



**Plan działania na lata 2007-2008
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**



Numer Priorytetu: VI
Nazwa Priorytetu: Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Adres siedziby: ul. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
Telefon: (0-91) 42-56-101
Fax: (0-91) 42-56-103
Adres e-mail: pd@wup.pl, wup@unet.pl

I. Obszary wsparcia

I.1 Preferowane formy wsparcia

Mając na uwadze szeroki wachlarz oferowanych form wsparcia w ramach komponentu regionalnego PO KL, IP planuje w 2007-2008 roku ogłoszenie konkursów na wszystkie typy projektów w ramach poszczególnych Działań i Poddziałań Priorytetu VI.

Typy projektów przewidziane do realizacji przez IP w 2007 roku (pilotaż):

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m. in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia*;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku

pracy,

- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfikacją zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu;

Typy projektów przewidziane do realizacji przez IP w 2008 roku:

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m. in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia*;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfikacją zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu;

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu;

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych:

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:
 - szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
 - prac interwencyjnych*,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej*,
 - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych*;

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)*,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne,
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości;

6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów

ludzkich na poziomie lokalnym.

Typy projektów istotne z punktu widzenia potrzeb województwa zachodniopomorskiego zostaną wskazane w kryteriach strategicznych (Punkt IV2).

*** Do momentu wejścia w życie programu pomocowego na podstawie, którego planowane jest udzielanie pomocy publicznej w ramach PO KL nie będzie możliwa realizacja projektów zawierających elementy pomocy publicznej.**

W związku z możliwością łączenia typów projektów, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ujął w Planie Działania, jak i Dokumentacji Konkursowej wszystkie typy projektów w ramach konkursu pilotażowego, jednakże z zaznaczeniem, iż osobami korzystającymi z danej formy wsparcia są wyłącznie osoby pozostające bez zatrudnienia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (zgodnie z Uchwałą nr 18 przyjętą przez Prekomitet Monitorujący PO KL z dnia 24 września 2007 roku).

I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia

W województwie zachodniopomorskim aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej, szczególnie w kontekście dokonujących się przemian społecznych, gospodarczych i demograficznych, które wpływają na strukturę rynku pracy.

Rynek pracy woj. zachodniopomorskiego charakteryzuje się jedną z najwyższych w kraju stopą bezrobocia (17,9%)¹ oraz dużym odsetkiem osób młodych pozostających bez zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim na poziomie 49,54% jest najniższy w kraju i znacznie poniżej średniej 54,47%. Dlatego też bardzo ważne jest podjęcie wszelkich działań niwelujących skutki i zmniejszających bezrobocie, pozwalających na powrót osób bezrobotnych do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy.

1. Największym problemem w województwie zachodniopomorskim jest niski poziom zatrudnienia, zwłaszcza wśród młodzieży do 25 roku życia oraz osób starszych w wieku 45-54 lata. Młodzi ludzie wkraczający po raz pierwszy na rynek pracy mają zazwyczaj solidne wykształcenie, ale brak doświadczenia zawodowego stanowi istotną barierę w znalezieniu zatrudnienia. Ponadto w warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy, system kształcenia jest nadal zbyt mało elastyczny, mała jest również skuteczność poradnictwa zawodowego w systemie szkolnym oraz niski poziom orientacji zawodowej. Liczba osób do 25 roku życia pozostających w rejestrach urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego wyniosła w końcu 2006 roku 23 385 osób (18,3% ogółu bezrobotnych-138 866 osób), z czego ponad 62 % to kobiety. Kolejną grupą są osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 45-54 lata (tj. 38 586 osób), co daje 27, 8 % ogółu bezrobotnych. Wskaźnik zatrudnienia osób starszych w woj. zachodniopomorskim (23,46%) jest istotnie poniżej średniej krajowej (28,02%), a ponadto dystans do wskaźnika ogólnopolskiego rośnie. Podobnie jak wskaźnik poziomu zatrudnienia młodzieży (21,27%), który jest zdecydowanie poniżej średniej krajowej (24,00%) i którego dystans do średniej krajowej rośnie. Z danych wynika, że dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby młode, absolwenci szkół wyższych oraz osoby starsze.

W związku z powyższym, konieczne jest podjęcie efektywnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo między innymi poprzez zastosowanie szerokiego wachlarza usług i instrumentów aktywizacji zawodowej:

- objęcie wsparciem (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, psychologiczno-doradcze, warsztaty i szkolenia, staże i praktyki zawodowe, Indywidualne Plany Działania,) osób pozostających bez zatrudnienia,
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi) osobom wchodzącym po raz pierwszy lub powracającym na rynek pracy, w szczególności po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej;

¹ Wszystkie dane dotyczące bezrobocia ujęte zostały w oparciu o informacje pochodzące z Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (stan na lipiec 2007 roku).

2. Z danych pochodzących ze statystyki WUP w Szczecinie wynika, że liczba osób niepełnosprawnych na koniec 2006 roku w województwie zachodniopomorskim kształtowała się na poziomie 2 706 osób. **Znaczna część osób niepełnosprawnych nie posiada lub ma niskie kwalifikacje zawodowe, pozostając biernymi zawodowo, co negatywnie wpływa na możliwości ich zatrudnienia.** Biorąc pod uwagę powyższe sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy woj. zachodniopomorskiego jest więc bardzo niekorzystna. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w woj. zachodniopomorskim (8,33%) jest o połowę niższy od wskaźnika krajowego (17,32%) i jest najniższy ze wszystkich regionów. Dlatego też konieczne jest odwrócenie dotychczasowego kierunku zmian poprzez zintensyfikowanie działań zmierzających do zwiększenia możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, poprzez:

- zwiększenie dostępu do szkoleń i kursów zawodowych dla osób niepełnosprawnych,
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych,
- wsparcie psychologiczne połączone z doradztwem zawodowym dla osób niepełnosprawnych;

3. Długotrwale bezrobocie stanowi jeden z istotniejszych problemów woj. zachodniopomorskiego. Charakterystycznym zjawiskiem lokalnego rynku pracy jest coraz bardziej wydłużający się okres pozostawania bez pracy, co uwarunkowane jest głównie wiekiem i poziomem wykształcenia. Osoby długotrwale bezrobotne mają poważne problemy z dostosowaniem się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, a przede wszystkim ich kwalifikacje zawodowe dezaktualizują się. Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2006 roku wyniosła 92 169 osób, co stanowi 66,4 % ogólnej liczby bezrobotnych (dane Wydziału Badań i Analiz WUP). Wskaźnik bezrobocia długookresowego w woj. zachodniopomorskim jest na poziomie 9,63% i jest wyższy od średniej krajowej (7,80%). Pozostawanie bezrobotnym przez dłuższy okres czasu przyczynia się do zaniechania chęci znalezienia zatrudnienia, powodując tym samym bierność zawodową. Konieczne zatem staje się:

- zwiększenie dostępu do szkoleń i kursów zawodowych dla osób długotrwale bezrobotnych-system szkoleń dostosowany ściśle do wymagań pracodawców,
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób długotrwale bezrobotnych,
- wsparcie psychologiczne połączone z doradztwem zawodowym dla osób długotrwale bezrobotnych,
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

4. Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w końcu grudnia 2006 roku stanowiły 40,9 % ogólnej liczby bezrobotnych (56 822 osoby) w tym 56,9 % ogółu tej kategorii to kobiety (dane Wydziału Badań i Analiz WUP). Na terenie woj. zachodniopomorskiego **ponad 17% osób dorosłych w wieku 18-59 lat żyje w gospodarstwach domowych, gdzie żadna osoba dorosła nie pracuje.** Wskaźnik wzrósł szczególnie w roku 2005 (17,20%), przeciwnie do trendu krajowego (13,16%). Najbardziej znaczącym problemem lokalnego rynku pracy jest jakość kapitału ludzkiego oraz bardzo niski stopień aktywności mieszkańców wsi w samoorganizacji inicjatyw na rzecz walki z bezrobociem. Wsparcie będzie zatem ukierunkowane przede wszystkim na aktywizację zawodową i podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców obszarów wiejskich, a szczególnie nabycie umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem. W związku z powyższym istotne staje się:

- zwiększenie dostępu do szkoleń i kursów zawodowych dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich,
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób zamieszkałych na terenach wiejskich,
- wsparcie psychologiczne połączone z doradztwem zawodowym dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich,
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania),
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym;

Skuteczność podejmowanych działań zależeć będzie od właściwego zdiagnozowania potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, od dopasowania do nich odpowiednich instrumentów i form wsparcia, uwzględniając specyfikę i potrzeby regionalnego rynku pracy, a w szczególności wymagania pracodawców. Istotne jest zatem opracowanie szczegółowych diagnoz z zakresu potrzeb poszczególnych grup do których będzie skierowane wsparcie w kontekście działań przewidzianych do realizacji w Priorytecie VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej

społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego województwa zachodniopomorskiego jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Uwaga zostanie skupiona na promocji oraz wspieraniu inicjatyw lokalnych i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, a także upowszechnianiu dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości. Planowane wsparcie będzie kierowane do osób, które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą. Szczególnie istotne będzie skierowanie wsparcia z zakresu doradztwa i szkolenia na temat zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej, do osób powracających z zagranicy.

Istotnym elementem wsparcia będzie także wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. w ramach partnerstw publiczno-społecznych oraz różnorodnych form dialogu społecznego. Planuje się tworzenie inicjatyw lokalnych podejmujących działania na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, aktywizacji zawodowej i podniesienia świadomości lokalnej. W województwie zachodniopomorskim znaczące potrzeby istnieją w zakresie podnoszenia zdolności do zatrudnienia mieszkańców obszarów wiejskich, w tym zwłaszcza miejscowości popegeerowskich. Wsparcie będzie zatem ukierunkowane głównie na tworzenie warunków do zatrudnienia w sektorze pozarolniczym.

W województwie zachodniopomorskim w ramach działań Priorytetu VI duży nacisk zostanie położony na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb klientów instytucji rynku pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także na zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, które odgrywają kluczową rolę w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Jednocześnie w celu wzmocnienia lokalnej przedsiębiorczości wsparcie będzie ukierunkowane na wspieranie i wzmacnianie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców woj. zachodniopomorskiego. Głównym celem planowanej intensyfikacji działań promocyjno – informacyjnych dotyczących przedsiębiorczości będzie upowszechnienie wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, a zwłaszcza dobrych praktyk w tym zakresie.

Właściwa diagnoza potrzeb i problemów występujących na obszarze województwa zachodniopomorskiego bezpośrednio wpłynie na skuteczność i efektywność pomocy udzielonej w ramach PO KL.

Wsparcie w ramach Priorytetu VI w województwie zachodniopomorskim będzie koncentrowało się przede wszystkim na wybranych grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Grupy te obejmują m.in.:

- osoby młode (do 25 roku życia), które nie posiadają doświadczeń zawodowych oraz kwalifikacji koniecznych do znalezienia zatrudnienia,
- kobiety (w tym zwłaszcza matki samotnie wychowujące dzieci),
- osoby starsze (po 45 roku życia), mające trudności z dostosowaniem się do wymogów modernizującej się gospodarki,
- osoby niepełnosprawne, poszukujące zatrudnienia na otwartym rynku pracy,
- osoby długotrwale bezrobotne, których reintegracja z rynkiem pracy jest z reguły najbardziej czasochłonna i wymaga zastosowania różnorodnych instrumentów aktywizacyjnych.

I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL

Zachodniopomorski rynek pracy wymaga podjęcia wszelkich działań zwiększających niski poziom zatrudnienia. Zrealizowanie zakładanych celów bezpośrednio wpłynie na poprawę niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Głównymi celami do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w ramach Priorytetu VI jest podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo. W latach 2007-2008 uwaga będzie skupiona przede wszystkim na osiągnięciu następujących celów szczegółowych:

1. Podniesienie poziomu zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim, w szczególności w każdej z poniżej przedstawionych grup:
 - * osoby niepełnosprawne,
 - * osoby długotrwale bezrobotne,
 - * młodzież do 25 roku życia,
 - * osoby w wieku powyżej 45 lat.
2. Rozszerzenie oferty i podniesienie jakości usług publicznych służb zatrudnienia.
3. Podniesienie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia zajmujących się aktywizacją

zawodową osób bezrobotnych. Podjęte działania wzmocnią potencjał instytucji działających na terenie województwa zachodniopomorskiego i zmierzać będą do poprawy skuteczności ich funkcjonowania i jakości realizowanych usług.

4. Zwiększenie liczby przeprowadzanych badań i analiz diagnozujących sytuację zachodniopomorskiego rynku pracy, w szczególności w ramach uwarunkowań lokalnych.

5. Zwiększenie liczby osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą.

6. Intensyfikacja działań promocyjno – informacyjnych na temat przedsiębiorczości, prowadzących do upowszechnienia wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej i w konsekwencji samozatrudnienia.

7. Stworzenie inicjatyw lokalnych (np. grup wsparcia) działających na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w temacie podniesienia świadomości lokalnej, aktywizacji zawodowej, zapobieganiu marginalizacji obszarów wiejskich.

II. Plan finansowy							
Plan finansowy na rok 2007							
Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)							
	Ogółem (EFS + wkład krajowy)	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.3	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.2	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	0	0	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne ²	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	0	0	0	0	0	0	0

² Nie dotyczy lat 2007 i 2008

II. Plan finansowy**Plan finansowy na rok 2008****Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)**

	Ogółem (EFS + wkład krajowy)	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	72 507 983	7 868 410	0	198 920	64 639 573	0,00	0,00
Poddziałanie 6.1.1	6 365 455	6 365 455	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	1 768 181	1 502 955	0	198 920	265 226	0	0
Poddziałanie 6.1.3	64 374 347	0	0	0	64 374 347	0	0
Działanie 6.2	7 762 750	7 762 750	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	580 976	580 976	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne ³	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	80 851 709	16 212 136	0	198 920	64 639 573	0	0

³ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

III. Wskaźniki		
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008	Docelowa wartość wskaźnika (2013)
Priorytet /numer i nazwa Priorytetu/ Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		
Działanie /numer i nazwa Działania/ Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie		
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (ogółem/k/m), w tym:	3241 ⁴	45 377
Liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m)	807	11 299
Liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m) zamieszkujących obszary wiejskie	194	2 715
Liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m)	339	4 747
Liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m)	91	1 277
Liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/k/m)	401	5 614
Liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/k/m)	521	7 289
Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań (ogółem/k/m)	1229	17 211
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/k/m)	18	245
Działanie /numer i nazwa Działania/ Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia		
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem/k/m) w tym:	395	3 952
Liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m)	113	1 130
Liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m)	48	475
Liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m)	13	128
Liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/k/m)	56	561
Liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/k/m)	51	510
Działanie /numer i nazwa Działania/ Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich		
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	3	26

⁴ Wskaźniki zostały zaplanowane na niższym poziomie niż wskazania IZ, ze względu na fakt, iż jest to pierwszy rok wdrażania PO KL i istnieje prawdopodobieństwo, że konkursy będą się cieszyć mniejszym zainteresowaniem ze strony projektodawców niż w kolejnych latach. Założenie to jest poparte doświadczeniami związanymi z realizacją programów w latach 2004-2006. Przy szacowaniu wskaźników kierowano się również przewidzianymi alokacjami oraz minimalnymi kwotami dofinansowania poszczególnych projektów. Jednocześnie wartości wskaźników na kolejne lata zostaną opracowane zgodnie z potrzebami płynącymi z rynku pracy, nie są jednak możliwe do oszacowania w obecnym okresie.

IV. Opis systemu wyboru projektów

IV.1 Projekty systemowe⁵

IV.1.1

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Regionalny Barometr Rynku Pracy / 6.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy / 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy / Typ projektu: Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Uzasadnienie

Dotychczasowe doświadczenia badawcze i analityczne oraz opinie zebrane w wyniku przeprowadzonych spotkań z lokalnymi instytucjami rynku pracy wskazują na potrzebę istnienia regionalnej instytucji koordynującej badania i analizy rynku pracy w formie systemowej. W związku z powyższym, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował projekt własny Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (ZORP), finansowany z Działania 2.1 ZPORR, zapisanie projektu Regionalny Barometr Rynku Pracy w ramach procedury systemowej Poddziałania 6.1.1 umożliwiłoby kontynuację i rozwinięcie dotychczasowych działań. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie posiada zasoby pozwalające na realizację projektu o zasięgu regionalnym obejmującym szeroki wachlarz działań badawczych. Pozwoli to uniknąć realizacji cząstkowych projektów badawczych dotyczących pojedyncze lokalne rynki pracy.

Bezrobocie jest jednym z najpoważniejszych problemów społecznych województwa zachodniopomorskiego. Prowadzone przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy badania i analizy wykazały, iż w województwie zachodniopomorskim główny problem stanowi bezrobocie długoterminowe. Dotychczasowe źródła danych opisujące poziom bezrobocia bazowały na informacjach publicznych służb zatrudnienia gromadzonych w ramach tzw. statystyki publicznej. Źródła te ze względu na swoją konstrukcję i stosowaną metodologię gromadzenia informacji są jednak bardzo wycinkowe i nie umożliwią prowadzenia efektywnej polityki zarządzania rynkiem pracy. Nie mówią one o jakościowym wymiarze bezrobocia i przyczynach tego zjawiska. Na tej podstawie trudno jest oszacować rezerwy zasobów ludzkich jakie mogły być wejść na rynek pracy. Istniejące zasoby danych są ponad to zasobami fragmentarycznymi i wycinkowymi. Istotnym problemem jest brak skoordynowanego systemu przepływu informacji pomiędzy sektorem edukacyjnym a służbami zatrudnienia i pracodawcami. Dotychczas dostępne źródła informacji o rynku pracy uniemożliwią precyzyjne prognozowanie zapotrzebowania pracowniczego jakie istnieć będzie na rynku pracy w określonej perspektywie czasowej. To z kolei jest podstawowym czynnikiem problemowym w zakresie planowania i zarządzania rynkiem pracy oraz podejmowania odpowiednich działań aktywizacyjnych przez regionalne i lokalne instytucje rynku pracy. Projekt ma charakter ponadlokalny. Obejmuje swoim zasięgiem całe województwo. Pozyskana informacja będzie profilowana dla poszczególnych powiatów. Każdy z powiatów, będzie miał możliwość uzyskania danych na swój temat, przedstawionych w formie umożliwiającej ich praktyczne zastosowanie.

Beneficjent/ Projektodawca

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Cykliczne badania w ramach „Kompleksowych wojewódzkich badań rynku pracy, gospodarki i edukacji”, „Badania rynku pracy i gospodarki powiatów województwa zachodniopomorskiego” – badania terenowe, pierwotne oraz badania metodą analizy danych zlecane do wykonania wykonawcom zewnętrznym realizowane corocznie, minimum raz w roku.

Przeprowadzenie cyklu spotkań informacyjno – badawczych z partnerami projektu w powiatach

⁵ W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działania 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV 1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

województwa zachodniopomorskiego. Celem spotkań będzie przekazywanie informacji i promocja projektu oraz zbadanie potrzeb i problemów lokalnych rynków pracy a także nawiązanie trwałych sieci współpracy w celu wypracowania metod rozwiązywania problemów lokalnych rynków pracy.

Działania promocyjne – służące upowszechnianiu wyników badań oraz promocji działań w ramach projektu.

- Przygotowywanie materiałów promocyjnych kolportowanych wśród regionalnych i lokalnych instytucji rynku pracy.
- Produkcja i publikacja materiałów promocyjnych (prasa, radio, TV).
- Utworzenie i aktualizacja portalu internetowego.
- Nawiązanie współpracy z sektorem szkolnictwa wyższego i nauki w celu przekazywania wyników badań do dalszego wykorzystania zarówno w dalszych badaniach jak i dydaktyce (konkurs na najlepsze prace wykonane w oparciu o produkty ZORP) a także w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć badawczo – wdrożeniowych.
- Organizacja seminariów oraz konferencji z zakresu badań rynku pracy oraz zarządzania informacją, mające na celu upowszechnianie wyników badań oraz przekazywanie beneficjentom projektu wiedzy w zakresie metodologii badań rynku pracy i zarządzania informacją.
- Pozyskanie eksperta zewnętrznego ds. metodologii, recenzji i oceny.
- Przygotowanie i publikowanie cyklicznych raportów (przekrojowych, tematycznych oraz raportów pობадwczycy) i publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy.
- Utworzenie regionalnej biblioteki zasobów informacyjnych, która będzie elementem regionalnego systemu przepływu informacji pomiędzy partnerami rynku pracy.

Grupy docelowe

Instytucje rynku pracy, podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich i upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

Oczekiwane rezultaty miękkie

1. Zwiększenie poziomu dostępności informacji o regionalnym rynku pracy.
2. Dostarczenie prognozy dotyczącej zapotrzebowania na pracowników na regionalnym rynku pracy.
3. Dostarczenie osobom bezrobotnym informacji o potrzebach pracodawców takich jak m.in. pożądane kwalifikacje zawodowe.
4. Dostarczenie instytucjom rynku pracy informacji wyprzedzających o możliwych procesach restrukturyzacyjnych i zagrożeniach na regionalnym rynku pracy.
5. Umożliwienie planowania struktury edukacyjnej w oparciu o zapotrzebowanie rynku.

Oczekiwane rezultaty twarde

1. Przeprowadzenie min. 5 badań rocznie w ramach obszarów: rynek pracy, edukacja.
2. Przeprowadzenie min. 1 seminarium tematycznego.
3. Zorganizowanie min. 1 konferencji tematycznej.
4. Zorganizowanie min. 25 spotkań terenowych z partnerami projektu rocznie.
5. Przeprowadzenie min. 75h konsultacji z partnerami rynku pracy w terenie.
6. Przeprowadzenie min 350 h prac badawczych i analitycznych w zakresie diagnozy regionalnego rynku pracy, planowania edukacyjnego, zagranicznych migracji zarobkowych.
7. Stworzenie regionalnej biblioteki zasobów informacyjnych.
8. Utworzenie portalu internetowego.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Projekt przyczyni się do podniesienia poziomu aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego poprzez dostarczenie instytucjom wspierającym rozwój zatrudnienia niezbędnych informacji i danych dotyczących planowanych form i kierunków działań aktywizujących zgodnych z potrzebami regionalnego rynku pracy (regionalnych pracodawców). Projekt umożliwi stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej poprzez dostosowanie regionalnych instrumentów interwencji na rynku pracy i w sektorze edukacji zawodowej do zmian sytuacji rynku pracy wynikających z czynników demograficznych i społecznych. Poprzez prognozowanie

i diagnozowanie zmian na regionalnym rynku pracy projekt umożliwi stworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie. Projekt poprzez badanie zapotrzebowania na pracowników i zapotrzebowania edukacyjnego umożliwi działania prewencyjne i dostosowawcze. Projekt będzie budował prognozy rynku pracy, prognozy zapotrzebowania na zawody, etc.

Szacowany budżet projektu (PLN);

Całkowity budżet projektu	2008	2009
2 458 000 PLN	1 195 900 PLN	1 262 100 PLN

Szacowany procentowy udział wkładu własnego: brak udziału wkładu własnego

IV.1.2

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Z uwagi na ściśle określoną grupę docelową projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 oraz możliwość ustalenia jednolitych procedur wyboru i dofinansowania projektów, procedura wyboru projektów będzie miała charakter systemowy (projekt własny IP). Umożliwi to także podniesienie jakości usług szkoleniowych dla danej grupy docelowej. Jednocześnie pozwoli uniknąć nałożenia się obowiązków Instytucji Ogłaszającej Konkurs i Beneficjenta.

Beneficjent/ Projektodawca

Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

I Etap: 2008 r.

Działania w ramach projektu rozpoczną się od intensywnych szkoleń skierowanych do grupy doradców zawodowych i pośredników pracy oraz pozostałych pracowników PSZ realizujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy. Pakiet szkoleń został wypracowany na podstawie badań własnych WUP w Szczecinie dotyczących analizy potrzeb szkoleniowych pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Równocześnie część osób rozpocznie studia podyplomowe. Ponadto od początku realizacji projektu sfinansowane zostaną etaty i wyposażone stanowiska pracy dla 40 pracowników realizujących zadania z zakresu pośrednictwa pracy oraz 20 pracowników realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w woj. zachodniopomorskim.

II Etap: 2009 r.

W ramach zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIiPKZ) utworzone zostanie Centrum Metodyczne stanowiące platformę szkoleniową i informacyjną dla wszystkich pracowników w PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy. Grupa doradców zawodowych i pośredników pracy, która uzyska uprawnienia trenerskie wesprze proces podnoszenia jakości świadczonych usług poprzez szkolenia w/w kadry PSZ w kształtowaniu umiejętności zawodowych.

Grupy docelowe

Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy oraz pozostali pracownicy PSZ realizujący zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy.

Rezultaty miękkie:

1. utworzenie w ramach CIiPKZ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie Centrum Metodycznego
2. zadowolenie uczestników z otrzymanego wsparcia

Rezultaty twarde:

1. 270 osób zatrudnionych w PSZ podniesie swoje kwalifikacje;
2. zwiększenie ilości stanowisk o 60 osób wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2007 r.;
3. doposażenie 60 stanowisk pracy dla osób wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa w Powiatowych Urzędach Pracy.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Planowane do realizacji zadania przyczynią się do wzmocnienia kadrowego i organizacyjnego Publicznych Służb Zatrudnienia, a także przyczynią się do podniesienia kwalifikacji zawodowych pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Usługi z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy będą świadczone profesjonalnie, będą bardziej dostępne i powszechne oraz zostaną dostosowane do potrzeb zmieniającego się dynamicznie rynku pracy.

Szacowany budżet projektu (PLN)

2008	2009	2010	Ogółem
2 737 160,03	2 838 919,60	2 420 964,83	7 997 044, 46

Szacowany procentowy udział wkładu własnego: 10%

IV.1.3

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Beneficjent/ Projektodawca

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), tj.:
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
 - prace interwencyjne*,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej*,
 - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych*,

Grupy docelowe

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Oczekiwane rezultaty miękkie

1. Zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.
2. Wzrost wiedzy, umiejętności metodologicznych, interpersonalnych i komunikacyjnych u beneficjentów ostatecznych.
3. Nabycie określonych kwalifikacji zawodowych.

4. Wzrost kwalifikacji zawodowych.

5. Wzrost adaptacyjności beneficjentów ostatecznych do zmieniających się warunków społeczno-ekonomicznych poprzez zdobycie zatrudnienia w rozwojowej gałęzi gospodarki.

Oczekiwane rezultaty twarde

1. Zrealizowane szkolenia zawodowe zakończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie uprawnień do wykonywania zawodu.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Wskazane powyżej formy wsparcia cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród beneficjentów ostatecznych Działań 1.2, 1.3 SPO RZL. Badania ewaluacyjne wykazały, iż ponad połowa osób objętych wsparciem podjęła zatrudnienie. Oznacza to, iż formy wsparcia zaproponowane w realizowanych projektach odpowiadały na potrzeby lokalnego rynku pracy. Biorąc po uwagę obecną sytuację na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego (niski wskaźnik zatrudnienia i aktywności zawodowej) duży nacisk powinien zostać położony na działania mające na celu podnoszenie zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, m.in. poprzez realizację zadań na rzecz dalszego doskonalenia, bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Dlatego też niezbędne staje się zastosowanie powyższych usług i instrumentów aktywizacji zawodowej.

Szacowany budżet projektu (PLN)

Szacowany procentowy udział wkładu własnego: brak udziału wkładu własnego.

Biorąc pod uwagę specyficzne problemy rynku pracy w województwie zachodniopomorskim, przyjęto następujące kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na realizację zadań przez samorządy powiatowe, określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 Nr 99 poz. 1001): Liczba bezrobotnych, Stopa bezrobocia, Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, Wskaźnik efektywności mierzony poprzez ilość osób objętych aktywnymi formami do odpływów z bezrobocia, Kwota środków wydatkowana w ramach Działań 1.2. i 1.3. Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), Wskaźnik odpływ / napływ. Powyższe zmienne będą podstawą do wyliczenia kwot dla poszczególnych powiatów według algorytmu :

$$Wz = Wa \times Wb \times Wc \times Wd \times We \times Wf *$$

Legenda:

Wa - współczynnik korygujący uwzględniający wysokość i stopę bezrobocia w powiecie wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedniego,

Wb - współczynnik korygujący uwzględniający udział długotrwale bezrobotnych w danym powiecie w stosunku do udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w województwie według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedniego,

Wc - współczynnik korygujący uwzględniający udział bezrobotnych do 25 roku życia w danym powiecie w stosunku do udziału bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w województwie według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedniego,

Wd - współczynnik korygujący uwzględniający wskaźnik efektywności mierzony jako iloraz liczby osób objętych aktywnymi formami w okresie 1 stycznia – 31 grudnia roku poprzedniego do liczby wyrejestrowanych bezrobotnych (odpływ) w okresie 1 stycznia – 31 grudnia roku poprzedniego,

We - współczynnik korygujący uwzględniający wydatkowanie środków w ramach działań 1.2. i 1.3. SPO RZL w poprzednim roku kalendarzowym,

Wf - współczynnik korygujący ustalony jako iloraz liczby wyrejestrowanych bezrobotnych (odpływ) w powiatowych urzędach pracy województwa w poprzednim roku kalendarzowym do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie bezrobotnych (napływ) w powiatowych urzędach pracy województwa.

** Powyższy algorytm został przyjęty do realizacji przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego i jest stosowany przy alokacji środków w ramach Funduszu Pracy.*

IV.2 Projekty konkursowe

IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych⁶

A. **Kryteria dostępu⁷** - są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców. Projekty, które nie spełniają kryteriów dostępu są odrzucane.

B. **Kryteria strategiczne** - dotyczą preferowania pewnych typów projektów przez instytucję ogłaszającą konkurs, co oznacza przyznanie im premii punktowej. Spełnienie kryteriów strategicznych nie jest obowiązkowe.

Projekty konkursowe w 2007 roku (pilotaż):

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

- zostaną zastosowane następujące kryteria:

A. Kryteria dostępu:

- o **kryterium grupy docelowej:**
 - wsparcie kierowane do osób pozostających bez zatrudnienia (niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy).
- o **kryterium wysokości finansowej projektu:**
 - minimum 50 000 zł.
- o **kryterium okresu realizacji projektu:**
 - maksymalny termin realizacji projektu do 31 grudnia 2009 roku.

Uzasadnienie: umożliwienie objęcia wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia, wpływając tym samym na większą efektywność i skuteczność podjętych działań. Okres realizacji projektu pozwoli także na efektywne wydatkowanie środków zgodnie z założeniami harmonogramu płatności oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności.

B. Kryteria strategiczne:

- o **kryterium grupy docelowej:**
 - premiovane będą projekty, w ramach których wsparcie adresowane będzie do następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osób niepełnosprawnych, osób po 45. roku życia, pozostających bez zatrudnienia oraz kobiet (20 pkt);

Uzasadnienie: pozostałe kryteria przyjęto zgodnie z ustaleniami Instytucji Zarządzającej i zostały zatwierdzone Uchwałą nr 18 Pre-komitetu Monitorującego PO KL z dnia 24 września 2007 r.

Projekty konkursowe w 2008 roku:

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

- zostaną zastosowane następujące kryteria:

A. Kryteria dostępu:

- o **kryterium grupy docelowej:**
 - wsparcie kierowane jedynie do osób pozostających bez zatrudnienia (niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne przez okres co najmniej trzech ostatnich miesięcy od momentu przystąpienia

⁶ Nie dotyczy lat 2007 i 2008.

⁷ W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria.

do projektu (dzień rekrutacji) lub osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 12 miesięcy oraz osoby poszukujące pracy).

- wsparcie kierowane do osób mających miejsce zamieszkania na terenie województwa zachodniopomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

Uzasadnienie: wzmocnienie oddziaływania realizowanych projektów na rozwój zasobów ludzkich, w tym przede wszystkim osób długotrwale bezrobotnych, umożliwi poprawę sytuacji powyższej grupy docelowej na regionalnym rynku pracy.

- o **kryterium wysokości finansowej projektu:**

→ minimum 300 000 zł.

Uzasadnienie: przyczyni się do zwiększenia efektywności i jakości realizowanych projektów.

- o **kryterium okresu realizacji projektu:** maksymalny termin realizacji

→ projektu do 31 grudnia 2009 roku.

Uzasadnienie: umożliwienie objęcia wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia, wpływając tym samym na większą efektywność i skuteczność podjętych działań. Okres realizacji projektu pozwoli także na efektywne wydatkowanie środków zgodnie z założeniami harmonogramu płatności oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności.

B. Kryteria strategiczne:

- o **kryterium grupy docelowej:**

→ premiovane będą projekty, w ramach których wsparcie adresowane będzie co najmniej do jednej z następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (20 pkt):

- osób niepełnosprawnych,
- osób po 45. roku życia,
- osób młodych do 25 roku życia pozostających bez zatrudnienia,
- kobiet.

Uzasadnienie: wzmocnienie działań mających na celu ograniczenie negatywnych zjawisk występujących na terenie województwa zachodniopomorskiego, tj. wysoki wskaźnik bezrobocia dotyczący w szczególności osoby niepełnosprawne, po 45. roku życia, do 25. roku życia oraz kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka (do trzech lat).

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- zostaną zastosowane następujące kryteria:

A. Kryteria dostępu:

- o **kryterium grupy docelowej:**

→ wsparcie kierowane do osób mających miejsce zamieszkania na terenie województwa zachodniopomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

- o **kryterium beneficjenta:**

→ rejestracja działalności gospodarczej przez beneficjenta nastąpi w województwie zachodniopomorskim.

Uzasadnienie: zagwarantowanie oddziaływania realizowanych projektów na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego poprzez powstawanie nowych miejsc pracy oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

- o **kryterium wysokości finansowej projektu:**

→ minimum 300 000 zł.

Uzasadnienie: przyczyni się do zwiększenia efektywności i jakości realizowanych projektów.

- o **kryterium okresu realizacji projektu:**

→ maksymalny termin realizacji projektu do 31 grudnia 2010 roku.

Uzasadnienie: umożliwienie objęcia wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia, wpływając tym samym na większą efektywność i skuteczność podjętych działań. Okres realizacji projektu pozwoli także na efektywne wydatkowanie środków zgodnie z założeniami harmonogramu płatności oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności.

trudności.

B. Kryteria strategiczne:

- **kryterium grupy docelowej:**

- projekty skierowane jedynie do grup docelowych w których 30 % stanowić będą osoby z conajmniej jednej z poniższych grup (20 pkt):
 - osoby pracujące poza granicami kraju minimum 6 miesięcy w okresie ostatnich 12 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu (dzień rekrutacji),
 - osoby które nie ukończyły 25 rok życia.

Uzasadnienie: wzmocnienie działań mających na celu promocję inicjatyw przedsiębiorczych i samozatrudnienia wśród osób młodych oraz powracających na krajowy rynek pracy.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich:

- zostaną zastosowane następujące kryteria:

A. Kryteria dostępu:

- **kryterium grupy docelowej:**

- wsparcie kierowane do osób mających miejsce zamieszkania na terenie województwa zachodniopomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, pochodzących z terenów gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców.

Uzasadnienie: kryterium to spowoduje rozwój zasobów ludzkich, który ma przyczynić się do poprawy sytuacji osób odchodzących z rolnictwa w województwie zachodniopomorskim.

- **kryterium wysokości finansowej projektu:**

- minimalna 10 000 zł,
- maksymalna 50 000 zł.

Uzasadnienie: kryterium pozwoli na ograniczenie rozdrobienia środków i przyczyni się do przygotowywania przez Beneficjentów projektów kompleksowych oraz zwiększenia ich efektywności.

- **kryterium okresu realizacji projektu:**

- maksymalny termin realizacji projektu do 31 grudnia 2009 roku.

Uzasadnienie: umożliwienie objęcia wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia, wpływając tym samym na większą efektywność i skuteczność podjętych działań. Okres realizacji projektu pozwoli także na efektywne wydatkowanie środków zgodnie z założeniami harmonogramu płatności oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności.

B. Kryteria strategiczne:

- **kryterium beneficjenta :**

- beneficjentem jest instytucja pozarządowa działająca lokalnie na obszarze realizacji projektu. Za obszar realizacji projektu przyjmujemy tu:
 - tereny gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (20 pkt).

Uzasadnienie: wdrożenie projektu przez podmiot działający na obszarze realizacji projektu przyczyni się do wzmocnienia działalności lokalnych instytucji pozarządowych.

IV.2.2 Tryb procedury konkursowej (otwarta/zamknięta) wraz z uzasadnieniem wyboru

W roku **2007** Instytucja Pośrednicząca przewiduje ogłoszenie jednego **konkursu zamkniętego (Poddziałanie 6.1.1)**. Taki wybór procedury konkursu pozwoli na zakończenie pilotażowego naboru wniosków wraz z końcem bieżącego roku. Ponadto zamknięty tryb procedury konkursowej pozwoli na zdiagnozowanie ewentualnych problemów technicznych i proceduralnych oraz na wyeliminowanie ich przed kolejnym etapem wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2008 roku. Dodatkowo IP będzie miała możliwość ewentualnej modyfikacji dokumentacji konkursowej, by zapewnić wysoką efektywność działań w kolejnych latach realizacji.

W roku **2008** Instytucja Pośrednicząca będzie ogłaszała **konkursy otwarte dla wszystkich typów projektów** realizowanych w ramach **Działania 6.1 (Poddziałanie 6.1.1), 6.2 oraz 6.3**. Procedura ta pozwoli na ciągły nabór projektów, a co za tym idzie na zakontraktowanie ich większej ilości w danym roku realizacji. W przypadku odrzucenia wniosku aplikacyjnego formuła konkursu otwartego daje Wnioskodawcom możliwość jego ponownego złożenia po dokonaniu niezbędnych poprawek, czego efektem jest stałe podnoszenie się jakości przyjmowanych do realizacji projektów.

Przyjęty tryb pozwoli również na zbadanie mobilności Wnioskodawców w początkowym okresie wdrażania PO KL, a także na rozpoznanie tego jakie typy projektów cieszą się największym zainteresowaniem. Ponadto realizacja konkursów w trybie otwartym zapewni Wnioskodawcom odpowiedni czas na zapoznanie się dokumentacją konkursową, dokumentacją programową oraz pozwoli na prawidłowe opracowanie wniosków aplikacyjnych.
W przypadku konkursów otwartych Komisja Oceny Projektów będzie powoływana raz na kwartał.

IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy ⁸

IV kwartał 2007:

- Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

* Alokacja: 6 000 000,00 PLN (konkurs zamknięty-listopad);

I kwartał 2008:

- Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

* Alokacja: 9 048 549,00 PLN (konkurs otwarty-styczeń);

- Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie,

* Alokacja: 4 180 152, 00 PLN (konkurs otwarty-luty);

- Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

* Alokacja: 64 374 347,00 PLN ;

- Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,

* Alokacja: 18 351 889, 00 PLN (konkurs otwarty-marzec);

II kwartał 2008:

- Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

* Alokacja: 1 373 483, 00 PLN (konkurs otwarty-maj);

IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu

Przebieg procedury wyboru wniosków o dofinansowanie projektów w drodze konkursowej

Etapy procedury konkursowej:

1. Sporządzenie dokumentacji konkursowej określającej zasady i tryb aplikowania o środki EFS w ramach poszczególnych Działań/Poddziałań PO KL.
2. Przygotowanie oraz rozpowszechnienie ogłoszenia o konkursie poprzez:
 - zamieszczenie na stronie internetowej www.pokl.wup.pl wraz z dokumentacją konkursową,
 - zamieszczenie w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w miejscu publicznie dostępnym,
 - zamieszczenie informacji w dzienniku o zasięgu regionalnym.
3. Przekazanie do IZ informacji o ogłoszeniu konkursu.
4. Przyjmowanie wniosków w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w terminie i zgodnie z zasadami określonymi w ogłoszeniu i dokumentacji konkursowej. Wnioski mogą zostać złożone osobiście bądź przesłane pocztą lub kurierem. (złożenie wniosku w siedzibie WUP równoznaczne jest z rozpoczęciem okresu kwalifikowalności wydatków. Od tego momentu uprawnione jest ponoszenie wydatków w ramach złożonego wniosku, pod warunkiem

⁸ Do momentu wejścia w życie programu pomocowego na podstawie, którego planowane jest udzielanie pomocy publicznej w ramach PO KL nie będzie możliwa realizacja projektów zawierających elementy pomocy publicznej.

prowadzenia odrębnej księgowości dla tych kosztów. Równocześnie należy podkreślić, że wydatkowanie, do chwili zatwierdzenia wniosku i podpisania umowy, odbywa się na wyłączną odpowiedzialność danego Beneficjenta. W przypadku, gdy beneficjent nie przejdzie pozytywnie oceny i nie podpisze umowy o dofinansowanie projektu, uprzednio poniesione wydatki nie będą mogły być zrefundowane). Wniosek należy złożyć w dwóch egzemplarzach (oryginał i kopia poświadczona za zgodność z oryginałem).

5. Przeprowadzenie weryfikacji formalnej wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w oparciu o *Kartę oceny formalnej* (spełnienie ogólnych kryteriów formalnych oraz kryteriów dostępu).
6. Przekazanie pisemnej informacji Wnioskodawcy o:
 - odrzuceniu wniosku wraz z podaniem przyczyny i informacją o możliwości złożenia protestu,
 - przekazaniu wniosku do oceny merytorycznej.
7. Przeprowadzenie ewentualnej procedury odwoławczej.
8. Powołanie Komisji Oceny Projektów przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.
9. Dokonanie przez członków Komisji Oceny Projektów oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie realizacji projektu, w oparciu o *Kartę oceny merytorycznej* (spełnienie kryteriów horyzontalnych, ogólnych kryteriów merytorycznych oraz kryteriów strategicznych).
10. Przygotowanie listy wniosków spełniającej minimum punktowe i przekazanie wraz z protokołem z oceny do zatwierdzenia przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.
11. Przekazanie pisemnej informacji Wnioskodawcy o:
 - przyjęciu wniosku do realizacji – podanie liczby punktów, proponowanej kwoty dofinansowania, terminu dostarczenia wymaganych załączników.
 - możliwości podjęcia negocjacji – podanie proponowanej kwoty dofinansowania wraz z propozycją dokonania zmian merytorycznych,lub:
 - nieprzyjęciu wniosku do dofinansowania (brak środków finansowych) – zawarcie pouczenia o możliwości złożenia protestu,
 - odrzuceniu wniosku – podanie przyczyny wraz z pouczeniem o możliwości złożenia protestu.
12. Przeprowadzenie ewentualnych negocjacji z Wnioskodawcą.
13. Przeprowadzenie ewentualnej procedury odwoławczej.
14. Dokonanie oceny (formalnej i merytorycznej) złożonych przez Wnioskodawcę załączników do umowy.
15. Sporządzenie i podpisanie umów o dofinansowanie projektu z Wnioskodawcami.
16. Przyjęcie od Wnioskodawców zabezpieczenia należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie projektu.
17. Ogłoszenie (na stronie internetowej i w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie) ostatecznej listy projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach danego konkursu.

Załączniki wymagane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na etapie oceny formalnej wniosku o dofinansowanie realizacji projektu:

1. dokumenty określające sytuację finansową Wnioskodawcy za ostatni zamknięty rok obrotowy oraz ostatni zamknięty kwartał:
 - a) w przypadku podmiotów prowadzących pełną księgowość wymagany jest bilans i sprawozdanie księgowe za ostatni zamknięty rok obrotowy;
 - b) w przypadku podmiotów prowadzących uproszczoną ewidencję księgową oraz nowo powstałych podmiotów wymagane jest zbiorcze zestawienie przychodów i rozchodów przedsiębiorstwa za okres trzech ostatnich miesięcy, podpisane przez osobę upoważnioną.

Załączniki wymagane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie do umowy o dofinansowanie projektu:*

1. Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru (np. ewidencja działalności gospodarczej) lub inny dokument potwierdzający formę i charakter prowadzonej działalności wraz z danymi osób upoważnionych do podejmowania decyzji wiążących w imieniu Wnioskodawcy, z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia Wniosku. Dodatkowo w przypadku jeżeli dana jednostka posiada – kopia statutu lub innego dokumentu potwierdzającego zgodność działalności prowadzonej przez Wnioskodawcę z typem realizowanego wsparcia.
2. Deklarację poświadczającą udział własny Wnioskodawcy (wymagana tylko jeżeli budżet Projektu przewiduje udział innych środków niż budżet państwa i EFS).
3. Oświadczenie o niezaleganiu przez Wnioskodawcę z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz innych należności wymaganych odrębnymi ustawami.
4. Oświadczenie o niezaleganiu przez Wnioskodawcę z uiszczaniem podatków wobec Skarbu Państwa.
5. Pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy (załącznik wymagany jedynie w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/osoby nieposiadające statutowych uprawnień do reprezentowania Wnioskodawcy).
6. Przebieg pracy zawodowej w zarządzaniu projektem/projektami osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem wraz z pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie.
7. Oświadczenie Wnioskodawcy o kwalifikacji VAT – tylko w przypadku Wnioskodawcy, który nie ma możliwości odzyskania/odliczenia VAT na zasadach obowiązującego w Polsce prawa w zakresie podatku od towarów.
8. Uchwała właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedni dokument organu dysponującego budżetem w trybie przepisów o finansach publicznych zatwierdzający projekt lub udzielający pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z EFS.
9. Kopię umowy/porozumienia pomiędzy partnerami, w przypadku, gdy w realizację projektu oprócz Wnioskodawcy zaangażowani są partnerzy. W przypadku występowania w projekcie tzw. partnerstwa nieformalnego wymagane jest od Wnioskodawcy oświadczenie o współpracy podpisane przez partnerów.
10. Informacja o numerze rachunku bankowego Wnioskodawcy wyodrębnionego na potrzeby projektu.
11. Oświadczenie Wnioskodawcy o realizacji projektu zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych.
12. Oświadczenie Wnioskodawcy o realizacji projektu zgodnie z zasadami pomocy publicznej i de minimis (jeśli dotyczy).
13. Oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem.
14. Harmonogram płatności.

Dodatkowe załączniki wymagane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie do umów o dofinansowanie projektu w przypadku wystąpienia we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu partnerstwa:*

1. Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru (np. ewidencja działalności gospodarczej) lub inny dokument potwierdzający formę i charakter prowadzonej działalności wraz z danymi osób upoważnionych do podejmowania decyzji wiążących w imieniu Partnera, z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem

złożenia Wniosku. Dodatkowo w przypadku jeżeli dana jednostka posiada – kopia statutu lub innego dokumentu potwierdzającego zgodność działalności prowadzonej przez Partnera z typem realizowanego wsparcia.

2. Dokumenty określające sytuację finansową Partnera za ostatni zamknięty rok obrotowy oraz ostatni zamknięty kwartał:
 - o w przypadku podmiotów prowadzących pełną księgowość wymagany jest bilans i sprawozdanie księgowość za ostatni zamknięty rok obrotowy;
 - o w przypadku podmiotów prowadzących uproszczoną ewidencję księgową oraz nowo powstałych podmiotów wymagane jest zbiorcze zestawienie przychodów i rozchodów przedsiębiorstwa za okres trzech ostatnich miesięcy, podpisane przez osobę upoważnioną.
3. Oświadczenie Partnera o niezaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz innych należności wymaganych odrębnymi ustawami.
4. Oświadczenie Partnera o niezaleganiu z uiszczaniem podatków wobec Skarbu Państwa.
5. Oświadczenie Partnera o kwalifikacji VAT - tylko w przypadku wnioskodawcy, który nie ma możliwości odzyskania/odliczania VAT na zasadach obowiązującego w Polsce prawa w zakresie podatku od towarów.
6. Uchwała jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedni dokument organu dysponującego budżetem w trybie przepisów o finansach publicznych zatwierdzający projekt lub udzielający pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z EFS.

*** Szczegółowy wykaz niezbędnych załączników zostanie ujęty w dokumentacji konkursowej**

V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe

V.1 Projekty innowacyjne⁹

V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych

Nie dotyczy.

V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych

Nie dotyczy.

V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców

Nie dotyczy.

V.2 Projekty ponadnarodowe

IP zakłada możliwość realizacji projektów konkursowych z komponentem ponadnarodowym, wprowadzonym jako zmiana do projektu, w przypadku dostępności środków.

V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym

Nie dotyczy.

V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe

Nie dotyczy.

V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych

Nie dotyczy.

V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców

⁹ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

Nie dotyczy.

Szczecin, dnia 07 lipca 2008 roku

Pieczęć i podpis osoby upoważnionej

Andrzej Przewoda

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Szczecinie