

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2014 rok

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	3
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2013 – 2014.....	5
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	5
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	7
1.3 Struktura bezrobocia	10
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK.....	13
2.1 Działanie 1. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz popularyzacja działań z zakresu doradztwa zawodowego	13
2.2 Działanie 2. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego ..	16
2.3 Działanie 3. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy	19
2.4 Działanie 4. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.....	22
2.5 Działanie 5. Poprawa jakości i dostępności świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania PSZ.....	23
2.6 Działanie 6. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	25
2.7 Działanie 7. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....	28
2.8 Działanie 8. Wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS	29
2.9 Działanie 9. Wsparcie pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ...	31
PODSUMOWANIE	33
ZAŁĄCZNIKI	35
Spis tabel.....	35
Spis wykresów	35
Indeks używanych skrótów.....	36

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na 2014 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2014 rok zadań w zakresie regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok* pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2014.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie, a także były zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2013 – 2014. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2014, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, Regionalne

Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie, komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, realizatorzy kluczowych projektów.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2014, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z lat ubiegłych, natomiast ich wykonanie nie zależało od realizatorów takich zadań. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2013 – 2014

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2014 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 15,6% wobec 11,5% w skali kraju. Natomiast na koniec 2013 roku stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w regionie – 18,0%, w kraju – 13,4%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W omawianym okresie stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach kraju. Największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwach: lubuskim (o 2,9%), warmińsko – mazurskim (o 2,7%), dolnośląskim i kujawsko – pomorskim (w obu o 2,5%). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwie mazowieckim (o 1,3%), podkarpackim (o 1,5%) i małopolskim (o 1,6%).

W 2014 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 2,4% (tj. o 16 598 osób).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2013 – 2014 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	13,1	10,6	-2,5
Kujawsko-pomorskie	18,2	15,7	-2,5
Lubelskie	14,4	12,7	-1,7
Lubuskie	15,7	12,8	-2,9
Łódzkie	14,1	11,9	-2,2
Małopolskie	11,5	9,9	-1,6
Mazowieckie	11,1	9,8	-1,3
Opolskie	14,2	11,9	-2,3
Podkarpackie	16,3	14,8	-1,5
Podlaskie	15,1	13,1	-2,0
Pomorskie	13,2	11,3	-1,9

Śląskie	11,3	9,6	-1,7
Świętokrzyskie	16,6	14,2	-2,4
Warmińsko-mazurskie	21,6	18,9	-2,7
Wielkopolskie	9,6	7,8	-1,8
Zachodniopomorskie	18,0	15,6	-2,4
Polska	13,4	11,5	-1,9

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2013 - 2014 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	153,6	121,6	-20,8
Kujawsko-Pomorskie	150,1	127,1	-15,3
Lubelskie	134,0	116,9	-12,8
Lubuskie	59,8	47,1	-21,2
Łódzkie	151,6	126,2	-16,8
Małopolskie	164,4	139,0	-15,5
Mazowieckie	283,2	249,8	-11,8
Opolskie	51,6	42,4	-17,8
Podkarpackie	154,2	137,9	-10,6
Podlaskie	70,9	60,4	-14,8
Pomorskie	114,1	96,8	-15,2
Śląskie	208,3	175,7	-15,7
Świętokrzyskie	90,1	75,4	-16,3
Warmińsko-Mazurskie	115,9	98,1	-15,4
Wielkopolskie	144,8	116,4	-19,6
Zachodniopomorskie	111,1	94,5	-14,9
POLSKA	2157,9	1825,2	-15,4

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2014 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w kraju znacząco zmniejszyła się (tj. o 15,4%). Spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych wystąpił we wszystkich województwach kraju, a największy odnotowano w województwie lubuskim (o 21,2%), dolnośląskim (o 20,8%) i wielkopolskim (o 19,6%). Z kolei najmniejszy spadek wystąpił w województwie podkarpackim (o 10,6%), mazowieckim (o 11,8%) i lubelskim (o 12,8%).

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2014 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 15,6% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	29,6	27,2	-2,4
Choszczeński	29,0	24,8	-4,2
Drawski	25,0	23,1	-1,9
Goleniowski	13,3	10,7	-2,6
Gryficki	26,8	23,6	-3,2
Gryfiński	22,4	19,0	-3,4
Kamieński	25,2	22,1	-3,1
Kołobrzeski	13,1	11,5	-1,6
m. Koszalin	12,1	10,4	-1,7
Koszaliński	28,9	25,1	-3,8
Łobeski	28,7	25,8	-2,9
Myśliborski	18,8	15,3	-3,5
Policki	14,2	11,0	-3,2
Pyrzycki	27,9	23,7	-4,2
Sławieński	25,3	22,8	-2,5
Stargardzki	19,7	17,6	-2,1
Szczecinecki	27,4	25,2	-2,2
Świdwiński	27,0	24,3	-2,7
m. Świnoujście	10,5	8,4	-2,1
Wałecki	19,9	16,8	-3,1
m. Szczecin	10,6	9,4	-1,2
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	18,0	15,6	-2,4

Źródło: GUS

Jak wynika z powyższej tabeli, na koniec grudnia 2014 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie białogardzkim (27,2%), łobeskim (25,8%), szczecineckim (25,2%) i koszalińskim (25,1%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Świnoujściu (8,4%), Szczecinie (9,4%), Koszalinie (10,4%), powiecie goleniowskim (10,7%) oraz powiecie polickim (11,0%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa, a także na obszarach powszechnie uznanych za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca wypoczynku charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopa bezrobocia w 2014 roku w woj. zachodniopomorskim wyniosła 15,6% i była niższa o 2,4% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ta zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem spadków stóp bezrobocia we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiecie choszczeńskim i pyrzyckim (w obu o 4,2%), a także w powiecie koszalińskim (o 3,8%). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w Szczecinie (o 1,2%), Koszalinie (o 1,7%), powiecie kołobrzeskim (o 1,6%) oraz powiecie drawskim (o 1,9%).

Zmiany stopy bezrobocia w regionie, wykazane w tabeli 3, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2013 – 2014 prezentuje tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2013)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2014)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	5 017	4 470	-10,9
Choszczeński	4 412	3 567	-19,2
Drawski	5 198	4 705	-9,5
Goleniowski	4 088	3 228	-21,0
Gryficki	5 477	4 638	-15,3
Gryfiński	5 538	4 526	-18,3
Kamieński	3 931	3 314	-15,7
Kołobrzeski	3 673	3 208	-12,7
Miasto Koszalin	5 928	5 053	-14,8
Koszaliński	5 925	4 899	-17,3
Łobeski	3 270	2 836	-13,3
Myśliborski	4 131	3 257	-21,2
Policki	3 740	2 794	-25,3
Pyrzycki	3 615	2 919	-19,3
Sławieński	4 747	4 158	-12,4
Stargardzki	7 315	6 395	-12,6
Szczecinecki	7 326	6 562	-10,4
Świdwiński	4 255	3 707	-12,9
Miasto Świnoujście	1 492	1 175	-21,2
Wałecki	3 507	2 859	-18,5
Miasto Szczecin	18 478	16 195	-12,4
Zachodniopomorskie	111 063	94 465	-14,9

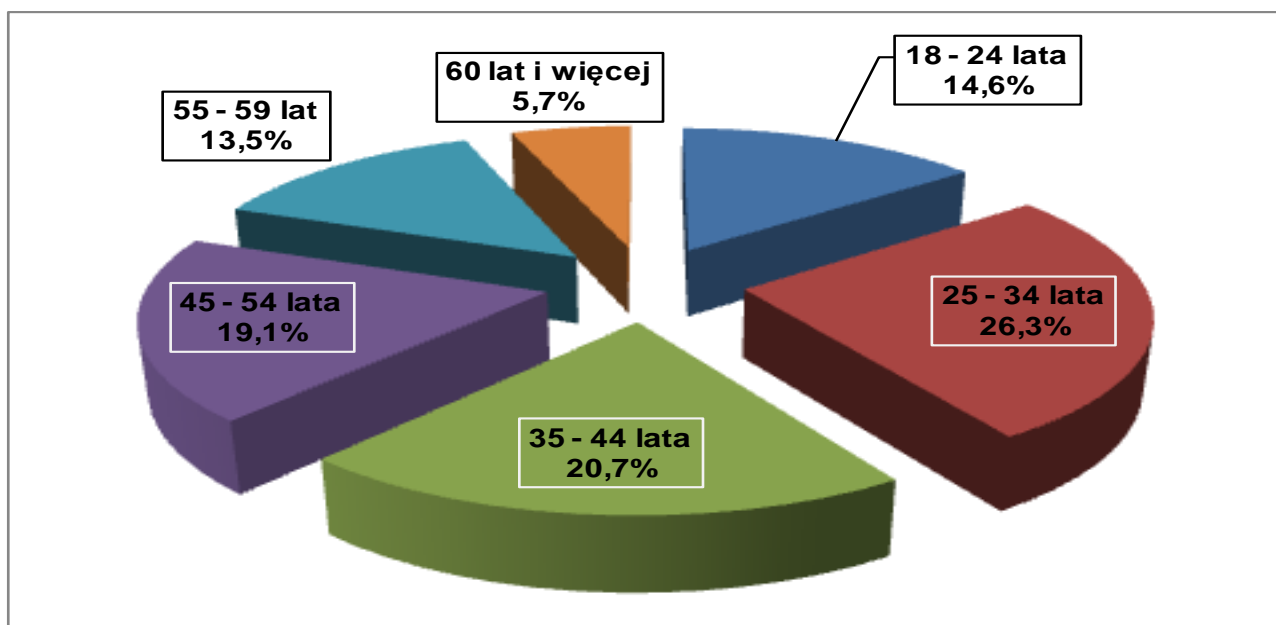
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2014 roku w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich powiatach województwa. Największy spadek wystąpił w powiecie polickim (o 25,3%), Świnoujściu (o 21,2%), powiecie myśliborskim (o 21,2%) i powiecie goleniowskim (o 21,0%). Z kolei najniższy spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano w powiecie drawskim (o 9,5%), szczecineckim (o 10,4%) i białogardzkim (o 10,9%). Ogółem w skali całego województwa województwie liczba bezrobotnych spadła o 14,9% (tj. o 16 598 osób).

1.3 Struktura bezrobocia

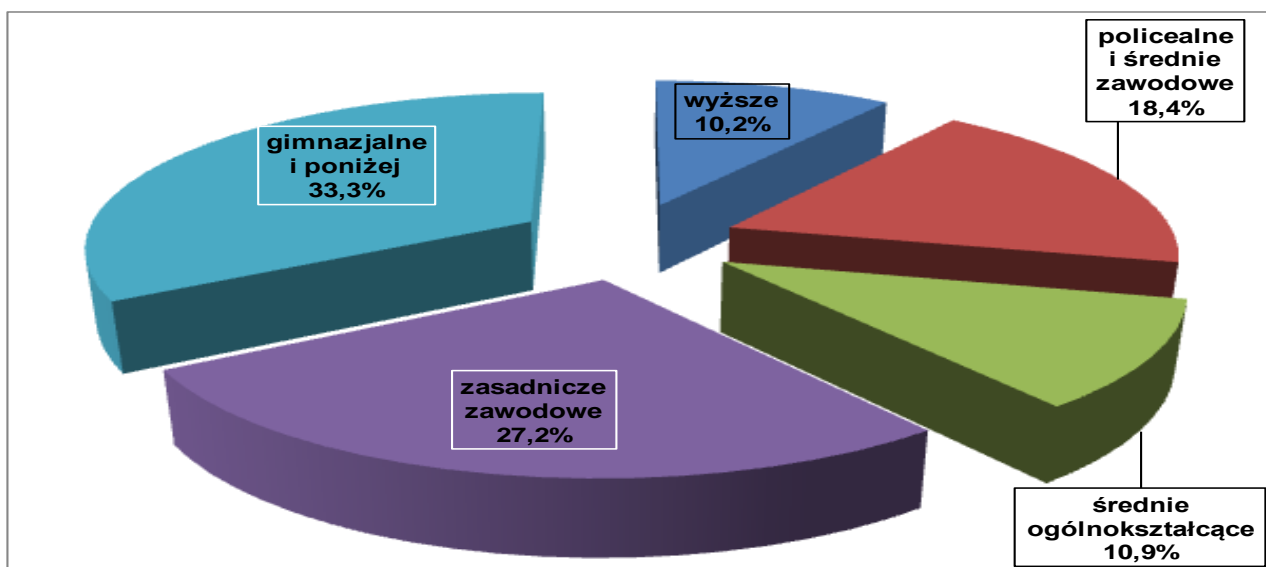
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2014 roku według czterech głównych cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych kryteriów prezentują poniższe wykresy.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



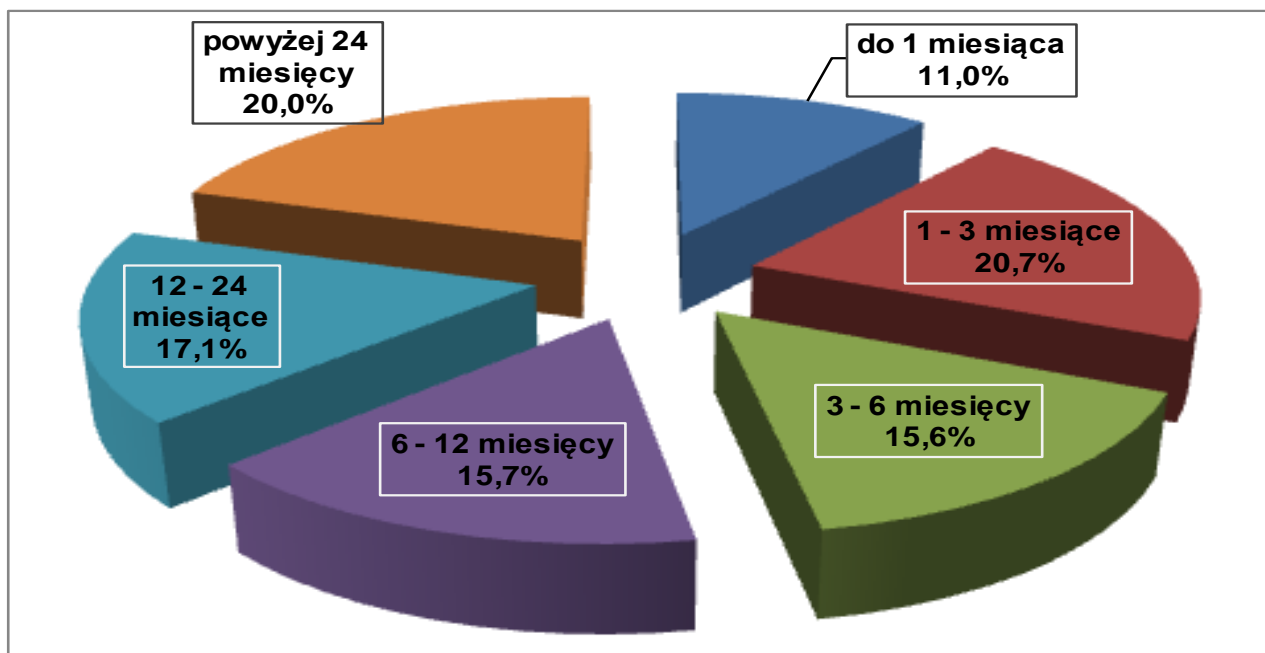
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



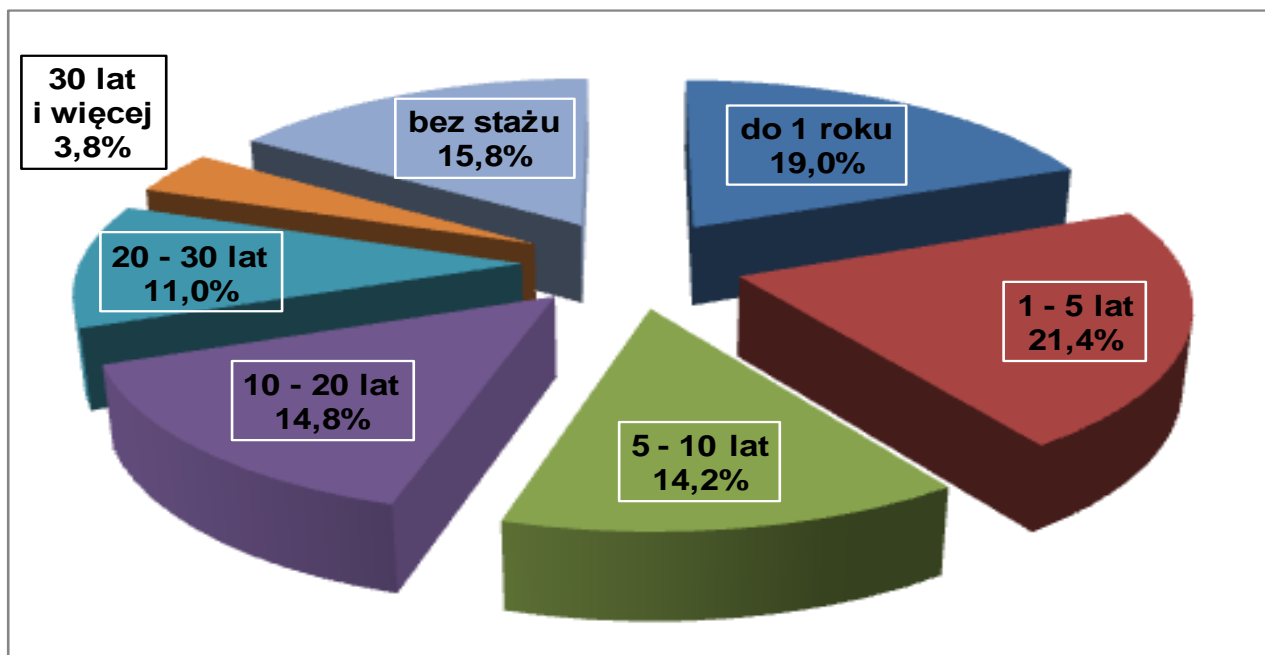
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby młode w wieku 25 – 34 lat (26,3% ogółu), osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lat (20,7%) oraz osoby w wieku 45 – 54 lat (19,1%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były grupy osób w przedziałach

wiekowych: 18 – 24 lat (14,6%) oraz 55 – 59 lat (13,5%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 lat, których udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 5,7%.

W 2014 roku wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (33,3%) oraz zasadnicze zawodowe (27,2%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,4%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (10,2%). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych jest niższy.

W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy (20,7%) oraz powyżej 24 miesięcy (20,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres: od 12 do 24 miesięcy (17,1%) oraz od 6 do 12 miesięcy (15,7%). Dwie najmniej liczne grupy stanowiły osoby pozostające bez pracy: od 3 do 6 miesięcy (15,6%) oraz do 1 miesiąca (11,0%).

W kategorii bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (21,4%), osoby ze stażem pracy do 1 roku (19,0%) oraz osoby nie posiadające stażu pracy (15,8%). W dalszej kolejności znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat (14,8%), od 5 do 10 lat (14,2%) i od 20 do 30 lat (11,0%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł tylko 3,8%.

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok

2.1 Działanie 1. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz popularyzacja działań z zakresu doradztwa zawodowego

Do głównych zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej należy świadczenie usług w zakresie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Polegają one na wsparciu osób w poszukiwaniu zatrudnienia, podjęciu decyzji zawodowej lub edukacyjnej ułatwiającej znalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Klienci Centrum mają do dyspozycji usługę spersonalizowanego poradnictwa czyli bezpośredni kontakt z doradcą opiekującym się klientem, dostęp do informacji o rynku pracy, szkołach, uczelniach wyższych i instytucjach szkoleniowych. Doradcy zawodowi pomagają w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, uczą najefektywniejszych sposobów poszukiwania pracy. Do dyspozycji wszystkich korzystających z usług Centrów przeznaczono stanowiska internetowe, służące do przeglądania ofert pracy na stronach internetowych. Klienci mogą również przysyłać swoje dokumenty aplikacyjne za pośrednictwem poczty e-mailowej.

Osoby zainteresowane mogą uczestniczyć w bogatej ofercie warsztatów szkoleniowych, m. in. na temat:

- „Autoprezentacji”,
- „Badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych”,
- „Sporządzania dokumentów aplikacyjnych”,
- „Planowania kariery zawodowej”,
- „Rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Walki ze stresem”,
- „Poczucia własnej wartości”.

W roku 2014 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowały usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, skierowane do osób bezrobotnych,

poszukujących pracy, a także do osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz do młodzieży. Poradnictwo prowadzono w formie indywidualnych porad zawodowych, w postaci grupowych zajęć warsztatowych, w połączeniu z przeprowadzaniem badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Do badań wykorzystywano standaryzowane metody i narzędzia ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia.

W 2014 roku w obu Centrach przeprowadzono 1 556 indywidualnych rozmów doradczych (planowana liczba rozmów – 1 030, zatem stopień realizacji wskaźnika wyniósł 151,06%). Wykonano 759 badań testami dot. diagnozy zawodowej (planowana liczba testów – 270). W analizowanym roku Centra przeprowadziły 56 zajęć grupowych (planowano przeprowadzić 73). Łącznie w 2014 roku z usług Centrów skorzystało blisko 18 900 osób (wielkość planowana to 22 400 osób).

Świadczone usługi informacji zawodowej polegały na udzielaniu klientom informacji o zawodach, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach skorzystania ze szkoleń i kursów, przekwalifikowania się i kształcenia. W Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej klienci mogą także samodzielnie korzystać z różnorodnych zbiorów informacji zawodowych.

W ramach swojej misji Centra wspierały merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdej zainteresowanej osoby do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 20-26 października 2014 r. w województwie zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery” (OTK). Była to już VI edycja tej ogólnopolskiej imprezy, która tym razem przebiegała pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”. Tegoroczne OTK miało na celu zwrócenie uwagi młodzieży na źródła aktualnej informacji o rynku pracy, umiejętności samodzielnego zdobywania informacji, posiadania własnej strategii wyszukiwania i oceny informacji o rynku pracy. W czasie trwania OTK z oferty lekcji zawodoznawczych i warsztatów skorzystało 770 uczniów. Wzrastająca każdego roku liczba uczniów biorących udział w OTK świadczy o tym, że impreza ta jest potrzebna i warta kontynuacji.

