



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska



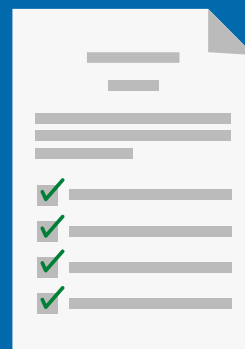
Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**SCHEMAT WSPARCIA DLA
MIKRO-
MAŁYCH
I ŚREDNICH
PRZEDSIĘBIORSTW
ORAZ DLA
ORGANIZACJI
POZARZĄDOWYCH**

**POWIATOWY
URZĄD PRACY**
ogłasza nabór wniosków
- czas trwania naboru to
14 dni

To w Twoim Powiatowym
Urzędzie Pracy załatwisz
wszystkie formalności



Przyjęcie
wniosku przez
pracownika
PUP
- rejestracja
dokumentów

PRZEDSIĘBIORCA

składa wniosek do PUP właściwego dla miejsca prowadzonej przez niego działalności, za pośrednictwem ePUAP/osobiście, załączając do niego następujące oświadczenia o:

1. Wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w określonej wysokości, a także w związku z zaistnieniem okoliczności wskazanych w niniejszym dokumencie;
2. Braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy;
3. Niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
4. Posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy;
5. Zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
6. Wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
7. Numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.

ORGANIZACJA POZARZĄDOWA

lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, składa wniosek do PUP właściwego dla miejsca prowadzonej przez niego działalności, za pośrednictwem ePUAP/osobiście, załączając do niego następujące oświadczenia o:

1. Wystąpieniu spadku przychodów z działalności statutowej w określonej wysokości związku z zaistnieniem okoliczności wskazanych w niniejszym dokumencie;
2. Niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do trzeciego kwartału 2019 r.;
3. Zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
4. Wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
5. Numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności statutowej.



Podpisanie
umowy z
Przedsiębiorcą
/ Organizacją
pozarządową
(w przypadku
kompletnego
złożenia
wniosku)



Przekazanie
wsparcia na
wskazane
w formularzu
konto
Przedsiębiorcy
/
Organizacji
pozarządowej

**Wsparcie przyznawane jest
na okres nie dłuższy niż
3 miesiące**

**SPRAWDŹ STRONĘ WWW TWOJEGO PUP - MASZ 14 DNI OD OGŁOSZENIA
NABORU NA ZŁOŻENIE WNIOSKU**

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O DOFINANSOWANIE?

Mikro-, mali i średni przedsiębiorcy

Przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców - zatrudniający:

- osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę;
- osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą;
- osoby zatrudnione na umowy zlecenia;
- osoby zatrudnione na podstawie innej umowy o świadczenie usług, np. które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

JAKĄ KWOTĘ DOFINANSOWANIA MOGĘ OTRZYMAĆ, JEŚLI ZATRUDNIAM PRACOWNIKÓW?

W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW O CO NAJMNIEJ 30%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę **50%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż **50%** kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW O CO NAJMNIEJ 50%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę **70%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż **70%** kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW O CO NAJMNIEJ 80%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę **90%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż **90%** kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

A JEŚLI PROWADZĘ JEDNOOSOBOWĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ?

W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW O CO NAJMNIEJ 30%

możesz otrzymać **50%** kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW O CO NAJMNIEJ 50%

możesz otrzymać **70%** kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW O CO NAJMNIEJ 80%

możesz otrzymać **90%** kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

WAŻNE!

JEŚLI ZOSTANIE CI PRYZNANE DOFINANSOWANIE, MUSISZ PAMIĘTAĆ O TYM, ŻE:

- musisz utrzymać w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez cały okres, na który zostało ono przyznane;
- wypłata dofinansowania będzie się odbywała w okresach comiesięcznych, po złożeniu oświadczenia o stanie zatrudnienia i kosztach wynagrodzeń pracowników w danym miesiącu;
- wsparcie będzie przyznane od miesiąca, w którym złożysz wniosek. Jeśli np. złożysz go w kwietniu, to na koniec kwietnia składasz informację o pracownikach - w maju dostaniesz dofinansowanie;
- jeśli skorzystałeś już z innych środków publicznych **na te same koszty**, wsparcie nie będzie przyznane.

SPADEK OBROTÓW OZNACZA:

- zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym;
- oblicza się go jako stosunek łącznych obrotów w ciągu **dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych**, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Przykład: (obroty styczeń 2020 r. + obroty luty 2020 r.) / (obroty styczeń 2019 r. + obroty luty 2019 r.) * 100%

S E K T O R N G O

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O DOFINANSOWANIE?

- Organizacje pozarządowe;
- osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego;
- stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego;
- spółdzielnie socjalne;
- spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz kluby sportowe, będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2018 r. poz. 1263 i 1669), które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników;

zatrudniający...

- osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę;
- osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą;
- osoby zatrudnione na umowy zlecenia;
- osoby zatrudnione na podstawie innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia zgodnie z Kodeksem cywilnym.

JAKĄ KWOTĘ DOFINANSOWANIA MOGĘ OTRZYMAĆ, JEŚLI ZATRUDNIAM PRACOWNIKÓW?

W PRZYPADKU SPADKU PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ

O CO NAJMNIEJ 30%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę **50%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż **50%** kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

W PRZYPADKU SPADKU PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ

O CO NAJMNIEJ 50%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę **70%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż **70%** kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

W PRZYPADKU SPADKU PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ

O CO NAJMNIEJ 80%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę **90%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż **90%** kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

WAŻNE!

JEŚLI ZOSTANIE CI PRYZNANE DOFINANSOWANIE, MUSISZ PAMIĘTAĆ O TYM, ŻE:

- musisz utrzymać w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez cały okres, na który zostało ono przyznane;
- wypłata dofinansowania będzie się odbywała w okresach comiesięcznych, po złożeniu oświadczenia o stanie zatrudnienia i kosztach wynagrodzeń pracowników w danym miesiącu;
- wsparcie będzie przyznane od miesiąca, w którym złożysz wniosek. Jeśli np. złożysz go w kwietniu, to na koniec kwietnia składasz informację o pracownikach - w maju dostaniesz dofinansowanie;
- jeśli skorzystałeś już z innych środków publicznych **na te same koszty**, wsparcie nie będzie przyznane.

SPADEK PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ OZNACZA:

- zmniejszenie przychodów z tej działalności;
- oblicza się go jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu **dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych**, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych przychodów z działalności statutowej z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Przykład: (przychody styczeń 2020 r. + przychody luty 2020 r.) / (przychody styczeń 2019 r. + przychody luty 2019 r.) * 100%