



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE

# **Sprawozdanie z realizacji**

## **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2022 rok**

**Województwo Zachodniopomorskie**



## Spis treści

WPROWADZENIE.....	3
1. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY.....	5
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK.....	10
PODSUMOWANIE.....	58
ZAŁĄCZNIKI.....	60
<b>Spis tabel.....</b>	<b>60</b>
<b>Spis wykresów .....</b>	<b>61</b>
<b>Indeks używanych skrótów.....</b>	<b>62</b>

## Wprowadzenie

*Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2022 rok* to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2022 rok zadań, w zakresie regionalnego rynku pracy, wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok*. Nosi on nazwę „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2022.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie. Były także zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera analizę regionalnego rynku pracy. W części tej odniesiono się również do wciąż trwającej, spowodowanej rosyjską agresją, wojny na Ukrainie. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2022, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2022, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych. Oznacza to, że nie osiągnięcie zakładanych wielkości w takich obszarach wcale nie oznaczało nieprawidłowości w realizacji zgłoszonego zadania. Było to wynikiem np. spadku zainteresowania osób daną usługą. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

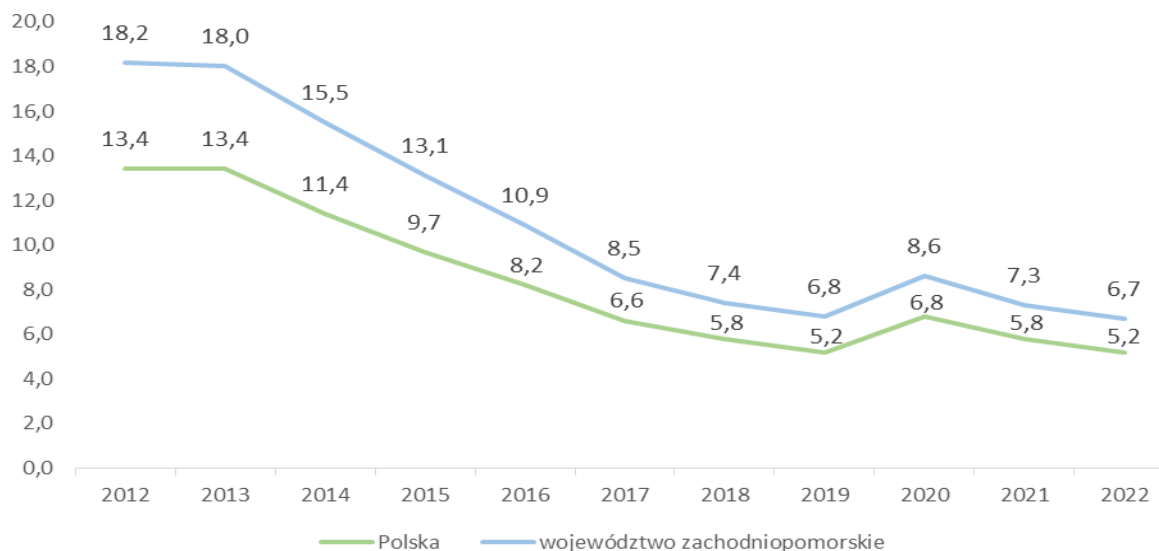
## 1. Analiza regionalnego rynku pracy

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 notowano stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 111 063 osób w grudniu 2013 r. do 41 771 osób na koniec roku 2019. Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, zatrzymała tę pozytywną tendencję. Było to wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym. Obostrzenia w największym stopniu dotyczyły 2020 roku, stąd właśnie na ten okres przede wszystkim przypada spowolnienie gospodarcze oraz wzrost bezrobocia. W grudniu 2020 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,6% i była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,8 pkt. proc. (liczba bezrobotnych wyniosła 52 018 osób). W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, a także wskutek podejmowanych działań osłonowych, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie. Na koniec 2021 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 7,3% (spadek o 1,3 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2020), a liczba bezrobotnych zmalała do 43 446 osób. Natomiast w grudniu 2022 roku odnotowano kolejny spadek stopy bezrobocia w regionie, która wyniosła 6,7% (liczba bezrobotnych na koniec 2022 roku wyniosła 40 144 osoby).

Opisując sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy należy wziąć również pod uwagę masowy napływ do Polski obywateli Ukrainy z terenów objętych działaniami zbrojnymi. Napływ ten, który rozpoczął się wraz z inwazją wojsk rosyjskich na Ukrainę 24 lutego 2022 roku, ze względu na swoją skalę i intensywność, będzie miał w najbliższych kwartałach, a nawet latach, istotny wpływ na funkcjonowanie polskiej gospodarki, w szczególności na sytuację na krajowym rynku pracy, choć dalekosiężne skutki tego napływu nie są jeszcze znane. W szczególności ostateczne efekty będą zależały od dalszej dynamiki i skali zjawiska oraz przyjętego horyzontu czasowego.

Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 przedstawia wykres 1.

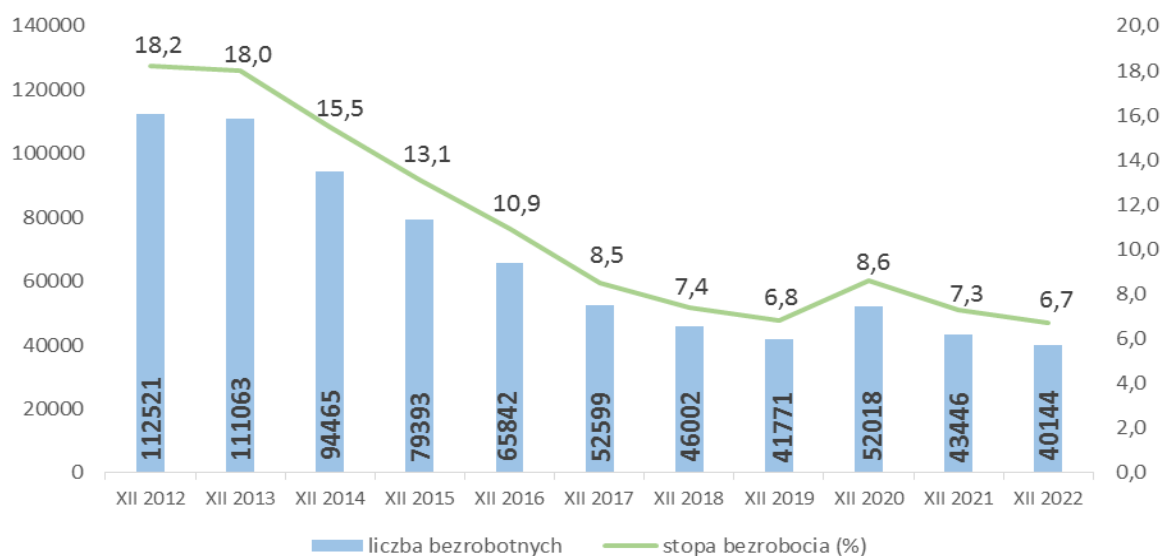
Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022



Źródło: GUS, MRIPS-01



Zmiany stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2021 – 2022) przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2021 – 2022

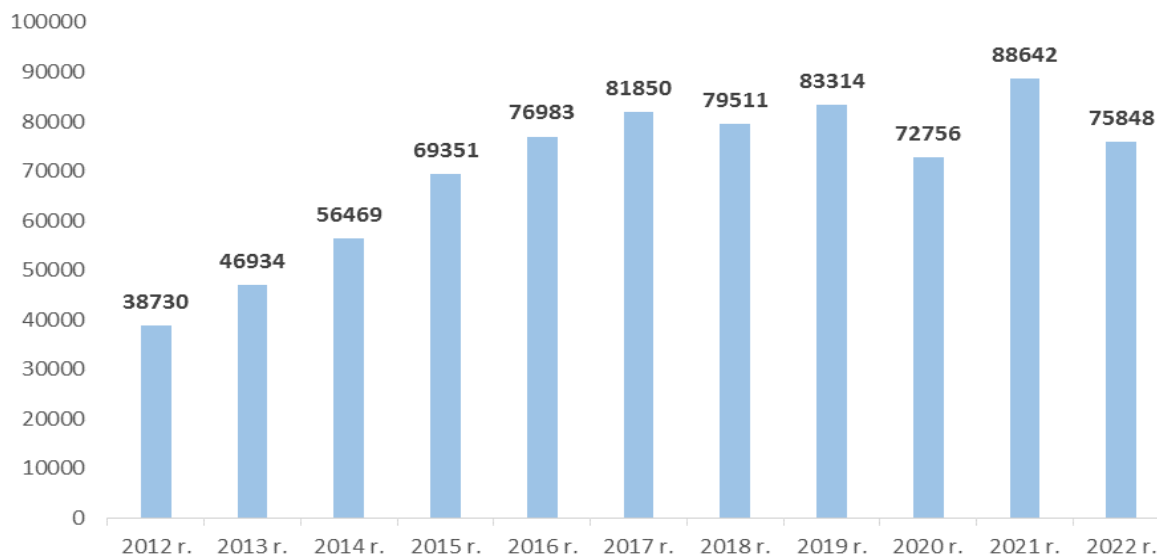
Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2021 r.	grudzień 2022 r.		grudzień 2021 r.	grudzień 2022 r.	
Białogardzki	2 515	2 426	-3,5	17,2	16,5	-0,7
Choszczeński	2 190	1 947	-11,1	18,1	16,3	-1,8
Drawski	2 221	1 982	-10,8	13,0	11,6	-1,4
Goleniowski	1 337	1 037	-22,4	4,4	3,4	-1,0
Gryficki	1 304	1 215	-6,8	7,7	7,1	-0,6
Gryfiński	1 803	1 692	-6,2	7,7	7,1	-0,6
Kamieński	2 173	1 883	-13,3	15,8	13,9	-1,9
Kołobrzeski	1 159	489	-57,8	4,3	1,8	-2,5
Miasto Koszalin	2 791	2 510	-10,1	5,5	4,9	-0,6
Koszaliński	2 636	2 492	-5,5	13,9	13,1	-0,8
Łobeski	1 514	1 514	0,0	16,0	15,8	-0,2
Mysliborski	1 234	1 258	1,9	6,3	6,4	0,1
Policki	1 506	1 179	-21,7	4,5	3,5	-1,0
Pyrzycki	1 219	1 222	0,2	12,1	12,0	-0,1
Sławieński	2 170	2 119	-2,4	14,4	14,0	-0,4
Stargardzki	2 758	2 698	-2,2	7,7	7,4	-0,3
Szczecinecki	3 474	3 558	2,4	14,9	15,1	0,2
Świdwiński	1 548	1 595	3,0	12,9	13,1	0,2
Miasto Świnoujście	559	521	-6,8	4,2	3,9	-0,3
Wałecki	1 268	1 286	1,4	8,9	9,0	0,1
Miasto Szczecin	6 067	5 521	-9,0	3,3	3,0	-0,3
<b>Województwo</b>	<b>43 446</b>	<b>40 144</b>	<b>-7,6</b>	<b>7,3</b>	<b>6,7</b>	<b>-0,6</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS



Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 przedstawia wykres 5.

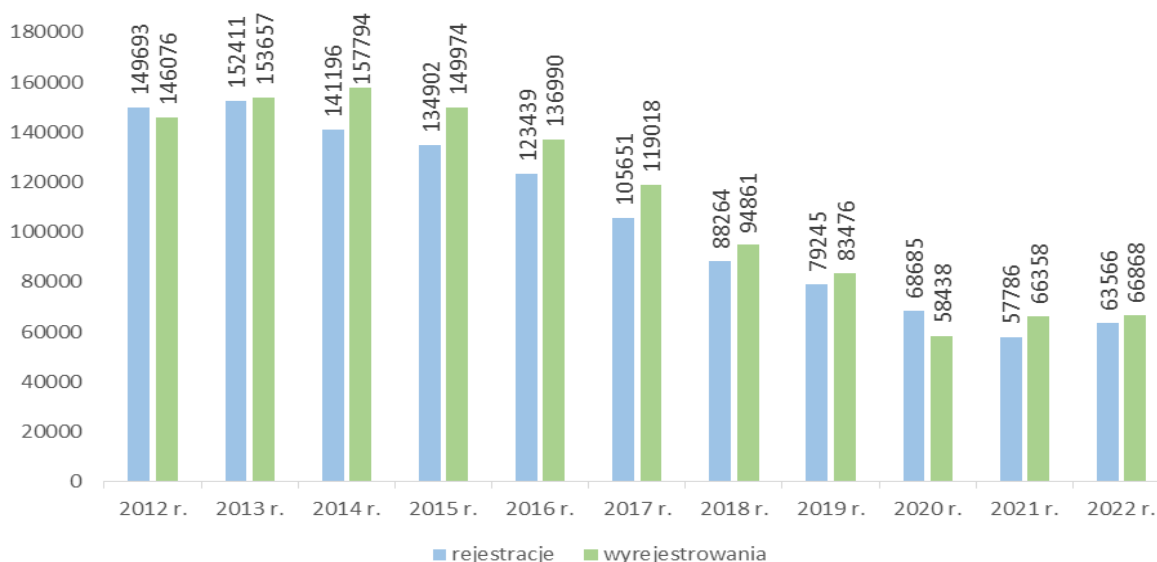
**Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRiPS – 01

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRiPS – 01

## **2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok**

### **Działanie I. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy**

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne). Pobudzały one aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2022 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekty realizowane były w trybie pozakonkursowym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.1, tryb pozakonkursowy. Uczestnikami projektów, zgodnie z ustalonymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 18 – 29 lat, w tym osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET). Priorytetowo traktowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Programy / projekty pilotażowe na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Udzielają również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2022 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 351 pracodawców oraz 5 036 pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 31 814 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 3 181 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Ukończyło je 3 124 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 859 osób

bezrobotnych. Wielkość planowana dotycząca liczby osób bezrobotnych, które rozpoczną w 2022 r. szkolenia, wynosiła 2 211 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 143,87%. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające szanse na znalezienie pracy.

W 2022 roku 3 215 osób bezrobotnych rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyło 2 657 osób bezrobotnych. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 2 228 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dotycząca liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 2 660 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 120,86%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabyły cenne doświadczenie zawodowe.

W badanym roku 1 878 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Wielkość planowana dotycząca liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 897, zatem stopień realizacji wyniósł 99,00%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W monitorowanym okresie 1 807 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. Wielkość planowana dotycząca liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 1 927 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 93,77%.

W roku sprawozdawczym 1 652 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (planowano przyznać dotacje 1 643 osobom, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 100,55%).

W analizowanym okresie 1 292 osoby bezrobotne rozpoczęły prace społecznie użyteczne. Zakładana na 2022 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 1 548, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 83,46%. Ta forma wsparcia skutkowałą podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

W 2022 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę

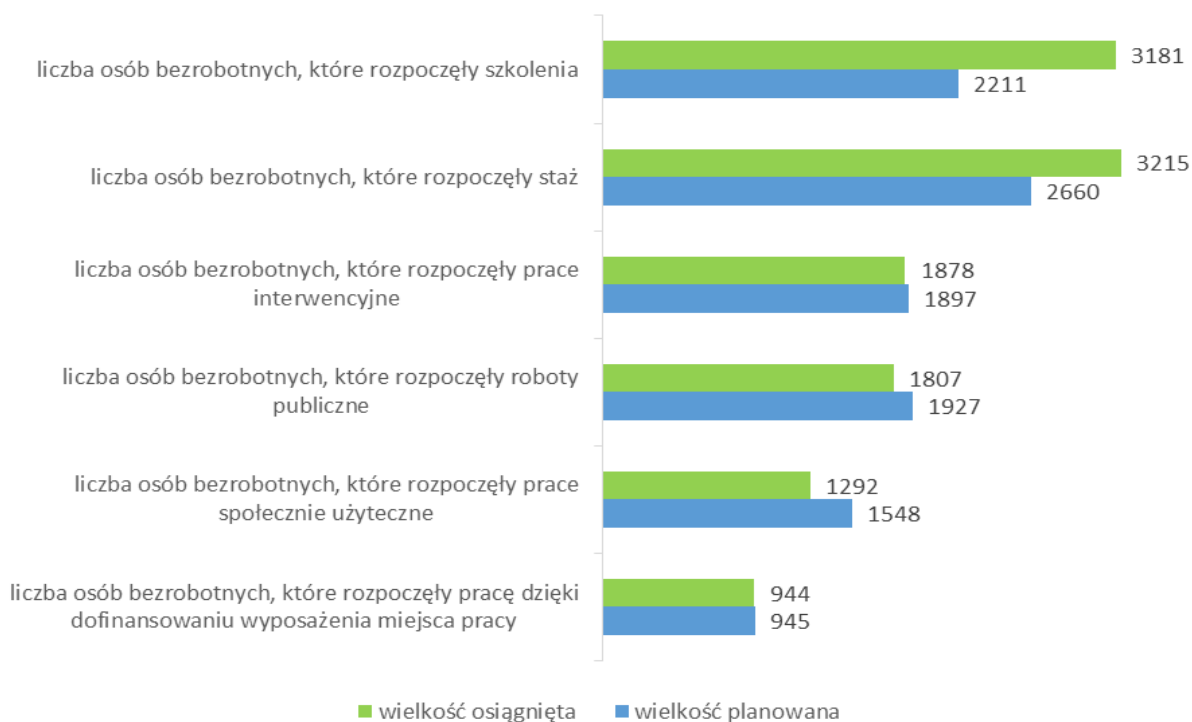
podjęło 944 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 945 osób bezrobotnych, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 99,89%).

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2022 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się:

- przygotowania zawodowe dorosłych,
- refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne,
- zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie,
- stypendia w okresie kontynuowania nauki,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem,
- dofinansowanie zatrudnienia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- zatrudnienie wspierane,
- refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna.

W badanym roku działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym oraz bez opóźnień. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. oraz stopień ich realizacji w odniesieniu do zakładanych planów prezentuje wykres 7 oraz tabela 2.

Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2022 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 2. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2022 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia</i>	2 211	3 181	143,87
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż</i>	2 660	3 215	120,86
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne</i>	1 897	1 878	99,00
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne</i>	1 927	1 807	93,77
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne</i>	1 548	1 292	83,46
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy</i>	945	944	99,89

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

## Działanie II. Wsparcie systemu oświaty

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji wielu projektów w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.3, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10. W 2022 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku przedszkolnym, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego (również specjalnych i integracyjnych).
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów.
4. Finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, w tym w zakresie kompetencji kluczowych (np. nauki języków obcych, programowania, kompetencji społecznych, matematycznych itp.) i uniwersalnych umiejętności, dostosowanych do wieku i możliwości dzieci w wieku przedszkolnym.
5. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami, w tym radzenia sobie w sytuacjach trudnych.
7. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
8. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form

organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.

9. Indywidualizacja pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.
10. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
11. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
12. Podnoszenie umiejętności, kompetencji oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i / lub osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.
13. Kształtowanie i rozwijanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.
14. Przygotowanie i wdrożenie programów mających na celu zwiększenie przedsiębiorczości i innowacyjności na poziomie edukacji szkolnej – m. in. poprzez finansowanie wdrażania takich programów dla uczniów (w tym zakup niezbędnego wyposażenia), przygotowanie nauczycieli do prowadzenia takich zajęć itp.
15. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
16. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
17. Doskonalenie umiejętności i kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia ogólnego, zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
18. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).
19. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.



20. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
21. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 6 przyczyniły się m. in. do zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego. Na koniec 2022 roku 8 131 dzieci zostało objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 6 700 dzieci, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł zatem 121,36%). W ramach działań projektowych dofinansowano 4 102 miejsca wychowania przedszkolnego (wartość docelowa wskaźnika na 2023 rok wynosi 5 190 miejsc, stopień realizacji wyniósł zatem 79,04%). Na koniec 2022 roku wsparciem w programie zostało objętych 5 031 nauczycieli (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 060 nauczycieli objętych wsparciem, stopień realizacji wyniósł 123,92%), ponadto 98,05% nauczycieli uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa na 2023 rok wynosi 92%, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 106,58%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 7 – 11 wykształciły u uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy, ponadto działania projektowe były ukierunkowane na m. in. indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, doskonalenie umiejętności nauczycieli prowadzących kształcenie ogólne, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Na koniec 2022 roku 54 557 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 16 135 uczniów, stopień realizacji na 31.12.2022 r. wyniósł 338,13%). Uczniowie, którzy nabyli

kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu stanowili 89,02% zakładanej wartości docelowej na 2023 rok, tj. 85% uczniów spośród wszystkich uczniów objętych wsparciem (stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 104,72%). Na koniec 2022 roku 79,48% szkół i placówek systemu oświaty wykorzystywało sprzęt TIK do prowadzenia zajęć (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół i placówek systemu oświaty, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 81,94%), ponadto w 83,67% szkół pracownie przedmiotowe wykorzystywały doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 86,25%).

Realizowane w 2022 roku działania projektowe typu 12 – 19 przyczyniły się m. in. do: podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu. Na koniec 2022 roku liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie wyniosła 951 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 1 040 nauczycieli, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 91,44%), ponadto 14 254 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (wartość docelowa na 2023 rok to 12 943 uczniów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 110,13%). Na koniec okresu sprawozdawczego 41 podmiotów objętych wsparciem w programie realizowało zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego (wartość docelowa na 2023 rok to 12 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 341,67%). Na koniec 2022 roku 78,93% osób uzyskało kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (zakładana na 2023 rok wartość docelowa wynosi 31% osób spośród wszystkich osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2022 r. wyniósł 254,62%). Na koniec 2022 roku 77,92% nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu uzyskało kwalifikacje / nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 92% nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 84,69%), ponadto 57,83% szkół i placówek kształcenia zawodowego

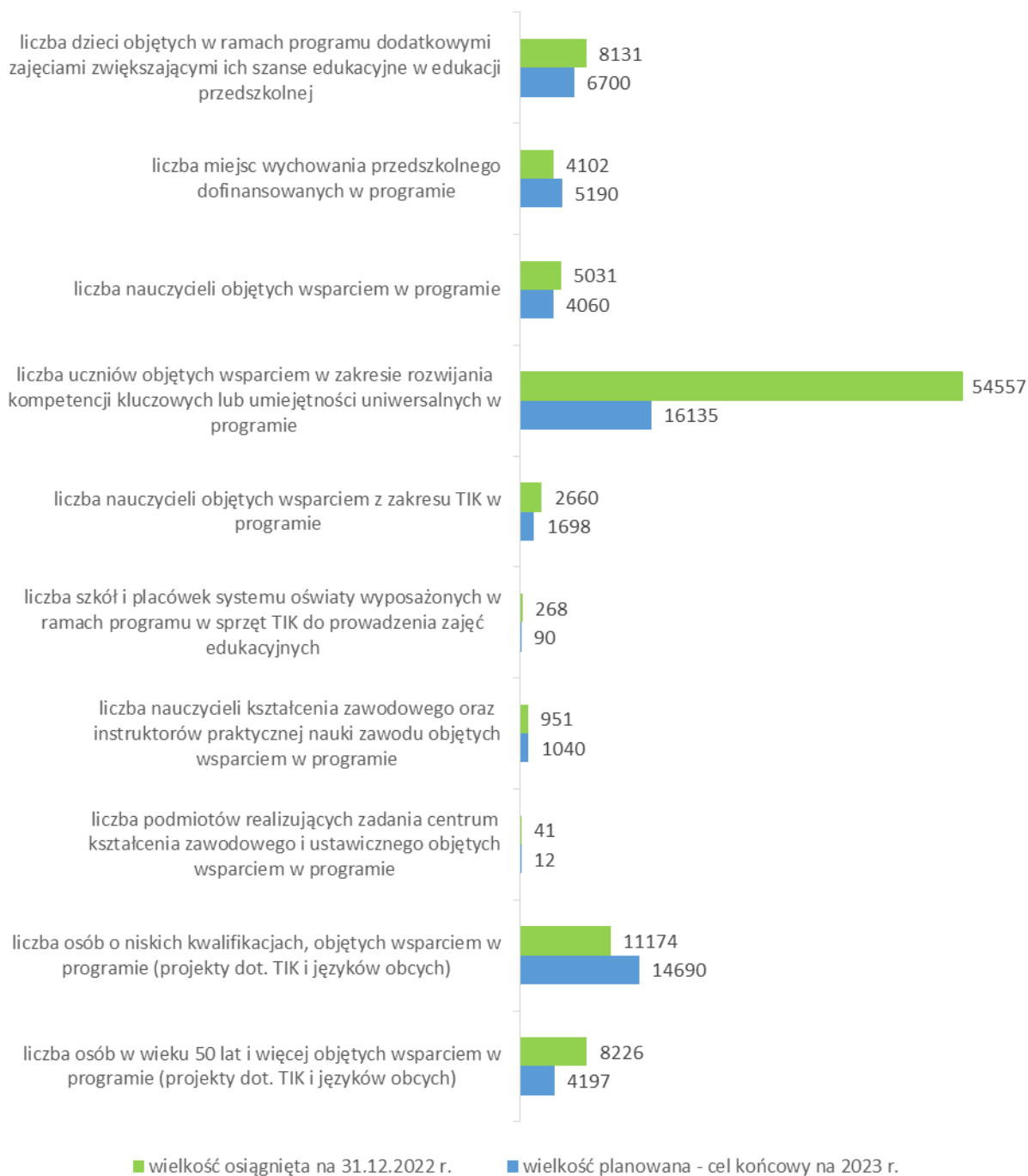
wykorzystywało wyposażenie zakupione dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS, stopień realizacji tego wskaźnika na dzień 31.12.2022 r. wyniósł zatem 59,62%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 20 – 21 wspierały rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych poprzez szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Na koniec 2022 roku 11 174 osoby o niskich kwalifikacjach zostały objęte wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 14 690 osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 76,07%). Ponadto, 94,43% osób o niskich kwalifikacjach uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2022 r. wyniósł 154,81%). Na koniec 2022 roku 91,83% osób w wieku 50 lat i więcej uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 150,54%), ponadto 91,69% osób w wieku 25 lat i więcej uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2022 r. wyniósł 150,32%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu ukazany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2022 r. wartości większości wskaźników już przekroczyły zakładane wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 8 oraz tabela 3.

**Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2022 roku** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2022 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej</i>	6 700	8 131	121,36
<i>liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie</i>	5 190	4 102	79,04
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie</i>	4 060	5 031	123,92
<i>liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie</i>	16 135	54 557	338,13
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie</i>	1 698	2 660	156,55
<i>liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych</i>	90	268	297,78
<i>liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	1 040	951	91,44
<i>liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie</i>	12	41	341,67
<i>liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	14 690	11 174	76,07
<i>liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	4 197	8 226	196,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie III. Realizacja poradnictwa zawodowego

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania w omawianym obszarze poprzez:

1. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, w tym również na rzecz pracodawców i ich pracowników (indywidualne poradnictwo zawodowe, grupowe poradnictwo zawodowe).
2. Wykonywanie badań predyspozycji zawodowych.
3. Współpracę z instytucjami, szkołami i szkołami wyższymi (polegającą przede wszystkim na wsparciu ww. podmiotów w realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej).
4. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ (poprzez działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności pracowników PSZ z terenu województwa zachodniopomorskiego w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej).
5. Świadczenie usług informacji zawodowej (w formie indywidualnej i grupowej).
6. Działania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczone w ramach projektu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2023” w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2025.

Klienci korzystający w 2022 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

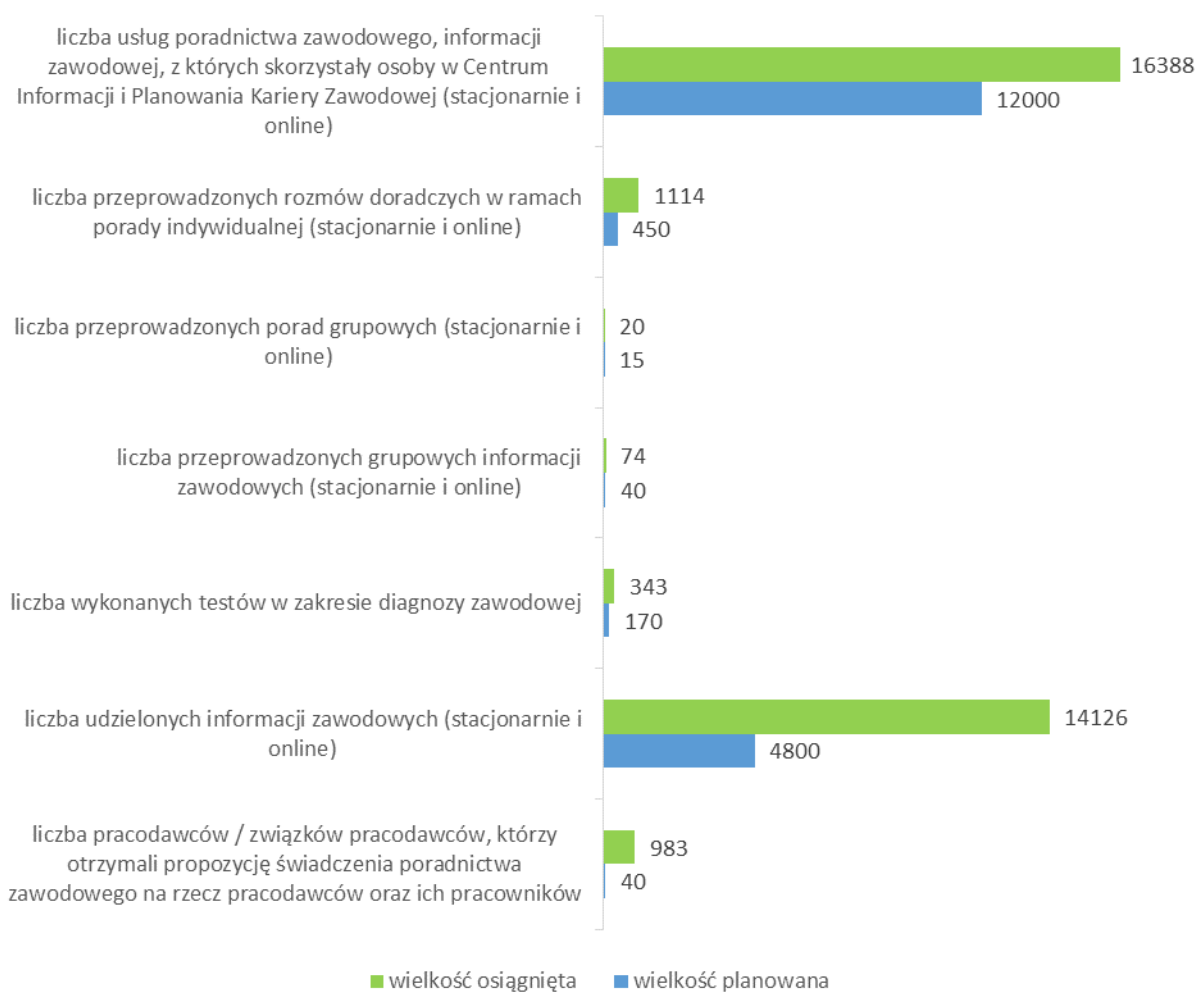
W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

W okresie sprawozdawczym klienci Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystali z 16 388 usług poradnictwa zawodowego / informacji zawodowej (wielkość planowana wynosiła 12 000 usług). W 2022 roku przeprowadzono 1 114 rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (wielkość planowana to 450 przeprowadzonych rozmów doradczych), ponadto przeprowadzono 20 porad grupowych (wielkość planowana to 15 takich porad) oraz 74 grupowe informacje zawodowe (wielkość planowana to 40 takich informacji). W omawianym okresie wykonano 343 testy w zakresie diagnozy zawodowej (wielkość planowana to 170 testów), a także udzielono 14 126 informacji zawodowych (wielkość planowana to 4 800 informacji zawodowych). W 2022 roku 983 pracodawców / związków pracodawców otrzymało propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników (zakładana na 2022 r. wielkość tego wskaźnika to 40 pracodawców / związków pracodawców).

W omawianym okresie działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Stopnie realizacji kluczowych wskaźników znacznie przekroczyły zakładane wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 9 oraz tabela 4.

**Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2022 roku**

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej, z których skorzystały osoby w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (stacjonarnie i online)</i>	12 000	16 388	136,57
<i>liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (stacjonarnie i online)</i>	450	1 114	247,56
<i>liczba przeprowadzonych porad grupowych (stacjonarnie i online)</i>	15	20	133,33
<i>liczba przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)</i>	40	74	185,00



liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej	170	343	201,76
liczba udzielonych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)	4 800	14 126	294,29
liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymali propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników	40	983	2 457,50

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie IV. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował w omawianym obszarze następujące zadania:

1. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.
2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy.
3. Przygotowanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin w związku z inicjowaniem programów regionalnych.
4. Prowadzenie badań i analiz dot. sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie, m. in.: *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w roku 2022*, *Barometr zawodów 2023*, *Europejski Barometr Rynku Pracy*, *Obywatele Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy w 2022 roku*.
5. Współpraca na terenie województwa z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie organizacji badań (w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy).

6. Współpraca z organami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, związkami przedsiębiorców i pracodawców i innymi partnerami rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
7. Współpraca z instytucjami międzynarodowymi w zakresie ustalania kierunków i metod badań oraz konstruowania wskaźników służących do monitoringu rynku pracy.
8. Realizowanie zadań z zakresu statystyki publicznej.
9. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy. Te wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia poprzez opracowywanie projektów opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego, po zapoznaniu się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy oraz na podstawie badania Barometr zawodów.
3. Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2022 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowanie popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników. Jednocześnie stanowiła zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

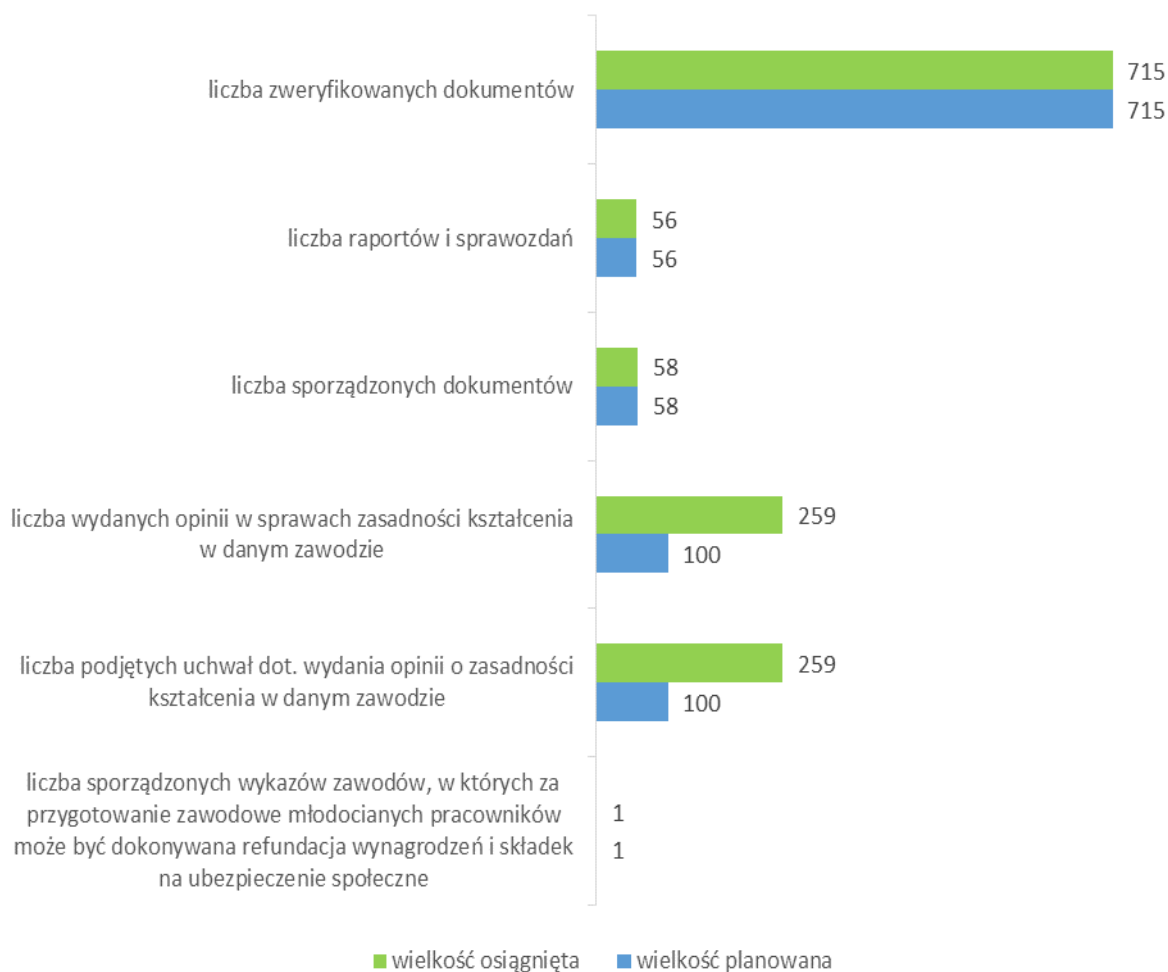
Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

W okresie sprawozdawczym zweryfikowano 715 dokumentów (zgodnie z założeniami) oraz sporządzono 56 raportów i sprawozdań (zgodnie z planami). Ponadto, sporządzono 58 dokumentów (zgodnie z założeniami), przeprowadzono 18 badań, opracowano 37 zbiorów danych oraz opracowano 18 raportów / analiz.

W analizowanym roku wydano 259 opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie, tym samym Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 259 uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie (planowano wydać 100 opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie). W 2022 roku sporządzono jeden wykaz zawodów (zgodnie z założeniami), w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W 2022 roku zadania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 10 oraz tabela 5.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2022 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 5. Stopień realizacji wybranych zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2022 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba zweryfikowanych dokumentów	715	715	100,00
liczba raportów i sprawozdań	56	56	100,00
liczba sporządzonych dokumentów	58	58	100,00

<i>liczba wydanych opinii w sprawach zasadności kształcenia w danym zawodzie</i>	100	259	259,00
<i>liczba podjętych uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie</i>	100	259	259,00
<i>liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie V. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W 2022 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 7.3 RPO WZ, pochodzące z naborów z 2018 r. i 2019 r. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej składające się z następujących typów operacji:
  - a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
  - b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań edukacyjnych na temat możliwości tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.

- c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe było przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.
2. Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych. Działania realizowane w ramach projektów to:
  - a) Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, tutoring, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).
  - b) Przyznanie środków finansowych dla przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
  - c) Wsparcie pomostowe (w formie finansowej lub w formie zindywidualizowanych usług).

Ponadto, w 2022 roku w ramach Działania 7.5 RPO WZ realizowany / kontynuowany był projekt pozakonkursowy pn. „Ekonomia społeczna kluczem do sukcesu”. Realizatorem projektu był Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego – Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej. Podejmowane w ramach projektu działania to m. in.:

- usprawnienie koordynacji działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w województwie zachodniopomorskim poprzez zapewnienie funkcjonowania Zachodniopomorskiego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej wraz z grupami roboczymi;
- zwiększenie efektywności podmiotów ekonomii społecznej i ich rozpoznawalności jako dostawców produktów i usług poprzez organizację targów ekonomii społecznej, regionalnej kampanii informacyjnej, za pomocą witryny internetowej wraz z katalogiem PES oraz profilu na portalu Facebook;

- zwiększenie skuteczności działań aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez zawiązanie 8 partnerstw na rzecz ekonomii społecznej;
- rozwój współpracy między PES, OWES a biznesem i innymi instytucjami otoczenia ekonomii społecznej poprzez organizację spotkań sieciujących podmioty ekonomii społecznej i OWES;
- włączanie ekonomii społecznej do lokalnych polityk rozwoju poprzez opracowanie 7 lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej.

Realizowane w omawianym obszarze działania przyczyniły się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane działania wsparły już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe przyczyniły się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczyniły się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

Na koniec 2022 roku 4 171 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 3 640 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł zatem 114,59%). Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem wyniosła 1 430 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 600 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 238,33%).

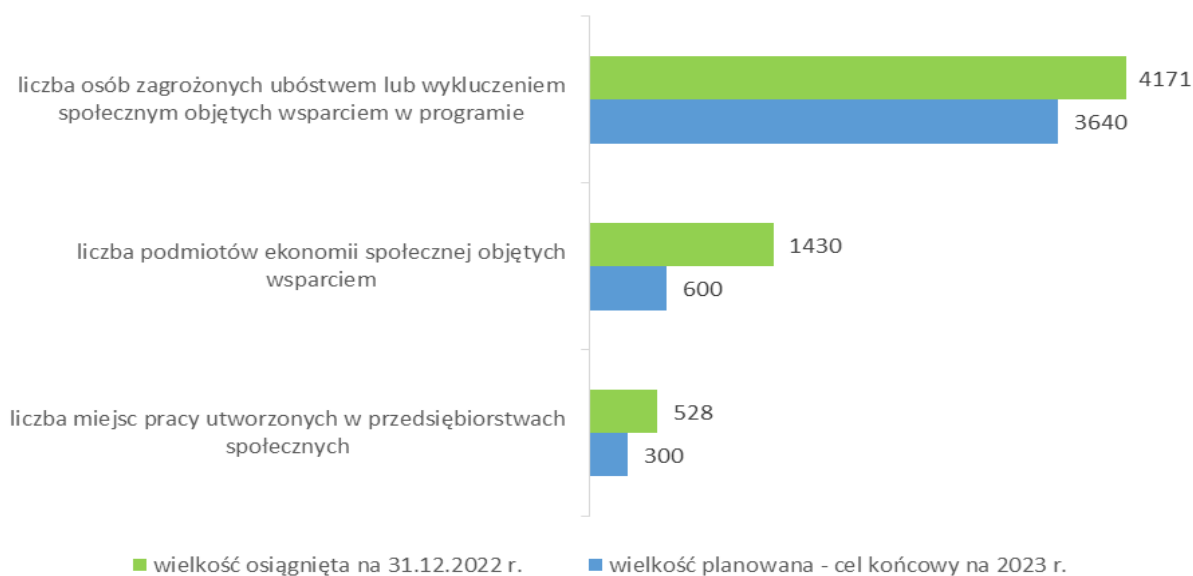
Na koniec 2022 roku 12,84% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 18%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 71,34%). Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych wyniosła 528 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 300 miejsc pracy, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 176,00%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu

uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2022 r. wartości kluczowych wskaźników już przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 11 oraz tabela 6.

**Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2022 roku**

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	3 640	4 171	114,59
liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	600	1 430	238,33
liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	300	528	176,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych



## Działanie VI. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naboru z 2019 r.) w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. W ramach działań projektowych świadczone były następujące usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,
- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe:
  - usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja,
  - coaching,
  - mentoring,
  - studia podyplomowe,
  - projekt zmiany,
  - egzamin,
- d) usługi e-learningowe.

Działania realizowane w ramach omawianych projektów przyczyniły się do wzrostu poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabyli określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane kwalifikacje przełożyły się bezpośrednio na wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

Na koniec 2022 roku 31 235 osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 17 700 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł zatem 176,47%). Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem

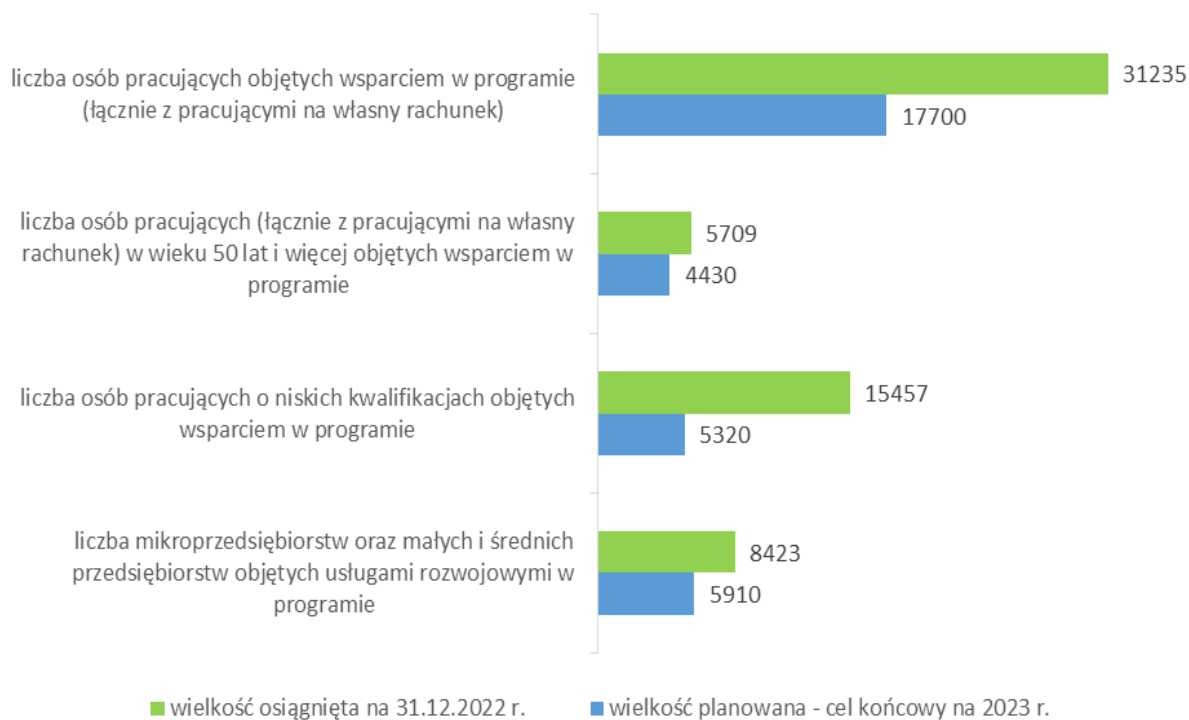
w programie wyniosła 5 709 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 430 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 128,87%). W wyniku działań projektowych 15 457 osób pracujących o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 320 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 290,55%). Na koniec 2022 roku 8 423 mikroprzedsiębiorstwa oraz małe i średnie przedsiębiorstwa zostały objęte usługami rozwojowymi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 910 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 142,52%).

Na koniec okresu sprawozdawczego 92,24% mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 153,73%). Ponadto, 94,09% osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 80%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 117,61%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Warto jednak podkreślić, że stopień realizacji wszystkich wskaźników obrazujących to działanie na dzień 31.12.2022 r. już przekroczył zakładaną dla nich wartość docelową na 2023 rok. Ponadto, uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny.

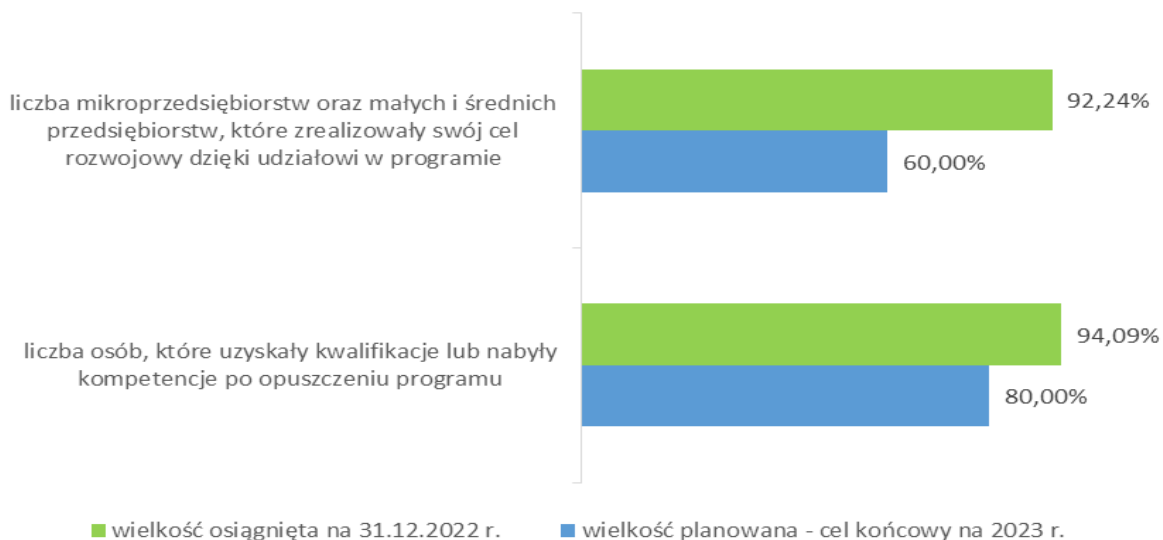
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

**Wykres 12. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Wykres 13. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 7. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2022 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji
<i>liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	17 700	31 235	176,47 %
<i>liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	4 430	5 709	128,87 %
<i>liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i>	5 320	15 457	290,55 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i>	5 910	8 423	142,52 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	60,00 %	92,24 %	153,73 %
<i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	80,00 %	94,09 %	117,61 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie VII. Aktywizacja społeczno – zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naborów z lat 2017 – 2020) w ramach Działań: 7.1 RPO WZ oraz 7.2 RPO WZ.

W 2022 roku w ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęty był następujący typ projektów:

### Typ projektu nr 1 (projekty konkursowe)

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
  - usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
  - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
  - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
  - poradnictwo zawodowe,
  - pośrednictwo pracy,
  - zatrudnienie wspomaganie obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
  - staże i praktyki zawodowe,

- subsydiowane zatrudnienie,
  - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
  - usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
  - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby z niepełnosprawnością,
  - jednorazowy dodatek relokacyjny,
  - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ w 2022 roku realizowane / kontynuowane były projekty dotyczące aktywnej integracji (społecznej, edukacyjnej, zawodowej, zdrowotnej) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczyniły się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w ww. projektach zdobyły określone kwalifikacje zawodowe oraz nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Ponadto, podejmowane działania umożliwiły powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocniły ich integrację ze społeczeństwem.

Na koniec 2022 roku 11 670 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 10 050 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł zatem 116,12%). Liczba osób z niepełnosprawnościami

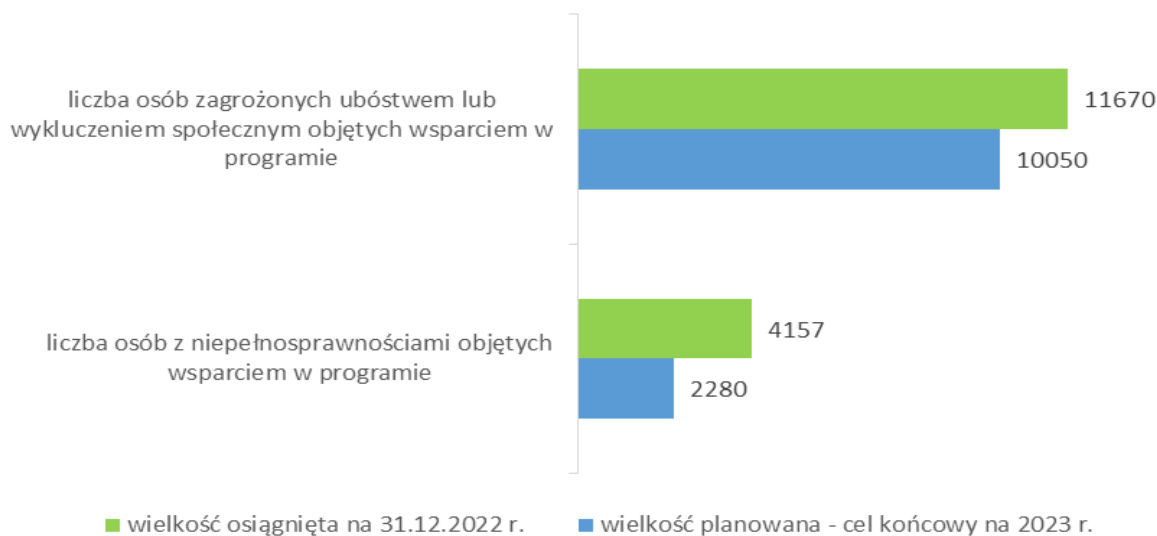
objętych wsparciem w programie wyniosła 4 157 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 2 280 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 182,32%).

Na koniec 2022 roku 23,26% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 31%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 75,05%), ponadto 55,81% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 25%, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 223,23%). Na koniec 2022 roku 20,02% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 15%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 133,43%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2022 r. wartości czterech kluczowych wskaźników już przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

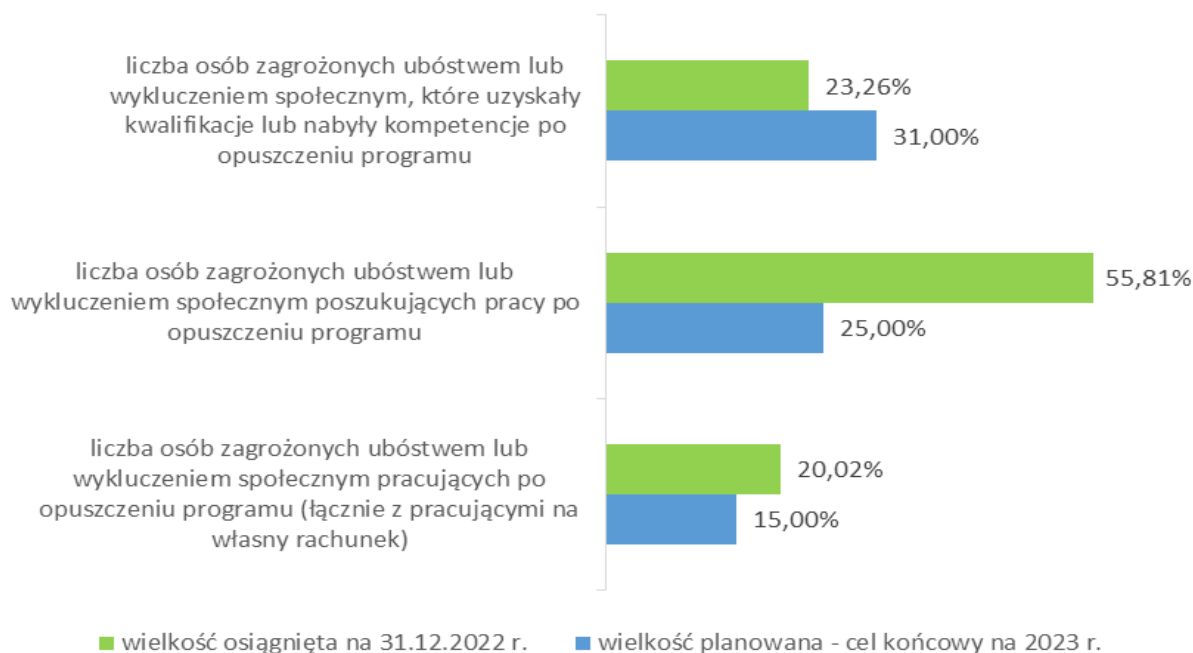
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy oraz tabela.

**Wykres 14. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 7. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Wykres 15. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 7. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych



Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2022 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</i>	10 050	11 670	116,12 %
<i>liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i>	2 280	4 157	182,32 %
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	31,00 %	23,26 %	75,05 %
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu</i>	25,00 %	55,81 %	223,23 %
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	15,00 %	20,02 %	133,43 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie VIII. Wsparcie osób sprawujących opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3 w ich powrocie na rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 *Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3*). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych

zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Do końca grudnia 2022 r. przeprowadzono 3 nabory kandydatów do projektu. W wyniku ww. naborów wpłynęło łącznie 701 formularzy rekrutacyjnych. Z uwagi na ciągle, duże zainteresowanie ww. projektem, Realizator w lipcu 2022 r. zwiększył liczbę uczestników z 1 500 do 1 760 oraz wydłużył okres jego realizacji do 31.12.2023 r. Zmiany w projekcie spowodowały zwiększenie kosztów jego realizacji, tj. z 29 594 400,00 zł do wartości 33 774 400,00 zł. Od początku realizacji projektu do 31.12.2022 r. wsparciem w ramach projektu objęto 1 997 osób, w tym: 1 654 osoby zakończyły udział, 343 osoby nadal pozostają beneficjentami projektu. Od początku realizacji projektu na refundację kosztów opieki wydatkowano kwotę 24 654 333,41 zł.

Dzięki otrzymanemu w ramach projektu wsparciu uczestnicy powrócili na rynek pracy (podjęli zatrudnienie) lub aktywnie poszukują pracy. W przypadku uczestników będących osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo nastąpił również wzrost ich motywacji do znalezienia pracy i podjęcia zatrudnienia.

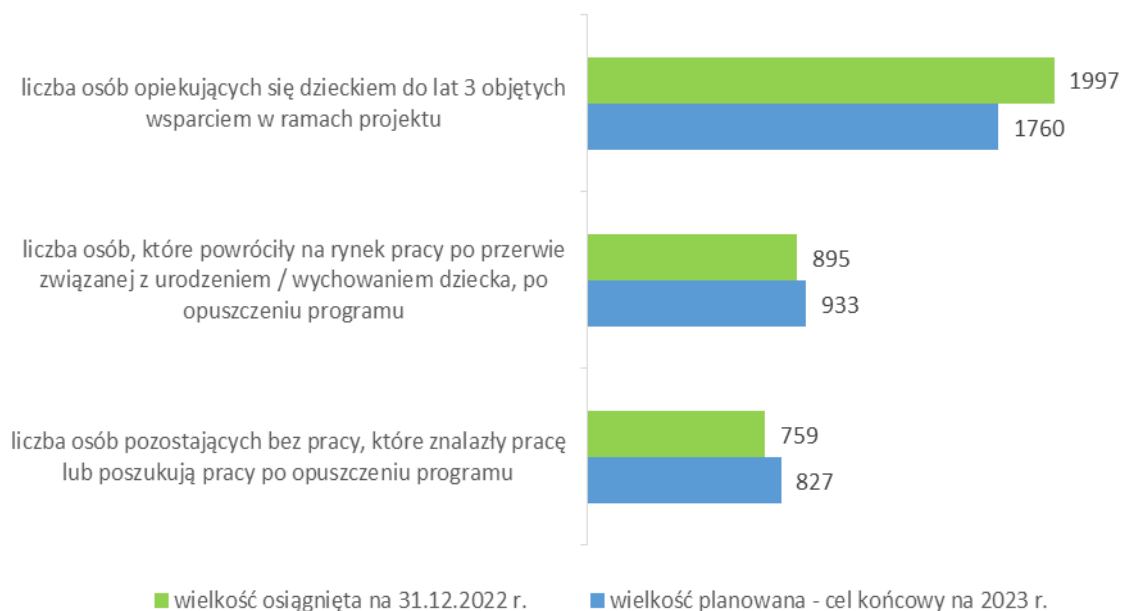
Na koniec 2022 roku wsparciem w ramach projektu objęto 1 997 osób opiekujących się dziećmi do lat 3 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 1 760 osób objętych wsparciem w ramach projektu, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł zatem 113,47%). Liczba osób, które po opuszczeniu programu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka, wyniosła 895 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 933 osoby, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 95,93%). Na koniec 2022 roku 759 osób pozostających bez pracy znalazło pracę lub poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 827 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 91,78%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu

uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 8. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 16 oraz tabela 9.

**Wykres 16. Wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2022 roku**

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób opiekujących się dzieckiem do lat 3 objętych wsparciem w ramach projektu	1 760	1 997	113,47
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	933	895	95,93
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	827	759	91,78

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie IX. Zapobieganie wczesnemu opuszczeniu rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych

W 2022 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 6.8 RPO WZ (pochodzące z naborów z lat 2020 – 2022), pozwalające na wczesne wykrywanie problemów zdrowotnych u określonych grup odbiorców. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ 1. Wdrożenie kompleksowych programów profilaktycznych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu:

- a) realizacja usług zdrowotnych niezbędnych do realizacji celów Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- b) zapewnienie dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonania badania i z powrotem,
- c) zapewnienie opieki nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,
- d) działania informacyjno – edukacyjne, dotyczące tematyki Regionalnego Programu Zdrowotnego, w tym edukacja prozdrowotna, skierowana do osób objętych wsparciem,
- e) działania informacyjno – szkoleniowe, związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Zdrowotnego, skierowane do lekarzy i pielęgniarek POZ,
- f) monitoring jakości i celowości podejmowanych działań, ewaluacja programu zdrowotnego,
- g) zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji zadań wynikających z realizowanego Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- h) prowadzenie działań informacyjno – promocyjnych mających na celu wdrożenie Regionalnego Programu Zdrowotnego.

Typ 2. Wdrożenie programów rehabilitacji medycznej ułatwiających powroty do pracy na podstawie właściwego Regionalnego Programu Zdrowotnego:

- a) realizacja usług zdrowotnych niezbędnych do realizacji celów Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- b) realizacja turnusów rehabilitacyjnych,
- c) prowadzenie działań informacyjno – promocyjnych mających na celu wdrożenie Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- d) działania informacyjno – edukacyjne, dotyczące tematyki Regionalnego Programu Zdrowotnego, w tym edukacja prozdrowotna, skierowana do osób objętych wsparciem oraz osób z ich otoczenia,
- e) działania informacyjno – szkoleniowe związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Zdrowotnego, skierowane w szczególności do podmiotów świadczących usługi rehabilitacyjne, kadr POZ oraz lekarzy orzeczników ZUS,
- f) monitoring jakości i celowości podejmowanych działań, ewaluacja programu zdrowotnego,
- g) zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji zadań wynikających z realizowanego Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- h) zapewnienie dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonania badania i z powrotem,
- i) zapewnienie opieki nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, którą opiekuje się osoba objęta wsparciem w ramach projektu, w czasie korzystania ze wsparcia.

Typ 3. Rozwój profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka piersi, szyjki macicy i raka jelita grubego:

- a) realizacja usług zdrowotnych,
- b) działania informacyjno – edukacyjne oraz dotyczące edukacji prozdrowotnej o charakterze lokalnym polegające na zachęcaniu do badań profilaktycznych,
- c) działania edukacyjne z zakresu profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka piersi, szyjki macicy kierowane do lekarzy POZ,
- d) zapewnienie dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonania badania i z powrotem,

- e) zapewnienie opieki nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, którą opiekuje się osoba objęta wsparciem w ramach projektu, w czasie korzystania ze wsparcia,
- f) zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji zadań wynikających z realizowanego programu (m. in. mammobus, cytobus, kolonoskop).

Typ 4. Wdrożenie programów zdrowotnych ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym z zakresu ergonomii pracy.

Typ 5. Wdrożenie programów przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujące do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.

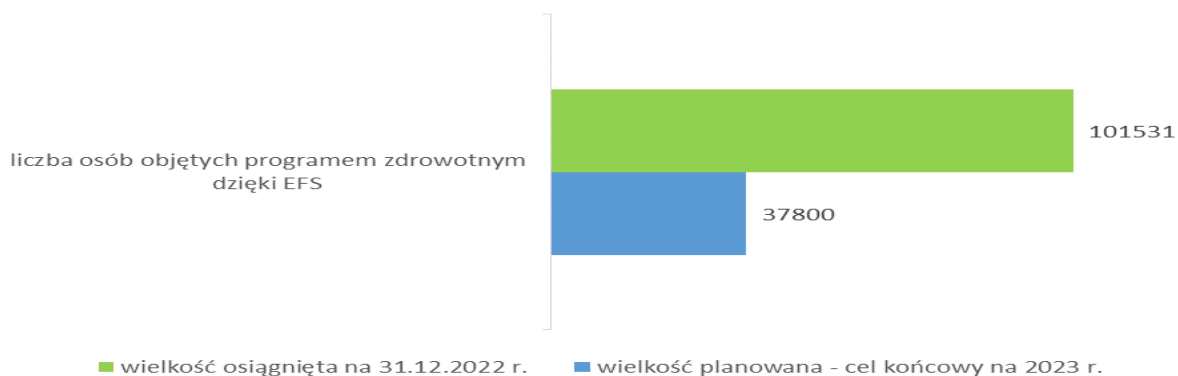
Realizowane w ramach ww. projektów działania pozytywnie wpłynęły na poprawę kondycji zdrowotnej mieszkańców województwa, jednocześnie ograniczając ich odpływ z rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych.

Na koniec 2022 roku 101 531 osób zostało objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 37 800 osób objętych programem zdrowotnym, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł zatem 268,60%). Na koniec okresu sprawozdawczego 94,89% osób zgłosiło się na badanie profilaktyczne dzięki interwencji EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2022 r. wyniósł 158,15%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2022 r. wartości dwóch kluczowych wskaźników obrazujących to działanie już znacznie przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

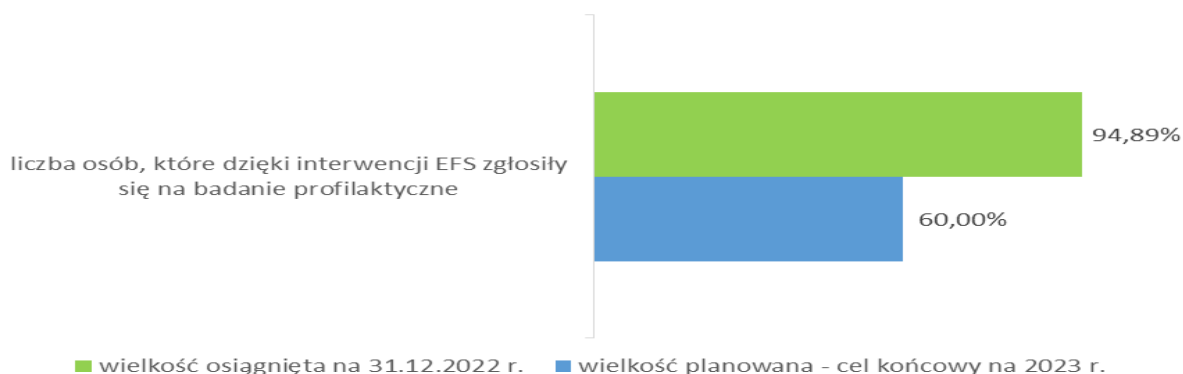
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 9. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

**Wykres 17. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 9. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Wykres 18. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 9. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Tabela 10. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2022 roku**

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	37 800	101 531	268,60 %
liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	60,00 %	94,89 %	158,15 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie X. Wsparcie psychologiczno – pedagogiczne dla uczniów w następstwie wystąpienia COVID-19

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji / kontynuacji projektu w ramach Działania 7.7 RPO WZ następującego typu: Typ 2. Realizacja przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia:

- grantowego dla jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych na finansowanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej dla uczniów – z uwagi na zwiększone zapotrzebowanie w tym zakresie wynikające z pandemii COVID-19.

W ramach grantu kwalifikowalne były koszty wynagrodzenia: nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych oraz specjalistów: psychologów, pedagogów, logopedów, doradców zawodowych i terapeutów pedagogicznych realizujących zadania polegające na wsparciu psychologiczno – pedagogicznym, którego zwiększone zapotrzebowanie wynikało z pandemii COVID-19. Realizacja projektu przyczyniła się do minimalizacji negatywnych skutków związanych z występowaniem pandemii COVID-19.

W ramach omawianego projektu, na koniec 2022 roku 41 372 osoby zostały objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. Na koniec okresu sprawozdawczego 73 podmioty zostały objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 (wartość docelowa to 74 podmioty), tym samym podmioty te otrzymały grant na finansowanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej dla uczniów.

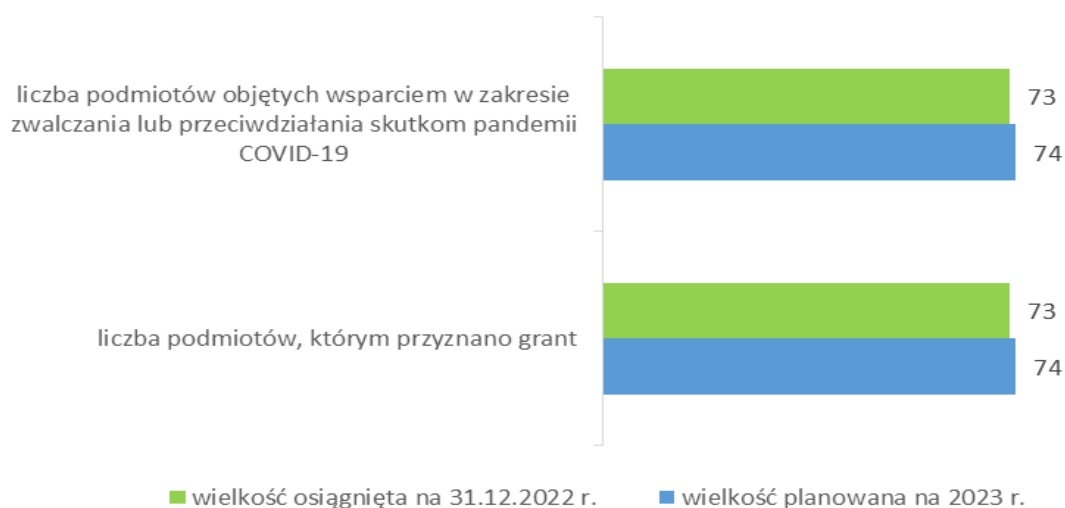
W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku (projekt realizowany do 30 czerwca 2023 r.), na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny. Warto jednak



zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2022 r. wartości dwóch kluczowych wskaźników obrazujących to działanie już prawie sięgnęły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 10. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 19 oraz tabela 11.

**Wykres 19. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 10. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2022 roku**

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2022 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	-	41 372	-
liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	74	73	98,65
liczba podmiotów, którym przyznano grant	74	73	98,65

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie XI. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania w omawianym obszarze głównie poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz doradztwa na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa, które należy zachować podejmując zatrudnienie za granicą. Działania nastawione były również na pomoc pracodawcom w zaspokojeniu ich potrzeb zatrudnieniowych. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. z usługi EURES skorzystały 422 osoby (wielkość planowana to 500 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 84,40%).

### Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2022 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 498 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 2 861 wakatami (wielkość zakładana to 400 ofert pracy, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 124,50%). Oferty pracy EURES w 2022 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 12. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku

<i>Kraj</i>	<i>Liczba ofert</i>	<i>Liczba miejsc</i>
<i>Austria</i>	30	147
<i>Belgia</i>	14	274
<i>Czechy</i>	32	351
<i>Dania</i>	16	251
<i>Estonia</i>	24	82
<i>Finlandia</i>	22	161
<i>Francja</i>	5	18
<i>Hiszpania</i>	1	30
<i>Holandia</i>	22	156
<i>Irlandia</i>	29	170
<i>Litwa</i>	3	4
<i>Niemcy</i>	188	611
<i>Norwegia</i>	96	489

Portugalia	1	8
Szwajcaria	1	1
Szwecja	10	84
Słowacja	2	20
Słowenia	1	3
Łotwa	1	1
Suma	<b>498</b>	<b>2861</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

### Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2022 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2022 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, jak również działania informacyjne i promocyjne.

### Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie uczestniczył w ramach EURES w następujących kampaniach informacyjnych:

1. Kampania informacyjna dla osób młodych „Jobs for young people” – „Praca dla młodych”, realizowana przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej i sieć EURES w ramach Europejskiego Roku Młodości (2022).
2. Kampania informacyjna dla obywateli Ukrainy, którzy są objęci ochroną czasową w Polsce „Europejska Pula Talentów – pomoc dla Ukrainy”, realizowana przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej i sieć EURES.

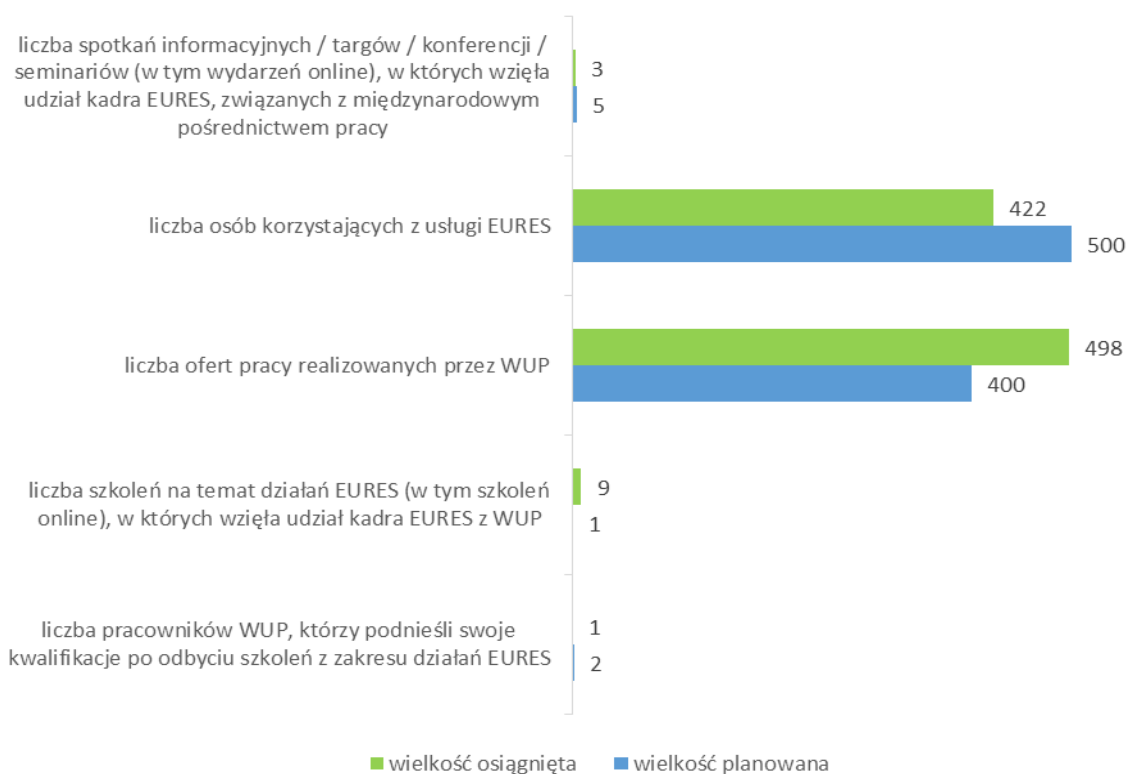
Ponadto, od marca 2015 r. przedstawiciel EURES z WUP w Szczecinie uczestniczy aktywnie w ogólnokrajowej kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi pod hasłem „Nie stań się towarem i nie daj się sprzedać”. W 2022 r. w ramach kampanii osoby zainteresowane mogły skorzystać z indywidualnych porad i konsultacji.

W okresie sprawozdawczym doradca EURES wziął również udział w następujących przedsięwzięciach: „Targach Pracy dla obywateli Ukrainy”, które odbyły się w Centrum Kultury w Mielnie; „19 Środkowopomorskich Targach Pracy

GlobalLogic Job Fair 2022” w Koszalinie oraz „Europejskim Dniu Prawnika” na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 11. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 20 oraz tabela 13.

**Wykres 20. Wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2022 roku** (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

**Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2022 roku**

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów (w tym wydarzeń online), w których wzięła udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy</i>	5	3	60,00
<i>liczba osób korzystających z usługi EURES</i>	500	422	84,40
<i>liczba ofert pracy realizowanych przez WUP</i>	400	498	124,50

<i>liczba szkoleń na temat działań EURES (w tym szkoleń online), w których wzięła udział kadra EURES z WUP</i>	1	9	900,00
<i>liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES</i>	2	1	50,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## Działanie XII. Działania osłonowe (antycovidowe) realizowane przez PUP

W 2022 roku Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego udzielały jednorazowych dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na zasadach określonych w paragrafie 7a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021 r. poz. 371 z późn. zm.).

O dotację mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy (o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców):

1. którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności jednym z trzech wymienionych kodów: 56.30.Z (przygotowywanie i podawanie napojów), 93.29.A (działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni), 93.29.Z (pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna);
2. których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r. lub listopadzie 2021 r. (oznacza to,

że przedsiębiorca miał możliwość wykazania spadku przychodów jedynie w oparciu o miesiąc grudzień 2021 r.);

3. którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.;
4. których działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień złożenia wniosku o udzielenie dotacji;
5. którzy nie naruszyli ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców udzielana była jednorazowo do wysokości 5 000,00 zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikro lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Dotację dla mikro i małych przedsiębiorców można było łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. Wnioski o udzielenie dotacji można było składać w okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 15 kwietnia 2022 r.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przyjęły 63 wnioski o udzielenie dotacji. Pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków. Dla osiągniętych powyższych wartości nie określono wielkości planowanych.

## Wsparcie obywateli Ukrainy w obszarze rynku pracy

### **Zasady podejmowania pracy w Polsce przez obywateli Ukrainy**

#### Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie przepisów specjalnych

Obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, bez żadnych dodatkowych zezwoleń. Jedyne po stronie pracodawcy leży obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy, do Powiatowego Urzędu Pracy w swoim powiecie poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

#### Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie przepisów dotychczasowych

Pracodawcy polscy w dalszym ciągu mogą występować o zezwolenia na pracę lub składać oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Może to mieć uzasadnienie w przypadku tych obywateli Ukrainy i pracodawców polskich, którzy chcą zawrzeć dłuższe umowy (np. na 3 lata jak w przypadku zezwoleń na pracę), przepisy specjalne przewidziane są bowiem na określony czas.

### **Wsparcie dostępne w urzędzie pracy**

Po zarejestrowaniu się w Powiatowych Urzędach Pracy obywatele Ukrainy w 2022 r. korzystali, na takich samych zasadach jak Polacy, ze wszystkich oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Katalog form wsparcia obejmował m. in.:

- szkolenia zawodowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania,

- refundacje kosztów zatrudnienia,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- doradztwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy.

W okresie sprawozdawczym obywatele Ukrainy mieli możliwość korzystania z Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia Zielona Linia, a także mogli szukać pracy we własnym zakresie za pośrednictwem licznych portali z ofertami pracy.

### **Wsparcie dla osób uciekających przed wojną w Ukrainie w ramach RPO WZ 2014 – 2020**

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym, w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020, Typ 6 *Realizacja kompleksowej i interwencyjnej pomocy dla osób uciekających przed wojną w Ukrainie, które przybyły do Polski od 24 lutego 2022 r. (w tym dzieci) mającej na celu wspieranie procesu ich ochrony na terenie Polski i integracji w szczególności w zakresie: zapewnienia pomocy prawnej, psychologicznej i psychoterapeutycznej, zatrudnienia osoby posługującej się językiem ukraińskim / tłumacza, pokrycia kosztów zakupu przedmiotów i środków przeciw COVID-19, zapewnienia asystenta integracyjnego opracowującego indywidualną ścieżkę integracji społecznej wspierającego w kontaktach z instytucjami i sytuacjami życia codziennego, organizowania i finansowania kursów, szkoleń lub innych form kształcenia, w tym nauki języka polskiego, organizacja opieki nad dzieckiem i młodzieżą, osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, zajęcia i warsztaty integracyjne.* W odpowiedzi na nabór wpłynęło 19 wniosków o dofinansowanie o łącznej wartości 15 428 785,60 zł, które przyjęto do dofinansowania. Ostatecznie zakontraktowano 18 projektów o łącznej wartości (równej wartości dofinansowania) 15 163 785,60 zł. W okresie sprawozdawczym realizacja ww. projektów została rozpoczęta.



## **Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 - 2023**

W 2022 roku została rozpoczęta realizacja projektu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 - 2023” w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 - 2025 Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt realizowany jest z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (Lider projektu) w partnerstwie ze stowarzyszeniami: Mi - Gracja, Polites oraz Związkiem Ukraińców w Polsce Oddział w Szczecinie. Grupę docelową projektu stanowią cudzoziemcy legalnie przebywający w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem cudzoziemców, którzy przyjechali do Polski z państw znajdujących się w sytuacji kryzysowej (w tym z Ukrainy), tj. dzieci i młodzież (7 - 18 lat) oraz osoby dorosłe. W ramach projektu realizowane są działania w dwóch obszarach priorytetowych: aktywizacja zawodowa oraz integracja i aktywność społeczna. Formy wsparcia to m. in.: profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca, organizowanie kursów języka polskiego, profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej, specjalistyczne działania dla małoletnich cudzoziemców, zapewnienie pomocy prawnej, psychologicznej i psychoterapeutycznej, zapewnienie wsparcia asystenta integracyjnego. Całkowita wartość projektu równa kwocie dofinansowania ze środków rezerwy Funduszu Pracy wynosi 1 250 975 zł.

## Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok* określono 12 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Warto zaznaczyć, iż wskutek rosyjskiej agresji na Ukrainę monitorowany dokument pn. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok* został uzupełniony o suplement dot. wsparcia w obszarze rynku pracy tych obywateli Ukrainy, którzy szukając schronienia przybyli do Polski. Zrealizowane działania pomocowe w tym zakresie zostały również zaprezentowane w niniejszym sprawozdaniu.

*Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2022 rok* jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2022. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2022 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2022 należy uznać za znakomity. Osiągnięte wartości wskaźników w zdecydowanej większości znacznie

przekraczały zakładane dla nich wielkości planowe, w pozostałych przypadkach były do nich zbliżone. Jedynie w przypadku dwóch wskaźników osiągnięte wartości były wyraźnie niższe od zakładanych wielkości. Warto jednak podkreślić, że w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

W odniesieniu do Działania 2., Działania 5., Działania 6., Działania 7., Działania 8., Działania 9. oraz Działania 10. należy wyraźnie zaznaczyć, że założone wartości docelowe dotyczą 2023 roku. W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2022 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników dotyczących ww. Działań (na dzień 31.12.2022 r.) nie jest jeszcze ostateczny.

Pomimo niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce na koniec 2022 roku w województwie zachodniopomorskim, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy wymaga stałego monitorowania. Czynniki mogącymi w najbliższej przyszłości negatywnie oddziaływać na rynek pracy są konsekwencje wynikające z agresji Rosji na Ukrainę w szczególności wzrost cen energii prowadzący do znacznego podniesienia kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz wysoka inflacja.

## Załączniki

### Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2021 – 2022 .....	8
Tabela 2. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2022 roku ....	14
Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2022 roku ....	21
Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2022 roku ....	24
Tabela 5. Stopień realizacji wybranych zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2022 roku .....	28
Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2022 roku ....	32
Tabela 7. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2022 roku ....	36
Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2022 roku ....	41
Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2022 roku ....	43
Tabela 10. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2022 roku ..	47
Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2022 roku .....	49
Tabela 12. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku .....	50
Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2022 roku .....	52

## Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 .....	6
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 .....	6
Wykres 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2020 – 2022 .....	7
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2022 r. ....	7
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 .....	9
Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2022 .....	9
Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2022 roku .....	14
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2022 roku .....	20
Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2022 roku .....	24
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2022 roku .....	28
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2022 roku .....	32
Wykres 12. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2022 roku .....	35
Wykres 13. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2022 roku .....	35
Wykres 14. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 7. w 2022 roku .....	40
Wykres 15. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 7. w 2022 roku .....	40
Wykres 16. Wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2022 roku .....	43
Wykres 17. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 9. w 2022 roku .....	47
Wykres 18. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 9. w 2022 roku .....	47
Wykres 19. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 10. w 2022 roku .....	49
Wykres 20. Wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2022 roku .....	52

## Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

CKZiU – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

MŚP – Mikroprzedsiębiorstwa oraz Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET młodzież – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

OWES – Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej

PES – Podmioty Ekonomii Społecznej

PKD – Polska Klasyfikacja Działalności

POZ – Podstawowa Opieka Zdrowotna

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ/2022 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok

RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020

TIK – Technologie Informacyjno – Komunikacyjne

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych