



WUP.XVA.322.105.ASz.2020

Szczecin, dn. 08.10.2020

(znak sprawy)

### ZAPYTANIE OFERTOWE

Postępowanie prowadzone w oparciu o art. 4 pkt. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r.

Prawo zamówień publicznych

1. W imieniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zapraszam do składania ofert na **zapytanie ofertowe** dotyczące usługi przeprowadzenia badania pn.: „**Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy**”.

*Nazwa nadana zamówieniu*

2. Opis przedmiotu zamówienia stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zapytania ofertowego. Zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację zamówienia 40 000,00 zł. brutto.
3. Nomenklatura wg CPV 79300000-7 Badania rynkowe i ekonomiczne; ankietowanie i statystyka.
4. Projekt umowy stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zapytania ofertowego.
5. Wykonawca związany jest ofertą 30 dni. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.
6. Informacje o sposobie porozumiewania się Zamawiającego z Wykonawcami oraz przekazywania oświadczeń i dokumentów:
  - 1) W postępowaniu komunikacja między Zamawiającym a Wykonawcami odbywa się za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2188 z późn. zm.), osobiście za pośrednictwem posłańca, przy użyciu środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. z 2019 r. poz. 123), z uwzględnieniem wymogów dotyczących formy, ustanowionych poniżej.
  - 2) Wszelkie zawiadomienia, oświadczenia, wnioski oraz informacje Zamawiający oraz Wykonawcy mogą przekazywać pisemnie, drogą elektroniczną, za wyjątkiem oferty, umowy, która musi mieć formę pisemną.
  - 3) Zawiadomienia, oświadczenia, wnioski oraz informacje przekazywane przez Wykonawcę pisemnie, winny być składane na adres: Wojewódzki Urząd Pracy, ul. A. Mickiewicza 41, Kancelaria (na parterze, w holu głównym Urzędu), 70-383 Szczecin.
  - 4) Zawiadomienia, oświadczenia, wnioski oraz informacje przekazywane przez Wykonawcę drogą elektroniczną winny być przesyłane na adres e mail: [przetargi@wup.pl](mailto:przetargi@wup.pl). Zawiadomienia, oświadczenia, wnioski oraz informacje przekazywane w formie elektronicznej wymagają, na żądanie każdej ze stron, niezwłocznego potwierdzenia faktu ich otrzymania.
  - 5) Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści Zapytania nie później niż do końca dnia, w którym upływa połowa terminu składania ofert. Zamawiający zastrzega sobie prawo udzielenia odpowiedzi na wybrane pytania. Jeżeli wniosek o wyjaśnienie treści Zapytania wpłynął po upływie terminu składania wniosku, o którym mowa powyżej lub dotyczy udzielonych wyjaśnień, Zamawiający może udzielić



wyjaśnień, albo pozostawić wniosek bez rozpoznania.

- 6) Przedłużenie terminu składania ofert nie wpływa na bieg terminu składania wniosku o wyjaśnienie treści Zapytania. W przypadku rozbieżności pomiędzy treścią niniejszego Zapytania a treścią udzielonych odpowiedzi, jako obowiązującą należy przyjąć treść pisma zawierającego późniejsze oświadczenie Zamawiającego.
7. Osoby uprawnione do porozumiewania się z Wykonawcami: Pani Agnieszka Szymankowska lub osoba zastępująca.
8. Warunki udziału w postępowaniu oraz sposób dokonywania oceny ich spełnienia:  
Zamawiający uzna, że Wykonawca posiada wymagane zdolności techniczne lub zawodowe zapewniające należyte wykonanie zamówienia, jeżeli wykaze, że:

- 1) Wykonał w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, minimum trzy usługi badania społecznego (z wykorzystaniem metod ilościowych) o wartości nie mniejszej niż 30 000,00 zł netto każda wraz z załączeniem dowodów, że zostały wykonane lub są wykonywane należycie.
- 2) Oświadcza, iż dysponuje odpowiednim potencjałem technicznym, w tym w szczególności:
  - a. oprogramowaniem umożliwiającym przeprowadzenie całości badania;
  - b. siecią ankierską, która zapewni realizację badania w zaplanowanym terminie oraz na najwyższym poziomie.

Dokumentem potwierdzającym spełnienie warunku udziału w postępowaniu będzie złożony przez Wykonawcę: wykaz wykonanych usług, sporządzony na Załączniku nr 3 do Zapytania ofertowego wraz z załączeniem dowodów określających czy te usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie. Dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego usługi były wykonywane. W przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych są wykonywane, a jeżeli z uzasadnionej przyczyny o obiektywnym charakterze Wykonawca nie jest w stanie uzyskać tych dokumentów - oświadczenie Wykonawcy; w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych nadal wykonywanych referencje bądź inne dokumenty potwierdzające ich należyte wykonywanie powinny być wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert.

W przypadku składania oferty wspólnej ww. warunek musi spełniać co najmniej jeden z Wykonawców w całości. Potwierdzenie spełnienia niniejszego warunku nastąpi na podstawie załączonego do oferty Wykazu wykonanych usług.

9. Zamawiający dokona oceny ofert, które nie zostały odrzucone, na podstawie poniżej przedstawionych kryteriów oceny ofert:

**1) Cena: waga – 50%**

Oferta z najniższą zaoferowaną ceną za wykonanie całego przedmiotu zamówienia otrzyma 50 pkt. Pozostałe oferty otrzymają punkty zgodnie z wyliczeniem wg wzoru:

$$\text{Wartość punktowa} = 50 \times (C_{\min}/C_b)$$

gdzie:

$C_{\min}$  - najniższa cena spośród złożonych ofert,



Cb - cena oferty badanej.

Maksymalna liczba punktów, która może zostać przyznana Wykonawcy w ocenie ww. kryterium wynosi 50 pkt.

**2) Sposoby wyboru oraz dotarcia do respondentów wraz z uzasadnieniem: waga – 40 %**

Ocenie podlegać będzie trafność i adekwatność zaproponowanego w kontekście założonych celów badawczych sposobu wyboru oraz dotarcia do respondentów badania, a także ocena ryzyka związanego z realizacją zaproponowanych przez Wykonawcę w ofercie rozwiązań. Ocenie podlegać także będą propozycje rozwiązań alternatywnych, które Wykonawca ma zamiar zastosować w przypadku zaistnienia sytuacji kryzysowej, tj. uniemożliwiającej realizację badania zgodnie z zaproponowanymi w ofercie procedurami.

W ocenie pod uwagę będą brane następujące elementy:

- a) podkryterium - sposób dotarcia do respondentów będących pracodawcami zatrudniającymi pielęgniarki i położne
  - ocenie podlegać będzie trafność i adekwatność zaproponowanych sposobów dotarcia do wymienionej grupy respondentów uwzględnionych przy realizacji badań ilościowych oraz podane przez Wykonawcę uzasadnienia - od 0 do 10 pkt.
- b) podkryterium - sposób dotarcia do respondentów będących uczniami ostatnich klas zachodniopomorskich liceów ogólnokształcących oraz techników
  - ocenie podlegać będzie trafność i adekwatność zaproponowanych sposobów dotarcia do wymienionej grupy respondentów uwzględnionych przy realizacji badań ilościowych oraz podane przez Wykonawcę uzasadnienia - od 0 do 5 pkt.
- c) podkryterium – sposób dotarcia do respondentów tj. zachodniopomorskich pielęgniarek i położnych
  - ocenie podlegać będzie trafność i adekwatność zaproponowanych sposobów dotarcia do wymienionej grupy respondentów uwzględnionych przy realizacji badań ilościowych oraz podane przez Wykonawcę uzasadnienia - od 0 do 10 pkt.
- d) podkryterium – sposób dotarcia do respondentów będących studentami zachodniopomorskich uczelni na kierunkach przygotowujących do zawodu pielęgniarki i położnej
  - ocenie podlegać będzie trafność i adekwatność zaproponowanych sposobów dotarcia do wymienionej grupy respondentów uwzględnionych przy realizacji badań ilościowych oraz podane przez Wykonawcę uzasadnienia - od 0 do 10 pkt.

Maksymalna liczba punktów, która może zostać przyznana Wykonawcy w ocenie ww. kryterium wynosi 40 pkt.

**3) Proponowane metody kontroli pracy ankieterów oraz weryfikacji danych: waga – 10 %**

Proponowane przez Wykonawcę rozwiązania w zakresie kontroli muszą umożliwiać Zleceniodawcy samodzielne sprawdzenie czy wywiad z respondentem został faktycznie i poprawnie przeprowadzony. Propozycje kontroli wewnętrznej, jak i zewnętrznej powinny uwzględniać przepisy związane z RODO. Ocenie podlegać będzie trafność i adekwatność zaproponowanych rozwiązań wpływających na jakość i poprawność realizacji badania oraz podane przez Wykonawcę uzasadnienie.



Maksymalna liczba punktów, która może zostać przyznana Wykonawcy w ocenie ww. kryterium wynosi 10 pkt.

10. Formularz oferty cenowej:

- a) Na załączonym formularzu cenowo – ofertowym- Załącznik nr 1 do Zapytania ofertowego należy przedstawić łączną kwotę umowną brutto za wykonanie przedmiotu zamówienia.
- b) Wartość cenową należy podać w złotych polskich cyfrą – z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku oraz słownie.
- c) Cena powinna zawierać wszelkie koszty związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia.
- d) Wszelkie rozliczenia pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcą odbywać się będą w złotych polskich.

11. Informacje o formalnościach:

- a) Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty, Zamawiający zawiadomi wszystkich Wykonawców, którzy ubiegali się o udzielenie zamówienia o wyniku postępowania.
- b) Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana uchyli się od zawarcia umowy, Zamawiający wybierze kolejną ofertę najkorzystniejszą spośród złożonych ofert, bez przeprowadzania ich ponownej oceny.
- c) W przypadku rozbieżności pomiędzy treścią niniejszego Zapytania a treścią udzielonych odpowiedzi, jako obowiązującą należy przyjąć treść pisma zawierającego późniejsze oświadczenie Zamawiającego.
- d) Jeżeli wykonawca nie złoży dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia postępowania, oświadczenia lub dokumenty są niekompletne, zawierają błędy lub budzą wskazane przez zamawiającego wątpliwości, Zamawiający wezwie do ich wyjaśnienia, złożenia, uzupełnienia Wykonawcę w terminie przez siebie wskazanym, chyba że mimo ich złożenia oferta Wykonawcy podlegałaby odrzuceniu albo konieczne byłoby unieważnienie postępowania.
- e) Wezwanie do złożenia dokumentów określonych w pkt 12 lit. c) d) nastąpi tylko raz.
- f) Niniejsze postępowania prowadzone jest na zasadach opartych na wewnętrznych uregulowaniach organizacyjnych Zamawiającego. Nie mają w tym przypadku zastosowania przepisy Ustawy Prawo zamówień publicznych.

12. Dokumenty, jakie Wykonawca powinien załączyć do oferty:

- a) wypełniony i podpisany Formularz cenowo ofertowy – wg. załączonego wzoru
- b) propozycję merytoryczną badania - w tym:
  - szczegółowy opis sposobu dotarcia do respondentów wraz z uzasadnieniem
  - opis sposobów i kryteriów kontroli pracy ankietatorów (wewnętrznej i zewnętrznej) oraz weryfikacji danych,
  - Oświadczenie o zdolności do wykonania zadania w zakresie posiadanych zasobów technicznych i ludzkich
- c) wykaz usług stanowiący Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego.
- d) jeżeli z przedstawionych dokumentów wynika, że osoba, która podpisała ofertę nie jest uprawniona do reprezentacji Wykonawcy w obrocie gospodarczym, do oferty załączyć należy dokument pełnomocnictwa; w przypadku złożenia kopii pełnomocnictwa musi być ono



potwierdzone za zgodność z oryginałem przez wykonawcę lub notariusza.

Brak elementów, o których mowa w pkt 12 a) i b) będzie skutkowało odrzuceniem oferty Wykonawcy jako niezgodnej z opisem przedmiotu zamówienia.

13. Informacje dodatkowe.

- a) Zamawiający nie dopuszcza składania ofert częściowych;
- b) Przed zawarciem umowy Wykonawca przekaze Zamawiającemu następujące informacje:
  - wartość netto
  - imię, nazwisko oraz numer telefonu i adres e-mail do osoby wyznaczonej do kontaktu z Zamawiającym.

**Miejsce składania ofert**

Ofertę cenową należy złożyć w siedzibie Zamawiającego przy ul. Adama Mickiewicza 41 w Szczecinie, w Kancelarii Urzędu (na parterze w holu głównym) lub umieścić w urnie znajdującej się w przedsionku budynku do dnia .....19.10.2020 r. .... w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy” lub WUP.XVA.322.105.ASz.2020

**Załączniki:**

1. Formularz cenowo-ofertowy
2. Projekt umowy wraz z umową powierzenia danych osobowych
3. Wykaz usług
4. Opis przedmiotu zamówienia

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Andrzej Krawczyk

08.10.2020

Data i podpis Kierownika Zamawiającego

Czyż

Ry





WUP.XVA.322.105.ASz.2020

Szczecin, dn. .... 2020 r

(znak sprawy)

(pieczęć adresowa Wykonawcy)

NIP: .....  
REGON: .....  
tel.: .....  
adres e – mail: .....

### FORMULARZ CENOWO-OFERTOWY

W odpowiedzi na zapytanie ofertowe prowadzone w oparciu o art. 4 pkt 8 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych na badanie pn.:

#### **„Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy”**

*Nazwa nadana zamówieniu*

Ja/My, niżej podpisany/i,

.....  
.....

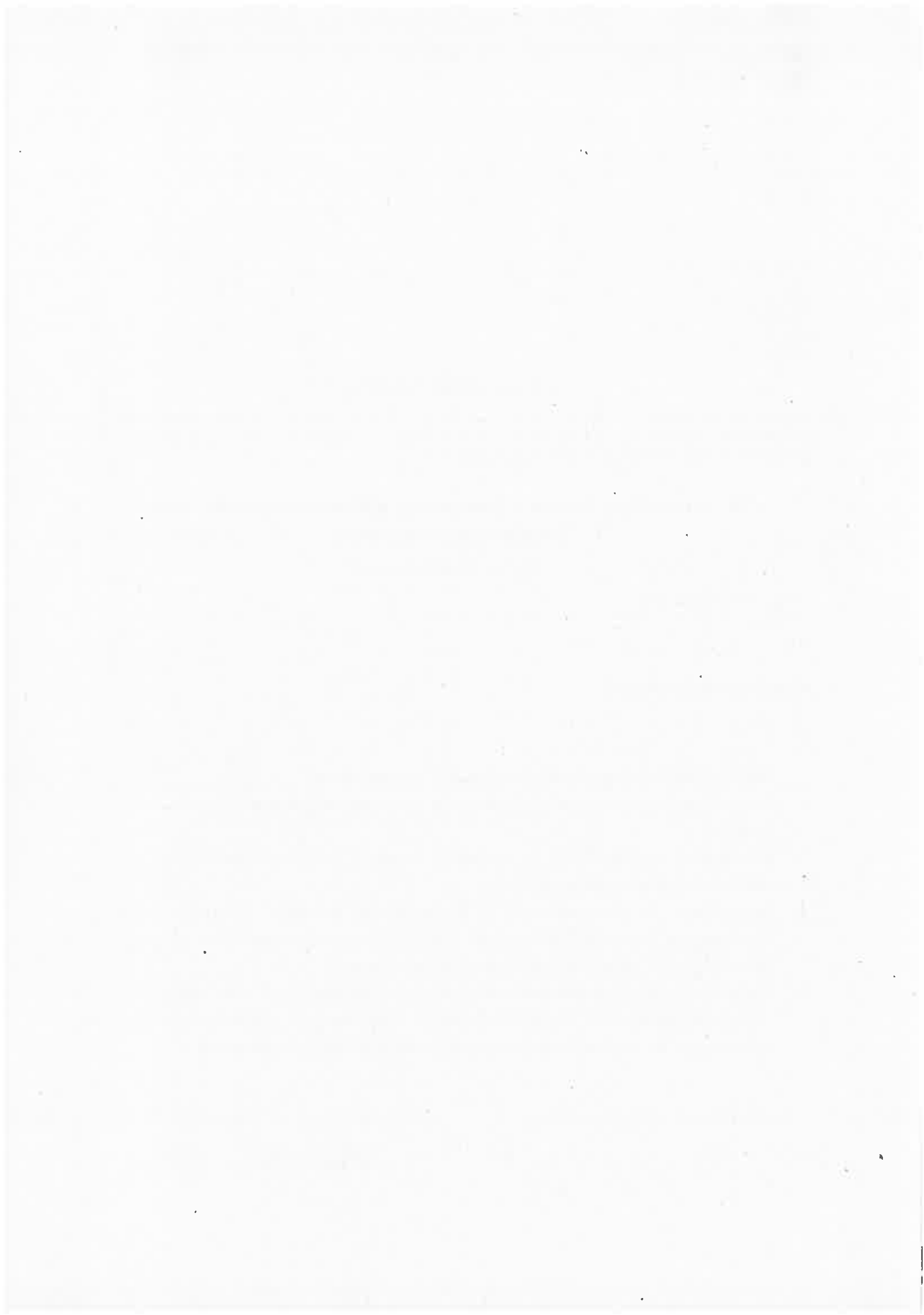
działając w imieniu i na rzecz:

.....  
.....

1. Oferujemy wykonanie przedmiotu zamówienia za kwotę: Brutto: \_\_\_\_\_ zł
2. Przedmiot zamówienia wykonamy zgodnie z OPZ i w terminie określonym w Zapytaniu Ofertowym.
3. Oświadczamy, iż uważamy się za związanych niniejszą ofertą przed okres 30 dni licząc od daty wyznaczonej na składanie ofert.
4. Oświadczamy, że zapoznaliśmy się z postanowieniami zawartymi w projekcie umowy i zobowiązujemy się, w przypadku wyboru naszej oferty jako najkorzystniejszej, do zawarcia umowy w miejscu i terminie wyznaczonym przez Zamawiającego.
5. Oświadczam(y), że wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego w niniejszym postępowaniu.

.....  
miejscowość i data

.....  
/Podpis i pieczęć osoby upoważnionej  
do podpisywania oferty/





Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego

**PROJEKT**

**Umowy nr WUP/...../2020**

**zawarta w dniu .... 2020 r.**

**dotyczy postępowania WUP.XVA.105.ASz.2020**

pomiędzy:

**Województwem Zachodniopomorskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie,**  
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin,

reprezentowanym przez:

Pana Andrzeja Przewodę – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie,

zwanym dalej „Zamawiającym”,

a

.....  
reprezentowanym przez:

.....  
zwanym dalej „Wykonawcą”

niniejsza umowa zostaje zawarta z wybranym Wykonawcą na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 ze zm.).

**§ 1**

1. W ramach niniejszej umowy Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do zrealizowania przedmiotu zamówienia, którym jest przeprowadzenie badania pn. *„Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy”*, zgodnie z załącznikiem nr 1 niniejszej umowy.

**§ 2**

Wykonawca zobowiązuje się do:

1. Zrealizowania Zadania z zachowaniem należytej staranności zgodnie ze Opisem Przedmiotu Zamówienia, stanowiącym Załącznik nr 1 do umowy, oraz zgodnie z Ofertą, stanowiącą załącznik nr 2 do umowy.
2. Zrealizowania Zadania w okresie do 50 dni od zawarcia umowy, zachowując następujące terminy **Badanie zostanie wykonane zgodnie z poniższym harmonogramem:**
  - 1) Do 2 dni od dnia podpisania umowy, Wykonawca dostarczy Zamawiającemu raport metodologiczny, który będzie zawierał:
    - a) harmonogram realizacji zadania przedstawiony na wykresie Gantt'a, w tym: terminy rozpoczęcia, trwania i zakończenia poszczególnych zadań i etapów realizacji zamówienia;

terminy przeprowadzenia badań ilościowych; terminy przekazania Zamawiającemu baz (baza danych z badań ilościowych, baza rejestracji kontaktów); przewidziane dla Zamawiającego terminy ocen, zgłaszania uwag i poprawek do przekazanych przez Wykonawcę materiałów; ponowny termin przekazania rezultatów badania i innych istotnych elementów zadania. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wnoszenia uwag i poprawek do zaproponowanego harmonogramu. Konieczność wprowadzenia modyfikacji harmonogramu przez Wykonawcę, nie powoduje wydłużenia terminu określonego na realizację zadania.

- b) szablon bazy danych opracowany w formacie \*.sav (pakiet IBM SPSS Statistics) oraz \*.xls (MS Excel). Stworzony szablon bazy danych musi spełniać warunki określone w części 6 „Podręcznika archiwizacji danych społecznych” autorstwa Bogdana Cichomskiego, Tomasza Jerzyńskiego i Marcina Zielińskiego z Instytutu Studiów Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego, dostępnego m.in. na stronie internetowej Archiwum Danych Społecznych. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wnoszenia ewentualnych uwag, poprawek, które Wykonawca jest zobowiązany uwzględnić. Konieczność wprowadzenia modyfikacji szablonu bazy danych przez Wykonawcę, nie powoduje wydłużenia terminu określonego na realizację zadania.

2) Najpóźniej w ciągu 50 dni od daty podpisania umowy, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu:

- Bazy danych z badań ilościowych, opracowane zgodnie z zatwierdzonym przez Zamawiającego szablonem, w formacie \*.sav (pakiet IBM SPSS Statistics) oraz \*.xls (MS Excel) w wersji elektronicznej (CD/DVD), zgodnie z następującymi wymogami:

- a) bazy danych muszą zawierać informacje dla wszystkich kategorii respondentów (dla każdej kategorii respondentów powinna zostać stworzona oddzielna baza danych – baza pracodawców, baza uczniów, baza studentów, baza pielęgniarek i położnych), z uwzględnieniem wszystkich pytań i zmiennych zawartych w kwestionariuszu,
- b) zestawienie rozkładów częstości i rozkładów procentowych dla każdego z pytań zawartych w kwestionariuszach w postaci wykresów edytowalnych w programie MS Excel,
- c) w przypadku zastosowania procedury Mixed Mode Survey Design, w bazie powinna znaleźć się dla każdego z respondentów informacja o zastosowanej technice pomiaru,
- d) każda zmienna powinna mieć odpowiednią nazwę i etykietę, będącą skrótowym, jeśli jest taka konieczność, zapisem kodowanej informacji oraz odpowiednio etykietowaną wartością,
- e) braki danych powinny zostać zakodowane, np. według klucza „99 – brak informacji”.

Stworzone bazy z badań ilościowych muszą spełniać warunki określone w części 6 „Podręcznika archiwizacji danych społecznych” autorstwa Bogdana Cichomskiego, Tomasza Jerzyńskiego i Marcina Zielińskiego z Instytutu Studiów Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego, dostępnego m.in. na stronie internetowej Archiwum Danych Społecznych.

- Bazę rejestracji kontaktów, zapisaną w formacie \*.xls (MS Excel) w formie elektronicznej (CD/DVD), w której powinny zostać zapisane informacje o realizowanym badaniu:

- a) numer porządkowy respondenta. Baza danych rejestracji kontaktów powinna być w łatwy sposób możliwa do połączenia z bazą danych wyników z badań ilościowych (przez zmienną identyfikującą rekordy występującą w obydwu bazach danych),
- b) datę i godzinę przeprowadzenia wywiadu oraz czas jego trwania,
- c) określenie lokalizacji respondenta:
  - w przypadku zarządzających placówkami służby zdrowia wymienienie miejscowości i powiatu w którym placówka działa,
  - w przypadku studentów nazwy miasta w którym zlokalizowana jest uczelnia,
  - w przypadku uczniów liceów i techników nazwy powiatów w których zlokalizowane są szkoły do których uczęszczają,
  - w przypadku pielęgniarek i położnych nazwa powiatu (powiatów) w którym wykonują pracę oraz nazwa powiatu w którym aktualnie zamieszkują (w przypadku pracujących za granicą tylko nazwa państwa; w przypadku niepracujących tylko powiat zamieszkania),
- d) w przypadku zastosowania techniki CATI baza rejestracji kontaktów powinna zawierać: numer identyfikacyjny ankietera przeprowadzającego wywiad, daty i godziny ewentualnych nieudanych prób kontaktu, wskazanie przyczyny w przypadku braku realizacji wywiadu.

- 3) W terminie 5 dni od otrzymania materiałów, Zamawiający poinformuje Wykonawcę o ich akceptacji (w formie protokołu odbioru) albo zaproponuje uzupełnienia, zmiany. Wykonawca ma obowiązek uwzględnić zaproponowane przez Zamawiającego uzupełnienia lub zmiany i przekazać ponownie Zamawiającemu poprawiony materiał w terminie 3 dni od dnia dostarczenia uwag.
- 4) Zamawiający zastrzega sobie prawo do oceny materiału, w terminie 3 dni od daty otrzymania poprawionych materiałów. Na podstawie przekazanego Zamawiającemu materiału, sporządzony zostanie protokół odbioru.
3. Współpracy z Zamawiającym na każdym etapie realizacji Zadania, w tym do udzielenia Zamawiającemu każdorazowo pełnej informacji na temat stanu realizacji Zadania.

### § 3

1. Przekazanie przedmiotu zamówienia Zamawiającemu, o którym mowa w § 1 i § 2, potwierdzone będzie **Protokołem odbioru** zawierającym w szczególności:
  - 1) datę i miejsce sporządzenia,
  - 2) spis dokumentów opisanych w § 2,
  - 3) ocenę prawidłowości wykonania Zadania,
  - 4) podpis osób upoważnionych, o których mowa w § 8 niniejszej umowy.
2. Podpisany Protokół odbioru bez zastrzeżeń przez Zamawiającego i Wykonawcę, stanowi podstawę do wystawienia przez Wykonawcę faktury VAT.

#### § 4

1. Za wykonanie Zadania Strony ustalają wynagrodzenie ogółem w wysokości ..... zł netto, co daje równowartość ..... zł brutto, zwane dalej „Wynagrodzeniem”.
2. Wynagrodzenie będzie wypłacane w jednej części.
3. Wynagrodzenie zaspokaja wszelkie roszczenia Wykonawcy z tytułu wykonania umowy w tym roszczenia z tytułu przeniesienia na Zamawiającego autorskich praw majątkowych do wszelkich utworów – w rozumieniu ustawy z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1231) – powstałych w związku z realizacją zadania, zwanych dalej „Utworami”.
4. Wynagrodzenie zostanie wypłacone na podstawie podpisanego przez strony Protokołu odbioru, oraz na podstawie prawidłowo wystawionej faktury VAT.
  - 1) Płatność zostanie dokonana w ciągu 14 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej faktury VAT, wg poniższych danych:  
**Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie**  
ul. A. Mickiewicza 41  
70-383 Szczecin  
NIP: 851-26-80-829
  - 2) Za dzień zapłaty uznaje się dzień obciążenia konta bankowego Zamawiającego.
5. Wykonawca zobowiązany jest umieścić na wystawionej przez siebie fakturze VAT numer rachunku bankowego, który został zgłoszony w organie podatkowym i umieszczony w rejestrze podatników VAT.

#### § 5

1. W ramach wynagrodzenia o którym mowa w § 4 ust. 1 Wykonawca:
  - 1) zobowiązuje się zrealizować i dostarczyć Zamawiającemu przedmiot zamówienia określony w § 1 i § 2 zgodnie z Załącznikiem nr 1, który stanowi Opis Przedmiotu Zamówienia oraz Ofertą, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszej Umowy,
  - 2) przenosi na Zamawiającego nieodpłatnie majątkowe prawa autorskie do wszystkich wyników prac oraz do innych dokumentów powstałych w związku z wykonaniem Zadania. Nabycie przez Zamawiającego praw następuje z chwilą przekazania jego materialnych nośników Zamawiającemu lub z chwilą wysłania (przekazania) Utworu Zamawiającemu za pośrednictwem teleinformatycznych środków przekazu, bez ograniczeń co do terytorium, czasu, liczby egzemplarzy, w zakresie wszystkich pól eksploatacji wskazanych w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1231), tj. w zakresie utrwalania i zwielokrotniania utworu - wytwarzanie określoną techniką egzemplarzy utworu, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową; w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których utwór utrwalono - wprowadzanie do obrotu, użyczenie; w zakresie rozpowszechniania utworu - publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie utworu w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym,

- 3) oświadcza, że wykonany i dostarczony przedmiot zamówienia, o którym mowa w § 1 § 2 jest wolny od wad fizycznych i prawnych, służą mu wyłączne majątkowe prawa autorskie do wykonanych elementów przedmiotu zamówienia w konieczności do przeniesienia tych praw na Województwo Zachodniopomorskie – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz, że prawa te nie są w żaden sposób ograniczone. Nadto Wykonawca oświadcza, że rozporządzenie przedmiotem zamówienia nie narusza żadnych praw własności przemysłowej i intelektualnej, w szczególności: praw patentowych, praw autorskich i praw do znaków towarowych:
- a) Strony ustalają, że gdyby okazało się, iż osoba trzecia składa roszczenia dotyczące przedmiotu zamówienia, Wykonawca po zawiadomieniu przez Zamawiającego nie uchyli się od niezwłocznego przystąpienia do wyjaśnienia sprawy oraz wystąpi przeciwko takim roszczeniom na własny koszt i ryzyko a nadto, że zaspokoi wszelkie uzasadnione roszczenia, a w razie ich zasądzenia od Zamawiającego regresowo zwróci Zamawiającemu całość pokrytych roszczeń oraz wszelkie związane z tym wydatki i opłaty, włączając w to koszty procesu i obsługi prawnej,
  - b) jeśli Przedmiot Zamówienia ma wady prawne lub zdarzenia o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 4-5, uniemożliwiają korzystanie z przedmiotu zamówienia i przysługujących Zamawiającemu praw, Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie przedmiotu zamówienia wolnego od wad, spełniającego wymagania określone w niniejszej umowie, oraz naprawienia szkód powstałych z tego tytułu po stronie Zamawiającego. Zamawiający jest także zobowiązany od odstąpienia od umowy, co nie wyłącza obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 6 umowy.
- 4) zobowiązuje się, iż nie będzie wykonywał przysługujących mu praw osobistych w sposób ograniczający Zamawiającego w wykonywaniu praw do przedmiotu zamówienia. W szczególności Wykonawca upoważnia Zamawiającego do decydowania o publikacji przedmiotu zamówienia i decydowaniu o zachowaniu ich integralności,
- 5) zobowiązuje się do nie rejestrowania, jako znaków towarowych, w imieniu własnym lub na rzecz innych podmiotów, utworów graficznych stanowiących przedmiot zamówienia,
- 6) przenosi na Zamawiającego prawo do wyrażania zgody na wykonywanie praw zależnych do wyników prac,
- 7) zobowiązuje się, że wykonując Zadanie nie naruszy praw majątkowych osób trzecich i przekaze Zamawiającemu wyniki prac określonych w § 1 § 2, zrealizowanych zgodnie z Załącznikiem nr 1 do umowy, w stanie wolnym od obciążeń prawami osób trzecich.
2. Utrwalone wyniki prac w ramach realizacji przedmiotu zamówienia Wykonawca może pozostawić w swojej siedzibie wyłącznie dla celów dokumentacyjnych.

## § 6

Strony ustalają następujące zasady odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy:

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo potrącenia kar umownych z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy w wysokości 20% należnego wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1, z wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy dzień opóźnienia w wykonaniu Zadania – w wysokości 1 % wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1.
3. Jeżeli termin, wskazany w § 2 ust 2 pkt 3 upłynie bezskutecznie, wówczas Zamawiający ma prawo odstąpić od Umowy oraz żądać od Wykonawcy zapłaty kary umownej z tytułu niewykonania Zadania – w wysokości 20% wynagrodzenia wskazanego w § 5 ust. 1.
4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu 10% maksymalnego wynagrodzenia za każdy stwierdzony przypadek nieprzestrzegania § 5 ust. 1 pkt 4 – 7 Umowy.
5. Kary umowne określone w pkt 1. – 4. niniejszego paragrafu obowiązują niezależnie od siebie.
6. Kara jest naliczana i wymagalna z chwilą przesłania Wykonawcy stosownego oświadczenia przez Zamawiającego.
7. Zamawiający może dochodzić na zasadach ogólnych odszkodowania przewyższającego wartość naliczonych kar umownych.
8. Strony nie odpowiadają za niewykonanie lub nieprawidłowe wykonanie Umowy, będące następstwem działania siły wyższej.
9. Przez siłę wyższą Strony rozumieją zdarzenie zewnętrzne, niezależne od Stron, na które nie mają wpływu, takie jak: działania sił przyrody ( w tym pożar, powódź), wojna, strajk, zamieszki, akty terrorystyczne, o ile Strona Umowy powołująca się na powyższe okoliczności powiadomi o tym fakcie drugą stronę umowy w terminie 5 dni od dnia zdarzenia.
10. W przypadku wystąpienia działania siły wyższej, która ma wpływ na realizację umowy, Strony niezwłocznie uzgodnią sposób dalszego postępowania.

## § 7

1. Z ważnych powodów Zamawiający może odstąpić od umowy z Wykonawcą. W szczególności, za ważne powody Strony uznają następujące zdarzenia leżące po stronie Wykonawcy:
  - a) Wykonawca zaprzestanie realizować Zadanie,
  - b) Wykonawca realizuje umowę w sposób sprzeczny z jej postanowieniami i nie zmienia sposobu realizacji, mimo pisemnego wezwania go do tego przez Zamawiającego,
  - c) Wykonawca odmówi udostępnienia informacji lub materiałów lub w inny sposób uniemożliwi przeprowadzenie czynności nadzorczych lub kontrolnych.
2. Rozwiązanie umowy następuje w formie pisemnego oświadczenia. Z chwilą otrzymania oświadczenia o rozwiązaniu Umowy, Wykonawca zobowiązany jest wstrzymać wszelkie działania związane z realizacją Zadania.

## § 8

1. Do merytorycznej współpracy i koordynacji w wykonaniu Zadania upoważnia się:
  - 1) Ze strony Zamawiającego: ..... e-mail: ....., tel. ....
  - 2) Ze strony Wykonawcy (kierownik badania): ....., e-mail: ..... tel. ....

2. Zmiana osób, o których mowa w ust. 1 następuje poprzez pisemne powiadomienie drugiej Strony i nie stanowi zmiany treści Umowy.

#### **§ 9**

1. Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19 mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie umowy, może w uzgodnieniu z Wykonawcą oraz po ich udokumentowaniu, dokonać zmiany umowy, w szczególności przez:
  - 1) Zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części;
  - 2) Zmianę sposobu wykonywania usługi;
  - 3) Zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia lub sposobu rozliczania wynagrodzenia wykonawcy;- o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

#### **§ 10**

1. Zarówno Zamawiający jak i Wykonawca zobowiązani są do przetwarzania danych osobowych zgodnie z treścią przedmiotu zamówienia, Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zw. dalej RODO oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000, z późn. zm.), a także innych powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w celu prawidłowego wykonania przedmiotu zamówienia. Szczegółowy zakres praw i obowiązków dotyczących przetwarzania danych osobowych w ramach przedmiotowej umowy znajduje się w Załączniku nr 3 do umowy.
2. Wykonawca zobowiązany jest do zapoznania się z treścią poniższej klauzuli informacyjnej.
3. Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do przekazania w imieniu Zamawiającego poniższej treści klauzuli informacyjnej wynikającej z obowiązków art. 14. RODO osobom do kontaktu wskazanych przez Wykonawcę w § 10 umowy.

Klauzula informacyjna - Informacje dotyczące administratora danych:

1. Administratorem danych osobowych w zakresie przedmiotowego zamówienia jest Zamawiający tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie reprezentowany przez Dyrektora WUP p. Andrzeja Przewodę.
2. Administrator danych odpowiada we własnym zakresie za zapewnienie zgodności ich przetwarzania z przepisami o ochronie danych osobowych.
3. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie został powołany Inspektor ochrony danych osobowych, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: [iod@wup.pl](mailto:iod@wup.pl) lub pisemnie na adres Administratora.
4. Dane osobowe osób wyznaczonych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia wraz z zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji/danych uzyskanych w trakcie realizacji przedmiotu umowy zostają udostępnione Zamawiającemu przez Wykonawcę.

5. Wykonawca oświadcza, iż posiada zgodę osób wyznaczonych do realizacji zamówienia, do przetwarzania ich danych osobowych w zakresie imienia, nazwiska, dane kontaktowe oraz, że te dane przetwarzane będą przez Strony wyłącznie dla potrzeb wykonywania niniejszej umowy, przez okres jej trwania oraz celów podatkowych, rachunkowych i przez czas niezbędny do rozliczenia przedmiotowej umowy.
6. Dane osobowe osób wskazanych w umowie do kontaktu między Stronami oraz udostępnione przez Wykonawcę dane osobowe osób do realizacji zamówienia przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu realizacji przedmiotowej umowy.
7. Odbiorcami zgromadzonych danych osobowych osób wskazanych w umowie będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania w tym przedmiotowa umowa. Dane mogą być przekazane także kurierom oraz podmiotom świadczącym usługi pocztowe oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu.
8. Wykonawca oraz Zamawiający przetwarza dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie niezbędnym do realizacji niniejszej umowy oraz celów podatkowych, rachunkowych i przez czas niezbędny do rozliczenia przedmiotowej umowy.
9. Dane osobowe będą przechowywane u Zamawiającego przez okres wynikający z obowiązującego Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt.
10. Obowiązek podania przez Wykonawcę danych osobowych dotyczących bezpośrednio gromadzonych danych osobowych jest wymogiem, związanym z udziałem w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego oraz realizacją przedmiotowej umowy.
11. W odniesieniu do zgromadzonych danych osobowych osób wskazanych w umowie oraz udostępnionych przez Wykonawcę danych osobowych osób do realizacji zamówienia, decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosownie do art. 22 RODO;
  - a) na podstawie art. 15 RODO, osoba której dane dotyczą posiada prawo dostępu do swoich danych osobowych,
  - b) na podstawie art. 16 RODO, osoba której dane dotyczą posiada prawo do sprostowania swoich danych osobowych,
  - c) na podstawie art. 18 RODO, osoba której dane dotyczą posiada prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
  - d) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych danej osoby narusza przepisy RODO.
12. W odniesieniu do zgromadzonych danych osobowych osób, osoby której dane dotyczą, nie przysługują:
  - a) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych,
  - b) prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
  - c) na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania zgromadzonych danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
13. Gromadzone dane są przez Strony odpowiednio zabezpieczone oraz chronione z zastosowaniem środków technicznych i organizacyjnych, aby dane zgromadzone nie były zmieniane przez osoby nieupoważnione lub nie były udostępniane osobom nieupoważnionym.

## § 11

1. Strony zobowiązują się do informowania o wszelkich zmianach danych stron umowy, które mogą mieć wpływ na realizację niniejszej umowy.
2. Ewentualne spory, które mogą wynikać na tle wykonania postanowień umowy strony podejmą się rozstrzygnąć polubownie. W razie braku możliwości polubownego rozwiązania sporów, będą one rozstrzygane przez właściwy rzeczowo Sąd w Szczecinie.
3. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

### Załączniki:

1. Załącznik 1 - Opis przedmiotu zamówienia wraz z załącznikami.
2. Załącznik 2 - Oferta wykonawcy.
3. Załącznik 3 – Umowa powierzenia danych

Zamawiający:

Wykonawca:

.....

.....

PRADZA PRAWNY  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

*Blazej Wasilewski*





## Umowa powierzenia danych

NR UMOWY: ...../..... (TEN NUMER NADAJE IOD) -

zawarta w dniu .....2020 r.

dotycząca zapytania: dotyczy postępowania WUP.XVA.105.ASz.2020

pomiędzy:

Województwem Zachodniopomorskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie,  
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, reprezentowanym przez:

Pana Andrzeja Przewodę – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie  
zwanym dalej „Administratorem danych lub Administratorem”,

a

.....,  
zwanym dalej „Podmiotem przetwarzającym”

o następującej treści:

### § 1.

#### Definicje

1. **Dane osobowe** – oznacza to dane osobowe w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
2. **Administrator danych osobowych** – Wojewódzki Urząd Pracy reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy;
3. **Podmiot przetwarzający** – .....
4. **Przetwarzanie danych osobowych** oznacza to przetwarzanie w rozumieniu art. 4 pkt 2 RODO, tj. operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie;
5. **Naruszenie ochrony danych osobowych** – zgodnie z definicją zawartą w art. 4 pkt 12 RODO, naruszenie ochrony danych osobowych oznacza incydent bezpieczeństwa prowadzący do przypadkowego lub niezgodnego z prawem: zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia lub nieuprawnionego dostępu do danych osobowych przesłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych;
6. **RODO**- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).



## **§2.**

### **Zakres i cel przetwarzania danych**

1. Administrator danych powierza Podmiotowi przetwarzającemu, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „RODO” oraz zgodnie z przepisem art. 31 Ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000 ze zm.) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w niniejszej Umowie.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, Rozporządzeniem RODO oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmiot przetwarzający oświadcza, iż stosuje środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia RODO.
4. Powierzone przez Administratora danych dane osobowe będą przetwarzane przez Podmiot przetwarzający wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia ..... nr ..... dotyczącej przeprowadzenia badania pn. *„Stan i perspektywy zachodniopomorskiego piłęgniarstwa i połoźnictwa w kontekście rynku pracy”*.
5. Przetwarzanie dotyczy kategorii danych znajdujących się w załącznikach od nr 1 do nr 4 do niniejszej Umowy.
6. Dane będą przetwarzane w wersji papierowej i elektronicznej.<sup>1</sup>
7. Podstawą przetwarzania danych osobowych o których mowa w pkt 5 jest art. 6 ust. 1 lit. c z RODO.
8. Powierzeniu podlegają dane zwykłe.

## **§3.**

### **Obowiązki podmiotu przetwarzającego**

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 RODO.
2. Podmiot przetwarzający zapewnia wystarczające gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie spełniało wymogi RODO i chroniło prawa osób, których dane dotyczą.
3. Przy przetwarzaniu danych osobowych podmiot przetwarzający zobowiązuje się do przestrzegania zasad wskazanych w niniejszym paragrafie, w ustawie o ochronie danych osobowych, RODO oraz innych przepisach prawa powszechnie obowiązującego dotyczącego ochrony danych osobowych.
4. Podmiot przetwarzający informuje Administratora:
  - a) W ciągu 24 godzin od stwierdzenia naruszenia o wszelkich przypadkach naruszenia ochrony danych osobowych lub o ich niewłaściwym użyciu oraz naruszeniu obowiązków dotyczących ochrony powierzonych do przetwarzania danych osobowych. Zgłoszenie powinno oprócz elementów określonych w art. 33 ust. 3 RODO zawierać informacje umożliwiające

---

<sup>1</sup> Niepotrzebne skreślić



Administratorowi danych określenie czy naruszenie skutkuje wysokim ryzykiem naruszenia praw lub wolności osób fizycznych. Jeżeli informacji, o których mowa w art. 33 ust. 3 RODO nie da się udzielić w tym samym czasie, podmiot przetwarzający może je udzielać sukcesywnie bez zbędnej zwłoki. Zgłoszenie należy wysłać na adres mailowy: [iod@wup.pl](mailto:iod@wup.pl).

- b) niezwłocznie o wszelkich czynnościach z własnym udziałem w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych prowadzonych w szczególności przed Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Europejskim Inspektorem Ochrony danych Osobowych, urzędami państwowymi, policją lub przed sądem;
  - c) niezwłocznie o wynikach kontroli prowadzonych przez podmioty uprawnione w zakresie przetwarzania danych osobowych wraz z informacją na temat zastosowania się do wydanych zaleceń.
5. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do udzielenia Administratorowi, na każde żądanie, informacji na temat przetwarzania danych osobowych, o których mowa w niniejszym paragrafie, a w szczególności niezwłocznego przekazywania informacji o każdym przypadku naruszenia obowiązków dotyczących ochrony danych osobowych.
6. Podmiot przetwarzający pomaga wywiązać się z Administratorowi z obowiązków określonych w art. 32 - 36 RODO.
7. Podmiot przetwarzający pomaga Administratorowi wywiązać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą, w zakresie wykonywania jej praw określonych w rozdziale III RODO.

#### **§4.**

##### **Prawo kontroli**

1. Podmiot przetwarzający zobowiązany jest umożliwić Administratorowi danych osobowych lub podmiotowi przez niego upoważnionemu, dokonanie kontroli zgodności z ustawą, Rozporządzeniem RODO przetwarzania powierzonych danych osobowych w związku z realizacją umowy nr.....(wpisać numer z nagłówka umowy) w miejscach, w których są one przetwarzane. Zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia kontroli zostanie przekazane podmiotowi przetwarzającemu co najmniej 5 dni roboczych (tj. liczonych od poniedziałku do piątku) przed rozpoczęciem kontroli.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązany jest umożliwić Administratorowi danych osobowych lub podmiotowi przez niego upoważnionemu, także dokonanie niezapowiedzianej kontroli w przypadku powzięcia wiadomości o rażącym naruszeniu zobowiązań wynikających z ustawy, Rozporządzenia lub niniejszej Umowy.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązany jest zastosować się w terminie wskazanym przez Administratora lub podmiot przez niego upoważniony, do zaleceń dotyczących poprawy jakości zabezpieczenia powierzonych do przetwarzania danych osobowych oraz sposobu ich przetwarzania, sporządzonych w wyniku kontroli przeprowadzonych przez Administratora danych osobowych lub podmiot przez niego upoważniony.



## **§5.**

### **Dalsze powierzenie danych do przetwarzania**

1. Podmiot przetwarzający może udostępniać i podpowierzać innym podmiotom powierzone dane pod warunkiem uzyskania uprzedniej i pisemnej zgody Administratora danych oraz kiedy podpisanie umowy podpowierzenia jest niezbędne w celu wykonania umowy.
2. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych, chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego, któremu podlega Podmiot przetwarzający. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
3. Podwykonawca, o którym mowa w §5 pkt 1. Umowy winien spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmiot przetwarzający w niniejszej Umowie.
4. Podmiot przetwarzający ponosi pełną odpowiedzialność wobec Administratora za nie wywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.
5. W sytuacji wskazanej w ust. 1 Wykonawca ma obowiązek zobowiązania swojego podwykonawcy do zachowania zasad i wprowadzenia procedur bezpieczeństwa wobec przekazanych lub powierzonych mu do przetwarzania danych osobowych w zakresie nie mniejszym niż określone w niniejszej umowie.

## **§ 6.**

### **Czas obowiązywania umowy**

1. Niniejsza umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia przez czas określony wynikający z umowy głównej Nr ..... z uwzględnieniem § 8 pkt 3.
2. Administrator może wypowiedzieć niniejszą Umowę z zachowaniem okresu wypowiedzenia wskazanego w umowie głównej Nr .....

## **§ 7.**

### **Rozwiązanie umowy**

1. Administrator danych może rozwiązać niniejszą umowę ze skutkiem natychmiastowym gdy Podmiot przetwarzający:
  - a) pomimo zobowiązania go do usunięcia uchybień stwierdzonych podczas kontroli nie usunie ich w wyznaczonym terminie;
  - b) przetwarza dane osobowe w sposób niezgodny z umową;
  - c) powierzył przetwarzanie danych osobowych innemu podmiotowi bez zgody Administratora danych.
2. Rozwiązanie umowy powierzenia jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy głównej.

## **§ 8.**

### **Zasady zachowania poufności**

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratora danych i od



współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej.

2. Podmiot przetwarzający oświadcza, że w związku ze zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy danych poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratora danych w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się usunąć niezwłocznie, w sposób trwały i nieodwracalny wszelkie dane osobowe oraz usuwa wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego nakazują przechowywanie danych osobowych pozyskane w związku z realizacją zadań wynikających z realizacji umowy głównej Nr ....., co zostanie potwierdzone stosownym oświadczeniem przekazanym do Administratora danych.

#### **§ 9.**

##### **Odpowiedzialność**

1. W przypadku nałożenia na Administratora danych osobowych prawomocnej administracyjnej kary pieniężnej na podstawie art. 83 Rozporządzenia lub zasądzenia prawomocnego odszkodowania, o którym mowa w art. 82 Rozporządzenia, w związku z niezgodnym z prawem przetwarzaniem danych osobowych przez Podmiot przetwarzający, Podmiot przetwarzający zapłaci karę umowną w wysokości 100% administracyjnej kary pieniężnej lub odszkodowań nałożonych na Administratora.
2. Podmiot przetwarzający odpowiada za szkody majątkowe lub niemajątkowe, jakie powstały wobec osób trzecich w wyniku przetwarzania danych przez Zleceniodawcę naruszającego Rozporządzenie lub inne przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

#### **§ 10.**

##### **Postanowienia końcowe**

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze stron.
2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu cywilnego oraz Rozporządzenia.
3. Sądem właściwym dla rozpatrzenia sporów wynikających z niniejszej Umowy będzie sąd właściwy dla Administratora danych

#### **Załączniki:**

1. Kwestionariusz – pracodawcy
2. Kwestionariusz – uczniowie
3. Kwestionariusz – pielęgniarki i położne
4. Kwestionariusz - studenci

.....  
Administrator danych osobowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

.....  
Podmiot przetwarzający -czytelny podpis



WUP.XVA.322.105.ASz.2020

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego

WYKAZ USŁUG  
PRZEPROWADZONYCH PRZEZ WYKONAWCĘ W CIĄGU OSTATNICH 3 LAT

Ja (My), niżej podpisany (ni) .....  
działając w imieniu i na rzecz :

.....  
.....  
.....  
(pełna nazwa Wykonawcy)  
(adres siedziby Wykonawcy)

w odpowiedzi na ogłoszenie o zamówieniu na przeprowadzenie badania pn.: „*Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pleśnieniarstwa i połoźnictwa w kontekście rynku pracy*”, przedstawiam(y) następujące informacje dotyczące usług przeprowadzonych przez Wykonawcę w ciągu ostatnich 3 lat – pkt 8.1) Zapytania ofertowego.

L.p.	Zakres przedmiotowy zrealizowanej usługi	Termin realizacji Podać okres od (m-c/rok) do (m-c/rok)	Wartość usługi zł brutto	Podmiot, na rzecz którego wykonano usługę
1.				
2.				
3.				

Do wykazanych usług należy załączyć dowody potwierdzające, że usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie. Dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego usługi były wykonywane. W przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych są wykonywane, a jeżeli z uzasadnionej przyczyny o obiektywnym charakterze Wykonawca nie jest w stanie uzyskać tych dokumentów - oświadczenie Wykonawcy; w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych nadal wykonywanych referencje bądź inne dokumenty potwierdzające ich należyte wykonywanie powinny być wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert.

Dotyczy pkt 8.2) Zapytania ofertowego

Oświadczam, iż dysponuje odpowiednim potencjałem technicznym, w tym w szczególności:

- a) oprogramowaniem umożliwiającym przeprowadzenie całości badania;
- b) siecią ankieterską, która zapewni realizację badania w zaplanowanym terminie oraz na najwyższym poziomie.

Oświadczam, że wszystkie informacje podane powyżej są aktualne i zgodne z prawdą, z zapisami Zapytania ofertowego oraz zostały przedstawione z pełną świadomością konsekwencji wprowadzenia zamawiającego w błąd przy przedstawianiu informacji.

..... dnia .....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpisy Wykonawcy / podpis(y) osób uprawnionych  
do reprezentowania Wykonawcy)



### Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie badania pn. „Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy”

#### A. Cel badania:

Głównym celem badania jest zdobycie informacji o aktualnej sytuacji, a także możliwych scenariuszach zmian zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy. Wyniki badania powinny ułatwić podejmowanie przez Samorząd Województwa decyzji związanych z przeciwdziałaniem aktualnemu i prognozowanemu deficytowi pracowników w zawodach medycznych, a w konsekwencji wesprzeć wypracowanie i wybór rozwiązań przyczyniających się do uzyskania stanu zbliżonego do równowagi popytu i podaży na rynku pracy. Jedną z najważniejszych cech badania jest uwzględnienie zarówno popytowej, jak i podażowej strony rynku pracy – pracodawcy, pracownicy i przyszli pracownicy. Rozwiązanie to zwiększy prawdopodobieństwo odkrycia istotnych okoliczności warunkujących pozyskiwanie pracowników w zawodach pielęgniarstwa i położnej.

#### B. Podstawowe cele poznawcze badania:

1. Pozyskanie informacji dotyczących **pracodawców zatrudniających pielęgniarstwa i położne** w zakresie potrzeb zatrudnieniowych, barier w zatrudnianiu, perspektyw popytowych i związanych z nimi zagrożeń, a także postulowanych rozwiązań naprawczych.

**Respondenci badania:** pracodawcy/zarządzający zachodniopomorskimi placówkami opieki zdrowotnej (szpitale, przychodnie). Wykonawca zobowiązany jest do pozyskania informacji przy użyciu kwestionariusza ankiety opracowanego przez Zamawiającego - załącznik nr 1 do SOPZ.

2. Pozyskanie informacji dotyczących **uczniów ostatnich klas zachodniopomorskich liceów ogólnokształcących oraz techników** w zakresie oczekiwań, planów zawodowych, motywacji związanych z wyborem ścieżki zawodowej, a także postaw w stosunku do zawodu pielęgniarstwa i położnej.

**Respondenci badania:** uczniowie ostatnich klas zachodniopomorskich liceów i techników (z pominięciem szkół/klas dla dorosłych). Wykonawca zobowiązany jest do pozyskania informacji przy użyciu kwestionariusza ankiety opracowanego przez Zamawiającego - załącznik nr 2 do SOPZ.

3. Pozyskanie informacji dotyczących **zachodniopomorskich pielęgniarek i położnych** w zakresie planowanego przebiegu ścieżki zawodowej, barier w jego wykonywaniu, autostereotypu, a także oczekiwań związanych z aktywnością na rynku pracy.

**Respondenci badania:** pielęgniarki i położne posiadające uprawnienia do wykonywania zawodu, zarówno pracujące, jak i niepracujące w zawodzie. Wykonawca zobowiązany jest do

pozyskania informacji przy użyciu kwestionariusza ankiety opracowanego przez Zamawiającego - załącznik nr 3 do SOPZ.

4. Pozyskanie informacji dotyczących **studentów zachodniopomorskich uczelni na kierunkach przygotowujących do zawodu pielęgniarstwa i położnej** w zakresie oczekiwań, planów oraz stereotypów zawodowych, a także motywacji związanych z wyborem ścieżki zawodowej.

**Respondenci badania:** studenci zachodniopomorskich uczelni na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo (studenci stacjonarni i niestacjonarni).

Wykonawca zobowiązany jest do pozyskania informacji przy użyciu kwestionariusza ankiety opracowanego przez Zamawiającego - załącznik nr 4 do SOPZ.

#### C. Zakres badania i dobór próby

1. Zakres przestrzenny: województwo zachodniopomorskie z uwzględnieniem wszystkich podregionów wyróżnionych przez Zamawiającego.
2. Próba badawcza - Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia **łącznie co najmniej 1592 wywiadów** z uwzględnieniem poniższych liczebności minimalnych:
  - a. Wykonawca zobowiązany jest przeprowadzić co najmniej **63 wywiady** z pracodawcami/zarządzającymi zachodniopomorskimi placówkami opieki zdrowotnej zatrudniającymi **pielęgniarki i/lub położne**. W próbie powinno znaleźć się 13 respondentów reprezentujących zachodniopomorskie szpitale oraz 50 przedstawicieli przychodni. Wykonawca zobowiązany jest rekrutować respondentów z uwzględnieniem zawartych w tabeli 1 liczebności dla każdego z wyróżnionych przez Zamawiającego podregionów i zgodnie z procedurą dotarcia do respondenta zawartą w ofercie. **Respondenci reprezentujący szpitale oraz przychodnie powinni być rekrutowani spośród osób pracujących na stanowiskach dyrektorskich, menedżerskich i innych, które mają decydujący wpływ na procesy kadrowe w instytucji.** Zamawiający wymaga aby jedną placówkę służby zdrowia (szpital i/lub przychodnię) reprezentował tylko jeden respondent.

Tabela 1. Liczebności wywiadów wśród zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących placówki służby zdrowia zatrudniających pielęgniarstwa i położne.

podregion	minimalne liczebności wywiadów z pracodawcami/zarządzającymi szpitalami w poszczególnych podregionach	minimalne liczebności wywiadów z pracodawcami/zarządzającymi przychodniami w poszczególnych podregionach
podregion 1 – miasto Szczecin	3	16
podregion 2 – pas metropolitalny (pow. policki, gryfiński, stargardzki, goleniowski)	2	9
podregion 3 – nadmorski (m. Świnoujście, pow. kamieński, gryficki, kołobrzeski)	2	6

podregion 4 – południowy (pow. myśliborski, pyrzycki, choszcheński, walecki)	2	5
podregion 5 – centralny (pow. drawski, łobeski, świdwiński, białogardzki)	2	5
podregion 6 – północno- wschodni (m. Koszalin, pow. koszaliński, szczecinecki, sławieński)	2	9
suma	13	50

- b. Wykonawca zobowiązany jest przeprowadzić co najmniej **718** wywiadów z uczniami ostatnich klas liceów ogólnokształcących i techników dla dzieci i młodzieży zlokalizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego. W próbie powinno znaleźć się **366** uczniów ostatnich klas liceów ogólnokształcących (w tym 143 wywiady z uczniami płci męskiej) oraz **352** uczniów ostatnich klas techników (211 wywiadów z uczniami płci męskiej). Wykonawca zobowiązany jest rekrutować respondentów z uwzględnieniem zawartych w tabeli 2 oraz tabeli 3 liczebności dla każdego z wyróżnionych przez Zamawiającego podregionów i zgodnie z procedurą dotarcia do respondenta zawartą w ofercie.

Tabela 2. Liczebności wywiadów w zachodniopomorskich liceach ogólnokształcących

podregion	minimalne liczebności wywiadów z uczącymi się w ostatnich klasach liceów ogólnokształcących w poszczególnych podregionach (ogółem)	(w tym) minimalne liczebności wywiadów z uczniami płci męskiej w ostatnich klasach liceów ogólnokształcących w poszczególnych podregionach
podregion 1 – miasto Szczecin	130	51
podregion 2 – pas metropolitalny (pow. policki, gryfiński, stargardzki, goleniowski)	58	23
podregion 3 – nadmorski (m. Świnoujście, pow. kamieński, gryficki, kołobrzeski)	47	18
podregion 4 – południowy (pow. myśliborski, pyrzycki, choszczeński, walecki)	29	11
podregion 5 – centralny (pow. drawski, łobeski, świdwiński, białogardzki)	33	13
podregion 6 – północno-wschodni (m. Koszalin, pow. koszaliński, szczecinecki, sławieński)	69	27
suma	366	143

Tabela 3. Liczebności wywiadów w zachodniopomorskich technikach.

podregion	minimalne liczebności wywiadów z uczącymi się w ostatnich klasach technikum w poszczególnych podregionach (ogółem)	(w tym) minimalne liczebności wywiadów z uczniami płci męskiej w ostatnich klasach technikum w poszczególnych
-----------	---	--

		podregionach
podregion 1 – miasto Szczecin	109	71
podregion 2 – pas metropolitalny (pow. policki, gryfiński, stargardzki, goleniowski)	60	35
podregion 3 – nadmorski (m. Świnoujście, pow. kamieński, gryficki, kołobrzeski)	46	25
podregion 4 – południowy (pow. myśliborski, pyrzycki, choszczeński, walecki)	35	21
podregion 5 – centralny (pow. drawski, łobeski, świdwiński, białogardzki)	28	17
podregion 6 – północno-wschodni (m. Koszalin, pow. koszaliński, szczeciński, sławieński)	74	42
suma	352	211

- c. Wykonawca zobowiązany jest przeprowadzić co najmniej **503** wywiady z **pielęgniarkami i położnymi posiadającymi prawo wykonywania zawodu**. Dopuszczalny jest udział w badaniu pielęgniarek i położnych zarówno aktualnie pracujących, jak i niepracujących w zawodzie. Przy czym reprezentacja osób aktualnie pracujących w zawodzie nie powinna być zarówno w przypadku próby dla pielęgniarek, jak i próby dla położnych mniejsza niż 80%. W próbie 503 respondentów powinno znaleźć się **368** osób posiadających prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza oraz **135** osoby posiadające prawo wykonywania zawodu położnej/położnika. Wykonawca zobowiązany jest rekrutować respondentów z uwzględnieniem zawartych w tabeli 4 oraz tabeli 5 liczebności dla każdego z wyróżnionych przez Zamawiającego podregionów i zgodnie z procedurą dotarcia do respondenta zawartą w ofercie.

Tabela 4. Liczebności wywiadów z osobami posiadającymi prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza.

podregion	minimalna liczba wywiadów z osobami posiadającymi uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarka/pielęgniarsza z podziałem na podregiony
podregion 1 – miasto Szczecin	153
podregion 2 – pas metropolitalny (pow. policki, gryfiński, stargardzki, goleniowski)	37
podregion 3 – nadmorski (m. Świnoujście, pow. kamieński, gryficki, kołobrzeski)	59
podregion 4 – południowy (pow. myśliborski, pyrzycki, choszczeński, walecki)	36
podregion 5 – centralny (pow. drawski, łobeski, świdwiński, białogardzki)	19
podregion 6 – północno-wschodni (m. Koszalin, pow. koszaliński, szczeciński, sławieński)	64
suma	368

Tabela 5. Liczebności wywiadów z osobami posiadającymi prawo wykonywania zawodu położna/położnik.

podregion	minimalna liczba wywiadów z osobami posiadającymi uprawnienia do wykonywania
-----------	--

	zawodu położna/położnik z podziałem na podregiony
podregion 1 – miasto Szczecin	49
podregion 2 – pas metropolitalny (pow. policki, gryfiński, stargardzki, goleniowski)	31
podregion 3 – nadmorski (m. Swinoujście, pow. kamieński, gryfiński, kołobrzeski)	12
podregion 4 – południowy (pow. myśliborski, pyrzycki, choszczeński, walecki)	16
podregion 5 – centralny (pow. drawski, łobeski, świdwiński, białogardzki)	8
podregion 6 – północno-wschodni (m. Koszalin, pow. koszaliński, szczeciński, sławieński)	19
suma	135

- d. Wykonawca zobowiązany jest przeprowadzić co najmniej 308 wywiadów z osobami studium na kierunkach pielęgniarstwa i położnictwa na zachodniopomorskich uczelniach. W próbie powinno znaleźć się 256 osób studiujących na kierunku „pielęgniarstwo” oraz 52 osoby studiujące na kierunku „położnictwo”. Wykonawca zobowiązany jest rekrutować respondentów z uwzględnieniem zawartych w tabeli 6 liczebności i zgodnie z procedurą dotarcia do respondenta zawartą w ofercie.

Tabela 6. Liczebności wywiadów z osobami studium na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo na zachodniopomorskich uczelniach.

kierunek studiów	minimalna liczba respondentów	Struktura próby			
		Tryb studiów		respondenci płci męskiej	respondenci płci żeńskiej
		stacjonarne	niestacjonarne		
pielęgniarstwo	256	179	77	20	236
położnictwo	52	52	---	---	---
suma	308				

Zrealizowanie przez Wykonawcę liczby wywiadów przekraczających minimalne liczebności nie powoduje wzrostu wynagrodzenia za wykonanie badania, a także nie ma wpływu na wydłużenie czasu przeznaczonego na jego realizację. Dla każdej z kategorii respondentów (pracodawcy/zarządzający placówkami ochrony zdrowia, pielęgniarki i położne, uczniowie ostatnich klas liceów i techników, studenci pielęgniarstwa i położnictwa) Zamawiający uznaje wywiad za przeprowadzony, jeżeli respondent odpowiedział na wszystkie pytania za wyjątkiem pytań opcjonalnych, które nie dotyczą wszystkich respondentów (np. kategoria pytań „nie dotyczy”, pytania pominięte w wyniku „przejsz do następnego pytania” wymuszonych przez konstrukcję narzędzia).

#### D. Metodyka badania

Badanie oparte jest na metodzie sondażu diagnostycznego. Zamawiający dopuszcza zastosowanie w badaniu procedury wykorzystania odmiennych technik badawczych w celu pozyskiwania tego samego typu informacji od różnych respondentów (*Mixed Mode Survey Design*). Zamawiający dopuszcza

możliwość posługiwania się w badaniu następującymi technikami:

- CATI (*Computer Assisted Telephone Interviewing*),
- CAWI (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Wykonawca zobowiązany jest do realizacji badania w oparciu o kwestionariusze ankiety opracowane przez Zamawiającego - załącznik nr 1, nr 2, nr 3, nr 4 do OPZ. W przypadku wyboru techniki wymagającej posługiwania się kwestionariuszem wywiadu, Wykonawca jest zobowiązany do przekształcenia narzędzia badawczego proponowanego przez Zamawiającego do postaci zgodnej z wymogami wybranej techniki badania. **Wszystkie zmiany proponowane przez Wykonawcę muszą zostać wcześniej uzgodnione z Zamawiającym i uzyskać jego akceptację.** W przypadku zastosowania techniki CAWI, Wykonawca jest zobowiązany do udostępnienia Zamawiającemu linku testowego do narzędzia w celu przeprowadzenia kontroli poprawności działania narzędzia badawczego.

Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia badania zgodnie ze zgłoszoną w ofercie propozycją dotyczącą sposobu dotarcia do respondenta oraz kontroli pracy ankietatorów. **Rozwiązania zaproponowane przez Wykonawcę muszą umożliwiać Zamawiającemu samodzielne sprawdzenie „czy” i „kiedy” wywiad z respondentem został przeprowadzony lub udzielenia wywiadu odmówiono.** Zaproponowane przez Wykonawcę w ofercie propozycje rozwiązań w zakresie kontroli wewnętrznej (przeprowadzanej przez Wykonawcę), jak i zewnętrznej (przeprowadzanej przez Zamawiającego) powinny uwzględniać przepisy związane z RODO.

**Badanie zostanie wykonane zgodnie z poniższym harmonogramem:**

1. Do 2 dni od dnia podpisania umowy, Wykonawca dostarczy Zamawiającemu raport metodologiczny, który będzie zawierał:
  - a) **harmonogram realizacji zadania przedstawiony na wykresie Gantt'a**, w tym: terminy rozpoczęcia, trwania i zakończenia poszczególnych zadań i etapów realizacji zamówienia; terminy przeprowadzenia badań ilościowych; terminy przekazania Zamawiającemu baz (baza danych z badań ilościowych, baza rejestracji kontaktów); przewidziane dla Zamawiającego terminy ocen, zgłaszania uwag i poprawek do przekazanych przez Wykonawcę materiałów; ponowny termin przekazania rezultatów badania i innych istotnych elementów zadania. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wnoszenia uwag i poprawek do zaproponowanego harmonogramu. Konieczność wprowadzenia modyfikacji harmonogramu przez Wykonawcę, nie powoduje wydłużenia terminu określonego na realizację zadania.
  - b) **szablon bazy danych opracowany w formacie \*.sav (pakiet IBM SPSS Statistics) oraz \*.xls (MS Excel).** Stworzony szablon bazy danych musi spełniać warunki określone w części 6 „Podręcznika archiwizacji danych społecznych” autorstwa Bogdana Cichomskiego, Tomasza Jerzyńskiego i Marcina Zielińskiego z Instytutu Studiów Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego, dostępnego m.in. na stronie internetowej Archiwum Danych Społecznych<sup>1</sup>. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wnoszenia ewentualnych uwag, poprawek, które Wykonawca jest zobowiązany uwzględnić.

<sup>1</sup> <http://www.ads.org.pl/index.php?tresc=podrecznikADS.html>, dostęp 08.09.2020 r.

Konieczność wprowadzenia modyfikacji szablonu bazy danych przez Wykonawcę, nie powoduje wydłużenia terminu określonego na realizację zadania.

2. Najpóźniej w ciągu **50 dni** od daty podpisania umowy, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu:

- **Bazy danych z badań ilościowych**, opracowane zgodnie z zatwierdzonym przez Zamawiającego szablonem, w formacie \*.sav (pakiet IBM SPSS Statistics) oraz \*.xls (MS Excel) w wersji elektronicznej (CD/DVD), zgodnie z następującymi wymogami:
  - a) bazy danych muszą zawierać informacje dla wszystkich kategorii respondentów (dla każdej kategorii respondentów powinna zostać stworzona oddzielna baza danych – baza pracodawców, baza uczniów, baza studentów, baza pielęgniarek i położnych), z uwzględnieniem wszystkich pytań i zmiennych zawartych w kwestionariuszu,
  - b) zestawienie rozkładów częstości i rozkładów procentowych dla każdego z pytań zawartych w kwestionariuszach w postaci wykresów edytowalnych w programie MS Excel,
  - c) w przypadku zastosowania procedury *Mixed Mode Survey Design*, w bazie powinna znaleźć się dla każdego z respondentów informacja o zastosowanej technice pomiaru,
  - d) każda zmienna powinna mieć odpowiednią nazwę i etykietę, będącą skrótowym, jeśli jest taka konieczność, zapisem kodowanej informacji oraz odpowiednio etykietowanej wartości,
  - e) braki danych powinny zostać zakodowane, np. według klucza „99 – brak informacji”.

Stworzone bazy z badań ilościowych muszą spełniać warunki określone w części 6 „Podręcznika archiwizacji danych społecznych” autorstwa Bogdana Cichomskiego, Tomasza Jerzyńskiego i Marcina Zielińskiego z Instytutu Studiów Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego; dostępnego m.in. na stronie internetowej Archiwum Danych Społecznych<sup>2</sup>.

- **Bazę rejestracji kontaktów**, zapisaną w formacie \*.xls (MS Excel) w formie elektronicznej (CD/DVD), w której powinny zostać zapisane informacje o realizowanym badaniu:
  - a) numer porządkowy respondenta. Baza danych rejestracji kontaktów powinna być w łatwy sposób możliwa do połączenia z bazą danych wyników z badań ilościowych (przez zmienną identyfikującą rekordy występującą w obydwu bazach danych),
  - b) datę i godzinę przeprowadzenia wywiadu oraz czas jego trwania,
  - c) określenie lokalizacji respondenta:
    - w przypadku zarządzających placówkami służby zdrowia wymienienie miejscowości i powiatu w którym placówka działa,
    - w przypadku studentów nazwy miasta w którym zlokalizowana jest uczelnia,
    - w przypadku uczniów liceów i techników nazwy powiatów w których zlokalizowane są szkoły do których uczęszczają,
    - w przypadku pielęgniarek i położnych nazwa powiatu (powiatów) w którym wykonują pracę oraz nazwa powiatu w którym aktualnie zamieszkują (w przypadku pracujących

<sup>2</sup> <http://www.ads.org.pl/index.php?tresc=podrecznikADS.html>, dostęp 08.09.2020 r.

za granicą tylko nazwa państwa; w przypadku niepracujących tylko powiat zamieszkania),

- d) w przypadku zastosowania techniki CATI baza rejestracji kontaktów powinna zawierać: numer identyfikacyjny ankietera przeprowadzającego wywiad, daty i godziny ewentualnych nieudanych prób kontaktu, wskazanie przyczyny w przypadku braku realizacji wywiadu.

3. W terminie 5 dni od otrzymania powyższych materiałów, Zamawiający poinformuje Wykonawcę o ich akceptacji (w formie protokołu odbioru) albo zaproponuje uzupełnienia, zmiany. Wykonawca ma obowiązek uwzględnić zaproponowane przez Zamawiającego uzupełnienia lub zmiany i przekazać ponownie Zamawiającemu poprawiony materiał w terminie 3 dni od dnia dostarczenia uwag.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do oceny materiału, w terminie 3 dni od daty otrzymania poprawionych materiałów. Na podstawie przekazanego Zamawiającemu materiału, sporządzony zostanie protokół odbioru.

#### **Metody nadzoru i kontroli oraz współpracy z Zamawiającym**

Wymagania Zamawiającego wobec przebiegu badań, współpracy z Wykonawcą oraz materiałów dostarczanych przez Wykonawcę:

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dokonania kontroli i wglądu w narzędzie badawcze oraz kontrolę jakości z dotychczas przeprowadzonych badań na dowolnym etapie realizacji przedmiotu zamówienia.
2. Kierownik badania jest zobowiązany do bieżącej współpracy z osobami odpowiedzialnymi za realizację badania ze strony Zamawiającego.
3. Zamawiający wymaga pełnej kontroli pracy ankieterów, zgodnej z procedurami przedstawionymi przez Wykonawcę w złożonej ofercie. Opis kontroli pracy ankieterów stanowi jedno z kryteriów oceny ofert wskazanych przez Zamawiającego (Kryteria oceny ofert - Proponowanie metody kontroli pracy ankieterów oraz weryfikacji danych).
4. W razie zgłoszenia uwag wobec pracy ankietera/ów, Wykonawca w porozumieniu z Zamawiającym dokona wskazanych interwencji lub zmian kadrowych w zespole ankieterskim.
5. Zamawiający wymaga sprawnej i terminowej realizacji badania.
6. Wszelkie modyfikacje procedur zawartych w OPZ, związanych z realizacją Zadania muszą być konsultowane z Zamawiającym. Wykonawca każdorazowo przedstawi Zamawiającemu propozycję zmian. Każda propozycja musi zostać zaakceptowana przez Zamawiającego. Korespondencja (wnioski Wykonawcy i stanowisko Zamawiającego) dotycząca modyfikacji w zakresie określonym w niniejszym punkcie, musi być przekazywana drogą e-mail. Wyjątek stanowią sytuacje w których Wykonawca na wezwanie Zamawiającego prześle korespondencję w formie papierowej.
7. Zamawiający wymaga niezwłocznego informowania przez Wykonawcę o pojawieniu się problemów i okoliczności istotnych dla realizacji badania.

8. W trakcie trwania Zadania, Zamawiający zastrzega sobie możliwość organizacji spotkania w siedzibie Zamawiającego z Kierownikiem badania, w celu omówienia ewentualnych problemów w realizacji Zadania.
9. Na wniosek Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego udzielania informacji o stanie realizacji badania.
10. Wykonawca jest zobowiązany do wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za realizację Zadania – kierownika badania – wraz z podaniem aktualnych danych kontaktowych: telefon, e-mail.
11. Wykonawca zobowiązany jest do umieszczania na wszystkich materiałach wykorzystywanych podczas realizacji Zadania logotypów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Pomorza Zachodniego.



## KWESTIONARIUSZ ANKIETY/WYMADU

**(PRACODAWCY)**

- 1.1. Jakże jest Pana/ stanowisko w reprezentowanej placówce ochrony zdrowia?

- a. prezes  
b. dyrektor  
c. kierownik  
d. menadżer  
e. specjalista ds. kadry  
f. inne, jakie?

2. Forma własności reprezentowanej przez Pana/Panią placówki ochrony zdrowia:

- a. placówka publiczna  
b. placówka niepubliczna

- 3.3. Rodzaj reprezentowanej przez Pana/panią placówki ochrony zdrowia:**

**(można zaznaczyć dowolną liczbę odpowiedzi)**

- a. szpital (jednostka opieki stacjonarnej)  
b. przychodnia / poradnia  
c. sanatorium  
d. inne, jakie?

1. Prosimy zaznaczyć w tabeli lokalizację reprezentowanej przez Pana/Panią placówki służby zdrowia:

W przypadku placówek ochrony zdrowia posiadających filie/przedstawicielstwa w więcej niż jednym powiecie województwa zachodniopomorskiego, prosimy zaznaczyć wszystkie właściwe branżowe

Year	Number of independent artists
1960	10
1961	12
1962	15
1963	18
1964	20
1965	22
1966	25
1967	28
1968	30
1969	32
1970	35
1971	38
1972	40
1973	42
1974	45
1975	48
1976	50
1977	52
1978	55
1979	58
1980	60
1981	62
1982	65
1983	68
1984	70
1985	72
1986	75
1987	78
1988	80
1989	82
1990	85
1991	88
1992	90
1993	92
1994	95
1995	98
1996	100
1997	102
1998	105
1999	108
2000	110
2001	112
2002	115
2003	118
2004	120
2005	122
2006	125
2007	128
2008	130
2009	132
2010	135
2011	138
2012	140
2013	142
2014	145
2015	148
2016	150
2017	152
2018	155
2019	158
2020	160
2021	162
2022	165
2023	168
2024	170
2025	172
2026	175
2027	178
2028	180
2029	182
2030	185
2031	188
2032	190
2033	192
2034	195
2035	198
2036	200
2037	202
2038	205
2039	208
2040	210
2041	212
2042	215
2043	218
2044	220
2045	222
2046	225
2047	228
2048	230
2049	232
2050	235
2051	238
2052	240
2053	242
2054	245
2055	248
2056	250
2057	252
2058	255
2059	258
2060	260
2061	262
2062	265
2063	268
2064	270
2065	272
2066	275
2067	278
2068	280
2069	282
2070	285
2071	288
2072	290
2073	292
2074	295
2075	298
2076	300
2077	302
2078	305
2079	308
2080	310
2081	312
2082	315
2083	318
2084	320
2085	322
2086	325
2087	328
2088	330
2089	332
2090	335
2091	338
2092	340
2093	342
2094	345
2095	348
2096	350
2097	352
2098	355
2099	358
2100	360

- Prosimy oszacować w %, w jakim stopniu są aktualnie zaspokojone Państwa potrzeby zatrudnieniowe na stanowiskach pielęgnarek i położnych?

(Prisłany wpisać przybliżoną wartość procentową. Jeżeli nie zatrudniacie Państwo pracowników np. na stanowisku *pożarnej*, prosimy o pozostawienie niewypełnionych pól dla danego zawodu)

- a. stanowisko pielęgniarzy .....%

- b. stanowisko położonej ..... %

(jeżeli wpisana wartość jest <100% - ile w przybliżeniu wolnych miejsc pracy w zawodzie Państwo aktualnie posiadacie? .....

[jeżeli wpisana wartość jest <100% - ile w przybliżeniu wolnych miejsc pracy w zawodzie Państwo aktualnie posiada? ...]

6. Czy zatrudniałście Państwo w ciągu ostatnich 12 miesięcy na stanowisku pielęgniarzy lub położnej pracowników emerytowanych?

### 6.1. stamowisko plegniarok:

५. ५५  
 ५. ५५

### 6.2. stanoviško političnej:

- a. tak      b. nbe

7. Jaka jest w reprezentowanej przez Panią/Pana placówce ochrona zdrowia dominiująca forma zatrudnienia pielęgniarek i położnych?

(Proszyny ustawił „X” w polu dla najlepszej) występującej formy zatrudnienia. Jeżeli nie zatrudniałże Państwo pracowników np. na stanowisku podobnej, proszę o pozostawienie niewypełnionych pól dla danego zawodu)

matrica identifikacije	iznosna kvantitativna procjena (pozitivni)	odnosno u praksi	iznosna procjena (iznosna u iznosu)
iznosna procjena	iznosna procjena	iznosna procjena	iznosna procjena

- g. Czy w Państwa placówce ochrony zdrowia w ciągu ostatnich 12 miesięcy byli zatrudniani na stanowiskach pielęgniarstwach lub podobnych absolwenci (tj. pracownicy do 12 miesięcy od ukończenia studiów)?

- |    |     |
|----|-----|
| a. | tak |
| b. | nie |

9. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa instytucji ochrony zdrowia doszło do zwolnienia pracownika (lub pracowników) pracującego (pracujących) w zawodzie pielęgniarki lub położnej z inicjatywy pracodawcy?

- a. tak
- b. nie (prosimy przejść do pytania 11)

10. Z jakich powodów doszło do zwolnienia na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

(można wybrać dowolną liczbę odpowiedzi)

- a. naruszenie obowiązków pracowniczych
- b. flakidacja stanowiska pracy / ograniczenie oferty usług medycznych (np. rezygnacja z pracy lekarza i likwidacja oddziału)
- c. utrata prawa wykonywania zawodu
- d. inne, jakie? .....

11. Czy poszukiwaliście Państwo w ciągu ostatnich 12 miesięcy lub nadal poszukujecie pracowników na stanowiska pielęgniarki lub położnej?

- a. tak
- b. nie (prosimy przejść do pytania 14)

12. Co spowodowało, że szukaliście Państwo pracowników na stanowiska pielęgniarki lub położnej?

(można wybrać dowolną liczbę odpowiedzi)

- a. Odejście pracowników na emeryturę.
- b. Przejście pracownika na rentę – niezdolność do pracy z powodów zdrowotnych.
- c. Rezygnacja pracowników z pracy w naszej placówce.
- d. Rozbudowa placówki / rozszerzenie oferty świadczonej usług medycznych.
- e. Zmiany przepisów/regulacji związanych z ochroną zdrowia.
- f. Konieczność uzupełnienia braków kadrowych związana z wymogami formalnymi dotyczącymi minimalnych liczebności na stanowisku pielęgniarki lub położnej.
- g. Inne, jakie? .....

13. W których specjalnościach poszukiwaliście lub poszukujecie Państwo pracowników na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

(Można zaznaczyć dowolną liczbę odpowiedzi. Prosimy wskazać „X” w kolumnie po lewej stronie przy nazwie specjalności w których szukaliście Państwo lub szukacie pracowników)

Pracownik wskazuje „X”	Specjalność
	poszukiwalimy pielęgniarkę / położnicę bez specjalizacji
	specjalista pielęgniarstwa onkologicznego i intensywnej opieki
	specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego
	specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	specjalista pielęgniarstwa onkologicznego
	specjalista pielęgniarstwa operacyjnego
	specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej
	specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej
	specjalista pielęgniarstwa podiatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa ratunkowego
	specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących
	specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania
	specjalista pielęgniarstwa intensywnego
	specjalista organizacji i zarządzania
	specjalista pielęgniarstwa diabetologicznego
	specjalista pielęgniarstwa kardiologicznego
	specjalista pielęgniarstwa nefrologicznego
	specjalista pielęgniarstwa neurologicznego
	specjalista pielęgniarstwa promocyj zdrowia i edukacji zdrowotnej
	pielęgniarka oddziałowa
	inne, jakie? .....

Pracownik wskazuje „X”	Specjalność
	poszukiwalimy położną bez specjalizacji
	położna - specjalista organizacji i zarządzania
	położna - specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	położna - specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego
	położna - specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	położna - specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	położna - specjalista promocyj zdrowia i edukacji zdrowotnej
	położna oddziałowa
	inne, jakie? .....

15. Ile wynosi w Pana/i placówce ochrona zdrowia dominująca (najczęściej) występujące w danej kategorii) wynagrodzenie „na rękę” na stanowisku pielęgniarstwa i podobnym przy uwzględnieniu stażu pracy i posiadanych kwalifikacji?

(proszę zaznaczyć  $\times$  dominiowy przedział płacowy w którym mieści się pożądaną pracowników reprezentujących daną kategorię)

[illegible]

16. Które Pensa/ zdanie jest prawdziwe? a) W woj. zachodniopomorskim w ciągu najbliższych 10 lat? b) W woj. zachodniopomorskim w ciągu najbliższych 10 lat? c) W woj. zachodniopomorskim w ciągu najbliższych 10 lat? d) W woj. zachodniopomorskim w ciągu najbliższych 10 lat?

(prosimy wskazać maksymalnie cztery najważniejsze zmiany)

- Zacytujdwie wytyczne od regionalnych placie ofertowane za strony zagranicznych pracodawców).
- Utrudnienia w zatrudnieniu cudzoziemców (m.in. barierę formalne).
- Złoty udziałowi i mierzące procedura dla planujących wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej po przezwie przeszkadzające 5 lat w okresie 6 ostatnich lat (koszty i czas stosownego przeszkolenia)
- Starzenie się społeczeństwa, a w konsekwencji zmniejszenie popytu na niektóre usługi medyczne (np. możliwy duży wzrost popytu na specjalizację geriatryczną).
- Brak znaczącego wzrostu wykształcenia.
- Obciążenie: starzenie pracy w zawodzie jest relatywnie mało opłaczone, za to bardzo odpowiedzialnego.
- Złoty wykład oceny placówek oświatowych czy zgłaszających chęć podjęcia pracy.
- Imię, język

24. Jak na podstawie własnych doświadczeń, a także wiedzy o sytuacji innych placówek ochrony zdrowia przewiduje Państwo sytuację i przyszłe (do końca 2020 roku) zapotrzebowanie w zawodach pielęgniarek lub położnych oraz specjalistów pielęgniarstwa i położnictwa w województwie zachodniopomorskim?

(prosimy o odczytanie numerów w składowi 1 do 5, bez względu na ich pozycję w kodzie Produktu pomocniczym)

[illegible]

17. Prosimy wybrać spośród niżej wymienionych kompetencji Pana/i zdaniem cztery najważniejsze dla wykonywania pracy na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej w Państwa placówce:

Przebieg wyboru 3-4 w zależności od	kompetencja
	Wiedza teoretyczna związana ze zdiagnozowaniem
	umiejętność przebadania wiedzy teoretycznej na praktykę
	umiejętność przeliczenia zleceń na wykonywanie czynności
	przebieganie zasad kultury i etyki zawodowej
	planowanie wykonywanych zadań i wyznaczenie czasu
	rozpraszanie i skupianie na zleceń
	rozdział zadań za siebie
	zwiększenie wiedzy i umiejętności zawodowych
	umiejętność współpracy w zespole
	umiejętność samodzielnego działania

18. Jakże Pana/i zdaniem rozwiązania należałoby wprowadzić w celu zwiększenia liczby osób chętnych do pracy na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej?

(prosimy wybrać maksymalnie cztery najważniejsze Pana/i zdaniem rozwiązania)

- Wprowadzenie kształcenia w zawodzie pielęgniarstwa na poziomie szkoły średniej.
- Wprowadzenie kształcenia w zawodzie położnej na poziomie szkoły średniej.
- Ułatwienie w zatrudnieniu w zawodzie cudoziemców.
- Przeznaczenie większych środków z budżetu państwa i budżetów samorządowych na podniesienie płac pielęgniarstwa i położnych.
- Zwiększenie bezpieczeństwa pracy w zawodzie.
- Zmniejszenie obciążeń związanych z wykonywaniem zawodu (mniejsza liczba godzin pracy tygodniowo, zmniejszenie liczby pacjentów przypadających na stanowisko pielęgniarstwa lub położnej).
- Ulgę podatkową i ubezpieczeniową dla zatrudnianych w zawodzie.
- Promowanie kształcenia w zawodzie pielęgniarstwa / położnej.
- Inne, jakie? .....

19. Czy w Pana/i placówce ochrony zdrowia są lub byli zatrudnieni w ciągu ostatnich 12 miesięcy na stanowiskach pielęgniarstwa lub położnych cudoziemcy?

- tak (prosimy przejść do pytania 21)
- nie

20. Prosimy o wskazanie powodów dla których nie zatrudnia Państwo cudoziemców w wymienionych zawodach?

(prosimy wybrać maksymalnie trzy najważniejsze powody)

- Brak chętnych cudoziemców do pracy w zawodzie pielęgniarstwa i w zawodzie położnej.
- Występuje zbyt dużo barier formalnych (m.in. nystyfikacja, uzyskanie pozwolenia).
- Zbyt długi okres przygotowawczy niezbędny do otrzymania pozwolenia wykonywania zawodu przez cudoziemca.
- Cudoziemcy pod względem oczekiwań płacowych nie są konkurencyjni dla polskich pracowników.
- Obawiamy się problemów komunikacyjnych (bariery językowe).
- Obawiamy się barier o charakterze kompetencyjno-organizacyjnych (odmiennie od obowiązujących w Polsce standardy i oczekiwań organizacyjnych).
- Liczba ofert ze strony polskich pracowników zaspokaja nasze zapotrzebowanie kadrowe.
- Inne, jakie? .....

21. Czy planujecie Państwo zatrudniać cudoziemców na stanowiskach pielęgniarstwa lub położnej w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- tak
- nie

22. Czy Pana/i zdaniem aktualnie obowiązujące tzw. „minimalne normy zatrudnienia” na stanowiskach pielęgniarstwa i położnej podnoszą komfort pracy oraz przyczyniają się do zwiększenia bezpieczeństwa pacjentów?

- tak (prosimy przejść do pytania 24)
- nie
- trudno powiedzieć (prosimy przejść do pytania 24)

23. Jakże zmiany w zakresie „minimalnych norm zatrudnienia” Pana/i proponują?

24. Czy Pana/i zdaniem aktualnie obowiązujący tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy dla osób pracujących na podstawie umowy o pracę na stanowiskach pielęgniarstwa i położnych (przeciętnie 37 godzin i 55 minut tygodniowo w okresie rozliczeniowym) jest optymalny?

- 24.1. tak (prosimy przejść do pytania 26)
- 24.2. nie

25. Ile Pana/i zdaniem powinien wynosić tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy dla osób pracujących na podstawie umowy o pracę na stanowiskach pielęgniarstwa lub położnej?

..... godzin ..... minut

26. Czy Pania/zadaniem aktualnie obowiązujących kryteria dobowe wyznaczenia zasobników pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych można uznać za optymalne dla procedurów (tj. odpowiadają realiom rynku pracy i możliwościom placowym placówek ochrony zdrowia)?

26.1.	tak
26.2.	nie

27. Prosimy o podzielenie się ewentualnymi oczekiwaniami w zakresie rozwiązań które Pana/ zdaniem poprawiłoby sytuację ochrony zdrowia, a także przyczyniłoby się do zaspokojenia popytu na pracowników na stanowiskach pielęgniarzy i położnej:

1. The first step is to identify the problem. In this case, the problem is that the user is unable to access the internet.

2. The next step is to check the network connection. This can be done by checking the status of the network adapter in the device manager.

3. If the network adapter is not working, it may be necessary to update the drivers or reinstall them.

4. Another common cause of internet access issues is a firewall or security software that is blocking the connection.

5. It is also possible that the user's IP address is conflicting with another device on the network.

6. Finally, the user should check the router settings to ensure that it is configured correctly for internet access.

### III. TIRIVATTA NA. PITIVADA. SODHANA VZ. AMENTODHADA



# KWESTIONARIUSZ ANKIETY/WYWIADU

(UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ ŚREDNICH – licea i technika)

1. Proszę podać Pana/i płeć:

- a. kobieta
- b. mężczyzna

2. Proszę podać typ szkoły do której Pan/i uczęszcza:

- a. liceum ogólnokształcące
- b. technikum

3. Czy wśród Pana/i bliskich (rodziny, przyjaciół) jest osoba wykonująca zawód pielęgniarstwa/pielęgniarka lub położna/położnego?

- a. tak
- b. nie

4. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy wykonywał/a Pan/i pracę za wynagrodzeniem? (praca zarobkowa)

- a. tak
- b. nie

5. Każdy zawód można scharakteryzować pod wieloma aspektami (finansowym, prestiżowym itp.). Jak na podstawie własnej wiedzy i/lub własnych wyobrażeń ocenia Pan/i wykonywanie zawodu pielęgniarstwa/pielęgniarka i położna/położnego ze względu na niżej wymienione cechy?

(proszę zaznaczyć jedną cyfrę na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, a 5 najwyższą)

a. Możliwe do uzyskania – w porównaniu z innymi zawodami – wynagrodzenie:

pielęgniarka/pielęgniarz					
Wynagrodzenie jest BARDZO NISKIE	1	2	3	4	5
Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE					

położna/położny					
Wynagrodzenie jest BARDZO NISZKIE	1	2	3	4	Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE

b. Uznanie/szacunek społeczny (prestż) dla wykonujących wymienione zawody osób:

pielęgniarka/pielęgniarz					
Prestż zawodu jest BARDZO NISZKIE	1	2	3	4	5
Prestż zawodu jest BARDZO WYSOKI					

		położna/położny				
Prestż zawodu jest BARDZO NISZKIE	1	2	3	4	5	
Prestż zawodu jest BARDZO WYSOKI						

c. Wyśledź jaki należy wkład w wykonywanie zawodu (dokończanie, wymagania pracodawców, zmienny tryb pracy itp.).

		pielęgniarka/pielęgniarz				
Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSIŁKU	1	2	3	4	5	
Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSIŁKU						

		położna/położny				
Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSIŁKU	1	2	3	4	5	
Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSIŁKU						

d. Związane z wykonywaniem zawodu korzyści dla innych ludzi.

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM KORZYŚCI	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM KORZYŚCI	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO POZIOM KORZYŚCI					

e. Niezbędność zawodu (wiedność) dla funkcjonowania społeczeństwa.

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM WĄŻNOŚCI	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM WĄŻNOŚCI	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO POZIOM WĄŻNOŚCI					

f. Satisfakcja osobista nęwiązane z otrzymywanym wynagrodzeniem (zadowolone z wykonywanych zadań, relacje z ludźmi) jako można osiągnąć wykonując wybrane zawody.

półnegatywny/półnegatywny					
Praca dostarcza BARDO MAŁO SATYSFACJI	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
Praca dostarcza BARDO MAŁO SATYSFACJI	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
Praca dostarcza BARDO DUŻO SATYSFACJI					

g. Rozwój osobisty i możliwa do zrealizowania kariery zawodowa związane z wykonywaniem zawodu.

półnegatywny/półnegatywny					
Swierza BARDO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
Swierza BARDO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
Swierza BARDO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU					

półnegatywny/półnegatywny					
Swierza BARDO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
Swierza BARDO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
Swierza BARDO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU					

h. Ryzyko zdrowotne związane z wykonywanym zawodem.

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO RYZYKO ZDROWOTNE					

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO RYZYKO ZDROWOTNE					

i. Stres związany z wykonywanym zawodem.

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM STRESU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM STRESU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO POZIOM STRESU					

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM STRESU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO POZIOM STRESU	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO POZIOM STRESU					

Wpływ wykonywanego zawodu na życie prywatne.

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NEGATYWNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NEGATYWNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO KORYSTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE					

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NEGATYWNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NEGATYWNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO KORYSTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE					

k. Możliwość wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych poza miejscem pracy.

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY					

półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO NISKO UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5
półnegatywny/półnegatywny					
BARDO WYSOKO UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY					

6. Ile Pana/i zdaniem wynoszą przeciętnie miesięczne zarobki „na rękę” w przypadku pielęgniarki/położnej z 5 letnim stażem pracy?

Pielęgniarka / położna z pięcioletnim stażem pracy: ..... zł „na rękę”

Położna / położny z pięcioletnim stażem pracy: ..... zł „na rękę”

7. Czy zgadza się Pan/i z poniższymi stwierdzeniami?

Czy zgadza się Pan/i z poniższymi stwierdzeniami?	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Pielęgniarskie (położni) zdrowotne najlepiej udzielane są przez kobiety.	tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Pobliższe świadczenie zdrowotne najlepiej udzielane są przez kobiety.	tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Gdybym miała skorzystać z pielęgniarskiej pomocy medycznej w sytuacji gdy potrzebuję pomocy.	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Gdybym ja lub bliska mi osoba miała skorzystać z położniczej pomocy medycznej, to zdecydowanie lub bardzo chętnie skorzystałabym z pomocy.	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Gdybym miał/a skorzystać z pomocy ratownika medycznego to zdecydowanie lub bardzo chętnie skorzystałabym z pomocy.	tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Gdybym miał/a skorzystać z pomocy medycznej chirurga, to zdecydowanie lub bardzo chętnie skorzystałabym z pomocy.	tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Zawód pielęgniarki/położnej jest trudny i niebezpieczny.	tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Najtrudniejsze w zawodzie pielęgniarki / położnej jest codzienne obcowanie z ludźmi (pacjentami).	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Największą nagrodą w pracy pielęgniarskiej/położniczej jest fakt, że jest to praca, która daje satysfakcję i umożliwia pomoc drugiemu człowiekowi.	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Za względu na starzenie się społeczeństwa zawód pielęgniarki / położnej jest bardzo perspektywiczny (będzie coraz więcej zapotrzebowania na osoby wykonujące ten zawód na rynku pracy).	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Pielęgniarki / położne cieszą się dużym szacunkiem społecznym.	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Za względu na starzenie się społeczeństwa zawód położnej jest mało perspektywiczny w dłuższym okresie czasu (będzie rosła liczba kobiet, które nie chcą mieć dzieci i nie chcą się poświęcać na wychowanie dzieci).	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Dobrze jest mieć wśród najbliższych pielęgniarkę / położną.	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć
Do wykonywania zawodu pielęgniarki / położnej oraz położnej/położnego wystarczy wykształcenie średniej szkoły.	zdecydowanie tak	tak	nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć

8. Czy planuje Pan/i w ciągu 3 lat kontynuację nauki na poziomie wyższym?

- a. tak (prosimy przejść do pytania 10)  
b. nie

9. Dlaczego nie planuje Pan/i kontynuować nauki na poziomie wyższym w ciągu najbliższych 3 lat?

(prosimy wybrać niektóre dwa najważniejsze powody)

- a. nie posiadam odpowiednich środków finansowych na kontynuowanie nauki  
b. chcę jak najszybciej zacząć zdobywać doświadczenie zawodowe  
c. nie dostrzegam większych korzyści z podjęcia studiów  
d. nie mam szans na dostanie się na wymarzony kierunek studiów  
e. ukończenie szkoły średniej jest wystarczające do zdobycia satysfakcjonującej mnie pozycji na rynku pracy  
f. inne, jakie? .....

(DLA ODPOWIEDZAJĄCYCH W PYTANIU 8 „NIE” → KONIEC BADANIA)

10. Prosimy wymienić niektóre trzy najbardziej preferowane przez Pana/Panią wyборы kierunku studiów:

1. ....  
2. ....  
3. ....

11. Czy planował/a Pan/i naukę w szkole przygotowujących do pracy w niżej wymienionych zawodach?

(prosimy o zaznaczenie jednej odpowiedzi dla każdego z wymienionych zawodów)

zawód	TAK – mam zamiar kształcić się w tym kierunku (prosimy przejść do pytania 13)
pielęgniarka/położna	TAK – rozważałam taki pomysł, jednak zrzekam się go z planów
	NIE (KONIEC BADANIA)
położna/położny	TAK – mam zamiar kształcić się w tym kierunku (prosimy przejść do pytania 13)
	TAK – rozważałam taki pomysł, jednak zrzekam się go z planów
	NIE (KONIEC BADANIA)

12. Co zdecydowało o rezygnacji z Pana/i planów studiowania na kierunku pielęgniarstwie lub podobnym?

*(prosimy wskazać maksymalnie trzy najważniejsze powody)*

- a. Obawy związane z zagrożeniem zdrowia.
- b. Praca w zawodzie jest zbyt ciężka i odpowiedzialna.
- c. Obawiam się, że wykonywanie zawodu nie pozwoli mi na uzyskanie satysfakcjonujących dochodów
- d. Odrzucił mi ten wybór mój bliski (rodzina, przyjaciele).
- e. Obawiam się, że nie znajdę pracy w zawodzie.
- f. Zrezygnowałem(ęm) z powodów zdrowotnych.
- g. Brak dodatkowych zachęt finansowych dla wykierujących kierunek (np. specjalne stypendia, granty, dofinansowania)
- h. Zbyt duża odległość od miejsca zamieszkania uczelni w której mógł(ę)bym kształcić się w zawodzie.

Inne, jakie? .....

13. Co zdecydowało o wyborze przez Panią/Pana tego kierunku kształcenia?

*(prosimy wskazać maksymalnie trzy najważniejsze powody)*

- a. Ukończenie wybranego kierunku powinno umożliwić mi łatwe znalezienie pracy.
- b. Ukończenie wybranego kierunku powinno umożliwić mi w przyszłości otrzymywanie satysfakcjonujących zarobków.
- c. Studiowanie na wybranym kierunku będzie rozwinięciem moich zainteresowań.
- d. Sugestie członków rodziny lub przyjaciół.
- e. Chcę wykonywać pracę związaną z pomaganiem ludziom.
- f. Ukończenie studiów na wybranym kierunku umożliwi mi wykonywanie zawodu cieszącego się wysokim prestiżem (uznaniem) społecznym.
- g. Ukończenie studiów na wybranym kierunku pozwoli mi na zdobycie wiedzy i umiejętności ważnych (użytecznych) w życiu pozazawodowym.
- h. Inne, jakie? .....

DZIĘKUJEMY ZA WZIĘCIE UDZIAŁU W BADANIU!!!

# KWESTIONARIUSZ ANKIETY/WYWIADU

## (PIELĘGNIARSTWO I POŁOŻNIE)

1. Jaki jest Pan/a zawód?

- a. pielęgniarka / pielęgniarz
- b. położna / położny

2. Jaki jest Pan/a obywatelstwo?

- a. polskie
- b. inne, jakie? .....

3. Prosimy podać swoją płeć:

- a. kobieta
- b. mężczyzna

4. Prosimy określić swój wiek:

- a. 20 – 29
- b. 30 – 39
- c. 40 – 49
- d. 50 – 59
- e. 60 – 64
- f. 65 i więcej

5. Jaki jest Pan/a staż pracy na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa?

- a. poniżej 5 lat
- b. od 5 lat – do 10 lat
- c. powyżej 10 lat – do 20 lat
- d. powyżej 20 lat – do 30 lat
- e. powyżej 30 lat – do 40 lat
- f. powyżej 40 lat

6. Jaki jest Pan/a aktualna sytuacja zawodowa?

- a. jestem zatrudniona/y na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa (praca najemna) w kraju na podstawie umowy o pracę (prosimy przejść do pytania 9)
- b. prowadzę działalność gospodarczą (w tym samozatrudnienie) związaną z wykonywaniem pracy na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa (np. świadczenie usług w ramach kontraktu) (prosimy przejść do pytania 9)
- c. łączę wykonywanie pracy najemnej (w oparciu o umowę o pracę) z prowadzeniem działalności gospodarczej (w tym samozatrudnienie - kontrakt) na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa w kraju (prosimy przejść do pytania 9)
- d. jestem zatrudniona/y na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa za granicą
- e. jestem na emeryturze, ale aktualnie pracuję na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa (praca najemna) (prosimy przejść do pytania 9)
- f. jestem na emeryturze i aktualnie nie pracuję w zawodzie (prosimy przejść do pytania 12)
- g. jestem na rencie i aktualnie nie pracuję (prosimy przejść do pytania 12)
- h. jestem na urlopie macierzyńskim i aktualnie nie pracuję (prosimy przejść do pytania 12)
- i. jestem bezrobotna/y (prosimy przejść do pytania 12)
- j. pracuję (lub prowadzę działalność gospodarczą), ale nie na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa (prosimy przejść do pytania 12)

7. Co skłoniło Panią/Pana do wyjazdu do pracy za granicą?

(prosimy wskazać miniałyminiały trzy najważniejsze powody)

- a. wyższe wynagrodzenie oferowane przez zagranicznego pracodawcę
- b. wyższe standardy pracy w zakresie bezpieczeństwa i komfortu pracy
- c. mniejsze minimalne obciążenie godzinowe
- d. wyższy poziom uznania społecznego dla osób wykonujących pracę na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa
- e. dołączenie do osób bliskich, które miały zamiar lub wcześniej podjęły pracę za granicą
- f. nauka języka obcego
- g. podniesienie kwalifikacji
- h. nie mogłam/em znaleźć pracy w Polsce
- i. inne, jakie? .....

8. Czy pracuje Pan/i na stanowisku pielęgniarstwa lub położnictwa tylko za granicą?

- a. tak (prosimy przejść do pytania 12)
- b. nie, pracuję za granicą i w kraju (udzielając odpowiedzi na następne pytania prosimy odnieść się do Pan/a pracy w kraju)



14. Czy planuje Pan/i w ciągu najbliższych 3 lat podjąć starania o zdobycie pierwszsz lub kolejnej specjalizacji zawodowej?

- a. tak, jakie? .....
- b. nie

15. Czy w ciągu ostatnich 18 miesięcy pracował/a (świadczył/a usług) Pan/i lub aktualnie pracuje (świadczy usług) na stanowisku pielęgniarstwa lub podobnej jednocześnie w więcej niż jednego pracodawcy?

- a. tak
- b. nie

16. Czy w trakcie pracy w zawodzie pielęgniarstwa lub podobnej zmieniał/a Pan/i miejsce pracy?

- a. tak – przy czym podstawowe miejsce pracy lub świadczenia usług pozostawało bez zmian
- b. tak – zmieniałam/em podstawowe miejsce pracy lub świadczenia usług
- c. nie (prosimy przejść do pytania 18)

17. Co było przyczyną zmiany pracodawcy?

(można wybrać maksymalnie dwa najwazniejsze lub najczęściej występujące powody)

- a. zmiana miejsca zamieszkania
- b. w innym miejscu proponowano mi wyższe wynagrodzenie
- c. w innym miejscu proponowano mi lepszy pakiet socjalny
- d. w innym miejscu proponowano mi korzystniejszą rozważania w zakresie godzin pracy
- e. w innym miejscu gwarantowano wyższy poziom bezpieczeństwa pracy
- f. zła atmosfera w poprzednim miejscu pracy
- g. utrata pracy u poprzedniego pracodawcy
- h. inne, jakie? .....

18. Jak na podstawie własnych doświadczeń, a także wiedzy o uwarunkowaniach zatrudnieniowych w ochronie zdrowia na stanowisku pielęgniarstwa lub podobnej ocenia Pan/i poniższe stwierdzenia?

(prosimy wskazać „x” w polu odpowiadającym w największym stopniu Pan/i o ocenie poniższych stwierdzeń)

	Zdecydowanie się zgodzam	Możliwe się zgodzam	Straszę się nie zgodzam	Zdecydowanie się nie zgadzam	Trudno powiedzieć
Osoba wykonująca mój zawód, posiadająca podobne kwalifikacje i szc pracy bez problemu znajdzie pracę na terenie województwa zachodniopomorskiego.					
Osoba, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy ukończyła studia (lub doświadczenia zawodowego) na kierunku przygotowującym do pracy w moim zawodzie, bez problemu znajdzie zatrudnienie na terenie województwa zachodniopomorskiego.					
Pielęgniarskie świadczenia zdrowotne najlepiej świadczone są przez kobiety.					
Pielęgniarskie świadczenia zdrowotne najlepiej świadczone są przez kobiety.					
Najtrudniejsze w zawodzie pielęgniarstwa / pielęgniarza jest codzienne obcowanie z ludźmi w cierpieniu.					
Największą nagrodą w pracy pielęgniarstwa/pielęgniarki / położnych jest satysfakcja z udzielonej pomocy drugiemu człowiekowi.					
Zatrudnienie cudzoziemców na stanowisku pielęgniarstwa lub podobnej przyczynia się do osłabienia wzrostu płac w kraju w wymienionych zawodach.					
Zatrudnianie cudzoziemców na stanowisku pielęgniarstwa lub podobnej przyczynia się do obniżenia jakości udzielanych świadczeń i do emigracji.					
Osoby pracujące w kraju na stanowisku pielęgniarstwa lub podobnej należą do jednych z najbardziej polaryzowanych pracowników pod względem różnic w wynagrodzeniach.					
W ciągu najbliższych 5 lat można spodziewać się satysfakcjonujących podwyżek płac dla pielęgniarstwa/pielęgniarki / położnych.					
Dobrym pomysłem byłoby wprowadzenie świadczeń w zawodzie pielęgniarstwa na poziomie szpitali szpitalnych.					
Dobrym pomysłem byłoby wprowadzenie świadczeń w zawodzie położnej na poziomie szpitali szpitalnych.					
W wyniku epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 znacząco wzrosła presja (zwiększe społeczne) dla pracowników służby zdrowia.					
Osoby posiadające prawo wykonywania zawodu pielęgniarstwa nie powinny obawiać się w ciągu najbliższych 10 lat braku pracy.					
Osoby posiadające prawo wykonywania zawodu położnej nie powinny obawiać się w ciągu najbliższych 10 lat braku pracy.					

19. Ile przeciętnie godzin tygodniowo pracował/a Pan/i na stanowisku pielęgniarki lub położnej w niżej wymienionych okresach?

a. Okres pandemii koronawirusa SARS-CoV-2: czerwiec – lipiec 2020

a.1. do 38 godzin tygodniowo

a.2. od 39 do 44 godzin tygodniowo

a.3. od 45 do 49 godzin tygodniowo

a.4. od 50 godzin tygodniowo

a.5. we wskazanym okresie nie pracował/a/em

b. Okres przed pandemią: styczeń – luty 2020

b.1. do 38 godzin tygodniowo

b.2. od 39 do 44 godzin tygodniowo

b.3. od 45 do 49 godzin tygodniowo

b.4. od 50 godzin tygodniowo

b.5. we wskazanym okresie nie pracował/a/em

20. Czy Pan/a zdaniem aktualnie obowiązująca tzw. „minimalne normy zatrudnienia” na stanowisku pielęgniarki lub położnej podnoszą komfort pracy oraz przyczyniają się do zwiększenia bezpieczeństwa pacjentów?

a. tak (proszymy przejść do pytania 22)

b. nie

c. trudno powiedzieć (proszymy przejść do pytania 22)

21. Jakże zmiany w zakresie „minimalnych norm zatrudnienia” Pan/i proponuje?

22. Czy Pan/a zdaniem aktualnie obowiązujący tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy dla osób pracujących na podstawie umowy o pracę na stanowiskach pielęgniarek i położnych (przeciętnie 37 godzin i 55 minut tygodniowo w okresie rozliczeniowym) jest odpowiedni?

a. tak (proszymy przejść do pytania 24)

b. nie

23. Ile Pan/a zdaniem powinien wynosić tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy dla osób pracujących na umowę o pracę na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

.....godzin .....minut

24. Każdy zawód można scharakteryzować pod wieloma aspektami (finansowym, prestiżowym itp.), jak na podstawie własnej wiedzy i/lub własnych wyobrażeń ocenia Pan/i wykonywanie zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza i położnej/położnego ze względu na niżej wymienione cechy?

(proszymy zaznaczyć jedną cyfrę na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, a 5 najwyższą)

a. Możliwe do uzyskania – w porównaniu z innymi zawodami – wynagrodzenie:

pielęgniarka/pielęgniarsza					Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE
Wynagrodzenie jest BARDZO NISZKIE	1	2	3	4	5

położna/położny					Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE
Wynagrodzenie jest BARDZO NISZKIE	1	2	3	4	5

b. Użycie/szacunek społeczny (prestż) dla wykonujących wymienione zawody osób:

pielęgniarka/pielęgniarsza					Prestż zawodu jest BARDZO WYSOKI
Prestż zawodu jest BARDZO NISZKI	1	2	3	4	5

położna/położny					Prestż zawodu jest BARDZO WYSOKI
Prestż zawodu jest BARDZO NISZKI	1	2	3	4	5

c. Wyjaśnij, jak należy włożyć w wykonywanie zawodu (dokształcanie, wymagania pracodawców, zmienny tryb pracy itp.)

pielęgniarka/pielęgniarka					
Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSIŁKU	1	2	3	4	5
Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSIŁKU					

położna/położny					
Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSIŁKU	1	2	3	4	5
Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSIŁKU					

d. Związane z wykonywaniem zawodu korzyści dla innych ludzi.

pielęgniarka/pielęgniarka					
BARDZO NISKI POZIOM KORZYŚCI	1	2	3	4	5

Atrament / atrament						
BARDZO NISKO POZIOM KORZYŚĆ	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM KORZYŚĆ

e. Niezbędność zawodu (ważność) dla funkcjonowania społeczeństwa.

pielęgniarka/pielęgniarka					
BARDZO NISZKĄ POZIOM WĄŻNOŚCI	1	2	3	4	5

położna/położny					
BARDZO NISZKĄ POZIOM WĄŻNOŚCI	1	2	3	4	5
BARDZO WYSOKI POZIOM WĄŻNOŚCI					

f. Satisfakcja osobista nie związana z otrzymywanym wynagrodzeniem (zadowolenie z wykonywanych zadań, relacje z ludźmi) jaką można osiągnąć wykonując wymienione zawody.

pielęgniarka/pielęgniarz					
Praca dostarcza BARDZO MAŁO SATYSFACJI	1	2	3	4	5
Praca dostarcza BARDZO DUŻO SATYSFACJI					

położna/położny					
Praca dostarcza BARDZO MAŁO SATYSFACJI	1	2	3	4	5
Praca dostarcza BARDZO DUŻO SATYSFACJI					

g. Rozwój osobisty i możliwość do zrealizowania kariery zawodowej związane z wykonywaniem zawodu.

pielęgniarka/pielęgniarz					
Stwarza BARDZO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5
Stwarza BARDZO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU					

położna/położny					
Stwarza BARDZO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU	1	2	3	4	5
Stwarza BARDZO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU					

h. Ryzyko zdrowotne związane z wykonywaniem zawodem.

pielęgniarka/pielęgniarz					
BARDZO NISZKĄ RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5
BARDZO WYSOKIE RYZYKO ZDROWOTNE					

położna/położny					
BARDZO NISZKĄ RYZYKO ZDROWOTNE	1	2	3	4	5
BARDZO WYSOKIE RYZYKO ZDROWOTNE					

i. Stres związany z wykonywaniem zawodem.

pielęgniarka/pielęgniarz					
BARDZO NISKO POZIOM STRESU	1	2	3	4	BARDZO WYSOKI POZIOM STRESU

położna/położny					
BARDZO NISKO POZIOM STRESU	1	2	3	4	5
BARDZO WYSOKI POZIOM STRESU					

j. Wpływ wykonywanego zawodu na życie prywatne.

pielęgniarka/pielęgniarka					
BARDZO NIEKORZYŚTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5
BARDZO KORZYŚTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE					

położna/położny					
BARDZO NIEKORZYŚTNY WPŁYW NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5
BARDZO KORZYŚTNY WPŁYW NA ŻYCIE IMPREWIZYWNE					

**g. Możliwość uzyskania satysfakcjonującego wynagrodzenia.**

bardzo słabo		słabo		średnio		dobrze		bardzo dobrze	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
bardzo niski poziom użyteczności wiedzy i umiejętności zawodniczych poza miejsce pracy									
bardzo wysoki poziom użyteczności wiedzy i umiejętności zawodniczych poza miejsce pracy									

[illegible]

**28. Na zakończenie wywiadu, chcielibyśmy poprosić o podanie przybliżonej kwoty wynagrodzenia**

### Wzrost i rozwój z wyłączeniem zawodów

- poniedziałek 2 tys. zł
- od 2 tys. zł do poniedziałek 3 tys. zł
- od 3 tys. zł do poniedziałek 4 tys. zł
- od 4 tys. do poniedziałek 5 tys. zł
- od 5 tys. zł do poniedziałek 6 tys. zł
- poniedziałek 6 tys. zł

**DZIĘKUJEMY ZA WZIĘCIE UDZIAŁU W BADANIU**

27. Jakle Pan/a zdaniem zmiany, jakie rozszerzenia związane z wykonywaniem pracy poligrafi/ polioznej nalezy wprowadzic?

- a. Prosimy wskazać zmiany, które Państwa zdaniem należy wprowadzić:
- b. Prosimy podać nazwę i adres:

25. Na zakończenie wywiadu, udzieliliśmy poprosi o podanie przybliżonej kwoty wynagrodzenia „na rękę” jaką Pani otrzymałaś przebieżnie od stycznia do marca 2020 r. Wykonując pracę na stanowisku pielęgniarzki lub podobnej. Prosimy uwzględnić wszystkie miejsca pracy i formy zatrudnienia związane z wymienionymi zawodami.

g. we wskazanym okresie nie pracowałam/em  
h. odmawiam udzielenia odpowiedzi

11. Który z przedstawionych scenariuszy w największym stopniu odpowiada Pana/ planom zawodowym przy przyjęciu pięcioletniej perspektywy od ukończenia studiów?

- a. Na razie nie planuję pracy w zawodzie na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej.
- b. Po upływie 5 lat od ukończeniu studiów (pielęgniarskich/położnych) będę pracować w zawodzie (na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej) w kraju. Zdecydowanie nie planuję wyjazdu do pracy za granicę. (prosimy przejść do pytania 13)
- c. Po upływie 5 lat od ukończeniu studiów (pielęgniarskich/położnych) raczej będę pracować w zawodzie (na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej) w kraju, chociaż nie wykluczam, że w przypadku pojawienia się wyjątkowo atrakcyjnej oferty pracy z zagranicą zdecyduję się na skorzystanie z niej. (prosimy przejść do pytania 13)
- d. Po upływie 5 lat od ukończeniu studiów (pielęgniarskich/położnych) raczej będę pracować w zawodzie (na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej) za granicą, chociaż nie wykluczam pracy w kraju w przypadku pojawienia się wyjątkowo atrakcyjnej oferty pracy z Polski. (prosimy przejść do pytania 13)
- e. Po upływie 5 lat od ukończeniu studiów (pielęgniarskich/położnych) będę pracować w zawodzie (na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej) za granicą. Zdecydowanie nie planuję pracy w Polsce. (prosimy przejść do pytania 13)

12. Dlaczego nie planuje Pan/i pracy na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej?

- a. Na stanowiskach w wymienionych zawodach oferowane jest zbyt niskie wynagrodzenie.
- b. Zmieniła się moja sytuacja życiowa / prywatna i praca w na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej byłaby kłopotliwa lub nieopłacalna.
- c. Z wykonywaniem zawodu związane jest zbyt duże ryzyko zdrowotne.
- d. W trakcie studiów zmieniły się moje plany zawodowe, uznając(e)m że istnieją atrakcyjniejsze alternatywy.
- e. Studiując na kierunku pielęgniarstwie lub położnictwie nie dla zdobycia prawa wykonywania zawodu, ale w celu zdobycia przydatnej w życiu wiedzy medycznej.
- f. Po bliższym zapoznaniu się z realiami pracy związanej z kierunkiem studiów uznałem, że moje wyobrażenia o niej były mylne.
- g. Mam zamiar poczekać na polepszenie warunków zatrudnienia na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej.
- h. Inne, jakie? .....

13. Jakiego w przypadku podjęcia pracy na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej miesięcznego wynagrodzenia „na rękę” spodziewałaby się Pan/i po osiągnięciu 5 letniego stażu pracy?

- a. poniżej 2 tys. zł
- b. od 2 tys. zł ale poniżej 3 tys. zł
- c. od 3 tys. zł ale poniżej 4 tys. zł
- d. od 4 tys. zł ale poniżej 5 tys. zł
- e. od 5 tys. zł ale poniżej 6 tys. zł
- f. powyżej 6 tys. zł

14. Jaki typ placówki ochrony zdrowia jest przez Pana/Panią preferowany jako miejsce przyszłej pracy?

(prosimy wskazać tylko jedną odpowiedź)

- a. szpital
- b. przychodnia/poradnia
- c. sanatorium
- d. nie ma to dla mnie większego znaczenia
- e. inne, jakie? .....
- f. Na razie nie planuję pracować na stanowisku pielęgniarstwa lub położnej

15. Czy niezwłocznie po ukończeniu studiów pielęgniarstkich lub położnych planuje Pan/i od razu złożyć wniosek dotyczący uzyskania prawa wykonywania zawodu w okręgowej izbie pielęgniarów i położnych?

- a. tak
- b. nie

16. Czy po osiągnięciu niezbędnego stażu pracy planuje Pan/i podjęcie starań o zdobycie specjalizacji w zawodzie?

- a. tak
- b. nie (prosimy przejść do pytania 18)

KWESTIONARIUSZ ANKIETY/WYWIADU  
(STUDENCI)

1. Prosimy podać swoją płeć:
  - a. kobieta
  - b. mężczyzna
2. Prosimy o podanie informacji o trybie w jakim Pan/i studiuje:
  - a. tryb stacjonarny
  - b. tryb niestacjonarny
3. Prosimy o podanie informacji dotyczącej typu Pan/a studiów:
  - a. I stopnia (licencjackie)
  - b. II stopnia (magisterskie)
4. Na którym roku aktualnie studiuje?
  - a. 1
  - b. 2
  - c. 3
5. Prosimy o podanie nazwy kierunku na którym Pan/i studiuje:
  - a. pielęgniarstwo
  - b. położnictwo
6. Czy studiował/a lub aktualnie studiuje Pan/i na innym kierunku studiów?
  - a. tak
  - b. nie
7. Prosimy o informację dotyczącą typu ukończonej przez Panią/Pana szkoły średniej:
  - a. liceum ogólnokształcące
  - b. technikum

8. Prosimy o podanie lokalizacji ukończonej szkoły średniej:

- a. województwo zachodniopomorskie
- b. poza województwem zachodniopomorskim

9. Prosimy podać miasto-siedzibę uczelni w której Pan/i studiuje na kierunku pielęgniarstwie lub położnictwie:

- a. Szczecin
- b. Koszalin

10. Czym kierował/a się Pan/i przy wyborze kierunku studiów pielęgniarstwie / położnictwie?  
(prosimy wybrać maksymalnie 4 odpowiedzi, które najlepiej charakteryzują Pan/a motywację związane z wyborem kierunku studiów pielęgniarstwie lub położnictwie)

- a. Ukończenie studiowanego kierunku powinno umożliwić mi łatwe znalezienie pracy.
- b. Ukończenie studiowanego kierunku powinno umożliwić mi w przyszłości otrzymywanie satysfakcjonujących zarobków.
- c. Studiowanie na wybranym kierunku jest rozwinięciem moich wcześniejszych zainteresowań.
- d. Sugestia członków rodziny lub przyjaciół.
- e. Możliwość wykonywania zawodu polegającego na pomaganiu innym ludziom.
- f. Tradycje rodzinne.
- g. Sugestie nauczycieli.
- h. Zachęcił mnie przedstawiciel uczelni na spotkaniu prezentującym jej ofertę edukacyjną.
- i. Sugestie doradców zawodowych.
- j. Mam predyspozycje do studiowania na tym kierunku.
- k. Prestiż (uznanie) jakim cieszą się osoby, które ukończyły studiowany przez mnie kierunek.
- l. Wybór kierunku kształcenia był „dobrej przypadłości”.
- m. Inne, jakie? .....

**17. W jakich specjalizacjach ma Pan/i zamiar kształcić się?**

(prosimy „X” w lewej kolumnie zaznaczyć maksymalnie dwie najbardziej preferowane specjalizacje)

[illegible]

**18. Czy zgadza się Pani z poniższymi stwierdzeniami:**

[illegible]

19. Który zawód można scharakteryzować pod wieloma aspektami (finansowym, prestiżowym itp.), jak na podstawie własnej wiedzy i/lub własnych wyobrażeń oceniła Pani/ wykonawanie zawodu pielęgniarz/pielęgniarka i pożątej/pożądnego ze względu na niżej wymienione cechy?

(proszywy zaznaczyć jedną cyfrę na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę najmniej, a 5 najlepszą)

a. Możliwe do uzyskania – w porównaniu z innymi zawodami – wynagrodzenie:

piłęgniarka/pielęgniarka					Wynagrodzenie jest BARDZO NISZE
1	2	3	4	5	Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE

położna/położny					Wynagrodzenie jest BARDZO NISZE
1	2	3	4	5	Wynagrodzenie jest BARDZO WYSOKIE

b. Umiejętne/kształcenie społeczny (prestż) dla wykonujących wymienione zawody osób:

piłęgniarka/pielęgniarka					Prestż zawodu jest BARDZO NISZE
1	2	3	4	5	Prestż zawodu jest BARDZO WYSOKI

położna/położny					Prestż zawodu jest BARDZO NISZE
1	2	3	4	5	Prestż zawodu jest BARDZO WYSOKI

c. Wyśpiek, jaki należy włożyć w wykonwanie zawodu (dostępnosc, wymagania pracodawców, zmienny tryb pracy itp.)

piłęgniarka/pielęgniarka					Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSKŁU
1	2	3	4	5	Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSKŁU

położna/położny					Wymaga BARDZO MAŁEGO WYSKŁU
1	2	3	4	5	Wymaga BARDZO DUŻEGO WYSKŁU

d. Związane z wykonywaniem zawodu korzyści dla innych ludzi.

piłęgniarka/pielęgniarka					BARDZO NISZE POZIOM KORZYŚCI
1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM KORZYŚCI

położna/położny				
-----------------	--	--	--	--

BARDZO NISZE POZIOM KORZYŚCI	1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM KORZYŚCI
------------------------------	---	---	---	---	---	-------------------------------

e. Nieszkodliwosc zawodu (waznosc) dla funkcjonowania społecznoscia.

piłęgniarka/pielęgniarka					BARDZO NISZE POZIOM WAZNOSC
1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM WAZNOSC

położna/położny					BARDZO NISZE POZIOM WAZNOSC
1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKI POZIOM WAZNOSC

f. Satisfakcja osobista niezalezna z otrzymywanym wynagrodzeniem (zadowolenie z wykonywanych zadani, relacje z ludzmi) jakq mozna osiagnac wykonujac wymienione zawody.

piłęgniarka/pielęgniarka					Praca dostarcza BARDZO MAŁO SATYSFACJI
1	2	3	4	5	Praca dostarcza BARDZO DUŻO SATYSFACJI

położna/położny					Praca dostarcza BARDZO MAŁO SATYSFACJI
1	2	3	4	5	Praca dostarcza BARDZO DUŻO SATYSFACJI

g. Rozwój osobisty i mozliwa do zrealizowania kariery zawodowa związane z wykonywaniem zawodu.

piłęgniarka/pielęgniarka					Stawia BARDZO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWÓJU
1	2	3	4	5	Stawia BARDZO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWÓJU

położna/położny					Stawia BARDZO MAŁE MOŻLIWOŚCI ROZWÓJU
1	2	3	4	5	Stawia BARDZO DUŻE MOŻLIWOŚCI ROZWÓJU

h. Ryzyko zdrowotne związane z wykonywanym zawodem.

piłęgniarka/pielęgniarka					BARDZO NISZE RYZYKO ZDROWOTNE
1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKIE RYZYKO ZDROWOTNE

położna/położny					BARDZO NISZE RYZYKO ZDROWOTNE
1	2	3	4	5	BARDZO WYSOKIE RYZYKO ZDROWOTNE

Serie związane z wykonywanym zawodem.

położenie/położenie					
BARDO NISKI POZOM STRESU	1	2	3	4	5 BARDO WYSOKI POZOM STRESU

położenie/położenie					
BARDO NISKI POZOM STRESU	1	2	3	4	5 BARDO WYSOKI POZOM STRESU

1. Wpływ wykonywanego zawodu na życie prywatne.

położenie/położenie					
BARDO NIEKORZYTNIE WPŁYWA NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5 BARDO KORZYTNIE WPŁYWA NA ŻYCIE PRYWATNE

położenie/położenie					
BARDO NIEKORZYTNIE WPŁYWA NA ŻYCIE PRYWATNE	1	2	3	4	5 BARDO KORZYTNIE WPŁYWA NA ŻYCIE PRYWATNE

k. Możliwość wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych poza miejscem pracy.

położenie/położenie					
BARDO NISKI POZOM UŻYTKOWOŚĆ WIEDZY I UMIEJŚCIWOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5 BARDO WYSOKI POZOM UŻYTKOWOŚĆ WIEDZY I UMIEJŚCIWOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY

położenie/położenie					
BARDO NISKI POZOM UŻYTKOWOŚĆ WIEDZY I UMIEJŚCIWOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY	1	2	3	4	5 BARDO WYSOKI POZOM UŻYTKOWOŚĆ WIEDZY I UMIEJŚCIWOŚCI ZAWODOWYCH POZA MIEJSCEM PRACY

20. Jak ocenia Pan/ni swoją rolę w kierownictwie (połącznikowski lub podobny)?

(proszymy zaznaczyć tylko jedną odpowiedź)

- bardzo dobrze – to był bardzo dobry wybór, gdybym miał/a jeszcze raz podjąć decyzję o wyborze kierownika studiów, to byłby to ten sam kierownik
- dobrze – to był raczej dobry wybór, gdybym miał/a jeszcze raz podjąć decyzję o wyborze kierownika studiów to raczej byłby to ten sam kierownik, ale nie jest wykluczone, że zdecydował(a)by się na inny
- dostatecznie – to nie był najlepszy wybór, gdybym miał/a jeszcze raz podjąć decyzję o wyborze kierownika studiów, to byłby to raczej inny kierownik (proszymy o podanie jego nazwy: .....)
- niedostatecznie – jestem niezadowolona/y z wyboru kierownika studiów, gdybym jeszcze raz miał/a podjąć decyzję o wyborze kierownika studiów, to na pewno byłby to inny kierownik. (proszymy o podanie jego nazwy: .....)

21. Proszymy o podzielenie się ewentualnymi oczekiwaniami, oczekiwaniami i pomysłami w zakresie rozwiązań które Pan/a zżaniem poprawiłaby sytuację ochrony zdrowia, a także przyczyniłby się do poprawy warunków pracy na stanowisku pełniącego i podobnej:

.....

OZIEKUJEMY ZA WZJĘCIE UDZIAŁU W BADANIU !!!

