



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2021 rok

Województwo Zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE.....	3
1. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	5
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK.....	10
PODSUMOWANIE.....	63
ZAŁĄCZNIKI.....	66
Spis tabel.....	66
Spis wykresów	67
Indeks używanych skrótów.....	68

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2021 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2021 rok zadań, w zakresie regionalnego rynku pracy, wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok*. Nosi on nazwę „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „*instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2021.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie. Były także zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera analizę regionalnego rynku pracy. W części tej odniesiono się również do wciąż trwającej pandemii koronawirusa, a jej negatywny wpływ na regionalny rynek pracy (zwłaszcza w 2020 roku) widoczny jest na zamieszczonych wykresach. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2021, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2021, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych. Oznacza to, że nie osiągnięcie zakładanych wielkości w takich obszarach wcale nie oznaczało nieprawidłowości w realizacji zgłoszonego zadania. Było to wynikiem np. spadku zainteresowania osób daną usługą. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza regionalnego rynku pracy

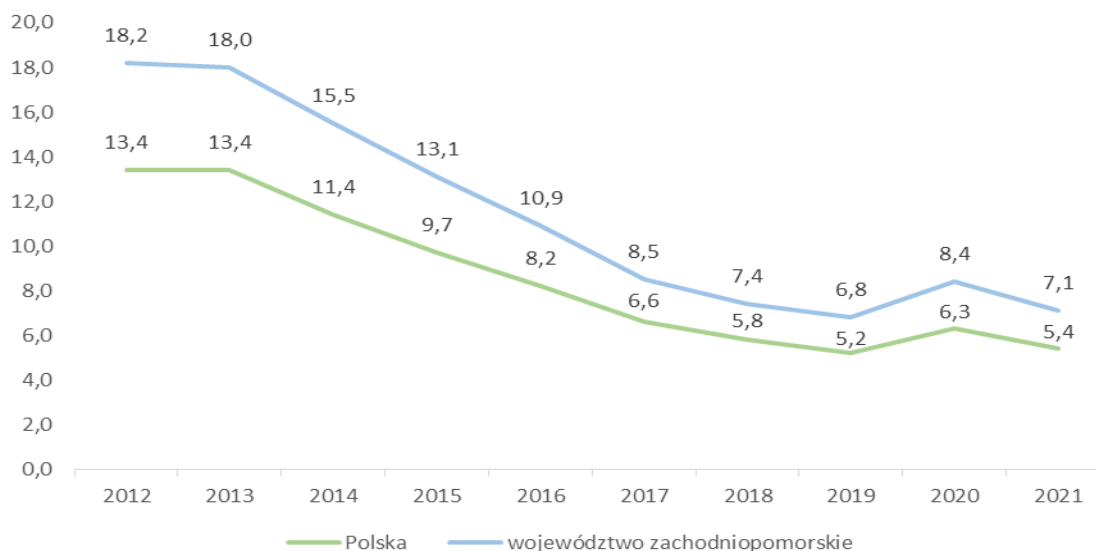
W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 odnotowano stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 111 063 osób w grudniu 2013 r. do 41 771 osób na koniec roku 2019. Zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia były na koniec 2019 r. na rekordowo niskim poziomie, tym samym sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego była najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, zatrzymała pozytywną tendencję permanentnego od kilku lat spadku stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim. Było to wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym. Obostrzenia w największym stopniu dotyczyły 2020 roku, stąd właśnie na ten okres przede wszystkim przypada spowolnienie gospodarcze oraz wzrost bezrobocia. W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy ulegała istotnej poprawie.

Wszystkie podejmowane w ostatnim czasie działania osłonowe w pierwszej kolejności służyć miały wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i maksymalnemu ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy, tak by stanowiły podbudowę do powrotu stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii. Warto zaznaczyć, że szybko wdrażane skuteczne działania osłonowe miały dotychczas pozytywny wpływ na regionalny rynek pracy. W grudniu 2021 roku w odniesieniu do analogicznego miesiąca roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie spadła o 1,3 pkt. proc. i osiągnęła wartość 7,1% (spadek liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2020 r. o 8 572 osoby).

Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021 przedstawia wykres 1.

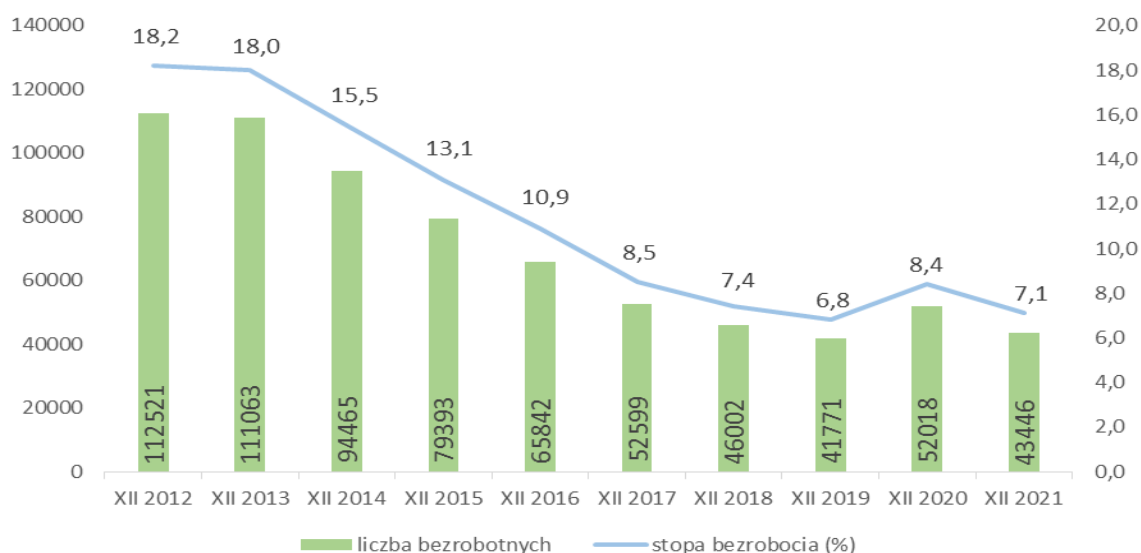
Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021 przedstawia wykres 2.

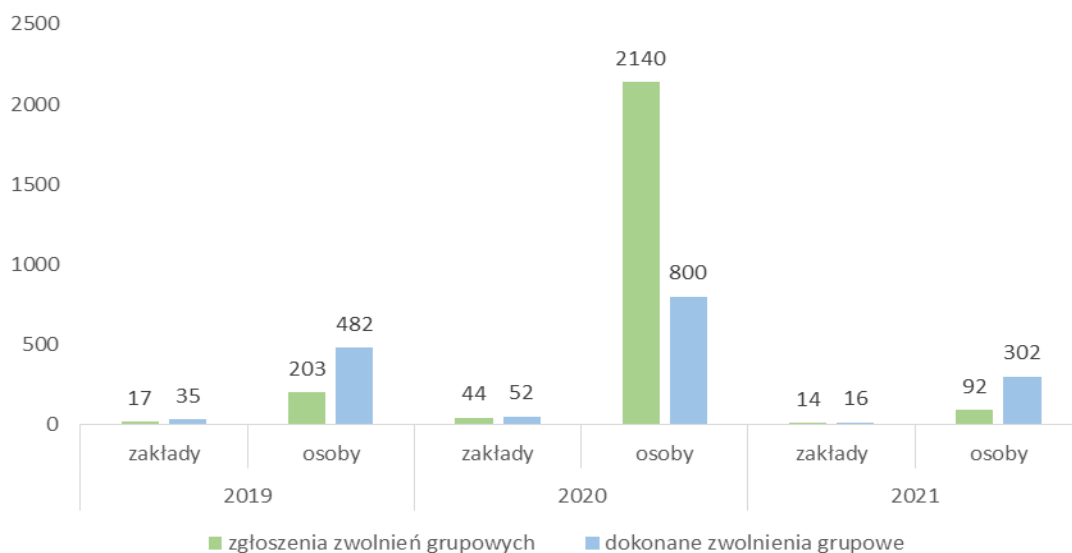
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021



Źródło: GUS, MRPiPS-01

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w latach 2019 – 2021 przedstawia poniższy wykres.

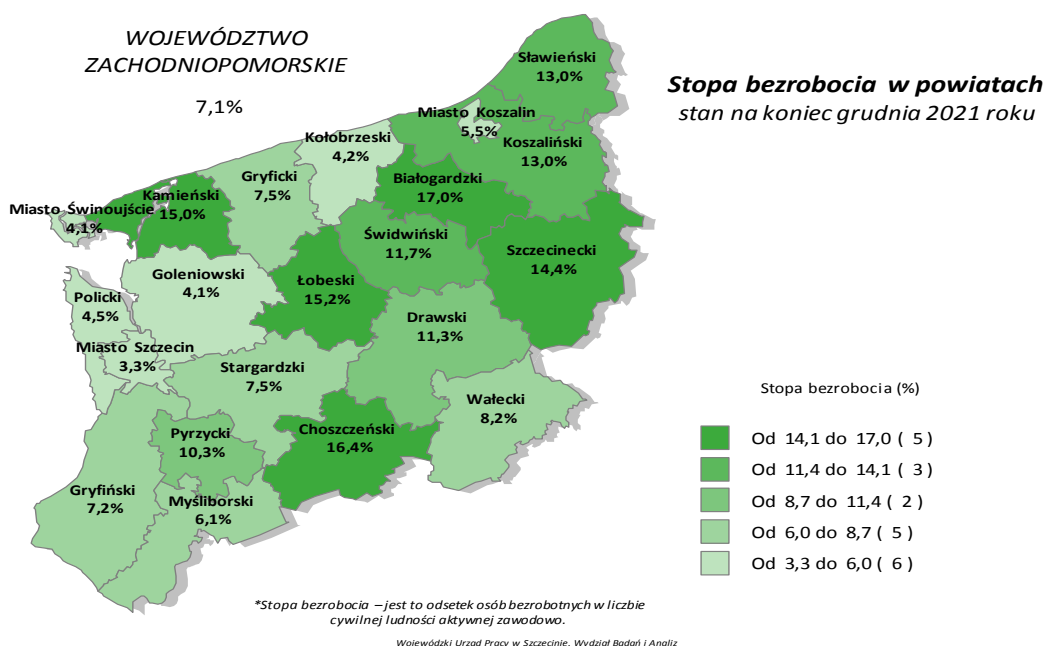
Wykres 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2019 – 2021



Źródło: Opracowanie WUP

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2021 r. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2021 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2020 – 2021) przedstawia tabela 1.

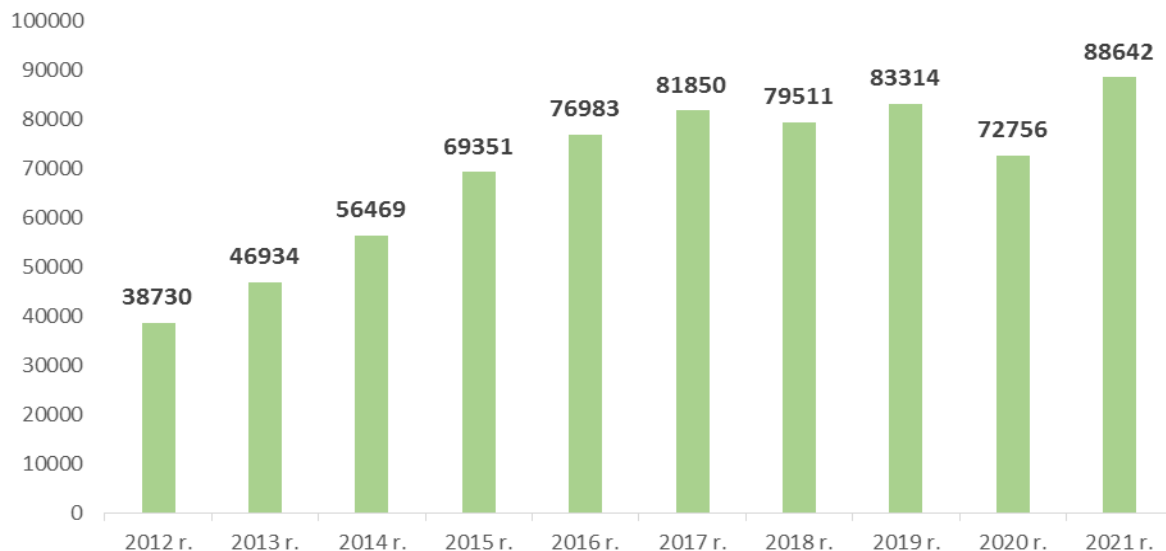
Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 – 2021

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2020 r.	grudzień 2021 r.		grudzień 2020 r.	grudzień 2021 r.	
Białogardzki	2 780	2 515	-9,5	18,5	17,0	-1,5
Choszczeński	2 495	2 190	-12,2	18,3	16,4	-1,9
Drawski	2 715	2 221	-18,2	13,5	11,3	-2,2
Goleniowski	2 227	1 337	-40,0	6,7	4,1	-2,6
Gryficki	1 691	1 304	-22,9	9,5	7,5	-2,0
Gryfiński	2 271	1 803	-20,6	8,9	7,2	-1,7
Kamieński	2 449	2 173	-11,3	16,6	15,0	-1,6
Kołobrzeski	1 386	1 159	-16,4	5,0	4,2	-0,8
Miasto Koszalin	3 151	2 791	-11,4	6,1	5,5	-0,6
Koszaliński	2 938	2 636	-10,3	14,3	13,0	-1,3
Łobeski	1 886	1 514	-19,7	18,3	15,2	-3,1
Myśliborski	1 638	1 234	-24,7	8,0	6,1	-1,9
Policki	1 661	1 506	-9,3	4,9	4,5	-0,4
Pyrzycki	1 394	1 219	-12,6	11,7	10,3	-1,4
Sławieński	2 564	2 170	-15,4	15,0	13,0	-2,0
Stargardzki	3 095	2 758	-10,9	8,4	7,5	-0,9
Szczecinecki	4 242	3 474	-18,1	17,1	14,4	-2,7
Świdwiński	2 015	1 548	-23,2	14,7	11,7	-3,0
Miasto Świnoujście	714	559	-21,7	5,2	4,1	-1,1
Wałecki	1 529	1 268	-17,1	9,8	8,2	-1,6
Miasto Szczecin	7 177	6 067	-15,5	3,9	3,3	-0,6
Województwo	52 018	43 446	-16,5	8,4	7,1	-1,3

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021 przedstawia wykres 5.

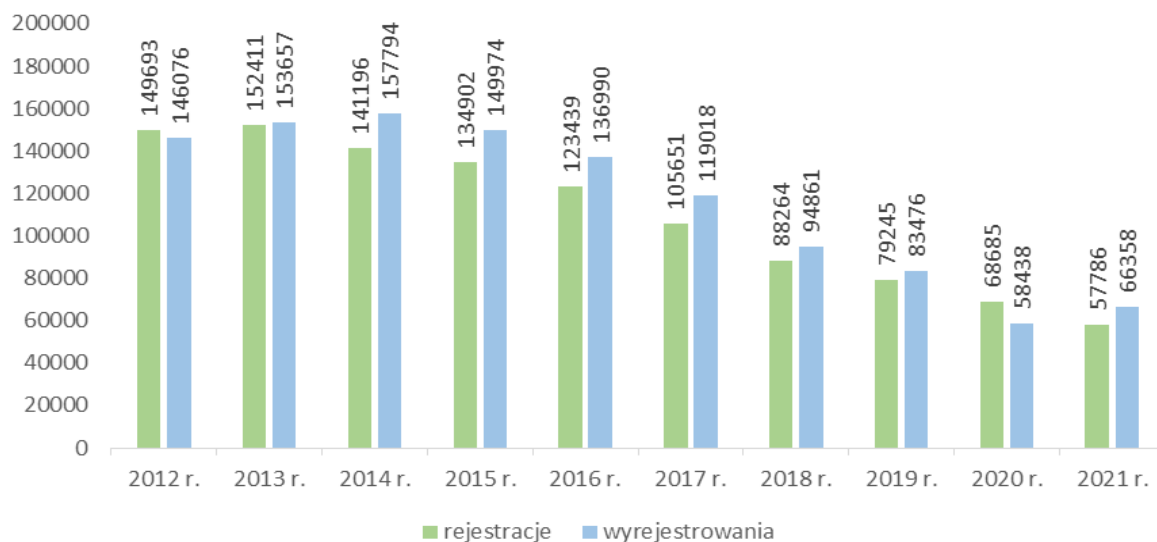
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok

Działanie I. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne). Pobudzały one aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2021 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekty realizowane były w trybie pozakonkursowym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.1, tryb pozakonkursowy. Uczestnikami projektów, zgodnie z ustalonymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 18 – 29 lat, w tym osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET). Priorytetowo traktowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Udzielają również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2021 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 401 pracodawców oraz 5 059 pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 24 361 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Z uwagi na pandemię oraz wprowadzone w związku z tym środki bezpieczeństwa usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w okresie sprawozdawczym (zwłaszcza w I połowie 2021 r.) realizowane były w ograniczonym zakresie (m. in. organizowano spotkania online). Z tego powodu liczba osób korzystających z tych usług była mniejsza niż w latach ubiegłych. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 1 966 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Ukończyło je 1 842 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 351 osób bezrobotnych. Wielkość planowana dot. liczby osób bezrobotnych, które rozpoczną w 2021 r. szkolenia, wynosiła 2 011 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 97,76%. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające szanse na znalezienie pracy.

W 2021 roku 2 614 osób bezrobotnych rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyło 2 281 osób bezrobotnych. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 1 951 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 2 711 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 96,42%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabyły cenne doświadczenie zawodowe.

W badanym roku 1 659 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 742, zatem stopień realizacji wyniósł 95,24%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W monitorowanym okresie 1 544 osoby bezrobotne rozpoczęły wykonywanie robót publicznych. Wielkość planowana dot. liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 1 472 osoby, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 104,89%.

W roku sprawozdawczym 1 681 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (planowano przyznać dotacje 1 367 osobom, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 122,97%).

W analizowanym okresie 1 538 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Zakładana na 2021 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 1 627, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 94,53%. Ta forma wsparcia skutkowała podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

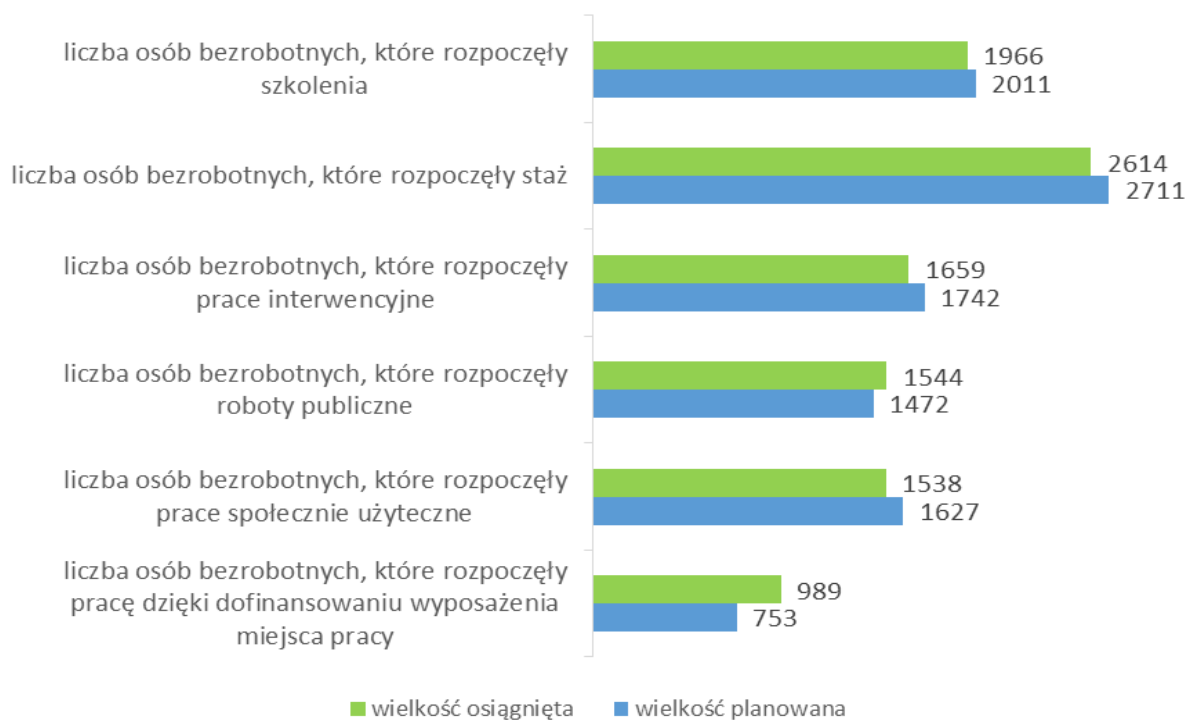
W 2021 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 989 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 753 osoby bezrobotne, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 131,34%).

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2021 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się:

- przygotowania zawodowe dorosłych,
- refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne,
- zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie,
- stypendia w okresie kontynuowania nauki,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.

W badanym roku działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym oraz bez opóźnień. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. oraz stopień ich realizacji w odniesieniu do zakładanych planów prezentuje wykres 7 i tabela 2.

Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2021 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 2. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia	2 011	1 966	97,76
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż	2 711	2 614	96,42
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne	1 742	1 659	95,24
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne	1 472	1 544	104,89
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne	1 627	1 538	94,53
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy	753	989	131,34

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działanie II. Wsparcie systemu oświaty

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji wielu projektów w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.3, 8.4, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10. W 2021 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku przedszkolnym, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego.
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów.
4. Finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, w tym w zakresie kompetencji kluczowych (np. nauki języków obcych, programowania, kompetencji społecznych, matematycznych itp.) i uniwersalnych umiejętności, dostosowanych do wieku i możliwości dzieci w wieku przedszkolnym.
5. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, a w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami, w tym radzenia sobie w sytuacjach trudnych.
7. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
8. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form

organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.

9. Indywidualizacja pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.
10. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
11. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
12. Podnoszenie umiejętności, kompetencji oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.
13. Kształtowanie i rozwijanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.
14. Przygotowanie i wdrożenie programów mających na celu zwiększenie przedsiębiorczości i innowacyjności na poziomie edukacji szkolnej – m. in. poprzez finansowanie wdrażania takich programów dla uczniów (w tym zakup niezbędnego wyposażenia), przygotowanie nauczycieli do prowadzenia takich zajęć itp.
15. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
16. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
17. Doskonalenie umiejętności i kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli, głównie nauczycieli kształcenia ogólnego, zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
18. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).
19. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

20. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
21. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 6 przyczyniły się m. in. do: zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego. Na koniec 2021 roku 7 771 dzieci zostało objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 6 700 dzieci, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 115,99%). W ramach działań projektowych dofinansowano 3 981 miejsc wychowania przedszkolnego (wartość docelowa wskaźnika na 2023 rok wynosi 5 190 miejsc, stopień realizacji wyniósł zatem 76,71%). Na koniec 2021 roku wsparciem w programie zostało objętych 4 803 nauczycieli (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 060 nauczycieli objętych wsparciem, stopień realizacji wyniósł 118,30%), ponadto 80,89% nauczycieli uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa na 2023 rok wynosi 92%, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 87,92%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 7 – 11 wykształciły u uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy, ponadto działania projektowe były ukierunkowane na m. in. indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, doskonalenie umiejętności nauczycieli prowadzących kształcenie ogólne, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Na koniec 2021 roku 53 111 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 16 135 uczniów, stopień realizacji na 31.12.2021 r. wyniósł 329,17%). Uczniowie, którzy nabyli

kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu stanowili 80,28% zakładanej wartości docelowej na 2023 rok, tj. 85% uczniów spośród wszystkich uczniów objętych wsparciem (stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 94,44%).

Realizowane w 2021 roku działania projektowe typu 12 – 19 przyczyniły się m. in. do: podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu. Na koniec 2021 roku liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie wyniosła 26 982 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 11 752 osoby, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 229,59%), ponadto 11 864 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (wartość docelowa na 2023 rok to 12 943 uczniów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 91,66%). Na koniec 2021 roku 74,65% osób uzyskało kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (zakładana na 2023 rok wartość docelowa wynosi 31% osób spośród wszystkich osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2021 r. wyniósł 241,79%). Na koniec 2021 roku 232 szkoły i placówki kształcenia zawodowego doposażono w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to doposażone 92 szkoły i placówki kształcenia zawodowego, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 252,17%), ponadto 65,63% nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu uzyskało kwalifikacje / nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 92% nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 71,33%). Na koniec 2021 roku 44,83% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystywało doposażenie zakupione dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS, stopień realizacji tego wskaźnika na dzień 31.12.2021 r. wyniósł zatem 46,21%).

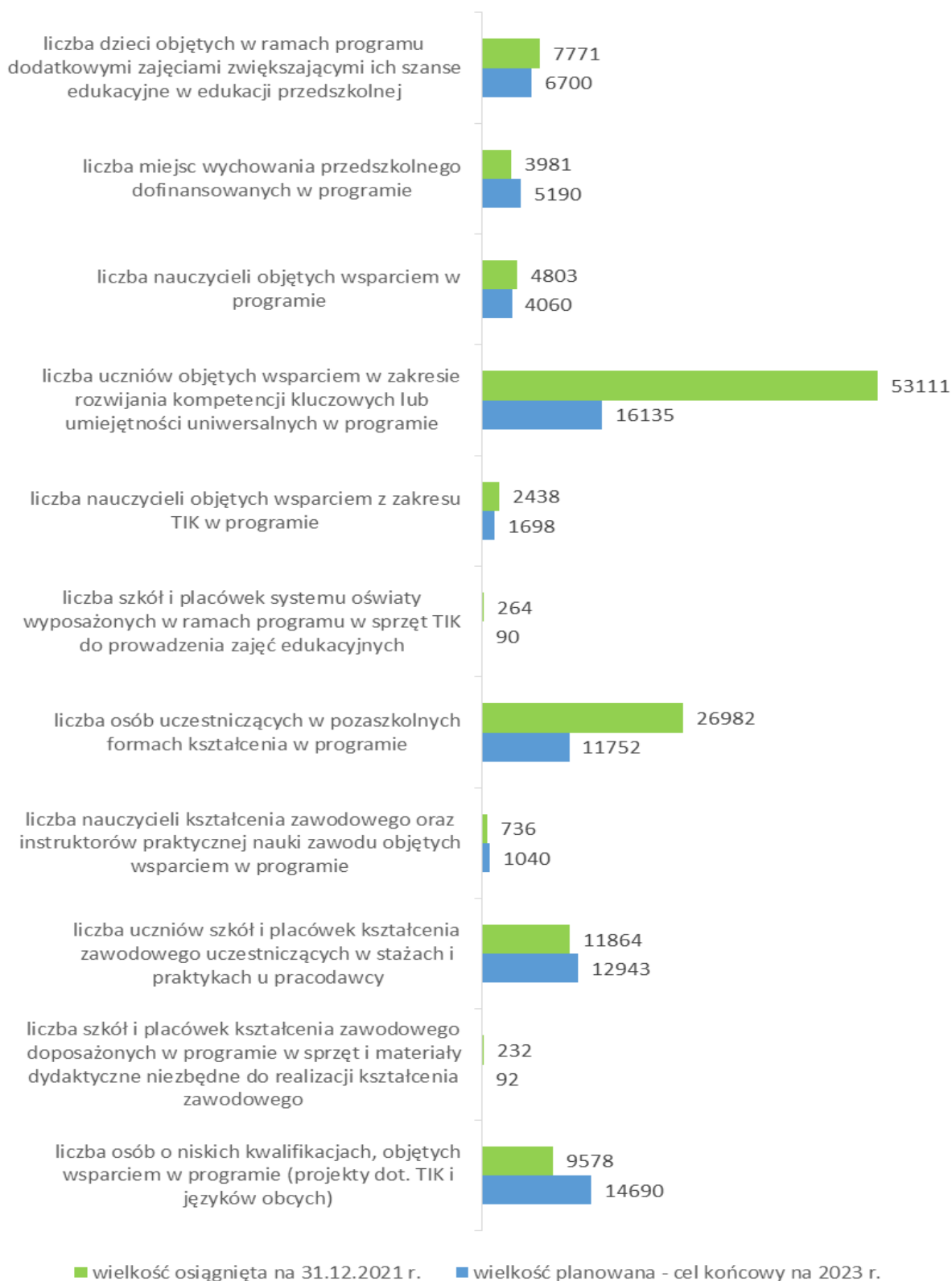
Działania podejmowane w ramach projektów typu 20 – 21 wspierały rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych poprzez szkolenia lub inne formy

uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Na koniec 2021 roku 9 578 osób o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 14 690 osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 65,20%). Ponadto, 93,00% osób o niskich kwalifikacjach uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2021 r. wyniósł 152,47%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu ukazany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2021 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2021 r. wartości większości wskaźników już przekroczyły zakładane wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 8 i tabela 3.

Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2021 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2021 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2021 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej</i>	6 700	7 771	115,99
<i>liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie</i>	5 190	3 981	76,71
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie</i>	4 060	4 803	118,30
<i>liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie</i>	16 135	53 111	329,17
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie</i>	1 698	2 438	143,58
<i>liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych</i>	90	264	293,33
<i>liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie</i>	11 752	26 982	229,59
<i>liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	1 040	736	70,77
<i>liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</i>	12 943	11 864	91,66
<i>liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego</i>	92	232	252,17
<i>liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	14 690	9 578	65,20

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie III. Realizacja poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W związku z pandemią COVID-19 od 12 marca 2020 r. świadczenia poradnictwa zawodowego realizowane były przede wszystkim na odległość poprzez wykorzystanie form komunikacji, takich jak e-mail, telefon, a także spotkania online poprzez stosowanie platformy ZOOM i social media. Od lipca 2021 roku powrócono do stacjonarnego poradnictwa zawodowego dla klientów indywidualnych przy zachowaniu stosownych obostrzeń. W 2021 roku z rozmów z doradcami skorzystało 314 osób, z którymi przeprowadzono 838 indywidualnych rozmów doradczych (planowano przeprowadzić 400 indywidualnych rozmów doradczych).

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CliPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2021 wykonano łącznie 287 badań (z których skorzystały 232 osoby) z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów

Achtnicha, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (planowano wykonać 150 badań predyspozycji zawodowych).

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2021 roku w ramach poradnictwa grupowego (świadczonego głównie w formie online) prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję między innymi: poznać jak rozpoznawać własne talenty czy sposoby planowania i podejmowania decyzji, poznać nowe techniki poszukiwania pracy, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, nauczyć się jak przygotować dokumenty aplikacyjne i jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Doradzano również, jak wzmocnić poczucie własnej wartości oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono 24 porady grupowe (stacjonarnie i online), w których uczestniczyło 220 osób (planowano przeprowadzić 29 porad grupowych).

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2021 roku działania w omawianym obszarze polegały na udzielaniu informacji pracodawcom na temat możliwości uzyskania pomocy finansowej ze środków FGŚP dedykowanej pracodawcom (w ramach *Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*) oraz rozpatrywaniu składanych wniosków o wsparcie. Realizowano także zadania na rzecz Zachodniopomorskiego Pakietu Grantowego, udzielając pracodawcom informacji i pomocy podczas pełnionych dyżurów informacyjnych.

Współpraca z instytucjami, szkołami i szkołami wyższymi

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie współpracował z wieloma instytucjami (m. in. z powiatowymi urzędami pracy, ośrodkami pomocy społecznej, stowarzyszeniami, ośrodkami aktywizacji zawodowej) oraz szkołami z terenu województwa zachodniopomorskiego. Współpraca polegała przede wszystkim na wsparciu ww. podmiotów w realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi Biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w dniach 8-12.03.2021 r. zorganizował cykl warsztatów online dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Ideą przedsięwzięcia było wspieranie doradców zawodowych z PUP w prowadzeniu poradnictwa zawodowego w zakresie planowania kariery zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ww. terminie odbyło się 6 następujących spotkań: „Wkręć się w Talent”, „Podłącz się do kreatywności”, „Zasoby osoby”, „Kwadrans z kartami”, „Zdobądź ją! Czyli jak uwieść rekrutera w czasach COVIDU!”, „Odkurz swoje narzędzia – NBK i KZZ”. Zajęcia miały formę warsztatów online, w wydarzeniu wzięło udział ogółem 41 pracowników i doradców zawodowych z 13 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Informacja zawodowa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych online) oraz poprzez udostępnianie w mediach społecznościowych do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. podcasty, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie 11 042 osoby. Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji

zawodowych, z których skorzystało łącznie 5 013 klientów. Uczestniczyli oni łącznie w 85 spotkaniach informacyjnych stacjonarnych i online. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: planowanie kariery zawodowej, narodziny firmy – krok po kroku, zarządzanie własnym stresem, praca przyszłości, warsztaty i zajęcia z kreatywności, kompetencje przyszłości, rozmowa kwalifikacyjna w czasach covidu, zawód YouTuber.

W ramach realizacji zadań dotyczących udzielania informacji zawodowej, w dniach 18 – 23 października 2021 r. pod hasłem: „Wyprawa na 3 K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność” podczas XIII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zespół doradców zawodowych z CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie przeprowadził cykl 24 webinarów skierowanych do wszystkich osób zainteresowanych proponowanymi tematami ze szczególnym uwzględnieniem pełnoletnich uczniów szkół ponadpodstawowych. Oferta, jaką przygotował Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, zaplanowana była w całości jako spotkania online, dzięki czemu mogły w nich uczestniczyć osoby z całego województwa, a nawet kraju. W całym wydarzeniu wzięło udział bezpośrednio 2 195 osób, a analizując odbiór materiałów udostępnionych także po wydarzeniu na platformie YouTube łącznie udział w OTK zorganizowanym przez CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie wzięło 24 148 osób.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Klienci korzystający w 2021 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania

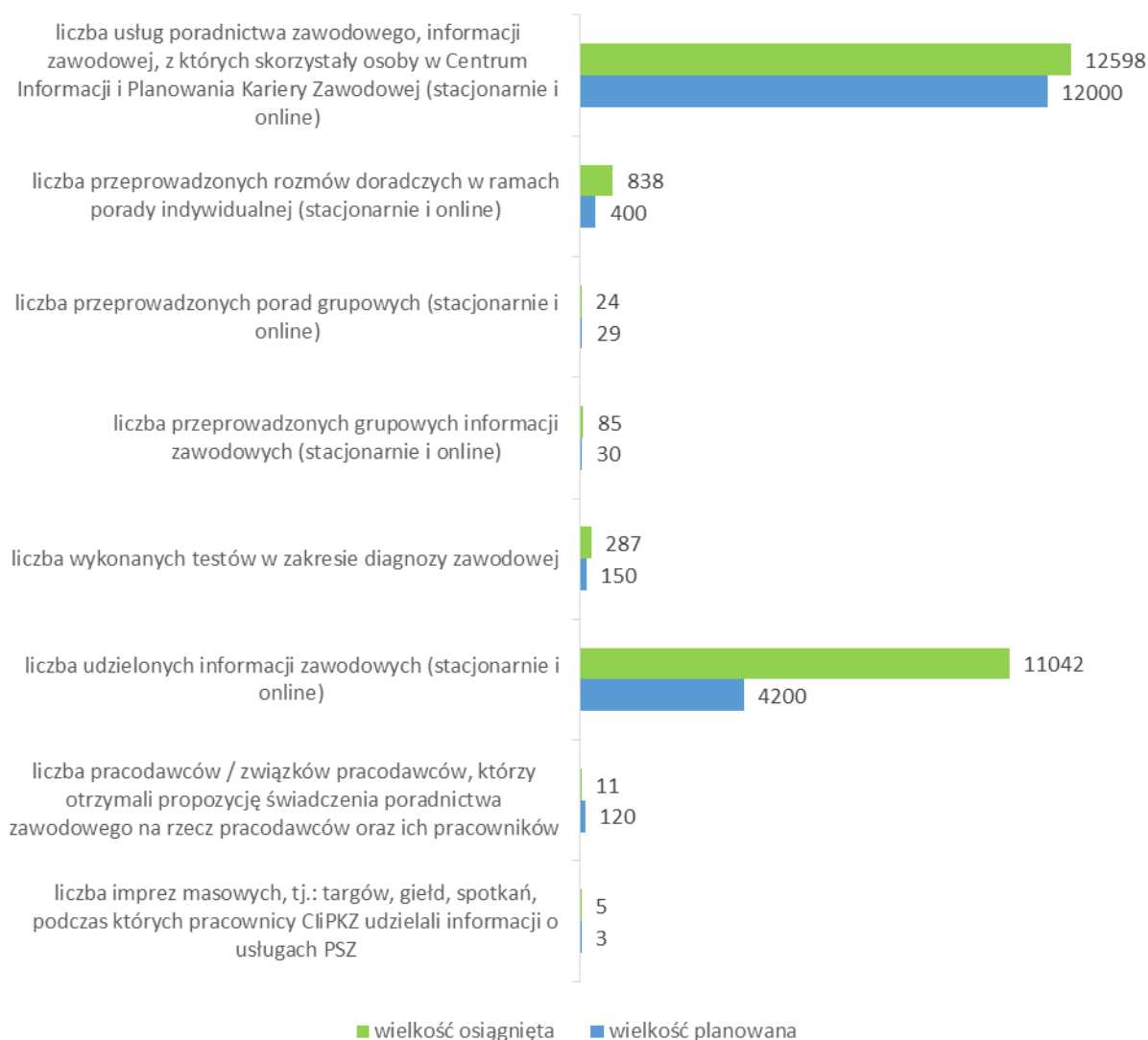
i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

W okresie sprawozdawczym klienci Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystali z 12 598 usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (wielkość planowana wynosiła 12 000 usług). W omawianym okresie działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Stopnie realizacji kluczowych wskaźników znacznie przekroczyły zakładane wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 9 i tabela 4.

Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej, z których skorzystały osoby w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (stacjonarnie i online)	12 000	12 598	104,98
liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (stacjonarnie i online)	400	838	209,50
liczba przeprowadzonych porad grupowych (stacjonarnie i online)	29	24	82,76

<i>liczba przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)</i>	30	85	283,33
<i>liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej</i>	150	287	191,33
<i>liczba udzielonych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)</i>	4 200	11 042	262,90
<i>liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymali propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</i>	120	11	9,17
<i>liczba imprez masowych, tj.: targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy CiIPKZ udzielali informacji o usługach PSZ</i>	3	5	166,67

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie IV. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie. Sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia. Przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2021 roku przez WUP w Szczecinie to:

1. Sporządzanie analiz i opracowań.
2. Prowadzenie badań i analiz społecznych.
3. Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego.
4. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,

- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2020 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2021 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 roku”,
- „Monitoring szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 roku”,
- Badanie ofert pracy w Internecie – luty, maj, sierpień, listopad 2021 roku,
- Badanie zapotrzebowania na pracę w ramach monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Prowadzenie badań i analiz społecznych

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania i analizy dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2021.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2022.*
- Badanie pn. *Europejski Barometr Rynku Pracy.*
- Badanie pn. *Postawy edukacyjne i plany zawodowe uczniów zachodniopomorskich techników i szkół branżowych.*
- Dokument pn. *Sprawozdanie z realizacji Polityki Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego.*

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

W 2021 roku WUP w Szczecinie kontynuował realizację zadań wynikających z zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:

1. Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy:
 - a) Od 2020 r. ograniczona została współpraca w ramach Partnerstwa Lokalnego zawartego pomiędzy WUP w Szczecinie a PUP z terenu woj. zachodniopomorskiego. Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, nie zostały przeprowadzone kolejne edycje cyklicznego badania pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
 - b) W dn. 26.08.2021 r. przeprowadzone zostało spotkanie robocze w formie online z pracownikami Powiatowych Urzędów Pracy odpowiedzialnymi za diagnozowanie i prowadzenie analizy lokalnego rynku pracy. Podczas spotkania zaprezentowano obecną sytuację na rynku pracy. Na spotkaniu omówione zostały również wytyczne dotyczące realizacji zadania pn. *Barometr zawodów 2022.*
2. Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy:
 - a) W ramach Partnerstwa w 2021 r. prowadzona była współpraca w zakresie realizacji badań społecznych. Instytut Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego przy merytorycznym oraz technicznym

wspierciu WUP w Szczecinie zrealizował badanie dot. narzędzi, metod i środków wykorzystywanych przez JST na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w stanach nadzwyczajnych (np. pandemii).

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2021 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- publikowaniu aktualnej informacji o rynku pracy na łamach biuletynu *Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy*,
- przekazywaniu informacji o lokalnych rynkach pracy przedstawicielom władz regionalnych, powiatowych i gminnych oraz pracodawców i pracobiorców,
- przygotowaniu informacji dla mediów w zakresie zmian na rynku pracy,
- przygotowaniu infografik i raportów w zakresie zmian na rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy. Te wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym przygotowano wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja w 2021 r. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Ostatecznie ww. wykaz zawodów ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 3 marca 2021 roku pod poz. nr 949.

2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowywanie projektów opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 161 projektów uchwał w sprawach dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie. Najwięcej projektów uchwał przygotowano dla szkół w Szczecinie, Stargardzie i Koszalinie. W okresie sprawozdawczym Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 161 uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, w tym 19 uchwał z opinią negatywną, pozostałe wyrażają pozytywną opinię WRRP.

3. Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził diagnozę konkretnych obszarów funkcjonowania regionalnego rynku pracy, tj. monitoring szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 r. Powiatowe Urzędy Pracy po zakończeniu I półrocza 2021 r. przekazały dane dotyczące zrealizowanych szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników 45+ do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono informację zbiorczą.

Ponadto, w 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2021 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowanie popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników. Jednocześnie stanowiła zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

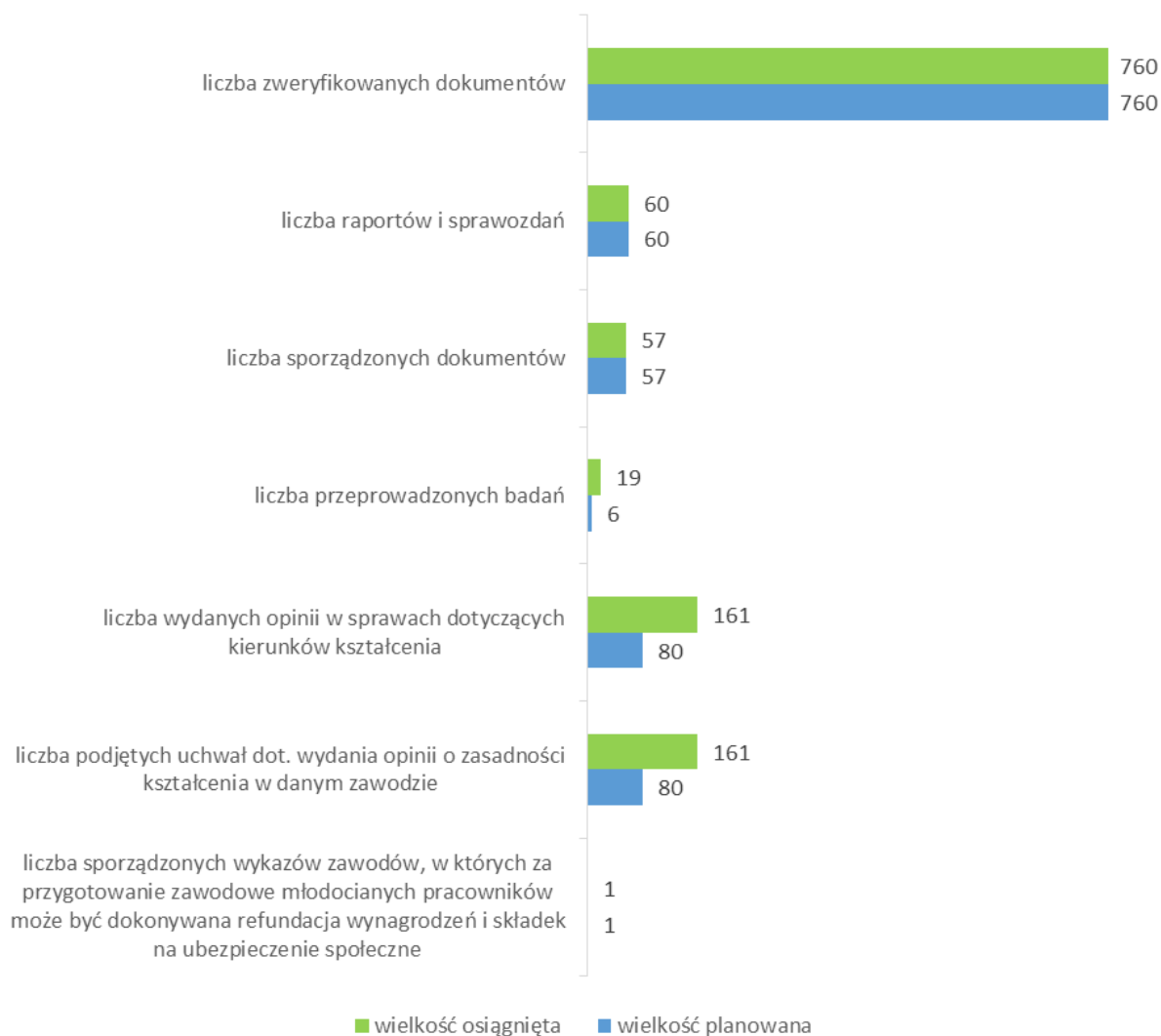
W okresie sprawozdawczym zweryfikowano 760 dokumentów (zgodnie z założeniami) oraz sporządzono 60 raportów i sprawozdań (zgodnie z planami). Ponadto, sporządzono 57 dokumentów (zgodnie z założeniami) oraz przeprowadzono 19 badań (planowano przeprowadzić 6 badań).

W analizowanym roku wydano 161 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, tym samym Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 161 uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, w tym 19 uchwał z opinią negatywną, pozostałe wyrażają pozytywną opinię WRRP (planowano wydać 80 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia). W 2021 roku sporządzono jeden wykaz zawodów (zgodnie z założeniami), w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W 2021 roku zdecydowana większość zadań w omawianym zakresie była realizowana zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pandemia zakłóciła przede wszystkim realizację planowanych zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 10 i tabela 5.

Wykres 10. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 5. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2021 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba zweryfikowanych dokumentów</i>	760	760	100,00
<i>liczba raportów i sprawozdań</i>	60	60	100,00
<i>liczba sporządzonych dokumentów</i>	57	57	100,00
<i>liczba przeprowadzonych badań</i>	6	19	316,67
<i>liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia</i>	80	161	201,25
<i>liczba podjętych uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie</i>	80	161	201,25
<i>liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie V. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W 2021 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 7.3 RPO WZ, pochodzące z naborów z 2018 r. i 2019 r. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej składające się z następujących typów operacji:
 - a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
 - b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań edukacyjnych na temat możliwości tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.
 - c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe było przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.
2. Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych. Działania realizowane w ramach projektów to:
 - a) Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, tutoring, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych

do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).

- b) Przyznanie środków finansowych dla przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
- c) Wsparcie pomostowe (w formie finansowej lub w formie zindywidualizowanych usług).

Ponadto, w 2021 roku w ramach Działania 7.5 RPO WZ realizowany był projekt pozakonkursowy pn. „Ekonomia społeczna kluczem do sukcesu”. Realizatorem projektu był Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego – Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej. Realizowane w ramach omawianego projektu działania ukierunkowane były na koordynację rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji i partnerstw ekonomii społecznej w województwie.

Realizowane w omawianym obszarze działania przyczyniły się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane działania wsparły już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe przyczyniły się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczyniły się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

Na koniec 2021 roku 3 679 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 3 640 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 101,07%). Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem wyniosła 1 318 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 600 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 219,67%).

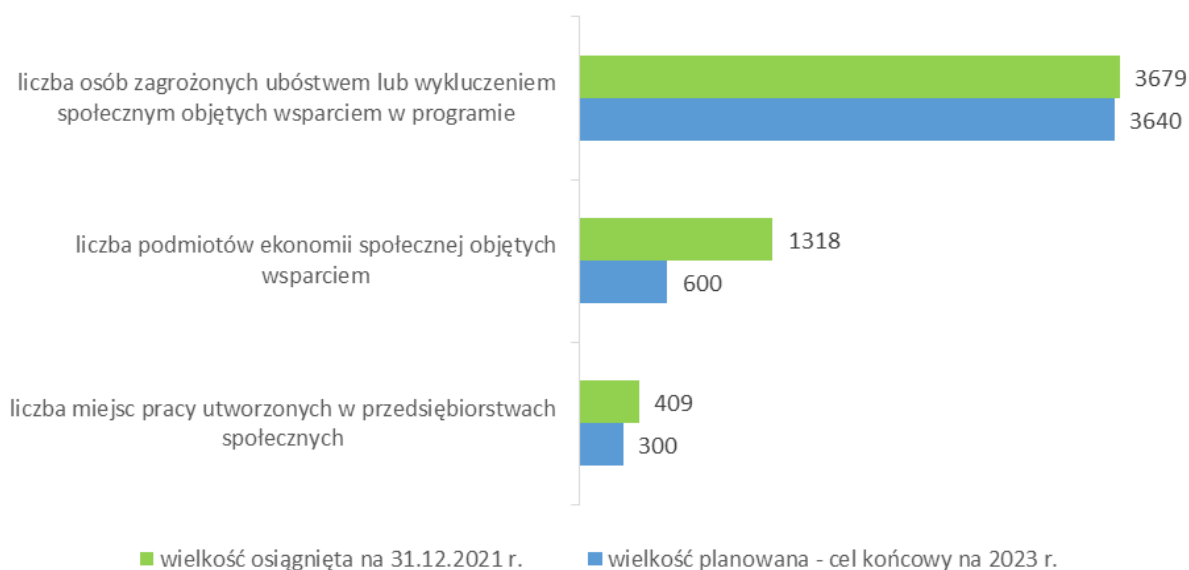
Na koniec 2021 roku 13,20% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 18%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 73,31%). Liczba miejsc pracy

utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych wyniosła 409 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 300 miejsc pracy, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 136,33%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2021 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2021 r. wartości kluczowych wskaźników już przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 11 i tabela 6.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	3 640	3 679	101,07
liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	600	1 318	219,67
liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	300	409	136,33

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VI. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

W 2021 r. w trudnym okresie spowodowanym pandemią wywołaną COVID-19, która przyczyniła się do ograniczenia mobilności zawodowej obywateli na obszarze państw członkowskich UE/EFTA, usługi sieci EURES były nadal świadczone. Doradcy EURES pomagali zaplanować karierę zawodową lub wesprzeć rekrutację z uwzględnieniem restrykcji i przepisów związanych z COVID-19. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. z usługi EURES skorzystało 438 osób (wielkość planowana to 500 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 87,60%).

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2021 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 328 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 1 905 wakatami (wielkość zakładana to 400 ofert pracy, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 82,00%). Oferty pracy EURES w 2021 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 7. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku

<i>Kraj</i>	<i>Liczba ofert</i>	<i>Liczba miejsc</i>
<i>Belgia</i>	8	25
<i>Czechy</i>	10	251
<i>Dania</i>	2	11
<i>Estonia</i>	16	150
<i>Finlandia</i>	12	85
<i>Francja</i>	5	11
<i>Hiszpania</i>	1	25
<i>Holandia</i>	27	186
<i>Irlandia</i>	14	74
<i>Niemcy</i>	147	464
<i>Norwegia</i>	75	554
<i>Szwecja</i>	7	21
<i>Słowenia</i>	3	3
<i>Włochy</i>	1	45
Suma	328	1905

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2021 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2021 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, jak również działania informacyjne i promocyjne.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2021 r. działania informacyjne miały głównie formę kontaktów indywidualnych z osobami zainteresowanymi. Ze względu na trwającą pandemię wywołaną COVID-19 żadne z zaplanowanych wydarzeń grupowych nie mogło się odbyć.

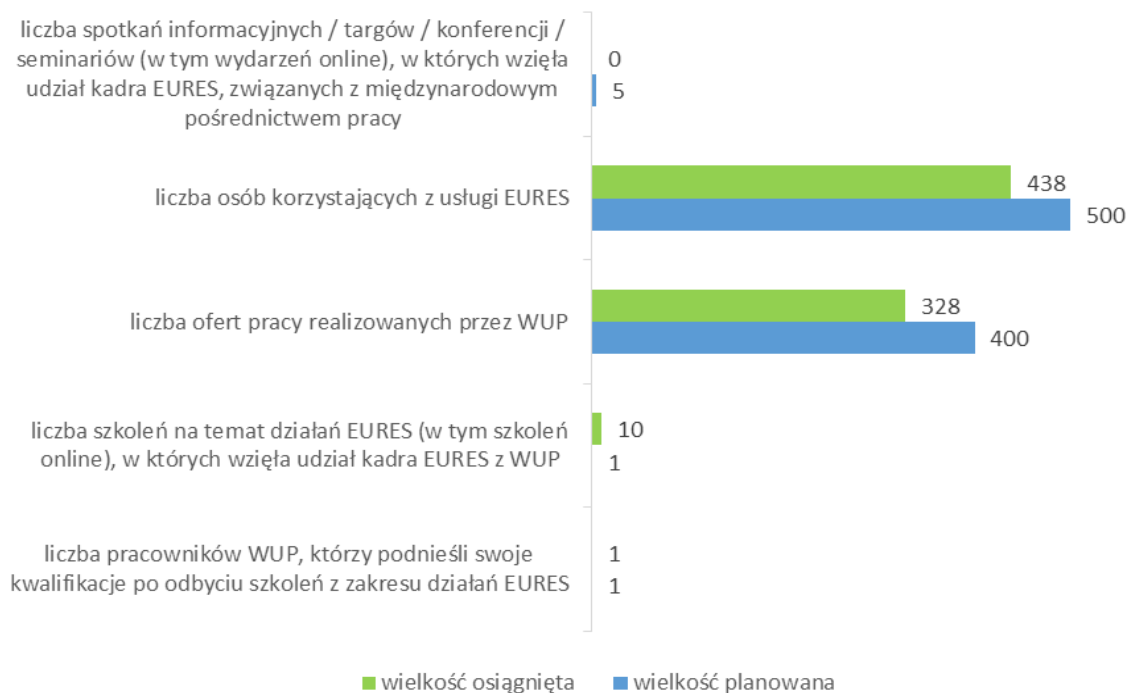
Kampania informacyjna w czasie pandemii COVID-19 „EURES Moving forward”

Z uwagi na pandemię działania EURES zostały dostosowane do dynamicznej sytuacji w Europie. Skoncentrowane były na udzielaniu rzetelnych informacji i porad m. in. z zakresu:

- możliwości zatrudnienia w Europie w czasie pandemii;
- rekrutacji nowych pracowników i dopasowania ofert pracy do kandydatów z Europy;
- aktualnej sytuacji dotyczącej pandemii oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- podróżowania w Europie – na bazie nowego narzędzia informacyjnego – portalu Re-open EU.

W okresie sprawozdawczym większość działań w omawianym obszarze realizowanych było zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pandemia zakłóciła przede wszystkim planowane wydarzenia grupowe, które z uwagi na zaistniałą sytuację nie mogły się odbyć. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 12 i tabela 8.

Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 6. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów (w tym wydarzeń online), w których wzięła udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy</i>	5	0	0,00
<i>liczba osób korzystających z usługi EURES</i>	500	438	87,60
<i>liczba ofert pracy realizowanych przez WUP</i>	400	328	82,00
<i>liczba szkoleń na temat działań EURES (w tym szkoleń online), w których wzięła udział kadra EURES z WUP</i>	1	10	1 000,00
<i>liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VII. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naboru z 2019 r.) w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. W ramach działań projektowych świadczone były następujące usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,
- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe:
 - usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja,
 - coaching,
 - mentoring,

- studia podyplomowe,
 - projekt zmiany,
 - egzamin,
- d) usługi e-learningowe.

Działania realizowane w ramach omawianych projektów przyczyniły się do wzrostu poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabyli określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane kwalifikacje przełożyły się bezpośrednio na wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

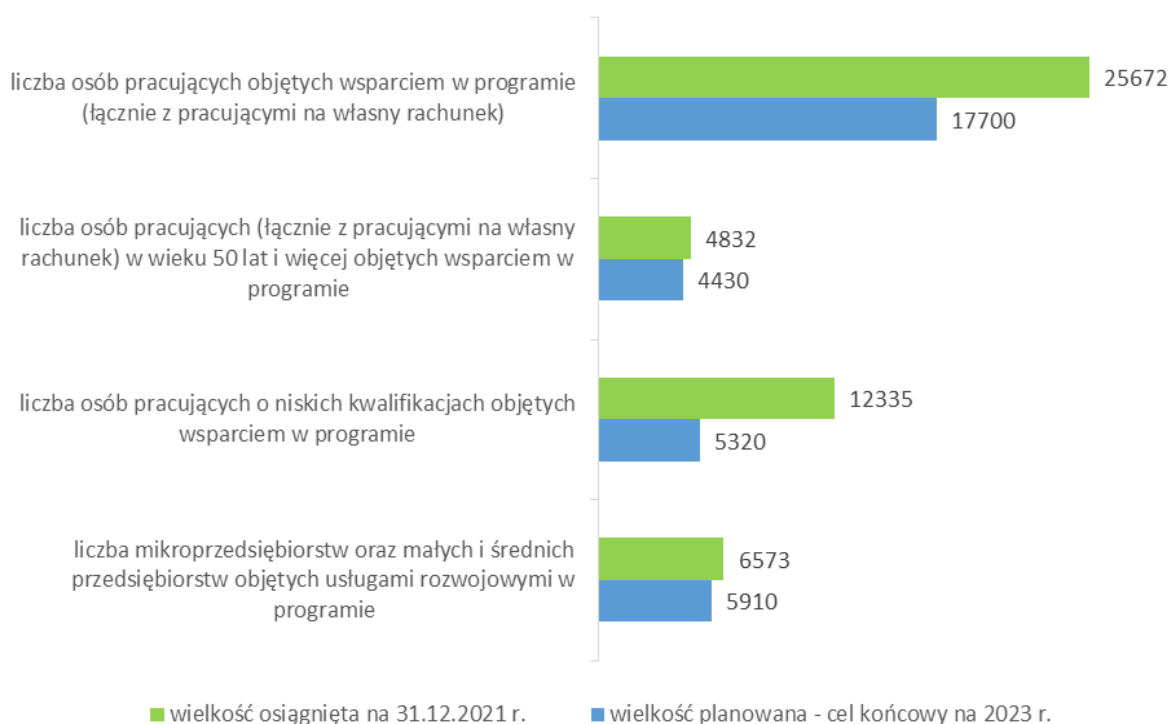
Na koniec 2021 roku 25 672 osoby pracujące (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zostały objęte wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 17 700 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 145,04%). Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie wyniosła 4 832 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 430 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 109,07%). W wyniku działań projektowych 12 335 osób pracujących o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 320 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 231,86%). Na koniec 2021 roku 6 573 mikroprzedsiębiorstwa oraz małe i średnie przedsiębiorstwa zostały objęte usługami rozwojowymi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 910 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 111,22%).

Na koniec okresu sprawozdawczego 92,82% mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 154,70%). Ponadto, 94,40% osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 80%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 118,00%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Warto jednak podkreślić, że stopień realizacji wszystkich wskaźników obrazujących to działanie na dzień 31.12.2021 r. już przekroczył zakładaną dla nich wartość docelową na 2023 rok. Ponadto, w kolejnych latach stopień realizacji poszczególnych wskaźników będzie sukcesywnie wzrastał.

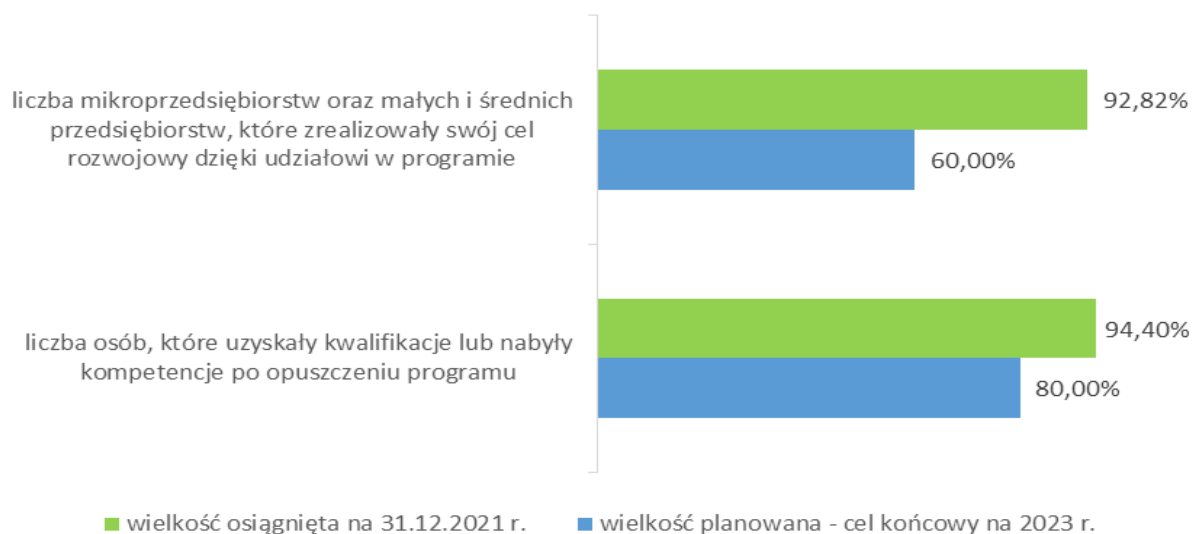
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 13. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 7. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 14. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 7. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	17 700	25 672	145,04 %
liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 430	4 832	109,07 %
liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	5 320	12 335	231,86 %
liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	5 910	6 573	111,22 %

<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	60,00 %	92,82 %	154,70 %
<i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	80,00 %	94,40 %	118,00 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VIII. Aktywizacja społeczno – zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naborów z lat 2017 – 2020) w ramach Działań: 7.1 RPO WZ oraz 7.2 RPO WZ.

W 2021 roku w ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ projektu nr 1 (projekty konkursowe)

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:

- usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
 - jednorazowy dodatek relokacyjny,
 - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia.

Typ projektu nr 3 (projekty konkursowe)

Wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych na obszarach rewitalizowanych schemat B dot. wsparcia procesu realizacji Lokalnego Programu Rewitalizacji.

Projekty typu 3 zakładają realizację działań dotyczących rewitalizacji. Rewitalizacja (w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 9i) polega na animacji lokalnych środowisk – skierowanie do wybranych gmin animatora, którego zadaniem jest pomoc

w partypacyjnym przygotowaniu Lokalnego Programu Rewitalizacji (LPR), a następnie wsparcie lokalnych społeczności przy wdrażaniu LPR-u.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ w 2021 roku realizowane / kontynuowane były projekty dotyczące aktywnej integracji (społecznej, edukacyjnej, zawodowej, zdrowotnej) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczyniły się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w ww. projektach zdobyły określone kwalifikacje zawodowe oraz nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Ponadto, podejmowane działania umożliwiły powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocniły ich integrację ze społeczeństwem.

Na koniec 2021 roku 11 133 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostały objęte wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 10 050 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 110,78%). Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie wyniosła 4 023 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 2 280 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 176,45%).

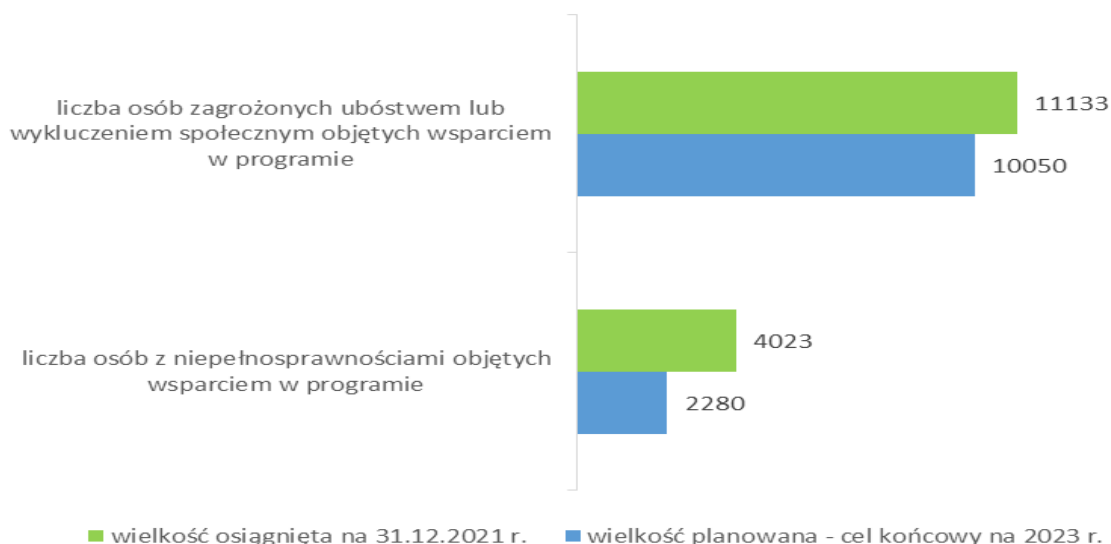
Na koniec 2021 roku 21,59% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 31%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 69,66%), ponadto 52,21% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 25%, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 208,83%). Na koniec 2021 roku 18,59% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego

wskaźnika na 2023 rok wynosi 15%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 123,91%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2021 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2021 r. wartości czterech kluczowych wskaźników już przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 8. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 15. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 8. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 16. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 8. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 10. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	10 050	11 133	110,78 %
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2 280	4 023	176,45 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	31,00 %	21,59 %	69,66 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	25,00 %	52,21 %	208,83 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	15,00 %	18,59 %	123,91 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie IX. Wsparcie osób sprawujących opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3 w ich powrocie na rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 *Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3*). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 1 500 rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Rodzice muszą zapewnić jedynie 5% wkładu własnego tych kosztów. Wsparcie jest przyznawane przez maksymalnie 12 kolejnych miesięcy na konkretne dziecko, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki, do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3. rok życia, lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do 4. roku życia i nie dłużej niż do końca 30 czerwca 2023 roku. Do końca grudnia 2021 r. przeprowadzono 2 nabory kandydatów do projektu. W wyniku ww. naborów wpłynęło łącznie 786 formularzy rekrutacyjnych. Od początku realizacji projektu do 31.12.2021 r. wsparciem w ramach projektu objęto 1 643 osoby, w tym: 1 151 osób zakończyło udział, 492 osoby nadal pozostają beneficjentami projektu. Spośród wszystkich osób uczestniczących w projekcie, większość (897) to osoby aktywne na rynku pracy (po zakończonych urlopiach macierzyńskich / rodzicielskich), zaś 746 osób to beneficjenci „nieaktywni” tj. po urlopiach wychowawczych, bądź osoby bezrobotne. Najczęściej wybieraną formą opieki przez rodziców pozostaje niania (719), następnie żłobek (768), klub dziecięcy (125) oraz opiekun dzienny (84). Wartość projektu, którego realizacja została zaplanowana do 31.08.2023 r., wynosi

29 594 400 zł. W 2021 roku na refundację kosztów opieki wydatkowano kwotę 3 920 263,02 zł.

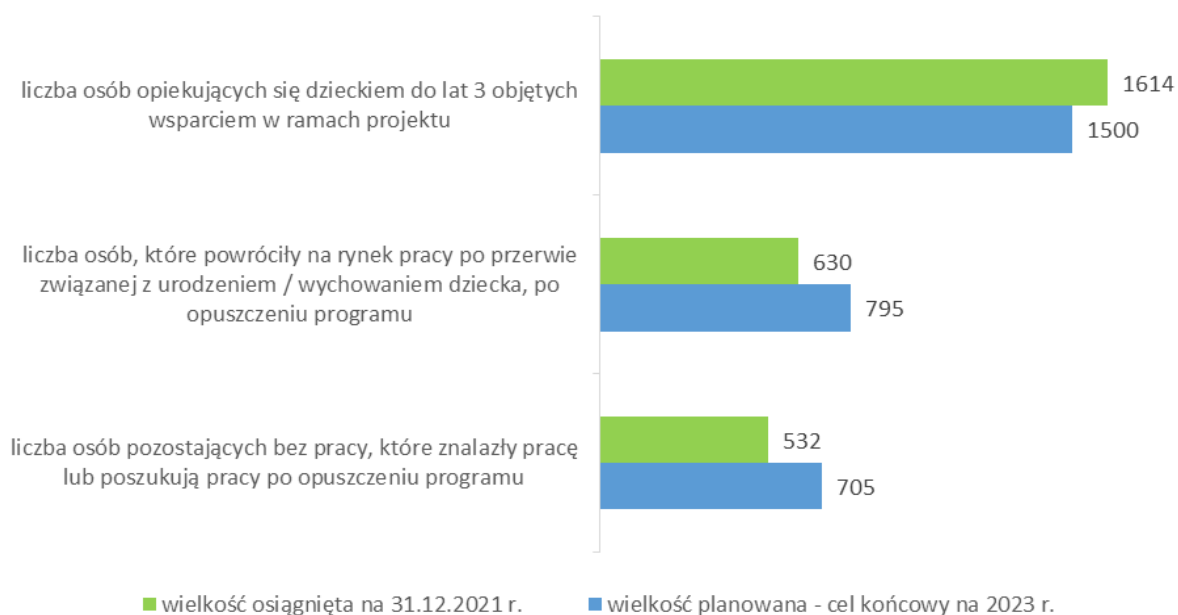
Dzięki otrzymanemu w ramach projektu wsparciu uczestnicy powrócili na rynek pracy (podjęli zatrudnienie) lub aktywnie poszukują pracy. W przypadku uczestników będących osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo nastąpił również wzrost ich motywacji do znalezienia pracy i podjęcia zatrudnienia.

Na koniec 2021 roku wsparciem w ramach projektu objęto 1 614 osób opiekujących się dziećmi do lat 3 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 1 500 osób objętych wsparciem w ramach projektu, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 107,60%). Liczba osób, które po opuszczeniu programu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, wyniosła 630 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 795 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 79,25%). Na koniec 2021 roku 532 osoby pozostające bez pracy znalazły pracę lub poszukiwały pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 705 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 75,46%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2021 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 9. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 17 i tabela 11.

Wykres 17. Wskaźniki monitorowania Działania 9. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób opiekujących się dzieckiem do lat 3 objętych wsparciem w ramach projektu	1 500	1 614	107,60
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	795	630	79,25
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	705	532	75,46

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie X. Zapobieganie wczesnemu opuszczeniu rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych

W 2021 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 6.8 RPO WZ (pochodzące z naborów z lat 2017 – 2018 oraz z 2020 r.), pozwalające na wczesne wykrywanie problemów zdrowotnych u określonych grup odbiorców. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ 1. Wdrożenie kompleksowych programów profilaktycznych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu (Regionalny Program Zdrowotny Województwa Zachodniopomorskiego „Profilaktyka i wczesne wykrywanie nowotworów skóry na lata 2019 – 2021”):

- a) badania dermatologiczne,
- b) pogłębione badania dermatoskopowe,
- c) zakup urządzeń do przeprowadzenia oceny dermatoskopowej skóry,
- d) realizacja szkoleń dla personelu medycznego szpitala,
- e) działania informacyjno – edukacyjne dla uczestników.

Typ 2. Wdrożenie programów rehabilitacji medycznej ułatwiających powroty do pracy na podstawie właściwego Regionalnego Programu Zdrowotnego:

- a) realizacja usług zdrowotnych niezbędnych do realizacji celów Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- b) realizacja turnusów rehabilitacyjnych,
- c) prowadzenie działań informacyjno – promocyjnych mających na celu wdrożenie Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- d) działania informacyjno – edukacyjne, dotyczące tematyki Regionalnego Programu Zdrowotnego, w tym edukacja prozdrowotna, skierowana do osób objętych wsparciem oraz osób z ich otoczenia,
- e) działania informacyjno – szkoleniowe związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Zdrowotnego, skierowane w szczególności do podmiotów świadczących usługi rehabilitacyjne, kadr POZ oraz lekarzy orzeczników ZUS,

- f) monitoring jakości i celowości podejmowanych działań, ewaluacja programu zdrowotnego,
- g) zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji zadań wynikających z realizowanego Regionalnego Programu Zdrowotnego,
- h) zapewnienie dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonania badania i z powrotem,
- i) zapewnienie opieki nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, którą opiekuje się osoba objęta wsparciem w ramach projektu, w czasie korzystania ze wsparcia.

Typ 3. Rozwój profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka piersi, szyjki macicy i raka jelita grubego:

- a) realizacja usług zdrowotnych,
- b) działania informacyjno – edukacyjne oraz dotyczące edukacji prozdrowotnej o charakterze lokalnym polegające na zachęcaniu do badań profilaktycznych,
- c) działania edukacyjne z zakresu profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka piersi, szyjki macicy kierowane do lekarzy POZ,
- d) zapewnienie dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonania badania i z powrotem,
- e) zapewnienie opieki nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, którą opiekuje się osoba objęta wsparciem w ramach projektu, w czasie korzystania ze wsparcia,
- f) zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji zadań wynikających z realizowanego programu (m. in. mammobus, cytobus, kolonoskop).

Realizowane w ramach ww. projektów działania pozytywnie wpłynęły na poprawę kondycji zdrowotnej mieszkańców województwa, jednocześnie ograniczając ich odpływ z rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych.

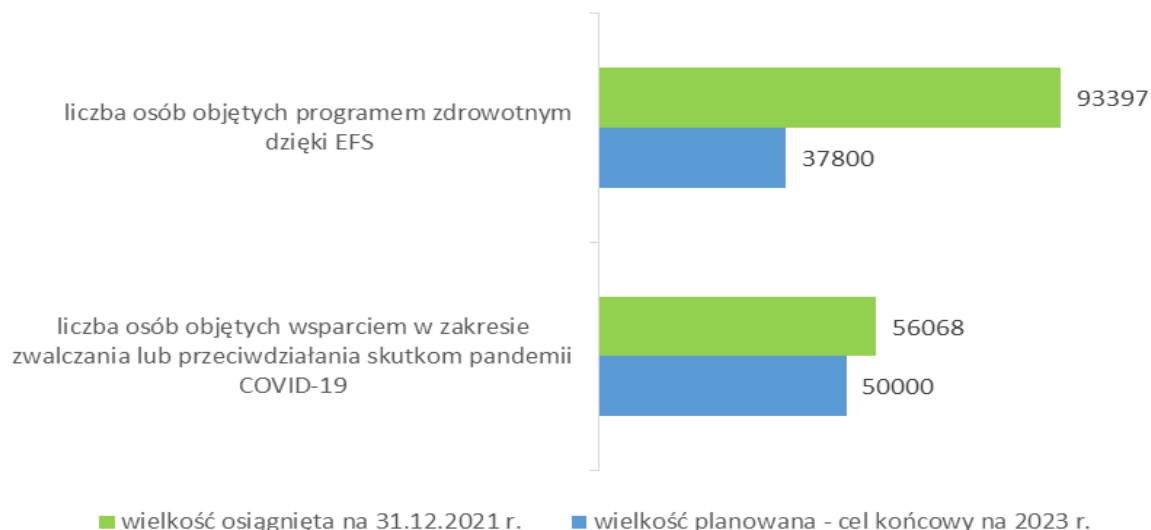
Na koniec 2021 roku 93 397 osób zostało objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 37 800 osób objętych programem zdrowotnym, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 247,08%). Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub

przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 wyniosła 56 068 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 50 000 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł zatem 112,14%). Na koniec okresu sprawozdawczego 37,72% osób zgłosiło się na badanie profilaktyczne dzięki interwencji EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2021 r. wyniósł 62,86%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2021 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że wartość kluczowego wskaźnika obrazującego to działanie osiągnięta na koniec 2021 r. już znacznie przekroczyła zakładaną dla niej wielkość docelową na 2023 rok.

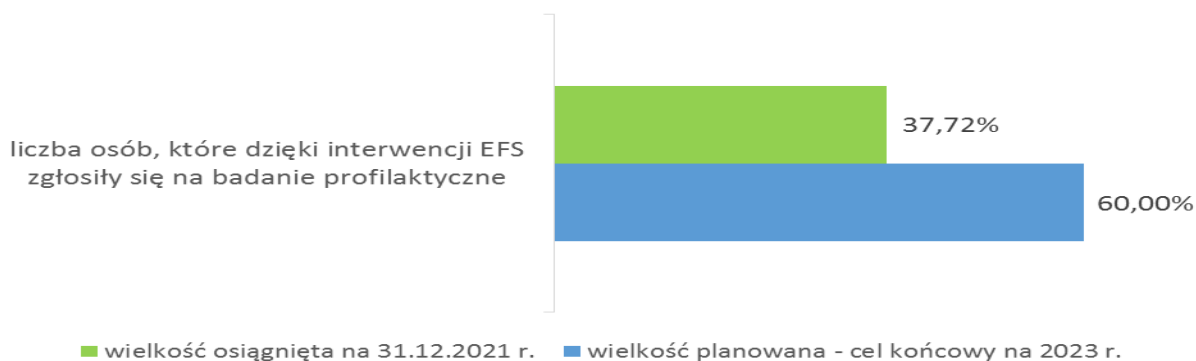
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 10. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 18. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 19. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2021 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2021 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	37 800	93 397	247,08 %
liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	50 000	56 068	112,14 %
liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	60,00 %	37,72 %	62,86 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XI. Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP realizowane przez WUP

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, od marca 2020 roku Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizuje dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.). Wobec

skali nowych, wspomnianych wyżej zadań, w okresie sprawozdawczym (podobnie jak w 2020 r.) w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie utworzono specjalną grupę, która wspierała pracowników Wydziału ds. Obsługi FGŚP przy realizacji tego przedsięwzięcia. W okresie sprawozdawczym uruchomiona została również specjalna infolinia dla przedsiębiorców starających się o wsparcie w ramach zadań z zakresu tarczy antykryzysowej realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (punkt infolinii w Szczecinie i Koszalinie).

W 2021 roku działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z zakresu tarczy antykryzysowej polegały przede wszystkim na kompleksowej obsłudze wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP. Warunkiem otrzymania wsparcia był spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości. Ponadto, WUP w Szczecinie przyjmował i rozpatrywał wnioski: o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy oraz o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wypłacił dla **2 628** pracodawców kwotę **174 244 121,12 zł** (kwota zawiera II i III transze wniosków rozpatrzonych pozytywnie w 2020 r.). Pozytywnie rozpatrzono **3 601** wniosków.

Pozostałe działania osłonowe (antycovidowe) realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2021 r.

Projekty osłonowe w ramach RPO WZ 2014 – 2020

W 2021 roku w ramach Działania 7.7 RPO WZ 2014 – 2020 przeprowadzono 2 nabory w trybie nadzwyczajnym. Wsparcie w ramach tych naborów udzielane było

na realizację przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego.

1. Nabór skierowany do podmiotów wskazanych w *Wykazie podmiotów udzielających świadczeń opieki zdrowotnej, w tym transportu sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego*, przyjętym przez Zarząd Województwa w zakresie dofinansowania dodatków specjalnych w związku ze szczególnymi warunkami pracy – narażenie na zachorowanie na COVID-19. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 15 680 000,00 zł. Nabór wniosków rozpoczął się w styczniu 2021 r. i trwał do lutego 2021 r. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano **27 projektów** o łącznej wartości równej dofinansowaniu w wysokości **13 659 992,61 zł**.
2. Nabór skierowany do Beneficjenta projektu grantowego (grantodawcy): Województwa Zachodniopomorskiego. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia grantowego dla jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych na finansowanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej dla uczniów – z uwagi na zwiększone zapotrzebowanie w tym zakresie wynikające z pandemii COVID-19. Alokacja przewidziana na realizację niniejszego projektu wyniosła 15 675 000,00 zł. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości **16 500 000,00 zł** (w tym dofinansowanie **15 675 000,00 zł**).

Zachodniopomorski Pakiet Grantowy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie od 1 lipca 2020 r. do 30 września 2021 r. realizował projekt grantowy pn. „**Zachodniopomorski Pakiet Grantowy**”. Celem projektu było udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw (w tym dla osób samozatrudnionych), których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu wskutek pandemii COVID-19. Granty przekazywane były grantobiorcom wyłącznie w formie bezzwrotnych dotacji, a maksymalny całkowity poziom wsparcia wynosił 100%.

Nabór wniosków został rozpoczęty i zakończony 17 sierpnia 2020 r. W oznaczonym terminie wpłynęło łącznie **2 007 wniosków** o udzielenie grantu na

kwotę **64 182 149,07 zł**, co stanowiło 130% alokacji. Pierwsze 1 531 wniosków objęło 100% alokacji. Pozostałe wnioski znalazły się na liście rezerwowej. Kwota przyznanego dofinansowania dla wniosków rozpatrzonych pozytywnie (1 120) wyniosła **35 545 432,78 zł**. Natomiast suma wartości grantów we wnioskach zakwalifikowanych do udzielenia grantu z listy rezerwowej wyniosła **9 859 256,86 zł**. Ostatecznie, po uwzględnieniu odwołań i protestów, w ramach projektu na 2 007 złożonych wniosków podpisano **1 468 umów** (539 wniosków posiadało status „rozpatrzony negatywnie”).

Działanie XII. Wsparcie podmiotów udzielających świadczeń opieki zdrowotnej w walce z COVID-19

W 2021 roku działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (Typu 2 – pochodzących z naboru z 2021 r.), w ramach Działania 7.7 RPO WZ. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia:

- a) zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, wyposażenia obiektowego i budowlanego oraz laboratoryjnego, a także finansowania / refundacji poniesionych środków na dodatkowe wynagrodzenia personelu szpitali (wojewódzkich, powiatowych, resortowych, klinicznych) związanych z walką i przeciwdziałaniem COVID-19;
- b) zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, wyposażenia obiektowego i budowlanego oraz laboratoryjnego, a także finansowania / refundacji poniesionych środków na dodatkowe wynagrodzenia personelu oraz zakup ambulansów dla Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego.

Na koniec 2021 roku 8 015 osób zostało objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii

COVID-19 wyniosła 591. Dla obydwu powyższych wskaźników nie określono wielkości planowanych.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień. Świadczy to o pełnym wykonaniu zadań w omawianym obszarze. Z uwagi na brak założonych wartości docelowych niemożliwe jest uzyskanie stopnia realizacji wskaźników na dzień 31 grudnia 2021 roku.

Działanie XIII. Działania osłonowe (antycovidowe) realizowane przez PUP

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.).

Świadczenia osłonowe (antycovidowe) realizowane w 2021 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przedstawia tabela 13.

Tabela 13. Świadczenia osłonowe (antycovidowe) realizowane w 2021 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego

Nazwa świadczenia	Liczba przyjętych wniosków ogółem	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie
<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) / dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) / dla kościelnych osób prawnych (art. 15zze2)</i>	1 145	844
<i>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)</i>	3 780	2 772

<i>Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze4 i art. 15zze4 – rozporządzenie) / przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art. 15zze4a)</i>	32 619	29 841
<i>Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zzd i art. 15zzda)</i>	1 848	557

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok* określono 13 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2021 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2021. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym zdecydowana większość działań ujętych w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowana była zgodnie z założonymi planami. Z uwagi na pandemię oraz wprowadzone w związku z tym środki bezpieczeństwa niektóre zadania realizowane były w ograniczonym zakresie (zwłaszcza w I połowie 2021 r.). Dotyczyło to przede wszystkim świadczonych usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, współpracy w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego, uczestnictwa w organizowanych przedsięwzięciach oraz bezpośredniej obsługi klientów. Jednak ograniczony zakres realizacji ww. zadań został uprzednio ujęty w planach, zatem nie spowodował zmniejszenia stopnia ich wykonania.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2021 w zdecydowanej większości przypadków należy uznać za satysfakcjonujący.

Osiągnięte wartości wskaźników często niewiele różniły się od zakładanych wielkości planowych, lub były od nich wyższe. Warto również podkreślić, że w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

W odniesieniu do Działania 2., Działania 5., Działania 7., Działania 8., Działania 9. oraz Działania 10. należy wyraźnie zaznaczyć, że założone wartości docelowe dotyczą 2023 roku. W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2021 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników dotyczących ww. Działań (na dzień 31.12.2021 r.) stanowi wartość poglądową i w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

W omawianym dokumencie zaprezentowano również przedsięwzięcia związane z walką i skutkami COVID-19, które w 2021 roku realizował Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Zaliczyć tu należy przede wszystkim:

1. Projekty osłonowe w ramach RPO WZ 2014 – 2020, a zwłaszcza przeprowadzone w ramach Działania 7.7 RPO WZ nabory w trybie nadzwyczajnym, ściśle związane z walką z COVID-19.
2. Zrealizowany w okresie od 1 lipca 2020 r. do 30 września 2021 r. przez WUP w Szczecinie projekt grantowy pn. „Zachodniopomorski Pakiet Grantowy”. Celem projektu było udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw, których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu wskutek epidemii COVID-19.
3. Świadczenia w ramach FGŚP. W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kompleksowo obsługiwał wnioski o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP. Warunkiem otrzymania wsparcia był spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości, w następstwie wystąpienia COVID-19.

W kontekście rozwoju sytuacji na rynku pracy warto odnotowania są optymistyczne nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim, czego potwierdzeniem są kwartalnie realizowane przez WUP w Szczecinie prognozy zatrudnienia. Pozwala mieć to nadzieję na szybkie normalizowanie się sytuacji na rynku pracy.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 – 2021	8
Tabela 2. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2021 roku	14
Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2021 roku	21
Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2021 roku	27
Tabela 5. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2021 roku	35
Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2021 roku	39
Tabela 7. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku	40
Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2021 roku	42
Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2021 roku	45
Tabela 10. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2021 roku ..	50
Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2021 roku ..	53
Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2021 roku	57
Tabela 13. Świadczenia osłonowe (antycovidowe) realizowane w 2021 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego ...	61

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021	6
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021	6
Wykres 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2019 – 2021	7
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2021 r.	7
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021	9
Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2021	9
Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2021 roku	14
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2021 roku	20
Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2021 roku	27
Wykres 10. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2021 roku	34
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2021 roku	38
Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 6. w 2021 roku	41
Wykres 13. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 7. w 2021 roku	44
Wykres 14. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 7. w 2021 roku	45
Wykres 15. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 8. w 2021 roku	49
Wykres 16. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 8. w 2021 roku	50
Wykres 17. Wskaźniki monitorowania Działania 9. w 2021 roku	53
Wykres 18. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2021 roku	56
Wykres 19. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2021 roku	57

Indeks używanych skrótów

Ile kroć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

ABK – Akademickie Biuro Karier
CII PKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
CKZiU – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EFTA – Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
GUS – Główny Urząd Statystyczny
JST – Jednostka Samorządu Terytorialnego
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KZZ – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
LPR – Lokalny Program Rewitalizacji
MŚP – Mikroprzedsiębiorstwa oraz Małe i Średnie Przedsiębiorstwa
NBK – Narzędzie do Badania Kompetencji
NEET młodzież – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
POZ – Podstawowa Opieka Zdrowotna
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RPDZ/2021 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok
RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020
TIK – Technologie Informacyjno – Komunikacyjne
UE – Unia Europejska
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej
ZOOM platforma – oprogramowanie do wideokonferencji
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

