

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Sprawozdanie z realizacji

Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2012 rok

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	3
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2011 – 2012	5
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	5
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	7
1.3 Struktura bezrobocia	10
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK.....	15
2.1 Działanie 1. Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.....	15
2.2 Działanie 2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	18
2.3 Działanie 3. Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych	20
2.4 Działanie 4. Promocja i wspieranie przedsiębiorczości	22
2.5 Działanie 5. Wzmocnienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	24
2.6 Działanie 6. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	27
2.7 Działanie 7. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy	30
2.8 Działanie 8. Wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy	33
2.9 Działanie 9. Wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	35
2.10 Działanie 10. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich	37
2.11 Działanie 11. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES	39
2.12 Działanie 12. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy	42
PODSUMOWANIE	44
ZAŁĄCZNIKI.....	46
Spis tabel	46
Spis wykresów	46
Spis map.....	46
Indeks używanych skrótów	47

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na 2012 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2012 rok zadań w zakresie regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok* pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest *Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2012.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie, a także były zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2011 – 2012. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2012, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, Regionalne

Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie, Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie, komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Zachodniopomorski Oddział Regionalny w Szczecinie).

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2011 – 2012

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2012 roku stopa bezrobocia w kraju wynosiła 13,4% i była o 0,9% wyższa w porównaniu z końcem 2011 roku. Ten wzrost stopy bezrobocia krajowego był wynikiem nieznacznych, aczkolwiek zauważalnych wzrostów stóp bezrobocia we wszystkich województwach kraju.

W rozpatrywanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w woj. dolnośląskim i łódzkim (w obydwu o 1,1%), a także małopolskim, mazowieckim i warmińsko – mazurskim (we wszystkich o 1,0%). Z kolei najmniejszy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w województwach: lubuskim (o 0,4%), podlaskim i **zachodniopomorskim** (w obu o 0,5%).

W województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 roku stopa bezrobocia wyniosła 18,1% i była wyższa o 0,5% w porównaniu z końcem 2011 roku (17,6%). W odniesieniu do poziomu bezrobocia krajowego stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim była wyższa odpowiednio: o 4,7% na koniec 2012 r. oraz o 5,1% na koniec 2011 r.

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach kraju na koniec 2011 r. i 2012 r. przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	12,4	13,5	1,1
Kujawsko-pomorskie	17,0	17,9	0,9
Lubelskie	13,2	14,1	0,9
Lubuskie	15,4	15,8	0,4
Łódzkie	12,9	14,0	1,1
Małopolskie	10,5	11,5	1,0
Mazowieckie	9,8	10,8	1,0
Opolskie	13,3	14,2	0,9
Podkarpackie	15,5	16,3	0,8
Podlaskie	14,1	14,6	0,5

Pomorskie	12,5	13,4	0,9
Śląskie	10,2	11,1	0,9
Świętokrzyskie	15,2	15,8	0,6
Warmińsko-mazurskie	20,2	21,2	1,0
Wielkopolskie	9,1	9,9	0,8
Zachodniopomorskie	17,6	18,1	0,5
Polska	12,5	13,4	0,9

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach, wykazane w powyższej tabeli, były wynikiem wzrostu liczby zarejestrowanych w regionach osób bezrobotnych. W 2012 roku w porównaniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: małopolskim (11,1%), śląskim (10,4%) oraz mazowieckim (10,2%).

Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2011 – 2012 prezentuje tabela 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2011 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	143,6	157,4	9,6
Kujawsko-Pomorskie	139,6	148,8	6,6
Lubelskie	122,4	131,1	7,1
Lubuskie	59,1	60,6	2,5
Łódzkie	138,7	151,0	8,9
Małopolskie	145,1	161,2	11,1
Mazowieckie	246,7	271,9	10,2
Opolskie	48,0	51,8	7,9
Podkarpackie	146,2	153,8	5,2
Podlaskie	65,9	68,7	4,2
Pomorskie	106,7	114,6	7,4
Śląskie	186,2	205,5	10,4
Świętokrzyskie	83,2	86,7	4,2
Warmińsko-Mazurskie	107,3	113,2	5,5
Wielkopolskie	135,0	147,9	9,6
Zachodniopomorskie	108,9	112,5	3,3
POLSKA	1 982,7	2 136,8	7,8

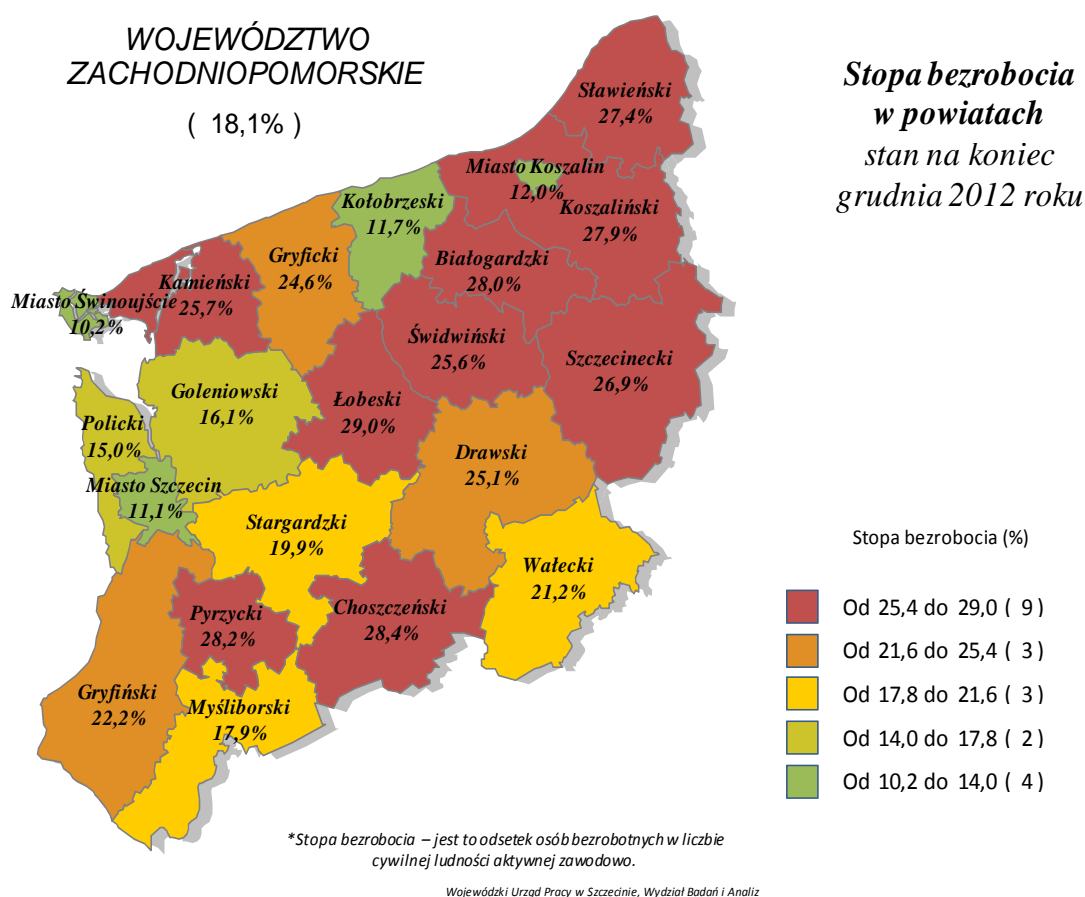
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2012 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 18,1% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2012 roku prezentuje poniższa mapa.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z zaprezentowanych powyżej danych, na koniec grudnia 2012 roku najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie łobeskim (29,0%), choszczeńskim (28,4%), pyrzyckim (28,2%) i białogardzkim (28,0%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Świnoujściu (10,2%), Szczecinie (11,1%) oraz w powiecie kołobrzeskim (11,7%).

Tradycyjnie obszar województwa zachodniopomorskiego jest wyraźnie zróżnicowany pod względem skali zjawiska bezrobocia. Zatem podobnie jak w latach

ubiegłych, w 2012 roku najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy wystąpiła w głównych ośrodkach miejskich województwa, a także na obszarach powszechnie uznanych jak atrakcyjne miejsca wypoczynku (miasto Świnoujście i powiat kołobrzeski). Ponadto, relatywnie korzystna sytuacja na rynku pracy wystąpiła na obszarach leżących w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju, a także w powiatach związanych z subregionalnymi centrami rozwoju znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego.

Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2011 r. i 2012r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2011 r. i 2012 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	27,7	28,0	0,3
Choszczeński	27,0	28,4	1,4
Drawski	26,6	25,1	-1,5
Goleniowski	16,1	16,1	0,0
Gryficki	24,5	24,6	0,1
Gryfiński	21,7	22,2	0,5
Kamieński	25,3	25,7	0,4
Kołobrzeski	12,3	11,7	-0,6
m. Koszalin	11,0	12,0	1,0
Koszaliński	26,9	27,9	1,0
Łobeski	29,3	29,0	-0,3
Myśliborski	16,3	17,9	1,6
Policki	15,6	15,0	-0,6
Pyrzycki	27,8	28,2	0,4
Sławieński	24,8	27,4	2,6
Stargardzki	20,1	19,9	-0,2
Szczecinecki	27,0	26,9	-0,1
Świdwiński	26,2	25,6	-0,6
m. Świnoujście	10,7	10,2	-0,5
Wałecki	19,8	21,2	1,4
m. Szczecin	9,9	11,1	1,2
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	17,6	18,1	0,5

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2012 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 18,1% i była wyższa o 0,5% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ta niewielka zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem nieznacznych zmian stóp bezrobocia w poszczególnych powiatach

regionu, przy czym w dwunastu powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, w ośmiu spadek, a w powiecie goleniowskim poziom bezrobocia utrzymał się na tym samym poziomie. W badanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w powiecie sławieńskim (2,6%), myśliborskim (1,6%), choszczeńskim i wałęckim (w obu o 1,4%). Z kolei największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w powiecie drawskim (-1,5%), kołobrzeskim, polickim oraz świdwińskim (we wszystkich trzech o -0,6%).

Analogicznie wystąpiły zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2012 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie sławieńskim (13,8%), Szczecinie (13,0%), powiecie myśliborskim (11,9%) oraz w Koszalinie (9,6%).

Natomiast największy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie drawskim (-7,7%), Świnoujściu (-5,8%) oraz w powiecie kołobrzeskim (-5,7%).

Liczbę osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2011 – 2012 przedstawia tabela 4.

Tabela 4 . Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2011)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2012)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	4 779	4 840	1,3
Choszczeński	4 072	4 371	7,3
Drawski	5 451	5 030	-7,7
Goleniowski	4 896	4 893	-0,1
Gryficki	5 290	5 289	0,0
Gryfiński	5 375	5 502	2,4
Kamieński	3 951	4 013	1,6
Kołobrzeski	3 507	3 308	-5,7
Miasto Koszalin	5 510	6 037	9,6
Koszaliński	5 483	5 740	4,7
Łobeski	3 489	3 432	-1,6
Myśliborski	3 662	4 097	11,9
Policki	4 022	3 823	-4,9

Pyrzycki	3 617	3 680	1,7
Sławieński	4 575	5 205	13,8
Stargardzki	7 605	7 452	-2,0
Szczecinecki	7 461	7 390	-1,0
Świdwiński	4 296	4 150	-3,4
Miasto Świnoujście	1 473	1 387	-5,8
Wałecki	3 448	3 739	8,4
Miasto Szczecin	16 942	19 143	13,0
Zachodniopomorskie	108 904	112 521	3,3

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

1.3 Struktura bezrobocia

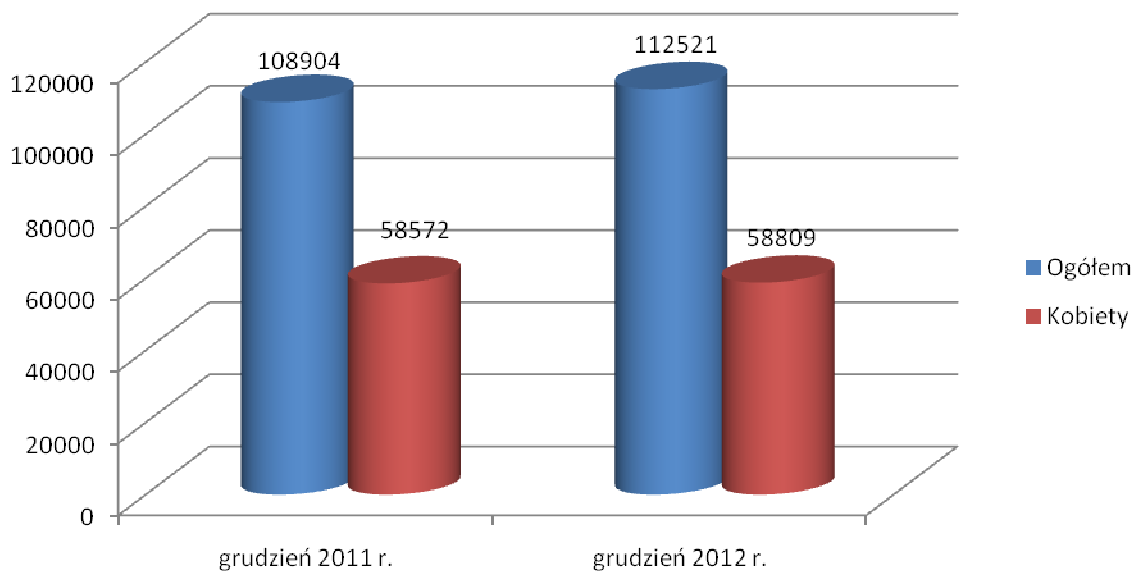
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych według pięciu charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.

Na koniec 2012 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim wyniosła 112 521, natomiast rok wcześniej – 108 904. Zatem w 2012 roku w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 3 617 osób (tj. o 3,3%).

Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł odpowiednio: na koniec 2011 r. – 53,8% (tj. 58 572 bezrobotne kobiety), na koniec 2012 r. – 52,3% (58 809 kobiet). Zatem w analizowanym okresie nastąpił spadek udziału kobiet wśród osób bezrobotnych (o 1,5%). W 2012 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zwiększyła się liczba bezrobotnych kobiet o 237 osób.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym kobiet, w latach 2011 – 2012, przedstawia poniższy wykres.

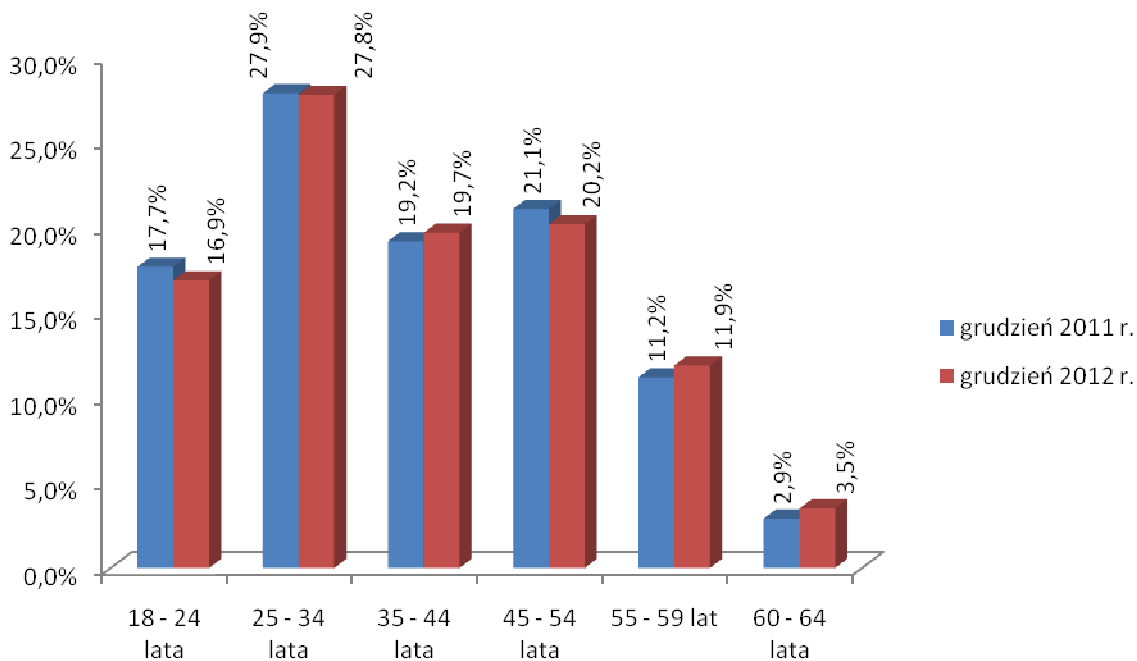
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2011 - 2012



Źródło: WUP Szczecin

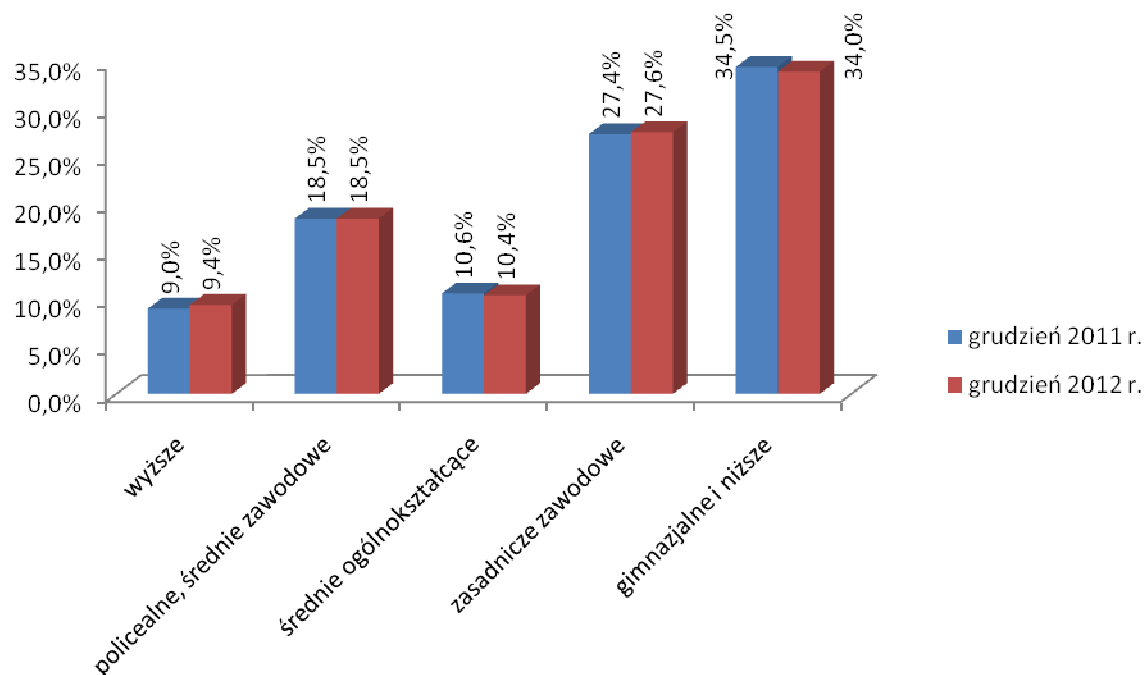
Kolejne wykresy prezentują strukturę osób bezrobotnych według określonych cech w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012



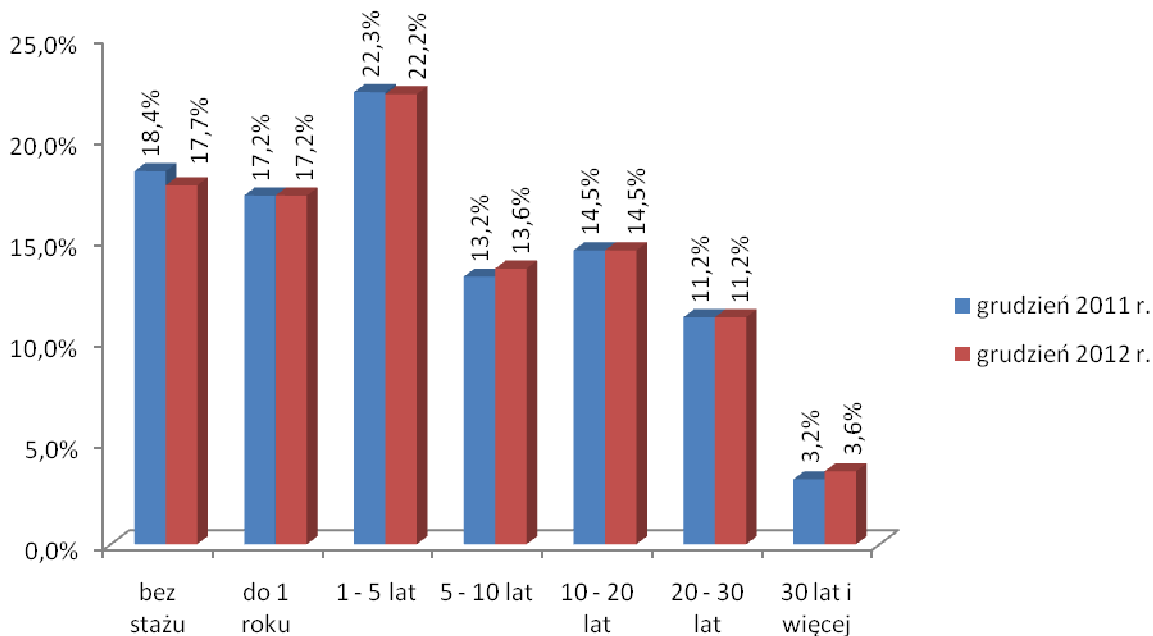
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 - 2012



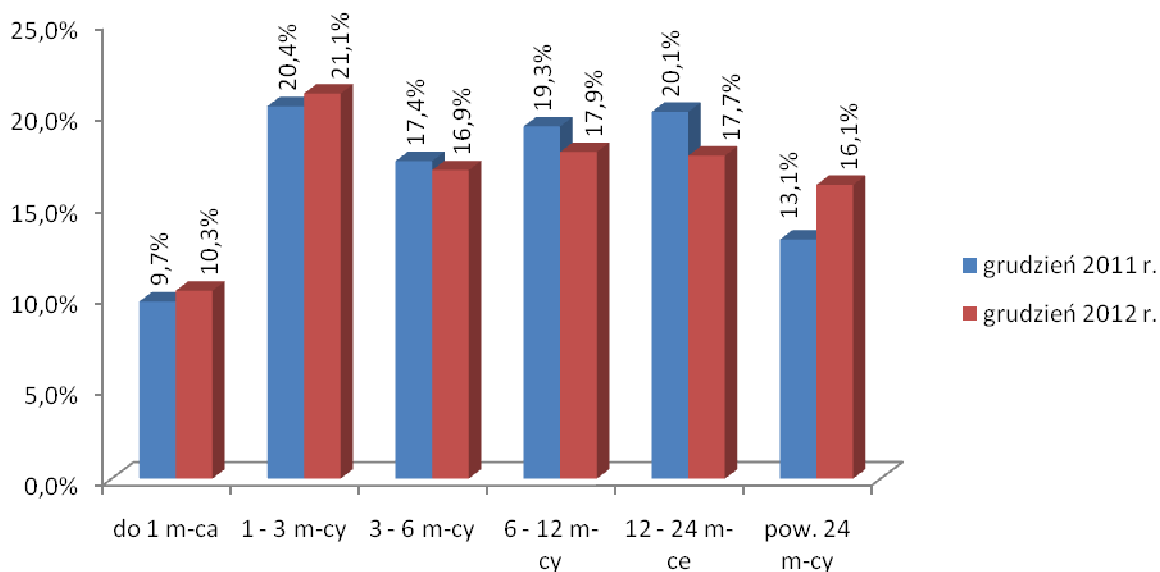
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 - 2012



Źródło: WUP Szczecin

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 - 2012



Źródło: WUP Szczecin

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat (udział tych osób w grudniu 2012 r. zmniejszył się nieznacznie w porównaniu z sytuacją sprzed roku) oraz osoby w wieku 45 – 54 lat. W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku 35 – 44 lat oraz w wieku 18 – 24 lat. Udział osób bezrobotnych w tych dwóch grupach wiekowych był zbliżony w dwóch analizowanych latach. Najmniej liczne grupy osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych to osoby w wieku 55 – 59 lat i 60 – 64 lat.

Osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w dwóch analizowanych latach, przy czym w 2012 r. ich udział nieznacznie zmniejszył się w porównaniu z końcem 2011 r. Drugą co do wielkości grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym w badanym okresie ich udział zwiększył się o 0,2%. W dalszej kolejności bezrobotnymi były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem. W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa osób, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje.

W omawianym okresie największymi grupami zarejestrowanych osób bezrobotnych były: osoby legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat

(minimalny spadek udziału osób z tym stażem pracy w 2012 r. w porównaniu z rokiem 2011), osoby bez stażu pracy (liczba osób bezrobotnych nie posiadających żadnego stażu pracy zmniejszyła się w 2012 r. w porównaniu z rokiem 2011 o 0,7%) oraz osoby posiadające staż pracy do 1 roku (identyczny udział w dwóch analizowanych latach). W dalszej kolejności wśród bezrobotnych znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat, od 5 do 10 lat (wzrost o 0,4%) oraz od 20 do 30 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się co najmniej 30 – letnim stażem pracy, których udział wśród bezrobotnych wzrósł o 0,4% w 2012 roku. Reasumując, najwięcej osób bezrobotnych w dwóch analizowanych latach stanowiły osoby posiadające krótki staż pracy (max. do 5 lat) oraz bez żadnego stażu pracy.

W strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 1 do 3 miesięcy, przy czym w 2012 r. udział tych osób wzrósł o 0,7%. Kolejnymi, zbliżonymi do siebie pod względem liczebności grupami bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: od 12 do 24 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy. Najmniej licznymi grupami bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: powyżej dwóch lat oraz do jednego miesiąca.

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok

2.1 Działanie 1. Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy pobudzającymi aktywność zawodową. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań, realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy. Wiele projektów i programów zrealizowano w ramach środków pochodzących z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przykładowe realizowane w 2012 roku kompleksowe projekty i działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych to: „*Perspektywa pracy*” (PUP Szczecinek), „*Szansa na pracę*” (PUP Szczecin), „*Aktywizacja – praca - sukces*” (PUP Myślibórz), „*Droga do zatrudnienia*” (PUP Koszalin), „*Bądź aktywny – uwierz w siebie*” (PUP Kamień Pomorski), „*Nowa szansa – praca dostępna dla każdego*” (PUP Świdwin), „*Droga do zatrudnienia poprzez inwestycję w aktywizację zawodową osób bezrobotnych*” (PUP Białogard), „*Wygramy Przyszłość*” (PUP Kołobrzeg), „*Lepsza Przyszłość*” (PUP Choszczno), „*Powrót do pracy*” (PUP Police).

W badanym okresie 28 038 osób skorzystało z oferowanych przez urzędy pracy usług poradnictwa indywidualnego, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form wsparcia, oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, prowadzono szkolenia w zakresie umiejętnego

poszukiwania pracy. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 6 906 osób. W zakresie usług rynku pracy prowadzono również poradnictwo grupowe, w tym spotkania informacyjne dla osób osadzonych w zakładach karnych i młodzieży.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy skierowały na szkolenia 4 329 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pomoc udzielana w tej formie miała przede wszystkim na celu nabycie przez uczestników określonych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 2 007 osób. Planowana na 2012 rok liczba osób, które skorzystają ze szkoleń wynosiła 2 596, zatem stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 166,8%.

W badanym roku 8 234 osoby rozpoczęły staż w wyniku otrzymanych skierowań. Ta forma wsparcia mająca na celu nabycia doświadczenia i określonych umiejętności zawodowych była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy 4 213 osób podjęło zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu stażu. Wielkość planowana dotyczy liczby osób skierowanych do odbycia stażu wynosiła 4 551 osób, zatem stopień realizacji wyniósł 180,9%.

W badanym roku 3 019 osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych. Dzięki tej formie wsparcia 1 893 osoby podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych. Wielkość planowana dotyczy robót publicznych wynosiła 1 721 osób, zatem stopień realizacji wyniósł 175,4%.

W 2012 roku 1 963 osoby rozpoczęły wykonywanie prac interwencyjnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 349 osób podjęło pracę. Wielkość planowana dot. liczby osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych wynosiła 1 967, zatem stopień realizacji wyniósł prawie 100%.

W roku sprawozdawczym 1 773 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystały w 2012 roku z wielu innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: prace społecznie – użyteczne (z tej formy pomocy skorzystało 4 336 osób), dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (1 167), finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania (3 032), przygotowanie zawodowe dorosłych (18 osób).

Zestawienie szczegółowych wskaźników dotyczących uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Wskaźniki monitorowania działania 1 w 2012 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim)

Liczba osób, które:	Ogółem	w tym:		Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:								
		poszukujący pracy	bezrobotni	do 25 r. ż.	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r. ż.	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni
skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	28038	210	27828	6733	14392	6865	7782	8440	16186	3623	560	1441
rozpoczęły staż	8234	125	8109	4400	3245	989	1864	4395	2428	796	37	334
rozpoczęły przygotowanie zawodowe	18	0	18	6	11	3	4	6	15	1	0	1
rozpoczęły szkolenia	4329	43	4286	1279	1540	804	407	1262	1977	352	67	284
rozpoczęły roboty publiczne	3019	0	3019	282	1656	1493	903	316	2130	326	24	154
rozpoczęły prace społecznie-użyteczne	4336	0	4336	281	3552	1604	1918	1043	3835	885	178	242
rozpoczęły prace interwencyjne	1963	116	1847	387	871	686	456	275	1015	213	9	84
podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego	6906	13	6893	2221	2797	1425	1485	2126	3201	680	58	335
podjęły pracę po odbyciu stażu zawodowego	4213	0	4213	2256	1691	474	890	2222	1237	404	11	184
podjęły pracę po odbyciu przygotowania zawodowego	2	0	2	0	1	1	0	1	0	0	0	0
podjęły pracę po ukończeniu szkolenia	2007	5	2002	608	704	380	166	537	878	153	23	95
podjęły pracę po odbyciu robót publicznych	1893	0	1893	211	903	889	542	248	1205	212	15	113
podjęły pracę po odbyciu prac społecznie użytecznych	1192	0	1192	71	978	420	531	280	1053	240	37	59
podjęły pracę po odbyciu prac interwencyjnych	1349	89	1260	305	525	421	279	229	611	157	5	54

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.2 Działanie 2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

W okresie sprawozdawczym kontynuowano projekty systemowe realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, w ramach działania 7.1 PO KL, poddziałanie 7.1.1 (OPS) i 7.1.2 (PCPR).

Uczestnikami mogły być osoby spełniające łącznie trzy warunki: korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej, wiek aktywności zawodowej (15 – 64 lata), niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dn. 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.).

Uczestnicy projektów korzystali w 2012 roku z szeregu działań i instrumentów zwiększających ich aktywność, umożliwiających powrót na rynek pracy, nabycie zdolności aktywnego poszukiwania pracy, nabycie określonych kwalifikacji zawodowych, nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz sytuacjami kryzysowymi. Zaliczyć tu można m. in. uczestnictwo w szkoleniach i kursach zawodowych, zajęcia z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania przemocy, doradztwo zawodowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia z zakresu podstaw obsługi komputera, naukę języków obcych, udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej, zajęcia z zakresu rozwiązywania problemów rodzinnych i wychowawczych, szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości.

Od początku realizacji Priorytetu, 9 975 klientów pomocy społecznej zakończyło swój udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (stopień realizacji w stosunku do wartości docelowej wynosi 43%). W 2012 roku zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji 3 112 osób. W ramach danego wskaźnika monitorowana jest ilość osób pochodzących z terenów wiejskich. Z przedkładanych przez realizatorów projektów informacji wynika, iż od początku realizacji Priorytetu 5 177 klientów zostało objętych wsparciem w ramach aktywnej integracji z terenów wiejskich, co stanowi 52% wartości docelowej (wzrost stopnia realizacji wskaźnika o 14% w stosunku do wartości osiągniętej na koniec poprzedniego okresu rozliczeniowego). W okresie sprawozdawczym 1 366 osób pochodzących z terenów wiejskich, zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, z czego 972 osoby stanowiły kobiety.

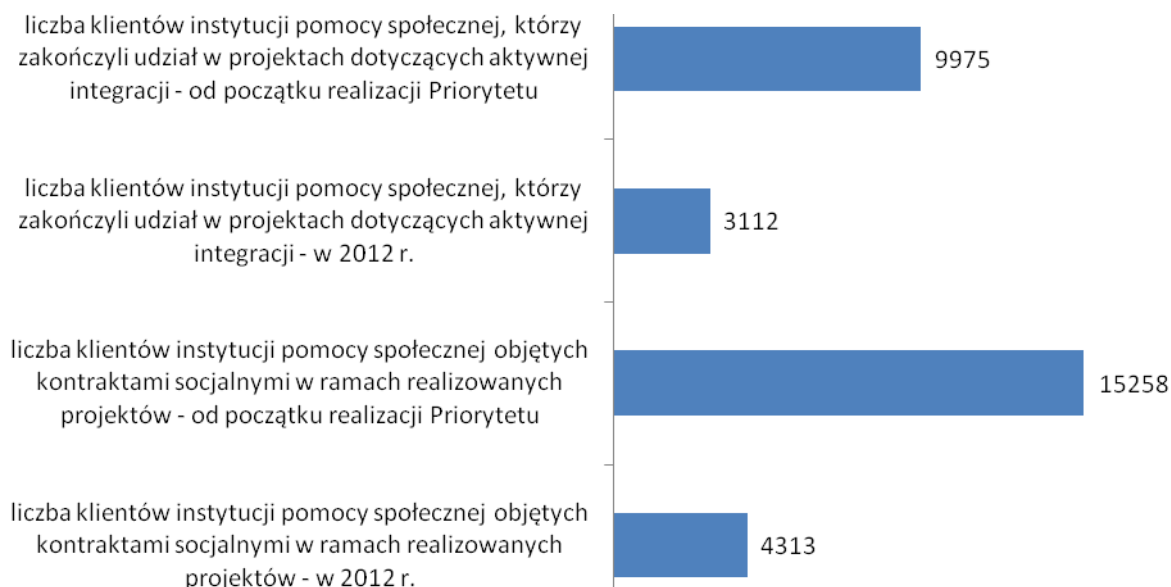
Od początku realizacji Priorytetu 15 258 klientów instytucji pomocy społecznej objęto działaniami aktywnej integracji (kontrakt socjalny), co stanowi 57% stopnia realizacji wskaźnika według wart. doc. z dn. 31.12.2012 r. (tj. 26 720 osób). W okresie sprawozdawczym 4 313 klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi.

Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi, został osiągnięty na poziomie 13% i był wyższy od wartości docelowej o 3%.

Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, będących w wieku aktywności zawodowej, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji, został osiągnięty na poziomie 16% i był wyższy od wartości zakładanej o 1%.

Kluczowym aspektem, który może przyczynić się do wzrostu tych wskaźników, jest zwiększenie kontaktów i integracji pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej oraz podmiotami trzeciego sektora. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2 prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2 w 2012 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3 Działanie 3. Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych

W 2012 roku upowszechnieniu kształcenia osób dorosłych służyły kampanie informacyjne ukierunkowane na podniesienie świadomości społeczeństwa co do konieczności nieustannego doksztalcania oraz podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. W ramach podejmowanych działań zainteresowane osoby miały możliwość skorzystania z usług doradczych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia w kontekście własnych uzdolnień i predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Działania w omawianym obszarze polegały również na kształceniu w formach szkolnych zainteresowanych osób dorosłych i zachęcaniu ich do skorzystania z tych możliwości.

W województwie zachodniopomorskim w okresie od 2007 do 2012 roku odsetek osób w wieku 25 – 64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym (w ramach systemu oświaty) w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej wyniósł 0,07%, podczas gdy wartość docelowa tego wskaźnika przewidziana na cały okres programowania wynosi 1%.

W okresie sprawozdawczym 185 osób dorosłych w wieku 25 – 64 lat uczestniczyło w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (udział kobiet – 54%). Wartość tego wskaźnika osiągnięta od początku okresu programowania do końca 2012 roku wyniosła 734 osoby (z których 477 stanowiły kobiety – 65%), natomiast wartość docelowa wskaźnika na cały okres programowania wynosi 6 217 osób. Stopień realizacji wskaźnika wynosi 11,81% (wg wartości docelowej z dnia 31.12.2012 r.).

W 2012 roku osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zainteresowane doksztalcaniem oraz podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych miały możliwość skorzystania z odpowiednich form wsparcia oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w regionie. W badanym okresie 31 osób rozpoczęło studia podyplomowe sfinansowane ze środków Funduszu Pracy (wielkość planowana tej formy pomocy wynosiła 80 osób, zatem stopień wykonalności wyniósł 39%), natomiast 40 osób ukończyło studia podyplomowe. W roku sprawozdawczym spośród osób, które skorzystały z tej formy pomocy, 16 osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

W badanym roku 20 osób bezrobotnych rozpoczęło naukę dzięki otrzymanemu na ten cel stypendium.

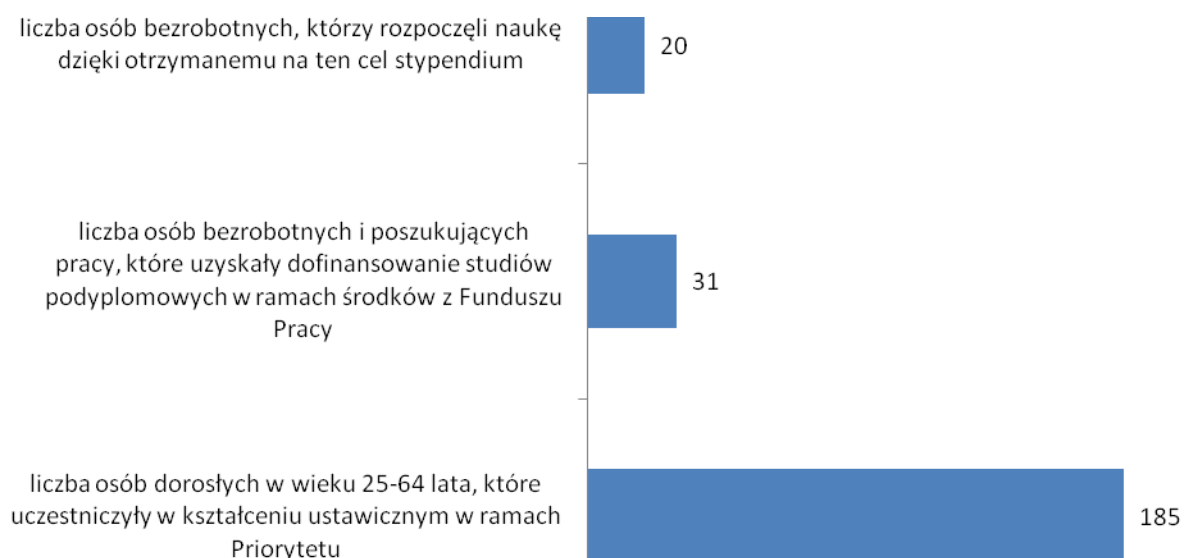
Znaczącą rolę wśród form kształcenia ustawicznego w 2012 roku stanowiły oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy szkolenia. W okresie sprawozdawczym 4 329 osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozpoczęło szkolenia. Szkolenia ukończyło 4 272 osób, natomiast 2 007 osób podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

W okresie sprawozdawczym 112 osobom sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2012 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym. Powodem osiągnięcia niskich wartości w/w wskaźników produktu i rezultatu było małe zainteresowanie realizacją projektów wśród Projektodawców i uczestnictwem w projektach Beneficjentów.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 3 prezentuje wykres 7.

Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3 w 2012 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim).



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

2.4 Działanie 4. Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

W okresie sprawozdawczym promocji i wspieraniu przedsiębiorczości służyły kampanie promocyjno – informacyjne zachęcające do podejmowania pracy na własny rachunek. Wskutek działań promujących przedsiębiorczość wiele osób uzyskało cenne informacje dotyczące szans, korzyści, zagrożeń oraz dostępnych usług związanych z prowadzeniem własnej firmy.

W 2012 roku do działań mających bezpośredni wpływ na rozwój przedsiębiorczości w regionie należy zaliczyć udzielane przez instytucje rynku pracy oraz inne podmioty określone instrumenty służące wzrostowi aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego w obszarze przedsiębiorczości. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy oraz podmioty realizujące projekty w ramach działania 6.2 PO KL udzieliły wsparcia w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 831 osobom (w tym z działania 6.1.3 PO KL wsparcie w tej formie uzyskało 845 osób, natomiast z działania 6.2 PO KL – 9 osób). Na 2012 rok planowano udzielić 944 dotacje, zatem wykonalność planu wynosi 299,9%.

W okresie sprawozdawczym zainteresowane osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, dzięki czemu nabyły wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej formy pomocy skorzystało 373 osób.

W celu zwiększenia skuteczności działań w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w 2012 roku wiele instytucji rynku pracy realizowało kompleksowe działania obejmujące m.in. usługi doradcze, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe, doradztwo oraz szkolenia specjalistyczne. Kompleksowe projekty i działania realizowane były m.in. w ramach środków dostępnych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki priorytet VI: działanie 6.1, poddziałanie 6.1.3 oraz działanie 6.2. Przykładowe projekty realizowane w 2012 roku to: „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Bądź aktywny - uwierz w siebie” (PUP Kamień Pomorski), „Uwierz w siebie - wykorzystaj szansę” (PUP Drawsko Pom.).

Wsparciu regionalnej przedsiębiorczości służyła również pomoc polegająca na refundacji wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy. W okresie

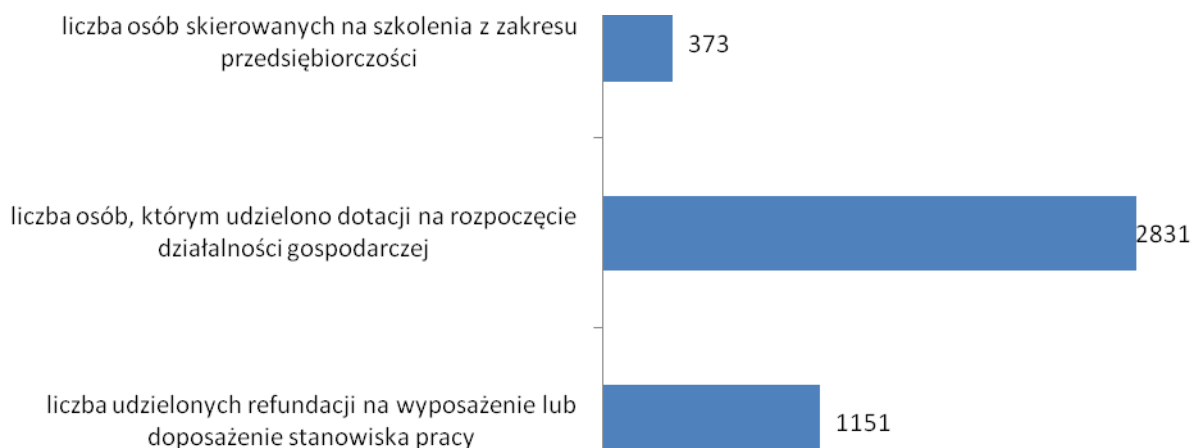
sprawozdawczym instytucje rynku pracy doposażyły stanowiska pracy dla 1 151 skierowanych do pracy bezrobotnych (wielkość planowana – 515). Ponadto, 1 582 osoby podjęły pracę dzięki formie wsparcia w postaci refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Oprócz wyżej wymienionych działań, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zostały objęte innymi formami wsparcia przyczyniającymi się do wzrostu aktywności zawodowej, do których zaliczamy m. in.: usługi doradztwa zawodowego, przeprowadzane badania predyspozycji przedsiębiorczych, przyznawanie bezrobotnym stypendiów na kontynuowanie nauki, finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy realizowały zgłoszone działania i projekty w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zgodnie z przyjętymi planami. Wiele działań w tym zakresie stanowiły działania kilkuletnie, których pełne rezultaty będą widoczne dopiero po zakończeniu okresu realizacji.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4 w 2012 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

2.5 Działanie 5. Wzmocnienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*, Poddziałanie 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* mają pośredni wpływ na sytuację na regionalnym rynku pracy, poprzez oferowane wsparcie, które kierowane jest w postaci szkoleń dla pracujących osób dorosłych oraz szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorstw, co z kolei przekłada się na zmianę poziomu kompetencji, kwalifikacji i umiejętności pracowników. Działania te przyczyniają się do wzrostu konkurencyjności zarówno przedsiębiorstw jak i ich pracowników, którzy nie tylko mają szansę na utrzymanie zatrudnienia, ale także większe szanse znalezienia pracy w przypadku jej utraty w przyszłości, poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb regionalnej gospodarki.

W latach 2007-2012 dzięki projektom szkoleniowym swoje kwalifikacje podniosło ponad 28 tys. osób zamieszkujących teren województwa zachodniopomorskiego, w tym ponad 5 tys. osób w wieku powyżej 50 lat.

Wsparcie w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie – projekty konkursowe*, skierowane jest do osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia, z przyczyn dotyczących zakładu pracy, szczególnie przechodzących procesy adaptacyjno – modernizacyjne. Zmiany organizacyjne, w tym prowadzenie procesów restrukturyzacyjnych niosą ze sobą ryzyko redukcji zatrudnienia, a także wymuszają ciągłą aktualizację, podnoszenie i zmianę kwalifikacji oraz umiejętności pracowników co w sposób bezpośredni przekłada się na zmiany zachodzące na regionalnym rynku pracy

Dzięki dostępnym w ramach Poddziałania 8.1.2 formom wsparcia:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe,
- poradnictwo psychologiczne,
- pomoc w zmianie miejsca pracy,
- pomoc w znalezieniu nowej pracy (pośrednictwo pracy),
- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
- subsydiowane zatrudnienie uczestników projektu u nowego pracodawcy,

- wsparcie (w postaci przyznania środków finansowych) dla osób zamierzających rozpocząć pracę na własny rachunek,

możliwe jest przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia w regionie, dzięki wsparciu udzielanym zarówno zwalnianych pracowników jak i ich pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne

Należy podkreślić, iż w latach 2007-2012 w ramach Poddziałania 8.1.2 wsparciem zostało objętych ponad 1 200 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacyjnych w regionie oraz 985 osób już zwolnionych. Natomiast liczba utworzonych miejsc pracy w ramach środków przyznanych na otwarcie działalności gospodarczych wynosi 148, z czego tylko w 2012 roku - 34.

