Protokół

z XIX posiedzenia Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego

w dniu 28 maja 2013 roku

W dniu 28 maja 2013 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (WUP) odbyło się XIX posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego (RST WZ). W posiedzeniu uczestniczyło 35 osób (w tym 30 osób z prawem do głosowania). Lista obecności stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Pani Katarzyna Brzychcy, Wicedyrektor ds. EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie powitała wszystkich przybyłych gości oraz poinformowała gremium, iż wymagane kworum zostało zapewnione. Następnie przedstawiono zaplanowany porządek obrad. Wobec braku wniosków i zastrzeżeń porządek obrad został przyjęty przez aklamację (stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu).

Głos zabrała Pani Anna Żabińska Pioterek - Ekspert wydająca opinię na temat strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Witryna pracy 50+ - innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy" złożonej przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu. Podkreśliła, iż jest to wysoce zintegrowane i ciekawe narzędzie, które działa w sposób intuicyjny. Ekspert zaznaczyła w swojej ocenie, iż wnioskodawca prawidłowo przeprowadził pełną analizę źródeł zastanych, statystyk publicznych oraz istniejącego stanu prawa. Cel główny projektu, wskaźniki i ich wartości docelowe również wynikają bezpośrednio z przedstawionej diagnozy. Natomiast w opinii Ekspert innowacja nie została opisana kompleksowo. Wprawdzie wnioskodawca przedstawił warunki jakie muszą być spełnione aby innowacja działania właściwie, jednakże nie wskazano szacunkowego kosztu i czasu wdrożenia produktu. Pani Anna Żabińska - Pioterek w liście sprawdzającej, zwróciła również uwagę, iż należy w sposób czytelny i jasny przedstawić dobór odbiorców i użytkowników do testowania oraz efekty jakie może przynieść innowacja. Zdaniem Pani Żabińskiej – Pioterek, planowane podejście do monitoringu w fazie testowania i ewaluacji skuteczności produktu, gwarantuje rzetelność oceny produktu finalnego. Pozytywnie oceniono zdefiniowanie adresatów i działania w ramach strategii upowszechniania i strategii włączania do głównego nurtu polityki, jednakże zdaniem Oceniającej wskazane jest, aby doprecyzować i uszczegółowić kwestię lobbingu. Na pozytywną ocenę zasłużyły także wg Oceniającej proponowane działania i adresaci w zakresie włączania do głównego nurtu polityki, a także przedstawiona analiza ryzyka. Na zakończenie Pani Ekspert uznała, że przygotowaną przez projektodawcę strategię wdrażania oraz wstępną wersję produktu finalnego należy ocenić pozytywnie. Wyrazem tego są pozytywne oceny w większości punktów listy sprawdzającej. Opiniująca zarekomendowała RST WZ warunkowe zatwierdzenie strategii wdrażania.

Wiceprzewodnicząca RST WZ podziękowała Pani Annie Żabińskiej - Pioterek za wystąpienie. Następnie zaprosiła przedstawicieli Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu: Panią Elżbieta Sowizdrzał i Panią Barbara Głowacz, o ustosunkowanie się do opinii Eksperta. Głos zabrała Pani Elżbieta Sowizdrzał omawiając pokrótce założenia projektowe, prezentując strategię oraz udzielając

odpowiedzi na zadane przez Panią Ekspert pytania. Potwierdziła, iż jako projektodawca są w stanie poprawić wszelkie kwestie podniesione w *Liście sprawdzającej*. Przedstawiony został krótki film prezentujący ideę projektu, czyli poprawę skuteczności i aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. W tym celu stworzona została interaktywna platforma konfrontacji popytu i podaży, czyli osób poszukujących pracy i pracodawców poszukujących pracowników. Cały system to platforma webowa i narzędzia do weryfikacji kompetencji. Na jednej płaszczyźnie logują się osoby poszukujące pracy, na drugiej zaś pracodawcy. Osoba poszukująca pracy określa w narzędziu diagnostycznym swoje umiejętności i kwalifikacje, a potem ranguje pod względem ważności. Narzędzie dopasuje umiejętności osoby poszukującej pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawcy. Pani Elżbieta Sowizdrzał zaznaczyła, iż obecni pięćdziesięciolatkowie, to osoby które mają styczność z obsługą komputera, ponieważ jako pierwsi obsługiwali programy komputerowe.

Przedstawicielka Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu – Pani Elżbieta Sowizdrzał, odnosząc się do pierwszej uwagi pani Ekspert, wyjaśniła, iż szacunkowe koszty wdrożenia innowacji są niewielkie, ponieważ wymaga ono odpowiednio skonfigurowanego serwera, łącza internetowego, a w zakresie administrowania zaledwie kilku godzin pracy miesięcznie, co nie wymusza potrzeby zatrudnienia dodatkowej osoby. Założeniem projektu jest udostępnienie platformy wszystkim użytkownikom, m.in. powiatowym urzędom pracy i agencjom zatrudnienia. Efekty innowacyjności są zdaniem projektodawcy wymierne, ponieważ poprzez odejście od tradycyjnego CV, na rzecz portfolio opisującego faktyczne umiejętności nabyte podczas całego życia, pracownik ma większe szanse na znalezienie zatrudnienia. Na zakończenie Pani Sowizdrzał przedstawiła kryteria doboru odbiorców i użytkowników do etapu testowania.

Następnie Pani Barbara Głowacz przedstawiła działania upowszechniające i włączające do głównego nurtu polityki, do których należy m.in. wdrożenie narzędzia w jak największej liczbie powiatowych urzędów pracy. W odniesieniu do uwagi Pani Ekspert dotyczącej lobbingu, Pani Barbara Głowacz zaznaczyła, iż Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w ramach projektu zamierza przeprowadzić akcję społecznościową. Dotyczyć ona będzie promowania potrzeby rozwiązania problemu coraz większej liczby osób starszych poszukujących pracy. Ma to zostać osiągnięte poprzez ścisły kontakt z powiatowymi urzędami pracy, z władzami oraz poprzez współpracę z instytucjami realizującymi podobne projekty.

Po wystąpieniu realizatorów projektu, Pani Katarzyna Brzychcy rozpoczęła dyskusję na temat przedmiotowej strategii wdrażania. W związku z brakiem pytań członkowie RST WZ przeszli do głosowania w sprawie ww. strategii. Wiceprzewodnicząca Sieci ponownie przypomniała o możliwościach wydania opinii przez Sieć (akceptacja, akceptacja warunkowa, odrzucenie strategii). Poproszono Członków RST WZ o podpisanie deklaracji bezstronności. Następnie Pani Katarzyna Brzychcy odczytała uzasadnienia do uchwały warunkowej przygotowanej na podstawie *Listy sprawdzającej* Ekspert. Członkowie RST WZ ponownie przystąpili do głosowania. W wyniku głosowania 30 osób (jednogłośnie) opowiedziało się za warunkowym przyjęciem strategii wdrażania. Skutkowało to warunkową akceptacją przez RST WZ przedmiotowej strategii wdrażania i przyjęciem uchwały nr 6/13 z dnia 28 maja 2013 r. o treści: „Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego rekomenduje warunkową akceptację strategii wdrażania projektu

innowacyjnego pt.: „Witryna pracy 50+ - innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy" złożonej przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu (uchwała wraz z uzasadnieniem stanowi załącznik nr 4 do niniejszego protokołu).

Pani Katarzyna Brzychcy przypomniała Członkom Sieci, iż planowane jest dwudniowe szkolenie dla członków RST WZ z zakresu walidacji produktu finalnego oraz upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki. Wiceprzewodnicząca RST WZ zaprezentowała najważniejsze ustalenia podjęte w związku ze szkoleniem oraz postęp realizacji założeń Strategii działania RST WZ na rok 2013. Następnie wspólnie wybrano termin następnego posiedzenia RST WZ. Wiceprzewodnicząca przedstawiła również propozycję zorganizowania pod koniec br. konferencji poświęconej projektom innowacyjnym i projektom ponadnarodowym, co spotkało się z przychylnością członków RST WZ.

Upewniając się, iż nikt z uczestników obrad nie zgłasza dodatkowych kwestii problemowych, Wiceprzewodnicząca Sieci podziękowała wszystkim za aktywny udział w posiedzeniu i zamknęła XIX posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego.

Załączniki:

1) Lista obecności na XIX posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego.
2) Porządek obrad na XIX posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego.
3) Lista sprawdzająca oceny strategii wdrażania projektu innowacyjnego pt.: „Witryna pracy 50+ - innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy".
4) Uchwała nr 6/13 z dnia 28 maja 2013 r. Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie opiniowania strategii wdrażania projektu innowacyjnego pt.: „Witryna pracy 50+ - innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy" złożonej przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu.

Sporządziła:
Justyna Kuźdowicz, Sekretarz Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego.
Szczecin, 5.06.2013 r.

Zatwierdziła:
Katarzyna Brzychcy, Wiceprzewodnicząca Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego.

WICEDYREKTOR
ds. Europejskiego Funduszu Społecznego
Katarzyna Brzychcy