

**MONITORING SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH   
I POSZUKUJĄCYCH PRACY**

**2016 ROK**

**SPIS TREŚCI**

**WSTĘP**…………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………3

**ROZDZIAŁ I ZAGADNIENIA OGÓLNE**……………………………………………………………………………………………………………..4

**ROZDZIAŁ II STRUKTURA OSÓB UCZESTICZĄCYCH W SZKOLENIACH W 2016 R**………………………..…..……………..8

**ROZDZIAŁ III OBSZARY ZAWODOWE W REALIZACJI SZKOLEŃ W ROKU 2016**……………………………………………..15

**ROZDZIAŁ IV WYDATKI NA REALIZACJĘ SZKOLEŃ W STOSUNKU DO WYBRANYCH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2015 – 2016**………………………………………………………………….…...16

**ROZDZIAŁ V EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA SZKOLEŃ W 2016 R**………………………………….18

**PODSUMOWANIE**………………………………………………………………………………………………………………………………….…..25

**SPIS TABEL**………………………………………………………………………………………………………………………………………………….26

**SPIS WYKRESÓW**………………………………………………………………………………………………………………….…………………….27

# **WSTĘP**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie danych z Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego, opracował „Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy”. Ze sporządzonej analizy wynika, że szkolenia w 2016 r. były drugą, zaraz po stażach, najbardziej popularną formą aktywizacji osób bezrobotnych.

Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (w szczególności Załącznik 4 i 6 MPiPS-01 oraz MPiPS-02). Za ich pomocą można wyszczególnić kategorie osób bezrobotnych, jak np. osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, po 50 roku życia, czy też długotrwale bezrobotnych, a także uzyskać szczegółowe informacje o liczbie osób, które uczestniczyły w wybranych formach aktywizacji. Ponadto, sprawozdanie MPiPS-02 dostarczyło informacji o wydatkach na szkolenia i inne formy aktywizacji oraz ich efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Wszystkie ww. dokumenty prezentowały stan na koniec 2016 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotowując niniejszy opracowanie, realizuje powinność, wynikającą   
z zapisów art. 8 ust. 1 pkt 13 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy   
z dnia 20 kwietnia 2004 roku* (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.).

**ROZDZIAŁ I ZAGADNIENIA OGÓLNE**

Wśród wielu różnorodnych aktywnych form występujących na rynku pracy, istotny wpływ na kreowanie postaw zachęcających do kształcenia ustawicznego mają szkolenia. Poprzez zmiany dokonywane w obszarze kierunków szkoleń, oferowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, coraz częściej, to właśnie   
ta forma odpowiada na potrzeby rynku pracy. Szkolenia mają na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. Decyzję   
o skierowaniu, zarówno na szkolenie grupowe jak i indywidualne, podejmuje Starosta (Powiatowy Urząd Pracy).

**Szkolenia grupowe** obejmują określoną grupę osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i są poprzedzone rekrutacją prowadzoną przez powiatowy urząd pracy.

**Szkolenia indywidualne,** to szkolenia wskazane przez osobę poszukującą pracy i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości nauki. Koszt takiego wsparcia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku, nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Przyznanie wsparcia uzależnione jest od profilu pomocy, który zostaje ustalony w wyniku analizy sytuacji   
i szans na rynku pracy oraz indywidualnego planu działania przygotowanego z doradcą w urzędzie.

**Jak długo może trwać szkolenie?**

Szkolenie, finansowane przez starostę z Funduszu Pracy, odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania, obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar czasu. Wsparcie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia   
w danym zawodzie – nie dłużej niż 24 miesiące.

Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Ponadto, do kosztów szkolenia zalicza się:

* uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej;
* koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia;
* koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia;
* koszty badań lekarskich i psychologicznych;
* koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych   
  do wykonywania danego zawodu.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest zobowiązana do zwrotu jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej   
lub działalności gospodarczej.

**Kto może skorzystać ze szkolenia?**

Skierowanie na szkolenie może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

* osoba bezrobotna,
* osoba poszukująca pracy:
* będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
* pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
* otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
* uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
* będąca żołnierzem rezerwy,
* pobierająca rentę szkoleniową,
* pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
* będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegasz ubezpieczeniu społecznemu,
* będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się;
* pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

**Co należy zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?**

Aby podnieść kwalifikacje:

* można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym, planowanym przez powiatowy urząd pracy (najlepiej zrobić to pisemnie); plan szkoleń ogłaszany jest na tablicy informacyjnej urzędu pracy;
* można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;
* można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej – wówczas należy uzasadnić celowość szkolenia; koszt nauki urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeśli jest on wyższy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych środków. Bezrobotny do 30 roku życia może otrzymać bon szkoleniowy.

Szkolenie, w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową, wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez WUP właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Podstawa prawna

* ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.);
* rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4.

Opracowano na podstawie informacji dostępnych na stronie Wortalu Publicznych Służ Zatrudnienia.

Na udział w szkoleniach zdecydowało się w 2016 r. w województwie zachodniopomorskim 2744 osoby (3587 w roku poprzednim), zaś ukończyło tę formę 2693 osoby (3387 w roku poprzednim). W roku badanym najwięcej osób rozpoczęło i zakończyło szkolenie w Szczecinie – odpowiednio 586 i 607 osób. Najmniej osób wzięło udział w szkoleniach w powiecie kamieńskim, bo tylko 17 i tyle je zakończyło. Należy mieć jednak na uwadze różnice w liczebności populacji w poszczególnych gminach.

**Wykres 1. Liczba osób, które rozpoczęły, ukończyły i podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia na terenie poszczególnych powiatów woj. zachodniopomorskiego w 2016 r.**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 za 2016 r.

**ROZDZIAŁ II** **STRUKTURA** **OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W SZKOLENIACH   
W 2016 R.**

W rozdziale II przedstawiono strukturę osób bezrobotnych, biorących udział w szkoleniach. Dane zaprezentowano graficznie, za pomocą wykresów, w celu zobrazowania zjawisk zachodzących zarówno   
w powiatach jak i w szerszym, regionalnym ujęciu. W identyfikacji uwzględniono takie cechy jak: płeć, wiek, zamieszkanie, a także wybrane grupy osób bezrobotnych z art. 49 Ustawy *o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku* (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.).

**2.1. Niepełnosprawni bezrobotni oraz poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu, uczestniczący   
w programie szkoleń**

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne   
lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mają prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w Ustawie. Ponadto, jest to grupa określana przez ustawodawcę jako będąca   
w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 Ustawy oraz *Ustawą o rehabilitacji zawodowej   
i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych* (Dz. U. 2016, poz. 2046 ze zm.). Reprezentatywność grupy bezrobotnych osób niepełnosprawnych, którzy w 2016 r. rozpoczęli szkolenia, była na tle województwa minimalna, co obrazuje poniższy wykres. Stanowili oni bowiem zaledwie 1,9% wszystkich uczestników. Natomiast niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu, stanowili 0,8 % ogółu uczestników szkoleń.

# **Wykres 2. Liczba osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby osób, które rozpoczęły udział w szkoleniach w 2016 r.**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

**2.2. Uczestnicy szkoleń w podziale na płeć**

W 2016 r. to mężczyźni, stanowili zdecydowaną większość uczestników szkoleń. Ich udział wyniósł 71%, tj. 1954 osoby w stosunku do kobiet, gdzie odnotowano uczestnictwo na poziomie 29%, tj. 790 osób.

# **Wykres 3. Liczba osób, które rozpoczęły uczestnictwo w szkoleniach w 2016 r. – wg płci**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

**Uczestnicy szkoleń w podziale na płeć – ujęcie powiatowe**

Przewaga mężczyzn biorących udział w szkoleniach charakterystyczna dla całego regionu, została jeszcze bardziej zaakcentowana w ujęciu powiatowym. **Najwyższy stopień udziału mężczyzn w szkoleniach, osiągnął powiat kamieński z 94%. Na drugim miejscu uplasowały się powiat kołobrzeski i koszaliński z 91% udziałem. Najmniej mężczyzn (29%) skierowano na szkolenia w Mieście Świnoujście.**

# **WYKRES 4. Procentowy udział kobiet i mężczyzn wśród osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016 r. – w podziale na powiaty**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

**2.3. Uczestnicy szkoleń ze względu na miejsce zamieszkania - w ujęciu regionalnym i w podziale na powiaty – bez poszukujących pracy**

Mieszkańcy wsi stanowili 34% ogółu osób, które wzięły udział w szkoleniach w 2016 r. w województwie zachodniopomorskim. Biorąc pod uwagę poszczególne powiaty, największy odsetek osób zamieszkujących wieś i biorących udział w szkoleniach zaobserwowano w powiecie gryfińskim - 68%, i powiecie kamieńskim - 69% ogółu uczestników danego obszaru. Najmniej z kolei w powiecie drawskim – 31%, białogardzkim – 30% i szczecineckim - 28% ogółu uczestników danego obszaru.

# **Wykres 5. Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2016 r. ze względu na miejsce zamieszkania (bez poszukujących pracy)**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Gdyby wziąć pod uwagę liczebność, to najwięcej osób zamieszkujących wieś uczestniczyło w szkoleniach   
w powiecie pyrzyckim, bo aż 108 osób, następnie w powiecie gryfińskim 107 osób i polickim 94 osoby. Najmniej zaś w powiecie kamieńskim i gryfickim, co obrazuje wykres nr 6.

# **Wykres 6. Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2016 r. ze względu na miejsce zamieszkania w podziale na powiaty (bez poszukujących pracy)**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

**2.4. Kategorie osób bezrobotnych (bez osób poszukujących pracy) uczestniczących w szkoleniach,  
 w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

**Kategorie osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa** art. 49 *ustawy   
z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, są to bezrobotni:

1. do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia),
2. długotrwale,
3. powyżej 50 roku życia,
4. korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. niepełnosprawni.

Ustawodawca wyodrębnił ww. grupy, by kierować do nich wsparcie w sposób rozszerzony   
i priorytetowy.

# **Wykres 7. Liczba osób** **bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w 2016 r. w wybranych kategoriach – bez poszukujących pracy**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Wykres 7 obrazuje liczebność wybranej kategorii osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, biorących udział w programie szkoleniowym – bez osób poszukujących pracy. Najliczniej reprezentowana była grupa osób do 25 roku życia (673 osoby), a następnie długotrwale bezrobotni (642 osoby) i osoby powyżej 50 roku życia (319). Najmniej liczną była grupa osób niepełnosprawnych (56).

# **Tabela 1. Procentowy udział wybranych grup osób bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu osób uczestniczących w szkoleniach w 2016 r. – bez poszukujących pracy**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Powiat | Do 25 roku życia | Długotrwale bezrobotni | Powyżej 50 roku życia | Niepełnosprawni |
| białogardzki | 28 | 40 | 16 | 4 |
| choszczeński | 31 | 25 | 0 | 0 |
| drawski | 29 | 29 | 6 | 2 |
| goleniowski | 31 | 12 | 11 | 2 |
| gryficki | 34 | 28 | 9 | 3 |
| gryfiński | 44 | 16 | 3 | 3 |
| kamieński | 50 | 25 | 0 | 0 |
| kołobrzeski | 33 | 12 | 5 | 0 |
| koszaliński | 43 | 15 | 8 | 5 |
| Miasto Koszalin | 17 | 16 | 17 | 3 |
| łobeski | 40 | 21 | 9 | 1 |
| myśliborski | 27 | 19 | 18 | 3 |
| policki | 25 | 20 | 9 | 1 |
| pyrzycki | 30 | 30 | 8 | 1 |
| sławieński | 23 | 22 | 7 | 3 |
| stargardzki | 27 | 30 | 15 | 2 |
| Miasto Szczecin | 11 | 24 | 21 | 2 |
| szczecinecki | 19 | 26 | 9 | 4 |
| świdwiński | 29 | 29 | 8 | 0 |
| Miasto Świnoujście | 12 | 19 | 35 | 0 |
| wałecki | 29 | 31 | 4 | 1 |
| **Województwo** | **26** | **24** | **12** | **2** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Tabela 1 prezentuje procentowy udział wybranych grup osób bezrobotnych, które ukończyły udział   
w szkoleniach w podziale na powiaty. W grupie osób do 25 roku życia największy odsetek szkolących się był   
w powiecie kamieńskim (50%). Długotrwale bezrobotnych w białogardzkim (40%), niepełnosprawnych   
w koszalińskim (5%), a powyżej 50 roku życia na terenie Miasta Świnoujście (35%). W skali województwa najliczniejszą grupę stanowiły osoby do 25 roku życia (26%), najmniejszą zaś niepełnosprawni (2%).

# 

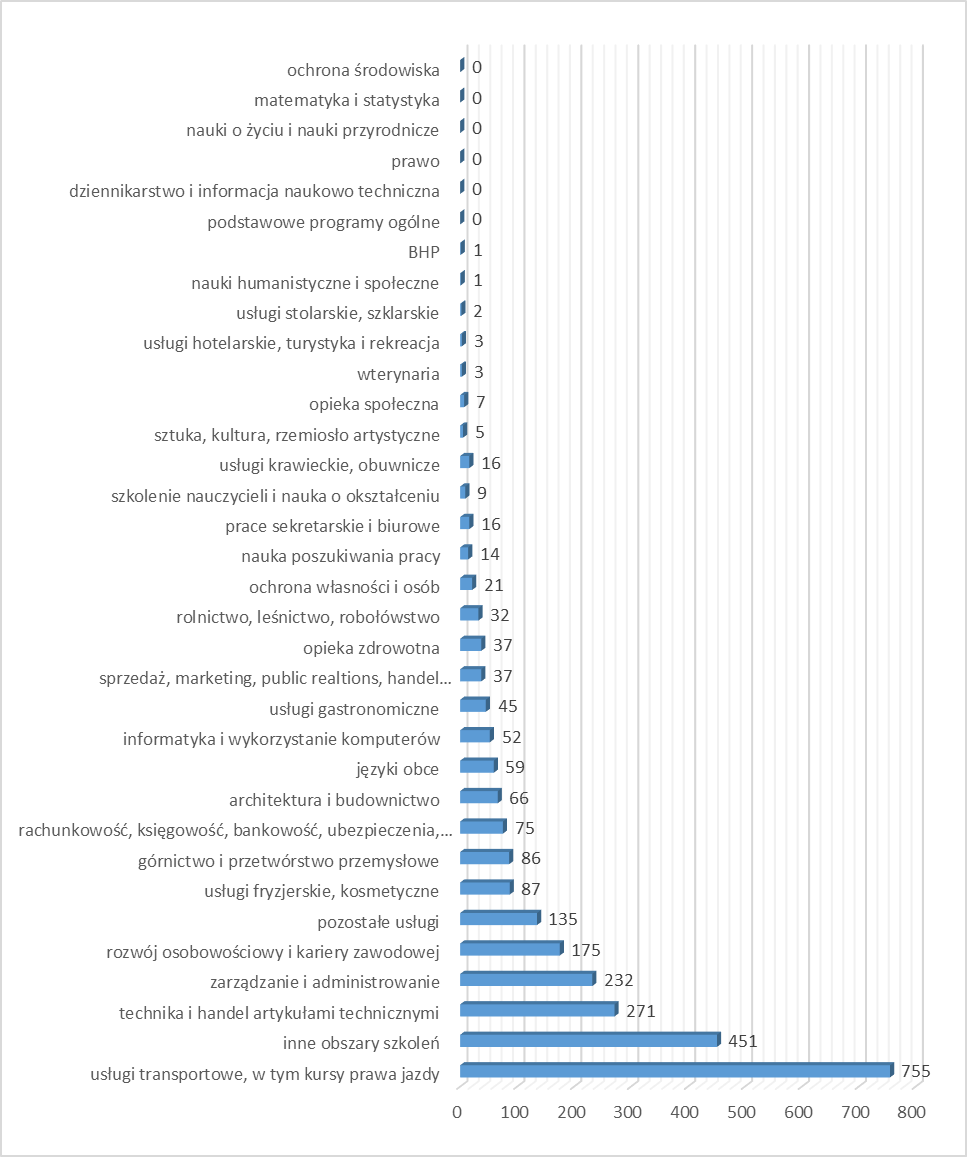
# **ROZDZIAŁ III** **OBSZARY ZAWODOWE W REALIZACJI SZKOLEŃ W ROKU 2016**

**3.1. Obszary zawodowe, w których osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach – ujęcie regionalne.**

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli szkolenie zostały wyodrębnione zgodnie   
z *Załącznikiem 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 rok,* z uwzględnieniem zakresu kształcenia występującego w ISCED 1997 (Międzynarodowe Normy Klasyfikacji Kształcenia) oraz dziedzin szkolenia wyszczególnionych w Badaniach Ustawicznego Szkolenia Zawodowego w Przedsiębiorstwach CVTS2 prowadzonych wg metodologii Eurostatu.

Z danych wynika, iż najwięcej osób przeszkolono w „usługach transportowych” (755 osób). Najmniej zaś   
w obszarze nauk humanistycznych i społecznych oraz BHP (1 osoba). W obszarze ochrony środowiska, matematyki i statystyki, nauk o życiu i nauk przyrodniczych, prawa, dziennikarstwo i podstawowych programów ogólnych nie wzięła udziału żadna osoba bezrobotna.

# **Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie w 2016 r. - według podziału na obszary zawodowe**

****

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

# **ROZDZIAŁ IV** **WYDATKI** **NA REALIZACJĘ SZKOLEŃ** **W STOSUNKU DO WYBRANYCH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2015 – 2016**

**4.1. Wydatki na realizację szkoleń w województwie zachodniopomorskim na tle pozostałych aktywnych form w latach 2015 – 2016**

Tabela 2 ukazuje dane dotyczące ilości środków przekazanych na finansowanie wybranych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w okresie 2015-2016. Szkolenia są zaraz po stażach tą formą wsparcia, na którą przeznaczono największą kwotę zarówno w roku badanym jak i poprzednim. Jednakże w roku 2016   
w stosunku do roku 2015, nastąpił spadek wydatków w tym obszarze.

# **Tabela 2. Wydatki na aktywne formy w latach 2015 – 2016 wg obszarów wsparcia (w tys. zł)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aktywne formy** | **2015** | **2016** |
| **Szkolenia** | 11 049,50 | 9 434,30 |
| **Staże** | 60 571,80 | 51 111,80 |
| **Przygotowanie zawodowe** | 678,40 | 609,30 |
| **Suma (województwo)** | **72 299,70** | **61 155,40** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 za 2015 i 2016 r.

# **Wykres 9. procentowy udział w wydatkach poszczególnych aktywnych form w woj. zachodniopomorskim w latach 2015-2016**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 za 2015 i 2016 r.

W 2016 r. na wybrane formy aktywizacji bezrobotnych przeznaczono ponad 15 % mniej środków niż w roku poprzednim.

**4.2. Wydatki na realizację szkoleń w województwie zachodniopomorskim na tle pozostałych aktywnych form – w ujęciu powiatowym w roku 2016**

Powiatem, który przeznaczył największą pulę środków na szkolenia w roku 2016 było Miasto Szczecin (2044,60 tys. zł), co stanowiło 35% kwoty przyznanej dla tego powiatu na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Najmniej zaś przeznaczono na tę formę w M. Świnoujście (62,30 tys. zł). Szczegółowe dane dotyczące kwot w poszczególnych powiatach obrazuje tabela 3.

# **Tabela 3. Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego w 2016 roku (w tys. zł)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | szkolenia | staże | Przygotowanie zawodowe | **Suma** |
| Powiat |
|  |
| Białogardzki | 645,00 | 2 282,00 | 0,00 | **2 927,00** |
| Choszczeński | 82,90 | 4 321,40 | 0,00 | **4 404,30** |
| Drawski | 422,50 | 2 986,30 | 0,00 | **3 408,80** |
| Goleniowski | 472,40 | 2 048,40 | 0,00 | **2 520,80** |
| Gryficki | 152,60 | 1 327,00 | 0,00 | **1 479,60** |
| Gryfiński | 640,40 | 2 945,70 | 0,00 | **3 586,10** |
| Kamieński | 69,80 | 1 575,60 | 0,00 | **1 645,40** |
| Kołobrzeski | 191,50 | 1 674,50 | 0,00 | **1 866,00** |
| Koszaliński+ | 586,10 | 4 111,60 | 415,70 | **5 113,40** |
| m. Koszalin |
| Łobeski | 798,20 | 2 444,90 | 0,00 | **3 243,10** |
| Myśliborski | 306,90 | 3 500,00 | 0,00 | **3 806,90** |
| Policki | 474,40 | 1 507,60 | 15,60 | **1 997,60** |
| Pyrzycki | 499,30 | 2 852,20 | 0,00 | **3 351,50** |
| Sławieński | 270,30 | 3 161,90 | 0,00 | **3 432,20** |
| Stargardzki | 433,50 | 3 521,70 | 0,00 | **3 955,20** |
| m. Szczecin | 2 044,60 | 3 643,80 | 178,00 | **5 866,40** |
| Szczecinecki | 655,20 | 2 602,40 | 0,00 | **3 257,60** |
| Świdwiński | 152,30 | 2 019,00 | 0,00 | **2 171,30** |
| m. Świnoujście | 62,30 | 211,40 | 0,00 | **273,70** |
| Wałecki | 474,10 | 2 374,40 | 0,00 | **2 848,50** |
| **Suma** | **9 434,30** | **51 111,80** | **609,30** | **61 155,40** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 za 2016 r.

# **ROZDZIAŁ V** **EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA SZKOLEŃ W 2016 r.**

Analiza instrumentu, jakim są szkolenia nie byłaby pełna bez zobrazowania oceny ich skuteczności  
w kontekście efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej w skali województwa w badanym okresie. Istotny w wymiarze społecznym, ***wskaźnik efektywności zatrudnienia (koszt ponownego zatrudnienia)   
to narzędzie umożliwiające określenie skuteczności realizacji poszczególnych form aktywizacji zawodowej w odniesieniu do celu nadrzędnego, a więc uzyskania zatrudnienia przez osobę bezrobotną. Jest on wyrażonym procentowo stosunkiem dwóch wielkości: liczby osób, które w trakcie trwania lub po zakończeniu aktywnej formy uzyskały zatrudnienie do liczby osób, które ukończyły daną formę aktywizacji. Efektywność kosztowa zaś, pozwala na ocenę skuteczności danej formy aktywizacji w ujęciu ekonomicznym.*** ***Pod wyrażanym kwotowo pojęciem efektywności kosztowej (tj. kosztu ponownego zatrudnienia) należy rozumieć stosunek sumy kosztów wydatkowanych na daną aktywną formę do liczby osób, które w trakcie trwania lub po zakończeniu aktywnej formy uzyskały zatrudnienie. [[1]](#footnote-1)*** W niniejszym rozdziale w pierwszej kolejności omówiona została efektywność zatrudnieniowa w ujęciu regionalnym oraz w podziale na powiaty, z uwzględnieniem wybranych grup osób bezrobotnych i obszarów zawodowych.

W drugiej części rozdziału ujęto efektywność kosztową szkoleń w odniesieniu do innych instrumentów wsparcia, zarówno w ujęciu regionalnym jak i powiatowym. Analiza obu typów efektywności dotyczy lat 2015-2016.

Przy sporządzaniu analizy skuteczności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń, należy mieć jednak na uwadze,   
że istnieje szereg czynników metodologicznych mogących skutkować zniekształceniem wyników w tym obszarze. W celu zapobieżenia mogącym pojawić się wątpliwościom interpretacyjnym, zostały one zdefiniowane poniżej.

**5.1. Źródła danych**

Wyniki zostały opracowane na podstawie trzech źródeł: *Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2015 i 2016 rok* pozwalającego zobrazować dane według stanu na dzień 31.12.2015 i 2016 r. oraz *Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2015 i 2016 rok* uwzględniającego informacje według stanu na dzień 31.12.2015 i 2016 r. (a więc w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programie   
w okresie sprawozdawczym) oraz s*prawozdania MPiPS-02 za 2015 i 2016 rok – pn. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia*. Natomiast jedna ze składowych obu wskaźników efektywności tj. liczba osób, które zdobyły zatrudnienie po odbyciu danej formy - odnosi się właśnie do tych osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji, uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą.

**5.2. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu przez osobę bezrobotną szkolenia w województwie zachodniopomorskim** **w odniesieniu do innych aktywnych form w latach 2015-2016**

Efektywność zatrudnieniowa (tzw. stopa ponownego zatrudnienia), jest procentowym stosunkiem liczby osób zatrudnionych w czasie lub po ukończeniu aktywnej formy do liczby osób, które ukończyły daną formę aktywizacji. Ma ona na celu wykazanie skuteczności działania w zakresie aktywizowania bezrobotnych.

W Tabeli 4 usystematyzowano dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej w latach 2015-2016   
w podziale na wybrane aktywne formy. W analizowanym okresie najwyższą średnią wartością wskaźnika charakteryzowały się staże (84%), a następnie przygotowanie zawodowe (68%) i szkolenia (61%). Jednocześnie zauważyć należy, iż wyższą średnią efektywność przedstawionych aktywnych form odnotowano w 2016 r., na poziomie 80%, zaś w 2015 r. na poziomie niewiele mniejszym 75%. Pomimo przeznaczenia mniejszych nakładów na wybrane formy aktywizacji w 2016 r., średnia efektywność zatrudnieniowa pozostała na podobnym poziomie.

# **Tabela 4. Efektywność zatrudnieniowa aktywnych form w latach 2015 – 2016**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aktywne formy** | **2015** | **2016** | **Średnia lat 2015-2016** |
| **Szkolenia** | 57% | 64% | 61% |
| **Staże** | 83% | 85% | 84% |
| **Przygotowanie zawodowe** | 71% | 64% | 68% |
| **Województwo** | 75% | 80% | 78% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2015 i 2016 r.

# **Wykres 10. Liczba osób w województwie zachodniopomorskim, które w 2016 r. ukończyły szkolenie i podjęły pracę w trakcie lub po jego odbyciu**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Jak wskazują uzyskane dane, spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie w województwie, tj. 2693, pracę uzyskało 1735 osób - zatem wojewódzki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej tej formy w roku 2016 wyniósł 64%.

W Tabeli 5 zawarto dane dotyczące niepełnosprawnych osób bezrobotnych na tle ogółu bezrobotnych. Określono dla nich efektywność zatrudnieniową na poziomie 52% oraz porównawczo zestawiono   
z efektywnością dla pozostałych osób bezrobotnych, którą określono na poziomie 66%.

# **Tabela 5. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w grupie osób niepełnosprawnych w 2016 r. (bez poszukujących pracy)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupa bezrobotnych | Liczba osób, które ukończyły szkolenie | Liczba osób, która podjęła pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia | Efektywność |
| Bezrobotni (bez niepełnosprawnych) | 2579 | 1701 | 66% |
| Niepełnosprawni bezrobotni | 56 | 29 | 52% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

W 2016 r. w województwie zachodniopomorskim wśród szkolących się, podobnie jak w roku ubiegłym, przeważali mężczyźni. Jednak efektywność zatrudnieniowa kobiet była wyższa od efektywności zatrudnieniowej mężczyzn (Tabela 6).

# **Tabela 6. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w 2016 r. – z uwzględnieniem podziału na płeć**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupa bezrobotnych | Liczba osób, które ukończyły szkolenie | Liczba osób, która podjęła pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia | Efektywność |
| Kobiety | 755 | 530 | 70% |
| Mężczyźni | 1880 | 1200 | 64% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Dane z wykresu 11 pokazują wybrane grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy   
w kontekście efektywności zatrudnieniowej. Każda ze wskazanych grup posiada różną od innych efektywność zatrudnieniową. Jednak najwyższą odnotowano w grupie osób zamieszkujących tereny wiejskie – 73%,   
a najniższą wśród osób niepełnosprawnych (52%).

# **Wykres 11. Procentowe zestawienie efektywności zatrudnieniowej dla wybranych grup osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. - bez poszukujących pracy**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

**W ujęciu powiatowym efektywność wyglądała następująco:**

**Osoby do 25 roku życia**

Najwyższą efektywność zatrudnieniową w tej grupie odnotowano w powiecie choszczeńskim i sławieńskim: 100%. Wartość wskaźnika dla województwa wynosiła 69%. Najniżej uplasował się powiat Miasto Szczecin (37%).

**Długotrwale bezrobotni**

W tej grupie wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w skali województwa wyniósł 62%. Powiat sławieński   
i kamieński odnotowały najwyższy poziom efektywności – 100%. Tuż za nim uplasował się powiat świdwiński i choszczeński (odpowiednio 93% i 91%). Z kolei najmniej efektywny okazał się powiat stargardzki 34%.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Wskaźnik dla województwa osiągnął poziom 55% efektywności zatrudnieniowej. Powiaty o najwyższej wartości wskaźnika to świdwiński i sławieński (100%). W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia najniższą efektywność odnotowano w powiecie gryfickim i Mieście Szczecin po 33%.

**Bezrobotni niepełnosprawni.**

Wśród tej grupy najwyższy 100% wskaźnik zanotowano w powiatach: drawskim, łobeskim, polickim, sławieńskim i wałeckim. Najniższy zaś w Mieście Szczecin (21%).W wielu powiatach wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 0% ze względu na niewystępowanie we wsparciu osób niepełnosprawnych lub   
nie podjęciu przez te osoby pracy.

**Bezrobotni** **zamieszkali na wsi**

Wśród osób zamieszkujących tereny wiejskie, wartość wskaźnika dla efektywności zatrudnieniowej   
w województwie osiągnęła poziom 73%. Najwyższy poziom zanotowano w powiecie: choszczeńskim – 100%. Najniżej uplasował się powiat stargardzki – 37%.

# **Tabela 7. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń z uwzględnieniem wybranych grup w 2016 r. – w podziale na powiaty (w %) – bez poszukujących pracy**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Powiat | Do 25 roku życia | Długotrwale bezrobotni | Powyżej 50 roku życia | Niepełnosprawni | Zamieszkali na wsi |
| białogardzki | 86 | 88 | 81 | 60 | 89 |
| choszczeński | 100 | 92 | 0 | 0 | 100 |
| drawski | 86 | 43 | 67 | 100 | 93 |
| goleniowski | 88 | 67 | 55 | 50 | 85 |
| gryficki | 64 | 56 | 33 | 0 | 71 |
| gryfiński | 51 | 60 | 50 | 50 | 56 |
| kamieński | 75 | 100 | 0 | 0 | 73 |
| kołobrzeski | 43 | 40 | 50 | 0 | 61 |
| koszaliński | 65 | 56 | 80 | 67 | 67 |
| Miasto Koszalin | 70 | 67 | 50 | 50 | 0 |
| łobeski | 92 | 74 | 75 | 100 | 83 |
| myśliborski | 75 | 50 | 69 | 50 | 69 |
| policki | 71 | 54 | 56 | 100 | 78 |
| pyrzycki | 42 | 54 | 64 | 50 | 54 |
| sławieński | 100 | 100 | 100 | 100 | 95 |
| stargardzki | 41 | 34 | 58 | 33 | 37 |
| Miasto Szczecin | 37 | 38 | 33 | 21 | 0 |
| szczecinecki | 73 | 80 | 71 | 67 | 82 |
| świdwiński | 93 | 93 | 100 | 0 | 95 |
| Miasto Świnoujście | 67 | 60 | 78 | 0 | 0 |
| wałecki | 76 | 71 | 80 | 100 | 71 |
| **Województwo** | **68** | **62** | **55** | **52** | 73 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Tabelaryczne zestawienie wojewódzkie pozwoliło wskazać obszary zawodowe, które były najbardziej   
i najmniej skuteczne prozatrudnieniowo.

# **Tabela 8. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. z uwzględnieniem obszarów zawodowych**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 r.

Jak wynika z powyższych danych, największą efektywność odnotowano w obszarze: rozwój osobowościowy   
i kariery zawodowej oraz rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo (po 94%). Najmniejszą w nauce poszukiwania pracy (14%).

**5.3. Efektywność kosztowa szkoleń w woj. zachodniopomorskim w** **roku 2016**

# **Tabela 9. Efektywność kosztowa szkoleń w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. w ujęciu powiatowym (tys. zł)**

|  |  |
| --- | --- |
| Powiat | Efektywność kosztowa szkoleń  w tys. zł |
| białogardzki | 3,32 |
| choszczeński | 1,93 |
| drawski | 16,25 |
| goleniowski | 7,50 |
| gryficki | 10,17 |
| gryfiński | 9,42 |
| kamieński | 5,82 |
| kołobrzeski | 10,08 |
| koszaliński + Miasto Koszalin | 6,82 |
| łobeski | 5,39 |
| myśliborski | 7,14 |
| policki | 3,08 |
| pyrzycki | 5,55 |
| sławieński | 2,57 |
| stargardzki | 8,85 |
| Miasto Szczecin | 10,49 |
| szczecinecki | 6,30 |
| świdwiński | 2,58 |
| Miasto Świnoujście | 4,45 |
| wałecki | 6,49 |
| **Województwo** | **6,05** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 za 2016 r.

Na podstawie danych zawartych w Tabeli 9 można zaobserwować, że najwyższy koszt ponownego zatrudnienia w roku 2016 wystąpił na terenie powiatu drawskiego, tj. 16,25 tys. zł. Najkorzystniejszą sytuację   
z kolei odnotowano w powiecie choszczeńskim – koszt ponownego zatrudnienia wyniósł 1,93 tys. zł. Średnia wartość efektywności dla województwa wyniosła 6,05 tys. zł.

# **PODSUMOWANIE**

Celem monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest ukazanie sytuacji dotyczącej tej formy aktywizacji osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim m.in. poprzez analizę struktury, efektywności oraz kosztów.

Biorąc pod uwagę przedstawione w opracowaniu wybrane formy aktywizacji, rok 2016 był dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które brały udział w szkoleniach, rokiem korzystnym ze względu na różnorodną tematykę oferowanego wsparcia.

Informacje wynikające z opracowania:

* zdecydowaną większość osób korzystających ze szkoleń stanowili mężczyźni – 71%;
* niepełnosprawni bezrobotni wraz z niepełnosprawnymi poszukującymi pracy nie pozostającymi   
  w zatrudnieniu, to 1,9% ogółu uczestników;
* bezrobotni do 25 roku życia stanowili 26% ogółu osób skierowanych na szkolenia (bez poszukujących pracy);
* długotrwale bezrobotni stanowili 24% ogółu uczestników (bez poszukujących pracy);;
* bezrobotni powyżej 50 roku życia – 12% (bez poszukujących pracy);
* bezrobotni zamieszkali na wsi – 34% (bez poszukujących pracy).

Szkolenia realizowane były przez wszystkie powiaty województwa zachodniopomorskiego. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń kształtowała się na poziomie 64% i okazała się być wyższa w stosunku do tej z poprzedniego roku (57%). W roku badanym na szkolenia przeznaczono ponad 9 mln zł, a średni koszt ponownego zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim wyniósł około 6,05 tys. zł.

# **SPIS TABEL**

[Tabela 1. Procentowy udział wybranych grup osób bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu osób uczestniczących w szkoleniach w 2016 r. – bez poszukujących pracy………………………….13](#_Toc365965016)

[Tabela 2. Wydatki na aktywne formy w latach 2015 – 2016 wg obszarów wsparcia (w tys. zł).…..16](#_Toc365965024)

Tabela 3. Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego w 2016 r. (w tys. zł)…………………...17

[Tabela 4. Efektywność zatrudnieniowa aktywnych form w latach 2015 – 2016](#_Toc365965033)…..…………………….…19

[Tabela 5. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w grupie osób niepełnosprawnych w 2016 r.   
(bez poszukujących pracy)……………………………………………………………………………………………………….……](#_Toc365965035)…20

[Tabela 6. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w 2016 r. – z uwzględnieniem podziału na płeć…..20](#_Toc365965036)0

[Tabela 7. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń z uwzględnieniem wybranych grup w 2016 r.   
– w podziale na powiaty (w %) – bez poszukujących pracy………………………………………………………….…. 22](#_Toc365965038)2

[Tabela 8. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w województwie zachodniopomorskim w 2016 r.   
z uwzględnieniem obszarów zawodowych……………………………………………….……………..………….…….…...23](#_Toc365965039)3

Tabela 9. Efektywność kosztowa szkoleń w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. w ujęciu powiatowym (w tys. zł)….…………………………………………………………………………………………………………..…..24

# **SPIS WYKRESÓW**

# Wykres 1. Liczba osób, które rozpoczęły, ukończyły i podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia na terenie powiatów woj. zachodniopomorskiego…………..…………………………………………………….…………..…..7

# Wykres 2. Liczba osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby osób, które rozpoczęły udział w szkoleniach w 2016 r……………………………………………………………………………..……………………………………….…..8

# Wykres 3. Liczba osób, które rozpoczęły uczestnictwo w szkoleniach w 2016 r. - wg płci…………………...….9

# Wykres 4. Procentowy udział kobiet i mężczyzn wśród osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016 r. w podziale na powiaty……………………………………………………………………………………………………………………………10

# Wykres 5. Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2016 r. ze względu na miejsce zamieszkania (bez poszukujących pracy)…………………………………………………………………………………………………………..……..….11

# Wykres 6. Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2016 r. ze względu na miejsce zamieszkania w podziale na powiaty (bez poszukujących pracy)…………………………………………………………………………………..12

# Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w 2016 r. w wybranych kategoriach - bez poszukujących pracy………………………………………………………………………………………………………………………..13

# Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie w 2016 r. - wg podziału na obszary zawodowe……………………………………………………………………………..……………………………………………………………..15

# Wykres 9. Wydatki na aktywne formy w latach 2015 - 2016 (podział procentowy)………………………..……..16

# Wykres 10. Liczba osób w województwie zachodniopomorskim, które w 2016 r. ukończyły szkolenie i podjęły pracę w trakcie lub po jego odbyciu……………………………………………………………………………….…………19

# Wykres 11. Procentowe zestawienie efektywności zatrudnieniowej do wybranych grup osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. - bez poszukujących pracy……………………………………………………………………………………………………………..……………………………………..21

1. *Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, „Efektywność podstawowych form promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy w 2006 r.”, Warszawa 2007, s. 3.* [↑](#footnote-ref-1)