

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

**Sprawozdanie
z realizacji
Regionalnego Planu Działań
na rzecz Zatrudnienia
za 2016 rok**

Województwo Zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	3
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2015 – 2016.....	5
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	5
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	7
1.3 Struktura bezrobocia	10
1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	15
1.5 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	16
1.6 Bezrobocie osób niepełnosprawnych	18
1.7 Długotrwale bezrobotni	19
1.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku	20
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK.....	23
2.1 Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	23
2.2 Działanie 2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy	43
2.3 Działanie 3. Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych.....	52
2.4 Działanie 4. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy	55
2.5 Działanie 5. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy	58
2.6 Działanie 6. Realizacja poradnictwa zawodowego	67
2.7 Działanie 7. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy - EURES.....	77
PODSUMOWANIE	83
ZAŁĄCZNIKI	85
Spis tabel.....	85
Spis wykresów	86
Indeks używanych skrótów.....	87

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2016 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2016 rok zadań w zakresie regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok* pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2016.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie, a także były zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2015 – 2016. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2016, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, realizatorzy kluczowych projektów oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2016, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z lat ubiegłych. Oznacza to, że nie osiągnięcie zakładanych wielkości w takich obszarach wcale nie oznaczało nieprawidłowości w realizacji zgłoszonego zadania, a było wynikiem np. spadku zainteresowania osób daną usługą. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2015 – 2016

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 11,0% wobec 8,3% w skali kraju. Natomiast na koniec 2015 roku stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w regionie – 13,1%, w kraju – 9,7%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W 2016 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 2,1 p.p. (tj. o 13 551 osób).

W analizowanym okresie stopa bezrobocia zmalała we wszystkich województwach kraju, a największy jej spadek odnotowano w województwach: zachodniopomorskim (o 2,1 p.p.), warmińsko – mazurskim (o 2,0 p.p.) i lubuskim (o 1,8 p.p.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w województwach: opolskim, wielkopolskim, kujawsko – pomorskim oraz mazowieckim (we wszystkich czterech o 1,1 p.p.).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2015 – 2016 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	8,5	7,3	-1,2
Kujawsko-pomorskie	13,2	12,1	-1,1
Lubelskie	11,7	10,4	-1,3
Lubuskie	10,5	8,7	-1,8
Łódzkie	10,3	8,6	-1,7
Małopolskie	8,3	6,7	-1,6
Mazowieckie	8,3	7,2	-1,1
Opolskie	10,1	9,0	-1,1
Podkarpackie	13,2	11,6	-1,6
Podlaskie	11,8	10,4	-1,4
Pomorskie	8,9	7,3	-1,6

Śląskie	8,2	6,6	-1,6
Świętokrzyskie	12,5	10,8	-1,7
Warmińsko-mazurskie	16,2	14,2	-2,0
Wielkopolskie	6,1	5,0	-1,1
Zachodniopomorskie	13,1	11,0	-2,1
Polska	9,7	8,3	-1,4

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2015 - 2016 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	100,0	86,0	-14,0
Kujawsko-Pomorskie	107,3	98,5	-8,2
Lubelskie	107,9	95,6	-11,4
Lubuskie	39,3	32,4	-17,6
Łódzkie	109,5	91,0	-16,9
Małopolskie	119,6	96,5	-19,3
Mazowieckie	216,5	188,9	-12,7
Opolskie	36,2	32,4	-10,5
Podkarpackie	123,5	107,6	-12,9
Podlaskie	55,0	48,4	-12,0
Pomorskie	77,7	64,1	-17,5
Śląskie	148,5	120,0	-19,2
Świętokrzyskie	66,1	57,1	-13,6
Warmińsko-Mazurskie	83,5	73,1	-12,5
Wielkopolskie	93,3	77,7	-16,7
Zachodniopomorskie	79,4	65,8	-17,1
POLSKA	1 563,3	1 335,2	-14,6

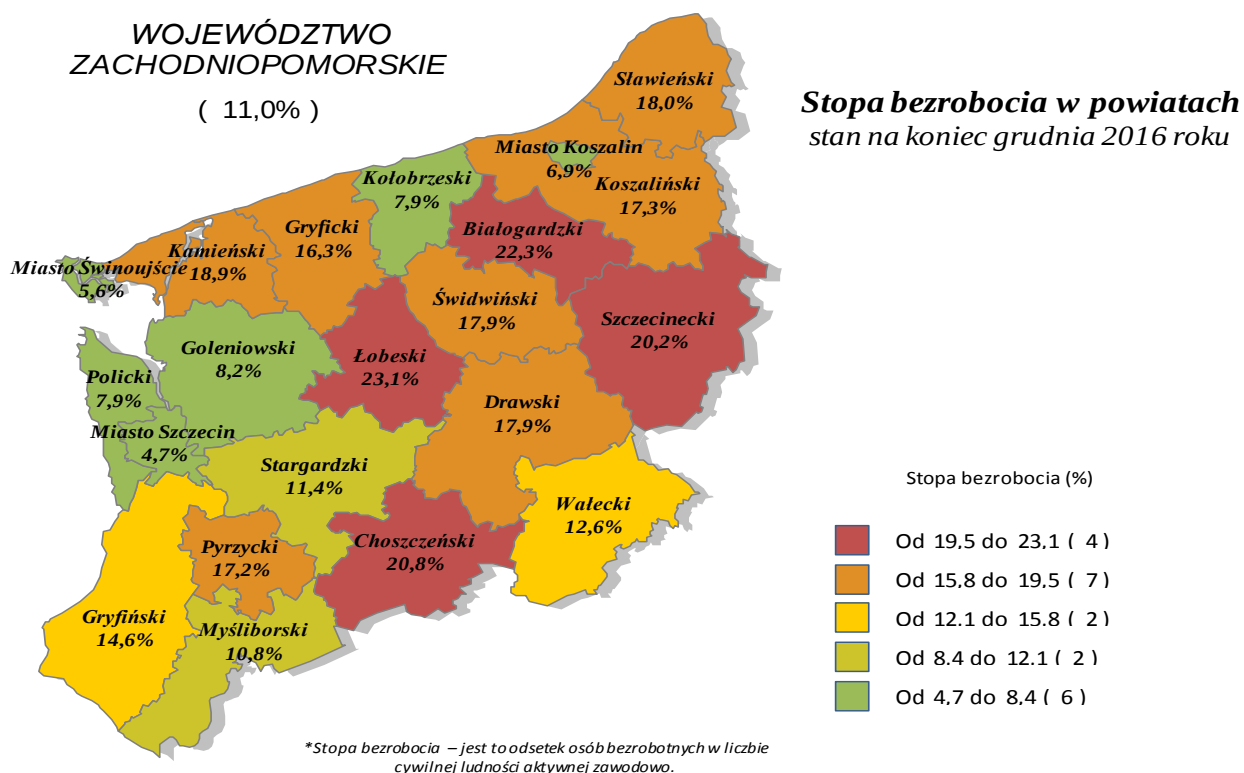
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2016 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych znacząco zmniejszyła się (tj. o 14,6% w skali kraju). Największy spadek odnotowano w województwach: małopolskim (o 19,3%), śląskim (o 19,2%), lubuskim (o 17,6%), pomorskim (o 17,5%), zachodniopomorskim (o 17,1%) i łódzkim (o 16,9%). Z kolei najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: kujawsko – pomorskim (o 8,2%), opolskim (o 10,5%), lubelskim (o 11,4%) oraz podlaskim (o 12,0%).

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2016 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 11,0%. Stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2016 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2016 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (23,1%), białogardzkim

(22,3%), choszczeńskim (20,8%) i szczecineckim (20,2%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Szczecinie (4,7%), Świnoujściu (5,6%), Koszalinie (6,9%), a następnie w powiatach: kołobrzeskim (7,9%), polickim (7,9%) i goleniowskim (8,2%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa. Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2015 r. i 2016 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2015 r. i 2016 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	25,5	22,3	-3,2
Choszczeński	23,4	20,8	-2,6
Drawski	21,7	17,9	-3,8
Goleniowski	9,0	8,2	-0,8
Gryficki	21,3	16,3	-5,0
Gryfiński	15,8	14,6	-1,2
Kamieński	19,6	18,9	-0,7
Kołobrzeski	8,9	7,9	-1,0
m. Koszalin	8,4	6,9	-1,5
Koszaliński	21,1	17,3	-3,8
Łobeski	23,9	23,1	-0,8
Myśliborski	12,1	10,8	-1,3
Policki	9,1	7,9	-1,2
Pyrzycki	20,4	17,2	-3,2
Sławieński	20,0	18,0	-2,0
Stargardzki	14,4	11,4	-3,0

Szczecinecki	22,2	20,2	-2,0
Świdwiński	21,7	17,9	-3,8
m. Świnoujście	7,0	5,6	-1,4
Wałecki	14,8	12,6	-2,2
m. Szczecin	6,8	4,7	-2,1
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	13,1	11,0	-2,1

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 11,0% i była niższa o 2,1 p.p. w porównaniu z rokiem wcześniejszym. W analizowanym okresie spadek stopy bezrobocia odnotowano we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: gryfickim (o 5,0 p.p.), drawskim, koszalińskim i świdwińskim (we wszystkich trzech o 3,8 p.p.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w powiatach: kamieńskim (o 0,7 p.p.), goleniowskim i łobeskim (w obu o 0,8 p.p.), kołobrzeskim (o 1,0 p.p.) oraz gryfińskim i polickim (w obu o 1,2 p.p.).

Analogicznie wystąpiły zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2016 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w Szczecinie (o 30,3%), a następnie w powiatach: gryfickim (o 26,8%), stargardzkim (o 22,3%), koszalińskim (o 21,1%), drawskim (o 20,2%) oraz świdwińskim (o 20,0%). Natomiast najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiatach: łobeskim (o 2,6%), kamieńskim (o 3,0%), gryfińskim (o 7,6%), goleniowskim (o 8,4%), szczecineckim (o 10,0%) oraz myśliborskim (o 10,2%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2015 – 2016 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2015)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2016)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	4 087	3 483	-14,8
Choszczeński	3 350	2 924	-12,7
Drawski	4 389	3 501	-20,2
Goleniowski	2 762	2 531	-8,4

Gryficki	4 173	3 053	-26,8
Gryfiński	3 721	3 440	-7,6
Kamieński	3 104	3 010	-3,0
Kołobrzesci	2 490	2 212	-11,2
Miasto Koszalin	4 166	3 394	-18,5
Koszaliński	4 208	3 321	-21,1
Łobeski	2 645	2 576	-2,6
Myśliborski	2 528	2 269	-10,2
Policki	2 428	2 113	-13,0
Pyrzycki	2 453	2 011	-18,0
Sławieński	3 683	3 277	-11,0
Stargardzki	5 196	4 038	-22,3
Szczecinecki	5 762	5 183	-10,0
Świdwiński	3 225	2 581	-20,0
Miasto Świnoujście	967	783	-19,0
Wałecki	2 429	2 042	-15,9
Miasto Szczecin	11 627	8 100	-30,3
Zachodniopomorskie	79 393	65 842	-17,1

Źródło: GUS

1.3 Struktura bezrobocia

Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych według pięciu charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.

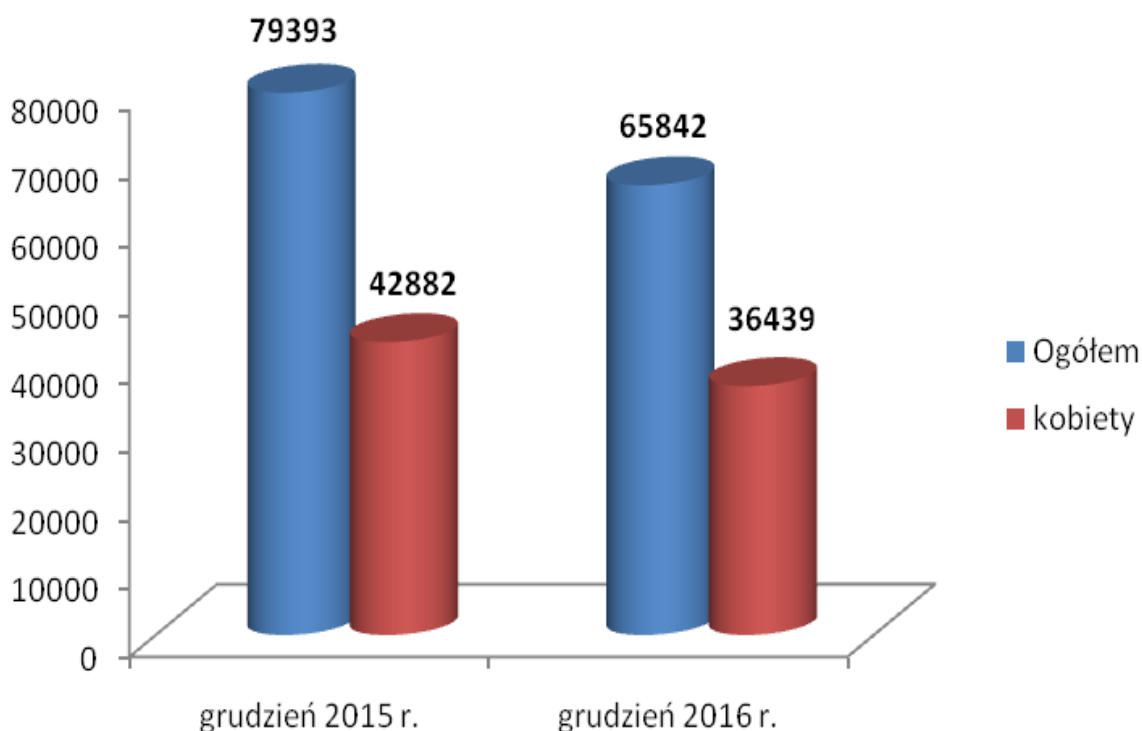
Na koniec 2016 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim wyniosła 65 842, natomiast rok wcześniej – 79 393. Zatem w 2016 roku w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 13 551 osób (tj. o 17,1%).

Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł odpowiednio: na koniec 2015 r. – 54,0% (42 882 kobiety), na koniec 2016 r. – 55,3%

(36 439 kobiet). Zatem w analizowanym okresie nastąpił minimalny wzrost udziału kobiet wśród osób bezrobotnych (o 1,3 p.p.), przy jednoczesnym spadku ich liczby (o 6 443 kobiety).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym kobiet, w latach 2015 – 2016, przedstawia poniższy wykres.

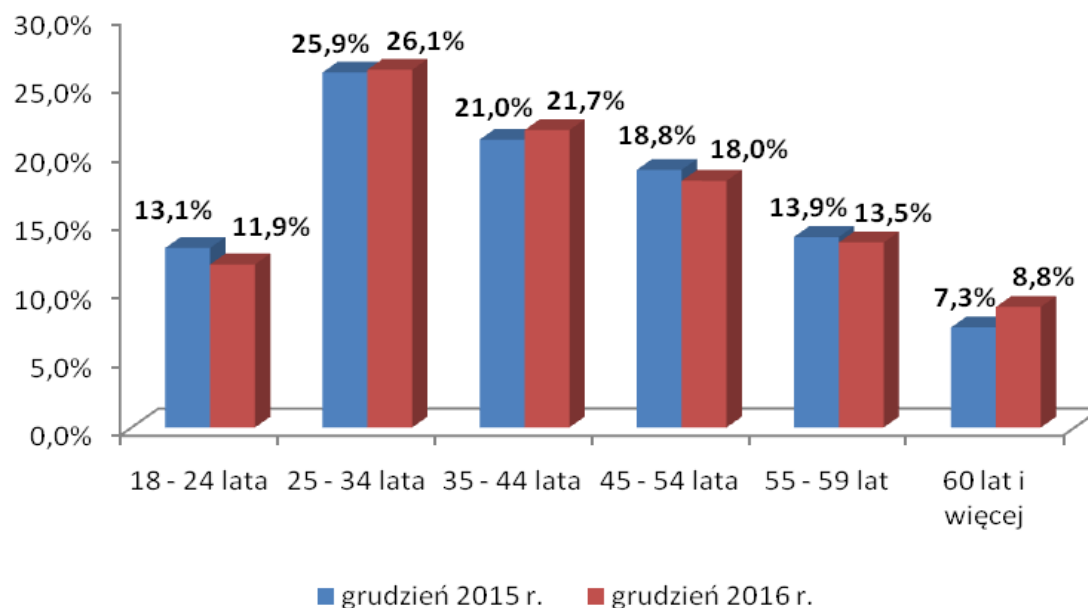
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2015 – 2016



Źródło: WUP Szczecin

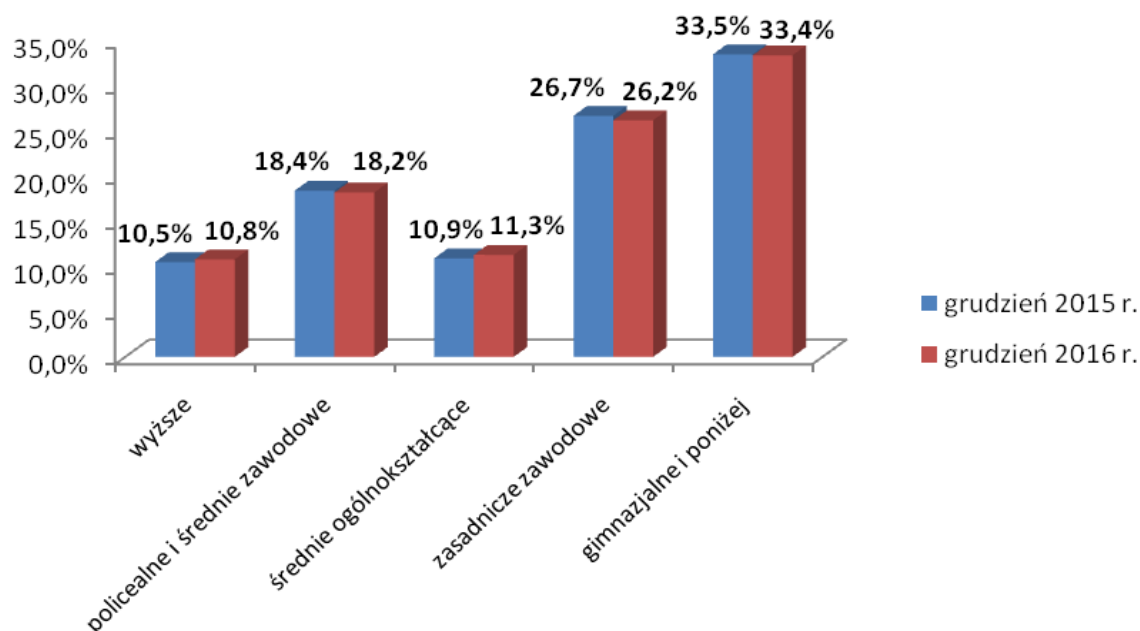
Kolejne wykresy prezentują strukturę osób bezrobotnych według określonych cech w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016



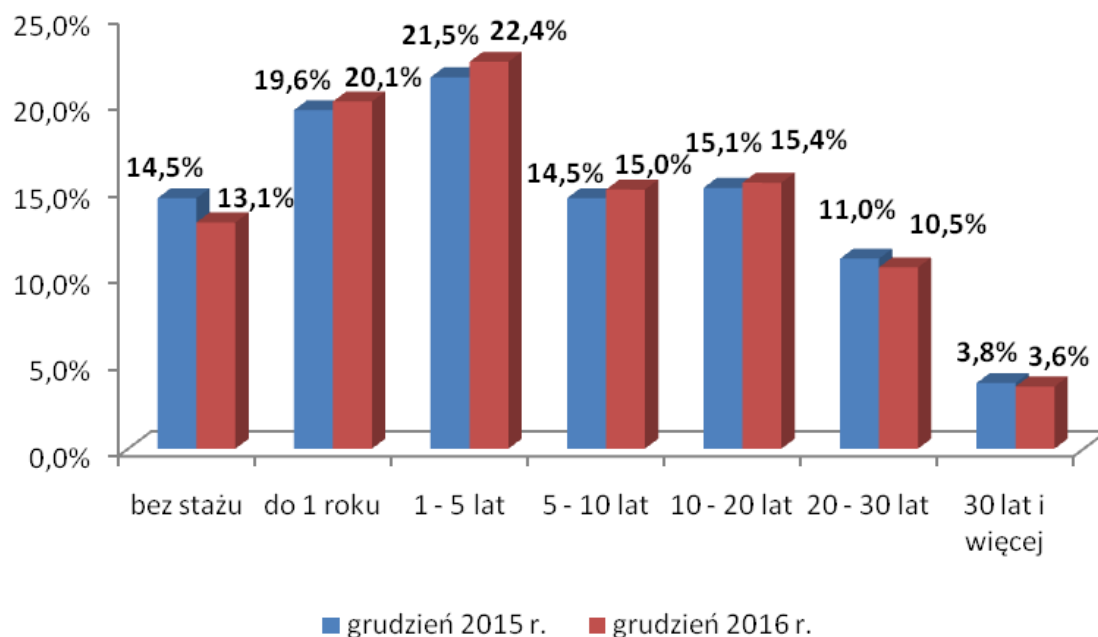
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016



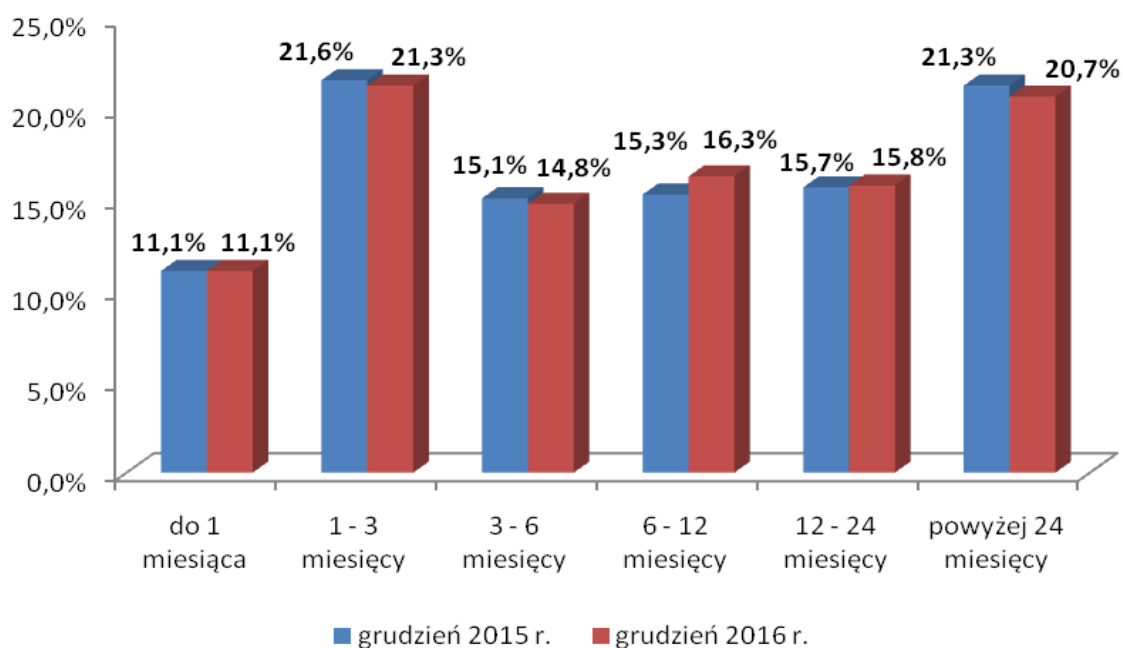
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016



Źródło: WUP Szczecin

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016



Źródło: WUP Szczecin

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata oraz osoby w wieku 35 - 44 lata. W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku 45 – 54 lata, 55 – 59 lat oraz 18 – 24 lata. Najmniej liczną grupą bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej.

Osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w dwóch analizowanych latach, przy czym ich udział nieznacznie zmniejszył się. Drugą co do wielkości grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. W dalszej kolejności bezrobotnymi były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące to kolejna grupa bezrobotnych pod względem liczebności. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem. W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa osób, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje.

W omawianym okresie największymi grupami zarejestrowanych osób bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat oraz bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku. Kolejnymi grupami bezrobotnych były: osoby posiadające staż pracy od 10 do 20 lat, osoby legitymujące się stażem pracy od 5 do 10 lat oraz osoby nie posiadające stażu pracy. Najmniej licznymi grupami osób bezrobotnych były osoby ze stażem pracy od 20 do 30 lat oraz osoby posiadające co najmniej 30 – letni staż pracy.

W strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 1 do 3 miesięcy, a także osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Kolejne trzy grupy bezrobotnych w tej kategorii podano w kolejności wielkości ich udziału w ogóle bezrobotnych w odniesieniu do 2016 roku (w 2015 roku kolejność w tych grupach była inna), a były to: osoby pozostające bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy, osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz bezrobotni pozostający bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy do jednego miesiąca, których udział był identyczny w dwóch analizowanych latach i wyniósł 11,1%.

1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2016 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 76 983 i była wyższa o 11,0% niż w roku 2015. Zwiększenie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpiło w zdecydowanej większości powiatów regionu.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 - 2016

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	2 003	2 255	12,6
Choszczeński	2 412	2 556	6,0
Drawski	2 531	2 855	12,8
Goleniowski	2 774	3 327	19,9
Gryficki	3 458	3 369	-2,6
Gryfiński	2 061	2 841	37,8
Kamieński	1 545	1 790	15,9
Kołobrzeski	3 720	3 953	6,3
Miasto Koszalin	5 769	6 454	11,9
Koszaliński	2 011	2 534	26,0
Łobeski	1 524	1 299	-14,8
Myśliborski	3 164	3 313	4,7
Policki	1 590	1 935	21,7
Pyrzycki	1 549	1 527	-1,4
Sławieński	2 995	2 908	-2,9
Stargardzki	3 535	4 679	32,4
Szczecinecki	3 199	3 356	4,9
Świdwiński	2 090	2 386	14,2
Miasto Świnoujście	2 096	2 071	-1,2
Wałecki	2 462	2 389	-3,0
Miasto Szczecin	16 863	19 186	13,8
Zachodniopomorskie	69 351	76 983	11,0

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 roku w porównaniu do roku

poprzedniego odnotowano w powiatach: gryfińskim (o 37,8%), stargardzkim (o 32,4%) oraz koszalińskim (o 26,0%).

Spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w sześciu powiatach, a największy w powiecie łobeskim (o 14,8%), powiecie wałeckim (o 3,0%) oraz w powiecie sławieńskim (o 2,9%).

1.5 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2016 roku jako bezrobotnych łącznie 123 439 osób, natomiast w 2015 roku – 134 902 osoby. Zatem w 2016 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 8,5% osób bezrobotnych mniej (tj. o 11 463 osoby).

W 2016 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 136 990 osób, w tym z przyczyn podjęcia pracy 66 115 osób. Natomiast w 2015 roku wyrejestrowane zostały 149 974 osoby, z czego 71 226 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2016 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 12 984 osoby mniej niż w roku poprzednim.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016 prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 - 2016

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2015	2016	2015		2016	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 332	5 223	5 715	3 044	5 827	2 844
Choszczeński	5 409	5 180	5 626	2 689	5 606	2 850
Drawski	5 842	5 155	6 158	3 299	6 043	3 077
Goleniowski	6 457	5 784	6 923	3 543	6 015	3 217
Gryficki	6 712	6 312	7 177	4 108	7 432	3 933
Gryfiński	5 483	4 875	6 288	2 989	5 156	2 587
Kamieński	4 442	3 990	4 652	2 360	4 084	2 093
Kołobrzeski	5 517	4 901	6 235	2 770	5 179	2 460

Miasto Koszalin	7 277	6 677	8 164	3 729	7 449	3 680
Koszaliński	6 524	5 907	7 215	3 644	6 794	3 288
Łobeski	4 404	3 846	4 595	2 327	3 915	2 033
Myśliborski	4 793	4 158	5 522	2 642	4 417	2 173
Policki	4 359	3 777	4 725	1 991	4 092	1 910
Pyrzycki	3 961	3 453	4 427	2 206	3 895	1 913
Sławieński	5 731	5 545	6 206	3 615	5 951	3 404
Stargardzki	8 237	7 393	9 436	3 798	8 551	3 554
Szczecinecki	8 380	7 599	9 180	4 886	8 178	4 638
Świdwiński	5 544	4 842	6 026	3 119	5 486	2 625
Miasto Świnoujście	2 219	1 964	2 427	1 180	2 148	1 144
Wałecki	4 952	4 339	5 382	2 657	4 726	2 595
Miasto Szczecin	23 327	22 519	27 895	10 630	26 046	10 097
Zachodniopomorskie	134 902	123 439	149 974	71 226	136 990	66 115

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, we wszystkich powiatach województwa odnotowano spadek liczby rejestracji osób bezrobotnych w 2016 roku w odniesieniu do roku 2015. Największy spadek liczby dokonanych rejestracji wystąpił w powiatach: polickim (o 13,4%), myśliborskim (o 13,2%), pyrzyckim (o 12,8%), łobeskim (o 12,7%), świdwińskim (o 12,7%) i wałeckim (o 12,4%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych rejestracji odnotowano w powiecie białogardzkim (o 2,0%), powiecie sławieńskim (o 3,2%) oraz w Szczecinie (o 3,5%). Łącznie w województwie zachodniopomorskim w analizowanym okresie zarejestrowano o 8,5% osób bezrobotnych mniej.

W analizowanym okresie w zdecydowanej większości powiatów województwa nastąpił spadek liczby dokonanych wyrejestrowań, a największy odnotowano w powiecie myśliborskim (o 20,0%), gryfińskim (o 18,0%), kołobrzesckim (o 16,9%), łobeskim (o 14,8%) oraz polickim (o 13,4%). W dwóch powiatach regionu liczba dokonanych wyrejestrowań wzrosła w analizowanym okresie, a były to: powiat gryficki (o 3,6%) oraz powiat białogardzki (o 2,0%). Łącznie w województwie liczba dokonanych wyrejestrowań spadła w analizowanym okresie o 8,7%.

1.6 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2016 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowały się 3 392 osoby niepełnosprawne, stanowiące 5,2% wszystkich bezrobotnych (na koniec 2015 roku bezrobotni niepełnosprawni stanowili 4,9% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem 2015 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 13,6%.

Liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r.

POWIAT	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2015 r.	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2016 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	252	194	-23,0
Choszczeński	101	88	-12,9
Drawski	149	106	-28,9
Goleniowski	141	113	-19,9
Gryficki	156	133	-14,7
Gryfiński	195	179	-8,2
Kamieński	89	79	-11,2
Kołobrzeski	120	107	-10,8
Miasto Koszalin	377	297	-21,2
Koszaliński	198	173	-12,6
Łobeski	47	54	14,9
Myśliborski	182	174	-4,4
Policki	105	97	-7,6
Pyrzycki	91	60	-34,1
Sławieński	206	211	2,4
Stargardzki	319	257	-19,4
Szczecinecki	371	358	-3,5
Świdwiński	129	90	-30,2
Miasto Świnoujście	26	23	-11,5

Wałecki	109	111	1,8
Miasto Szczecin	561	488	-13,0
Zachodniopomorskie	3 924	3 392	-13,6

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2016 roku zamieszkiwało Szczecin (488 osób), powiat szczecinecki (358 osób) oraz Koszalin (297 osób). Najmniej bezrobotnych osób niepełnosprawnych figurowało w rejestrach urzędów pracy na koniec 2016 roku w Świnoujściu (23 osoby), powiecie łobeskim (54 osoby) oraz w powiecie pyrzyckim (60 osób).

1.7 Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2016 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 35 487 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 53,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2015 roku w rejestrach urzędów pracy figurowały 43 963 osoby długotrwale bezrobotne (55,4% ogółu). W porównaniu z końcem 2015 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 8 476 osób, tj. 19,3%.

Liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r.

POWIAT	Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2015 r.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2016 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	2 473	2 028	-18,0
Choszczeński	1 974	1 715	-13,1
Drawski	2 476	1 988	-19,7
Goleniowski	1 257	1 155	-8,1
Gryficki	2 214	1 493	-32,6
Gryfiński	2 206	2 035	-7,8
Kamieński	1 577	1 602	1,6
Kołobrzeski	1 026	925	-9,8

Miasto Koszalin	2 351	1 876	-20,2
Koszaliński	2 367	1 847	-22,0
Łobeski	1 576	1 556	-1,3
Myśliborski	1 387	1 214	-12,5
Policki	1 268	1 089	-14,1
Pyrzycki	1 521	1 238	-18,6
Sławieński	2 014	1 747	-13,3
Stargardzki	2 791	2 120	-24,0
Szczecinecki	3 286	2 990	-9,0
Świdwiński	1 770	1 297	-26,7
Miasto Świnoujście	406	347	-14,5
Wałecki	1 322	1 091	-17,5
Miasto Szczecin	6 701	4 134	-38,3
Zachodniopomorskie	43 963	35 487	-19,3

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, liczba osób długotrwale bezrobotnych zmalała w 2016 roku w odniesieniu do roku poprzedniego prawie we wszystkich powiatach województwa, a najbardziej w Szczecinie (o 38,3%), powiecie gryfickim (o 32,6%) oraz w powiecie świdwińskim (o 26,7%). Liczba osób długotrwale bezrobotnych wzrosła jedynie w powiecie kamieńskim (o 1,6%).

1.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2016 roku w województwie zachodniopomorskim 11 001 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych i stanowiły one 16,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2015 roku zasiłek pobierało 12 775 osób (16,1% ogółu bezrobotnych). Zatem w porównaniu z końcem 2015 roku liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmniejszyła się o 1 774 osoby.

Liczbę osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r. przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r.

POWIAT	Liczba bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2015 r.	Liczba bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2016 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	682	704	3,2
Choszczeński	454	440	-3,1
Drawski	953	708	-25,7
Goleniowski	373	334	-10,5
Gryficki	882	664	-24,7
Gryfiński	508	486	-4,3
Kamieński	620	582	-6,1
Kołobrzeski	448	432	-3,6
Miasto Koszalin	603	498	-17,4
Koszaliński	881	713	-19,1
Łobeski	350	324	-7,4
Myśliborski	257	258	0,4
Policki	276	216	-21,7
Pyrzycki	335	306	-8,7
Sławieński	709	688	-3,0
Stargardzki	841	742	-11,8
Szczecinecki	1 097	975	-11,1
Świdwiński	643	600	-6,7
Miasto Świnoujście	137	101	-26,3
Wałecki	406	243	-40,1
Miasto Szczecin	1 320	987	-25,2
Zachodniopomorskie	12 775	11 001	-13,9

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w analizowanym okresie w zdecydowanej większości powiatów liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmalała, a najbardziej w powiecie wałeckim (o 40,1%), Świnoujściu (o 26,3%), powiecie drawskim (o 25,7%) oraz w Szczecinie (o 25,2%). Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zwiększyła się jedynie w dwóch powiatach: białogardzkim (o 3,2%) oraz myśliborskim (o 0,4%).

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

2.1 Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy (popularne to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne), które pobudzały aktywność zawodową osób bezrobotnych, a także umożliwiły im nabycie określonych kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Kompleksowe wsparcie polegało na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały w 2016 roku następujące projekty i programy:

1. Projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekty realizowane były w trybie pozakonkursowym. Uczestnikami projektów, zgodnie z przyjętymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne powyżej 29. roku życia, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określono pierwszy lub drugi profil pomocy.
2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2, tryb

pozakonkursowy. Uczestnikami projektów, zgodnie z ustalonymi kryteriami, były zarejestrowane osoby bezrobotne w wieku 18 – 29 lat, dla których został ustalony pierwszy lub drugi profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (grupa NEET).

3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:
 - a) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
 - b) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w wieku 30 – 50 lat,
 - c) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30. roku życia,
 - d) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*,
 - e) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w regionach wysokiego bezrobocia,
 - f) programy dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet,
 - g) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
 - h) programy regionalne,
 - i) programy Aktywizacja i Integracja,
 - j) programy dot. wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych,
 - k) programy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – byłych opiekunów osób niepełnosprawnych,
 - l) projekty realizowane w ramach programu wyrównywania różnic między regionami,
 - m) programy dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców posiadających na wychowaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub uczące się lub studiujące oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną.

Szczegółowy wykaz kompleksowych przedsięwzięć (projektów, programów) realizowanych w 2016 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2016 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy

PUP	Rodzaj działania	Okres realizacji	Liczba uczestników	Wykorzystane narzędzia
Białogard	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	193	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - staże - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	132	- Indywidualne Plany Działań - poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia miejsca pracy
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób w wieku 30 – 50 lat	2016 rok	Brak danych	Brak danych
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2016 rok	Brak danych	- roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	Brak danych	Brak danych
	Program Aktywizacja i Integracja	2016 rok	Brak danych	Brak danych

Choszczno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2015 – 31.03.2016	162	- staże - szkolenia, w tym również z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	157	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2015 – 31.03.2016	172	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	121	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra dot. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia	04.05.2016 – 31.12.2016	58	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	01.06.2016 – 31.12.2016	24	- staże - zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w regionach wysokiego bezrobocia	01.06.2016 – 31.12.2016	28	- roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	01.07.2016 – 31.12.2016	7	- staże - refundacja wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	01.08.2016 – 31.12.2016	21	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program Regionalny dla osób do 30. roku życia (środki z rezerwy Ministra)	01.09.2016 – 31.12.2016	40	- staże

	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	26.09.2016 – 31.12.2016	9	- refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat	26.09.2016 – 31.12.2016	15	- refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	24.10.2016 – 31.12.2016	6	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program Aktywizacja i Integracja	01.09.2016 – 31.10.2016	10	- prace społecznie użyteczne - grupowe poradnictwo specjalistyczne - warsztaty prowadzone przez specjalistów
Drawsko Pomorskie	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	210	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	170	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - koszty refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia na finansowanie robót publicznych	01.07.2016 – 31.12.2016	36	- roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	01.04.2016 – 31.11.2017	18	- roboty publiczne - prace interwencyjne - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

	Program z rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.06.2016 – 31.03.2017	21	- staże - prace interwencyjne - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Goleniów	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	142	- staże - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony zasiedleniowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	97	- staże - refundacje kosztów wyposażenia / wyposażenia stanowiska pracy - zatrudnienie subsydiowane - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Gryfice	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	114	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	171	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2016 rok	Brak danych	- roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2016 rok	Brak danych	- szkolenia - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób w wieku 30 – 50 lat	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób pow. 50 roku życia	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - roboty publiczne
Gryfino	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	247	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - szkolenia - bony szkoleniowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	145	- poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - pośrednictwo pracy
	Program pn. „Dziś bierni – jutro aktywni” dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, finansowany ze środków FP	01.08.2016 – 30.11.2017	29	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Kamień Pomorski	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2020	104	- prace interwencyjne - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2020	92	- prace interwencyjne - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Kołobrzeg	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	157	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - staże - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - bony na zasiedlenie

	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	113	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - staże - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - bony na zasiedlenie
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	Brak danych	Brak danych
Koszalin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2015 – 31.03.2016	470	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - przygotowania zawodowe dorosłych - szkolenia / bony szkoleniowe - zatrudnienie subsydiowane - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2015 – 31.03.2016	304	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - przygotowania zawodowe dorosłych - zatrudnienie subsydiowane - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	235	- staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	408	- staże - prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe

	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	Brak danych	Brak danych
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat	2016 rok	Brak danych	Brak danych
Łobez	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	149	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	85	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	2016 rok	Brak danych	- szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla kobiet	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - staże

	Program regionalny na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (finansowany ze środków rezerwy Ministra)	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - staże
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	2016 rok	Brak danych	- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - staże
Myślibórz	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	144	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony szkoleniowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	147	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia - prace interwencyjne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	01.05.2016 – 31.12.2016	42	- roboty publiczne - staże zawodowe - prace interwencyjne - szkolenia indywidualne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.06.2016 – 31.12.2016	43	- staże zawodowe - prace interwencyjne - dojazd do miejsca odbywania stażu - dojazd do miejsca zatrudnienia

	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2, 4-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.08.2016 – 31.03.2017	38	- staże zawodowe - prace interwencyjne - szkolenia indywidualne - bony szkoleniowe
	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	01.07.2016 – 31.08.2016	37	- grupowe poradnictwo specjalistyczne - warsztaty trenerskie - grupy wsparcia - prace społecznie użyteczne
Police	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	148	- staże zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	67	- staże zawodowe - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	31	- staże zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - szkolenia zawodowe oraz finansowanie egzaminów - roboty publiczne
Pyrzyce	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2015 – 31.03.2016	201	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	86	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy

	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2015 – 31.03.2016	109	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	139	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - Indywidualne Plany Działań
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia	2016 rok	15	- staże - roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	46	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2016 rok	13	- roboty publiczne
	Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	21	- szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra pn. „Akcja dotacja” dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	5	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program z rezerwy Ministra pn. „Wsparcie na start” dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2016 rok	3	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Sławno	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	198	- staże - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	136	- staże - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania
Stargard	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	190	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	147	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy
Szczecin	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	384	- staże - szkolenia - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	552	- szkolenia - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	2016 rok	40	- grupowe poradnictwo specjalistyczne - grupowe zajęcia warsztatowe - zajęcia indywidualne - prace społecznie użyteczne

Szczecinek	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	215	- pośrednictwo pracy - Indywidualne Plany Działań - staże - prace interwencyjne - dofinansowania wynagrodzeń dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - poradnictwo zawodowe
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	358	- Indywidualne Plany Działań - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - staże - szkolenia - bony na zasiedlenie
Świdwin	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	188	- szkolenia - bony na zasiedlenie - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	99	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia – I tura	01.04.2016 – 05.10.2018	34 (do końca 2016 r.)	- dofinansowania wynagrodzeń za zatrudnienie bezrobotnych pow. 50 roku życia - prace interwencyjne - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, dotyczący wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	01.04.2016 – 31.12.2016	6	- refundacja składek na ubezpieczenie społeczne

Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	13.06.2016 – 01.12.2018	42 (do końca 2016 r.)	- prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Program z rezerwy Ministra dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	01.06.2016 – 31.12.2016	47	- roboty publiczne
Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia – II tura	05.08.2016 – 14.12.2018	38 (do końca 2016 r.)	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	05.08.2016 – 14.11.2018	49 (do końca 2016 r.)	- prace interwencyjne - roboty publiczne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – byłych opiekunów osób niepełnosprawnych	01.09.2016 – 30.06.2017	15	- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - staże - prace interwencyjne - roboty publiczne
Program z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia	01.10.2016 – 31.12.2018	28 (do końca 2016 r.)	- prace interwencyjne - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Projekt pn. „Uwierz w siebie” zrealizowany w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III – Obszar G	2016 rok	1	- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Świnoujście	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	65	- prace interwencyjne - staże - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.01.2016 – 31.12.2016	71	- prace interwencyjne - staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Wałcz	Projekt PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, Tryb pozakonkursowy	01.04.2016 – 31.03.2017	180	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - bony na zasiedlenie
	Projekt RPO WZ, Oś priorytetowa VI, Działanie 6.5, Tryb pozakonkursowy	01.04.2016 – 31.03.2017	100	- staże - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra pn. „Praca dla rodziców” skierowany do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, uczące się lub studiujące oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną	2016 rok	35	- staże - szkolenia zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra pn. „Bądź aktywny” skierowany do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: osób długotrwale bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub 18 roku życia w przypadku dzieci niepełnosprawnych oraz osób niepełnosprawnych	2016 rok	20	- szkolenia zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - roboty publiczne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

	„Program regionalny” skierowany do osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub 18 roku życia w przypadku dziecka niepełnosprawnego (program z rezerwy Ministra)	2016 rok	13	- szkolenia zawodowe - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - prace interwencyjne - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
	Program z rezerwy Ministra pn. „Bądź aktywny II” dot. aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2016 rok	27	- szkolenia zawodowe - bony na zasiedlenie - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Działania Powiatowych Urzędów Pracy skierowane są głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy, jednak udzielają one również wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w podnoszeniu własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Celem utworzenia Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2016 roku ze wsparcia w ramach KFS skorzystało łącznie 4 110 pracodawców i ich pracowników z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badanym okresie 36 674 osoby skorzystały z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia w zakresie umiejętnego poszukiwania pracy. Dzięki skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego, a także odbytym szkoleniom z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zatrudnienie podjęło łącznie 3 901 osób bezrobotnych. Klienci, którzy skorzystali z usług poradnictwa zawodowego nabyli nie tylko praktyczne umiejętności poszukiwania pracy, ale również wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym 2 843 osoby bezrobotne rozpoczęły szkolenia (w tym również w wyniku otrzymania bonu szkoleniowego). Szkolenia ukończyło 2 635 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 891 osób bezrobotnych. Ponadto, osoby które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zwiększające ich szanse na znalezienie pracy.

W badanym roku 7 513 osób bezrobotnych rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań (w tym również w formie bonu stażowego). Ta forma wsparcia była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Staż ukończyły 7 534 osoby bezrobotne. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 6 669 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 8 384 osoby, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 89,61%. Warto również podkreślić, iż dzięki uczestnictwu w programie stażu osoby bezrobotne nabywały cenne doświadczenie zawodowe.

W badanym roku 3 513 osób bezrobotnych rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. W 2016 roku roboty publiczne ukończyło 3 702 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 3 235 osób podjęło pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne, wynosiła 2 464 osoby, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 142,57%.

W 2016 roku 2 433 osoby bezrobotne rozpoczęły wykonywanie prac interwencyjnych. Tą formę pomocy ukończyło 2 435 bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia 2 102 osoby podjęły pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 955, zatem stopień realizacji wyniósł 124,45%. Osoby, które skorzystały z tej formy pomocy, nabyły również doświadczenie zawodowe, którego posiadanie stanowi często warunek otrzymania pracy.

W roku sprawozdawczym 1 906 osobom przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W badanym roku 3 380 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Tą formę pomocy ukończyło 2 751 osób bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęły 852 osoby. Zakładana na 2016 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 3 171, zatem stopień

realizacji tego wskaźnika wyniósł 106,59%. Ta forma wsparcia skutkowała podniesieniem u osób bezrobotnych motywacji i chęci do pracy.

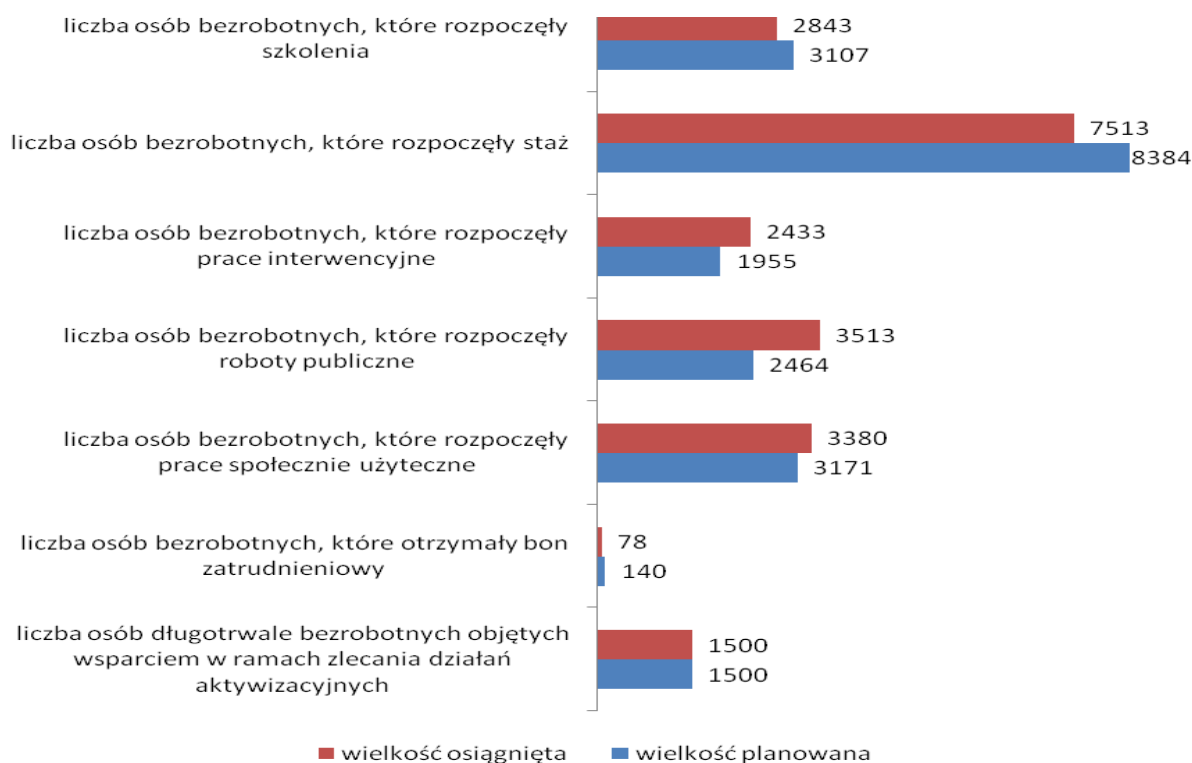
W 2016 roku 78 osób bezrobotnych otrzymało jako formę pomocy bon zatrudnieniowy. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 54 bezrobotnych. Zakładana na 2016 rok liczba osób bezrobotnych, które otrzymają bon zatrudnieniowy, wynosiła 140, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 55,71%.

W 2016 roku 1 500 osób długotrwale bezrobotnych, dla których określony został II lub III profil pomocy, uczestniczyło w działaniach aktywizacyjnych realizowanych przez wyłonionego na drodze przetargu nieograniczonego wykonawcę tej usługi. Zakwalifikowane do objęcia tą formą pomocy osoby bezrobotne były skierowane z pięciu Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego: PUP Białogard, PUP Drawsko Pomorskie, PUP Koszalin, PUP Świdwin, PUP Szczecin. Działania aktywizacyjne polegały m. in. na: uruchomieniu Punktów Obsługi Bezrobotnych, realizowaniu zadań mających na celu podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne (uczestników), rozliczaniu wykonanych działań w omawianym zakresie. Działania prowadzone przez wykonawcę usługi przebiegały w 2016 roku zgodnie z założonym harmonogramem. Zakładana na 2016 rok liczba osób bezrobotnych objętych ww. działaniami aktywizacyjnymi wynosiła 1 500 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 100,00%.

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby bezrobotne korzystały w 2016 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: dofinansowania wyposażenia stanowiska pracy, przygotowania zawodowe dorosłych, refundacje części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, zwroty kosztów przejazdu / zakwaterowania.

W badanym roku działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym, bez opóźnień i w oparciu o wcześniejsze założenia i plany. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. oraz stopień ich realizacji w odniesieniu do zakładanych planów prezentuje wykres i tabela..

Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2016 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 11. Stopień realizacji wybranych, zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia	3 107	2 843	91,50
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż	8 384	7 513	89,61
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne	1 955	2 433	124,45
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne	2 464	3 513	142,57
liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne	3 171	3 380	106,59
liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bon zatrudnieniowy	140	78	55,71
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	1 500	1 500	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.2 Działanie 2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy

W 2016 roku działania w omawianym zakresie realizowane były przede wszystkim przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Instytucje te udzielały wsparcia zarejestrowanym osobom bezrobotnym, w tym również osobom młodym. Pomoc skierowana do tych osób polegała na objęciu ich usługami i instrumentami rynku pracy wyszczególnionymi w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W wyniku realizacji powyższych zadań w 2016 roku wielu bezrobotnych, w tym również osób młodych, podjęło zatrudnienie, nabyło doświadczenie zawodowe, nabyło określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe, nabyło określone umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, a także rozpoczęło pracę na własny rachunek. Ponadto, w 2016 roku Powiatowe Urzędy Pracy realizowały kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup bezrobotnych. Najpopularniejsze z nich, realizowane przez wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, to: projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Działania 6.5 RPO WZ 2014 – 2020 skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29. roku życia oraz projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020 skierowane do młodych osób bezrobotnych do 29. roku życia. Szczegółowe działania Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie pomocy zarejestrowanym osobom bezrobotnym, w tym osobom młodym, zostały opisane w podrozdziale 2.1 „Działanie 1. Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

W okresie sprawozdawczym w omawianym zakresie realizowane były również projekty konkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Działanie 1.2, Poddziałanie 1.2.2. Wsparcie osób młodych w procesie wejścia na rynek pracy odbywało się w ramach ww. projektów z wykorzystaniem następujących instrumentów i usług rynku pracy:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:
 - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo

- zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m. in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kwalifikacji i kompetencji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m. in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m. in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m. in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m. in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze (poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m. in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego

zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m. in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m. in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

W 2016 roku realizowane były ww. projekty, których nabór ogłoszono w 2015 roku. Beneficjentami realizującymi projekty w ramach Poddziałania 1.2.2 były instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Grupę docelową stanowiły osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15 – 29 lat pozostające bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Analiza wskaźnikowa dotycząca realizacji przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego projektów pozakonkursowych skierowanych do osób młodych do 29. roku życia (w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020). Wartości osiągnięte na koniec 2016 roku zestawiono z celami pośrednimi na 2018 rok (wynikającymi z Planu Realizacji Celów).

Na koniec 2016 roku 7 878 młodych osób bezrobotnych objętych zostało wsparciem w programie w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, z czego 3 098 osób to długotrwale bezrobotni (cel pośredni na 2018 r. to 10 987 osób, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 71,70%). Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie wyniosła 205.

Zgodnie ze stanem z dnia 31 grudnia 2016 roku, 4 058 młodych osób bezrobotnych otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu, z czego 1 622 osoby stanowili długotrwale bezrobotni (zakładana wielkość dla celu pośredniego na 2018 rok to 8 240 osób, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 49,25%). Liczba młodych osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny

rachunek) po opuszczeniu programu wyniosła 4 987, w tym 1 848 osób stanowili długotrwale bezrobotni (zakładana wielkość dla celu pośredniego na 2018 rok to 7 581 osób bezrobotnych, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 65,78%).

Na koniec 2016 roku 5 301 młodych osób bezrobotnych ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, z czego 2 021 osób to długotrwale bezrobotni (zakładana wielkość dla celu pośredniego na 2018 rok to 10 108 osób, stopień realizacji wskaźnika wyniósł zatem 52,44%).

Analiza wskaźnikowa dotycząca realizacji projektów konkursowych w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020, których beneficjentami są instytucje rynku pracy (zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Wartości osiągnięte na koniec 2016 roku zestawiono z wielkościami planowanymi dla naboru z 2015 roku.

Na koniec 2016 roku 331 młodych osób bezrobotnych zostało objętych wsparciem w programie, z czego 120 osób stanowili długotrwale bezrobotni. Planowano objąć wsparciem 110 osób bezrobotnych, z czego 42 długotrwale bezrobotnych. Zatem wykonanie powyższych wskaźników znacznie przekroczyło zakładane plany.

Zgodnie ze stanem z dnia 31 grudnia 2016 roku, 663 młode osoby bierne zawodowo, nieuczestniczące w kształceniu lub szkoleniu, objęte zostały wsparciem w programie w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER. Zakładana wartość dla tego wskaźnika wynosiła 518 osób, zatem stopień realizacji wyniósł 127,99%.

Na koniec 2016 roku 17 młodych osób bezrobotnych otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu, z czego 6 osób stanowili długotrwale bezrobotni (zakładana wielkość to 82 osoby bezrobotne, stopień realizacji wskaźnika wyniósł 20,73%). Liczba młodych osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu wyniosła 19, w tym 6 osób stanowili długotrwale bezrobotni (zakładana wielkość dla tego wskaźnika to 76 młodych osób bezrobotnych).

Na koniec 2016 roku 11 młodych osób bezrobotnych ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, z czego 5 osób stanowili długotrwale bezrobotni.

Zgodnie ze stanem z dnia 31 grudnia 2016 roku, 25 młodych osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu (zakładana wielkość dla tego wskaźnika to 300 osób). Na koniec 2016 roku 17 młodych osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczyło w kształceniu / szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracowało (w tym również na własny rachunek) po opuszczeniu programu (wielkość planowana to 404 osoby).

Na koniec 2016 roku 8 młodych osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (zakładana wielkość dla tego wskaźnika to 498 osób).

W 2016 roku zadania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem oraz obowiązkiem ustawowym.

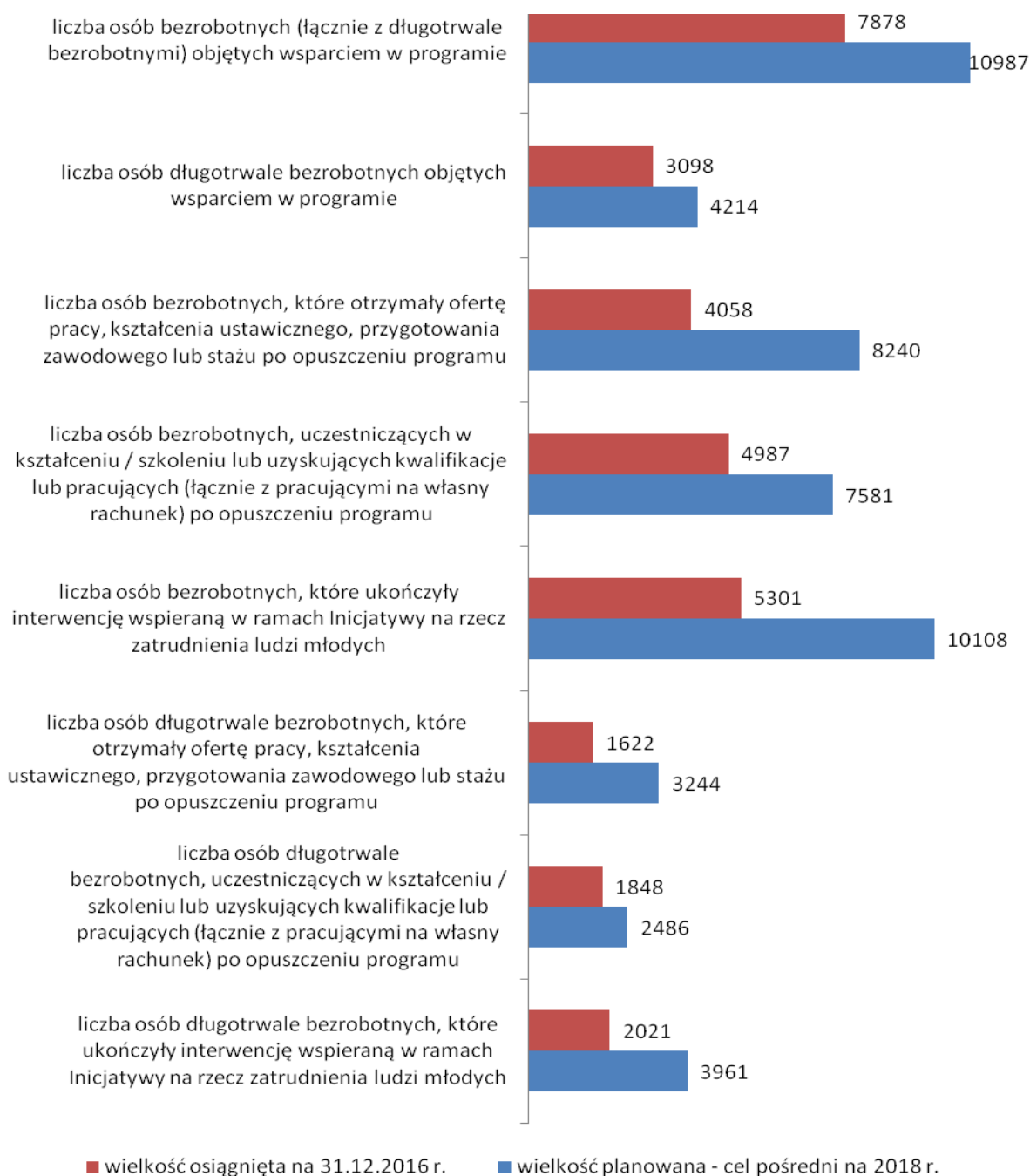
Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowały projekty skierowane do osób młodych w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020 (opisane w podrozdziale 2.1), ponadto udzielały osobom młodym wsparcia zgodnie z zapisami *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Odnosząc się do analizy wskaźnikowej dotyczącej realizacji projektów z Poddziałania 1.1.2 PO WER należy stwierdzić, iż wskaźniki osiągnięte na koniec 2016 roku są na zadowalającym poziomie biorąc pod uwagę, że wielkości planowane dla tych wskaźników dotyczą 2018 roku (cel pośredni wynikający z Planu Realizacji Celów).

W odniesieniu do projektów konkursowych skierowanych do osób młodych w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020 należy stwierdzić, iż niektóre wskaźniki znacznie przekroczyły zakładane plany, inne osiągnięte wskaźniki z kolei były zdecydowanie niższe od zakładanych wielkości. Warto jednak nadmienić, że zgodnie z zakładanymi planami zdecydowana większość osób młodych skorzystała ze wsparcia oferowanego przez Powiatowe Urzędy Pracy, w tym również z realizowanych przez nie projektów pozakonkursowych. Zatem nieosiągnięcie zakładanych wielkości dla niektórych wskaźników dot. realizacji projektów konkursowych w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020 stanowi nieliczne odchylenie biorąc pod uwagę ogół osób młodych, które skorzystały ze wsparcia.

Ponadto, zakładane wielkości planowe dotyczą realizacji projektów konkursowych, które jeszcze nie zostały zakończone. Zatem finalnie wartości wskaźników dotyczących realizacji projektów z Poddziałania 1.2.2 powinny być wyższe.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 2. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentują poniższe wykresy i tabele.

Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



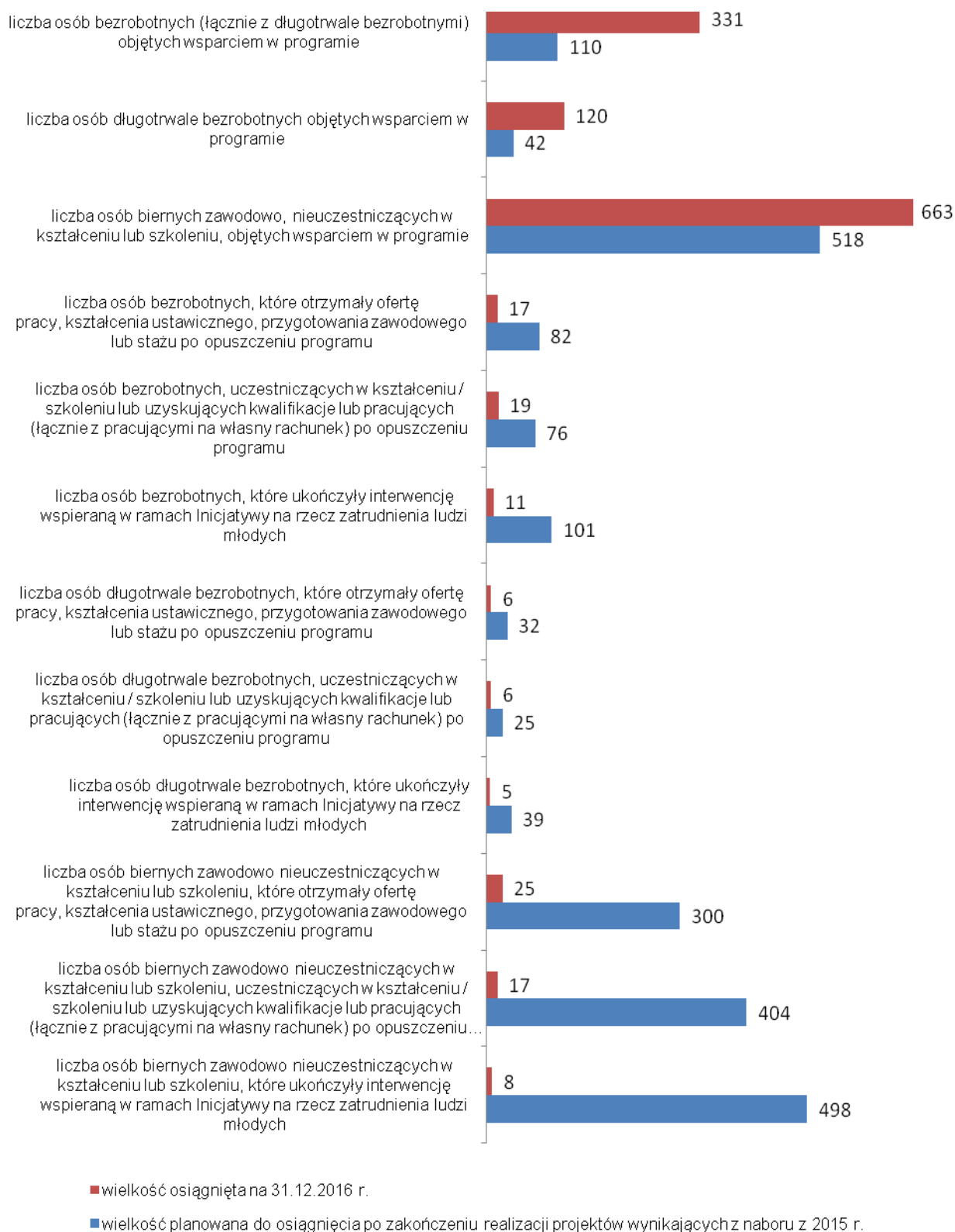
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana – cel pośredni na 2018 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2016 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	10 987	7 878	71,70
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	4 214	3 098	73,52
liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	8 240	4 058	49,25
liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	7 581	4 987	65,78
liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	10 108	5 301	52,44
liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	3 244	1 622	50,00
liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	2 486	1 848	74,34
liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	3 961	2 021	51,02

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana do osiągnięcia po zakończeniu realizacji projektów wynikających z naboru z 2015 r.	Wielkość osiągnięta na 31.12.2016 r.	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	110	331	300,91
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	42	120	285,71
liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	518	663	127,99
liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	82	17	20,73
liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	76	19	25,00
liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	101	11	10,89
liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	32	6	18,75
liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	25	6	24,00

liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	39	5	12,82
liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	300	25	8,33
liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	404	17	4,21
liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	498	8	1,61

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3 Działanie 3. Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych

W 2016 roku upowszechnieniu kształcenia osób dorosłych służyły kampanie informacyjne ukierunkowane na podniesienie świadomości społeczeństwa co do konieczności nieustannego doksztalcania oraz podnoszenia i uzupełniania posiadanych kwalifikacji i kompetencji zawodowych. W ramach podejmowanych działań zainteresowane osoby miały możliwość skorzystania z usług doradczych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia zarówno w kontekście własnych uzdolnień i predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Ponadto, w 2016 roku osoby bezrobotne zainteresowane doksztalcaniem oraz podnoszeniem posiadanych kwalifikacji i kompetencji zawodowych miały możliwość skorzystania z odpowiednich form wsparcia oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w regionie. W badanym okresie 75 osób (w tym 63 kobiety) rozpoczęło studia

podyplomowe sfinansowane ze środków Funduszu Pracy (wielkość planowana – 37 osób, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 202,70%), natomiast 86 osób ukończyło studia podyplomowe. W roku sprawozdawczym dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 59 osób.

W badanym roku 6 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety) otrzymało stypendium na kontynuowanie nauki w szkołach ponadgimnazjalnych.

Znaczącą rolę wśród form kształcenia ustawicznego w 2016 roku stanowiły oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy szkolenia. W okresie sprawozdawczym 2 843 osoby rozpoczęły szkolenia, w tym również w ramach bonu szkoleniowego (wielkość planowana wynosiła 3 107 osób, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 91,50%). Szkolenia ukończyło 2 635 osób bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 891 osób.

W okresie sprawozdawczym 55 osobom (w tym 9 kobietom) sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych lub koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęły 23 osoby.

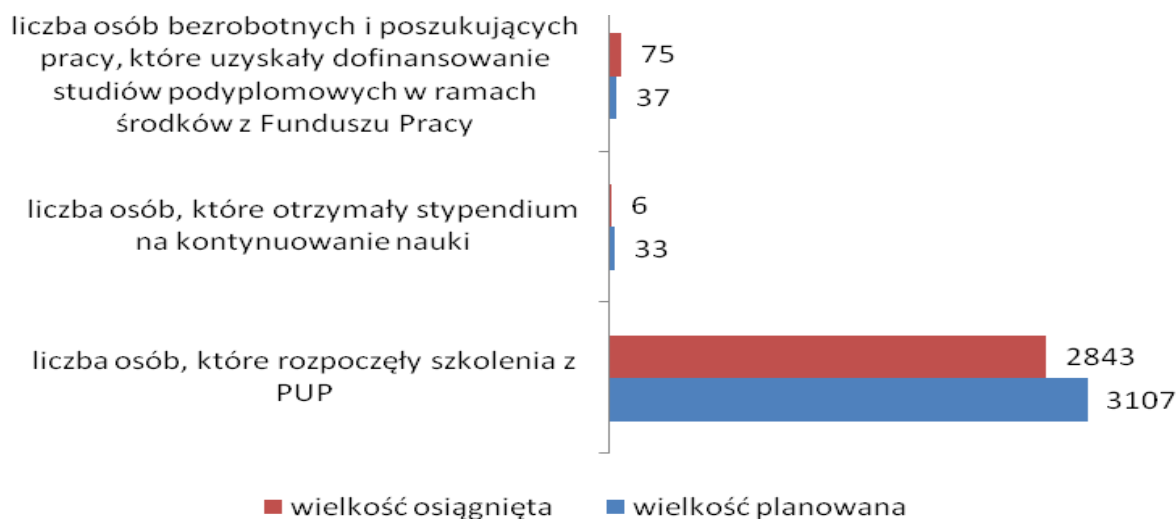
Zgodnie z założeniami zawartymi w „Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok”, działania w omawianym obszarze w 2016 roku miały również polegać na realizacji projektów konkursowych w ramach Działania 8.10 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020. Powyższe działania projektowe polegać miały na objęciu zainteresowanych osób dorosłych szkoleniami i kursami w zakresie kształtowania kompetencji informatycznych oraz porozumiewania się w językach obcych. Jednak z uwagi na spore zainteresowanie beneficjentów realizacją projektów w ramach Działania 8.10 RPO WZ (złożono aż 227 wniosków), znacznie wydłużył się proces oceny złożonych wniosków. W ślad za tym pierwsze umowy na realizację wyłonionych do dofinansowania projektów podpisane zostały w połowie listopada 2016 roku. Zatem w 2016 roku powyższe działania projektowe nie zostały nawet rozpoczęte przez większą część beneficjentów. Wszystkie zaplanowane rezultaty wynikające z realizacji powyższych projektów należy zatem przesunąć na 2017 rok.

Wsparcie kształcenia osób dorosłych stanowi niezwykle ważny element doskonalenia regionalnego rynku pracy. Działania promocyjno – informacyjne w tym obszarze przyczyniły się do wzrostu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem lub

podwyższeniem posiadanych kwalifikacji zawodowych. Osoby, które skorzystały z oferowanych form wsparcia w zakresie kształcenia, były bardziej atrakcyjne na regionalnym rynku pracy z uwagi na zdobyte kwalifikacje i umiejętności.

W 2016 roku zadania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z harmonogramem oraz obowiązkiem ustawowym. W odniesieniu do działań projektowych zakładane zadania będą realizowane w 2017 roku – z uwagi na niespodziewaną dużą liczbę złożonych wniosków dotyczących realizacji projektów. Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 3. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2016 roku (na podstawie danych z PUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

Tabela 14. Stopień realizacji wybranych, zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uzyskały dofinansowanie studiów podyplomowych w ramach środków z Funduszu Pracy	37	75	202,70
liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	33	6	18,18
liczba osób, które rozpoczęły szkolenia z PUP	3 107	2 843	91,50

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.4 Działanie 4. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako instytucja właściwa do spraw koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, realizował zadania w omawianym obszarze poprzez:

1) wydawanie:

- dokumentów przenośnych U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i prowadzenia działalności na własny rachunek w Polsce, osobom ubiegającym się o świadczenie z tytułu bezrobocia za granicą;
- dokumentów przenośnych U2, potwierdzających prawo do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, planującej poszukiwać pracy w pozostałych państwach członkowskich Unii Europejskiej, EOG, Szwajcarii albo decyzji o odmowie stwierdzenia zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w Polsce;
- decyzji o przyznaniu bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych osobom, których okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub prowadzenia działalności na własny rachunek spełnione w UE, EOG i Szwajcarii są niezbędne do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce;
- informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych;

- 2) realizowanie wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy;
- 3) udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów;
- 4) przekazywanie do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających Fundusz Pracy.

W wyniku realizacji powyższych ustawowych zadań, w 2016 roku zainteresowane osoby (na podstawie złożonych wniosków) otrzymywały: decyzje

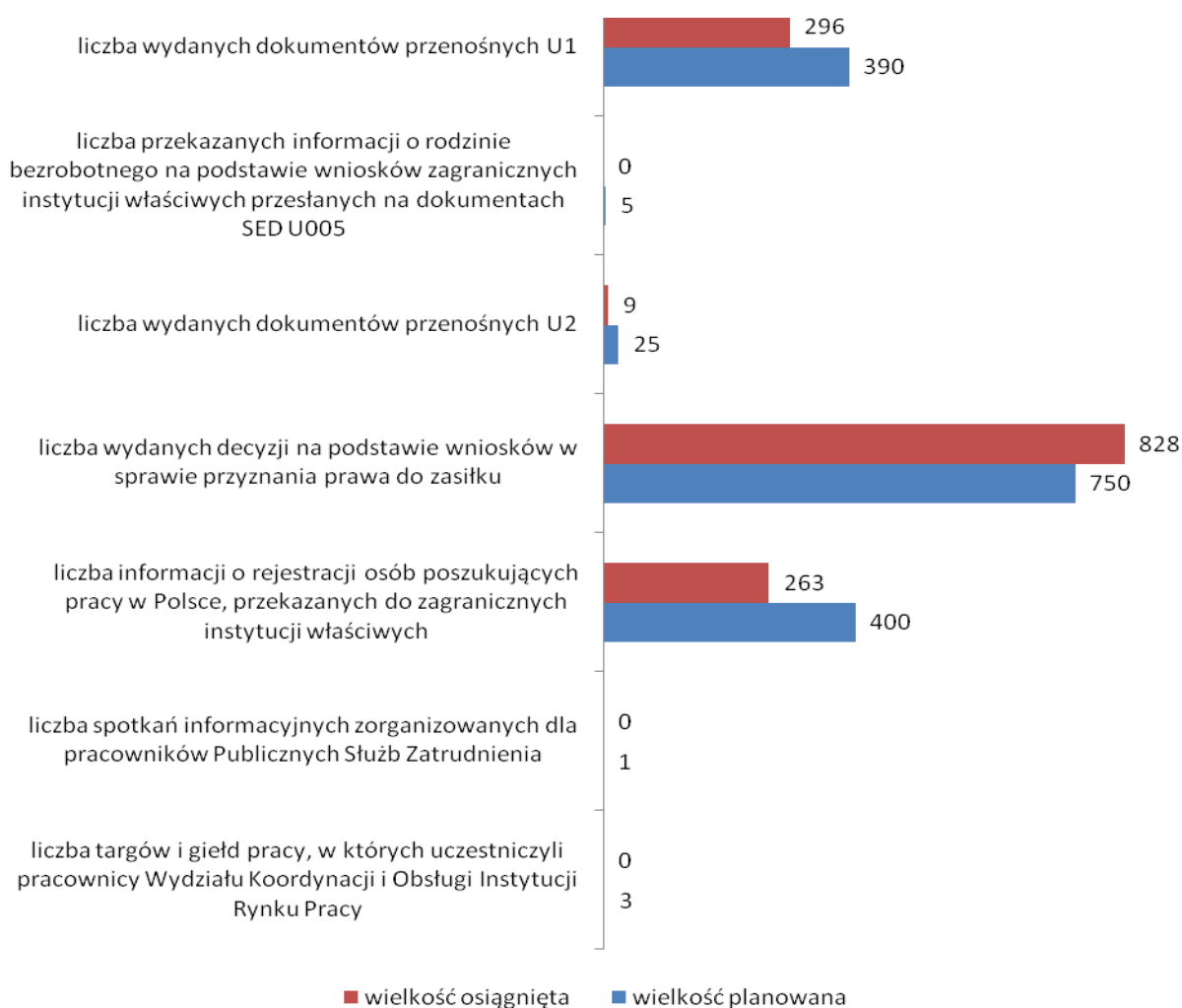
w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz dokumenty przenośne U1 i U2. Ponadto, dzięki udzielanym informacjom nastąpiło zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Działania WUP w omawianym zakresie powodowały również wpływy do Funduszu Pracy kwot stanowiących częściowy zwrot wypłaconych zasiłków.

W analizowanym roku wydano 296 dokumentów przenośnych U1 (planowano 390) oraz 9 dokumentów przenośnych U2 (planowano 25). W 2016 roku planowano wydać, na podstawie złożonych wniosków, 750 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku (wydano 828). Przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 263 informacje o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce (planowano 400). W okresie sprawozdawczym nie przekazano żadnej informacji o rodzinie bezrobotnego, które udostępnia się na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005 (planowano przekazać 5 takich informacji). W 2016 roku nie organizowano spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (planowano zorganizować 1 spotkanie). Pracownicy ds. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2016 roku nie brali udziału w organizowanych targach i giełdach pracy (planowano wziąć udział w 3).

W 2016 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 4. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 11. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2016 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba wydanych dokumentów przenośnych U1	390	296	75,90
liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005	5	0	0,00

liczba wydanych dokumentów przenośnych U2	25	9	36,00
liczba wydanych decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku	750	828	110,40
liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych	400	263	65,75
liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia	1	0	0,00
liczba targów i giełd pracy, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy	3	0	0,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.5 Działanie 5. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz* oraz *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informacje przekazane przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do

opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2016 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w I półroczu 2016 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2016 roku”;
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2016 roku”.

W 2016 roku *Wydział Badań i Analiz* realizował badanie pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy”. Badanie to ma na celu systematyczną obserwację rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym na terenie województwa zachodniopomorskiego. Monitoring pozwala m. in. na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym oraz określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych. Efektem tego badania było powstanie raportów:

- Informacja sygnalna za II półrocze 2015 roku;
- Raport roczny za 2015 rok;
- Badanie ofert pracy w Internecie – kwiecień 2016 roku;
- Informacja sygnalna za I półrocze 2016 roku;
- Badanie ofert pracy w Internecie c.d. – październik 2016 roku.

W 2016 roku funkcjonujące w ramach *Wydziału Badań i Analiz* Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowało następujące zadania:

- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2016.*
- Badanie pn. *Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowych Urzędach Pracy w Polsce w 2015 roku.*
- Badanie pn. *Aspiracje edukacyjno – zawodowe młodzieży gimnazjalnej województwa zachodniopomorskiego.*
- Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2017.*
- Badanie pn. *Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykładzie jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych.*

- Badanie pn. *Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie zachodniopomorskim.*
- Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.

W 2016 roku kontynuowano współpracę pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego. W 2016 roku w ramach ww. Umowy Partnerstwa, WUP w Szczecinie zorganizował szkolenie dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, odpowiedzialnych za diagnozowanie i prowadzenie analiz lokalnego rynku pracy, ponadto do Powiatowych Urzędów Pracy przesyłany był comiesięczny mailing z opracowaniami związanymi z rynkiem pracy. Dodatkowo, w ramach Umowy Partnerstwa Lokalnego, w 2016 roku zrealizowano badanie dot. sytuacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych.

- Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim. W 2016 roku kontynuowano współpracę pomiędzy WUP w Szczecinie, a szkołami wyższymi z terenu województwa zachodniopomorskiego. Zawiązana współpraca skupia 17 szkół wyższych. W 2016 roku, w ramach Partnerstwa Lokalnego przeprowadzone zostało jedno badanie. Ponadto, w grudniu 2016 roku odbyło się spotkanie robocze Zespołu zadaniowego, podczas którego uzgodniono realizację wspólnego badania pn. *Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy studentów kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni wyższych, w roku akademickim 2016/2017.*
- Współpraca w ramach grupy roboczej utworzonej w celu opracowania systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce.
- Działania informacyjno – promocyjne, w tym przygotowanie, wydruk i dystrybucja informacji.

Ponadto, w 2016 roku *Wydział Badań i Analiz* diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę

danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

W 2016 roku zadania z zakresu monitoringu i analiz regionalnego rynku pracy prowadził również *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Regularnie opracowywano w przystępnej formie i publikowano na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą uszczegółowiono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25 roku życia, po 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi. W okresie sprawozdawczym aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy* realizował wiele innych kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy, z których wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określenie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.

W 2016 roku zaktualizowany został wykaz zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników. Podczas konsultacji społecznych dokument został przedstawiony do akceptacji lub modyfikacji kluczowym instytucjom województwa zachodniopomorskiego, a następnie przedłożony do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Uaktualniona lista zawodów została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 22 kwietnia 2016 roku.

2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowywanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,

szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.

W 2016 roku sporządzono 25 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia zawodowego.

3. Prowadzenie monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego przekazały do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wykaz szkoleń zrealizowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w podziale na 4 kwartały. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono 4 zbiorcze informacje.

Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpływa na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększa skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwia przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone w 2016 roku określone badania stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stojącej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogły również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, jednocześnie stanowiła zachętę dla podmiotów do włączania się w proces przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wydawane opinie przyczyniły się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

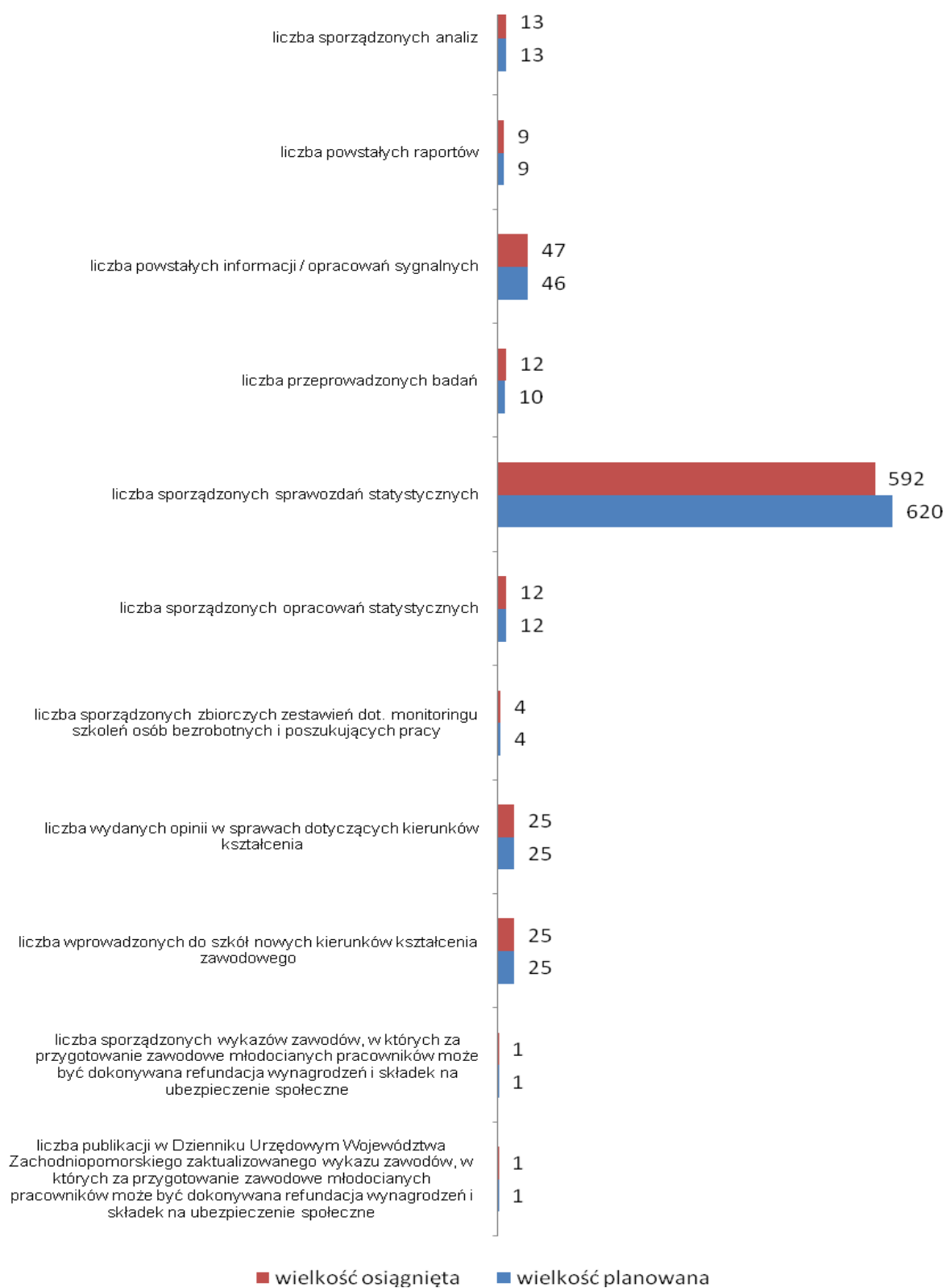
W okresie sprawozdawczym sporządzono 13 analiz rynku pracy, zgodnie z założonymi planami. Ponadto opracowano 9 raportów (zgodnie z harmonogramem) oraz sporządzono 47 informacji sygnałnych / opracowań sygnałnych (planowano sporządzić 46 takich informacji / opracowań). W 2016 roku przeprowadzono 12 badań dot. rynku pracy (planowano 10), sporządzono 592 sprawozdania statystyczne (planowano 620) oraz sporządzono 12 opracowań statystycznych, zgodnie z założonymi planami.

W analizowanym roku sporządzono 4 zbiorcze zestawienia dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ponadto wydano 25 opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, co zaowocowało wprowadzeniem do szkół z terenu województwa zachodniopomorskiego 25 nowych kierunków kształcenia zawodowego. W 2016 roku sporządzono wykaz zawodów (1), w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, a także dokonano publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego (1) zaktualizowanego wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W 2016 roku zadania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem, a osiągnięte wartości wskaźników nieznacznie różniły się od planowanych wielkości.

Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 5. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2016 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 16. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba sporządzonych analiz	13	13	100,00
liczba powstałych raportów	9	9	100,00
liczba powstałych informacji / opracowań sygnałnych	46	47	102,17
liczba przeprowadzonych badań	10	12	120,00
liczba sporządzonych sprawozdań statystycznych	620	592	95,48
liczba sporządzonych opracowań statystycznych	12	12	100,00
liczba sporządzonych zbiorczych zestawień dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy	4	4	100,00
liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia	25	25	100,00
liczba wprowadzonych do szkół nowych kierunków kształcenia zawodowego	25	25	100,00
liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne	1	1	100,00
liczba publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego zaktualizowanego wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.6 Działanie 6. Realizacja poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. W 2016 roku z rozmów z doradcami skorzystały 1 084 osoby, z którymi przeprowadzono 1 517 indywidualnych rozmów doradczych (planowano przeprowadzić 950 rozmów doradczych).

W roku 2016 kontynuowano rozpoczętą realizację III edycji programu „Adaptacja społeczno – zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym” dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Adaptacji Społecznej w Koszalinie. Celem projektu była aktywizacja zawodowa, edukacyjna i społeczna młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Ponadto, kontynuowano działania w obszarze aktywizacji zawodowej skierowanej do podopiecznych Ośrodków Resocjalizacyjnych i Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Szczecinie. Z działań tych skorzystało 52 podopiecznych.

W 2016 roku zaktywizowano działania w obszarze wsparcia w rozwoju zawodowym pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi do 300 firm z terenu województwa zachodniopomorskiego oraz do 62 związków pracodawców wysłano pisma z propozycją nawiązania współpracy w obszarze poradnictwa zawodowego, polegającą na wsparciu pracodawcy lub jego pracowników w rozwoju zawodowym, poprzez indywidualne rozmowy doradcze. W odpowiedzi 2 pracodawców złożyło wnioski i skorzystało z pomocy WUP.

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na

wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W 2016 roku wykonano łącznie 240 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtmicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów oraz Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych (planowano wykonać w 2016 roku 220 badań predyspozycji zawodowych).

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2016 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję poznać nie tylko nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale też nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości. Doradzano jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowano do podjęcia zatrudnienia. W ramach poradnictwa grupowego, na prośbę szkół ponadgimnazjalnych, dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy, prowadzono także zajęcia warsztatowe ułatwiające wejście na rynek pracy, w tym poznanie instrumentów, z których mogą skorzystać przy ubieganiu się o pracę.

Ważniejsze, zorganizowane w 2016 roku przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zajęcia warsztatowe to:

1. Warsztaty pn. „Stres”, „Współpraca – korzyści i niebezpieczeństwa” oraz „Komunikacja”, zorganizowane na terenie Domu Pomocy Społecznej w Szczecinie i przeprowadzone dla pracowników zajmujących się bezpośrednią opieką nad mieszkańcami Domu.
2. Zajęcia przygotowujące osadzonych w Zakładach Karnych (Zakład Karny w Koszalinie i Areszt Śledczy w Szczecinie) do ponownego wejścia na rynek pracy. W 2016 roku warsztatami z zakresu autoprezentacji, przygotowania

dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej objęto łącznie 50 osadzonych.

3. Warsztaty i indywidualne rozmowy doradcze zorganizowane w ośrodkach pomocy społecznej oraz w Domie Samotnej Matki i Kobiet w Ciąży w Karwowie. Dla pracowników OPS przeprowadzono 6 warsztatów, w których uczestniczyło 78 osób, zaś dla 11-osobowej grupy mieszkanki Domu Samotnej Matki, oprócz cyklu warsztatów z zakresu autoprezentacji i poznania siebie, zorganizowano indywidualne sesje doradcze z psychologiem.
4. Warsztaty przygotowujące studentów i absolwentów szkół wyższych do wejścia na rynek pracy – realizowane w ramach współpracy WUP z Akademickimi Biurami Karier, w tym Politechniki Koszalińskiej, Akademii Morskiej w Szczecinie i Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie. Łącznie w organizowanych warsztatach uczestniczyło 59 studentów i absolwentów uczelni.

W 2016 roku przeprowadzono łącznie 92 porady grupowe, z których skorzystało 739 osób (planowano przeprowadzić 39 porad grupowych).

Współpraca ze szkołami wyższymi

W 2016 roku prowadzona była współpraca z Akademickimi Biurami Karier woj. zachodniopomorskiego polegająca na wsparciu merytorycznym pracowników ABK oraz wymianie doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego. Współdziałano również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni. Na spotkaniach Zachodniopomorskiej Sieci Biur Karier wymieniano się doświadczeniami na temat potrzeb, jakości, efektywności poradnictwa zawodowego realizowanego na rzecz studentów, absolwentów i doktorantów uczelni z województwa zachodniopomorskiego. W ramach tej współpracy przekazano „Pakiet edukacyjny wspierający pracę doradców zawodowych ABK”, zawierający 233 strony materiałów do wykorzystania w pracy doradczej ze studentami i absolwentami szkół wyższych.

W 2016 roku zorganizowano łącznie 6 spotkań dla studentów i absolwentów szkół wyższych, podczas których przedstawione zostały informacje nt. świadomego

planowania kariery zawodowej przez młodzież (planowano zorganizować 2 takie spotkania).

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2016 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry PSZ poprzez organizację szkoleń dla pracowników WUP i PUP w zakresie: obsługi Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych (40 pracowników), programu pn. „Szukam pracy” (12 pracowników), stosowania Narzędzi do Badania Kompetencji (16 pracowników) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (13 pracowników). W tym celu utworzonych zostało 6 grup szkoleniowych (planowano 11 grup). Z ww. szkoleń skorzystało łącznie 81 pracowników PSZ (planowano objąć szkoleniami 155 osób).

W 2016 roku przeprowadzono kolejne badanie potrzeb szkoleniowych w zakresie poradnictwa zawodowego kadry PSZ na 2017 rok, w celu zorganizowania szkoleń wspierających warsztat pracy doradców zawodowych w regionie. Szkolenia przeprowadzone przez multiplikatorów z WUP przyczynią się do podniesienia jakości standardów wykonywanych usług.

Współpraca z instytucjami

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi z WUP aktywnie współpracowali z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należały do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Kluby Integracji Społecznej i inne.

Doradcy z WUP współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek zawsze mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Podobnie jak w roku poprzednim, również w 2016 roku doradcy zawodowi z WUP aktywnie uczestniczyli w organizowanych przez różne instytucje (szkoły wyższe, poradnie psychologiczno – pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach. Doradcy zawodowi

z WUP w Szczecinie w 2016 roku łącznie wzięli udział w 18 imprezach masowych (planowano wziąć udział w 10 imprezach), podczas których informowali zainteresowane osoby o usługach PSZ.

Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie WUP zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszyły się indywidualne usługi udzielane przez doradców zawodowych w trakcie rozmów, dotyczące m. in.: pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, informacji o szkoleniach i instytucjach szkolących, informacji o zakładaniu własnej firmy, informacji o metodach poszukiwania pracy, informacji o rynku pracy i pracodawcach, informacji o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów w poszukiwaniu pracy.

Oprócz możliwości korzystania z Centralnej Bazy Ofert Pracy, klienci mieli możliwość zapoznawania się z aktualnymi ofertami pracy zamieszczanymi w lokalnej prasie oraz Biuletynie Służby Cywilnej, które były eksponowane na tablicach informacyjnych.

W 2016 roku liczba klientów indywidualnych (pomijając młodzież uczącą się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wyniosła łącznie 13 552 osoby. Ponadto opracowano 22 informacje o zawodach w postaci ulotek informacyjnych.

Informacji udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało 1 999 klientów. Zorganizowano spotkania informacyjne w Koszalinie dla 60 grup liczących ogółem 763 osoby oraz w Szczecinie dla 40 grup liczących łącznie 1 236 osób. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenia rozmów doradczych, usługi Publicznych Służb Zatrudnienia, pozyskiwanie środków z EFS, sposoby poszukiwania pracy za granicą, w tym przez sieć EURES.

Mając na celu propagowanie informacji zawodowej wśród szerszej grupy młodych osób doradcy zawodowi z WUP w Szczecinie aktywnie uczestniczą w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. W roku 2016 uczestnikami wydarzeń zrealizowanych w ramach OTK była młodzież w większości po 18 roku życia, zainteresowana zaplanowaniem swojej drogi edukacyjno – zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy. Ogółem przeprowadzono 63 zajęcia informacyjno – warsztatowe, w których uczestniczyło 944 uczniów z ostatnich klas szkół średnich i zasadniczych zawodowych. Ponadto doradcy zawodowi z WUP (ze Szczecina i Filii w Koszalinie) kontynuowali prowadzenie lekcji zawodoznawczych, w tym również dla młodzieży niepełnoletniej w ramach zobowiązań z roku 2015 dotyczących OTK. W omawianym okresie z takiej możliwości skorzystało 88 grup liczących ogółem 1 474 osoby.

Partnerstwo Lokalne na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Lider Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w woj. zachodniopomorskim, realizował działania zmierzające do podniesienia jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie zachodniopomorskim, a także uświadomienia roli poradnictwa zawodowego w planowaniu kariery zawodowej.

W 2016 roku opracowano i zaktualizowano materiały informacyjne o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy „Zeszyt ćwiczeń z poradnictwa zawodowego”, scenariusz zajęć dla młodzieży gimnazjalnej pt. „Stres”, przygotowano projekt scenariusza zajęć dla młodzieży gimnazjalnej pt. „Odkrywanie siebie – świadome wybory edukacyjno – zawodowe”. Zorganizowano 3 spotkania dla członków partnerstwa, w których łącznie uczestniczyło 47 osób.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w spotkaniu pn. „Szkolny doradca zawodowy – fanaberia czy konieczność”, zorganizowanym w Szczecinie w ramach Partnerstwa Lokalnego z dyrektorami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, prezentując zagadnienia dotyczące kariery zawodowej, korzyści wynikających ze spotkań ze szkolnym doradcą zawodowym i popularyzując wykorzystanie kwestionariusza 90 pytań J. Hollanda, Obrazkowego Testu Zawodów Achtmicha oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji w pracy doradczej. W spotkaniu wzięło udział 17 – tu przedstawicieli instytucji oświatowych.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Klienci korzystający w 2016 roku z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* nabyli praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcili w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, było usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzyli wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a ponadto zwiększyła się ich świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W 2016 roku pracodawcy (wraz ze swoimi pracownikami), którzy skorzystali z indywidualnych porad doradczych oraz badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych, nabyli umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy.

Oprócz pracodawców, wszyscy pozostali klienci *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* byli informowani na bieżąco o ofercie i usługach świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz o formach wsparcia i zakresie pomocy oferowanej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Poprzez aktywny udział kadry doradców zawodowych z WUP, uczestnicy targów, giełd, seminariów, spotkań i innych imprez masowych uzyskali niezbędne i pożądane informacje o usługach i zakresie pomocy świadczonej przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Ponadto wzrosła świadomość wśród mieszkańców województwa na temat roli PSZ w przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.

W wyniku realizacji przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego* zadań o charakterze metodyczno – szkoleniowym, w celu rozwoju i wzmacniania kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, nastąpiła identyfikacja potrzeb szkoleniowych, które pozwoliły na

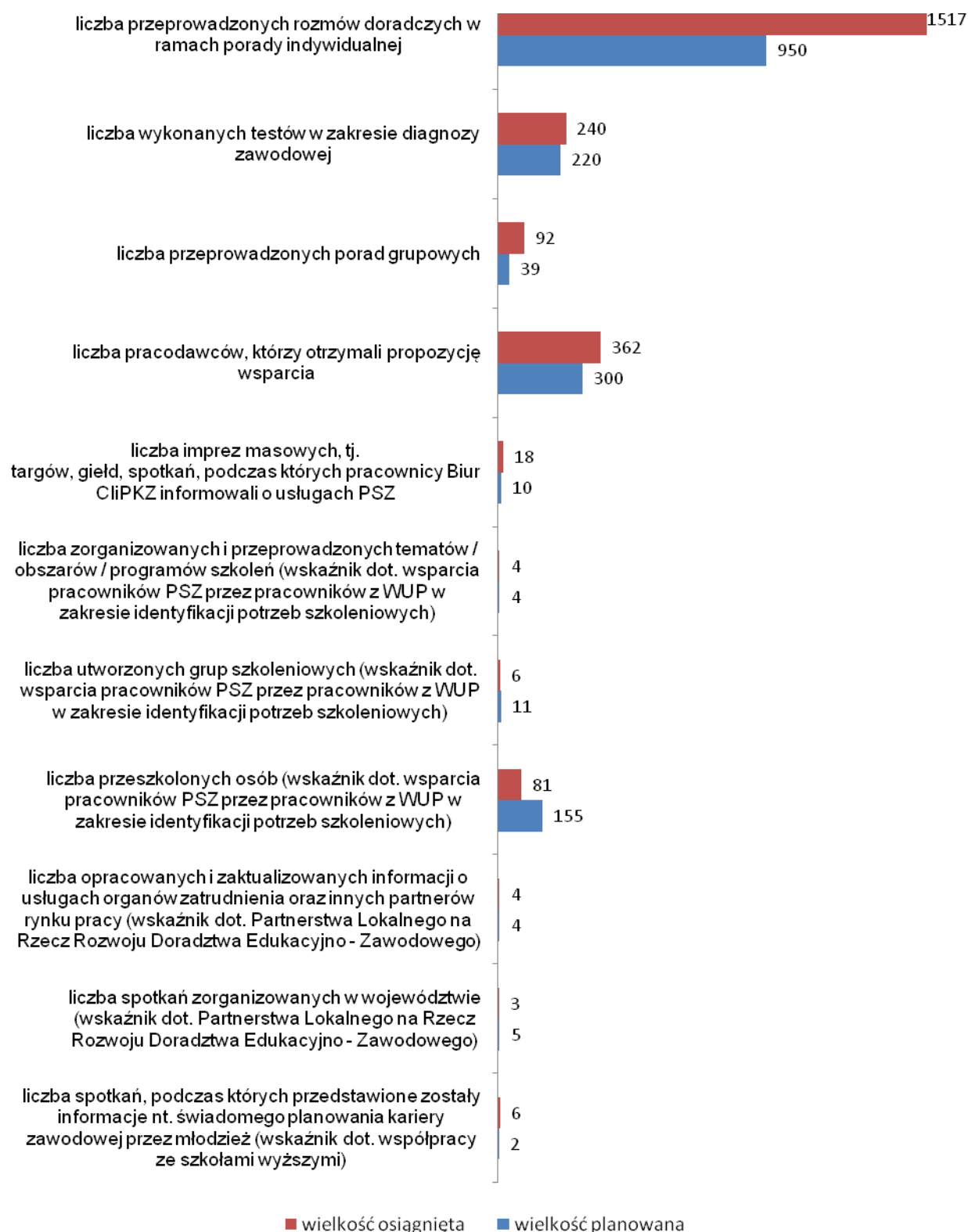
podjęcie decyzji o tym, jakie programy szkoleń powinny zostać przygotowane dla pracowników PSZ. Działania w tym zakresie zaowocowały również podniesieniem i nabyciem nowych kwalifikacji przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy. Ponadto, udoskonalone zostały także spójne programy szkoleniowe służące profesjonalizacji Publicznych Służb Zatrudnienia, nastąpiło ujednolicenie standardów pracy oraz jakości usług rynku pracy, a także dokonywano wymiany doświadczeń i informacji pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy z zakresu usług rynku pracy.

Działania Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w województwie zachodniopomorskim (WUP w Szczecinie jest liderem Partnerstwa) przyczyniły się do upowszechnienia roli poradnictwa zawodowego oraz informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy w województwie zachodniopomorskim. Działania w ww. zakresie polegały również na propagowaniu idei świadomego planowania własnej kariery zawodowej poprzez zorganizowanie m. in. spotkań / warsztatów / zajęć w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, promowaniu idei całościowego poradnictwa zawodowego i ciekawych rozwiązań w tym obszarze, wspieraniu warsztatu pracy szkolnych doradców zawodowych w regionie, wypracowaniu efektywnej współpracy rynku pracy i edukacji (w celu harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy), a także na wymianie doświadczeń i informacji pomiędzy przedstawicielami instytucji i partnerów rynku pracy.

W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpiło wsparcie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto została wypracowana efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomiły studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, że wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

W okresie sprawozdawczym działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem, a większość osiągniętych wielkości znacznie przekraczały zakładane plany. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 6. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 13. Wskaźniki monitorowania Działania 6. w 2016 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 17. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej	950	1 517	159,68
liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej	220	240	109,09
liczba przeprowadzonych porad grupowych	39	92	235,90
liczba pracodawców, którzy otrzymali propozycję wsparcia	300	362	120,67
liczba imprez masowych, tj. targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy Biur CliPKZ informowali o usługach PSZ	10	18	180,00
liczba tematów / obszarów / programów szkoleń zorganizowanych i przeprowadzonych (wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń)	4	4	100,00
liczba utworzonych grup szkoleniowych (wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń)	11	6	54,55
liczba przeszkolonych osób (wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń)	155	81	52,26
liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy (wskaźnik dot. Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w województwie zachodniopomorskim)	4	4	100,00

liczba spotkań zorganizowanych w województwie (wskaźnik dot. Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w województwie zachodniopomorskim)	5	3	60,00
liczba spotkań, podczas których przedstawione zostały informacje nt. świadomego planowania kariery zawodowej przez młodzież (wskaźnik dot. współpracy ze szkołami wyższymi)	2	6	300,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.7 Działanie 7. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy - EURES

W 2016 roku działania WUP w Szczecinie w ramach EURES polegały przede wszystkim na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat warunków życia i pracy w krajach UE / EOG oraz w Szwajcarii i uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były głównie do osób poszukujących pracy i polegały przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie sprawozdawczym łącznie 1 025 osób skorzystało z usług EURES świadczonych przez doradców z WUP w Szczecinie (planowano udzielić wsparcia w powyższym zakresie 1 500 osobom, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 68,33%).

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2016 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 732 oferty pracy za granicą, ze zgłoszonymi 3 528 wakatami (wielkość zakładana to 600 ofert pracy, stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 122,00%). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Holandii, Irlandii i Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających

języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP w Szczecinie na stronie internetowej www.wup.pl, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w 2016 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 18. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku

<i>KRAJ</i>	<i>LICZBA OFERT</i>	<i>LICZBA MIEJSC</i>
Austria	54	86
Belgia	6	44
Czechy	28	490
Holandia	84	544
Irlandia	32	298
Łotwa	2	2
Niemcy	378	834
Norwegia	46	46
Słowacja	16	94
Szwecja	30	82
Wielka Brytania	52	996
Włochy	4	12
SUMA	732	3 528

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Ponadto, przyjęto do realizacji cztery oferty pracodawców krajowych z ośmioma wakatami. Oferty zatrudnienia skierowane były do inżynierów, przedstawiciela handlowego oraz tłumacza języka niemieckiego.

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2016 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działań EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje. Po zakończeniu realizacji działań, w styczniu 2017 roku sporządzono opisowy raport oraz sprawozdanie finansowe z wykonania porozumienia, które przekazano do MRPiPS.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2016 roku w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział łącznie w 8 spotkaniach informacyjnych / targach pracy / konferencjach organizowanych bądź współorganizowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego. Rolą doradców z WUP w organizowanych przedsięwzięciach było m. in. udzielanie zainteresowanym osobom szczegółowych informacji na temat warunków życia i pracy za granicą oraz wspieranie organizatorów w tłumaczeniach rozmów kwalifikacyjnych z zagranicznymi pracodawcami.

Ponadto, od marca 2015 roku przedstawiciele EURES z WUP w Szczecinie uczestniczą w policyjnej kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi.

Polsko – Niemiecki Punkt Informacyjny

W 2016 roku kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 roku Polsko – Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewalku. Podczas pełnionego w każdy wtorek dyżuru udzielano informacji mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego, którzy byli zainteresowani możliwością podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. Najbardziej poszukiwane przez klientów Punktu oferty pracy dotyczyły: pracy sezonowej, przemysłu, produkcji, budownictwa, usług, gastronomii, służby zdrowia i edukacji. Część pytań dotyczyła również kształcenia w systemie dualnym w Niemczech. Podczas jednodniowego dyżuru w ramach Polsko – Niemieckiego Punktu Doradczego EURES doradców EURES odwiedzało około 10 osób.

Szkolenia

W dniu 1 grudnia 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z Krajowym Centrum Europass - Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji - Narodową Agencją Programu Erasmus+, zorganizował szkolenie na temat europejskiego życiorysu zawodowego Portfolio Europass oraz Platformy EPALE. Szkolenie było skierowane do doradców zawodowych i pośredników pracy z Powiatowych Urzędów Pracy. Prowadzący omówili kwestie związane z europejskim formatem życiorysu zawodowego i poszczególnymi dokumentami, wchodzącymi w skład Portfolio Europass. Przedstawiciel Krajowego Biura EPALE przybliżył uczestnikom funkcjonalności wielojęzycznej platformy internetowej skierowanej do specjalistów w obszarze uczenia się dorosłych, której głównym celem jest stworzenie przestrzeni do dyskusji, dzielenia się wiedzą, współpracy i wzajemnego doskonalenia kompetencji w obszarze edukacji dorosłych w Europie. W szkoleniu wzięło udział 35 osób.

Ponadto, w 2016 roku przedstawiciele EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wzięli udział w następujących szkoleniach:

- specjalistycznym szkoleniu zaawansowanym EURES Advanced training – „Communication Tools” zorganizowanym przez Komisję Europejską w dniach 14 – 19 marca 2016 roku w Madrycie,
- szkoleniu wirtualnym na temat efektywnego pośrednictwa pracy: *Matching Simulator* organizowanym przez Ernst & Young Business School na zlecenie Komisji Europejskiej – 22 listopad 2016 roku,
- szkoleniu wirtualnym na temat *platformy EOJD* organizowanym przez Ernst & Young Business School na zlecenie Komisji Europejskiej – 25 listopada 2016 roku,
- szkoleniu: „Działania EURES 2017”, które zostało zorganizowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w dniach 13 - 14 grudnia 2016 roku w Warszawie.

Rezultaty podejmowanych działań w obszarze świadczenia usług EURES

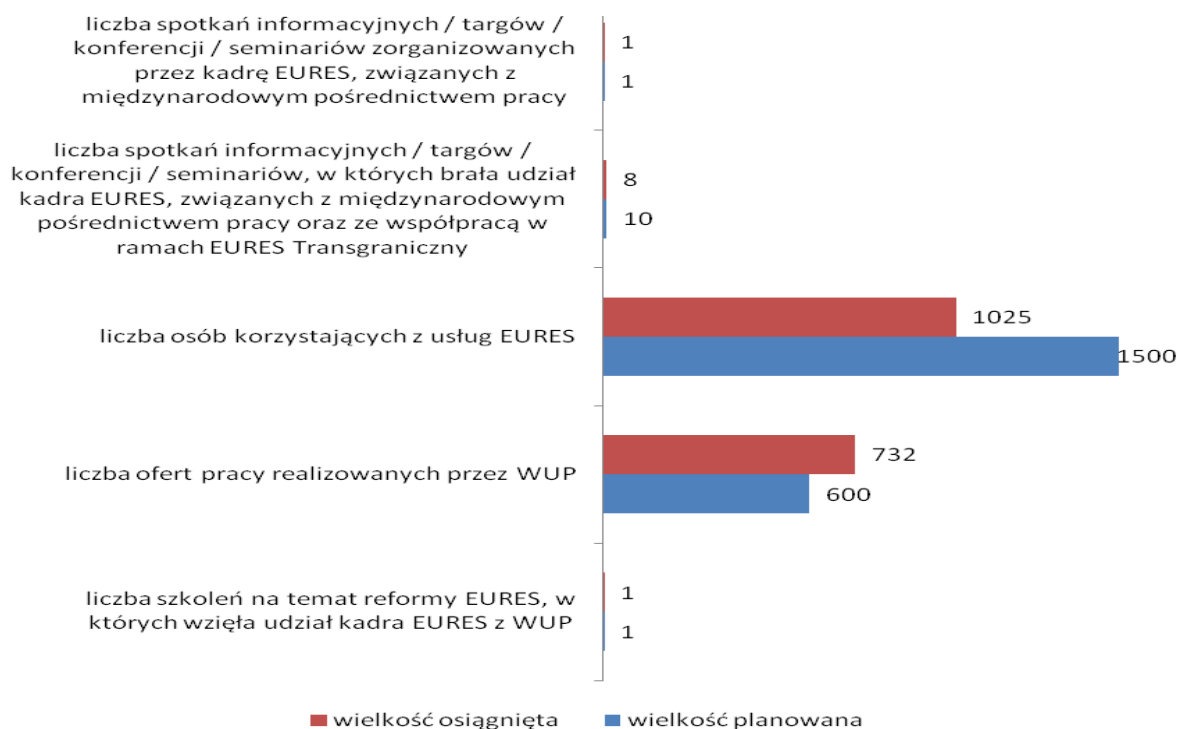
W wyniku prowadzonych działań informacyjno – promocyjnych związanych z funkcjonowaniem sieci EURES, osoby planujące migrację zarobkową do krajów europejskich nabyły wiedzę, która umożliwiła im sprawne poruszanie się po europejskich rynkach pracy. Ponadto, osoby powracające z migracji zarobkowej uzyskały fachowe porady ułatwiające im poruszanie się na regionalnym rynku pracy.

Wskutek prowadzonego międzynarodowego pośrednictwa pracy część odbiorców usług EURES uzyskała satysfakcjonujące zatrudnienie, z kolei pracodawcy pozyskali pracowników o poszukiwanych umiejętnościach zawodowych.

W wyniku współpracy transgranicznej, zwłaszcza polsko – niemieckiej, nastąpiła wymiana ofert pracy, co przyczyniło się do wyrównywania niedoborów i nadwyżek na rynkach pracy współpracujących państw.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i obowiązkiem ustawowym, a osiągnięte wielkości nie odbiegały znacząco od zakładanych planów. Zestawienie osiągniętych wartości dla Działania 7. oraz stopień realizacji zakładanych wielkości prezentuje wykres i tabela.

Wykres 14. Wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2016 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Tabela 19. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wielkość planowana	Wielkość osiągnięta	Wskaźnik realizacji (%)
liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów zorganizowanych przez kadrę EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy	1	1	100,00
liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których brała udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz ze współpracą w ramach EURES Transgraniczny	10	8	80,00
liczba osób korzystających z usług EURES	1 500	1 025	68,33
liczba ofert pracy realizowanych przez WUP	600	732	122,00
liczba szkoleń na temat reformy EURES, w których wzięła udział kadra EURES z WUP	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok* określono 7 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2016. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla lokalnego rynku pracy realizowane były zgodnie z założonymi planami. Prawie wszystkie zaplanowane w RPDZ/2016 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane. Wyjątek stanowią niektóre zadania planowane do realizacji w 2016 roku (tj. projekty w ramach Działania 8.10 RPO WZ), których rozpoczęcie nastąpi w 2017 roku z uwagi na wydłużony okres oceny złożonych wniosków. Kwestia ta została szerzej opisana w podrozdziale 2.3 niniejszego sprawozdania.

Stopień realizacji poszczególnych działań ujętych w RPDZ/2016 w większości przypadków należy uznać za satysfakcjonujący. Osiągnięte wartości wskaźników często albo przekraczały zakładane wielkości planowe, lub były niewiele od nich niższe. Warto również podkreślić, że w przypadku zadań, których realizacja wynika

wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości. Ponadto, nie dla wszystkich osiągniętych wskaźników zakładano wielkości planowane.

Jedną z przesłanek pozwalających pozytywnie ocenić procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy jest zmieniający się wskaźnik stopy bezrobocia. W województwie zachodniopomorskim, podobnie jak na obszarze kraju, bezrobocie spadło w 2016 roku w stosunku do roku poprzedzającego. W grudniu 2016 roku wielkość stopy bezrobocia w województwie wyniosła 11,0% wobec 13,1% w roku wcześniejszym. Warto dodać, że tendencja spadkowa dot. stopy bezrobocia w regionie trwa nieprzerwanie od 2013 roku. Analiza powyższych danych sugeruje, iż polityka wspierania i promowania zatrudnienia, prowadzona przez państwo za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, wydaje się być podstawowym czynnikiem warunkującym występujący trend obniżającego się poziomu bezrobocia. Dodatkowego podkreślenia wymaga fakt, iż w znacznym stopniu odbywa się to przy udziale środków unijnych i szerokim spektrum działań podejmowanych w ramach EFS.

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby dalsze, widoczne ograniczenie bezrobocia. Sytuacja gospodarcza kraju, a w tym również poziomu bezrobocia, zależy w dużej mierze od koniunktury gospodarczej innych krajów, co także warto mieć na uwadze. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji i podmiotów działających w obszarze rynku pracy przyniosą kolejne pozytywne efekty w nieodległej przyszłości, w tym również w kontekście zapowiadanych konsolidacji instytucji / podmiotów rynku pracy i opieki społecznej.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	5
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	6
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2015 r. i 2016 r.	8
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	9
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016	15
Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016	16
Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r.	18
Tabela 8. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r.	19
Tabela 9. Liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. i 2016 r.	21
Tabela 10. Kompleksowe przedsięwzięcia realizowane w 2016 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy	25
Tabela 11. Stopień realizacji wybranych, zakładanych wielkości dla Działania 1. w 2016 roku	42
Tabela 12. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku	49
Tabela 13. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku	51
Tabela 14. Stopień realizacji wybranych, zakładanych wielkości dla Działania 3. w 2016 roku	54
Tabela 15. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 4. w 2016 roku	57
Tabela 16. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 5. w 2016 roku	66
Tabela 17. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 6. w 2016 roku	76
Tabela 18. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku	78
Tabela 19. Stopień realizacji zakładanych wielkości dla Działania 7. w 2016 roku	82

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2016 r.	7
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2015 – 2016	11
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016	12
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016	12
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016	13
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016	13
Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 1. w 2016 roku	42
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku	48
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. – dot. realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER 2014 – 2020 w 2016 roku	50
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3. w 2016 roku	54
Wykres 11. Wskaźniki monitorowania Działania 4. w 2016 roku	57
Wykres 12. Wskaźniki monitorowania Działania 5. w 2016 roku	65
Wykres 13. Wskaźniki monitorowania Działania 6. w 2016 roku	75
Wykres 14. Wskaźniki monitorowania Działania 7. w 2016 roku	81

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

ABK – Akademickie Biuro Karier
CiiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
EOJD – Wirtualne Europejskie Targi Pracy
EPAL – pierwsza ogólnoeuropejska wielojęzyczna platforma internetowa skierowana do specjalistów z zakresu uczenia się dorosłych
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
FP – Fundusz Pracy
GUS – Główny Urząd Statystyczny
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
MRPiPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
NEET grupa – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
PAI – Program Aktywizacja i Integracja
PO WER 2014 – 2020 – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RPDZ/2016 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok
RPO WZ 2014 – 2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020
UE – Unia Europejska
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy