



Korekta Sprawozdania¹ z realizacji Priorytetu/Priorytetów komponentu regionalnego² w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Sprawozdanie należy wypełnić czytelnie, bez skreśleń i korekt. Sprawozdanie wraz z załącznikami należy przekazać do instytucji nadrzędnej w wersji papierowej oraz w wersji elektronicznej. Za wersję elektroniczną uważa się sprawozdanie przekazane pocztą elektroniczną (bez konieczności przekazywania płyty CD). Dokumenty przekazane w powyższy sposób podlegają archiwizacji zgodnie z procedurami dotyczącymi archiwizacji dokumentów związanych z realizacją Programu.

Korekta sprawozdania to każda wersja sprawozdania nadesłana po pierwszej, oficjalnej wersji sprawozdania przesłanej do Instytucji Zarządzającej. Wraz z korektą sprawozdania w piśmie przewodnim do dokumentu należy krótko wskazać zakres wprowadzonych do niego zmian (m.in. punkty, w których wprowadzono zmiany).

W przypadku **stwierdzenia przez Instytucję Zarządzającą PO KL błędów** w sprawozdaniu, Instytucja Pośrednicząca zobowiązana jest do usunięcia błędów w terminie wskazanym przez Instytucję Zarządzającą PO KL. Instytucja Zarządzająca może również żądać od Instytucji Pośredniczącej wyjaśnień związanych z przedkładanymi sprawozdaniami.

Instytucje Pośredniczące dla komponentu regionalnego przygotowują sprawozdanie uwzględniając informacje o wszystkich wdrażanych Priorytetach w ramach jednego dokumentu. Informacje dotyczące poszczególnych Priorytetów należy przedstawić rozłącznie.

Załączniki

- Wraz ze sprawozdaniem należy przekazać wyłącznie te załączniki, których zakres merytoryczny dotyczy danego Priorytetu. W przypadku, gdy załącznik nie dotyczy danego Priorytetu, w treści sprawozdania przy odniesieniu do danego załącznika należy zawrzeć zapis „nie dotyczy”;
- W sytuacji wystąpienia błędu tylko w załączniku do sprawozdania (część główna sprawozdania jest bezbłędna), możliwe jest dokonanie korekty sprawozdania poprzez przekazanie wyłącznie poprawionego załącznika. Przesyłany załącznik należy oznaczyć jako korektę;
- Przekazując korektę sprawozdania, nie ma obowiązku ponownego przesyłania załączników, w których nie wprowadzono zmian;

Dane finansowe w załącznikach należy przedstawić w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku, zaś w części opisowej w zaokrągleniu do mld/mln/tys. PLN.

Sprawozdanie zatwierdzone przez IZ nie podlega zmianom tzn. nie ma możliwości złożenia korekty sprawozdania po decyzji IZ zatwierdzającej sprawozdanie. W przypadku dostrzeżenia błędów po zatwierdzeniu sprawozdania, skorygowane dane należy uwzględnić w sprawozdaniu za kolejny okres sprawozdawczy wraz z przedstawieniem w piśmie przewodnim wyjaśnienia wprowadzonych zmian.

Instrukcje zawarte we wzorze sprawozdania oznaczone kursywą należy usunąć.

¹ Należy wskazać, czy sprawozdanie jest sprawozdaniem właściwym, czy korektą:

- usunąć zapis „korekta sprawozdania”, jeśli jest to pierwsze sprawozdanie przekazywane za dany okres sprawozdawczy do właściwej instytucji nadrzędnej;
- usunąć zapis „sprawozdanie”, jeśli jest to każde kolejne sprawozdanie przekazywane po pierwszym, oficjalnym sprawozdaniu.

² Należy wskazać, czy sprawozdanie dotyczy Priorytetu (komponentu centralnego) czy Priorytetów komponentu regionalnego, usuwając opcję niewybraną.

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Rodzaj sprawozdania (należy wstawić znak x w kratce obok jednej z opcji od A do C)			
A. Sprawozdanie okresowe			
B. Sprawozdanie roczne		x	
C. Sprawozdanie końcowe			
2. Okres sprawozdawczy		2013 rok	
3.	Numer Priorytetu PO KL	VI, VII. VIII. IX	
4.	Nazwa Instytucji Pośredniczącej	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	
5.	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	w części finansowej
	Imię i nazwisko	Dorota Gierasimczuk	Dorota Gierasimczuk
	Nr telefonu	91 42 56 157	91 42 56 157
	Adres poczty elektronicznej	dorota_gierasimczuk@wup.pl	dorota_gierasimczuk@wup.pl
<i>Osoby do kontaktu w poszczególnych Priorytetach</i>			
a)	Numer Priorytetu PO KL	PRIORYTET VI	
b)	Nazwa Instytucji Pośredniczącej	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	
c)	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	części finansowej
	Imię i nazwisko	Katarzyna Komoń	Katarzyna Komoń
	Nr telefonu	91 42 56 266	91 42 56 266
	Adres poczty elektronicznej	katarzyna_komon@wup.pl	katarzyna_komon@wup.pl
d)	Numer Priorytetu PO KL	PRIORYTET VII	
e)	Nazwa Instytucji Pośredniczącej	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	
f)	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	w części finansowej
	Imię i nazwisko	Katarzyna Havelka	Katarzyna Havelka
	Nr telefonu	91 42 56 260	91 42 56 260
	Adres poczty elektronicznej	katarzyna_havelka@wup.pl	katarzyna_havelka@wup.pl
g)	Numer Priorytetu PO KL	PRIORYTET VIII	
h)	Nazwa Instytucji Pośredniczącej	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	
i)	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	w części finansowej
	Imię i nazwisko	Dorota Kiszkiel	Dorota Kiszkiel
	Nr telefonu	91 42 56 156	91 42 56 156
	Adres poczty elektronicznej	dorota_kiszkiel@wup.pl	dorota_kiszkiel@wup.pl
j)	Numer Priorytetu PO KL	PRIORYTET IX	
k)	Nazwa Instytucji Pośredniczącej	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	
l)	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	w części finansowej
	Imię i nazwisko	Jacek Serdyński	Jacek Serdyński
	Nr telefonu	91 42 56 200	91 42 56 200
	Adres poczty elektronicznej	jacek_serdynski@wup.pl	jacek_serdynski@wup.pl

II. PRZEBIEG REALIZACJI PRIORYTETU

1. Analiza stopnia osiągnięcia oczekiwanych efektów oraz wartości docelowych wskaźników w podziale na cele szczegółowe

Analiza stopnia osiągnięcia oczekiwanych efektów oraz wartości docelowych wskaźników w podziale na cele szczegółowe

PRIORYTET VI

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Cel szczegółowy 1 - Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy

Aktywna polityka rynku pracy odgrywa ważną rolę w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz w stymulowaniu podejmowania pracy przez osoby pozostające bez zatrudnienia. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy w Priorytecie VI realizowane jest w szczególności poprzez upowszechnianie przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz poprzez zwiększenie dostępu do pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego na poziomie regionalnym. Upowszechniane są także dostęp do informacji o usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy oraz wsparcie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie.

Głównym wskaźnikiem produktu, celu szczegółowego zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy jest „**liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu**”, który został zrealizowany kumulatywnie na poziomie 80,41%. W poprzednim okresie sprawozdawczym tj. na koniec 2012 roku przedmiotowy wskaźnik kształtował się na poziomie 78,01% (przy wartości docelowej określonej w SZOP na poziomie 52 841 osób), odnotowano wzrost przedmiotowego wskaźnika o 2,4 p.p. W grupie osób, które zakończyły udział w projektach przeważają kobiety. Stanowią one 56,7% wszystkich osób objętych wsparciem, które zakończyły udział w projektach, co wynika z faktu podjęcia działań na rzecz wyrównania szans kobiet na rynku pracy. Należy mieć na uwadze, iż w 2013 roku nastąpiła dezagregacja wskaźnika „**liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu**” wartość wskaźnika określono w SZOP na 61 893 osoby. Wzrost wartości docelowej jest wynikiem przeglądu realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W ramach wskaźnika „**liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu**” wyodrębniono wskaźnik odnoszący się do „**liczby osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania**”, który został zrealizowany kumulatywnie na poziomie 105,71%. Indywidualne Plany Działań to narzędzia wspomagające wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych oraz dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej i poszukujących pracy. Indywidualne Plany Działań wspomagają planowanie rozwoju zawodowego wskazanej grupy poprzez nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, co umożliwia najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy. W 2012 roku wskaźnik ten kształtował się na poziomie 53,57%, odnotowano zwiększenie stopnia realizacji wskaźnika o 52,14 p.p. Znaczący wzrost wskaźnika dowodzi, iż wprowadzone środki zaradcze w postaci kryterium dostępu dla Poddziałania 6.1.3 i 6.1.1 obligujące do objęcia wszystkich uczestników IPD od 2010 roku przyniosły oczekiwany efekt. Dlatego też w Planie Działania na rok 2014 w ramach Poddziałania 6.1.3 zapisano, iż w ramach projektu 100% uczestników powinno zostać objętych Indywidualnym Planem Działania

i/lub modyfikacją IPD sporządzoną w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przystąpienie uczestnika do projektu, w celu kontynuowania dobrej praktyki w postaci zapewnienia indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych oraz konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów.

Wskaźnik „liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej” ukształtował się kumulatywnie od początku realizacji Programu na poziomie 10 797 osób tj. 123,79% wartości docelowej. W ramach Poddziałania 6.1.1 środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymują głównie mężczyźni (kumulatywnie 5 576 mężczyzn tj. 61,4%). Natomiast w ramach Działania 6.2 liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej kumulatywnie wynosi 1715 osób, w podziale na płeć to jest 857 kobiet oraz 858 mężczyzn. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego wykonanie wskaźnika wzrosło o 2 299 osób. Rozwój przedsiębiorczości stanowi jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu. W związku z powyższym WUP w Szczecinie kontynuuje działania umożliwiające osobom pozostającym bez zatrudnienia jak i zatrudnionym rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej. Formy pomocy wspomagające samozatrudnienie dla uczestników projektów to pomoc bezzwrotna w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach Działania 6.2 oraz Poddziałania 6.1.3) wyłącznie dla osób pozostających bez zatrudnienia oraz pomoc zwrotna (mikropożyczki) udzielana w ramach Działania 6.2 osobom pracującym, pracownikom naukowym, studentom i absolwentom (planującym prowadzenie działalności w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości). Wyżej wymienione działania mierzą wskaźniki „**liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej**”, z którego wyodrębniono wskaźnik „**liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje**”. Wskaźnik „**liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje**” został osiągnięty kumulatywnie na poziomie 126,01% w stosunku do wartości docelowej, która także uległa dezagregacji w 2013 roku. W stosunku do 2012 roku liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotację wzrosła o 2285 osób. Na nadwykonanie wskaźnika znaczący wpływ ma duże zainteresowanie uczestników projektów bezzwrotnymi dotacjami. Wynika to z faktu, iż problem dostępu do kapitału stanowi główną barierę w wejściu na rynek pracy osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Natomiast osoby już prowadzące działalność gospodarczą jako bariery uniemożliwiające prowadzenie firmy zgłaszają niską opłacalność finansową, która wynika z wysokich kosztów prowadzenia działalności gospodarczej takich jak wysokie podatki oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Bariere stanowi również duża konkurencja na rynku, brak znajomości prawa i księgowości oraz umiejętności prowadzenia własnej firmy. Dlatego też wsparcie w ramach Priorytetu VI obejmuje doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe uczestnika projektu obejmujące finansowe wsparcie po uruchomieniu firmy oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji.

Z wskaźnika „**liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej**” wyodrębniono również wskaźnik „**liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych**”. Wartość docelowa wyżej wymienionego wskaźnika wynosi 165 osób. W okresie sprawozdawczym 14 osób, w tym 6 kobiet oraz 8 mężczyzn skorzystało z mikropożyczek. Na koniec 2013 roku realizacja wskaźnika kształtowała się na poziomie 8,48%. Niska wartość przedmiotowego wskaźnika wynika z braku popytu ze strony pożyczkobiorców. W celu zintensyfikowania wzrostu przedmiotowego wskaźnika WUP w Szczecinie wyraził zgodę na zmiany w budżecie projektu realizowanego w ramach inżynierii finansowej, a tym samym na promocje projektu, celem szerszego rozpowszechnienia w województwie zachodniopomorskim informacji o możliwości uzyskania pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Akcja promocyjno-informacyjna z wykorzystaniem różnych kanałów dystrybucji ma skutkować dotarciem do wszystkich objętych projektem grup odbiorców. Dodatkowo projektodawca rozpoczął współpracę z komercyjnymi pośrednikami finansowymi oraz uatrakcyjnił parametry

pożyczki poprzez zmniejszenie oprocentowania, co również ma skutkować zwiększeniem zainteresowania ze strony pożyczkobiorców oraz wzrostem przedmiotowego wskaźnika.

Wskaźnik rezultatu „**liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej**” w 2013 roku kumulatywnie wyniósł 10 811 miejsc pracy. W sprawozdaniu za rok 2012 wartość przedmiotowego wskaźnika wynosiła 8 502 miejsc pracy czyli zanotowano wzrost o 2 309 miejsc pracy.

Zrealizowano wskaźnik dot. „**liczby kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy**”.

Kumulatywnie udział w ww. szkoleniach ukończyło 410 kobiet oraz 65 mężczyzn, osiągnięta wartość wskaźnika w stosunku do wartości docelowej określonej w SZOP w 2013 roku wynosi 144,82%. W stosunku do danych ze sprawozdania z 2012 roku, nastąpił wzrost przedmiotowego wskaźnika o 22,87 p.p. Natomiast **odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy** w 2013 roku wyniósł 107,22%, natomiast w 2012 roku wynosił 98 %, odnotowano wzrost o 9,22 p.p.

Potwierdzeniem zasadności prowadzonych działań przez IP oraz odpowiedzią na zalecenie i rekomendację Komisji Europejskiej, dotyczącą analizy rezultatów osiągniętych w ramach POKL pod kątem wpływu na zmniejszenie regionalnych problemów w obszarze rynku pracy są wnioski z badania ewaluacyjnego „**Analiza i ocena efektów wsparcia PO KL w województwie zachodniopomorskim**” z dnia 9 grudnia 2013 roku. Głównym celem działań realizowanych w ramach priorytetu VI jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, co jest odpowiedzią na zdiagnozowane problemy w obszarze rynku pracy województwa zachodniopomorskiego. Z przedstawionego dokumentu wynika, iż „o użyteczności wsparcia w głównej mierze decyduje faktyczna zmiana sytuacji społeczno -zawodowej uczestników projektów. Najważniejszym efektem realizacji projektów w Priorytecie VI, jest fakt powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy. Wyniki badania wskazują, iż udaje się to w ponad 65% przypadków, co jest wartością stosunkowo wysoką”. Wnioski z badania również wskazują jednoznacznie, iż „szczególnie dużą trafnością charakteryzują się instrumenty związane ze wspieraniem możliwości rozpoczęcia działalności gospodarczej oferowanej w ramach Priorytetu VI”. 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie i uzyskaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ponad 95% osób nadal posiada zatrudnienie. Inne instrumenty, które przyczyniają się do osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej to wyposażenie stanowiska pracy, IPD, przygotowanie zawodowe oraz staże.

Cel szczegółowy 2 - Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych

Cel szczegółowy drugi Priorytetu VI „zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych” realizowany jest przede wszystkim poprzez ułatwianie wejścia na rynek pracy osobom w wieku 15-24 lata pozostającym bez zatrudnienia poprzez objęcie ich różnorodnymi formami wsparcia oraz programami aktywizacji zawodowej, także poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród młodzieży. Osoby młode należą do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji czyli grupy kluczowej dla Priorytetu VI. W Planie Działania na rok 2013 w konkursach w ramach Podziałania 6.1.1, 6.1.3 oraz Działania 6.2 osoby w wieku 15-24 lata stanowiły jedną z grup docelowych wymagającą podjęcia intensywnych działań. Działania wspierające powyższą grupę są kontynuowane w ramach działania 6.1.3 w 2014 roku, ponieważ według stanu na koniec 2012 r. udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wyniósł 16,9% (źródło: *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Analiza rynku pracy*

województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku, Wydział Badań i Analiz, Szczecin 2013). Wsparcie kierowane do ludzi młodych przyczynia się przede wszystkim do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie. Natomiast cechy indywidualne jakimi charakteryzują się młodzi ludzie czyli elastyczność, gotowość do zmian i przedsiębiorczość wpływają na zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

Wskaźniki produktu mierzące zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych to:

- „**liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym liczba osób w wieku 15-24 lata**”, który został zrealizowany na poziomie 92,94% wartości docelowej. Należy mieć na uwadze, iż w 2013 roku nastąpiła dezagregacja wyżej wymienionego wskaźnika. Wzrost liczby osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu w okresie sprawozdawczym wynosi 3 028 osób.

- „**liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie**” zrealizowano na poziomie 93,81% wartości docelowej, która także uległa dezagregacji. W 2013 roku liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie wzrosła o 1 289 osób.

- „**liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób w wieku 15-24 lata**” wynosi kumulatywnie 1870 osób, co stanowi 137,10% wartości docelowej, w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego nastąpił wzrost o 462 osoby.

Wskaźnikiem rezultatu dla przedmiotowego celu szczegółowego jest „**liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (15-24 lata)**”, kumulatywnie wskaźnik wynosi 1 870 miejsc pracy, w okresie sprawozdawczym zanotowano wzrost o 462 miejsca pracy.

Cel szczegółowy 3 - Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w Priorytecie VI realizowane jest między innymi poprzez ułatwianie wejścia na rynek pracy osobom z ww. grupy, pozostającym bez zatrudnienia. Narzędzia stosowane do realizacji celu to programy aktywizacji zawodowej, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz promocja i upowszechnianie rozwiązań na rzecz zwiększania mobilności przestrzennej i zawodowej wskazanej grupy osób. Wskaźniki produktu dotyczące osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy to „**liczba osób, które zakończyły udział w projekcie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**”, osiągnięta wartość wskaźnika to 137,95%. Odnotowano wzrost wskaźnika o 25,19 p.p. Przekroczenie wartości przedmiotowego wskaźnika wystąpiło w odniesieniu do **osób długotrwale bezrobotnych** (wskaźnik został zrealizowany na poziomie 223,42% - wzrost o 43,8 p.p.) oraz w odniesieniu do **osób z terenów wiejskich** (realizacja osiągnęła poziom 284,87% i wzrosła w stosunku do okresu poprzedniego o 48,31 p.p.). W grupie osób **niepełnosprawnych** wskaźnik osiągnął wykonanie na poziomie 117,33 % (1774 osób). W poprzednim okresie sprawozdawczym wskaźnik ten wynosił 81,08% (1226 osób), nastąpił wzrost o 548 osób. Kolejny wskaźnik dotyczący zmniejszenia bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy to „**liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w grupie osób w szczególnie trudnej sytuacji**”, który wynosi 266,56%, zanotowano wzrost o 60,01 p.p. Nadwykonanie wskaźnika dotyczącego **osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, wystąpiło także

w odniesieniu do osób **długotrwale bezrobotnych** – 415,91%, w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego nastąpił wzrost o 546 osób, oraz **osób z terenów wiejskich** – 507,96%, nastąpił wzrost o 760 osób. Natomiast wskaźnik **„liczby osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w grupie osób niepełnosprawnych”** wzrósł o 56,68 p.p. i został zrealizowany kumulatywnie w 155,41%.

W odpowiedzi na zalecenia i rekomendację Komisji Europejskiej, dotyczące analizy rezultatów osiągniętych w ramach POKL pod kątem wpływu na zmniejszenie regionalnych problemów w obszarze rynku pracy, należy zauważyć, iż wyżej wymienione rezultaty osiągnięte w ramach wsparcia osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy odgrywają znaczący wpływ na zmniejszenie problemu związanego z adaptacją na rynku pracy wskazanej grupy docelowej w województwie zachodniopomorskim. Według dokumentu *„Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”* (źródło: *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wydział Badań i Analiz, Szczecin 2013*) osoby długotrwale bezrobotne w 2011 roku stanowiły 55,5 % wszystkich osób bezrobotnych, w 2012 roku nastąpił spadek ilości osób długotrwale bezrobotnych i stanowiły one 54,4% wszystkich osób bezrobotnych. Podobnie sytuacja kształtuje się biorąc pod uwagę osoby niepełnosprawne, w 2011 roku wyżej wymieniona grupa wynosiła 4,6 % natomiast w 2012 roku nastąpił spadek i osoby niepełnosprawne stanowiły 4,3 % wśród osób bezrobotnych. Kolejną badaną grupą były osoby zamieszkałe na wsi, które w 2011 roku stanowiły 41,3% wszystkich osób bezrobotnych natomiast w 2012 roku 40,7%. Jak wskazują powyższe dane działania podjęte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, które zmierzają do pierwszeństwa udziału wyżej wspomnianych grup osób w projektach, ze względu na występujące trudności, są zasadne.

Według dokumentu *„Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”* (źródło: *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wydział Badań i Analiz, Szczecin 2013*) osoby długotrwale bezrobotne w 2011 roku stanowiły 55,5 % wszystkich osób bezrobotnych, w 2012 roku nastąpił spadek i osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 54,4% wszystkich osób bezrobotnych. Podobnie sytuacja kształtuje się biorąc pod uwagę osoby niepełnosprawne, w 2011 roku wyżej wymieniona grupa wynosiła 4,6 % natomiast w 2012 roku nastąpił spadek i osoby niepełnosprawne stanowiły 4,3 % wśród osób bezrobotnych. Kolejną badaną grupą były osoby zamieszkałe na wsi, które w 2011 roku stanowiły 41,3% wszystkich osób bezrobotnych natomiast w 2012 roku 40,7%.

Jak wskazują powyższe dane działania podjęte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, które zmierzają do pierwszeństwa udziału wyżej wspomnianych grup osób w projektach, ze względu na występujące trudności z adaptacją na rynku pracy, są zasadne. Celem podjętych działań przez IP jest rozwój zasobów ludzkich w województwie zachodniopomorskim co umożliwi poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy

Wskaźnikiem rezultatu dotyczącym osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy jest **„liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanym osobom w szczególnie trudnej sytuacji)”**, który kumulatywnie wynosi 5 169 miejsc pracy, w poprzednim okresie sprawozdawczym kształtował się na poziomie 4007, odnotowano wzrost o 1 162 miejsca pracy.

Wskaźnik **„liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych”** osiągnął poziom 196%. 2011 rok był ostatnim rokiem, w którym była możliwość złożenia wniosku o dofinansowanie projektów w ramach Działania 6.3.

Cel szczegółowy 4 - Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych

Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych w Priorytecie VI realizowane jest między innymi

poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób starszych między innymi poprzez udzielenie wsparcia szkoleniowo-doradczego dla osób zakładających działalność gospodarczą oraz przyznanie środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości, jak również poprzez zastosowanie kompleksowego wsparcia umożliwiającego aktywizację zawodową powyższej grupy.

Wskaźnik „**liczba osób które zakończyły udział w projektach w grupie 50-64 lata**” zrealizowano dotychczas na poziomie 78,36% i zanotowano wzrost o 18,27 p.p. Nastąpił wzrost liczby osób które zakończyły udział w projektach w grupie 50-64 lata o 1635 osób. W 2013 roku nastąpiła dezagregacja wyżej wymienionego wskaźnika. Osoby z grupy 50+ znajdują się w wyjątkowo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, posiadają zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje, które ograniczają ich możliwości utrzymania się na rynku pracy.

Problemem jest także negatywne nastawienie pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych stereotypowo jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Dodatkowo osoby w wieku 50 + charakteryzuje niewielka motywacja do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Stanowi to znaczącą przeszkodę w rekrutacji osób powyżej 50 roku życia, którą podkreślają beneficjenci. Bezrobotni 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co także utrudnia efektywną aktywizację zawodową ww. grupy. Konkursy ogłaszane w 2013 roku przez WUP w Szczecinie w ramach Priorytetu VI PO KL przyczyniały się do poprawy sytuacji osób po 50. roku życia na regionalnym rynku pracy poprzez zastosowanie odpowiednich kryteriów naboru projektów. W ramach konkursu 1/6.1.1/13 utworzono podkonkurs 1/6.1.1/2/13, gdzie zapisano, iż grupę docelową w 100% mają stanowić osoby powyżej 50. roku życia. Kwota alokacji jaka została wyodrębniona na realizację celów podkonkursu 1/6.1.1/2/13 to 7 500 000,00 zł. Natomiast stosowane kryteria doboru projektów w ramach Działania 6.2 jak i projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 określały przede wszystkim procentowy udział osób w wieku 50-64 lata w grupie docelowej. W Poddziałaniu 6.1.3 w 2013 roku grupę docelową w co najmniej 20% stanowią osoby w wieku 50-64 lata, natomiast w Działaniu 6.2 projekty skierowane powinny być w 100% do osób z jednej lub kilku wskazanych grup:

- osób w wieku poniżej 30 lat,
- osób niepełnosprawnych,
- osób w wieku powyżej 50. roku życia.

Osoby w wieku 50+ korzystały m.in. ze wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej (Działanie 6.2 i Poddziałanie 6.1.3) i w tym zakresie wystąpiło nadwykonanie wskaźnika **”liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej”** wynoszące 196,74%. Zanotowano wzrost o 47,62 p.p. Przyczyną nadwykonania jest fakt, iż w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 6.1.3 promowane jest wsparcie udzielane osobom starszym.

Wskaźnikiem rezultatu dotyczącym osób w wieku 50+ jest **„liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanym osobom w wieku 50-64 lata)”**, który kumulatywnie wynosi 1 207 miejsc pracy, w poprzednim okresie sprawozdawczym kształtował się na poziomie 850, odnotowano wzrost o 357 miejsc pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3 mierzony jest przez IP wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, który określa procent uczestników projektów, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. W konkursach ogłaszanych w 2013 roku wskaźnik efektywności zatrudnieniowej stanowił kryterium dostępu. W okresie sprawozdawczym przedmiotowy wskaźnik ogółem kształtował się na poziomie 64,10%. Wśród osób młodych w okresie sprawozdawczym przedmiotowy wskaźnik wyniósł 62,47%, wśród osób 50+ 52,43 %. Wskazane wartości są zadowalające dla ww. grup, które

doświadczają dużych trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W odniesieniu do grupy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zanotowano realizację wskaźnika wśród osób niepełnosprawnych na poziomie 47,99%, a wśród osób długotrwale bezrobotnych na poziomie 37,84%. Najwyższą wartość osiągnął wskaźnik w grupie osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych 75,60%. W ramach wszystkich grup, dla których mierzony jest wskaźnik, odsetek osób, które uzyskały zatrudnienie jest wyższy wśród mężczyzn. Z danych dostępnych Instytucji Pośredniczącej na dzień 31.12.2013 roku wynika, iż przedmiotowy wskaźnik został osiągnięty w ramach Poddziałania 6.1.3 (projekty z 2012 roku) oraz Poddziałania 6.1.1 we wszystkich projektach zakończonych w 2013 roku. W okresie sprawozdawczym nie zostały zatwierdzone końcowe wnioski o płatność projektów realizowanych w 2013 roku w ramach Poddziałania 6.1.3, które zgodnie z harmonogramami będą weryfikowane w I kwartale 2014 roku i po tym okresie sprawozdawczym będzie znana ostateczna wartość przedmiotowego wskaźnika, która została osiągnięta na koniec 2013 roku.

PRIORYTET VII

WSKAŹNIKI REZULTATU

Cel szczegółowy 1 - Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym został osiągnięty wskaźnik **„Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi”**. Kształtuje się on na poziomie wyższym niż wartość docelowa wskaźnika. Odpowiednio 14,02 % (wartość docelowa 10%). Jest to wzrost wartości wskaźnika w stosunku do osiągniętej na koniec 2012 roku, o 0,74%.

Wskaźniki rezultatu, których zakładana wartość nie została osiągnięta na poziomie 100% to **„Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej będących w wieku aktywności zawodowej i nie pracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji”** oraz wskaźnik **„Odsetek pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy podnieśli swoje kwalifikacje”**. Wartość pierwszego wskaźnika, kształtuje się na poziomie 14,34% na koniec 2013 roku (wartość docelowa 15%, spadek o 1,61% w stosunku do wartości osiągniętej na koniec 2012 roku). Wartość drugiego wskaźnika nie osiągnęła 100% (wartość docelowa), jednakże kształtuje się na wysokim poziomie 92,44% i jest wyższa od wartości osiągniętej na koniec 2012 r. o 5,79%.

Cel 2 - Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej

Wartość wskaźnika **„Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie”** wynosi obecnie zero. Zgodnie z zapisami wyników badania ewaluacyjnego pt.: „Ewaluacja projektów dotyczących wsparcia ekonomii społecznej”: „...obecnie kończą (lub skończyły) działać niektóre projekty uwzględniające powstanie instytucji wspierających ekonomię społeczną. Nie były one zobowiązane do zachowania dwuletniego okresu funkcjonowania po zakończeniu projektu, jak to ma miejsce po ostatnim konkursie z 2012 roku. Obecnie powstają cztery wyróżnione na podstawie konkursu nr 1/7.2.2/12 ośrodki, które mają zapewnić podmiotom ekonomii społecznej taki sam zakres form wsparcia, jaki świadczył w sposób komplementarny i łączny w ramach realizowanego projektu. Przyjmując, że przynajmniej kilka z istniejących OWES przedłuży swoje

działanie, wskaźnik ten zostanie osiągnięty”.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Cel szczegółowy 1 - Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

W ramach Priorytetu VII, niski stopień realizacji, dotyczy wskaźników powiązanych z projektami realizowanymi przez instytucje pomocy społecznej.

Na niskim poziomie kształtują się wskaźniki odnoszące się do: liczby klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji oraz liczby klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów.

Od początku realizacji Priorytetu, 13 163 klientów pomocy społecznej zakończyło udział w realizacji projektów dotyczących aktywnej integracji (stopień realizacji w stosunku do wartości docelowej wynosi 56,57 %), z czego w okresie sprawozdawczym zakończyło udział w projektach 3 188 osób.

Wpływ na osiągniętą wartość wskaźnika miał m.in. zapis Planu Działania na 2013 r., ograniczający ilość osób kontynuujących udział w projekcie ze względu na niski poziom realizacji wskaźnika, co spowodowało wzrost o 13,70 % w stosunku do stopnia realizacji wskaźnika na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (2012 rok). W ramach danego wskaźnika monitorowana jest ilość osób pochodzących z terenów wiejskich. Z przedkładanych przez realizatorów projektów informacji wynika, iż od początku realizacji Priorytetu 7 027 klientów zostało objętych wsparciem w ramach aktywnej integracji z terenów wiejskich, co stanowi 71,20 % wartości docelowej (wzrost stopnia realizacji wskaźnika o 18,75 % w stosunku do wartości osiągniętej na koniec poprzedniego okresu rozliczeniowego). W okresie sprawozdawczym 1 850 osób pochodzących z terenów wiejskich, zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji.

Kumulatywnie 19 898 osób objęto działaniami aktywnej integracji (kontrakt socjalny), co stanowi 74,47 % w stosunku do zakładanych wartości docelowych. W okresie sprawozdawczym wsparcie uzyskało 4 640 klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami.

W związku z powyższym, nastąpił wzrost stopnia realizacji wskaźnika o 17,37 % w stosunku do wartości osiągniętej na koniec poprzedniego okresu rozliczeniowego.

Z uwagi na fakt, iż działania realizowane przez instytucje pomocy społecznej w ramach projektów systemowych są długofalowe, wartości powyższych wskaźników będą kształtowały się na wyższym poziomie dopiero w momencie zatwierdzenia wniosków beneficjenta o płatność, zamykających 2013 i 2014 rok oraz zakończenia realizacji projektu.

Na niski stopień realizacji wskaźników miał również wpływ fakt, iż znaczna część osób korzystających ze wsparcia w ramach projektów w danym roku, była objęta działaniami aktywnej intergacji również w latach kolejnych (w przypadku niezrealizowania w odniesieniu do danego uczestnika celów związanych z aktywną integracją, kontynuuje on swój udział w projekcie w kolejnym roku), co przy przyjętej metodologii obliczania wskaźnika (dotyczy on osób, które zakończyły udział w projekcie) skutkuje relatywnie niską wartością. Dzięki zapisom w Planie Działania na 2013 rok, w którym jako jedno z kryterium dostępu wskazano ograniczenie liczby osób kontynuujących udział w projekcie systemowym do 20 % uczestników ogółem projektu w danym roku realizacji (z wyłączeniem osób kontynuujących naukę, osób niepełnosprawnych oraz rodzin, u których zastosowano instrument asystenta rodzinnego), nastąpił już wzrost wartości wskaźników.

Ze względu na niski stopień wskaźnika, wprowadzono do PD na 2013 rok następujące kryterium: ilość kontraktów socjalnych, indywidualnych programów zawartych lub realizowanych w ramach kontynuowanych projektów systemowych w 2013 r. nie jest mniejsza niż w 2012 r.

Według raportu „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012”: „zapis ten umożliwi utrzymanie dynamiki wzrostu badanych wskaźników na co najmniej takim samym poziomie jak dotychczas.”

Najpowszechniej wykorzystywanym narzędziem w trakcie realizacji projektów systemowych był kontrakt socjalny, co przyczyniło się również do osiągnięcia wyższych wartości wskaźników. Jednocześnie, grupę docelową stanowią osoby, które oczekują szybkiej pomocy i mają niską motywację do rozpoczęcia udziału w projektach. Przeciwdziałać przerwaniu udziału w projekcie można stosując indywidualne wsparcie do każdego uczestnika i jego rodziny.

Jedno z kryteriów dostępu wprowadzone do Planu Działania na 2013 rok zakłada, iż w odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat projekt przewiduje realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach, jeżeli na etapie analizy predyspozycji i potrzeb uczestnika projektu, pracownik socjalny zdiagnozuje potrzebę zastosowania tego instrumentu. Wprowadzenie kryterium podwyższy efektywność planowanych działań, a także zwiększy gwarancję zastosowania narzędzi i instrumentów adekwatnych do potrzeb uczestników projektu. Celem wdrożenia kryterium jest zwiększenie wykorzystywania instrumentu aktywnej integracji zawodowej w zakresie skierowania do pracy, na praktykę lub staż w spółdzielni socjalnej lub w innym podmiocie.

Wprowadzenie powyższych kryteriów podwyższy efektywność planowanych działań, a także zwiększy gwarancję zastosowania narzędzi i instrumentów adekwatnych do potrzeb uczestników projektu, co wpłynie również na wzrost wskaźników. Wsparcie ukierunkowane będzie na obszary szczególnie tego wymagające.

Wskaźnikiem, którego stopień realizacji przekroczył wartość docelową jest wskaźnik: Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje. Osiągnął on wartość 941 (urealniona wartość wskaźnika), co w stosunku do wartości docelowej kształtuje się na poziomie 120,64 % (o 9,10 % więcej niż wartość uzyskana na koniec 2012 roku). Wskaźnik monitorowany jest w ramach Poddziałania 7.1.3.

W ramach Priorytetu VII POKL podpisano 120 umów dotyczących projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, co w stosunku do wartości docelowych stanowi 126,32 % (w stosunku do okresu sprawozdawczego za rok 2012 nie nastąpił przyrost wskaźnika, ponieważ zgodnie z zapisami SZOP, ze względu na osiągnięcie zamierzonych celów mierzalnych, w wyniku przeglądu śródkresowego, wsparcie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich nie jest kontynuowane po 1 stycznia 2012 r.).

Cel 2 - Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej

Wskaźniki, które dotychczas zostały przekroczone w ramach Priorytetu, dotyczą głównie przedsięwzięć związanych z ekonomią społeczną.

Wartość wskaźnika dotyczącego liczby podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną, kształtuje się na poziomie 128,84 %. Od początku realizacji Priorytetu podjęto 554 inicjatywy (wartość urealniona), natomiast w okresie sprawozdawczym 100 podmiotów uzyskało wsparcie (wzrost o 23,26 % w stosunku do wartości uzyskanej

na koniec 2012 r.).

W ramach Priorytetu, jednym ze wskaźników kształtującym się na bardzo wysokim poziomie, jest wskaźnik dotyczący liczby osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej. Na koniec okresu sprawozdawczego osiągnął on już wartość 182,02 %, ponieważ 8 817 osób objęto wsparciem w ramach inicjatyw podejmowanych przez podmioty ekonomii społecznej. Tylko w 2013 r. jest to wzrost o 1 593 osoby (przyrost o 32,89 % w stosunku do stopnia realizacji wskaźnika na koniec 2012 roku), z czego kobiety stanowią 67,92 %.

Wartość wskaźnika dotycząca liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie (5 514 osób) kształtuje się na umiarkowanym poziomie 60,09 %. Nastąpił wzrost wskaźnika o 5,84 % w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego (2012 rok), ponieważ 803 osoby zakończyły udział w projektach w 2013 r. Dzięki zapisom w Planie Działania na 2013 rok, w którym jako jedno z kryterium dostępu wskazuje maksymalny koszt przypadający na jednego uczestnika projektu, powinien nastąpić zauważalny wzrost wskaźnika w kolejnych latach.

Powyższe wnioski potwierdza raport „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012”, w którym możemy znaleźć zapis, iż „...poziom niebezpieczeństwa nieosiągnięcia wskaźnika jest niewielki.” Analizując wskaźnik, wzięto pod uwagę korelację stopnia realizacji omawianego wskaźnika do stopnia wydatkowania alokacji przeznaczonej na Poddziałania 7.2.1, oraz Poddziałania 7.2.2. Ww. raport zaleca następujące rekomendacje: „Pomimo, iż stopień ryzyka nieosiągnięcia w/w wskaźnika na koniec roku 2013 na poziomie 100% jest niewielki, wskazane jest położenie większego nacisku na typy projektów zakładających wsparcie bezpośrednio dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.

W okresie sprawozdawczym w ramach wskaźnika Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS, utworzono 13 spółdzielni socjalnych, dzięki czemu stopień realizacji kształtuje się na poziomie 86,67 %. Przyjęte do dofinansowania w 2012 roku projekty (w ramach Poddziałania 7.2.2) zakładają utworzenie 16 spółdzielni socjalnych. W związku z powyższym planowane jest osiągnięcie zakładanych wartości po zakończeniu ich realizacji.

Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach działania wynosi 5,16 % (dotychczas 53 osoby zakończyły udział), ponieważ działania zmierzające do osiągnięcia tych wskaźników rozpoczęły się w II półroczu 2012 roku i ich efekty będą widoczne w kolejnych okresach sprawozdawczych. Aby zminimalizować ryzyko nieosiągnięcia wskaźnika wprowadzono do Planów Działania na rok 2013 kryterium dostępu w postaci maksymalnego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu, co powinno przełożyć się na dynamikę wzrostu wskaźnika w kolejnych latach.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

W okresie sprawozdawczym wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Działania 7.4 wynosi 39,62 %, ponieważ w okresie sprawozdawczym 53 osoby zakończyły udział w projekcie i zostało zatrudnionych 21 osób zgodnie z kryteriami dotyczącymi pomiaru efektywności zatrudnieniowej. W ramach Działania 7.2 osiągnięta wartość wskaźnika (wykazana w 18 projektach) kształtuje się na poziomie 31,61 %, co oznacza iż 98 osób z dotychczasowej liczby osób, które zakończyły udział w projektach – 310 osób (dotyczy projektów, w których projektodawca zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie zobowiązany jest do uzyskania określonego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej) - znalazła zatrudnienie. Projekty, których realizacja zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, zostały przyjęte do dofinansowania w 2012 roku, tak więc wartość wskaźnika będzie się kształtowała na wyższym poziomie w kolejnych okresach sprawozdawczych,

po zakończeniu przez uczestników udziału w ramach projektów.

Dla Działania 7.2 podpisano dotychczas 36 umów oraz w ramach Działania 7.4 – 16 umów, w ramach których Beneficjenci zobligowani są do monitorowania i wykonania założonych we wniosku o dofinansowanie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Z informacji podanych we wnioskach, wynika iż do końca 2015 roku udział w projektach, których dotyczy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zakończy ogółem min. 2 167 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (Działanie 7.2), dzięki czemu 566 osoby powinny uzyskać zatrudnienie. Również w ramach Działania 7.4 - 691 osób niepełnosprawnych zakończy udział w projektach, co przyczyni się do uzyskania zatrudnienia przez min. 208 osób (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej 30 %). W zakończonych w okresie sprawozdawczym projektach (dwóch) - wskaźnik ten został osiągnięty.

W odpowiedzi na uwagi Komisji Europejskiej dotyczące Priorytetu VII, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie informuje, iż opierając się na badaniu ewaluacyjnym zrealizowanym przez Centrum Rozwoju Społeczno-Gospodarczego „Ewaluacja projektów systemowych ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie realizowanych w ramach Działania 7.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim”, można stwierdzić, iż większość z projektów realizowanych przez OPS lub PCPR posiada odwołanie do lokalnej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Zdiagnozowane w strategiach problemy, być może nie są rozwiązywane w całości przez projekt systemowy, ale stanowią częściową odpowiedź na potrzeby mieszkańców regionu. Problemy takie nie mogą być rozwiązane jednorazowym przedsięwzięciem, potrzebny jest tu kompleksowy, długofalowy plan pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. W głównej mierze stosowane w projektach narzędzia przyczyniają się do rozwiązywania zdiagnozowanych w lokalnych strategiach problemów. Główny problem dotyczy dziedziczenia bezradności. Daje to potwierdzenie, że działania powinny być prowadzone długofalowo. Dzięki udziałowi w projekcie, osoby które są zdemotywowane do działania, zaczynają uczestniczyć w życiu społecznym, a dzięki ich udziałowi, angażuje się często cała rodzina. Bardzo dużym problemem jest również wykluczenie osób niepełnosprawnych z życia społecznego. Prowadzone działania mają przede wszystkim na celu aktywizację tych osób, nie tylko zawodową, ale bardzo często należy zacząć od samego początku, a mianowicie umożliwić tym osobom „wyjście z domu”, usamodzielnienie się. Oferowane w ramach projektów wsparcie, daje im możliwość, w pewnym zakresie do poznania innego sposobu życia, wykorzystywania nowoczesnych technologii do nauki, rozrywki, czy nawiązywania kontaktów społecznych. W tym zakresie stosowane w projektach narzędzia jak najbardziej są właściwie dobrane i sprzyjają aktywizacji osób niepełnosprawnych. Zintensyfikowanie działań zmierzających do zwiększenia możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych przyczyniły się do wzrostu zatrudnienia z poziomu 8,33% (w momencie rozpoczęcia realizacji projektów w 2007 r.) do poziomu 15,36% (dane wg. BAEL). Powtarzającymi się problemami w wielu społecznościach lokalnych, objętych wsparciem, obok długotrwałego bezrobocia, uzależnień, ubóstwa, są problemy opiekuńczo – wychowawcze, a w konsekwencji czego pojawia się przemoc w rodzinie. Dzięki możliwości objęcia takiej rodziny opieką pracownika socjalnego, możliwe jest wspólne wypracowanie rozwiązań, umożliwiających włączenie rodziny do społeczeństwa i podejmowanie kolejnych kroków w celu jej aktywizacji.

Respondenci wywiadów indywidualnych potwierdzali dużą wartość wsparcia jaka została udzielona w ramach Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2. Przede wszystkim dała ona niespotykaną dotychczas szansę na zwiększenie potencjału instytucji systemu integracji społecznej, zarówno jeżeli chodzi o możliwość zakupu sprzętu jak i zatrudnienia czy zwiększenia kompetencji personelu. Również znacznie zwiększył się potencjał kooperacyjny i świadomość konieczności współpracy.

Realizacja Działania 7.2. oraz Działania 7.4 ma istotny wpływ na aktywizację społeczną osób zagrożonych

wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych, poprzez działania realizowane m.in. w ramach podmiotów ekonomii społecznej. Poprzez wsparcie Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej czy Zakładów Aktywności Zawodowej, został zwiększony dostęp do tych podmiotów, a tym samym więcej osób mogło zostać objętych aktywizacją społeczno-zawodową. Jak wynika z badania „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012” istnieje duże zapotrzebowanie na funkcjonowanie w środowisku lokalnym takich inicjatyw jak centra integracji społecznej, a bez środków pochodzących z EFS prawdopodobnie nie funkcjonowałyby one.

Ekonomia społeczna jako instrument aktywizacyjny, łączy tworzenie nowych miejsc pracy (na przykład poprzez powoływanie spółdzielni socjalnych) i realizację celów społecznych. Aby uniknąć koncentracji wsparcia na jednym obszarze, w 2012 r. ogłoszono konkurs w ramach którego utworzono cztery Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej na terenie czterech subregionów, dzięki czemu nastąpił wzrost dostępności do usług wspierających powstawanie PES w całym województwie. Zgodnie z zapisami badania „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012” efektem pośrednim realizacji projektów na rzecz ekonomii społecznej może być spadek wydatków na pomoc społeczną w powiecie, w którym utworzono OWES. Przedstawiciele podmiotów, które brały udział w badaniu, stwierdzili, że podstawowe korzyści osiągnięte dzięki pomocy instytucji wsparcia ekonomii społecznej wiążą się z podniesieniem lub nabyciem kompetencji, oraz budowaniem partnerstwa lokalnego. Dzięki utworzonym w ramach projektów 13 spółdzielniom socjalnym, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym mają szansę na zmianę swojej sytuacji życiowej.

PRIORYTET VIII

WSKAŹNIKI REZULTATU

Cel szczegółowy 1 - Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej

Wskaźnik: Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu VIII – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw.

Wartość wskaźnika kształtuje się na poziomie 6,65% (wzrost o 2,87 punktu procentowego w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego). W kolejnych okresach sprawozdawczych należy spodziewać się stabilnego wzrostu wartości wskaźnika z uwagi na znaczny wzrost liczby realizowanych projektów zakładających udział przedsiębiorstw, których pracownicy uczestniczyli w realizacji projektu za zgodą pracodawcy lub zostali przez niego oddelegowani.

Cel szczegółowy 2 - Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą

Wskaźnik: Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy.

W obecnym okresie sprawozdawczym zrealizowano wskaźnik na poziomie 63%, czyli sześciokrotnie przekraczającym wartość docelową założoną dla wskaźnika w SzOP. Jednakże należy mieć na uwadze specyfikę konstrukcji wskaźnika. O ile licznik wskaźnika (liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji oraz liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi) powinien rosnąć, o tyle ciężko jest oszacować, jak będzie się kształtowała liczba osób objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy (mianownik wskaźnika). Czy mianownik

wskaźnika będzie rósł stopniowo, czy też wzrost będzie miał charakter gwałtowny. Na obecną chwilę trudno jest oszacować kształtowanie się wskaźnika w przyszłości (na koniec okresu programowania) z uwagi na szybko zmieniającą się sytuację na rynku pracy.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Cel szczegółowy 1 - Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej

Nadwykonanie

Wskaźnik: Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych

Na koniec badanego okresu wartość wskaźnika wynosiła 10 743 przedsiębiorstwa, co określa stopień realizacji wartości docelowej na poziomie 141%. W bieżącym okresie sprawozdawczym zanotowano przyrost wskaźnika na poziomie 81 punktów procentowych (6 180 przedsiębiorstw) w stosunku do 31.12.2012 r., gdy wartość wskaźnika kształtowała się na poziomie 60%. Pozytywny wpływ na stopień realizacji wskaźnika ma uczestnictwo w projektach dużej liczby mikroprzedsiębiorstw (w tym osób samozatrudnionych). W kolejnych okresach sprawozdawczych należy spodziewać się stabilnego wzrostu wartości wskaźnika oraz dalsze jego nadwykonanie w stosunku do wartości docelowych określonych w SzOP.

Wskaźnik: Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia

W analizowanym okresie wartości wskaźników rosły bardzo dynamicznie. W odniesieniu do 31.12.2012 r. wartość wskaźników wzrosła odpowiednio o 74 oraz 101 punktów procentowych w stosunku do wartości docelowych. W stosunku do całego okresu programowania wartości wskaźników kształtują się na poziomie 260% i 339% wykonania wartości docelowych. Wysoki stopień realizacji ww. wskaźników przewyższający zakładane do osiągnięcia na koniec okresu programowania wartości wynika z faktu, iż projekty realizowane głównie w ramach poddziałania 8.1.1 (w tym również projekty objęte pomocą publiczną lub pomocą de minimis) cieszyły się dużą popularnością wśród Projektodawców oraz uczestników projektów. W odpowiedzi na konkursy ogłaszane w ramach tego poddziałania wpływała bardzo duża ilość wniosków, w związku z czym do realizacji wyłaniana była duża liczba projektów, co nie stwarzało barier w realizacji wartości ww. wskaźników. W związku z tym należy spodziewać się systematycznego wzrostu wartości wskaźnika.

Wskaźnik: Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach

Wartość wskaźnika na koniec badanego okresu wynosi 875% realizacji wartości docelowej, przy czym główny udział w realizacji wskaźnika ma liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach (realizacja na poziomie 1050% wartości docelowej wskaźnika). W bieżącym okresie zanotowano przyrost wskaźnika na poziomie 625 punktów procentowych (150 osób). Należy jednocześnie pamiętać, że momentem pomiaru wskaźnika będzie dopiero uzyskanie dokumentu poświadczającego ukończenie danej formy wsparcia, zatem stopień realizacji wskaźnika będzie systematycznie rósł.

Wskaźnik: Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out

Na koniec badanego okresu wskaźnik ten został zrealizowany w 4 653% w stosunku do wartości docelowych całego okresu programowania, przy czym w bieżącym okresie zanotowano przyrost wskaźnika o 647 osób (1 617 punktów procentowych). Wysoka wartość realizacji ww. wskaźnika wynika z faktu, iż projekty dotyczące wsparcia w zakresie działalności gospodarczej cieszą się bardzo dużą popularnością wśród Projektodawców oraz uczestników projektów.

Wskaźnik: Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe

Wskaźnik został zrealizowany na poziomie 217% w stosunku do całego okresu programowania. W bieżącym okresie sprawozdawczym nastąpił wzrost wskaźnika o 55 punktów procentowych (74 osoby). Wysoka wartość realizacji ww. wskaźnika wynika z faktu, iż projekty dotyczące wsparcia dla doktorantów cieszą się bardzo dużą popularnością wśród Projektodawców oraz uczestników projektów.

Cel szczegółowy 2 - Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą

Wskaźnik: Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą

Dynamiczny przyrost wartości ukształtował stopień realizacji wskaźnika na poziomie 445% w odniesieniu do wartości docelowej. W bieżącym okresie nie zanotowano wzrostu wskaźnika.

Wskaźnik: Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Przyrost wartości wskaźnika w analizowanym okresie wyniósł 177 osób, co określa stopień realizacji wartości docelowej na poziomie 257% w stosunku do całego okresu programowania – wartości urealnione. Na nadwykonanie wskaźnika w znacznej mierze miał wpływ fakt zakończenia realizacji projektów wyłonionych w konkursach z lat poprzednich. Przyrost wskaźnika wynika ze specyfiki jego pomiaru (na zakończenie udziału w projekcie). Należy również stwierdzić, iż wartość docelowa wskaźnika została niedoszacowana na poziomie województwa, gdyż w województwie zachodniopomorskim występuje dużo przedsiębiorstw objętych procesami restrukturyzacyjnymi.

Wskaźnik: Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Realizacja wartości wskaźnika na poziomie 161% wartości docelowej miała miejsce w latach 2011 – 2012, przy czym w bieżącym okresie wskaźnik wzrósł dodatkowo o 21 punktów procentowych (130 osób) – wartości urealnione. Jest to wynik realizacji projektów typu outplacement (przyjętych do realizacji w latach 2010 - 2011). Przyrost wskaźnika wynika ze specyfiki jego pomiaru (na zakończenie udziału osób w projekcie). Należy przy tym oczekiwać dalszego systematycznego wzrostu wartości wskaźnika z uwagi na realizację projektów przyjętych do dofinansowania w ramach konkursu z 2012 roku.

Wskaźnik: Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym

W bieżącym okresie sprawozdawczym zanotowano znikomy wzrost wskaźnika (1 nowe partnerstwo),

co przełożyło się na stopień realizacji wskaźnika na poziomie 367% zakładanej wartości docelowej. Należy przy tym zaznaczyć, iż gwałtowny przyrost realizacji wskaźnika odnotowano w roku 2010. Na tak wysoki stopień realizacji wskaźnika wpływa fakt, iż wartość wskaźnika od początku realizacji była niedoszacowana. Warto zauważyć, iż osiągnięcie wskaźnika nie miało charakteru skokowego, lecz progresywny.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

Wskaźnik w bieżącym okresie zrealizowano na poziomie 58%. Oznacza to, iż 128 z 221 osób, które zakończyły udział w projekcie, znalazło lub kontynuuje zatrudnienie. Należy również zaznaczyć, iż projekty zobowiązane kryterium wyboru do monitorowania tego wskaźnika są w trakcie realizacji. W związku z powyższym należy spodziewać się systematycznego wzrostu liczby osób, która zakończyła udział w projekcie, co będzie przekładało się na realizację wskaźnika (wartość docelowa wskaźnika wynosi co najmniej 50%).

Raport z badania ewaluacyjnego Wpływ projektów szkoleniowych realizowanych w Priorytecie VIII na potrzeby przedsiębiorstw, poprawę ich konkurencyjności/funkcjonowania oraz zmianę polityki szkoleniowej firm, a także wpływ na adaptacyjność uczestników projektu szkoleń w kontekście zmian gospodarczych zachodzących w regionie zakończony w grudniu 2013 r. wskazuje, iż osiągnięty poziom wskaźników produktów i rezultatów wskazuje na realizację założonych dla Priorytetu VIII celów szczegółowych. Objęcie wsparciem szkoleniowym i/lub doradczym większej niż pierwotnie zakładano liczby pracujących osób dorosłych i przedsiębiorstw pozwala na założenie o realizacji celu dotyczącego rozwoju wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej w województwie zachodniopomorskim. Przekroczenie początkowo zakładanych wartości docelowych wskaźników pozwala także na oczekiwanie efektów w zakresie rozwinięcia strategii i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku zmian w sytuacji gospodarczej, tak aby były one dostosowane do potrzeb regionu i przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi. Liczba zawiązanych sieci współpracy pozwala na osiągnięcie efektów w zakresie przewidywania, zarządzania i oceny procesów restrukturyzacyjnych, w szczególności pomiędzy partnerami społecznymi, władzami lokalnymi i na szczeblu wojewódzkim, lokalną społecznością i instytucjami rynku pracy.

PRIORYTET IX

W 2013 r. osiągnięto wartości wskaźników na przeciętnym poziomie w odniesieniu do wartości docelowych określonych na rok 2013. Jednakże, wartości wskaźników produktu i rezultatu zwiększyły się w stosunku do stanu na koniec 2012 r. W nowych projektach często beneficjentem są instytucje, które już wcześniej korzystały ze wsparcia. Tym samym, nie są uwzględniane we wskaźnikach. Problemem jest brak zainteresowania wsparciem w ramach Priorytetu IX w przypadku Projektodawców, którzy jeszcze z niego nie skorzystali. Ponadto, w ramach śródkresowej dezagregacji wskaźników zwiększono wartości docelowe, które wcześniej były osiągnięte na wysokim poziomie. Należy jednak zwrócić uwagę, iż konkursy ogłoszone w latach 2011 - 2013 r. cieszyły się dużą popularnością i wysoką jakością złożonych wniosków o dofinansowanie. Znalazło to odzwierciedlenie w liczbie projektów rekomendowanych do dofinansowania w ramach list rankingowych. Ponadto, większość Beneficjentów poprawnie wypełniała wnioski o płatność i rzadziej dochodziło do sytuacji nieprzekroczenia minimalnego progu rozliczenia 70% otrzymanych transz.

Cel szczegółowy 1 - Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi

W okresie sprawozdawczym odsetek dzieci w wieku 3-5 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich

w Województwie Zachodniopomorskim, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej w ramach Priorytetu IX wyniósł 21,24%. Tym samym, przekroczona została wartość docelowa wskaźnika, wynosząca 20%. Z uwagi na zwiększenie wartości docelowej stopień realizacji wskaźnika „Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu” zwiększył się nieznacznie o 2,29% i wyniósł na koniec 2013 r. 48,78%. Z zakładanej ilości 287 ośrodków dofinansowanie otrzymało 140. Stopień realizacji wskaźnika produktu „Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu” wyniósł 69,42%. Od początku realizacji Priorytetu rozpoczęto 252 oddolne inicjatywy społeczne. W założeniu ma ich być 363. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji ww. wskaźnika produktu zwiększył się z 54,55% do 69,42%. W ramach Poddziałania 9.1.1 w 2012 i 2013 r. ogłoszono dwa konkursy otwarte z założoną bardzo wysoką alokacją. Poza tworzeniem przedszkoli możliwe jest wsparcie już istniejących. Do końca 2013 r. podpisano aż 32 umowy w ramach konkursu ogłoszonego w 2012 r. Ponadto, w 2013 r. przewidziano do realizacji projekt w trybie systemowym – „Modernizacja oddziałów przedszkolnych zlokalizowanych przy szkołach podstawowych”. Powinno to znacząco poprawić stopień realizacji wskaźnika. Należy jednak zauważyć, iż w wyniku śródkresowych zmian SzOP PO KL, obszar realizacji Poddziałania 9.1.1 został znacznie ograniczony, co z punktu widzenia realizacji przedmiotowego wskaźnika jest dla niego zagrożeniem. Z uwagi na powyższe, IP podjęło działania promocyjne i doradcze na obszarach, z których projektodawcy mogli aplikować o środki na utworzenie przedszkoli, bądź wsparcie istniejących. Projekty realizowane w ramach Działania 9.5 cieszą się dużą popularnością wśród Projektodawców oraz Beneficjentów Ostatecznych. Na każdy konkurs wpływa bardzo duża ilość wniosków, co znajduje odzwierciedlenie w liczbie wyłonionych do realizacji projektów. Działanie 9.5 pełni funkcję obszaru wsparcia, w ramach którego aplikują ci Wnioskodawcy, którzy nie mają możliwości realizowania swoich projektów w ramach pozostałych Działań i Poddziałania Priorytetu IX lub też nie otrzymali wsparcia w konkursach dotyczących innych obszarów wsparcia. W części przypadków wnioski składane w ramach konkursów to inicjatywy, które nie otrzymały dofinansowania w konkursach dotyczących małych grantów, które prowadzone były w Priorytetach: VI i VII. W październiku 2012 r. został ogłoszony konkurs zamknięty w ramach Działania 9.5. Wpłynęło aż 221 wniosków o dofinansowanie. Do dofinansowania rekomendowano 54 projekty. Do końca 2013 r. podpisano 53 umowy o dofinansowanie (1 Projektodawca zrezygnował z realizacji projektu). Ponadto, w 2013 r. ogłoszono kolejny konkurs z alokacją w wysokości 726 tys. zł., co umożliwi podpisanie kolejnych 15 umów o dofinansowanie. Tym samym, stopień realizacji wskaźnika powinien się powiększyć. Dodatkowo, pozytywnie na realizację projektów w ramach Działania 9.5, a tym samym na wartość wskaźnika, wpłynęła zmiana zapisów SzOP PO KL, w skutek których wygaszone zostały pozostałe Działania skierowane na oddolne inicjatywy, co skłoniło potencjalnych projektodawców Działań 6.3 i 7.3 do aplikowania w ramach Działania 9.5.

Stopień realizacji wskaźnika produktu „Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu” wyniósł 21,22%. Z zakładanej liczby 6 217 osób, w ww. kształceniu uczestniczyło 1 319. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji wskaźnika produktu zwiększył się z 11,81% do 21,22%. Na niskim poziomie 0,13% ukształtował się odsetek osób w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji wskaźnika rezultatu zwiększył się z 0,07% do 0,13%. Powodem tak niskich wartości wskaźników produktu i rezultatu było małe zainteresowanie realizacją i uczestnictwem w projektach w ramach Działania 9.3 wśród Projektodawców oraz Beneficjentów Ostatecznych. Ponadto, uczestnikami realizowanych projektów były często osoby z przedziału wiekowego 18-24. Działanie 9.3 oceniane było jako posiadające niejasny, nieprecyzyjnie określony katalog oferowanych form wsparcia. Dodatkowe utrudnienia

związane z Działaniem 9.3 dotyczyły specyfiki grupy docelowej, a właściwie względnej nieadekwatności form wsparcia do specyfiki grupy docelowej w przypadku najpopularniejszego typu projektu (Typ 2: „Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych”) – dotyczącego edukacji w formach szkolnych adresowanej do osób dorosłych. Skorzystanie ze wsparcia w ramach projektów realizowanych w Działaniu 9.3 wymagało od grupy docelowej dużego zaangażowania i poświęcenia, a czasami było po prostu obiektywnie niemożliwe ze względu na obciążenia zawodowe i rodzinne. Należy jednak zauważyć, iż w ramach konkursu nr 1/9.3/2011 po raz pierwszy od początku realizacji Działania zakontraktowano całą przewidzianą alokację. Działanie 9.3 zostało zakończone. Łącznie podpisano zaledwie 22 umowy o dofinansowanie. Z uwagi na zmiany śródkresowe SzOP PO KL wprowadzono nowe Działanie 9.6, które jest między innymi kontynuacją założeń realizowanych w ramach Działania 9.3. Zmodyfikowany został wskaźnik, który obecnie mierzy nie tylko ilość osób, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym, ale również ilość osób, które uczestniczyć będą w ramach Działania 9.6 w ogólnie pojętym kształceniu ustawicznym. Powinno to wpłynąć na zwiększenie stopnia realizacji wskaźnika produktu. Ponadto, w celu jego poprawienia w ramach ogłoszonego konkursu nr 1/9.6.1/12, Beneficjentów obowiązywało kryterium dostępu: „Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30% osoby należące do co najmniej jednej z poniżej wymienionych grup:

- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- rodzice powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci.”

Do końca 2013 r. w ramach przedmiotowego konkursu podpisano 9 umów o dofinansowanie. Takie samo kryterium dostępu przewidziano w ramach konkursu nr 1/9.6.2/12, jednak wymagany odsetek osób wynosi aż 40%. Nabór projektów cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem Beneficjentów. Ze względu na ograniczoną alokację część projektów rekomendowanych do dofinansowania znalazła się na liście rezerwowej. Do końca 2013 r. w ramach przedmiotowego konkursu podpisano 21 umów o dofinansowanie. Zgodnie z Podręcznikiem wskaźników pomiaru wskaźnika produktu należy dokonać z chwilą zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie. Reasumując, wskaźnik produktu „Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu” z pewnością znacząco wzrośnie. Z danych własnych IP wynika, że stopień realizacji przedmiotowego wskaźnika powinien osiągnąć poziom 90%.

Cel szczegółowy 2 - Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego)

W ramach celu szczegółowego nr 2 nastąpił znaczący przyrost wartości wskaźników produktu w odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego. Spośród wszystkich szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne w Województwie Zachodniopomorskim, 46,10% zrealizowało projekty rozwojowe. Odsetek tego rodzaju szkół na obszarach miejskich wyniósł 43,78%, a na obszarach wiejskich 49,48%. Stopień realizacji wskaźnika produktu „Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu” osiągnął wartość 64,96% z zakładanych 665 szkół. Liczba tego rodzaju szkół na obszarach miejskich wyniosła 243, co stanowiło 85,87% z zakładanych 283, a na obszarach wiejskich 189, co stanowiło 49,48% z zakładanych 382. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji ww. wskaźników produktu zwiększył się odpowiednio z 58,35% do 64,96%, z 75,97% do 85,87% oraz z 45,29% do 49,48%. Poddziałanie 9.1.2 cieszy się dużym zainteresowaniem Projektodawców. Ponadto,

w 2012 r. ogłoszono konkurs otwarty z bardzo wysoką, założoną alokacją. Dodatkowo, w celu poprawienia wartości wskaźnika dotyczącego szkół na obszarach wiejskich, przewidziano kryterium strategiczne premiujące projekty zakładające realizację programów rozwojowych w szkołach na terenach wiejskich. Przyczyną niskiej wartości przedmiotowego wskaźnika jest brak zaangażowania ze strony gmin wiejskich, które w opinii IP obawiają się procedur związanych z realizacją projektów (m.in. stosowania prawa zamówień publicznych). Ponadto, na terenach wiejskich brakuje odpowiednio przygotowanej kadry zarządzającej – rozliczającej. Tym samym, gminy wiejskie rzadziej aplikują o środki unijne niż gminy miejskie. Do końca 2013 r. w ramach ww. konkursu podpisano aż 57 umów o dofinansowanie. Zrealizowanie założonych wartości docelowych wskaźników nie powinno być zagrożone mimo wskazanych problemów.

Stopień realizacji wskaźnika produktu dotyczącego indywidualizacji nauczania jest na poziomie 87,81%. Wskaźnik rezultatu osiągnął poziom bardzo zbliżony do wartości docelowej (69,63%). Na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji wskaźnika produktu był na poziomie 47,76%. W opinii IP wartość docelowa wskaźnika produktu zostanie prawie w całości zrealizowana. Z zebranych danych własnych IP wynika, że w ramach naborów z 2011 i 2012 r., 382 szkoły podstawowe zostaną objęte projektami dotyczącymi indywidualizacji nauczania. Tym samym, stopień realizacji wskaźnika produktu powinien osiągnąć poziom 95,02%.

Cel szczegółowy 3 - Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego

W ramach celu szczegółowego nr 3 ocena stopnia realizacji założonych wartości docelowych wskaźników jest bardzo zbliżona do celu szczegółowego nr 2. W 2013 r. nastąpił znaczący przyrost wartości wskaźników produktu i rezultatu, co spowodowane jest dużym zainteresowaniem Projektodawców realizacją projektów w ramach Działania 9.2. Spośród wszystkich szkół prowadzących kształcenie zawodowe w Województwie Zachodniopomorskim, 73,36% wdrożyło programy rozwojowe. Spośród wszystkich szkół prowadzących kształcenie zawodowe w Województwie Zachodniopomorskim, 47,66% współpracowało z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych. Tym samym, wartości docelowe ww. wskaźników rezultatu zostały znacznie przekroczone. Stopień realizacji wskaźników produktu „Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe” i „Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych” osiągnął odpowiednio poziom 112,95% i 97,14%. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji pierwszego wskaźnika zwiększył się z 84,89% do 112,95%, natomiast stopień realizacji drugiego wskaźnika zwiększył się z 47,62% do 97,14%. Niską wartość osiągnął wskaźnik rezultatu „Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu”. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego osiągnięta wartość wskaźnika zmniejszyła się nieznacznie, z 2 017 do 2 000. Powodem są korekty załączników nr 2 do wniosków o płatność wprowadzonych do KSI do końca 2012 r. Skorygowane dane zostały pozytywnie zweryfikowane oraz zatwierdzone przez Instytucję Pośredniczącą. Nowa wartość docelowa to 10 431. Powodem niskich wartości ww. wskaźników był fakt, iż nie wszystkie realizowane projekty w ramach Działania 9.2 przewidywały udział uczestników w stażach i praktykach. W ramach dwóch konkursów, które ogłoszono w 2012 i 2013 r., w dokumentacji konkursowej wpisane zostało kryterium dostępu, obligujące Beneficjentów do udziału uczestników projektu w stażach i praktykach. Obowiązkowa była również współpraca z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych. Dodatkowo, konkursy zostały ogłoszone w trybie otwartym i założono alokacje na dość wysokim poziomie. Do końca 2013 r. w ramach konkursu ogłoszonego w 2012 r.

podpisano 16 umów o dofinansowanie. Tym samym, osiągnięcie wartości docelowej zagrożonego wskaźnika rezultatu nie powinno być zagrożone.

Cel szczegółowy 4 - Wzmocnienie rozwoju zawodowego i podnoszenie kwalifikacji nauczycieli na obszarach wiejskich

W ramach celu szczegółowego nr 4 wszystkie wskaźniki rezultatu osiągnęły wartość docelową. Odsetek nauczycieli z Województwa Zachodniopomorskiego, którzy podnieśli swoje kompetencje wyniósł 22,50% z zakładanych 11%. Odsetek dotyczący nauczycieli na obszarach wiejskich wyniósł 44,02% z zakładanych 33%. Wskaźnik rezultatu „Odsetek nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy podnieśli swoje kompetencje w wyniku doskonalenia zawodowego, w krótkich formach, w relacji do ogólnej liczby nauczycieli kształcenia zawodowego w Województwie Zachodniopomorskim” wyniósł 9,57% z zakładanych 8%. Należy również zwrócić uwagę na znaczne przekroczenie wartości docelowej w przypadku wskaźnika produktu „Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach”, którego stopień realizacji wyniósł 180,64%. W ramach Priorytetu swoje kwalifikacje podniosło 6 250 nauczycieli z zakładanej liczby 3 460. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego stopień realizacji wskaźnika zwiększył się ze 158,87% do 180,64%. Do końca 2013 r. podpisano zaledwie 29 umów o dofinansowanie w ramach Działania 9.4, jednakże projekty dotyczące studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych i doskonalących dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród Beneficjentów Ostatecznych. Na obszarach wiejskich w doskonaleniu zawodowym wzięło udział 2 284 nauczycieli. Stopień realizacji wskaźnika osiągnął wartość 98,70%. W poprzednim okresie sprawozdawczym jego wartość wynosiła 83,49%. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy podnieśli swoje kompetencje nie zmieniła się w 2013 r. i wyniosła 198, co stanowiło 59,10% z zakładanej wartości docelowej wskaźnika. Odnotowano kolejny przyrost w przypadku wskaźnika dotyczącego nauczycieli na obszarach wiejskich. Wpływ na to miało zastosowanie kryterium strategicznego, premiującego projekty, w których grupę docelową stanowią osoby pracujące na obszarach wiejskich. W latach 2012-2013 nie ogłoszono konkursów w ramach Działania 9.4. Ww. wskaźniki osiągną wyższe wartości po uwzględnieniu nauczycieli, którzy zakończą udział w krótkich formach doskonalenia, w realizowanych projektach. W opisie w części II.1 sprawozdania IP odniosła się do wyników następujących badań ewaluacyjnych:

1. „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2011” z 29 lipca 2011 r., zrealizowanego przez Centrum Rozwoju Społeczno-Gospodarczego (ewaluacja zewnętrzna);
2. „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012” z 31 lipca 2012 r., zrealizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (ewaluacja wewnętrzna).

2. Analiza stanu realizacji Priorytetu w okresie objętym sprawozdaniem

PRIORYTET VI

Alokacja Priorytetu VI, zgodnie z SZOP POKL, na koniec 2013 roku wynosiła 633 134 043,36 zł (po kursie 4,1942 PLN/EUR z 28.11.2013 roku). Od początku realizacji Programu w ramach Priorytetu VI podpisano 262 umowy o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 673 204 514,00 zł, co stanowi 106,33% alokacji zapisanej w SZOP. Wskazany poziom dostępnej alokacji jest uzależniony od obowiązującego kursu euro, przyjętego do przeliczenia alokacji obowiązującej w danym miesiącu. W związku z występującymi różnicami kursowymi

dostępna alokacja ulega zmianie i jest monitorowana w systemie miesięcznym. Obowiązujący SZOP z lipca 2013 roku nie zawiera alokacji przyznanej na rok 2014 w ramach Poddziałania 6.1.3. W okresie sprawozdawczym podpisano 33 umowy o dofinansowanie projektów oraz 20 aneksów do umów (w ramach Podziałania 6.1.3). W ramach Poddziałania 6.1.1 – 19 umów (na kwotę 20 294 338,23 zł) w ramach Działania 6.2 – 13 umów (na kwotę 26 255 895,82), oraz w ramach Działania 6.1.2 - 1 umowę (na kwotę 2 637 039,46 zł).

Poziom rozliczenia środków Priorytetu VI, w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność od początku realizacji wynosi 562 434 715,00 zł co stanowi 83,55% zakontraktowanych środków. Najwyższy poziom rozliczonych środków jest w ramach Poddziałania 6.1.3 – 377 185 956,00 zł i stanowi 95,93% zakontraktowanych środków w ramach przedmiotowego Poddziałania. Poziom rozliczenia środków w ramach Działania kształtował się następująco: 6.1 - 459 674 399,00 zł, co stanowi 87,77% zakontraktowanych środków. Działanie 6.2 – 100 376 415,00 zł co stanowi 68,27% zakontraktowanych środków, Działanie 6.3 – 2 383 902,00 zł co stanowi 97,63 % zakontraktowanych środków. W roku 2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach Priorytetu VI ogłosił następujące konkursy:

- 30 kwietnia 2013 roku ogłoszono konkurs otwarty 1/6.2/13 na realizację wsparcia w ramach Działania 6.2, kwota alokacji wynosiła 24 485 400,00 zł. Konkurs cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony beneficjentów. W dniu 21.06.2013 roku konkurs został zawieszony, ponieważ łączna wartość wnioskowanego dofinansowania we wnioskach złożonych pierwszej w rundzie konkursowej przekraczała 100 % dostępnej kwoty środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów. W odpowiedzi na konkurs 1/6.2/13 złożono 58 wniosków na łączną kwotę 118 850 851,57 zł . Po zwiększeniu alokacji podpisano 13 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 26 255 895,82 zł.
- 28 maja 2013 roku ogłoszono konkurs otwarty na realizację wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 (1/6.1.1/13), kwota alokacji wynosi 10 202 250 zł. Kwota alokacji została podzielona i wyodrębniona dla:
 1. Podkonkursu nr 1/6.1.1/1/13 w wysokości 2 702 250,00 zł na projekty skierowane w 100% do osób poniżej 30-ego roku życia.
 2. Podkonkursu nr 1/6.1.1/2/13 w wysokości 7 500 000,00 zł na projekty skierowane w 100% do osób powyżej 50-ego roku życia. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 99 wniosków na łączną kwotę 81 794 276, 03 zł. W okresie sprawozdawczym podpisano 8 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 9 070 307,12 zł.

Jak wynika z powyższych informacji konkursy ogłoszone w ramach Priorytetu cieszyły się dużym zainteresowaniem. W każdym z konkursów ogłoszonych w 2013 roku kwota stanowiąca sumę złożonych wniosków o dofinansowanie kilkakrotnie przewyższała dostępną alokację.

Projekty własne IP w ramach Priorytetu VI

W ramach projektów własnych w 2013 WUP w Szczecinie realizował projekt „Piramida kompetencji” – okres realizacji projektu 01.12.2011 do 31.01.2013 roku. Całkowita wartość projektu wynosiła 6 500 000,00 zł, wysokość poniesionych wydatków wyniosła 6 446 114,93 co stanowi 99,17 % wartości całego projektu. W projekcie zakończyło udział 548 osób, w tym 477 kobiet (87,04%). W sprawozdaniu z realizacji Priorytetu za rok 2012 opisano szczegółowo osiągnięte rezultaty do 01.12.2012 roku, natomiast w okresie od 01.12.2012 roku do 31.01.2013 roku :

- zorganizowano jedno szkolenie dla 28 pracowników PSZ pt. ”Kształcenie ustawiczne i zawodowe w odniesieniu do PSZ oraz instytucji rynku pracy „

- przeprowadzono monitoring zakończenia studiów i wręczenia dyplomów studiów podyplomowych oraz magisterskich,
 - zorganizowano w ramach Centrum Metodycznego spotkanie informacyjne na temat „ Narzędzi i metod stosowanych w rekrutacji i selekcji pracowników”, udział w spotkaniu wzięło 23 pracowników PSZ, Zorganizowano również spotkanie z partnerami, na którym podsumowano realizację projektu.
- W ramach projektów własnych w 2013 WUP w Szczecinie realizował również projekt „Piramida kompetencji – II edycja”. Celem projektu jest podwyższenie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez 280 pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z woj. zachodniopomorskiego, którzy realizują zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym również kadra zarządzająca. Wartość projektu wynosi 2 637 039,46 zł, w 2013 roku wysokość poniesionych wydatków kształtowała się na poziomie 1 064 095,35 zł. W okresie od 01.01.2013-31.12.2013 roku osiągnięto między innymi następujące efekty rzeczowe:
- wyposażono wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego w elektroniczne narzędzie, wspomagające budowanie przestrzeni analityczno – badawczej dot. rynku pracy w regionie,
 - złożono następujące wnioski CPV, które były realizowane w formie przetargów, zdefiniowanych jako kluczowe, mających przełożenie na rezultaty projektu:
 - realizacja 5 szkoleń (w tym 1 dla Kadry Zarządzającej),
 - zakup oprogramowania, wspomagającego budowanie przestrzeni analityczno – badawczej dot. rynku pracy w regionie,
 - zorganizowano 3 szkolenia, w tym 1 dla Kadry Zarządzającej PUP, dla 66 uczestników projektu, przeprowadzono monitoring ww. szkoleń w miejscu ich realizacji. Tematy szkoleń: Wykorzystanie w pracy bieżącej PUP elektronicznego narzędzia, wspomagającego budowanie przestrzeni analityczno – badawczej dot. rynku pracy w regionie, Psychologiczne aspekty zarządzania personelem / coaching w zarządzaniu oraz Profesjonalne profilowanie klientów PUP.
 - w ramach działania Centrum Metodycznego (CM), zorganizowano cztery spotkania informacyjne dla pracowników PSZ, w powyższych przedsięwzięciach udział wzięły 62 osoby,
 - w ramach promocji projektu:
 - zaprezentowano Partnerom/Grupie Sterującej na spotkaniach (Koszalin – 13 luty 2013 r., Szczecin – 14 luty 2013 r. i 12 kwietnia 2013 r.) oraz na Konwencji Dyrektorów PUP (Kołobrzeg – 8 marca 2013 r.), planowane oraz bieżące działania podejmowane w ramach projektu.

Projekt realizowany był zgodnie z harmonogramem. W okresie sprawozdawczym wykazano następujące opóźnienia/trudności związane z realizacją:

- wniosek o dofinansowanie projektu „Piramidy kompetencji – II edycja” został zatwierdzony do realizacji w dniu 18 lutego 2013 r. Zaplanowane w budżecie projektu wydatki zostały wprowadzone do Planu finansowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Uchwałą Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 26 marca 2013 roku. Dopiero po zatwierdzeniu ww. planu, Instytucja Pośrednicząca mogła wystąpić do Banku Gospodarstwa Krajowego z poleceniem przelewu pierwszej transzy. W związku z powyższym, wszystkie działania realizowano bezkosztowo. Wynagrodzenie personelu sfinansowano ze środków własnych WUP. Poniesione wydatki zostały zrefundowane, niezwłocznie po otrzymaniu środków na realizację projektu, tj. w miesiącu kwietniu 2013 r.

W 2013 roku w projekcie udział rozpoczęło 77 osób, z czego 88% stanowiły kobiety. 22 osoby (16%) pochodziły z terenów wiejskich, 4% to osoby młode, natomiast 10% uczestników mieści się w przedziale wiekowym 55 – 64

lata. Wśród beneficjentów projektu dominują osoby z wykształceniem wyższym – 114, co stanowi 86% wszystkich uczestników. Jedna osoba zakończyła udział w projekcie.

Uczestnicy projektów

Wsparcie w ramach Priorytetu VI koncentruje się przede wszystkim na wybranych grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Z dokumentu „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”, który został zrealizowany przez WUP w Szczecinie wynika, iż najliczniejszą grupę w woj. zachodniopomorskim, wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 27,8%, natomiast co trzeci bezrobotny posiadał wykształcenie gimnazjalne bądź niższe. W ramach Priorytetu VI najliczniejszą grupę uczestników ze względu na status na rynku pracy stanowią osoby bezrobotne 90,9%, (w tym osoby długotrwale bezrobotne 31,73%), następnie osoby nieaktywne zawodowo 5,6% i zatrudnieni 3,5%. W stosunku do wartości osiągniętych w 2012 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych wzrosła o 3,73 p.p. Ze względu na wiek wsparciem w znacznym stopniu objęte są osoby młode 15-24 lata (40%), natomiast ze względu na wykształcenie do projektów przystąpiło najwięcej osób z wykształceniem ponadgimnazjalnym (55,6%). Przewaga osób z wykształceniem ponadgimnazjalnym utrzymuje się od początku realizacji Programu. W podziale na płeć udział w poszczególnych typach wsparcia kobiet mężczyzn jest w znacznym stopniu zróżnicowany. Udział kobiet ogólnie w realizowanych projektach jest przeważający i wynosi kumulatywnie 32 917 kobiet, w 2013 roku 6352 kobiety oraz 5084 mężczyzn rozpoczęło udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI. Mężczyźni natomiast znajdują się w znaczącej większości osób, które otrzymują środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tj. 6434 mężczyzn, w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego nastąpił wzrost o 1261 mężczyzn) i stanowią 73,7% wartości docelowej liczby osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (określonej w SZOP).

PRIORYTET VII

W stosunku do alokacji przewidzianej dla Priorytetu VII na lata 2007-2013, która wynosi 369 439 tys. PLN (kurs Euro wynosi 4,1942) poziom kontraktacji od początku realizacji Priorytetu kształtuje się na poziomie 95,13 %.

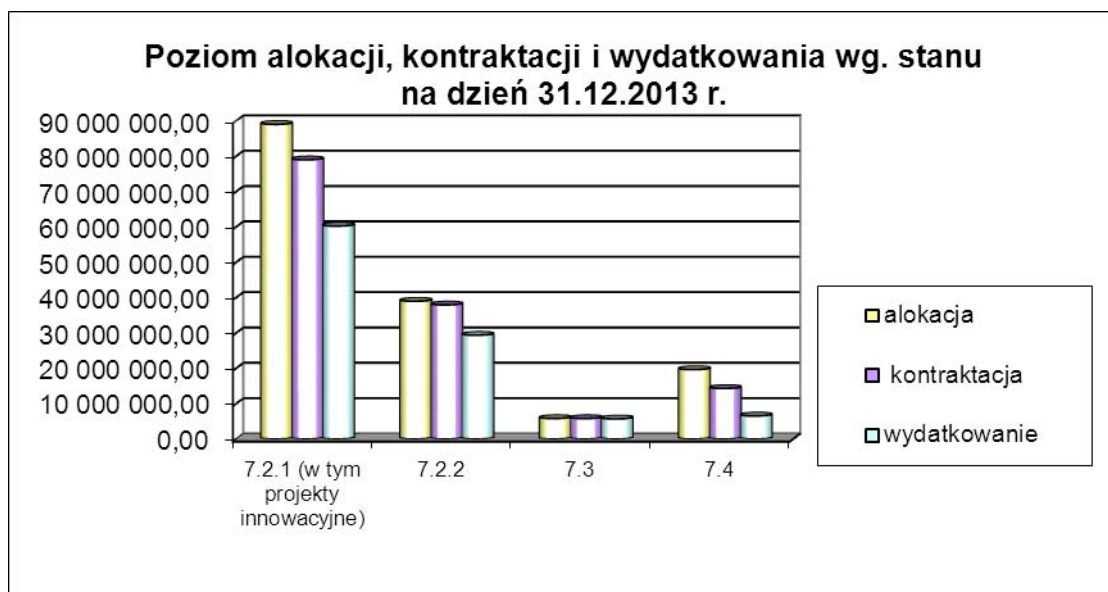
Najwyższy poziom kontraktacji dotyczy Działania 7.3. W ramach Działania zakontraktowano 99,69 % (5 829 tys. PLN) środków pochodzących z alokacji na lata 2007 – 2013, która wynosi 5 847 tys. PLN. Od początku realizacji Działania do 31.12.2013 r. wartość wypłaconych zaliczek na rzecz Beneficjentów wynosi 5 731 tys. PLN, co stanowi 98,31 % wydatkowania w stosunku do zakontraktowanych środków.

Dla Poddziałania 7.2.2 kontraktacja stanowi 97,35 % alokacji na lata 2007 - 2013. W okresie od 2007 r. do 31.12.2013 r., w ramach ww. Poddziałania podpisano umowy o wartości 37 988 tys. PLN, natomiast alokacja przewidziana na to Poddziałanie to 39 023 tys. PLN. W ramach powyższego Poddziałania, wypłacono środki w kwocie 29 419 tys. PLN, co w stosunku do kontraktacji daje nam wysoki procent wydatkowania – 77,44 %.

W ramach Poddziałania 7.2.1. podpisano dotychczas kumulatywnie umowy o wartości 79 031 tys. PLN, w związku z czym poziom kontraktacji w stosunku do alokacji, która wynosi 89 069 tys. PLN, kształtuje się na poziomie – 88,73 %. W ramach tego Poddziałania wydatkowanie środków (kwota 60 319 tys. PLN) w stosunku do

kontraktacji kształtuje się na poziomie 76,32 %.

Od początku realizacji Działania 7.4. podpisano umowy na kwotę 14 343 tys. PLN, co stanowi 72,85 % alokacji (19 688 tys. PLN) przewidzianej dla Działania 7.4. W ramach Działania wydatkowanie środków (kwota 6 560 tys. PLN) w stosunku do kontraktacji kształtuje się na poziomie 45,74 %.



W 2013 roku, alokacja na Poddziałanie 7.2.1 wynosiła 14 572 tys. PLN. W okresie sprawozdawczym zakontraktowano środki w wysokości 5 785 tys. PLN, z czego umowę na kwotę 999 tys. PLN podpisano w ramach konkursu ogłoszonego w 2012 roku. Wartość podpisanych umów wyczerpała 32,84 % alokacji przewidzianej na 2013 rok. (W 2014 planuje się podpisywanie kolejnych umów wyłonoionych do dofinansowania w ramach ogłoszonych konkursów).

W okresie od 01.01.2013 – 31.12.2013 roku zostały wypłacone środki dotacji w wysokości 17 581 tys. PLN oraz zatwierdzono 149 wnioski beneficjenta o płatność na kwotę 14 481 tys. PLN.

W 2013 roku nie zaplanowano ogłoszenia naboru wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 7.2.2. W analizowanym okresie wypłacono beneficjentom zaliczki w kwocie 6 120 tys. PLN. oraz zatwierdzono 25 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 5 091 tys. PLN (w tym końcowy wniosek projektu systemowego).

Zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL, ze względu na osiągnięcie zamierzonych celów mierzalnych, w wyniku dokonanego przeglądu śródkresowego, wsparcie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich w ramach Działania 7.3 nie będzie kontynuowane po 1 stycznia 2012 r. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 11 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 182 tys. PLN oraz wypłacono zaliczki w wysokości 83 tys. PLN.

Alokacja dla Działania 7.4 w 2013 r. wynosiła pierwotnie 10 468 tys. PLN (łącznie na dwa konkursy ogłoszone w 2013 r.), jednakże mając na względzie liczbę projektów rekomendowanych do dofinansowania, które nie mogłyby otrzymać środków na realizację projektów, ze względu na wyczerpanie alokacji, zwiększono alokację do kwoty 16 373 tys. PLN. W okresie sprawozdawczym podpisano 10 umów na kwotę 7 930 tys. PLN, z czego 3 umowy na kwotę 3 224 tys. PLN podpisano w ramach konkursu ogłoszonego w 2012 roku. Wartość podpisanych umów wyczerpała 28,74% alokacji przewidzianej na 2013 rok. (W 2014 planuje się podpisywanie kolejnych umów wyłonoionych do dofinansowania w ramach ogłoszonych konkursów).

W analizowanym okresie zatwierdzono 32 wnioski beneficjenta o płatność o wartości 4 140 tys. PLN oraz wypłacono zaliczki w wysokości 5 504 tys. PLN.

Przebieg procesu wnioskowania o wsparcie w ramach procedury konkursowej

W okresie sprawozdawczym w ramach Priorytetu ogłoszono 4 konkursy. Dwa z nich dotyczyły Poddziałania 7.2.1 oraz dwa Działania 7.4.

Większą popularnością wśród Wnioskodawców cieszyło się **Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy**, przyczyniający się do aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawy dostępu do zatrudnienia tych osób. Wsparciem w obu konkursach mogły zostać objęte następujące typy projektów:

1. Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;
 - Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
 - Poradnictwo zawodowe;
 - Pośrednictwo pracy;
 - Zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy;
 - Staże i praktyki zawodowe,;
 - Subsydiowane zatrudnienie;
 - Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ;
 - Usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego.
 - Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); Specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
 - Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.
2. Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).

Więszym zainteresowaniem beneficjentów cieszył się pierwszy typ operacji, a w nim poradnictwo, pośrednictwo pracy, kursy i szkolenia oraz staże i praktyki zawodowe. Są to formy wsparcia, które wzbogacą wiedzę, umiejętności i zdolności uczestników, ułatwiając im powtót na rynek pracy. Taki wybór działań wynikał również w części z kryterium dostępu, które nakładało na Wnioskodawcę obowiązek wprowadzenia do *indywidualnych*

planów działania co najmniej 3 form wsparcia przewidzianych w typie operacji nr 1, z których przynajmniej jedno dotyczy staży i praktyk zawodowych lub subsydiowanego zatrudnienia (dotyczy typów operacji 1 i 2). Wskazane powyżej typy operacji są relatywnie proste do realizacji, jedynym utrudnieniem jest dostosowanie ich do grupy docelowej, którą w 100% stanowią osoby niepełnosprawne oraz ich otoczenie (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

Konkursy ogłoszone w ramach **Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**, przyczyniające się do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz rozwijania instytucji ekonomii społecznej, jako skutecznej formy integracji społeczno – zawodowej, obejmowały następujący typ realizowanych operacji:

- Wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej.

Konkurs nie cieszył się tak dużym zainteresowaniem, jak w przypadku konkursów ogłaszanych w ramach innych typów operacji (wskazanych w SZOP) w latach ubiegłych, pomimo iż na terenie województwa zachodniopomorskiego funkcjonuje mała ilość podmiotów działających na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i występuje duże zapotrzebowania na obecność w środowisku lokalnym tych podmiotów. Wskazuje to na fakt, iż są to projekty trudniejsze w realizacji. Wsparcie dla uczestników projektu, w ramach tego typu operacji, udzielane nie jest bezpośrednio przez Wnioskodawcę, lecz przez podmiot integracji społecznej (nowo utworzony lub już działający). W przypadku tworzenia podmiotów integracji społecznej, wymagają one rejestracji i muszą spełniać pewne kryteria (np. KIS, CIS - zgodnie z wymogami ustawy z 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym), co również może zniechęcić potencjalnych Wnioskodawców.

Projekt systemowy

W ramach Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałania 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej, realizowany był projekt systemowy pt. „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja”. Okres realizacji projektu: od 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r. Wartość projektu: 1 410 tys. PLN. Pierwotna wartość projektu wynosiła 1 500 tys. PLN (w związku z oszczędnościami powstałymi w trakcie trwania projektu, budżet uległ pomniejszeniu, co przyczyniło się do zmniejszenia dofinansowania).

Celem projektu było zwiększenie skuteczności i zakresu oddziaływania 10 instytucji otoczenia ES oraz usystematyzowanie i wzmocnienie potencjału instytucjonalnego podmiotów otoczenia ES w północnej części subregionu koszalińskiego w okresie 2011/2012 r.

Projekt skierowany był do: podmiotów ES (w tym NGO); instytucji rynku pracy oraz pomocy i intergacji społecznej; osób fizycznych zamierzających utworzyć podmiot ES z powiatów: białogardzki, koszaliński, świdwiński, sławieński.

W okresie sprawozdawczym został zaakceptowany końcowy wniosek o płatność (na kwotę 217 tys. PLN). Wszystkie wskaźniki wskazane we wniosku o dofinansowanie zostały osiągnięte.

Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia w ramach Priorytetu VII

W ramach Priorytetu wsparcie udzielone Beneficjentom ma na celu ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz rozwój instytucji ekonomii społecznej, jako skutecznej formy integracji społeczno-zawodowej. Przewidziane jest także wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

Od początku realizacji projektu 35 156 osób (24 496 kobiet) zostało objętych wsparciem, w tym w okresie objętym sprawozdaniem 7 292 osób (4 840 kobiet). Kumulatywnie zakończyło udział zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa 25 794 osób (18 406 kobiet), w tym w okresie sprawozdawczym 6 920 beneficjentów (w tym 5 128 kobiety), natomiast 2 305 uczestników (1 301 kobiet) przerwało udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r - 632 uczestników.

W grupie osób objętych wsparciem w danym okresie 50,22 % (3 662, w tym 2 453 kobiet) posiadało status osoby bezrobotnej (kumulatywnie 15 323, w tym 10 985 kobiet), 28,65 % (2 089, w tym 1 231 kobiet) osób nieaktywnych zawodowo (kumulatywnie 10 563, w tym 6 370 kobiet) oraz 21,13 % (1 541, w tym 1 156 kobiet) osób zatrudnionych (kumulatywnie 9 270, w tym 7 141 kobiet).

Od początku realizacji Priorytetu do projektu przystąpiło 15 456 osób (w tym 11 234 kobiet) z terenów wiejskich oraz 7 360 (w tym 4 103 kobiet) należało do grupy osób niepełnosprawnych.

Wśród osób, które rozpoczęły udział w projektach w 2013 roku 43,01% pochodziła z terenów wiejskich (3 136, w tym 2 143 kobiet). Do grupy osób niepełnosprawnych należało 1 801 uczestników (24,70 %), w tym większą część stanowiły kobiety: 1 002.

W okresie od początku realizacji projektów 7 519 osób (w tym 4 677 kobiet) w wieku 15-24 lat oraz 3 263 osób (w tym 1 833 kobiety) w wieku 55-64 lata rozpoczęło udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, z czego 819 (559 kobiet) to osoby pracujące w wieku 55-64 lata.

Spośród osób, które przystąpiły do projektu w okresie od 01.01.2013 r. do 31.012.2013 r.- 22,33 % (1 628 uczestników) to osoby młode (15-24 lata), wśród nich kobiety stanowią 60,57 % (986), natomiast 10,74 % stanowią osoby w wieku 55-64 lata (783, w tym 408 kobiet), z których 21,46 % jest zatrudnionych.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, należy wskazać, iż znaczą grupę w okresie sprawozdawczym stanowią osoby z wykształceniem średnim lub zasadniczym zawodowym (ponadgimnazjalne) 2 899 osób, w tym kobiet 1 875 (kumulatywnie 12 663, w tym 8 510 kobiet) oraz osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym: 2 648 osób, w tym 1 612 kobiet (kumulatywnie 12 481, w tym 8 192 kobiety). Z kolei wykształcenie wyższe posiadało jedynie 16,06 % uczestników: 1 171, w tym 925 kobiet (kumulatywnie 6 344, w tym 4 974 kobiety). Wykształcenie pomaturalne miało 7,87 %: 574 beneficjentów, w tym 428 to kobiety (kumulatywnie 3 668, w tym 2 820 kobiety).

PRIORYTET VIII

Od początku realizacji Programu w Priorytecie VIII łącznie zostało podpisanych 396 umów z Beneficjentami o wartości 322 mln zł (krajowy wkład publiczny), co stanowi **99%** alokacji na cały okres programowania 2007-2013 (Wartość alokacji uwzględniająca Krajową Rezerwę Wykonania została wyliczona na podstawie danych z dokumentu „Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” w wersji obowiązującej od 1 lipca 2013 r.. Przyjęty został kurs Euro z 28 listopada 2013 r. w wysokości 4,1942 zł).
który wynosi 4,1942 PLN oraz należy odnieść się w sprawozdaniu do wersji SzOP

W podziale na działania dane dotyczące podpisanych umów kształtują się następująco:

- w ramach działania 8.1 podpisano 363 umowy o wartości 277 mln zł (krajowy wkład publiczny), co stanowi **99%** wykorzystania alokacji na działanie na cały okres programowania;
- w ramach działania 8.2 podpisano 33 umowy o wartości 45 mln zł (krajowy wkład publiczny), co stanowi **100%** wykorzystania alokacji na działanie na cały okres programowania.

Świadczy to o realizowaniu Priorytetu zgodnie z planem.

W odniesieniu do środków rozliczonych we wnioskach o płatność od początku realizacji Programu zatwierdzono łącznie wnioski o płatność o łącznej wartości dofinansowania 235 mln zł, z czego:

- w ramach działania 8.1 zatwierdzono wnioski o płatność o łącznej wartości dofinansowania 199 mln zł;
- w ramach działania 8.2 zatwierdzono wnioski o płatność o łącznej wartości dofinansowania 35 mln zł.

Od początku realizacji PO KL do dnia 31 grudnia 2013 r. w projektach w ramach Priorytetu VIII udział rozpoczęło 50.909 uczestników projektów (w bieżącym okresie 16.052 osoby), z czego:

- 6.240 osób kontynuuje udział w projektach;
- 52% stanowią kobiety (26.235 uczestniczek), w bieżącym okresie 46% kobiet – 7.351 uczestniczek;
- 94% stanowią zatrudnieni (47.805 uczestników), w bieżącym okresie 94% - 15.132 uczestników;
- 21% stanowią osoby z terenów wiejskich (10.473 uczestników), w bieżącym okresie 25% - 4.036 uczestników;
- 50% stanowią osoby z wykształceniem wyższym (25.348 uczestników), w bieżącym okresie 50% – 7.562 uczestników;
- 78% stanowią mikroprzedsiębiorstwa (w tym samozatrudnieni) – 8.430 przedsiębiorstw, w bieżącym okresie 83% - 5.140 przedsiębiorstw.

Wśród uczestników projektów grupę dominującą stanowią kobiety (52%), przy czym w badanym okresie grupę dominującą stanowili mężczyźni (54% mężczyzn). Z uwagi na status uczestników na rynku pracy, grupę dominującą stanowią zatrudnieni (94% uczestników), przy czym najsilniej reprezentowani są pracownicy mikro i małych przedsiębiorstw (łącznie 39% zatrudnionych). Taka struktura uczestników projektu wpisuje się w założenia grup docelowych wskazane w SzOP, gdyż projekty realizowane w ramach Priorytetu VIII kierowane są w większości do osób zatrudnionych. Stosunkowo dużo uczestników projektów stanowią osoby z terenów wiejskich (21% uczestników). Wśród uczestników projektu silną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (50% uczestników). Wśród przedsiębiorstw, które przystąpiły do udziału w projektach, najsilniej reprezentowane są małe i mikroprzedsiębiorstwa (w tym samozatrudnieni). Stanowią one 95% wszystkich przedsiębiorstw objętych wsparciem. Taka struktura przedsiębiorstw objętych wsparciem wpisuje się w ogólną strukturę przedsiębiorstw według wielkości w województwie zachodniopomorskim.

Priorytet VIII POKL przyczynia się do spadku liczby osób zatrudnionych w rolnictwie poprzez realizację 9 projektów dla osób odchodzących z rolnictwa. Łącznie, w ramach tych projektów, do końca okresu sprawozdawczego, wsparciem objęto 654 osoby. Docelowo wsparciem zostanie objętych 760 osób. IP nie gromadzi danych odnośnie ilości osób, które wzięły udział w projektach PO KL zatrudnionych w poszczególnych sektorach (np. usług, przemysłu), zatem nie jest w stanie określić, w jaki sposób PO KL przyczynia się do wzrostu liczby osób zatrudnionych w poszczególnych sektorach.

Działanie 8.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

– projekty konkursowe

W analizowanym okresie w ramach poddziałania 8.1.1 zawarto łącznie 4 umowy o wartości ogółem 3,3 mln zł (w tym dofinansowanie 2,9 mln zł). Konkursy ogłaszane w ramach Poddziałania 8.1.1 cieszyły się największym zainteresowaniem ze strony wnioskodawców, ponieważ projekty realizowane w ramach tego Poddziałania postrzegane są jako cechujące się najmniejszą złożonością i trudnością w realizacji, jak również służą zaspokajaniu potrzeb jak największej liczby przedsiębiorstw i ich pracowników. Dodatkowo bardzo wysoka kwota alokacji w sposób naturalny zwiększa szanse wnioskodawców na uzyskanie wsparcia, a tym samym skłania do aplikowania o dofinansowanie.

Ponadto, trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 544 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 56 mln zł.

Bardzo dużym zainteresowaniem ze strony wnioskodawców cieszą się projekty realizowane w ramach I typu operacji. Natomiast najbardziej istotną obserwacją wynikającą z analizy typów projektów jest brak projektów mających na celu doradztwo dla przedsiębiorstw (typ II). W ramach analizowanych projektów nie zidentyfikowano ani jednego projektu realizującego typ II. Z treści składanych projektów można wyciągnąć wniosek, iż odbiorcy wsparcia – przedsiębiorcy i pracownicy – preferują szkolenia standardowe pozwalające na wzrost umiejętności pracowniczych niezbędnych do bieżącego funkcjonowania danego przedsiębiorstwa.

W badanym okresie w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 14.060 osób (od początku wdrażania Programu – 41.311 osób), natomiast liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w okresie sprawozdawczym to 10.503 osoby (od początku wdrażania Programu – 35.010 osób), w tym 2.049 osób powyżej 50. roku życia (od początku wdrażania Programu – 6.381 osób). W ramach realizowanych projektów w poddziałaniu 8.1.1 – 6.180 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem w badanym okresie (od początku wdrażania programu 10.604 przedsiębiorstw).

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

W okresie sprawozdawczym w ramach poddziałania 8.1.2 zawarto łącznie 7 umów o wartości ogółem 9,9 mln zł (w tym dofinansowanie 9,9 mln zł).

Jednocześnie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 112 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 17 mln zł. Jeśli chodzi o czynniki wpływające na stopień zainteresowania Poddziałaniem 8.1.2, to wskazać należy przede wszystkim na relatywnie skomplikowany charakter tego obszaru wsparcia i dofinansowywanych w jego ramach przedsięwzięć.

W ramach Poddziałania 8.1.2 wszystkie typy projektów ogłaszane w ramach konkursów cieszyły się podobnym zainteresowaniem.

W okresie sprawozdawczym w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 1.129 osób (od początku wdrażania Programu – 6.748 osób), natomiast liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach w okresie sprawozdawczym to 1.055 osób (od początku wdrażania Programu – 6.080 osób). Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania to 130 osób (od początku wdrażania Programu – 1.113 osób) – wartości urealnione. W ramach realizowanych projektów od początku wdrażania programu 139 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem.

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności – projekty konkursowe

W bieżącym okresie sprawozdawczym w ramach poddziałania 8.1.3 podpisano 2 umowy o dofinansowanie

projektów z komponentem ponadnarodowym o wartości ogółem 2,4 mln zł.

Niski poziom popularności tego obszaru wsparcia wynika głównie z ograniczonej liczby potencjalnych realizatorów projektów, jak również z niskiej kwoty alokacji. Cechą Poddziałania 8.1.3 jest niewielka ilość składanych i dofinansowanych projektów. Przyczyną takiego stanu w głównej mierze jest dość ograniczona grupa potencjalnych projektodawców (związki zawodowe i organizacje przedsiębiorców). Zainteresowanie poszczególnymi typami konkursów było na zbliżonym poziomie. W badanym okresie rozliczono 10 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 648 tys. zł.

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw – projekty konkursowe

W badanym okresie w ramach poddziałania 8.2.1 trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 66 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 9,8 mln zł.

W analizowanym okresie w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 789 osób (od początku wdrażania Programu – 2.172 osoby), natomiast liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out to 1.861 osób. Ponadto, od początku wdrażania Programu zakończyło udział w projektach 1.914 uczestników.

PRIORYTET IX

Do dnia 31 grudnia 2013 r. alokacja określona dla Priorytetu IX w wysokości 385 928 tys. zł. została wykorzystana w 93% biorąc pod uwagę wartość ogółem podpisanych umów o dofinansowanie, która wyniosła 359 605 tys. zł. Świadczy to o realizowaniu założeń Priorytetu zgodnie z planem. Należy zwrócić uwagę, że alokacja dla Priorytetu IX została powiększona o środki w wysokości 78 011 tys. zł. w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania, dodatkowych środków na Poddziałanie 9.1.2 w ramach indywidualizacji nauczania oraz dodatkowych środków na Poddziałanie 9.1.1.

Najmniej zaawansowany jest stan realizacji Działania 9.1, w ramach którego podpisano 346 umów o dofinansowanie na kwotę 231 670 tys. zł., co stanowi 91% alokacji przeznaczonej na Działanie. Wykorzystanie alokacji przewidzianej na Działanie 9.1 znacząco wzrosło w 2014 r., gdy podpisane zostaną umowy w ramach Poddziałania 9.1.1 (konkurs ogłoszony w 2013 r. i projekty systemowe).

Najbardziej zaawansowany jest stan realizacji Działania 9.2, w ramach którego podpisano 92 umowy o dofinansowanie o wartości ogółem 65 541 tys. zł., co stanowi 100% alokacji przeznaczonej na Działanie. Na wysokim poziomie wykorzystania alokacji jest również Działanie 9.3, w ramach którego podpisano 22 umowy o dofinansowanie o wartości ogółem 15 448 tys. zł. Alokacja przeznaczona na Działanie została wykorzystana w 99%.

Biorąc pod uwagę wydatkowanie środków, które wyniosło ogółem 243 488 tys. zł., alokacja określona dla Priorytetu IX w wysokości 385 928 tys. zł. została zrealizowana w 63%. W stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego wydatki uznane za kwalifikowalne w zatwierdzonych wnioskach o płatność zwiększyły się znacząco, o kwotę 68 103 tys. zł. Zdecydowana większość środków dotyczyła projektów w ramach Działania 9.1 (43 909 tys. zł.). W ramach Działania 9.2 wydatkowanie środków zwiększyło się w 2013 r. o 12 832 tys. zł.

W ramach Priorytetu IX dwoma obszarami wsparcia, które cieszą się największym zainteresowaniem Wnioskodawców są: Poddziałanie 9.1.2 oraz Działanie 9.5 (do 31 grudnia 2013 r. podpisano kumulatywnie odpowiednio 346 i 251 umów o dofinansowanie). Odnotowano znaczący postęp finansowy.

Działanie 9.5 pełni funkcję obszaru wsparcia, w ramach którego aplikują ci Wnioskodawcy, którzy nie dostrzegają adekwatności swoich projektów do pozostałych Działań i Poddziałań Priorytetu IX lub też nie otrzymali wsparcia w konkursach dotyczących innych obszarów wsparcia. W części przypadków wnioski składane w konkursie 9.5 to inicjatywy, które nie otrzymały dofinansowania w konkursach dotyczących małych grantów, które prowadzone były w Priorytetach: VI i VII.

Z kolei w odniesieniu do Poddziałania 9.1.2 wskazać należy przede wszystkim na fakt dużej liczby potencjalnych Beneficjentów (szkoły i placówki oświatowe prowadzące kształcenie ogólne), przy jednoczesnej łatwości w rekrutacji grupy docelowej (w przeważającej mierze są to uczniowie lub nauczyciele szkół realizujących projekty). Poprzez fakt bezpośredniego zaangażowania placówek oświatowych w realizację dotyczących ich projektów, możliwe jest uzyskanie optymalnego dopasowania charakteru i zakresu projektu do specyfiki danej placówki, co bez wątpienia ma korzystny wpływ na skuteczność realizowanego przedsięwzięcia. Innym czynnikiem, który zapewnia w ramach Poddziałania 9.1.2 adekwatność podejmowanych działań do potrzeb Beneficjentów, jest szeroki wachlarz typów projektów przewidzianych do dofinansowania w omawianym obszarze wsparcia (ów fakt ma zapewne także bezpośredni wpływ na popularność Poddziałania 9.1.2, gdyż poprzez różnorodność typów projektów może ono pozostawać w obszarze zainteresowania odpowiednio większej liczby potencjalnych Wnioskodawców). W przypadku Poddziałania 9.1.2 nie bez znaczenia dla popularności tego obszaru wsparcia jest również fakt, iż jest to instrument dokapitalizowania sfery o bardzo niskim poziomie finansowania. Możliwość pozyskania przez placówkę dodatkowych środków finansowych na realizację zadań, do których to realizacji obligują szkoły treści i wymagania określone w nowej podstawie programowej, stanowi realne odciążenie ograniczonych budżetów placówek oświatowych.

W 2012 r. po raz pierwszy ogłoszono konkurs w ramach Poddziałania 9.6.2. Zastosowanie kryteriów wyboru projektów ukierunkowanych na podniesienie kompetencji z zakresu ICT i języków obcych sprawiło, że nabór wniosków o dofinansowanie cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem Beneficjentów. Wpłynęło aż 176 projektów. Do dofinansowania rekomendowano 36 wniosków o dofinansowanie, z czego część znalazła się na liście rezerwowej z powodu wyczerpania alokacji w ramach przedmiotowego konkursu. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 21 umów o dofinansowanie.

Obszarami wsparcia, które cieszą się najmniejszym zainteresowaniem Wnioskodawców są: Działanie 9.3 oraz Działanie 9.4 (do 31 grudnia 2013 r. podpisano odpowiednio 22 i 29 umów o dofinansowanie).

Działanie 9.3 zostało zakończone. Oceniane było jako relatywnie niejasne i zawierające nieprecyzyjny katalog oferowanych form wsparcia. Dodatkowe utrudnienia związane z Działaniem 9.3 dotyczyły specyfiki grupy docelowej, a właściwie względnej nieadekwatności form wsparcia do specyfiki grupy docelowej w przypadku najpopularniejszego typu projektu (Typ 2: „Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych”) – dotyczącego edukacji w formach szkolnych adresowanej do osób dorosłych. Skorzystanie ze wsparcia w ramach projektów realizowanych w Działaniu 9.3 wymagało od grupy docelowej dużego zaangażowania i poświęcenia, a czasami było po prostu obiektywnie niemożliwe ze względu na obciążenia zawodowe i rodzinne.

Przyczyną tak niskiej liczby umów o dofinansowanie podpisanych w ramach Działania 9.3 i Działania 9.4 była niewystarczająca ilość oraz jakość składanych przez Projektodawców wniosków aplikacyjnych w odpowiedzi na ogłoszone konkursy, nie spełniających minimalnych kryteriów oceny weryfikowanych podczas prac Komisji Oceny Projektów i tym samym nie rekomendowanych do otrzymania dofinansowania.

W ramach Poddziałania 9.1.1 w latach 2012-2013 ogłoszono dwa konkursy, które poza tworzeniem przedszkoli

przewidują wsparcie już istniejących. Wszystkie do tej pory realizowane projekty zakładały utworzenie ośrodków przedszkolnych. Należy zauważyć, iż w wyniku zmian SzOP PO KL, obszar realizacji Poddziałania 9.1.1 został znacznie rozszerzony (zniesiono kryterium dostępu, które ograniczało obszar realizacji projektów tylko do obszarów i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej).

W przypadku Poddziałania 9.1.2 największym zainteresowaniem Beneficjentów cieszą się projekty, w ramach których prowadzone są dodatkowe zajęcia (bądź o charakterze dydaktyczno-wyrównawczym i specjalistycznym, bądź ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych) oraz doradztwo i opieka pedagogiczno-psychologiczna dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym „wypadnięciem” z systemu oświaty. Z kolei na bardzo niskim poziomie kształtuje się zainteresowanie Wnioskodawców projektami skierowanymi do dzieci znajdujących się poza systemem oświaty oraz przedsięwzięciami związanymi z wdrażaniem programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową, które przyczyniają się do poprawy jakości nauczania. W pierwszym przypadku kluczowe znaczenie wydaje się mieć trudność dotarcia do grupy docelowej oraz utrzymanie założonej liczby uczestników projektu przez cały okres jego trwania (co w bezpośredni sposób przekłada się na stopień osiągnięcia wskaźników projektu). Z kolei jeśli chodzi o projekty zorientowane na zwiększenie efektywności zarządzania placówką oświatową, to ich ograniczona popularność może być rezultatem gradacji potrzeb dokonywanej przez Wnioskodawców, w której najczęściej zagadnienia związane z funkcjonowaniem placówki okazują się być mniej istotne, niż działania mieszczące się w zasadniczym przedmiocie działalności placówki. Aktualna struktura typów projektów w Poddziałaniu 9.1.2 stanowi rzeczywiste odzwierciedlenie bieżących potrzeb sektora oświaty w Województwie Zachodniopomorskim. Wykluczenie określonych typów projektów, czy nawet premiowanie niektórych typów dofinansowywanych przedsięwzięć względem innych, mogło nie tylko wzbudzić opór ze strony Beneficjentów, ale także doprowadzić do sytuacji, w której liczba wniosków spadłaby znacząco ze względu na nikłe zainteresowanie dopuszczalnymi lub traktowanymi preferencyjnie typami projektów.

Największym zainteresowaniem Wnioskodawców w ramach Działania 9.2 cieszyły się projekty zorientowane na oferowanie dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych. Współpracę między szkołami a pracodawcami deklarują oba rodzaje instytucji, jednak dotyczy ona dużo większego odsetka szkół niż przedsiębiorców. W zdecydowanej większości przypadków są to tradycyjne formy współpracy - praktyki zawodowe lub staże. Najbardziej zainteresowane kooperacją ze sferą edukacji są duże firmy. Pracodawcy, którzy deklarują brak takiej współpracy, zapytani o powody tego braku najczęściej odpowiadali, iż nie widzą korzyści z niej, w dalszej kolejności wskazali na brak zainteresowania/propozycji ze strony instytucji edukacyjnych. Bardzo rzadka jest współpraca między pracodawcami, a szkołami w zakresie współtworzenia programów nauczania lub tworzenia nowych kierunków. Jeśli chodzi o szkoły zawodowe i średnie, to nałożony jest na nie obowiązek realizacji programu nauczania ustalonego na poziomie ministerialnym. W związku z tym potrzeby przedsiębiorców dotyczące oferty edukacyjnej szkół zawodowych, techników i liceów zawsze będą miały znaczenie, co najwyżej, drugorzędne. Do barier systemowych zdiagnozowanych na etapie badania ilościowego należy z pewnością bariera niskiego dofinansowania realizacji praktyk i staży wskazana przez przedsiębiorców. Badane szkoły również wskazały na szereg problemów związanych z realizacją praktyk i staży. Do najważniejszych z nich respondenci zaliczyli: niski poziom zainteresowania ze strony przedsiębiorstw oraz mała ilość kadry w firmach, która mogłaby być oddelegowana do opieki nad praktykantami/stażystami. Jeśli chodzi o szkolnictwo zawodowe i średnie, to najważniejszą trudnością jest fakt, iż podstawy programowe mają dość sztywny charakter. Celem szkoły jest przede wszystkim realizacja programu, który jest jej narzucony ogólnie – przez Ministerstwo Edukacji

Narodowej. Najważniejszą z barier indywidualnych, zidentyfikowanych w ramach badania jest niska świadomość korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy oraz brak zaangażowania poszczególnych instytucji we współpracę, wynikający np. z braku czasu, kryzysu finansowego itp. W ramach dwóch konkursów, które ogłoszono w latach 2012-2013, w dokumentacji konkursowej wpisane zostało kryterium dostępu, obligujące Beneficjentów do współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych. Ponadto, IP przeprowadza szeroką promocję Działania 9.2 oraz promowanie dobrych praktyk w zakresie wyników współpracy przedsiębiorców ze szkołami, na spotkaniach dotyczących dokumentacji konkursowej oraz podczas kampanii informacyjnych EFS.

W ramach Działania 9.3 większość dostępnych typów wsparcia cieszyło się niewielkim zainteresowaniem ze strony potencjalnych Beneficjentów. Wyjątek stanowią jedynie projekty dotyczące kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych, choć i tutaj (analizując tę kwestię pod kątem liczby złożonych wniosków) zainteresowanie nie było bardzo duże. Działanie 9.3 zostało zakończone.

Wśród typów projektów przewidzianych w ramach Działania 9.4 zdecydowanie dominują projekty dotyczące studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych i doskonalących dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną. Pozostałe typy przedsięwzięć reprezentowane były wśród wniosków zdecydowanie rzadziej. Wydaje się, iż w przypadku niniejszego obszaru wsparcia mamy do czynienia z sytuacją zbliżoną do Poddziałania 9.1.2 – należy przyjąć, iż podmioty, do których adresowane jest wsparcie w ramach obu działań w sposób trafny identyfikują swoje najpilniejsze potrzeby i w pierwszej kolejności aplikują o dofinansowanie dotyczące tych projektów, które pozwolą im zaspokoić rzeczowe potrzeby. I stąd przede wszystkim wynika taka, a nie inna struktura omawianego Działania ze względu na reprezentowane typy projektów. Od początku realizacji PO KL do dnia 31 grudnia 2013 r. w projektach w ramach Priorytetu IX udział rozpoczęło 83 318 Beneficjentów Ostatecznych, z czego 10 297 osób kontynuuje udział w projektach. Wśród uczestników projektów grupę nieznacznie dominującą stanowią kobiety (55% - 46 124 uczestników). Z uwagi na status uczestników na rynku pracy, grupę dominującą stanowią osoby nieaktywne zawodowo (79% - 66 044 uczestników), przy czym zdecydowana większość z nich to osoby uczące lub kształcące się (65 123 uczestników). Wśród uczestników projektów najsilniej reprezentowane są osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym (80% - 66 336 uczestników). Taka struktura uczestników wpisuje się w założenia grup docelowych wskazane w SzOP, gdyż projekty realizowane w ramach Priorytetu IX kierowane są w większości do uczniów. Stosunkowo dużo uczestników projektów stanowią osoby z terenów wiejskich oraz osoby młode w wieku od 15 do 24 lat (odpowiednio 47% - 39 323 uczestników i 45% - 37 660 uczestników). Ponadto, do 31 grudnia 2013 r. 6 250 nauczycieli uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w ramach Działania 9.4. W ramach Priorytetu IX w projektach rozpoczęło udział 1 407 osób niepełnosprawnych.

W opisie w części II.1 sprawozdania – „Informacje ogólne” IP odniosła się do wyników następujących badań ewaluacyjnych:

1. „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2011” z 29 lipca 2011 r., zrealizowanego przez Centrum Rozwoju Społeczno-Gospodarczego (ewaluacja zewnętrzna);
2. „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012” z 31 lipca 2012 r., zrealizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (ewaluacja wewnętrzna).

KOMPLEMENTARNOŚĆ

PRIORYTET VI

W województwie zachodniopomorskim komplementarność oraz koordynację procesu wdrażania komponentu regionalnego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy europejskich zapewnia głównie Podkomitet Monitorujący POKL WZ. W pracach Podkomitetu uczestniczą przedstawiciele strony rządowej, strony samorządowej, partnerów społecznych i gospodarczych (organizacji pracowników i organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, środowiska akademicko-naukowego oraz Regionalnych Ośrodków EFS). Dodatkowym instrumentem kontrolnym wykorzystywanym przez Instytucję Pośredniczącą przy ustalaniu Planów Działań są ogólnodostępne konsultacje społeczne realizowane zarówno na poziomie spotkań, jak i w trybie korespondencyjnym. Jednym z przyjętych przez Instytucję Pośredniczącą mechanizmów kontrolnych, są konsultacje przyjętych założeń i kryteriów Planów Działań z Instytucją Zarządzającą na ostatnim etapie zatwierdzania tych dokumentów. Zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów i pracowników merytorycznych Wydziałów Wdrażających odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

Przykładem komplementarności międzyfunduszowej oraz komplementarności jednookresowej w Priorytecie VI jest projekt realizowany w 2013 roku w ramach Poddziałania 6.2 „Moja Firma” przez Fundusz Poręczeń Kredytowych w Stargardzie Szczecińskim Sp z o.o. Wskazany projekt jest komplementarny z Poddziałaniem 1.3.4 „Pozadotacyjne instrumenty finansowe dla MŚP- inicjatywa wspólnotowa JEREMIE” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2007-2013. W ramach projektu „Moja firma” udzielane jest bezzwrotne wsparcie finansowe, szkoleniowe i doradcze dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, natomiast w ramach inicjatywy JEREMIE Fundusz Poręczeń Kredytowych w Stargardzie Szczecińskim Sp z o.o. ułatwia dostęp do zewnętrznych form finansowania – pożyczek i kredytów dla mikro, małych średnich przedsiębiorstw. Wskazane działania skierowane są do grupy docelowej z powiatu stargardzkiego. W celu wspierania rozwiązań i inicjatyw służących tworzeniu nowych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości za pośrednictwem POKL oraz wspierania mikro, małych i średnich przedsiębiorstw za pośrednictwem finansowania z EFRR. Wyżej opisana komplementarność posiada efekty synergiczne, wartość dodaną ponieważ w ramach wskazanych działań mieszkańcy powiatu stargardzkiego mają szansę uzyskać kompletną pomoc w ramach założenia oraz utrzymania prowadzonej działalności gospodarczej, co przekłada się na wzrost rozwoju regionu oraz podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu stargardzkiego.

PRIORYTET VII

Zgodnie z zapisami Planu Działania (PD) dla Priorytetu VII, komplementarność działań finansowanych ze środków EFS z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy europejskich, jest weryfikowana przy pomocy wdrożonych przez Instytucję Pośredniczącą (IP) mechanizmów kontrolnych.

Plany działania podlegają weryfikacji i opiniowaniu przez członków Podkomitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego. W województwie zachodniopomorskim komplementarność oraz koordynację procesu wdrażania komponentu regionalnego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy europejskich zapewnia głównie Podkomitet Monitorujący PO KL WZ. W pracach Podkomitetu uczestniczą przedstawiciele strony rządowej, strony

samorządowej, partnerów społecznych i gospodarczych (organizacji pracowników i organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, środowiska akademicko-naukowego oraz Regionalnych Ośrodków EFS). Dodatkowym instrumentem kontrolnym wykorzystywanym przez Instytucję Pośredniczącą przy ustalaniu Planów Działań są ogólnodostępne konsultacje społeczne realizowane zarówno na poziomie spotkań, jak i w trybie korespondencyjnym.

Jednym z przyjętych przez Instytucję Pośredniczącą mechanizmów kontrolnych, są konsultacje przyjętych założeń i kryteriów Planów Działań z Instytucją Zarządzającą na ostatnim etapie zatwierdzania tych dokumentów.

Zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów i pracowników merytorycznych Wydziałów Wdrażających odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

Dla zapewnienia komplementarności działań finansowanych z EFS z działaniami finansowanymi z EFRR oraz EFRROW zastosowano m.in. kryterium strategiczne, które pozwalają na premiowanie projektów PO KL, które mają związek ze wsparciem przewidzianym w *Regionalnym Programie Operacyjnym dla Województwa Zachodniopomorskiego 2007-2013*:

Poddziałanie 7.2.1 (Kryterium strategiczne nr 2) oraz Działanie 7.4 (Kryterium strategiczne nr 1) - Projekt realizowany na obszarze gmin lub skierowany do mieszkańców gmin wymienionych w załączniku nr 6 do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego tj. gmin w szczególności niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej.

W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano problemów w zakresie komplementarności. 12 wniosków rekomendowanych do dofinansowania w ramach konkursów ogłoszonych w 2013 r. otrzymało dodatkowe punkty za spełnienie ww. kryterium.

W ramach Priorytetu VII wystąpiła również komplementarność działań PO KL (Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym) z **osią 7 Rozwój infrastruktury społecznej i ochrony zdrowia (7.4 Infrastruktura dla osób niepełnosprawnych)**.

Celem projektu „Budowa i wyposażenie Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej”, realizowanym w ramach Działania 7.4 RPO WZ (wartość projektu: 16.172.836 zł), było wybudowanie i wyposażenie największego w Polsce wielowydziałowego, międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Dobrej (Szczecińskiej).

W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki wsparcie realizowane jest w ramach: **Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**

Numer wniosku w KSI: WND-POKL.07.02.01-32-014/13

Wnioskodawca: Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Szczecinie

Tytuł projektu: „Droga do pracy – wsparcie, aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”

Wartość projektu: 1 837 789,30 zł.

Okres realizacji: 01.10.2013 r. do 30.04.2014 r.

W ramach projektu POKL, 168 osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym i znacznym zostanie przygotowanych do pracy w nowo powstającym ZAZ-ie poprzez następujące, wielowymiarowe działania adaptacyjne:

- społeczne: umożliwiające funkcjonowanie w środowisku pracy oraz poza pracą osób niepełnosprawnych,
- zawodowe: umożliwiające nabycie kwalifikacji w specjalnościach zawodowych zgodnych z profilem wydziałów tworzonego ZAZ-u,
- rehabilitacyjne: umożliwiające utrzymanie sprawności fizycznej, poprawę motoryki, kształcenie sprawności manipulacyjnych.

Trwałością projektu będzie zatrudnienie 127 uczestników projektu w wybudowanym ZAZ-ie.

Dzięki budowie i wyposażeniu Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej możliwe jest zwiększenie aktywizacji społecznej i zawodowej przez osoby niepełnosprawne. Wartość dodaną stanowi fakt, iż bez ZAZ-u, osoby niepełnosprawne mogłyby mieć większe trudności w aktywizacji społecznej i zawodowej, natomiast nowoczesny ośrodek znajdujący się blisko ich miejsca zamieszkania, dostosowany do osób niepełnosprawnych ułatwi im dostęp do szkoleń zawodowych, dzięki czemu mogą zdobyć zatrudnienie nie tylko w ZAZ-ie, ale również u innych pracodawców.

W okresie sprawozdawczym w ramach Priorytetu VII wystąpiła również komplementarność pomiędzy projektami realizowanymi w ramach dwóch różnych Działań PO KL (Działanie 7.1 oraz Działanie 7.4).

W ramach Działania 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, ***Poddziałania 7.1.2. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*** realizowany jest projekt:

Nr wniosku w KSI: WND- POKL.07.01.02-32-003/08

Wnioskodawca: Powiat Szczecinecki/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku

Tytuł projektu: „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji społecznej w powiecie szczecineckim”

Okres realizacji: 01.03.2008 – 31.12.2012 r.

Celem głównym zrealizowanego projektu było zwiększenie integracji ze społeczeństwem oraz podniesienie jakości życia osób na terenie powiatu szczecineckiego pozwalające im uniknąć wykluczenia społecznego poprzez m.in.: nabycie nowych umiejętności zawodowych, nabycie umiejętności i kompetencji społecznych, podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społeczno – zawodowych, poprawa samooceny i wiary we własne możliwości, nabycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy.

Beneficjentami projektu były osoby w wieku aktywności zawodowej korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotne, nieaktywne zawodowo lub zatrudnione, w tym m.in. osoby niepełnosprawne.

W ramach Działania 7.4. Niepełnosprawni na rynku pracy:

Nr wniosku w KSI: WND – POKL.07.04.00-32-029/12

Wnioskodawca: Powiat Szczecinecki/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku/Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku

Tytuł projektu: „Aktywizacja osób niepełnosprawnych na terenie powiatu szczecineckiego”.

Wartość projektu: 1 426 720,00 zł.

Okres realizacji: 01.01.2013 – 31.12.2014 r.

Celem głównym projektu jest nabycie umiejętności społeczno – zawodowych w zakresie aktywnego poszukiwania zatrudnienia i powrotu na rynek pracy przez 60 osób niepełnosprawnych. Planuje się osiągnięcie m.in. następujących rezultatów: nabycie nowych kwalifikacji zawodowych poprzez udział w kursie lub szkoleniu zawodowym; nabycie umiejętności społecznych w zakresie odpowiedniej prezentacji przed przyszłym pracodawcą; podjęcie stażu przez uczestników projektu; podjęcie zatrudnienia przez część uczestników na okres

minimum 3 miesięcy.

Analizując powyższe zapisy można zauważyć, iż oba projekty realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku wzajemnie się uzupełniają. Udział w projekcie systemowym umożliwił jego uczestnikom wyjście z zamkniętego trybu życia i dał możliwość na zdobycie nowych umiejętności, doświadczeń i wiedzy. Poprawa jakości życia oraz stanu zdrowotnego spowodowała wzrost poczucia bezpieczeństwa beneficjentów i wiary we własne możliwości. Nabyte umiejętności sprawiły, iż część uczestników projektu systemowego kontynuuje walkę z własnymi ograniczeniami, zmiernającą do dalszej poprawy swojego życia m.in. poprzez udział w projekcie konkursowym, zapewniającym im podjęcie stażu a nawet zatrudnienia.

Mając na uwadze wzajemną komplementarność tych projektów poniżej przedstawiono przykłady efektów synergicznych osiągniętych w ramach uzupełniających się działań:

- 14 uczestników projektu systemowego zakwalifikowało się do udziału w projekcie konkursowym zapewniającym im dalszy rozwój i realizację rozpoczętych działań, które nie mogły zostać zrealizowane w projekcie systemowym;
- działania, którymi zostali objęci uczestnicy w ramach projektu systemowego przyczyniły się do ich aktywizacji społecznej, natomiast wsparcie, jakim zostaną objęci w ramach Działania 7.4 wpłynie pozytywnie na aktywizację zawodową uczestników i zwiększy ich szanse na zatrudnienie;
- każdy z uczestników zostanie objęty Indywidualnym Planem Działania;
- uczestnicy projektu systemowego rozszerzą kwalifikacje zawodowe poprzez kursy i szkolenia zawodowe w celu powrotu na rynek pracy;
- uczestnicy zostaną skierowani na staże i praktyki zawodowe, co nie było możliwe w ramach projektu systemowego;
- udział w indywidualnych spotkaniach z psychologiem w ramach projektu konkursowego (dotychczas uczestnicy objęci byli wsparciem grupowym) umożliwi beneficjentom podtrzymywanie pozytywnego wzorca postrzegania siebie i wiary we własne możliwości zdobyte dzięki udziałowi w projekcie systemowym;
- Kontynuacja spotkań z doradcą zawodowym połączona z warsztatami wizażu i autoprezentacji pozwala na dalszą pracę nad swoim wizerunkiem i sposobem postrzegania swoich atutów w celu jeszcze lepszego zaprezentowania własnej osoby przed przyszłym pracodawcą.

PRIORYTET VIII

Komplementarność finansowanych ze środków EFS działań przewidzianych w priorytecie z działaniami finansowanymi przez inne środki finansowe, weryfikowana jest przez mechanizmy kontrolne wdrożone przez IP.

Na poziomie programowania:

Plany działania podlegają weryfikacji oraz opiniowaniu członków Podkomitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego. Dodatkowym instrumentem kontrolnym wykorzystywanym przez Instytucję Pośredniczącą przy ustalaniu Planów Działania są ogólnodostępne konsultacje społeczne realizowane zarówno na poziomie spotkań, jak i w trybie korespondencyjnym. Jednym z przyjętych przez Instytucję Pośredniczącą mechanizmów kontrolnych, są konsultacje przyjętych założeń i kryteriów Planów Działania z Instytucją Zarządzającą na ostatnim etapie zatwierdzania tych dokumentów.

Na poziomie wdrażania:

Zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów i pracowników merytorycznych Wydziałów Wdrażających odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

W obecnym okresie sprawozdawczym w ramach Priorytetu VIII zostało podpisanych jedynie 14 umów, z których żadna nie wpisuje się w zasadę komplementarności.

PRIORYTET IX

Zgodnie z zapisami Planu Działania na 2013 r. dla Priorytetu IX komplementarność działań finansowanych ze środków EFS przewidzianych w danym Priorytecie, z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy europejskich, jest weryfikowana przy pomocy wdrożonych przez Instytucję Pośredniczącą mechanizmów kontrolnych.

Na poziomie programowania:

Komplementarność przyjętych zapisów Planów Działania konsultowana jest z Urzędem Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego na poziomie Wydziału Polityki Regionalnej oraz Wydziałów Zarządzania i Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.

Plany działania podlegają weryfikacji oraz opiniowaniu członków Podkomitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego. W Województwie Zachodniopomorskim komplementarność oraz koordynację procesu wdrażania komponentu regionalnego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy europejskich zapewnia głównie Podkomitet Monitorujący PO KL WZ. W pracach Podkomitetu uczestniczą przedstawiciele strony rządowej, strony samorządowej, partnerów społecznych i gospodarczych (organizacji pracowników i organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, środowiska akademicko-naukowego oraz Regionalnych Ośrodków EFS).

Komplementarność zapewniana jest również poprzez aktywny udział przedstawicieli WUP w Szczecinie w pracach Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego dla RPO WZ. W skład Komitetu wchodzi między innymi przedstawiciele strony rządowej, strony samorządowej, środowiska naukowo-akademickiego, pracodawców i pracowników, organizacji pozarządowych oraz Izb Przemysłowo-Handlowych.

Rekomendacje przyczyniające się do zapewnienia komplementarności pochodzą także od Zachodniopomorskiej Grupy Sterującej Ewaluacją. W pracach Grupy uczestniczą m.in. przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ministra Rozwoju Regionalnego, Podkomitetu Monitorującego PO KL WZ, Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego oraz wykonawców badań ewaluacyjnych.

Dodatkowym instrumentem kontrolnym wykorzystywanym przez Instytucję Pośredniczącą przy ustalaniu Planów Działań są ogólnodostępne konsultacje społeczne realizowane zarówno poprzez spotkania, jak i w trybie korespondencyjnym.

Jednym z przyjętych przez Instytucję Pośredniczącą mechanizmów kontrolnych są konsultacje przyjętych założeń i kryteriów Planów Działań z Instytucją Zarządzającą na ostatnim etapie zatwierdzania tych dokumentów.

Na poziomie wdrażania:

Zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów

i pracowników merytorycznych Wydziałów Wdrażających odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

W ramach Priorytetu IX podstawowym mechanizmem zapewniającym komplementarność działań jest zastosowanie kryteriów strategicznych.

W ramach Działania 9.5 wprowadzone zostało kryterium strategiczne, które premiuje projekty skierowane do gmin lub ich mieszkańców wymienionych w załączniku nr 6 do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, o szczególnie niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej, w których wskaźnik bezrobocia kształtuje się na poziomie powyżej 150% średniej dla Województwa Zachodniopomorskiego (2004 r. - 25,06%) oraz dochód własny budżetów gmin na jednego mieszkańca wynosi poniżej 75% średniej dla Województwa Zachodniopomorskiego (2004 r. – 673,00 PLN).

Zgodnie z zasadą komplementarności zrealizowany był m.in. projekt „Komunikatywny Europejczyk – oddolna inicjatywa edukacyjna mieszkańców gmin Pyrzyce i Warnice”, nr umowy UDA-PO KL.09.05.00-32-042/12-00. Wartość dofinansowania wynosiła 46635,43 zł. Projekt realizowany był w okresie od 1 września 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. Celem głównym projektu było pobudzanie aktywności społecznej 12 osób z gminy Pyrzyce i Warnice na rzecz samorealizacji ukierunkowanej na rozwój kształcenia przez całe życie. Obie gminy, na terenie których był on realizowany, należą do gmin znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej i zostały wykazane w załączniku nr 6 do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Tym samym, spełniono kryterium strategiczne, które jest podstawowym mechanizmem zapewniającym komplementarność.

W ramach Poddziałania 9.6.1 wprowadzone zostało kryterium strategiczne, które zapewni komplementarność projektów z inwestycjami współfinansowanymi z innych niż EFS środków wspólnotowych. Zapewnienie komplementarności międzyfunduszowej (EFS/EFRR) oraz promowanie kompleksowych rozwiązań problemów zwiększą uwagę Projektodawców na spójność pomiędzy realizacją projektów miękkich i inwestycyjnych (np. komplementarność działań realizowanych w ramach Poddziałania 9.6.1 oraz działań realizowanych z osi 7 RPO WZ np. 7.1.2).

Zgodnie z zasadą komplementarności realizowany jest m.in. projekt *Edukacja ustawiczna procentuje!* nr umowy UDA-PO KL.09.06.01-32-008/12-00. Beneficjentem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr z siedzibą w Policach. Wartość dofinansowania wynosi 287 438,85 zł. Projekt realizowany jest w okresie od 1 sierpnia 2012 r. do 30 czerwca 2015 r. w Liceum Ogólnokształcącym dla dorosłych, należącym do Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach. Celem głównym projektu jest poprawa dostępu do wysokiej jakości kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, dla 20 dorosłych kobiet i mężczyzn zamieszkałych w województwie zachodniopomorskim, zainteresowanych uzupełnieniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych. Przedmiotowy projekt jest komplementarny z przedsięwzięciami podnoszącymi jakość edukacji, wdrażanymi przez Zespół Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, na rzecz którego działa Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr:

- „Rozbudowa i modernizacja transgranicznej bazy edukacyjno-sportowej” (INTERREG IVA, projekt wdrażany);
- „Modernizacja internatu ZS w Policach” (INTERREG IIIA, 2007 r.) - w internacie są biura Fundacji Ośrodek Doskonalenia Kadr – został dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- „Przebudowa i modernizacja pracowni gastronomicznej ZS w Policach” (RPO WZ, projekt zakończony);
- „Moje boisko-Orlik 2012” i „Biały Orlik”.

Wymienione inwestycje współfinansowane z innych niż EFS środków wspólnotowych mają wymiar infrastrukturalny. Ze zmodernizowanej bazy ww. Zespołu Szkół w miarę potrzeb korzystają osoby uczęszczające

do Fundacji Ośrodek Doskonalenia Kadr. Tym samym, w przedmiotowym projekcie występuje synergia potencjalna, która dotyczy pełniejszego zaspokojenia potrzeb grupy docelowej.

W ramach Priorytetu IX zasada komplementarności realizowana jest również w przypadku projektów regionalnych, które wykorzystują rozwiązania wypracowane na poziomie centralnym (tj. rezultaty projektów systemowych realizowanych w komponencie centralnym PO KL). Przykładem takiego projektu jest „*NAUCZYCIEL NIE TYLKO DLA SPRAWNYCH – kursy kwalifikacyjne dla pracowników oświaty z zakresu integracji w edukacji*”, nr umowy UDA-PO KL.09.04.00-32-036/11-00. Wartość ogółem projektu wynosi 733 124,93 zł. Realizowany był w okresie od 2 stycznia 2012 r. do 27 grudnia 2013 r. Wykorzystano założenia przyjęte dla Priorytetu III *Wysoka jakość systemu oświaty*. Celem głównym projektu było podniesienie kwalifikacji pracowników oświaty z zakresu pedagogiki specjalnej oraz potrzeb dzieci, młodzieży i dorosłych ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym uczniów niepełnosprawnych), poprzez realizację krótkich form szkoleniowych (kursów kwalifikacyjnych). Grupą docelową było 240 osób spośród nauczycieli (228), kadry administracyjnej i zarządczej (12) z Województwa Zachodniopomorskiego. Projekt był odpowiedzią na wzrastające znaczenie pedagogiki specjalnej i nauczania zintegrowanego w szkołach oraz niewielką liczbę nauczycieli i kadr administracyjnych oraz zarządczych, posiadających kursy kwalifikacyjne w tym zakresie.

Komplementarność pomiędzy działaniami edukacyjnymi w Priorytecie III i IX PO KL realizowana jest przede wszystkim poprzez działania podejmowane w celu wdrożenia rozwiązań systemowych, wypracowanych na poziomie centralnym. Przykładem takich działań jest realizacja projektów dotyczących indywidualizacji nauczania. W 2012 r. IP ogłosiła kolejny nabór przedmiotowych wniosków o dofinansowanie. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 114 umów o dofinansowanie w ramach dwóch konkursów ogłoszonych w latach 2011-2012. Jedna umowa została rozwiązana (Beneficjent zrezygnował z realizacji projektu). Z zebranych danych własnych IP wynika, że aż 382 szkoły podstawowe zostaną objęte projektami dotyczącymi indywidualizacji nauczania, co stanowi 75% wszystkich szkół podstawowych w województwie zachodniopomorskim. Kolejnym przykładem wdrażania rozwiązań systemowych wypracowanych na poziomie centralnym jest realizacja projektów w ramach Działania 9.2, które powiązane są z reformą szkolnictwa zawodowego. W latach 2012 – 2013 IP ogłosiła łącznie dwa nabory przedmiotowych wniosków o dofinansowanie. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 92 umowy o dofinansowanie w ramach konkursów ogłoszonych w latach 2008-2013, z czego 4 stanowią projekty innowacyjne, a 4 projekty współpracy ponadnarodowej.

Ponadto, zasada komplementarności realizowana jest w przypadku projektów w ramach różnych Priorytetów. Przykładem takiego projektu jest „*ICT (B)usiness to(2) (E)ducation czyli modernizacja oferty kształcenia zawodowego szkół o profilu informatycznym w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku*”, nr umowy UDA-POKL.09.02.00-32-047/11-00. Wartość projektu wynosi 1 116 630,00 zł. Realizowany jest w okresie od 1 sierpnia 2012 r. do 31 listopada 2015 r. Grupę docelową stanowią nauczyciele przedmiotu „informatyka”. Projekt jest komplementarny z projektem „*Podniesienie specjalistycznych kwalifikacji programistów, testerów oraz menadżerów firm informatycznych Klastra ICT Pomorze Zachodnie – pakiet certyfikowanych szkoleń SCJP, ISTQB oraz Controlling IT*” realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* w okresie od 01 lipca 2011 r. do 30 czerwca 2012 r. Celem obu projektów jest między innymi podniesienie kompetencji zawodowych poprzez uczestnictwo w pakietach specjalistycznych szkoleń z zakresu rozwijającej się branży ICT: programowanie w językach np. C++, C#, JavaScript, PHP, czy też Controlling w IT. Z uwagi na wysoki jednostkowy koszt wyżej wymienionych szkoleń, beneficjenci projektów sami nie byłoby w stanie zapewnić finansowania. Tym samym, w przedmiotowym projekcie występuje synergia potencjalna, która dotyczy pełniejszego zaspokojenia potrzeb grupy docelowej i większej

trwałości rezultatów. Kolejnym przykładem zastosowania zasady komplementarności w ramach Priorytetu IX jest projekt „*Angielski to przyszłość*”, nr umowy UDA-POKL.09.05.00-32-215/11-00. Realizowany był na poziomie komplementarności zewnętrznej w powiązaniu z innymi projektami i działaniami realizowanymi na terenie Gminy Sianów. Projekt pozwolił na optymalizację powstałej ze środków zewnętrznych infrastruktury (RPO WZ i PROW). Ponadto, wystąpiła tu komplementarność z perspektywy funkcjonalnej ponieważ wpisywał się on w inne projekty realizowane w gminie, które ponownie wykorzystują metody pracy. Dodatkowo jest to przykład komplementarności z perspektywy terytorialnej ze względu na objęcie projektem całej Gminy Sianów. Projekt był realizowany w jedynym przedszkolu gminnym, do którego uczęszczają dzieci z całej gminy. Wartość dofinansowania wynosiła 49 736,00 zł. Projekt realizowany był w okresie od 1 stycznia 2012 r. do 30 czerwca 2012 r. Tym samym, w przedmiotowym projekcie występuje efekt synergii, który dotyczy wzmacniania się osiągniętych rezultatów.

PODKOMITET MONITORUJĄCY

Dnia 28 marca 2013 r. w Szczecinie odbyło się XIV posiedzenie Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego (PKM POKL WZ), podczas którego poruszane były m.in. kwestie dotyczące:

- stanu wdrażania POKL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim,
- zmian do Planów Działania na rok 2013 (podjęcie uchwały nr 18 w sprawie w sprawie rekomendowania zmian Planów działania na rok 2013 dla komponentu regionalnego POKL),
- przyjęcia rekomendacji z badania ewaluacyjnego pn. „Ewaluacja projektów dotyczących wsparcia ekonomii społecznej”.

Rekomendacje z wyżej wymienionego badania zostały jednogłośnie przyjęte przez Podkomitet uchwałą nr 19 PKM POKL WZ z dnia 28 marca 2013 r.

W czerwcu oraz październiku 2013 r. odbyły się głosowania członków PKM POKL WZ nad podjęciem Uchwał nr 20 i 21 w sprawie rekomendowania zmian Planów Działania na 2013 r. dla komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim, głosowania miały charakter obiegowy.

Na podstawie § 7 Regulaminu PKM PO KL WZ.XV posiedzenie Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego (PKM POKL WZ) odbyło się 26 listopada 2013 r., w Szczecinie. Podczas posiedzenia poruszane były kwestie dotyczące:

- stanu wdrażania POKL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim,
- Planów, Działania na lata 2014-2015,
- projektów innowacyjnych - zostały zaprezentowane cztery projekty innowacyjne realizowane w obszarze edukacji w województwie zachodniopomorskim,
- założeń projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014-2020 w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pod głosowanie została poddana Uchwała nr 22 PKM PO KL WZ w sprawie rekomendowania Planów Działania na lata 2014-2015. Powyższa Uchwała została przyjęta jednogłośnie przy uzyskaniu niezbędnego kworum.

3. Opis postępu w realizacji działań, o których mowa w art. 10 Rozporządzenia (WE) 1081/2006³

³ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego

PRIORYTET VI

Włączenie problematyki równości płci do głównego nurtu polityki w ramach Priorytetu VI weryfikowane było na etapie oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie składanych w odpowiedzi na konkursy ogłaszane w 2013 roku. Dofinansowanie otrzymały te projekty, które spełniły standard minimum i były zgodne z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Działania mające na celu zwiększenie uczestnictwa w projektach osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie integracji w dziedzinie zatrudnienia grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym osób niepełnosprawnych w okresie sprawozdawczym określał w ramach Priorytetu VI Plan Działania na rok 2013. W ramach Poddziałania 6.1.1, 6.1.3 oraz Działania 6.2 projekty powinny być skierowane między innymi do osób niepełnosprawnych.

W Poddziałaniu 6.1.1 według kryterium strategicznego udział osób niepełnosprawnych w 2013 miał stanowić co najmniej 20% w grupie docelowej przy czym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej winien kształtować się na poziomie co najmniej 20%. Dodatkowo projektodawca powinien dysponować infrastrukturą dostosowaną do potrzeb osób niepełnosprawnych. Beneficjentem i/lub partnerem jest podmiot statutowo zajmujący się pomocą osobom niepełnosprawnym lub posiadający dwuletnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W 2013 roku realizowane były 4 projekty w ramach Poddziałania 6.1.1 wspierające w 100 % osoby niepełnosprawne, celem projektów była pomoc osobom niepełnosprawnym w przełamaniu barier związanych z wejściem na rynek pracy i podjęciem zatrudnienia. Na koniec 2013 roku we wspomnianych projektach zakończyło udział 81 osób niepełnosprawnych.

W 2013 roku w ramach Priorytetu VI realizowano 3 projekty innowacyjne z konkursu 1/6.1.1/IN/11 z czego dwa z komponentem ponadnarodowym. Każdy z Beneficjentów realizujących projekt stworzył Strategię Wdrażania Projektu Innowacyjnego Testującego, w której zawarta jest informacja na temat włączania rozwiązań/narzędzi/instrumentów do głównego nurtu polityki. I tak na przykład w projekcie Powiatu Polickiego/ Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach/ Powiatowego Urzędu Pracy w Policach pn. „GPS dla Rodziny” wprowadzana innowacja przewiduje wdrożenie innowacyjnego narzędzia NASZK na obszarze powiatu polickiego, które spowoduje zwiększenie w ciągu 22 miesięcy skuteczności działań instytucji rynku pracy i pomocy społecznej w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej kobiet- matek znajdujących się w szczególnie niekorzystnym położeniu na rynku pracy. Zastosowanie produktu finalnego będzie wymagało zmian w aktach prawnych w zakresie wprowadzenia staży zawodowych w elastycznym lub niepełnym wymiarze czasu pracy oraz dopłat do opieki nad dzieckiem dla kobiet powracających na rynek pracy.

W okresie sprawozdawczym w ramach Priorytetu VI podpisano również 4 umowy o dofinansowanie projektów, które obejmują współpracę ponadnarodową. Partnerzy we wspomnianych projektach pochodzą z Dani, Wielkiej Brytanii oraz Niemiec. Zakres współpracy obejmuje między innymi:

- przeszkolenie polskich trenerów i doradców z prowadzenia warsztatów, kursów i doradztwa w ramach aktywizacji kobiet pozostających bez zatrudnienia (Fundacja Familijny Poznań, „PWP Wykwalifikowana i konkurencyjna na rynku pracy”),
- adaptowanie rozwiązań wypracowanych w Wielkiej Brytanii w zakresie szkolenia i wprowadzania na rynek pracy nowych pracowników z branży hotelarskiej (LSJ Agencja Pracy Ireneusz Sozański „ Międzynarodowe kompetencje w branży hotelarskiej – International Competences in Hospitality),
- wypracowanie nowych rozwiązań poprzez opracowanie programów e-learningowych oraz programów staży (bazujących na doświadczeniu niemieckim) dla osób bezrobotnych (Cech Rzemiosł Różnych, „PWP Rzemiosł

szansą na aktywizację”),

- adaptowanie rozwiązań wypracowanych u partnera oraz opracowanie metody pracy i programy szkoleń dla młodych osób bezrobotnych w firmach ćwiczeniowych, dostosowane do polskich realiów (TOP-PROJEKT Krzysztof Derbiszewski, „PWP Hotel i restauracja do praktycznej nauki zawodu”).

W kolejnym okresie sprawozdawczym przedstawione zostaną rezultaty projektów, których zakończenie zaplanowano do końca 2014 roku.

PRIORYTET VII

W projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII większość działań wspierających równość płci służy poprawie sytuacji kobiet. Wszystkie projekty w trybie systemowym spełniają zasadę równości szans kobiet i mężczyzn. Przykładem może być projekt realizowany przez **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku** w ramach Poddziałania 7.1.2 pt.: „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji społecznej w powiecie szczecineckim” (nr umowy UDA - POKL.07.01.02-32-003/08-13). Z diagnozy wynika, iż na obszarze realizacji projektu kobiety stanowią grupę wymagającą dodatkowego wsparcia, stąd też działania zaplanowane do realizacji ukierunkowane są na podnoszenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych kobiet potrzebnych aktualnie na rynku pracy. Dla matek niewydolnych wychowawczo i ich dzieci zaplanowano szereg zajęć z zakresu wspierania prawidłowych relacji w rodzinie, zaplanowano wsparcie psychologa w celu przezwyciężenia stereotypowego pojmowania roli kobiety w środowisku. Jednocześnie udzielono wsparcia w zakresie opieki nad osobami zależnymi na czas udziału matek w projekcie. Projektem objęta została do tej pory grupa ponad pięciuset osób - mieszkańców terenu powiatu szczecineckiego w wieku aktywności zawodowej, którzy są osobami aktywnie korzystającymi z różnych form pomocy społecznej. Działania dla tych osób zostały dobrane ze względu na ich specyficzne potrzeby. Kontrakty socjalne obejmują m.in. warsztaty i treningi personalne: treningi komunikacji interpersonalnej, warsztaty asertywności i radzenia sobie ze stresem, warsztaty podniesienia samooceny, trening zdrowego stylu życia, zajęcia z psychologiem; doradztwo zawodowe, staże zawodowe, kursy; terapię rodzinną prowadzoną przez asystentów rodzin; wsparcie w zakresie edukacji: sfinansowanie zajęć szkolnych, wsparcie finansowe na kontynuowanie nauki; aktywizację. Działania te mają na celu zintegrowanie uczestników z otoczeniem poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych, co ułatwi im znalezienie pracy, nabycie kompetencji społecznych, podniesienie poziomu samooceny i własnej wartości. Kobiety są grupą szczególnie narażoną na wykluczenie społeczne, a sytuacja ta jest spotęgowana przez dyskryminację ze względu na płeć. Dziedziczone bezrobocie, obarczanie kobiet opieką nad osobami zależnymi oraz brak wsparcia instytucjonalnego generuje uzależnienie od świadczeń socjalnych, a co za tym idzie – marginalizację i wykluczenie społeczne. Wymienione wyżej kwestie wskazywały na potrzebę objęcia kompleksowym wsparciem kobiet, aby umożliwić poprzez podnoszenie i uaktualnianie kwalifikacji zawodowych, podjęcie zatrudnienia i uniezależnienie od świadczeń pomocy społecznej.

Przykładem projektu, w którym działania skierowane są wyłącznie do kobiet jest projekt realizowany przez **Stowarzyszenie Współistnienie** w ramach Poddziałania 7.2.1 pt.: „Kierunek 50+” (nr umowy UDA - POKL.07.02.01-32-060/12). Grupę docelową projektu stanowi 30 nieaktywnych zawodowo mieszkanek powiatu łobeskiego w wieku powyżej 50 roku życia. Są to kobiety w wieku aktywności, określane przez PUP jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Posiadają niskie wykształcenie głównie gimnazjalne, brak lub małe doświadczenie zawodowe, korzystające ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej.

Główną przyczyną korzystania z pomocy jest ubóstwo, bezrobocie, uzależnienia oraz samotne macierzyństwo. Są to również mała mobilność, brak wiary i motywacji w możliwe zmiany. Projekt jest odpowiedzią na małą aktywność zawodową mieszkanków powiatu łobeskiego - typowego obszaru popegerowskiego, w którym dominuje aktywność zawodowa mężczyzn. Są to często osoby, które miały długą przerwę w pracy, a więc ich kwalifikacje nie zawsze są aktualne, a praca z młodszymi kolegami i koleżankami sprawia, że czują się gorsze, ponieważ nauka nowych czynności przychodzi im znacznie wolniej. Celem projektu jest wzmocnienie i zmotywowanie kobiet do zmiany swojej sytuacji życiowej i pokazanie, że nigdy nie jest za późno na zmiany. Kobiety są kreatorkami życia rodzinnego i to one przede wszystkim przekazują wzorce zachowań społecznych i zawodowych członkom rodziny.

W okresie sprawozdawczym uczestniczki projektu brały udział w zajęciach reintegracji społecznej i zawodowej. Dla każdej uczestniczki stworzony został IPD, odbyły się spotkania z doradcą zawodowym i psychologiem w celu wzmocnienia uczestniczek, zwiększenia ich motywacji do podejmowania aktywności społecznej i zawodowej. W ramach reintegracji zawodowej kobiety uczestniczyły w szkoleniach o tematyce: gastronomicznej, opieki osoby starszej oraz rękodziela. Po zakończonych szkoleniach uczestniczki odbędą praktyki zawodowe, co ułatwi im znalezienie pracy na lokalnym rynku.

W większości realizowanych projektów w ramach Priorytetu VII występują działania równościowe polegające na promocji godzenia życia zawodowego i prywatnego, elastyczne podejście do godzin rozpoczęcia i zakończenia zajęć, zapewnienie opieki nad osobami zależnymi, zapewniony jest również dojazd uczestników na szkolenia, przeprowadzane są szkolenia z zakresu równości szans dla uczestników oraz zespołu projektowego. W ramach zarządzania projektem zapewniony jest udział kobiet w procesie podejmowania decyzji w projekcie oraz dostosowywane są działania informacyjno-promocyjne do zasady równości szans (pokazywanie kobiet i mężczyzn w aktywnych i niestereotypowych rolach; unikanie przekazów seksistowskich, stereotypowych, poniżających dla którejkolwiek z płci, różnicowanie kanałów komunikacji tak, aby dotrzeć do jak najszerszej grupy odbiorców i odbiorczyń).

- ***zwiększenie integracji w dziedzinie zatrudnienia i integracji społecznej innych grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym osób niepełnosprawnych***

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje 34 projekty systemowe, w których Beneficjentami są zarówno ośrodki pomocy społecznej, jak i powiatowe centra pomocy rodzinie, działające na rzecz integracji społecznej osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo/lub zatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, które jednocześnie są osobami w wieku aktywności zawodowej (15-64 lat), korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, osób traktowanych, jako otoczenie osób wykluczonych społecznie.

W odpowiedzi na uwagi Komisji Europejskiej dotyczące Priorytetu VII, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie informuje, iż w województwie zachodniopomorskim 100 % instytucji pomocy i integracji społecznej zaangażowane jest w realizację projektów systemowych. Do pierwszego naboru projektów, w roku 2008, przystąpiło 112 instytucji pomocy społecznej województwa zachodniopomorskiego, a w roku kolejnym do grona wnioskodawców dołączyły jeszcze dwa ośrodki pomocy społecznej. Tym samym, w województwie zachodniopomorskim wszystkie instytucje pomocy społecznej realizują działania związane z aktywną integracją w ramach projektów systemowych. Zawiązanych zostało 17 partnerstw, w których liderem projektu jest powiatowe centrum pomocy rodzinie, a w skład partnerstwa wchodzi ośrodek pomocy społecznej z terenu powiatu. W jednym z partnerstw rolę lidera objął ośrodek pomocy społecznej. Wszystkie partnerstwa zawiązane w roku 2008 do dziś realizują wspólnie projekty.

Obecnie projekty systemowe stanowią przykład dobrej praktyki. Ich zaletą jest nie tylko zintegrowanie działań skierowanych do klienta, ale także budowanie dialogu pomiędzy instytucjami na szczeblach gminnych i powiatowych. Wartością dodaną projektów partnerskich stała się integracja pracowników służb pomocy społecznej i instytucji rynku pracy, którzy wspólnie realizują działania związane z aktywną integracją i ograniczeniem zjawiska wykluczenia społecznego w regionie.

Zgodnie z dokumentami programowymi, narzędziami realizacji projektów systemowych są: kontrakt socjalny, program aktywności lokalnej i program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W województwie zachodniopomorskim powszechnie stosowanym narzędziem jest kontrakt socjalny, bądź indywidualny program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach kontraktu socjalnego beneficjenci korzystają ze wsparcia w formie kursów, warsztatów, szkoleń w zakresie podstawowych umiejętności życiowych, jak też kursów stylizacji, prezentowania własnej osoby oraz wzmacniania wiary we własne możliwości i podnoszenia motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej. Dużą wagę przywiązuje się też do kursów doksztalających, zawodowych, spotkań z doradcą zawodowym, kierowania na zajęcia w ramach Klubów Integracji Społecznej i Centrów Integracji Społecznej. Działania te znajdują odzwierciedlenie w budżetach wniosków o dofinansowanie projektów systemowych – najwięcej środków wykorzystywanych jest na zadania związane z aktywną integracją i pracą socjalną. Niezwykle skuteczną formą wsparcia dla beneficjentów systemowych jest instytucja asystenta rodzinnego oraz asystenta osoby niepełnosprawnej. Asystent rodzinny pełni istotną rolę w procesie usamodzielniania się rodzin, poprzez pomoc w wypełnianiu podstawowych funkcji rodziny, natomiast rolą asystenta osoby niepełnosprawnej jest pomoc w załatwianiu m.in. wszelkich spraw urzędowych czy osobistych osoby niepełnosprawnej. Dużym stopniem skuteczności charakteryzują się instrumenty aktywizacji społecznej i edukacyjnej, mające bezpośredni związek ze zwiększeniem motywacji do podejmowania przez uczestników dalszych kroków związanych z aktywizacją zawodową.

Przykładem może być projekt pt.: „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim”, realizowany przez **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Stargardzie Szczecińskim** w ramach Poddziałania 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie (nr umowy: UDA-POKL.07.01.02-32-013/13). Projekt zakłada objęcie w ciągu dwóch lat (2013 - 2014 r.) kontraktami socjalnymi 528 osób (w tym 152 osoby niepełnosprawne). Kontrakty socjalne obejmują m.in. kursy specjalistyczne i zawodowe, spotkania z psychologiem i doradcą zawodowym. Działania te mają na celu zintegrowanie uczestników z otoczeniem poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych, co ułatwi im znalezienie pracy, nabycie kompetencji społecznych, podniesienie poziomu samooceny i własnej wartości.

W roku 2013 objęto wsparciem 68 osób niepełnosprawnych. Wszyscy uczestnicy projektu mieli możliwość korzystania z wszelkiego rodzaju zajęć wspomagających ich rozwój i adaptację w środowisku społecznym. Każdy mógł uczestniczyć w organizowanych zajęciach wg własnych potrzeb i zainteresowań. W ten sposób stworzono im szansę na podniesienie kwalifikacji i rozwój własnych talentów. Działania w szczególności skoncentrowane były na wsparciu osoby w obszarze, w którym jej deficyty związane m.in. z niepełnosprawnością mogą powodować ryzyko wykluczenia społecznego.

Wszystkie osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, bez względu na jego stopień, w ramach ww. projektu mogły skorzystać ze wsparcia w takich obszarach jak: rehabilitacja zdrowotna (dobierana indywidualnie do potrzeb i schorzeń osoby), indywidualna terapia psychologiczna, zajęcia logopedyczne, warsztaty wyjazdowe z psychologiem oraz szkolenia zawodowe takie jak: kurs prawa jazdy kat. B, kursy językowe, operator koparko – ładowarki, kierowca wózków jezdniowych, stylizacja paznokci, podstawy wizażu, bukietciarz z elementami florystyki, podstawy języka migowego, warsztaty wyjazdowe z kursem pierwszej pomocy itp. Dodatkowo dla osób

niepełnosprawnych w stopniu znacznym przewidziano: rehabilitację ortopedyczną, pediatryczną, neurologiczną (elektroterapia, laseroterapia, ultradźwięki, pole magnetyczne, drenaż limfatyczny, sollux). Ponadto osoby o umiarkowanym bądź znacznym stopniu niepełnosprawności otrzymały wsparcie finansowe w postaci dofinansowania części kosztów turnusów rehabilitacyjnych.

Spośród wyżej wymienionych 68 osób niepełnosprawnych 23 to osoby pracujące. Osoby te znalazły zatrudnienie przede wszystkim w zakładach pracy chronionej oraz jako pracownicy ochrony. Poprzez udział w kursie na licencję ochrony, organizowanego w ramach projektu, większość osób pracujących mogła liczyć na wyższą godzinową stawkę wynagrodzenia oraz stabilność zatrudnienia. Możliwość wykazania się wyższymi kwalifikacjami zdobytymi poprzez ukończenie kursu np. na kierowcę wózków jezdniowych z napędem silnikowym w niektórych przypadkach skutkowało zmianą miejsca zatrudnienia, i co za tym idzie lepszymi warunkami pracy oraz wyższym wynagrodzeniem. Ukończenie innych kursów edukacyjnych takich jak: prawo jazdy kat. „B”, kursy językowe czy kadry i płace to nie tylko sposób na polepszenie sytuacji zawodowej, ale także niezbędny warunek poczucia własnej wartości i integracji ze społeczeństwem.

W ramach Priorytetu VII, dotychczas objęto wsparciem 7360 osób niepełnosprawnych. W ramach Działania 7.4 *Niepełnosprawni na rynku pracy* realizowane jest wsparcie wyłącznie dla osób niepełnosprawnych, dzięki czemu zostanie zwiększony udział osób niepełnosprawnych w projektach. Działanie przewiduje wsparcie na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawę dostępu do zatrudnienia dla tych osób, m.in. poprzez poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, zawodowe; pośrednictwo pracy; kursy, szkolenia, staże i praktyki zawodowe; subsydiowane zatrudnienie; skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ. Upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania (IPD). Planuje się również realizację działań o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności edukacyjnych i integracyjnych, mających na celu adaptację pracownika w środowisku pracy.

Przykładem projektu, w którym działania skierowane są wyłącznie do osób niepełnosprawnych, jest projekt realizowany przez **Centrum Usług Szkoleniowo-Doradczych Jakub Szpon** pt.: „PRACA BEZ BARIER – Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych” (nr umowy UDA-POKL.07.04.00-32-042/12). Zakłada on kompleksowe wsparcie osób w wieku 15 – 64 lat, z poświadczonym stopniem niepełnosprawności - lekkim lub umiarkowanym. Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne, które zakończyły edukację na poziomie gimnazjalnym i niższym; interesują się grafiką komputerową i fotografią i chcą rozwijać się w tej dziedzinie. Projekt przewiduje realizację co najmniej trzech form wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika. Zapewni to kompleksowe wsparcie aktywizacji zawodowej, co wpłynie na skuteczność i efektywność na rynku pracy ON. Każdy z uczestników zostanie objęty IPD. W ramach spotkań z uczestnikami pośrednik pracy, doradca zawodowy i psycholog zidentyfikują oczekiwania zawodowe uczestników; poznają ich mocne i słabe strony, wyznaczą cele zawodowe wraz z dopasowaniem do nich odpowiednich szkoleń zawodowych, będących odpowiedzią na potrzeby rynku pracy z zakresu fotografii i grafiki komputerowej. W ramach Szkoleń Aktywizacji Zawodowej, każdy uczestnik nabędzie umiejętności poruszania się po rynku pracy w takich obszarach jak: przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, personal branding, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, obsługa komputera, radzenie sobie ze stresem, motywowanie się do działania, zakładanie własnej działalności gospodarczej, zagadnienia prawne, marketing, księgowość. W ramach Programu Aktywizacji Zawodowej, każdy uczestnik odbędzie szkolenia z zakresu grafiki komputerowej i fotografii, które będą służyć podniesieniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych z zakresu fotografii i grafiki komputerowej. Efektem szkolenia będzie opracowanie przez każdego uczestnika projektu portfolio tzw. ofertówek. Ich otrzymanie umożliwi ON prawidłowe

zaprezentowanie się na rozmowie kwalifikacyjnej, a także zapewni pewność siebie i poczucie profesjonalizmu swojej osoby. Ponadto w ramach PAZ w celu zdobycia konkretnych kwalifikacji i doświadczenia w zakresie fotografii i grafiki komputerowej, uczestnicy zostaną skierowani na staż u pracodawcy. Uczestnictwo w stażu będzie wsparte w zakresie indywidualnego doradztwa zawodowego z zakresu grafiki komputerowej i fotografii jak również pomocy prawnej. Wsparcie ON daje poczucie bezpieczeństwa i odgrywa dużą rolę i często decyduje o dalszym rozwoju na rynku pracy.

W wyniku stażu min. 30% ON podejmie zatrudnienie na okres min.3 miesięcy (zgodnie z wytycznymi MIR).

- **innowacyjności oraz ponadnarodowości w realizowanych projektach**

W 2013 roku podpisano umowę z Projektodawcą **TEB Edukacja** w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (nr umowy **UDA-POKL.07.02.01-32-077/12**), na realizację projektu współpracy ponadnarodowej pt: „Strategia Aktywizacji Zawodowej: adaptacja niemieckich rozwiązań w woj. zachodniopomorskim”. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych poprzez wdrożenie narzędzia opracowanego przez partnera ponadnarodowego. Narzędzie to zostało wypracowane przez 3 partnerów (deutsche Angestellten-Akademie, bbwBildungszentrum GmbH, UAZ Bauwirtschaft) w ramach projektu INTEGRA 2010 i pozwoliło na przywrócenie 20% bezrobotnych pierwotnemu rynkowi pracy w Brandenburgii. Obejmuje ono opracowanie Strategii Aktywizacji Zawodowej (SAZ) woj. zachodniopomorskiego stworzonej przy współpracy partnerów publiczno-społecznych zawierającej opis metod oraz tzw. matching (metoda opisywania wolnych stanowisk pracy i dopasowania ich do kompetencji osób szukających pracy). Kolejnym etapem będzie kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych obejmujące: profiling (analiza kompetencji socjalnych z wykorzystaniem metody biograficznej), soft skills (opracowanie programu działań szkoleniowych z zakresu miękkich kompetencji: zarządzanie czasem, autoprezentacja, komunikacja, przedsiębiorczość), healthcoaching (opracowanie koncepcji działań prewencyjnych dotyczących prowadzenia zdrowego trybu życia), matching (na podstawi opracowanego w ramach SAZ).

Uczestnikami projektu jest 40 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy aktywnie pracują z osobami bezrobotnymi. Ostateczni Beneficjenci to 240 osób długotrwale bezrobotnych, którzy dzięki współpracy ponadnarodowej uzyskują nowe kompetencje.

W okresie sprawozdawczym, opracowano broszurę Strategii Aktywizacji Zawodowej. Broszura pokazuje aktualną sytuację na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim, główne założenia metodologii pracy partnera niemieckiego oraz wnioski i rekomendacje. Odbyły się również warsztaty w ramach współpracy ponadnarodowej, realizowane w siedzibie partnera w Niemczech.

W ramach Priorytetu VII, realizowane były również projekty innowacyjne. Jeden projekt realizowany przez Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego LEWIATAN nr umowy UDA-POKL.07.02.01-32-102/10 zakończył się 31 maja 2013 r. (Szczegółowy opis działań przedstawiono w zał. nr 9). Okres realizacji pozostałych projektów innowacyjnych to 31 grudnia 2013 r. oraz 31 marca 2014 r.- w przypadku projektu realizowanego przez Fundację Nauka dla Środowiska UDA-POKL.07.02.01-32-099/10. Nie zostały jednakże zaakceptowane jeszcze końcowe wnioski o płatność za okres październik - grudzień 2013 r. (oraz styczeń - marzec 2014 r.), które dostarczą nam informacji o zakończonych działaniach upowszechniających i włączających produkt finalny, tak więc nie uwzględniono ich w zał. nr 9 (informacje na ten temat znajdują się w sprawozdaniu za 2014 rok, po zatwierdzeniu końcowych wniosków o płatność). Pod koniec 2013 roku, przeprowadzone zostały przeglądy okresowe, które dostarczyły informacji na temat dotychczasowych działań realizowanych w projektach oraz o planowanych jeszcze działaniach, mających na celu zakończenie etapu upowszechniania i włączania.

Założenia projektów oraz postęp ich realizacji względem zapisów strategii wdrażania oraz wniosku o dofinansowanie projektu przebiega prawidłowo. W okresie sprawozdawczym, wszystkie powstałe produkty finalne zostały pozytywnie zwalidowane podczas posiedzeń RST WZ.

Stowarzyszenie Solidarni „Plus”, nr umowy UDA-POKL.07.02.01-32-093/10

Produktem finalnym powstałym w ramach projektu realizowanego przez jest „Model pracy z pacjentem uzależnionym i eksperymentującym z wieloma substancjami psychoaktywnymi, w tym z alkoholem”, składający się z programu motywacyjno- edukacyjno – terapeutycznego. Innowacyjny model 8-tygodniowego programu kładącego duży nacisk na motywację i terapię w krótkim czasie jest uzupełnieniem luki w ofercie terapeutycznej, kierowanej do osób uzależnionych bądź eksperymentujących z wieloma substancjami psychoaktywnymi, w tym z alkoholem. Program pozwala na zapoznanie uczestników z mechanizmami uzależnień, rozpoznawaniu i korygowaniu sytuacji problemowych, dostrzeżeniu przez nich korzyści wynikających z podjęcia decyzji o zmianie, życiu w trzeźwości i pozostawaniu w abstynencji. Innowacyjne podejście do klienta uczestniczącego 8-tygodniowym programie motywacyjno – edukacyjno-terapeutycznym wykorzystuje jego własny potencjał i zasoby jednocześnie pozwalając mu na uświadomienie poczucia sprawczości poprzez zastosowanie form ergoterapeutycznych. Ponadto program w znacznym stopniu pozwala na całkowite odblokowanie potencjału rozwojowego uczestników, skorygowaniu zachowań niepożądanych społecznie, nabycie umiejętności intra i interpersonalnych, współdziałania w grupie, wzmocnienie zdolności motywacyjnych, wzrost poczucia własnej wartości oraz precyzowania i realizacji planów po zakończeniu udziału w programie. Innowacją był więc zarówno program (produkt finalny) stosujący nowe rozwiązania w oparciu o już istniejące, jak i grupa odbiorców, dla której do tej pory nie było wsparcia, bądź też było ono ograniczone i częściowe (osoby uzależnione, używające zamiennie, łącznie, kilku substancji psychoaktywnych w tym alkoholu, eksperymentujące, od 16 do 35 roku życia).

Fundacja Nauka dla Środowiska nr umowy UDA-POKL.07.02.01-32-099/10.

Produktem finalnym projektu jest model przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży zawierający nowatorskie propozycje działań dla podmiotów lokalnej polityki społecznej możliwy do kompleksowego wdrożenia na poziomie powiatu. Jest to narzędzie dydaktyczne do zajęć z zakresu edukacji społeczno - finansowej obejmujące: wprowadzenie – instrukcja korzystania z produktu oraz dwa pakiety edukacyjne, każdy z nich został skierowany do innej grupy docelowej (odbiorców produktu). Pierwszy pakiet, jako narzędzie wsparcia pt. „Kształtowanie umiejętności społecznych i finansowych u dzieci” jest adresowany do dzieci w wieku 6-12 lat. Jego treści oparto o międzynarodowe materiały i doświadczenia sieci Aflatoun i składa się z 16 części pogrupowanych w 5 sekcjach tematycznych (Aflatoun i Ja, Zrozumienie i odkrywanie siebie Prawa i obowiązki, Oszczędzanie, Wydawanie i planowanie budżetu, Finansowe i społeczne przedsięwzięcia dzieci). Drugi pakiet edukacyjny, jako narzędzie wsparcia pn. „Wybierz przyszłość – podręcznik prowadzenia zajęć dla dorosłych, warsztaty edukacji finansowej” jest adresowany dla osób w wieku 16-25 lat.

Innowacyjność produktu ma zasięg krajowy, ale może być realizowany na poziomie lokalnym. Polega na wprowadzeniu do systemu pomocy społecznej na poziomie powiatu produktu finalnego, wielomodułowego narzędzia edukacji społeczno-finansowej, w obszarach, gdzie występuje wyraźny deficyt wiedzy w zakresie zarządzania finansami, budżetem domowym a także zachowań prospołecznych. Wypracowany model oparty o narzędzie edukacyjne odpowiada na problemy systemu pomocy społecznej, dając nowatorski zestaw instrumentów wczesnej interwencji.

Powiat Świdwiński/ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świdwinie nr umowy UDA-POKL.07.02.01-32-100/10.

Produkt finalny to model nowych rozwiązań w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, na który składa się

Model pracy Zespołu Użytkowników, Plan pracy i harmonogram Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego, Scenariusz Kampanii Społecznej. Głównym efektem wdrożenia i działania Produktu Finalnego, jest zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego związanego z doświadczeniem przemocy w rodzinie. Opracowany produkt staje się nowym instrumentem podnoszącym jakość działania instytucji pierwszego kontaktu; eliminuje identyfikowane dotychczas bariery w komunikacji między instytucjami niosącymi pomoc ofiarom przemocy w rodzinie, dzięki wykorzystaniu narzędzia komunikacji on-line i sms w postaci „Lokalnego systemu powiadamiania o przypadkach przemocy w rodzinie w powiecie świdwińskim”. Wyłonienie członków Zespołu Użytkowników, którzy stają się swoistymi „liderami” w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie w swoich instytucjach, podnosi zakres odpowiedzialności za ich działania pomocowe. Działania podjęte w ramach realizacji Kampanii Społecznej, a także prowadzenie Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego przyczyniły się do podniesienia świadomości społeczności na temat przemocy, której doznają, bądź której są świadkami lub sprawcami.

Innowacyjność Produktu Finalnego nie wynika z problemu, którego dotyka i grup do których jest on kierowany, ale właśnie z powiatowego zasięgu inicjatyw mieszczących się w jego ramach, który decyduje o składzie Zespołu Użytkowników i ponadgminnym obszarze oddziaływania ww. Zespołu, Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego oraz Kampanii Społecznej. Produkt Finalny dostarcza nowe rozwiązania organizacyjne stymulujące współpracę pomiędzy instytucjami pierwszego kontaktu z przemocą w rodzinie z terenu całego powiatu (między innymi poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii) oraz zakłada wysoce zindywidualizowane podejście do potencjalnych odbiorców (indywidualne plany pomocy, indywidualne konsultacje) i użytkowników (wykorzystanie wiedzy i doświadczenia każdego członka zespołu użytkowników, wsparcie szkoleniowe uzależnione od potrzeb zgłaszanych przez osoby tworzące zespół).

Gmina – Miasto Koszalin/Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszalinie nr umowy UDA-POKL.07.02.01-32-101/10.

Produktem finalnym jest „System Wspierania Wychodzenia z Bezdomności”, który opierać się będzie na pozyskiwaniu i przepływie informacji dotyczących genezy i skali problemu oraz na aktualizowaniu dostępnych form zakresu pomocy świadczonej przez podmioty działające na rzecz osób bezdomnych zgodnie z uzyskanymi informacjami. Produkt finalny przyczynia się do rozwiązania problemu braku badań i niemożności dostosowania udzielanej pomocy do rzeczywistych potrzeb osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością oraz wpłynie na zwiększenie i upowszechnienie pomocy systemowej, opierającej się nie tylko na ustawowych obowiązkach Ośrodka Pomocy Społecznej ale i instytucji działających na rzecz osób bezdomnych oraz na usystematyzowanie przepływu informacji pomiędzy instytucjami.

Innowacyjność proponowanego rozwiązania związana jest z wprowadzeniem rozwiązań dotychczas na terenie Koszalina nie stosowanych w celu rozwiązywania problemów grupy docelowej. Innowacyjność przejawia się zarówno w wymiarze grupy docelowej (asystowanie jako wsparcie procesu wychodzenia z bezdomności, jak również zagrożenia bezdomnością czy docieranie do osób zamieszkujących na ulicy jako instrument pierwszego kontaktu, mający na celu minimalizowanie ryzyka utraty zdrowia i życia osób przebywających w szeroko rozumianej przestrzeni publicznej oraz minimalizowanie ryzyka społecznego) jak i w formie wsparcia m.in. poprzez wypracowanie i zaimplementowanie na teren Koszalina narzędzi pracy z osobami bezdomnymi (asystentura osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością, streetworking, hierarchizacja placówek i mieszkania treningowe) oraz kompleksowość opracowanego systemu wspierania wychodzenia z bezdomności opierającego się na pozyskiwaniu i przepływie informacji oraz na aktualizowaniu dostępnych form zakresu pomocy świadczonej przez podmioty działające na rzecz osób bezdomnych zgodnie z uzyskanymi informacjami.

Towarzystwo Wspierania Inicjatyw Kulturalno-Społecznych „TWIKS” nr umowy UDA-POKL.07.02.01-32-106/10.

Produktem finalnym wypracowanym w ramach projektu jest „Model pracy z młodzieżą nad zaburzeniami psychicznymi poprzez innowacyjną metodę Terapii w Piaskownicy”.

Terapia w Piaskownicy ma zastosowanie w leczeniu i wspieraniu pacjentów w różnym wieku i relacjach (dzieci, młodzież, dorośli, rodziny, pary, grupy). Wspieraniem mogą zostać objęte osoby o szerokim spektrum psychopatologii: osoby cierpiące na zaburzenia o charakterze afektywnymi, stresopochodnym: nerwice, depresje, zaburzenia lękowe, zaburzenia posttraumatyczne, a także zaburzenia osobowości (osobowość unikająca, lękowa, borderline etc.), osoby z zaburzeniami więzi oraz z deficytami rozwojowymi. Terapia w Piaskownicy opiera się o tworzenie przez pacjenta w miniaturowej piaskownicy dowolnej sceny z użyciem kolekcji składającej się z figurek postaci, symboli, martwej natury. Z pomocą takich rekwizytów stworzyć można dowolną trójwymiarową scenę, odzwierciedlającą stan emocjonalny, przeżycia, pragnienia osoby budującej. Obrazy pojawiające się w piaskownicy charakteryzują się dużą łatwością wyświetlania treści pochodzących z nieświadomości pacjenta. Psychoterapię w Piaskownicy stosować można zarówno jako samodzielną metodę leczenia, jak i narzędzie diagnostyczne. O rewolucyjności Terapii w Piaskownicy stanowi przede wszystkim przeniesienie procesu terapeutycznego w obszar quasi zabawy. To sprawia, że korzystający z metody pozostaje w bezpiecznym oddaleniu od problemu rozwiązywanego często w przestrzeni symbolicznej – na poziomie podświadomości. Metoda Terapii w Piaskownicy różni się od obecnie stosowanych rozwiązań psychoterapeutycznych leczeniem poprzez kanał procesu twórczego, na płaszczyźnie nieświadomości poprzez pracę nad jaźnią i procesem indywidualizacji.

PRIORYTET VIII

Problematyka równości płci została włączona do głównego nurtu polityki w ten sposób, iż wszystkie projekty oceniane były pod względem zachowania zgodności z polityką równości szans kobiet i mężczyzn. Projekty, które nie spełniały standardu minimum nie kwalifikowały się do dofinansowania. Ponadto, w przypadku realizacji wsparcia o charakterze zamkniętym, tj. dla znanego/znanych z nazwy przedsiębiorstwa/przedsiębiorstw, projekt jako kryterium dostępu zapewnia obowiązkowo poza innymi szkoleniami, moduł poświęcony na szkolenia (w dowolnej formie i dowolnym czasie, np. spotkania, szkolenia, konferencje, materiały informacyjne) dla kadry kierowniczej lub innych, oddelegowanych przez przedsiębiorcę pracowników z zakresu stosowania i wdrożenia jednej lub kilku z następujących strategii zarządzania: intermentoring; coaching; zarządzanie różnorodnością, w tym w szczególności kontekście wieku oraz płci pracowników lub szkolenia z zakresu zmniejszania obszarów dyskryminacji pracowników ze względu na wiek i płeć.

Jako typowe działania na rzecz wyrównywania szans płci wskazano zapewnienie elastycznych form zatrudnienia oraz godzin pracy w ramach zarządzania projektem, jak również przeszkolenie personelu projektu z zakresu równości szans (WND-POKL.08.01.01-32-117/12).

PRIORYTET IX

Problematyka równości płci została włączona do głównego nurtu polityki w ten sposób, iż wszystkie projekty oceniane są pod względem zachowania zgodności z polityką równości szans kobiet i mężczyzn. Projekty, które

nie spełniają standardu minimum, nie kwalifikują się do dofinansowania.

Szczególnie interesujące działania na rzecz wyrównywania szans płci w ramach Priorytetu IX były przeprowadzane w projekcie nr POKL.09.03.00-32-050/09 pn. „PRZYJAZNA SZKOŁA – ŚREDNIE WYKSZTAŁCENIE I MATURA DLA KAŻDEGO”, zrealizowanym przez Centrum Edukacji „Sukces” Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych. W ramach projektu odbywają się zajęcia lekcyjne z doradztwa zawodowego. Wiodącym tematem było poruszanie się po rynku pracy:

- wskazanie na równe szanse kobiet i mężczyzn w poszukiwaniu pracy;
- różnorodne metody poszukiwania pracy;
- analiza ogłoszeń o pracę pod względem przydatności w procesie realizacji własnych celów zawodowych;
- zapoznanie słuchaczy z możliwością zdobycia nowego zawodu z uwzględnieniem predyspozycji kobiet i mężczyzn;
- podnoszenie samooceny kobiet i mężczyzn jako pracowników;
- uświadomienie, że na rynku pracy kobiety i mężczyźni mają takie same szanse i możliwości.

Ponadto, zajęcia lekcyjne często odbywały się w grupach 3-osobowych (2M+1K), gdzie kapitanem grupy była kobieta lub (2K+1M), gdzie kapitanem grupy był mężczyzna. Wyrównywało to szanse płci i uczyło współpracy w grupie mieszanej, wzajemnego korzystania ze zdolności intelektualnych przeciwnej płci. Przygotowywało to również uczniów do prawidłowych relacji z przyszłymi współpracownikami i zwierzchnikami, gdzie płeć nie powinna mieć żadnego znaczenia. Projekt był realizowany w okresie od 01.07.2010 r. do 30.06.2013 r.

W 2013 r. w ramach Priorytetu IX realizowane były 4 umowy o dofinansowanie dotyczące obszaru innowacyjności. Wszystkie projekty zakończą się w 2015 r. W ramach konkursu ogłoszonego w 2012 r. na projekty współpracy ponadnarodowej, w okresie sprawozdawczym podpisano 4 umowy o dofinansowanie (załącznik nr 9). Przedmiotowe projekty również mają okres realizacji do 2015 r.

4. Informacja o przeprowadzonych w ramach Priorytetu kontrolach oraz ich wynikach⁴

4.1 Informacja o wykrytych nieprawidłowościach i uchybieniach podczas kontroli systemowych oraz kontroli realizacji projektów w ramach Priorytetu w danym okresie sprawozdawczym

Na podstawie przeprowadzonych kontroli – planowych, doraźnych, wizyt monitoringowych – stwierdzono, iż co do zasady projekty realizowane są w sposób prawidłowy, zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów, ewentualnie czasami potrzebne są niewielkie usprawnienia. W odniesieniu do kilku projektów stwierdzono wydatkowanie środków w sposób niezgodny z obowiązującymi Wytocznymi w danym okresie oraz z obowiązującymi przepisami prawa co skutkowało nieprawidłowościami w aspekcie finansowym w ramach wdrażanego projektu. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane nieprawidłowości podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący personelu projektu np.: nieprawidłowe zakwalifikowanie personelu projektu w ramach kosztów pośrednich, nieścisłości w ramach kwot umownych wynagrodzenia personelu projektu, nieprawidłowy sposób zatrudnienia pracowników projektu, nieprawidłowy sposób dokumentowania czasu pracy pracowników projektu,
- obszar dotyczący stosowania zasady konkurencyjności / rozeznania rynku, np. brak lub nieprawidłowe udokumentowanie stosowania zasady konkurencyjności / rozeznania rynku,

⁴ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego

- obszar dotyczący poprawności udzielania zamówień publicznych np.: niestosowanie lub nieprawidłowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych.

Wykazane powyżej nieprawidłowości są wynikiem popełniania przez Beneficjentów błędów, które mogą wynikać z braku wiedzy lub doświadczenia Beneficjenta. Na pewno nie są skutkiem braku uregulowań prawnych, czy też nieścisłości w tych uregulowaniach. Wykazane w okresie sprawozdawczym nieprawidłowości nie mają charakteru systemowego oraz nie wynikają z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji POKL.

Podczas czynności kontrolnych również stwierdzono uchybienia w realizowanych projektach, które nie skutkują zwrotem środków finansowych. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane uchybienia podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący rozliczeń finansowych, np.: opisywanie dokumentów źródłowych potwierdzających poniesione wydatki niezgodnie z obowiązującymi zasadami, niewłaściwie opisana dokumentacja finansowa projektu, niewłaściwie wskazane numery dokumentów księgowych w załączniku nr 1 do wniosku o płatność,
- obszar dotyczący sposobu przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 1997 r. o ochronie danych osobowych, np.: przetwarzanie danych osobowych w oparciu o Politykę Bezpieczeństwa, która nie posiada wszystkich wymaganych przepisami elementów,
- obszar dotyczący realizacji działań informacyjno-promocyjnych, np.: niewłaściwe oznakowanie prowadzonej dokumentacji projektu (brak logotypów, brak informacji o współfinansowaniu projektu ze środków Unii Europejskiej), brak oznaczenia biura projektu, brak oznaczenia sal szkoleniowych oraz materiałów szkoleniowych, błędy w przygotowywanych materiałach informacyjnych lub promocyjnych.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do Beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości oraz uchybienia w danym okresie sprawozdawczym zostały przez Beneficjentów, co do zasady usunięte w terminie wskazanym w zaleceniach pokontrolnych. Wydział Kontroli weryfikuje wdrożenie zaleceń pokontrolnych na podstawie przesłanej informacji od Projektodawcy lub informacji od opiekuna projektu np.: informacja o zwrocie środków finansowych.

4.2 Liczba przeprowadzonych kontroli realizacji projektów na miejscu w ramach Priorytetu/ Działania na podstawie KSI SIMIK 07-13 w danym okresie sprawozdawczym

Priorytet / Działanie PO KL	Kontrole projektów:		Wizyty monitoringowe
	planowane	doraźne	
PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH			
6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	4	1	4
6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości w regionie	4	0	2
6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	3	0	0
PRIORYTET VI - OGÓŁEM	11	1	6
PRIORYTET VII PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ			

7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji	1	0	0
7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej	3	1	3
7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	1	0	0
7.4. Niepełnosprawni na rynku pracy - projekty konkursowe	0	0	0
PRIORYTET VII - OGÓŁEM	5	1	3
PRIORYTET VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI			
8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie	16	1	18
8.2. Transfer wiedzy	3	0	5
PRIORYTET VIII - OGÓŁEM	19	1	23
PRIORYTET IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH			
9.1. Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty	11	1	13
9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	3	0	1
9.3. Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych	3	0	5
9.4. Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	3	0	4
9.5. Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	5	0	0
9.6. Upowszechnienie uczenia się dorosłych	0	0	1
PRIORYTET IX - OGÓŁEM	25	1	24
PRIORYTET X POMOC TECHNICZNA			
10.1. Pomoc techniczna	3	1	2
PRIORYTET X - OGÓŁEM	3	1	2
IP - OGÓŁEM	63	5	58

4.3 Liczba przeprowadzonych kontroli systemowych w danym okresie sprawozdawczym

Nazwa instytucji, w której przeprowadzono kontrolę	Kontrole systemowe	
	planowane	doraźne
-	-	-
OGÓŁEM	-	-

4.4 Liczba przeprowadzonych kontroli sprawdzających wdrożenie zaleceń pokontrolnych w ramach Priorytetu/ Działania w danym okresie sprawozdawczym

Priorytet / Działanie	Na miejscu (wg KSI SIMIK 2007-2013)	Weryfikacja korespondencyjna lub na podstawie danych własnych IP
<u>Priorytet VI</u>		
Działanie 6.1	0	0
Działanie 6.2	0	2
Działanie 6.3	0	0

<u>Priorytet VII</u>		
Działanie 7.1	0	0
Działanie 7.2	0	0
Działanie 7.3	0	0
<u>Priorytet VIII</u>		
Działanie 8.1	0	1
Działanie 8.2	0	0
<u>Priorytet IX</u>		
Działanie 9.1	0	0
Działanie 9.2	0	1
Działanie 9.3	0	0
Działanie 9.4	0	0
Działanie 9.5	0	0
Priorytet X (ROEFS)	0	0

4.5 Informacja o działaniach kontrolnych podjętych przez inne instytucje w danym okresie sprawozdawczym

4.5.1 W odniesieniu do projektów realizowanych przez IP/IP2:

Nazwa podmiotu przeprowadzającego kontrolę	Nazwa podmiotu kontrolowanego	Termin kontroli	Zakres kontroli	Wynik kontroli
AUDMAX Błażej Biliński	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	19-20 września 2013 r.	Audyt RPD PT PO KL 2012	Nie wykryto nieprawidłowości

4.5.2 W odniesieniu do pozostałych projektów realizowanych w ramach Priorytetów VI-IX (dot. wyłącznie wykrycia rażących nieprawidłowości):

- Na podstawie postanowienia Dyrektora Urzędu Kontroli Skarbowej w Szczecinie z dnia 24 sierpnia 2011 r. o wszczęciu postępowania kontrolnego nr UKS3291/W2E/42/0107/11/1/005 w zakresie celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej i kontroli wywiązywania się z warunków finansowania pomocy z tych środków w projekcie "Aktywizacja zawodowa samotnych matek" – uruchomiona została kontrola UKS w projekcie nr WND-POKL.06.01.01-32-096/08. Wynik postępowania kontrolnego został wydany w dniu 24 stycznia 2013 r., znak: UKS3291/W2E/42/0107/11/120/023. Na tej podstawie, oraz w związku z wykrytymi w kontrolowanym projekcie nieprawidłowościami, wydana została decyzja IP z dnia 16 maja 2013 r. znak: WUP.XVI.A/5620/6108-096/9/AF/13 w sprawie zwrotu przez Beneficjenta środków w kwocie głównej 66 760,00 zł wraz z odsetkami w wysokości jak dla zaległości podatkowych. Rejestr obciążeń projektu w KSI SIMIK 2007-2013 został wprowadzony w przedmiotowym zakresie w dniu 13 czerwca 2013 r.

Ponadto, w związku z obowiązkami IP w zakresie raportowania o nieprawidłowościach, projekt został uwzględniony w raporcie nr ref. R 1828 / PL / 2013 / P71 / 10103 / FS / 1 za 2 kwartał 2013 r., przesyłanym na platformie systemowej IMS AFIS–OLAF za pośrednictwem Departamentu Ochrony Interesów Finansowych Unii Europejskiej do Komisji UE.

- Na podstawie Upoważnienia Generalnego Inspektora Kontroli Skarbowej nr MF-DO-POKL-247/2012 z dnia 5 września 2012 r. wszczęte zostały czynności w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie. Zgodnie z upoważnieniem, czynnościami kontrolnymi objęte zostały nw. projekty:

POKL.07.01.02-32-013/08, *Integracja społeczna w powiecie stargardzkim*

Dnia 12 września 2012 r. Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie rozpoczął w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie czynności w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach PO KL (audyt z art. 62 ust. 1 lit. b rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. *ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) nr 1260/1999*).

Nieprawidłowości stwierdzono w wyniku czynności kontrolnych Urzędu Kontroli Skarbowej przeprowadzonej u Beneficjenta: *Powiat stargardzki*, wykazane w „Podsumowaniu ustaleń dokonanych w projekcie nr POKL.07.01.02-32-013/08 pt. Integracja społeczna w Powiecie Stargardzkim w ramach przeprowadzonego audytu operacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” z dnia 13 maja 2013 r. Zakres kontroli dotyczył następujących obszarów:

1. Czy operacja wybrana do audytu spełnia kryteria wyboru w ramach właściwego programu operacyjnego, została zrealizowana zgodnie z decyzją o dofinansowaniu oraz jest zgodna ze wszystkimi warunkami dotyczącymi jej przeznaczenia, wykorzystania zakładanych celów? (art. 16 ust. 2 pkt a Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1828/2006);
2. Czy wydatki zadeklarowane są zgodne z zapisami księgowymi i dokumentami dowodowymi przechowywanymi przez beneficjenta/ (art. 16 ust. 2 pkt b Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1828/2006);
3. Czy wydatki zadeklarowane przez beneficjenta są zgodne z zasadami wspólnotowymi i krajowymi? (art. 16 ust. 2 pkt c Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1828/2006):
 - a) Czy zadeklarowane wydatki są zgodne z zasadami kwalifikowalności określonymi w przepisach unijnych i krajowych;
 - b) Czy zadeklarowane wydatki są zgodne z zasadami dotyczącymi zamówień publicznych;
 - c) Czy zadeklarowane wydatki są zgodne z zasadami ochrony środowiska;
 - d) Czy zadeklarowane wydatki są zgodne z zasadami dotyczącymi pomocy publicznej;
 - e) Czy zostały zachowane obowiązki w zakresie informacji i promocji.
4. Czy wkład publiczny został wypłacony beneficjentowi? (art. 80 rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2003).

Podczas kontroli stwierdzono:

(a) naruszenie zasad uczciwej konkurencji i równego traktowania oferentów/wykonawców poprzez nieadekwatne warunki udziału w postępowaniu określone w SIWZ na kurs prawa jazdy (dotyczy wniosku nr. WNP-POKL.07.01.02-32-013/08-13 i WNP-POKL.07.01.02-32-013/08-14 - w związku z czym błąd finansowy określono zgodnie ze wskaźnikiem 5% w relacji do wyliczonych wydatków niekwalifikowalnych objętych nieprawidłowością;

(b) naruszenie przepisów Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, art. 32 ust. 2 (dot. niedozwolonego dzielenia zamówienia na części lub zaniżania jego wartości w celu uniknięcia przepisów przedmiotowej Ustawy), zamawiający udzielił zamówienia na przeprowadzenie kursu prawa jazdy kat. B z pominięciem ustawy (dotyczy wniosku WNP-POKL.07.01.02-32-013/08-12 i WNP-POKL.07.01.02-32-013/08-14) – w związku z czym na stwierdzone wydatki niekwalifikowalne z tego tytułu nałożono korektę finansową na poziomie 25%. Instytucja Pośrednicząca nie zgłosiła zastrzeżeń do ustaleń postępowania audytowego, a do Beneficjenta wysłane zostało wezwanie do zapłaty. Środki zostały zwrócone przez Beneficjenta w lipcu 2013 r.

POKL.08.01.01-32-276/10, *Akademia rozwoju zawodowego kelnera – profesjonalne szkolenia doskonalące gwarancją poprawy jakości i wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstw gastronomiczno-hotelarskich w podregionie koszalińskim*;

POKL.09.01.01-32-010/09, *Uruchomienie alternatywnych form wychowania przedszkolnego w Gminie Suchań w miejscowościach Suchanówko i Tarnowo*;

POKL.09.05.00-32-070/10, *Wakacyjne odkrycia*.

Na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania (18 lipca 2013 r.) przedmiotowe czynności kontrolne są w toku, zaś przewidywany termin zakończenia audytu został w ww. Upoważnieniu wskazany na dzień 31 grudnia 2013 r.

5. Opis istotnych problemów we wdrażaniu Priorytetu wraz z informacją o podjętych lub planowanych do podjęcia środkach zaradczych

Zidentyfikowany problem	Podjęte lub planowane do podjęcia środki zaradcze
PRIORYTET VI	
Brak problemów	Nie dotyczy
Problemy o charakterze horyzontalnym/ systemowym	
Brak problemów	Nie dotyczy
w tym zidentyfikowane problemy ze stosowaniem ustawy <i>Prawo zamówień publicznych</i> (bez podziału na Priorytety)	
Brak problemów	Nie dotyczy
PRIORYTET VII	
<i>nie odnotowano</i>	
Problemy o charakterze horyzontalnym/ systemowym	
<i>nie odnotowano</i>	
w tym zidentyfikowane problemy ze stosowaniem ustawy <i>Prawo zamówień publicznych</i>	
zidentyfikowane problemy zostały przedstawione w pkt. 4.5 sprawozdania.	
PRIORYTET VIII	
Brak	Brak
Problemy o charakterze horyzontalnym/ systemowym	
Brak	Brak
w tym zidentyfikowane problemy ze stosowaniem ustawy <i>Prawo zamówień publicznych</i> (bez podziału na Priorytety)	
Brak	Brak
PRIORYTET IX	
Nie dotyczy	Nie dotyczy
Problemy o charakterze horyzontalnym/ systemowym	
Nie dotyczy	Nie dotyczy
w tym zidentyfikowane problemy ze stosowaniem ustawy <i>Prawo zamówień publicznych</i> (bez podziału na Priorytety)	
Nie dotyczy	Nie dotyczy

III. INFORMACJA O ZGODNOŚCI REALIZACJI PRIORYTETU Z PRAWODAWSTWEM

Należy odpowiedzieć na pytanie, czy zapewniono zgodność realizowanego Priorytetu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych, pomocy publicznej oraz zasadami polityk horyzontalnych, o których mowa w PO KL. Jeżeli udzielono odpowiedzi przeczącej - stosowne wyjaśnienie należy zawrzeć w pkt II.5 sprawozdania.

1. Czy zapewniono zgodność z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych?

TAK

NIE

2. Czy zapewniono zgodność z zasadami pomocy publicznej?

TAK

NIE

3. Czy zapewniono zgodność z zasadami polityk horyzontalnych?

TAK

NIE

W przypadku niezgodności z zasadami polityk horyzontalnych należy wskazać przyczyny.

IV. ZAŁĄCZNIKI:

ZAŁĄCZNIK 1: Osiągnięte wartości wskaźników

ZAŁĄCZNIK 2: Przepływ uczestników projektów realizowanych w ramach Priorytetu

ZAŁĄCZNIK 3: Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu

ZAŁĄCZNIK 4: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata

ZAŁĄCZNIK 5: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu ze względu na wykształcenie

ZAŁĄCZNIK 6: Przedsiębiorstwa, które przystąpiły do udziału w projektach realizowanych w ramach Priorytetu

ZAŁĄCZNIK 7: Wartość udzielonej i wypłaconej pomocy publicznej oraz pomocy *de minimis* w ramach PO KL (w PLN)

ZAŁĄCZNIK 8: Protesty/ odwołania

ZAŁĄCZNIK 9: Monitorowanie projektów innowacyjnych i ponadnarodowych⁵

ZAŁĄCZNIK 10: Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Priorytetu

V. OŚWIADCZENIE INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ

Sprawozdanie oraz załączniki do sprawozdania podpisuje osoba posiadająca do tego stosowne upoważnienie. Szczegółowe wytyczne w tej sprawie regulują procedury wewnętrzne danej instytucji.

Oświadczam, iż informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu są zgodne z prawdą.

Data	
Pieczęć imienna i podpis osoby upoważnionej do zatwierdzenia sprawozdania w imieniu Instytucji Pośredniczącej PO KL	

INFORMACJE DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO*

*wypełnia Instytucja Zarządzająca PO KL

Imię i nazwisko osoby weryfikującej sprawozdanie	
Data	
Podpis	

⁵ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego

