

WUP.XV.262.89.2025.ASt

W imieniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, w celu rozeznania cen rynkowych do postępowania pn.: **Dostawa materiałów dydaktycznych**, zwracamy się z prośbą o przesłanie kalkulacji cenowej.

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia:

1) Narzędzie do planowania kariery oparte na grafikach w formie komiksu poświęcone w szczególności grupowemu doradztwu zawodowemu

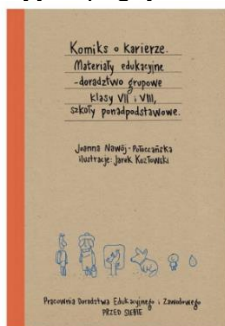
Celem narzędzia jest wsparcie młodzieży klas VII i VIII szkół podstawowych w procesie samopoznania oraz podejmowania świadomych decyzji dotyczących przyszłości edukacyjno-zawodowej. Materiały pomagają uczniom w analizie własnych predyspozycji i zainteresowań, w wyborze odpowiedniej ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz w planowaniu dalszych etapów kariery. Graficzna forma opowieści sprawia, że treści są atrakcyjne i łatwe do przyswojenia przez młodzież.

Minimalne wymagania wobec zestawu:

- forma narzędzia – arkusze pracy zawierające graficzne opracowanie zagadnień w formie komiksu przedstawiającego opowieści, wspierające analizę predyspozycji, wybór ścieżki edukacyjno-zawodowej i planowanie kariery;
- grafiki dostosowane wizualnie do grupy docelowej – młodzieży;
- minimum 6 różnych arkuszy zawierających krótkie opowieści graficzne o karierze – komiksy, odpowiednio zabezpieczone przed szybkim zużyciem, wykonane z kartonu, w formacie A4;
- minimum 6 tablic z pytaniami uzupełniających poszczególne opowieści, w formacie A4, umożliwiających pracę i dyskusję w kilkuosobowej grupie;
- minimum 1 instrukcja i krótki przewodnik metodyczny dla doradcy zawodowego (scenariusze zajęć, wskazówki do pracy, propozycje ćwiczeń grupowych i indywidualnych);
- minimum 1 oryginalna teczka spójna wizualnie z zestawem, wykonana z trwałego materiału, umożliwiającą przechowywanie i zabezpieczenie elementów;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk: 30

Zdjęcie poglądowe:



2) Zestaw edukacyjny o relacjach służący do rozwoju

Celem zestawu jest wspieranie młodych ludzi w budowaniu i wzmacnianiu relacji, w rozwijaniu umiejętności komunikacyjnych oraz kształtowaniu postaw sprzyjających otwartości, współpracy i refleksji. Materiały pobudzają do rozmowy, wymiany doświadczeń i samopoznania w przyjaznej, angażującej formie.

Minimalne wymagania wobec zestawu – zawartość:

- minimum 55 elementów graficznych (arkusze/ilustracje/treści zadaniowe);
- minimum 1 instrukcję napisaną językiem zrozumiałym dla młodego człowieka;
- spójne wizualnie z zestawem pudełko chroniące materiały przed uszkodzeniem;
- krótkie opisy i ilustracje codziennych zdarzeń, które skłaniają do dyskusji i ćwiczenia umiejętności rozwiązywania problemów;
- pytania wspierające refleksję i pracę w grupie;

- opisy emocji wraz z pytaniami i prostymi zadaniami do wykonania;
- treści zadań wspierające w rozpoznawaniu uczuć i radzeniu sobie z nimi;
- inspiracje oparte na narzędziach coachingowych;
- ćwiczenia pozwalające odkryć własne talenty, mocne strony i umiejętności;
- starannie dobrane cytaty pobudzające do głębszych refleksji i wymiany opinii;
- materiał wyjściowy do dyskusji indywidualnych i grupowych;
- zestaw prostych ćwiczeń oddechowych i relaksacyjnych;
- afirmacje i wizualizacje wspierające dobrostan psychiczny;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk: 60

Zdjęcie poglądowe:



3) Narzędzie edukacyjne rozwijające elastyczność w myśleniu

Celem narzędzia jest rozwijanie myślenia kreatywnego, krytycznego i produktywnego, a także wspieranie zdolności adaptacyjnych młodzieży, podejmowania lepszych decyzji oraz skutecznego dążenia do celów. Narzędzie musi mieć formę angażującej planszy i zawierać różnorodne zadania sprzyjające aktywnej nauce i refleksji. Zestaw stanowi profesjonalne narzędzie stworzone z myślą o doradcach zawodowych, nauczycielach i pedagogach, pracujących zarówno w ramach zajęć grupowych, jak i indywidualnych.

Minimalne wymagania wobec zestawu:

- minimum 1 plansza w formie elastycznej, zmywalnej typu playmata;
- minimum 60 elementów z obszaru myślenie twórcze;
- minimum 40 elementów z obszaru myślenie krytyczne;
- minimum 40 elementów z obszaru myślenie produktywne;
- minimum 20 elementów z obszaru ćwiczenia fizyczne;
- minimum 20 elementów z obszaru relaks i uważność;
- minimum 40 elementów z obszaru kreowania pomysłów;
- minimum 9 pionków oraz 2 kostki;
- minimum 1 bawełniany plecak dostosowany do wszystkich komponentów zestawu;
- minimum 1 bawełniany woreczek dopasowany wielkością do mniejszych elementów;
- instrukcja dla doradcy zawodowego oraz minimum 1 klepsydra;
- praktyczny przewodnik napisany przystępnym językiem dla prowadzącego i uczestników;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Minimalne wymagania wobec procesu edukacyjnego;

- czas trwania jednej sesji od minimum 30 minut do maksimum 1,5 godziny;
- liczba uczestników od minimum 3 do maksimum 8 osób.

Ilość sztuk: 60

Zdjęcie poglądowe:



4) Materiał edukacyjny przeznaczony do odkrywania kompetencji

Celem zestawu jest wzmacnianie poczucia własnej wartości, pewności siebie oraz świadomości posiadanych kompetencji. Materiał musi wspierać rozwój wiary we własne siły, a także rozwija kreatywność i odporność na stres oraz jest wszechstronnym i profesjonalnym narzędziem do pracy indywidualnej i grupowej. Narzędzie jest dedykowane doradcom zawodowym, psychologom i pedagogom, którzy pracują z równymi klientami - dziećmi, młodzieżą i dorosłymi.

Minimalne wymagania wobec zestawu:

- minimum 49 elementów wskazujących na ponad 100 zasobów;
- minimum 1 element ze znakiem zapytania, pomocny w kreowaniu jeszcze nieodkrytych zasobów;
- minimum 8 elementów numerowanych, które mają istotny wpływ na przebieg sesji;
- minimum 1 element do wykorzystania przez uczestnika w ramach instrukcji nr 2;
- minimum 2 instrukcje dotyczące zasad postępowania;
- minimum 1 drewniane pudełko dopasowane wielkością do przechowywania całego zestawu;
- wszystkie komponenty powinny być zalaminowane;
- forma graficzna – każdy element opatrzony jest podpisem (nazwą zwierzęcia) umieszczonym w sposób jednoznacznie wskazujący, jakie zwierzę przedstawiono;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Minimalne wymagania wobec procesu edukacyjnego:

- liczba wymaganych sesji (spotkań z klientem): od minimum 1 do maksimum 3-4;
- czas minimalny jednej sesji: 3 minuty.

Ilość sztuk: 60

Zdjęcie poglądowe:

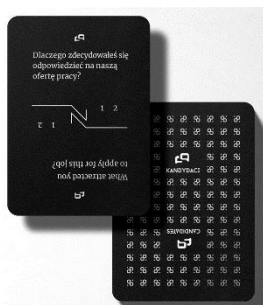


5) Narzędzie do procesów zmiany

Celem narzędzia jest wsparcie uczestników w radzeniu sobie z trudnościami, wewnętrznymi niepokojami oraz w pewniejszym wkraczaniu w proces zmiany lub jej akceptacji. Pomaga w pracy nad celem, refleksji nad poszczególnymi obszarami życia i wzmocnieniu poczucia sprawczości.

Narzędzie profesjonalne, opracowane w oparciu o koncepcję poziomów neurologicznych, dedykowane doradcom zawodowym, nauczycielom i pedagogom.

Minimalne wymagania wobec zestawu:



7) Zestaw dydaktyczno-szkoleniowy wspierający wyznaczanie celów w planowaniu kariery

Celem zestawu jest prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych ukierunkowanych na wyznaczenie celów w procesie planowania kariery zawodowej, w tym wspiera proces samopoznania, rozwija kompetencje społeczne, podejmowanie decyzji oraz świadome planowanie ścieżki rozwoju.

Zestaw przeznaczony jest dla doradców zawodowych, nauczycieli, pedagogów oraz specjalistów z zakresu rozwoju osobistego.

Minimalne wymagania wobec zestawu:

- wykonany z materiałów trwałych i estetycznych (drewno, tkanina naturalna), zapewniających wielokrotne wykorzystanie;
- wyposażony w podręcznik użytkownika w języku polskim, umożliwiający prawidłowe zastosowanie;
- minimum 1 drewniane pudełko do przechowywania;
- minimum 1 drewniana makieta z czterema wierzchołkami i stopniami;
- minimum 1 lniany woreczek zawierający minimum 2 pionki-ludziki i minimum 4 tabliczki z cyframi;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk:22

Zdjęcie poglądowe:



8) Zestaw dydaktyczno-szkoleniowy wspierający procesy rozwojowe i integracyjne

Celem zestawu jest prowadzenie zajęć wspierających rozwój samoświadomości, pogłębianie refleksji nad emocjami i postawami, a także wzmacnianie procesu integracji grupowej. Narzędzie ma służyć analizie relacji, ważnych osób w otoczeniu i dotychczasowych doświadczeń, a także wzmacniać umiejętności komunikacyjne. Koncepcja zestawu jest oparta na sprawdzonej i znanej metodologii.

Profesjonalny zestaw dedykowany doradcom zawodowym, nauczycielom i pedagogom przeznaczony do pracy rozwojowej z klientami w różnym wieku.

Minimalne wymagania wobec zestawu:

- minimum 99 elementów z monochromatycznymi fotografiami twarzy;
- minimum 58 elementów z refleksjami służącymi do dyskusji i pogłębionej analizy;
- minimum 8 pustych powierzchni umożliwiających samodzielne notatki/uzupełnienia;
- minimum 1 komponent w formie prawdziwego lustra;
- minimum 4 plansze procesowe;

- minimum 1 książka w języku polskim o charakterze inspirującym i wspierającym pracę z zestawem;
- wszystkie części umożliwiają realizację celów dydaktycznych, rozwojowych i integracyjnych;
- wszystkie elementy muszą być spójne wizualnie i użytkowo;
- materiały trwałe, umożliwiające wielokrotne użytkowanie;
- fotografie w formie monochromatycznej (czarno-białej);
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk: 5

Zdjęcie poglądowe:



9) Zestaw dydaktyczno-szkoleniowy przeznaczony do pracy rozwojowej i coachingowej

Celem zestawu jest prowadzenie pracy z klientem metodami rozwojowo-coachingowymi, a konkretnie wsparcie klienta w kreatywnym poszukiwaniu rozwiązań, pomoc w refleksji nad ważnymi dla niego tematami oraz rozwój samoświadomości. Koncepcja zestawu jest być oparta na sprawdzonej i znanej metodologii. Zestaw dedykowany jest doradcom zawodowym, nauczycielom i pedagogom. Umożliwia prowadzenie pracy zarówno indywidualnej, jak i grupowej (w grupach nawet około 100 osób) w procesach rozwojowych, coachingowych i szkoleniowych.

Minimalne wymagania wobec zestawu

- minimum 65 elementów metaforycznych, każdy zawierający fotografię oraz słowo;
- minimum 1 książka o objętości co najmniej 165 stron wpisująca się w zastosowaną w zestawie metodologię;
- minimum 1 plansza procesowa wspierająca pracę rozwojową;
- minimum 1 notatnik umożliwiający dokumentowanie wniosków z procesu;
- wszystkie elementy wykonane z trwałych materiałów, umożliwiających wielokrotne wykorzystanie;
- fotografie wysokiej jakości, sprzyjające jednoznacznej interpretacji wizualnej;
- całość spójna pod względem estetycznym i funkcjonalnym;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk: 4

Zdjęcie poglądowe:



10) Zestaw dydaktyczno-szkoleniowy przeznaczony do pracy z wartościami i emocjami

Celem zestawu jest prowadzenie procesu pracy indywidualnej i grupowej w zakresie rozwoju emocjonalnego, poznawania wartości oraz budowania świadomości własnych zasobów. Profesjonalne narzędzie dedykowane jest doradcom zawodowym, nauczycielom i pedagogom.

Minimalne wymagania wobec zestawu:

- minimum 30 elementów obrazujących wartości;
- minimum 32 elementy przedstawiające emocje;
- minimum 2 puste (białe) elementy do własnego uzupełnienia;
- minimum 1 drukowana plansza w formie koła emocji;
- minimum 1 plansza ze skalami;
- minimum 1 notes do prowadzenia notatek;
- minimum 1 marker suchościernalny z integralną gąbką do ścierania;
- zestaw wyposażony w narzędzia wspierające pracę z emocjami i wartościami oraz akcesoria dodatkowe (plansza, notes, marker), umożliwiające kompleksowe wykorzystanie;
- instrukcja pracy w języku polskim;
- elementy wykonane z trwałych materiałów, gwarantujących wielokrotne użytkowanie;
- plansze i materiały drukowane w formie czytelnej i estetycznej;
- marker umożliwiający wielokrotne zapisywanie i usuwanie treści;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk: 4

Zdjęcie poglądowe:



11) Zestaw edukacyjno-szkoleniowy przeznaczony do pracy z tematem stresu

Celem zestawu jest prowadzenie działań w obszarze pracy z tematyką stresu, w szczególności wsparcie klienta w pracy nad redukcją stresu oraz rozwój umiejętności społecznych poprzez ćwiczenia związane z tą tematyką. Korzystanie z narzędzia jest ukierunkowane na wspieranie klienta w radzeniu sobie w sytuacjach trudnych i rozwoju kompetencji interpersonalnych.

Profesjonalne narzędzie dedykowane doradcom zawodowym, nauczycielom i pedagogom, przeznaczone do pracy zarówno indywidualnej, jak i grupowej.

Minimalne wymagania wobec zestawu

- minimum 54 elementy z zadaniami ukierunkowanymi na redukcję stresu;
- co najmniej 10 elementów typu „stresometr”;
- minimum 20 znaczników;
- minimum 1 instrukcja użytkowania w języku polskim;
- minimum 1 kontrakt do wykorzystania w procesie pracy z zestawem;
- opakowanie w formie materiałowego woreczka;
- wszystkie elementy wykonane z trwałych materiałów, umożliwiających wielokrotne użytkowanie;
- elementy czytelne i estetyczne, odporne na standardowe użytkowanie w pracy grupowej;
- produkt fabrycznie nowy, pełnowartościowy.

Ilość sztuk: 6

Zdjęcie poglądowe:



Zakup musi obejmować również dostawę.

Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia kalkulacji cenowej w kwocie netto i brutto.

**Wykonawca zrealizuje usługę za łączną kwotę umowną:.....zł nettozł brutto,
w tym:**

Koszt dostawy wynosi..... zł netto, zł brutto.

Kalkulację cenową proszę kierować na adres mailowy: przetargi@wup.pl do dnia 15 września 2025 r., godz. 10:00