



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WAŻNA INFORMACJA DOTYCZĄCA OGŁOSZENIA KONKURSU OTWARTEGO NR 2/8.1.1/10

**Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w imieniu Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego
ogłosił z dniem 2 czerwca 2010 r. konkurs otwarty nr 2/8.1.1/10
na składanie wniosków o dofinansowanie ze środków
Europejskiego Funduszu Społecznego projektów w ramach
Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki
Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla
przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, obejmujących:**

- 1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych**
- 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)**

W związku z faktem nowelizacji przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego
Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL,

od dnia 1 czerwca 2010 r. obowiązuje jego nowa wersja

Mając to na względzie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zobowiązany jest ogłosić
konkurs nr 2/8.1.1/10 wg zasad określonych w znowelizowanym SzOP PO KL.

**Tym samym zwracamy uwagę, iż w stosunku do opublikowanego, w dniu 2 czerwca 2010 r.,
ogłoszenia o otwarciu konkursu, zmianie uległo brzmienie 1 typu projektu, na który, m.in.,
został ogłoszony konkurs, tj.:**

**Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr
zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji
potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy,
wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej
działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.**

Zmiana polega wyłącznie na usunięciu możliwości finansowania w ramach projektów szkoleń
obowiązkowych, wymaganych przepisami prawa powszechnie obowiązującego (np. z zakresu BHP).

Stosowne zmiany zostały wprowadzone w Dokumentacji Konkursowej.

Pozostałe warunki wskazane w ogłoszeniu konkursowym
opublikowanym w dniu 2 czerwca 2010 r. nie uległy zmianie

