



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2023 rok

Województwo Zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE.....	3
1. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	5
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2023 ROK.....	10
PODSUMOWANIE.....	64
ZAŁĄCZNIKI.....	66
Spis tabel.....	66
Spis wykresów	67
Indeks używanych skrótów.....	68

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2023 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2023 rok zadań, w zakresie regionalnego rynku pracy, wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok*. Nosi on nazwę „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „*instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2023.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie. Były także zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera analizę regionalnego rynku pracy. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2023, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2023, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań ustawowych nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wielkości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to przede wszystkim od stopnia zainteresowania klientów daną usługą. Na etapie planowania nie sposób jest bowiem dokładnie przewidzieć popytu na świadczone zadania ustawowe. Zatem w przypadku tego typu zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez rzetelne i zgodne z obowiązującym prawem wykonywanie obowiązków ustawowych, natomiast osiągnięte wartości wskaźników należy raczej uznać za informację nie stanowiącą o stopniu realizacji zadania.

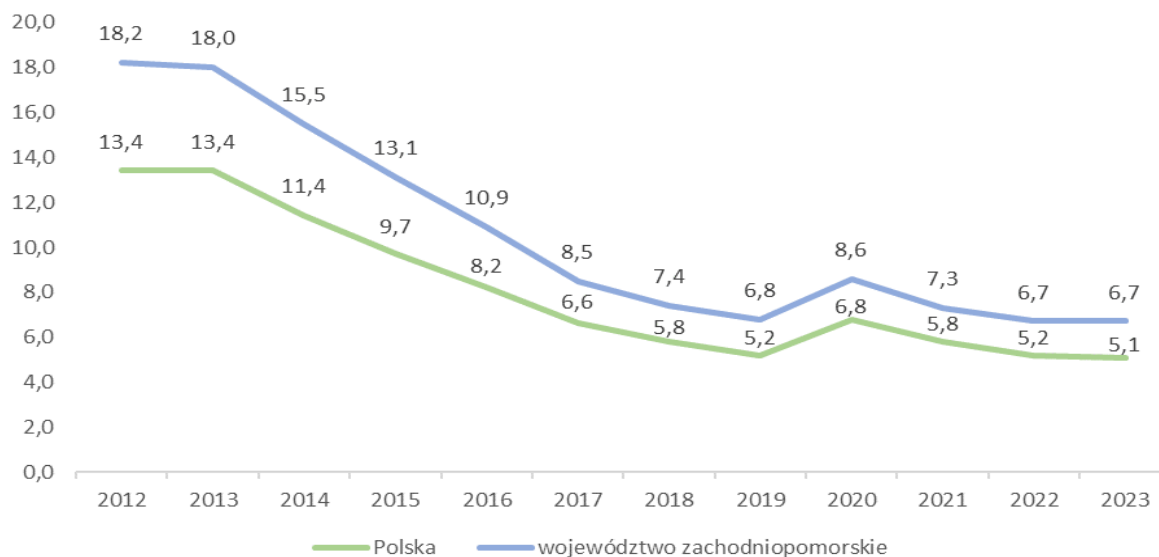
1. Analiza regionalnego rynku pracy

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 notowano stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 111 063 osób w grudniu 2013 r. do 41 771 osób na koniec roku 2019. W latach 2020 – 2023 rynek pracy w Polsce i województwie zachodniopomorskim determinowany był najpierw pandemią COVID-19, której konsekwencją było okresowe zwiększenie liczby bezrobotnych będące wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym. W konsekwencji w grudniu 2020 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,6% i była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,8 pkt. proc. (liczba bezrobotnych wyniosła 52 018 osób). W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, a także wskutek podejmowanych działań osłonowych, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie. W latach 2021 – 2022 stopa bezrobocia w regionie wykazywała tendencję spadkową, natomiast na koniec 2023 r. osiągnęła wartość identyczną jak w 2022 roku, tj. 6,7%.

Kolejnym czynnikiem wpływającym na sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy był masowy napływ do Polski obywateli Ukrainy z terenów objętych działaniami zbrojnymi. Napływ ten rozpoczął się wraz z inwazją wojsk rosyjskich na Ukrainę 24 lutego 2022 roku. Istotna część aktywności publicznych służb zatrudnienia, w tym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, koncentrowała się w tym okresie na działaniach dedykowanych pomocy uchodźcom w odnalezieniu się na regionalnym rynku pracy.

Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia wykres 1.

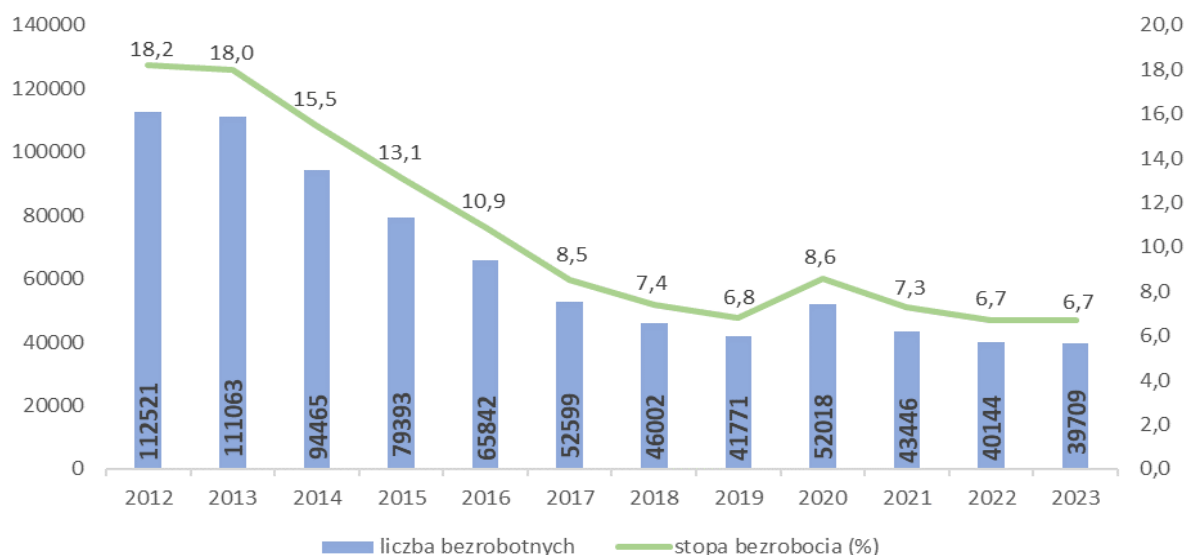
Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia wykres 2.

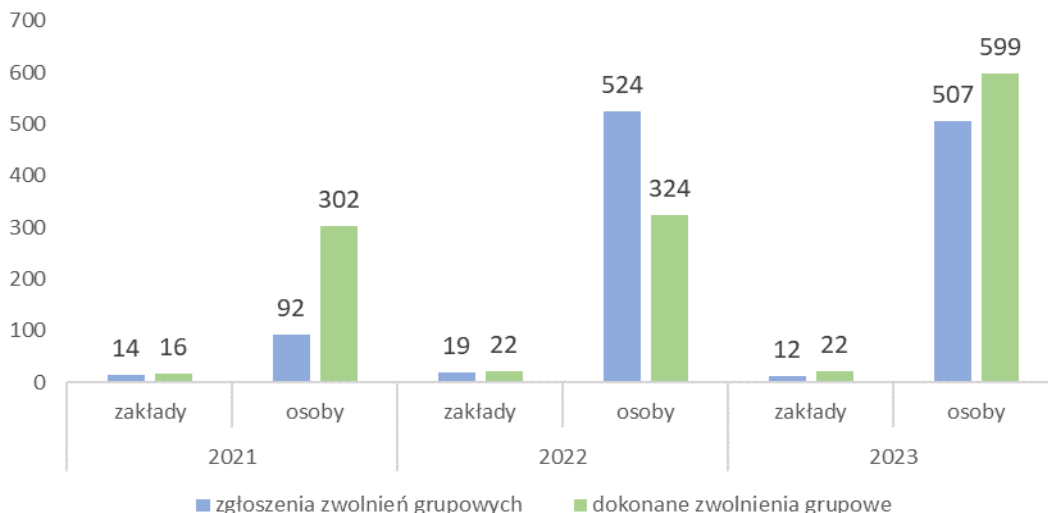
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: GUS, MRiPS-01

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023 przedstawia poniższy wykres.

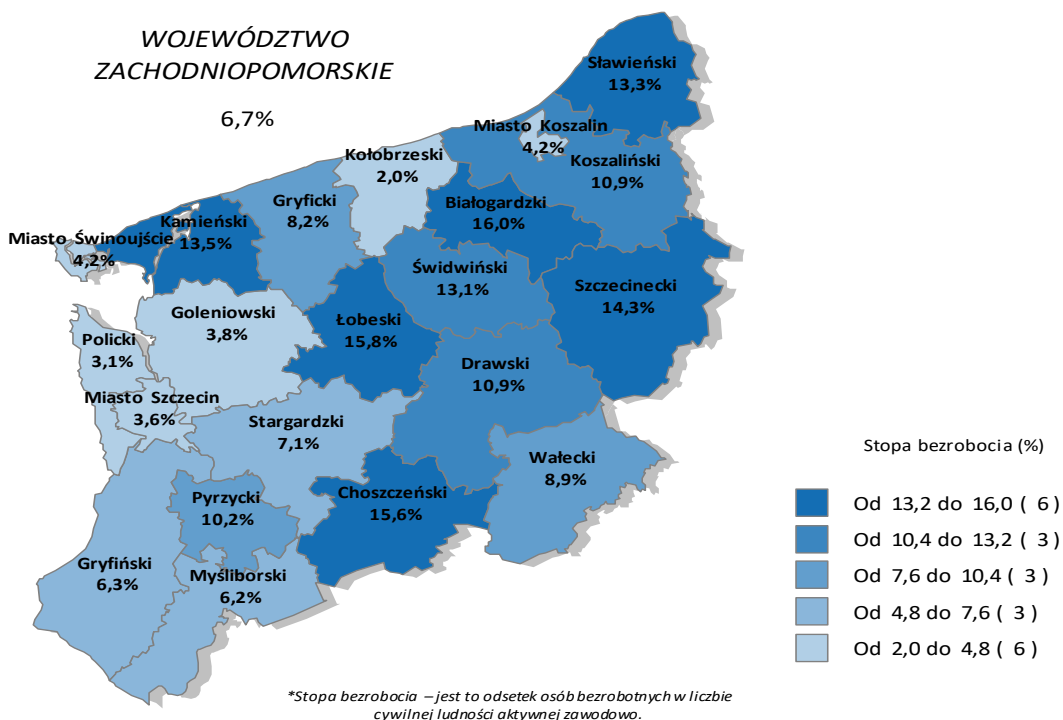
Wykres 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2023 r. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2022 – 2023) przedstawia tabela 1.

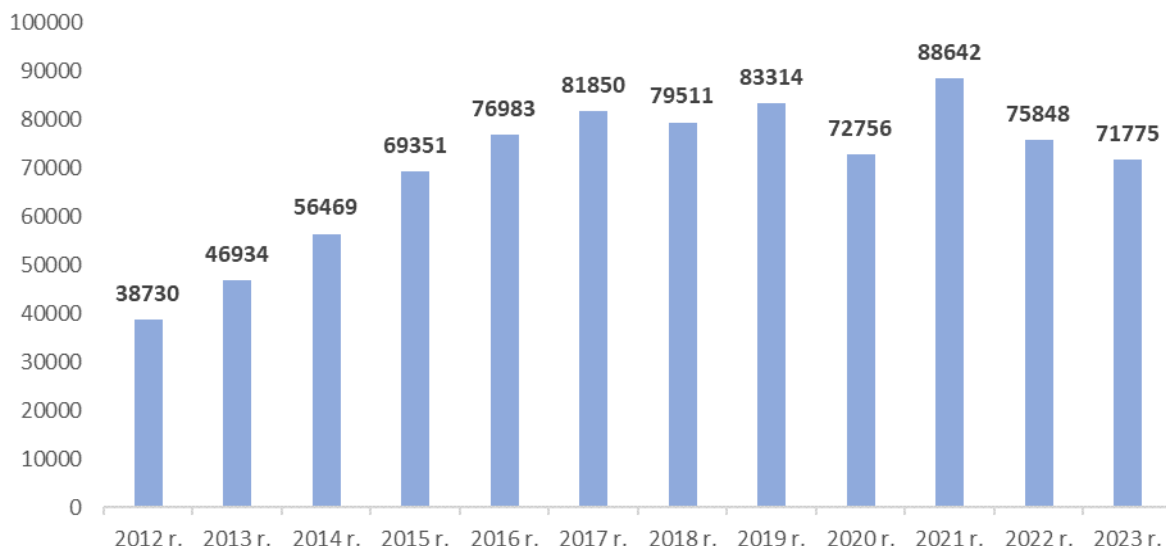
Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2022 – 2023

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2022 r.	grudzień 2023 r.		grudzień 2022 r.	grudzień 2023 r.	
Białogardzki	2 426	2 367	-2,4	16,3	16,0	-0,3
Choszczeński	1 947	1 966	1,0	15,4	15,6	0,2
Drawski	1 982	1 820	-8,2	11,7	10,9	-0,8
Goleniowski	1 037	1 156	11,5	3,4	3,8	0,4
Gryficki	1 215	1 362	12,1	7,4	8,2	0,8
Gryfiński	1 692	1 540	-9,0	6,9	6,3	-0,6
Kamieński	1 883	1 780	-5,5	14,1	13,5	-0,6
Kołobrzeski	489	539	10,2	1,8	2,0	0,2
Miasto Koszalin	2 510	2 071	-17,5	5,1	4,2	-0,9
Koszaliński	2 492	2 205	-11,5	12,1	10,9	-1,2
Łobeski	1 514	1 581	4,4	15,2	15,8	0,6
Myśliborski	1 258	1 253	-0,4	6,2	6,2	0,0
Policki	1 179	1 014	-14,0	3,5	3,1	-0,4
Pyrzycki	1 222	1 102	-9,8	11,1	10,2	-0,9
Sławieński	2 119	2 068	-2,4	13,5	13,3	-0,2
Stargardzki	2 698	2 685	-0,5	7,1	7,1	0,0
Szczecinecki	3 558	3 322	-6,6	15,1	14,3	-0,8
Świdwiński	1 595	1 647	3,3	12,7	13,1	0,4
Miasto Świnoujście	521	545	4,6	4,0	4,2	0,2
Wałecki	1 286	1 335	3,8	8,5	8,9	0,4
Miasto Szczecin	5 521	6 351	15,0	3,1	3,6	0,5
Województwo	40 144	39 709	-1,1	6,7	6,7	0,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRIPS-01 i danych GUS

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia wykres 5.

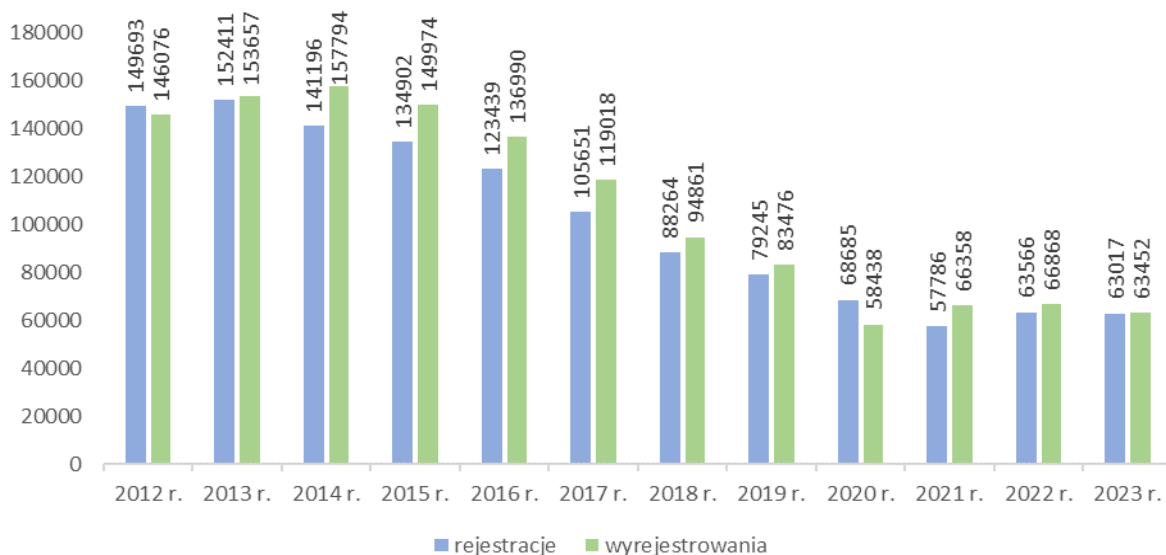
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRiPS – 01

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRiPS – 01

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok

Działanie I. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne). Pobudzały one aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2023 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027, Priorytet 6, Działanie 6.1. Projekty realizowane były w trybie niekonkurencyjnym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby w wieku 18 – 29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.
2. Projekty pilotażowe (m. in. projekty realizowane w ramach naboru „Stabilna praca – silna rodzina”).

3. Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Udzielają również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2023 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 407 pracodawców oraz 5 633 pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 33 278 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 2 071 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Ukończyło je 2 011 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 157 osób bezrobotnych. Wielkość planowana dotycząca liczby osób bezrobotnych, które rozpoczną w 2023 r. szkolenia, wynosiła 2 450 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 84,53%. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające szanse na znalezienie pracy.

W 2023 roku 2 647 osób bezrobotnych rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyło 2 157 osób bezrobotnych. Dzięki skorzystaniu

z tej formy pomocy, 1 814 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dotycząca liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 2 638 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 100,34%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabyły cenne doświadczenie zawodowe.

W badanym roku 1 639 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Wielkość planowana dotycząca liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 858, zatem stopień realizacji wyniósł 88,21%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W monitorowanym okresie 1 540 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. Wielkość planowana dotycząca liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 1 495 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 103,01%.

W roku sprawozdawczym 1 372 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (planowano przyznać dotacje 1 361 osobom, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 100,81%).

W analizowanym okresie 1 241 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Zakładana na 2023 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 1 360, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 91,25%. Ta forma wsparcia skutkowała podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

W 2023 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 918 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 707 osób bezrobotnych, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 129,84%).

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2023 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się:

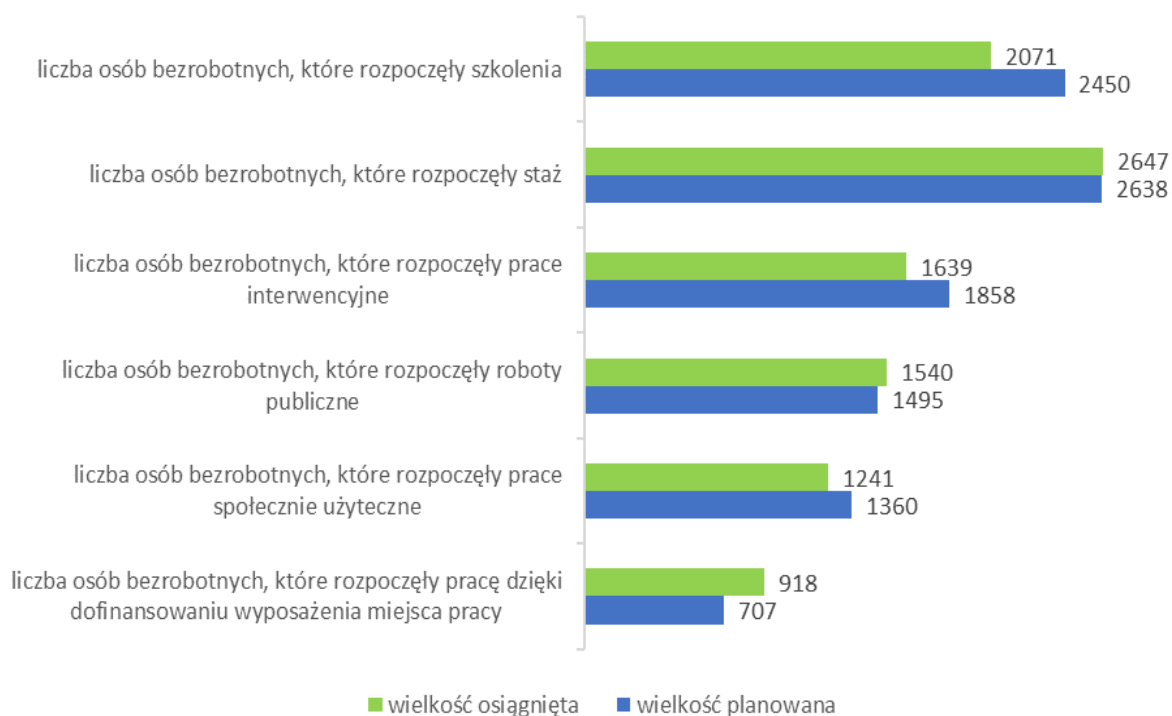
- przygotowania zawodowe dorosłych,
- refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne,

- zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie,
- stypendia w okresie kontynuowania nauki,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem,
- dofinansowanie zatrudnienia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- zatrudnienie wspierane,
- refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z obowiązkiem ustawowym oraz bez opóźnień. Pomimo, że wartości trzech wskaźników (spośród wszystkich wskaźników obrazujących to działanie) nie osiągnęły zamierzonych (planowanych) wielkości, działania w omawianym zakresie należy uznać za w pełni zrealizowane. W przypadku zadań ustawowych nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wielkości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to przede wszystkim od stopnia zainteresowania klientów daną usługą. Na etapie planowania nie sposób jest bowiem dokładnie przewidzieć popytu na świadczone zadania ustawowe. Zatem w przypadku tego typu zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez rzetelne i zgodne z obowiązującym prawem wykonywanie obowiązków ustawowych.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 1. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 7 oraz tabela 2.

Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2023 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 2. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia	2 450	2 071	84,53
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż	2 638	2 647	100,34
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne	1 858	1 639	88,21
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne	1 495	1 540	103,01
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne	1 360	1 241	91,25
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy	707	918	129,84

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działanie II. Wsparcie systemu oświaty

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na kontynuowaniu realizacji projektów w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.3, 8.6, 8.8, 8.9, 8.10. W 2023 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku przedszkolnym, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego (również specjalnych i integracyjnych).
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów.
4. Finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, w tym w zakresie kompetencji kluczowych (np. nauki języków obcych, programowania, kompetencji społecznych, matematycznych itp.) i uniwersalnych umiejętności, dostosowanych do wieku i możliwości dzieci w wieku przedszkolnym.
5. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami, w tym radzenia sobie w sytuacjach trudnych.
7. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
8. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form

organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.

9. Indywidualizacja pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.
10. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
11. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
12. Podnoszenie umiejętności, kompetencji oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i / lub osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.
13. Kształtowanie i rozwijanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.
14. Przygotowanie i wdrożenie programów mających na celu zwiększenie przedsiębiorczości i innowacyjności na poziomie edukacji szkolnej – m. in. poprzez finansowanie wdrażania takich programów dla uczniów (w tym zakup niezbędnego wyposażenia), przygotowanie nauczycieli do prowadzenia takich zajęć itp.
15. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
16. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
17. Doskonalenie umiejętności i kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia ogólnego, zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
18. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).
19. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

20. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
21. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 6 przyczyniły się m. in. do: zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego. Na koniec 2023 roku 8 222 dzieci zostało objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 6 700 dzieci, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł zatem 122,72%). W ramach działań projektowych dofinansowano 4 163 miejsca wychowania przedszkolnego (wartość docelowa wskaźnika na 2023 rok wynosi 5 190 miejsc, stopień realizacji wyniósł zatem 80,21%). Na koniec 2023 roku wsparciem w programie zostało objętych 5 048 nauczycieli (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 060 nauczycieli objętych wsparciem, stopień realizacji wyniósł 124,33%), ponadto 99,48% nauczycieli uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa na 2023 rok wynosi 92%, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 108,14%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 7 – 11 wykształciły u uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy, ponadto działania projektowe były ukierunkowane na m. in. indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, doskonalenie umiejętności nauczycieli prowadzących kształcenie ogólne, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Na koniec 2023 roku 54 809 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 16 135 uczniów, stopień realizacji na 31.12.2023 r. wyniósł 339,69%). Uczniowie, którzy nabyli

kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu stanowili 92,30% zakładanej wartości docelowej na 2023 rok, tj. 85% uczniów spośród wszystkich uczniów objętych wsparciem (stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 108,59%). Na koniec 2023 roku 99,63% szkół i placówek systemu oświaty wykorzystywało sprzęt TIK do prowadzenia zajęć (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół i placówek systemu oświaty, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 102,71%), ponadto w 104,35% szkół pracownice przedmiotowe wykorzystywały doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 107,58%).

Realizowane w 2023 roku działania projektowe typu 12 – 19 przyczyniły się m. in. do: podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu. Na koniec 2023 roku liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie wyniosła 1 065 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 1 040 nauczycieli, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 102,40%), ponadto 16 287 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (wartość docelowa na 2023 rok to 12 943 uczniów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 125,84%). Na koniec okresu sprawozdawczego 43 podmioty objęte wsparciem w programie realizowały zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego (wartość docelowa na 2023 rok to 12 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 358,33%). Na koniec 2023 roku 83,13% osób uzyskało kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (zakładana na 2023 rok wartość docelowa wynosi 31% osób spośród wszystkich osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2023 r. wyniósł 268,13%). Na koniec 2023 roku 94,93% nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu uzyskało kwalifikacje / nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 92% nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 103,18%), ponadto 75,70% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystywało doposażenie

zakupione dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS, stopień realizacji tego wskaźnika na dzień 31.12.2023 r. wyniósł zatem 78,04%).

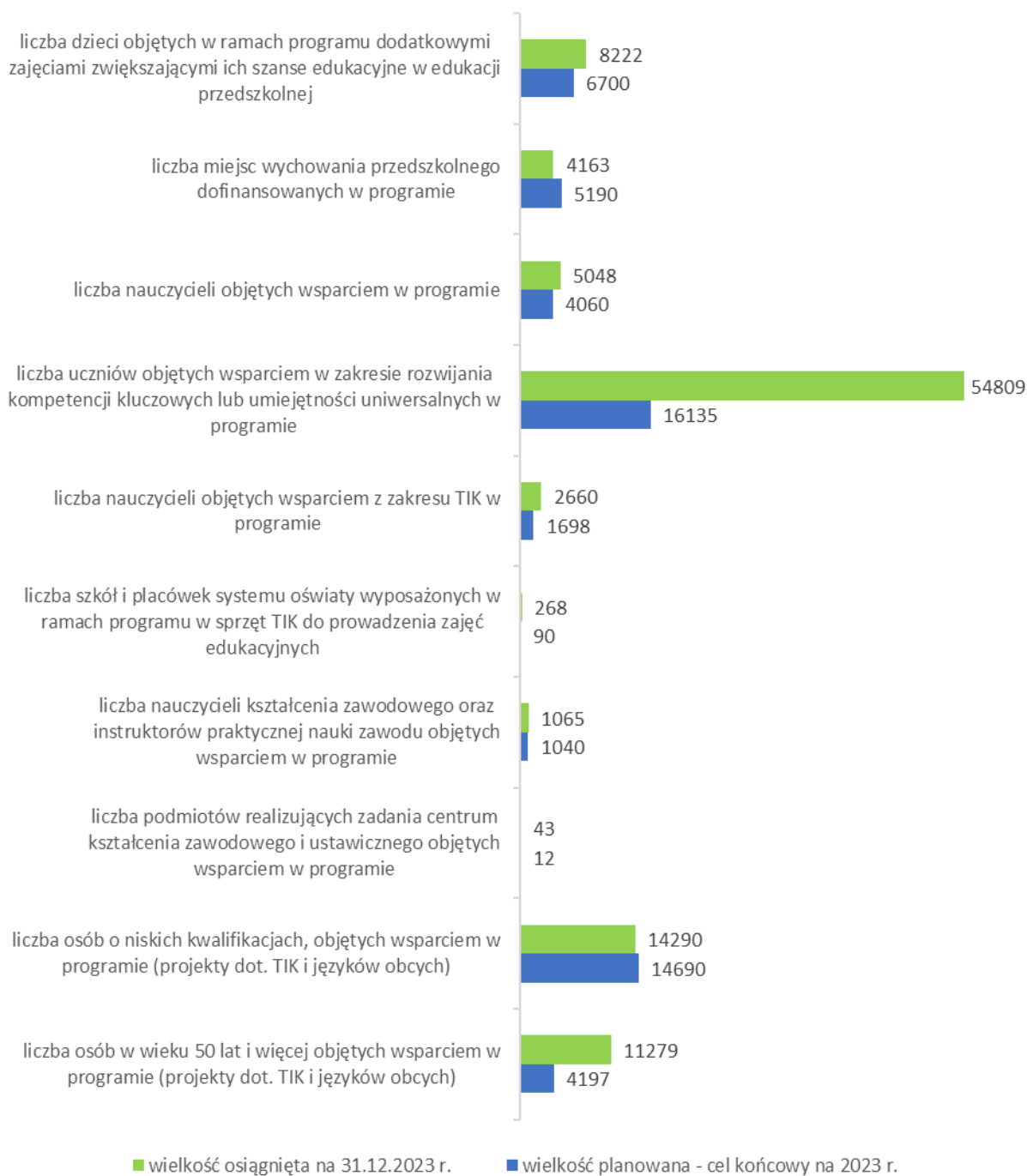
Działania podejmowane w ramach projektów typu 20 – 21 wspierały rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych poprzez szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Na koniec 2023 roku 14 290 osób o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 14 690 osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 97,28%). Ponadto, 95,42% osób o niskich kwalifikacjach uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2023 r. wyniósł 156,43%). Na koniec 2023 roku 94,50% osób w wieku 50 lat i więcej uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 154,92%), ponadto 94,99% osób w wieku 25 lat i więcej uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2023 r. wyniósł 155,72%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości większości wskaźników przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowane, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wskaźników mogą jeszcze ulec zmianom.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 8 oraz tabela 3.

Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2023 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2023 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2023 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej</i>	6 700	8 222	122,72
<i>liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie</i>	5 190	4 163	80,21
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie</i>	4 060	5 048	124,33
<i>liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie</i>	16 135	54 809	339,69
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie</i>	1 698	2 660	156,65
<i>liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych</i>	90	268	297,78
<i>liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	1 040	1 065	102,40
<i>liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie</i>	12	43	358,33
<i>liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	14 690	14 290	97,28
<i>liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	4 197	11 279	268,74

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie III. Realizacja poradnictwa zawodowego

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania w omawianym obszarze poprzez:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie woj. zachodniopomorskiego (w tym świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników).
2. Wykonywanie badań predyspozycji zawodowych.
3. Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.
4. Świadczenie usług informacji zawodowej (w formie indywidualnej i grupowej).
5. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
6. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez urzędy pracy.
7. Wspomaganie Powiatowych Urzędów Pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego.
8. Wspieranie rozwoju poradnictwa zawodowego na terenie województwa zachodniopomorskiego, w tym realizowanie działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy.
9. Realizowanie działań w ramach projektu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2023” (projekt został szerzej omówiony w opisie Działania XI. pn. Kompleksowe wsparcie dla osób uciekających przed wojną w Ukrainie).

Klienci korzystający w 2023 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

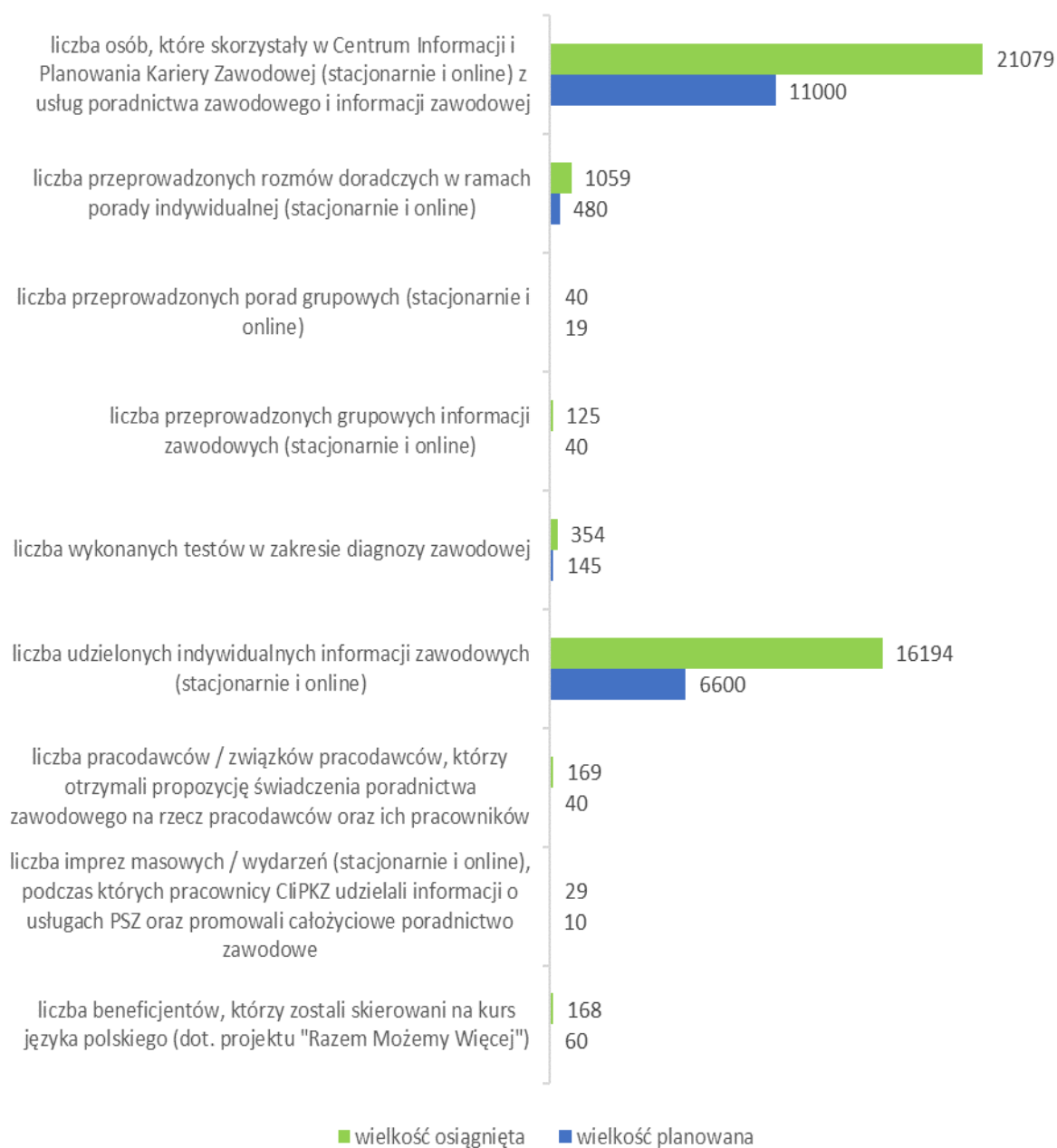
W okresie sprawozdawczym 21 079 osób skorzystało w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (wielkość planowana wynosiła 11 000 osób). W 2023 roku przeprowadzono 1 059 rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (wielkość planowana to 480 przeprowadzonych rozmów doradczych), ponadto przeprowadzono 40 porad grupowych (wielkość planowana to 19 takich porad) oraz 125 grupowych informacji zawodowych (wielkość planowana to 40 takich informacji). W omawianym okresie wykonano 354 testy w zakresie diagnozy zawodowej (wielkość planowana to 145 testów), a także udzielono 16 194 indywidualnych informacji zawodowych (wielkość planowana to 6 600 indywidualnych informacji zawodowych). W 2023 roku 169 pracodawców / związków pracodawców otrzymało propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników (zakładana na 2023 r. wielkość tego wskaźnika to 40 pracodawców / związków pracodawców). W 2023 roku pracownicy CliPKZ udzielali informacji o usługach PSZ oraz promowali całonocne poradnictwo zawodowe uczestnicząc w 29 imprezach masowych / wydarzeniach (wielkość planowana to uczestnictwo w 10 imprezach masowych / wydarzeniach). W okresie sprawozdawczym

168 beneficjentów zostało skierowanych na kurs języka polskiego (wielkość planowana to 60 beneficjentów – wskaźnik dot. projektu „Razem Możemy Więcej”).

W omawianym okresie działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Stopnie realizacji wszystkich wskaźników znacznie przekroczyły zakładane wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 9 oraz tabela 4.

Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2023 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba osób, które skorzystały w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (stacjonarnie i online) z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej</i>	11 000	21 079	191,63
<i>liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (stacjonarnie i online)</i>	480	1 059	220,63
<i>liczba przeprowadzonych porad grupowych (stacjonarnie i online)</i>	19	40	210,53
<i>liczba przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)</i>	40	125	312,50
<i>liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej</i>	145	354	244,14
<i>liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)</i>	6 600	16 194	245,36
<i>liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymali propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</i>	40	169	422,50
<i>liczba imprez masowych / wydarzeń (stacjonarnie i online), podczas których pracownicy CliPKZ udzielali informacji o usługach PSZ oraz promowali całonocne poradnictwo zawodowe</i>	10	29	290,00
<i>liczba beneficjentów, którzy zostali skierowani na kurs języka polskiego (dot. projektu „Razem Możemy Więcej”)</i>	60	168	280,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie IV. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował w omawianym obszarze następujące zadania:

1. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.
2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy.
3. Przygotowanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin w związku z inicjowaniem programów regionalnych.
4. Realizowanie i koordynacja programu badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.
5. Prowadzenie badań i analiz bezrobocia rejestrowanego wykraczających poza ustawową statystykę publiczną.
6. Tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy.
7. Upowszechnienie opracowanych wyników badań i analiz z zakresu statystyki publicznej.
8. Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie:
 - a) badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2023*,
 - b) badanie pn. *Barometr zawodów 2024*,
 - c) badanie pn. *Europejski Barometr Rynku Pracy*,
 - d) badanie pn. *Potrzeby i problemy pracodawców reprezentujących zachodniopomorski sektor nowoczesnych usług biznesowych w kontekście rynku pracy*.

9. Współpraca na terenie województwa z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie organizacji badań, w tym badania popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy.
10. Współpraca z organami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, związkami przedsiębiorców i pracodawców i innymi partnerami rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, w tym m. in. realizacja zawartych umów partnerstw lokalnych na rzecz regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy. Te wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. W 2023 roku, po zaopiniowaniu przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, ww. wykaz ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 19 kwietnia 2023 r. pod poz. nr 2433.
2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia poprzez opracowywanie projektów opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego, po zapoznaniu się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy oraz na podstawie badania Barometr zawodów.
3. Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na

regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2023 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowanie popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników. Jednocześnie stanowiła zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

W okresie sprawozdawczym zweryfikowano 714 dokumentów (zgodnie z założeniami) oraz sporządzono 56 raportów i sprawozdań (zgodnie z planami). Ponadto, sporządzono 58 dokumentów (zgodnie z założeniami) oraz przeprowadzono 19 badań i analiz dot. sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie.

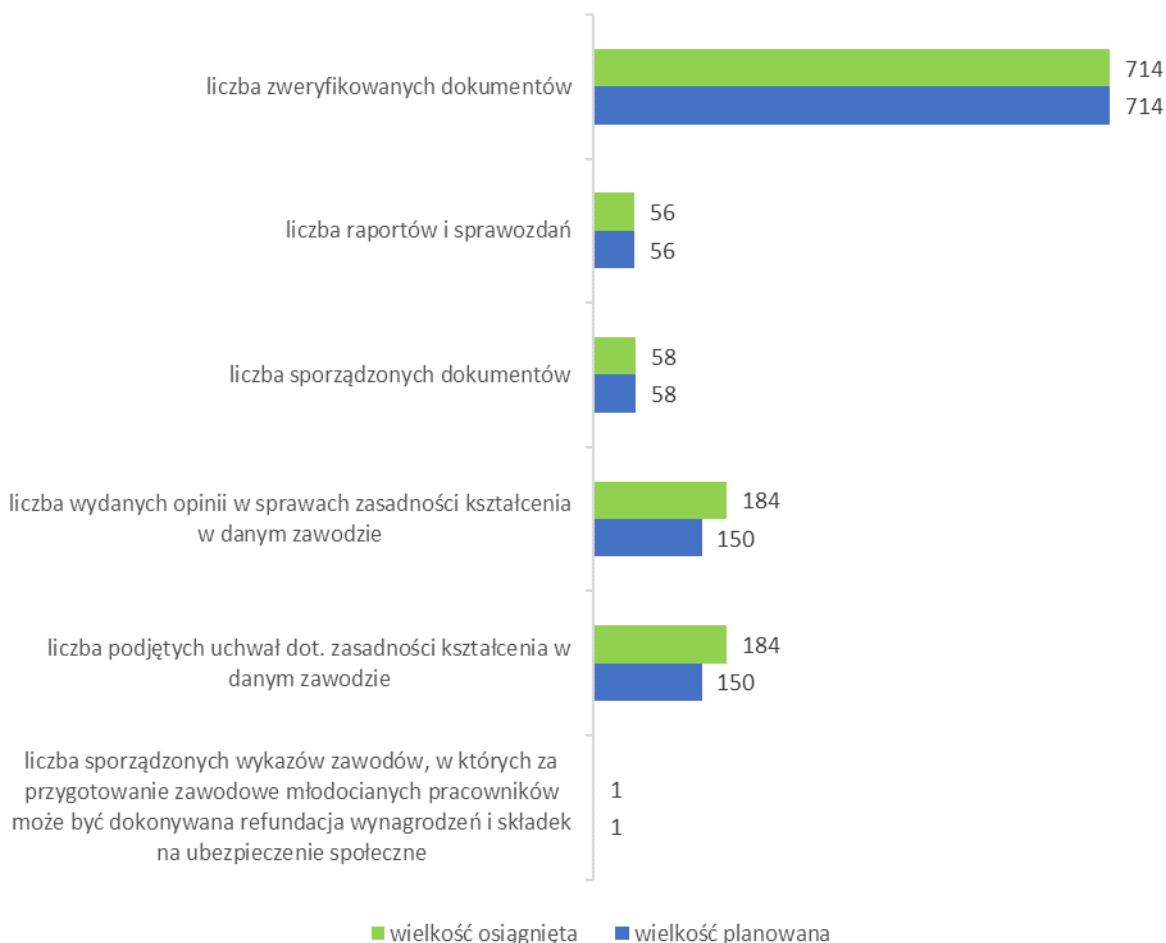
W analizowanym roku wydano 184 opinie w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie, tym samym Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 184 uchwały dot. zasadności kształcenia w danym zawodzie (planowano wydać 150 opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie). W 2023 roku sporządzono jeden wykaz zawodów (zgodnie z założeniami), w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W 2023 roku zadania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, uzyskane w 2023 r. wartości wszystkich wskaźników obrazujących to działanie

osiągnęły zakładane dla nich wielkości docelowe (dwa wskaźniki przekroczyły zakładane wielkości).

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 10 oraz tabela 5.

Wykres 10. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 5. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba zweryfikowanych dokumentów	714	714	100,00
liczba raportów i sprawozdań	56	56	100,00

<i>liczba sporządzonych dokumentów</i>	58	58	100,00
<i>liczba przeprowadzonych badań i analiz dot. sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie</i>	nie określono	19	-
<i>liczba wydanych opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie</i>	150	184	122,67
<i>liczba podjętych uchwał dot. zasadności kształcenia w danym zawodzie</i>	150	184	122,67
<i>liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie V. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W 2023 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 7.3 RPO WZ, pochodzące z naborów z 2018 r. i 2019 r. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej składające się z następujących typów operacji:
 - a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
 - b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań

edukacyjnych na temat możliwości tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.

- c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe było przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.
2. Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych. Działania realizowane w ramach projektów to:
- a) Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, tutoring, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).
 - b) Przyznanie środków finansowych dla przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
 - c) Wsparcie pomostowe (w formie finansowej lub w formie zindywidualizowanych usług).

Realizowane w omawianym obszarze działania przyczyniły się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane działania wsparły już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe przyczyniły się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczyniły się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

Na koniec 2023 roku 4 370 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego

wskaźnika na 2023 rok to 3 640 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł zatem 120,05%). Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem wyniosła 1 523 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 600 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 253,83%).

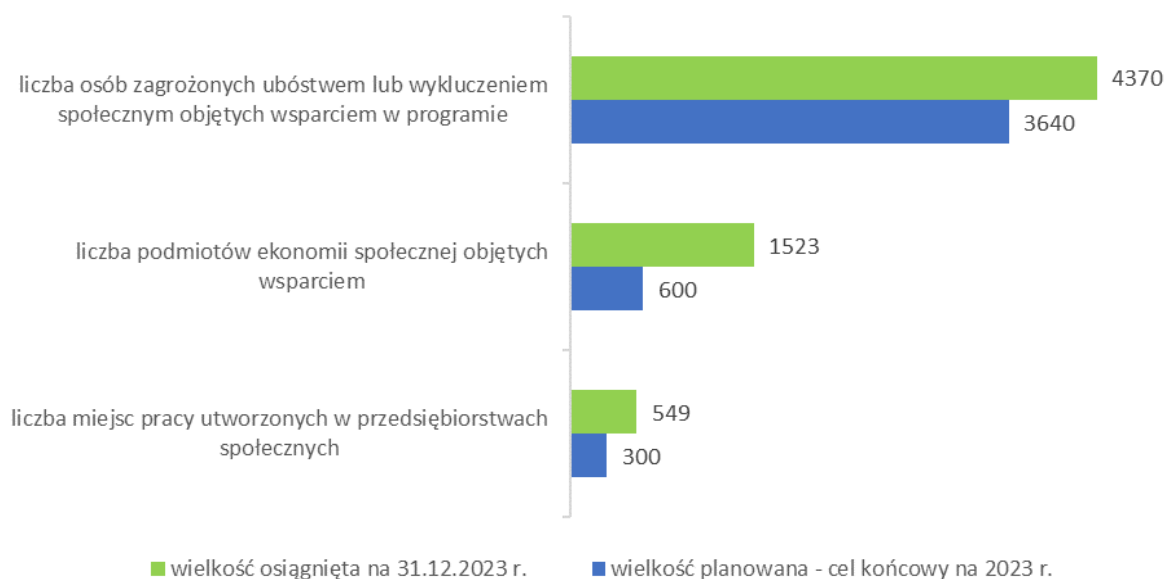
Na koniec 2023 roku 13,27% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 18%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 73,72%). Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych wyniosła 549 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 300 miejsc pracy, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 183,00%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości trzech kluczowych wskaźników (spośród czterech) znacznie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok. Jeden wskaźnik osiągnął natomiast wartość nieco niższą od zakładanej.

Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowane, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wskaźników mogą jeszcze ulec zmianom.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 11 oraz tabela 6.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2023 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	3 640	4 370	120,05
liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	600	1 523	253,83
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	18 %	13,27 %	73,72
liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	300	549	183,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VI. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naboru z 2019 r.) w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. W ramach działań projektowych świadczone były następujące usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,
- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe:
 - usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja,
 - coaching,
 - mentoring,
 - studia podyplomowe,
 - projekt zmiany,
 - egzamin,
- d) usługi e-learningowe.

Działania realizowane w ramach omawianych projektów przyczyniły się do wzrostu poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabyli określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane kwalifikacje przełożyły się bezpośrednio na wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

Na koniec 2023 roku 34 269 osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 17 700 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł zatem 193,61%). Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem

w programie wyniosła 6 447 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 430 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 145,53%). W wyniku działań projektowych 17 138 osób pracujących o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 320 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 322,14%). Na koniec 2023 roku 9 221 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zostało objętych usługami rozwojowymi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 910 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 156,02%).

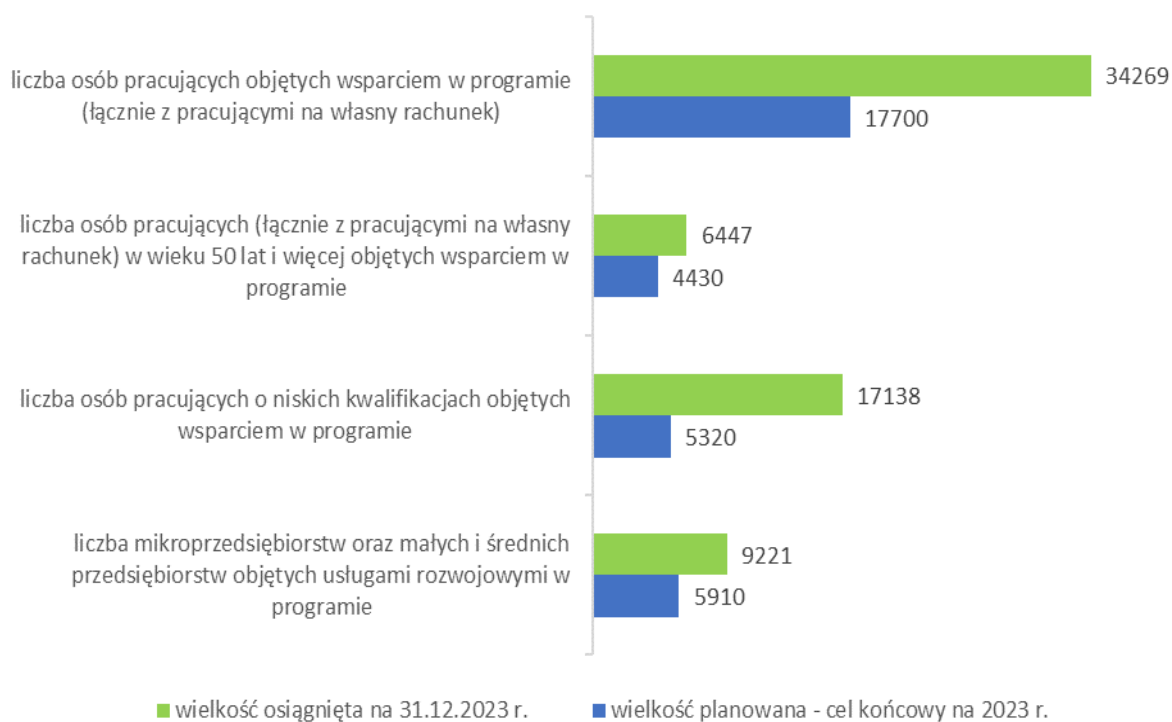
Na koniec okresu sprawozdawczego 97,49% mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 162,49%). Ponadto, 98,60% osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 80%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 123,25%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wszystkich wskaźników obrazujących to działanie znacznie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowane, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wskaźników mogą jeszcze ulec zmianom.

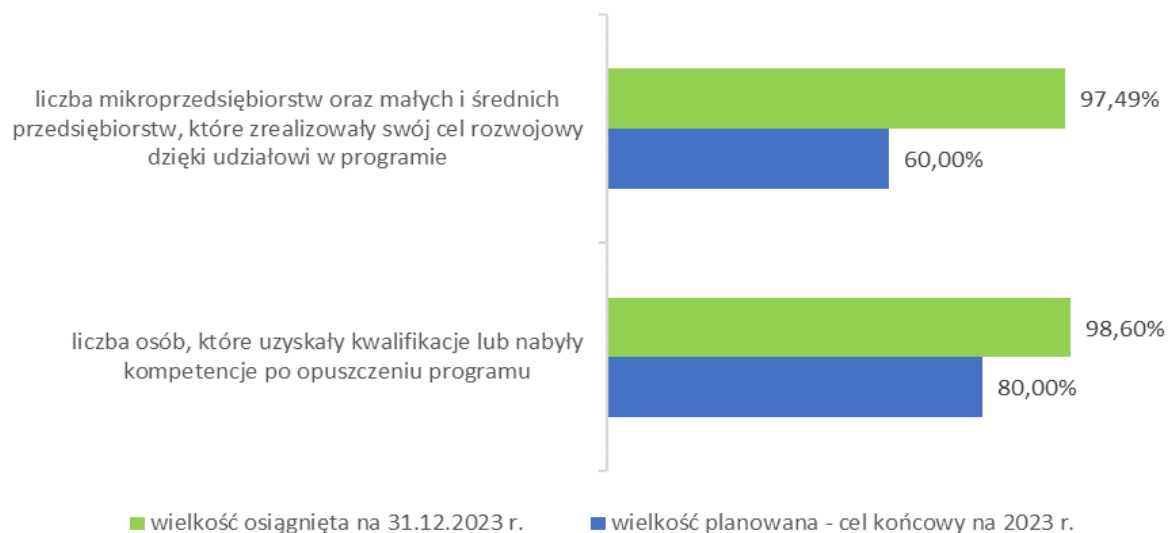
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 12. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 13. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 7. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2023 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2023 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji</i>
<i>liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	17 700	34 269	193,61 %
<i>liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	4 430	6 447	145,53 %
<i>liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i>	5 320	17 138	322,14 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i>	5 910	9 221	156,02 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	60,00 %	97,49 %	162,49 %
<i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	80,00 %	98,60 %	123,25 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VII. Aktywizacja społeczno – zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naborów z lat 2019 – 2020) w ramach Działań: 7.1 RPO WZ oraz 7.2 RPO WZ.

W 2023 roku w ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęty był następujący typ projektów:

Typ projektu nr 1 (projekty konkursowe)

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,

- subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby z niepełnosprawnością,
 - jednorazowy dodatek relokacyjny,
 - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ w 2023 roku realizowane / kontynuowane były projekty dotyczące aktywnej integracji (społecznej, edukacyjnej, zawodowej, zdrowotnej) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczyniły się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w ww. projektach zdobyły określone kwalifikacje zawodowe oraz nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Ponadto, podejmowane działania umożliwiły powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocniły ich integrację ze społeczeństwem.

Na koniec 2023 roku 11 780 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 10 050 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł zatem 117,21%). Liczba osób z niepełnosprawnościami

objętych wsparciem w programie wyniosła 4 204 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 2 280 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 184,39%).

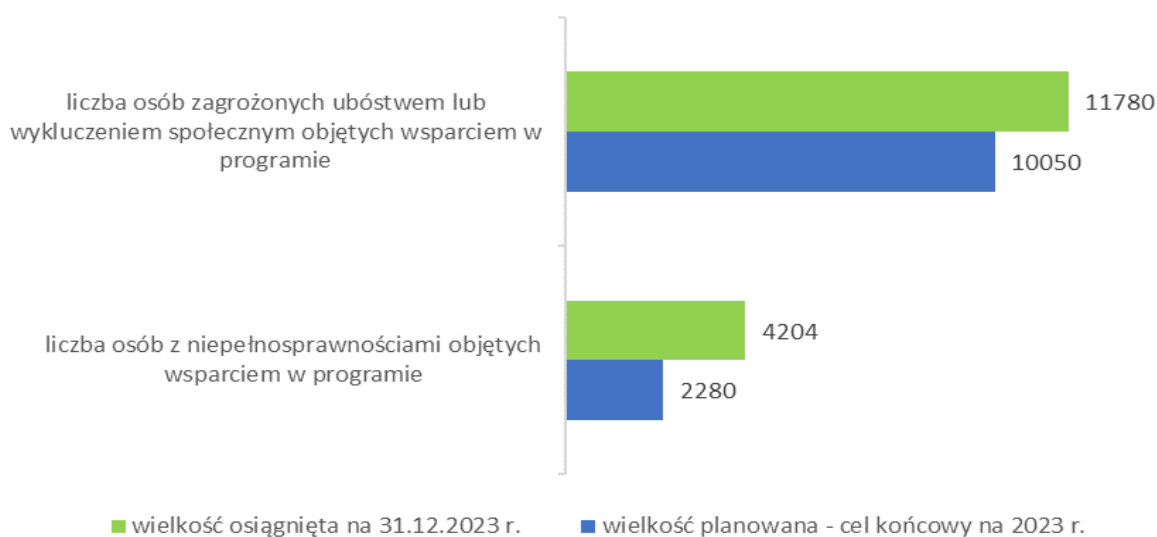
Na koniec 2023 roku 25,19% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 31%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 81,25%), ponadto 57,42% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 25%, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 229,69%). Na koniec 2023 roku 21,12% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 15%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 140,78%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości czterech kluczowych wskaźników (spośród pięciu) znacznie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok. Jeden wskaźnik osiągnął natomiast wartość nieco niższą od zakładanej.

Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowane, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wskaźników mogą jeszcze ulec zmianom.

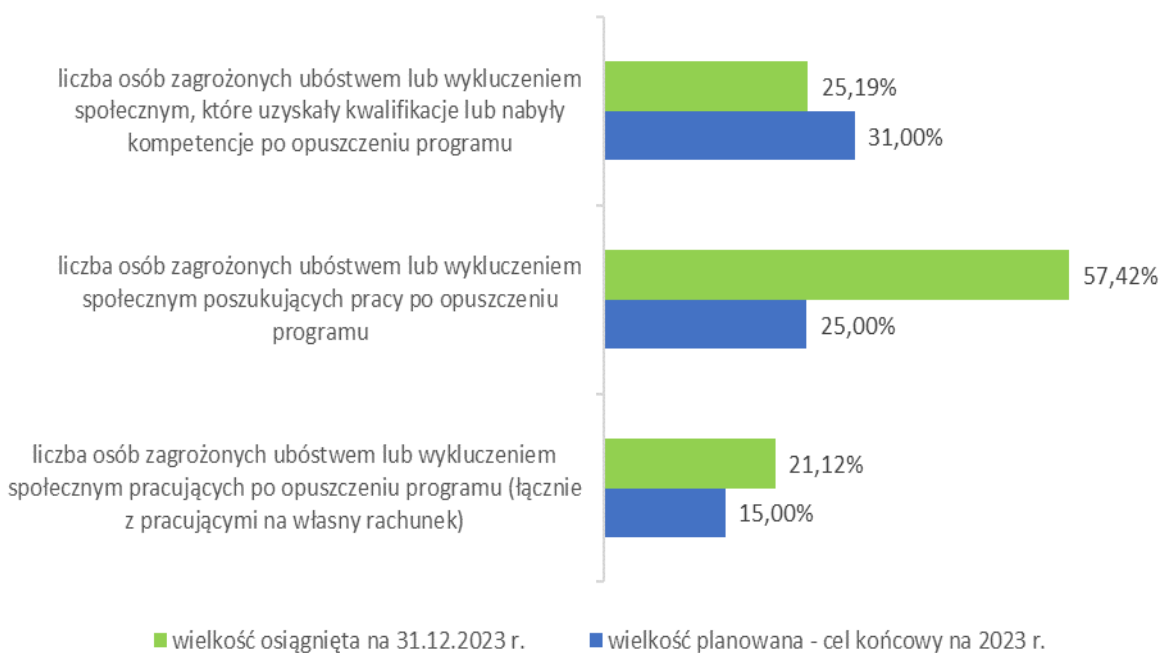
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy oraz tabela.

Wykres 14. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 7. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 15. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 7. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2023 r.	Wskaźnik realizacji
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</i>	10 050	11 780	117,21 %
<i>liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i>	2 280	4 204	184,39 %
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	31,00 %	25,19 %	81,25 %
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu</i>	25,00 %	57,42 %	229,69 %
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	15,00 %	21,12 %	140,78 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VIII. Wsparcie osób sprawujących opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3 w ich powrocie na rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. do 31 grudnia 2023 r. zrealizował projekt „Zachodniopomorskie Małe Skarby”, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WZ 2014 – 2020 (Oś priorytetowa VI Rynek pracy, Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3).

Celem projektu było zwiększenie liczby osób z obszaru województwa zachodniopomorskiego, które podjęły pracę lub powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dziećmi do lat 3, poprzez refundacje kosztów opieki. Uczestnikami projektu były osoby:

- bezrobotne lub bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dzieckiem, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym,
- pracujące opiekujące się dziećmi do lat 3, będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim.

Zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu przewidywały zrefundowanie nie więcej niż 95% kosztów opieki nad dzieckiem do lat 3 (5% stanowił wkład własny uczestnika projektu). W zależności od rodzaju opieki, wskazanej przez uczestnika projektu, możliwe było zrefundowanie kosztów pobytu dziecka:

- w żłobku,
- w klubie dziecięcym,
- u opiekuna dziennego,
- u niani.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie udzielał wsparcia finansowego na ww. formy opieki względem konkretnego dziecka i rodzica / opiekuna, do czasu ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończyło 3 r.ż., lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione było objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do 4 roku życia, przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Dzięki otrzymanemu w ramach projektu wsparciu uczestnicy powrócili na rynek pracy (podjęli zatrudnienie) lub aktywnie poszukują pracy. W przypadku uczestników będących osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo nastąpił również wzrost ich motywacji do znalezienia pracy i podjęcia zatrudnienia.

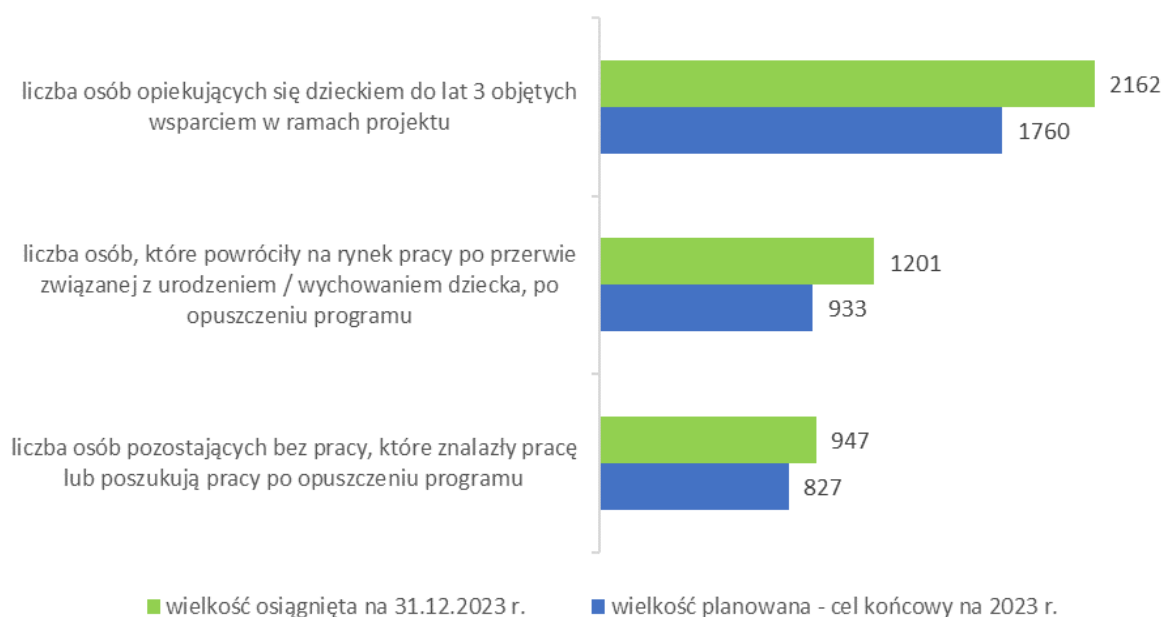
Na koniec 2023 roku wsparciem w ramach projektu objęto 2 162 osoby opiekujące się dziećmi do lat 3 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 1 760 osób objętych wsparciem w ramach projektu, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł zatem 122,84%). Liczba osób, które po opuszczeniu programu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka, wyniosła 1 201 (wartość docelowa tego wskaźnika na

2023 rok to 933 osoby, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 128,72%). Na koniec 2023 roku 947 osób pozostających bez pracy znalazło pracę lub poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 827 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 114,51%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wszystkich wskaźników obrazujących to działanie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 8. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 16 oraz tabela 9.

Wykres 16. Wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2023 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób opiekujących się dzieckiem do lat 3 objętych wsparciem w ramach projektu	1 760	2 162	122,84

<i>liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu</i>	933	1 201	128,72
<i>liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu</i>	827	947	114,51

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie IX. Zapobieganie wczesnemu opuszczaniu rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych

W 2023 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 6.8 RPO WZ (pochodzące z naboru z 2022 r.), ukierunkowane na wydłużenie aktywności zawodowej oraz niwelowanie ryzyka jej przerwania z powodów zdrowotnych. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ 4. Wdrożenie programów zdrowotnych ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym z zakresu ergonomii pracy.

Typ 5. Wdrożenie programów przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujące do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.

Realizowane w ramach ww. projektów działania pozytywnie wpłynęły na poprawę kondycji zdrowotnej mieszkańców województwa, jednocześnie ograniczając ich odpływ z rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych.

Na koniec 2023 roku 106 619 osób zostało objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 37 800 osób objętych programem zdrowotnym, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł zatem 282,06%). Na koniec okresu sprawozdawczego 62,53% osób podjęło pracę lub kontynuowało zatrudnienie po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego

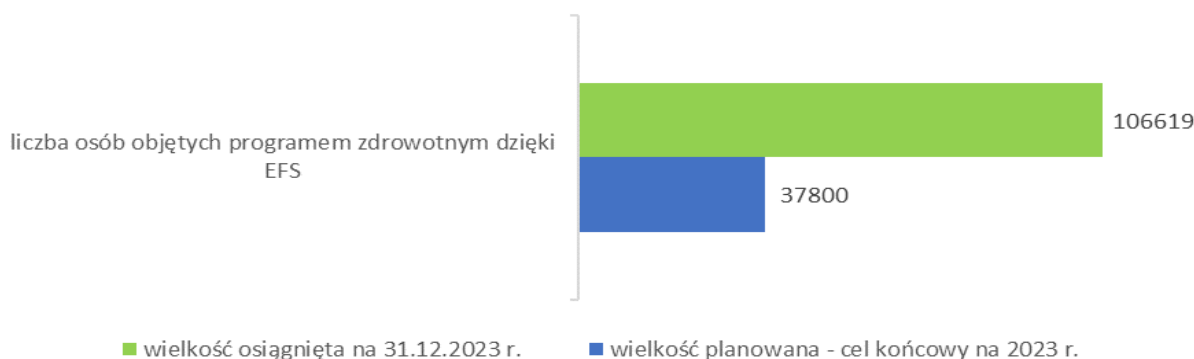
wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 104,21%), ponadto 94,11% osób zgłosiło się na badanie profilaktyczne dzięki interwencji EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2023 r. wyniósł 156,86%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wszystkich trzech wskaźników obrazujących to działanie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok (dwa spośród trzech wskaźników znacznie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe).

Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowane, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wskaźników mogą jeszcze ulec zmianom.

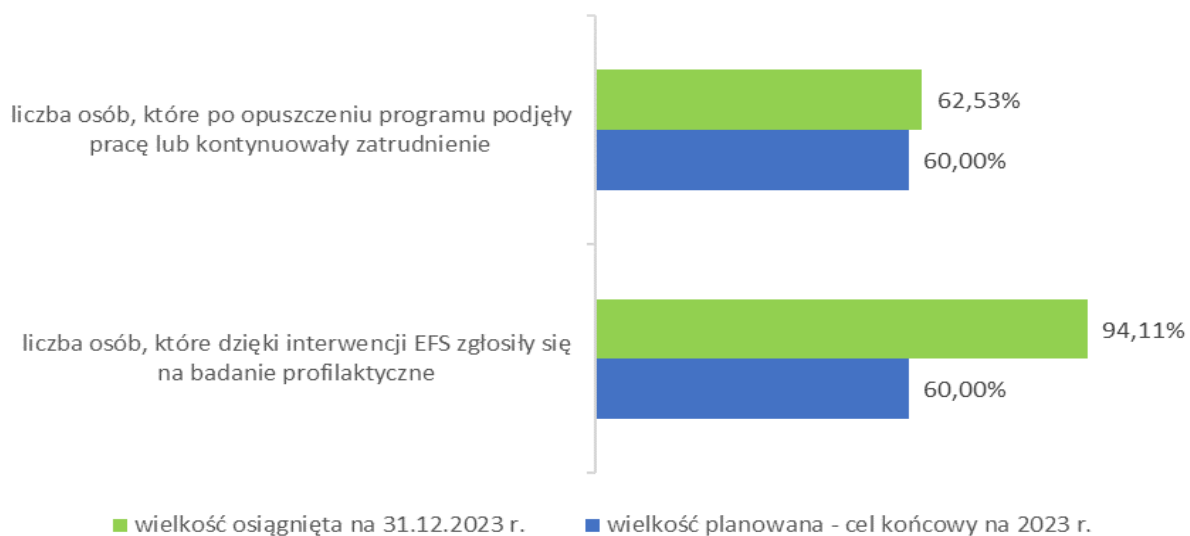
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 9. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 17. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 9. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 18. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 9. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 10. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2023 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	37 800	106 619	282,06 %
liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	60,00 %	62,53 %	104,21 %
liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	60,00 %	94,11 %	156,86 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie X. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

W 2023 roku działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie koncentrowały się na 4 głównych obszarach:

1. międzynarodowe pośrednictwo pracy ze szczególnym naciskiem na zmieniające się potrzeby krajowych pracodawców oraz z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych na regionalnym i krajowym rynku pracy;
2. działania informacyjne na temat warunków życia, pracy i edukacji oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy, w tym na rzecz obywateli Ukrainy, którzy korzystają z ochrony czasowej na terenie UE;
3. współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru przygranicznego z Niemcami;
4. promocja usług EURES oraz przemyślanego i bezpiecznego podejmowania pracy.

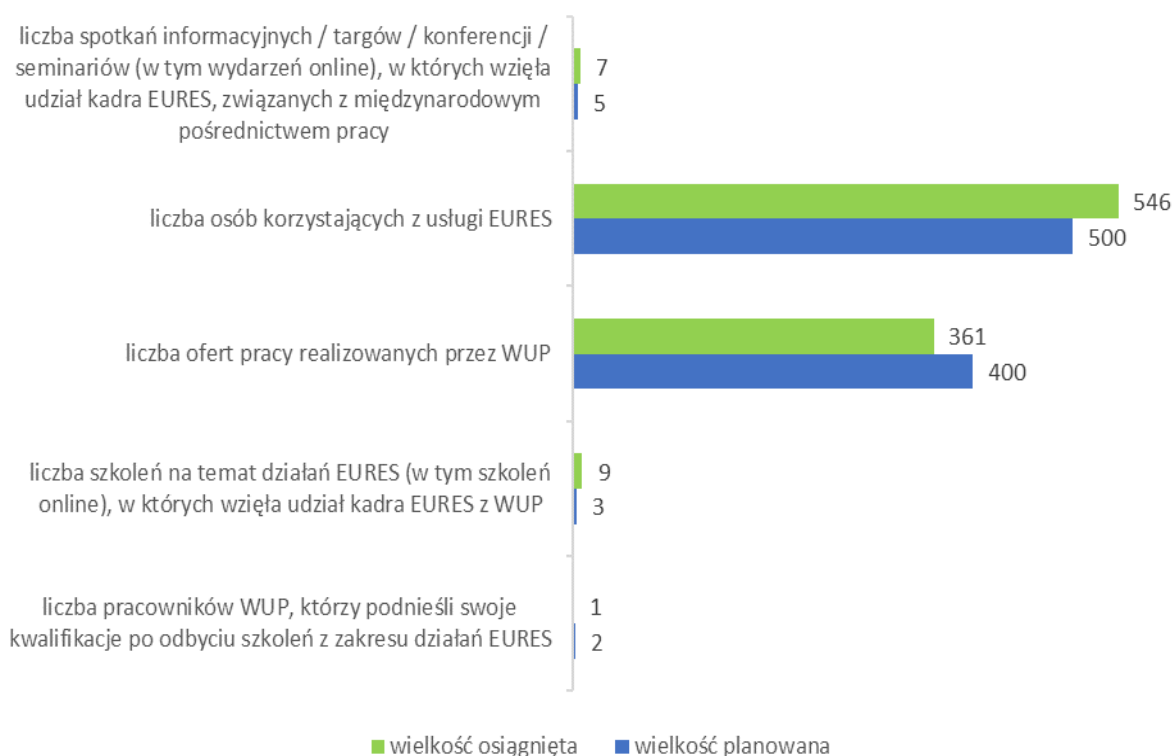
W 2023 r. kadra EURES z WUP wzięła udział w 7 spotkaniach informacyjnych / targach / konferencjach / seminariach, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy (planowano wziąć udział w 5 tego typu wydarzeniach), ponadto kadra EURES z WUP wzięła udział w 9 szkoleniach (w tym szkoleniach online) na temat działań EURES (planowano wziąć udział w 3 tego typu szkoleniach). W analizowanym roku 546 osób skorzystało z usługi EURES (wielkość planowana to 500 osób), ponadto liczba ofert pracy realizowanych przez WUP wyniosła 361 (wielkość planowana to 400 ofert pracy). W okresie sprawozdawczym 1 pracownik WUP podniósł swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES (planowano, że 2 pracowników podniesie swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń w omawianym zakresie).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pomimo, że wartości dwóch wskaźników (spośród pięciu obrazujących to działanie) nie osiągnęły zamierzonych (planowanych) wielkości, działania w omawianym zakresie należy uznać za w pełni

zrealizowane. W przypadku zadań ustawowych nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wielkości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to przede wszystkim od stopnia zainteresowania klientów daną usługą. Na etapie planowania nie sposób jest dokładnie przewidzieć popytu na świadczone zadania ustawowe. Zatem w przypadku tego typu zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez rzetelne i zgodne z obowiązującym prawem wykonywanie obowiązków ustawowych.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 10. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 19 oraz tabela 11.

Wykres 19. Wskaźniki monitorowania Działania 10. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów (w tym wydarzeń online), w których wzięła udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy	5	7	140,00

<i>liczba osób korzystających z usługi EURES</i>	500	546	109,20
<i>liczba ofert pracy realizowanych przez WUP</i>	400	361	90,25
<i>liczba szkoleń na temat działań EURES (w tym szkoleń online), w których wzięła udział kadra EURES z WUP</i>	3	9	300,00
<i>liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES</i>	2	1	50,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XI. Kompleksowe wsparcie dla osób uciekających przed wojną w Ukrainie

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020 kontynuowane były projekty następującego typu:

Typ 6. Realizacja kompleksowej i interwencyjnej pomocy dla osób uciekających przed wojną w Ukrainie, które przybyły do Polski od 24 lutego 2022 r. (w tym dzieci) mającej na celu wspieranie procesu ich ochrony na terenie Polski i integracji w szczególności w zakresie: zapewnienia pomocy prawnej, psychologicznej i psychoterapeutycznej, zatrudnienia osoby posługującej się językiem ukraińskim / tłumacza, pokrycia kosztów zakupu przedmiotów i środków przeciw COVID-19, zapewnienia asystenta integracyjnego opracowującego indywidualną ścieżkę integracji społecznej wspierającego w kontaktach z instytucjami i sytuacjami życia codziennego, organizowania i finansowania kursów, szkoleń lub innych form kształcenia, w tym nauki języka polskiego, organizacja opieki nad dzieckiem i młodzieżą, osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, zajęcia i warsztaty integracyjne.

Na koniec 2023 roku 3 953 osobom udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, które zostały objęte wsparciem w programie (tj. były uczestnikami projektów typu 6 w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020). Zakładana wielkość dla tego wskaźnika to 2 439 osób.

Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcia Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowana, osiągnięta na koniec grudnia 2023 r. wartość prezentowanego wskaźnika może jeszcze ulec zmianie.

W 2023 r. kontynuowano także realizację działań w projekcie „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2023” w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców, który został ogłoszony w 2022 roku przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt realizowany był z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w partnerstwie ze stowarzyszeniami: Mi – Gracja, Polites oraz Związkiem Ukraińców w Polsce oddział w Szczecinie. W ramach projektu realizowane były działania w dwóch obszarach priorytetowych: aktywizacja zawodowa oraz integracja i aktywność społeczna. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z takich form wsparcia jak:

- indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym,
- bezpłatne kursy języka polskiego,
- pomoc w stworzeniu CV,
- warsztaty i spotkania, które pomogą w podjęciu pracy w Polsce,
- konsultacje z ekspertami z różnych dziedzin – psycholog, mentor, coach,
- porady prawne i administracyjne,
- spotkania na temat prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce,
- „Mentor Family” – wsparcie rodzin w ich codziennym funkcjonowaniu w nowym kraju,
- aktywne warsztaty kulturowo – integracyjne dla dorosłych, dzieci i młodzieży,
- wsparcie rzeczowe i edukacyjne dla dzieci i młodzieży.

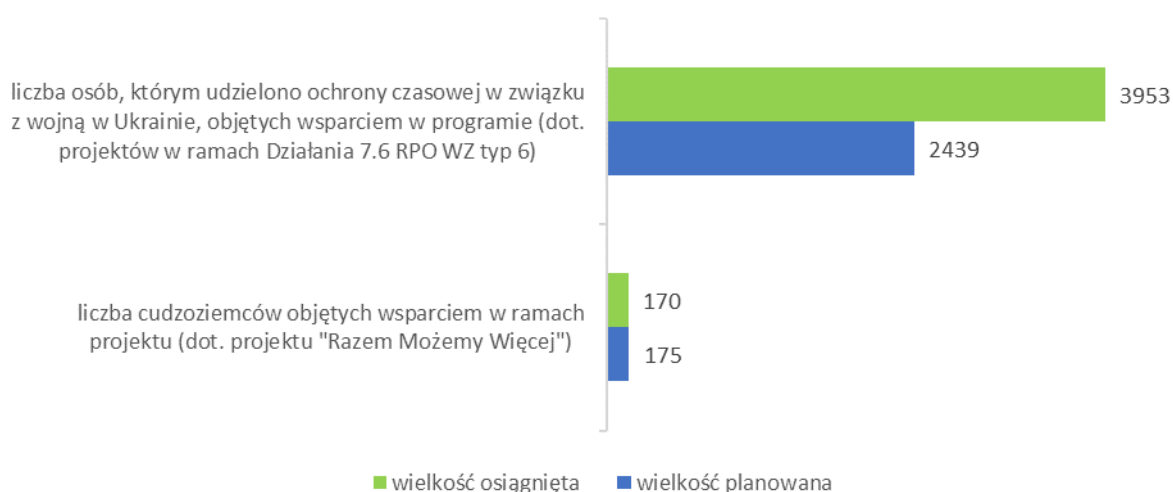
Na koniec 2023 roku 170 cudzoziemców zostało objętych wsparciem w ramach projektu „Razem Możemy Więcej” (wartość zakładana tego wskaźnika na 2023 rok to 175 cudzoziemców, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 97,14%).

Ponadto, w 2023 roku kontynuowano działania w ramach Punktu Informacyjnego dla obywateli Ukrainy. Punkt ten został uruchomiony na prośbę Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w marcu 2022 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w związku z napływem uchodźców z terytorium Ukrainy na skutek rozpoczętego 24 lutego 2022 roku konfliktu zbrojnego. Punkt ten ma na celu zapewnienie dostępu do informacji dla uchodźców w zakresie pomocy udzielanej przez instytucje w ramach wsparcia lokalnego, a także ogólnokrajowego.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, otrzymane na koniec grudnia 2023 r. wartości dwóch kluczowych wskaźników obrazujących to działanie osiągnęły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 11. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 20 oraz tabela 12.

Wykres 20. Wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, objętych wsparciem w programie (dot. projektów w ramach Działania 7.6 RPO WZ typ 6)	2 439	3 953	162,07
liczba cudzoziemców objętych wsparciem w ramach projektu (dot. projektu „Razem Możemy Więcej”)	175	170	97,14

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XII. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako instytucja właściwa do spraw koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, realizował w omawianym obszarze następujące zadania:

1. Wydawanie:

- dokumentów przenośnych U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i prowadzenia działalności na własny rachunek w Polsce, osobom ubiegającym się o świadczenie z tytułu bezrobocia za granicą oraz dokumentów SED U002/U017 na wniosek zagranicznych instytucji właściwych,
- dokumentów przenośnych U2, potwierdzających prawo do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, która planuje poszukiwać pracy w pozostałych państwach członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii albo decyzji o odmowie zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w Polsce,
- decyzji o przyznaniu bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych osobom, których okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub

prowadzenia działalności na własny rachunek spełnione w UE, EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii lub w państwach, z którymi Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, są niezbędne do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce,

- informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych.
2. Realizowanie wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z państw wspólnotowych do Polski.
 3. Udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, udział w targach i giełdach pracy, udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów.
 4. Organizowanie spotkań informacyjnych dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
 5. Przekazywanie do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot zasiłków do zwrotu, zasilających Fundusz Pracy.

W 2023 roku wydano 151 dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017 (planowano wydać 145 takich dokumentów), ponadto wydano 626 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych (planowano wydać 650 takich decyzji) i przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 360 informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce (zgodnie z założonymi planami). W okresie sprawozdawczym przekazano 3 informacje o miejscu zamieszkania bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED H005 (planowano przekazać 5 takich informacji), ponadto przekazano do urzędu skarbowego 24 informacje dotyczące wyrównania należności z sektora bezrobocia na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach serii R (planowano przekazać 100 takich informacji) oraz sporządzono 2 sprawozdania dotyczące wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych (zgodnie z założeniami). W omawianym okresie przekazano 1 informację o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosku zagranicznej instytucji właściwej przesłanego na dokumentach SED U005 (planowano przekazać 5 takich informacji), nie wydano

żadnego dokumentu przenośnego U2 (planowano wydać 5 takich dokumentów) oraz nie zorganizowano spotkań informacyjnych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (planowano zorganizować 1 takie spotkanie).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pomimo, że wartości niektórych wskaźników obrazujących to działanie nie osiągnęły zamierzonych (planowanych) wielkości, działania w omawianym zakresie należy uznać za w pełni zrealizowane. W przypadku zadań ustawowych nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wielkości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to w dużej mierze od stopnia zainteresowania klientów daną usługą. W przypadku tego typu zadań pełne ich wykonanie stwierdza się zatem poprzez rzetelne i zgodne z obowiązującym prawem wykonywanie obowiązków ustawowych.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 12. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 21 oraz tabela 13.

Wykres 21. Wskaźniki monitorowania Działania 12. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 12. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017	145	151	104,14

<i>liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED U005</i>	5	1	20,00
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U2</i>	5	0	0,00
<i>liczba wydanych decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych</i>	650	626	96,31
<i>liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych</i>	360	360	100,00
<i>liczba przekazanych informacji o miejscu zamieszkania bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED H005</i>	5	3	60,00
<i>liczba przekazanych do urzędu skarbowego informacji dotyczących wyrównania należności z sektora bezrobocia na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach serii R</i>	100	24	24,00
<i>liczba sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych</i>	2	2	100,00
<i>liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia</i>	1	0	0,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XIII. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy, w imieniu Marszałka Województwa, prowadzi Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

W 2023 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru koncentrowały się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie, dokonywano wpisów do rejestru i wydawano certyfikaty uprawniające do świadczenia usług agencji zatrudnienia. Dokonano weryfikacji sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2023 roku ministrowi właściwemu ds. pracy przekazano w formie elektronicznej zbiorczą informację o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2022. Dokonywano także kontroli wybranych jednostek wpisanych do rejestru, wg planu kontroli. Kontakt klientów w sprawach dotyczących rejestru agencji zatrudnienia odbywał się drogą elektroniczną, telefoniczną, pocztą tradycyjną oraz osobiście. W 2023 r. pozyskiwano, w cyklu kwartalnym, z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informacje, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej miały zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania. Pierwszy wykaz agencji, które miały zaległości z tytułu niepłacenia ww. składek, zainicjowany został w dniu 17 stycznia 2023 r. (obejmował 59 agencji, które posiadały zaległości), kolejny w dniu 17 kwietnia 2023 r. (obejmował 62 agencje), następny w dniu 17 lipca 2023 r. (obejmował 54 agencje), a ostatni 16 października 2023 r. (obejmował 47 agencji).

Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wprowadzony został głównie jako środek przeciwdziałający licznym nadużyciom ze strony nierzetelnych pośredników. Celem takiego systemu certyfikacji jest ochrona i bezpieczeństwo osób

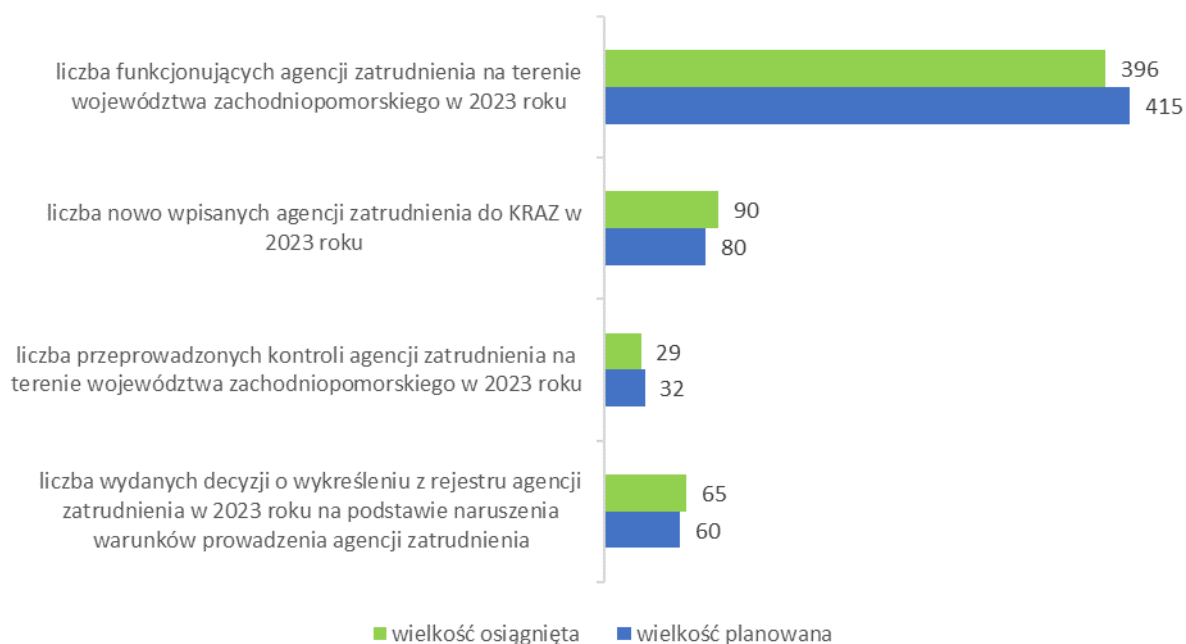
korzystających z usług agencji zatrudnienia. Rejestr ten spełnia również formę nadzoru nad działalnością niepublicznych instytucji rynku pracy.

W 2023 roku na terenie województwa zachodniopomorskiego funkcjonowało 396 agencji zatrudnienia (zakładano, że będzie funkcjonować 415 agencji zatrudnienia). W okresie sprawozdawczym wpisano do KRAZ 90 nowych agencji zatrudnienia (planowano wpisać 80 nowych agencji zatrudnienia), ponadto przeprowadzono 29 kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (planowano przeprowadzić 32 kontrole). W omawianym okresie wydano 65 decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia (planowano wydać 60 takich decyzji).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pomimo, że wartości niektórych wskaźników obrazujących to działanie nie osiągnęły zamierzonych (planowanych) wielkości, działania w omawianym zakresie należy uznać za w pełni zrealizowane. W przypadku zadań ustawowych nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wielkości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to w dużej mierze od stopnia zainteresowania klientów daną usługą. W przypadku tego typu zadań pełne ich wykonanie stwierdza się zatem poprzez rzetelne i zgodne z obowiązującym prawem wykonywanie obowiązków ustawowych.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 13. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 22 oraz tabela 14.

Wykres 22. Wskaźniki monitorowania Działania 13. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 13. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego w 2023 roku	415	396	95,42
liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ w 2023 roku	80	90	112,50
liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego w 2023 roku	32	29	90,63
liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia w 2023 r. na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia	60	65	108,33

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XIV. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych

Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Rejestr jest jawny, bezpłatny i ma postać elektroniczną. Wpis do rejestru wymagany jest od instytucji szkoleniowych, które ubiegają się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np.: Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

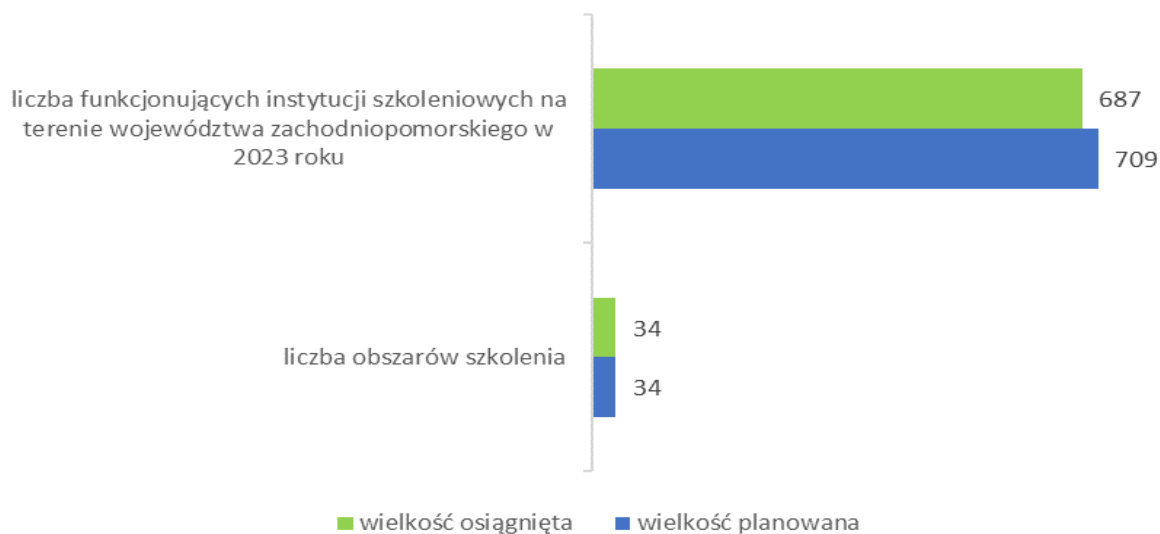
Celem prowadzenia rejestru jest poprawa dostępu do kształcenia ustawicznego i informowanie o edukacji służącej szerokiej rzeszy odbiorców, do których należą m. in.: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, instytucje partnerstwa lokalnego, organizacje pozarządowe, osoby bezrobotne i poszukujące pracy z województwa zachodniopomorskiego.

W 2023 roku na terenie województwa zachodniopomorskiego aktywnych było 687 instytucji szkoleniowych (zakładano, że będzie funkcjonować 709 instytucji szkoleniowych). Liczba obszarów szkolenia wyniosła 34 (zgodnie z założeniami). W okresie sprawozdawczym wpisano do Rejestru Instytucji Szkoleniowych 167 nowych podmiotów, ponadto poddano weryfikacji wnioski składane przez podmioty: zgłaszające kontynuację działalności – 523 wnioski, zmieniające / aktualizujące dane – 25 wniosków, zgłaszające korektę – 29 wniosków. W omawianym okresie wykreślono 188 instytucji szkoleniowych, które nie złożyły wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i obowiązkiem ustawowym. Warto nadmienić, że w przypadku tego typu zadań nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wartości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to przede wszystkim od stopnia zainteresowania klientów / podmiotów daną usługą. W przypadku zadań ustawowych pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez rzetelne wykonywanie obowiązków zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W związku z powyższym zaplanowane zadania w omawianym obszarze należy uznać za w pełni zrealizowane.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 14. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 23 oraz tabela 15.

Wykres 23. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 14. w 2023 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 14. w 2023 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba funkcjonujących instytucji szkoleniowych na terenie województwa zachodniopomorskiego w 2023 roku	709	687	96,90
liczba obszarów szkolenia	34	34	100,00
liczba nowych podmiotów wpisanych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych w 2023 roku	nie określono	167	-
liczba wniosków złożonych przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności, które zostały poddane weryfikacji	nie określono	523	-
liczba wniosków złożonych przez podmioty zmieniające / aktualizujące dane, które zostały poddane weryfikacji	nie określono	25	-
liczba wniosków złożonych przez podmioty zgłaszające korektę, które zostały poddane weryfikacji	nie określono	29	-

<i>liczba wykreślonych instytucji szkoleniowych, które nie złożyły wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności</i>	nie określono	188	-
--	---------------	-----	---

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok* określono 14 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2023 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2023. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2023 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2023 należy uznać za bardzo dobry. Osiągnięte wartości wskaźników w zdecydowanej większości przekraczały zakładane dla nich wielkości planowe lub były do nich zbliżone. Warto jednak podkreślić, że w przypadku zadań ustawowych nie jest możliwe wcześniejsze precyzyjne zaplanowanie wielkości wskaźników, które docelowo zostaną osiągnięte, gdyż zależy to przede wszystkim od stopnia zainteresowania klientów daną usługą. Na etapie planowania nie sposób jest bowiem dokładnie przewidzieć popytu na świadczone zadania ustawowe. Zatem w przypadku tego typu zadań pełne ich

wykonanie stwierdza się poprzez rzetelne i zgodne z obowiązującym prawem wykonywanie obowiązków ustawowych, natomiast osiągnięte wartości wskaźników należy raczej uznać za informację nie stanowiącą o stopniu realizacji zadania. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

Działania: II, V, VI, VII, VIII, IX, XI dotyczyły realizacji projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020. Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach RPO WZ 2014 – 2020, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów. W związku z powyższym zaprezentowane, osiągnięte na koniec grudnia 2023 r. wartości wskaźników mogą jeszcze ulec zmianom.

Podjęmowane, opisane w niniejszym sprawozdaniu działania są odpowiedzią na zmieniające się uwarunkowania na rynku pracy, w szczególności na zachodzące zmiany demograficzne i wzrastające zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Stąd też angażowanie się w przedsięwzięcia prowadzące do dogodniejszego łączenia aktywności zawodowej z życiem osobistym czy też do wypracowania elastycznych i efektywnych narzędzi aktywizacji osób bezrobotnych.

Aktualną sytuację na rynku pracy oceniać należy jako stabilną, należy jednak mieć na uwadze zjawiska, które w przyszłości mogą determinować sytuację zachodniopomorskich pracodawców, zarówno o charakterze zewnętrznym jak i wewnętrznym.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2022 – 2023	8
Tabela 2. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2023 roku	14
Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2023 roku	21
Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2023 roku	25
Tabela 5. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2023 roku	29
Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2023 roku	33
Tabela 7. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2023 roku	37
Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2023 roku	42
Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2023 roku	44
Tabela 10. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2023 roku ..	47
Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2023 roku	49
Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2023 roku	53
Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 12. w 2023 roku	56
Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 13. w 2023 roku	60
Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 14. w 2023 roku	62

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023	6
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023	6
Wykres 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023	7
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2023 r.	7
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023	9
Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023	9
Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2023 roku	14
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2023 roku	20
Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2023 roku	24
Wykres 10. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2023 roku	29
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2023 roku	33
Wykres 12. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2023 roku	36
Wykres 13. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2023 roku	36
Wykres 14. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 7. w 2023 roku	41
Wykres 15. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 7. w 2023 roku	41
Wykres 16. Wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2023 roku	44
Wykres 17. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 9. w 2023 roku	46
Wykres 18. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 9. w 2023 roku	47
Wykres 19. Wskaźniki monitorowania Działania 10. w 2023 roku	49
Wykres 20. Wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2023 roku	52
Wykres 21. Wskaźniki monitorowania Działania 12. w 2023 roku	56
Wykres 22. Wskaźniki monitorowania Działania 13. w 2023 roku	60
Wykres 23. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 14. w 2023 roku	62

Indeks używanych skrótów

Ileć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

CKZiU – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

MŚP – Mikroprzedsiębiorstwa oraz Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ/2023 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok

RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020

TIK – Technologie Informacyjno – Komunikacyjne

UE – Unia Europejska

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych