



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na lata 2014 - 2015

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	zachodniopomorskie	
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie				
Adres korespondencyjny	ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin				
Telefon	91	42 56 101	Faks	91	42 56 103
E-mail	<a href="mailto:pd@wup.pl">pd@wup.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Agnieszka Idziniak (tel. 91 42 56 153, e-mail: <a href="mailto:agnieszka_idziniak@wup.pl">agnieszka_idziniak@wup.pl</a> ) Agnieszka Dzieciatkowska (tel. 91 42 56 267, e-mail: <a href="mailto:agnieszka_dzieciatkowska@wup.pl">agnieszka_dzieciatkowska@wup.pl</a> )				

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana:

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UND-POKL.06.01.02-32-001/13-00 „Piramida kompetencji – II edycja”	
Beneficjent systemowy	Województwo Zachodniopomorskie / Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – Wydział Projektów Własnych	
Okres realizacji projektu	01.2013 – 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 521 291,36 PLN (w tym 395 555,92 PLN krajowy wkład publiczny)	1 115 748,10 PLN (w tym 0,00 PLN krajowy wkład publiczny)	2 637 039,46 PLN (w tym 395 555,92 PLN krajowy wkład publiczny)

## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy	
Beneficjent systemowy	20 powiatów/20 Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego	
Okres realizacji projektu	01.2008 - 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
390 529 871,75 PLN	125 031 200,00 PLN	515 561 071,75 PLN
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu	

wyboru projektów	<p>1. Grupę docelową w projekcie, w co najmniej 30% stanowią osoby w wieku 15-30 lat, w tym minimum 30% to osoby w wieku 15-24 lat, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Młodzież z grupy NEET otrzyma wsparcie w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.</p>
	<p>Kryterium to przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie oraz zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 15-30 lat.</p> <p>Z analizy struktury osób bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego według wieku wynika, iż najliczniejszą grupę na koniec 2012 roku stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia - 27,8%, (źródło: <i>Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku</i>).</p> <p>Wg stanu na koniec 2012 r. udział osób bezrobotnych do 25 r.ż. w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wyniósł 16,9% (źródło: <i>Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku</i>).</p> <p>Młodzi ludzie bardzo często nie mają możliwości pozyskania kwalifikacji zgodnych z potrzebami rynku pracy oraz własnymi oczekiwaniami związanymi z rozwojem zawodowym. Równie istotnym aspektem jest niemożność zdobycia doświadczenia zawodowego, np. poprzez odbycie stażu.</p> <p>Zastosowanie przedmiotowego kryterium ma na celu udzielenie wsparcia osobom młodym, a co za tym idzie zmniejszenia liczby bezrobotnych w powyższej kategorii osób. Ludzie młodzi ze względu na fakt, iż w mniejszym stopniu mogą konkurować z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe należą do osób w szczególności zagrożonych bezrobociem.</p> <p>Dodatkowo rośnie odsetek młodych ludzi, którzy nie są zatrudnieni, nie uczą się i nie są objęci szkoleniem (tzw. młodzież NEET), W 2012 r. w Polsce do tej grupy należało 15,9 % młodzieży (źródło: Statystyki Eurostatu dotyczące ludności aktywnej zawodowo). Za punkt wyjściowy w definiowaniu NEETs przyjmuje się brak jakiegokolwiek aktywności zawodowo-edukacyjnej. Szczególny nacisk kładziony będzie na zapewnienie drogi powrotnej do kształcenia i szkolenia oraz na umożliwienie nawiązania kontaktu z rynkiem pracy.</p> <p>Kryterium ma na celu przełamanie barier, utrudniających młodym ludziom wejście na rynek pracy, poprzez wsparcie procesu aktywizacji w zakresie zdobywania pożądaných na rynku pracy umiejętności/kwalifikacji.</p> <p>Uwzględniając specyfikę różnicowań wewnątrzregionalnych oraz ich wpływ na zachodniopomorski rynek pracy, kryteria wyboru projektów stanowią odpowiedź na problemy lokalnego rynku pracy związane przede wszystkim z rosnącą liczbą osób bezrobotnych i niewystarczającą ilością, wpływających do PUP, zgłoszeń wolnych miejsc pracy składanych przez pracodawców prowadzących głównie mikroprzedsiębiorstwa. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku 2014.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>2. Grupę docelową w projekcie, w co najmniej 30% stanowią osoby w wieku 50-64 lata</p>

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie oraz do zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50-64 lata.</p> <p>Osoby w wieku 50 lat i więcej znajdują się w wyjątkowo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje osób po 50 r. ż. ograniczają ich możliwości utrzymania się na rynku pracy. Ponadto, czynnikiem wypierającym te osoby z rynku pracy są negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy. Wg danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia do ogółu bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wyniósł 27,0% (stan na 31.12.2012 r.).</p> <p>Uwzględniając specyfikę zróżnicowań wewnątrzregionalnych oraz ich wpływ na zachodniopomorski rynek pracy, kryteria wyboru projektów stanowią odpowiedź na problemy lokalnego rynku pracy, związane przede wszystkim z rosnącą liczbą osób bezrobotnych i niewystarczającą ilością wpływających do PUP zgłoszeń wolnych miejsc pracy składanych przez pracodawców prowadzących głównie mikroprzedsiębiorstwa. Niezbędne jest podjęcie zintensyfikowanych działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową i dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy osób powyżej 50 roku życia.</p> <p>Konieczność objęcia wsparciem osób w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 30 % wynika ponadto również z obowiązku osiągnięcia przez IP wskaźnika dotyczącego osób, które zakończyły udział w projekcie w ww. grupie wiekowej. Wg. stanu na dzień 31.12.2012 r. liczba osób w wieku 50-64 lat, która zakończyła udział w projektach wyniosła 5 084 osób, co stanowi 60,09% wartości docelowej określonej dla ww. grupy wiekowej w PO KL.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku 2014.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
		<p>3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego Powiatowego Urzędu Pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie) .</p>
	Uzasadnienie:	<p>Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec 2012 roku wyniosła 4 861, co stanowi 4,3% ogółu bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.</p> <p>Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istniejące bariery społeczne, ma największe trudności w uzyskaniu zatrudnienia. Jednocześnie praca daje osobom niepełnosprawnym możliwość pełnego uczestniczenia w życiu społecznym. Jest szansą rozwoju i istotnie wpływa na wzrost samooceny. Niestety, nadal grupa ta, pod względem aktywności na rynku pracy, jest marginalizowana i wyłączana ze społeczeństwa, a ich problemy ze znalezieniem pracy i utrzymaniem jej, są czynnikiem powodującym trudną do zaakceptowania sytuację. (źródło: <i>Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim – 2012 rok</i>, Wydział Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie).</p> <p>Kryterium przyczyni się poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku 2014.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

	<p>4. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– co najmniej 55%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła 10% i poniżej;</li> <li>– co najmniej 50%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 10,1% do 13%;</li> <li>– co najmniej 45%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 13,1% do 16,5%;</li> <li>– co najmniej 40%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 16,6% do 21%;</li> <li>– co najmniej 35%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła powyżej 21 %.</li> </ul>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Wg danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na koniec sierpnia 2013 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało 102 076 osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia dla województwa wyniosła 16,6% (przy poziomie stopy krajowej 13,0%).</p> <p>Uwzględniając specyfikę różnicowań wewnątrzregionalnych oraz ich wpływ na zachodniopomorski rynek pracy, poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej uzależniony jest od stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. zachodniopomorskiego wg stanu na koniec 2012 r. Kryteria wyboru projektów stanowią odpowiedź na problemy lokalnego rynku pracy związane przede wszystkim z rosnącą liczbą osób bezrobotnych i niewystarczającą ilością wpływających do PUP zgłoszeń wolnych miejsc pracy składanych przez pracodawców prowadzących głównie mikroprzedsiębiorstwa. Kryterium, w zakresie efektu zatrudnieniowego, wprowadzone zostało w celu zapewnienia efektywności wsparcia oferowanego w ramach projektów systemowych oraz zrealizowania nadrzędnego celu Priorytetu VI jakim jest podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektów.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>5. W ramach projektu 100% uczestników jest objętych Indywidualnym Planem Działania i/lub modyfikacją IPD sporządzoną w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przystąpienie uczestnika do projektu.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu zapewnienie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych, z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości. Zastosowanie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów. Kryterium pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, jak również dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, co umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Jednocześnie, mając na uwadze fakt, iż uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne, które przed przystąpieniem do projektu zostały objęte IPD zgodnie z art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, IP dopuszcza możliwość modyfikacji IPD sporządzonej w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przystąpienie uczestnika do projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>6. Maksymalna liczba uczestników powracających do udziału w projekcie systemowym w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL nie przekracza 30% uczestników projektu ogółem w danym roku realizacji.</p>

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu skierowanie wsparcia i ułatwienie dostępu do projektu przede wszystkim osobom, które dotychczas nie miały możliwości skorzystania z działań aktywizacyjnych realizowanych w ramach projektu systemowego. Jednocześnie, kryterium pozwala na objęcie wsparciem osób, które były uczestnikami projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL w latach wcześniejszych. Ustalenie niniejszego kryterium pozwoli wyeliminować sytuację częstych powrotów do projektu. Dzięki aktywizacji większej liczby odbiorców wzrasta efektywność i wydatkowanie środków finansowych. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku 2014.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	Uzasadnienie:	<p>7. Osobom figurującym w rejestrze powiatowych urzędów pracy (wg stanu na dzień 31.12.2013 r.), które utraciły zatrudnienie po 1.01.2013 r., w instytucjach sektora oświaty, zostanie przedstawiona oferta wsparcia w ramach projektu.</p> <p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (według stanu na dzień 30 czerwca br.) oraz z Systemu Informacji Oświatowej wynika, że w okresie ostatnich 24 miesięcy w skali całego kraju zwolnionych zostało łącznie 19 458 nauczycieli. Według danych WUP w Szczecinie wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 r. zarejestrowanych w ewidencji Powiatowych Urzędów Pracy woj. zachodniopomorskiego w końcu okresu sprawozdawczego było 1 422 nauczycieli. Kryterium ma na celu zapewnienie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych, figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty. Kryterium pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, jak również dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, co umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy. Wszystkim osobom zostanie przedstawiona oferta wsparcia realizacja projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Plany działania podlegają weryfikacji i opiniowaniu członków Podkomitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego. W województwie zachodniopomorskim komplementarność oraz koordynację procesu wdrażania komponentu regionalnego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych funduszy europejskich zapewnia głównie Podkomitet Monitorujący PO KL WZ. W pracach Podkomitetu uczestniczą przedstawiciele strony rządowej, strony samorządowej, partnerów społecznych i gospodarczych (organizacji pracowników i organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, środowiska akademicko-naukowego oraz Regionalnych Ośrodków EFS). Dodatkowym instrumentem kontrolnym wykorzystywanym przez Instytucję Pośredniczącą przy ustalaniu Planów Działań są ogólnodostępne konsultacje społeczne realizowane zarówno na poziomie spotkań, jak i w trybie korespondencyjnym.

Jednym z przyjętych przez Instytucję Pośredniczącą mechanizmów kontrolnych, są konsultacje przyjętych założeń i kryteriów Planów Działań z Instytucją Zarządzającą na ostatnim etapie zatwierdzania tych dokumentów.

Zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów i pracowników merytorycznych Wydziałów Wdrażających odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.



## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu VI wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	60 781	62 362	61 893	100,76%
-liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	25 368	26 034	15 567	167,24%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym:	12 740	13 342	8 722	152,97%
-liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	12 575	13 177	8 557	153,99%
-liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	165	165	165	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	494	494	328	150,61%
<b>Wskaźnik rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	12 740	13 342	4 347	306,92%
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnym z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.	110,00%	110,00%	100,00%	110,00%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				



<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu VI wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	21 419	21 927	20 244	108,31%
- osoby z terenów wiejskich	8 596	8 746	8 090	108,11%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 840	2 930	1 364	214,81%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	2 840	2 930	1 364	214,81%
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu VI wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy <b>Cel szczegółowy 2.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych <b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	30 475	30 775	19 353	159,02%
- osoby niepełnosprawne	1 736	1 761	1 512	116,47%
- osoby długotrwale bezrobotne	16 063	16 183	6 423	251,95%
- osoby z terenów wiejskich	21 291	21 481	6 272	342,49%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	5 980	6 100	1 938	314,76%
- osoby niepełnosprawne	238	243	157	154,78%
- osoby długotrwale bezrobotne	3 176	3 272	635	515,28%
- osoby z terenów wiejskich	3 491	3 543	641	552,73%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	5 980	6 100	1 938	314,76%
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu VI wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy				
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie	9 386	9 896	8 574	115,42%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 655	2 721	613	443,88%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	2 655	2 721	613	443,88%

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	8 161 800,00	125 031 200,00	0,00	642 755 051,00	144 627 949,00	19 596 749,00	0,00	125 031 200,00	0,00	10 507 201,00	127 239 026,00
Poddziałanie 6.1.1	8 161 800,00	0,00	0,00	108 495 230,00	18 481 000,00	18 481 000,00	0,00	0,00	0,00	10 507 201,00	14 784 800,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	19 163 240,00	1 115 749,00	1 115 749,00	0,00	0,00	0,00	0,00	781 025,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	125 031 200,00	0,00	515 096 581,00	125 031 200,00	0,00	0,00	125 031 200,00	0,00	0,00	111 673 201,00
Działanie 6.2	4 897 080,00	0,00	0,00	143 484 779,00	25 044 251,00	25 044 251,00	0,00	0,00	0,00	7 885 308,00	18 530 000,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	2 384 246,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>13 058 880,00</b>	<b>125 031 200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>788 624 076,00</b>	<b>169 672 200,00</b>	<b>44 641 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>125 031 200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18 392 509,00</b>	<b>145 769 026,00</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	2 390 000,00	2 390 000,00				2 459 156,00	1 673 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	2 951 114,00	2 951 114,00				269 330,00	2 065 779,80

\* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	Szczecin, dn. 26 listopada 2013 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	---------------------------------------	---	--