**Załącznik 7.14 Metodologia pomiaru kryterium efektywności społeczno – zatrudnieniowej   
w projektach realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII *Włączenie społeczne.***

**Kryterium efektywności społeczno – zatrudnieniowej – zasady ogólne:**

1. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa mierzy efekty realizacji projektu względem uczestników projektu. Jest ona mierzona w dwóch wymiarach funkcjonowania uczestników:

1. w wymiarze społecznym,
2. w wymiarze zatrudnieniowym.
3. W odniesieniu do osób:
4. będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia   
   9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
5. nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji   
   i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,
6. przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty

- do których są kierowane usługi aktywnej integracji **nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej**.

Ponadto, **nie ma obowiązku stosowania efektywności społeczno-zatrudnieniowej wobec dzieci przebywających w placówkach wsparcia dziennego, ponieważ w stosunku do dzieci nie stosuje się aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej**.

1. Efektywność społeczno - zatrudnieniowa mierzona jest:
2. wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału   
   w projekcie, rozumianego zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*;
3. wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie; za zakończenie udziału   
   w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. Zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było   
   to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką udziału w projekcie;
4. w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie;
5. we wniosku o dofinansowanie Projektodawca wskazuje odpowiednie wskaźniki realizacji kryterium efektywności społeczno-zawodowej w wymiarze społecznym i/lub zawodowych   
   (w zależności od zapisów Regulaminu konkursu);
6. poziom osiągnięcia kryterium liczony jest w stosunku do liczby osób z gryp/y docelowych/ej, która jest wskazana w brzmieniu kryterium, nie zaś w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu. Przy wyliczeniu poziomu efektywności zawsze należy odnieść się do wartości bezwzględnych dotyczących ilości osób, nie zaś w stosunku do rodzin, czy środowisk;
7. informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w obu wyżej wymienionych wymiarach w ramach danego projektu przekazywana jest przez beneficjenta wraz **z każdym wnioskiem o płatność (narastająco na koniec okresu sprawozdawczego)**. Wartość wskaźnika od początku realizacji projektu należy podać   
   we wniosku o płatność końcową. W związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie,   
   w przypadku osób, które zakończyły udział w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej nie później niż po upływie 100 dni   
   od zakończenia realizacji projektu, zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie projektu.
8. Beneficjent zobowiązany jest do zobligowania uczestników projektu na etapie rekrutacji   
   do projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej po zakończeniu wsparcia.
9. W związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu,   
   w którym uczestnik zakończył udział w projekcie, w przypadku osób, które zakończyły udział   
   w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej nie później niż po upływie 100 dni od zakończenia realizacji projektu. Przez 3 miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych.

**Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym**

1. Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:

a) dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp ten powinien być rozumiany m.in. jako:

* rozpoczęcie nauki;
* wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;
* zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;
* poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;
* podjęcie wolontariatu;
* poprawa stanu zdrowia;
* ograniczenie nałogów;
* doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób   
  z niepełnosprawnościami);

1. lub podjęli dalszą aktywizację jest rozumiane jako aktywizacja w formie, która:

* obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans   
  do zatrudnienia;
* nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;
* nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp   
  w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału   
  w projekcie.

2. Kwalifikacja uczestników spełniających kryteria do określenia wskaźnika następuje poprzez przedstawienie przez uczestników innych dokumentów poświadczających postęp w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej lub podjęcie dalszej aktywizacji, np.:

* zaświadczeniem o podjęciu nauki,
* zaświadczenie o rejestracji we właściwym PUP,
* certyfikatami ukończonych kursów i szkoleń,
* umową o wolontariacie,
* zaświadczeniem od lekarza dotyczącym stanu zdrowia,
* opinią/zaświadczeniem od pracownika socjalnego/terapeuty/psychologa,
* potwierdzeniem podjęcia/udziału/zakończenia terapii, wystawionym przez organizatora terapii,
* zaświadczenie o rozpoczęciu udziału w zajęciach w ramach CIS, KIS.

Powyższe dokumenty stanowią jedynie przykłady. Każdy wnioskodawca przedstawia we wniosku   
o dofinansowanie za pomocą jakich dokumentów zamierza dokonywać pomiaru efektywności   
w wymiarze społecznym uwzględniając m.in. specyfikę grupy docelowej, zakres wsparcia w projekcie.

**Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym (efektywność zatrudnieniowa).**

1. Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.
2. Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej, uczestników należy wykazywać w momencie podjęcia pracy, ale nie później niż po upływie trzech miesięcy   
   od zakończenia udziału w projekcie, a w przypadku niepodjęcia pracy przez uczestnika projektu – nie wcześniej niż po upływie trzech miesięcy, następujących po dniu zakończenia udziału   
   w projekcie.
3. Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotację / pożyczkę na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS.
4. Beneficjent zobowiązany jest do pomiaru wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej oraz do przedstawienia w zakresie wymiaru zatrudnieniowego, w trakcie rozliczania projektu informacji niezbędnych do weryfikacji tego kryterium, zgodnie z następującymi warunkami:
5. efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo, z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej;
6. zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS. Przerwanie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy również uznać za zakończenie udziału w projekcie na potrzeby weryfikacji kryterium efektywności zatrudnieniowej.
7. Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
   1. **stosunek pracy** (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)).

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać   
za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw – wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie   
są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej   
na 1/2 etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana   
w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. W liczbie osób pracujących na podstawie stosunku pracy należy uwzględniać wyłącznie uczestników zatrudnionych,   
co najmniej na okres trzech miesięcy i przynajmniej na 1/2 etatu. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące   
i przynajmniej na 1/2 etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy (do tego okresu nie należy wliczać ewentualnych przerw w zatrudnieniu) i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokości ½ dla każdej umowy.

* 1. **stosunek cywilnoprawny** (regulowany ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny   
     (Dz. U. z 2014 r. poz. 121, z późn. zm.)).

W przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie umowy cywilnoprawnej, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu wsparcia jest spełnienie dwóch przesłanek:

* umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące oraz
* wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia   
  za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

* 1. **podjęcie działalności gospodarczej** (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.));

Warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął działalność gospodarczą, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczenie wydane przez uprawniony organ – np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, urząd miasta i gminy). Dostarczenie dokumentu potwierdzającego sam fakt założenia działalności gospodarczej jest niewystarczające. W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy.

1. Z kryterium efektywności zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły działalność gospodarczą, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na ten cel (zarówno w ramach projektu realizowanego przez beneficjenta, który w umowie o dofinansowanie projektu został zobowiązany do przedstawiania informacji niezbędnych do weryfikacji tego kryterium, jak również w ramach innego projektu EFS,   
   tj. wdrażanego przez inny podmiot).
2. Zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi   
   ze środków EFS (zarówno poza danym projektem realizowanym przez beneficjenta jak i poza innymi projektami EFS). W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Nie mniej w kryterium uwzględnione są osoby, które po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych za środków EFS zostały zatrudnione na okres co najmniej 3 miesięcy   
   i przynajmniej na ½ etatu lub podjęły pracę f formie i na warunkach określonych w pkt 5 b. oraz 5 c.
3. W celu potwierdzenia podjęcia pracy wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających podjęcie pracy przez co najmniej trzy miesiące   
   (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez co najmniej trzy miesiące prowadzenia działalności gospodarczej).
4. Mając na uwadze powyższe, podmiot będący stroną umowy zapewnia, że na etapie rekrutacji   
   do projektu beneficjent zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie pracę.
5. Kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych   
   (np. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami). Jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach,   
   do których należy (np. długotrwałe bezrobocie, niepełnosprawność).