

Pośrednictwo pracy i oferty pracy poza publicznymi służbami zatrudnienia

Spis treści

SPIS WYKRESÓW.....	3
SPIS TABEL.....	4
WSTĘP.....	5
WNIOSKI	7
WPROWADZENIE.....	7
Charakterystyka ogłoszeń o pracę publikowanych poza publicznymi służbami zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.....	11
Charakterystyka formy prawnej firm korzystających z niepublicznych służb zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.....	14
Charakterystyka branży firm korzystających z niepublicznych służb zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.....	15
Formy dotarcia do pracowników przez niepubliczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.	18
Charakterystyka ogłoszeń zamieszczanych w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.....	19
Porównanie ofert pracy oferowanych w sektorze publicznym i niepublicznym.	22
PODSUMOWANIE	29
METODOLOGIA BADANIA.....	30
Kwestionariusz badania telefonicznego.....	32
Pełna lista zawodów w niepublicznym pośrednictwie pracy.....	33
Pełna lista zawodów w publicznym pośrednictwie pracy.....	37

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba agencji zatrudnienia w Polsce w podziale na lata (w szt.)	7
Wykres 2. Lista zawodów najbardziej poszukiwanych w województwie zachodniopomorskim w roku 2006 i 2005	12
Wykres 3. Lista zawodów najmniej poszukiwanych w województwie zachodniopomorskim (N=2419).....	13
Wykres 4. Forma prawna firm korzystających z niepublicznych służb zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 2419).....	14
Wykres 5. Działy gospodarki, które oferują największą ilość ogłoszeń o pracę w województwie zachodniopomorskim (N = 2419).....	15
Wykres 6. Działy gospodarki, które oferują najmniejszą ilość ogłoszeń o pracę w województwie zachodniopomorskim	
Wykres 7. Sposoby dotarcia do pracowników stosowane przez niepubliczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 50).....	17
Wykres 8. Zawody i specjalności najczęściej poszukiwane poprzez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 1314).....	19
Wykres 9. Zawody i specjalności najmniej poszukiwane poprzez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 1314).....	20
Wykres 10. Rozkład źródeł ogłoszeń o pracę (N = 2419).....	29

Spis tabel

Tabela 1. Procentowy udział ofert pracy w portalu pracuj.pl na dane województwa w roku 2005 i 2006 8

Tabela 2. Procentowy udział ofert pracy w portalu pracuj.pl dla województwa zachodniopomorskiego w roku 2005 i pierwszych trzech kwartałach 2006 9

Tabela 3. Procentowy udział ofert pracy w portalu jobpilot.pl na dane województwa w roku 2005 i 2006 10

Tabela 4. Oferty pracy występujące wyłącznie w niepublicznych służbach zatrudnienia 21

Tabela 5. Oferty pracy występujące wyłącznie w publicznych służbach zatrudnienia 24

Tabela 6. Porównanie ofert pracy występujących w publicznych i niepublicznych służbach zatrudnienia 25

Wstęp

Badanie zostało zrealizowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w ramach projektu Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy finansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Celem badania było zebranie informacji na temat publikowanych ogłoszeń o pracę w województwie zachodniopomorskim, a w szczególności oszacowanie jakie zawody, profesje i specjalności są najczęściej poszukiwane w województwie, jakiego rodzaju firmy i instytucje korzystają z pośrednictwa niepublicznych służb zatrudnienia oraz uzyskanie informacji w jaki sposób firmy pośredniczące, szukające pracowników, docierają do potencjalnego kandydata.

Obecne badanie jest drugim tego typu. Pierwsze badanie było realizowane na przełomie października i listopada 2006 roku.

Dane gromadzono, podobnie jak w pierwszym badaniu, w okresie około 30 dni (jednego miesiąca). Wynika to z faktu, że w tym okresie istniała możliwość porównania danych wtórnych ze wszystkich źródeł oraz pozwoliło to na porównywanie uzyskanych wyników z wynikami z poprzedniego badania.

Realizacja założeń badawczych oparta była na metodzie typu *desk Research*, która z założenia metodologicznego jest analizą przypadku lub przypadków, co *de facto* uniemożliwia wyciąganie wniosków z jednego przypadku na całą populację. Jednak w przypadku prezentowanego badania analizie poddano pełnowartościowe dane ilościowe – za takie można uznać zebrane oferty o pracę – co pozwoliło generalizować wnioski na populację województwa zachodniopomorskiego za okres ostatnich 4-5 tygodni od rozpoczęcia procesu badawczego (dokładny opis metodologii badawczej został umieszczony w rozdziale „Metodologia badania”).

Zebrane informacje, podobnie jak w pierwszym badaniu stanowią źródło danych na temat funkcjonującego rynku ogłoszeń o pracę, ponadto można je również wykorzystać w analizie pozwalającej w wyodrębnienie zawodów, na które jest zapotrzebowanie w województwie zachodniopomorskim. Ponadto porównanie wyników z obu badań pozwala na wskazanie zmian zachodzących w zachodniopomorskim rynku pracy, pod wpływem zmieniającej się sytuacji gospodarczej w kraju oraz różnych okresów roku kalendarzowego. Niniejszy raport może stanowić podstawę do szacowania liczby i rodzaju szkoleń na jakie istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w województwie oraz może stanowić bazę do organizacji badań ilościowych dotyczących ogłoszeń o pracę.

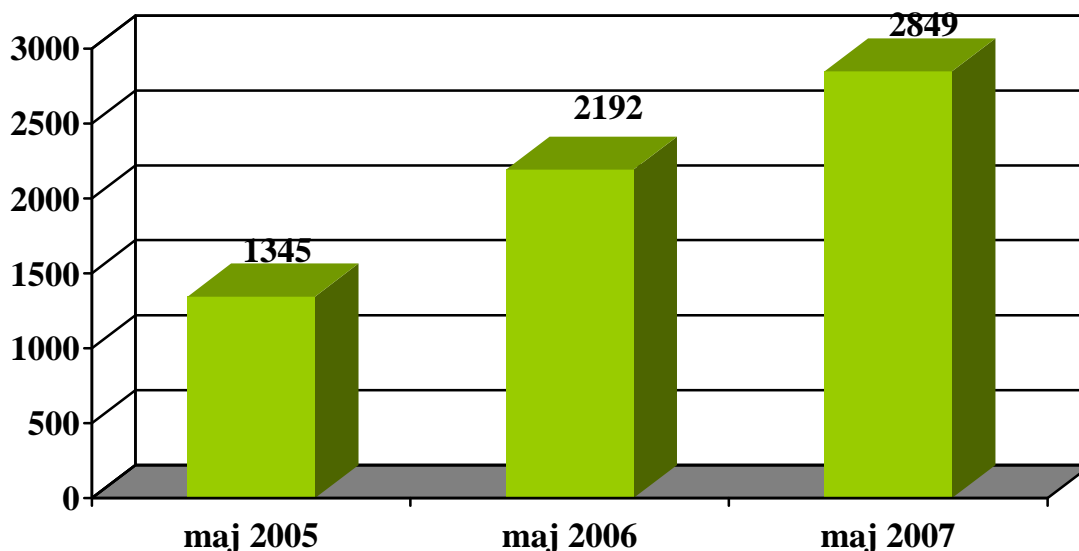
Wnioski

Wprowadzenie

Niepubliczny sektor pośrednictwa pracy funkcjonuje w Polsce od początku lat dziewięćdziesiątych, kiedy to przełamano monopol publicznych służb zatrudnienia w tym zakresie. Obejmuje on agencje pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, agencje pośrednictwa pracy zagranicą, agencje doradztwa personalnego, poradnictwo zawodowe i agencje pracy tymczasowej.

Dane Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej dotyczące procentu osób korzystających z usług niepublicznego pośrednictwa pracy, w porównaniu z informacjami z poprzedniego raportu, nie zostały niestety uaktualnione¹. Z tego też względu dane na temat agencji zatrudnienia oparte zostały na Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia.

Wykres 1. Liczba agencji zatrudnienia w Polsce w podziale na lata (w szt.)



Źródło: Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

¹ Raport „Zatrudnienie w Polsce 2006” przygotowany na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, nie zawiera uaktualnionych informacji dotyczących niepublicznego pośrednictwa pracy.

Warto również wspomnieć, że formą prawną regulującą sektor niepublicznego pośrednictwa pracy jest ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ogłoszenia o pracę w województwie zachodniopomorskim, według analiz **portalu pracuj.pl** w roku 2006 kształtowały się na poziomie 3,1 % wszystkich ogłoszeń (tabela 1). Oznacza to, że województwo zachodniopomorskie pod względem ofert pracy plasuje się mniej więcej w połowie rankingu największej ilości ofert pracy. Zdecydowanym liderem w liczbie zamieszczanych ofert pracy jest województwo mazowieckie, które oferuje blisko 26% wszystkich ofert pracy w Polsce. Najgorzej wypada województwo podlaskie – 1,8% ofert.

Tabela 1. Procentowy udział ofert pracy w portalu pracuj.pl na dane województwa w roku 2005 i 2006

WOJEWÓDZTWO	2006		2005	
	LICZBA OFERT	%	LICZBA OFERT	%
mazowieckie	29779	26,2%	8945	19,8%
dolnośląskie	12597	11,1%	3441	7,6%
śląskie	11120	9,8%	3918	8,7%
wielkopolskie	8801	7,7%	3430	7,6%
małopolskie	8251	7,2%	2931	6,5%
pomorskie	6304	5,5%	2522	5,6%
zagranica	5764	5,1%	1530	3,4%
łódzkie	5640	5,0%	2478	5,5%
kujawsko-pomorskie	4142	3,6%	2046	4,5%
zachodniopomorskie	3526	3,1%	1922	4,3%
lubelskie	2757	2,4%	1771	3,9%
podkarpackie	2737	2,4%	1688	3,7%

opolskie	2668	2,3%	1677	3,7%
warmińsko-mazurskie	2567	2,2%	1820	4,0%
lubuskie	2567	2,2%	1744	3,9%
świętokrzyskie	2486	2,1%	1685	3,7%
podlaskie	2090	1,8%	1627	3,6%

Źródło: pracuj.pl

Porównując dane z roku 2005 do roku 2006 zauważyć można spadek udziału liczby ogłoszeń o pracę w województwie zachodniopomorskim blisko o 1%. Jednak w samej liczbie ogłoszeń jest to wzrost o ponad 1,5 tys ogłoszeń w skali roku. Oznacza to, że rynek pracy, mierzony liczbą ogłoszeń o pracę w całym kraju wzrasta. Z danych prezentowanych przez pracuj.pl jednoznacznie widać, że rynek pracy systematycznie rozwija się w województwie mazowieckim, dolnośląskim i śląskim.

Procentowy udział ogłoszeń w województwie zachodniopomorskim, w pierwszym kwartale roku 2007, jest porównywalny do całego roku 2006. Jednak sama liczba ogłoszeń po pierwszym kwartale stanowi już 39% wszystkich ogłoszeń z roku 2006.

Tabela 2. Procentowy udział ofert pracy w portalu pracuj.pl dla województwa zachodniopomorskiego w roku 2005 i pierwszych trzech kwartałach 2006

	2006	Liczba ofert	I kwartał 2007	Liczba ofert
zachodniopomorskie	3526	3,1%	1384	3,1%

Źródło: pracuj.pl

Analizy portalu **jobpilot.pl** prezentują podobne zestawienie. W roku 2006 ogłoszenia o pracę w województwie zachodniopomorskim kształtowały się na poziomie 5 % wszystkich ogłoszeń. Zdecydowanym liderem, dokładnie tak samo jak w analizach jobpilot.pl, w liczbie zamieszczanych ofert pracy jest województwo mazowieckie, które oferuje 17,5% wszystkich ofert pracy w Polsce. Najgorzej wypada, podobnie jak w pracuj.pl, województwo podlaskie – 4,4% ofert.

Tabela 3. Procentowy udział ofert pracy w portalu jobpilot.pl na dane województwa w roku 2005 i 2006

WOJEWÓDZTWO	2006		2005	
	LICZBA OFERT	%	LICZBA OFERT	%
Mazowieckie	25782	17,5%	15143	17,6%
Dolnośląskie	11300	7,7%	5867	6,8%
Małopolskie	10480	7,1%	6017	7,0%
Śląskie	10265	7,0%	5672	6,6%
Wielkopolskie	10153	6,9%	5730	6,6%
Pomorskie	9179	6,2%	5048	5,9%
Łódzkie	8191	5,6%	5010	5,8%
Kujawsko-Pomorskie	7686	5,2%	4571	5,3%
Zachodniopomorskie	7402	5,0%	4311	5,0%
Warmińsko-mazurskie	6791	4,6%	4094	4,7%
Opolskie	6785	4,6%	4046	4,7%
Podkarpackie	6785	4,6%	4262	4,9%
Lubelskie	6761	4,6%	4111	4,8%
Lubuskie	6736	4,6%	4196	4,9%
Świętokrzyskie	6498	4,4%	4109	4,8%
Podlaskie	6492	4,4%	4050	4,7%

Źródło: jobpilot.pl

Charakterystyka ogłoszeń o pracę publikowanych poza publicznymi służbami zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim

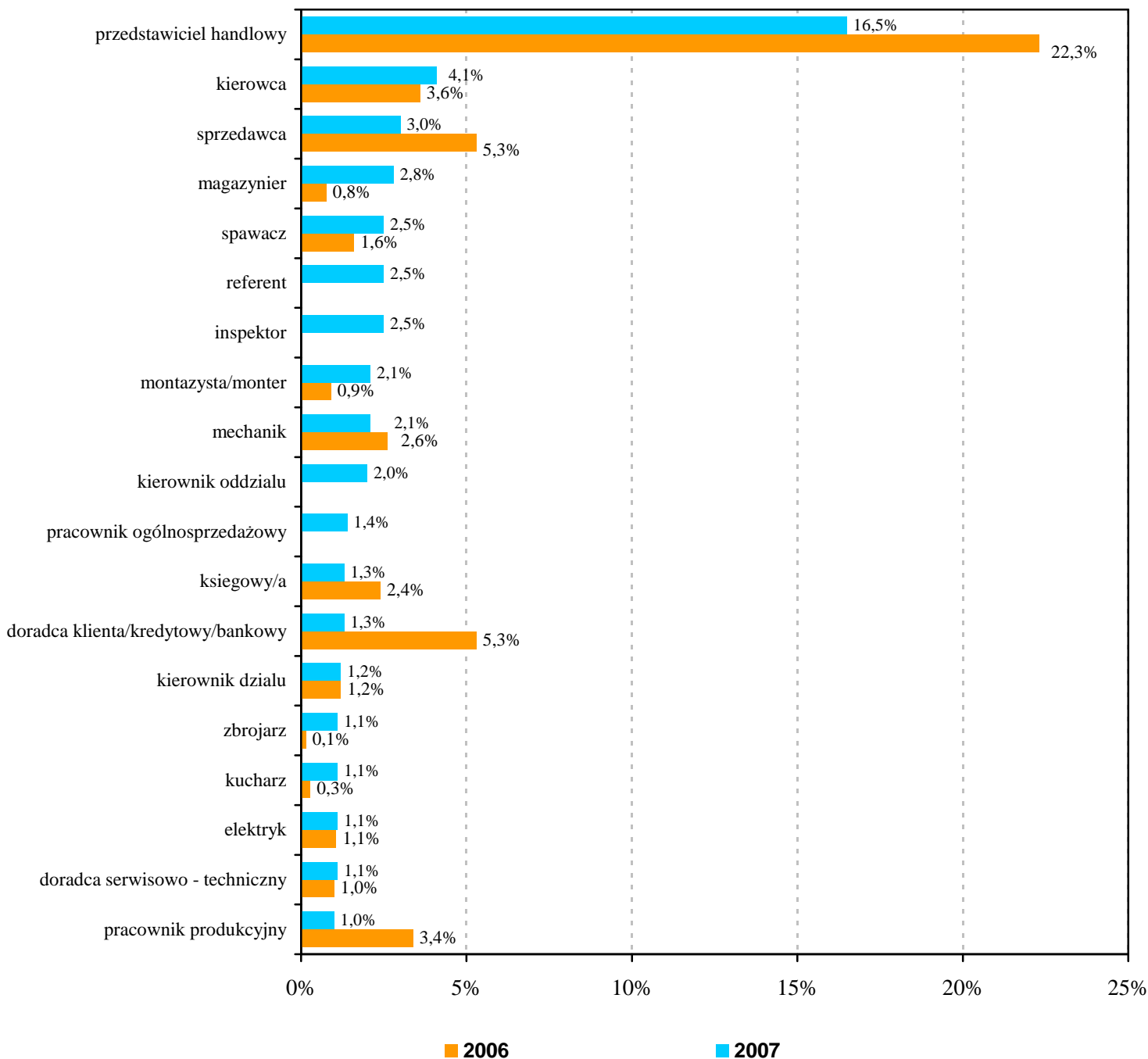
Dokładna analiza publikowanych ogłoszeń o pracę poza publicznymi służbami zatrudnienia w roku 2007 pozwoliła na wyodrębnienie około 160 różnych specjalności i zawodów, na które wystąpiło zapotrzebowanie w województwie zachodniopomorskim. Liczba ta jest większa o około 20 profesji w porównaniu z badaniem z roku 2006. Wykres 2 pokazuje profesje, na które popyt przekracza 1%. Jak wynika z przedstawionych danych, najbardziej poszukiwanym zawodem w województwie zachodniopomorskim jest przedstawiciel handlowy. Na ten zawód największe zapotrzebowanie było również w listopadzie roku 2006.

W mniejszym stopniu niż na przedstawiciela handlowego, ale również wysokie, jest zapotrzebowanie na kierowców i sprzedawców. Nowością w porównaniu do roku 2006 jest brak na rynku pracy magazynierów. Nieco mniejsze zapotrzebowanie jest na spawaczy, referentów i inspektorów.

Duży deficyt przedstawicieli handlowych na rynku pracy wynikać może z faktu, podobnie jak w roku ubiegłym, iż usługi i sprzedaż są najszybciej rozwijającą się branżą, dlatego też potrzebują one wciąż nowych siły pracowniczej. Drugim czynnikiem, który powodować może wzrost zapotrzebowania na przedstawicieli handlowych, jest duża rotacja na tym stanowisku pracy. Jest to stanowisko oparte na nienormowanym czasie pracy, częstych podróżach, dużym zaangażowaniu, premiowym systemie wynagradzania co powoduje, że średni staż pracy w danej firmie wynosi 2-3 lata. Jednakże zauważyć można spadek (o 5,8%) zapotrzebowania na przedstawiciela handlowego, w porównaniu z okresem w którym przeprowadzono poprzednie badanie.

W badanym czasie zmalało zapotrzebowanie na doradców klienta, w województwie zachodniopomorskim pracujących w branży finansowo-bankowej. Spadek wyniósł 4%. Oznacza to, że rynek powoli nasycy się pracownikami w tej branży. Zmalało również zapotrzebowanie na pracowników produkcyjnych. Nowością jest popyt takich pracowników jak referent czy inspektor.

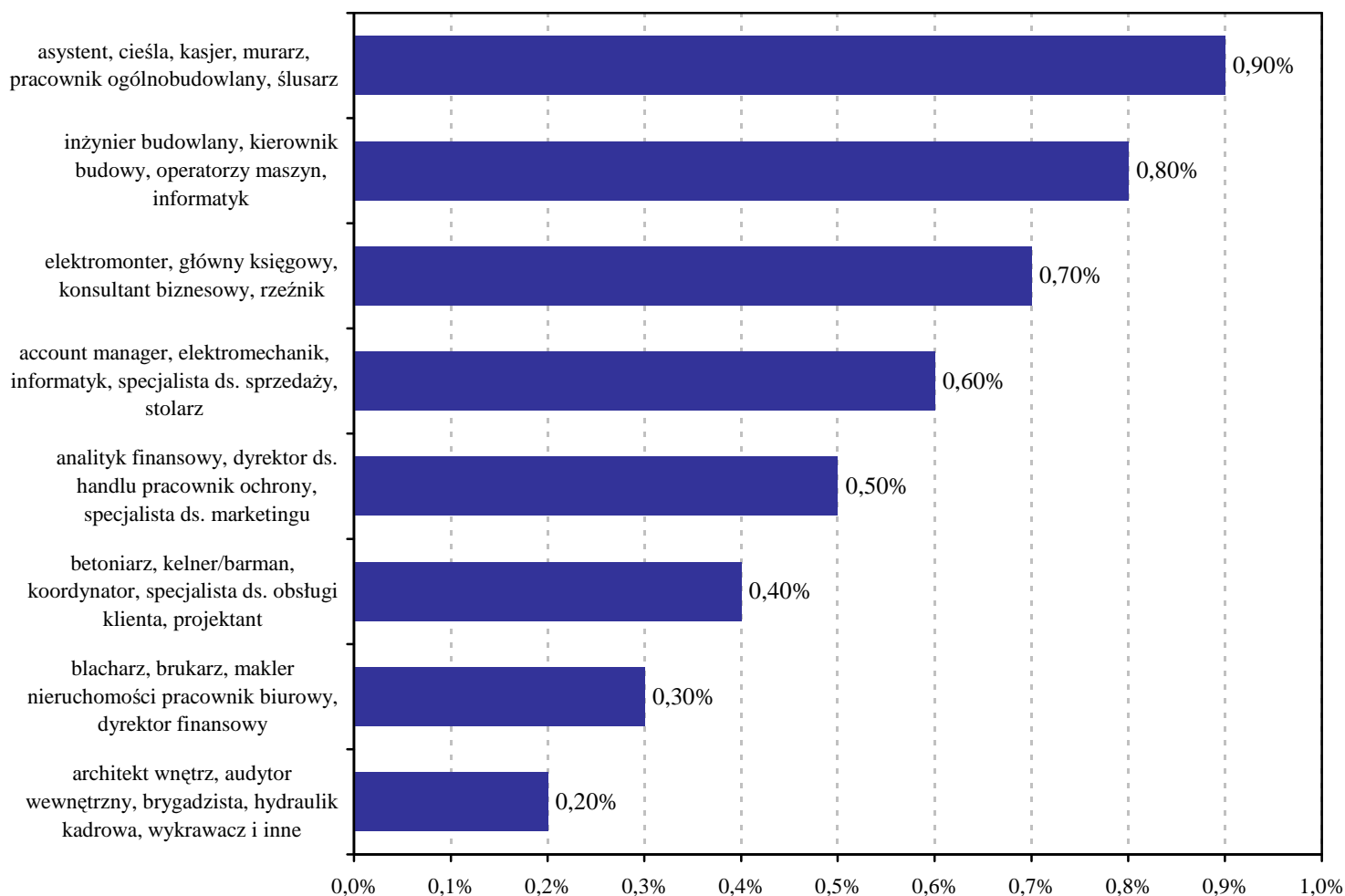
Wykres 2. Lista zawodów najbardziej poszukiwanych w województwie zachodniopomorskim w roku 2007 i 2006



Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych niepublicznych ofert pracy

Najmniejsze zapotrzebowanie w badanym okresie było na architektów wnętrz, audytorów brygadzystów. Nieco poniżej 1% uplasowały się takie specjalności asystent, cieśla, kasjer, murarz.

* Wykres 3. Lista zawodów najmniej poszukiwanych w województwie zachodniopomorskim (N=2419)



* Niektóre zawody są traktowane jako jedna seria danych (np. asystent, cieśla) ponieważ oferty na te stanowiska mają taką samą wartość procentową.

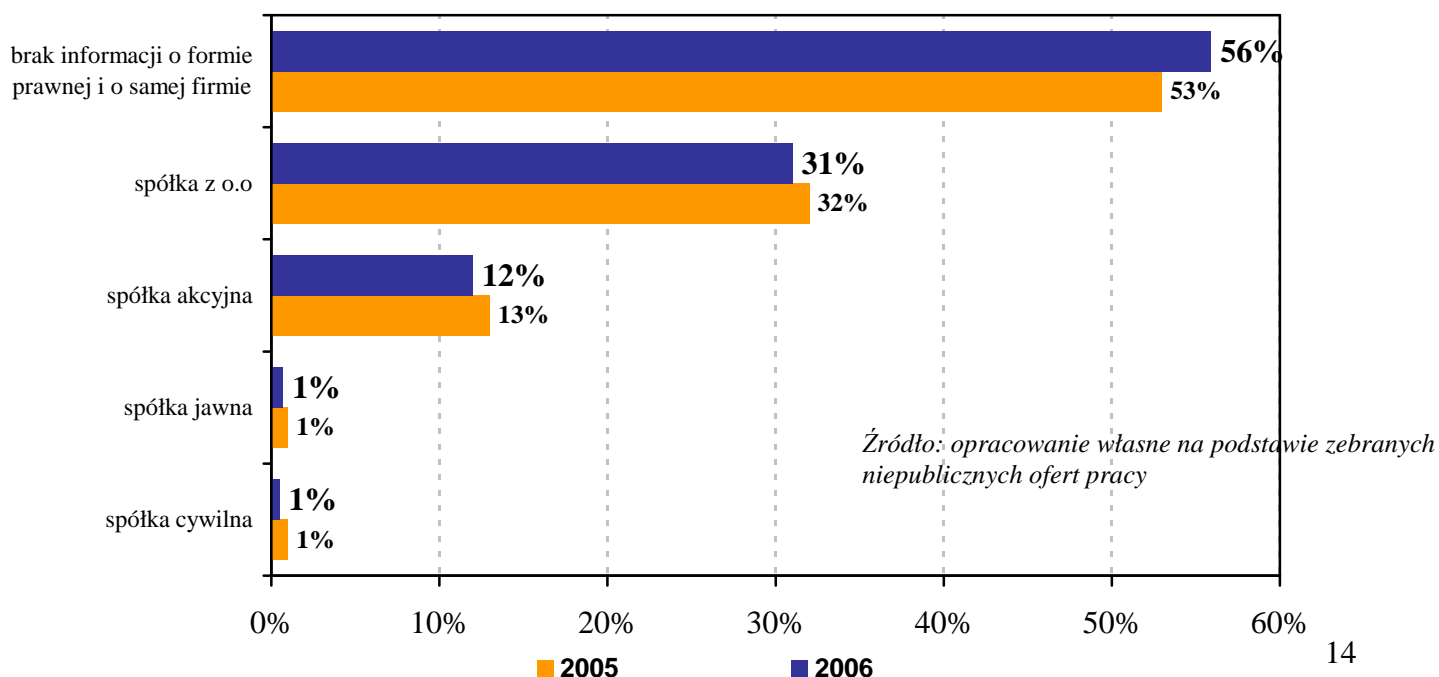
Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych niepublicznych ofert pracy

Na wskazane na wykresie nr 3 specjalności jest minimalne zapotrzebowanie. Wynikać to może, podobnie jak w poprzedniej fali badania, z dwóch przyczyn, nie powstają nowe miejsca pracy wymagające tych specjalności, a co za tym idzie nie ma zapotrzebowania na usługi i produkty świadczone przez pracowników reprezentujących omawiane zawody, lub też obecna liczba osób pracujących w najmniej poszukiwanych zawodach w zupełności zaspokaja potrzeby w zakresie oferowanych przez siebie usług i produktów.

Charakterystyka formy prawnej firm korzystających z niepublicznych służb zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

Analiza ogłoszeń o pracę oferowanych poza publicznymi służbami zatrudnienia w badanym okresie roku 2007 pod względem formy prawnej firm, które z tego typu pośrednictwa pracy korzystają, pokazuje, że ponad połowa firm nie ujawnia swojej formy prawnej. Wynika to z obawy przed konkurencją, która mogłaby poznać plany i/lub na podstawie publikowanych ogłoszeń, kondycję firmy. Rozpoczęcie rekrutacji na określone stanowisko w danym regionie może oznaczać reorganizację działu, placówki lub też rozpoczęcie ekspansji na dany teren. Tego typu ogłoszenia konstruowane są w sposób pozwalający na przedstawienie stanowiska oraz branży (choć w wielu przypadkach i ta informacja nie jest podawana), bez podania nazwy firmy, a co za tym idzie jej formy prawnej.

Wykres 4. Forma prawna firm korzystających z niepublicznych służb zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 2419)



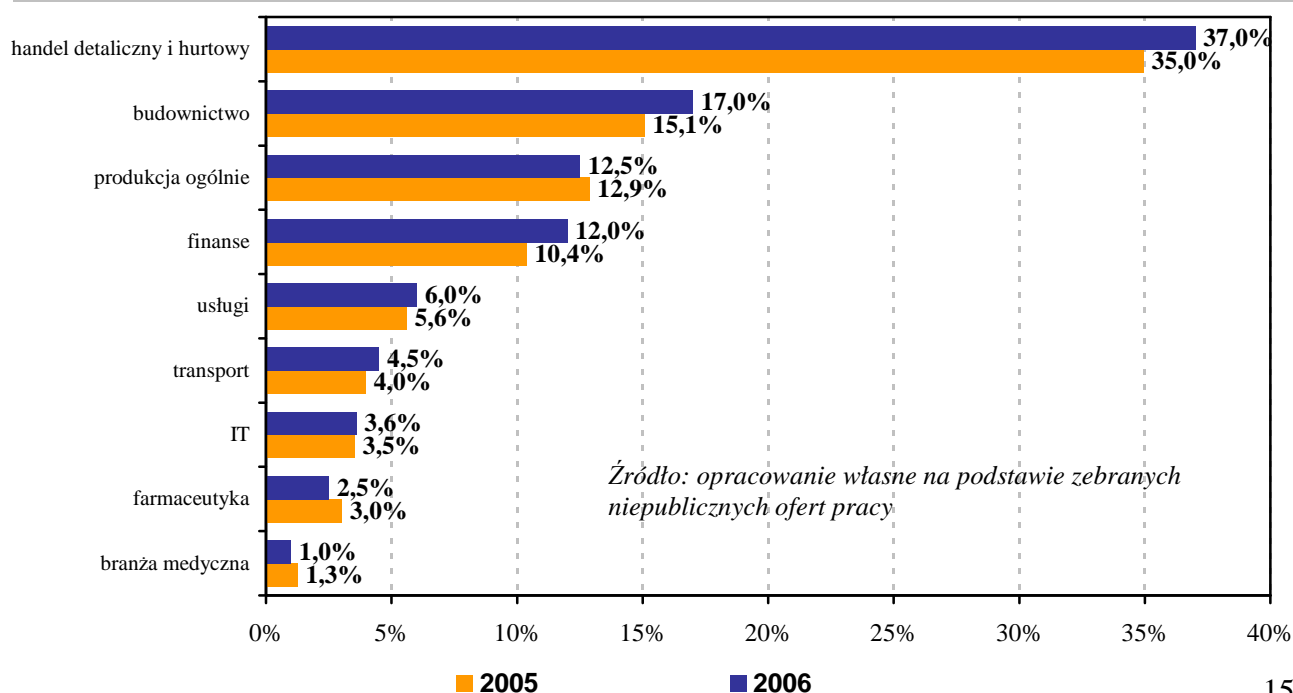
Pomijając ogłoszenia z nieujawnioną formą prawną firmy, najczęściej ogłaszają się przedsiębiorstwa będące spółkami z ograniczoną odpowiedzialnością (31%) oraz spółki akcyjne (12%).

Najmniej ogłoszeń oferowanych jest przez spółki jawne i cywilne. Są to z reguły małe, jedno-, lub kilkuosobowe firmy, których nie stać na poniesienie kosztów związanych z rekrutacją pracownika poprzez niepubliczne służby zatrudnienia.

Analizując dane można założyć, na podstawie dwóch czynników: ogłoszenia („międzynarodowy koncern”, „lider w branży”, „duża spółka poszukuje na stanowisko”) oraz powodów ukrycia tej informacji, że większość ofert firm, które nie ujawniają swojej formy prawnej to przedsiębiorstwa, które są spółkami z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółkami akcyjnymi. Analiza formy prawnej pokazała, że w okresie między jednym badaniem (październik – listopad 2006) a drugim (kwiecień – maj 2007) rozkład nie uległ znaczącym zmianom. Wciąż największy odsetek stanowią nie ujawniające swojej formy prawnej, na drugim miejscu są spółki z o.o. i akcyjne. Najmniej ogłoszeń publikują spółki jawne i cywilne.

Charakterystyka branży firm korzystających z niepublicznych służb zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim

Wykres 5. Działy gospodarki, które oferują największą ilość ogłoszeń o pracę w województwie zachodniopomorskim (N = 2419)



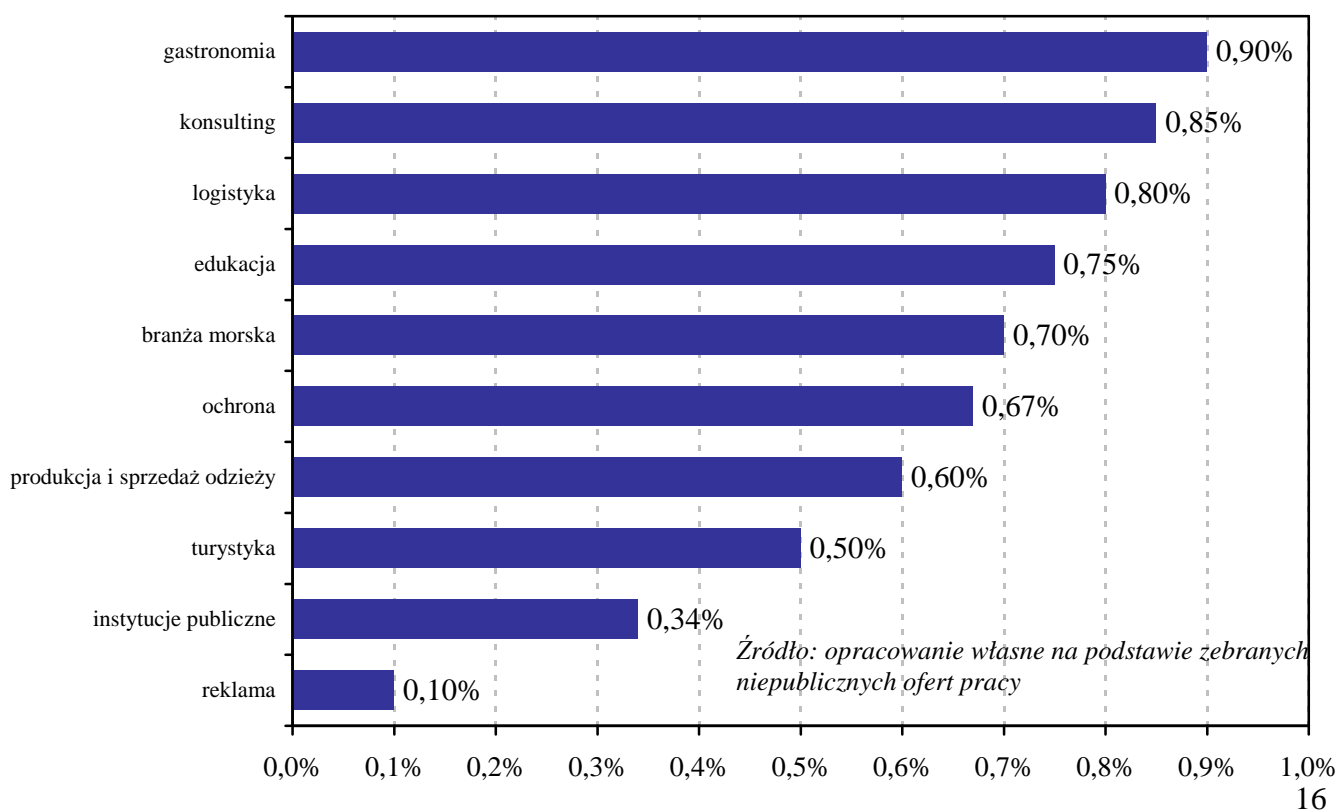
Analiza działów gospodarki wyodrębniła 30 branż, w których poszukiwane są osoby do pracy w województwie zachodniopomorskim. Jest to podobna liczba jak w poprzednim badaniu.

Podobnie jak wcześniej dział gospodarki, do którego najczęściej poszukuje się pracowników to handel zarówno detaliczny jak i hurtowy. Te branże stanowią 37% wszystkich pozostałych, i jest to niewielki wzrost w porównaniu z poprzednią falą badania. Duże zapotrzebowanie na pracowników jest również w branży budowlanej (17%). Wzrost o 2% oznacza, że rynek budowlany wciąż się rozwija.

W województwie zachodniopomorskim potrzebne są również osoby do branży produkcyjnej oraz finansowej. Powodem takiego stanu rzeczy jest wspomniany wcześniej wzrost sprzedaży usług i towarów oraz stała migracja zarobkowa, której skutki są odczuwane już w większości branż.

Generalnie jednak poza zmianami rzędu kilku procent nie zanotowano większych zmian w poszczególnych sektorach gospodarki. Dowodzi to stabilizacji rynku.

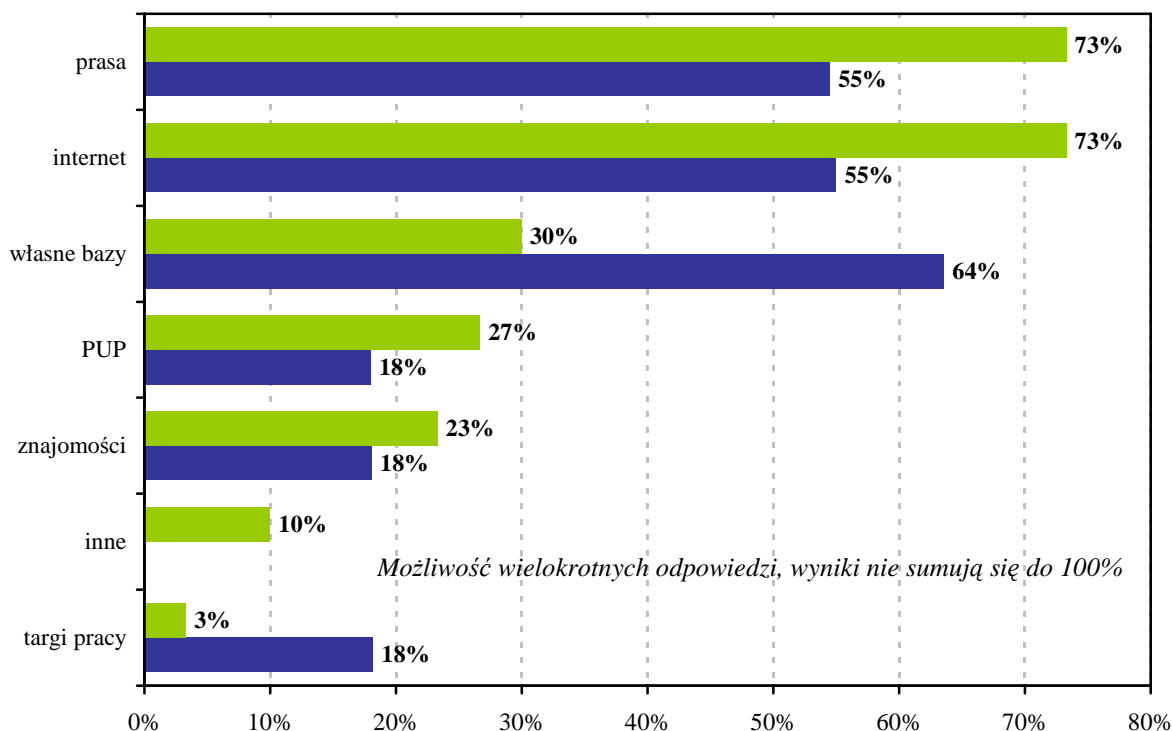
Wykres 6. Działy gospodarki, które oferują najmniejszą ilość ogłoszeń o pracę w województwie zachodniopomorskim (N = 2419)



Najmniejsze zapotrzebowanie na pracowników w województwie zachodniopomorskim wykazuje branża reklamowa (0,1%) oraz instytucje publiczne (0,34%). W porównaniu z poprzednim badaniem, nie zauważono znaczących zmian. Należy jedynie zwrócić uwagę, że kilka branż nie pojawiło się w ogóle, np. branża muzyczna, produkcja i sprzedaż mebli czy produkcja i sprzedaż odzieży.

Formy dotarcia do pracowników przez niepubliczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

Wykres 7. Sposoby dotarcia do pracowników stosowane przez niepubliczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 50)



W kategorii inne wskazywano na takie źródła jak inne agencje, wydziały uniwersyteckie, radio

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonego badania CATI

Formy dotarcia do potencjalnych pracowników stosowane przez niepubliczne pośrednictwo pracy zmieniły się znacznie w porównaniu z poprzednim badaniem. W chwili badania najczęstszą formą z jakiej korzystają szukając pracowników to ogłoszenia prasowe i internetowe. Tą formę stosuje blisko 73% firm w województwie zachodniopomorskim, pośredniczących w poszukiwaniu pracowników. Spadło wykorzystywanie własnych baz kandydatów z 64% na 30%. Również targi pracy przestały być atrakcyjnym źródłem

pozyskiwania pracowników w porównaniu z rokiem 2006. Z kolei wzrosło korzystanie z usług Powiatowych Urzędów Pracy oraz wykorzystywanie prywatnych kontaktów, znajomości.

Charakterystyka ogłoszeń zamieszczanych w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

Prezentowane ogłoszenia o pracę funkcjonujące w publicznych służbach zatrudnienia zbierane były w podobnym okresie jak ogłoszenia z niepublicznego rynku pracy tj. w czasie około jednego miesiąca.

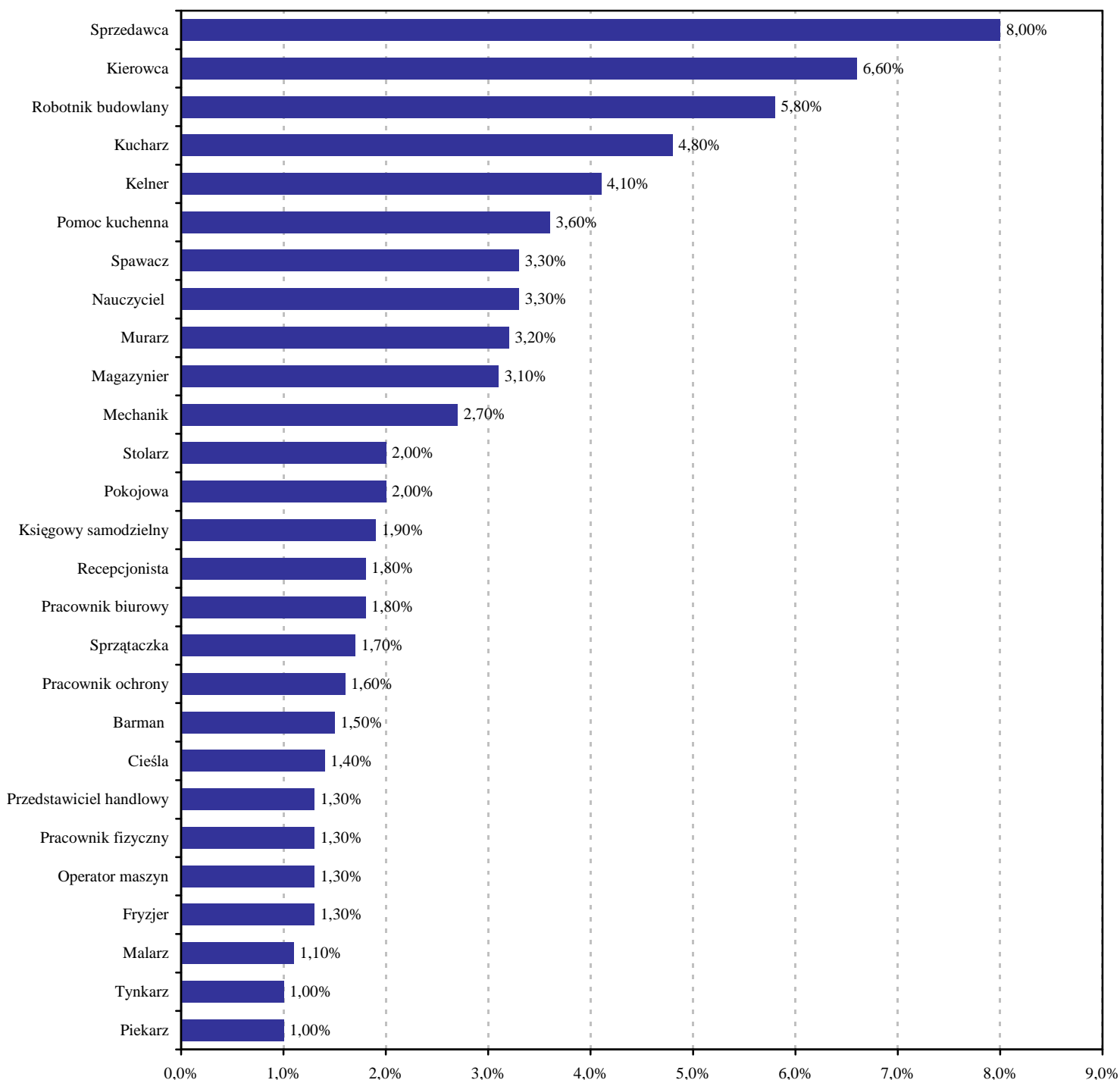
Analiza ogłoszeń o pracę oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia pozwoliła na wyodrębnienie około 100 różnych zawodów. Oznacza to, że pojawiło się 20 nowych profesji na które jest zapotrzebowanie w Powiatowych Urzędach Pracy w porównaniu z poprzednim badaniem.

W ogłoszeniach funkcjonujących w publicznym pośrednictwie pracy nie ma zdecydowanego lidera wśród zawodów, jak to ma miejsce w ogłoszeniach funkcjonujących w pośrednictwie niepublicznym. Powiatowe Urzędy Pracy, podobnie jak w październiku – listopadzie 2006, najczęściej szukają sprzedawców, kierowców i robotników budowlanych. Odpowiednio 8%, 6,6% i 5,8% całości ogłoszeń. Wykazują również zapotrzebowanie na kucharzy (4,8%) i kelnerów (4,1%). Zwrócić należy szczególną uwagę, iż publiczne pośrednictwo w dalszym ciągu nie poszukuje pracowników posiadających wysokie kwalifikacje. Nie są poszukiwane osoby na stanowiska kierownicze, dyrektorskie. Zdecydowaną przewagę mają specjalności zawodowe nie wymagające wykształcenia wyższego.

Przyczyną takiego stanu rzeczy, jest kilka czynników. Po pierwsze należy uznać, że w opinii pracodawców publiczna służba zatrudnienia nie jest przygotowana do prowadzenia, czasami bardzo złożonych, projektów rekrutacyjnych, pozwalających na wszechstronną ocenę kandydata do pracy. Po drugie, osoby szukające pracy na stanowisku wymagającym wykwalifikowanej wiedzy i dużego doświadczenia, nie zgłaszają się do Powiatowych

Urzędów Pracy, uznając, że poprzez ten kanał poszukiwania pracy, nie są w stanie znaleźć odpowiedniego pracodawcy. W też wielu przypadkach wpisanie do rejestru bezrobotnych jest powodem do wstydu.

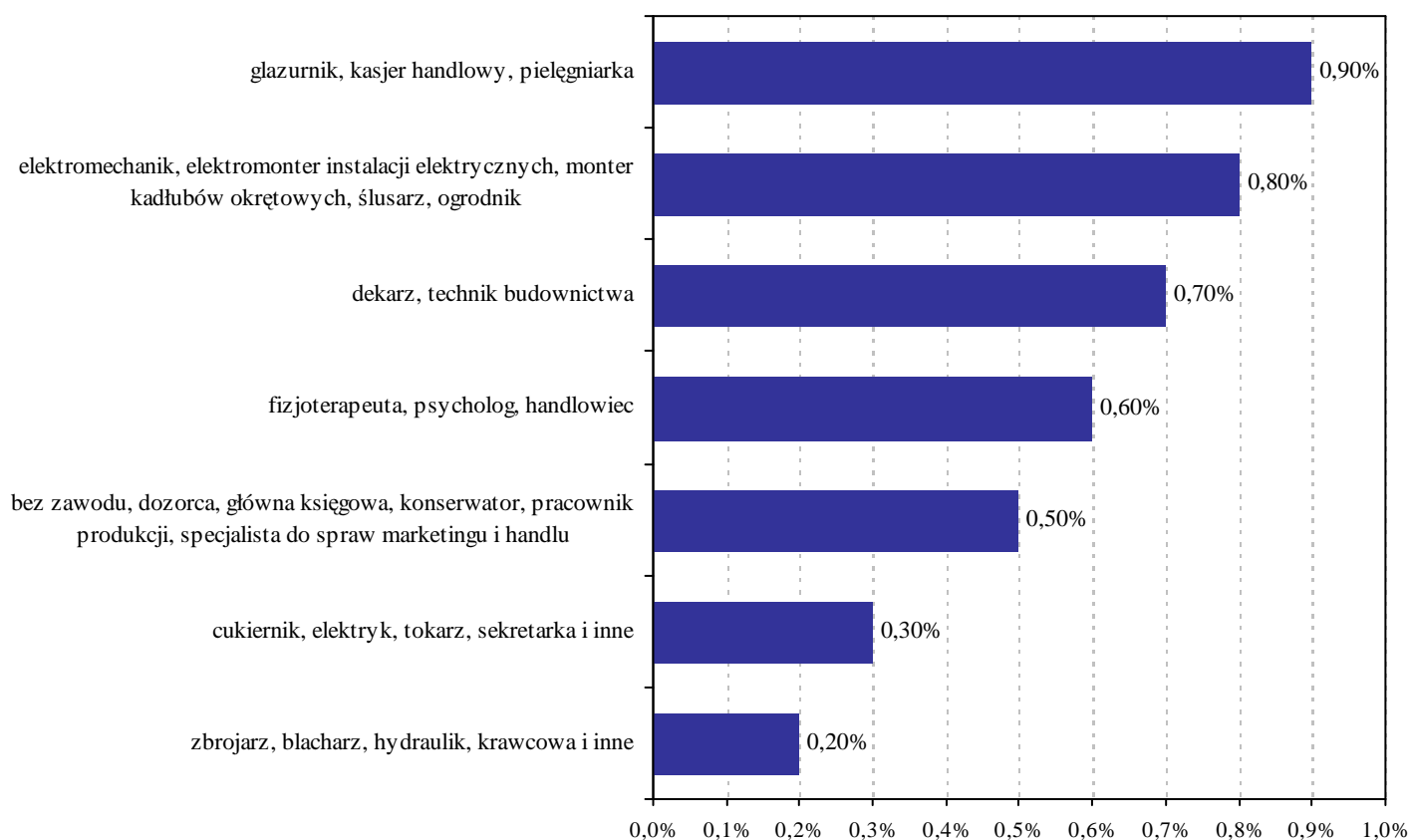
Wykres 8. Zawody i specjalności najczęściej poszukiwane poprzez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 1314)



Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych publicznych ofert pracy

Dlatego też publiczne służby zatrudnienia, w dużej mierze selekcionują z rynku pracy osoby, które nie są w stanie samodzielnie szukać pracy, nie potrafią radzić sobie z nową rzeczywistością na trudnym rynku pracy, posiadają jedynie umiejętności zawodowe. To z kolei prowadzi do sytuacji, w której do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają się pracodawcy szukający tylko i wyłącznie tego typu pracowników. Cały proces wówczas się zamyka.

Wykres 9. Zawody i specjalności najmniej poszukiwane poprzez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (N = 1314)



Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych publicznych ofert pracy

Ogłoszenia na wyższe stanowiska kierownicze i doradcze wymagające lepszych kwalifikacji od pracownika są wciąż, w większości oferowane przez niepubliczną służbę zatrudnienia. W ofercie Powiatowych Urzędów Pracy są oczywiście oferty pracy na

specjalistę ds. marketingu, psychologa, ale stanowią one bardzo mały procent w stosunku do wszystkich ofert, poniżej 1%.

Porównanie ofert pracy oferowanych w sektorze publicznym i niepublicznym.

Tabela 4. Oferty pracy występujące wyłącznie w niepublicznych służbach zatrudnienia – procent z ogółu ofert

przedstawiciel handlowy	16,62%		serwisant	0,34%
kierowca	4,09%		specjalista ds. bhp	0,34%
sprzedawca	2,98%		specjalista ds. leasingu	0,34%
magazynier	2,81%		stewardessa/steward	0,34%
referent	2,56%		technik farmacji	0,34%
spawacz	2,56%		tynkarz	0,34%
inspektor	2,47%		agent operacyjny	0,26%
mechanik	2,13%		dekarz	0,26%
montażysta/monter	2,13%		dyrektor finansowy	0,26%
kierownik oddziału	2,05%		dyrektor oddziału	0,26%
pracownik ogólnospzedażowy	1,45%		ekspedientka	0,26%
doradca Klienta/Kredytowy/bankowy	1,28%		geodeta	0,26%
księgowy/a	1,28%		kurier	0,26%
kierownik działu	1,19%		pokojuowa	0,26%
doradca serwisowo - techniczny	1,11%		pracownik działu informacji	0,26%
elektryk	1,11%		specjalista ds. handlowych	0,26%
kucharz	1,11%		specjalista ds. logistyki	0,26%
zbrojarz	1,11%		specjalista ds. mienia	0,26%
pracownik produkcyjny	1,02%		specjalista ds. prawnych	0,26%
asystent	0,94%		specjalista ds. produktu	0,26%
cieśla	0,94%		specjalista ds. rekrutacji	0,26%
kasjer	0,94%		specjalista ds. rozwoju rynku	0,26%
murarz	0,94%		specjalista ds. zakupów	0,26%
pracownik ogólnobudowlany	0,94%		statystyk	0,26%
ślusarz	0,94%		architekt wnętrz	0,17%
inżynier budowlany	0,85%		audytor wewnętrzny	0,17%
kierownik budowy	0,85%		automatyk	0,17%
operatorzy maszyn	0,85%		brygadzysta	0,17%

informatyk	0,77%	dostawca	0,17%
elektromonter	0,68%	dyrektor Centrum Handlowego	0,17%
główny księgowy	0,68%	dyrektor ds. Rozwoju	0,17%
konsultant biznesowy	0,68%	dyrektor generalny	0,17%
rzeźnik	0,68%	dyrektor kontraktu	0,17%
account manager	0,60%	dyrektor operacyjny	0,17%
elektromechanik	0,60%	dyspozytor	0,17%
partner handlowy	0,60%	elektronik	0,17%
pracownik magazynowy	0,60%	glazurnik	0,17%
project manager	0,60%	hydraulik	0,17%
recepjonista	0,60%	inspektor lub specjalista	0,17%
specjalista ds. sprzedaży	0,60%	inspektor weterynaryjny	0,17%
stolarz	0,60%	inżynier oprogramowania	0,17%
analityk finansowy	0,51%	inżynier elektryk	0,17%
dyrektor ds. handlu	0,51%	inżynier mechanik	0,17%
frazer	0,51%	kadrowa	0,17%
key account manager	0,51%	kierownik do spraw rozwoju	0,17%
kierownik projektu	0,51%	kierownik ds. ochrony	0,17%
kierownik sprzedaży	0,51%	kierownik kawiarni	0,17%
magister farmacji	0,51%	kierownik magazynu	0,17%
pomoc kucharza	0,51%	konfeksjoner	0,17%
pracownik ochrony	0,51%	konserwator	0,17%
specjalista ds. marketingu	0,51%	kosmetyczka	0,17%
technolog	0,51%	kosztorysant	0,17%
tokarz	0,51%	krajacz	0,17%
betoniarz	0,43%	lekarz weterynarii	0,17%
kelner/barman	0,43%	logistyk	0,17%
kierownik produkcji	0,43%	majster budowy	0,17%
kontroler finansowy	0,43%	merchandiser	0,17%
kontroler jakości	0,43%	mistrz zmiany	0,17%
koordynator	0,43%	naczelnik wydziału	0,17%
malarz	0,43%	pakowacz	0,17%
opiekun osób starszych	0,43%	pielęgniarka	0,17%
prezes zarządu	0,43%	pomocnik monter	0,17%
product manager	0,43%	pracownik dozoru technicznego	0,17%
projektant	0,43%	pracownik ds. administracyjnych	0,17%
sekretarka	0,43%	radca prawny	0,17%
specjalista ds. obsługi klienta	0,43%	rozbieracz mięsa	0,17%
spedytor	0,43%	software developer	0,17%
agent celny	0,34%	specjalista ubezpieczeniowo-finansowy	0,17%
ankieter	0,34%	szalunkowy	0,17%

blacharz	0,34%		szef logistyki	0,17%
brukarz	0,34%		szef produkcji	0,17%
inżynier	0,34%		szkutnik	0,17%
konstruktor	0,34%		technik budowlany	0,17%
lakiernik	0,34%		tester oprogramowania	0,17%
makler nieruchomości	0,34%		wiertacz	0,17%
oficer	0,34%		windykator terenowy	0,17%
piekarz	0,34%		wykrawacz	0,17%
pracownik biurowy	0,34%			

Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych niepublicznych ofert pracy

Tabela 4 pokazuje oferty pracy oferowane wyłącznie przez niepubliczne pośrednictwo pracy. Analiza tych ofert dowodzi, że niepubliczne pośrednictwo pracy w dużej mierze poszukuje pracowników dobrze wykształconych, posiadających doświadczenie w branży, znających języki, tj. menadżerów, specjalistów, kierowników.

W niepublicznym sektorze pośrednictwa pracy funkcjonują również oferty pracy na stanowiska typowo zawodowe, np. magazynier, tokarz, zbrojarz, ale stanowią one niewielki odsetek wszystkich ofert pracy, chociaż ich udział wzrasta. Oznacza to, że rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających określony zawód.

Taki stan rzeczy oznaczać może, że publiczne służby zatrudnienia nie są w stanie przeprowadzić pożądanego przez firmy poszukujące wysoko wykwalifikowanych pracowników, procesu rekrutacyjnego, który w zależności od rodzaju stanowiska może trwać czasami około 2-3 miesięcy oraz mieć kilka etapów.

Tabela 5. Oferty pracy występujące wyłącznie w publicznych służbach zatrudnienia *

sprzedawca	8,00%		ratownik wodny	0,30%
robotnik budowlany	5,80%		szef kuchni	0,30%
pomoc kuchenna	3,60%		technik elektryk	0,30%
nauczyciel	3,30%		tokarz	0,30%
magazynier	3,10%		betoniarz zbrojarz	0,20%
stolarz	2,00%		blacharz samochodowy	0,20%
recepjonista	1,80%		diagnosta samochodowy	0,20%
sprzątaczką	1,70%		dyrektor wykonawczy	0,20%
barman	1,50%		elektryk samochodowy	0,20%
fryzjer	1,30%		inspektor bhp	0,20%
operator maszyn	1,30%		inżynier mechanik	0,20%
pracownik fizyczny	1,30%		kopacz	0,20%
malarz	1,10%		krawcowa	0,20%
pielęgniarka	0,90%		mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,20%
monter kadłubów okrętowych	0,80%		monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	0,20%
ogrodnik	0,80%		monter rurociągów okrętowych	0,20%
szwaczka	0,80%		monter/składacz okien	0,20%
fizjoterapeuta	0,60%		operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,20%
handlowiec	0,60%		operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	0,20%
psycholog	0,60%		pomocnik murarza	0,20%
bez zawodu	0,50%		portier	0,20%
dozorca	0,50%		posadzkarz	0,20%
konserwator	0,50%		pośrednik pracy	0,20%
konserwator budynków	0,50%		pośrednik w obrocie nieruchomościami	0,20%

* Dla ofert publicznych obowiązuje ściśle sprecyzowana i wąska klasyfikacja zawodów i specjalności opracowana przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, która to klasyfikacja nie obowiązuje w pośrednictwie niepublicznym, gdyż w tym wypadku pracodawca samodzielnie kreuje nazwę specjalności i zawodu.

specjalista do spraw marketingu i handlu	0,50%		prasowaczka	0,20%
cukiernik	0,30%		przetwórca ryb	0,20%
kasjer-sprzedawca	0,30%		referent	0,20%
kierownik warsztatów szkoleniowych	0,30%		rozbieracz-wykrawacz	0,20%
krojczy	0,30%		specjalista d/s sprzedaży	0,20%
operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	0,30%		specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,20%
pilarz	0,30%		technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,20%
pomocnik stolarza	0,30%		technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,20%
pracownik do spraw osobowych	0,30%		wulkanizator	0,20%

Jak wynika z tabeli 5 ogłoszenia funkcjonujące tylko i wyłącznie w sektorze publicznego pośrednictwa pracy, wciąż dotyczą przede wszystkim zawodów wymagających jedynie wykształcenia zawodowego lub technicznego. Takie stanowiska stanowią około ¼ wszystkich oferowanych zawodów. Ogłoszenia dla osób z wykształceniem wyższym i dużym doświadczeniem zawodowym stanowią bardzo mały odsetek wszystkich ogłoszeń. Potwierdza to może tezę o rozgraniczeniu ofert pracy pomiędzy publiczną i niepubliczną służbą zatrudnienia, w którym to pierwsza z nich poszukuje pracowników na niższe szczeble zawodowe, z wykształceniem zawodowym technicznym a druga – odpowiedzialna jest za pracowników do kadry zarządzającej wymagające wykształcenia wyższego oraz doświadczenia.

Tabela 6. Porównanie ofert pracy występujących w publicznych i niepublicznych służbach zatrudnienia

Oferty niepubliczne		Oferty publiczne	
cieśla	0,90%	cieśla	1,40%
dekarz	0,30%	dekarz	0,70%
doradca klienta/kredytowy/bankowy	1,30%	doradca finansowy	0,30%
elektromechanik	0,60%	elektromechanik	0,80%
elektromonter	0,70%	elektromonter instalacji elektrycznych	0,80%
elektryk	1,10%	elektryk	0,30%
glazurnik	0,20%	glazurnik	0,90%
główny księgowy	0,70%	główna księgowa	0,50%
hydraulik	0,20%	hydraulik	0,20%
informatyk	0,80%	informatyk	0,20%
kasjer	0,90%	kasjer handlowy	0,90%
kelner/barman	0,40%	kelner	4,10%
kierowca	4,10%	kierowca	6,60%
kierownik budowy	0,90%	kierownik budowy	0,20%
kosmetyczka	0,20%	kosmetyczka	0,20%
księgowy/a	1,30%	księgowy	1,90%
kucharz	1,10%	kucharz	4,80%
lakiernik	0,30%	lakiernik samochodowy	0,30%
mechanik	0,20%	mechanik	2,70%
murarz	0,90%	murarz	3,20%
pakowacz	0,20%	pakowacz	0,30%
piekarz	0,30%	piekarz	1,00%
pokojuowa	0,30%	pokojuowa	2,00%
pracownik biurowy	0,30%	pracownik biurowy	1,80%
pracownik magazynowy	0,60%	pracownik magazynowy	0,30%

pracownik ochrony	0,50%		pracownik ochrony	1,60%
pracownik produkcyjny	1,00%		pracownik produkcji	0,50%
przedstawiciel handlowy	16,60%		przedstawiciel handlowy	1,30%
sekretarka	0,40%		sekretarka	0,30%
spawacz	2,60%		spawacz	3,30%
ślusarz	0,90%		ślusarz	0,80%
technik budowlany	0,20%		technik budownictwa	0,70%
tynkarz	0,30%		tynkarz	1,00%
zbrojarz	1,10%		zbrojarz	0,20%

Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych publicznych ofert pracy

Tabela 6 pokazuje oferty pracy, które są oferowane zarówno przez publiczne, jak i niepubliczne służby zatrudnienia. W niektórych profesjach różnica udziału procentowego w całości ogłoszeń jest znaczna (przedstawiciel handlowy – niepubliczne 16,6%, publiczne 1,3%). W innych (sekretarka – niepubliczne 0,4%, publiczne 0,3%) jest niewielka. Należy zwrócić uwagę na to, że – pomijając zawody takie jak przedstawiciel, specjalista ds. marketingu czy księgowy – oferty publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia pokrywają się w sektorze specjalności zawodowych, profesji i zawodów nie wymagających wyższego wykształcenia i wykwalifikowanych umiejętności.

Podsumowanie

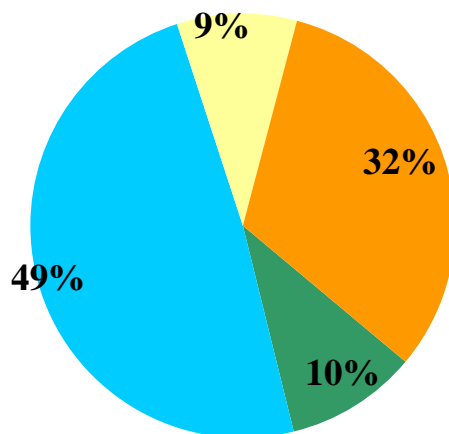
- Porównując wyniki badań z listopada 2006 z obecnym badaniem, całościowa liczba ogłoszeń w niepublicznym sektorze wzrosła o około 45%. Tłumaczyć to należy przede wszystkim początkiem sezonu wiosenno-letniego kiedy to wzrost zatrudnienia jest procesem naturalnym, a co za tym idzie wzrostem liczby ogłoszeń, oraz wzrostem rozwoju gospodarczego w kraju.
- W województwie zachodniopomorskim, w niepublicznym pośrednictwie pracy, wciąż najczęściej poszukiwanym pracownikiem jest przedstawiciel handlowy (16% wszystkich ogłoszeń), chociaż zapotrzebowanie w porównaniu z ogłoszeniami z listopada 2006 spadło o około 4% .
- Najmniej poszukiwane specjalności, w niepublicznym pośrednictwie pracy, to: architekt wnętrz, audytor wewnętrzny, brygadzista, hydraulik kadrowa, wykrawacz.
- Wciąż ponad połowa firm korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy nie informuje potencjalnych pracowników o swojej nazwie i strukturze prawnej.
- Działem gospodarki, w którym istnieje największe zapotrzebowanie na pracowników jest nadal handel hurtowy i detaliczny (35%). Tuż za tą branżą plasują się budownictwo (17%) i produkcja (12,5%). Najmniej pracowników poszukuje się w branży reklamowej (0.1%). W porównaniu z poprzednim okresem, w tej kwestii nie nastąpiły znaczące zmiany.
- Zmieniły się źródła poszukiwania pracowników dla swoich klientów przez niepubliczne służby zatrudnienia. Jako najczęstsze źródło pozyskiwania pracowników niepubliczne służby wykorzystują internet i prasę (73%). Własne bazy danych które były najczęściej wykorzystywane w listopadzie 2006 są na trzeciej pozycji (30%).
- W publicznych służbach zatrudnienia, największe zapotrzebowanie jest na: sprzedawców (8%), kierowców (6,6%). robotników budowlanych (5,8%),
- Oferty pracy funkcjonujące wyłącznie w publicznym sektorze zatrudnienia dotyczą specjalności zawodowych, nie wymagających wyższego wykształcenia np. robotnik gospodarczy, kucharz. W tej kwestii również nie zanotowano zmian w porównaniu z badaniem z listopada 2006.

Metodologia badania

Proces badawczy trwał od 25 kwietnia do 25 maja 2007 r. Celem badania było poznanie, opisanie i zdiagnozowanie struktury niepublicznego pośrednictwa pracy, a w szczególności ofert pracy dotyczących konkretnych stanowisk w województwie zachodniopomorskim, umieszczanych w portalach internetowych oraz prasie. Do analizy włączone zostały również oferty pracy oferowane przez firmy i instytucje doradztwa personalnego, których zasięg dotyczył badanego województwa.

Wyniki zostały przygotowane w oparciu o dane z portali internetowych zajmujących się rekrutacją: jobpilot.pl, pracuj.pl, pracagazeta.pl, strony internetowe pracodawców działających na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz dodatków „Praca” do lokalnego wydania „Gazety Wyborczej”, „Kurieria Szczecińskiego”, „Głosu Pomorza” oraz Akademickich Biur Karier. Do analiz włączono również oferty pracy oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim, w celu porównania publicznego i niepublicznego pośrednictwa pracy.

Wykres 10. Rozkład źródeł ogłoszeń o pracę (N = 2419)



■ bezpośrednie ogłoszenia internetowe firm

■ bezpośrednie ogłoszenia prasowe firm

■ ogłoszenia internetowe poprzez niepubliczne pośrednictwo

■ ogłoszenia prasowe poprzez niepubliczne pośrednictwo

Źródło: opracowanie własne na podstawie zebranych niepublicznych ofert pracy

Próba N = 2419 to ogłoszenia o pracę niepublicznych służb zatrudnienia. W celu porównawczym wykorzystano również próbę N = 1314 ofert pracy oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w czasie równoległym.

W badaniu wykorzystano również publikacje dotyczące rynku pracy i pośrednictwa pracy przygotowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej oraz dane i raporty Głównego Urzędu Statystycznego.

W badaniu nie wykorzystano jako źródła Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia oraz Państwowej Inspekcji Pracy ponieważ w/w instytucje nie publikują i nie udostępniają żadnych informacji na poddany analizie temat.

W celu wsparcia analiz przeprowadzono również krótki, telefoniczny wywiad kwestionariuszowy (na próbie N=50) wśród firm zajmujących się rekrutacją działających na obszarze województwa zachodniopomorskiego. Próba zrealizowanego badania stanowi około 50% populacji zarejestrowanych firm, znajdujących się w Krajowym Rejestrze Zatrudnienia, których obszar działania dotyczy województwa zachodniopomorskiego.

Metodologia badania oparta była na analizie zastanych źródeł wtórnych oraz interpretacji wyników badania telefonicznego. W przypadku analizy ogłoszeń zastosowano techniki kontroli mające na celu wyeliminowanie ogłoszeń pojawiających się w tym samym czasie, dotyczących tego samego stanowiska, ale zamieszczanych w różnych źródłach. Kontrola polegała na porównaniu wprowadzanych ogłoszeń według kilku zmiennych (nazwa stanowiska, branża, pracodawca). Ponadto należy zaznaczyć, że wymieniony typ badania (*desk research*) nie wymaga nadzoru nad procesem zbierania danych, ponieważ zakłada się, że publikowane dane, w tym wypadku ogłoszenia o pracę, są przedstawiane przez wiarygodne i rzetelne instytucje. Analizę i interpretację wykonuje sam badacz.

W badaniu telefonicznym zastosowano standardowe techniki kontroli polegające na bezpośrednim nadzorze wykonywanego wywiadu kwestionariuszowego. Kontrola obejmowała 15% próby badawczej. Ponadto raport końcowy z niniejszego badania został poddany ewaluacji przez niezależnego eksperta.

Załączniki

Kwestionariusz badania telefonicznego

Dzień Dobry. Nazywam się.....i dzwonię do Pana/i z Instytutu badania Opinii i Rynku Research International Pentor. Nasza firma realizuje badanie, którego celem jest poznanie struktury ofert pracy poza publicznymi służbami zatrudnienia W związku z tym będę wdzięczny(a) za wskazanie osoby znającej statystyki ofert pracy w Państwa firmie/instytucji która poświęci mi kilka minut czasu i udzielenie odpowiedzi na trzy pytania. Pragnę zastrzec, że Pana/i odpowiedzi na pytania ankiety są objęte całkowitą tajemnicą i będą prezentowane tylko i wyłącznie w formie zbiorczych zestawień statystycznych. Numer telefonu firmy, którą Pan/i reprezentuje wylosowaliśmy z książki telefonicznej.

1. W jaki sposób poszukują Państwo kandydatów do pracy dla swoich klientów?

Ankieter: nie odczytywać kafeterii, lecz zaznaczyć, które wymienił respondent lub dopisać takie, których nie ma.

ogłoszenia internetowe	1
ogłoszenia prasowe	2
własne bazy danych kandydatów, którzy sami zgłaszają się do instytucji	3
Targi Pracy	4
„Sieć znajomości”	5
telegazeta	6
publiczne instytucje rynku pracy (WUP, PUP)	7
inne, jakie?.....	8

2. Firmy, z jakich działów gospodarki najczęściej korzystają z Państwa usług w zakresie ofert pracy? Proszę wskazać 3 najczęściej zgłaszające się.

rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	1
rybactwo	2
górnictwo	3
przetwórstwo przemysłowe	4
wytwarzanie, zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	5
budownictwo	6
handel hurtowy i detaliczny (naprawa samochodów i art. użytku osobistego)	7
hotele i restauracje	8
transport, gospodarka magazynowa, łączność	9
pośrednictwo finansowe	10
obsługa nieruchomości	11
działalność gospodarcza pozostała (usługi)	12
administracja publiczna i obrona narodowa	13
edukacja	14
ochrona zdrowia i pomoc społeczna	15
działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna	16
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	17

Pełna lista zawodów w niepublicznym pośrednictwie pracy

przedstawiciel handlowy	16,6%
kierowca	4,1%
sprzedawca	3,0%
magazynier	2,8%
referent	2,6%
spawacz	2,6%
inspektor	2,5%
mechanik	2,1%
montażysta/monter	2,1%
kierownik oddziału	2,0%
pracownik ogólnosprzedażowy	1,4%
doradca klienta/kredytowy/bankowy	1,3%
księgowy/a	1,3%
kierownik działu	1,2%
doradca serwisowo - techniczny	1,1%
elektryk	1,1%
kucharz	1,1%
zbrojarz	1,1%
pracownik produkcyjny	1,0%
asystent	0,9%
cieśla	0,9%
inżynier budowlany	0,9%
kasjer	0,9%
kierownik budowy	0,9%
murarz	0,9%
operatorzy maszyn	0,9%
pracownik ogólnobudowlany	0,9%
ślusarz	0,9%
informatyk	0,8%
elektromonter	0,7%
główny księgowy	0,7%
konsultant biznesowy	0,7%
rzeźnik	0,7%
account manager	0,6%
elektromechanik	0,6%
partner handlowy	0,6%
pracownik magazynowy	0,6%

project manager	0,6%
repcjonistka	0,6%
specjalista ds. sprzedaży	0,6%
stolarz	0,6%
analityk finansowy	0,5%
dyrektor ds. handlu	0,5%
frezer	0,5%
key account manager	0,5%
kierownik projektu	0,5%
kierownik sprzedaży	0,5%
magister farmacji	0,5%
pomoc kucharza	0,5%
pracownik ochrony	0,5%
specjalista ds. marketingu	0,5%
technolog	0,5%
tokarz	0,5%
betoniarz	0,4%
kelner/barman	0,4%
kierownik produkcji	0,4%
kontroler finansowy	0,4%
kontroler jakości	0,4%
koordynator	0,4%
malarz	0,4%
opiekun osób starszych	0,4%
prezes zarządu	0,4%
product manager	0,4%
projektant	0,4%
sekretarka	0,4%
specjalista ds. obsługi klienta	0,4%
spedytor	0,4%
agent celny	0,3%
agent operacyjny	0,3%
ankieter	0,3%
blacharz	0,3%
brukarz	0,3%
dekarz	0,3%
dyrektor finansowy	0,3%
dyrektor oddziału	0,3%
ekspedientka	0,3%

geodeta	0,3%
inżynier	0,3%
konstruktor	0,3%
kurier	0,3%
lakiernik	0,3%
makler nieruchomości	0,3%
oficer	0,3%
piekarz	0,3%
pokojowa	0,3%
pracownik biurowy	0,3%
pracownik działu informacji	0,3%
serwisant	0,3%
specjalista ds. BHP	0,3%
specjalista ds. handlowych	0,3%
specjalista ds. handlu	0,3%
specjalista ds. logistyki	0,3%
specjalista ds.. mienia	0,3%
specjalista ds. prawnych	0,3%
specjalista ds. produktu	0,3%
specjalista ds. rekrutacji	0,3%
specjalista ds. rozwoju rynku	0,3%
specjalista ds. zakupów	0,3%
statystyk	0,3%
stewardessa/steward	0,3%
technik farmacji	0,3%
tynkarz	0,3%
architekt wnętrz	0,2%
audytor wewnętrzny	0,2%
automatyk	0,2%
brygadzista	0,2%
dostawca	0,2%
dyrektor centrum handlowego	0,2%
dyrektor ds. Rozwoju	0,2%
dyrektor generalny	0,2%
dyrektor kontraktu	0,2%
dyrektor operacyjny	0,2%
dyspozytor	0,2%
elektronik	0,2%
glazurnik	0,2%

hydraulik	0,2%
specjalista	0,2%
inspektor weterynaryjny	0,2%
inżynier oprogramowania	0,2%
inżynier elektryk	0,2%
inżynier mechanik	0,2%
kadrowa	0,2%
kierownik do spraw rozwoju	0,2%
kierownik ds. ochrony	0,2%
kierownik kawiarni	0,2%
kierownik magazynu	0,2%
konfeksjoner	0,2%
konserwator	0,2%
kosmetyczka	0,2%
kosztorysant	0,2%
krajacz	0,2%
lekarz weterynarii	0,2%
logistyk	0,2%
majster budowy	0,2%
mechanik	0,2%
merchandiser	0,2%
mistrz zmiany	0,2%
naczelnik wydziału	0,2%
pakowacz	0,2%
pielęgniarka	0,2%
pomocnik monter	0,2%
pracownik dozoru technicznego	0,2%
pracownik ds. administracyjnych	0,2%
radca prawny	0,2%
rozbieracz mięsa	0,2%
software developer	0,2%
specjalista ubezpieczeniowo-finansowy	0,2%
szalunkowy	0,2%
szef logistyki	0,2%
szef produkcji	0,2%
szkutnik	0,2%
technik budowlany	0,2%
tester oprogramowania	0,2%
wiertacz	0,2%

windykator terenowy	0,2%
wykrawacz	0,2%

Pełna lista zawodów w publicznym pośrednictwie pracy

sprzedawca	8,0%
kierowca	6,6%
robotnik budowlany	5,8%
kucharz	4,8%
kelner	4,1%
pomoc kuchenna	3,6%
nauczyciel	3,3%
spawacz	3,3%
murarz	3,2%
magazynier	3,1%
mechanik	2,7%
pokojowa	2,0%
stolarz	2,0%
księgowy samodzielny	1,9%
pracownik biurowy	1,8%
repcjonista	1,8%
sprzątaczk	1,7%
pracownik ochrony	1,6%
barman	1,5%
cieśla	1,4%
fryzjer	1,3%
operator maszyn	1,3%
pracownik fizyczny	1,3%
przedstawiciel handlowy	1,3%
malarz	1,1%
piekarz	1,0%
tynkarz	1,0%
glazurnik	0,9%
kasjer handlowy	0,9%
pielęgniarka	0,9%
elektromechnik	0,8%
elektromonter instalacji elektrycznych	0,8%
monter kadłubów okrętowych	0,8%

ogrodnik	0,8%
szwaczka	0,8%
ślusarz	0,8%
dekarz	0,7%
technik budownictwa	0,7%
fizjoterapeuta	0,6%
handlowiec	0,6%
psycholog	0,6%
bez zawodu	0,5%
dozorca	0,5%
główna księgowa	0,5%
konserwator	0,5%
konserwator budynków	0,5%
pracownik produkcji	0,5%
specjalista do spraw marketingu i handlu	0,5%
cukiernik	0,3%
doradca Finansowy	0,3%
elektryk	0,3%
kasjer-sprzedawca	0,3%
kierownik warsztatów szkoleniowych	0,3%
krojczy	0,3%
lakiernik samochodowy	0,3%
operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3%
pakowacz	0,3%
pilarz	0,3%
pomocnik stolarza	0,3%
pracownik do spraw osobowych	0,3%
pracownik magazynowy	0,3%
ratownik wodny	0,3%
sekretarka	0,3%
szef kuchni	0,3%
technik elektryk	0,3%
tokarz	0,3%
betoniarz zbrojarz	0,2%
blacharz samochodowy	0,2%
diagnosta samochodowy	0,2%
dyrektor wykonawczy	0,2%
elektryk samochodowy	0,2%
hydraulik	0,2%

informatyk	0,2%
inspektor bhp	0,2%
inżynier mechanik	0,2%
kierownik budowy	0,2%
kopacz	0,2%
kosmetyczka	0,2%
krawcowa	0,2%
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,2%
monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	0,2%
monter rurociągów okrętowych	0,2%
monter/składacz okien	0,2%
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,2%
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	0,2%
pomocnik murarza	0,2%
portier	0,2%
posadzkarz	0,2%
pośrednik pracy	0,2%
pośrednik w obrocie nieruchomościami	0,2%
prasowaczka	0,2%
przetwórcą ryb	0,2%
referent	0,2%
rozbieracz-wykrawacz	0,2%
specjalista d/s sprzedaży	0,2%
specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,2%
technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,2%
technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,2%
wulkanizator	0,2%
zbrojarz	0,2%