

PROFIL KANDYDATA NA CZŁONKA/ZASTĘPCĘ KST/RST**Wymagania dotyczące członka (zastępcy) KST/RST:**

- w zależności od obszaru funkcjonowania KST/RST znajomość europejskiej i krajowej polityki rynku pracy, integracji społecznej, adaptacyjności przedsiębiorstw lub systemu administracji publicznej i edukacji w Polsce, w tym strategicznych kierunków rozwoju tych obszarów,
- znajomość problematyki z zakresu Tematów projektów innowacyjnych (aktualnie wdrażanych w obszarze wsparcia KST/RST dla danego województwa), pozwalająca na uwzględnienie w wypracowywanych w ramach projektów innowacyjnych rozwiązaniach rzeczywistych potrzeb polityki i praktyki, a przez to tworzenie skutecznych instrumentów,
- wiedza na temat Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- otwartość na współpracę i dzielenie się doświadczeniem oraz wiedzą z innymi uczestnikami sieci,
- aktywny udział w pracach KST/RST polegający m.in. na prezentowaniu stanowiska środowiska i organizacji delegującej,
- gotowość do prezentowania ustaleń podjętych przez KST/RST oraz informacji na temat dyskutowanych rozwiązań innowacyjnych na innych forach,
- dyspozycyjność i gotowość do odbywania podróży służbowych, przewidywana częstotliwość posiedzeń: nie rzadziej niż dwa razy w roku,
- dysponowanie czasem niezbędnym na zapoznanie się z materiałami dyskutowanymi w ramach pracy KST/RST.

Ponadto pożądane są:

- wiedza na temat wdrażania projektów innowacyjnych w ramach PO KL oraz PIW EQUAL,
- zdolności analityczne,
- umiejętność pracy w zespole,
- komunikatywność i zdolności interpersonalne.