

KWESTIONARIUSZ ANKIETY/WYWIADU

(PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE)

1. Jaki jest Pani/a zawód?

- a. pielęgniarka / pielęgniarz
- b. położna / położny

2. Jakie jest Pani/a obywatelstwo?

- a. polskie
- b. inne, jakie?

3. Prosimy podać swoją płeć:

- a. kobieta
- b. mężczyzna

4. Prosimy określić swój wiek:

- a. 20 – 29
- b. 30 – 39
- c. 40 – 49
- d. 50 – 59
- e. 60 – 64
- f. 65 i więcej

5. Jaki jest Pani/a staż pracy na stanowisku pielęgniarki lub położnej:

- a. poniżej 5 lat
- b. od 5 lat – do 10 lat
- c. powyżej 10 lat – do 20 lat
- d. powyżej 20 lat – do 30 lat
- e. powyżej 30 lat – do 40 lat
- f. powyżej 40 lat

6. Jaka jest Pani/a aktualna sytuacja zawodowa?

- a. jestem zatrudniona/y na stanowisku pielęgniarki lub położnej (praca najemna) w kraju na podstawie umowy o pracę (prosimy przejść do pytania 9)
- b. prowadzę działalność gospodarczą (w tym samozatrudnienie) związaną z wykonywaniem pracy na stanowisku pielęgniarki lub położnej (np. świadczenie usług w ramach kontraktu) (prosimy przejść do pytania 9)
- c. łączę wykonywanie pracy najemnej (w oparciu o umowę o pracę) z prowadzeniem działalności gospodarczej (w tym samozatrudnienie - kontrakt) na stanowisku pielęgniarki lub położnej w kraju (prosimy przejść do pytania 9)
- d. jestem zatrudniona/y na stanowisku pielęgniarki lub położnej za granicą
- e. jestem na emeryturze, ale aktualnie pracuję na stanowisku pielęgniarki lub położnej (praca najemna) (prosimy przejść do pytania 9)
- f. jestem na emeryturze i aktualnie nie pracuję w zawodzie (prosimy przejść do pytania 12)
- g. jestem na rencie i aktualnie nie pracuję (prosimy przejść do pytania 12)
- h. jestem na urlopie macierzyńskim i aktualnie nie pracuję (prosimy przejść do pytania 12)
- i. jestem bezrobotna/y (prosimy przejść do pytania 12)
- j. pracuję (lub prowadzę działalność gospodarczą), ale nie na stanowisku pielęgniarki lub położnej (prosimy przejść do pytania 12)

7. Co skłoniło Panią/Pana do wyjazdu do pracy za granicę?

(prosimy wskazać **maksymalnie trzy najważniejsze** powody)

- a. wyższe wynagrodzenie oferowane przez zagranicznego pracodawcę
- b. wyższe standardy pracy w zakresie bezpieczeństwa i komfortu pracy
- c. mniejsze minimalne obciążenie godzinowe
- d. wyższy poziom uznania społecznego dla osób wykonujących pracę na stanowisku pielęgniarskim lub położniczym
- e. dołączenie do osób bliskich, które miały zamiar lub wcześniej podjęły pracę za granicą
- f. nauka języka obcego
- g. podniesienie kwalifikacji
- h. nie mogłam/em znaleźć pracy w Polsce
- i. inne, jakie?

8. Czy pracuje Pan/i na stanowisku pielęgniarki lub położnej tylko za granicą?

- a. tak (prosimy przejść do pytania 12)
- b. nie, pracuję za granicą i w kraju (udzielając odpowiedzi na następne pytania prosimy odnosić się do Pani/a pracy w kraju)

9. Jaka jest forma własnościowa placówki ochrony zdrowia w której jest Pan/i zatrudniona/y lub dla której świadczy usługi (np. kontrakt)?

- a. publiczna
- b. niepubliczna
- c. pracuję zarówno w placówce publicznej, jak i niepublicznej

10. Prosimy określić typ placówki w której jest Pan/i zatrudniona/y lub dla której świadczy usługi (np. kontrakt):

*(w przypadku wykonywania pracy w więcej niż jednym typie placówki można wybrać **dowolną liczbę** odpowiedzi)*

- a. szpital
- b. przychodnia/poradnia
- c. sanatorium
- d. inne, jakie?

11. Prosimy wskazać powiat w którym zlokalizowana jest placówka ochrony zdrowia w której Pan/i jest zatrudniona/y lub dla której świadczy usługi:

(w przypadku wykonywania pracy w więcej niż jednej placówce ochrony zdrowia, które znajdują się na terenie więcej niż jednego powiatu, prosimy o wskazanie wszystkich lokalizacji)

powiat	prosimy wstawić „X” w odpowiedniej rubryce
białogardzki	
choszczeński	
drawski	
goleniowski	
gryficki	
gryfiński	
kamieński	
kołobrzeski	
miasto Koszalin	
koszaliński	
łobeski	
myśliborski	
policki	
pyrzycki	
stawieński	
stargardzki	
szczecinecki	
świdwiński	
miasto Świnoujście	
walecki	
miasto Szczecin	

12. Który z poniższych scenariuszy jest najbliższy Pani/a planom zawodowym w perspektywie 3 lat?

*(można wybrać **tylko jedną** odpowiedź)*

- a. Po upływie 3 lat będę pracować na stanowisku pielęgniarki lub położnej w kraju. Zdecydowanie nie planuję wyjazdu do pracy za granicę.
- b. Po upływie 3 lat raczej będę pracować na stanowisku pielęgniarki lub położnej w kraju, chociaż nie wykluczam, że w przypadku pojawienia się wyjątkowo atrakcyjnej oferty pracy z zagranicy zdecyduję się na skorzystanie z niej.
- c. Po upływie 3 lat raczej będę pracować na stanowisku pielęgniarki lub położnej za granicą, chociaż nie wykluczam pracy w kraju w przypadku pojawienia się wyjątkowo atrakcyjnej oferty pracy z Polski.
- d. Po upływie 3 lat będę pracować na stanowisku pielęgniarki lub położnej za granicą. Zdecydowanie nie planuję pracy w Polsce.
- e. Po upływie 3 lat nie będę pracować na stanowisku pielęgniarki lub położnej.

13. Prosimy wskazać posiadane specjalizacje:

(Odpowiedzi prosimy zaznaczać wstawiając „X” w odpowiednim miejscu w lewej kolumnie.

*Można wybrać **dowolną liczbę** specjalizacji)*

„X”	Specjalizacje pielęgniarskie i położnicze
	nie posiadam specjalizacji
	specjalista pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki
	specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego
	specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	specjalista pielęgniarstwa onkologicznego
	specjalista pielęgniarstwa operacyjnego
	specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej
	specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej
	specjalista pielęgniarstwa pediatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa ratunkowego
	specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących
	specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania
	specjalista pielęgniarstwa internistycznego
	specjalista organizacji i zarządzania
	specjalista pielęgniarstwa diabetologicznego
	specjalista pielęgniarstwa kardiologicznego
	specjalista pielęgniarstwa nefrologicznego
	specjalista pielęgniarstwa neurologicznego
	specjalista pielęgniarstwa promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
	położna - specjalista organizacji i zarządzania
	położna – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego
	położna – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	położna – specjalista pielęgniarstwa położniczego
	położna – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	położna – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
	Inne, jakie?

14. Czy planuje Pan/i w ciągu najbliższych **3 lat** podjąć starania o zdobycie pierwszej lub kolejnej specjalizacji zawodowej?

- a. tak, jakiej?
- b. nie

15. Czy w ciągu ostatnich 18 miesięcy pracował/a (świadczył/a usługi) Pan/i lub aktualnie pracuje (świadczy usługi) na stanowisku pielęgniarki lub położnej jednocześnie u więcej niż jednego pracodawcy?

- a. tak
- b. nie

16. Czy w trakcie pracy w zawodzie pielęgniarki lub położnej zmieniał/a Pan/i miejsce pracy?

- a. tak – przy czym podstawowe miejsce pracy lub świadczenia usług pozostawało bez zmian
- b. tak – zmieniałam/em podstawowe miejsce pracy lub świadczenia usług
- c. nie (prosimy przejść do pytania 18)

17. Co było przyczyną zmiany pracodawcy?

(można wybrać **maksymalnie dwa najważniejsze lub najczęściej występujące powody**)

- a. zmiana miejsca zamieszkania
- b. w innym miejscu proponowano mi wyższe wynagrodzenie
- c. w innym miejscu proponowano mi lepszy pakiet socjalny
- d. w innym miejscu proponowano mi korzystniejsze rozwiązania w zakresie godzin pracy
- e. w innym miejscu gwarantowano wyższy poziom bezpieczeństwa pracy
- f. zła atmosfera w poprzednim miejscu pracy
- g. utrata pracy u poprzedniego pracodawcy
- h. inne, jakie?

18. Jak na podstawie własnych doświadczeń, a także wiedzy o uwarunkowaniach zatrudnieniowych w ochronie zdrowia na stanowisku pielęgniarki lub położnej ocenia Pan/i poniższe stwierdzenia?

(prosimy wstawić „X” w polu odpowiadającym w największym stopniu Pani/a ocenie poniższych stwierdzeń)

	Zdecydowanie się zgadzam	Raczej się zgadzam	Raczej się nie zgadzam	Zdecydowanie się nie zgadzam	Trudno powiedzieć
Osoba wykonująca mój zawód, posiadająca podobne kwalifikacje i staż pracy bez problemu znajdzie pracę na terenie województwa zachodniopomorskiego.					
Osoba, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy ukończyła studia (bez doświadczenia zawodowego) na kierunku przygotowującym do pracy w moim zawodzie, bez problemu znajdzie zatrudnienie na terenie województwa zachodniopomorskiego.					
Pielęgniarskie świadczenia zdrowotne najlepiej udzielane są przez kobiety.					
Położnicze świadczenia zdrowotne najlepiej udzielane są przez kobiety.					
Najtrudniejsze w zawodzie pielęgniarki / pielęgniarza jest codzienne obcowanie z ludzkim cierpieniem.					
Największą nagrodą w pracy pielęgniarek/pielęgniarzy i położnych jest satysfakcja z udzielonej pomocy drugiemu człowiekowi.					
Zatrudnianie cudzoziemców na stanowisku pielęgniarki lub położnej przyczynia się do osłabienia wzrostu płac w kraju w wymienionych zawodach.					
Zatrudnianie cudzoziemców na stanowisku pielęgniarki lub położnej przyczynia się do obniżenia jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych.					
Osoby pracujące w kraju na stanowisku pielęgniarki lub położnej należą do jednych z najbardziej pokrzywdzonych pracowników pod względem otrzymywanego wynagrodzenia.					
W ciągu najbliższych 5 lat można spodziewać się satysfakcjonujących podwyżek płac dla pielęgniarek/pielęgniarzy i położnych.					
Dobrym pomysłem byłoby wprowadzenie kształcenia w zawodzie pielęgniarki na poziomie szkoły średniej.					
Dobrym pomysłem byłoby wprowadzenie kształcenia w zawodzie położnej na poziomie szkoły średniej.					
W wyniku epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 znacząco wzrósł prestiż (uznanie społeczne) dla pracowników służby zdrowia.					
Osoby posiadające prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nie powinny obawiać się w ciągu najbliższych 10 lat braku pracy.					
Osoby posiadające prawo wykonywania zawodu położnej nie powinny obawiać się w ciągu najbliższych 10 lat braku pracy.					

19. Ile przeciętnie godzin tygodniowo pracował/a Pan/i na stanowisku pielęgniarki lub położnej w niżej wymienionych okresach?

a. Okres pandemii koronawirusa SARS-CoV-2: czerwiec – lipiec 2020

- a.1. *do 38 godzin tygodniowo*
- a.2. *od 39 do 44 godzin tygodniowo*
- a.3. *od 45 do 49 godzin tygodniowo*
- a.4. *od 50 godzin tygodniowo*
- a.5. *we wskazanym okresie nie pracowałam/em*

b. Okres przed pandemią: styczeń – luty 2020

- b.1. *do 38 godzin tygodniowo*
- b.2. *od 39 do 44 godzin tygodniowo*
- b.3. *od 45 do 49 godzin tygodniowo*
- b.4. *od 50 godzin tygodniowo*
- b.5. *we wskazanym okresie nie pracowałam/em*

20. Czy Pani/a zdaniem aktualnie obowiązujące tzw. „minimalne normy zatrudnienia” na stanowisku pielęgniarki lub położnej podnoszą komfort pracy oraz przyczyniają się do zwiększenia bezpieczeństwa pacjentów?

- a. tak (prosimy przejść do pytania 22)
- b. nie
- c. trudno powiedzieć (prosimy przejść do pytania 22)

21. Jakie zmiany w zakresie „minimalnych norm zatrudnienia” Pan/i proponuje?

.....

22. Czy Pani/a zdaniem aktualnie obowiązujący **tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy** dla osób pracujących na podstawie umowy o pracę na stanowiskach pielęgniarek i położnych (przeciętnie *37 godzin i 55 minut tygodniowo w okresie rozliczeniowym*) jest odpowiedni?

- a. tak (prosimy przejść do pytania 24)
- b. nie

23. Ile Pani/a zdaniem **powinien wynosić** tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy dla osób pracujących na umowę o pracę na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

..... godzinminut

24. Każdy zawód można scharakteryzować pod wieloma aspektami (finansowym, prestiżowym itp.). Jak **na podstawie własnej wiedzy i/lub własnych wyobrażeń** ocenia Pan/i wykonywanie zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza i położnej/położnego ze względu na niżej wymienione cechy?

(prosimy zaznaczyć jedną cyfrę na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, a 5 najwyższą)

- a. Możliwe do uzyskania – w porównaniu z innymi zawodami – **wynagrodzenie**:

pielęgniarka/pielęgniarsza						
Wynagrodzenie jest BARDZO NISKIE	1	2	3	4	5	Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE

położna/położny						
Wynagrodzenie jest BARDZO NISKIE	1	2	3	4	5	Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE

- b. **Uznanie/szacunek społeczny (prestiż)** dla wykonujących wymienione zawody osób:

pielęgniarka/pielęgniarsza						
Prestiż zawodu jest BARDZO NISKI	1	2	3	4	5	Prestiż zawodu JEST BARDZO WYSOKI

położna/położny						
Prestiż zawodu jest BARDZO NISKI	1	2	3	4	5	Prestiż zawodu JEST BARDZO WYSOKI

- c. **Wysiłek** jaki należy włożyć w wykonywanie zawodu (dokształcanie, wymagania pracodawców, zmianowy tryb pracy itp.)

pielęgniarka/pielęgniarz						
Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSIŁKU	1	2	3	4	5	Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSIŁKU

położna/położny						
Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSIŁKU	1	2	3	4	5	Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSIŁKU

- d. Związane z wykonywaniem zawodu **korzyści dla innych ludzi**.

pielęgniarka/pielęgniarz						
BARDZO NISKI POZIOM KORZYŚCI	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM KORZYŚCI

położna/położny						
BARDZO NISKI POZIOM KORZYŚCI	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM KORZYŚCI

- e. **Niezbędność zawodu (ważność)** dla funkcjonowania społeczeństwa.

pielęgniarka/pielęgniarz						
BARDZO NISKI POZIOM WAŻNOŚCI	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM WAŻNOŚCI

położna/położny						
BARDZO NISKI POZIOM WAŻNOŚCI	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM WAŻNOŚCI

- f. **Satysfakcja osobista niezwiązana z otrzymywanym wynagrodzeniem (zadowolenie z wykonywanych zadań, relacje z ludźmi)** jaką można osiągnąć wykonując wymienione zawody.

pielęgniarka/pielęgniarz						
Praca dostarcza BARDZO MAŁO SATYSFAKCJI	1	2	3	4	5	Praca dostarcza BARDZO DUŻO SATYSFAKCJI

położna/położny						
Praca dostarcza BARDZO MAŁO SATYSFAKCJI	1	2	3	4	5	Praca dostarcza BARDZO DUŻO SATYSFAKCJI

- g. **Rozwój osobisty** i możliwa do zrealizowania **kariera zawodowa** związane z wykonywaniem zawodu.

pielęgniarka/pielęgniarz						
Stwarza BARDZO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5	Stwarza BARDZO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU

położna/położny						
Stwarza BARDZO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5	Stwarza BARDZO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU

- h. **Ryzyko zdrowotne** związane z wykonywanym zawodem.

pielęgniarka/pielęgniarz						
BARDZO NISKIE RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKIE RYZYKO ZDROWOTNE

położna/położny						
BARDZO NISKIE RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKIE RYZYKO ZDROWOTNE

- i. **Stres** związany z wykonywanym zawodem.

pielęgniarka/pielęgniarz						
BARDZO NISKI POZIOM STRESU	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM STRESU

położna/położny						
BARDZO NISKI POZIOM STRESU	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM STRESU

- j. **Wpływ** wykonywanego zawodu **na życie prywatne**.

pielęgniarka/pielęgniarz						
BARDZO NIEKORZYSTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5	BARDZO KORZYSTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE

położna/położny						
BARDZO NIEKORZYSTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5	BARDZO KORZYSTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE

- k. Możliwości **wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych poza miejscem pracy.**

pielęgniarka/pielęgniarz						
BARDZO NISKI POZIOM UŻYTECZNOŚCI WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM UŻYTECZNOŚCI WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY

położna/położny						
BARDZO NISKI POZIOM UŻYTECZNOŚCI WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM UŻYTECZNOŚCI WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY

25. Które Pani/a zdaniem czynniki **w największym stopniu zniechęcają do podjęcia lub kontynuowania pracy** na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

(prosimy wskazać **maksymalnie trzy najważniejsze** czynniki)

- Zbyt uciążliwa i zniechęcająca procedura dla osób planujących wykonywanie zawodu **pielęgniarki lub położnej** po przerwie przekraczającej 5 lat w okresie 6 ostatnich lat (koszty i czas stosownego przeszkolenia).
- Niskie płace.
- Oddziaływanie stereotypu pracy w zawodzie jako relatywnie słabo opłacanego, za to bardzo odpowiedzialnego.
- Brak odpowiednich standardów bezpieczeństwa pracy.
- Ustalony na zbyt wysokim poziomie podstawowy tygodniowy wymiar pracy w przypadku umowy o pracę.
- Nieodpowiednie minimalne normy zatrudnienia.
- Negatywne postawy pacjentów w stosunku do pracowników ochrony zdrowia.
- Inne, jakie?

26. Które Pani/a zdaniem czynniki **w największym stopniu zachęcają do podjęcia lub kontynuowania pracy** na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

(prosimy wskazać **maksymalnie trzy najważniejsze** czynniki)

- Niesienie pomocy ludziom w trudnych sytuacjach życiowych.
- Stabilność miejsca pracy.
- Szacunek społeczny jakim darzy się osoby pracujące na stanowiskach pielęgniarskich i położniczych.
- Pogłębianie wiedzy i umiejętności przydatnych nie tylko w życiu zawodowym.
- Możliwość realizacji obciążeń godzinowych w ciągu 7 dni w tygodniu (możliwość uzyskania wolnego dnia od pracy w środku tygodnia).
- Niezagrożony popyt na pracę na stanowiskach pielęgniarskich i położniczych w dłuższej perspektywie czasowej.

- g. Możliwość uzyskania satysfakcjonującego wynagrodzenia.
- h. Inne, jakie?

27. Jakie Pani/a zdaniem zmiany, jakie rozwiązania związane z wykonywaniem pracy pielęgniarki/położnej należy wprowadzić?

- a. Prosimy wskazać zmiany, które Pani/a zdaniem należy wprowadzić:

.....
.....
.....

- b. trudno powiedzieć

28. Na zakończenie wywiadu, chcielibyśmy poprosić o podanie przybliżonej kwoty wynagrodzenia „na rękę” jaką Pan/i otrzymywała przeciętnie od stycznia do marca 2020 r. wykonując pracę na stanowisku pielęgniarki lub położnej. Prosimy uwzględnić wszystkie miejsca pracy i formy zatrudnienia związane z wymienionymi zawodami.

- a. poniżej 2 tys. zł
- b. od 2 tys. zł ale poniżej 3 tys. zł
- c. od 3 tys. zł ale poniżej 4 tys. zł
- d. od 4 tys. ale poniżej 5 tys. zł
- e. od 5 tys. zł ale poniżej 6 tys. zł
- f. powyżej 6 tys. zł
- g. we wskazanym okresie nie pracowałam/em
- h. odmawiam udzielenia odpowiedzi

DZIĘKUJEMY ZA WZIĘCIE UDZIAŁU W BADANIU !!!