



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2019 rok

Województwo Zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	4
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2018 – 2019.....	6
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	6
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	8
1.3 Struktura bezrobocia	11
1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	15
1.5 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	16
1.6 Bezrobocie osób niepełnosprawnych	18
1.7 Długotrwale bezrobotni	19
1.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku	20
1.9 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy	22
1.9.1 Wpływ pandemii koronawirusa na zachodniopomorski rynek pracy.....	25
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK.....	27
2.1 Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	27
2.2 Działanie 2. Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego	42
2.3 Działanie 3. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	49
2.4 Działanie 4. Realizacja poradnictwa zawodowego	52
2.5 Działanie 5. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy	60
2.6 Działanie 6. Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	69
2.7 Działanie 7. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.....	74
2.8 Działanie 8. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....	78
2.9 Działanie 9. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy - EURES.....	80
2.10 Działanie 10. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw.....	85

2.11 Działanie 11. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej	89
2.12 Działanie 12. Wsparcie osób sprawujących opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3 w ich powrocie na rynek pracy	93
PODSUMOWANIE	96
ZAŁĄCZNIKI	99
Spis tabel.....	99
Spis wykresów	100
Indeks używanych skrótów.....	101

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2019 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2019 rok zadań, w zakresie regionalnego rynku pracy, wynika z rozdziału 3. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok*. Nosi on nazwę „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2019.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie. Były także zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2018 – 2019. Ponadto, w części tej osobny podrozdział poświęcono zmianom, jakie nastąpiły na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach 2020 roku wskutek wystąpienia pandemii koronawirusa. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2019, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2019, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z lat ubiegłych. Oznacza to, że nie osiągnięcie zakładanych wielkości w takich obszarach wcale nie oznaczało nieprawidłowości w realizacji zgłoszonego zadania. Było to wynikiem np. spadku zainteresowania osób daną usługą. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2018 – 2019

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 6,7% wobec 5,2% w skali kraju. Natomiast na koniec 2018 roku stopa bezrobocia wynosiła: w regionie – 7,4%, w kraju – 5,8%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W 2019 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 0,7 p.p. (tj. o 4 231 osób).

W analizowanym okresie stopa bezrobocia zmalała we wszystkich województwach kraju, a największy jej spadek odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim (o 1,4 p.p.), kujawsko – pomorskim (o 1,0 p.p.) i lubuskim (o 0,9 p.p.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w województwach: świętokrzyskim i wielkopolskim (w obu o 0,4 p.p.) oraz mazowieckim, opolskim i pomorskim (we wszystkich trzech o 0,5 p.p.).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2018 – 2019 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWO	Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	5,2	4,6	-0,6
Kujawsko-pomorskie	8,8	7,8	-1,0
Lubelskie	8,0	7,4	-0,6
Lubuskie	5,8	4,9	-0,9
Łódzkie	6,1	5,4	-0,7
Małopolskie	4,7	4,1	-0,6
Mazowieckie	4,9	4,4	-0,5
Opolskie	6,3	5,8	-0,5
Podkarpackie	8,7	7,9	-0,8
Podlaskie	7,7	6,9	-0,8
Pomorskie	4,9	4,4	-0,5

Śląskie	4,3	3,6	-0,7
Świętokrzyskie	8,3	7,9	-0,4
Warmińsko-mazurskie	10,4	9,0	-1,4
Wielkopolskie	3,2	2,8	-0,4
Zachodniopomorskie	7,4	6,7	-0,7
Polska	5,8	5,2	-0,6

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2018 - 2019 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	62,8	56,0	-10,8
Kujawsko-Pomorskie	72,7	64,1	-11,8
Lubelskie	74,4	69,4	-6,7
Lubuskie	22,2	18,5	-16,7
Łódzkie	66,0	58,7	-11,1
Małopolskie	71,5	62,6	-12,4
Mazowieckie	136,5	123,2	-9,7
Opolskie	22,7	20,9	-7,9
Podkarpackie	82,9	75,5	-8,9
Podlaskie	36,8	33,3	-9,5
Pomorskie	46,1	41,8	-9,3
Śląskie	80,1	66,5	-17,0
Świętokrzyskie	44,1	42,0	-4,8
Warmińsko-Mazurskie	53,1	45,7	-13,9
Wielkopolskie	50,9	46,3	-9,0
Zachodniopomorskie	46,0	41,8	-9,1
Polska	968,9	866,4	-10,6

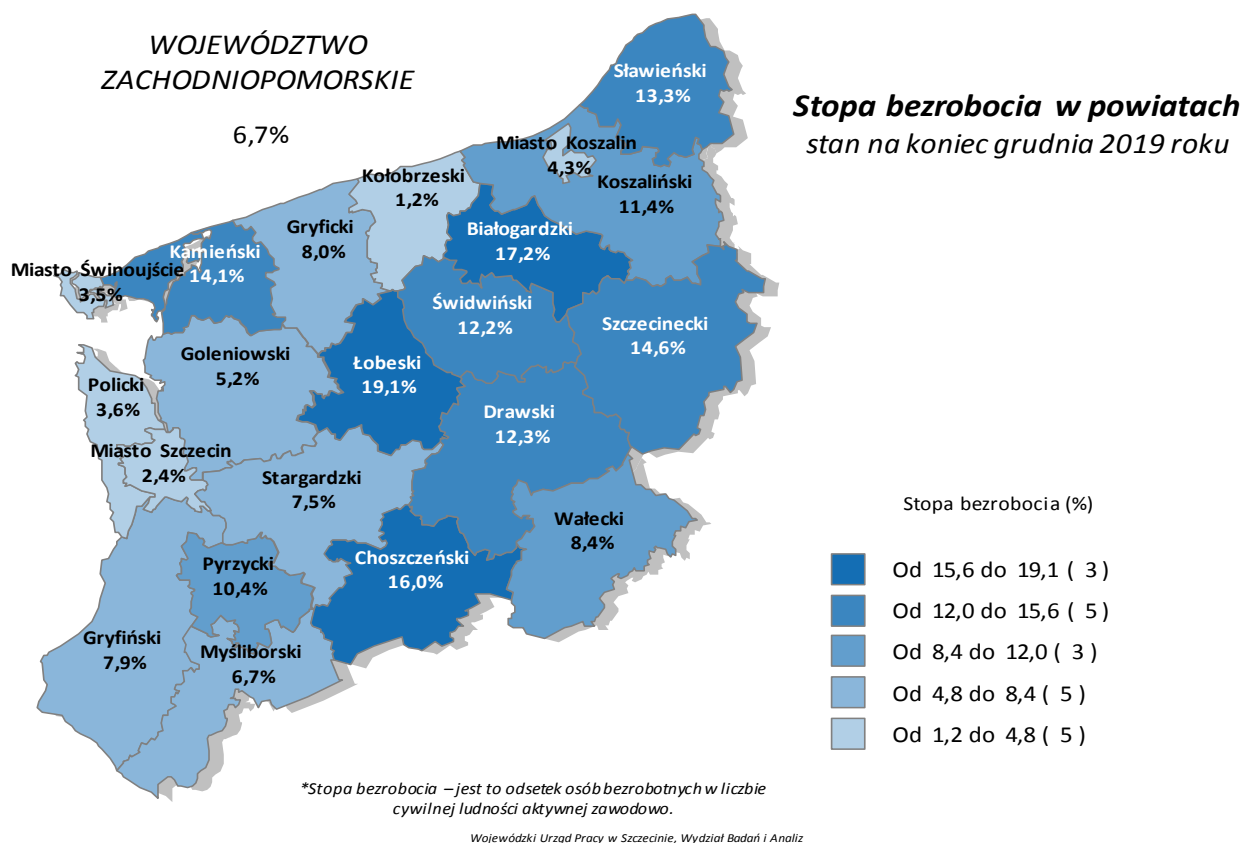
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych MRPiPS

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2019 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych znacząco zmniejszyła się (tj. o 10,6% w skali kraju). Największy spadek odnotowano w województwach: śląskim (o 17,0%), lubuskim (o 16,7%) i warmińsko - mazurskim (o 13,9%). Z kolei najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: świętokrzyskim (o 4,8%), lubelskim (o 6,7%) i opolskim (o 7,9%).

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 6,7%. Stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2019 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (19,1%), białogardzkim (17,2%) i choszczeńskim (16,0%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła

w: powiecie kołobrzeskim (1,2%), Szczecinie (2,4%), Świnoujściu (3,5%) oraz w powiecie polickim (3,6%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Korzystna sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa (Szczecin, Koszalin). Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości. W okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego. W miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia jednak wzrasta.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2018 r. i 2019 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2018 r. i 2019 r.

<i>Powiat</i>	<i>Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. (%)</i>	<i>Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. (%)</i>	<i>Zmiana (pkt proc.)</i>
<i>Białogardzki</i>	18,7	17,2	-1,5
<i>Choszczeński</i>	16,7	16,0	-0,7
<i>Drawski</i>	13,2	12,3	-0,9
<i>Goleniowski</i>	5,5	5,2	-0,3
<i>Gryficki</i>	9,3	8,0	-1,3
<i>Gryfiński</i>	10,0	7,9	-2,1
<i>Kamieński</i>	15,0	14,1	-0,9
<i>Kołobrzeski</i>	2,5	1,2	-1,3
<i>Miasto Koszalin</i>	5,0	4,3	-0,7
<i>Koszaliński</i>	12,1	11,4	-0,7
<i>Łobeski</i>	20,3	19,1	-1,2
<i>Myśliborski</i>	8,0	6,7	-1,3
<i>Policki</i>	4,0	3,6	-0,4
<i>Pyrzycki</i>	11,7	10,4	-1,3
<i>Sławieński</i>	14,3	13,3	-1,0
<i>Stargardzki</i>	7,9	7,5	-0,4
<i>Szczecinecki</i>	15,4	14,6	-0,8
<i>Świdwiński</i>	14,5	12,2	-2,3

Miasto Świnoujście	4,4	3,5	-0,9
Wałecki	8,7	8,4	-0,3
Miasto Szczecin	2,6	2,4	-0,2
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	7,4	6,7	-0,7

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 6,7% i była niższa o 0,7 p.p. w porównaniu z rokiem wcześniejszym. W analizowanym okresie spadek stopy bezrobocia odnotowano we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: świdwińskim (o 2,3 p.p.), gryfińskim (o 2,1 p.p.) i białogardzkim (o 1,5 p.p.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w Szczecinie (o 0,2 p.p.) oraz w powiecie goleniowskim i wałeckim (w obu o 0,3 p.p.).

Analogicznie zmiany wystąpiły w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2019 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiatach: kołobrzeskim (o 51,7%) i gryfińskim (o 21,5%), a także w Świnoujściu (o 19,4%). Natomiast najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiatach: wałeckim (o 2,3%), choszczeńskim (o 3,8%), goleniowskim i stargardzkim (w obu o 4,2%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2018 – 2019 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2018)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2019)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	2 760	2 518	-8,8
Choszczeński	2 253	2 167	-3,8
Drawski	2 499	2 339	-6,4
Goleniowski	1 803	1 727	-4,2
Gryficki	1 672	1 449	-13,3
Gryfiński	2 397	1 882	-21,5
Kamieński	2 316	2 168	-6,4

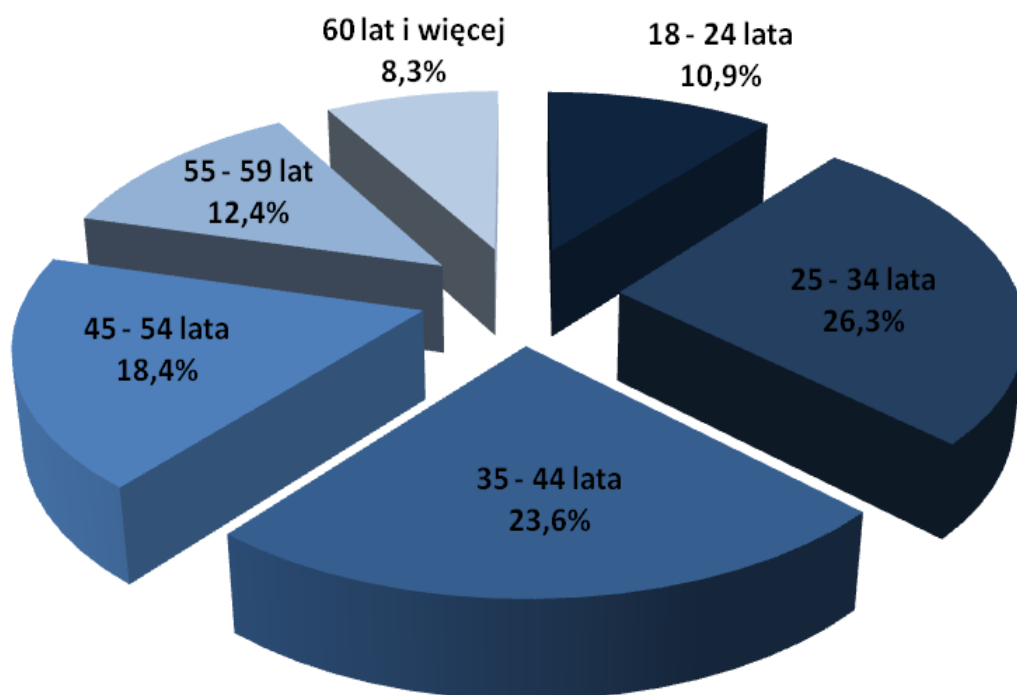
<i>Kołobrzeski</i>	719	347	-51,7
<i>Miasto Koszalin</i>	2 514	2 202	-12,4
<i>Koszaliński</i>	2 476	2 337	-5,6
<i>Łobeski</i>	2 153	2 032	-5,6
<i>Myśliborski</i>	1 654	1 397	-15,5
<i>Policki</i>	1 387	1 260	-9,2
<i>Pyrzycki</i>	1 410	1 245	-11,7
<i>Sławieński</i>	2 540	2 364	-6,9
<i>Stargardzki</i>	2 950	2 827	-4,2
<i>Szczecinecki</i>	3 861	3 674	-4,8
<i>Świdwiński</i>	2 063	1 714	-16,9
<i>Miasto Świnoujście</i>	614	495	-19,4
<i>Wałecki</i>	1 385	1 353	-2,3
<i>Miasto Szczecin</i>	4 576	4 274	-6,6
<i>Zachodniopomorskie</i>	46 002	41 771	-9,2

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

1.3 Struktura bezrobocia

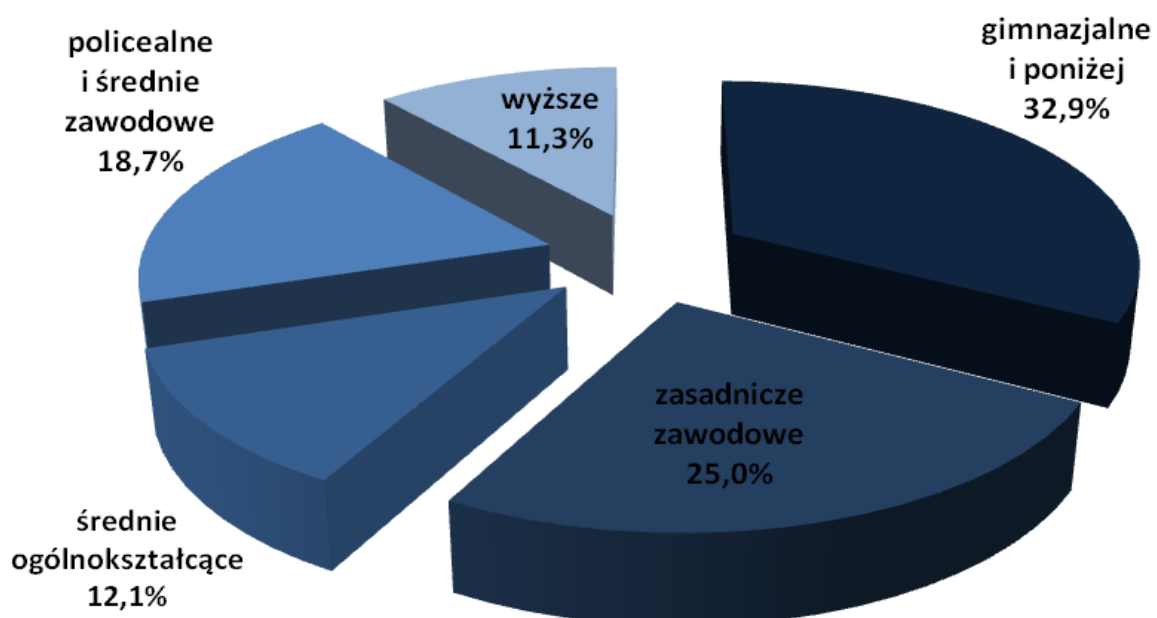
Dokładniejszy obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2019 roku według 4 głównych cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych kryteriów prezentują poniższe wykresy.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.



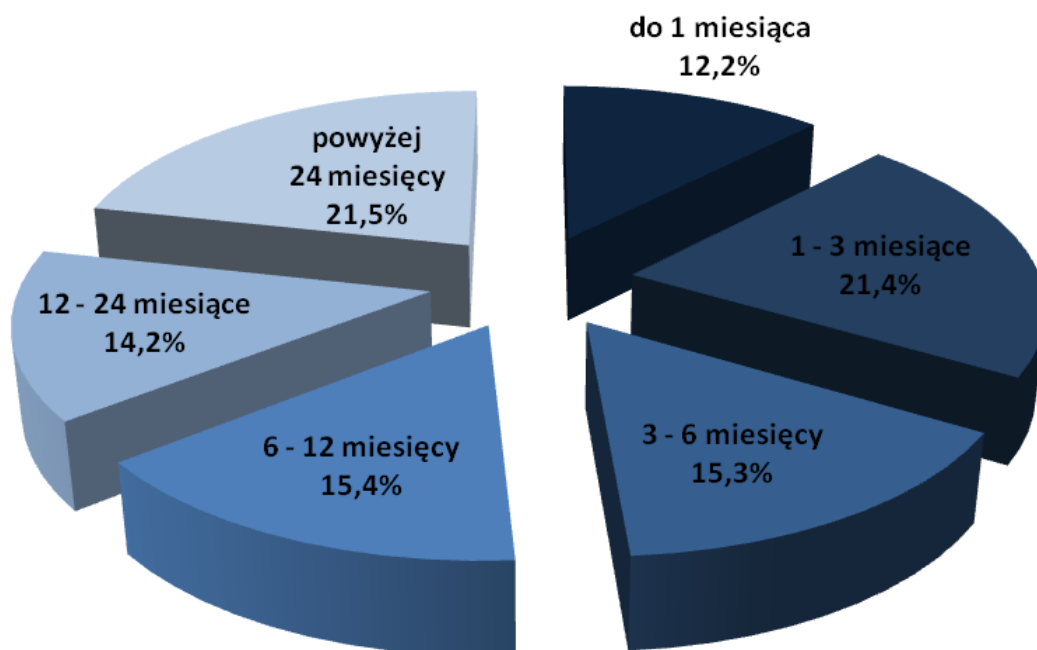
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.



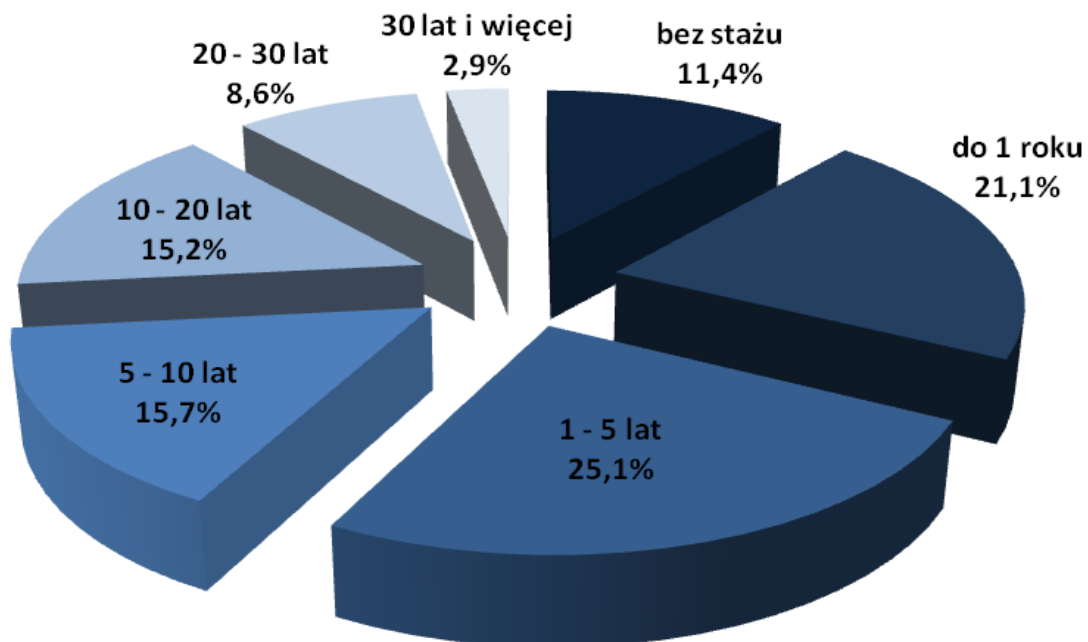
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby młode w wieku 25 – 34 lata (26,3% ogółu) oraz osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata (23,6%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były grupy osób w przedziałach wiekowych: 45 – 54 lata (18,4%), 55 – 59 lat (12,4%) oraz 18 – 24 lata (10,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej, których udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 8,3%.

W 2019 roku wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (32,9%) oraz zasadnicze zawodowe (25,0%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,7%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (11,3%). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję. Im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych jest niższy.

W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (21,5%), a także osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21,4%). W dalszej kolejności znalazły się osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres: od 6 do 12 miesięcy (15,4%), od 3 do 6 miesięcy (15,3%) oraz od 12 do 24 miesięcy (14,2%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (12,2%).

W kategorii bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (25,1%), do 1 roku (21,1%) oraz osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (15,7%). W dalszej kolejności znalazły się osoby: ze stażem pracy od 10 do 20 lat (15,2%), nie posiadające stażu pracy (11,4%) oraz ze stażem od 20 do 30 lat (8,6%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł tylko 2,9%.

1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2019 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 83 314 i była wyższa o 4,8% niż w roku 2018. Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w 11 powiatach regionu, w pozostałych powiatach wystąpił spadek liczby wolnych miejsc pracy.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2018 – 2019 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 - 2019

<i>Powiat</i>	<i>Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 r.</i>	<i>Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r.</i>	<i>Zmiana w porównaniu do 2018 roku (%)</i>
<i>Białogardzki</i>	3 019	1 701	-43,7
<i>Choszczeński</i>	1 824	1 906	4,5
<i>Drawski</i>	2 110	2 133	1,1
<i>Goleniowski</i>	8 384	8 488	1,2
<i>Gryficki</i>	2 605	2 176	-16,5
<i>Gryfiński</i>	3 035	3 622	19,3
<i>Kamieński</i>	1 520	1 707	12,3
<i>Kołobrzeski</i>	3 967	3 477	-12,4
<i>Miasto Koszalin</i>	5 799	5 019	-13,5
<i>Koszaliński</i>	1 922	1 843	-4,1
<i>Łobeski</i>	1 084	968	-10,7
<i>Myśliborski</i>	3 068	2 928	-4,6
<i>Policki</i>	4 324	6 026	39,4
<i>Pyrzycki</i>	1 804	1 579	-12,5
<i>Sławieński</i>	2 167	2 574	18,8
<i>Stargardzki</i>	5 600	5 558	-0,8
<i>Szczecinecki</i>	2 397	2 442	1,9
<i>Świdwiński</i>	1 953	1 728	-11,5
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 780	2 000	12,4
<i>Wałecki</i>	1 717	1 718	0,1
<i>Miasto Szczecin</i>	19 432	23 721	22,1
<i>Zachodniopomorskie</i>	79 511	83 314	4,8

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku, w porównaniu do roku

poprzedniego, odnotowano w powiecie polickim (o 39,4%), Szczecinie (o 22,1%) oraz w powiecie gryfińskim (o 19,3%).

Spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w 10 powiatach. Największy był w powiatach: białogardzkim (o 43,7%), gryfickim (o 16,5%) oraz w Koszalinie (o 13,5%).

1.5 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2019 roku 79 245 bezrobotnych, natomiast w 2018 roku – 88 264 osoby. Zatem w 2019 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 10,2% bezrobotnych mniej (tj. o 9 019 osób).

W 2019 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 83 476 osób, w tym z przyczyn podjęcia pracy 41 621 osób. Natomiast w 2018 roku wyrejestrowanych zostało 94 861 osób, z czego 47 671 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2019 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 11 385 osób mniej niż w roku poprzednim.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2018 – 2019 prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 - 2019

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2018	2019	2018		2019	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
<i>Białogardzki</i>	3 883	3 494	4 009	2 374	3 736	2 096
<i>Choszczeński</i>	3 948	3 609	4 150	2 123	3 695	1 787
<i>Drawski</i>	3 963	3 860	4 783	2 529	4 020	2 236
<i>Goleniowski</i>	4 029	3 704	4 177	2 242	3 780	2 037
<i>Gryficki</i>	4 327	3 721	4 792	2 510	3 944	1 897
<i>Gryfiński</i>	3 269	2 846	3 596	1 928	3 361	1 588
<i>Kamieński</i>	3 045	2 701	3 302	1 926	2 849	1 602
<i>Kołobrzeski</i>	3 321	2 017	3 944	1 694	2 389	1 142

<i>Miasto Koszalin</i>	4 900	4 292	5 068	2 620	4 604	2 392
<i>Koszaliński</i>	4 242	3 706	4 475	2 359	3 845	2 057
<i>Łobeski</i>	3 226	2 919	3 370	1 699	3 040	1 571
<i>Myśliborski</i>	3 066	2 854	3 302	1 435	3 111	1 333
<i>Policki</i>	2 573	2 391	2 808	1 404	2 518	1 244
<i>Pyrzycki</i>	2 457	2 301	2 595	1 365	2 466	1 261
<i>Sławieński</i>	4 153	3 855	4 433	2 580	4 031	2 258
<i>Stargardzki</i>	4 912	4 660	5 229	2 476	4 783	2 063
<i>Szczecinecki</i>	5 816	5 647	6 153	3 572	5 834	3 186
<i>Świdwiński</i>	3 794	3 400	4 077	2 205	3 749	2 024
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 423	1 325	1 523	790	1 444	719
<i>Wałecki</i>	3 035	2 673	3 230	1 567	2 705	1 412
<i>Miasto Szczecin</i>	14 882	13 270	15 845	6 273	13 572	5 716
<i>Zachodniopomorskie</i>	88 264	79 245	94 861	47 671	83 476	41 621

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, we wszystkich powiatach województwa wystąpił spadek liczby rejestracji osób bezrobotnych w 2019 roku w odniesieniu do roku 2018. Największy spadek liczby dokonanych rejestracji wystąpił w powiatach: kołobrzeskim (o 39,3%), gryfickim (o 14,0%) i gryfińskim (o 12,9%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych rejestracji odnotowano w powiatach: drawskim (o 2,6%), szczecineckim (o 2,9%) i stargardzkim (o 5,1%). Łącznie w województwie zachodniopomorskim w analizowanym okresie zarejestrowano o 10,2% osób bezrobotnych mniej.

W analizowanym okresie we wszystkich powiatach województwa nastąpił spadek liczby dokonanych wyrejestrowań, a największy odnotowano w powiatach: kołobrzeskim (o 39,4%), gryfickim (o 17,7%) i wałeckim (o 16,3%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych wyrejestrowań wystąpił w powiecie pyrzyckim (o 5,0%), powiecie szczecineckim i w Świnoujściu (w obu o 5,2%). Łącznie w województwie liczba dokonanych wyrejestrowań spadła w analizowanym okresie o 12,0%.

1.6 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2019 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowały się 2 362 osoby niepełnosprawne, stanowiące 5,7% wszystkich bezrobotnych. Na koniec 2018 roku bezrobotni niepełnosprawni stanowili 5,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2018 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 5,7%.

Liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r.

<i>POWIAT</i>	<i>Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2018 r.</i>	<i>Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2019 r.</i>	<i>Zmiana (%)</i>
<i>Białogardzki</i>	128	124	-3,1
<i>Choszczeński</i>	72	82	13,9
<i>Drawski</i>	108	98	-9,3
<i>Goleniowski</i>	73	67	-8,2
<i>Gryficki</i>	82	65	-20,7
<i>Gryfiński</i>	130	122	-6,2
<i>Kamieński</i>	68	62	-8,8
<i>Kołobrzeski</i>	54	39	-27,8
<i>Miasto Koszalin</i>	226	237	4,9
<i>Koszaliński</i>	147	150	2,0
<i>Łobeski</i>	30	39	30,0
<i>Myśliborski</i>	148	135	-8,8
<i>Policki</i>	58	47	-19,0
<i>Pyrzycki</i>	55	41	-25,5
<i>Sławieński</i>	146	133	-8,9
<i>Stargardzki</i>	164	127	-22,6
<i>Szczecinecki</i>	257	282	9,7
<i>Świdwiński</i>	86	74	-14,0
<i>Miasto Świnoujście</i>	13	11	-15,4
<i>Wałecki</i>	80	76	-5,0

<i>Miasto Szczecin</i>	380	351	-7,6
<i>Zachodniopomorskie</i>	2 505	2 362	-5,7

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2019 roku zamieszkiwało Szczecin (351 osób), powiat szczecinecki (282 osoby) oraz Koszalin (237 osób). Najmniej bezrobotnych osób niepełnosprawnych figurowało w rejestrach urzędów pracy na koniec 2019 roku w Świnoujściu (11 osób), powiecie łobeskim (39 osób) oraz w powiecie kołobrzeskim (39 osób).

1.7 Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2019 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 20 506 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 49,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2018 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało 23 750 osób długotrwale bezrobotnych (51,6% ogółu). W porównaniu z końcem 2018 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 3 244 osoby, tj. o 13,7%.

Liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r.

<i>POWIAT</i>	<i>Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2018 r.</i>	<i>Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2019 r.</i>	<i>Zmiana (%)</i>
<i>Białogardzki</i>	1 553	1 409	-9,3
<i>Choszczeński</i>	1 300	1 202	-7,5
<i>Drawski</i>	1 376	1 183	-14,0
<i>Goleniowski</i>	824	733	-11,0
<i>Gryficki</i>	675	543	-19,6
<i>Gryfiński</i>	1 482	1 133	-23,5
<i>Kamieński</i>	1 309	1 192	-8,9
<i>Kołobrzeski</i>	218	86	-60,6
<i>Miasto Koszalin</i>	1 314	1 067	-18,8

<i>Koszaliński</i>	1 304	1 219	-6,5
<i>Łobeski</i>	1 284	1 208	-5,9
<i>Myśliborski</i>	869	726	-16,5
<i>Policki</i>	702	610	-13,1
<i>Pyrzycki</i>	779	660	-15,3
<i>Sławieński</i>	1 318	1 211	-8,1
<i>Stargardzki</i>	1 505	1 382	-8,2
<i>Szczecinecki</i>	2 093	1 915	-8,5
<i>Świdwiński</i>	1 061	808	-23,8
<i>Miasto Świnoujście</i>	280	198	-29,3
<i>Wałecki</i>	716	636	-11,2
<i>Miasto Szczecin</i>	1 788	1 385	-22,5
<i>Zachodniopomorskie</i>	23 750	20 506	-13,7

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, liczba osób długotrwale bezrobotnych zmalała w 2019 roku w odniesieniu do roku poprzedniego we wszystkich powiatach województwa. Najbardziej w powiecie kołobrzeskim (o 60,6%), Świnoujściu (o 29,3%) oraz w powiecie świdwińskim (o 23,8%). Najmniejszy spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiatach: łobeskim (o 5,9%), koszalińskim (o 6,5%) i choszczeńskim (o 7,5%).

1.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2019 roku w województwie zachodniopomorskim 7 414 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Osoby te stanowiły 17,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2018 roku zasiłek pobierało 7 820 osób (17,0% ogółu bezrobotnych). Zatem w porównaniu z końcem 2018 roku liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmniejszyła się o 406 osób.

Liczbę osób bezrobotnych pobierających zasiłek w woj. zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r. przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w woj. zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r.

POWIAT	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2018 r.	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2019 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	537	458	-14,7
Choszczeński	319	335	5,0
Drawski	529	492	-7,0
Goleniowski	255	267	4,7
Gryficki	382	300	-21,5
Gryfiński	362	293	-19,1
Kamieński	397	372	-6,3
Kołobrzeski	182	81	-55,5
Miasto Koszalin	387	347	-10,3
Koszaliński	518	522	0,8
Łobeski	307	296	-3,6
Myśliborski	172	153	-11,0
Policki	137	142	3,6
Pyrzycki	242	241	-0,4
Sławieński	511	486	-4,9
Stargardzki	397	409	3,0
Szczecinecki	794	798	0,5
Świdwiński	489	465	-4,9
Miasto Świnoujście	76	75	-1,3
Wałecki	166	199	19,9
Miasto Szczecin	661	683	3,3
Zachodniopomorskie	7 820	7 414	-5,2

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

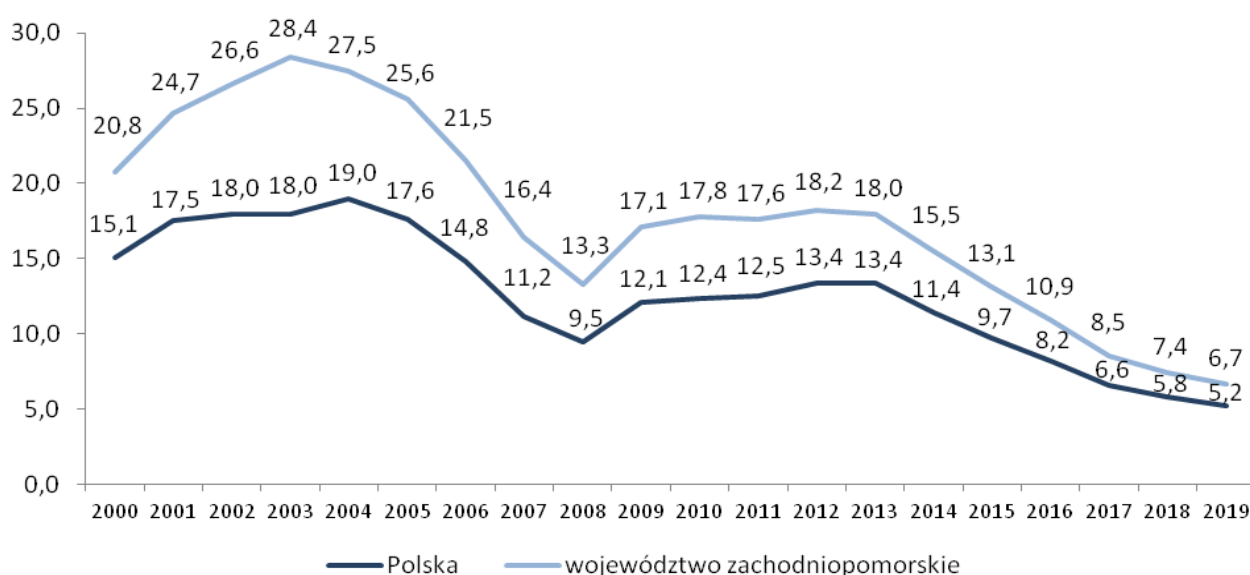
Jak wskazują zaprezentowane dane, w analizowanym okresie liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmalała w 13 powiatach, natomiast w 8 powiatach wzrosła. Największy spadek liczby osób pobierających zasiłek wystąpił w powiatach: kołobrzeskim (o 55,5%), gryfickim (o 21,5%) oraz gryfińskim (o 19,1%). Natomiast największy wzrost liczby osób bezrobotnych pobierających zasiłek odnotowano w powiatach: wałeckim (o 19,9%), choszczeńskim (o 5,0%) i goleniowskim (o 4,7%).

1.9 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy

Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim posiada szereg cech charakterystycznych. Można potraktować je jako istotne przy planowaniu strategii samorządu województwa zachodniopomorskiego w obszarze polityki rynku pracy. W polityce samorządu województwa, jako wyróżnione części rynku pracy traktuje się: osoby oddalone od rynku pracy lub zagrożone oddaleniem, pracodawców oraz otoczenie mające wpływ na poziom kapitału ludzkiego (zwłaszcza w zakresie edukacji zawodowej). W celu określenia zbioru wytycznych strategicznych i związanego z nimi repertuaru działań, ważnym jest ustalenie sytuacji wyjściowej dla polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy poprawiała się, co wynikało ze stale zmniejszającej się stopy bezrobocia oraz liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego. Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wskazują, że liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia były na koniec 2019 r. na jeszcze niższym poziomie niż w roku 2018, tym samym sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego była najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2000 – 2019 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 6. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2000 – 2019



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Na koniec 2019 roku w Powiatowych Urzędach Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowanych było 41 771 osób bezrobotnych, tj. o 4 231 osób (9,2%) mniej niż rok wcześniej. Zgodnie z danymi GUS, stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim wyniosła 6,7% wobec 7,4% rok wcześniej. W Polsce bezrobocie wyniosło 5,2%, a na poziomie wojewódzkim wahało się od 2,8% w Wielkopolsce do 9,0% w województwie warmińsko – mazurskim. Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uplasowała się na 10 pozycji w zestawieniu województw. Warto jednak zaznaczyć, że w ostatnich latach systematycznie zmniejszała się różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 5,4 p.p. w 2010 roku do 1,5 p.p. w 2019 roku.

Cechą charakterystyczną zachodniopomorskiego rynku pracy jest jego sezonowość, wiążąca się ze wzrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku i jego spadkiem w okresach wiosenno – letnich. Z uwagi na geograficzne położenie regionu, sektor turystyczny odgrywa tutaj znaczącą rolę, jak również działalność związana między innymi z rolnictwem i budownictwem.

Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim jest także w dużym stopniu zróżnicowane terytorialnie. Spośród powiatów w regionie najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2019 roku odnotowano w powiecie łobeskim – 19,1%, zaś najniższą w powiecie kołobrzeskim – 1,2%. Warto nadmienić, że we wszystkich powiatach regionu w 2019 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia w odniesieniu do 2018 roku. Korzystna sytuacja w regionie występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa (Szczecin, Koszalin), a także w powiatach znajdujących się w sąsiedztwie Szczecina, tj. polickim i goleniowskim. Niskie bezrobocie obserwowane jest także w powiecie kołobrzeskim oraz w Świnoujściu, gdzie znaczący wpływ na rynek pracy odgrywa turystyka. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach: myśliborskim, stargardzkim i gryfińskim.

Większość bezrobotnych z Pomorza Zachodniego stanowią kobiety (58,1% ogółu zarejestrowanych na koniec 2019 roku). W stosunku do danych sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się jednak o 10,6%. Mniejszą dynamikę spadku bezrobocia notowano wśród mężczyzn, których liczba w rejestrach w skali

roku zmniejszyła się o 7,2%. W 2019 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, udział kobiet w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 0,9 p.p.

Blisko połowę wszystkich bezrobotnych w regionie stanowią osoby długotrwale bezrobotne, których udział na koniec 2019 roku wyniósł 49,1% (w 2018 r. – 51,6%). Udział tej grupy bezrobotnych w analizowanym okresie zmniejszył się o 2,5 p.p. Liczną grupę bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim tworzą także osoby powyżej 50. roku życia (30,0% ogółu zarejestrowanych na koniec 2019 roku) i osoby młode do 30. roku życia (23,9% ogółu zarejestrowanych na koniec 2019 roku).

Niezwykle istotna dla zachodniopomorskiego rynku pracy jest aktualna sytuacja demograficzna. Liczba ludności w województwie maleje z roku na rok. W latach 2010 – 2018 w województwie zachodniopomorskim odsetek osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się o 5,0 p.p. (z 65,8% w 2010 r. do 60,8% w 2018 r.). Zmniejszył się również udział ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 18,5% w 2010 r. do 17,3% w 2018 r.), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 15,7% w 2010 r. do 21,9% w 2018 r.). Obserwowana negatywna tendencja wynika między innymi z naturalnych procesów demograficznych takich jak starzenie się społeczeństwa. Niepokojące są także dane dotyczące wieku mobilnego ludności. Zmniejsza się liczba osób zdolnych do zmiany stanowiska, miejsca pracy oraz ewentualnego przekwalifikowania się. Obserwowane zmiany w strukturze demograficznej ludności i brak potencjalnych pracowników wymuszają skuteczniejszą aktywizację ludności w starszym wieku oraz mobilizację osób klasyfikowanych jako bierne zawodowo do funkcjonowania na rynku pracy. Niekorzystne tendencje widoczne są również w prognozach demograficznych do roku 2035. Obniżeniu ulegnie odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, wzrośnie natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym. Takie kształtowanie się struktury ludności będzie miało duże znaczenie dla zachodniopomorskiej gospodarki, w tym dla regionalnego rynku pracy.

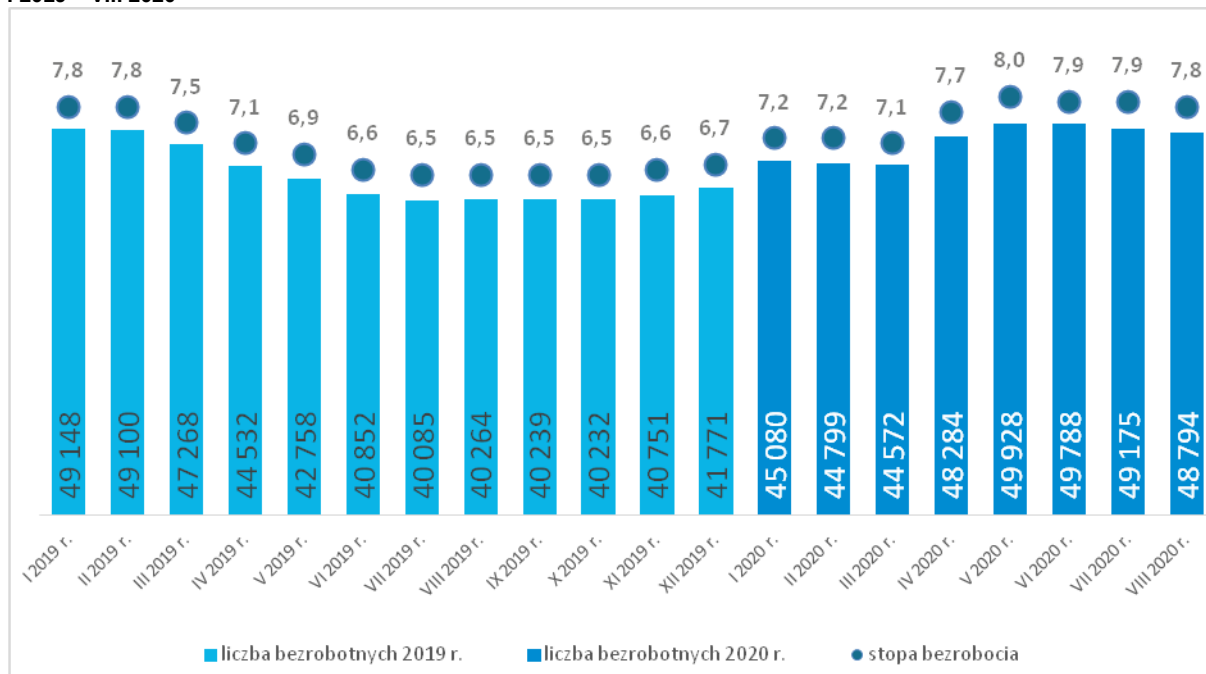
1.9.1 Wpływ pandemii koronawirusa na zachodniopomorski rynek pracy

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, postawiła polską gospodarkę przed nowymi wyzwaniami. W konsekwencji wprowadzonych obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym daje się zauważyć wyraźny spadek popytu na pracę, szczególnie w branżach, które w największym stopniu dotknięte zostały wprowadzonymi ograniczeniami. Zwłaszcza w początkowym okresie po wprowadzeniu ograniczeń, wyraźnie zauważalny był niepokój i pesymistyczne prognozy dotyczące przyszłości.

Odnotować jednak należy, iż na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania pandemii nie odnotowuje się znaczącego wzrostu stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W odniesieniu do miesiąca poprzedniego, w regionie odpowiednio: w kwietniu br. stopa bezrobocia wzrosła o 0,6 p.p. (wzrost liczby bezrobotnych o 3 712 osób), w maju br. stopa bezrobocia wzrosła o 0,3 p.p. (wzrost liczby bezrobotnych o 1 644 osoby), w czerwcu br. stopa bezrobocia zmalała o 0,1 p.p. (spadek liczby bezrobotnych o 140 osób), w lipcu br. stopa bezrobocia utrzymała się na niezmienionym poziomie (spadek liczby bezrobotnych o 613 osób), natomiast w sierpniu br. stopa bezrobocia zmalała o 0,1 p.p. (spadek liczby bezrobotnych o 381 osób). W dłuższej perspektywie sytuacja na rynku pracy kształtować się będzie w powiązaniu z rozwojem sytuacji epidemiologicznej, znoszenie kolejnych obostrzeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej może działać stabilizująco na rynek pracy i umożliwić przedsiębiorcom odrobienie strat z pierwszych tygodni pandemii a w konsekwencji ograniczyć jej wpływ na regionalny rynek pracy. Pamiętać jednak należy, iż znaczna liczba przedsiębiorstw skorzystała z oferowanych instrumentów osłonowych, z których część wiązała się z zobowiązaniem do utrzymania zatrudnienia przez określony czas. Dopiero w najbliższych miesiącach analiza sytuacji na rynku pracy pokaże, na ile działania te wpłyną na ograniczenie wzrostu liczby osób bezrobotnych w regionie. Wpływ pandemii koronawirusa na polską gospodarkę i krajowy oraz regionalny rynek pracy w pełni ocenić będzie można dopiero za kilka miesięcy, w odniesieniu do długookresowych tendencji.

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie I 2019 – VIII 2020 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w okresie I 2019 – VIII 2020



Źródło: GUS, MRPiPS-01

Wszystkie działania podejmowane w ostatnich miesiącach w pierwszej kolejności służyć miały wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i maksymalnemu ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy, tak by stanowiły podbudowę do powrotu stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii. W najbliższej przyszłości niezbędne pozostanie szybkie i efektywne reagowanie pozwalające na maksymalne minimalizowanie konsekwencji wynikających z sytuacji epidemiologicznej.

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

2.1 Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne). Pobudzały one aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2019 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekty realizowane były w trybie pozakonkursowym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.1, tryb pozakonkursowy. Uczestnikami projektów, zgodnie z ustalonymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 18 – 29 lat, w tym osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET). Priorytetowo traktowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Szczegółowy wykaz kompleksowych przedsięwzięć (projektów, programów) realizowanych w 2019 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2019 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego

<i>PUP</i>	<i>Rodzaj działania</i>	<i>Okres realizacji</i>	<i>Liczba uczestników</i>	<i>Wykorzystane narzędzia</i>
<i>Białogard</i>	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	145	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - staże - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	151	- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia

	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób będących dłużnikami alimentacyjnymi	2019 rok	Brak danych	- roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Choszczno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	165	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	180	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	27.05.2019 – 31.12.2019	31	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	26.08.2019 – 31.12.2019	54	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Drawsko Pomorskie	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	192	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	226	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Program rezerwy ministra w 2019 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.08.2019 – 31.12.2019	10	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
<i>Goleniów</i>	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	182	- staże - szkolenia - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	187	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - prace interwencyjne - bony szkoleniowe
<i>Gryfice</i>	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	104	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	106	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia
	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi” (program z rezerwy ministra)	2019 rok	Brak danych	- roboty publiczne

	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (program z rezerwy ministra)	2019 rok	Brak danych	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Gryfino	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	176	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - refundacje kosztów dojazdu na staż i szkolenia - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	237	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - szkolenia - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - pośrednictwo pracy - refundacje kosztów dojazdu na staż i szkolenia - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem
	Projekt pn. „Kierunek Praca”, finansowany ze środków Funduszu Pracy	01.06.2017 – 31.12.2019	10	- prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Kamień Pomorski	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	Brak danych	- Indywidualne Plany Działań - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - bony szkoleniowe - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	Brak danych	- Indywidualne Plany Działań - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - bony szkoleniowe - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Kołobrzeg	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	105	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	94	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Koszalin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	291	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - bony na zasiedlenie - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	263	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	01.03.2019 – 31.12.2020	10	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	01.05.2019 – 31.12.2020	8	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.08.2019 – 31.12.2021	31	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Łobez	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	158	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	148	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	2019 rok	Brak danych	Brak danych
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2019 rok	Brak danych	Brak danych
Myślibórz	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	155	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	160	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony szkoleniowe - bony zasiedleniowe
	Projekt RPO WZ „Odkryj siebie – pokonaj bariery”, Oś priorytetowa VII, Działanie 7.1, Tryb konkursowy	01.08.2018 – 31.10.2019	20	- Indywidualne Plany Działań - wsparcie psychologiczne - mentoring - warsztaty - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia

	Program aktywizacji bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy	26.03.2019 – 31.12.2019	15	- roboty publiczne - prace społecznie użyteczne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną	26.03.2019 – 31.12.2019	4	- staże - roboty publiczne - szkolenia
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	26.03.2019 – 31.12.2019	5	- staże - szkolenia - dojazd na staż
	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi	29.05.2019 – 31.12.2019	23	- roboty publiczne - prace społecznie użyteczne - prace interwencyjne - staże - szkolenia - studia podyplomowe
Police	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	101	- staże zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe - finansowanie egzaminów - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	102	- staże zawodowe - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	2019 rok	3	- staże zawodowe
Pyrzyce	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	Brak danych	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	Brak danych	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Sławno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	169	- Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - bony na zasiedlenie - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	167	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia zawodowe - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania
Stargard	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	168	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	141	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe

Szczecin	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	264	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - szkolenia - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	210	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy	2019 rok	85	- roboty publiczne
	Program Specjalny „Lepszy start” realizowany w ramach środków własnych Funduszu Pracy przyznanych limitem zgodnie z algorytmem na rok 2019	2019 rok	Brak danych	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - szkolenia - bon za uczestnictwo w szkoleniu - bon motywacyjny
Szczecinek	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	306	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	300	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Ministra (4 programy)	2019 rok	Brak danych	Brak danych

Świdwin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	165	- szkolenia - bony na zasiedlenie - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	166	- szkolenia - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	01.04.2019 – 30.09.2021	56	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną	01.04.2019 – 01.01.2020	3	- roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	01.04.2019 – 15.07.2021	8	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	01.04.2019 – 14.02.2020	7	- prace interwencyjne - roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	01.06.2019 – 30.09.2021	57	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.09.2019 – 31.12.2021	52	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - bony na zasiedlenie

Świnoujście	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2020	88	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	64	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - staże - szkolenia - prace interwencyjne - Indywidualne Plany Działań
	Program specjalny Stref Kobiet	01.01.2019 – 31.12.2019	10	- poradnictwo zawodowe - szkolenia - roboty publiczne
Wałcz	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	149	- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2019 – 31.12.2019	146	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Udzielają również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu

kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2019 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 295 pracodawców oraz 4 548 pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 38 899 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Dzięki skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego, a także szkoleniom z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zatrudnienie podjęło łącznie 3 540 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 1 903 osoby bezrobotne rozpoczęły szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Ukończyło je 1 858 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 437 osób bezrobotnych. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające szanse na znalezienie pracy.

W badanym roku 3 653 osoby bezrobotne rozpoczęły staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyło 3 330 osób bezrobotnych. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 2 838 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 4 152 osoby, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 87,98%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabyły cenne doświadczenie zawodowe.

W 2019 roku 1 944 osoby bezrobotne rozpoczęły wykonywanie prac interwencyjnych. Tą formę pomocy ukończyło 1 802 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 718 osób podjęło pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób

skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 617, zatem stopień realizacji wyniósł 120,22%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W badanym roku 1 519 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. W 2019 roku ukończyło je 1 446 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 334 osoby podjęły pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 1 336 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 113,70%.

W roku sprawozdawczym 1 546 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

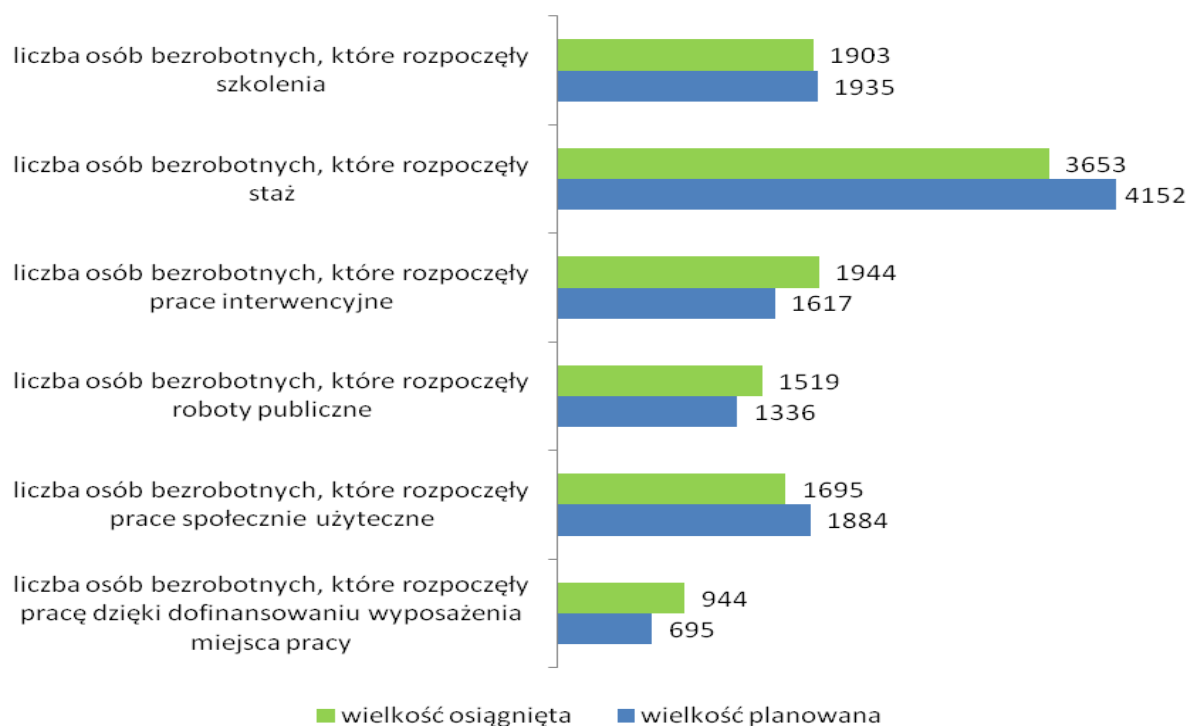
W badanym roku 1 695 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Tą formę pomocy ukończyło 1 317 osób bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęły 252 osoby. Zakładana na 2019 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 1 884, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 89,97%. Ta forma wsparcia skutkowała podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

W 2019 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 944 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 695 osób bezrobotnych, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 135,83%).

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2019 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się: przygotowania zawodowe dorosłych, refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania, bony zatrudnieniowe.

W badanym roku działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym, bez opóźnień i w oparciu o wcześniejsze założenia i plany. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. oraz stopień ich realizacji w odniesieniu do zakładanych planów prezentuje wykres 8 i tabela 11.

Wykres 8. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2019 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2019 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia</i>	1 935	1 903	98,35
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż</i>	4 152	3 653	87,98
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne</i>	1 617	1 944	120,22
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne</i>	1 336	1 519	113,70
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne</i>	1 884	1 695	89,97
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy</i>	695	944	135,83

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.2 Działanie 2. Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji wielu projektów w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10. W 2019 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku przedszkolnym, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego.
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów.
4. Finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, w tym w zakresie kompetencji kluczowych (np. nauki języków obcych, programowania, kompetencji społecznych, matematycznych itp.) i uniwersalnych umiejętności, dostosowanych do wieku i możliwości dzieci w wieku przedszkolnym.
5. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami, w tym radzenia sobie w sytuacjach trudnych.
7. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
8. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form

organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.

9. Indywidualizacja pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.
10. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
11. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
12. Podnoszenie umiejętności, kompetencji oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.
13. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
14. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
15. Doskonalenie umiejętności i kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
16. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).
17. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.
18. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
19. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.

20. Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 6 przyczyniły się m. in. do: zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego. Na koniec 2019 roku 3 841 dzieci zostało objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 12 000 dzieci, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł zatem 32,01%). W ramach działań projektowych dofinansowano 2 260 miejsc wychowania przedszkolnego (wartość docelowa wskaźnika na 2023 rok wynosi 12 000 miejsc, stopień realizacji wyniósł zatem 18,83%). Na koniec 2019 roku wsparciem w programie zostało objętych 3 033 nauczycieli (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 468 nauczycieli objętych wsparciem, stopień realizacji wyniósł 67,88%), ponadto 74,7% nauczycieli uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa na 2023 rok wynosi 92%, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 81,24%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 7 – 11 wykształciły u uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy. Działania projektowe polegały również m. in. na doskonaleniu odpowiednich umiejętności nauczycieli, prowadzeniu indywidualnej pracy z uczniami, wsparciu uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej, tworzeniu warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu, korzystaniu z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Na koniec 2019 roku 35 794 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 6 427 uczniów, stopień realizacji na 31.12.2019 r. wyniósł 556,93%). Uczniowie, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu stanowili 60,1% zakładanej wartości docelowej na 2023 rok, tj. 85% uczniów spośród wszystkich uczniów objętych wsparciem (stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 70,67%).

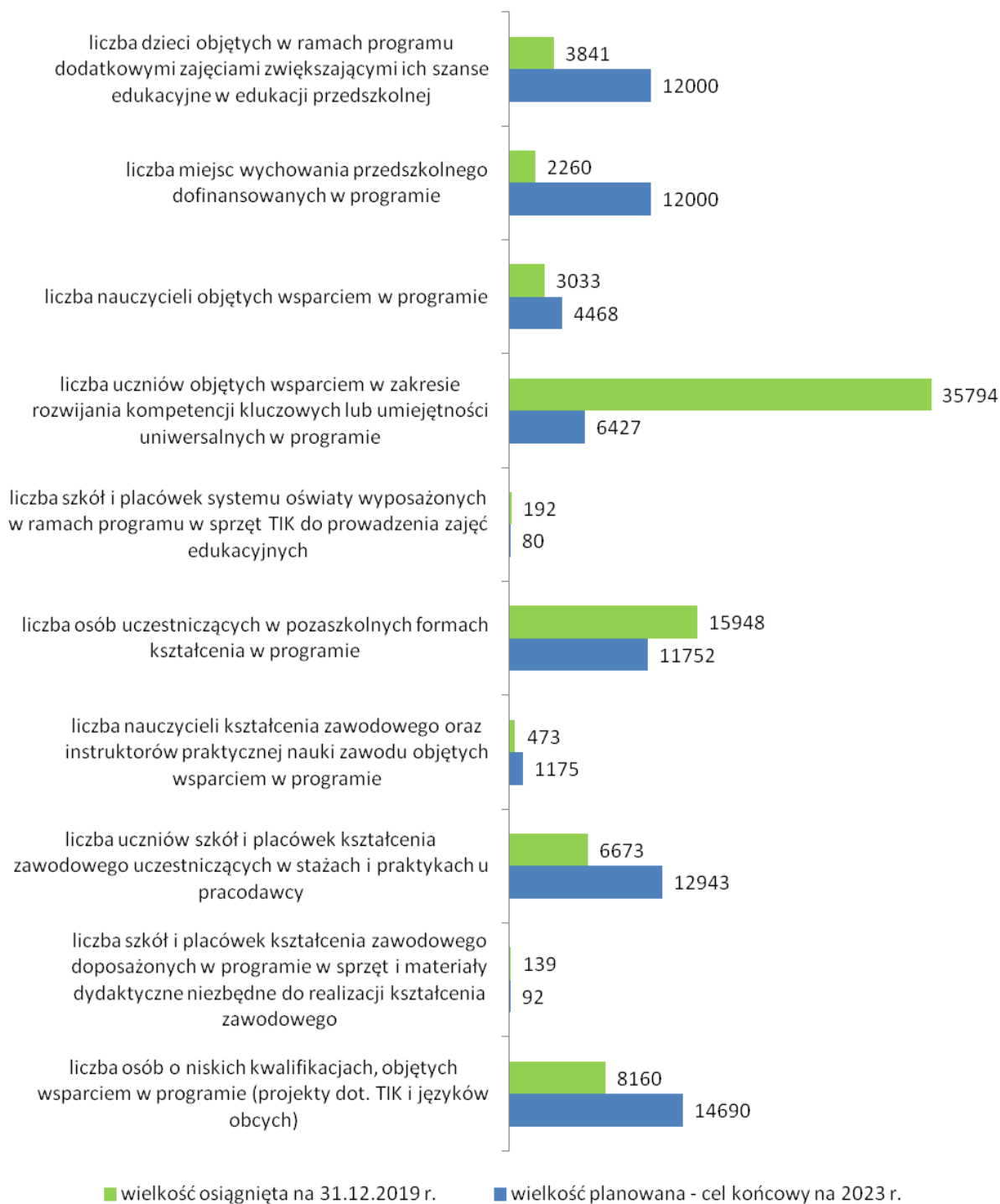
Realizowane w 2019 roku działania projektowe typu 12 – 17 przyczyniły się m. in. do: podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni (warsztatów szkolnych) placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu. Na koniec 2019 roku liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie wyniosła 15 948 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 11 752 osoby, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 135,70%), ponadto 6 673 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (wartość docelowa na 2023 rok to 12 943 uczniów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 51,56%). Na koniec 2019 roku 63,4% osób uzyskało kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (zakładana na 2023 rok wartość docelowa wynosi 31% osób spośród wszystkich osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2019 r. wyniósł 204,55%). Na koniec 2019 roku 139 szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażono w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to doposażone 92 szkoły i placówki kształcenia zawodowego, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 151,09%), ponadto 49,5% nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu uzyskało kwalifikacje / nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 92% nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 53,77%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 18 – 20 wspierały rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych poprzez szkolenia i inne formy uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Na koniec 2019 roku 8 160 osób o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 14 690 osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 55,55%). Ponadto, 92,8% osób o niskich kwalifikacjach uzyskało kwalifikacje (nabyło kompetencje) po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2019 r. wyniósł 152,08%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2019 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu ukazany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2019 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięte na koniec grudnia 2019 r. wartości niektórych wskaźników już przekroczyły zakładane wielkości docelowe na 2023 rok.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 9 i tabela 12.

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2019 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2019 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej</i>	12 000	3 841	32,01
<i>liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie</i>	12 000	2 260	18,83
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie</i>	4 468	3 033	67,88
<i>liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie</i>	6 427	35 794	556,93
<i>liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych</i>	80	192	240,00
<i>liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie</i>	11 752	15 948	135,70
<i>liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	1 175	473	40,26
<i>liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</i>	12 943	6 673	51,56
<i>liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego</i>	92	139	151,09
<i>liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	14 690	8 160	55,55

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3 Działanie 3. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

W 2019 roku działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia były realizowane poprzez prowadzone kampanie informacyjne oraz spotkania i warsztaty grupowe, w ramach których doradcy zawodowi zachęcali uczestników, w tym głównie osoby bezrobotne, do podjęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym 673 osoby bezrobotne skorzystały ze szkoleń z zakresu przedsiębiorczości. Ponadto, w ramach działań w omawianym obszarze 1 546 osób bezrobotnych (w tym 688 kobiet) otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej i rozpoczęło prowadzenie własnej działalności (wielkość planowana dot. tego wskaźnika to 1 268 osób, stopień realizacji wyniósł 121,92%).

W 2019 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 944 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 695 osób bezrobotnych, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 135,83%). Podobną formą wsparcia była refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP. W 2019 roku dzięki tej formie pomocy pracę podjęło 1 315 bezrobotnych. Wsparcie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne niewątpliwie również przyczynia się do rozwoju przedsiębiorczości w regionie.

Wiele działań ułatwiających zainteresowanym osobom podejmowanie własnej działalności gospodarczej było realizowanych w ramach projektów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach Działania 6.5 RPO WZ w 2019 roku Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały projekty pozakonkursowe, w ramach których zainteresowane osoby bezrobotne, po spełnieniu określonych kryteriów, otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższych projektów dostępne były również inne formy wsparcia, jak m. in. staże, szkolenia, prace interwencyjne. Szczegółowe informacje dot. realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Działania 6.5 RPO WZ zostały opisane w podrozdziale pn. *Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

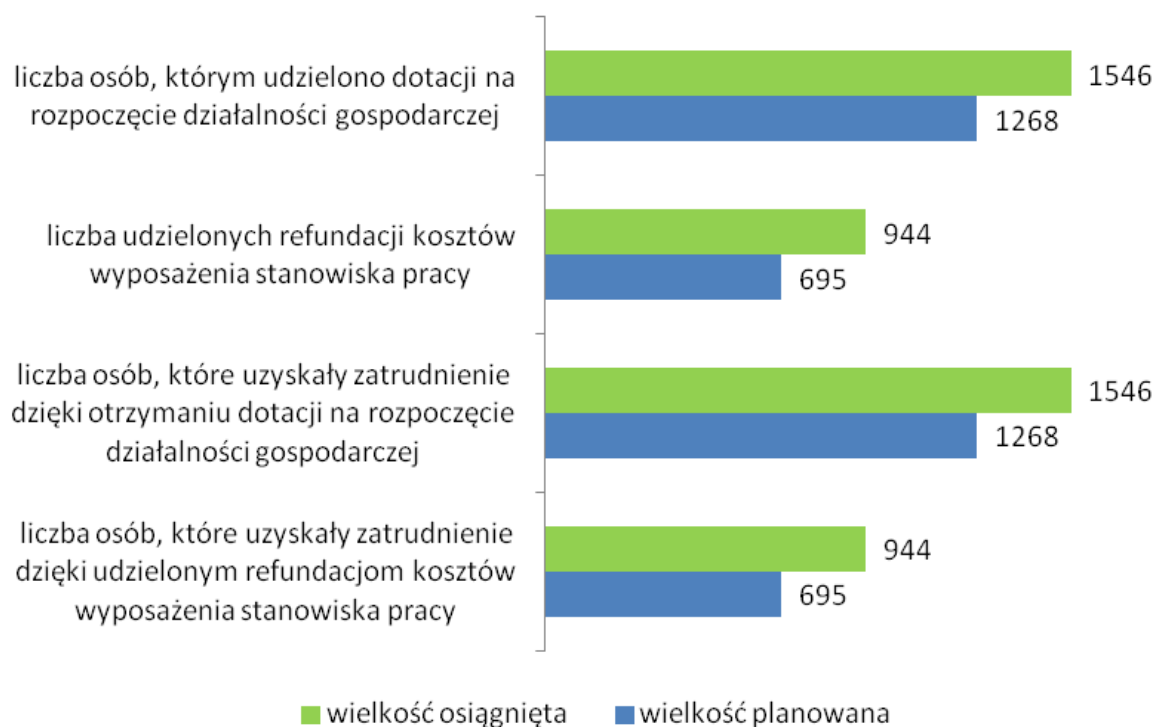
W ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER w 2019 roku Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały projekty pozakonkursowe, w ramach których osoby bezrobotne do 29. roku życia, po spełnieniu określonych kryteriów, otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższych projektów dostępne były również inne formy wsparcia, jak m. in. staże, szkolenia, prace interwencyjne. Szczegółowe informacje dot. realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER zostały opisane w podrozdziale pn. *Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Realizacja powyższych działań w obszarze przedsiębiorczości spowodowała wzrost zainteresowania u osób bezrobotnych możliwością rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Zainteresowane osoby wzięły udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, dzięki którym uzyskały wiedzę i umiejętności praktyczne dotyczące założenia działalności gospodarczej. Usługi doradcze przyczyniły się do podwyższenia zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych wśród uczestników. Przyznane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, udzielone refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz udzielone refundacje kosztów zatrudnienia bezpośrednio przyczyniły się do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem, a osiągnięte wartości kluczowych wskaźników przekroczyły zakładane plany.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 10 i tabela 13.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2019 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2019 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 268	1 546	121,92
liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	695	944	135,83
liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 268	1 546	121,92
liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki udzielonym refundacjom kosztów wyposażenia stanowiska pracy	695	944	135,83

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.4 Działanie 4. Realizacja poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W 2019 roku z rozmów z doradcami skorzystało 926 osób, z którymi przeprowadzono 1 515 indywidualnych rozmów doradczych (planowano przeprowadzić 850 indywidualnych rozmów doradczych).

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CliPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2019 wykonano łącznie 680 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtnicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (planowano wykonać w 2019 roku 280 badań predyspozycji zawodowych).

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2019 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję między innymi: poznać sposoby planowania i podejmowania

decyzji, poznać nowe techniki poszukiwania pracy, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze poprzez uczestnictwo w grze pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”, nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości oraz jak rozpoznawać własne talenty. Doradzano również, jak skutecznie walczyć ze stresem oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 126 grup, w których uczestniczyło 1 055 osób (planowano przeprowadzić warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 80 grup).

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2019 roku realizowano działania w zakresie wsparcia w rozwoju zawodowym, świadczone na rzecz pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi doradcy zawodowi z WUP wspierali pracodawców realizując indywidualne zgłoszenia dotyczące rozwoju zawodowego pracowników. Pomoc udzielana była w formie porad indywidualnych. Oprócz tego działania koncentrowały się na docieraniu z pomocą do jak najszerszej grupy pracodawców nie tylko poprzez inicjowanie kontaktu, ale też udział w wydarzeniach dedykowanych przedsiębiorcom.

Współpraca ze szkołami wyższymi

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi Biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów. W ramach tej współpracy oferowane jest wsparcie merytoryczne, wymiana doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów oraz stosowanych metod i narzędzi, a także świadczone są usługi doradztwa zawodowego. Współdziałano również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2019 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez organizację spotkań i szkoleń dla pracowników

Publicznych Służb Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego. W okresie sprawozdawczym na uwagę zasługują następujące wydarzenia:

1. Warsztaty z nowoczesnych metod poszukiwania pracy, które przeprowadzono w dn. 5.04.2019 r. dla pracowników PUP z woj. zachodniopomorskiego, w tym dla doradców zawodowych (w zajęciach wzięło udział 14 osób).
2. Konsultacje nt. wykorzystania w pracy doradcy zawodowego gry symulacyjnej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”, które przeprowadzono w dn. 29.11.2019 r. W konsultacjach wzięło udział 4 pracowników z PUP Police.
3. Organizacja praktyki w CliPKZ w Szczecinie dla doradcy zawodowego z PUP Łobez, w celu zapoznania ze specyfiką pracy doradców zawodowych i ofertą zajęć warsztatowych prowadzonych w CliPKZ.
4. Zorganizowano spotkanie dla pracowników ABK nt. wykorzystania gier szkoleniowych przez doradcę zawodowego w pracy z klientem. W spotkaniu uczestniczyło 7 pracowników ABK.
5. Zorganizowano spotkanie (wizyta studyjna) nt. świadczeń socjalnych i form wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które odbyło się w dn. 23.10.2019 r. W spotkaniu wzięło udział 15 przedstawicieli Jobcenter, 2 pracowników PUP Szczecin, 2 pracowników MOPR Szczecin, 5 pracowników WUP Szczecin (łącznie 24 osoby).
6. Doradca zawodowy z WUP w dn. 15.10.2019 r. poprowadził szkolenie zorganizowane przez Miejską Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Koszalinie dla nauczycieli – doradców zawodowych z wybranych koszalińskich szkół. W trakcie szkolenia uczestnicy mieli okazję poznać, czym są talenty, skąd się biorą i co warunkuje ich rozwój oraz jak je skutecznie rozwijać w zgodzie ze swoimi predyspozycjami i zainteresowaniami.

Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie Centrum, do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony

internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie 16 742 osoby. Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie 2 140 klientów. Uczestniczyli oni łącznie w 116 spotkaniach informacyjnych. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, planowanie kariery zawodowej, zakładanie działalności gospodarczej, poznawanie własnych talentów i umiejętności, nowoczesne metody poszukiwania pracy, usługi PSZ, rozmowa kwalifikacyjna, dokumenty aplikacyjne. W okresie sprawozdawczym z usług informacji zawodowych (zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej) skorzystały łącznie 18 882 osoby (planowano objąć usługami informacji zawodowej 11 500 osób).

W okresie sprawozdawczym, zgodnie z założonymi planami, opracowano 10 materiałów informacyjnych dot. informacji zawodowej.

W ramach działań dotyczących informacji zawodowej, w dniach 21 – 27 października 2019 r. pod hasłem: „Pasja, profesja, powołanie” realizowane były działania w ramach XI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W ramach OTK, miały miejsce wydarzenia mające na celu wzrost świadomości nt. talentów, kompetencji i umiejętności pomocnych do osiągania sukcesów na rynku pracy. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich ogólnokształcących i zawodowych, zainteresowana zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno – zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się zajęcia z planowania kariery zawodowej oraz przedsiębiorczości z wykorzystaniem gry symulacyjnej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Klienci korzystający w 2019 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz

wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W 2019 roku pracodawcy (wraz ze swoimi pracownikami), którzy skorzystali z indywidualnych porad doradczych oraz badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych, nabyli umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy.

W 2019 roku klienci *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* byli na bieżąco informowani o ofercie i usługach świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz o formach wsparcia i zakresie pomocy oferowanej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Poprzez aktywny udział kadry doradców zawodowych z WUP, uczestnicy targów, giełd, seminariów, spotkań i innych imprez masowych uzyskali niezbędne i pożądane informacje o usługach i zakresie pomocy świadczonej przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Ponadto, w wyniku prowadzonych działań informacyjnych wzrosła świadomość wśród mieszkańców województwa na temat roli PSZ w przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.

Działania o charakterze metodyczno – szkoleniowym, realizowane w 2019 roku przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy* w Szczecinie, zaowocowały podniesieniem i nabyciem nowych kwalifikacji przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy.

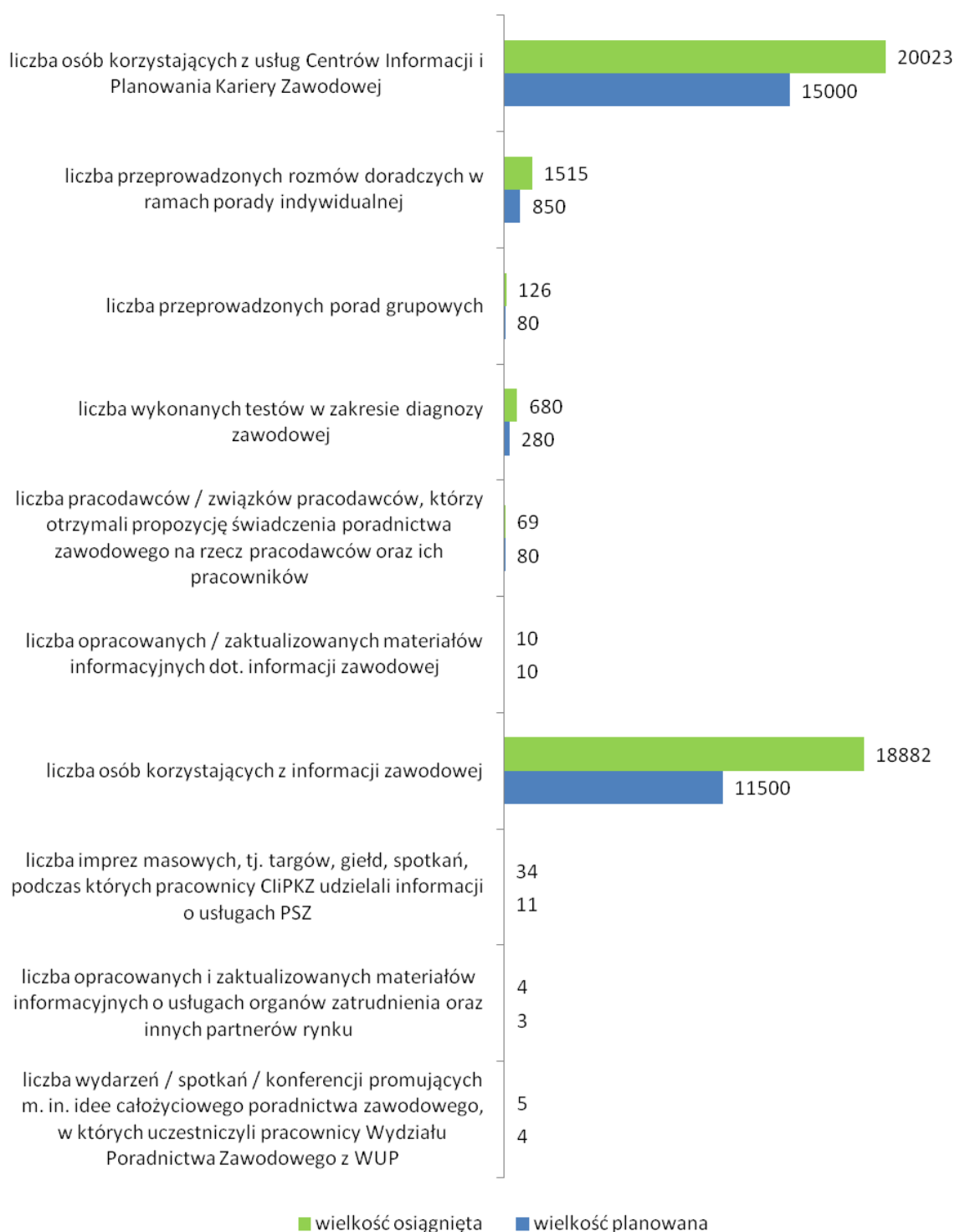
W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg

dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

W okresie sprawozdawczym z usług świadczonych przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* skorzystały łącznie 20 023 osoby (wielkość planowana wynosiła 15 000 osób). W omawianym okresie działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Stopnie realizacji kluczowych wskaźników znacznie przekroczyły zakładane wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 11 i tabela 14.

Wykres 11. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba osób korzystających z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej</i>	15 000	20 023	133,49
<i>liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej</i>	850	1 515	178,24
<i>liczba przeprowadzonych porad grupowych</i>	80	126	157,50
<i>liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej</i>	280	680	242,86
<i>liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymali propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</i>	80	69	86,25
<i>liczba opracowanych / zaktualizowanych materiałów informacyjnych dot. informacji zawodowej</i>	10	10	100,00
<i>liczba osób korzystających z informacji zawodowej</i>	11 500	18 882	164,19
<i>liczba imprez masowych, tj. targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy CliPKZ udzielali informacji o usługach PSZ</i>	11	34	309,09
<i>liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku</i>	3	4	133,33
<i>liczba wydarzeń / spotkań / konferencji promujących m. in. idee całonocowego poradnictwa zawodowego, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Poradnictwa Zawodowego z WUP</i>	4	5	125,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.5 Działanie 5. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie. Sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia. Przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2019 roku przez WUP w Szczecinie to:

1. Sporządzanie analiz i opracowań.
2. Prowadzenie badań.
3. Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego.
4. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2018 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,

- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2019 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2019 roku”,
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2019 roku”,
- „Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030 roku”.

Prowadzenie badań

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy.*
- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2019.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2020.*
- Badanie pn. *Oczekiwania Zachodniopomorskich Pracodawców w Zakresie Kompetencji Zawodowych Absolwentów Szkół Zawodowych.*
- Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
- Badanie pn. *Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor ICT.*
- Badanie pn. *Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor stoczniowy.*

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

W 2019 roku WUP w Szczecinie kontynuował realizację zadań wynikających z zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:

1. Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy.

W 2019 roku w ramach ww. Umowy:

- ✓ Przeprowadzono badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
 - ✓ Przeprowadzono spotkanie robocze dot. harmonogramu działań w ramach realizowanego partnerstwa, w tym m. in. założenia do dziesiątej edycji badania pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego 2019.*
2. Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
- Zawiązana współpraca skupia 16 uczelni i umożliwia:
- ✓ wymianę informacji oraz podejmowanie działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich;
 - ✓ inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo – badawczych na poziomie regionalnym, w obszarach powiązanych z rynkiem pracy, edukacją, gospodarką, instytucjami partnerstwa lokalnego, procesami demograficznymi, kapitałem ludzkim;
 - ✓ promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy;
 - ✓ wspieranie przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją.

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2019 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- cyklicznym opracowywaniu i rozpowszechnianiu broszury informacyjnej pn. „Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy”,
- sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. prasy i innych mediów,
- udziale w przygotowaniach do obchodów w ramach „100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia 1919-2019”, które miały miejsce w Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego w dn. 5 lutego 2019 r.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy. Te wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do ponad 60 partnerów społecznych regionu z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2019 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród 14 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację proponowanego wykazu zawodów, jedynie jedna instytucja nie zajęła stanowiska w sprawie. Ostatecznie ww. wykaz zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 23 kwietnia 2019 roku pod poz. nr 2190, po przeprowadzonych konsultacjach społecznych i analizie zapotrzebowania na zawód na lokalnym i wojewódzkim rynku pracy oraz na wniosek Polskiej Akademii Jeździeckiej, został uzupełniony o pozycję Masztalerz. W związku z obwieszczeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 276), a także rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. z 2019 r. poz. 316), obowiązującego od 1 września 2019 r., zaistniała konieczność aktualizacji wykazu zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 23 kwietnia 2019 roku pod poz. nr 2190. W wyniku analizy ww. dokumentów, przedmiotowy wykaz, opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 29 sierpnia 2019 r. pod pozycją 4438, został

uzupełniony o 14 nowych zawodów: kelner, monter jachtów i łodzi, monter stolarki budowlanej, automatyk, drukarz fleksograficzny, drukarz offsetowy, operator procesów introligatorskich, przetwórcza mięsa, górnik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny, operator maszyn i urządzeń przeróbczych, operator maszyn i urządzeń przemysłu metalurgicznego, pracownik pomocniczy fryzjera, pracownik pomocniczy gastronomii, pracownik obsługi hotelowej.

2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowywanie projektów opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

W 2019 roku sporządzono 105 projektów opinii w sprawach dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego.

3. Prowadzenie monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przekazały do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wykaz szkoleń zrealizowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w podziale na 4 kwartały. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono 4 zbiorcze informacje.

Ponadto, w 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2019 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowanie popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników. Jednocześnie stanowiła zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

W okresie sprawozdawczym sporządzono 13 analiz dot. rynku pracy (planowano sporządzić 14 analiz). Ponadto, opracowano 11 raportów (planowano opracować 10 raportów) oraz sporządzono 26 informacji sygnałnych (planowano sporządzić 54 informacje sygnałne). W 2019 roku przeprowadzono 11 badań dot. rynku pracy (planowano przeprowadzić 7 badań), sporządzono 620 sprawozdań statystycznych / sprawozdań zbiorczych (zgodnie z planami) oraz sporządzono 253 sprawozdania (planowano sporządzić 252 sprawozdania).

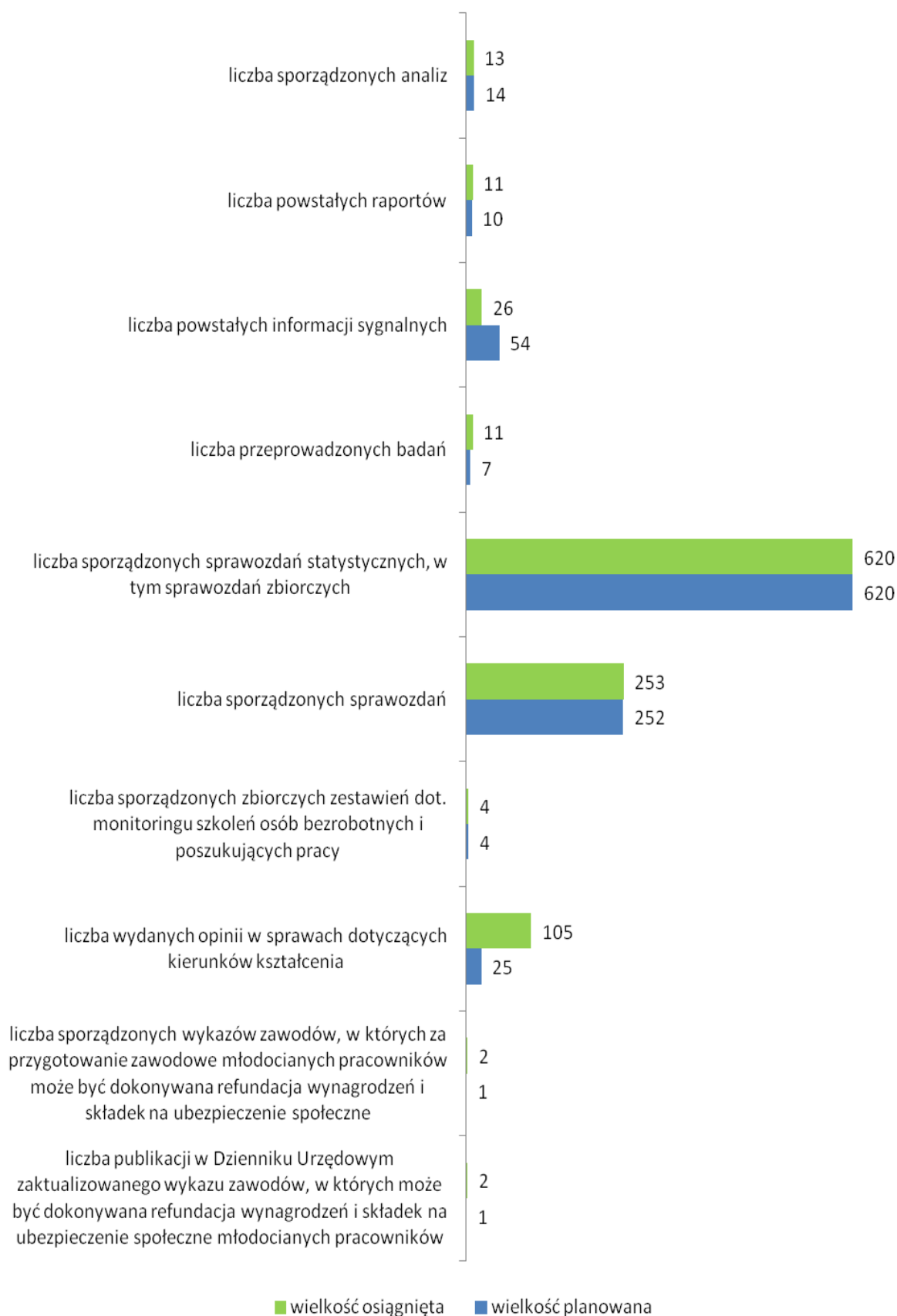
W analizowanym roku sporządzono 4 zbiorcze zestawienia dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ponadto wydano 105 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, co przyczyniło się do wprowadzenia

do szkół z terenu województwa zachodniopomorskiego 105 nowych kierunków kształcenia zawodowego. W 2019 roku sporządzono 2 wykazy zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, a także dokonano publikacji ww. wykazów zawodów w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

W 2019 roku zadania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem i obowiązkiem ustawowym, a osiągnięte wartości wskaźników nieznacznie różniły się od zakładanych planów.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 12 i tabela 15.

Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba sporządzonych analiz</i>	14	13	92,86
<i>liczba powstałych raportów</i>	10	11	110,00
<i>liczba powstałych informacji sygnałnych</i>	54	26	48,15
<i>liczba przeprowadzonych badań</i>	7	11	157,14
<i>liczba sporządzonych sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań zbiorczych</i>	620	620	100,00
<i>liczba sporządzonych sprawozdań</i>	252	253	100,40
<i>liczba sporządzonych zbiorczych zestawień dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	4	4	100,00
<i>liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia</i>	25	105	420,00
<i>liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	2	200,00
<i>liczba publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego zaktualizowanego wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	2	200,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.6 Działanie 6. Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów w ramach następujących Działań RPO WZ 2014 – 2020:

- Działanie 7.1 *Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej.*
- Działanie 7.2 *Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej.*

W 2019 roku w ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ projektu nr 1 (projekty konkursowe)

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,

- pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi przewyżające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
 - jednorazowy dodatek relokacyjny,
 - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w Warsztatach Terapii Zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do podjęcia zatrudnienia.

Typ projektu nr 2 (projekty konkursowe i pozakonkursowe)

Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze:

- a) społecznym, których celem jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej,
- b) zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy (poprzez m. in. udział w zajęciach w CIS, KIS lub WTZ), pomoc w utrzymaniu zatrudnienia,
- c) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy (m. in. edukacja formalna, kursy i szkolenia zawodowe),

- d) zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy.

Typ projektu nr 3 (projekty konkursowe)

Wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych na obszarach rewitalizowanych schemat B dot. wsparcia procesu realizacji Lokalnego Programu Rewitalizacji.

Projekty typu 3 zakładają realizację działań dotyczących rewitalizacji. Rewitalizacja (w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 9i) polega na animacji lokalnych środowisk – skierowanie do wybranych gmin animatora, którego zadaniem jest pomoc w partypacyjnym przygotowaniu Lokalnego Programu Rewitalizacji (LPR), a następnie wsparcie lokalnych społeczności przy wdrażaniu LPR-u.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ w 2019 roku realizowane / kontynuowane były projekty dotyczące aktywnej integracji (społecznej, edukacyjnej, zawodowej, zdrowotnej) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczyniły się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w ww. projektach zdobyły określone kwalifikacje zawodowe oraz nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Ponadto, podejmowane działania umożliwiły powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocniły ich integrację ze społeczeństwem.

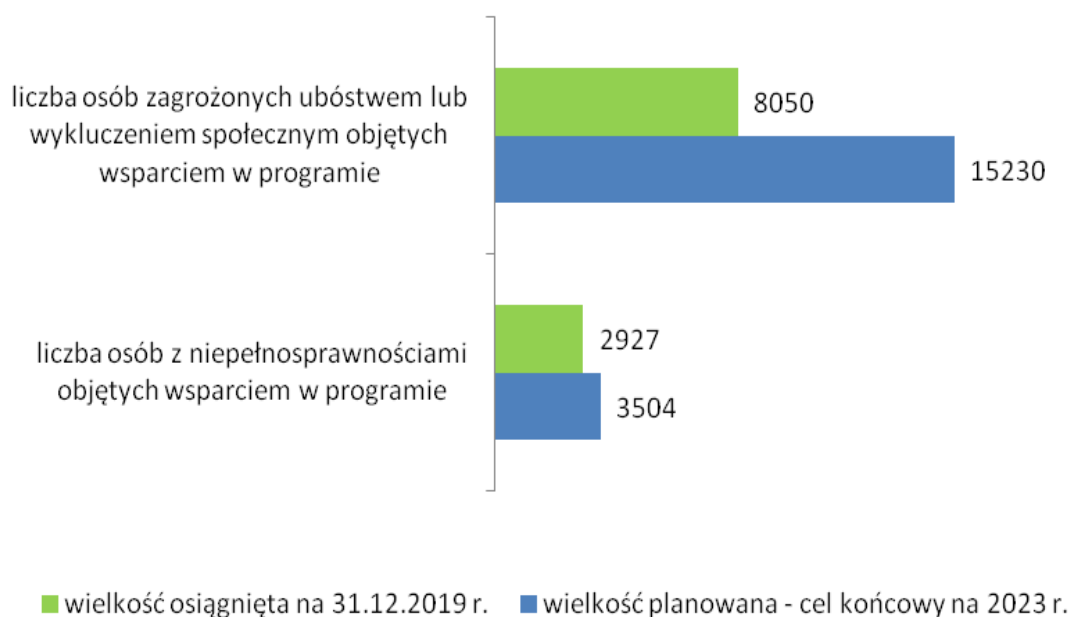
Na koniec 2019 roku 8 050 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 15 230 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł zatem 52,86%). Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie wyniosła 2 927 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 3 504 osoby, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 83,53%).

Na koniec 2019 roku 12,7% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 31%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 40,84%), ponadto 10,1% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 25%, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 40,56%). Na koniec 2019 roku 11,9% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 15%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 79,40%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2019 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2019 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

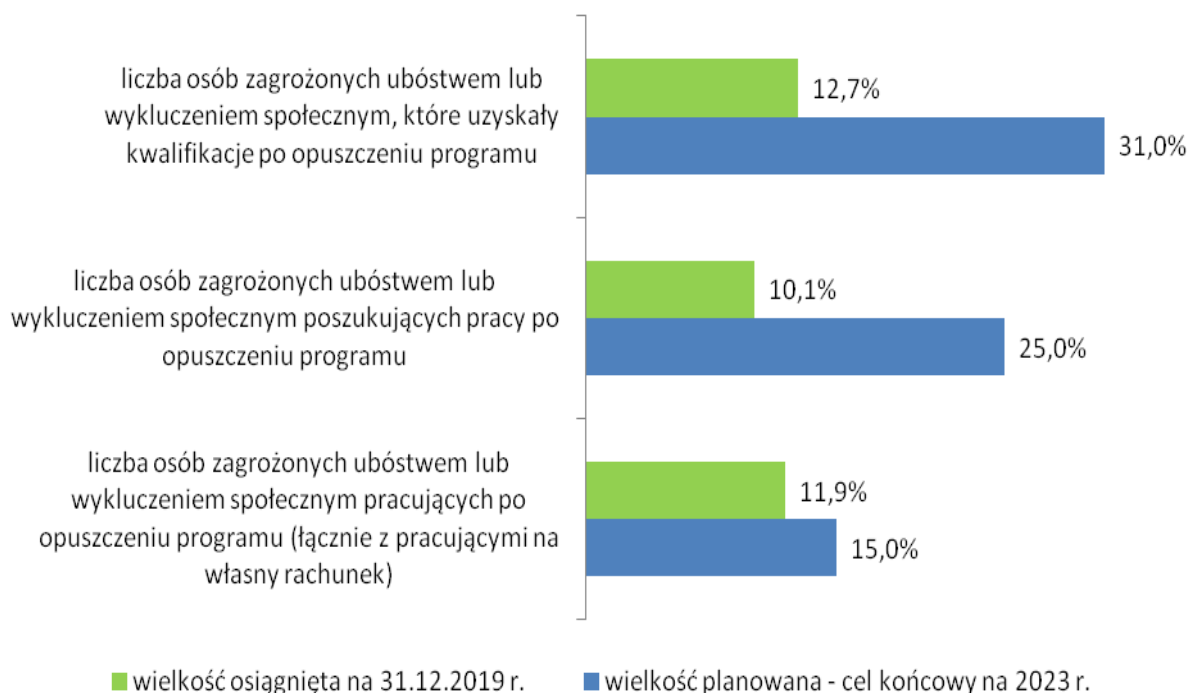
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 13. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 14. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 16. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2019 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2019 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	15 230	8 050	52,86 %
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3 504	2 927	83,53 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	31,0 %	12,7 %	40,84 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	25,0 %	10,1 %	40,56 %

<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	15,0 %	11,9 %	79,40 %
--	--------	--------	---------

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.7 Działanie 7. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W wyniku realizacji powyższych zadań, w 2019 roku zainteresowanym osobom wydawano: decyzje w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz dokumenty przenośne U1 i U2. W okresie sprawozdawczym realizowano również wnioski w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy. Ponadto, dzięki udzielanym informacjom nastąpiło zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Działania WUP w omawianym zakresie powodowały również zasilenie Funduszu Pracy poprzez wnioskowanie za pośrednictwem MRPiPS do zagranicznych instytucji właściwych innych państw członkowskich Unii Europejskiej, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej o częściowy zwrot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych. Ponadto, dzięki organizowanym przez WUP spotkaniom informacyjnym pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa

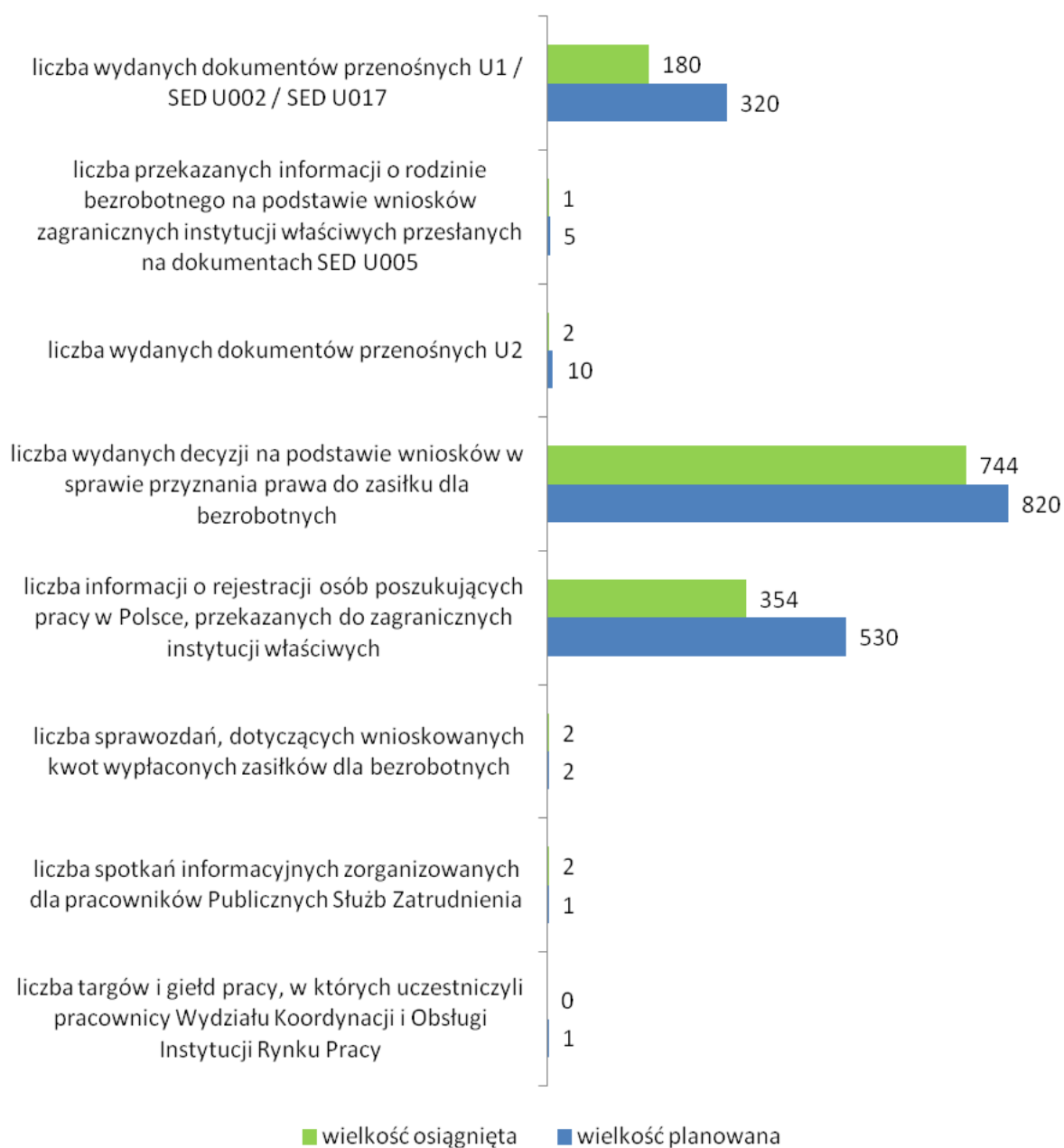
zachodniopomorskiego podnieśli swoją wiedzę i kompetencje w omawianym zakresie.

W okresie sprawozdawczym wydano 180 dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017 (planowano 320) oraz 2 dokumenty przenośne U2 (planowano 10). W 2019 roku planowano wydać, na podstawie złożonych wniosków, 820 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych (wydano 744 decyzje). Przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 354 informacje o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce (planowano 530). Ponadto, w 2019 roku przekazano 1 informację o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005 (planowano przekazać 5 takich informacji). W okresie sprawozdawczym sporządzono 2 sprawozdania dotyczące wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych. W analizowanym okresie zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (planowano zorganizować 1 takie spotkanie). Pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy w 2019 roku nie brali udziału w organizowanych targach i giełdach pracy (planowano wziąć udział w 1 takim przedsięwzięciu).

W 2019 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 15 i tabela 17.

Wykres 15. Wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 17. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017</i>	320	180	56,25
<i>liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005</i>	5	1	20,00
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U2</i>	10	2	20,00
<i>liczba wydanych decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych</i>	820	744	90,73
<i>liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych</i>	530	354	66,79
<i>liczba sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych</i>	2	2	100,00
<i>liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia</i>	1	2	200,00
<i>liczba targów i giełd pracy, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy</i>	1	0	0,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.8 Działanie 8. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

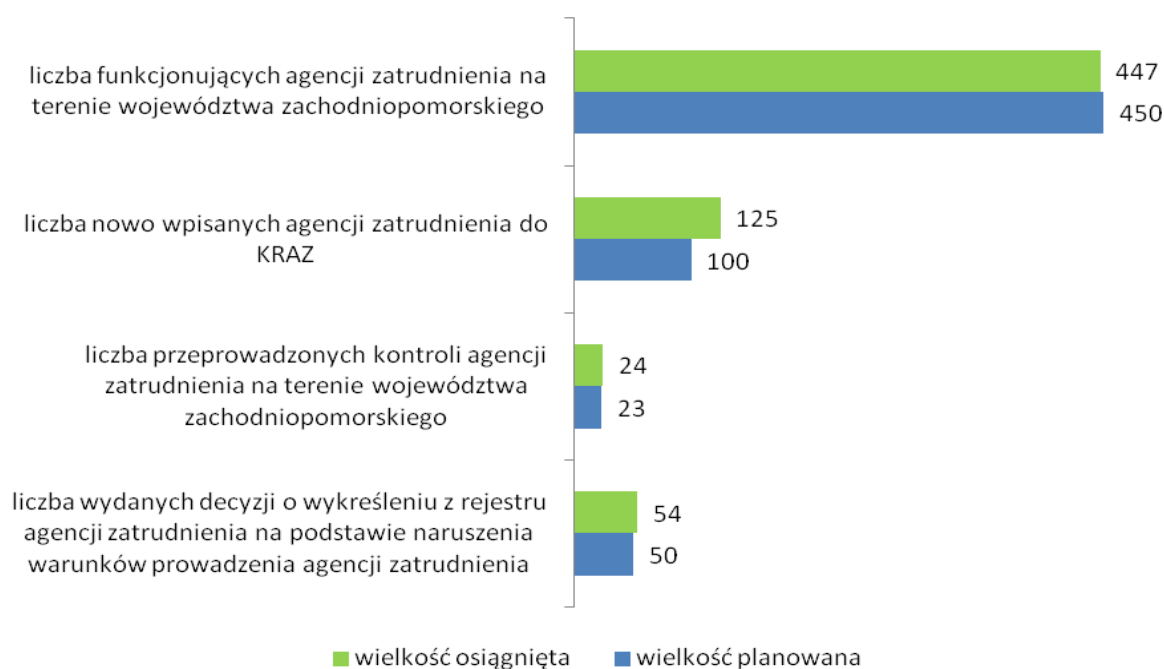
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w imieniu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, prowadzi rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, tj. instytucji rynku pracy realizujących zadania w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. W 2019 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru koncentrowały się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie, dokonywano wpisów do rejestru i wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom poszukującym pracy i chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym prowadzeniem takiej działalności, na bieżąco udzielano informacji w trakcie rozmów indywidualnych. Dokonano weryfikacji sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2019 roku Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazano w formie elektronicznej zbiorczą informację o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2018. Prowadzono także kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru, wg planu kontroli. Pozyskiwano, w cyklu kwartalnym, z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informacje, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej miały zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania. Działanie to odbywało się z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych prowadzonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach usługi realizowanej w systemie STOR / KRAZ. Pierwszy wykaz zainicjowany został w dniu 15 stycznia 2019 r., kolejny w dniu 18 kwietnia 2019 r., następny w dniu 15 lipca 2019 r., a ostatni 15 października 2019 r. Na podstawie wygenerowanych danych Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego wyselekcjonował agencje zatrudnienia, w których ujawnione zostały zaległości w opłacaniu ww. składek, według stanu rozliczeń płatników na koniec ostatniego zamkniętego okresu rozliczeniowego. Pierwszy wykaz obejmował 53 agencje, które posiadały zaległości, wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. Kolejny ujawnił

41 podmiotów, zalegających, wg stanu na dzień 31 marca 2019 r. Raport z dnia 15 lipca 2019 r. wskazywał 39 agencji pracy tymczasowej, mających zaległości na dzień 30 czerwca 2019 r. Ostatni wykaz obejmował 45 podmiotów, które posiadały zaległości na dzień 30 września 2019 r. Ogółem z płatnościami składek zalegało 178 agencji zatrudnienia w 2019 roku.

W 2019 roku na terenie województwa zachodniopomorskiego funkcjonowało 447 agencji zatrudnienia (wielkość planowana to 450 funkcjonujących agencji zatrudnienia). Ponadto, do rejestru (KRAZ) wpisano 125 nowych agencji zatrudnienia (planowano wpisać 100). W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 24 kontrole agencji zatrudnienia (planowano 23), ponadto wydano 54 decyzje o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia (planowano wydać 50 takich decyzji).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień, natomiast osiągnięte wartości w przypadku 3 kluczowych wskaźników przekroczyły zakładane wielkości planowane. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 16 i tabela 18.

Wykres 16. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 18. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego</i>	450	447	99,33
<i>liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ</i>	100	125	125,00
<i>liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego</i>	23	24	104,35
<i>liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia</i>	50	54	108,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.9 Działanie 9. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy - EURES

W 2019 roku działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy. Doradzano na temat możliwości rekrutacji lub zatrudnienia oraz warunków życia i pracy w krajach UE / EOG oraz w Szwajcarii. Ponadto, uczestniczono w wydarzeniach informacyjnych organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były do osób poszukujących pracy. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. udzielono łącznie 1 398 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą (planowano udzielić 800 porad, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 174,75%).

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2019 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 428 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 2 722 wakatami (wielkość zakładana to 800 ofert pracy, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 53,50%). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii i Norwegii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP w Szczecinie na stronie internetowej, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w 2019 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 19. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku

<i>Kraj</i>	<i>Liczba ofert</i>	<i>Liczba miejsc</i>
<i>Austria</i>	4	7
<i>Belgia</i>	15	60
<i>Dania</i>	4	8
<i>Czechy</i>	13	199
<i>Estonia</i>	3	6
<i>Finlandia</i>	4	18
<i>Francja</i>	5	27
<i>Hiszpania</i>	1	300
<i>Holandia</i>	63	785
<i>Irlandia</i>	15	137
<i>Litwa</i>	2	20
<i>Niemcy</i>	226	645
<i>Norwegia</i>	42	232
<i>Portugalia</i>	3	148
<i>Słowacja</i>	3	6
<i>Szwecja</i>	11	81

Wielka Brytania	14	43
Suma	428	2722

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2019 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2019 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział łącznie w 5 targach pracy i spotkaniach. Organizowały je Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie oraz inne instytucje. Doradcy uczestniczyli m. in. w: Środkowopomorskich Targach Pracy Global Logic Job Fair 2019 zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, III Targach Pracy w Kamieniu Pomorskim współorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, X Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Drawsku Pomorskim, spotkaniu informacyjnym dla pracodawców poświęconym zagadnieniom legalnego zatrudniania cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej). Kadra EURES planowała wziąć udział w 10 tego typu przedsięwzięciach, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 50,00%.

Ponadto, od marca 2015 roku przedstawiciele EURES z WUP w Szczecinie uczestniczą w policyjnej kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi. W 2019 roku doradca EURES z WUP w Szczecinie wziął udział w spotkaniu poświęconym problematyce współczesnego handlu ludźmi, zorganizowanym przez Komendę Miejską Policji w Koszalinie.

Współpraca z krajowymi pracodawcami

Doradcy EURES z WUP w Szczecinie współpracują z firmą Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o. przy realizacji projektu rekrutacyjnego. Celem projektu

jest zapewnienie wsparcia pracodawcy działającemu na terenie Polski w rekrutowaniu obywateli polskich z kraju oraz pozostających bez pracy za granicą. Kolejne spotkanie informacyjne z Dyrektorem Generalnym Centrum Logistycznego w ramach projektu odbyło się w dniu 28 marca 2019 r. w Kołbaskowie. W wyniku współpracy z PSZ z województwa zachodniopomorskiego pracodawca zatrudnił do końca pierwszego półrocza 2019 r. ponad 160 osób.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze świadczenia usług EURES

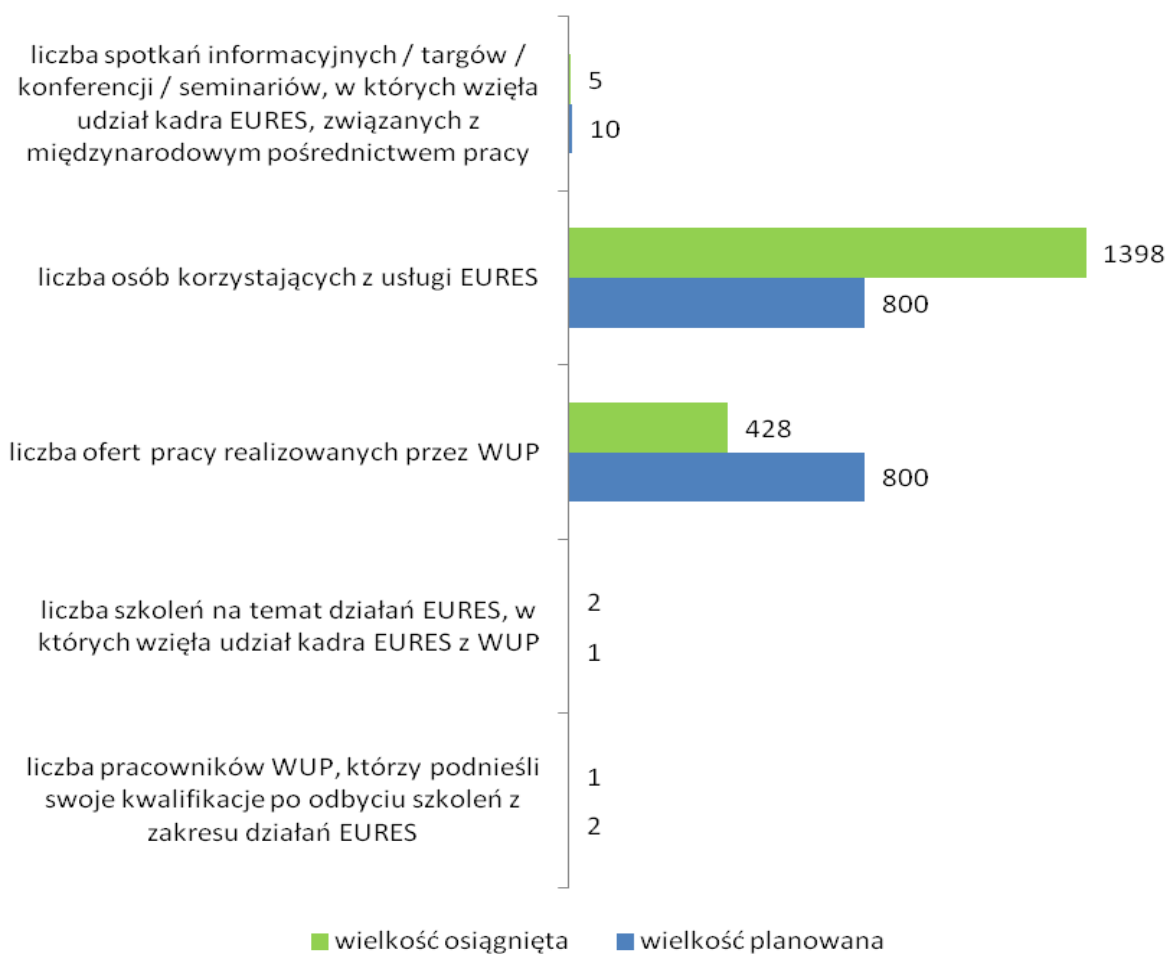
W wyniku prowadzonych działań informacyjno – promocyjnych związanych z funkcjonowaniem sieci EURES, osoby planujące migrację zarobkową do krajów europejskich nabyły wiedzę, która umożliwiła im sprawne poruszanie się po europejskich rynkach pracy. Ponadto, osoby powracające z migracji zarobkowej uzyskały fachowe porady ułatwiające im poruszanie się na regionalnym rynku pracy.

Wskutek prowadzonego międzynarodowego pośrednictwa pracy część odbiorców usług EURES uzyskała satysfakcjonujące zatrudnienie, z kolei pracodawcy pozyskali pracowników o poszukiwanych umiejętnościach zawodowych.

W wyniku współpracy transgranicznej, zwłaszcza polsko – niemieckiej, nastąpiła wymiana ofert pracy, co przyczyniło się do wyrównywania niedoborów i nadwyżek na rynkach pracy współpracujących państw.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i obowiązkiem ustawowym. Warto podkreślić, że osiągnięta w 2019 roku wartość głównego wskaźnika dotyczącego liczby osób korzystających z usług EURES znacznie przewyższyła planowaną dla tego wskaźnika wielkość. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 9. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 17 i tabela 20.

Wykres 17. Wskaźniki monitorowania Działania 9. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 20. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2019 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których wzięła udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy	10	5	50,00
liczba osób korzystających z usługi EURES	800	1 398	174,75
liczba ofert pracy realizowanych przez WUP	800	428	53,50
liczba szkoleń na temat działań EURES, w których wzięła udział kadra EURES z WUP	1	2	200,00
liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES	2	1	50,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.10 Działanie 10. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. W ramach działań projektowych świadczone były następujące usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,
- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe:
 - usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja,
 - coaching,
 - mentoring,
 - studia podyplomowe,
 - projekt zmiany,
 - egzamin,
- d) usługi e-learningowe.

Działania realizowane w ramach omawianych projektów przyczyniły się do wzrostu poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabyli określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane kwalifikacje przełożyły się bezpośrednio na wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

Na koniec 2019 roku 13 534 osoby pracujące (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zostały objęte wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 17 061 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł zatem 79,33%). Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie wyniosła 2 328 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 265 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 54,58%). W wyniku

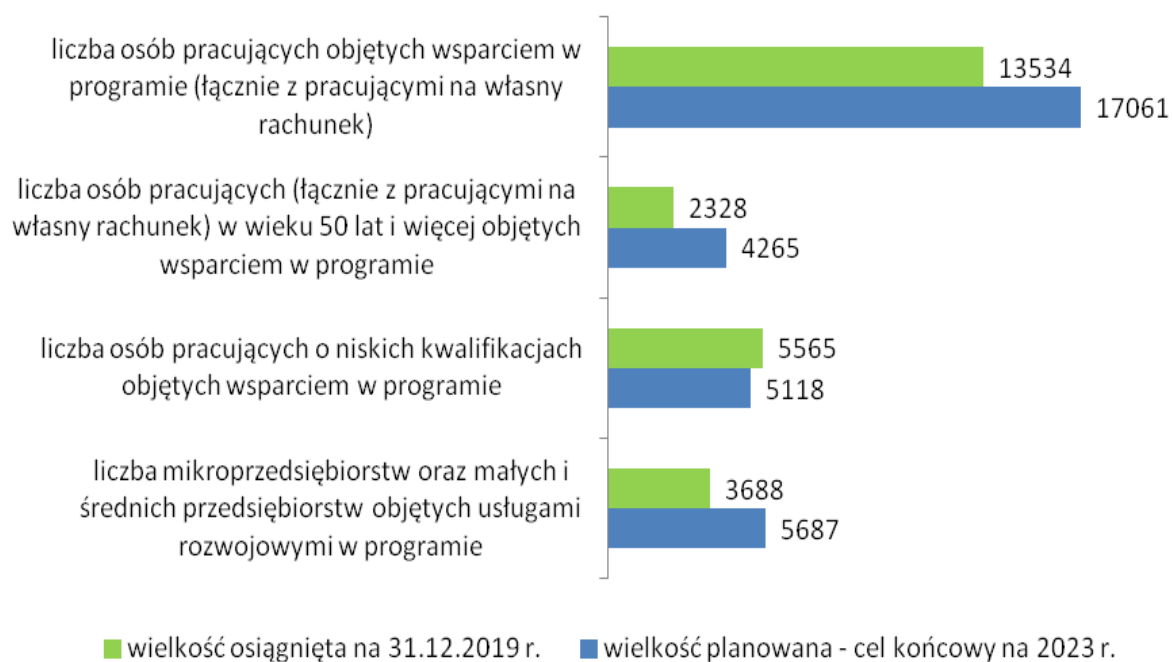
działań projektowych 5 565 osób pracujących o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 118 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 108,73%). Na koniec 2019 roku 3 688 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zostało objętych usługami rozwojowymi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 687 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 64,85%).

Na koniec okresu sprawozdawczego 73,3% mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 122,10%). Ponadto, 87,0% osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 80%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 108,78%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2019 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Warto jednak podkreślić, że w przypadku trzech kluczowych wskaźników stopień ich realizacji na dzień 31.12.2019 r. już przekroczył zakładaną dla nich wartość docelową na 2023 rok. Ponadto, w kolejnych latach stopień realizacji poszczególnych wskaźników obrazujących powyższe działanie będzie sukcesywnie wzrastał.

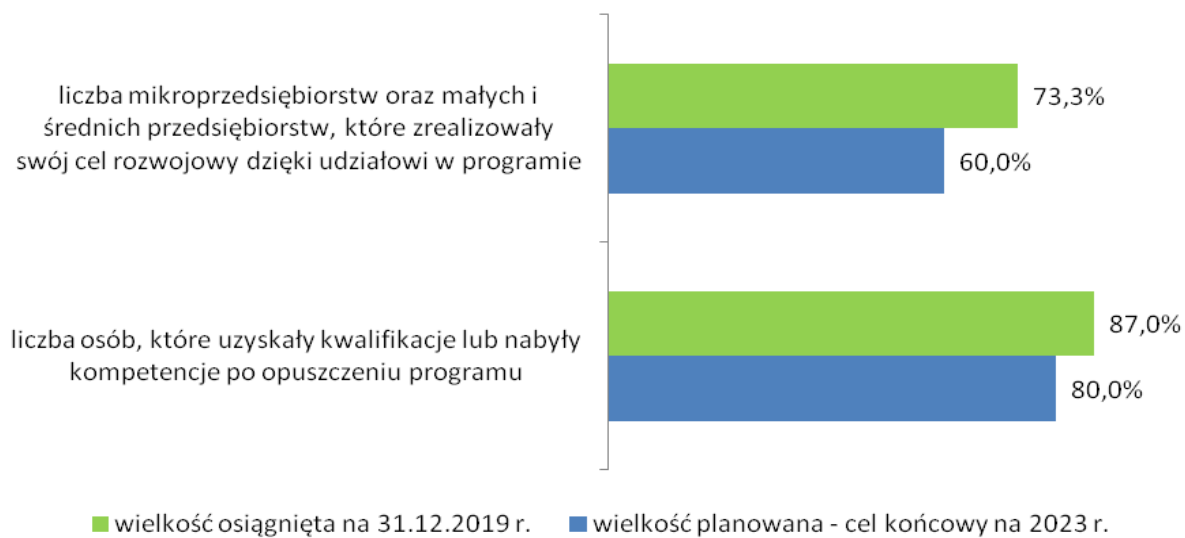
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 10. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 18. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 19. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 21. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2019 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji</i>
<i>liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	17 061	13 534	79,33 %
<i>liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	4 265	2 328	54,58 %
<i>liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i>	5 118	5 565	108,73 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i>	5 687	3 688	64,85 %
<i>liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	60,0 %	73,3 %	122,10 %
<i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	80,0 %	87,0 %	108,78 %

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.11 Działanie 11. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów w ramach następujących Działań RPO WZ 2014 – 2020:

- Działanie 7.3 *Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej.*
- Działanie 7.5 *Koordinacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji i partnerstw ekonomii społecznej w województwie.*

W 2019 roku w ramach Działania 7.3 RPO WZ wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej składające się z następujących typów operacji:
 - a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
 - b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań edukacyjnych na temat możliwości tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.
 - c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe jest przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.

2. Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych. Działania realizowane w ramach projektów to:
 - a) Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, tutoring, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).
 - b) Przyznanie środków finansowych dla przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
 - c) Wsparcie pomostowe (w formie finansowej lub w formie zindywidualizowanych usług).

W 2019 roku kontynuowany był również projekt pozakonkursowy pn. „Ekonomia społeczna kluczem do sukcesu”, realizowany w ramach Działania 7.5 RPO WZ przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego – Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej. W ramach działań projektowych realizowane były następujące formy wsparcia:

- a) spotkania Zachodniopomorskiego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej wraz z jego grupami roboczymi,
- b) regionalne tematyczne spotkania sieciujące Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej,
- c) spotkania sieciujące podmioty ekonomii społecznej o charakterze reintegracyjnym (Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej),
- d) spotkania w zakresie tworzenia partnerstw lokalnych na rzecz ekonomii społecznej oraz tworzenia lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej,
- e) wizyty studyjne poza region w celu poznania dobrych praktyk funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej,
- f) warsztaty dotyczące współpracy pomiędzy nauką, biznesem i ekonomią społeczną.

Realizowane w omawianym obszarze działania przyczyniły się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane działania wsparły już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe przyczyniły się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczyniły się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

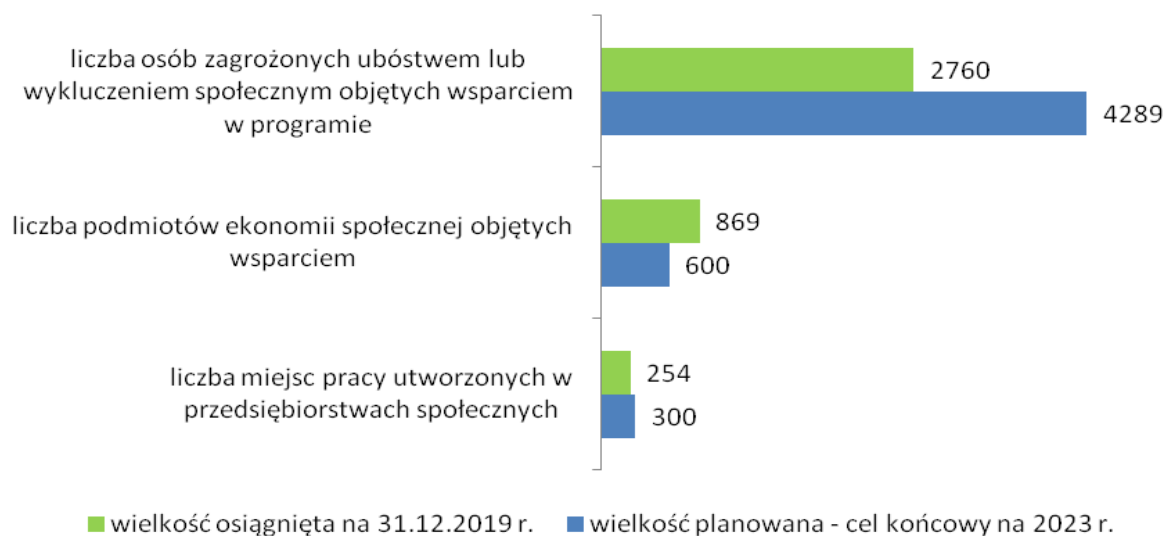
Na koniec 2019 roku 2 760 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 289 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł zatem 64,35%). Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem wyniosła 869 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 600 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 144,83%).

Na koniec 2019 roku 12,9% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 18%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 71,83%). Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych wyniosła 254 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 300 miejsc pracy, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 84,67%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2019 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2019 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał. Warto jednak zauważyć, że osiągnięta na koniec grudnia 2019 r. wartość jednego z kluczowych wskaźników już znacznie przekroczyła zakładaną wielkość docelową na 2023 rok.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 11. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 20 i tabela 22.

Wykres 20. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 22. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2019 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2019 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	4 289	2 760	64,35
liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	600	869	144,83
liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	300	254	84,67

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.12 Działanie 12. Wsparcie osób sprawujących opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3 w ich powrocie na rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 *Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3*). Projekt będzie realizowany do 31 sierpnia 2023 r. Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 1 500 rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Rodzice muszą zapewnić jedynie 5% wkładu własnego tych kosztów. Wsparcie jest przyznawane przez maksymalnie 12 kolejnych miesięcy na konkretne dziecko, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki, do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3. rok życia, lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do 4. roku życia i nie dłużej niż do końca 30 czerwca 2023 roku. Do końca grudnia 2019 r. przeprowadzono 3 nabory kandydatów do projektu. Dwa nabory (styczeń i luty 2019) stanowiły rekrutację uzupełniającą. Kolejna rekrutacja została przeprowadzona po dokonaniu zmian w projekcie, w terminie 25.08.2019 – 10.09.2019. W wyniku ww. naboru wpłynęły 594 formularze rekrutacyjne.

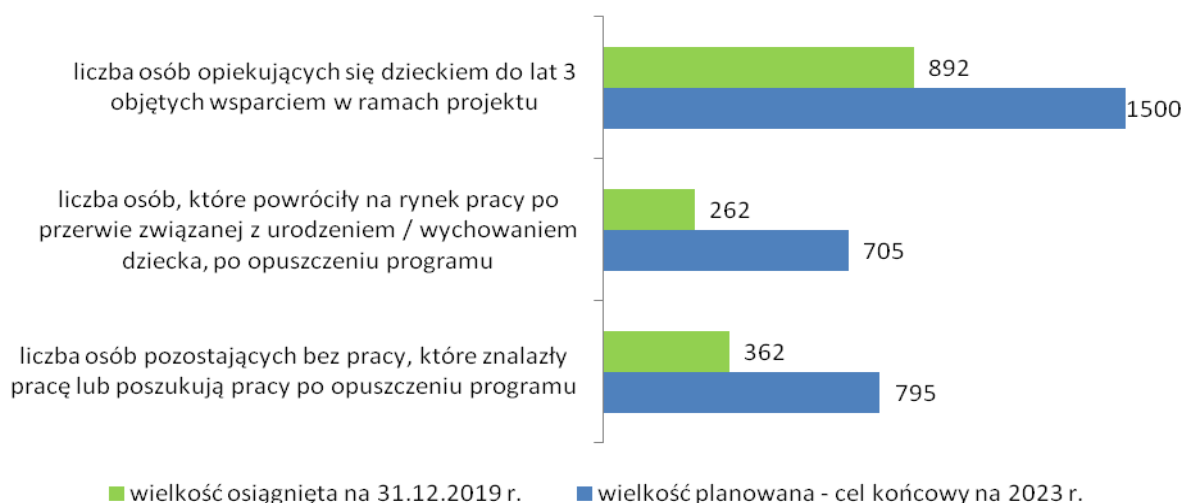
Dzięki otrzymanemu w ramach projektu wsparciu uczestnicy powrócili na rynek pracy (podjęli zatrudnienie) lub aktywnie poszukują pracy. W przypadku uczestników będących osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo nastąpił również wzrost ich motywacji do znalezienia pracy i podjęcia zatrudnienia.

Na koniec 2019 roku wsparciem w ramach projektu objęto 892 osoby opiekujące się dziećmi do lat 3, z których 597 zakończyło udział w projekcie, natomiast 295 osób nadal pozostaje beneficjentami projektu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 1 500 osób objętych wsparciem w ramach projektu, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł zatem 59,47%). Liczba osób, które po opuszczeniu programu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, wyniosła 262 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 705 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 37,16%). Na koniec 2019 roku 362 osoby pozostające bez pracy znalazły pracę lub poszukiwały pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 795 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2019 r. wyniósł 45,53%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2019 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2019 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 12. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres 21 i tabela 23.

Wykres 21. Wskaźniki monitorowania Działania 12. w 2019 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 23. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 12. w 2019 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2019 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba osób opiekujących się dzieckiem do lat 3 objętych wsparciem w ramach projektu</i>	1 500	892	59,47
<i>liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu</i>	705	262	37,16
<i>liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu</i>	795	362	45,53

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* określono 12 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2019 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2019. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2019 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2019 w większości przypadków należy uznać za satysfakcjonujący. Osiągnięte wartości wskaźników często albo przekraczały zakładane wielkości planowe, lub były niewiele od nich niższe. Warto również podkreślić, że w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną

i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

W odniesieniu do Działania 2., Działania 6., Działania 10., Działania 11. oraz Działania 12. należy wyraźnie zaznaczyć, że założone wartości docelowe dotyczą 2023 roku. W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2019 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników dotyczących ww. Działań (na dzień 31.12.2019 r.) stanowi wartość poglądową i w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, postawiła polską gospodarkę przed nowymi wyzwaniami. Odnotować jednak należy, iż na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania epidemii nie odnotowuje się znaczącego wzrostu stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (dane liczbowe w tym zakresie zaprezentowano w podrozdziale 1.9.1). W dłuższej perspektywie sytuacja na rynku pracy kształtować się będzie w powiązaniu z rozwojem sytuacji epidemiologicznej, znoszenie kolejnych obostrzeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej może działać stabilizująco na rynek pracy i umożliwić przedsiębiorcom odrobienie strat z pierwszych tygodni pandemii, a w konsekwencji ograniczyć jej wpływ na regionalny rynek pracy. Pamiętać jednak należy, iż znaczna liczba przedsiębiorstw skorzystała z oferowanych instrumentów osłonowych, z których część wiązała się z zobowiązaniem do utrzymania zatrudnienia przez określony czas. Dopiero w najbliższych miesiącach analiza sytuacji na rynku pracy pokaże, na ile działania te wpłyną na ograniczenie wzrostu liczby osób bezrobotnych w regionie. Wpływ pandemii koronawirusa na polską gospodarkę i krajowy oraz regionalny rynek pracy w pełni ocenić będzie można dopiero za kilka miesięcy, w odniesieniu do długookresowych tendencji. Wszystkie działania podejmowane w ostatnich miesiącach w pierwszej kolejności służyć miały wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i maksymalnemu ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy, tak by stanowiły podbudowę do powrotu stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii. W najbliższej przyszłości niezbędne pozostanie szybkie

i efektywne reagowanie pozwalające na maksymalne minimalizowanie konsekwencji wynikających z sytuacji epidemiologicznej.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	6
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2018 r. i 2019 r.	9
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	10
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 – 2019	15
Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 – 2019	16
Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r.	18
Tabela 8. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r.	19
Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w woj. zachodniopomorskim na koniec 2018 r. i 2019 r.	21
Tabela 10. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2019 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego ...	28
Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2019 roku	41
Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2019 roku	48
Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2019 roku	51
Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2019 roku	59
Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2019 roku	68
Tabela 16. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2019 roku	73
Tabela 17. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2019 roku	77
Tabela 18. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2019 roku	80
Tabela 19. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku	81
Tabela 20. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2019 roku	84
Tabela 21. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2019 roku	88
Tabela 22. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2019 roku	92
Tabela 23. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 12. w 2019 roku	95

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2019 r.	8
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.	12
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.	12
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.	13
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2019 r.	13
Wykres 6. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2000 – 2019	22
Wykres 7. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w okresie I 2019 – VIII 2020	26
Wykres 8. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2019 roku	41
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2019 roku	47
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2019 roku	51
Wykres 11. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2019 roku	58
Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2019 roku	67
Wykres 13. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2019 roku	72
Wykres 14. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2019 roku	73
Wykres 15. Wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2019 roku	76
Wykres 16. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2019 roku	79
Wykres 17. Wskaźniki monitorowania Działania 9. w 2019 roku	84
Wykres 18. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2019 roku	87
Wykres 19. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2019 roku	87
Wykres 20. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2019 roku	92
Wykres 21. Wskaźniki monitorowania Działania 12. w 2019 roku	94

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

ABK – Akademickie Biuro Karier

CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

CIS – Centrum Integracji Społecznej

CKZiU – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

GUS – Główny Urząd Statystyczny

ICT Sektor – Sektor Teleinformatyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

LPR – Lokalny Program Rewitalizacji

MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

MŚP – Mikroprzedsiębiorstwa oraz Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET młodzież – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

PO WER 2014 – 2020 – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ/2019 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020

TIK – Technologie Informacyjno – Komunikacyjne

UE – Unia Europejska

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

