SYTUACJA PRZEDSIĘBIORCÓW W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Spis treści

I. WSTĘP 3
II. POWIAT BIAŁOGARDZKI 4
III. POWIAT CHOSZCZEŃSKI 38
IV. POWIAT DRAWSKI 87
V. POWIAT GOLENIOWSKI 134
VI. POWIAT GRYFICKI 184
VII. POWIAT GRYFIŃSKI 226
VIII. POWIAT KAMIEŃSKI 273
IX. POWIAT KOŁOBRZESKI 318
X. POWIAT KOSZALIŃSKI 362
XI. POWIAT MYŚLIBORSKI 437
XII. POWIAT POLICKI 484
XIII. POWIAT PYRZYCKI 540
XIV. POWIAT STARGARDZKI 635
XV. POWIAT ŚWIDWIŃSKI 727
XVI. POWIAT WAŁECKI 778
XVII. POWIAT MIASTA KOSZALIN 820
XVIII. POWIAT MIASTA SZCZECIN 872
XIX. POWIAT MIASTA ŚWINOUJŚCIE 918

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wstęp.

Głównym celem badań pn. „Sytuacja przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego" jest opisanie, poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy. W wyniku przeprowadzonych badań uzyskano informacje na temat planów zatrudnieniowych, zapotrzebowania na pracowników określonych specjalności oraz społecznych i osobowościowych czynników mogących mieć wpływ na dobór personelu pracowniczego przez pracodawców, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw.

Badanie zostało przeprowadzone na terenie województwa zachodniopomorskiego we wszystkich 21 powiatach (18 powiatów i 3 miasta na prawach powiatu).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT BIAŁOGARDZKI

Siedzibą powiatu białogardzkiego jest miasto Białogard. Powiat położony jest w całości w dorzeczu rzeki Parsęty, na Równinie Białogardzkiej będącej częścią składową Niziny Szczecińskiej. W powiecie oprócz turystyki, występuje przemysł drzewny, rolno-spożywczy, a także rolnictwo.



Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie białogardzkim w 2007 roku istniało 4 799 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 4 651, 2006r – 4 736). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat białogardzki rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 355 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) powiecie białogardzkim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	323	91,0
	Mały przedsiębiorca	24	6,8
	Średni przedsiębiorca	7	2,0
	Duży przedsiębiorca	1	0,3
	Ogółem	355	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	323	91,0
	10 - 49	24	6,8
	50 - 249	7	2,0
	250 i więcej	1	0,3
	Ogółem	355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 89,6 % - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 6,2% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (2,0%). Najmniej jest spółek akcyjnych (0,8%), spółek jawnych (0,6%) i spółdzielni (0,8%). (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	7	2,0
	Spółka z o.o	22	6,2
	Spółka jawna	2	0,6
	Spółka akcyjna	3	0,8
	Spółdzielnia	3	0,8
	Osoba fizyczna	318	89,6
	Ogółem	355	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie białogardzkim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 62 %. 15% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji F (budownictwo – 11,0%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

		Częstość	Procent
	sekcja A	2	0,6
	sekcja C	13	3,7
	sekcja E	1	0,3
	sekcja F	39	11,0
	sekcja G	220	62,0
	sekcja H	3	0,8
	sekcja I	15	4,2
	sekcja L	1	0,3
	sekcja M	2	0,6
	sekcja N	6	1,7
	sekcja S	53	15,0
	Ogółem	355	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem 100.001 - 200.000 zł (55,5%). Jedna osoba nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

		Częstość	Procent
	Do 50.000 zł	8	2,3
	50.000 - 100.000 zł	79	22,3
	100.001 - 200.000 zł	197	55,5
	200.001 - 1.000.000 zł	54	15,2
	1.000.001 - 3.000.000 zł	11	3,1
	3.000.001 - 5.000.000 zł	3	0,8
	Powyżej 5.000.000 zł	2	0,6
	Ogółem	354	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		355	100,0

Według uzyskanych danych 99,4% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach do 10 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

		Częstość	Procent
	Do 10 tys. mieszkańców	353	99,4
	10.001 - 20.000	1	0,3
	20.001 - 50.000	1	0,3
	Ogółem	355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (93,5%) oraz kierownicy (5,1%).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	dyrektor	1	0,3
	kierownik	18	5,1
	prezes	3	0,8
	właściciel	332	93,5
	współwłaściciel	1	0,3
	Ogółem	355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 96,9% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi: chęć do pracy, umiejętności oraz rozmowa kwalifikacyjna (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	11	3,1
	nie	344	96,9
	ogółem	355	100,0

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
chęć do pracy	119	31,1
kwalifikacje	68	17,8
umiejętności	108	28,2
dyspozycyjność	1	0,3
cechy charakteru	1	0,3
rozmowa kwalifikacyjna	82	21,4
nie wiem	4	1,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach (odpowiedź ta pojawiała się 315 razy co stanowi 82,9% wszystkich odpowiedzi) oraz brak osób do pracy (odpowiedź ta pojawiała 49 razy co stanowi 12,9% wszystkich odpowiedzi).

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	315	82,9
Brak osób do pracy	tak	49	12,9
Migracje zarobkowe	tak	16	4,2
Inne	tak	0	0

Większość podmiotów gospodarczych (94,6%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	19	5,4
	nie	336	94,6
	Ogółem	355	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab.11. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	5,3
elektrycy	1	5,3
handlowcy	1	5,3
inkasent, administracja	1	5,3
kierowcy	1	5,3
kucharze, sprzedawcy	1	5,3
obsługa hali, kierowcy	1	5,3
odlewnicy	1	5,3
piekarze	1	5,3
pilarze, ochrona, administracja	1	5,3
pomocnicy sprzedawcy	1	5,3
produkcja	1	5,3
spawacze	1	5,3
spawacze, pomoc	1	5,3
sprzedawca	2	10,5
stolarze, kierowcy	1	5,3
stolarze, pomocnicy	1	5,3
traktorzysta, obsługa zwierząt	1	5,3
Ogółem	19	100,0

Prawie wszyscy przedsiębiorcy w powiecie białogardzkim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 17 przedsiębiorców (tab.12). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 3 zwolniło 18 pracowników (17,6% całości).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 12. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	17	4,8
nie	338	95,2
Ogółem	355	100,0

Żaden ze wskazywanych przez respondentów zawodów nie charakteryzuje się największą liczbą zwolnień (Tab. 13.)

Tab. 13. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
elektrycy	1	5,9
handlowcy, kierowcy	1	5,9
inkasent, administracja	1	5,9
kierowcy	1	5,9
kucharze, sprzedawcy	1	5,9
obsługa hali, kierowcy	1	5,9
odlewnicy	1	5,9
piekarze	1	5,9
pilarze, administracja	1	5,9
pomocnicy sprzedawcy	1	5,9
produkcja	1	5,9
spawacze	1	5,9
spawacze, pomoc	1	5,9
sprzedawca	1	5,9
stolarze, kierowcy	1	5,9
stolarze, pomocnicy	1	5,9
traktorzysta, obsługa zwierząt	1	5,9
Ogółem	17	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 14).

Tab. 14. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	353	99,4
	Ogółem	354	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		355	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli mechanicy.Szczegółowe dane zawiera tab. 15. Na to pytanie odpowiedział tylko 1 respondent.

Tab. 15. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	mechanik,	1	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 0,3% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 99,4% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	353	99,4
	Ogółem	354	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		355	100,0

Jeden respondent zwolnił jedną osobę, (tab. 17).

Tab. 17. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	mechanik	1	100,0

Tab. 18. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	10	2,8
	nie	345	97,2
	ogółem	355	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 97,2% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 2,8% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, (tab.18) z tego 6 firm zadeklarowało 10% wzrost liczby zatrudnionych, natomiast jedna firma zadeklarowała odpowiednio 100%, 5% i 4% wzrost liczby zatrudnionych.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10%	6	60,0
	100%	1	10,0
	4%	1	10,0
	5%	1	10,0
	brak odpowiedzi	1	10,0
	Ogółem	10	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na dobrą kondycję finansową firmy (tab. 20).

Tab. 20. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	4	36,4
Szanse na rozwój firmy	tak	2	18,2
Zwiększenie zakresu działalności	tak	3	27,3
Zwiększenie liczby klientów	tak	2	18,2

Wśród przedsiębiorców w powiecie białogardzkim 353 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 21).

Tab. 21. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,6
	nie	353	99,4
	Ogółem	355	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (66,5% odpowiedzi), 6,8% stwierdziło pogorszenie się a 26,5% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 22. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	94	26,5
zmniejszenie	24	6,8
bez zmian	236	66,5
Ogółem	354	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	355	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 70,2% zauważyło wzrost o 5%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów i więcej zleceń.

Tab. 23. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10%	18	19,2
15%	4	4,3
16%	1	1,1
20%	1	1,1
5%	66	70,2
6%	2	2,1
7%	2	2,1
Ogółem	94	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	więcej ofert	1	1,1
	więcej klientów	23	24,5
	więcej zamówień	2	2,1
	więcej zleceń	15	12,8
	większy obrót	13	13,9
	wzrost produkcji	1	1,1
	wzrost transakcji	1	1,1
	zwiększenie sprzedaży	1	1,1
	Ogółem	94	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 76,3%. 0,3% wskazała na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 0,8% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy.

Tab. 25. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	3	0,8
	zmniejszenie	1	0,3
	bez zmian	271	76,3
	Ogółem	275	77,5
	brak odpowiedzi	80	22,5
Ogółem		355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 98,0% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Tylko 2,0% badanych uznała, iż nie są w stanie stwierdzić jednoznacznie tego faktu.

Tab. 26. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	0	0
	nie	348	98,0
	trudno powiedzieć	7	2,0
	Ogółem	355	100,0

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez zatrudnienie większej liczby pracowników (266 wskazań na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: rozszerzenie działalności i nawiązanie nowych kontaktów handlowych (odpowiednio 217 i 213 wskazań).

Tab. 27. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	217	31,1
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	266	38,1
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	213	30,5
Nie ma możliwości rozwoju	tak	2	0,3

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (272 wskazania na tą odpowiedź) oraz kursy (251 wskazań na tą odpowiedź). Na brak możliwości rozwoju pracowników w firmie wskazało 4 respondentów.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	251	43,3
Szkolenia	tak	272	46,9
Studia licencjackie	tak	23	4,0
Awans zawodowy	tak	30	5,2
Brak możliwości rozwoju	tak	4	0,7

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (81,4%), w 13,8% z inicjatywy swojej i pracownika, a tylko w 4,2% z inicjatywy pracownika.

Tab.29. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	289	81,4
	Pracownika	15	4,2
	Pracodawcy i pracownika	49	13,8
	Ogółem	353	99,4
	brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem		355	100,0

83,7% przedsiębiorców w powiecie białogardzkim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, kierowca oraz mechanik, spawacz i murarz.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		ogółem	procenty
	nie poszukuję	303	83,7
	kucharz/kucharka	3	0,8
	kelner/kelnerka	1	0,3
	inne	4	1,1
	sprzedawca	16	4,5
	mechanik	4	1,1
	pracownik fizyczny	1	0,3
	stolarz	3	0,8
	kierowca	10	3,0
	elektryk	1	0,3
	spawacz	4	1,1
	pracownik umysłowy	1	0,3
	traktorzysta	2	0,5
	piekarz	2	0,5
	murarz	4	1,1
	pilarz	1	0,3
	instruktor fitness	1	0,3
	złotnik	1	0,3

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (146 odpowiedzi), kwalifikacje (68 odpowiedzi) oraz doświadczenie (66 odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	146	38,7
znajomość języków obcych	2	0,5
inne	32	8,5
umiejętności	6	1,6
doświadczenie	66	17,5
kwalifikacje	68	18,0
chęć do pracy	18	4,8
prawo jazdy	17	4,5
brak odpowiedzi	22	5,8

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (200 odpowiedzi), solidność (96 odpowiedzi) sumienność (66 odpowiedzi) oraz uczciwość (41 odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	3	0,6
sumienność	66	12,8
uczciwość	41	7,8
wygląd	32	6,2
brak nałogów	2	0,4
pracowitość	200	38,8
kultura osobista	4	0,8
pozytywne nastawienie	19	3,7
otwartość	2	0,4
bezkonfliktowość	1	0,2
rzetelność	8	1,6
inne	34	6,6
uśmiech	4	0,8
kreatywność	2	0,4
operatywność	1	0,2
solidność	96	18,6
brak odpowiedzi	1	0,2

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach w 275 wskazaniach stwierdzili, że nie ma takich zawodów.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	aptekarz	2	0,5
	kucharz	1	0,3
	pracownik biurowy	1	0,3
	kelner	1	0,3
	niezwiązane z branżą	27	7,5
	krawiec	1	0,3
	kosmetyczka	1	0,3
	nie ma takich zawodów	275	76,4
	nie wiem	2	0,5
	brak odpowiedzi	49	13,6

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm tylko 7,3% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	26	7,3
	nie	329	92,7
	Ogółem	355	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy oraz otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tab. 35. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	15	23,1
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	24	36,9
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	24	36,9
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	2	3,1

Wśród badanych, tylko siedmiu przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie zatrudniania obcokrajowców. W chwili obecnej dziewięciu przedsiębiorców zatrudnia obcokrajowców. Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 95 przedsiębiorców, co stanowi 26,8% ogółu firm działających na rynku.

Tab. 36. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	7	2,0
	nie	348	98,0
	Ogółem	355	100,0

Tab. 37. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	Tak	9	2,5
	Nie	346	97,5
	Ogółem	355	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	95	26,8
	nie	260	73,2
	Ogółem	355	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie białogardzkim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 2000 zł (19,1% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych wynagrodzenie w większości firm wynosi 3000 - 3500 zł (po 0,6% udzielonych odpowiedzi), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500 zł (0,6% udzielonych odpowiedzi), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 2000 zł - 3200 zł.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

		Częstość	Procent
	1000zł	1	0,3
	1200zł	6	1,7
	1300zł	7	2,0
	1400zł	3	0,8
	1500zł	31	8,7
	1600zł	14	3,9
	1700zł	8	2,3
	1800 zł	1	0,3
	1800zł	32	9,0
	1900zł	2	0,6
	2000 zł	68	19,1
	2100zł	3	0,8
	2200zł	4	1,1
	2300 zł	1	0,3
	2300zł	2	0,6
	2400zł	2	0,6
	2500zł	17	4,8
	2600zł	6	1,7
	2800zł	11	3,1
	2900zł	1	0,3
	3000zł	23	6,5
	3200zł	1	0,3
	4000zł	1	0,3
	5000zł	1	0,3
	odmowa odpowiedzi	109	30,7
	Ogółem	355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

		Częstość	Procent
	3000 zł	2	0,6
	3500zł	2	0,6
	4000zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	241	67,9
	odmowa odpowiedzi	109	30,7
	Ogółem	355	100,0

Tab. 41. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	1000zł	1	0,3
	1200 zł	1	0,3
	1300 zł	1	0,3
	1500zł	2	0,6
	1800zł	1	0,3
	2500zł	1	0,3
	3000zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	238	67,0
	odmowa odpowiedzi	109	30,7
	Ogółem	355	100,0

Tab. 42. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	2000zł	1	0,3
	2700zł	1	0,3
	3200zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	243	68,5
	odmowa odpowiedzi	109	30,7
	Ogółem	355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Żaden z badanych przedsiębiorców nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 43. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	nie	355	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń 100% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie. Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń po 14,3% podaje przedział 1501 – 2500 zł oraz 2501 - 3500 zł .

Tab.44. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	nie	355	100,0

Tab.45. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	7	2,0
	nie	347	97,7
	Ogółem	354	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		355	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	1501 - 2500	1	14,3
	2501 - 3500	1	14,3
	Ogółem	2	28,6
	brak odpowiedzi	5	71,4
Ogółem		7	100,0

Wśród respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników 35,0% zaznaczyło nagrodę, 32,7% premię, natomiast 32,3% wybrało podwyżkę.

Tab. 47. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	263	32,7
Nagroda	tak	282	35,0
Podwyżka	tak	260	32,3

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Otrzymane informacje wskazują, iż 69,9% ankietowanych nie wskazuje jednoznacznie, że zamierza rozpocząć inwestycje, zaznaczając odpowiedź „trudno powiedzieć". Natomiast 7,0% przedsiębiorców wskazuje, że zamierza rozpocząć nowe inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (44,0%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	25	7,0
nie	82	23,1
trudno powiedzieć	248	69,9
Ogółem	355	100,0

Tab. 49. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
budownictwo	11	44,0
transport	1	4,0
handel	1	4,0
nie wiem	11	44,0
Ogółem	24	96,0
brak odpowiedzi	1	4,0
Ogółem	25	100,0

Termin rozpoczęcia inwestycji (48,0%) respondentów wskazała na bieżący rok.

Tab. 50. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	12	48,0
2009	12	48,0
maj	1	4,0
Ogółem	25	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Również najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest 2009 rok (44,0%).

Tab. 51. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	12	48,0
2009	11	44,0
2010	1	4,0
wrzesień	1	4,0
Ogółem	25	100,0

28,0% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie. Jeden przedsiębiorca chce zrealizować cztery inwestycje. W związku z planowanymi inwestycjami 20% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 6 osób .

Tab. 52. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	13	52,0
1	7	28,0
2	4	16,0
4	1	4,0
Ogółem	25	100,0

Tab. 53. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	13	52,0
15	1	4,0
18	1	4,0
4	3	12,0
6	5	20,0
8	2	8,0
Ogółem	25	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie jest brak absolwentów w poszukiwanych zawodach (59,7% odpowiedzi) oraz migracja/rotacja pracowników i brak pracowników (odpowiednio 21,1% i 16,6% odpowiedzi).

Tab. 54. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	ogółem	procenty
brak pracowników	70	16,6
migracja/rotacja pracowników	89	21,1
brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	252	59,7
brak rynku zbytu	2	0,5
duża konkurencja	3	0,7
brak możliwości rozwoju firmy	3	0,7
brak możliwości pozyskania środków finansowych z funduszy UE i budżetu państwa na inwestycje	2	0,5
obciążenia podatkowo-socjalne	1	0,2
inne	0	0

30,7% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie. Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 15% stopę bezrobocia (31,7% respondentów). Żaden z respondentów nie podał prawidłowo wielkości stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 31,2%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 55. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	246	69,3
	nie	109	30,7
	Ogółem	355	100,0

Tab. 56. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

		Częstość	Procent
	10	23	9,3
	12	17	6,9
	14	10	4,1
	15	78	31,7
	16	58	23,6
	17	18	7,3
	18	27	11,0
	20	13	5,3
	25	2	,8
	Ogółem	246	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (55,7% odpowiedzi) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (31,6% odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.57. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	4	1,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	20	4,8
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	132	31,6
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	233	55,7
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	27	6,5
Inne	tak	2	0,5

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez pośrednictwo zawodowe (232 odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (130 odpowiedzi).

Tab. 58. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych z UE	47	10,4
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	3	0 ,7
	Pośrednictwo zawodowe	232	51,2
	Kursy/szkolenia	26	5,7
	Staże/przygotowanie zawodowe	130	28,7
	Targi pracy	1	0,2
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1	0,2
	Nie przyczyniają się	1	0,2
	nie wiem	12	2,6

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pracy (78,0%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy uległ znacznej zmianie (7,9%), natomiast w przypadku innych Instytucji Rynku Pracy pozostał na podobnym poziomie.

Tab. 59. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	277	78,0	tak	28	7,9
	nie	78	22,0	nie	327	92,1
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	3	0,8	tak	2	0,6
	nie	352	99,2	nie	353	99,4
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0	tak	1	0,3
	nie	355	100,0	nie	354	99,7
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	3	0,8	tak	4	1,1
	nie	352	99,2	nie	351	98,9
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0	tak	1	0,3
	nie	355	100,0	nie	354	99,7
Inne	tak	0	0	tak	0	0
	nie	355	100,0	nie	355	100,0

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (96,0%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności wskazały, że problemem jest zbyt duża ilość formalności – 0,9% oraz brak zaangażowania ze strony pracowników – 0,9%.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 60. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	315	96,0
Zbyt dużo formalności	3	0,9
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	1	0,3
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	1	0,3
Brak zaangażowania ze strony pracowników	3	0,9
Inne	4	1,2
Nie wiem	1	0,3

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (63,9%). 9,9% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 61. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	62	17,5
Dobrze	227	63,9
Źle	30	8,5
nie wiem	1	0,3
Ogółem	320	90,1
brak odpowiedzi	35	9,9
Ogółem	355	100,0

Zdecydowana większość, bo 70,9% ankietowanych przedsiębiorców stwierdziło, że nie wie jakie działania związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy, natomiast 18,2% respondentów wskazało na pomoc w rozwijaniu firm.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	10	2,8
	pomoc w rozwijaniu firm	65	18,2
	pomoc w dokształcaniu ludzi	4	1,1
	nie wiem	254	70,9
	Inne	9	2,5
	nie mam zdania	2	0,6
	pomoc w znalezieniu pracy	9	2,5
	pozyskiwanie środków z funduszy unijnych	2	0,6
	brak odpowiedzi	3	0,8

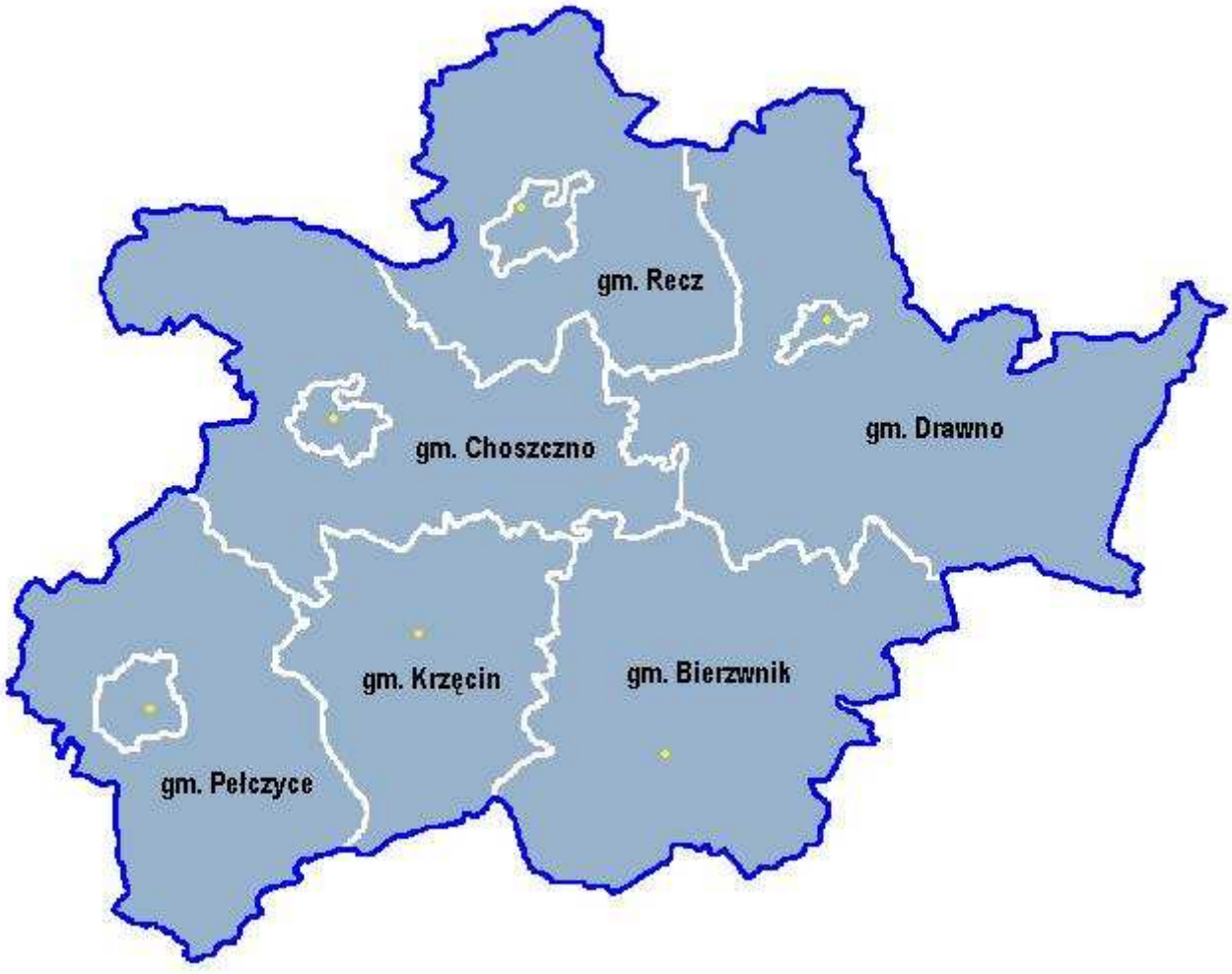
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT CHOSZCZEŃSKI

Siedzibą powiatu choszczeńskiego jest miasto Choszczno. Powiat Położony jest w następujących regionach fizycznogeograficznych: Pojezierze Choszczeńskie, Pojezierze Myśliborskie i Pojezierze Ińskie oraz Równina Drawska. Ostatnie lata przyniosły rozwój gospodarstw agroturystycznych w powiecie.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie choszczeńskim w 2007 roku istniało 3 725 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 3 447, 2006r – 3 610). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat choszczeński rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 347 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) powiecie choszczeńskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	311	89,6
Mały przedsiębiorca	26	7,5
Średni przedsiębiorca	7	2,0
Duży przedsiębiorca	2	0,6
Ogółem	346	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	347	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	314	90,5
10 - 49	23	6,6
50 - 249	7	2,0
250 i więcej	2	0,6
Ogółem	346	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	347	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 80,7% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 11,2% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (4,3%). Najmniej jest spółek akcyjnych (0,3%) oraz przedsiębiorstw państwowych (0,3%). (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	15	4,3
	Spółka z o.o	39	11,2
	Spółka jawna	3	0,9
	Spółka akcyjna	1	0,3
	Spółdzielnia	6	1,7
	Przedsiębiorstwo państwowe	1	0,3
	Osoba fizyczna	280	80,7
	Inna	2	0,6
	Ogółem	347	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie choszczeńskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 64,6%. 10,4% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 5,2%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja A	2	0,6
sekcja C	12	3,5
sekcja F	19	5,5
sekcja G	224	64,6
sekcja H	8	2,3
sekcja I	18	5,2
sekcja K	5	1,4
sekcja M	15	4,3
sekcja N	3	0,9
sekcja P	2	0,6
sekcja Q	3	0,9
sekcja S	36	10,4
Ogółem	347	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (41,5%). Dziesięć osób odmówiło udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	144	41,5
50.000 - 100.000 zł	117	33,7
100.001 - 200.000 zł	37	10,7
200.001 - 1.000.000 zł	34	9,8
1.000.001 - 3.000.000 zł	3	0,9
3.000.001 - 5.000.000 zł	1	0,3
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
Ogółem	337	97,1
brak odpowiedzi	10	2,9
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 99,1% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 10.001 do 20.000 mieszkańców (tab. 5)

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	2	0,6
10.001 - 20.000	344	99,1
20.001 - 50.000	1	0,3
Ogółem	347	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli między innymi: właściciele firm (80,4%), kierownicy (12,4%) oraz współwłaściciele (2,9%).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
dyrektor	1	0,3
kierownik	43	12,4
prezes	1	0,3
prezes zarządu	1	0,3
właściciel	279	80,4
wspólnik	12	3,5
współwłaściciel	10	2,9
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 65% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi: wynagrodzenie, wykształcenie (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

	Częstość	Procent
tak	113	32,6
nie	226	65,1
Ogółem	339	97,7
brak odpowiedzi	8	2,3
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
Wykształcenie	131	22,4
wynagrodzenie	174	29,7
chęć do pracy	30	5,1
Kwalifikacje	38	6,5
umiejętności	2	,3
doświadczenie	32	5,5
brak chęci do pracy	3	,5
Atmosfera w pracy	2	,3
miejsce pracy	21	3,6
ogłoszenia prasowe, internetowe	43	7,3
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	47	8,0
protekcja	14	2,4
świadczenia socjalne	21	3,6
Forma pracy	21	3,6
wygląd	1	,2
Nie wiem	6	1,0

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników są migracje zarobkowe oraz brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Odpowiedzi te pojawiły się odpowiednio 210 i 191 razy co stanowi 32,3% oraz 29,3% wszystkich odpowiedzi.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	191	29,3
Brak osób do pracy	tak	156	24,0
Migracje zarobkowe	tak	210	32,3
Inne	tak	94	14,4

Większość podmiotów gospodarczych (62,0%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	215	62,0
	nie	132	38,0
	Ogółem	347	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (215 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 83 przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.11.Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

	Częstość	Procent
1	83	38,6
10	10	4,7
15	2	0,9
2	62	28,8
3	15	7,0
30	1	0,5
4	17	7,9
5	12	5,6
6	7	3,3
7	3	1,4
8	2	0,9
9	1	0,5
Ogółem	215	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy oraz pracownicy fizyczni.

Tab.12. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	8	3,7
barman	1	0,5
blacharz	1	0,5
budowlaniec	3	1,4
elektromonter	1	0,5
elektryk	2	0,9
fakturzysta	1	0,5
farmaceuta	3	1,4
florysta	3	1,4
fotograf	1	0,5
fryzjer	5	2,3
glazurnik	1	0,5
grabarz	2	0,9
grafik komputerowy	1	0,5
hydraulik	1	0,5
kelner	3	1,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	kierowca	7	3,3
	kosmetolog	1	0,5
	krawiec	2	0,9
	księgowa	1	0,5
	kucharz	4	1,9
	lakiernik	1	0,5
	lekarz	1	0,5
	magazynier	2	0,9
	malarz	1	0,5
	mechanik	7	3,3
	monter	2	0,9
	murarz	1	0,5
	obsługa	1	0,5
	ochroniarz	1	0,5
	piekarz	6	2,8
	pomoc kuchenna	1	0,5
	pracownik budowlany	1	0,5
	pracownik fizyczny	21	14,0
	pracownik obsługi	4	1,9
	rzeźnik	3	1,4
	serwisant	1	0,5
	serwisant sprzętu przeciwpożarowego	1	0,5
	spawacz	3	1,4
	sprzątaczka	2	0,9
	sprzedawca	86	40,0
	stolarz	3	1,4
	tłumacz	1	0,5
	tokarz	1	0,5
	wulkanizator	1	0,5
	wychowawców przedszkolnych	1	0,5
	zaopatrzeniowiec	1	0,5
	Ogółem	215	100,0

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie choszczeńskim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 96 przedsiębiorców (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 55 zwolniło po 1 pracowniku (57,3%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	96	27,7
	nie	251	72,3
	Ogółem	347	100,0

Tab. 14.Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.

		Częstość	Procent
	1	55	57,3
	10	3	3,1
	15	1	1,0
	2	18	18,8
	3	10	10,4
	30	1	1,0
	4	4	4,2
	5	2	2,1
	6	1	1,0
	brak odpowiedzi	1	1,0
	Ogółem	96	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (tab. 15).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	3,1
farmaceuta	1	1,0
fryzjer	2	2,1
kelner	3	3,1
kierowca	4	4,2
krawiec	2	2,1
księgowa	1	1,0
kucharz, kelner, barman	1	1,0
lekarz weterynarii	1	1,0
magazynier	1	1,0
malarz	1	1,0
mechanik	4	4,2
murarz	2	2,1
piekarz	3	3,1
pracownik drogowy	1	1,0
pracownik fizyczny	17	17,7
pracownik obsługi	2	2,0
pracownik produkcyjny	1	1,0
rzeźnik	2	2,1
spawacz	1	1,0
sprzedawca	40	41,7
stolarz	2	2,1
szwaczka	1	1,0
Ogółem	96	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Większość przedsiębiorców zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	197	56,8
	nie	150	43,2
	Ogółem	347	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	53	26,9
	10	5	2,5
	15	2	1,0
	2	47	23,9
	20	3	1,5
	28	1	0,5
	3	26	13,2
	4	21	10,7
	40	1	0,5
	5	12	6,1
	6	10	5,1
	7	5	2,5
	8	7	3,6
	9	1	0,5
	Brak odpowiedzi	3	1,5
	Ogółem	197	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli kelnerzy i farmaceuci. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	13	6,6
barman	2	1,0
cukiernik	1	0,5
elektromonter	1	0,5
elektronik	1	0,5
elektryk	3	1,5
fakturzysta	1	0,5
farmaceuta	2	1,0
florysta	1	0,5
fotograf	1	0,5
fryzjer	5	2,5
glazurnik	1	0,5
grabarz	2	1,0
grafik komputerowy	1	0,5
hydraulik	1	0,5
kelner	3	1,5
kierowca	6	3,0
kosmetolog	1	0,5
krawiec	3	1,5
kucharz	3	1,5
kucharz, kelner, barman	1	0,5
lakiernik	2	1,0
lekarz	1	0,5
malarz	1	0,5
mechanik	6	3,0
monter	2	1,0
murarz	1	0,5
ochroniarz	1	0,5
piekarz	5	2,5
pomoc kuchenna	1	0,5
pracownik biurowy	2	1,0
pracownik budowlany	4	2,0
pracownik drogowy	1	0,5
pracownik fizyczny	25	12,7
pracownik obsługi	5	2,5
pracownik produkcyjny	1	0,5
rzeźnik	3	1,5
serwisant sprzętu przeciwpożarowego	1	0,5

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	spawacz	3	1,5
	sprzątaczka	1	0,5
	sprzedawca	71	36,0
	stolarz	3	1,5
	tłumacz	1	0,5
	tokarz	1	0,5
	wychowawca przedszkolny	1	0,5
	zaopatrzeniowiec	1	0,5
	Ogółem	197	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 30,3% przedsiębiorców. Korzystny może być fakt, iż 69,7% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	105	30,3
	nie	242	69,7
	Ogółem	347	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 53 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba)

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	53	50,5
	2	15	14,3
	20	3	2,9
	3	19	18,1
	4	6	5,7
	5	5	4,8
	8	3	2,9
	80	1	1,0
	Ogółem	105	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców oraz pracowników fizycznych (tab. 21).

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	1,9
cukiernik	1	1,0
elektryk	1	1,0
fotograf	2	1,9
fryzjer	4	3,8
glazurnik	1	1,0
grabarz	1	1,0
kasje	1	1,0
kelner	5	4,8
kierowca	5	4,8
krawiec	2	1,9
magazynier	1	1,0
malarz	1	1,0
mechanik	6	5,7
murarz	2	1,9
piekarz	2	1,9
pracownik biurowy	1	1,0
pracownik budowlany	1	1,0
pracownik drogowy	1	1,0
pracownik fizyczny	16	15,2
pracownik obsługi	1	1,0
pracownik produkcyjny	1	1,0
rzeźnik	3	2,9
sprzątaczka	2	1,9
sprzedawca	38	36,2
stolarz	2	1,9
szwaczki	1	1,0
wulkanizator	1	1,0
Ogółem	105	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	76	21,9
	nie	270	77,8
	Ogółem	346	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		347	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 77,8% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 21,9% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, (tab. 22) z tego 27 firm zadeklarowało 30% wzrost liczby zatrudnionych, 18 firm 20% a 10 firmy 50%.

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	1	3	3,9
	10	6	7,9
	100	1	1,3
	15	1	1,3
	2	2	2,6
	20	18	23,7
	25	1	1,3
	3	1	1,3
	30	27	35,5
	40	4	5,3
	5	2	2,6
	50	10	13,2
	Ogółem	76	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na dobrą kondycję finansową firmy oraz na zapotrzebowanie (tab. 24).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	29	36,7
Zwiększenie zakresu działalności	tak	2	2,5
umiejętności, wykształcenie kandydata	tak	5	6,3
zapotrzebowanie	tak	29	36,7
Rotacja pracowników	tak	14	17,7

Wśród przedsiębiorców w powiecie choszczeńskim 332 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 25). Wśród tych, którzy deklarują zmniejszenie liczby pracowników, najwięcej (9) wskazało na 30%.

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	15	4,3
	nie	332	95,7
	Ogółem	347	100,0

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10	6	40,0
	30	9	60,0
	Ogółem	15	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w tych firmach są: słaba kondycja finansowa firmy oraz duża konkurencja (tab. 27).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	12	50,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	3	12,5
Niekompetencja pracownika	tak	2	8,3
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	1	4,2
Duża konkurencja	tak	6	25,0

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (60,2% odpowiedzi), 15,9% stwierdziło pogorszenie się a 22,5% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	78	22,5
zmniejszenie	55	15,9
bez zmian	209	60,2
Ogółem	342	98,6
brak odpowiedzi	5	1,4
Ogółem	347	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 42,3% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów oraz wzrost sprzedaży (tab. 30)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	1,3
1	1	1,3
10	33	42,3
15	10	12,8
2	2	2,6
20	4	5,1
25	1	1,3
3	3	3,8
30	1	1,3
5	21	26,9
50	1	1,3
Ogółem	78	100,0

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	2,6
dobra koniunktura	1	1,3
inwestycja w maszyny	1	1,3
lepszy punkt sprzedaży	1	1,3
nowe stanowisko pracy	1	1,3
rozszerzenie asortymentu	1	1,3
rozwój firmy	1	1,3
większy zakres usług	6	7,8
wyż demograficzny	1	1,3
wyższe ceny	1	1,3
wyższy kontrakt	1	1,3
wzrost cen	10	12,8
wzrost liczby klientów	17	21,8
wzrost obrotu	1	1,3
wzrost sprzedaży	24	30,8
wzrost zamówień	2	2,6
wzrost zatrudnienia	2	2,6
zapotrzebowanie na usług	1	1,3
zaufanie klientów	1	1,3
zmiana asortymentu	1	1,3
zwiększenie działalności	2	2,6
Ogółem	78	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli przecząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 52,7% zauważyło spadek o 10%. Głównymi przyczynami spadku były: brak klientów oraz spadek sprzedaży.

Tab. 31. Zmniejszenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

		Częstość	Procent
	10	29	52,7
	15	1	1,8
	20	11	20,0
	30	6	10,9
	5	8	14,5
	Ogółem	55	100,0

Tab. 32. Przyczyny zmniejszenia kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	brak funduszy	1	1,8
	brak klientów	13	23,6
	brak popytu	3	5,5
	brak pracy	1	1,8
	brak rynku zbytu	4	7,2
	brak sprzedaży	2	3,6
	brak utargu	2	3,6
	brak zamówień	3	5,5
	duża konkurencja	4	7,2
	małe zapotrzebowanie	1	1,8
	mały obrót	1	1,8
	mały popyt	1	1,8
	migracja pracowników	1	1,8
	mniej zamówień	3	5,4
	niestabilność rynku	1	1,8
	słaba koniunktura	1	1,8
	słaby zbyt	1	1,8
	spadek liczby klientów	3	5,4
	spadek obrotu	1	1,8
	spadek sprzedaży	6	10,6
	Inne	2	3,6
	Ogółem	55	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 55,6%. 11,5% wskazało na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 26,8% wskazało na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: zwiększenie liczby klientów, wzrost sprzedaży (tab. 34) oraz spadku: spadek sprzedaży, brak klientów (tab. 35).

Tab. 33. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	93	26,8
zmniejszenie	40	11,5
bez zmian	193	55,6
Ogółem	326	93,9
brak odpowiedzi	21	6,1
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	2,2
brak utargu	1	1,1
dobra koniunktura	1	1,1
duża konkurencja	1	1,1
inwestycja w maszyny	1	1,1
poszerzenie asortymentu	1	1,1
rozwój firmy	2	2,2
spadek obrotu	1	1,1
większy zakres usług	2	2,2
wyż demograficzny	1	1,1
wyższy kontrakt	1	1,1
wzrost cen	9	9,7
wzrost obrotu	1	1,1
wzrost sprzedaży	29	31,2
wzrost zapotrzebowania	1	1,1
wzrost zatrudnienia	1	1,1
zapotrzebowanie na usługi	1	1,1
zaufanie klientów	2	2,2
zwiększenie działalności	1	1,1
zwiększenie hodowli	1	1,1
zwiększenie liczby klientów	34	35,8
Ogółem	93	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 35. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak klientów	12	30,0
brak popytu	1	2,5
brak rynku zbytu	1	2,5
brak sprzedaży	2	5,0
brak zamówień	3	7,5
konkurencja	1	2,5
małe obroty	1	2,5
małe zapotrzebowanie	1	2,5
mało zamówień	1	2,5
mały popyt	1	2,5
migracja pracowników	1	2,5
mniej klientów	1	2,5
mniej świadczonych usług	1	2,5
mniejsze zamówienia	2	5,0
niestabilność rynku	1	2,5
spadek liczby klientów	3	7,5
spadek sprzedaży	4	1,0
spadek zapotrzebowania	1	2,5
spadek zamówień	1	2,5
utargi spadają	1	2,5
Ogółem	40	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 83,9% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 3,2% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją. Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów są: obciążenia podatkowo-socjalne (11 wskazań na tą odpowiedź) oraz brak możliwości rozwoju firmy i duża konkurencja (odpowiednio 8 i 9 wskazań na tą odpowiedź).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	11	3,2
nie	291	83,9
trudno powiedzieć	44	12,7
Ogółem	346	99,7
brak odpowiedzi	1	,3
Ogółem	347	100,0

Tab. 37. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	5	10,4
Migracja	tak	5	10,4
Brak rynku zbytu	tak	3	6,3
Duża konkurencja	tak	9	18,8
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	8	16,7
Brak możliwości pozyskania środków finansowych z Unii Europejskiej	tak	7	14,6
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	11	22,9

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (202 wskazania na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: nawiązanie nowych kontaktów handlowych i zatrudnienie większej liczby pracowników (odpowiednio 122 i 76 wskazań).

Tab. 38. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	202	43,3
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	76	16,3
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	122	26,2
Nie ma możliwości rozwoju	tak	66	14,2

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (162 wskazań na tą odpowiedź) oraz kursy (155 wskazań na tą odpowiedź) (tab. 39) Na brak możliwości rozwoju pracowników wskazano 69 razy. Wśród przyczyn takiego stanu respondenci najczęściej wymieniali: brak funduszy i brak potrzeby. (tab. 40)

Tab. 39. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	155	33,3
Szkolenia	tak	162	34,8
Studia licencjackie	tak	66	14,2
Awans zawodowy	tak	14	3,0
Brak możliwości rozwoju	tak	69	14,8

Tab. 40. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	1,4
brak chęci do pracy	6	8,6
brak funduszy	21	30,3
brak potrzeby	2	2,9
brak pracowników	1	1,4
brak zamówień	1	1,4
brak zbytu	1	1,4
mała miejscowość	1	1,4
nie ma potrzeby	33	47,8
nie zatrudniam	2	2,9
Ogółem	69	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że to pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (28,0%). 32,3% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	97	28,0
Pracownika	86	24,8
Pracodawcy i pracownika	52	15,0
Ogółem	235	67,7
brak odpowiedzi	112	32,3
Ogółem	347	100,0

58,3% (wg tab. 42) przedsiębiorców w powiecie choszczeńskim, nie udzieliło odpowiedzi na pytanie dotyczące zawodów poszukiwanych pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, pracownik fizyczny.

Tab. 42. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		ogółem	procenty
	nie poszukuję	2	0,4
	kucharz/kucharka	7	1,7
	Barman/barmanka	3	0,7
	kelner/kelnerka	5	1,2
	lakiernik	2	0,4
	blacharz	1	0,2
	fryzjer	2	0,4
	sprzedawca	52	12,6
	farmaceuta	1	0,2
	mechanik	7	1,7
	pracownik biurowy	1	0,2
	pracownik fizyczny	19	4,6

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	magazynier	4	0,9
	stolarz	4	0,9
	kierowca	13	3,1
	sprzątaczka	9	2,1
	elektryk	5	1,2
	hydraulik	3	0,7
	spawacz	5	1,2
	gazownik	1	0,2
	krawiec	1	0,2
	florysta	2	0,4
	ochroniarz	1	0,2
	tłumacz	1	0,2
	kosmetyczka	1	0,2
	księgowa	1	0,2
	grafik komputerowy	1	0,2
	lekarz	2	0,4
	pracownik obsługi	2	0,4
	budowlaniec	11	2,6
	tokarz	1	0,2
	pracownik drogowy	2	0,4
	brak odpowiedzi	240	58,3

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (73 odpowiedzi) oraz doświadczenie (33 odpowiedzi). 235 przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 43. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	73	17,3
znajomość języków obcych	20	4,7
umiejętności	24	5,7
doświadczenie	33	7,8
kwalifikacje	16	3,8
rzetelność	2	0,4
chęć do pracy	16	3,8
prawo jazdy	3	0,7
brak odpowiedzi	235	55,8

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (169 odpowiedzi), uczciwość (121 odpowiedzi) oraz komunikatywność (157 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	157	15,4
sumienność	70	6,9
uczciwość	121	11,8
wygląd	50	5,0
brak nałogów	77	7,5
pracowitość	169	16,4
kultura osobista	73	7,1
pozytywne nastawienie	21	2,0
punktualność	34	3,3
otwartość	21	2,0
rzetelność	99	9,6
dyspozycyjność	12	1,2
uśmiech	27	2,7
kreatywność	5	,5
umiejętności	4	,4
szczerość	3	,3
wykształcenie	2	,2
operatywność	7	,7
solidność	15	1,5
odpowiedzialność	13	1,3
lojalność	12	1,2
brak odpowiedzi	36	3,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają kucharzy oraz pracowników biurowych

Tab. 45. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	budowlaniec	4	0,9
	aptekarz	8	1,8
	kucharz	20	4,6
	mechanik	10	2,3
	sprzedawca	4	0,9
	pracownik biurowy	18	4,1
	pracownik fizyczny	11	2,5
	sprzątaczka	15	3,4
	kelner	16	3,6
	listonosz	5	1,1
	niezwiązane z branżą	45	10,3
	prawnik	2	0,5
	poseł	2	0,5
	piekarz	8	1,8
	kolejarz	1	0,2
	elektryk	9	2,1
	krawiec	3	0,7
	kosmetyczka	1	0,2
	kierowca	3	0,7

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	księgowa	2	0,5
	glazurnik	1	0,2
	ślusarz	1	0,2
	kominiarz	2	0,5
	malarz	2	0,5
	spawacz	1	0,2
	brak odpowiedzi	245	55,9

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 39,8% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	138	39,8
	nie	209	60,2
	Ogółem	347	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 47. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	121	52,4
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	95	41,1
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	3	1,3
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	12	5,2

Wszyscy respondenci zadeklarowali, że nie praktykują i w chwili obecnej nie zatrudniają obcokrajowców. (tab. 48 i 49). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 114 przedsiębiorców, co stanowi 32,9% ogółu firm działających na rynku (tab. 50).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	0	0
nie	346	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	347	100,0

Tab. 49. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	0	0
nie	346	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	347	100,0

Tab. 50. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	114	32,9
nie	232	66,9
Ogółem	346	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	347	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie choszczeńskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 2000 zł (0,9% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2500 zł (20,8% udzielonych odpowiedzi, tab.52), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500 zł (22,5% udzielonych odpowiedzi, tab.53), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 200 zł - 3500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	339	97,7
1420 zł	1	0,3
1800 zł	1	0,3
1850zł	1	0,3
2000 zł	3	0,9
2500 zł	1	0,3
2830zł	1	0,3
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1500 zł	10	2,9
1600 zł	2	0,6
1800 zł	8	2,3
2000 zł	21	6,1
2200 zł	3	0,9
2500 zł	72	20,8
2800 zł	7	2,0
3000 zł	35	10,1
3200 zł	2	0,6
3500 zł	22	6,3
4000 zł	13	3,7
4300 zł	1	0,3
4500 zł	14	4,0
5000 zł	11	3,2
6000 zł	2	0,6
7000 zł	1	0,3
7500 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	122	35,2
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	3	0,9
1100 zł	6	1,7
1126 zł	1	0,3
1200 zł	38	11,0
1300 zł	19	5,5
1400 zł	29	8,4
1500 zł	79	22,8
1600 zł	22	6,3
1700 zł	12	3,5
1800 zł	28	8,1
1900 zł	1	0,3
2000 zł	25	7,2
2100 zł	1	0,3
2200 zł	1	0,3
2500 zł	27	7,8
2900 zł	1	0,3
3000 zł	7	2,0
3200 zł	1	0,3
3500 zł	6	1,7
4500 zł	2	0,6
800 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	36	10,4
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 54. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
1000 zł	1	0,3
1500 zł	11	3,2
1600 zł	1	0,3
1700 zł	1	0,3
1800 zł	4	1,2
200 zł	10	2,9
2000 zł	14	4,0
250 zł	1	0,3
2500 zł	7	2,0
2600 zł	1	0,3
300 zł	14	4,3
3000 zł	4	1,2
320 zł	1	0,3
350 zł	8	2,3
3500 zł	5	1,4
400 zł	17	4,9
450 zł	2	0,6
500 zł	22	6,3
600 zł	5	1,4
650 zł	1	0,3
700 zł	4	1,2
750 zł	6	1,7
800 zł	4	1,2
brak odpowiedzi	202	58,2
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców (85,9%) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	49	14,1
nie	298	85,9
Ogółem	347	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko 12 respondentów zadeklarowało spadek (tab. 56). 70,6% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 57) Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 42,4% podaje przedział 1501 – 2500 zł (tab. 58)

Tab. 56. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

	Częstość	Procent
tak	12	3,5
nie	335	96,5
Ogółem	347	100,0

Tab. 57. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	245	70,6
nie	102	29,4
Ogółem	347	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	62	25,3
	1501 - 2500	104	42,4
	2501 - 3500	66	26,9
	3501 - 4500	8	3,3
	powyżej 4501	3	1,2
	Ogółem	243	99,2
	brak odpowiedzi	2	0,8
Ogółem		245	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (52,7% odpowiedzi).

Tab. 59. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	156	52,7
Nagroda	tak	58	19,6
Podwyżka	tak	82	27,7

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 3/4 firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 6,1% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branży usługowej oraz handlowej (38,1%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 60. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	21	6,1
nie	312	89,9
trudno powiedzieć	13	3,7
Ogółem	346	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	347	100,0

Tab. 61. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
oświata, nauka, służba zdrowia	1	4,8
budownictwo	1	4,8
transport	2	9,5
handel	8	38,1
usługi	8	38,1
nie wiem	1	4,8
Ogółem	21	100,0

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na bieżący rok (tab. 62).

Tab. 62. termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	4,8
01.2009	6	28,6
02.2009	5	23,8
03.2008	1	4,8
03.2009	2	9,5
04.2009	1	4,8
05.2009	1	4,8
06.2009	2	9,5
11.2008	1	4,8
drugi kwartał 2006	1	4,8
Ogółem	21	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest 2009 rok.

Tab. 63. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	19,0
01.2009	1	4,8
01.2010	2	9,5
03.2009	1	4,8
04.2009	1	4,8
06.2009	2	9,5
07.2009	1	4,8
08.2009	1	4,8
08.2010	1	4,8
09.2009	2	9,5
12.2009	2	9,5
2011	1	4,8
5.2008	1	4,8
trwa	1	4,8
Ogółem	21	100,0

85,7 % przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 64). W związku z planowanymi inwestycjami 38,1% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 2 osoby (tab. 65).

Tab. 64. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	14,3
1	18	85,7
Ogółem	21	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	19,0
10	1	4,8
2	8	38,1
3	5	23,8
4	2	9,5
5	1	4,8
Ogółem	21	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (29,1% odpowiedzi) oraz duża konkurencja (13,3%) (tab. 66).

Tab. 66. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	71	7,8
Migracja/rotacja pracowników	tak	107	11,8
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	51	5,6
Brak rynku zbytu	tak	89	9,8
Duża konkurencja	tak	121	13,3
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	83	9,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	98	10,8
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	265	29,1
Inne	tak	25	2,7

62,5% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 67). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (23,4%

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

respondentów). Tylko sześciu respondent podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 25% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 26,1%), (tab. 68).

Tab. 67. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	128	36,9
	nie	217	62,5
	Ogółem	345	99,4
	brak odpowiedzi	2	,6
Ogółem		347	100,0

Tab. 68. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

		Częstość	Procent
	10	30	23,4
	11	2	1,6
	12	10	7,8
	14	2	1,6
	15	15	11,7
	16	1	0,8
	18	2	1,6
	20	14	10,9
	25	6	4,7
	30	16	12,5
	35	14	10,9
	40	11	8,6
	45	2	1,6
	50	1	0,8
	54	1	0,8
	8	1	0,8
	Ogółem	128	100,0

Wśród przyczyn bezrobocia respondenci wymieniali najczęściej: brak inwestycji w powiecie (280 odpowiedzi) oraz wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (273 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 69. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
brak nowych ofert pracy na rynku	tak	246	17,5
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	7	0,5
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	143	10,2
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	273	19,4
brak inwestycji w powiecie	tak	280	19,9
mała liczba firm w powiecie	tak	215	15,3
brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	123	8,7
mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	109	7,7
Inne	tak	12	0,9

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (39,0% odpowiedzi) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (22,7%). (tab. 70)

Tab. 70. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	132	19,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	18	2,6
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	157	22,7
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	270	39,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	11	1,6
Inne	tak	104	15,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez kursy/szkolenia (186 odpowiedzi) oraz pośrednictwo zawodowe (70 odpowiedzi).

Tab. 71. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	4	0,8
	Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych z funduszy unijnych	31	6,2
	Pośrednictwo zawodowe	70	14,0
	Kursy/szkolenia	186	37,2
	Staże/przygotowanie zawodowe	67	13,4
	Prace interwencyjne	39	7,8
	Doradztwo zawodowe	2	0,4
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	19	3,8
	Nie wiem	82	16,4

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (18,7%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie większy, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (34,0%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	65	18,7	tak	118	34,0
	nie	282	81,3	nie	229	66,0
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	5	1,4	tak	2	0,6
	nie	342	98,6	nie	345	99,4
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	1	0,3	tak	3	0,9
	nie	346	99,7	nie	344	99,1
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	14	4,0	tak	16	4,6
	nie	333	96,0	nie	331	95,4
Instytucje Szkoleniowe	tak	2	0,6	tak	2	0,6
	nie	345	99,4	nie	345	99,4
Inne	tak	2	0,6	tak	17	4,9
	nie	345	99,4	nie	330	95,1

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (73,1%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na zbyt dużo formalności – 10% (tab. 73).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 73. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	117	73,1
Zbyt dużo formalności	16	10,0
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	1	0,6
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	3	1,9
Brak zaangażowania ze strony pracowników	10	6,3
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	13	8,1

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (36,3%). Połowa respondentów nie udzieliła odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 74. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	20	5,8
Dobrze	126	36,3
Źle	25	7,2
Bardzo źle	2	0,6
Ogółem	173	49,9
brak odpowiedzi	174	50,1
Ogółem	347	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pomoc w rozwijaniu firm (21,3% wszystkich odpowiedzi), (tab. 75).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 75. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	35	8,3
	pomoc w rozwijaniu firm	90	21,3
	pomoc w dokształcaniu ludzi	39	9,2
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	66	15,6
	promocja turystyki	6	1,4
	nie wiem	39	9,2
	Nie mam zdania	27	6,4
	pomoc w znalezieniu pracy	6	1,4
	pozyskiwanie funduszy unijnych	70	16,6
	wzorowanie się na innych krajach	16	3,8
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	8	1,9
	zwiększenie płynności współpracy	7	1,7
	poprawa doboru kadr urzędniczych	1	0,2
	Brak odpowiedzi	12	2,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT DRAWSKI

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą władz powiatowych jest miasto Drawsko Pomorskie. Powiat położony jest na Pojezierzu Drawskim oraz na Równinie Drawskiej nad rzeką Drawą. Gospodarka Powiatu Drawskiego reprezentowana jest przez takie branże jak: rolnictwo, przetwórstwo rolno-spożywcze; w przemyśle dominują branże: drzewna, odzieżowa i budowlana.



Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie drawskim w 2007 roku istniały 5 924 (dane wg GUS) podmioty gospodarcze. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 5844, 2006r – 5922). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat drawski rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 361 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie drawskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	325	90,0
Mały przedsiębiorca	25	6,9
Średni przedsiębiorca	8	2,2
Duży przedsiębiorca	3	0,8
Ogółem	361	100,0

Tab.1.1 Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	325	90,0
10 - 49	25	6,9
50 - 249	8	2,2
250 i więcej	3	0,8
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 76,5% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 3,9% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki jawne (1,1%). Najmniej jest spółek akcyjnych i spółdzielni (po 0,3%), (patrz tab.2 i tab. 2.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	14	3,9
Spółka z o.o.	62	17,2
Spółka jawna	4	1,1
Spółka akcyjna	3	0,8
Osoba fizyczna	276	76,5
Inna	2	0,6
Ogółem	361	100,0

Tab. 2.2. Inna forma firmy

	Częstość	Procent
inne	360	99,7
spółdzielnia pracownicza	1	0,3
Ogółem	361	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie drawskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 59,2%. Nieco mniej przedsiębiorstw (13,6%) działa w sekcji S (pozostała działalność gospodarcza). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 8,8%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja C	7	2,0
sekcja F	24	6,7
sekcja G	216	59,2
sekcja H	6	1,7
sekcja I	30	8,8
sekcja K	3	0,8
sekcja L	1	0,3
sekcja M	14	3,9
sekcja N	7	1,9
sekcja P	1	0,3
sekcja Q	3	0,8
sekcja S	49	13,6
Ogółem	361	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Wszyscy respondenci zgodzili się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (46,3%). Cztery osoby zadeklarowały przychód powyżej 5 mln zł.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	167	46,3
50.000 - 100.000 zł	142	39,3
100.001 - 200.000 zł	27	7,5
200.001 - 1.000.000 zł	20	5,5
1.000.001 - 3.000.000 zł	1	0,3
Powyżej 5.000.000 zł	4	1,1
Ogółem	361	100,0

Według uzyskanych danych 35,2% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20-50 tys. Nieco mniej przedsiębiorców 32,1% za swoje siedziby obrało miasta/gminy od 10-20 tys.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	108	29,9
10.001 - 20.000	116	32,1
20.001 - 50.000	127	35,2
50.001 - 100.000	10	2,8
Ogółem	361	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (94,7%) oraz kierownicy i współwłaściciele (po 1,9% respondentów). Natomiast 2 respondentów (0,6%) nie udzieliło odpowiedzi.

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	2	0,6
dyrektor	2	0,6
kierownik	7	1,9
prezes zarządu	1	0,3
właściciel	342	94,7
współwłaściciel	7	1,9
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

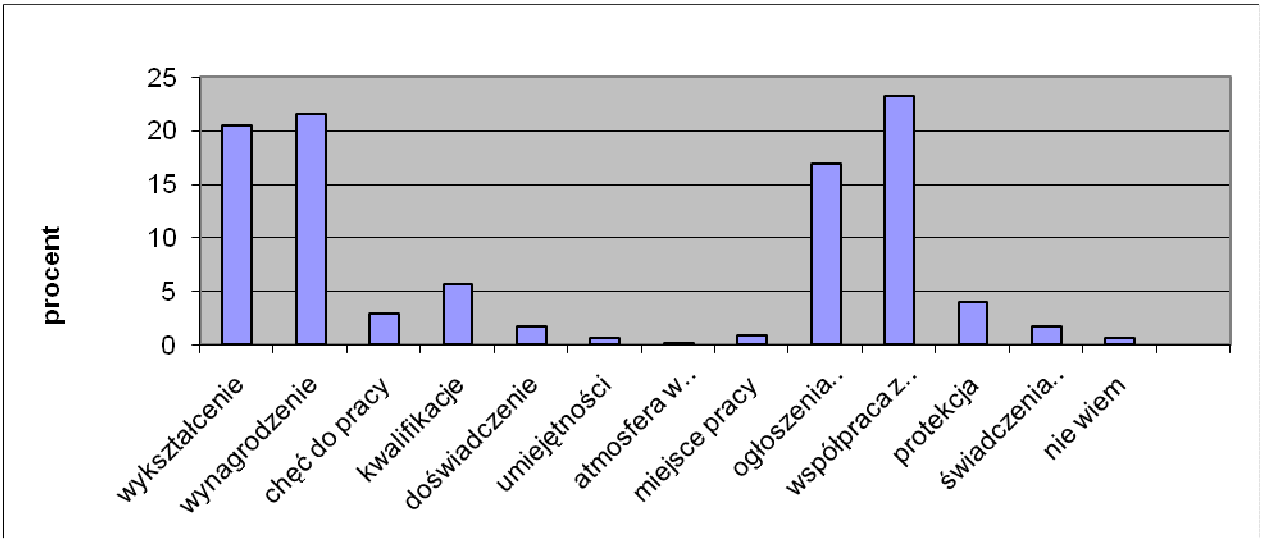
Szczegółowa analiza badania

Ponad 60% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: wynagrodzenie, wykształcenie, ogłoszenia w prasie i współpracę z Instytucjami Rynku Pracy (wykres 1).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników.

		Częstość	Procent
	tak	144	39,9
	nie	217	60,1
	Ogółem	361	100,0

Wykres 1. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników są migracje zarobkowe. Fakt ten potwierdziło 301 respondentów, co stanowi 36,9% całości. 35,9% wskazało brak osób do pracy.

Tab.8. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	213	26,1
Brak osób do pracy	tak	293	35,9
Migracje zarobkowe	tak	301	36,9
Inne	tak	9	1,1

Większość podmiotów gospodarczych (71,7%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 9).

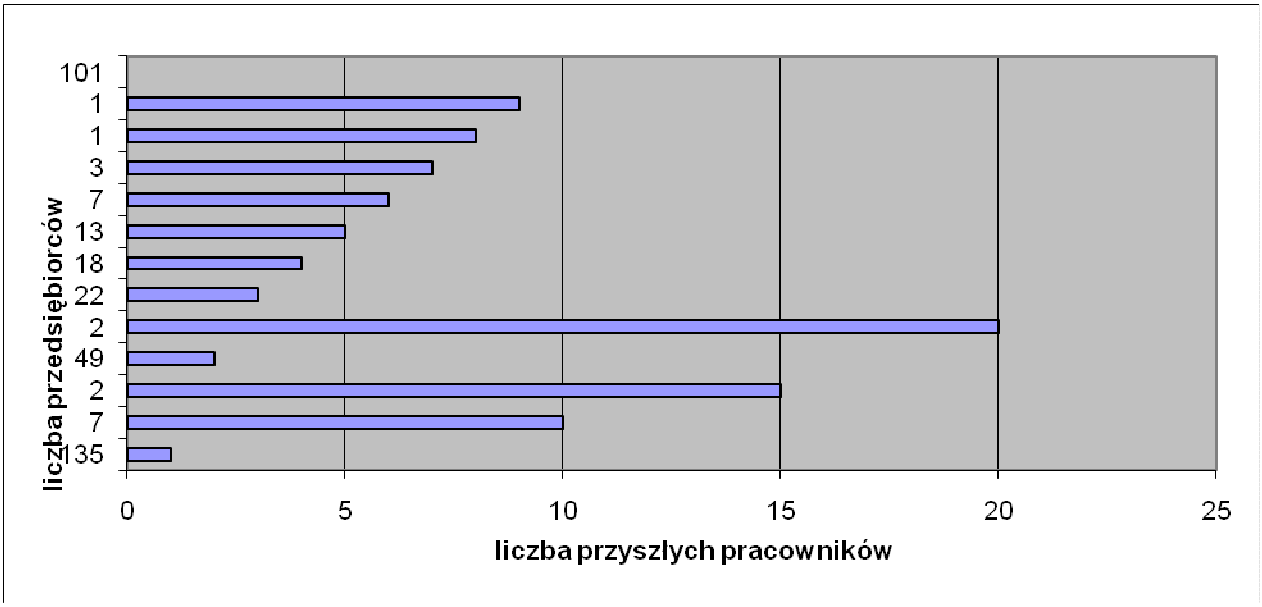
Tab. 9. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	259	71,7
	nie	102	28,3
	Ogółem	361	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (259 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 135 przedsiębiorców. Dwóch przedsiębiorców wskazało zatrudnienie 20 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 2. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy, pracownicy fizyczni i farmaceuci.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.10. Zawody pracowników miejących szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	8	3,1
	budowlaniec	4	1,5
	elektryk	3	1,2
	farmaceuta	13	5,0
	florysta	1	0,4
	fryzjer	5	1,9
	glazurnik	1	0,4
	grabarz	3	1,2
	grafik komputerowy	1	0,4
	handlowiec	3	1,2
	hydraulik	1	0,4
	informatyk	2	0,8
	kasjer	1	0,4
	kelner/kelnerka	9	3,5
	kierowca	5	1,9
	kosmetyczka	4	1,5
	Krawcowa/krawiec	3	1,2
	kucharz	6	2,3
	malarz	1	0,4
	masażysta	1	0,4
	mechanik	10	3,9
	monter	1	0,4
	nauczyciel	1	0,4
	ochroniarz	1	0,4
	optyk	1	0,4
	piekarz	5	1,9
	pomoc kuchenna	1	0,4
	pracownik fizyczny	15	5,8
	pracownik medyczny	1	0,4
	pracownik obsługi	5	1,9
	serwisant	2	0,8
	spawacz	6	2,3
	sprzątaczka/pokojówka	2	0,8
	sprzedawca	125	48,3
	stolarz	5	1,9
	strażak	1	0,4
	tłumacz	1	0,4
	zaopatrzeniowiec	1	0,4
	Ogółem	259	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

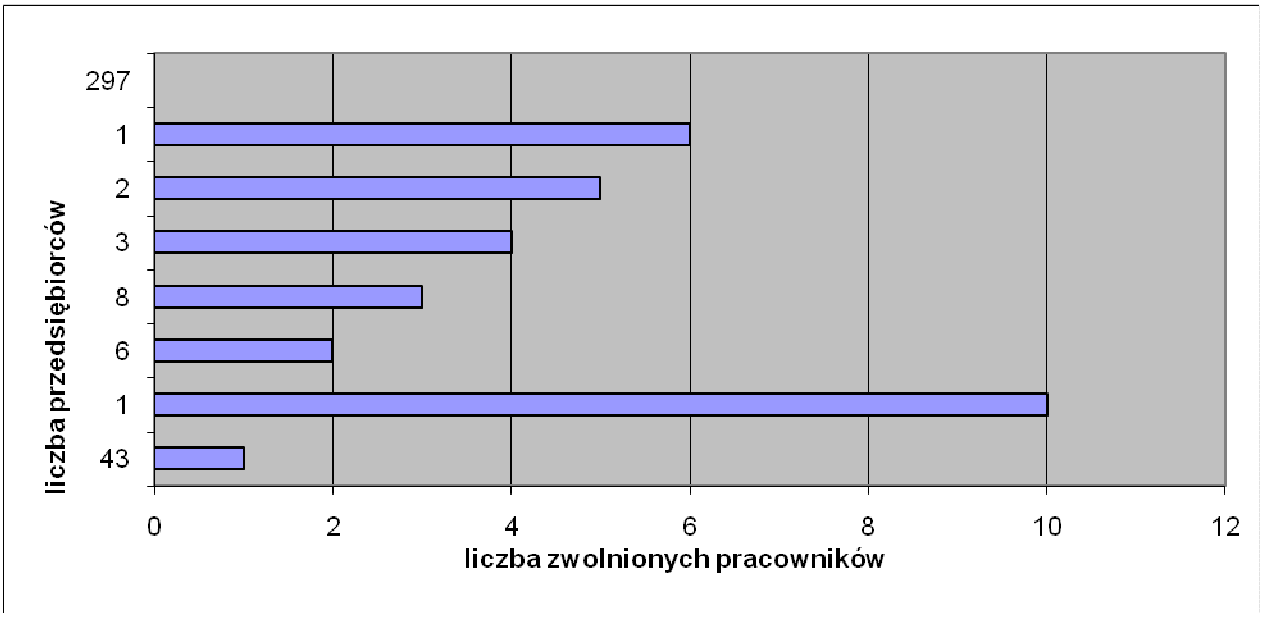
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedsiębiorcy w powiecie drawskim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.11). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, 43 zwolniło 1 pracownika (11,9% całości), patrz wykres 3.

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	64	17,7
	nie	297	82,3
	Ogółem	361	100,0

Wykres 3. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (56,3%) i kelnerów (6,3%).

Tab. 12. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	2	3,2
	budowlaniec	2	3,1
	elektryk	1	1,6
	fryzjer	1	1,6
	kelner	4	6,3
	kierowca	2	3,1
	krawiec	2	3,1
	kucharz	1	1,6
	malarz	1	1,6
	mechanik	3	4,7
	piekarz	2	3,1
	pracownik fizyczny	1	1,6
	pracownik obsługi	1	1,6
	serwisant	1	1,6
	spawacz	1	1,6
	sprzedawca	36	56,3
	stolarz	2	3,1
	szwaczka	1	1,6
	Ogółem	64	100,0

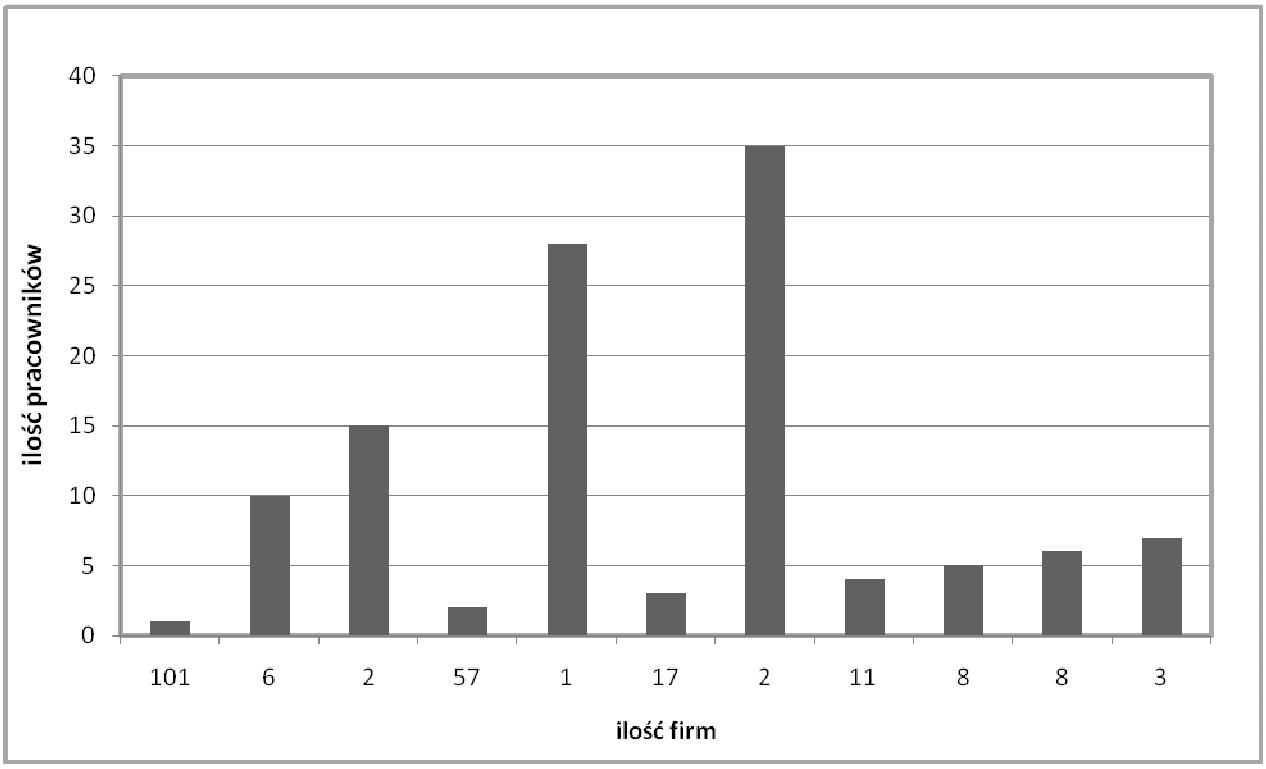
Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców zatrudniała pracowników (tab. 13). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Dwóch przedsiębiorców zwiększyło swoje zatrudnienie o 35 pracowników (wykres 4).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie./ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat.

	Częstość	Procent
tak	221	61,2
nie	140	38,8
Ogółem	361	100,0

Wykres 4. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli pracownicy fizyczni i farmaceuci. Szczegółowe dane zawiera tab. 14.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 14. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	8	3,7
	budowlaniec	4	1,9
	elektryk	3	1,4
	farmaceuta	10	4,5
	florysta	1	0,5
	fryzjer	4	1,8
	glazurnik	1	0,5
	grabarz	2	0,9
	grafik komputerowy	1	0,5
	handlowiec	4	1,8
	hydraulik	1	0,5
	informatyk	3	1,4
	kasjer	1	0,5
	Kelner/kelnerka	9	4,2
	kierowca	5	2,3
	kosmetyczka	3	1,4
	krawiec	3	1,4
	kucharz	7	3,2
	kuśnierz	1	0,5
	malarz	1	0,5
	mechanik	9	4,1
	monter	1	0,5
	nauczyciel	1	0,5
	ochroniarz	1	0,5
	optyk	1	0,5
	piekarz	5	2,3
	pomoc kuchenna	1	0,5
	pracownik fizyczny	14	6,3
	pracownik medyczny	1	0,5
	pracownik obsługi	5	2,3
	serwisant	1	0,5
	spawacz	6	2,7
	sprzedawca	96	43,4
	stolarz	4	1,8
	strażak	1	0,5
	tłumacz	1	0,5
	zaopatrzeniowiec	1	0,5
	Ogółem	221	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

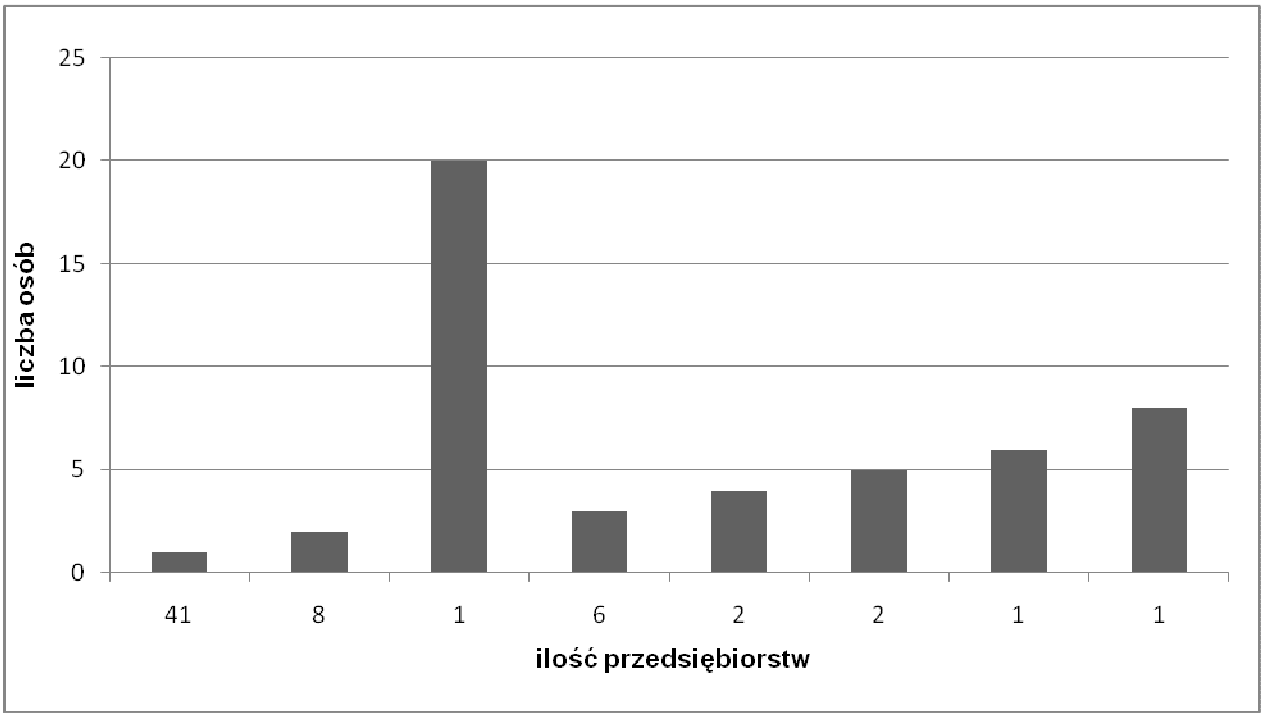
Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 17,2% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 82,8% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 15. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? (zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat).

		Częstość	Procent
	tak	62	17,2
	nie	299	82,8
	Ogółem	361	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (20 osób). 41 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie (patrz wykres 5).

Wykres 5. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców i kelnerów (tab. 16).

Tab. 16. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	3	4,8
	budowlaniec	2	3,2
	elektryk	1	1,6
	fryzjer	1	1,6
	glazurnik	1	1,6
	grabarz	1	1,6
	handlowiec	1	1,6
	kelner	4	6,5
	kierowca	2	3,2
	krawiec	2	3,2
	kucharz	2	3,2
	lakiernik	1	1,6
	malarz	1	1,6
	mechanik	1	1,6
	piekarz	2	3,2
	pracownik fizyczny	1	1,6
	serwisant	1	1,6
	sprzedawca	32	51,6
	stolarz	2	3,2
	szwacze	1	1,6
	Ogółem	62	100,0

Tab. 17. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	128	35,5
	nie	231	64,0
	Ogółem	359	99,4
	brak odpowiedzi	2	0,6
		361	100,0

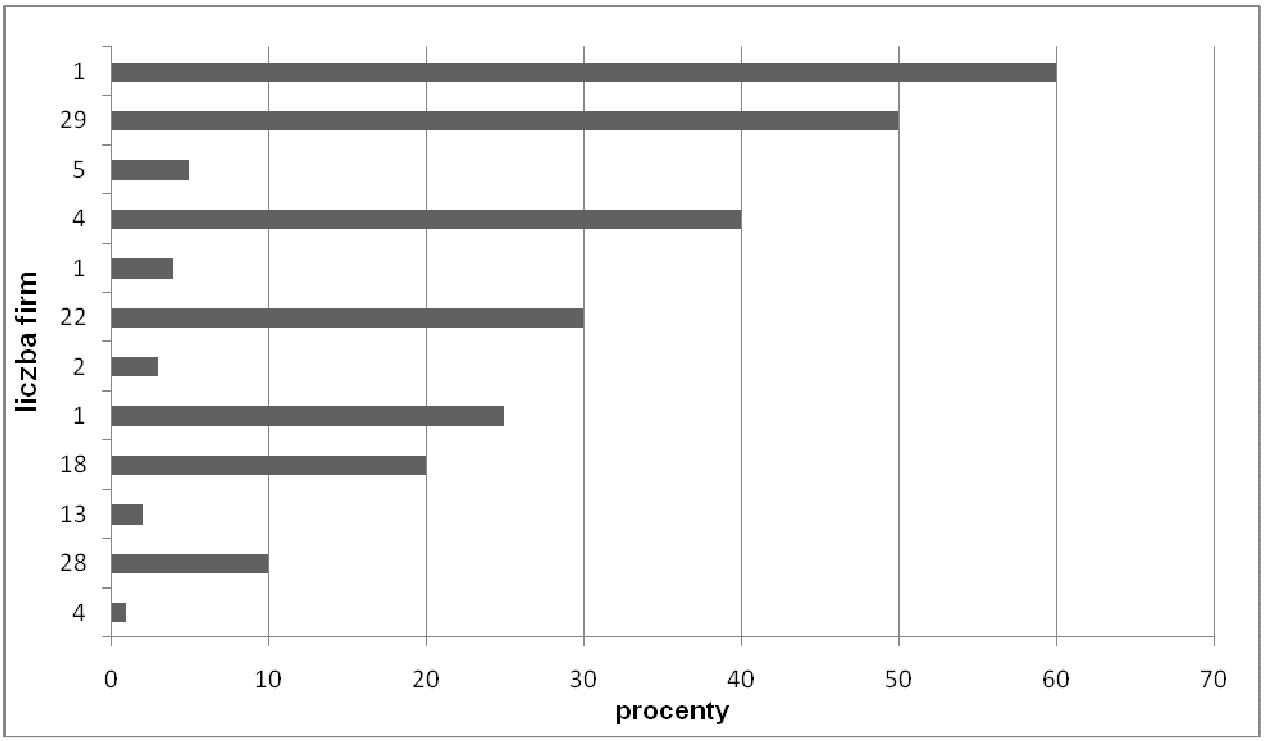
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W ciągu najbliższych 2 lat 64% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 35,5% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 1 firma zadeklarowała 60% wzrost liczby zatrudnionych, a aż 29 firm 50%.

Wykres 6. Liczba planowanego zatrudnienia nowych pracowników w najbliższych 2 latach.



Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało: dobrą kondycję finansową firmy, szansę na rozwój firmy oraz rotację pracowników (tab. 18).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Powody zwiększenia zatrudnienia.

		Częstość	Procent
	Dobra kondycja finansowa firmy	38	10,5
	Szanse na rozwój firmy	32	8,9
	Zwiększenie zakresu działalności	9	2,5
	Zwiększenie liczby klientów	8	2,2
	Inne	1	0,3
	zapotrzebowanie	2	0,6
	rotacja pracowników	26	7,2
	Ogółem	116	32,1
	brak odpowiedzi	245	67,9
		361	100,0

Wśród przedsiębiorców w powiecie drawskim 18 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 19). W 10 firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 30%. Najniższą redukcję zapowiadają 2 firmy - 2% (tab. 20).

Tab. 19. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie.

		Częstość	Procent
	tak	18	5,0
	nie	342	94,7
	Ogółem	360	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
		361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników.

	Częstość	Procent
10%	5	27,8
2%	2	11,1
20%	1	5,6
30%	10	55,6
Ogółem	18	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci jest przede wszystkim słaba kondycja finansowa firmy. Na dalszych miejscach są: duża konkurencja i zmniejszająca się liczba klientów (tab. 21).

Tab. 21. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	12	3,3
Zmniejszająca się liczba klientów	2	0,6
Duża konkurencja	3	0,8
Ogółem	17	4,7
brak odpowiedzi	344	95,3
Ogółem	361	100,0

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad połowa odpowiedzi - 56,0%), a 15,5% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 22. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku.

	Częstość	Procent
zwiększenie	103	28,5
zmniejszenie	56	15,5
bez zmian	202	56,0
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 59,2% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów, wzrost cen, wzrost sprzedaży (tab. 24).

Tab. 23. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10%	61	59,2
15%	9	8,7
2%	2	1,9
20%	14	13,6
25%	2	1,9
3%	1	1,0
30%	2	1,9
5%	9	8,7
50%	1	1,0
brak odpowiedzi	2	1,9
Ogółem	103	100,0

Tab. 24. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	6	5,8
dobra koniunktura	1	1,0
rozszerzenie działalności	1	1,0
rozwój branży	1	1,0
rozwój firmy	1	1,0
spadek liczby klientów	2	1,9
więcej zamówień	2	1,9
większe inwestycje	1	1,0
wzrost cen	28	27,2
wzrost liczby klientów	30	29,1
wzrost sprzedaży	20	19,4
wzrost zapotrzebowania	3	2,9
wzrost zatrudnienia	2	1,9
zwiększenie działalności	5	4,9
Ogółem	103	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 54%. 1/3 wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (51 odpowiedzi) dotyczyło 10% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost liczby klientów, wzrost sprzedaży, wzrost cen.

Tab. 25. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	105	29,1
zmniejszenie	38	10,5
bez zmian	195	54,0
Ogółem	338	93,6
brak odpowiedzi	23	6,4
	361	100,0

Tab. 26. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
10%	51	48,6
100%	1	1,0
15%	3	2,9
2%	2	1,9
20%	18	17,1
25%	2	1,9
30%	5	4,8
40%	2	1,9
5%	17	16,2
7%	1	1,0
8%	1	1,0
brak odpowiedzi	1	1,0
Ogółem	105	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	6	5,8
	dobra koniunktura	1	1,0
	nawiązanie nowych kontaktów	1	1,0
	rozwój branży	1	1,0
	rozwój firmy	1	1,0
	więcej zamówień	2	1,9
	większe inwestycje	1	1,0
	wzrost cen	25	23,8
	wzrost liczby klientów	33	31,4
	wzrost sprzedaży	25	23,8
	wzrost zamówień	1	1,0
	wzrost zapotrzebowania	3	2,9
	wzrost zatrudnienia	1	1,0
	zwiększenie działalności	4	3,8
	Ogółem	105	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 79,2% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: obciążenia podatkowo-socjalne, brak możliwości rozwoju firmy i brak pozyskania środków z UE.

Tab. 28. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	10	2,8
	nie	286	79,2
	trudno powiedzieć	64	17,7
	Ogółem	360	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
		361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	5	50,0
	nie	5	50,0
	ogółem	10	100,0
Migracja	tak	5	50,0
	nie	5	50,0
	ogółem	10	100,0
Brak rynku zbytu	tak	3	30,0
	nie	7	70,0
	ogółem	10	100,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	8	80,0
	nie	2	20,0
	ogółem	10	100,0
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	8	80,0
	nie	2	20,0
	ogółem	10	100,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	9	90,0
	nie	1	10,0
	ogółem	10	100,0

231 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie swojej działalności. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez nawiązanie nowych kontaktów handlowych (201 respondentów) i zatrudnienie większej liczby pracowników (94 respondentów).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	231	64,0
	nie	130	36,0
	ogółem	361	100,0
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	94	26,0
	nie	267	74,0
	ogółem	361	100,0
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	201	55,7
	nie	160	44,3
	ogółem	361	100,0
Nie ma możliwości rozwoju	tak	49	13,6
	nie	312	86,4
	ogółem	361	100,0

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (61,5%) i kursy (59,6%). Prawie 1/4 respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników. Wśród przyczyn takiego stanu respondenci najczęściej wymieniali: brak pieniędzy (21 odpowiedzi) i brak konieczności (18 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	215	59,6
	nie	146	40,4
	ogółem	361	100,0
Szkolenia	tak	222	61,5
	nie	139	38,5
	ogółem	361	100,0
Studia licencjackie	tak	26	7,2
	nie	335	92,8
	ogółem	361	100,0
Awans zawodowy	tak	13	3,6
	nie	348	96,4
	ogółem	361	100,0
Brak możliwości rozwoju	tak	81	22,4
	nie	280	77,6
	ogółem	361	100,0
W tym:			
brak chęci		3	3,7
brak funduszy		1	1,2
brak konieczności		18	22,2
brak odpowiedzi		13	16,0
brak pieniędzy		21	25,9
brak pracowników		4	4,9
drogie szkolenia i kursy		3	3,7
nie ma potrzeby		11	13,6
sam się dokształcam		5	6,2
spadek zapotrzebowania		1	1,2
stagnacja		1	1,2

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników z inicjatywy pracowników (40,4%). 1/4 respondentów twierdzi, że to z ich inicjatywy organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	75	20,8
	Pracownika	146	40,4
	Nie organizuję	54	15,0
	Pracodawcy i pracownika	56	15,5
	Ogółem	331	91,7
	brak odpowiedzi	30	8,3
		361	100,0

Blisko połowa przedsiębiorców w powiecie drawskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Druga połowa najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawcy, kucharz/kucharka, pracownik fizyczny.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		Częstość	Procent
	nie poszukuję	180	49,9
	kucharz/kucharka	16	4,4
	barman/barmanka	1	0,3
	kelner/kelnerka	2	0,6
	inne	1	0,3
	lakiernik	1	0,3
	fryzjer	6	1,7
	sprzedawca	75	20,8
	farmaceuta	7	1,9
	mechanik	8	2,2
	pracownik fizyczny	18	5,0
	stolarz	7	1,9
	kierowca	7	1,9
	nauczyciel	1	0,3
	elektryk	5	1,4
	spawacz	4	1,1
	krawiec	2	0,6
	florysta	4	1,1
	ochroniarz	1	0,3
	pracownik służby zdrowia	2	0,6
	pracownik umysłowy	1	0,3
	strażak	1	0,3
	tłumacz	1	0,3
	brak odpowiedzi	10	2,8
	Ogółem	361	100,0

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (101 odpowiedzi) doświadczenie (34 odpowiedzi), kwalifikacje zgodne z wykonywanym zawodem (26 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	101	28,0
znajomość języków obcych	9	2,5
umiejętności	5	1,4
doświadczenie	34	9,4
kwalifikacje zgodne z wykonywanym zawodem	26	7,2
chęć do pracy	5	1,4
prawo jazdy	1	0,3
brak odpowiedzi	180	49,9
Ogółem	361	100,0

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (47,9%), uczciwość (10,8%) i komunikatywność (9,7%).

Tab. 35. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Częstość	Procent
komunikatywność	35	9,7
sumienność	14	3,9
uczciwość	39	10,8
wygląd	21	5,8
brak nałogów	7	1,9
pracowitość	173	47,9
kultura osobista	7	1,9
pozytywne nastawienie	1	0,3
punktualność	2	0,6
rzetelność	13	3,6
dyspozycyjność	1	0,3
uśmiech	1	0,3
operatywność	12	3,3
solidność	1	0,3
brak odpowiedzi	34	9,4
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają pracowników nie związanych z branżą.

Tab. 36. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	Częstość	Procent
budowlaniec	7	1,9
aptekarz	14	3,9
kucharz	26	7,2
mechanik	7	1,9
sprzedawca	9	2,5
komentator	1	0,3
pracownik biurowy	14	3,9
pracownik fizyczny	4	1,1
sprzątaczka	16	4,4
kelner	9	2,5
listonosz	5	1,4
nie związane z branżą	59	16,3
prawnik	3	0,8
poseł	2	0,6
piekarz	1	0,3
kolejarz	2	0,6
elektryk	2	0,6
pracownik służby zdrowia	15	4,2
krawiec	2	0,6
kierowca	2	0,6
księgowa	4	1,2
brak odpowiedzi	157	43,5
ogółem	361	100,0

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (56,0%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	202	56,0
	nie	159	44,0
	Ogółem	361	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy oraz pomoc w pozyskiwaniu pracowników.

Tab. 38. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	151	41,8
	nie	66	18,3
	ogółem	217	60,1
	brak odpowiedzi	144	39,9
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	179	49,6
	nie	38	10,5
	ogółem	217	60,1
	brak odpowiedzi	144	39,9
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	26	7,2
	nie	191	52,9
	ogółem	217	60,1
	brak odpowiedzi	144	39,9
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	26	7,2
	nie	191	52,9
	ogółem	217	60,1
	brak odpowiedzi	144	39,9

Wśród badanych, sześcioro z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców, a tylko troje, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 39 i 40). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 159 przedsiębiorców, co stanowi 44% ogółu firm działających na rynku (tab. 41).

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	6	1,7
nie	354	98,1
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	361	100,0

Tab. 40. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	3	0,8
nie	357	98,9
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	361	100,0

Tab. 41. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	159	44,0
nie	201	55,7
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	361	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie drawskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 2000 zł (0,8% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 3.000 zł (27,1% udzielonych odpowiedzi, tab.43), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1.500 zł (30,7% udzielonych odpowiedzi, tab.44), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 300 zł - 3.500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 2.500 zł (2,8% udzielonych odpowiedzi, tab. 45).

Tab. 42. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

		Częstość	Procent
	1000 zł	1	0,3
	1420 zł	1	0,3
	1800 zł	1	0,3
	1850 zł	1	0,3
	2000 zł	3	0,8
	2500 zł	1	0,3
	2830 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	352	97,5
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 43. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1200 zł	1	0,3
1400 zł	1	0,3
1500 zł	9	2,5
1600 zł	1	0,3
1800 zł	9	2,5
2000 zł	43	11,9
2200 zł	2	0,6
2500 zł	81	22,5
2800 zł	13	3,6
3000 zł	98	27,1
3200 zł	2	0,6
3500 zł	27	7,5
3800 zł	2	0,6
4000 zł	25	6,9
4300 zł	1	0,3
4500 zł	14	3,9
4700 zł	2	0,6
5000 zł	7	1,9
6000 zł	3	0,8
7500 zł	1	0,3
8000 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	18	5,0
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	1000 zł	3	0,8
	1100 zł	12	3,3
	1200 zł	53	14,7
	1300 zł	15	4,2
	1400 zł	7	1,9
	1500 zł	111	30,7
	1600 zł	1	0,3
	1700 zł	1	0,3
	1800 zł	24	6,6
	1900 zł	1	0,3
	2000 zł	37	10,2
	2100 zł	1	0,3
	2200 zł	1	0,3
	2300 zł	3	0,8
	2500 zł	22	6,1
	2700 zł	1	0,3
	3000 zł	4	1,1
	3200 zł	1	0,3
	3500 zł	1	0,3
	4000 zł	2	0,6
	4500 zł	1	0,3
	5000 zł	1	0,3
	800 zł	1	0,3
	900 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	56	15,6
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
1000 zł	3	0,8
1500 zł	8	2,2
1800 zł	3	0,8
2000 zł	9	2,5
2500 zł	10	2,8
300 zł	3	0,8
350 zł	3	0,8
3500 zł	2	0,6
400 zł	3	0,8
500 zł	14	3,9
700 zł	4	1,1
750 zł	8	2,2
800 zł	6	1,7
900 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	284	78,7
Ogółem	361	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (319 respondentów) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. Natomiast u przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń najczęściej podawaną wysokością jest 10% (13 respondentów).

Tab. 46. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	42	11,6
nie	319	88,4
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 47. O ile procent nastąpi wzrost wynagrodzenia.

		Częstość	Procent
	10%	13	31,0
	15%	1	2,4
	2%	11	26,2
	20%	1	2,4
	3%	5	11,9
	4%	3	7,1
	5%	7	16,7
	7%	1	2,4
	Ogółem	42	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń 16 respondentów zadeklarowało 2% spadek (tab. 48 i 49).

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 50) na niezmienionym poziomie (83,1% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace od 2.501zł do 3.500 zł (36,6%, tab. 51).

Tab. 48. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	16	4,4
	nie	345	95,6
	Ogółem	361	100,0

Tab. 49. O ile procent nastąpi spadek wynagrodzeń.

		Częstość	Procent
	nie	345	95,6
	2%	16	4,4
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	300	83,1
nie	61	16,9
Ogółem	318	88,1
	361	100,0

Tab. 51. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

	Częstość	Procent
do 1500	30	8,3
1501 - 2500	110	30,5
2501 - 3500	132	36,6
3501 - 4500	24	6,6
powyżej 4501	4	1,1
Ogółem	300	83,1
Brak odpowiedzi	61	16,9
	361	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (40,7% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 52. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	147	40,7
	nie	214	59,3
	ogółem	361	100,0
Nagroda	tak	92	25,5
	nie	269	74,5
	ogółem	361	100,0
Podwyżka	tak	95	26,3
	nie	266	73,7
	ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

85% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 4,2% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły przede wszystkim branż: usług (1,4%) oraz handlu (1,1%).

Tab. 53. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	15	4,2
nie	307	85,0
trudno powiedzieć	39	10,8
Ogółem	361	100,0

Tab. 54. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
oświata, nauka, służba zdrowia	2	0,6
budownictwo	2	0,6
transport	2	0,6
handel	4	1,1
działalność kulturalna	1	0,3
usługi	5	1,4
Ogółem	16	4,4
Brak danych	345	95,6
	361	100,0

Wszyscy planujący inwestycje byli wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. Zdecydowana większość z nich (73,3%) wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na pierwsze miesiące bieżącego roku (tab. 55). Z kolei 6,7% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2009.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 55. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak danych	1	6,7
02.2009	4	26,7
03.2009	7	46,6
06.2009	1	6,7
07.2009	1	6,7
2009	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest wrzesień 2009 roku (26,6%). Jako termin zakończenia prac pojawił się również 2010 rok (13,4%) i 2011 rok (6,7%).

Tab. 56. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak danych	1	6,7
03.2009	1	6,7
04.2009	1	6,7
05.2009	1	6,7
06.2009	1	6,7
08.2010	1	6,7
09.2009	4	26,6
2010	2	13,4
2011	1	6,7
nie wiem	2	13,3
Ogółem	15	100,0

93,3% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 57). W związku z planowanymi inwestycjami 53,3% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 2 osoby (tab. 58).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 57. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak danych	1	6,7
1	14	93,3
Ogółem	15	100,0

Tab. 58. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak danych	1	6,7
1	1	6,7
2	8	53,3
3	2	13,3
4	2	13,3
5	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (57,6%) oraz migracje/rotacje pracowników (52,1%). Dla prawie połowy respondentów problem stanowi duża konkurencja na rynku, a dla 46,5% brak możliwości pozyskania środków z UE (tab. 59).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	139	38,5
	nie	222	61,5
	ogółem	361	100,0
Migracja/rotacja pracowników	tak	188	52,1
	nie	173	47,9
	ogółem	361	100,0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	103	28,5
	nie	258	71,5
	ogółem	361	100,0
Brak rynku zbytu	tak	120	33,2
	nie	241	66,8
	ogółem	361	100,0
Duża konkurencja	tak	177	49,0
	nie	184	51,0
	ogółem	361	100,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	126	34,9
	nie	235	65,1
	ogółem	361	100,0
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	168	46,5
	nie	193	53,5
	ogółem	361	100,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	208	57,6
	nie	153	42,4
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	4	1,1
	nie	357	98,9
	ogółem	361	100,0
W tym:			
biurokracja		2	0,5
migracje pracowników		1	0,3
opłaty Skarbowe		1	0,3

59,3% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 60). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (22,6%

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

respondentów). Tylko 6,8% ankietowanych podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 25% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 27,7%), (tab. 61).

Tab. 60. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	146	40,4
nie	214	59,3
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	361	100,0

Tab. 61. Wielkość bezrobocia (w procentach).

	Częstość	Procent
10%	33	22,6
12%	2	1,4
15%	23	15,8
20%	18	12,3
25%	10	6,8
3%	1	0,7
30%	19	13,0
32%	1	0,7
35%	14	9,6
40%	11	7,5
45%	5	3,4
5%	2	1,4
50%	4	2,7
54%	1	0,7
7%	1	0,7
8%	1	0,7
Ogółem	146	100,0

Pracodawcy w powiecie drawskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali brak inwestycji w powiecie. Stwierdziło tak 85% przedstawicieli firm. W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się również

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wysokie obiążenia podatkowo-socjalne pracodawców (70,9%). Brak nowych ofert pracy na rynku to dla 68,7% przedstawicieli firm kolejny powód wpywający na wielkość bezrobocia. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 62).

Tab. 62. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	248	68,7
	nie	113	31,3
	ogółem	361	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	23	6,4
	nie	338	93,6
	ogółem	361	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	107	29,6
	nie	254	70,4
	ogółem	361	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	256	70,9
	nie	105	29,1
	ogółem	361	100,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	307	85,0
	nie	54	15,0
	ogółem	361	100,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	180	49,9
	nie	181	50,1
	ogółem	361	100,0
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	144	39,9
	nie	217	60,1
	ogółem	361	100,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	116	32,1
	nie	245	67,9
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	7	1,9
	nie	354	98,1
	ogółem	361	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (73,4%) oraz brak odpowiednich

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

kwalifikacji ludzi szukających pracy (65,4%). Zła opinia o lokalnych firmach (6,6%) to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników.

Tab. 63. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak nie ogółem	236 125 361	65,4 34,6 100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak nie ogółem	38 323 361	10,5 89,5 100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak nie ogółem	165 196 361	45,7 54,3 100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak nie ogółem	265 96 361	73,4 26,6 100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak nie ogółem	24 337 361	6,6 93,4 100,0
Inne	tak nie ogółem	102 259 361	28,3 71,7 100,0
W tym: Brak chęci do pracy Migracja pracowników Rotacja pracowników		 14 69 19	 3,9 19,1 5,3

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (54% odpowiedzi) oraz staże i przygotowania zawodowe (9,7%), (tab. 64).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych z funduszy UE	4	1,1
Pośrednictwo zawodowe	23	6,4
Kursy/szkolenia	195	54,0
Staże/przygotowanie zawodowe	35	9,7
Prace interwencyjne	22	6,1
Targi pracy	1	0,3
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	6	1,7
nie wiem	52	14,4
Ogółem	338	93,6
Brak odpowiedzi	23	6,4
	361	100,0

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (27,7%) i Agencjami Pośrednictwa Pracy (5,3%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie większy, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (44,9%) i Wojewódzkim Urzędem Pracy (7,2%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	100	27,7%	tak	162	44,9%
	nie	261	72,3%	nie	199	55,1%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	13	3,6%	tak	26	7,2%
	nie	348	96,4%	nie	335	92,8%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0%	tak	7	1,9%
	nie	361	100%	nie	354	98,1%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	19	5,3%	tak	14	3,9%
	nie	342	94,7%	nie	347	96,1%
Instytucje Szkoleniowe	tak	2	0,6%	tak	3	0,8%
	nie	359	99,4%	nie	358	99,2%
Inne	tak	8	2,2%	tak	8	2,2%
	nie	353	97,8%	nie	353	97,8%

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (37,1%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały zbyt dużo formalności (10,8%), (tab. 66).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Brak problemów	134	37,1
	Zbyt dużo formalności	39	10,8
	Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	10	2,8
	Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	13	3,6
	Brak zaangażowania ze strony pracowników	1	0,3
	Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	2	0,6
	nie wiem	3	0,8
	Ogółem	202	56,0
	brak odpowiedzi	159	44,0
		361	100,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (46,3%). 1/10 respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 67. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Bardzo dobrze	15	4,2
	Dobrze	167	46,3
	Źle	33	9,1
	Bardzo źle	5	1,4
	Ogółem	220	60,9
	brak odpowiedzi	141	39,1
		361	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wszystkim: pozyskiwanie środków z funduszy unijnych (41,0%) i pomoc w rozwijaniu firm (12,7%).

Tab. 68. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstość	Procent
promocja regionu	9	2,5
pomoc w rozwijaniu firm	46	12,7
pomoc w dokształcaniu ludzi	11	3,0
pomoc w tworzeniu zakładów pracy	8	2,2
promocja turystyki	1	0,3
nie wiem	32	8,9
nie mam zdania	26	7,2
pomoc w znalezieniu pracy	11	3,0
pozyskiwanie środków z funduszy unijnych	148	41,0
wzorowanie się na innych krajach	14	3,9
współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	17	4,7
brak odpowiedzi	38	10,5
Ogółem	361	100,0

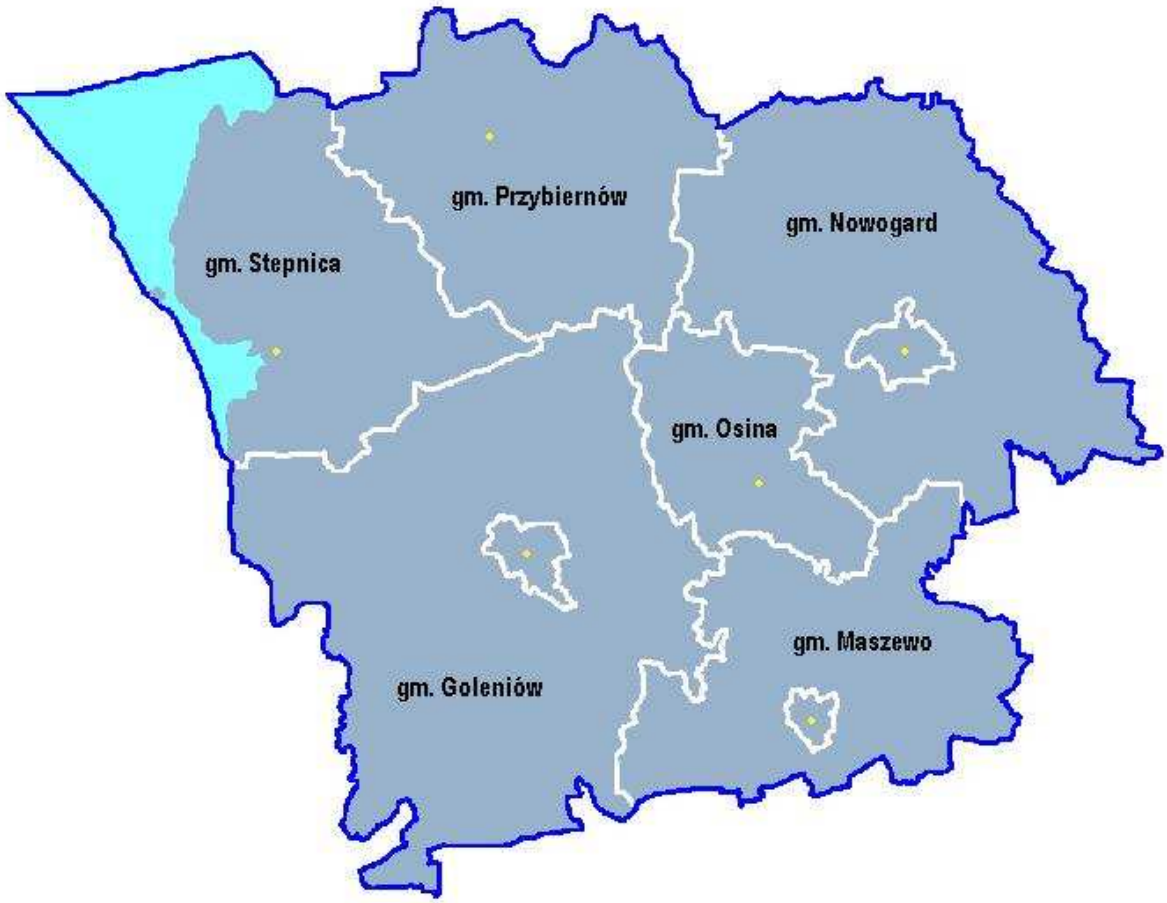
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT GOLENIOWSKI

Siedzibą powiatu goleniowskiego jest miasto Goleniów. Położony jest na Równinie Goleniowskiej, Równinie Nowogardzkiej oraz w zachodniej części w Dolinie Dolnej Odry. W powiecie dominuje przemysł spożywczy i drzewny.



Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie goleniowskim w 2007 roku istniało 8 087 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 7 577, 2006r – 7 938). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat goleniowski rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 366 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby). Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	329	89,9
	Mały przedsiębiorca	26	7,1
	Średni przedsiębiorca	7	1,9
	Duży przedsiębiorca	4	1,1
	Ogółem	366	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	329	89,9
	10 - 49	26	7,1
	50 - 249	7	1,9
	250 i więcej	4	1,1
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 80,1% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 12,0% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki z o.o (3,6%) oraz spółki jawne (3,6%). Najmniej jest spółek akcyjnych (0,5%) (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	44	12,0
	Spółka z o.o	13	3,6
	Spółka jawna	13	3,6
	Spółka akcyjna	2	,5
	Osoba fizyczna	293	80,1
	Inna	1	,3
	Ogółem	366	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie goleniowskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 57,8%. 11,7% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

		Częstość	Procent
	sekcja A	2	0,5
	sekcja C	10	2,7
	Sekcja D	2	0,5
	sekcja F	18	4,9
	sekcja G	211	57,8
	sekcja H	12	3,3
	sekcja I	33	9,0
	Sekcja J	2	0,5
	sekcja K	7	1,9
	Sekcja L	1	0,3
	sekcja M	7	1,9
	Sekcja N	9	2,5
	Sekcja P	4	1,1
	sekcja Q	1	0,3
	sekcja R	4	1,1
	sekcja S	43	11,7
	Ogółem	366	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (38,3%). 25,7% respondentów odmówiło udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

		Częstość	Procent
	Do 50.000 zł	140	38,3
	50.000 - 100.000 zł	102	27,9
	100.001 - 200.000 zł	19	5,2
	200.001 - 1.000.000 zł	10	2,7
	1.000.001 - 3.000.000 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	94	25,7
	Ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 77,9% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20.001 do 50.000 mieszkańców, a 10,1% w miastach/gminach do 10 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

		Częstość	Procent
	Do 10 tys. mieszkańców	37	10,1
	10.001 - 20.000	30	8,2
	20.001 - 50.000	285	77,9
	50.001 - 100.000	3	0,8
	100.001 - 200.000	2	0,5
	Powyżej 300.000	8	2,2
	brak danych	1	0,3
	Ogółem	366	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (66,7%) oraz kierownicy (31,1%)

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	kierownik	114	31,1
	prezes	2	0,5
	właściciel	244	66,7
	współwłaściciel	6	1,7
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

82,0% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi: wynagrodzenie oraz warunki pracy.(tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	66	18,0
	nie	300	82,0
	Ogółem	366	100,0

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
wykształcenie	4	0,9
wynagrodzenie	251	54,8
chęć do pracy	21	4,6
kwalifikacje	11	2,4
doświadczenie	5	1,1
umiejętności	5	1,1
znajomość komputera	1	0,2
dyspozycyjność	1	0,2
brak nałogów	1	0,2
nie mam zdania	4	0,9
atmosfera w pracy	16	3,5
cechy charakteru	4	0,9

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

miejsce pracy	1	0,2
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	1	0,2
protekcja	7	1,5
warunki pracy	60	13,1
renoma firmy	5	1,1
szczęście	17	3,7
wymagania pracodawcy	6	1,3
cierpliwość	3	0,7
inteligencja	1	0,2
sytuacja firmy	3	0,7
inne	18	3,9
nie zatrudniam	2	0,4
nie wiem	10	2,2

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz brak osób do pracy. Odpowiedzi te pojawiły się odpowiednio 219 i 171 razy co stanowi 39,6% i 30,9% wszystkich odpowiedzi.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	219	39,6
Brak osób do pracy	tak	171	30,9
Migracje zarobkowe	tak	102	18,4
Inne	tak	61	11,0

Większość podmiotów gospodarczych (66,1%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	113	30,9
	nie	242	66,1
	Brak odpowiedzi	11	3,0
	Ogółem	366	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (113 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 69 przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

		Częstość	Procent
	1	69	61,1
	10	1	,9
	2	21	18,6
	3	10	8,8
	4	5	4,4
	5	2	1,8
	6	2	1,8
	7	1	,9
	8	2	1,8
	Ogółem	113	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.12. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	32	28,3
barman	1	,9
budowlaniec	2	2,7
ekonomista	1	,9
elektromechanik	1	,9
elektromonter	1	,9
elektryk	1	,9
fryzjer	3	2,7
hydraulik	1	,9
informatyk	2	1,8
kelner	4	3,6
kierowca	6	5,3
kosmetyczka	5	4,4
krawcowa	2	1,8
krawiec	1	,9
kucharka	1	,9
kucharz	3	2,7
magazynier	2	1,8
masażysta	1	,9
mechanik	3	2,7
operator wózka widłowego	2	1,8
piekarz	2	1,8
pomocnik	1	,9
praktykant	3	2,7
inne	1	,9
rzeźnik	1	,9
sprzedawca	25	22,3
ślusarz, spawacz	1	,9
technik	2	1,8
technik farmacji	1	,9
weterynarz	1	,9
Ogółem	113	100,0

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie goleniowskim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 60 przedsiębiorców (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców,

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 32 zwolniło po 1 pracowniku (53,3% całości) (tab.14)

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	60	16,4
	nie	289	79,0
	Brak odpowiedzi	17	4,6
	Ogółem	366	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	1	1,7
	1	32	53,3
	2	16	26,7
	3	5	8,3
	4	4	6,7
	5	1	1,7
	6	1	1,7
	Ogółem	60	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	19	31,7
budowlaniec	2	3,3
elektryk	1	1,7
farmaceuta	1	1,7
fryzjer	1	1,7
kelner	2	3,3
kierowca	4	6,7
krawcowa	2	3,3
kucharz	2	3,3
magazynier	1	1,7
mechanik	2	3,3
murarz	1	1,7
piekarz	1	1,7
pomocnicy	1	1,7
praktykant	3	5,0
projektant	1	1,7
sprzątaczka	1	1,7
sprzedawca	13	21,7
tynkarz	1	1,7
wizażysta	1	1,7
Ogółem	60	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (Tab. 15.)

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Prawie połowa przedsiębiorców zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	175	47,8
nie	177	48,4
Brak odpowiedzi	14	3,8
Ogółem	366	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

	Częstość	Procent
1	70	40,0
10	1	0,6
15	1	0,6
2	65	37,1
3	27	15,4
4	5	2,9
5	2	1,1
6	2	1,1
7	1	0,6
8	1	0,6
Ogółem	175	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli kierowcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	42	24,0
barman	2	1,1
budowlaniec	3	1,7
cukiernik	1	0,6
doradca finansowy	1	0,6
elektronik	5	2,9
farmaceuta	2	1,1
florysta	2	1,1
Fryzjer/fryzjerka	8	4,6
geodeta	1	0,6
glazurnik	1	0,6
handlowiec	1	0,6
hydraulik	1	0,6
informatyk	2	1,1
Kelner/kelnerka	5	2,9
kierowca	16	9,1
kosmetyczka	4	2,3
krawcowa	4	2,3
kucharka	1	0,6
lakiernik	1	0,6
magazynier	2	1,1
magazynierzy	1	0,6
masarz	1	0,6
mechanik	4	2,3
monter	1	0,6
murarz	1	0,6
ogrodnik	1	0,6
operator dźwigu	1	0,6
optyk	3	1,7
piekarz	3	1,7
pielęgniarka	1	0,6
projektant	2	1,1
recepcjonistka	1	0,6
rencista	1	0,6
rzeźnik	1	0,6
serwisant	2	1,1
spawacz	1	0,6
sprzedawca	37	21,2

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	stażystka	1	0,6
	stolarz	1	0,6
	stylista	2	1,1
	szklarz	2	1,1
	tapicer	1	0,6
	tokarz	1	0,6
	Ogółem	175	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 17,8% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 76,2% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	65	17,8
	nie	279	76,2
	Brak odpowiedzi	22	6,0
	Ogółem	366	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 40 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba).

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	40	61,5
	2	16	24,6
	3	4	6,2
	4	1	1,5
	6	2	3,1
	8	2	3,1
	Ogółem	65	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 21).

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	31	47,7
budowlaniec	1	1,5
doradca finansowy	1	1,5
elektronik	1	1,5
elektryk	1	1,5
florysta	1	1,5
fryzjer	2	3,1
handlowiec	1	1,5
kelner	1	1,5
kierowca	3	4,6
kosmetyczka	1	1,5
krawcowa	1	1,5
kucharka	1	1,5
magazynier	1	1,5
mechanik	1	1,5
obsługa klienta	1	1,5
operator wózka widłowego	1	1,5
piekarz	2	3,1
pomocnik	1	1,5
praktykant	1	1,5
informatyk	1	1,5
sprzedawca	8	12,3
stażysta	1	1,5
tokarz	1	1,5
Ogółem	65	100,0

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	55	15,0
nie	305	83,3
nie wiem	5	1,4
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W ciągu najbliższych 2 lat 83,3% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 15,0% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy. (Tab.22) Z tego 10 firm zadeklarowało 100% wzrost liczby zatrudnionych, 8 firm 50% a 7 firmy 10%.

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	5,5
1	6	10,9
10	7	12,7
100	10	18,2
11	1	1,8
15	1	1,8
150	1	1,8
18	1	1,8
2	1	1,8
20	3	5,5
200	1	1,8
25	2	3,6
30	3	5,5
40	4	7,3
5	1	1,8
50	8	14,5
7-10	1	1,8
70	1	1,8
Ogółem	55	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na zwiększenie liczby klientów (tab. 24).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	6	10,9
Szanse na rozwój firmy	tak	7	12,7
Zwiększenie zakresu działalności	tak	8	14,5
Zwiększenie liczby klientów	tak	14	25,5
Umiejętności, wykształcenie kandydata	tak	2	3,6
Rotacja pracowników	tak	5	9,1
Zapotrzebowanie	tak	1	1,8
sezon wiosna-jesień	tak	2	3,6
brak czasu	tak	5	9,1
nie wiem	tak	1	1,8
inne	tak	4	7,2

Wśród przedsiębiorców w powiecie goleniowskim 326 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 25).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	38	10,4
	nie	326	89,1
	Nie wiem	2	0,5
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	10,5
0,4	1	2,6
1-2	1	2,6
1	2	5,3
10	5	13,2
100	5	13,2
2	1	2,6
20	12	31,6
25	2	5,3
30	1	2,6
40	1	2,6
5	2	5,3
9	1	2,6
Ogółem	38	100,0

Głównymi przyczyną zwolnień w tych dwóch firmach jest słaba kondycja finansowa firmy oraz zmniejszająca się liczba klientów (tab. 27).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	13	27,7
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	1	2,1
Niekompetencja pracownika	tak	3	6,4
zmniejszająca się liczba klientów	tak	9	19,1
podatki	tak	4	8,5
migracje zarobkowe	tak	3	6,4
zmniejszenie się liczby pracowników	tak	2	4,3
nieuczciwość pracownika	tak	2	4,3
inne	tak	5	10,5
nieodpowiednie kwalifikacje	tak	1	2,1
kryzys gospodarczy	tak	4	8,5

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (62,8% odpowiedzi), 19,9% stwierdziło pogorszenie się a 15,6% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	57	15,6
	zmniejszenie	73	19,9
	bez zmian	230	62,8
	Nie wiem	6	1,6
	Ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 24,6% zauważyło wzrost o 20%. Głównymi przyczynami wzrostu był: wzrost liczby klientów. (tab. 30)

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	3,5
10	9	15,8
12	1	1,8
14	1	1,8
15	5	8,8
17	1	1,8
20	14	24,6
24	1	1,8
27	1	1,8
30	11	19,3
35	2	3,5
40	2	3,5
5	2	3,5
50	2	3,5
64	1	1,8
7	2	3,5
Ogółem	57	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	7	12,3
dobra kondycja firmy	1	1,8
dobre zarządzanie	2	3,5
dobry obrót towarem	1	1,8
dobry okres	2	3,5
duża ilość zleceń	1	1,8
jakość towaru	1	1,8
kryzys gospodarczy	2	3,5
lepsza renoma	1	1,8
postęp	4	7,1
przyjęcie pracownika	1	1,8
renoma	4	7,1
rozwój	1	1,8
sezon	2	3,5
usterki	1	1,8
więcej zamówień	4	7,1
większy popyt	1	1,8
większy zbyt	1	1,8
wzrost liczby klientów	14	24,6
wzrost liczby zleceń	2	3,5
zatrudnienie pracownika	1	1,8
zwolnienie pracownika	3	5,3
Ogółem	57	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 80,3%. 10,9% wskazała na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 4,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: wzrost liczby klientów, dobra koniunktura (tab. 32) oraz spadku: kryzys (tab. 33).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	18	4,9
zmniejszenie	40	10,9
bez zmian	294	80,3
Nie wiem	6	1,6
Brak odpowiedzi	8	2,2
Ogółem	366	100,0

Tab. 32. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	5	27,8
dobra koniunktura	1	5,6
dobry okres	2	11,1
lepsza jakość towaru	1	5,6
lepsza renoma	1	5,6
postęp	1	5,6
renoma firmy	1	5,6
rozwój	1	5,6
wzrost liczby klientów	2	11,1
zakup autokaru	1	5,6
zwolnienia pracowników	2	11,1
Ogółem	18	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	8	20,0
konkurencja	3	7,5
kryzys	13	32,5
mniej klientów	2	5,0
mniejszy rynek zbytu	1	2,5
okres poza sezonem	1	2,5
podatki	1	2,5
sezon	1	2,5
spadek liczby klientów	5	12,5
spadek sprzedaży	1	2,5
spadek zbytu	1	2,5
inne	1	2,5
ujemny przyrost naturalny	1	2,5
zwolnienie pracownika	1	2,5
Ogółem	40	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 76,0% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 3,8% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją. Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów są: obciążenia podatkowo-socjalne oraz brak możliwości rozwoju firmy.

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	14	3,8
nie	278	76,0
trudno powiedzieć	74	20,2
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	1	2,1
Migracja	tak	2	4,3
Brak rynku zbytu	tak	10	21,3
Duża konkurencja	tak	8	17,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	9	19,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	5	10,6
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	9	19,1
Inne	tak	3	6,4

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów handlowych (224 wskazań na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: rozszerzenie działalności.

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	113	22,6
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	83	16,6
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	224	44,8
Nie ma możliwości rozwoju	tak	80	16,0

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (127 wskazań na tą odpowiedź) oraz kursy (119 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 37) Wśród przyczyn braku możliwości rozwoju pracowników respondenci najczęściej wymieniali: brak konieczności, (tab. 38).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	119	24,8
Szkolenia	tak	127	26,5
Studia licencjackie	tak	21	4,4
Awans zawodowy	tak	31	6,5
Brak możliwości rozwoju	tak	182	37,9

Tab. 38. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	12	6,6
	brak konieczności	71	39
	brak pieniędzy	6	3,1
	brak pracowników	13	7,1
	inne	1	0,5
	duże koszty utrzymania	1	0,5
	interes rodzinny	2	1,1
	kryzys	3	1,6
	mała firma	1	0,5
	nie ma potrzeby	45	24,5
	nie zatrudniam	4	2,0
	stagnacja	1	0,5
	upadłość	2	1,1
	wystarczające kwalifikacje	18	9,9
	zbyt mała firma	1	0,5
	zwolnienie pracownika	1	0,5
	Ogółem	182	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (35,0%). 39,9% respondentów twierdzi, że firma nie organizuje żadnych form doskonalenia zawodowego.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	128	35,0
	Pracownika	12	3,3
	Nie organizuję	146	39,9
	Pracodawcy i pracownika	24	6,6
	Brak odpowiedzi	56	15,3
	Ogółem	366	100,0

66,1% (wg tab. 40) przedsiębiorców w powiecie goleniowskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników w zawodzie sprzedawca

Tab. 40. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		częstości	procent
	nie poszukuję	232	66,1
	Kucharz/kucharka	1	0,3
	barman/barmanka	2	0,6
	kelner/kelnerka	3	0,9
	lakiernik	2	0,6
	blacharz	2	0,6
	fryzjer	2	0,6
	sprzedawca	30	8,6
	farmaceuta	2	0,6
	mechanik	4	1,1
	pracownik fizyczny	1	0,3
	magazynier	1	0,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	stolarz	2	0,6
	kierowca	9	2,6
	sprzątaczka	1	0,3
	elektryk	3	0,9
	spawacz	2	0,6
	krawiec	3	0,9
	dekorator wnętrz	2	0,6
	ślusarz	1	0,3
	metaloplastyk	1	0,3
	kowal	1	0,3
	ogrodnik	1	0,3
	elektromechanik	5	1,5
	kosmetyczka	5	1,5
	operator wózka widłowego	2	0,6
	informatyk	6	1,8
	optyk	3	0,9
	budowlaniec	5	1,5
	geodeta	1	0,3
	inne	15	4,5
	Nie wiem	1	0,3

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (39 odpowiedzi) oraz kwalifikacje (38 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	39	13,2
znajomość języków obcych	8	2,7
umiejętności	28	10,0
doświadczenie	32	10,8
kwalifikacje	38	12,9
rzetelność	1	,3
chęć do pracy	6	2,0
prawo jazdy	7	2,4
wygląd	1	,3
uczciwość	3	1,0
fachowość	3	1,0
dokładność	1	,3
pracowitość	3	1,0
dyspozycyjność	1	,3
komunikatywność	6	2,0
predyspozycje	1	,3
gust	1	,3
nie poszukuję	114	38,6
Nie wiem	2	0,6

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (108 odpowiedzi), uczciwość (82 odpowiedzi) oraz komunikatywność (72 odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	72	11,3
sumienność	30	4,7
uczciwość	82	12,8
wygląd	16	2,5
brak nałogów	4	0,6
pracowitość	108	16,9
kultura osobista	50	7,8
pozytywne nastawienie	3	0,5
punktualność	24	3,8
otwartość	12	1,9
rzetelność	14	2,2
dyspozycyjność	10	1,6
uśmiech	5	0,8
kreatywność	15	2,3
uprzejmość	13	2,0
szczerość	5	0,8
wykształcenie	4	0,6
operatywność	9	1,4
solidność	28	4,4
inteligencja	10	1,6
odpowiedzialność	26	4,1
wytrwałość	12	1,9

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

umiejętność pracy w grupie	10	1,6
ostrożność	3	0,5
nie zatrudniam	5	0,8
płeć	1	0,2
lojalność	3	0,5
skromność	4	0,6
pewność siebie	2	0,3
spokój	1	0,2
zaangażowanie	5	0,8
siła fizyczna	2	0,3
doświadczenie	1	0,2
schludność	6	0,9
kompetentność	3	0,5
ambicje	1	0,2
nie poszukuję	2	0,3
wiek	1	0,2
dokładność	13	2,0
życzliwość	15	1,1
zaradność	5	0,8
Inne	4	0,6

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają pracowników służby zdrowia oraz budowlańców.

Tab. 43. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	budowlaniec	12	6,6
	aptekarz	2	1,1
	kucharz	2	1,1
	mechanik	4	2,2
	sprzedawca	1	0,5
	kelner	2	1,1
	niezwiązane z branżą	28	15,4
	prawnik	2	1,1
	poseł	1	0,5
	piekarz	1	0,5
	elektryk	2	1,1
	pracownik służby zdrowia	13	7,1
	kosmetyczka	2	1,1
	kierowca	6	3,3
	ekonomista	2	1,1
	Inne	27	14,9
	fryzjer	2	1,1
	optyk	2	1,1
	stolarz	3	1,6
	dekarz	2	1,1

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	lakiernik	2	1,1
	blacharz	2	1,1
	policjant	3	1,6
	hydraulik	5	2,7
	spawacz	4	2,2
	nie ma znaczenia	27	14,9
	Nie poszukuję	1	0,5
	nie wiem	21	11,5

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 26,0% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Tab. 44. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	95	26,0
	nie	271	74,0
	Ogółem	366	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	64	48,5
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	46	34,8
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	16	12,1
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	6	4,5

Wśród badanych, tylko ośmiu przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie, a sześciu w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców (tab. 46 i 47). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 72 przedsiębiorców, co stanowi 19,7% ogółu firm działających na rynku (tab. 48).

Tab. 46. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	8	2,2
	nie	358	97,8
	Ogółem	366	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	6	1,6
	nie	360	98,4
	Ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	72	19,7
	nie	294	80,3
	Ogółem	366	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie stargardzkim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 1200 zł (6,8% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2000 zł (7,9% udzielonych odpowiedzi, tab. 50), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1200 zł (15,9% udzielonych odpowiedzi, tab. 51), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 100 zł - 1700 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000 zł	22	6,0
1100 zł	11	3,0
1200 zł	25	6,8
1300 zł	12	3,3
1400-1600 zł	1	0,3
1400 zł	15	4,1
1450 zł	1	0,3
1500-2000 zł	1	0,3
1500 zł	13	3,6
1600 zł	14	3,8
1700 zł	9	2,5
1750 zł	1	0,3
1800 zł	13	3,6
2000 zł	11	3,0
2100 zł	2	0,5
2200 zł	1	0,3
2500 zł	2	0,5
3200 zł	1	0,3
4000 zł	1	0,3
800 zł	4	1,1
900 zł	8	2,2
brak odpowiedzi	187	51,1
odmowa udzielenia informacji	7	1,9
Inne	4	1,1
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1000 - 1600 zł	1	0,3
1200 zł	8	2,2
1300-1700 zł	1	0,3
1300 zł	2	0,5
1400-1500 zł	1	0,3
1400-1600 zł	1	0,3
1400 zł	10	2,7
1500-2000 zł	1	0,3
1500-3500 zł	1	0,3
1500 zł	26	7,1
1600 zł	30	8,2
1650 zł	4	1,1
1700-2000 zł	1	0,3
1700 zł	25	6,8
1750 zł	2	0,5
1800-2100 zł	1	0,3
1800 zł	17	4,6
1900 zł	1	0,3
200 zł	1	0,3
2000-2500 zł	1	0,3
2000-2600 zł	1	0,3
2000-3000 zł	1	0,3
2000 zł	29	7,9
2100 zł	5	1,4
2200-2700 zł	1	0,3
2200 zł	8	2,2
2300 zł	4	1,1
2400 zł	3	0,8
2500 zł	7	1,9
2800 zł	1	0,3
3000 zł	6	1,6
3500 zł	3	0,8
brak odpowiedzi	162	44,3
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000-1200 zł	1	0,3
1000-1500 zł	2	0,5
1000-1600 zł	2	0,5
1000 zł	17	4,6
1100-1150 zł	1	0,3
1100-1300 zł	1	0,3
1100-1500 zł	1	0,3
1100 zł	16	4,4
1150 zł	1	0,3
1200-1400 zł	2	0,5
1200-1500 zł	2	0,5
1200-1700 zł	2	0,5
1200 zł	58	15,9
1270 zł	8	2,2
1300-1400 zł	1	0,3
1300 zł	36	9,8
1350 zł	2	0,5
1370 zł	1	0,3
1400-1600 zł	1	0,3
1400 zł	40	10,9
1400zł	1	0,3
1450 zł	1	0,3
1500-1600 zł	1	0,3
1500-1700 zł	1	0,3
1500 zł	25	6,8
1600 zł	16	4,4
1650 zł	1	0,3
1700-2000 zł	1	0,3
1700 zł	14	3,8
1800 zł	15	4,1
1900-2000 zł	2	0,5
1900 zł	2	0,5
2000-3000 zł	1	0,3
2000 zł	12	3,3
2200 zł	2	0,5
2500 zł	1	0,3
2700 zł	1	0,3
2800 zł	1	0,3
700-1000 zł	1	0,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	700 zł	1	0,3
	800-1200 zł	1	0,3
	834 zł	1	0,3
	850 zł	3	0,8
	860 zł	1	0,3
	867 zł	1	0,3
	880 zł	1	0,3
	900-1100 zł	1	0,3
	900 zł	13	3,6
	brak odpowiedzi	49	13,8
	Ogółem	366	100,0

Tab. 52. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	100 zł	1	0,3
	1000 zł	6	1,6
	1100 zł	5	1,4
	1200 zł	7	1,9
	1400 zł	4	1,1
	1450-1550 zł	1	0,3
	1500-1700 zł	1	0,3
	1600 zł	1	0,3
	1650 zł	1	0,3
	1700 zł	1	0,3
	200 zł	7	1,9
	240 zł	1	0,3
	250 zł	6	1,6
	300 zł	16	4,4
	400 zł	22	6,0
	450 zł	3	0,8
	500 zł	24	6,6
	600 zł	11	3,0
	700 zł	3	0,8
	800 zł	5	1,4
	900 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	239	65,37
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców (98,9%) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 53. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	4	1,1
	nie	362	98,9
	Ogółem	366	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko 5 respondentów zadeklarowało spadek (tab. 54). 77,9% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 55) Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 62,5% podaje przedział do 1500 zł (tab. 56)

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	5	1,4
	nie	361	98,6
	Ogółem	366	100,0

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	285	77,9
	nie	81	22,1
	Ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 56. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	178	62,5
	1501 - 2500	98	34,4
	2501 - 3500	7	2,5
	3501 - 4500	2	,7
	Ogółem	285	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (75,1% odpowiedzi).

Tab. 57. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	154	75,1
Nagroda	tak	23	11,2
Podwyżka	tak	28	13,7

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 57% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 48,7% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły innej działalności (40,6%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	32	8,7
nie	212	57,9
trudno powiedzieć	121	33,1
Brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	366	100,0

Tab. 59. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
oświata, nauka, służba zdrowia	2	6,3
budownictwo	5	15,6
transport	1	3,1
handel	4	12,5
usługi	4	12,5
Inna działalność	13	40,6
nie wiem	2	6,3
Ogółem	31	96,9
brak odpowiedzi	1	3,1
Ogółem	32	100,0

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na bieżący rok (tab. 60).

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 60. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	16	50,0
2009	5	15,6
2010	1	3,1
czerwiec	1	3,1
jak najszybciej	1	3,1
kwiecień 2009	1	3,1
lipiec/sierpień	1	3,1
miesiąc	1	3,1
od pół roku	1	3,1
w połowie 2009	1	3,1
Wiosna 2009	3	9,4
Ogółem	32	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest 2009 rok (tab.61)

Tab. 61. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	21	65,6
2009	4	12,5
2010	2	6,3
czerwiec	1	3,1
jesień/zima	1	3,1
lato 2009	1	3,1
lipiec 2009	1	3,1
wiosna	1	3,1
Ogółem	32	100,0

46,9% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 62). W związku z planowanymi inwestycjami 6,3% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 2 osoby (tab. 63).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	16	50,0
1	15	46,9
wiele	1	3,1
Ogółem	32	100,0

Tab. 63. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	25	78,1
1	1	3,1
2 - 3	1	3,1
2	2	6,3
3 - 5	1	3,1
3 - 4	1	3,1
3	1	3,1
Ogółem	32	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (32,7% odpowiedzi) oraz duża konkurencja (23,4% odpowiedzi), (tab. 64).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	21	3,3
Migracja/rotacja pracowników	tak	33	5,2
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	34	5,3
Brak rynku zbytu	tak	89	13,9
Duża konkurencja	tak	150	23,4
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	59	9,2
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	21	3,3
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	209	32,7
Inne	tak	24	3,8

64,8% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 65). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 20% stopę bezrobocia (10,9% respondentów). Tylko trzech respondentów podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 16% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 15,8%). (tab. 66).

Tab. 65. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	128	35,0
	nie	237	64,8
	Brak odpowiedzi	1	,3
	Ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	2,3
10-15	2	1,6
10	2	1,6
11	2	1,6
12	6	4,7
13	1	0,8
14	3	2,3
15	6	4,7
16	3	2,3
17-19	1	0,8
17	12	9,4
19	9	7,0
20	14	10,9
21	4	3,1
22-24	1	0,8
22	5	3,9
23	3	2,3
24	4	3,1
25	6	4,7
27	1	0,8
28	2	1,6
3-4	1	0,8
3	2	1,6
30	2	1,6
4-5	1	0,8
4-6	1	0,8
4	3	2,3
5-15	1	0,8
5-6	2	1,6
5	1	0,8
6-8	2	1,6
6	8	6,3
7-8	2	1,6
7-9	1	0,8
7	5	3,9
8	2	1,6
9	3	2,3
9,5	1	0,8
Ogółem	128	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (32,4% odpowiedzi) oraz brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (29,1%), (tab. 67)

Tab. 67. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	233	29,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	40	5,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	260	32,4
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	220	27,4
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	33	4,1
Inne	tak	16	2,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez kursy/szkolenia 39 odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (12 odpowiedzi).

Tab. 68. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	1	0,9
	Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	2	1,7
	Pośrednictwo zawodowe	12	10,2
	Kursy/szkolenia	39	33,3
	Staże/przygotowanie zawodowe	12	10,3
	Targi pracy	1	0,9
	Doradztwo zawodowe	2	1,7
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	2	1,7
	Nic nie robią	3	2,6
	nie wiem	41	35,0
	Inne	2	1,7

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (45,6%). W przypadku obecnej współpracy z Instytucjami Rynku Pracy najczęstszy kontakt przedsiębiorcy mają również z Powiatowym Urzędem Pracy (15,0%).

Tab. 69. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	167	45,6	tak	55	15,0
	nie	199	54,4	nie	311	85,0
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	22	6,0	tak	9	2,5
	nie	344	94,0	nie	357	97,5
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	13	3,6	tak	10	2,7
	nie	353	96,4	nie	356	97,3
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	39	10,7	tak	4	1,1
	nie	327	89,3	nie	362	98,9
Instytucje Szkoleniowe	tak	5	1,4	tak	0	0
	nie	361	98,6	nie	366	100,0
Inne	tak	4	1,1	tak	0	0
	nie	362	98,9	nie	366	100,0

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (70,1%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na Zbyt dużo formalności – 11,4% (tab. 70).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 70. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	141	70,1
Zbyt dużo formalności	23	11,4
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	2	1,0
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	12	6,0
Brak zaangażowania ze strony pracowników	10	5,0
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	4	2,0
Inne	8	4
Nie wiem	1	0,5

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (53,8%). 24,6% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 71. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	38	10,4
Dobrze	197	53,8
Źle	37	10,1
Bardzo źle	4	1,1
Ogółem	276	75,4
brak odpowiedzi	90	24,6
Ogółem	366	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: promocja regionu oraz pomoc w rozwijaniu firm (6,1% wszystkich odpowiedzi). (tab. 72).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	23	6,1
	pomoc w rozwijaniu firm	23	6,1
	pomoc w dokształcaniu ludzi	6	1,6
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	2	,5
	nie wiem	108	28,6
	pomoc w znalezieniu pracy	9	2,4
	pozyskiwanie funduszy unijnych	13	3,4
	konsekwentne osiąganie wyznaczonych celów	4	1,1
	brak zmian	5	1,3
	utworzenie nowych miejsc pracy	2	,5
	szybsze działanie	2	,5
	Inne	8	2,1
	Akcje promocyjne	5	1,3
	inwestycje	43	11,4
	ulgi podatkowe	13	3,4
	brak odpowiedzi	111	29,4

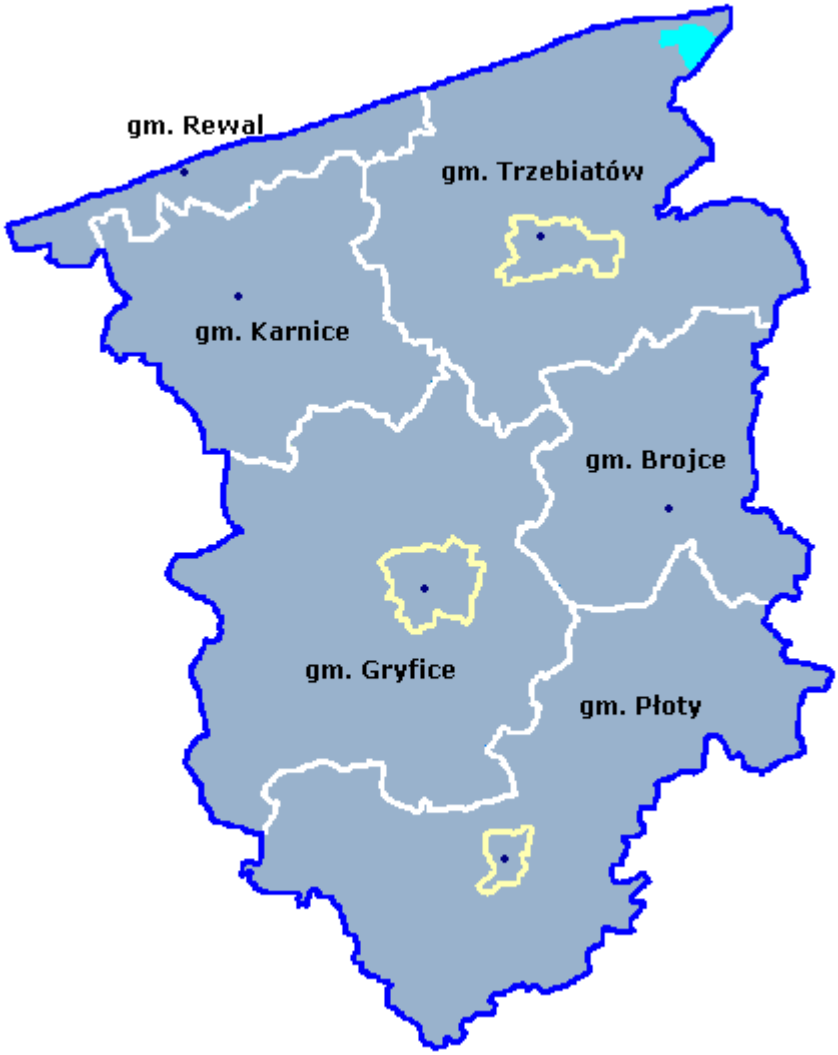
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT GRYFICKI

Siedzibą powiatu gryfickiego jest miasto Gryfice. Powiat gryficki leży na Pobrzeżu Szczecińskim, obejmując w większości Równinę Gryficką, środkową część Wybrzeża Trzebiatowskiego, a także małe fragmenty równin: Nowogardzkiej i Goleniowskiej (południowo-zachodnia część gminy Płoty).



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie gryfickim w 2007 roku istniało 7377 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 7151, 2006r – 7325). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat gryficki rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 365 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby). Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	329	90,1
Mały przedsiębiorca	26	7,1
Średni przedsiębiorca	7	1,9
Duży przedsiębiorca	3	0,8
Ogółem	365	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	329	90,1
10 - 49	26	7,1
50 - 249	7	1,9
250 i więcej	3	0,8
Ogółem	365	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 78,9% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 15,3% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (4,7%). Najmniej jest spółek akcyjnych (0,5%) i spółek jawnych (0,5%). (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	17	4,7
Spółka z o.o.	56	15,3
Spółka jawna	2	0,5
Spółka akcyjna	2	0,5
Osoba fizyczna	288	78,9
Ogółem	365	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie stargardzkim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 72,9%. 12,3% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 4,7%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja A	2	0,5
sekcja C	3	0,8
sekcja F	15	4,1
sekcja G	266	72,9
sekcja H	1	0,3
sekcja I	17	4,7
sekcja K	1	0,3
sekcja L	1	0,3
sekcja M	10	2,7
sekcja N	4	1,1
sekcja S	45	12,3
Ogółem	365	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (63,8%). Cztery osoby odmówiły udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	233	63,8
50.000 - 100.000 zł	71	19,5
100.001 - 200.000 zł	24	6,6
200.001 - 1.000.000 zł	23	6,3
1.000.001 - 3.000.000 zł	5	1,4
3.000.001 - 5.000.000 zł	3	0,8
Powyżej 5.000.000 zł	2	0,5
Ogółem	361	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem	365	100,0

Według uzyskanych danych 91,8% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 10.001 do 20.000 mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	8	2,2
10.001 - 20.000	335	91,8
20.001 - 50.000	14	3,8
50.001 - 100.000	6	1,6
100.001 - 200.000	1	0,3
Powyżej 300.000	1	0,3
Ogółem	365	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (86,6%), kierownicy (9,6%) oraz prezesi (3,3%)

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
Kierownik	35	9,6
Prezes	12	3,3
Właściciel	316	86,6
Współwłaściciel	2	0,5
Ogółem	365	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 81% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi dotyczące wynagrodzenia (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	Tak	66	18,1
	Nie	299	81,9
	Ogółem	365	100,0

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
wykształcenie	2	0,5
wynagrodzenie	312	78,6
Chęć do pracy	9	2,2
kwalifikacje	4	1,0
doświadczenie	3	0,7
umiejętności	4	1,0
brak chęci do pracy	1	0,2
miejsce pracy	5	1,2
etat	7	1,7
praca sezonowa	1	0,2
Nie wiem	21	5,2
wymiar czasu pracy	8	2,0
Brak odpowiedzi	6	1,5
Inne	6	1,5
warunki pracy	10	2,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Odpowiedzi te pojawiły się 260 razy co stanowi 49,1% wszystkich odpowiedzi.

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	260	49,1
Brak osób do pracy	tak	214	40,5
Migracje zarobkowe	tak	8	1,5
Inne	tak	47	8,9

Większość podmiotów gospodarczych (68,8%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	Tak	114	31,2
	Nie	251	68,8
	Ogółem	365	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (114 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 55 przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

		Częstość	Procent
	1	55	48,2
	10	1	0,9
	12	2	1,8
	15	2	1,8
	2	25	21,9
	20	2	1,8
	3	7	6,1
	4	8	7,0
	5	2	1,8
	6	6	5,3
	7	1	0,9
	8	3	2,6
	Ogółem	114	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.12. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	2	1,8
	budowlaniec	9	7,9
	elektromonter	1	0,9
	farmaceuta	4	3,5
	florysta	2	1,8
	fryzjer	14	12,3
	grabarz	2	1,8
	kelner	7	6,1
	kierowca	2	1,8
	kosmetyczka	2	1,8
	kucharz	3	2,6
	mechanik	1	0,9
	piekarz	1	0,9
	praktykant	2	1,8
	prawnik	1	0,9
	serwisant	1	0,9
	spawacz	2	1,8
	sprzedawca	58	50,9
	Ogółem	114	100,0

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie gryfickim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 70 przedsiębiorców (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 16 zwolniło po 2 pracowników (22,9%), patrz tab. 14.

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? Zwolnienia w przeciągu roku.

		Częstość	Procent
	Tak	70	19,2
	Nie	295	80,8
	Ogółem	365	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.

	Częstość	Procent
1	33	47,1
10	1	1,4
2	16	22,9
20	2	2,9
3	7	10,0
4	7	10,0
5	1	1,4
6	3	4,3
Ogółem	70	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (Tab. 15.)

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	1,4
budowlaniec	6	8,6
elektryk	2	2,9
fryzjer	5	7,1
grabarz	2	2,9
kelner	4	5,7
kierowca	2	2,9
kucharz	3	4,3
pomocnik	1	1,4
pracownik fizyczny	1	1,4
praktykant	1	1,4
serwisant	1	1,4
spawacz	1	1,4
sprzedawca	39	55,7
stażysta	1	1,4
Ogółem	70	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili jednego pracownika stanowili większość przedsiębiorców.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	177	48,5
	nie	188	51,5
	Ogółem	365	100,0

Tab.17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	70	39,5
	10	2	1,1
	15	1	0,6
	16	1	0,6
	2	60	33,9
	3	14	7,9
	30	1	0,6
	4	12	6,8
	40	2	1,1
	5	4	2,3
	6	5	2,8
	7	1	0,6
	8	4	2,3
	Ogółem	177	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	1	0,6
	budowlaniec	8	4,6
	elektryk	2	1,2
	farmaceuta	9	5,1
	florysta	2	1,1
	fryzjer	20	11,3
	grabarz	2	1,1
	kelner	8	4,5
	kierowca	5	2,8
	kosmetyczka	2	1,1
	krawiec	1	0,6
	księgowa	1	0,6
	kucharz	1	0,6
	mechanik	2	1,1
	optyk	1	0,6
	pomocnik	1	0,6
	pracownik biurowy	1	0,6
	prawnik	1	0,6
	recepcjonistka	1	0,6
	serwisant	1	0,6
	spawacz	1	0,6
	sprzedawca	101	57,1
	stażysta	1	0,6
	stolarz	1	0,6
	szklarz	1	0,6
	szpachlarz	1	0,6
	tłumacz	1	0,6
	Ogółem	177	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 19,2% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 80,5% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	70	19,2
	nie	294	80,5
	Ogółem	364	99,7
	Brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		365	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 27 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba).

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	27	38,6
	10	1	1,4
	2	18	25,7
	20	2	2,9
	3	9	12,9
	4	5	7,1
	40	1	1,4
	6-8	1	1,4
	6	4	5,7
	8	2	2,9
	Ogółem	70	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	1	1,4
	budowlaniec	6	8,6
	fryzjer	4	5,7
	grabarz	2	2,9
	kelner	6	8,6
	kierowca	2	2,9
	obsługa klienta	1	1,4
	pracownik fizyczny	1	1,4
	praktykant	1	1,4
	serwisant	1	1,4
	spawacz	1	1,4
	sprzątaczka	1	1,4
	sprzedawca	42	60,0
	stażysta	1	1,4
	Ogółem	70	100,0

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	Tak	20	5,5
	Nie	345	94,5
	Ogółem	365	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 94,5% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 5,5% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, (tab.22) z tego 8 firm zadeklarowało 100% wzrost liczby zatrudnionych, (tab. 23).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10	3	15,0
	100	8	40,0
	15	2	10,0
	20	2	10,0
	200	1	5,0
	300	1	5,0
	50	3	15,0
	Ogółem	20	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców jako powód podało dobrą kondycję finansową firmy (tab. 24).

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	8	40,0
Szanse na rozwój firmy	tak	1	5,0
Zwiększenie liczby klientów	tak	2	10,0
Rotacja pracowników	tak	1	5,0
sytuacja ekonomiczna	tak	2	10,0
chęci do pracy	tak	2	10,0
Spłata długów	Tak	1	5,0
kompetencje kandydata	Tak	3	15,0

Wśród przedsiębiorców w powiecie gryfickim 358 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 25).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	7	1,9
	nie	358	98,1
	Ogółem	365	100,0

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10	1	14,3
	100	4	57,1
	25	1	14,3
	50	1	14,3
	Ogółem	7	100,0

Główną przyczyną zwolnień według respondentów jest słaba kondycja finansowa firmy oraz zbyt duży koszt utrzymania pracowników (tab. 27).

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	Tak	3	27,3
Niekompetencja pracownika	Tak	1	9,1
Zmniejszająca się liczba klientów	Tak	1	9,1
Zbyt duży koszt utrzymania pracowników	Tak	2	18,2
Spadek eksportu	Tak	1	9,1
Nieuczciwość	Tak	1	9,1
Pracownicy sami rezygnują	Tak	1	9,1
Mniejsze zapotrzebowanie	Tak	1	9,1

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

55,3% przedstawicieli badanych firm stwierdziło pogorszenie się kondycji finansowej firmy, 37% odpowiadających na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian".

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	26	7,1
	zmniejszenie	202	55,3
	bez zmian	135	37,0
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	364	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		365	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 30,8% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost popytu oraz wzrost cen (tab. 30)

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	2	7,7
	10	8	30,8
	14	1	3,8
	15	2	7,7
	20	3	11,5
	30	2	7,7
	35	1	3,8
	40	1	3,8
	5	5	19,2
	7	1	3,8
	Ogółem	26	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	2	7,7
	kompleksowa obsługa	1	3,8
	popyt	7	26,9
	renoma firmy	1	3,8
	sezon	1	3,8
	usterki	1	3,8
	więcej klientów	4	15,3
	większy obrót	2	7,7
	większa sprzedaż	1	3,8
	większe zainteresowanie	1	3,8
	większy popyt	1	3,8
	zainteresowanie	1	3,8
	Zbyt	2	7,7
	Zwolnienie pracownika	1	3,8
	Ogółem	26	100,0

Wśród przedsiębiorców którzy odpowiedzieli przecząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy 36,6% zauważyło spadek o 5%. Główną przyczyną spadku był brak popytu (tab. 31 i 32).

Tab. 31. Zmniejszenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

		Częstość	Procent
	10	67	33,2
	2,5	2	1,0
	20	30	14,9
	25	4	2,0
	30	4	2,0
	4	1	0,5
	40	6	3,0
	5	74	36,6
	50	10	5,0
	7	3	1,5
	70	1	0,5
	Ogółem	202	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Przyczyny zmniejszenia kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	brak popytu	172	85,1
	brak zainteresowania	6	3,0
	brak zbytu	18	8,9
	duża konkurencja	1	0,5
	mniej klientów	1	0,5
	mniejszy popyt	1	0,5
	większa konkurencja	1	0,5
	wzrost kosztów utrzymania	1	0,5
	zmniejszenie popytu	1	0,5
	Ogółem	202	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na pogorszenie się kondycji finansowej firmy – 55,1%. 39,5% uważa, że kondycja finansowa ich przedsiębiorstw nie zmienia się, a zaledwie 4,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: zwiększający się popyt (tab. 34) oraz spadku: zmniejszający się popyt na dane dobra (tab. 35).

Tab. 33. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	18	4,9
	zmniejszenie	201	55,1
	bez zmian	144	39,5
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	364	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		365	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	16,7
popyt	6	33,3
sezon	1	5,6
większa sprzedaż	1	5,6
większe zainteresowanie	1	5,6
większy obrót	1	5,6
większy popyt	1	5,6
większy zbyt	1	5,6
zainteresowanie	1	5,6
zbyt	2	11,1
Ogółem	18	100,0

Tab. 35. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	0,5
brak popytu	158	78,6
brak zainteresowania	6	3,0
brak zbytu	18	9,0
duża konkurencja	1	0,5
konkurencja	10	5,0
kryzys	1	0,5
mniejszy popyt	1	0,5
większa konkurencja	1	0,5
wzrost kosztów utrzymania	2	1,0
zmniejszenie popytu	2	1,0
Ogółem	201	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 89% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 3,6% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów są: duża konkurencja, brak rynków zbytu oraz obciążenia podatkowo-socjalne.

Tab. 36. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	13	3,6
	nie	325	89,0
	trudno powiedzieć	27	7,4
	Ogółem	365	100,0

Tab. 37. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	0	0
Migracja	tak	1	2,9
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	1	2,9
Brak rynku zbytu	tak	10	29,4
Duża konkurencja	tak	14	41,2
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	2	5,9
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	0	0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	6	17,6

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez zatrudnienie większej liczby pracowników oraz rozszerzenie działalności (odpowiednio 297 oraz 296 wskazań na te odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	296	32,5
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	297	32,6
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	289	31,7
Nie ma możliwości rozwoju	tak	29	3,2

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (304 wskazania na tą odpowiedź) oraz kursy (57 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 39) Wśród przyczyn braku możliwości rozwoju respondenci najczęściej wymieniali: brak potrzeby (tab. 40).

Tab. 39. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	57	14,1
Szkolenia	tak	304	75,1
Studia licencjackie	tak	1	0,2
Awans zawodowy	tak	5	1,2
Brak możliwości rozwoju	tak	38	9,4

Tab. 40. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	brak funduszy	4	10,5
	brak możliwości	1	2,6
	brak potrzeby	25	65,8
	nie szukam pracowników	1	2,6
	nie zatrudniam	1	2,6
	pracownik musi być wyuczony	6	15,7
	Ogółem	38	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (90,1%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	329	90,1
	Pracownika	4	1,1
	Nie organizuję	7	1,9
	Pracodawcy i pracownika	5	1,4
	Ogółem	345	94,5
	brak odpowiedzi	20	5,5
Ogółem		365	100,0

91,6% (wg tab. 42) przedsiębiorców w powiecie gryfickim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, pracownik fizyczny.

Tab. 42. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		ogółem	Procenty
	nie poszukuję	337	91,6
	barman/barmanka	1	0,3
	Fryzjer	2	0,5
	kelner/kelnerka	1	0,3
	Sprzedawca	5	1,4
	Farmaceuta	1	0,3
	pracownik fizyczny	2	0,5
	stolarz	1	0,3
	Spawacz	2	0,5
	Florysta	2	0,5
	Kosmetolog	2	0,5
	Hydraulik	1	0,3
	Monter	2	0,5
	Bez znaczenia	3	0,8
	Budowlaniec	3	0,8
	Technik hotelarstwa	1	0,3
	Ekonomista	1	0,3
	Brak odpowiedzi	1	0,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie (184 odpowiedzi) oraz umiejętności (83 odpowiedzi).

Tab. 43. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Ogółem	Procenty
Odpowiednie wykształcenie	37	7,6
Znajomość języków obcych	3	0,6
Umiejętności	83	17,0
Doświadczenie	184	38,3
Kwalifikacje	28	5,7
Chęć do pracy	9	1,8
Prawo jazdy	3	0,6
Znajomość branży	64	13,1
Bez znaczenia	9	1,8
Uprawnienia	4	0,8
Predyspozycje	5	1,0
Brak odpowiedzi	57	11,7

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (200 odpowiedzi) oraz uczciwość (186 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	Procent
komunikatywność	43	6,4
sumienność	1	0,1
uczciwość	186	28,0
wygląd	47	7,0
brak nałogów	4	0,6
pracowitość	200	31,7
kultura osobista	19	2,8
punktualność	11	1,6
otwartość	1	0,1
rzetelność	31	4,6
dyspozycyjność	1	0,1
uśmiech	1	0,1
kreatywność	10	1,5
operatywność	3	0,4
solidność	5	0,7
uprzejmość	2	0,3
profesjonalizm	3	0,4
odpowiedzialność	11	1,6
niekaralność	1	0,1
zdolność koncentracji	1	0,1
dokładność	9	1,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

obrotność	1	0,1
cierpliwość	1	0,1
predyspozycje	7	1,0
zaangażowanie	1	0,1
zorganizowanie	1	0,1
lojalność	2	0,3
bez znaczenia	2	0,3
nie wiem	1	0,1
brak odpowiedzi	56	8,4

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają kucharzy oraz stolarzy.

Tab. 45. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	Procent
	budowlaniec	44	11,6
	kucharz	85	24,0
	sprzedawca	1	0,2
	kelner	32	8,4
	niezwiązane z branżą	2	0,5
	mechanik	1	0,2
	prawnik	2	0,5
	piekarz	1	0,2

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	kierowca	8	2,1
	stolarz	54	14,2
	nie ma znaczenia	6	1,5
	baletnica	1	0,2
	taksówkarz	10	2,6
	jubiler	1	0,2
	traktorzysta	1	0,2
	rolnik	1	0,2
	fryzjer	1	0,2
	akwizytor	1	0,2
	komornik	1	0,2
	ankieter	2	0,5
	organista	1	0,2
	lekarz	3	0,7
	grabarz	43	11,3
	kosmonauta	1	0,2
	dentysta	1	0,2
	Policjant	1	0,2
	brukarz	2	0,5
	farmaceuta	1	0,2
	nie ma takich zawodów	21	5,5
	nie wiem	10	2,6
	brak odpowiedzi	40	10,5

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 64,4% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	235	64,4
	nie	130	35,6
	Ogółem	365	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 47. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	233	26,5
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	232	26,4
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	193	21,9
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	222	25,2

Wśród badanych nikt nie zatrudnia obcokrajowców (tab. 48 i 49). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 67 przedsiębiorców, co stanowi 18,4% ogółu firm działających na rynku (tab. 50).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	0	0
	nie	365	100,0
	Ogółem	365	100,0

Tab. 49. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	0	0
	nie	365	100,0
	Ogółem	365	100,0

Tab. 50. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	67	18,4
	nie	298	81,6
	Ogółem	365	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie gryfickim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 1500 zł (80,8% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wynosi 1700 zł (25,2% udzielonych odpowiedzi, tab.52), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500 zł (81,4% udzielonych odpowiedzi, tab.53), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 400 zł - 1500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

		Częstość	Procent
	1000 zł	2	0,5
	1200 zł	1	0,3
	1400 zł	7	1,9
	1500 zł	295	80,8
	1600 zł	3	0,8
	1700 zł	4	1,1
	1800 zł	3	0,8
	2000 zł	30	8,2
	2500 zł	3	0,8
	3000 zł	5	1,4
	3500 zł	3	0,8
	5000 zł	1	0,3
	600 zł	1	0,3
	Brak odpowiedzi	7	1,9
	Ogółem	365	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

		Częstość	Procent
	1400 zł	2	0,5
	1500 zł	7	1,9
	1600 zł	55	15,1
	1650 zł	1	0,3
	1700 zł	92	25,2
	1800 zł	50	13,7
	1900 zł	1	0,3
	2000 zł	39	10,7
	2100 zł	1	0,3
	2200 zł	2	0,5
	2300 zł	1	0,3
	2400 zł	2	0,5
	2500 zł	14	3,8
	2600 zł	1	0,3
	2800 zł	1	0,3
	2900 zł	1	0,3
	3000 zł	7	1,9
	3500 zł	1	0,3
	6000 zł	1	0,3
	Brak odpowiedzi	86	23,6
	Ogółem	365	100,0

Tab. 53. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	1000 zł	1	0,3
	1100 zł	2	0,5
	1150 zł	1	0,3
	1200 zł	3	0,8
	1300 zł	4	1,1
	1400 zł	5	1,4
	1450 zł	1	0,3
	1500 zł	297	81,4
	1600 zł	8	2,2
	1700 zł	3	0,8
	1800 zł	4	1,1
	2000 zł	18	4,9
	2200 zł	1	0,3
	2500 zł	4	1,1
	3000 zł	2	0,5
	5000 zł	1	0,3
	600 zł	1	0,3
	900 zł	1	0,3
	Brak odpowiedzi	8	2,2
	Ogółem	365	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 54. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	1000 zł	162	44,4
	1100 zł	2	,5
	1200 zł	1	,3
	1300 zł	2	,5
	1400 zł	1	,3
	1500 zł	130	35,6
	1600 zł	1	,3
	1700 zł	3	,8
	1800 zł	11	3,0
	2000 zł	16	4,4
	2500 zł	7	1,9
	3000 zł	2	,5
	400 zł	3	,8
	4000 zł	1	,3
	500 zł	2	,5
	600 zł	1	,3
	900 zł	1	,3
	brak odpowiedzi	19	5,2
	Ogółem	365	100,0

Badani przedsiębiorcy nie przewidują wzrostu wysokości wynagrodzeń. (tab. 55)

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	0	0
	nie	365	100,0
	Ogółem	365	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko jeden zadeklarował spadek (tab. 56). 97,5% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 57) Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 83,1% podaje przedział do 1500 zł (tab. 58)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 56. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	364	99,7
	Ogółem	365	100,0

Tab. 57. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	356	97,5
	nie	8	2,2
	Ogółem	364	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		365	100,0

Tab. 58. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	296	83,1
	1501 - 2500	47	13,2
	2501 - 3500	12	3,4
	powyżej 4501	1	0,3
	Ogółem	356	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (53,1% odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	260	53,1
Nagroda	tak	151	30,8
Podwyżka	tak	79	16,1

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 77% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 3,0% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branży budowlanej (45,5%).

Tab. 60. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	11	3,0
	nie	283	77,5
	trudno powiedzieć	71	19,5
	Ogółem	365	100,0

Tab. 61. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

		Częstość	Procent
	budownictwo	5	45,5
	handel	2	18,2
	usługi	1	9,1
	Inna działalność	3	27,3
	Ogółem	11	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: brak rynku zbytu (32,4% odpowiedzi) oraz obciążenia podatkowo-socjalne (31,3% odpowiedzi), (tab. 62).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	12	1,2
Migracja/rotacja pracowników	tak	4	0,4
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	29	3,0
Brak rynku zbytu	tak	317	32,4
Duża konkurencja	tak	282	28,8
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	11	1,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	10	1,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	306	31,3
Inne	tak	7	0,7

63,6% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 63). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 20% stopę bezrobocia (38,3% respondentów). Tylko jeden respondent podał przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 25% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 26,2%), (tab. 64).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 63. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	133	36,4
nie	232	63,6
Ogółem	365	100,0

Tab. 64. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	0,8
10	36	27,1
11	4	3,0
12	3	2,3
13	2	1,5
15	13	9,8
16	2	1,5
17	2	1,5
19	1	0,8
20	51	38,3
21	1	0,8
25	1	0,8
30	1	0,8
4	1	0,8
5	1	0,8
50	1	0,8
6	3	2,3
7-8	1	0,8
7	4	3,0
8	2	1,5
80	1	0,8
9	1	0,8
Ogółem	133	100,0

Wśród przyczyn bezrobocia respondenci wymieniali najczęściej: brak inwestycji w powiecie (303 odpowiedzi) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (250 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
brak nowych ofert pracy na rynku	tak	213	13,9
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	13	0 ,9
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	250	16,4
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	282	18,4
brak inwestycji w powiecie	tak	303	19,8
mała liczba firm w powiecie	tak	26	1,7
brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	217	14,2
mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	217	14,2
Inne	tak	8	0,5

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (34,7% odpowiedzi) oraz wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (34,2%). (tab. 66)

Tab. 66. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	230	26,2
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	13	1,5
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	305	34,7
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	301	34,2
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	12	1,4
Inne	tak	18	2,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez pośrednictwo zawodowe (262 odpowiedzi) oraz kursy/szkolenia (45 odpowiedzi).

Tab. 67. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	1	0,3
	Pośrednictwo zawodowe	262	68,4
	Kursy/szkolenia	45	11,7
	Staże/przygotowanie zawodowe	5	1,3
	Targi pracy	2	0,5
	Nie przyczyniają się	11	3,0
	Dofinansowanie miejsca pracy	3	0,8
	Inne	2	0,5
	Nie wiem	52	13,6

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (84,9%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie mniejszy, z czego najczęstszy również z Powiatowym Urzędem Pracy (4,4%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 68. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	310	84,9	tak	16	4,4
	nie	55	15,1	nie	349	95,6
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	8	2,2	tak	0	0
	nie	357	97,8	nie	365	100,0
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	1	0,3	tak	3	0,8
	nie	364	99,7	nie	362	99,2
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	23	6,3	tak	1	0,3
	nie	342	93,7	nie	364	99,7
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0	tak	2	0,5
	nie	365	100,0	nie	363	99,5
Inne	tak	0	0	tak	0	0
	nie	365	100,0	nie	365	100,0

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (87,5%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na zbyt dużo formalności – 8,3% (tab. 69).

Tab. 69. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Brak problemów	294	87,5
	Zbyt dużo formalności	28	8,3
	Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	1	0,3
	Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	8	2,4
	Szybkość działania	3	0,9
	Nie wiem	2	0,6

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (82,2%). 9% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 70. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Bardzo dobrze	13	3,6
	Dobrze	300	82,2
	Źle	13	3,6
	Bardzo źle	3	0,8
	nie wiem	3	0,8
	Ogółem	332	91,0
	brak odpowiedzi	33	9,0
Ogółem		365	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pomoc w tworzeniu zakładów pracy (63,3% wszystkich odpowiedzi). (tab. 71)

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 71. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	3	0,8
	pomoc w rozwijaniu firm	7	1,8
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	247	63,3
	nie wiem	39	10,0
	nie mam zdania	45	11,5
	pomoc w znalezieniu pracy	1	0,3
	pozyskiwanie funduszy unijnych	8	2,1
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	3	0,8
	pozyskiwanie zagranicznego kapitału	9	2,3
	pozyskiwanie środków z budżetu państwa	1	0,3
	szkolenia	4	1,0
	inwestowanie w małą przedsiębiorczość	2	0,5
	inwestowanie w duże zakłady pracy	2	0,5
	obniżyć koszt utrzymania pracowników	1	0,3
	obniżyć podatki	2	0,5
	promocja firm	9	2,3
	inne	4	1,1
	brak odpowiedzi	3	0,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

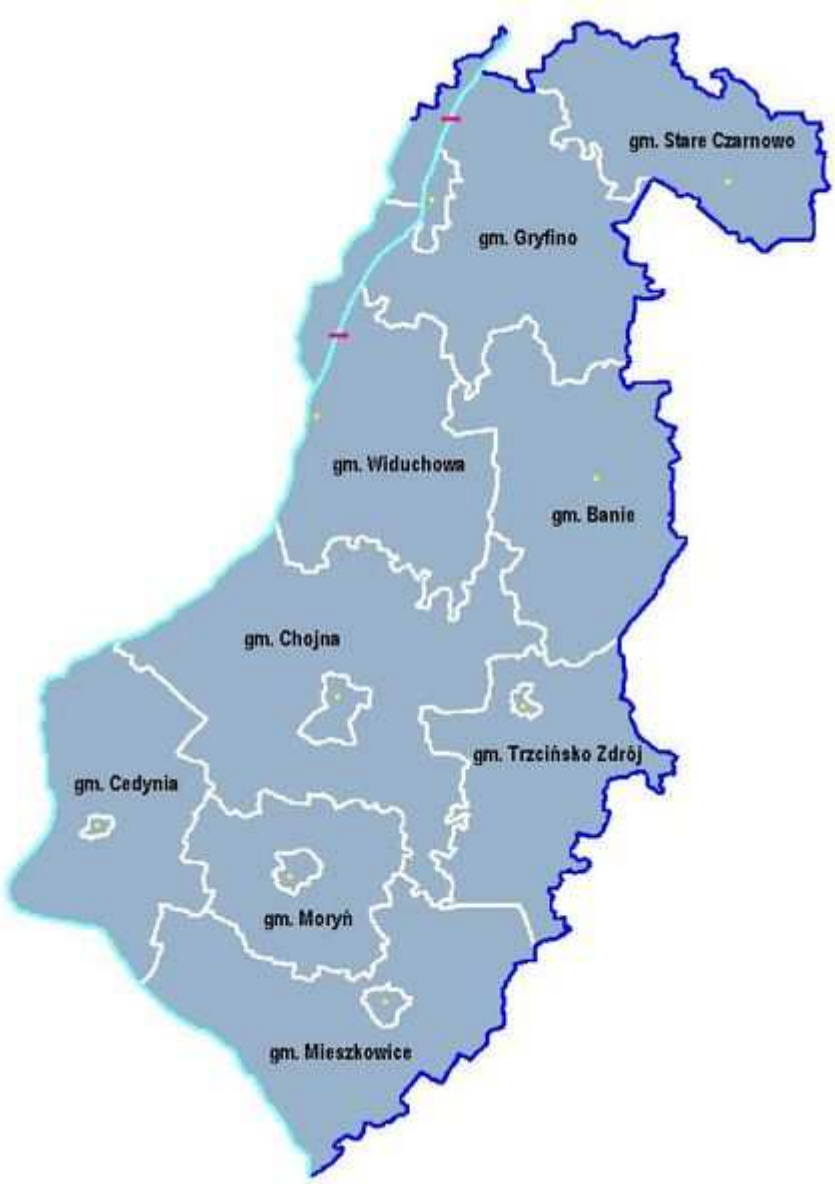
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT GRYFIŃSKI

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą powiatu jest miasto Gryfino. Obejmuje obszar Równiny Wełtyńskiej, Puszczy Bukowej, Doliny Dolnej Odry i zachodnią część Pojezierza Myśliborskiego. Powiat graniczy z niemieckim landem Brandenburgia.



Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie gryfińskim w 2007 roku istniało 7.930 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie wzrastała (2005r – 7.571, 2006r – 7.827). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat gryfińskim rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 366 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie gryfińskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	336	91,8
Mały przedsiębiorca	25	6,8
Średni przedsiębiorca	4	1,1
Duży przedsiębiorca	1	0,3
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	336	91,8
10 - 49	25	6,8
50 - 249	4	1,1
250 i więcej	1	0,3
Ogółem	366	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 86,1% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 5,7% firm zorganizowanych posiada status spółki z o.o. Następną grupę stanowią spółki cywilne (3,8%). Najmniej jest spółek akcyjnych (1,1%). Jeden respondent nie udzielił odpowiedzi (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	14	3,8
Spółka z o.o.	21	5,7
Spółka jawna	8	2,2
Spółka akcyjna	4	1,1
Osoba fizyczna	315	86,1
Inna	3	0,8
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	366	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie szczecineckim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 75,9%. Nieco mniej przedsiębiorstw (5,5%) działa w

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 3,6%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja C	1	0,3
sekcja F	1	0,3
sekcja G	278	75,9
sekcja H	1	0,3
sekcja I	20	5,5
sekcja K	13	3,6
sekcja L	1	0,3
sekcja M	7	1,9
sekcja Q	1	0,3
sekcja S	43	11,7
Ogółem	366	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Większość respondentów zgodziło się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000zł (68%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 5 mln zł.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	249	68,0
50.000 - 100.000 zł	86	23,5
100.001 - 200.000 zł	17	4,6
200.001 - 1.000.000 zł	4	1,1
1.000.001 - 3.000.000 zł	1	0,3
3.000.001 - 5.000.000 zł	1	0,3
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
nie wiem	1	0,3
Ogółem	360	98,4
brak odpowiedzi	6	1,6
	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 98,4% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 10-20 tys. Następne grupy przedsiębiorców (po 0,8%), mają swoje siedziby w miastach/gminach do 10tys. i od 20-50 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

		Częstość	Procent
	Do 10 tys. mieszkańców	3	0,8
	10.001 - 20.000	360	98,4
	20.001 - 50.000	3	0,8
	Ogółem	366	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (65,5%) oraz kierownicy (30,9% respondentów).

Tab.6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	kierownik	113	30,9
	prezes	7	1,9
	właściciel	240	65,6
	wspólnik	2	0,5
	współwłaściciel	1	0,3
	zastępca kierownika	3	0,8
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 62% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: wynagrodzenie, chęć do pracy i miejsce pracy (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników.

	Częstość	Procent
tak	137	37,4
nie	228	62,3
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	366	100,0

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
wykształcenie	tak	67	13,5
wynagrodzenie	tak	90	18,2
chęć do pracy	tak	26	5,3
kwalifikacje	tak	38	7,7
doświadczenie	tak	88	17,8
umiejętności	tak	45	9,1
dyspozycyjność	tak	16	3,2
brak nałogów	tak	6	1,2
brak chęci do pracy	tak	1	0,2
atmosfera w pracy	tak	1	0,2

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

cechy charakteru	tak	22	4,4
miejsce pracy	tak	4	0,8
dokładność	tak	4	0,8
znajomość	tak	9	1,8
odpowiedzialność	tak	9	1,8
uczciwość	tak	23	4,6
sytuacja na rynku	tak	6	1,2
sumienność	tak	3	0,6
wiek	tak	1	0,2
sprawność fizyczna	tak	2	0,4
brak zaufania	tak	1	0,2
samoocena	tak	2	0,4
znajomość ludzkiej psychiki	tak	4	0,8
asertywność	tak	1	0,2
operatywność	tak	1	0,2
niekaralność	tak	1	0,2
protekcja	tak	19	3,8
współpraca z IRP	tak	3	0,6
nie wiem	tak	2	0,4

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten potwierdziło 196 respondentów, co stanowi ponad 53% całości odpowiedzi. 42,6% wskazało migracje zarobkowe.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	196	53,6
Brak osób do pracy	tak	154	42,1
Migracje zarobkowe	tak	156	42,6
Inne	tak	5	1,4

Większość ankietowanych przedsiębiorców, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku.

		Częstość	Procent
	tak	71	19,4
	nie	295	80,6
	Ogółem	366	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (71 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 44 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 20 pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Liczba zatrudnionych osób.

		Częstość	Procent
	1	44	62,0
	10	2	2,8
	2	22	31,0
	20	1	1,4
	3	1	1,4
	6	1	1,4
	Ogółem	71	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy i kelnerzy.

Tab. 12. Zawody pracowników

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	41	57,7
	doradca	1	1,4
	ekonomista	1	1,4
	florystka	1	1,4
	fryzjer	1	1,4
	jubiler	1	1,4
	kelner	2	2,8
	kierowca	1	1,4
	krawcowa	1	1,4
	pomocnik	1	1,4
	pracownik obsługi	1	1,4
	radca prawny	1	1,4
	sprzedawca	18	25,4
	Ogółem	71	100,0

Przedsiębiorcy w powiecie gryfińskim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

zwolnienia pracowników, jeden z nich dokonał zwolnienia 4 pracowników (3,1% całości), a 30 przedsiębiorców zwolniło po 1 osobie (93,8%).

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	32	8,7
	nie	334	91,3
	Ogółem	366	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	1	30	93,8
	2	1	3,1
	4	1	3,1
	Ogółem	32	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców i fryzjerów (wg respondentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie).

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	21	65,6
	fryzjer	2	6,3
	kelner	1	3,1
	kierowca	1	3,1
	obsługa	1	3,1
	pracownik obsługi	1	3,1
	sprzedawca	5	15,6
	Ogółem	32	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 8 pracowników.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	48	13,1
	nie	318	86,9
	Ogółem	366	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	29	60,4
	2	12	25,0
	3	4	8,3
	5	1	2,1
	8	1	2,1
	brak odpowiedzi	1	2,1
	Ogółem	48	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	23	47,9
	budowlaniec	1	2,1
	farmaceuta	2	4,2
	florystka	1	2,1
	fryzjer	3	6,3
	kucharz	1	2,1
	obsługa	2	4,2
	piekarz	2	4,2
	pracownik obsługi	2	4,2
	sprzedawca	11	22,9
	Ogółem	48	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 5,2% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 94,8% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	19	5,2
	nie	347	94,8
	Ogółem	366	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (4 osoby). Czternastu respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

	Częstość	Procent
1	14	73,7
2	2	10,5
3	1	5,3
4	1	5,3
brak odpowiedzi	1	5,3
Ogółem	19	100,0

Przedsiębiorcy, którzy zadeklarowali liczbę zwolnionych pracowników wg zawodów najwięcej zwolnili sprzedawców (tab.21).

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	4	21,1
budowlaniec	1	5,3
farmaceuta	1	5,3
florystka	1	5,3
kelner	1	5,3
kosmetyczka	1	5,3
obsługa	1	5,3
piekarz	1	5,3
pracownik obsługi	1	5,3
sprzedawca	7	36,8
Ogółem	19	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat ponad 89% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 10,4% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 22 firmy zadeklarowały 10% wzrost liczby zatrudnionych, 7 firm – 2%.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	38	10,4
nie	327	89,3
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	366	100,0

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
1%	2	5,3
10%	22	57,9
15%	1	2,6
2-3%	1	2,6
2%	7	18,4
20%	1	2,6
3%	1	2,6
40%	1	2,6
5%	1	2,6
7%	1	2,6
Ogółem	38	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało szanse na rozwój firmy (tab. 24).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	1	2,6
Szanse na rozwój firmy	tak	18	46,2
Zwiększenie liczby klientów	tak	8	20,5
Zwiększenie zakresu działalności	tak	8	20,5
inne	tak	1	2,6
zapotrzebowanie	tak	3	7,7

Wśród przedsiębiorców w powiecie gryfińskim 11 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 25). W 9 firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 10%. Najniższą redukcję zapowiada jedna firma - 1% (tab. 26).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	11	3,0
	nie	354	96,7
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	1%	1	9,1
	10%	9	81,8
	5%	1	9,1
	Ogółem	11	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy i rotacja pracowników (tab. 27).

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	10	34,5
Niekompetencje pracownika	tak	5	17,2
Konflikty z pracownikiem	tak	4	13,8
Pracownicy sami rezygnują	tak	1	3,4
Nieuczciwość	tak	1	3,4
Rotacja pracowników	tak	8	27,6

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad 78% odpowiedzi), a 4,4% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	65	17,8
zmniejszenie	16	4,4
bez zmian	285	77,9
Ogółem	366	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 14 firm zauważyło wzrost o 20%. Głównymi przyczynami wzrostu były: dobre ceny i wzrost liczby klientów (tab. 30).

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10%	9	13,8
12%	1	1,5
13%	1	1,5
15%	8	12,3
17%	3	4,6
19%	1	1,5
2%	1	1,5
20%	14	21,5
25%	1	1,5
3%	3	4,6
30%	5	7,7
35%	1	1,5
40%	1	1,5
45%	2	3,1
5%	9	13,8
50%	2	3,1
7%	1	1,5
8%	1	1,5
brak odpowiedzi	1	1,5
Ogółem	65	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak dobrej konkurencji	1	1,5
brak konkurencji	2	3,0
brak odpowiedzi	15	23,1
dobra obsługa	1	1,5
dobra oferta	1	1,5
dobre ceny	5	7,6
dokładność	2	3,1
dokładność wykonania	1	1,5
gospodarka rynku	1	1,5
jakość	1	1,5
jakość firmy	1	1,5
jakość obsługi	1	1,5
jakość produktu	1	1,5
konkurencyjne ceny	1	1,5
markowy towar	2	3,1
nowa lokalizacja	1	1,5
obsługa	1	1,5
odpowiedni towar	1	1,5
odpowiednie podejście	1	1,5
rozbudowa firmy	1	1,5
rozwój	2	3,0
rozwój firmy	1	1,5
rynek finansowy	1	1,5
rynek pracy	1	1,5
szybkość i jakość obsługi	1	1,5
umiejscowienie	1	1,5
większa sprzedaż	1	1,5
większe zlecenia	2	3,1
większy popyt	3	4,6
wzrost liczby klientów	8	12,3
wzrost sprzedaży	1	1,5
zainteresowanie	1	1,5
zapotrzebowanie na rynku	1	1,5
Ogółem	65	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 83,9%. 11,5% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (18 odpowiedzi) dotyczyło 10% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli: popyt, wzrost liczby klientów i ceny.

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	42	11,5
zmniejszenie	16	4,4
bez zmian	307	83,9
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	366	100,0

Tab. 32. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
10%	18	42,9
12%	2	4,8
2%	2	4,8
20%	3	7,1
3%	3	7,1
5%	11	26,2
6%	1	2,4
7%	1	2,4
brak odpowiedzi	1	2,4
Ogółem	42	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
brak konkurencji	1	2,4
brak odpowiedzi	11	26,2
ceny	3	7,1
dobra obsługa	1	2,4
dobra oferta	1	2,4
dokładność	2	4,8
dokładność wykonania	1	2,4
gospodarka rynku	1	2,4
jakość firmy	1	2,4
jakość obsługi	1	2,4
jakość produktu	1	2,4
konkurencja	1	2,4
konkurencyjne ceny	1	2,4
markowy towar	1	2,4
obsługa	1	2,4
odpowiednie podejście	1	2,4
rynek finansowy	1	2,4
większa oferta	1	2,4
większa sprzedaż	1	2,4
większe zlecenia	1	2,4
większy popyt	4	9,5
wzrost liczby klientów	3	7,2
wzrost sprzedaży	1	2,4
zainteresowanie	1	2,4
Ogółem	42	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 65,3% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: migracja i brak pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	9	2,5
	nie	239	65,3
	trudno powiedzieć	118	32,2
	Ogółem	366	100,0

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	58	15,8
Migracja	tak	59	16,1
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	20	5,5
Brak rynku zbytu	tak	10	2,7
Duża konkurencja	tak	6	1,6
Brak możliwości rozwoju	tak	1	0,3
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	1	0,3
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	11	0,3

255 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez rozszerzenie działalności (142 respondentów).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	142	38,8
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	42	11,5
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	255	69,7
Nie ma możliwości rozwoju	tak	29	7,9

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy oraz szkolenia. 12,8% respondentów wskazało brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	186	50,8
Szkolenia	tak	182	49,7
Studia licencjackie	tak	33	9,0
Awans zawodowy	tak	88	24,0
Brak możliwości rozwoju	tak	47	12,8

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (85,2%). Tylko 11 respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	312	85,2
Pracownika	11	3,0
Nie organizuję	8	2,2
Pracodawcy i pracownika	32	8,7
Ogółem	363	99,2
brak odpowiedzi	3	0,8
	366	100,0

286 przedsiębiorców w powiecie gryfińskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy i handlowcy.

Tab. 39. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	ogółem	procent
nie poszukuję	286	73,5
kucharz/kucharka	1	0,3
kelner/kelnerka	4	1,0
inne	5	1,3
fryzjer	10	2,6
sprzedawca	32	8,2
farmaceuta	3	0,8
mechanik	1	0,3
pracownik biurowy	2	0,5
pracownik fizyczny	3	0,8

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

informatyk	4	1,0
technik elektryk	1	0,3
ekonomista	4	1,0
piekarz	4	1,0
weterynarz	3	0,8
handlowiec	18	4,6
ogrodnik	1	0,3
dostawca	1	0,3
adwokat	1	0,3
fotograf	1	0,3
technik	1	0,3
księgowa	1	0,3
kosmetyczka	1	0,3
brak odpowiedzi	1	0,3

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie, kwalifikacje i umiejętności.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	tak	43	10,0
znajomość języków obcych	tak	2	0,5
inne	tak	18	4,2
umiejętności	tak	44	10,2
doświadczenie	tak	124	28,7
kwalifikacje	tak	51	11,8
rzetelność	tak	5	1,2
chęć do pracy	tak	23	5,3
komunikatywność	tak	15	3,5
odporność na stres	tak	5	1,2
dyspozycyjność	tak	5	1,2
znajomość branży	tak	8	1,9
prawo jazdy	tak	1	0,2
brak odpowiedzi	tak	88	20,4

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: uczciwość i pracowitość.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procent
komunikatywność	28	4,9
sumienność	12	2,1
uczciwość	86	14,9
wygląd	71	12,3
brak nałogów	6	1,0
pracowitość	81	14,1
kultura osobista	63	10,9
pozytywne nastawienie	3	0,5
punktualność	6	1,0
otwartość	5	0,9
rzetelność	7	1,2
inne	9	1,6
dyspozycyjność	8	1,4
uśmiech	8	1,4
kreatywność	18	3,1
umiejętności	12	2,1
szczerość	4	0,7
odpowiedzialność	14	2,4
wiek	21	3,6
osobowość	19	3,3
odporność na stres	3	0,5
płeć	7	1,2
dokładność	13	2,3
pomysłowość	7	1,2
zaangażowanie	6	1,0
operatywność	2	0,3
brak odpowiedzi	57	9,9

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że zawód jest bez znaczenia (najwięcej odpowiedzi – 23,8%).

Tab. 42. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	ogółem	procent
budowlaniec	24	6,1
ksiądz	2	0,5
grabarz	4	1,0
okulista	4	1,0
kierowca	3	0,8
prawnik	5	1,3
lekarz	12	3,1
rzeźnik	9	2,3
kucharz	18	4,6
spawacz	7	1,8
fryzjer	8	2,0
pielęgniarka	5	1,3
sprzątaczka	5	1,3
spawacz	1	0,3
bez znaczenia	93	23,8
piekarz	9	2,3
nauczyciel	4	1,0
taksówkarz	2	0,5
psycholog	1	0,3
stolarz	2	0,6
kelner	19	4,9
sprzedawca	1	0,3
nie związane z branżą	28	7,2
nie wiem	17	4,3
brak odpowiedzi	108	27,6

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (65,3%).

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	127	34,7
	nie	239	65,3
	Ogółem	366	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 44. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	118	32,2
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	22	6,0
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	9	2,5
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	12	3,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród badanych, dwóch z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Żaden przedsiębiorca, w chwili obecnej, nie zatrudnia obcokrajowca (tab. 45 i 46). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 82 przedsiębiorców, co stanowi ponad 22% ogółu firm działających na rynku (tab. 47).

Tab. 45. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,5
	nie	364	99,5
	Ogółem	366	100,0

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	nie	366	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	82	22,4
	nie	284	77,6
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie gryfińskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 1000zł (27,6%, tab. 48, odpowiedziało 101 przedstawicieli firm). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1500zł (18,3% udzielonych odpowiedzi, tab.49), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1000zł (18% udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 200 zł – 6000 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 2000zł (1,9% udzielonych odpowiedzi, tab. 51).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000-1100 zł	1	0,3
1000 zł	101	27,6
1050 zł	1	0,3
1080 zł	1	0,3
1100 zł	20	5,5
1200- 1500 zł	1	0,3
1200 zł	54	14,8
1250 zł	5	1,4
1300 zł	27	7,4
1350 zł	2	0,5
1400 zł	19	5,2
1500 zł	67	18,3
1600 zł	13	3,6
1700 zł	11	3,0
1800 zł	8	2,2
1900 zł	2	0,5
2000 zł	8	2,2
2200 zł	1	0,3
2500 zł	4	1,1
3000 zł	1	0,3
500 zł	1	0,3
600 zł	1	0,3
650 zł	1	0,3
750 zł	2	0,5
800 zł	3	0,8
900 zł	4	1,1
brak odpowiedzi	7	1,9
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	7	1,9
1100 zł	14	3,8
1200-1400 zł	1	0,3
1200 zł	23	6,3
1250 zł	3	0,8
1300 zł	20	5,5
1350 zł	1	0,3
1400 zł	16	4,4
1500 zł	26	7,1
1600 zł	15	4,1
1700 zł	12	3,3
1800 zł	8	2,2
1900 zł	2	0,5
2000 zł	15	4,1
2200- 2500zł	1	0,3
2200 zł	3	0,8
2500 zł	2	0,5
3000 zł	1	0,3
5000 zł	1	0,3
900 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	194	53,0
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
100 zł	1	0,3
1000 zł	66	18,0
1100 zł	45	12,3
1200 zł	55	15,0
1250 zł	1	0,3
1300 zł	17	4,6
1350 zł	1	0,3
1400 zł	11	3,0
150 zł	1	0,3
1500 zł	29	7,9
1700 zł	1	0,3
1800 zł	4	1,1
2000 zł	2	0,5
2500 zł	1	0,3
3000 zł	1	0,3
500 zł	1	0,3
600 zł	1	0,3
700 zł	1	0,3
750 zł	1	0,3
800- 1000 zł	1	0,3
800 zł	6	1,6
870 zł	1	0,3
900 zł	14	3,8
950 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	103	28,1
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
100 zł	8	2,2
1000 zł	2	0,5
150 zł	4	1,1
1500 zł	1	0,3
1800 zł	1	0,3
200 zł	43	11,7
2000 zł	7	1,9
210 zł	1	0,3
250 zł	3	0,8
300-400 zł	1	0,3
300 zł	54	14,8
3000 zł	1	0,3
350 zł	3	0,8
400 zł	12	3,3
500 zł	3	0,8
600 zł	2	0,5
6000 zł	1	0,3
700 zł	2	0,5
800 zł	2	0,5
brak odpowiedzi	215	58,8
Ogółem	366	100,0

Prawie wszyscy badani przedsiębiorcy (346 respondentów) nie przewidują wzrostu wysokości wynagrodzeń. Z 20 przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń, 7 z nich deklaruje 10% a 1 – 1% wzrost.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	20	5,5
nie	346	94,5
Ogółem	366	100,0

Tab. 53. O ile procent.

	Częstość	Procent
1%	1	5,0
10%	7	35,0
16%	1	5,0
2%	4	20,0
20%	2	10,0
3%	1	5,0
30%	2	10,0
5%	1	5,0
7%	1	5,0
Ogółem	20	100,0

Wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	nie	366	100,0

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 55) na niezmienionym poziomie (88,3% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (78,3%, tab. 56).

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	323	88,3
	nie	43	11,7
	Ogółem	366	100,0

Tab. 56. Na jakim poziomie?

		Częstość	Procent
	do 1500	253	78,3
	1501 - 2500	69	21,4
	powyżej 4501	1	0,3
	Ogółem	323	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (70,5% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 57. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	258	70,5
	nie	108	29,5
	ogółem	366	100,0
Nagroda	tak	86	23,5
	nie	280	76,5
	ogółem	366	100,0
Podwyżka	tak	132	36,1
	nie	234	63,9
	ogółem	366	100,0

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

85,5% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 3 przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły handlu.

Tab. 58. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	3	0,8
nie	313	85,5
trudno powiedzieć	50	13,7
Ogółem	366	100,0

Tab. 59. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
handel	3	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tylko jeden z planujących inwestycje był wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań – luty 2009, (tab. 60).

Tab. 60. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
02.2009	1	33,3
brak odpowiedzi	2	66,6
Ogółem	3	100,0

Dwóch respondentów nie potrafiło wskazać przewidywanego terminu zakończenia inwestycji. Jeden przedsiębiorca wskazał na maj 2009.

Tab. 61. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
05.2009	1	33,3
brak odpowiedzi	2	66,6
Ogółem	3	100,0

Dwóch przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 62). W związku z planowanymi inwestycjami jeden przedsiębiorca chce zatrudnić dodatkowo 3 osobę, a jeden 2-3 osoby. Jeden przedsiębiorca nie określił wielkości zatrudnienia dodatkowych pracowników (tab.63).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
1	2	66,7
brak odpowiedzi	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Tab. 63. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
2-3	1	33,3
3	1	33,3
brak odpowiedzi	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: migracja/rotacja pracowników i brak pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	163	44,5
Migracja/rotacja pracowników	tak	186	50,8
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	38	10,4
Brak rynku zbytu	tak	27	7,4
Duża konkurencja	tak	28	7,7
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	15	4,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	10	2,7
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	123	33,6
Inne	tak	2	0,5

78,7% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 65). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (12,8% respondentów). Wartość ta różni się od prawidłowej wielkości stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 20,8%), wartość tę wskazało 9 osób (tab. 66).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	78	21,3
nie	288	78,7
Ogółem	366	100,0

Tab. 66. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
10%	10	12,8
11%	1	1,3
12%	4	5,1
13%	2	2,6
14%	8	10,3
15%	8	10,3
16%	4	5,1
17%	4	5,1
18%	3	3,8
19%	6	7,7
20%	9	11,5
21%	2	2,6
26%	1	1,3
28%	1	1,3
29%	2	2,6
30%	2	2,6
32%	1	1,3
41%	1	1,3
50%	1	1,3
60%	2	2,6
7%	1	1,3
70%	3	3,8
75%	1	1,3
8%	1	1,3
Ogółem	78	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pracodawcy w powiecie gryfińskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali brak nowych ofert pracy na rynku i małą liczbę firm w powiecie. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: wysokie obciążenia podatkowo-socjalne i zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 67).

Tab. 67. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	198	54,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	11	3,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	84	23,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	132	36,1
Brak inwestycji w powiecie	tak	66	18,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	137	37,4
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	33	9,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	81	22,1
Inne	tak	1	0,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są: zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców i wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców. Zła opinia o lokalnych firmach to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (1,6%).

Tab. 68. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	108	29,5
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	17	4,6
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	188	51,4
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	153	41,8
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	6	1,6
Inne	tak	1	0,3

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (46,6% odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (31,5%), (tab.69).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.69. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	7	1,6
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	1	0,2
Pośrednictwo zawodowe	tak	45	10,5
Kursy/szkolenia	tak	200	46,6
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	135	31,5
Prace interwencyjne	tak	3	0,7
Targi pracy	tak	10	2,3
Doradztwo zawodowe	tak	2	0,5
Inne	tak	3	0,7
Nie przyczyniają się	tak	2	0,5
Współpraca z bezrobotnymi	tak	1	0,2
Nie wiem	tak	20	4,7

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (34,7%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest o wiele mniejszy, z czego najczęstszy jest z Powiatowym Urzędem Pracy (10,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 70. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	127	34,7%	tak	39	10,7%
	nie	239	65,3%	nie	327	89,3%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	366	100%	nie	365	99,7%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	366	100%	nie	366	100%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	366	100%	nie	365	99,7%
Instytucje Szkoleniowe	tak	1	0,3%	tak	1	0,3%
	nie	365	99,7%	nie	365	99,7%
Inne	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	366	100%	nie	366	100%

Zdecydowana większość respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały zbyt dużo informacji (8,3%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 71. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak problemów	tak	114	73,1
Zbyt dużo formalności	tak	13	8,3
Brak pomocy ze strony pracowników	tak	1	0,6
Niekompetentni pracownicy IRP	tak	9	5,8
Brak zaangażowania ze strony pracowników IRP	tak	5	3,2
Inne	tak	2	1,3
Kierowanie niekompetentnych pracowników	tak	1	0,6
Nie wiem	tak	11	7,1

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (32% odpowiedzi). 3,8% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 72. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	23	6,3
Dobrze	117	32,0
Źle	14	3,8
Bardzo źle	2	0,6
nie wiem	2	0,5
Ogółem	158	43,2
brak odpowiedzi	208	56,8
	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pomoc w tworzeniu zakładów pracy, pomoc w dokształcaniu ludzi i pozyskiwanie środków z funduszy unijnych.

Tab. 73. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstości	Procent
Promocja regionu	30	8,0
Pomoc w rozwijaniu firm	32	8,6
Pomoc w dokształceniu ludzi	43	11,5
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	52	13,9
Promocja turystyki	5	1,3
Nie wiem	105	28,2
Inne	15	4,0
Nie mam zdania	4	1,1
Pomoc w znalezieniu pracy	15	4,0
Więcej inicjatywy	1	0,3
Doradztwo zawodowe	1	0,3
Szkolenia	1	0,3
Dopłaty do pracowników	1	0,3
Inwestować w miasto	2	0,5
Pozyskiwanie środków z funduszy unijnych	33	8,8
Działania w terenie	1	0,3
Tworzenie stref ekonomicznych	1	0,3
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	3	0,8
Pozyskać obcy kapitał	3	0,8

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT KAMIEŃSKI

Siedzibą powiatu kamieńskiego jest miasto Kamień Pomorski. Położony jest na wyspie Wolin, Wybrzeżu Trzebiatowskim i Równinie Gryfickiej. Powiat ma rozbudowaną bazę turystyczną.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie kamieńskim w 2007 roku istniało 6 807 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 6 472, 2006r – 6 607). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat kamieński rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostały przebadane 363 podmioty gospodarcze (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych). W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby). Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	346	95,3
	Mały przedsiębiorca	14	3,9
	Średni przedsiębiorca	2	0,6
	Duży przedsiębiorca	1	0,3
	Ogółem	363	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	346	95,3
	10 - 49	14	3,9
	50 - 249	2	0,6
	250 i więcej	1	0,3
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 77,7% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 11,6% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (5,5%). Najmniej jest spółek akcyjnych (1,7%) i spółek jawnych (3,6%), (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	20	5,5
Spółka z o.o	42	11,6
Spółka jawna	13	3,6
Spółka akcyjna	6	1,7
Osoba fizyczna	282	77,7
Ogółem	363	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie stargardzkim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 62,0%. 6,7% przedsiębiorstw działa w sekcji F budownictwo).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja C	20	5,5
sekcja E	2	0,6
sekcja F	24	6,7
sekcja G	225	62,0
sekcja H	6	1,7
sekcja I	10	2,8
sekcja J	6	1,7
sekcja K	20	5,5
sekcja L	4	1,2
sekcja M	18	5,0
sekcja N	4	1,1
sekcja P	2	0,6
sekcja Q	4	1,1
sekcja R	4	1,1
sekcja S	14	3,9
Ogółem	363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (41,9%).

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	152	41,9
50.000 - 100.000 zł	112	30,9
100.001 - 200.000 zł	42	11,6
200.001 - 1.000.000 zł	22	6,1
1.000.001 - 3.000.000 zł	4	1,1
3.000.001 - 5.000.000 zł	2	0,6
nie wiem	2	0,6
Ogółem	336	92,6
brak odpowiedzi	27	7,4
Ogółem	363	100,0

Według uzyskanych danych 70,2% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach do 10 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	255	70,2
10.001 - 20.000	28	7,7
20.001 - 50.000	26	7,2
Ogółem	309	85,1
brak odpowiedzi	54	14,9
Ogółem	363	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.
Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (91,7%), kierownicy (3,3%), prezesi (2,2%) oraz współwłaściciele (2,8%)

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	kierownik	12	3,3
	prezes	8	2,2
	właściciel	333	91,7
	współwłaściciel	10	2,8
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 78,0% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi dotyczące wynagrodzenia (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	80	22,0
	nie	283	78,0
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
wynagrodzenie	183	36,3
Chęć do pracy	16	3,2
kwalifikacje	2	,4
umiejętności	2	,4
dyspozycyjność	2	,4
atmosfera w pracy	6	1,2
miejsce pracy	50	9,9
ogłoszenia prasowe, internetowe	37	7,3
protekcja	16	3,2
świadczenia socjalne	12	2,4
czas pracy	16	3,2
warunki pracy	30	6,0
wysokie wymagania pracownika	4	,8
Rozmowa kwalifikacyjna	6	1,2
kultura pracodawcy	3	,6
wielkość miasta	6	1,2
sytuacja gospodarcza w kraju	2	,4
charakter pracy	16	3,2
możliwość awansu	2	,4
poszukiwany zawód	13	2,6
renoma firmy	4	,8
nie wiem	76	15,1

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Odpowiedzi te pojawiły się 239 razy co stanowi 38,1% wszystkich odpowiedzi.

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	239	38,1
Brak osób do pracy	tak	178	28,3
Migracje zarobkowe	tak	166	26,4
Inne	tak	45	7,2

Większość podmiotów gospodarczych (63,9%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	131	36,1
	nie	232	63,9
	Ogółem	363	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (131 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 2 osób (pracowników) – 51 przedsiębiorców.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	3,1
1	32	24,4
10	2	1,5
2	51	38,9
3	20	15,3
4	10	7,6
5	8	6,1
6	2	1,5
20	2	1,5
Ogółem	131	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.12. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	8	6,1
agent ubezpieczeniowy	2	1,5
barman	2	1,5
cukiernik	2	1,5
mechanik	2	1,5
elektryk	2	1,5
fotograf	2	1,5
grafik komputerowy	2	1,5
informatyk	4	3,1
kadrowa	2	1,5
kierowca	6	4,6
konsultant	2	1,5
krawcowa	2	1,5
monter okien	2	1,5
murarz	6	4,6
nauczyciel	2	1,5
notariusz	2	1,5
pielęgniarka	2	1,5
sprzątaczka	2	1,5
pracownik	2	1,5
pracownik biurowy	6	4,6
public relation	2	1,5
masażysta	2	1,5
sprzedawca	55	41,9
ślusarz	2	1,5
technik budowlany	2	1,5
Ogółem	131	100,0

Prawie wszyscy przedsiębiorcy w powiecie kamieńskim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 79 przedsiębiorców (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 55 zwolniło po 1 pracowniku (69,6% całości), patrz tab. 14.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ Zwolnienia w przeciągu roku.

	Częstość	Procent
tak	79	21,8
nie	280	77,1
Ogółem	359	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem	363	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	2,5
1	55	69,6
2	8	10,1
3	10	12,7
4	4	5,1
Ogółem	79	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (Tab. 15.)

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	6	7,6
barman	2	2,5
cukiernik	2	2,5
elektryk	2	2,5
farmaceuta	2	2,5
fotograf	2	2,5
grafik komputerowy	2	2,5
informatyk	4	5,1
kierowca	2	2,5
konsultant	2	2,5
murarz	4	5,1
nauczyciel	2	2,5
pielęgniarka	2	2,5
pokojówka	2	2,5
pracownik fizyczny	4	5,0
sprzedawca	37	46,8
ślusarz	2	2,5
Ogółem	79	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili dwóch pracowników stanowili większość przedsiębiorców.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	134	36,9
nie	225	62,0
Ogółem	359	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	3,0
1	36	26,9
10	2	1,5
2	37	27,6
20	2	1,5
3	24	17,9
4	10	7,5
40	2	1,5
5	11	8,2
6	4	3,0
7	2	1,5
Ogółem	134	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	12	9,0
agent ubezpieczeniowy	2	1,5
architekt wnętrz	2	1,5
cukiernik	3	2,2
dekarz	2	1,5
elektryk	4	3,0
farmaceuta	2	1,5
florystka	1	0,7
fotograf	2	1,5
grafik komputerowy	2	1,5
kelner	4	3,0
kierowca	8	6,0
konsultant	2	1,5
monter	4	3,0
nauczyciel	2	1,5
notariusz	2	1,5
plastyk	2	1,5
pracownik fizyczny	8	6,0
masażysta	2	1,5
sprzątaczka	2	1,5
sprzedawca	60	44,8
ślusarz	2	1,5
tynkarz	2	1,5
mechanik	2	1,5
Ogółem	134	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 19,8% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 79,1% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	72	19,8
nie	287	79,1
Ogółem	359	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem	363	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 48 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba).

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	2,8
1	48	66,7
10	2	2,8
2	10	13,9
3	8	11,1
6	2	2,8
Ogółem	72	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	8	11,1
barman	2	2,8
cukiernik	2	2,8
elektryk	4	5,6
farmaceuta	2	2,8
florystka	1	1,4
fotograf	2	2,8
grafik komputerowy	2	2,8
informatyk	2	2,8
kierowca	2	2,8
monter	4	5,6
murarz	2	2,8
nauczyciel	2	2,8
pokojówka	2	2,8
sprzedawca	33	45,9
ślusarz	2	2,8
Ogółem	72	100,0

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	66	18,2
nie	295	81,3
Ogółem	361	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem	363	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 81,3% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 18,2% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, (tab.22) z tego po 12 firm zadeklarowało 100% i 20% wzrost liczby zatrudnionych (tab. 23).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	18	27,3
100	12	18,2
15	6	9,1
20	12	18,2
200	2	3,0
30	6	9,1
40	4	6,1
50	6	9,1
Ogółem	66	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców jako powód podało zwiększenie zakresu działalności (tab. 24).

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Szanse na rozwój firmy	tak	18	31,0
Zwiększenie zakresu działalności	tak	32	55,2
Zwiększenie liczby klientów	tak	2	3,4
zapotrzebowanie	tak	2	3,4
Rotacja pracowników	tak	4	6,9

Wśród przedsiębiorców w powiecie kamieńskim 339 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 25).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

	Częstość	Procent
tak	24	6,6
nie	339	93,4
Ogółem	363	100,0

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	8	33,3
10	6	25,0
20	2	8,3
30	4	16,7
50	4	16,7
Ogółem	24	100,0

Główną przyczyną zwolnień według respondentów jest zmniejszająca się liczba klientów oraz brak rynku zbytu (tab. 27).

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	Tak	6	21,4
Niekompetencja pracownika	Tak	2	7,1
Zmniejszająca się liczba klientów	Tak	8	28,6
Duża konkurencja	Tak	2	7,1
brak rynku zbytu	Tak	8	28,6
kryzys	Tak	2	7,1

32,2% przedstawicieli badanych firm stwierdziło pogorszenie się kondycji finansowej firmy, 34,7% odpowiadających na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian”.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	94	25,9
	zmniejszenie	117	32,2
	bez zmian	126	34,7
	nie wiem	14	3,9
	Ogółem	351	96,7
	brak odpowiedzi	12	3,3
Ogółem		363	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 38,3% zauważyło wzrost o 15%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost sprzedaży oraz wzrost popytu (tab. 30)

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

		Częstość	Procent
	10	20	21,3
	15	36	38,3
	20	20	21,3
	25	2	2,1
	30	8	8,5
	35	2	2,1
	40	4	4,3
	60	2	2,1
	Ogółem	94	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	2,1
dobry rynek zbytu	6	6,4
dużo zleceń	6	6,4
duży popyt	6	6,4
popyt na rynku	6	6,4
renoma firmy	2	2,1
spadek sprzedaży	2	2,1
więcej klientów	10	10,7
więcej zleceń	2	2,1
wzrost popytu	18	19,2
wzrost sprzedaży	34	36,2
Ogółem	94	100,0

Wśród przedsiębiorców którzy odpowiedzieli przecząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy 32,5% zauważyło spadek o 10%. Główną przyczyną spadku był spadek sprzedaży (tab. 31 i 32).

Tab. 31. Zmniejszenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	6	5,1
10	38	32,5
15	8	6,8
18-20	2	1,7
20	21	17,9
25	2	1,7
30	20	17,1
35	2	1,7
40	2	1,7
5	4	3,4
50	10	8,5
60	2	1,7
Ogółem	117	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Przyczyny zmniejszenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	3,4
brak klientów	4	3,4
brak popytu	2	1,7
brak zbytu	32	27,4
kryzys	6	5,1
małe zapotrzebowanie	2	1,7
mniejsza liczba klientów	10	8,5
mniejszy obrót	4	3,4
mniejszy rynek zbytu	1	0,9
spadek dochodów	2	1,7
spadek popytu	12	10,2
spadek sprzedaży	36	30,8
Inne	2	1,7
Ogółem	117	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na sytuację „braku zmiany"– 37,5%. 27,0% uważa, że kondycja finansowa ich przedsiębiorstw pogarsza się, a 24,2% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: wzrost sprzedaży (Tab. 34) oraz spadku: spadek sprzedaży (Tab. 35).

Tab. 33. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	88	24,2
zmniejszenie	98	27,0
bez zmian	136	37,5
nie wiem	14	3,9
Ogółem	336	92,6
brak odpowiedzi	27	7,4
Ogółem	363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	6	6,8
inne	2	2,3
dobry rynek zbytu	6	6,8
popyt na rynku	12	13,5
renoma firmy	2	2,3
spadek sprzedaży	2	2,3
więcej klientów	12	13,5
większy popyt	20	21,5
wzrost sprzedaży	30	34,1
Ogółem	88	100,0

Tab. 35. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	6	6,1
brak klientów	4	4,1
brak popytu	2	2,0
brak rynku zbytu	30	30,6
mniej klientów	4	4,1
niski obrót	2	2,0
spadek dochodów	2	2,0
spadek popytu	12	12,2
spadek sprzedaży	34	34,7
inne	2	2,0
Ogółem	98	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 78,0% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 1,7% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją. Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów jest brak rynku zbytu.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	6	1,7
nie	283	78,0
trudno powiedzieć	74	20,4
Ogółem	363	100,0

Tab. 37. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	0	0
Migracja	tak	0	0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	0	0
Brak rynku zbytu	tak	6	50,0
Duża konkurencja	tak	2	16,7
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	2	16,7
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	0	0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	2	16,7

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (192 wskazań na te odpowiedzi).

Tab. 38. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	192	40,3
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	70	14,7
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	90	18,9
Nie ma możliwości rozwoju	tak	125	26,2

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (103 wskazania na tą odpowiedź) oraz kursy (76 wskazań na tą odpowiedź) (Tab. 39) Wśród przyczyn braku możliwości rozwoju respondenci najczęściej wymieniali: brak potrzeby. (Tab. 40)

Tab. 39. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	76	19,2
Szkolenia	tak	103	26,1
Studia licencjackie	tak	4	1,0
Awans zawodowy	tak	29	7,3
Brak możliwości rozwoju	tak	183	46,3

Tab. 40. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	2	1,1
	brak potrzeby	85	45,9
	brak środków finansowych	32	17,5
	brak wykwalifikowanych pracowników	2	1,1
	jednoosobowa działalność	58	31,7
	mała firma	2	1,1
	mam wykwalifikowanych pracowników	3	1,6
	Ogółem	183	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (45,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	166	45,7
Nie organizuję	105	28,9
Pracodawcy i pracownika	4	1,1
Ogółem	275	75,8
brak odpowiedzi	88	24,2
Ogółem	363	100,0

72,9% (wg tab. 42) przedsiębiorców w powiecie kamieńskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, pracownik fizyczny.

Tab. 42. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		ogółem	procenty
	nie poszukuję	275	72,9
	barman/barmanka	4	1,1
	kelner/kelnerka	2	0,5
	inne	10	2,7
	sprzedawca	48	12,7
	pracownik biurowy	6	1,6
	pracownik fizyczny	10	2,7
	magazynier	2	0,5
	kierowca	4	1,1
	elektryk	2	0,5
	elektronik	2	0,5
	dekorator wnętrz	2	0,5
	informatyk	2	0,5
	dekarz	2	0,5
	radca prawny	4	1,1
	nauczyciel	2	0,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie (119 odpowiedzi) oraz odpowiednie wykształcenie (74 odpowiedzi).

Tab. 43. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	74	14,6
znajomość języków obcych	2	0,4
inne	22	4,3
umiejętności	66	13,1
doświadczenie	119	23,5
kwalifikacje	17	3,4
rzetelność	6	1,2
chęć do pracy	4	0,8
prawo jazdy	6	1,2
znajomość branży	26	5,1
Nie poszukuję	58	11,5
Zdolności manualne	2	0,4
Zmysł artystyczny	4	0,8
brak odpowiedzi	100	19,8

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na uczciwość (116 odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	78	10,7
sumienność	52	7,1
uczciwość	116	15,8
wygląd	10	1,4
pracowitość	76	10,3
kultura osobista	22	3,0
pozytywne nastawienie	26	3,6
punktualność	15	2,0
otwartość	2	0,3
bezkonfliktowość	10	1,4
rzetelność	84	11,5
inne	108	14,8
dyspozycyjność	18	2,5
uśmiech	2	0,3
kreatywność	6	0,8
umiejętności	10	1,4
szczerość	14	1,9
operatywność	2	0,3
solidność	6	0,8
predyspozycje	4	0,5
przedsiębiorczość	6	0,8
zaradność	10	1,4
odpowiedzialność	1	0,1
brak odpowiedzi	54	7,4

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że są to zawody niezwiązane z branżą.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	budowlaniec	2	0,5
	aptekarz	2	0,5
	kucharz	2	0,5
	sprzedawca	2	0,5
	pracownik biurowy	2	0,5
	listonosz	2	0,5
	niezwiązane z branżą	173	45,6
	prawnik	6	1,6
	poseł	4	1,1
	krawiec	10	2,6
	kosmetyczka	2	0,5
	kominiarz	2	0,5
	grabarz	8	2,1
	nie ma takich zawodów	56	14,8
	nie wiem	44	11,6
	brak odpowiedzi	62	16,4

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 49,3% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	179	49,3
	nie	184	50,7
	Ogółem	363	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 47. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	167	66,8
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	79	31,6
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	2	0,8
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	2	0,8

Wśród badanych 89,0% nie praktykuje zatrudniania, a 96,7% nie zatrudnia obcokrajowców (tab. 48 i 49). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 60 przedsiębiorców, co stanowi 16,5% ogółu firm działających na rynku (tab. 50).

Tab. 48. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	38	10,5
	nie	323	89,0
	Ogółem	361	99,4
	brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem		363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	10	2,8
nie	351	96,7
Ogółem	361	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem	363	100,0

Tab. 50. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	60	16,5
nie	301	82,9
Ogółem	361	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem	363	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie gryfickim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 1500 zł (14,6% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2500zł (6,6% udzielonych odpowiedzi, tab.52), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1200zł (12,7% udzielonych odpowiedzi, tab.53), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 300- 2500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

są tzw. „dorabianiem” do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000-1500zł	4	1,1
1000-2000zł	2	0,6
1000 zł	26	7,2
1100 zł	2	0,6
1200 zł	15	4,1
1300-1700zł	2	0,6
1300 zł	6	1,7
1400zł	8	2,2
1500-2000zł	12	3,3
1500-2500zł	2	0,6
1500-3500zł	2	0,6
1500zł	53	14,6
1700zł	6	1,7
1800-2300zl	2	0,6
1800zł	12	3,3
1900 zł	2	0,6
2000zł	58	16,0
2200 zł	2	0,6
2500zł	12	3,3
3000 zł	2	0,6
900 zł	4	1,1
brak odpowiedzi	121	33,3
nie wiem	6	1,7
inne	2	0,6
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1000-1500zł	4	1,1
1000-2000zl	2	0,6
1000zł	4	1,1
1300-1700zł	2	0,6
1400	2	0,6
1500-2000zł	14	3,9
1500-2500zł	2	0,6
1500-3000zł	2	0,6
1500-3500zł	2	0,6
1500zł	18	5,0
1600zł	6	1,7
1700-2000zł	2	0,6
1700zł	6	1,7
1800-2500zł	2	0,6
1800zł	7	1,9
1900zł	2	0,6
2000-2300zł	2	0,6
2000-2500zł	4	1,1
2000zł	20	5,6
2200	2	0,6
2300-2500zł	2	0,6
2300zł	4	1,1
2500-3000zł	8	2,3
2500zł	24	6,6
2800zł	4	1,1
3000-3500zł	4	1,1
3000zł	6	1,7
brak odpowiedzi	186	51,3
nie dotyczy	4	1,1
nie wiem	16	4,5
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000zł	24	6,7
1100zł	6	1,7
1200zł	46	12,7
1300zł	18	5,1
1400-1800zł	2	0,6
1400zł	27	7,5
1500-2000zl	2	0,6
1500-2000zł	4	1,1
1500-2500	4	1,1
1500-3000zł	2	0,6
1500zł	23	6,3
1600-1800zł	2	0,6
1600-2000zł	2	0,6
1600-2500 zł	2	0,6
1600zł	10	2,8
1700zł	16	4,5
1800-2000zł	4	1,1
1800zł	25	7,0
1900zł	2	0,6
2000zł	8	2,2
2200zł	8	2,2
2400zł	2	0,6
2500zł	10	2,8
2600zł	4	1,1
2800zł	2	0,6
3000zł	2	0,6
3600zł	2	0,6
900zł	16	4,4
950zł	4	1,1
960zł	4	1,1
brak odpowiedzi	50	13,8
nie dotyczy	30	8,3
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 54. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
1000zł	10	2,8
1200zł	6	1,7
1300zł	6	1,7
1500zł	22	6,1
1600-2000zł	2	0,6
1600zł	4	1,2
1700-2500zł	2	0,6
1800zł	8	2,2
2000zł	8	2,2
300zł	2	0,6
400zł	2	0,6
500zł	10	2,8
600zł	2	0,6
700zł	4	1,1
800zł	6	1,7
brak odpowiedzi	183	50,5
nie dotyczy	52	14,3
nie wiem	32	8,9
sama rozliczam	2	0,6
Ogółem	363	100,0

98,3% badanych przedsiębiorców nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. (tab. 55)

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	4	1,1
nie	357	98,3
nie wiem	2	,6
Ogółem	363	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko sześciu respondentów zadeklarowało spadek (tab. 56). 78,2% respondentów chce utrzymać wysokość

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 57) Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 50,0% podaje przedział do 1500 zł (tab. 58)

Tab. 56. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	6	1,7
	nie	357	98,3
	Ogółem	363	100,0

Tab. 57. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	284	78,2
	nie	79	21,8
	Ogółem	363	100,0

Tab. 58. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	142	50,0
	1501 - 2500	128	45,1
	2501 - 3500	10	3,5
	3501 - 4500	2	,7
	Ogółem	282	99,3
	Brak odpowiedzi	2	,7
Ogółem		284	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (92,6% odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	226	92,6
Nagroda	tak	12	4,9
Podwyżka	tak	6	2,5

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 65,3% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 12,7% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branży handlowej (52,2%).

Tab. 60. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	46	12,7
	nie	237	65,3
	trudno powiedzieć	80	22,0
	Ogółem	363	100,0

Tab. 61. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

		Częstość	Procent
	oświata, nauka, służba zdrowia	2	4,3
	budownictwo	4	8,7
	transport	2	4,3
	handel	24	52,2
	działalność kulturalna	2	4,3
	usługi	4	8,7
	Inna działalność	4	8,7
	działalność rozrywkowa	2	4,3
	Ogółem	44	95,7
	Brak odpowiedzi	2	4,3
Ogółem		46	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na bieżący rok (tab. 62). Z kolei 13% przyszłych inwestujących nie potrafiło bliżej wskazać terminu rozpoczęcia prac.

Tab. 62. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	4,3
03.2009	6	13,0
05.2009	12	26,0
06.2009	10	21,7
2009-2010	2	4,3
2009	4	8,7
03-04. 2009	2	4,3
nie wiem	6	13,0
07. 2009	2	4,3
Ogółem	46	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji według respondentów jest rok 2009. (Tab. 63)

Tab. 63. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	26	56,5
06.2009	2	4,3
06.2010	2	4,3
07.2009	4	8,7
08.2009	2	4,3
nie wiem	10	21,7
Ogółem	46	100,0

91,3% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 64). W związku z planowanymi inwestycjami 21,7% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 2 osoby (tab. 65).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	8,7
1	42	91,3
Ogółem	46	100,0

Tab. 65. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	24	52,2
0	2	4,3
1	6	13,0
2-5	2	4,3
2	10	21,7
20	2	4,3
Ogółem	46	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: obciążenia podatkowo-socjalne (30,2% odpowiedzi), duża konkurencja (24,8% odpowiedzi) oraz brak rynku zbytu (24,3% odpowiedzi), (tab. 66).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	30	4,0
Migracja/rotacja pracowników	tak	67	8,8
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	26	3,4
Brak rynku zbytu	tak	184	24,3
Duża konkurencja	tak	188	24,8
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	14	1,8
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	4	0,5
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	229	30,2
Inne	tak	16	2,1

60,9% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 67). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 30% stopę bezrobocia (19,7% respondentów). 11,3% respondentów podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 25% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 24,2%). (tab. 68).

Tab. 67. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	142	39,1
	nie	221	60,9
	Ogółem	363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 68. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

	Częstość	Procent
10	12	8,5
15-20	2	1,4
15	8	5,6
18	2	1,4
20-30	2	1,4
20	16	11,3
22	4	2,8
25-30	2	1,4
25	16	11,3
26	2	1,4
28-30	2	1,4
28	4	2,8
30	28	19,7
33	2	1,4
35-40	2	1,4
35	22	15,5
40-50	2	1,4
40	2	1,4
45	2	1,4
5-8	2	1,4
5	2	1,4
50	4	2,8
70	2	1,4
Ogółem	142	100,0

Wśród przyczyn bezrobocia respondenci wymieniali najczęściej: brak inwestycji w powiecie (298 odpowiedzi), brak nowych ofert pracy na rynku (242 odpowiedzi) oraz mała liczba firm w powiecie (240 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 69. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
brak nowych ofert pracy na rynku	tak	242	22,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	0	0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	58	5,3
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	181	16,5
brak inwestycji w powiecie	tak	298	27,2
mała liczba firm w powiecie	tak	240	21,9
brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	38	3,5
mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	9	,8
Inne	tak	28	2,6

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (41,1% odpowiedzi) oraz wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (27,1%). (tab. 70)

Tab. 70. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	270	41,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	16	2,4
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	129	19,6
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	178	27,1
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	6	,9
Inne	tak	58	8,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez pośrednictwo zawodowe (126 odpowiedzi).

Tab. 71. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych z funduszy UE	10	2,1
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	14	2,9
	Pośrednictwo zawodowe	126	26,5
	Kursy/szkolenia	96	20,2
	Staże/przygotowanie zawodowe	34	7,2
	Organizowanie wyjazdów do pracy za granicę	23	4,8
	Doradztwo zawodowe	4	0,8
	Inne	6	1,3
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	26	5,5
	szkolenia dla bezrobotnych	2	,4
	przekwalifikowania zawodowe	27	5,7
	nie robią nic	16	3,4
	prowadzenie badań sondażowych	2	,4
	publikowanie raportów	2	,4
	nie wiem	87	18,3

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (28,1%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie mniejszy, z czego najczęstszy również z Powiatowym Urzędem Pracy (18,2%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	102	28,1	tak	66	18,2
	nie	261	71,9	nie	297	81,8
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	2	0,6	tak	2	0,6
	nie	361	99,4	nie	361	99,4
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	44	12,1	tak	18	5,0
	nie	319	87,9	nie	345	95,0
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	61	16,8	tak	36	9,9
	nie	302	83,2	nie	327	90,1
Instytucje Szkoleniowe	tak	20	5,5	tak	12	3,3
	nie	343	94,5	nie	351	96,7
Inne	tak	2	0,6	tak	0	0
	nie	361	99,4	nie	363	100,0

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (66,1%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na zbyt dużo formalności – 15,0% (tab. 73).

Tab. 73. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Brak problemów	150	66,1
	Zbyt dużo formalności	34	15,0
	Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	5	2,2
	Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	2	0,9
	Brak zaangażowania ze strony pracowników	10	4,4
	Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	10	4,4
	kierowanie do pracy nieodpowiednich kandydatów	4	1,8
	brak wspólnego zdania w wielu kwestiach	8	3,5
	brak dobrej organizacji pracy	4	1,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (39,1%). 39,7% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 74. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	32	8,8
Dobrze	142	39,1
Źle	43	11,8
Bardzo źle	2	0,6
Ogółem	219	60,3
brak odpowiedzi	144	39,7
Ogółem	363	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami (14,9% wszystkich odpowiedzi). 36,2% respondentów udzieliło odpowiedzi „nie wiem”. (tab. 75)

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: ”Regionalny Barometr Gospodarki”
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 75. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	22	5,7
	pomoc w rozwijaniu firm	12	3,1
	pomoc w dokształcaniu ludzi	10	2,6
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	8	2,1
	promocja turystyki	2	0,5
	nie wiem	141	36,2
	inne	36	9,0
	nie mam zdania	40	10,3
	pomoc w znalezieniu pracy	2	0,5
	pozyskiwanie funduszy unijnych	14	3,6
	wzorowanie się na innych krajach	4	1,0
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	58	14,9
	akcje promocyjno-informacyjne	4	1,0
	zmiana w działaniu i organizacji pracy	6	1,5
	przekształcenie tych organizacji	2	0,5
	pomoc w pozyskiwaniu środków na założenie własnej działalności	4	1,0
	szkolenia	16	4,1
	brak odpowiedzi	8	2,1

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT KOŁOBRZESKI

Siedzibą powiatu kołobrzeskiego jest miasto Kołobrzeg. Położony jest w następujących regionach fizycznogeograficznych: Wybrzeże Trzebiatowskie, Wybrzeże Słowińskie, Równina Białogardzka i Równina Gryficka. Powiat posiada dobrze rozbudowaną bazę turystyczną wraz z lecznictwem uzdrowiskowym. Najważniejszymi gałęziami gospodarki są, oprócz obsługi ruchu turystycznego, przemysł rolno-spożywczy wraz z przetwórstwem rybnym, rolnictwo oraz drobny przemysł mechaniczny.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie kołobrzeskim w 2007 roku istniało 13 520 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS można stwierdzić, że liczba firm w powiecie zwiększała się do roku 2006, po czym zaczęła maleć (2005r – 13 414, 2006r – 13 571). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat kołobrzeski nie rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostały przebadane 374 podmioty gospodarcze (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	338	90,4
	Mały przedsiębiorca	25	6,7
	Średni przedsiębiorca	7	1,9
	Duży przedsiębiorca	4	1,1
	Ogółem	374	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	338	90,4
	10 - 49	25	6,7
	50 - 249	7	1,9
	250 i więcej	4	1,1
	Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 72,7% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 9,6% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki z o.o. (8,3%) oraz spółki jawne (4,8%). (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	36	9,6
Spółka z o.o	31	8,3
Spółka jawna	18	4,8
Spółka komandytowa	1	0,3
Spółka akcyjna	4	1,1
Spółdzielnia	3	0,8
Przedsiębiorstwo państwowe	1	0,3
Osoba fizyczna	272	72,7
Inna	1	0,3
Ogółem	367	98,1
brak odpowiedzi	7	1,9
Ogółem	374	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie kołobrzeskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 58,4%. 6,4% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa), a 6,2% w sekcji F (budownictwo).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja A	4	1,1
sekcja C	17	4,5
sekcja F	23	6,2
sekcja G	218	58,4
sekcja H	13	3,5
sekcja I	24	6,4
sekcja J	4	1,1
sekcja K	8	2,1
sekcja L	5	1,3
sekcja M	12	3,2
sekcja N	3	0,8
sekcja P	3	0,8
sekcja Q	11	2,9
sekcja R	5	1,4
sekcja S	24	6,4
Ogółem	374	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie. Wśród osób, które odpowiedziały 13,4% wskazało na odpowiedź do 50.000 zł.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	50	13,4
50.000 - 100.000 zł	26	7,0
100.001 - 200.000 zł	11	2,9
200.001 - 1.000.000 zł	10	2,7
1.000.001 - 3.000.000 zł	3	0,8
3.000.001 - 5.000.000 zł	2	0,5
Powyżej 5.000.000 zł	4	1,1
odmowa udzielenia odpowiedzi	72	19,3
Ogółem	178	47,6
brak odpowiedzi	196	52,4
Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 81,8% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20.001 do 50.000 mieszkańców, a 8,6% w miastach/gminach do 10 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	32	8,6
10.001 - 20.000	2	0,5
20.001 - 50.000	306	81,8
50.001 - 100.000	12	3,2
Ogółem	352	94,1
brak danych	22	5,9
Ogółem	374	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (50,0%) oraz kierownicy (30,3%)

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
dyrektor	11	2,9
kierownik	113	30,3
prezes	12	3,2
właściciel	187	50,0
współwłaściciel	46	12,3
zastępca dyrektora	1	0,3
zastępca kierownika	4	1,1
Ogółem	374	100,0

Szczegółowa analiza badania

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

74,9% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiła się odpowiedź wynagrodzenie (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	94	25,1
	nie	280	74,9
	Ogółem	374	100,0

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	Częstość	Procent
wykształcenie	9	2,3
wynagrodzenie	181	47,3
chęć do pracy	22	5,7
kwalifikacje	26	6,8
doświadczenie	25	6,5
umiejętności	5	1,3
dyspozycyjność	4	1,0
brak nałogów	1	0,3
nie mam zdania	6	1,6
brak chęci do pracy	2	0,5
cechy charakteru	3	0,8
miejsce pracy	3	0,8
ogłoszenia prasowe, internetowe	11	2,9
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	2	0,5
nie ma z tym problemów	17	4,4
migracje	10	2,6
inne	30	7,9
warunki pracy	9	2,3
okres poszukiwań	4	1,0
predyspozycje do pracy	2	0,5
nie wiem	11	2,9

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz migracje zarobkowe. Odpowiedzi te pojawiły się odpowiednio 180 i 168 razy co stanowi 37,0% i 34,6% wszystkich odpowiedzi.

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	180	37,0
Brak osób do pracy	tak	97	20,0
Migracje zarobkowe	tak	168	34,6
Inne	tak	41	8,4

Większość podmiotów gospodarczych (71,4%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	105	28,1
nie	267	71,4
Ogółem	372	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
Ogółem	374	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (105 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 49 przedsiębiorców.

Tab. 11. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

		Częstość	Procent
	1	49	46,7
	10	3	2,9
	13	1	1,0
	14	1	1,0
	2	25	23,8
	3	12	11,4
	30	1	1,0
	36	1	1,0
	4	5	4,8
	5	3	2,9
	6	2	1,9
	7	1	1,0
	8	1	1,0
	Ogółem	105	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab.12. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	73	69,6
cukiernik	1	1,0
dietetyk	1	1,0
informatyk	1	1,0
budowlaniec	1	1,0
księgowy	1	1,0
kucharz	1	1,0
kelner	1	1,0
magazynier	1	1,0
mechanik	1	1,0
monter	1	1,0
piekarz	2	2,0
pracownik fizyczny	2	1,9
rybak	1	1,0
sprzedawca	10	9,5
stolarz	1	1,0
szewc	1	1,0
technik elektryk	1	1,0
tłumacze	1	1,0
trymer	1	1,0
agent ubezpieczeniowy	1	1,0
pracownik umysłowy	1	1,0
Ogółem	105	100,0

Prawie wszyscy przedsiębiorcy w powiecie kołobrzeskim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 78 przedsiębiorców (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 36 zwolniło po 1 pracowniku (46,2%) (tab.14)

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

		Częstość	Procent
	tak	78	20,9
	nie	294	78,6
	Ogółem	372	99,5
	brak odpowiedzi	2	0,5
Ogółem		374	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.

	Częstość	Procent
1	36	46,2
12	1	1,3
13	1	1,3
14	1	1,3
15	1	1,3
2	22	28,2
28	1	1,3
3	7	9,0
4	3	3,8
5	3	3,8
6	2	2,6
Ogółem	78	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (tab. 15.)

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	60	77,0
	dietetyk	1	1,3
	fizyczny	2	2,6
	informatyk	1	1,3
	kucharz	1	1,3
	magazynier	1	1,3
	monter	1	1,3
	piekarz	1	1,3
	rybak	1	1,3
	sprzedawca	8	10,3
	inne	1	1,3
	Ogółem	78	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. 78,9% przedsiębiorców nie zatrudniało pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 2 pracowników stanowili większość przedsiębiorców.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	75	20,1
	nie	295	78,9
	Ogółem	370	98,9
	brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem		374	100,0

17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	Częstość	Procent
1	15	20,0
10	3	4,0
12	1	1,3
15	2	2,7
2	26	34,7
20	1	1,3
25	1	1,3
3	7	9,3
4	5	6,7
5	10	13,3
6	3	4,0
8	1	1,3
Ogółem	75	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	57	76,0
barman	1	1,3
cukiernik	1	1,3
instruktor BHP	1	1,3
kierowca, magazynier	1	1,3
magazynier	1	1,3
piekarz,	1	1,3
pracownik fizyczny	1	1,3
sprzedawca	9	12,0
stolarz	1	1,3
tłumacze	1	1,3
Ogółem	75	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 17,1% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 81,8% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	64	17,1
	nie	306	81,8
	Ogółem	370	98,9
	brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem		374	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 18 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (2 osoby).

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	14	21,9
	10	3	4,7
	12	1	1,6
	2	18	28,1
	20	2	3,1
	25	1	1,6
	3	9	14,1
	4	3	4,7
	5	9	14,1
	6	2	3,1
	8	1	1,6
	Brak odpowiedzi	1	1,6
	Ogółem	64	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	52	81,3
	barman	1	1,6
	instruktor BHP	1	1,6
	magazynier	1	1,6
	piekarz	1	1,6
	pracownicy fizyczni	1	1,6
	pracownik fizyczny	1	1,6
	sprzedawca	6	9,4
	Ogółem	64	100,0

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	62	16,6
	nie	312	83,4
	Ogółem	374	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 83,4% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 16,6% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy (tab. 22) z tego 11 firm zadeklarowało 30% wzrost liczby zatrudnionych, 10 firm 20% a 9 firmy 50%.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	6	9,7
1	1	1,6
10	5	8,1
100	8	12,9
15	1	1,6
2	2	3,2
20	10	16,1
200	2	3,2
25	4	6,5
30	11	17,7
4	1	1,6
40	1	1,6
50	9	14,5
500	1	1,6
Ogółem	62	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na zwiększenie zakresu działalności (tab. 24).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	4	6,6
Szanse na rozwój firmy	tak	13	21,3
Zwiększenie zakresu działalności	tak	24	39,3
Zwiększenie liczby klientów	tak	4	6,6
Inne	tak	4	6,6
Zapotrzebowanie	tak	7	11,5
rotacja pracowników	tak	1	1,6
sezon turystyczny	tak	3	4,9
restrukturyzacja firmy	tak	1	1,6

Wśród przedsiębiorców w powiecie kołobrzeskim 360 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 25).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	14	3,7
	nie	360	96,3
	Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	7,1
10	1	7,1
100	1	7,1
20	5	35,7
4	1	7,1
40	1	7,1
50	4	28,6
Ogółem	14	100,0

Głównymi przyczyną zwolnień według respondentów jest słaba kondycja finansowa firmy oraz zmniejszająca się liczba klientów (tab. 27).

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	5	45,5
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	3	27,3
Duża konkurencja	tak	1	9,1
Limity połowowe	tak	1	9,1
Prywatyzacja	tak	1	9,1

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (43,6% odpowiedzi), 25,1% stwierdziło pogorszenie się a 25,7% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	96	25,7
zmniejszenie	94	25,1
bez zmian	163	43,6
odmowa udzielenia odpowiedzi	5	1,3
nie wiem	3	0,8
Ogółem	361	96,5
brak odpowiedzi	13	3,5
Ogółem	374	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 34,4% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu był: wzrost obrotów i cen (tab. 30).

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	9	9,4
10	33	34,4
15	11	11,5
2-5	1	1,0
2	5	5,2
20	15	15,6
25	1	1,0
3-5	1	1,0
3	2	2,1
30	3	3,1
5	12	12,5
50	1	1,0
7	1	1,0
sezon	1	1,0
Ogółem	96	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	37	38,5
inne	1	1,0
dobry sezon	4	4,2
duża ilość zamówień	2	2,1
nowe inwestycje	5	5,2
renoma sklepu	1	1,0
rozszerzenie asortymentu	2	2,1
rozszerzenie działalności	6	6,2
rozwój firmy	4	4,2
silna pozycja firmy na rynku	1	1,0
więcej kredytów	1	1,0
więcej zamówień	3	3,1
większa liczba klientów	4	4,2
większe zarobki	1	1,0
wzrost cen	8	8,4
wzrost obrotów	11	11,5
wzrost sprzedaży	2	2,1
zwiększenie czasu pracy	1	1,0
zwiększenie popytu	2	2,1
zwiększenie usług	1	1,0
Ogółem	96	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 43,3%. 9,6% wskazała na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 22,2% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: wzrost cen (tab. 32) oraz spadku: duża konkurencja (tab. 33).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	83	22,2
zmniejszenie	36	9,6
bez zmian	162	43,3
odmowa udzielenia odpowiedzi	5	1,3
nie wiem	3	0,8
Ogółem	289	77,3
brak odpowiedzi	85	22,7
Ogółem	374	100,0

Tab. 32. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	40	48,2
dobry sezon	5	6,0
ilość zamówień	1	1,2
nowy rynek zbytu	4	4,8
renoma sklepu	1	1,2
rozszerzenie asortymentu	2	2,4
rozszerzenie działalności	3	3,6
rozwój firmy	1	1,2
silna pozycja firmy na rynku	1	1,2
więcej kredytów	1	1,2
większa liczba zleceń	3	3,6
wzrost cen	8	9,6
wzrost liczby klientów	4	4,8
wzrost obrotów	5	6,0
zwiększenie czasu pracy	1	1,2
zwiększenie obrotu	1	1,2
zwiększenie popytu	1	1,2
inne	1	1,2
Ogółem	83	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	12	33,3
brak klientów	2	5,6
ceny paliwa	1	2,8
duża konkurencja	4	11,1
emigracja pracowników	1	2,8
kryzys	2	5,6
mniejsza ilość klientów	2	5,6
mniejsze obroty	2	5,6
mniejszy popyt	2	5,6
sezon	4	11,1
inne	1	2,8
zubożenie społeczeństwa	3	8,3
Ogółem	36	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 82,9% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 5,3% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją. Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów są: obciążenia podatkowo-socjalne oraz duża konkurencja.

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	20	5,3
nie	310	82,9
trudno powiedzieć	44	11,8
Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	1	2,9
Migracja	tak	1	2,9
Brak rynku zbytu	tak	9	26,5
Duża konkurencja	tak	10	29,4
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	2	5,9
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	10	29,4
Inne	tak	1	2,9

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (184 wskazania na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: nawiązanie nowych kontaktów handlowych.

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	184	34,5
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	88	16,5
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	124	23,2
Nie ma możliwości rozwoju	tak	138	25,8

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy (222 wskazania na tą odpowiedź) oraz szkolenia (186 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 37). Wśród przyczyn braku możliwości rozwoju pracowników respondenci najczęściej wymieniali: brak potrzeby (tab. 38).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	222	37,7
Szkolenia	tak	186	31,6
Studia licencjackie	tak	20	3,4
Awans zawodowy	tak	41	7,0
Brak możliwości rozwoju	tak	120	20,4

Tab. 38. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	42	35,0
	brak potrzeby	63	52,4
	brak funduszy	1	0,8
	nie ma możliwości	6	5,0
	nie zatrudniam	2	1,6
	pracownicy doszkalają się na bieżąco we własnym zakresie	1	0,8
	inne	5	4,2
	Ogółem	120	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (52,4%). 2,7% respondentów twierdzi, że firma nie organizuje żadnych form doskonalenia zawodowego.

Tab. 39. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	196	52,4
	Pracownika	7	1,9
	Nie organizuję	10	2,7
	Pracodawcy i pracownika	62	16,6
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	276	73,8
	brak odpowiedzi	98	26,2
Ogółem		374	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

1/4 (wg tab. 40) przedsiębiorców w powiecie kołobrzeskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników w zawodzie sprzedawca.

Tab. 40. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	ogółem	procenty
nie poszukuję	109	25,2
kucharz/kucharka	14	3,2
barman/barmanka	3	0,7
kelner/kelnerka	7	1,6
inne	38	8,8
lakiernik	2	0,5
fryzjer	3	0,7
sprzedawca	71	16,4
farmaceuta	3	0,7
mechanik	8	1,9
pracownik biurowy	6	1,4
pracownik fizyczny	18	4,2
magazynier	7	1,6
stolarz	5	1,2
kierowca	8	1,9
nauczyciel	1	0,2
elektryk	1	0,2
spawacz	2	0,5
krawiec	3	0,7
florysta	1	0,2
pracownik służby zdrowia	6	1,4
pracownik umysłowy	3	0,7
strażak	1	0,2
tłumacz	2	0,5
recepcjonista	4	0,9
fizjoterapeuta	4	0,9
informatyk	1	0,2

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

kosmetyczka	3	0,7
szewc	2	0,5
geodeta	4	0,9
piekarz	5	1,2
inne	8	1,9
nie wiem	1	0,2
brak odpowiedzi	78	18,1

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: umiejętności (80 odpowiedzi) oraz znajomość języków obcych (64 odpowiedzi).

Tab. 41. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	27	5,8
znajomość języków obcych	64	13,9
umiejętności	80	17,3
doświadczenie	22	4,8
kwalifikacje	31	6,7
rzetelność	1	0,2
prawo jazdy	15	3,2
nie są wymagane	18	3,9
kultura osobista	1	0,2
komunikatywność	1	0,2
uczciwość	1	0,2
nie poszukuję	9	1,9
inne	13	3,0
brak odpowiedzi	179	38,7

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: uczciwość (168 odpowiedzi) oraz pracowitość (92 odpowiedzi).

Tab. 42. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	87	11,3
sumienność	39	5,1
uczciwość	168	21,8
wygląd	15	2,0
brak nałogów	6	0,8
pracowitość	92	12,0
kultura osobista	19	2,5
pozytywne nastawienie	2	0,3
punktualność	10	1,3
otwartość	4	0,5
bezkonfliktowość	4	0,5
rzetelność	15	2,0
inne	27	3,5
dyspozycyjność	52	6,8
uśmiech	1	0,1
kreatywność	11	1,4
umiejętności	11	1,4
szczerość	1	0,1

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wykształcenie	3	0,4
operatywność	1	0,1
solidność	9	1,2
odpowiedzialność	8	1,0
dokładność	18	2,3
profesjonalizm	2	0,3
doświadczenie	4	0,5
systematyczność	3	0,4
fachowość	4	0,5
lojalność	2	0,3
nie poszukuję	1	0,1
niekaralność	1	0,1
zaangażowanie	1	0,1
nie ma takich cech	1	0,1
chęć do pracy	1	0,1
obowiązkowość	2	0,3
brak odpowiedzi	144	18,7

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie ma takich zawodów albo że są to zawody niezwiązane z branżą

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 43. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	pracownik biurowy	2	0,5
	sprzątaczka	1	0,3
	spawacz	2	0,5
	rybak	1	0,3
	inne	5	1,3
	niezwiązane z branżą	51	13,5
	prawnik	1	0,3
	nie ma takich zawodów	55	14,5
	nie wiem	15	4,0
	Brak odpowiedzi	246	64,9

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 31,0% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Tab. 44. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	116	31,0
	nie	258	69,0
	Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników.

Tab. 45. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	111	79,9
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	20	14,4
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	6	4,3
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	2	1,4

Wśród badanych, tylko 4% przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie, a 1,9% w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców (tab. 46 i 47). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 41,2% przedsiębiorców (tab. 48).

Tab. 46. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	15	4,0
	nie	359	96,0
	Ogółem	374	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	7	1,9
	nie	367	98,1
	Ogółem	374	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	154	41,2
	nie	220	58,8
	Ogółem	374	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie kołobrzeskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 1500 zł (5,7% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2000zł (2,1% udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1200zł (10,7% udzielonych odpowiedzi, tab.51), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 300 zł - 1500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach, tak więc średnia wysokość wynagrodzeń to 1000 i 1100 zł (po 0,8% udzielonych odpowiedzi, tab. 52).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000-2000 zł	1	0,3
1000 zł	3	0,8
1100 zł	3	0,8
1200 zł	15	4,0
1300 zł	16	4,3
1400-2000 zł	1	0,3
1400 zł	15	4,0
1500 zł	21	5,7
1550 zł	1	0,3
1600 zł	4	1,1
1700 zł	1	0,3
1800 zł	8	2,1
200 zł	1	0,3
2000 zł	8	2,1
2500 zł	1	0,3
3000 zł	1	0,3
4000-5000 zł	1	0,3
4000 zł	1	0,3
5000	1	0,3
950 zł	8	2,1
brak odpowiedzi	176	47,1
odmowa udzielenia odpowiedzi	82	22,0
zależy od obrotów	5	1,3
Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1100 zł	1	0,3
1200-2000 zł	1	0,3
1200 zł	1	0,3
1300 zł	3	0,8
1400 zł	2	0,5
1500 zł	3	0,8
1600 zł	5	1,3
1800 zł	5	1,3
2000 zł	6	2,1
2200 zł	3	0,8
2400 zł	3	0,8
4000 zł	1	0,3
5000 zł	1	0,3
6000 zł	2	0,5
brak odpowiedzi	249	66,6
odmowa udzielenia odpowiedzi	83	22,2
zależy od obrotów	5	1,3
Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	0,3
1000-1500 zł	8	2,1
1000-2000 zł	1	0,3
1000 zł	8	2,1
1050 zł	1	0,3
1100-1500 zł	3	0,8
1100-1800 zł	1	0,3
1100 zł	16	4,3
1200-1300 zł	2	0,5
1200-1800 zł	1	0,3
1200-3000 zł	1	0,3
1200 zł	40	10,7
1300-1800zł	2	0,5
1300 zł	18	4,8
1400-2000 zł	1	0,3
1400 zł	14	3,7
1500-2000 zł	2	0,5
1500-2800 zł	1	0,3
1500 zł	28	7,5
1600 zł	6	1,6
1700 zł	2	0,5
1800 zł	7	1,9
1850 zł	1	0,3
2000-3000 zł	1	0,3
2000 zł	7	1,9
2400 zł	1	0,3
2500 zł	2	0,5
3000 zł	1	0,3
3500 zł	1	0,3
4000-5000 zł	1	0,3
4000 zł	1	0,3
800 zł	1	0,3
900-1200 zł	1	0,3
900 zł	2	0,5
950 zł	9	2,4
brak odpowiedzi	94	25,2
odmowa udzielenia odpowiedzi	82	22,0
zależy od obrotów	5	1,3
Ogółem	374	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	1000 zł	3	0,8
	1200 zł	3	0,8
	1500 zł	2	0,5
	300 zł	1	0,3
	500 zł	2	0,5
	brak odpowiedzi	275	73,5
	odmowa udzielenia odpowiedzi	83	22,2
	zależy od obrotów	5	1,3
	Ogółem	374	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (96,0%) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 53. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	15	4,0
	nie	359	96,0
	Ogółem	374	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko jeden respondent zadeklarował spadek (tab. 54). 26,5% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 55) Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 59,6% podaje przedział do 1500 zł (tab. 56)

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	373	99,7
	Ogółem	374	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	99	26,5
nie	275	73,5
Ogółem	374	100,0

Tab. 56. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

	Częstość	Procent
do 1500	59	59,6
1501 - 2500	37	37,4
2501 - 3500	2	2,0
powyżej 4501	1	1,0
Ogółem	99	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (64,7% odpowiedzi).

Tab. 57. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	66	64,7
Nagroda	tak	26	25,5
Podwyżka	tak	10	9,8

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 64% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 20,9% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły głównie branży usługowej (34,6%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	78	20,9
nie	242	64,7
trudno powiedzieć	54	14,4
Ogółem	374	100,0

Tab. 59. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
oświata, nauka, służba zdrowia	2	2,6
budownictwo	17	21,8
transport	1	1,3
handel	15	19,2
usługi	27	34,6
Inna działalność	10	12,8
gabinet kosmetyczny	1	1,3
nie wiem	5	6,4
Ogółem	78	100,0

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje nie wskazała terminu rozpoczęcia inwestycji (tab. 60).

Tab. 60. termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	76	97,5
czerwiec	1	1,3
I 2009	1	1,3
Ogółem	78	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci nie są w stanie również podać terminu zakończenia planowanej inwestycji (tab.61).

Tab. 61. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	77	98,7
III. 2009	1	1,3
Ogółem	78	100,0

30,8% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 62). W związku z planowanymi inwestycjami 14,1% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 2 osoby (tab. 63).

Tab. 62. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	49	62,8
1	24	30,8
10	1	1,3
2	4	5,1
Ogółem	78	100,0

Tab. 63. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	57	73,1
1-2	1	1,3
1	1	1,3
10	1	1,3
100	1	1,3
2	11	14,1
3	2	2,6
4	1	1,3
5-8	1	1,3
5	1	1,3
8	1	1,3
Ogółem	78	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (32,2% odpowiedzi) oraz duża konkurencja (24,2% odpowiedzi), (tab. 64).

Tab. 64. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	74	9,9
Migracja/rotacja pracowników	tak	61	8,1
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	35	4,7
Brak rynku zbytu	tak	94	12,6
Duża konkurencja	tak	181	24,2
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	22	2,9
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	13	1,7
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	241	32,2
Inne	tak	28	3,7

81,8% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 65). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 12% stopę bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 11,9%), (tab. 66).

Tab. 65. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	68	18,2
	nie	306	81,8
	Ogółem	374	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

	Częstość	Procent
10	10	14,7
11	1	1,5
12	20	29,4
13	3	4,4
14	2	2,9
15	13	19,1
18	1	1,5
20	1	1,5
25	1	1,5
30	5	7,4
35	2	2,9
40	4	5,9
5	1	1,5
8	3	4,4
9	1	1,5
Ogółem	68	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (42,9% odpowiedzi) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (28,7%), (tab. 67).

Tab. 67. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	157	24,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	11	1,7
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	188	28,7
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	281	42,9
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	7	1,1
Inne	tak	11	1,7

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez kursy/szkolenia (87 odpowiedzi).

Tab. 68. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	1	0,4
	Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	1	0,4
	Pośrednictwo zawodowe	39	14,1
	Kursy/szkolenia	87	31,5
	Staże/przygotowanie zawodowe	10	3,6
	Prace interwencyjne	2	0,7
	Doradztwo zawodowe	1	0,4
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1	0,4
	nie przyczyniają się	21	7,6
	Inne	16	5,8
	nie wiem	97	35,1

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (53,5%). W przypadku obecnej współpracy z Instytucjami Rynku Pracy najczęstszy kontakt przedsiębiorcy mają również z Powiatowym Urzędem Pracy (18,2%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 69. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	200	53,5	tak	68	18,2
	nie	174	46,5	nie	306	81,8
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	18	4,8	tak	2	0,5
	nie	356	95,2	nie	372	99,5
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	35	9,4	tak	1	0,3
	nie	339	90,6	nie	373	99,7
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	20	5,3	tak	3	0,8
	nie	354	94,7	nie	371	99,2
Instytucje Szkoleniowe	tak	9	2,4	tak	3	0,8
	nie	365	97,6	nie	371	99,2
Inne	tak	0	0	tak	0	0
	nie	374	100,0	nie	374	100,0

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (83,3%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na niekompetentnych pracowników Instytucji Rynku Pracy – 7,6% (tab. 70).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 70. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	120	83,3
Zbyt dużo formalności	6	4,2
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	1	,7
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	11	7,6
Brak zaangażowania ze strony pracowników	4	2,8
Inne	2	1,4

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy przyznają, że oceniają ją dobrze (54,0%). 22,5% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 71. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	40	10,7
Dobrze	202	54,0
Źle	44	11,8
Bardzo źle	4	1,1
Ogółem	290	77,5
brak odpowiedzi	84	22,5
Ogółem	374	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim organizacja szkoleń/kursów, promocja regionu oraz pomoc w dokształcaniu ludzi . (tab. 72)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	8	2,1
	pomoc w rozwijaniu firm	1	0,3
	pomoc w dokształcaniu ludzi	8	2,1
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	2	0,5
	pomoc w znalezieniu pracy	4	1,0
	pozyskiwanie funduszy unijnych	4	1,0
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1	0,3
	szkolenia/kursy	23	6,0
	ulgi	7	1,8
	polepszenie pośrednictwa zawodowego	4	1,0
	brak odpowiedzi	180	46,8
	nie wiem	105	27,3
	inne	21	5,5
	nie mam zdania	17	4,4

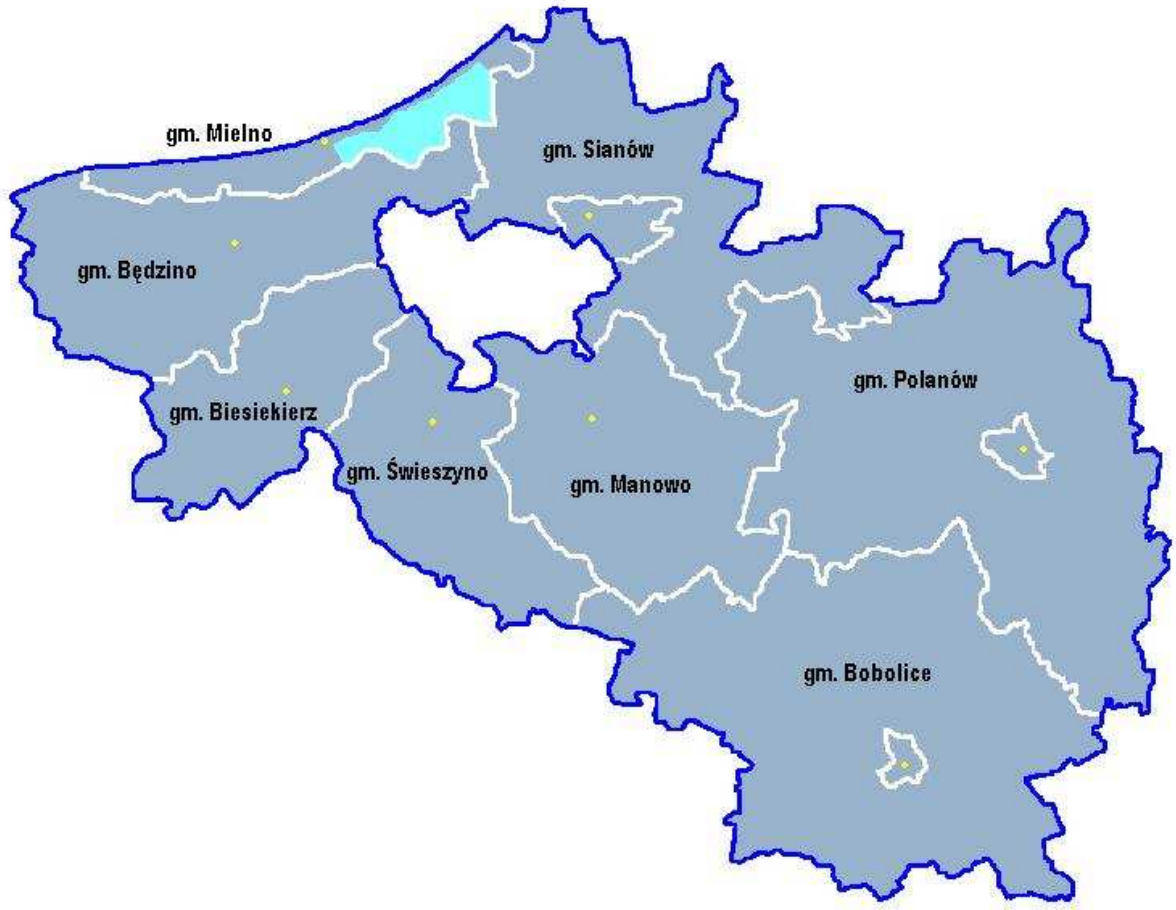
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT KOSZALIŃSKI

Siedzibą powiatu koszalińskiego jest miasto Koszalin. Powiat położony jest na Wybrzeżu Słowińskim oraz na Równinach: Białogardzkiej i Słupskiej. Powiat posiada dużą nadmorską bazę wypoczynkową (gm. Mielno). W południowej części powiatu dominującym przemysłem jest przemysł drzewny. Miasto Koszalin jest powiatem grodzkim i nie wchodzi w skład powiatu koszalińskiego.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie koszalińskim w 2007 roku istniało 6 616 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 6339, 2006r – 6502). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat koszaliński rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 363 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie koszalińskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	327	90,1
Mały przedsiębiorca	25	6,9
Średni przedsiębiorca	10	2,8
Duży przedsiębiorca	1	0,3
Ogółem	363	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	327	90,1
10 - 49	25	6,9
50 - 249	10	2,8
250 i więcej	1	0,3
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 87,1% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 3,9% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (1,1%). Najmniej jest przedsiębiorstw państwowych i spółek jawnych (po 0,8%), (patrz tab.2 i tab. 2.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	10	2,8
	Spółka z o.o.	14	3,9
	Spółka jawna	3	0,8
	Spółka akcyjna	8	2,2
	Spółdzielnia	6	1,7
	Przedsiębiorstwo państwowe	3	0,8
	Osoba fizyczna	316	87,1
	Inna	3	0,8
	Ogółem	363	100,0

Tab. 2.2. Inna forma firmy

		Częstość	Procent
		360	99,2
	spółka handlowa	1	0,3
	urząd samorządowy	2	0,6
	Ogółem	363	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie koszalińskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 65%. Nieco mniej przedsiębiorstw (51%) działa w sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji F (budownictwo – 7,2%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja A	5	1,4
sekcja B	1	0,3
sekcja C	10	2,8
sekcja E	4	1,1
sekcja F	26	7,2
sekcja G	236	65,0
sekcja H	5	1,4
sekcja I	51	14,0
sekcja M	2	0,6
sekcja O	3	0,8
sekcja R	1	0,3
sekcja S	19	5,2
Ogółem	363	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Wszyscy respondenci zgodzili się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem od 100.000 do 200.000 zł (38,6%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 5 mln zł.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	86	23,7
50.000 - 100.000 zł	93	25,6
100.001 - 200.000 zł	140	38,6
200.001 - 1.000.000 zł	35	9,6
1.000.001 - 3.000.000 zł	6	1,7
3.000.001 - 5.000.000 zł	2	0,6
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
Ogółem	363	100,0

Według uzyskanych danych 93,9% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach do 10 tys. mieszkańców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	341	93,9
10.001 - 20.000	21	5,8
Ogółem	362	99,7
brak danych	1	0,3
	363	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (92,6%) oraz kierownicy (6,3% respondentów). Natomiast 1 respondent (0,3%) nie udzielił odpowiedzi.

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	0,3
dyrektor	2	0,6
kierownik	23	6,3
prezes	1	0,3
właściciel	336	92,6
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

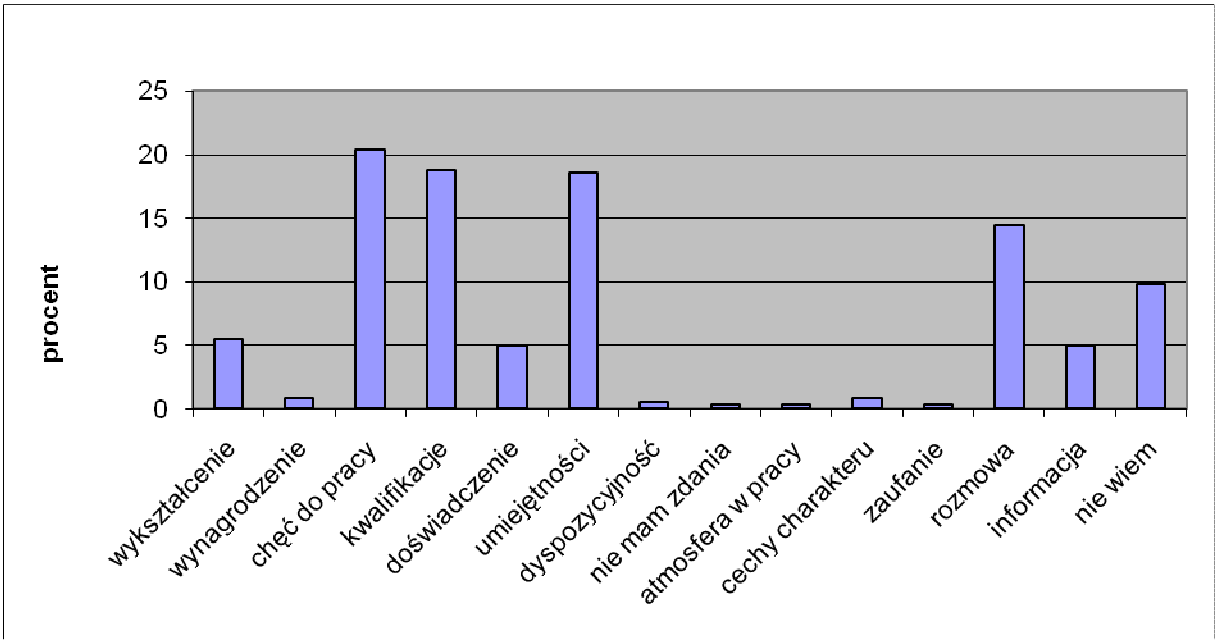
Szczegółowa analiza badania

Ponad 95% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: chęć do pracy, kwalifikacje, umiejętności i rozmowę (wykres 1).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	15	4,1
	nie	347	95,6
	brak danych	1	0,3
	Ogółem	363	100,0

Wykres 1. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten potwierdziło 254 respondentów, co stanowi 59,6% całości. 1/5 wskazała migracje zarobkowe.

Tab.8. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	254	59,6
Brak osób do pracy	tak	71	16,7
Migracje zarobkowe	tak	87	20,4
Inne	tak	14	3,3

Większość podmiotów gospodarczych (90,9%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 9).

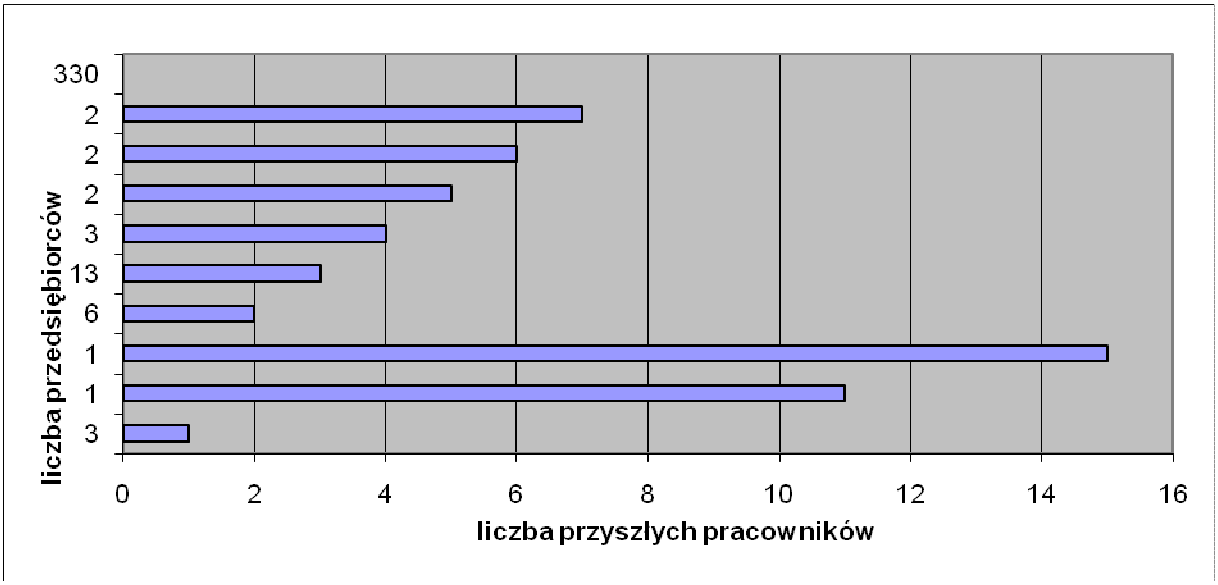
Tab. 9. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	33	9,1
	nie	330	90,9
	Ogółem	363	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (33 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 3 osób (pracowników) – 13 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 15 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 2. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy, kierowcy, kucharze, piekarze, pokojówki, pomoce kuchenne i spawacze.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.10. Zawody pracowników miejących szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
administracja	1	3,0
barman	1	3,0
brak odpowiedzi	4	12,1
dozorca	1	3,0
kierowca	2	6,1
krawcowa	1	3,0
kucharz	2	6,1
obsługa stawów	1	3,0
ogrodnik	1	3,0
operator maszyn	1	3,0
piekarz	2	6,1
pokojówka	2	6,0
pomoce	2	6,0
pracownik biurowy	1	3,0
spawacz	2	6,1
sprzedawca	9	27,2
Ogółem	33	100,0

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie koszalińskim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.11). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 6 zwolniło po 2 pracowników (1,7% całości), patrz wykres 3.

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

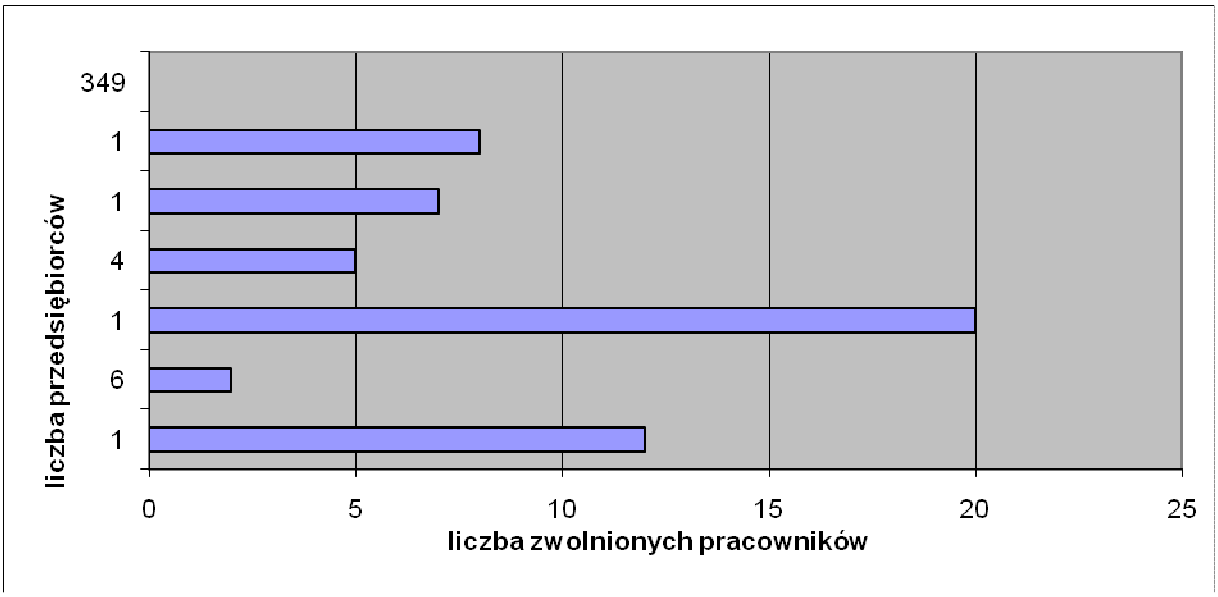
	Częstość	Procent
tak	14	3,9
nie	349	96,1
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 3. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.



Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło pokojówek (21,4%), pomocy kuchennych (14,3%), kierowców (14,3%) i spawaczy (14,2%).

Tab. 12. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
dozorca	1	7,1
kierowca	2	14,3
obsługa stawów	1	7,1
operator maszyn	1	7,1
piekarz	1	7,1
pokojówka	3	21,4
pomoc kuchenna	2	14,3
spawacz	2	14,2
sprzedawca	1	7,1
Ogółem	14	100,0

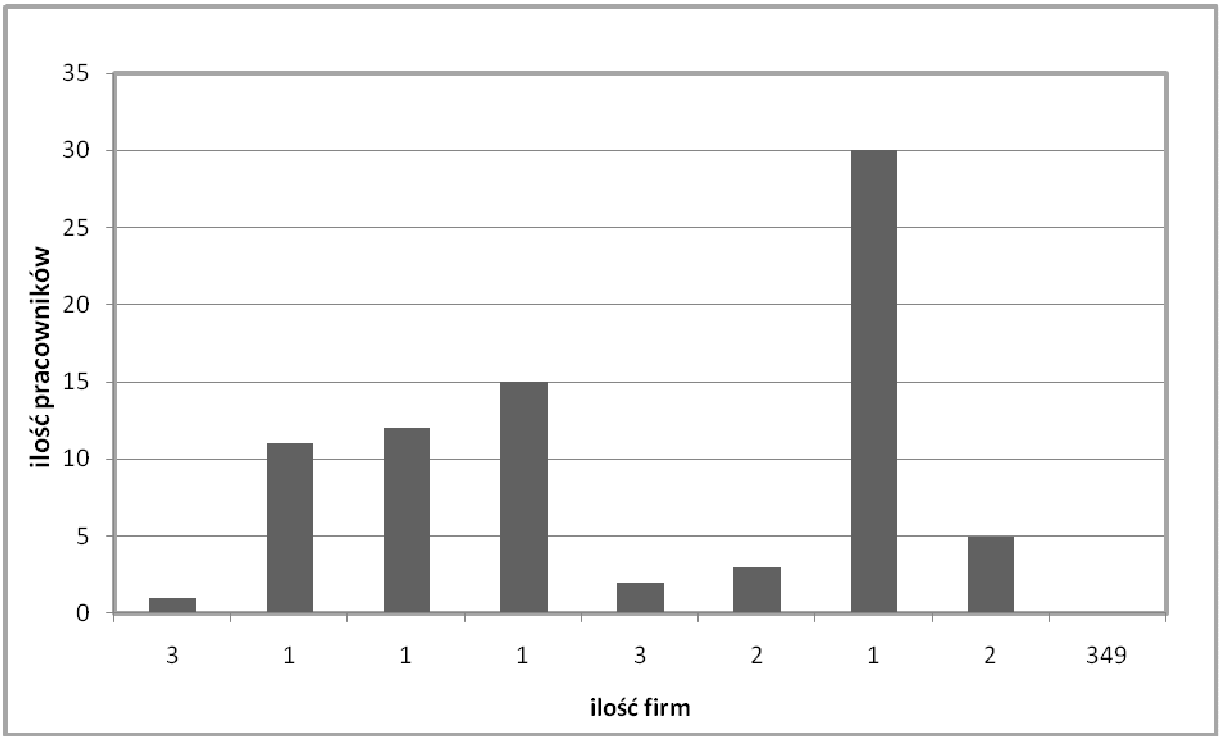
Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 13). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 30 pracowników (wykres 4).

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	14	3,9
	nie	349	96,1
	Ogółem	363	100,0

Wykres 4. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli spawacze i masażyści. Szczegółowe dane zawiera tab. 14.

Tab. 14. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	barman	1	7,1
	brak odpowiedzi	1	7,1
	krawcowe	1	7,1
	masażysta	2	14,3
	pracownik biurowy	1	7,1
	spawacze	3	21,4
	sprzedawca	5	35,7
	Ogółem	14	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 1,9% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 98,1% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 15. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	7	1,9
	nie	356	98,1
	Ogółem	363	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 2 z nich zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (30 osób). Jeden respondent w ciągu minionych 2 lat zwolnił 1 osobę (patrz wykres 5).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 5. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.



Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród masażystów i spawaczy (tab. 16).

Tab. 16. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	14,3
krawcowa	1	14,3
masażysta	2	28,6
spawacz	2	28,6
sprzedawca	1	14,3
Ogółem	7	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 17. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	23	6,3
nie	340	93,7
Ogółem	363	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 93,7% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast tylko 6,3% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 1 firma zadeklarowała 50% wzrost liczby zatrudnionych, a 15 firm 10%.

Tab. 18. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	4,3
10	15	65,2
15	2	8,7
30	2	8,7
5	2	8,7
50	1	4,3
Ogółem	23	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało: dobrą szanse na rozwój firmy oraz zwiększenie zakresu działalności (tab. 19).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	2	11,1
Szanse na rozwój firmy	tak	9	50,0
Zwiększenie zakresu działalności	tak	3	16,7
Zwiększenie liczby klientów	tak	2	11,1
Zapotrzebowanie	tak	2	11,1

Wśród przedsiębiorców w powiecie drawskim 361 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 20). W 2 firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 50% (tab. 21).

Tab. 20. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,6
	nie	361	99,4
	Ogółem	363	100,0

Tab. 21. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	50%	2	100,0

Głównymi przyczyną zwolnień w tych dwóch firmach jest słaba kondycja finansowa firm (tab. 22).

Tab. 22. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

		Częstość	Procent
	Słaba kondycja finansowa firmy	2	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad 70% odpowiedzi), a 4,4% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 23. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	83	22,9
	zmniejszenie	16	4,4
	bez zmian	264	72,7
	Ogółem	363	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 12,9% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów, większy obrót, wzrost sprzedaży (tab. 25).

Tab. 24. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

		Częstość	Procent
	10	34	41,0
	5	45	54,2
	6	1	1,2
	brak odpowiedzi	3	3,6
	Ogółem	83	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	1	1,2
	upadek firmy konkurencyjnej	1	1,2
	więcej zleceń	1	1,2
	większy obrót	47	56,6
	wzrost sprzedaży	6	7,2
	wzrost liczby klientów	26	31,3
	wzrost zamówień	1	1,2
	Ogółem	83	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 95,6%. 3,6% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (12 odpowiedzi) dotyczyło 5% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost liczby klientów, wzrost sprzedaży, większy obrót.

Tab. 26. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	13	3,6
	zmniejszenie	2	0,6
	bez zmian	347	95,6
	Ogółem	362	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
		363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	5	12	92,3
	6	1	7,7
	Ogółem	13	100,0

Tab. 28. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

		Częstość	Procent
	większy obrót	6	46,2
	wzrost liczby klientów	2	15,4
	wzrost sprzedaży	5	38,5
	Ogółem	13	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 99,4% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondenta, 1 odpowiedź twierdząca), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firmy jest brak rynku zbytu.

Tab. 29. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	361	99,4
	trudno powiedzieć	1	0,3
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	nie	1	100,0
Migracja	nie	1	100,0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	nie	1	100,0
Brak rynku zbytu	tak	1	100,0
Duża konkurencja	nie	1	100,0
Brak możliwości rozwoju firmy	nie	1	100,0
Brak możliwości pozyskania środków z UE	nie	1	100,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	nie	1	100,0

199 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie swojej działalności. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez zatrudnienie większej liczby pracowników (157 respondentów) i nawiązanie nowych kontaktów handlowych (130 respondentów).

Tab. 31. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	199	54,8
	nie	164	45,2
	ogółem	363	100,0
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	157	43,3
	nie	206	56,7
	ogółem	363	100,0
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	130	35,8
	nie	233	64,2
	ogółem	363	100,0
Nie ma możliwości rozwoju	tak	25	6,9
	nie	338	93,1
	ogółem	363	100,0

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (49,9%) i studia licencjackie (23,1%). 6,1% respondentów wskazała brak

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

możliwości rozwoju pracowników. Wśród przyczyn takiego stanu respondenci najczęściej wymieniali: brak pieniędzy i brak konieczności.

Tab. 32. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	79	21,8
	nie	284	78,2
	ogółem	363	100,0
Szkolenia	tak	181	49,9
	nie	182	50,1
	ogółem	363	100,0
Studia licencjackie	tak	84	23,1
	nie	279	76,9
	ogółem	363	100,0
Awans zawodowy	tak	8	2,2
	nie	355	97,8
	ogółem	363	100,0
Brak możliwości rozwoju	tak	22	6,1
	nie	341	93,9
	ogółem	363	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (94,2%). 2,8% respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracownika organizowane są doskonalenia zawodowe, a 1,9% nie organizuje doskonaleń zawodowych.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	342	94,2
Pracownika	10	2,8
Nie organizuję	7	1,9
Pracodawcy i pracownika	3	0,8
Ogółem	362	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	363	100,0

97,3% (wg tab.17) przedsiębiorców w powiecie koszalińskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii fryzjer, kucharz/kucharka, pracownik fizyczny.

Tab. 34. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	Częstość	Procent
nie poszukuję	257	65,1
kucharz/kucharka	10	2,5
barman/barmanka	1	1,0
kelner/kelnerka	2	2,0
pokojówka	1	1,5
inne	1	0,8
lakiernik	6	0,3
fryzjer	75	2,0
sprzedawca	7	11,6
mechanik	8	1,8
pracownik fizyczny	18	2,3
stolarz	7	0,3
spawacz	7	0,8
kierowca	1	1,8
fizjoterapeuta	5	2,0
piekarz	4	0,5
rehabilitant	2	1,8
kominiarz	4	0,3
operator wózka widłowego	1	0,3
murarze	6	1,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie (146 odpowiedzi), kwalifikacje (119 odpowiedzi), odpowiednie wykształcenie (69 odpowiedzi).

Tab. 35. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Częstość	Procent
Odpowiednie wykształcenie	69	14,7
Znajomość języków obcych	5	1,1
Inne	4	0,9
Umiejętności	65	13,8
Doświadczenie	146	31,1
Kwalifikacje	119	25,3
Rzetelność	3	0,6
Chęć do pracy	13	2,8
Brak odpowiedzi	46	9,8

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (25,5%), uczciwość (19,5%) i komunikatywność (9,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Częstość	Procent
Komunikatywność	82	9,7
Sumienność	60	7,1
Uczciwość	164	19,5
Wygląd	58	6,9
Brak nałogów	12	1,4
Pracowitość	215	25,5
Kultura osobista	24	2,8
Pozytywne nastawienie	21	2,5
Punktualność	51	6,0
Otwartość	35	4,2
Bezkonfliktowość	12	1,4
Rzetelność	81	9,6
Inne	1	0,1
Dyspozycyjność	2	0,2
Uśmiech	7	0,8
Zaangażowanie	9	1,1
Odwaga	4	0,5
Brak odpowiedzi	5	0,6

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają budowlańców.

Tab. 37. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		Częstość	Procent
	Budowlaniec	2	0,6
	Brak odpowiedzi	361	99,4

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 3/4 przedsiębiorców nie korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy (77,4%).

Tab. 38. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	82	22,6
	nie	281	77,4
	Ogółem	363	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników, otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy oraz otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	63	17,4
	nie	38	10,5
	ogółem	101	27,8
	brak odpowiedzi	262	72,2
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	29	8,0
	nie	72	19,8
	ogółem	101	27,8
	brak odpowiedzi	262	72,2
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	26	7,2
	nie	75	20,7
	ogółem	101	27,8
	brak odpowiedzi	262	72,2
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	2	0,6
	nie	99	27,3
	ogółem	101	27,8
	brak odpowiedzi	262	72,2

Wśród badanych, tylko dwóch przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców, a tylko jeden, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 40 i 41). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 92 przedsiębiorców, co stanowi 25,3% ogółu firm działających na rynku (tab. 42).

Tab. 40. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,6
	nie	361	99,4
	Ogółem	363	100,0

Tab. 41. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	362	99,7
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	92	25,3
	nie	271	74,7
	Ogółem	363	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie koszalińskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 2000 zł (15,4% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1600 zł (0,6% udzielonych odpowiedzi, tab.44), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1200 zł (1,1% udzielonych odpowiedzi, tab.45), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 200 zł - 3000 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 43. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000 zł	1	0,3
1200 zł	21	5,8
1300 zł	9	2,5
1400 zł	1	0,3
1500 zł	35	9,6
1600 zł	4	1,1
1700 zł	8	2,2
1800 zł	24	6,6
1900 zł	8	2,2
2000 zł	56	15,4
2200 zł	1	0,3
2300 zł	2	0,6
2500 zł	25	6,9
2600 zł	6	1,7
2800 zł	4	1,1
3000 zł	18	5,0
3500 zł	6	1,7
3520 zł	1	0,3
3600 zł	3	0,8
brak odpowiedzi	130	35,8
Ogółem	363	100,0

Tab. 44. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1600 zł	2	0,6
2000 zł	1	0,3
3500 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	359	98,9
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1100 zł	1	0,3
1200 zł	4	1,1
1300 zł	1	0,3
1400 zł	1	0,3
1500 zł	3	0,8
1700 zł	1	0,3
1800 zł	2	0,6
2000 zł	2	0,6
2500 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	347	95,6
Ogółem	363	100,0

Tab. 46. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
200 zł	5	1,4
250 zł	2	0,6
300 zł	3	0,8
3000 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	352	96,9
Ogółem	363	100,0

Wszyscy badani przedsiębiorcy (363 respondentów) nie przewidują wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 47. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
nie	363	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń 1 respondent zadeklarował spadek (tab. 48).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Czterech respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 49) na niezmienionym poziomie (1,1% ogółu odpowiedzi) do 1500 zł (tab. 50).

Tab. 48. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	362	99,7
	Ogółem	363	100,0

Tab. 49. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	4	1,1
	nie	359	98,9
	Ogółem	363	100,0

Tab. 50. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	4	1,1
	braki danych	359	98,9
		363	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (75,2% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż duży procent respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	273	75,2
	nie	90	24,8
	ogółem	363	100,0
Nagroda	tak	248	68,3
	nie	115	31,7
	ogółem	363	100,0
Podwyżka	tak	217	59,8
	nie	146	40,2
	ogółem	363	100,0

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 3/4 firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 4,1% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branży budowlanej (66,7%).

Tab. 52. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	15	4,1
	nie	282	77,7
	trudno powiedzieć	66	18,2
	Ogółem	363	100,0

Tab. 53. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

		Częstość	Procent
	budownictwo	10	66,7
	transport	1	6,7
	nie wiem	1	6,7
	Ogółem	12	80,0
	brak odpowiedzi	3	20,0
		15	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje (73,3%) wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na bieżący rok (tab. 54). Z kolei 26,7% przyszłych inwestujących nie potrafiło bliżej wskazać terminu rozpoczęcia prac.

Tab. 54. Termin rozpoczęcia inwestycji

		Częstość	Procent
		4	26,7
	2009	11	73,3
	Ogółem	15	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest 2009 i 2010 rok (odpowiednio 33,4% i 33,3%). Jako termin zakończenia prac pojawił się również 2011 rok (6,7%).

Tab. 55. Termin zakończenia inwestycji

		Częstość	Procent
		4	26,7
	2009	5	33,4
	2010	5	33,3
	2011	1	6,7
	Ogółem	15	100,0

46,7% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 56). Jeden przedsiębiorca chce zrealizować trzy inwestycje. W związku z planowanymi inwestycjami 1/5 przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 5 osób (tab. 57).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 56. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	26,7
1	7	46,7
2	3	20,0
3	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Tab. 57. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	26,7
10	1	6,7
2	1	6,7
3	2	13,3
4	1	6,7
5	3	20,0
6	2	13,3
8	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (57,6%) oraz migracje/rotacje pracowników (52,1%). Dla prawie połowy respondentów problem stanowi duża konkurencja na rynku, a dla 46,5% brak możliwości pozyskania środków z UE (tab. 58).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	42	11,6
	nie	321	88,4
	ogółem	363	100,0
Migracja/rotacja pracowników	tak	87	24,0
	nie	276	76,0
	ogółem	363	100,0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	102	28,1
	nie	261	71,9
	ogółem	363	100,0
Brak rynku zbytu	tak	9	2,5
	nie	354	97,5
	ogółem	363	100,0
Duża konkurencja	tak	45	12,4
	nie	318	87,6
	ogółem	363	100,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	1	0,3
	nie	362	99,7
	ogółem	363	100,0
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	0	0
	nie	363	100,0
	ogółem	363	100,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	212	58,4
	nie	151	41,6
	ogółem	363	100,0
Inne	tak	8	2,2
	nie	355	97,8
	ogółem	363	100,0

Połowa badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 59). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 20% stopę bezrobocia (27,9% respondentów). Tylko 11,2 % ankietowanych podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 25% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 25,3%), (tab. 60).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	179	49,3
nie	184	50,7
Ogółem	363	100,0

Tab. 60. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	0,6
10%	7	3,9
12%	9	5,0
14%	3	1,7
15%	49	27,4
16%	15	8,4
17%	4	2,2
18%	17	9,5
19%	1	0,6
20%	50	27,9
21%	1	0,6
25%	20	11,2
30%	1	0,6
50%	1	0,6
Ogółem	179	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (74,4%) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (54%). Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (0,3%) to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 61. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	148	40,8
	nie	215	59,2
	ogółem	363	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	1	0,3
	nie	362	99,7
	ogółem	363	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	196	54,0
	nie	167	46,0
	ogółem	363	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	270	74,4
	nie	93	25,6
	ogółem	363	100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	17	4,7
	nie	346	95,3
	ogółem	363	100,0
Inne	tak	102	28,3
	nie	259	71,7
	ogółem	363	100,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez pośrednictwo zawodowe (193 odpowiedzi) oraz prowadzenie kursów i szkoleń (78 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych z funduszy UE	26	7,2
Pośrednictwo zawodowe	193	53,2
Kursy/szkolenia	78	21,5
Staże/przygotowanie zawodowe	39	10,7
Targi pracy	10	2,8
nie wiem	13	3,6
Ogółem	359	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
	363	100,0

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (31,4%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie większy, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (20,1%, chociaż w tym przypadku można zaobserwować spadek) i Ochotniczym Hufcem Pracy (3,9%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 63. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	114	31,4%	tak	73	20,1%
	nie	249	68,6%	nie	290	79,9%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	1	0,3%	tak	1	0,3%
	nie	362	99,7%	nie	362	99,7%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0%	tak	14	3,9%
	nie	363	100%	nie	349	96,1%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	1	0,3%	tak	1	0,3%
	nie	362	99,7%	nie	362	99,7%
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	363	100%	nie	362	99,7%
Inne	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	363	100%	nie	362	99,7%

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (56,7%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały małą dostępność informacji o przysługujących świadczeniach (1 odpowiedź), (tab. 64).

Tab. 64. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	206	56,7
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	1	0,3
Ogółem	207	57,0
brak odpowiedzi	156	43,0
	363	100,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (64,7%). 1,4% respondentów nie jest zadowolonych z współpracy (zła ocena).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	109	30,0
Dobrze	235	64,7
Źle	5	1,4
Ogółem	349	96,1
brak odpowiedzi	14	3,9
	363	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: promocja firmy (20,4%) i pomoc w znalezieniu pracy (5,8%).

Tab. 66. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstość	Procent
promocja regionu	17	4,7
pomoc w rozwijaniu firm	4	1,1
pomoc w dokształcaniu ludzi	17	4,7
pomoc w tworzeniu zakładów pracy	17	4,7
nie wiem	169	46,6
inne	4	1,1
nie mam zdania	8	2,2
pomoc w znalezieniu pracy	21	5,8
mniejsze podatki	15	4,1
promocja firmy	74	20,4
brak odpowiedzi	17	4,7
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT ŁOBESKI

Siedzibą powiatu łobeskiego jest miasto Łobez. Powiat położony jest na Wysoczyźnie Łobeskiej, oraz Pojezierzach: Ińskim i Drawskim. Południowy skraj powiatu zajmuje Iński Park Krajobrazowy..



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie łobeskim w 2007 roku istniało 3 067 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie maleje (2005r – 2 903, 2006r – 3 006).

Według założeń badawczych zostało przebadanych 341 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) powiecie łobeskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	313	91,8
	Mały przedsiębiorca	23	6,7
	Średni przedsiębiorca	4	1,2
	Duży przedsiębiorca	1	0,3
	Ogółem	341	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	313	91,8
	10 - 49	23	6,7
	50 - 249	4	1,2
	250 i więcej	1	0,3
	Ogółem	341	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 77,1% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 14,1% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (8,2%) i spółki komandytowe (0,6%) . (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	28	8,2
Spółka z o.o.	48	14,1
Spółka komandytowa	2	0,6
Osoba fizyczna	263	77,1
Ogółem	341	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie łobeskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 63,0%. 16,4% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 11,1%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja A	2	0,6
sekcja C	13	3,8
sekcja F	3	0,9
sekcja G	215	63,0
sekcja H	2	0,6
sekcja I	38	11,1
sekcja M	8	2,3
sekcja N	2	0,6
sekcja Q	2	0,6
sekcja S	56	16,4
Ogółem	341	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem od 50 000 – 100 000 zł (44,9%) oraz z przychodem do 50.000 zł (40,8%). Jedna osoba odmówiła udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

		Częstość	Procent
	Do 50.000 zł	139	40,8
	50.000 - 100.000 zł	153	44,9
	100.001 - 200.000 zł	32	9,4
	200.001 - 1.000.000 zł	10	2,9
	1.000.001 - 3.000.000 zł	6	1,8
	Ogółem	340	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		341	100,0

Według uzyskanych danych 45,7% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20.001 do 50.000 mieszkańców, a 43,4% w miastach/gminach od 10.001 - 20.000 mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

		Częstość	Procent
	Do 10 tys. mieszkańców	32	9,4
	10.001 - 20.000	148	43,4
	20.001 - 50.000	156	45,7
	50.001 - 100.000	4	1,2
	Ogółem	340	99,7
	brak danych	1	0,3
Ogółem		341	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (97,4%).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	właściciel	332	97,4
	wspólnik	4	1,2
	współwłaściciel	5	1,5
	Ogółem	341	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 72,1% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi: współpraca z Instytucjami Rynku Pracy, wynagrodzenie, ogłoszenia oraz wykształcenie (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

	Częstość	Procent
tak	94	27,6
nie	246	72,1
Ogółem	340	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	341	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
Wykształcenie	128	14,6
wynagrodzenie	154	17,6
chęć do pracy	1	0,1
Kwalifikacje	21	2,3
miejsce pracy	1	0,1
doświadczenie	2	0,2
ogłoszenia prasowe, internetowe	141	16,1
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	162	18,5
protekcja	73	8,3
świadczenia socjalne	11	1,3
odpowiednio ukształtowany rynek pracy	35	4,0
współpraca z ośrodkami szkolenia	8	7,3
etat	14	1,6
rozsyłanie cv przez przyszłych pracowników	53	6,0
odpowiednia siec szkół	41	4,7
współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	14	1,6\
istnienie organizacji szkoleniowych	17	1,9
Inne	1	0,1

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników są migracje zarobkowe, brak osób do pracy oraz brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Odpowiedzi te pojawiły się 828 razy co stanowi 99,7% wszystkich odpowiedzi.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	241	29,0
Brak osób do pracy	tak	290	34,9
Migracje zarobkowe	tak	297	35,8
Inne	tak	2	0,2

Większość podmiotów gospodarczych (56,9%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	147	43,1
	nie	194	56,9
	Ogółem	341	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (147 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 103 przedsiębiorców.

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.11. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
farmaceuta	5	3,4
fryzjer	6	4,1
handlowiec	2	1,4
informatyk	4	2,7
kasjer	2	1,4
kelner	4	2,7
kierowca	2	1,4
kosmetolog	5	3,4
krawiec	4	2,7
kucharz	2	1,4
masażysta	2	1,4
mechanik	7	4,8
monter	1	,7
ogrodnik	2	1,4
piekarz	4	2,7
pomoc dentystyczna	2	1,4
pracownik fizyczny	2	1,4
pracownik obsługi	6	4,1
spawacz	3	2,0
sprzedawca	82	55,8
Ogółem	147	100,0

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie łobeskim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 49 przedsiębiorców (tab.12). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 41 zwolniło po 1 pracowniku (83,7% całości).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 12. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	49	14,4
	nie	292	85,6
	Ogółem	341	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (tab. 13).

Tab. 13. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	1	2,0
	elektronik	2	4,1
	farmaceuta	4	8,2
	fryzjer	2	4,1
	handlowiec	4	8,2
	kelner	2	4,1
	kosmetolog	1	2,0
	lakiernik	4	8,2
	mechanik	1	2,0
	pracownik fizyczny	5	10,2
	sprzedawca	23	46,9
	Ogółem	49	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców zatrudniała pracowników (tab. 14). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 14. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	193	56,6
	nie	148	43,4
	Ogółem	341	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli krawcy, farmaceuci, kucharze oraz pracownicy obsługi. Szczegółowe dane zawiera tab. 15.

Tab. 15. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	cukiernik	4	2,1
	elektronik	2	1,0
	elektryk	1	,5
	farmaceuta	9	4,7
	fryzjer	6	3,1
	handlowiec	4	2,1
	informatyk	2	1,0
	kasjer	4	2,1
	kosmetolog	5	2,6
	kosmetyczka	2	1,0
	krawiec	10	5,2
	kucharz	9	4,7
	kucharz, kelner	2	1,0
	mechanik	6	3,1
	monter	1	,5
	okulista	2	1,0
	piekarz	2	1,0
	pomoc dentystyczna	2	1,0
	pracownik fizyczny	4	2,1
	pracownik obsługi	9	4,7
	spawacz	2	1,0
	sprzedawca	102	52,8
	szewc	2	1,0
	tokarz	1	,5
	Ogółem	193	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 17,0% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 82,4% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	58	17,0
nie	281	82,4
Ogółem	339	99,4
Brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem	341	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 46 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba). Najwięcej osób, które zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 17).

Tab. 17. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	1,7
elektronik	2	3,4
elektryk	2	3,4
farmaceuta	2	3,4
handlowiec	4	6,9
kelner	4	6,9
kosmetolog	1	1,7
lakiernik	4	6,9
mechanik	1	1,7
pracownik fizyczny	5	8,6
pracownik obsługi	2	3,4
spawacz	2	3,4
sprzedawca	28	48,3
Ogółem	58	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	128	37,5
nie	213	62,5
Ogółem	341	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 62,5% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 37,5% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy. (tab.18) z tego 48 firm zadeklarowało 30% wzrost liczby zatrudnionych, 32 firm 20% a 24 firmy 40%.

Tab. 19. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
10	8	6,3
15	1	0,8
20	32	25,0
30	48	37,5
35	2	1,6
40	24	18,8
50	13	10,2
Ogółem	128	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na rotację pracowników (tab. 20).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	55	32,9
Szanse na rozwój firmy	tak	4	2,4
zapotrzebowanie	tak	4	2,4
Rotacja pracowników	tak	103	61,7
wzrost produkcji	tak	1	0,6

Wśród przedsiębiorców w powiecie łobeskim 319 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 21). Wśród 18 przedsiębiorców, którzy planują zwolnienia, najwięcej wskazań (12) dotyczyło 30% wielkości zwolnień.

Tab. 21. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	18	5,3
	nie	319	93,5
	nie wiem	4	1,2
	Ogółem	341	100,0

Tab. 22. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10	4	22,2
	30	12	66,7
	40	1	5,6
	50	1	5,6
	Ogółem	18	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczyną zwolnień w tych dwóch firmach jest zbyt duży koszt utrzymania pracowników oraz słaba kondycja finansowa firmy (tab. 23).

Tab. 23. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	10	27,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	4	10,8
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	4	10,8
Duża konkurencja	tak	4	10,8
Zbyt duży koszt utrzymania pracowników	tak	13	35,1
Spadek eksportu	tak	1	2,7
Brak zamówień	tak	1	2,7

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (68,0% odpowiedzi), 17,9% stwierdziło pogorszenie się a 14,1% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 24. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	48	14,1
	zmniejszenie	61	17,9
	bez zmian	232	68,0
	Ogółem	341	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 43,8% zauważyło wzrost o 5%. Głównymi przyczynami wzrostu były: rozwój firmy oraz wzrost cen (tab. 26)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	16	33,3
15	4	8,3
30	1	2,1
5	21	43,8
7	2	4,2
8	4	8,3
Ogółem	48	100,0

Tab. 26. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
rozwój firmy	22	45,8
wzrost cen	16	33,4
wzrost liczby klientów	2	4,2
wzrost produkcji	1	2,1
wzrost zaufania klientów	7	14,6
Ogółem	48	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 78,9%. 15,2% wskazała na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 5,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: rozwój firmy oraz rozszerzenie działalności (tab. 28).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	20	5,9
zmniejszenie	52	15,2
bez zmian	269	78,9
Ogółem	341	100,0

Tab. 28. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
rozszerzenie działalności	5	25,0
rozwój firmy	6	30,0
wzrost cen	2	10,0
wzrost cen lekarstw	2	10,0
wzrost produkcji	1	5,0
wzrost zaufania klientów	4	20,0
Ogółem	20	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 81,8% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej strony 17,0% badanych uznała, iż nie są w stanie stwierdzić jednoznacznie tego faktu.

Tab. 29. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	4	1,2
nie	279	81,8
trudno powiedzieć	58	17,0
Ogółem	341	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (269 wskazań na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: nawiązanie nowych kontaktów handlowych i zatrudnienie większej liczby pracowników (odpowiednio 196 i 75 wskazań).

Tab. 30. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	269	46,9
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	75	13,1
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	196	34,2
Nie ma możliwości rozwoju	tak	33	5,8

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (232 wskazań na tą odpowiedź) oraz kursy (190 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 31). Przyczynami braku możliwości rozwoju pracowników w firmie, wg respondentów są: brak potrzeby i brak konieczności.

Tab. 31. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	190	35,3
Szkolenia	tak	232	43,1
Studia licencjackie	tak	27	5,0
Awans zawodowy	tak	6	1,1
Brak możliwości rozwoju	tak	83	15,4

Tab. 32. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	brak funduszy	11	13,3
	brak konieczności	34	41,0
	brak odpowiedzi	4	4,8
	brak potrzeby	29	34,9
	nie zatrudniam	5	6,0
	Ogółem	83	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe z inicjatywy pracownika (68,9%). 9,7% respondentów twierdzi, że firma nie organizuje żadnych form doskonalenia zawodowego.

Tab. 33. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	19	5,6
Pracownika	235	68,9
Nie organizuję	33	9,7
Pracodawcy i pracownika	7	2,1
Ogółem	294	86,2
brak odpowiedzi	47	13,8
Ogółem	341	100,0

50,3% (wg tab. 34) przedsiębiorców w powiecie łobeskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, kosmetolog oraz pracownik obsługi.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		ogółem	procenty
	nie poszukuję	198	50,3
	kucharz/kucharka	2	0,5
	kelner/kelnerka	6	1,5
	lakiernik	3	0,8
	fryzjer	6	1,5
	sprzedawca	88	22,3
	farmaceuta	8	2,0
	mechanik	5	1,3
	pracownik fizyczny	8	2,0
	magazynier	2	0,5
	kierowca	6	1,5
	sprzątaczka	2	0,5
	elektryk	4	1,0
	spawacz	5	1,3
	krawiec	4	1,0
	florysta	4	1,0
	tłumacz	2	0,5
	kosmetolog	15	3,8
	pracownik obsługi	10	2,6
	krawiec	3	0,8
	informatyk	2	0,5
	fotograf	4	1,0
	tokarz	3	0,8
	brak odpowiedzi	4	1,0

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (130 odpowiedzi) oraz doświadczenie (88 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 35. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	130	26,8
znajomość języków obcych	39	8,1
umiejętności	16	3,3
doświadczenie	88	18,2
kwalifikacje	12	2,5
chęć do pracy	4	0,8
nie poszukuję pracowników	2	0,4
brak odpowiedzi	194	40,0

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (217 odpowiedzi), uczciwość (154 odpowiedzi) oraz komunikatywność (136 odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	136	16,3
sumienność	6	0,7
uczciwość	154	18,4
wygląd	9	1,0
brak nałogów	4	0,4
pracowitość	217	26,0
kultura osobista	21	2,6
pozytywne nastawienie	2	0,2
punktualność	22	2,6
rzetelność	96	11,5
dyspozycyjność	13	1,6
uśmiech	2	0,2
kreatywność	2	0,2
szczerość	2	0,2
operatywność	19	2,3
solidność	26	3,0
schludność	4	0,4
wszechstronność	24	2,9
efektywność	2	0,2
uprzejmość	1	0,1
inteligencja	1	0,1
fachowość	1	0,1
lojalność	12	1,4
życzliwość	20	2,4
dokładność	4	0,5
brak odpowiedzi	35	4,2

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają kelnerów, kucharzy oraz piekarzy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	aptekarz	2	0,4
	kucharz	49	8,5
	mechanik	3	0,5
	sprzedawca	13	2,3
	pracownik biurowy	2	0,4
	sprzątaczka	34	5,9
	kelner	51	8,9
	listonosz	26	4,5
	nie związane z branżą	22	3,8
	prawnik	2	0,4
	poseł	2	0,4
	piekarz	45	7,8
	kolejarz	6	1,0
	elektryk	3	0,5
	pracownik służby zdrowia	3	0,5
	krawiec	18	3,1
	kosmetyczka	2	0,4
	kierowca	4	0,8
	hydraulik	28	4,9
	stolarz	30	5,2
	stróż	11	1,9
	cukiernik	6	1,0
	cieśla	8	1,4
	brak odpowiedzi	206	35,8

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 73,6% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	251	73,6
	nie	90	26,4
	Ogółem	341	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy oraz pomoc w pozyskiwaniu pracowników.

Tab. 39. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	178	40,3
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	206	46,6
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	36	8,1
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	22	5,0

Wśród badanych, tylko czternastu przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie zatrudniania obcokrajowców, a w chwili obecnej dwunastu zatrudnia obcokrajowców. Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 100 przedsiębiorców, co stanowi 29,3% ogółu firm działających na rynku.

Tab. 40. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

	Częstość	Procent

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	tak	14	4,1
	nie	327	95,9
	Ogółem	341	100,0

Tab. 41. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	12	3,5
	nie	329	96,5
	Ogółem	341	100,0

Tab. 42. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	100	29,3
	nie	233	68,3
	nie wiem	8	2,3
	Ogółem	341	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie łobeskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy. Tylko dwóch przedsiębiorców udzieliło odpowiedzi na to pytanie twierdząc, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 2000 zł (tab. 43). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2500 zł (25,2% udzielonych odpowiedzi, tab.44), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500 zł (31,4% udzielonych odpowiedzi, tab. 45), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 350 zł - 2500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. W związku z tym na stanowiskach księgowo-płacowych średnia płaca to 1000, 1500 i 1800 zł (po 0,6% udzielonych odpowiedzi).

Tab. 43. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
2000 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	339	99,4
Ogółem	341	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

		Częstość	Procent
	1400 zł	2	0,6
	1500 zł	3	0,9
	1700 zł	2	0,6
	1800 zł	12	3,5
	1900 zł	4	1,2
	2000 zł	26	7,6
	2200 zł	2	0,6
	2300 zł	2	0,6
	2500 zł	86	25,2
	2600 zł	6	1,8
	2700 zł	10	2,9
	2800 zł	36	10,6
	2900 zł	4	1,2
	3000 zł	60	17,6
	3400 zł	4	1,2
	3500 zł	16	4,7
	4000 zł	11	3,2
	4200 zł	2	0,6
	4500 zł	7	2,1
	brak odpowiedzi	46	13,5
	Ogółem	341	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	1000 zł	6	1,8
	1100 zł	14	4,1
	1200 zł	20	5,9
	1300 zł	49	14,4
	1400 zł	26	7,6
	1450 zł	2	0,6
	1500 zł	107	31,4
	1600 zł	16	4,7
	1700 zł	2	0,6
	1800 zł	38	11,2
	1900 zł	4	1,2
	2000 zł	8	2,3
	2200 zł	2	0,6
	2300 zł	2	0,6
	2500 zł	4	1,2
	2800 zł	2	0,6
	3000 zł	2	0,6
	3500 zł	1	0,3
	900 zł	3	0,9
	brak odpowiedzi	33	9,7
	Ogółem	341	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
1000 zł	2	0,6
1500 zł	2	0,6
1800 zł	2	0,6
2000 zł	1	0,3
2500 zł	1	0,3
350 zł	2	0,6
400 zł	4	1,2
500 zł	25	7,3
580 zł	2	0,6
600 zł	14	4,1
700 zł	29	8,5
800 zł	12	3,5
900 zł	4	1,2
950 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	239	70,1
Ogółem	341	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (96,5%) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 47. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	2	0,6
nie	329	96,5
nie wiem	10	2,9
Ogółem	341	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko 29 respondentów zadeklarowało spadek. 89,7% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie. Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 61,4% podaje przedział 2501 - 3500zł .

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	29	8,5
	nie	302	88,6
	nie wiem	10	2,9
	Ogółem	341	100,0

Tab. 49. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	306	89,7
	nie	35	10,3
	Ogółem	341	100,0

Tab. 50. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	9	2,9
	1501 - 2500	84	27,5
	2501 - 3500	188	61,4
	3501 - 4500	23	7,5
	powyżej 4501	2	,7
	Ogółem	306	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (37,7% odpowiedzi). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż duży procent respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	63	37,7
Nagroda	tak	52	31,1
Podwyżka	tak	52	31,1

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 93% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 1,2% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje.

Tab. 52. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	4	1,2
	nie	318	93,3
	trudno powiedzieć	19	5,6
	Ogółem	341	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie jest duża konkurencja (19,1% odpowiedzi), obciążenia podatkowo-socjalne (15,8% odpowiedzi) oraz brak możliwości pozyskania środków z UE i brak możliwości rozwoju firmy (odpowiednio 15,3% i 14,3%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	90	7,0
Migracja/rotacja pracowników	tak	106	8,3
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	122	9,5
Brak rynku zbytu	tak	135	10,6
Duża konkurencja	tak	244	19,1
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	183	14,3
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	196	15,3
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	202	15,8
Inne	tak	0	0

66,9% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 54). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (54,9% respondentów).

Tab. 54. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	113	33,1
	nie	228	66,9
	Ogółem	341	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 55. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	1	0,9
	0	1	0,9
	10	62	54,9
	11	2	1,8
	14	2	1,8
	15	16	14,2
	2	2	1,8
	20	6	5,3
	40	3	2,7
	5	2	1,8
	7	4	3,5
	8	4	3,5
	9	8	7,1
	Ogółem	113	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, jest brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (29,6% odpowiedzi), wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (28,4% odpowiedzi) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (15,6%).

Tab. 56. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	245	29,6
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	40	4,8
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	129	15,6
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	235	28,4
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	32	3,9
Inne	tak	146	17,7

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez kursy/szkolenia (274 odpowiedzi) oraz prace interwencyjne (140 odpowiedzi).

Tab. 57. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	2	0,3
	Pośrednictwo zawodowe	17	2,6
	Kursy/szkolenia	274	42,2
	Staże/przygotowanie zawodowe	83	12,8
	Prace interwencyjne	140	21,5
	Inne	4	0,6
	organizowanie OHP	30	4,6
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	92	14,2
	Nie wiem	8	1,2

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (23,2%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie większy, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (49,9%) i Wojewódzkim Urzędem Pracy (14,1%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	79	23,2	tak	170	49,9
	nie	262	76,8	nie	171	50,1
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	8	2,3	tak	48	14,1
	nie	333	97,7	nie	293	85,9
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0	tak	2	0,6
	nie	341	100,0	nie	339	99,4
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	23	6,7	tak	20	5,9
	nie	318	93,3	nie	321	94,1
Instytucje Szkoleniowe	tak	2	0,6	tak	5	1,5
	nie	339	99,4	nie	336	98,5
Inne	tak	38	11,1	tak	12	3,5
	nie	303	88,9	nie	329	96,5

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (78,0%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały że problemem jest zbyt duża ilość formalności – 12,4% oraz brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy– 3,1%.

Tab. 59. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Brak problemów	202	78,0
	Zbyt dużo formalności	32	12,4
	Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	8	3,1
	Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	5	1,9
	Brak zaangażowania ze strony pracowników	6	2,3
	Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	2	0,8
	Inne	2	0,8
	Nie wiem	2	0,8

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (43,7%). 21,7% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 60. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Bardzo dobrze	79	23,2
	Dobrze	149	43,7
	Źle	37	10,9
	Bardzo źle	2	0,6
	Ogółem	267	78,3
	brak odpowiedzi	74	21,7
Ogółem		341	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pozyskiwanie funduszy unijnych (39,5% wszystkich odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 61. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	10	2,2
	pomoc w rozwijaniu firm	4	0,9
	pomoc w dokształcaniu ludzi	2	0,4
	nie wiem	14	3,1
	Nie mam zdania	47	10,4
	pozyskiwanie funduszy unijnych	148	32,8
	wzorowanie się na innych krajach	47	10,4
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	8	1,8
	pozyskiwanie zagranicznego kapitału	47	10,4
	pozyskiwanie środków z budżetu państwa	11	2,4
	Pomoc UM	48	10,6
	współpraca z innymi Instytucjami Rynku Pracy	1	0,2
	wzorowanie się na innych krajach	25	5,5
	inwestycje w regionie	21	4,7
	Brak odpowiedzi	18	4,0

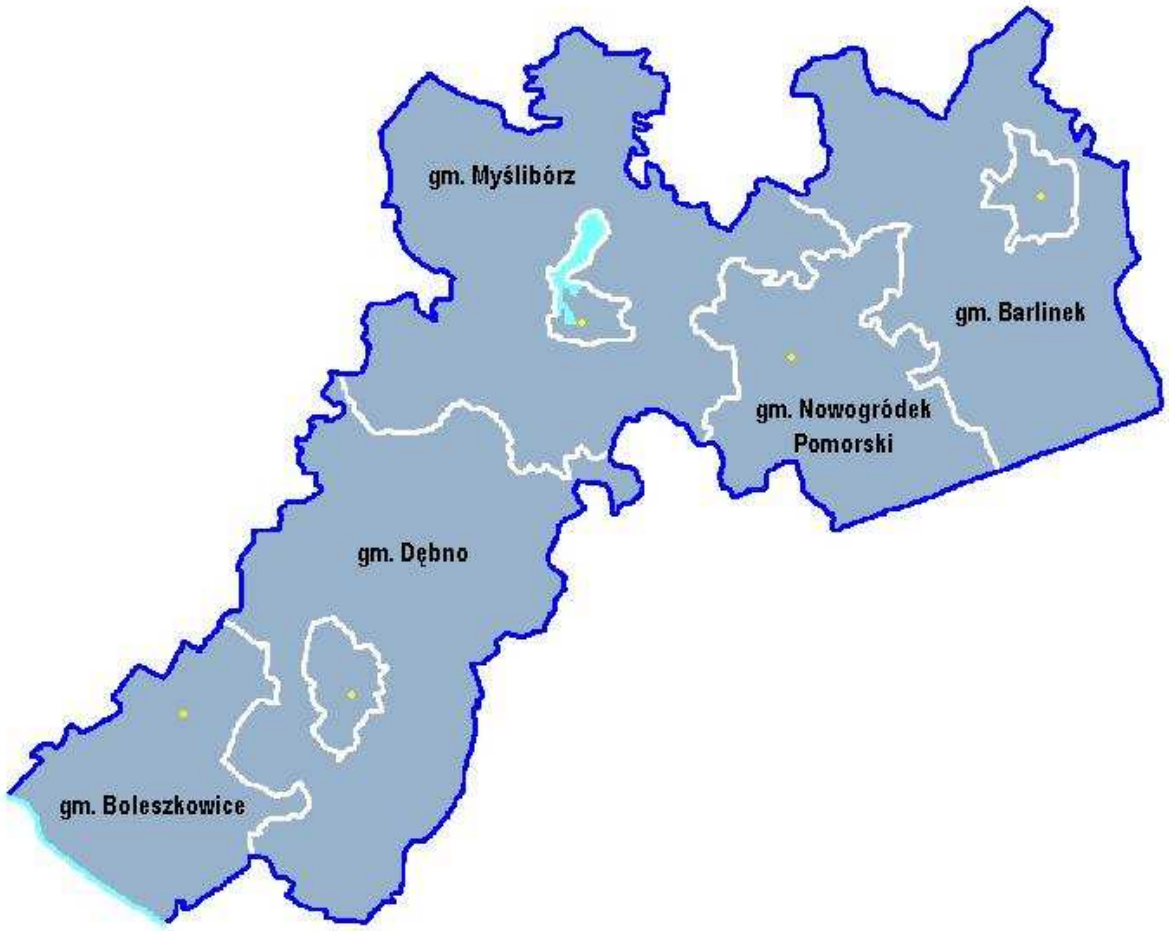
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT MYŚLIBORSKI

Siedzibą powiatu jest miasto Myślibórz. Powiat położony jest na Pojezierzu Myśliborskim oraz na Równinie Gorzowskiej.



Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie myśliborskim w 2007 roku istniało 6 152 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 5792, 2006r – 6012). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat myśliborski rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 361 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie myśliborskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	323	89,5
Mały przedsiębiorca	27	7,5
Średni przedsiębiorca	7	1,9
Duży przedsiębiorca	4	1,1
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	323	89,5
10 - 49	27	7,5
50 - 249	7	1,9
250 i więcej	4	1,1
Ogółem	361	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 88,4% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 5,8% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki jawne (1,9%). (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	6	1,7
Spółka z o.o.	21	5,8
Spółka jawna	7	1,9
Spółka akcyjna	4	1,1
Osoba fizyczna	319	88,4
Inna	3	0,8
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	361	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie myśliborskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 77,1%. Nieco mniej przedsiębiorstw (11,1%) działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 4,4%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja C	1	0,3
sekcja E	1	0,3
sekcja F	1	0,3
sekcja G	278	77,1
sekcja I	16	4,4
sekcja K	12	3,3
sekcja M	5	1,4
sekcja Q	1	0,3
sekcja R	5	1,4
sekcja S	40	11,1
sekcja T	1	0,3
Ogółem	361	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Prawie wszyscy respondenci zgodzili się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (70,1%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 5 mln zł.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	253	70,1
50.000 - 100.000 zł	77	21,3
100.001 - 200.000 zł	16	4,4
200.001 - 1.000.000 zł	3	0,8
1.000.001 - 3.000.000 zł	1	0,3
3.000.001 - 5.000.000 zł	1	0,3
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
nie wiem	1	0,3
Ogółem	353	97,8
brak odpowiedzi	8	2,2
ogółem	361	100,0

Według uzyskanych danych 98,1% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 10 do 20 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	3	0,8
10.001 - 20.000	354	98,1
20.001 - 50.000	4	1,1
Ogółem	361	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (51,3%) oraz kierownicy (47,1% respondentów).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
dyrektor	1	0,3
kierownik	170	47,1
właściciel	185	51,3
współwłaściciel	1	0,3
zastępca kierownika	4	1,1
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 52% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż ma problemy z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: doświadczenie, wykształcenie i kwalifikacje (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	189	52,4
	nie	172	47,6
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
wykształcenie	tak	63	12,3
wynagrodzenie	tak	41	8,0
chęć do pracy	tak	37	7,2
kwalifikacje	tak	48	9,4
doświadczenie	tak	109	21,3
umiejętności	tak	59	11,5
dyspozycyjność	tak	25	4,9
brak nałogów	tak	6	1,2
nie mam zdania	tak	1	0,2
brak chęci do pracy	tak	2	0,4
cechy charakteru	tak	26	5,1
miejsce pracy	tak	5	1,0
dokładność	tak	8	1,6
znajomości	tak	16	3,1
odpowiedzialność	tak	15	2,9
uczciwość	tak	29	5,7
sytuacja na rynku	tak	6	1,2
sumienność	tak	5	1,0
wiek	tak	1	0,2
sprawność fizyczna	tak	2	0,4
brak zaufania	tak	1	0,2
samoocena	tak	2	0,4
nie wiem	tak	5	1,0

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników są: migracje zarobkowe (57,9%), brak osób do pracy (45,4%).

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	139	38,5
Brak osób do pracy	tak	164	45,4
Migracje zarobkowe	tak	209	57,9
Inne	tak	5	1,4

Ponad 4/5 ankietowanych przedsiębiorców, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	67	18,6
	nie	294	81,4
	Ogółem	361	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (67 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 39 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 20 pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku?

		Częstość	Procent
	1	39	58,2
	10	2	3,0
	2	24	35,8
	20	1	1,5
	3	1	1,5
	Ogółem	67	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli na pytanie z kwestionariusza, w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab. 12. Zawody pracowników

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	56	83,6
	doradca	1	1,5
	fryzjer	2	3,0
	kelner	1	1,5
	pomocnik	1	1,5
	sprzedawca	6	9,0
	Ogółem	67	100,0

Przedsiębiorcy w powiecie myśliborskim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, wszyscy dokonali zwolnienia 1 pracownika.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	27	7,5
	nie	334	92,5
	Ogółem	361	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku (ilość)

		Częstość	Procent
	1	27	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło fryzjerów (2 odpowiedzi). Reszta respondentów nie udzieliła odpowiedzi.

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	25	92,6
	fryzjer	2	7,4
	Ogółem	27	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 4 pracowników. Żaden respondent nie określił z jakiej grupy zawodowej poszukuje pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	30	8,3
	nie	331	91,7
	Ogółem	361	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	17	56,7
	2	8	26,7
	3	3	10,0
	4	1	3,3
	brak odpowiedzi	1	3,3
	Ogółem	30	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 0,8% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 99,2% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 18. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	3	0,8
	nie	358	99,2
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (2 osoby). 2 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie. Żaden respondent nie określił jakiej grupy zawodowej zwolnienia dotyczyły.

Tab. 19. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	2	66,7
	2	1	33,3
	Ogółem	3	100,0

Zdecydowana większość nie planuje zatrudnienia nowych osób do pracy. W ciągu najbliższych 2 lat ponad 1/5 przedsiębiorców zamierza zatrudnić nowego pracownika, z tego 43 firmy zadeklarowały zatrudnienie 10 osób.

Tab. 20. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	71	19,7
	Ogółem	360	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem		361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

osoby	Częstość	Procent
1	2	2,8
10	43	60,6
15	1	1,4
2-3	1	1,4
2	10	14,1
20	2	2,8
3	1	1,4
30	1	1,4
40	1	1,4
5	3	4,2
50	3	4,2
7	1	1,4
70	1	1,4
8	1	1,4
Ogółem	71	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało szansę na rozwój firmy (tab. 22).

Tab. 22. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	1	1,4
Szanse na rozwój firmy	tak	36	50,7
Zwiększenie liczby klientów	tak	12	16,9
Zwiększenie zakresu działalności	tak	15	21,1
zapotrzebowanie	tak	6	8,5
inne	tak	1	1,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców w powiecie myśliborskim 5 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 23). W 3 firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 10%. Najniższą redukcję zapowiada 1 firma - 1% (tab. 24).

Tab. 23. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	5	1,4
	nie	355	98,3
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	361	100,0

Tab. 24. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	1	1	20,0
	10	3	60,0
	5	1	20,0
	Ogółem	5	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy i niekompetencja pracownika (tab. 25).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	4	66,7
Niekompetencja pracownika	tak	2	33,3

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad 3/4 odpowiedzi), a 0,6% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 26. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	81	22,4
	zmniejszenie	2	0,6
	bez zmian	278	77,0
	Ogółem	361	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 22,2% zauważyło wzrost o 20%. Głównymi przyczynami wzrostu były: konkurencyjne ceny, markowy towar, większe zlecenia i rozwój firmy (tab. 28).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	8	9,9
100	1	1,2
12	1	1,2
13	1	1,2
15	12	14,8
17	5	6,2
19	2	2,5
2	1	1,2
20	18	22,2
23	1	1,2
25	2	2,5
3	2	2,5
30	7	8,6
35	2	2,5
40	3	3,7
45	3	3,7
5	6	7,4
50	2	2,5
60	1	1,2
7	1	1,2
70	1	1,2
brak odpowiedzi	1	1,2
Ogółem	81	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak dobrej konkurencji	1	1,2
brak konkurencji	3	3,7
brak odpowiedzi	29	35,8
dobra oferta	1	1,2
dobre ceny	8	9,8
dokładność	2	2,5
dokładność w firmie	1	1,2
dokładność wykonania	1	1,2
gospodarka rynku	1	1,2
jakość	1	1,2
jakość firmy	1	1,2
jakość obsługi	1	1,2
jakość produktu	1	1,2
konkurencja	1	1,2
konkurencyjne ceny	2	2,4
markowy towar	3	3,7
nowa lokalizacja	1	1,2
obsługa	1	1,2
odpowiedni towar	1	1,2
odpowiednie podejście	1	1,2
rozbudowa firmy	1	1,2
rozwój	1	1,2
rozwój firmy	3	3,7
rynek finansowy	1	1,2
rynek pracy	1	1,2
rynek zbytu	1	1,2
szybkość i jakość obsługi	1	1,2
umiejscowienie	1	1,2
większe zlecenia	3	3,7
wzrost liczby klientów	5	6,2
zapotrzebowanie na rynku	2	2,5
Ogółem	81	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 85,1%. 13,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (22 odpowiedzi) dotyczyło 10% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli konkurencyjne ceny i wzrost liczby klientów.

Tab. 29. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	50	13,9
zmniejszenie	3	0,8
bez zmian	307	85,1
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
10	22	44,0
100	1	2,0
15	1	2,0
19	1	2,0
2	4	8,0
20	5	10,0
3	2	4,0
30	1	2,0
5	9	18,0
50	1	2,0
6	1	2,0
7	1	2,0
1	1	2,0
Ogółem	50	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
brak konkurencji	2	4,0
brak odpowiedzi	23	46,0
dobra oferta	1	2,0
dobre ceny	4	8,0
dokładność	1	2,0
dokładność w firmie	1	2,0
dokładność wykonania	1	2,0
gospodarka rynku	1	2,0
jakość firmy	1	2,0
jakość obsługi	1	2,0
jakość produktu	1	2,0
konkurencyjne ceny	2	4,0
markowy towar	1	2,0
obsługa	1	2,0
odpowiednie podejście	1	2,0
rozwój firmy	1	2,0
rynek finansowy	1	2,0
rynek zbytu	1	2,0
większe zlecenia	2	4,0
wzrost liczby klientów	3	6,0
Ogółem	50	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż ponad połowa badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: brak rynku zbytu, migracje.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	13	3,6
	nie	199	55,1
	trudno powiedzieć	148	41,0
	Ogółem	360	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem		361	100,0

Tab. 33. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak rynku zbytu	tak	7	53,8
	nie	6	46,2
Migracje	tak	7	53,8
	nie	6	46,2
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	1	7,7
	nie	12	92,3
Brak rynku zbytu	tak	1	7,7
	nie	12	92,3
Duża konkurencja	tak	1	7,7
	nie	12	92,3
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	2	15,4
	nie	11	84,6
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	0	0
	nie	13	100
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	0	0
	nie	13	100

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

258 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów handlowych. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez rozszerzenie działalności (152 respondentów).

Tab. 34. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	152	42,1
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	35	9,7
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	258	71,5
Nie ma możliwości rozwoju	tak	19	5,3

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy (47,6%) oraz szkolenia (41%). 16,1% respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 35. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	172	47,6
Szkolenia	tak	148	41,0
Studia licencjackie	tak	41	11,4
Awans zawodowy	tak	117	32,4
Brak możliwości rozwoju	tak	58	16,1

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (81,2%). Czternastu respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

Tab. 36. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	293	81,2
Pracownika	14	3,9
Nie organizuję	12	3,3
Pracodawcy i pracownika	40	11,1
Ogółem	359	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
ogółem	361	100,0

253 przedsiębiorców w powiecie myśliborskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	częstości	procent
Nie poszukuję	253	65,4
Kucharz/kucharka	3	0,8
Kelner/kelnerka	3	0,8
Inne	7	1,8
Lakiernik	1	0,3
Fryzjer	12	3,1
Sprzedawca	51	13,2
Farmaceuta	3	0,8
Mechanik	1	0,3
Pracownik biurowy	2	0,5
Pracownik fizyczny	5	1,3
Informatyk	5	1,3
akwizytor	1	0,3
ankieter	1	0,3
rzeźnik	1	0,3
technik elektryk	2	0,5
ekonomista	5	1,3
piekarz	5	1,3
weterynarz	3	0,8
handlowiec	18	4,7
ogrodnik	1	0,3
dostawca	1	0,3
adwokat	1	0,3
fotograf	1	0,3
technik	1	0,3

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie (99 odpowiedzi) i kwalifikacje (68 odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	tak	24	5,6
inne	tak	29	6,8
umiejętności	tak	20	4,7
doświadczenie	tak	99	23,2
kwalifikacje	tak	68	16,0
rzetelność	tak	5	1,2
chęć do pracy	tak	21	4,9
komunikatywność	tak	17	4,0
odporność na stres	tak	5	1,2
dyspozycyjność	tak	6	1,4
brak odpowiedzi	tak	132	31,0

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: kulturę osobistą (13,7%), wygląd (14,5%) i wiek (6%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Komunikatywność	tak	16	3,4
Sumienność	tak	11	2,4
Uczciwość	tak	19	4,1
Wygląd	tak	68	14,5
Brak nałogów	tak	3	0,6
Pracowitość	tak	17	3,6
Kultura osobista	tak	64	13,7
Pozytywne nastawienie	tak	4	0,9
Punktualność	tak	3	0,6
Otwartość	tak	10	2,1
Inne	tak	14	3,0
Dyspozycyjność	tak	10	2,1
Uśmiech	tak	10	2,1
Kreatywność	tak	9	1,9
Umiejętność	tak	15	3,2
Szczerość	tak	7	1,5
Odpowiedzialność	tak	15	3,2
Wiek	tak	28	6,0
Osobowość	tak	24	5,1
Odporność na stres	tak	5	1,1
Płeć	tak	7	1,5
Dokładność	tak	11	2,4
Brak odpowiedzi	tak	98	20,9

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają budowlańców, fryzjerów i rzeźników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
budowlaniec	tak	15	3,9
strażak	tak	3	0,8
ksiądz	tak	3	0,8
grabarz	tak	6	1,6
okulista	tak	5	1,3
kierowca	tak	3	0,8
prawnik	tak	7	1,8
lekarz	tak	6	1,6
rzeźnik	tak	9	2,4
kucharz	tak	8	2,1
spawacz	tak	8	2,1
fryzjer	tak	10	2,6
pielęgniarka	tak	4	1,0
sprzątaczka	tak	6	1,6
spawacz	tak	1	0,3
zawód nieistotny	tak	129	33,8
brak odpowiedzi	tak	159	41,6

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (64,8%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	127	35,2
	nie	234	64,8
	Ogółem	361	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 42. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	118	86,8
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	11	8,1
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	4	2,9
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	3	2,2

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród badanych, 5 z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Dwóch, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 43 i 44). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 72 przedsiębiorców, co stanowi 1/5 ogółu firm działających na rynku (tab. 45).

Tab. 43. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	5	1,4
	nie	356	98,6
	Ogółem	361	100,0

Tab. 44. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,6
	nie	359	99,4
	Ogółem	361	100,0

Tab. 45. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	72	19,9
	nie	289	80,1
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie myśliborskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 1500zł (13,6%, tab. 46, odpowiedziało tak 49 przedstawicieli firm). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1200 i 1400zł (5,6% udzielonych odpowiedzi, tab.47), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1200zł (16,6% udzielonych odpowiedzi, tab.48), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 100 zł - 6000zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 2000 i 6000zł (0,3% i 0,6% udzielonych odpowiedzi, tab. 49).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000 zł	46	12,8
1050 zł	1	0,3
1080 zł	1	0,3
1100 zł	26	7,2
1200 zł	70	19,4
1250 zł	4	1,1
1300 zł	31	8,6
1350 zł	2	0,6
1400 zł	29	8,1
1450 zł	1	0,3
1500 zł	49	13,6
1600 zł	17	4,7
1650 zł	1	0,3
1700 zł	18	5,0
1800 zł	8	2,2
1900 zł	3	0,8
2000 zł	9	2,5
2200 zł	2	0,6
2500 zł	5	1,4
500 zł	1	0,3
600 zł	1	0,3
650 zł	1	0,3
700 zł	1	0,3
750 zł	2	0,6
800 zł	7	1,9
850 zł	1	0,3
900 zł	13	3,6
brak odpowiedzi	11	3,0
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 47. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	13	3,6
1100 zł	10	2,8
1200 zł	20	5,6
1250 zł	3	0,8
1300 zł	18	5,0
1350 zł	1	0,3
1400 zł	20	5,6
1500 zł	19	5,3
1600 zł	18	5,0
1700 zł	4	1,1
1800 zł	4	1,1
1900 zł	2	0,6
2000 zł	7	1,9
2200 zł	4	1,1
2300 zł	1	0,3
900 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	215	59,6
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	39	10,8
1100 zł	34	9,4
1200 zł	60	16,6
1250 zł	1	0,3
1300 zł	11	3,0
1400 zł	8	2,2
150 zł	1	0,3
1500 zł	7	1,9
1600 zł	1	0,3
1700 zł	2	0,6
1800 zł	2	0,6
1900 zł	1	0,3
2000 zł	1	0,3
2500 zł	1	0,3
500 zł	1	0,3
600 zł	1	0,3
700 zł	1	0,3
750 zł	1	0,3
800 zł	8	2,2
850 zł	1	0,3
870 zł	1	0,3
900 zł	9	2,5
brak odpowiedzi	169	46,8
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
100 zł	1	0,3
150 zł	3	0,8
200 zł	9	2,5
2000 zł	1	0,3
210 zł	1	0,3
250 zł	4	1,1
300 zł	9	2,5
350 zł	4	1,1
400 zł	5	1,4
500 zł	1	0,3
600 zł	1	0,3
6000 zł	2	0,6
800 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	319	88,4
Ogółem	361	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (333 respondentów) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. Z 28 przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń, 8 z nich deklaruje 10% a 7 - 20% wzrost.

Tab. 50. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	28	7,8
nie	333	92,2
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. O ile procent

	Częstość	Procent
1	1	3,6
10	8	28,6
16	1	3,6
2	5	17,9
20	7	25,0
3	1	3,6
30	3	10,7
5	1	3,6
7	1	3,6
Ogółem	28	100,0

Wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń.

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

	Częstość	Procent
nie	361	100,0

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 53) na niezmienionym poziomie (79,8% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (63,4%, tab. 54).

Tab. 53. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	288	79,8
nie	73	20,2
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 54. Na jakim poziomie?

	Częstość	Procent
do 1500	229	63,4
1501 - 2500	59	16,3
Ogółem	288	79,8
braki danych	73	20,2
ogółem	361	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (3/4 respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 55. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	270	74,8
	nie	91	25,2
	ogółem	361	100,0
Nagroda	tak	81	22,4
	nie	280	77,6
	ogółem	361	100,0
Podwyżka	tak	180	49,9
	nie	181	50,1
	ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

85,9% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 1 przedsiębiorca zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od tego przedsiębiorcy, przyszła inwestycja (przewidziana 1) w firmie będzie dotyczyła handlu. Przedsiębiorca nie podał terminu rozpoczęcia, ani zakończenia inwestycji. W związku z planowaną inwestycją przedsiębiorca zamierza zatrudnić 2-3 nowych pracowników.

Tab. 56. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	1	0,3
nie	310	85,9
trudno powiedzieć	48	13,3
Ogółem	359	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
ogółem	361	100,0

Tab. 57. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
handel	1	100,0

Tab. 58. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
1	1	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Liczba pracowników

		Częstość	Procent
	2-3	1	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: brak pracowników (56,8%) oraz migracja/rotacja pracowników (52,1%), (tab.60).

Tab. 60. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	205	56,8
Migracja/rotacja pracowników	tak	188	52,1
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	34	9,4
Brak rynku zbytu	tak	8	2,2
Duża konkurencja	tak	12	3,3
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	18	5,0
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	2	0,6
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	47	13,0
Inne	tak	2	0,6

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

4/5 badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 61). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 19% stopę bezrobocia (2,2% respondentów). Tylko jeden respondent podał przybliżoną wielkość stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 15,8%), (tab. 62).

Tab. 61. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	57	15,8
	nie	304	84,2
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Ile wynosi?

		Częstość	Procent
	10	1	1,8
	11	2	3,5
	12	2	3,5
	14	1	1,8
	15	1	1,8
	16	1	1,8
	17	4	7,0
	19	8	14,0
	20	5	8,8
	21	4	7,0
	23	1	1,8
	25	1	1,8
	26	1	1,8
	28	1	1,8
	29	3	5,3
	30	3	5,3
	32	1	1,8
	35	1	1,8
	38	1	1,8
	41	1	1,8
	42	1	1,8
	47	2	3,5
	50	1	1,8
	60	4	7,0
	70	3	5,3
	75	1	1,8
	9	1	1,8
	90	1	1,8
	Ogółem	57	100,0

Pracodawcy w powiecie myśliborskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali brak nowych ofert pracy na rynku. Stwierdziło tak 78,1% przedstawicieli firm. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: mała liczba firm w powiecie, mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobocia.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 63).

Tab. 63. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	282	78,1
	nie	79	21,9
	ogółem	361	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	8	2,2
	nie	353	97,8
	ogółem	361	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	55	15,2
	nie	306	84,8
	ogółem	361	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	37	10,2
	nie	324	89,8
	ogółem	361	100,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	62	17,2
	nie	299	82,8
	ogółem	361	100,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	191	52,9
	nie	170	47,1
	ogółem	361	100,0
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	45	12,5
	nie	316	87,5
	ogółem	361	100,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	90	24,9
	nie	271	75,1
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	1	0,3
	nie	360	99,7
	ogółem	361	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są: zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (52,9%) i brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (33,2%). Zła opinia o lokalnych firmach to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (3%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	120	33,2
	nie	241	66,8
	ogółem	361	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	13	3,6
	nie	348	96,4
	ogółem	361	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	191	52,9
	nie	170	47,1
	ogółem	361	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	99	27,4
	nie	262	72,6
	ogółem	361	100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	11	3,0
	nie	350	97,0
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	0	0,0
	nie	361	100,0
	ogółem	361	100,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (52,7% odpowiedzi) oraz staże/przygotowania zawodowe (38,4%), (tab. 65).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	9	2,1
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	1	0,2
Pośrednictwo zawodowe	tak	6	1,4
Kursy/szkolenia	tak	225	52,7
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	164	38,4
Targi pracy	tak	3	0,7
Prace interwencyjne	tak	8	1,9
Doradztwo zawodowe	tak	1	0,2
Inne	tak	3	0,7
Nie wiem	tak	7	1,6

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (39,9%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest o wiele mniejszy. Tylko 28 przedsiębiorców zadeklarowało współpracę, z czego najczęstszy jest z Powiatowym Urzędem Pracy (7,8%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	144	39,9%	tak	28	7,8%
	nie	217	60,1%	nie	333	92,2%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	361	100%	nie	360	99,7%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	361	100%	nie	360	99,7%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	361	100%	nie	360	99,7%
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	361	100%	nie	360	99,7%
Inne	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	361	100%	nie	361	100%

Zdecydowana większość respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały zbyt dużo formalności (8,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 67. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstości	Procent
Brak problemów	117	72,7
Zbyt dużo formalności	14	8,7
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji	1	0,6
Niekompetentni pracownicy Instytucji	9	5,6
Brak zaangażowania ze strony pracowników	6	3,7
Inne	3	1,9
Nie wiem	11	6,8

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (31,9% odpowiedzi). 3,6% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 68. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

		Częstość	Procent
	Bardzo dobrze	32	8,9
	Dobrze	115	31,9
	Źle	13	3,6
	Bardzo źle	3	0,9
	nie wiem	2	0,6
	Ogółem	165	45,7
	brak odpowiedzi	196	54,3
ogółem		361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pomoc w tworzeniu zakładów pracy (19,3%) i pomoc w dokształceniu ludzi (15,5%).

Tab. 69. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstości	Procent
Promocja regionu	6	1,6
Pomoc w rozwijaniu firm	43	11,7
Pomoc w dokształceniu ludzi	57	15,5
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	71	19,3
Nie wiem	116	31,6
Inne	22	6,0
Nie mam zdania	4	1,1
Pomoc w znalezieniu pracy	17	4,6
Brak odpowiedzi	31	8,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT POLICKI

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą powiatu jest miasto Police. Powiat położony jest na Równinie Wkrzańskiej i na Wzniesieniach Szczecińskich nad Doliną Dolnej Odry. W powiecie dominuje przemysł chemiczny (Zakłady Chemiczne Police S.A.).



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie polickim w 2007 roku istniało 7.963 (dane wg GUS) podmioty gospodarcze. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie wzrastała (2005r – 7.219, 2006r – 7.672). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat policki rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 366 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie polickim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	330	90,2
Mały przedsiębiorca	26	7,1
Średni przedsiębiorca	7	1,9
Duży przedsiębiorca	3	0,8
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	331	90,4
	10 - 49	25	6,8
	50 - 249	7	1,9
	250 i więcej	3	0,8
	Ogółem	366	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 84,7% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 6,3% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (3%). Najmniej jest przedsiębiorstw państwowych(0,3%), (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	23	6,3
	Spółka z o.o.	11	3,0
	Spółka jawna	9	2,5
	Spółka akcyjna	5	1,4
	Spółdzielnia	4	1,1
	Przedsiębiorstwo państwowe	2	0,5
	Osoba fizyczna	310	84,7
	Inna	2	0,5
	Ogółem	366	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie pyrzyckim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 60,5%. Nieco mniej przedsiębiorstw (10,1%) działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji F (budownictwo – 8,8%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja A	4	1,1
sekcja B	1	0,3
sekcja C	17	4,6
sekcja F	32	8,8
sekcja G	221	60,5
sekcja H	7	1,9
sekcja I	18	4,9
sekcja J	1	0,3
sekcja K	13	3,6
sekcja L	1	0,3
sekcja M	8	2,2
sekcja N	2	0,6
sekcja O	1	0,3
sekcja P	1	0,3
sekcja Q	2	0,5
sekcja S	37	10,1
Ogółem	366	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Większość respondentów zgodziło się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (32,8%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 5 mln zł.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	120	32,8
50.000 - 100.000 zł	108	29,5
100.001 - 200.000 zł	89	24,3
200.001 - 1.000.000 zł	25	6,8
1.000.001 - 3.000.000 zł	4	1,1
3.000.001 - 5.000.000 zł	3	0,8
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
Ogółem	350	95,6
brak odpowiedzi	16	4,4
ogółem	366	100,0

Według uzyskanych danych 53% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20-50 tys. Następną grupę stanowią przedsiębiorcy (44,5%), którzy za swoje siedziby obrali miasta/gminy od 10 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	163	44,5
10.001 - 20.000	2	0,5
20.001 - 50.000	194	53,0
50.001 - 100.000	1	0,3
100.001 - 200.000	1	0,3
Powyżej 300.000	5	1,4
Ogółem	366	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (76%) oraz kierownicy (19,7% respondentów).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	dyrektor	3	,8
	kierownik	72	19,7
	prezes	6	1,6
	właściciel	278	76,0
	współwłaściciel	7	1,9
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 85% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: kwalifikacje, chęć do pracy i płaca (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników.

	Częstość	Procent
tak	54	14,8
nie	311	85,0
nie wiem	1	0,3
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
wykształcenie	tak	7	1,8
wynagrodzenie	tak	37	9,7
chęć do pracy	tak	52	13,6
kwalifikacje	tak	54	14,1
doświadczenie	tak	21	5,5
umiejętności	tak	39	10,2
dyspozycyjność	tak	4	1,0
nie mam zdania	tak	4	1,0
atmosfera w pracy	tak	3	0,8
cechy charakteru	tak	15	3,9
miejsce pracy	tak	2	0,5
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	tak	1	0,3
protekcja	tak	1	0,3
świadczenia socjalne	tak	1	0,3
warunki pracy	tak	26	0,8
płaca	tak	53	6,8
rozmowa	tak	10	13,8
okres poszukiwań	tak	4	2,6
obszar poszukiwań	tak	5	1,0
szczęście	tak	1	0,3
brak zaufania	tak	1	0,3
wygląd	tak	6	1,6
inne	tak	1	0,3
technika poszukiwań	tak	1	0,3
komunikatywność	tak	2	0,5
nie wiem	tak	32	8,4

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

potwierdziło 290 respondentów, co stanowi ponad 79% całości odpowiedzi. 34,7% wskazało brak osób do pracy.

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	290	79,2
Brak osób do pracy	tak	127	34,7
Migracje zarobkowe	tak	100	27,3
Inne	tak	17	4,6

Większość ankietowanych przedsiębiorców, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku?

		Częstość	Procent
	tak	111	30,3
	nie	255	69,7
	Ogółem	366	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (111 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 66 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 20 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku?

		Częstość	Procent
	1	66	59,5
	10	1	0,9
	15	1	0,9
	16	1	0,9
	2	17	15,3
	20	1	0,9
	3	11	9,9
	4	6	5,4
	5	4	3,6
	6	2	1,8
	7	1	0,9
	Ogółem	111	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab. 12. Zawody pracowników

		Częstość	Procent
	administracja	1	0,9
	blacharza	1	0,9
	brak odpowiedzi	13	11,7
	budowlaniec	4	3,6
	dekarz	1	0,9
	dentysta	1	0,9
	dozorcy	1	0,9
	elektryk	1	0,9
	fryzjer/fryzjerka	7	6,3
	geodeta	1	0,9
	grafik komputerowy	1	0,9
	kamieniarz	1	0,9
	kasjer	1	0,9
	kelnerzy	1	0,9
	kierowca	5	4,5

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	kosmetyczka	1	0,9
	krawcowa	1	0,9
	kucharz	2	1,8
	lakiernik	1	0,9
	magazynier	3	2,7
	masażystka	1	0,9
	mechanik	1	0,9
	murarz	1	0,9
	obsługa stawów	1	0,9
	operatorzy maszyn	1	0,9
	piekarz	3	2,7
	pokojówki, recepcjonistki	3	2,7
	praktykantka	1	0,9
	rzeźnik, pracownik chłodni	1	0,9
	spawacz	3	2,7
	sprzedawca	36	31,5
	stażyści	3	2,7
	stolarz	3	2,7
	szpachlarzy	1	0,9
	ślusarz	1	0,9
	technik budowlany	1	0,9
	technik odzieżowy	1	0,9
	tynkarz elektryk	1	0,9
	zbrojarz betoniarz	1	0,9
	Ogółem	111	100,0

Przedsiębiorcy w powiecie policki, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, dwóch z nich dokonał zwolnienia 20 pracowników (6,9% całości).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	29	7,9
	nie	337	92,1
	Ogółem	366	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	1	9	31,0
	2	10	34,5
	20	2	6,9
	3	1	3,4
	5	5	17,2
	6	1	3,4
	7	1	3,4
	Ogółem	29	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców, stażystów i pokojówek.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
	barman	1	3,4
	brak odpowiedzi	2	6,9
	budowlaniec	1	3,4
	dozorcy	1	3,4
	kierowcy	2	6,9
	murarz	1	3,4
	obsługa stawów	1	3,4
	operatorzy maszyn	1	3,4
	piekarze	1	3,4
	pokojówki, recepcjonistki	3	10,2
	pomocnik	2	6,9
	praktykanci	1	3,4
	spawacz	2	6,8
	sprzedawca	5	17,2
	stażysta	4	13,7
	stolarz	1	3,4
	Ogółem	29	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Dwóch przedsiębiorców zwiększyło swoje zatrudnienie o 30 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	93	25,4
	nie	273	74,6
	Ogółem	366	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	44	47,3
	10	1	1,1
	15	2	2,2
	2	28	30,1
	3	6	6,5
	30	2	2,2
	4	1	1,1
	5	3	3,2
	6	3	3,2
	7	2	2,2
	brak odpowiedzi	1	1,1
	Ogółem	93	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy, fryzjerzy i mechanicy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
architekt wnętrz	1	1,1
barman	1	1,1
brak odpowiedzi	10	10,8
budowlaniec	3	3,3
dekarz	1	1,1
elektromechanika	1	1,1
elektryk samochodowy	1	1,1
farmaceuta	1	1,1
fryzjer/fryzjerka	4	4,4
geodeta kartograf	2	2,2
informatyk	3	3,2
kasjer	1	1,1
kelner	1	1,1
kierowca	2	2,2
kucharz	2	2,2
lakiernik	1	1,1
magazynier	1	1,1
makijarzystka	1	1,1
masarz	3	3,3
masażysta	2	2,2
mechanik	4	4,3
murarz	2	2,2
murarz szpachlarz	1	1,1
pomocnik	1	1,1
pośrednik deweloperski	1	1,1
pracownik fizyczny	1	1,1
rencista	3	3,2
spawacz	2	2,2
sprzedawca	25	27,0
stażysta	3	3,3
stolarz	1	1,1
stróż	1	1,1
szklarz, praktykant	1	1,1
szpachlarz	2	2,2
szwaczka	1	1,1
ślusarz	1	1,1
tynkarz	1	1,1
Ogółem	93	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 7,4% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 92,6% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	27	7,4
	nie	339	92,6
	Ogółem	366	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (30 osób). 17 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	17	63,0
	10	1	3,7
	2	4	14,8
	25	1	3,7
	3	2	7,4
	30	1	3,7
	5	1	3,7
	Ogółem	27	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców i stażystów (tab.21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	6	22,2
budowlaniec	1	3,7
kierowca, kucharz	1	3,7
krawcowa	1	3,7
lakiernik	1	3,7
magazynier	1	3,7
recepcjonista	1	3,7
rencista	1	3,7
szpachlarz	1	3,7
spawacz	1	3,7
spawacz, pomocnik	1	3,7
sprzedawca	6	22,2
stażysta	4	14,8
ślusarz	1	3,7
Ogółem	27	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat ponad 89% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 9,6% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 3 firmy zadeklarowały 100% wzrost liczby zatrudnionych, 3 firmy – 50%, a 1 firma 2%.

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	35	9,6
nie	328	89,6
nie wiem	2	0,5
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10%	11	31,4
	100%	3	8,6
	15%	3	8,6
	2%	1	2,9
	20%	5	14,3
	25%	2	5,7
	30%	1	2,9
	50%	3	8,6
	7%	1	2,9
	8%	1	2,9
	brak odpowiedzi	3	8,6
	nie wiem	1	2,9
	Ogółem	35	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało szanse na rozwój firmy (tab. 24).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	3	8,8
Szanse na rozwój firmy	tak	8	23,5
Zwiększenie liczby klientów	tak	7	20,6
Zwiększenie zakresu działalności	tak	2	5,9
inne	tak	2	20,6
zapotrzebowanie	tak	2	5,8
Praca na 2 zmiany	tak	1	2,9
Szczęście	tak	1	2,9
Brak czasu	tak	1	2,9
Nowe technologie	tak	1	2,9

Wśród przedsiębiorców w powiecie polickim 18 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 25). W 1 firmie zatrudnienie zostanie zredukowane o 100%. Najniższą redukcję zapowiadają 2 firmy - 1% (tab. 26).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	18	4,9
	nie	346	94,5
	Ogółem	364	99,5
	brak odpowiedzi	2	0,5
		366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	2	11,1
	1%	2	11,2
	10%	4	22,2
	100%	1	5,6
	20%	1	5,6
	25%	4	22,2
	33%	1	5,6
	3%	1	5,6
	5%	1	5,6
	50%	1	5,6
	Ogółem	18	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy, brak możliwości rozwoju firmy i zbyt duża liczba pracowników (tab. 27).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	4	21,1
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	3	15,8
Niekompetencje pracownika	tak	1	5,3
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	2	10,5
Inne	tak	3	15,8
Zbyt duża liczba pracowników	tak	3	15,8
Prawdopodobieństwo kryzysu	tak	2	10,5
Nie wiem	tak	1	5,3

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad 56% odpowiedzi), a 15% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	100	27,3
zmniejszenie	55	15,0
bez zmian	206	56,3
nie wiem	1	0,3
Ogółem	362	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 31% zauważyło wzrost o 5%. Głównymi przyczynami wzrostu były: większy obrót i wzrost liczby klientów (tab. 30).

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
1	1	1,0
10-15	1	1,0
10	14	14,0
100	1	1,0
12	1	1,0
140	1	1,0
15-20	1	1,0
15	8	8,0
17	1	1,0
20	13	13,0
21	1	1,0
25	3	3,0
28	1	1,0
3	3	3,0
30	5	5,0
40	2	2,0
5	31	31,0
6	1	1,0
8	1	1,0
brak odpowiedzi	10	10,0
Ogółem	100	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	16	16,0
duża ilość zleceń	8	8,0
kurs walutowy	1	1,0
narzucona marża	2	2,0
nowe kontakty	2	2,0
okres wakacji	1	1,0
rabaty	1	1,0
renoma firmy	5	5,0
rozbudowa baru	1	1,0
święta	1	1,0
szczęście	1	1,0
upadek konkurencji	1	1,0
upadek sąsiedniego sklepu	1	1,0
większe zapotrzebowanie na ta usługę	1	1,0
większy asortyment	1	1,0
więcej zleceń	1	1,0
większa ilość zleceń	1	1,0
większa liczba klientów	14	14,0
większa liczba zamówień	1	1,0
większy popyt	1	1,0
większy ruch w sezonie	1	1,0
wzrost obrotów	33	33,0
wzrost sprzedaży	1	1,0
założenia własnej firmy	2	2,0
zatrudnienie pracownika	2	2,0
Ogółem	100	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 67,5%. 9% wskazało na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (5 odpowiedzi) dotyczyło 20% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost liczby klientów i większy obrót.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	33	9,0
	zmniejszenie	10	2,7
	bez zmian	247	67,5
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	291	79,5
	brak odpowiedzi	75	20,5
		366	100,0

Tab. 32. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	10	2	6,1
	15	2	6,1
	20	5	15,2
	27	1	3,0
	30	2	6,1
	43	1	3,0
	5	3	9,1
	brak odpowiedzi	17	51,5
	Ogółem	33	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	21	63,6
rozbudowa firmy	3	9,1
większa ilość zleceń	2	6,1
większa liczba klientów	2	6,1
większy obrót	3	9,1
zatrudnienie pracownika	1	3,0
zwiększona sprzedaż	1	3,0
Ogółem	33	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 89,6% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: brak rynku zbytu i duża konkurencja.

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	7	1,9
nie	328	89,6
trudno powiedzieć	31	8,5
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	2	3,9
Migracja	tak	1	2,0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	1	2,0
Brak rynku zbytu	tak	10	19,6
Duża konkurencja	tak	16	31,4
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	8	15,7
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	2	3,9
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	7	13,7
Inne	tak	4	7,8

204 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez nawiązanie nowych kontaktów handlowych (188 respondentów).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	204	34,5
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	150	25,4
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	188	31,8
Nie ma możliwości rozwoju	tak	49	8,3

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia i kursy. 38,3% respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	153	41,8
Szkolenia	tak	169	46,2
Studia licencjackie	tak	10	2,7
Awans zawodowy	tak	19	5,2
Brak możliwości rozwoju	tak	140	38,3

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (65,8%). Tylko 19 respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	241	65,8
Pracownika	19	5,2
Pracodawcy i pracownika	24	6,6
Ogółem	284	77,6
brak odpowiedzi	82	22,4
ogółem	366	100,0

207 przedsiębiorców w powiecie policki, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy.

Tab. 39. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	ogółem	procenty
nie poszukuję	216	55,0
kucharz/kucharka	7	1,8
kelner/kelnerka	2	0,3
barman/barmanka	1	0,5
pokojówka	3	0,8
inne	12	3,1
fryzjer	6	1,5
sprzedawca	40	10,2
mechanik	8	2,0
pracownik fizyczny	6	1,5

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

magazynier	2	0,5
stolarz	2	0,5
kierowca	7	1,8
sprzątaczka	1	0,3
nauczyciel	1	0,3
spawacz	2	0,5
krawiec	1	0,3
florysta	2	0,5
pracownik umysłowy	1	0,3
doradca kredytowy	1	0,3
murarz	10	2,5
szpachlarz	3	0,8
ogrodnik	1	0,3
stażysta	1	0,3
rolnik	1	0,3
informatyk	1	0,3
projektant wnętrz	1	0,3
geodeta	1	0,3
szklarz	1	0,3
tynkarz	1	0,3
stróż	1	0,3
piekarz	4	1,0
technik elektronik	1	0,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

weterynarz	1	0,3
malarz	1	0,3
praczka	1	0,3
masarz	1	0,3
zegarmistrz	1	0,3
brak odpowiedzi	40	10,2

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie, odpowiednie wykształcenie i staż pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	tak	58	13,1
znajomość języków obcych	tak	3	0,5
inne	tak	7	1,6
umiejętności	tak	19	4,3
doświadczenie	tak	81	18,3
kwalifikacje	tak	30	6,8
chęć do pracy	tak	4	0,9
dobry kontakt z klientem	tak	1	0,2
komunikatywność	tak	3	0,7
staż pracy	tak	40	9,0
prawo jazdy	tak	19	4,3
znajomość branży	tak	10	2,2
uczciwość	tak	5	1,1
pracowitość	tak	2	0,5
odpowiedzialność	tak	1	0,2
solidność	tak	1	0,2
nie poszukuję	tak	21	4,8
nie wiem	tak	1	0,2
brak odpowiedzi	tak	137	31,0

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość, uczciwość i wygląd.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	32	5,6
sumienność	34	6,0
uczciwość	45	7,9
wygląd	45	7,9
brak nałogów	1	0,2
pracowitość	101	17,8
kultura osobista	8	1,4
pozytywne nastawienie	4	0,7
punktualność	8	1,4
otwartość	6	1,1
bezkonfliktowość	2	0,4
rzetelność	17	3,0
inne	21	3,7
dyspozycyjność	3	0,5
uśmiech	10	1,8
kreatywność	7	1,2
umiejętności	3	0,5
szczerość	2	0,4
operatywność	2	0,4
solidność	22	3,9
dokładność	22	3,9
wytrzymałość	7	1,2
odpowiedzialność	23	4,1
zorganizowania	10	1,8
inteligencja	2	0,4
nie poszukuję	2	0,4
doświadczenie	1	0,2
brak odpowiedzi	127	22,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają pracowników nie związanych z branżą.

Tab. 42. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	ogółem	procenty
budowlaniec	2	0,5
aptekarz	1	0,3
kucharz/kucharka	2	0,5
mechanik	1	0,3
pracownik biurowy	1	0,3
pracownik fizyczny	1	0,3
kelner	1	0,3
nie związane z branżą	13	3,4
prawnik	1	0,3
piekarz	1	0,3
kierowca	3	0,8
kulturysta	1	0,3
marynarz	1	0,3
lekarz	1	0,3
fryzjer	5	1,3
architekt	1	0,3
politolog	6	1,6
rolnik	1	0,3
masarz	1	0,3
zawód nieistotny	28	7,3
ślusarz	1	0,3
murarz	1	0,3
nie wiem	115	30,1
brak odpowiedzi	193	50,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (78,7%).

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	78	21,3
	nie	288	78,7
	Ogółem	366	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tab. 44. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	43	11,7
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	32	8,7
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	52	14,2
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	5	1,4

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród badanych, 8 z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Jeden, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 45 i 46). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 75 przedsiębiorców, co stanowi ponad 20% ogółu firm działających na rynku (tab. 47).

Tab. 45. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	8	2,2
nie	358	97,8
Ogółem	366	100,0

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	1	0,3
nie	365	99,7
Ogółem	366	100,0

Tab.47. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	75	20,5
nie	291	79,5
Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie świdwińskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 2000zł (8,2%, tab. 48, odpowiedziało 30 przedstawicieli firm). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1500zł (5,5% udzielonych odpowiedzi, tab.49), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1300zł (8,3% udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 100 zł – 3000 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 1200zł (1,7% udzielonych odpowiedzi, tab. 51).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

		Częstość	Procent
	1000 zł	3	0,8
	1100 zł	5	1,4
	1200 zł	5	1,4
	1300 zł	4	1,1
	1400 zł	2	0,5
	1500 zł	5	1,4
	1550 zł	1	0,3
	1600-2000	1	0,3
	1600 zł	1	0,3
	1700 zł	1	0,3
	1800-2000	1	0,3
	1800 zł	7	1,9
	1900 zł	4	1,1
	2000 zł	30	8,2
	2500 zł	11	3,0
	2600 zł	1	0,3
	2800 zł	3	0,8
	3000 zł	16	4,4
	3500 zł	8	2,2
	3600 zł	2	0,5
	brak odpowiedzi	188	51,4
	odmowa udzielenia odpowiedzi	67	18,3
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł - 1600 zł	1	0,3
1000 zł	1	0,3
1100 zł - 1300 zł	1	0,3
1100 zł	1	0,3
1200-1300 zł	1	0,3
1200 zł - 1800 zł	1	0,3
1200 zł	5	1,4
1300 zł	4	1,1
1400 zł	11	3,0
1500 zł - 1800 zł	1	0,3
1500 zł - 2000 zł	1	0,3
1500 zł	20	5,5
1600 zł	7	1,9
1650 zł	1	0,3
1700 zł - 1900 zł	1	0,3
1700 zł	9	2,5
1750 zł	1	0,3
1800 zł - 2000 zł	1	0,3
1800 zł - 2100 zł	1	0,3
1800 zł - 3200 zł	1	0,3
1800 zł	8	2,2
1890 zł	1	0,3
1900 zł	4	1,1
2000 zł	15	4,1
2100 zł	5	1,4
2200 zł	6	1,6
2300 zł	2	0,5
2400-2600 zł	1	0,3
2400 zł	9	2,5
2500 zł	2	0,5

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	2600 zł	3	0,8
	2700 zł	1	0,3
	2800 zł	1	0,3
	3000 zł	6	1,6
	3500 zł	5	1,4
	4000 zł	2	0,5
	5000 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	157	42,9
	odmowa udzielenia odpowiedzi	67	18,3
	Ogółem	366	100,0

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	1000 zł - 1200 zł	1	0,3
	1000 zł - 1600 zł	1	0,3
	1000 zł	4	1,1
	1100-900 zł	1	0,3
	1100 zł - 1300 zł	2	0,5
	1100zł	3	0,8
	1150 zł	1	0,3
	1200-1300zł	1	0,3
	1200 zł - 1500 zł	1	0,3
	1200 zł	19	5,2
	1270 zł	6	1,6
	1300 zł	30	8,3
	1350 zł	2	0,5
	1400 -1500 zł	1	0,3
	1400 zł - 1700 zł	1	0,3
	1400 zł	14	3,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	1460 zł	1	0,3
	1500 -1600zł	1	0,3
	1500 zł	17	4,6
	1600 zł	23	6,3
	1700 zł - 2100 zł	1	0,3
	1700 zł	10	2,7
	1750 zł	1	0,3
	1800 zł	12	3,3
	2000 zł	17	4,6
	2200 zł	5	1,4
	2500 zł	2	0,5
	2600 zł	2	0,5
	2700 zł	2	0,5
	300 zł	1	0,3
	3500 zł	1	0,3
	700 zł	1	0,3
	800 zł - 1000 zł	1	0,3
	800 zł	1	0,3
	850 zł	1	0,3
	900-100 zł	1	0,3
	900 -1000 zł	1	0,3
	900 zł - 1100 zł	1	0,3
	900 zł	10	2,7
	brak odpowiedzi	98	26,8
	odmowa udzielenia odpowiedzi	67	18,3
	Ogółem	366	100,0

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
100 zł	1	0,3
1000 zł	2	0,5
1100 zł	1	0,3
1200 zł	6	1,7
130 zł	1	0,3
1300 zł	2	0,5
1350 zł	1	0,3
1500 zł - 1600 zł	1	0,3
1500 zł	1	0,3
1600 zł	1	0,3
1650 zł	1	0,3
1750 zł	1	0,3
200 zł	3	0,8
2000 zł	2	0,5
2200 zł	1	0,3
280 zł	1	0,3
300 zł	11	3,0
3000 zł	1	0,3
320 zł	1	0,3
400 zł	13	3,6
450 zł	2	0,5
500 zł	19	5,2
600 zł	4	1,1
700 zł	4	1,1
800 zł	2	0,5
900 zł	2	0,5
brak odpowiedzi	183	50,0
odmowa udzielenia odpowiedzi	67	18,3
Ogółem	366	100,0

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Prawie wszyscy badani przedsiębiorcy (364 respondentów) nie przewidują wzrostu wysokości wynagrodzeń. Z 2 przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń, 1 z nich deklaruje 10% wzrost.

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	2	0,5
	nie	364	99,5
	Ogółem	366	100,0

Tab. 53. O ile procent.

		Częstość	Procent
	10	1	50,0
	brak odpowiedzi	1	50,0
	Ogółem	2	100,0

Prawie wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń, tylko 4 przedsiębiorców planuje spadek (5% spadek wynagrodzeń).

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	4	1,1
	nie	362	98,9
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 55. O ile procent

	Częstość	Procent
5%	4	100,0
Ogółem	4	100,0

Mniejsza część respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 56) na niezmienionym poziomie (44,3% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace od 1.500 do 2.500 zł (53,7%, tab. 56).

Tab. 56. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	162	44,3
nie	203	55,5
Ogółem	365	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	366	100,0

Tab. 57. Na jakim poziomie?

	Częstość	Procent
do 1500	62	38,3
1501 - 2500	87	53,7
2501 - 3500	12	7,4
3501 - 4500	1	0,6
Ogółem	162	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (50,5% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 58. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	185	50,5
	nie	181	49,5
	ogółem	366	100,0
Nagroda	tak	128	35,0
	nie	238	65,0
	ogółem	366	100,0
Podwyżka	tak	117	32,0
	nie	249	68,0
	ogółem	366	100,0

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

40,2% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 15 przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły budownictwa.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	15	4,1
nie	147	40,2
trudno powiedzieć	204	55,7
Ogółem	366	100,0

Tab. 60. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
budownictwo	10	66,7
transport	1	6,7
handel	1	6,7
usługi	1	6,7
Inna działalność	1	6,7
nie wiem	1	6,7
Ogółem	15	100,0

73,3% planujących inwestycje nie była wstanie wskazać terminu rozpoczęcia działań. 2 przedsiębiorców wskazało termin rozpoczęcia inwestycji na wiosnę (tab. 61).

Tab. 61. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	11	73,3
nie wiem	1	6,7
trudno określić	1	6,7
wiosna	2	13,4
Ogółem	15	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

6 respondentów nie potrafiło wskazać przewidywanego terminu zakończenia inwestycji (40%). Sześciu przedsiębiorców wskazało 2009. W jednym przypadku jako termin zakończenia prac pojawiła się jesień (6,7%).

Tab. 62. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	6	40,0
2009	6	40,0
jesień	1	6,7
nie wiem	1	6,7
trudno określić	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Większość przyszłych inwestorów nie określiła ilości planowanych inwestycji w swojej firmie (tab. 63). Dwóch przedsiębiorców wskazało, że będzie to 1 inwestycja. W związku z planowanymi inwestycjami czterech przedsiębiorców chce zatrudnić dodatkowo 1 osobę. 7 nie określiło wielkości zatrudnienia dodatkowych pracowników (tab.64).

Tab. 63. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	12	80,0
1	2	13,3
nie wiem	1	6,7
Ogółem	15	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	7	46,7
1	4	26,7
2-4	1	6,7
2	1	6,7
3	1	6,7
nie wiem	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: obciążenia podatkowo-socjalne i brak absolwentów w poszukiwanych zawodach.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	64	17,5
Migracja/rotacja pracowników	tak	81	22,1
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	98	26,8
Brak rynku zbytu	tak	36	9,8
Duża konkurencja	tak	89	24,3
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	35	9,6
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	7	1,9
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	121	33,1
Inne	tak	8	2,2

40,2% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 66). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 15% i 20% stopę bezrobocia (po 21,1% respondentów). Pierwsza wartość nieznacznie różni się od prawidłowej wielkości stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 14,1%), (tab. 67). Dwie osoby wskazały 14% stopę bezrobocia.

Tab. 66. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	218	59,6
	nie	147	40,2
	nie wiem	1	0,3
	Ogółem	366	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 67. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
1	1	0,5
10-12	1	0,5
10	3	1,4
11	2	0,9
12	5	2,3
13	1	0,5
14	2	0,9
15	46	21,1
16	6	2,8
17	8	3,7
18	10	4,6
2	2	0,9
20	46	21,1
21	3	1,4
22	4	1,8
23	1	0,5
24	4	1,8
25	30	13,8
27	2	0,9
28	2	0,9
29	1	0,5
3	5	2,3
30	6	2,8
33	1	0,5
4	2	0,9
4,5	1	0,5
5,5	1	0,5
6	6	2,8
6,5	2	0,9
7-8	1	0,5
7	5	2,3
8	2	0,9
9	5	2,3
9,5	1	0,5
Ogółem	218	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pracodawcy w powiecie policki za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali zbytzbyt wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców i brak nowych ofert pracy. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy, brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobocia i małą aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu (tab. 68).

Tab. 68. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	161	44,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	16	4,4
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	207	56,6
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	252	68,9
Brak inwestycji w powiecie	tak	128	35,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	25	6,8
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	16	4,4
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	16	4,4
Inne	tak	3	0,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są: wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców i zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców. Zła opinia o lokalnych firmach to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (7,2%).

Tab. 69. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji osób poszukujących pracy	tak	151	41,3
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	34	9,3
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	213	58,2
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	267	73,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	26	7,1
Inne	tak	9	2,5

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez pośrednictwo zawodowe (11,3% odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (10,7%), (tab.70).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.70. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	36	9,4
Pośrednictwo zawodowe	tak	43	11,3
Kursy/szkolenia	tak	33	8,6
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	41	10,7
Prace interwencyjne	tak	1	0,3
Targi pracy	tak	3	0,8
Doradztwo zawodowe	tak	3	0,8
Inne	tak	17	4,5
Pomoc w znajdowaniu pracy	tak	2	0,5
Przedstawienie ofert pracy dla bezrobotnych	tak	66	17,3
Nie przyczyniają się	tak	1	0,3
Nie wiem	tak	136	35,6

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (63,1%) i Ochotniczym Hufcem Pracy (4,6%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest o wiele mniejszy, z czego najczęstszy jest z Powiatowym Urzędem Pracy (18,9%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 71. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	231	63,1%	tak	69	18,9%
	nie	135	36,9%	nie	297	81,1%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	11	3,0%	tak	9	2,5%
	nie	355	97,0%	nie	357	97,5%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	17	4,6%	tak	3	0,8%
	nie	349	95,4%	nie	363	99,2%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	12	3,3%	tak	3	0,8%
	nie	354	96,7%	nie	363	99,2%
Instytucje Szkoleniowe	tak	2	0,5%	tak	0	0%
	nie	364	99,5%	nie	366	100%
Inne	tak	0	0 %	tak	0	0%
	nie	366	100%	nie	363	100%

Zdecydowana większość respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały: niekompetentni pracownicy IRP (7,2%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak problemów	tak	207	87,3
Brak pomocy ze strony pracowników	tak	2	0,8
Niekompetentni pracownicy IRP	tak	17	7,2
Brak zaangażowania ze strony pracowników IRP	tak	1	0,4
Mała dostępność informacji	tak	2	0,8
Inne	tak	2	0,8
Nie wiem	tak	6	2,5

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (54,1% odpowiedzi). 13,4% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 73. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	90	24,6
Dobrze	198	54,1
Źle	49	13,4
Bardzo źle	3	0,8
Ogółem	340	92,9
brak odpowiedzi	26	7,1
ogółem	366	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: promocja regionu, pozyskiwanie środków z funduszy unijnych.

Tab. 74. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstości	Procent
Promocja regionu	2	0,5
Pomoc w rozwijaniu firm	5	1,3
Pomoc w dokształceniu ludzi	10	2,7
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	2	0,5
Nie wiem	105	28,2
Inne	20	5,4
Nie mam zdania	81	21,7
Pomoc w znalezieniu pracy	8	2,1
Pomoc pracodawcy w zatrudnieniu	1	0,3
Pomoc bezrobotnym	2	0,5
Targi pracy	1	0,3
Pozyskiwanie środków z funduszy unijnych	3	0,8
Większe zaangażowanie	2	0,5
Promocja firm	46	12,3
Szkolenia	8	2,1
Więcej inwestycji		

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Inwestycje	2	0,5
Brak odpowiedzi	75	20,1

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT PYRZYCKI

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą powiatu jest miasto Pyrzyce. Powiat położony jest na Równinie Pyrzycko-Stargardzkiej i Pojezierzu Myśliborskim. Powiat ma zdecydowanie rolniczy charakter (66-85% powierzchni gmin).



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie pyrzyckim w 2007 roku istniało 3.544 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie wzrastała (2005r – 3.156, 2006r – 3.451). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat pyrzycki rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 346 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie pyrzyckim . Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab.1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	311	89,9
Mały przedsiębiorca	24	6,9
Średni przedsiębiorca	9	2,6
Duży przedsiębiorca	2	0,6
Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1 Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	311	89,9
10 - 49	24	6,9
50 - 249	9	2,6
250 i więcej	2	0,6
Ogółem	346	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 51,2% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 7,8% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (4,6%). Najmniej jest spółek komandytowych (0,3%), (patrz tab.2).

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	16	4,6
	Spółka z o.o.	27	7,8
	Spółka jawna	5	1,4
	Spółka komandytowa	1	0,3
	Spółka akcyjna	8	2,3
	Przedsiębiorstwo państwowe	7	2,0
	Osoba fizyczna	177	51,2
	Inna	91	26,3
	Ogółem	332	96,0
	brak odpowiedzi	14	4,0
ogółem		346	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie pyrzyckim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 64,7%. Nieco mniej przedsiębiorstw (10,7%) działa w sekcji S (pozostała działalność gospodarcza). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 4,3%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja A	1	0,3
sekcja C	10	2,9
sekcja F	14	4,1
sekcja G	224	64,7
sekcja H	8	2,3
sekcja I	12	3,5
sekcja J	3	0,9
sekcja K	11	3,2
sekcja L	1	0,3
sekcja M	15	4,3
sekcja N	4	1,2
sekcja O	1	0,3
sekcja P	2	0,6
sekcja R	3	0,9
sekcja S	37	10,7
Ogółem	346	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Prawie wszyscy respondenci zgodzili się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (38,2%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 5 mln zł.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	132	38,2
50.000 - 100.000 zł	120	34,7
100.001 - 200.000 zł	60	17,3
200.001 - 1.000.000 zł	12	3,5
1.000.001 - 3.000.000 zł	6	1,7
3.000.001 - 5.000.000 zł	1	0,3
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
Ogółem	332	96,0
brak odpowiedzi	14	4,0
ogółem	346	100,0

Według uzyskanych danych, większość firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoją siedzibę miastach/gminach od 20 do 50 tys. mieszkańców (62,4%).

Tab.5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	70	20,2
10.001 - 20.000	46	13,3
20.001 - 50.000	216	62,4
50.001 - 100.000	3	0,9
Ogółem	335	96,8
brak odpowiedzi	11	3,2
ogółem	346	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli przede wszystkim kierownicy firm (93,4% respondentów).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	18	5,2
	kierownik	323	93,4
	naczelnik	2	0,6
	właściciel	3	0,9
	Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 72,8% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: wykształcenie, doświadczenie, kwalifikacje (tab.8.).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	93	26,9
	nie	252	72,8
	Ogółem	345	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem		346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Wykształcenie	tak	150	38,4
wynagrodzenie	tak	3	0,8
Chęć do pracy	tak	7	1,8
kwalifikacje	tak	44	11,3
doświadczenie	tak	149	38,1
umiejętności	tak	31	7,9
dyspozycyjność	tak	2	0,5
Cechy charakteru	tak	4	1,0
Nie wiem	tak	1	0,3

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten potwierdziło 196 respondentów, co stanowi ponad połowę całości. 28,5% wskazało migracje zarobkowe.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	196	55,2
Brak osób do pracy	tak	48	13,5
Migracje zarobkowe	tak	101	28,5
Inne	tak	10	2,8

Większość podmiotów gospodarczych (92,5%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	26	7,5
	nie	320	92,5
	Ogółem	346	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (26 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 10 osób (pracowników) – 6 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 190 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	3,8
1	5	19,2
10	5	19,2
190	1	3,8
2	3	11,5
21	1	3,8
3	3	11,5
32	1	3,8
4	2	7,7
5	2	7,7
7	1	3,8
8	1	3,8
Ogółem	26	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli kasjerzy.

Tab.12. Zawody pracowników miejących szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
agent ubezpieczeniowy	1	3,8
barman	1	3,8
brak odpowiedzi	2	7,6
budowlaniec	2	7,7
handlowiec	1	3,8
kasjer	9	34,6
magazynier	1	3,8
mechanik	2	7,7
mechanik samochodowy	1	3,8
pracownik fizyczny	1	3,8
pracownik fotograf	1	3,8
pracownik produkcji	2	7,7
produkcja	1	3,8
ślusarz,	1	3,8
Ogółem	26	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedsiębiorcy w powiecie pyrzyckim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, jeden z nich dokonał zwolnienia 200 pracowników (16,7% całości).

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	6	1,7
nie	339	98,0
Ogółem	345	99,7
braki danych	1	0,3
ogółem	346	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

	Częstość	Procent
1	1	16,7
2	1	16,7
200	1	16,7
3	1	16,7
5	1	16,7
brak odpowiedzi	1	16,7
Ogółem	6	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców, mechaników, mechaników samochodowych i stanowisk produkcyjnych (po 16,7%).

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	16,7
kasjer	1	16,7
mechanik	1	16,7
mechanik samochodowy	1	16,7
sprzedawca	1	16,7
stanowisko produkcyjne	1	16,7
Ogółem	6	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 380 pracowników.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	13	3,8
nie	332	96,0
Ogółem	345	99,7
braki danych	1	0,3
ogółem	346	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	2	15,4
	10	1	7,7
	13	1	7,7
	15	2	15,4
	18	1	7,7
	32	1	7,7
	380	1	7,7
	4	1	7,7
	6	1	7,7
	64	1	7,7
	9	1	7,7
	Ogółem	13	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli kasjerzy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	agent ubezpieczeniowy	1	7,7
	brak odpowiedzi	2	15,4
	budowlaniec	1	7,7
	handlowiec	1	7,7
	kasjer	3	23,1
	kelner	1	7,7
	mechanik samochodowy	1	7,7
	pracownik produkcji	1	7,7
	sprzedawca	1	7,7
	stanowisko produkcyjne	1	7,7
	Ogółem	13	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 2,6% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 97,4% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	9	2,6
	nie	337	97,4
	Ogółem	346	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (400 osób). 3 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	3	33,3
	10	2	22,2
	3	2	22,2
	4	1	11,1
	400	1	11,1
	Ogółem	9	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab.21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	3	33,3
handlowiec	1	11,1
mechanik	1	11,1
mechanik samochodowy	1	11,1
sprzedawca	3	33,3
Ogółem	9	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 96% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 1,4% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 2 firmy zadeklarowały 30% wzrost liczby zatrudnionych, a 1 firma 4%.

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	5	1,4
nie	332	96,0
Ogółem	337	97,4
brak odpowiedzi	9	2,6
ogółem	346	100,0

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
30	2	40,0
4	1	20,0
brak odpowiedzi	2	40,0
Ogółem	5	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało zwiększenie liczby klientów (tab. 24).

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	2	28,6
Szanse na rozwój firmy	tak	2	28,6
Zwiększenie liczby klientów	tak	3	42,9

Wśród przedsiębiorców w powiecie pyrzyckim 5 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 25). W 1 firmie zatrudnienie zostanie zredukowane o 60%. Najniższą redukcję zapowiadają 2 firmy - 1% (tab. 26).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	5	1,4
	nie	335	96,8
	Ogółem	340	98,3
	brak odpowiedzi	6	1,7
ogółem		346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
1	2	40,0
10	2	40,0
60	1	20,0
Ogółem	5	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy i zmniejszająca się liczba klientów (tab. 27).

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	5	83,3
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	1	16,7

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (zdecydowana większość odpowiedzi – 93,9%), a 1,7% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	15	4,3
zmniejszenie	6	1,7
bez zmian	325	93,9
Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 60% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: rozwój firmy, dobra lokalizacja, wzrost zatrudnienia, dobra lokalizacja (tab. 30).

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach).

	Częstość	Procent
10	9	60,0
15	1	6,7
20	2	13,3
30	2	13,3
4	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	3	20,0
dobra lokalizacja	2	13,3
lepszy rozwój firmy	1	6,7
rozwój firmy	3	20,0
większy obrót	1	6,7
wzrost dochodów	1	6,7
wzrost zatrudnienia	2	13,3
wzrost zysków	1	6,7
zwiększenie obrotów	1	6,7
Ogółem	15	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 96,2%. 2,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (3 odpowiedzi) dotyczył 30%

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli rozwój firmy, wzrost zatrudnienia.

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	10	2,9
zmniejszenie	3	0,9
bez zmian	333	96,2
Ogółem	346	100,0

Tab. 32. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
12	1	10,0
15	2	20,0
20	2	20,0
23	1	10,0
5	1	10,0
50	3	30,0
Ogółem	10	100,0

Tab. 33. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	4	40,0
dobra lokalizacja	1	10,0
rozwój firmy	2	20,0
wzrost zatrudnienia	2	20,0
zwiększenie obrotów	1	10,0
Ogółem	10	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 97,1% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: migracje, brak rynku zbytu, brak możliwości rozwoju firmy.

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	2	0,6
nie	336	97,1
trudno powiedzieć	1	0,3
Ogółem	339	98,0
brak odpowiedzi	7	2,0
ogółem	346	100,0

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Migracja	tak	1	50,0
	nie	1	50,0
Brak rynku zbytu	tak	1	50,0
	nie	1	50,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	1	50,0
	nie	1	50,0

200 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez nawiązanie nowych kontaktów i zatrudnienie większej liczby pracowników (134 i 83 respondentów).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	200	57,8
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	83	24,0
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	134	38,7
Nie ma możliwości rozwoju	tak	8	2,4
w tym:			
brak finansów		3	0,9
brak zainteresowania władz		1	0,3
mała firma		2	0,6
recesja		1	0,3
duża konkurencja		1	0,3

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy (56,6%) i szkolenia (50%). 3,2% respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	196	56,6
Szkolenia	tak	173	50,0
Studia licencjackie	tak	25	7,2
Awans zawodowy	tak	27	7,8
Brak możliwości rozwoju	tak	11	3,2

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

pracowników ze swojej inicjatywy (62,4%). 5,5% respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

Tab. 38. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	216	62,4
Pracownika	19	5,5
Pracodawcy i pracownika	6	1,7
Ogółem	241	69,7
brak odpowiedzi	105	30,3
ogółem	346	100,0

147 przedsiębiorców w powiecie pyrzyckim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	Częstość	Procent
nie poszukuję	147	40,2
kucharz/kucharka	3	0,8
barman/barmanka	4	1,1
kelner/kelnerka	2	0,5
pokojówka	2	0,5
inne	22	6,0
lakiernik	4	1,1
blacharz	5	1,4
fryzjer	10	2,7
sprzedawca	63	17,2
farmaceuta	3	0,8
mechanik	16	4,4
pracownik biurowy	10	2,7
pracownik fizyczny	1	4,6
magazynier	10	0,3
kierowca	1	2,7
księgowy	46	0,3
ogółem	349	100,0

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: umiejętności (57 odpowiedzi), kwalifikacje (48 odpowiedzi), doświadczenie (9 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Wyższe wykształcenie	tak	6	1,6
Znajomość języków obcych	tak	2	0,5
Umiejętności	tak	57	15,7
Doświadczenie	tak	9	2,5
Kwalifikacje	tak	48	13,2
Brak odpowiedzi	tak	242	66,5

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: sumienność (17,7%), kulturę osobistą (16,1%) i uczciwość (11,5%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Komunikatywność	tak	26	3,8
Sumienność	tak	120	17,7
Uczciwość	tak	78	11,5
Wygląd	tak	53	7,8
Brak nałogów	tak	5	0,7
Pracowitość	tak	53	7,8
Kultura osobista	tak	109	16,1
Punktualność	tak	25	3,7
Otwartość	tak	13	1,9
Bezkonfliktowość	tak	3	0,4
Rzetelność	tak	29	4,3
Inne	tak	5	0,7
Dyspozycyjność	tak	9	1,3
Uśmiech	tak	21	3,1
Kreatywność	tak	7	1,0
Umiejętność	tak	9	1,3
Brak odpowiedzi	tak	112	16,5

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają budowlańców (1 udzielona odpowiedź).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	Częstość	Procent
budowlaniec	1	0,3
brak odpowiedzi	345	99,7
Ogółem	346	100,0

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (77,5%).

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

	Częstość	Procent
tak	58	16,8
nie	268	77,5
Ogółem	326	94,2
brak odpowiedzi	20	5,8
ogółem	346	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	41	11,8
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	35	10,1
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	23	6,6
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	10	2,9

Wśród badanych, 8 z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Czterech, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 45 i 46). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 13 przedsiębiorców, co stanowi 3,8% ogółu firm działających na rynku (tab. 47).

Tab. 45. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	8	2,3
	nie	334	96,5
	Ogółem	342	98,8
	brak odpowiedzi	4	1,2
ogółem		346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	4	1,2
nie	338	97,7
Ogółem	342	98,8
brak odpowiedzi	4	1,2
ogółem	346	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	13	3,8
nie	329	95,1
Ogółem	342	98,8
brak odpowiedzi	4	1,2
ogółem	346	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie pyrzyckim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 1500zł (6,9%, tab. 48). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1.500 i 2000zł (po 3,8% udzielonych odpowiedzi, tab.49), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1.500 zł (10,4% udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach księgowo-finansowych średnia płaca to 1800 zł (0,6% udzielonych odpowiedzi, tab. 51).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000 zł	2	0,6
1200 zł	9	2,6
1250 zł	1	0,3
1276 zł	1	0,3
1300 zł	11	3,2
1400 zł	5	1,4
1500 zł	24	6,9
1600 zł	6	1,7
1650 zł	1	0,3
1700 zł	5	1,4
1800 zł	7	2,0
1900 zł	2	0,6
2000 zł	7	2,0
2100 zł	4	1,2
2300 zł	2	0,6
3000 zł	1	0,3
900 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	257	74,3
Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

		Częstość	Procent
	1000 zł	1	0,3
	1100 zł	1	0,3
	1200 zł	3	0,9
	1300 zł	3	0,9
	1400 zł	4	1,2
	1500 zł	13	3,8
	1600 zł	4	1,2
	1650 zł	1	0,3
	1700 zł	11	3,2
	1800 zł	12	3,5
	1900 zł	6	1,7
	2000 zł	13	3,8
	2100 zł	5	1,4
	2200 zł	1	0,3
	2300 zł	2	0,6
	2400 zł	1	0,3
	2500 zł	3	0,9
	2700 zł	1	0,3
	3000 zł	6	1,7
	3100 zł	1	0,3
	900 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	253	73,1
	Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	14	4,0
1100 zł	6	1,7
1200 zł	10	2,9
1250 zł	2	0,6
1276 zł	1	0,3
1300 zł	27	7,8
1400 zł	3	0,9
1450 zł	1	0,3
1500 zł	36	10,4
1520 zł	1	0,3
1600 zł	11	3,2
1650 zł	2	0,6
1700 zł	8	2,3
1800 zł	15	4,3
1900 zł	2	0,6
2000 zł	4	1,2
2100 zł	2	0,6
2500 zł	1	0,3
800 zł	3	0,9
900 zł	1	0,3
950 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	195	56,4
Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
1600 zł	1	0,3
1800 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	343	99,2
Ogółem	346	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (344 respondentów) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. Dwóch przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń deklaruje 3% i 4% ich wzrost.

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	2	0,6
nie	344	99,4
Ogółem	346	100,0

Tab. 53. O ile procent

	Częstość	Procent
3%	1	50,0
4%	1	50,0
Ogółem	2	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń.

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	nie	346	100,0

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 55) na niezmienionym poziomie (68,8% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (50%, tab. 56).

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	108	31,2
	nie	238	68,8
	Ogółem	346	100,0

Tab. 56. Na jakim poziomie?

		Częstość	Procent
	do 1500	54	50,0
	1501 - 2500	53	49,1
	2501 - 3500	1	0,9
	Ogółem	108	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (19,9% respondentów). Z drugiej strony trzeba

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 57. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	69	19,9
	nie	277	80,1
	ogółem	346	100,0
Nagroda	tak	9	2,6
	nie	337	97,4
	ogółem	346	100,0
Podwyżka	tak	35	10,1
	nie	311	89,9
	ogółem	346	100,0

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

96% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 0,9% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branż: budownictwa, handlu i usług.

Tab. 58. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	3	0,9
nie	332	96,0
trudno powiedzieć	5	1,4
Ogółem	340	98,3
brak odpowiedzi	6	1,7
ogółem	346	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
budownictwo	1	33,3
handel	1	33,3
usługi	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Wszyscy planujący inwestycje byli wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. Jeden z przedsiębiorców wskazał termin rozpoczęcia inwestycji na 11 luty, drugi na 01 marzec, a trzeci na lipiec 2009 roku (tab. 60).

Tab. 60. termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
01.03.2009	1	33,3
07.2009	1	33,3
11.02.2009	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Dwóch respondentów nie potrafiło wskazać przewidywanego terminu zakończenia inwestycji (66,7%). W jednym przypadku jako termin zakończenia prac pojawił się 15 październik 2009 roku (8,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 61. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	66,7
15.10.2009	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Przyszli inwestorzy planują przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 62). W związku z planowanymi inwestycjami jeden przedsiębiorca chce zatrudnić dodatkowo 1 osobę, drugi – 2 osoby, trzeci – 30 osób (tab.63).

Tab. 62. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
1	3	100,0

Tab. 63. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
1	1	33,3
2	1	33,3
30	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: migracja/rotacja pracowników (73,1%) oraz duża konkurencja (31,2%), (tab.64).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	77	22,3
Migracja/rotacja pracowników	tak	253	73,1
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	20	5,8
Brak rynku zbytu	tak	6	1,7
Duża konkurencja	tak	108	31,2
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	21	6,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	77	22,3
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	16	4,6
Inne	nie	346	100,0

80,9% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 65). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 15% stopę bezrobocia (30,6% respondentów). Tylko 6,5% ankietowanych podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 20% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 23,9%), (tab. 66).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	62	17,9
nie	280	80,9
Ogółem	342	98,8
brak odpowiedzi	4	1,2
ogółem	346	100,0

Tab. 66. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
10	10	16,1
11	12	19,4
12	2	3,2
13	3	4,8
14	1	1,6
15	19	30,6
17	1	1,6
18	5	8,1
20	4	6,5
3	1	1,6
7	2	3,2
8	1	1,6
9	1	1,6
Ogółem	62	100,0

Pracodawcy w powiecie pyrzyckim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców. Stwierdziło tak 79,2% przedstawicieli firm. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: brak nowych ofert pracy na rynku, wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców, brak inwestycji w powiecie (po 11,8%). Za najmniej

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 67).

Tab. 67. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	41	11,8
	nie	305	88,2
	ogółem	346	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	12	3,5
	nie	334	96,5
	ogółem	346	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	274	79,2
	nie	72	20,8
	ogółem	346	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	41	11,8
	nie	305	88,2
	ogółem	346	100,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	41	11,8
	nie	305	88,2
	ogółem	346	100,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	18	5,2
	nie	328	94,8
	ogółem	346	100,0
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	23	6,6
	nie	323	93,4
	ogółem	346	100,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	19	5,5
	nie	327	94,5
	ogółem	346	100,0
Inne	tak	72	19,1
	nie	304	80,9
	ogółem	376	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (76,6%). Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (3,5%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 68. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	63	18,2
	nie	283	81,8
	ogółem	346	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	17	4,9
	nie	329	95,1
	ogółem	346	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	265	76,6
	nie	81	23,4
	ogółem	346	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	12	3,5
	nie	334	96,5
	ogółem	346	100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	17	4,9
	nie	329	95,1
	ogółem	346	100,0
Inne	tak	1	0,3
	nie	345	99,7
	ogółem	346	100,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (45,9% odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (13,3%), (tab. 69).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 69. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	38	11,3
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	1	0,3
Pośrednictwo zawodowe	tak	5	1,2
Kursy/szkolenia	tak	159	45,9
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	46	13,3
Inne	tak	5	1,4

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Wojewódzkim Urzędem Pracy (5,5%) i Powiatowym Urzędem Pracy (2,9%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardziej zróżnicowany, z czego najczęstszy jest z Wojewódzkim Urzędem Pracy (3,5%) oraz Powiatowym Urzędem Pracy (2,3%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 70. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	10	2,9%	tak	8	2,3%
	nie	336	97,1%	nie	338	97,7%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	19	5,5%	tak	12	3,5%
	nie	327	94,5%	nie	334	96,5%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	4	1,2%	tak	0	0%
	nie	342	98,8%	nie	346	100%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	6	1,7%	tak	3	0,9%
	nie	340	98,3%	nie	343	99,1%
Instytucje Szkoleniowe	tak	6	1,7%	tak	5	1,4%
	nie	340	98,3%	nie	341	98,6%
Inne	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	346	100%	nie	346	100%

0,9% respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdziło że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały zbyt dużo formalności (2%) i brak zaangażowania z strony pracowników Instytucji Rynku Pracy, (tab. 71).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 71. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	3	0,9
Zbyt dużo formalności	7	2,0
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	4	1,2
Brak zaangażowania ze strony pracowników	6	1,7
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	2	0,6
Inne	2	0,6
Ogółem	24	6,9
brak odpowiedzi	322	93,1
ogółem	346	100,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (80,1%). 4,9% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	18	5,2
Dobrze	277	80,1
Źle	17	4,9
Bardzo źle	1	0,3
Ogółem	313	90,5
brak odpowiedzi	33	9,5
ogółem	346	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pomoc w dokształcaniu ludzi (14,5%) i pomoc w rozwijaniu firm (8,1%).

Tab. 73. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstość	Procent
pomoc w rozwijaniu firm	28	8,1
pomoc w dokształcaniu ludzi	50	14,5
pomoc w tworzeniu zakładów pracy	3	0,9
inne	4	1,2
nie mam zdania	1	0,3
pomoc w znalezieniu pracy	13	3,8
brak odpowiedzi	247	71,4
Ogółem	346	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT SŁAWIEŃSKI.

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą władz powiatowych jest miasto Sławno. Powiat położony jest na Wybrzeżu Słowińskim, Równinie Słupskiej i Równinie Gryfickiej nad Morzem Bałtyckim. W powiecie dominuje turystyka, głównie w Darłowie (znaczącym ośrodku ruchu turystycznego), w Dąbkach (ośrodek uzdrowiskowy) i Jarosławcu. Oprócz dominującego przemysłu (drzewnego i spożywczego) bardzo wżną dziedziną gospodarczą w powiecie jest rolnictwo i leśnictwo.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie sławieńskim w 2007 roku istniało 5 956 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 5803, 2006r – 5871). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat sławieński rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 361 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie sławieńskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab.1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	325	90,0
Mały przedsiębiorca	25	6,9
Średni przedsiębiorca	8	2,2
Duży przedsiębiorca	3	0,8
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	325	90,0
	10 - 49	25	6,9
	50 - 249	8	2,2
	250 i więcej	3	0,8
	Ogółem	361	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 92,8% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 3,3% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółdzielnie (1,7%). Najmniej jest spółek jawnych i akcyjnych (po 0,3%), (patrz tab.2).

Tab.2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	12	3,3
	Spółka z o.o.	3	0,8
	Spółka jawna	1	0,3
	Spółka akcyjna	1	0,3
	Spółdzielnia	6	1,7
	Przedsiębiorstwo państwowe	2	0,6
	Osoba fizyczna	335	92,8
	Inna	1	0,3
	Ogółem	361	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie sławieńskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 76,4%. Nieco mniej przedsiębiorstw (6,9%) działa w sekcji S (pozostała działalność gospodarcza). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 5,8%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

	Częstość	Procent
sekcja A	2	0,6
sekcja B	1	0,3
sekcja C	12	3,3
sekcja G	276	76,4
sekcja H	4	1,1
sekcja I	21	5,8
sekcja J	1	0,3
sekcja K	2	0,6
sekcja M	13	3,6
sekcja N	2	0,6
sekcja P	1	0,3
sekcja Q	1	0,3
sekcja S	25	6,9
Ogółem	361	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. 10 respondentów z 361 odmówiło udzielenia odpowiedzi na to pytanie, co stanowi 2,8% całości. Wśród osób, które udzieliły odpowiedzi na pytanie, największą grupę stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (41,6%). Trzy osoby zadeklarowały przychód do 3 mln zł.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	150	41,6
50.000 - 100.000 zł	135	37,4
100.001 - 200.000 zł	45	12,5
200.001 - 1.000.000 zł	18	5,0
1.000.001 - 3.000.000 zł	3	0,8
Ogółem	351	97,2
brak odpowiedzi	10	2,8
Ogółem	361	100,0

Według uzyskanych danych ok. 92,8% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 10-20 tys.

Tab.5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	26	7,2
10.001 - 20.000	335	92,8
Ogółem	361	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Osobami, które najczęściej udzielały odpowiedzi ankieterom, byli: właściciele firm (71,7%), kierownicy (22,2%). Natomiast 20 respondentów (5,5%) nie udzieliło odpowiedzi.

Tab.6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	20	5,5
	kierownik	80	22,2
	manager	2	0,6
	właściciel	259	71,7
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 88% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika, najwięcej respondentów wskazało: wynagrodzenie, wykształcenie, chęć do pracy (a w zasadzie jej brak), doświadczenie, kwalifikacje (wykres 1).

Tab.7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

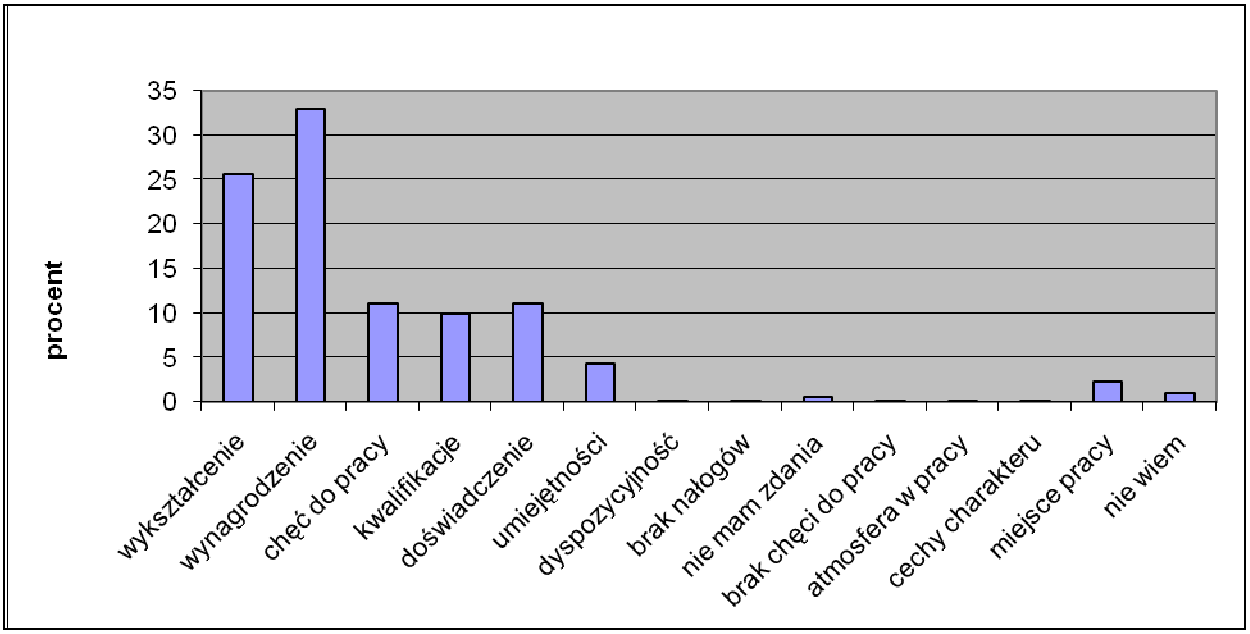
		Częstość	Procent
	tak	41	11,4
	nie	320	88,6
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 1. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?



Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten potwierdziło 203 respondentów, co stanowi 56,2% całości. 34,1% wskazało inne przyczyny związane z tym problemem, a 29,9% migracje zarobkowe.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	203	56,2
	nie	158	43,8
	ogółem	361	100,0
Brak osób do pracy	tak	39	10,8
	nie	322	89,2
	ogółem	361	100,0
Migracje zarobkowe	tak	108	29,9
	nie	253	70,1
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	123	34,1
	nie	238	65,9
	ogółem	361	100,0

Większość podmiotów gospodarczych (60,4%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników. Sytuacja zatrudnieniowa nie uległa zmianie (tab. 9).

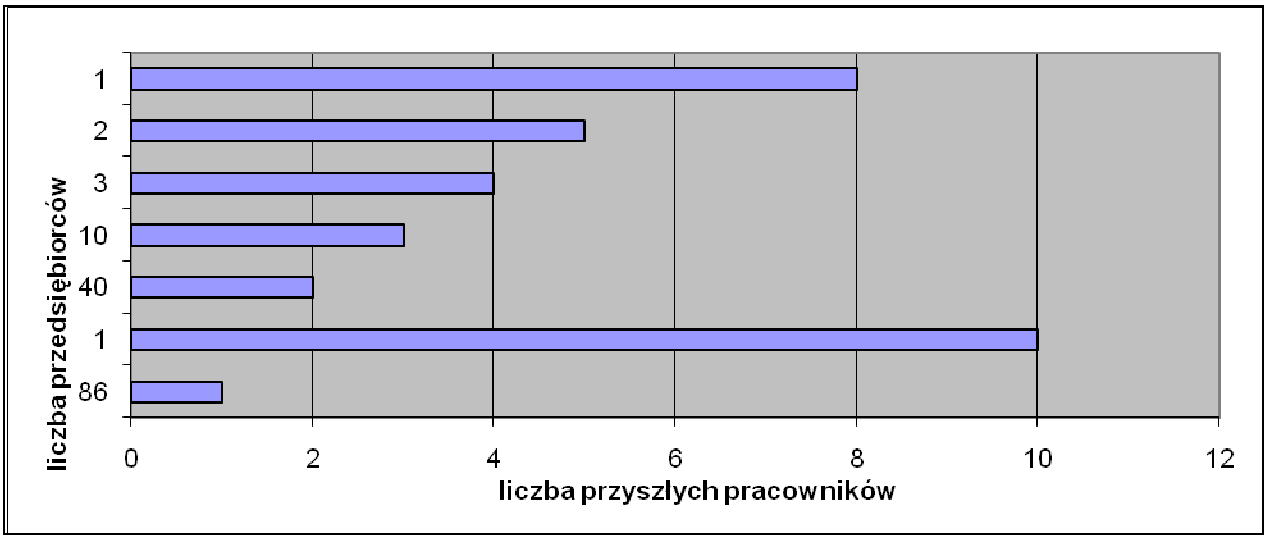
Tab. 9. Jak wyglądała sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? (zatrudnienie w przeciągu roku).

	Częstość	Procent
tak	143	39,6
nie	218	60,4
Ogółem	361	100,0

Natomiast wśród osób, które deklarowały zatrudnienie (143 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 86 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 10 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

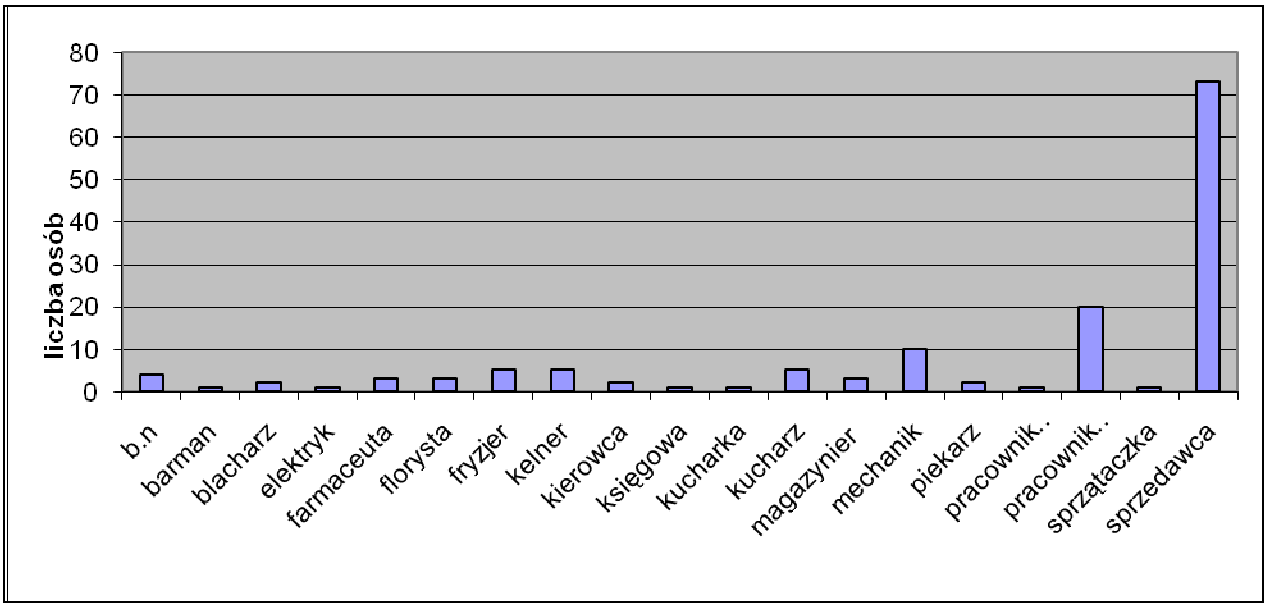
Wykres 2. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i miejącą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy i pracownicy fizyczni.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 3. Zawody pracowników miejących szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.



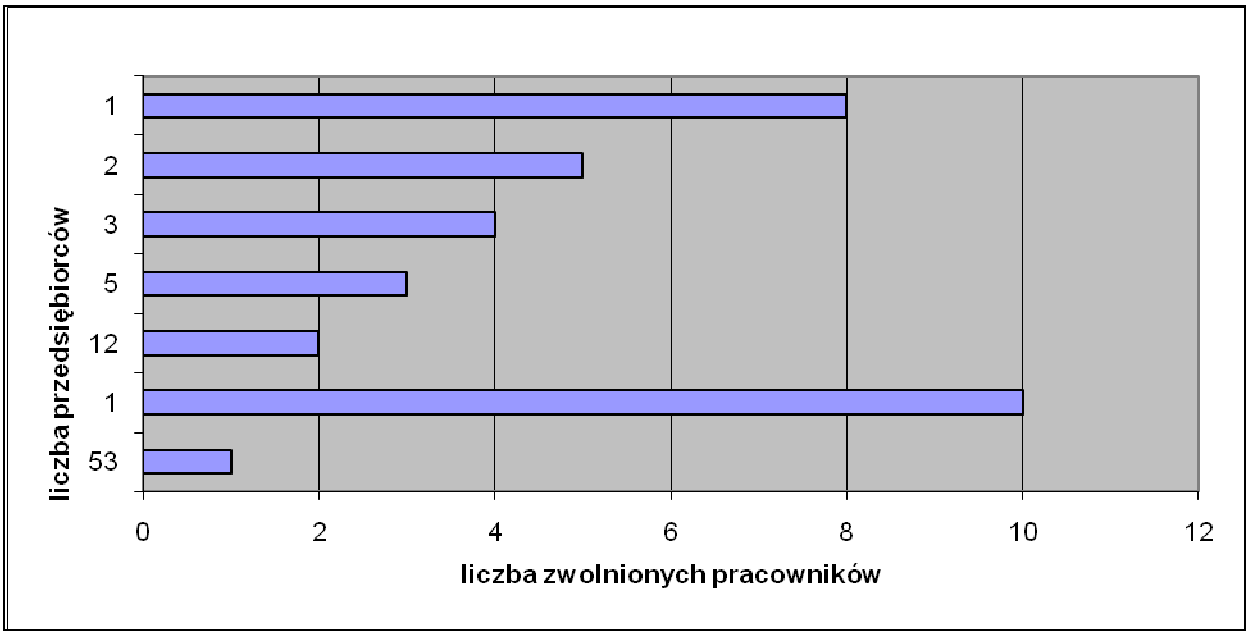
Przedsiębiorcy w powiecie sławieńskim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.10). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, 53 zwolniło 1 pracownika (37,1% całości), patrz wykres 4.

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? (zwolnienie w przeciągu roku).

	Częstość	Procent
tak	74	51,7
nie	69	48,3
Ogółem	143	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 4. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku



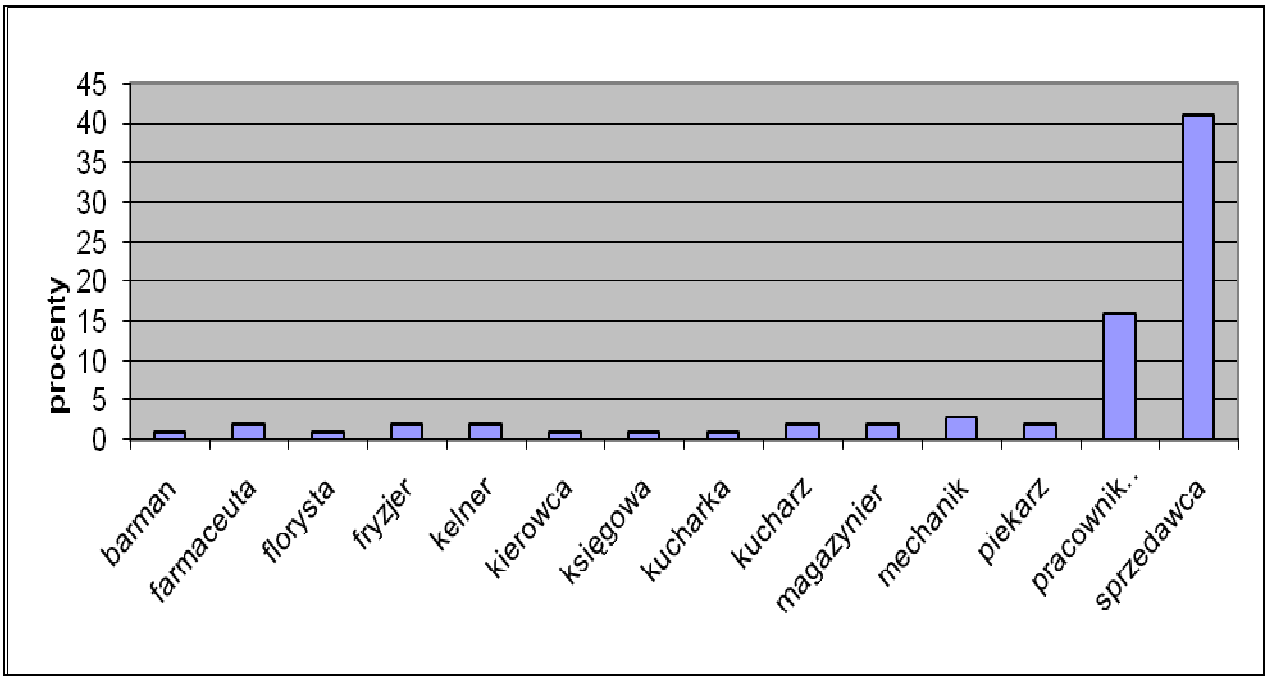
Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców i pracowników fizycznych.

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 5. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.



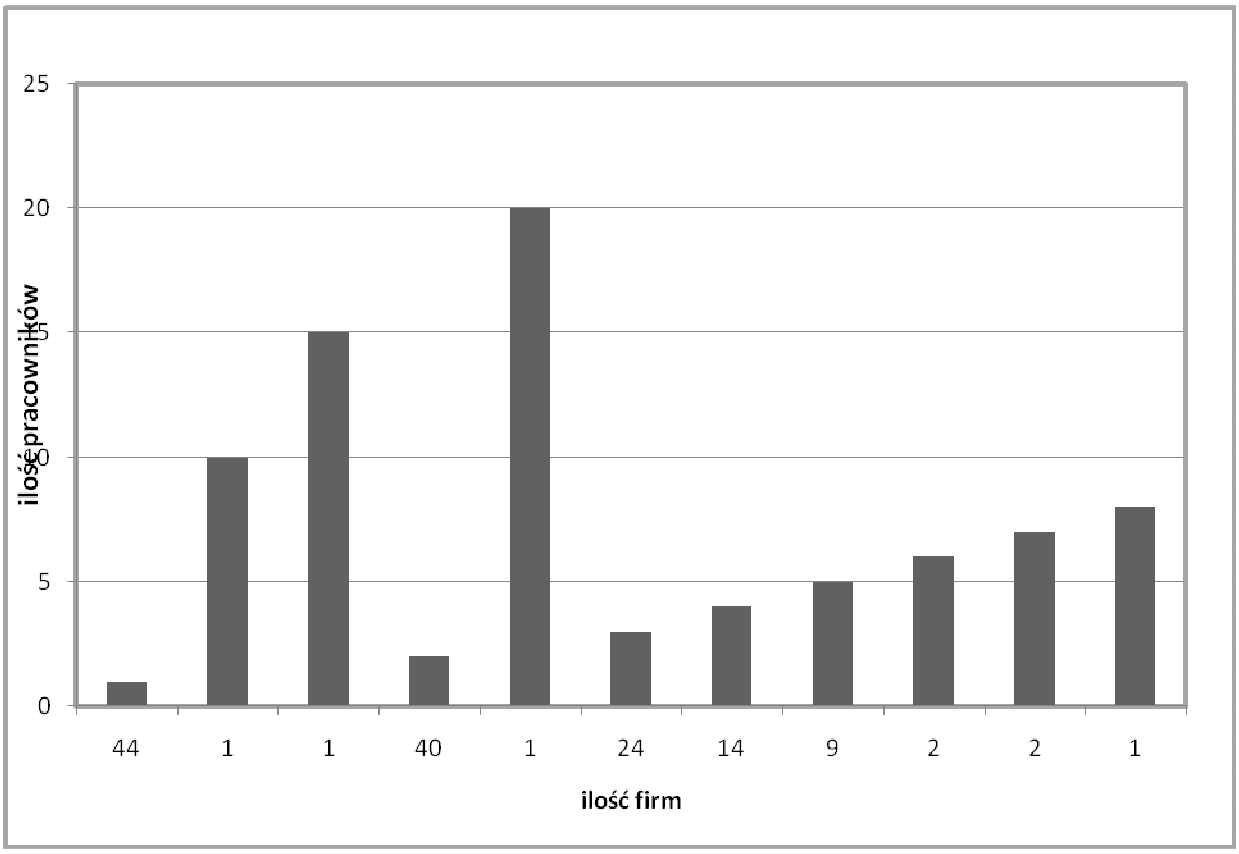
Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniła żadnego pracownika (tab. 11). Natomiast ci co deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o kolejnych 20 pracowników (wykres 6).

Tab.11. Jak wyglądała sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? (zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat)

		Częstość	Procent
	tak	139	38,5
	nie	222	61,5
	Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

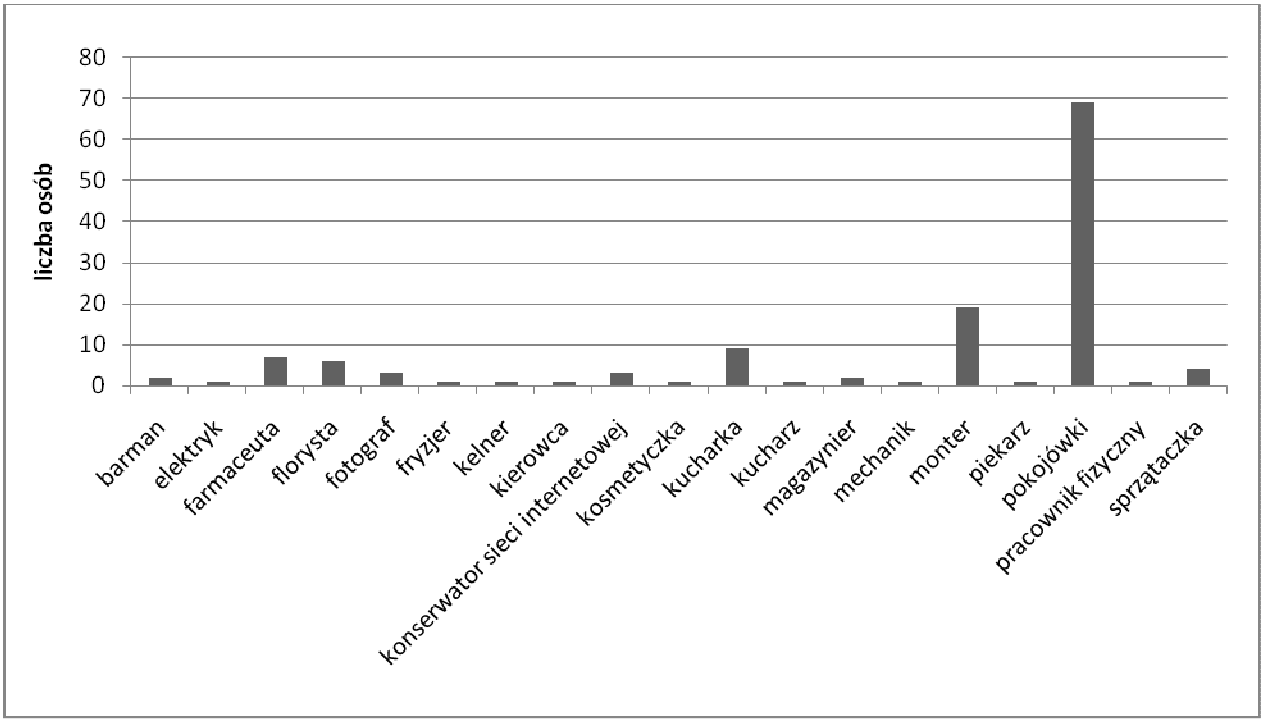
Wykres 6. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową stanowiły pokojówki, co wiązało się z turystycznym rozwojem powiatu sławieńskiego (jego dominującą dziedziną gospodarki). Kolejną grupą byli monterzy, co można tłumaczyć ze wzrostem liczby firm branży budowlanej. Szczegółowe dane zawiera wykres 7.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 7. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach



Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 33% ankietowanych przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 67% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 12. Jak wyglądała sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? (zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat)

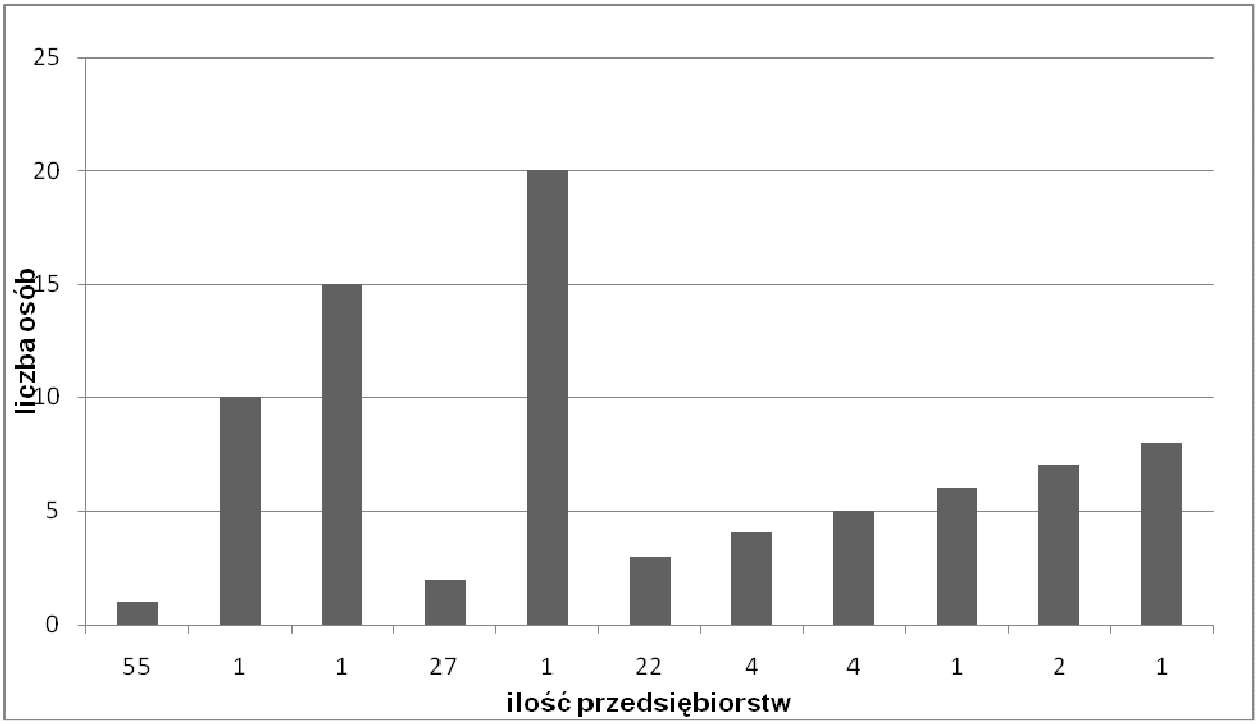
		Częstość	Procent
	tak	119	33,0
	nie	242	67,0
	Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród badanych przedsiębiorców 2 z nich zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (odpowiednio 20 i 15 osób). 55 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie (patrz wykres 8).

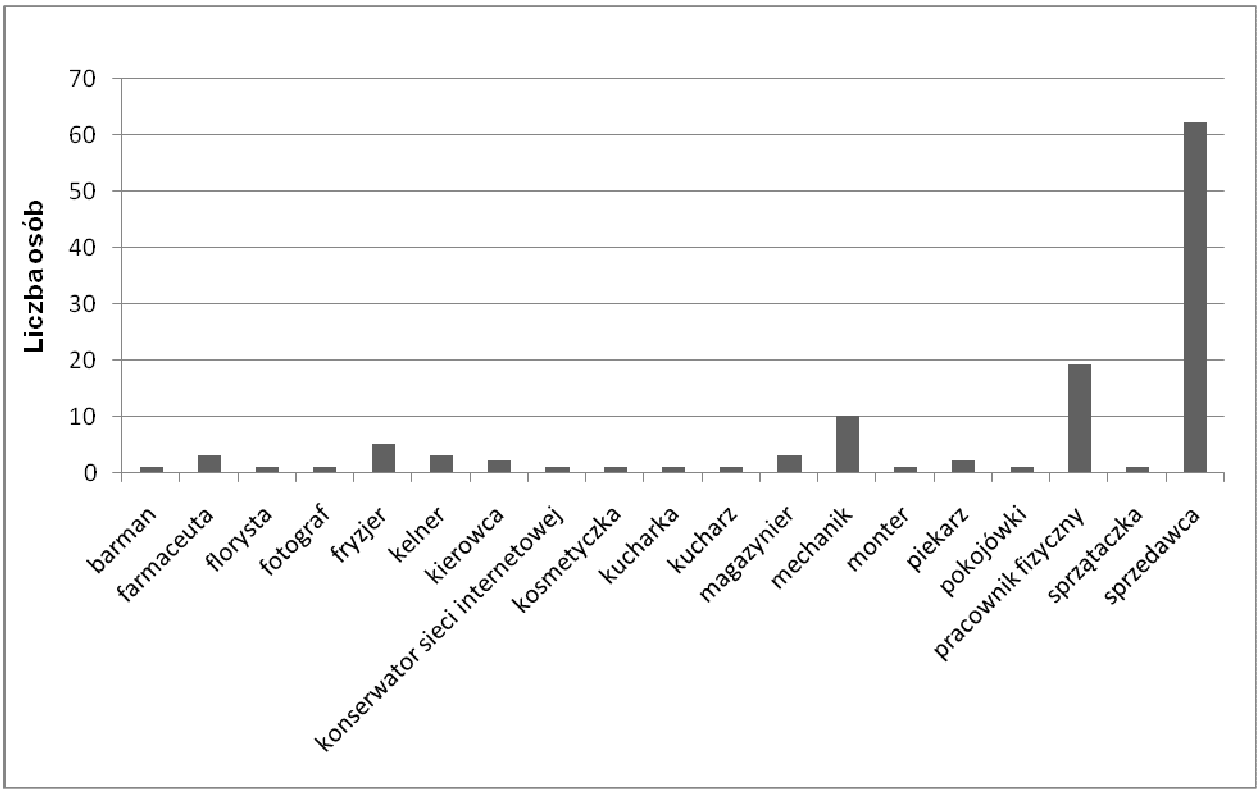
Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców, pracowników fizycznych i mechaników (wykres 9).

Wykres 8. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 9. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów.



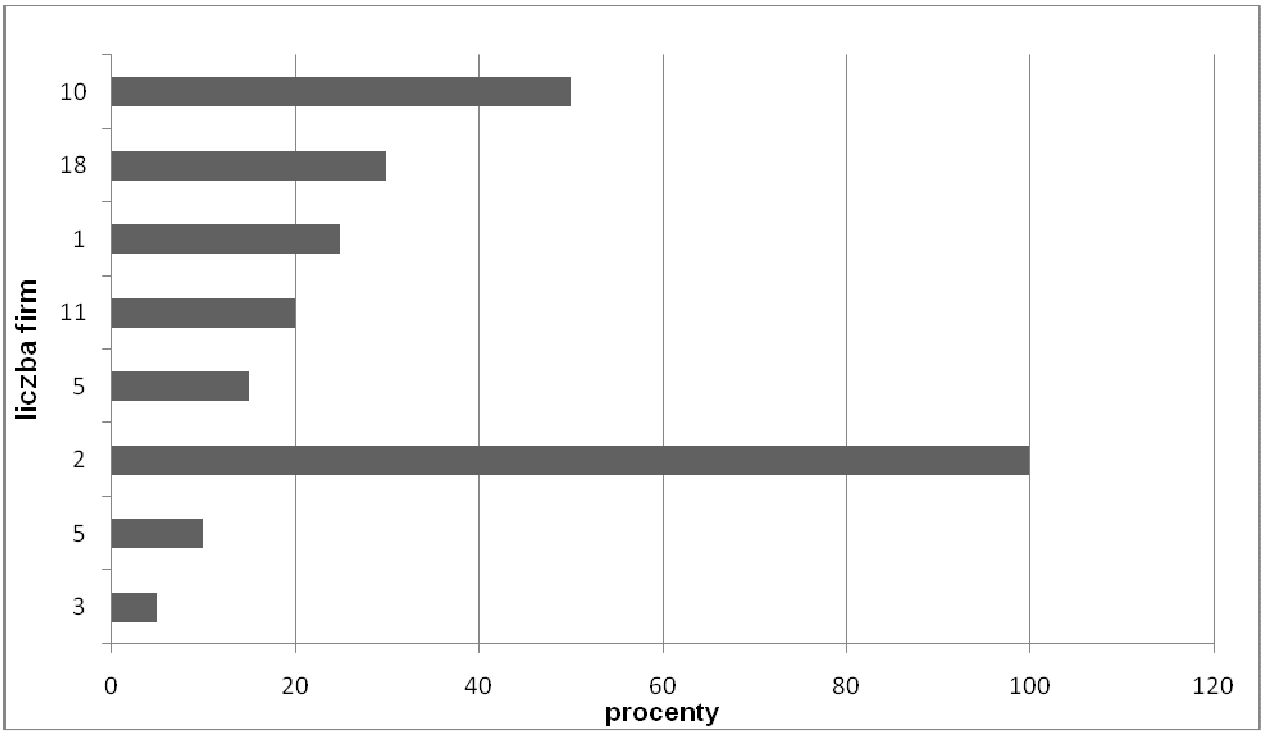
Tab. 13. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	55	15,2
nie	306	84,8
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W ciągu najbliższych 2 lat 84,8% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 15,2% planuje zatrudnienie nowych osób do pracy, z tego 2 firmy zadeklarowały 100% wzrost liczby zatrudnionych.

Wykres 10. Liczba planowanego zatrudnienia nowych pracowników w najbliższych 2 latach.



Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało: szanse na rozwój firmy, dobrą kondycję finansową firmy oraz zapotrzebowanie (tab. 14).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.14. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	11	3,0
Szanse na rozwój firmy	19	5,3
Zwiększenie zakresu działalności	1	0,3
umiejętności, wykształcenie kandydata	2	0,6
Zwiększenie liczby klientów	6	1,7
zapotrzebowanie	11	3,0
Ogółem	50	13,9
Brak odpowiedzi	311	86,1

Wśród przedsiębiorców w powiecie sławieńskim troje z nich (0,8%) zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 15). W dwóch firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 20%, a w jednej o 50% (tab. 16).

Tab. 15. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie.

	Częstość	Procent
tak	3	0,8
nie	358	99,2
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
20%	2	66,7
50%	1	33,3
Ogółem	3	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci jest: słaba kondycja finansowa firmy i zmniejszająca się liczba klientów (tab. 17).

Tab. 17. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	2	0,6
Zmniejszająca się liczba klientów	1	0,3
Ogółem	3	0,8
brak danych	358	99,2
ogółem	361	100,0

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (81,2%), a tylko 2,8% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	58	16,1
zmniejszenie	10	2,8
bez zmian	293	81,2
Ogółem	361	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 74,1% zauważyło wzrost o 5% (tab. 19). Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost sprzedaży i wzrost liczby klientów (tab. 20).

Tab. 19. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

zwiększenie	Częstość	Procent
10%	9	15,5
20%	3	5,2
5-10%	3	5,2
5%	43	74,1
Ogółem	58	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej

	Częstość	Procent
wzrost liczby klientów	28	48,3
wzrost sprzedaży	30	51,7
Ogółem	58	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. 3/4 respondentów wskazało na brak zmian – 75,1%. Ponad 1/5 badanych (22,4%) wskazało na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (45 odpowiedzi) dotyczyło 5% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost liczby klientów, wzrost sprzedaży.

Tab. 21. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	81	22,4
zmniejszenie	9	2,5
bez zmian	271	75,1
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 22. Zwiększenie kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat (w procentach)

	Częstość	Procent
do 5%	1	1,2
10%	20	24,7
100%	1	1,2
15%	1	1,2
20%	4	4,9
5-10%	9	11,1
5%	45	55,6
Ogółem	81	100,0

Tab. 23. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	1,2
wzrost liczby klientów	40	49,4
wzrost sprzedaży	40	49,4
Ogółem	81	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 98,6% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm jest: brak rynku zbytu, duża konkurencja na rynku i obciążenia podatkowo-socjalne.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	356	98,6
	trudno powiedzieć	4	1,1
	Ogółem	361	100,0

Tab. 25. Jakie przesłanki zagrażają upadkowi/likwidacji Pani/Pana firmy?

		Częstość	Procent
	Obciążenia podatkowo-socjalne	1	100,0

Prawie połowa respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie głównie poprzez rozszerzenie swojej działalności oraz nawiązanie nowych kontaktów handlowych i zatrudnienie większej liczby pracowników.

Tab.26. Jakie widzi Pan/Pani możliwości rozwoju firmy w regionie?

		Częstość	Procent
	Rozszerzenie działalności	196	49,1
	Zatrudnienie większej liczby pracowników	80	20,1
	Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	95	23,8
	Nie ma możliwości rozwoju	28	7,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (35%) oraz studia licencjackie i podyplomowe (27%).

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca nie organizuje żadnego doskonalenia pracowników. Z drugiej strony pracodawcy, którzy organizują doskonalenia zawodowe dla swoich pracowników najczęściej odpowiadali, że to z ich inicjatywy są organizowane (25,8%).

Tab. 27. Jakie widzi Pani/Pan możliwości rozwoju pracowników w firmie?

	Częstość	Procent
kursy	89	24,5
szkolenia	127	35,0
studia licencjackie, podyplomowe	98	27,0
awans zawodowy	9	2,5
brak możliwości rozwoju	40	11,0

Tab. 28. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	93	25,8
Pracownika	70	19,4
Nie organizuję	158	43,8
Pracodawcy i pracownika	30	8,3
Ogółem	351	97,2
brak odpowiedzi	10	2,8

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdecydowana większość przedsiębiorców w powiecie sławieńskim w chwili obecnej nie poszukuje pracowników. Przedstawiciele tych firmy, którzy zadeklarowali poszukiwanie pracowników, najczęściej szukają pracowników z kategorii sprzedawcy, kelner/kelnerka, barman/ barmanka.

Tab. 29. W jakich zawodach (specjalnościach) poszukuje obecnie Pani/Pan pracowników?

	Częstość	Procent
Nie poszukuję	290	75,3
Kucharz/kucharka	7	1,8
Barman/barmanka	10	2,6
Kelner/kelnerka	11	2,9
Pokojówka	1	0,3
Inne	4	1,0
Lakiernik	2	0,5
Blacharz	4	1,0
Fryzjer	3	0,8
Sprzedawca	31	8,1
Farmaceuta	2	0,5
Mechanik	2	0,5
Pracownik biurowy	1	0,3
Pracownik fizyczny	3	0,8
Magazynier	2	0,5
Stolarz	1	0,3
Kierowca	1	0,3
Sprzątaczka	1	0,3
Brak odpowiedzi	9	2,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy według osób reprezentujących badane firmy są: doświadczenie (4,6%), znajomość języków obcych i umiejętności (po 3%).

Tab. 30. Jakie kwalifikacje (kompetencje) powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Częstość	Procent
Odpowiednie wykształcenie	6	1,6
Znajomość języków obcych	11	3,0
Umiejętności	11	3,0
Doświadczenie	17	4,6
Kwalifikacje	1	0,3
Rzetelność	1	0,3
Chęć do pracy	7	1,9
Brak odpowiedzi	314	85,3

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: komunikatywność (22,6%), pracowitość (14,9%) i uczciwość (14,6%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Częstość	Procent
Komunikatywność	255	22,6
Sumienność	109	9,6
Uczciwość	165	14,6
Wygląd	25	2,2
Brak nałogów	98	8,7
Pracowitość	168	14,9
Kultura osobista	66	5,8
Pozytywne nastawienie	30	2,7
Punktualność	61	5,4
Otwartość	51	4,5
Bezkonfliktowość	13	1,2
Rzetelność	9	0,8
Dyspozycyjność	18	1,6
Uśmiech	46	4,1
Kreatywność	3	0,3
Umiejętność	1	0,1
Wykształcenie	3	0,3
Brak odpowiedzi	9	0,8

Przedsiębiorcy na pytanie dotyczące najmniej preferowanych zawodów w ich firmach w większości przypadków (98,6%) nie udzielili odpowiedzi. 5 przedsiębiorców stwierdziło, że nie poszukują budowlańców.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Jakie zawody/kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	Częstość	Procent
budowlaniec	5	1,4
brak odpowiedzi	356	98,6

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy, wolą sami szukać pracowników (75,1%).

Tab. 33. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	90	24,9
	nie	271	75,1
	Ogółem	361	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników. Osoby te w ogóle nie korzystają z otrzymywania informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i pomocy w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	82	22,7
	nie	8	2,2
	ogółem	90	24,9
	brak odpowiedzi	271	75,1
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	14	3,9
	nie	76	21,1
	ogółem	90	24,9
	brak odpowiedzi	271	75,1
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	nie	90	24,9
	brak odpowiedzi	271	75,1
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	nie	90	24,9
	brak odpowiedzi	271	75,1

Wśród badanych respondentów tylko 2 z nich, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 35 i 36). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 101przedsiębiorców, co stanowi 28% ogółu firm działających na rynku.

Tab. 35.Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,6
	nie	359	99,4
	Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,6
	nie	359	99,4
	Ogółem	361	100,0

Tab. 37. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	101	28,0
	nie	260	72,0
	Ogółem	361	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie sławieńskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy. Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1.600 zł (4,7% udzielonych odpowiedzi, tab. 38), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1.200 zł (25% udzielonych odpowiedzi, tab. 39), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 120 zł - 3.500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 2.000 zł (3,9% udzielonych odpowiedzi, tab. 40).

Tab. 38. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1500 zł	11	3,0
1600 zł	17	4,7
1700 zł	4	1,1
1800 zł	4	1,1
2000 zł	11	3,0
2200 zł	4	1,1
2300 zł	1	0,3
2500 zł	11	3,0
3000 zł	5	1,4
3500 zł	2	0,6
4000 zł	4	1,1
5000 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	285	78,9
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	2	0,6
1100 zł	13	3,6
1120 zł	2	0,6
1200 zł	90	25,0
1300 zł	35	9,7
1400 zł	46	12,7
1500 zł	32	8,9
1600 zł	35	9,7
1700 zł	13	3,6
1800 zł	20	5,5
1900 zł	3	0,8
2000 zł	26	7,2
2200 zł	2	0,6
2500 zł	7	1,9
2800 zł	1	0,3
2900 zł	1	0,3
3000 zł	4	1,1
3200 zł	1	0,3
3500 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	27	7,5
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo – finansowych

	Częstość	Procent
120 zł	1	0,3
150zł	3	0,8
200zł	29	8,0
250zł	9	2,5
300zł	35	9,7
320zł	1	0,3
350zł	12	3,3
400zł	28	7,8
500zł	18	5,0
550zł	1	0,3
600zł	5	1,4
650zł	1	0,3
700zł	2	0,6
1000zł	2	0,6
1400 zł	1	0,3
1500 zł	6	1,7
1600zł	1	0,3
1800zł	2	0,6
2000zł	14	3,9
2500zł	7	1,9
3000zł	3	0,8
3500zł	1	0,3
Brak odpowiedzi	179	49,6

Większość badanych przedsiębiorców (342 respondentów) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. Natomiast u przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń najczęściej podawaną wysokością jest 5% (52,6% respondentów).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	19	5,3
	nie	342	94,7
	Ogółem	361	100,0

Tab. 42. O ile procent nastąpi wzrost wynagrodzeń.

		Częstość	Procent
	10	4	21,1
	15	3	15,8
	5-10	1	5,3
	5	10	52,6
	brak odpowiedzi	1	5,3
	Ogółem	19	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko 1 przedstawiciel firmy zadeklarował ich spadek (tab. 43).

Większość ankietowanych chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 44) na niezmienionym poziomie. Najczęściej są to płace do 1.500zł (62,8%, tab. 45).

Tab. 43. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	360	99,7
	Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	207	57,3
	nie	154	42,7
	Ogółem	361	100,0

Tab. 45. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń.

		Częstość	Procent
	do 1500	130	62,8
	1501 - 2500	66	31,9
	2501 - 3500	11	5,3
	Ogółem	207	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premie (40,4% respondentów). Jednakże trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 46. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	146	40,4
	nie	215	59,6
	ogółem	361	100,0
Nagroda	tak	13	3,6
	nie	348	96,4
	ogółem	361	100,0
Podwyżka	tak	32	8,9
	nie	329	91,1
	ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Kolejną część ankiety stanowiły pytania dotyczące inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

95,3% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 4,4% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły przede wszystkim handlu (50%) oraz usług (25%).

Tab. 47. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku.

	Częstość	Procent
tak	16	4,4
nie	344	95,3
trudno powiedzieć	1	0,3
Ogółem	361	100,0

Tab. 48. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja.

	Częstość	Procent
transport	1	6,3
handel	8	50,0
usługi	4	25,0
nie wiem	3	18,8
Ogółem	16	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wszyscy planujący inwestycje byli wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. Połowa z nich (50,1%) wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na pierwsze półrocze bieżącego roku (tab. 49). Z kolei 12,5% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac rok 2009. Jako termin rozpoczęcia prac pojawił się również początek 2010 roku (6,3%).

Tab. 49. Termin rozpoczęcia inwestycji

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	2	12,5
	01.09	2	12,5
	01.10	1	6,3
	02.09	2	12,5
	03.09	1	6,3
	04.09	2	12,6
	06.09	2	12,5
	08.09	1	6,3
	10.09	1	6,3
	2009	2	12,5
	Ogółem	16	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest 2010 rok (18,8%). Jako termin zakończenia prac pojawił się również 2011 rok (18,8%) i 2012 rok (6,3%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	12,5
01.10	3	18,8
01.11	3	18,8
01.12	1	6,3
02.09	1	6,3
06.09	1	6,3
07.09	1	6,3
08.09	1	6,3
10.10	1	6,3
2010	2	12,5
Ogółem	16	100,0

87,5% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 51). W związku z planowanymi inwestycjami połowa przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 1-5 osób (tab. 52).

Tab. 51. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	12,5
1	14	87,5
Ogółem	16	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Liczba pracowników, którą zamierzają zatrudnić przedsiębiorcy w związku z nową inwestycją.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	12,5
1-5	8	50,0
1	1	6,3
2-3	1	6,3
2	1	6,3
4-5	1	6,3
4	1	6,3
6-10	1	6,3
Ogółem	16	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (69,3%). Dla 1/3 podmiotów gospodarczych problem stanowi duża konkurencja na rynku, a dla 1/10 migracje/rotacje pracowników. Najmniejszym problemem dla przedsiębiorców w powiecie sławieńskim jest brak możliwości pozyskania środków z UE. Można zakładać, że żaden z przedsiębiorców nie ubiegał się o pozyskanie środków (tab. 53).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	25	6,9
	nie	336	93,1
	ogółem	361	100,0
Migracja/rotacja pracowników	tak	38	10,5
	nie	323	89,5
	ogółem	361	100,0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	15	4,2
	nie	346	95,8
	ogółem	361	100,0
Brak rynku zbytu	tak	25	6,9
	nie	336	93,1
	ogółem	361	100,0
Duża konkurencja	tak	98	27,1
	nie	263	72,9
	ogółem	361	100,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	4	1,1
	nie	357	98,9
	ogółem	361	100,0
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	0	0
	nie	361	100,0
	ogółem	361	100,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	250	69,3
	nie	111	30,7
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	19	5,3
	nie	342	94,7
	ogółem	361	100,0

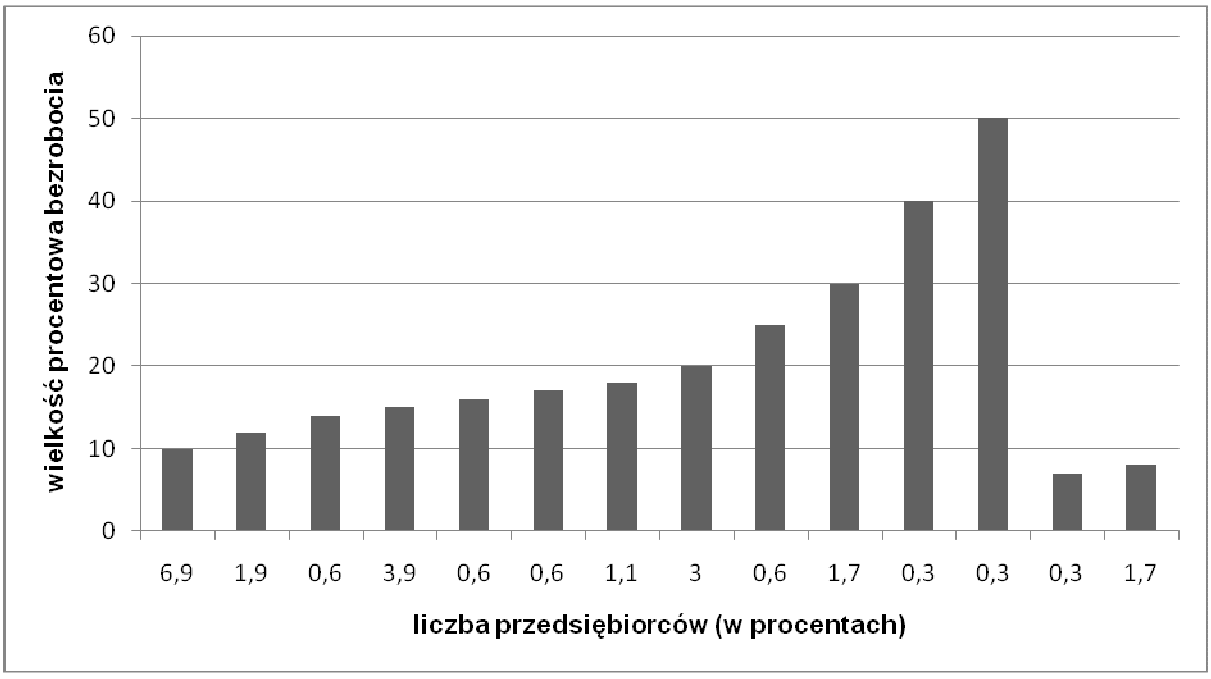
Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

76,2% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 54). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia. Tylko 3% ankietowanych podało prawidłową wielkość stopy bezrobocia – 20% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 20,4%), (wykres 11).

Tab. 54. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	86	23,8
nie	275	76,2
Ogółem	361	100,0

Wykres 11. Wielkość bezrobocia panująca w regionie wg przedsiębiorców (wartości procentowe).



Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pracodawcy w powiecie sławieńskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców. Stwierdziło tak 78,4% przedstawicieli firm. W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się również brak inwestycji w powiecie (74,2%). Mała liczba firm w powiecie to dla 69,8% przedsatwicieli firm kolejny powód wpywający na wielkość bezrobocia. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 55).

Tab. 55. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	256	70,9
	nie	105	29,1
	ogółem	361	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	2	0,6
	nie	359	99,4
	ogółem	361	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	182	50,4
	nie	179	49,6
	ogółem	361	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	283	78,4
	nie	78	21,6
	ogółem	361	100,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	268	74,2
	nie	93	25,8
	ogółem	361	100,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	252	69,8
	nie	109	30,2
	ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	39	10,8
	nie	322	89,2
	ogółem	361	100,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	53	14,7
	nie	308	85,3
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	9	2,5
	nie	352	97,5
	ogółem	361	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (75,6%) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (50,4%). Zła opinia o lokalnych firmach (0,6%) to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 56. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	132	36,6
	nie	229	63,4
	ogółem	361	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	2	0,6
	nie	359	99,4
	ogółem	361	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	182	50,4
	nie	179	49,6
	ogółem	361	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	273	75,6
	nie	88	24,4
	ogółem	361	100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	2	0,6
	nie	359	99,4
	ogółem	361	100,0
Inne	tak	11	3,0
	nie	350	97,0
	ogółem	361	100,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (39,5% odpowiedzi) oraz pośrednictwo zawodowe (18,6%) (tab. 57).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 57. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	50	10,5
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	5	1,0
Pośrednictwo zawodowe	tak	89	18,6
Kursy/szkolenia	tak	189	39,5
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	66	13,8
Doradztwo zawodowe	tak	2	0,4
Nie wiem	tak	77	16,1

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały tylko z Powiatowym Urzędem Pracy (8,3%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest bardzo mały, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (27,1%) i Ochotniczym Hufcem Pracy (3,6%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	30	8,3%	tak	98	27,1%
	nie	331	91,7%	nie	263	72,9%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	361	100%	nie	361	100%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	0	0%	tak	13	3,6%
	nie	361	100%	nie	348	96,4%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	361	100%	nie	361	100%
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0%	tak	3	0,8%
	nie	361	100%	nie	358	99,2%
Inne	tak	0	0%	tak	2	0,6%
	nie	361	100%	nie	359	99,4%

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (24,7%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy (1,7%) (tab. 59).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy.

	Częstość	Procent
Brak problemów	89	24,7
Zbyt dużo formalności	2	0,6
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	6	1,7
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	3	0,8
Ogółem	100	27,7
brak odpowiedzi	261	72,3
ogółem	361	100,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie, oceniają ją dobrze (28,5%). 2,8% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 60. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	17	4,7
Dobrze	103	28,5
Źle	2	0,6
Bardzo źle	8	2,2
Ogółem	130	36,0
brak odpowiedzi	231	64,0
ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy (związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego) powinny być przede wszystkim: pomoc w tworzeniu zakładów pracy (21,1%) i pomoc w rozwijaniu firm (15,8%).

Tab. 61. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego.

	Częstość	Procent
promocja regionu	39	10,8
pomoc w rozwijaniu firm	57	15,8
pomoc w dokształcaniu ludzi	47	13,0
pomoc w tworzeniu zakładów pracy	76	21,1
promocja turystyki	11	3,0
nie wiem	14	3,9
inne	1	0,3
nie mam zdania	43	11,9
pomoc w znalezieniu pracy	9	2,5
brak odpowiedzi	64	17,7
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT STARGARDZKI

Siedzibą powiatu stargardzkiego jest miasto Stargard Szczeciński. Powiat położony jest na Równinach: Pyrzycko-Stargardzkiej, Nowogardzkiej oraz na Pojezierzu Ińskim. W powiecie oprócz turystyki, występuje przemysł spożywczy, maszynowy i odzieżowy.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie stargardzkim w 2007 roku istniało 11 447 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie powoli, ale systematyczne wzrasta (2005r – 10 916, 2006r – 11 292). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat stargardzki rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 372 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) powiecie stargardzkim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	336	90,3
	Mały przedsiębiorca	26	7,0
	Średni przedsiębiorca	7	1,9
	Duży przedsiębiorca	3	0,8
	Ogółem	372	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	336	90,3
	10 - 49	26	7,0
	50 - 249	7	1,9
	250 i więcej	3	0,8
	Ogółem	372	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 82% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 13,2% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (2,7%). Najmniej jest spółek akcyjnych (1,1%), spółek jawnych (0,8%) i spółdzielni (0,3%). (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	10	2,7
	Spółka z o.o	49	13,2
	Spółka jawna	3	0,8
	Spółka akcyjna	4	1,1
	Spółdzielnia	1	0,3
	Osoba fizyczna	305	82,0
	Ogółem	372	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie stargardzkim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 69,6%. 11,6% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 6,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

		Częstość	Procent
	sekcja A	4	1,1
	sekcja C	11	3,0
	sekcja F	11	3,0
	sekcja G	259	69,6
	sekcja H	2	0,5
	sekcja I	25	6,7
	sekcja K	1	0,3
	sekcja M	8	2,2
	sekcja P	3	0,8
	sekcja Q	4	1,1
	sekcja R	1	0,3
	sekcja S	43	11,6
	Ogółem	372	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (53,8%). Dwie osoby odmówiły udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

		Częstość	Procent
	Do 50.000 zł	200	53,8
	50.000 - 100.000 zł	114	30,6
	100.001 - 200.000 zł	38	10,2
	200.001 - 1.000.000 zł	15	4,0
	1.000.001 - 3.000.000 zł	1	0,3
	3.000.001 - 5.000.000 zł	1	0,3
	Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
	Ogółem	370	99,5
	brak odpowiedzi	2	0,5
Ogółem		372	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 48,1% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20.001 do 50.000 mieszkańców, a 32,8% w miastach/gminach od 10.001 - 20.000 mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

		Częstość	Procent
	Do 10 tys. mieszkańców	55	14,8
	10.001 - 20.000	122	32,8
	20.001 - 50.000	179	48,1
	50.001 - 100.000	16	4,3
	Ogółem	372	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (92,5%), współwłaściciele (5,6%) oraz kierownicy (1,9%)

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	kierownik	7	1,9
	właściciel	344	92,5
	współwłaściciel	21	5,6
	Ogółem	372	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 57% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi: wynagrodzenie, ogłoszenia oraz współpraca z Urzędem Pracy (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	157	42,2
	nie	215	57,8
	Ogółem	372	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
wykształcenie	71	19,3
wynagrodzenie	192	52,2
kwalifikacje	16	4,3
doświadczenie	13	3,5
umiejętności	1	0,3
miejsce pracy	1	0,3
znajomości	66	17,9
sytuacja na rynku pracy	6	1,6
współpraca z Urzędem Pracy	143	38,9
ogłoszenia	144	39,1
współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	10	2,7
współpraca ze szkołami	38	10,3
stanowisko pracy	16	4,3
warunki pracy	61	16,6
nie wiem	1	0,3

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób do pracy oraz migracje zarobkowe. Odpowiedzi te pojawiły się 279 razy co stanowi 75,2% wszystkich odpowiedzi.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	213	57,4
Brak osób do pracy	tak	279	75,2
Migracje zarobkowe	tak	279	75,2
Inne	tak	16	4,3

Większość podmiotów gospodarczych (76,9%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	286	76,9
	nie	86	23,1
	Ogółem	372	100,0

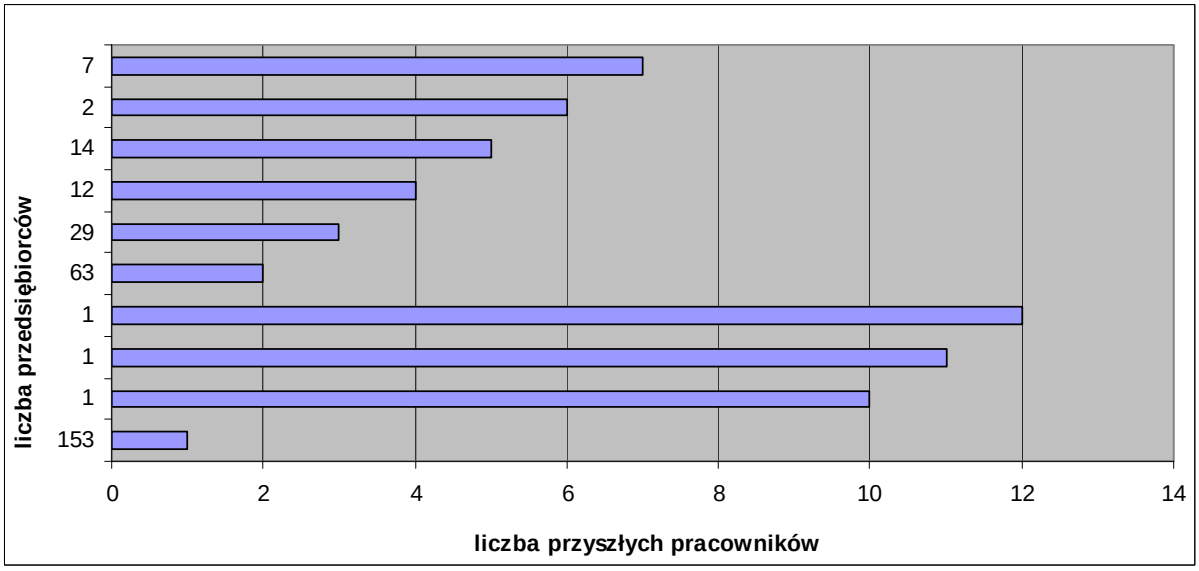
Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (286 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 153 przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 2. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab.11. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
	86	23,1
architekt	1	0,3
brak odpowiedzi	15	4,0
brukarz	1	0,3
budowlaniec	1	0,3
cukiernik	2	0,5
diagnosta	2	0,5
elektronik	2	0,5
elektrotechnik	1	0,3
elektryk	2	0,5
farmaceuta	8	2,2
fryzjer	5	1,3
geodeta	1	0,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	grafik komputerowy	1	0,3
	informatyk	3	0,8
	kelner	6	1,6
	kierowca	5	1,3
	kosmetyczka	4	1,1
	krawiec	7	1,9
	kucharz	7	1,9
	kuśnierz	1	0,3
	magazynier	1	0,3
	masażysta	3	0,8
	mechanik	3	0,8
	murarz	1	0,3
	nauczyciel	3	0,8
	ogrodnik	1	0,3
	piekarz	2	0,5
	pomoc stomatologiczna	2	0,5
	pracownik fizyczny	6	1,6
	pracownik obsługi	7	1,9
	serwisant	1	0,3
	spawacz	2	0,5
	sprzątaczka	2	0,5
	sprzedawca	170	45,7
	stolarz	2	0,5
	szewc	1	0,3
	szwaczka	2	0,5
	wizażystka	1	0,3
	złotnik	1	0,3
	Ogółem	372	100,0

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie stargardzkim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 293 przedsiębiorców (tab.12). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 6 zwolniło po 2 pracowników (1,7% całości), patrz wykres 3.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

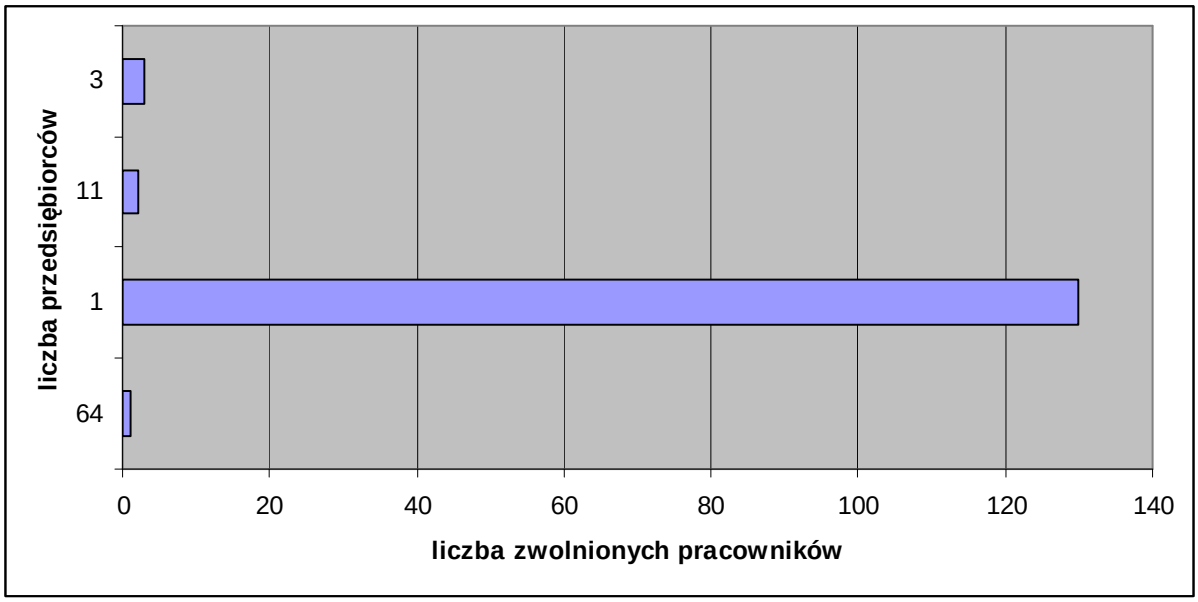
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 12. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	79	21,2
	nie	293	78,8
	Ogółem	372	100,0

Wykres 3. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.



Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (tab. 13.)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
		294	79,0
	architekt	1	0,3
	brak odpowiedzi	3	0,8
	diagnosta	2	0,5
	elektronik	1	0,3
	farmaceuta	2	0,5
	fryzjer	1	0,3
	instruktor fitness	1	0,3
	kasjer	1	0,3
	kelner	1	0,3
	kierowca	4	1,1
	kucharz	1	0,3
	magazynier	1	0,3
	masażysta	3	0,8
	mechanik	1	0,3
	piekarz	1	0,3
	pracownik fizyczny	1	0,3
	pracownik obsługi	3	0,8
	recepcjonista	1	0,3
	sprzedawca	49	13,2
	Ogółem	372	100,0

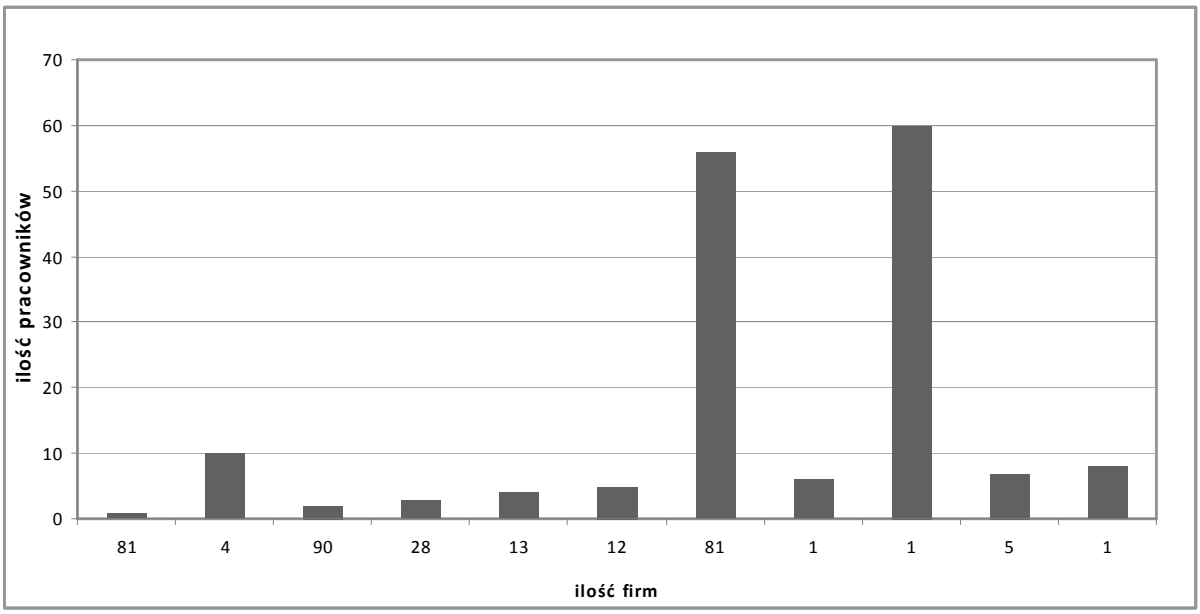
Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców zatrudniała pracowników (tab. 14). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 2 pracowników stanowili większość przedsiębiorców (wykres 4).

Tab. 14. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	237	63,7
	nie	135	36,3
	Ogółem	372	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 4. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat



Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli kelnerzy i farmaceuci. Szczegółowe dane zawiera tab. 15.

Tab. 15. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
		135	36,3
	brak odpowiedzi	12	3,2
	brukarz	1	0,3
	budowlaniec	1	0,3
	diagnosta	2	0,5
	elektronik	1	0,3
	elektryk	2	0,5
	farmaceuta	5	1,3
	fizjoterapeuta	1	0,3
	fotograf	1	0,3
	fryzjer	4	1,1
	geodeta	1	0,3
	informatyk	1	0,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	instruktor fitness	1	0,3
	inżynier budowlany	1	0,3
	kelner	5	1,3
	kierowca	4	1,1
	kosmetyczka	3	0,8
	krawcowa	1	0,3
	krawiec	6	1,6
	kucharz	2	0,5
	magazynier	1	0,3
	masażysta	1	0,3
	mechanik	4	1,1
	murarz	1	0,3
	nauczyciel	3	0,8
	piekarz	1	0,3
	pomoc stomatologiczna	2	0,5
	pracownik fizyczny	4	1,1
	pracownik logistyki	1	0,3
	pracownik obsługi	3	0,8
	recepcjonista	1	0,3
	spawacz	2	0,5
	sprzątaczka	1	0,3
	sprzedawca	153	41,1
	stolarz	1	0,3
	szwaczka	2	0,5
	złotnik	1	0,3
	Ogółem	372	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 1,9% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 98,1% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

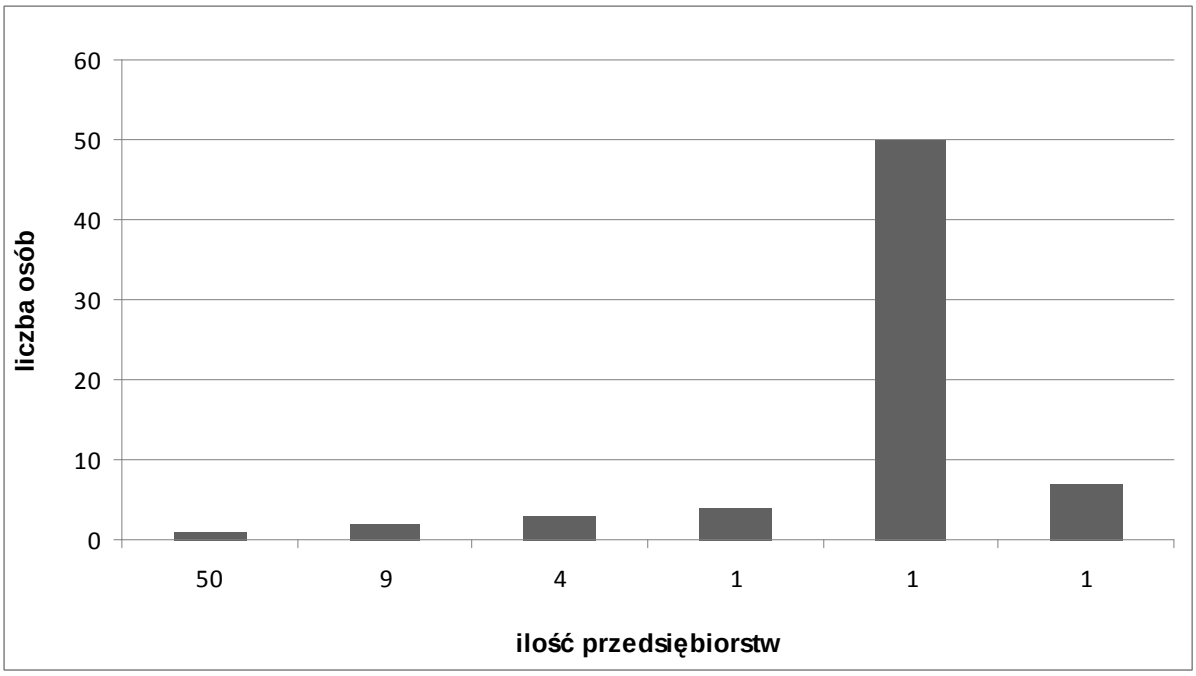
Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	66	17,7
nie	306	82,3
Ogółem	372	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród badanych przedsiębiorców 50 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba) - wykres 5.

Wykres 5. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.



Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 17).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 17. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
		306	82,3
	brak odpowiedzi	3	0,8
	diagnosta	2	0,5
	elektronik	2	0,5
	fryzjer	2	0,5
	kelner	1	0,3
	krawiec	1	0,3
	kucharz	1	0,3
	magazynier	1	0,3
	masażysta	1	0,3
	pracownik fizyczny	1	0,3
	pracownik obsługi	2	0,5
	sprzedawca	49	13,2
	Ogółem	372	100,0

Tab. 18. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	134	36,0
	nie	238	64,0
	Ogółem	372	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 64% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 36% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy. (Tab.18) z tego 37 firm zadeklarowało 30% wzrost liczby zatrudnionych, 36 firm 50% a 22 firmy 20%.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
10	5	3,7
100	9	6,7
13	1	0,7
15	2	1,5
2	1	0,7
20	22	16,4
25	3	2,2
30	37	27,6
40	14	10,4
50	36	26,9
55	1	0,7
60	2	1,5
70	1	0,7
Ogółem	134	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na rotację pracowników (tab. 20).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	11	8,7
Szanse na rozwój firmy	tak	14	11,1
Zwiększenie zakresu działalności	tak	5	4,0
Zwiększenie liczby klientów	tak	6	4,8
Umiejętności, wykształcenie kandydata	tak	1	0,8
Rotacja pracowników	tak	90	71,4
Zapotrzebowanie	tak	18	14,3

Wśród przedsiębiorców w powiecie stargardzkim 368 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 21).

Tab. 21. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	4	1,1
	nie	368	98,9
	Ogółem	372	100,0

Tab. 22. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10	1	25,0
	2	1	25,0
	30	1	25,0
	50	1	25,0
	Ogółem	4	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczyną zwolnień w tych dwóch firmach jest słaba kondycja finansowa firmy oraz zmniejszająca się liczba klientów (tab. 23).

Tab. 23. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	2	50
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	2	50

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian" (50% odpowiedzi), 27,7% stwierdziło pogorszenie się a 22,3% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 24. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	83	22,3
	zmniejszenie	103	27,7
	bez zmian	186	50,0
	Ogółem	372	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 47% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów oraz wzrost cen (tab. 26)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	39	47,0
12	1	1,2
13,5	1	1,2
15	5	6,0
20	8	9,6
3	2	2,4
30	7	8,4
5	16	19,3
5,5	1	1,2
50	1	1,2
6	1	1,2
8	1	1,2
Ogółem	83	100,0

Tab. 26. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	6	7,2
dobra koniunktura	4	4,8
popyt na usługi	1	1,2
poszerzenie asortymentu	4	4,8
prowadzone inwestycje	1	1,2
rozwój branży	1	1,2
rozwój firmy	10	12,0
rozwój oferty	1	1,2
więcej zamówień	1	1,2
wzrost cen	14	16,9
wzrost liczby klientów	30	36,1
wzrost popytu	3	3,6
wzrost sprzedaży	5	6,0
Ogółem	83	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

najczęściej wskazywano na brak zmian – 56,7%. 25,8% wskazała na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 17,5% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: wzrost liczby klientów, dobra koniunktura (tab. 28) oraz spadku: spadek sprzedaży, spadek liczby klientów (tab. 29).

Tab. 27. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	65	17,5
zmniejszenie	96	25,8
bez zmian	211	56,7
Ogółem	372	100,0

Tab. 28. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
	1	1,5
brak odpowiedzi	1	1,5
dobra koniunktura	7	10,8
nowy asortyment	1	1,5
poszerzenie asortymentu	2	3,1
prowadzone inwestycje	1	1,5
rozwój branży	1	1,5
rozwój firmy	3	4,6
rozwój oferty	1	1,5
wzrost cen	7	10,8
wzrost liczby klientów	29	44,6
wzrost sprzedaży	7	10,8
wzrost zapotrzebowania	1	1,5
zaufanie klientów	1	1,5
zróżnicowany asortyment	1	1,5
stopniowy rozwój firmy	1	1,5
Ogółem	65	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

		Częstość	Procent
	brak klientów	19	19,8
	brak pracowników	1	1,0
	brak sprzedaży	1	1,0
	brak zbytu	12	12,5
	cięcia finansowe	1	1,0
	konkurencja	3	3,1
	kryzys gospodarczy	1	1,0
	mniejszy rynek zbytu	2	2,1
	spadek liczby klientów	23	24,0
	spadek sprzedaży	30	31,3
	uboższe społeczeństwo	1	1,0
	wzrost cen	2	2,1
	Ogółem	96	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 74,2% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 9,1% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją. Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów są: obciążenia podatkowo-socjalne (29 wskazań na tą odpowiedź) oraz brak pracowników i duża konkurencja (po 25 wskazań na tą odpowiedź).

Tab. 30. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	34	9,1
	nie	276	74,2
	trudno powiedzieć	62	16,7
	Ogółem	372	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	25	73,5
Migracja	tak	9	26,5
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	7	20,6
Brak rynku zbytu	tak	24	70,6
Duża konkurencja	tak	25	73,5
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	23	67,6
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	23	67,6
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	29	85,3

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (216 wskazań na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: nawiązanie nowych kontaktów handlowych i zatrudnienie większej liczby pracowników (odpowiednio 189 i 79 wskazań).

Tab. 32. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	216	58,4
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	79	21,4
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	189	51,1
Nie ma możliwości rozwoju	tak	78	21,1

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (214 wskazań na tą odpowiedź) oraz kursy (170 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 33) Wśród przyczyn takiego stanu respondenci najczęściej wymieniali: brak środków finansowych i brak konieczności (tab. 34).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	170	47,1
Szkolenia	tak	214	59,3
Studia licencjackie	tak	13	3,6
Awans zawodowy	tak	9	2,5
Brak możliwości rozwoju	tak	119	33,0

Tab. 34. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	3	2,5
	brak środków finansowych	20	16,8
	nie ma potrzeby	96	80,7
	Ogółem	119	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracownicy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (40,3%). 32,3% respondentów twierdzi, że firma nie organizuje żadnych form doskonalenia zawodowego.

Tab. 35. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	81	21,8
	Pracownika	150	40,3
	Nie organizuję	120	32,3
	Pracodawcy i pracownika	21	5,6
	Ogółem	372	100,0

55,5% (wg tab. 36) przedsiębiorców w powiecie stargardzkim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, pracownik fizyczny, kierowca.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		Częstość	Procent
	nie poszukuję	206	55,5
	kucharz/kucharka	4	1,1
	barman/barmanka	2	0,5
	kelner/kelnerka	10	2,7
	lakiernik	2	0,5
	blacharz	2	0,5
	mechanik	4	1,1
	fryzjer	3	0,8
	sprzedawca	108	29,0
	farmaceuta	7	1,9
	pracownik biurowy	1	0,3
	pracownik fizyczny	22	5,9
	magazynier	8	2,2
	stolarz	1	0,3
	informatyk	2	0,5
	rzeźnik	1	0,3
	technik elektryk	6	1,6
	ekonomista	2	0,5
	piekarz	3	0,8
	handlowiec	19	5,1
	ogrodnik	2	0,5
	kierowca	12	3,2
	technik	1	0,3
	elektronik	3	0,8
	stylista	2	0,5
	instruktor tańca	1	0,3
	psycholog	1	0,3
	spawacz	2	0,5
	tokarz	2	0,5
	serwisant	2	0,5
	masażysta	3	0,8
	kosmetyczka	4	1,1
	florysta	2	0,5
	recepcjonistka	1	0,3
	ochroniarz	1	0,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (154 odpowiedzi) oraz doświadczenie (107 odpowiedzi).

Tab. 37. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

		Częstość	Procent
	odpowiednie wykształcenie	154	41,4
	znajomość języków obcych	30	8,1
	umiejętności	50	13,4
	doświadczenie	107	28,8
	kwalifikacje	32	8,6
	chęć do pracy	1	0,3
	komunikatywność	2	0,5
	nie poszukuję	33	8,9
	nie wiem	1	0,3
	brak odpowiedzi	146	39,2
	Ogółem	372	100,0

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (211 odpowiedzi), uczciwość (173 odpowiedzi) oraz komunikatywność (119 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

		Częstość	Procent
	komunikatywność	119	32,0
	sumienność	18	4,8
	uczciwość	173	46,5
	wygląd	60	16,1
	brak nałogów	8	2,2
	pracowitość	211	56,7
	kultura osobista	55	14,8
	pozytywne nastawienie	10	2,7
	punktualność	13	3,5
	otwartość	1	0,3
	bezkonfliktowość	2	0,5
	rzetelność	55	14,8
	dyspozycyjność	3	0,8
	kreatywność	18	4,8
	umiejętności	15	4,0
	szczerość	1	0,3
	odpowiedzialność	5	1,3
	osobowość	1	0,3
	dokładność	52	14,0
	lojalność	17	4,6
	nie wiem	1	0,3
	brak odpowiedzi	14	3,8

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają kucharzy, sprzątaczek oraz kelnerów.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		Częstość	Procent
	Budowlaniec	18	4,8
	Strażak	3	0,8
	Ksiądz	1	0,3
	Grabarz	3	0,8
	Okulista	2	0,5
	prawnik	7	1,9
	Lekarz	16	4,6
	Rzeźnik	4	1,1
	Kucharz	45	12,1
	Spawacz	2	0,5
	Fryzjer	11	3,0
	Pielęgniarka	8	2,2
	Sprzątaczka	35	9,4
	Szewc	9	2,4
	Kelner	30	8,1
	Kwiaciarka	4	1,1
	Krawcowa	14	3,8
	Aptekarz	8	2,2
	Sprzedawca	7	1,9
	Listonosz	12	5,6
	Dentysta	5	1,3
	Stolarz	1	0,3
	nie ma takiego zawodu	35	9,4
	nie wiem	64	17,2
	brak odpowiedzi	170	45,7

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 65,9% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	245	65,9
	nie	127	34,1
	Ogółem	372	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 41. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	164	67,2
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	186	76,2
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	23	9,4
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	38	15,6

Wśród badanych, tylko sześciu przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie i w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców (tab. 40 i 41). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 112 przedsiębiorców, co stanowi 30,1% ogółu firm działających na rynku (tab. 44).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	6	1,6
nie	366	98,4
Ogółem	372	100,0

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	6	1,6
nie	366	98,4
Ogółem	372	100,0

Tab. 44. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	112	30,1
nie	250	67,2
nie wiem	10	2,7
Ogółem	372	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie stargardzkim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 900 zł (7,5% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2500 zł (25% udzielonych odpowiedzi, tab.46), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500 zł (23,1% udzielonych odpowiedzi, tab.47), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 250 zł - 4000 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Tab. 45. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

		Częstość	Procent
	1000-1500 zł	1	0,3
	1000 zł	4	1,1
	1100 zł	1	0,3
	1200 zł	5	1,3
	1300 zł	1	0,3
	1400 zł	4	1,1
	1500 zł	5	1,3
	1600 zł	1	0,3
	2000 zł	7	1,9
	900 zł	28	7,5
	brak odpowiedzi	315	84,7
	Ogółem	372	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1100 zł	5	1,3
1200 zł	7	1,9
1300 zł	11	3,0
1400 zł	12	3,2
1450 zł	1	0,3
1500 zł	17	4,6
1600 zł	12	3,2
1700 zł	5	1,3
1800 zł	8	2,2
1900 zł	3	0,8
2000 zł	23	6,2
2100 zł	3	0,8
2200 zł	4	1,1
2300 zł	3	0,8
2400 zł	1	0,3
2500-3000 zł	1	0,3
2500 zł	93	25,0
2600 zł	1	0,3
2700 zł	3	0,8
2800- 3000 zł	1	0,3
2800 zł	19	5,1
3000 zł	45	12,1
3200 zł	2	0,5
3500 zł	16	4,3
3800 zł	2	0,5
4000 zł	8	2,2
4200 zł	1	0,3
4500 zł	7	1,9
4600 zł	1	0,3
5000 zł	2	0,5
6000- 7000 zł	1	0,3
6000 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	52	14,0
do 5000 zł	1	0,3
Ogółem	372	100,0

Tab. 47. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	1000-1500 zł	1	0,3
	1000 zł	20	5,4
	1100-1700 zł	1	0,3
	1100 zł	23	6,2
	1200 zł	39	10,5
	1300 zł	22	5,9
	1400 zł	25	6,7
	1500- 3500 zł	1	0,3
	1500-2800 zł	1	0,3
	1500 zł	86	23,1
	1600 zł	18	4,8
	1700 zł	6	1,6
	1800- 2000 zł	1	0,3
	1800-2000 zł	1	0,3
	1800 zł	17	4,6
	1900 zł	1	0,3
	2000-2500zł	1	0,3
	2000 zł	27	7,3
	2200 zł	4	1,1
	2300- 2500 zł	1	0,3
	2400 zł	1	0,3
	2500 zł	9	2,4
	2700 zł	1	0,3
	3000-3500 zł	1	0,3
	3000 zł	1	0,3
	3000zł	1	0,3
	3500-4000 zł	1	0,3
	3500 zł	1	0,3
	4500 zł	1	0,3
	800 zł	1	0,3
	900 zł	31	8,3
	brak odpowiedzi	27	7,3
	Ogółem	372	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	1000 zł	11	3,0
	1100 zł	2	0,5
	1200 zł	5	1,3
	1500 zł	10	2,7
	1800 zł	5	1,3
	2000 zł	2	0,5
	2500 zł	1	0,3
	3000 zł	1	0,3
	350 zł	2	0,5
	4000 zł	1	0,3
	500 zł	6	1,6
	600 zł	3	0,8
	700 zł	11	3,0
	750 zł	12	3,2
	800 zł	9	2,4
	850 zł	4	1,1
	brak odpowiedzi	287	77,2
	Ogółem	372	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (96,8%) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 49. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	12	3,2
	nie	360	96,8
	Ogółem	372	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko 10 respondentów zadeklarowało spadek (tab. 50). 77,7% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 51) Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 41,5% podaje przedział 1501 – 2500 zł (tab. 52)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	10	2,7
	nie	362	97,3
	Ogółem	372	100,0

Tab. 51. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	289	77,7
	nie	83	22,3
	Ogółem	372	100,0

Tab. 52. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	83	28,7
	1501 - 2500	120	41,5
	2501 - 3500	71	24,6
	3501 - 4500	14	4,8
	powyżej 4501	1	,3
	Ogółem	289	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (90,7% odpowiedzi). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż duży procent respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	165	90,7
Nagroda	tak	85	46,7
Podwyżka	tak	77	42,3

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 3/4 firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 4,3% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branży usługowej (43,8%).

Tab. 54. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	16	4,3
	nie	282	75,8
	trudno powiedzieć	74	19,9
	Ogółem	372	100,0

Tab. 55. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

		Częstość	Procent
	budownictwo	6	37,5
	transport	1	6,3
	handel	1	6,3
	usługi	7	43,8
	Inna działalność	1	6,3
	Ogółem	16	100,0

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje (81,3%) wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na bieżący rok (tab. 56).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 56. termin rozpoczęcia inwestycji

		Częstość	Procent
	2008	2	12,5
	2009	13	81,3
	brak odpowiedzi	1	6,3
	Ogółem	16	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest 2009 i 2011 rok (odpowiednio 68,8% i 18,8%), (tab. 57).

Tab. 57. Termin zakończenia inwestycji

		Częstość	Procent
	2009	11	68,8
	2010	1	6,3
	2011	3	18,8
	brak odpowiedzi	1	6,3
	Ogółem	16	100,0

87,5% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 58). Jeden przedsiębiorca chce zrealizować trzy inwestycje. W związku z planowanymi inwestycjami 25% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 3 osoby (tab. 59).

Tab. 58. Ilość inwestycji

		Częstość	Procent
	1	14	87,5
	3	1	6,3
	brak odpowiedzi	1	6,3
	Ogółem	16	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Liczba pracowników

		Częstość	Procent
	1	2	12,5
	10	1	6,3
	2	3	18,8
	3	4	25,0
	4	1	6,3
	5	1	6,3
	6	1	6,3
	7	1	6,3
	brak odpowiedzi	2	12,5
	Ogółem	16	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (65,9% odpowiedzi) oraz brak pracowników i dużą konkurencję (odpowiednio 52,4% i 53,0%), (tab. 60).

Tab. 60. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	194	52,4
Migracja/rotacja pracowników	tak	154	41,6
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	123	33,2
Brak rynku zbytu	tak	148	40,0
Duża konkurencja	tak	196	53,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	153	41,4
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	168	45,4
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	244	65,9
Inne	tak	3	0,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

62,4% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 61). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 15% stopę bezrobocia (23,6% respondentów). Tylko jeden respondent podał przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 22% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 22%), (tab. 62).

Tab. 61. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	140	37,6
	nie	232	62,4
	Ogółem	372	100,0

Tab. 62. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

		Częstość	Procent
	10	16	11,4
	12	4	2,9
	13	2	1,4
	14	1	0,7
	15	33	23,6
	17	2	1,4
	18	6	4,3
	20	23	16,4
	21	1	0,7
	22	1	0,7
	24	2	1,4
	25	13	9,3
	28	1	0,7
	3	1	0,7
	30	15	10,7
	35	1	0,7
	40	2	1,4
	5	2	1,4
	50	3	2,1
	6	3	2,1
	8	3	2,1
	9	5	3,6
	Ogółem	140	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (72,7% odpowiedzi) oraz brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (69,1%), (tab. 63).

Tab. 63. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	253	69,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	27	7,4
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	167	45,6
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	266	72,7
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	38	10,4
Inne	tak	106	29,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez kursy/szkolenia (289 odpowiedzi) oraz prace interwencyjne (102 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	1	7,2
	Pośrednictwo zawodowe	71	20,6
	Kursy/szkolenia	289	83,8
	Staże/przygotowanie zawodowe	65	18,8
	Prace interwencyjne	102	29,6
	Targi pracy	4	1,2
	nie wiem	27	7,8
	Inne	1	0,3

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (31,5%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie większy, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (41,9%) i Wojewódzkim Urzędem Pracy (10,5%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	117	31,5%	tak	156	41,9%
	nie	255	68,5%	nie	216	58,1%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	14	3,8%	tak	39	10,5%
	nie	358	96,2%	nie	333	89,5%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	21	5,6%	tak	1	0,3%
	nie	351	94,4%	nie	371	99,7%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	34	9,1%	tak	8	2,2%
	nie	338	90,9%	nie	364	97,8%
Instytucje Szkoleniowe	tak	6	1,6%	tak	9	2,4%
	nie	366	98,4%	nie	363	97,6%
Inne	tak	3	0,8%	tak	0	0%
	nie	369	99,2%	nie	372	100%

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (72,5%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na brak zaangażowania ze strony pracowników – 13,6% (tab. 66).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	171	72,5
Zbyt dużo formalności	17	7,2
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	19	8,1
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	23	9,7
Brak zaangażowania ze strony pracowników	32	13,6
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	16	6,8
Nie wiem	7	3,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (43,8%). 22,8% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 67. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	70	18,8
Dobrze	163	43,8
Źle	51	13,7
Bardzo źle	3	0,8
Ogółem	287	77,2
brak odpowiedzi	85	22,8
Ogółem	372	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pozyskiwanie funduszy unijnych (39,5% wszystkich odpowiedzi), (tab. 68).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 68. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	39	10,5
	pomoc w rozwijaniu firm	17	4,6
	pomoc w dokształcaniu ludzi	41	11,0
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	5	1,3
	nie wiem	68	18,3
	Inne	7	1,9
	pomoc w znalezieniu pracy	26	7,0
	pozyskiwanie funduszy unijnych	147	39,5
	określenie strategii rozwoju	38	10,2
	oprzeć się na wzorcach innych krajów UE	43	11,6
	współpraca z władzami/przedsiębiorcami	49	13,2
	kontrola pracodawców	1	0,3
	brak odpowiedzi	11	3,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

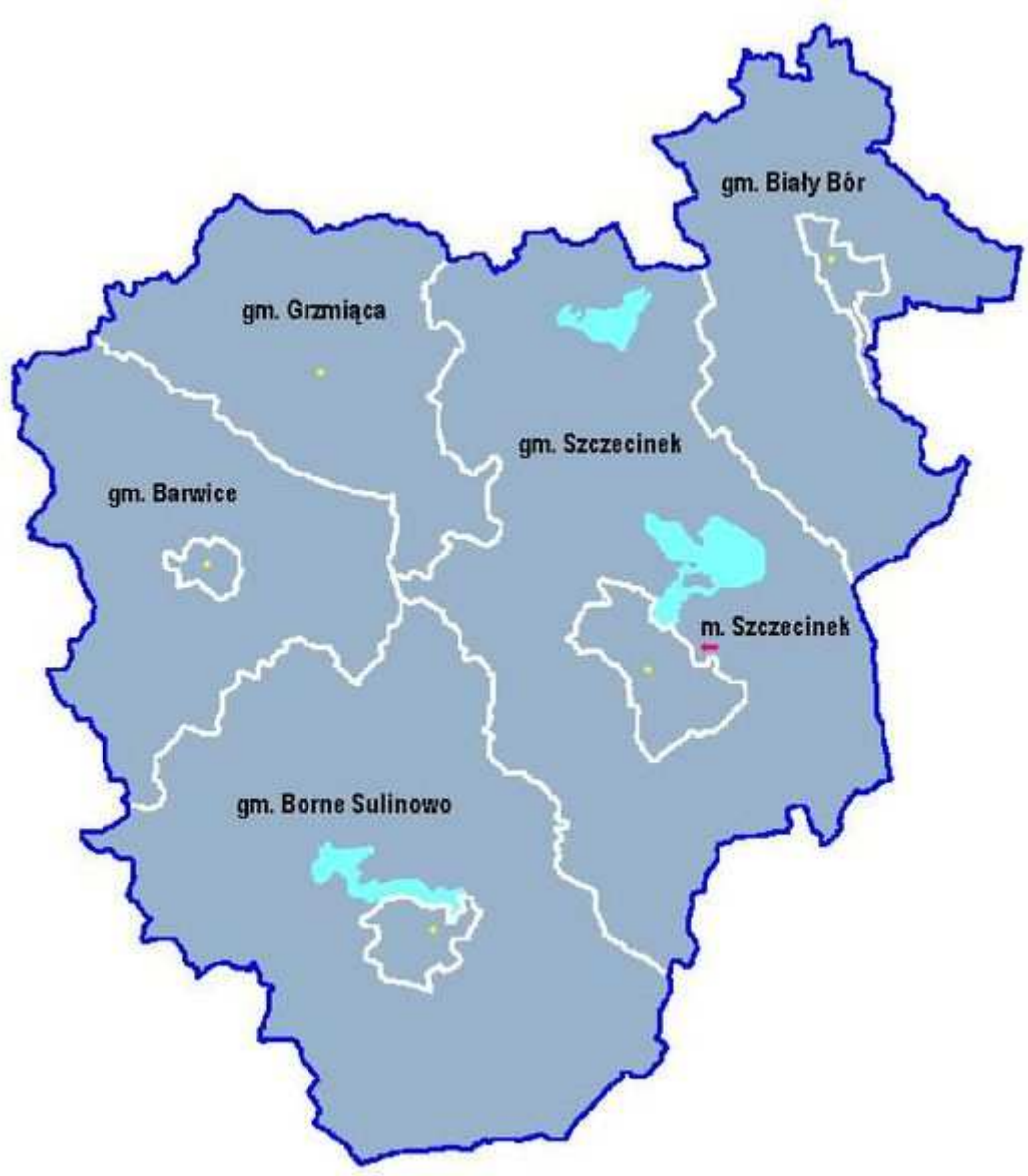
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT SZCZECINECKI

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą powiatu jest miasto Szczecinek. Powiat położony jest na Pojezierzach: Szczecineckim i Drawskim. Duże znaczenie dla turystyki wodnej i wypoczynkowej posiadają licznie występujące jeziora (w tym największe: Wierzchowo i Wielimie).



ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie szczecineckim w 2007 roku istniało 8.061 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie wzrastała (2005r – 7.924, 2006r – 8.098). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat szczecinecki rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 367 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie szczecineckim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	328	89,4
	Mały przedsiębiorca	27	7,4
	Średni przedsiębiorca	8	2,2
	Duży przedsiębiorca	4	1,1
	Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	328	89,4
10 - 49	27	7,4
50 - 249	8	2,2
250 i więcej	4	1,1
Ogółem	367	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 80,9% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 7,4% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki z o.o. (6,8%). Najmniej jest spółek komandytowych (0,3%), (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	27	7,4
Spółka z o.o.	25	6,8
Spółka jawna	7	1,9
Spółka komandytowa	1	0,3
Spółka akcyjna	7	1,9
Spółdzielnia	3	0,8
Osoba fizyczna	297	80,9
Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej badanych firm w powiecie szczecineckim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 83,7%. Nieco mniej przedsiębiorstw (4,9%) działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji C (przetwórstwo przemysłowe – 10,4%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja A	1	0,3
sekcja C	9	2,5
sekcja F	5	1,4
sekcja G	307	83,7
sekcja H	4	1,1
sekcja I	5	1,4
sekcja J	4	1,1
sekcja K	4	1,1
sekcja L	4	1,1
sekcja M	1	0,3
sekcja P	1	0,3
sekcja Q	2	0,5
sekcja R	1	0,3
sekcja S	18	4,9
sekcja Z	1	0,3
Ogółem	367	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Większość respondentów zgodziło się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem od 50.000 do 100.000 zł (36,8%). Siedem osób zadeklarowało przychód powyżej 5 mln zł.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	119	32,4
50.000 - 100.000 zł	135	36,8
100.001 - 200.000 zł	33	9,0
200.001 - 1.000.000 zł	40	10,9
1.000.001 - 3.000.000 zł	19	5,2
3.000.001 - 5.000.000 zł	9	2,5
Powyżej 5.000.000 zł	7	1,9
nie wiem	1	0,3
Ogółem	363	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
ogółem	367	100,0

Według uzyskanych danych 70,6% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20-50 tys. Następną grupę stanowią przedsiębiorcy (28,9%), którzy za swoje siedziby obrali miasta/gminy do 10 tys. mieszkańców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	106	28,9
10.001 - 20.000	1	0,3
20.001 - 50.000	259	70,6
Ogółem	366	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	367	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (80,1%) oraz kierownicy (13,4% respondentów).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
dyrektor	5	1,4
kierownik	49	13,4
prezes	12	3,3
właściciel	294	80,1
współwłaściciel	7	1,9
Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 3/4 badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: wynagrodzenie, chęć do pracy i miejsce pracy (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników.

		Częstość	Procent
	tak	90	24,5
	nie	277	75,5
	Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
wykształcenie	tak	6	1,3
wynagrodzenie	tak	308	65,8
kwalifikacje	tak	1	0,2
doświadczenie	tak	1	0,2
umiejętności	tak	4	0,9
dyspozycyjność	tak	1	0,2
atmosfera w pracy	tak	4	0,9
miejsce pracy	tak	1	0,2
warunki pracy	tak	106	22,6
czas pracy	tak	27	5,8
obycie	tak	1	0,2
współpraca z PUP	tak	3	0,6
świadczenia socjalne	tak	1	0,2
etat	tak	1	0,2
protekcja	tak	3	0,6

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób do pracy. Fakt ten potwierdziło 226 respondentów, co stanowi ponad 61% całości odpowiedzi. 39,2% wskazało brak osób o odpowiednich kwalifikacjach.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	144	39,2
Brak osób do pracy	tak	226	61,6
Migracje zarobkowe	tak	3	0,8
Inne	tak	3	0,8

Większość ankietowanych przedsiębiorców, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	159	43,3
	nie	208	56,7
	Ogółem	367	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (159 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 100 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 80 pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Liczba zatrudnionych osób.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	1,3
1	100	62,9
2	31	19,5
20	1	0,6
3	4	2,5
30	1	0,6
31	1	0,6
4	5	3,1
5	6	3,8
6	4	2,5
63	1	0,6
7	1	0,6
80	1	0,6
9	1	0,6
Ogółem	159	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab. 12. Zawody pracowników

	Częstość	Procent
Administracja	1	0,6
brak odpowiedzi	130	81,8
elektronik	1	0,6
farmaceuta	1	0,6
fryzjer	1	0,6
informatyk	1	0,6
kierowca	2	1,3
kosmetyczka	1	0,6
kucharka	1	0,6
sprzedawca	17	10,7
ślusarz-mechanik	1	0,6
technik budowlany	1	0,6
technik farmacji	1	0,6
Ogółem	159	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedsiębiorcy w powiecie szczecineckim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, jeden z nich dokonał zwolnienia 48 pracowników (0,3% całości).

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	22	6,0
nie	345	94,0
Ogółem	367	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	4,5
1	10	45,5
10	2	9,1
2	3	13,6
3	3	13,6
48	1	4,5
5	1	4,5
6	1	4,5
Ogółem	22	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło magazynierów i sprzedawców (wg respondentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	20	90,9
	magazynier	1	4,5
	sprzedawca	1	4,5
	Ogółem	22	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 251 pracowników.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	72	19,6
	nie	295	80,4
	Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	2,8
1	31	43,1
11	1	1,4
14	1	1,4
2	15	20,8
251	1	1,4
3	13	18,1
4	3	4,2
43	1	1,4
5	3	4,2
60	1	1,4
Ogółem	72	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy i kierowcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	59	82,0
ekonomistka	1	1,4
farmaceuta	1	1,4
handlowiec	1	1,4
informatyk	1	1,4
mechanik	1	1,4
optyk-technik	1	1,4
sprzedawca	4	5,6
technik farmacji	2	2,8
technik gastronomii	1	1,4
Ogółem	72	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 3,8% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 96,2% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	14	3,8
	nie	353	96,2
	Ogółem	367	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (274 osoby). Siedmiu respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	1	7,1
	1	7	50,0
	2	4	28,6
	274	1	7,1
	4	1	7,1
	Ogółem	14	100,0

Tylko dwóch respondentów udzieliło odpowiedzi na pytanie liczby zwolnionych pracowników wg zawodów. Stwierdzili oni iż zwolnili farmaceutę i informatyka (tab.21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	12	85,7
	farmaceuta, kierownik apteki	1	7,1
	informatyk	1	7,1
	Ogółem	14	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat ponad 82% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 17,7% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 22 firmy zadeklarowały 100% wzrost liczby zatrudnionych, 8 firm – 50%, a 1 firma 0%.

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	65	17,7
	nie	302	82,3
	Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
0%	1	1,5
10%	9	13,8
100%	22	33,8
13%	1	1,5
15%	4	6,2
20%	6	9,2
25%	10	15,4
30%	2	3,1
50%	8	12,3
60%	2	3,1
Ogółem	65	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało zwiększenie zakresu działalności (tab. 24).

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	6	14,0
Szanse na rozwój firmy	tak	13	30,2
Zwiększenie liczby klientów	tak	1	2,3
Zwiększenie zakresu działalności	tak	8	18,6
inne	tak	3	7,0
zapotrzebowanie	tak	7	16,3
Zakup nowego sprzętu	tak	1	2,3
Rotacja pracowników	tak	4	9,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców w powiecie szczecineckim 17 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 25). W dwóch firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 100%. Najniższą redukcję zapowiada 5 firm - 10% (tab. 26).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

	Częstość	Procent
tak	17	4,6
nie	350	95,4
Ogółem	367	100,0

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	5,9
10%	5	29,4
100%	2	11,8
20%	4	23,5
25%	1	5,9
30%	1	5,9
50%	3	17,6
Ogółem	17	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy, rotacja pracowników i zmniejszająca się liczba klientów (tab. 27).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	11	36,7
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	2	6,7
Niekompetencje pracownika	tak	1	3,3
Konflikty z pracownikiem	tak	1	3,3
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	5	16,7
Inne	tak	2	6,7
Rotacja pracowników	tak	8	26,7

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad 42% odpowiedzi), a 20,2% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

		Częstość	Procent
	zwiększenie	74	20,2
	zmniejszenie	132	36,0
	bez zmian	155	42,2
	Ogółem	361	98,4
	brak odpowiedzi	6	1,6
ogółem		367	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 36 firm zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: większa liczba klientów i nowa lokalizacja (tab. 30).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	36	48,6
15	6	8,1
2	1	1,4
20	5	6,8
30	5	6,8
40	1	1,4
5	15	20,3
50	2	2,7
brak odpowiedzi	3	4,1
Ogółem	74	100,0

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	2	2,8
działania marketingowe	6	8,1
nowa lokalizacja	11	14,9
nowy towar	1	1,4
rozwój oferty	1	1,4
rynek zbytu	1	1,4
więcej klientów	1	1,4
większa liczba klientów	37	50,0
większa sprzedaż	1	1,4
większe zainteresowanie	1	1,4
większy asortyment	6	8,1
większy rynek zbytu	3	4,1
wzrost cen	1	1,4
wzrost sprzedaży	1	1,4
zwiększenie cen lekarstw	1	1,4
Ogółem	74	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 42,8%. 18,8% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (41 odpowiedzi) dotyczyło 10% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli większa liczba klientów i nowa lokalizacja.

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	69	18,8
zmniejszenie	133	36,2
bez zmian	157	42,8
Ogółem	359	97,8
brak odpowiedzi	8	2,2
ogółem	367	100,0

Tab. 32. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	1,4
10	41	59,4
15	5	7,2
20	4	5,8
30	3	4,3
40	1	1,4
5	12	17,4
50	2	2,9
Ogółem	69	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	2	2,9
działania marketingowe	6	8,7
nowa lokalizacja	18	26,1
nowi klienci	1	1,4
nowy towar	1	1,4
powiększenie rynku zbytu	1	1,4
rozwój oferty	1	1,4
więcej klientów	1	1,4
większa liczba klientów	27	39,1
większa sprzedaż	1	1,4
większe zainteresowanie	1	1,4
większy asortyment	5	7,2
większy rynek zbytu	1	1,4
wzrost cen	1	1,4
wzrost sprzedaży	1	1,4
zwiększenie cen lekarstw	1	1,4
Ogółem	69	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 93,2% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: brak rynku zbytu i duża konkurencja (odpowiedzi respondentów, którzy stwierdzili zagrożenie dla swojej firmy).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	12	3,3
	nie	342	93,2
	trudno powiedzieć	13	3,5
	Ogółem	367	100,0

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	1	8,3
Brak rynku zbytu	tak	9	75,0
Duża konkurencja	tak	6	50,0
Inne	tak	1	8,3

171 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez rozszerzenie działalności (161 respondentów).

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	161	43,9
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	47	12,8
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	171	46,6
Nie ma możliwości rozwoju	tak	92	25,1

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy oraz szkolenia. 51% respondentów wskazało brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	158	43,1
Szkolenia	tak	125	34,1
Studia licencjackie	tak	1	0,3
Awans zawodowy	tak	3	0,8
Brak możliwości rozwoju	tak	187	51,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (45,2%). Tylko trzech respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

Tab. 38. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	166	45,2
Pracownika	3	0,8
Nie organizuję	50	13,6
Pracodawcy i pracownika	4	1,1
Ogółem	223	60,8
brak odpowiedzi	144	39,2
ogółem	367	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

286 przedsiębiorców w powiecie szczecineckim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy i elektronicy.

Tab. 39. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	ogółem	procent
nie poszukuję	286	73,9
kucharz/kucharka	2	0,5
kelner/kelnerka	1	0,3
barman/barmanka	1	0,3
inne	8	2,1
blacharz	1	0,3
fryzjer	3	0,8
sprzedawca	44	11,4
farmaceuta	1	0,3
mechanik	4	1,0
pracownik fizyczny	2	0,5
magazynier	1	0,3
stolarz	2	0,5
kierowca	4	1,0
handlowiec	11	2,8
elektronik	8	2,1
technik	1	0,3
aranżer wnętrz	1	0,3
optyk	1	0,3
ekonomista	2	0,5
informatyk	1	0,3
spawacz	1	0,3
brak odpowiedzi	2	0,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie, umiejętności i kwalifikacje.

Tab. 40. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	tak	4	1,0
inne	tak	4	1,0
umiejętności	tak	33	8,7
doświadczenie	tak	18	4,7
kwalifikacje	tak	13	3,4
chęć do pracy	tak	1	0,3
dobry kontakt z klientem	tak	14	3,7
komunikatywność	tak	3	0,8
prawo jazdy	tak	2	0,5
znajomość branży	tak	14	3,7
nie poszukuję	tak	257	67,5
nie wiem	tak	1	0,3
brak odpowiedzi	tak	17	4,5

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: komunikatywność, uczciwość, pracowitość.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procent
komunikatywność	109	15,0
sumienność	33	4,5
uczciwość	185	25,4
wygląd	7	1,0
brak nałogów	1	0,1
pracowitość	100	13,7
kultura osobista	8	1,1
pozytywne nastawienie	3	0,4
punktualność	9	1,2
otwartość	16	2,2
bezkonfliktowość	16	2,2
rzetelność	38	5,2
inne	25	3,4
dyspozycyjność	5	0,7
uśmiech	57	7,8
kreatywność	15	2,1
umiejętności	9	1,2
szczerość	1	0,1
wykształcenie	1	0,1
odpowiedzialność	47	6,5
samodzielność	26	3,6
uprzejmość	9	1,2
brak odpowiedzi	8	1,1

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że zawód nie jest istotny.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	ogółem	procent
zawód nieistotny	90	27,6
lekarz	0	0,3
nie wiem	227	69,4
brak odpowiedzi	9	2,8

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (58,1%).

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	176	48,0
	nie	191	52,0
	Ogółem	367	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi i otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	167	45,5
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	7	1,9
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	176	48,0
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	176	48,0

Wśród badanych, 4 z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Trzech, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 45 i 46). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 140 przedsiębiorców, co stanowi ponad 38,1% ogółu firm działających na rynku (tab. 47).

Tab. 45. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	4	1,1
	nie	363	98,9
	Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	3	0,8
	nie	364	99,2
	Ogółem	367	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	140	38,1
	nie	227	61,9
	Ogółem	367	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie świdwińskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 900zł (24%, tab. 48, odpowiedziało 88 przedstawicieli firm). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1400zł (9% udzielonych odpowiedzi, tab.49), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 900zł (22,7% udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

100zł – 1800zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 1000zł (1,1% udzielonych odpowiedzi, tab. 51). Jeden przedsiębiorca nie zatrudnia pracownika na tym stanowisku (rozlicza się samodzielnie).

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
100 zł	1	0,3
1000 - 1500 zł	1	0,3
1000 zł	81	22,1
1100 zł	36	9,8
1200-1400 zł	2	0,5
1200 zł	48	13,1
1300-1800 zł	1	0,3
1300 zł	14	3,8
1400 zł	21	5,7
1500 zł	22	6,0
1600-2000 zł	1	0,3
1600 zł	4	1,1
1700 zł	1	0,3
1800 zł	4	1,1
1900 zł	1	0,3
2000 zł	8	2,2
2500-3000 zł	1	0,3
4500 zł	1	0,3
700 zł	1	0,3
800 zł	6	1,6
900-1000 zł	1	0,3
900 zł	88	24,0
brak odpowiedzi	23	6,3
Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	3	0,8
1100 zł	5	1,4
1200 zł	16	4,4
1300 zł	13	3,5
1400 zł	33	9,0
1500 zł	15	4,1
1600 zł	16	4,4
1700 zł	2	0,5
1800 zł	11	3,0
2000 zł	14	3,8
2200 zł	1	0,3
2300 zł	1	0,3
2400 zł	1	0,3
2500 zł	1	0,3
2600 zł	1	0,3
3000 zł	1	0,3
4000 zł	2	0,5
6000 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	230	62,7
Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	95	25,9
1100 zł	41	11,2
1200-1400 zł	2	0,5
1200 zł	54	14,7
1300 zł	17	4,6
1400 zł	15	4,1
1500 zł	18	5,0
1600 zł	4	1,1
1700 zł	1	0,3
2500 zł	2	0,5
700 zł	1	0,3
800 zł	7	1,9
900-1000 zł	1	0,3
900 zł	83	22,7
brak odpowiedzi	26	7,1
Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
100 zł	2	0,5
1000 zł	4	1,1
1200 zł	1	0,3
1400 zł	1	0,3
1600 zł	1	0,3
1800 zł	1	0,3
200 zł	4	1,1
300 zł	15	4,1
400 zł	9	2,5
450 zł	2	0,5
500 zł	2	0,5
600 zł	1	0,3
800 zł	2	0,5
900 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	320	87,2
samodzielnie	1	0,3
Ogółem	367	100,0

Prawie wszyscy badani przedsiębiorcy (345 respondentów) nie przewidują wzrostu wysokości wynagrodzeń. Z 18 przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń, 5 z nich deklaruje 10% , 10 przedsiębiorców 5%wzrost.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	18	4,9
nie	345	94,0
Ogółem	363	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
ogółem	367	100,0

Tab. 53. O ile procent.

	Częstość	Procent
10	5	27,8
30	1	5,6
5	10	55,6
5,5	1	5,6
7	1	5,6
Ogółem	18	100,0

Prawie wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń. Dwóch respondentów nie udzieliło odpowiedzi.

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

	Częstość	Procent
nie	365	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	367	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 55) na niezmienionym poziomie (94,3% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (92,8%, tab. 56).

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	346	94,3
nie	18	4,9
Ogółem	364	99,2
brak odpowiedzi	3	0,8
ogółem	367	100,0

Tab. 56. Na jakim poziomie?

	Częstość	Procent
do 1500	321	92,8
1501 - 2500	22	6,4
2501 - 3500	2	0,6
powyżej 4501	1	0,3
Ogółem	346	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (56,9% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 57. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	209	56,9
	nie	158	43,1
	ogółem	367	100,0
Nagroda	tak	32	8,7
	nie	335	91,3
	ogółem	367	100,0
Podwyżka	tak	10	2,7
	nie	357	97,3
	ogółem	367	100,0

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 3/4 firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 69 przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły przede wszystkim budownictwa.

Tab. 58. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	69	18,8
	nie	282	76,8
	trudno powiedzieć	16	4,4
	Ogółem	367	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
budownictwo	44	63,8
transport	2	2,9
handel	5	7,2
usługi	4	5,8
Inna działalność	6	8,7
Ogółem	61	88,4
brak odpowiedzi	8	11,6
ogółem	69	100,0

Połowa planujących inwestycje była wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. Dwunastu przedsiębiorców wskazało termin rozpoczęcia inwestycji na kwiecień 2009 (tab. 60).

Tab. 60. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	27	39,1
01.2009	4	5,7
02.2009	2	2,9
03.2009	10	14,4
04.2009	12	17,3
05.2009	5	7,2
06.2009	5	7,2
2009	1	1,4
8.2009	1	1,4
II kwartał 2009	2	2,8
Ogółem	69	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

29 respondentów nie potrafiło wskazać przewidywanego terminu zakończenia inwestycji (42%). Dziewięciu przedsiębiorców wskazało czerwiec 2009, (13%).

Tab. 61. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	29	42,0
03.2009	5	7,2
04.2009	7	10,1
05.2009	7	10,1
06.2009	9	13,0
07.2009	1	1,4
08.2009	3	4,3
09.2009	3	4,3
10.2009	2	2,9
2009	1	1,4
II kwartał 2009	2	2,9
Ogółem	69	100,0

Większość przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 62). W związku z planowanymi inwestycjami jeden przedsiębiorca chce zatrudnić dodatkowo 10 pracowników. 22 nie określiło wielkości zatrudnienia dodatkowych pracowników (tab. 63). 24 przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić dodatkowo żadnej osoby.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	15	21,7
1	52	75,4
2	2	2,9
Ogółem	69	100,0

Tab. 63. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	22	31,9
0	24	34,8
1	13	18,8
10	1	1,4
2	7	10,1
4	1	1,4
5	1	1,4
Ogółem	69	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: brak możliwości pozyskania środków z UE i duża konkurencja.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 64. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	18	4,9
Migracja/rotacja pracowników	tak	2	0,5
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	8	2,2
Brak rynku zbytu	tak	131	35,7
Duża konkurencja	tak	208	56,7
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	13	3,5
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	219	59,7
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	211	58,1
Inne	tak	28	7,6

Ponad 1/4 badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 65). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 30% i 20% stopę bezrobocia (13,4% i 10,6% respondentów). Wartości te różnią się od prawidłowej wielkości stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 25,3%), wartość tę znało tylko 10 osób (tab. 66).

Tab. 65. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie

		Częstość	Procent
	tak	229	62,4
	nie	138	37,6
	Ogółem	367	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	1,3
0	1	0,4
10-15	1	0,4
10	4	1,7
11	1	0,4
12-15	1	0,4
12	4	1,7
13	3	1,3
14	2	0,9
15-17	1	0,4
15	24	10,5
16	1	0,4
17	1	0,4
18-20	1	0,4
18	3	1,3
19	2	0,9
20	38	16,6
21	1	0,4
22	3	1,3
23	4	1,7
24-27	1	0,4
24	2	0,9
25	10	4,4
28	5	2,2
30	49	21,4
35	1	0,4
40	36	15,7
50	10	4,4
60	6	2,6
7-8	1	0,4
70	1	0,4
8-10	1	0,4
8	1	0,4
80	3	1,3
85	1	0,4
9,5	1	0,4
ponad 20	1	0,4
Ogółem	229	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pracodawcy w powiecie szczecineckim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez brak inwestycji w powiecie i brak nowych ofert pracy na rynku. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: mała liczba firm w powiecie i wysokie obciążenia podatkowo-socjalne. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 67).

Tab. 67. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	178	48,5
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	1	0,3
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	34	9,3
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	66	18,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	298	81,2
Mała liczba firm w powiecie	tak	80	21,8
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	13	3,5
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	7	1,9
Inne	tak	23	6,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są: wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracowników i zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców. Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (0,3%).

Tab. 68. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	80	21,8
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	1	0,3
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	87	23,7
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	298	81,2
Inne	tak	9	2,5

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (56,4% odpowiedzi) oraz pośrednictwo zawodowe (11,6%), (tab.69).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.69. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	2	0,5
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	4	0,9
Pośrednictwo zawodowe	tak	51	11,6
Kursy/szkolenia	tak	248	56,4
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	19	4,3
Targi pracy	tak	7	1,6
Doradztwo zawodowe	tak	5	1,1
Inne	tak	33	7,5
Pomoc w znajdowaniu pracy	tak	17	3,9
Przedstawianie ofert dla bezrobotnych	tak	1	0,2
Nie przyczyniają się	tak	13	3,0
Nie mam zdania	tak	1	0,2
Nie wiem	tak	39	8,9

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (43,1%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest o wiele mniejszy, z czego najczęstszy jest z Powiatowym Urzędem Pracy (8,2%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 70. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	158	43,1%	tak	30	8,2%
	nie	209	56,9%	nie	337	91,8%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	1	0,3%	tak	0	0%
	nie	366	99,7%	nie	367	100%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	2	0,5%	tak	0	0%
	nie	365	99,5%	nie	367	100%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	1	0,5%	tak	0	0%
	nie	366	99,5%	nie	367	100%
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0%	tak	1	0,3%
	nie	367	100%	nie	366	99,7%
Inne	tak	1	0,3%	tak	0	0%
	nie	366	99,7%	nie	367	100%

Zdecydowana większość respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili, że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały brak zaangażowania ze strony pracowników IRP (7,1%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 71. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak problemów	tak	153	77,3
Zbyt dużo formalności	tak	8	4,0
Brak pomocy ze strony pracowników	tak	9	4,5
Niekompetentni pracownicy IRP	tak	1	0,5
Brak zaangażowania ze strony pracowników IRP	tak	14	7,1
Mała dostępność informacji	tak	1	0,5
Przysyłanie nieodpowiednich pracowników	tak	1	0,5
Brak współpracy	tak	8	4,0
Niemiła obsługa	tak	1	0,5
Nie wiem	tak	2	1,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (31,1% odpowiedzi). 7,1% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	40	10,9
Dobrze	114	31,1
Źle	26	7,1
Bardzo źle	2	0,5
Ogółem	182	49,6
brak odpowiedzi	185	50,4
ogółem	367	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pomoc w dokształcaniu ludzi, pozyskiwanie środków z funduszy unijnych.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 73. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstości	Procent
Promocja regionu	8	2,1
Pomoc w rozwijaniu firm	19	4,9
Pomoc w dokształceniu ludzi	27	7,0
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	4	1,0
Promocja turystyki	1	0,3
Nie wiem	187	48,2
Inne	47	12,1
Nie mam zdania	15	3,9
Pomoc w znalezieniu pracy	5	1,3
Pomoc pracodawcy w zatrudnieniu	6	1,5
Pomoc bezrobotnym	7	1,8
Targi pracy	14	3,6
Pozyskiwanie środków z funduszy unijnych	22	5,7
Większe zaangażowanie	3	0,8
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1	0,3
Tworzenie stref ekonomicznych	8	2,1
Ulgi podatkowe	5	1,3
Brak odpowiedzi	9	2,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT ŚWIDWIŃSKI

Podstawowe dane o powiecie.

Siedzibą powiatu jest miasto Świdwin. Powiat położony jest na Wysoczyźnie Łobeskiej i Pojezierzu Drawskim. Gospodarka powiatu opiera się na przemyśle drzewnym i przetwórstwie spożywczym oraz turystyce. W Połczynie-Zdroju znajduje się najstarsze uzdrowisko na Pomorzu.



Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie świdwińskim w 2007 roku istniało 4.312 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie wzrastała (2005r – 4.220, 2006r – 4.287). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat świdwiński rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostały przebadane 353 podmioty gospodarcze (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie świdwińskim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	319	90,4
Mały przedsiębiorca	25	7,1
Średni przedsiębiorca	7	2,0
Duży przedsiębiorca	2	0,6
Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1 Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	319	90,4
10 - 49	25	7,1
50 - 249	7	2,0
250 i więcej	2	0,6
Ogółem	353	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 90,4% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 4% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (3,1%). Najmniej jest spółek jawnych (0,3%), (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	11	3,1
Spółka z o.o.	14	4,0
Spółka jawna	1	0,3
Spółka akcyjna	4	1,1
Spółdzielnia	2	0,6
Osoba fizyczna	319	90,4
Inna	2	0,6
Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej badanych firm w powiecie świdwińskim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 60,1%. Nieco mniej przedsiębiorstw (11%) działa w sekcji S (pozostała działalność gospodarcza). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji C (przetwórstwo przemysłowe – 4,8%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja A	3	0,8
sekcja B	1	0,3
sekcja C	33	9,3
sekcja F	6	1,7
sekcja G	212	60,1
sekcja H	9	2,5
sekcja I	9	2,5
sekcja J	17	4,8
sekcja K	1	0,3
sekcja L	2	0,6
sekcja M	10	2,8
sekcja N	7	2,0
sekcja P	1	0,3
sekcja Q	3	0,8
sekcja S	39	11,0
Ogółem	353	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Wszyscy respondenci zgodzili się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (92,9%). Dwie osoby zadeklarowały przychód pomiędzy 1 a 3 mln zł.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	328	92,9
50.000 - 100.000 zł	23	6,5
1.000.001 - 3.000.000 zł	2	0,6
Ogółem	353	100,0

Według uzyskanych danych, zdecydowana większość firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoją siedzibę miastach/gminach od 10 do 20 tys. mieszkańców (99,2%). Tylko trzy firmy respondentów działają w miastach/gminach do 10 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	3	0,8
10.001 - 20.000	350	99,2
Ogółem	353	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli przede wszystkim właściciele firm (92,4% respondentów).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
członek zarządu	1	0,3
dyrektor	1	0,3
kierownik	15	4,2
menager	1	0,3
prezes	8	2,3
właściciel	326	92,4
zastępca dyrektora	1	0,3
Ogółem	353	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 3/4 badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej wskazano: wynagrodzenie, świadczenia socjalne i rozmowa kwalifikacyjna (tab.8.).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

	Częstość	Procent
tak	78	22,1
nie	275	77,9
Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
wykształcenie	tak	19	3,5
wynagrodzenie	tak	241	44,6
chęć do pracy	tak	9	1,7
kwalifikacje	tak	2	0,4
umiejętności	tak	3	0,6
brak chęci do pracy	tak	7	1,3
atmosfera w pracy	tak	23	4,3
cechy charakteru	tak	1	0,2
miejsce pracy	tak	5	0,9
ogłoszenia prasowe, internetowe	tak	1	0,2
protekcja	tak	3	0,6
świadczenia socjalne	tak	100	18,5
rozmowa kwalifikacyjna	tak	63	11,7
warunki pracy	tak	40	7,4
marka firmy	tak	5	0,9
nie wiem	tak	18	3,3

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób do pracy. Fakt ten potwierdziło 235 respondentów, co stanowi ponad 66% całości. 36,3% wskazało migracje zarobkowe.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	127	36,0
Brak osób do pracy	tak	235	66,6
Migracje zarobkowe	tak	128	36,3
Inne	tak	26	7,4
brak chęci do pracy		8	2,3
brak predyspozycji pracowników		1	0,3
niskie płace		16	4,5
brak zaangażowania		1	0,3

Ponad połowa ankietowanych przedsiębiorców, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	193	54,7
	nie	160	45,3
	Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (193 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 142 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 69 pracowników.

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	0,5
1	142	73,6
12	1	0,5
14	1	0,5
2	30	15,5
25	1	0,5
3	6	3,1
4	2	1,0
5	6	3,1
69	1	0,5
7	2	1,0
Ogółem	193	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 12. Zawody pracowników

	Częstość	Procent
agent ochrony	1	0,5
barman	4	2,1
brak odpowiedzi	2	1,0
ciastkarz	1	0,5
doradca klienta	2	1,0
doradca ubezpieczeniowy	1	0,5
elektryk	1	0,5
farmaceuta	1	0,5
florystka	1	0,5
fotograf	1	0,5
fryzjer	6	3,1
grabarz	1	0,5
informatyk	2	1,0
kelner	7	3,6
kierowca	7	3,6
kosmetyczka	5	2,6
księgarz	1	0,5
księgowa	1	0,5
Kucharz/kucharka	6	3,1
malarz	1	0,5
masarz	2	1,0
mechanik samochodowy	9	4,7
monter	3	1,6
murarz	1	0,5
ochroniarz	1	0,5
piekarz	1	0,5
pokojówka	2	1,0
pomoc kuchenna	5	2,6
pracownik fizyczny	1	0,5
pracownik niewykwalifikowany	5	2,6
pracownik obsługi	1	0,5
referent	1	0,5
robotnik niewykwalifikowany	1	0,5
rzeźnik	1	0,5
sprzedawca	102	52,8
stażysta	1	0,5
stolarz	1	0,5
szwaczka	1	0,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	tapicer	1	0,5
	technik sanitarny	1	0,5
	Ogółem	193	100,0

Przedsiębiorcy w powiecie świdwińskim, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, jeden z nich dokonał zwolnienia 70 pracowników (0,8% całości).

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	122	34,6
	nie	231	65,4
	Ogółem	353	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	1	73	59,8
	10	1	0,8
	15	1	0,8
	2	27	22,1
	20	1	0,8
	22	1	0,8
	3	9	7,4
	31	1	0,8
	4	1	0,8
	5	4	3,3
	6	1	0,8
	70	1	0,8
	9	1	0,8
	Ogółem	122	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców, kierowców, mechaników i pracowników niewykwalifikowanych.

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
barman	1	0,8
brak odpowiedzi	1	0,8
doradca klienta	2	1,6
elektryk	1	0,8
farmaceutka	1	0,8
fizjoterapeuta	1	0,8
fryzjer/fryzjerka	3	2,4
informatyk	1	0,8
kelner	4	3,3
kierowca	14	11,5
kosmetyczka	1	0,8
krawcowa	1	0,8
księgowa	1	0,8
kucharz	3	2,5
magazynier	4	3,3
malarz	2	1,6
mechanik	5	4,1
mechanik samochodowy	2	1,6
monter	1	0,8
pokojówka	1	0,8
pomoc kuchenna	1	0,8
pracownik niewykwalifikowany	5	4,1
referent	1	0,8
rzeźnik	1	0,8
salowa	1	0,8
spawacz	1	0,8
sprzedawca	58	47,5
stolarz	1	0,8
ślusarz	1	0,8
technik mechanik	1	0,8
technik samochodowy	1	0,8
Ogółem	122	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 67 pracowników.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	39	11,0
	nie	314	89,0
	Ogółem	353	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	23	59,0
	13	1	2,6
	14	1	2,6
	2	4	10,3
	20	1	2,6
	3	4	10,3
	32	1	2,6
	5	1	2,6
	67	1	2,6
	brak odpowiedzi	2	5,2
	Ogółem	39	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy i kierowcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	2,6
doradca klienta	1	2,6
florystka	1	2,6
fotograf	1	2,6
informatyk	1	2,6
kelner	3	7,7
kierowca	4	10,3
kucharz	2	5,1
mechanik samochodowy	1	2,6
ochroniarz	1	2,6
pokojówka	1	2,6
pomoc kuchenna	1	2,6
pracownik administracji	1	2,6
pracownik biurowy	1	2,6
pracownik niewykwalifikowany	2	5,1
pracownik sezonowy	1	2,6
spawacz	1	2,6
sprzedawca	14	35,9
technik medyczny	1	2,6
Ogółem	39	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 8,8% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 91,2% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	31	8,8
	nie	322	91,2
	Ogółem	353	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (65 osób). 19 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	19	61,3
	10	1	3,2
	18	1	3,2
	2	3	9,7
	20	1	3,2
	25	1	3,2
	3	3	9,7
	5	1	3,2
	65	1	3,2
	Ogółem	31	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab.21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
kelner	3	9,7
kierowca	1	3,2
kucharz	2	6,5
pracownik niewykwalifikowany	3	9,7
salowa	1	3,2
spawacz	1	3,2
sprzedawca	20	64,5
Ogółem	31	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat ponad 86% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 13,6% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 1 firma zadeklarowała 130% wzrost liczby zatrudnionych, 20 firm – 50%, a 1 firma 5%.

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	48	13,6
nie	305	86,4
Ogółem	353	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

osoby	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	2	4,2
10	5	10,4
100	2	4,2
130	1	2,1
20	6	12,5
25	1	2,1
30	4	8,3
40	5	10,4
5	1	2,1
50	20	41,7
70	1	2,1
Ogółem	48	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało zwiększenie liczby klientów (tab. 24).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	12	25,0
Szanse na rozwój firmy	tak	12	25,0
Zwiększenie liczby klientów	tak	20	41,7
Zwiększenie zakresu działalności	tak	2	4,2
zapotrzebowanie	tak	1	2,1
Rotacja pracowników	tak	1	2,1

Wśród przedsiębiorców w powiecie świdwińskim 7 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 25). W 1 firmie zatrudnienie zostanie zredukowane o 100%. Najniższą redukcję zapowiadają 3 firmy - 50% (tab. 26).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	7	2,0
	nie	346	98,0
	Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	3	42,9
100	1	14,3
50	3	42,9
Ogółem	7	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci, którzy odpowiedzieli na pytanie, że chcą zmniejszyć liczbę pracowników, są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy i zmniejszająca się liczba klientów (tab. 27).

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	3	75,0
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	1	25,0

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „zwiększenie” (ponad połowa odpowiedzi – 52,1%), a 8,2% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	184	52,1
zmniejszenie	29	8,2
bez zmian	128	36,3
nowa firma	3	0,8
Ogółem	344	97,5
brak odpowiedzi	9	2,5
ogółem	353	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 52,2% zauważyło wzrost o 5%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost obrotów i wzrost liczby klientów (tab. 30).

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
1	2	1,1
10	72	39,1
15	1	0,5
20	7	3,8
3	1	0,5
30	2	1,1
40	1	0,5
5	96	52,2
6	1	0,5
60	1	0,5
Ogółem	184	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
dobra praca	1	0,5
nowe kontakty handlowe	1	0,5
osobisty talent	1	0,5
większa liczba klientów	25	13,5
większa oferta	1	0,5
większe obroty	8	4,3
większe zaangażowanie	1	0,5
większy nakład pracy	3	1,6
wzrost liczby klientów	53	28,7
wzrost obrotów	33	17,9
wzrost zamówień	1	0,5
zwiększenie obrotów	56	30,4
Ogółem	184	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 47%. 41,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (88 odpowiedzi) dotyczyło 5% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost obrotów i wzrost liczby klientów.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	148	41,9
zmniejszenie	27	7,6
bez zmian	166	47,0
nowa firma	3	0,8
Ogółem	344	97,5
brak odpowiedzi	9	2,5
ogółem	353	100,0

Tab. 32. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
1	2	1,4
10	47	31,8
15	1	0,7
150	1	0,7
20	4	2,7
3	1	0,7
30	2	1,4
40	1	0,7
5	88	59,5
6	1	0,7
Ogółem	148	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
dobra praca	1	0,7
osobisty talent	1	0,7
poszerzenie oferty	1	0,7
rozszerzenie oferty	1	0,7
większa liczba klientów	15	10,2
większa oferta	4	2,7
większe obroty	7	4,7
większe zaangażowanie	1	0,7
większy nakład pracy	3	2,0
wzrost liczby klientów	39	26,4
wzrost obrotów	26	17,6
wzrost zamówień	1	0,7
zwiększenie liczby klientów	1	0,7
zwiększenie obrotów	47	31,8
Ogółem	148	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 3/4 badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: brak rynku zbytu, duża konkurencja.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	5	1,4
	nie	265	75,1
	trudno powiedzieć	83	23,5
	Ogółem	353	100,0

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak rynku zbytu	tak	5	100
Duża konkurencja	tak	5	100
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	3	60
	nie	2	40
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	3	60
	nie	2	40
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	4	80
	nie	1	20

201 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez rozszerzenie działalności (158 respondentów).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	158	44,8
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	51	14,4
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	201	56,9
Nie ma możliwości rozwoju	tak	62	17,6

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są awans zawodowy (68,3%) oraz kursy (9,9%). 21,2% respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	35	9,9
Szkolenia	tak	27	7,6
Studia licencjackie	tak	6	1,7
Awans zawodowy	tak	241	68,3
Brak możliwości rozwoju	tak	75	21,2

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (62,9%). Tylko jeden respondent twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	222	62,9
Pracownika	1	0,3
Pracodawcy i pracownika	67	19,0
Ogółem	290	82,2
brak odpowiedzi	63	17,8
ogółem	353	100,0

294 przedsiębiorców w powiecie świdwińskim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	częstość	procent
Nie poszukuję	294	77,8
Kucharz/kucharka	7	1,9
Barman/barmanka	6	1,6
Kelner/kelnerka	8	2,1
Pokojówka	1	0,3
Fryzjer	2	0,6
Sprzedawca	31	8,2
Mechanik	3	0,8
Magazynier	1	0,3
Kierowca	4	1,1
Spawacz	1	0,3
Krawiec	1	0,3
Florysta	1	0,3
Masarz	2	0,5
Kosmetyczka	3	0,8
Aranżer wnętrz	1	0,3
Recepcjonistka	1	0,3
Terapeuta	1	0,3
Zaopatrzeniowiec	1	0,3
Grafik	1	0,3
Plastyk	1	0,3
Ilustrator	1	0,3
Stolarz	1	0,3
Księgowy/księgowa	1	0,3
Fizjoterapeuta	1	0,3
Malarz	1	0,3
Glazurnik	1	0,3
Brak odpowiedzi	1	0,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (149 odpowiedzi), umiejętności (90 odpowiedzi), doświadczenie (77 odpowiedzi).

Tab. 40. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	tak	149	37,4
umiejętności	tak	90	22,6
doświadczenie	tak	77	19,3
kwalifikacje	tak	22	5,5
rzetelność	tak	4	1,0
chęć do pracy	tak	23	5,8
prawo jazdy	tak	6	1,5
talent	tak	1	0,3
brak odpowiedzi	tak	26	6,5

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: uczciwość (20,6%), pracowitość (14,7%), rzetelność (9,9%) i punktualność (8,6%).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Komunikatywność	tak	6	0,4
Sumienność	tak	13	1,0
Uczciwość	tak	280	20,6
Wygląd	tak	23	1,7
Brak nałogów	tak	1	0,1
Pracowitość	tak	200	14,7
Kultura osobista	tak	65	4,8
Pozytywne nastawienie	tak	6	0,4
Punktualność	tak	117	8,6
Otwartość	tak	4	0,3
Bezkonfliktowość	tak	2	0,1
Rzetelność	tak	135	9,9
Dyspozycyjność	tak	55	4,0
Uśmiech	tak	6	0,4
Kreatywność	tak	43	3,2
Umiejętność	tak	48	3,5
Wykształcenie	tak	8	0,6
Operatywność	tak	1	0,1
Solidność	tak	78	5,7
Uprzejmość	tak	35	2,6
Samodzielność	tak	110	8,1
Profesjonalizm	tak	27	2,0
Cierpliwość	tak	12	0,9
Zaangażowanie	tak	11	0,8
Delikatność	tak	1	0,1
Lojalność	tak	2	0,1
Czystość	tak	7	0,5
Dokładność	tak	52	3,8
Zaradność	tak	5	0,4
Sprawność fizyczna	tak	1	0,1
Brak odpowiedzi	tak	5	0,4

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają sprzedawców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		Częstość	Procent
	sprzedawca	2	0,6
	brak odpowiedzi	351	99,4
	Ogółem	353	100,0

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (77,1%).

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	272	77,1
	nie	81	22,9
	Ogółem	353	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	255	72,2
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	188	53,3
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	13	3,7
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	92	26,1

Wśród badanych, 4 z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Trzech, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 45 i 46). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 182 przedsiębiorców, co stanowi ponad połowę ogółu firm działających na rynku (tab. 47).

Tab. 45. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	4	1,1
	nie	349	98,9
	Ogółem	353	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	3	0,8
	nie	350	99,2
	Ogółem	353	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	182	51,6
	nie	171	48,4
	Ogółem	353	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie świdwińskim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 3000zł (0,3%, tab. 48, odpowiedział jeden przedstawiciel firmy). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 2500zł (3,3% udzielonych odpowiedzi, tab.49), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500zł (16,7% udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 100 zł - 3500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 1000 i 1500zł (2,8% i 1,7% udzielonych odpowiedzi, tab. 51).

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
3000 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	352	99,7
Ogółem	353	100,0

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1800 zł	3	0,8
1900 zł	3	0,8
2000 zł	3	0,8
2100 zł	4	1,1
2200 zł	3	0,8
2500 zł	12	3,3
2700 zł	1	0,3
3000 zł	1	0,3
3300 zł	1	0,3
4000 zł	1	0,3
4200 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	320	90,7
Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych.

	Częstość	Procent
1000 zł	30	8,5
1100 zł	28	7,9
1150 zł	2	0,6
1200 zł	43	12,2
1250 zł	1	0,3
1300 zł	47	13,3
1350 zł	3	0,8
1400 zł	41	11,6
1450 zł	2	0,6
1500 zł	59	16,7
1600 zł	13	3,7
1700 zł	13	3,7
1800 zł	8	2,3
1900 zł	5	1,4
2000 zł	8	2,3
2100 zł	1	0,3
2500 zł	3	0,8
500 zł	1	0,3
600 zł	4	1,1
700 zł	1	0,3
800 zł	5	1,4
900 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	34	9,6
Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
100 zł	5	1,4
1000 zł	10	2,8
1100 zł	1	0,3
1300 zł	1	0,3
150 zł	7	2,0
1500 zł	6	1,7
1700 zł	1	0,3
180 zł	1	0,3
200 zł	97	27,4
2000 zł	4	1,1
230 zł	1	0,3
250 zł	3	0,8
2500 zł	2	0,6
300 zł	44	12,5
3000 zł	2	0,6
350 zł	2	0,6
3500 zł	2	0,6
400 zł	12	3,4
450 zł	1	0,3
500 zł	33	9,3
600 zł	5	1,4
700 zł	1	0,3
800 zł	20	5,7
850 zł	1	0,3
900 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	90	25,5
Ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców (277 respondentów) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. Z 76 przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń, 28 z nich deklaruje 10% a 20 - 5% wzrost.

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	76	21,5
	nie	277	78,5
	Ogółem	353	100,0

Tab. 53. O ile procent.

		Częstość	Procent
	1	2	2,6
	10	28	36,8
	13	1	1,3
	15	1	1,3
	2	2	2,6
	20	1	1,3
	3	11	14,5
	4	5	6,6
	5	20	26,3
	6	1	1,3
	7	1	1,3
	8	2	2,6
	brak odpowiedzi	1	1,3
	Ogółem	76	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Prawie wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń, tylko jeden planuje spadek.

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	352	99,7
	Ogółem	353	100,0

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 55) na niezmienionym poziomie (68,3% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (88,8%, tab. 56).

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	241	68,3
	nie	112	31,7
	Ogółem	353	100,0

Tab. 56. Na jakim poziomie?

		Częstość	Procent
	do 1500	214	88,8
	1501 - 2500	26	10,8
	2501 - 3500	1	0,4
	Ogółem	241	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało podwyżkę (26,1% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 57. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	29	8,2
	nie	324	91,8
	ogółem	353	100,0
Nagroda	tak	11	3,1
	nie	42	96,9
	ogółem	353	100,0
Podwyżka	tak	92	26,1
	nie	261	73,9
	ogółem	353	100,0

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

47% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 1/10 przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branż: handlu, usług i budownictwa.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	37	10,5
nie	166	47,0
trudno powiedzieć	149	42,2
Ogółem	352	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	353	100,0

Tab. 59. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
budownictwo	1	2,7
handel	23	62,2
usługi	10	27,0
Inna działalność	2	5,4
Ogółem	36	97,3
brak odpowiedzi	1	2,7
ogółem	37	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wszyscy planujący inwestycje byli wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. 32 przedsiębiorców wskazało termin rozpoczęcia inwestycji na styczeń 2009, po jednym czerwiec, lipiec i 2009 rok. Jeden przedsiębiorca wskazał 2010 rok (tab. 60).

Tab. 60. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	2,7
01.09	32	86,5
06.09	1	2,7
07.09	1	2,7
2009	1	2,7
2010	1	2,7
Ogółem	37	100,0

Jeden respondent nie potrafił wskazać przewidywanego terminu zakończenia inwestycji (2,7%). 23 przedsiębiorców wskazało styczeń 2010 roku. W jednym przypadku jako termin zakończenia prac pojawił się 2011 rok (2,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 61. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	2,7
01.10	23	62,2
03.09	1	2,7
05.09	1	2,7
06.09	7	18,9
12.09	2	5,4
2010	1	2,7
2011	1	2,7
Ogółem	37	100,0

Przyszli inwestorzy planują przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 62). W związku z planowanymi inwestycjami dwóch przedsiębiorców chce zatrudnić dodatkowo 1 osobę. 33 nie określiło wielkości zatrudnienia dodatkowych pracowników (tab.63).

Tab. 62. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	2,7
1	36	97,3
Ogółem	37	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 63. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	33	89,2
1	2	5,4
3	1	2,7
4	1	2,7
Ogółem	37	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: brak rynku zbytu (68,8%) oraz duża konkurencja (64%), (tab.64).

Tab. 64. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	7	2,0
Migracja/rotacja pracowników	tak	27	7,6
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	11	3,1
Brak rynku zbytu	tak	243	68,8
Duża konkurencja	tak	226	64,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	57	16,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	83	23,5
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	285	80,7
Inne	tak	1	0,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

60,9% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 65). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 30% stopę bezrobocia (18,5% respondentów). Wartość ta stanowi przybliżoną wielkość stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 28,7%), (tab. 66).

Tab. 65. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	135	38,2
nie	2	0,6
nie wiem	215	60,9
Ogółem	352	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
10	5	3,7
11	1	0,7
12	4	3,0
13	2	1,5
14	6	4,4
15	18	13,3
16	1	0,7
18	2	1,5
20	47	34,8
22	3	2,2
23	1	0,7
24	2	1,5
25	10	7,4
30	25	18,5
40	6	4,4
60	1	0,7
8	1	0,7
Ogółem	135	100,0

Pracodawcy w powiecie świdwińskim za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców. Stwierdziło tak 94,6% przedstawicieli firm. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: brak inwestycji w powiecie, zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców oraz mała liczba firm w powiecie. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 67).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 67. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	18	5,1
	nie	335	94,9
	ogółem	353	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	6	1,7
	nie	347	98,3
	ogółem	353	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	107	30,3
	nie	246	69,7
	ogółem	353	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	334	94,6
	nie	19	5,4
	ogółem	353	100,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	166	47,0
	nie	187	53,0
	ogółem	353	100,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	106	30,0
	nie	247	70,0
	ogółem	353	100,0
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	46	13,0
	nie	307	87,0
	ogółem	353	100,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	58	16,4
	nie	295	83,6
	ogółem	353	100,0
Inne	tak	2	0,6
	nie	351	99,4
	ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są: wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (89,8%) i zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (32%). Zła opinia o lokalnych firmach to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (2%).

Tab. 68. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	30	8,5
	nie	323	91,5
	ogółem	353	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	13	3,7
	nie	340	96,3
	ogółem	353	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	113	32,0
	nie	240	68,0
	ogółem	353	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	317	89,8
	nie	36	10,2
	ogółem	353	100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	7	2,0
	nie	346	98,0
	ogółem	353	100,0
Inne	tak	2	0,6
	nie	351	99,4
	ogółem	353	100,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (36,7% odpowiedzi) oraz targi pracy (16,8%), (tab. 69).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 69. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	1	0,2
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	14	3,4
Pośrednictwo zawodowe	tak	33	7,9
Kursy/szkolenia	tak	153	36,7
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	48	11,5
Targi pracy	tak	70	16,8
Doradztwo zawodowe	tak	6	1,4
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	tak	1	0,2
Nie przyczyniają się	tak	15	3,6
Dotacje na nowe miejsca pracy	tak	39	9,4
Inne	tak	37	8,9

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (83,6%) i Wojewódzkim Urzędem Pracy (30,6%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest o wiele mniejszy. Tylko 8 przedsiębiorców zadeklarowało współpracę, z czego najczęstszy jest z Powiatowym Urzędem Pracy (1,4%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 70. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	295	83,6%	tak	5	1,4%
	nie	58	16,4%	nie	348	98,6%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	108	30,6%	tak	3	0,8%
	nie	245	69,4%	nie	350	99,2%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	2	0,6%	tak	0	0%
	nie	351	99,4%	nie	353	100%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	2	0,6%	tak	0	0%
	nie	351	99,4%	nie	353	100%
Instytucje Szkoleniowe	tak	14	4%	tak	0	0%
	nie	339	96%	nie	353	100%
Inne	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	353	100%	nie	353	100%

Zdecydowana większość respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały brak pomocy ze strony pracowników Instytucji (3,6%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 71. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	288	94,1
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji	1	0,3
Niekompetentni pracownicy	11	3,6
Brak zaangażowania ze strony pracowników Instytucji	6	2,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (3/4 odpowiedzi). 3,1% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 72. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	26	7,4
Dobrze	264	74,8
Źle	11	3,1
Bardzo źle	2	0,6
Ogółem	303	85,8
brak odpowiedzi	50	14,2
ogółem	353	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: zmiana profili szkół (7,9%) i promocja regionu (4,4%).

Tab. 73. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstości	Procent
Promocja regionu	16	4,4
Pomoc w rozwijaniu firm	6	1,6
Pomoc w dokształceniu ludzi	5	1,4
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	15	4,1
Nie wiem	268	73,4
Inne	1	0,3
Nie mam zdania	10	2,7
Pomoc w znalezieniu pracy	9	2,5
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	4	1,1
Zmiana profili szkół	29	7,9
Przyciągnięcie interesantów	1	0,3
Brak odpowiedzi	1	0,3

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT WAŁECKI

Siedzibą powiatu wałeckiego jest miasto Wałcz. Powiat położony jest na Pojezierzu Wałeckim i Równinie Wałeckiej. W zachodniej części gminy Człopa znajduje się wschodnia część Drawieńskiego Parku Narodowego.



Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie wałeckim w 2007 roku istniało 5 889 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie maleje (2005r – 6 039, 2006r – 6 080).

Według założeń badawczych zostało przebadanych 361 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) powiecie wałeckim. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

		Częstość	Procent
	Mikro przedsiębiorca	325	90,0
	Mały przedsiębiorca	25	6,9
	Średni przedsiębiorca	8	2,2
	Duży przedsiębiorca	3	0,8
	Ogółem	361	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

		Częstość	Procent
	0 - 9	325	90,0
	10 - 49	25	6,9
	50 - 249	8	2,2
	250 i więcej	3	,8
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 71,5% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 10,5% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (7,2%). Najmniej jest spółek akcyjnych (1,4%), spółek jawnych (1,1%) i przedsiębiorstw państwowych (1,1%). (patrz tab.2)

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	26	7,2
Spółka z o.o	38	10,5
Spółka jawna	4	1,1
Spółka akcyjna	5	1,4
Przedsiębiorstwo państwowe	4	1,1
Osoba fizyczna	258	71,5
Inna	24	6,6
Ogółem	359	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
Ogółem	361	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie wałeckim zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 59,8%. 10,8% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 6,4%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

		Częstość	Procent
	sekcja C	18	5,0
	sekcja D	2	,6
	sekcja F	17	4,7
	sekcja G	216	59,8
	sekcja H	5	1,4
	sekcja I	23	6,4
	sekcja J	2	,6
	sekcja K	8	2,2
	sekcja M	19	5,3
	sekcja N	3	,8
	sekcja P	3	,8
	sekcja Q	3	,8
	sekcja R	2	,6
	sekcja S	39	10,8
	sekcja W	1	,3
	Ogółem	361	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem od 50. 000 – 100. 000 zł (39,1%). Dziesięć osób odmówiło udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

		Częstość	Procent
	Do 50.000 zł	139	38,5
	50.000 - 100.000 zł	141	39,1
	100.001 - 200.000 zł	44	12,2
	200.001 - 1.000.000 zł	18	5,0
	1.000.001 - 3.000.000 zł	4	1,1
	3.000.001 - 5.000.000 zł	2	0,6
	Powyżej 5.000.000 zł	3	0,8
	Ogółem	351	97,2
	brak odpowiedzi	10	2,8
Ogółem		361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 46,3% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20.001 do 50.000 mieszkańców, a 33,8% w miastach/gminach od 10.001 - 20.000 mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	70	19,4
10.001 - 20.000	122	33,8
20.001 - 50.000	167	46,3
50.001 - 100.000	1	0,3
Ogółem	360	99,7
brak danych	1	0,3
Ogółem	361	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (51,2%) oraz kierownicy (40,7%).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

	Częstość	Procent
dyrektor	1	0,3
kierownik	147	40,7
naczelnik	2	0,6
prezes	10	2,8
właściciel	185	51,2
współwłaściciel	16	4,4
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 71,2% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi: wykształcenie, doświadczenie oraz wynagrodzenie (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

	Częstość	Procent
tak	103	28,5
nie	257	71,2
Ogółem	360	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
wykształcenie	151	24,4
wynagrodzenie	99	16,0
Chęć do pracy	6	1,0
kwalifikacje	20	3,2
doświadczenie	102	16,6
umiejętności	13	2,1
Atmosfera w pracy	2	,3
ogłoszenia prasowe, internetowe	49	7,9
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	48	7,8
protekcja	20	3,3
świadczenia socjalne	16	2,6
dyspozycyjność	26	4,2
otwartość	14	2,3
ukończone kursy	24	3,9
Inne	16	2,6
rozmowa kwalifikacyjna	8	1,3
nie wiem	3	0,5

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach, migracje zarobkowe oraz brak osób do pracy. Odpowiedzi te pojawiły się odpowiednio 211, 190 oraz 152 razy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	211	37,0
Brak osób do pracy	tak	152	26,7
Migracje zarobkowe	tak	190	33,3
Inne	tak	17	3,0

Większość podmiotów gospodarczych (40,2%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	145	40,2
nie	213	59,0
Ogółem	358	99,2
brak odpowiedzi	3	0,8
Ogółem	361	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (145 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 63 przedsiębiorców a 40 wskazań dotyczyło zatrudnienia 2 pracowników.

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.11. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	5	3,5
	agent ubezpieczeniowy	1	0,7
	barman	1	0,7
	blacharz	1	0,7
	budowlaniec	2	1,4
	elektronik	1	0,7
	farmaceuta	3	2,1
	fizjoterapeuta	1	0,7
	fotograf	2	1,4
	frorysta	1	0,7
	fryzjer	8	5,5
	grafik komputerowy	1	0,7
	hydraulik	1	0,7
	informatyk	2	1,4
	kelner	1	0,7
	kosmetolog	1	0,7
	krawiec	2	1,4
	kucharz	5	3,4
	lektor języków obcych	1	0,7
	magazynier	1	0,7
	malarz	1	0,7
	mechanik	8	5,5
	murarz	1	0,7
	piekarz	1	0,7
	pielęgniarka	1	0,7
	pokojówka	2	1,4
	pracownik biurowy	2	1,4
	pracownik fizyczny	4	2,8
	pracownik obsługi	4	2,8
	pracownik produkcji	2	1,4
	rzeźnik	1	0,7
	spawacz	4	2,8
	sprzedawca	68	46,9
	szklarz	1	0,7
	ślusarz	1	0,7
	tapicer	1	0,7
	tokarz	1	0,7
	zegarmistrz	1	0,7
	Ogółem	145	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wszyscy przedsiębiorcy w powiecie wałeckim udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 38 przedsiębiorców (tab. 12). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 27 zwolniło po 1 pracowniku (71,1% całości).

Tab. 12. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	38	10,5
nie	316	87,5
Ogółem	354	98,1
brak odpowiedzi	7	1,9
Ogółem	361	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (tab. 13.)

Tab. 13. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	3	7,9
fryzjer	4	10,5
handlowiec	1	2,6
krawiec	2	5,3
kucharz	2	5,3
mechanik	4	10,5
pracownik fizyczny	1	2,6
pracownik obsługi	2	5,3
sprzedawca	15	39,5
sprzedawcy	1	2,6
ślusarz	1	2,6
tapicer	1	2,6
urlop macierzyński	1	2,6
Ogółem	38	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zatrudnienie pracowników deklarowało 39,6% przedsiębiorców (tab. 14).

Tab. 14. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	143	39,6
nie	214	59,3
Ogółem	357	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
Ogółem	361	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli mechanik, fryzjer oraz kucharz. Szczegółowe dane zawiera tab. 15.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

		Częstość	Procent
	agent ubezpieczeniowy	1	0,7
	budowlaniec	3	2,1
	cukiernik	2	1,4
	elektronik	2	1,4
	farmaceuta	4	2,8
	florysta	2	1,4
	fryzjer	7	4,9
	handlowiec	1	0,7
	hydraulik	1	0,7
	informatyk	1	0,7
	kelner	3	2,1
	kosmetolog	2	1,4
	krawcowa	1	0,7
	krawiec	2	1,4
	kucharz	6	4,2
	kuśnierz	1	0,7
	lektor języków obcych	1	0,7
	magazynier	2	1,4
	mechanik	7	4,9
	pomoc kuchenna	1	0,7
	pracownik fizyczny	3	2,1
	pracownik obsługi	4	2,8
	pracownik produkcji	1	0,7
	przedstawiciel handlowy	1	0,7
	spawacz	2	1,4
	sprzątaczka	1	0,7
	sprzedawca	71	49,7
	szwaczka	1	0,7
	tokarz	3	2,1
	Ogółem	143	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 9,7% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 88,6% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	35	9,7
nie	320	88,6
Ogółem	355	98,3
brak odpowiedzi	6	1,7
Ogółem	361	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (84 osoby).

Tab.16.1. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

	Częstość	Procent
1	27	77,1
20	1	2,9
3	2	5,7
4	1	2,9
40	1	2,9
5	1	2,9
50	1	2,9
84	1	2,9
Ogółem	35	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 17).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 17. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	3	8,6
	elektronik	1	2,9
	fryzjer	3	8,6
	handlowiec	2	5,7
	krawiec	2	5,7
	kucharz	1	2,9
	mechanik	3	8,6
	pokojówka	1	2,9
	pracownik fizyczny	1	2,9
	pracownik obsługi	2	5,7
	spawacz	1	2,9
	sprzedawca	13	37,2
	szwaczka	1	2,9
	urlop macierzyński	1	2,9
	Ogółem	35	100,0

Tab. 18. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	72	19,9
	nie	289	80,1
	Ogółem	361	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 80,1% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 19,9% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy. (Tab.18) z tego 17 firm zadeklarowało odpowiednio 30% i 50% wzrost liczby zatrudnionych, a 12 firm 20% wzrost liczby zatrudnionych.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	10-15	1	1,4
	10	2	2,8
	100	9	12,5
	2	3	4,2
	20	12	16,7
	250	1	1,4
	30	17	23,6
	4	1	1,4
	40	8	11,1
	5	1	1,4
	50	17	23,6
	Ogółem	72	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało na rotację pracowników (tab. 20).

Tab. 20. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	24	31,6
Szanse na rozwój firmy	tak	3	3,9
Zwiększenie zakresu działalności	tak	2	2,6
Zwiększenie liczby klientów	tak	2	2,6
Umiejętności, wykształcenie kandydata	tak	1	1,3
Rotacja pracowników	tak	36	47,4
Zapotrzebowanie	tak	6	7,9
Inne	tak	2	2,6

Wśród przedsiębiorców w powiecie wałeckim 353 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	8	2,2
	nie	353	97,8
	Ogółem	361	100,0

Tab. 22. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

		Częstość	Procent
	1	1	12,5
	10	1	12,5
	100	1	12,5
	15	1	12,5
	20	2	25,0
	30	2	25,0
	Ogółem	8	100,0

Głównymi przyczyną zwolnień jest słaba kondycja finansowa firmy oraz zbyt duży koszt utrzymania pracowników (tab. 23).

Tab. 23. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	7	58,3
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	1	8,3
Zbyt duży koszt utrzymania pracowników	tak	3	25,0
Recesja na rynku	tak	1	8,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (66,5% odpowiedzi), 16,3% stwierdziło pogorszenie się a 10,8% polepszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 24. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	39	10,8
zmniejszenie	59	16,3
bez zmian	240	66,5
Ogółem	338	93,6
brak odpowiedzi	23	6,4
Ogółem	361	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 13% zauważyło wzrost o 5%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost obrotów, wzrost sprzedaży i wzrost cen (tab. 26).

Tab. 25. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	10	25,6
100	1	2,6
15	1	2,6
20-30	1	2,6
20	8	20,5
30	1	2,6
4	2	5,1
40	1	2,6
5	13	33,3
50	1	2,6
Ogółem	39	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 26. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	5	12,9
popyt na rynku	1	2,6
rozszerzenie asortymentu	3	7,7
rozszerzenie działalności	1	2,6
rozwój firmy	1	2,6
więcej napraw	1	2,6
wzrost cen	6	15,4
wzrost kursów walut	1	2,6
wzrost liczby klientów	5	12,8
wzrost obrotów	7	17,9
wzrost popytu	1	2,6
wzrost sprzedaży	6	15,4
zwiększenie eksportu	1	2,6
Ogółem	39	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 35,7%. 13,9% wskazała na zmniejszenie, pogorszenie się kondycji firmy a 11,6% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: wzrost liczby klientów, wzrost cen, wzrost obrotów oraz wzrost sprzedaży (tab. 28) oraz spadku: spadek sprzedaży oraz brak klientów (tab. 29).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	42	11,6
zmniejszenie	50	13,9
bez zmian	129	35,7
Ogółem	221	61,2
brak odpowiedzi	140	38,8
Ogółem	361	100,0

Tab. 28. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	4	9,5
nawiązanie nowych kontaktów handlowych	1	2,4
popyt na rynku	1	2,4
rozszerzenie asortymentu	1	2,4
rozwój firmy	2	4,8
więcej napraw	1	2,4
większa sprzedaż	1	2,4
wzrost cen	5	11,9
wzrost kursów walut	1	2,4
wzrost liczby klientów	10	23,8
wzrost obrotów	5	11,9
wzrost popytu	2	4,8
wzrost sprzedaży	5	11,9
zwiększenie eksportu	1	2,4
zwiększenie obrotów	1	2,4
zwiększenie rynku zbytu	1	2,4
Ogółem	42	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

		Częstość	Procent
	brak klientów	10	20,0
	brak obrotu	1	2,0
	brak odpowiedzi	2	4,0
	brak popytu	2	4,0
	brak rynku zbytu	3	6,0
	liczba obrotów	1	2,0
	małe obroty	1	2,0
	mniej klientów	1	2,0
	mniej zamówień	1	2,0
	mniejszy popyt	1	2,0
	mniejszy zbyt	1	2,0
	spadek liczby klientów	2	4,0
	spadek produkcji	1	2,0
	spadek sprzedaży	19	38,0
	załamanie rynku motoryzacyjnego	1	2,0
	zmniejszenie obrotów	3	6,0
	Ogółem	50	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 85,9% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. 12,2% przyznało, że nie są w stanie jednoznacznie stwierdzić tego faktu.

Tab. 30. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	7	1,9
	nie	310	85,9
	trudno powiedzieć	44	12,2
	Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (211 wskazań na tą odpowiedź). Następną grupę stanowią odpowiedzi: nawiązanie nowych kontaktów handlowych i zatrudnienie większej liczby pracowników (odpowiednio 191 i 80 wskazań).

Tab. 32. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	211	40,3
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	80	15,3
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	191	36,5
Nie ma możliwości rozwoju	tak	42	8,0

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy (219 wskazań na tą odpowiedź), szkolenia (187 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 33). Wśród przyczyn takiego stanu respondenci najczęściej wymieniali: brak środków finansowych i brak konieczności, (tab. 34).

Tab. 33. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	219	40,5
Szkolenia	tak	187	34,6
Studia licencjackie	tak	15	2,8
Awans zawodowy	tak	42	7,8
Brak możliwości rozwoju	tak	78	14,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	1	1,3
	brak funduszy	21	26,9
	brak odpowiedzi	1	1,3
	brak potrzeby	47	60,3
	nie zatrudniam	8	10,3
	Ogółem	78	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (65,9%). 1,1% respondentów twierdzi, że firma nie organizuje żadnych form doskonalenia zawodowego.

Tab. 35. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

		Częstość	Procent
	Pracodawcy	238	65,9
	Pracownika	68	18,8
	Nie organizuję	4	1,1
	Pracodawcy i pracownika	26	7,2
	Ogółem	336	93,1
	brak odpowiedzi	25	6,9
Ogółem		361	100,0

48,4% (wg tab. 36) przedsiębiorców w powiecie wałeckim, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, mechanik i fryzjer.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 36. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

		ogółem	procenty
	nie poszukuję	191	46,7
	kucharz/kucharka	5	1,2
	barman/barmanka	3	0,7
	kelner/kelnerka	4	1,0
	pokojówka	2	0,5
	inne	16	3,9
	lakiernik	3	0,7
	blacharz	3	0,7
	fryzjer	10	2,4
	sprzedawca	75	18,3
	farmaceuta	2	0,5
	mechanik	18	4,4
	pracownik biurowy	2	0,5
	pracownik fizyczny	4	1,0
	magazynier	2	0,5
	kierowca	4	1.0
	elektryk	4	1,0
	hydraulik	1	0,2
	spawacz	4	1,0
	krawiec	2	0,5
	florysta	4	1,0
	tłumacz	1	0,2
	informatyk	2	0,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	agent ubezpieczeniowy	5	1,2
	piekarz	6	1,5
	cukiernik	4	1,0
	budowlaniec	7	1,7
	malarz	1	0,2
	prawnik	1	0,2
	ślusarz	2	0,5
	operator wózka widłowego	1	0,2
	bibliotekarka	1	0,2
	kosmetyczka	2	0,5
	dekarz	1	0,2
	ogrodnik	1	0,2
	dekorator	1	0,2
	szewc	1	0,2
	tapicer	1	0,2
	brak odpowiedzi	13	3,2

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: odpowiednie wykształcenie (89 odpowiedzi) oraz doświadczenie (46 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Ogółem	Procenty
odpowiednie wykształcenie	89	20,3
znajomość języków obcych	14	3,2
inne	13	3,0
umiejętności	42	9,6
doświadczenie	46	10,5
kwalifikacje	12	2,7
rzetelność	2	0,5
chęć do pracy	10	2,3
prawo jazdy	4	0,9
komunikatywność	5	1,1
sumienność	6	1,3
znajomość branży	4	0,9
brak odpowiedzi	192	43,7
Ogółem	361	100

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: pracowitość (132 odpowiedzi), uczciwość (115 odpowiedzi) oraz kulturę osobistą (67 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	64	7,7
sumienność	56	6,8
uczciwość	115	13,9
wygląd	51	6,2
brak nałogów	16	1,9
pracowitość	132	15,9
kultura osobista	67	8,1
pozytywne nastawienie	5	0,6
punktualność	21	2,5
otwartość	1	0,1
bezkonfliktowość	1	0,1
rzetelność	59	7,1
inne	59	7,1
dyspozycyjność	11	1,3
uśmiech	1	0,1
kreatywność	6	0,7
umiejętności	4	0,5
wykształcenie	8	1,0
operatywność	5	0,6
solidność	18	2,2
uprzejmość	10	1,2
wiek	15	1,8
dokładność	4	0,5

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

kompetencja	9	1,1
systematyczność	8	1,0
samodzielność	9	1,1
wszechstronność	4	0,5
życzliwość	2	0,2
brak odpowiedzi	68	8,2

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają osób z zawodami nie związanymi z branżą, piekarzy, kucharzy oraz kelnerów.

Tab. 39. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	budowlaniec	16	3,2
	aptekarz	4	0,8
	kucharz	29	5,9
	mechanik	8	1,6
	sprzedawca	9	1,8
	pracownik fizyczny	1	0,2
	sprzątaczka	8	1,6
	kelner	21	4,3
	listonosz	3	0,6
	niezwiązane z branżą	65	13,2
	prawnik	1	0,2
	poseł	1	0,2
	piekarz	30	6,1

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	kolejarz	3	0,6
	elektryk	2	0,4
	pracownik służby zdrowia	1	0,2
	kosmetyczka	1	0,2
	kierowca	5	1,0
	księgowa	1	0,2
	cieśla	5	1,0
	florysta	9	1,8
	nauczyciel	3	0,6
	policjant	3	0,6
	cukiernik	8	1,6
	fryzjer	8	1,6
	szewc	5	1,0
	spiker radiowy	6	1,2
	spawacz	3	0,6
	rzeźnik	4	0,8
	praczka	2	0,4
	brak odpowiedzi	228	46,2

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 40,4% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

Tab. 40. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	146	40,4
	nie	215	59,6
	Ogółem	361	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy oraz pomoc w pozyskiwaniu pracowników.

Tab. 41. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	111	41,9
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	118	44,5
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	18	6,8
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	18	6,8

Wśród badanych, tylko pięciu przedsiębiorców, deklaruje praktykowanie i w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców (tab. 42 i 43). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 59 przedsiębiorców, co stanowi 16,3% ogółu firm działających na rynku (tab. 44).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 42. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	5	1,4
nie	356	98,6
Ogółem	361	100,0

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	5	1,4
nie	356	98,6
Ogółem	361	100,0

Tab. 44. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	59	16,3
nie	302	83,7
Ogółem	361	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie wałeckim. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 1500 zł (6,6% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

wynosi 2500 zł (10,2% udzielonych odpowiedzi, tab.46), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1500 zł (18,0% udzielonych odpowiedzi, tab.47), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 200 zł - 3000 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Tab. 45. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
1000 - 1700 zł	1	0,3
1000 zł	2	0,6
1100 zł	2	0,6
1200 zł	21	5,8
1300 zł	17	4,7
1400 zł	15	4,2
1500 zł	24	6,6
1600 zł	16	4,4
1700 zł	8	2,2
1800 zł	20	5,5
2000 zł	8	2,2
2100 zł	3	0,8
2200 zł	1	0,3
2300 zł	1	0,3
2500 zł	1	0,3
600 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	219	60,7
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1400 zł	2	0,6
1500 zł	8	2,2
1600 zł	17	4,7
1700 zł	4	1,1
1800 zł	18	5,0
1900 zł	4	1,1
2000 zł	17	4,7
2100 zł	1	0,3
2200 zł	8	2,2
2300 zł	2	0,6
2400 zł	3	0,8
2500 zł	37	10,2
2600 zł	2	0,6
2700 zł	4	1,1
2800 zł	18	5,0
2900 zł	7	1,9
3000 zł	16	4,4
3100 zł	1	0,3
3400 zł	1	0,3
3500 zł	8	2,2
4000 zł	2	0,6
4500 zł	3	0,8
5000 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	176	48,8
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 47. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	21	5,8
1100 zł	13	3,6
1200 zł	45	12,5
1300 zł	52	14,4
1400 zł	25	6,9
1500 zł	65	18,0
1520 zł	1	0,3
1600 zł	20	5,5
1650 zł	1	0,3
1700 zł	13	3,6
1800 zł	23	6,4
1900 zł	1	0,3
2000 zł	10	2,8
2100 zł	2	0,6
2500 zł	8	2,2
3000 zł	1	0,3
800 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	59	16,3
Ogółem	361	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
1000 zł	2	0,6
1200 zł	7	1,9
1300 zł	3	0,8
1400 zł	1	0,3
1500 zł	3	0,8
1800 zł	3	0,8
200 zł	2	0,6
2500 zł	1	0,3
300 zł	3	0,8
3000 zł	1	0,3
400 zł	7	1,9
450 zł	1	0,3
500 zł	18	5,0
600 zł	4	1,1
700 zł	11	3,0
750 zł	1	0,3
800 zł	12	3,3
850 zł	1	0,3
900 zł	2	0,6
brak odpowiedzi	278	77,0
Ogółem	361	100,0

Większość badanych przedsiębiorców (96,7%) nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń.

Tab. 49. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	6	1,7
nie	349	96,7
nie wiem	6	1,7
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko 7 respondentów zadeklarowało spadek (tab. 50). 63,7% respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 51). Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 42,6% podaje przedział 1501 – 2500 zł (tab. 52)

Tab. 50. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

	Częstość	Procent
tak	7	1,9
nie	343	95,0
nie wiem	11	3,0
Ogółem	361	100,0

Tab. 51. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

	Częstość	Procent
tak	230	63,7
nie	61	16,9
Ogółem	291	80,6
brak odpowiedzi	70	19,4
Ogółem	361	100,0

Tab. 52. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

	Częstość	Procent
do 1500	74	32,2
1501 - 2500	98	42,6
2501 - 3500	47	20,4
3501 - 4500	9	3,9
powyżej 4501	2	0,9
Ogółem	230	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (62,2% odpowiedzi). Z drugiej strony trzeba

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

stwierdzić, iż duży procent respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 53. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	138	62,2
Nagroda	tak	47	21,2
Podwyżka	tak	37	16,7

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 3/4 firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 1,7% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje.

Tab. 54. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	4	1,7
	nie	209	90,9
	trudno powiedzieć	17	7,4
	Ogółem	230	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie jest migracja/rotacja pracowników (19,4% odpowiedzi), duża konkurencja (16,8% odpowiedzi) oraz obciążenia podatkowo-socjalne (15,9% odpowiedzi), (tab. 60).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 60. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	75	7,9
Migracja/rotacja pracowników	tak	184	19,4
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	71	7,5
Brak rynku zbytu	tak	91	9,6
Duża konkurencja	tak	159	16,8
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	92	9,7
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	124	13,1
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	151	15,9
Inne	tak	2	0,2

65,1% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 61). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (36,5% respondentów). Tylko trzech respondentów podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 18% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 18,4%), (tab. 62).

Tab. 61. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	126	34,9
	nie	235	65,1
	Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

		Częstość	Procent
	10	46	36,5
	11	2	1,6
	12	2	1,6
	13	1	0,8
	15	28	22,2
	16	1	0,8
	18	3	2,4
	20	18	14,3
	22	2	1,6
	25	5	4,0
	26	1	0,8
	28	2	1,6
	3	1	0,8
	30	5	4,0
	33	1	0,8
	4	2	1,6
	40	1	0,8
	5	1	0,8
	6	3	2,4
	8	1	0,8
	Ogółem	126	100,0

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (28,3% wszystkich odpowiedzi), wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (26,3% odpowiedzi) oraz brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (24,2%), (tab. 63).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 63. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	151	24,2
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	24	3,9
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	176	28,3
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	164	26,3
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	23	3,7
Inne	tak	85	13,6

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez kursy/szkolenia (262 odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (83 odpowiedzi).

Tab. 64. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	17	3,3
	Pośrednictwo zawodowe	20	3,9
	Kursy/szkolenia	262	50,6
	Staże/przygotowanie zawodowe	83	16,0
	Prace interwencyjne	45	8,7
	Targi pracy	9	1,7
	Doradztwo zawodowe	2	0,4
	Inne	19	3,7
	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	24	4,6
	Pozyskiwanie inwestorów	19	3,7
	Rejestracja bezrobotnych	7	1,4
	Nie wiem	11	2,1

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (39,6%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy pozostaje na podobnym poziomie, przy czym najczęstszy dotyczy również Powiatowego Urzędu Pracy (43,8%).

Tab. 65. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	143	39,6	tak	158	43,8
	nie	218	60,4	nie	203	56,2
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	18	5,0	tak	14	3,9
	nie	343	95,0	nie	347	96,1
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	6	1,7	tak	7	1,9
	nie	355	98,3	nie	354	98,1
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	29	8,0	tak	26	7,2
	nie	332	92,0	nie	335	92,8
Instytucje Szkoleniowe	tak	4	1,1	tak	6	1,7
	nie	357	98,9	nie	355	98,3
Inne	tak	8	2,2	tak	2	0,6
	nie	353	97,8	nie	359	99,4

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (79,6%). Z kolei te

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na małą liczbę ofert (6,0%) oraz zbyt dużo formalności (6,0%), (tab. 66).

Tab. 66. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	187	79,6
Zbyt dużo formalności	14	6,0
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	1	0,4
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	6	2,6
Brak zaangażowania ze strony pracowników	4	1,7
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	4	1,7
Inne	5	2,1
Mała liczba ofert	14	6,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (51,0%). 19,4% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 67. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	58	16,1
Dobrze	184	51,0
Źle	45	12,5
Bardzo źle	4	1,1
Ogółem	291	80,6
brak odpowiedzi	70	19,4
Ogółem	361	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: pozyskiwanie funduszy unijnych (12,6% wszystkich odpowiedzi), (tab. 68).

Tab. 68. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	17	4,1
	pomoc w rozwijaniu firm	2	0,5
	pomoc w dokształcaniu ludzi	15	3,6
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	2	0,5
	promocja turystyki	1	0,2
	nie wiem	68	16,5
	Inne	35	8,5
	pomoc w znalezieniu pracy	2	0,5
	pozyskiwanie funduszy unijnych	52	12,6
	wzorowanie się na innych krajach	20	4,8
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	6	1,4
	pozyskiwanie zagranicznego kapitału	17	4,1
	pozyskiwanie środków z budżetu państwa	11	2,7
	działania w terenie	10	2,4
	szkolenia	25	6,0
	inne	24	4,8
	brak odpowiedzi	107	25,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

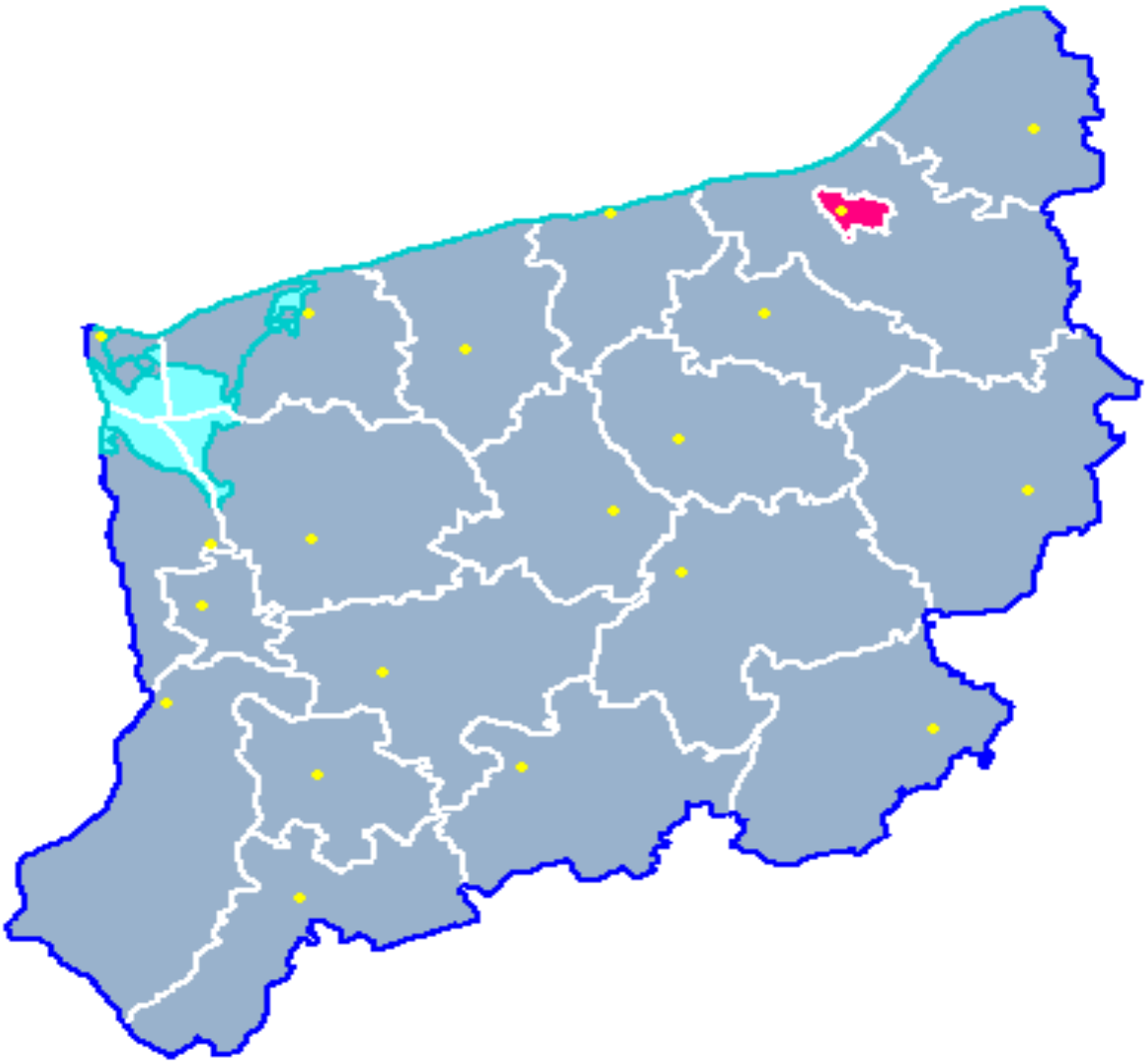
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT MIASTA KOSZALIN

Podstawowe dane o powiecie.

Koszalin jest miastem na prawach powiatu położonym w województwie zachodniopomorskim. Jest drugim ośrodkiem miejskim na Pomorzu Zachodnim. Znajduje się na Pobrzeżu Koszalińskim, w dorzeczu rzeki Dzierżęcinki. Miasto jest ośrodkiem przemysłowym średniej wielkości. Przeważa przemysł elektromaszynowy, spożywczy i drzewny.

Mapa 1. Powiat grodzki Koszalin na mapie województwa.



ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie miasta Koszalin w 2007 roku istniało 18.400 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie spadła (2005r – 18.639, 2006r – 18.392). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat miasta Koszalin rozwija się w złym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 376 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie miasta Koszalin. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab.1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	338	89,9
Mały przedsiębiorca	26	6,9
Średni przedsiębiorca	8	2,1
Duży przedsiębiorca	4	1,1
Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1 Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	338	89,9
10 - 49	26	6,9
50 - 249	8	2,1
250 i więcej	4	1,1
Ogółem	376	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 87,2% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 6,9% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (3,5%). Najmniej jest spółek akcyjnych (0,8%), (patrz tab.2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	26	6,9
Spółka z o.o.	13	3,5
Spółka jawna	4	1,1
Spółka akcyjna	3	0,8
Osoba fizyczna	328	87,2
Ogółem	374	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej badanych firm w powiecie miasta Koszalin zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 70,5%. Nieco mniej przedsiębiorstw (9,8%) działa w sekcji S (pozostała działalność gospodarcza). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 3,7%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja A	1	0,3
sekcja C	4	1,1
sekcja F	4	1,1
sekcja G	265	70,5
sekcja H	3	0,8
sekcja I	14	3,7
sekcja J	3	0,8
sekcja K	13	3,5
sekcja L	10	2,7
sekcja M	11	2,9
sekcja N	9	2,4
sekcja R	2	0,5
sekcja S	37	9,8
Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Prawie wszyscy respondenci zgodzili się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (44,4%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 5 mln zł.

Tab.4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	167	44,4
50.000 - 100.000 zł	121	32,2
100.001 - 200.000 zł	54	14,4
200.001 - 1.000.000 zł	15	4,0
1.000.001 - 3.000.000 zł	1	0,3
Powyżej 5.000.000 zł	1	0,3
Ogółem	359	95,5
brak odpowiedzi	17	4,5
ogółem	376	100,0

Według uzyskanych danych, firmy wszystkich respondentów (przedsiębiorców) mają swoją siedzibę w mieście Koszalin.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
100.001 - 200.000	376	100,0
Ogółem	376	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (71,5%) oraz kierownicy (27,4% respondentów).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	kierownik	103	27,4
	prezes	1	0,3
	właściciel	269	71,5
	współwłaściciel	3	0,8
	Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 84% badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: umiejętności, doświadczenie, wykształcenie, kwalifikacje (wykres 1).

Tab.7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

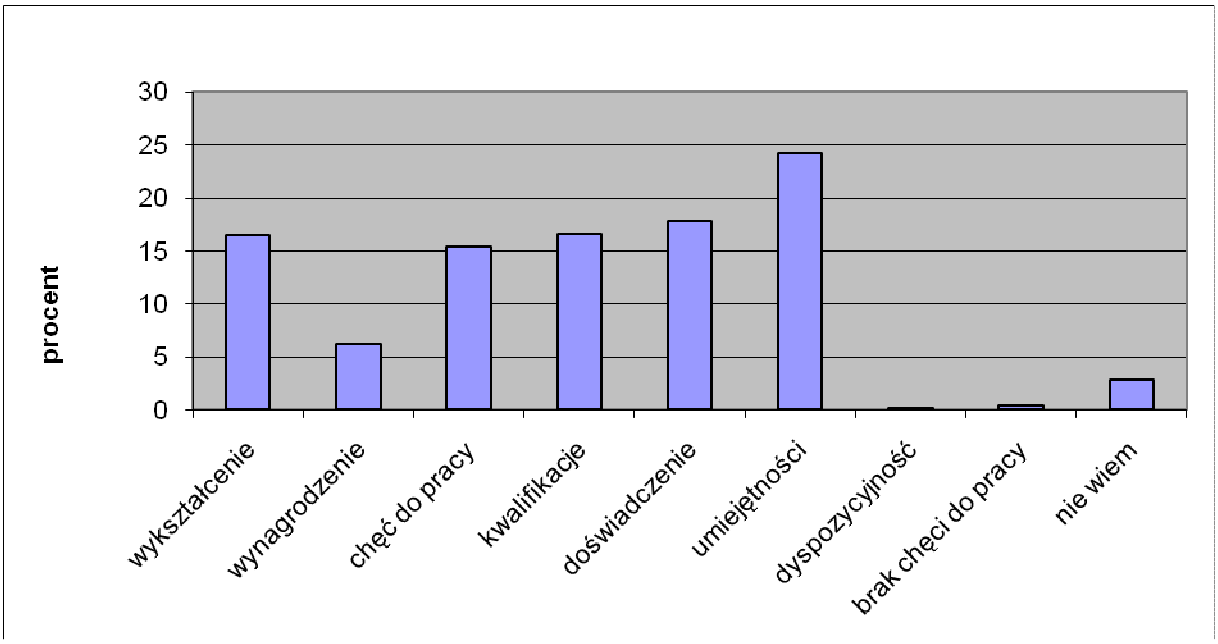
	Częstość	Procent
tak	57	15,2
nie	318	84,6
Ogółem	375	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wykres 1. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.



Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten potwierdziło 339 respondentów, co stanowi 68,5% całości. 14,5% wskazało inne problemy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.8. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	339	68,5
Brak osób do pracy	tak	46	9,3
Migracje zarobkowe	tak	38	7,7
Inne	tak	72	14,5

Większość podmiotów gospodarczych (68,1%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 9).

Tab. 9. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	118	31,4
	nie	256	68,1
	Ogółem	374	99,5
	brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem		376	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (118 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 75 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 15- 20 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 10. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

	Częstość	Procent
1-2	1	0,8
1	75	63,6
15-20	1	0,8
2-4	1	0,8
2-5	1	0,8
2	25	21,2
3-4	1	0,8
3	6	5,1
4	2	1,7
5	3	2,5
6	2	1,7
Ogółem	118	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy, fryzjerzy, kelnerzy i pracownicy fizyczni.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Zawody pracowników miejących szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

	Częstość	Procent
architekt wnętrz	2	1,6
barman	2	1,7
brak odpowiedzi	2	1,7
do obsługi klienta	2	1,7
doradca finansowy	1	0,8
elektromechanik	1	0,8
elektryk	1	0,8
farmaceuta	1	0,8
florystka	4	3,3
fryzjer	8	6,8
grafik	1	0,8
informatyk	1	0,8
kelner/kelnerki	5	4,1
księgowa	1	0,8
mechanik	1	0,8
obsługa klienta	1	0,8
pośrednik	1	0,8
pracownik fizyczny	4	3,4
pracownik biurowy	3	2,4
pracownik obsługi	1	0,8
projektant wnętrz	1	0,8
przedstawiciel	1	0,8
radca prawny	1	0,8
specjalista do kredytów	2	1,6
sprzedawca	68	57,6
stażysta	1	0,8
stolarz	1	0,8
Ogółem	118	100,0

Przedsiębiorcy w powiecie miasta Koszalin, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.12). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, 40 zwolniło 1 pracownika (62,5% całości), 15 zwolniło 2 pracowników (23,4% całości).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 12. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	64	17,0
	nie	310	82,4
	Ogółem	374	99,5
	brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem		376	100,0

Tab. 13. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	1	40	62,5
	15	1	1,6
	2-5	1	1,6
	2	15	23,4
	3-4	1	1,6
	3	1	1,6
	4	2	3,1
	5	3	4,7
	Ogółem	64	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (67,2%) i kelnerów (6,3%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 14. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
barman	1	1,6
brak odpowiedzi	1	1,6
doradca finansowy	1	1,6
elektromechanik	1	1,6
farmaceuta	1	1,6
florystka	1	1,6
fryzjer	2	3,1
kelner/kelnerka	4	6,3
księgowa	1	1,6
kucharz	1	1,6
pracownik fizyczny	3	4,7
pracownik biurowy	1	1,6
przedstawiciel finansowy	1	1,6
przedstawiciel	1	1,6
sprzedawca	43	67,2
stolarz	1	1,6
Ogółem	64	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców zatrudniała pracowników (tab. 15). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 40 pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	110	29,3
nie	264	70,2
Ogółem	374	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	376	100,0

Tab. 16. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

	Częstość	Procent
1-2	2	1,8
1	40	36,4
10	4	3,6
2-5	2	1,8
2	35	31,8
3-6	1	0,9
3	10	9,1
4	6	5,5
40	1	0,9
5-10	2	1,8
5-8	1	0,9
5	4	3,6
6	2	1,8
Ogółem	110	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Kolejną grupą byli fryzjerzy i kelnerzy. Szczegółowe dane zawiera tab. 17.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 17. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
agent nieruchomości	1	0,9
architekt	1	0,9
brak odpowiedzi	1	0,9
doradca finansowy	1	0,9
doradca kredytowy	1	0,9
elektromechanik	1	0,9
elektryk	1	0,9
farmaceuta	1	0,9
florystka	5	4,5
fryzjer	8	7,3
informatyk	3	2,7
kelner/kelnerka	6	5,4
księgowa	1	0,9
mechanik	3	2,7
montażysta	1	0,9
obsługa klienta	1	0,9
pośrednik	1	0,9
pośrednik nieruchomości	1	0,9
pracownik do obsługi klienta	3	2,7
pracownik fizyczny	2	1,8
pracownik biurowy	3	2,7
przedstawiciel finansowy	1	0,9
przedstawiciel	1	0,9
specjalista do kredytów	1	0,9
sprzedawca	59	53,7
stolarz	1	0,9
tatuater	1	0,9
Ogółem	110	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 23,9% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 75,5% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 18. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	90	23,9
nie	284	75,5
Ogółem	374	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	376	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (30 osób). 42 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1-2	1	1,1
	1	42	46,7
	10	2	2,2
	2-5	1	1,1
	2	21	23,3
	3-6	1	1,1
	3	6	6,7
	30	1	1,1
	4	5	5,6
	5-10	2	2,2
	5-8	1	1,1
	5	4	4,4
	6-9	1	1,1
	6	2	2,2
	Ogółem	90	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców, fryzjerów i pracowników fizycznych (tab.20).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

	Częstość	Procent
bufetowa	1	1,1
doradca finansowy	1	1,1
doradca kredytowy	1	1,1
elektromechanik	1	1,1
elektryk	1	1,1
farmaceuta	1	1,1
florystka	2	2,2
fryzjer	5	5,6
informatyk	1	1,1
kelner/kelnerka	4	4,4
kucharz	1	1,1
mechanik	2	2,2
pośrednik nieruchomości	1	1,1
pracownik biurowy	1	1,1
pracownik fizyczny	5	5,5
przedstawiciel finansowy	1	1,1
przedstawiciel	1	1,1
specjalista do kredytów	1	1,1
sprzedawca	57	63,4
stolarz	1	1,1
tatuater	1	1,1
Ogółem	90	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 86,7% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 12,8% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 3 firmy zadeklarowały 100% wzrost liczby zatrudnionych, a 15 firm 30%.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	48	12,8
nie	326	86,7
Ogółem	374	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	376	100,0

Tab. 22. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	11	22,9
10%	1	2,1
100%	3	6,3
20%	4	8,3
30%	15	31,3
50%	14	29,2
Ogółem	48	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało: dobrą kondycję finansową firmy, zwiększenie liczby klientów (tab. 23).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	16	31,4
Umiejętności, wykształcenie kandydata	9	17,6
Zwiększenie liczby klientów	15	29,4
Inne	10	19,6
Zapotrzebowanie	1	2,0

Wśród przedsiębiorców w powiecie miasta Koszalin 8 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 24). W 1 firmie zatrudnienie zostanie zredukowane o 70%. Najniższą redukcję zapowiadają 2 firmy - 10% (tab. 25).

Tab. 24. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

		Częstość	Procent
	tak	8	2,1
	nie	368	97,9
	Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
10%	2	25,0
20%	2	25,0
30%	1	12,5
50%	2	25,0
70%	1	12,5
Ogółem	8	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy i niekompetencja pracownika. Na dalszym miejscu jest zmniejszająca się liczba klientów (tab. 26).

Tab. 26. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	3	37,5
Niekompetencja pracownika	3	37,5
Zmniejszająca się liczba klientów	1	12,5
Inne	1	12,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad połowa odpowiedzi - 76,0%), a 6,9% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

Tab. 27. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	43	11,4
zmniejszenie	26	6,9
bez zmian	287	76,3
nie wiem	9	2,4
Ogółem	365	97,1
brak odpowiedzi	11	2,9
ogółem	376	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 65,1% zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów, wzrost sprzedaży (tab. 29).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10%	28	65,1
15-20%	1	2,3
15%	4	9,3
20%	4	9,3
5-10%	3	7,0
5%	1	2,3
brak odpowiedzi	2	4,7
Ogółem	43	100,0

Tab. 29. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	2,3
wzrost cen usług	1	2,3
wzrost klientów w sezonie	2	4,6
wzrost liczby klientów	20	46,5
wzrost sprzedaży	18	41,9
wzrost zapotrzebowania na mat budowlane	1	2,3
Ogółem	43	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 69,1%. 18,6% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (41 odpowiedzi) dotyczyło 20% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost liczby klientów, wzrost sprzedaży.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	70	18,6
zmniejszenie	23	6,1
bez zmian	260	69,1
nie wiem	10	2,7
Ogółem	363	96,5
brak odpowiedzi	13	3,5
ogółem	376	100,0

Tab. 31. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
10-20	2	2,9
10	13	18,6
15	2	2,9
20-30	2	2,9
20	34	48,6
30	11	15,7
5-10	3	4,3
50	1	1,4
70	1	1,4
brak odpowiedzi	1	1,4
Ogółem	70	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	1,4
wzrost cen usług	1	1,4
wzrost liczby klientów	28	39,9
wzrost sprzedaży	39	55,7
wzrost zapotrzebowania na mat budowlane	1	1,4
Ogółem	70	100,0

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 94,7% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: duża konkurencja, obciążenia podatkowo-socjalne, brak rynku zbytu.

Tab. 33. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

	Częstość	Procent
tak	10	2,7
nie	356	94,7
trudno powiedzieć	8	2,1
Ogółem	374	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	376	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 34. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak rynku zbytu	tak	7	22,6
Duża konkurencja	tak	10	32,3
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	4	12,9
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	9	29,0
Inne	tak	1	3,2

198 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów handlowych. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez zatrudnienie większej liczby pracowników i rozszerzenie działalności (po 99 respondentów).

Tab. 35. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	99	22,4
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	99	22,4
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	198	44,8
Nie ma możliwości rozwoju	tak	46	10,4

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (40,7%) i kursy (28,1%). 13,5% respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 36. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	123	28,1
Szkolenia	tak	178	40,7
Studia licencjackie	tak	74	16,9
Awans zawodowy	tak	3	0,7
Brak możliwości rozwoju	tak	59	13,5

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (49,2%). 14,1% respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 37. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	185	49,2
Pracownika	53	14,1
Nie organizuję	34	9,0
Pracodawcy i pracownika	14	3,7
Ogółem	286	76,1
brak odpowiedzi	90	23,9
ogółem	376	100,0

48 przedsiębiorców w powiecie miasta Koszalin, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	Częstość	Procent
nie poszukuję	48	12,7
kucharz/kucharka	3	0,8
kelner/kelnerka	6	1,6
inne	4	1,1
lakiernik	1	0,3
blacharz	1	0,3
fryzjer	3	0,8
sprzedawca	20	5,3
farmaceuta	1	0,3
mechanik	1	0,3
pracownik biurowy	2	0,5
pracownik fizyczny	2	0,5
stolarz	2	0,5
kierowca	2	0,5
florysta	3	0,8
monter	1	0,3
przedstawiciel handlowy	1	0,3
elektronik	1	0,3
informatyk	1	0,3
brak odpowiedzi	276	72,8

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: umiejętności (19 odpowiedzi), doświadczenie (16 odpowiedzi), chęć do pracy (12 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Odpowiednie wykształcenie	tak	3	0,8
Znajomość języków obcych	tak	4	1,0
Inne	tak	3	0,8
Umiejętności	tak	19	4,8
Doświadczenie	tak	16	4,0
Kwalifikacje zgodne z wykonywanym zawodem	tak	5	1,3
Chęć do pracy	tak	12	3,0
Prawo jazdy	tak	4	1,0
Komunikatywność	tak	4	1,0
Sumienność	tak	2	0,5
Brak odpowiedzi	tak	326	81,9

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: komunikatywność (19,7%), sumienność (15,2%) i pracowitość (13,2%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Komunikatywność	tak	250	19,7
Uczciwość	tak	119	9,4
Sumienność	tak	192	15,2
Wygląd	tak	18	1,4
Brak nałogów	tak	127	10,0
Pracowitość	tak	167	13,2
Kultura osobista	tak	29	2,3
Pozytywne nastawienie	tak	26	2,1
Punktualność	tak	97	7,7
Otwartość	tak	29	2,3
Bezkonfliktowość	tak	39	3,1
Rzetelność	tak	4	0,3
Inne	tak	55	4,3
Dyspozycyjność	tak	29	2,3
Uśmiech	tak	51	4,0
Kreatywność	tak	5	0,4
Umiejętność	tak	2	0,2
Szczerość	tak	4	0,3
Solidność	tak	2	0,2
Brak odpowiedzi	tak	18	1,7

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają budowlańców.

Tab. 41. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	Częstość	Procent
budowlaniec	3	0,8
brak odpowiedzi	373	99,2
Ogółem	376	100,0

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (75,8%).

Tab. 42. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

	Częstość	Procent
tak	90	23,9
nie	285	75,8
Ogółem	375	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	376	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 43. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	85	87,6
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	11	11,3
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	1	1,0

Wśród badanych, jeden z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców i jeden, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 44 i 45). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 25 przedsiębiorców, co stanowi 6,6% ogółu firm działających na rynku (tab. 46).

Tab. 44. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	375	99,7
	Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	1	0,3
	nie	375	99,7
	Ogółem	376	100,0

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	25	6,6
	nie	351	93,4
	Ogółem	376	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie miasta Koszalin. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1.600 zł (2,4% udzielonych odpowiedzi, tab.47), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1.100 zł (15,7% udzielonych odpowiedzi, tab.48), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 100 zł - 3.000 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 2.500 zł (1,3% udzielonych odpowiedzi, tab. 49).

Tab. 47. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1500 zł	6	1,6
1600 zł	9	2,4
1700 zł	5	1,3
1800 zł	6	1,6
2000 zł	3	0,8
2200 zł	1	0,3
2500 zł	3	0,8
3500 zł	1	0,3
5000 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	341	90,7
Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	54	14,4
1100 zł	59	15,7
1128 zł	1	0,3
1200 zł	78	20,7
1300 zł	37	9,8
1400 zł	33	8,8
1500 zł	24	6,4
1500zł	1	0,3
1600 zł	18	4,8
1700 zł	9	2,4
1800 zł	8	2,1
2000 zł	11	2,9
2500 zł	3	0,8
3000 zł	1	0,3
800 zł	2	0,5
900 zł	3	0,8
brak odpowiedzi	34	9,0
Ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

	Częstość	Procent
100 zł	2	0,5
1200 zł	1	0,3
150 zł	4	1,1
1500 zł	4	1,1
150zł	1	0,3
200 zł	31	8,2
2000 zł	11	2,9
2350 zł	1	0,3
250 zł	46	12,2
2500 zł	5	1,3
300	1	0,3
300 zł	101	26,9
3000 zł	2	0,5
350 zł	54	14,4
400 zł	58	15,4
450 zł	3	0,8
500 zł	3	0,8
brak odpowiedzi	48	12,8
Ogółem	376	100,0

Wszyscy badani przedsiębiorcy (376 respondentów) nie przewiduje wzrostu ani spadku wysokości wynagrodzeń.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	nie	376	100,0

Tab. 51. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	nie	376	100,0

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 52) na niezmienionym poziomie (80,3% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (64,9%, tab. 53).

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	302	80,3
	nie	73	19,4
	Ogółem	375	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem		376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

	Częstość	Procent
do 1500	244	64,9
1501 - 2500	50	13,3
2501 - 3500	8	2,1
Ogółem	302	80,3
brak danych	74	19,7
ogółem	376	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (46,0% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 54. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	173	46,0
	nie	203	54,0
	ogółem	376	100,0
Nagroda	tak	4	1,1
	nie	372	98,9
	ogółem	376	100,0
Podwyżka	tak	0	0,0
	nie	376	100,00
	ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

84,6% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 9,3% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły przede wszystkim branż: handlu (62,9%) oraz usług (20,0%).

Tab. 55. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	35	9,3
nie	318	84,6
trudno powiedzieć	23	6,1
Ogółem	376	100,0

Tab. 56. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
handel	22	62,9
usługi	7	20,0
Inna działalność	5	14,3
nie wiem	1	2,9
Ogółem	35	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wszyscy planujący inwestycje byli wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. Zdecydowana większość z nich (71,4%) wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na styczeń bieżącego roku (tab. 57). Z kolei 14,3% przyszłych inwestujących wskazało jako termin rozpoczęcia prac październik 2009.

Tab. 57. Termin rozpoczęcia inwestycji

		Częstość	Procent
	01.09	25	71,4
	06.09	2	5,8
	08.09	1	2,9
	09.09	1	2,9
	10.09	5	14,3
	12.09	1	2,9
	Ogółem	35	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji jest czerwiec 2009 roku (31,4%). Jako termin zakończenia prac pojawił się również 2010 rok (8,7%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 58. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	2,9
01.2010	1	2,9
02.2009	1	2,9
03.09	5	14,3
04.09	4	11,4
05.09	4	11,4
06.09	11	31,4
07.09	2	5,7
09.09	2	5,7
09.2010	1	2,9
10.10	1	2,9
12.09	2	5,7
Ogółem	35	100,0

91,4% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 59). W związku z planowanymi inwestycjami 40% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 1 osobę (tab.60).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Ilość inwestycji

		Częstość	Procent
	1-2	1	2,9
	1	32	91,4
	2	2	5,7
	Ogółem	35	100,0

Tab. 60. Liczba pracowników

		Częstość	Procent
	0	1	2,9
	1-2	4	11,4
	1-3	1	2,9
	1-5	3	8,6
	1	14	40,0
	2-4	1	2,9
	2	4	11,4
	3-4	1	2,9
	3	2	5,7
	4	2	5,7
	5-10	1	2,9
	8	1	2,9
	Ogółem	35	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są obciążenia podatkowo-socjalne (57,1%) oraz duża konkurencja (20%), (tab.61).

Tab. 61. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	22	3,9
Migracja/rotacja pracowników	tak	31	5,5
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	26	4,6
Brak rynku zbytu	tak	21	3,8
Duża konkurencja	tak	112	20,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	5	0,9
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	11	2,0
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	320	57,1
Inne	tak	12	2,1

70,5% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 62). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (13,8% respondentów). Tylko 2,8% ankietowanych podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 11% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 11,2%), (tab. 63).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 62. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

	Częstość	Procent
tak	109	29,0
nie	265	70,5
Ogółem	374	99,5
brak odpowiedzi	2	0,5
ogółem	376	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 63. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
10-20	1	0,9
10	15	13,8
11-15	1	0,9
11	3	2,8
12	12	11,0
13-15	1	0,9
13	6	5,5
14	7	6,4
15-20	1	0,9
15	14	12,8
16	3	2,8
17	3	2,8
18	10	9,2
19	2	1,8
2	3	2,8
20	10	9,2
25	2	1,8
30	1	0,9
35	1	0,9
5	1	0,9
50	1	0,9
60	1	0,9
7	3	2,8
8	2	1,8
9	4	3,7
9,5	1	0,9
Ogółem	109	100,0

Pracodawcy w powiecie miasta Koszalin za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali wysokie obiążenia podatkowo-socjalne pracodawców. Stwierdziło tak 89,1% przedstawicieli firm. W drugiej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczynia się również brak nowych ofert pracy na rynku (47,6%). Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców to dla 26,6% przedstawicieli firm kolejny powód wpywający na wielkość bezrobocia. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ilość osób bezrobotnych, pracodawcy uznali niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy (tab. 64).

Tab. 64. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	179	47,6
	nie	197	52,4
	ogółem	376	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	5	1,3
	nie	371	98,7
	ogółem	376	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	100	26,6
	nie	276	73,4
	ogółem	376	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	335	89,1
	nie	41	10,9
	ogółem	376	100,0
Brak inwestycji w powiecie	tak	84	22,3
	nie	292	77,7
	ogółem	376	100,0
Mała liczba firm w powiecie	tak	81	21,5
	nie	295	78,5
	ogółem	376	100,0
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	58	15,4
	nie	318	84,6
	ogółem	376	100,0
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	55	14,6
	nie	321	85,4
	ogółem	376	100,0
Inne	tak	72	19,1
	nie	304	80,9
	ogółem	376	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (89,6%) oraz brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (88,8%). Zła opinia o lokalnych firmach (0%) to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników.

Tab. 65. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	334	88,8
	nie	42	11,2
	ogółem	376	100,0
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	1	0,3
	nie	375	99,7
	ogółem	376	100,0
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	78	20,7
	nie	298	79,3
	ogółem	376	100,0
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	337	89,6
	nie	39	10,4
	ogółem	376	100,0
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	0	0
	nie	376	100,0
	ogółem	376	100,0
Inne	tak	58	15,4
	nie	318	84,6
	ogółem	376	100,0

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (30,1% odpowiedzi) oraz pośrednictwo zawodowe (27,9%), (tab. 66).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	11	2,1
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	6	1,1
Pośrednictwo zawodowe	tak	149	27,9
Kursy/szkolenia	tak	161	30,1
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	86	16,1
Inne	tak	2	0,4
Nie wiem	tak	120	22,4

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (11,4%) i Ochotniczym Hufcem Pracy (0,3%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie większy, z czego najczęstszy z Powiatowym Urzędem Pracy (16,2%) oraz Instytucjami Szkoleniowymi (0,5%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 67. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	43	11,4%	tak	61	16,2%
	nie	333	88,6%	nie	315	83,8%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	0	0%	tak	0	0%
	nie	376	100%	nie	376	100%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	1	0,3%	tak	0	0%
	nie	375	99,7%	nie	376	100%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	0	0%	tak	7	1,9%
	nie	376	100%	nie	369	98,1%
Instytucje Szkoleniowe	tak	0	0%	tak	2	0,5%
	nie	376	100%	nie	374	99,5%
Inne	tak	0	0%	tak	2	0,5%
	nie	376	100%	nie	374	99,5%

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (37,5%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały zbyt dużo formalności (25%), (tab. 68).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 68. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak problemów	tak	6	37,5
Zbyt dużo formalności	tak	4	25,0
Niekompetentni pracownicy	tak	2	12,5
Inne	tak	4	25,0

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (21,5%). 0,5% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 69. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	13	3,5
Dobrze	81	21,5
Źle	2	0,5
Bardzo źle	1	0,3
Ogółem	97	25,8
brak odpowiedzi	279	74,2
ogółem	376	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: promocja regionu (18,7%) i pomoc w tworzeniu zakładów pracy (15,6%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.70. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Promocja regionu	tak	71	18,7
Pomoc w rozwijaniu firm	tak	24	6,3
Pomoc w dokształcaniu ludzi	tak	17	4,5
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	tak	59	15,6
Promocja turystyki	tak	10	2,6
Nie wiem	tak	45	11,9
Inne	tak	9	2,4
Nie mam zdania	tak	82	21,6
Pomoc w znalezieniu pracy	tak	1	0,3
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	tak	1	0,3
Stworzenie strefy ekonomicznej	tak	51	13,5
Brak odpowiedzi	tak	9	2,4

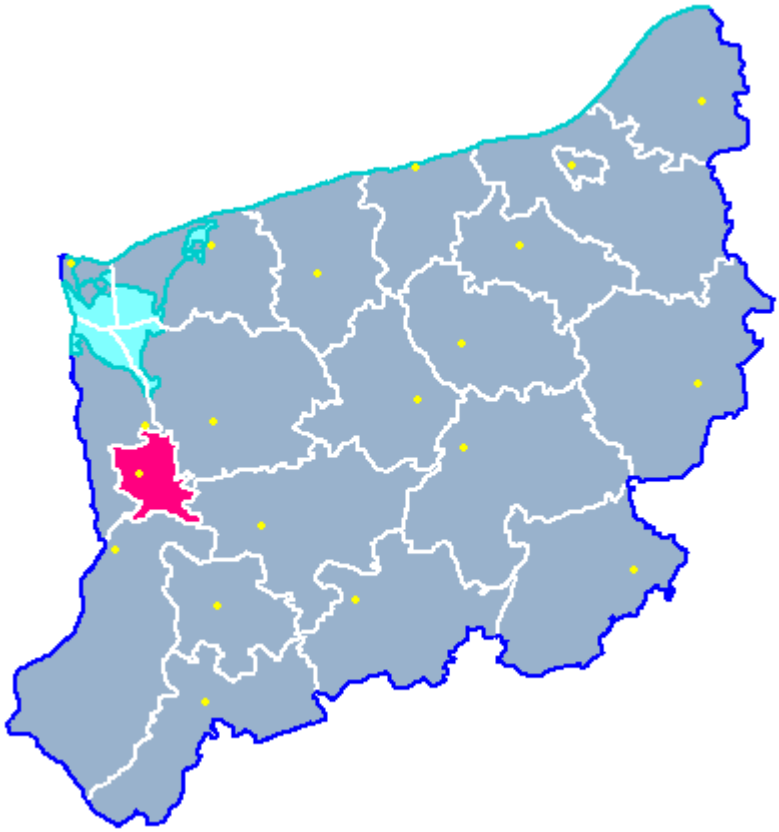
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT M. SZCZECIN

Szczecin – miasto na prawach powiatu, stolica i największe miasto województwa zachodniopomorskiego. Szczecin jest jednym z najstarszych i największych miast w Polsce (3. miejsce pod względem zajmowanej powierzchni i 7 pod względem liczby ludności). Charakterystyczna dla miasta jest gospodarka morska m.in. znajduje się tu duży port morski i stocznia. Miasto jest ośrodkiem turystycznym, z dużą liczbą zabytków. Szczecin graniczy z dwoma parkami krajobrazowymi: Szczeciński oraz Dolina Dolnej Odry, jest także otoczony przez 3 puszcze Wkrzańską, Bukową i Goleniowską.



ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie m. Szczecin w 2007 roku istniało 64 394 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie utrzymuje się na podobnym poziomie (2005r – 65 133, 2006r – 64 593).

Według założeń badawczych zostały przebadane 382 podmioty gospodarcze (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych). W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby). Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	341	89,3
Mały przedsiębiorca	29	7,6
Średni przedsiębiorca	9	2,4
Duży przedsiębiorca	3	0,8
Ogółem	382	100,0

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	341	89,3
10 - 49	29	7,6
50 - 249	9	2,4
250 i więcej	3	0,8
Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej firm działających w powiecie – 68,6% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 26,4% firm zorganizowanych posiada status spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Następną grupę stanowią spółki cywilne (3,1%). Najmniej jest spółek jawnych (1,0%) i spółek akcyjnych (0,3%), (patrz tab. 2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

		Częstość	Procent
	Spółka cywilna	12	3,1
	Spółka z o.o	101	26,4
	Spółka jawna	4	1,0
	Spółka akcyjna	1	0,3
	Osoba fizyczna	262	68,6
	Ogółem	380	99,5
	brak odpowiedzi	2	0,5
Ogółem		382	100,0

Najwięcej badanych firm w powiecie m. Szczecin zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 78,3%. 9,4% przedsiębiorstw działa w sekcji S (pozostała działalność usługowa).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD

		Częstość	Procent
	sekcja C	1	0,3
	sekcja F	1	0,3
	sekcja G	299	78,3
	sekcja H	1	0,3
	sekcja I	13	3,4
	sekcja J	1	0,3
	sekcja K	4	1,0
	sekcja M	16	4,2
	sekcja N	3	0,8
	sekcja P	4	1,0
	sekcja Q	1	0,3
	sekcja R	1	0,3
	sekcja S	36	9,4
	sekcja G	1	0,3
	Ogółem	382	100,0

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Zdecydowana większość respondentów zgodziła się odpowiedzieć na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (27,2%).

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

		Częstość	Procent
	Do 50.000 zł	104	27,2
	50.000 - 100.000 zł	69	18,1
	100.001 - 200.000 zł	61	16,0
	200.001 - 1.000.000 zł	36	9,4
	1.000.001 - 3.000.000 zł	11	2,9
	Powyżej 5.000.000 zł	1	,3
	Ogółem	282	73,8
	brak odpowiedzi	100	26,2
Ogółem		382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Według uzyskanych danych 70,2% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w mieście powyżej 300 tys. mieszkańców.

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

		Częstość	Procent
	Powyżej 300.000	382	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (89,6%), prezesi (5,0%) oraz dyrektorzy (2,1%).

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	dyrektor	8	2,1
	kierownik	7	1,8
	prezes	19	5,0
	prezes zarządu	1	0,3
	właściciel	342	89,6
	współwłaściciel	5	1,3
	Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 59,7% badanych przedstawicieli firm stwierdziło, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najczęściej pojawiały się odpowiedzi dotyczące wynagrodzenia (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników?

		Częstość	Procent
	tak	154	40,3
	nie	228	59,7
	Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika?

	Częstość	Procent
wykształcenie	6	1,2
wynagrodzenie	334	68,2
Chęć do pracy	2	,4
kwalifikacje	3	,6
doświadczenie	5	1,0
brak chęci do pracy	2	,4
atmosfera w pracy	4	,8
cechy charakteru	1	,2
miejsce pracy	31	6,3
ogłoszenia prasowe, internetowe	8	1,6
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	2	,4
protekcja	7	1,4
świadczenia socjalne	4	,8
forma pracy	34	6,9
warunki pracy	24	4,9
renoma firmy	3	0,6
nie wiem	20	4,1

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Odpowiedzi te pojawiły się 248 razy co stanowi 50,6% wszystkich odpowiedzi.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	248	50,6
Brak osób do pracy	tak	201	41,0
Migracje zarobkowe	tak	5	1,0
Inne	tak	36	7,3

Większość podmiotów gospodarczych (54,7%), wśród których przeprowadzono ankietę, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	173	45,3
	nie	209	54,7
	Ogółem	382	100,0

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (173 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracowników) – 60 przedsiębiorców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 11. Wzrost liczby zatrudnienia w ciągu roku deklarowanych przez przedsiębiorców.

		Częstość	Procent
	1	60	34,7
	10-15	2	1,2
	10	5	2,9
	15	1	0,6
	2	57	32,9
	20	1	0,6
	3	18	10,4
	4	20	11,6
	5	4	2,3
	50	1	0,6
	6	1	0,6
	7	2	1,2
	nie pamiętam	1	0,6
	Ogółem	173	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

Tab.12. Zawody pracowników mających szanse na zatrudnienie w ubiegłym roku.

		Częstość	Procent
		1	0,6
	barman	2	1,2
	brak danych	8	4,6
	braman	1	0,6
	cukiernik, sprzedawca	1	0,6
	dekorator wnętrz	1	0,6
	elektronik	1	0,6
	farmaceuta	9	5,2
	florysta	7	4,0
	fotograf	1	0,6
	fryzjer	9	5,2
	grabarz	2	1,2
	grawer	1	0,6
	handlowiec	2	1,2

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	informatyk	2	1,2
	instruktor	3	1,7
	kelner	3	1,7
	kelner bufetowy, pomoc kuchenna	1	0,6
	kelner, barman, pomoc kuchenna	1	0,6
	kierowca	1	0,6
	kosmetyczka	1	0,6
	krawiec	1	0,6
	księgowa	2	1,2
	kurier,pracownik fizyczny	1	0,6
	manikiurzystka	1	0,6
	mechanik, blacharz	1	0,6
	pracownik	1	0,6
	pracownik fizyczny (budowlany)	1	0,6
	pracownik zakladu	1	0,6
	przedstawiciel	1	0,6
	recepcjonistka	1	0,6
	serwisant	2	1,2
	sprzedawca-kasjer	1	0,6
	sprzedawca	98	56,6
	sprzedawca, krawcowa	1	0,6
	sprzedawca, projektant, architekt	1	0,6
	sprzedawca,kierowca, piekarz	1	0,6
	Ogółem	173	100,0

Prawie wszyscy przedsiębiorcy w powiecie m. Szczecin udzielili odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień i zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce – 93 przedsiębiorców (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy dokonali zwolnień w swoich firmach 41 zwolniło po 1 pracowniku (44,1% całości), patrz tab. 14.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienia w przeciągu roku.

	Częstość	Procent
tak	93	24,3
nie	289	75,7
Ogółem	382	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku.

	Częstość	Procent
1	41	44,1
10	2	2,2
12-15	1	1,1
2	30	32,3
3	5	5,4
4	4	4,3
5	4	4,3
fryzjer	1	1,1
nie pamiętam	3	3,2
nie wiem	2	2,2
Ogółem	93	100,0

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców (tab. 15.)

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
	5	5,4
brak danych	2	2,2
cukiernik, sprzedawca	1	1,1
dekorator wnętrz	1	1,1
fotograf	1	1,1
fryzjer	7	7,5
fryzjerka	1	1,1
grabarz	2	2,2
informatyk	2	2,2
kelner	4	4,3
księgowa	1	1,1
kucharz	2	2,2
kurier, pracownik fizyczny	1	1,1
mechanik	1	1,1
pracownik fizyczny ,budowlany	1	1,1
pracownik zakładu	1	1,1
sprzedawca -kasjer	1	1,1
sprzedawca	59	63,4
Ogółem	93	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili dwóch pracowników stanowili większość przedsiębiorców.

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie? zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	175	45,8
nie	207	54,2
Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	46	26,3
	10	2	1,1
	13-15	1	0,6
	2	66	37,7
	20	1	0,6
	3	18	10,3
	30-35	1	0,6
	4	23	13,1
	5	5	2,9
	6	3	1,7
	8	1	0,6
	nie pamiętam	6	3,4
	nie wiem	2	1,1
	Ogółem	175	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
brak danych	6	3,4
barman	3	1,7
brak danych	5	2,9
braman	1	0,6
cukiernik	1	0,6
farmaceuta	13	7,4
florysta	9	5,1
fryzjer	11	6,3
grabarz	2	1,1
handlarz	1	0,6
handlowiec	2	1,1
informatyk	4	2,3
instruktor	2	1,1
kelner	2	1,1
kosmetyczka	3	1,7
kosmetyczki	1	0,6
krawiec	1	0,6
księgowa	3	1,7
mechanik, bacharz	1	0,6
ogrodnik	1	0,6
pracownik fizyczny(budowlany)	1	0,6
pracownik zakładu	1	0,6
przedstawiciel	1	0,6
serwisant	2	1,1
sprzedawca - kasjer	1	0,6
sprzedawca	95	54,3
sprzedawca, dekorator wnętrz, architekt	1	0,6
stomatolog	1	0,6
Ogółem	175	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 27,7% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 72,3% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	106	27,7
	nie	276	72,3
	Ogółem	382	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 44 zadeklarowało największą liczbę zwolnionych pracowników (1 osoba).

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	44	41,5
	100	1	,9
	2	36	34,0
	20	1	,9
	3	8	7,5
	4	4	3,8
	5	3	2,8
	nie pamiętam	7	6,5
	nie wiem	2	1,9
	Ogółem	106	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców (tab. 21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
		8	7,5
	barman	1	0,9
	brak danych	3	2,8
	cukiernik, sprzedawca	1	0,9
	dekorator wnętrz	1	0,9
	farmaceuta	2	1,9
	florysta	3	2,8
	fryzjer	7	6,6
	grabarz	2	1,9
	handlowiec	1	0,9
	instruktor	2	1,9
	kelner	3	2,8
	księgowa	1	0,9
	mechanik	1	0,9
	pracownik fizyczny(budowlany)	1	0,9
	pracownik zakładu	1	0,9
	przedstawiciel	1	0,9
	sprzedawca - kasjer	1	0,9
	sprzedawca	66	62,3
	Ogółem	106	100,0

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

		Częstość	Procent
	tak	89	23,3
	nie	293	76,7
	Ogółem	382	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat 76,7% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 23,3% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy. (Tab.22) z tego 1 firma zadeklarowała 200% wzrost liczby zatrudnionych, a 25 - 100% wzrost liczby zatrudnionych. (Tab. 23)

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników

	Częstość	Procent
1	1	1,1
10	10	11,2
100	25	28,1
2	1	1,1
20	18	20,2
200	1	1,1
25	1	1,1
30	8	9,0
40	7	7,9
50	15	16,9
brak danych	2	2,2
Ogółem	89	100,0

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców jako powód podało zapotrzebowanie (tab. 24).

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
dobra kondycja finansowa firmy	tak	23	25,8
szanse na rozwój firmy	tak	12	13,5
zwiększenie zakresu działalności	tak	10	11,2
umiejętności, wykształcenie kandydata	tak	10	11,2
zwiększenie liczby klientów	tak	5	5,6
zapotrzebowanie	tak	24	27,0
rotacja pracowników	tak	4	4,5
obrót	tak	1	1,1

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród przedsiębiorców w powiecie m. Szczecin 343 z nich nie zamierza zmniejszyć zatrudnienia w swoich firmach (tab. 25).

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

	Częstość	Procent
tak	39	10,2
nie	343	89,8
Ogółem	382	100,0

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
	2	5,1
10	7	17,9
100	2	5,1
15-20	1	2,6
15	1	2,6
20	16	41,0
30	7	17,9
40	2	5,1
50	1	2,6
Ogółem	39	100,0

Główną przyczyną zwolnień według respondentów jest słaba kondycja finansowa firmy oraz zbyt duże koszty utrzymania (tab. 27).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	Tak	11	26,8
Brak możliwości rozwoju firmy	Tak	1	2,4
Niekompetencja pracownika	Tak	5	12,2
Niewywiązywanie się z obowiązków przez pracowników	Tak	1	2,4
Konflikty z pracownikiem	Tak	2	4,9
Zmniejszająca się liczba klientów	Tak	8	19,5
Zbyt duże koszty utrzymania	Tak	9	22,0
Przebranżowienie firmy	Tak	1	2,4
Rotacja	Tak	3	7,3

53,4% przedstawicieli badanych firm stwierdziło pogorszenie się kondycji finansowej firmy, 34,3% odpowiadających na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian”.

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	34	8,9
zmniejszenie	204	53,4
bez zmian	131	34,3
nie wiem	1	0,3
Ogółem	370	96,9
brak odpowiedzi	12	3,1
Ogółem	382	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 14 zauważyło wzrost o 10%. Głównymi przyczynami wzrostu były: duży popyt i dużo klientów (tab. 30).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	14	41,2
15	1	2,9
17	1	2,9
20	6	17,6
30	1	2,9
5	10	29,4
50	1	2,9
Ogółem	34	100,0

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	3	8,8
brak popytu	1	2,9
dobry popyt	1	2,9
dużo klientów	3	8,8
duży popyt	24	70,6
nowe kontakty handlowe	1	2,9
wzrost cen	1	2,9
Ogółem	34	100,0

Wśród przedsiębiorców którzy odpowiedzieli przecząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy 40,2% zauważyło spadek o 10%. Główną przyczyną spadku był brak popytu (tab. 31 i 32).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 31. Zmniejszenie kondycji finansowej firmy (w procentach)

	Częstość	Procent
10	82	40,2
15	7	3,4
2,5	2	1,0
20	37	18,1
3	3	1,5
30	3	1,5
40	7	3,4
5	59	28,9
50	3	1,5
8	1	0,5
Ogółem	204	100,0

Tab. 32. Przyczyny zmniejszenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	0,5
brak popytu	201	98,5
brak zbytu	1	0,5
kryzys	1	0,5
Ogółem	204	100,0

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na pogorszenie się kondycji finansowej przedsiębiorstwa - 53,4%. Sytuację „braku zmiany” zadeklarowało 34,6%, natomiast 7,6% respondentów wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Przedsiębiorcy wskazali następujące przyczyny wzrostu: duży popyt (tab. 34) oraz spadku: brak popytu (tab. 35).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 33. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	29	7,6
zmniejszenie	204	53,4
bez zmian	132	34,6
nie wiem	1	0,3
Ogółem	366	95,8
brak odpowiedzi	16	4,2
Ogółem	382	100,0

Tab. 34. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	3	10,3
brak popytu	1	3,4
dobry popyt	1	3,4
dużo klientów	2	6,9
dużo zleceń	1	3,4
duży popyt	19	65,5
nowe kontakty handlowe	1	3,4
rzetelność firmy	1	3,4
Ogółem	29	100,0

Tab. 35. Przyczyny spadku kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	1	0,5
brak płynności kredytowej	1	0,5
brak popytu	197	96,6
brak zbytu	2	1,0
duża konkurencja	2	1,0
duży popyt	1	0,5
Ogółem	204	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 80,1% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony 3,7% respondentów przyznało, że ich firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją. Najpoważniejszymi utrudnieniami według respondentów są obciążenia podatkowo-socjalne.

Tab. 36. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	14	3,7
	nie	306	80,1
	trudno powiedzieć	62	16,2
	Ogółem	382	100,0

Tab. 37. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	1	2,6
Migracja	tak	0	0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	0	0
Brak rynku zbytu	tak	11	28,2
Duża konkurencja	tak	10	25,6
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	1	2,6
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	3	7,7
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	13	33,3

Większość respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez rozszerzenie działalności (314 wskazań na te odpowiedzi).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 38. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	314	34,5
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	268	29,5
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	280	30,8
Nie ma możliwości rozwoju	tak	47	5,2

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są szkolenia (118 wskazań na tą odpowiedź) oraz kursy (81 wskazań na tą odpowiedź), (tab. 39). Wśród przyczyn braku możliwości rozwoju respondenci najczęściej wymieniali: brak środków finansowych (tab. 40).

Tab. 39. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	81	22,3
Szkolenia	tak	118	32,4
Studia licencjackie	tak	4	1,1
Awans zawodowy	tak	20	5,5
Brak możliwości rozwoju	tak	141	38,7

Tab. 40. Przyczyny braku możliwości rozwoju.

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	119	84,4
	brak perspektyw	1	0,7
	brak popytu	1	0,7
	brak potrzeby rozwoju	3	2,1
	brak środków finansowych	18	12,0
	Ogółem	141	100,0

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że pracodawcy organizują doskonalenia zawodowe ze swojej inicjatywy (32,2%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	123	32,2
Pracownika	3	0,8
Nie organizuję	33	8,6
Pracodawcy i pracownika	23	6,0
Ogółem	182	47,6
brak odpowiedzi	200	52,4
Ogółem	382	100,0

44,2% (wg tab. 42) przedsiębiorców w powiecie m. Szczecina, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Pozostała część najczęściej szuka pracowników z kategorii sprzedawca, florysta, farmaceuta oraz informatyk.

Tab. 42. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	ogółem	procenty
nie poszukuję	180	44,2
kucharz/kucharka	6	1,5
barman/barmanka	2	0,5
kelner/kelnerka	6	1,5
pokojówka	1	0,2
fryzjer	6	1,5
sprzedawca	35	8,6
farmaceuta	7	1,7
mechanik	1	0,2
pracownik fizyczny	4	1,0
magazynier	3	0,7
kierowca	2	0,5
sprzątaczka	1	0,2
krawiec	4	1,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

florysta	9	2,2
handlowiec	5	1,2
grabarz	1	0,2
informatyk	7	1,7
złotnik	3	0,7
grawer	3	0,7
technik ortopeda	1	0,2
fizjoterapeuta	2	0,5
elektronik	2	0,5
instruktor nauki jazdy	3	0,7
portier	2	0,5
kosmetyczka	3	0,7
prawnik	1	0,2
aplikant	1	0,2
księgowa	2	0,5
ekonomista	1	0,2
fotograf	3	0,7
dekorator wnętrz	1	0,2
agent ubezpieczeniowy	1	0,2
piekarz	1	0,2
kurier	1	0,2
cukiernik	1	0,2
architekt	1	0,2
brak odpowiedzi	94	23,1

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie (55 odpowiedzi) oraz odpowiednie wykształcenie (48 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 43. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	ogółem	procenty
odpowiednie wykształcenie	48	11,3
znajomość języków obcych	7	1,7
umiejętności	21	5,0
doświadczenie	55	13,0
kwalifikacje	37	8,7
rzetelność	2	0,5
chęć do pracy	18	4,3
prawo jazdy	1	0,2
znajomość branży	20	4,7
nie ma to znaczenia	1	0,2
nie wiem	3	0,7
brak odpowiedzi	210	49,6

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na uczciwość (49 odpowiedzi).

Tab. 44. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	ogółem	procenty
komunikatywność	41	12,5
sumienność	15	4,6
uczciwość	49	14,9
wygląd	24	7,3
brak nałogów	1	0,3

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

pracowitość	36	10,9
kultura osobista	25	7,6
pozytywne nastawienie	2	0,6
punktualność	5	1,5
otwartość	2	0,6
bezkonfliktowość	7	2,1
rzetelność	9	2,7
dyspozycyjność	4	1,2
uśmiech	1	0,3
kreatywność	9	2,7
umiejętności	2	,6
szczerość	1	,3
operatywność	5	1,5
solidność	8	2,4
odpowiedzialność	7	2,1
inne	1	,3
brak odpowiedzi	75	22,8

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie wiedzą jakie to mogą być zawody (48 odpowiedzi) lub, że ma takich zawodów (43 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 45. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

		ogółem	procenty
	budowlaniec	1	0,3
	aptekarz	3	0,8
	pracownik biurowy	1	0,3
	pracownik fizyczny	1	0,3
	niezwiązane z branżą	9	2,3
	elektryk	1	0,3
	kosmetyczka	1	0,3
	księgowa	1	0,3
	lekarz	3	0,8
	nie ma takich zawodów	43	11,2
	nie wiem	48	12,5
	brak odpowiedzi	271	70,8

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm 45,0% przedsiębiorców korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

	Częstość	Procent
tak	172	45,0
nie	210	55,0
Ogółem	382	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

Tab. 47. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	170	50,9
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	104	31,1
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	1	0,3
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontraktów z bezrobotnymi	tak	59	17,7

Wśród badanych 99,2% nie praktykuje zatrudniania, a 99,5% nie zatrudnia obcokrajowców (tab. 48 i 49). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 86 przedsiębiorców, co stanowi 22,5% ogółu firm działających na rynku (tab. 50).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 48. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	3	0,8
	nie	379	99,2
	Ogółem	382	100,0

Tab. 49. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	2	0,5
	nie	380	99,5
	Ogółem	382	100,0

Tab. 50. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	86	22,5
	nie	295	77,2
	Ogółem	381	99,7
	brak odpowiedzi	1	0,3
Ogółem		382	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie m. Szczecin. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem wynosi 1500 zł (56,8% wszystkich odpowiedzi). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1800zł (1,0% udzielonych odpowiedzi, tab.52), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 2000zł (2,9% udzielonych odpowiedzi, tab.53), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 500- 2500 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach.

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	72	18,9
1000	8	2,1
1200	7	1,8
1250 zł	3	0,8
1300 zł	1	0,3
1400	2	0,5
1500-2000	1	0,3
1500	217	56,8
1600	3	0,8
1800	5	1,3
2000-2500	2	0,5
2000	25	6,6
2500-2800	1	0,3
2500-3000	2	0,5
2500	14	3,7
2700	1	0,3
2800	1	0,3
3000	7	1,8
500zł	1	0,3
odmowa udzielenia odpowiedzi	3	0,8
własna działalność	6	1,6
Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 52. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

		Częstość	Procent
	1500 zł	1	0,3
	1600	1	0,3
	1700	1	0,3
	1800	4	1,0
	2000	1	0,3
	2200	1	0,3
	2300	1	0,3
	2500	2	0,5
	3000	1	0,3
	3200	1	0,3
	3500 zł	2	0,5
	4500 zł	1	0,3
	brak dopowiedzi	356	93,2
	odmowa udzielenia odpowiedzi	3	0,8
	własna działalność	6	1,6
	Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 53. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

	Częstość	Procent
1000 zł	1	0,3
1200 zł	3	0,8
1300-1500	2	0,5
1300	1	0,3
1400	4	1,0
1500	10	2,6
1600	9	2,4
1700	1	0,3
1800-2000	2	0,5
1800-2200	1	0,3
1800	6	1,6
2000-2500	1	0,3
2000-3000	1	0,3
2000	11	2,9
2200	4	1,0
2500-3000	1	0,3
2500	1	0,3
3000	1	0,3
3500 zł	1	0,3
brak odpowiedzi	312	81,7
odmowa udzielenia odpowiedzi	3	0,8
własna działalność	6	1,6
Ogółem	382	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 54. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	1000 zł	1	0,3
	1200	2	0,5
	1500zł	1	0,3
	1800	1	0,3
	2500 zł	1	0,3
	500	2	0,5
	800	1	0,3
	brak odpowiedzi	364	95,3
	odmowa udzielenia odpowiedzi	3	0,8
	własna działalność	6	1,6
	Ogółem	382	100,0

98,2% badanych przedsiębiorców nie przewiduje wzrostu wysokości wynagrodzeń. (tab. 55)

Tab. 55. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

		Częstość	Procent
	tak	7	1,8
	nie	375	98,2
	Ogółem	382	100,0

Pod względem planów dotyczących spadku wysokości wynagrodzeń tylko dwóch respondentów zadeklarowało spadek (tab. 56). 65,2 %respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń na niezmienionym poziomie (tab. 57). Wśród respondentów, którzy deklarują chęć utrzymania wysokości wynagrodzeń 88,8% podaje przedział do 1500 zł (tab. 58).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 56. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	2	,5
	nie	380	99,5
	Ogółem	382	100,0

Tab. 57. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	249	65,2
	nie	133	34,8
	Ogółem	382	100,0

Tab. 58. Na jakim poziomie kształtuje się utrzymanie wynagrodzeń?

		Częstość	Procent
	do 1500	221	88,8
	1501 - 2500	21	8,4
	2501 - 3500	4	1,6
	Ogółem	246	98,8
	brak odpowiedzi	3	1,2
Ogółem		249	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (52,4% odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 59. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	143	52,4
Nagroda	tak	101	37,0
Podwyżka	tak	29	10,6

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

Ponad 28,0% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 7,6% przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej (37,9%).

Tab. 60. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

		Częstość	Procent
	tak	29	7,6
	nie	107	28,0
	trudno powiedzieć	246	64,4
	Ogółem	382	100,0

Tab. 61. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

		Częstość	Procent
	budownictwo	11	37,9
	transport	1	3,4
	handel	6	20,7
	usługi	6	20,7
	Inna działalność	4	13,8
	punkt apteczny	1	3,4
	Ogółem	29	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdecydowana większość z planujących w swoich firmach inwestycje wskazała termin rozpoczęcia inwestycji na bieżący rok (tab. 62).

Tab. 62. termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	3	10,3
01.2009	15	51,7
02.2009	1	3,4
03.2009	1	3,4
12.2009	1	3,4
2009	4	13,8
I-V 2009	1	3,4
III 2009	1	3,4
IV 2009	1	3,4
V 2009	1	3,4
Ogółem	29	100,0

Najczęściej przewidywanym terminem zakończenia inwestycji według respondentów jest rok 2009 (tab. 63).

Tab. 63. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	9	31,0
03.2009	1	3,4
11.2009	2	6,9
12.2009	11	37,9
2009	1	3,4
2010	2	6,9
nie wiem	3	10,3
Ogółem	29	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

72,4% przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 64). W związku z planowanymi inwestycjami 3,4% przedsiębiorców planuje zatrudnić dodatkowo 3 osoby (tab. 65).

Tab. 64. Ilość inwestycji

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	8	27,6
	1	21	72,4
	Ogółem	29	100,0

Tab. 65. Liczba pracowników

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	27	93,1
	2	1	3,4
	3	1	3,4
	Ogółem	29	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: obciążenia podatkowo-socjalne (32,1% odpowiedzi), brak rynku zbytu (27,3%) oraz duża konkurencja (26,5 %), (tab. 66).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 66. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	27	2,5
Migracja/rotacja pracowników	tak	9	,8
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	46	4,3
Brak rynku zbytu	tak	292	27,3
Duża konkurencja	tak	283	26,5
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	12	1,1
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	56	5,2
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	343	32,1
Inne	tak	1	1,1

56,3% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 67). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 10% stopę bezrobocia (43,7% respondentów). 2,4% respondentów podało przybliżoną wielkość stopy bezrobocia – 5% (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 6,5%), (tab. 68).

Tab. 67. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	167	43,7
	nie	215	56,3
	Ogółem	382	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 68. Wielkość bezrobocia (w procentach)?

	Częstość	Procent
1	1	0,6
10	73	43,7
11	2	1,2
12	2	1,2
13	2	1,2
14	1	0,6
15	10	6,0
18	1	0,6
20	32	19,2
22	1	0,6
25	1	0,6
4	9	5,4
5	11	6,6
6	4	2,4
7	5	3,0
8	11	6,6
9	1	0,6
Ogółem	167	100,0

Wśród przyczyn bezrobocia respondenci wymieniali najczęściej: wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (338 odpowiedzi), zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (304 odpowiedzi), brak inwestycji w powiecie (242 odpowiedzi)oraz brak nowych ofert pracy na rynku (231 odpowiedzi).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 69. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
brak nowych ofert pracy na rynku	tak	231	16,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	30	2,1
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	304	21,1
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	338	23,5
brak inwestycji w powiecie	tak	242	16,8
mała liczba firm w powiecie	tak	25	1,7
brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	139	9,7
mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	117	8,1
Inne	tak	13	0,9

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców (33,3% odpowiedzi), brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy (30,7% odpowiedzi) oraz zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (30,2% odpowiedzi), (tab. 70).

Tab. 70. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	286	30,7
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	29	3,1
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	281	30,2
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	310	33,3
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	4	0,4
Inne	tak	22	2,4

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez pośrednictwo zawodowe (203 odpowiedzi).

Tab. 71. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

		Częstość	Procent
	Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych z funduszy UE	1	0,3
	Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	1	0,3
	Pośrednictwo zawodowe	203	56,1
	Kursy/szkolenia	7	1,9
	Staże/przygotowanie zawodowe	1	0,3
	Organizowanie wyjazdów do pracy za granicę	2	0,6
	Targi pracy	2	0,6
	Doradztwo zawodowe	10	2,8
	nie robią nic	13	3,6
	nie mam zdania	3	0,8
	inne	3	0,8
	nie wiem	116	32,0

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (33,0%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest znacznie mniejszy, z czego najczęstszy z Agencjami Pośrednictwa Pracy (7,6%) oraz Powiatowym Urzędem Pracy (6,8%).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 72. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	126	33,0	tak	26	6,8
	nie	256	67,0	nie	356	93,2
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	14	3,7	tak	5	1,3
	nie	368	96,3	nie	377	98,7
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	5	1,3	tak	1	0,3
	nie	377	98,7	nie	381	99,7
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	46	12,0	tak	29	7,6
	nie	336	88,0	nie	353	92,4
Instytucje Szkoleniowe	tak	13	3,4	tak	12	3,1
	nie	369	96,6	nie	370	96,9
Inne	tak	0	0	tak	0	0
	nie	382	100,0	nie	382	100,0

Respondenci, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy (31,7%). Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami wskazały na zbyt dużo formalności – 30,4% (tab. 73).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 73. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Brak problemów	51	31,7
Zbyt dużo formalności	49	30,4
Brak pomocy ze strony pracowników Instytucji Rynku Pracy	8	5,0
Niekompetentni pracownicy Instytucji Rynku Pracy	24	14,9
Brak zaangażowania ze strony pracowników	15	9,3
Mała dostępność informacji o przysługujących świadczeniach	7	4,3
kierowanie do pracy nieodpowiednich kandydatów	4	2,5
brak odpowiedniej selekcji osób przysyła	1	0,6
brak dobrej organizacji pracy	2	1,2

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, że oceniają ją dobrze (45,3%). 44,8% respondentów nie udzieliło odpowiedzi na zadane pytanie.

Tab. 74. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	5	1,3
Dobrze	173	45,3
Źle	27	7,1
Bardzo źle	5	1,3
nie wiem	1	0,3
Ogółem	211	55,2
brak odpowiedzi	171	44,8
Ogółem	382	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny dotyczyć przede wszystkim: promocji turystyki (23,3% wszystkich odpowiedzi), 22,8% respondentów udzieliło odpowiedzi „nie mam zdania” (tab. 75).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 75. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

		Częstość	Procent
	promocja regionu	77	17,6
	pomoc w rozwijaniu firm	29	6,6
	pomoc w dokształcaniu ludzi	59	13,5
	pomoc w tworzeniu zakładów pracy	1	0,2
	promocja turystyki	102	23,3
	nie wiem	24	5,5
	nie mam zdania	100	22,8
	pomoc w znalezieniu pracy	3	0,7
	pozyskiwanie funduszy unijnych	13	3,0
	wzorowanie się na innych krajach	1	0,2
	współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1	0,2
	zwiększenie płynności współpracy	2	0,5
	zmniejszenie zatrudnienia urzędników	2	0,5
	poprawa doboru kadr urzędniczych	4	0,9
	więcej inwestycji w mieście	2	0,5
	zmniejszyć koszty utrzymania pracownika	1	0,2
	inne	6	1,4
	brak odpowiedzi	11	2,5

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

POWIAT MIASTA ŚWINOUJŚCIE

Podstawowe dane o powiecie.

Świnoujście jest miastem na prawach powiatu, portem morskim i uzdrowiskiem w północno-zachodnim krańcu województwa zachodniopomorskiego, położone u ujścia Świny do Morza Bałtyckiego, jedyne w Polsce miasto położone na 3 dużych wyspach: Uznam, Wolin, Karsibór oraz na kilkudziesięciu (łącznie 44) małych, niezamieszkanych wysepkach.



Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013
ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

ANALIZA DANYCH ANKIETOWYCH

Ogólna charakterystyka respondentów

W powiecie miasta Świnoujście w 2007 roku istniało 6.780 (dane wg GUS) podmiotów gospodarczych. Analizując wcześniejsze dane opublikowane przez GUS z lat 2005-2006 można stwierdzić, że liczba firm w powiecie wzrastała (2005r – 6.566, 2006r – 6.686). Oznacza to, że w kwestii rozwoju przedsiębiorstw, powiat miasta Świnoujście rozwija się w dobrym kierunku.

Według założeń badawczych zostało przebadanych 363 podmiotów gospodarczych (w tym: 90,0% mikro przedsiębiorców, 7% małych, 2% średnich i 1% dużych. W ten sposób dobrana próba badawcza w każdym z powiatów zapewni reprezentatywność próby.) w powiecie miasta Świnoujście. Procentowy udział w badaniu poszczególnych grup przedsiębiorców może się nieznacznie różnić ze względu na małą liczbę przedsiębiorców (dotyczy dużych firm) oraz niechęć wzięcia udziału w badaniu (tab. 1 i tab. 1.1.).

Tab. 1. Wielkość przedsiębiorstwa

	Częstość	Procent
Mikro przedsiębiorca	327	90,1
Mały przedsiębiorca	26	7,2
Średni przedsiębiorca	8	2,2
Duży przedsiębiorca	2	0,6
Ogółem	363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 1.1. Ilość zatrudnionych pracowników

	Częstość	Procent
0 - 9	327	90,1
10 - 49	26	7,2
50 - 249	8	2,2
250 i więcej	2	0,6
Ogółem	363	100,0

Najwięcej firm działających w powiecie – 84,6% - to firmy prowadzone przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 7,7% firm zorganizowanych posiada status spółki cywilnej. Następną grupę stanowią spółki jawne (2,5%). Najmniej jest spółek komandytowych (0,3%), (patrz tab. 2).

Tab. 2. Forma prawna firmy

	Częstość	Procent
Spółka cywilna	28	7,7
Spółka z o.o.	9	2,5
Spółka jawna	9	2,5
Spółka komandytowa	1	0,3
Spółka akcyjna	3	0,8
Osoba fizyczna	307	84,6
Inna	2	0,6
Ogółem	359	98,9
brak odpowiedzi	4	1,1
ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej badanych firm w powiecie miasta Świnoujście zostało zarejestrowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny) – 53,8%. Nieco mniej przedsiębiorstw (12,2%) działa w sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Trzecią grupę stanowią firmy z sekcji S (pozostała działalność usługowa – 10,4%).

Tab. 3. Sekcje przedsiębiorstw wg PKD.

	Częstość	Procent
sekcja A	2	0,6
sekcja C	8	2,2
sekcja D	1	0,3
sekcja F	16	4,4
sekcja F.	2	0,6
sekcja G	195	53,8
sekcja H	8	2,2
sekcja I	44	12,2
sekcja J	4	1,1
sekcja K	6	1,7
sekcja M	16	4,4
sekcja N	12	3,3
sekcja P	6	1,6
sekcja R	5	1,4
sekcja S	38	10,4
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Następna tabela prezentuje dane dotyczące przychodu brutto firm za 2007 rok. Większość respondentów zgodziło się udzielić odpowiedź na to pytanie. Największą grupę wśród nich stanowią przedstawiciele firm z przychodem do 50.000 zł (33,1%). Jedna osoba zadeklarowała przychód powyżej 3 mln zł.

Tab. 4. Przychód brutto firmy za rok 2007

	Częstość	Procent
Do 50.000 zł	120	33,1
50.000 - 100.000 zł	114	31,4
100.001 - 200.000 zł	25	6,9
200.001 - 1.000.000 zł	11	3,0
1.000.001 - 3.000.000 zł	2	0,6
3.000.001 - 5.000.000 zł	1	0,3
Ogółem	273	75,2
brak odpowiedzi	90	24,8
ogółem	363	100,0

Według uzyskanych danych 90,1% firm respondentów (przedsiębiorców) ma swoje siedziby w miastach/gminach od 20-50 tys. Następną grupę stanowią przedsiębiorcy (3,9%), którzy za swoje siedziby obrali miasta/gminy do 10 tys. mieszkańców.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 5. Wielkość miasta/gminy, w której znajduje się siedziba firmy

	Częstość	Procent
Do 10 tys. mieszkańców	14	3,9
10.001 - 20.000	6	1,7
20.001 - 50.000	327	90,1
100.001 - 200.000	2	0,6
200.001 - 300.000	1	0,3
Powyżej 300.000	8	2,2
Ogółem	358	98,6
brak danych	5	1,4
ogółem	363	100,0

W badaniu mającym na celu poznanie i zdiagnozowanie potrzeb i problemów pracodawców działających na zachodniopomorskim rynku pracy, uznano, że najbardziej kompetentnymi osobami udzielającymi odpowiedzi będą: właściciele, współwłaściciele, prezesi, dyrektorzy, menagerowie, kierownicy reprezentujący poszczególne firmy.

Osobami, które najczęściej udzielały wywiadu ankieterom byli: właściciele firm (94,7%) oraz kierownicy i współwłaściciele (po 1,9% respondentów). Natomiast 2 respondentów (0,6%) nie udzieliło odpowiedzi.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 6. Stanowisko w Pani/Pana firmie

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	2	0,6
	dyrektor	1	0,3
	kierownik	100	27,5
	prezes	3	0,8
	właściciel	251	69,2
	współwłaściciel	6	1,7
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Szczegółowa analiza badania

Ponad 3/4 badanych przedstawicieli firm stwierdziła, iż nie ma problemów z doborem odpowiednich pracowników (tab.7). Natomiast na pytanie dotyczące tego, co ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika najwięcej respondentów wskazało: wynagrodzenie, chęć do pracy i miejsce pracy (tab. 8).

Tab. 7. Czy ma Pani/Pan problemy w firmie z doborem odpowiednich pracowników.

	Częstość	Procent
tak	81	22,3
nie	282	77,7
Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 8. Co Pani/Pana zdaniem ma największy wpływ na znalezienie odpowiednio wykwalifikowanego pracownika.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
wykształcenie	tak	1	4,2
wynagrodzenie	tak	162	45,0
chęć do pracy	tak	27	7,5
kwalifikacje	tak	8	2,2
doświadczenie	tak	11	3,1
umiejętności	tak	4	1,1
brak chęci do pracy	tak	6	1,7
atmosfera w pracy	tak	10	2,8
cechy charakteru	tak	13	3,6
miejsce pracy	tak	25	6,9
współpraca z Instytucjami Rynku Pracy	tak	9	2,5
protekcja	tak	20	5,6
świadczenia socjalne	tak	4	1,1
praca sezonowa	tak	3	0,8
zaradność	tak	2	0,6
rozmowa	tak	1	0,3
proponowane warunki pracy	tak	15	4,2
nie zatrudniam	tak	2	0,6
godziny pracy	tak	2	0,6
charakter pracy	tak	1	0,3
sytuacja finansowa firmy	tak	2	0,6
szczęście	tak	3	0,8
mam odpowiednich pracowników	tak	1	0,3
wielkość miejscowości	tak	1	0,3
nie wiem	tak	13	3,6

Zdaniem badanych respondentów największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników jest brak osób o odpowiednich kwalifikacjach. Fakt ten

potwierdziło 204 respondentów, co stanowi ponad 36% całości odpowiedzi. 30,5% wskazało brak osób do pracy.

Tab. 9. Co Pani/Pana zdaniem może być największym problemem w znalezieniu odpowiednich pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak osób o odpowiednich kwalifikacjach	tak	204	36,8
Brak osób do pracy	tak	169	30,5
Migracje zarobkowe	tak	115	20,7
Inne	tak	67	12,1

Większość ankietowanych przedsiębiorców, w przeciągu ubiegłego roku nie poszukiwała nowych pracowników (tab. 10).

Tab. 10. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku

		Częstość	Procent
	tak	121	33,3
	nie	239	65,8
	Ogółem	360	99,2
	brak odpowiedzi	3	0,8
ogółem		363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Spośród osób, które deklarowały zatrudnienie (121 przedsiębiorców) najwięcej wskazań dotyczyło zatrudnienia 1 osoby (pracownika) – 66 przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca wskazał zatrudnienie 5 pracowników.

Tab. 11. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu roku?

		Częstość	Procent
	1	67	55,3
	2	32	26,4
	3	11	9,1
	4	6	5,0
	5	1	0,8
	6	2	1,7
	7	2	1,7
	Ogółem	121	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową przez przedsiębiorców w ciągu ostatniego roku i mającą szanse na zatrudnienie byli sprzedawcy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 12. Zawody pracowników

	Częstość	Procent
kelner	1	0,8
barman	1	0,8
blacharz	1	0,8
brak odpowiedzi	23	19,0
budowlaniec	3	2,5
dekarz, szpachlarz	1	0,8
ekonomista	1	0,8
elektromonter	2	1,7
fotograf	1	0,8
fryzjer	1	0,8
hydraulik	2	1,7
informatyk	5	4,1
kelner/kelnerka	8	6,6
kierowca	7	5,8
kosmetyczka	2	1,6
kucharz	4	3,3
masażysta	1	0,8
mechanik	5	4,1
murarz, spawacz	2	1,7
nauczyciel	1	0,8
operator wózka widłowego	2	1,7
praktykanci	2	1,7
przedstawiciel	3	2,5
sprzątaczka	1	0,8
sprzedawca	29	24,1
stażyści	3	2,5
stolarz	1	0,8
technik ekonomista	1	0,8
technik elektryk	2	1,7
technik farmacji	2	1,7
tokarz	2	1,7
weterynarz	1	0,8
Ogółem	121	100,0

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przedsiębiorcy w powiecie miasta Świnoujście, którzy wyrazili chęć udzielić odpowiedzi na temat sytuacji zatrudnienia w ciągu ostatniego roku, a dokładnie zwolnień zadeklarowali, że takie zwolnienia miały miejsce (tab.13). Wśród tych przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zwolnienia pracowników, jeden z nich dokonał zwolnienia 7 pracowników (1,5% całości).

Tab. 13. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu roku

	Częstość	Procent
tak	68	18,7
nie	294	81,0
Ogółem	362	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	363	100,0

Tab. 14. Liczba osób zwolnionych w przeciągu roku

	Częstość	Procent
1	38	55,9
2	15	22,1
3	5	7,4
4	5	7,4
5	2	2,9
7	1	1,5
brak odpowiedzi	1	1,5
wielu	1	1,5
Ogółem	68	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Najwięcej zwolnień pracowników w ciągu ostatniego roku dotyczyło sprzedawców i kierowców.

Tab. 15. Zawody pracowników wśród, których dokonano najwięcej zwolnień.

	Częstość	Procent
barman	1	1,5
brak odpowiedzi	18	26,5
budowlaniec	2	2,9
elektryk	2	2,9
fryzjerka	1	1,5
hotelarz	1	1,5
informatyk	1	1,5
kelner	3	4,4
kierowca	7	10,3
krawcowa	2	2,9
kucharz	2	2,9
mechanik	2	2,9
monter instalacji elektrycznych	2	2,9
murarz	2	3,0
nauczyciel	1	1,5
pomoc sprzątająca	1	1,5
praktykant	2	2,9
recepcjonistka	1	1,5
sprzedawca	11	16,2
stażyści	4	5,9
tynkarz	2	2,9
Ogółem	68	100,0

Podobnie sytuacja przedstawia się przy badaniu zatrudnienia i zwolnień w przeciągu ostatnich dwóch lat. Zdecydowana większość przedsiębiorców nie zatrudniała pracowników (tab. 16). Pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie i zatrudnili 1 pracownika stanowili większość przedsiębiorców. Jeden przedsiębiorca zwiększył swoje zatrudnienie o 15 pracowników.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 16. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zatrudnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

		Częstość	Procent
	tak	167	46,0
	nie	196	54,0
	Ogółem	363	100,0

Tab. 17. Liczba osób poszukiwanych do zatrudnienia w przeciągu ostatnich 2 lat

		Częstość	Procent
	1	73	43,7
	10	1	0,6
	12	1	0,6
	15	1	0,6
	2	57	34,1
	3	20	12,0
	4	8	4,8
	6	3	1,8
	7	1	0,6
	8	1	0,6
	wielu	1	0,6
	Ogółem	167	100,0

Najbardziej poszukiwaną grupą zawodową byli sprzedawcy, kierowcy i fryzjerzy. Szczegółowe dane zawiera tab. 18.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 18. Grupy zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku w minionych 2 latach

	Częstość	Procent
barman	2	1,2
brak odpowiedzi	23	13,8
budowlaniec	5	3,0
dekarz, szpachlarz	1	0,6
dekorator wnętrz	1	0,6
doradca	1	0,6
ekspedientki	2	1,2
elektronik	2	1,2
emeryt	1	0,6
farmaceuta	2	1,2
fotograf	2	1,2
fryzjer/fryzjerka	11	6,6
geodeta	1	0,6
handlowiec	2	1,2
hotelarz	1	0,6
hydraulik	1	0,6
informatyk	3	1,8
instruktor tańca	1	0,6
kelner	7	4,2
kierowca	15	9,0
kosmetyczka	1	0,6
krawcowa	4	2,4
kucharz/kucharka	3	1,8
lakiernik	2	1,2
magazynier	2	1,2
mechanik	4	2,4
monter	1	0,6
murarz	2	1,2
optyk	3	1,8
projektant	1	0,6
projektant wnętrz	2	1,2
recepcjonistka	2	1,2
serwisant komputerowy	2	1,2
sprzątaczka	1	0,6
sprzedawca	35	21,2
stażysta	5	3,0
stolarz	3	1,8

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	szklarz	4	2,4
	szpachlarz	1	0,6
	tapicerzy	2	1,2
	technik farmacji	1	0,6
	tokarz	2	1,2
	Ogółem	167	100,0

Zwolnienie pracowników w ostatnich 2 latach zadeklarowało 16,5% przedsiębiorców. Korzystnym może być fakt, iż 83,2% firm takich zwolnień nie przeprowadziło.

Tab. 19. Jak wygląda sytuacja zatrudnienia w Pani/Pana firmie?/ zwolnienie w przeciągu ostatnich dwóch lat

	Częstość	Procent
tak	60	16,5
nie	302	83,2
Ogółem	362	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	363	100,0

Wśród badanych przedsiębiorców 1 z nich zadeklarował największą liczbę zwolnionych pracowników (7 osób). 38 respondentów w ciągu minionych 2 lat zwolniło po 1 osobie.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 20. Ilość zwolnionych osób w minionych 2 latach.

		Częstość	Procent
	1	38	63,3
	2	12	20,0
	3	4	6,7
	4	3	5,0
	6	2	3,3
	7	1	1,7
	Ogółem	60	100,0

Najwięcej osób, których zwolnili przedsiębiorcy było wśród sprzedawców, kierowców i stażystów (tab.21).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 21. Liczba zwolnionych pracowników wg zawodów

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	17	28,4
	budowlaniec	1	1,7
	elektryk	3	5,0
	handlowiec	2	3,3
	informatyk	1	1,7
	instruktor jazdy	1	1,7
	kelner	1	1,7
	kierowca	4	6,7
	kosmetyczka	1	1,7
	krawcowa	2	3,3
	kucharz/kucharka	2	3,4
	mechanik	2	3,3
	monter	1	1,7
	nie pamiętam	2	3,3
	obsługa klienta	2	3,3
	operator wózka widłowego	2	3,3
	optyk	1	1,7
	praktykant	2	3,3
	projektant	1	1,7
	sprzedawca	6	10,0
	stażysta	4	6,7
	tokarz	2	3,3
	Ogółem	60	100,0

W ciągu najbliższych 2 lat ponad 82,9% przedsiębiorców nie zamierza zatrudnić żadnego pracownika. Natomiast 16,5% planuje zatrudnić nowe osoby do pracy, z tego 17 firm zadeklarowało 100% wzrost liczby zatrudnionych, 7 firm – 50%, a 2 firmy 1%.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 22. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie?

	Częstość	Procent
tak	60	16,5
nie	301	82,9
nie wiem	2	0,6
Ogółem	363	100,0

Tab. 23. Jeżeli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zwiększyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	8	13,3
1%	2	3,3
10%	8	13,3
100%	17	28,3
18%	2	3,3
20-30%	1	1,7
20%	4	6,7
30%	4	6,7
40%	4	6,7
5%	1	1,7
50%	7	11,7
6%	1	1,7
7-8%	1	1,7
Ogółem	60	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Biorących udział w badaniu przedsiębiorców poproszono o wskazanie najbardziej istotnych powodów zatrudnienia nowych pracowników w prowadzonych firmach. Najwięcej badanych przedsiębiorców wskazało zwiększenie zakresu działalności (tab. 24).

Tab. 24. Powody zwiększenia zatrudnienia.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Dobra kondycja finansowa firmy	tak	5	7,9
Szanse na rozwój firmy	tak	5	7,9
Zwiększenie liczby klientów	tak	3	4,8
Zwiększenie zakresu działalności	tak	21	33,3
inne	tak	13	20,6
zapotrzebowanie	tak	9	14,3
Rotacja pracowników	tak	5	7,9
Zmiana lokalu	tak	1	1,6
przebranżowienie	tak	1	1,6

Wśród przedsiębiorców w powiecie miasta Świnoujście 7 z nich zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swoich firmach (tab. 25). W 7 firmach zatrudnienie zostanie zredukowane o 100%. Najniższą redukcję zapowiadają 3 firmy - 5% (tab. 26).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 25. Czy w okresie kolejnych dwóch lat planuje Pani/Pan zmniejszyć zatrudnienie w firmie?

	Częstość	Procent
tak	32	8,8
nie	329	90,6
Ogółem	361	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
ogółem	363	100,0

Tab. 26. Jeśli tak, to o ile procent planuje Pani/Pan zmniejszyć liczbę pracowników?

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	4	12,5
15%	4	12,5
10%	5	15,6
100%	7	21,9
20%	1	3,1
25%	3	9,4
40%	1	3,1
5%	3	9,4
50%	3	9,4
80%	1	3,1
Ogółem	32	100,0

Głównymi przyczynami zwolnień w firmach jakie wymienili respondenci są przede wszystkim: słaba kondycja finansowa firmy i zmniejszająca się liczba klientów (tab. 27).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 27. Proszę podać przyczyny redukcji etatów w przeciągu dwóch lat.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Słaba kondycja finansowa firmy	tak	7	15,9
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	5	11,4
Niekompetencje pracownika	tak	1	2,3
Niewywiązywanie się z obowiązków	tak	3	6,8
Konflikty z pracownikiem	tak	2	4,5
Zmniejszająca się liczba klientów	tak	12	27,3
Inne	tak	10	22,7
Duża konkurencja	tak	3	6,8
Przeobrażenie firmy	tak	1	2,3

Przedstawiciele badanych firm odpowiadający na pytania z ankiety ocenili kondycję finansową firmy jako „bez zmian” (ponad 38% odpowiedzi), a 9,6% stwierdziło pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firmy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 28. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w ciągu roku?

	Częstość	Procent
zwiększenie	74	20,4
zmniejszenie	35	9,6
bez zmian	140	38,6
nie wiem	2	0,6
Ogółem	251	69,1
brak odpowiedzi	112	30,9
ogółem	363	100,0

Wśród przedsiębiorców, którzy odpowiedzieli twierdząco na temat oceny ekonomicznej swojej firmy, 6,3% zauważyło wzrost o 30%. Głównymi przyczynami wzrostu były: wzrost liczby klientów, renoma i dobra kondycja firmy (tab. 30).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 29. Zwiększenie kondycji finansowej firmy (w procentach).

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	1	1,4
10-15	1	1,4
10	11	14,9
12	5	6,8
14	2	2,7
15	7	9,5
17	2	2,7
20	15	20,3
25	1	1,4
30	17	23,0
35	3	4,1
40	2	2,7
50	1	1,4
7	4	5,4
8	2	2,7
Ogółem	74	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 30. Przyczyny zwiększenia kondycji finansowej firmy.

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	11	14,9
dobra kondycja firmy	2	2,8
dobra sytuacja na rynku	1	1,4
dobry obrót towarem	2	2,7
drogie leki w aptekach państwowych	1	1,4
duża ilość zleceń	1	1,4
ilość klientów , jakość towaru	1	1,4
liczba klientów	4	5,4
nowe inwestycje	1	1,4
nowi klienci	1	1,4
postęp techniczny	3	4,1
przyjęcie pracownika	1	1,4
renoma	4	5,4
renoma firmy	2	2,7
rozszerzenie działalności	1	1,4
rozwój , większa wiedza	1	1,4
rozwój firmy	2	2,7
sezon	2	2,7
sezon w kurorcie	2	2,7
szczęście	1	1,4
szczęście i kontakty	1	1,4
szeroki wybór	1	1,4
więcej klientów	7	9,5
większa ilość zleceń	1	1,4
większa liczba klientów	8	10,9
większy popyt	1	1,4
większy zbyt	2	2,7
wysokie obroty	1	1,4
wzrost cen	1	1,4
wzrost liczby klientów	1	1,4
zatrudnienie pracownika	2	2,7
zwiększenie liczby pracowników, zakres usług	1	1,4
zwolnienie pracownika	3	4,1
Ogółem	74	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Podobna sytuacja ma miejsce przy ocenie kondycji ekonomicznej (finansowej) firmy w przeciągu ostatnich 2 lat. Wśród respondentów udzielających odpowiedzi na to pytanie najczęściej wskazywano na brak zmian – 40,2%. 3,9% wskazała na zwiększenie, polepszenie się kondycji firmy. Największy wzrost kondycji finansowej (po 3 odpowiedzi) dotyczyło 10 i 20% wzrostu. Przedsiębiorcy wskazali te same przyczyny wzrostu, co i w pytaniu o wzrost w przeciągu ostatniego roku, czyli wzrost liczby klientów, dobra kondycja firmy i uznali, że pozostałe odpowiedzi są również ważne (po 1 odpowiedzi).

Tab. 31. Jak ocenia Pani/Pan kondycję finansową swojej firmy w regionie w przeciągu ostatnich 2 lat?

	Częstość	Procent
zwiększenie	14	3,9
zmniejszenie	53	14,6
bez zmian	146	40,2
nie wiem	3	0,8
Ogółem	216	59,5
brak odpowiedzi	147	40,5
Ogółem	147	40,5
ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 32. Procentowy wzrost kondycji finansowej firmy.

		Częstość	Procent
	Brak odpowiedzi	2	14,3
	10	3	21,4
	15	1	7,1
	20	3	21,4
	30	2	14,3
	7	2	14,3
	8	1	7,1
	Ogółem	14	100,0

Tab. 33. Przyczyny wzrostu kondycji finansowej w przeciągu ostatnich 2 lat?

		Częstość	Procent
	brak odpowiedzi	4	28,6
	dobra kondycja firmy	1	7,1
	dobry obrót	1	7,1
	dużo klientów	1	7,1
	koniunktura gospodarcza	1	7,1
	postęp techniczny	1	7,1
	sezon	1	7,1
	większa renoma	1	7,1
	większa ilość klientów	1	7,1
	większy popyt	1	7,1
	wyższe ceny	1	7,1
	Ogółem	14	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Bardzo optymistyczny jest fakt, iż 69,7% badanych uznała, że w chwili obecnej ich firma nie jest zagrożona upadkiem bądź likwidacją. Z jednej strony można uznać, że osoby te nie mają większych problemów, w chwili obecnej, w prowadzeniu własnej firmy. Z drugiej jednak strony najpoważniejszymi utrudnieniami (wg respondentów), które zagrażają upadkowi (likwidacji) firm są: brak możliwości rozwoju firmy, obciążenia podatkowo-socjalne, brak rynku zbytu.

Tab. 34. Czy Pani/Pana firma jest zagrożona upadkiem/likwidacją?

		Częstość	Procent
	tak	16	4,4
	nie	253	69,7
	trudno powiedzieć	94	25,9
	Ogółem	363	100,0

Tab. 35. Przesłanki zagrażające upadkowi firmy.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	2	12,5
Migracja	tak	4	25,0
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	1	6,3
Brak rynku zbytu	tak	9	56,3
Duża konkurencja	tak	8	50,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	11	68,8
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	2	12,5
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	9	56,3
Inne	tak	3	18,8

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

206 respondentów widzi możliwości rozwoju swojej firmy w regionie poprzez nawiązanie nowych kontaktów. Następną grupę stanowią osoby, które widzą rozwój swojej firmy poprzez rozszerzenie działalności (134 respondentów).

Tab. 36. Możliwości rozwoju firmy w regionie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Rozszerzenie działalności	tak	134	26,7
Zatrudnienie większej liczby pracowników	tak	78	15,6
Nawiązanie nowych kontaktów handlowych	tak	206	41,1
Nie ma możliwości rozwoju	tak	83	16,6

Najczęściej wskazywanymi możliwościami rozwoju pracowników w firmie są kursy (32,7%) oraz szkolenia (29,2%). 29,4% respondentów wskazała brak możliwości rozwoju pracowników.

Tab. 37. Możliwości rozwoju pracowników w firmie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Kursy	tak	157	32,7
Szkolenia	tak	140	29,2
Studia licencjackie	tak	11	2,3
Awans zawodowy	tak	31	6,5
Brak możliwości rozwoju	tak	141	29,4

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wśród odpowiedzi o inicjatywę organizacji różnych form doskonalenia zawodowego najczęściej stwierdzano, że dany pracodawca organizuje doskonalenia zawodowe pracowników ze swojej inicjatywy (40,5%). Tylko siedmiu respondentów twierdzi, że to z inicjatywy pracowników organizowane są doskonalenia zawodowe pracowników.

Tab. 38. Z czyjej inicjatywy są organizowane w Pani/Pana firmie różne formy doskonalenia zawodowego pracowników?

	Częstość	Procent
Pracodawcy	147	40,5
Pracownika	7	1,9
Nie organizuję	65	17,9
Pracodawcy i pracownika	36	9,9
Ogółem	255	70,2
brak odpowiedzi	108	29,8
ogółem	363	100,0

207 przedsiębiorców w powiecie miasta Świnoujście, w chwili obecnej, nie poszukuje pracowników. Najczęściej szukaną grupą pracowników przez pracodawców są sprzedawcy.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 39. W jakich zawodach poszukuje Pani/Pan pracowników?

	częstość	procent
Nie poszukuję	207	53,8
Kucharz/kucharka	3	0,8
Barman/barmanka	3	0,8
Kelner/kelnerka	8	2,1
Pokojówka	1	0,3
inne	21	5,5
Fryzjer	4	1,0
Sprzedawca	32	8,3
farmaceuta	3	0,8
Mechanik	2	0,5
Pracownik biurowy	2	0,5
Pracownik fizyczny	11	2,9
stolarz	2	0,5
Kierowca	5	1,3
Sprzątaczka	1	0,3
Nauczyciel	1	0,3
spawacz	2	0,5
krawiec	2	0,5
pracownik służby zdrowia	1	0,3
pracownik umysłowy	6	1,6
technik hotelarski	2	0,5
budowlaniec	2	0,5
instruktor pływania	1	0,3
Brak odpowiedzi	63	16,4

Najczęstszymi kwalifikacjami (kompetencjami), jakie powinni posiadać poszukiwani pracownicy i wskazanymi przez osoby reprezentujące badane firmy są: doświadczenie, umiejętności, kwalifikacje.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 40. Jakie kwalifikacje powinni posiadać pracownicy poszukiwani przez Panią/Pana?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
odpowiednie wykształcenie	tak	36	8,4
znajomość języków obcych	tak	18	4,2
inne	tak	3	0,7
umiejętności	tak	42	9,8
doświadczenie	tak	75	17,5
kwalifikacje	tak	40	9,3
rzetelność	tak	6	1,4
chęć do pracy	tak	18	4,2
prawo jazdy	tak	9	2,1
uczciwość	tak	2	0,5
nie poszukuję	tak	24	5,6
nie wiem	tak	1	0,2
brak odpowiedzi	tak	154	36,0

Przy zatrudnianiu nowego pracownika pracodawcy zwracają największą uwagę na: komunikatywność, uczciwość, pracowitość.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 41. Na jakie cechy osobowościowe zwraca Pani/Pan uwagę przy zatrudnieniu pracownika?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Komunikatywność	tak	101	15,9
Sumienność	tak	36	5,7
Uczciwość	tak	84	13,2
Wygląd	tak	25	3,9
Brak nałogów	tak	6	0,9
Pracowitość	tak	66	10,4
Kultura osobista	tak	45	7,1
Pozytywne nastawienie	tak	6	0,9
Punktualność	tak	5	0,8
Otwartość	tak	11	1,7
Bezkonfliktowość	tak	6	0,9
Rzetelność	tak	28	4,4
Inne	tak	8	1,3
Dyspozycyjność	tak	24	3,8
Uśmiech	tak	6	0,9
Kreatywność	tak	6	0,9
Umiejętność	tak	25	3,9
szczerość	tak	5	0,8
Wykształcenie	tak	4	0,6
Operatywność	tak	15	2,4
Solidność	tak	19	3,0
Młody wiek	tak	3	0,5
cierpliwość	tak	1	0,2
Nie zatrudniam	tak	2	0,3
odpowiedzialność	tak	5	0,8
Brak odpowiedzi	tak	94	14,8

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci pytani o najmniej preferowane zawody w ich firmach stwierdzili, że nie szukają pracowników nie związanych z branżą i pracowników fizycznych.

Tab. 42. Jakie zawody/ kwalifikacje zawodowe są najmniej preferowane w Pani/Pana firmie?

	Częstości	procent
budowlaniec	12	3,0
aptekarz	9	2,3
kucharz/kucharka	7	1,8
mechanik	8	2,0
komentator	1	0,3
pracownik fizyczny	21	5,3
kelner	2	0,5
nie związane z branżą	26	6,9
prawnik	8	2,0
poseł	1	0,3
piekarz	4	1,0
kolejarz	3	0,8
pracownik służby zdrowia	10	2,5
krawiec	3	0,8
kosmetyczka	5	1,3
kierowca	10	2,5
grabarz	3	0,8
kominiarz	3	0,8
rzecznik prasowy	2	0,5
ksiądz	1	0,3
nie ma takiego zawodu	26	6,6
nie wiem	36	9,1
brak odpowiedzi	192	48,7

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Przy rekrutacji nowych pracowników do swoich firm przedsiębiorcy nie korzystają z pośrednictwa Urzędu Pracy (58,1%).

Tab. 43. Czy Pani/Pana firma korzysta z pośrednictwa Urzędu Pracy w procesie rekrutacji pracowników?

	Częstość	Procent
tak	151	41,6
nie	211	58,1
Ogółem	362	99,7
brak odpowiedzi	1	0,3
ogółem	363	100,0

Przedsiębiorcy, którzy korzystają z form pośrednictwa pracy prowadzonych przez Urzędy Pracy w procesie rekrutacji pracowników, najczęściej wskazywali: pomoc w pozyskiwaniu pracowników oraz otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 44. Z których form pośrednictwa pracy prowadzonego przez Urząd Pracy korzysta Pani/Pana firma w procesie rekrutacji pracowników?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu pracowników	tak	124	34,2
Otrzymywanie informacji o kandydatach do pracy	tak	72	19,8
Otrzymywanie informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	tak	18	5,0
Pomoc w inicjowaniu i organizowaniu kontaktów z bezrobotnymi	tak	5	1,4

Wśród badanych, 13 z nich, deklaruje praktykowanie zatrudnienia obcokrajowców. Ośmiu, w chwili obecnej, zatrudnia obcokrajowców (tab. 45 i 46). Natomiast chęć zatrudnienia obcokrajowca zadeklarowało 80 przedsiębiorców, co stanowi ponad 20% ogółu firm działających na rynku (tab. 47).

Tab. 45. Czy w Pani/Pana firmie praktykowane jest zatrudnianie obcokrajowców?

		Częstość	Procent
	tak	13	3,6
	nie	350	96,4
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 46. Czy Pani/Pana firma w chwili obecnej zatrudnia obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	8	2,2
nie	355	97,8
Ogółem	363	100,0

Tab. 47. Czy Pani/Pana firma zatrudniłaby obcokrajowców?

	Częstość	Procent
tak	80	22,0
nie	283	78,0
Ogółem	363	100,0

Następna część ankiety dotyczyła kwestii płacowych w firmach w powiecie miasta Świnoujście. Pytania dotyczyły średniej wysokości wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, planów odnośnie wysokości wynagrodzeń (wzrost, spadek i utrzymanie na obecnym poziomie wysokości wynagrodzeń) oraz możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników (premia, nagroda, podwyżka), a także średniej wysokości wynagrodzeń (ogółem).

Większość badanych przedsiębiorców nie udzieliło odpowiedzi zasłaniając się tajemnicą firmy.

Druga część respondentów stwierdziła, że średnia wysokość wynagrodzeń ogółem w ich firmach wynosi 1400zł (8,8%, tab. 48, odpowiedziało 32 przedstawicieli firm). Na stanowiskach kierowniczych w większości firm wynosi 1600zł (10,2% udzielonych odpowiedzi, tab.49), na stanowiskach pracowniczych średnia płaca to 1200zł (11,3%

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

udzielonych odpowiedzi, tab.50), na stanowiskach księgowo-finansowych wysokość płac kształtuje się od 200 zł – 1800 zł. Przyjmujemy iż najniższe stawki są tzw. „dorabianiem" do pensji lub przekazaniem rozliczeń finansowo-księgowych dla biur rachunkowych, a osoby zarabiające powyżej najniższej krajowej zatrudnione są w firmach. Przyjmując powyższe założenie średnia płaca to 1200zł (2,7% udzielonych odpowiedzi, tab. 51).

Tab. 48. Średnia wysokość wynagrodzeń ogółem

		Częstość	Procent
	1000 zł	5	1,5
	1200 zł	12	3,3
	1270zł	1	0,3
	1300 zł	15	4,2
	1400-1600zł	1	0,3
	1400 zł	32	8,8
	1450zł	2	0,6
	1500-2500zł	2	0,6
	1500 zł	24	6,7
	1600-1800zł	1	0,3
	1600 zł	26	7,2
	1700 zł	15	4,1
	1800 zł	24	6,7
	1900 zł	1	0,3
	2000-3000zł	1	0,3
	2000 zł	19	5,3
	2200 zł	1	0,3
	2500zł	3	0,8

	2800 zł	1	0,3
	3000zł	1	0,3
	3200zł	2	0,6
	7000-8000zł	1	0,3
	900 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	168	46,3
	różnie	4	1,1
	Ogółem	363	100,0

Tab. 49. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych

	Częstość	Procent
1200 zł	1	0,3
1300 zł	5	1,4
1400-1600zł	1	0,3
1400 zł	13	3,7
1500-1700zł	1	0,3
1500 zł	22	6,2
1600-1300zł	1	0,3
1600-2000zł	1	0,3
1600 zł	37	10,2
1650zł	4	1,1
1700 zł	23	6,4
1750zł	2	0,6
1800 zł	26	7,2

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	1900zł	4	1,1
	2000-2500zł	1	0,3
	2000-2600zł	2	0,6
	2000 - 3000 zł	1	0,3
	2000 zł	29	8,0
	2100zł	5	1,4
	2200-2400zł	1	0,3
	2200-2800zł	1	0,3
	2200 zł	14	3,8
	2300zł	2	0,6
	2400zł	4	1,1
	2500 zł	8	2,2
	2600zł	2	0,6
	2700zł	1	0,3
	2800zł	2	0,6
	3000 zł	6	1,6
	3500zł	4	1,1
	brak odpowiedzi	139	38,5
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 50. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach pracowniczych

		Częstość	Procent
	+-500	1	0,3
	1000-1200zł	1	0,3
	1000-1600zł	1	0,3
	1000zł	11	3,1
	1100-1300zł	2	0,6
	1100 zł	19	5,3
	1126zł	1	0,3
	1150zł	2	0,6
	1200-1300zł	1	0,3
	1200-14000zł	1	0,3
	1200-1700zł	2	0,6
	1200 zł	41	11,3
	1270zł	7	1,9
	1300 zł	32	8,8
	1350zł	3	0,8
	1400-1600zł	1	0,3
	1400 - 1600zł	2	0,6
	1400 zł	40	11,1
	1450zł	2	0,6
	1500-1700zł	1	0,3
	1500 zł	32	8,8
	1600 zł	19	5,3
	1700 zł	22	6,1

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

	1800 zł	12	3,3
	1900zł	3	0,8
	2000-3000 zł	2	0,6
	2000 zł	8	2,3
	2100zł	1	0,3
	2200zł	4	1,1
	2500 zł	1	0,3
	2600 zł	1	0,3
	2700zł	2	0,6
	600 zł	1	0,3
	700-1000zł	2	0,6
	700zł	1	0,3
	800-1200zł	1	0,3
	800zł	2	0,6
	900-1000zł	2	0,6
	900-1100zł	2	0,6
	900-1200zł	1	0,3
	900zł	7	1,9
	brak odpowiedzi	66	18,3
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 51. Średnia wysokość wynagrodzeń na stanowiskach księgowo - finansowych

		Częstość	Procent
	1000-1600zł	1	0,3
	1000 zł	8	2,2
	1100 zł	6	1,6
	1200 zł	10	2,7
	1300zł	3	0,8
	1400 zł	8	2,2
	1500-1700zł	1	0,3
	1600zł	1	0,3
	1800zł	1	0,3
	200zł	1	0,3
	240zł	4	1,1
	250zł	11	3,1
	270zł	1	0,3
	300 zł	7	1,9
	400zł	11	3,0
	450zł	3	0,8
	500 zł	26	7,2
	600 zł	9	2,5
	700zł	2	0,6
	800 zł	4	1,1
	900 zł	1	0,3
	brak odpowiedzi	244	67,2
	Ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Prawie wszyscy badani przedsiębiorcy (354 respondentów) nie przewidują wzrostu wysokości wynagrodzeń. Z 7 przedsiębiorców, którzy planują wzrost wynagrodzeń, 5 z nich deklaruje 5%, a 1 - 10% wzrost.

Tab. 52. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/wzrost

	Częstość	Procent
tak	7	1,9
nie	354	97,5
Ogółem	361	99,4
brak odpowiedzi	2	0,6
ogółem	363	100,0

Tab. 53. O ile procent.

	Częstość	Procent
10	1	14,3
5	5	71,4
brak odpowiedzi	1	14,3
Ogółem	7	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Prawie wszyscy badani respondenci nie planują spadku wynagrodzeń, tylko 9 planuje spadek (pięciu z nich planuje 5% spadek wynagrodzeń).

Tab. 54. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/spadek

		Częstość	Procent
	tak	9	2,5
	nie	354	97,5
	Ogółem	363	100,0

Tab. 55. O ile procent.

		Częstość	Procent
	10	1	11,1
	3	1	11,1
	5	5	55,6
	7	2	22,2
	Ogółem	9	100,0

Znaczna większość respondentów chce utrzymać wysokość wynagrodzeń (tab. 56) na niezmienionym poziomie (54% ogółu odpowiedzi). Najczęściej są to płace do 1.500 zł (49,5%, tab. 57).

Tab. 56. Plany odnośnie wysokości wynagrodzeń/utrzymanie

		Częstość	Procent
	tak	196	54,0
	nie	167	46,0
	Ogółem	363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 57. Na jakim poziomie?

	Częstość	Procent
do 1500	97	49,5
1501 - 2500	83	42,3
2501 - 3500	13	6,6
3501 - 4500	2	1,0
Ogółem	195	99,5
braki odpowiedzi	1	0,5
ogółem	196	100,0

Większość respondentów, którzy zadeklarowali możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników wybrało premię (56,5% respondentów). Z drugiej strony trzeba stwierdzić, iż większość respondentów nie przewiduje żadnych możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

Tab. 58. Możliwości zaspokojenia potrzeb płacowych pracowników.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Premia	tak	205	56,5
	nie	158	43,5
	ogółem	363	100,0
Nagroda	tak	26	7,2
	nie	337	92,8
	ogółem	363	100,0
Podwyżka	tak	51	14,0
	nie	312	86,0
	ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Kolejna część ankiety dotyczyła inwestycji, ich rozpoczęcia, zakończenia i przewidywanej, w związku z inwestycją, liczby nowo zatrudnionych pracowników.

64,5% firm w najbliższym czasie nie planuje rozpoczęcia inwestycji. Tylko 37 przedsiębiorców zamierza rozpocząć inwestycje. Według informacji od przedsiębiorców, przyszłe inwestycje w ich firmach będą dotyczyły branż: budownictwa i usług.

Tab. 59. Czy planuje Pani/Pan rozpoczęcie inwestycji w firmie w przeciągu najbliższego roku?

	Częstość	Procent
tak	37	10,2
nie	234	64,5
trudno powiedzieć	89	24,5
Ogółem	360	99,2
brak odpowiedzi	3	0,8
ogółem	363	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 60. Jeżeli tak, to jakiej branży ma dotyczyć nowa inwestycja?

	Częstość	Procent
oświata, nauka, służba zdrowia	2	5,4
budownictwo	9	24,3
transport	2	5,4
handel	4	10,8
usługi	6	16,2
Inna działalność	6	16,2
nie wiem	5	13,5
Ogółem	34	91,9
brak odpowiedzi	3	8,1
ogółem	37	100,0

Połowa planujących inwestycje była wstanie wskazać termin rozpoczęcia działań. 8 przedsiębiorców wskazało termin rozpoczęcia inwestycji na wiosnę 2009. Dwóch przedsiębiorców wskazało 2010 rok (tab. 61).

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 61. Termin rozpoczęcia inwestycji

	Częstość	Procent
brak odpowiedzi	19	51,4
2009	3	8,1
2010	2	5,4
czerwiec	1	2,7
jak najszybciej	2	5,4
od pół roku	1	2,7
wiosna 2009	8	21,6
za 2 lata	1	2,7
Ogółem	37	100,0

29 respondentów nie potrafiło wskazać przewidywanego terminu zakończenia inwestycji (78,4%). Po 2 przedsiębiorców wskazało: jesień-zima, lato. W dwóch przypadkach jako termin zakończenia prac pojawił się 2010 rok (5,4%).

Tab. 62. Termin zakończenia inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	29	78,4
2010	2	5,4
2009	1	2,7
jesień	1	2,7
jesień, zima	2	5,4
lato	2	5,4
Ogółem	37	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Większość przyszłych inwestorów planuje przeprowadzić 1 inwestycję w swojej firmie (tab. 63). W związku z planowanymi inwestycjami jeden przedsiębiorca chce zatrudnić dodatkowo 1 osobę. 34 nie określiło wielkości zatrudnienia dodatkowych pracowników (tab.64).

Tab. 63. Ilość inwestycji

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	20	54,1
1	14	37,8
2	1	2,7
30	1	2,7
kilka	1	2,7
Ogółem	37	100,0

Tab. 64. Liczba pracowników

	Częstość	Procent
Brak odpowiedzi	34	91,9
1	1	2,7
2	2	5,4
Ogółem	37	100,0

Największym problemem napotykanym obecnie przez przedsiębiorców w prowadzeniu działalności w powiecie są: obciążenia podatkowo-socjalne i duża konkurencja.

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 65. Jakie problemy napotyka Pani/Pan (jako przedsiębiorca) obecnie w prowadzeniu działalności w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak pracowników	tak	23	6,3
Migracja/rotacja pracowników	tak	55	15,2
Brak absolwentów w poszukiwanych zawodach	tak	43	11,8
Brak rynku zbytu	tak	80	22,0
Duża konkurencja	tak	156	43,0
Brak możliwości rozwoju firmy	tak	63	17,4
Brak możliwości pozyskania środków z UE	tak	27	7,4
Obciążenia podatkowo-socjalne	tak	211	58,1
Inne	tak	27	7,4

61,7% badanych przedstawicieli firm stwierdza, że nie jest im znany poziom bezrobocia panującego w powiecie (tab. 66). Wśród respondentów deklarujących znajomość wskaźnika bezrobocia, najczęściej wskazywano 7% i 20% stopę bezrobocia (po 9,4% respondentów). Wartości te różnią się od prawidłowej wielkości stopy bezrobocia (wg GUS stopa bezrobocia w powiecie wynosi 11,2%), wartość tę znały tylko 3 osoby (tab. 67).

Tab. 66. Czy zna Pani/Pan wielkość bezrobocia panującą w regionie?

		Częstość	Procent
	tak	139	38,3
	nie	224	61,7
	Ogółem	363	100,0

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 67. Ile wynosi?

	Częstość	Procent
0	1	0,7
10-12	2	1,4
10	3	2,2
11	3	2,2
12	3	2,2
14	2	1,4
15	8	5,8
16	6	4,3
17	12	8,6
19	9	6,5
2	1	0,7
20	13	9,4
21	4	2,9
22	2	1,4
23	1	0,7
24	3	2,2
25	7	5,0
27	3	2,2
28	3	2,2
3	2	1,4
3.5	1	0,7
30	3	2,2
4-5	1	0,7
4	6	4,3
4,5	1	0,7
5-10	1	0,7
6-8	3	2,2
6	6	4,3
67	1	0,7
7-8	3	2,2
7-9	2	1,4
7	13	9,4
8	1	0,7
9-10	1	0,7
9	5	3,6
brak odpowiedzi	2	1,4
duża	1	0,7
Ogółem	139	100,0

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Pracodawcy w powiecie miasta Świnoujście za największy czynnik wpływający na poziom bezrobocia uznali zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców i brak nowych ofert pracy na rynku. W dalszej kolejności, według respondentów, do wzrostu bezrobocia przyczyniają się: wysokie obciążenia podatkowo-socjalne i brak inwestycji w powiecie. Za najmniej znaczący czynnik mający wpływ na ilosć osób bezrobotnych, pracodawcy uznali brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobocia (tab. 68).

Tab. 68. Jakie są Pani/Pana zdaniem (jako przedsiębiorcy) przyczyny bezrobocia w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak nowych ofert pracy na rynku	tak	239	65,8
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	44	12,1
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	261	71,9
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	219	60,3
Brak inwestycji w powiecie	tak	133	36,6
Mała liczba firm w powiecie	tak	51	14,0
Brak inicjatyw instytucji lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	42	11,6
Mała aktywność władz lokalnych w zapobieganiu bezrobociu	tak	48	13,2
Inne	tak	20	5,5

Regionalny Barometr Gospodarki
Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Głównymi przyczynami niedoboru pracowników w powiecie, wg respondentów, są: zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców i brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy. Zła opinia o lokalnych firmach to najmniejsza przyczyna niedoboru pracowników (7,2%).

Tab. 69. Jakie są Pani/Pana zdaniem przyczyny niedoboru pracowników w powiecie.

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak odpowiednich kwalifikacji ludzi szukających pracy	tak	251	69,1
Niechęć pracodawców do zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach pracy	tak	54	14,9
Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	tak	290	79,9
Wysokie obciążenia podatkowo-socjalne pracodawców	tak	204	56,2
Zła opinia o lokalnych firmach	tak	26	7,2
Inne	tak	12	3,3

Większość badanych przedsiębiorców zna Instytucje Rynku Pracy. Według przedsiębiorców Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie przede wszystkim poprzez prowadzenie kursów i szkoleń (29,1% odpowiedzi) oraz staże/przygotowanie zawodowe (8%), (tab.70).

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab.70. W jaki sposób Instytucje Rynku Pracy przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia w powiecie?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych	tak	5	1,7
Wspieranie indywidualnej przedsiębiorczości	tak	4	1,4
Pośrednictwo zawodowe	tak	14	4,8
Kursy/szkolenia	tak	84	29,1
Staże/przygotowanie zawodowe	tak	23	8,0
Prace interwencyjne	tak	5	1,7
Organizowanie wyjazdów do pracy za granicę	tak	4	1,4
Targi pracy	tak	7	2,4
Doradztwo zawodowe	tak	4	1,4
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	tak	9	3,1
Proponując dofinansowanie na założenie własnej firmy	tak	4	1,4
Organizacja szkoleń dla bezrobotnych	tak	4	1,4
Nie przyczyniają się	tak	14	4,8
Organizacja kursów w poszukiwanych na rynku pracy zawodach	tak	1	0,7
Przekwalifikowanie zawodowe	tak	7	2,4
Inne	tak	85	29,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Nieco inaczej sytuacja przedstawia się jeśli chodzi o współpracę przeszłą i obecną. Podmioty gospodarcze w powiecie najczęściej współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy (45,7%) i Agencjami Pośrednictwa Pracy (12,1%). W przypadku obecnej współpracy kontakt z Instytucjami Rynku Pracy jest o wiele mniejszy, z czego najczęstszy jest z Powiatowym Urzędem Pracy (18,7%).

Tab. 71. Z jakimi Instytucjami Rynku Pracy współpracowała/-wał i/lub współpracuje Pani/Pan?

Instytucje	Współpracowałam/-wałem			Współpracuję		
Powiatowy Urząd Pracy	tak	166	45,7%	tak	68	18,7%
	nie	197	54,3%	nie	295	81,3%
Wojewódzki Urząd Pracy	tak	16	4,4%	tak	4	1,1%
	nie	347	95,6%	nie	359	98,9%
Ochotniczy Hufiec Pracy	tak	29	8%	tak	15	4,1%
	nie	334	92%	nie	348	95,9%
Agencje Pośrednictwa Pracy	tak	44	12,1%	tak	18	5%
	nie	319	87,9%	nie	345	95%
Instytucje Szkoleniowe	tak	32	8,8%	tak	17	4,7%
	nie	331	91,2%	nie	346	95,3%
Inne	tak	1	0,3%	tak	0	0%
	nie	362	99,7%	nie	363	100%

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdecydowana większość respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów napotkanych podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy, stwierdzili że nie mają lub nie mieli żadnych problemów we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy. Z kolei te podmioty, które napotkały na trudności w kontakcie z instytucjami, za najczęstszy problem wskazywały zbyt dużo informacji (8,3%).

Tab. 72. Na jakie problemy napotkała/-kał Pani/Pan podczas współpracy z Instytucjami Rynku Pracy?

	Odpowiedzi	Częstość	Procent
Brak problemów	tak	147	67,4
Zbyt dużo formalności	tak	18	8,3
Brak pomocy ze strony pracowników	tak	12	5,5
Niekompetentni pracownicy IRP	tak	11	5
Brak zaangażowania ze strony pracowników IRP	tak	4	1,8
Mała dostępność informacji	tak	8	3,7
Inne	tak	4	1,8
Obojętność urzędników	tak	5	2,3
Brak współpracy w dojściu do wspólnego celu	tak	2	0,9
Brak dobrej organizacji	tak	2	0,9
Niekompetentni pracownicy przysłani do IRP	tak	3	1,4
Nie wiem	tak	2	0,9

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Respondenci, którzy współpracują z Instytucjami Rynku Pracy i odpowiedzieli na pytanie dotyczące oceny współpracy, oceniają ją dobrze (61,7% odpowiedzi). 19,8% respondentów nie jest zadowolona z współpracy (zła ocena).

Tab. 73. Jak ocenia Pani/Pan współpracę z Instytucjami Rynku Pracy?

	Częstość	Procent
Bardzo dobrze	26	7,2
Dobrze	224	61,7
Źle	72	19,8
Bardzo źle	4	1,1
Ogółem	326	89,8
brak odpowiedzi	37	10,2
ogółem	363	100,0

Ankietowani przedsiębiorcy stwierdzili, że działaniami związanymi ze Strategią Rozwoju Regionalnego, które powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy powinny być przede wszystkim: promocja regionu, pozyskiwanie środków z funduszy unijnych.

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Tab. 74. Jakie działania powinny podjąć Instytucje Rynku Pracy związane ze Strategią Rozwoju Regionalnego?

	Częstości	Procent
Promocja regionu	16	4,4
Pomoc w rozwijaniu firm	7	1,4
Pomoc w dokształceniu ludzi	10	2,7
Pomoc w tworzeniu zakładów pracy	3	0,8
Promocja turystyki	5	1,4
Nie wiem	57	15,6
Inne	15	4,1
Nie mam zdania	42	11,5
Pomoc w znalezieniu pracy	3	0,8
Pozyskiwanie środków z funduszy unijnych	11	3,0
Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	5	1,4
Szkolenia dla bezrobotnych	2	0,5
Akcje informacyjne	3	0,8
Inwestycje	2	0,5
Brak odpowiedzi	177	48,4

ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY
Regionalny Barometr Gospodarki

Biuro Projektu: "Regionalny Barometr Gospodarki"
Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, tel./fax (0 91) 42 56 179
Filia WUP, ul. Słowiańska 15A, 75-846 Koszalin, tel. (0 94) 344 50 19, fax (0 94) 344 50 28

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 8.1.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013