Ponadto w latach 2011 i 2012 w ramach konkursów na tego rodzaju wsparcie celowo określono kryteria dostępu związane z koniecznością osiągnięcia *efektywności zatrudnieniowej* na poziomie co najmniej 50%. Oznacza to, iż minimum połowa uczestników w wyniku działań projektowych powinna znaleźć zatrudnienie. Wartość tego wskaźnika mierzona jest jednak dopiero w ciągu 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa w projekcie, a biorąc pod uwagę długość trwania projektów (średnio 2 lata), można jedynie posługiwać się jego szacowaną wartością. W 2011 r. wyłoniono do dofinansowania 8 projektów na kwotę 12 350 443,25 zł, z których zapisów wynika, iż 213 z 424 osób znajdzie zatrudnienie (109 osób) lub rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej (104 osoby). Natomiast w 2012 r. wyłoniono do dofinansowania 4 projekty na kwotę 6 454 993,40 zł (KOP zakończył się dopiero w lutym 2013 r. i trwa etap negocjacji projektów). Z zapisów wniosków o dofinansowanie wynika, iż 108 z 204 osób znajdzie zatrudnienie (8 osób) lub rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej (100 osób).

W związku z powyższym, należy oczekiwać, iż liczba osób, która znalazła zatrudnienie w wyniku uczestnictwa w tego typu projektach będzie systematycznie rosła.

Od początku realizacji Priorytetu liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych wyniosła 4 563, zatem stopień realizacji wskaźnika według wartości docelowej wyniósł 59,69%. W okresie sprawozdawczym 1 772 przedsiębiorstwa zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych.

Od początku realizacji Priorytetu liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych wyniosła 28 090 osób (stopień

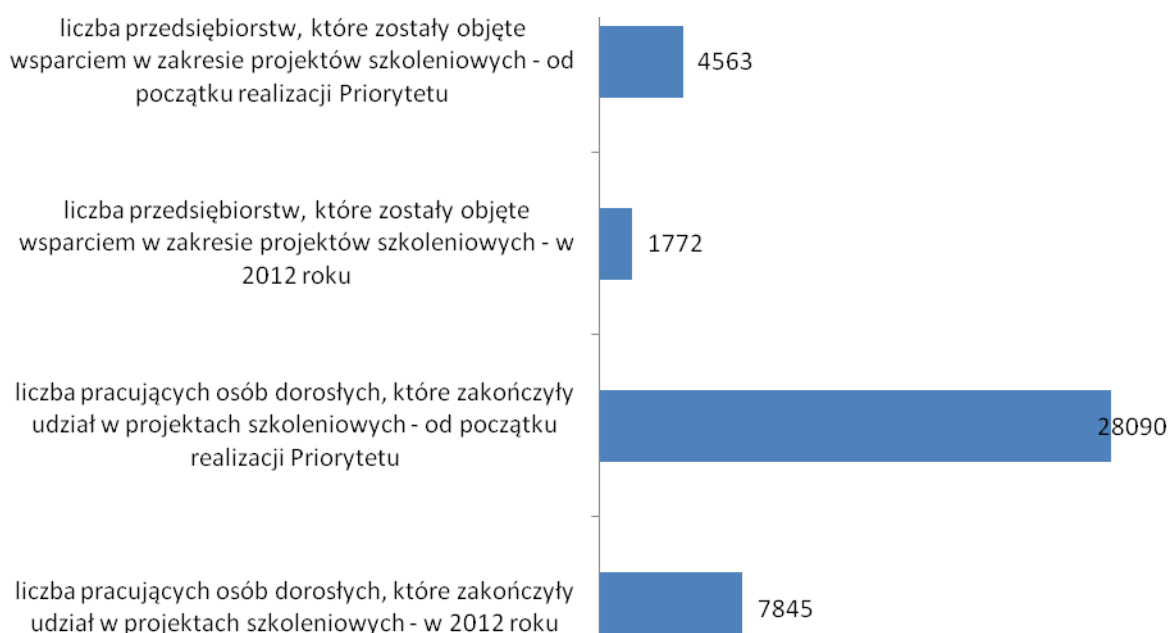
realizacji wskaźnika wg wartości docelowej wyniósł 186,06%). W 2012 roku 7 845 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych.

Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw, wyniósł 3,78%, podczas gdy wartość docelowa tego wskaźnika wynosiła 6%.

W okresie sprawozdawczym działania realizowane były z ustalonym harmonogramem, natomiast planowane wartości wskaźników nie we wszystkich przypadkach zostały osiągnięte, jednak w większości zdecydowanie przeważały zakładane docelowe wartości.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 5 prezentuje wykres 9.

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 5 w 2012 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.6 Działanie 6. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Do głównych zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej należy świadczenie usług w zakresie indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Polegają one na wsparciu osób w poszukiwaniu zatrudnienia, podjęciu decyzji zawodowej lub edukacyjnej ułatwiającej znalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Klienci Centrum mają do dyspozycji usługę spersonalizowanego poradnictwa czyli bezpośredni kontakt z doradcą opiekującym się klientem, dostęp do informacji o rynku pracy, szkołach, uczelniach wyższych i instytucjach szkoleniowych. Doradcy zawodowi pomagają w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, uczą najefektywniejszych sposobów poszukiwania pracy. Do dyspozycji wszystkich korzystających z usług Centrów przeznaczono stanowiska internetowe, służące do przeglądania ofert pracy na stronach internetowych. Klienci mogą również przysyłać swoje dokumenty aplikacyjne za pośrednictwem poczty e-mailowej. Osoby zainteresowane mogą uczestniczyć w bogatej ofercie warsztatów szkoleniowych, m. in. na temat:

- „Autoprezentacji”
- „Badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych”
- „Sporządzania dokumentów aplikacyjnych”
- „Inteligencji emocjonalnej”
- „Rozmowy kwalifikacyjnej”
- „Radzenia sobie ze stresem”
- „Poczucia własnej wartości”

W roku 2012 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowały usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także do osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy i do młodzieży. Poradnictwo prowadzono w formie indywidualnych porad zawodowych oraz w postaci grupowych zajęć warsztatowych, w połączeniu z przeprowadzaniem badań zainteresowań oraz uzdolnień zawodowych. Do badań

wykorzystywano standaryzowane metody i narzędzia ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia.

W 2012 roku w obu Centrach z rozmów z doradcami skorzystały 783 osoby (planowana liczba osób – 800, zatem stopień realizacji wskaźnika wynosi 97,9%), z którymi przeprowadzono 1 094 rozmowy indywidualne (planowano na 2012 rok 1 250 rozmów doradczych). Wykonano 890 badań testami psychologicznymi oraz testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych (planowana liczba testów – 280, zatem stopień realizacji wskaźnika wynosi 318%). W analizowanym roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 65 grup (planowano zajęcia warsztatowe dla 75 grup), z których skorzystały 692 osoby (planowana wartość 500 osób).

Świadczone usługi informacji zawodowej polegały na udzielaniu klientom informacji o zawodach, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach skorzystania ze szkoleń i kursów, przekwalifikowania się i kształcenia. W Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej klienci mogą także samodzielnie korzystać z różnorodnych zbiorów informacji zawodowych.

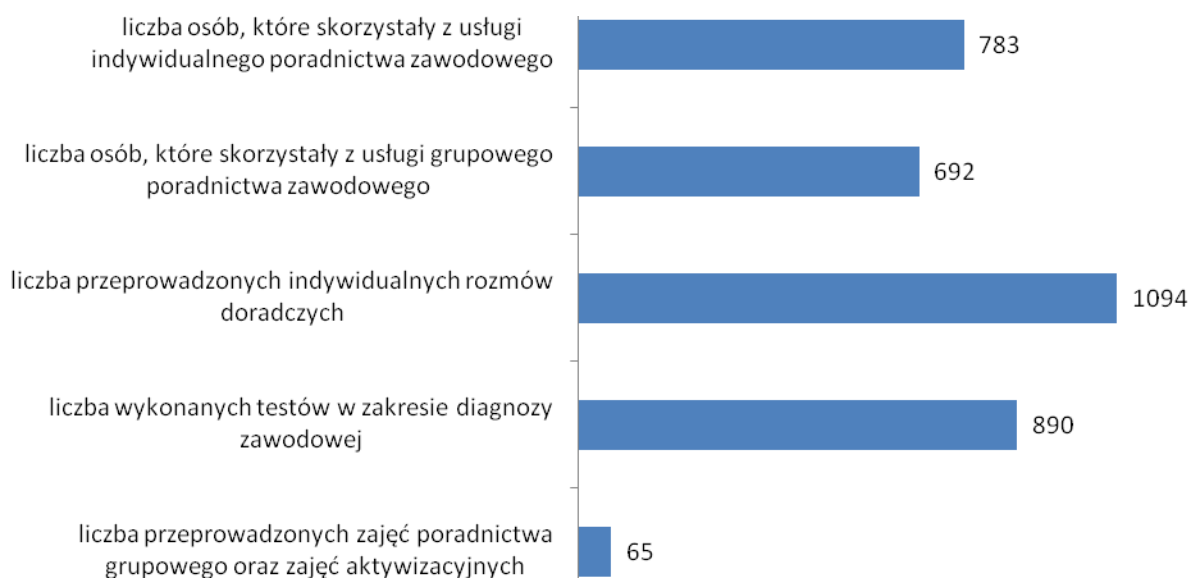
W ramach swojej misji Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu i pracy. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 15 – 21 października 2012 roku w województwie zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery”. Celem tej imprezy było upowszechnianie w społeczeństwie, a w szczególności wśród młodzieży, idei świadomego planowania kariery zawodowej i otwarcia na wyzwania rynku pracy. Centrum w Szczecinie organizowało spotkania informacyjne dla młodzieży, ponadto młodzież uczestniczyła w warsztatach „Planowanie Kariery”, a także brała udział w indywidualnych badaniach predyspozycji zawodowych. Z usług Centrum w Szczecinie w czasie trwania OTK skorzystało łącznie 656 osób. Koszalińskie CliPKZ aktywnie realizowało działania informacyjne – edukacyjne, prowadząc codziennie w okresie trwania OTK po dwa spotkania informacyjne przeznaczone dla młodzieży ze szkół średnich.

W roku 2012 Centra aktywnie uczestniczyły w targach, giełdach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego i świadomego planowania kariery zawodowej, organizowanych przez różne instytucje, m.in. szkoły, poradnie psychologiczno – pedagogiczne, ośrodki edukacyjne, uczelnie. Na stoiskach pracownicy Centrum prezentowali usługi świadczone przez WUP, udzielali

indywidualnych konsultacji i porad, przeprowadzali warsztaty oraz prezentacje tematyczne. Ponadto, Centrum Metodycznie działające w CliPKZ w ramach projektu „Piramida kompetencji”, poprzez organizację szkoleń i spotkań dla doradców zawodowych z wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy, wspierało kształcenie osób mających największy i bezpośredni wpływ na jakość poradnictwa zawodowego, realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia.

W badanym roku działania w omawianym zakresie zostały zrealizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem, a planowane wartości zostały osiągnięte. Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla działania 6 prezentuje wykres 10.

Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 6 w 2012 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.7 Działanie 7. Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze były realizowane przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – *Wydział Badań i Analiz, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy* oraz *Wydział Polityki Rynku Pracy*. Wiele zadań zostało zrealizowanych dzięki współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy.

W 2012 roku *Wydział Badań i Analiz* zrealizował następujące zadania:

1. opracowanie raportów: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. zachodniopomorskim w 2011 roku”, „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. zachodniopomorskim w 2011 roku – część II (prognostyczna)” oraz „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. zachodniopomorskim w I półroczu 2012 roku”. Opracowany Raport z badań został zamieszczony na stronie internetowej WUP w Szczecinie.
2. przygotowanie danych i realizacja analiz:
 - „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku”;
 - „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2011 roku”;
 - „Struktura bezrobocia w gminach w 2011 roku”;
 - „Sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2011 roku” (część WBiA dot. rynku pracy województwa zachodniopomorskiego);
 - „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2011 roku”;
 - „Bezrobocie osób do 25 roku życia w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku”;
 - „Bezrobocie rejestrowane na terenach wiejskich i w gminach województwa zachodniopomorskiego 2005-2011”;

- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku”;
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I kwartale w 2012 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2012 r.”;
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2012 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2012 roku”;
- „Struktura bezrobocia w gminach 2011” (IV kwartał);
- „Struktura bezrobocia w gminach 2012” (I, II, III kwartał);

a także wiele innych dodatkowych analiz tematycznych z zakresu bezrobocia.

Ponadto, w 2012 roku *Wydział Badań i Analiz* gromadził i przekazywał do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy sprawozdania z obowiązkowej sprawozdawczości statystycznej (MPiPS – roczne, miesięczne, półroczne), gromadził informacje dot. rynku pracy, przygotowywał informacje statystyczne o rozmiarach i strukturze bezrobocia w poszczególnych gminach.

W badanym roku *Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy* realizowało następujące zadania w omawianym zakresie:

1. przeprowadzono badanie „Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim”.
2. przeprowadzono badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim”.
3. przeprowadzono badanie „Zakres prowadzonej działalności przez Agencje Zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim”.
4. przeprowadzono badanie „Analiza skuteczności oddziaływania na wojewódzki rynek pracy wybranych programów rynku pracy”.

Ponadto, w analizowanym roku *Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy* zorganizowało i przeprowadziło szkolenie pn. *Analizy lokalnego rynku pracy w kontekście efektywności form i usług oraz instrumentów i programów rynku pracy, ukierunkowanych na aktywizację osób bezrobotnych.*

Analizą regionalnego rynku pracy zajmował się również w omawianym roku *Wydział Polityki Rynku Pracy*. W 2012 roku zrealizował następujące zadania w w/w obszarze:

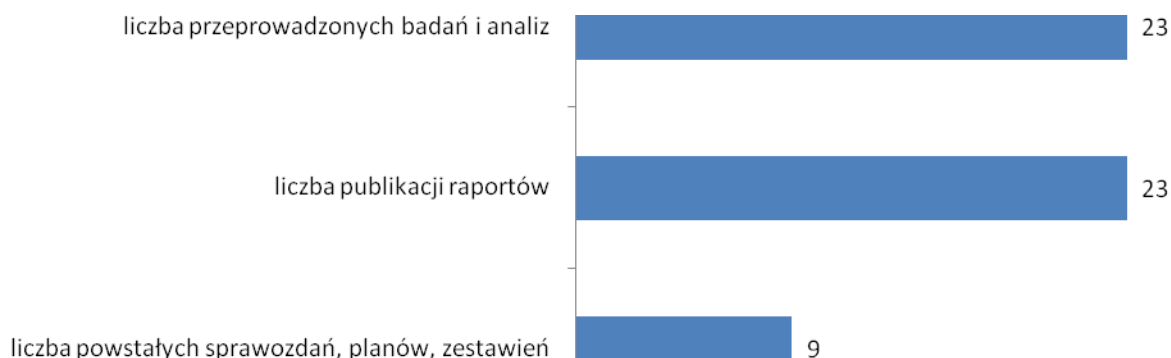
1. opracowanie monitorujące staże - „Zachodniopomorski monitoring staży za 2010 rok”;
2. opracowanie analizy oferty szkoleniowej – „Katalog Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego”;
3. opracowanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 Ustawy;
4. plany szkoleń grupowych na rok 2012 powiatowych urzędów pracy – „Zachodniopomorskie zestawienie planów szkoleń grupowych na 2012 zaplanowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy”;
5. opracowanie „Monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego”;
6. zestawienie: efektywność zatrudnieniowa działań powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego realizowanych w I półroczu 2012 r. w ramach środków Funduszu Pracy;
7. informację i analizę wybranych działań (elementy specyficzne) w ramach programów specjalnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku;
8. rankingi szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego;
9. monitoring przygotowania zawodowego dorosłych realizowanego na terenie województwa zachodniopomorskiego;
10. monitoring staży realizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego;

Reasumując, przeprowadzono 23 analizy rynku pracy w woj. zachodniopomorskim oraz 9 sprawozdań, planów, zestawień. Wielkość planowana - 20 analiz rynku pracy w 2012 roku.

W analizowanym roku działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z ustalonym harmonogramem i planem działania oraz obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 7 prezentuje wykres 11.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorujące działanie 7 w 2012 roku (dane WUP Szczecin)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.8 Działanie 8. Wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy

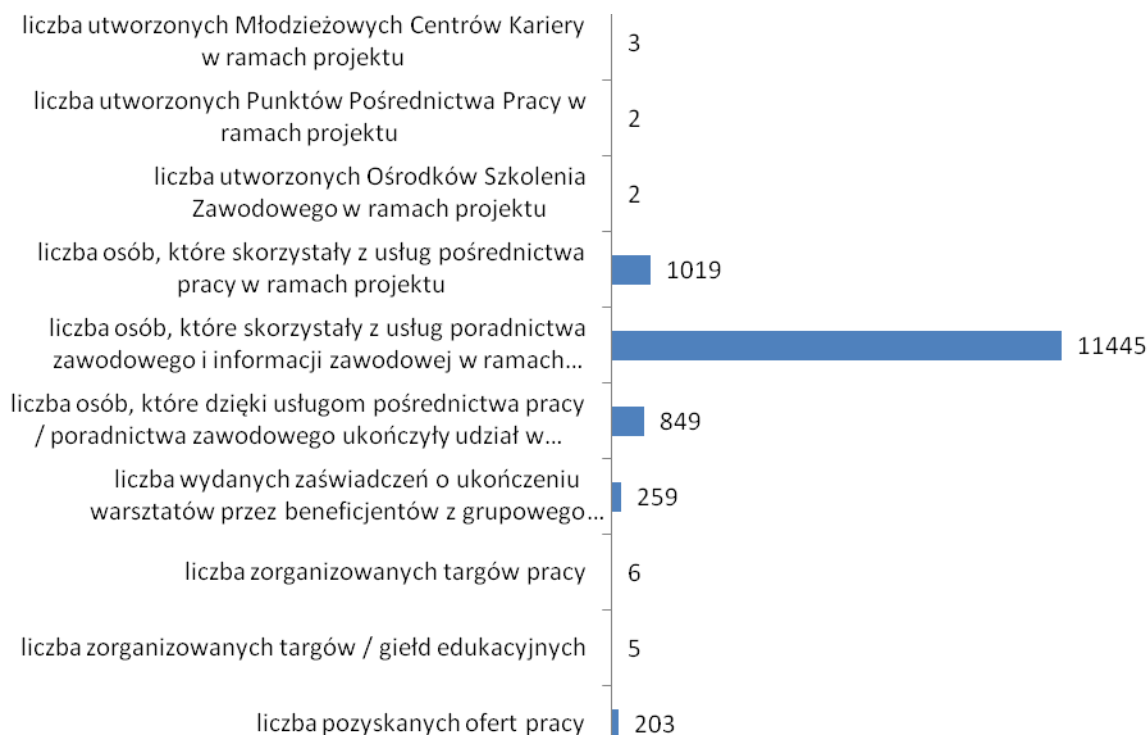
W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były przez Zachodniopomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie. Na szczególną uwagę zasługuje projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy” realizowany przez ZWK OHP w ramach PO KL, działanie 1.3 – Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej, poddziałanie 1.3.3 – OHP projekty systemowe. W ramach projektu młodzież miała dostęp do kompleksowego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń. Uczestnicy nabyli wszechstronne umiejętności radzenia sobie w sytuacji możliwych nagłych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku

pracy. Prowadzone były indywidualne konsultacje doradcze i warsztaty grupowe. Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia spowodowały wzrost zainteresowania uczestników pracą na własny rachunek, a docelowo otwarciem własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu zostało utworzonych 7 jednostek, zatem na koniec 2012 roku w województwie zachodniopomorskim funkcjonowało łącznie 21 jednostek projektowych (12 Młodzieżowych Centrów Kariery, 6 Punktów Pośrednictwa Pracy i 3 Ośrodki Szkolenia Zawodowego). świadczących bezpłatne usługi dla młodzieży w wieku 15-25 lat w obszarze pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń. Liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w ramach projektu to 11 445 osób, natomiast liczba osób, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy (w ramach projektu) wyniosła 1 019 osób. Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu warsztatów przez beneficjentów z grupowego poradnictwa zawodowego – 259 (planowanej wielkości nie określono). Pomoc w postaci usług pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego wpłynęła na liczbę osób, które ukończyły udział w projekcie zgodnie ze ścieżką wsparcia – 849. Pozyskano 203 oferty pracy (wielkość planowana – 200). W ramach projektu zorganizowano również 5 targów / giełd edukacyjnych. Działania projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” przebiegały zgodnie z ustalonym harmonogramem. Zamierzone cele projektu zostały osiągnięte.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 8 prezentuje wykres 12.

Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 8 w 2012 roku (na podstawie danych z ZWK OHP, dot. projektu *OHP jako realizator usług rynku pracy*)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ZWK OHP

2.9 Działanie 9. Wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Działania w ramach omawianego obszaru realizowane były w województwie zachodniopomorskim przez dwa Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie oraz dwa Punkty Konsultacyjne EFS. Głównym celem działalności ROEFS w roku 2012 było rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia, jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny oraz wspieranie współpracy na rzecz rozwoju lokalnego i rozwoju kapitału ludzkiego na szczeblu lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem placówek oświatowych oraz organizacji i instytucji działających na terenach wiejskich, wiejsko – miejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców (obszar priorytetowy).

W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego pomagały nie tylko potencjalnym projektodawcom, którzy zamierzają skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Wszyscy projektodawcy w ramach działań ROEFS mogli w 2012 roku uczestniczyć

w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów współfinansowanych z EFS, uzyskać kompleksową pomoc w trakcie realizacji projektów, skorzystać z doradztwa dla projektodawców, uczestniczyć w szkoleniach specjalistycznych, dokonać wstępnej oceny wniosków, skorzystać z pomocy animatora, zasięgnąć porady w ramach prowadzonych konsultacji i usług informacyjnych oraz uzyskać wiedzę nt. marketingu, reklamy i promocji realizowanych projektów. Z usług Regionalnych Ośrodków EFS w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku skorzystały m. in. instytucje rynku pracy, ośrodki pomocy społecznej, organizacje przedsiębiorców i przedsiębiorcy, szkoły, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki doradztwa rolniczego i osoby indywidualne.

W 2012 roku w zorganizowanych w ramach działań ROEFS szkoleniach (kluczowych i specjalistycznych) uczestniczyło 1 331 osób (wielkość planowana to 1 030 osób, zatem stopień realizacji tej wielkości wyniósł 129,2%). Zorganizowano 60 szkoleń kluczowych (wielkość planowana to 48 szkoleń kluczowych) oraz 16 szkoleń specjalistycznych (wielkość zakładana to 6 szkoleń specjalistycznych). Udzielono doradztwa specjalistycznego w wymiarze 24 godzin (planowano 30 godzin doradztwa specjalistycznego) oraz 1230,5 godzin doradztwa ogólnego (planowano 1 100 godzin). Punkt informacyjny ROEFS osobiście odwiedziło lub kontaktowało się za pośrednictwem e-mail lub telefonicznie aż 788 osób (wielkość planowana to 740 osób). Ponadto, w 2012 roku złożone zostały 102 wnioski o dotację, przy opracowywaniu których korzystano z pomocy ROEFS (wielkość planowana to 65 wniosków).

W okresie sprawozdawczym Punkty Informacyjne EFS zorganizowały łącznie 61 konferencji, spotkań informacyjnych i seminariów (planowano 50), w których uczestniczyło 1 400 osób (zakładano na 2012 rok 900 osób). Punkty Konsultacyjne odwiedziło osobiście 1 301 osób (planowano 1 800 osób), wsparcia drogą telefoniczną udzielono 4 323 osobom (planowano 5 600), natomiast 434 osobom udzielono informacji na pytania przesłane drogą elektroniczną (planowano 400 osobom). Od początku realizacji działań złożono (kumulatywnie) w Punktach Informacyjnych łącznie 8 789 wniosków o dotację.

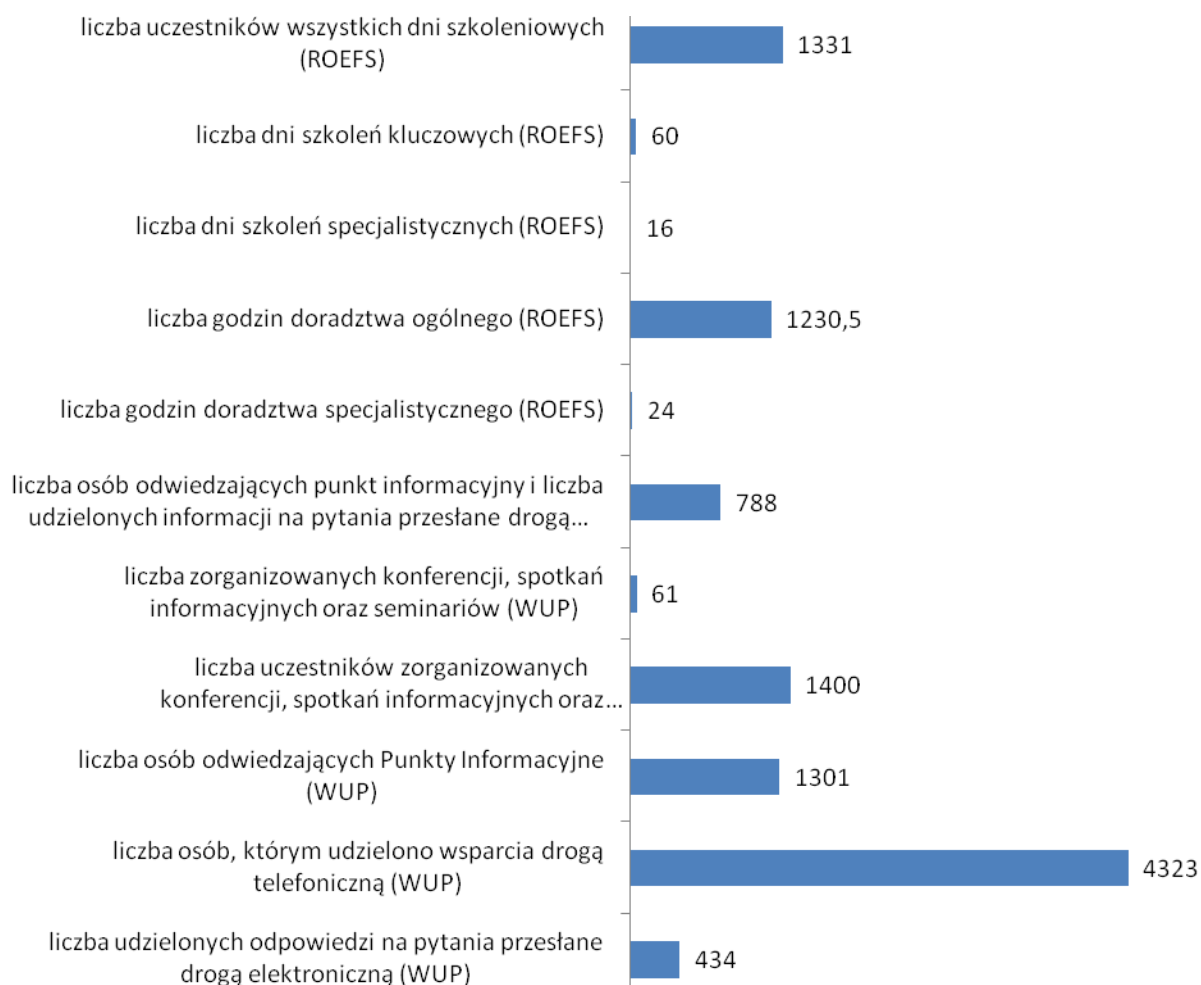
Liczba potencjalnych projektodawców, którzy podniosą swoje umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania o środki EFS, nie jest możliwa do ustalenia.

Reasumując, zadania realizowane przez Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Punkty Informacyjne EFS były zgodne z ustalonym

harmonogramem i bez opóźnień, natomiast zdecydowana większość osiągniętych efektów przekraczała zakładane plany.

Zestawienie wybranych osiągniętych wielkości dla działania 9 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Zestawienie wybranych wielkości dla działania 9 w 2012 roku (na podstawie danych z ROEFS w Szczecinie, Koszalinie oraz WUP)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z RO EFS oraz danych własnych

2.10 Działanie 10. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

W badanym okresie działania w omawianym obszarze realizowane były przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (w tym również Oddział Zachodniopomorski) i polegały na wdrażaniu projektów w ramach Programu Rozwoju

Obszarów Wiejskich (lata 2007 – 2013), działanie 312 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”.

W ramach przedmiotowego działania w związku z podejmowaniem lub rozwijaniem działalności gospodarczej zainteresowane osoby mogły uzyskać do 300 000,00 zł pomocy finansowej jako współfinansowanie do 50% kosztów kwalifikowanych planowanych inwestycji. Jednak każde 100 000,00 zł pomocy finansowej zobowiązywało beneficjenta do utworzenia i utrzymania przez okres dwóch lat licząc od dnia wypłaty środków 1 miejsca pracy. Pomoc udzielana była w formie refundacji poniesionych kosztów kwalifikowanych operacji.

Pomoc mogła być przyznana, jeśli spełnione były m. in. następujące warunki:

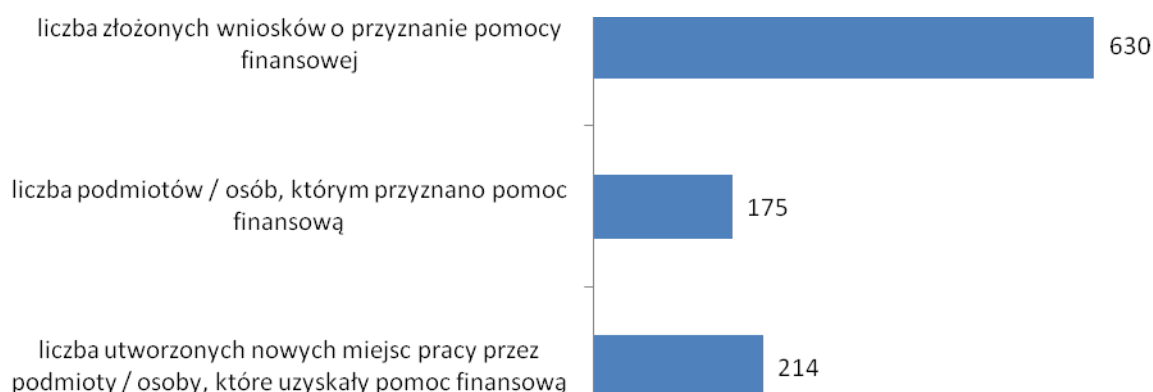
- operacja była uzasadniona ekonomicznie,
- operacja spełniała wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa, które mają do niej zastosowanie,
- siedziba lub oddział lub miejsce zamieszkania przedsiębiorcy (w przypadku operacji związanych z budową, przebudową, remontem połączonym z modernizacją, wyposażeniem lub zagospodarowaniem nieruchomości objętych operacją także miejsce położenia nieruchomości) znajdowały się w miejscowości należącej do gminy wiejskiej, miejsko – wiejskiej lub miejskiej,
- planowana wysokość kosztów kwalifikowanych operacji wynosiła powyżej 20 tys. zł,
- operacja nie była finansowana z udziałem innych środków publicznych,
- biznesplan przewidywał utworzenie co najmniej 1 miejsca pracy, co uzasadnione było zakresem rzeczowym operacji,
- działalność była prowadzona w kategorii określonej szczegółowym wykazem (m. in. usługi dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, rzemiosło lub rękodzielnictwo, sprzedaż hurtowa lub detaliczna, usługi dla ludności, przetwórstwo produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych).

W okresie sprawozdawczym procesem weryfikacji objęte były 623 wnioski o przyznanie pomocy (łącznie złożono w 2011 roku 630 wniosków), z czego dofinansowano 175 projektów (tj. zawarto umowy o przyznanie pomocy finansowej). Zostało utworzonych 214 nowych miejsc pracy przez podmioty / osoby, które uzyskały pomoc finansową; ponadto w analogicznym instrumencie PROW 2007-

2013 wdrażanym w ramach Lokalnych Grup Działania, to jest działanie 413-312, utworzono w analizowanym okresie (2012 r.) 10 nowych miejsc pracy.

Działania w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 10 prezentuje wykres 14.

Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 10 w 2012 roku (na podstawie danych z ARiMR – Zachodniopomorski Oddział Regionalny)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ARiMR – Zachodniopomorski Oddział Regionalny

2.11 Działanie 11. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy odpowiednich aktów prawnych, również Wspólnoty Europejskiej. Działania EURES są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych grantów. Warunkiem otrzymania środków na realizację zaplanowanych działań jest złożenie wniosku o grant zgodnego z wytycznymi Komisji Europejskiej.

W okresie sprawozdawczym po raz drugi zrealizowano działania w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, a wojewódzki grant EURES uwzględnił dodatkowo projekty czterech powiatowych urzędów pracy zaangażowanych w partnerstwo (tj. PUP Gryfino, PUP Świnoujście, PUP Police oraz PUP Szczecin), dotyczące współpracy polsko – niemieckiej.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęło do realizacji 555 ofert pracy ofert pracy za granicą (252 w 2011 r.), w których zgłoszono

4 381 wolnych miejsc pracy (3 271 w 2011 r.). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Norwegii i Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego dla osób znających języki obce (np. język angielski lub j. niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Ponadto przyjęto 2 oferty pracodawcy krajowego z 8 wakacjami.

W I półroczu 2012 r. zrealizowano szereg działań sfinansowanych z Wojewódzkiego grantu EURES 2011/2012, do których należały m. in. opłacanie reklam radiowych nt. usług EURES dla osób poszukujących pracy, spotkań informacyjnych dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce, publikacji artykułów sponsorowanych nt. usług EURES w lokalnej prasie.

W ramach działań informacyjno – promocyjnych w 2012 roku doradcy EURES z WUP brali udział w licznych targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz uczelnie, m. in. w targach pracy zorganizowanych przez PUP w Świnoujściu, PUP w Gryficach, Targach Pracy Pomorza Zachodniego.

W 2012 roku doradcy EURES z WUP w Szczecinie i Filii Koszalin wzięli udział w licznych szkoleniach, takich jak: „Działania EURES w Polsce w latach 2011 – 2012. Perspektywy rozwoju sieci EURES”, „Praktyczne zastosowanie przepisów prawa w zakresie zamówień publicznych”, „Zasoby internetowe instytucji europejskich, dotyczące mobilności na rynku pracy”.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. kontynuowano działalność utworzonego Polsko – Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewałku oraz z WUP.

W grudniu 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przyjął do rozpowszechniania ofertę pracy wakacyjnej dla polskich uczniów / studentów w Niemczech na okres wakacji – lato 2013 r.

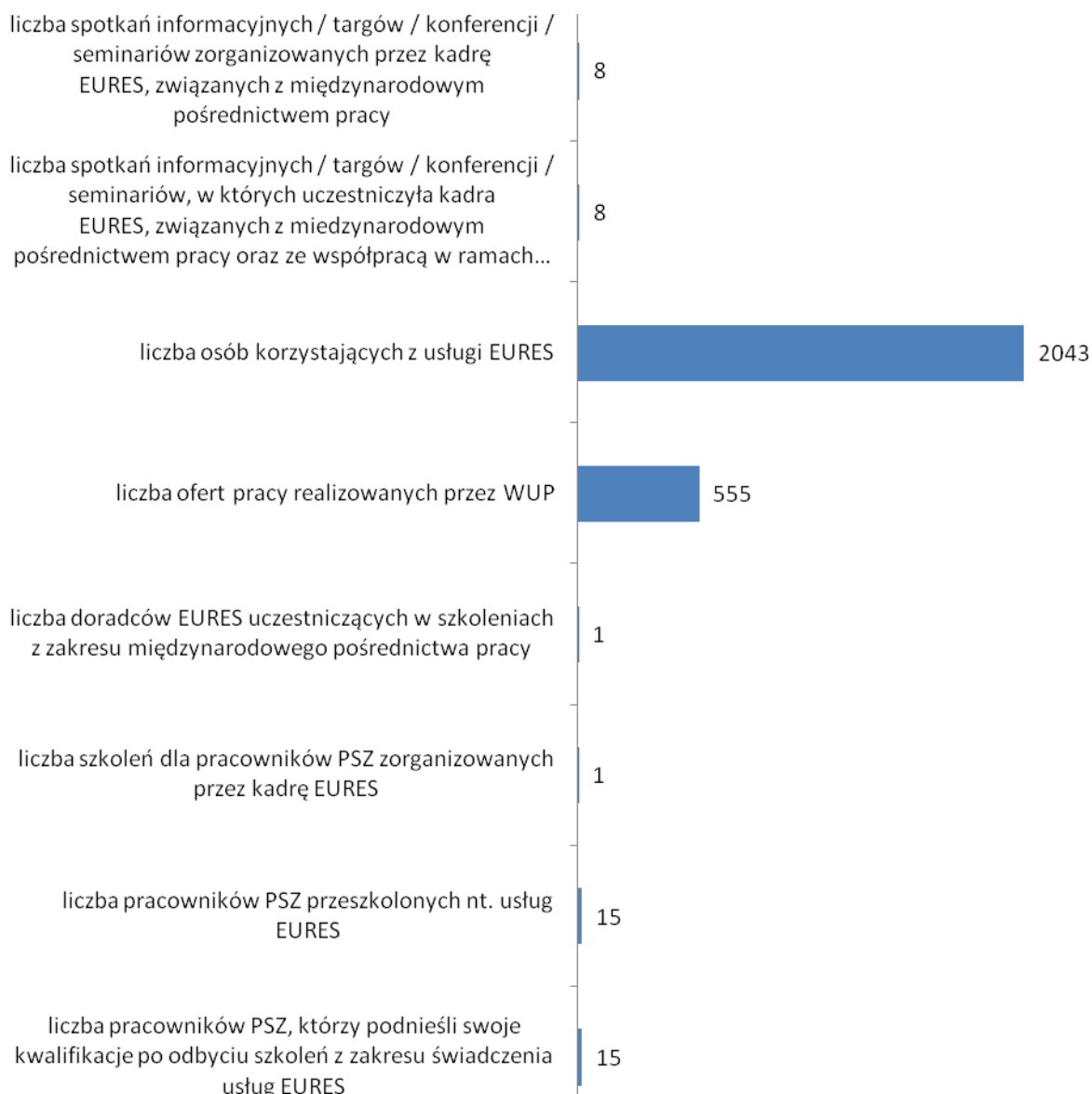
Podsumowując, w okresie sprawozdawczym kadra EURES zorganizowała 8 spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy (wielkość planowana to 6 spotkań). Kadra EURES uczestniczyła w 8 spotkaniach informacyjnych / targach / konferencjach / seminariach, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz współpracą w ramach EURES Transgraniczny. W 2012 r. z usług EURES skorzystały 2 043 osoby. Liczba ofert pracy realizowanych przez WUP wyniosła 555. W okresie

sprawozdawczym 15 pracowników PSZ zostało przeszkolonych nt. usług EURES (wielkość planowana – 21).

W analizowanym roku działania w omawianym obszarze realizowane były zgodnie z obowiązkiem wynikającym z odpowiednich aktów prawnych. Osiągnięte wskaźniki produktu i rezultatu nie odbiegały od założonych planów.

Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla działania 11 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 11 w 2012 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.12 Działanie 12. Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

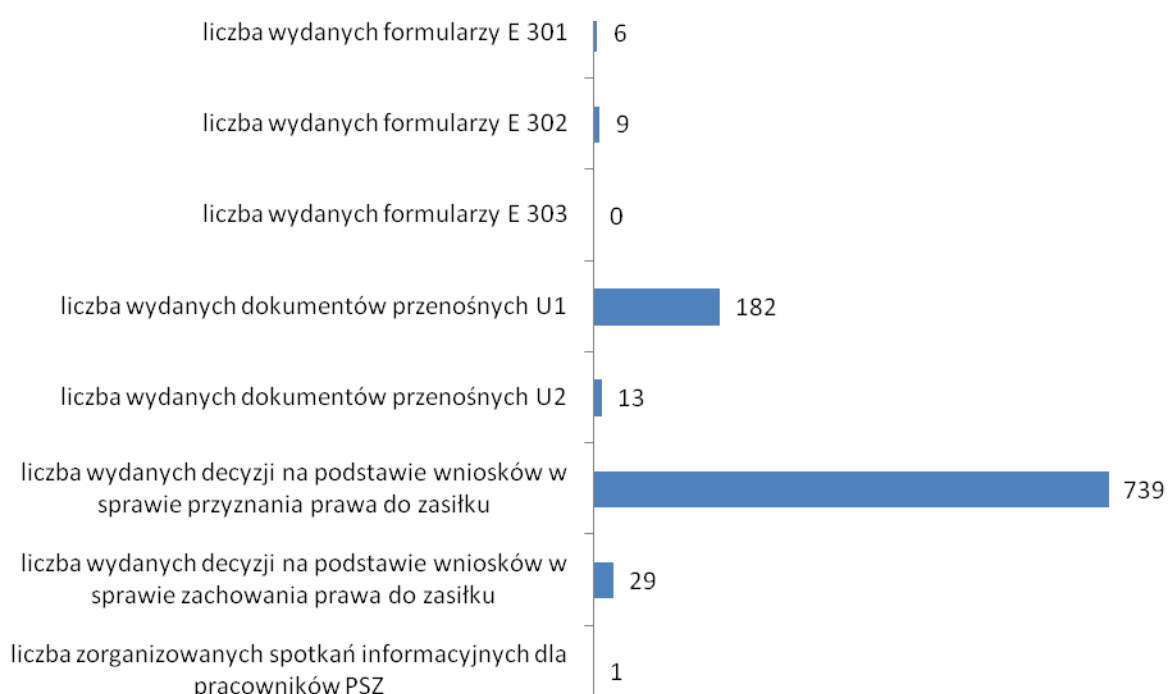
W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym zakresie realizowane były przez WUP w Szczecinie, który wdrażał odpowiednie zapisy wybranych aktów prawnych (w tym aktów Wspólnoty Europejskiej). Realizacja zadań polegała na:

1. pełnieniu funkcji Instytucji Właściwej,
2. przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
3. wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
4. rozpowszechnianie informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego poprzez:
 - udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
 - udział w targach i giełdach pracy,
 - udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów,
 - organizację spotkania informacyjnego dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia,
5. przekazywanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających środki Funduszu Pracy.

W analizowanym roku wydano 182 dokumenty przenośne U1 (planowano 140) oraz 13 dokumentów U2 (planowano 15). Ponadto wydano 6 formularzy E 301 (planowano 10), 9 formularzy E 302 (planowano 70). Nie wydano żadnego formularza E 303, a planowano 5. Należy zaznaczyć, iż niewielka ilość wydanych druków serii E wynikała przede wszystkim z zastąpienia ich drukami serii U. Aktualnie w obrocie znajduje się niewiele druków serii E. W 2012 roku planowano wydać, na podstawie złożonych wniosków, 620 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku (wydano 739). Podjęto 29 decyzji w sprawie zachowania prawa do zasiłku (planowano 70). Zorganizowano jedno spotkanie informacyjne dla pracowników PSZ w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, zgodnie z ustalonymi uprzednio planami.

W 2012 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. Ponadto realizowano wiele działań informacyjnych. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane. Wskaźniki monitorowania działania 12 osiągnięte w 2012 roku prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Zestawienie wybranych wielkości dla działania 12 w 2012 roku (na podstawie danych własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok* określono 12 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań, mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy wobec grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, pomocy finansowej oraz przedsiębiorczości.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2012. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2012 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane, a ich wykonanie było zgodne z ustalonym planem.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań w omawianych obszarach zakładano wielkości planowane. Ponadto, w przypadku zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, planowane wartości do osiągnięcia stanowiły średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawiało wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby widoczne ograniczenie bezrobocia. Sytuacja gospodarcza kraju, a w tym również poziomu bezrobocia, zależy w dużej mierze od koniunktury gospodarczej innych krajów, co także warto mieć na uwadze. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji i podmiotów działających w obszarze rynku pracy przyniosą pozytywne efekty w nieodległej przyszłości, w tym również w kontekście zapowiadanych konsolidacji instytucji / podmiotów rynku pracy i opieki społecznej.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	5
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	6
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2011 r. i 2012 r.	8
Tabela 4 . Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego .	9
Tabela 5. Wskaźniki monitorowania działania 1 w 2012 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>	17

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2011 – 2012	11
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012	11
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012	12
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012	12
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012	13
Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2 w 2012 roku	19
Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3 w 2012 roku	21
Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4 w 2012 roku	23
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 5 w 2012 roku	26
Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 6 w 2012 roku	29
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorujące działanie 7 w 2012 roku	33
Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 8 w 2012 roku	35
Wykres 13. Zestawienie wybranych wielkości dla działania 9 w 2012 roku	37
Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 10 w 2012 roku	39
Wykres 15. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 11 w 2012 roku	41
Wykres 16. Zestawienie wybranych wielkości dla działania 12 w 2012 roku	43

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2012 r.	7
--	---

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty, to oznaczają one:

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
CiiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Dz. U. – Dziennik Ustaw
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
GUS – Główny Urząd Statystyczny
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego
RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPDZ/2012 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok
WBiA – Wydział Badań i Analiz
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy