



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE

Załącznik do dokumentu

***Regionalny Plan Działań  
na rzecz Zatrudnienia  
na 2020 rok***

## **1. Gospodarka i rynek pracy w czasie pandemii koronawirusa**

Pandemia koronawirusa, mająca swoją genezę w Chinach, w znaczący sposób spowolniła światową gospodarkę. Podjęte przez rząd chiński działania zapobiegawcze wyłączyły dużą część chińskiej mocy produkcyjnych, co ma bezprecedensowy wpływ na globalne łańcuchy dostaw. Część komponentów, jak zaawansowana elektronika czy odzież są produkowane w dużej mierze właśnie w Azji Południowo – Wschodniej. Przedsiębiorstwa z innych regionów świata, też już dotknięte skutkami pandemii, z trudnością radzą sobie bez tych czynników produkcji.

W polskiej gospodarce, podobnie jak w gospodarkach innych krajów, początkowo najbardziej narażone na straty były przedsiębiorstwa produkcyjne. Związane to było przede wszystkim z brakiem dostępu do surowców i półproduktów z Chin na skutek wspomnianego wyżej przerwania łańcucha dostaw. Problemy odbiorców zagranicznych także wywierają wpływ na stan polskich przedsiębiorstw produkcyjnych, które w niemałej części opierają swoją działalność na eksporcie. Kluczową sprawą w przypadku tego typu przedsiębiorstw jest utrzymanie płynności finansowej w okresie stagnacji.

Skutki pandemii najbardziej odczuwalne są w branży turystycznej, rozrywkowej oraz gastronomicznej, w których przestoje nie będą już możliwe do nadrobienia. Spowodowane to było przede wszystkim rządowymi obostrzeniami związanymi z funkcjonowaniem podmiotów w powyższych branżach. Warto podkreślić, że na obszarze województwa zachodniopomorskiego wspomniane branże odgrywają znaczącą rolę, zwłaszcza w obrębie pasa nadmorskiego. Pandemia dotknęła również branżę handlową, transportową oraz paliwową, co było również wynikiem rządowych regulacji związanych m. in. z przemieszczaniem się, zamkniętymi szkołami, uczelniami, galeriami handlowymi oraz zakładami pracy.

Recesja wywołana pandemią koronawirusa powoduje wyraźny spadek popytu na pracę. Firmy, które w wyniku zaistniałej sytuacji najbardziej ucierpiały i nie są w stanie sprostać kryzysowi, już redukują zatrudnienie. Jednocześnie do urzędów pracy zaczynają napływać informacje o planowanych zwolnieniach grupowych pracowników w większej niż dotychczas skali. Wielu przedsiębiorców próbuje jednak przetrwać ten trudny okres, ograniczając koszty swojej działalności do niezbędnego

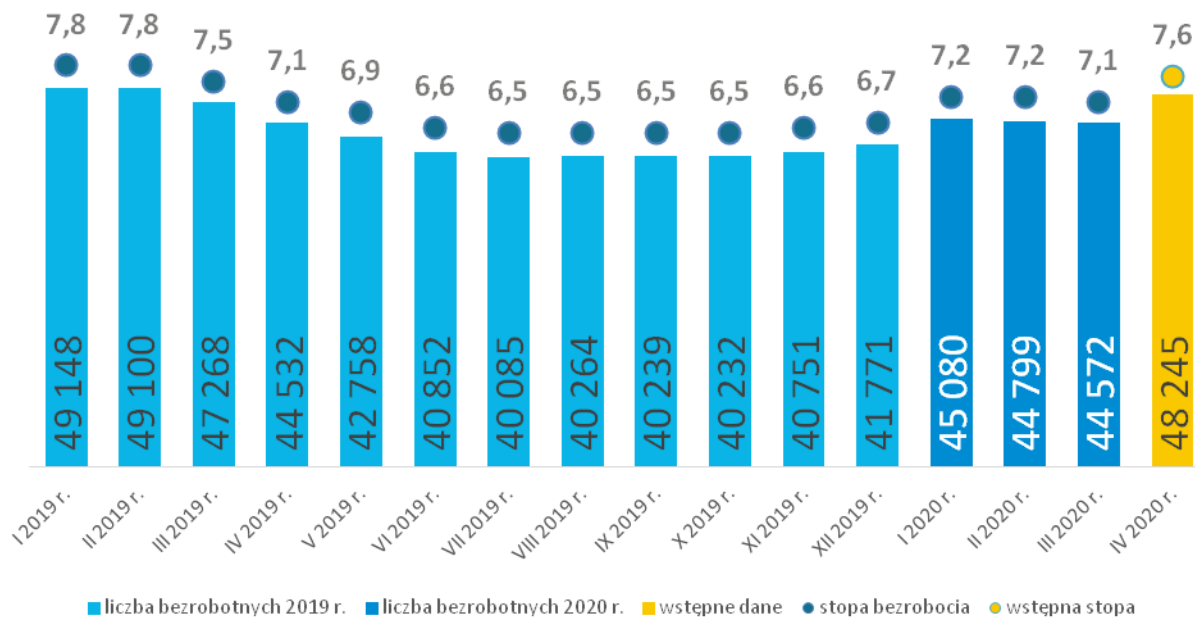
minimum oraz korzystając z form pomocowych dostępnych w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Dostępne w ramach ww. tarczy formy wsparcia mają przede wszystkim na celu ochronę miejsc pracy i zapewnienie bezpieczeństwa finansowego oraz zdrowotnego obywateli i firm.

## **2. Zmiany na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania pandemii**

Na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania epidemii nie odnotowuje się znaczącego wzrostu stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Sytuacja zdaje się być jednak dynamiczna i ciężko prognozować, co przyniesie przyszłość. Jednak prognozy ekonomistów nie są zbyt optymistyczne. Warto pamiętać, że część osób potencjalnie zwolnionych z pracy może znajdować się w okresie wypowiedzenia, zatem nie będą one jeszcze uwzględnione w statystykach. Ponadto, utrudnienia w kontaktach z urzędami pracy wskutek wprowadzonych obostrzeń również mają wpływ na liczbę osób rejestrujących się jako bezrobotne (rejestracje miały głównie charakter elektroniczny). Bezrobocie będzie wzrastało, jednak dopiero w ciągu kilku najbliższych miesięcy będzie znana skala tego zjawiska.

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w okresie I 2019 – IV 2020 przedstawia wykres 1.

**Wykres 1. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie I 2019 – IV 2020**

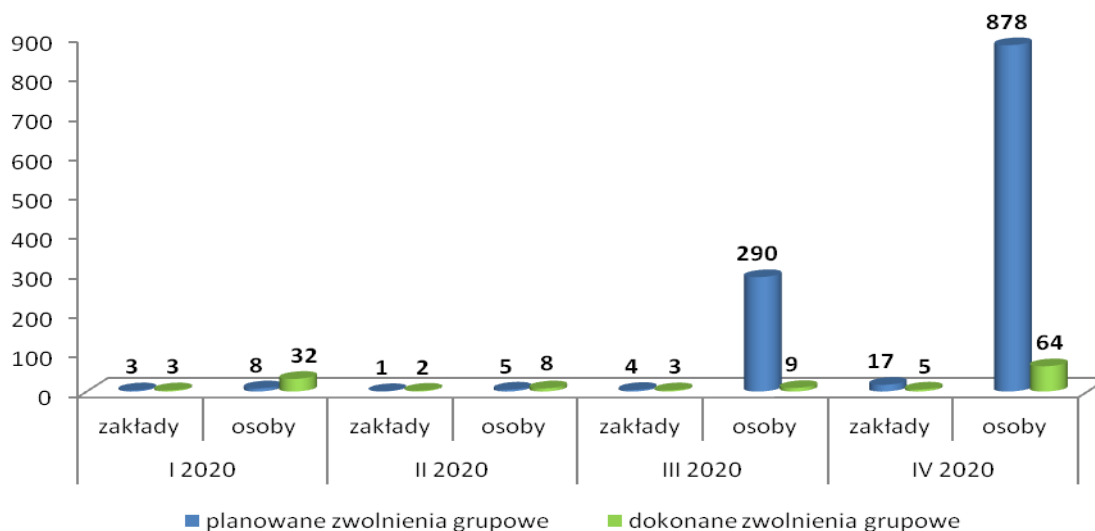


Źródło: GUS, MRPIPS-01, wstępne dane – meldunek z powiatowych urzędów pracy

Spowolnieniu gospodarczemu zazwyczaj towarzyszą zwolnienia grupowe. W regionie, w początkowych miesiącach występowania epidemii odnotowuje się wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnień grupowych.

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w okresie I 2020 – IV 2020 przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 2. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w okresie I 2020 – IV 2020**



Źródło: Opracowanie WUP

### 3. Wybrane formy wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej

Ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach to główne cele tarczy antykryzysowej. Poniżej przedstawione są szczegóły wybranych rozwiązań.

#### Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

##### Dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kompleksowo obsługuje wnioski o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Warunkiem otrzymania wsparcia jest spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości.

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50 proc. i nie niższe niż w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca otrzyma dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składki na ubezpieczenie społeczne, czyli 1 533,09 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorca, który obniżył wymiar czasu pracy w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych, może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie do 20 proc. i nie więcej niż do 0,5 etatu. Jednak wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie ustalane na podstawie GUS. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy Fundusz dofinansuje do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40 proc. przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenie społeczne, czyli 2 452,27 zł.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło **755** wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego oraz **901** wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpatrzył pozytywnie **260** wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego oraz **371** wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy.

## **Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego**

### Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców

Pożyczka umożliwia pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej np. podatków, składek czy kosztów wynajmu lokalu. Udzielana jest do kwoty 5 tys. złotych.

Pożyczka jest niskoprocentowana. Stałe oprocentowanie pożyczki wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Z pomocy skorzystać może mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 roku.

Pożyczka wypłacana będzie jednorazowo, nie później niż w ciągu 7 dni kalendarzowych od dnia podpisania umowy pożyczkowej. Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty pożyczki będzie następowało po trzymiesięcznym okresie karencji.

Pożyczka wraz z odsetkami może zostać umorzona, jeśli przedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego:

- przyjęły **46 834** wnioski o pomoc w formie pożyczki,
- rozpatrzyły pozytywnie **17 003** wnioski o pomoc w formie pożyczki.

### Wsparcie dla samozatrudnionych

Ta forma pomocy przewiduje możliwość skorzystania z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa.

Wysokość wsparcia uzależniona jest od udokumentowanego spadku obrotów.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca nie może mieć m. in. zaległości finansowych związanych z odprowadzaniem podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Po spełnieniu warunków wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Rada Ministrów może jednak, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego:

- przyjęły **2 409** wniosków o pomoc w formie wsparcia dla samozatrudnionych,
- rozpatrzyły pozytywnie **711** wniosków o pomoc w formie wsparcia dla samozatrudnionych.

### Wsparcie dla firm

Przedsiębiorcy będą mieli możliwość skorzystania z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie może być przyznane tylko mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom. Wielkość pomocy nie jest uzależniona od rozmiaru

przedsiębiorcy – różnica będzie wynikała z oczywistej różnicy w liczbie pracowników, których może zatrudniać dany przedsiębiorca.

Dofinansowanie będzie przyznawane maksymalnie na trzy miesiące. Rada Ministrów może rozporządzeniem przedłużyć ten okres.

Wysokość wsparcia uzależniona jest od spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty sumy 50 proc. wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem i nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty sumy 70 proc. wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem i nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty sumy 90 proc. wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem i nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Przedsiębiorca nie może mieć zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego:

- przyjęły **1 855** wniosków o pomoc w formie wsparcia dla firm,
- rozpatrzyły pozytywnie **391** wniosków o pomoc w formie wsparcia dla firm.

#### Wsparcie dla organizacji pozarządowych

Dofinansowanie dla organizacji pozarządowych części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne może być przyznane organizacji pozarządowej na okres nie dłuższy niż trzy miesiące od miesiąca złożenia wniosku, a wysokość dofinansowania uzależniona jest od wykazanego spadku przychodów statutowych. Dofinansowanie



przyznaje starosta na podstawie umowy z organizacją. Dofinansowanie przyznawane jest w wysokości:

- nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika – przy spadku przychodów o minimum 30 proc.,
- nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika – przy spadku przychodów o minimum 50 proc.,
- nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika – przy spadku przychodów o minimum 80 proc.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego:

- przyjęły **30** wniosków o pomoc w powyższej formie,
- rozpatrzyły pozytywnie **1** wniosek o pomoc w powyższej formie.

## **Zakład Ubezpieczeń Społecznych**

### Zwolnienie ze składek ZUS

Ze zwolnienia ze składek mogą skorzystać płatnicy, którzy:

- byli zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych jako płatnicy składek przed dniem 1 lutego 2020 r., w tym:
  - ✓ którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (pracowników i zleceniobiorców wraz ze sobą),
  - ✓ są osobą prowadzącą działalność i opłacającą składki sama za siebie lub osobą współpracującą i przychód z prowadzonej działalności nie przekroczył w lutym 2020 r. 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia,
- są duchownymi.

Zwolnienie ze składek będzie obejmować 3 miesiące (marzec, kwiecień, maj), co oznacza, że składki nie będą płacone od kwietnia do czerwca. Okres ten będzie uwzględniony w prawie do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej oraz w wysokości przyszłej emerytury.

Wsparcie państwa będzie dotyczyć zwolnienia z płacenia przez firmy składek na: ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych, ubezpieczenia zdrowotne.

Przedsiębiorca nie ponosi żadnych kosztów zwolnienia ze składek ZUS w trakcie trwania okresu zawieszenia, jak i po jego zakończeniu.

W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, opłacających składki wyłącznie za własne ubezpieczenie, zwolnienie ze składek będzie przysługiwać, jeśli przychód z prowadzonej działalności w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o zwolnienie ze składek, nie był wyższy od 300 proc. prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

## Świadczenie postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

W związku z przestojem spowodowanym epidemią koronawirusa zleceniobiorcom (umowa zlecenia, agencyjna, o dzieło) o przychodzie poniżej trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia oraz osobom samozatrudnionym (bez względu na wysokość przychodu, jeśli w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku spadł on o co najmniej 15 proc. w stosunku do miesiąca poprzedniego) przysługuje nie więcej niż trzykrotna wypłata świadczenia postojowego przez ZUS. Świadczenie co do zasady wynosi 2080 zł (80 proc. minimalnego wynagrodzenia) i jest nieoskładkowane oraz nieopodatkowane. W przypadku zleceniobiorców, których przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1300 zł miesięcznie (50 proc. minimalnego wynagrodzenia), świadczenie postojowe wynosi sumę wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych. Z kolei samozatrudnieni rozliczający się w formie karty podatkowej, zwolnieni z VAT, otrzymają świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł. Rozpoczęcie działalności musi nastąpić przed 1 lutego 2020 r., zaś zawarcie umowy cywilnoprawnej przed 1 kwietnia 2020 r. Świadczenie przysługuje także samozatrudnionym, którzy zawiesili działalność po 31 stycznia 2020 r. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego będzie oświadczenie zleceniobiorcy lub samozatrudnionego, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku nie uległa poprawie.

## Ulga w opłacaniu składek bez opłaty prologacyjnej - odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek

Z ulgi mogą skorzystać wszyscy płatnicy składek. Dotyczy ona składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. W przypadku tej formy wsparcia nie ma znaczenia, od kiedy płatnik prowadzi działalność ani wielkość jego firmy. Z ulgi mogą skorzystać także samozatrudnieni.

Ulga dotyczy składek od stycznia 2020 r. Dzięki uldze można opłacić składki do ZUS w dłuższym czasie. Jeśli płatnik złoży wniosek przed terminem płatności składek, nie poniesie żadnych kosztów związanych z ulgą. Jeśli natomiast wniosek złoży po terminie opłacania składek, ZUS naliczy odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku.

