

Centrum Edukacji i Profilaktyki
www.centrum-edukacji.eu
Bielsko-Biała

RAPORT

Z WOJEWODZKIEGO BADANIA „KOBIECY NA RYNKU PRACY”

Grudzień 2006

SPIS TREŚCI

I. Wprowadzenie.	3
II. Analiza i interpretacja wyników.	4
2.1. DANE DEMOGRAFICZNE.....	4
2.2. DANE EKONOMICZNE	18
2.3. SPOSOBY PLANOWANIA KARIERY EDUKACYJNEJ I ZAWODOWEJ	27
2.4. STATUS NA RYNKU PRACY	37
2.5. OSOBY POZOSTAJĄCE BEZ PRACY	39
2.6. OSOBY ZATRUDNIONE.....	48
2.7. STAŻ PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO	61
2.8. MIEJSCE I FORMA PRACY	70
2.9. OCENA WARUNKÓW PANUJĄCYCH NA RYNKU PRACY	81
III. Podsumowanie najważniejszych wniosków z badań.	117
IV. Metodologia badań.....	119
4.1. WIELKOŚĆ I DOBÓR PRÓBY BADAWCZEJ	119
4.2. METODY DOTARCIA DO RESPONDENTÓW.....	120
4.3. SPOSÓB ANALIZY DANYCH LICZBOWYCH	121
4.4. ZASTOSOWANE TECHNIKI BADAWCZE	121
4.5. METODY NADZORU I KONTROLI	122
4.6. TRUDNOŚCI W REALIZACJI PRZEDMIOTU BADANIA	123

I. Wprowadzenie.

Badanie „Kobiety na rynku pracy” opracowane i przeprowadzone na zamówienie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy przez Dział Badań Społecznych Centrum Edukacji i Profilaktyki w Bielsku-Białej miało na celu zdiagnozowanie sytuacji społeczno – ekonomicznej kobiet – mieszkanek Województwa Zachodniopomorskiego.

Badanie to stanowi część kompleksowych wojewódzkich badań rynku pracy, gospodarki i edukacji. Badanie oparte na danych pierwotnych, wykonane dla zrealizowania powyższego celu za pomocą kwestionariusza ankiety przeprowadzone zostało w listopadzie 2006r. na reprezentatywnej próbie mieszkanek Województwa Zachodniopomorskiego w wieku produkcyjnym. Charakter badania był głównie eksploracyjny i opisowy, choć w pewnym zakresie w raporcie starano się zasugerować także występowanie związków pomiędzy badanymi zmiennymi, jednak bez powoływania się na relacje przyczynowe.

W opracowaniu wykorzystano także materiały publikowane przez Urząd Statystyczny w Szczecinie¹.

Zespół autorów:

Izabela Piekłus

Redakcja i edycja:

Leszek Węgrzyn, Artur Farat

¹ Województwo Zachodniopomorskie: Podregiony, powiaty, gminy. Urząd Statystyczny w Szczecinie, Szczecin: 2005.

II. Analiza i interpretacja wyników.

2.1. DANE DEMOGRAFICZNE

Zróżnicowanie wieku badanych kobiet prezentuje tabela 1.

Tabela 1. Wiek

	Ilość	Procent	Procent ważnych
19	17	2,8	2,9
20	14	2,3	2,4
21	14	2,3	2,4
22	10	1,6	1,7
23	14	2,3	2,4
24	30	4,9	5,1
25	21	3,4	3,5
26	30	4,9	5,1
27	8	1,3	1,3
28	22	3,6	3,7
29	13	2,1	2,2
30	17	2,8	2,9
31	13	2,1	2,2
32	16	2,6	2,7
33	12	1,9	2,0
34	11	1,8	1,9
35	17	2,8	2,9
36	21	3,4	3,5
37	7	1,1	1,2
38	13	2,1	2,2
39	12	1,9	2,0
40	27	4,5	4,6
41	24	3,9	4,0
42	15	2,4	2,5
43	17	2,8	2,9
44	8	1,3	1,3
45	22	3,6	3,7
46	29	4,7	4,9
47	6	1,0	1,0
48	13	2,1	2,2
49	12	1,9	2,0
50	24	3,9	4,0

Tabela 1. Wiek cd.

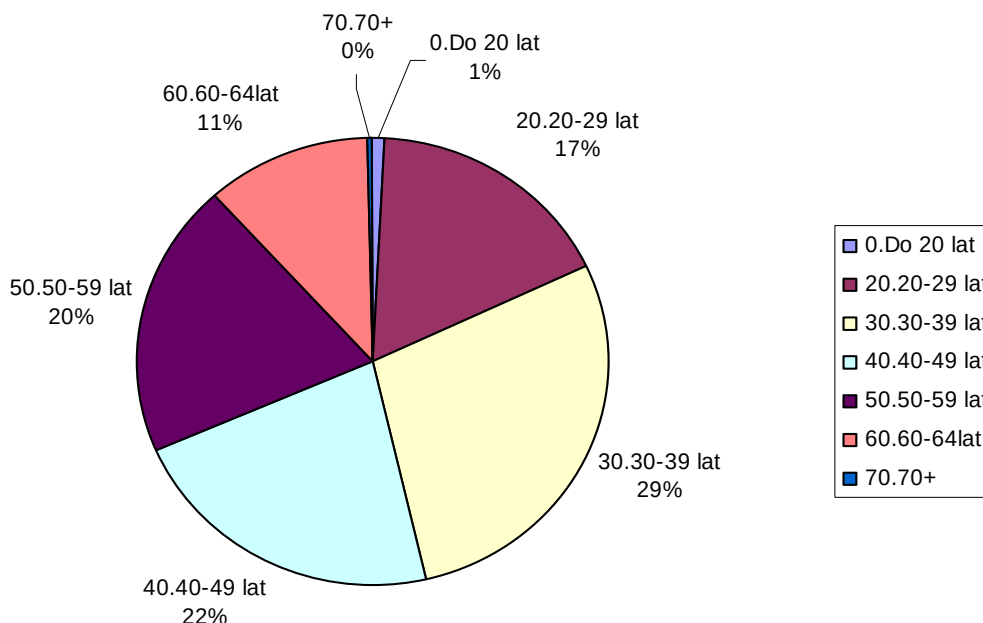
51	13	2,1	2,2
52	6	1,0	1,0
53	5	,8	,8
54	11	1,8	1,9
55	9	1,5	1,5
56	9	1,5	1,5
57	3	,4	,5
58	3	,4	,5
59	3	,4	,5
61	2	,2	,2
Ogółem	593	96,2	100,0
Brak danych	24	3,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Dla celów analitycznych wiek badanych kobiet sprowadzono do kategorii, których rozkład w próbie badawczej generalnie odpowiada rozkładowi kategorii wieku produkcyjnego w populacji Województwa Zachodniopomorskiego. Rozkład kategorii wiekowych prezentuje tabela 2 i wykres 2.

Tabela 2. Kategorie wiekowe

	Ilość	Procent	Procent ważnych
Do 20 roku życia	8	1,3	1,3
20-29	97	15,7	16,1
30-39	154	25,0	25,6
40-49	150	24,3	24,9
50-59	166	26,9	27,6
60-61	27	4,4	4,5
Ogółem	602	97,6	100,0
Brak danych	15	2,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 2. Kategorie wiekowe

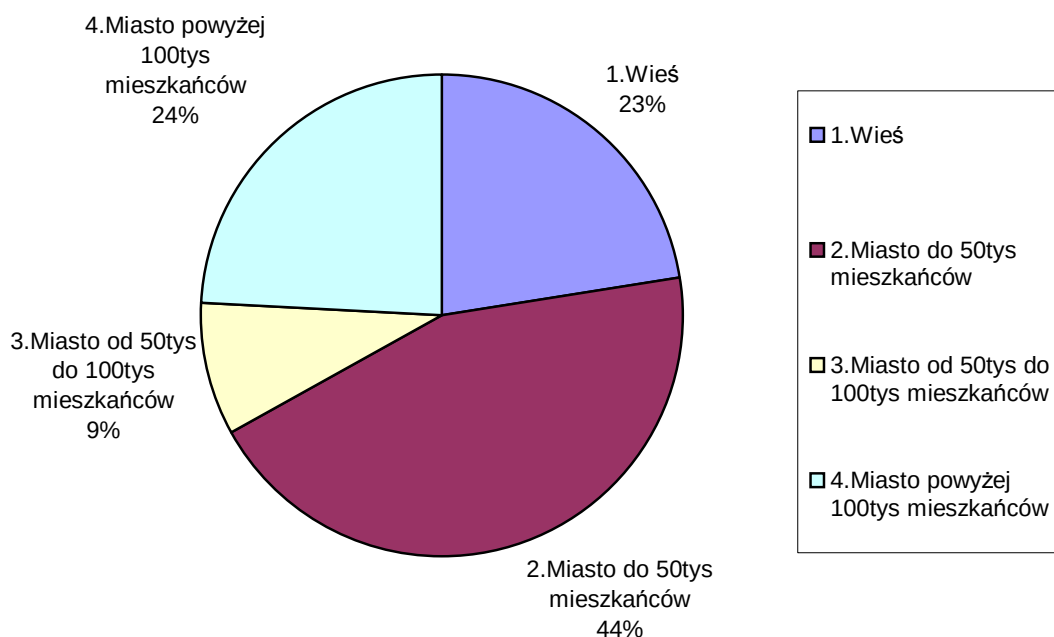


Większość z osób badanych zamieszkiwała miasta do 50 tys. mieszkańców, co czwarta z badanych kobiet zamieszkiwała miasto powyżej 100 tys. mieszkańców (Szczecin), a prawie co trzecia była mieszkanką wsi. Rozkład ten generalnie odpowiadał rozkładowi zmiennej „miejsce zamieszkania” wśród mieszkańców Województwa Zachodniopomorskiego. Rozkład zmiennej miejsca zamieszkania prezentuje tabela 3 i wykres 3.

Tabela 3. Miejsce zamieszkania

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Wieś	181	29,3	30,5
2.Miasto do 50 tysięcy mieszkańców	238	38,6	40,1
3.Miasto od 50 do 100 tysięcy mieszkańców	34	5,5	5,7
4.Miasto powyżej 100 tysięcy mieszkańców	140	22,7	23,6
Ogółem	593	96,1	100,0
Brak danych	24	3,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 3. Miejsce zamieszkania

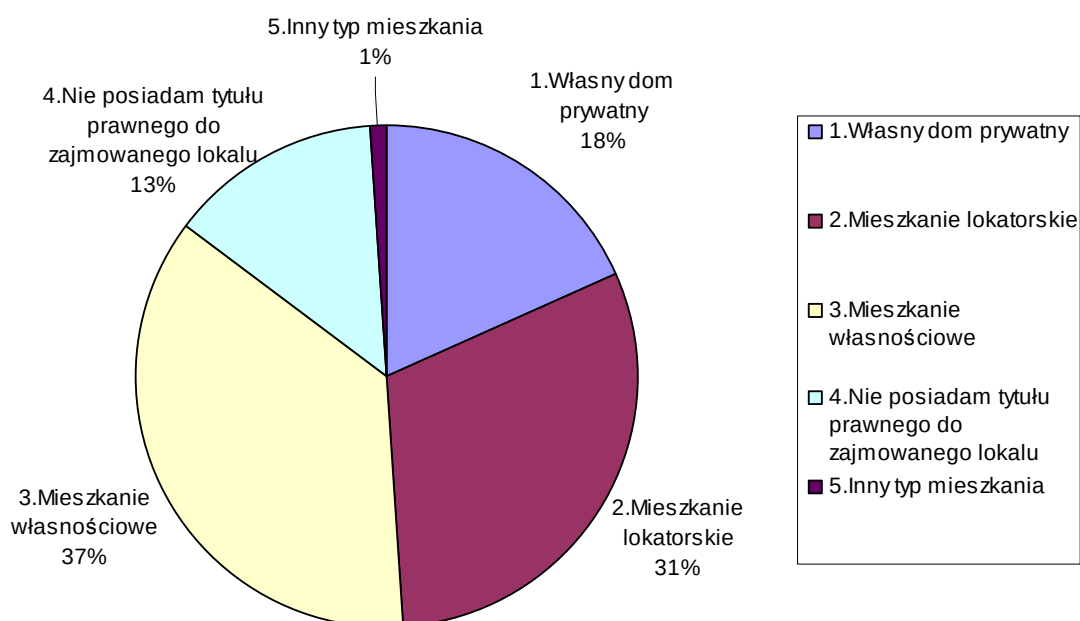


Większość badanych kobiet zamieszkiwała mieszkania lokatorskie, ponad co trzecia badana zamieszkiwała mieszkanie własnościowe. Rozkład zmiennej „zamieszkiwany lokal” prezentuje tabela 5 i wykres 5.

Tabela 5. Typ zamieszkiwanego lokalu

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Własny dom prywatny	109	17,7	18,2
2.Mieszkanie lokatorskie	184	29,8	30,7
3.Mieszkanie własnościowe	219	35,5	36,5
4.Nie posiadam tytułu prawnego do zajmowanego lokalu	80	13,0	13,4
5.Inny typ mieszkania	7	1,1	1,2
Ogółem	599	97,1	100,0
Brak danych	18	2,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 5. Typ zamieszkiwanego lokalu



Badane kobiety pochodziły ze wszystkich powiatów Województwa Zachodniopomorskiego, a frekwencja badanych kobiet z poszczególnych powiatów odpowiadała w próbie badawczej proporcji udziału ludności płci żeńskiej poszczególnych powiatów w ludności tejże płci całego Województwa Zachodniopomorskiego. Tabela 4 prezentuje rozkład zmiennej „powiat zamieszkania” w próbie badawczej.

Tabela 4. Powiat zamieszkania

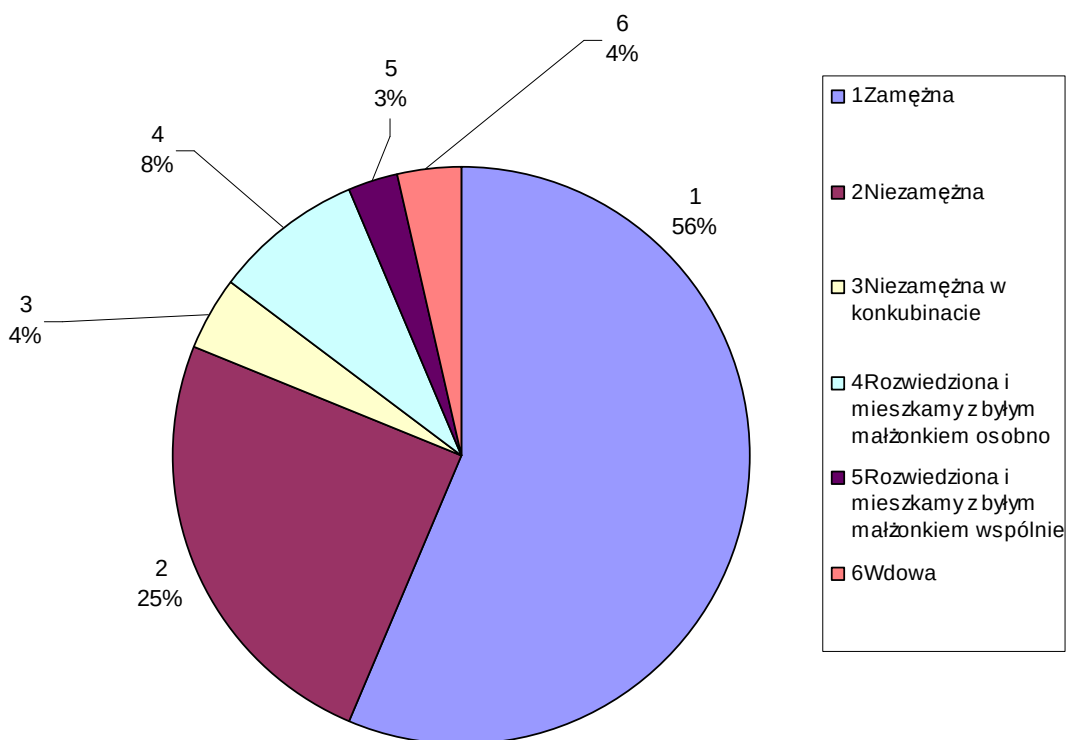
	Ilość	Procent	Procent ważnych
Białogardzki	19	3,1	3,2
Choszczeński	19	3,1	3,2
Drawski	19	3,1	3,2
Goleniowski	31	5,0	5,1
Gryficki	24	3,9	4,0
Gryfiński	31	5,0	5,1
Kamieński	19	3,1	3,2
Kołobrzeski	25	4,1	4,2
Koszaliński	25	4,1	4,2
Łobeski	11	1,8	1,8
Myśliborski	25	4,1	4,2
Policki	25	4,1	4,2
Pyrzycki	11	1,8	1,8
Sławieński	19	3,1	3,2
Stargardzki	40	6,5	6,6
Szczecinecki	25	4,1	4,2
Świdwiński	19	3,1	3,2
Wałecki	19	3,1	3,2
Gmina Miejska Koszalin	42	6,8	7,0
Gmina Miejska Szczecin	143	22,8	23,4
Gmina Miejska Świnoujście	11	1,8	1,8
Ogółem	602	97,6	100,0
Brak danych	15	2,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Ponad 56% badanych kobiet była w chwili badania w związku małżeńskim, a co czwarta osoba badana zadeklarowała, iż w związku małżeńskim nie jest. Wysoki wynik dla tej kategorii przypisać można faktowi, iż część z respondentek rozwiedzionych lub owdowiałych wybierało również tą kategorię, jako bardziej neutralną. Rozkład zmiennej „stan cywilny” prezentuje tabela 6 i wykres 6.

Tabela 6. Stan cywilny

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1Zamężna	336	54,5	56,3
2Niezamężna	147	23,8	24,7
3Niezamężna w konkubinacie	26	4,2	4,4
4Rozwiedziona i mieszkamy z byłym małżonkiem osobno	49	7,9	8,2
5Rozwiedziona i mieszkamy z byłym małżonkiem wspólnie	17	2,8	2,9
6Wdowa	21	3,4	3,5
Brak danych	21	3,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 6. Stan cywilny

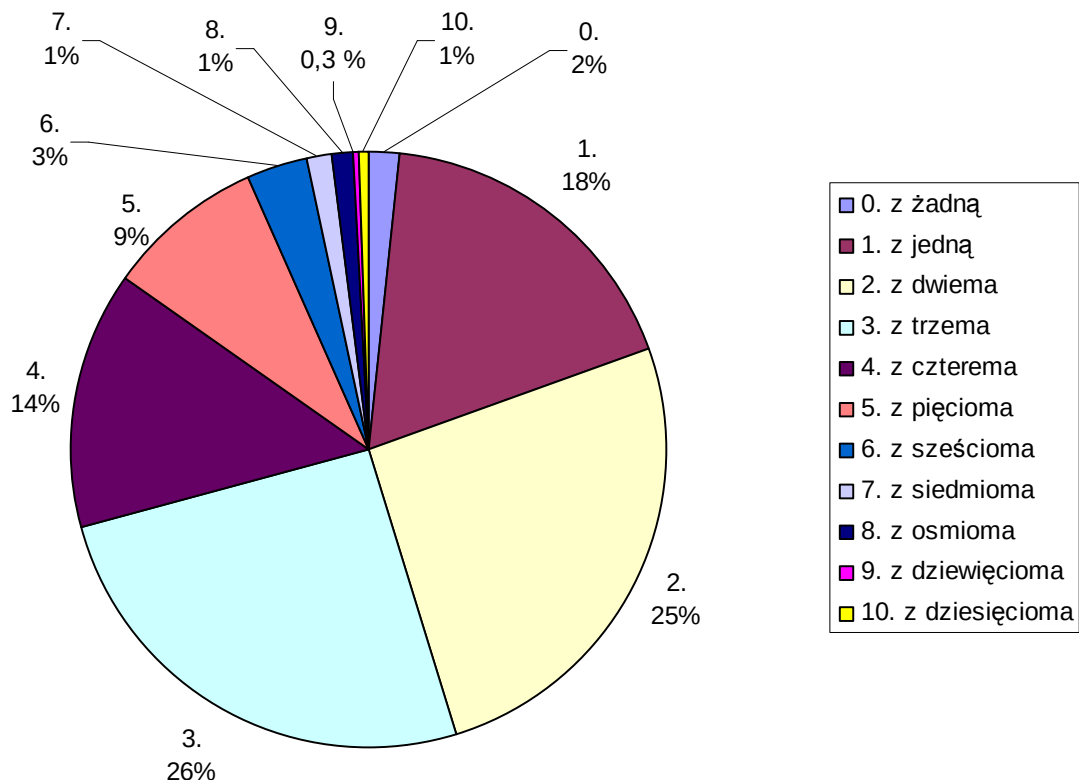


Co czwarta respondentka deklaruwała, iż zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z dwiema osobami, a co piąta iż zamieszkuje sama lub z jedną osobą. Biorąc pod uwagę wysoki udział kobiet zameężnych w badaniu można wysunąć wniosek, iż wiele spośród rodzin osób badanych to rodziny nuklearne, złożone wyłącznie z jednego pokolenia osób. Frekwencje odpowiedzi dotyczących ilości osób, z którymi osoba badana wspólnie zamieszkuje prezentuje tabela 7.

Tabela 7. „Z iloma osobami zamieszkuje Pani we wspólnym gospodarstwie domowym?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
0	10	1,6	1,7
1	104	16,9	17,7
2	153	24,9	26,0
3	150	24,3	25,5
4	81	13,1	13,8
5	51	8,3	8,7
6	20	3,2	3,4
7	8	1,3	1,3
8	6	1,0	1,0
9	2	,3	,3
10	4	,6	,6
Ogółem	589	95,5	100,0
Brak danych	28	4,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 7. „Z iloma osobami zamieszkuje Pani we wspólnym gospodarstwie domowym?”



Prawie trzy czwarte badanych kobiet posiadało dzieci. Rozkład odpowiedzi dla kategorii dzietności prezentuje tabela 8.

Tabela 8. Posiadanie dzieci

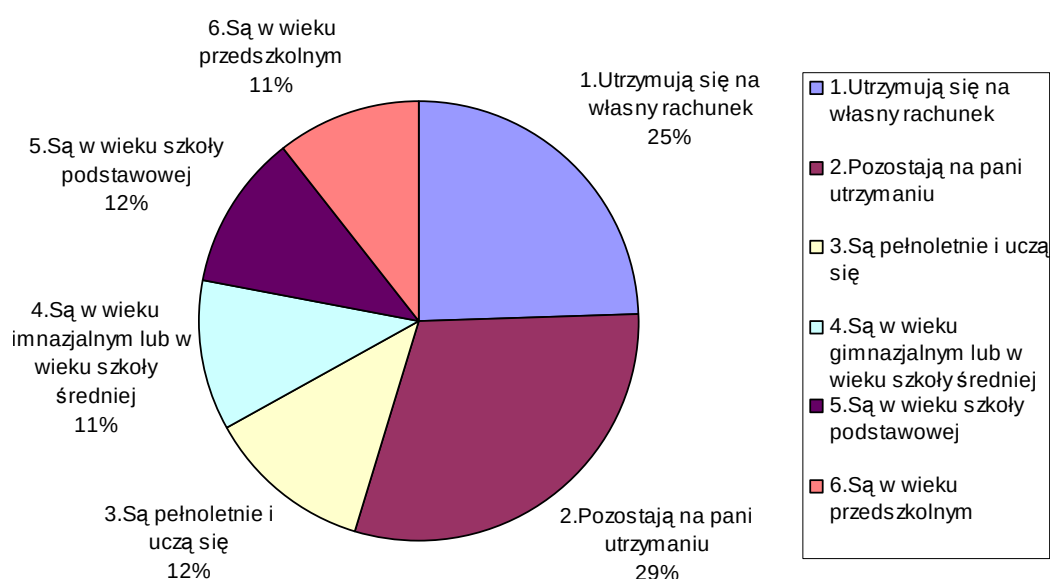
	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	433	70,2	72,3
2.Nie	166	26,9	27,7
Ogółem	599	97,1	100,0
Brak danych	18	2,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Blisko co czwarta spośród matek biorących udział w badaniu deklarowała, iż ich dzieci utrzymują się już na własny rachunek. Deklaracje na temat wieku i źródła utrzymania dzieci prezentuje tabela 9 i wykres 9.

Tabela 9. Wiek i źródło utrzymania dzieci

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Utrzymują się na własny rachunek	92	14,9	24,5
2.Pozostają na pani utrzymaniu	113	18,3	30,2
3.Są pełnoletnie i uczą się	46	7,5	12,3
4.Są w wieku gimnazjalnym lub w wieku szkoły średniej	41	6,6	11,0
5.Są w wieku szkoły podstawowej	43	7,0	11,5
6.Są w wieku przedszkolnym	39	6,3	10,5
Ogółem	374	60,6	100,0
Brak danych	243	39,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 9. Wiek i źródło utrzymania dzieci

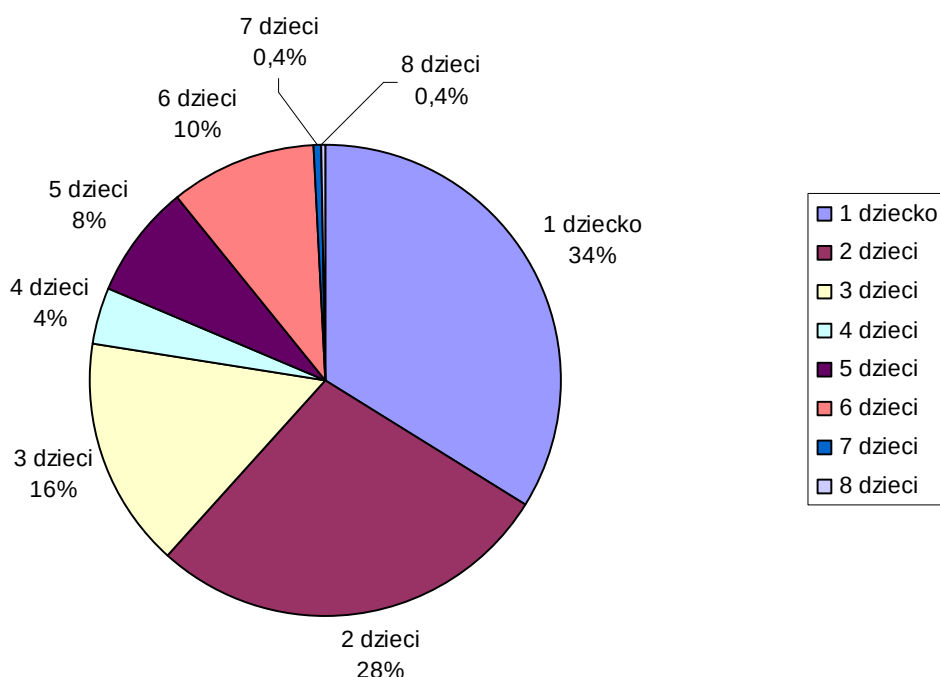


Większość z badanych matek miała na utrzymaniu jedno dziecko, choć w badaniu brały udział również dwie kobiety, które deklarowały, iż posiadają na utrzymaniu siedem lub osiem dzieci. Ilość dzieci pozostających na utrzymaniu badanych kobiet prezentuje tabela 10.

Tabela 10. Liczba dzieci pozostających na utrzymaniu

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1	77	12,5	33,8
2	64	10,4	27,9
3	36	5,8	15,7
4	9	1,5	3,9
5	18	2,9	7,9
6	23	3,6	10,0
7	1	,2	,4
8	1	,2	,4
Ogółem	229	37,1	100,0
Brak danych	388	62,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 10. Liczba dzieci pozostających na utrzymaniu



Co piąta respondentka deklarowała wykształcenie zawodowe, podobna liczba badanych deklarowała średnie wykształcenie zawodowe, a tylko niespełna co dziesiąta deklarowała ukończenie wyższych studiów magisterskich. Rozkład zmiennej „wykształcenie” w próbie

badawczej generalnie odpowiada rozkładowi tej zmiennej w populacji Województwa Zachodniopomorskiego. Rozkład zmiennej „wyszktałenie” prezentuje tabela 11 i wykres 11.

Tabela 11. Wykształcenie

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Niepełne podstawowe	7	1,1	1,2
2.Podstawowe	83	13,5	14,1
3.Gimnazjalne	3	,4	,5
4.Zawodowe	120	19,4	20,3
5.Średnie techniczne	122	19,8	20,7
6.Średnie ogólnokształcące	88	14,3	14,9
7.Policealne	75	12,2	12,7
8.Wyższe licencjackie	37	6,0	6,3
9.Wyższe magisterskie	55	8,9	9,3
Ogółem	590	95,6	100,0
Brak danych	27	4,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 11. Wykształcenie

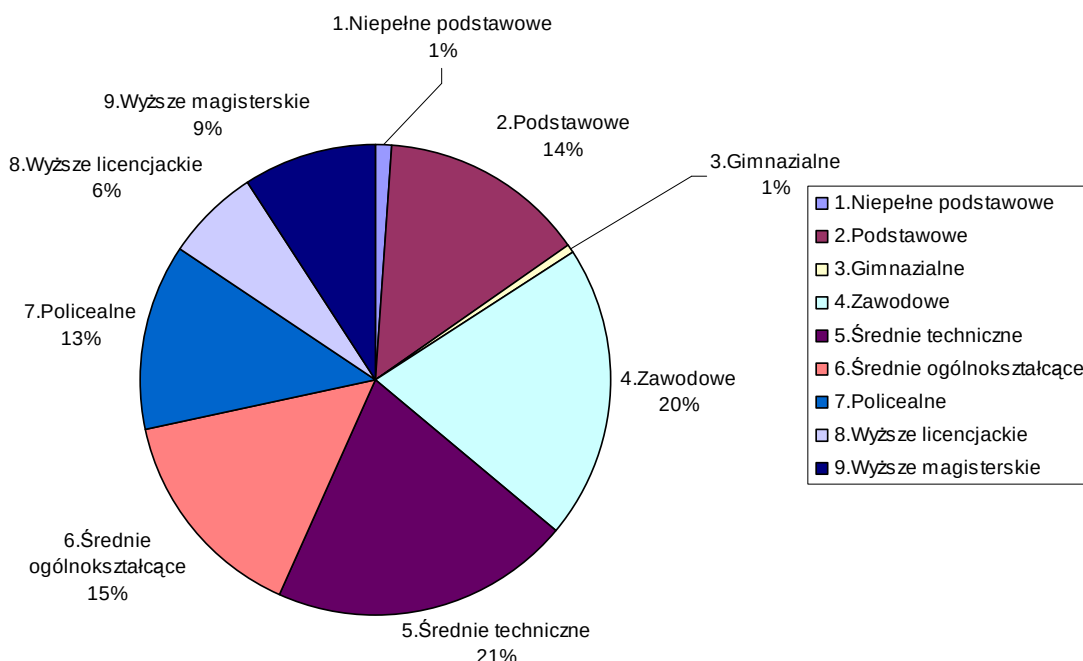


Tabela 12 prezentuje skategoryzowane zawody wyuczone, zgłoszone przez osoby ankietowane. Duża ilość braków w odpowiedziach dla tego pytania wynika z faktu, iż nie wszystkie osoby badane posiadały wyuczony zawód, część z nich w czasie badania kontynuowała naukę, zaś niewielka część nie chciała takiej odpowiedzi udzielić.

Tabela 12. Zawód wyuczony lub ukończony kierunek studiów

	Ilość	Procent
Brak danych	319	50,3
Bez zawodu	5	,9
Administracja	12	2
AWF	1	,2
Chemia	6	1
Dekoracja wnętrz	6	1
Doradztwo	9	1,5
Krawcowa, dziewiarstwo, szwaczka	9	1,5
Drobnarz	3	,5
Ekonomia	29	4,8
Elektromonter	1	,2
Fryzjer	2	,3
Technik farmacji	2	,3
Gastronomia	23	3,6
Geograf	4	,6
Handlowiec	33	5,5
Historia	2	,4
Informatyk	3	,5
Inżynier	2	,4
Księgowa	2	,4
Technik ekonomista	31	5,1
Liceum ogólnokształcące	2	,4
Łączność telefoniczna	2	,3
Marketing i zarządzanie	8	,6
Masarz	1	,2
Medycyna	1	,2
Technolog żywienia	9	1,5
Technikum rolnicze, hodowla, ogrodnictwo	23	3,8
Technikum transportu	1	,2
Mikrobiolog, laborant	1	,2
Stolarz	1	,2
Rybołówstwo	3	,5
Socjolog	3	,5
Psycholog	1	,2
Pracownik socjalny	21	3,5
Pielęgniarka	9	1,5
Pedagogika	3	,5
Filologia	1	,2
Politologia	1	,2

Spośród badanych kobiet 60% stwierdziło, iż przynajmniej jedno z rodziców, przynajmniej przejściowo było dotknięte bezrobociem. Co dziesiąta ankietowana informowała, iż było to bezrobocie długotrwałe, a więc co najmniej kilkuletnie i spowodowane trudnościami w

znalezieniu pracy. Wyniki uzyskane dla zmiennej bezrobocia rodziców prezentuje tabela 13 i wykres 13.

Tabela 13. „Czy Pani rodzice byli kiedykolwiek bezrobotni?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie, nigdy	238	38,6	40,3
2.Tak, przejściowo (byli bezrobotni przez krótki czas, ale znajdowali pracę)	234	37,9	39,6
3.Tak, długotrwale(pozostawali bezrobotnymi przez długi czas, kilka lat i mieli trudności ze znalezieniem pracy)	64	10,4	10,8
4.Tak, przynajmniej jedno z moich rodziców nigdy nie pracowało	55	8,9	9,3
Ogółem	591	95,8	100,0
Brak danych	26	4,2	
System			
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 13. „Czy Pani rodzice byli kiedykolwiek bezrobotni?”

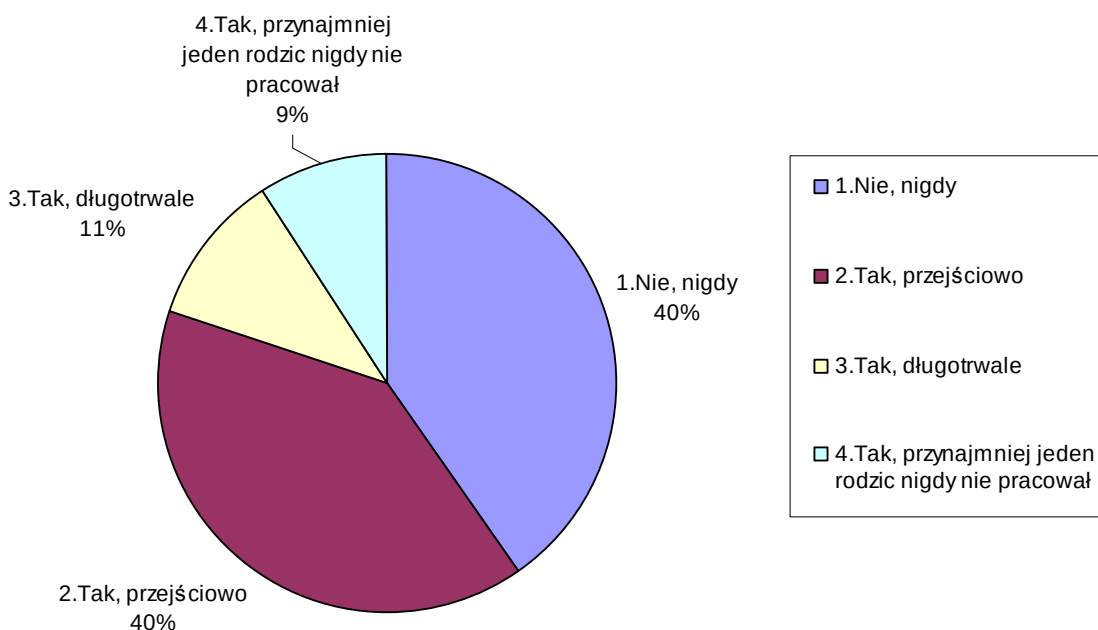


Tabela 13a prezentuje zależności pomiędzy statusem respondenta na rynku pracy a statusem jego rodziców na rynku pracy. Jakkolwiek wśród kobiet, których przynajmniej jeden rodzic nigdy nie pracował większość stanowią również osoby bezrobotne, różnice nie są jednak na tyle duże, aby wnioskować na ich podstawie o występowaniu zależności i międzygeneracyjnego dziedziczenia bierności zawodowej.

Tabela 13A. Zależność pomiędzy statusem respondenta, a statusem rodziców na rynku pracy

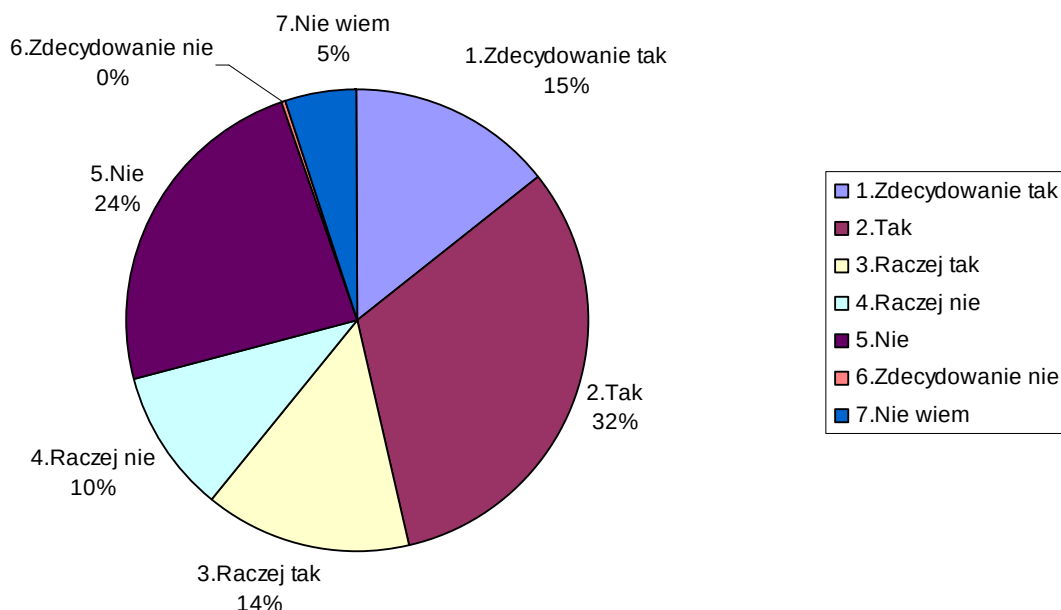
		Status respondenta na rynku pracy		Procent ważnych
		Pracuje	Nie pracuje	
Czy rodzice byli kiedykolwiek bezrobotni?	Nie	125	101	226
	Przejściowo	109	119	228
	Długotrwale	33	31	64
	Przynajmniej jeden rodzic nigdy nie pracował	23	28	51
	Ogółem	290	279	569

Ponad 60% badanych kobiet deklarowało, iż rodzina motywowała je do podjęcia zatrudnienia, jednak blisko co trzecia respondentka przyznawała, iż rodzina nie zachęcała ich w żaden sposób do poszukiwania i podjęcia pracy. Wyniki dla zmiennej „motywowanie do podjęcia zatrudnienia przez rodzinę” prezentuje tabela 14 i wykres 14.

Tabela 14. „Czy Pani rodzina zachęcała Panią w jakikolwiek sposób do podjęcia zatrudnienia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	86	13,9	14,5
2.Tak	189	30,6	31,9
3.Raczej tak	85	13,8	14,4
4.Raczej nie	60	9,7	10,1
5.Nie	140	22,7	23,7
6.Zdecydowanie nie	2	,3	,3
7.Nie wiem	30	4,9	5,1
Ogółem	592	95,9	100,0
Brak danych	25	4,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 14. „Czy Pani rodzina zachęcała Panią w jakikolwiek sposób do podjęcia zatrudnienia?”



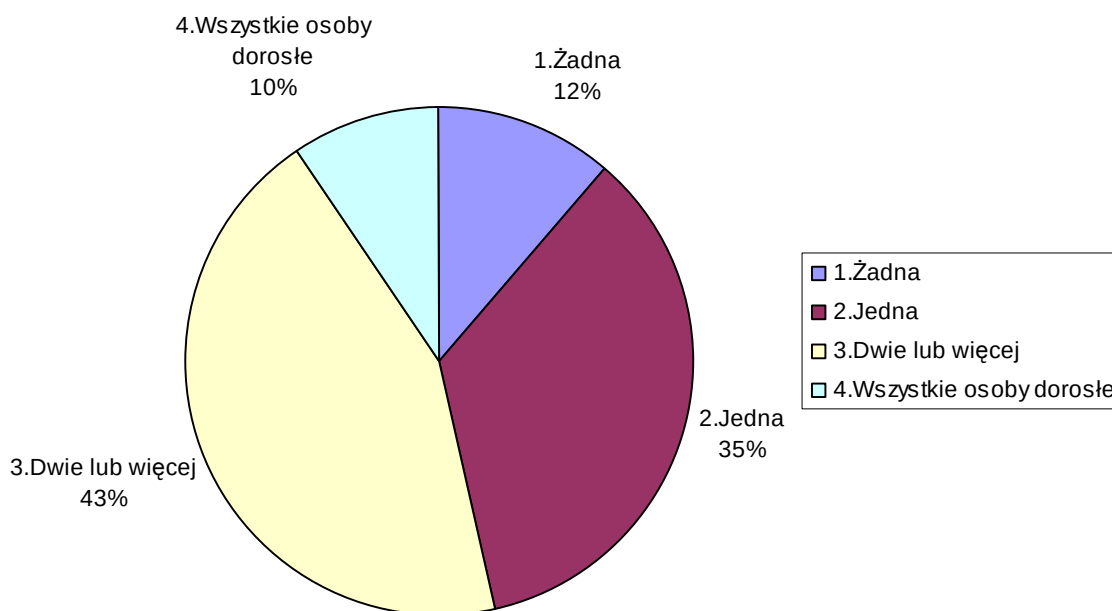
2.2. DANE EKONOMICZNE

Ponad połowa osób ankietowanych deklarowała, iż w ich gospodarstwie domowym własny dochód uzyskują dwie lub więcej osób. Niemal co dziesiąta respondentka informowała jednak, iż w jej gospodarstwie domowym dochodu nie uzyskiwała żadna z osób, a co trzecia, że jest to tylko jedna osoba. Rozkład wartości zmiennej „ilość osób w gospodarstwie domowym uzyskujących dochód” prezentuje tabela 15 i wykres 15.

Tabela 15. „Ile osób w Pani gospodarstwie domowym uzyskuje własny dochód?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Żadna	69	11,2	11,5
2. Jedna	208	33,7	34,8
3. Dwie lub więcej	264	42,8	44,2
4. Wszystkie osoby dorosłe	57	9,2	9,5
Ogółem	598	96,9	100,0
Brak danych	19	3,1	
Ogółem	617	100,0	

Wykres 15. „Ile osób w Pani gospodarstwie domowym uzyskuje własny dochód?”



Dla zobrazowania rozpiętości dochodowej gospodarstw domowych reprezentowanych przez osoby badane, w tabeli 16 zostały one przedstawione przed kategoryzacją. Biorąc pod uwagę rozbieżności w ilości deklaracji o braku dochodu w poprzedniej kategorii badawczej oraz obecnie omawianej nasuwa się wniosek, iż jest możliwa sytuacja, gdy niezarobkowe źródła dochodu nie są przez osoby traktowane w kategoriach dochód.

Tabela 16. „Jakim miesięcznym dochodem rozporządza Pani gospodarstwo domowe?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
Brak dochodu	37	6,0	6,7
100	4	,6	,7
200	1	,2	,2
280	2	,3	,4
300	3	,5	,5
302	4	,6	,7
364	2	,3	,4
400	1	,2	,2
448	1	,2	,2
500	7	1,1	1,3
528	1	,2	,2
588	1	,2	,2
600	7	1,1	1,3
640	4	,6	,7

Tabela 16. „Jakim miesięcznym dochodem rozporządza Pani gospodarstwo domowe?” cd.

680	1	,2	,2
700	2	,3	,4
750	2	,3	,4
758	1	,2	,2
780	2	,3	,4
800	9	1,5	1,6
813	1	,2	,2
873	1	,2	,2
880	4	,6	,7
884	1	,2	,2
900	8	1,3	1,4
920	1	,2	,2
923	1	,2	,2
924	1	,2	,2
1000	15	2,4	2,7
1095	4	,6	,7
1100	11	1,8	2,0
1150	4	,6	,7
1200	28	4,5	5,0
1237	3	,5	,5
1280	1	,2	,2
1300	5	,8	,9
1350	3	,5	,5
1380	4	,6	,7
1400	9	1,5	1,6
1500	39	6,3	7,0
1600	6	1,0	1,1
1650	3	,5	,5
1700	5	,8	,9
1780	2	,3	,4
1800	16	2,6	2,9
1850	4	,6	,7
1900	5	,8	,9
2000	71	11,7	12,6
2050	1	,2	,2
2100	3	,5	,5
2300	5	,8	,9
2400	1	,2	,2
2500	44	7,1	7,9
2600	2	,3	,4
2700	4	,6	,7
2770	4	,6	,7
2800	22	3,6	4,0
3000	37	6,0	6,7
3200	4	,6	,7
3400	1	,2	,2

Tabela 16. „Jakim miesięcznym dochodem rozporządza Pani gospodarstwo domowe?” cd.

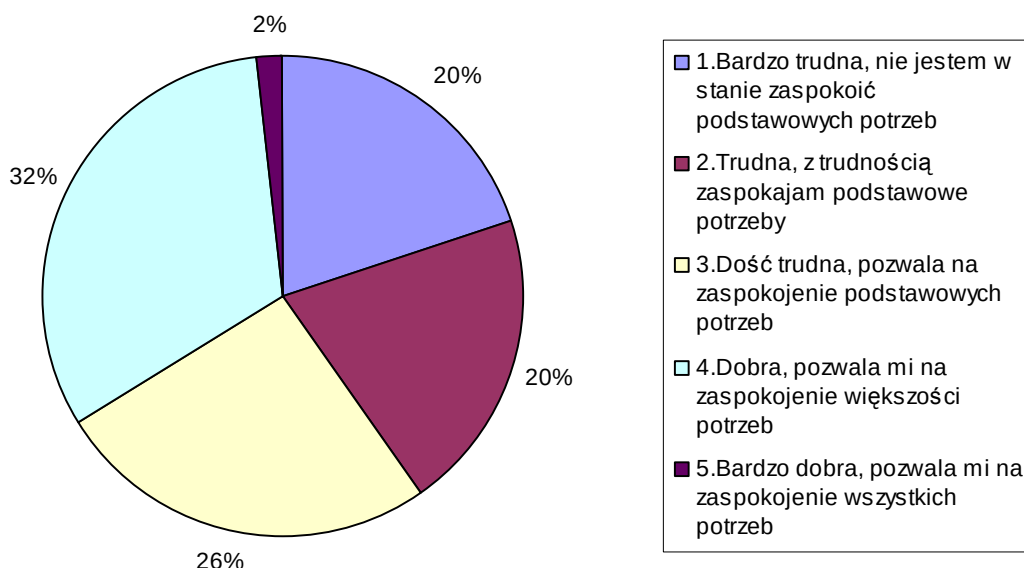
3500	18	2,9	3,2
3700	1	,2	,2
3800	13	2,1	2,3
4000	16	2,6	2,9
4200	4	,6	,7
4500	6	1,0	1,1
5000	10	1,6	1,8
6000	2	,3	,4
7000	1	,2	,2
10000	4	,6	,7
20000	4	,6	,7
Ogółem	555	90,0	100,0
Brak danych	62	10,0	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Jako *bardzo dobrą* swoją sytuację finansową oceniło niecałe 2% ankietowanych. Jako *dobrą* określiła swoją sytuację finansową blisko co trzecia ankietowana. Dochód gospodarstwa domowego wystarczający jedynie na zaspokojenie podstawowych potrzeb deklarowała co czwarta spośród badanych kobiet. Jako *trudną* lub *bardzo trudną* swoją sytuację finansową określiło blisko po 20% ankietowanych. Rozkład wyników dla zmiennej ocena aktualnej sytuacji finansowej prezentuje tabela 17 i wykres 17.

Tabela 17. „Jak ocenia Pani swoją aktualną sytuację finansową?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Bardzo trudna, nie jestem w stanie zaspokoić podstawowych potrzeb	119	19,3	19,9
2. Trudna, z trudnością zaspokajam podstawowe potrzeby	122	19,8	20,4
3. Dość trudna, pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb	155	25,1	25,9
4. Dobra, pozwala mi na zaspokojenie większości potrzeb	191	31,0	32,0
5. Bardzo dobra, pozwala mi na zaspokojenie wszystkich potrzeb	11	1,7	1,8
Ogółem	598	96,9	100,0
Brak danych	19	3,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 17. „Jak ocenia Pani swoją aktualną sytuację finansową?”

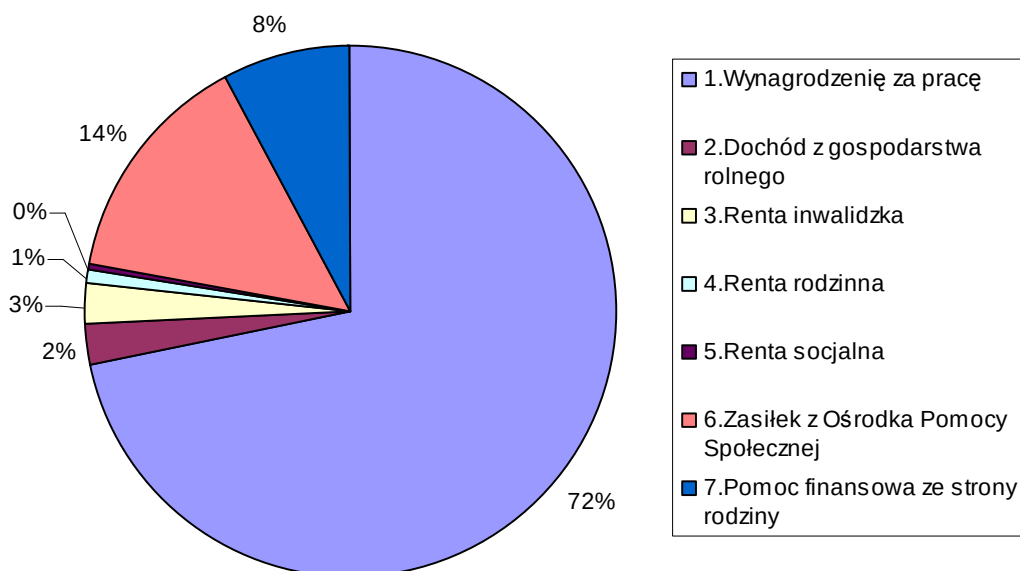


Blisko 72% spośród osób badanych jako swoje główne źródło dochodu określało wynagrodzenie za pracę. Zdarzało się jednak, że osoby jako główne źródło dochodów określały dochód uzyskiwany z prowadzenia gospodarstwa rolnego, renty inwalidzkiej, rodzinnej lub socjalnej, a także ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej lub pomocy finansowej rodziny. Należy przy tym zauważyć, że jako główne źródło dochodu respondenci mogli wymienić dowolne źródło własnego dochodu, bez względu na jego wysokość, choć zwykle jako główne wybierane jest oczywiście podstawowe dla budżetu źródło dochodu. Dużej ilości braków odpowiedzi na to pytanie można się było spodziewać, a fakt ten przypisać można po części brakowi dochodów części osób badanych, prywatności pytania, ale także pozyskiwaniu dochodów nierejestrowanych, o których osoby badane nie były skłonne poinformować (a o czym wspominały częstokroć lojalnie prowadzącym badanie ankieterom). Rozkład wyników dla zmiennej główne źródło dochodów prezentuje tabela 18 i wykres 18.

Tabela 18. Główne źródło utrzymania

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Wynagrodzenie za pracę	363	58,7	71,8
2.Dochód z gospodarstwa rolnego	12	2,0	2,4
3.Renta inwalidzka	13	2,1	2,6
4.Renta rodzinna	3	,5	,6
5.Renta socjalna	2	0,4	0,4
6.Zasiłek z Ośrodka Pomocy Społecznej	72	11,7	14,3
7.Pomoc finansowa ze strony rodziny	40	6,4	7,9
Ogółem	505	81,8	100,0
Brak danych	112	18,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 18. Główne źródło utrzymania

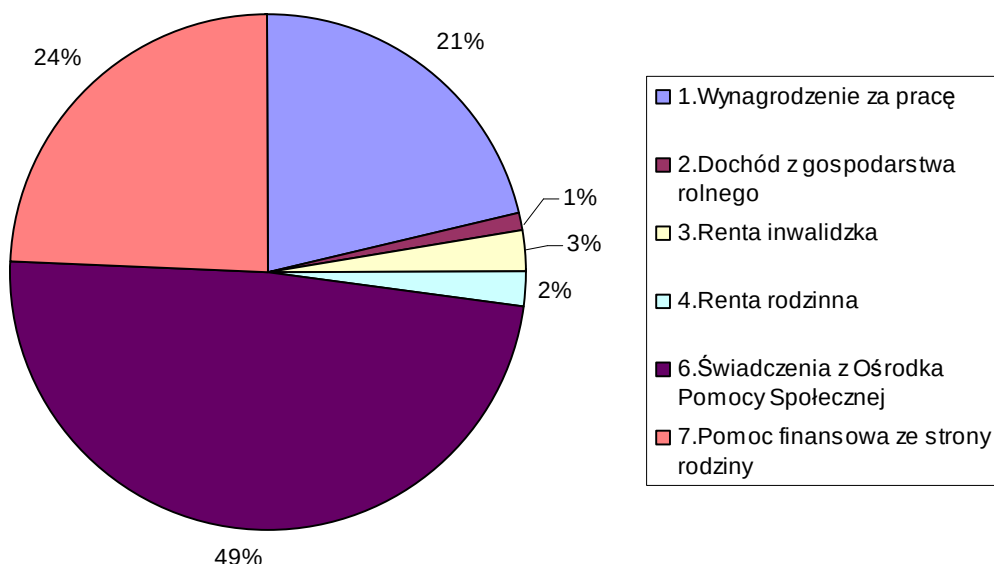


Wymieniane przez respondentki *dotatkowe źródła dochodów* zamieszczone zostały w tabeli 19 i na wykresie 19. Należy założyć, iż większość spośród osób, które nie udzieliły odpowiedzi na pytanie o dodatkowe źródła dochodów zwyczajnie takich dodatkowych źródeł nie posiada.

Tabela 19. Dodatkowe źródła utrzymania

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Wynagrodzenie za pracę	40	6,5	21,3
2.Dochód z gospodarstwa rolnego	2	,3	1,1
3.Renta inwalidzka	5	,8	2,7
4.Renta rodzinna	4	,6	2,1
6.Świadczenia z Ośrodka Pomocy Społecznej	91	14,9	48,4
7.Pomoc finansowa ze strony rodziny	46	7,4	24,4
Ogółem	188	30,5	100,0
Brak danych	429	69,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 19. Dodatkowe źródła utrzymania

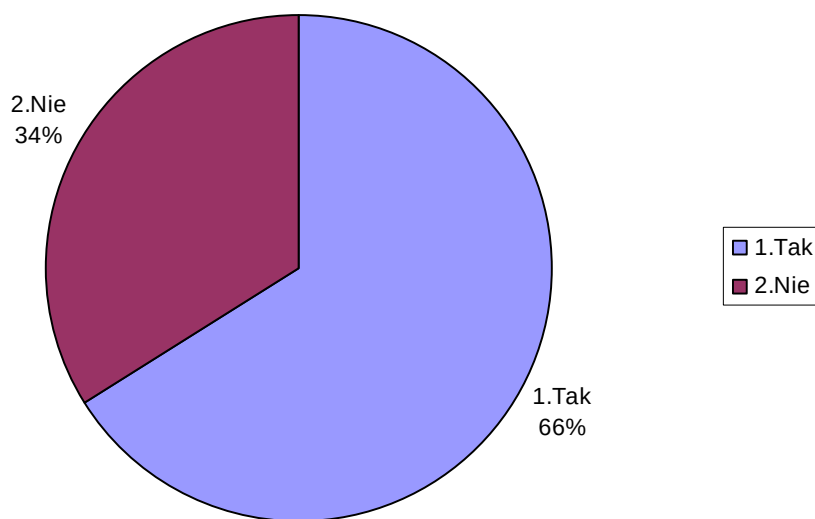


Wśród kobiet zamieszkujących z mężem lub partnerem, które udzieliły odpowiedzi na pytanie o stosunek zarobków własnych i partnera jedna trzecia ankietowanych zadeklarowała, iż uzyskiwane przez nią dochody przewyższają dochody partnera. Wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 20 i wykres 20.

Tabela 20. „Czy Pani mąż/partner uzyskuje dochody wyższe od tych, uzyskiwanych przez Panią?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	262	42,5	66,2
2.Nie	134	21,7	33,8
Ogółem	396	64,2	100,0
Brak danych	221	35,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 20. „Czy Pani mąż/partner uzyskuje dochody wyższe od tych, uzyskiwanych przez Panią?”

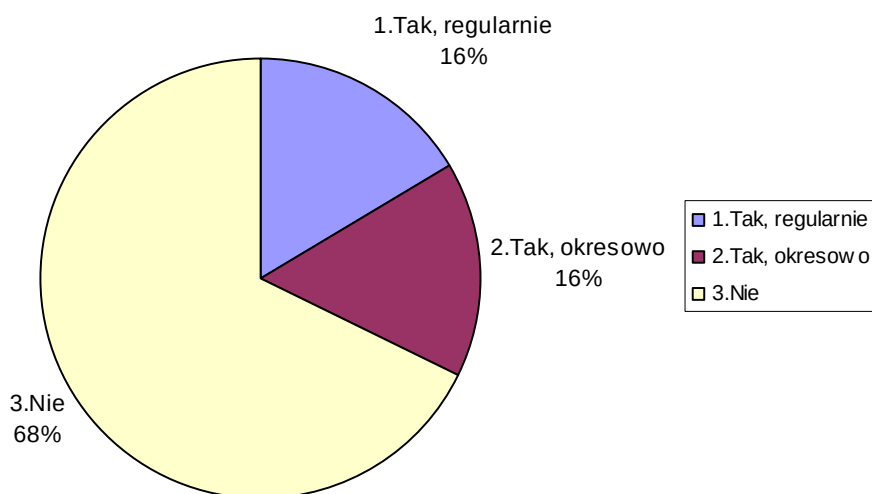


Blisko 68% respondentek zaprzeczyło, jakoby kiedykolwiek korzystało z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej. 16% ankietowanych przyznało, że z pomocy OPS korzysta regularnie zaś blisko 16%, że pomoc z OPS z której korzystają jest okresowa. Wyniki dla zmiennej korzystania z pomocy OPS przedstawia tabela 21 i wykres 21.

Tabela 21. „Czy korzysta Pani z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak, regularnie	97	15,7	16,3
2. Tak, okresowo	94	15,2	15,8
3. Nie	403	65,4	67,9
Ogółem	594	96,3	100,0
Brak danych	23	3,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 21. „Czy korzysta Pani z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej?”

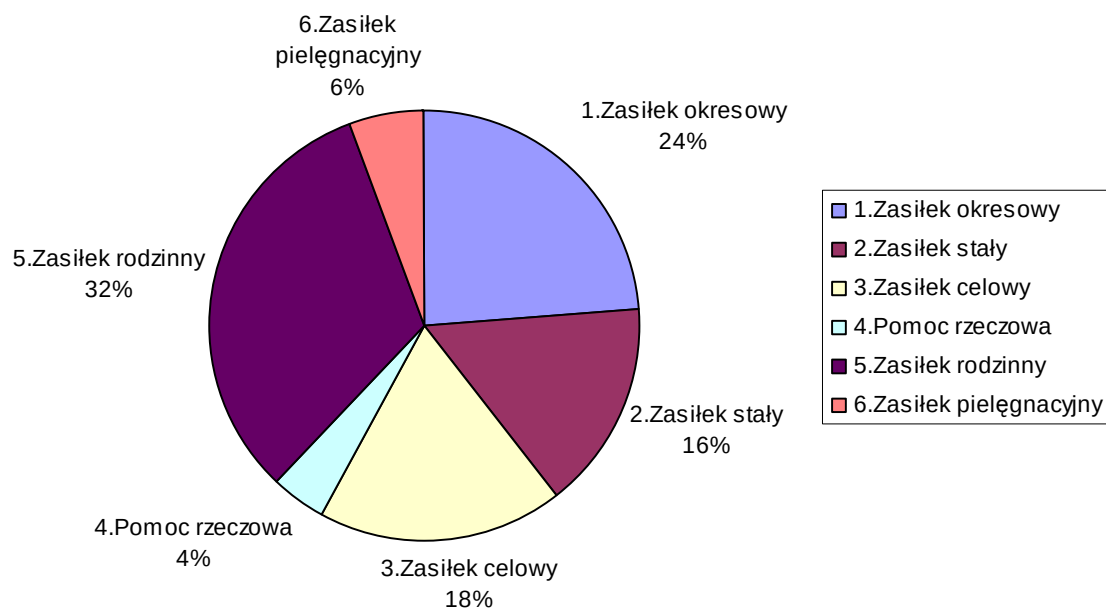


Wśród osób korzystających z pomocy OPS przynajmniej okresowo bardzo niewiele respondentek udzieliło szczegółowej odpowiedzi dotyczącej rodzaju uzyskiwanych świadczeń. W kilku przypadkach pojawiły się więc takie formy wsparcia jak zasiłek okresowy, celowy, rodzinny, zasiłek pielęgnacyjny, które zestawiono w tabeli 22 i na wykresie 22.

Tabela 22. „Z jakich form pomocy z Ośrodka Pomocy Społecznej Pani korzysta?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zasiłek okresowy	17	2,8	24,0
2.Zasiłek stały	11	1,7	15,5
3.Zasiłek celowy	13	2,1	18,3
4.Pomoc rzeczowa	3	0,5	4,2
5.Zasiłek rodzinny	23	3,8	32,4
6.Zasiłek pielęgnacyjny	4	0,6	5,6
Ogółem	71	11,5	100,0
Brak danych	546	88,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 22. „Z jakich form pomocy z Ośrodka Pomocy Społecznej Pani korzysta?”



2.3. SPOSOBY PLANOWANIA KARIERY EDUKACYJNEJ I ZAWODOWEJ

Nieco ponad połowa badanych kobiet deklaruowała, że w mniejszym lub większym stopniu już w okresie pobierania nauki planowała swoją drogę zawodową. Rozkład wyników dla zmiennej planowania drogi zawodowej w okresie pobierania edukacji przedstawia tabela 23 i wykres 23.

Tabela 23. „Czy jeszcze będąc w szkole planowała Pani swoją drogę zawodową?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Zdecydowanie tak	17	2,8	3,0
2. Tak	149	24,1	26,0
3. Raczej tak	128	20,7	22,3
4. Raczej nie	122	19,8	21,3
5. Nie	154	25,0	26,8
6. Zdecydowanie nie	4	,6	,6
Ogółem	574	93,0	100,0
Brak danych	43	7,0	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 23. „Czy jeszcze będąc w szkole planowała Pani swoją drogę zawodową?”

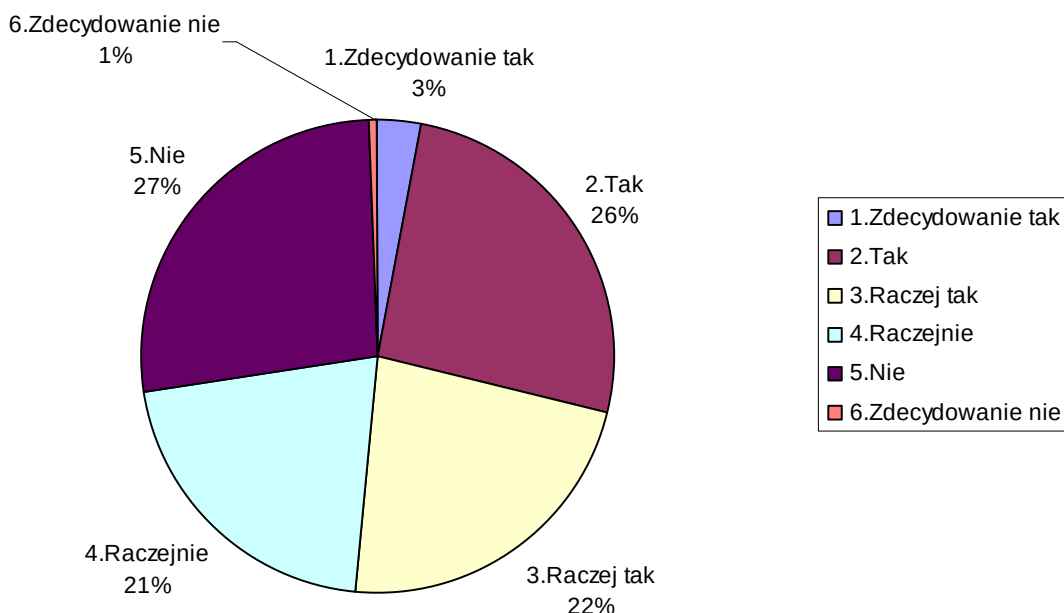


Tabela 23a przedstawia zależność pomiędzy statusem na rynku pracy a przekonaniem, czy ukończona szkoła dała respondentowi praktyczne umiejętności przydatne do podjęcia zatrudnienia.

Tabela 23A. Status na rynku pracy a przygotowanie do podjęcia zatrudnienia przez ukończoną szkołę

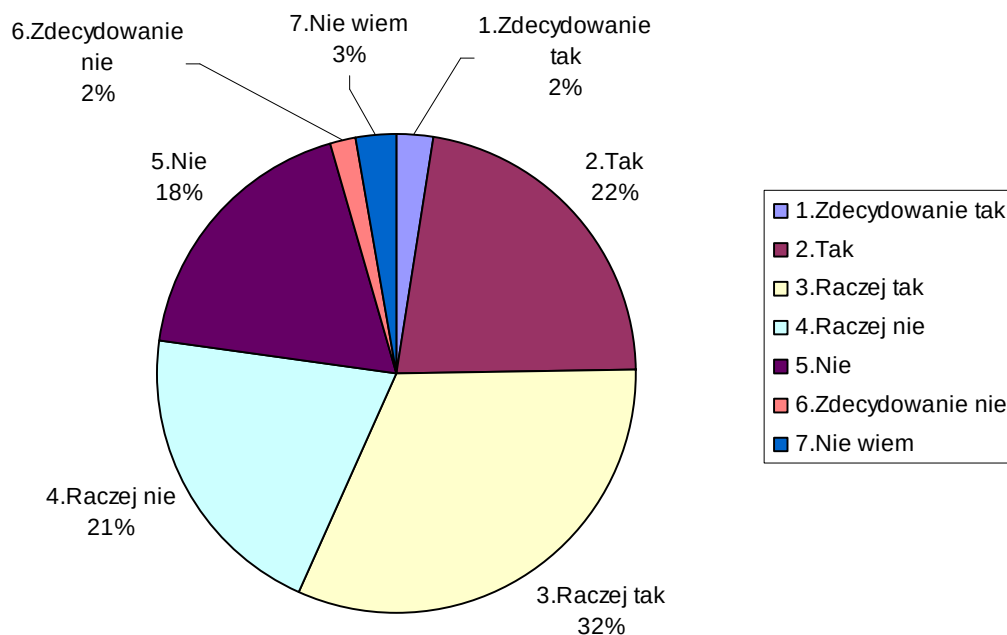
	Czy ukończona szkoła dała Pani praktyczne umiejętności przydatne do podjęcia zatrudnienia?							Procent ważnych
	Zdecydowanie tak	Tak	Raczej tak	Raczej nie	Nie	Zdecydowanie nie	Nie wiem	
Status na rynku pracy								
Pracuję	8	63	111	57	37	5	2	283
Nie pracuję	1	63	75	49	62	9	8	267
Ogółem	9	126	186	106	99	15	10	551

Ponad połowa osób badanych była skłonna stwierdzić, że ukończona przez nie szkoła dawała dobre przygotowanie do wykonywania zawodu. Niska liczba osób bez wyrobionej opinii na ten temat świadczy o klarownych i ukształtowanych jeszcze przed badaniem poglądach. Wyniki dla kategorii zadowolenia z ukończonej szkoły w kontekście przygotowania do zawodu prezentuje tabela 24 i wykres 24.

Tabela 24. „Czy uważa Pani, że ukończona szkoła przygotowała Panią do podjęcia zatrudnienia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	14	2,3	2,4
2.Tak	127	20,6	22,2
3.Raczej tak	184	29,8	32,1
4.Raczej nie	118	19,1	20,6
5.Nie	104	16,9	18,2
6.Zdecydowanie nie	10	1,6	1,7
7.Nie wiem	16	2,6	2,8
Ogółem	573	92,9	100,0
Brak danych	44	7,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 24. „Czy uważa Pani, że ukończona szkoła przygotowała Panią do podjęcia zatrudnienia?”

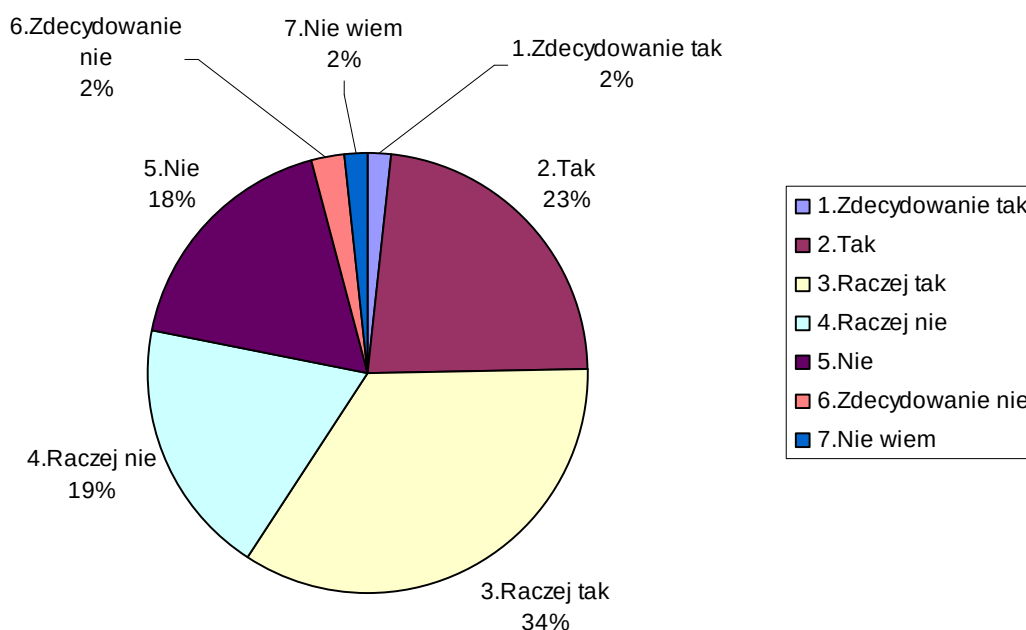


Również w ocenie praktycznego przygotowania przez ukończoną szkołę do wykonywania zawodu, osoby badane przeważnie pozytywnie oceniały placówki oświatowe pod względem wyposażania absolwentów w praktyczne umiejętności przydatne do podjęcia zatrudnienia. Wyniki dla kategorii zadowolenia z ukończonej szkoły w kontekście przydatności zdobytych umiejętności dla podjęcia pracy prezentuje tabela 25 i wykres 25.

Tabela 25. „Czy uważa Pani, że ukończona szkoła dała Pani praktyczne umiejętności przydatne do podjęcia zatrudnienia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	9	1,5	1,6
2.Tak	133	21,6	23,2
3.Raczej tak	197	31,9	34,5
4.Raczej nie	108	17,5	18,8
5.Nie	102	16,5	17,8
6.Zdecydowanie nie	14	2,3	2,4
7.Nie wiem	10	1,6	1,7
Ogółem	573	92,9	100,0
Brak danych	44	7,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 25. „Czy uważa Pani, że ukończona szkoła dała Pani praktyczne umiejętności przydatne do podjęcia zatrudnienia?”

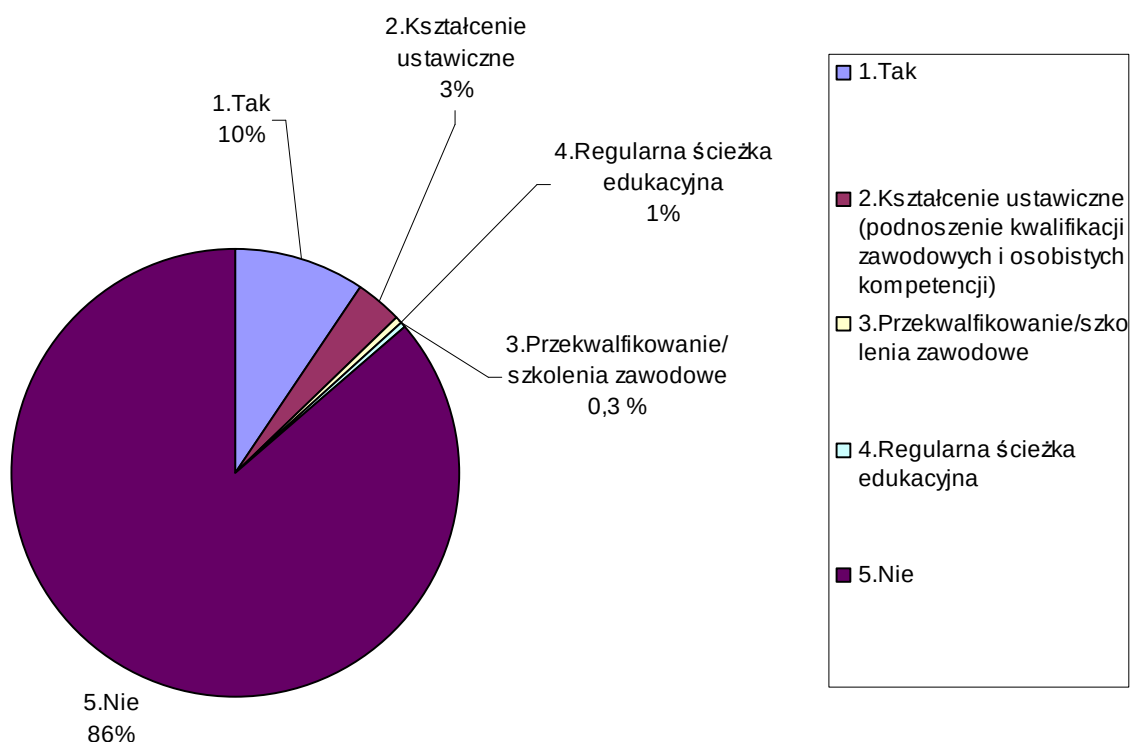


Zaledwie niecałe 15% ankietowanych kobiet kontynuowało w dniu badania naukę, lecz nie chciało udzielić informacji w jakim trybie się uczą. Współczynnik kontynuacji edukacji jest więc wśród kobiet bardzo niski, co wiąże się również z niską skolaryzacją osób dorosłych ogółem w Polsce. Informacje uzyskane od osób badanych odnośnie faktu i trybu kontynuowania nauki prezentuje tabela 26 i wykres 26.

Tabela 26. „Czy aktualnie kontynuuje Pani edukację?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	55	9,0	9,5
2.Kształcenie ustawiczne(podnoszenie kwalifikacji zawodowych i osobistych kompetencji)	20	3,2	3,4
3.Przekwalifikowanie/szkolenia zawodowe	2	,3	,3
4.Regularna ścieżka edukacyjna	3	,5	,5
5.Nie	506	82,0	86,3
Ogółem	586	95,0	100,0
Brak danych	31	5,0	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 26. „Czy aktualnie kontynuuje Pani edukację?”



Uzyskane dane dotyczące kontynuowanych w czasie badania kierunków kształcenia lub doksztalcania skategoryzowano i przedstawiono w tabeli 27. Poważne braki odpowiedzi dla tej zmiennej spowodowane są niskim poziomem skolaryzacji w grupie badanych kobiet.

Tabela 27. Kierunki i szkoły, w których kontynuowana jest edukacja

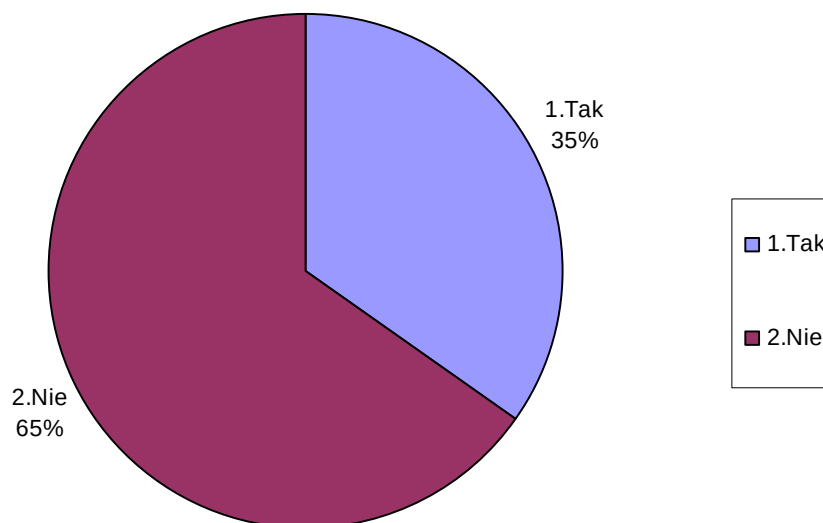
	Ilość	Procent
Brak danych	567	91,5
Uzupełniające mgr	2	,3
AR Ekonomia	1	,2
AR Agrobiznes	2	,3
Audyt wewnętrzny	1	,2
BWSH Koszalin, pielęgniarstwo	4	,6
Ekonomia Turystyki-Politechnika Koszalińska	4	,6
Języki obce	2	,4
PAP Słupsk - Praca socjalna	5	,6
Policealna	3	,5
SPECJALIZACJA I STOPNIA	1	,2
STUDIA PODYPLOMOWE "DORADZTWO ZAWODOWE"	1	,2
Studia podyplomowe w zakresie zarz.-dla samorozwoju	1	,2
EKONOMIA	1	,2
Technik administracji	2	,4
Technikum informatyczne	1	,2
Technikum kolejowe	1	,2
Uniwersytet Szczeciński-pedagogika	4	,6
Uniwersytet Szczeciński-socjologia	1	,2
Uniwersytet Szczeciński-Zdrowie Publiczne	1	,2
US-studia magisterskie-logistyka	1	,2
US-WNEiZ	5	,8
US-Ekonomia	1	,2
WSH Szczecin	3	,5
WSHTWP resocjalizacja	1	,2
Ogółem	617	100,0

Zaledwie niespełna 35% badanych kobiet deklarowało chęć podjęcia edukacji. Wyniki dla zmiennej „zainteresowanie podjęciem edukacji” zamieszczono w tabeli 28 i na wykresie 28.

Tabela 28. „Czy chciałaby Pani kontynuować edukację?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	197	31,9	34,8
2.Nie	369	59,8	65,2
Ogółem	566	91,7	100,0
Brak danych	51	8,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 29. „Czy chciałaby Pani kontynuować edukację?”



W tabeli 28a prezentowana jest zależność pomiędzy statusem osoby bezrobotnej w Urzędzie Pracy, a zainteresowaniem uczestnictwem w kursach i szkoleniach zawodowych. Z prezentowanych danych wynika, że osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy z prawem do zasiłku w większości są zainteresowane szkoleniami, co istotne, również płatnymi. Najmniej zainteresowane uczestniczeniem w płatnych szkoleniach są bezrobotne osoby bez prawa do zasiłku. Z kolei wśród osób pozostających bez zatrudnienia, ale niezarejestrowanych występuje największy odsetek niezainteresowanych żadnymi formami szkolenia i podnoszenia umiejętności zawodowych.

Tabela 28A. Status w Urzędzie Pracy a zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach zawodowych

		Zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach zawodowych			Ogółem
		Tak	Tak, tylko bezpłatne	Nie	
status w UP	Z prawem do zasiłku	9	7	1	17
	Bez prawa do zasiłku	68	116	5	189
	Niezarejestrowana	46	52	13	112
	Ogółem	123	175	19	318

Tabela 29 prezentuje kierunki nauki, których podjęciem zainteresowane były badane kobiety. Kierunki te celowo nie zostały dokładnie skategoryzowane dla ukazania ich różnorodności. Można wnosić, iż wydają się one osobom badanym korzystne po części w związku z

podnoszeniem ich pozycji lub szans na rynku pracy a po części ze względu na realizację zainteresowań i życiowych pasji.

Tabela 29. „Na jakim kierunku/w jakiej szkole chciałaby Pani kontynuować edukację?”

	Ilość	Procent
Brak danych	468	74,4
Bankowość, ekonomia, finanse	2	1,9
Bibliotekoznawstwo	4	,6
Dziennikarstwo	1	,2
Fizykoterapia	2	,3
Fotografia komputerowa	1	,2
Fryzjerstwo	4	,7
Grafika użytkowa	1	,2
Informatyka	1	,2
Językowe	2	,4
Kierunek humanistyczny	1	,2
Konserwator zabytków	1	,2
Kosmetologia	2	,4
KRAWIECTWO	1	,2
KUCHARZ	1	,2
LICENCJAT PIEŁĘGNIAGNIARSTWA	2	,4
Liceum handlowe	4	,6
Liceum ogólnokształcące	2	,4
Marketing	1	,2
Nie wiem	4	,6
Opieka nad osobą starszą	4	,6
Pedagogika	3	,5
Studia podyplomowe	8	1,1
Szkoła policealna	1	,2
Praca biurowa	6	,9
Prawo pracy	2	,4
PROFILAKTYKA UZALEŻNIEŃ	1	,2
Przedszkolanka	1	,2
Psychologia	11	1,7
Rolnictwo	1	,2
SGH w Warszawie	4	,6
Socjologia	4	,7
Studia mgr	12	2,6
Studia doktoranckie	1	,2
Studia z architektury	4	,6
Szkoła florystyczna	1	,2
Szkoła handlowa	1	,2
Szkoła policyjna	2	,3
TECHNIKUM EKONOMICZNE	1	,2

Tabela 29. „Na jakim kierunku/w jakiej szkole chciałaby Pani kontynuować edukację?” cd.

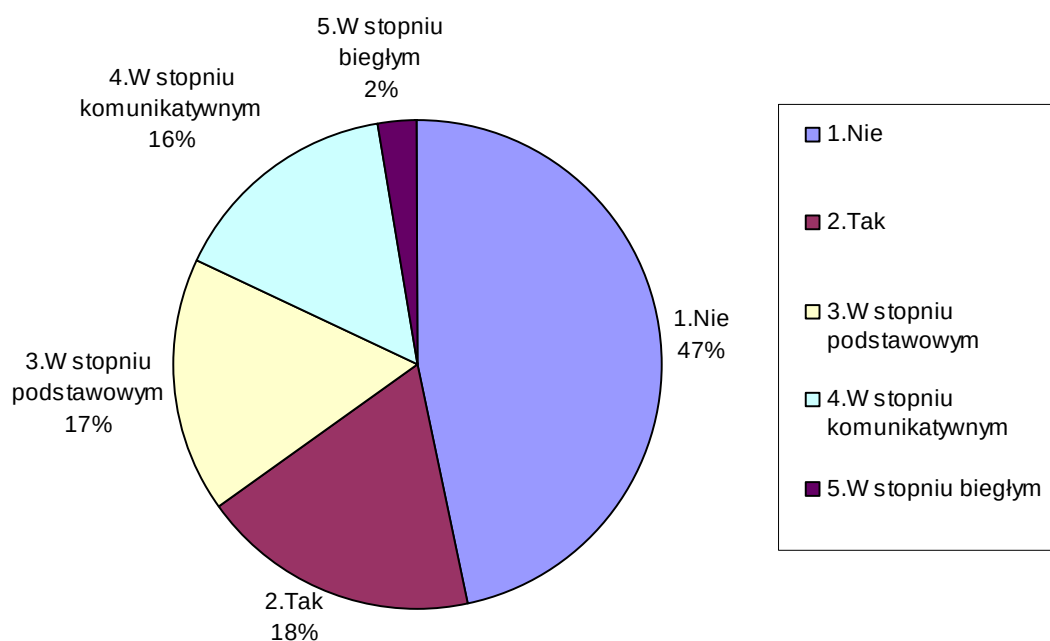
Technikum gastronomiczne	4	,6
Technikum informatyczne	2	,4
Technikum żywienia	1	,2
Turystyka	1	,2
Pedagogika	5	,8
US ekonomia	1	,2
US logopedia	1	,2
US pedagogika	2	,3
US prawo	8	1,2
Wycena nieruchomości	2	,3
Zasadnicza szkoła dla dorosłych	5	,8

Badanie ujawniło brak znajomości jakiegokolwiek języka obcego wśród 46% badanych kobiet. Zaledwie 2,4% respondentek, które udzieliły odpowiedzi na pytanie o znajomość języka obcego deklaroowało jego biegłą znajomość. Rozkład wyników dla kategorii „znajomość języków obcych” prezentuje tabela 30 i wykres 30.

Tabela 30. „Czy posiada Pani znajomość jakiegoś języka obcego?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie	274	44,3	46,6
2.Tak	108	17,5	18,4
3.W stopniu podstawowym	100	16,3	17,0
4.W stopniu komunikatywnym	92	14,9	15,6
5.W stopniu biegłym	14	2,3	2,4
Ogółem	588	95,3	100,0
Brak danych	29	4,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 30. „Czy posiada Pani znajomość jakiegoś języka obcego?”



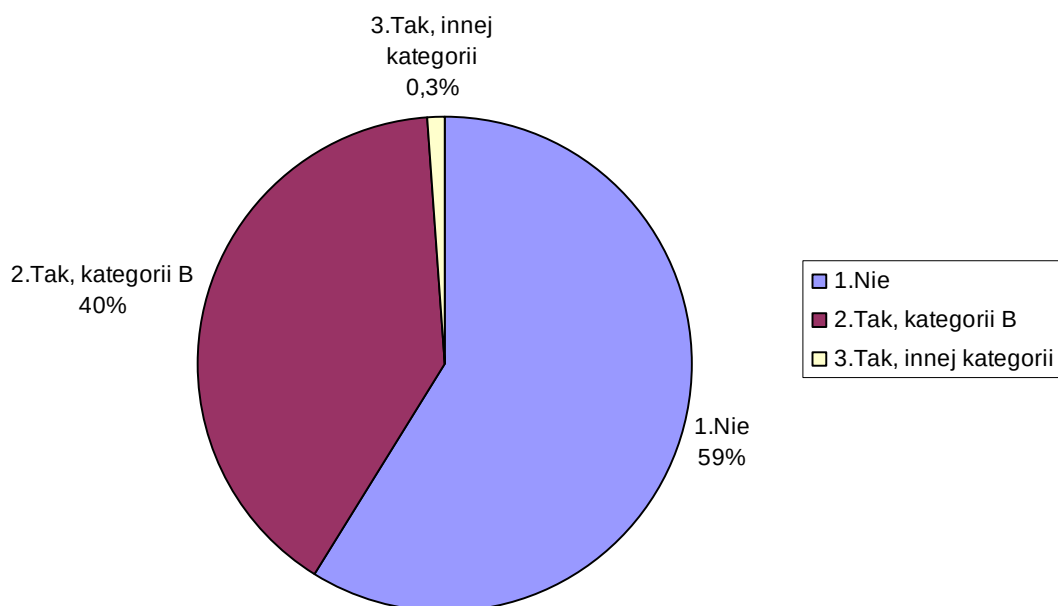
Najpopularniejszymi językami wśród badanych kobiet były: język angielski, niemiecki, rosyjski, a w mniejszym stopniu także włoski i hiszpański.

Tylko nieco ponad 40% badanych kobiet deklarowało posiadanie prawa jazdy kategorii B, a dwie spośród badanych kobiet posiadały także prawo jazdy innej kategorii. Wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 31 i wykres 31.

Tabela 31. „Czy posiada Pani prawo jazdy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Nie	345	56,0	59,2
2. Tak, kategorii B	236	38,2	40,5
3. Tak, innej kategorii	2	,3	,3
Ogółem	583	94,5	100,0
Brak danych	34	5,5	
Ogółem	617	100,0	

Wykres 31. „Czy posiada Pani prawo jazdy?”



2.4. STATUS NA RYNKU PRACY

Wśród badanych kobiet znalazło się blisko 51% pracujących i nieco ponad 49% niezatrudnionych – bezrobotnych lub biernych zawodowo. Rozkład wyników dla zmiennej zatrudnienie prezentuje tabela 32.

Tabela 32. „Jaki jest Pani status na rynku pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Pracuję	293	47,4	50,6
2. Nie pracuję	286	46,4	49,4
Ogółem	579	93,8	100,0
Brak danych	38	6,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

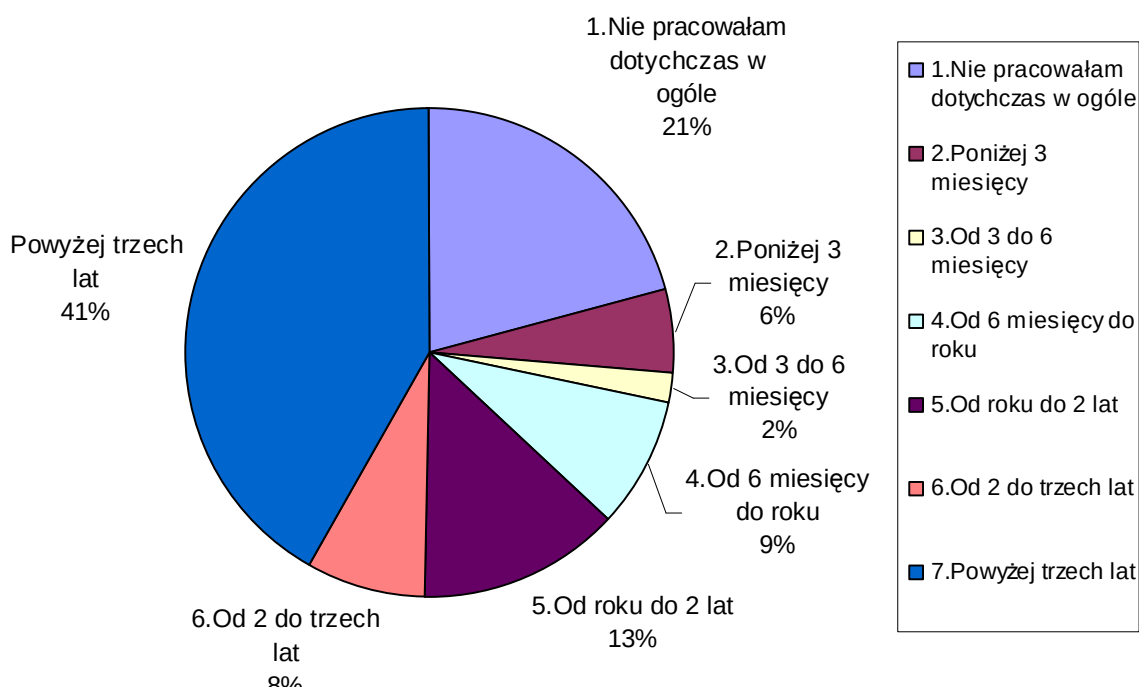
Wśród osób pozostających bez zatrudnienia, które udzieliły informacji o okresie pozostawania

bez pracy co piąta osoba informowała, że nie posiada doświadczenia zawodowego. Ponad 40% ankietowanych osób pozostających bez pracy informowało, że pozostają w tym stanie od co najmniej 3 lat, a tylko blisko 6% ankietowanych deklarowało, iż są bezrobotnymi od mniej niż trzech miesięcy do daty badania. Rozkład odpowiedzi dla kategorii „okres pozostawania bez pracy” prezentuje tabela 33 i wykres 33.

Tabela 33. „Od jak dawna pozostaje Pani bez pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie pracowałam dotychczas w ogóle	61	9,9	20,7
2.Poniżej 3 miesięcy	17	2,8	5,8
3.Od 3 do 6 miesięcy	5	,8	1,7
4.Od 6 miesięcy do roku	26	4,2	8,8
5.Od roku do 2 lat	39	6,3	13,3
6.Od 2 do trzech lat	23	3,7	7,8
7.Powyżej trzech lat	123	19,9	41,9
Ogółem	294	47,6	100,0
Brak danych	323	52,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 33. „Od jak dawna pozostaje Pani bez pracy?”



2.5. OSOBY POZOSTAJĄCE BEZ PRACY

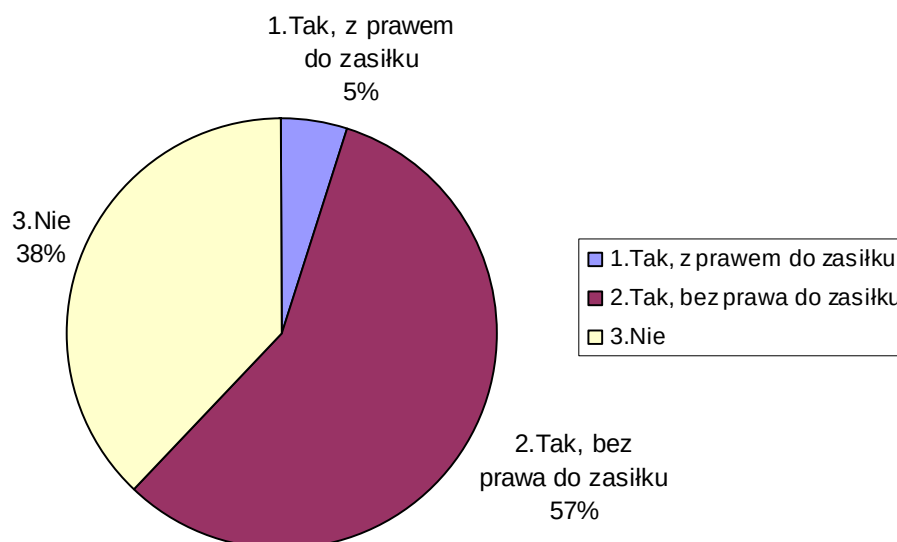
W pytaniu o rejestrację w Urzędzie Pracy *jako osoba bezrobotna* odpowiedzi udzieliło więcej osób niż zadeklarowało się jako pozostających bez pracy. Może to wynikać z faktu, iż część ankiet było wypełnianych bezpośrednio przez osoby badane, które nie zastosowały się ściśle do instrukcji ankietera. Różnica ta mieści się jednak w granicach błędu statystycznego.

Wśród osób niezatrudnionych, które udzieliły odpowiedzi na to pytanie blisko 63% było w dniu badania zarejestrowanymi jako bezrobotne (w tym zaledwie 5,1% z prawem do zasiłku). Rozkład wyników dla zmiennej rejestracji w Urzędzie Pracy *jako osoba bezrobotna* prezentuje tabela 34 i wykres 34.

Tabela 34. „Czy jest Pani zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Urzędzie Pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak, z prawem do zasiłku	17	2,7	5,1
2.Tak, bez prawa do zasiłku	189	30,6	56,9
3.Nie	126	20,5	38,0
Ogółem	332	53,8	100,0
Brak danych	285	46,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 34. „Czy jest Pani zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Urzędzie Pracy?”

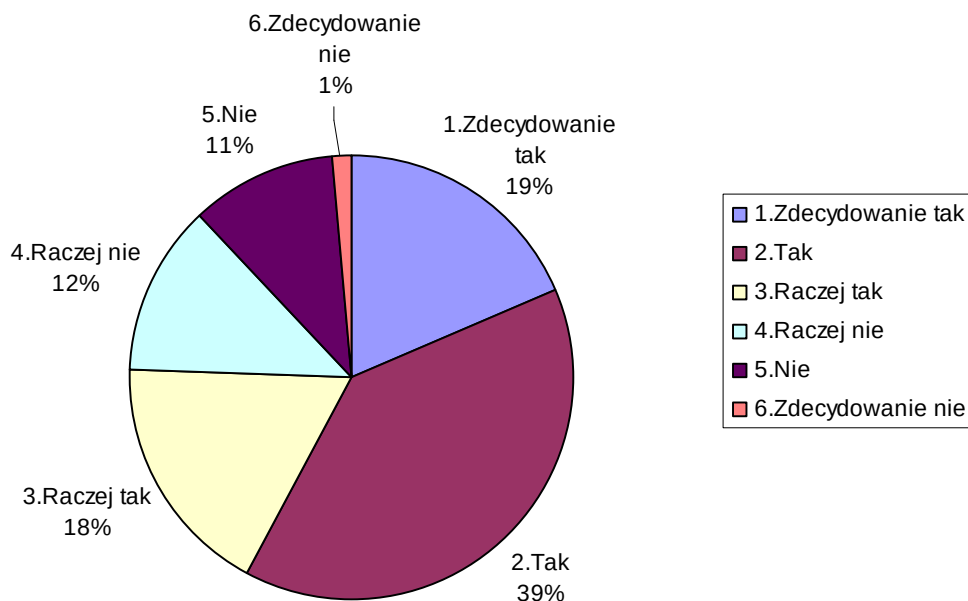


Zdecydowana większość spośród badanych osób niezatrudnionych deklaruowała, iż chciałaby podjąć pracę. Definitywnie brak zainteresowania podjęciem zatrudnienia zgłosiło zaledwie 1,3% badanych osób bezrobotnych, co świadczy o dużym zainteresowaniu podjęciem zatrudnienia w badanej grupie. Rozkład wyników dla zmiennej motywacja do podjęcia zatrudnienia prezentuje tabela 35 i wykres 35.

Tabela 35. „Czy chciałby Pani podjąć zatrudnienie?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	55	8,9	18,5
2.Tak	117	19,0	39,3
3.Raczej tak	53	8,6	17,8
4.Raczej nie	37	6,0	12,4
5.Nie	32	5,2	10,7
6.Zdecydowanie nie	4	,6	1,3
Ogółem	298	48,3	100,0
Brak danych	319	51,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 35. Czy chciałby Pani podjąć zatrudnienie?”



O ile jednak deklaracje dotyczące motywacji do podjęcia zatrudnienia występują u blisko 80% badanych osób pozostających bez zatrudnienia, o tyle samo aktywne poszukiwanie pracy zadeklarowało już jedynie niecałe 57% z tej samej grupy respondentów. Zaledwie nieco ponad połowa spośród osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia wykazuje inicjatywę w tym

kierunku, u prawie połowy respondentek deklaracja taka nie pociąga za sobą konkretnych działań w celu osiągnięcia zamierzonego celu, co może się wiązać także z pewnymi sytuacjami losowymi uniemożliwiającymi poszukiwanie i utrzymanie pracy. Rozkład wyników dla zmiennej „poszukiwanie pracy” przedstawia tabela 36.

Tabela 36. „Czy poszukuje Pani pracy?”

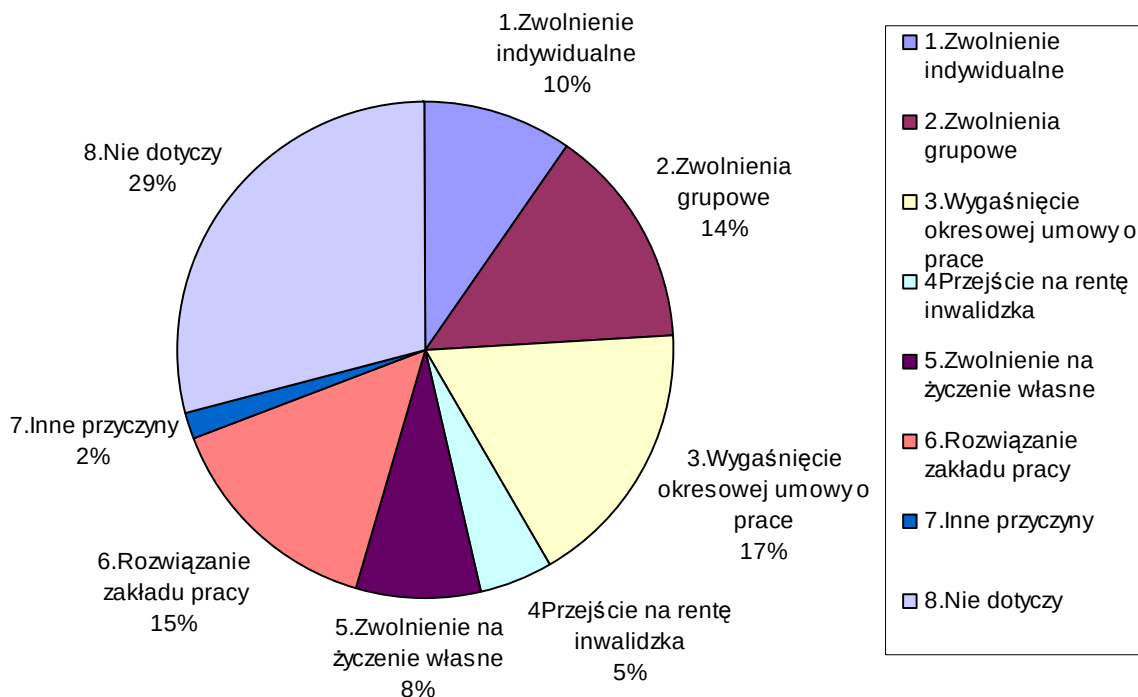
	Ilość	Procent	Procent ważnych
Tak	184	29,8	56,6
Nie	141	22,9	43,4
Ogółem	325	52,7	100,0
Brak danych	292	47,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Blisko co dziesiąta ankietowana pozostająca bez zatrudnienia ale z doświadczeniem zawodowym jako powód utraty zatrudnienia podała zwolnienie z pracy. Często jako powód utraty zatrudnienia osoby badane podawały wygaśnięcie umowy o pracę oraz zwolnienie na własne życzenie. 13% spośród osób niezatrudnionych biorących udział w badaniu utraciło zatrudnienie na skutek zwolnień grupowych. Rozkład wyników dla zmiennej „przyczyna utraty pracy” prezentuje tabela 37 i wykres 37.

Tabela 37. „Jaki był powód utraty ostatniego zatrudnienia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zwolnienie indywidualne	26	4,2	9,8
2.Zwolnienia grupowe	38	6,1	14,4
3.Wygaśnięcie okresowej umowy o pracę	46	7,5	17,4
4.Przejsie na rentę inwalidzka	13	2,1	4,9
5.Zwolnienie na życzenie własne	21	3,4	8,0
6.Rozwiązanie zakładu pracy	39	6,3	14,8
7.Inne przyczyny	4	,6	1,5
8.Nie dotyczy	77	12,6	29,2
Ogółem	264	42,8	100,0
Brak danych	353	57,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 37. „Jaki był powód utraty ostatniego zatrudnienia?”

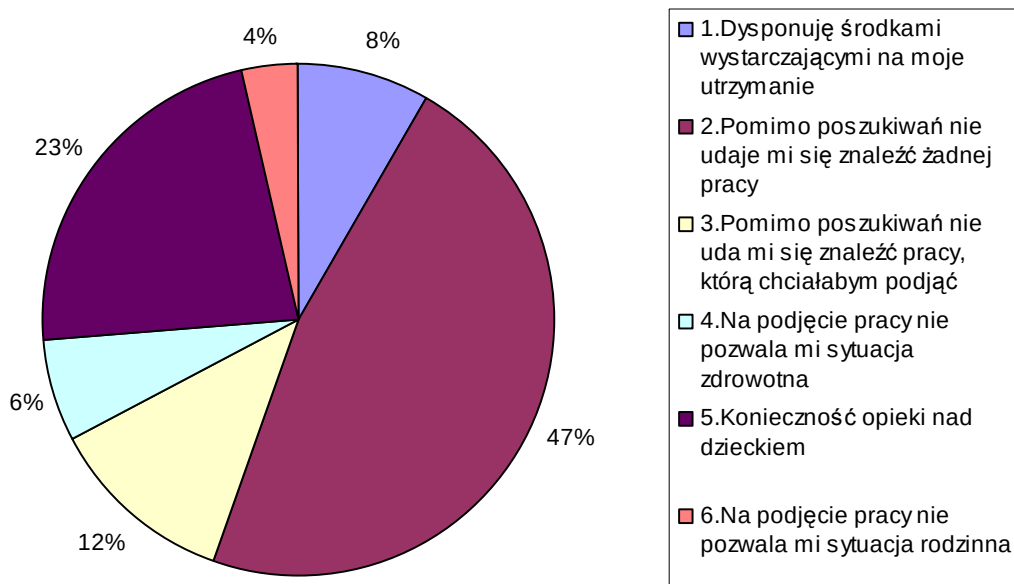


Rozbieżność pomiędzy formułowanymi deklaracjami dotyczącymi chęci podjęcia zatrudnienia, a ich realizacją poprzez czynne poszukiwanie pracy po części tłumaczą wyniki uzyskane dla zmiennej „przyczyna pozostawania bez pracy” przedstawione w tabeli 38. Blisko co dziesiąta osoba badana deklaruje, iż nie musi podejmować zatrudnienia, ponieważ dysponuje wystarczającymi środkami na utrzymanie. Najwięcej, 45% spośród badanych osób deklaruje, iż pomimo dokładania wszelkich starań dla znalezienia i podjęcia pracy, nie udaje im się tego celu osiągnąć i nie mogą znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienia. Z kolei 12% badanych deklaroowało, iż pomimo poszukiwań nie udało się im znaleźć pracy, którą chcieliby i byłiby skłonni podjąć. Nieco ponad 6% badanych osób pozostających bez zatrudnienia wyrażało opinię, iż na podjęcie zatrudnienia nie pozwala im stan zdrowia, a co piąta badana kobieta jako czynnik uniemożliwiający podjęcie pracy zawodowej podawała konieczność opieki nad dzieckiem.

Tabela 38. „Jaka jest w Pani przypadku przyczyna pozostawania bez pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Dysponuję środkami wystarczającymi na moje utrzymanie	23	3,7	8,4
2.Pomimo poszukiwań nie udaje mi się znaleźć żadnej pracy	128	20,7	46,8
3.Pomimo poszukiwań nie uda mi się znaleźć pracy, którą chciałabym podjąć	33	5,3	12,1
4.Na podjęcie pracy nie pozwala mi sytuacja zdrowotna	17	2,8	6,3
5.Konieczność opieki nad dzieckiem	62	10,1	22,7
6.Na podjęcie pracy nie pozwala mi sytuacja rodzinna	10	1,6	3,7
Ogółem	273	44,2	100,0
Brak danych	344	55,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 38. „Jaka jest w Pani przypadku przyczyna pozostawania bez pracy?”

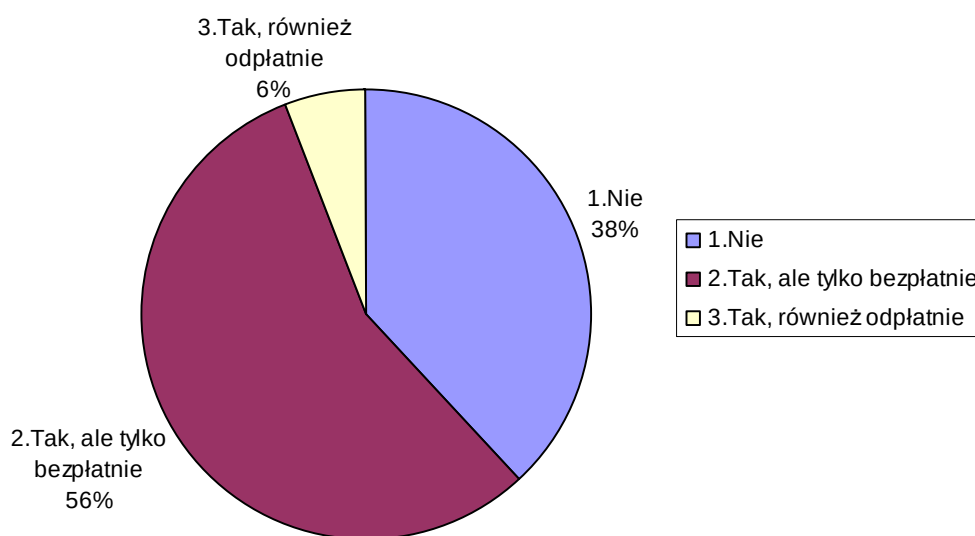


Trudności ze znalezieniem satysfakcjonującej pracy mogą się wiązać z niskimi lub nieznajdującymi zainteresowania na rynku pracy kwalifikacjami. Doszkalaniem zawodowym zainteresowanych było ponad 60% badanych kobiet pozostających bez zatrudnienia, z tym, że tylko 6% wyrażało zainteresowanie także płatnymi formami doszkalania. Jednocześnie blisko 40% respondentek nie było zainteresowanych odbywaniem szkoleń zarówno płatnych jak i bezpłatnych. Rozkład odpowiedzi dla zmiennej „zainteresowanie uczestnictwem w kursach i szkoleniach zawodowych” zaprezentowano w tabeli 39.

Tabela 39. „Czy jest Pani zainteresowana uczestnictwem w kursach i szkoleniach zawodowych?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie	123	19,9	38,1
2.Tak, ale tylko bezpłatnie	181	29,5	56,0
3.Tak, również odpłatnie	19	3,0	5,9
Ogółem	323	52,4	100,0
Brak danych	294	47,6	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 39. „Czy jest Pani zainteresowana uczestnictwem w kursach i szkoleniach zawodowych?”



Brak motywacji finansowej do doszkalania świadczyć może o występowaniu obiektywnych przyczyn braku możliwości podjęcia szkolenia zawodowego. W pewnej mierze przypuszczenia te potwierdzają wypowiedzi respondentek dotyczące przyczyn braku zainteresowania podjęciem dodatkowych szkoleń zaprezentowane w tabeli 40.

Tabela 40. Przyczyny braku zainteresowania uczestnictwem w kursach i szkoleniach zawodowych

	Ilość	Procent
Brak danych	586	94,6
„I tak nie znajdę pracy”	1	,2
Brak aspiracji	1	,2
Brak czasu	1	,2
Brak informacji o kursach	1	,2
Brak potrzeby	2	,3
Choroba dzieci	6	1,1
Małe dziecko	8	1,9
Problemy zdrowotne	6	1
Wiek	2	,4
Sytuacja rodzinna	1	,2
Ogółem	617	100,0

Zainteresowaniem mniejszym niż szkolenia i kursy zawodowe cieszy się wśród pozostających bez pracy badanych kobiet pomysł przekwalifikowania zawodowego. Pomimo przeważających deklaracji o chęci podjęcia pracy, jednoznacznej odpowiedzi dotyczącej braku zainteresowania formą aktywizacji zawodowej, jaką jest przekwalifikowanie zawodowe udzieliło niemal 63% osób ankietowanych, podczas gdy nieco ponad 37% deklaruje zainteresowanie przekwalifikowaniem zawodowym. Rozkład odpowiedzi dla zmiennej „zainteresowanie przekwalifikowaniem zawodowym” przedstawia tabela 41.

Tabela 41. „Czy jest Pani zainteresowana przekwalifikowaniem zawodowym?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie	200	32,5	62,5
2.Tak	120	19,4	37,5
Ogółem	320	51,9	100,0
Brak danych	297	48,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Większość spośród osób zainteresowanych przekwalifikowaniem zawodowym nie wie, jakie dokładnie szkolenie chciałaby podjąć. Poniższa tabela (42) w sposób usystematyzowany prezentuje, jakimi kierunkami przekwalifikowania zawodowego zainteresowane są osoby deklarujące chęć skorzystania z tej formy zawodowego rozwoju i zwiększenia szans na rynku pracy.

Tabela 42. Zainteresowanie kierunkami przekwalifikowania zawodowego

Brak danych	Ilość	Procent
Brak danych	521	83,9
Cukiernik	1	,2
Dobrze płatny	2	,3
Ekonomista	1	,2
Florysta	1	,2
Fryzjer	4	,8
Handlowe, obsługa kasy fiskalnej	17	3,8
Informatyka	3	,6
Ochrona	1	,2
Kelner	1	,2
Kierowca	1	,2
Kosmetologia	1	,2
Krawiec	2	,4
Kucharz	12	2,6
Kurs języka niemieckiego	4	,6
Kurs komputerowy	10	2,2
Mechanik samochodowy	1	,2
Nie wiem	5	1,1
Opiekun osób starszych	7	1,5
Pedagogika	5	1,1
Pokojowa	4	,6
Pomoc kuchenna, pomoc opiekunki	1	,2
Prace biurowe	2	,4
Pracownik socjalny	1	,2
Prawnik	2	,3
Psycholog	4	,6
Szwaczka	1	,2
Tłumacz	1	,2
Ukończenie studiów	4	,6

Wśród najczęściej wymienianych przyczyn braku zainteresowania przekwalifikowaniem zawodowym występowały czynniki wymienione w tabeli 43. Przeważnie osoby badane nie chciały jednak udzielać odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 43. „Dlaczego nie jest Pani zainteresowana przekwalifikowaniem zawodowym?”

	Ilość	Procent
Brak danych	595	96,5
Studia zaoczne	4	,6
Stan zdrowia	5	1,4
Choroba dziecka	1	,2
„Już się przekwalifikowałam”	1	,2
Wiek	4	,6
Ze względu na podjętą pracę	3	,5

Brak kategoryzacji odpowiedzi określających najniższą kwotę wynagrodzenia netto za jaką osoby niepracujące biorące udział w badaniu byłyby skłonne podjąć pracę sprzyja zaobserwowaniu dużego zróżnicowania w obrębie deklarowanej płacy minimalnej. Rozkład odpowiedzi prezentuje tabela 44.

Tabela 44. Za jaką najniższą kwotę wynagrodzenia netto byłaby Pani skłonna podjąć pracę?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1	1	,2	,4
500	6	1,0	2,6
600	13	2,1	5,5
700	7	1,1	3,0
780	4	,6	1,7
800	28	4,5	11,9
850	11	1,8	4,7
900	8	1,3	3,4
1000	61	9,9	26,0
1100	2	,3	,9
1200	16	2,6	6,8
1300	1	,2	,4
1400	1	,2	,4
1500	32	5,2	13,6
1550	2	,3	,9
1600	4	,6	1,7
1800	9	1,5	3,8
2000	28	4,5	11,9
2500	1	,2	,4
Ogółem	235	38,1	100,0
Brak danych	382	61,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Tabela 44a przedstawia zależność pomiędzy poziomem wykształcenia osoby pracującej a miesięcznym wynagrodzeniem netto otrzymywanym za pracę. We wszystkich grupach wyznaczanych przez poziom wykształcenia, przeważająca liczba respondentek wykazywała miesięczne wynagrodzenie w granicach 643-1000 zł. Zwraca uwagę fakt, iż zarówno w grupie osób legitymujących się średnim wykształceniem technicznym, jak i licencjackim znacząca grupa badanych wykazywała miesięczny dochód netto na poziomie 1251-1500 zł.

Tabela 44A. Poziom wykształcenia a wysokość wynagrodzenia za pracę

		Otrzymywane za pracę miesięczne wynagrodzenie netto									Procent ważnych
		Poniżej 300	300- 642	643- 1000	1001- 1250	1251- 1500	1501- 2000	2001- 2500	2501- 3000	Powyżej 3000	
wykształcenie	Niepełne podstawowe	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Podstawowe	0	2	7	2	4	2	1	0	0	18
	Gimnazjalne	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Zawodowe	1	6	23	2	0	5	1	0	1	39
	Średnie techniczne	0	6	22	12	18	9	1	2	3	73
	Średnie ogólne	0	7	9	13	6	2	2	0	0	39
	policealne	1	0	16	7	18	10	2	1	1	56
	Licencjat	0	1	6	5	7	4	0	0	0	23
	Mgr	0	2	5	11	11	11	3	0	2	45
Ogółem		2	27	88	52	64	43	10	3	7	296

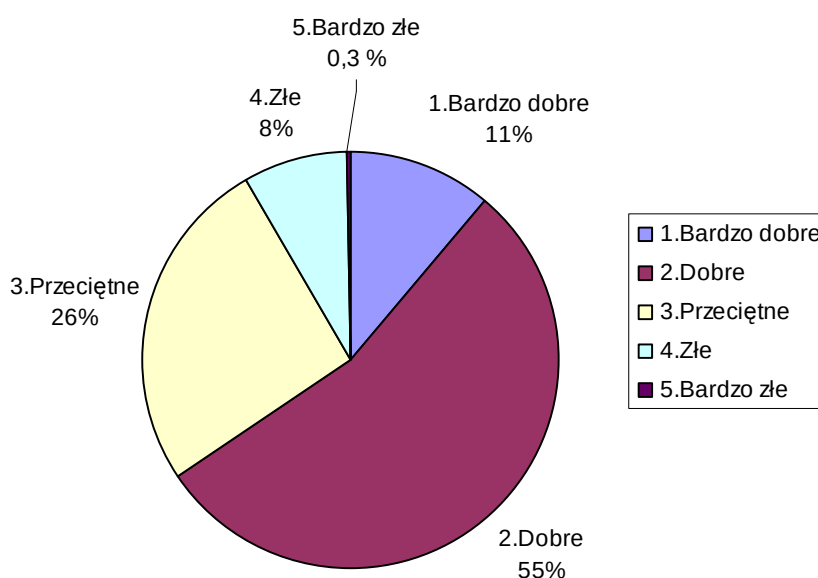
2.6. OSOBY ZATRUDNIONE

Wśród 65% badanych osób pracujących można było spotkać się z opinią, iż w ich miejscu pracy panują *dobre relacje służbowe* pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Jednak ponad 8% badanych określało te relacje jako złe lub bardzo złe. Rozkład odpowiedzi na pytanie o jakość relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami w miejscu pracy osoby badanej zaprezentowano w tabeli 45 i wykresie 45.

Tabela 45. „Jak ocenia Pani relacje służbowe pomiędzy pracodawcą a pracownikami w Pani miejscu zatrudnienia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Bardzo dobre	34	5,5	11,2
2. Dobre	165	26,7	54,3
3. Przeciętne	80	13,0	26,3
4. Złe	24	3,9	7,9
5. Bardzo złe	1	,2	,3
Ogółem	304	49,3	100,0
Brak danych	313	50,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 45. „Jak ocenia Pani relacje służbowe pomiędzy pracodawcą a pracownikami w Pani miejscu zatrudnienia?”



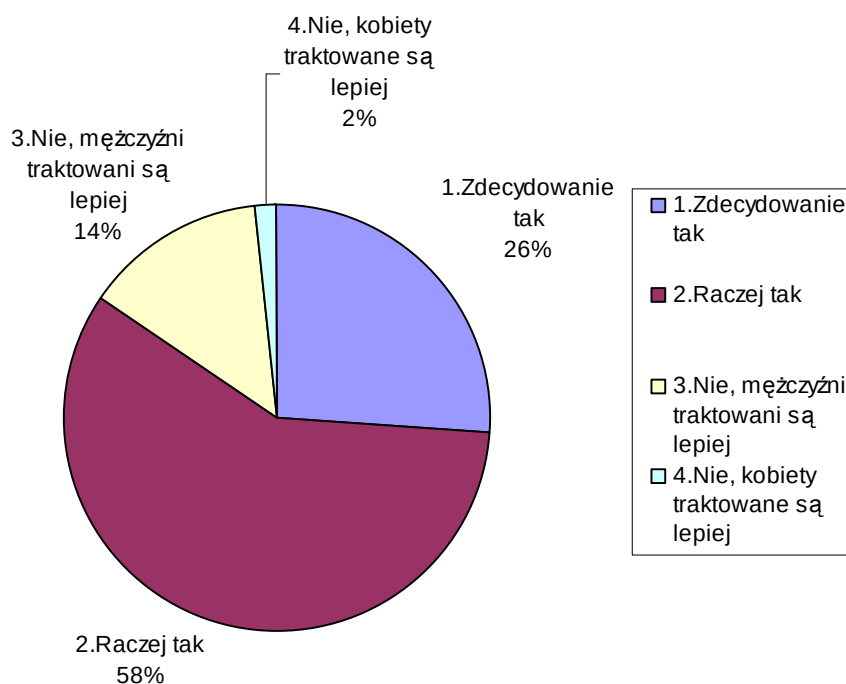
Obraz równouprawnienia płci i wyrównywania szans zawodowych kobiet i mężczyzn rysuje się na podstawie bieżącego badania zadowalająco. Ponad co czwarta z badanych osób zatrudnionych była skłonna stwierdzić, że w jej miejscu zatrudnienia kobiety i mężczyźni traktowani są zdecydowanie w ten sam sposób, a kolejna grupa, ponad 58% ankietowanych była zdania, iż traktowanie to jest *raczej równe*. Blisko 14% badanych było zdania, iż mężczyźni są w miejscu pracy traktowani lepiej niż kobiety, a 1,7% ankietowanych jest przekonanych, że to kobiety są w miejscu zatrudnienia traktowane lepiej niż mężczyźni. Nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn w miejscu pracy nie jawi się jednak na podstawie bieżących badań jako szczególny problem w świadomości badanych kobiet. Rozkład odpowiedzi na pytanie o różnice traktowania kobiet i

mężczyzn w miejscu pracy zamieszczono w tabeli 46 i na wykresie 46.

Tabela 46. „Czy w Pani miejscu zatrudnienia kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	76	12,3	26,2
2.Raczej tak	169	27,4	58,3
3.Nie, mężczyźni traktowani są lepiej	40	6,5	13,8
4.Nie, kobiety traktowane są lepiej	5	,8	1,7
Ogółem	290	47,0	100,0
Brak danych	327	53,0	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 46. „Czy w Pani miejscu zatrudnienia kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób?”

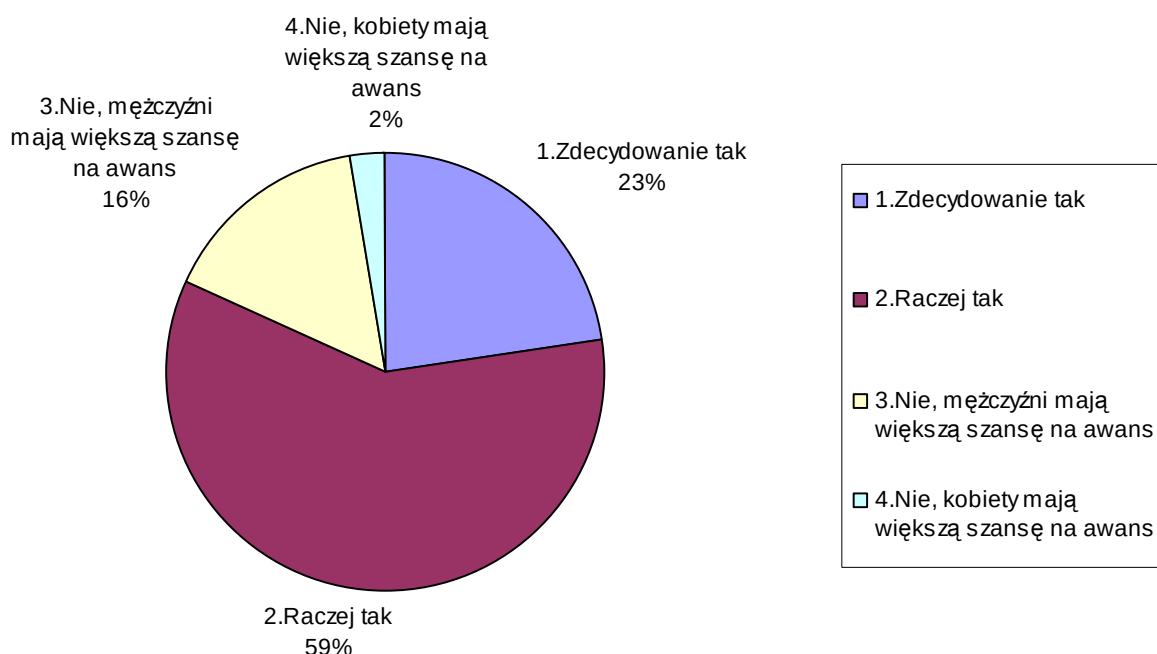


Powyższe wnioski potwierdzają wyniki dla zmiennej „równość szansy awansu zawodowego wśród kobiet i mężczyzn”. Zdecydowanych odpowiedzi potwierdzających wyrównane szanse na awans bez względu na płeć jest już co prawda poniżej 23%, niemniej jednak zdecydowana większość respondentów była skłonna stwierdzić, że szanse te są *raczej wyrównane*. Blisko 16% ankietowanych osób zatrudnionych było zdania, iż mężczyźni są faworyzowani w procesie awansu zawodowego, a nieco ponad 2% badanych uważało, że to kobiety mają ułatwiony awans w miejscu pracy. Szczegółowy rozkład odpowiedzi na pytanie o szanse awansu wśród kobiet i mężczyzn prezentuje tabela 47 i wykres 47.

Tabela 47. „Czy w Pani miejscu zatrudnienia kobiety i mężczyźni mają równe szanse na awans?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	67	10,9	22,7
2.Raczej tak	174	28,2	59,0
3.Nie, mężczyźni mają większą szansę na awans	47	7,6	15,9
4.Nie, kobiety mają większą szansę na awans	7	1,1	2,4
Ogółem	295	47,8	100,0
Brak danych	322	52,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 47. „Czy w Pani miejscu zatrudnienia kobiety i mężczyźni mają równe szanse na awans?”

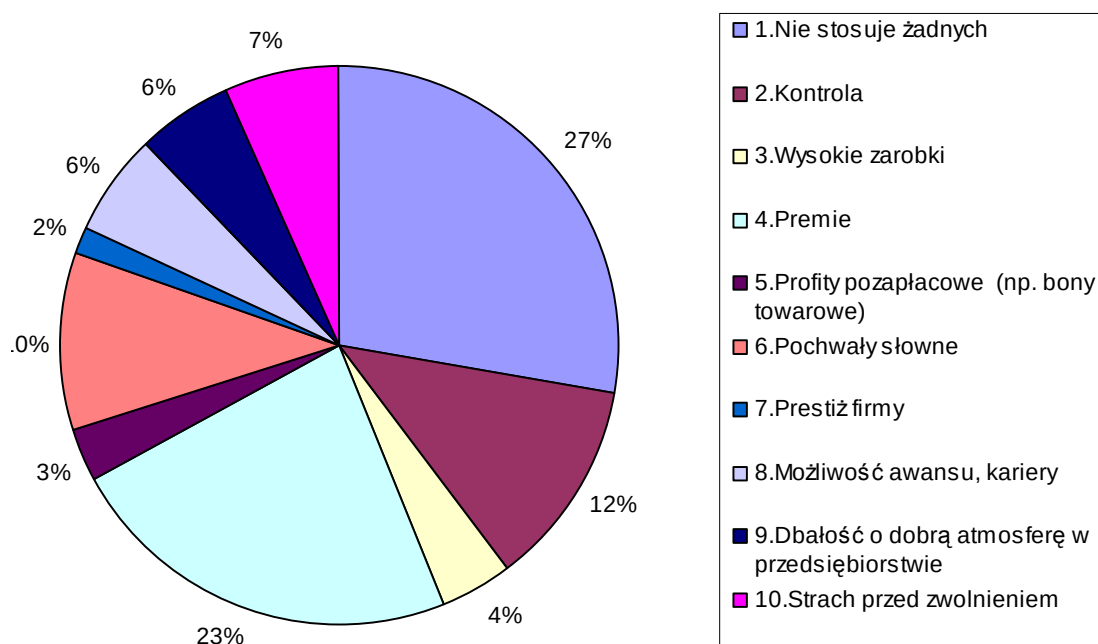


Blisko co trzecia spośród badanych zatrudnionych kobiet wskazywała na brak stosowania przez pracodawców dodatkowych strategii motywowania pracowników, u co piątej były to premie, u co dziesiątej kontrola. Taka sama liczba osób badanych deklarowała stosowanie przez pracodawcę pochwał słownych. Szczegółowe wyniki dotyczące zmiennej „sposoby motywowania pracowników” prezentuje tabela 48 i wykres 48.

Tabela 48. „Jakich sposobów używa Pani pracodawca dla zmotywowania pracowników?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie stosuje żadnych	77	12,2	27,9
2.Kontrola	32	5,3	11,8
3.Wysokie zarobki	11	1,8	4,1
4.Premie	63	10,2	23,1
5.Profity pozapłacowe (np. bony towarowe)	8	1,4	3,0
6.Pochwały słowne	28	4,5	10,3
7.Prestż firmy	5	0,8	1,8
8.Możliwość awansu, kariery	16	2,6	5,9
9.Dbałość o dobrą atmosferę w przedsiębiorstwie	15	2,4	5,5
10.Strach przed zwolnieniem	18	3,0	6,6
Ogółem	273	44,2	100,0
Brak danych	344	55,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 48. „Jakich sposobów używa Pani/Pana pracodawca dla zmotywowania pracowników?”



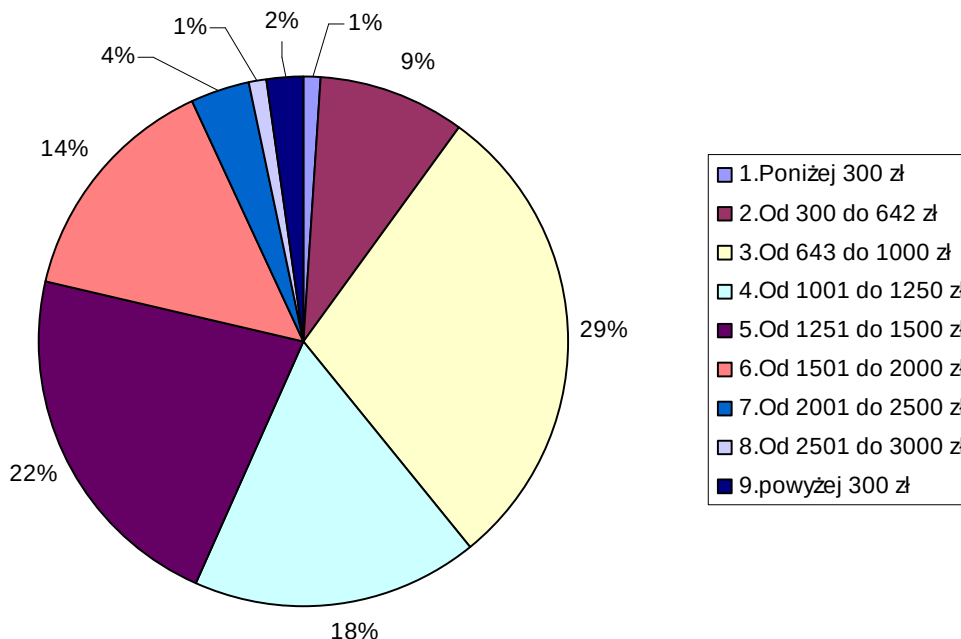
Zmienna wynagrodzenie za pracę osiąga rozkład normalny i pozwala na stwierdzenie, iż wśród badanych kobiet prawie co trzecia osoba uzyskiwała dochody z przedziału 643-1000 złotych netto miesięcznie, blisko co piąta osoba deklarowała dochody z przedziału 1001-1250 złotych netto. Osoby osiągające dochód z pracy na poziomie powyżej 2501 złotych netto miesięcznie stanowiły w badanej próbie zaledwie nieco ponad 3%. Z kolei 10% spośród badanych osób zatrudnionych osiągało dochody nieprzekraczające minimalnego miesięcznego wynagrodzenia.

Rozkład odpowiedzi dla zmiennej dochód w pracy prezentuje tabela 49 i wykres 49.

Tabela 49. „Jakie miesięczne wynagrodzenie netto za pracę Pani otrzymuje?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Poniżej 300 zł	3	,5	1,0
2. Od 300 do 642 zł	27	4,4	9,0
3. Od 643 do 1000 zł	88	14,2	29,2
4. Od 1001 do 1250 zł	53	8,6	17,6
5. Od 1251 do 1500 zł	66	10,7	21,9
6. Od 1501 do 2000 zł	43	7,0	14,3
7. Od 2001 do 2500 zł	11	1,8	3,7
8. Od 2501 do 3000 zł	3	,5	1,0
9. powyżej 300 zł	7	1,1	2,3
Ogółem	301	48,8	100,0
Brak danych	316	51,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 49. „Jakie miesięczne wynagrodzenie netto za pracę Pani otrzymuje?”

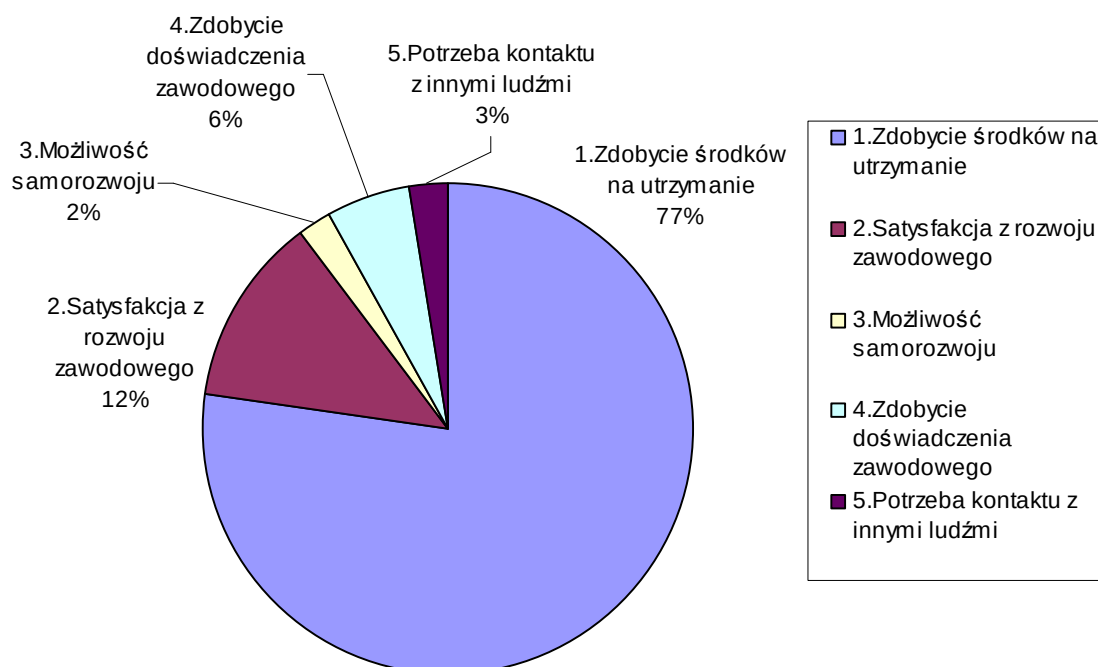


Zdecydowana większość osób badanych traktuje pracę zarobkową głównie jako źródło dochodu i środków na utrzymanie oraz zaspokojenie bieżących potrzeb. Satysfakcja z rozwoju zawodowego miała pierwszorzędne znaczenie dla nieco ponad 12% badanych kobiet, a taki cel jak *możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego* znalazł oddźwięk wśród 5,5% badanych kobiet. Wyniki dla zmiennej „główny cel pracy zawodowej” przedstawia tabela 50 i wykres 50.

Tabela 50. „Jaki jest główny cel Pani pracy zawodowej?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdobycie środków na utrzymanie	211	34,2	77,3
2.Satysfakcja z rozwoju zawodowego	34	5,5	12,4
3.Możliwość samorozwoju	6	1,0	2,2
4.Zdobycie doświadczenia zawodowego	15	2,4	5,5
5.Potrzeba kontaktu z innymi ludźmi	7	1,1	2,6
Ogółem	273	44,2	100,0
Brak danych	344	55,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 50. „Jaki jest główny cel Pani pracy zawodowej?”

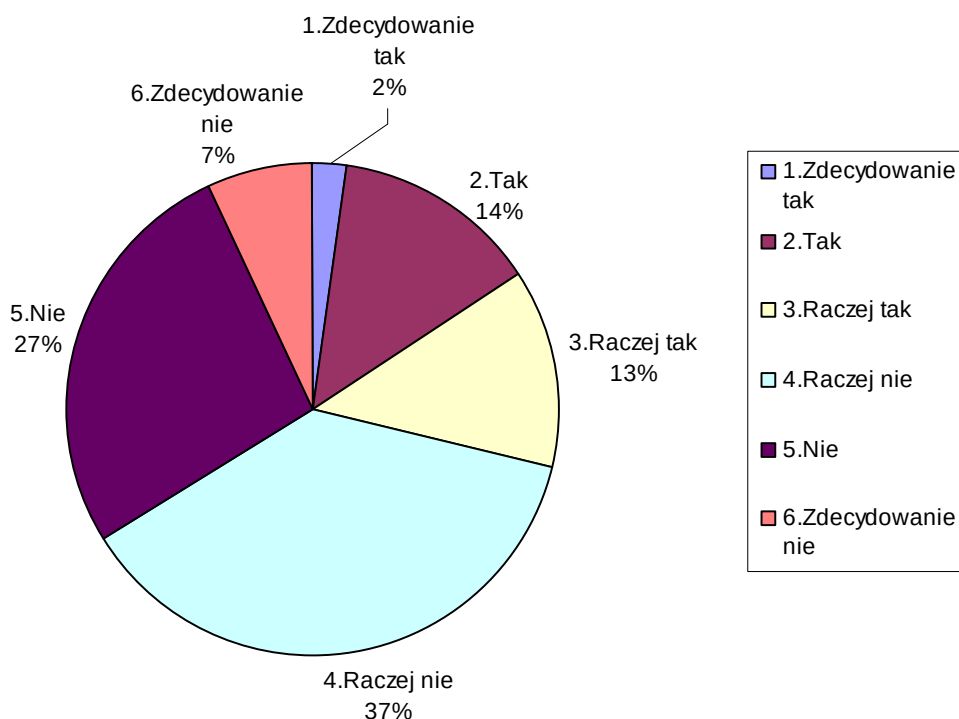


Blisko 30% badanych osób pracujących planowało w czasie badania zmianę miejsca zatrudnienia. Nie dysponujemy jednak danymi dotyczącymi motywacji osób deklarujących chęć zmiany miejsca zatrudnienia. Rozkład zmiennej „przekonanie o konieczności zmiany pracy” prezentuje tabela 51 i wykres 51.

Tabela 51. „Czy planuje Pani zmianę pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	7	1,1	2,2
2.Tak	41	6,6	13,5
3.Raczej tak	40	6,5	13,2
4.Raczej nie	113	18,4	37,2
5.Nie	82	13,3	27,0
6.Zdecydowanie nie	21	3,4	6,9
Ogółem	304	49,3	100,0
Brak danych	313	50,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 51. „Czy planuje Pani zmianę pracy?”



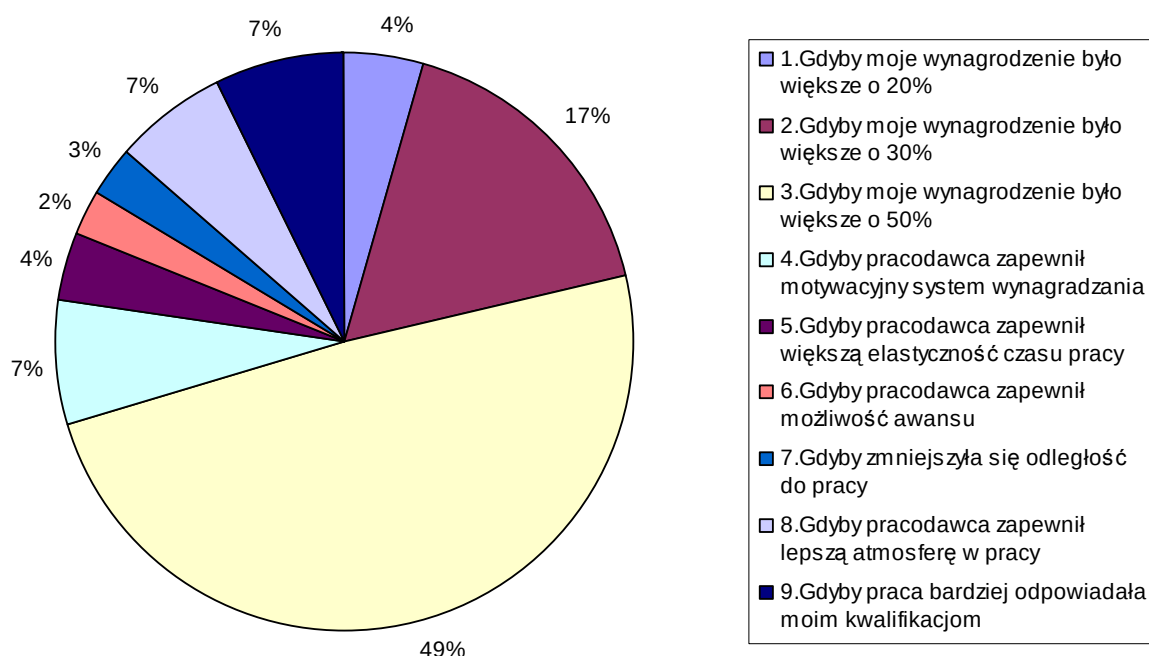
Więcej informacji na temat motywacji do zmiany pracy wśród zatrudnionych kobiet dostarcza pytanie dotyczące *okoliczności rozważania możliwości zmiany miejsca zatrudnienia*. Blisko połowa badanych osób zatrudnionych byłaby skłonna rozważyć zmianę pracy w sytuacji, gdyby wynagrodzenie w nowym miejscu pracy było o połowę wyższe od dotychczasowego. 16% osób badanych za wystarczającą motywację do zmiany miejsca zatrudnienia przyjmowało wynagrodzenie wyższe od aktualnego o 30%. Żadna z osób badanych nie była skłonna brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o zmianie miejsca zatrudnienia zakresu wsparcia socjalnego

gwarantowanego przez pracodawcę, które było reprezentowane w kafeterii pod postacią zapewnienia przez pracodawcę przedszkola dla dzieci pracowników. Szczegółowe wyniki dotyczące czynników motywujących do zamiany miejsca zatrudnienia prezentuje tabela 52 i wykres 52.

Tabela 52. „W jakiej sytuacji byłaby Pani skłonna zmienić pracę?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Gdyby moje wynagrodzenie było większe o 20%	11	1,8	4,4
2. Gdyby moje wynagrodzenie było większe o 30%	42	6,8	16,9
3. Gdyby moje wynagrodzenie było większe o 50%	121	19,7	49,0
4. Gdyby pracodawca zapewnił motywacyjny system wynagradzania	17	2,7	6,8
5. Gdyby pracodawca zapewnił większą elastyczność czasu pracy	10	1,6	4,0
6. Gdyby pracodawca zapewnił możliwość awansu	6	1,0	2,4
7. Gdyby zmniejszyła się odległość do pracy	7	1,1	2,8
8. Gdyby pracodawca zapewnił lepszą atmosferę w pracy	16	2,6	6,5
9. Gdyby praca bardziej odpowiadała moim kwalifikacjom	18	2,9	7,2
Ogółem	248	40,2	100,0
Brak danych	369	59,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 52. „W jakiej sytuacji byłaby Pani skłonna zmienić pracę?”

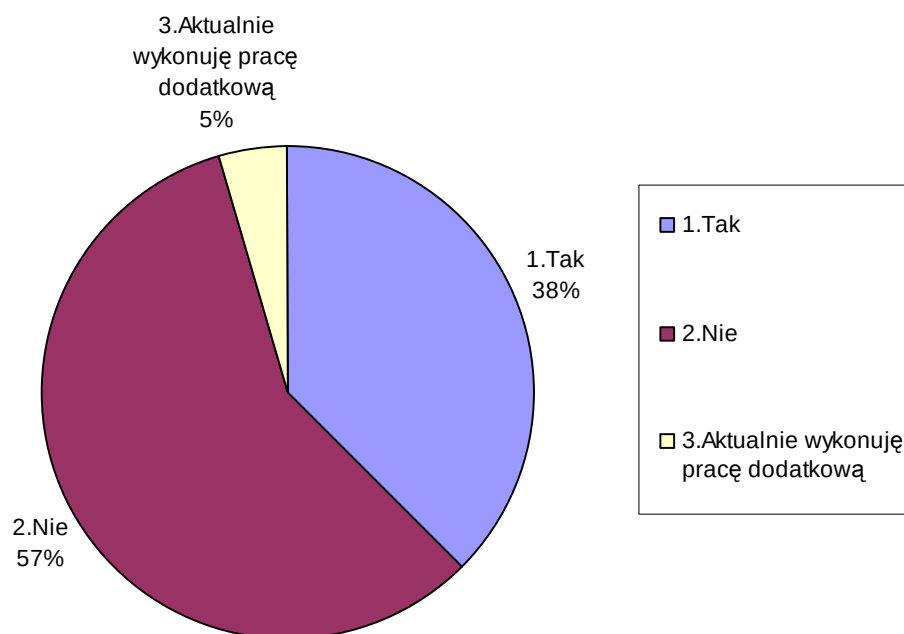


Wśród pracujących kobiet 4,6% wykonywało pracę dodatkową, a kolejnych 37,5% deklarowało chęć podjęcia pracy dodatkowej. Rozkład wyników dla kategorii zainteresowania podjęciem pracy dodatkowej prezentuje tabela 53 i wykres 53.

Tabela 53. „Czy jest Pani zainteresowana podjęciem pracy dodatkowej?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	115	18,6	37,5
2.Nie	178	28,9	58,0
3.Aktualnie wykonuję pracę dodatkową	14	2,3	4,5
Ogółem	307	49,8	100,0
Brak danych	310	50,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 53. „Czy jest Pani zainteresowana podjęciem pracy dodatkowej?”

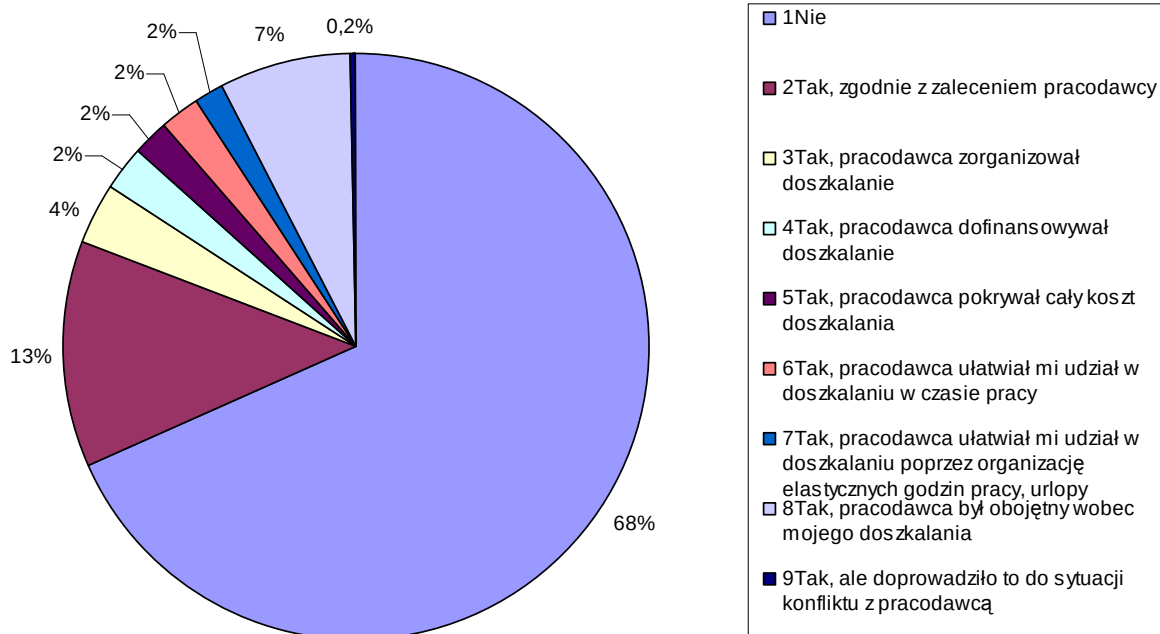


Blisko 70% badanych osób niezatrudnionych deklarowało, iż nie uczestniczyło w doszkalaniu w czasie zatrudnienia. Blisko 13% uczestniczyło w doszkalaniu z zalecenia pracodawcy, a blisko 8% deklarowało, iż pracodawca był obojętny wobec faktu podejmowania przez osobę dodatkowego doszkalania. Wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 54 i wykres 54.

Tabela 54. „Czy doksztalała się Pani w trakcie zatrudnienia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1Nie	314	50,9	68,2
2Tak, zgodnie z zaleceniem pracodawcy	58	9,4	12,6
3Tak, pracodawca zorganizował doszkalanie	16	2,6	3,5
4Tak, pracodawca dofinansowywał doszkalanie	11	1,8	2,3
5Tak, pracodawca pokrywał cały koszt doszkalania	9	1,5	1,9
6Tak, pracodawca ułatwiał mi udział w doszkalaniu w czasie pracy	11	1,7	2,4
7Tak, pracodawca ułatwiał mi udział w doszkalaniu poprzez organizację elastycznych godzin pracy, urlopy	7	1,1	1,5
8Tak, pracodawca był obojętny wobec mojego doszkalania	34	5,5	7,4
9Tak, ale doprowadziło to do sytuacji konfliktu z pracodawcą	1	,2	,2
Ogółem	461	74,7	100,0
Brak danych	156	25,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 54. „Czy doksztalała się Pani w trakcie zatrudnienia?”



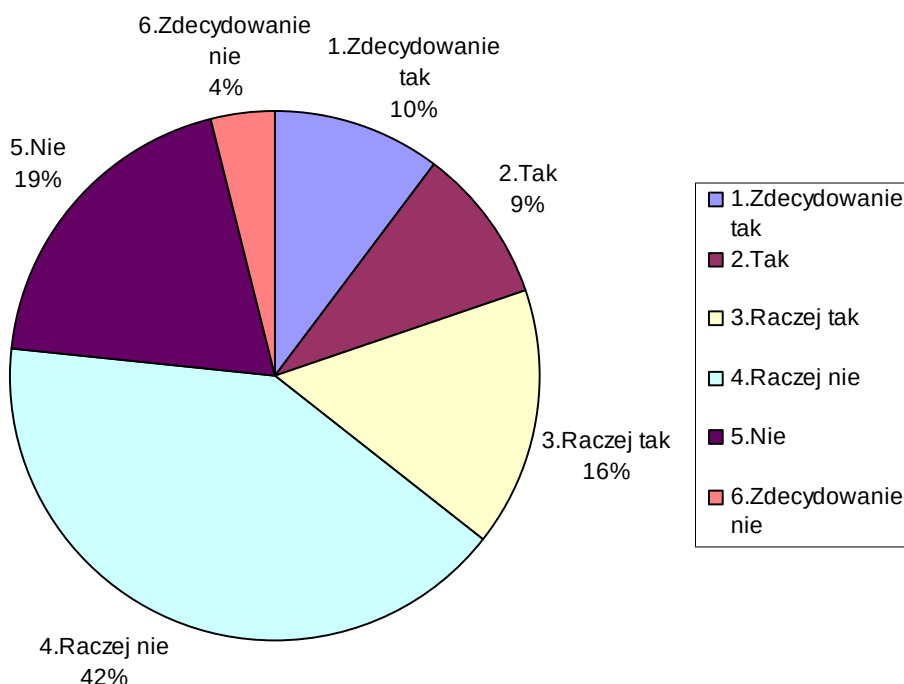
Nieco ponad 64% spośród badanych osób zatrudnionych nie wykazywało obawy o utratę pracy, przy czym ponad 41% z badanych osób pracujących było zdania, że jest to raczej niemożliwe, a jedynie 4% było głęboko przekonanych o pewności swojego zatrudnienia. Wydaje się, iż wynik taki świadczy o dość wysokiej nie tyle obawie, co niepewności zatrudnienia. Wśród osób badanych głęboką obawę o utratę miejsca pracy zgłosiła co dziesiąta osoba. Wyniki dla zmiennej

„obawa o utratę pracy” prezentuje tabela 55 i wykres 55.

Tabela 55. „Czy obawia się Pani utraty pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	31	5,0	10,3
2.Tak	28	4,5	9,3
3.Raczej tak	48	7,8	15,9
4.Raczej nie	124	20,2	41,2
5.Nie	58	9,4	19,3
6.Zdecydowanie nie	12	1,9	4,0
Ogółem	301	48,8	100,0
Brak danych	316	51,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 55. „Czy obawia się Pani utraty pracy?”



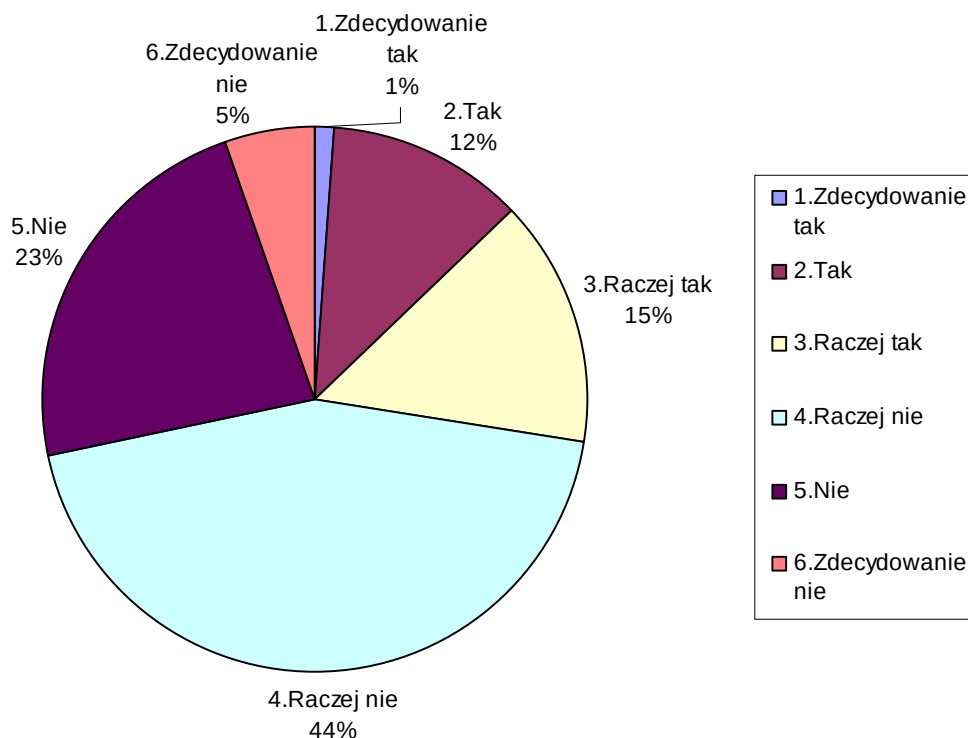
Rozkład kolejnej zmiennej, dotyczącej poczucia zagrożenia bezrobociem, w większości kategorii generalnie odzwierciedla obawy osób o utratę zatrudnienia, co wskazuje na fakt, iż obawy te mocno osadzone są w rzeczywistości społecznej i rozeznaniu własnej sytuacji w miejscu zatrudnienia. Warto jednak zwrócić uwagę na fakt, iż znacznie mniej osób jest realnie zagrożonych bezrobociem w porównaniu do ilości osób, które w sposób znaczny martwi perspektywa utraty pracy. Szczegółowe rozkłady wyników dla zmiennej zagrożenie bezrobociem

prezentuje tabela 56 i wykres 56.

Tabela 56. „Czy uważa Pani, że jest zagrożona bezrobociem?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	3	,5	1,0
2.Tak	36	5,8	11,8
3.Raczej tak	45	7,3	14,7
4.Raczej nie	135	21,9	44,1
5.Nie	71	11,5	23,2
6.Zdecydowanie nie	16	2,6	5,2
Ogółem	306	49,6	100,0
Brak danych	311	50,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 56. „Czy uważa Pani, że jest zagrożona bezrobociem?”



2.7. STAŻ PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO

Staż pracy w ostatnim miejscu zatrudnienia kształtował się w sposób przedstawiony w tabeli 57. Blisko 19% osób biorących udział w badaniu posiadała 25 lub więcej lat stażu pracy.

Tabela 57. Liczba lat stażu pracy

	Ilość	Procent	Procent ważnych
Do 1 roku	2	,3	,6
1	12	2	3,3
2	14	2,3	4,2
3	32	5,1	9,7
4	12	1,9	3,6
5	28	4,5	8,5
6	8	1,3	2,4
7	7	1,1	2,1
8	19	3,1	5,7
9	5	,8	1,5
10	27	4,4	8,2
11-15	47	7,5	14,1
16	5	,8	1,5
17	2	,3	,6
18	3	,5	,9
19	5	,8	1,5
20	28	4,7	8,8
21	3	,5	,9
22	5	,8	1,5
24	3	,5	,9
25	11	1,8	3,3
26	1	,2	,3
27	7	1,2	2,1
28	10	1,6	3,0
29	4	,6	1,2
30	20	3,2	6,0
31	2	,3	,6
32	2	,3	,6
33	1	,2	,3
35	4	,6	1,2
39	1	,2	,3
40	1	,2	,3
Ogółem	331	53,6	100,0
Brak danych	286	46,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Ponad 6% badanych kobiet, które posiadały doświadczenie zawodowe mogło wykazać 25-letni lub dłuższy staż pracy w ostatnim lub obecnym miejscu zatrudnienia. wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 58.

Tabela 58. Liczba lat staży pracy w ostatnim miejscu zatrudnienia

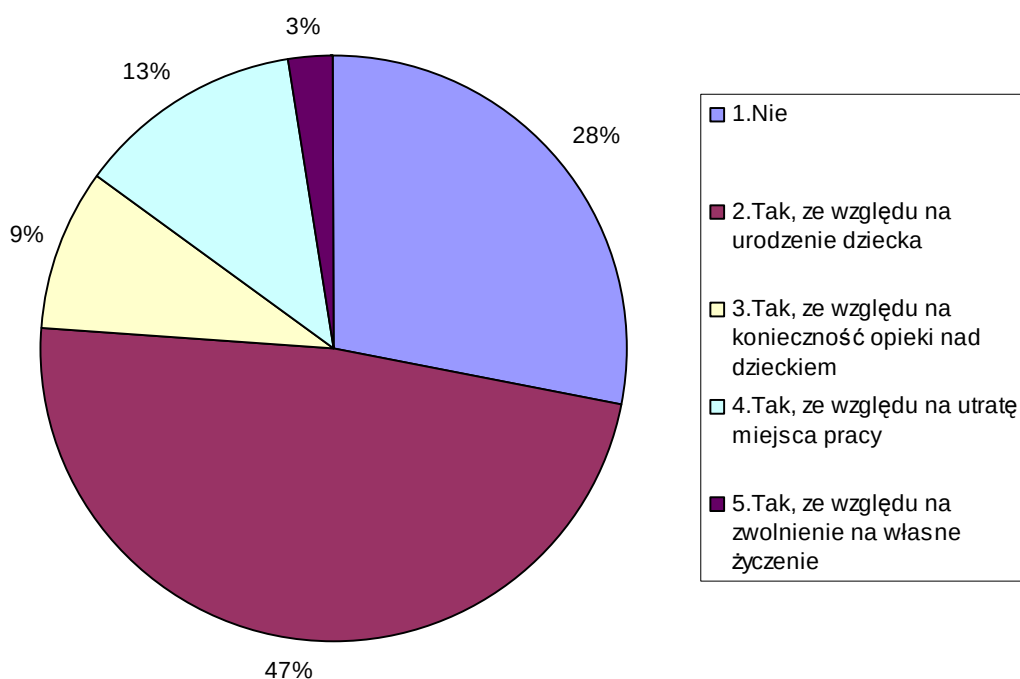
	Ilość	Procent	Procent ważnych
1	32	5,2	12,5
2	19	4,7	11,1
3	39	6,3	15,0
4	14	2,3	5,5
5	28	4,5	10,9
6	19	3,1	7,4
7	10	1,6	3,9
8	14	2,3	5,5
9	8	1,3	3,1
10	16	2,6	6,3
11	4	,6	1,6
12	5	,8	2,0
13	1	,2	,4
15	3	,5	1,2
16	1	,2	,4
17	6	1,0	2,3
19	3	,5	1,2
20	4	,6	1,6
21	2	,3	,8
24	1	,2	,4
25	8	1,3	3,1
26	4	,6	1,6
28	4	,6	1,6
30	1	,2	,4
Ogółem	256	41,5	100,0
Brak danych	361	58,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

72% badanych kobiet deklarowało, iż na pewien czas musiało przerwać pracę w związku z powiększeniem się rodziny o dziecko. 48% badanych deklarowało, iż przerwanie pracy zawodowej było związane z urodzeniem dziecka, kolejne 9% wiązało ten fakt z koniecznością opieki nad dzieckiem. Rozkład wyników dla tej zmiennej prezentuje tabela 59.

Tabela 59. „Czy miała Pani okresy przerwy w pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie	128	20,7	28,1
2.Tak, ze względu na urodzenie dziecka	219	35,5	48,1
3.Tak, ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem	40	6,5	8,8
4.Tak, ze względu na utratę miejsca pracy	57	9,2	12,5
5.Tak, ze względu na zwolnienie na własne życzenie	11	1,8	2,5
Ogółem	455	73,7	100,0
Brak danych	162	26,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 59. „Czy miała Pani okresy przerwy w pracy?”



Długość i rodzaj okresu przerwy w pracy zawodowej prezentuje tabela 60.

Tabela 60. Długość i rodzaj okresu przerwy w pracy zawodowej

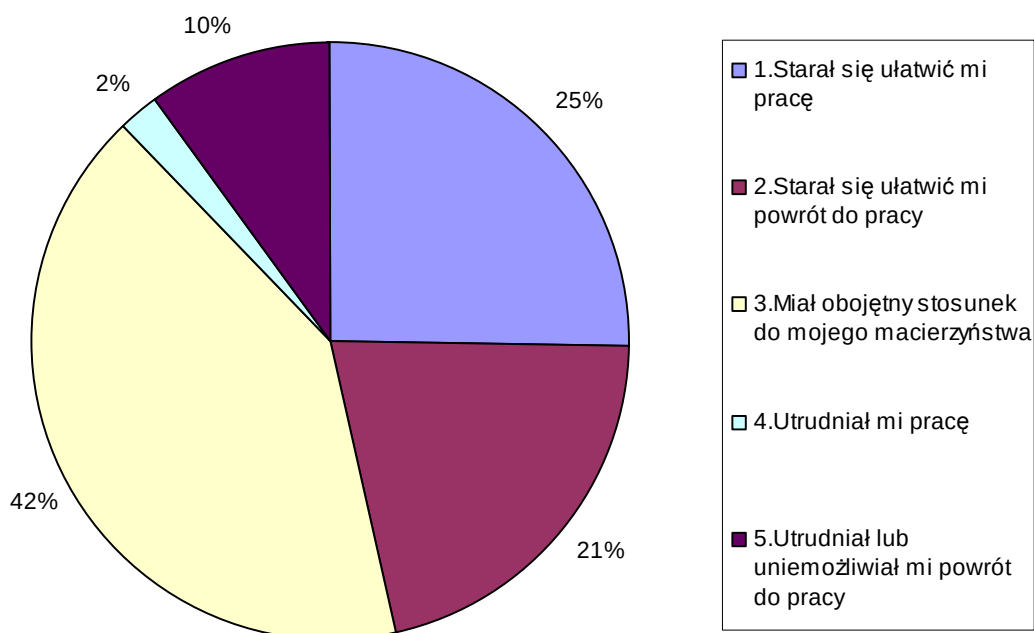
	Ilość	Procent
Brak danych	492	79,5
1-2 lat	1	,2
1 m-c	2	,3
1,5 m-ca	1	,2
1,5 roku	9	1,4
10 m-cy	8	1,3
10lat	2	,3
13 miesięcy	1	,2
1rok	17	2,5
1rok, 3m-ce	2	,3
2 lata	3	,5
2 lata, kilka m-cy	1	,2
2 m-ce	3	,5
2 razy po 2 lata	1	,2
2lata	9	1,5
3 lata	14	2,2
3 lata, 5 m-cy	1	,2
3 miesiące	3	,5
4 miesiące	8	1,3
4lata	4	,6
5 m-cy	3	,5
5lat	6	1,0
6 lat	4	,6
6 m-cy	6	1,1
6lat	6	1,0
Kilkanaście lat	1	,2

Co czwarta spośród kobiet posiadających dzieci była skłonna stwierdzić, iż jej ciąża i macierzyństwo spotkały się ze zrozumieniem ze strony pracodawcy i podejmowaniem przez niego inicjatyw mających na celu ułatwienie jej pracy. Co piąta badana kobieta posiadająca dzieci deklarowała, iż pracodawca starał się ułatwić jej powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i opieką nad dzieckiem. Jednocześnie ponad 40% badanych kobiet stwierdziło, iż stosunek pracodawcy do faktu ich macierzyństwa był obojętny, nieco ponad 2% uważało, iż pracodawca w okresie ciąży i opieki nad dzieckiem utrudniał im wykonywanie pracy, a ponad 10% badanych kobiet stwierdziło, iż pracodawca utrudniał lub uniemożliwiał im powrót do pracy po okresie przerwy w pracy związanym z urodzeniem i opieką nad dzieckiem. Wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 61 i wykres 61.

Tabela 61. „Jaki był stosunek pracodawcy do Pani ciąży i macierzyństwa?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Starał się ułatwić mi pracę	81	13,0	25,4
2.Starał się ułatwić mi powrót do pracy	67	10,9	21,1
3.Miał obojętny stosunek do mojego macierzyństwa	131	21,2	41,3
4.Utrudniał mi pracę	7	1,2	2,2
5.Utrudniał lub uniemożliwiał mi powrót do pracy	32	5,2	10
Ogółem	318	51,5	100,0
Brak danych	299	48,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 61. „Jaki był stosunek pracodawcy do Pani ciąży i macierzyństwa?”

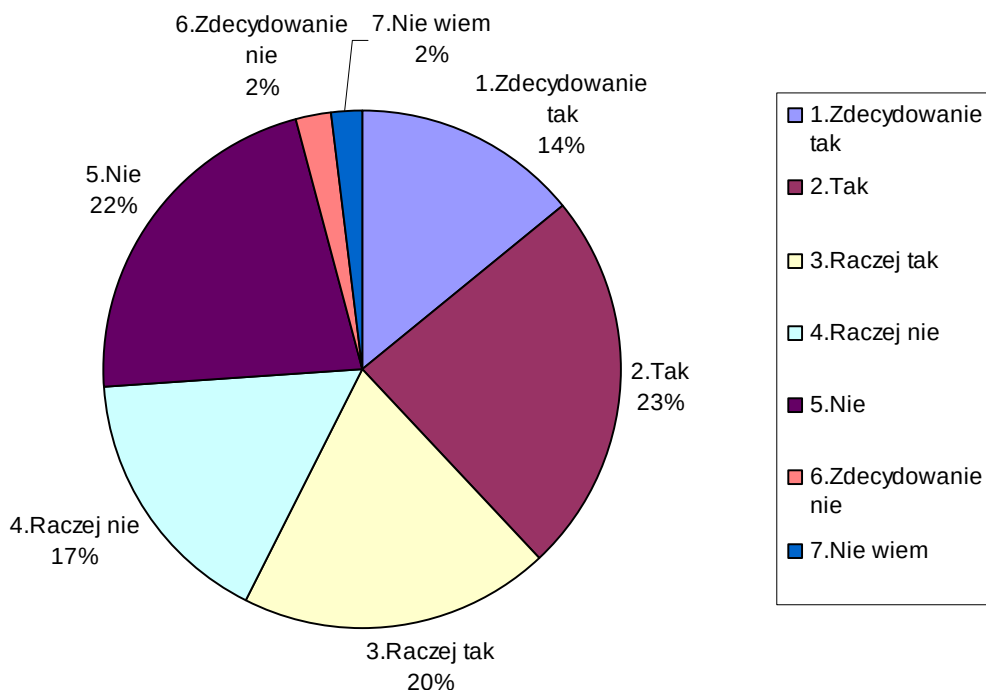


Blisko 70% badanych kobiet uważało, iż urodzenie dziecka wpływa na sytuację zawodową kobiety, w tym 15% badanych kobiet stwierdzało, iż wpływ ten jest bardzo znaczący, wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 62 i wykres 62.

Tabela 62. „Czy uważa Pani, że urodzenie dziecka wpływa na sytuację zawodową kobiety?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	65	10,5	14,1
2.Tak	110	17,8	23,9
3.Raczej tak	90	14,6	19,5
4.Raczej nie	76	12,3	16,5
5.Nie	100	16,2	21,7
6.Zdecydowanie nie	11	1,8	2,4
7.Nie wiem	9	1,5	1,9
Ogółem	461	74,7	100,0
Brak danych	156	25,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 62. „Czy uważa Pani, że urodzenie dziecka wpływa na sytuację zawodową kobiety?”

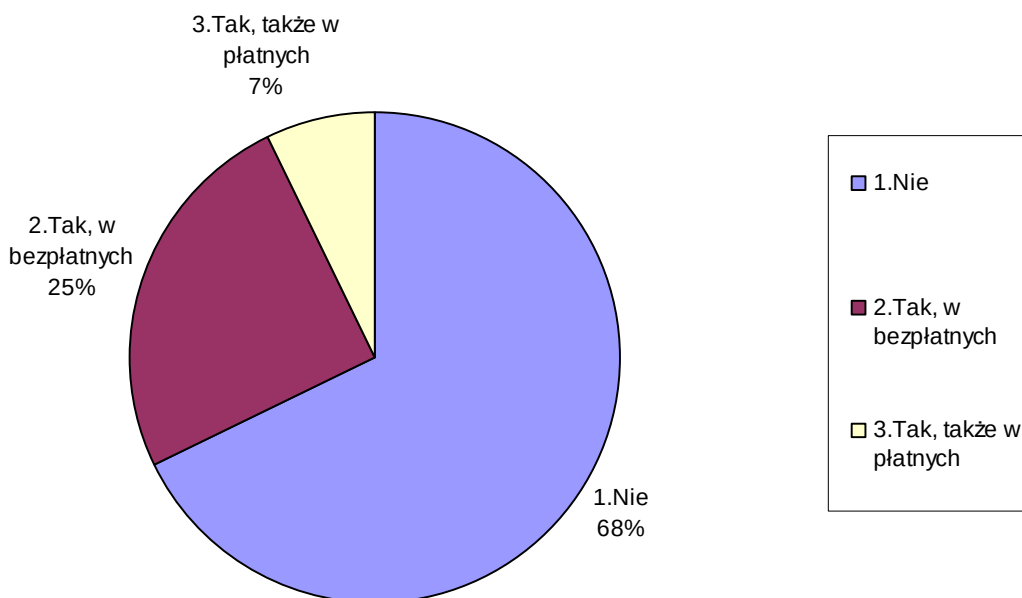


Zdecydowana większość osób badanych nie brała nigdy udziału w szkoleniach zawodowych lub kursach doszkalających. Co czwarta respondentka brała udział w tego rodzaju kursach, które były zwolnione od opłat, a nieco ponad 7% ankietowanych zgłaszało uczestnictwo w tego rodzaju kursach, które były płatne. Rozkład wyników dla zmiennej uczestnictwo w kursach i szkoleniach zawodowych prezentuje tabela 63.

Tabela 63. „Czy brała Pani udział w szkoleniach zawodowych lub kursach doszkalających?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Nie	387	62,7	67,7
2.Tak, w bezpłatnych	143	23,2	25,0
3.Tak, także w płatnych	42	6,8	7,3
Ogółem	572	92,7	100,0
Brak danych	45	7,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 63. „Czy brała Pani udział w szkoleniach zawodowych lub kursach doszkalających?”



W tabeli 64 usystematyzowana została tematyka kursów doszkalających, w których osoby badane zgłaszały uczestnictwo.

Tabela 64. Uczestnictwo w szkoleniach

	Ilość	Procent
Brak danych	470	75,2
„Bądź aktywny na rynku pracy”	4	,6
„Przemoc”, „Alkoholizm”	7	1,4
ABC przedsiębiorstwa	4	,6
Administracja	3	,6
Aktualizacja FSE	1	,2
Aktywizacja kobiet bezrobotnych	4	,6
Archiwistyczne	2	,3
BHP	12	2,5
Branżowe	17	3,5
Fryzjerstwo	1	,2
Językowe	4	,8
Kasjer	8	17
Kurs komputerowy	37	7,5
Kierunek pedagogiczny	2	,3
Księgowość	3	,5
Doradztwo	1	,2
Kucharz, kelner	1	,2
Kurs agentów ubezpieczeniowych	3	,5
Kus dziewiarski	1	,2
Maszynopisanie	1	,2
Mikrobiologia	1	,2
Ochrona danych	1	,2
Z zakresu pomocy społecznej	18	3,8
pedagogiczne	1	,2
Nauczycielski	1	,2
Prawo jazdy	1	,2
Stopień specjalizacji	2	,3
Studia podyplomowe	2	,3
Handlowe	1	,2
Zarządzanie czasem i stresem	1	,2
Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	,2
Ogółem	617	100,0

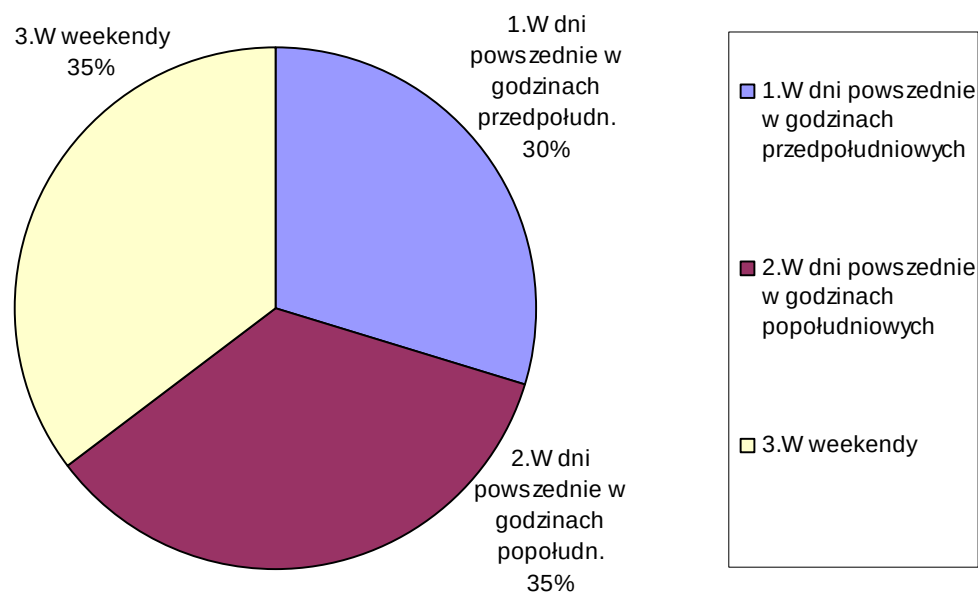
Niski poziom uczestnictwa w kursach doszkalających może się wiązać z niedostosowaniem ich oferty do potrzeb kobiet, szczególnie do potrzeb i możliwości kobiet posiadających dzieci. Dane przedstawione w poniższej tabeli 65 i na wykresie 65 pozwalają na sformułowanie wniosków odnośnie preferencji czasu odbywania się takich szkoleń. Blisko 30% osób, które zdecydowałyby się na podjęcie szkolenia zawodowego chciałoby, aby odbywało się ono w godzinach przedpołudniowych w dni powszednie, a więc w czasie, gdy dzieci zwykle znajdują się w szkole.

35% badanych kobiet chciałoby, aby szkolenia takie odbywały się w dni powszednie w godzinach popołudniowych, co może się wiązać z powrotem z pracy innych domowników, którzy mogą wtedy przejąć opiekę, zwłaszcza nad młodszymi dziećmi. Ponad 35% badanych kobiet skłonnych podjąć szkolenie życzyłaby sobie, aby szkolenie to odbywało się w weekendy.

Tabela 65. „Jeżeli zdecydowałaby się Pani na podjęcie szkolenia, to w jakich godzinach?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.W dni powszednie w godzinach przedpołudniowych	163	26,4	29,7
2.W dni powszednie w godzinach popołudniowych	192	31,1	35,1
3.W weekendy	193	31,3	35,2
Ogółem	548	88,8	100,0
Brak danych	69	11,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 65. „Jeżeli zdecydowałaby się Pani na podjęcie szkolenia, to w jakich godzinach?”



2.8. MIEJSCE I FORMA PRACY

Zgłaszane przez osoby badane z doświadczeniem zawodowym aktualne lub ostatnie miejsca pracy prezentuje tabela 66.

Tabela 66. „W jakim zakładzie pracy Pani/Pan pracuje lub pracowała Pani ostatnio?”

	Ilość	Procent
"Farmat"	1	,2
"Kuda" Tanowo	1	,2
"Samopomoc chłopska"	1	,2
ACD ELECTRONIC	1	,2
Alapaw	1	,2
Apteka	1	,2
ARSPÓ	1	,2
BANK	16	3,6
Bar	6	1,2
Biuro podatkowe	8	1,3
Supermarket	18	3,6
Centrum kształcenia zawodowego	1	,2
Cukiernia	2	,3
Ośrodek wczasowy	12	2
Pomoc społeczna	28	5,6
Własna działalność gospodarcza	5	1,1
Fabryka Kabli	4	,6
Firma prywatna	16	2,9
Firma usługowo-handlowa	13	2,1
Gimnazjum	4	,6
Spółdzielnia Mleczarska, rolnictwo	4	,7
Hala Trojana	1	,2
Kancelaria Radcy Prawnego	1	,2
Kiosk	1	,2
Korporacja Taxi	3	,5
Krupier	1	,2
KTP	1	,2
Kwiaciarnia	1	,2
Lotnisko w Goleniowie	1	,2
NZOZ	13	2,5
Administracja	2	3,4
Papiernia	1	,2
Park Wodny	1	,2
PGR	3	,6

Tabela 66. „W jakim zakładzie pracy Pani/Pan pracuje lub pracowała Pani ostatnio?” cd.

Pieczarkarnie	2	,3
PKP	1	,2
Poczta polska	1	,2
Politechnika	1	,2
„Posesja” - sprzątanie i konserwacja zieleni	2	,4
Prace interwencyjne	1	,2
Przedszkole	3	,5
PSS SPOŁEM	7	1,3
PZZ Szczecin	1	,2
Restauracja	4	,8
Salon fryzjerski	1	,2
Sąd	1	,2
Sklep	26	4,2
Solarium	1	,2
Sonion Polska Sp. Z o. o.	2	,4
Szkoła Podstawowa	3	,5
Spółdzielnia inwalidów	1	,2
Stacja Paliw	3	,5
Stocznia	4	,6
Szpital	9	1,5
Szwalnia	1	,2
Wodociągi, elektrownie, gazownie	10	2,1
Agencja usługowa	1	,2
Wyższa uczelnia	1	,2
WZGS	2	,3
Zakład Pracy Chronionej	7	1,3
Zakład fryzjerski	1	,2
Zakład Projektowania i Usług Budowlanych	1	,2
Zakład krawiecki	4	,6
Zakład przetwórstwa żywności	4	,6
Zakład Stolarski	1	,2
Zakład Usługowo Handlowy Krawiectwo Lekki	1	,2
Zespół Szkół Morskich w Kołobrzegu	2	,3

Wśród miast i wsi, na terenie których znajdował się aktualny zakład pracy osób pracujących lub ostatni zakład pracy osób niepracujących, ale posiadających doświadczenie zawodowe znalazły się miejscowości zaprezentowane w tabeli 67.

Tabela 67. Miejscowość zatrudnienia

	Ilość	Procent
Brak danych	213	33,7
Bydgoszcz	1	,2
Białogard	15	2,4
Bonin	2	,3
Choszczno	4	,6
Czaplinek	9	1,5
Dębno	2	,3
Dzikowo	2	,3
Dźwiżyno	1	,2
Gdynia	1	,2
Goleniów	17	2,8
Gryfice	1	,2
Gryfino	11	1,8
Jaromin	1	,2
Kamień Pomorski	2	,3
Karsibór	1	,2
Klińska	1	,2
Kołobrzeg	20	3,2
Koszalin	50	8,1
Krępsko	1	,2
Łobez	5	,8
Łubowo	1	,2
Maszewo	1	,2
Międzyzdroje	5	,8
Myślibórz	18	2,9
Police	11	1,8
Połczyn Zdrój	1	,2
Pyrzyce	9	1,5
Rzeczyn	1	,2
Sianów	1	,2
Sławno	14	2,3
Stargard Szczeciński	22	3,6
Stępnica	1	,2
Stręczno	1	,2
Szczawno	1	,2
Szczecin	109	20
Szczecinek	9	1,5
Świdwin	15	2,4
Święta	1	,2
Świnoujście	9	1,5
Tanowo	1	,2
Trzebiatów	9	1,5
Wałcz	8	1,3
Wełnica	2	,3

Tabela 67. Miejscowość zatrudnienia

Wolin	4	,6
Załom	1	,2
Złocieniec	2	,3
Ogółem	617	100,0

Zapytywane o szczegóły sektora zatrudnienia osoby badane podawały branże prezentowane w tabeli 68. ze względu na ilość braków w tym pytaniu znacznie bardziej szczegółową informację o branżach uzyskać można z analizy deklarowanych przez respondentów miejsc pracy.

Tabela 68. Sektor miejsca zatrudnienia

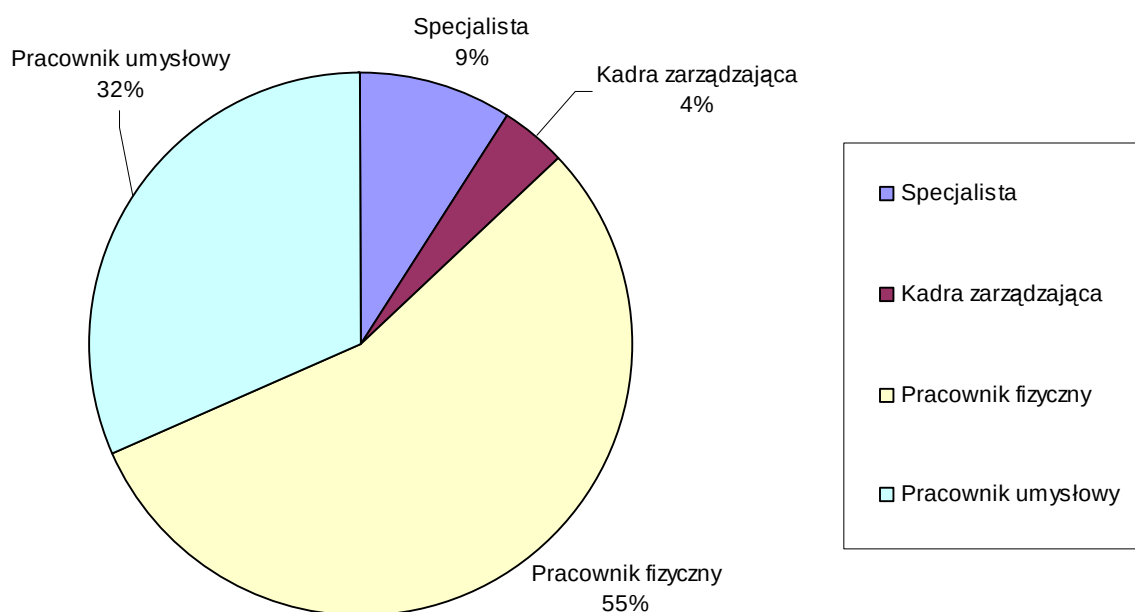
	Ilość	Procent
Brak danych	550	89,1
Oświata	11	1,7
Pomoc społeczna	14	1,2
Bankowość	9	1,5
Budownictwo	1	,2
Caritas Archidiecezji	1	,2
Inny	1	,2
Krawiectwo	1	,2
Gastronomia	4	,6
Medycyna	1	,2
Transport	3	,5
Produkcja	2	,4
Rozrywkowy	4	,6
Służba zdrowia	12	1,9
Turystyka	3	,5
Ogółem	617	100,0

Ponad 55% kobiet z doświadczeniem zawodowym biorących udział w badaniu wykonywało prace, które przypisać można do kategorii *praca fizyczna*. Blisko co trzecia z osób badanych deklarowała, iż obejmuje *stanowisko umysłowe*, kolejnych 9% zaliczało swoją pracę do *specjalistycznej*, a blisko 4% stwierdziło, iż należy do *kadry zarządzającej*. Rozkład wyników dla zmiennej „zajmowane stanowisko pracy” prezentuje tabela 69 i wykres 69.

Tabela 69. Stanowisko pracy

	Ilość	Procent	Procent ważnych
6.Specjalista	36	5,8	9,1
7.Kadra zarządzająca	16	2,6	3,9
8.Pracownik fizyczny	228	37,0	55,7
9.Pracownik umysłowy	130	21,1	31,7
Ogółem	410	66,5	100,0
Brak danych	207	33,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 69. Stanowisko pracy

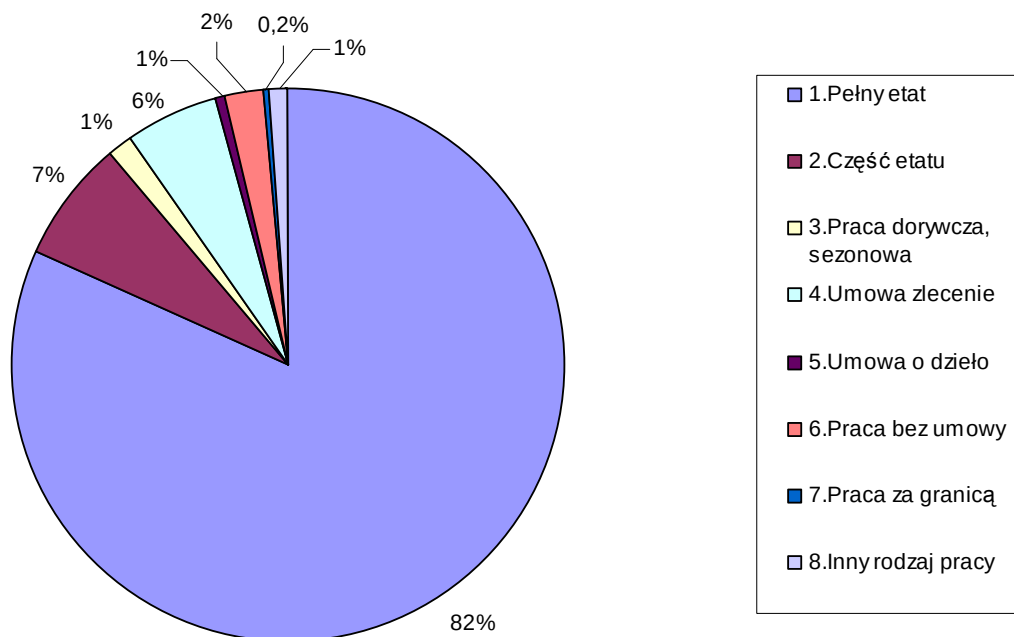


Zdecydowana większość aktualnie pracujących osób oraz osób z doświadczeniem zawodowym pracowała w wymiarze pełnego etatu. Pracę nierejestrowaną zgłaszało 2,2% osób badanych, a pracę sezonową lub stałą za granicą zaledwie 1,1% respondentów. Rozkład zmiennej „forma wykonywanej ostatnio pracy” prezentuje tabela 70 i wykres 70.

Tabela 70. „Jaki jest charakter wykonywanej przez Panią pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Pełny etat	363	58,7	81,6
2.Część etatu	33	5,4	7,4
3.Praca dorywcza, sezonowa	6	1,0	1,3
4.Umowa zlecenie	25	4,1	5,6
5.Umowa o dzieło	3	0,5	0,6
6.Praca bez umowy	10	1,6	2,2
7.Praca za granicą	1	,2	,2
8.Inny rodzaj pracy	5	,8	1,1
Ogółem	446	72,3	100,0
Brak danych	171	27,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 70. „Jaki jest charakter wykonywanej przez Panią pracy?”

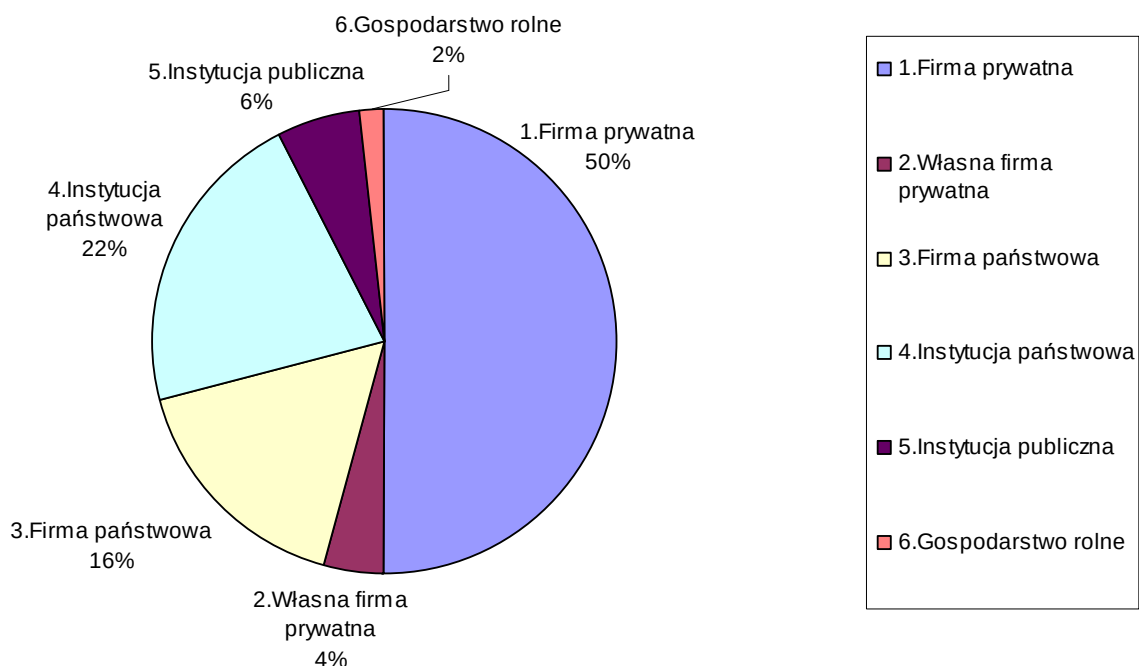


Blisko połowa osób badanych, które posiadały doświadczenie zawodowe zgłaszała, iż aktualnie (w przypadku osób pracujących) lub ostatnio (w przypadku osób pozostających bez pracy) pracowała w firmie prywatnej. Z kolei ponad 38% osób badanych, które posiadały doświadczenie zawodowe pracowała w firmie lub instytucji państwowej. Rozkład wyników dla zmiennej „typ miejsca zatrudnienia” prezentuje tabela 71 i wykres 71.

Tabela 71. Aktualne lub ostatnie miejsce zatrudnienia

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Firma prywatna	236	38,1	49,9
2.Własna firma prywatna	21	3,4	4,4
3.Firma państwowa	78	12,7	16,4
4.Instytucja państwowa	104	16,9	21,9
5.Instytucja publiczna	27	4,4	5,7
6.Gospodarstwo rolne	8	1,3	1,7
Ogółem	474	76,8	100,0
Brak danych	143	23,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 71. Aktualne lub ostatnie miejsce zatrudnienia

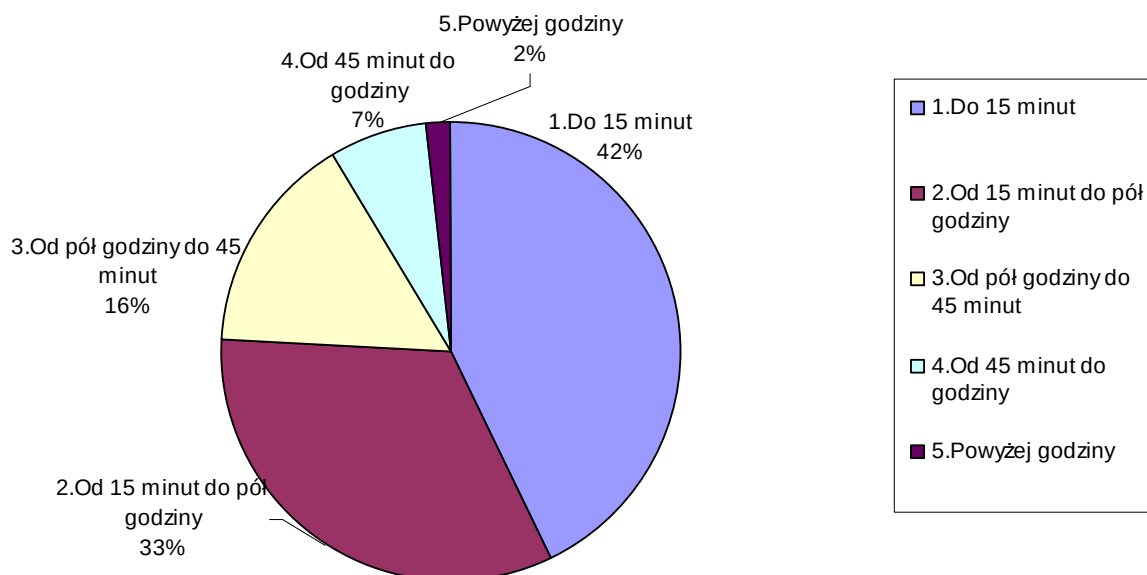


Większość osób badanych deklarowała bardzo krótki czas dotarcia z miejsca zamieszkania do miejsca pracy - do 15 minut. Prawie co trzecia osoba badana deklarowała, iż dotarcie do pracy zabiera lub zabierało jej od kwadransa do pół godziny. U blisko 2% badanych kobiet pokonanie tego dystansu zabierało ponad godzinę. Rozkład wyników dla zmiennej „dystans pomiędzy miejscem zamieszkania i miejscem pracy” prezentuje tabela 72 i wykres 72.

Tabela 72. „Ile czasu zajmuje/zajmowało Pani dotarcie z miejsca zamieszkania do miejsca pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Do 15 minut	213	34,5	42,9
2.Od 15 minut do pół godziny	163	26,5	32,9
3.Od pół godziny do 45 minut	78	12,6	15,7
4.Od 45 minut do godziny	34	5,5	6,9
5.Powyżej godziny	8	1,3	1,6
Ogółem	496	80,4	100,0
Brak danych	121	19,6	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres .72 „Ile czasu zajmuje/zajmowało Pani dotarcie z miejsca zamieszkania do miejsca pracy?”

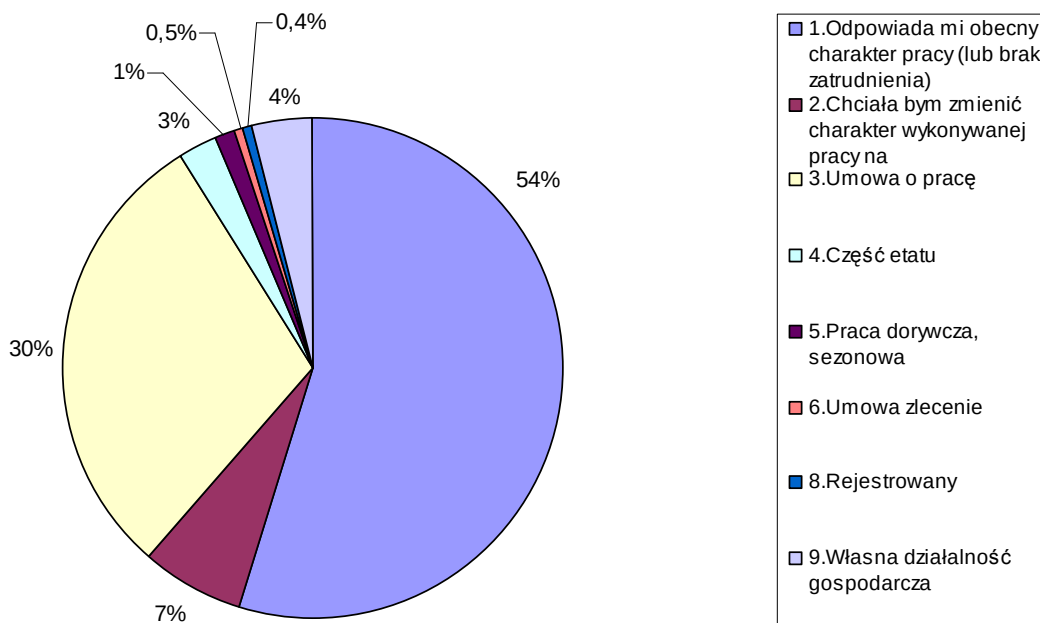


Większości badanych kobiet z doświadczeniem zawodowym odpowiadała forma aktualnie wykonywanej pracy lub też pracy wykonywanej ostatnio, przy czym była to zwykle praca w oparciu o umowę o pracę, a blisko 30% kobiet zadeklarowało, iż właśnie na taki wymiar pracy chciałoby zmienić aktualnie wykonywaną pracę lub preferowałoby taki typ pracy w porównaniu do ostatnio lub obecnie wykonywanej. Rozkład wyników zmiennej „najbardziej satysfakcjonująca forma pracy” przedstawiono w tabeli 73 i na wykresie 73.

Tabela 73. „Czy charakter wykonywanej aktualnie/ostatnio pracy Pani odpowiada(ł),
czy też chciałaby Pani zmienić charakter pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Odpowiada mi obecny charakter pracy (lub brak zatrudnienia)	312	50,5	54,8
2.Chciała bym zmienić charakter wykonywanej pracy na	38	5,2	6,7
3.Umowa o pracę	169	28,4	29,7
4.Część etatu	14	2,3	2,5
5.Praca dorywcza, sezonowa	8	1,3	1,4
6.Umowa zlecenie	3	,5	,5
8.Rejestrowany	2	,3	,4
9.Własna działalność gospodarcza	23	3,7	4,0
Ogółem	569	92,2	100,0
Brak danych	48	7,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 73. „Czy charakter wykonywanej aktualnie/ostatnio pracy Pani odpowiada(ł),
czy też chciałaby Pani zmienić charakter pracy?”



Deklarowane wysokości dochodu wystarczającego do zaspokojenia podstawowych potrzeb prezentuje tabela 74.

Tabela 74. „Jaki miesięczny dochód z pracy uważa Pani za wystarczający do zaspokojenia podstawowych potrzeb?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
500	1	,2	,2
600	3	,5	,5
700	2	,3	,3
800	14	2,3	2,4
850	2	,3	,3
900	2	,3	,3
1000	77	12,5	13,5
1100	5	,8	,9
1200	18	2,9	3,1
1300	4	,6	,7
1400	4	,6	,7
1500	93	15,1	16,3
1600	12	1,9	2,1
1700	1	,2	,2
1800	30	4,9	5,2
2000	148	24,0	26,1
2500	55	8,9	9,6
2600	3	,5	,5
2800	5	,8	,9
3000	55	8,9	9,6
3500	4	,6	,7
4000	6	1,0	1,0
5000	25	4,1	4,4
8000	1	,2	,2
9000	2	,3	,3
Ogółem	572	92,7	100,0
Brak danych	45	7,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Respondentki wskazywały na warunki zatrudnienia ułatwiające/umożliwiające pogodzenie ról zawodowych i rodzinnych pełnionych przez kobiety zamieszczone w tabeli 75.

**Tabela 75. „Jaka forma pracy umożliwia Pani zdaniem łączenie
ról zawodowych i rodzinnych przez kobiety?”**

	Ilość	Procent
8 godzinny system pracy, praca jednozmianowa, od rana	171	27,8
Bez nadgodzin	1	,2
Każda praca	15	2,4
Biurowa 8h	4	,6
Cały etat	22	3,6
Praca w domu	10	1,6
Część etatu	9	1,9
Do godz. 16	1	,2
Działalność gospodarcza	14	2,2
Dzienna	4	,6
Dzienna\ zmianowa	5	,8
Etat-1 zmiana	3	,5
Etat-6godzin	1	,2
Firma prywatna	1	,2
Etat, instytucja państwowa	5	1
Jednozmianowa w godz. do południa	6	1,2
Jednozmianowa, gdy dziecko można oddać do przedszkola	4	,6
Nie ma takiej formy pracy	7	1,1
Nie wiem	15	2,4
Opieka nad osobami starszymi	4	,6
Pedagog	1	,2
Pół etatu, firma państwowa	1	,2
Praca lekka, nie wyczerpująca	1	,2
Praca na miejscu zamieszkania	3	,5
Praca na umowę zlecenie	10	1,6
Praca sezonowa	2	,3
Praca w sieci	4	,6
Praca w systemie zmianowym	54	8,8
Ruchomy czas pracy	1	,2

Jak widać wśród sugestii pojawia się często zarówno własna działalność gospodarcza jak i alternatywne formy zatrudnienia.

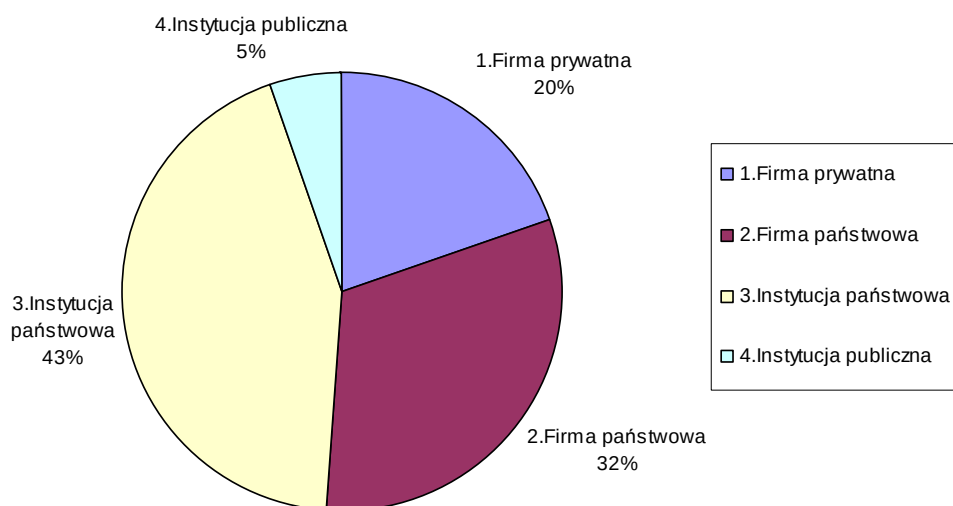
2.9. OCENA WARUNKÓW PANUJĄCYCH NA RYNKU PRACY

Zdecydowana większość osób badanych najwyżej pod względem zapewnienia właściwych warunków kobietom-pracownikom oceniała firmy i instytucje państwowe – łącznie 80% badanych kobiet. Co piąta respondentka była skłonna uznać, że najlepsze warunki zapewniają pracownikom firmy prywatne. Rozkład wyników dla zmiennej „miejsce pracy zapewniające najlepsze warunki swoim pracownikom” prezentuje tabela 76 i wykres 76.

Tabela 76. „Które z miejsc zatrudnienia zapewniają Pani zdaniem najlepsze warunki swoim pracownikom?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Firma prywatna	107	17,4	19,7
2.Firma państwowa	172	27,9	31,5
3.Instytucja państwowa	238	38,4	43,6
4.Instytucja publiczna	28	4,6	5,2
Ogółem	545	88,3	100,0
Brak danych	72	11,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 76. „Które z miejsc zatrudnienia zapewniają Pani zdaniem najlepsze warunki swoim pracownikom?”

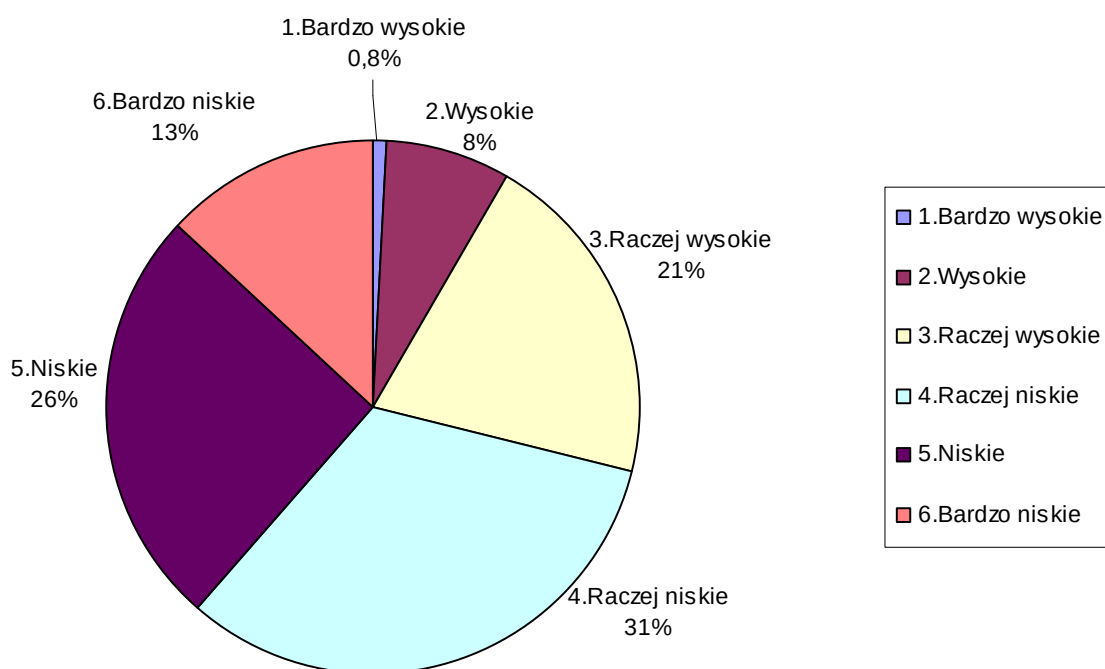


W związku z dostrzeganiem problemów zachodniopomorskiego rynku pracy kobiet ponad 70% badanych kobiet swoje szanse na znalezienie pracy lub zmianę pracy na lepszą oceniało nisko. Rozkład wyników dla zmiennej „ocena własnych szans na rynku pracy” przedstawia tabela 77 i wykres 77.

Tabela 77. Ocena własnych szans na rynku pracy

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Bardzo wysokie	5	,8	,8
2. Wysokie	45	7,3	7,5
3. Raczej wysokie	123	19,9	20,6
4. Raczej niskie	193	31,4	32,4
5. Niskie	153	24,8	25,6
6. Bardzo niskie	78	12,6	13,1
Ogółem	597	96,8	100,0
Brak danych	20	3,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 77. Ocena własnych szans na rynku pracy



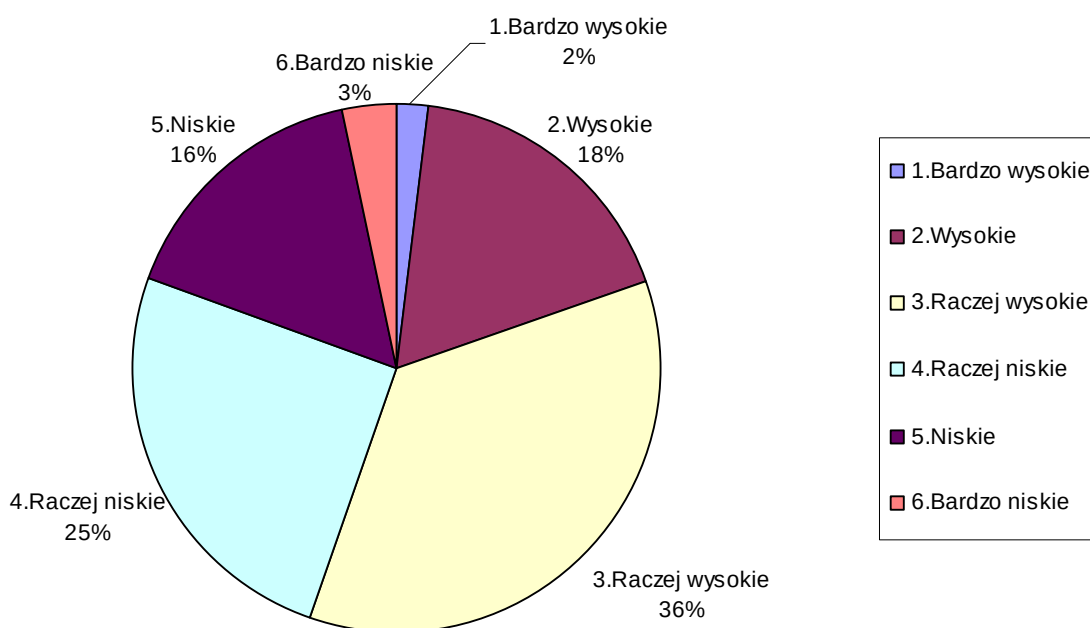
Niska ocena własnych szans na rynku pracy nie wiązała się z niską oceną własnych możliwości, kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Ponad 55% badanych kobiet pozytywnie oceniało

swoje umiejętności zawodowe. Jednocześnie co czwarta respondentka oceniała swoje umiejętności jako raczej niskie. Rozkład wyników dla zmiennej „ocena własnych umiejętności zawodowych” prezentuje tabela 78 i wykres 78.

Tabela 78. „Jak Pani ocenia własne umiejętności zawodowe?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Bardzo wysokie	12	1,9	2,0
2. Wysokie	104	16,9	17,6
3. Raczej wysokie	211	34,2	35,8
4. Raczej niskie	148	24,0	25,1
5. Niskie	96	15,5	16,3
6. Bardzo niskie	19	3,1	3,2
Ogółem	590	95,6	100,0
Brak danych	27	4,4	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 78. „Jak Pani ocenia własne umiejętności zawodowe?”

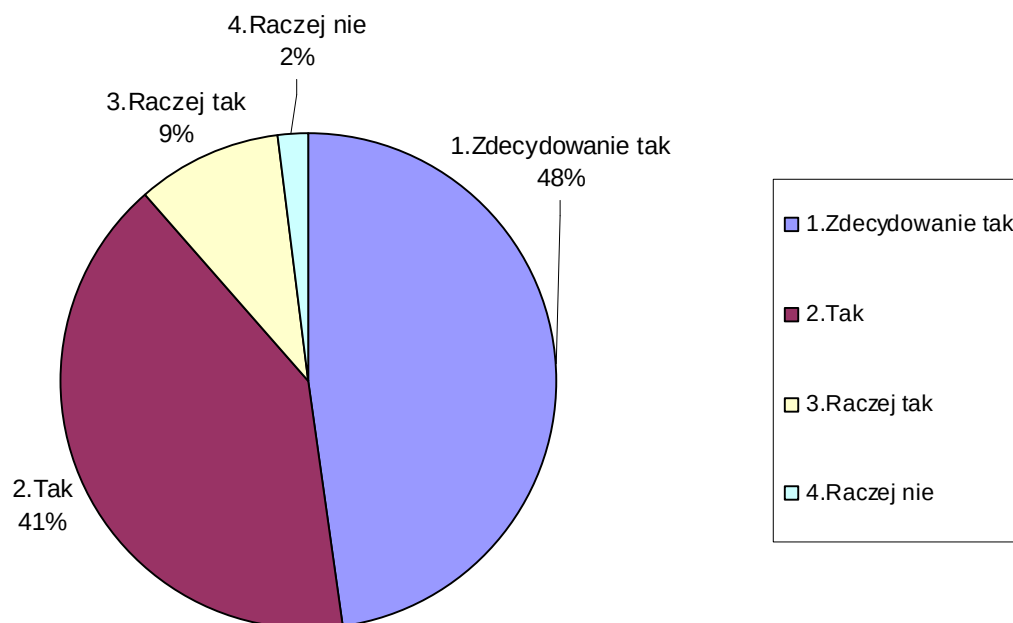


Wśród czynników mających wpływ na perspektywę awansu zawodowego blisko 90% badanych kobiet było skłonnych wskazać wykształcenie. Ocenę znaczenia tego czynnika dla awansu zawodowego obrazuje tabela 79 i wykres 79.

Tabela 79. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od wykształcenia?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	261	42,3	47,9
2.Tak	222	36,0	40,7
3.Raczej tak	51	8,3	9,4
4.Raczej nie	11	1,7	2,0
Ogółem	545	88,3	100,0
Brak danych	72	11,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres.79. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od wykształcenia?”

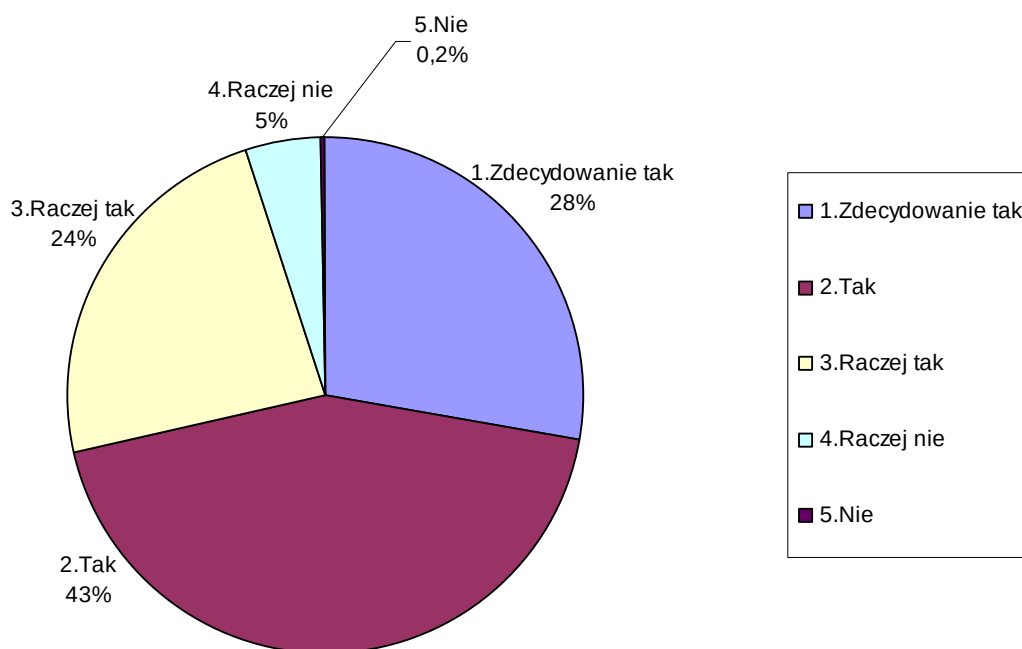


Kolejnym z czynników zwiększających zdaniem ankietowanych szansę awansu było uczestnictwo w szkoleniach i kursach zawodowych, które za ważne uznawało 95% badanych kobiet. Ocenę znaczenia tego czynnika dla awansu zawodowego obrazuje tabela 80 i wykres 80.

Tabela 80. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od uczestnictwa w kursach, szkoleniach?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	152	24,6	27,9
2.Tak	236	38,3	43,4
3.Raczej tak	129	20,9	23,7
4.Raczej nie	26	4,2	4,8
5.Nie	1	,2	,2
Ogółem	544	88,2	100,0
Brak danych	73	11,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 80. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od uczestnictwa w kursach, szkoleniach?”

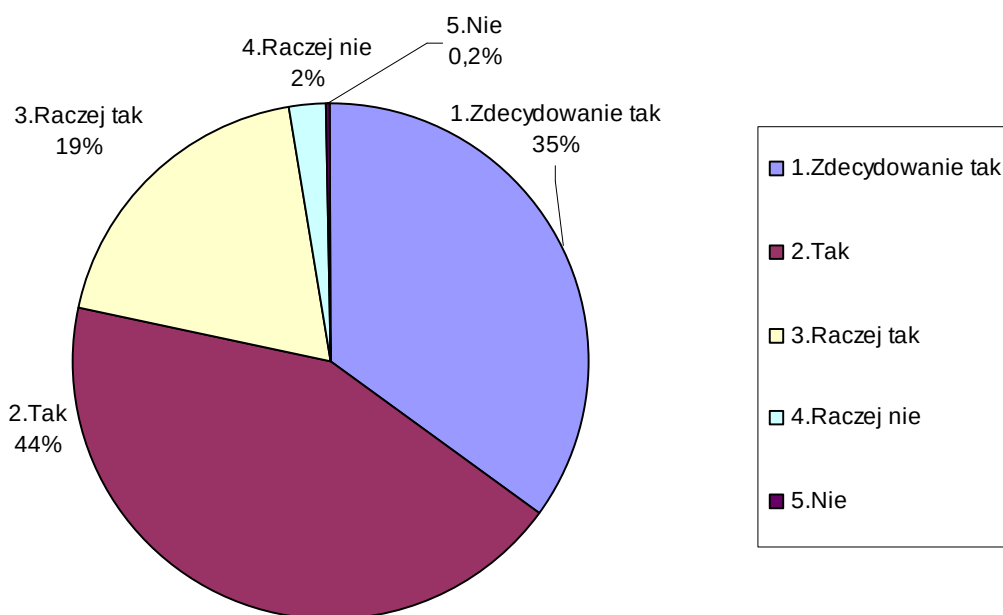


Kolejnym z wymienianych czynników mających zasadniczy wpływ na możliwość awansu zawodowego było doświadczenie zawodowe, którego znaczenia dla awansu nie dostrzegало jedynie 2,2% badanych kobiet. Rozkład wyników dla znaczenia przypisywanego tego czynnika przedstawia tabela 81 i wykres 81.

Tabela 81. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od doświadczenia zawodowego?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	192	31,0	35,1
2.Tak	236	38,4	43,1
3.Raczej tak	106	17,2	19,4
4.Raczej nie	12	1,9	2,2
5.Nie	1	,2	,2
Ogółem	547	88,7	100,0
Brak danych	70	11,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 81. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od doświadczenia zawodowego?”

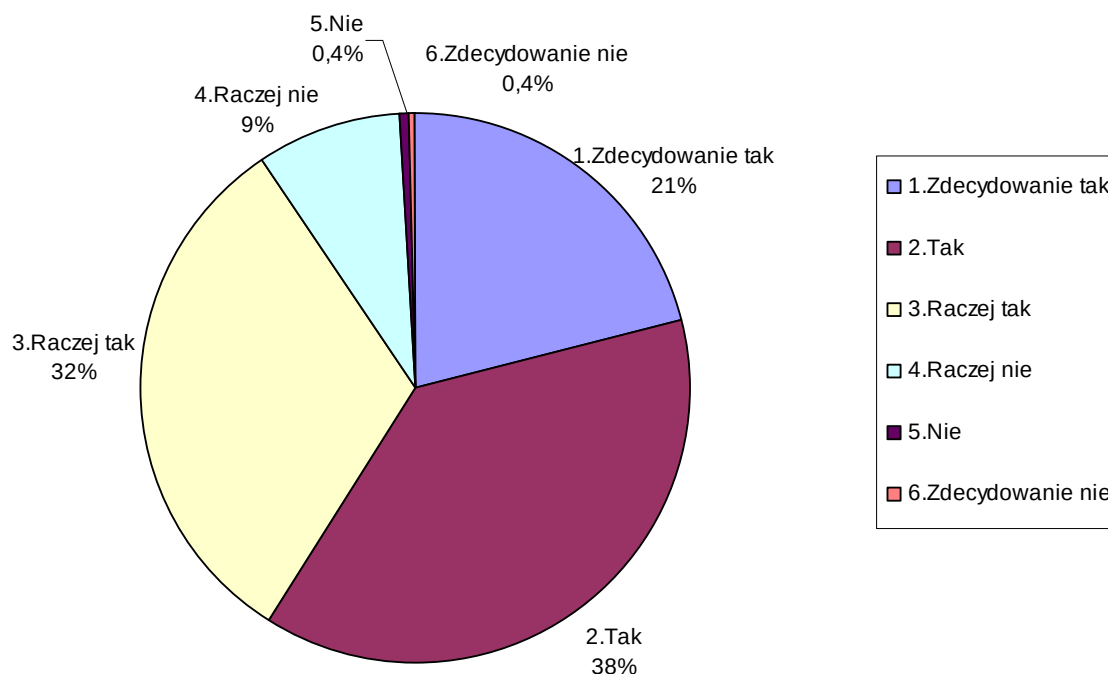


Roli zdolności i talentu w procesie awansu zawodowego nie dostrzegały zaledwie 4 osoby badane. Rozkład wypowiedzi na temat ważności tego czynnika dla awansu zawodowego prezentuje tabela 82 i wykres 82.

Tabela 82. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od zdolności i talentu?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	112	18,2	21,0
2.Tak	203	32,9	38,0
3.Raczej tak	169	27,4	31,6
4.Raczej nie	46	7,4	8,6
5.Nie	2	,3	,4
6.Zdecydowanie nie	2	,3	,4
Ogółem	534	86,5	100,0
Brak danych	83	13,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 82. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od zdolności i talentu?”

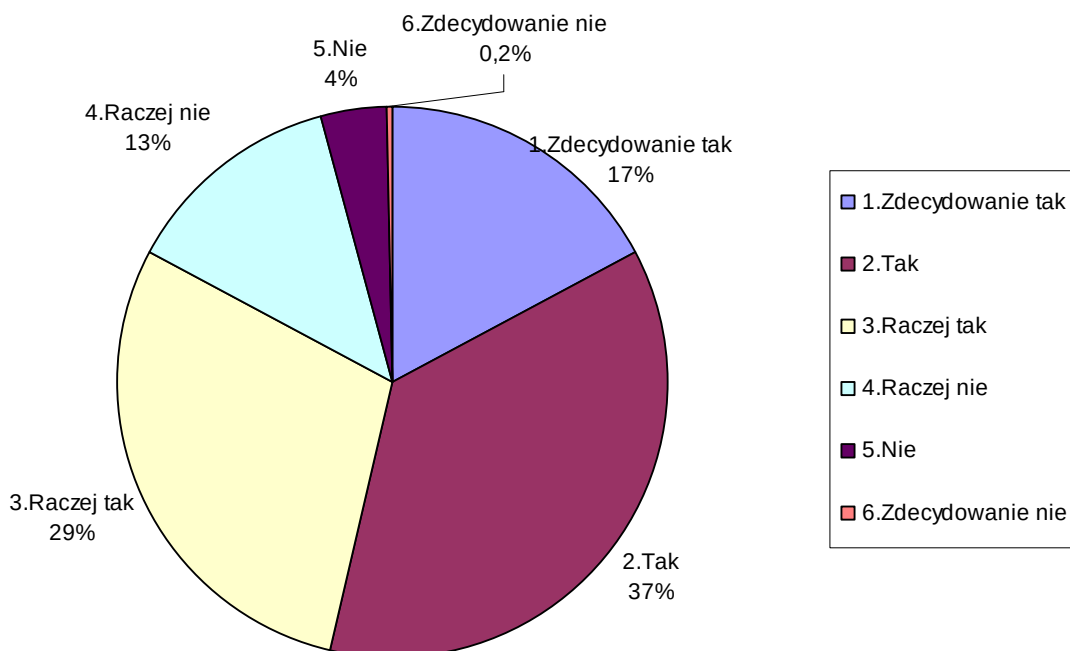


83% badanych kobiet jako ważną dla awansu zawodowego postrzegało prezencję. Rozkład wyników dla ważności tego czynnika dla awansu zawodowego prezentuje tabela 83 i wykres 83.

Tabela 83. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od prezencji?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	93	15,1	17,3
2.Tak	196	31,8	36,4
3.Raczej tak	157	25,4	29,2
4.Raczej nie	70	11,3	13,0
5.Nie	21	3,4	3,9
6.Zdecydowanie nie	1	,2	,2
Ogółem	538	87,2	100,0
Brak danych	79	12,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 83. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od prezencji?”

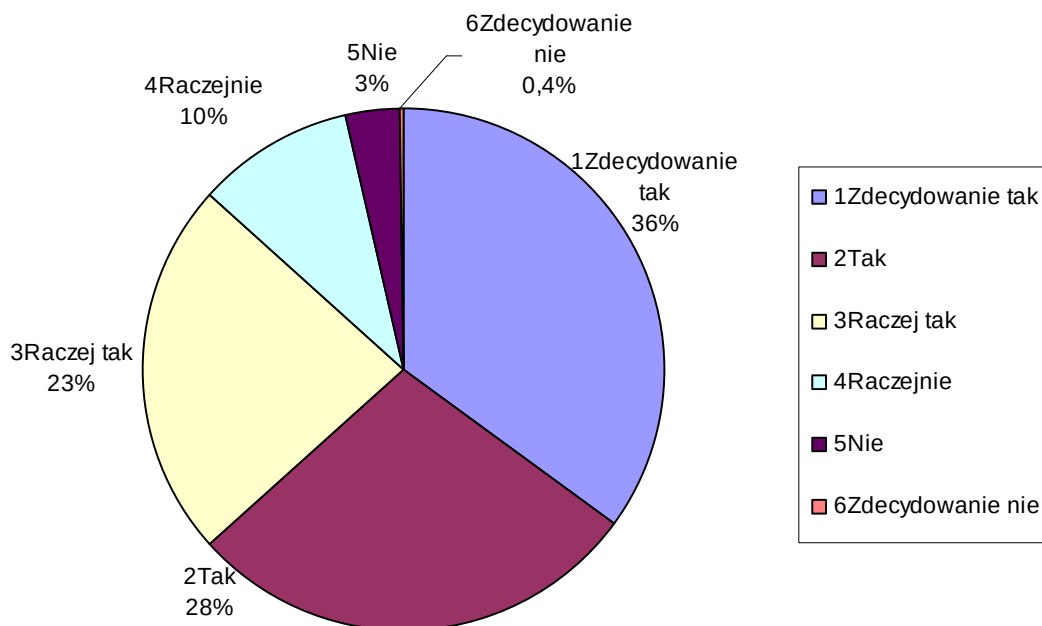


Znaczenie znajomości i kontaktów dla awansu zawodowego wysoko oceniało blisko 87% badanych kobiet. Rozkład wyników dla ważności tego czynnika prezentuje tabela 84 i wykres 84.

Tabela 84. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od znajomości i kontaktów?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1Zdecydowanie tak	192	31,1	34,9
2Tak	156	25,3	28,4
3Raczej tak	129	20,9	23,5
4Raczejnie	54	8,8	9,8
5Nie	17	2,8	3,1
6Zdecydowanie nie	2	,3	,4
Ogółem	550	89,1	100,0
Brak danych	67	10,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 84. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od znajomości i kontaktów?”

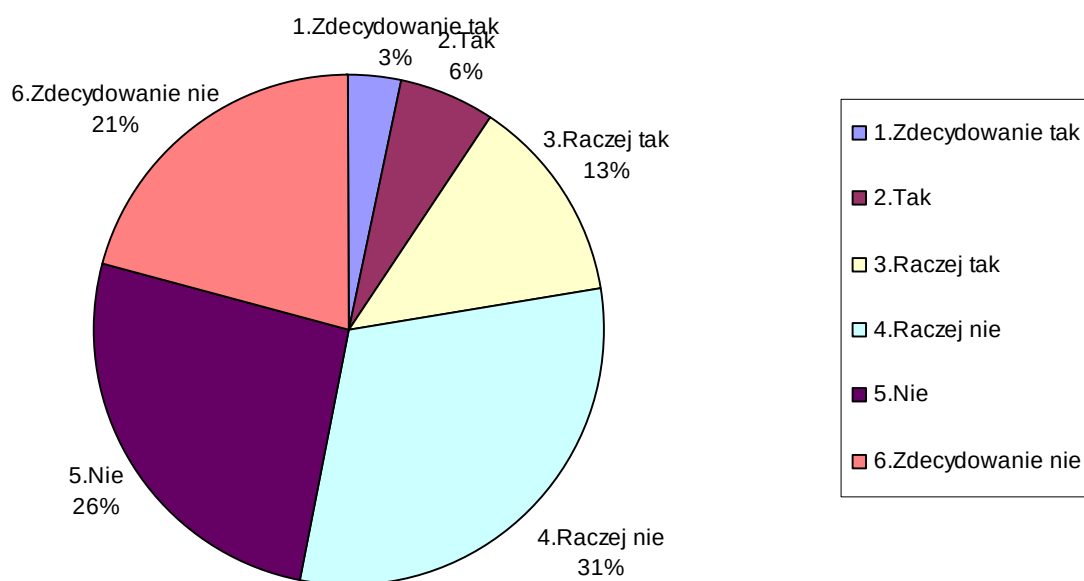


Przynależność partyjna lub związkowa ma znaczenie dla awansu zawodowego według blisko 23% badanych kobiet. Rozkład wyników dla znaczenia tego czynnika w procesie awansu zawodowego prezentuje tabela 85 i wykres 85.

Tabela 85. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od przynależności partyjnej lub związkowej?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	18	2,9	3,4
2.Tak	32	5,2	6,0
3.Raczej tak	71	11,5	13,2
4.Raczej nie	163	26,4	30,4
5.Nie	141	22,9	26,3
6.Zdecydowanie nie	111	18,0	20,7
Ogółem	536	86,9	100,0
Brak danych	81	13,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 85. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od przynależności partyjnej lub związkowej?”

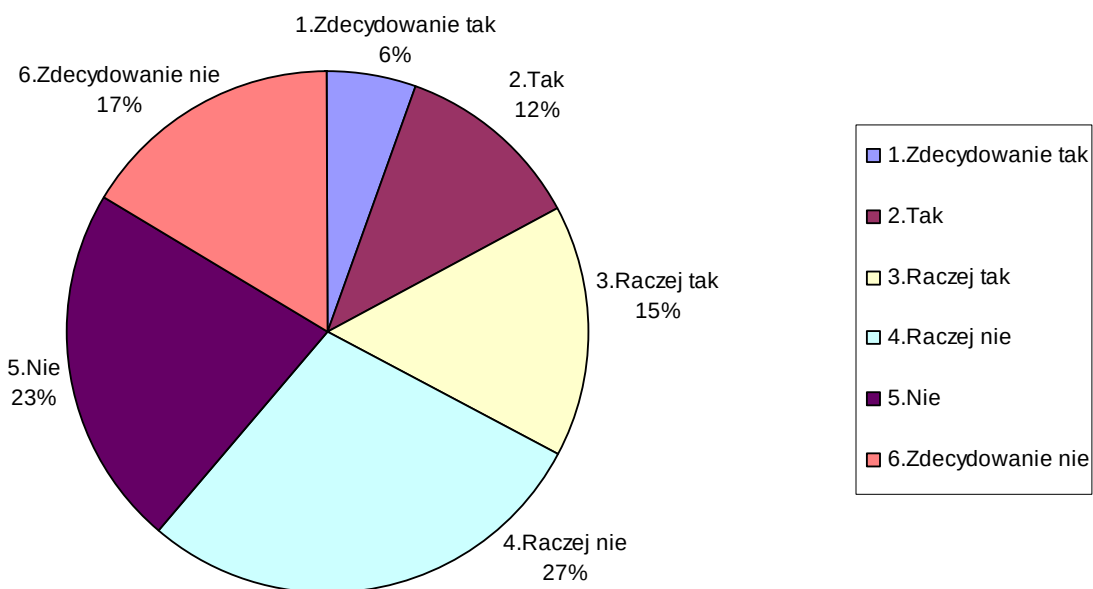


O nierównym dostępie kobiet i mężczyzn przekonana była co trzecia badana kobieta, co świadczy o istnieniu w świadomości dość dużej części kobiet przekonania o dyskryminacji na rynku pracy. Wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 86 i wykres 86.

Tabela 86. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od płci?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	30	4,8	5,5
2.Tak	63	10,2	11,8
3.Raczej tak	82	13,3	15,4
4.Raczej nie	151	24,5	28,3
5.Nie	120	19,4	22,5
6.Zdecydowanie nie	88	14,3	16,5
Ogółem	534	86,5	100,0
Brak danych	83	13,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 86. „Czy możliwość awansu jest Pani zdaniem uzależniona od płci?”

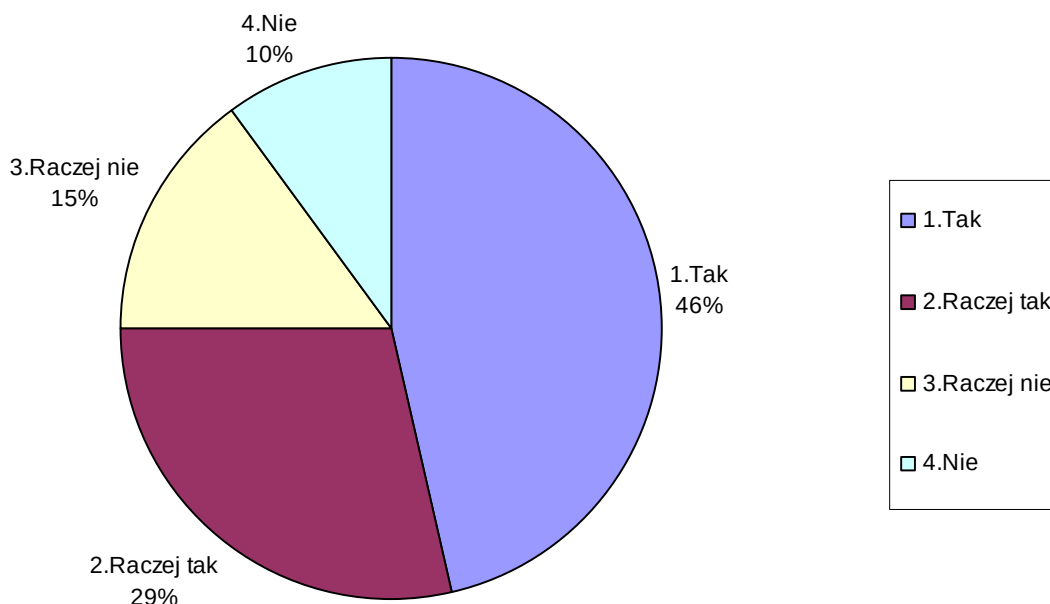


Negatywny wpływ wieku na szanse znalezienia pracy dostrzega 75% badanych kobiet, choć co czwarta ankietowana kobieta nie postrzega wieku jako przeszkody w poszukiwaniu pracy. Ocenę znaczenia tego czynnika dla znalezienia pracy obrazuje tabela 87 i wykres 87.

Tabela 87. Czy wiek jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?"

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	269	43,6	46,5
2.Raczej tak	165	26,7	28,5
3.Raczej nie	86	13,9	14,9
4.Nie	59	9,6	10,1
Ogółem	579	93,8	100,0
Brak danych	38	6,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 87. Czy wiek jest Pani/Pana zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?"

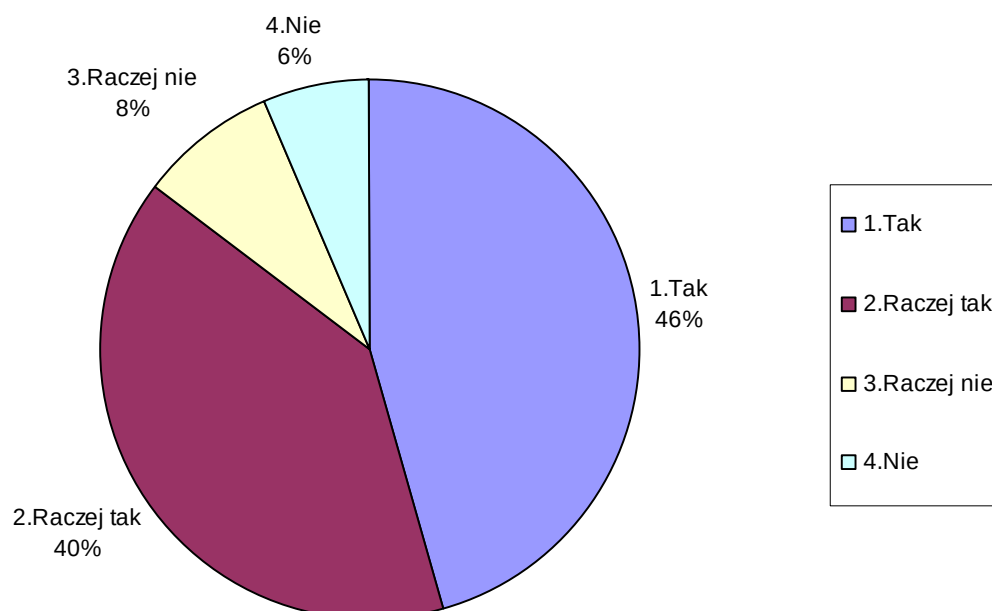


Niewielkie doświadczenie zawodowe stanowi przeszkodę na drodze do znalezienia pracy według 85% badanych kobiet. Rozkład wyników dla znaczenia tego czynnika w procesie poszukiwania pracy prezentuje tabela 88 i wykres 88.

**Tabela 88. „Czy niewielkie doświadczenie zawodowe jest Pani zdaniem
 przeszkodą w znalezieniu pracy?”**

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	260	42,1	45,5
2.Raczej tak	227	36,8	39,7
3.Raczej nie	48	7,8	8,4
4.Nie	37	6,0	6,4
Ogółem	572	92,7	100,0
Brak danych	45	7,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

**Wykres 88. „Czy niewielkie doświadczenie zawodowe jest Pani zdaniem
 przeszkodą w znalezieniu pracy?”**

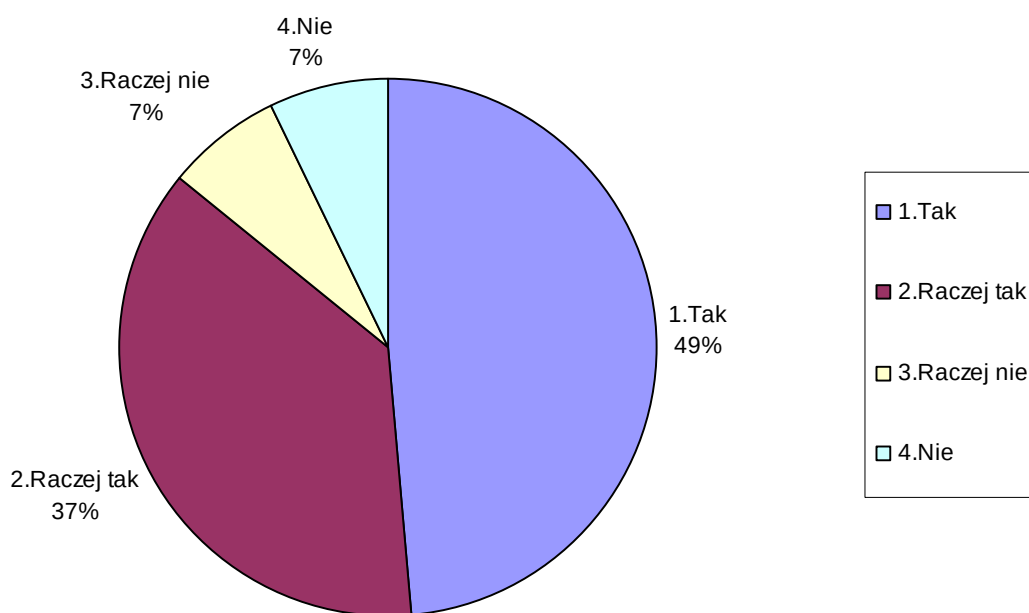


Niskie wykształcenie stanowi przeszkodę w procesie poszukiwania pracy według 86% badanych kobiet. Rozkład wyników dla znaczenia tego czynnika w procesie poszukiwania pracy prezentuje tabela 89 i wykres 89.

Tabela 89. „Czy niskie wykształcenie jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	275	44,6	48,5
2.Raczej tak	212	34,4	37,4
3.Raczej nie	39	6,3	6,9
4.Nie	41	6,6	7,2
Ogółem	567	91,9	100,0
Brak danych	50	8,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 89. „Czy niskie wykształcenie jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?”

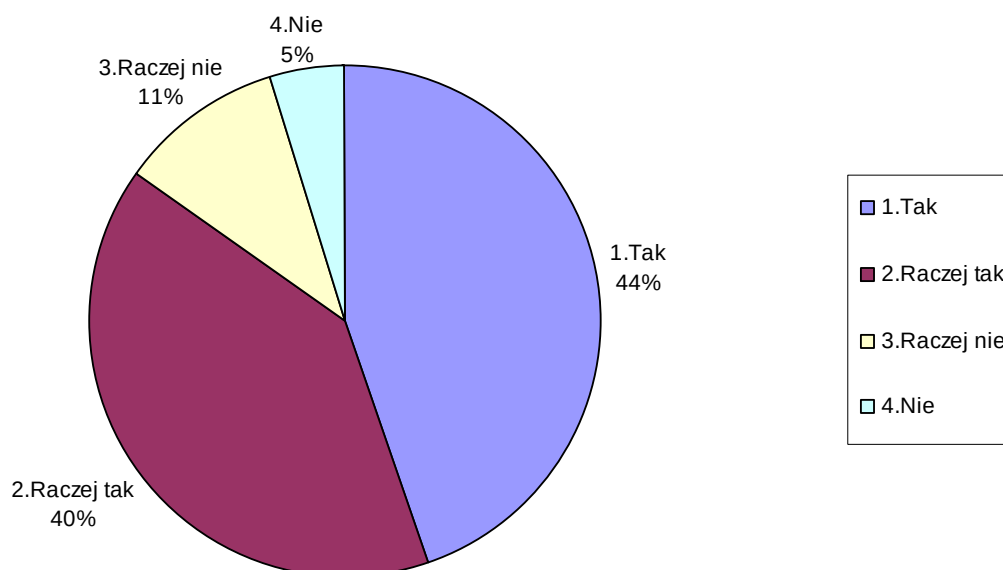


Brak znajomości jako przeszkodę w znalezieniu pracy postrzegało niemal 85% osób badanych. Rozkład wyników dla znaczenia tego czynnika w procesie poszukiwania pracy prezentuje tabela 90 i wykres 90.

Tabela 90. „Czy brak znajomości jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Tak	253	41,0	44,7
2.Raczej tak	226	36,6	39,9
3.Raczej nie	60	9,7	10,6
4.Nie	27	4,4	4,8
Ogółem	566	91,7	100,0
Brak danych	51	8,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 90. „Czy brak znajomości jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?”

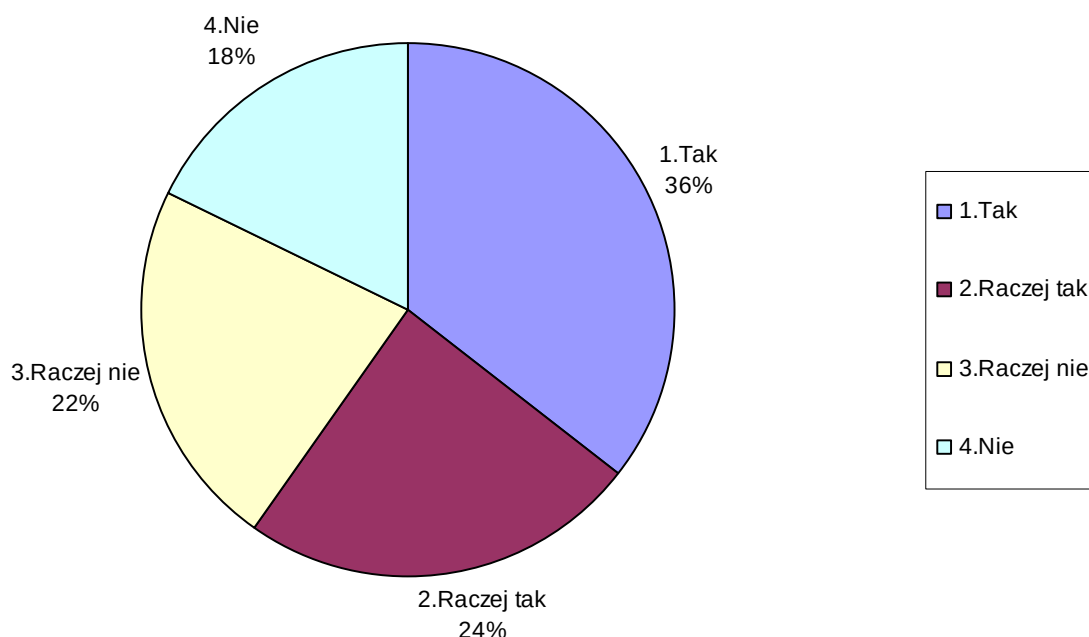


Posiadanie małych dzieci jako przeszkodę na drodze do znalezienia pracy postrzegało 60% badanych kobiet, na tle innych czynników nie był to zatem czynnik uważany za jeden z najważniejszych spośród utrudniających znalezienie pracy. Rozkład wyników dla znaczenia tego czynnika dla znalezienia pracy prezentuje tabela 91 i wykres 91.

Tabela 91. „Czy posiadanie małych dzieci jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	202	32,7	35,6
2. Raczej tak	137	22,2	24,2
3. Raczej nie	127	20,6	22,4
4. Nie	101	16,4	17,8
Ogółem	567	91,9	100,0
Brak danych	50	8,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

**Wykres 91. „Czy posiadanie małych dzieci jest Pani zdaniem
 przeszkodą w znalezieniu pracy?”**

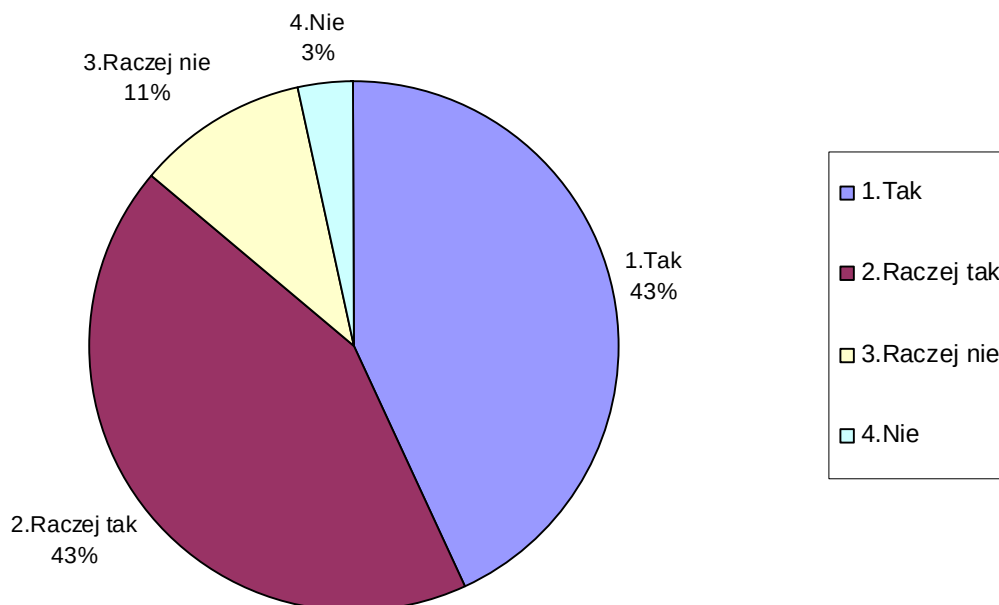


Znacznie częściej jako utrudnienie w znalezieniu pracy kobiety były skłonne postrzegać brak znajomości języków obcych (86%). Rozkład wyników dla tej zmiennej prezentuje tabela 92 i wykres 92.

**Tabela 92. „Czy brak znajomości języków obcych jest Pani zdaniem
 przeszkodą w znalezieniu pracy?”**

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	240	38,9	43,1
2. Raczej tak	239	38,8	42,9
3. Raczej nie	60	9,7	10,8
4. Nie	18	2,9	3,2
Ogółem	557	90,3	100,0
Brak danych	60	9,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 92. „Czy brak znajomości języków obcych jest Pani zdaniem przeszkodą w znalezieniu pracy?”

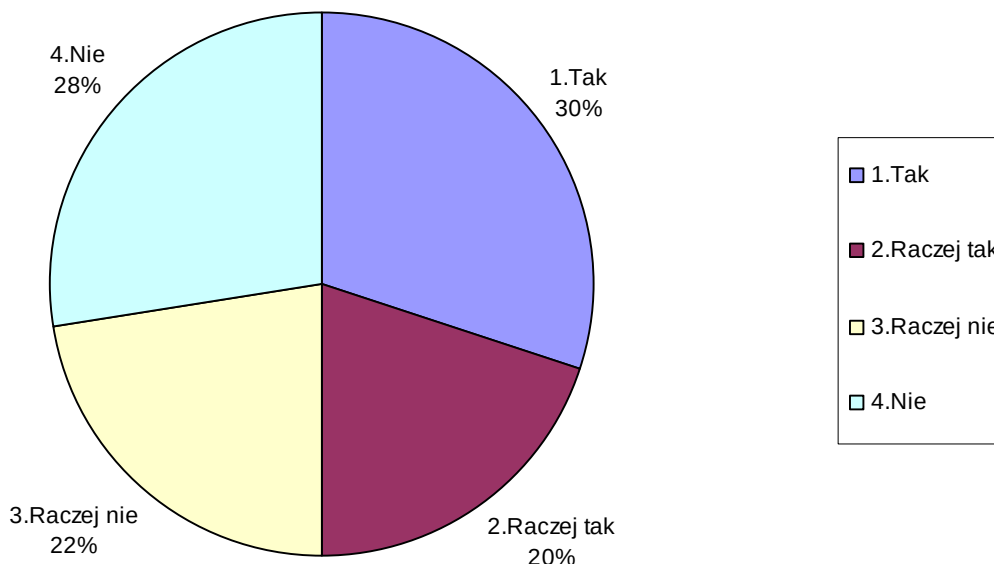


Połowa spośród badanych kobiet była też skłonna stwierdzić, że generalnie najważniejszym czynnikiem utrudniającym znalezienie pracy jest brak zainteresowania jej poszukiwaniem. Rozkład wyników dla znaczenia tego czynnika prezentuje tabela 93 i wykres 93.

Tabela 93. „Czy Pani zdaniem wyłączną przeszkodą w znalezieniu pracy jest brak zainteresowania jej poszukiwaniem?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	167	27,1	30,1
2. Raczej tak	111	18,0	19,9
3. Raczej nie	125	20,2	22,4
4. Nie	154	25,0	27,6
Ogółem	557	90,3	100,0
Brak danych	60	9,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 93. „Czy Pani zdaniem wyłączną przeszkodą w znalezieniu pracy jest brak zainteresowania jej poszukiwaniem?”

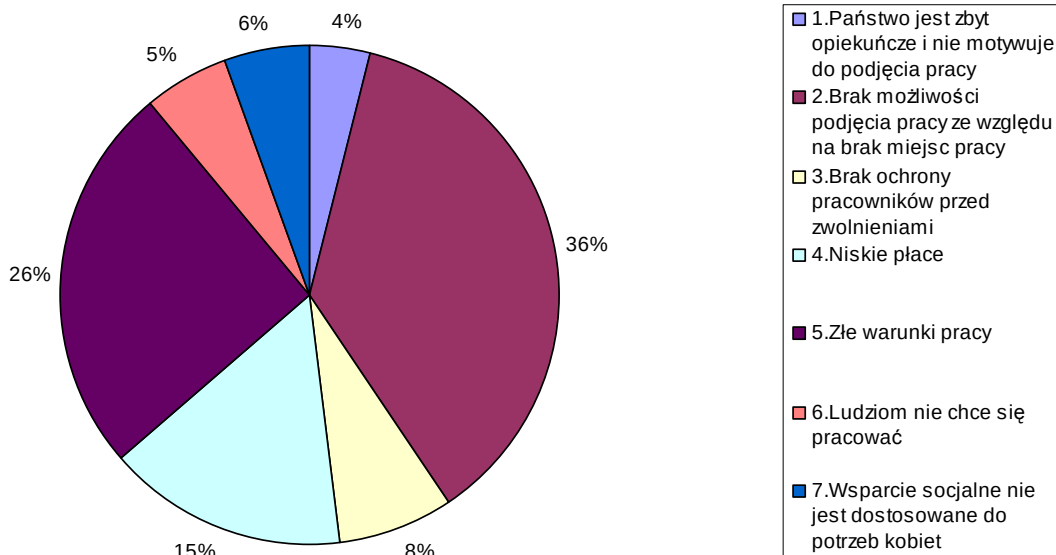


Z opinii wyrażonych przez badane kobiety wynika, iż dla co trzeciej z nich najważniejszą przyczyną bezrobocia kobiet w Polsce jest brak miejsc pracy. Blisko co piąta z badanych kobiet uważała, iż przyczyną wysokiego bezrobocia wśród kobiet w Polsce są złe warunki pracy. Ocena znaczenia poszczególnych badanych czynników dla znalezienia pracy obrazuje tabela 94 i wykres 94.

Tabela 94. „Dlaczego Pani zdaniem w Polsce duża liczba kobiet w wieku produkcyjnym pozostaje bez pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Państwo jest zbyt opiekuńcze i nie motywuje do podjęcia pracy	19	3,1	4,0
2. Brak możliwości podjęcia pracy ze względu na brak miejsc pracy	157	25,5	36,6
3. Brak ochrony pracowników przed zwolnieniami	35	5,7	7,5
4. Niskie płace	69	11,2	15,4
5. Złe warunki pracy	110	17,9	25,5
6. Ludziom nie chce się pracować	26	4,2	5,4
7. Wsparcie socjalne nie jest dostosowane do potrzeb kobiet	52	8,5	5,6
Ogółem	468	75,9	100,0
Brak danych	149	24,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 94. „Dlaczego Pani zdaniem w Polsce duża liczba kobiet w wieku produkcyjnym pozostaje bez pracy?”



98% spośród badanych kobiet знаło instytucję Urzędu Pracy, a 65% także z niej korzystało. Wyniki dla znajomości i korzystania z pomocy Urzędu Pracy prezentuje tabela 95.

Tabela 95. „Czy znana jest Pani instytucja Urzędu Pracy i czy kiedykolwiek korzystała Pani z tej instytucji?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	582	94,4	98
2. Nie	12	1,9	2,0
Ogółem	594	96,3	100,0
Brak danych	23	3,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Brak wiedzy na temat istnienia prywatnych agencji pracy zgłosiło 52% badanych kobiet, co świadczy o niskim upowszechnieniu informacji o takiej możliwości pośrednictwa pracy na badanym terenie. Rozkład wyników dla zmiennej „znajomość usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy” prezentuje tabela 96.

Tabela 96. „Czy znana jest Pani instytucja agencji pośrednictwa pracy i czy kiedykolwiek korzystała Pani z tej instytucji?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	275	44,7	47,6
2. Nie	302	48,8	52,4
Ogółem	577	93,5	100,0
Brak danych	40	6,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Mało znana jest również instytucja Ochotniczych Hufców Pracy. O istnieniu tej instytucji wiedziało 46% respondentek. Korzystanie z ich pomocy zadeklarowało niecałe 3% osób ankietowanych. Rozkład wyników dla zmiennej „znajomość i korzystanie z usług Ochotniczych Hufców Pracy” prezentuje tabela 97.

Tabela 97. „Czy znana jest Pani instytucja Ochotniczych Hufców Pracy i czy kiedykolwiek korzystała Pani z tej instytucji?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	267	43,2	46,0
2. Nie	313	50,8	54,0
Ogółem	580	94,0	100,0
Brak danych	37	6,0	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Jeszcze słabiej rozpowszechniona jest wiedza o prywatnych agencjach prowadzących kursy i szkolenia zawodowe. O istnieniu takich instytucji wiedziało niespełna 44% osób ankietowanych, a korzystanie z ich usług deklarowało niespełna 5%. Rozkład wyników dla zmiennej „znajomość usług prywatnych agencjach prowadzących kursy i szkolenia zawodowe” prezentuje tabela 98.

Tabela 98. „Czy znana jest Pani instytucja prywatnych agencji prowadzących kursy i szkolenia i czy kiedykolwiek korzystała Pani z tej instytucji?”

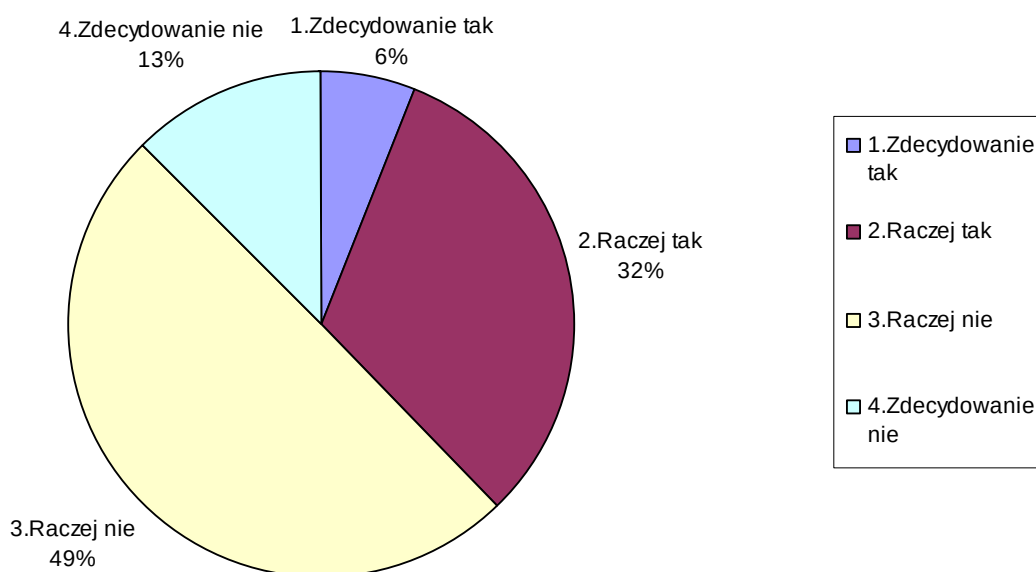
	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	252	40,8	43,8
2. Nie	324	52,6	56,2
Ogółem	576	93,4	100,0
Brak danych	41	6,6	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Blisko 38% znających instytucję Urzędu Pracy ocenia działania Urzędu Pracy jako skuteczne. Ocena skuteczności działania Urzędu Pracy udzielona przez respondentów została zestawiona w tabeli 99 i na wykresie 99.

Tabela 99. „Czy Pani zdaniem działania Urzędu Pracy są skuteczne?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	32	5,2	6,2
2.Raczej tak	162	26,3	31,5
3.Raczej nie	255	41,3	49,7
4.Zdecydowanie nie	65	10,5	12,6
Ogółem	514	83,3	100,0
Brak danych	103	16,7	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 99. „Czy Pani zdaniem działania Urzędu Pracy są skuteczne?”

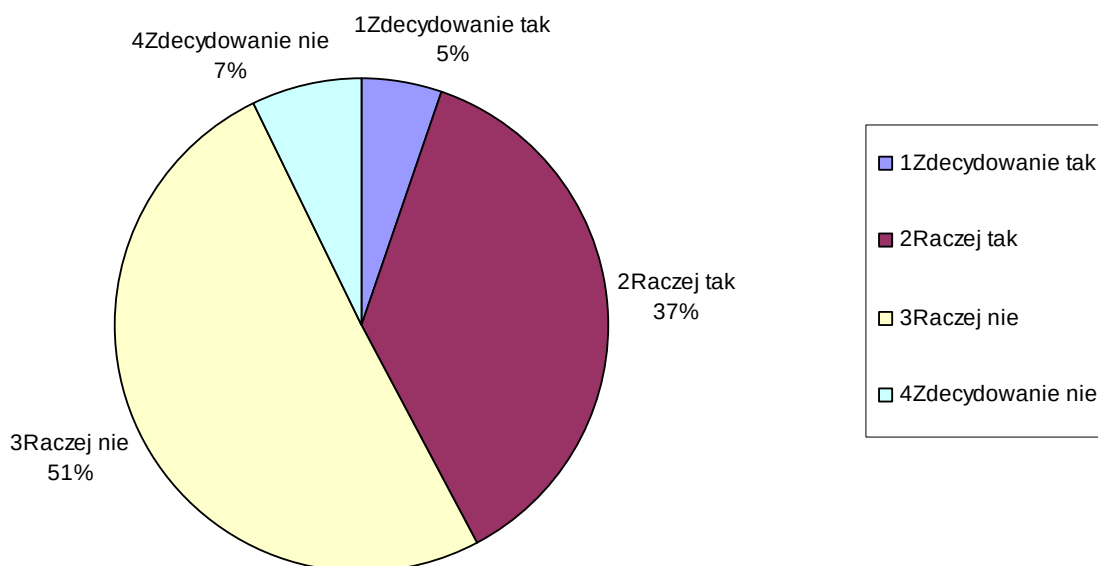


Skuteczność działania prywatnych agencji pracy była oceniana pozytywnie przez nieco ponad 42% korzystających z ich usług. Udzielona przez respondentki ocena skuteczności prywatnych agencji pośrednictwa pracy została zestawiona w tabeli 100 i na wykresie 100.

Tabela 100. „Czy Pani zdaniem działania prywatnych agencji pośrednictwa pracy są skuteczne?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1Zdecydowanie tak	17	2,8	5,3
2Raczej tak	117	19,0	36,9
3Raczej nie	160	25,9	50,5
4Zdecydowanie nie	23	3,7	7,3
Ogółem	317	51,4	100,0
Brak danych	300	48,6	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 100. „Czy Pani zdaniem działania prywatnych agencji pośrednictwa pracy są skuteczne?”

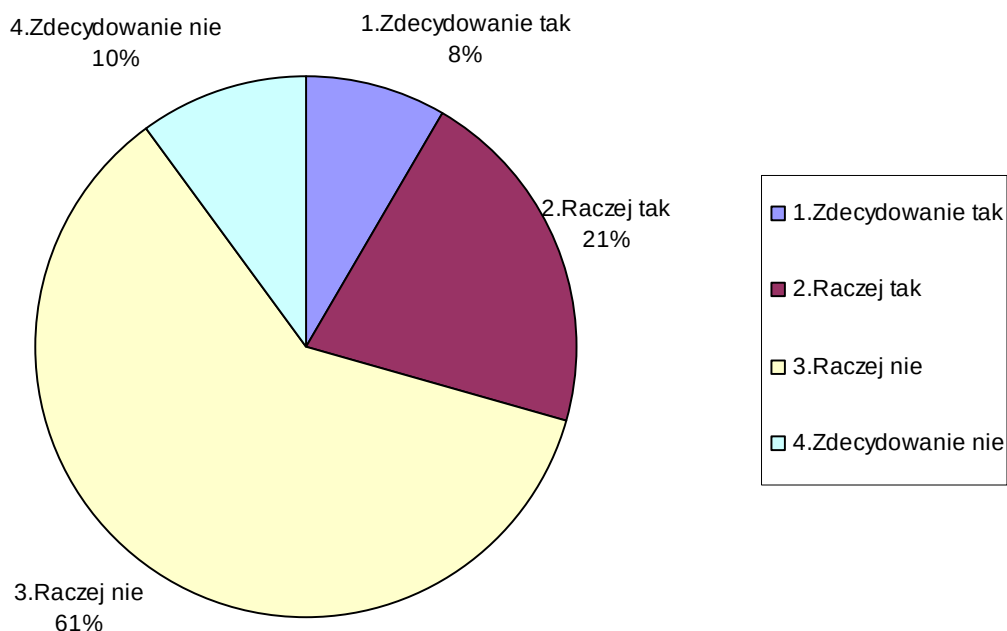


Ochotnicze Hufce Pracy jako skuteczne oceniło blisko 30% osób, które miały kontakt lub znają tę instytucję. Udzielona przez respondentów ocena skuteczności Ochotniczych Hufców Pracy została zestawiona w tabeli 101 i na wykresie 101.

Tabela 101. „Czy Pani zdaniem działania Ochotniczych Hufców Pracy są skuteczne?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	26	4,2	8,2
2.Raczej tak	68	11,0	21,3
3.Raczej nie	193	31,3	60,5
4.Zdecydowanie nie	32	5,2	10,0
Ogółem	319	51,7	100,0
Brak danych	298	48,3	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 101. „Czy Pani zdaniem działania Ochotniczych Hufców Pracy są skuteczne?”

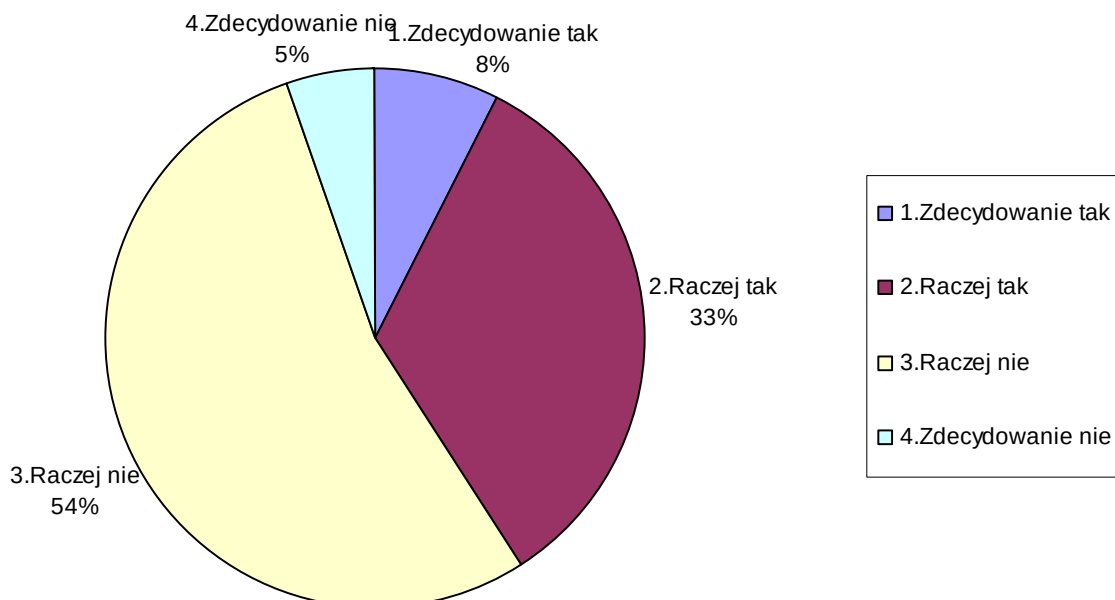


Pozytywną opinią wśród 41% uczestniczek badania cieszyły się prywatne agencje organizujące kursy i szkolenia zawodowe. Udzielona przez respondentów ocena skuteczności prywatnych agencji szkoleniowych została zestawiona w tabeli 102 i na wykresie 102.

Tabela 102. „Czy Pani zdaniem działania prywatnych agencji organizujących kursy i szkolenia są skuteczne?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Zdecydowanie tak	23	3,7	7,5
2. Raczej tak	103	16,7	33,4
3. Raczej nie	166	26,9	53,9
4. Zdecydowanie nie	16	2,6	5,2
Ogółem	308	49,9	100,0
Brak danych	309	50,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 102. „Czy Pani zdaniem działania prywatnych agencji organizujących kursy i szkolenia są skuteczne?”

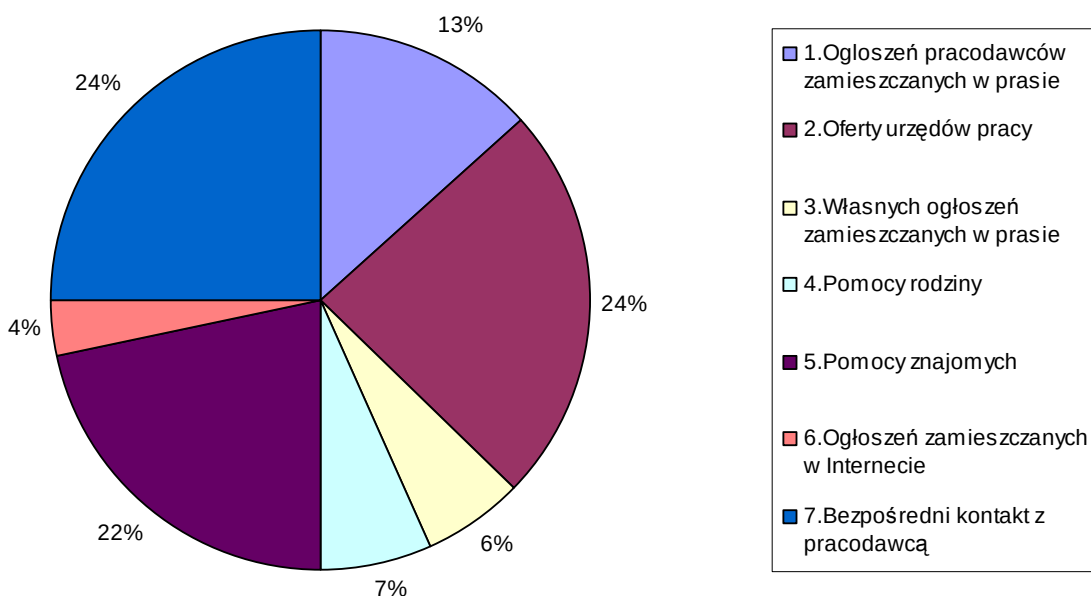


Jak wynika z wypowiedzi udzielonych przez osoby badane, w czasie poszukiwania pracy co czwarta badana kobieta starała się nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcą, co piąta korzystała z pomocy znajomych i co piąta korzystała z ogłoszeń Urzędu Pracy. Rozkład wyników dla zmiennej „sposoby poszukiwania pracy” prezentuje tabela 103 i wykres 103.

Tabela 103. Sposoby poszukiwania pracy

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Ogłoszeń pracodawców zamieszczanych w prasie	54	8,7	13,4
2.Oferty urzędów pracy	96	15,5	23,7
3.Własnych ogłoszeń zamieszczanych w prasie	25	4,1	6,1
4.Pomocy rodziny	28	4,6	6,9
5.Pomocy znajomych	85	13,9	21,5
6.Ogłoszeń zamieszczanych w Internecie	14	2,2	3,5
7.Bezpośredni kontakt z pracodawcą	100	16,2	24,9
Ogółem	402	65,2	100,0
Brak danych	215	34,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 103. Sposoby poszukiwania pracy

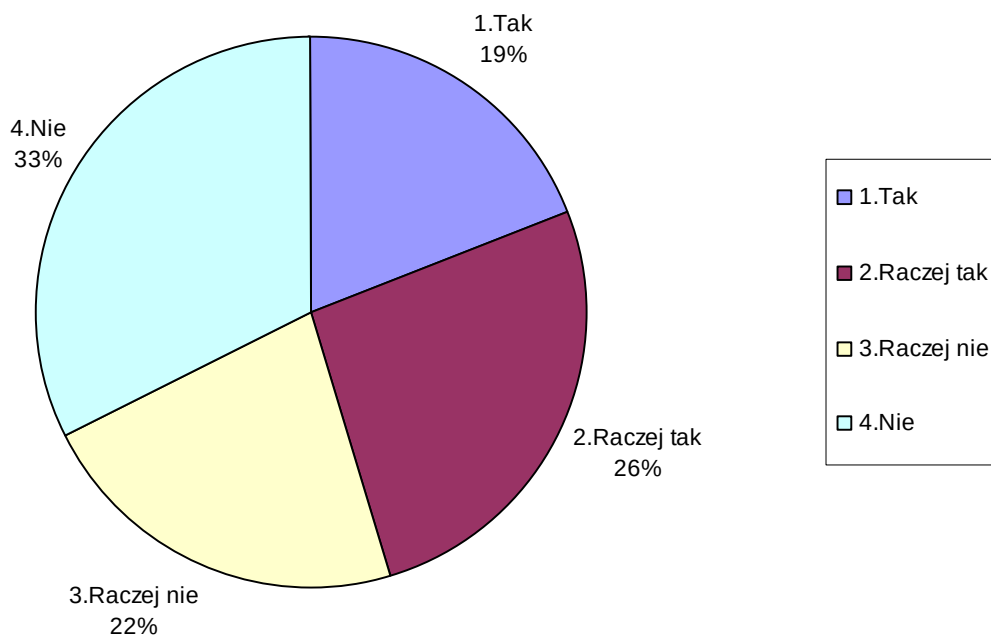


Blisko połowa badanych kobiet deklarowała, iż byłaby skłonna zmienić miejsce zamieszkania gdyby miało to wpływ na możliwość podjęcia pracy. Co trzecia respondentka definitywnie stwierdzała, iż nie widzi takiej możliwości. Wyniki dla zmiennej „zmiana miejsca zamieszkania” prezentuje tabela 104 i wykres 104.

Tabela 104. Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna zmienić miejsce zamieszkania?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	107	17,3	19,2
2. Raczej tak	145	23,5	26,1
3. Raczej nie	124	20,1	22,3
4. Nie	180	29,2	32,4
Ogółem	556	90,1	100,0
Brak danych	61	9,9	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 104. Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna zmienić miejsce zamieszkania?"

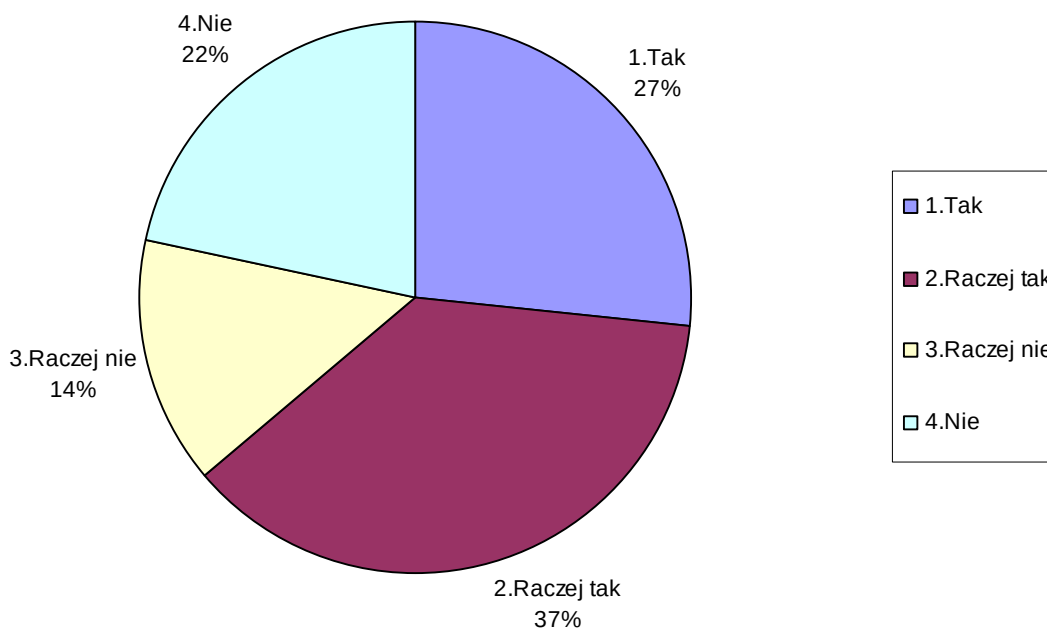


Możliwość dojazdu do pracy do 20 kilometrów deklarowało 64% badanych kobiet. Wyniki dla zmiennej „dojazd do pracy do 20km” prezentuje tabela 105 i wykres 105.

Tabela 105. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna dojeżdżać do pracy do 20 kilometrów?"

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	150	24,3	26,6
2. Raczej tak	210	34,0	37,2
3. Raczej nie	81	13,0	14,4
4. Nie	123	19,9	21,8
Ogółem	564	91,4	100,0
Brak danych	53	8,6	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 105. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna dojeżdżać do pracy do 20 kilometrów?”

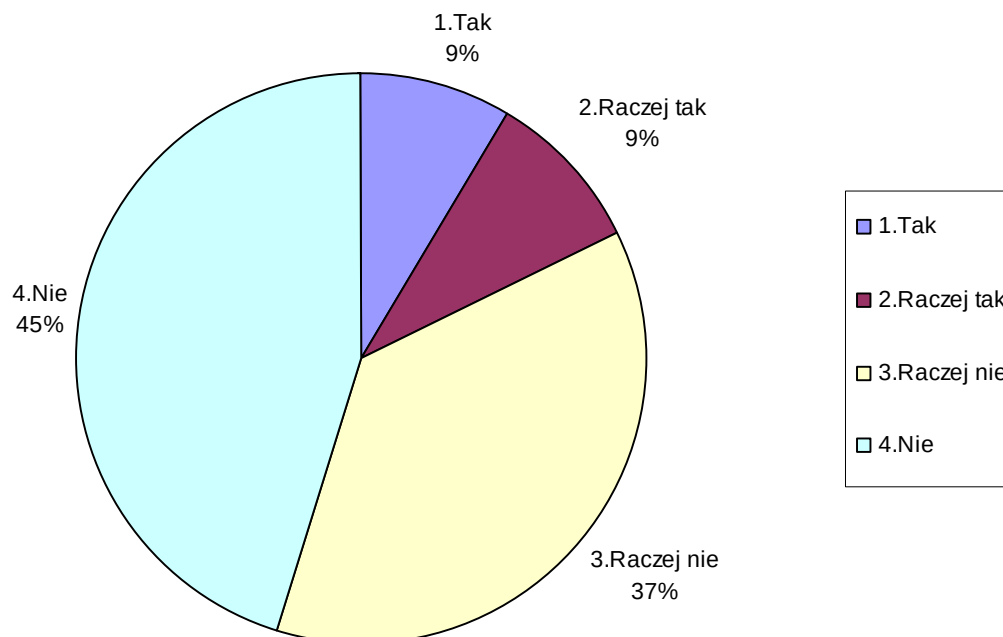


Możliwość dojazdu do pracy do 50 kilometrów deklarowało niespełna 20% badanych kobiet. Wyniki dla zmiennej „dojazd do pracy do 50km” prezentuje tabela 106 i wykres 106.

Tabela 106. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna dojeżdżać do pracy do 50 kilometrów?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	47	7,6	8,7
2. Raczej tak	49	7,9	9,0
3. Raczej nie	199	32,3	36,9
4. Nie	245	39,7	45,4
Ogółem	540	87,5	100,0
Brak danych	77	12,5	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 106. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna dojeżdżać do pracy do 50 kilometrów?”

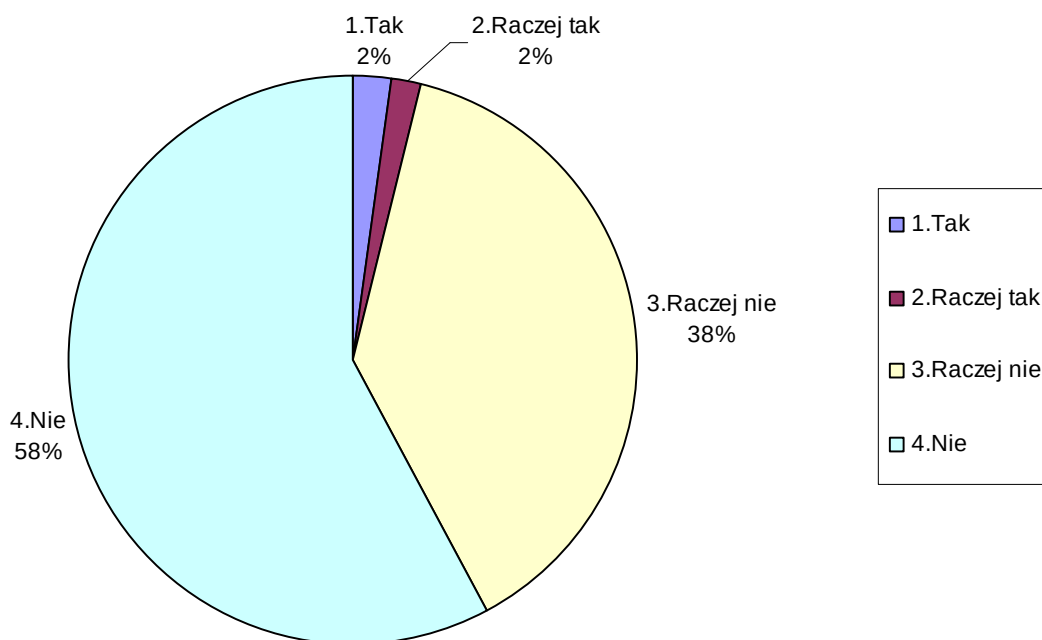


Możliwość dojazdu do pracy do 100 kilometrów zadeklarowało 4% badanych kobiet. Wyniki dla zmiennej „dojazd do pracy do 100km” prezentuje tabela 107 i wykres 107.

Tabela 107. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna dojeżdżać do pracy do 100 kilometrów?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	11	1,8	2,1
2. Raczej tak	10	1,6	1,9
3. Raczej nie	205	33,2	38,2
4. Nie	310	50,3	57,8
Ogółem	536	86,9	100,0
Brak danych	81	13,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 107. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna dojeżdżać do pracy do 100 kilometrów?”

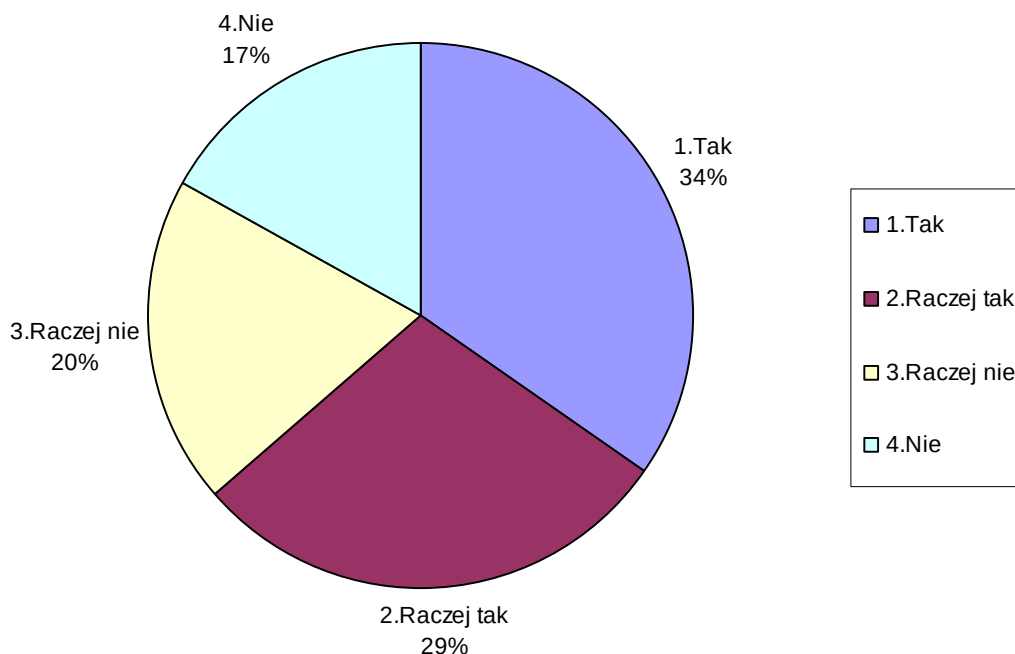


63% badanych kobiet deklarowało, iż byłaby skłonna podjąć dodatkową edukację lub doksztalcenie dla uzyskania pracy. Rozkład wyników zmiennej „gotowość podjęcia dodatkowego wykształcenia” prezentuje tabela 108 i wykres 108.

Tabela 108. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna rozpocząć dodatkową edukację/doksztalcenie?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	195	31,6	34,6
2. Raczej tak	163	26,4	29,0
3. Raczej nie	110	17,8	19,5
4. Nie	95	15,4	16,9
Ogółem	563	91,2	100,0
Brak danych	54	8,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 108. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna rozpocząć dodatkową edukację/dokształcanie?”

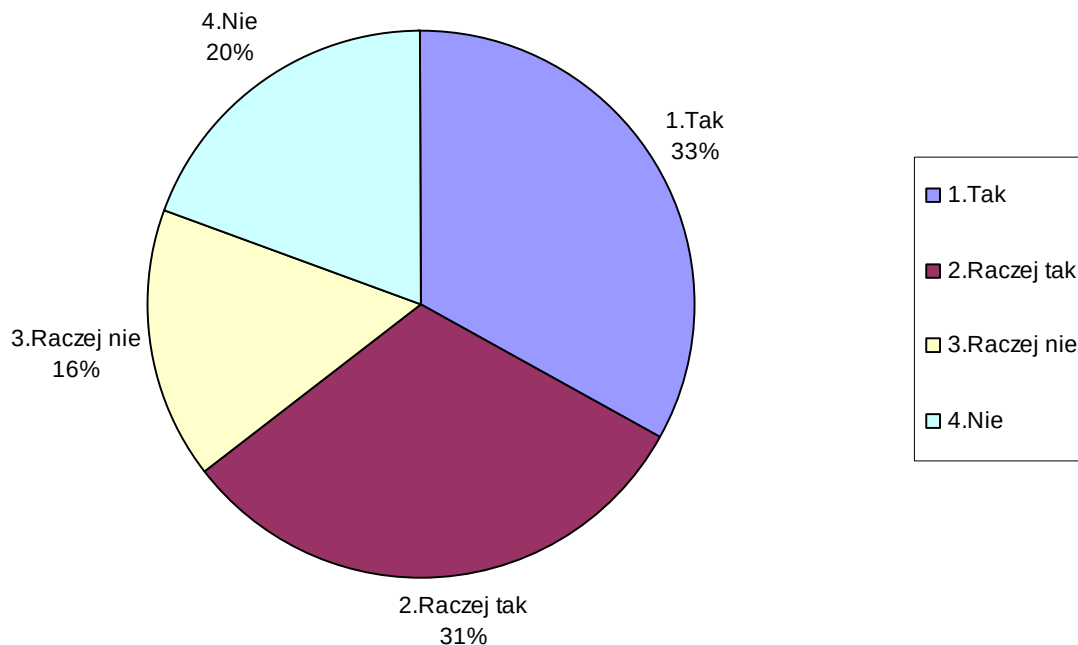


Nieco ponad 64% spośród badanych kobiet byłoby skłonnych podjąć zatrudnienie w systemie zmianowym. Rozkład wyników dla zmiennej „praca w systemie zmianowym” prezentuje tabela 109 i wykres 109.

Tabela 109. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna podjąć zatrudnienie w systemie zmianowym?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Tak	185	30,1	33,0
2. Raczej tak	176	28,5	31,4
3. Raczej nie	91	14,7	16,1
4. Nie	109	17,6	19,5
Ogółem	561	90,9	100,0
Brak danych	56	9,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

**Wykres 109. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna
 podjąć zatrudnienie w systemie zmianowym?”**

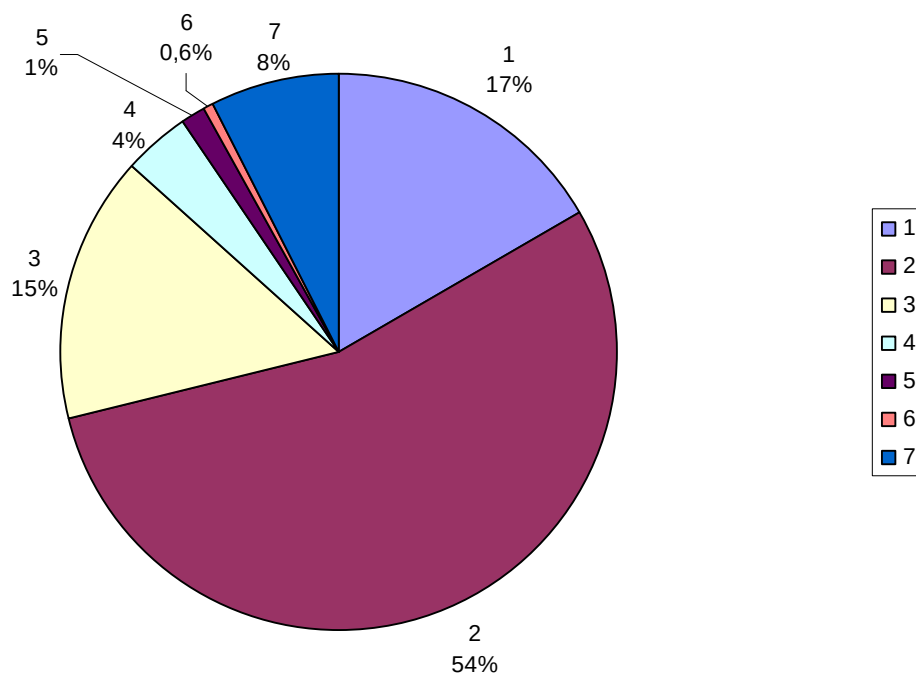


Ponad 80% badanych kobiet zadeklarowało gotowość umieszczenia dziecka w przedszkolu jeśli pozwoliliby im to na uzyskanie zatrudnienia. Rozkład wyników dla zmiennej „gotowość do umieszczenia dziecka w przedszkolu” prezentuje tabela 110 i wykres 110.

**Tabela 110. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna
 umieścić dziecko w przedszkolu?”**

	Ilość	Procent	Procent ważnych
Zdecydowanie tak	91	14,7	16,7
Tak	296	48,1	54,5
Raczej tak	84	13,6	15,4
Raczej nie	22	3,6	4,0
Nie	7	1,1	1,3
Zdecydowanie nie	44	7,1	7,1
Ogółem	544	88,2	100,0
Brak danych	73	11,8	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 110. „Czy dla zdobycia pracy byłaby Pani skłonna umieścić dziecko w przedszkolu?”

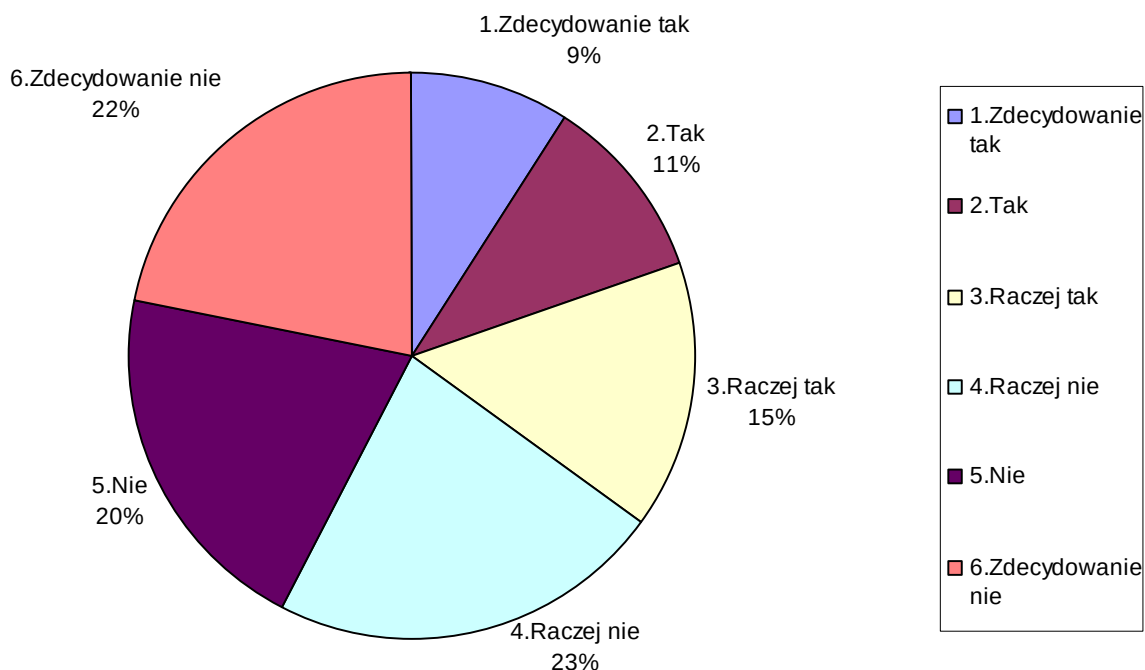


36% badanych kobiet bierze pod uwagę możliwość wyjazdu za granicę w celu podjęcia pracy. Rozkład wyników dla zmiennej „praca za granicą” obrazuje tabela 111 i wykres 111.

Tabela 111. „Czy bierze Pani pod uwagę możliwość wyjazdu za granicę w celu podjęcia pracy?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1.Zdecydowanie tak	54	8,8	9,1
2.Tak	62	10,0	10,5
3.Raczej tak	91	14,7	15,4
4.Raczej nie	134	21,7	22,6
5.Nie	121	19,6	20,4
6.Zdecydowanie nie	130	21,1	22,0
Ogółem	592	95,9	100,0
Brak danych	25	4,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 111. „Czy bierze Pani pod uwagę możliwość wyjazdu za granicę w celu podjęcia pracy?”

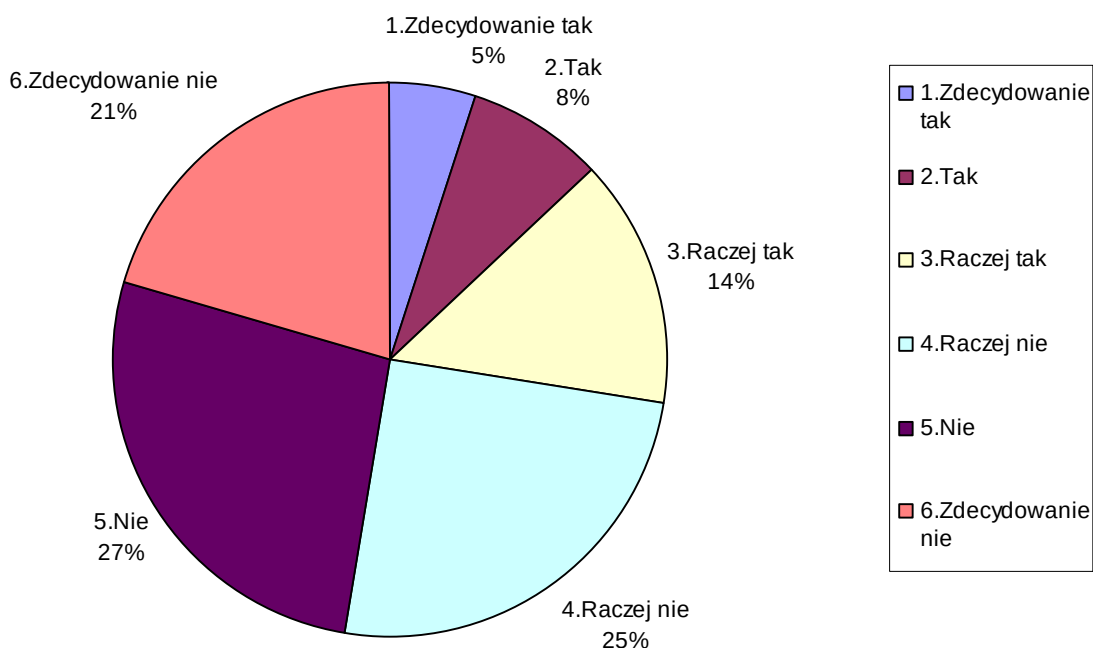


Prawie 28% osób badanych deklarowało, iż bierze pod uwagę możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Jest to wynik bardzo wysoki, świadczący o dużym zainteresowaniu kobiet samozatrudnieniem. Wyniki dla zmiennej „założenie własnej działalności gospodarczej” prezentuje tabela 112 i wykres 112.

Tabela 112. „Czy bierze Pani pod uwagę możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
1. Zdecydowanie tak	30	4,9	5,1
2. Tak	47	7,6	8,0
3. Raczej tak	84	13,6	14,4
4. Raczej nie	147	23,8	25,1
5. Nie	157	25,5	26,9
6. Zdecydowanie nie	120	19,4	20,5
Ogółem	585	94,8	100,0
Brak danych	32	5,2	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 112. „Czy bierze Pani pod uwagę możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?”

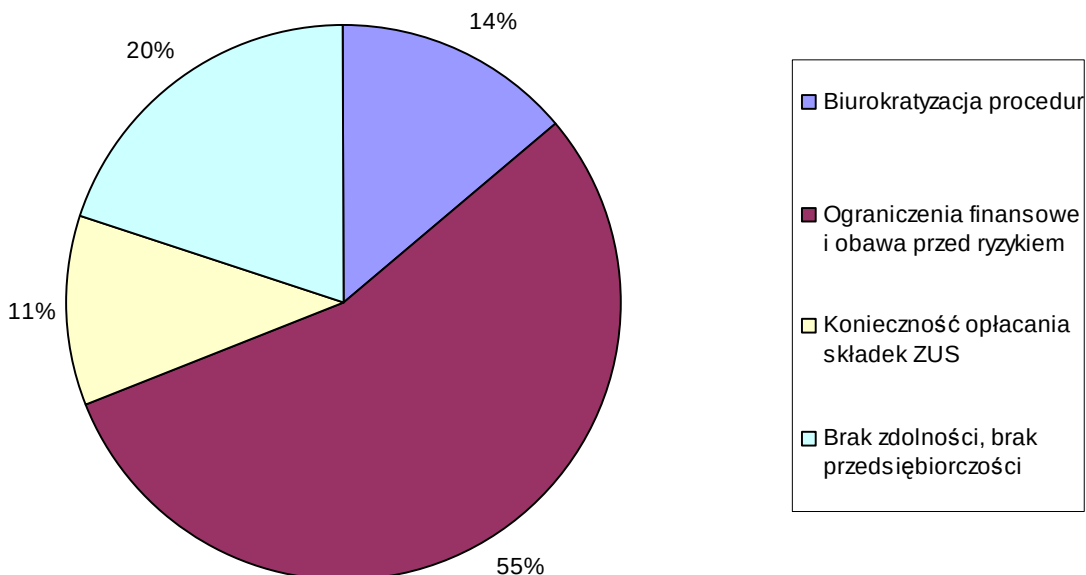


Wśród przyczyn, dla których pozostałe kobiety nie były zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej dominowały *ograniczenia finansowe i obawa przed ryzykiem*. Co piąta ankietowana kobieta deklarowała *brak przedsiębiorczości i zdolności organizacyjnych*, jako przyczynę braku zainteresowania rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Rozkład wyników dla zmiennej „przyczyna, dla której osoba nie jest zainteresowana podjęciem własnej działalności gospodarczej” prezentuje tabela 113 i wykres 113.

Tabela 113. Przyczyny braku zainteresowanie podjęciem własnej działalności gospodarczej

	Ilość	Procent	Procent ważnych
7.Biurokratyzacja procedur	40	6,4	14,0
8.Ograniczenia finansowe i obawa przed ryzykiem	156	25,3	55,0
9.Konieczność opłacania składek ZUS	31	5,0	10,9
10.Brak zdolności, brak przedsiębiorczości	57	9,3	20,1
Ogółem	284	46,0	100,0
Brak danych	333	54,0	
Ogółem ważnych	617	100,0	

Wykres 113. Przyczyny braku zainteresowania podjęciem własnej działalności gospodarczej

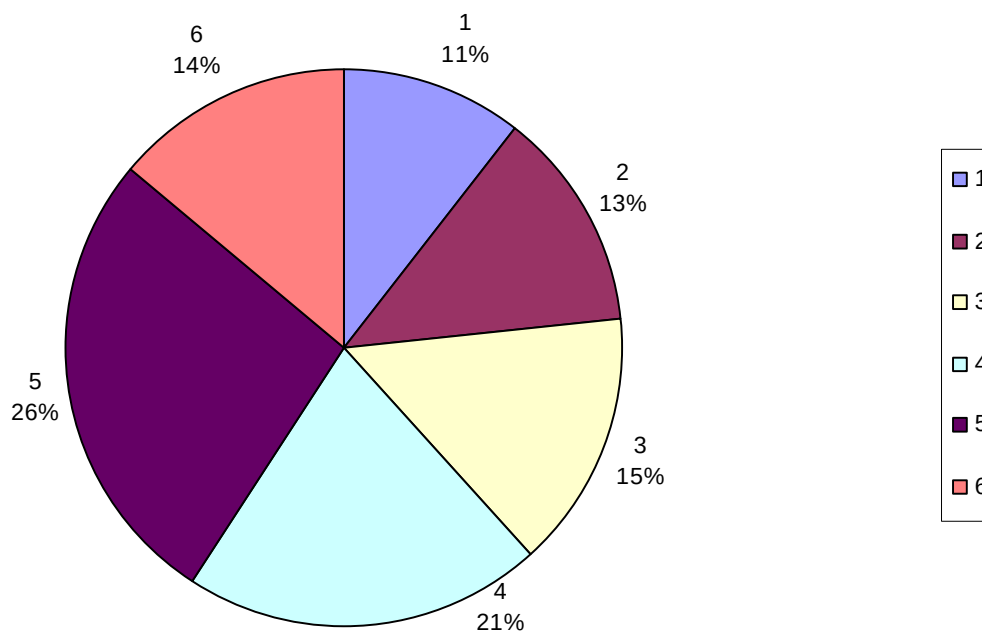


Możliwość podjęcia pracy poniżej własnych kwalifikacji deklarowało nieco ponad blisko 40% respondentek, co jest wynikiem dość wysokim i świadczy o obniżeniu aspiracji zawodowych. Wyniki dla tej zmiennej prezentuje tabela 114 i wykres 114.

Tabela 114. „Czy bierze Pani pod uwagę możliwość podjęcia zatrudnienia poniżej swoich kwalifikacji?”

	Ilość	Procent	Procent ważnych
Zdecydowanie tak	48	7,8	10,5
Tak	59	9,6	12,9
Raczej tak	68	11,0	14,9
Raczej nie	95	15,4	20,8
Nie	123	19,9	27,1
Zdecydowanie nie	63	10,2	13,8
Ogółem	456	73,9	100,0
Brak danych	161	26,1	
Ogółem ważnych	617	100,0	

**Wykres 114. „Czy bierze Pani pod uwagę możliwość podjęcia zatrudnienia
 poniżej swoich kwalifikacji?”**



III. Podsumowanie najważniejszych wniosków z badań.

1. W badaniu niezależnie uzyskane zostały wyniki potwierdzające generalny rozkład badanych zmiennych prezentowany w zbiorczych zestawieniach Urzędu Statystycznego w Szczecinie w zakresie najważniejszych cech doboru próby kobiet do badania.
2. Wśród kobiet określających swoje dochody jako niewystarczające dla zaspokojenia podstawowych potrzeb znajdują się również osoby zatrudnione, co świadczy o funkcjonowaniu na terenie Województwa Zachodniopomorskiego podklasy ubogich zatrudnionych kobiet.
3. Większość spośród badanych kobiet deklaruje, iż planowanie drogi zawodowej w ich przypadku miało miejsce już w czasie pobierania nauki i miało wpływ na podejmowane kierunki kształcenia.
4. Większość spośród badanych kobiet pozytywnie oceniła przygotowanie do podjęcia zatrudnienia oraz wyposażenie ich przez ukończoną szkołę w praktyczne umiejętności umożliwiające pracę zawodową.
5. Co dziesiąta respondentka w okresie, kiedy prowadzone było badanie kontynuowała naukę, a kolejnych 30% ankietowanych deklarowało chęć podjęcia nauki dla zwiększenia swoich szans na rynku pracy, choć większość spośród tych osób nie miała skonkretyzowanych planów co do kierunku dalszego kształcenia.
6. Blisko połowa badanych kobiet zgłaszała brak znajomości jakiegokolwiek języka obcego.
7. Wśród osób pozostających bez pracy co czwarta nie miała żadnego doświadczenia zawodowego, a 40% było trwale bezrobotnymi, pozostając bez pracy w okresie powyżej 3 lat do momentu przeprowadzania badania.
8. Wśród osób pozostających bez pracy, ale posiadających doświadczenie zawodowe najczęściej deklarowanym powodem utraty zatrudnienia było wygaśnięcie umowy o pracę oraz skutki zwolnień grupowych.
9. Większość spośród kobiet niezatrudnionych deklarowała chęć podjęcia pracy, choć już znacznie mniej kobiet niezatrudnionych deklarowało faktyczne poszukiwanie pracy.
10. Blisko połowa osób niezatrudnionych zgłaszała zainteresowanie odbyciem szkolenia zawodowego z zastrzeżeniem, że będzie to szkolenie bezpłatne. Większość spośród kobiet

zainteresowanych podjęciem szkolenia zawodowego nie miało jasno określonych planów w zakresie rodzaju kursu, jaki chciałyby podjąć.

11. Kobiety pozostające bez pracy nie były skłonne deklarować gotowości do podjęcia przekwalifikowania zawodowego, stwierdzając niską gwarancję uzyskania zatrudnienia po odbyciu przekwalifikowania.
12. Najbardziej pożądaną formą pracy przez kobiety niezatrudnione jest praca na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin.
13. Badane kobiety uznały firmy i instytucje państwowe za zakłady pracy najkorzystniejsze dla pracowników pod względem zapewnienia odpowiednich warunków pracy.
14. Osoby zatrudnione były w większości zadowolone z aktualnego miejsca zatrudnienia, wykonywały zazwyczaj pracę na podstawie umowy o pracę w firmie prywatnej, relacje w miejscu pracy oceniały jako dobre i nie stwierdzały występowania dyskryminacji płci w dostępie do awansu zawodowego. Jednocześnie, wiele spośród kobiet zatrudnionych rozważało możliwość zmiany pracy.
15. Większość spośród badanych osób zatrudnionych stwierdzała brak dodatkowego systemu motywowania pracowników w ich miejscu pracy.
16. Głównym motywem ewentualnej zmiany pracy była wśród badanych kobiet perspektywa uzyskiwania wyższych dochodów.
17. Większość spośród badanych osób pracujących deklarowała niski staż pracy w obecnym miejscu zatrudnienia oraz wykonywanie pracy fizycznej.
18. Wśród pracujących kobiet występowała wysoka niepewność co do trwałości i bezpieczeństwa zatrudnienia.
19. Osoby badane zgłaszały dużą mobilność w zakresie zmiany miejsca zamieszkania w celu zwiększenia swoich szans na zatrudnienie, choć nie wiadomo na ile mobilność ta nie pozostaje prawdą jedynie w sferze deklaracji, jako że z drugiej strony znacznie mniej respondentek było skłonnych wydłużyć swój czas dojazdu do pracy, co wydaje się być znacznie łatwiejsze niż zmiana miejsca zamieszkania.
20. Blisko co trzecia spośród badanych kobiet deklarowała, iż rozważa możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.
21. Niskiej znajomości instytucji rynku pracy innych niż Urząd Pracy towarzyszyła niska ocena skuteczności tychże instytucji w realizowaniu zakładanych celów związanych z

zatrudnieniem.

22. Blisko 40% ankietowanych spośród korzystających kiedykolwiek z usług Urzędu Pracy korzystnie oceniało skuteczność tej instytucji rynku pracy w pośrednictwie zatrudnienia.
23. Wśród czynników mających szczególnie duży wpływ na zwiększenie szans znalezienia i podjęcia zatrudnienia najczęściej za ważne uznawane było przez respondentów wykształcenie, posiadanie znajomości, młody wiek i znajomość języka obcego.
24. Poszukiwanie pracy osoby badane rozpoczynały zazwyczaj od szukania pomocy u osób znajomych, a za skuteczną formę nawiązywania kontaktu z potencjalnym pracodawcą uznawało kontakt osobisty.
25. Większość spośród osób ankietowanych nisko oceniała swoje szanse na znalezienie pracy lub zmianę pracy na lepszą pomimo relatywnie wysokiej oceny własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

IV. Metodologia badań.

4.1. WIELKOŚĆ I DOBÓR PRÓBY BADAWCZEJ

Badaniem została objęta reprezentatywna próba kobiet zamieszkałych na terenie Województwa Zachodniopomorskiego, łącznie 619 osób. Po analizie jakości zgromadzonych danych ostatecznie do analizy zakwalifikowano 617 zestawów danych kwestionariuszowych.

Dla zachowania reprezentatywności próby w badaniu zastosowano warstwowo-kwotowy dobór próby. W pierwszym etapie populacja kobiet Województwa Zachodniopomorskiego została powarstwowana na rozłączne populacje niższego rzędu, a więc rozdzielne warstwy, którymi były w badaniu poszczególne powiaty. Dobór liczebności reprezentantów z poszczególnych powiatów w próbie badawczej odbył się z zachowaniem proporcji udziału mieszkańców danego powiatu w liczbie mieszkańców całego Województwa Zachodniopomorskiego.

Drugi etap doboru próby badawczej stanowił dobór kwotowy w obrębie każdej z warstw, zapewniający w przybliżeniu reprezentatywność określonych cech populacji w próbie badawczej.

Rozkład cech kluczowych, za które przyjęto status na rynku pracy, wiek oraz poziom wykształcenia został określony na podstawie danych wtórnych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Szczecinie. Ze względu na ograniczoną liczebność w próbie reprezentantek słabiej zaludnionych powiatów Województwa Zachodniopomorskiego, reprezentatywność ta jest zachowana na poziomie badania wojewódzkiego, jednak na poziomie powiatów zdarzają się pewne odchylenia od reprezentatywności zmiennych niezależnych.

4.2. METODY DOTARCIA DO RESPONDENTÓW

Ze względu na liczbę cech, które stanowiły podstawę doboru próby oraz długość kwestionariusza ankiety zastosowanego w badaniu, po pierwszych doświadczeniach prowadzenia badania telefonicznego zrezygnowano z tej metody dotarcia do respondentów. Znacznie łatwiej było dotrzeć do respondentów o określonych, założonych cechach w drodze badań terenowych prowadzonych przez ankietatorów zapoznanych z celem, metodą, wymogami i specyfiką badań.

Dla uniknięcia błędów związanych z zakresem doboru próby („nieobjęcie” lub „nadmierne pokrycie”) typowych dla badań prowadzonych przez ankietatorów w terenie, ankietarzy otrzymali i posługiwali się rygorystycznymi instrukcjami doboru badanych kobiet. Pomimo trudności (w szczególności pod koniec badania) związanych z ulokowaniem respondentów, którzy legitymowaliby się wszystkimi założonymi cechami i pomimo poważnego ograniczenia czasowego związanego z realizacją umowy, nie stwierdzono przypadków celowego niestosowania się do zaleceń koordynatora badania w zakresie doboru próby, w stopniu powodującym zafałszowanie wyników.

Część spośród kwestionariuszy ankiety wypełnianych było samodzielnie przez badane kobiety, które wyraziły na to zgodę i zostały poinstruowane przez ankietera o sposobie udzielania odpowiedzi.

Zwiększenie uczestnictwa respondentów osiągnięto dzięki anonimowości badania oraz udzielaniu informacji o celu badania oraz nazwie Zleceniodawcy.

4.3. SPOSÓB ANALIZY DANYCH LICZBOWYCH

Na podstawie uzyskanych w badaniu wyników liczbowych przeprowadzone zostało frekwencjonowanie rozkładów odpowiedzi na wszystkie pytania umieszczone w kwestionariuszu ankiety wraz z tabulacją wszystkich wyników. Ze względu na niekompatybilność wielkości kafeterii poszczególnych pytań badawczych ich bezpośrednia analiza matematyczna nie była możliwa, a reinterpretacja dla celów statystycznych mogła przebiegać jedynie na drodze konstruowania tabel krzyżowych. Dla wybranych zmiennych skonstruowano więc tabele krzyżowe, a w przypadku pytań badawczych sformułowanych przez Zleceniodawcę w sposób sugerujący zainteresowanie korelacją pomiędzy wartościami poszczególnych zmiennych, przeprowadzono także analizę korelacji, która jednak nie potwierdziła statystycznej istotności związku pomiędzy żadną z analizowanych wartości zmiennych niezależnych i zmiennych zależnych.

Zbiornicze zestawienie odpowiedzi poszczególnych respondentów zostało przekazane Zleceniodawcy wraz z raportem końcowym w postaci arkusza MS Excel.

4.4. ZASTOSOWANE TECHNIKI BADAWCZE

Dla realizacji celów badawczych określonych przedmiotem badań sformułowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy posłużono się autorskim kwestionariuszem ankiety w brzmieniu zaakceptowanym ostatecznie przez Zleceniodawcę po końcowej konsultacji i korekcie w dniu 27.10.2006r.

Zastosowany kwestionariusz był w dominującej części ustrukturuowany, większość z pytań miała więc ustaloną, zamkniętą kafeterię odpowiedzi ze względu na łatwość tabulacji i analizy oraz możliwość ponownego zastosowania kwestionariusza w badaniach porównawczych po upływie czasu. Biorąc jednak pod uwagę, iż ustalenie wariantów odpowiedzi może stwarzać zagrożenie braku odzwierciedlenia stanu rzeczywistego, a także tendencyjności, poza możliwymi do wyboru odpowiedziami respondentom pozostawiona była także w przypadku pytań dotyczących ich motywacji, planów oraz indywidualnych opinii swoboda w formułowaniu

własnych, autentycznych odpowiedzi, które w zależności od założonej szczegółowości prezentacji wyników w mniejszym lub większym stopniu skategoryzowano.

Kwestionariusz ankiety zawierał także obszerną część dla szczegółowego określenia danych metryczkowych o charakterze zmiennych niezależnych, takich jak wielkość miejscowości zamieszkania, powiat, wiek, wykształcenie, wyuczony zawód, liczba osób w gospodarstwie domowym, główne źródło utrzymania i inne.

Ostatecznie zastosowana w badaniu forma kwestionariusza ankiety stanowi załącznik do niniejszego raportu.

4.5. METODY NADZORU I KONTROLI

Wykonawca zobowiązał się do załączenia do rezultatów badań pisemnej ewaluacji raportu końcowego. Z własnej inicjatywy, wykonawca realizował również kontrolę pracy ankietatorów pod kątem doboru próby badawczej spośród osób nieznanym i niespokrewnionych oraz faktycznego przeprowadzenia wywiadu w brzmieniu określonym zawartością kwestionariusza ankiety zastosowanego w badaniu.

Ilość wykonanych ankiet była na bieżąco relacjonowana przez ankietatorów koordynatorowi badań, a ich jakość została poddana kontroli po zakończeniu procesu badawczego. Każdy z kwestionariuszy musiał być opatrzony podpisem ankietera potwierdzającym, że badanie zostało przeprowadzone zgodnie z instrukcją. Ze względu na ograniczenia czasowe nie przeprowadzono analizy stopy kompletności dla oceny pracy poszczególnych ankietatorów. Z tego samego względu, zwiększyło się również ryzyko występowania błędów biurowych, na etapie redagowania, kodowania i tabulacji danych.

Po możliwej ze względów czasowych analizie wyników badań nie stwierdzono przypadku świadomego fałszowania całości lub części wywiadów przez ankietatorów.

4.6. TRUDNOŚCI W REALIZACJI PRZEDMIOTU BADANIA

Podstawowy problem w realizacji badania stanowił bardzo krótki czas realizacji, utrudniający zachowanie wysokich standardów wykonania, które ostatecznie zostały jednak spełnione. Po zakończeniu badań można stwierdzić, iż dużym mankamentem prowadzonego badania była rezygnacja z przeprowadzenia szerszego badania pilotażowego, co było jednak podyktowane ograniczeniami czasowymi.

Obszerność kwestionariusza ankiety podyktowana ilością zmiennych wprowadzonych do badania przez Zleceniodawcę stanowiła poważny problem, przyczyniając się do odmów uczestnictwa w badaniu, ale także powodując reakcję znużenia wśród badanych kobiet, co skutkowało punktowym brakiem odpowiedzi (co częściowo poddano korekcji) oraz błędami odpowiedzi (których korekcja nie była możliwa). Miało to jednak miejsce w skali niezagrażającej poprawnej realizacji badania. Ilość zmiennych ujętych w kwestionariuszu ankiety miała również wpływ na ograniczone możliwości prezentacji wraz z komentarzem szczegółowych wyników. Pomimo to, każdy z problemów badawczych określonych przez Zleceniodawcę został ujęty w badaniu. Zrealizowano również ich analizę frekwencyjną oraz dla ważniejszych zmiennych sporządzono tabele krzyżowe.