

UCHWAŁA NR 157/2022
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
W SZCZECINIE

z dnia 18 maja 2022 r.

**w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego wzmocnienia roli Wojewódzkich Rad Rynku Pracy
w procesie wydawania opinii o zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego
zgodnie z potrzebami rynku pracy.**

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 1 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690) oraz § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie uchwala co następuje:

§ 1

Wojewódzka Rada Rynku Pracy **postanawia przyjąć** stanowisko dotyczące wzmocnienia roli Wojewódzkich Rad Rynku Pracy w procesie wydawania opinii o zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
Krzysztof Osiński

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie

z dnia 18 maja 2022 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego wzmocnienia roli Wojewódzkich Rad Rynku Pracy w procesie wydawania opinii o zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Wprowadzone 1 stycznia 2019 r. zmiany w zapisach *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *ustawy prawo oświatowe* przeniosły zadanie wydawania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy z poziomu powiatowych i wojewódzkich rad rynku pracy do zakresu działań wyłączne wojewódzkich rad rynku pracy. Jednocześnie szkoły niepubliczne, które dotychczas nie zasięgały opinii wojewódzkiej rady rynku pracy przed utworzeniem placówki oraz uruchomieniem kształcenia w nowym zawodzie zostały zobowiązane do zasięgnięcia opinii rady w tym zakresie.

Powyższe zmiany wymagają od członków wojewódzkich rad rynku pracy, działających społecznie, większego niż dotychczas zaangażowania merytorycznego i czasowego w prace rady. Natomiast dla wojewódzkich urzędów pracy, zapewniających obsługę posiedzeń rady, rodzą konsekwencje w postaci organizacji większej ilości posiedzeń rady, obsługi zwiększonej korespondencji w imieniu marszałka, jak również konieczność większego zaangażowania lub niekiedy całkowitego wyłączenia z innych zadań pracowników merytorycznych. Zwiększenie liczby uchwał o zasadności kształcenia w danym zawodzie widać w kolejnych latach:

- 2018 rok – 38 uchwał dotyczyło nowych kierunków kształcenia (stan przed zmianą ustaw)
- 2019 rok – 104 uchwały o zasadności kształcenia w danym zawodzie; 5 posiedzeń;
- 2020 rok – 77 uchwał – 7 posiedzeń;
- 2021 rok – 161 uchwał – 5 posiedzeń;
- 2022 rok (sam I kwartał) – 94 uchwały w trakcie 3 posiedzeń.

Zmiany, które miały na celu usprawnienie procesu opiniowania spowodowały, że zadanie to zdominowało prace wojewódzkich rad rynku pracy. Niemożliwym stało się zmieszczenie wszystkich wniosków o wydanie opinii WRRP na posiedzeniach organizowanych raz na kwartał, dlatego organizowane są dodatkowe posiedzenia. Rada, będąca organem opiniodawczo – doradczym marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy nie znajduje czasu na pogłębioną analizę i rozmowy o strategii rynku pracy w regionie.

Przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz prawo oświatowe nie przewidują konsekwencji dla wnioskodawcy (organu prowadzącego szkołę) w przypadku opinii negatywnej o zasadności kształcenia w danym zawodzie. Nie przewidziano także procedury

odwoławczej. Rada, wydając negatywną opinię, stwierdza, że kształcenie w danym zawodzie nie jest dopasowane do potrzeb rynku pracy, a uczniowie po ukończeniu szkoły prawdopodobnie nie znajdą zatrudnienia w zawodzie. Pomimo tej informacji organ prowadzący szkołę może uruchomić kształcenie w tym zawodzie.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie wnioskują o weryfikację wprowadzonych w 2019 roku przepisów prawa i zmianę zapisów, które pozwoliłyby na uzyskanie odpowiedniej rangi dla wydawanych opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, szczególnie w przypadku opinii negatywnych. Alternatywą byłoby wyłączenie wydawania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie z zakresu działań wojewódzkich rad rynku pracy.



PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
Krzysztof Osiński