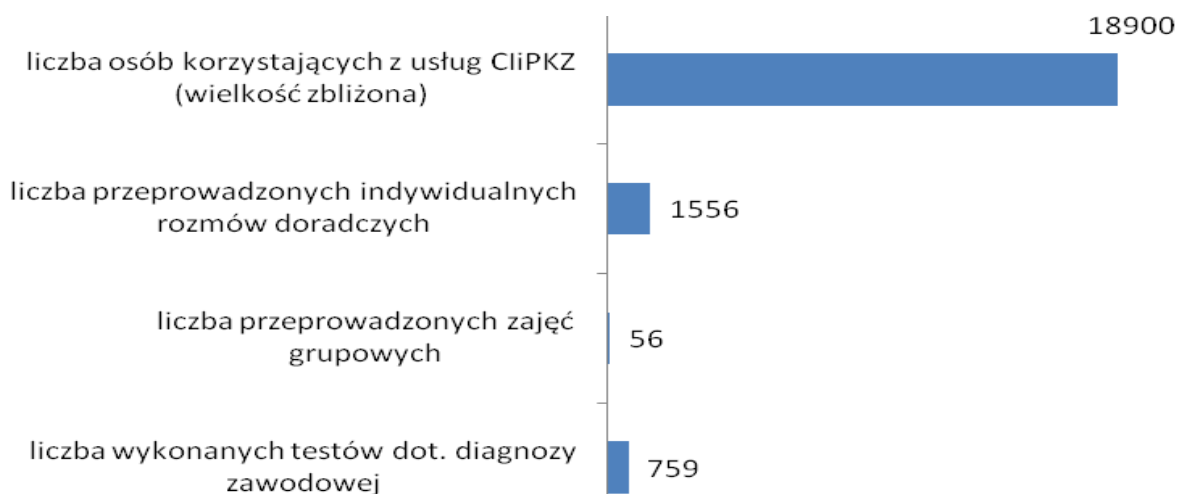
W 2014 roku koszalińskie CliPKZ realizował II już edycję opracowanego przez tę placówkę programu pod nazwą „Adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym”. Program skierowany do podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Adaptacji Społecznej w Koszalinie miał na celu aktywizację zawodową, edukacyjną i społeczną młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym

poprzez zastosowanie poradnictwa zawodowego. Jego odbiór przez uczestników I edycji spotkał się z dobrym przyjęciem co sprawiło, że podjęta została przez kierownictwo tej placówki decyzja o jego kontynuacji. W II edycji projektu uczestniczyło 15 podopiecznych koszalińskiego Ośrodka, uczniów szkoły gimnazjalnej i zasadniczej zawodowej w wieku powyżej 18 lat. Zostali oni objęci usługą poradnictwa zawodowego w formie spotkań indywidualnych i zajęć warsztatowych. Tematyka zajęć warsztatowych dotyczyła takich zagadnień jak: autoprezentacja, przygotowanie do kontaktu z pracodawcą, metod poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Końcowym efektem pracy doradców zawodowych było opracowanie Indywidualnych Planów Działania dla uczestników projektu.

W roku 2014 Centra aktywnie uczestniczyły w targach, giełdach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego i świadomego planowania kariery zawodowej, organizowanych przez różne instytucje, m.in. szkoły, poradnie psychologiczno – pedagogiczne, ośrodki edukacyjne, uczelnie. Na stoiskach pracownicy Centrum prezentowali usługi świadczone przez WUP, udzielali indywidualnych konsultacji i porad, przeprowadzali warsztaty oraz prezentacje tematyczne. Ponadto, Centrum Metodycznie WUP, poprzez organizację szkoleń oraz spotkań dla doradców zawodowych z wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy, wspierało kształcenie osób mających największy i bezpośredni wpływ na jakość poradnictwa zawodowego, realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia.

W badanym roku działania w omawianym zakresie zostały zrealizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 1. prezentuje wykres 5.

Wykres 5. Wskaźniki monitorowania Działania 1 w 2014 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.2 Działanie 2. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2014 roku w ramach projektu własnego WUP pn. „Najlepszy w zawodzie”. Realizacja projektu rozpoczęła się na początku 2014 roku i potrwa do końca września 2015 roku. Działania projektowe wykonywane są w ramach PO KL, Działanie 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*.

Celem projektu jest poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego oraz zwiększenie jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy. Adresatami wsparcia jest 3 070 uczniów z różnych klas zawodowych i technicznych z 53 szkół zawodowych, posiadających kierunki kształcenia zgodne z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami (w tym ok. 95 niepełnosprawnych uczniów) oraz kadra pedagogiczna tych szkół (doradcy zawodowi).

W ramach projektu zostaną wypracowane programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, w szczególności obejmujące m. in.: efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów mających problemy w nauce, dodatkowe zajęcia dla uczniów, udział w specjalistycznych kursach i szkoleniach.

Ponadto, w ramach projektu prowadzona będzie współpraca szkół z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów. Istotnym wsparciem projektowym będzie również wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne). W ramach projektu organizowane będą również wyjazdy zawodoznawcze, ponadto projekt zakłada wdrożenie w szkołach zawodowych modelu doradztwa edukacyjno – zawodowego, który zapewni młodzieży jak najlepsze przygotowanie do podjęcia właściwej decyzji o kierunku dalszego kształcenia.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

❖ twardych:

- udział 1 205 uczniów szkół zawodowych w stażach i praktykach w ramach Działania,
- zatrudnienie 29 doradców zawodowych w szkołach realizujących programy doradztwa edukacyjno – zawodowego,
- objęcie 3 070 uczniów doradztwem i opieką psychologiczno – pedagogiczną,
- udział 2 050 uczniów w dodatkowych zajęciach (pozalekcyjnych i pozaszkolnych), ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz zawodowych;

❖ miękkich:

- wdrożenie programów rozwojowych przez 53 szkoły i placówki kształcenia zawodowego,
- współpraca 53 szkół i placówek kształcenia zawodowego z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych,
- wypracowania modelu doradztwa edukacyjno – zawodowego.

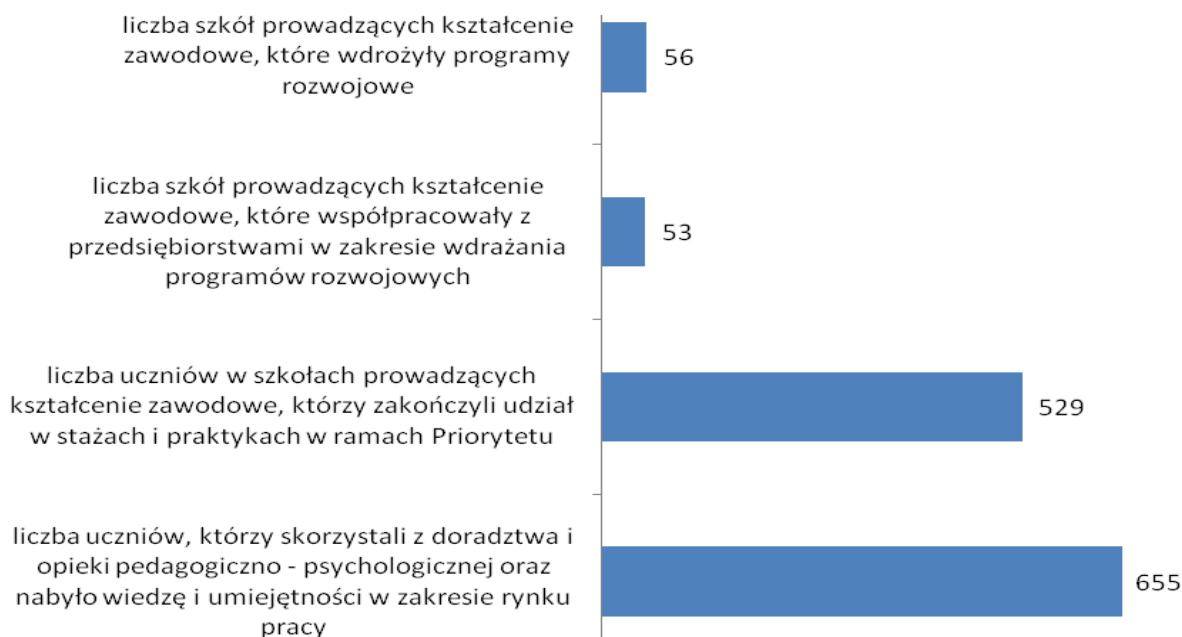
W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2014 r. uzyskano następujące, ważniejsze efekty rzeczowe:

1. 2 573 osoby przystąpiły do projektu,
2. 529 uczniów ze szkół prowadzących kształcenie zawodowe zakończyło udział w stażach i praktykach,
3. 512 uczniów wzięło udział w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz zawodowych,

4. zatrudniono 31 doradców zawodowych,
5. 655 uczniów skorzystało z doradztwa i opieki pedagogiczno - psychologicznej oraz nabyło umiejętności poruszania się na rynku pracy,
6. zrealizowano ponad 4 260 godzin doradztwa indywidualnego oraz ponad 1 060 godzin doradztwa grupowego,
7. 185 grup / klas uczestniczyło w w poradnictwie grupowym,
8. 56 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdrożyło programy rozwojowe,
9. przeprowadzono I edycję konkursów: „Najlepsza klasa” oraz „Najlepszy w zawodzie”,
10. wszyscy partnerzy projektu skorzystali z usług prawniczych z zakresu stosowania ustawy prawo zamówień publicznych,
11. szkoły objęte projektem wyposażono w nowoczesny sprzęt i nowoczesne materiały dydaktyczne.

Działania w omawianym obszarze realizowane były terminowo i zgodnie z ustalonym planem. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2. prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2 w 2014 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3 Działanie 3. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy, pobudzającymi aktywność zawodową. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań, realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup, wymagających szczególnego wsparcia. Kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami, pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy. Wiele projektów i programów zrealizowano w ramach środków pochodzących z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przykładowe realizowane w 2014 roku kompleksowe projekty i działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych to: „Aktywność moją przyszłością”, „Kuźnia Pracy”, „W młodości siła” (PUP Pyrzyce), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Kierunek Praca” (PUP Świnoujście), „Postaw na aktywność” (PUP Kamień Pomorski), „Uwierz w siebie – wykorzystaj szansę” (PUP Drawsko Pomorskie), „Postaw na siebie”, „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (PUP Goleniów), „Młodzi aktywni”, „Kwalifikacje drogą do sukcesu” (PUP Gryfino), „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Aktywizacja – praca – sukces” (PUP Myślibórz), „Powrót do pracy” (PUP Police), „Młodzi z potencjałem” (PUP Sławno), „Rynek pracy dla każdego” (PUP Stargard Szczeciński), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Perspektywa pracy” (PUP Szczecinek), „Dojrzałość twoim atutem” (PUP Wałcz).

W badanym okresie 20 295 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa indywidualnego, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia w zakresie

umiejętnego poszukiwania pracy. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 7 620 osób.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy skierowały na szkolenia 4 909 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pomoc udzielana w tej formie miała przede wszystkim na celu nabycie przez uczestników określonych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 2 309 osób.

W badanym roku 10 852 osoby rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań. Ta forma wsparcia mająca na celu nabycia doświadczenia i określonych umiejętności zawodowych była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 6 756 osób podjęło zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu stażu. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 8 212 osób, zatem stopień realizacji wskaźnika znacząco przekroczył zakładaną wielkość.

W badanym roku 3 375 osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. Dzięki tej formie wsparcia 2 439 osób podjęło pracę w trakcie lub po robotach publicznych. Wielkość planowana dot. robót publicznych wynosiła 1 776 osób, zatem stopień realizacji wyniósł 190,0%.

W 2014 roku 1 714 osób rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 779 osób podjęło pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 458, zatem stopień realizacji wyniósł 117,6%.

W roku sprawozdawczym 2 508 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, z których 1 114 stanowiły kobiety (44,4%).

W badanym roku 4 237 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 869 osób. Zakładana na 2014 rok liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną prace społecznie użyteczne, wynosiła 3 833, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 110,5%.

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystały w 2014 roku z innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, aktywne poszukiwanie pracy, przygotowanie zawodowe dorosłych, dodatek aktywizacyjny.

Zestawienie szczegółowych wskaźników dotyczących uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Wskaźniki monitorowania Działania 3 w 2014 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim)

Liczba osób, które:	Ogółem	w tym:		Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:								
		poszukujący pracy	bezrobotni	do 25 r. z.	długotwale bezrobotni	powyżej 50 r. z.	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samoistnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni
skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	20295	159	20136	5079	8941	4937	5882	5773	10933	2394	387	997
rozpoczęły staż	10852	176	10676	4719	4243	2792	3159	4523	3901	946	68	670
rozpoczęły przygotowanie zawodowe	26	0	26	9	7	2	8	10	13	5	0	0
rozpoczęły szkolenia	4909	26	4883	1207	1910	1335	528	1234	2316	433	91	272
rozpoczęły roboty publiczne	3375	0	3375	429	1533	1493	1083	441	2146	397	27	173
rozpoczęły prace społecznie-użyteczne	4237	0	4237	225	3378	1693	1894	995	3717	901	187	250
rozpoczęły prace interwencyjne	1714	2	1712	306	796	655	448	232	977	179	18	86
podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego	7620	26	7594	2450	2666	1828	2002	2210	3360	675	68	390
podjęły pracę po odbyciu stażu zawodowego	6756	15	6741	3001	2671	1719	1901	2883	2401	572	36	378
podjęły pracę po odbyciu przygotowania zawodowego	7	0	7	4	3	0	2	4	6	1	1	1
podjęły pracę po ukończeniu szkolenia	2309	9	2300	632	802	501	265	571	1030	194	34	132
podjęły pracę po odbyciu robót publicznych	2439	0	2439	313	996	1103	749	317	1512	283	20	132
podjęły pracę po odbyciu prac społecznie użytecznych	869	0	869	39	656	284	381	155	719	198	15	38
podjęły pracę po odbyciu prac interwencyjnych	1779	4	1775	375	836	603	455	283	955	196	9	100

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.4 Działanie 4. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym zakresie realizowane były przez WUP w Szczecinie, który wdrażał odpowiednie zapisy wybranych aktów prawnych (w tym aktów Wspólnoty Europejskiej). Realizacja zadań polegała na:

1. pełnieniu funkcji instytucji właściwej,
2. przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
3. wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
4. rozpowszechnianie informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego poprzez:
 - udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
 - udział w targach i giełdach pracy,
 - udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów,
 - organizację spotkania informacyjnego dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia,
5. przekazywanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających środki Funduszu Pracy.

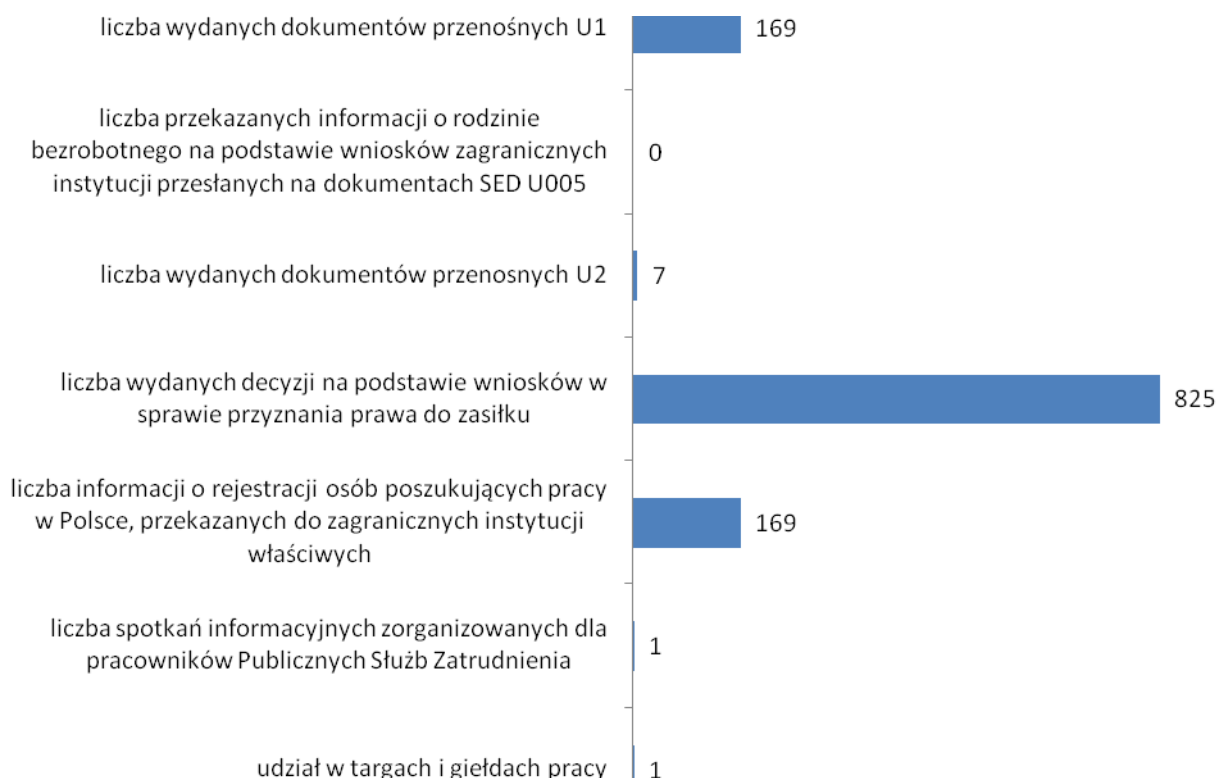
W analizowanym roku wydano 169 dokumentów przenośnych U1 (planowano 250) oraz 7 dokumentów U2 (planowano 20). W 2014 roku planowano wydać, na podstawie złożonych wniosków, 750 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku (wydano 825). Przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 169 informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce (planowano 160). Zorganizowano jedno spotkanie informacyjne dla pracowników PSZ w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, zgodnie z ustalonymi uprzednio planami. Pracownicy ds. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wzięli udział w jednych, zorganizowanych targach i giełdach pracy (planowano wziąć udział w 3).

W 2014 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast

wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Wskaźniki monitorowania Działania 4. osiągnięte w 2014 roku prezentuje poniższy wykres.

Wykres 7. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 4 w 2014 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.5 Działanie 5. Poprawa jakości i dostępności świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania PSZ

Działania w omawianym obszarze realizowane były w ramach projektu własnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pn. „Piramida kompetencji – II edycja”. Projekt realizowany był w ramach PO KL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2, w okresie od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2014 roku.

Celem projektu było podwyższanie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez 280 pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W ramach działań projektowych organizowano szkolenia dla pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych przez nich kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań oraz zajmowanego stanowiska i pełnionej funkcji. Ponadto, ważnym działaniem w ramach omawianego projektu było finansowanie etatów pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy. Działania projektowe obejmowały również wsparcie funkcjonowania Centrum Metodycznego, wyposażenie wszystkich urzędów w zintegrowane narzędzia elektroniczne wspomagające budowanie przestrzeni analityczno – badawczej dot. rynku pracy, a także organizację spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ.

Wskutek działań projektowych swoje kwalifikacje podniosło 280 pracowników PSZ (238 kobiet i 42 mężczyzn). Ponadto, 42 pracowników PSZ wykorzystywało w pracy nowe narzędzia informatyczne. Utrzymany został również stan zatrudnienia – przez cały okres trwania projektu finansowano wynagrodzenia 20 pracowników PSZ.

W okresie sprawozdawczym zorganizowano 9 szkoleń dla 235 pracowników PSZ, wszyscy szkolenia ukończyli. Ponadto, dokonano refundacji wynagrodzeń 20 pracowników zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego. Zaprezentowano także Partnerom / Grupie Sterującej na spotkaniu w Szczecinie oraz na dwóch konwentach Dyrektorów PUP, planowane oraz bieżące działania podejmowane w ramach projektu.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były terminowo i zgodnie z ustalonym planem. Wszystkie zakładane, planowane wielkości zostały osiągnięte. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 5. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 8. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 5 w 2014 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.6 Działanie 6. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym kontynuowano projekty systemowe realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, w ramach działania 7.1 PO KL, poddziałanie 7.1.1 (OPS) i 7.1.2 (PCPR).

Uczestnikami mogły być osoby spełniające łącznie trzy warunki: korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej, wiek aktywności zawodowej (15 – 64 lata), niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dn. 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.).

Uczestnicy projektów korzystali w 2014 roku z szeregu działań i instrumentów zwiększających ich aktywność, umożliwiających powrót na rynek pracy, nabycie zdolności aktywnego poszukiwania pracy, nabycie określonych kwalifikacji zawodowych, nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz sytuacjami kryzysowymi. Zaliczyć tu można m. in. uczestnictwo w szkoleniach i kursach zawodowych, zajęcia z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania przemocy, doradztwo zawodowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia z zakresu

podstaw obsługi komputera, naukę języków obcych, udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej, zajęcia z zakresu rozwiązywania problemów rodzinnych i wychowawczych, szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości.

Od początku realizacji Priorytetu, 16 728 klientów pomocy społecznej zakończyło swój udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (stopień realizacji w stosunku do wartości docelowej wyniósł 71,90%). W 2014 roku zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji 3 565 osób.

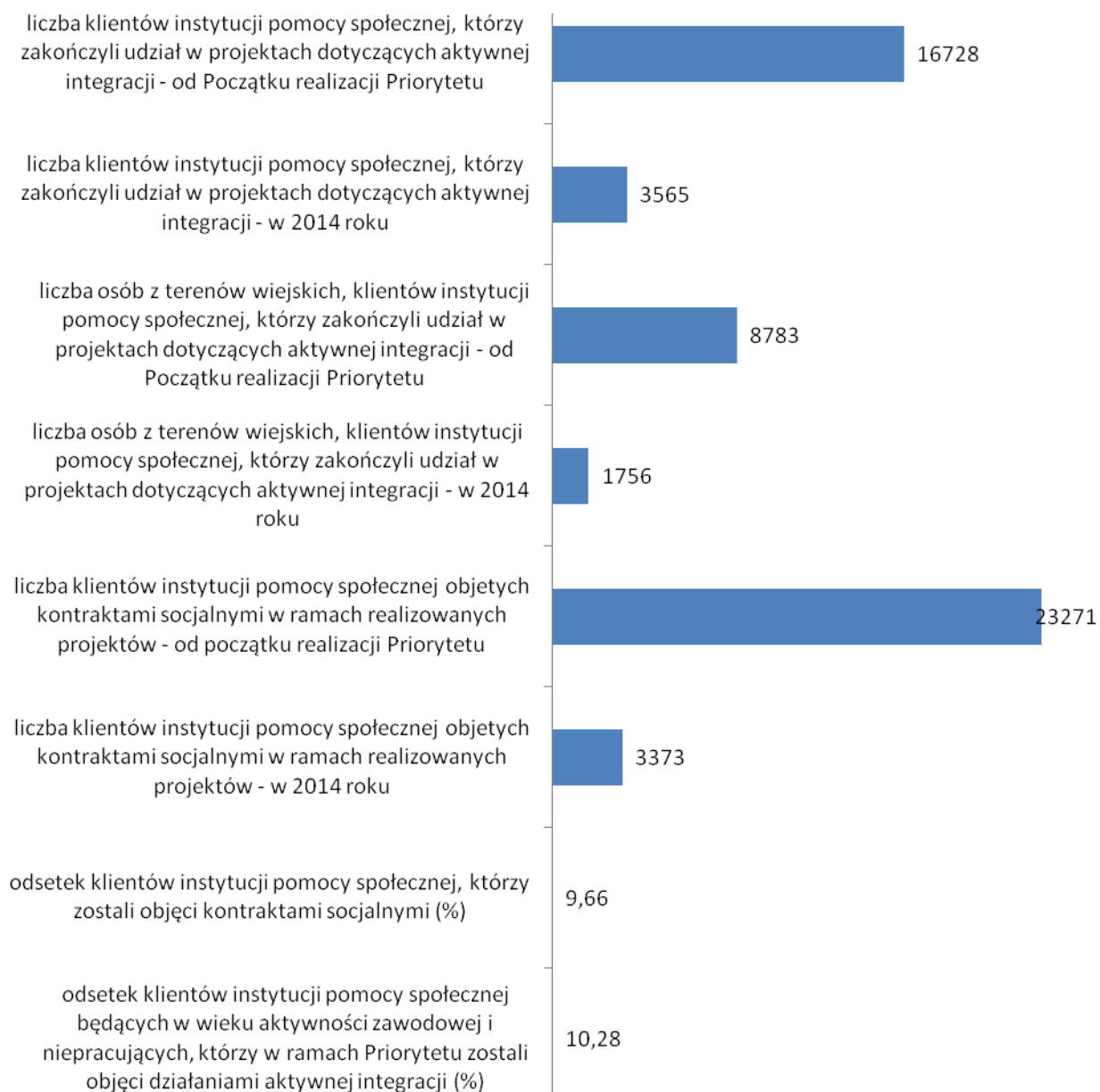
Od początku realizacji Priorytetu 23 271 klientów instytucji pomocy społecznej objęto działaniami aktywnej integracji (kontrakt socjalny), co stanowi 87,09% stopnia realizacji wskaźnika (tj. 26 720 osób). W okresie sprawozdawczym 3 373 klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi.

Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi, został osiągnięty na poziomie 9,66% i był nieznacznie niższy od wartości docelowej.

Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, będących w wieku aktywności zawodowej i niepracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji, został osiągnięty na poziomie 10,28% i był niższy od wartości zakładanej o 4,72%.

Działania w omawianym obszarze realizowane były terminowo i zgodnie z ustalonym harmonogramem. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 6. prezentuje wykres 9.

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 6 w 2014 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.7 Działanie 7. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy, w imieniu Marszałka Województwa, prowadzi Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. W 2014 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru koncentrowały się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie dokonywano wpisów do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia i wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom poszukującym pracy i chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym prowadzeniem takiej działalności, na bieżąco udzielano informacji w trakcie rozmów indywidualnych. Dokonano weryfikacji sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2014 roku Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej przekazano w formie elektronicznej zbiorczą informację o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2013. Prowadzono także kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru, wg planu kontroli.

W okresie sprawozdawczym na terenie województwa zachodniopomorskiego funkcjonowało 306 agencji zatrudnienia (zakładano, iż będzie funkcjonować 310). Do rejestru wpisano 66 nowych agencji zatrudnienia (planowano 70). W badanym roku przeprowadzono 30 kontroli agencji zatrudnienia (planowano 32), ponadto wykreślono z rejestru 28 agencji zatrudnienia.

Reasumując, zadania realizowane w omawianym obszarze były zgodne z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień, natomiast zakładane wielkości nieznacznie różniły się od osiągniętych rezultatów. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7 w 2014 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.8 Działanie 8. Wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS

Działania w ramach omawianego obszaru realizowane były w województwie zachodniopomorskim przez dwa Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie oraz dwa Punkty Konsultacyjne EFS. Głównym celem działalności ROEFS w roku 2014 było rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia, jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny oraz wspieranie współpracy na rzecz rozwoju lokalnego i rozwoju kapitału ludzkiego na szczeblu lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem placówek oświatowych oraz organizacji i instytucji działających na terenach wiejskich, wiejsko – miejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców (obszar priorytetowy).

W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego pomagały nie tylko potencjalnym projektodawcom, którzy zamierzają skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Wszyscy projektodawcy mogli w 2014 roku uczestniczyć w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów współfinansowanych z EFS, uzyskać kompleksową pomoc w trakcie realizacji projektów, skorzystać z doradztwa dla projektodawców,

uczestniczyć w szkoleniach specjalistycznych, dokonać wstępnej oceny wniosków, skorzystać z pomocy animatora, zasięgnąć porady w ramach prowadzonych konsultacji i usług informacyjnych oraz uzyskać wiedzę nt. marketingu, reklamy i promocji realizowanych projektów. Z usług Regionalnych Ośrodków EFS w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku skorzystały m. in. ośrodki pomocy społecznej, organizacje przedsiębiorców i przedsiębiorcy, szkoły, jednostki samorządu terytorialnego.

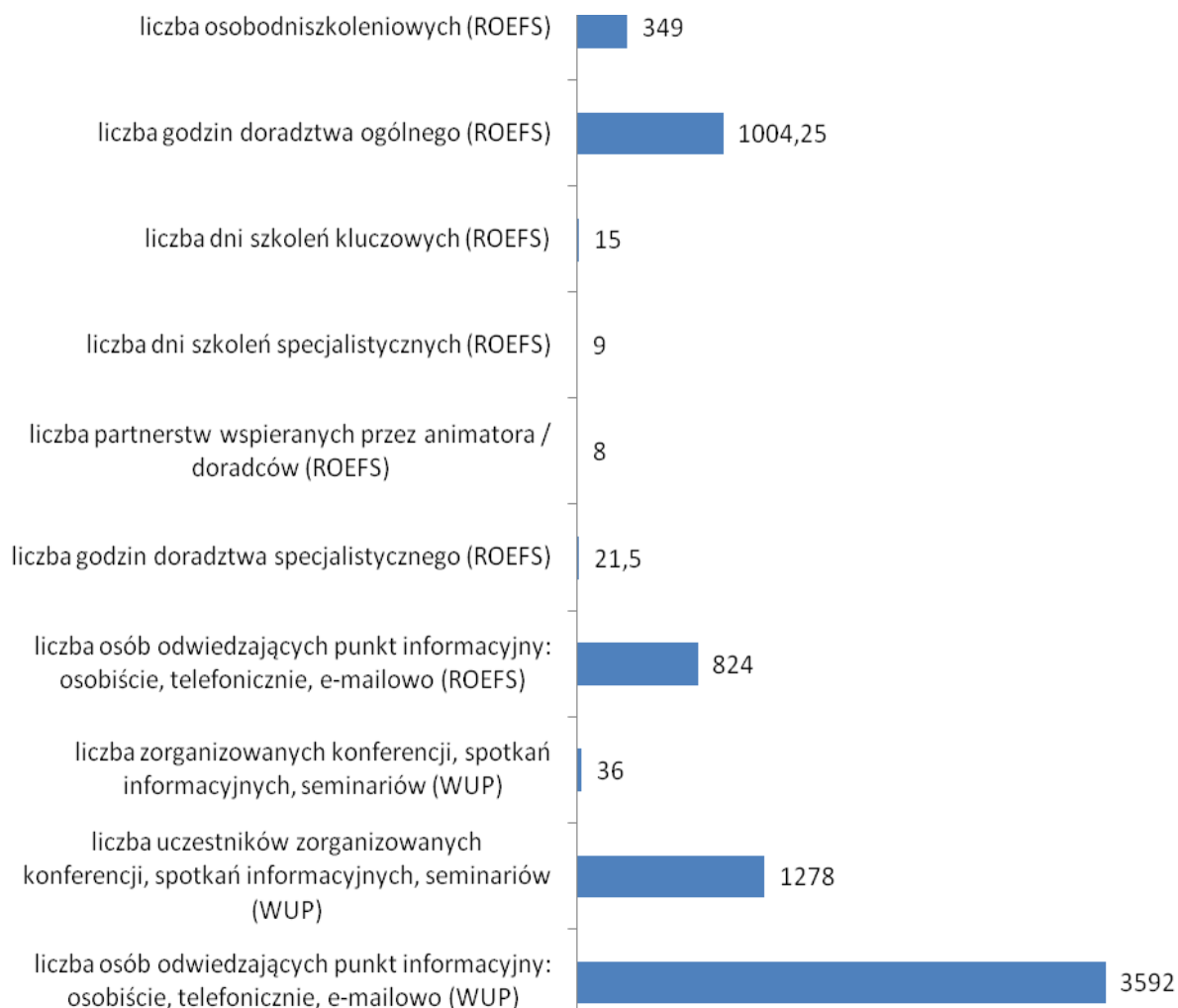
W 2014 roku liczba uczestników wszystkich dni szkoleniowych wyniosła 349 osób (wielkość planowana to 300 osób, zatem stopień realizacji tej wielkości wyniósł 116,33%). Zorganizowano 15 dni szkoleń kluczowych (wielkość planowana to 14 dni szkoleń kluczowych) oraz 9 dni szkoleń specjalistycznych (wielkość zakładana to 6 dni szkoleń specjalistycznych). Udzielono doradztwa ogólnego w wymiarze 1 004,25 godzin (planowano 960 godzin doradztwa ogólnego) oraz 21,5 godzin doradztwa specjalistycznego (planowano 20 godzin). W 2014 roku złożono 13 wniosków będących efektem udzielonego doradztwa. W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego wspierały w trakcie realizacji 70 projektów.

W okresie sprawozdawczym Punkty Informacyjne EFS zorganizowały łącznie 36 konferencji, spotkań informacyjnych i seminariów (planowano 12), w których uczestniczyło 1 278 osób (planowano na 2014 rok 530 osób). Wsparcia drogą telefoniczną udzielono 2 106 osobom (planowano 1 300), natomiast 182 osobom udzielono informacji na pytania przesłane drogą elektroniczną (planowano 300 osobom).

Reasumując, zadania realizowane przez Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Punkty Informacyjne EFS były zgodne z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień, natomiast zdecydowana większość osiągniętych efektów przekraczała zakładane plany.

Zestawienie wybranych osiągniętych wielkości dla Działania 8. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8 w 2014 roku (na podstawie danych z ROEFS w Szczecinie i Koszalinie oraz WUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ROEFS oraz danych własnych

2.9 Działanie 9. Wsparcie pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektów konkursowych w ramach PO KL, działanie 8.1, poddziałanie 8.1.2. W ramach realizowanych projektów możliwe były m. in. następujące działania: szkolenia, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, staże i praktyki przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą.

W 2014 roku ogłoszono konkurs nr 1/8.1.2/14 mający na celu wsparcie pracowników i osób niepracujących sektora oświaty. W ramach konkursu zostało złożonych 19 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowaną 59 091 092 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 17 wniosków o łącznej wartości 52 094 302 zł, które zostały skierowane do oceny merytorycznej. Pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów otrzymało 5 projektów, z czego 1 projekt (o wartości pierwotnej 2 872 305 zł) został rekomendowany do dofinansowania, a pozostałe 4 projekty zostały umieszczone na liście rezerwowej (brak środków na dofinansowanie projektów – konkurs przewidywał dofinansowanie jednego projektu odpowiadającego na potrzeby sektora oświaty). Ostatecznie w ramach przedmiotowego konkursu zawarto 1 umowę o wartości ogółem 2 996 625 zł.

W 2014 roku do projektu przystąpiło 37 osób. Wsparciem w postaci otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej objęto 35 osób, co stanowiło blisko 88% stopnia realizacji (wartość docelowa wskaźnika zakładała 40 osób). Dwie osoby przerwały udział w projekcie. W 2014 roku w wyniku działań projektowych utworzono 35 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Reasumując, zadania realizowane w omawianym obszarze były zgodne z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień, natomiast zakładane wielkości nieznacznie różniły się od osiągniętych rezultatów. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 9. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 9 w 2014 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok* określono 9 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań. Mają one na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości korzystało bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2014. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2014 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane, a ich wykonanie było zgodne z ustalonym planem.

Jedną z przesłanek pozwalających pozytywnie ocenić procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy jest zmieniający się wskaźnik stopy bezrobocia w okresie lat 2013 – 2014. W województwie zachodniopomorskim, podobnie jak w obszarze kraju, bezrobocie spadło w 2014 roku w stosunku do roku poprzedzającego. W grudniu 2014 roku wielkość stopy bezrobocia w województwie wyniosła 15,6% wobec 18,0% w 2013 roku. Analiza powyższych danych sugeruje, iż polityka wspierania i promowania zatrudnienia, prowadzona przez państwo za

pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, wydaje się być podstawowym czynnikiem warunkującym występujący trend obniżającego się poziomu bezrobocia. Dodatkowego podkreślenia wymaga fakt, iż w znacznym stopniu odbywa się przy udziale środków unijnych i szerokim spektrum działań podejmowanych w ramach PO KL.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań w omawianych obszarach zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby dalsze, widoczne ograniczenie bezrobocia. Sytuacja gospodarcza kraju, a w tym również poziomu bezrobocia, zależy w dużej mierze od koniunktury gospodarczej innych krajów, co także warto mieć na uwadze. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji i podmiotów działających w obszarze rynku pracy przyniosą kolejne pozytywne efekty w nieodległej przyszłości, w tym również w kontekście zapowiadanych konsolidacji instytucji / podmiotów rynku pracy i opieki społecznej.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	5
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	6
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.	7
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.	9
Tabela 5. Wskaźniki monitorowania Działania 3 w 2014 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>	21

Spis wykresów

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	10
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	10
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku	11
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	11
Wykres 5. Wskaźniki monitorowania Działania 1 w 2014 roku	16
Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 2 w 2014 roku	18
Wykres 7. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 4 w 2014 roku	23
Wykres 8. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 5 w 2014 roku	25
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 6 w 2014 roku	27
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7 w 2014 roku	29
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 8 w 2014 roku	31
Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 9 w 2014 roku	32

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Dz. U. – Dziennik Ustaw

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KRAZ – Krajowy Rejest Agencji Zatrudnienia

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPDZ/2014 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy