

KWESTIONARIUSZ ANKIETY/WYWIADU

(PRACODAWCY)

1. Jakie jest Pana/i stanowisko w reprezentowanej placówce ochrony zdrowia?

- a. prezes
- b. dyrektor
- c. kierownik
- d. menadżer
- e. specjalista ds. kadr
- f. inne, jakie?

2. Forma własności reprezentowanej przez Pana/Panią placówki ochrony zdrowia:

- a. placówka publiczna
- b. placówka niepubliczna

3. Rodzaj reprezentowanej przez Pana/Panią placówki ochrony zdrowia:

(można zaznaczyć dowolną liczbę odpowiedzi)

- a. szpital (jednostka opieki stacjonarnej)
- b. przychodnia / poradnia
- c. sanatorium
- d. inne, jakie?

4. Prosimy zaznaczyć w tabeli lokalizację reprezentowanej przez Pana/Panią placówki służby zdrowia:

(w przypadku placówek ochrony zdrowia posiadających filie/przedstawicielstwa w więcej niż jednym powiecie województwa zachodniopomorskiego, prosimy zaznaczyć wszystkie właściwe lokalizacje)

powiat	prosimy wstawić „X” w odpowiedniej rubryce
<i>białogardzki</i>	
<i>choszczeński</i>	
<i>drawski</i>	
<i>goleniowski</i>	
<i>gryficki</i>	
<i>gryfiński</i>	
<i>kamieński</i>	
<i>kołobrzeski</i>	
<i>miasto Koszalin</i>	
<i>koszaliński</i>	
<i>łobeski</i>	
<i>myśliborski</i>	
<i>policki</i>	
<i>pyrzycki</i>	
<i>ślawieński</i>	
<i>stargardzki</i>	
<i>szczecinecki</i>	
<i>świdwiński</i>	
<i>miasto Świnoujście</i>	
<i>walecki</i>	
<i>miasto Szczecin</i>	

5. Prosimy oszacować w %, w jakim stopniu są aktualnie zaspokojone Państwa potrzeby zatrudnieniowe na stanowiskach pielęgniarek i położnych?

(Prosimy wpisać **przybliżoną wartość procentową**. Jeżeli nie zatrudniacie Państwo pracowników np. na stanowisku położnej, prosimy o pozostawienie niewypełnionych pól dla danego zawodu)

a. stanowisko pielęgniarki%

(jeżeli wpisana wartość jest <100% - ile w przybliżeniu **wolnych miejsc pracy** w zawodzie Państwo aktualnie posiadacie?)

b. stanowisko położnej%

(jeżeli wpisana wartość jest <100% - ile w przybliżeniu **wolnych miejsc pracy** w zawodzie Państwo aktualnie posiadacie?)

6. Czy zatrudnialiście Państwo w ciągu ostatnich **12 miesięcy** na stanowisku pielęgniarki lub położnej pracowników emerytowanych?

6.1. stanowisko pielęgniarki:

- a. tak
b. nie

6.2. stanowisko położnej:

- a. tak
b. nie

7. Jaka jest w reprezentowanej przez Panią/Pana placówce ochrony zdrowia **dominująca forma** zatrudnienia pielęgniarek i położnych?

(Prosimy wstawić „X” w pole dla **najczęściej występującej formy zatrudnienia**. Jeżeli nie zatrudniacie Państwo pracowników np. na stanowisku położnej, prosimy o pozostawienie niewypełnionych pól dla danego zawodu)

nazwa stanowiska	Umowa cywilno-prawna (kontrakt)	umowa o pracę	umowa zlecenie/umowa o dzieło
	prosimy wstawić „X” w odpowiednie pole		
stanowisko pielęgniarki			
stanowisko położnej			

8. Czy w Pana/i placówce ochrony zdrowia w ciągu ostatnich 12 miesięcy byli zatrudniani na stanowiskach pielęgniarskich lub położniczych absolwenci (tj. pracownicy do 12 miesięcy od ukończenia studiów)?

- a. tak
b. nie

9. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa instytucji ochrony zdrowia doszło do zwolnienia pracownika (lub pracowników) pracującego (pracujących) w zawodzie pielęgniarki lub położnej z inicjatywy pracodawcy?
- a. tak
 - b. nie (prosimy przejść do pytania 11)

10. Z jakich powodów doszło do zwolnienia na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

(można wybrać dowolną liczbę odpowiedzi)

- a. naruszenie obowiązków pracowniczych
- b. likwidacja stanowiska pracy / ograniczenie oferty usług medycznych (np. rezygnacja z pracy lekarza i likwidacja oddziału)
- c. utrata prawa wykonywania zawodu
- d. inne, jakie?

11. Czy poszukiwaliście Państwo **w ciągu ostatnich 12 miesięcy** lub nadal poszukujecie pracowników na stanowiska pielęgniarki lub położnej?

- a. tak
- b. nie (prosimy przejść do pytania 14)

12. Co spowodowało, że szukaliście Państwo pracowników na stanowiska pielęgniarki lub położnej?

(można wybrać dowolną liczbę odpowiedzi)

- a. Odejścia pracowników na emeryturę.
- b. Przejście pracownika na rentę – niezdolność do pracy z powodów zdrowotnych.
- c. Rezygnacja pracowników z pracy w naszej placówce.
- d. Rozbudowa placówki / rozszerzenie oferty świadczonych usług medycznych.
- e. Zmiany przepisów/regulacji związanych z ochroną zdrowia.
- f. Konieczność uzupełnienia braków kadrowych związana z wymogami formalnymi dotyczącymi minimalnych liczebności na stanowisku pielęgniarki lub położnej.
- g. Inne, jakie?

13. W których specjalnościach poszukiwaliście lub poszukujecie Państwo pracowników na stanowisku pielęgniarki lub położnej?

(Można zaznaczyć **dowolną liczbę odpowiedzi**. Prosimy wstawić „X” w kolumnie po lewej stronie przy nazwie **specjalności w których szukaliście Państwo lub szukacie pracowników**)

Prosimy wstawić „X”	pielęgniarki
	poszukiwaliśmy pielęgniarek / pielęgniarzy bez specjalizacji
	specjalista pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki
	specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego
	specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	specjalista pielęgniarstwa onkologicznego
	specjalista pielęgniarstwa operacyjnego
	specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej
	specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej
	specjalista pielęgniarstwa pediatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego
	specjalista pielęgniarstwa ratunkowego
	specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących
	specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania
	specjalista pielęgniarstwa internistycznego
	specjalista organizacji i zarządzania
	specjalista pielęgniarstwa diabetologicznego
	specjalista pielęgniarstwa kardiologicznego
	specjalista pielęgniarstwa nefrologicznego
	specjalista pielęgniarstwa neurologicznego
	specjalista pielęgniarstwa promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
	pielęgniarka oddziałowa
	inne, jakie?

Prosimy wstawić „X”	położne
	poszukiwaliśmy położnych bez specjalizacji
	położna - specjalista organizacji i zarządzania
	położna – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego
	położna – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	położna – specjalista pielęgniarstwa położniczego
	położna – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	położna – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
	położna oddziałowa
	inne, jakie?

14. Jak na podstawie własnych doświadczeń, a także wiedzy o sytuacji innych placówek ochrony zdrowia przewidujecie Państwo **aktualne i przyszłe (na koniec 2030 roku)** zapotrzebowanie w zawodach pielęgniarki lub położnej oraz specjalnościach pielęgniarskich i położniczych w województwie zachodniopomorskim?

(prosimy o ocenę każdego stanowiska w skali od 1 do 5, bez względu na to czy poszukiwaliście Państwo pracowników)

Specjalności pielęgniarskie i położnicze	OCENA AKTUALNEJ SYTUACJI W KONTEKŚCIE TRUDNOŚCI W ZNALEZIENIU PRACOWNIKA						PRZEWIDYWANY POPYT (na koniec 2030 r.)					
	„1” - nie ma żadnych problemów z pozyskaniem pracownika „5” – pozyskanie pracownika jest bardzo trudne „TP” – trudno powiedzieć						„1” – bardzo niski poziom zapotrzebowania „5” – bardzo wysoki poziom zapotrzebowania „TP” – „trudno powiedzieć”					
pielęgniarki / pielęgniarze bez specjalizacji	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa onkologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa operacyjnego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa pediatricznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa ratunkowego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa internistycznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista organizacji i zarządzania	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa diabetologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa kardiologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa nefrologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa neurologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
specjalista pielęgniarstwa promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
pielęgniarka oddziałowa	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położne/położni bez specjalizacji	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna - specjalista organizacji i zarządzania	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna – specjalista pielęgniarstwa położniczego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP
położna oddziałowa	1	2	3	4	5	TP	1	2	3	4	5	TP

15. Ile wynosi w Pana/i placówce ochrony zdrowia dominujące (najczęściej występujące w danej kategorii) wynagrodzenie „na rękę” na stanowisku pielęgniarstwie i położniczym przy uwzględnieniu stażu pracy i posiadanych kwalifikacji?

(prosimy zaznaczyć „X” **dominujący przedział płacowy** w którym mieści się najwięcej pracowników reprezentujących daną kategorię)

stanowisko	prosimy wstawić „X” dla wybranej alternatywy	dominująca kwota wynagrodzenia miesięcznie „na rękę” (łącznie: pensja zasadnicza, premie itp.)
pielęgniarka/pielęgniarz zaczynający pracę w zawodzie (w tym absolwenci) – doświadczenie do 2 lat		poniżej 2 tys. zł
		od 2 tys. zł ale poniżej 3 tys. zł
		od 3 tys. zł ale poniżej 4 tys. zł
		od 4 tys. ale poniżej 5 tys. zł
		od 5 tys. zł ale poniżej 6 tys. zł
		powyżej 6 tys. zł
pielęgniarka/pielęgniarz ze specjalizacją		poniżej 2 tys. zł
		od 2 tys. zł ale poniżej 3 tys. zł
		od 3 tys. zł ale poniżej 4 tys. zł
		od 4 tys. ale poniżej 5 tys. zł
		od 5 tys. zł ale poniżej 6 tys. zł
		powyżej 6 tys. zł
położna/położny zaczynający pracę w zawodzie (w tym absolwenci) – doświadczenie do 2 lat		poniżej 2 tys. zł
		od 2 tys. zł ale poniżej 3 tys. zł
		od 3 tys. zł ale poniżej 4 tys. zł
		od 4 tys. ale poniżej 5 tys. zł
		od 5 tys. zł ale poniżej 6 tys. zł
		powyżej 6 tys. zł
położna/położny ze specjalizacją		poniżej 2 tys. zł
		od 2 tys. zł ale poniżej 3 tys. zł
		od 3 tys. zł ale poniżej 4 tys. zł
		od 4 tys. ale poniżej 5 tys. zł
		od 5 tys. zł ale poniżej 6 tys. zł
		powyżej 6 tys. zł

16. Które Pana/i zdaniem czynniki będą zagrażać w największym stopniu zaspokajaniu potrzeb zatrudnieniowych na stanowiskach pielęgniarstwie i położnej w woj. zachodniopomorskim w ciągu najbliższych 10 lat?

(prosimy wskazać **maksymalnie cztery najważniejsze** czynniki)

- Zdecydowanie wyższe od regionalnych płace oferowane za granicą (konkurencja ze strony zagranicznych pracodawców).
- Utrudnienia w zatrudnianiu cudzoziemców (m.in. bariery formalne).
- Zbyt uciążliwa i zniechęcająca procedura dla planujących wykonywanie zawodu pielęgniarstwie lub położnej po przerwie przekraczającej 5 lat w okresie 6 ostatnich lat (koszty i czas stosownego przeszkolenia)
- Starzenie się społeczeństwa, a w konsekwencji zmiana popytu na niektóre usługi medyczne (np. możliwy duży wzrost popytu na specjalizację geriatryczną).
- Brak znacznego wzrostu wynagrodzenia.
 - Oddziaływanie stereotypu pracy w zawodzie jako relatywnie nisko opłacanego, za to bardzo odpowiedzialnego.
 - Zbyt wysokie oczekiwania płacowe osób zgłaszających chęć podjęcia pracy.
 - Inne, jakie?

17. Prosimy wybrać spośród niżej wymienionych kompetencji Pana/i zdaniem cztery najważniejsze dla wykonywania pracy na stanowisku pielęgniarki lub położnej w Państwa placówce:

Prosimy wstawić „X” w odpowiednie pole	kompetencje
	wiedza teoretyczna związana ze zdobytym wykształceniem
	umiejętności przełożenia wiedzy teoretycznej na praktykę
	umiejętności praktyczne związane ze zdobytym wykształceniem zawodowym
	przestrzeganie zasad kultury i etyki zawodowej
	planowanie wykonywanych zadań i zarządzanie czasem
	kreatywność i otwartość na zmiany
	radzenie sobie ze stresem
	doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych
	umiejętność współpracy w zespole
	umiejętność komunikowania się

18. Jakie Pana/i zdaniem rozwiązania należałoby wprowadzić w celu zwiększenia liczby osób chętnych do pracy na stanowiska pielęgniarki lub położnej?

(prosimy **wybrać maksymalnie cztery najważniejsze** Pana/i zdaniem rozwiązania)

- Wprowadzenie kształcenia w zawodzie pielęgniarki na poziomie szkoły średniej.
- Wprowadzenie kształcenia w zawodzie położnej na poziomie szkoły średniej.
- Ułatwienia w zatrudnianiu w zawodzie cudzoziemców.
- Przeznaczenie większych środków z budżetu państwa i budżetów samorządowych na podniesienie płac pielęgniarek i położnych.
- Zwiększenie bezpieczeństwa pracy w zawodzie.
- Zmniejszenie obciążeń związanych z wykonywaniem zawodu (mniejsza liczba godzin pracy tygodniowo, zmniejszenie liczby pacjentów przypadających na stanowisko pielęgniarki lub położnej).
- Ulgi podatkowe i ubezpieczeniowe dla zatrudnianych w zawodzie.
- Promowanie kształcenia w zawodzie pielęgniarki / położnej.
- Inne, jakie?

19. Czy w Pana/i placówce ochrony zdrowia są lub byli zatrudnieni w ciągu ostatnich 12 miesięcy na stanowiskach pielęgniarskich lub położniczych cudzoziemcy?

- tak (prosimy przejść do pytania 21)
- nie

20. Prosimy o wskazanie powodów dla których **nie zatrudniacie** Państwo cudzoziemców w wymienionych zawodach?

(prosimy **wybrać maksymalnie trzy najważniejsze powody**)

- a. Brak chętnych cudzoziemców do pracy w zawodzie pielęgniarstwa i w zawodzie położnej.
- b. Występuje zbyt dużo barier formalnych (m.in. nostryfikacja, uzyskanie pozwolenia).
- c. Zbyt długi okres przygotowawczy niezbędny do otrzymania pozwolenia wykonywania zawodu przez cudzoziemca.
- d. Cudzoziemcy pod względem oczekiwań płacowych nie są konkurencyjni dla polskich pracowników.
- e. Obawiamy się problemów komunikacyjnych (bariery językowe).
- f. Obawiamy się barier o charakterze kompetencyjno-organizacyjnych (odmienne od obowiązujących w Polsce standardy i oczekiwania organizacyjne).
- g. Liczba ofert ze strony polskich pracowników zaspokaja nasze zapotrzebowanie kadrowe.
- h. Inne, jakie?

21. Czy planujecie Państwo zatrudniać cudzoziemców na stanowiskach pielęgniarstwa lub położnej w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- a. tak
- b. nie

22. Czy Pani/a zdaniem aktualnie obowiązujące tzw. „**minimalne normy zatrudnienia**” na stanowiskach pielęgniarstwa i położnej podnoszą komfort pracy oraz przyczyniają się do zwiększenia bezpieczeństwa pacjentów?

- a. tak (prosimy przejść do pytania 24)
- b. nie
- c. trudno powiedzieć (prosimy przejść do pytania 24)

23. Jakie zmiany w zakresie „minimalnych norm zatrudnienia” Pan/i proponuje?

.....

24. Czy Pani/a zdaniem aktualnie obowiązujący **tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy** dla osób pracujących **na podstawie umowy o pracę** na stanowiskach pielęgniarek i położnych (przeciętnie 37 godzin i 55 minut tygodniowo w okresie rozliczeniowym) jest optymalny?

- 24.1. tak (prosimy przejść do pytania 26)
- 24.2. nie

25. Ile Pani/a zdaniem powinien wynosić tygodniowy podstawowy godzinowy wymiar pracy dla osób pracujących na podstawie umowy o pracę na stanowiskach pielęgniarstwa lub położnej?

..... godzinminut

26. Czy Pana/i zdaniem aktualnie obowiązujące kryteria dotyczące minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych można uznać za optymalne dla pracodawców (tj. odpowiadają realiom rynku pracy i możliwościom płacowym placówek ochrony zdrowia)?

26.1. tak

26.2. nie

27. Prosimy o podzielenie się ewentualnymi oczekiwaniami w zakresie rozwiązań które Pana/i zdaniem poprawiłyby sytuację ochrony zdrowia, a także przyczyniłyby się do zaspokojenia popytu na pracowników na stanowiskach pielęgniarstwa i położnictwa:

.....

.....

.....

DZIĘKUJEMY ZA WZIĘCIE UDZIAŁU W BADANIU !!!