# 



# Załącznik 5.7

# Sposób i metodologia mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie

IZ RPO zapewnia, iż instytucja będąca stroną umowy o dofinansowanie projektu będzie dokonywała pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej oraz zobowiąże beneficjentów w umowie o dofinansowanie projektu, do przedstawienia informacjo niezbędnych   
do weryfikacji tego kryterium zgodnie z poniższymi warunkami:

1. efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy   
   w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo,
2. zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu EFS - zgodnie ze ścieżką udziału   
   w projekcie. W przypadku projektów, których głównym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
3. Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
4. stosunek pracy;
5. stosunek cywilnoprawny;
6. samozatrudnienie.
7. kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać   
   za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres   
   co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na ¼ etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. W liczbie osób pracujących na podstawie stosunku pracy należy uwzględniać wyłącznie uczestników zatrudnionych, co najmniej na okres trzech miesięcy i przynajmniej na ¼ etatu. Tym samym, co do zasady, powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy), zawarta w związku   
   z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące   
   i przynajmniej na ¼ etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów(lub innych dokumentów stanowiących podstawie do nawiązania stosunku pracy) pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy:
8. w przypadku, gdy uczestnik rozpoczął realizację zadań na podstawie umowy cywilnoprawnej, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu wsparcia jest spełnienie dwóch przesłanek:
9. umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy pełne miesiące oraz
10. wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów   
    o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

W przypadku umowy o dzieło, w których nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

1. warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału   
   w projekcie podjął działalność gospodarczą, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie. W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy.
2. z kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłączone są osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS.
4. W celu potwierdzenia podjęcia zatrudnienia jest wystarczające dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub samo zatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie potwierdzające rejestrację działalności gospodarczej, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z rejestru bezrobotnych z powodu podjęcia pracy). Mając na uwadze powyższe, instytucja będąca stroną umowy gwarantuj, że na etapie rerutacji do projektu beneficjent zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie   
   po zakończeniu udziału w projekcie – o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.
5. kryterium efektywności zatrudnieniowej mierzone jest w odniesieniu do grup docelowych (np. bezrobotni długotrwale, osoby z niepełnosprawnościami). Jeżeli jeden uczestnik kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest   
   on wykazany we wszystkich kategoriach, do których należy (np. długotrwałe bezrobocie, niepełnosprawność).
6. szczegółowe warunki dotyczące m.in. poszczególnych form zatrudnienia oraz sposób weryfikacji spełnienia efektywności zatrudnieniowej określa IŻ RPO,   
   z uwzględnieniem *Wytycznych*.