



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2018 rok

Województwo Zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	4
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2017 – 2018.....	6
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	6
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	8
1.3 Struktura bezrobocia	11
1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	16
1.5 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	17
1.6 Bezrobocie osób niepełnosprawnych	19
1.7 Długotrwale bezrobotni	20
1.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku	21
1.9 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy	23
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK.....	27
2.1 Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	27
2.2 Działanie 2. Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego	45
2.3 Działanie 3. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	51
2.4 Działanie 4. Realizacja poradnictwa zawodowego	54
2.5 Działanie 5. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy	61
2.6 Działanie 6. Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	69
2.7 Działanie 7. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.....	74
2.8 Działanie 8. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....	78
2.9 Działanie 9. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy - EURES.....	80
2.10 Działanie 10. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw.....	84

2.11 Działanie 11. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej	88
PODSUMOWANIE	92
ZAŁĄCZNIKI	94
Spis tabel.....	94
Spis wykresów	95
Indeks używanych skrótów.....	96

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2018 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2018 rok zadań w zakresie regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 3. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2018.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie, a także były zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2017 – 2018. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2018, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2018, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z lat ubiegłych. Oznacza to, że nie osiągnięcie zakładanych wielkości w takich obszarach wcale nie oznaczało nieprawidłowości w realizacji zgłoszonego zadania, a było wynikiem np. spadku zainteresowania osób daną usługą. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2017 – 2018

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2018 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 7,4% wobec 5,8% w skali kraju. Natomiast na koniec 2017 roku stopa bezrobocia wynosiła: w regionie – 8,5%, w kraju – 6,6%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W 2018 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 1,1 p.p. (tj. o 6 597 osób).

W analizowanym okresie stopa bezrobocia zmalała we wszystkich województwach kraju, a największy jej spadek odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim (o 1,3 p.p.), kujawsko – pomorskim i zachodniopomorskim (w obu o 1,1 p.p.) oraz opolskim (o 1,0 p.p.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w województwach: dolnośląskim, pomorskim i świętokrzyskim (we wszystkich trzech o 0,5 p.p.).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2017 – 2018 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWO	Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	5,7	5,2	-0,5
Kujawsko-pomorskie	9,9	8,8	-1,1
Lubelskie	8,8	8,0	-0,8
Lubuskie	6,5	5,8	-0,7
Łódzkie	6,7	6,1	-0,6
Małopolskie	5,3	4,7	-0,6
Mazowieckie	5,6	4,9	-0,7
Opolskie	7,3	6,3	-1,0
Podkarpackie	9,6	8,8	-0,8
Podlaskie	8,5	7,8	-0,7
Pomorskie	5,4	4,9	-0,5

Śląskie	5,1	4,3	-0,8
Świętokrzyskie	8,8	8,3	-0,5
Warmińsko-mazurskie	11,7	10,4	-1,3
Wielkopolskie	3,7	3,1	-0,6
Zachodniopomorskie	8,5	7,4	-1,1
Polska	6,6	5,8	-0,8

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2017 - 2018 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	68,8	62,8	-8,7
Kujawsko-Pomorskie	81,5	72,7	-10,8
Lubelskie	81,2	74,4	-8,4
Lubuskie	24,6	22,2	-9,8
Łódzkie	72,7	66,0	-9,2
Małopolskie	79,4	71,5	-9,9
Mazowieckie	154,1	136,5	-11,4
Opolskie	26,1	22,7	-13,0
Podkarpackie	91,0	82,9	-8,9
Podlaskie	40,0	36,8	-8,0
Pomorskie	49,7	46,1	-7,2
Śląskie	94,7	80,1	-15,4
Świętokrzyskie	46,6	44,1	-5,4
Warmińsko-Mazurskie	60,0	53,1	-11,5
Wielkopolskie	58,9	50,9	-13,6
Zachodniopomorskie	52,6	46,0	-12,5
Polska	1 081,7	968,9	-10,4

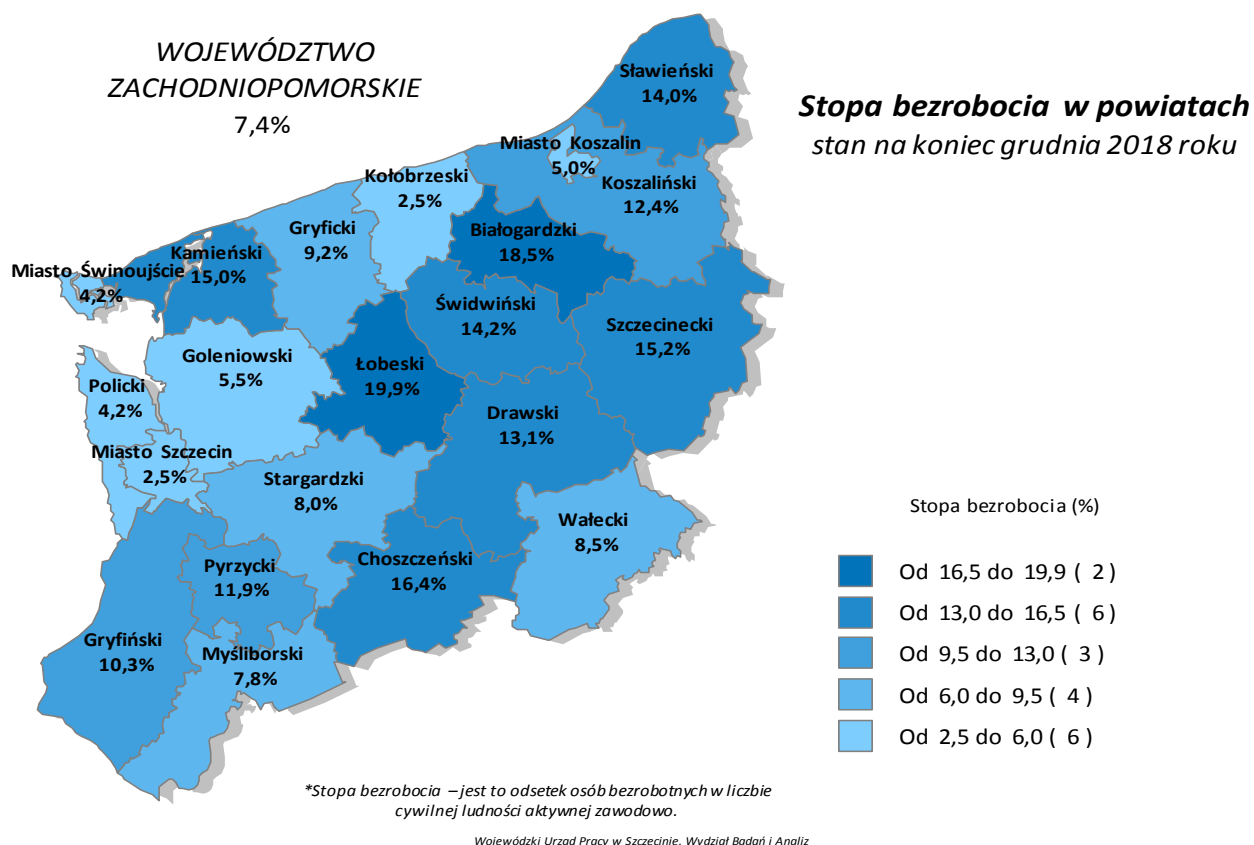
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych MRPiPS

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2018 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych znacząco zmniejszyła się (tj. o 10,4% w skali kraju). Największy spadek odnotowano w województwach: śląskim (o 15,4%), wielkopolskim (o 13,6%) i opolskim (o 13,0%). Z kolei najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: świętokrzyskim (o 5,4%), pomorskim (o 7,2%) i podlaskim (o 8,0%).

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 7,4%. Stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2018 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (19,9%), białogardzkim (18,5%) i choszczeńskim (16,4%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła

w powiecie kołobrzeskim i w Szczecinie (w obu 2,5%), a także w powiecie polickim i w Świnoujściu (w obu 4,2%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Korzystna sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa (Szczecin, Koszalin). Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2017 r. i 2018 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2017 r. i 2018 r.

<i>Powiat</i>	<i>Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. (%)</i>	<i>Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. (%)</i>	<i>Zmiana (pkt proc.)</i>
<i>Białogardzki</i>	19,4	18,5	-0,9
<i>Choszczeński</i>	17,8	16,4	-1,4
<i>Drawski</i>	16,9	13,1	-3,8
<i>Goleniowski</i>	6,1	5,5	-0,6
<i>Gryficki</i>	11,6	9,2	-2,4
<i>Gryfiński</i>	11,7	10,3	-1,4
<i>Kamieński</i>	16,6	15,0	-1,6
<i>Kołobrzeski</i>	4,7	2,5	-2,2
<i>Miasto Koszalin</i>	5,4	5,0	-0,4
<i>Koszaliński</i>	13,6	12,4	-1,2
<i>Łobeski</i>	21,2	19,9	-1,3
<i>Myśliborski</i>	8,9	7,8	-1,1
<i>Policki</i>	5,0	4,2	-0,8
<i>Pyrzycki</i>	13,0	11,9	-1,1
<i>Sławieński</i>	15,5	14,0	-1,5
<i>Stargardzki</i>	8,9	8,0	-0,9
<i>Szczecinecki</i>	16,5	15,2	-1,3
<i>Świdwiński</i>	16,0	14,2	-1,8

Miasto Świnoujście	5,0	4,2	-0,8
Wałecki	9,7	8,5	-1,2
Miasto Szczecin	3,1	2,5	-0,6
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	8,5	7,4	-1,1

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2018 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 7,4% i była niższa o 1,1 p.p. w porównaniu z rokiem wcześniejszym. W analizowanym okresie spadek stopy bezrobocia odnotowano we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: drawskim (o 3,8 p.p.), gryfickim (o 2,4 p.p.) i kołobrzeskim (o 2,2 p.p.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w Koszalinie (o 0,4 p.p.), powiecie goleniowskim i w Szczecinie (w obu o 0,6 p.p.).

Analogicznie zmiany wystąpiły w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2018 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiatach: kołobrzeskim (o 46,4%), drawskim (o 24,7%) i gryfickim (o 21,8%). Natomiast najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie białogardzkim (o 4,4%), Koszalinie i w powiecie łobeskim (w obu o 6,3%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2017 – 2018 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2017)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2018)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	2 886	2 760	-4,4
Choszczeński	2 455	2 253	-8,2
Drawski	3 319	2 499	-24,7
Goleniowski	1 951	1 803	-7,6
Gryficki	2 137	1 672	-21,8
Gryfiński	2 724	2 397	-12,0
Kamieński	2 573	2 316	-10,0
Kołobrzeski	1 342	719	-46,4

<i>Miasto Koszalin</i>	2 682	2 514	-6,3
<i>Koszaliński</i>	2 709	2 476	-8,6
<i>Łobeski</i>	2 297	2 153	-6,3
<i>Myśliborski</i>	1 890	1 654	-12,5
<i>Policki</i>	1 622	1 387	-14,5
<i>Pyrzycki</i>	1 548	1 410	-8,9
<i>Sławieński</i>	2 820	2 540	-9,9
<i>Stargardzki</i>	3 267	2 950	-9,7
<i>Szczecinecki</i>	4 198	3 861	-8,0
<i>Świdwiński</i>	2 346	2 063	-12,1
<i>Miasto Świnoujście</i>	714	614	-14,0
<i>Wałecki</i>	1 580	1 385	-12,3
<i>Miasto Szczecin</i>	5 539	4 576	-17,4
<i>Zachodniopomorskie</i>	52 599	46 002	-12,5

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

1.3 Struktura bezrobocia

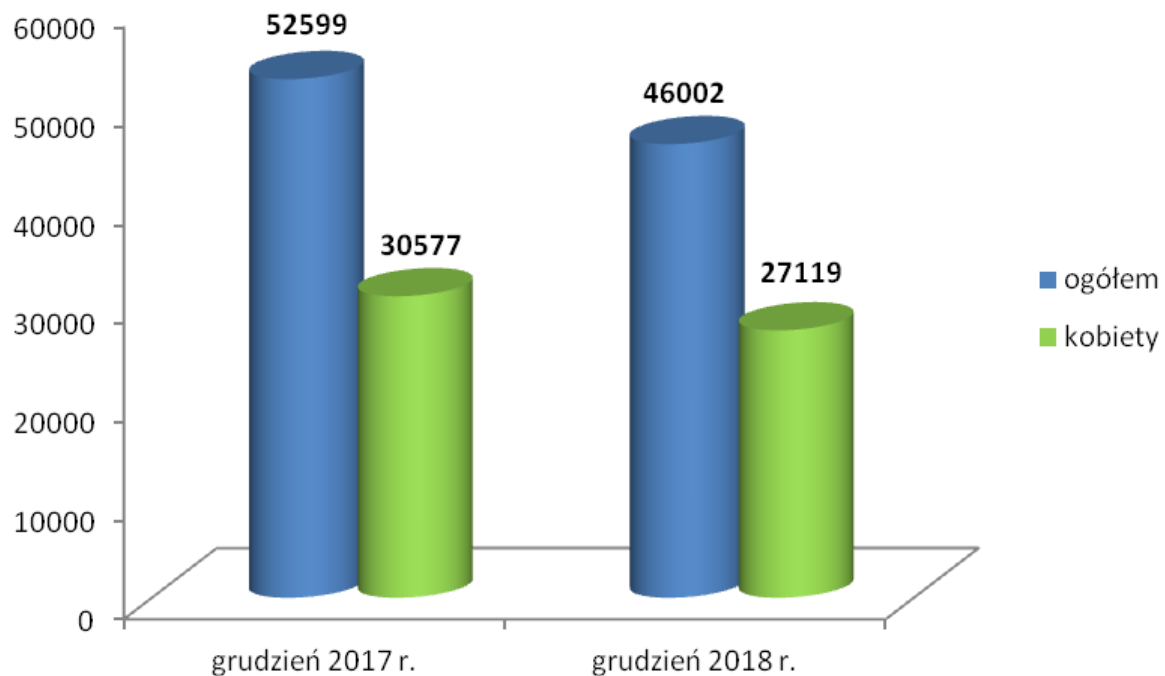
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych według pięciu charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.

Na koniec 2018 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim wyniosła 46 002, natomiast rok wcześniej – 52 599. Zatem w 2018 roku w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 6 597 osób (tj. o 12,5%).

Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł odpowiednio: na koniec 2017 r. – 58,1% (30 577 kobiet), na koniec 2018 r. – 59,0% (27 119 kobiet). Zatem w analizowanym okresie zwiększył się udział kobiet wśród osób bezrobotnych (o 0,9 p.p.), przy jednoczesnym spadku ich liczby (o 3 458 kobiet).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym kobiet, w latach 2017 – 2018, przedstawia poniższy wykres.

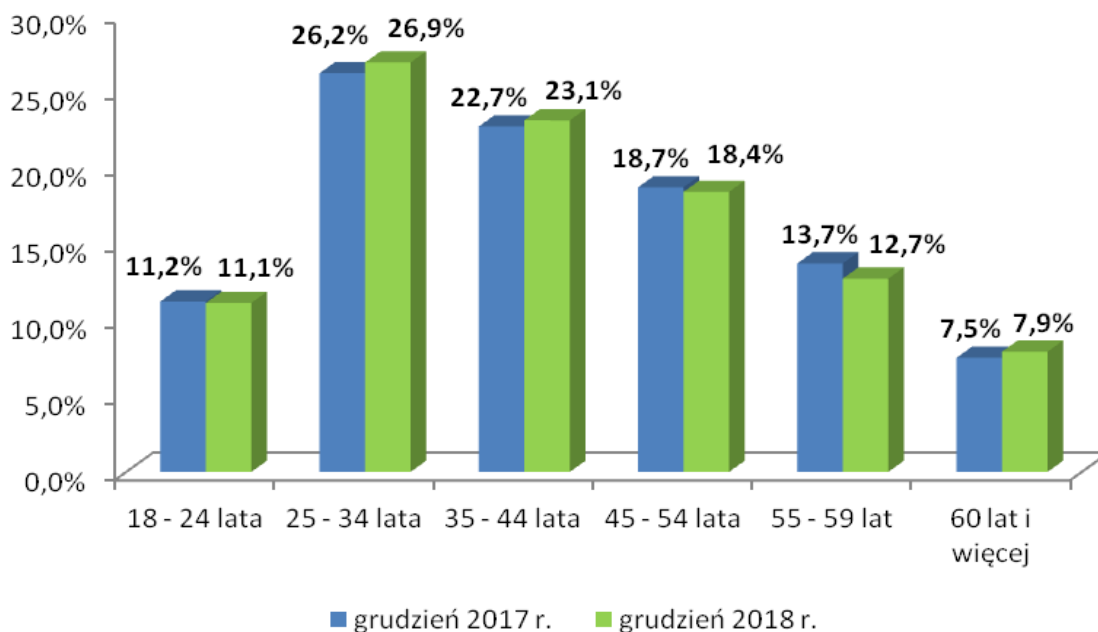
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2017 – 2018



Źródło: WUP Szczecin

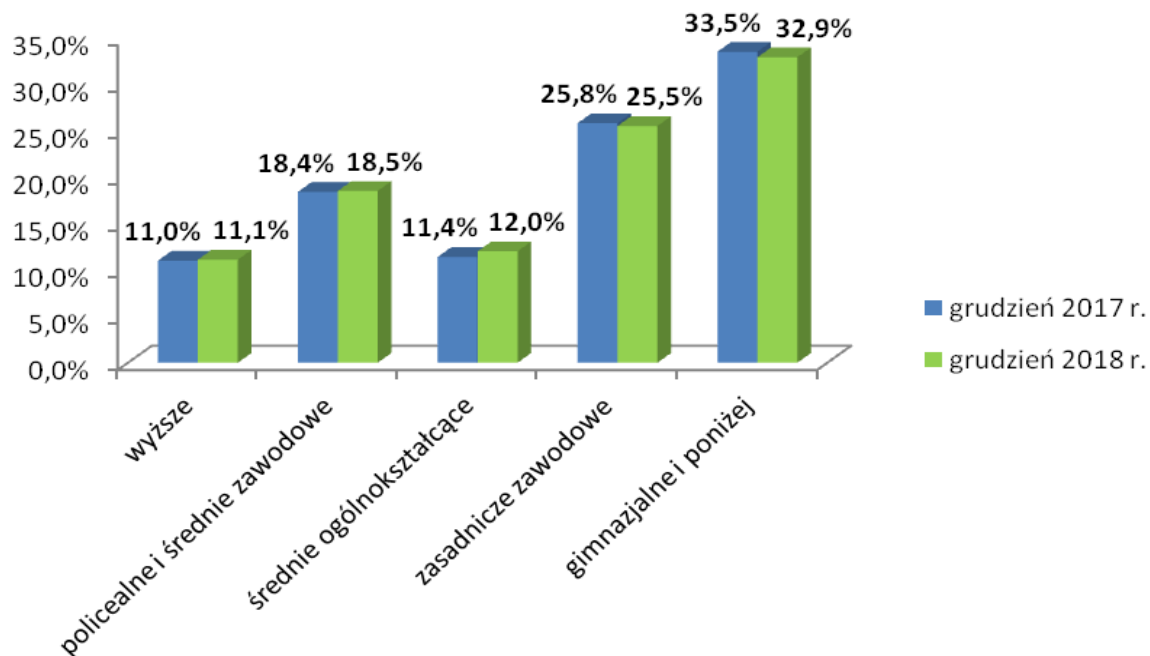
Kolejne wykresy prezentują strukturę osób bezrobotnych według określonych cech w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018



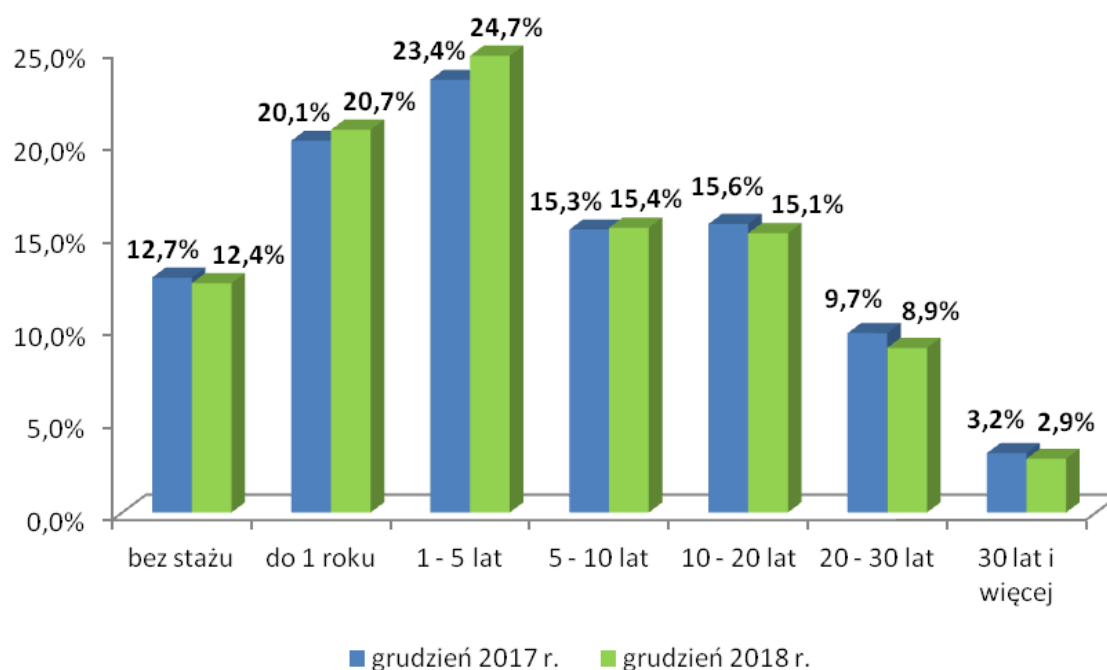
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018



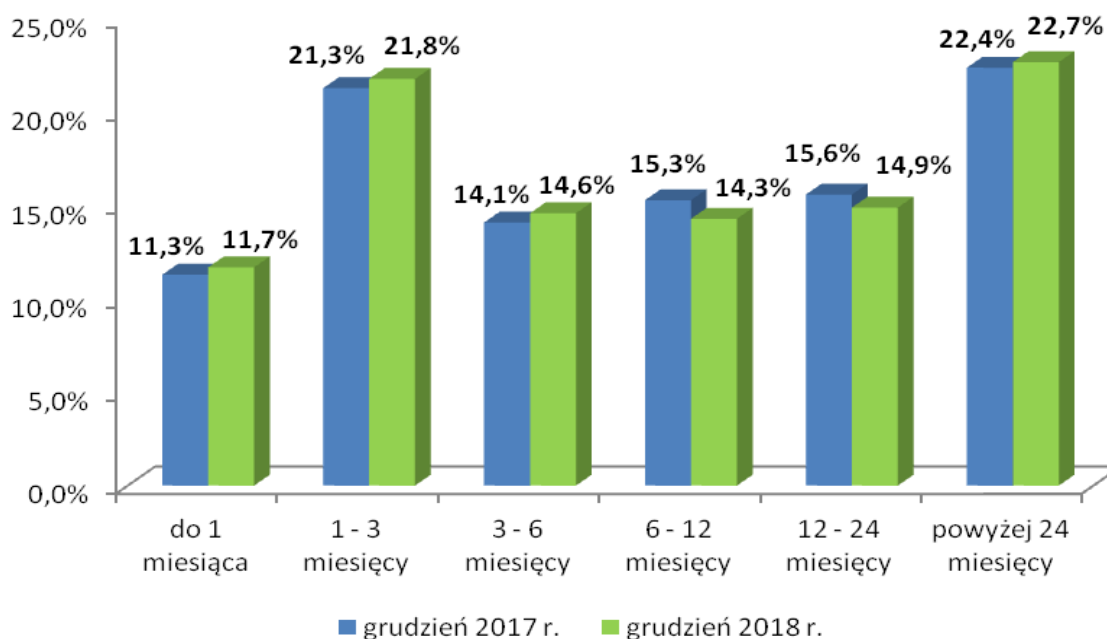
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018



Źródło: WUP Szczecin

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018



Źródło: WUP Szczecin

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat oraz osoby w wieku od 35 do 44 lat. W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku od 45 do 54 lat, od 55 do 59 lat oraz od 18 do 24 lat. Najmniej liczną grupą bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej.

Osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w dwóch analizowanych latach, przy czym ich udział nieznacznie zmniejszył się. Drugą co do wielkości grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. W dalszej kolejności bezrobotnymi były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące to kolejna grupa bezrobotnych pod względem liczebności. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem. W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa osób, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje.

W omawianym okresie największymi grupami zarejestrowanych osób bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat oraz bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku. Kolejnymi grupami bezrobotnych były: osoby posiadające staż pracy od 5 do 10 lat, osoby legitymujące się stażem pracy od 10 do 20 lat oraz osoby nie posiadające stażu pracy. Najmniej licznymi grupami osób bezrobotnych były osoby ze stażem pracy od 20 do 30 lat oraz osoby posiadające co najmniej 30 – letni staż pracy.

W strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, a także osoby pozostające bez pracy w okresie od 1 do 3 miesięcy. Kolejne trzy grupy bezrobotnych w tej kategorii pod kątem wielkości uch udziału w ogóle bezrobotnych to: osoby pozostające bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy oraz bezrobotni pozostający bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy do jednego miesiąca.

1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2018 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 79 511 i była niższa o 2,9% niż w roku 2017. Spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w 15 powiatach regionu, w pozostałych powiatach wystąpił wzrost liczby wolnych miejsc pracy.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 - 2018

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 r.	Zmiana w porównaniu do 2017 roku (%)
Białogardzki	2 462	3 019	22,6
Choszczeński	2 138	1 824	-14,7
Drawski	2 469	2 110	-14,5
Goleniowski	6 534	8 384	28,3
Gryficki	3 437	2 605	-24,2
Gryfiński	2 589	3 035	17,2
Kamieński	1 747	1 520	-13,0
Kołobrzeski	4 399	3 967	-9,8
Miasto Koszalin	6 812	5 799	-14,9
Koszaliński	2 073	1 922	-7,3
Łobeski	1 369	1 084	-20,8
Myśliborski	4 040	3 068	-24,1
Policki	2 732	4 324	58,3
Pyrzycki	1 896	1 804	-4,9
Sławieński	2 831	2 167	-23,5
Stargardzki	5 193	5 600	7,8
Szczecinecki	3 306	2 397	-27,5
Świdwiński	2 350	1 953	-16,9
Miasto Świnoujście	2 021	1 780	-11,9
Wałecki	2 346	1 717	-26,8
Miasto Szczecin	19 106	19 432	1,7
Zachodniopomorskie	81 850	79 511	-2,9

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 roku w porównaniu do roku

poprzedniego odnotowano w powiatach: szczecineckim (o 27,5%), wałeckim (o 26,8%) i gryfickim (o 24,2%).

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w 6 powiatach, a największy w powiecie polickim (o 58,3%), powiecie goleniowskim (o 28,3%) oraz w powiecie białogardzkim (o 22,6%).

1.5 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2018 roku jako bezrobotnych łącznie 88 264 osoby, natomiast w 2017 roku – 105 651 osób. Zatem w 2018 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 16,5% osób bezrobotnych mniej (tj. o 17 387 osób).

W 2018 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 94 861 osób, w tym z przyczyn podjęcia pracy 47 671 osób. Natomiast w 2017 roku wyrejestrowanych zostało 119 018 osób, z czego 58 087 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2018 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 24 157 osób mniej niż w roku poprzednim.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018 prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 - 2018

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2017	2018	2017		2018	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	4 254	3 883	4 851	2 715	4 009	2 374
Choszczeński	4 416	3 948	4 885	2 424	4 150	2 123
Drawski	4 882	3 963	5 064	2 757	4 783	2 529
Goleniowski	5 021	4 029	5 601	3 023	4 177	2 242
Gryficki	5 434	4 327	6 350	3 311	4 792	2 510
Gryfiński	3 992	3 269	4 708	2 304	3 596	1 928
Kamieński	3 464	3 045	3 901	2 029	3 302	1 926
Kołobrzeski	4 069	3 321	4 939	2 346	3 944	1 694

<i>Miasto Koszalin</i>	5 686	4 900	6 398	3 211	5 068	2 620
<i>Koszaliński</i>	4 899	4 242	5 511	2 736	4 475	2 359
<i>Łobeski</i>	3 547	3 226	3 826	1 932	3 370	1 699
<i>Myśliborski</i>	3 553	3 066	4 056	1 827	3 302	1 435
<i>Policki</i>	3 141	2 573	3 632	1 769	2 808	1 404
<i>Pyrzycki</i>	3 111	2 457	3 574	1 871	2 595	1 365
<i>Sławieński</i>	4 791	4 153	5 248	2 861	4 433	2 580
<i>Stargardzki</i>	5 830	4 912	6 601	2 928	5 229	2 476
<i>Szczecinecki</i>	6 613	5 816	7 598	4 349	6 153	3 572
<i>Świdwiński</i>	4 674	3 794	4 909	2 665	4 077	2 205
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 731	1 423	1 800	960	1 523	790
<i>Wałecki</i>	3 626	3 035	4 088	1 961	3 230	1 567
<i>Miasto Szczecin</i>	18 917	14 882	21 478	8 108	15 845	6 273
<i>Zachodniopomorskie</i>	105 651	88 264	119 018	58 087	94 861	47 671

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, we wszystkich powiatach województwa wystąpił spadek liczby rejestracji osób bezrobotnych w 2018 roku w odniesieniu do roku 2017. Największy spadek liczby dokonanych rejestracji wystąpił w Szczecinie (o 21,3%), powiecie pyrzyckim (o 21,0%) i powiecie gryfickim (o 20,4%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych rejestracji odnotowano w powiatach: białogardzkim (o 8,7%), łobeskim (o 9,0%) i choszczeńskim (o 10,6%). Łącznie w województwie zachodniopomorskim w analizowanym okresie zarejestrowano o 16,5% osób bezrobotnych mniej.

W analizowanym okresie we wszystkich powiatach województwa nastąpił spadek liczby dokonanych wyrejestrowań, a największy odnotowano w powiecie pyrzyckim (o 27,4%), Szczecinie (o 26,2%) i w powiecie goleniowskim (o 25,4%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych wyrejestrowań wystąpił w powiatach: drawskim (o 5,5%), łobeskim (o 11,9%) i choszczeńskim (o 15,0%). Łącznie w województwie liczba dokonanych wyrejestrowań spadła w analizowanym okresie o 20,3%.

1.6 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2018 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 2 505 osób niepełnosprawnych, stanowiących 5,4% wszystkich bezrobotnych (na koniec 2017 roku bezrobotni niepełnosprawni stanowili również 5,4% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem 2017 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 11,3%.

Liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r.

<i>POWIAT</i>	<i>Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2017 r.</i>	<i>Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2018 r.</i>	<i>Zmiana (%)</i>
<i>Białogardzki</i>	159	128	-19,5
<i>Choszczeński</i>	79	72	-8,9
<i>Drawski</i>	122	108	-11,5
<i>Goleniowski</i>	91	73	-19,8
<i>Gryficki</i>	97	82	-15,5
<i>Gryfiński</i>	159	130	-18,2
<i>Kamieński</i>	76	68	-10,5
<i>Kołobrzeski</i>	98	54	-44,9
<i>Miasto Koszalin</i>	226	226	0,0
<i>Koszaliński</i>	139	147	5,8
<i>Łobeski</i>	45	30	-33,3
<i>Myśliborski</i>	149	148	-0,7
<i>Policki</i>	67	58	-13,4
<i>Pyrzycki</i>	49	55	12,2
<i>Sławieński</i>	168	146	-13,1
<i>Stargardzki</i>	199	164	-17,6
<i>Szczecinecki</i>	312	257	-17,6
<i>Świdwiński</i>	90	86	-4,4
<i>Miasto Świnoujście</i>	14	13	-7,1
<i>Wałecki</i>	79	80	1,3

<i>Miasto Szczecin</i>	407	380	-6,6
<i>Zachodniopomorskie</i>	2 825	2 505	-11,3

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2018 roku zamieszkiwało Szczecin (380 osób), powiat szczecinecki (257 osób) oraz Koszalin (226 osób). Najmniej bezrobotnych osób niepełnosprawnych figurowało w rejestrach urzędów pracy na koniec 2018 roku w Świnoujściu (13 osób), powiecie łobeskim (30 osób) oraz w powiecie kołobrzeskim (54 osoby).

1.7 Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2018 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 23 750 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 51,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2017 roku w rejestrach urzędów pracy figurowały 28 774 osoby długotrwale bezrobotne (54,7% ogółu). W porównaniu z końcem 2017 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 5 024 osoby, tj. o 17,5%.

Liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r.

<i>POWIAT</i>	<i>Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2017 r.</i>	<i>Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2018 r.</i>	<i>Zmiana (%)</i>
<i>Białogardzki</i>	1 785	1 553	-13,0
<i>Choszczeński</i>	1 468	1 300	-11,4
<i>Drawski</i>	1 967	1 376	-30,0
<i>Goleniowski</i>	932	824	-11,6
<i>Gryficki</i>	938	675	-28,0
<i>Gryfiński</i>	1 733	1 482	-14,5
<i>Kamieński</i>	1 453	1 309	-9,9
<i>Kołobrzeski</i>	541	218	-59,7
<i>Miasto Koszalin</i>	1 481	1 314	-11,3

<i>Koszaliński</i>	1 538	1 304	-15,2
<i>Łobeski</i>	1 426	1 284	-10,0
<i>Myśliborski</i>	1 046	869	-16,9
<i>Policki</i>	875	702	-19,8
<i>Pyrzycki</i>	963	779	-19,1
<i>Sławieński</i>	1 477	1 318	-10,8
<i>Stargardzki</i>	1 661	1 505	-9,4
<i>Szczecinecki</i>	2 534	2 093	-17,4
<i>Świdwiński</i>	1 244	1 061	-14,7
<i>Miasto Świnoujście</i>	274	280	2,2
<i>Wałecki</i>	842	716	-15,0
<i>Miasto Szczecin</i>	2 596	1 788	-31,1
<i>Zachodniopomorskie</i>	28 774	23 750	-17,5

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, liczba osób długotrwale bezrobotnych zmalała w 2018 roku w odniesieniu do roku poprzedniego prawie we wszystkich powiatach województwa, a najbardziej w powiecie kołobrzeskim (o 59,7%), Szczecinie (o 31,1%) oraz w powiecie drawskim (o 30,0%). Wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych odnotowano jedynie w Świnoujściu (o 2,2%).

1.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2018 roku w województwie zachodniopomorskim 7 820 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych i stanowiły one 17,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2017 roku zasiłek pobierały 8 644 osoby (16,4% ogółu bezrobotnych). Zatem w porównaniu z końcem 2017 roku liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmniejszyła się o 824 osoby.

Liczbę osób bezrobotnych pobierających zasiłek w woj. zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r. przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w woj. zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r.

POWIAT	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2017 r.	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2018 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	474	537	13,3
Choszczeński	361	319	-11,6
Drawski	619	529	-14,5
Goleniowski	252	255	1,2
Gryficki	543	382	-29,7
Gryfiński	326	362	11,0
Kamieński	490	397	-19,0
Kołobrzeski	267	182	-31,8
Miasto Koszalin	393	387	-1,5
Koszaliński	568	518	-8,8
Łobeski	284	307	8,1
Myśliborski	205	172	-16,1
Policki	180	137	-23,9
Pyrzycki	224	242	8,0
Sławieński	579	511	-11,7
Stargardzki	461	397	-13,9
Szczecinecki	807	794	-1,6
Świdwiński	513	489	-4,7
Miasto Świnoujście	93	76	-18,3
Wałecki	176	166	-5,7
Miasto Szczecin	829	661	-20,3
Zachodniopomorskie	8 644	7 820	-9,5

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

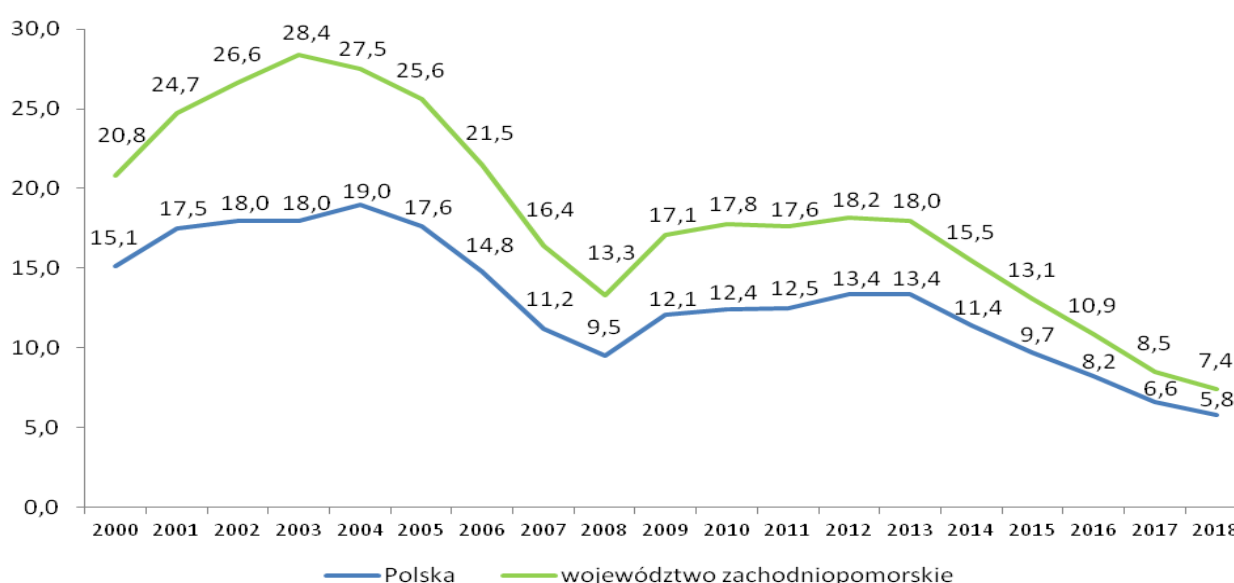
Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w analizowanym okresie w większości powiatów liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmalała. Największy spadek liczby osób pobierających zasiłek wystąpił w powiatach: kołobrzeskim (o 31,8%), gryfickim (o 29,7%) oraz polickim (o 23,9%). Natomiast największy wzrost liczby osób bezrobotnych pobierających zasiłek odnotowano w powiatach: białogardzkim (o 13,3%), gryfińskim (o 11,0%) i łobeskim (o 8,1%).

1.9 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy

Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim posiada szereg cech charakterystycznych, które można potraktować jako istotne przy planowaniu strategii samorządu województwa zachodniopomorskiego w obszarze polityki rynku pracy. W polityce samorządu województwa, jako wyróżnione części rynku pracy traktuje się: osoby oddalone od rynku pracy lub zagrożone oddaleniem, pracodawców oraz otoczenie mające wpływ na poziom kapitału ludzkiego (zwłaszcza w zakresie edukacji zawodowej). W celu określenia zbioru wytycznych strategicznych i związanego z nimi repertuaru działań, ważnym jest ustalenie sytuacji wyjściowej dla polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy poprawiała się, co wynikało ze stale zmniejszającej się stopy bezrobocia oraz liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego. Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wskazują, że liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia są obecnie na rekordowo niskim poziomie, tym samym sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2000 – 2018 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 7. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2000 – 2018



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Na koniec 2018 roku w Powiatowych Urzędach Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowane były 46 002 osoby bezrobotne, tj. o 6 597 osób (12,5%) mniej niż rok wcześniej. Zgodnie z danymi GUS, stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim wyniosła 7,4% wobec 8,5% rok wcześniej. W Polsce bezrobocie wyniosło 5,8%, a na poziomie wojewódzkim wahało się od 3,1% w Wielkopolsce do 10,4% w województwie warmińsko – mazurskim. Mimo poprawy sytuacji na rynku pracy stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w dalszym ciągu plasuje się dość wysoko w zestawieniu województw. Warto jednak zaznaczyć, że w ostatnich latach systematycznie maleje różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 5,4 p.p. w 2010 roku do 1,6 p.p. w 2018 roku.

Cechą charakterystyczną zachodniopomorskiego rynku pracy jest jego sezonowość, wiążąca się ze wzrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku i jego spadkiem w okresach wiosenno – letnich. Z uwagi na geograficzne położenie regionu, sektor turystyczny odgrywa tutaj znaczącą rolę, jak również działalność związana między innymi z rolnictwem, budownictwem.

Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim jest także w dużym stopniu zróżnicowane terytorialnie. Spośród powiatów w regionie najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2018 roku odnotowano w powiecie łobeskim – 19,9%, zaś najniższą w Szczecinie oraz w powiecie kołobrzeskim – w obu 2,5%. Warto nadmienić, że we wszystkich powiatach regionu w 2018 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia w odniesieniu do 2017 roku. Korzystna sytuacja w regionie występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa (Szczecin, Koszalin), a także w powiatach znajdujących się w sąsiedztwie Szczecina, tj. policki, goleniowski i stargardzki. Niskie bezrobocie obserwowane jest także w powiecie kołobrzeskim oraz w Świnoujściu, na których to obszarach znaczący wpływ na rynek pracy odgrywa turystyka. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach graniczących z województwem lubuskim i wielkopolskim tj. powiat myśliborski i wałecki.

W strukturze bezrobotnych z Pomorza Zachodniego według płci większość stanowią kobiety (59,0% ogółu zarejestrowanych na koniec 2018 roku). W stosunku

do danych sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 11,3%. Większą dynamikę spadku bezrobocia notowano wśród mężczyzn, których liczba w rejestrach w skali roku zmniejszyła się o 14,3%. Pomimo spadku liczby bezrobotnych kobiet w ostatnich latach zauważalny jest wzrost ich udziału w ogóle bezrobotnych. W 2018 roku w odniesieniu do roku poprzedniego odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się o 0,9 p.p.

Ponad połowę wszystkich bezrobotnych w regionie stanowią osoby długotrwale bezrobotne, których udział na koniec 2018 roku wyniósł 51,6% (w 2017 r. – 54,7%). Długotrwale bezrobocie nierzadko wiąże się z trudniejszym wejściem lub powrotem na rynek pracy. Liczną grupę bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim tworzą także osoby powyżej 50. roku życia (30,0% ogółu zarejestrowanych na koniec 2018 roku) i osoby młode do 30. roku życia (24,1% ogółu zarejestrowanych na koniec 2018 roku).

Niezwykle istotna dla zachodniopomorskiego rynku pracy jest aktualnie panująca sytuacja demograficzna. Liczba ludności w województwie maleje z roku na rok. W latach 2010 – 2017 w województwie zachodniopomorskim odsetek osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się o 4,3 p.p. (z 65,8% w 2010 r. do 61,5% w 2017 r.). Zmniejszył się również udział ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 18,5% w 2010 r. do 17,3% w 2017 r.), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 15,7% w 2010 r. do 21,2% w 2017 r.). Obserwowana negatywna tendencja wynika między innymi z naturalnych procesów demograficznych i pogłębiającego się zjawiska starzenia się społeczeństwa, któremu od kilku lat podlega populacja mieszkańców województwa zachodniopomorskiego. Niepokojące są także dane dotyczące wieku mobilnego ludności. W konsekwencji, zmniejsza się liczba osób zdolnych do zmiany stanowiska, miejsca pracy oraz ewentualnego przekwalifikowania się. Obserwowane zmiany w strukturze demograficznej ludności i brak „rąk do pracy” wymuszają skuteczniejszą aktywizację ludności w starszym wieku oraz mobilizację osób klasyfikowanych jako bierne zawodowo do funkcjonowania na rynku pracy. Niekorzystne tendencje widoczne są również w prognozach demograficznych do roku 2035. Obniżeniu ulegnie odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, wzrośnie natomiast udział osób w wieku

poprodukcyjnym. Takie kształtowanie się struktury ludności będzie miało duże znaczenie dla zachodniopomorskiej gospodarki, w tym dla regionalnego rynku pracy.

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

2.1 Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne), które pobudzały aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2018 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekty realizowane były w trybie pozakonkursowym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne powyżej 29. roku życia, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz o niskich kwalifikacjach).

2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2, tryb pozakonkursowy. Uczestnikami projektów, zgodnie z ustalonymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 18 – 29 lat, dla których został ustalony pierwszy lub drugi profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Szczegółowy wykaz kompleksowych przedsięwzięć (projektów, programów) realizowanych w 2018 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2018 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego

<i>PUP</i>	<i>Rodzaj działania</i>	<i>Okres realizacji</i>	<i>Liczba uczestników</i>	<i>Wykorzystane narzędzia</i>
<i>Białogard</i>	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	327	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - staże - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	147	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia
	Programy z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych	2018 rok	Brak danych	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - roboty publiczne

Choszczno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	155	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	184	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – program staży w placówkach ARiMR	14.05.2018 – 31.12.2018	3	- staże
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	25.06.2018 – 31.12.2018	31	- staże
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	25.06.2018 – 31.12.2018	51	- roboty publiczne - staże
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	17.09.2018 – 31.12.2018	8	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	17.09.2018 – 31.12.2018	38	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	15.11.2018 – 31.12.2018	6	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Drawsko Pomorskie	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	376	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	193	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Program rezerwy ministra w 2018 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	12.04.2018 – 31.03.2019	22	- staże - szkolenia - roboty publiczne - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program rezerwy ministra w 2018 r. na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 lat i więcej	07.05.2018 – 31.03.2019	17	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program rezerwy ministra w 2018 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	26.06.2018 – 31.03.2019	16	- staże - szkolenia - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - bony na zasiedlenie
Goleniów	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	148	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia

	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	126	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - prace interwencyjne - bony szkoleniowe
Gryfice	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	136	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	98	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - szkolenia
	Program z rezerwy Ministra pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi”	2018 rok	Brak danych	- roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną”	2018 rok	Brak danych	- roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra pn. „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”	2018 rok	Brak danych	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”	2018 rok	Brak danych	- roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra pn. „Program staży w placówkach ARiMR”	2018 rok	Brak danych	- staże

	Program z rezerwy Ministra pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	2018 rok	Brak danych	- roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus”	2018 rok	Brak danych	- roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Gryfino	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	215	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem - pośrednictwo pracy - refundacje kosztów dojazdu na staż i szkolenia
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	217	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - szkolenia - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - pośrednictwo pracy - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem - refundacje kosztów dojazdu na staż i szkolenia
	Program pn. „Kierunek Praca”, finansowany ze środków Funduszu Pracy	01.06.2017 – 31.12.2019	10	- prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Kamień Pomorski	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 30.09.2018	110	- staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - bony szkoleniowe - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	149	- pośrednictwo pracy / poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Kołobrzeg	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	146	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	284	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - bony na zasiedlenie - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Koszalin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	264	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	298	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	01.04.2018 – 31.12.2020	10	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	01.04.2018 – 31.12.2020	11	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	01.04.2018 – 31.12.2020	28	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi	01.04.2018 – 31.12.2018	3	- roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.06.2018 – 31.12.2020	33	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat	01.09.2018 – 31.12.2020	32	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Łobez	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	281	- staże - szkolenia - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	169	- staże - szkolenia - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	2018 rok	Brak danych	Brak danych

	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	2018 rok	Brak danych	Brak danych
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	2018 rok	Brak danych	Brak danych
	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	2018 rok	Brak danych	Brak danych
	Programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	2018 rok	Brak danych	Brak danych
Myślibórz	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	170	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	315	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony szkoleniowe - bony zasiedleniowe
	Projekt RPO WZ „Odkryj siebie – pokonaj bariery”, Oś priorytetowa VII, Działanie 7.1, Tryb konkursowy	01.08.2018 – 31.10.2019	20	- Indywidualne Plany Działań - wsparcie psychologiczne - mentoring - warsztaty - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	06.09.2018 – 31.12.2018	35	- staże - szkolenia indywidualne - prace interwencyjne - bony szkoleniowe
	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	04.05.2018 – 31.12.2018	9	- prace interwencyjne - roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	04.05.2018 – 31.12.2018	17	- roboty publiczne - szkolenia indywidualne - prace interwencyjne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	04.05.2018 – 31.12.2018	5	- roboty publiczne
	Program aktywizacji bezrobotnych, którego celem jest likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej	07.05.2018 – 31.12.2018	15	- staże - szkolenia

	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	27.06.2018 – 31.12.2018	47	- roboty publiczne - staże - prace interwencyjne - dojazdy
Police	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	212	- staże zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe - bony szkoleniowe - finansowanie egzaminów - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	100	- staże zawodowe - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	2018 rok	8	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - staże zawodowe - roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej	2018 rok	10	- szkolenia zawodowe - staże zawodowe - roboty publiczne
	Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (I)	2018 rok	5	- staże zawodowe
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)	2018 rok	10	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe - staże zawodowe - roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)	2018 rok	3	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe
	Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (II)	2018 rok	29	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia - staże zawodowe

Pyrzyce	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	139	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	244	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Sławno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	146	- Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - bony na zasiedlenie - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	169	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia zawodowe - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania
Stargard	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	294	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	158	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia zawodowe
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	01.04.2018 – 31.12.2018	12	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - roboty publiczne
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	01.07.2018 – 31.12.2018	24	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - roboty publiczne
Szczecin	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	250	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - szkolenia - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	728	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej	2018 rok	146	- roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - studia podyplomowe
	Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	2018 rok	6	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Szczecinek	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	321	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	222	- pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Ministra (6 programów)	2018 rok	Brak danych	Brak danych
Świdwin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	342	- szkolenia - bony na zasiedlenie - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	138	- szkolenia - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	07.05.2018 – 03.07.2020	48	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	07.05.2018 – 22.07.2020	48	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	07.05.2018 – 31.08.2020	48	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	07.05.2018 – 31.03.2019	5	- prace interwencyjne - roboty publiczne

	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	07.05.2018 – 05.12.2020	18	- prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – I Tura	26.06.2018 – 31.10.2020	61	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	26.06.2018 – 25.10.2020	56	- prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – II Tura	01.09.2018 – 31.12.2019	27	- prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt pn. „Droga do samodzielności. Wzrost poziomu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkujących obszar Powiatu Świdwińskiego”, realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G	2018 rok	1	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Świnoujście	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	102	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - szkolenia indywidualne - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - Indywidualne Plany Działań

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	60	- staże - szkolenia indywidualne - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - Indywidualne Plany Działań
	Program specjalny Strefa Kobiet	01.01.2018 – 31.12.2018	10	- poradnictwo zawodowe - szkolenia - prace interwencyjne
Walcz	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2017 – 31.12.2018	263	- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2018 – 31.12.2018	153	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staże - szkolenia zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy, jednak udzielają one również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2018 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 199 pracodawców oraz 3 188 pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 35 243 osoby skorzystały z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form

wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Dzięki skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego, a także odbytym szkoleniom z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zatrudnienie podjęło łącznie 3 611 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 2 025 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Szkolenia ukończyło 2 035 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 521 osób bezrobotnych. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające ich szanse na znalezienie pracy.

W badanym roku 4 173 osoby bezrobotne rozpoczęły staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyło 4 659 osób bezrobotnych. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 4 147 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 4 606 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 90,60%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabyły cenne doświadczenie zawodowe.

W 2018 roku 2 070 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Tą formę pomocy ukończyło 1 952 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 883 osoby podjęły pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 591, zatem stopień realizacji wyniósł 130,11%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W badanym roku 2 214 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. W 2018 roku roboty publiczne ukończyło 2 252 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 2 062 osoby podjęły pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób

bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 1 227 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 180,44%.

W roku sprawozdawczym 1 779 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

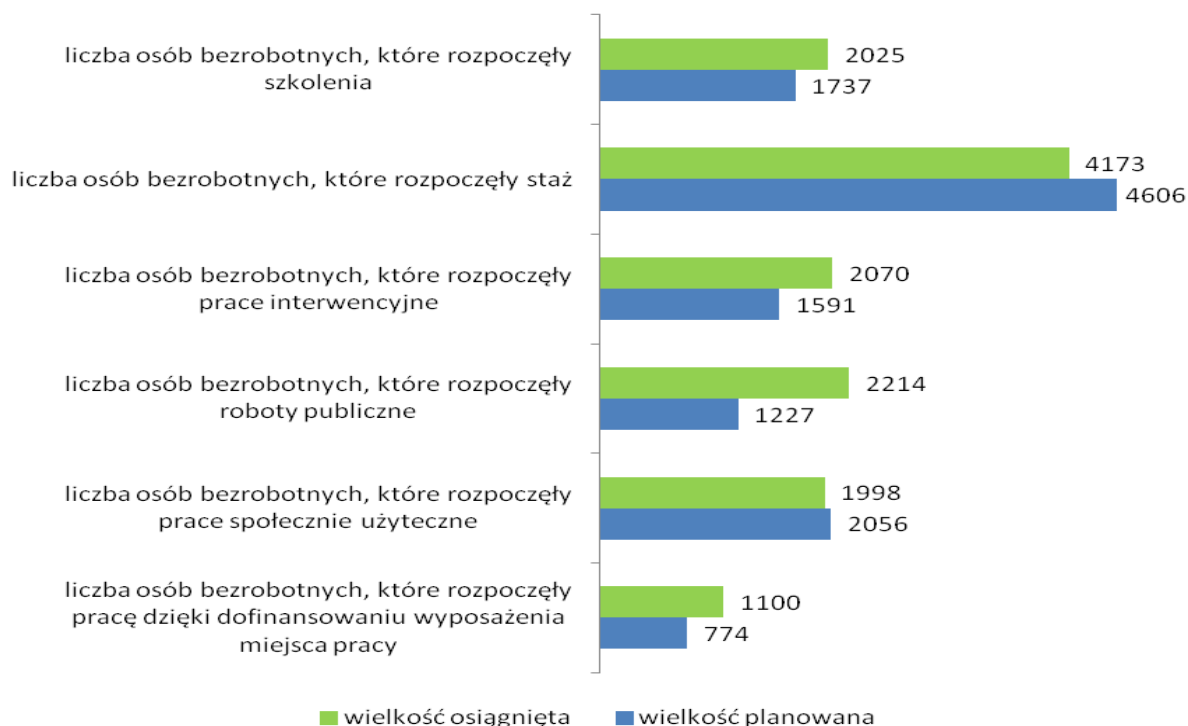
W badanym roku 1 998 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Tą formę pomocy ukończyło 1 650 osób bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 377 osób. Zakładana na 2018 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 2 056, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 97,18%. Ta forma wsparcia skutkowała podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

W 2018 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 100 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 774 osoby bezrobotne, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 142,12%).

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2018 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: przygotowania zawodowe dorosłych, refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania, bony zatrudnieniowe.

W badanym roku działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym, bez opóźnień i w oparciu o wcześniejsze założenia i plany. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. oraz stopień ich realizacji w odniesieniu do zakładanych planów prezentuje wykres i tabela.

Wykres 8. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2018 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia</i>	1 737	2 025	116,58
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż</i>	4 606	4 173	90,60
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne</i>	1 591	2 070	130,11
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne</i>	1 227	2 214	180,44
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne</i>	2 056	1 998	97,18
<i>liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy</i>	774	1 100	142,12

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.2 Działanie 2. Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji wielu projektów w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10. W 2018 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte były następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 – 4 lata, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego.
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci oraz wyrównujące zdiagnozowane deficyty.
4. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
5. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków (placówek) wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
6. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
7. Doskonalenie umiejętności, kompetencji (kompetencji zawodowych) lub kwalifikacji nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.
8. Indywidualizacja pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi i edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.

9. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
10. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
11. Podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.
12. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
13. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
14. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
15. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).
16. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.
17. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
18. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.
19. Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 5 przyczyniły się m. in. do: zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego. Na koniec 2018 roku 3 184 dzieci zostało

objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 12 000 dzieci, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł zatem 26,53%). W ramach działań projektowych dofinansowano 1 841 miejsc wychowania przedszkolnego (wartość docelowa wskaźnika na 2023 rok wynosi 12 000 miejsc, stopień realizacji wyniósł zatem 15,34%). Na koniec 2018 roku wsparciem w programie zostało objętych 1 862 nauczycieli (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 468 nauczycieli objętych wsparciem, stopień realizacji wyniósł 41,67%), ponadto 57% nauczycieli uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa na 2023 rok wynosi 92%, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 61,85%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 6 – 10 wykształciły u uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy. Działania projektowe polegały również m. in. na doskonaleniu odpowiednich umiejętności nauczycieli, prowadzeniu indywidualnej pracy z uczniami, wsparciu uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej, tworzeniu warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu, korzystaniu z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Na koniec 2018 roku 25 948 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 6 427 uczniów, stopień realizacji na 31.12.2018 r. wyniósł 403,73%). Uczniowie, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu stanowili 24% zakładanej wartości docelowej na 2023 rok, tj. 85% uczniów spośród wszystkich uczniów objętych wsparciem (stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 27,68%).

Realizowane w 2018 roku działania projektowe typu 11 – 16 przyczyniły się m. in. do: podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni (warsztatów szkolnych) placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu. Na koniec 2018 roku liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie wyniosła 8 239 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 11 752 osoby, stopień realizacji wskaźnika

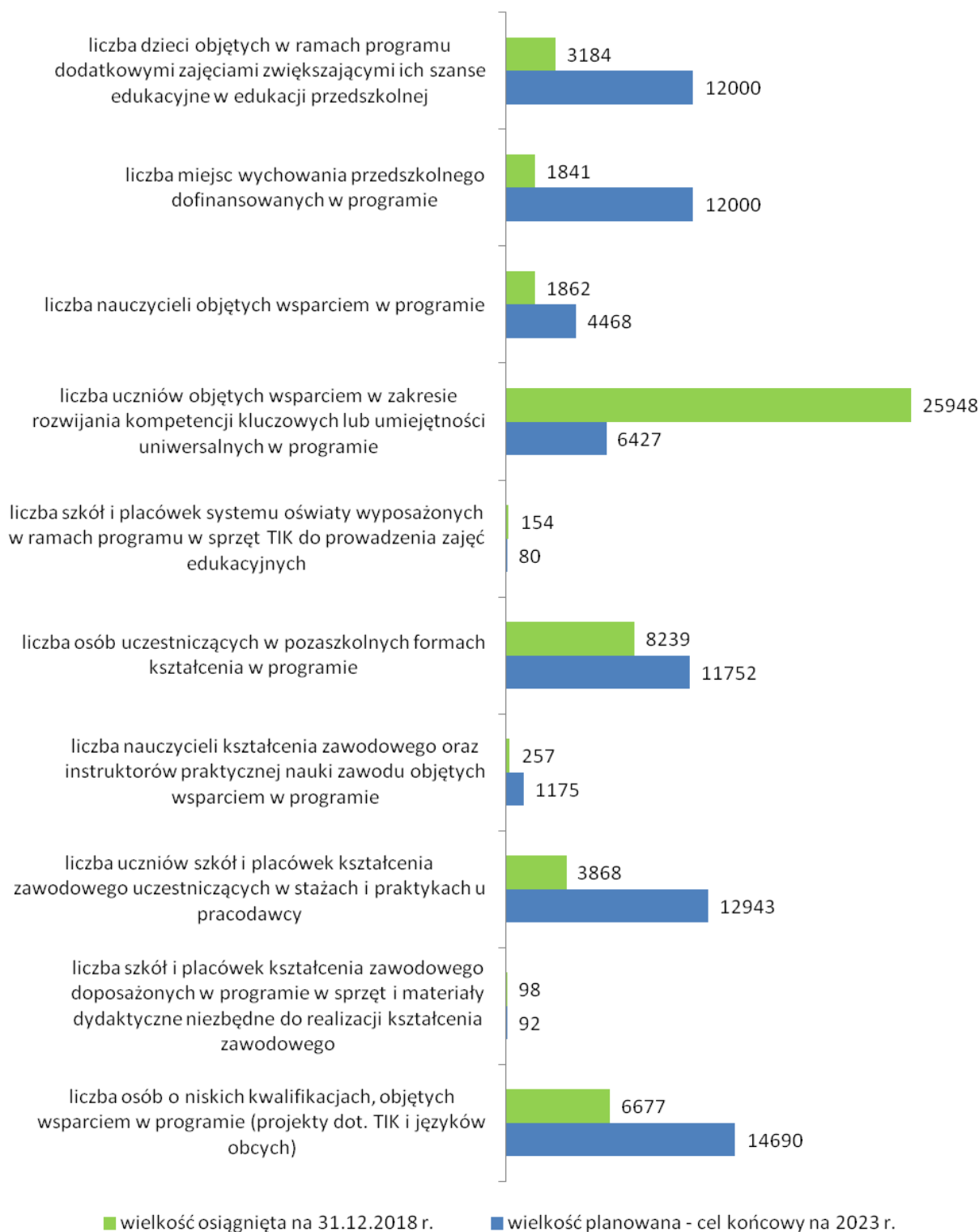
wyniósł 70,11%), ponadto 3 868 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (wartość docelowa na 2023 rok to 12 943 uczniów, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 29,88%). Na koniec 2018 roku 51,9% osób uzyskało kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (zakładana na 2023 rok wartość docelowa wynosi 31% osób spośród wszystkich osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2018 r. wyniósł 167,39%). Na koniec 2018 roku 98 szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażono w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to doposażone 92 szkoły i placówki kształcenia zawodowego, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 106,52%), ponadto 61,5% nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu uzyskało kwalifikacje / nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 92% nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 66,83%).

Działania podejmowane w ramach projektów typu 17 – 19 wspierały rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych poprzez szkolenia i inne formy uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Na koniec 2018 roku 6 677 osób o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 14 690 osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 45,45%). Ponadto, 76,0% osób o niskich kwalifikacjach uzyskało kwalifikacje (nabyło kompetencje) po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 61% osób, stopień realizacji wskaźnika na dzień 31.12.2018 r. wyniósł 124,52%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2018 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu ukazany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2018 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje poniższy wykres i tabela.

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2018 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2018 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2018 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej</i>	12 000	3 184	26,53
<i>liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie</i>	12 000	1 841	15,34
<i>liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie</i>	4 468	1 862	41,67
<i>liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie</i>	6 427	25 948	403,73
<i>liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych</i>	80	154	192,50
<i>liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie</i>	11 752	8 239	70,11
<i>liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	1 175	257	21,87
<i>liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</i>	12 943	3 868	29,88
<i>liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego</i>	92	98	106,52
<i>liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (projekty dot. TIK i języków obcych)</i>	14 690	6 677	45,45

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3 Działanie 3. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

W 2018 roku działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia były realizowane poprzez prowadzone kampanie informacyjne oraz spotkania i warsztaty grupowe, w ramach których doradcy zawodowi zachęcali uczestników, w tym głównie osoby bezrobotne, do podjęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym 746 osób bezrobotnych skorzystało ze szkoleń z zakresu przedsiębiorczości. Ponadto, w ramach działań w omawianym obszarze 1 779 osób bezrobotnych (w tym 792 kobiety) otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej i rozpoczęło prowadzenie własnej działalności (wielkość planowana dot. tego wskaźnika to 1 156 osób, stopień realizacji wyniósł 153,89%).

W 2018 roku pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne mieli możliwość ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 100 bezrobotnych (planowano objąć tą formą pomocy 774 osoby bezrobotne, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 142,12%). Podobną formą wsparcia była refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP. W 2018 roku dzięki tej formie pomocy pracę podjęło 1 552 bezrobotnych. Wsparcie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne niewątpliwie również przyczynia się do rozwoju przedsiębiorczości w regionie.

Wiele działań ułatwiających zainteresowanym osobom podejmowanie własnej działalności gospodarczej było realizowanych w ramach projektów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach Działania 6.5 RPO WZ w 2018 roku Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały projekty pozakonkursowe, w ramach których zainteresowane osoby bezrobotne, po spełnieniu określonych kryteriów, otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższych projektów dostępne były również inne formy wsparcia, jak m. in. staże, szkolenia, prace interwencyjne. Szczegółowe informacje dot. realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Działania 6.5 RPO WZ zostały opisane w podrozdziale pn. *Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

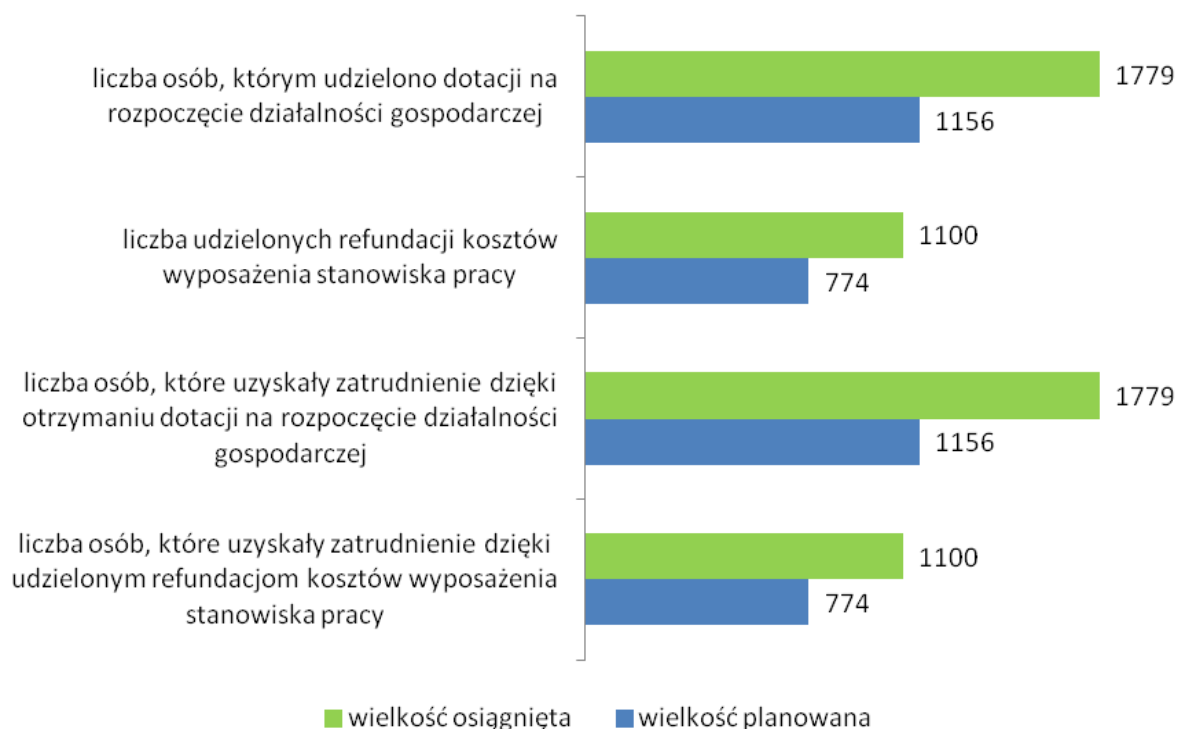
W ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER w 2018 roku Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały projekty pozakonkursowe, w ramach których osoby bezrobotne do 29. roku życia, po spełnieniu określonych kryteriów, otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższych projektów dostępne były również inne formy wsparcia, jak m. in. staże, szkolenia, prace interwencyjne. Szczegółowe informacje dot. realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER zostały opisane w podrozdziale pn. *Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Realizacja powyższych działań w obszarze przedsiębiorczości spowodowała wzrost zainteresowania u osób bezrobotnych możliwością rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Zainteresowane osoby wzięły udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, dzięki którym uzyskały wiedzę i umiejętności praktyczne dotyczące założenia działalności gospodarczej. Usługi doradcze przyczyniły się do podwyższenia zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych wśród uczestników. Przyznane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, udzielone refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz udzielone refundacje kosztów zatrudnienia bezpośrednio przyczyniły się do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem, a osiągnięte wartości kluczowych wskaźników przekroczyły zakładane plany.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2018 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 156	1 779	153,89
liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	774	1 100	142,12
liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 156	1 779	153,89
liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki udzielonym refundacjom kosztów wyposażenia stanowiska pracy	774	1 100	142,12

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.4 Działanie 4. Realizacja poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W 2018 roku z rozmów z doradcami skorzystało 1 000 osób, z którymi przeprowadzono 1 438 indywidualnych rozmów doradczych (planowano przeprowadzić 650 indywidualnych rozmów doradczych).

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CliPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2018 wykonano łącznie 759 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtnicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów, Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (planowano wykonać w 2018 roku 140 badań predyspozycji zawodowych).

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2018 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie

uczestnicy mieli okazję poznać między innymi: nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze, nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości oraz jak rozpoznawać własne talenty. Doradzano również, jak skutecznie walczyć ze stresem oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 121 grup, w których uczestniczyły 1 104 osoby (planowano przeprowadzić warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 60 grup).

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2018 roku realizowano działania w zakresie wsparcia w rozwoju zawodowym, świadczone na rzecz pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi doradcy zawodowi z WUP udzielali zainteresowanym pracodawcom i ich pracownikom porad indywidualnych, wykonywali testy w zakresie diagnozy zawodowej, świadczyli usługi z zakresu informacji zawodowej. Ponadto, w okresie sprawozdawczym organizowano spotkania dla pracowników na temat procedur zatrudniania cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Współpraca ze szkołami wyższymi

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi Biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego. Współdziałano również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2018 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez organizację spotkań i szkoleń dla pracowników

Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 3 szkolenia:

1. Szkolenie z programu „Szukam Pracy”, które zostało zorganizowane w terminie 18 – 22 czerwca 2018 roku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 8 doradców zawodowych.
2. Szkolenie pn. „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)”, które zostało przeprowadzone w terminie 18 – 19 września 2018 roku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 14 doradców zawodowych.
3. Szkolenie ze stosowania testu „Narzędzie do Badania Kompetencji”, które zostało przeprowadzone w terminie 8 – 9 października 2018 roku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 13 doradców zawodowych.

W ww. szkoleniach wzięło udział łącznie 35 osób (planowana liczba uczestników szkoleń to 46 osób).

Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie Centrum, do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie 14 728 osób. Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie 2 302 klientów. Uczestniczyli oni łącznie w 131 spotkaniach informacyjnych. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, planowanie kariery zawodowej, zakładanie działalności gospodarczej, zawody przyszłości, przygotowanie młodzieży do wymagań współczesnego rynku pracy. W okresie

sprawozdawczym z usług informacji zawodowych (zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej) skorzystało łącznie 17 030 osób (planowano objąć usługami informacji zawodowej 8 000 osób).

W okresie sprawozdawczym, zgodnie z założonymi planami, opracowano 20 materiałów informacyjnych dot. informacji zawodowej.

W ramach działań dotyczących informacji zawodowej, w dniach 15 – 21 października 2018 r. pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia” realizowane były działania w ramach X Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Z usług obu Centrów skorzystało łącznie 356 osób powyżej 18 r. ż. Uczestniczyli oni w warsztatach, grupowych spotkaniach informacyjnych oraz indywidualnych rozmowach doradczych. Podejmowane w ramach OTK działania miały na celu wzrost świadomości nt. talentów, kompetencji i umiejętności pomocnych do osiągania sukcesów na rynku pracy. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich i zawodowych, zainteresowana zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno – zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Klienci korzystający w 2018 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W 2018 roku pracodawcy (wraz ze swoimi pracownikami), którzy skorzystali z indywidualnych porad doradczych oraz badań zainteresowań i uzdolnień

zawodowych, nabyli umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy.

W 2018 roku klienci *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* byli na bieżąco informowani o ofercie i usługach świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz o formach wsparcia i zakresie pomocy oferowanej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Poprzez aktywny udział kadry doradców zawodowych z WUP, uczestnicy targów, giełd, seminariów, spotkań i innych imprez masowych uzyskali niezbędne i pożądane informacje o usługach i zakresie pomocy świadczonej przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Ponadto, w wyniku prowadzonych działań informacyjnych wzrosła świadomość wśród mieszkańców województwa na temat roli PSZ w przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.

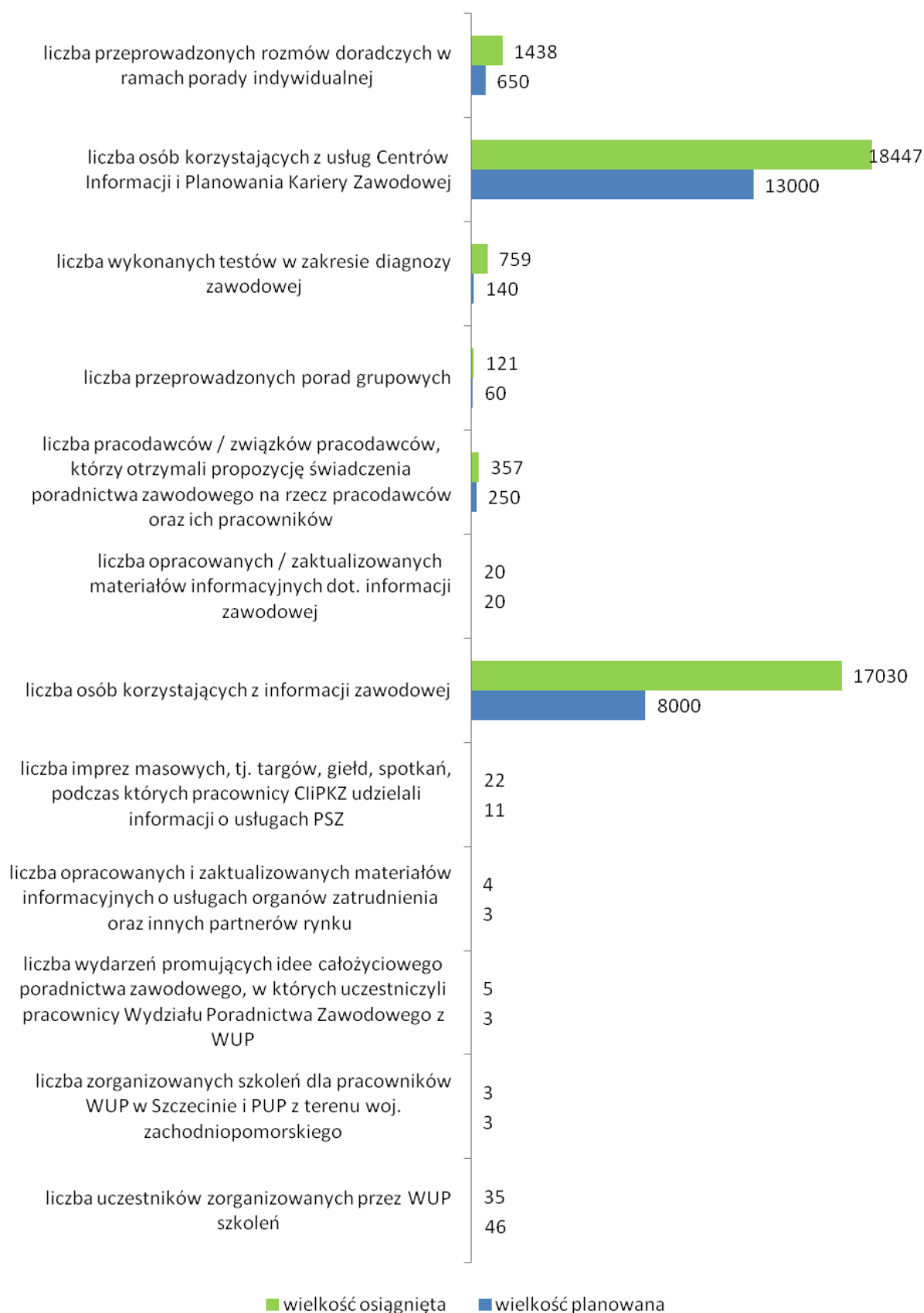
Działania o charakterze metodyczno – szkoleniowym, realizowane w 2018 roku przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy* w Szczecinie, zaowocowały podniesieniem i nabyciem nowych kwalifikacji przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy.

W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

W okresie sprawozdawczym z usług świadczonych przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy* w Szczecinie skorzystało łącznie 18 447 osób (wielkość planowana wynosiła 13 000 osób). W omawianym okresie działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem, a stopień realizacji kluczowych wskaźników znacznie przekroczyły zakładane wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 11. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej</i>	650	1 438	221,23
<i>liczba osób korzystających z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej</i>	13 000	18 447	141,90
<i>liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej</i>	140	759	542,14
<i>liczba przeprowadzonych porad grupowych</i>	60	121	201,67
<i>liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymali propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</i>	250	357	142,80
<i>liczba opracowanych / zaktualizowanych materiałów informacyjnych dot. informacji zawodowej</i>	20	20	100,00
<i>liczba osób korzystających z informacji zawodowej</i>	8 000	17 030	212,88
<i>liczba imprez masowych, tj. targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy ClIPKZ udzielali informacji o usługach PSZ</i>	11	22	200,00
<i>liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku</i>	3	4	133,33
<i>liczba wydarzeń promujących idee całościowego poradnictwa zawodowego, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Poradnictwa Zawodowego z WUP</i>	3	5	166,67
<i>liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników WUP w Szczecinie i PUP z terenu województwa zachodniopomorskiego</i>	3	3	100,00
<i>liczba uczestników zorganizowanych przez WUP szkoleń</i>	46	35	76,09

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.5 Działanie 5. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2018 roku przez WUP w Szczecinie to:

1. Sporządzanie analiz i opracowań.
2. Prowadzenie badań.
3. Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego.
4. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,

- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2018 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku”,
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2018 roku”,
- „Diagnoza społeczno – gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego”,
- „Sprawozdanie z realizacji *Polityki rynku pracy woj. zachodniopomorskiego*”.

Prowadzenie badań

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy.*
- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2018.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2019.*
- Badanie pn. *Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim.*
- Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

W 2018 roku WUP w Szczecinie kontynuował realizację zadań wynikających z zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:

1. Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy.

W 2018 roku w ramach ww. Umowy:

- ✓ Przeprowadzono badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego*.
 - ✓ Przeprowadzono spotkanie robocze dot. harmonogramu działań w ramach realizowanego partnerstwa, w tym m. in. założenia do dziewiątej edycji badania pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego 2018*.
2. Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
- Zawiązana współpraca skupia 16 uczelni i umożliwia:
- ✓ wymianę informacji oraz podejmowanie działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich;
 - ✓ inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo – badawczych na poziomie regionalnym, w obszarach powiązanych z rynkiem pracy, edukacją, gospodarką, instytucjami partnerstwa lokalnego, procesami demograficznymi, kapitałem ludzkim;
 - ✓ promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy;
 - ✓ wspieranie przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją.

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2018 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- cyklicznym opracowywaniu i rozpowszechnianiu broszury informacyjnej pn. „Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy”,
- opracowaniu broszury informacyjnej (3 edycje) pn. „Raport Sytuacyjny Rynek Pracy Województwa Zachodniopomorskiego”,
- sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. prasy i mediów.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy, z których wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określenie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do 70 partnerów społecznych regionu z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2018 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród 18 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację ubiegłorocznego wykazu zawodów, jedynie dwie instytucje nie zajęły stanowiska w sprawie. Ze względu na brak podstaw prawnych do dokonania zmian oraz brak uwag ze strony instytucji otoczenia rynku pracy, przesłany do konsultacji społecznych wykaz zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 5 września 2017 roku pod poz. nr 3644, pozostał bez zmian w roku 2018. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Uaktualniona lista została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 17 kwietnia 2018 roku.

2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowywanie projektów opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

W 2018 roku sporządzono 38 projektów opinii w sprawach dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego.

3. Prowadzenie monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przekazały do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wykaz szkoleń zrealizowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w podziale na 4 kwartały. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono 4 zbiorcze informacje.

Ponadto, w 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2018 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowanie popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, jednocześnie stanowiła

zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

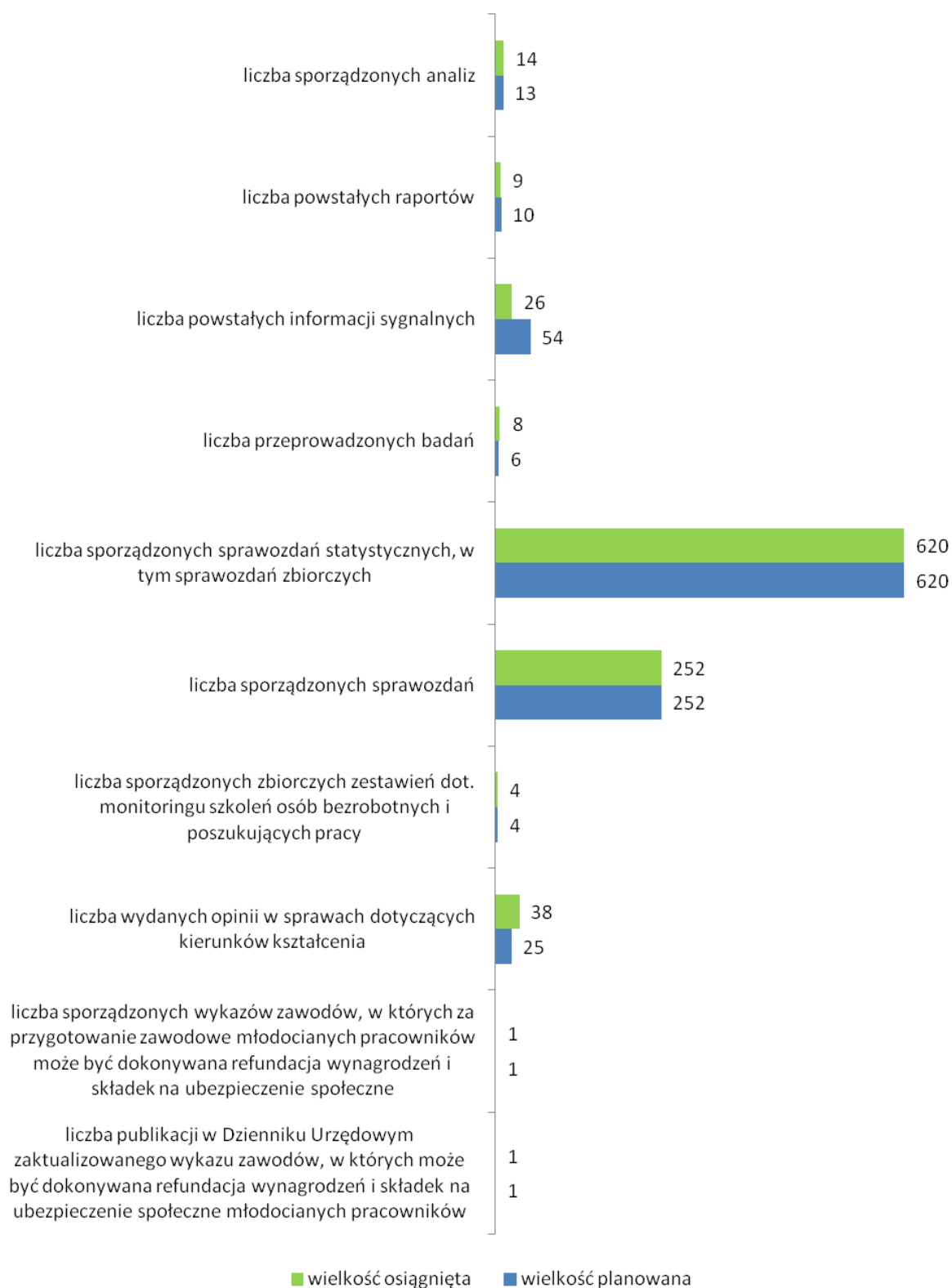
W okresie sprawozdawczym sporządzono 14 analiz dot. rynku pracy (planowano sporządzić 13 analiz). Ponadto, opracowano 9 raportów (planowano opracować 10 raportów) oraz sporządzono 26 informacji sygnałnych (planowano sporządzić 54 informacje sygnałne). W 2018 roku przeprowadzono 8 badań dot. rynku pracy (planowano przeprowadzić 6 badań), sporządzono 620 sprawozdań statystycznych / sprawozdań zbiorczych (zgodnie z planami) oraz sporządzono 252 sprawozdania (zgodnie z planami).

W analizowanym roku sporządzono 4 zbiorcze zestawienia dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ponadto wydano 38 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, co przyczyniło się do wprowadzenia do szkół z terenu województwa zachodniopomorskiego 38 nowych kierunków kształcenia zawodowego. W 2018 roku sporządzono 1 wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, a także dokonano publikacji ww. wykazu zawodów w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

W 2018 roku zadania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem i obowiązkiem ustawowym, a osiągnięte wartości wskaźników nieznacznie różniły się od zakładanych planów.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2018 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba sporządzonych analiz</i>	13	14	107,69
<i>liczba powstałych raportów</i>	10	9	90,00
<i>liczba powstałych informacji sygnałnych</i>	54	26	48,15
<i>liczba przeprowadzonych badań</i>	6	8	133,33
<i>liczba sporządzonych sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań zbiorczych</i>	620	620	100,00
<i>liczba sporządzonych sprawozdań</i>	252	252	100,00
<i>liczba sporządzonych zbiorczych zestawień dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	4	4	100,00
<i>liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia</i>	25	38	152,00
<i>liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00
<i>liczba publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego zaktualizowanego wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.6 Działanie 6. Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów w ramach następujących Działań RPO WZ 2014 – 2020:

- Działanie 7.1 *Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej.*
- Działanie 7.2 *Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej.*

W 2018 roku w ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęte były następujące typy projektów:

Typ projektu nr 1

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,

- pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
 - jednorazowy dodatek relokacyjny,
 - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w Warsztatach Terapii Zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do podjęcia zatrudnienia.

Typ projektu nr 2

Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze:

- a) społecznym, których celem jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej,
- b) zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy (poprzez m. in. udział w zajęciach w CIS, KIS lub WTZ), pomoc w utrzymaniu zatrudnienia,
- c) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy (m. in. edukacja formalna, kursy i szkolenia zawodowe),

- d) zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ w 2018 roku realizowane były projekty ukierunkowane na wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczyniły się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w ww. projektach zdobyły określone kwalifikacje zawodowe oraz nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Ponadto, podejmowane działania umożliwiły powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocniły ich integrację ze społeczeństwem.

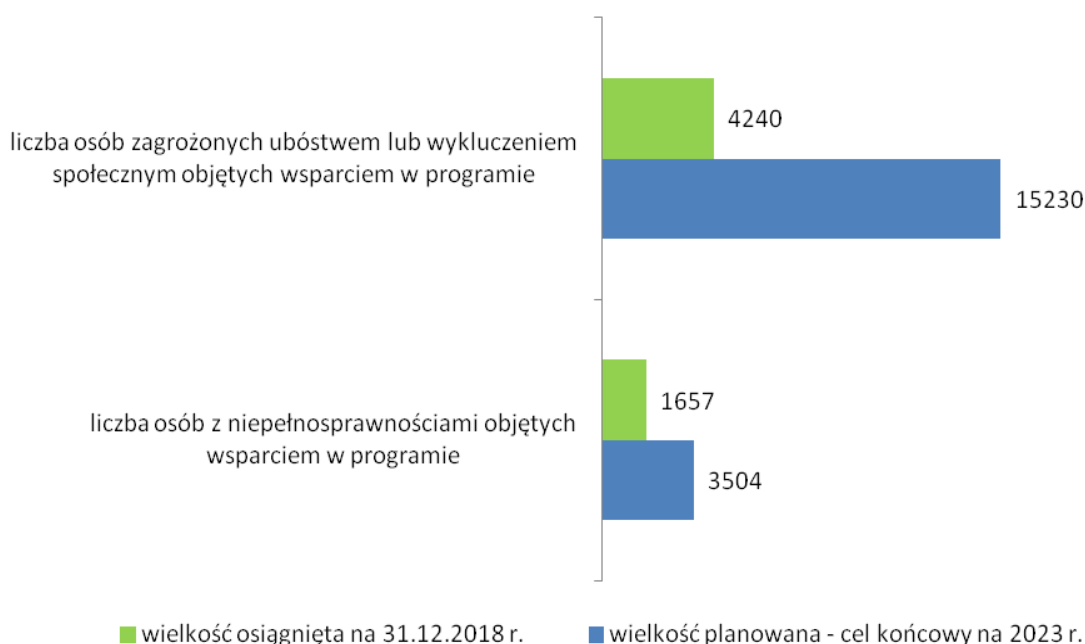
Na koniec 2018 roku 4 240 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 15 230 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł zatem 27,84%). Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie wyniosła 1 657 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 3 504 osoby, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 47,29%).

Na koniec 2018 roku 8,6% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 31%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 27,84%), ponadto 9,2% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukiwało pracy po opuszczeniu programu (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 25%, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 36,80%). Na koniec 2018 roku 7,6% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 15%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 50,47%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2018 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2018 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

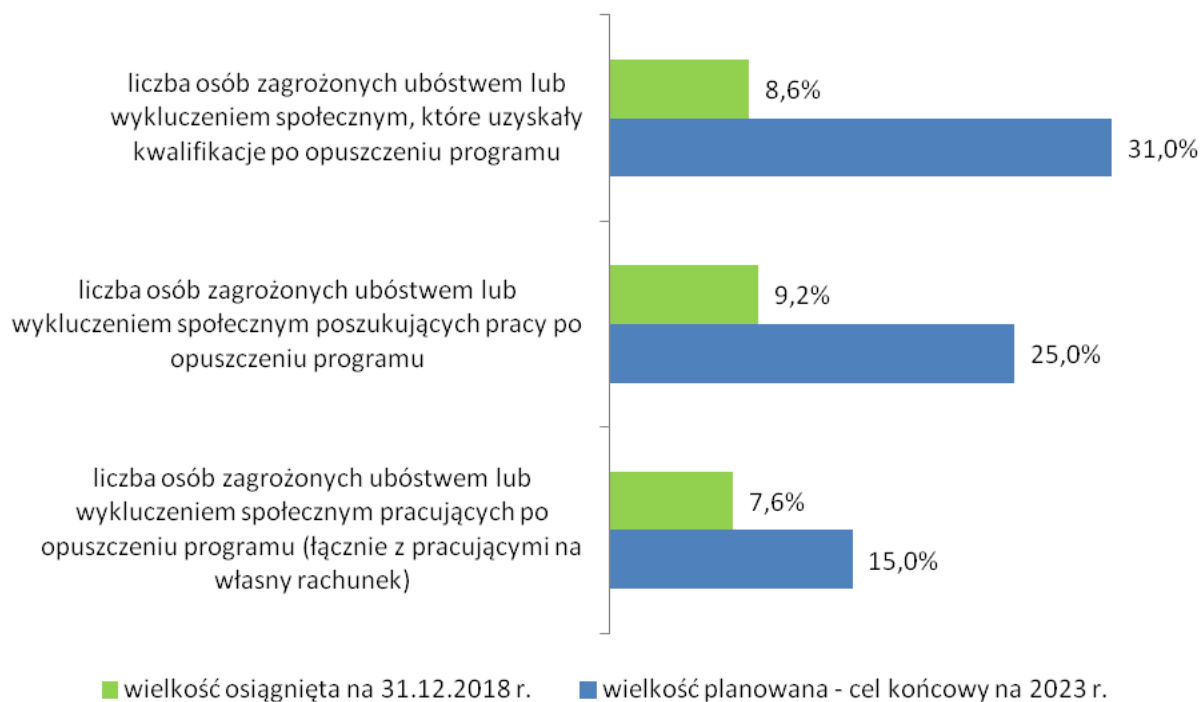
Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 13. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 14. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 16. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2018 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	15 230	4 240	27,84 %
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3 504	1 657	47,29 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	31,0 %	8,6 %	27,84 %
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	25,0 %	9,2 %	36,80 %

<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	15,0 %	7,6 %	50,47 %
--	--------	-------	---------

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.7 Działanie 7. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W wyniku realizacji powyższych zadań, w 2018 roku zainteresowanym osobom wydawano: decyzje w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz dokumenty przenośne U1 i U2. W okresie sprawozdawczym realizowano również wnioski w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy. Ponadto, dzięki udzielanym informacjom nastąpiło zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Działania WUP w omawianym zakresie powodowały również wpływy do Funduszu Pracy kwot stanowiących częściowy zwrot wypłaconych zasiłków.

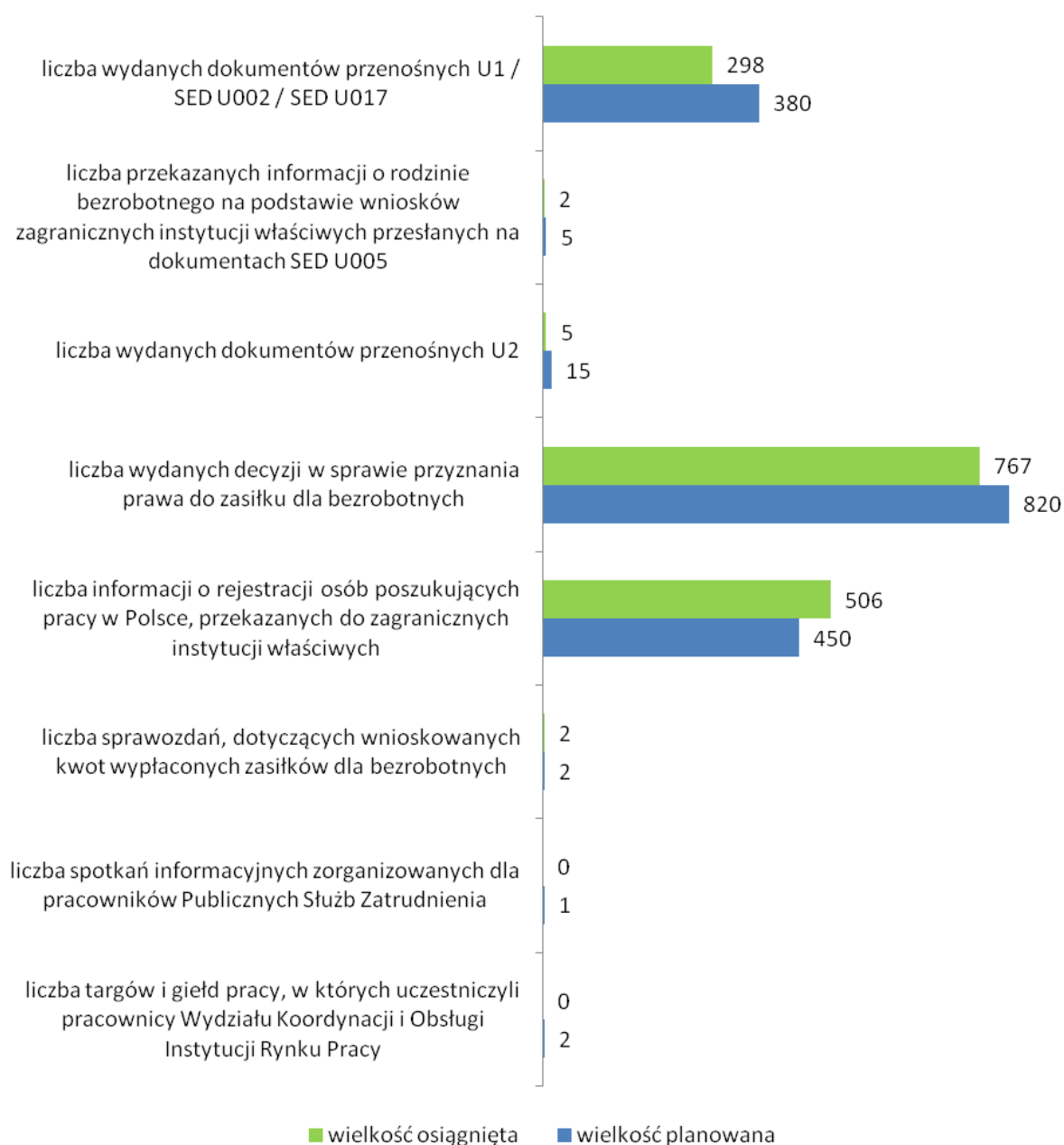
W okresie sprawozdawczym wydano 298 dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017 (planowano 380) oraz 5 dokumentów przenośnych U2 (planowano 15). W 2018 roku planowano wydać, na podstawie złożonych wniosków,

820 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych (wydano 767 decyzji). Przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 506 informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce (planowano 450). Ponadto, w 2018 roku przekazano 2 informacje o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005 (planowano przekazać 5 takich informacji). W okresie sprawozdawczym sporządzono 2 sprawozdania dotyczące wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych. W analizowanym okresie nie organizowano spotkań informacyjnych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (planowano zorganizować 1 takie spotkanie). Pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy w 2018 roku nie brali udziału w organizowanych targach i giełdach pracy (planowano wziąć udział w 2).

W 2018 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 15. Wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 17. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2018 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana</i>	<i>Wielkość osiągnięta</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017</i>	380	298	78,42
<i>liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005</i>	5	2	40,00
<i>liczba wydanych dokumentów przenośnych U2</i>	15	5	33,33
<i>liczba wydanych decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych</i>	820	767	93,54
<i>liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych</i>	450	506	112,44
<i>liczba sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych</i>	2	2	100,00
<i>liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia</i>	1	0	0,00
<i>liczba targów i giełd pracy, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy</i>	2	0	0,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

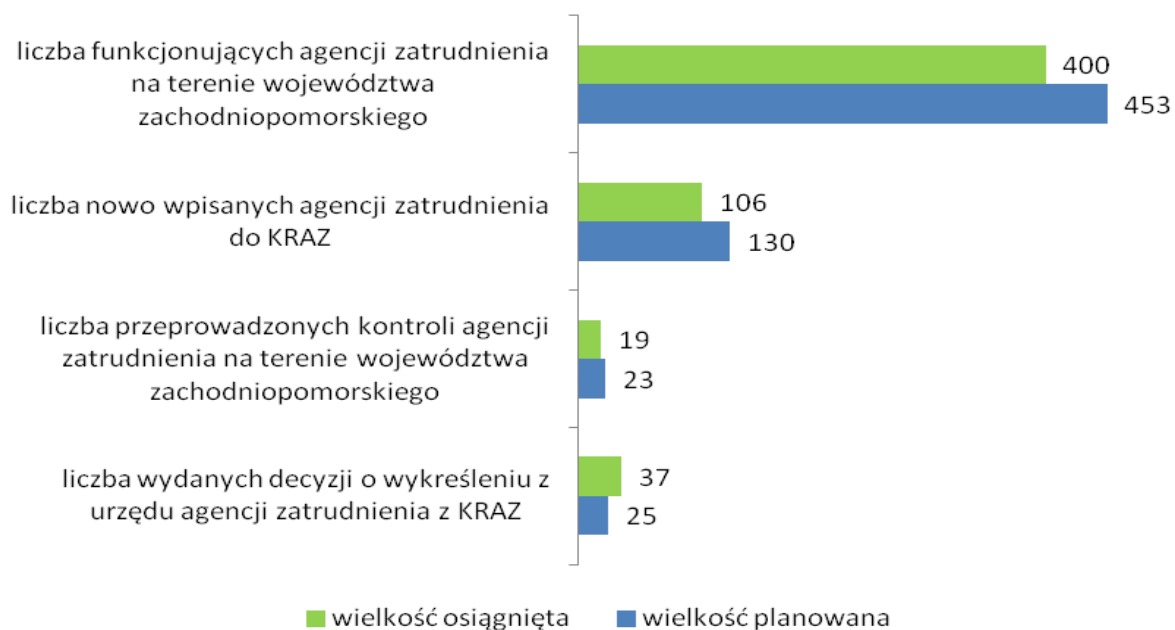
2.8 Działanie 8. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w imieniu Marszałka Województwa, prowadzi Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. W 2018 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru koncentrowały się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie, dokonywane były wpisy do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia i wydawane certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom poszukującym pracy i chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym prowadzeniem takiej działalności, na bieżąco udzielane były informacje w trakcie rozmów indywidualnych. Dokonywano również weryfikacji sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2018 roku Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej została przekazana w formie elektronicznej zbiorcza informacja o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2017. Prowadzono także kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru, wg planu kontroli. Ponadto dokonywano czynności sprawdzających na koniec każdego kwartału, czy agencje zatrudnienia świadczące usługi pracy tymczasowej odprowadzają obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne za pracowników.

W 2018 roku na terenie województwa zachodniopomorskiego funkcjonowało 400 agencji zatrudnienia (wielkość planowana to 453 funkcjonujące agencje zatrudnienia). Ponadto, do rejestru (KRAZ) wpisano 106 nowych agencji zatrudnienia (planowano wpisać 130). W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 19 kontroli agencji zatrudnienia (planowano 23), ponadto wydano 37 decyzji o wykreśleniu z urzędu agencji zatrudnienia z KRAZ (planowano wydać 25 takich decyzji).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień, natomiast zakładane wielkości nieznacznie różniły się od osiągniętych rezultatów. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 16. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 18. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego	453	400	88,30
liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ	130	106	81,54
liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego	23	19	82,61
liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z urzędu agencji zatrudnienia z KRAZ	25	37	148,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.9 Działanie 9. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy - EURES

W 2018 roku działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat możliwości rekrutacji lub zatrudnienia oraz warunków życia i pracy w krajach UE / EOG oraz w Szwajcarii, a także uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były głównie do osób poszukujących pracy z Polski oraz obywateli państw UE / EOG i polegały przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat europejskiego i polskiego rynku pracy. W okresie sprawozdawczym łącznie 1 122 osoby skorzystały z usług EURES świadczonych przez doradców z WUP w Szczecinie (planowano udzielić wsparcia w powyższym zakresie 700 osobom, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 160,29%).

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2018 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 564 oferty pracy za granicą, ze zgłoszonymi 3 919 wakatami (wielkość zakładana to 800 ofert pracy, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 70,50%). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii oraz Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP w Szczecinie na stronie internetowej, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w 2018 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 19. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku

<i>Kraj</i>	<i>Liczba ofert</i>	<i>Liczba miejsc</i>
<i>Austria</i>	60	128
<i>Belgia</i>	25	49
<i>Czechy</i>	7	31
<i>Estonia</i>	1	2
<i>Finlandia</i>	2	4
<i>Francja</i>	4	12
<i>Hiszpania</i>	49	874
<i>Holandia</i>	44	559
<i>Irlandia</i>	17	151
<i>Łotwa</i>	3	31
<i>Niemcy</i>	270	983
<i>Norwegia</i>	52	243
<i>Słowacja</i>	5	18
<i>Szwecja</i>	9	327
<i>Wielka Brytania</i>	15	207
<i>Włochy</i>	1	300
Suma	564	3919

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2018 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2018 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2018 roku w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział łącznie w 5 targach pracy i spotkaniach organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie oraz inne instytucje (kadra EURES planowała wziąć udział w 15 spotkaniach informacyjnych / targach / konferencjach, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 33,33%). Rolą

doradców z WUP w organizowanych przedsięwzięciach było m. in. udzielanie zainteresowanym osobom szczegółowych informacji na temat warunków życia i pracy za granicą oraz wspieranie organizatorów w tłumaczeniach rozmów kwalifikacyjnych z zagranicznymi pracodawcami.

Ponadto, od marca 2015 roku przedstawiciele EURES z WUP w Szczecinie uczestniczą w policyjnej kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi. W 2018 roku doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział w dwóch spotkaniach poświęconych problematyce współczesnego handlu ludźmi.

Szkolenia

W 2018 roku doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział w następujących szkoleniach:

- specjalistycznym szkoleniu zaawansowanym EURES Advanced training z zakresu usług dla pracodawców – „Services to employers” zorganizowanym przez Komisję Europejską w dniach 12 – 16 marca w Dublinie;
- w szkoleniu: „Działania sieci EURES w UE i Polsce”, które zostało zorganizowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w dniach 4 – 5 grudnia w Warszawie.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze świadczenia usług EURES

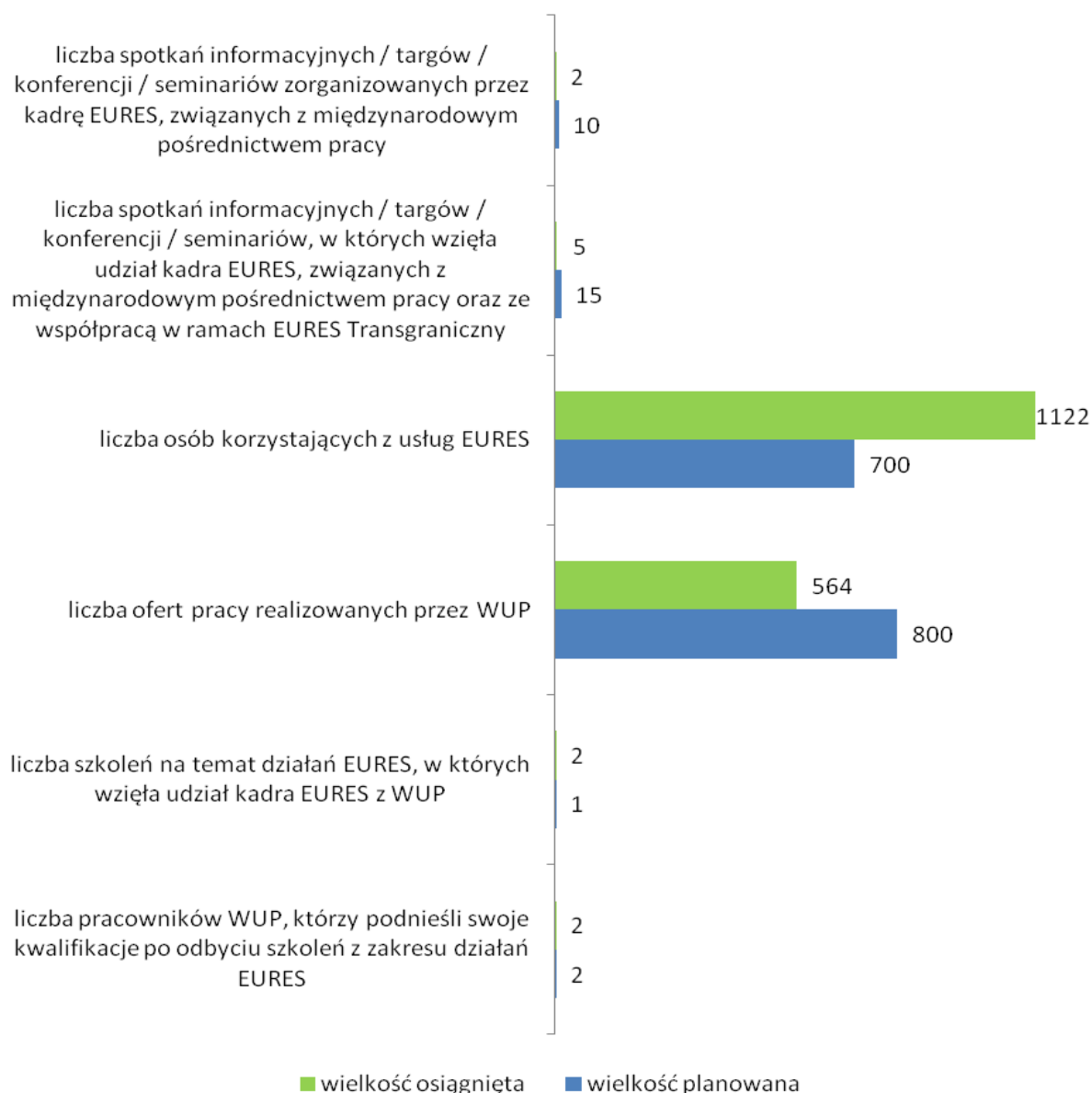
W wyniku prowadzonych działań informacyjno – promocyjnych związanych z funkcjonowaniem sieci EURES, osoby planujące migrację zarobkową do krajów europejskich nabyły wiedzę, która umożliwiła im sprawne poruszanie się po europejskich rynkach pracy. Ponadto, osoby powracające z migracji zarobkowej uzyskały fachowe porady ułatwiające im poruszanie się na regionalnym rynku pracy.

Wskutek prowadzonego międzynarodowego pośrednictwa pracy część odbiorców usług EURES uzyskała satysfakcjonujące zatrudnienie, z kolei pracodawcy pozyskali pracowników o poszukiwanych umiejętnościach zawodowych.

W wyniku współpracy transgranicznej, zwłaszcza polsko – niemieckiej, nastąpiła wymiana ofert pracy, co przyczyniło się do wyrównywania niedoborów i nadwyżek na rynkach pracy współpracujących państw.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i obowiązkiem ustawowym, a osiągnięte wartości kluczowych wskaźników nie odbiegały znacząco od zakładanych planów. Warto podkreślić, że osiągnięta w 2018 roku wartość głównego wskaźnika dotyczącego liczby osób korzystających z usług EURES znacznie przewyższyła planowaną dla tego wskaźnika wielkość. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 9. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 17. Wskaźniki monitorowania Działania 9. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 20. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
<i>liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów zorganizowanych przez kadrę EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy</i>	10	2	20,00
<i>liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których wzięła udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz ze współpracą w ramach EURES Transgraniczny</i>	15	5	33,33
<i>liczba osób korzystających z usług EURES</i>	700	1 122	160,29
<i>liczba ofert pracy realizowanych przez WUP</i>	800	564	70,50
<i>liczba szkoleń na temat działań EURES, w których wzięła udział kadra EURES z WUP</i>	1	2	200,00
<i>liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES</i>	2	2	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.10 Działanie 10. Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. W ramach działań projektowych świadczone były następujące usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,

- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe (usługi doradcze, w tym doradztwo, supervizja, facylitacja, coaching, mentoring, studia podyplomowe, projekt zmiany, egzamin),
- d) usługi e-learningowe.

Działania realizowane w ramach omawianych projektów przyczyniły się do wzrostu poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabyli określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane kwalifikacje przełożyły się bezpośrednio na wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

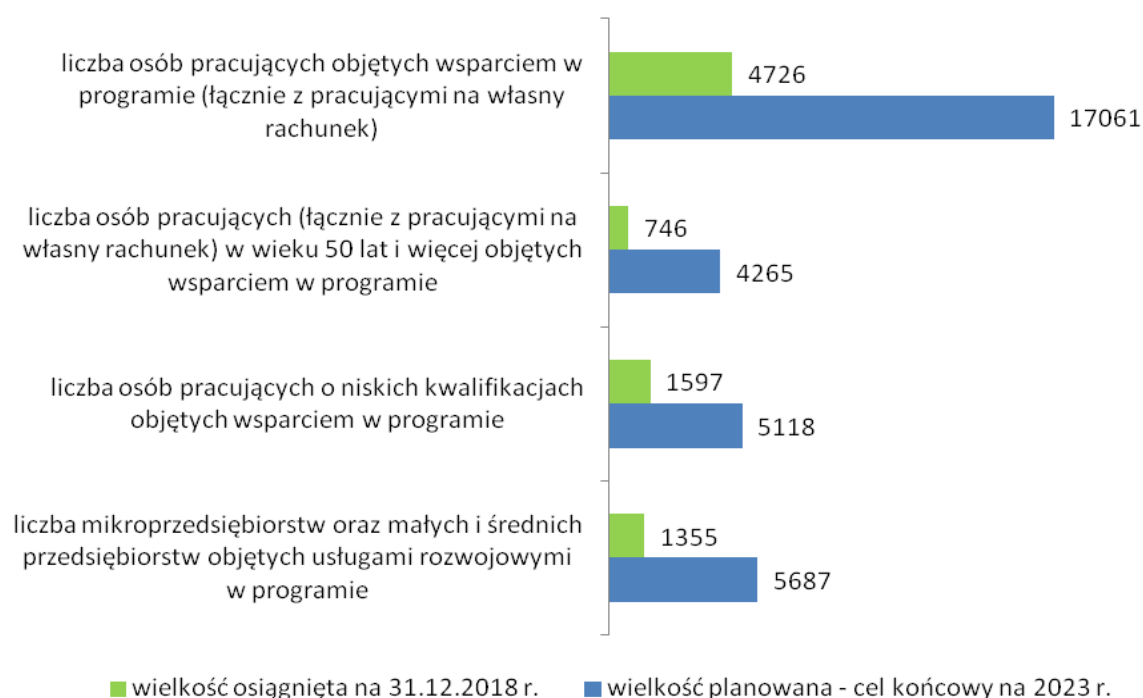
Na koniec 2018 roku 4 726 osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 17 061 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł zatem 27,70%). Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie wyniosła 746 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 265 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 17,49%). W wyniku działań projektowych 1 597 osób pracujących o niskich kwalifikacjach zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 118 osób, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 31,20%). Na koniec 2018 roku 1 355 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zostało objętych usługami rozwojowymi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 5 687 mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 23,83%).

Na koniec okresu sprawozdawczego 74,8% mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 60%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 124,67%). Ponadto, 81,0% osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu (wartość

docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 80%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 101,25%).

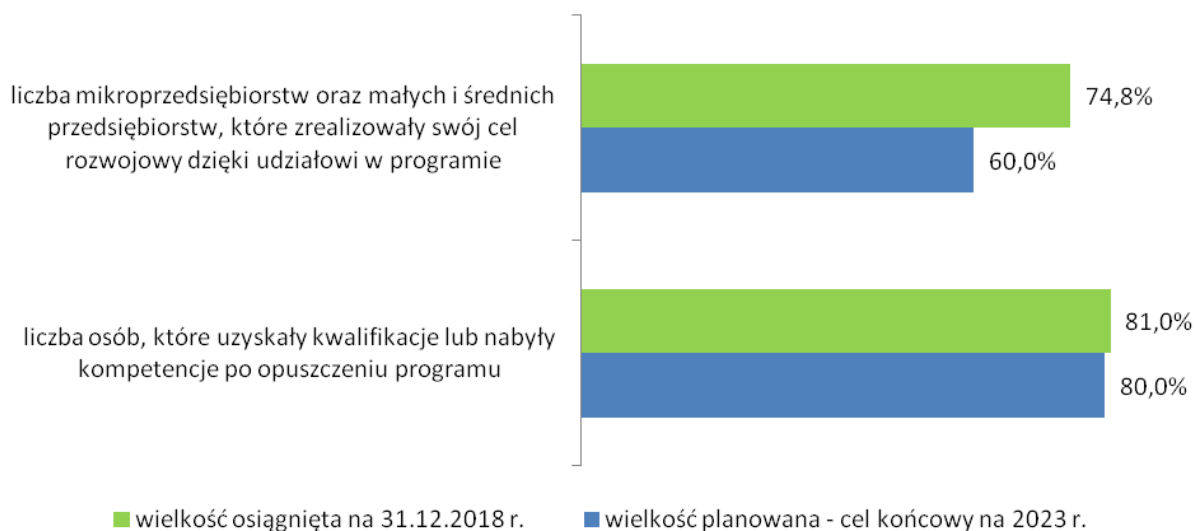
W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2018 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Warto jednak podkreślić, że w przypadku dwóch kluczowych wskaźników stopień ich realizacji na dzień 31.12.2018 r. już przekroczył zakładaną dla nich wartość docelową na 2023 rok. Ponadto, w kolejnych latach stopień realizacji poszczególnych wskaźników obrazujących powyższe działanie będzie sukcesywnie wzrastał. Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 10. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują wykresy i tabela.

Wykres 18. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 19. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 21. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2018 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2018 r.	Wskaźnik realizacji
liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	17 061	4 726	27,70 %
liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 265	746	17,49 %
liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	5 118	1 597	31,20 %
liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	5 687	1 355	23,83 %
liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	60,0 %	74,8 %	124,67 %

<i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	80,0 %	81,0 %	101,25 %
--	--------	--------	----------

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.11 Działanie 11. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów w ramach następujących Działań RPO WZ 2014 – 2020:

- Działanie 7.3 *Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej.*
- Działanie 7.4 *Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych).*

W 2018 roku w ramach Działania 7.3 RPO WZ realizowane były projekty polegające na świadczeniu komplementarnych usług wsparcia ekonomii społecznej składających się z następujących typów operacji:

- a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
- b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań edukacyjnych na temat możliwości tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.
- c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe

(budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe jest przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.

W okresie sprawozdawczym realizowane były również projekty w ramach Działania 7.4 RPO WZ. W ramach omawianych projektów realizowano następujące działania:

- a) Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym i/lub spółdzielni socjalnej, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).
- b) Przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
- c) Wsparcie pomostowe.

Realizowane w omawianym obszarze działania przyczyniły się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane działania wsparły już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe przyczyniły się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczyniły się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

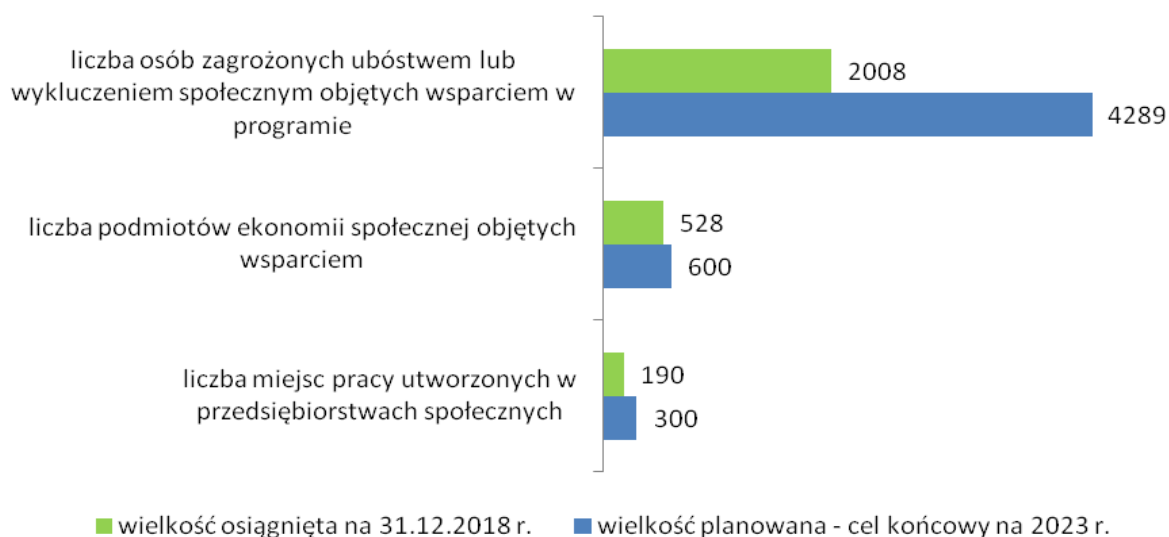
Na koniec 2018 roku 2 008 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 4 289 osób, stopień realizacji tego wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł zatem 46,82%). Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem wyniosła 528 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 600 podmiotów, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 88,00%).

Na koniec 2018 roku 8,2% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok wynosi 18%, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 45,39%). Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych wyniosła 190 (wartość docelowa tego wskaźnika na 2023 rok to 300 miejsc pracy, stopień realizacji wskaźnika na 31.12.2018 r. wyniósł 63,33%).

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem. Z uwagi na założone wartości docelowe dotyczące 2023 roku, na dzień 31 grudnia 2018 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników (na dzień 31.12.2018 r.) w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Zestawienie wskaźników monitorowania Działania 11. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 20. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2018 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 22. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2018 roku

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wielkość planowana – cel końcowy na 2023 r.</i>	<i>Wielkość osiągnięta na 31.12.2018 r.</i>	<i>Wskaźnik realizacji (%)</i>
<i>liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</i>	4 289	2 008	46,82
<i>liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem</i>	600	528	88,00
<i>liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych</i>	300	190	63,33

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* określono 11 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2018 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2018. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2018 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2018 w większości przypadków należy uznać za satysfakcjonujący. Osiągnięte wartości wskaźników często albo przekraczały zakładane wielkości planowe, lub były niewiele od nich niższe. Warto również podkreślić, że w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną

i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

W odniesieniu do Działania 2., Działania 6., Działania 10. oraz Działania 11. należy wyraźnie zaznaczyć, że założone wartości docelowe dotyczą 2023 roku. W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2018 r. nie można odnieść się co do całokształtu efektów prowadzonych działań projektowych. Z tego też powodu uzyskany stopień realizacji poszczególnych wskaźników dotyczących ww. Działań (na dzień 31.12.2018 r.) stanowi wartość poglądową i w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastał.

Jedną z przesłanek pozwalających pozytywnie ocenić procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy jest zmieniający się wskaźnik stopy bezrobocia. W województwie zachodniopomorskim, podobnie jak na obszarze kraju, bezrobocie spadło w 2018 roku w stosunku do roku poprzedzającego. W grudniu 2018 roku wielkość stopy bezrobocia w województwie wyniosła 7,4% wobec 8,5% w roku wcześniejszym. Warto dodać, że tendencja spadkowa dot. stopy bezrobocia w regionie trwa nieprzerwanie od 2013 roku. Analiza powyższych danych sugeruje, iż polityka wspierania i promowania zatrudnienia, prowadzona przez państwo za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, wydaje się być jednym z głównych czynników warunkujących występujący trend obniżającego się poziomu bezrobocia. Dodatkowego podkreślenia wymaga fakt, iż w znacznym stopniu odbywa się to przy udziale środków unijnych i szerokim spektrum działań podejmowanych w ramach EFS.

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby dalsze, widoczne ograniczenie bezrobocia. Sytuacja gospodarcza kraju, a w tym również poziom bezrobocia, zależą w dużej mierze od koniunktury gospodarczej innych krajów, co także warto mieć na uwadze. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji i podmiotów działających w obszarze rynku pracy przyniosą kolejne pozytywne efekty w nieodległej przyszłości.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	6
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2017 r. i 2018 r.	9
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	10
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018	16
Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018	17
Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r.	19
Tabela 8. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r.	20
Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w woj. zachodniopomorskim na koniec 2017 r. i 2018 r.	22
Tabela 10. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2018 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego ...	28
Tabela 11. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2018 roku	44
Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. w 2018 roku	50
Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2018 roku	53
Tabela 14. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2018 roku	60
Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2018 roku	68
Tabela 16. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2018 roku	73
Tabela 17. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2018 roku	77
Tabela 18. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 8. w 2018 roku	79
Tabela 19. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku	81
Tabela 20. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 9. w 2018 roku	84
Tabela 21. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 10. w 2018 roku	87
Tabela 22. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 11. w 2018 roku	91

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2018 r.	8
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2017 – 2018	12
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018	13
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018	13
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018	14
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2000 – 2018	23
Wykres 8. Wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2018 roku	44
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. w 2018 roku	49
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2018 roku	53
Wykres 11. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2018 roku	59
Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2018 roku	67
Wykres 13. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 6. w 2018 roku	72
Wykres 14. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 6. w 2018 roku	73
Wykres 15. Wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2018 roku	76
Wykres 16. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8. w 2018 roku	79
Wykres 17. Wskaźniki monitorowania Działania 9. w 2018 roku	83
Wykres 18. Wskaźniki liczbowe monitorowania Działania 10. w 2018 roku	86
Wykres 19. Wskaźniki procentowe monitorowania Działania 10. w 2018 roku	87
Wykres 20. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 11. w 2018 roku	90

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

ABK – Akademickie Biuro Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

CliPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

CIS – Centrum Integracji Społecznej

CKZiU – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

MŚP – Mikroprzedsiębiorstwa oraz Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET młodzież – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

PO WER 2014 – 2020 – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ/2018 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020

TIK – Technologie Informacyjno – Komunikacyjne

UE – Unia Europejska

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

