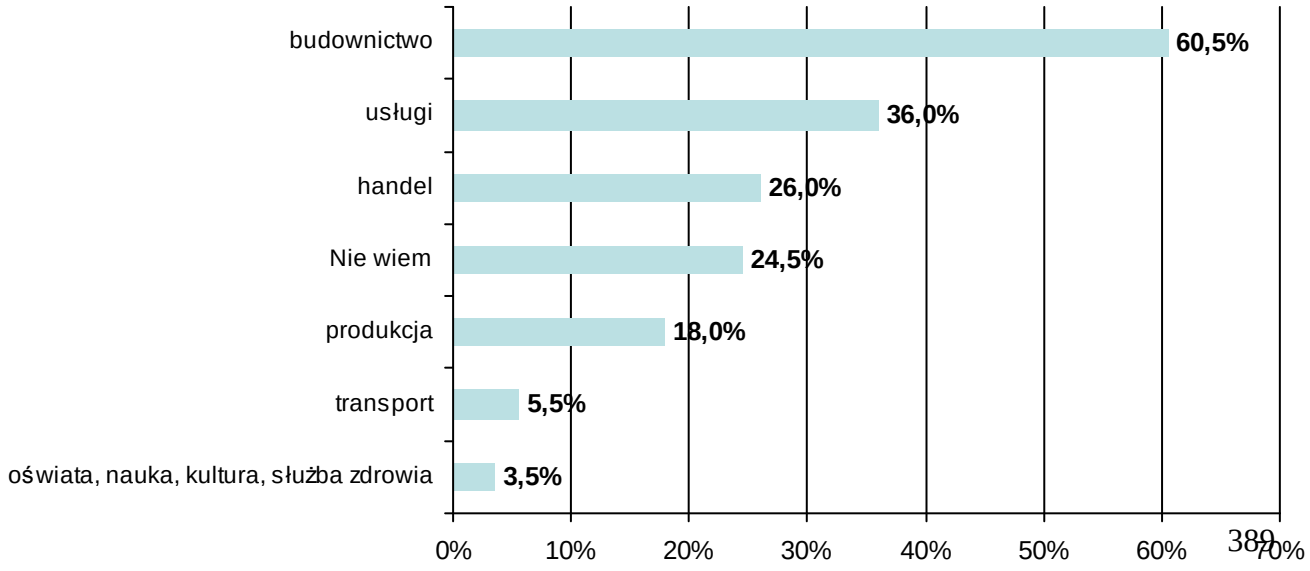
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	77,0%
pracownicy obsługi biurowej	4,0%
nie ma	3,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	3,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	2,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,0%
górnicy i robotnicy budowlani	1,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	1,0%
nauczyciele	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu polickiego, najczęściej poszukują pracowników firmy z branży budowlanej. Uważa tak 60% przedstawicieli firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (36%) oraz handlowa (26%). Inne poszukujące pracowników branże to produkcja (18%) i transport (5,5%).

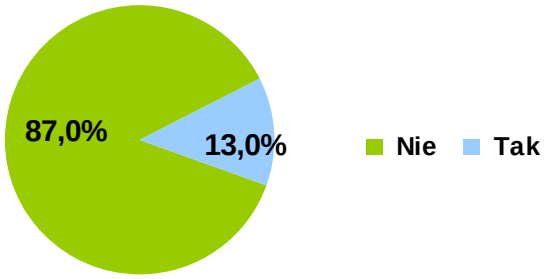
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



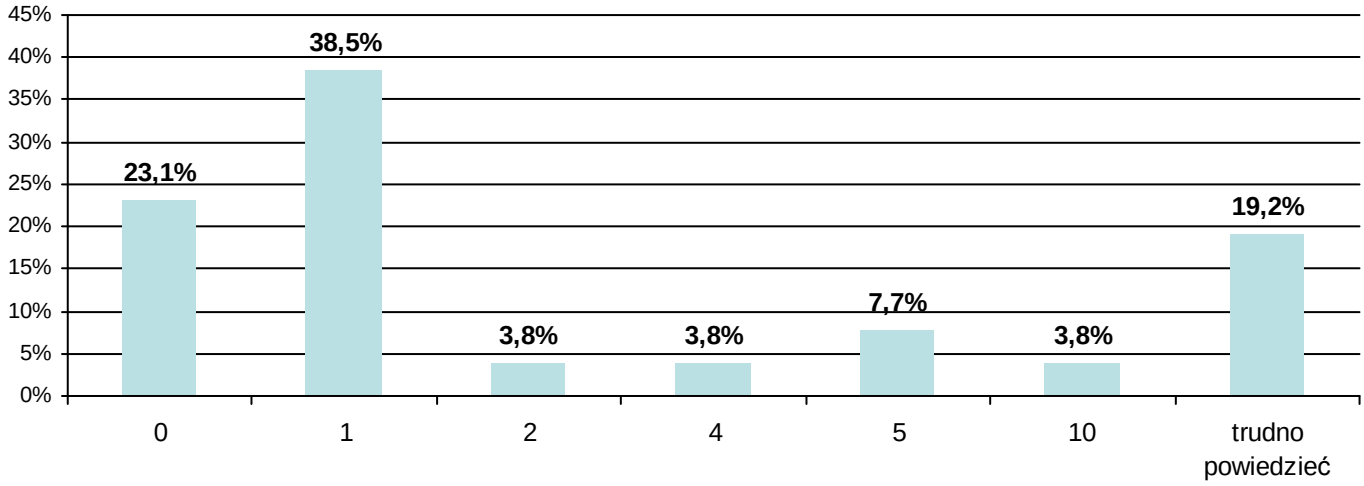
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

13% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego jedna piąta nie potrafi jeszcze wskazać, czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 38,5% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudniona zostanie 1 osoba. Prawie jedna czwarta firm planujących inwestycje nie przewiduje zatrudniania nowych pracowników.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



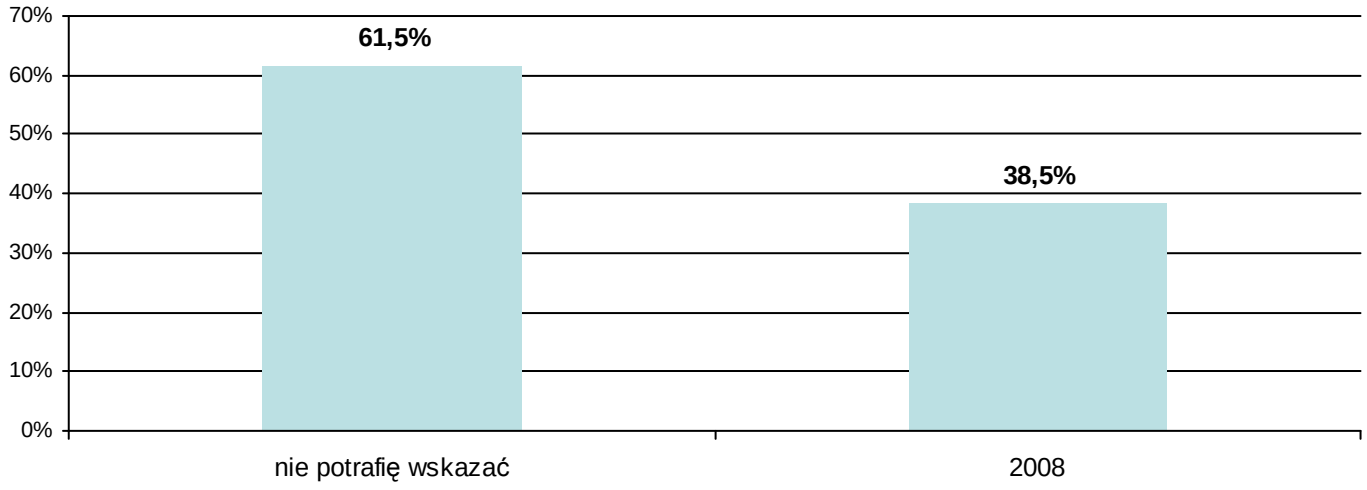
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

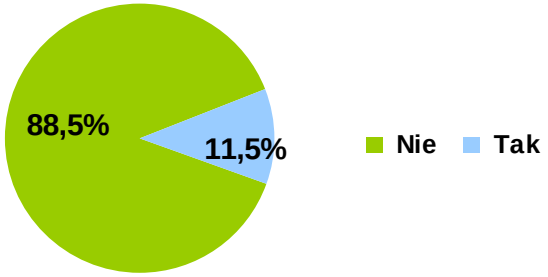
Blisko dwie trzecie planujących inwestycje nie było w stanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Pozostali spośród przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



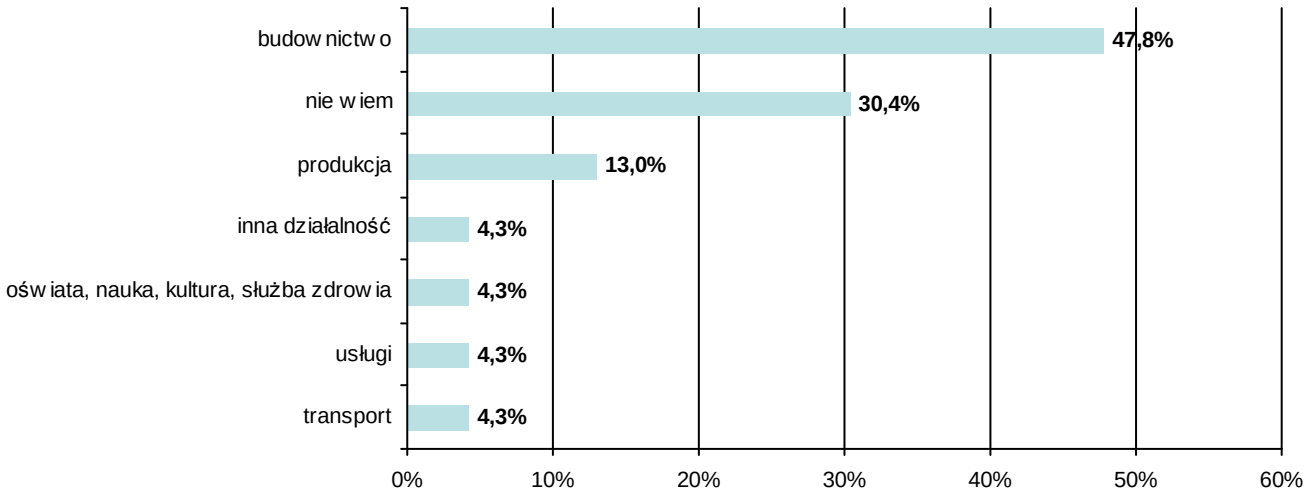
Ponad jedna dziesiąta przedstawicieli firm uznała, że ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie polickim. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (47,8%).). Około 13% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w produkcji. Ponad 30% posiadających wiedzę o inwestycjach nie wie jakiej branży miałyby one dotyczyć.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



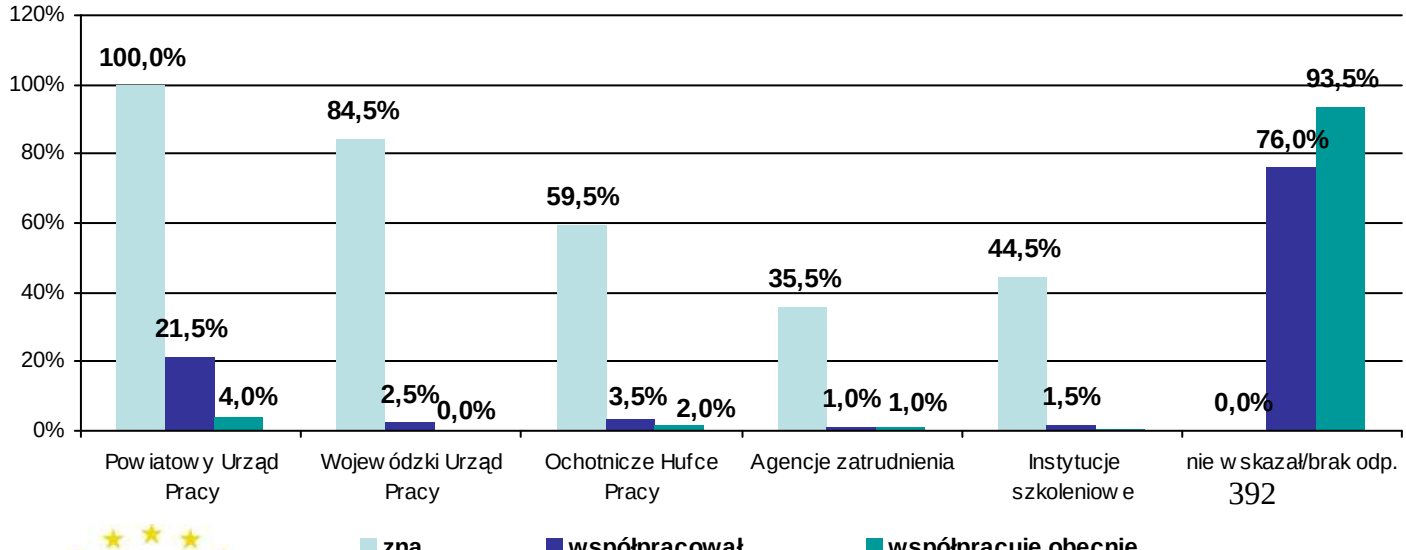
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Znajomość Instytucji Rynku Pracy zróżnicowała badanych. Zgodnie, wszyscy znali tylko Powiatowy Urząd Pracy. Duża grupa (84,5%) wskazał na znajomość Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Znacząco mniej osób znało Ochotnicze Hufce Pracy i Instytucje szkoleniowe – odpowiednio 59,5% i 44,5%. W przeszłości przedsiębiorcy w dużej mierze (21,5%) współpracowali tylko z Powiatowym Urzędem Pracy. Również obecnie z tą właśnie instytucja współpracuje najwięcej firm, ale jest to tylko 4% ogółu.

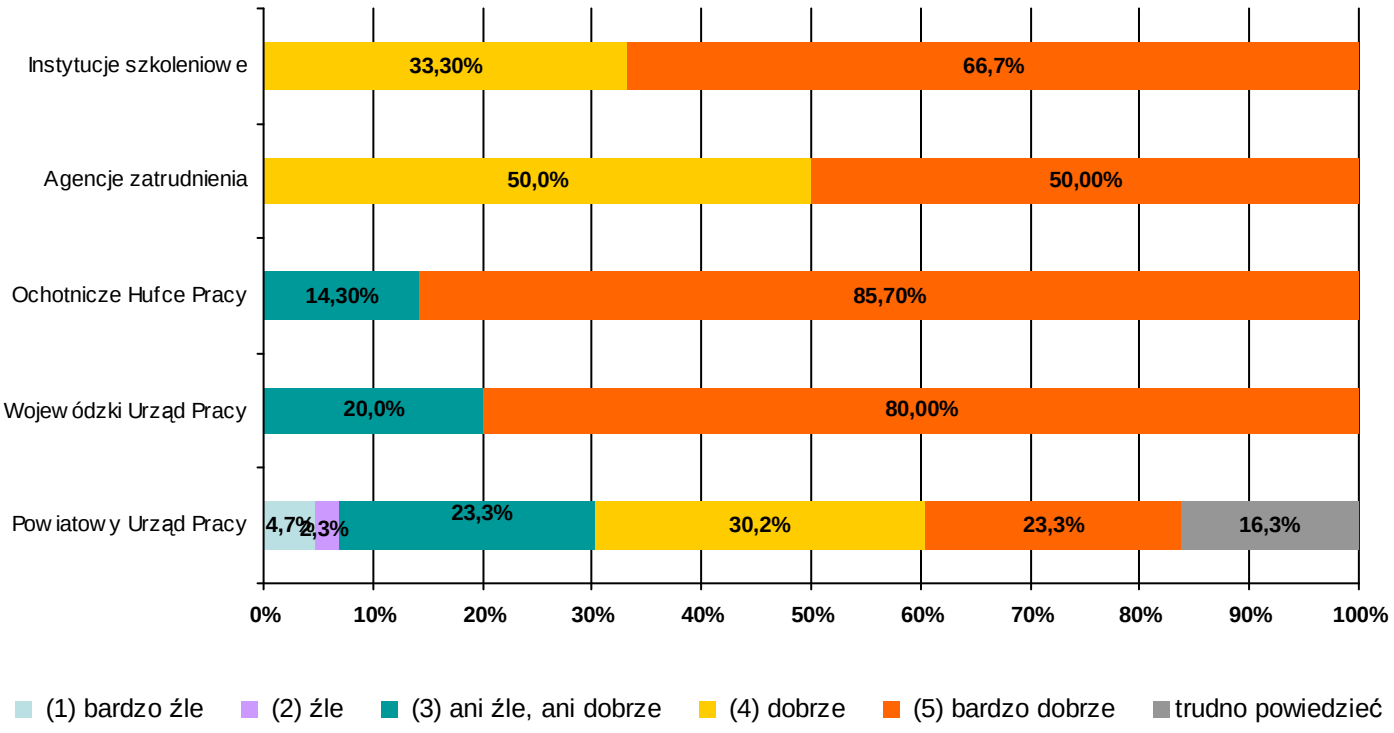
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego
Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pod względem współpracy wszystkie instytucje oceniane były częściej pozytywnie niż negatywnie. Najlepiej przedstawiają się oceny instytucji szkoleniowych i agencji zatrudnienia, które otrzymały same oceny pozytywne. Wysoko (85,7% ocen bardzo dobrze) ocenione zostały Ochotnicze Hufce Pracy. Również w przypadku Powiatowego Urzędu Pracy przeważają oceny pozytywne, ale tu pojawiło się w sumie 7% ocen źle i bardzo źle.

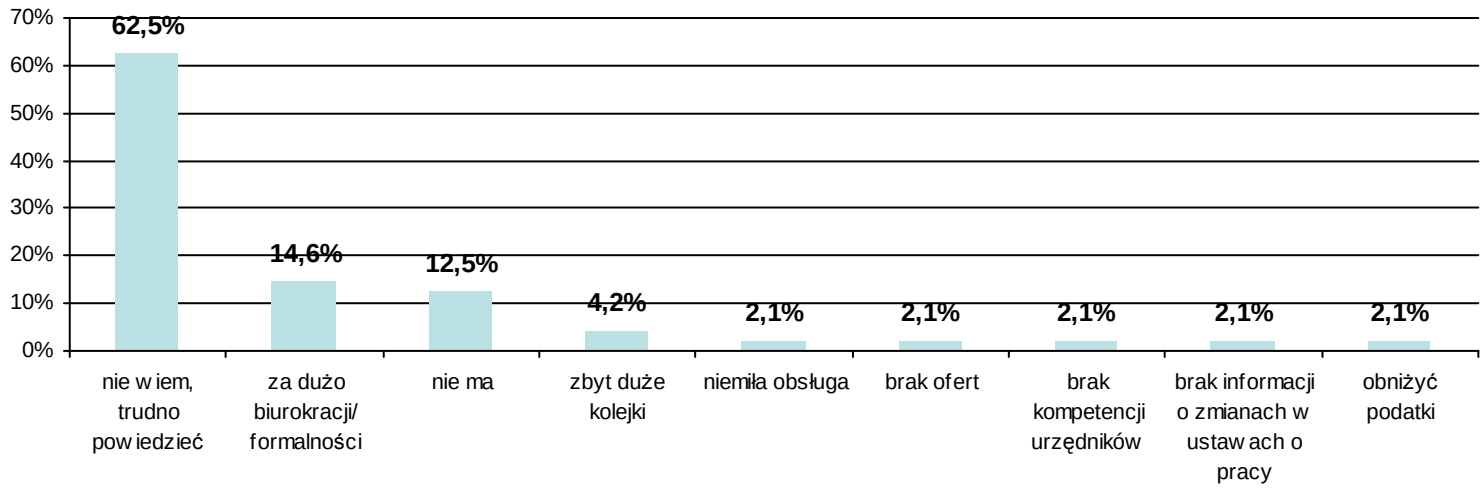
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Blisko dwie trzecie badanych stwierdziło, że nie ma, lub nie potrafi wskazać problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (14,6%). Na brak jakichkolwiek problemów we współpracy wskazał 12,5% respondentów.

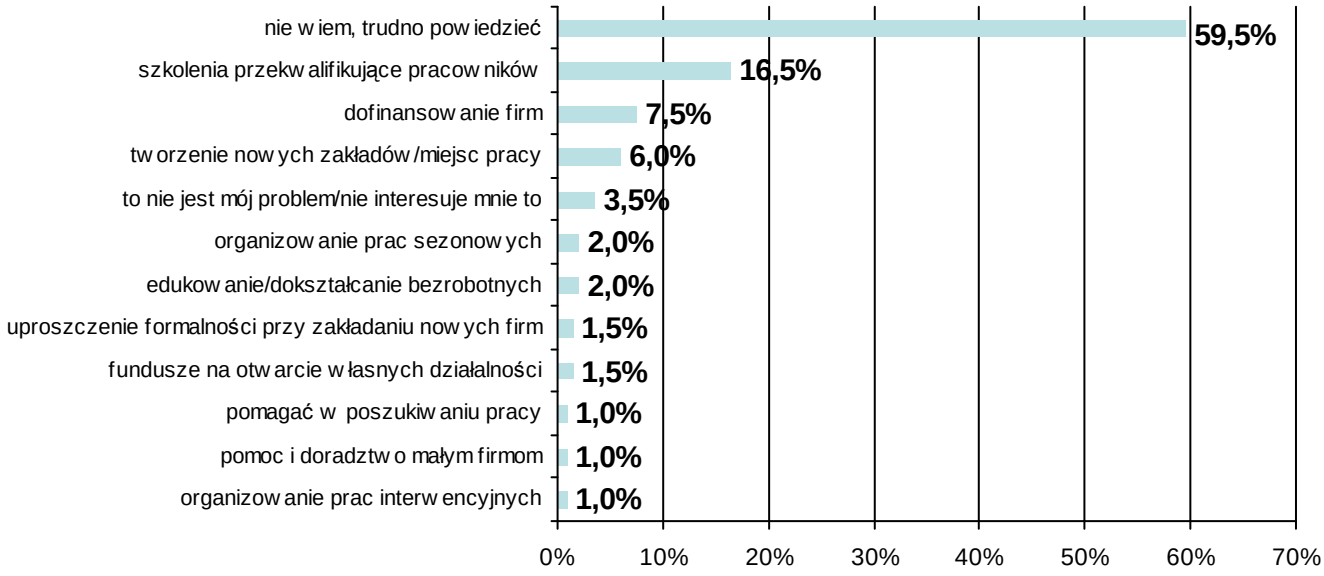
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Zapytani o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w niemal 60% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Dla 16,5% przedsiębiorców rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujące. Kolejne oczekiwane działania to dofinansowanie firm (7%) i tworzenie nowych miejsc pracy (6%).

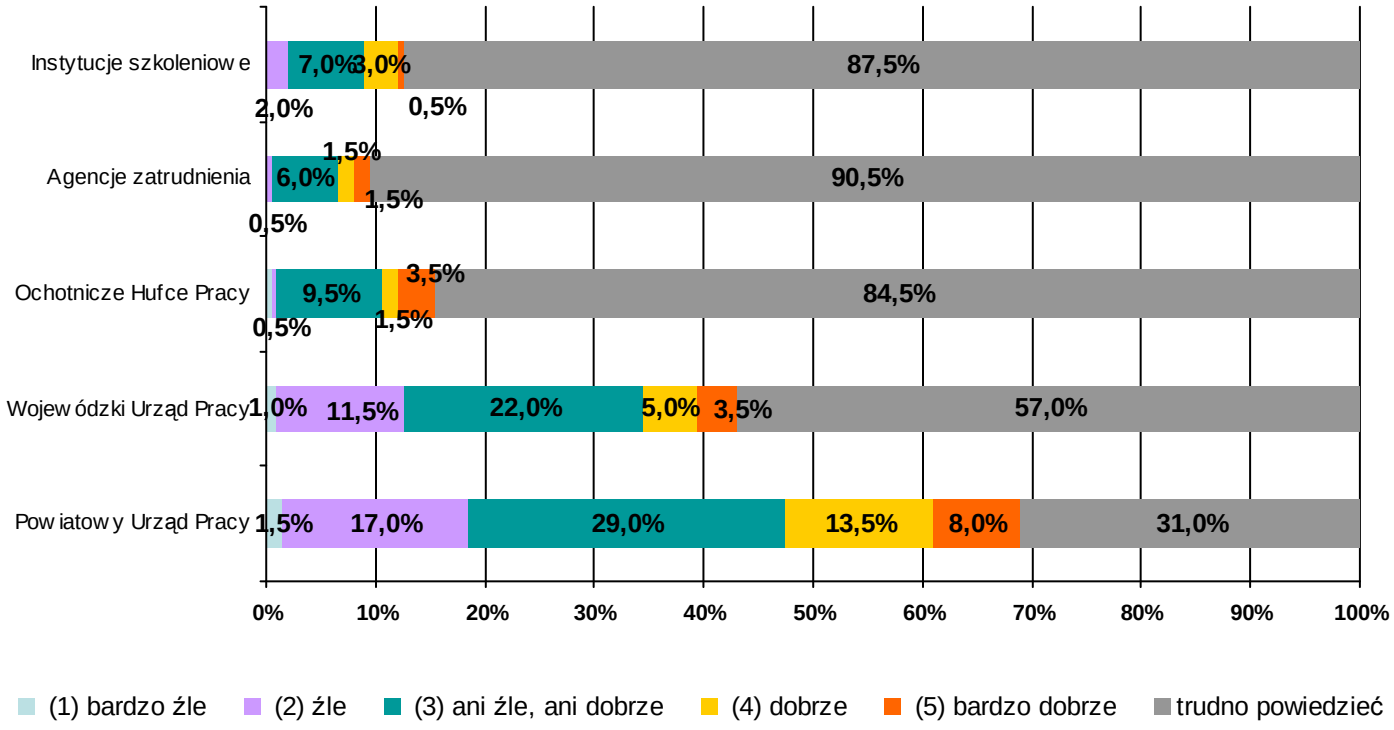
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie polickim. Jedynie w przypadku Powiatowego Urzędu Pracy mniej niż połowa pytanych odpowiedziała *trudno powiedzieć*, ale aktywność tej instytucji 18,5% badanych oceniło negatywnie.

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



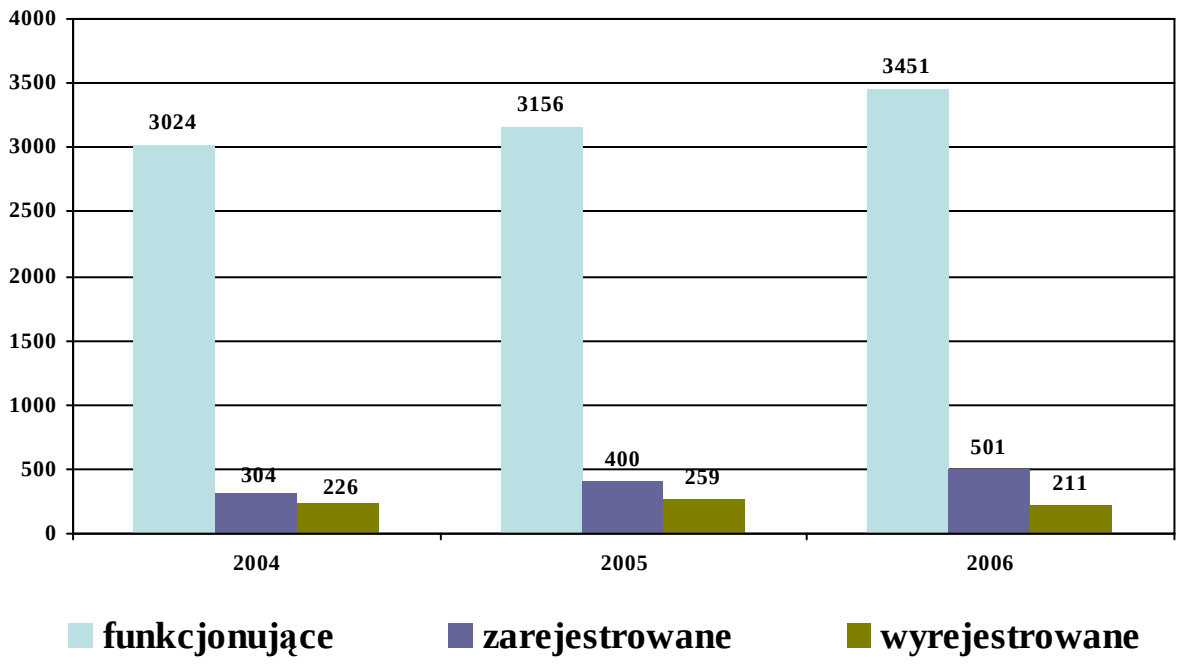
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat pyrzycki

Podstawowe informacje

W latach 2004-2006 ogólna liczba firm funkcjonujących w powiecie pyrzyckim rosła, aż do 4351 w roku 2006. W okresie tym wzrastała też liczba firm zarejestrowanych po raz pierwszy (o około 100 rocznie z 300 w 2006). W powiecie pyrzyckim w omawianych latach więcej firm było rejestrowanych niż wyrejestrowanych. Szczególnie duża różnic widoczna jest w roku 2006, kiedy liczba firm wyrejestrowanych spada w stosunku do roku poprzedniego.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie pyrzyckim w latach 2005 - 2006



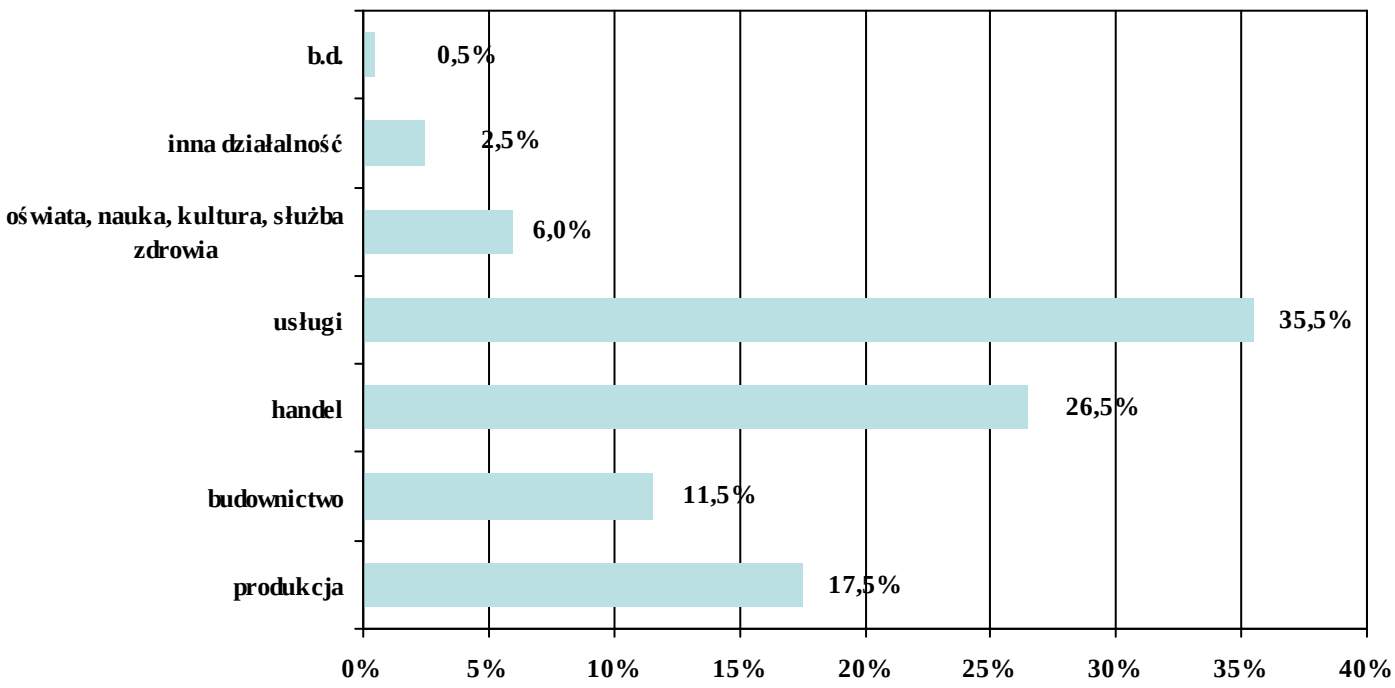
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie pyrzyckim około jednej trzeciej firm deklaruje działalność usługową jako główny obszar działalności firmy. Kolejne obszary z duża liczba działających w nich firm to handel (26,5%), produkcja (17,5%) oraz budownictwo (11,5%).

Wykres 2. główna działalność firmy



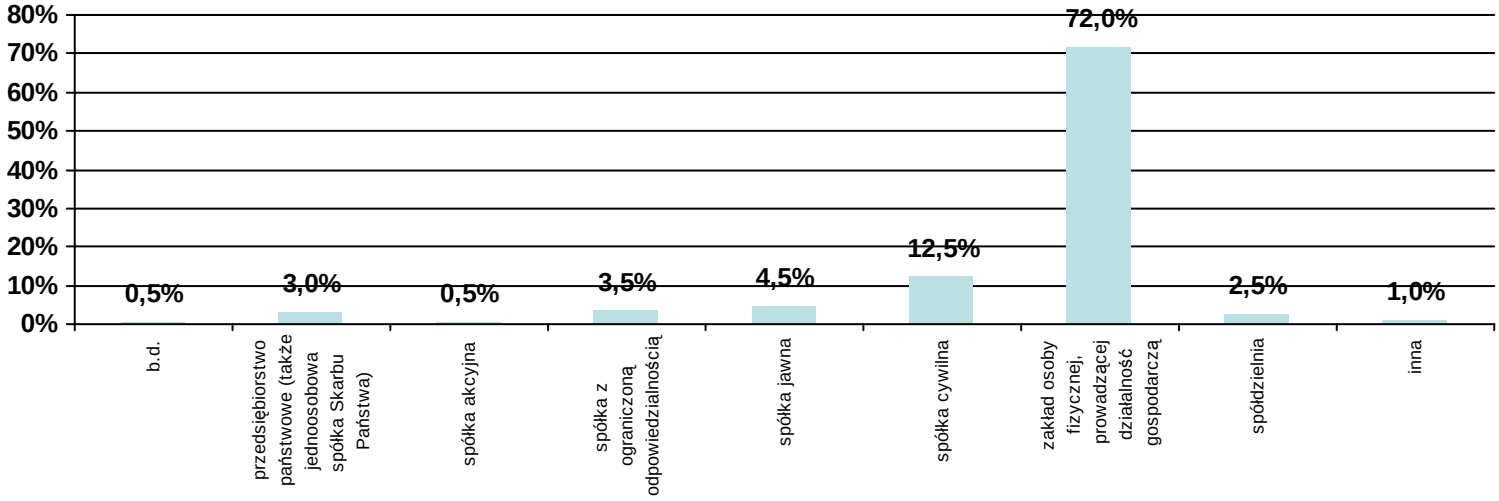
Najwięcej firm działających w powiecie pyrzyckim – 72% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 12,5% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilna, a 4,5% jako spółka jawna. Kolejne pod względem częstości formy

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

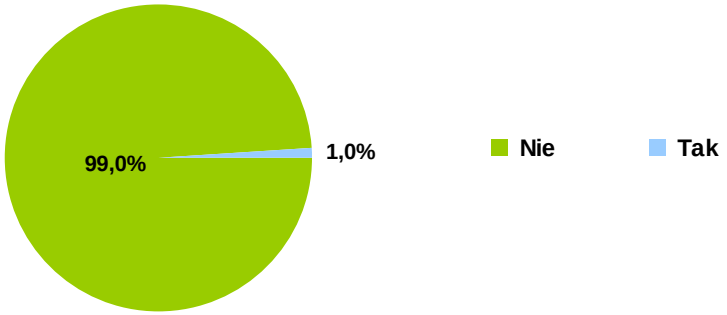
prawne to spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (3,5%), oraz przedsiębiorstwo państwowe (3%).

Niemal wszystkie firmy działające w powiecie pyrzyckim, to firmy w stu procentach polskie, tylko w 1% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



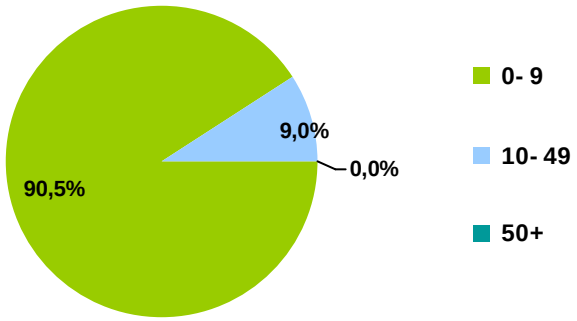
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



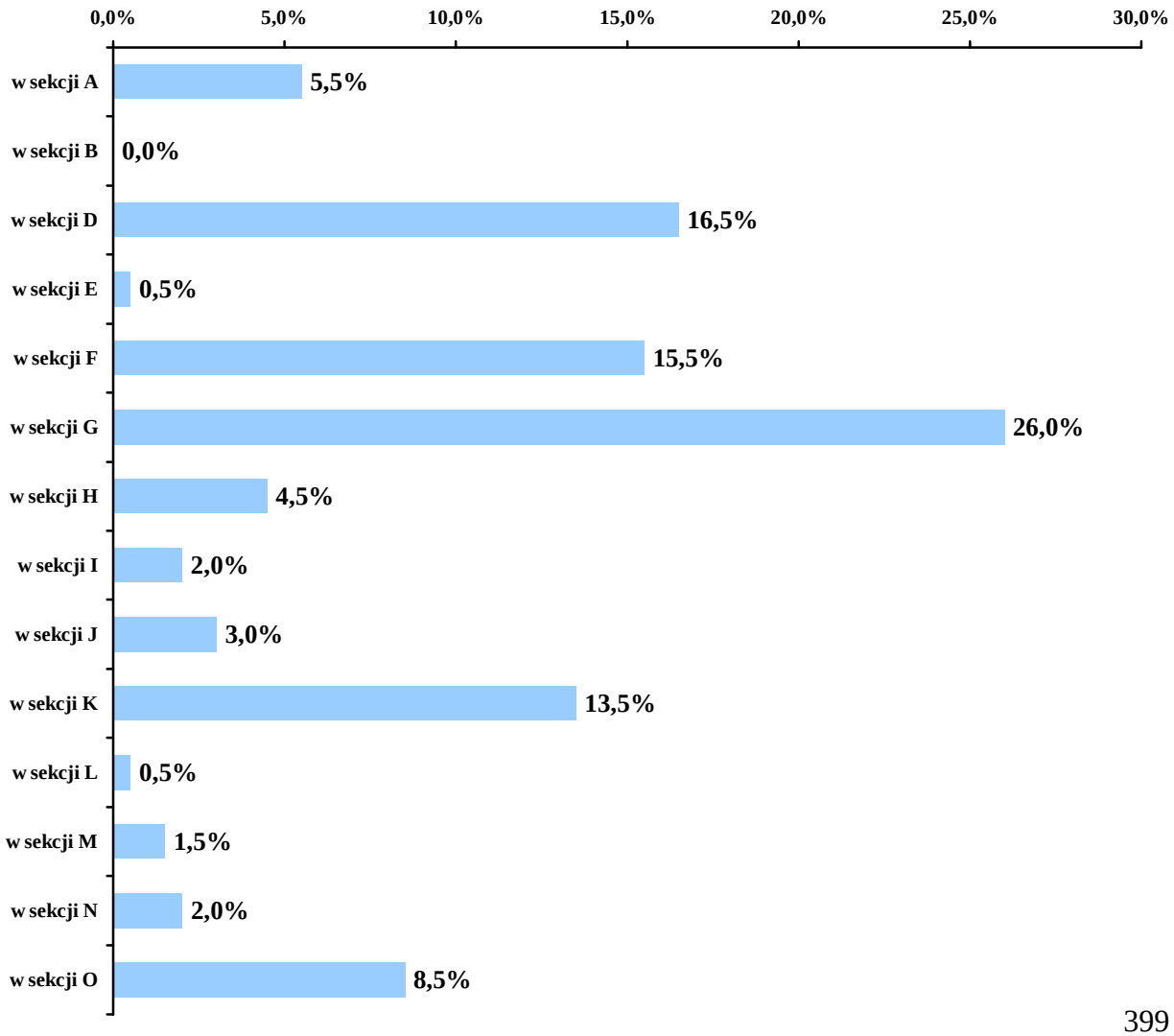
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Ponad 90% firm powiatu pyrzyckiego zatrudnia do 9 osób. W pozostałych 9% pracuje od 10 do 49 pracowników. Firmy duże stanowią mniej niż 0,5% ogólnej liczby firm.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



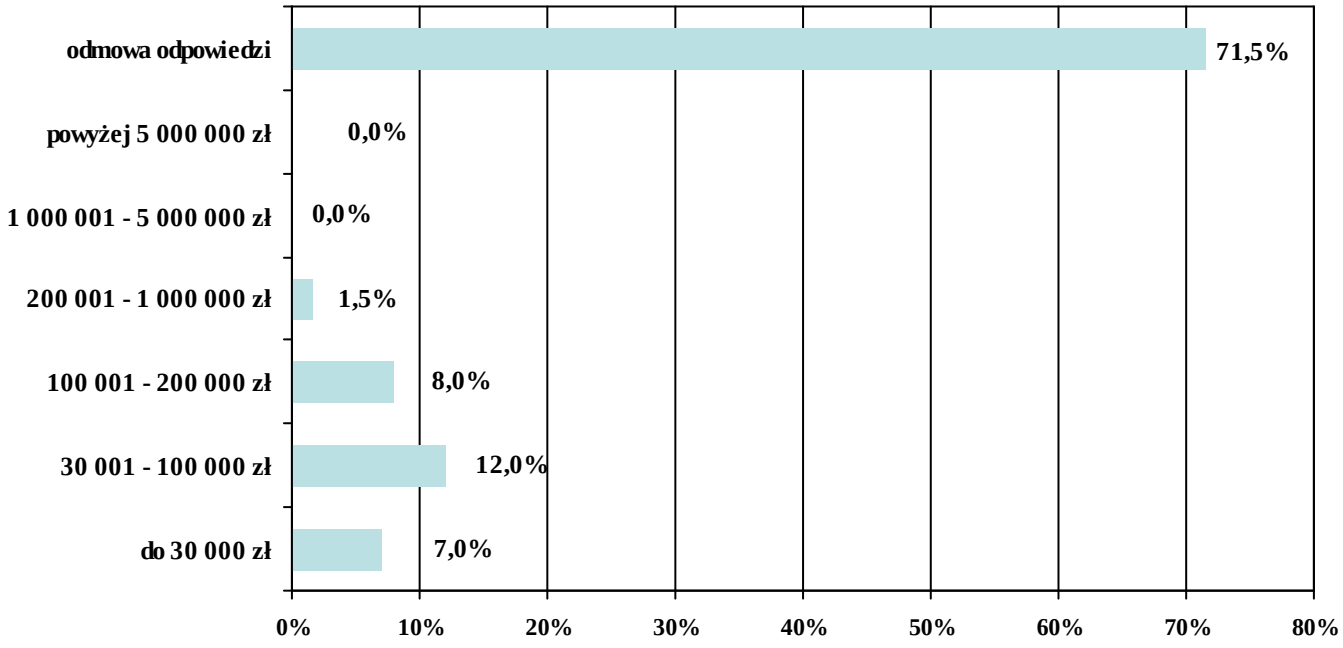
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W powiecie pyrzycki najwięcej firm zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 26%. Kolejne duże sekcje to D - 16,5% (przetwórstwo przemysłowe), F 15,5% (budownictwo) oraz K -13,5% (obsługa i wynajem nieruchomości, oraz usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej).

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



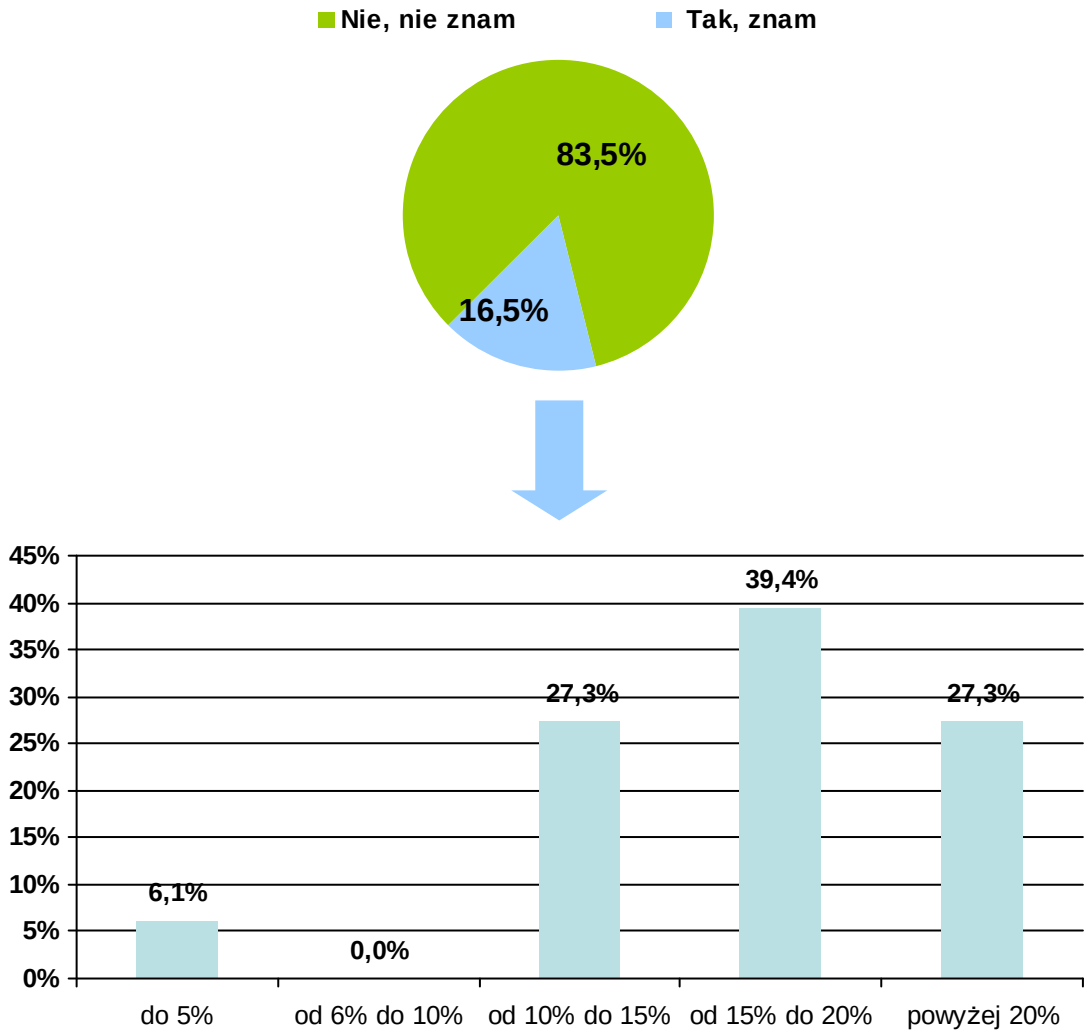
Ponad 70% procent przedsiębiorców odmówiło odpowiedzi na pytanie o przychody ich firmy. Najczęściej (12%) firmy znajdowały się w przedziale przychodów pomiędzy 30 a 100 tys. złotych. Inne pojawiające się tu odpowiedzi to przedział 100 do 200 tys. – 8% firm i do 30 tys. -7% firm. Żaden z respondentów, którzy zgodzili się odpowiedzieć na to pytanie nie zakwalifikował swojego przedsiębiorstwa do grup o obrotach 1 mln. złotych i więcej.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Ponad 83% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, że nie jest im znany poziom panującego w powiecie pyrzyckim bezrobocia. Wśród deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość na od 15% do 20%. Stwierdziło tak blisko 40% respondentów Takie same grupy, liczące 27,3% deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, uznały, że wynosi on od 10 do 15% lub powyżej 20%.

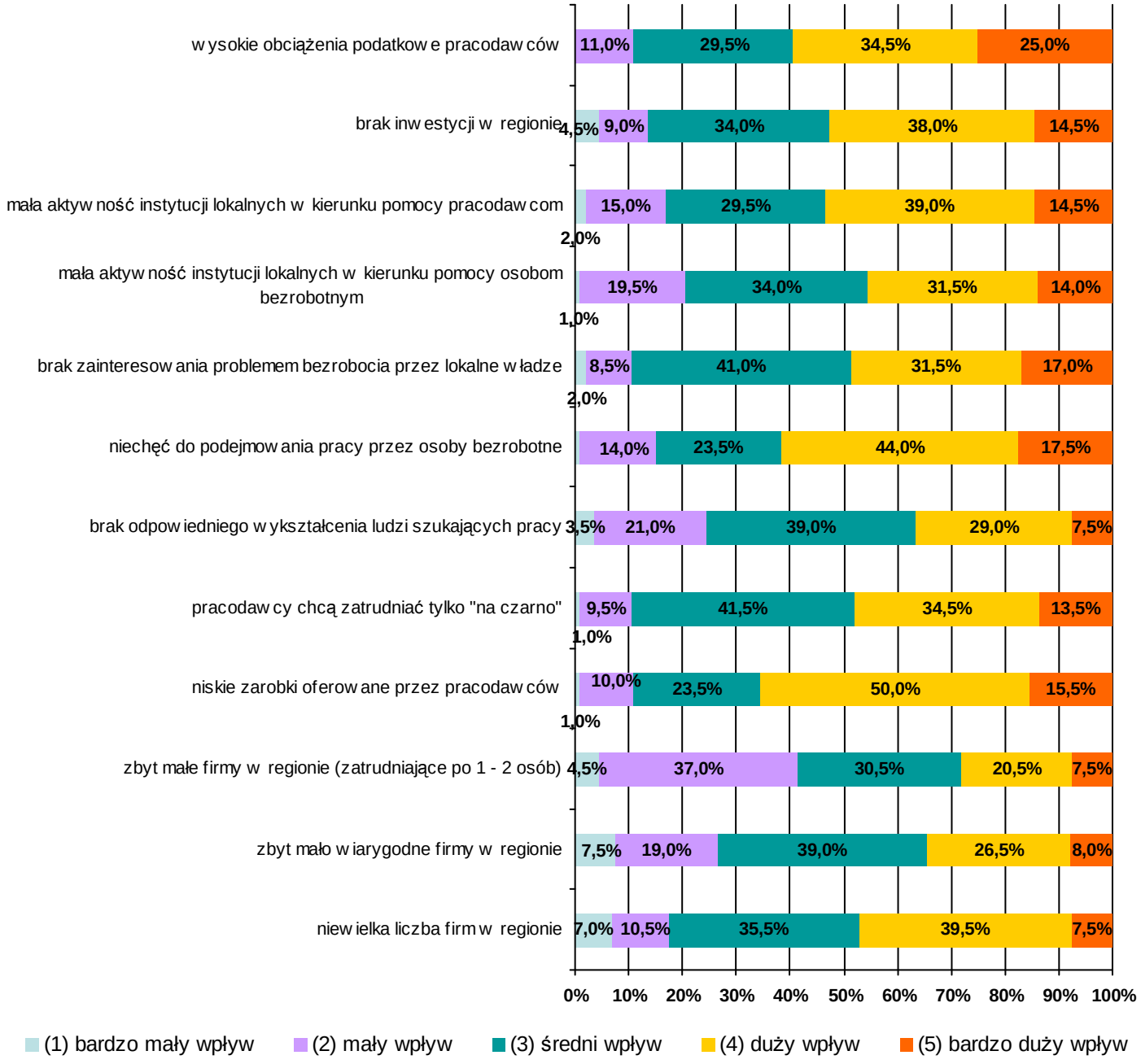
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Przedsiębiorcy z powiatu pyrzyckiego za najważniejszy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak prawie 60% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*" i „*bardzo duży wpływ*"). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się mała aktywność instytucji lokalnych w zakresie pomocy pracodawcom. Wpływ tego czynnika uznało za znaczący ponad 52% badanych. Podobna część badanych wskazywała na brak inwestycji w regionie.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

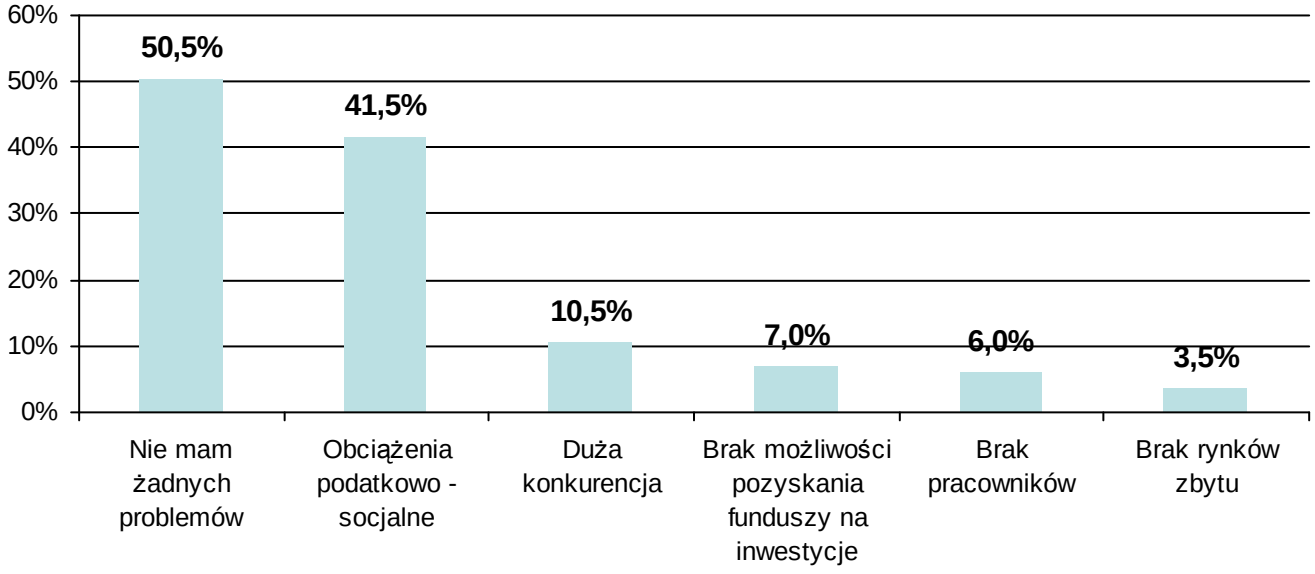


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za relatywnie najmniej istotny czynnik mający wpływ na wysokość bezrobocia, pracodawcy uznali zbyt małą wielkość firm regionie (prawie 42% badanych była zdania, że jest to czynnik mający mały lub bardzo mały wpływ).

Większość przedstawicieli badanych firm uznała, że nie ma żadnych problemów w prowadzeniu swojej działalności. Więcej niż dwóch na pięciu wskazywało jednak, że problem stanowią zbyt wysokie obciążenia podatkowe i socjalne. Dla nieco ponad 10% z nich problem stanowi duża konkurencja. Na brak możliwości pozyskania funduszy na inwestycje uskarżało się 7% przedsiębiorców. Dla 6% respondentów problemem w prowadzeniu działalności był brak pracowników.

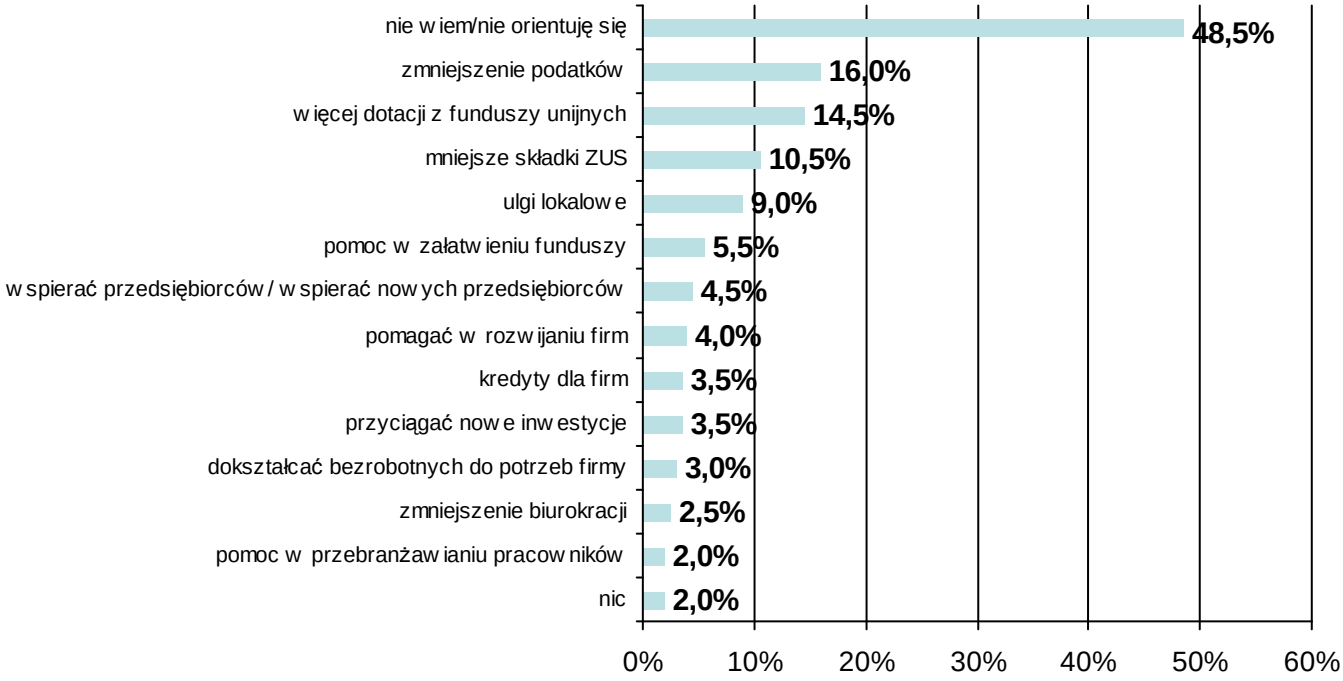
Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności



Prawie połowa badanych (48,5%) nie potrafiła odpowiedzieć w jaki sposób władze mogłyby pomóc im w prowadzeniu działalności. Dla 16% przedsiębiorców pomocą byłoby obniżenie podatków. Spośród badanych 14,5% uznało, że władze powinny pomóc w uzyskaniu środków Unii Europejskiej. Inne oczekiwania przedsiębiorców to na przykład zmniejszenie składki ZUS (10,5%) i ulgi lokalowe (około 9%).

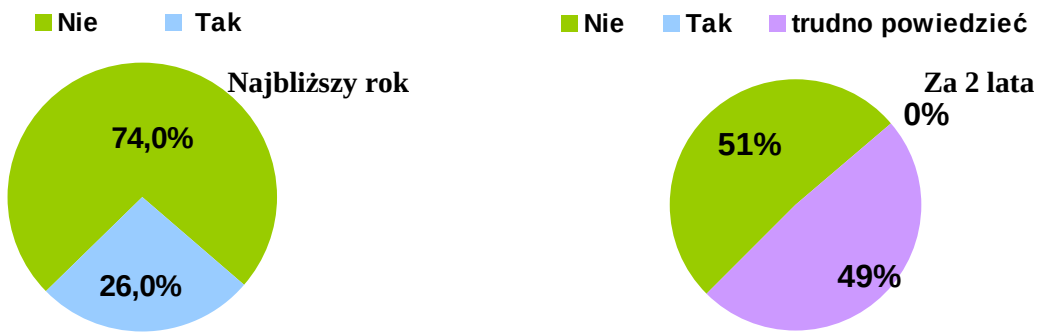
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W najbliższym roku 26% przedstawicieli firm planowało zatrudnić pracownika. W pespektywie dwóch lat, żaden z pytanych przedsiębiorców z powiatu pyrzyckiego nie miał takich planów, ale 49% uznało, że trudno jest im powiedzieć jak wyglądać miałoby przyjmowanie nowych pracowników za 2 lata.

Wykres 12. plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej przedsiębiorstw z powiatu pyrzyckiego w ciągu najbliższego roku planowało poszukiwać pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm takich było nieco ponad 30%.. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowe. Osób wykwalifikowanych w tym zawodzie będzie potrzebować 17,3 %firm. Również specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych będą poszukiwani. Chęć zatrudnienia takiego pracownika wyraziło 15,4% pytanych.

Relatywnie małe zapotrzebowanie zgłaszali pracodawcy na zawody skategoryzowane jako: robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń; kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych oraz pozostali specjaliści. Każda z tych kategorii uzyskała 1,9% wskazań.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	30,8%
pracownicy obsługi biurowej	17,3%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	15,4%
górnicy i robotnicy budowlani	13,5%
operatorzy i monterzy maszyn	7,7%
pracownicy usług osobistych i ochrony	5,8%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	5,8%
pracownicy pozostałych specjalności	3,8%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	1,9%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	1,9%
nie wiem, trudno powiedzieć	1,9%
pozostali specjaliści	1,9%

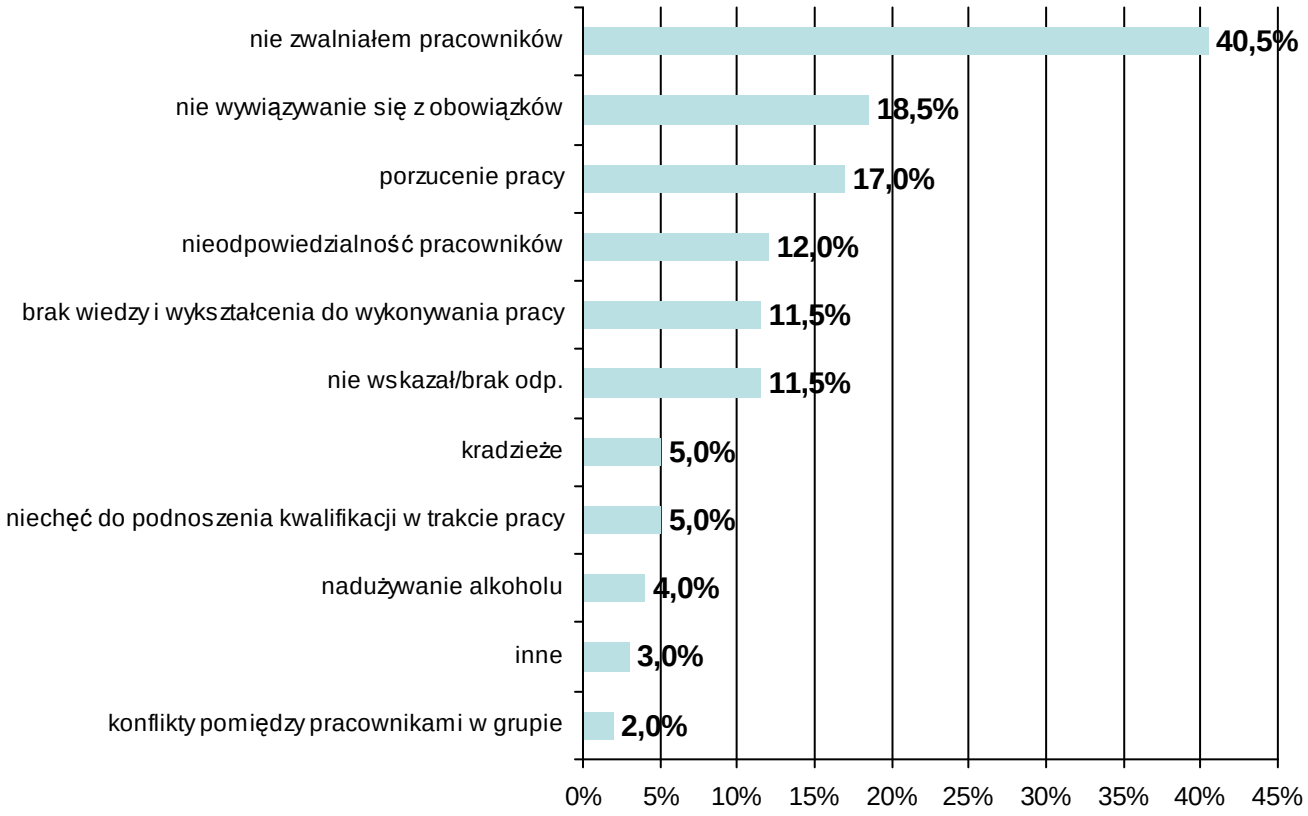
Nieco ponad 40% badanych nigdy nie zwalniało pracownika. Najczęściej wymienianą, przez pracodawców, przyczyną zwolnień pracowników jest ich nie wywiązywanie się

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

powierzonych obowiązków. Z tego powodu zwalniano w 18,5% firm. W 17% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Kolejnym wskazywanym powodem zwolnienia, w opinii pracodawców była nieodpowiedzialność pracownika – tę przyczynę wskazało 12 % przedsiębiorców.

Zdecydowanie rzadziej powodem zwolnienia były: konflikty pomiędzy pracownikami; nadużywanie alkoholu; oraz niechęć do podnoszenia kwalifikacji (odpowiednio2%, 4% i 5% wskazań).

Wykres 13. przyczyny zwolnień



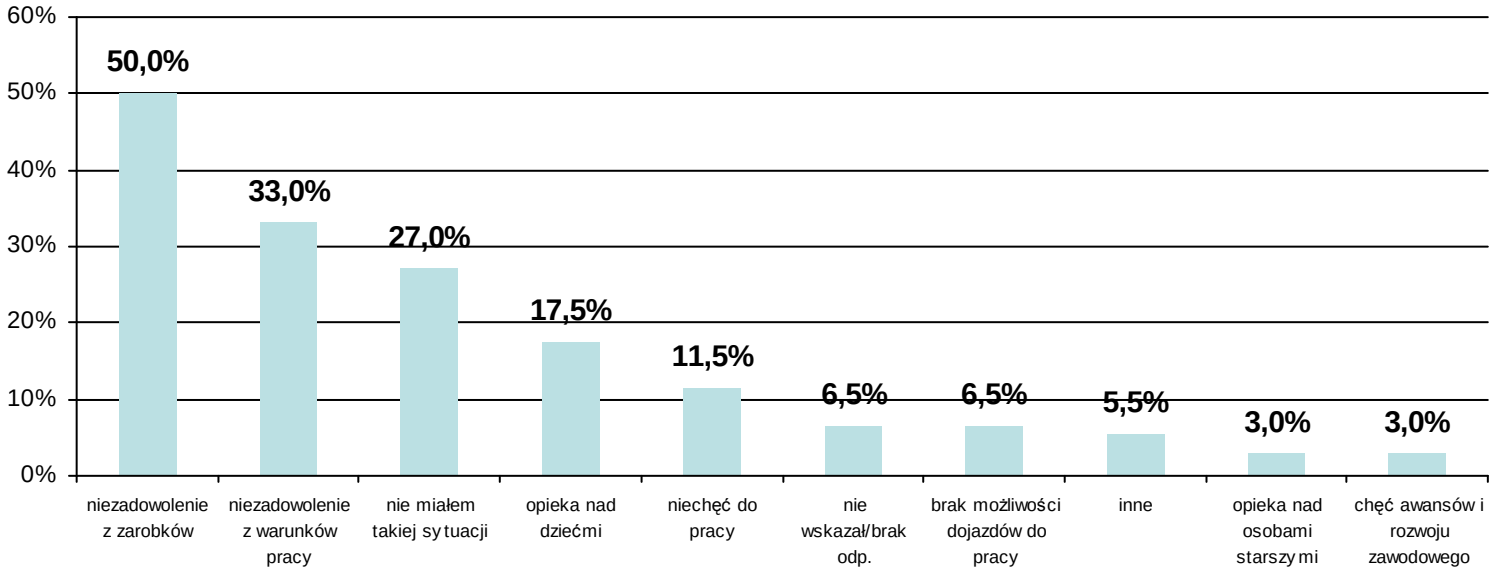
W opiniach pracodawców z powiatu pyrzyckiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

w 50% przedsiębiorstw. Kolejny powód, samodzielnych zwolnień to niezadowolenie z ogólnych warunków pracy. Z tego powodu, w jednej trzeciej firm zwalniali się pracownicy. Więcej niż co czwarty pytany nie spotkał się przypadkami samodzielnej rezygnacji z pracy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ chciały awansować wyżej i się rozwijać (3%) oraz z powodu konieczności opieki nad osoba starszą (również 3%).

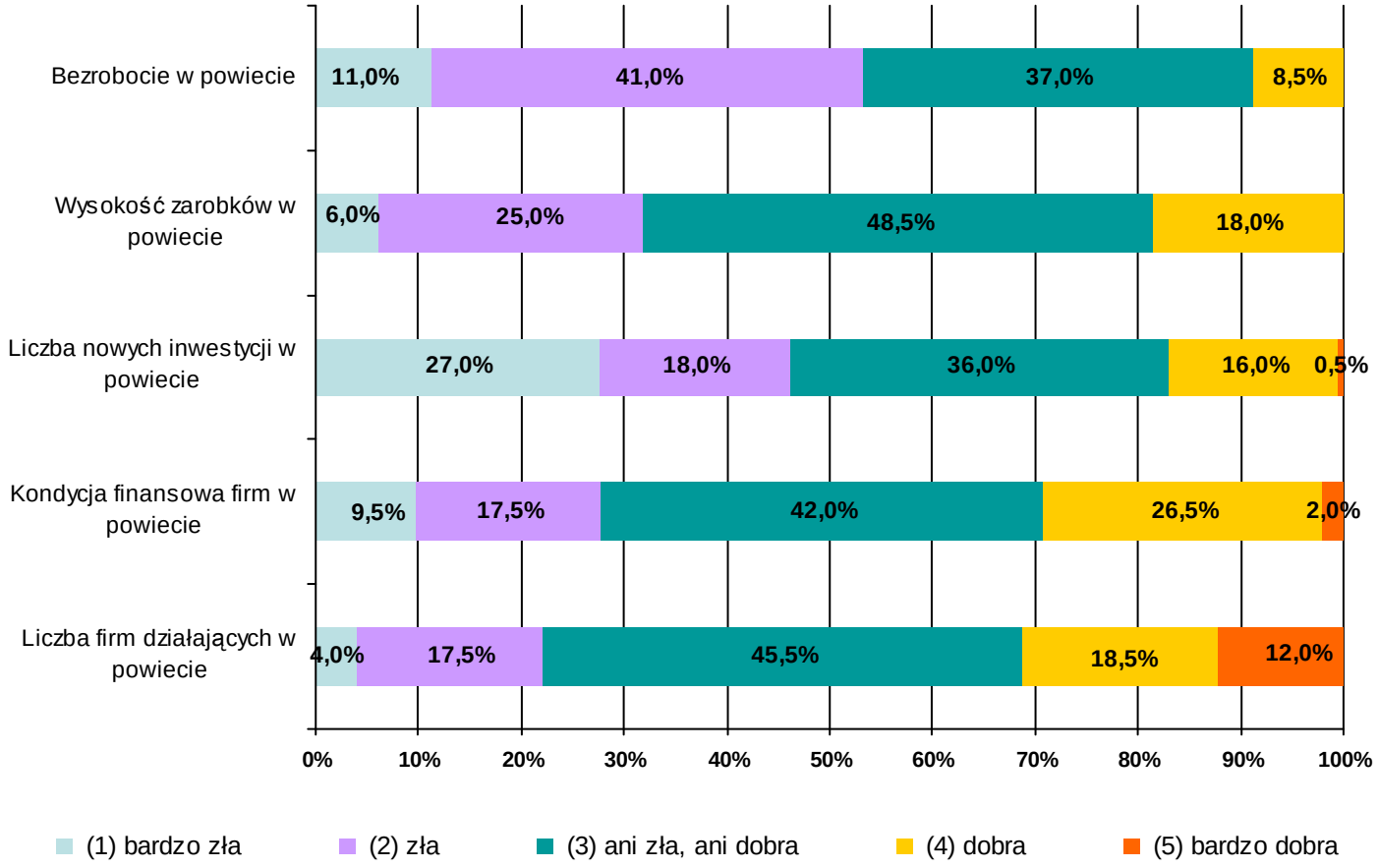
Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy



Respondenci ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem liczby funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 30,5 % firm. Gorzej, ale nadal z przewagą (28,% opinii pozytywnych), oceniana była kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą lub bardzo dobrą uważało ją 28,% podmiotów gospodarczych. Spośród możliwych kryteriów oceny najgorzej oceniono bezrobocie w powiecie. Ponad połowa (52%) pytanych odpowiedziało, że sytuacja jest tu zła lub bardzo zła.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



Najczęściej poszukiwanymi pracownikami są w opiniach przedsiębiorców górnicy i robotnicy budowlani (41,0% odpowiedzi), modelki, sprzedawcy i demonstratorzy; kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych (po 16,0% odpowiedzi). Z kolei nauczyciele; robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni; operatorzy i monterzy maszyn; robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach poszukiwani są tylko zdaniem 0,5% pytanych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	41,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	32,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	16,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	16,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	13,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7,0%
pracownicy pozostałych specjalności	6,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	5,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,5%
pracownicy obsługi biurowej	4,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	3,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,5%
kierownicy małych zakładów pracy	1,0%
nauczyciele	0,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%
operatorzy i monterzy maszyn	0,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,5%
nie ma	0,5%

Jeśli chodzi o profesje i zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to 58% przedstawicieli podmiotów gospodarczych nie potrafiło wskazać takiego zawodu. Spośród tych którzy udzielili odpowiedzi, najczęściej, bo 12,5 %, wskazywało na modelki, sprzedawców i demonstratorów. W odpowiedzi na pytanie o nadwyżki zawodów w powiecie pyrzyckim najrzadziej wskazywano na specjalistów nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (tylko 0,5% odpowiedzi).

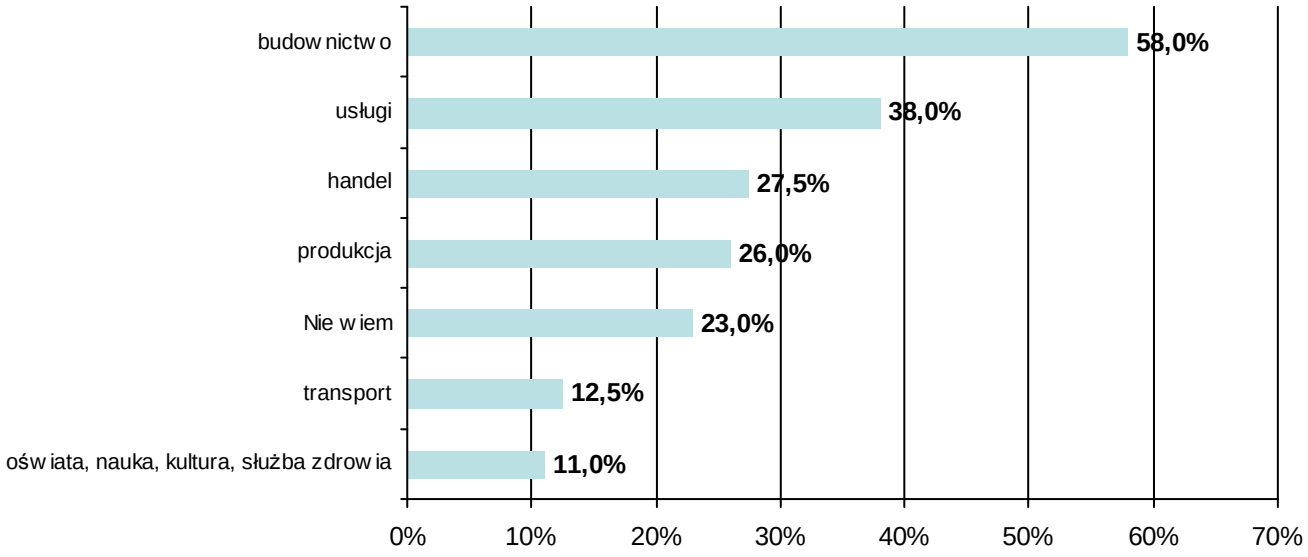
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	58,0%
nie ma	16,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	12,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	4,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	4,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
nauczyciele	2,5%
górnicy i robotnicy budowlani	2,0%
pracownicy obsługi biurowej	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%

W opinii pracodawców z powiatu pyrzyckiego, najczęściej poszukują pracowników firmy z branży budowlanej. Uważa tak 58% przedstawicieli firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (38%) oraz handlowa (27,5%). Relatywnie mało wskazań (10%) zyskała oświata, kultura i służba zdrowia.

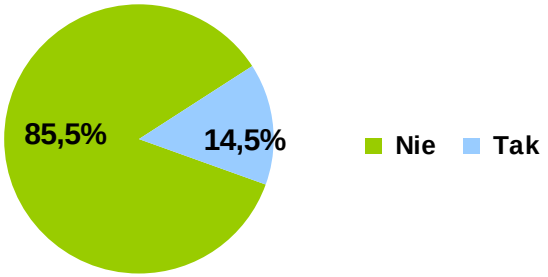
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



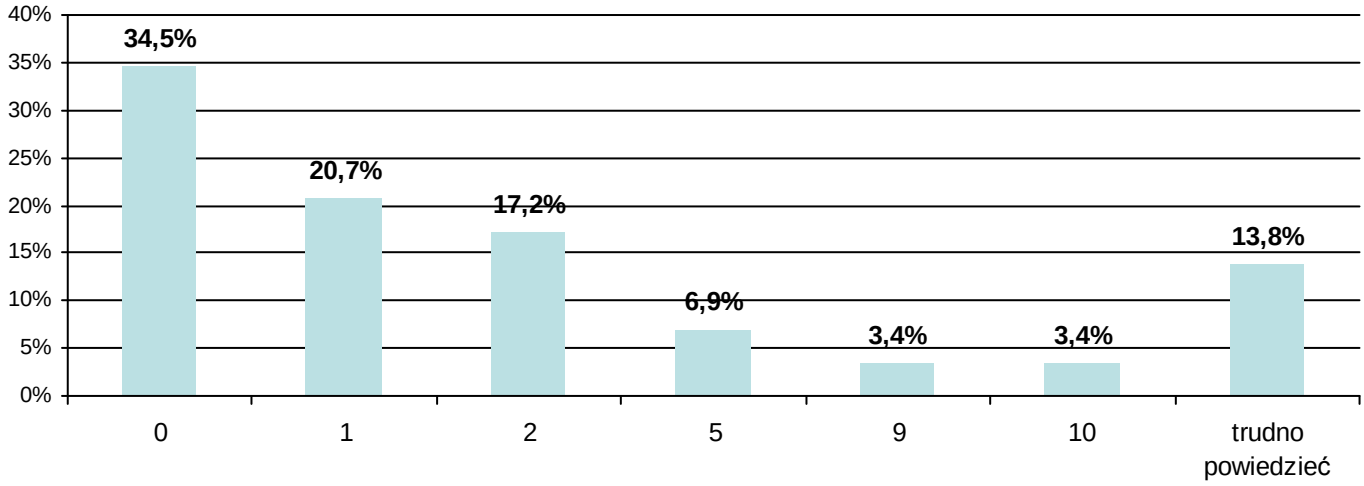
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

14,5% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego ponad jedna trzecia uważa, że efektem tych działań nie będzie zatrudnianie pracowników. Ponad 20% firm planuje przyjąć 1 osobę. W przypadku 17,2% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się 2 osoby.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



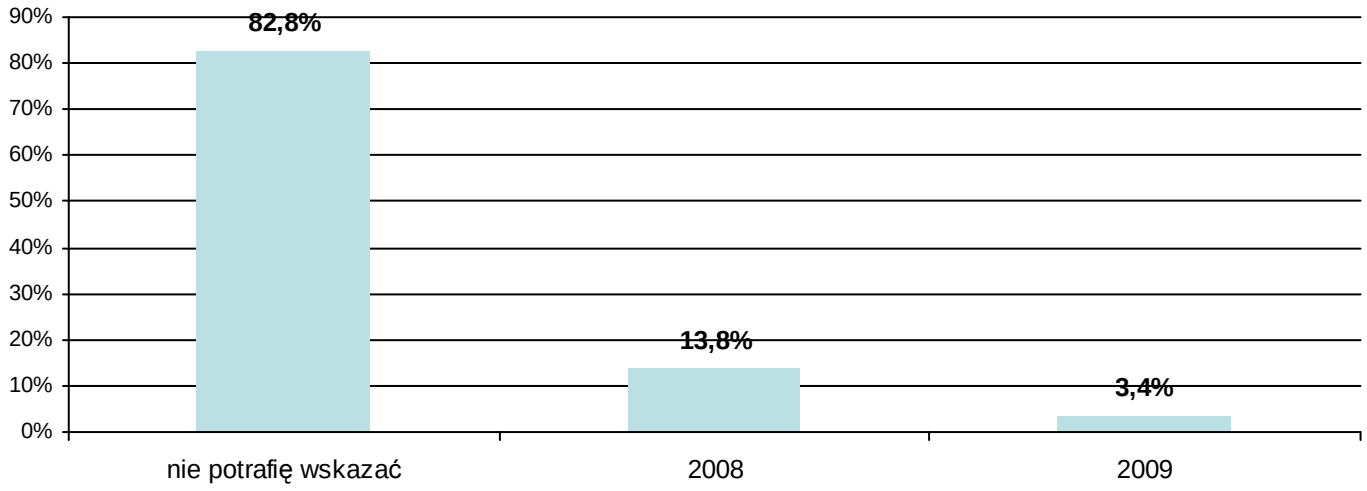
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponadto zdecydowana większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie około 14% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008.

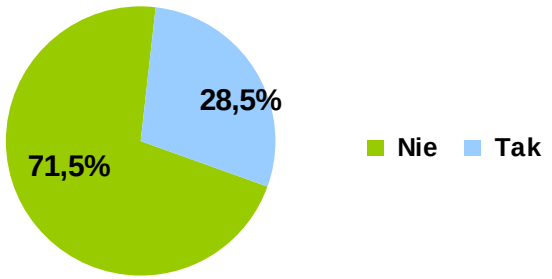
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



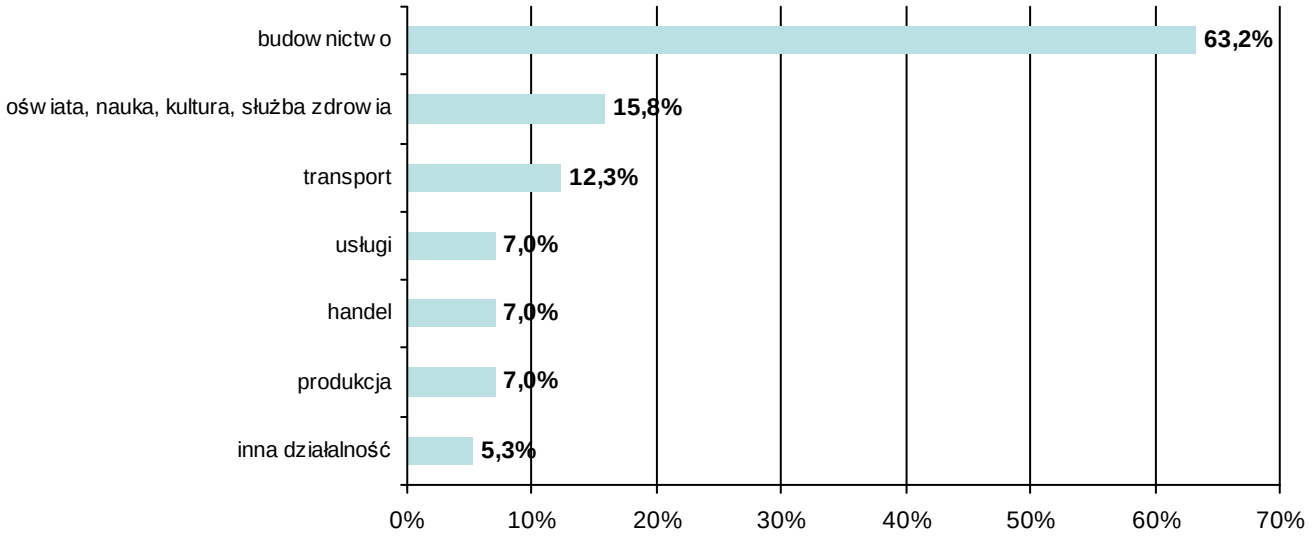
Prawie co czwarta firma (24%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede branży budowlanej (63,2%) oraz oświaty, kultury i służby zdrowia (prawie 16%).

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



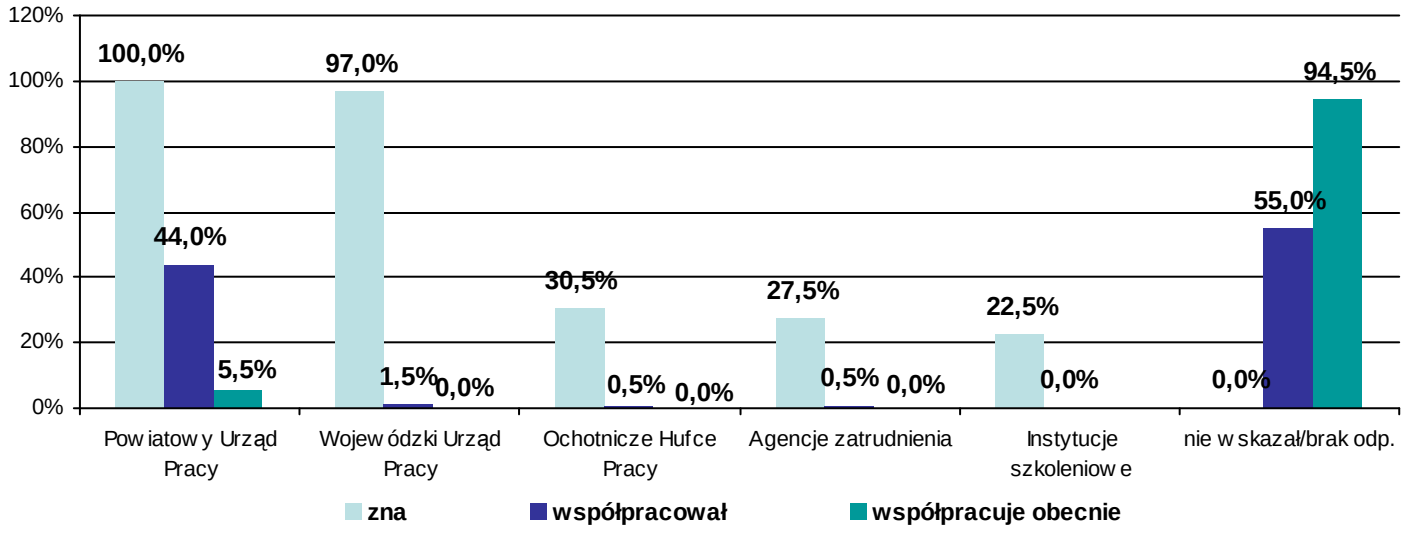
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Znajomość Instytucji Rynku Pacy była wśród badanych bardzo różna. Wszyscy lub prawie wszyscy (97%) znali Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy. Jednak Ochotne Hufce Pracy znane były 30% pytanych, a agencje zatrudnienia i instytucje szkoleniowe znało mniej niż trzech na dziesięciu przedsiębiorców. Doświadczenia związane ze współpracą i Instytucjami Rynku Pracy ma niewielu przedsiębiorców. Około 44% badanych współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy. Obecnie badani współpracują tylko z Powiatowym Urzędem Pracy (w 5,5% przypadków).

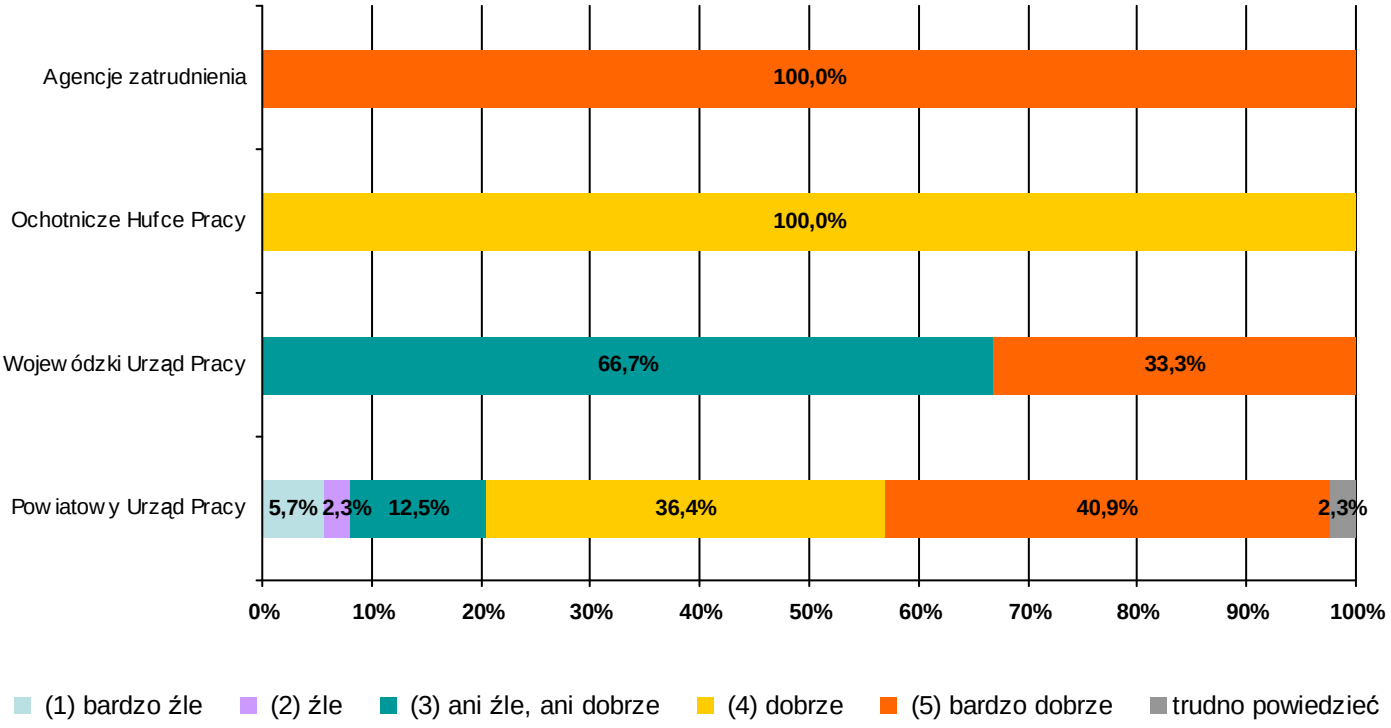
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pod względem współpracy najlepiej oceniane są agencje zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy. Wszyscy badani ocenili je pozytywnie. Również Powiatowy Urząd Pracy zyskał więcej ocen pozytywnych niż pozostałych – 77,3% badanych oceniło ją jako dobrą lub bardzo dobra. Dwie trzecie badanych nie miało sprecyzowanego zdania na temat współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, pozostali ocenili ją jako bardzo dobra.

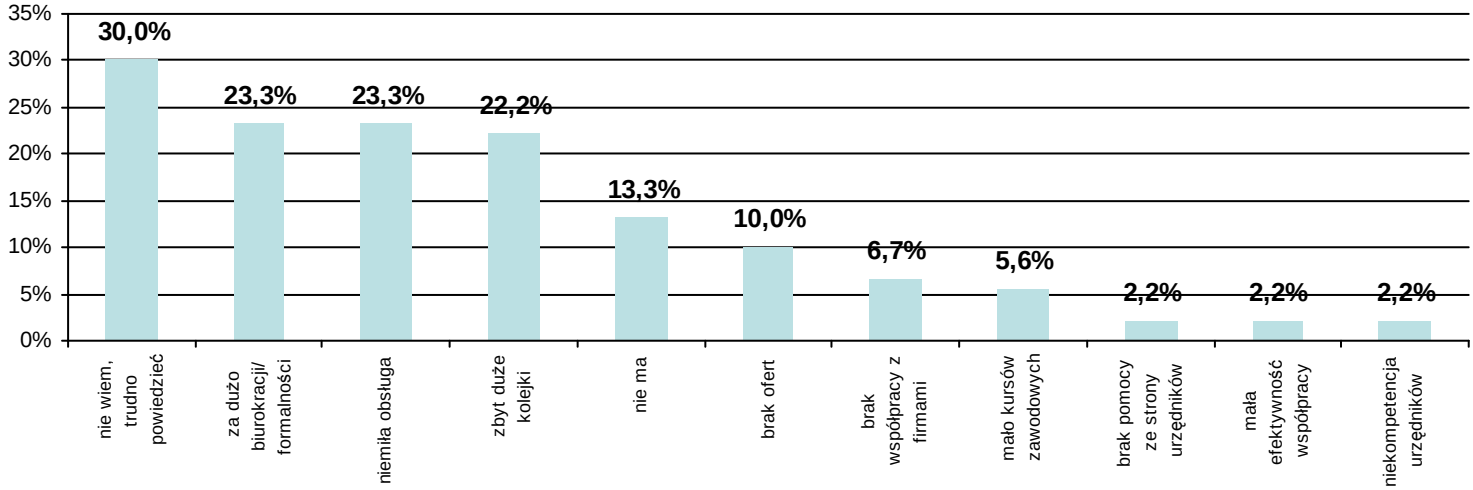
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (23,3%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (tyle samo wskazań%). Najrzadziej występował problem niekompetencją (2,2% wskazań).

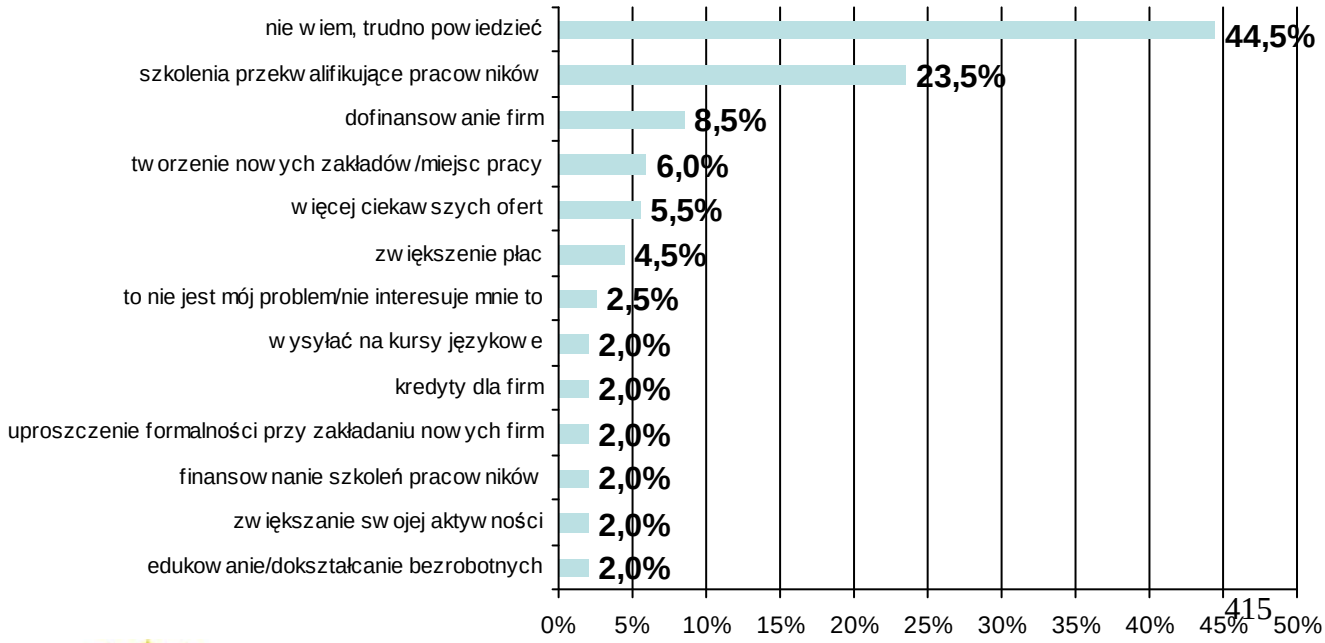
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w blisko 45% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Dla 23,5% przedsiębiorców, rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikowujące. W przypadku 8,5% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest pomoc w dofinansowaniu firm. Najrzadziej (2%) pojawiały się rozwiązania polegające na zwiększaniu własnej aktywności, organizacji kursów językowych, udzielaniu kredytów firmom, uproszczaniu procedur i dokształcaniu bezrobotnych.

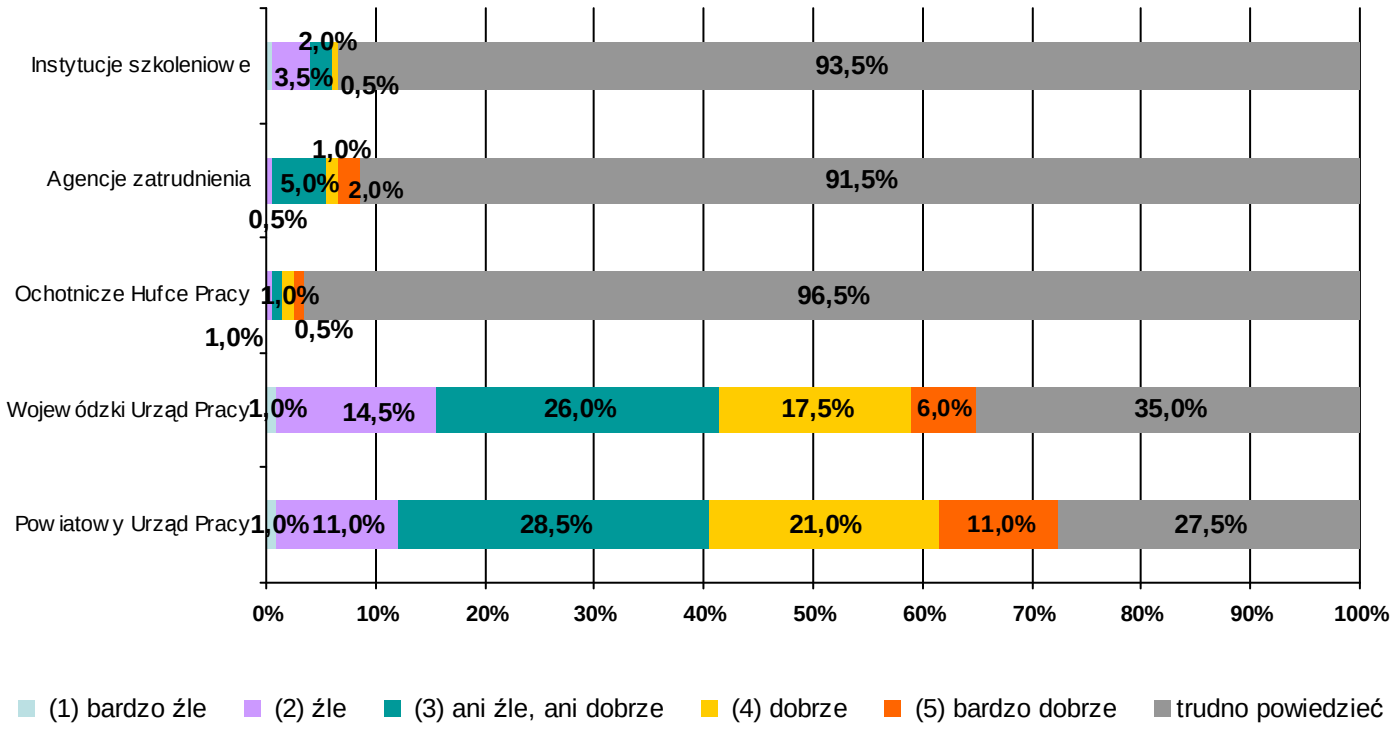
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy, w swoim powiecie. Wśród firm które oceniły poprzednio wymienione instytucje, najwięcej ocen pozytywnych otrzymały Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy (odpowiednio 32% i 23,5%). Równocześnie te same instytucje otrzymały – kolejno- 12% i 15,5% ocen negatywnych. Ponad 90% badanych nie miało zdania na temat działalności instytucji szkoleniowych, agencji zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy.

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



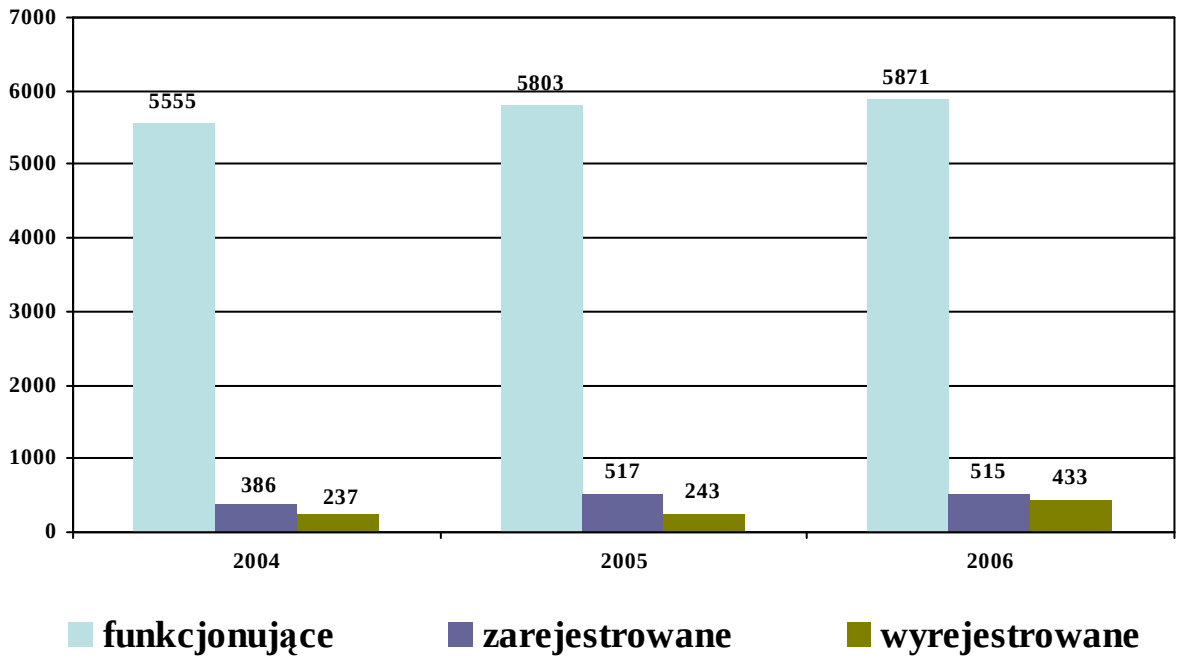
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat sławieński

Podstawowe informacje

Liczba firm w powiecie sławieńskim z roku na rok rośnie, jednakże nie jest to szybki wzrost. Każdego roku przybywa kilkadziesiąt lub kilkaset firm. Jeśli chodzi o bilans nowych otwarć firm i zamknięć to podobnie jak w poprzednich powiatach jest on dodatni. Każdego roku powstaje więcej firm niż jest likwidowane.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie sławieńskim w latach 2005 - 2006



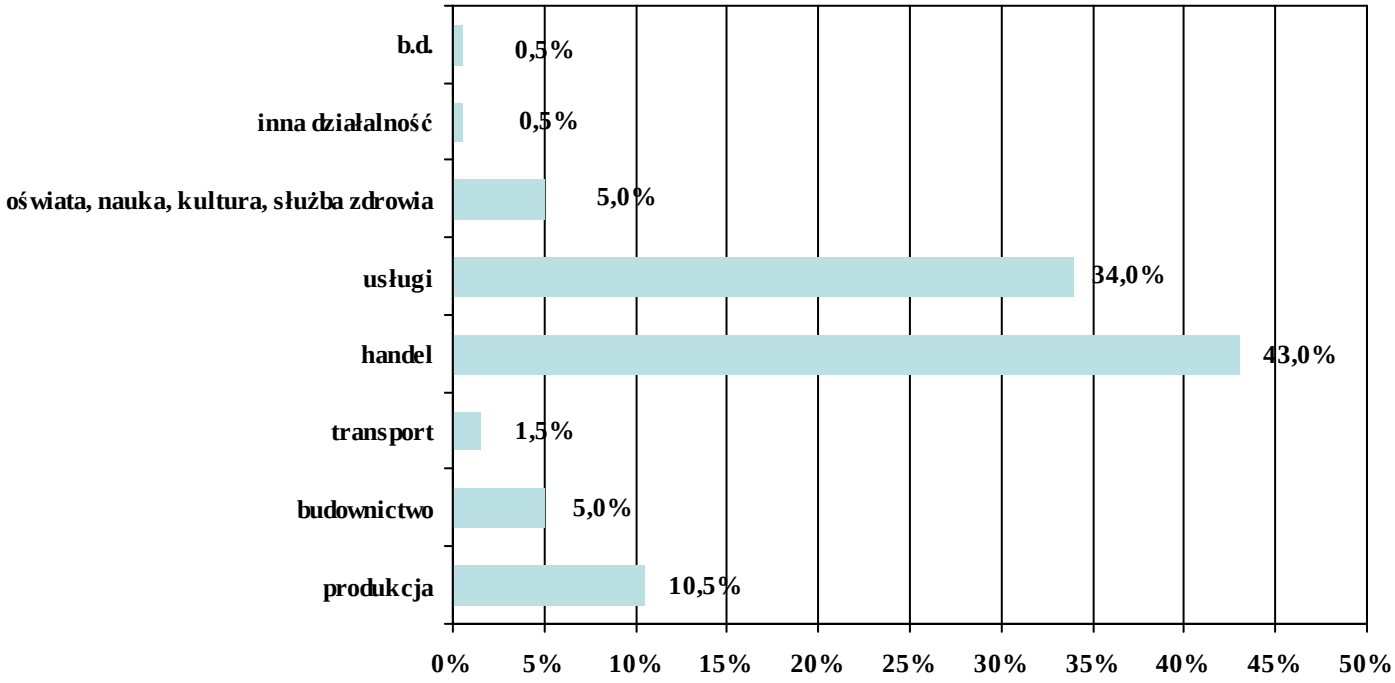
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka respondentów

W powiecie sławieńskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 77% całości firm w powiecie. Tuż za nimi znajdują się firmy zajmujące się produkcją stanowiące 10% całości firm oraz firmy z branży budowlanej i oświatowo – naukowej (5%). Najmniej jest podmiotów gospodarczych działających w transporcie.

Wykres 2. główna działalność firmy

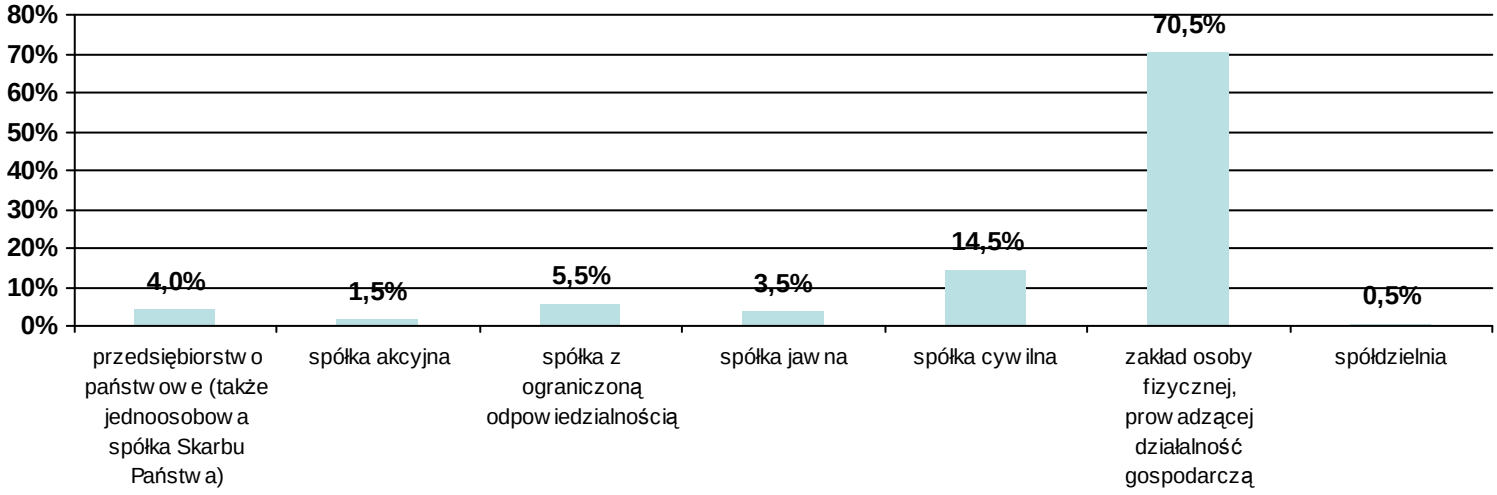


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

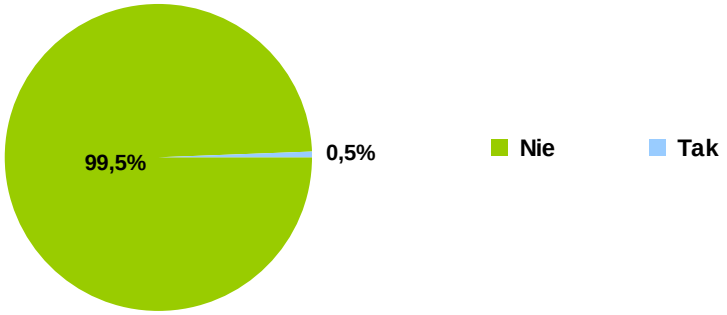
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie – 70% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 14% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Blisko 6% firm działa w ramach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością a 4% to firmy będące własnością skarbu państwa. Najrzadziej występuje spółdzielnie oraz spółki akcyjne.

Większość firm – 99% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 0,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



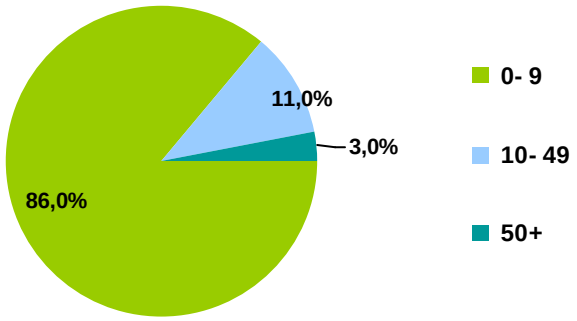
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



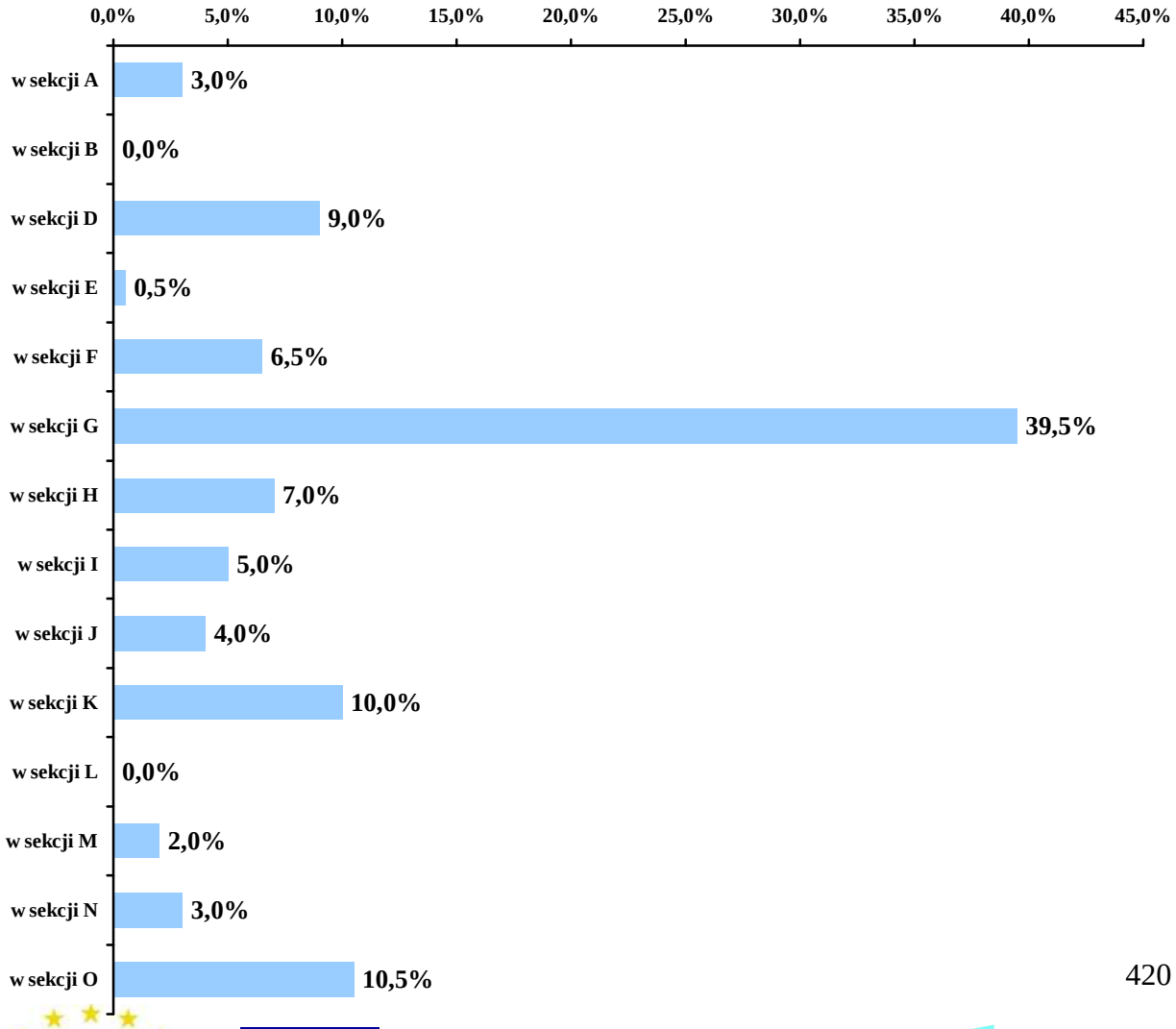
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Blisko 90% firm w powiecie sławieńskim zatrudnia do 9 osób. W trochę więcej niż 10% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 3% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu sławieńskiego

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



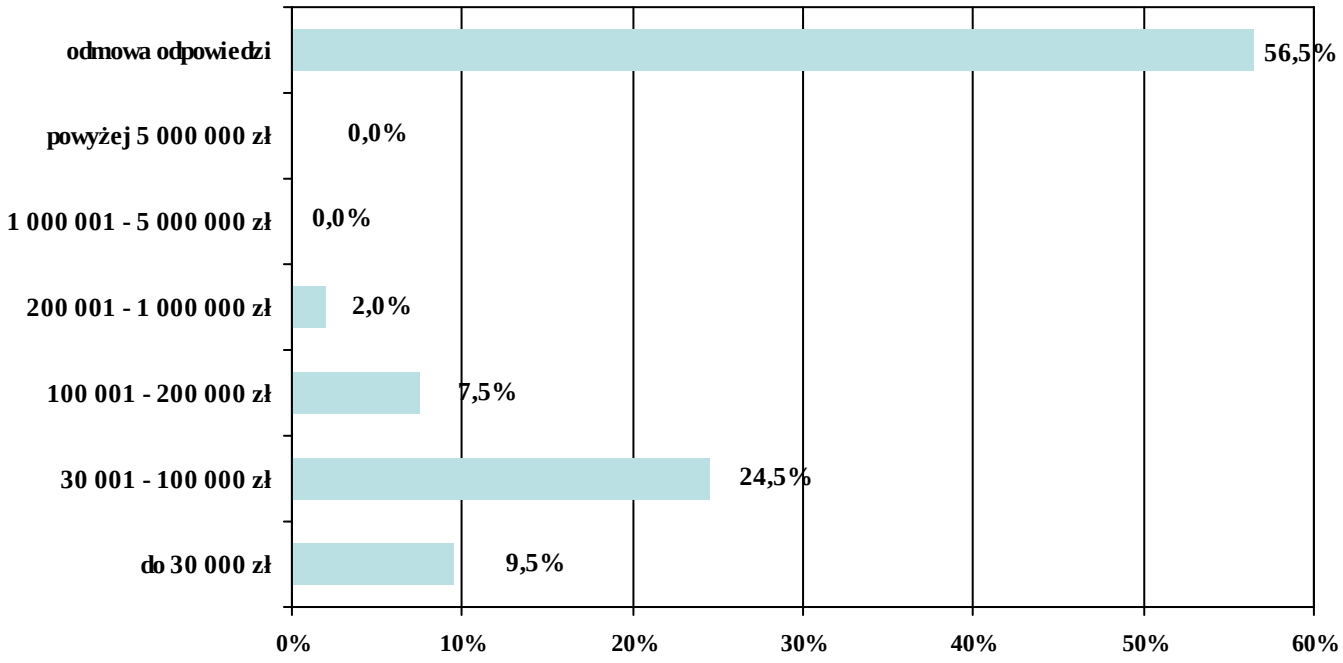
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm badanych firm w powiecie sławieńskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – blisko 40%. Nieco mniej przedsiębiorstw (10%) działa w obsłudze nieruchomości, wynajmie i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej (sekcja K) oraz w sekcji O(usługach komunalnych – 10%). 9% firm stanowią przedsiębiorstwa związane z branżą produkcyjną.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



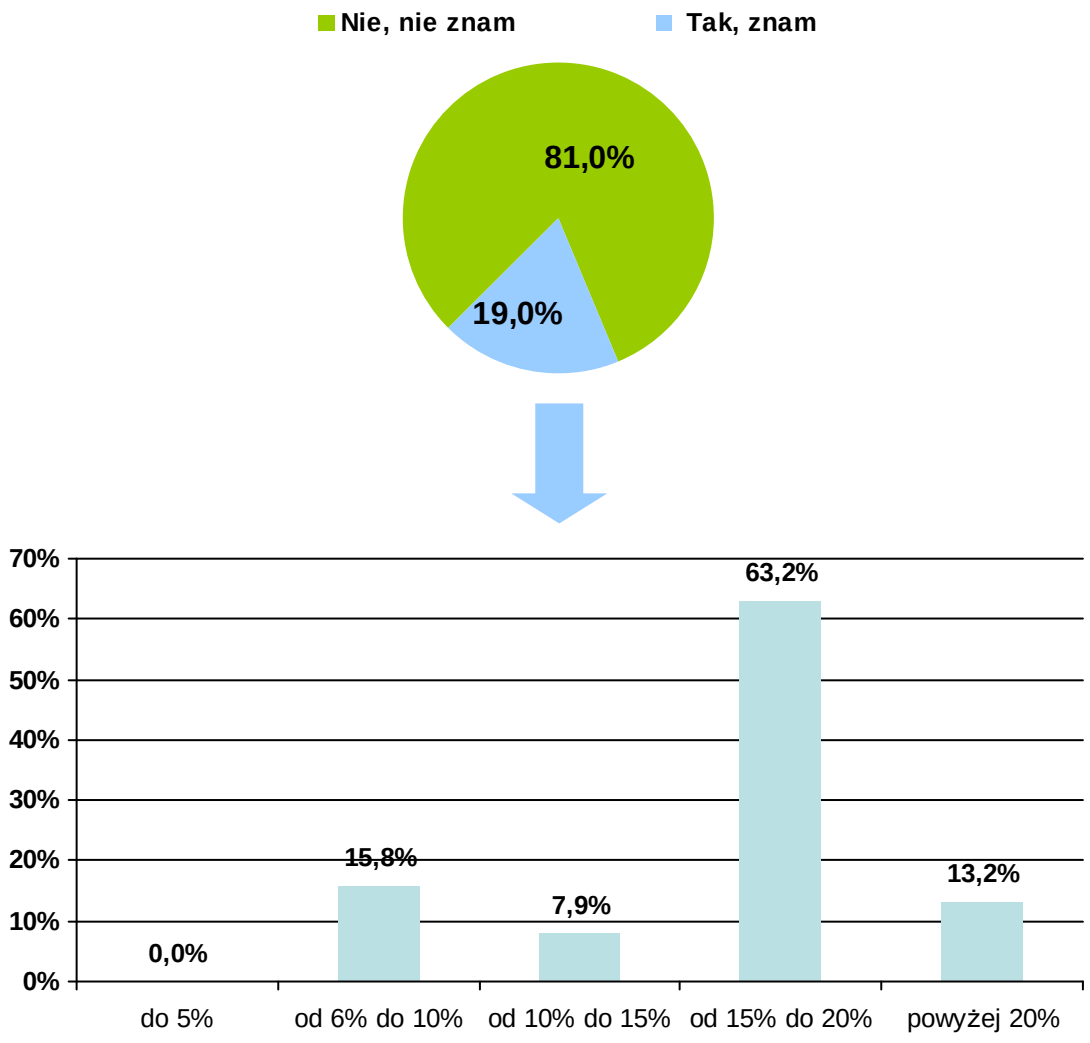
Trochę więcej niż połowa badanych firm (56%) odmówiła udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące wielości przychodu w 2006 roku. Wśród tych którzy zgodzili się udzielić odpowiedzi na to pytanie największą grupę stanowią firmy z przychodem w granicach od 30 do 100 tyś. złotych. Nie pojawiła się żadna firma która zadeklarowałaby przychód większy niż 1 mln. złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Ponad 80% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród blisko co piątej firmy deklarującej, znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano jego wielkość w przedziale od 15% do 20%. Stwierdziło tak 63% znających poziom bezrobocia. Nie mniej pojawiały się również odpowiedzi iż bezrobocie w powiecie wynosi między 6% a 10% (16% badanych) oraz powyżej 20% (13% respondentów).

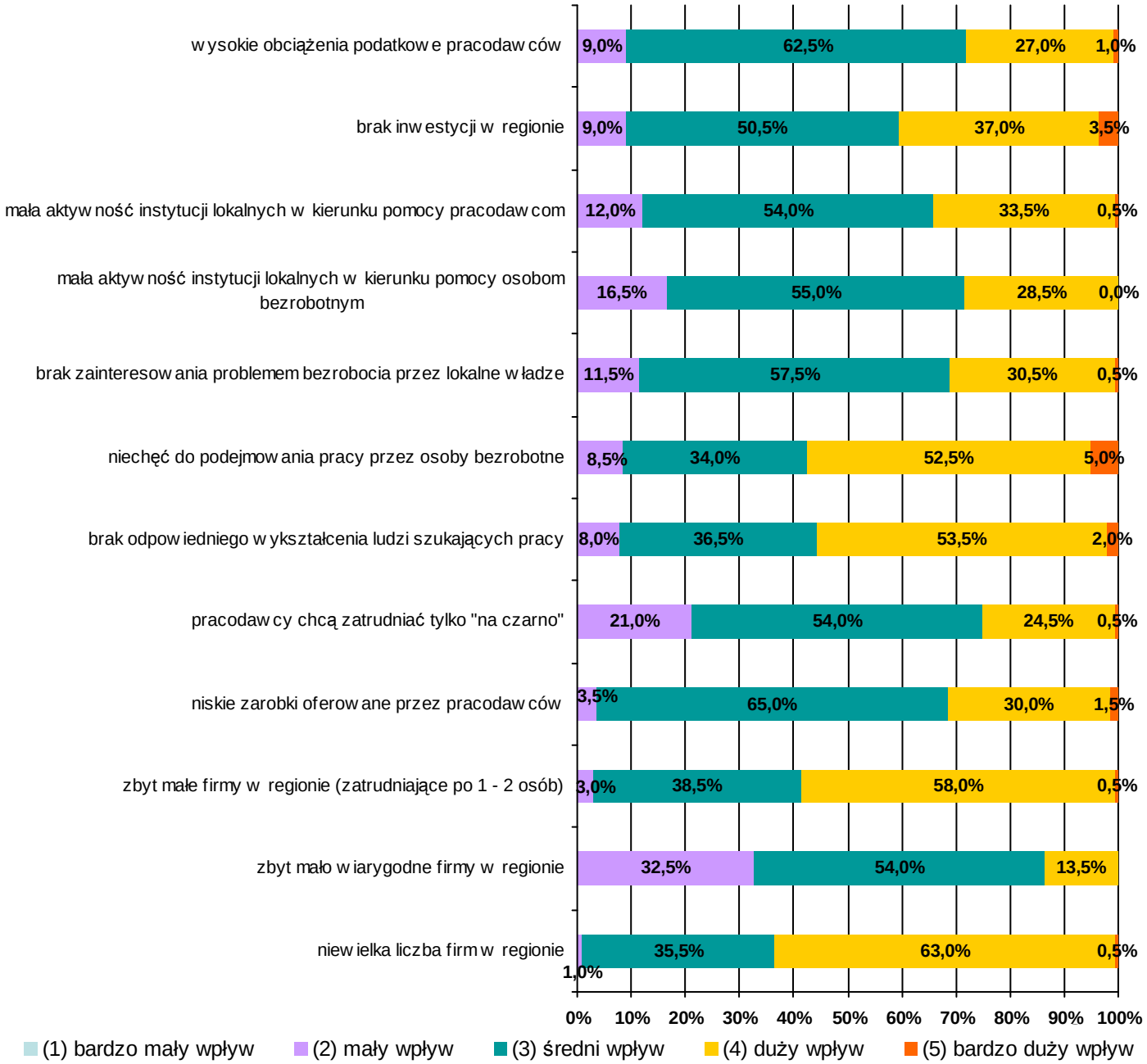
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie sławieńskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia zbyt małą liczbę firm w regionie. Stwierdziło tak 63% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się również wielkość firm regionalnych. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 58%% badanych. Niechęć do podejmowania pracy przez osoby bezrobotne to dla 57% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

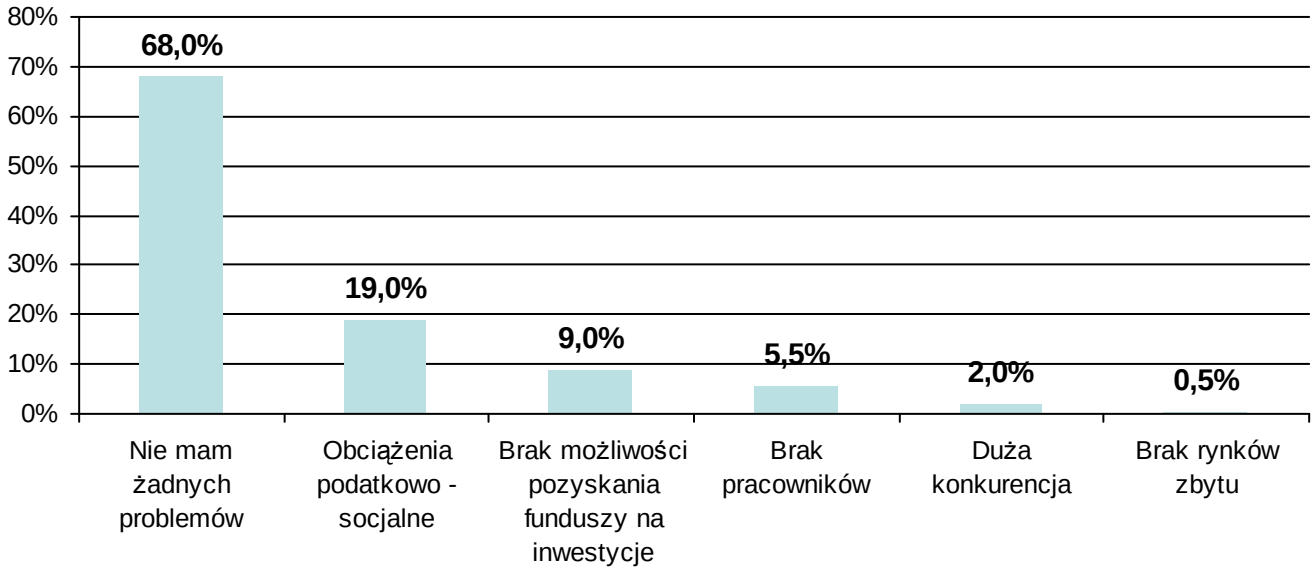


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali brak wiarygodności firm działających w regionie oraz zatrudnianie przez pracodawców tylko „na czarno”.

Bardzo optymistycznym jest fakt, iż ponad połowa badanych (60%) uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla prawie co piątej firmy (19%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 9% podmiotów gospodarczych problem stanowi niemożność uzyskania funduszy na inwestycje, a dla 5% trudności w pozyskaniu pracowników, Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (8%) w powiecie sławieńskim jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

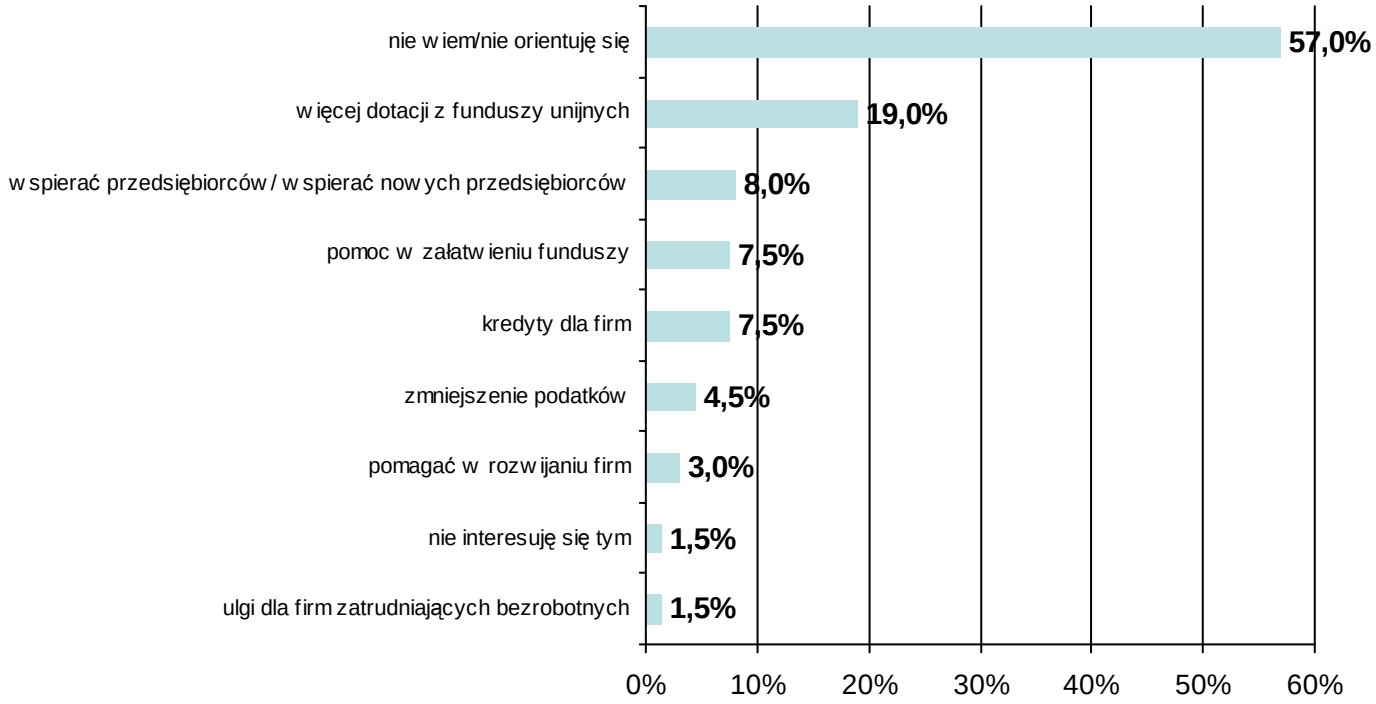


Ponad połowa badanych (57%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 19% przedsiębiorców pomocą okazałoby się

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

uzyskanie dotacji z Unii Europejskiej. 8% firm uważa, że władze powinny pomóc wspierając przedsiębiorców. Najrzadziej wskazywano skierowanie pomocy władz w celu uzyskania ulg dla firm zatrudniających bezrobotnych (1,5%) oraz w ogólnej pomocy w rozwoju (3%).

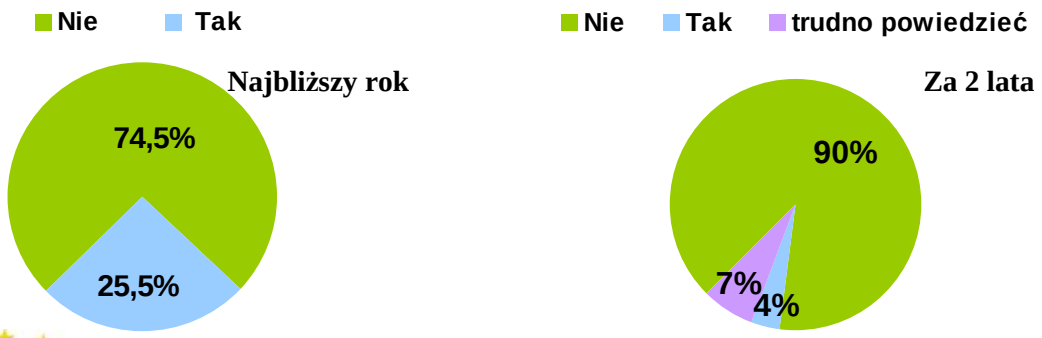
Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 25% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 4% badanych. 7% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy.

.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie sławieńskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 24%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracownicy obsługi biurowej oraz pracowników pozostałych specjalności, osób w takich zawodach będzie szukało 12% przedsiębiorstw.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na pracowników usług osobistych i ochrony, specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, nauczycieli, średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować 2% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

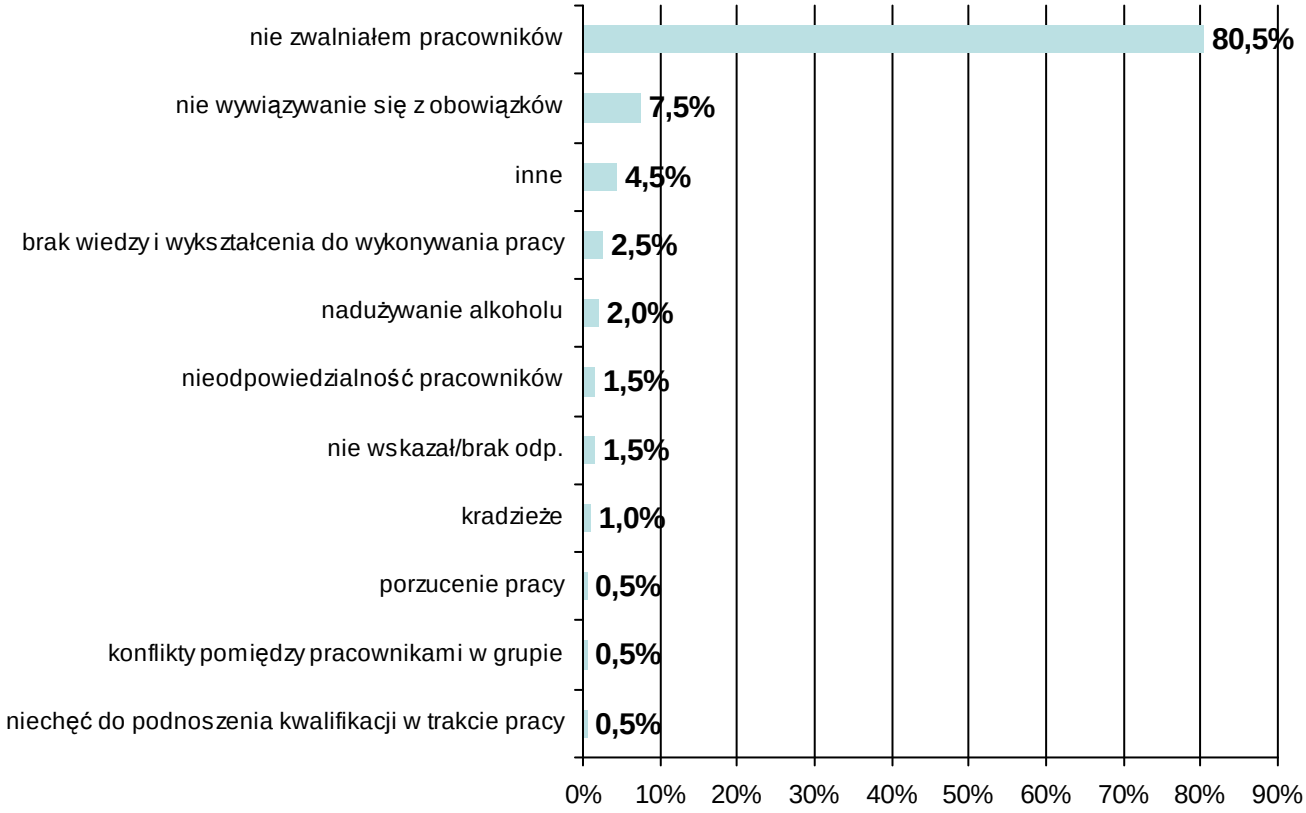
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	23,5%
pracownicy obsługi biurowej	11,8%
pracownicy pozostałych specjalności	11,8%
pozostali specjaliści	9,8%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,8%
górnicy i robotnicy budowlani	5,9%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	5,9%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	5,9%
nie wiem, trudno powiedzieć	5,9%
średni personel techniczny	5,9%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,9%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	3,9%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,0%
nauczyciele	2,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	2,0%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nie wywiązywanie się z obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby w 7% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców było nie posiadanie przez pracownika odpowiedniej wiedzy do wykonywania określonej pracy.. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy/lenistwo brak pieniędzy brak doświadczenia likwidacja miejsc pracy wygaśnięcie umowy(umowa na czas określony). Bardzo dobrym sygnałem jest fakt, że w 80% firm nie miały miejsca żadne zwolnienia.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

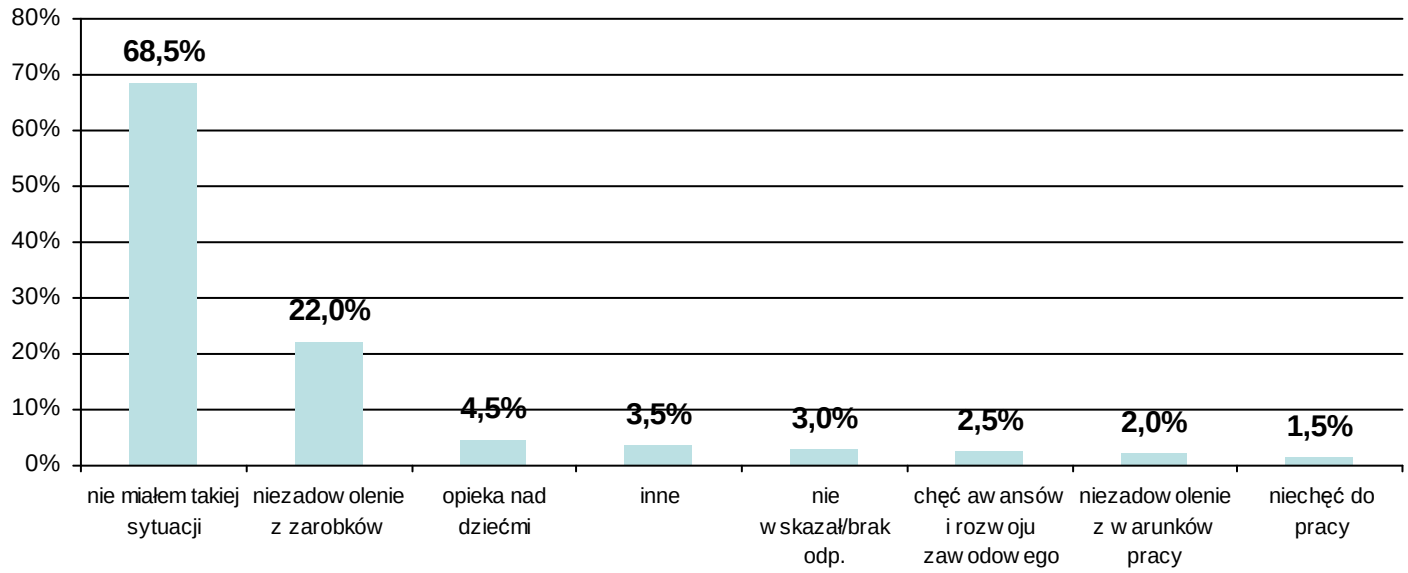


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu sławieńskiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 22% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to potrzeba zaopiekowania się dzieckiem. Z tego powodu, w 4% firm zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ były niezadowolene z ogólnych warunków pracy (2%) oraz z powodu niechęci do pracy (1,5%). Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W blisko 70% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

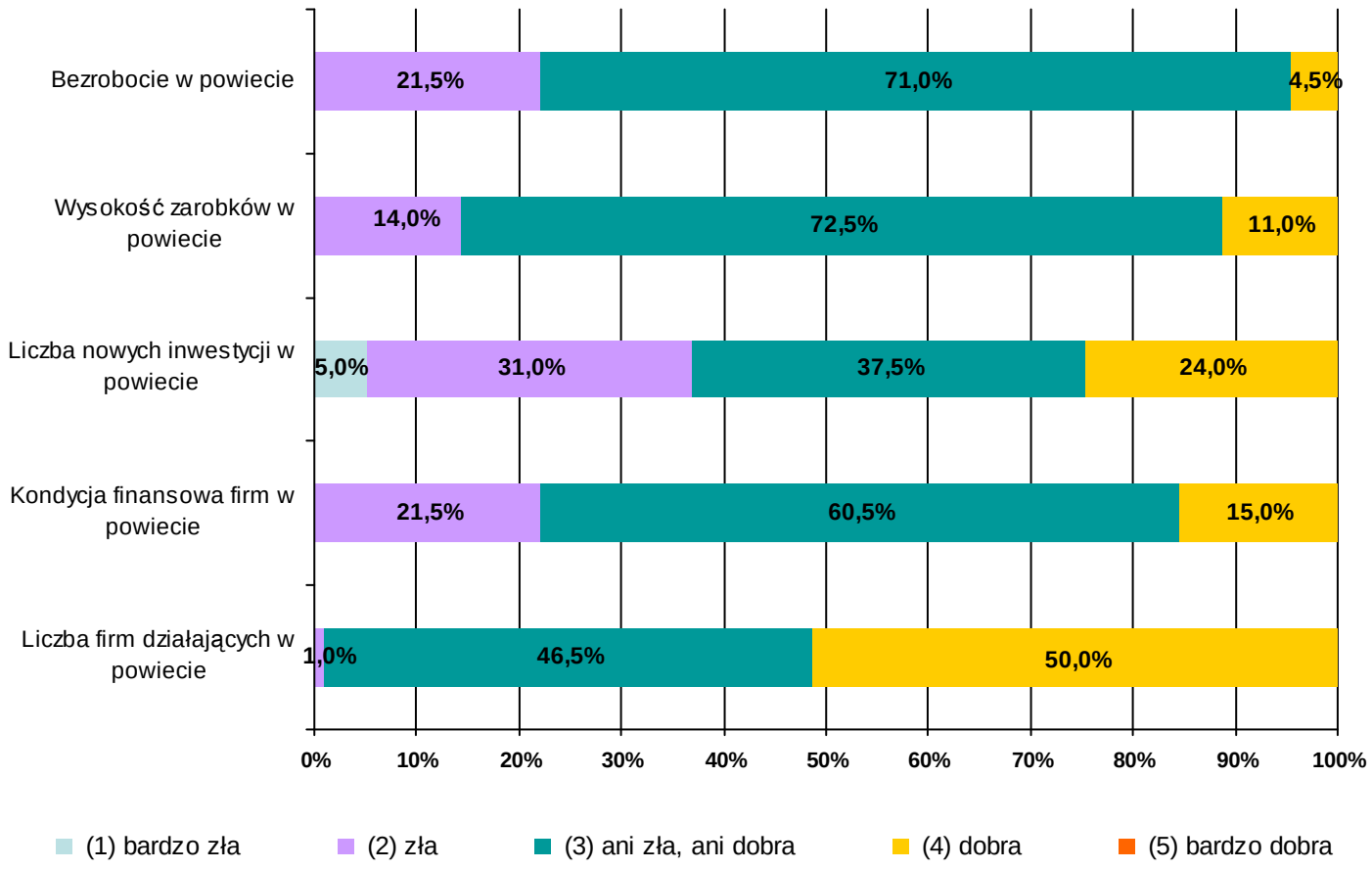


Przedsiębiorcy z powiatu sławieńskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej połowa badanych firm. Nieco gorzej oceniana jest nowych inwestycji w powiecie. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją prawie co czwarty podmiot.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jednakże z drugiej strony 35% badanych liczbę inwestycji w powiecie uważa za niezadowalającą. Gorzej oceniana jest również sytuacja związana z bezrobociem – 21% badanych – ocenia ją źle lub bardzo źle.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 44% respondentów) modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (uważa tak 23% respondentów) oraz kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak robotnicy zawodów precyzyjnych, czy

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów. W obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany. Warto zaznaczyć również, że 36% badanych nie potrafiło wskazać takiego zawodu.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	44,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	36,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	23,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	10,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	6,5%
pracownicy pozostałych specjalności	5,5%
nauczyciele	4,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	3,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	2,0%
pozostali specjaliści	2,0%
średni personel techniczny	2,0%
pracownicy obsługi biurowej	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
operatorzy i monterzy maszyn	1,0%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	0,5%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad 90% podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Jedynie 2% firm stwierdziło, ze w powiecie jest nadwyżka nauczycieli, a 1,5% uważa że w powiecie za dużo jest pracowników należących do kategorii specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych. Warto też zaznaczyć, że 4% badanych stwierdziło, że takich zawodów nie ma.

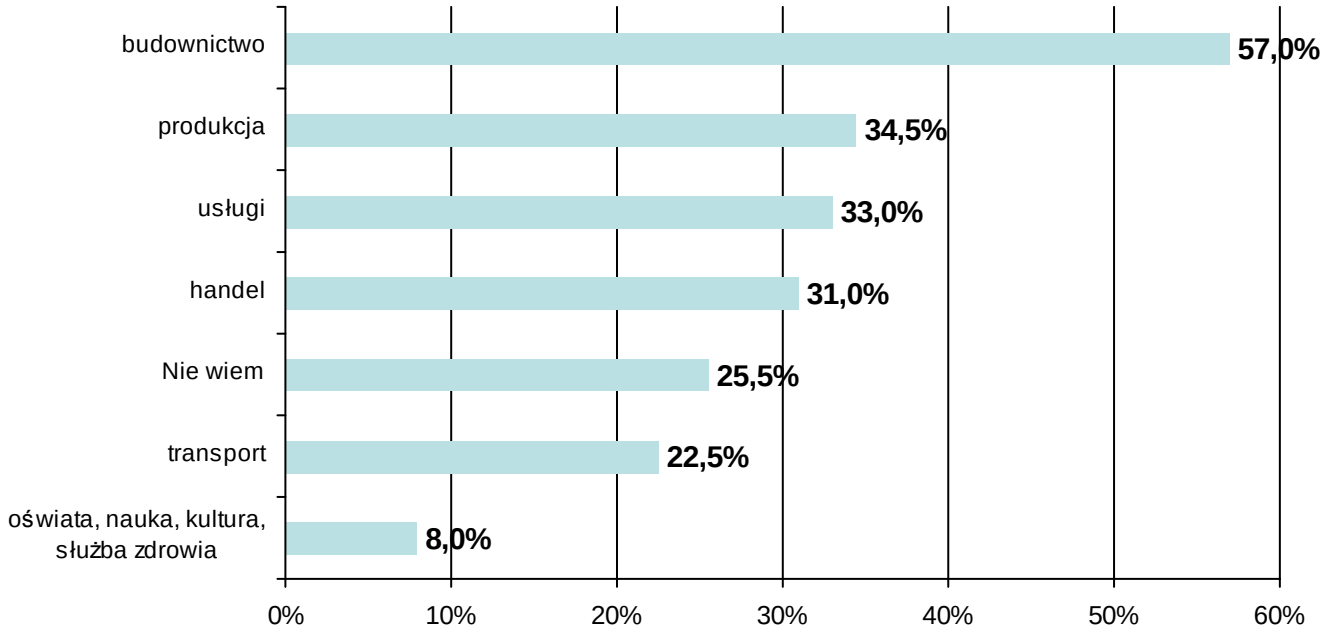
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	91,0%
nie ma	4,5%
nauczyciele	2,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,5%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukują pracowników, firmy z branży budowlanej. Uważa tak 57% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża produkcyjna (34%) oraz usługowa (33%). Najmniej szukającą „rąk do pracy” jest transport (22%) oraz oświata, nauka, kultura (8%). Co czwarty badany nie potrafił wskazać rodzaju branży w której poszukuje się najczęściej pracowników w jego powiecie.

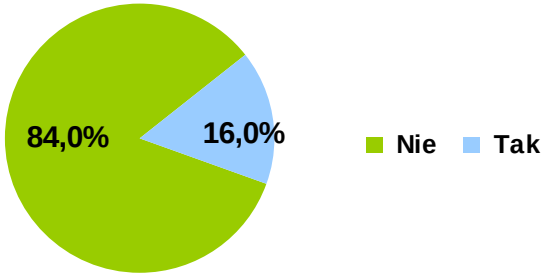
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



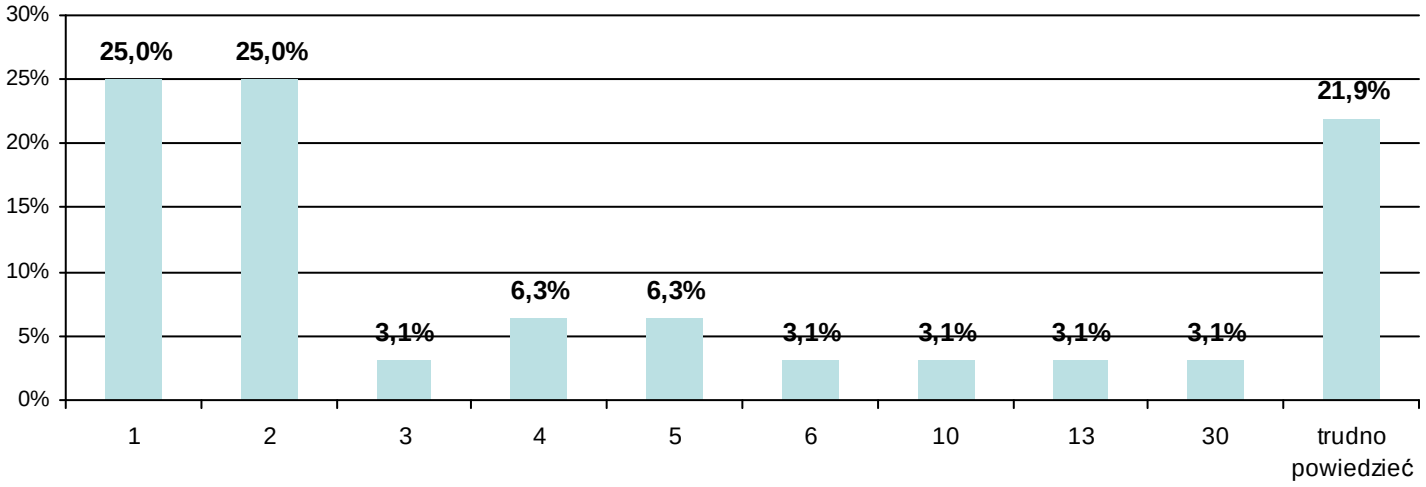
Tylko 16% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego blisko 22% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W co czwartej firmie planującej inwestycje, wskazano, że zatrudnienie znajdzie 1 lub 2 osoby.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



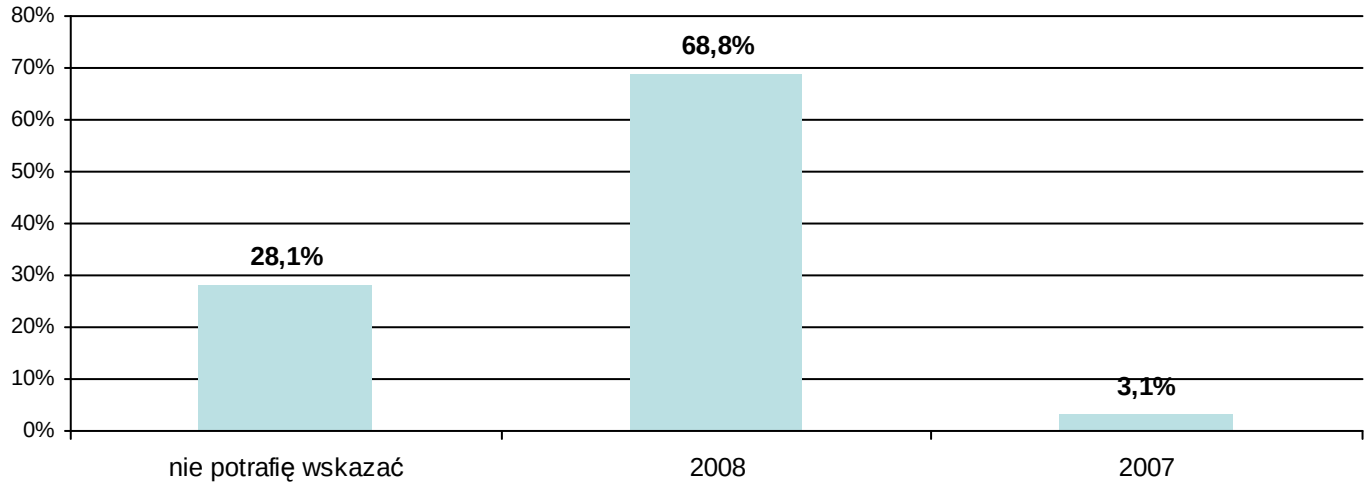
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Blisko 30% planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Z kolei 69% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008. Jako termin rozpoczęcia prac pojawiła się również końcówka roku 2007, jednak w tym czasie planuje zacząć inwestycje tylko 3% respondentów.

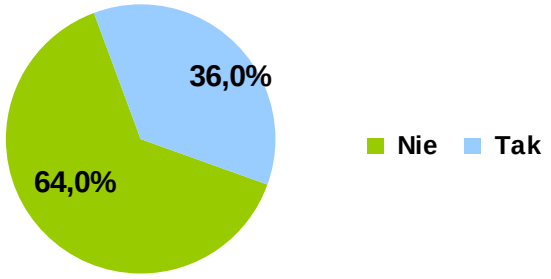
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



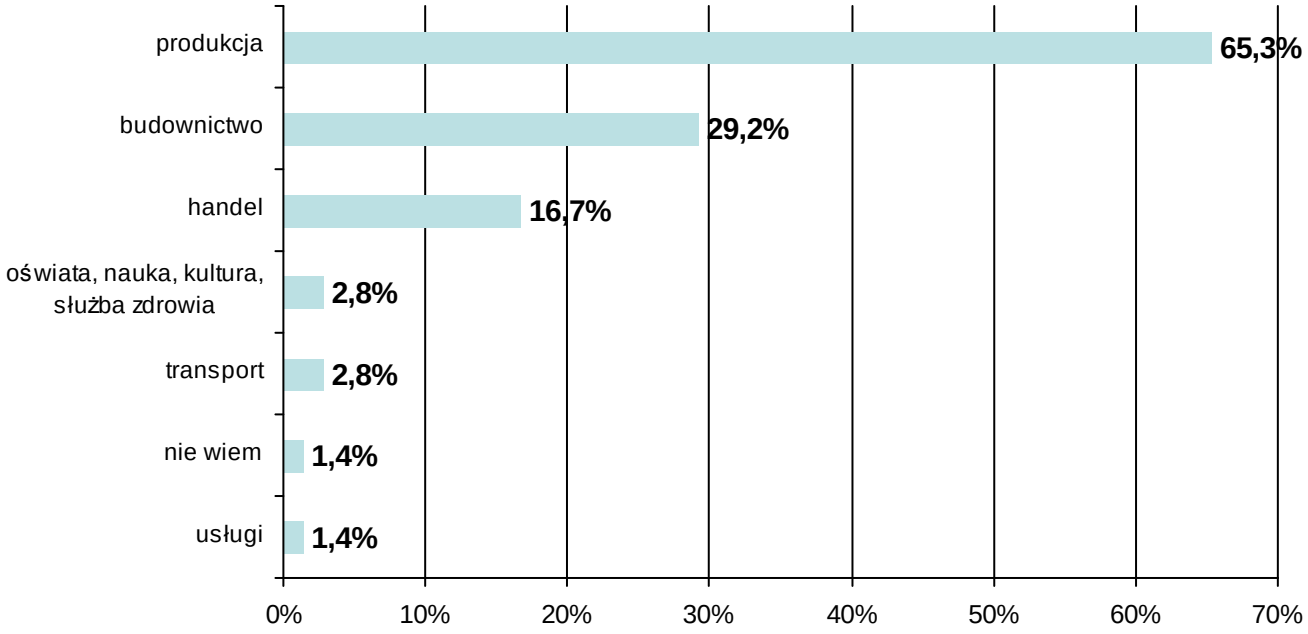
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

36% badanych ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w powiecie będą dotyczyły przede wszystkim produkcji (65%) oraz branży budowlanej (29%). Blisko 17% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje będą prowadzone w handlu, a z kolei prawie 3% respondentów sądzi, że działania inwestycyjne będą prowadzone w branży transportowej oraz oświacie, nauce.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



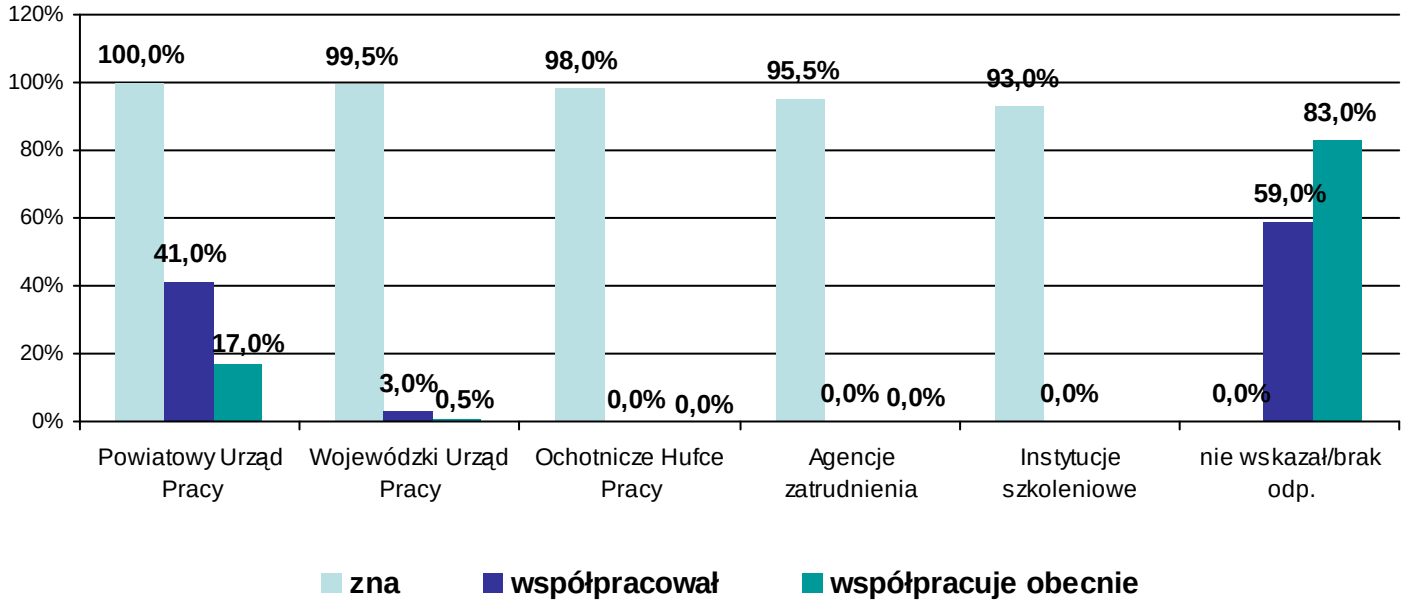
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są wszystkim respondentom, Wojewódzki Urząd Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia oraz instytucje szkoleniowe znają prawie wszyscy. Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (41%) oraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy (3%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (17% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

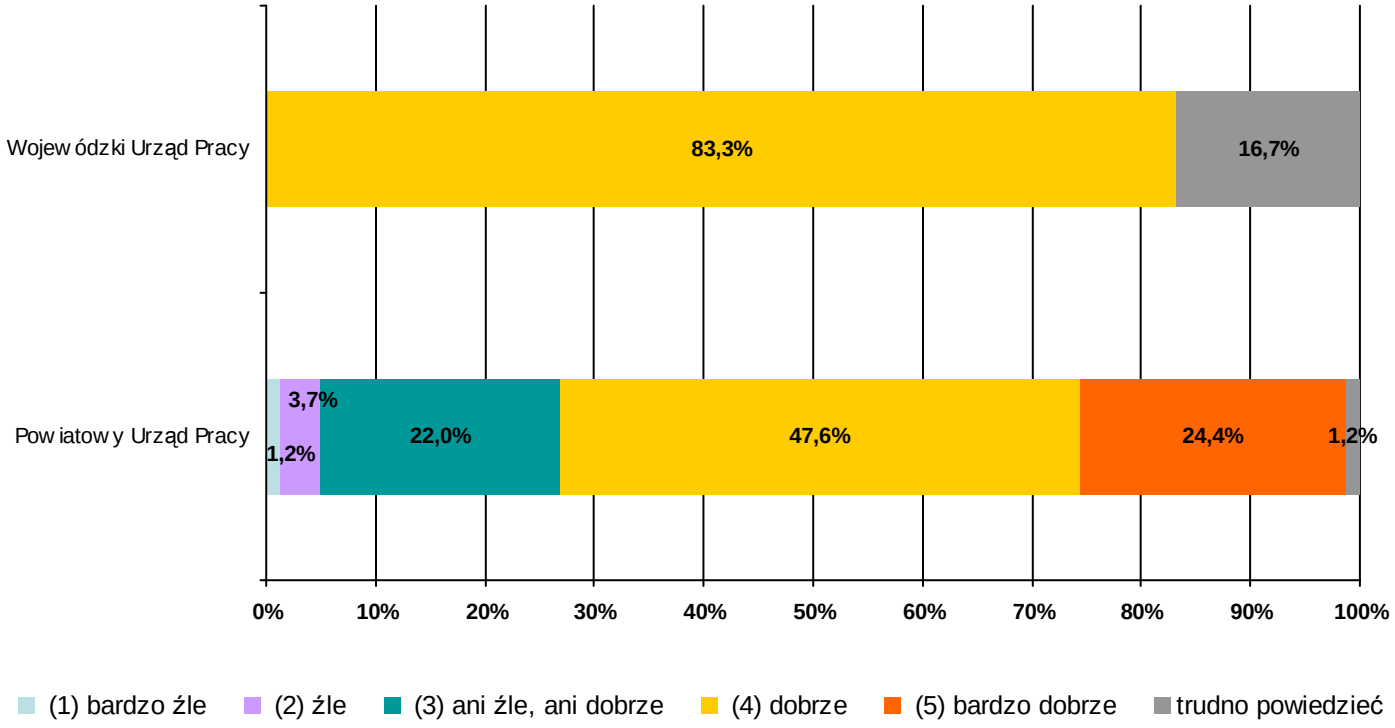
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniany jest wojewódzki Urząd Pracy, 83% badanych ocenia go pozytywnie. Warto zwrócić uwagę również na to, badani byli w stanie ocenić jedynie Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy. Wynika to z faktu, iż z pozostałymi instytucjami, badani nie mieli kontaktu.

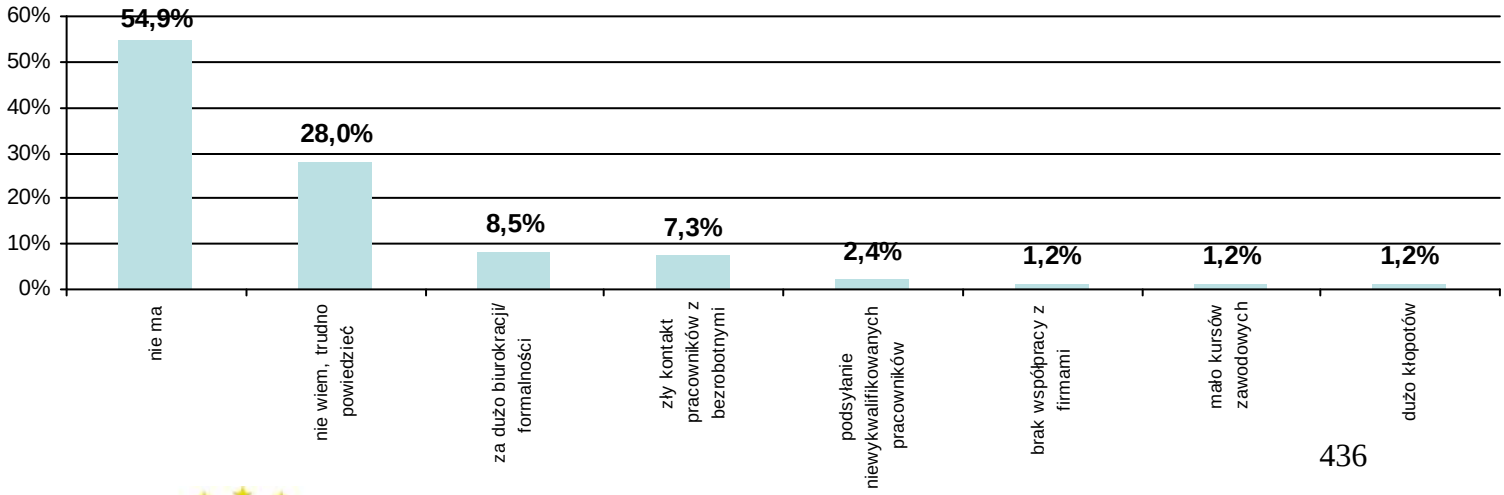
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Trochę ponad połowa przedsiębiorców (55%) stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały biurokrację i dużo formalności (8%). Pojawiały się również problemy z złym kontaktem z osobami bezrobotnymi (7%) oraz z przysyłaniem nieodpowiednich pracowników.

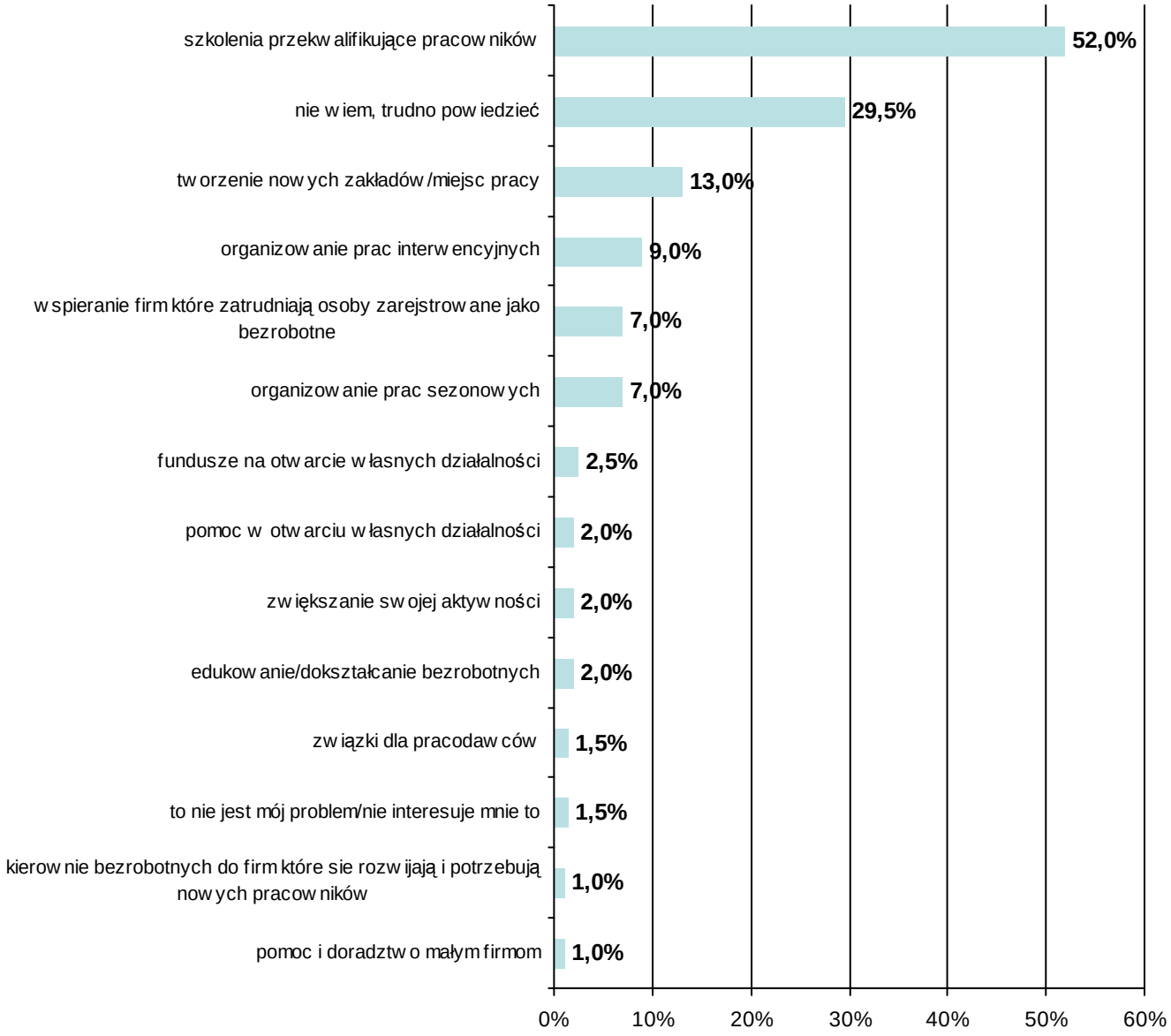
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 30% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 52% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (13%) uważa, że pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 9% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest organizowanie prac interwencyjnych. Najrzadziej (1%) pojawiało się rozwiązanie polegające na kierowaniu osób bezrobotnych do firm które się rozwijają oraz na świadczeniu usług doradczych małym firmom.

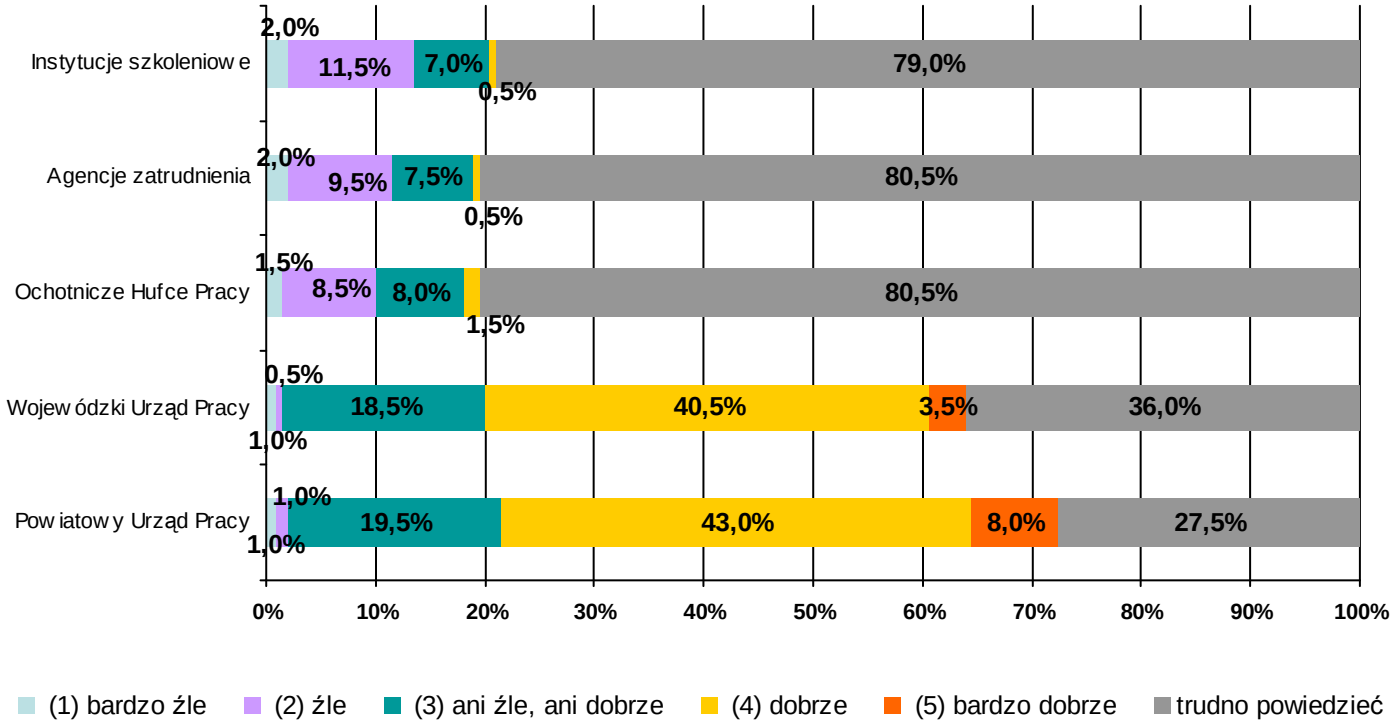
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadły Wojewódzki i Powiatowy Urząd Pracy.

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



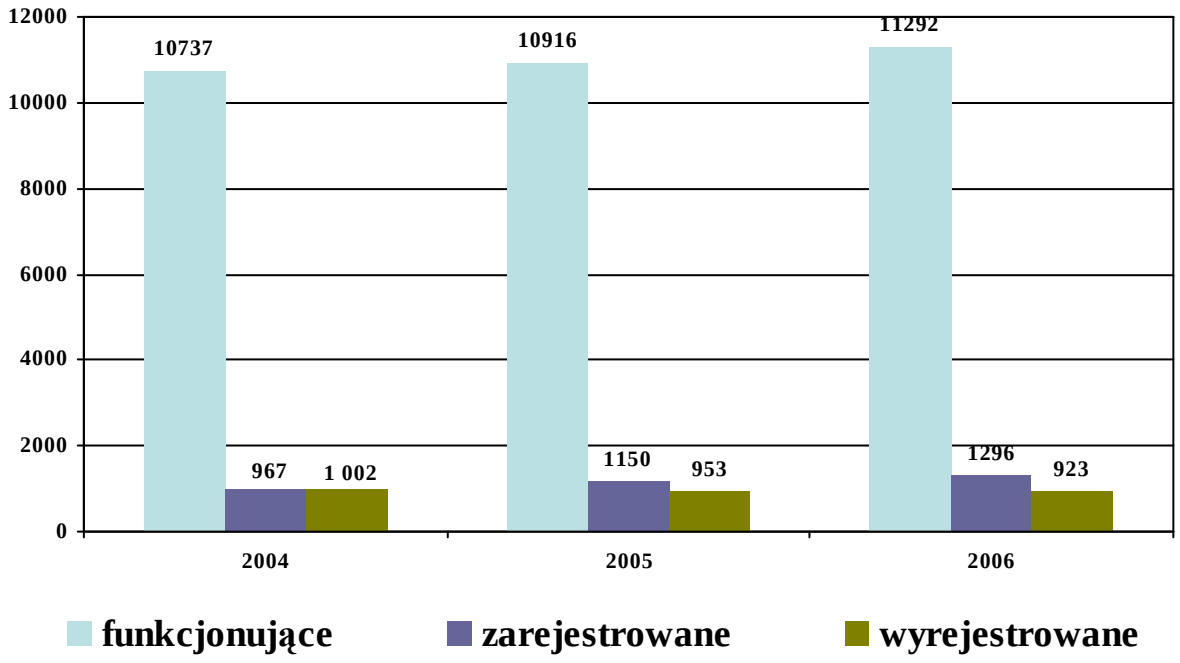
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat stargardzki

Podstawowe informacje

Liczba firm w powiecie stargardzkim z roku na rok rośnie, jednakże nie jest to szybki wzrost. Każdego roku przybywa kilkadziesiąt lub kilkaset firm. Jeśli chodzi o bilans nowych otwarć firm i zamknięć to podobnie jak w poprzednich powiatach jest on dodatni. Każdego roku powstaje więcej firm niż jest likwidowane. Wyjątek stanowił rok 2004 w którym to likwidowano więcej firm niż ich powstało.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie stargardzkim w latach 2005 - 2006



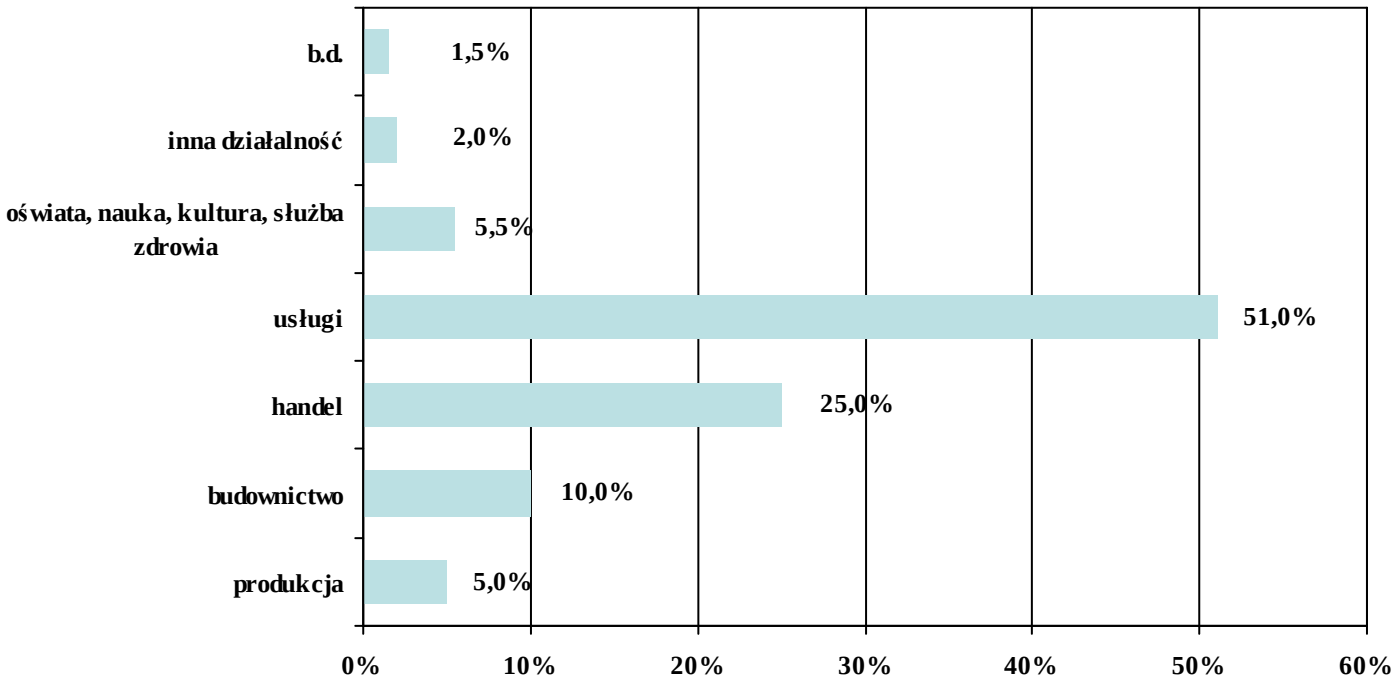
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka respondentów

W powiecie stargardzkim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 76% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy budowlane stanowiące 10% całości firm oraz firmy produkcyjne (5%). Jako inne respondenci wskazywali prowadzenie gospodarstwa rolnego oraz działalność związaną z ochroną środowiska

Wykres 2. główna działalność firmy

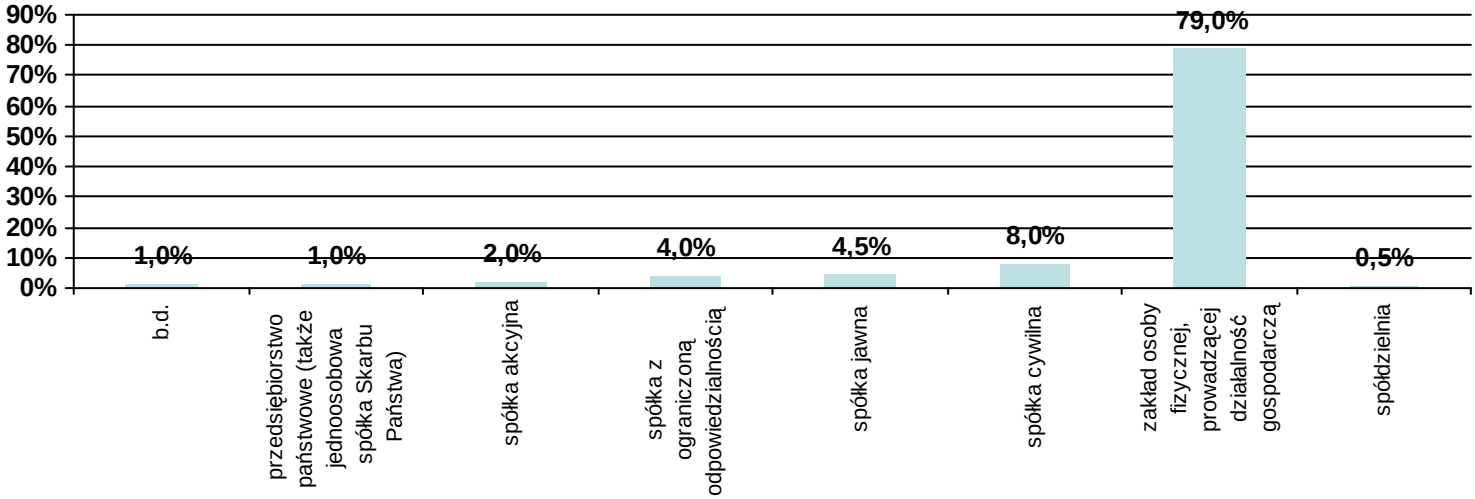


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

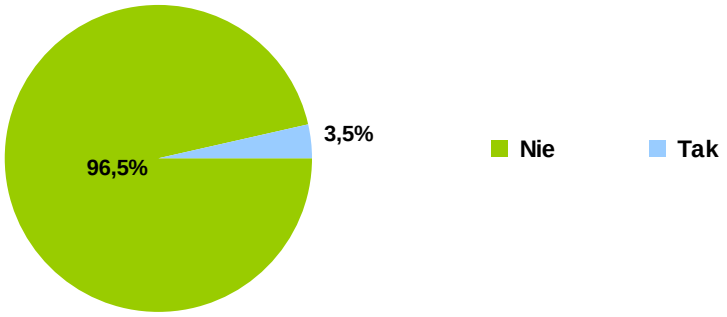
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie – 80% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 18% firm zorganizowanych jest jako spółki cywilne. Prawie 5% firm działa w ramach spółki jawnej, a 4% to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Najrzadziej występuje spółdzielnia oraz spółki będące własnością skarbu Państwa.

Większość firm – 96% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 3% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



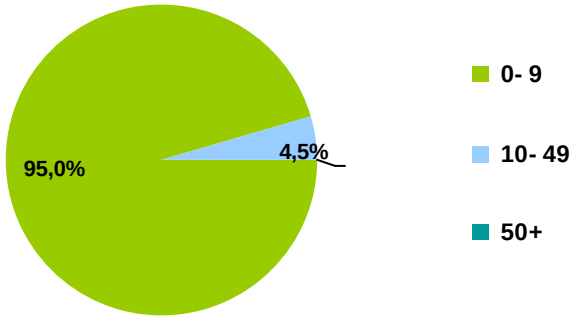
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



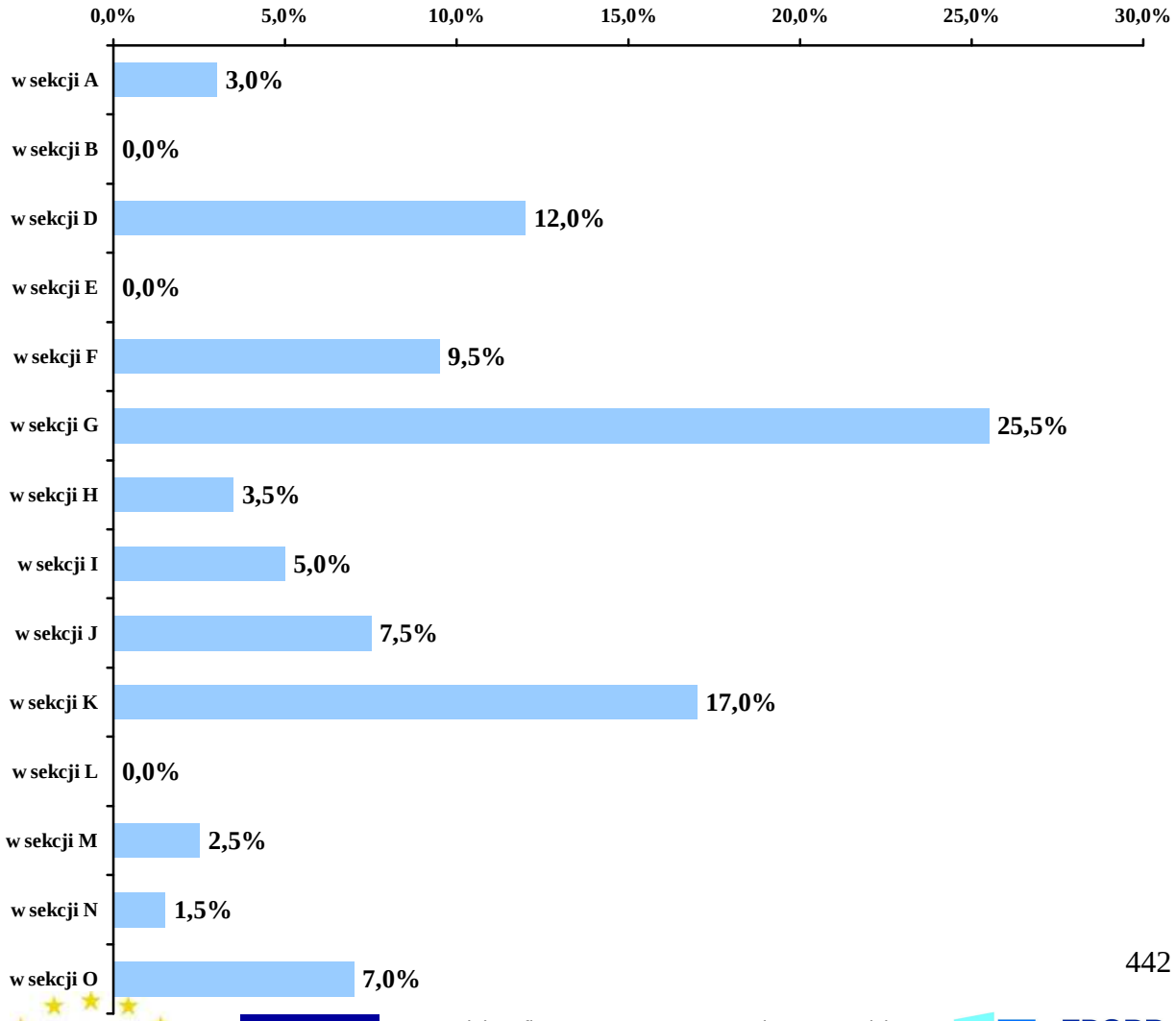
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Ponad 90% firm w powiecie stargardzkim zatrudnia do 9 osób. W niecałych 5% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w mniej niż w 1% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



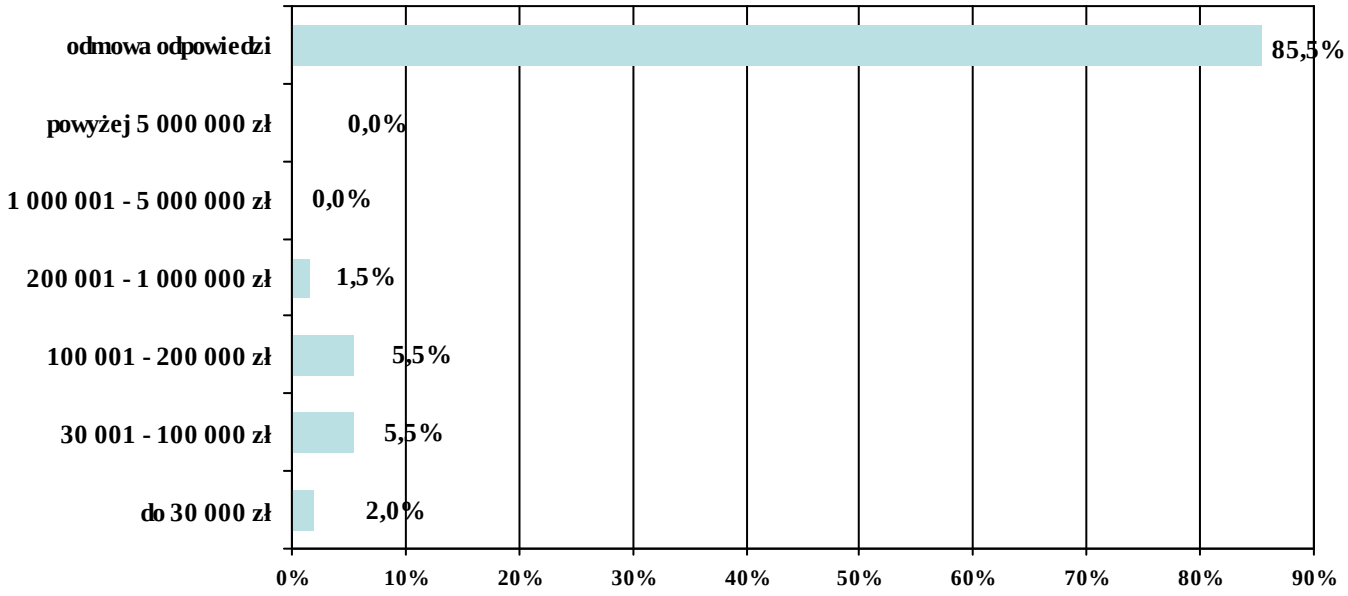
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej badanych firm w powiecie zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu. W Tej sekcji działa co czwarta firma. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 17%. 12% firm to przedsiębiorstwa związane z przetwórstwem przemysłowym, a blisko 10% zajmuje się budownictwem.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



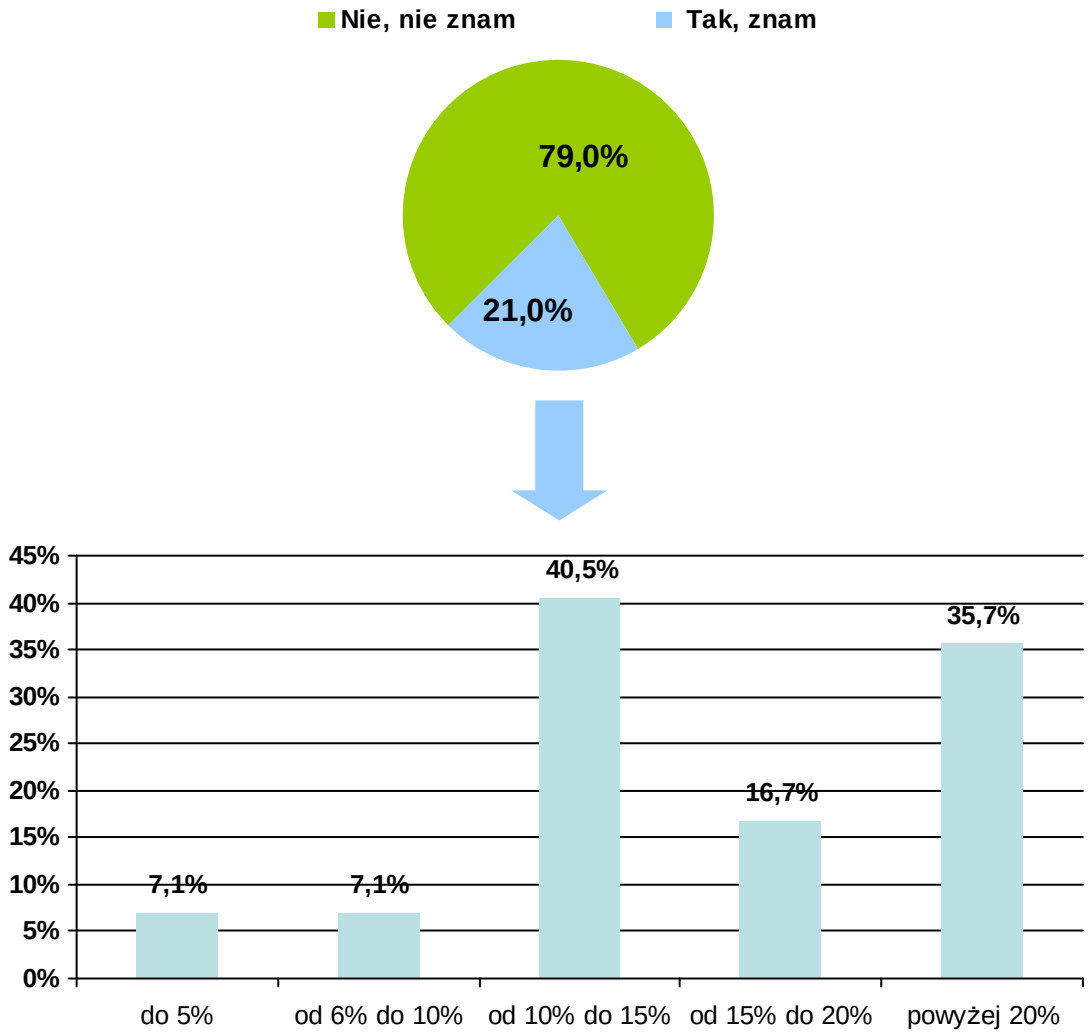
Zdecydowana większość badanych firm (85%) odmówiła udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące wielości przychodu w 2006 roku. Wśród tych którzy zgodzili się udzielić odpowiedzi na to pytanie, największą grupę stanowią firmy z przychodem w granicach od 30 do 100 tyś. złotych oraz od 100 tyś. do 200 tyś. złotych Nie pojawiła się żadna firma która zadeklarowałaby przychód większy nż 1 mln. złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie 80% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród co piątej firmy deklarującej, znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość w granicach od 10% do 15%. Istnienie takiej wielkości wskaźnika deklaruje 40% znających poziom bezrobocia. Nieco mniej respondentów, 35% uważa, że bezrobocie w powiecie jest większe niż 20%

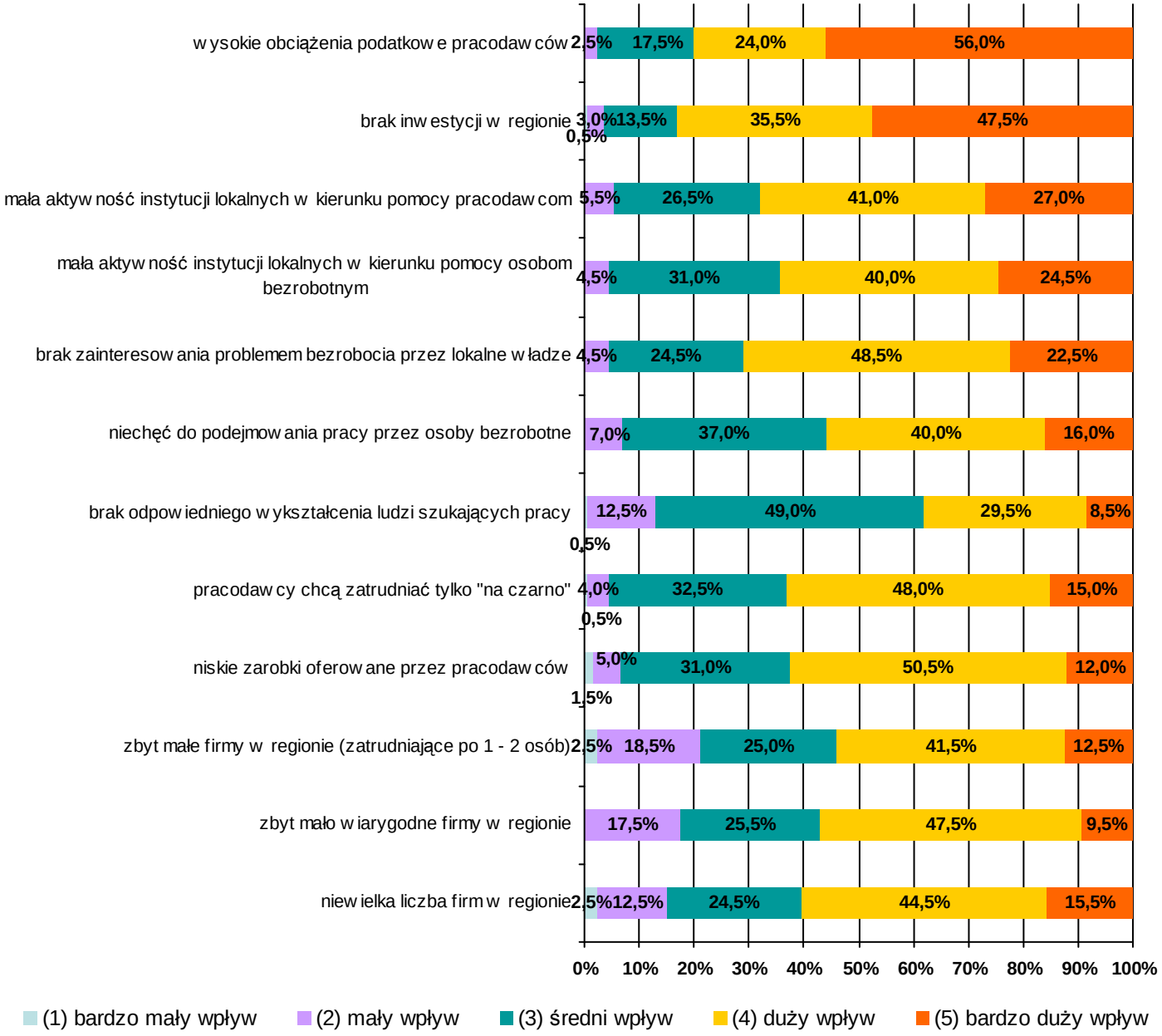
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie stargardzkim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali brak inwestycji w regionie. Stwierdziło tak 82% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się wysokie obciążenia podatkowe. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 80% badanych. Mała aktywność instytucji w kierunku pomocy osobom bezrobotnym to dla 68% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

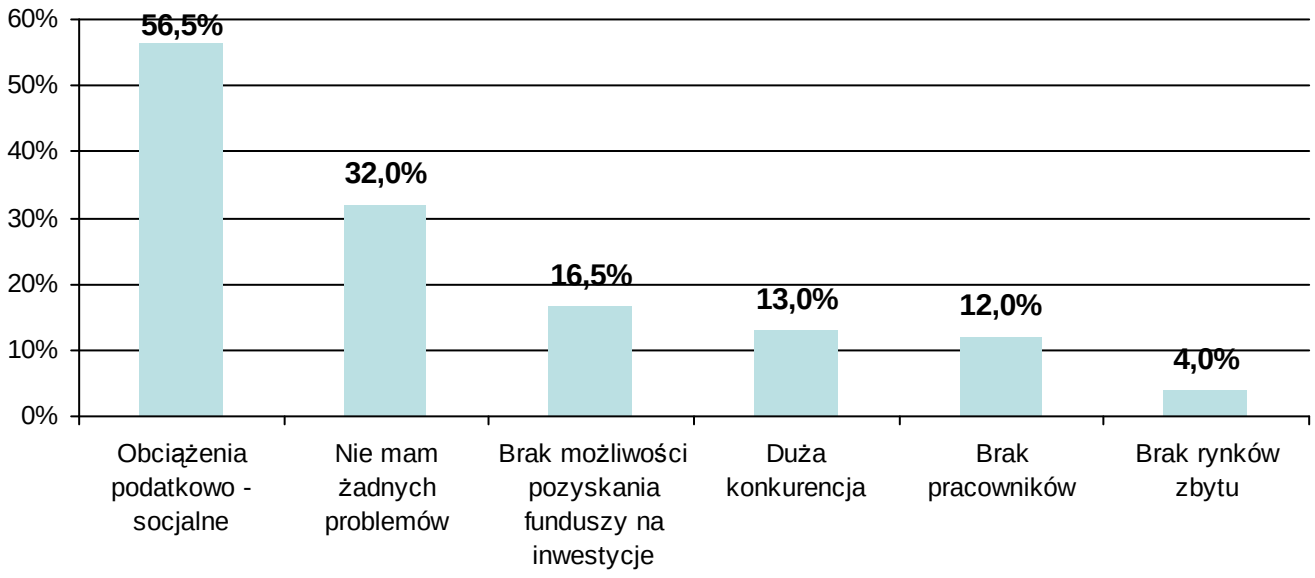


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali zbyt małą wielkość oraz małą wiarogodność firm w regionie.

Prawie co trzeci badany (32%) uznał, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Jednakże dla ponad połowy respondentów (56%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 16% podmiotów gospodarczych problem stanowi brak możliwości pozyskania funduszy na, a 13% przedsiębiorców na problemy z konkurencją. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (4%) w powiecie stargardzkim jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

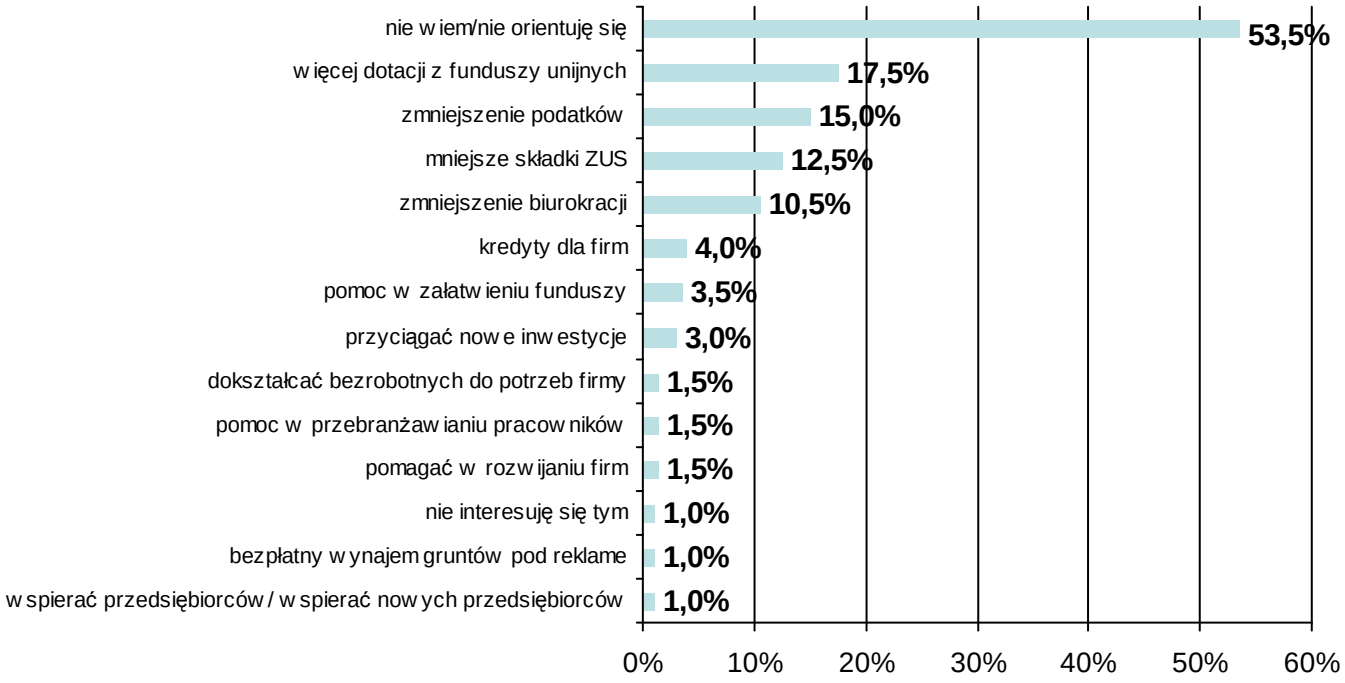


Ponad połowa badanych (53%) nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. 17% przedsiębiorców uważa, że pomocne okazałoby się uzyskanie środków z funduszy europejskich.. 15% badanych firm uważa, że władze powinny pomóc w zmniejszeniu podatków. Najrzadziej wskazywano skierowanie pomocy

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

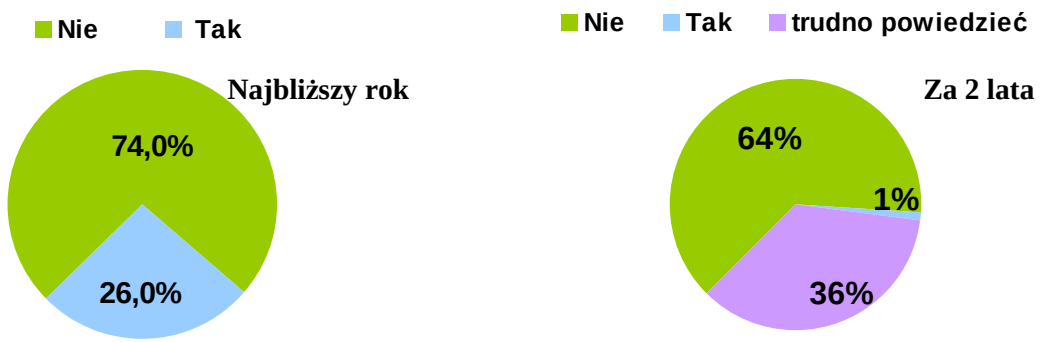
władz w celem ogólnego wspomagania przedsiębiorców oraz udostępnieniu bezpłatnie gruntów pod reklamę.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 26% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 1% badanych. Dość duży odsetek firm - 36% nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie stargardzkim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii pracownicy usług osobistych i ochrony. Firm szukających osób w tych zawodach jest blisko 27%. W powiecie poszukuje się również pracowników sklasyfikowanych w takich kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Osób w takich zawodach będzie szukało 17% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowej – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 15%.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na pracowników pozostałych specjalności, operatorów i monterów maszyn, kierowników małych zakładów pracy, oraz parlamentarzystów, polityków, wyższych urzędników. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 2% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

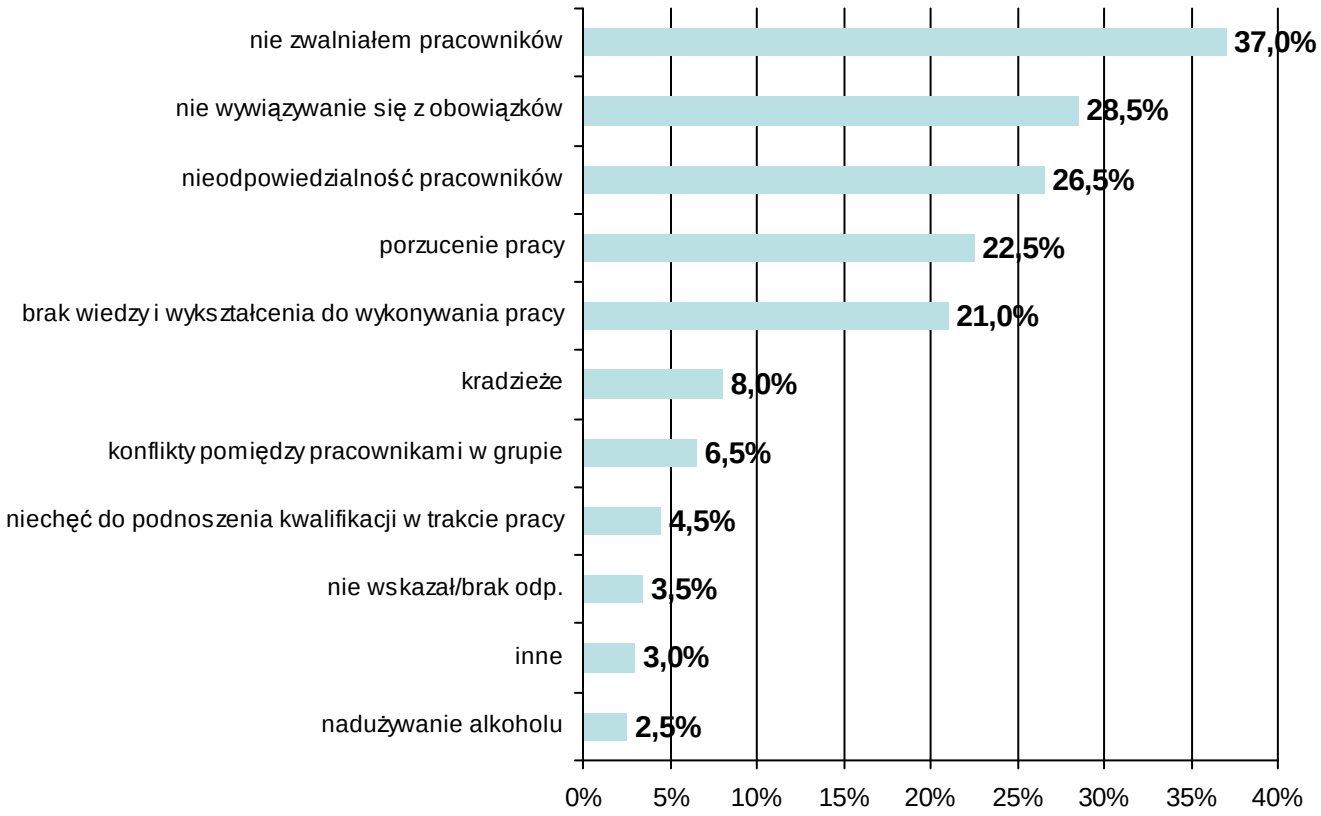
Nazwa stanowiska	procent firm
pracownicy usług osobistych i ochrony	26,9%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	17,3%
pracownicy obsługi biurowej	15,4%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	7,7%
pozostali specjaliści	7,7%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	5,8%
średni personel techniczny	5,8%
górnicy i robotnicy budowlani	3,8%
nie wiem, trudno powiedzieć	3,8%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	3,8%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	1,9%
pracownicy pozostałych specjalności	1,9%
operatorzy i monterzy maszyn	1,9%
kierownicy małych zakładów pracy	1,9%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	1,9%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nie wywiązywanie się z obowiązków. Z tego powodu były zwalniane osoby w blisko 30% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie nieodpowiedzialność pracownika. W 22% przedsiębiorstw pracownik po prostu porzucił swoją pracę.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali, ponieważ pracownik nadużywał alkoholu oraz nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy/lenistwo, brak doświadczenia, likwidacja miejsc pracy wygaśnięcie umowy.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

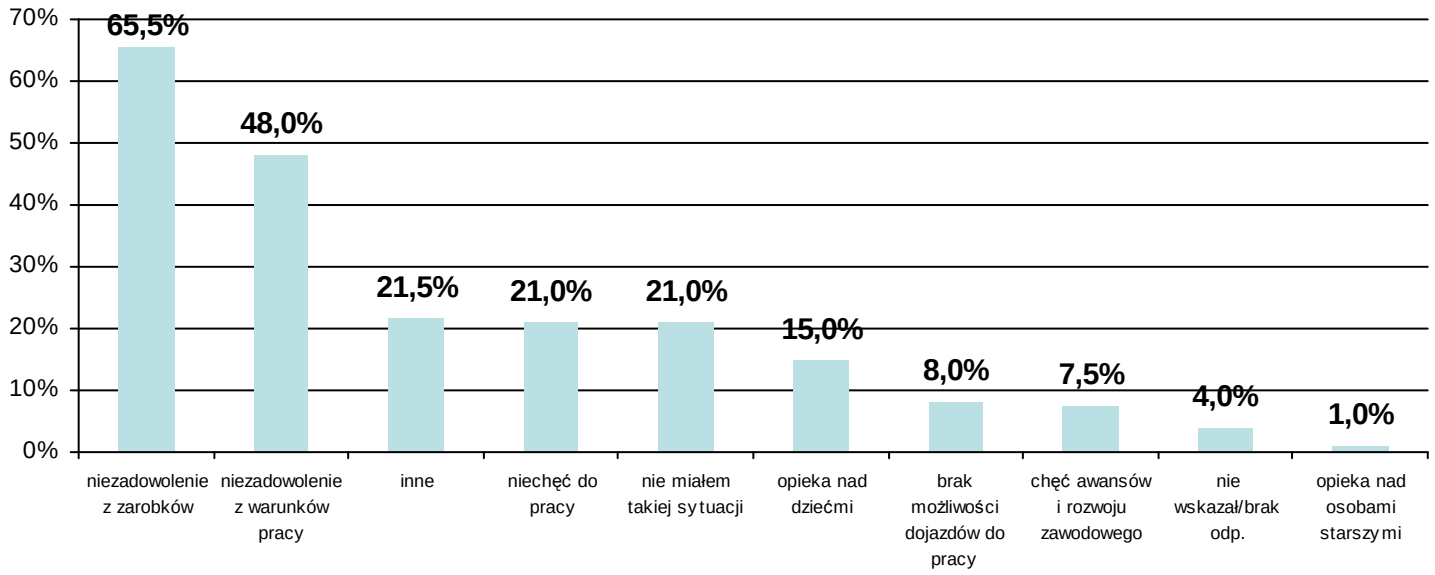


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu stargardzkiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z ogólnych warunków pracy. Z takiej przyczyny pracownicy zwalniali się w 48% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień niechęć do pracy. Z tego powodu, w co piątej firmie (21%) zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ chcieli awansowali wyżej i chcieli się rozwijać (7%) oraz musieli zająć się opieką nad osobą starszą. Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W 21% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

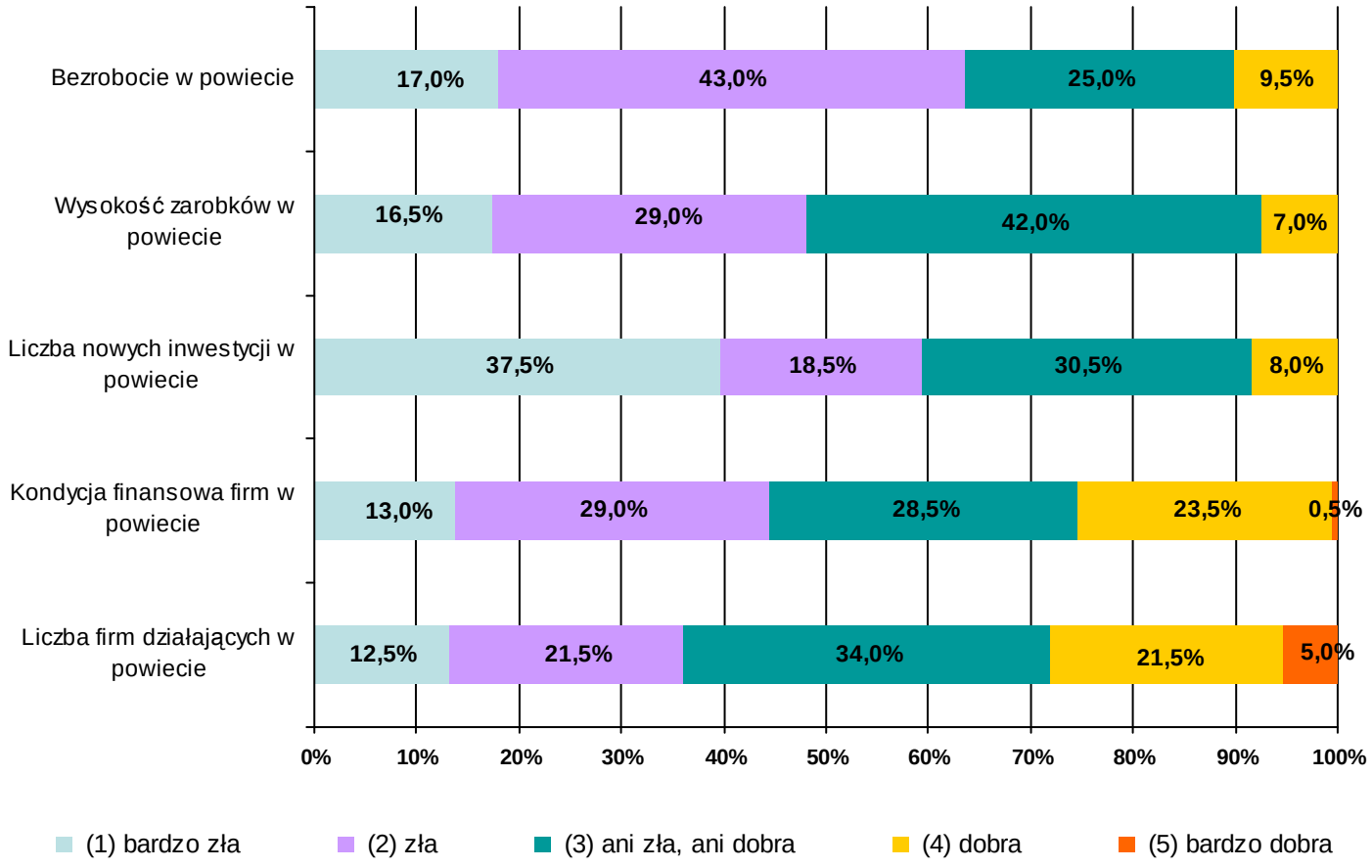


Przedsiębiorcy z powiatu stargardzkiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 26% firm. Dobrze oceniana jest również kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją prawie co czwarta firma (24%). Najgorzej

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

oceniana jest sytuacja związana z inwestycjami – ponad połowa badanych ocenia ją źle lub bardzo źle, oraz poziom bezrobocia, który oceniany jest źle przez 60% respondentów.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie stargardzkim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani, przekonanych jest o tym 44% respondentów, oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, uważa tak 28% badanych oraz pracownicy usług osobistych i ochrony. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak operatorzy i monterzy maszyn, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy czy operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

przetwórczych. W tych przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany w powicie. Warto zaznaczyć również, że 1% badanych stwierdziło, iż żaden zawód nie jest szczególnie poszukiwany.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	44,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	28,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	22,0%
nie wiem, trudno powiedzieć	19,5%
pracownicy obsługi biurowej	8,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,5%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	6,0%
pozostali specjaliści	4,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,0%
pracownicy pozostałych specjalności	4,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	4,0%
średni personel techniczny	3,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	3,0%
nauczyciele	2,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,0%
we wszystkich	1,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	1,0%
nie ma	1,0%
operatorzy i monterzy maszyn	0,5%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to ponad połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z kolei 6% firm stwierdziło, ze w powiecie stargardzkim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy oraz 3% badanych, że za dużo jest osób z kategorii pracownicy obsługi biurowej. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupy jak rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek. !3% przedstawicieli firm uważa, że nie ma żadnego zawodu, którego byłoby w nadmiarze w powiecie.

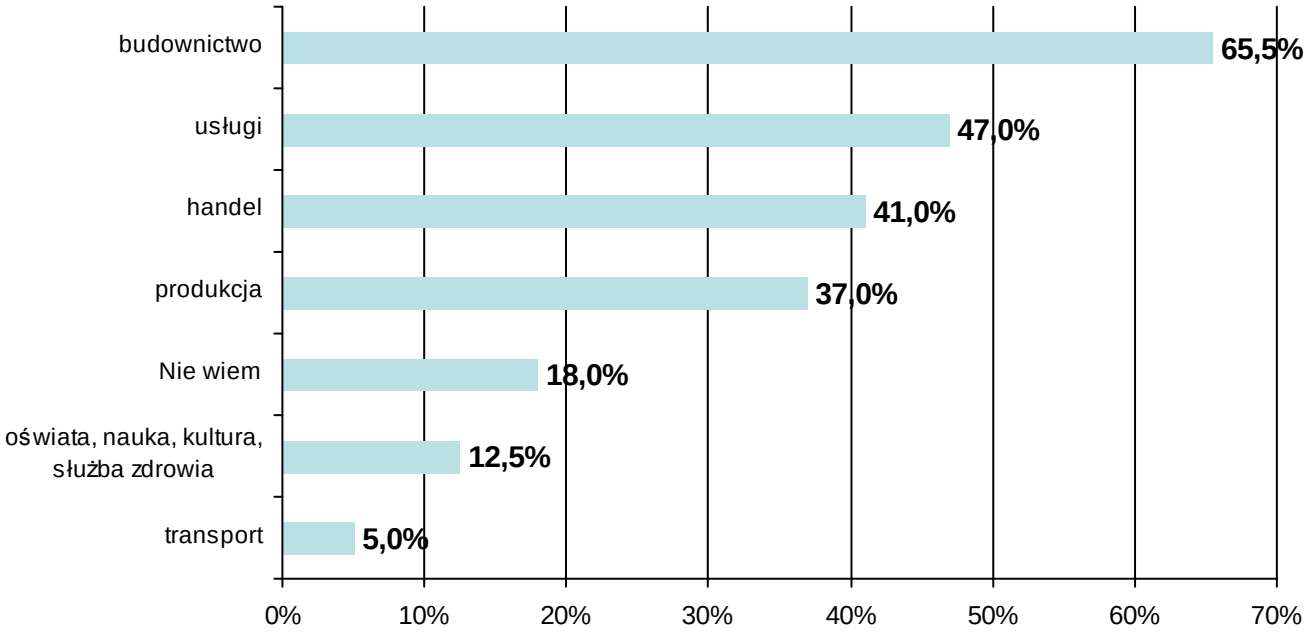
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	68,5%
nie ma	13,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	6,5%
pracownicy obsługi biurowej	3,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	3,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	2,0%
kierownicy małych zakładów pracy	2,0%
nauczyciele	1,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
pozostali specjaliści	0,5%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, pracowników najczęściej poszukują firmy z branży budowlanej. Uważa tak 65% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (47%) oraz handlowa (41%). Najmniej szukającą „rąk do pracy” jest transport (5%). Nie potrafiło wskazać żadnej branży 18% badanych.

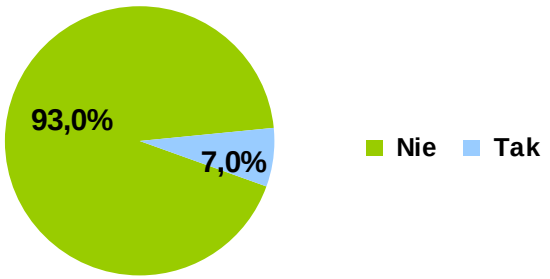
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



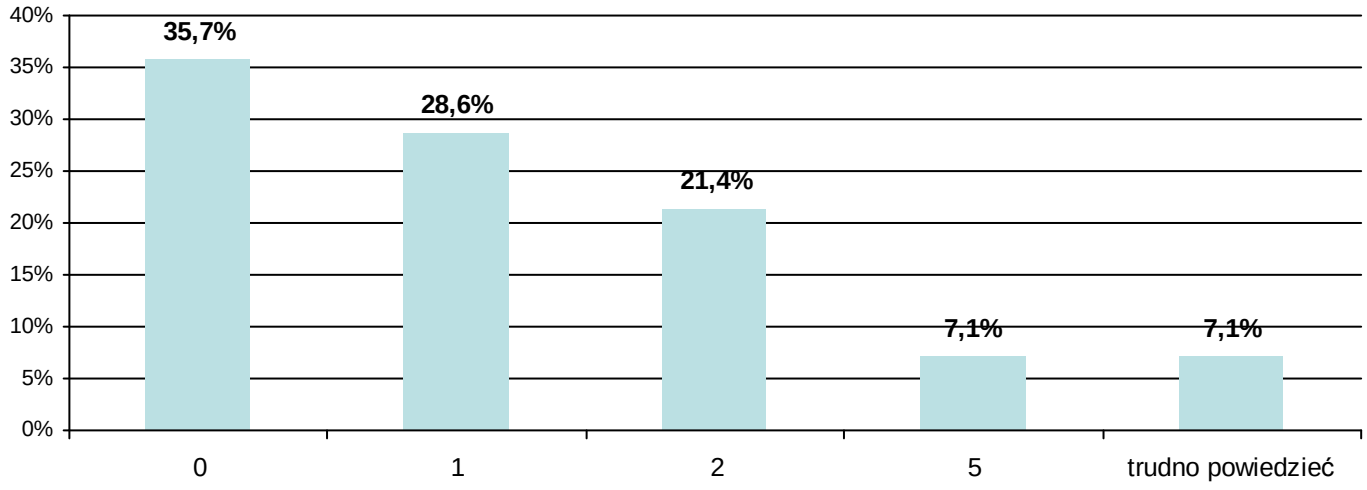
Tylko 7% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 7% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. 35% firm jest przekonana, ze nie zatrudni nikogo, a blisko 30% przedsiębiorstw planujących inwestycje wskazuje, że dzięki temu zatrudni 1 osobę.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



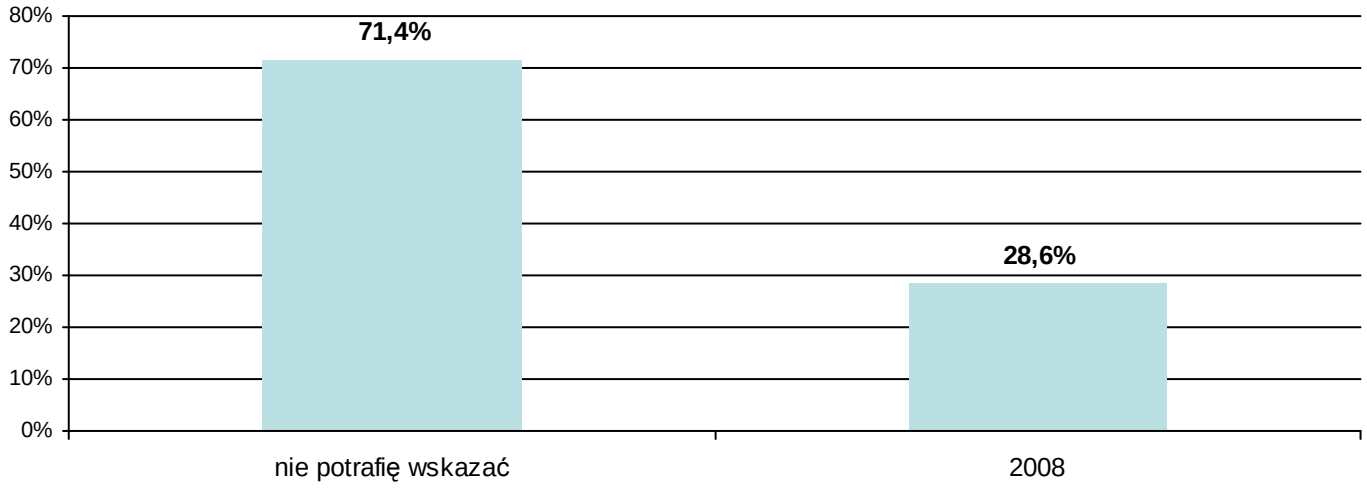
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponadto zdecydowana większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Jedynie blisko 30% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008

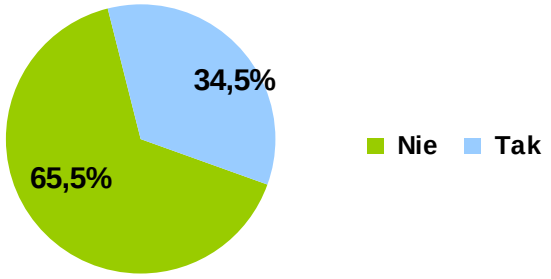
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



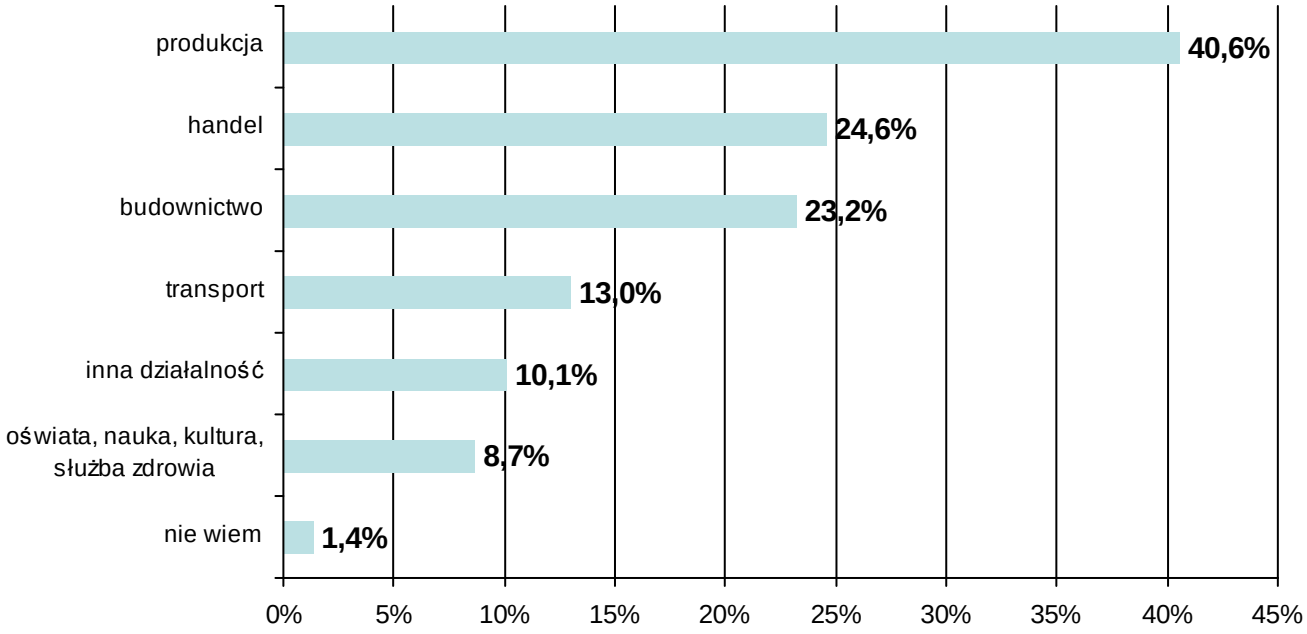
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

34% deklaruje, że posiada wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim produkcji (40%) oraz branży handlowej (24%). 13% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą dotyczyły branży transportowej. Niecałe 1,5% nie potrafiło wskazać żadnej branzy.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



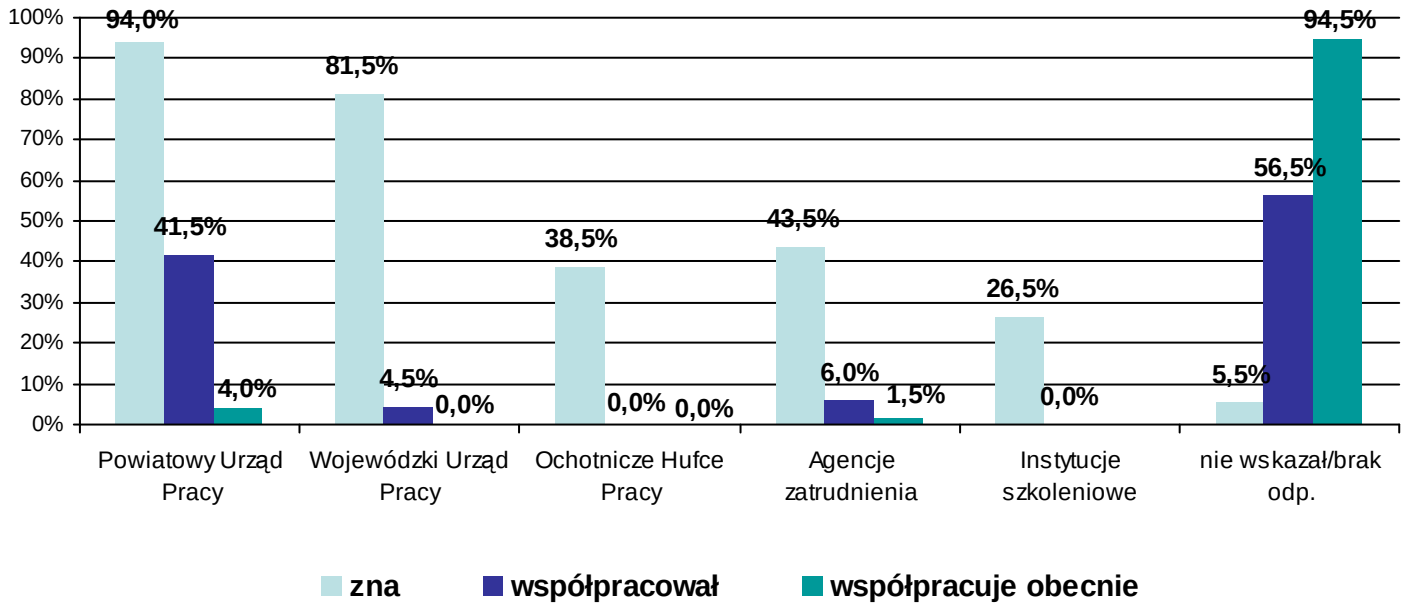
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 94% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 81%, agencje zatrudnienia 43% badanych. Nieco gorzej znane są Ochotnicze Hufce Pracy, 38% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz instytucje szkoleniowe, o których posiada informacje tylko 26% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (41%) oraz z agencjami zatrudnienia (6%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (4% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

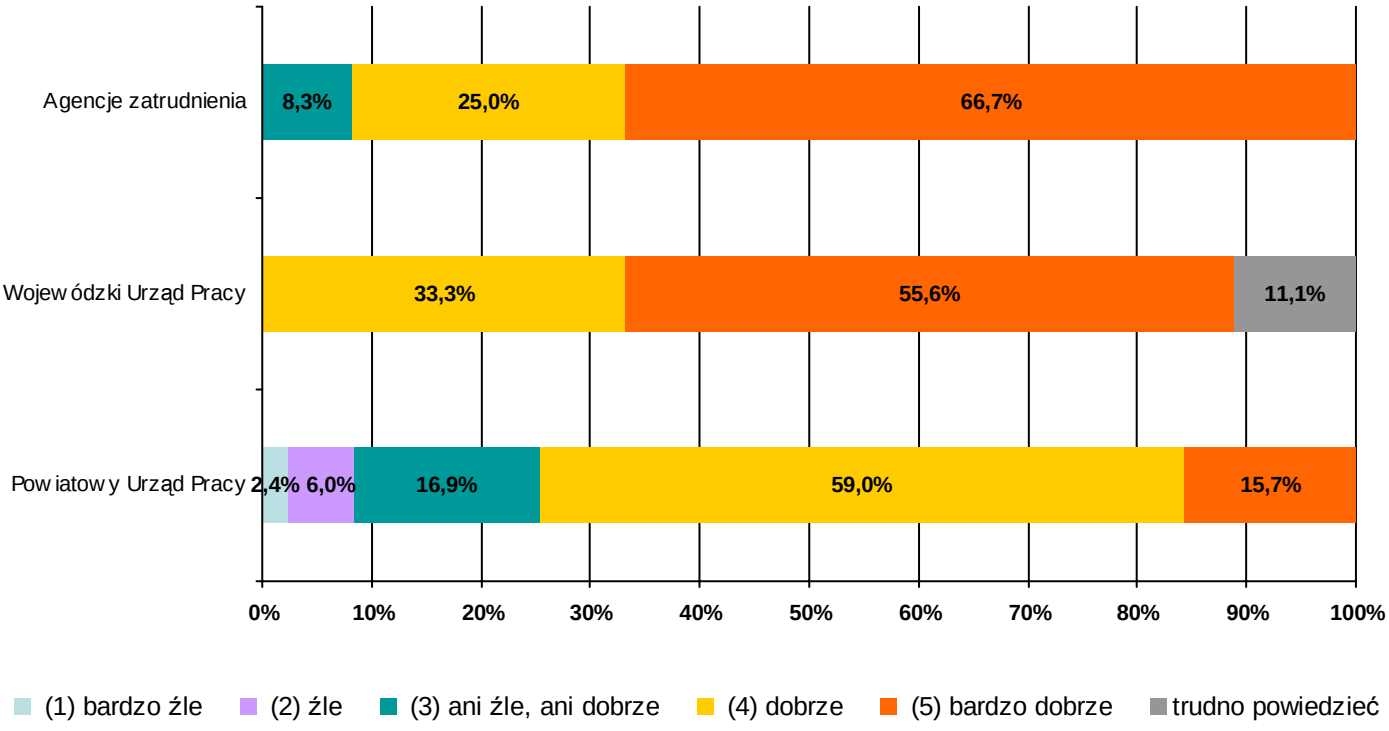
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniany jest Wojewódzki Urząd Pracy, o którym dobrą lub bardzo dobrą opinię ma 88% respondentów. Respondenci oceniali tylko i wyłącznie trzy instytucje ponieważ tylko z nimi współpracowali lub współpracują.

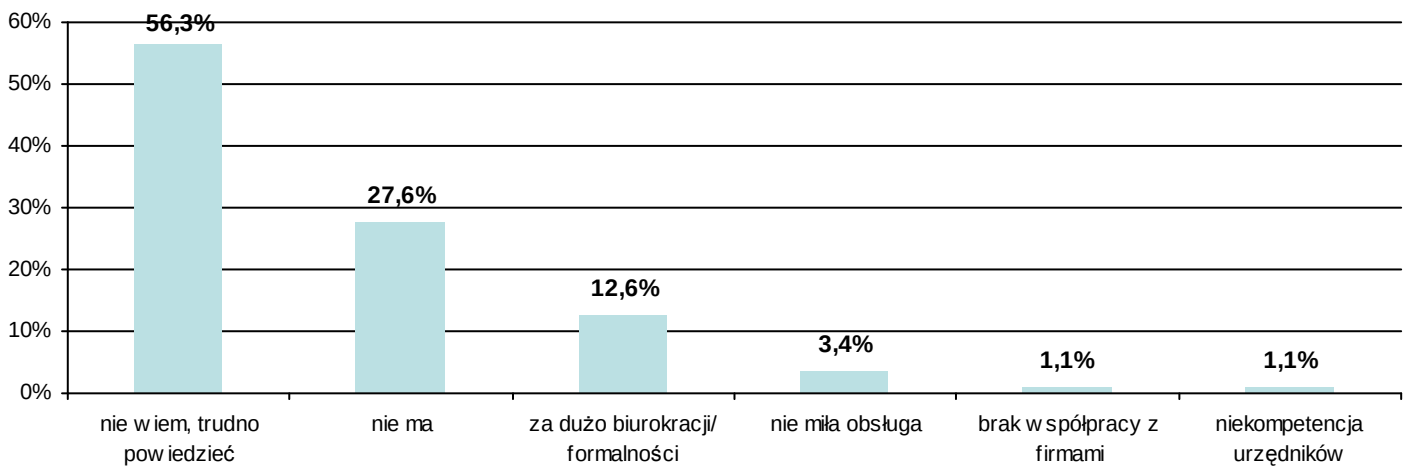
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Ponad połowa przedsiębiorców (56%) nie potrafiła wskazać żadnych problemów związanych ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy, ale tylko 27% stwierdziło, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (12%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (3%). Najrzadziej występował problem z niekompetencją urzędników.

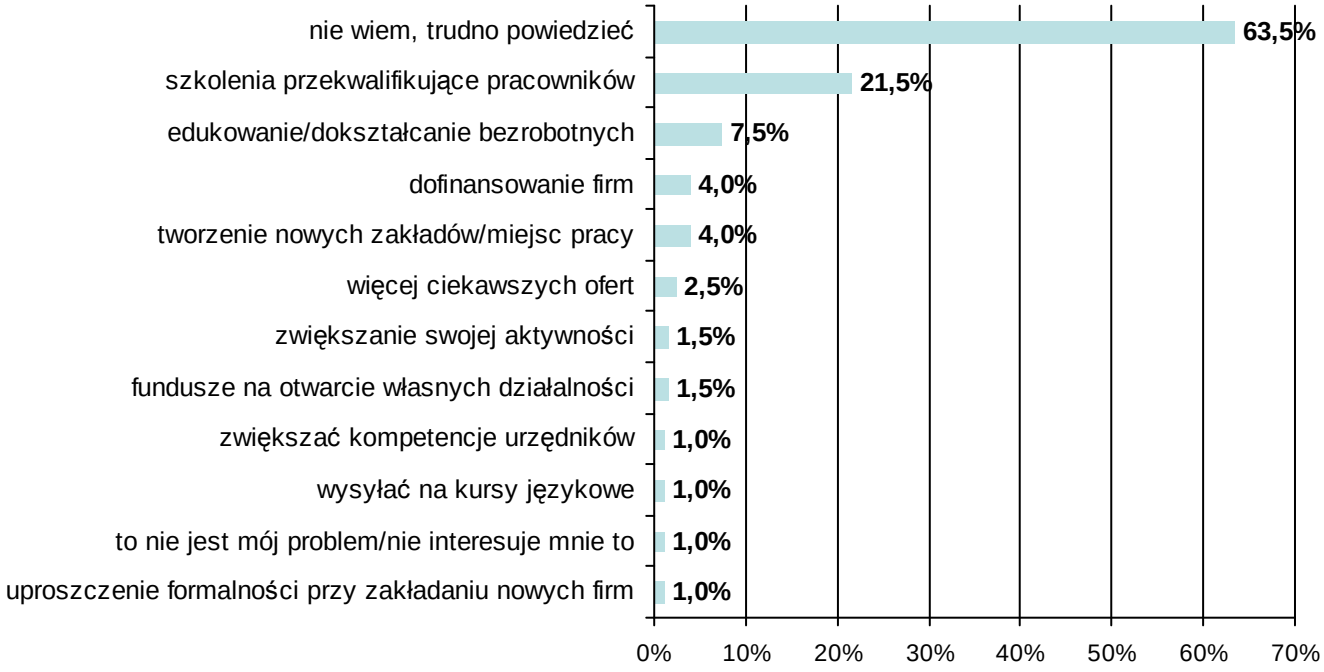
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w większości nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 21% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace pracowników. Część badanych (7%) uważa, że zapewnienie edukacji osobom bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. 4% podmiotów gospodarczych uważa, że sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia byłoby dofinansowanie firm lub pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy. Najrzadziej (1%) pojawiało się rozwiązanie polegające na uproszczeniu rejestracji firmy oraz organizowanie kursów językowych

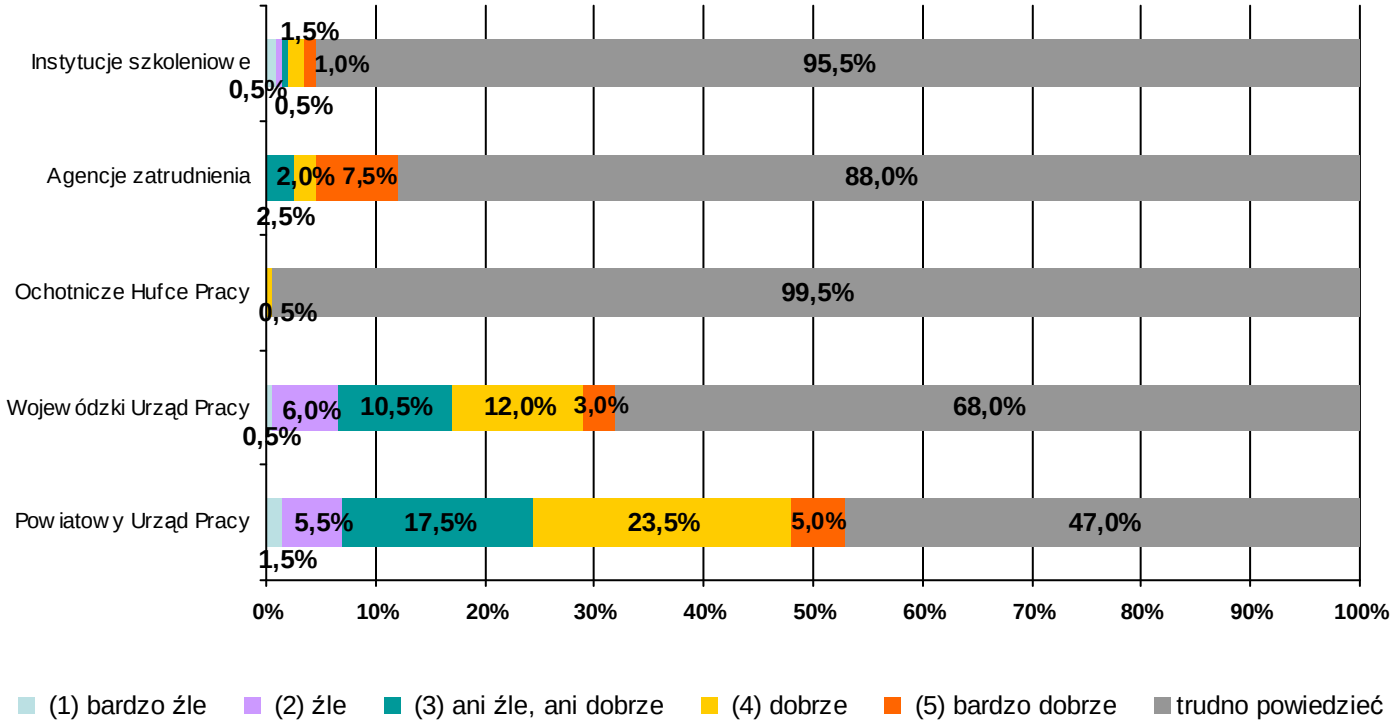
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadły Wojewódzki i Powiatowy Urząd Pracy.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



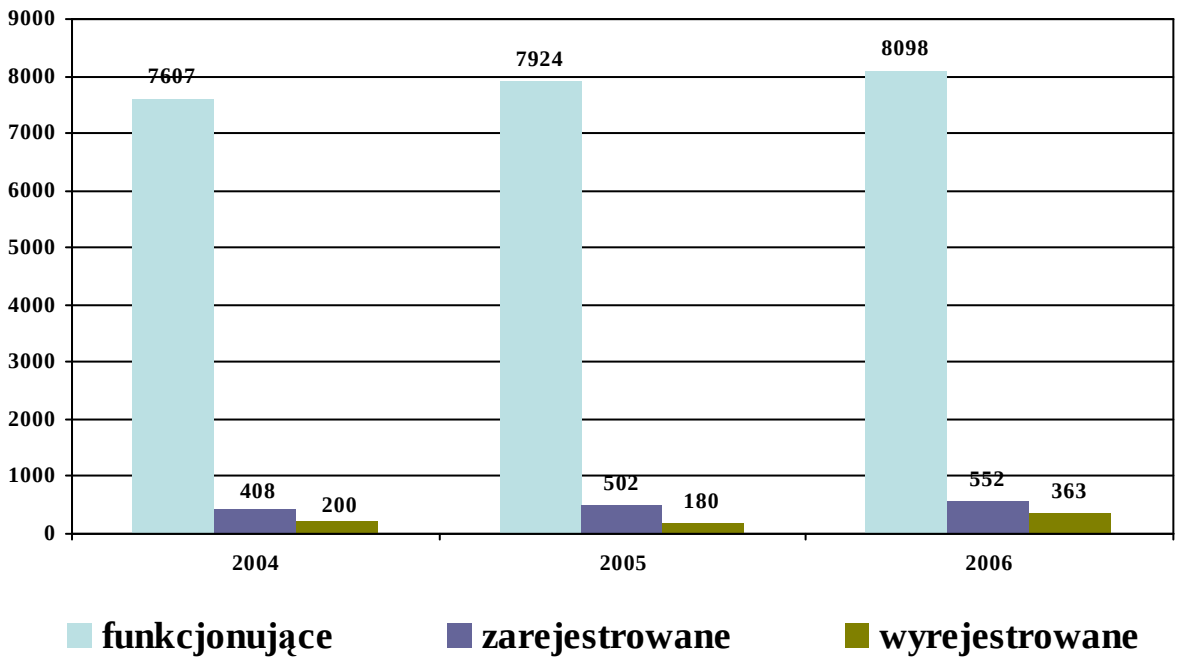
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat szczecinecki

Podstawowe informacje

Liczba firm w powiecie szczecineckim z roku na rok rośnie, jednakże nie jest to szybki wzrost. Każdego roku przybywa kilkadziesiąt lub kilkaset firm. Jeśli chodzi o bilans nowych otwarć firm i zamknięć to podobnie jak w poprzednich powiatach jest on dodatni. Każdego roku powstaje więcej firm niż jest likwidowane.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie szczecineckim w latach 2005 - 2006



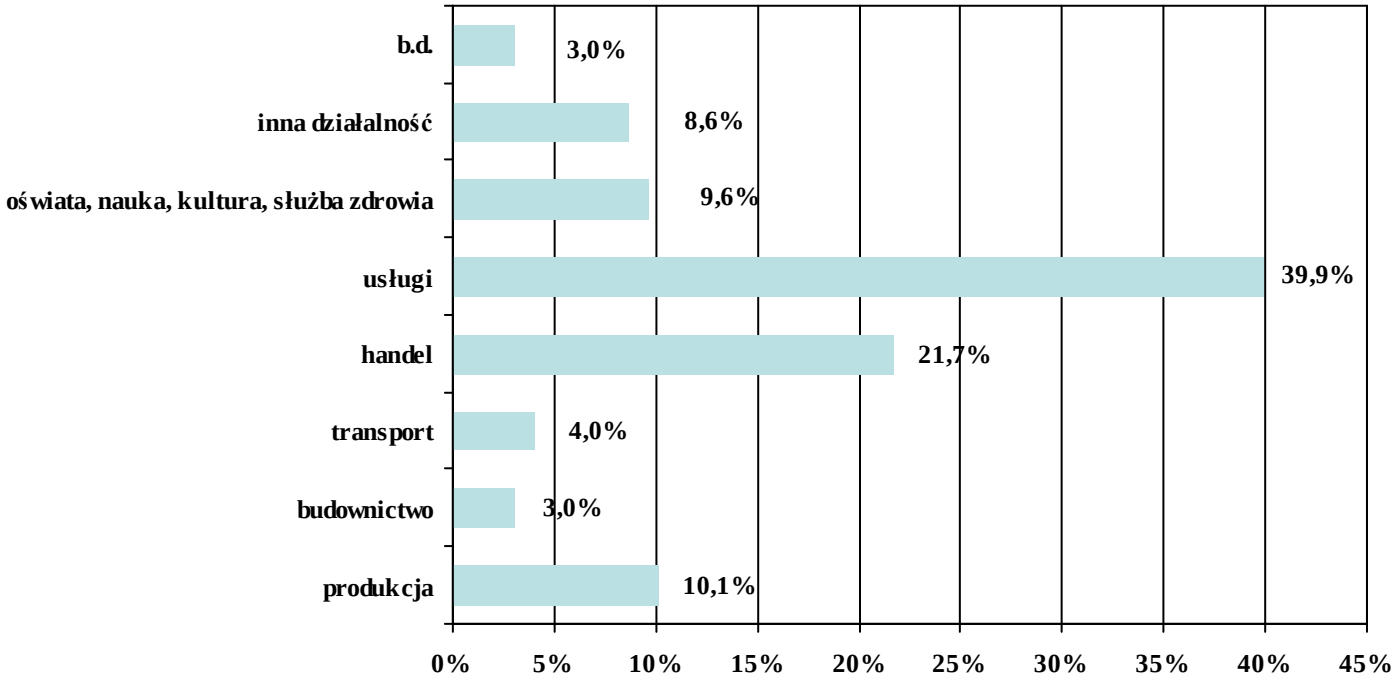
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka respondentów

W powiecie szczecineckim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 61% całości firm w powiecie. Tuż za nimi znajdują się firmy produkcyjne stanowiące 10% całości firm oraz firmy z branży nauka, kultura, oświata (5%).

Wykres 2. główna działalność firmy

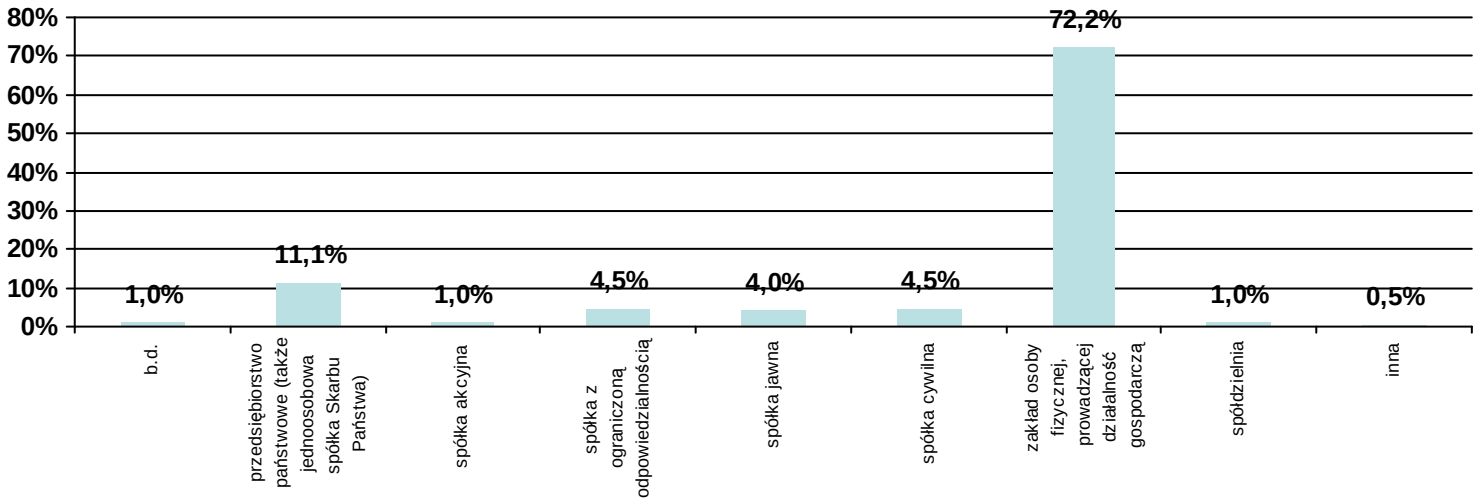


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

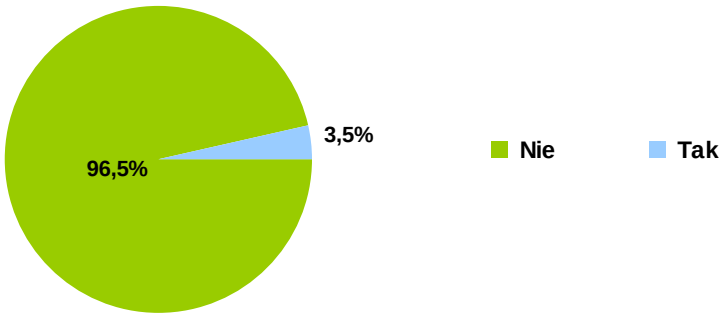
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie szczecineckim – 72% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 11% firm to spółki skarbu Państwa. 4% przedsiębiorstw zorganizowanych jest jako spółki z ograniczoną działalnością oraz spółki jawne.

Większość firm – 96% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 3% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



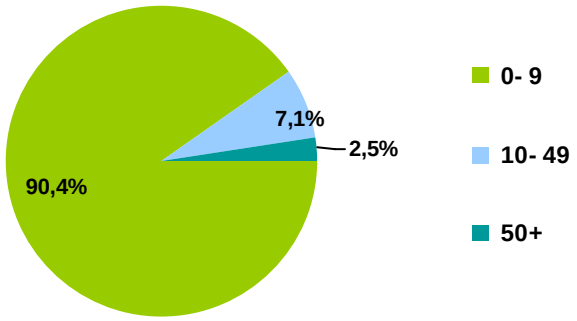
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



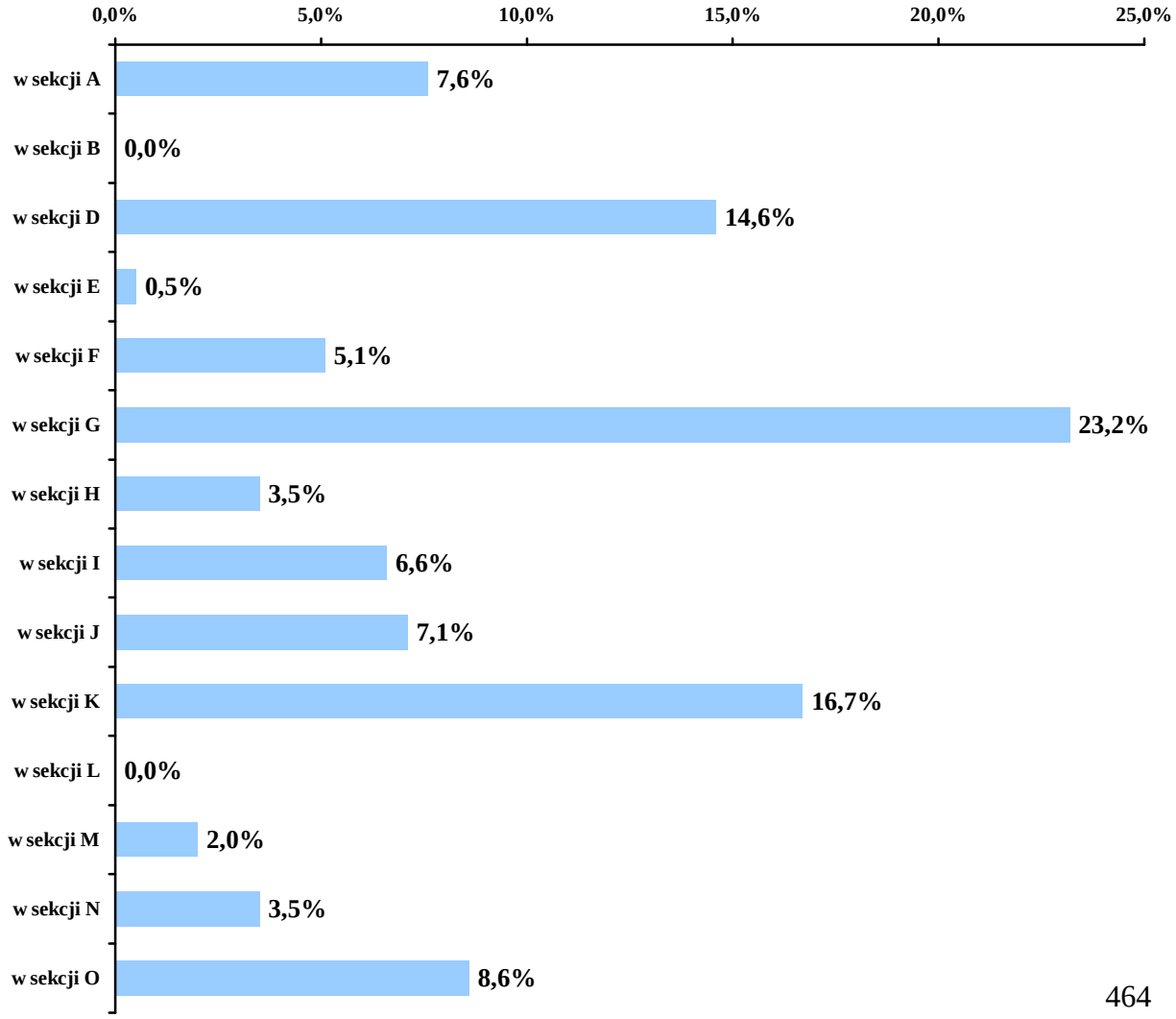
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

90% firm w powiecie szczecineckim zatrudnia do 9 osób. W 7% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 2% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu szczecineckiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



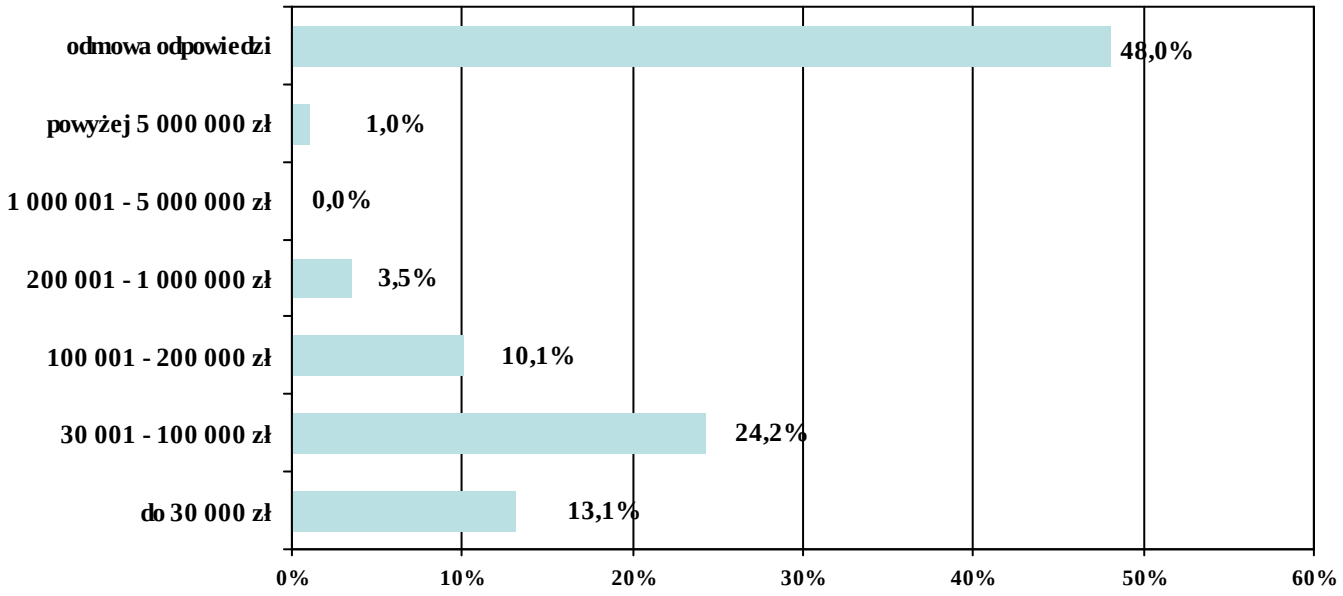
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w Szczecinie zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 23%. Nieco mniej przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 16%. Prawie 15% firm stanowią podmioty gospodarcze związane z przetwórstwem przemysłowym (sekcja D).

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



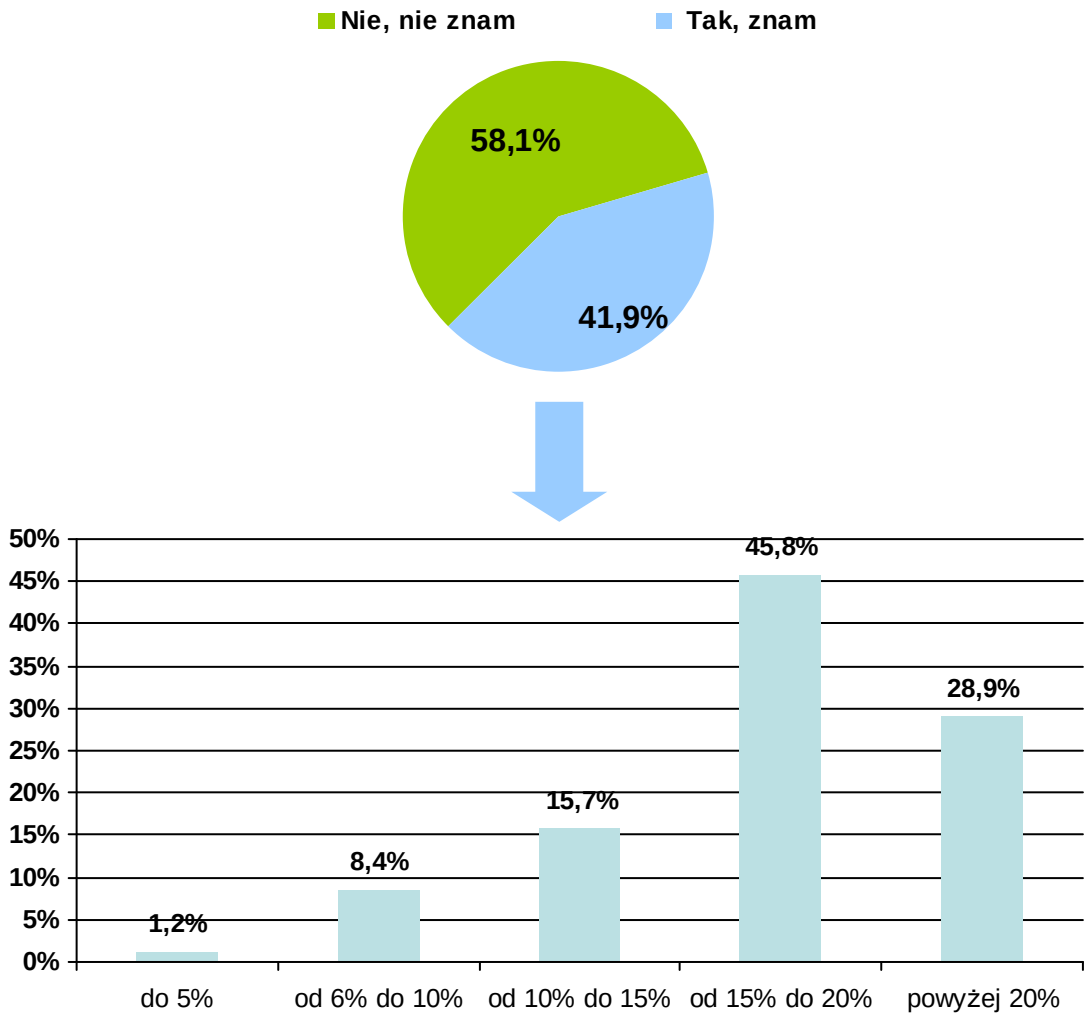
Blisko połowa respondentów w powiecie szczecineckim nie zgodziła się udzielić odpowiedzi na pytanie dotyczące przychodów w roku 2006. Wśród tych którzy zdecydowali się odpowiedzieć na to pytanie przeważają firmy których dochód w 2006 roku był w granicach od 30 do 100 tyś. złotych. Drugą dużą grupę stanowiły przedsiębiorstwa z dochodem do 30 tyś. złotych. Tylko 1% podmiotów gospodarczych z powiatu szczecineckiego zadeklarował, że jego dochód przekroczył 5 mln. złotych.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie 60% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 42% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość do 15% do 20%. Stwierdziło tak blisko 46% znających poziom bezrobocia. W drugiej kolejności wskazywano, że poziom bezrobocia jest większy niż 20%. Zadeklarowało tak prawie 30% tych respondentów którzy stwierdzili, że znają wielkość bezrobocia.

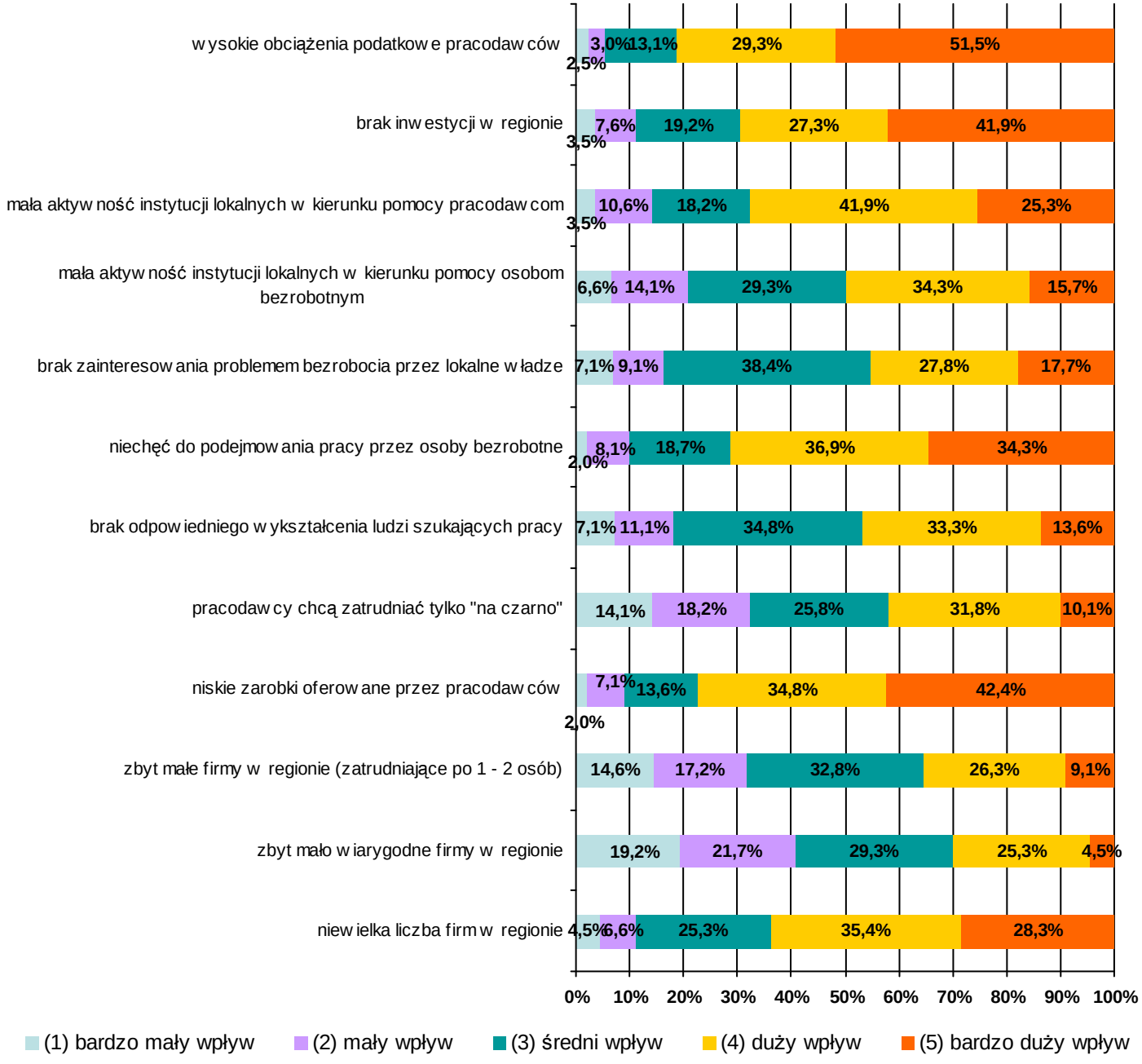
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie szczecineckim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 80% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi „*duży wpływ*” i „*bardzo duży wpływ*”). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się niskie zarobki oferowane przez pracodawców. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 76% badanych. Niechęć do pracy osób bezrobotnych to dla 70% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

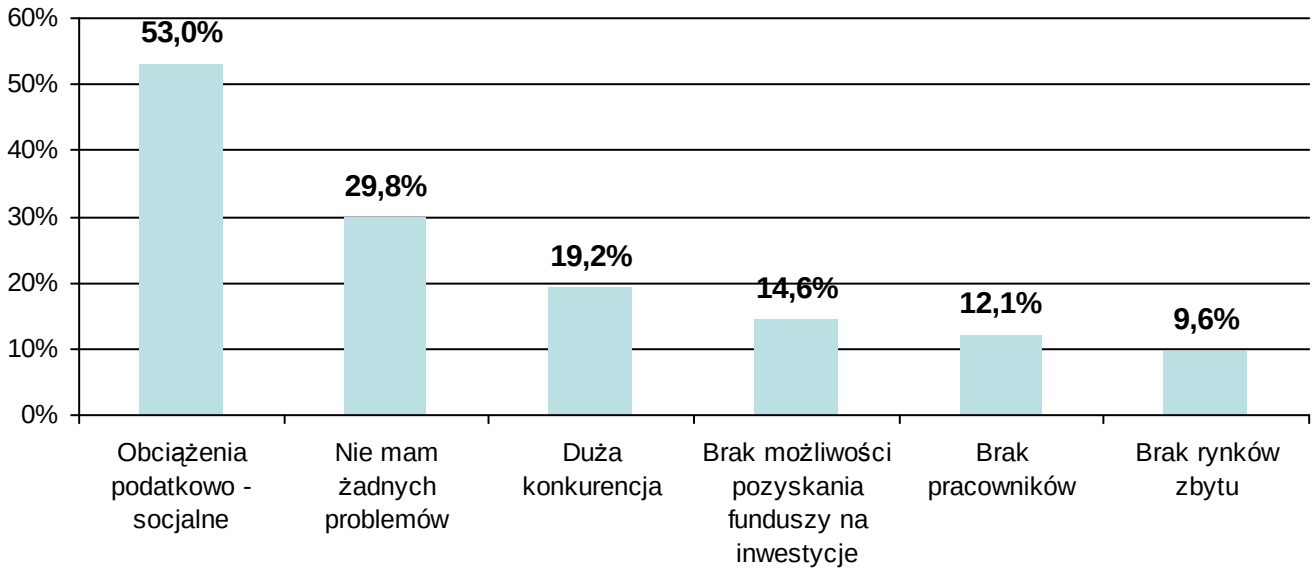


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali małą wiarogodność oraz zbyt małą wielkość firm w powiecie

Prawie 30% badanych uznało, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla ponad połowy przedsiębiorców (53%) zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla blisko 20% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, dla 15% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (8%) w powiecie jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

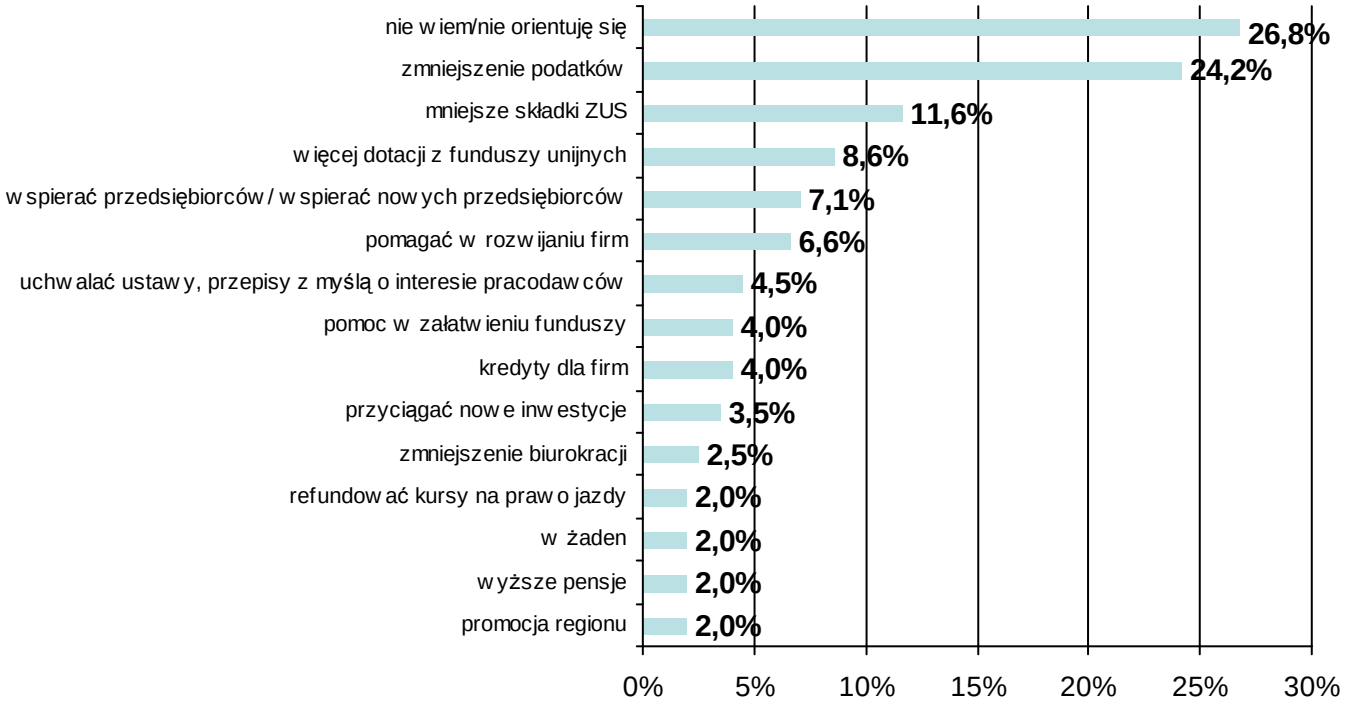


Prawie 27% badanych nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla praiwe co czwartego przedsiębiorcy pomocą okazałoby się obniżenie podatków. 11% firm uważa, że władze powinny pomóc w zmniejszeniu składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Blisko 9% oczekuje od lokalnych władz pomocy w

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

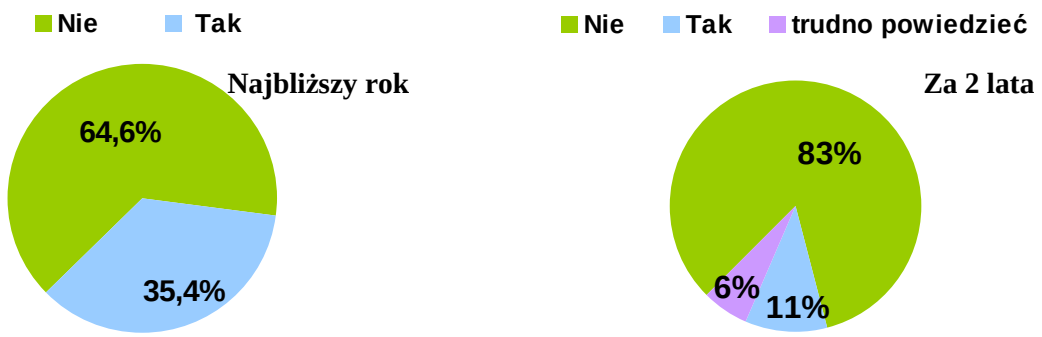
uzyskaniu dotacji z funduszy europejskich. Najrzadziej wskazywano na promocję regionu oraz zwiększenie pensji jako sposoby w który lokalne władze mogłyby pomóc przedsiębiorcom.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 35% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 11% badanych. Dodatkowo 6% firm nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie szczecineckim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 21%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na kierowców i operatorów pojazdów i maszyn samojezdnych, osób w takich zawodach będzie szukało 14% przedsiębiorstw. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników obsługi biurowej, pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klientów – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 11% przedsiębiorstw.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest między innymi na robotników zawodów precyzyjnych, ceramików, wytwórców wyrobów galanteryjnych, robotników poligraficznych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 1,5% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

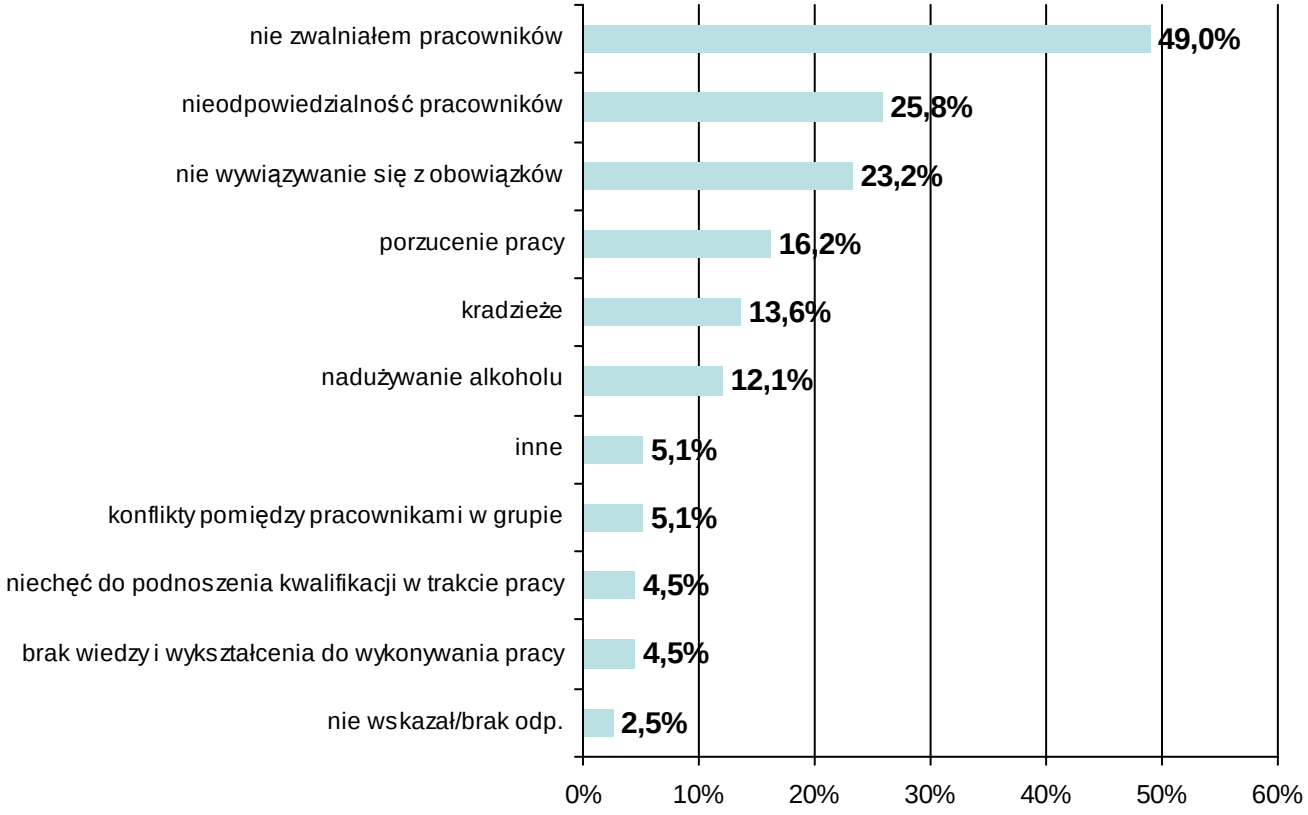
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	21,4%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	14,3%
pracownicy obsługi biurowej	11,4%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	11,4%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	11,4%
pracownicy usług osobistych i ochrony	10,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	10,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	8,6%
górnicy i robotnicy budowlani	5,7%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	5,7%
pracownicy pozostałych specjalności	4,3%
nie wiem, trudno powiedzieć	2,9%
operatorzy i monterzy maszyn	1,4%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,4%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,4%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,4%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były miały miejsce zwolnienia w co czwartej firmie. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków. W 16% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło w wyniku porzucenia przez niego pracy. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik nie posiadał odpowiednich kwalifikacji do pracy oraz nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy, brak doświadczenia, likwidacja miejsc pracy, wygaśnięcie umowy

Wykres 13. przyczyny zwolnień

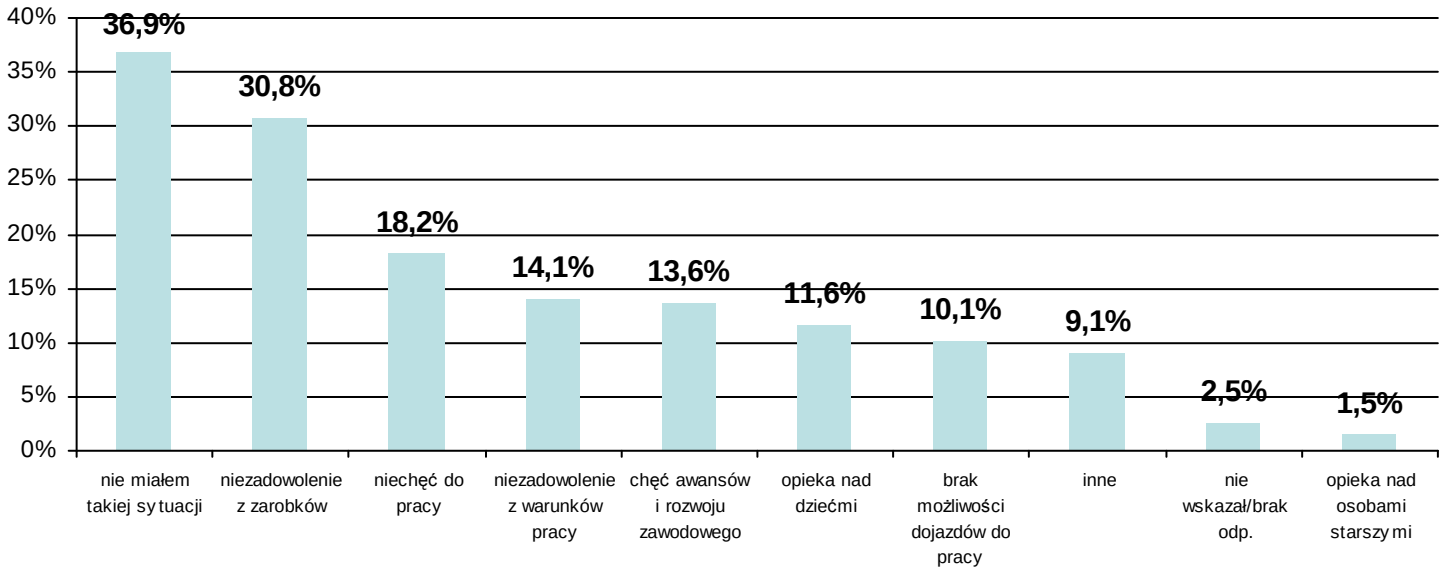


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu szczecińskiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 30% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to generalna niechęć do pracy. Z tego powodu, w 18% firm zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ musieli zająć się osobami starszymi (1,5%) oraz z powodu złych warunków dojazdowych do pracy (10%). Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W blisko 40% przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

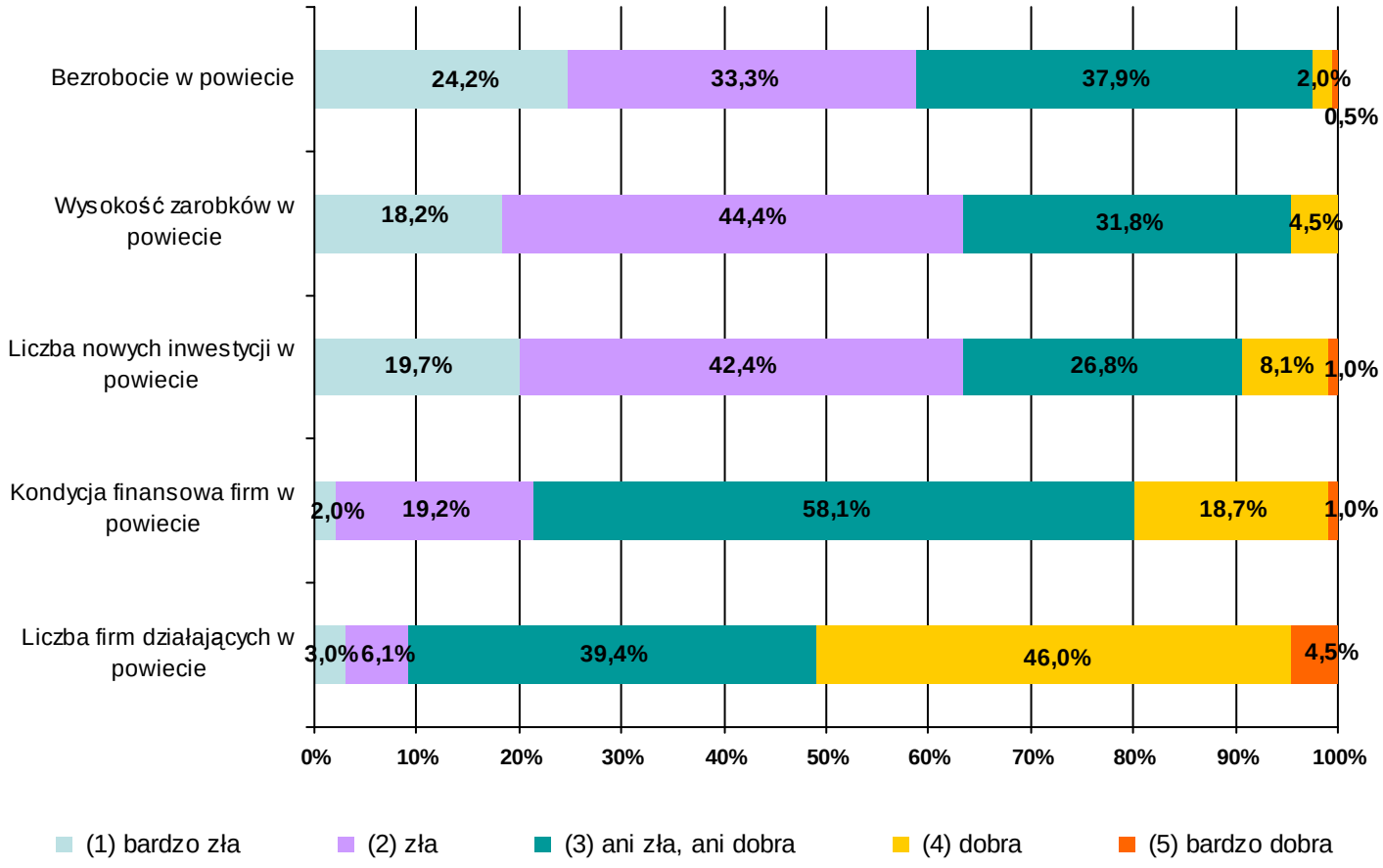


Przedsiębiorcy z powiatu szczecińskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej połowa firm. Nieco gorzej oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw. Za dobrą i bardzo dobrą uważa ją prawie co piąte przedsiębiorstwo. Najgorzej oceniana jest sytuacja związana z wysokością zarobków w

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

powiecie, 62% badanych ocenia ją źle lub bardzo źle.. Nie lepiej oceniania jest liczba inwestycji w regionie. Za niewystarczającą uznaje 61% przedsiębiorców.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie szczecineckim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani, uważa tak blisko 60% respondentów. W drugiej kolejności poszukuje się pracowników z kategorii robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak rolnicy i rybacy pracujący na własny rachunek, czy parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze. W

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

obu przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany. Warto zaznaczyć również, że co piaty pytany nie potrafił odpowiedzieć na pytanie o poszukiwany zawód.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	59,1%
nie wiem, trudno powiedzieć	20,2%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	15,2%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	13,1%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	12,1%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	9,6%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,6%
pracownicy usług osobistych i ochrony	6,1%
pracownicy pozostałych specjalności	5,6%
nauczyciele	5,1%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	4,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	4,0%
pracownicy obsługi biurowej	3,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	3,0%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	2,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,0%
operatorzy i monterzy maszyn	2,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%
pozostali specjaliści	1,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5%
we wszystkich	0,5%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	0,5%
rolnicy i rybacy pracujący na własny rachunek	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to blisko połowa podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z drugiej jednak strony 14% firm stwierdziło, że w powiecie jest nadwyżka osób pracujących w kategorii pracownicy obsługi biurowej oraz pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów. Jako zawód ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupę pracowników jak specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia.

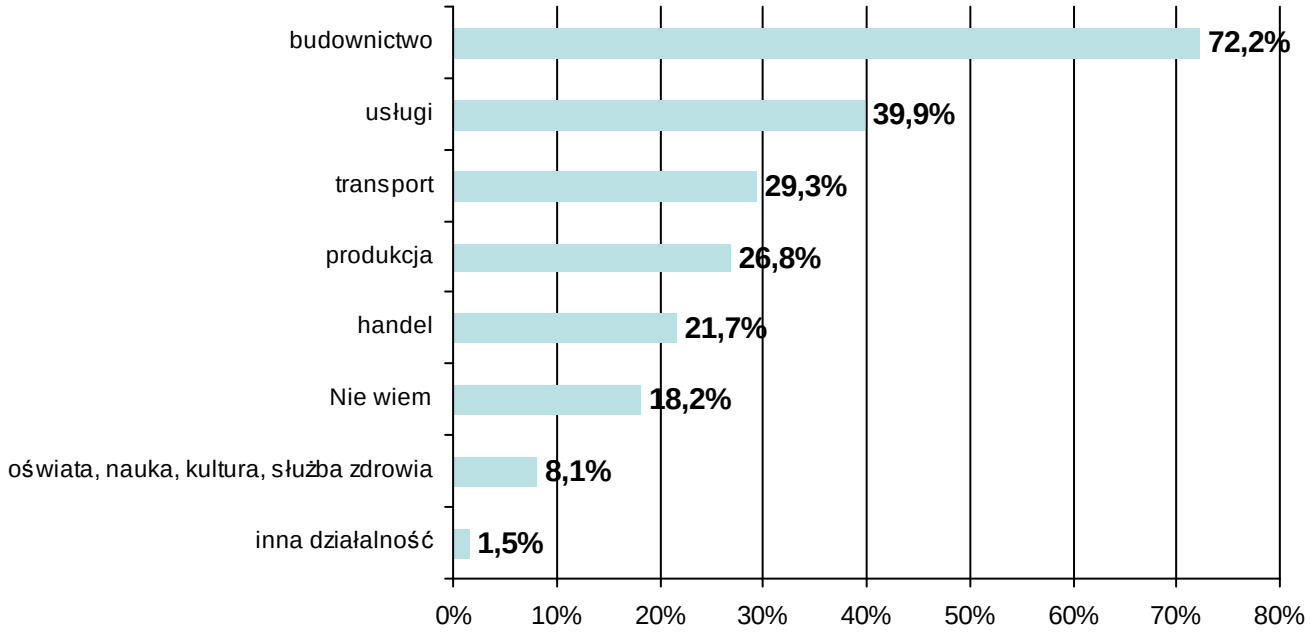
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	49,5%
pracownicy obsługi biurowej	14,1%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	11,6%
nie ma	10,1%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	9,6%
nauczyciele	6,1%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	3,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	2,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	2,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	2,0%
pracownicy pozostałych specjalności	1,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0%
górnicy i robotnicy budowlani	1,0%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

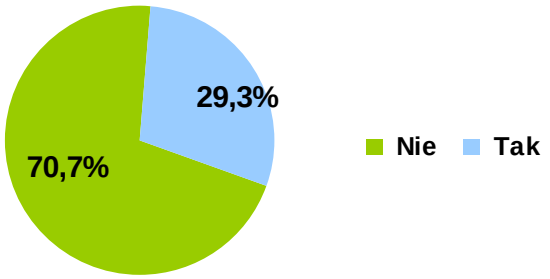
W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukują pracowników, firmy z branży budowlanej. Uważa tak 72% firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (40%) oraz transportowa (30%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" branżą jest nauka, kultura, oświata. Jako inne rodzaje działalności w których zatrudnia się pracowników wskazywano gastronomię oraz urzędy.

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



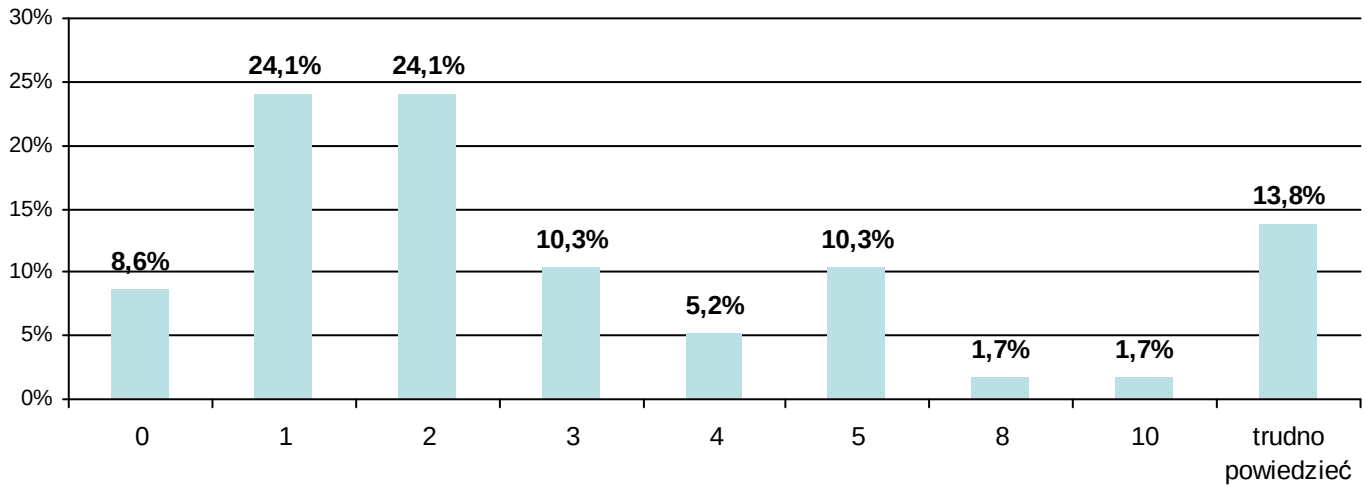
Blisko 30% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 14% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 24% planujących inwestycje, wskazano, że dzięki temu zatrudni się jedną lub dwie osoby.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



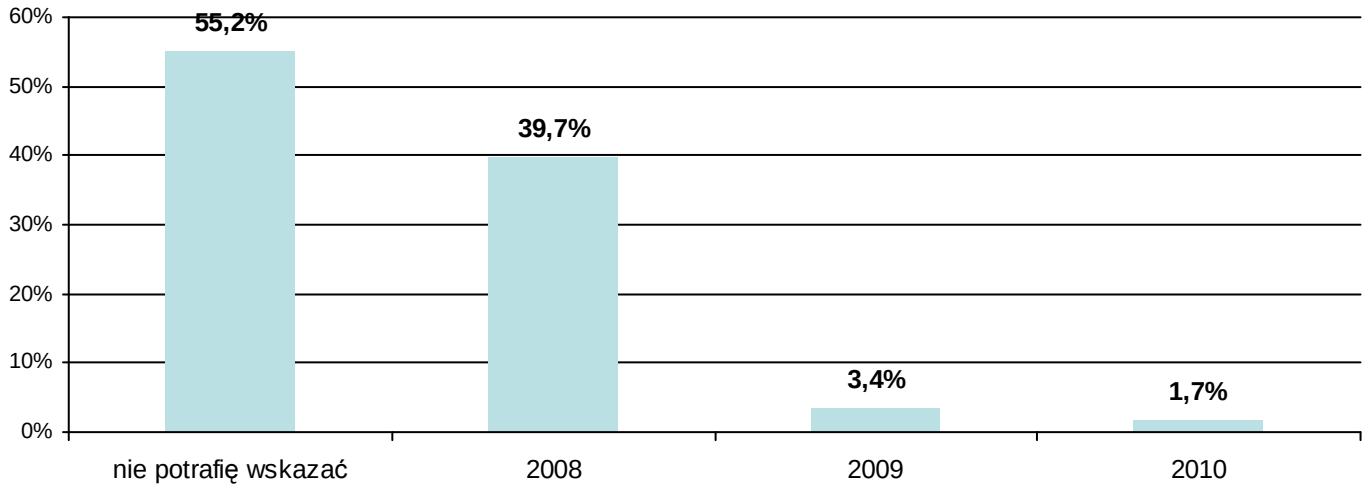
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponadto większość planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. 40% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2008. Jako terminy rozpoczęcia prac inwestycyjnych wskazywano również rok 2009 oraz 2010.

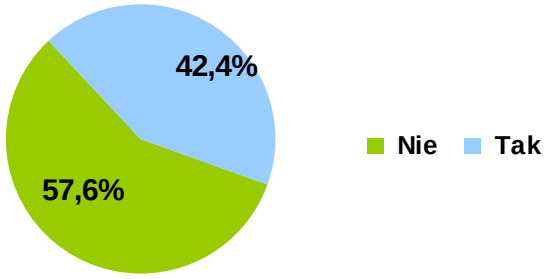
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



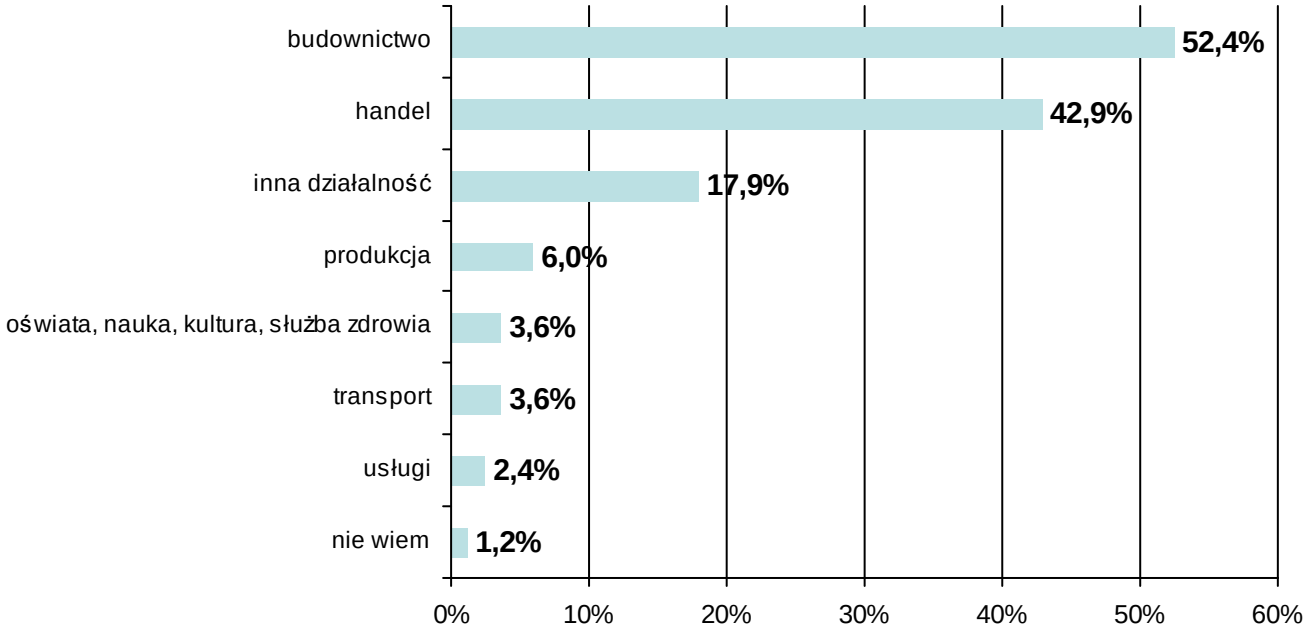
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

42% respondentów ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim budownictwa (52%) oraz branży handlowej (42%). Blisko 6% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w branży produkcyjnej, a z kolei prawie 4% sądzi, że działania inwestycyjne będą prowadzone w transporcie.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



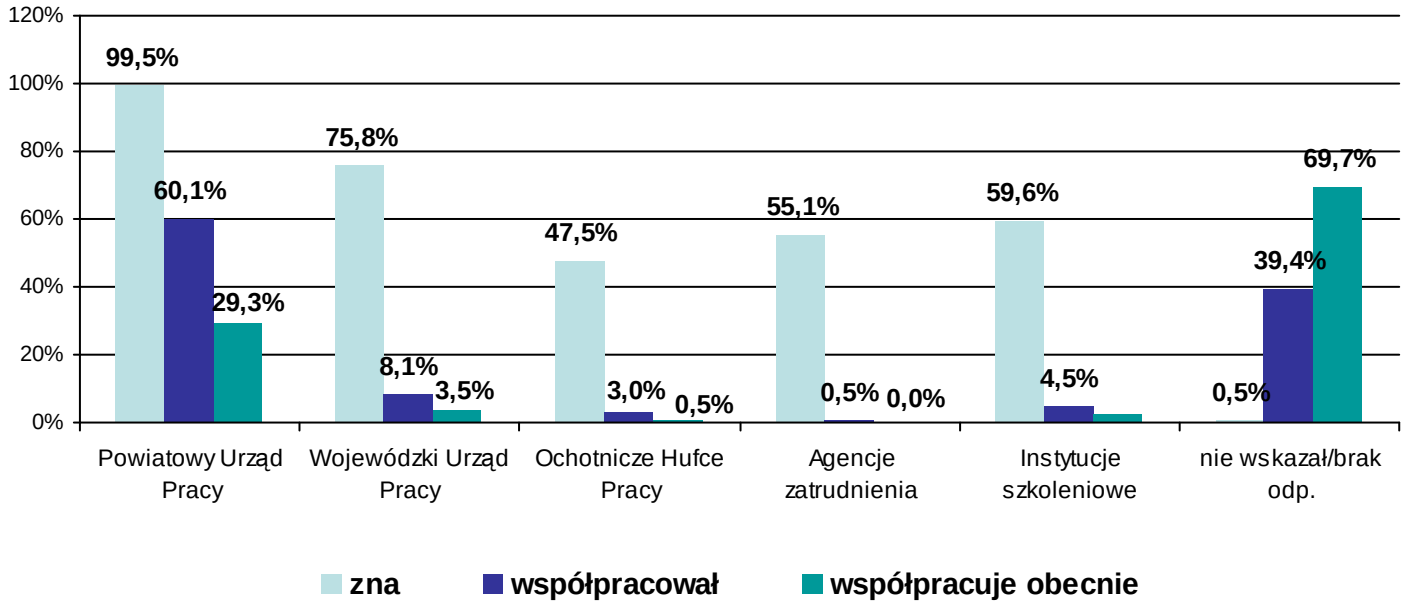
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są 99% respondentów, Wojewódzki Urząd Pracy zna 75% badanych, a instytucje szkoleniowe blisko 60%. Nieco gorzej znane są agencje zatrudnienia - 55% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz, Ochotnicze Hufce Pracy, o których posiada informacje 47% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (60%) oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy (8%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (30% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

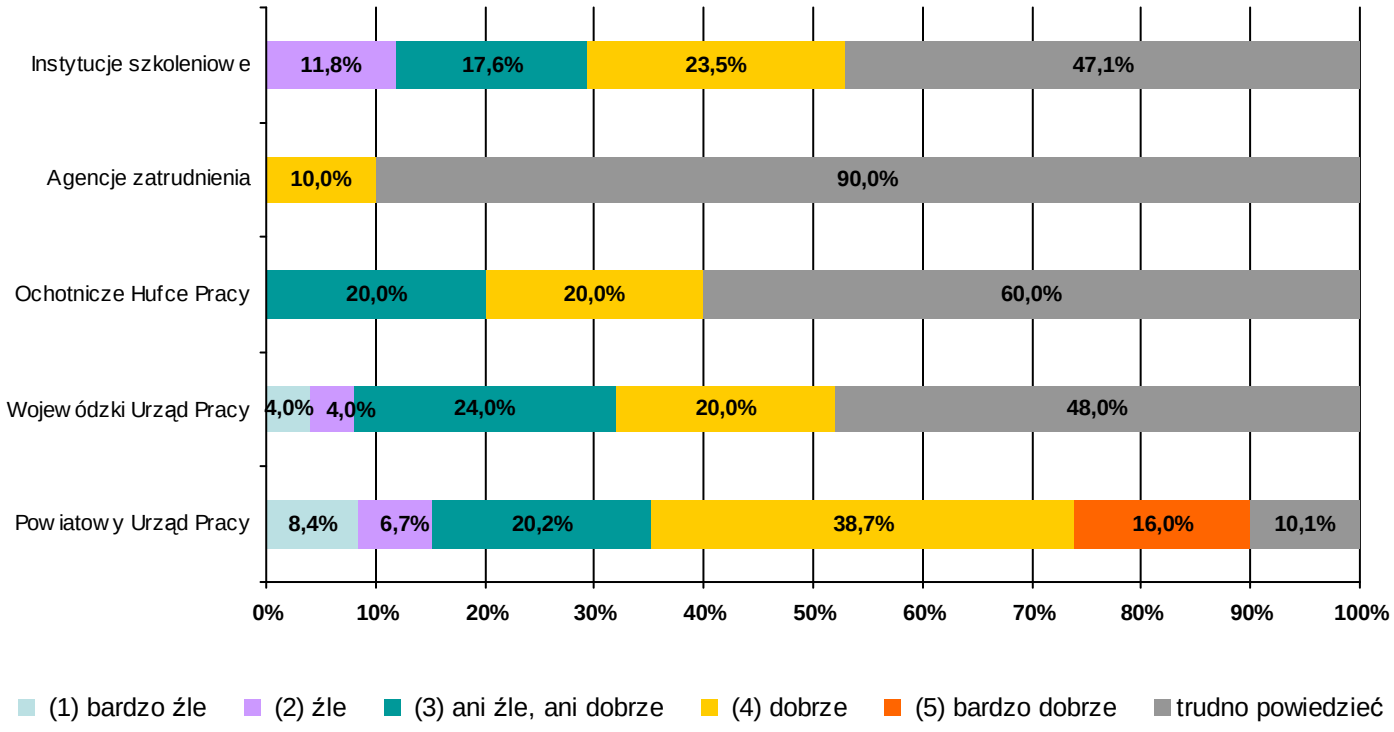
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są Powiatowe Urzędy Pracy. Ponad połowa badanych ocenia je pozytywnie.

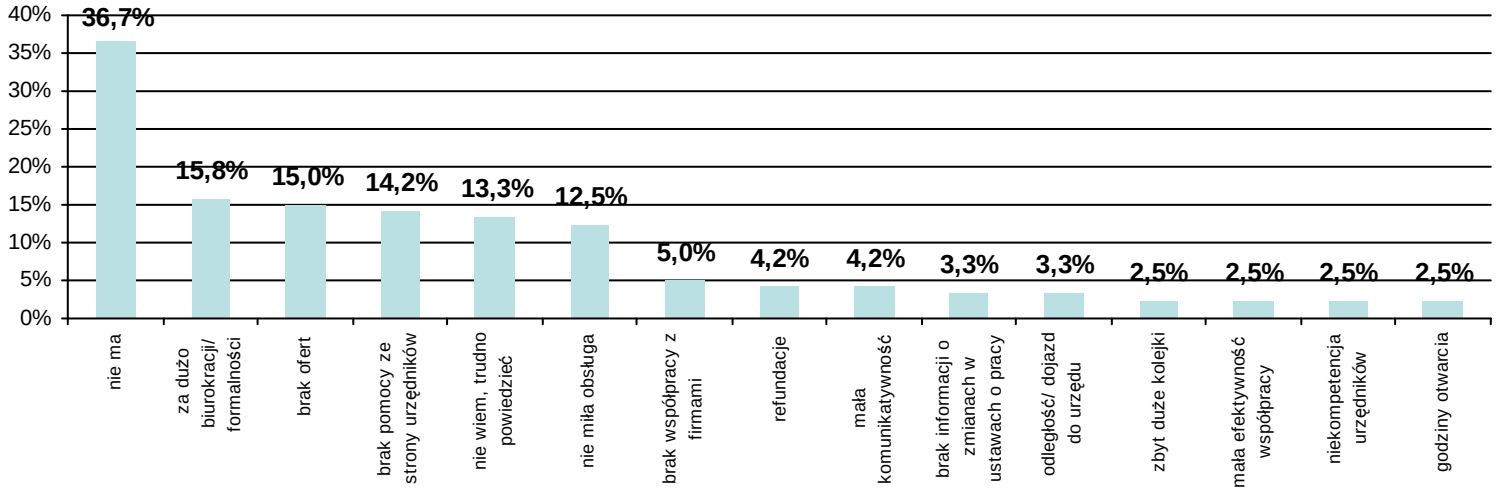
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



36% przedsiębiorców stwierdziła, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (16%). Pojawiały się również problemy z brakiem ofert (15%). Najrzadziej występował problem związany z godzinami pracy, niekompetencją urzędników oraz małą efektywnością współpracy.

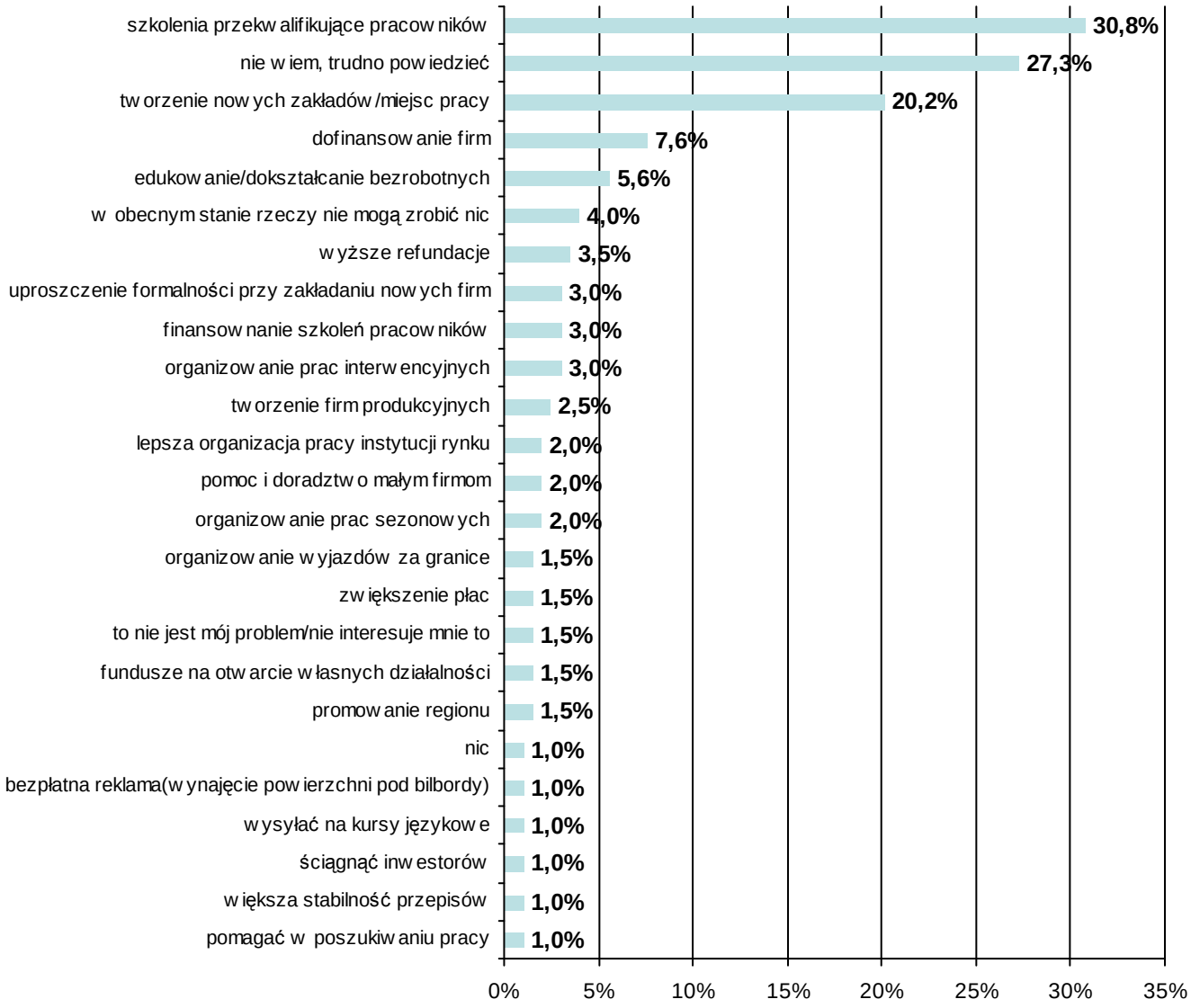
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 27% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 30% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Co piąty badany (20%) uważa, że tworzenie nowych miejsc pracy mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest pomoc w dofinansowaniu firm. Najrzadziej (1%) pojawiało się rozwiązanie polegające na poszukiwaniu pracy osobom bezrobotnym, ustabilizowanie przepisów, czy ściągnięcie większej ilości inwestorów.

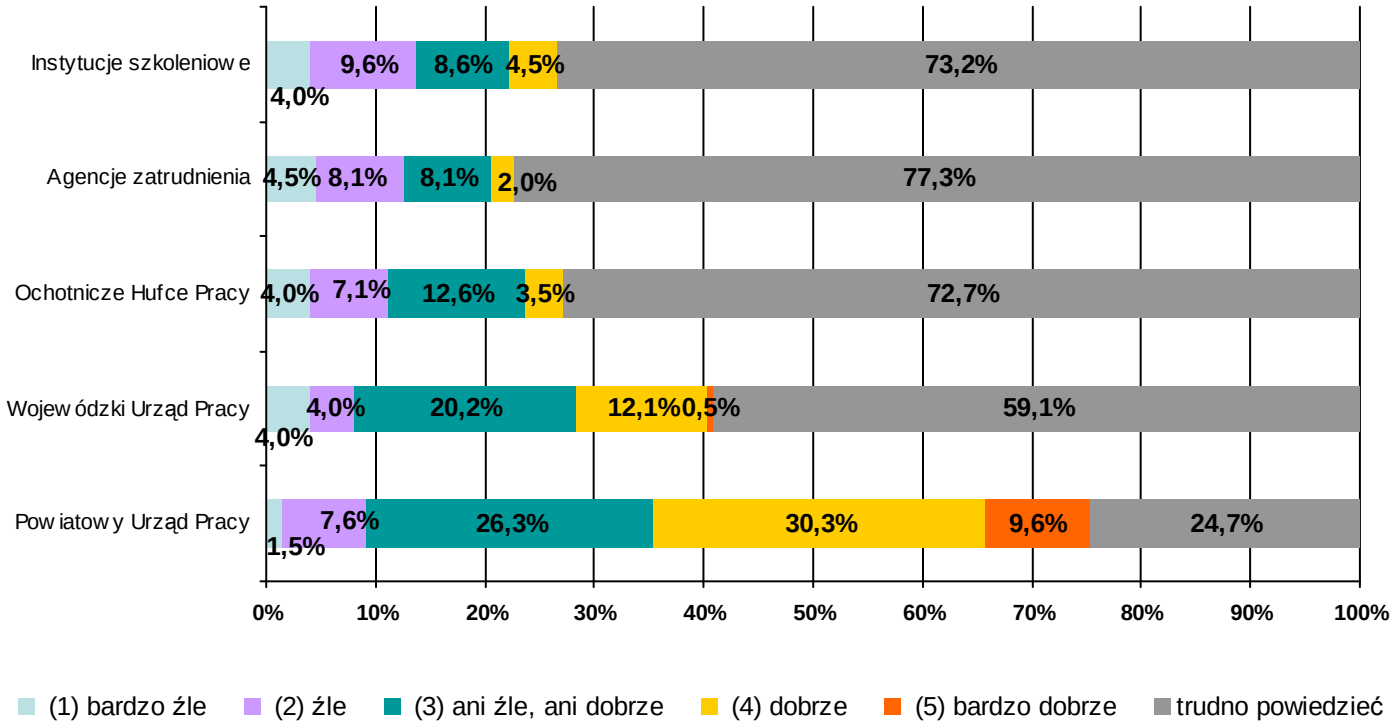
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadł Powiatowy Urząd Pracy. (39% pozytywnie oceniających). W drugiej kolejności pozytywnie oceniono Wojewódzki Urząd Pracy (12% ocen pozytywnych).

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



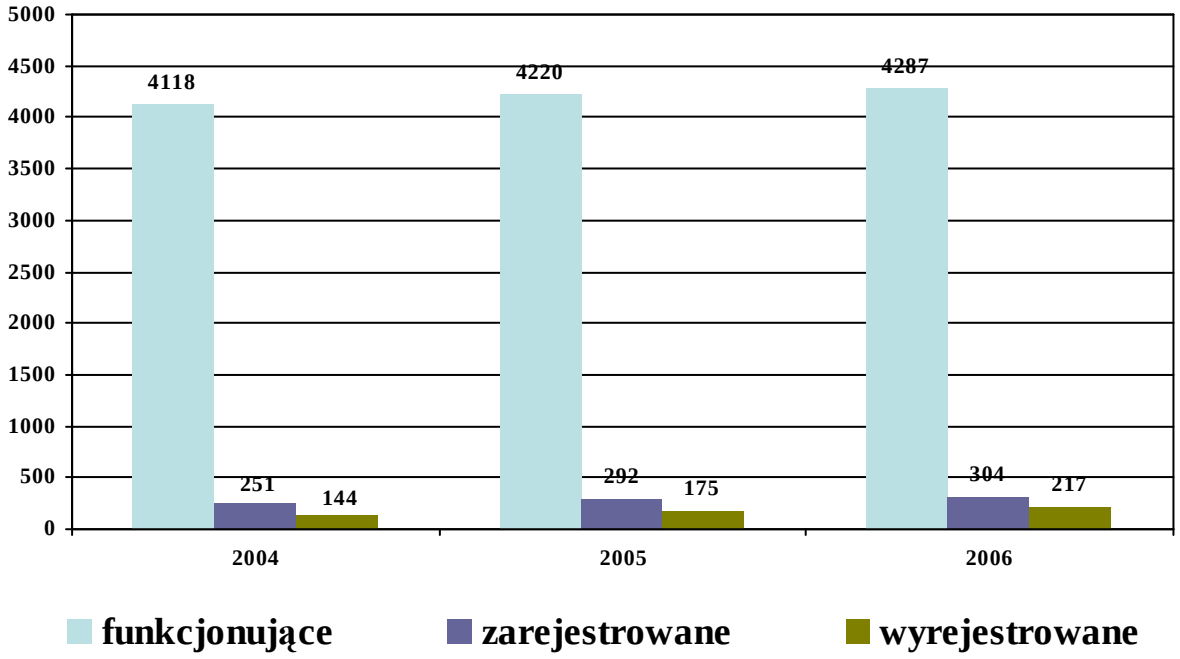
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat świdwiński

Podstawowe informacje

Liczba firm w powiecie świdwińskim z roku na rok rośnie, jednakże nie jest to szybki wzrost. Każdego roku przybywa kilkadziesiąt lub kilkaset firm. Jeśli chodzi o bilans nowych otwarć firm i zamknięć to podobnie jak w poprzednich powiatach jest on dodatni. Każdego roku powstaje więcej firm niż jest likwidowane.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie świdwińskim w latach 2005 - 2006



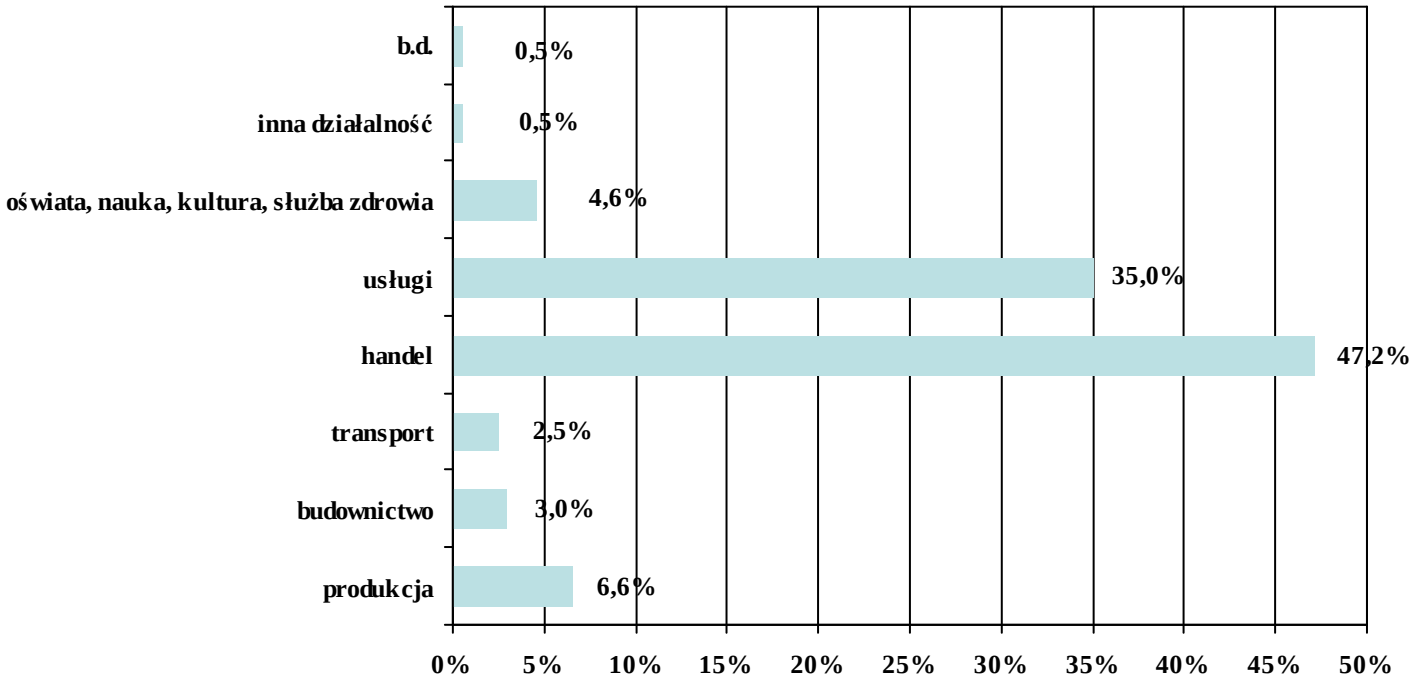
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka respondentów

W powiecie świdwińskim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 82% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy produkcyjne stanowiące prawie 7% całości firm oraz firmy z kategorii oświata, nauka, służba zdrowia (5%).

Wykres 2. główna działalność firmy

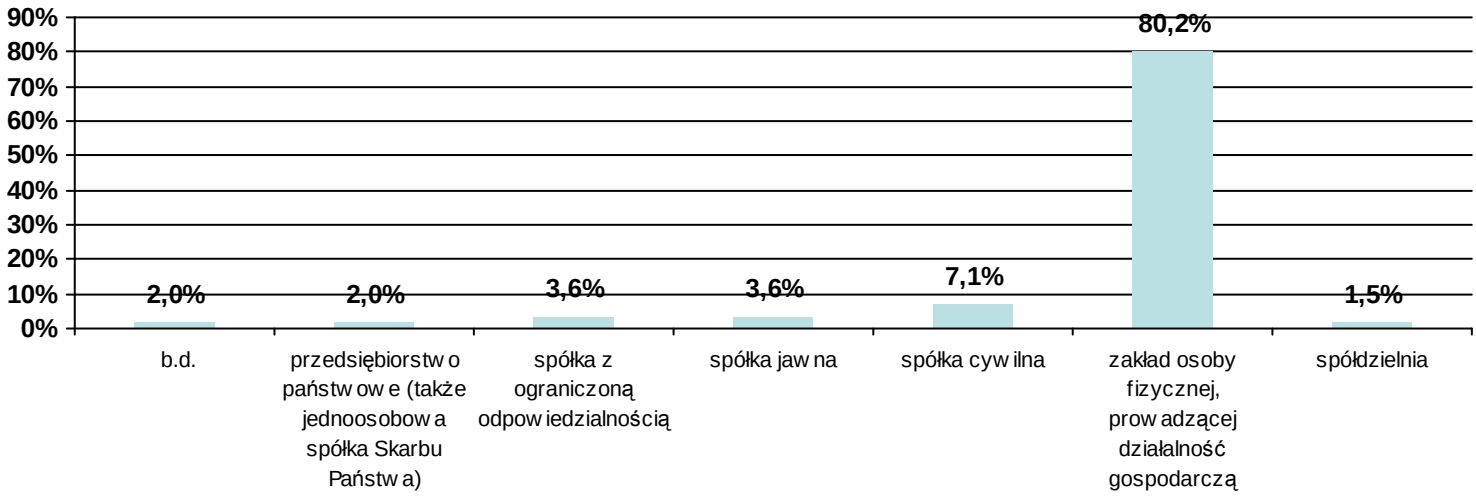


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

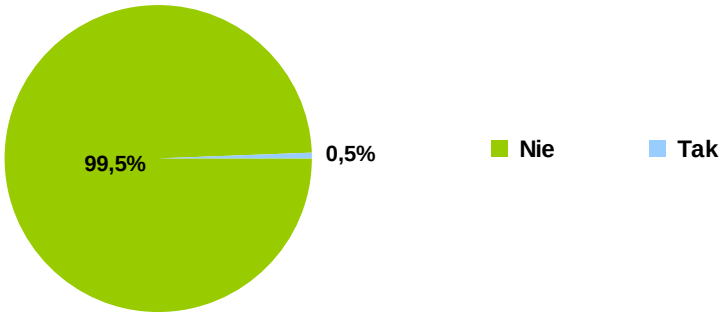
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie – 80% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 7% firm zorganizowanych jest cywilne. Blisko 4% firm działa w ramach spółki cywilnej i spółki z ograniczoną działalnością. Najrzadziej występuje spółdzielnia.

Blisko 100% przedsiębiorstw to firmy w polskie, tylko w 0,5% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



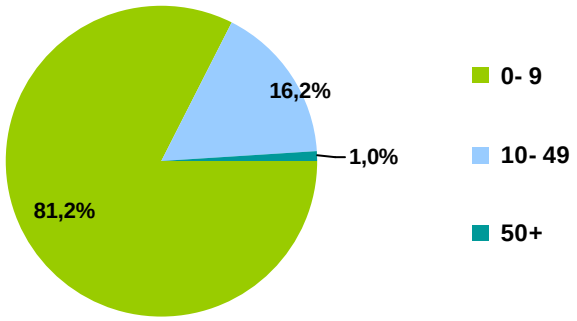
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



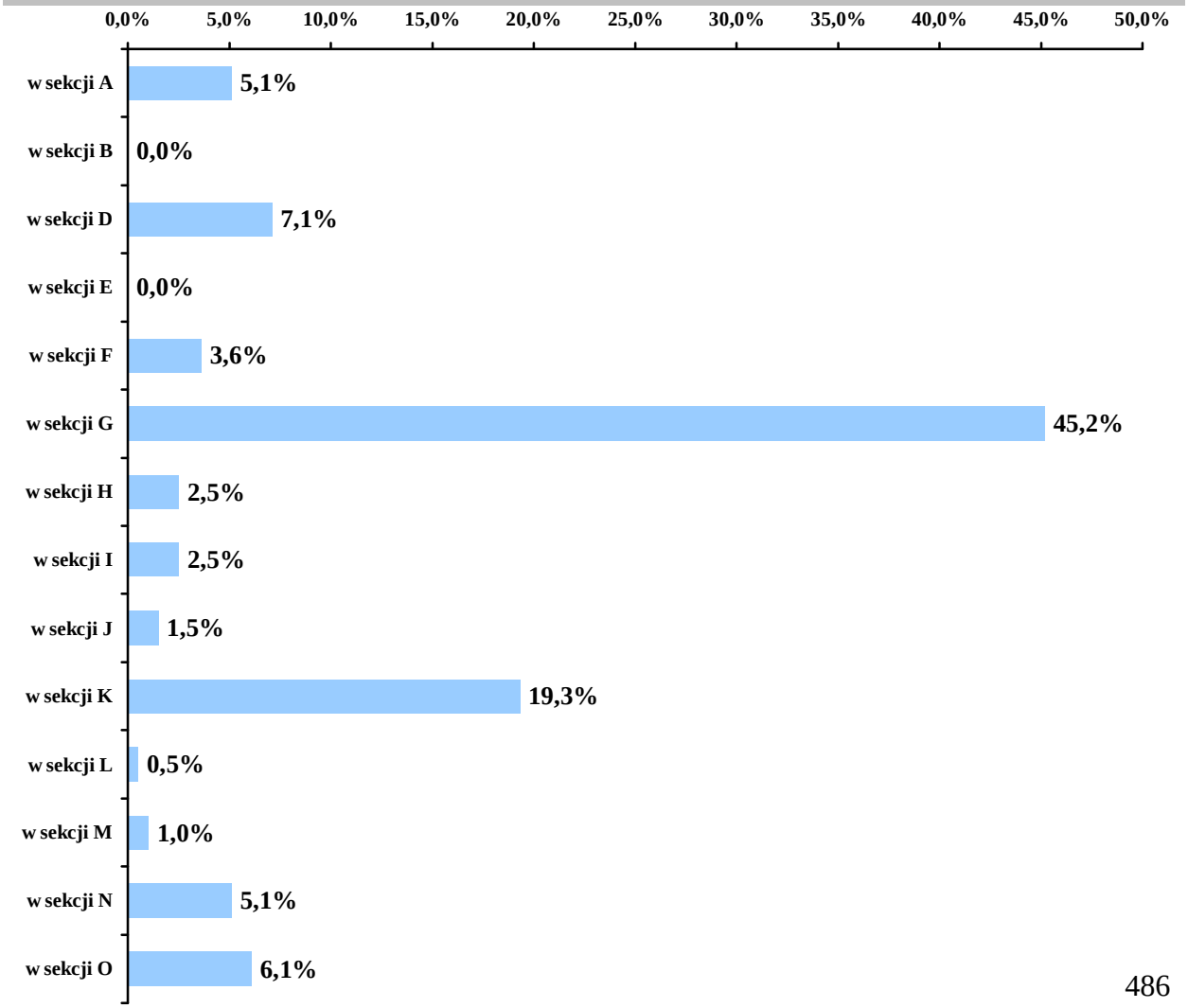
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

80% firm w powiecie świdwińskim zatrudnia do 9 osób. W 16% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 1% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



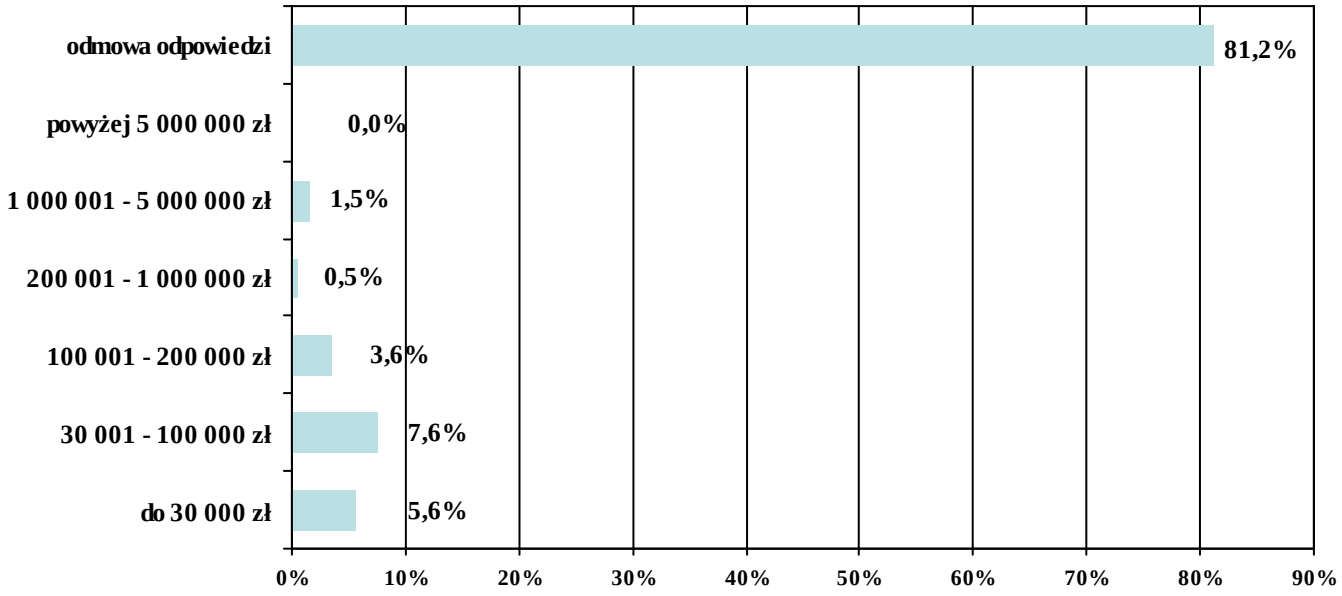
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie świdwińskim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu – 45%. Prawie co piąta firma w powiecie, działa w usługach (sekcja K) – 19%. 7% firm stanowią przedsiębiorstwa związane z przetwórstwem przemysłowym.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



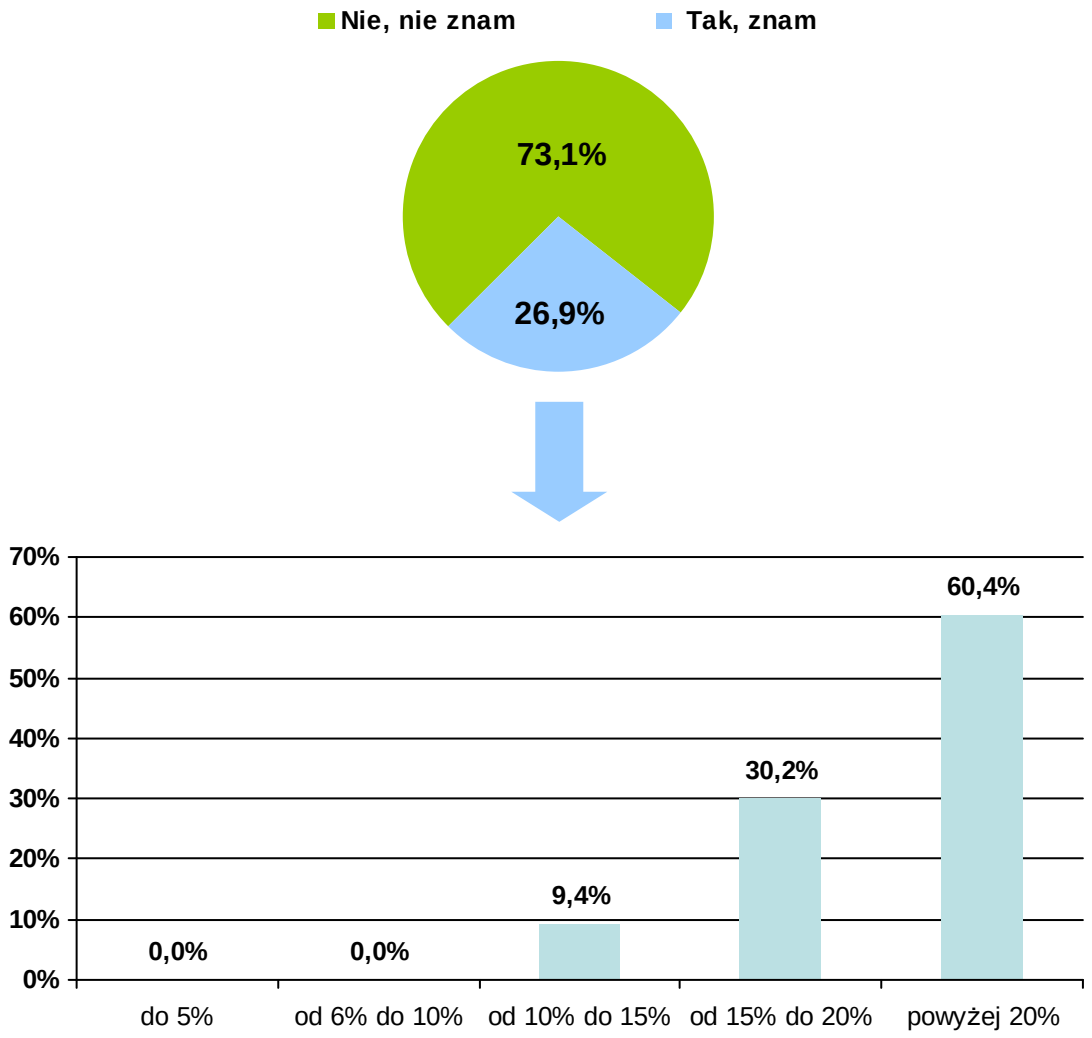
Trochę ponad 80% respondentów w powiecie świdwińskim odmówiło udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące wielkości przychodów. W grupie firm które podały wielkość przychodu, najwięcej jest firm których przychód wyniósł od 30 do 100 tyś. złotych. W drugiej kolejności są firmy z przychodem do 30 tyś. złotych. Nie pojawiło się żadne przedsiębiorstwo którego dochód przekroczyłby 5 mln. złotych

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród 27% deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość powyżej 20%. Stwierdziło tak 60% deklarujących, że znają poziom bezrobocia. Prawie co trzeci badany, stwierdzał, iż poziom bezrobocia w powiecie wynosi od 15% do 20%. Blisko co dziesiąty respondent deklarował, że bezrobocie w powiecie świdwińskim wynosi do 10 do 15%.

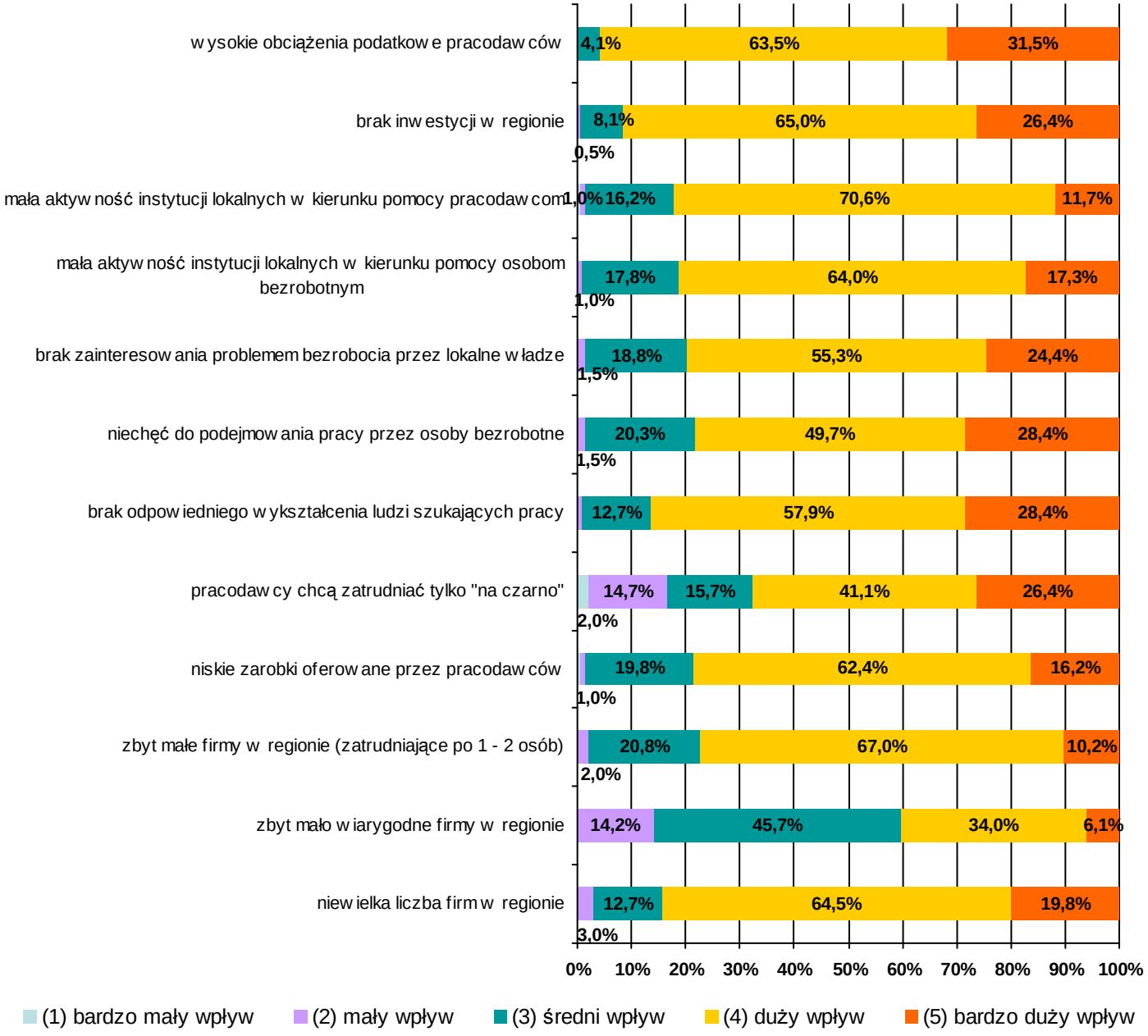
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie świdwińskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdzili tak prawie wszyscy badani (94% - suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się brak inwestycji w regionie. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 91% badanych. Brak odpowiedniego wykształcenia osób poszukujących pracę to dla 85% przedstawicieli firm kolejny powód wpływający na wielkość bezrobocia.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

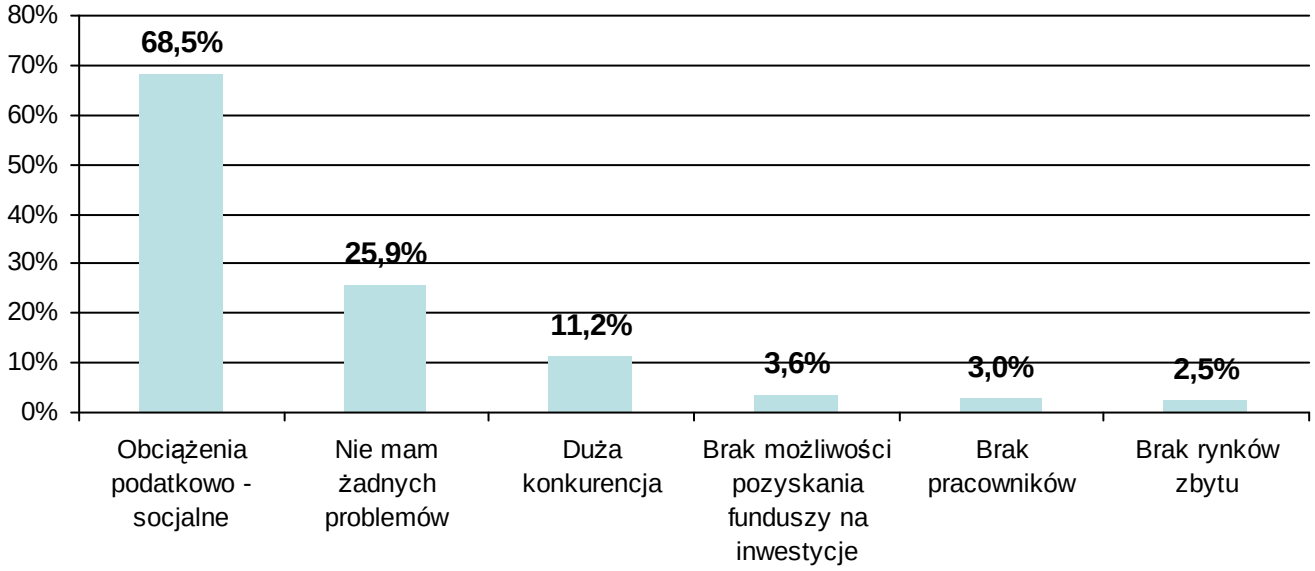


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali zbyt małą wiarogodność firm oraz fakt, że pracodawcy chcą zatrudniać pracowników tylko i wyłącznie w sposób nielegalny.

Dla co czwartej firmy (26%) w chwili obecnej nie istnieją żadne problemy, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla ponad 60% zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 11% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, a dla niecałych 4% niemożność uzyskania funduszy na inwestycje. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (2%) w powiecie świdwińskim jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

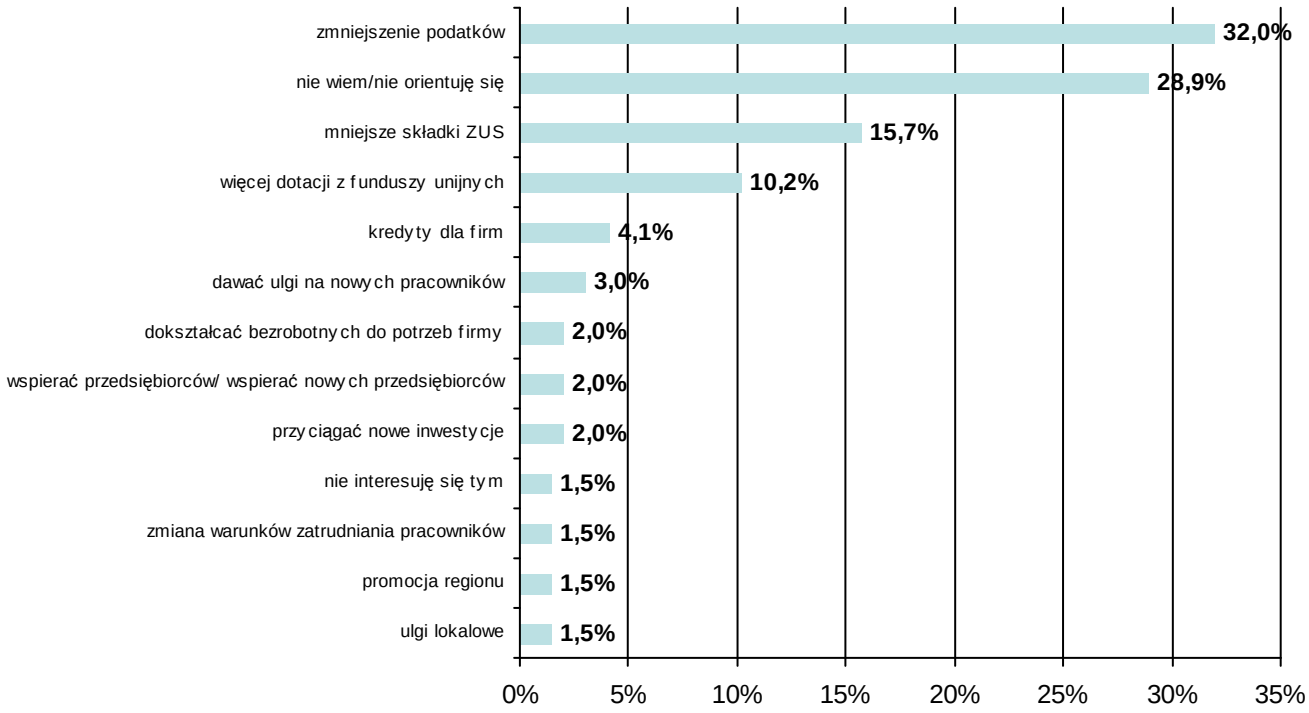


Prawie 30% badanych nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla 32% przedsiębiorców pomocą okazałoby się obniżenie podatków. 16% uważa, że władze powinny pomóc w obniżeniu składek na ubezpieczenie

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

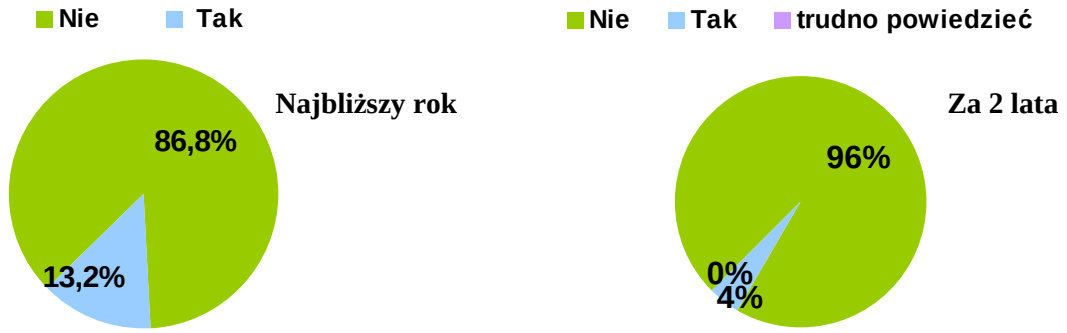
społeczne i zdrowotne. Co dziesiąty przedsiębiorca uważa, że lokalne władze powinny pomóc w uzyskaniu dostępu do środków unijnych. Najrzadziej wskazywano na takie pomysły jak przyznanie ulg lokalowych czy większą promocję regionu.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku 13% przedsiębiorców zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 4% badanych.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie świdwińskim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 42%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników z kategorii górnicy i robotnicy budowlani, osób w takich zawodach będzie szukała prawie co piąta firma. Zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników pozostałych specjalności – osób w tym zawodzie będzie potrzebować 8% przedsiębiorstw.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na pozostałych robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klientów, czy kierowców i operatorów pojazdów i maszyn samojezdnych. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować niecałe 4% przedsiębiorstw.

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

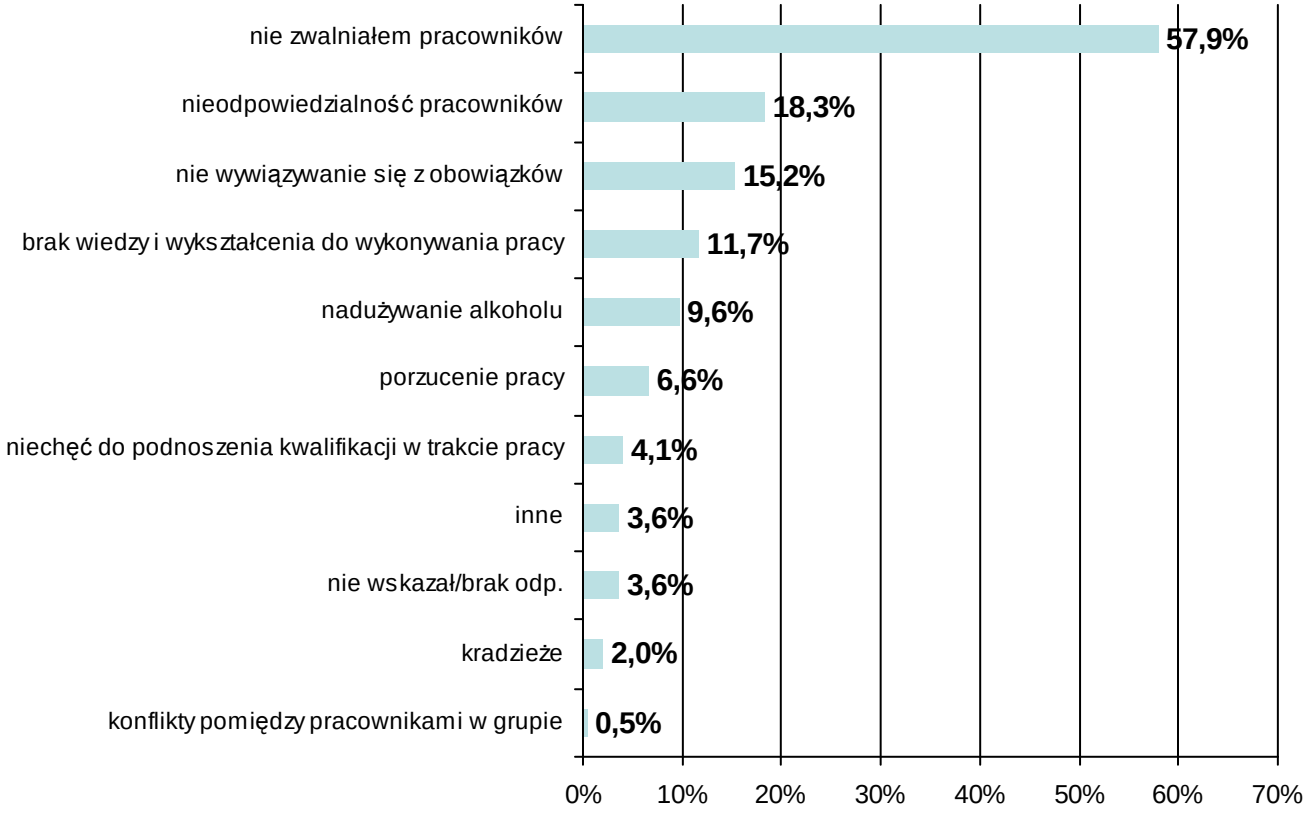
Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	42,3%
górnicy i robotnicy budowlani	19,2%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	15,4%
pracownicy pozostałych specjalności	7,7%
pracownicy usług osobistych i ochrony	3,8%
pracownicy obsługi biurowej	3,8%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,8%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	3,8%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	3,8%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	3,8%
nie wiem, trudno powiedzieć	3,8%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,8%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 18% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków. W 15% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika ponieważ nie posiadał on odpowiedniej wiedzy i wykształcenia do wykonywania pracy. Jako przyczyna zwolnień pojawia się wciąż nadużywanie alkoholu.

Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik powodował konflikty w grupie oraz przyłapano go na kradzieży. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali złe podejście do pracy, brak doświadczenia, czy likwidacja miejsc pracy.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

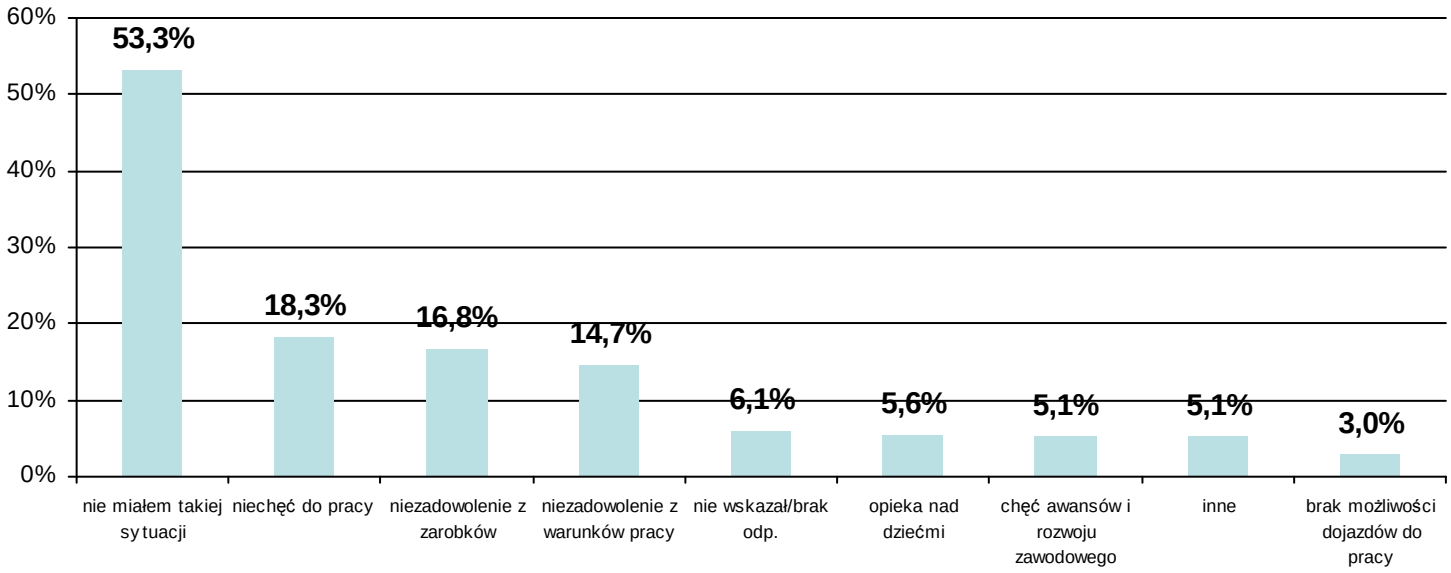


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu świdwińskiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są niechętni do pracy. Taka sytuacja miała miejsce w 18% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to niezadowolenie z warunków finansowych. Z tego powodu, w 17% przedsiębiorstw zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły z powodu złych warunków dojazdowych do pracy oraz nie mieli możliwości awansować wyżej i chcieli się rozwijać. Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W ponad połowie przedsiębiorstw nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

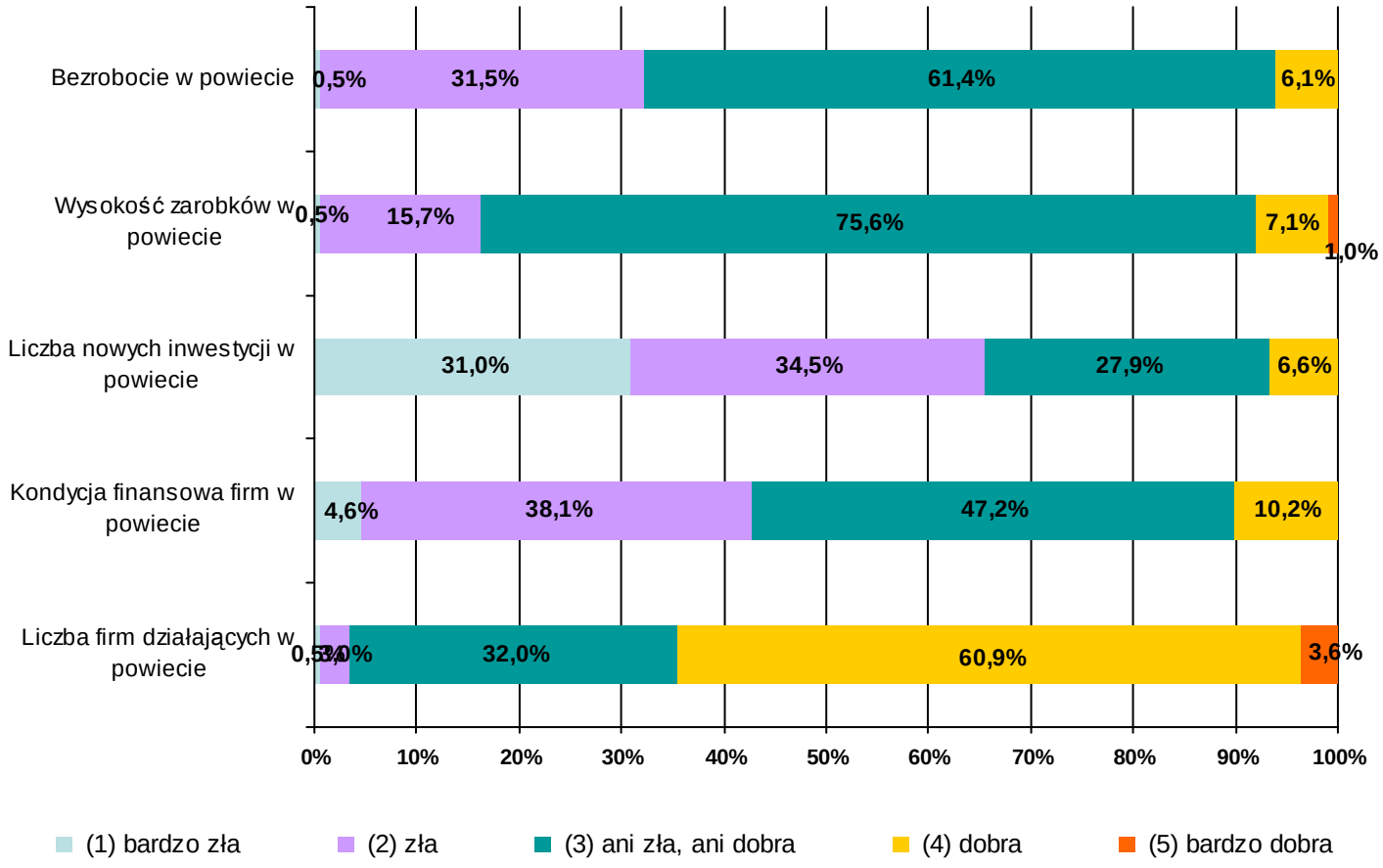


Przedsiębiorcy ze powiatu świdwińskiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 64% firm. W drugiej kolejności dobrze oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw, chociaż za dobrą i bardzo dobrą uważa ją 10%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

podmiotów gospodarczych. Najgorzej oceniane są nowe inwestycje w powiecie. Za zbyt małą i niezadowalającą ich liczbę uważa 65% respondentów.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, w powiecie świdwińskim najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 48% respondentów), modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, (przekonanych jest o tym 38% badanych) oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak operatorzy i monterzy maszyn, czy pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów. W obu

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

przypadkach tylko 0,5% firm uważa, że ten zawód jest poszukiwany. Warto zaznaczyć również 30% badanych stwierdziło, iż nie jest w stanie wskazać żadnego powiatu.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	48,7%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	38,1%
nie wiem, trudno powiedzieć	30,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	13,2%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	9,6%
pracownicy usług osobistych i ochrony	4,1%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,5%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,0%
pracownicy pozostałych specjalności	2,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,5%
pracownicy obsługi biurowej	1,5%
nauczyciele	1,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,0%
pozostali specjaliści	0,5%
operatorzy i monterzy maszyn	0,5%
we wszystkich	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

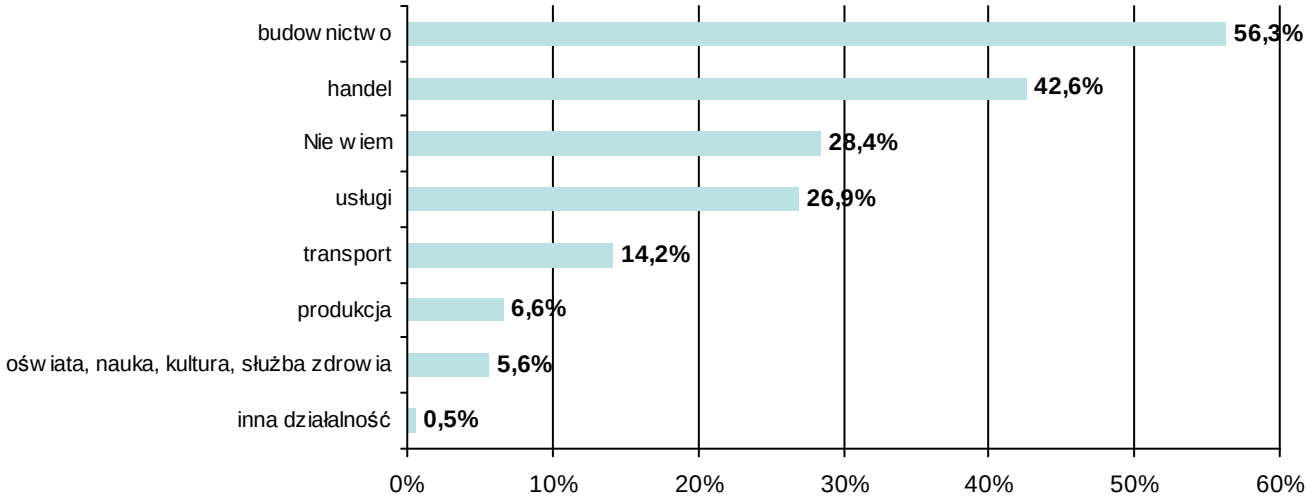
Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to prawie wszyscy przedsiębiorcy (97%) nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Pozostali najczęściej wskazywali pracowników z takiej kategorii jak modelki, sprzedawcy i demonstratorzy czy nauczyciele.

Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	97,5%
nie ma	1,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,5%
nauczyciele	0,5%

W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukujących pracowników, są firmy z branży budowlanej. Uważa tak ponad połowa firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża handlowa (42%) oraz usługowa (27%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" branżą jest oświata, nauka, kultura. Jako inne rodzaje działalności w których zatrudnia się pracowników wskazywano gastronomię oraz urzędy.

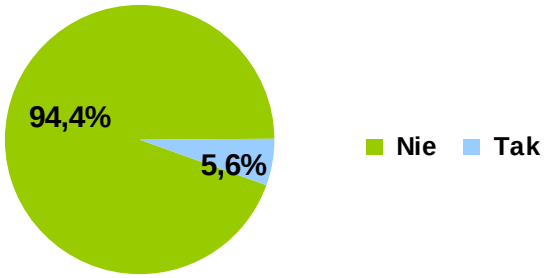
Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



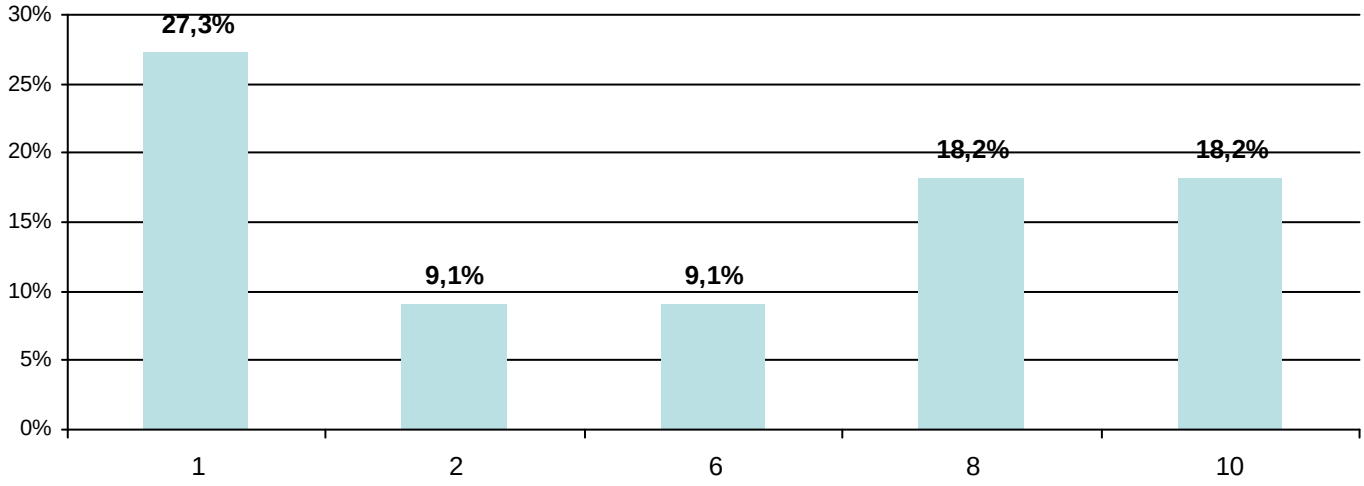
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Tylko niecałe 6% firm w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego w 30% w wyniku tych inwestycji zostanie zatrudniona jedna osoba. W blisko 20% przedsiębiorstw inwestycje pozwolą na zwiększenie zatrudnienia o 8 lub 10 osób.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



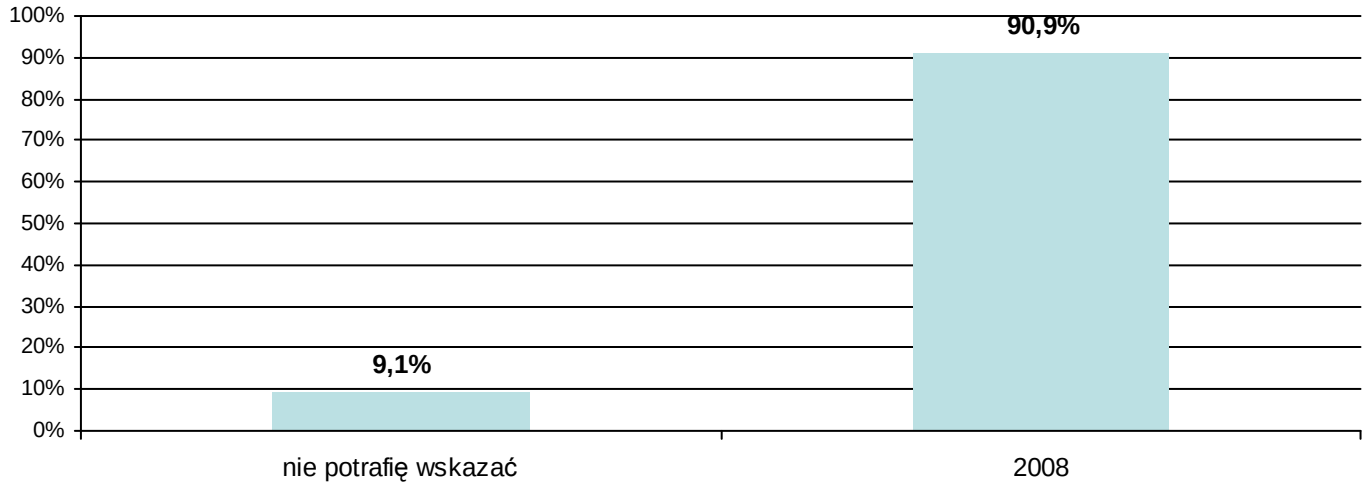
Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

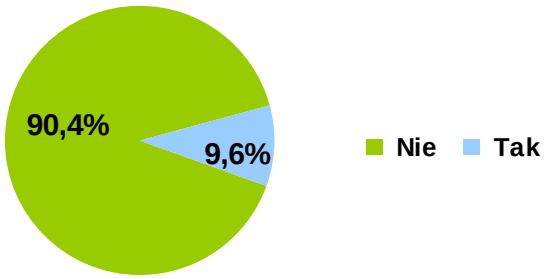
Zdecydowana większość planujących inwestycje zamierza je przeprowadzić w 2008 roku. Jedynie co dziesiąta firma nie była w stanie określić jeszcze dokładnego terminu rozpoczęcia prac inwestycyjnych.

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



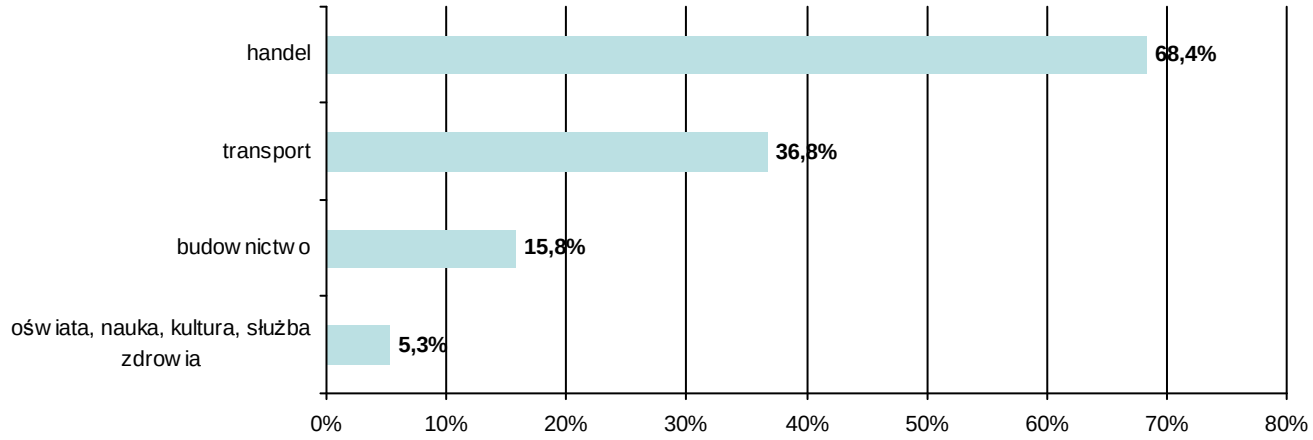
Co dziesiąta firma (10%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim handlu (68%) oraz branży transportowej (36%). Blisko 16% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w budownictwie, a z kolei 5% sądzi, że działania inwestycyjne będą w oświacie, kulturze, służbie zdrowia.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



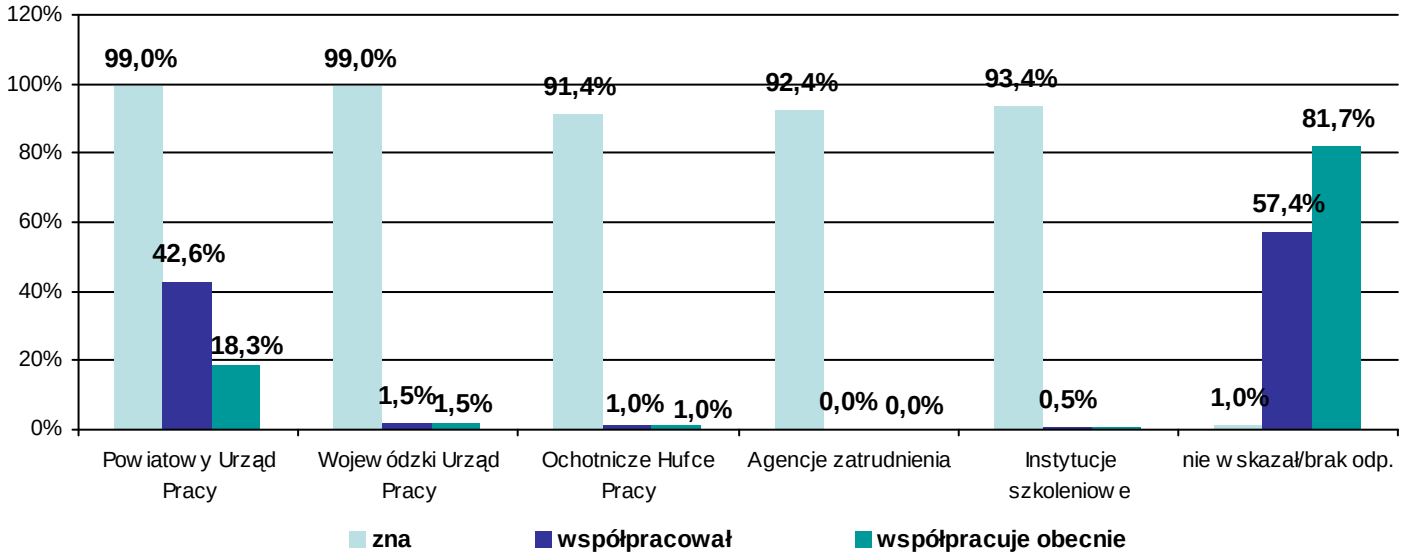
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy znają prawie wszyscy (99%). Instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy zna ponad są 90% badanych. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (42%) oraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy (1,5%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (18% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją0.

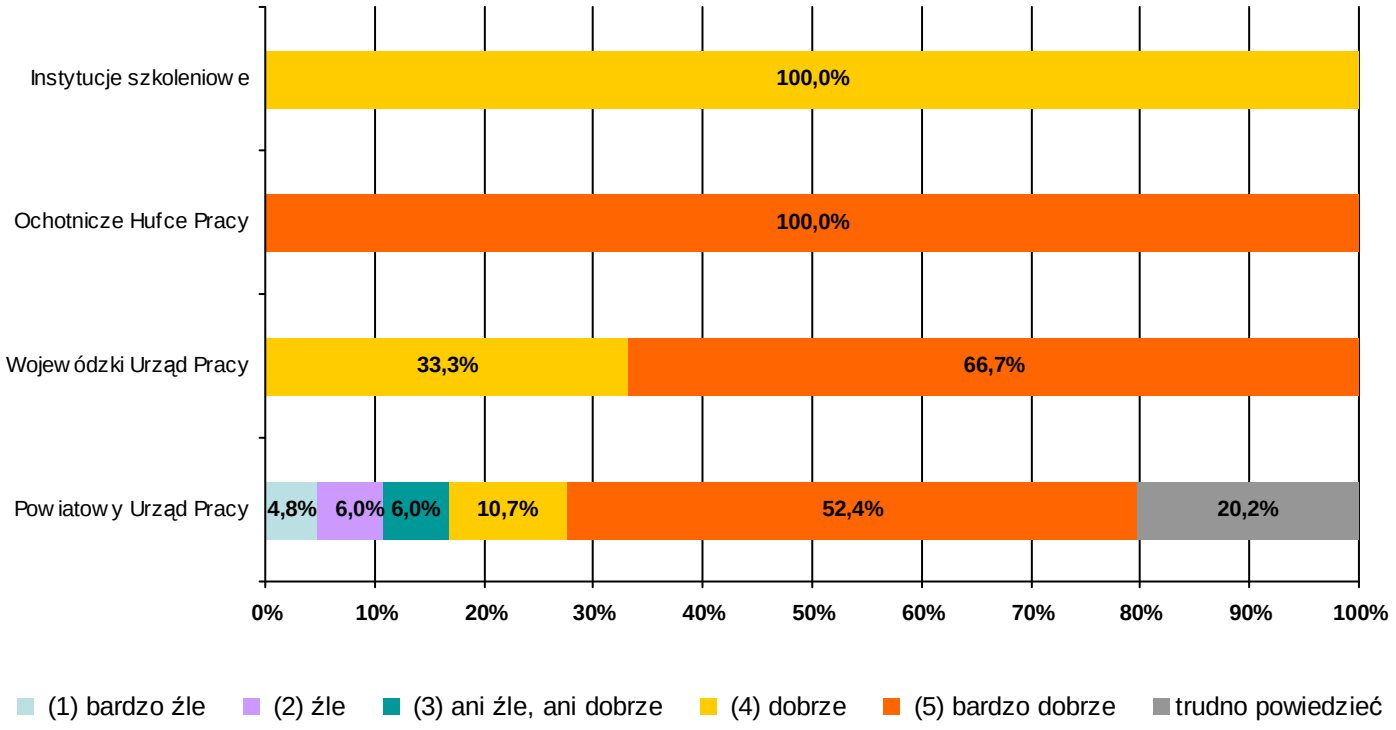
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pod względem współpracy najlepiej oceniane są agencje zatrudnienia oraz Ochotnicze Hufce Pracy. 100% badanych ocenia je pozytywnie jednakże wynika to z faktu, iż z tymi instytucjami miało kontakt niewiele osób.

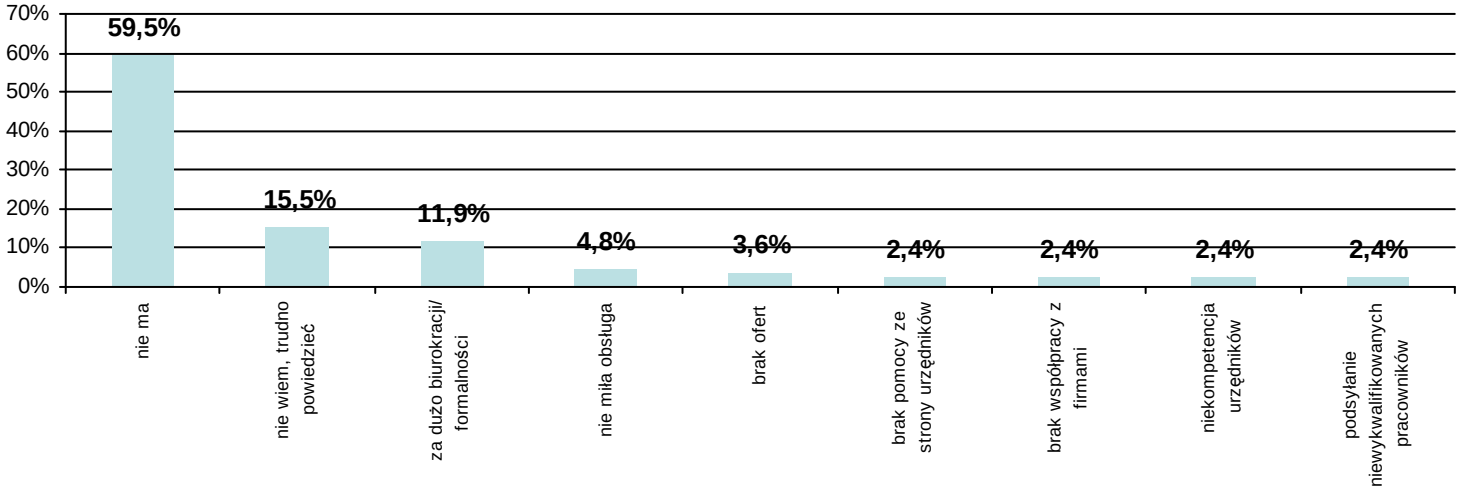
Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



Blisko 60% przedsiębiorców stwierdziło, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty które napotkały na trudności w kontakcie instytucjami, za najczęstszy problem wskazywało biurokrację i dużo formalności (12%). Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (7%), oraz brakiem ofert (4%). Najrzadziej występował problem z przysyłaniem nieodpowiednich pracowników, niekompetentnymi urzędnikami oraz brakiem współpracy.

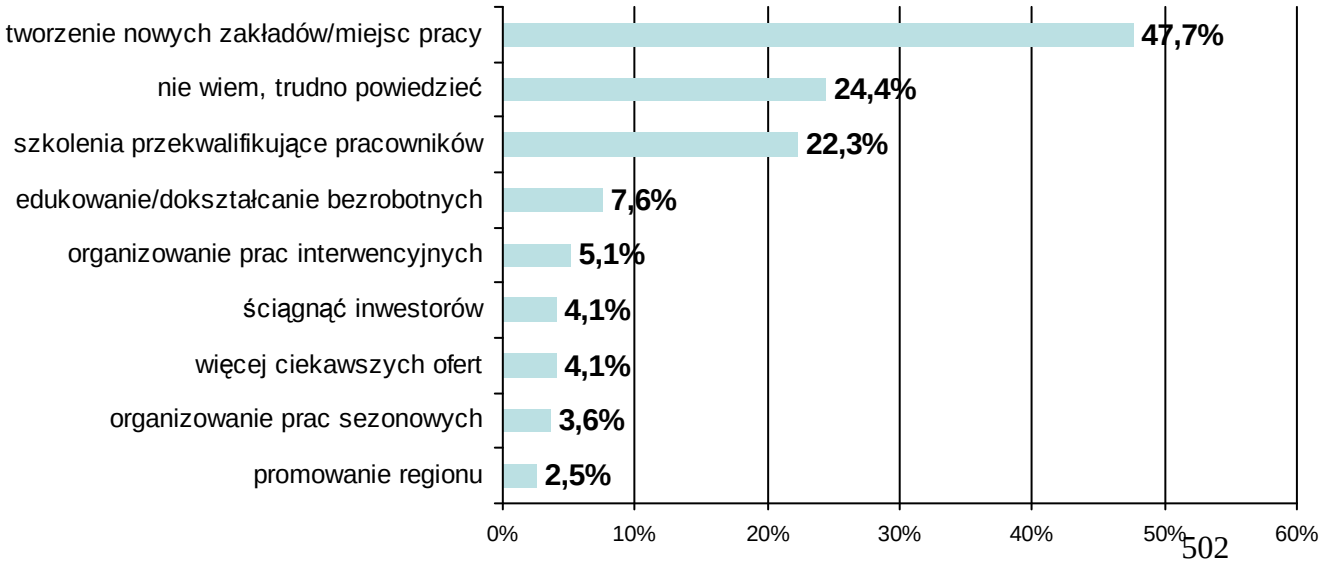
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku co czwarty badany przedsiębiorca nie potrafił wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei blisko 50% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłaby być pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy.. Część badanych (22%) uważa, że szkolenia przekwalifikujace pracowników pozwoliłby na obniżenie bezrobocia w powiecie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest dokształcanie bezrobotnych. Najrzadziej (2%) pojawiało się rozwiązanie polegające na promowaniu regionu.

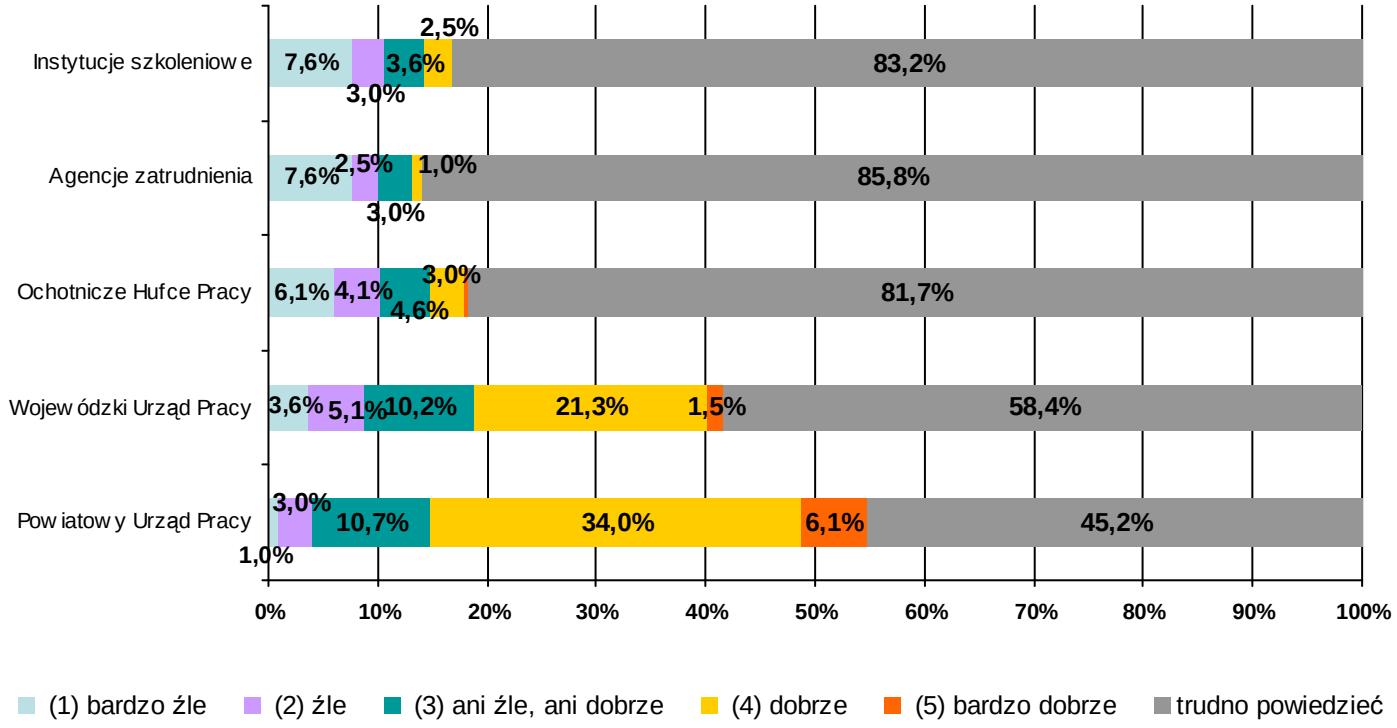
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadły Powiatowy oraz Wojewódzki Urząd Pracy.

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



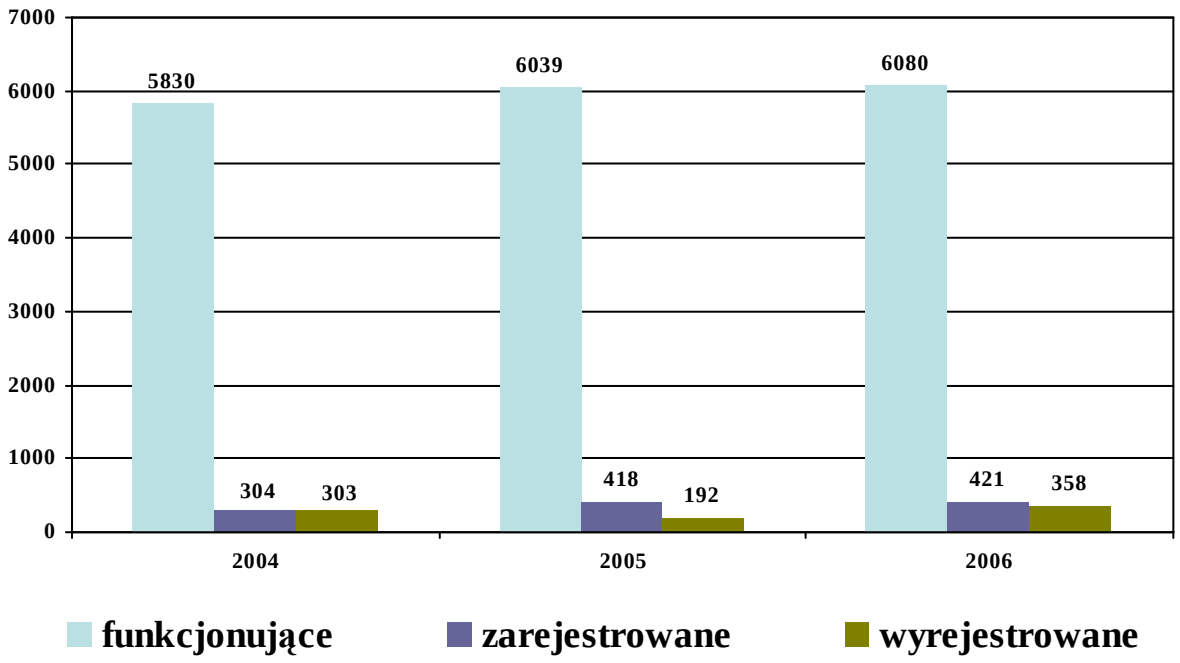
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Powiat wałecki

Podstawowe informacje

Liczba firm w powiecie wałeckim z roku na rok rośnie, jednakże nie jest to szybki wzrost. Każdego roku przybywa kilkadziesiąt lub kilkaset firm. Jeśli chodzi o bilans nowych otwarć firm i zamknięć to podobnie jak w poprzednich powiatach jest on dodatni. Każdego roku powstaje więcej firm niż jest likwidowane.

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejstrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie wałeckim w latach 2005 - 2006



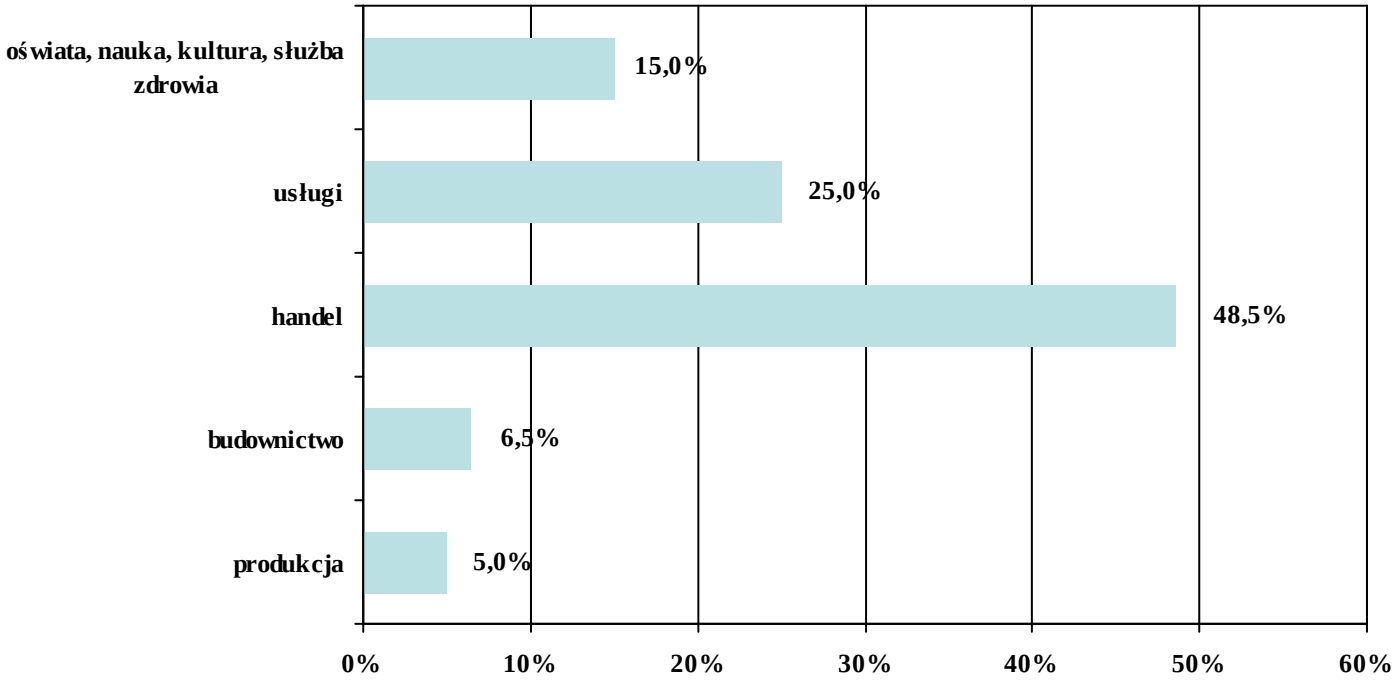
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna Charakterystyka respondentów

W powiecie wałeckim zdecydowanie przeważają firmy zajmujące się działalnością usługową oraz handlową. Łącznie te dwie branże stanową 73% całości firm w mieście. Tuż za nimi znajdują się firmy z branży oświata, nauka stanowiące 15% całości badanych firm oraz przedsiębiorstwa budowlane (6%).

Wykres 2. główna działalność firmy

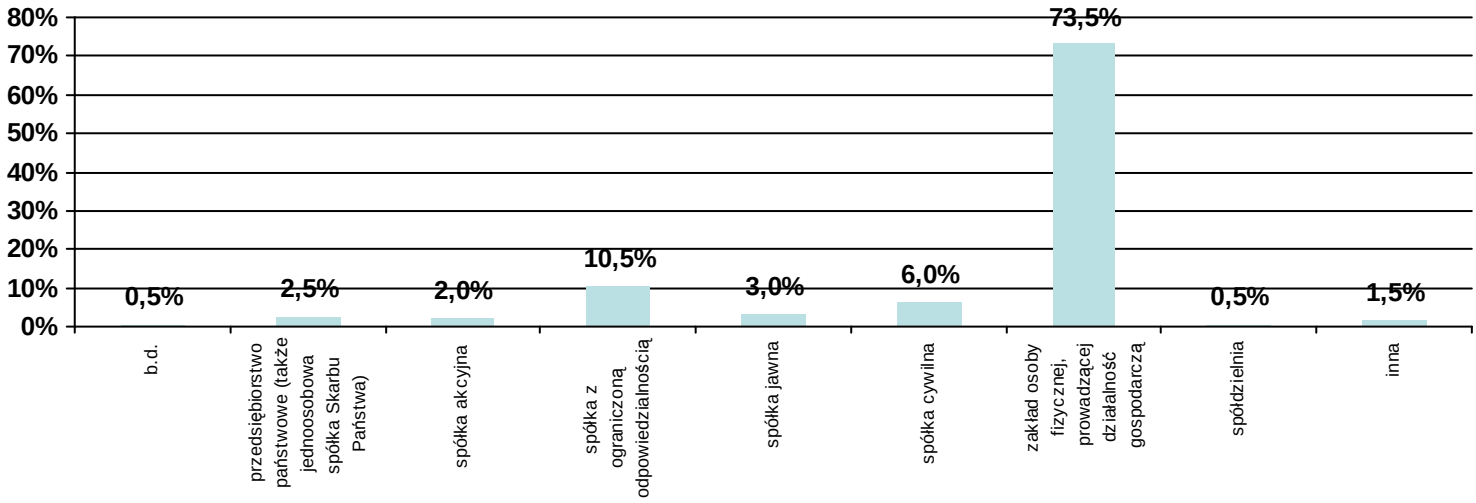


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

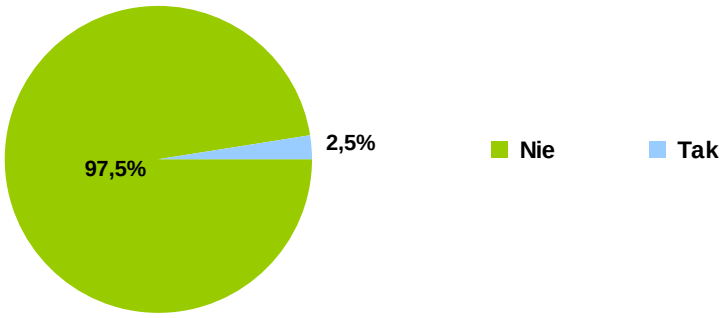
Zdecydowanie ponad połowa firm działających w powiecie wałeckim – 73% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 10% firm zorganizowanych jest jako spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. 6% podmiotów gospodarczych działa w ramach spółki cywilnej. Najrzadziej występuje spółdzielnia.

Większość firm – 97% to firmy w stu procentach polskie, tylko w 3% z nich ma swój udział osoba lub kapitał zagraniczny.

Wykres 3. forma prawna firmy



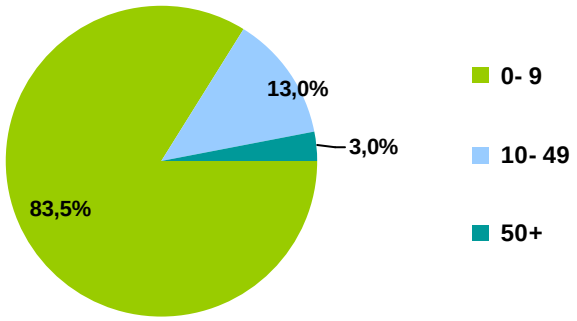
Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie



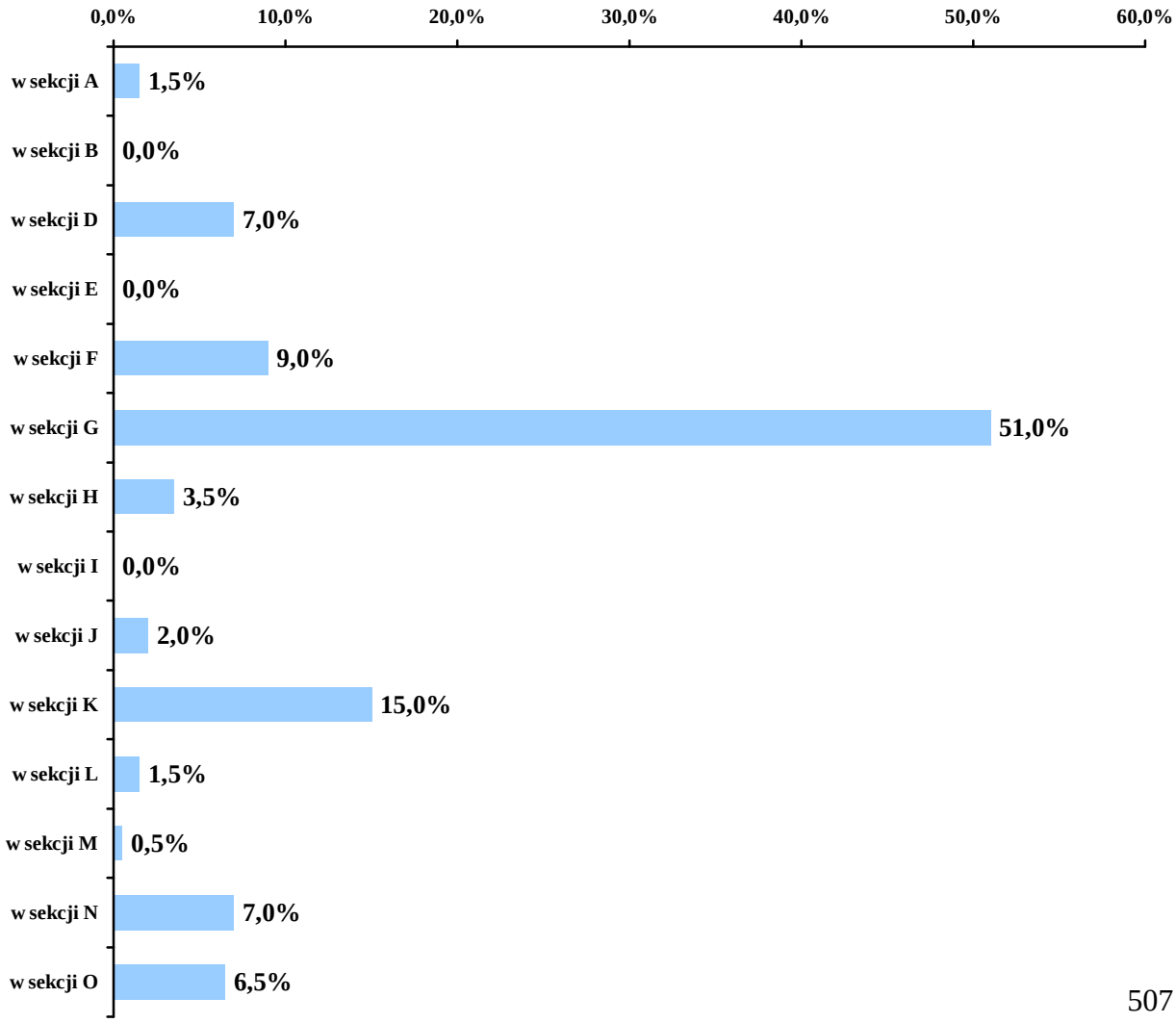
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Ponad 80% badanych firm w powiecie wałeckim zatrudnia do 9 osób. W 13% pracuje od 10 do 49 pracowników. Powyżej 50 osób zatrudnionych jest w 3% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu wałeckiego.

Wykres 5. wielkość zatrudnienia



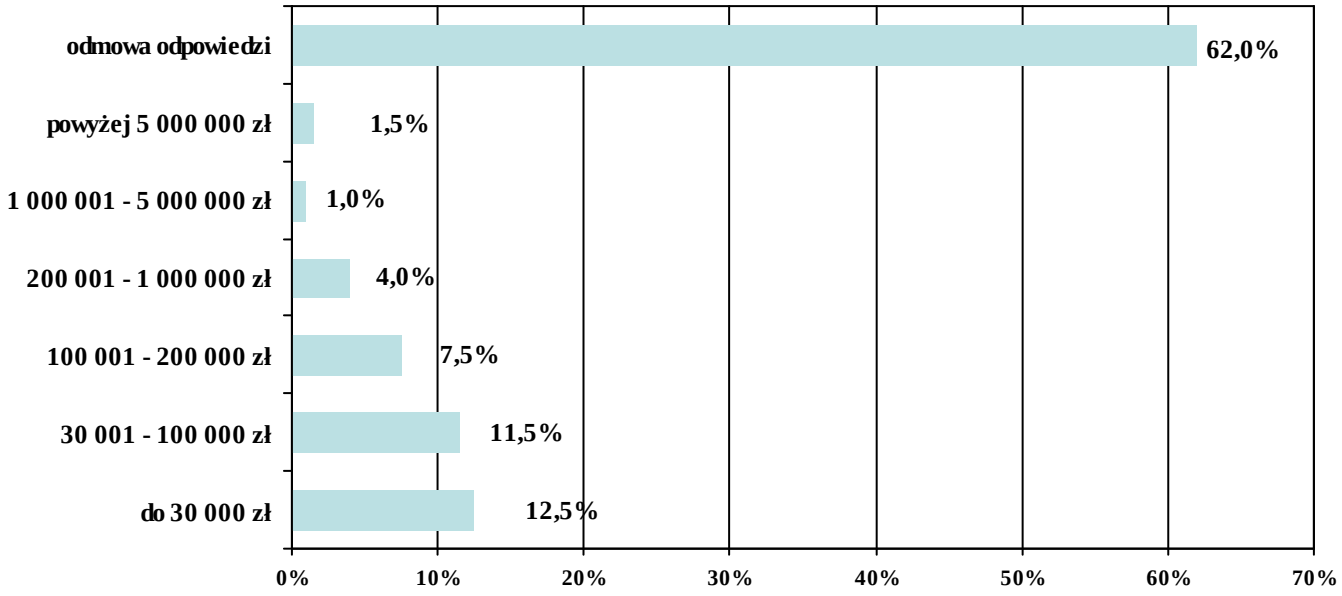
Wykres 6. rozkład sekcji PKD



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najwięcej firm w powiecie wałeckim zostało zarejestrowanych w sekcji G, czyli w handlu. W tej branży działa ponad połowa firm. Nieco mniej ale równie dużo przedsiębiorstw działa w usługach (sekcja K) – 15%. Prawie 10% firm stanowią firmy związane z budownictwem, 7% to firmy zajmujące się przetwórstwem przemysłowym.

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku



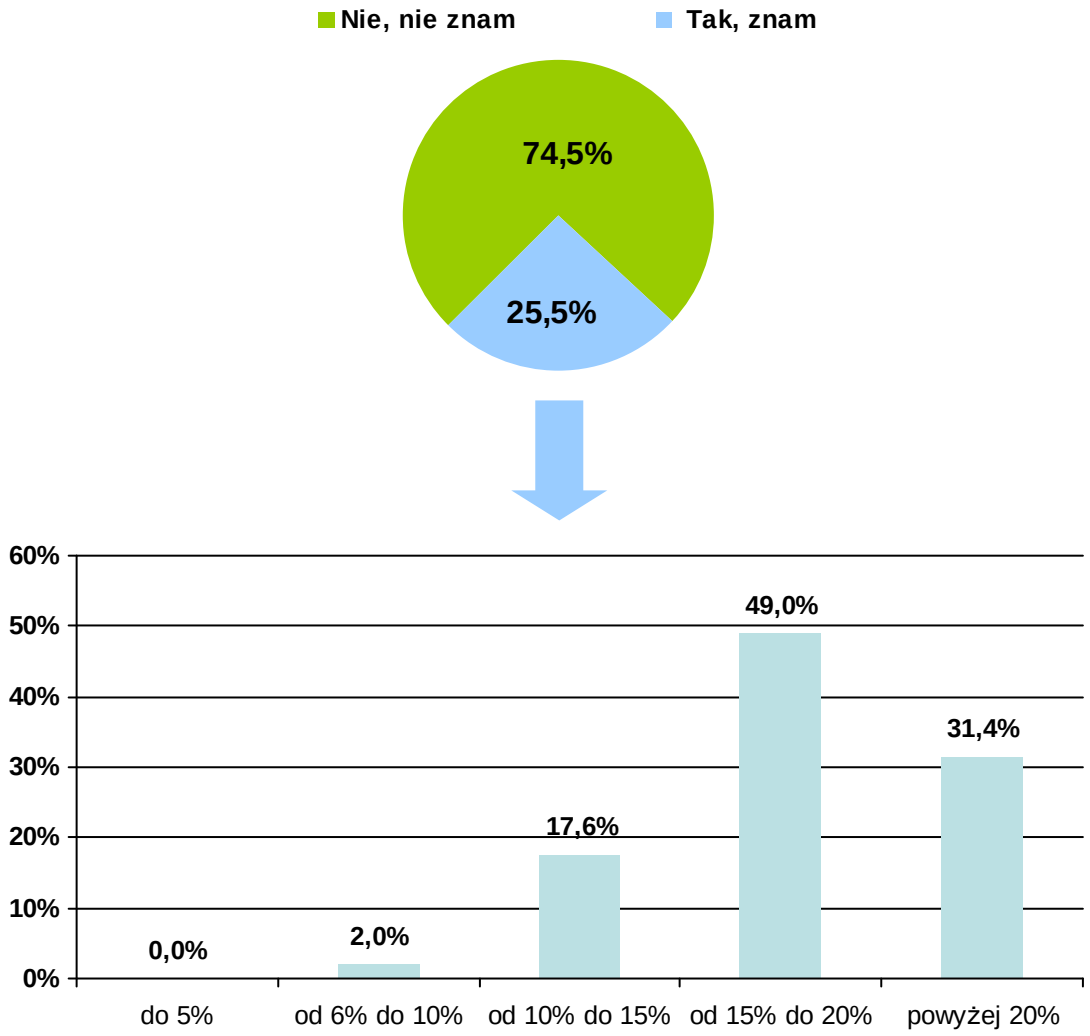
Ponad połowa firm – 62% - w powiecie wałeckim, nie zgodziła się odpowiedzieć na pytanie dotyczące dochodów. Wśród firm które odpowiedziały, najwiekszą grupę stanowią przedsiębiorstwa, których dochód wyniósł do 30 tyś. złotych. W drugiej kolejności są firmy z dochodem w granicach od 30 do 100 tyś. złotych. Dochód powyżej 5 mln. złotych osiągnęło 1,5% firm.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wnioski

Prawie ¾ badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w jego powiecie. Wśród ¼ deklarujących, że znają wskaźnik bezrobocia, najczęściej określano jego wielkość do 15% do 20%. Stwierdziła tak prawie połowa znających poziom bezrobocia. 30% uznało, że poziom bezrobocia w powiecie wynosi powyżej 20%. Najrzadziej wskazywano wielkość bezrobocia w granicach od 6 do 10%.

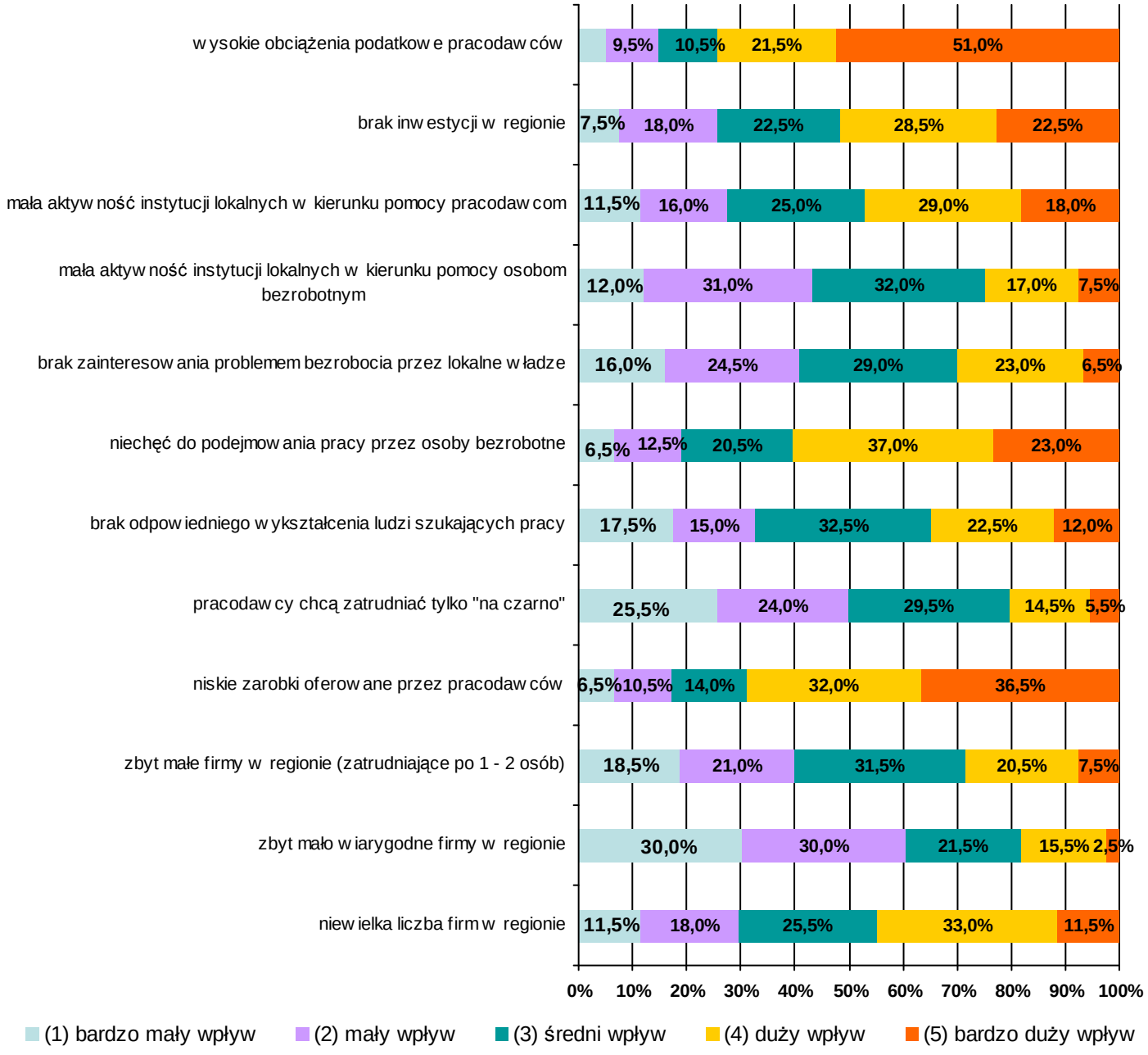
Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Pracodawcy w powiecie wałeckim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowe. Stwierdziło tak 72% przedstawicieli firm (suma odpowiedzi *„duży wpływ”* i *„bardzo duży wpływ”*). W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się niskie zarobki. Znaczący wpływ tego czynnika, uznało 68% badanych. Za trzeci, ważny czynnik wpływający na bezrobocie przedsiębiorcy uznali niechęć osób bezrobotnych do pracy.

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

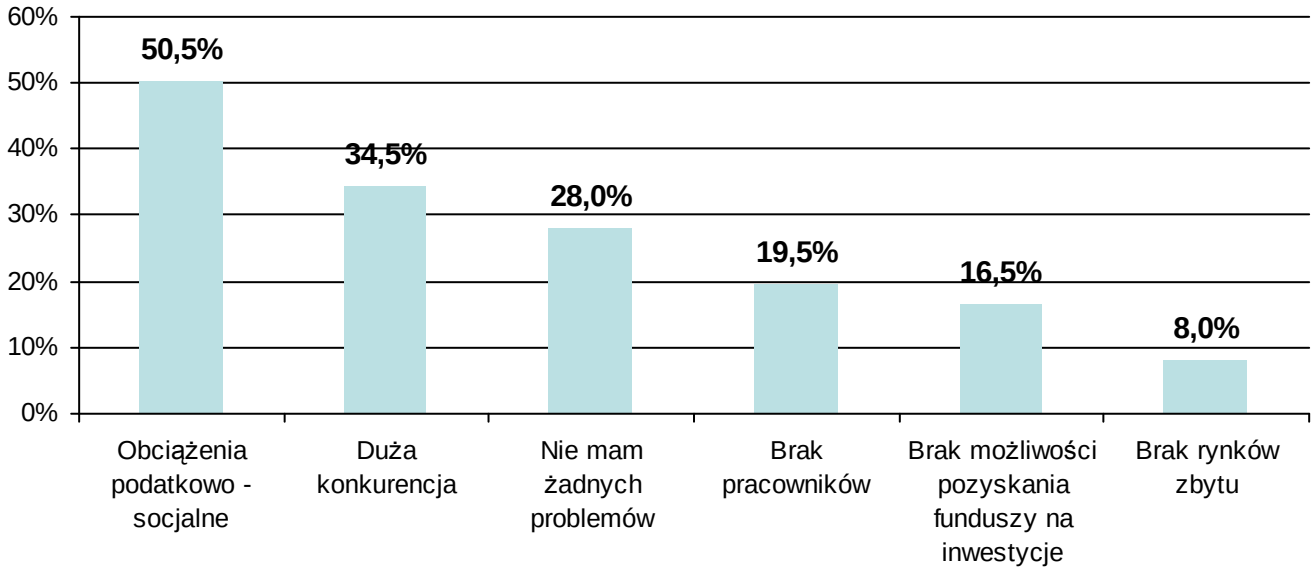


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali zbyt małą wiarogodność firm w regionie oraz chęć zatrudniania pracowników tylko w sposób nielegalny.

Prawie 30% badanych uznała, że w chwili obecnej nie ma żadnych problemów, które mogłyby przyczyniać się do trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Z drugiej jednak strony dla połowy firm zbyt duże obciążenia podatkowo – socjalne stwarzają trudności w prowadzeniu własnej firmy. Dla 34% podmiotów gospodarczych problem stanowi silna konkurencja, a dla co piątej firmy brak pracowników. niemożność uzyskania funduszy na inwestycje to problem z jakim boryka się 16% przedsiębiorstw. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców (8%) w powiecie wałeckim jest brak rynków zbytu.

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

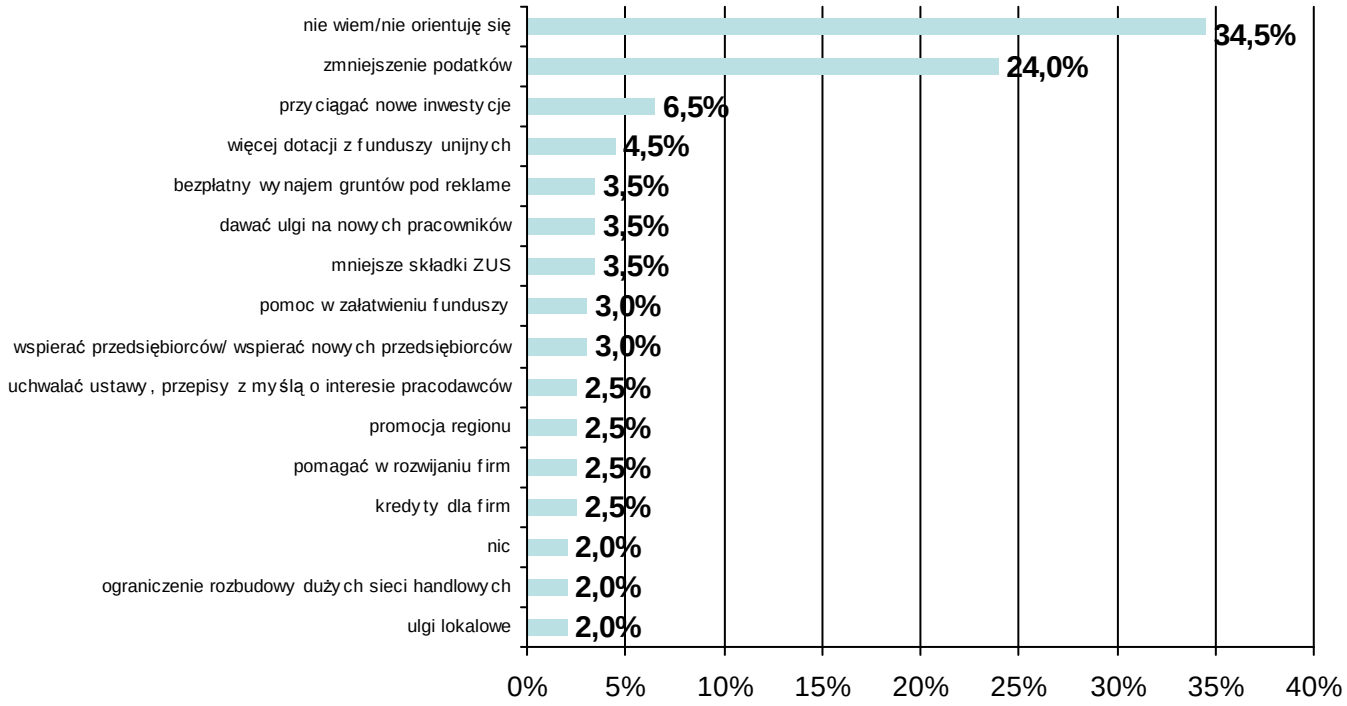


34% nie potrafi wskazać w jaki sposób władze mogłyby pomóc mu w prowadzeniu działalności. Dla co czwartego przedsiębiorcy pomocą okazałoby się obniżenie podatków. 6% badanych firm uważa, że władze powinny pomóc w przyciągnięciu nowych inwestycji.

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

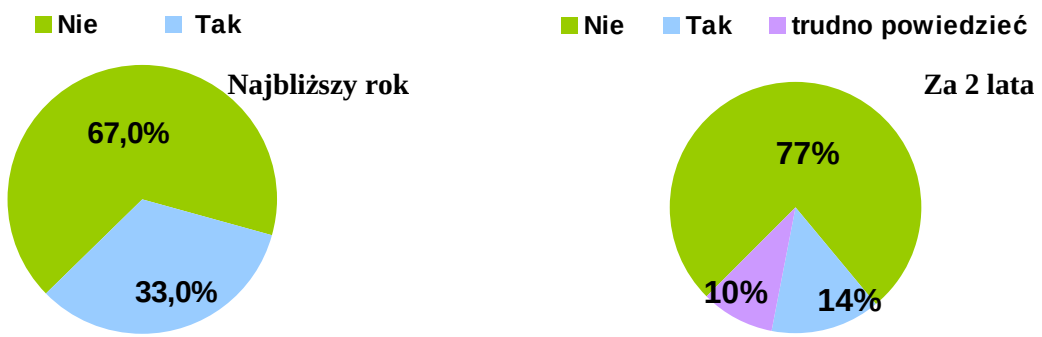
Najrzadziej wskazywano takie pomysły jak pomoc w uzyskaniu ulg lokalowych oraz ograniczenie rozbudowy dużych sieci handlowcyh.

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności



W ciągu najbliższego roku co trzecia firma zamierza zatrudnić pracownika, takie same plany na najbliższe dwa lata ma już tylko 14% badanych. Jednakże w co dziesiąte przedsiębiorstwo nie potrafi jeszcze przewidzieć czy będzie za dwa lata będzie potrzebować nowych rąk do pracy. Okres dwuletni jest dla przedsiębiorców zbyt odległym okresem aby móc planować posunięcia kadrowe.

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Podmioty gospodarcze w powiecie wałeckim w ciągu najbliższego roku będą poszukiwać najczęściej pracowników z kategorii modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Firm szukających tych pracowników jest blisko 30%. W powiecie jest również zapotrzebowanie na pracowników obsługi biurowej, osób w takich zawodach będzie szukała co piąte przedsiębiorstwo. Duże zapotrzebowanie sygnalizowane jest również na pracowników z kategorii górnicy i robotnicy budowlani– osób w tym zawodzie będzie potrzebować w najbliższym roku 13% firm.

Najmniejsze zapotrzebowanie sygnalizowane jest na nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów oraz specjalistów nauk przyrodniczych i ochrony. W każdym przypadku tego typu pracowników będzie potrzebować 1,5% przedsiębiorstw.

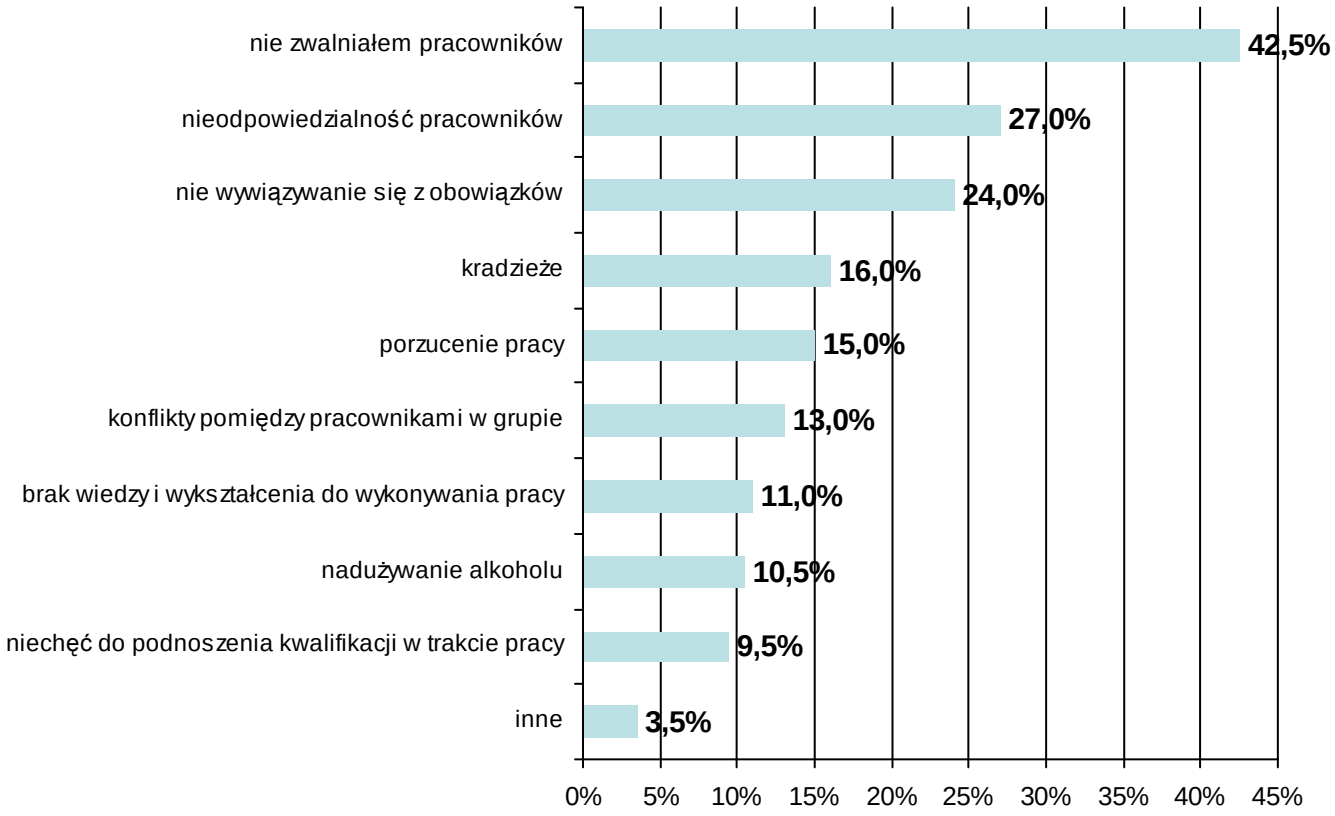
Tabela 1. Plany zatrudnieniowe - stanowiska

Nazwa stanowiska	procent firm
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	30,3%
pracownicy obsługi biurowej	19,7%
górnicy i robotnicy budowlani	13,6%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	12,1%
pracownicy usług osobistych i ochrony	10,6%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	9,1%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,6%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	7,6%
pracownicy pozostałych specjalności	7,6%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,1%
operatorzy i monterzy maszyn	4,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	3,0%
nauczyciele	3,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,5%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,5%
kierownicy małych zakładów pracy	1,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Najczęstszą przyczyną zwolnień pracowników jest ich nieodpowiedzialność. Z tego powodu były zwalniane osoby w 27% firm. Kolejnym powodem rozstawania się z pracownikiem, w opinii pracodawców jest nie wywiązywanie się z obowiązków. W 16% przedsiębiorstw zwolnienie pracownika nastąpiło ponieważ został przyłapany na kradzieży. Najrzadziej pracodawcy zwalniali ponieważ pracownik nie wyrażał chęci na podnoszenie swoich kwalifikacji oraz w wyniku nadużywania alkoholu. Jako inne powody, przedstawiciele firm wskazywali lenistwo, brak doświadczenia oraz likwidację miejsc pracy.

Wykres 13. przyczyny zwolnień

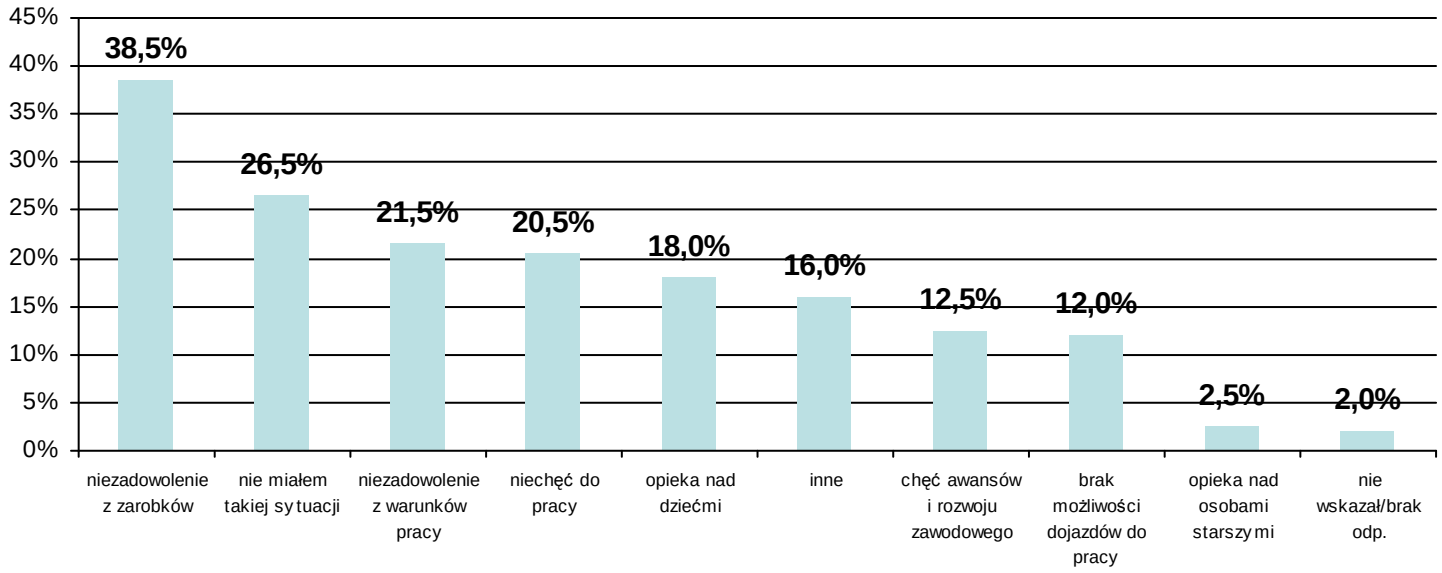


Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Z kolei, w opinii pracodawców z powiatu wałeckiego, pracownicy sami zwalniają się ponieważ są przede wszystkim niezadowoleni z wynagrodzenia. Taka sytuacja miała miejsce w 38% przedsiębiorstw. Drugi powód, samodzielnych zwolnień to niezadowolenie z ogólnych warunków pracy. Z tego powodu, w co piątej firmie zwalniali się pracownicy.

Najrzadziej osoby pracujące odchodziły ponieważ musieli zająć się osobami starszymi (2%) oraz z powodu złych warunków dojazdowych do pracy (12%). Jako inne badani respondenci wymieniali wyjazd zagranicę oraz brak odpowiednich kwalifikacji aby móc pracować na danym stanowisku. W co czwartym przedsiębiorstwie nie pojawiła się sytuacja w której pracownik sam się zwolnił.

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

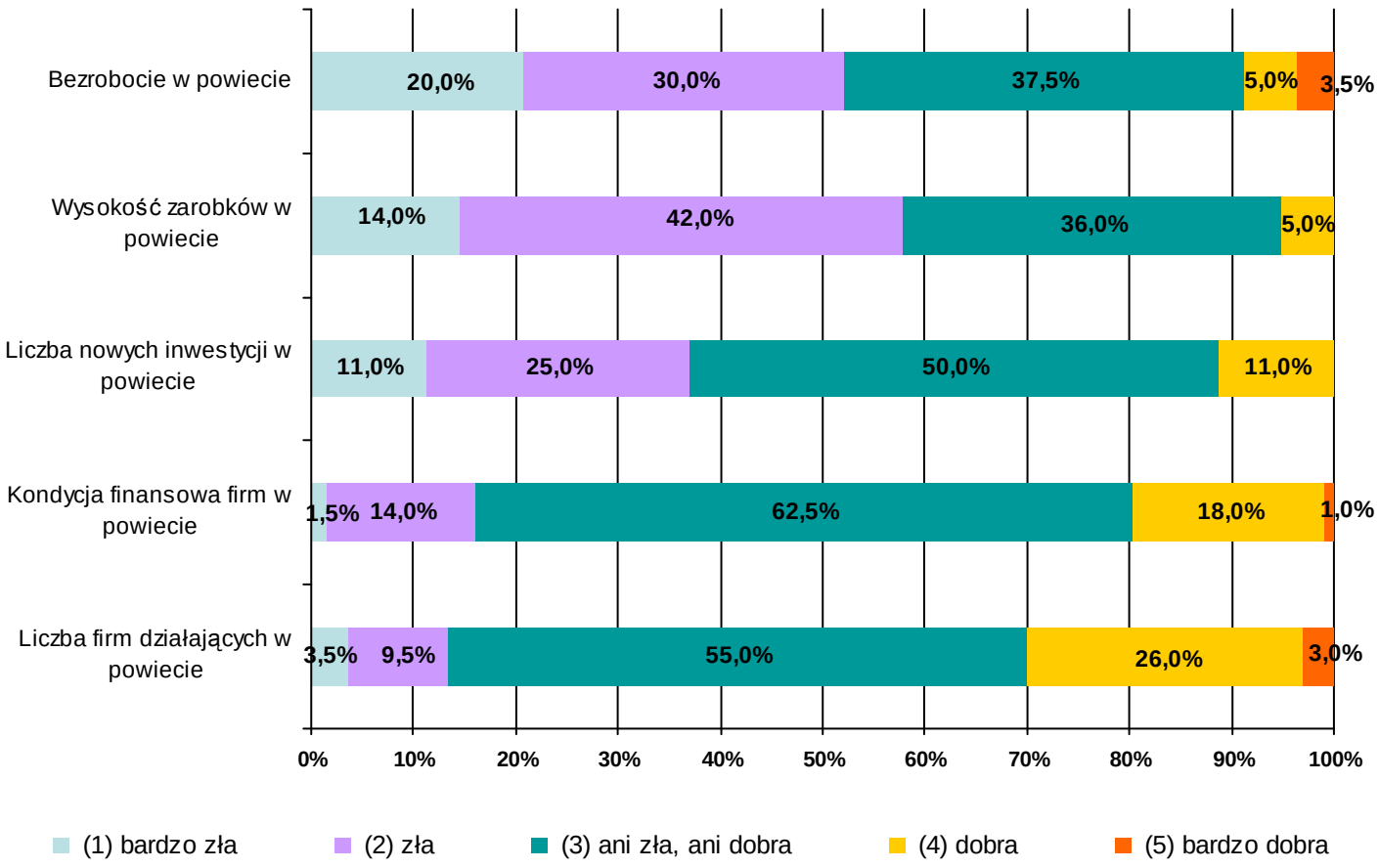


Przedsiębiorcy z powiatu wałeckiego, ogólną ocenę sytuacji ekonomicznej oceniają najlepiej pod względem ilości funkcjonujących firm. Za dobry lub bardzo dobry ocenia ten aspekt sytuacji ekonomicznej 28% firm. Raczej dobrze oceniana jest kondycja finansowa przedsiębiorstw w powiecie. Przedsiębiorcy najbardziej nie są zadowoleni z wysokości

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

zarobków (ponad połowa badanych ocenia ten aspekt źle lub bardzo źle) oraz z wielkości bezrobocia panującego w powiecie. Pod tym względem sytuację źle lub bardzo źle ocenia 50% respondentów.

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej



W opinii przedstawicieli firm, z powiatu wałeckiego najczęściej poszukiwane są osoby do pracy z takich kategorii jak górnicy i robotnicy budowlani (uważa tak 64% respondentów), robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, (uważa tak 18% badanych) oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Według przedsiębiorców w powiecie najrzadziej poszukuje się pracowników z takich kategorii jak nauczyciele praktycznej nauki

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

zawodu i instruktorzy, operatorzy i monterzy maszyn czy robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni.. Warto zaznaczyć również 13% badanych stwierdziło, iż nie jest w stanie podać odpowiedzi na pytanie o poszukiwane zawody w powiecie.

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
górnicy i robotnicy budowlani	64,0%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	18,5%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	16,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	13,5%
nie wiem, trudno powiedzieć	13,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	13,0%
pracownicy obsługi biurowej	11,5%
pracownicy usług osobistych i ochrony	11,0%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,5%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,0%
pracownicy pozostałych specjalności	5,5%
nauczyciele	3,0%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	3,0%
pozostali specjaliści	2,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	1,5%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,5%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1,5%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	1,5%
robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,0%
operatorzy i monterzy maszyn	1,0%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Jeśli chodzi o profesje, zawody w których jest nadmiar osób do pracy, to 38% podmiotów gospodarczych nie potrafiła wskazać takiego zawodu. Z drugiej jednak strony 26% firm stwierdziło, ze w powiecie wałeckim jest nadwyżka osób pracujących w kategorii pracownicy obsługi biurowej oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy. Jako zawody ze zbyt dużą ilością osób do pracy najrzadziej wskazywano takie grupy jak średni personel techniczny, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek czy średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia.

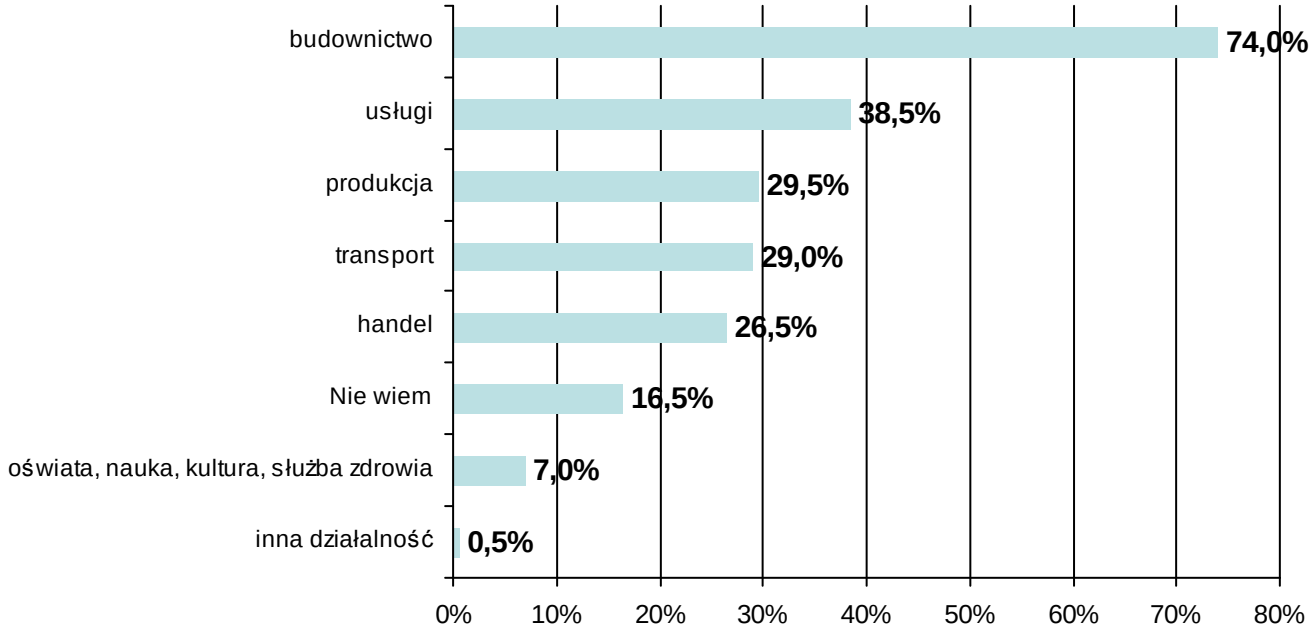
Tabela 3. nadwyżki zawodów w powiecie

Nazwa stanowiska	procent firm
nie wiem, trudno powiedzieć	38,5%
pracownicy obsługi biurowej	26,0%
modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	14,5%
nie ma	10,0%
pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	9,0%
nauczyciele	6,0%
parlamentarzyści, politycy, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze	4,0%
kierowcy i operatorzy pojazdów i maszyn samojezdnych	3,0%
specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,0%
pracownicy usług osobistych i ochrony	1,5%
pozostali specjaliści	1,5%
pracownicy pozostałych specjalności	1,5%
specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0%
górnicy i robotnicy budowlani	1,0%
robotnicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1,0%
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,5%
robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,5%
średni personel rolnictwa i ochrony zdrowia	0,5%
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,5%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zorientowani na rynek	0,5%
średni personel techniczny	0,5%

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

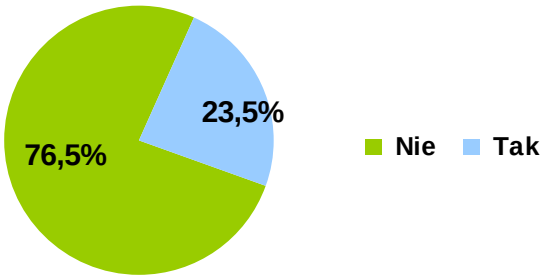
W opinii przedsiębiorców z powiatu, najczęściej poszukujących pracowników, są firmy z branży budowlanej. Uważa tak 2/3 firm. W drugiej kolejności nowych pracowników zatrudnia branża usługowa (38%) oraz produkcyjna i transportowa (29%). Najmniej szukającą „rąk do pracy" branżą jest oświata, nauka, kultura (7%). Jako inne rodzaje działalności w których zatrudnia się pracowników wskazywano gastronomię oraz urzędy.

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie



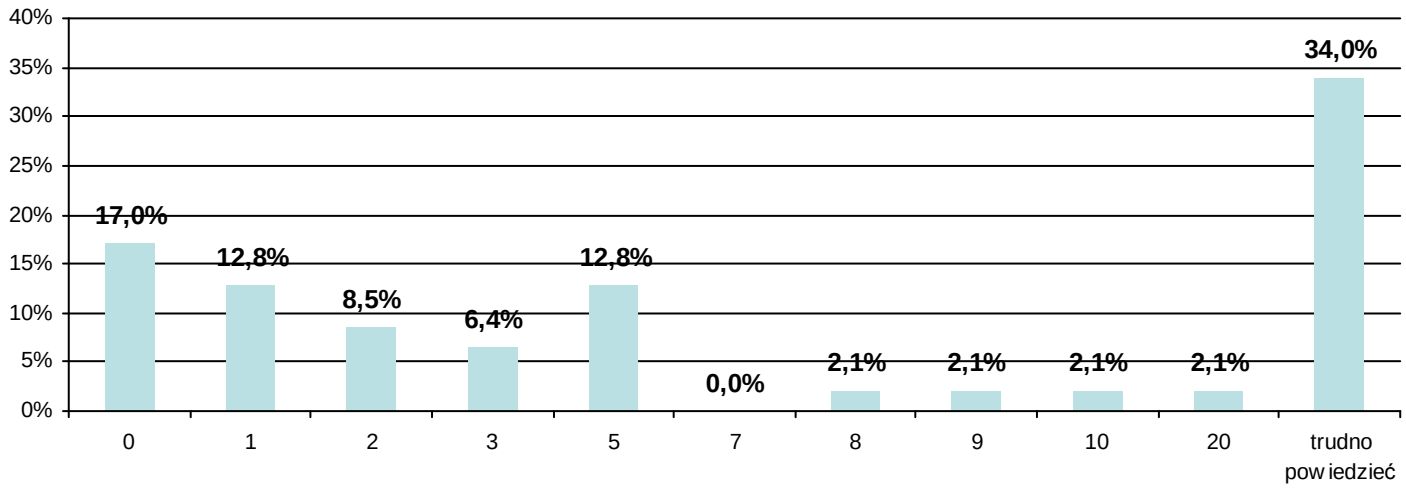
W prawie co czwartej firmie w powiecie wałeckim (23%) w najbliższym czasie planuje przeprowadzić inwestycje, z czego 34% nie potrafi jeszcze wskazać czy efektem tych działań będzie zatrudnianie pracowników. W przypadku 17% planujących inwestycje, wskazano, że nie planuje się zatrudnić nikogo, a w 13% inwestujących firm zatrudnienie wzrośnie o 1 lub 5 osob.

Wykres 17. plany inwestycyjne firm



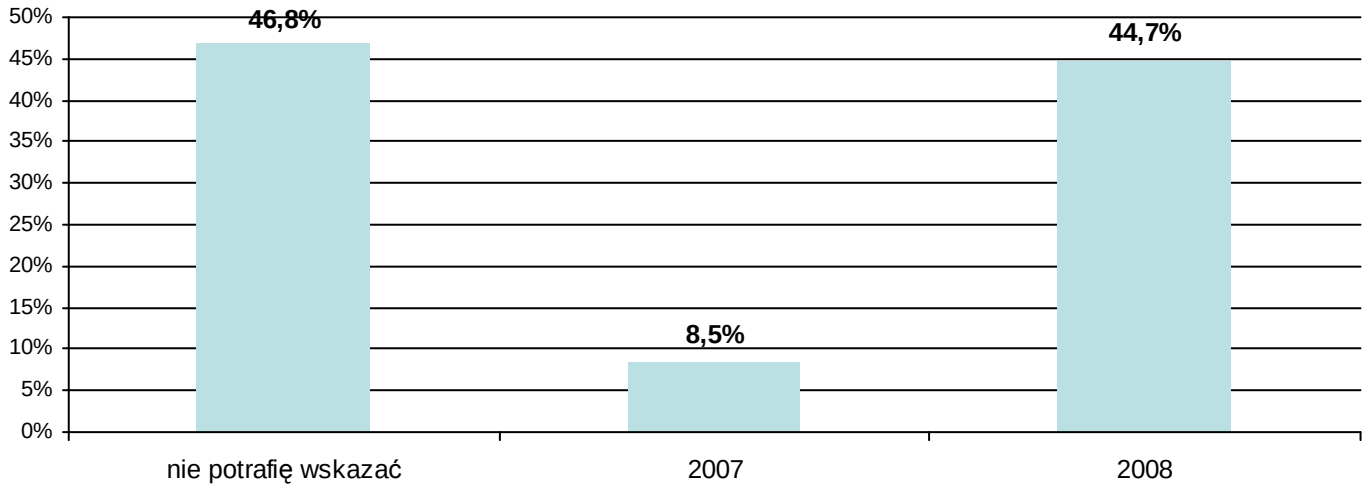
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami



Ponadto prawie połowa planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. Z kolei druga połowa rozpoczynających inwestycje stwierdziła, że rozpoczną się one w 2008 roku. Niecałe 9% badanych planowało rozpoczęcie działań inwestycyjnych jeszcze w 2007.

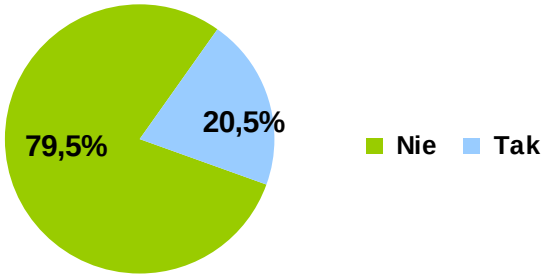
Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji



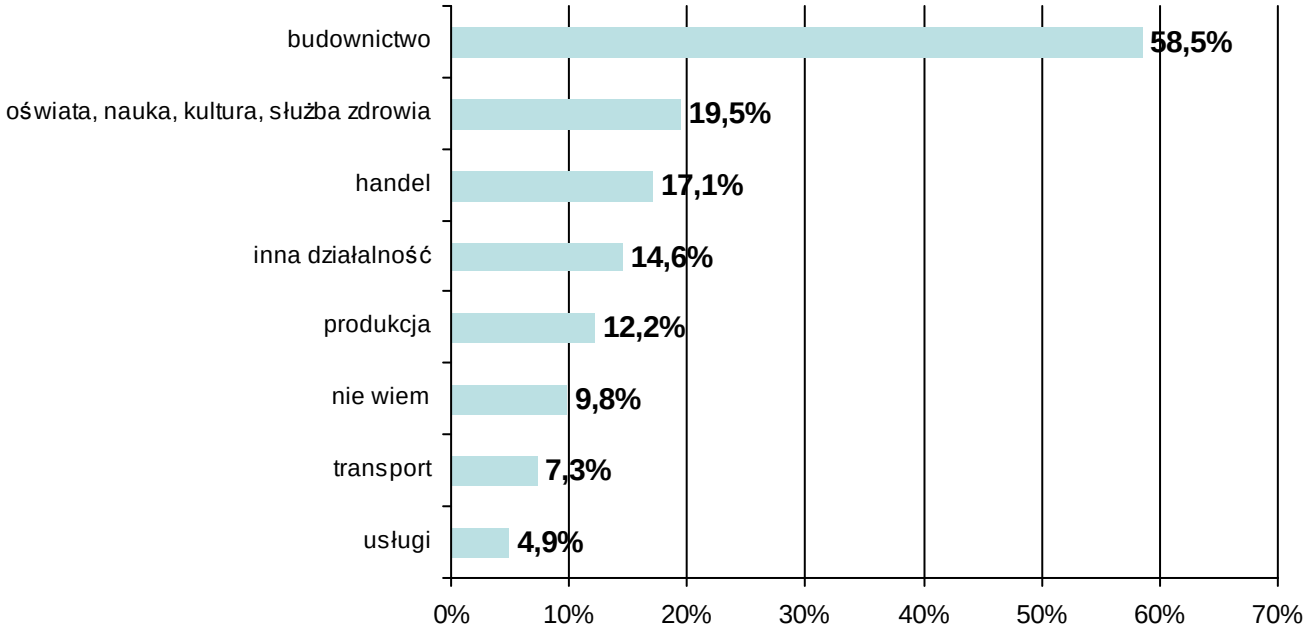
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Co piąta firma (20%) ma wiedzę na temat przyszłych inwestycji w powiecie. Według informacji od przedsiębiorców, przyszły inwestycje będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (58%) oraz oświaty, nauki, służby zdrowia (19%). 17% badanych przekonana jest, że przyszłe inwestycje w powiecie będą prowadzone w handlu, a z kolei 12% sądzi, że działania inwestycyjne będą prowadzone w produkcji.

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie



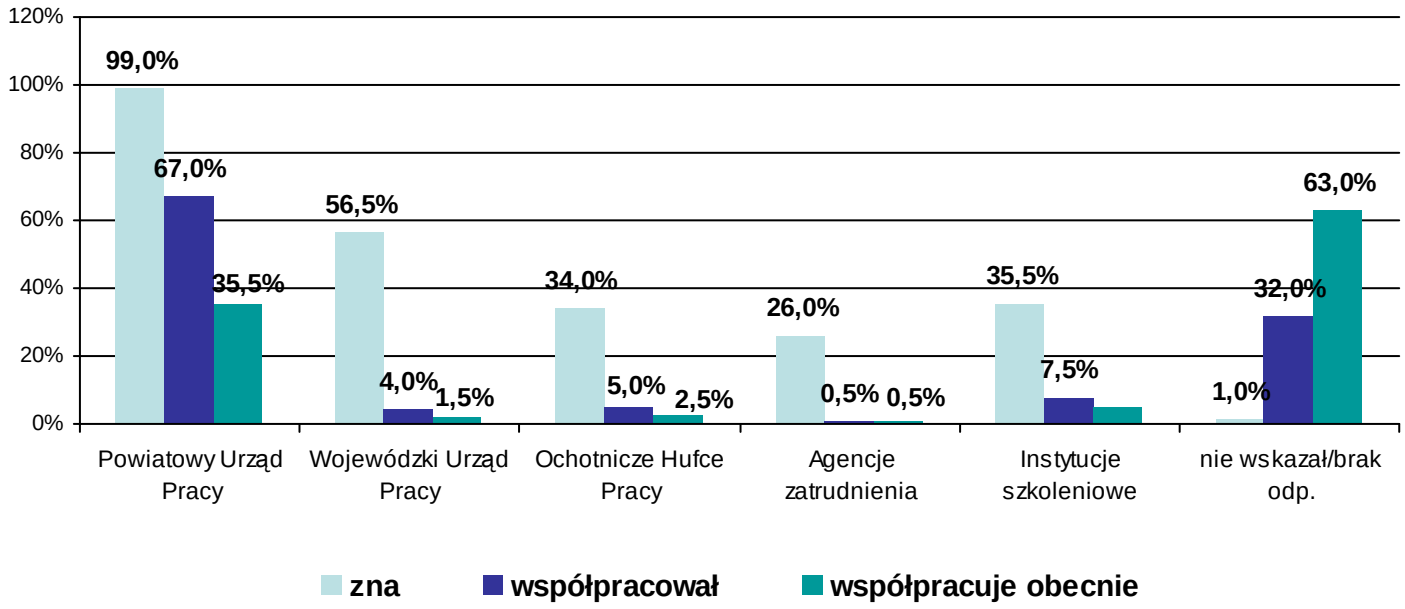
Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy znane są prawie wszystkim respondentom, Wojewódzki Urząd Pracy zna ponad połowa badanych, a instytucje szkoleniowe 35%. Nieco gorzej znane są Ochotnicze Hufce Pracy, 34% przedsiębiorców zna tego typu firmy oraz agencje zatrudnienia, o których posiada informacje co czwarty badany. Nieco inaczej sytuacja wygląda jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowymi Urzędami Pracy (67%) oraz z instytucjami szkoleniowymi (7%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowymi Urzędami Pracy (35% badanych przedsiębiorców obecnie współpracuje z tą instytucją).

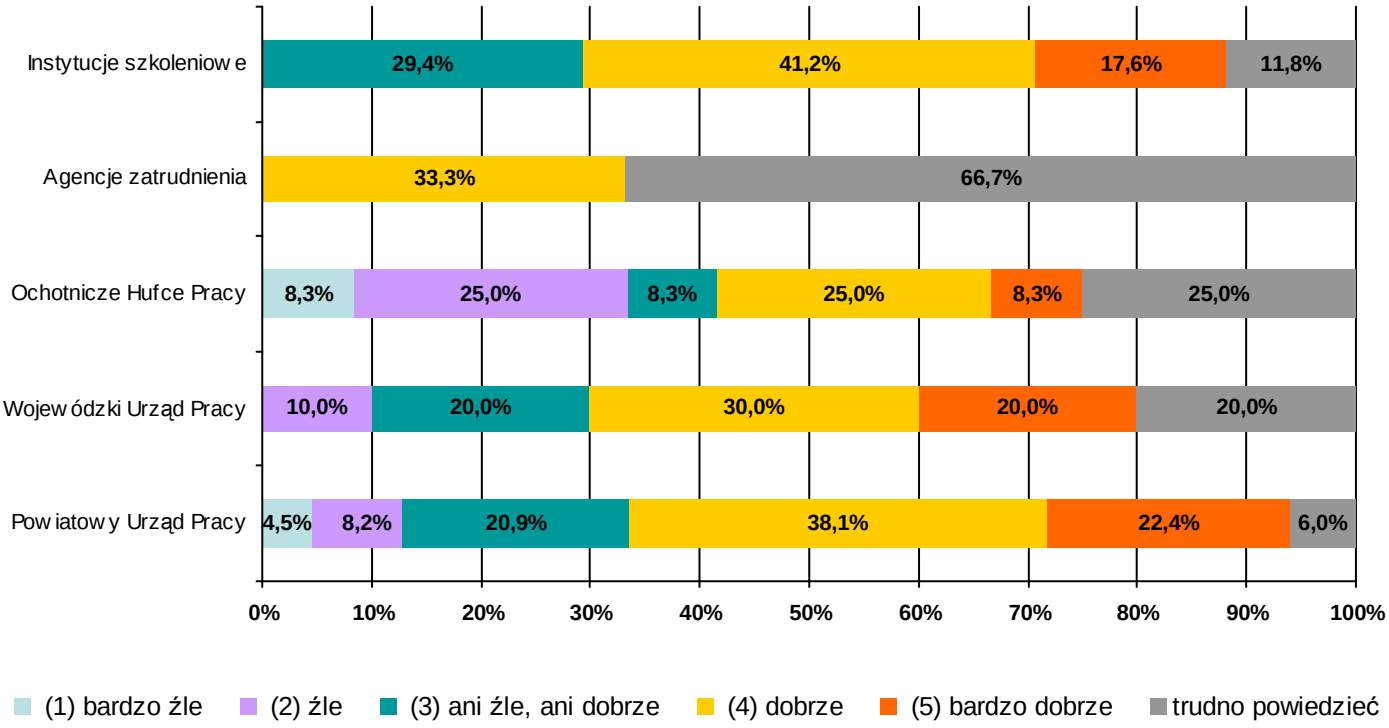
Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy



Pod względem współpracy najlepiej oceniane są Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy. Pozytywnie ocenia współpracę z nimi, odpowiednio 60% i 50% respondentów W trzeciej kolejności dobre oceny otrzymały instytucje szkoleniowe. Warto zaznaczyć, że spory odsetek badanych nie potrafił ocenić jakiejkolwiek instytucji.

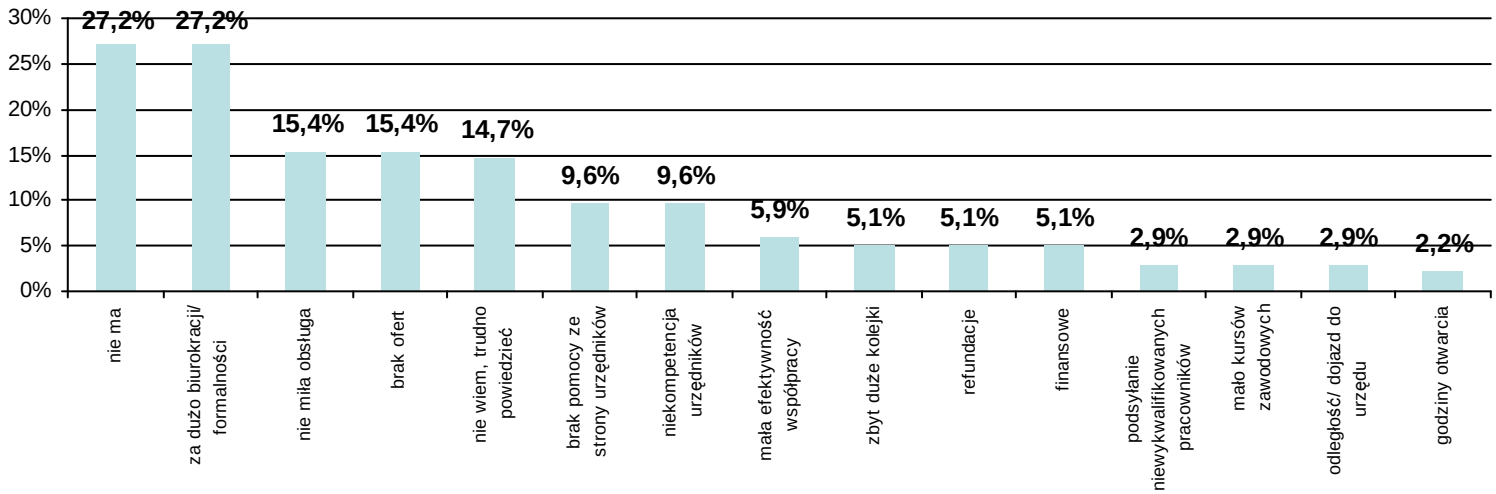
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy



27% przedsiębiorców stwierdziło, że nie ma, lub nie miała żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei taka sama ilość podmiotów gospodarczych napotkała na trudności biurokratyczne w kontakcie instytucjami pracy. Pojawiały się również problemy z niemiłą obsługą (15%) oraz z brakiem ofert. Najrzadziej występował problem z nieodpowiednimi godzinami pracy oraz zbyt dużą odległością.

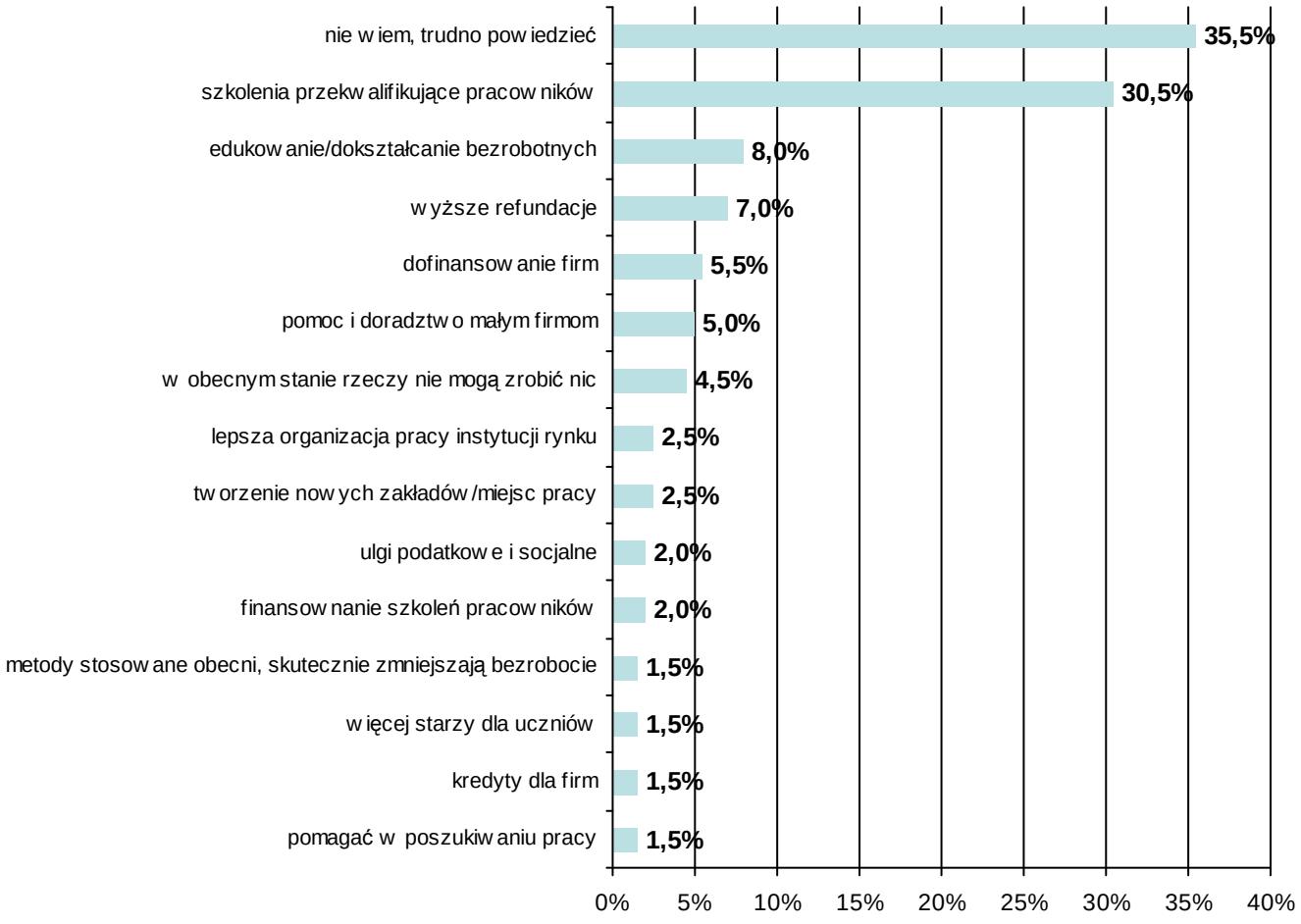
Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Na pytanie o sposoby zmniejszenia wielkości bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy, badani przedsiębiorcy w 35% przypadków nie potrafili wskazać żadnego rozwiązania. Z kolei 30% przedsiębiorców uważa, że rozwiązaniem mogłyby być szkolenia przekwalifikujace. Część badanych (8%) uważa, że zapewnienie edukacji osobom bezrobotnym mogłoby zmniejszyć bezrobocie. W przypadku 7% podmiotów, sposobem na mniejszy wskaźnik bezrobocia jest zwiększenie refundacji. Najrzadziej (1,5%) pojawiało się rozwiązanie polegające na pomocy w poszukiwaniu pracy.

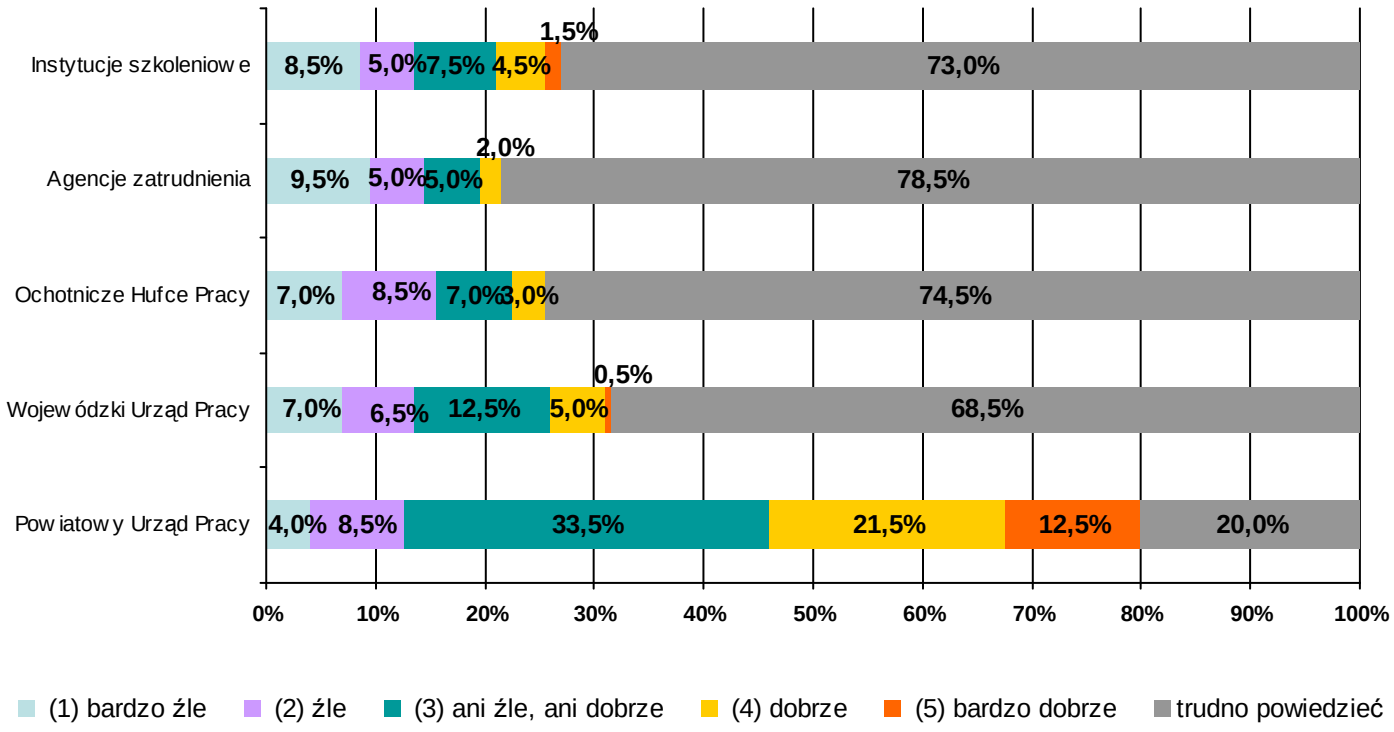
Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

W większości przypadków badani przedsiębiorcy nie potrafili wydać opinii na temat aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie. Wśród firm które oceniły wyżej wymienione instytucje, najlepiej wypadł Powiatowy Urząd Pracy. (33% pozytywnie oceniających).

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy w powiecie



Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Załączniki

Kwestionariusz badania ankietowego

Badanie 11000088(2) KWESTIONARIUSZ badanie gospodarki i lokalnych rynków pracy

Szanowni Państwo na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie obecnie realizujemy projekt badawczy mający na celu analizę sytuacji przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Bardzo proszę, o poświęcenie mi chwili czasu i udzielenie odpowiedzi na pytania ankiety. Pentor Research International Poznań Sp. z o.o. gwarantuje pełną anonimowość ankietowanych osób, zgodnie z ustawą o Ochronie Danych Osobowych oraz normami etycznymi obowiązującymi w badaniach opinii i rynku. Informacje uzyskane od Pana(i) i innych osób opracowywane będą statystycznie w sposób zbiorczy uniemożliwiający powiązanie poszczególnych odpowiedzi z konkretną osobą. Pytania ankiety są objęte całkowitą tajemnicą i będą wykorzystywane jedynie w postaci zbiorczych zestawień statystycznych, które nie pozwolą zidentyfikować opinii poszczególnych pytanych osób.

KWESTIONARIUSZ REKRUTACYJNY

1. Jaka jest główna działalność Pana(i) firmy ? *(ankieter tylko jedna odpowiedź)*

produkcja	1	c.11
budownictwo	2	
transport	3	
handel	4	
usługi	5	
oświata, nauka, kultura, służba zdrowia	6	
inna działalność (jaka?).....c. 7A	7	
firma wielobranżowa (czym się zajmuje, proszę podać główną branżę?) c.8A	8	

2. Czy zna Pan(i) a jeśli tak to proszę podać wielkość bezrobocia panującego w Pana(i) powiecie ?

Nie, nie znam	1	c.12
Tak, wielkość bezrobocia wynosi……%	2	

3. Proszę ocenić jaki wpływ mają poniższe czynniki na wzrost bezrobocia w Pana(i) powiecie ? Proszę użyć skali do 1 do 5 gdzie 1 oznacza bardzo mały wpływ, 2 – mały wpływ, 3 – średni wpływ, 4 – duży wpływ, 5 bardzo duży wpływ

niewielka liczba firm w regionie		c.13
zbyt mało wiarygodne firmy w regionie		c.14
zbyt małe firmy w regionie (zatrudniające po 1 – 2 osób)		c.15
niskie zarobki oferowane przez pracodawców		c.16

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pracodawcy chcą zatrudniać tylko „na czarno”		c.17
brak odpowiedniego wykształcenia ludzi szukających pracy		c.18
niechęć do podejmowania pracy przez osoby bezrobotne		c.19
brak zainteresowania problemem bezrobocia przez lokalne władze		c.20
mała aktywność instytucji lokalnych w kierunku pomocy osobom bezrobotnym		c.21
mała aktywność instytucji lokalnych w kierunku pomocy pracodawcom		c.22
brak inwestycji w regionie		c.23
wysokie obciążenia podatkowe pracodawców		c.24
inne.....		c.25

4. W prowadzeniu działalności, w chwili obecnej największym problemem są dla mnie:

Nie mam żadnych problemów		c.26
Obciążenia podatkowo - socjalne		c.27
Brak rynków zbytu		c.28
Brak pracowników		c.29
Duża konkurencja		c.30
Brak możliwości pozyskania funduszy na inwestycje		c.31
Inne, jakie.....		c.32
Inne, jakie.....		c.33
Inne, jakie.....		c.34

5. Czy władze powiatu lub gminy mogłyby w jakimś stopniu pomóc przedsiębiorcom w regionie. Jeśli tak to w jaki sposób:

_____
_____
_____
_____
_____c.35

6. Czy w ciągu najbliższego:

roku planowane są w Pan(i) firmie zatrudnienia nowych pracowników

Nie – przejdź do wiersza poniżej	1	c.36
Tak	2	Ile osób.....c.37

2 lat planowane są w Pan(i) firmie zatrudnienia nowych pracowników

Nie – przejdź do pytania 8	1	c.38
Tak	2	Ile osób.....c.39

EFS
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

7. W jakich zawodach będzie Pana(i) firma poszukiwała pracowników ? w najbliższym roku:

1._____c.40

2._____ c.41

3._____ c.42

4._____ c.43

5._____ c.44

W najbliższych dwóch latach ?

1._____ c.45

2._____ c.46

3._____ c.47

4._____ c.48

5._____ c.49

8. Jakie są najczęściej przyczyny zwalniania pracowników w Pana/ Pani firmie ? *Proszę wskazać trzy najważniejsze powody*

nieodpowiedzialność pracowników		c.50
brak wiedzy i wykształcenia do wykonywania pracy		c.51
niechęć do podnoszenia kwalifikacji w trakcie pracy		c.52
nie wywiązywanie się z obowiązków		c.53
konflikty pomiędzy pracownikami w grupie		c.54
kradzieże		c.55
porzucenie pracy		c.56
nadużywanie alkoholu		c.57
inne		c.58

9. Jakie są przyczyny rezygnacji z pracy pracowników (samozwolnienie) ? *Proszę wskazać trzy najważniejsze powody*

niechęć do pracy		c.59
opieka nad dziećmi		c.60

EFS

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

opieka nad osobami starszymi		c.61
niezadowolenie z zarobków		c.62
niezadowolenie z warunków pracy		c.63
brak możliwości dojazdów do pracy		c.64
chęć awansów i rozwoju zawodowego		c.65
inne.....		c.66

10. Jaka według Pana(i) opinii jest sytuacja ekonomiczna panująca w powiecie pod względem poniższych kryteriów. Proszę ocenić w skali od 1 do 5 gdzie 1 oznacza bardzo zła sytuacja, 2 – zła sytuacja, 3 – ani zła ani dobra , 4 – dobra sytuacja, 5 bardzo dobra sytuacja

Liczba firm działających w powicie		c.67
Kondycja finansowa firm w powiecie		c.68
Liczba nowych inwestycji w powiecie		c.69
Wysokość zarobków w powiecie		c.70
bezrobocie w powiecie		c.71

11. W jakich zawodach obecnie najczęściej poszukuje się pracowników w powiecie? (proszę wymienić 3 zawody)

1._____ c.72

2._____ c.73

3._____ c.74

12. Czy są takie zawody w powiecie w których jest nadmiar pracowników, jeśli tak to jakie ?

1._____ c.75

2._____ c.76

3._____ c.77

13. Jakie firmy (z jakiej branży) poszukują obecnie najczęściej pracowników w Pana(i) powiecie ? *Proszę wskazać trzy*

produkcja		c.78
budownictwo		c.79
transport		c.80
handel		c.81
usługi		c.82
oświata, nauka, kultura, służba zdrowia		c.83

EFS
Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

inna działalność (jaka?).....		c.84
Nie wiem (nie odczytywać)		c.85

14. Czy w ciągu najbliższego roku planuje Pana(i) firma planuje inwestycje ?

Tak – przejdź do pytania 15	1	c.86
Nie – przejdź do pytania 17	2	

15. Jeśli tak to ilu pracowników planuje się zatrudnić w związku z tą inwestycją ?

	c.87

16. Jaki jest termin rozpoczęcia planowanej inwestycji oraz termin zakończenia ? (proszę podać miesiąc oraz rok)

Termin rozpoczęcia		Termin zakończenia		
				c.88
Nie potrafię jeszcze wskazać	2	Nie potrafię jeszcze wskazać	2	

17. Czy znane są Panu planowane inwestycje w powiecie w ciągu najbliższego roku ?

Tak – przejdź do pytania 18	1	c.89
Nie – przejdź do pytania 20	2	

18. W jakich branżach planowane są znane panu(i) inwestycje ?

	Pytanie A	**Pytanie B**	
Branża	**Ilość inwestycji**	**Planowana liczba pracowników**	
produkcja			c.90
budownictwo			c.91
transport			c.92
handel			c.93
usługi			c.94
oświata, nauka, kultura, służba zdrowia			c.95
inna działalność (jaka?).....			c.96
Nie wiem (nie odczytywać) – przejdź do pytania 20			c.97

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

19. Ilu pracowników planuje się zatrudnić w związku z tą inwestycją ?
*(ankieter kodować w tabeli pod pytaniem B, w przypadku odpowiedzi **„nie wiem”** wpisywać 99)*

20. Jakie Instytucje Rynku Pracy są Panu(i) znane ? Z jakimi Pan(i) kiedykolwiek współpracował i/lub współpracuje ?

	Pytanie C			**Pytanie D**	
Instytucja	zna	współpracował	Obecnie współpracuje	Ocena współpracy	
1. Powiatowy Urząd Pracy					c.97
2. Wojewódzki Urząd Pracy					c.98
3. Ochotnicze Hufce Pracy					c.99
4. Agencje zatrudnienia					c.100
5. Instytucje szkoleniowe					c.101
6. Inne, jakie…….					c.102

21. Jak ocenia Pan(i) współpracę z tymi instytucjami ? proszę użyć skali do 1 do 5 gdzie 1 oznacza bardzo źle, 2 – źle, 3 – ani źle, ani dobrze, 4 – dobrze, 5 bardzo dobrze
(ankieter koduj odpowiedź w tabeli pod pytaniem numer D)

22. Jakie są najważniejsze według Pana(i) problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy ? (proszę wymienić 3)

1._____ c.103

2._____ c.104

3._____ c.105

23. W jaki sposób Instytucje rynku pracy mogą przyczynić się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

_____

__c.106

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

_____

__ c.107

_____

__ c.108

24. Jak generalnie ocenia Pan(i) aktywność Instytucji Rynku Pracy w powiecie ? proszę użyć skali do 1 do 5 gdzie 1 oznacza bardzo źle, 2 – źle, 3 – ani źle, ani dobrze, 4 – dobrze, 5 bardzo dobrze, 0 – nie potrafię ocenić)

Instytucja	Ocena aktywności	
1. Powiatowy Urząd Pracy		c.109
2. Wojewódzki Urząd Pracy		c.110
3. Ochotnicze Hufce Pracy		c.111
4. Agencje zatrudnienia		c.112
5. Instytucje szkoleniowe		c.113
6. Inne, jakie……. c.114A		c.114

METRYCZKA

1. Jaka jest forma prawna firmy?

przedsiębiorstwo państwowe (także jednoosobowa spółka Skarbu Państwa)	1	c.115
spółka akcyjna	2	
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	3	
spółka komandytowa	4	
spółka jawna	5	
spółka cywilna	6	
zakład osoby fizycznej, prowadzącej działalność gospodarczą	7	
spółdzielnia	8	
inna (jaka?)..... c.116	9	

2. Czy w Państwa firmie posiadają udziały osoby zagraniczne (osoby fizyczne zamieszkałe zagranicą lub firmy zarejestrowane zagranicą)?

Tak	1	c.117
Nie – przejdź do pytania 25	2	

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

3. Jaki procent akcji/ udziałów firmy posiadają osoby zagraniczne?

1% - 49%	1	c.118
50% - 99%	2	
100%	3	

4. Jaki był przychód brutto firmy w roku 2006?

do 30 000 zł	1	c.119
30 001 - 100 000 zł	2	
100 001 - 200 000 zł	3	
200 001 - 1 000 000 zł	4	
1 000 001 - 5 000 000 zł	5	
powyżej 5 000 000 zł	6	
7. odmowa odpowiedzi (nie czytać)	7	

5. Wielkość miasta/ gminy, w której znajduje się główna siedziba firmy/ instytucji:

do 10 000 mieszkańców	1	c.120
od 10 001 do 20 000 mieszkańców	2	
od 20 001 do 50 000 mieszkańców	3	
od 50 0001 do 100 000 mieszkańców	4	
od 100 001 do 200 000 mieszkańców	5	
od 200 001 do 300 000 mieszkańców	6	
powyżej 300 000 mieszkańców	7	

6. Jakie jest Pana(i) stanowisko w firmie/ instytucji?

	c.121

7. Ilość zatrudnionych pracowników

0-9	1	c.122
10-49	2	
50-249	3	
250 i więcej	4	

8. Sekcja PKD *(Ankieter koduj zgodnie z kartą SEKCJE PKD)*

Sekcja A	1	Sekcja J	10

EFS

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Sekcja B	2	Sekcja K	11
Sekcja C	3	Sekcja L	12
Sekcja D	4	Sekcja M	13
Sekcja E	5	Sekcja N	14
Sekcja F	6	Sekcja O	15
Sekcja G	7	Sekcja P	16
Sekcja H	8	Sekcja Q	17
Sekcja I	9	c.123	

9. Płeć respondenta

mężczyzna	1	c.124
kobieta	2	

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Rozkład wartości N dla poszczególnych wykresów w podziale na powiaty

Rozkład wartości N dla poszczególnych wykresów w podziale na powiaty

Wykres 1. liczba firm funkcjonujących, nowozarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w latach 2005 – 2006 Dane na podstawie Głównego Urzędu Statystycznego

Wykres 2. Główna działalność firmy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 3. forma prawna firmy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 4. udział kapitału/osób zagranicznych w firmie

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 5. wielkość zatrudnienia

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 6. rozkład sekcji PKD

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 7. przychód firmy w 2006 roku

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 8. znajomość wskaźnika bezrobocia

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 9. wpływ czynników na wzrost bezrobocia

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 10. problemy w prowadzeniu działalności

POWIAT	WIELKOŚĆ N

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 11. pomoc władz w prowadzeniu działalności

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 12. Plany zatrudnieniowe

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 13. przyczyny zwolnień

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 14. przyczyny samodzielnych rezygnacji z pracy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 15. ocena sytuacji ekonomicznej

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 16. firmy (branże) poszukujące pracowników w powiecie

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 17. plany inwestycyjne firm

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 18. zatrudnienie związane z inwestycjami

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego
ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 19. terminy rozpoczęcia inwestycji

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	36
goleniowski	48
gryficki	32
gryfiński	33
kamieński	49
myśliborski	53
policki	26
pyrzycki	29
stargardzki	14
łobeski	19
m. Szczecin	25
m. Świnoujście	57
białogardzki	11
drawski	48
kołobrzeski	42
koszaliński	20
sławieński	32
szczecinecki	58
świdwiński	11
wałecki	47
m. Koszalin	24

Wykres 20. znajomość planów inwestycyjnych w powiecie

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 21. znajomość branż w których planowane są inwestycje

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	6
goleniowski	46
gryficki	31
gryfiński	14
kamieński	13
myśliborski	40
policki	23
pyrzycki	57
stargardzki	69
łobeski	42
m. Szczecin	51
m. Świnoujście	67
białogardzki	152
drawski	39
kołobrzeski	35
koszaliński	108
sławieński	72
szczecinecki	84
świdwiński	19

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

wałecki	41
m. Koszalin	99

Wykres 22. znajomość i współpraca z Instytucjami Rynku Pracy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 23. ocena współpracy z Instytucjami Rynku Pracy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	107
goleniowski	74
gryficki	98
gryfiński	111
kamieński	102
myśliborski	87
policki	43
pyrzycki	88
stargardzki	83
łobeski	78
m. Szczecin	30

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

m. Świnoujście	98
białogardzki	73
drawski	87
kołobrzeski	90
koszaliński	88
sławieński	82
szczecinecki	119
świdwiński	84
wałecki	134
m. Koszalin	92

Wykres 24. najważniejsze problemy związane ze współpracą z Instytucjami Rynku Pracy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	108
goleniowski	79
gryficki	104
gryfiński	118
kamieński	102
myśliborski	92
policki	48
pyrzycki	90
stargardzki	87
łobeski	83
m. Szczecin	56
m. Świnoujście	100
białogardzki	75
drawski	89
kołobrzeski	125
koszaliński	89
sławieński	82
szczecinecki	120
świdwiński	84
wałecki	136
m. Koszalin	100

Wykres 25. sposoby zmniejszenia bezrobocia przez Instytucje Rynku Pracy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Wykres 26. Ocena aktywności Instytucji Rynku Pracy

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

m. Koszalin	197

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Tabela 2. poszukiwane specjalności w powiecie

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Tabela 3. nadwyżki zawodów

POWIAT	WIELKOŚĆ N
choszczeński	200
goleniowski	200
gryficki	200
gryfiński	200
kamieński	199
myśliborski	200
policki	200
pyrzycki	200
stargardzki	200
łobeski	200
m. Szczecin	200
m. Świnoujście	200
białogardzki	200
drawski	200
kołobrzeski	200
koszaliński	199
sławieński	200
szczecinecki	198
świdwiński	197
wałecki	200
m. Koszalin	197

Projekt finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego