



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2020 rok

Województwo Zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	3
1. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	5
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2020 ROK.....	10
PODSUMOWANIE	73
ZAŁĄCZNIKI	76
Spis tabel.....	76
Spis wykresów	77
Indeks używanych skrótów.....	78

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2020 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2020 rok zadań, w zakresie regionalnego rynku pracy, wynika z rozdziału 3. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok*. Nosi on nazwę „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „*instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2020.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie. Były także zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera analizę regionalnego rynku pracy. W części tej szczególną uwagę poświęcono zmianom, jakie nastąpiły na zachodniopomorskim rynku pracy wskutek wystąpienia pandemii koronawirusa. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2020, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2020, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z lat ubiegłych. Oznacza to, że nie osiągnięcie zakładanych wielkości w takich obszarach wcale nie oznaczało nieprawidłowości w realizacji zgłoszonego zadania. Było to wynikiem np. spadku zainteresowania osób daną usługą. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza regionalnego rynku pracy

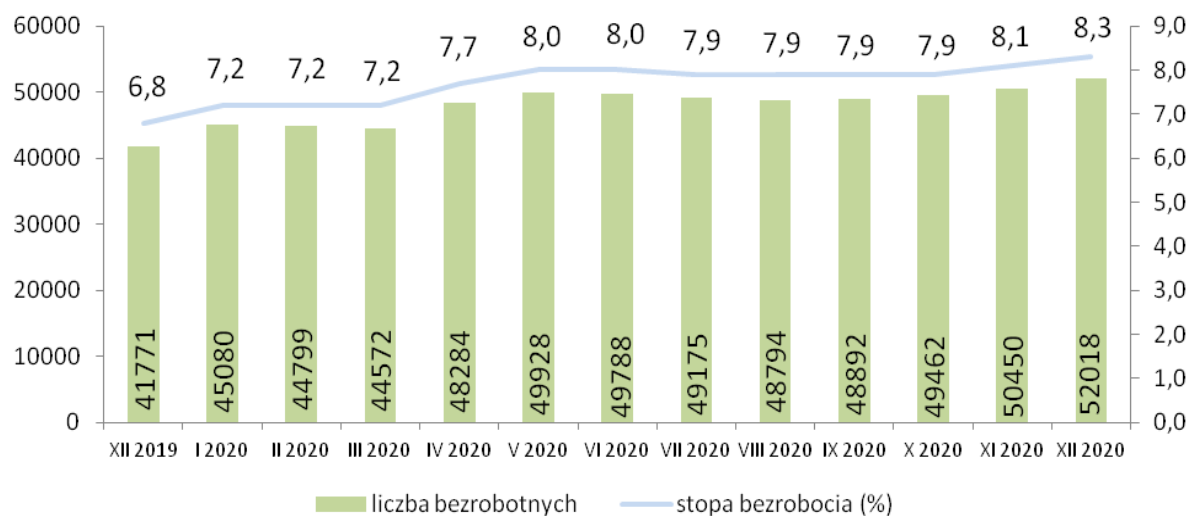
Rok 2020 okazał się wyzwaniem zarówno w zakresie planowania, jak i przewidywania zjawisk ekonomicznych i społecznych na całym świecie. Od marca 2020 roku pandemia COVID-19 miała istotny wpływ na gospodarkę, a w konsekwencji na rynek pracy w Polsce. Wraz ze spowolnieniem gospodarczym i problemami przedsiębiorców, wypracowywany latami spadek procentowej liczby osób bezrobotnych przyjął odwrotny kierunek.

Zgodnie z przewidywaniami, w województwie zachodniopomorskim wskutek występowania pandemii liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia zaczęły wzrastać. W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,3% i była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,5 pkt. proc. Liczba bezrobotnych w tym okresie wzrosła o 10 247 osób. W dłuższej perspektywie sytuacja na rynku pracy kształtować się będzie w powiązaniu z rozwojem sytuacji epidemiologicznej. Wprowadzanie obostrzeń związanych m. in. z prowadzeniem działalności gospodarczej działało destabilizująco na gospodarkę oraz krajowy i regionalny rynek pracy powodując dalszy wzrost bezrobocia. Z kolei znoszenie obostrzeń miało pozytywny wpływ na gospodarkę i rynek pracy. Wpływ pandemii koronawirusa na polską gospodarkę i krajowy oraz regionalny rynek pracy w pełni ocenić będzie można dopiero za kilka miesięcy, w odniesieniu do długookresowych tendencji.

Wszystkie działania podejmowane w ostatnich miesiącach w pierwszej kolejności służyć miały wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i maksymalnemu ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy, tak by stanowiły podbudowę do powrotu stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii. W najbliższej przyszłości niezbędne pozostanie dalsze, szybkie i efektywne reagowanie pozwalające na maksymalne minimalizowanie konsekwencji wynikających z sytuacji epidemiologicznej.

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w pierwszym roku występowania pandemii przedstawia wykres 1.

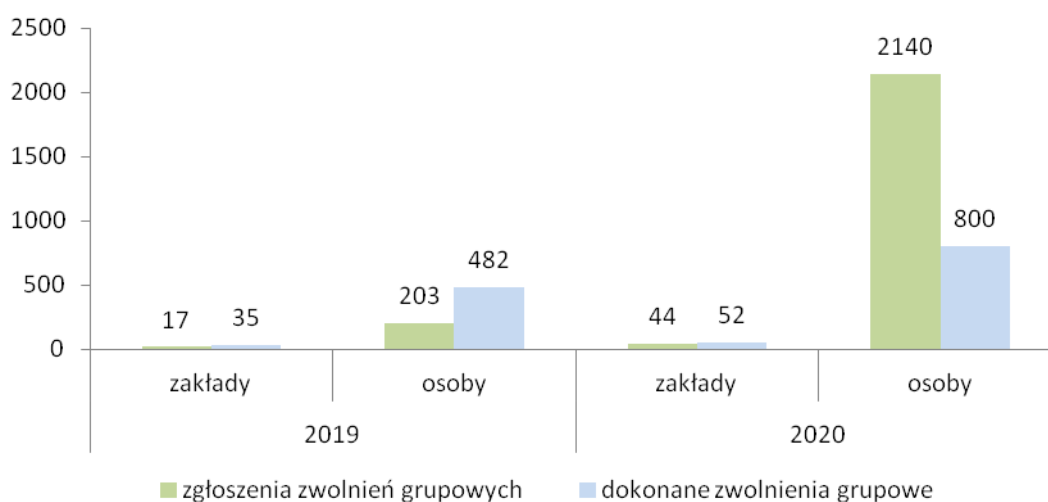
Wykres 1. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie XII 2019 – XII 2020



Źródło: GUS, MRPiPS-01

Spowolnieniu gospodarczemu zazwyczaj towarzyszą zwolnienia grupowe. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. i 2020 r. przedstawia poniższy wykres.

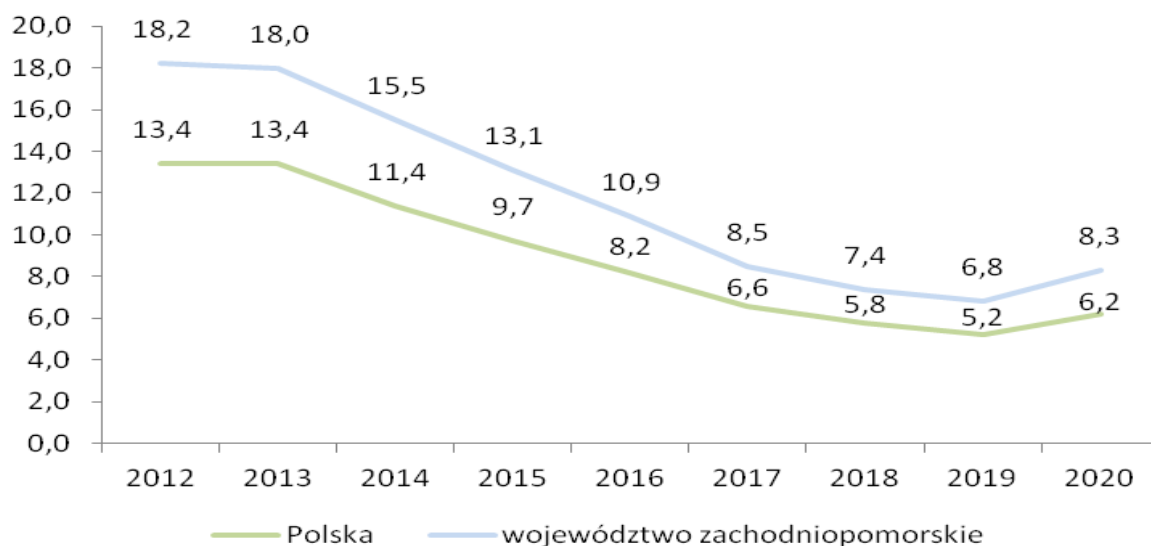
Wykres 2. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. i 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP

Recesja wywołana pandemią koronawirusa spowodowała wyraźny spadek popytu na pracę w kraju. Pozytywny trend utrzymującego się od kilku lat spadku stopy bezrobocia został zatrzymany, co przedstawiono na poniższym wykresie.

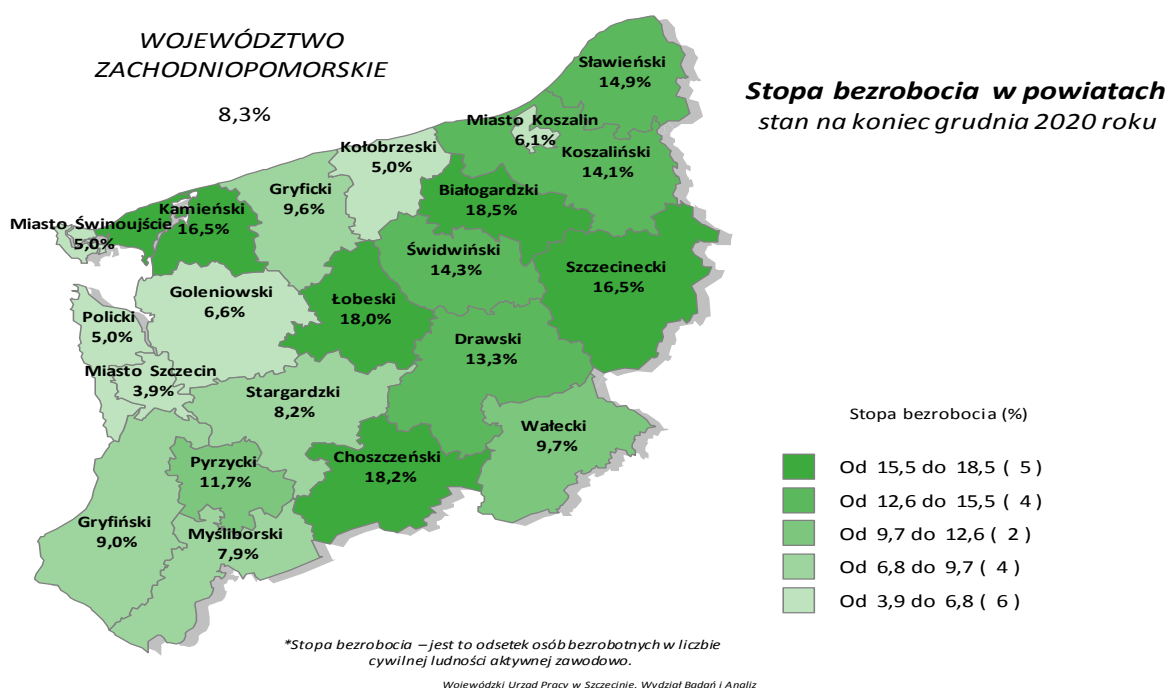
Wykres 3. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2020



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2020 r. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2019 – 2020) przedstawia tabela 1.

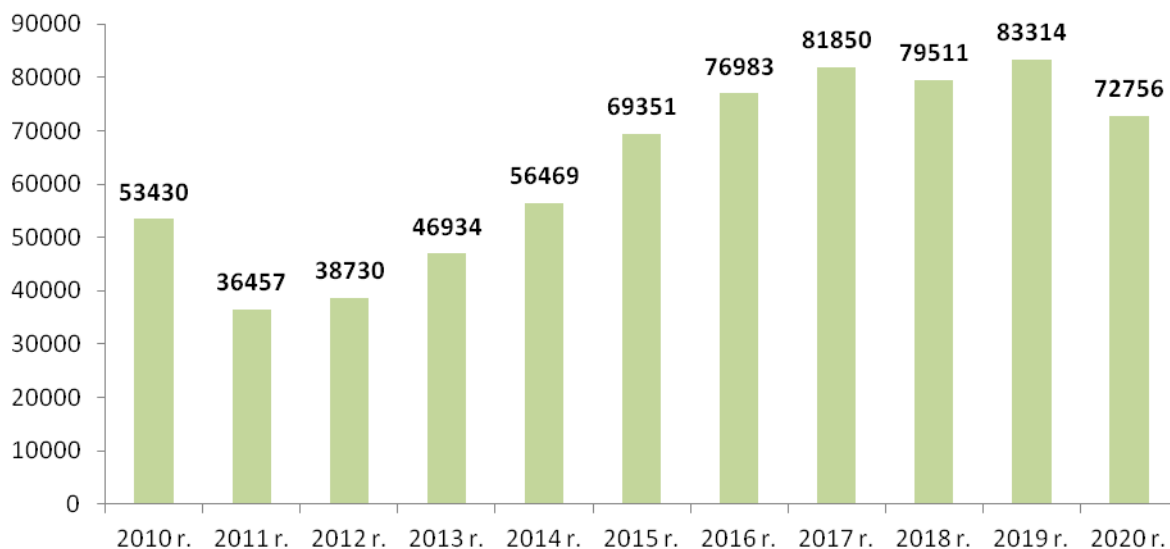
Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2019 – 2020

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2019 r.	grudzień 2020 r.		grudzień 2019 r.	grudzień 2020 r.	
Białogardzki	2 518	2 780	10,4	17,0	18,5	1,5
Choszczeński	2 167	2 495	15,1	16,1	18,2	2,1
Drawski	2 339	2 715	16,1	11,6	13,3	1,7
Goleniowski	1 727	2 227	29,0	5,2	6,6	1,4
Gryficki	1 449	1 691	16,7	8,3	9,6	1,3
Gryfiński	1 882	2 271	20,7	7,6	9,0	1,4
Kamieński	2 168	2 449	13,0	14,8	16,5	1,7
Kołobrzeski	347	1 386	299,4	1,3	5,0	3,7
Miasto Koszalin	2 202	3 151	43,1	4,3	6,1	1,8
Koszaliński	2 337	2 938	25,7	11,5	14,1	2,6
Łobeski	2 032	1 886	-7,2	19,0	18,0	-1,0
Myśliborski	1 397	1 638	17,3	6,8	7,9	1,1
Policki	1 260	1 661	31,8	3,8	5,0	1,2
Pyrzycki	1 245	1 394	12,0	10,5	11,7	1,2
Sławieński	2 364	2 564	8,5	13,9	14,9	1,0
Stargardzki	2 827	3 095	9,5	7,5	8,2	0,7
Szczecinecki	3 674	4 242	15,5	14,6	16,5	1,9
Świdwiński	1 714	2 015	17,6	12,4	14,3	1,9
Miasto Świnoujście	495	714	44,2	3,5	5,0	1,5
Wałecki	1 353	1 529	13,0	8,7	9,7	1,0
Miasto Szczecin	4 274	7 177	67,9	2,4	3,9	1,5
Województwo	41 771	52 018	24,5	6,8	8,3	1,5

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2020 przedstawia wykres 5.

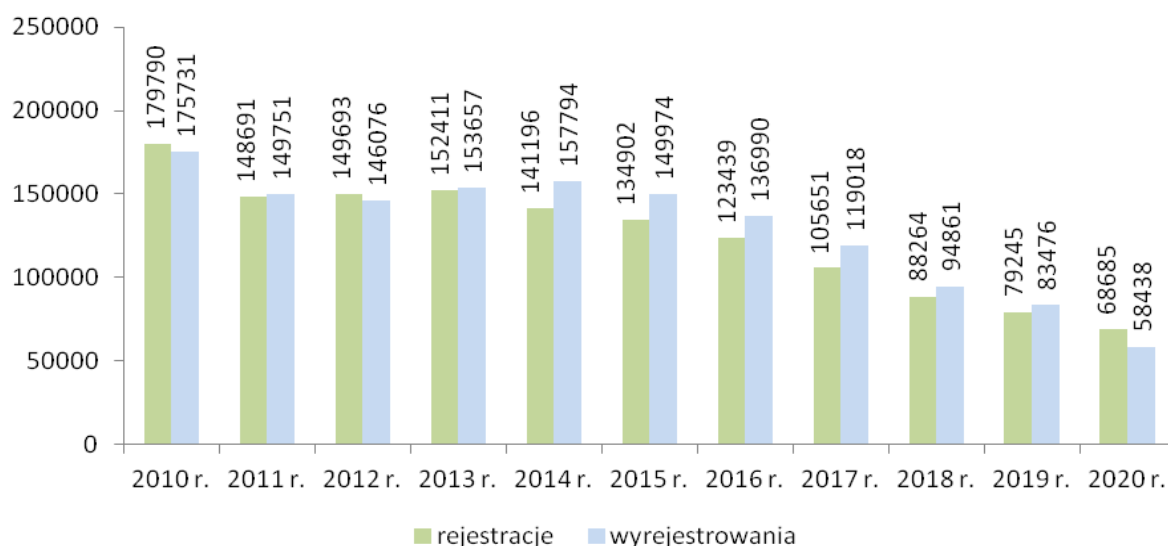
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2020



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2020 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2020



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok

Działanie I. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne). Pobudzały one aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2020 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekty realizowane były w trybie pozakonkursowym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.1, tryb pozakonkursowy. Uczestnikami projektów, zgodnie z ustalonymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 18 – 29 lat, w tym osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET). Priorytetowo traktowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Szczegółowy wykaz kompleksowych przedsięwzięć (projektów, programów) realizowanych w 2020 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2020 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego

<i>PUP</i>	<i>Rodzaj działania</i>	<i>Okres realizacji</i>	<i>Liczba uczestników</i>	<i>Wykorzystane narzędzia</i>
<i>Białogard</i>	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	298	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - świadczenia osłonowe (antycovidowe)
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	910	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - szkolenia - staże - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - świadczenia osłonowe (antycovidowe)

	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2020 rok	Brak danych	- staże - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Choszczno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2020	273	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2020	607	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - świadczenia antycovidowe
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.01.2020 – 31.12.2020	45	- roboty publiczne - staże
Drawsko Pomorskie	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	117	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	177	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe

<i>Goleniów</i>	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	297	- staże - szkolenia - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	266	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - prace interwencyjne - szkolenia
<i>Gryfice</i>	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	60	- staże - szkolenia - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	72	- staże - szkolenia - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2020 rok	Brak danych	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - staże
<i>Gryfino</i>	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	81	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - prace interwencyjne - refundacje kosztów dojazdu na staż i szkolenia - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	121	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - szkolenia - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - pośrednictwo pracy - refundacje kosztów dojazdu na staż i szkolenia - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem
Kamień Pomorski	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	670	- Indywidualne Plany Działań - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia - bony szkoleniowe - bony zatrudnieniowe - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	797	- Indywidualne Plany Działań - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia - świadczenia antycovidowe
Kolobrzeg	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	64	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2021	46	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Koszalin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	1460	- staże - prace interwencyjne - bony na zasiedlenie - bony szkoleniowe - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - świadczenia ośłonowe (antycovidowe)
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	2804	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - świadczenia ośłonowe (antycovidowe)
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	01.08.2020 – 31.12.2022	6	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	01.08.2020 – 31.12.2022	15	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.08.2020 – 31.12.2022	5	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy
Łobez	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	186	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	708	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - świadczenia antycovidowe

	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	2020 rok	Brak danych	Brak danych
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2020 rok	Brak danych	Brak danych
Myślibórz	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	314	- bony szkoleniowe - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - szkolenia - prace interwencyjne - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	343	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia - prace interwencyjne - świadczenia antycovidowe
	Program aktywizacji bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy	01.08.2020 – 31.12.2020	17	- roboty publiczne - staże
	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi	01.08.2020 – 31.12.2020	24	- roboty publiczne - prace interwencyjne - staże
Police	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	528	- staże zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe - finansowanie egzaminów - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	867	- staże zawodowe - szkolenia zawodowe - finansowanie egzaminów - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - świadczenia antycovidowe

Pyrzyce	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	137	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - szkolenia - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	96	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - bony na zasiedlenie
Sławno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	138	- Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - bony na zasiedlenie - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	140	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia zawodowe - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania

Stargard	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	100	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	96	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
Szczecin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	2443	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - szkolenia - staże - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	4475	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - świadczenia antycovidowe
Szczecinek	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	1003	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - świadczenia antycovidowe
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	678	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - świadczenia antycovidowe

	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Ministra (1 program)	2020 rok	Brak danych	Brak danych
Świdwin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	266	- szkolenia - bony na zasiedlenie - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	710	- szkolenia - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - świadczenia antycovidowe
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	20.07.2020 – 09.11.2022	22	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	20.07.2020 – 18.10.2022	1	- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	20.07.2020 – 31.12.2022	26	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	20.07.2020 – 31.12.2022	65	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - bony na zasiedlenie - staże
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	20.07.2020 – 14.12.2020	3	- roboty publiczne

Świnoujście	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 30.06.2021	381	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - świadczenia antycovidowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	156	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - staże - szkolenia - prace interwencyjne
	Program specjalny Stref Kobiet	01.01.2020 – 31.12.2020	10	- poradnictwo zawodowe - szkolenia - prace interwencyjne
Wałcz	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	88	- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2020 – 31.12.2022	88	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Udzielają również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu

kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2020 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 402 pracodawców oraz 4 429 pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 12 686 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Z uwagi na pandemię oraz wprowadzone w związku z tym środki bezpieczeństwa usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w okresie sprawozdawczym realizowane były w ograniczonym zakresie (m. in. organizowano spotkania online). Z tego powodu liczba osób korzystających z tych usług była znacząco mniejsza niż w latach ubiegłych. Dzięki skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego zatrudnienie podjęło łącznie 1 825 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 1 113 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Ukończyło je 1 068 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęły 862 osoby bezrobotne. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające szanse na znalezienie pracy.

W 2020 roku 2 258 osób bezrobotnych rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyło 1 775 osób bezrobotnych. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 1 540 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 3 430 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 65,83%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabyły cenne doświadczenie zawodowe.

W badanym roku 1 451 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Tą formę pomocy ukończyło 1 407 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 364 osoby podjęły pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób

skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 740, zatem stopień realizacji wyniósł 83,39%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W monitorowanym okresie 1 230 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. W 2020 roku ukończyło je 1 126 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 060 osób podjęło pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 1 152 osoby, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 106,77%.

W roku sprawozdawczym 1 233 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (planowano przyznać dotacje 1 387 osobom, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 88,90%).

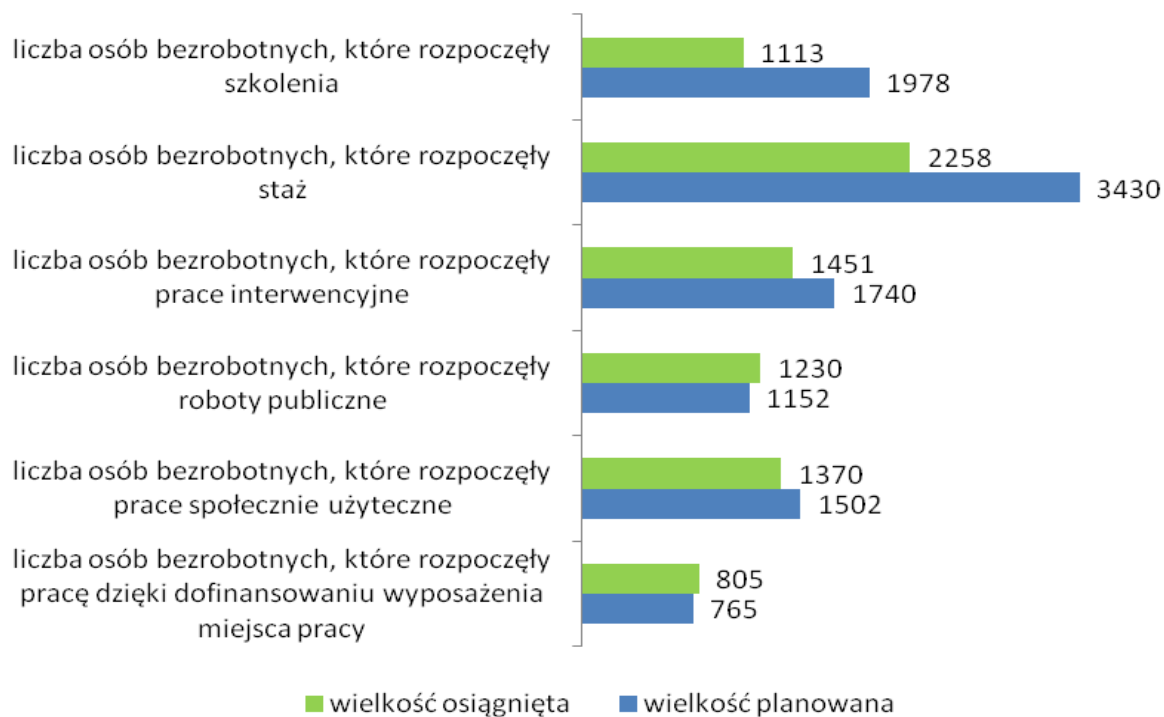
W analizowanym okresie 1 370 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Tą formę pomocy ukończyło 1 126 osób bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 155 osób. Zakładana na 2020 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 1 502, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 91,21%. Ta forma wsparcia skutkowałą podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

W 2020 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 805 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 765 osób bezrobotnych, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 105,23%).

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2020 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się: przygotowania zawodowe dorosłych, refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania, bony zatrudnieniowe.

W badanym roku działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym oraz bez opóźnień. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. oraz stopień ich realizacji w odniesieniu do zakładanych planów prezentuje wykres 7 i tabela 3.

Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2020 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2020 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia</i>	1 978	1 113	56,27
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż</i>	3 430	2 258	65,83
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne</i>	1 740	1 451	83,39
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne</i>	1 152	1 230	106,77
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne</i>	1 502	1 370	91,21
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy</i>	765	805	105,23

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działanie II. Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji wielu projektów w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10. W 2020 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku przedszkolnym, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego.
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów.
4. Finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, w tym w zakresie kompetencji kluczowych (np. nauki języków obcych, programowania, kompetencji społecznych, matematycznych itp.) i uniwersalnych umiejętności, dostosowanych do wieku i możliwości dzieci w wieku przedszkolnym.
5. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami, w tym radzenia sobie w sytuacjach trudnych.
7. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.

8. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.
9. Indywidualizacja pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.
10. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
11. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
12. Podnoszenie umiejętności, kompetencji oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.
13. Kształtowanie i rozwijanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.
14. Przygotowanie i wdrożenie programów mających na celu zwiększenie przedsiębiorczości i innowacyjności na poziomie edukacji szkolnej – m. in. poprzez finansowanie wdrażania takich programów dla uczniów (w tym zakup niezbędnego wyposażenia), przygotowanie nauczycieli do prowadzenia takich zajęć itp.
15. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
16. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
17. Doskonalenie umiejętności i kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia ogólnego, zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
18. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).

19. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.
20. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
21. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 6 przyczyniły się m. in. do: zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego. Na koniec 2020 roku 6 248 dzieci zostało objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 8 700 dzieci, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł zatem 71,82%). W ramach działań projektowych dofinansowano 3 418 miejsc wychowania przedszkolnego (wartość docelowa wskaźnika na 2023 rok wynosi 7 100 miejsc, stopień realizacji wyniósł zatem 48,14%). Na koniec 2020 roku wsparciem w programie zostało objętych 4 291 nauczycieli (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 270 nauczycieli objętych wsparciem, stopień realizacji wyniósł 81,42%), ponadto 76,04% nauczycieli uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa na 2023 rok wynosi 92%, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 82,66%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 7 – 11 wykształciły u uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy, ponadto działania projektowe były ukierunkowane na m. in. indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, doskonalenie umiejętności nauczycieli prowadzących kształcenie ogólne, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Na koniec 2020 roku 47 662 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności

uniwersalnych w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 16 135 uczniów, stopień realizacji na 31.12.2020 r. wyniósł 295,40%). Uczniowie, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu stanowili 65,07% zakładanej wartości docelowej na 2023 rok, tj. 85% uczniów spośród wszystkich uczniów objętych wsparciem (stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 76,55%).

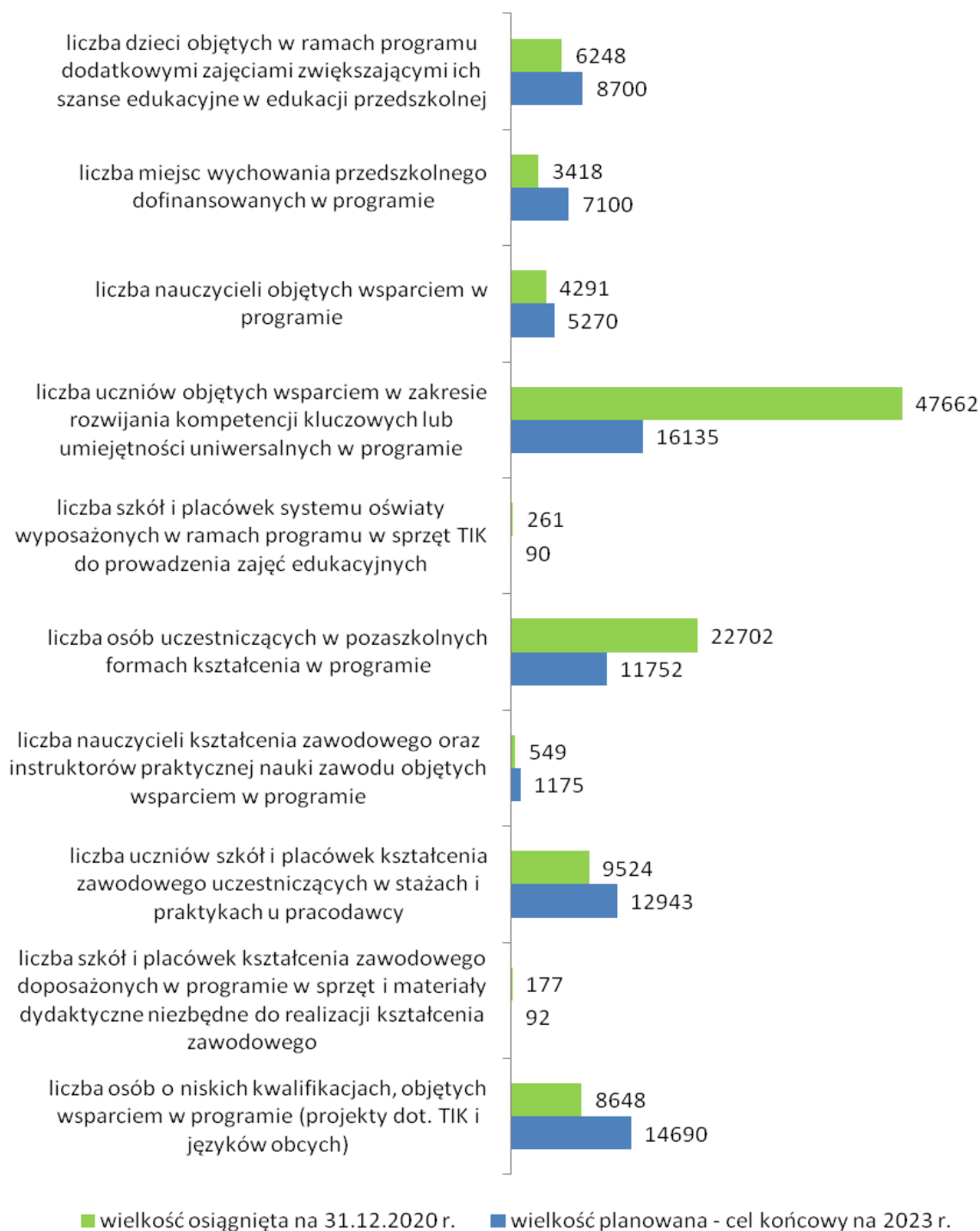
Realizowane w 2020 roku działania projektowe typu 12 – 19 przyczyniły się m. in. do: podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu. Na koniec 2020 roku liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie wyniosła 22 702 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 11 752 osoby, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 193,18%), ponadto 9 524 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (wartość docelowa na 2023 rok to 12 943 uczniów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 73,58%). Na koniec 2020 roku 68,65% osób uzyskało kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (zakładana na 2023 rok wartość docelowa wynosi 31% osób spośród wszystkich osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2020 r. wyniósł 221,47%). Na koniec 2020 roku 177 szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażono w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to doposażone 92 szkoły i placówki kształcenia zawodowego, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 192,39%), ponadto 56,28% nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu uzyskało kwalifikacje / nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 92% nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 61,18%). Na koniec 2020 roku 40,68% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystywało doposażenie zakupione dzięki EFS (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 97% szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS, stopień realizacji tego wskaźnika na dzień 31.12.2020 r. wyniósł zatem 41,94%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 20 – 21 wspierały rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych poprzez szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Na koniec 2020 roku 8 648 osób o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 14 690 osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 58,87%). Ponadto, 95,96% osób o niskich kwalifikacjach uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2020 r. wyniósł 157,32%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2020 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu ukazany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2020 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2020 r. wartości niektórych wskaźników już przekroczyły zakładane wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 8 i tabela 4.

Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2020 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2020 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2020 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej</i>	8 700	6 248	71,82
<i>liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie</i>	7 100	3 418	48,14
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie</i>	5 270	4 291	81,42
<i>liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie</i>	16 135	47 662	295,40
<i>liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych</i>	90	261	290,00
<i>liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie</i>	11 752	22 702	193,18
<i>liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	1 175	549	46,72
<i>liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</i>	12 943	9 524	73,58
<i>liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego</i>	92	177	192,39
<i>liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	14 690	8 648	58,87

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie III. Realizacja poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W związku z pandemią COVID-19 od 12 marca 2020 r. świadczenia poradnictwa zawodowego realizowane były na odległość poprzez wykorzystanie form komunikacji, takich jak e-mail, telefon, a także spotkania online poprzez stosowanie platformy ZOOM i social media. W 2020 roku z rozmów z doradcami skorzystało 317 osób, z którymi przeprowadzono 654 indywidualne rozmowy doradcze (planowano przeprowadzić 800 indywidualnych rozmów doradczych).

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie, w związku z wprowadzonymi od marca 2020 r. obostrzeniami związanymi z pandemią COVID-19, klienci CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie mieli ograniczone możliwości skorzystania w formie stacjonarnej z badań predyspozycji zawodowych. W 2020 roku wykonano łącznie 222 badania (planowano wykonać 280 badań predyspozycji zawodowych).

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2020 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję między innymi: poznać sposoby planowania i podejmowania decyzji, poznać nowe techniki poszukiwania pracy, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze poprzez uczestnictwo w grze pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”, nauczyć się jak przygotować dokumenty aplikacyjne i jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Doradzano również, jak wzmocnić poczucie własnej wartości oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono 28 porad grupowych (stacjonarnie i online), w których uczestniczyły 283 osoby (planowano przeprowadzić 80 porad grupowych).

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2020 roku działania w omawianym obszarze polegały na udzielaniu informacji pracodawcom na temat możliwości uzyskania pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników ze środków FGŚP. Realizowano także zadania na rzecz Zachodniopomorskiego Pakietu Grantowego, udzielając pracodawcom informacji i pomocy podczas pełnionych dyżurów informacyjnych.

Współpraca z instytucjami, szkołami i szkołami wyższymi

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie współpracował z wieloma instytucjami (m. in. z powiatowymi urzędami pracy, ośrodkami pomocy społecznej, stowarzyszeniami, ośrodkami aktywizacji zawodowej) oraz szkołami z terenu województwa zachodniopomorskiego. Współpraca polegała przede wszystkim na wsparciu ww. podmiotów w realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi Biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie

merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2020 roku planował realizować działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez prowadzenie warsztatów i zajęć dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. W związku z pandemią COVID-19 wszystkie planowane działania zostały odwołane.

Informacja zawodowa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych online) oraz poprzez udostępnianie w mediach społecznościowych do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie 3 352 osoby. Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie 1 477 klientów. Uczestniczyli oni łącznie w 39 spotkaniach informacyjnych stacjonarnych i online. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: planowanie kariery zawodowej, rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, poznawanie własnych talentów, wspieranie dzieci w planowaniu ich kariery edukacyjno – zawodowej, planowanie własnego rozwoju.

W ramach realizacji zadań dotyczących udzielania informacji zawodowej, w dniach 19 – 23 października 2020 r. pod hasłem: „DoradzaMy – zawodowo, wybieraMy odlatowo” podczas XII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przeprowadzono 2 edycje webinarium „Dziś wybieram zawód jutra”. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich i zawodowych, zainteresowana

zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno – zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Klienci korzystający w 2020 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

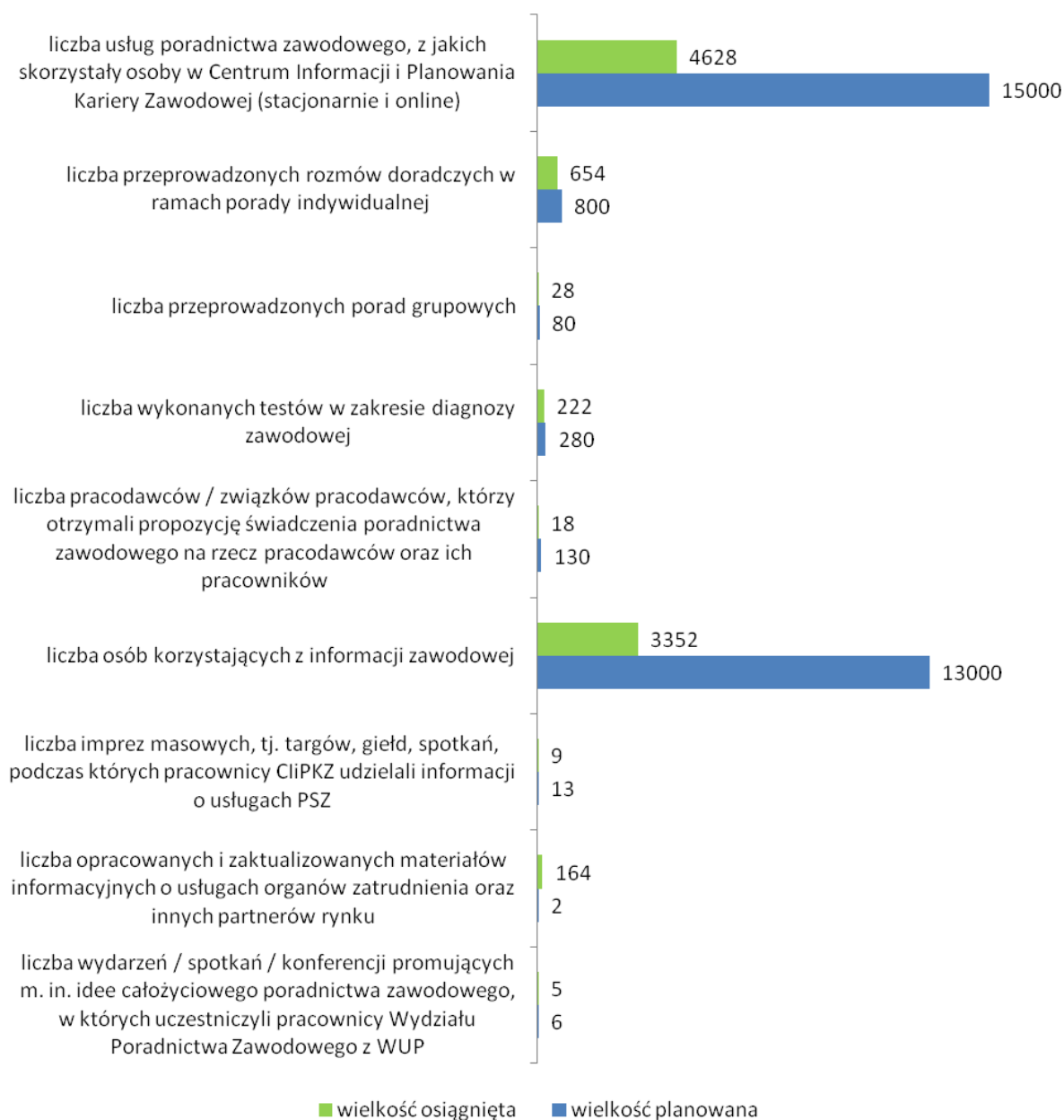
Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

W okresie sprawozdawczym klienci Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystali z 4 628 usług poradnictwa zawodowego (wielkość planowana wynosiła 15 000 usług). Z uwagi na pandemię stopnie realizacji kluczowych wskaźników były znacznie niższe od zakładanych wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 9 i tabela 5.

Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 5. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2020 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba usług poradnictwa zawodowego, z jakich skorzystały osoby w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (stacjonarnie i online)</i>	15 000	4 628	30,85
<i>liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej</i>	800	654	81,75
<i>liczba przeprowadzonych porad grupowych</i>	80	28	35,00
<i>liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej</i>	280	222	79,29
<i>liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymali propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</i>	130	18	13,85
<i>liczba osób korzystających z informacji zawodowej</i>	13 000	3 352	25,78
<i>liczba imprez masowych, tj. targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy CliPKZ udzielali informacji o usługach PSZ</i>	13	9	69,23
<i>liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku</i>	2	164	8200,00
<i>liczba wydarzeń / spotkań / konferencji promujących m. in. idee całonocnego poradnictwa zawodowego, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Poradnictwa Zawodowego z WUP</i>	6	5	83,33

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie IV. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie. Sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia. Przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2020 roku przez WUP w Szczecinie to:

1. Sporządzanie analiz i opracowań.
2. Prowadzenie badań.
3. Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego.
4. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2019 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,

- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2020 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2020 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2020 roku”,
- „Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030 roku” (aktualizacja dokumentu).

Prowadzenie badań

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy.*
- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2020.*
- Badanie pn. *Wpływ sytuacji epidemiologicznej na aktywność gospodarczą zachodniopomorskich przedsiębiorców.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2021.*
- Badanie pn. *Europejski Barometr Rynku Pracy.*
- Badanie pn. *Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy.*

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

Z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju, w 2020 roku:

- ograniczono realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy,
- nie realizowano zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w woj. zachodniopomorskim.

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2020 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- opracowaniu i rozpowszechnieniu broszury informacyjnej pn. „Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy”,
- sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. prasy i innych mediów,
- upowszechnianiu informacji o rynku pracy w formie infografik z wykorzystaniem serwisów społecznościowych.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy. Te wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do ok. 60 partnerów społecznych regionu z prośbą o wyrażenie opinii w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2020 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. W odpowiedzi na powyższe wpłynęło 13 odpowiedzi, stanowiących akceptację bądź wyrażenie braku uwag do propozycji *wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja* w 2020 r. Wymieniony wyżej wykaz zawodów, po przeprowadzonych konsultacjach społecznych i analizie zapotrzebowania na zawód na lokalnym i wojewódzkim rynku pracy, został uzupełniony o pozycję *Mechanik pojazdów kolejowych*. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Ostatecznie przedmiotowy dokument ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 30 kwietnia 2020 roku pod poz. nr 2067.

2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowywanie projektów opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

W 2020 roku sporządzono 76 projektów opinii w sprawach dotyczących zasadności utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego.

3. Prowadzenie monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przekazały do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wykaz szkoleń zrealizowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w podziale na 4 kwartały. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono 4 zbiorcze informacje.

Ponadto, w 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2020 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowanie popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników. Jednocześnie stanowiła zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

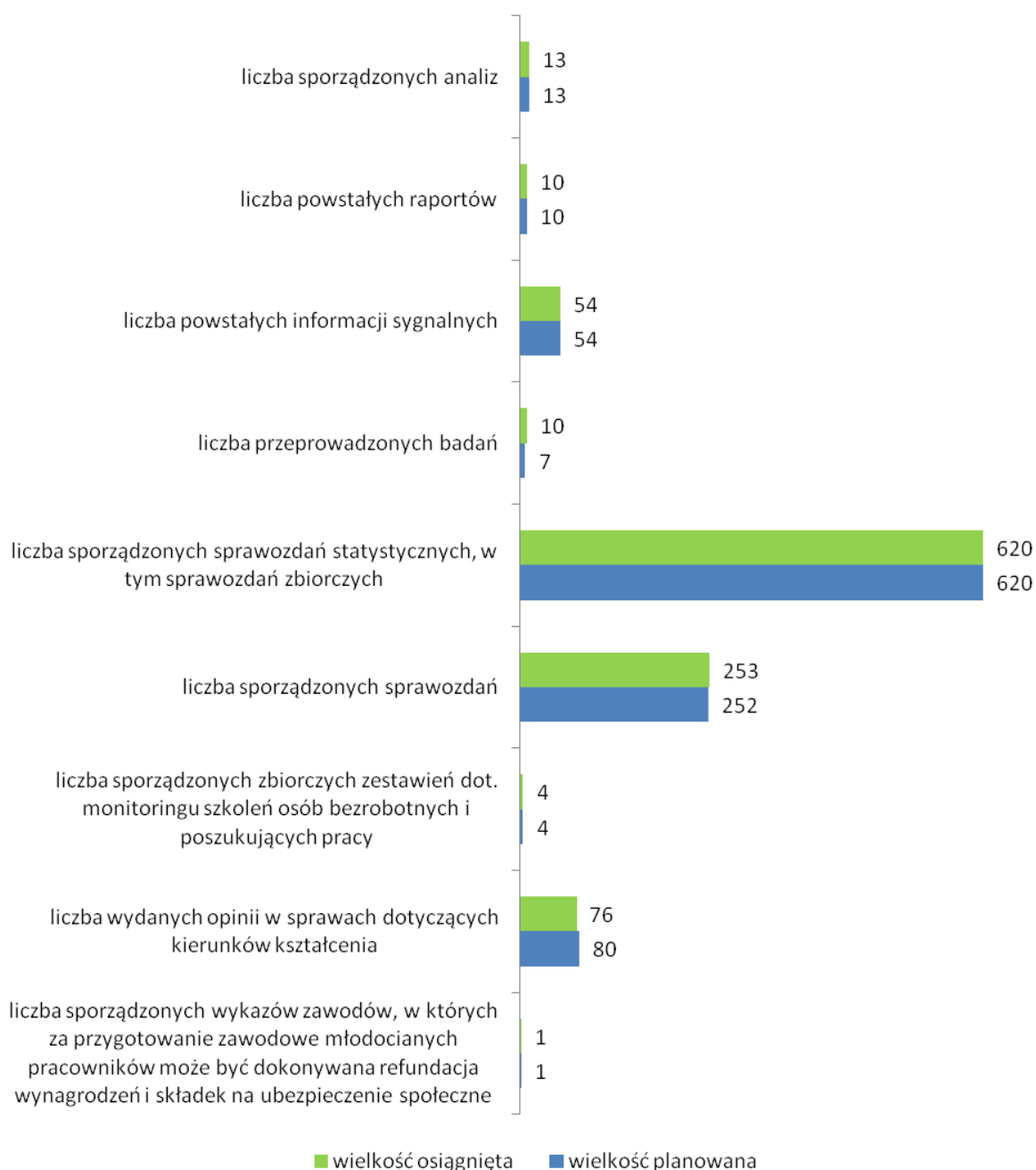
W okresie sprawozdawczym sporządzono 13 analiz dot. rynku pracy (planowano sporządzić 13 analiz). Ponadto, opracowano 10 raportów (planowano opracować 10 raportów) oraz sporządzono 54 informacje sygnałne (planowano sporządzić 54 informacje sygnałne). W 2020 roku przeprowadzono 10 badań dot. rynku pracy (planowano przeprowadzić 7 badań), sporządzono 620 sprawozdań statystycznych / sprawozdań zbiorczych (zgodnie z planami) oraz sporządzono 253 sprawozdania (planowano sporządzić 252 sprawozdania).

W analizowanym roku sporządzono: 4 zbiorcze zestawienia dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, 12 zbiorczych zestawień dot. monitoringu staży osób bezrobotnych i 12 zbiorczych zestawień dot. monitoringu przygotowania zawodowego dorosłych osób bezrobotnych. Ponadto, wydano 76 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, co przyczyniło się do wprowadzenia do szkół z terenu województwa zachodniopomorskiego 76 nowych kierunków kształcenia zawodowego. W 2020 roku sporządzono 1 wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, a także dokonano publikacji ww. wykazu zawodów w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

W 2020 roku większość zadań w omawianym zakresie było realizowanych zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pandemia zakłóciła przede wszystkim realizację planowanych zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 10 i tabela 6.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2020 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba sporządzonych analiz</i>	13	13	100,00
<i>liczba powstałych raportów</i>	10	10	100,00
<i>liczba powstałych informacji sygnałnych</i>	54	54	100,00
<i>liczba przeprowadzonych badań</i>	7	10	142,86
<i>liczba sporządzonych sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań zbiorczych</i>	620	620	100,00
<i>liczba sporządzonych sprawozdań</i>	252	253	100,40
<i>liczba sporządzonych zbiorczych zestawień dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	4	4	100,00
<i>liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia</i>	80	76	95,00
<i>liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00
<i>liczba publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego zaktualizowanego wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie V. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W 2020 roku były realizowane / kontynuowane projekty w ramach Działania 7.3 RPO WZ, pochodzące z naborów z 2018 r. i 2019 r. W ramach omawianego Działania wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej składające się z następujących typów operacji:
 - a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
 - b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań edukacyjnych na temat możliwości tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.
 - c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe jest przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.
2. Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych. Działania realizowane w ramach projektów to:
 - a) Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, tutoring, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych

do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).

- b) Przyznanie środków finansowych dla przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
- c) Wsparcie pomostowe (w formie finansowej lub w formie zindywidualizowanych usług).

Ponadto, w 2020 roku w ramach Działania 7.5 RPO WZ realizowany był projekt pozakonkursowy pn. „Ekonomia społeczna kluczem do sukcesu”. Realizatorem projektu był Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego – Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej. Realizowane w ramach omawianego projektu działania ukierunkowane były na koordynację rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji i partnerstw ekonomii społecznej w województwie.

Realizowane w omawianym obszarze działania przyczyniły się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane działania wsparły już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe przyczyniły się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczyniły się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

Na koniec 2020 roku 3 223 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostały objęte wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 3 640 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł zatem 88,54%). Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem wyniosła 1 132 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 600 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 188,67%).

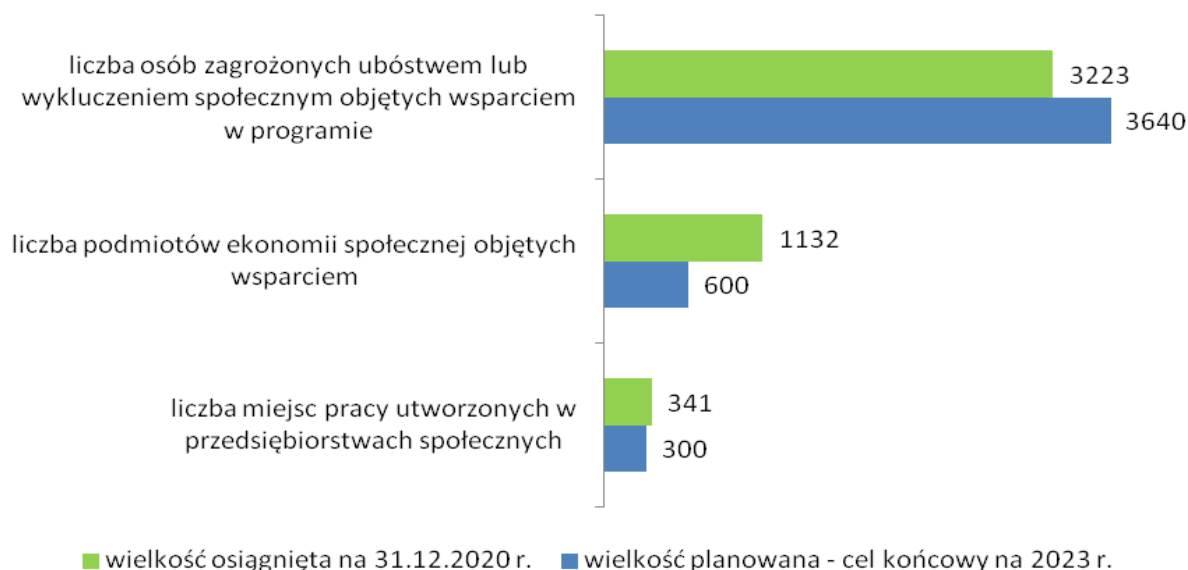
Na koniec 2020 roku 12,30% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 18%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 68,34%). Liczba miejsc pracy

utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych wyniosła 341 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 300 miejsc pracy, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 113,67%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2020 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2020 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2020 r. wartości dwóch kluczowych wskaźników już przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 11 i tabela 7.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 7. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2020 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	3 640	3 223	88,54
liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	600	1 132	188,67
liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	300	341	113,67

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VI. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W wyniku realizacji powyższych zadań, w 2020 roku zainteresowanym osobom wydawano: decyzje w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz dokumenty przenośne U1 i U2. W okresie sprawozdawczym realizowano również wnioski w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy. Ponadto, dzięki udzielanym informacjom nastąpiło zwiększenie

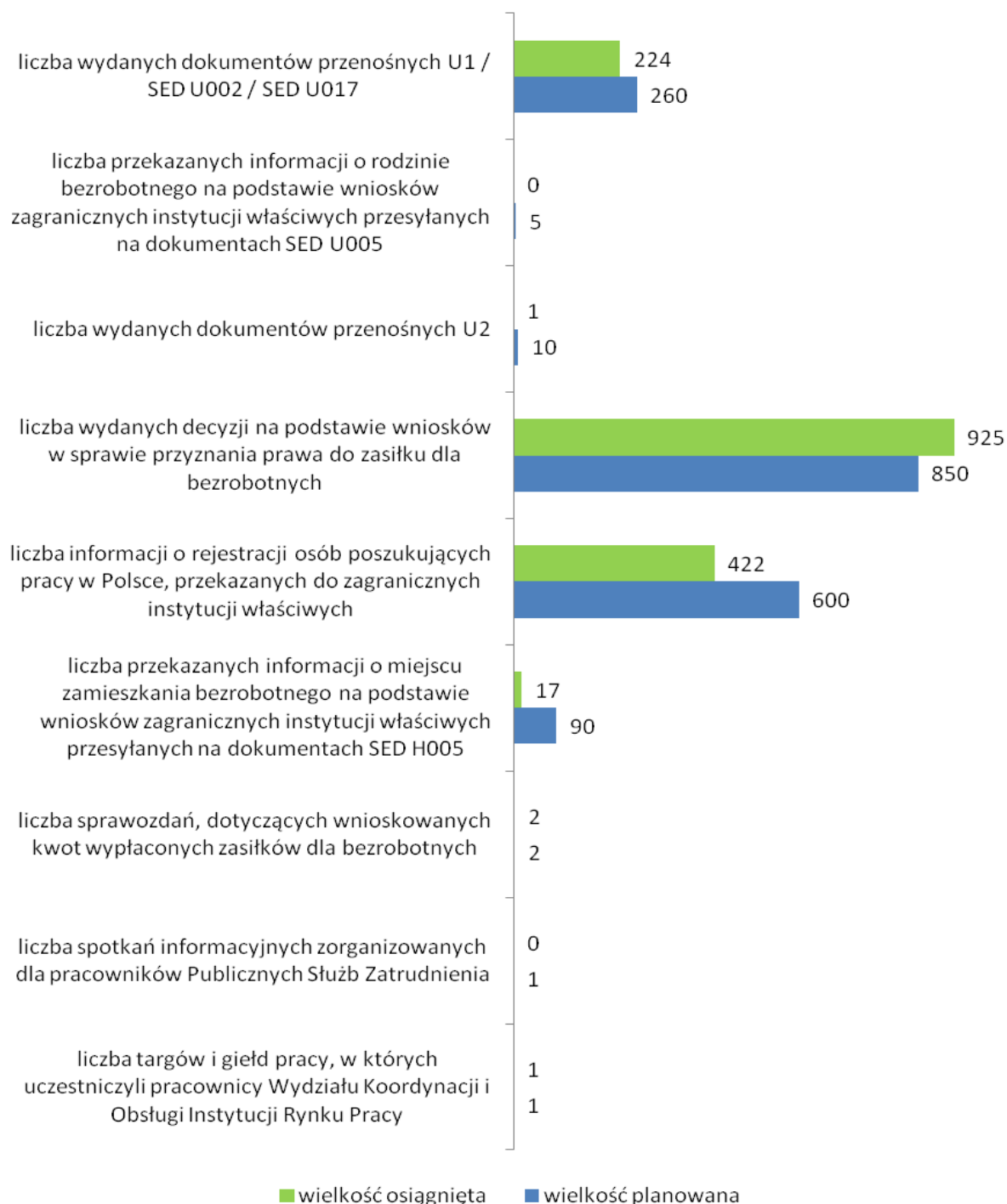
świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Działania WUP w omawianym zakresie powodowały również zasilenie Funduszu Pracy poprzez wnioskowanie za pośrednictwem MRPiPS do zagranicznych instytucji właściwych innym państw członkowskich Unii Europejskiej, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej o częściowy zwrot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym wydano 224 dokumenty przenośne U1 / SED U002 / SED U017 (planowano 260) oraz 1 dokument przenośny U2 (planowano 10). W 2020 roku planowano wydać, na podstawie złożonych wniosków, 850 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych (wydano 925 decyzji). Przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 422 informacje o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce (planowano 600). W 2020 roku nie przekazywano informacji o rodzinie bezrobotnego zagranicznym instytucjom właściwym (planowano przekazać 5 takich informacji). W okresie sprawozdawczym sporządzono 2 sprawozdania dotyczące wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych. W analizowanym okresie nie organizowano spotkań informacyjnych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (planowano zorganizować 1 takie spotkanie). Pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy w 2020 roku wzięli udział w 1 zorganizowanych targach pracy (planowano wziąć udział w 1 takim przedsięwzięciu). Ponadto, w 2020 roku przekazano 17 informacji o miejscu zamieszkania bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED H005 (planowano przekazać 90 takich informacji).

W 2020 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 12 i tabela 8.

Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 6. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2020 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017</i>	260	224	86,15
<i>liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED U005</i>	5	0	0,00
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U2</i>	10	1	10,00
<i>liczba wydanych decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych</i>	850	925	108,82
<i>liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych</i>	600	422	70,33
<i>liczba przekazanych informacji o miejscu zamieszkania bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED H005</i>	90	17	18,89
<i>liczba sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych</i>	2	2	100,00
<i>liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia</i>	1	0	0,00
<i>liczba targów i giełd pracy, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VII. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

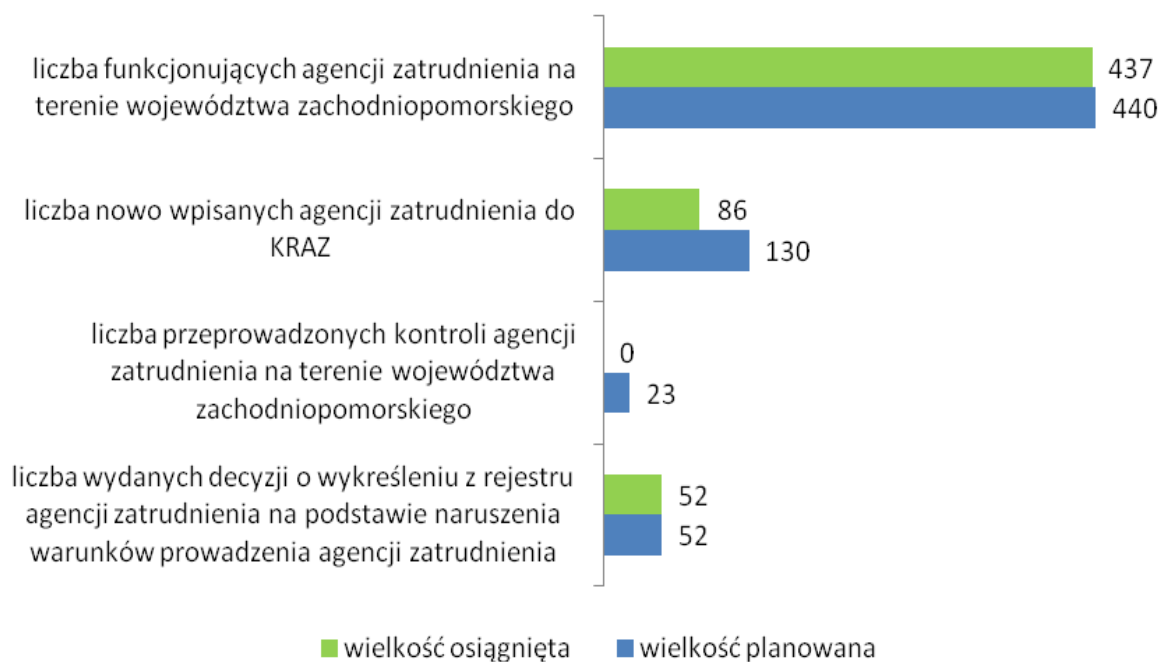
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w imieniu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, prowadzi rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, tj. instytucji rynku pracy realizujących zadania w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. W 2020 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru koncentrowały się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie, dokonywano wpisów do rejestru i wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia. Dokonano weryfikacji sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2020 roku Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazano w formie elektronicznej zbiorczą informację o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2019. W trosce o zdrowie pracowników i klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (z uwagi na zagrożenie epidemiologiczne wywołane przez koronawirus SARS-CoV-2) kontrole agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku nie były przeprowadzane. Kontakt klientów zewnętrznych w sprawach dotyczących prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia odbywał się przede wszystkim drogą elektroniczną, telefoniczną, bądź pocztą tradycyjną, ewentualnie po telefonicznym uzgodnieniu osobiście, ale z zachowaniem środków ochrony osobistej. W 2020 r. pozyskiwano, w cyklu kwartalnym, z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informacje, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej miały zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania. Działanie to odbywało się z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych prowadzonych przez Ministra w ramach usługi realizowanej w systemie STOR / KRAZ. Pierwszy wykaz zainicjowany został w dniu 9 stycznia 2020 r., kolejny w dniu 15 kwietnia 2020 r.,

następny w dniu 15 lipca 2020 r., a ostatni 16 października 2020 r. Na podstawie wygenerowanych danych Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego wyselekcjonował agencje zatrudnienia, w których ujawnione zostały zaległości w opłacaniu ww. składek, według stanu rozliczeń płatników na koniec ostatniego zamkniętego okresu rozliczeniowego. Pierwszy wykaz obejmował 45 agencji, które posiadały zaległości, wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. Kolejny ujawnił 61 podmiotów, zalegających, wg stanu na dzień 31 marca 2020 r. Raport z dnia 15 lipca 2020 r. wskazywał 89 agencji pracy tymczasowej, mających zaległości na dzień 30 czerwca 2020 r. Ostatni wykaz obejmował 57 podmiotów, które posiadały zaległości na dzień 30 września 2020 r. W sumie dało to 252 agencje zatrudnienia w 2020 r.

W 2020 roku na terenie województwa zachodniopomorskiego funkcjonowało 437 agencji zatrudnienia (wielkość planowana to 440 funkcjonujących agencji zatrudnienia). Ponadto, do rejestru (KRAZ) wpisano 86 nowych agencji zatrudnienia (planowano wpisać 130). W okresie sprawozdawczym nie przeprowadzano kontroli agencji zatrudnienia (planowano 23). W 2020 roku wydano 52 decyzje o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia (planowano wydać 52 takie decyzje). W okresie sprawozdawczym na wniosek strony wydano 18 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia. Ponadto, wydano 35 decyzji o zakazie wykonywania przez podmiot działalności objętej wpisem do rejestru agencji zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym większość planowanych działań w omawianym obszarze realizowanych było zgodnie z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień. Z uwagi na pandemię kontrole agencji zatrudnienia nie były prowadzone. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 13 i tabela 9.

Wykres 13. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2020 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego	440	437	99,32
liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ	130	86	66,15
liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego	23	0	0,00
liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia	52	52	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie VIII. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

W 2020 r. w trudnym okresie spowodowanym pandemią wywołaną COVID-19, która przyczyniła się do ograniczenia mobilności zawodowej obywateli na obszarze państw członkowskich UE/EFTA, usługi sieci EURES były nadal świadczone. Doradcy EURES pomagali zaplanować karierę zawodową lub wesprzeć rekrutację z uwzględnieniem restrykcji i przepisów związanych z COVID-19. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. udzielono łącznie 590 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą (planowano udzielić 800 porad, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 73,75%).

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2020 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 135 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 963 wakatami (wielkość zakładana to 800 ofert pracy, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 16,88%). Oferty pracy EURES w 2020 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 10. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku

<i>Kraj</i>	<i>Liczba ofert</i>	<i>Liczba miejsc</i>
<i>Belgia</i>	5	7
<i>Czechy</i>	12	322
<i>Estonia</i>	4	88
<i>Hiszpania</i>	1	25
<i>Holandia</i>	2	5
<i>Irlandia</i>	1	20
<i>Niemcy</i>	93	323
<i>Norwegia</i>	12	31
<i>Szwajcaria</i>	1	1
<i>Szwecja</i>	1	1
<i>Wielka Brytania</i>	2	120
<i>Łotwa</i>	1	20
Suma	135	963

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2020 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2020 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2020 r. działania informacyjne miały głównie formę kontaktów indywidualnych z osobami zainteresowanymi. Ze względu na pandemię wywołaną COVID-19 większość zaplanowanych wydarzeń grupowych nie mogła się odbyć.

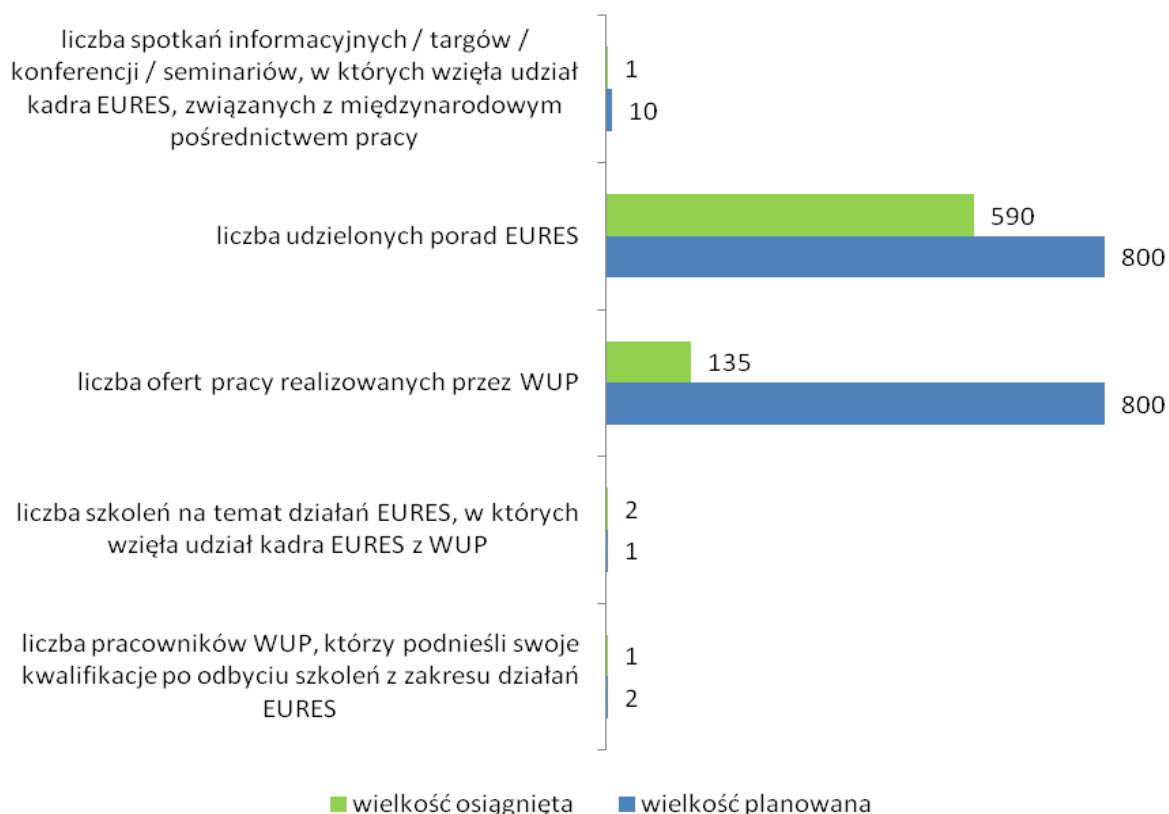
Kampania informacyjna w czasie pandemii COVID-19 „EURES Moving forward”

Z uwagi na pandemię działania EURES zostały dostosowane do dynamicznej sytuacji w Europie. Skoncentrowane były na udzielaniu rzetelnych informacji i porad m. in. z zakresu:

- możliwości zatrudnienia w Europie w czasie pandemii;
- rekrutacji nowych pracowników i dopasowania ofert pracy do kandydatów z Europy;
- aktualnej sytuacji dotyczącej pandemii oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- podróżowania w Europie – na bazie nowego narzędzia informacyjnego – portalu Re-open EU.

W okresie sprawozdawczym większość działań w omawianym obszarze realizowanych było zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pandemia zakłóciła przede wszystkim planowane wydarzenia grupowe, których większość z uwagi na zaistniałą sytuację nie mogła się odbyć. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 8. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 14 i tabela 11.

Wykres 14. Wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2020 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których wzięła udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy	10	1	10,00
liczba udzielonych porad EURES	800	590	73,75
liczba ofert pracy realizowanych przez WUP	800	135	16,88
liczba szkoleń na temat działań EURES, w których wzięła udział kadra EURES z WUP	1	2	200,00
liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES	2	1	50,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie IX. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naboru z 2019 r.) w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. W ramach działań projektowych świadczone były następujące usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,
- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe:
 - usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja,
 - coaching,
 - mentoring,
 - studia podyplomowe,
 - projekt zmiany,
 - egzamin,
- d) usługi e-learningowe.

Ponadto, w 2020 roku w końcowej fazie realizacji były projekty w ramach Działania 6.1 RPO WZ pochodzące z naboru z 2016 roku.

Działania realizowane w ramach omawianych projektów przyczyniły się do wzrostu poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabyli określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane kwalifikacje przełożyły się bezpośrednio na wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

Na koniec 2020 roku 20 397 osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego

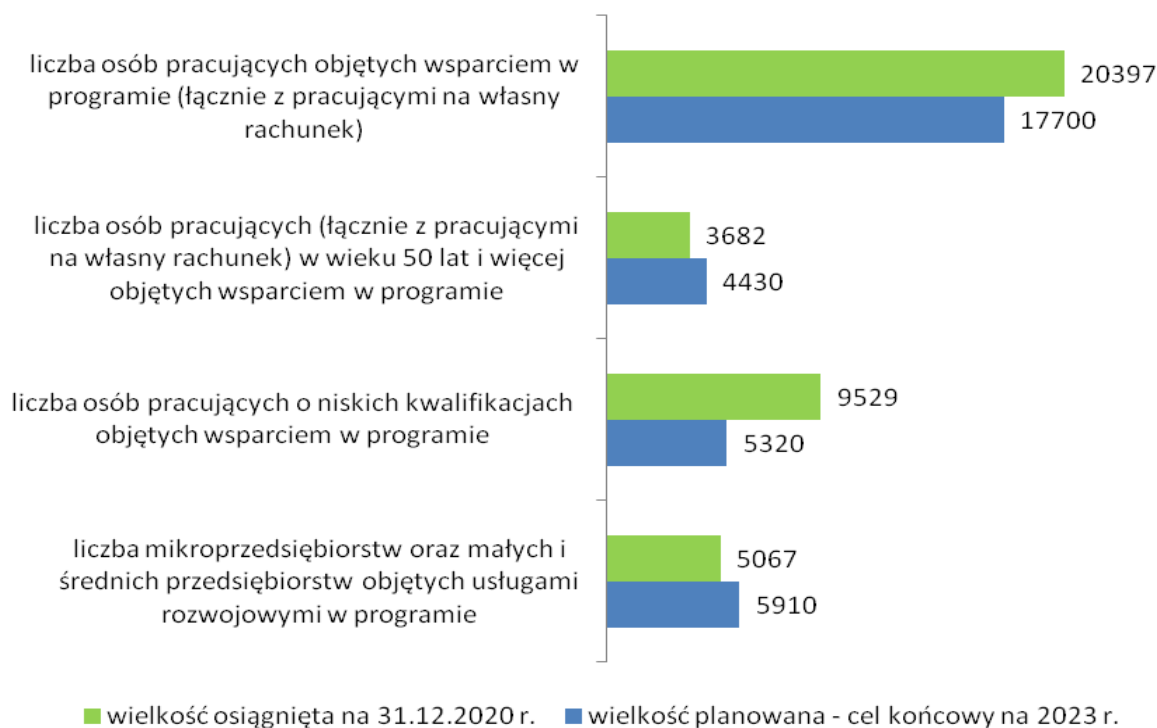
wskaźnika na 2023 rok to 17 700 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł zatem 115,24%). Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie wyniosła 3 682 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 430 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 83,12%). W wyniku działań projektowych 9 529 osób pracujących o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 320 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 179,12%). Na koniec 2020 roku 5 067 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zostało objętych usługami rozwojowymi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 910 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 85,74%).

Na koniec okresu sprawozdawczego 94,36% mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 157,26%). Ponadto, 95,45% osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 80%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 119,31%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2020 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Warto jednak podkreślić, że w przypadku czterech kluczowych wskaźników stopień ich realizacji na dzień 31.12.2020 r. już przekroczył zakładaną dla nich wartość docelową na 2023 rok. Ponadto, w kolejnych latach stopień realizacji poszczególnych wskaźników obrazujących powyższe działanie będzie sukcesywnie wzrastał.

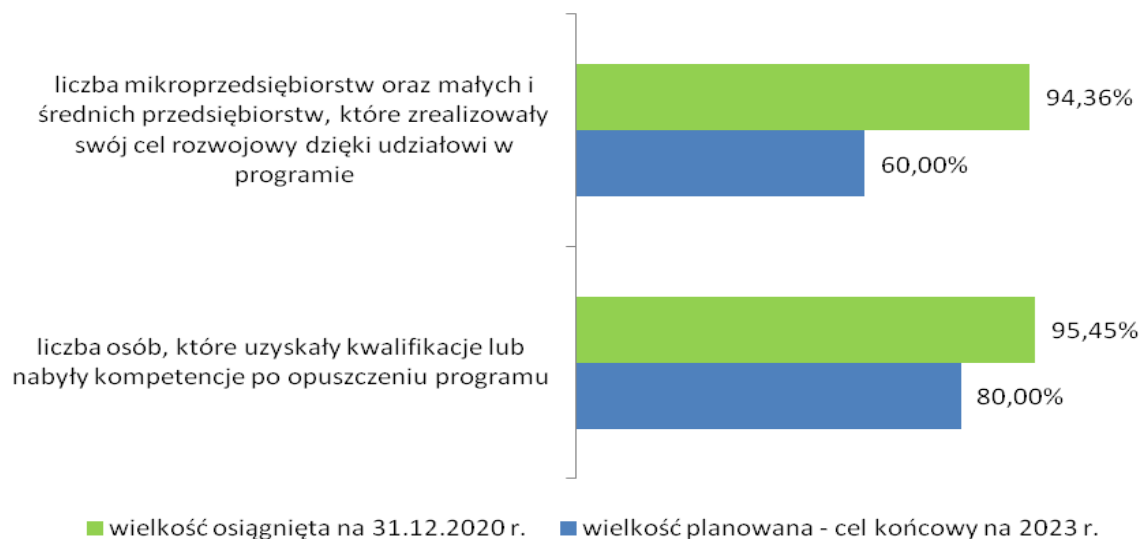
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 9. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 15. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 9. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 16. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 9. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2020 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2020 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji</i>
<i>liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	17 700	20 397	115,24 %
<i>liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	4 430	3 682	83,12 %
<i>liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i>	5 320	9 529	179,12 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i>	5 910	5 067	85,74 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	60,00 %	94,36 %	157,26 %
<i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	80,00 %	95,45 %	119,31 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie X. Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów (pochodzących z naborów z lat 2017 – 2019) w ramach Działań: 7.1 RPO WZ oraz 7.2 RPO WZ.

W 2020 roku w ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ projektu nr 1 (projekty konkursowe)

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,

- subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
 - jednorazowy dodatek relokacyjny,
 - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia.

Typ projektu nr 2 (projekty konkursowe i pozakonkursowe)

Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze:

- a) społecznym, których celem jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej,
- b) zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy (poprzez m. in. udział w zajęciach w CIS, KIS lub WTZ), pomoc w utrzymaniu zatrudnienia,
- c) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy (m. in. edukacja formalna, kursy i szkolenia zawodowe),
- d) zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy.

Typ projektu nr 3 (projekty konkursowe)

Wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych na obszarach rewitalizowanych schemat B dot. wsparcia procesu realizacji Lokalnego Programu Rewitalizacji.

Projekty typu 3 zakładają realizację działań dotyczących rewitalizacji. Rewitalizacja (w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 9i) polega na animacji lokalnych środowisk – skierowanie do wybranych gmin animatora, którego zadaniem jest pomoc w partypacyjnym przygotowaniu Lokalnego Programu Rewitalizacji (LPR), a następnie wsparcie lokalnych społeczności przy wdrażaniu LPR-u.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ w 2020 roku realizowane / kontynuowane były projekty dotyczące aktywnej integracji (społecznej, edukacyjnej, zawodowej, zdrowotnej) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

W 2020 roku, oprócz realizacji ww. projektów, zrealizowano nabór na realizację projektów w ramach Działania 7.2 RPO WZ (projekty konkursowe typu 1).

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczyniły się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w ww. projektach zdobyły określone kwalifikacje zawodowe oraz nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Ponadto, podejmowane działania umożliwiły powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocniły ich integrację ze społeczeństwem.

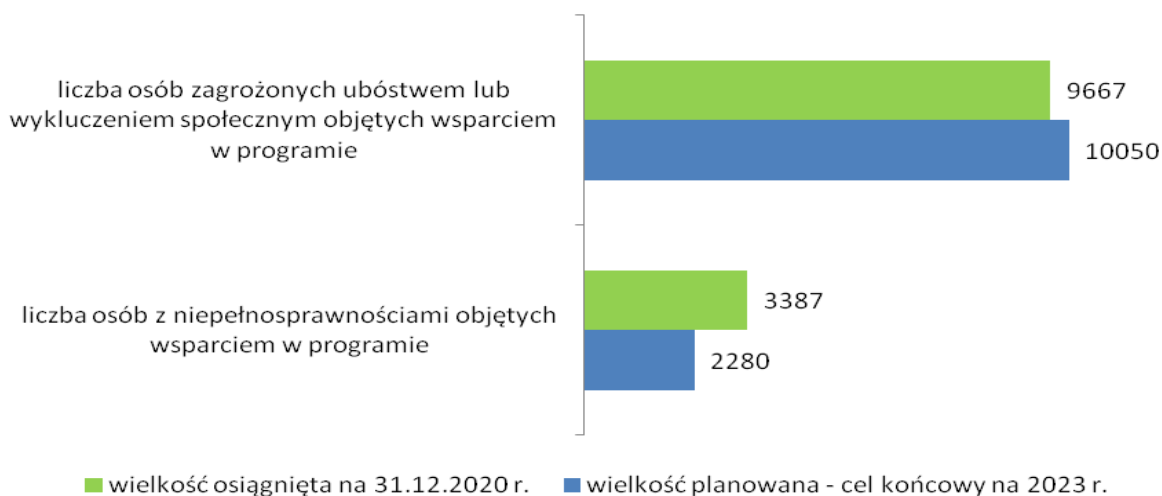
Na koniec 2020 roku 9 667 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 10 050 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł zatem 96,19%). Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie wyniosła 3 387 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 2 280 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 148,55%).

Na koniec 2020 roku 19,79% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 31%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 63,84%), ponadto 48,51% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 25%, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 194,02%). Na koniec 2020 roku 17,10% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 15%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 114,02%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2020 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2020 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2020 r. wartości trzech kluczowych wskaźników już przekroczyły zakładane dla nich wielkości docelowe na 2023 rok.

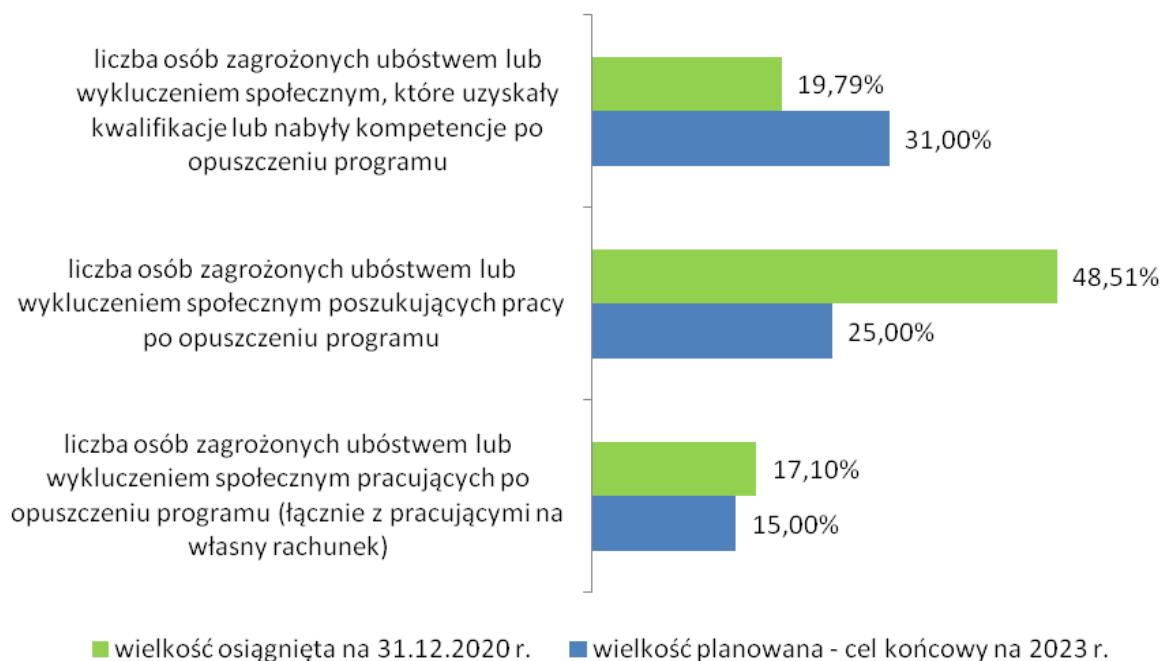
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 10. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 17. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 18. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2020 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	10 050	9 667	96,19 %
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2 280	3 387	148,55 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	31,00 %	19,79 %	63,84 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	25,00 %	48,51 %	194,02 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	15,00 %	17,10 %	114,02 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XI. Wsparcie osób sprawujących opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3 w ich powrocie na rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 *Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3*). Projekt będzie realizowany do 31 sierpnia 2023 r. Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 1 500 rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Rodzice muszą zapewnić jedynie 5% wkładu własnego tych kosztów. Wsparcie jest przyznawane przez maksymalnie 12 kolejnych miesięcy na konkretne dziecko, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki, do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3. rok życia, lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do 4. roku życia i nie dłużej niż do końca 30 czerwca 2023 roku. Do końca grudnia 2020 r. przeprowadzono 2 nabory kandydatów do projektu. W wyniku ww. naborów wpłynęło łącznie 617 formularzy rekrutacyjnych.

Dzięki otrzymanemu w ramach projektu wsparciu uczestnicy powrócili na rynek pracy (podjęli zatrudnienie) lub aktywnie poszukują pracy. W przypadku uczestników będących osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo nastąpił również wzrost ich motywacji do znalezienia pracy i podjęcia zatrudnienia.

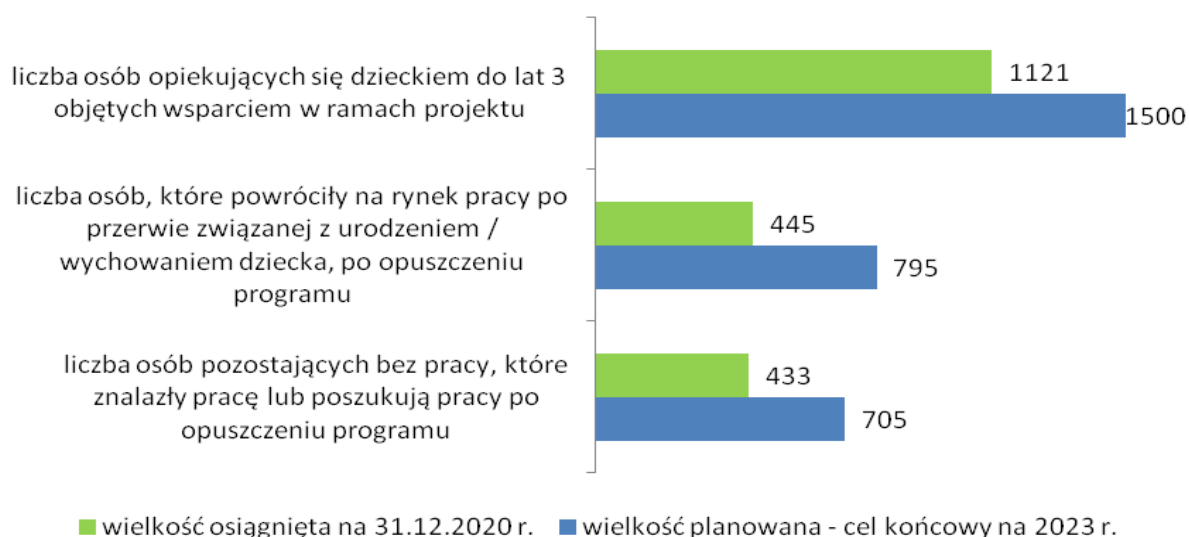
Na koniec 2020 roku wsparciem w ramach projektu objęto 1 121 osób opiekujących się dziećmi do lat 3 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to

1 500 osób objętych wsparciem w ramach projektu, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł zatem 74,73%). Liczba osób, które po opuszczeniu programu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, wyniosła 445 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 795 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 55,97%). Na koniec 2020 roku 433 osoby pozostające bez pracy znalazły pracę lub poszukiwały pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 705 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2020 r. wyniósł 61,42%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2020 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2020 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 11. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 19 i tabela 14.

Wykres 19. Wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2020 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2020 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób opiekujących się dzieckiem do lat 3 objętych wsparciem w ramach projektu	1 500	1 121	74,73
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	795	445	55,97
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	705	433	61,42

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Działanie XII. Działania osłonowe (antycovidowe) realizowane przez WUP

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP realizowane przez WUP

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, od marca 2020 roku Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizuje dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.). Wobec skali nowych, wspomnianych wcześniej zadań, w 2020 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie utworzono specjalną grupę, która wspierała pracowników Wydziału ds. Obsługi FGŚP przy realizacji tego przedsięwzięcia (63 osoby). W okresie sprawozdawczym uruchomiona została również specjalna infolinia dla przedsiębiorców starających się o wsparcie w ramach zadań z zakresu tarczy

antykryzysowej realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (punkt infolinii w Szczecinie i Koszalinie).

W 2020 roku działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z zakresu tarczy antykryzysowej polegały na kompleksowej obsłudze wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Warunkiem otrzymania wsparcia był spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości.

Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w 2020 r. wypłacił dla **1 832** pracodawców kwotę **228 414 654,99 zł**. Pozytywnie rozpatrzono **2 228** wniosków.

Projekty osłonowe w ramach RPO WZ 2014 – 2020

W 2020 roku w ramach Działania 7.7 RPO WZ 2014 – 2020 przeprowadzono 5 naborów w trybie nadzwyczajnym. Wsparcie w ramach tych naborów udzielane było na realizację przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego.

1. Nabór skierowany do podmiotów wykonujących działalność leczniczą. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano **30 projektów** o łącznej wartości **31 357 322,93 zł**. Działania projektowe to m. in.: wsparcie zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, refundacja poniesionych kosztów na dodatkowe wynagrodzenia personelu medycznego.
2. Nabór skierowany do Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego Województwa Zachodniopomorskiego. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości **1 500 000 zł**. Działania projektowe to m. in. wsparcie zakupu i dystrybucji środków ochrony osobistej i sprzętów oraz środków do utrzymania czystości i dezynfekcji na terenie kąpielisk, sprzętu do ratownictwa wodnego, parasoli ochronnych.

3. Nabór adresowany do Zarządu Wojewódzkiego Ochotniczych Straży Pożarnych – oddziału wojewódzkiego Województwa Zachodniopomorskiego. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości **2 000 000 zł**. Działania projektowe to m. in. wsparcie zakupu i dystrybucji środków ochrony osobistej i sprzętów oraz środków do utrzymania czystości i dezynfekcji, sprzętu do ratownictwa pożarowego, agregatów, termometrów.
4. Nabór skierowany do Beneficjenta projektu grantowego (grantodawcy): Województwa Zachodniopomorskiego, Wydziału Współpracy Społecznej UM WZ. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości **27 500 000 zł**. Działania projektowe to m. in. zakup środków ochrony osobistej, sprzętów oraz środków do utrzymania czystości i dezynfekcji na potrzeby prowadzonych przez JST żłobków, klubów dziecięcych oraz placówek edukacyjnych.
5. Nabór skierowany do Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego ZOZ „Zdroje”, ul. Mączna 4, Szczecin. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości **1 318 880 zł**. Działania projektowe to m. in.: wsparcie zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, refundacja poniesionych środków na dodatkowe wynagrodzenia personelu medycznego.

Ponadto, w 2020 roku w ramach Działania 6.8 RPO WZ 2014 – 2020 zrealizowano nabór w trybie nadzwyczajnym skierowany do Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Szczecinie. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości **15 118 345 zł**. W ramach projektu 50 tys. osób z Pomorza Zachodniego miało możliwość przebadania się na obecność przeciwciał w kierunku SARS-COV-2.

Zachodniopomorski Pakiet Grantowy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2020 r. realizował projekt grantowy pn. „**Zachodniopomorski Pakiet Grantowy**”. Celem projektu było udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw (w tym dla osób samozatrudnionych), których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu wskutek

epidemii COVID-19. Granty przekazywane były grantobiorcom wyłącznie w formie bezzwrotnych dotacji, a maksymalny całkowity poziom wsparcia wynosił 100%.

Nabór wniosków został rozpoczęty i zakończony 17 sierpnia 2020 roku. W oznaczonym terminie wpłynęło łącznie **2 007 wniosków** o udzielenie grantu na kwotę **64 182 149,07 zł**, co stanowiło 130% alokacji. Pierwsze 1 531 wniosków objęło 100% alokacji. Pozostałe wnioski znalazły się na liście rezerwowej. Kwota przyznanego dofinansowania dla wniosków rozpatrzonych pozytywnie wyniosła **35 545 432,78 zł**. Natomiast suma wartości grantów we wnioskach zakwalifikowanych do udzielenia grantu z listy rezerwowej wyniosła **9 859 256,86 zł**. Ostatecznie, po uwzględnieniu odwołań i protestów, w ramach projektu na 2 007 złożonych wniosków podpisano **1 468 umów**.

Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy

W 2020 roku w ramach Działania 6.5 RPO WZ 2014 – 2020 zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych dla Powiatowych Urzędów Pracy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 98 811 829 zł. Warto zaznaczyć, że wskutek wystąpienia pandemii wsparcie w ramach omawianego naboru kierowane jest również do pracowników i podmiotów dotkniętych skutkami COVID-19 z terenu województwa zachodniopomorskiego. W okresie sprawozdawczym w ramach powyższego naboru podpisano **20 umów** z Powiatowymi Urzędami Pracy obejmujące okres realizacji **3 lata**, na łączną kwotę **152 788 252,70 zł**.

Działanie XIII. Działania osłonowe (antycovidowe) realizowane przez PUP

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem

COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.).

Świadczenia osłonowe (antycovidowe) realizowane w 2020 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przedstawia tabela 15.

Tabela 15. Świadczenia osłonowe (antycovidowe) realizowane w 2020 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego

<i>Nazwa świadczenia</i>	<i>Liczba przyjętych wniosków ogółem</i>	<i>Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie</i>
<i>Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zzd i 15zzda)</i>	90 672	83 633
<i>Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez samozatrudnionych (art. 15zzc)</i>	17 351	15 373
<i>Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)</i>	9 260	8 145
<i>Dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe / kościelne osoby prawne (art. 15zze i 15zze2)</i>	194	149
<i>Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze4)</i>	1 566	989

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok* określono 11 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Warto zaznaczyć, iż wskutek wystąpienia pandemii monitorowany dokument pn. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok* został uzupełniony o suplement przedstawiający podejmowane świadczenia osłonowe (antycovidowe). Działania te zostały również uwzględnione w niniejszym sprawozdaniu.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2020 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2020. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym zdecydowana większość działań ujętych w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowana była zgodnie z założonymi planami. Jednak z uwagi na pandemię oraz wprowadzone w związku z tym środki bezpieczeństwa niektóre planowane zadania realizowane były w ograniczonym zakresie. Dotyczyło to m. in. świadczonych usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, organizowanych przez WUP spotkań i szkoleń, uczestnictwa w organizowanych przedsięwzięciach oraz bezpośredniej obsługi

klientów. W związku z powyższym nie wszystkie ujęte w RPDZ/2020 działania zostały w pełni zrealizowane.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2020 w większości przypadków należy uznać za satysfakcjonujący. Osiągnięte wartości wskaźników często niewiele różniły się od zakładanych wielkości planowych. Warto również podkreślić, że w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

W odniesieniu do Działania 2., Działania 5., Działania 9., Działania 10. oraz Działania 11. należy wyraźnie zaznaczyć, że założone wartości docelowe dotyczą 2023 roku. W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2020 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych, gdyż na koniec 2020 roku są one jeszcze fragmentaryczne. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników dotyczących ww. Działania (na dzień 31.12.2020 r.) stanowi wartość poglądową i w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Polskę oraz Europę, postawiła naszą gospodarkę przed nowymi wyzwaniami. W konsekwencji wprowadzonych obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym dało się zauważyć wyraźny spadek popytu na pracę, szczególnie w branżach, które w największym stopniu dotknięte zostały wprowadzonymi ograniczeniami. Zwłaszcza w początkowym okresie po wprowadzeniu ograniczeń i zakazów dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej i świadczenia usług w niektórych obszarach, wyraźnie zauważalny był niepokój i pesymistyczne prognozy dotyczące przyszłości.

W ostatnich miesiącach podejmowano szereg działań osłonowych służących wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy. Działania takie prowadził również Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizując w 2020 roku szereg przedsięwzięć związanych z walką

i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego. Zaliczyć tu należy przede wszystkim:

1. Projekty osłonowe w ramach RPO WZ 2014 – 2020, a zwłaszcza przeprowadzone w ramach Działania 7.7 RPO WZ nabory w trybie nadzwyczajnym, ściśle związane z walką z COVID-19.
2. Zrealizowany przez WUP w Szczecinie projekt grantowy pod nazwą „Zachodniopomorski Pakiet Grantowy”. Celem projektu było udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw, których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu wskutek epidemii COVID-19.
3. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy. W 2020 roku w ramach Działania 6.5 RPO WZ 2014 – 2020 zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych dla Powiatowych Urzędów Pracy. Wskutek wystąpienia pandemii wsparcie w ramach omawianego naboru kierowane jest również do pracowników i podmiotów dotkniętych skutkami COVID-19 z terenu województwa zachodniopomorskiego.
4. Świadczenia w ramach FGŚP. W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kompleksowo obsługiwał wnioski o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

W kontekście rozwoju sytuacji na rynku pracy warto odnotowania jest, iż pomimo wciąż trudnej sytuacji epidemiologicznej optymistycznie kształtują się nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim, czego potwierdzeniem są kwartalnie realizowane przez WUP w Szczecinie prognozy zatrudnienia. Pozwala mieć to nadzieję na szybkie normalizowanie się sytuacji na rynku pracy wraz z ograniczaniem się zjawiska epidemii i znoszeniem kolejnych obostrzeń.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2019 – 2020	8
Tabela 2. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2020 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego	11
Tabela 3. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2020 roku	23
Tabela 4. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2020 roku	30
Tabela 5. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2020 roku	36
Tabela 6. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2020 roku	43
Tabela 7. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2020 roku	47
Tabela 8. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2020 roku	50
Tabela 9. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2020 roku	53
Tabela 10. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku	54
Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2020 roku ..	56
Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2020 roku ..	60
Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2020 roku	65
Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2020 roku	68
Tabela 15. Świadczenia osłonowe (antycovidowe) realizowane w 2020 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego ...	72

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie XII 2019 – XII 2020	6
Wykres 2. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. i 2020 r.	6
Wykres 3. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2020	7
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2020 r.	7
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2020	9
Wykres 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2020	9
Wykres 7. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2020 roku	23
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2020 roku	29
Wykres 9. Wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2020 roku	35
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2020 roku	42
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2020 roku	46
Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 6. w 2020 roku	49
Wykres 13. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2020 roku	53
Wykres 14. Wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2020 roku	56
Wykres 15. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 9. w 2020 roku	59
Wykres 16. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 9. w 2020 roku	59
Wykres 17. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2020 roku	64
Wykres 18. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2020 roku	65
Wykres 19. Wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2020 roku	67

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

ABK – Akademickie Biuro Karier

CLiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

CIS – Centrum Integracji Społecznej

CKZiU – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFTA – Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

LPR – Lokalny Program Rewitalizacji

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

MŚP – Mikroprzedsiębiorstwa oraz Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET młodzież – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

PO WER 2014 – 2020 – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ/2020 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok

RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020

STOR – System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów

TIK – Technologie Informacyjno – Komunikacyjne

UE – Unia Europejska

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZOOM platforma – oprogramowanie do wideokonferencji