

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

**Sprawozdanie
z realizacji
Regionalnego Planu Działań
na rzecz Zatrudnienia
za 2013 rok**

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	4
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2012 – 2013	6
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	6
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	8
1.3 Struktura bezrobocia	11
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK.....	16
2.1 Działanie 1. Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych.....	16
2.2 Działanie 2. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy	18
2.3 Działanie 3. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy.....	21
2.4 Działanie 4. Wzmocnienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	22
2.5 Działanie 5. Wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym	26
2.6 Działanie 6. Aktywizacja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	29
2.7 Działanie 7. Kompleksowe wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS	31
2.8 Działanie 8. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.....	34
2.9 Działanie 9. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego	35
2.10 Działanie 10. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz popularyzacja działań i wzrost dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego.....	38
2.11 Działanie 11. Rozwój działań EURES i koordynacja udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES.....	41
2.12 Działanie 12. Wzrost jakości i dostępności świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia	45
PODSUMOWANIE	49
ZAŁĄCZNIKI	51
Spis tabel	51
Spis wykresów	51

Spis map.....	51
Indeks używanych skrótów	52

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na 2013 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2013 rok zadań w zakresie regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok* pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „*instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2013.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie, a także były zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok* i składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2012 – 2013. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2013, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie,

Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
w Szczecinie, komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań, opisanych w RPDZ/2013, zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z lat ubiegłych, natomiast ich wykonanie nie zależało od realizatorów takich zadań. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2012 – 2013

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2013 roku stopa bezrobocia w kraju wynosiła 13,4% i była identyczna jak na koniec 2012 roku. W województwach kraju odnotowano w omawianym okresie niewielkie zmiany poziomu bezrobocia.

W rozpatrywanym okresie największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwach: dolnośląskim (o 0,3%), lubuskim, wielkopolskim i zachodniopomorskim (we wszystkich trzech o 0,2%). Z kolei największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w woj. świętokrzyskim (o 0,5%), podlaskim i warmińsko – mazurskim (w obu o 0,4%).

W województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 roku stopa bezrobocia wyniosła 18,0% i była niższa o 0,2% w porównaniu z końcem 2012 roku (18,2%). W odniesieniu do poziomu bezrobocia krajowego stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim była wyższa odpowiednio: o 4,6% na koniec 2013 r. oraz o 4,8% na koniec 2012 r.

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach kraju na koniec 2012 r. i 2013 r. przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	13,5	13,2	-0,3
Kujawsko-pomorskie	18,1	18,1	0,0
Lubelskie	14,2	14,4	0,2
Lubuskie	15,9	15,7	-0,2
Łódzkie	14,0	14,1	0,1
Małopolskie	11,4	11,6	0,2
Mazowieckie	10,7	11,0	0,3
Opolskie	14,4	14,3	-0,1
Podkarpackie	16,4	16,4	0,0
Podlaskie	14,7	15,1	0,4
Pomorskie	13,4	13,3	-0,1

Śląskie	11,1	11,2	0,1
Świętokrzyskie	16,0	16,5	0,5
Warmińsko-mazurskie	21,3	21,7	0,4
Wielkopolskie	9,8	9,6	-0,2
Zachodniopomorskie	18,2	18,0	-0,2
Polska	13,4	13,4	0,0

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach, wykazane w powyższej tabeli, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych w regionach osób bezrobotnych. W 2013 roku w porównaniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: mazowieckim (o 4,2%), świętokrzyskim (3,9%) oraz podlaskim (3,2%). Z kolei największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w województwach: dolnośląskim (o 2,4%), wielkopolskim (o 2,1%), lubuskim i zachodniopomorskim (w obu o 1,3%).

Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2012 – 2013 prezentuje tabela 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	157,4	153,6	-2,4
Kujawsko-Pomorskie	148,8	150,1	0,9
Lubelskie	131,1	134,0	2,2
Lubuskie	60,6	59,8	-1,3
Łódzkie	151,0	151,6	0,4
Małopolskie	161,2	164,4	2,0
Mazowieckie	271,9	283,2	4,2
Opolskie	51,8	51,6	-0,4
Podkarpackie	153,8	154,2	0,3
Podlaskie	68,7	70,9	3,2
Pomorskie	114,6	114,1	-0,4
Śląskie	205,5	208,3	1,4
Świętokrzyskie	86,7	90,1	3,9
Warmińsko-Mazurskie	113,2	115,9	2,4
Wielkopolskie	147,9	144,8	-2,1

Zachodniopomorskie	112,5	111,1	-1,3
POLSKA	2 136,80	2 157,90	1,0

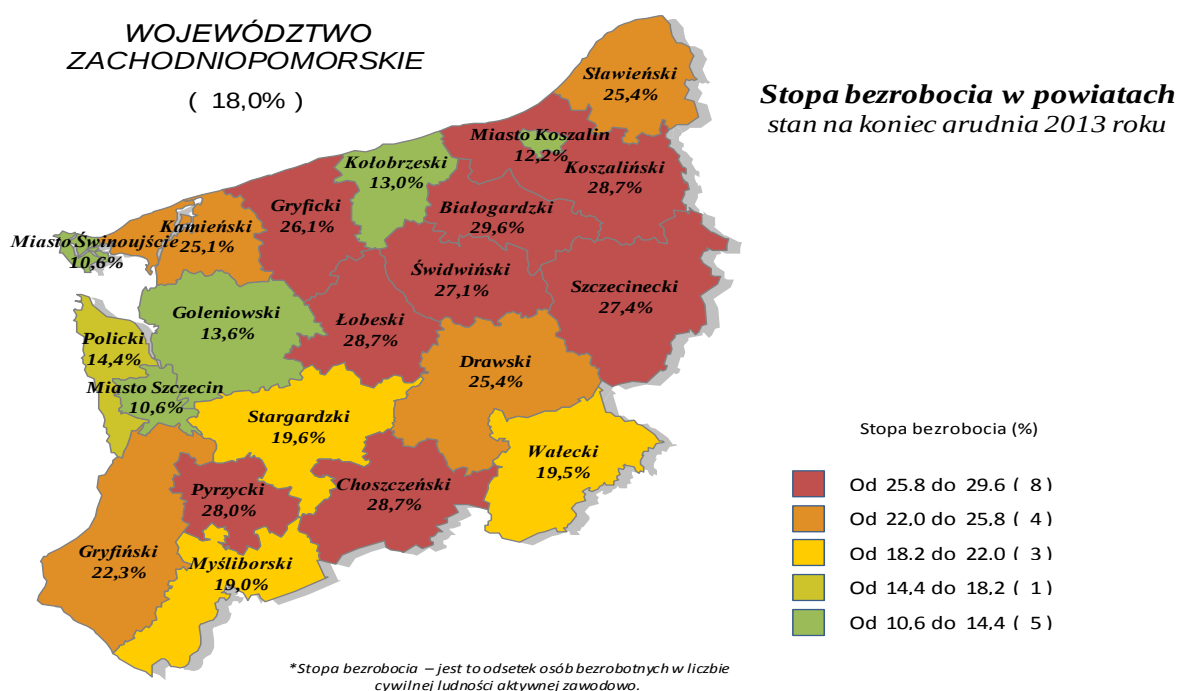
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2013 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 18,0% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2013 roku prezentuje poniższa mapa.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z zaprezentowanych powyżej danych, na koniec grudnia 2013 roku najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie białogardzkim (29,6%), choszczeńskim, koszalińskim i łobeskim (28,7%) oraz pyrzyckim (28,0%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Szczecinie i Świnoujściu (w obu miastach 10,6%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja

na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa. Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia ulega zwiększeniu. Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2012 r. i 2013 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2012 r. i 2013 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	28,9	29,6	0,7
Choszczeński	28,5	28,7	0,2
Drawski	24,9	25,4	0,5
Goleniowski	15,9	13,6	-2,3
Gryficki	25,4	26,1	0,7
Gryfiński	22,2	22,3	0,1
Kamieński	25,5	25,1	-0,4
Kołobrzeski	11,9	13,0	1,1
m. Koszalin	12,4	12,2	-0,2
Koszaliński	28,1	28,7	0,6
Łobeski	29,8	28,7	-1,1
Myśliborski	18,9	19,0	0,1
Policki	14,7	14,4	-0,3
Pyrzycki	28,5	28,0	-0,5
Sławieński	27,2	25,4	-1,8
Stargardzki	20,0	19,6	-0,4
Szczecinecki	27,6	27,4	-0,2
Świdwiński	26,7	27,1	0,4
m. Świnoujście	10,0	10,6	0,6
Wałecki	20,6	19,5	-1,1
m. Szczecin	11,0	10,6	-0,4
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	18,2	18,0	-0,2

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2013 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 18,0% i była niższa o 0,2% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ta niewielka zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem nieznacznych zmian stóp bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu, przy czym w dziesięciu powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia,

natomiast w jedenastu spadek. W badanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w powiecie kołobrzeskim, białogardzkim i gryfickim. Z kolei największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w powiecie goleniowskim i sławieńskim.

Analogicznie wystąpiły zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2013 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie kołobrzeskim, Świnoujściu oraz w powiecie białogardzkim.

Natomiast największy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie goleniowskim, sławieńskim i wałeckim.

Liczbę osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2012 – 2013 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2012)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2013)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	4 840	5 017	3,7
Choszczeński	4 371	4 412	0,9
Drawski	5 030	5 198	3,3
Goleniowski	4 893	4 088	-16,5
Gryficki	5 289	5 477	3,6
Gryfiński	5 502	5 538	0,7
Kamieński	4 013	3 931	-2,0
Kołobrzeski	3 308	3 673	11,0
Miasto Koszalin	6 037	5 928	-1,8
Koszaliński	5 740	5 925	3,2
Łobeski	3 432	3 270	-4,7
Myśliborski	4 097	4 131	0,8
Policki	3 823	3 740	-2,2
Pyrzycki	3 680	3 615	-1,8
Sławieński	5 205	4 747	-8,8
Stargardzki	7 452	7 315	-1,8
Szczecinecki	7 390	7 326	-0,9

Świdwiński	4 150	4 255	2,5
Miasto Świnoujście	1 387	1 492	7,6
Wałecki	3 739	3 507	-6,2
Miasto Szczecin	19 143	18 478	-3,5
Zachodniopomorskie	112 521	111 063	-1,3

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

1.3 Struktura bezrobocia

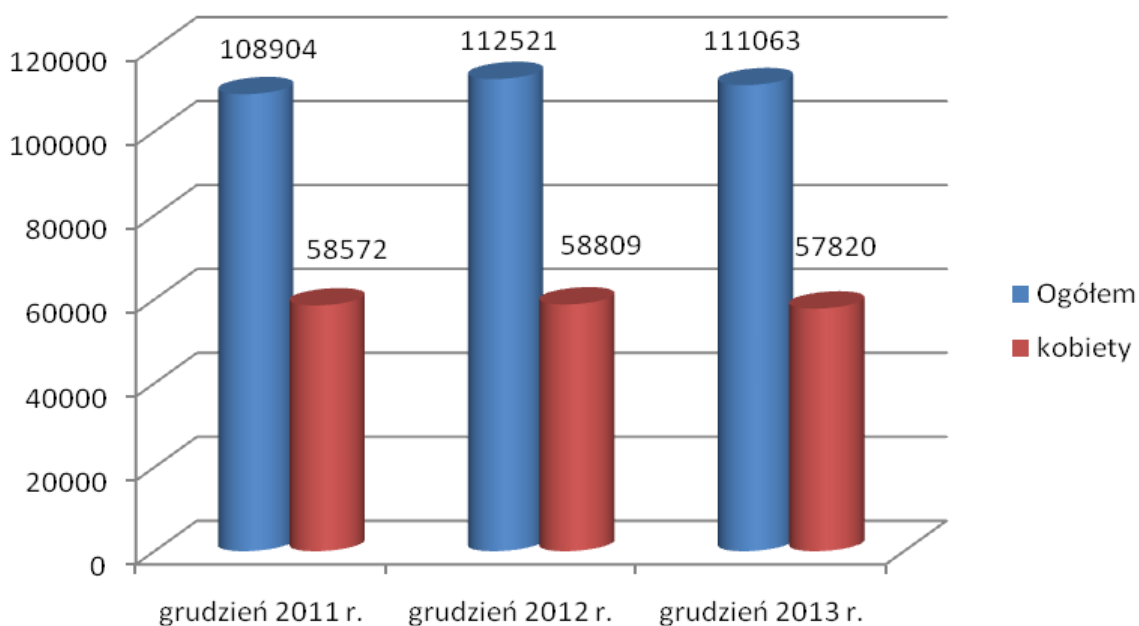
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych według pięciu charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.

Na koniec 2013 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim wyniosła 111 063, natomiast rok wcześniej – 112 521. Zatem w 2013 roku w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1 458 osób (tj. o 1,3%).

Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł odpowiednio: na koniec 2012 r. – 52,3% (58 809 kobiet), na koniec 2013 r. – 52,1% (57 820 kobiet). Zatem w analizowanym okresie nastąpił minimalny spadek udziału kobiet wśród osób bezrobotnych (o 0,2%). W 2013 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zmniejszyła się liczba bezrobotnych kobiet.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym kobiet, w latach 2011 – 2013, przedstawia poniższy wykres.

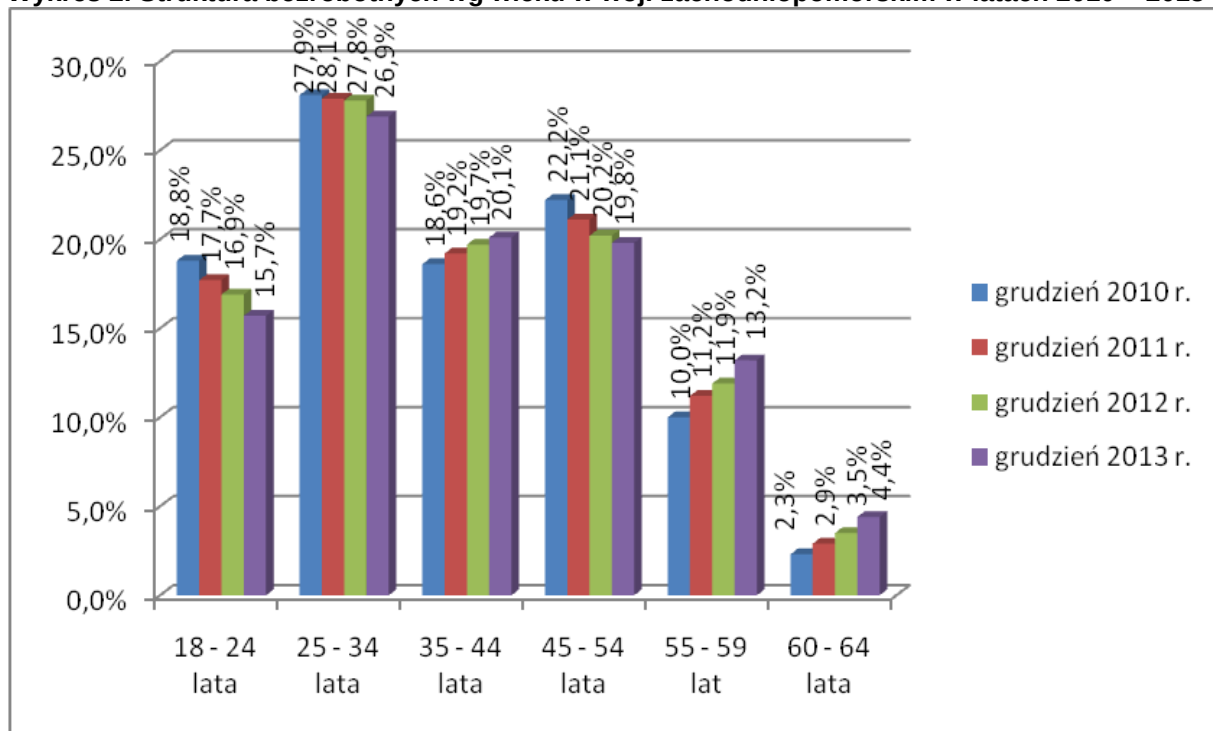
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2011 - 2013



Źródło: WUP Szczecin

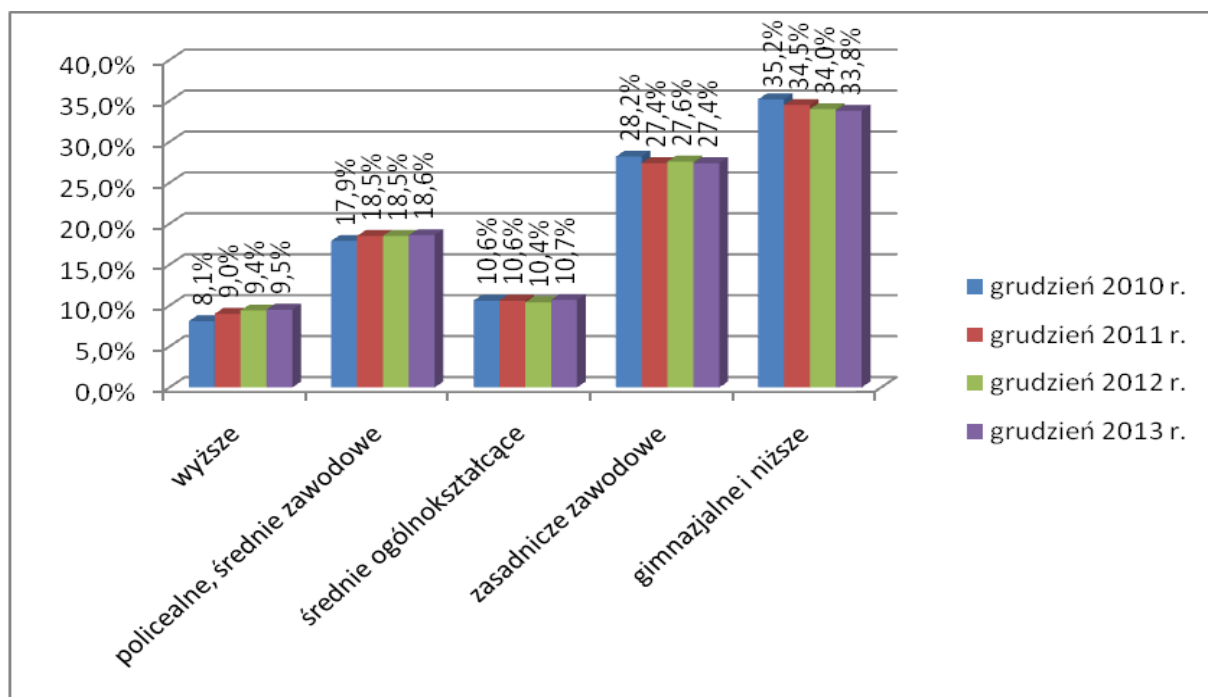
Kolejne wykresy prezentują strukturę osób bezrobotnych według określonych cech w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013



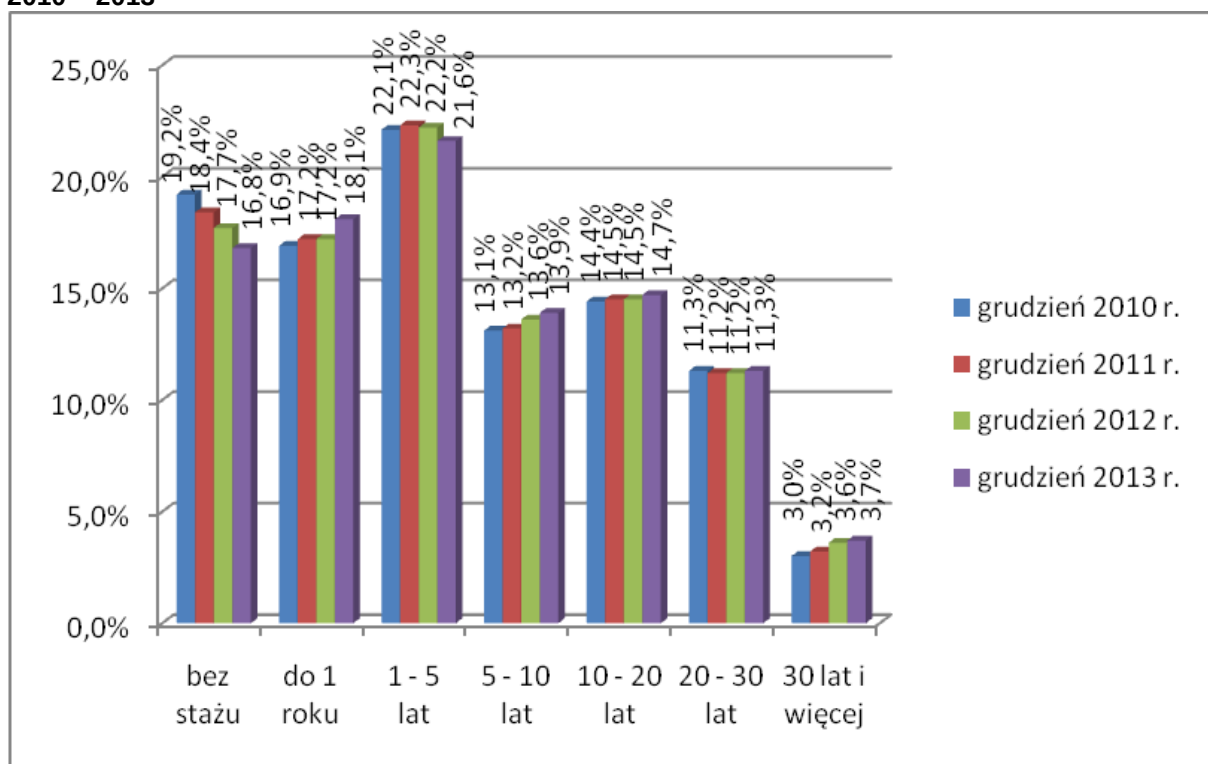
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 - 2013



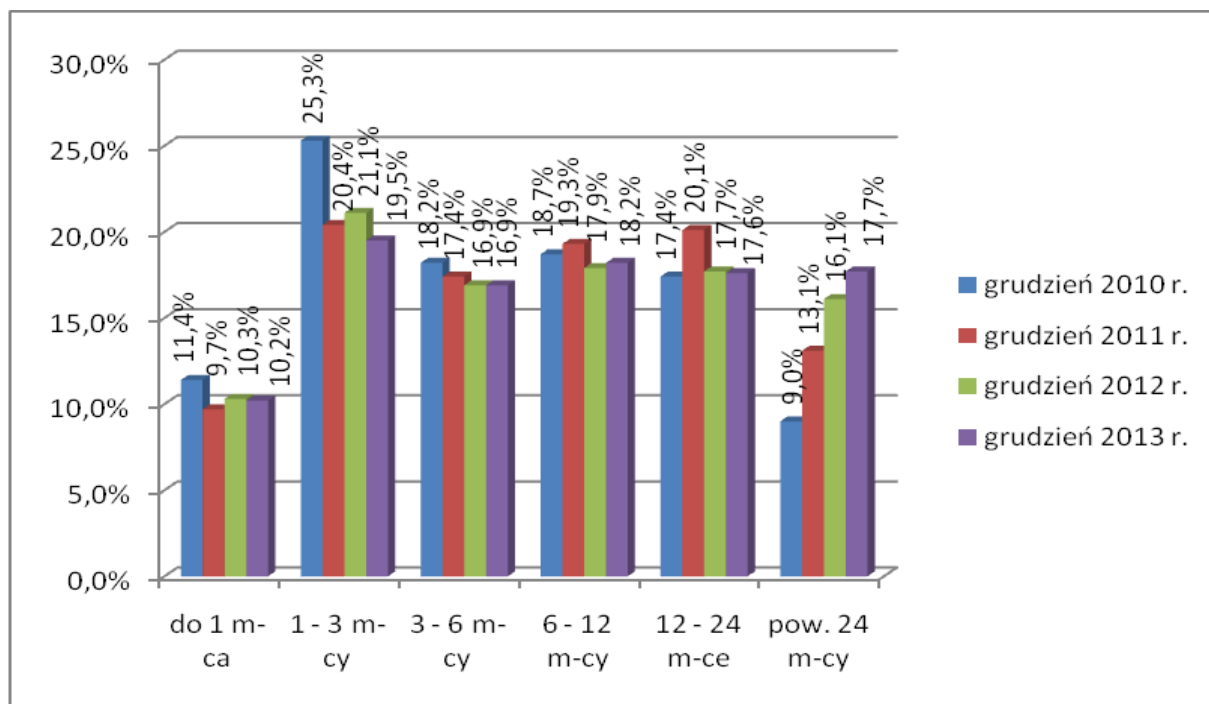
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 - 2013



Źródło: WUP Szczecin

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013



Źródło: WUP Szczecin

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat oraz osoby w wieku 35 - 44 lat. W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku 45 – 54 lat oraz w wieku 18 – 24 lat. Najmniej liczne grupy osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych to osoby w wieku 55 – 59 lat i 60 – 64 lat.

Osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w czterech analizowanych latach, przy czym ich udział systematycznie zmniejsza się. Drugą co do wielkości grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, a ich udział utrzymuje się na zbliżonym poziomie. W dalszej kolejności bezrobotnymi były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem. W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa osób, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje.

W omawianym okresie największymi grupami zarejestrowanych osób bezrobotnych były: osoby legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat, bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku i osoby bez stażu pracy. W dalszej kolejności wśród bezrobotnych znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat, od 5 do 10 lat oraz od 20 do 30 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się co najmniej 30 – letnim stażem pracy, których udział wśród bezrobotnych nieznacznie wzrósł.

W strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 1 do 3 miesięcy, przy czym udział tych osób zmalał w ciągu 4 analizowanych lat. Kolejnymi grupami bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: od 6 do 12 miesięcy, powyżej 24 miesięcy (znaczący wzrost udziału tej grupy bezrobotnych w rozpatrywanym okresie) oraz od 12 do 24 miesięcy. Najmniej licznymi grupami bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: od 3 do 6 miesięcy oraz do jednego miesiąca.

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok

2.1 Działanie 1. Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych

W 2013 roku upowszechnieniu kształcenia osób dorosłych służyły kampanie informacyjne ukierunkowane na podniesienie świadomości społeczeństwa co do konieczności nieustannego dokształcania oraz podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. W ramach podejmowanych działań zainteresowane osoby miały możliwość skorzystania z usług doradczych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia w kontekście własnych uzdolnień i predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Działania w omawianym obszarze polegały również na kształceniu w formach szkolnych zainteresowanych osób dorosłych i zachęcaniu ich do skorzystania z tych możliwości.

W województwie zachodniopomorskim w okresie od 2007 roku do końca okresu sprawozdawczego odsetek osób w wieku 25 – 64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym (w ramach systemu oświaty) w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej wyniósł 0,13%, podczas gdy wartość docelowa tego wskaźnika przewidziana na cały okres programowania wynosi 1%.

W okresie sprawozdawczym 670 osób dorosłych w wieku 25 – 64 lat uczestniczyło w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (udział kobiet – 72%). Wartość tego wskaźnika osiągnięta od początku okresu programowania do końca 2013 roku wyniosła 1 319 osób (z których 914 stanowiły kobiety – 69%), natomiast wartość docelowa wskaźnika na cały okres programowania wynosi 6 217 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł zatem 21,22%.

W 2013 roku osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zainteresowane dokształcaniem, podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych miały możliwość skorzystania z odpowiednich form wsparcia oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w regionie. W badanym okresie 68 osób rozpoczęło studia podyplomowe sfinansowane ze środków Funduszu Pracy (wielkość planowana tej formy pomocy wynosiła 80 osób, zatem stopień wykonalności wyniósł 85%), natomiast 21 osób ukończyło studia podyplomowe. W roku sprawozdawczym spośród osób, które skorzystały z tej formy pomocy,

36 osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

W badanym roku 61 osób bezrobotnych rozpoczęło naukę dzięki otrzymanemu na ten cel stypendium. Trzy osoby bezrobotne, które otrzymały stypendium, podjęły pracę w trakcie nauki (w 2013 roku).

Znaczącą rolę wśród form kształcenia ustawicznego w 2013 roku stanowiły oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy szkolenia. W okresie sprawozdawczym 5 107 osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozpoczęło szkolenia. Szkolenia ukończyło 5 069 osób, natomiast 2 397 osób podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

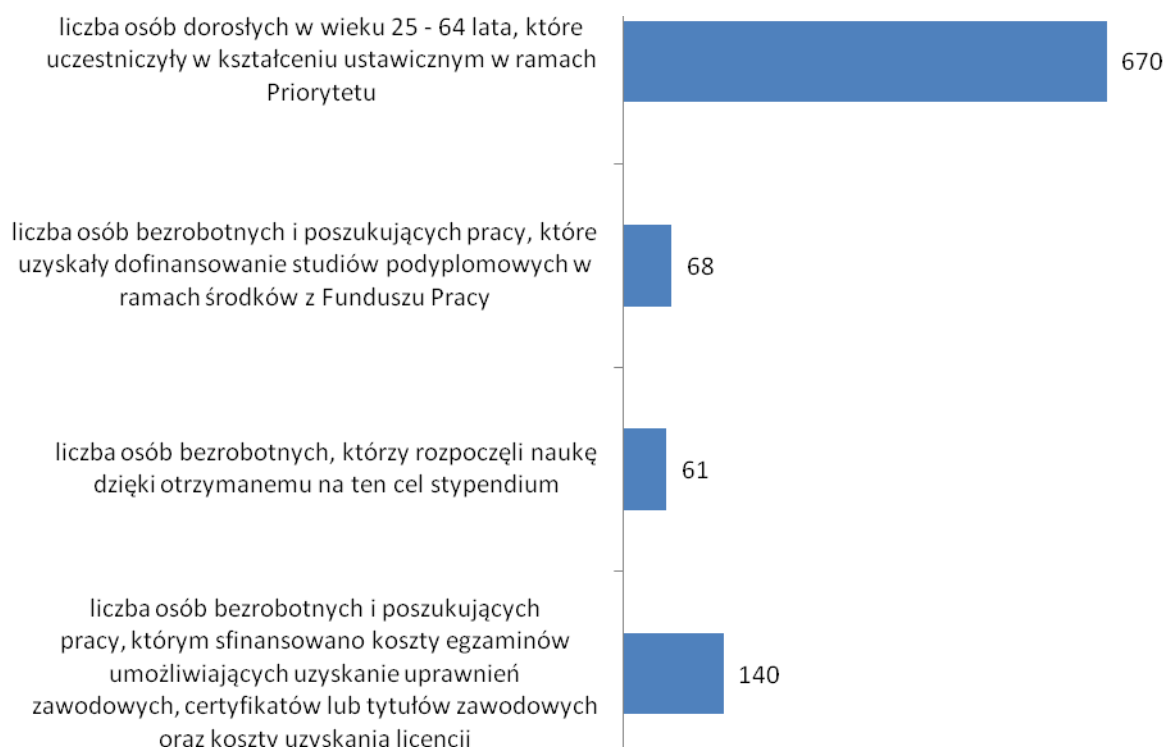
W okresie sprawozdawczym 140 osobom sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

Liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno – szkoleniowego, nie została określona na poziomie wartości docelowej, ani nie zostało określone, ile osób skorzystało z tych usług zarówno od początku okresu programowania, jak i w 2013 roku.

W 2013 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym. Powodem osiągnięcia niskich wartości w/w wskaźników produktu i rezultatu dot. realizacji projektów PO KL było małe zainteresowanie realizacją projektów wśród Projektodawców i uczestnictwem w projektach Beneficjentów.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 1 prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 1 w roku 2013 (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

2.2 Działanie 2. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy, pobudzającymi aktywność zawodową. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań, realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup, wymagających szczególnego wsparcia. Kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami, pobudzającymi aktywność zawodową

poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy. Wiele projektów i programów zrealizowano w ramach środków pochodzących z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przykładowe realizowane w 2013 roku kompleksowe projekty i działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych to: „Aktywność moją przyszłością”, „Kuźnia Pracy”, „W młodości siła” (PUP Pyrzyce), „Lepsza Przyszłość” (PUP Choszczno), „Kierunek Praca” (PUP Świnoujście), „Droga do pracy” (PUP Goleniów), „Metamorfoza” (PUP Gryfice), „Młodzi-aktywni na rynku pracy”, „Strzał w (pięć)dziesiątkę!”, „Pokolenie aktywnych” (PUP Myślibórz), „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30. roku życia”, „Program specjalny – Rodzice idą do pracy”, „Program specjalny – Aktywni 50+” finansowany z FP (PUP Świdwin).

W badanym okresie 26 521 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa indywidualnego, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia. Oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, a także prowadzono szkolenia w zakresie umiejętnego poszukiwania pracy. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 7 643 osoby.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy skierowały na szkolenia 5 107 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pomoc udzielana w tej formie miała przede wszystkim na celu nabycie przez uczestników określonych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 2 397 osób.

W badanym roku 9 950 osób rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań. Ta forma wsparcia mająca na celu nabycia doświadczenia i określonych umiejętności zawodowych była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy, 6 665 osób podjęło zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu stażu. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 6 200 osób, zatem stopień realizacji wyniósł 160,5%.

W badanym roku 3 492 osoby rozpoczęły wykonywanie robót publicznych. Dzięki tej formie wsparcia 2 169 osób podjęło pracę w trakcie lub po robotach publicznych. Wielkość planowana dot. robót publicznych wynosiła 2 488 osób, zatem stopień realizacji wyniósł 140,3%.

W 2013 roku 2 063 osoby rozpoczęły wykonywanie prac interwencyjnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 550 osób podjęło pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 886, zatem stopień realizacji wyniósł prawie 109,4%.

W roku sprawozdawczym 2 483 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w tym 1 098 z tych osób stanowiły kobiety.

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystały w 2013 roku z wielu innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: prace społecznie – użyteczne (z tej formy pomocy skorzystało 4 348 osób), dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (1 144 osoby), aktywne poszukiwanie pracy (19 996 osób), przygotowanie zawodowe dorosłych (35 osób).

Zestawienie szczegółowych wskaźników dotyczących uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Wskaźniki monitorowania Działania 2 w 2013 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim)

Liczba osób, które:	Ogółem	w tym:		Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:								
		poszukujący pracy	bezrobotni	do 25 r. ż.	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r. ż.	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni
skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	26521	142	26379	6987	12007	6301	7864	7718	14397	3367	505	1267
rozpoczęły staż	9950	129	9821	4821	4030	1634	2812	4779	3334	996	51	563
rozpoczęły przygotowanie zawodowe	35	0	35	13	13	3	10	11	16	3	0	1
rozpoczęły szkolenia	5107	9	5098	1505	2067	1187	681	1456	2551	482	112	320
rozpoczęły roboty publiczne	3492	0	3492	324	1776	1745	1136	370	2486	429	41	211
rozpoczęły prace społecznie-użyteczne	4348	0	4348	236	3578	1652	1976	1057	3837	938	180	238
rozpoczęły prace interwencyjne	2063	1	2062	402	1020	715	513	322	1113	239	11	112
podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego	7643	6	7637	2605	2751	1482	1956	2392	3368	797	63	367

podjęły pracę po odbyciu stażu zawodowego	6665	5	6660	3224	2518	1012	1804	3227	2068	664	23	286
podjęły pracę po odbyciu przygotowania zawodowego	11	0	11	0	6	1	5	1	7	3	0	0
podjęły pracę po ukończeniu szkolenia	2397	7	2390	720	861	475	220	640	1081	194	35	92
podjęły pracę po odbyciu robót publicznych	2169	0	2169	197	1017	1063	679	213	1491	254	20	129
podjęły pracę po odbyciu prac społecznie użytecznych	945	0	945	62	741	347	400	168	807	219	19	49
podjęły pracę po odbyciu prac interwencyjnych	1550	5	1545	325	752	506	379	262	796	191	8	67

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.3 Działanie 3. Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy

Na terenie województwa zachodniopomorskiego organem właściwym do prowadzenia Rejestru Agencji Zatrudnienia jest Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, działający z upoważnienia Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, które w swym zakresie świadczą usługi takie jak: pośrednictwo pracy, doradztwo personalne, poradnictwo zawodowe oraz pracę tymczasową to działalność regulowana w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

W 2013 roku działania związane z prowadzeniem rejestru skupiały się przede wszystkim na przyjmowaniu wniosków, następnie na ich podstawie dokonywano wpisu do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia i wydawano certyfikaty, uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia.

W I kwartale 2013 roku Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej przekazano zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia województwa za rok 2012. Poza tym przeprowadzono również kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru.

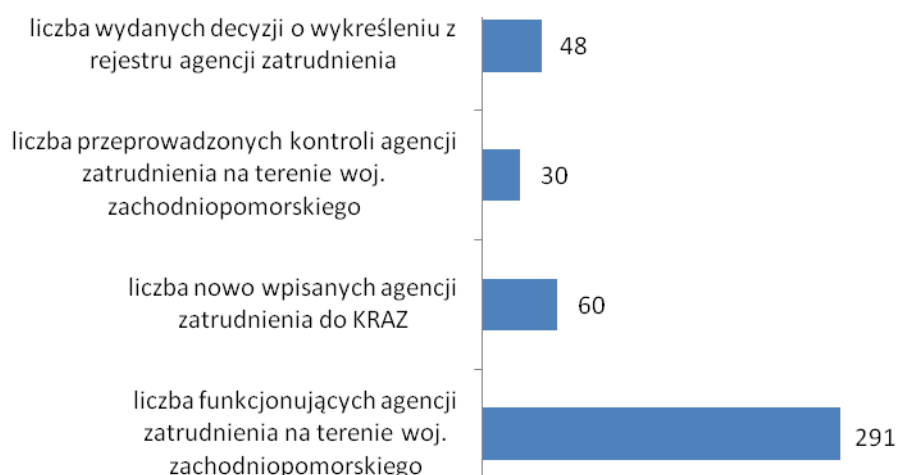
Głównym celem prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia jest uniknięcie nadużyć ze strony nierzetelnych pośredników, tak, aby obecny system

monitorowania agencji zatrudnienia był bezpieczny i chronił osoby korzystające z usług agencji zatrudnienia.

Dzięki analizom i sprawozdaniom dotyczących podmiotów, prowadzących agencje zatrudnienia, można zauważyć, iż osoby bezrobotne podniosły swoją świadomość na temat prywatnego pośrednictwa pracy oraz problematyki legalności zatrudnienia.

W roku 2013 funkcjonowało 291 agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (zakładano – 260). W roku sprawozdawczym 60 agencji zatrudnienia zostało wpisanych do krajowego rejestru agencji zatrudnienia (planowano 80). Przeprowadzono 30 kontroli agencji zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (planowano 32). Tymczasem w roku sprawozdawczym wydano 48 decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (zakładano – 30). Wybrane wskaźniki monitorowania Działania prezentuje wykres 7.

Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3 w 2013 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.4 Działanie 4. Wzmocnienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*, Poddziałanie 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* mają pośredni wpływ na sytuację na regionalnym rynku pracy, poprzez oferowane wsparcie, które kierowane jest w postaci szkoleń dla pracujących osób dorosłych oraz szkoleń i doradztwa

dla przedsiębiorstw, co z kolei przekłada się na zmianę poziomu kompetencji, kwalifikacji i umiejętności pracowników. Działania te przyczyniają się do wzrostu konkurencyjności zarówno przedsiębiorstw jak i ich pracowników, którzy nie tylko mają szansę na utrzymanie zatrudnienia, ale także większe szanse znalezienia pracy w przypadku jej utraty w przyszłości, poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb regionalnej gospodarki.

W 2013 roku w ramach konkursu otwartego nr 1/8.1.1/12 z 13 lutego 2012 roku zawarto łącznie 4 umowy o wartości ogółem 3 300 144 zł (w tym dofinansowanie 2 957 806 zł) – uwzględniając aneksy do umów.

W dniu 7 października 2013 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.1/13, w ramach którego kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosiła ogółem 2 000 000 zł. Konkurs został zawieszony 18 listopada 2013 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 60 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowaną 18 855 178 zł (w tym dofinansowanie w wysokości 18 664 334 zł). Pozytywną ocenę formalną otrzymały 54 wnioski na łączną kwotę wnioskowaną 17 035 754 zł (w tym dofinansowanie w wysokości 16 852 360 zł). Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. W ramach Komisji Oceny Projektów pozytywną ocenę merytoryczną (rekomendowane do dofinansowania) otrzymało 10 projektów na łączną proponowaną kwotę dofinansowania 2 759 754 zł. Kierując się chęcią zakontraktowania wszystkich środków dostępnych w ramach alokacji na lata 2007 - 2013 dla Priorytetu VIII PO KL, zwiększono dostępną na konkurs alokację do kwoty 10 000 000 zł. Obecnie trwa ocena merytoryczna wniosków złożonych na II posiedzenie Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się 19 grudnia 2013 r.

Ponadto, w analizowanym okresie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 544 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 55 636 813 zł. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 63 045 623 zł.

W analizowanym okresie w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 14 060 osób (od początku wdrażania Programu – 41 311 osób), natomiast liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w okresie sprawozdawczym to 10 503 osoby (od początku wdrażania Programu – 35 010 osób), w tym 2 049 osób powyżej 50. roku życia (od początku wdrażania Programu – 6 381 osób). W ramach realizowanych

projektów w Poddziałaniu 8.1.1 – 6 180 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem w badanym okresie (od początku wdrażania programu 10 604 przedsiębiorstwa).

Wsparcie w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie – projekty konkursowe*, skierowane jest do osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia, z przyczyn dotyczących zakładu pracy, szczególnie przechodzących procesy adaptacyjno – modernizacyjne. Zmiany organizacyjne, w tym prowadzenie procesów restrukturyzacyjnych, niosą ze sobą ryzyko redukcji zatrudnienia, a także wymuszają ciągłą aktualizację, podnoszenie i zmianę kwalifikacji oraz umiejętności pracowników, co w sposób bezpośredni przekłada się na zmiany zachodzące na regionalnym rynku pracy.

Dzięki dostępnym w ramach Poddziałania 8.1.2 formom wsparcia:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe,
- poradnictwo psychologiczne,
- pomoc w zmianie miejsca pracy,
- pomoc w znalezieniu nowej pracy (pośrednictwo pracy),
- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
- subsydiowane zatrudnienie uczestników projektu u nowego pracodawcy,
- wsparcie (w postaci przyznania środków finansowych) dla osób zamierzających rozpocząć pracę na własny rachunek,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,

możliwe jest przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia w regionie, dzięki wsparciu udzielanym zarówno zwalnianych pracowników jak i ich pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

W 2013 roku w ramach konkursu otwartego nr 1/8.1.2/12 z 10 sierpnia 2012 r. zawarto łącznie 4 umowy o wartości ogółem 5 018 347 zł (w tym dofinansowanie 5 018 347 zł) uwzględniając aneksy do umów.

W ramach konkursu otwartego nr 2/8.1.2/12 z 26 października 2012 r. zawarto łącznie 3 umowy o wartości ogółem 4 894 392 zł (w tym dofinansowanie 4 894 392 zł) uwzględniając aneksy do umów.

Ponadto trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 112 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 16 729 821 zł. Przekazano beneficjentom środki w łącznej wysokości 18 891 152 zł.

W analizowanym okresie w ramach wszystkich projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.1.2 rozpoczęło udział 1 129 osób (od początku wdrażania Programu – 6 748 osób), natomiast liczba osób, które zakończyły udział w projektach w okresie sprawozdawczym to 1 055 osób (od początku wdrażania Programu – 6 080 osób). W ramach realizowanych projektów od początku wdrażania programu 139 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem.

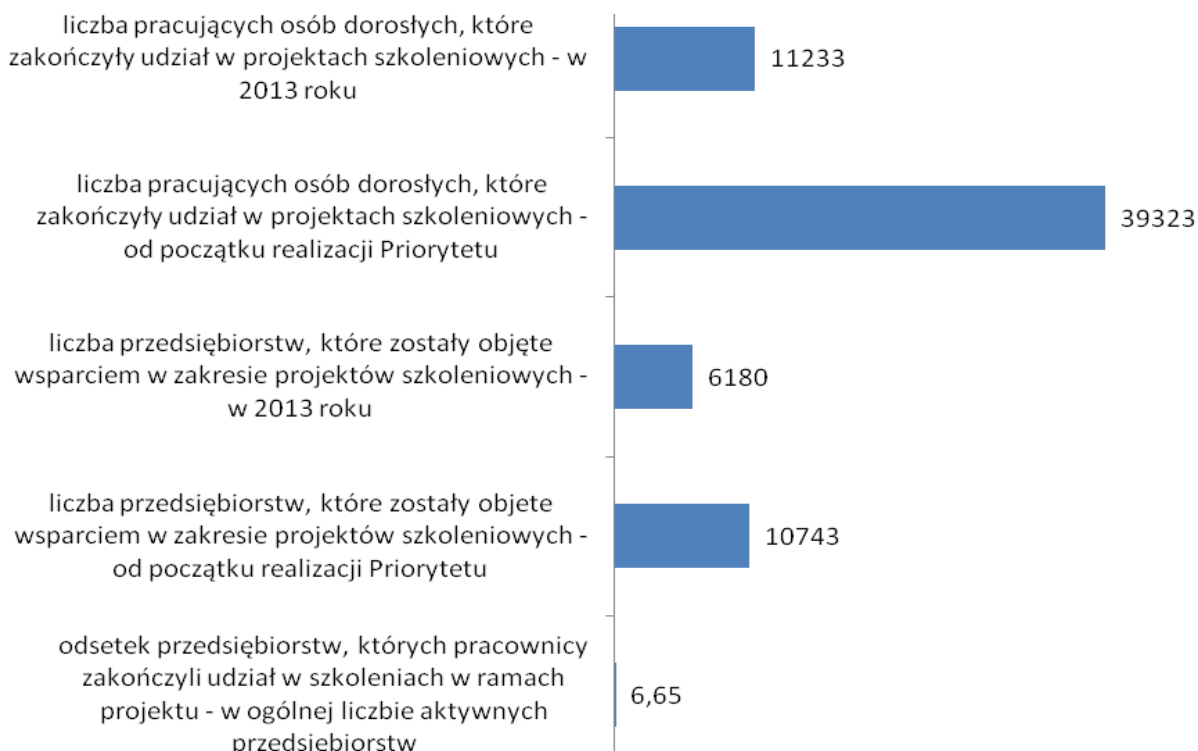
Reasumując, w okresie sprawozdawczym 6 180 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych, natomiast od początku okresu programowania – 10 743 przedsiębiorstwa (stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł zatem 140,52%). Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania wyniosła 130, natomiast od początku realizacji Priorytetu – 1 115 osób (stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 182,49%). Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych to 11 233 osoby, natomiast od początku realizacji Priorytetu – 39 323 (stopień realizacji – 260,47%).

Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw, wyniósł 6,65%.

W okresie sprawozdawczym działania z omawianego obszaru realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień.

Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4 prezentuje wykres 8.

Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4 w 2013 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie).



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.5 Działanie 5. Wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były przez Zachodniopomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie. Na szczególną uwagę zasługuje projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy” realizowany przez ZWK OHP w ramach PO KL. W ramach projektu młodzież miała dostęp do kompleksowego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń. Uczestnicy nabyli wszechstronne umiejętności radzenia sobie w sytuacji możliwych nagłych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy.

W ramach projektu utworzono 2 nowe jednostki – Ośrodki Szkolenia Zawodowego, zatem na koniec 2013 roku w województwie zachodniopomorskim

funkcjonowały łącznie 23 jednostki projektowe (12 Młodzieżowych Centrów Kariery, 6 Punktów Pośrednictwa Pracy i 5 Ośrodków Szkolenia Zawodowego), świadczące bezpłatne usługi dla młodzieży w wieku 15-25 lat w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń.

Usługami MCK, PPP, OSZ objęte zostały osoby bezrobotne do 25. roku życia, osoby nieaktywne zawodowo, uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, zaniedbane wychowawczo, o zmniejszonych szansach życiowych, pochodzące ze środowisk niedostosowanych społecznie. Pierwszeństwo w skorzystaniu z usług i informacji w ramach projektu miały osoby z tzw. grup szczególnego ryzyka (tj. młodzież z ośrodków opiekuńczo-wychowawczych, młodzież niepełnosprawna, młodzież z ośrodków resocjalizacyjnych, młodzież opuszczająca zakłady karne/byli więźniowie, młodzież ze szkół specjalnych, młodzież z domów dziecka, inni z grup defaworyzowanych).

W 2013 roku do projektu przystąpiło 1 712 beneficjentów (plan zakładał 1 610 osób). W ramach projektu zorganizowano 12 imprez edukacyjnych w tym 8 targów edukacji i pracy oraz 4 targi/giełdy edukacyjne. W lokalnych mediach (telewizja, radio, prasa) prowadzona była kampania informacyjno-promocyjna dotycząca działalności ZWK OHP w ramach tego projektu.

W roku sprawozdawczym wydano 845 zaświadczeń o ukończeniu warsztatów przez beneficjentów z grupowego poradnictwa zawodowego, zorganizowano 8 targów pracy. Liczba pozyskanych ofert pracy wyniosła 284. W ramach projektu z usług pośrednictwa pracy skorzystały 1 294 osoby, natomiast z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 13 185 osób.

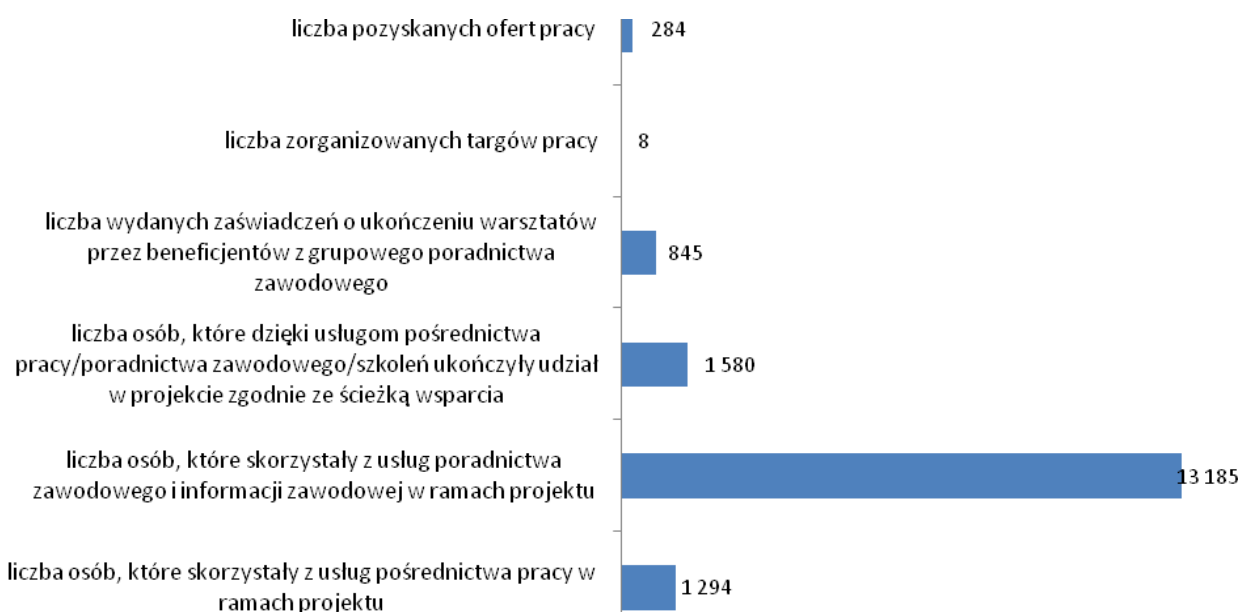
W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany był projekt „Nowe Perspektywy”, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, który miał za zadanie rozwiązywać problemy społeczno-zawodowe młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 16-24 lata. Głównym celem projektu była aktywizacja społeczno-zawodowa młodych osób poprzez ich udział w szkoleniach i kursach, a także ułatwienie dostępu ww. osobom do usług rynku pracy w celu poprawy ich angażu oraz ukończenie projektu przez osoby w wieku 15-25 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym w trakcie jego realizacji tj. od lipca 2012 r. do czerwca 2013 r. Celem projektu było:

- podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej dzięki udziałowi w szkoleniach, kursach, warsztatach i praktykach oraz podwyższeniu kwalifikacji w trakcie realizacji projektu,
- wyrównanie zaległości edukacyjnych, zakończone promocją do następnej klasy młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez udział w warsztatach wyrównawczych w trakcie realizacji projektu,
- nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, umożliwiających skuteczne wejście na rynek pracy osobom w wieku 15-25 lat zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez udział w szkoleniach zawodowych oraz dzięki przygotowaniu zawodowemu w trakcie realizacji projektu,
- nabycie podstawowych kwalifikacji i umiejętności, umożliwiających skuteczne wejście na rynek pracy osobom w wieku 15-25 lat zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez udział w kursie ECDL, szkoleniu językowym, kursie prawa jazdy, warsztatach aktywnego poszukiwania pracy w trakcie realizacji projektu.

W roku 2013 wydano 50 zaświadczeń o ukończeniu warsztatów w ramach projektu, natomiast z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 50 osób. Osoby, które ukończyły udział w projekcie zgodnie ze ścieżką wsparcia dzięki usługom pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego liczyły 45 osób. W roku sprawozdawczym nie odnotowano wskaźnika, określającego liczbę osób, które ukończyły szkolenia zawodowe w ramach projektu, pomimo jego wielkości planowanej.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 5 prezentuje wykres.

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5 w 2013 roku (na podstawie danych z ZWK OHP, dot. projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ZWK OHP

2.6 Działanie 6. Aktywizacja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym kontynuowano projekty systemowe realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, w ramach działania 7.1 PO KL, poddziałanie 7.1.1 (OPS) i 7.1.2 (PCPR).

Uczestnikami mogły być osoby spełniające łącznie trzy warunki: korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej, wiek aktywności zawodowej (15 – 64 lata), niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dn. 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.).

Uczestnicy projektów korzystali w 2013 roku z szeregu działań i instrumentów zwiększających ich aktywność, umożliwiających powrót na rynek pracy, nabycie zdolności aktywnego poszukiwania pracy, nabycie określonych kwalifikacji zawodowych, nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz sytuacjami

kryzysowymi. Zaliczyć tu można m. in. uczestnictwo w szkoleniach i kursach zawodowych, zajęcia z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania przemocy, doradztwo zawodowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia z zakresu podstaw obsługi komputera, naukę języków obcych, udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej, zajęcia z zakresu rozwiązywania problemów rodzinnych i wychowawczych, szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości.

Od początku realizacji Priorytetu, 13 163 klientów pomocy społecznej zakończyło swój udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (stopień realizacji w stosunku do wartości docelowej wyniósł 56,57%). W 2013 roku zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji 3 188 osób. W ramach danego wskaźnika monitorowana jest ilość osób pochodzących z terenów wiejskich. Z przedkładanych przez realizatorów projektów informacji wynika, iż od początku realizacji Priorytetu 7 027 klientów zostało objętych wsparciem w ramach aktywnej integracji z terenów wiejskich, co stanowiło 71,20% wartości docelowej (wzrost stopnia realizacji wskaźnika o 19,2% w stosunku do wartości osiągniętej na koniec poprzedniego okresu rozliczeniowego). W okresie sprawozdawczym 1 850 osób pochodzących z terenów wiejskich zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji.

Od początku realizacji Priorytetu 19 898 klientów instytucji pomocy społecznej objęto działaniami aktywnej integracji (kontrakt socjalny), co stanowi 74,47% stopnia realizacji wskaźnika według wart. doc. z dn. 31.12.2013 r. (tj. 26 720 osób). W okresie sprawozdawczym 4 640 klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi.

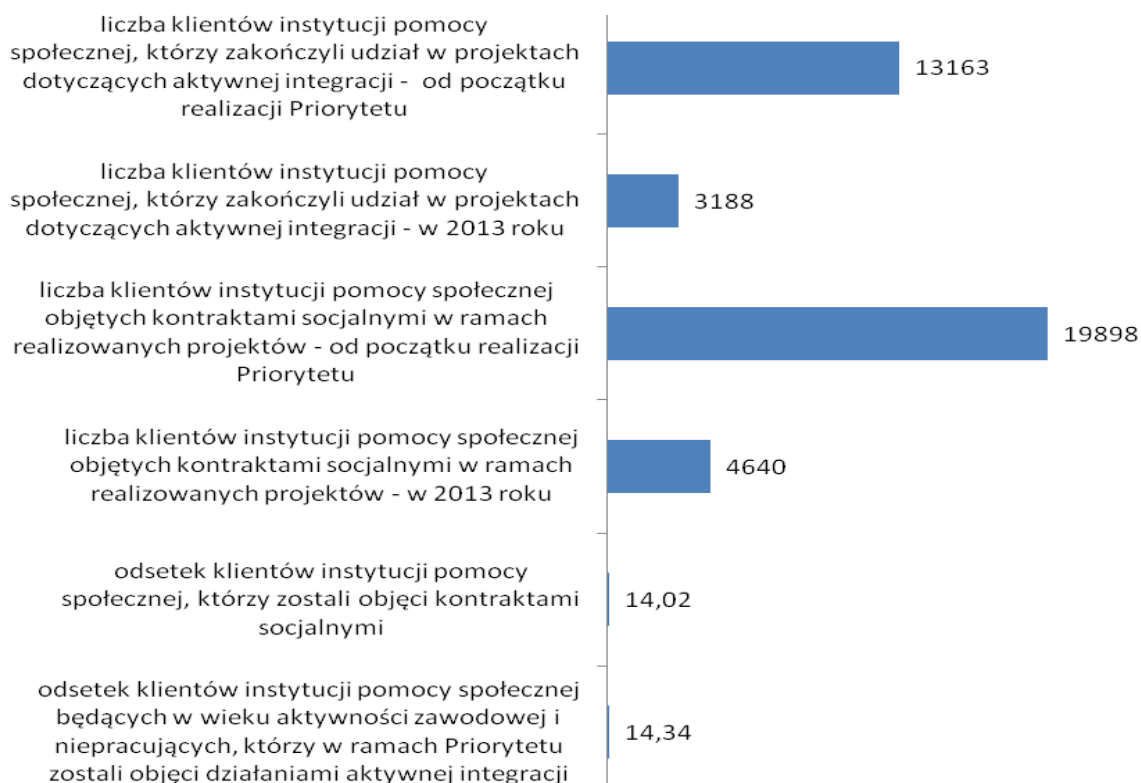
Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi, został osiągnięty na poziomie 14,02% i był wyższy od wartości docelowej o 4,02%.

Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, będących w wieku aktywności zawodowej i niepracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji, został osiągnięty na poziomie 14,34% i był niższy od wartości zakładanej o 0,66%.

Kluczowym aspektem, który może przyczynić się do wzrostu tych wskaźników, jest zwiększenie kontaktów i integracji pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej oraz podmiotami trzeciego sektora.

Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 6 prezentuje wykres 10.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 6 w 2013 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.7 Działanie 7. Kompleksowe wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS

Działania w ramach omawianego obszaru realizowane były w województwie zachodniopomorskim przez dwa Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie oraz dwa Punkty Konsultacyjne EFS. Głównym celem działalności ROEFS w roku 2013 było rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia, jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny oraz wspieranie współpracy na rzecz rozwoju lokalnego i rozwoju kapitału ludzkiego na szczeblu lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem placówek oświatowych oraz organizacji i instytucji działających na terenach wiejskich, wiejsko – miejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców (obszar priorytetowy).

W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego pomagały nie tylko potencjalnym projektodawcom, którzy zamierzają skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Wszyscy projektodawcy mogli w 2013 roku uczestniczyć w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów współfinansowanych z EFS, uzyskać kompleksową pomoc w trakcie realizacji projektów, skorzystać z doradztwa dla projektodawców, uczestniczyć w szkoleniach specjalistycznych, dokonać wstępnej oceny wniosków, skorzystać z pomocy animatora, zasięgnąć porady w ramach prowadzonych konsultacji i usług informacyjnych oraz uzyskać wiedzę nt. marketingu, reklamy i promocji realizowanych projektów. Z usług Regionalnych Ośrodków EFS w woj. zachodniopomorskim w 2013 roku skorzystały m. in. instytucje rynku pracy, ośrodki pomocy społecznej, organizacje przedsiębiorców i przedsiębiorcy, szkoły, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki doradztwa rolniczego i osoby indywidualne.

W 2013 roku liczba uczestników wszystkich dni szkoleniowych wyniosła 1 029 osób (wielkość planowana to 576 osób, zatem stopień realizacji tej wielkości wyniósł 178,6%). Zorganizowano 40 szkoleń kluczowych (wielkość planowana to 20 szkoleń kluczowych) oraz 19 szkoleń specjalistycznych (wielkość zakładana to 12 szkoleń specjalistycznych). Udzielono doradztwa specjalistycznego w wymiarze 63,5 godziny (planowano 60 godzin doradztwa specjalistycznego) oraz 1 210,25 godzin doradztwa ogólnego (planowano 1 100 godzin). Punkt informacyjny ROEFS osobiście odwiedziło lub kontaktowało się za pośrednictwem e-mail lub telefonicznie aż 697 osób (wielkość planowana to 620 osób). Ponadto, w 2013 roku złożonych zostało 48 wniosków o dotację, przy opracowywaniu których korzystano z pomocy ROEFS (wielkość planowana to 55 wniosków).

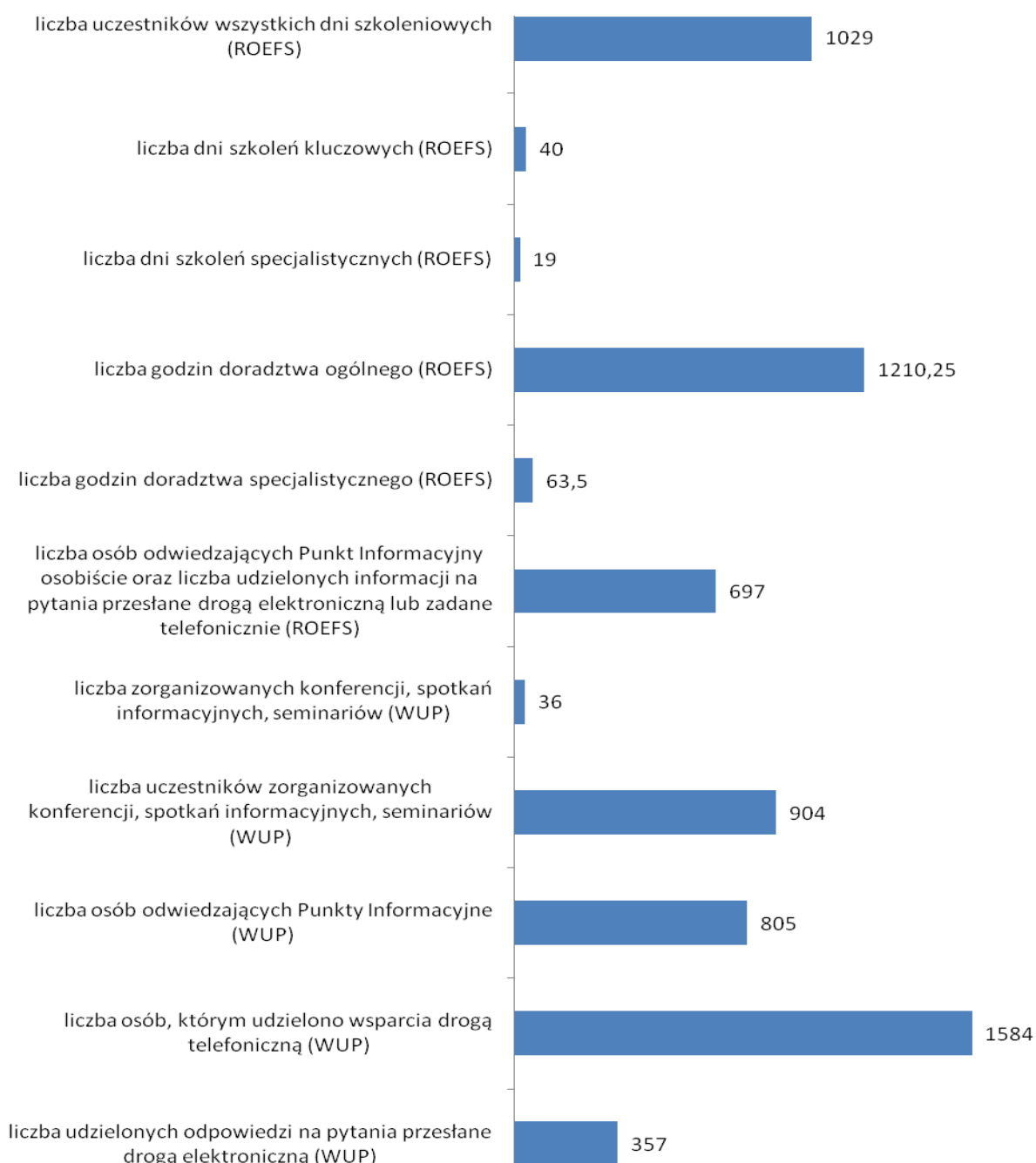
W okresie sprawozdawczym Punkty Informacyjne EFS zorganizowały łącznie 36 konferencji, spotkań informacyjnych i seminariów (planowano 10), w których uczestniczyły 904 osoby (planowano na 2013 rok 150 osób). Wsparcia drogą telefoniczną udzielono 1 584 osobom (planowano 5 413), natomiast 357 osobom udzielono informacji na pytania przesłane drogą elektroniczną (planowano 446 osobom). Punkt informacyjny osobiście odwiedziło 805 osób (planowano 2 033 osoby).

Liczba potencjalnych projektodawców, którzy podniosą swoje umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania o środki EFS, nie jest możliwa do ustalenia.

Reasumując, zadania realizowane przez Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Punkty Informacyjne EFS były zgodne z ustalonym harmonogramem i bez opóźnień, natomiast zdecydowana większość osiągniętych efektów przekraczała zakładane plany.

Zestawienie wybranych osiągniętych wielkości dla Działania 7 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7 w 2013 roku (na podstawie danych z ROEFS w Szczecinie i Koszalinie oraz WUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ROEFS oraz danych własnych

2.8 Działanie 8. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym zakresie realizowane były przez WUP w Szczecinie, który wdrażał odpowiednie zapisy wybranych aktów prawnych (w tym aktów Wspólnoty Europejskiej). Realizacja zadań polegała na:

1. Pełnieniu funkcji Instytucji Właściwej.
2. Przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.
3. Wydawaniu decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.
4. Rozpowszechnianiu informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego poprzez:
 - udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
 - udział w targach i giełdach pracy,
 - udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów,
 - organizację spotkania informacyjnego dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;
5. Przekazywaniu do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających środki Funduszu Pracy.

W analizowanym roku wydano 269 dokumentów przenośnych U1 (planowano 200) oraz 24 dokumenty U2 (planowano 15). Ponadto przekazano 6 informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych, przesyłanych na dokumentach SED U 005 (planowano 5). W 2013 roku wydano 741 decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku (planowano 750). W roku sprawozdawczym przekazano 164 informacje o rejestrze osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych (planowano 160). Zorganizowano jedno spotkanie informacyjne dla pracowników PSZ (planowano 1). W roku 2013 odbyło się jedno spotkanie dotyczące targów i giełdy pracy (planowano 5).

W 2013 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie.

Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Wskaźniki monitorowania Działania 8 osiągnięte w 2013 roku prezentują poniższy wykres.

Wykres 12. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 8 w 2013 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.9 Działanie 9. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Celem omawianego działania było wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Grupę docelową stanowili między innymi: uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy.

W 2013 roku realizowano projekty wyłonione w drodze konkursów, dotyczące między innymi:

- współpracy szkół oraz innych placówek prowadzących kształcenie zawodowe (instytucje i kadra pedagogiczna) z podmiotami, instytucjami, firmami w zakresie: organizacji staży i/lub praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu; przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, obejmującego naukę zawodu bądź przyuczenia do wykonywania określonej pracy,
- programów rozwojowych szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowanych na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące:
 - dodatkowe zajęcia wyrównawcze,
 - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce,
 - dodatkowe zajęcia dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, ścisłych nauk,
 - współpracę szkół i/lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów,
 - modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy,
 - wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne,
 - wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
 - wdrażanie narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową.

Działania poprzedzające realizację omawianych projektów polegały na ogłaszaniu przez WUP konkursów i ocenianiu zgłoszonych projektów.

W okresie sprawozdawczym 37 szkół i placówek kształcenia zawodowego współpracowało z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, natomiast od początku realizacji Priorytetu – 102 szkoły i placówki.

Wielkość docelowa wynosiła 105, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 97,14%.

W 2013 roku odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu wyniósł 73,36% (wielkość docelowa na cały okres programowania wynosiła 50%).

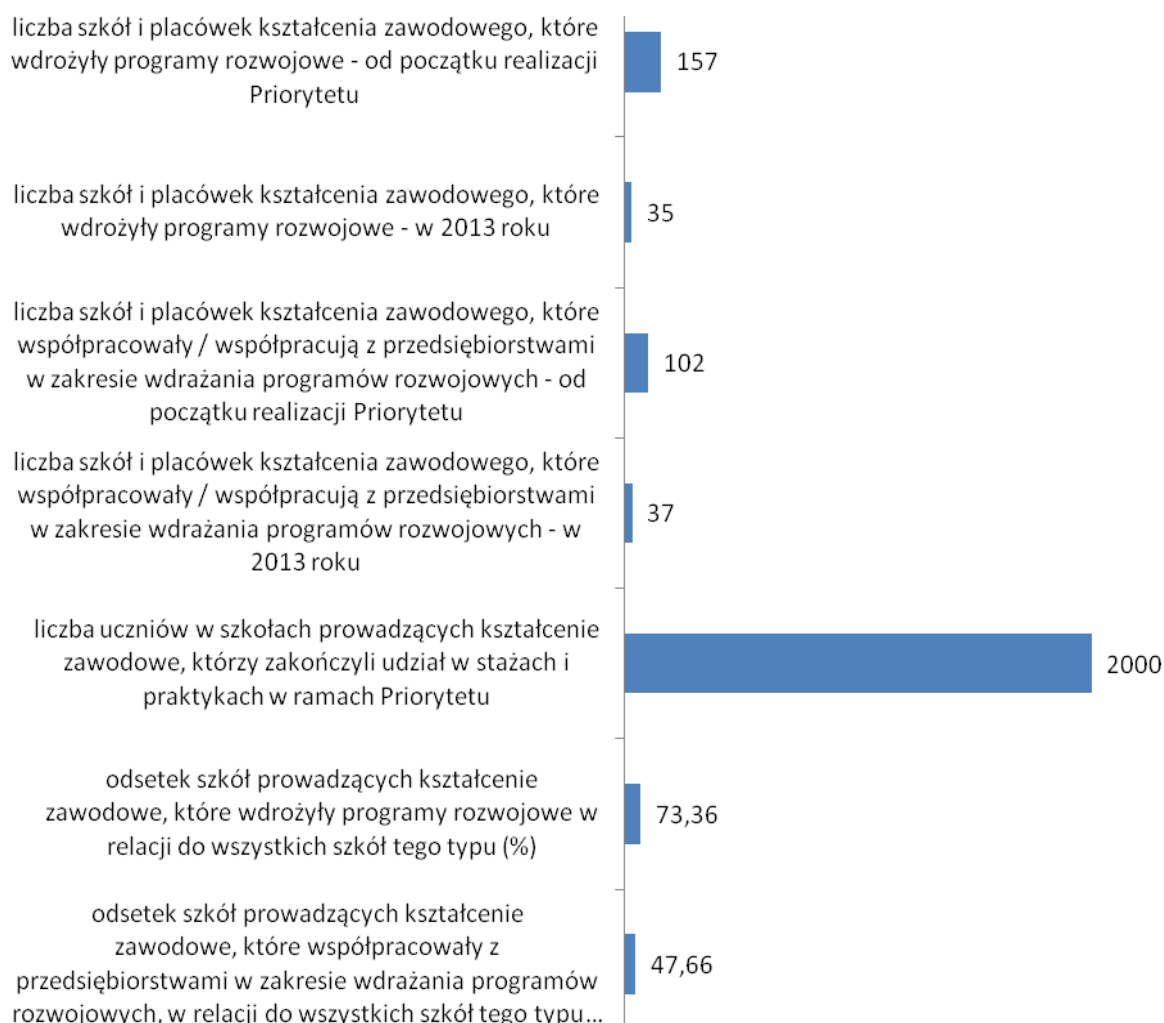
Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, w relacji do wszystkich szkół tego typu osiągnął poziom 47,66% (wielkość docelowa – 38%).

Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe osiągnęła wartość od początku realizacji Priorytetu 157, co stanowi 112,95% stopnia realizacji tego wskaźnika. W okresie sprawozdawczym 35 szkół i placówek wdrożyło programy rozwojowe.

W okresie sprawozdawczym liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu wyniosła 2000, podczas gdy wartość docelowa tego wskaźnika to 10 431.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym planem i obowiązkiem ustawowym oraz innymi zapisami regulującymi realizację projektów w ramach PO KL, bez opóźnień, natomiast zdecydowana większość wskaźników osiągnęła lub przekroczyła zakładane plany. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 9 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 9 w 2013 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.10 Działanie 10. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz popularyzacja działań i wzrost dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego

Do głównych zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej należy świadczenie usług w zakresie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Polegają one na wsparciu osób w poszukiwaniu zatrudnienia, podjęciu decyzji zawodowej lub edukacyjnej ułatwiającej znalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Klienci Centrum mają do dyspozycji usługę spersonalizowanego poradnictwa czyli bezpośredni kontakt z doradcą opiekującym się klientem, dostęp do informacji o rynku pracy, szkołach, uczelniach wyższych i instytucjach szkoleniowych. Doradcy zawodowi pomagają

w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, uczą najefektywniejszych sposobów poszukiwania pracy. Do dyspozycji wszystkich korzystających z usług Centrów przeznaczono stanowiska internetowe, służące do przeglądania ofert pracy na stronach internetowych. Klienci mogą również przysyłać swoje dokumenty aplikacyjne za pośrednictwem poczty e-mailowej.

Osoby zainteresowane mogą uczestniczyć w bogatej ofercie warsztatów szkoleniowych, m. in. na temat:

- „Autoprezentacji”
- „Badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych”
- „Sporządzania dokumentów aplikacyjnych”
- „Inteligencji emocjonalnej”
- „Rozmowy kwalifikacyjnej”
- „Radzenia sobie ze stresem”
- „Poczucia własnej wartości”

W roku 2013 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowały usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także do osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz do młodzieży. Poradnictwo prowadzono w formie indywidualnych porad zawodowych, w postaci grupowych zajęć warsztatowych, w połączeniu z przeprowadzaniem badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Do badań wykorzystywano standaryzowane metody i narzędzia ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia.

W 2013 roku w obu Centrach z rozmów z doradcami skorzystało 885 osób (planowana liczba osób – 780, zatem stopień realizacji wskaźnika wynosi 113,5%), z którymi przeprowadzono 1 356 rozmów indywidualnych (planowano na 2013 rok 1 200 rozmów doradczych). Wykonano 818 badań testami psychologicznymi oraz testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych (planowana liczba testów – 270). W analizowanym roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 67 grup (planowano zajęcia warsztatowe dla 75 grup), z których skorzystało 708 osób (planowana wartość 520 osób).

Świadczone usługi informacji zawodowej polegały na udzielaniu klientom informacji o zawodach, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach

skorzystania ze szkoleń i kursów, przekwalifikowania się i kształcenia. W Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej klienci mogą także samodzielnie korzystać z różnorodnych zbiorów informacji zawodowych.

W ramach swojej misji Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu i pracy. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 15 – 20 października 2013 roku w województwie zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery”. Celem tej imprezy było upowszechnianie w społeczeństwie, a w szczególności wśród młodzieży, idei świadomego planowania kariery zawodowej i otwarcia na wyzwania rynku pracy. Centrum w Szczecinie organizowało spotkania informacyjne dla młodzieży, ponadto młodzież uczestniczyła w warsztatach planowania kariery zawodowej, a także brała udział w indywidualnych badaniach predyspozycji zawodowych. Z usług Centrum w Szczecinie w czasie trwania OTK skorzystało łącznie 690 osób. Koszalińskie CliPKZ aktywnie realizowało działania informacyjne – edukacyjne, prowadząc codziennie w okresie trwania OTK po dwa spotkania informacyjne przeznaczone dla młodzieży ze szkół średnich i gimnazjów.

W roku 2013 Centra aktywnie uczestniczyły w targach, giełdach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego i świadomego planowania kariery zawodowej, organizowanych przez różne instytucje, m.in. szkoły, poradnie psychologiczno – pedagogiczne, ośrodki edukacyjne, uczelnie. Na stoiskach pracownicy Centrum prezentowali usługi świadczone przez WUP, udzielali indywidualnych konsultacji i porad, przeprowadzali warsztaty oraz prezentacje tematyczne. Ponadto, Centrum Metodycznie WUP, poprzez organizację szkoleń oraz spotkań dla doradców zawodowych z wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy, wspierało kształcenie osób mających największy i bezpośredni wpływ na jakość poradnictwa zawodowego, realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia.

W badanym roku działania w omawianym zakresie zostały zrealizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem, a planowane wartości zostały osiągnięte. Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla Działania 10. prezentuje wykres 14.

Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 10 w 2013 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.11 Działanie 11. Rozwój działań EURES i koordynacja udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy odpowiednich aktów prawnych, również Wspólnoty Europejskiej. Działania EURES są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych grantów. Warunkiem otrzymania środków na realizację zaplanowanych działań jest złożenie wniosku o grant zgodnego z wytycznymi Komisji Europejskiej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło **409 ofert pracy za granicą z 17 krajów z 3600 wakatami**. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP Szczecin na stronie internetowej, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że

kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP.

Na bieżąco świadczone były usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. udzielono łącznie 1435 (osobiście, telefonicznie, e-mail) osobom porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

W okresie sprawozdawczym po raz trzeci zrealizowano działania w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA - ODER, a wojewódzki grant EURES uwzględniał dodatkowo projekty 3 powiatowych urzędów pracy, zaangażowanych w partnerstwo (tj. PUP Gryfino, PUP Świnoujście, PUP Police), dotyczące współpracy polsko – niemieckiej.

W pierwszym półroczu 2013 r. zrealizowane zostały działania finansowane z Wojewódzkiego grantu EURES 2012/2013, do których należały:

1. reklama prasowa - zlecono druk reklamy społecznej w prasie, skierowanej do obywateli polskich, poszukujących pracy za granicą, absolwentów szkół wyższych oraz osób bezrobotnych;
2. uczestnictwo doradców EURES w wydarzeniach organizowanych za granicą – doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział w szkoleniu zorganizowanym przez Regionalną Dyрекcję Berlin Brandenburg na temat funkcjonowania niemieckiej administracji pracy w dniach 13-14 marca 2013 roku w Berlinie;
3. organizacja szkolenia dla pośredników pracy z PUP – w dniach 9-10 maja 2013 r. w Międzyzdrojach zorganizowano szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES z PUP z województwa zachodniopomorskiego na temat: „Zarządzanie projektami”. Podczas szkolenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się z podstawowymi zasadami planowania i realizacji projektów, ze szczególnym uwzględnieniem projektów finansowanych ze środków UE. Program szkolenia obejmował m. in. wprowadzenie do zarządzania projektami, rozpoczęcie projektu, planowanie projektu, realizację

projektu oraz jego zakończenie. Szkolenie prowadzone było w formie wykładu, prezentacji multimedialnej oraz pracy w grupach;

4. organizacja szkolenia dla pośredników pracy z PUP zaangażowanych we współpracę transgraniczną w ramach Inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder - w dniach 25-26 kwietnia 2013 r. zorganizowano szkolenie: „Rekrutacja i zatrudnianie pracowników w świetle przepisów niemieckiego rynku pracy” dla kadry EURES (doradców i pośredników pracy realizujących zadania EURES w PUP), zaangażowanych we współpracę transgraniczną w ramach Inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder. Szkolenie było prowadzone przez pracowników niemieckich PSZ. Uczestnicy szkolenia mieli okazję zapoznać się z problematyką rynku pracy i rozwoju demograficznego w Niemczech, sposobami poprawnego ubiegania się o pracę – rozmowa kwalifikacyjna i dokumenty aplikacyjne, narzędziami internetowymi stosowanymi w pośrednictwie pracy w Niemczech. Omówiona została również działalność Centrum Informacji Zawodowej, nowa organizacja niemieckich urzędów pracy oraz projekt kształcenia: „Główka pracuje”;
5. organizacja spotkania roboczego z partnerami niemieckimi - w dniu 23 maja 2013 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyło się spotkanie robocze z udziałem Dyrektora WUP w Szczecinie, Przewodniczącego Zarządu Agencji Pracy w Greifswaldzie oraz niemieckiej i polskiej kadry EURES, podsumowujące dwuletnią działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Doradczego. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele niemieckich mediów: prasy i radia. Podczas spotkania omówiono działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Doradczego, który działa w siedzibie WUP w Szczecinie, sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy w 2012 roku.

W ramach działań informacyjno – promocyjnych w 2013 roku doradcy EURES z WUP brali udział w licznych targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz uczelnie, m. in. w targach pracy zorganizowanych przez PUP w Świnoujściu, PUP w Drawsku Pomorskim, polsko – niemieckich spotkaniach branżowych „Przedsiębiorczość i Praca” zorganizowanych przez PUP w Gryfinie, spotkaniu „Wsparcie młodych na rynku pracy – Doświadczenia i perspektywy na przyszłość” zorganizowanym przez WUP

w Olsztynie, udział w targach pracy KARIERA 2013 zorganizowanych przez Biuro Karier Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

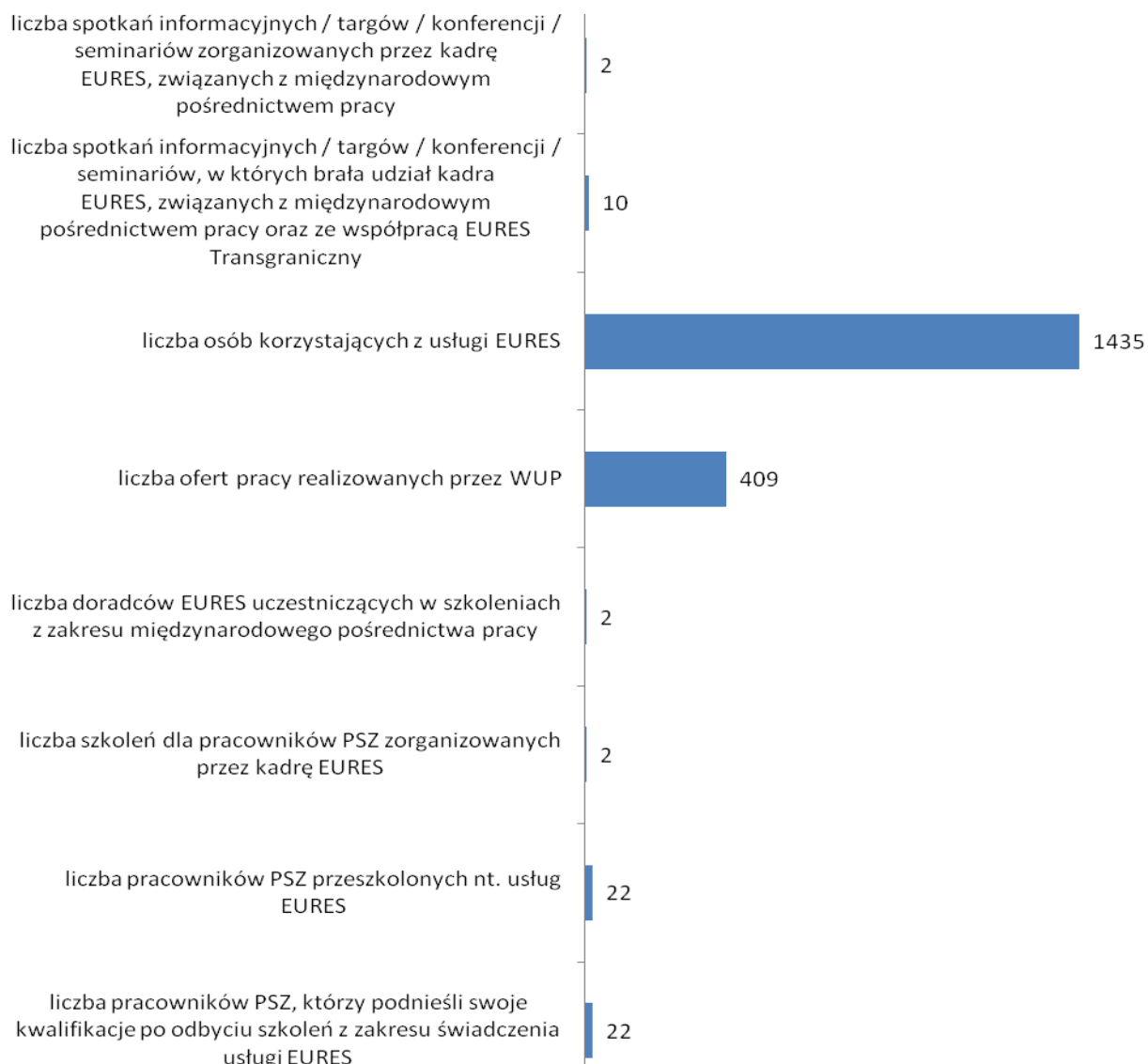
W 2013 roku doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział w szkoleniu „EURES w Polsce 2013-2014” zorganizowanym przez Departament Rynku Pracy MPiPS oraz w szkoleniu „Współpraca PSZ z pracownikami pomocy społecznej – kształtowanie wizerunku instytucji rynku pracy w mediach” zorganizowanym przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. kontynuowano działalność utworzonego Polsko – Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewalku oraz z WUP.

Podsumowując, w okresie sprawozdawczym kadra EURES zorganizowała 2 spotkania informacyjne związane z międzynarodowym pośrednictwem pracy (wielkość planowana to 9 spotkań). Kadra EURES uczestniczyła w 10 spotkaniach informacyjnych i targach pracy związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz współpracą w ramach EURES Transgraniczny. W 2013 r. z usług EURES skorzystało 1 435 osób. Liczba ofert pracy realizowanych przez WUP wyniosła 409. W okresie sprawozdawczym 22 pracowników PSZ zostało przeszkolonych nt. usług EURES (wielkość planowana – 20 osób).

W analizowanym roku działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z obowiązkiem wynikającym z odpowiednich aktów prawnych. Osiągnięte wskaźniki produktu i rezultatu nie odbiegały znacząco od założonych planów. Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla Działania 11. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 11 w 2013 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.12 Działanie 12. Wzrost jakości i dostępności świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia

W 2013 roku działania w omawianym obszarze realizowane były poprzez podwyższanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia, co bezpośrednio wpłynęło na podniesienie jakości świadczonych usług oraz skuteczniejszą realizację standardów usług rynku pracy. W badanym roku kadry publicznych służb zatrudnienia miały możliwość korzystania z następujących form

dokształcania i doskonalenia zawodowego: szkolenia, kursy, uczestnictwo w spotkaniach informacyjnych i konferencjach.

W roku sprawozdawczym 178 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w województwie zachodniopomorskim uczestniczyło w zorganizowanych szkoleniach w ramach działania Centrum Metodycznego.

W 2013 roku pracownicy PSZ w województwie zachodniopomorskim skorzystali z określonych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych, z czego:

- 203 pracowników PSZ zostało skierowanych na szkolenia/kursy (w tym: 172 kobiety),
- 203 pracowników PSZ ukończyło szkolenia/kursy (w tym: 172 kobiety),
- sfinansowano 20 etatów pośredników pracy lub doradców zawodowych,
- opracowano 8 szt. testów psychologicznych,
- opracowano 4 szt. testów scenariuszy zajęć,
- opracowano 4 szt. testów w poradnictwie zawodowym,
- wskaźnik „liczba sporządzonych raportów z analizy bezrobocia lub pozwalających na ocenę umiejętności i potencjału klientów PUP” nie została uwzględniona w informacji dotyczącej osiągniętych wskaźników produktów i rezultatu w ramach projektu „Piramida Kompetencji – II edycja”.

Do rozwoju i profesjonalizacji kadr publicznych służb zatrudnienia w regionie przyczynił się również projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Piramida kompetencji – II edycja”. Projekt realizowany jest w okresie od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2014 roku.

Celem projektu jest podniesienie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez 280 pracowników PSZ z województwa zachodniopomorskiego do grudnia 2014 roku.

Realizowane w ramach projektu działania polegają m. in. na: organizowaniu szkoleń skierowanych do pracowników PSZ oraz spotkań informacyjnych i finansowaniu etatów pracowników PSZ, wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w każdym PUP z woj. zachodniopomorskiego podczas realizacji projektu sfinansowano jeden etat – doradcy zawodowego lub pośrednika pracy). Działania w ramach projektu to również wsparcie funkcjonowania w ramach WUP Centrum Metodycznego w postaci świadczonych usług rynku pracy. Ponadto działania mają na celu doposażenie

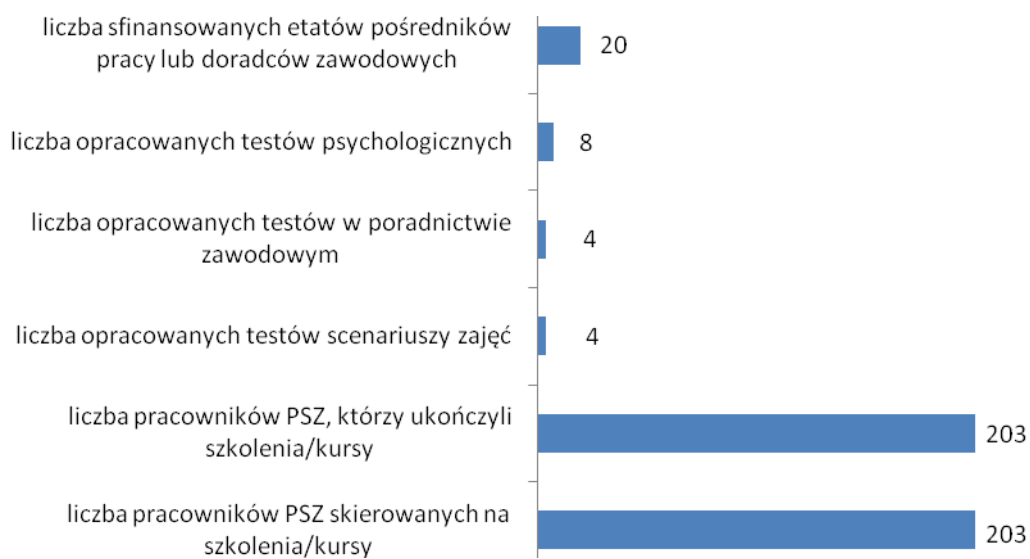
wszystkich PUP w województwie zachodniopomorskim w narzędzia elektroniczne, wspomagające pracę w regionie oraz system monitorowania działań na rzecz aktywizacji zawodowej.

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. uzyskano m.in. następujące efekty rzeczowe:

- dokonano refundacji wynagrodzeń 20 pracowników PUP województwa zachodniopomorskiego,
- prowadzono wypłaty wynagrodzeń pracowników zespołu projektowego CM,
- w ramach działań Centrum Metodycznego zorganizowano pięć spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ: „Narzędzia i metody stosowane w rekrutacji selekcji pracowników”, „Główne założenia projektu realizowanego przez Polską Fundację Przedsiębiorczości Re: Start”, „Wolontariat Europejski w aktywizowaniu młodych osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem – program pn: Młodzież w działaniu”, „Klub pracy – Szukam pracy”,
- prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk,
- zorganizowano szkolenia: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grupy 50+, do 30. roku życia oraz kobiet”, „Analiza preferencji predyspozycji zawodowych klienta przy wykorzystaniu elektronicznych narzędzi badawczych”, „Pomoc publiczna”, „Profesjonalne profilowanie klientów PUP”, „Wykorzystanie w pracy bieżącej PUP elektronicznego narzędzia, wspomagającego budowanie przestrzeni analityczno - badawczej dot. rynku pracy w regionie”.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania Działania 12 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 12 w 2013 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok* określono 12 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań, mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy wobec grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, pomocy finansowej oraz przedsiębiorczości.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2013. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2013 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane, a ich wykonanie było zgodne z ustalonym planem.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań w omawianych obszarach zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza

się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby widoczne ograniczenie bezrobocia. Sytuacja gospodarcza kraju, a w tym również poziomu bezrobocia, zależy w dużej mierze od koniunktury gospodarczej innych krajów, co także warto mieć na uwadze. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji i podmiotów działających w obszarze rynku pracy przyniosą pozytywne efekty w nieodległej przyszłości, w tym również w kontekście zapowiadanych konsolidacji instytucji / podmiotów rynku pracy i opieki społecznej.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	6
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2012 r. i 2013 r.	9
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	10
Tabela 5. Wskaźniki monitorowania działania 2 w 2013 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>	20

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2011 – 2013	12
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013	12
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013	13
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013	13
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2013	14
Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 1 w roku 2013	18
Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 3 w 2013 roku	22
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 4 w 2013 roku	26
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 5 w 2013 roku	29
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 6 w 2013 roku	31
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 7 w 2013 roku	33
Wykres 12. Zestawienie wybranych wielkości dla Działania 8 w 2013 roku	35
Wykres 13. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 9 w 2013 roku	38
Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania Działania 10 w 2013 roku	41
Wykres 15. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 11 w 2013 roku	45
Wykres 16. Zestawienie osiągniętych wielkości dla Działania 12 w 2013 roku	48

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2013 r.	8
---	---

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

CLiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
CM – Centrum Metodyczne
Dz. U. – Dziennik Ustaw
ECDL – Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
FP – Fundusz Pracy
GUS – Główny Urząd Statystyczny
KRAZ – Krajowy Rejest Agencji Zatrudnienia
MCK – Młodzieżowe Centra Kariery
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OSZ – Ośrodki Szkolenia Zawodowego
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PPP – Punkty Pośrednictwa Pracy
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego
RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPDZ/2013 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy
ZWK OHP – Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy