**Dodatkowe informacje dotyczące kryterium dostępu nr 7, zawartego
w Dokumentacji konkursowej dla konkursu otwartego nr 1/8.1.1/11, ogłoszonego dnia 29 kwietnia 2011 r.**

W treści kryterium dostępu nr 7 określono: „*Projekt zapewnia* ***dodatkowo, obowiązkowo poza innymi szkoleniami, moduł poświęcony na szkolenia dla kadry kierowniczej*** *z zakresu stosowania i wdrożenia jednej lub kilku z następujących strategii zarządzania: intermentoring; coaching; zarządzanie różnorodnością, w tym w szczególności kontekście wieku oraz płci pracowników, a także szkolenia z zakresu zmniejszania obszarów dyskryminacji pracowników ze względu na wiek i płeć*” (stosuje się do typu projektów nr 1).

 W związku z licznie pojawiającymi się pytaniami odnośnie interpretacji i zastosowania kryterium, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie informuje, iż kryterium zostanie uznane za spełnione, **jeżeli dodatkowe moduły szkoleniowe dla kadry kierowniczej zostaną przeprowadzone w stosunku do** **każdego przedsiębiorstwa**, które zostało zaplanowane do objęcia wsparciem w ramach projektu.

W praktyce oznacza, to że jeżeli w projekcie zaplanowano udział 20 przedsiębiorstw, to z tych **wszystkich 20 przedsiębiorstw** **musi zostać przeszkolona dodatkowo kadra kierownicza**, niezależnie od tego, jakie inne szkolenia zostały przewidziane dla pracowników tych przedsiębiorstw. **Natomiast, do decyzji przedsiębiorcy należy (podjętej ewentualnie w porozumieniu
z wnioskodawcą, jeśli jest udzielającym pomocy), których kierowników zdecyduje się objąć wsparciem, o którym mowa w kryterium dostępu. Mogą to być kierownicy pionów/działów objętych podstawowymi szkoleniami w ramach projektu lub innych pionów/działów lub wszyscy kierownicy w przedsiębiorstwie.**

W przypadku objęcia wsparciem w ramach projektu, poza podmiotami mikro, małymi, średnimi lub dużymi, również osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, które nie zatrudniają pracowników, może mieć miejsce sytuacja, w której ta osoba będzie musiała odbyć zarówno główne szkolenia, zaplanowane dla pracowników, jak również te dodatkowe, przewidziane dla kadry kierowniczej.

Jednocześnie, IP zwraca uwagę, **iż nie została z góry określona forma ani czas trwania przedmiotowego wsparcia dla kadry kierowniczej**. W treści kryterium celowo użyto sformułowania „moduł szkolenia”. Oznacza to, że wsparcie nie musi przyjmować formy stricte szkoleniowej. Może to być warsztat, seminarium, spotkanie informacyjne itp. Istotą kryterium jest zaznajomienie kadr menadżerskich z istnieniem wymienionych strategii zarządzania, możliwościami, jakie dają
w zarządzaniu zasobami ludzkimi i zachęcenie do ich stosowania.

Wnioskodawcy mogą również rozważyć udzielanie konkretnie tego wsparcia przy wykorzystaniu pomocy de minimis, aby nie obciążać przedsiębiorstw dodatkowymi kosztami, wynikającymi z obowiązku wnoszenia wkładu własnego.