

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Sprawozdanie **z realizacji**

Regionalnego Planu Działań **na rzecz Zatrudnienia** **za 2011 rok**

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	4
1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2010 – 2011.....	6
1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju	6
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia	8
1.3 Struktura bezrobocia	12
2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK.....	17
2.1 Priorytet I. Wzrost aktywności	17
2.1.1 Działanie 1.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	17
2.1.2 Działanie 1.2 Zwiększanie aktywności edukacyjnej poprzez upowszechnienie i rozwój formalnego kształcenia ustawicznego	20
2.1.3 Działanie 1.3 Realizacja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	22
2.1.4 Działanie 1.4 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy.....	24
2.1.5 Działanie 1.5 Podnoszenie aktywności zawodowej kobiet.....	26
2.1.6 Działanie 1.6 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej.....	29
2.1.7 Działanie 1.7 Wsparcie stypendialne uczniów szczególnie uzdolnionych	30
2.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy	32
2.2.1 Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy	32
2.2.2 Działanie 2.2 Rozwój działalności innowacyjnej w regionie poprzez wsparcie sfery nauki.....	34
2.2.3 Działanie 2.3 Wsparcie dla pracowników i przedsiębiorstw przechodzących procesy zmiany profilu działalności, restrukturyzacji	36
2.3 Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	39
2.3.1 Działanie 3.1 Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia	39
2.3.2 Działanie 3.2 Rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego	42
2.4 Priorytet IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.....	45
2.4.1 Działanie 4.1 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia	45
2.4.2 Działanie 4.2 Bezpośrednie wsparcie osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników.....	47
PODSUMOWANIE	50

ZAŁĄCZNIKI	52
Spis map.....	52
Spis tabel.....	52
Spis wykresów	52
Indeks używanych skrótów.....	53

Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na 2011 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw uznanych za szczególnie istotne na rzecz poprawy sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia realizacji zaplanowanych na 2011 rok zadań w zakresie regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 4 *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* pod nazwą „Monitoring Planu Działań”. W rozdziale tym wskazano, że „instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie”. W tym celu WUP współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania ujęte w RPDZ/2011.

Podmioty realizujące zgłoszone działania i przedsięwzięcia na rzecz zatrudnienia były odpowiedzialne za ich prawidłowe wykonanie, a także były zobowiązane do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów. Monitoring odbywał się w oparciu o zestaw osiągniętych wskaźników w określonych obszarach działań. Warto nadmienić, że prowadzona regularnie kontrola realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Niniejszy dokument stanowiący ostatni etap prac związanych z wdrażaniem *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* składa się z dwóch części. Pierwsza zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2010 – 2011. Część druga stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2011, w której opisano osiągnięte rezultaty działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Do powstania niniejszego dokumentu przyczyniły się m. in. następujące instytucje: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie,

Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie, komórki
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2010 – 2011

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2011 roku stopa bezrobocia w kraju wynosiła 12,5% i była o 0,1% wyższa w porównaniu z końcem 2010 roku. Ten minimalny wzrost stopy bezrobocia krajowego był wynikiem nieznacznych zmian stóp bezrobocia w poszczególnych regionach kraju, przy czym w dziesięciu województwach odnotowano wzrost stopy bezrobocia, natomiast w pięciu – spadek. W jednym województwie – wielkopolskim – stopa bezrobocia utrzymała się na niezmiennym poziomie wynoszącym 9,2%.

W rozpatrywanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w woj. łódzkim (o 0,5%), podkarpackim i podlaskim (o 0,3%) oraz lubelskim i mazowieckim (o 0,2%). Z kolei spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwach: dolnośląskim (o 0,6%), opolskim i zachodniopomorskim (w obu o 0,3%), oraz kujawsko – pomorskim i lubuskim (w obu o 0,1%).

W województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 roku stopa bezrobocia wyniosła 17,5% i była niższa o 0,3% w porównaniu z końcem 2010 roku. Województwo zachodniopomorskie należy do nielicznych regionów w kraju, w których w badanym okresie stopa bezrobocia zmalała. W odniesieniu do poziomu bezrobocia krajowego stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim była wyższa odpowiednio: o 5,0% na koniec 2011 r. oraz o 5,4% na koniec 2010 r.

Do czynników mających znaczący wpływ na zmiany wielkości i dynamiki bezrobocia w województwie zachodniopomorskim należą: poziom PKB, wykorzystanie środków finansowych EFS na realizację projektów i inicjatyw prozatrudnieniowych, liczba ofert pracy oraz - w pewnym zakresie - migracje zarobkowe. Ponadto zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością, która objawia się w postaci cyklicznego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich oraz wzrostem tej liczby w miesiącach zimowych. Nie bez znaczenia pozostaje również fakt, że część obszaru województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę.

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach kraju na koniec 2010 r. i 2011 r. przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2010 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	13,1	12,5	-0,6
Kujawsko-pomorskie	17,0	16,9	-0,1
Lubelskie	13,1	13,3	0,2
Lubuskie	15,5	15,4	-0,1
Łódzkie	12,2	12,7	0,5
Małopolskie	10,4	10,5	0,1
Mazowieckie	9,7	9,9	0,2
Opolskie	13,6	13,3	-0,3
Podkarpackie	15,4	15,7	0,3
Podlaskie	13,8	14,1	0,3
Pomorskie	12,3	12,4	0,1
Śląskie	10,0	10,1	0,1
Świętokrzyskie	15,2	15,3	0,1
Warmińsko-mazurskie	20,0	20,1	0,1
Wielkopolskie	9,2	9,2	0,0
Zachodniopomorskie	17,8	17,5	-0,3
Polska	12,4	12,5	0,1

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w regionie. W 2011 roku w porównaniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: łódzkim (5,4%), mazowieckim (3,5%) oraz podlaskim (3,3%). Z kolei największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w województwach: dolnośląskim (-4,5%), opolskim (-1,6%) i zachodniopomorskim (-1,0%).

Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2010 – 2011 prezentuje tab. 2.

Tabela 2. Dynamika zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2010 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2011 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	150,3	143,6	-4,5
Kujawsko-Pomorskie	139,4	139,6	0,1
Lubelskie	119,7	122,4	2,3
Lubuskie	59,2	59,1	-0,2
Łódzkie	131,6	138,7	5,4
Małopolskie	142,2	145,1	2,0
Mazowieckie	238,3	246,7	3,5
Opolskie	48,8	48,0	-1,6
Podkarpackie	142,3	146,2	2,7
Podlaskie	63,8	65,9	3,3
Pomorskie	104,7	106,7	1,9
Śląskie	181,2	186,2	2,8
Świętokrzyskie	82,1	83,2	1,3
Warmińsko-Mazurskie	105,9	107,3	1,3
Wielkopolskie	135,2	135,0	-0,1
Zachodniopomorskie	110,0	108,9	-1,0
POLSKA	1954,7	1982,7	1,4

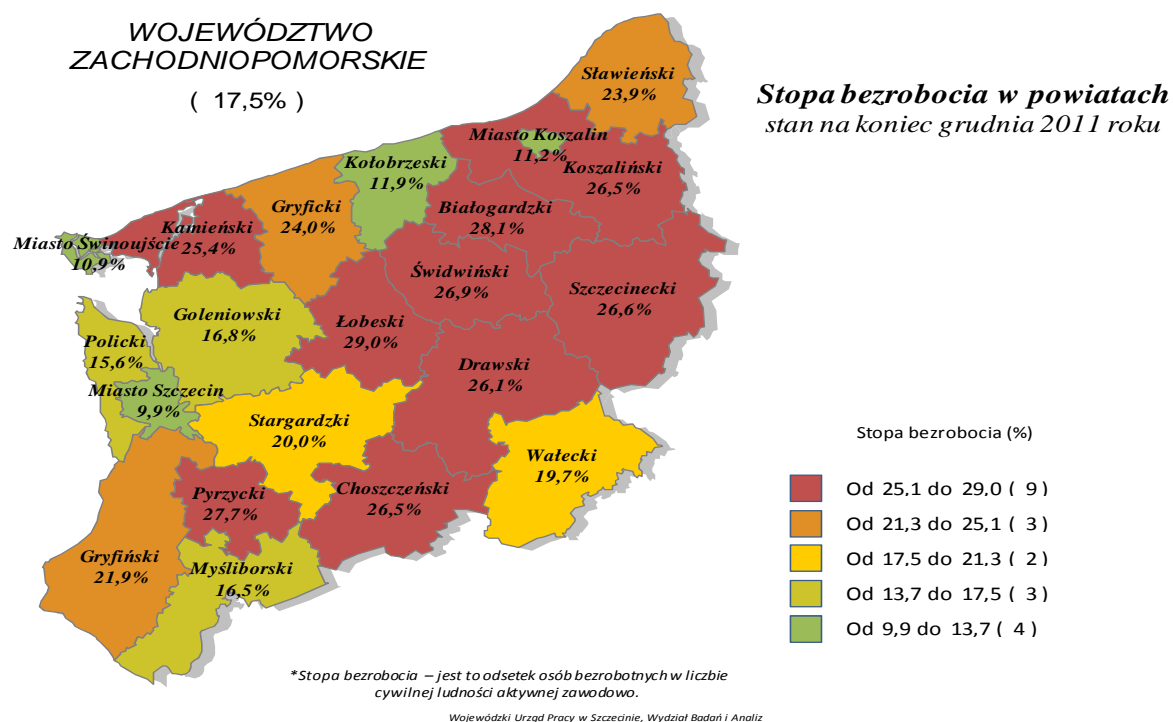
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2011 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 17,5% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2011 roku prezentuje poniższa mapa.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2011 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z zaprezentowanych powyżej danych, na koniec grudnia 2011 roku najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie łobeskim (29,0%), białogardzkim (28,1%), pyrzyckim (27,7%) i świdwińskim (26,9%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Szczecinie (9,9%), Świnoujściu (10,9%), Koszalinie (11,2%) oraz w powiecie kołobrzeskim (11,9%).

Tradycyjnie obszar województwa zachodniopomorskiego jest wyraźnie zróżnicowany pod względem skali zjawiska bezrobocia. Zatem podobnie jak w latach ubiegłych, w 2011 roku najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy wystąpiła w głównych ośrodkach miejskich województwa – Szczecinie i Koszalinie, a także na obszarach powszechnie uznanych jak atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście i powiat kołobrzeski. Ponadto, relatywnie korzystna sytuacja na rynku pracy wystąpiła na obszarach leżących w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju (powiat goleniowski i policki), a także w powiatach związanych z subregionalnymi centrami rozwoju znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborskim i waleckim.

Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2010 r. i 2011 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2010 r. i 2011 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2010 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Zmiana (%)
Białogardzki	30,8	28,1	-2,7
Choszczeński	26,1	26,5	0,4
Drawski	25,9	26,1	0,2
Goleniowski	18,4	16,8	-1,6
Gryficki	24,0	24,0	0,0
Gryfiński	23,4	21,9	-1,5
Kamieński	27,0	25,4	-1,6
Kołobrzeski	12,5	11,9	-0,6
m. Koszalin	11,0	11,2	0,2
Koszaliński	26,7	26,5	-0,2
Łobeski	27,6	29,0	1,4
Myśliborski	16,9	16,5	-0,4
Policki	16,1	15,6	-0,5
Pyrzycki	28,3	27,7	-0,6
Sławieński	22,6	23,9	1,3
Stargardzki	20,2	20,0	-0,2
Szczecinecki	26,4	26,6	0,2
Świdwiński	27,5	26,9	-0,6
m. Świnoujście	11,9	10,9	-1,0
Wałecki	19,8	19,7	-0,1
m. Szczecin	9,7	9,9	0,2
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	17,8	17,5	-0,3

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2011 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 17,5% i była niższa o 0,3% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ta niewielka zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem nieznacznych zmian stóp bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. W badanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił

w powiecie łobeskim (1,4%) i sławieńskim (1,3%). Z kolei największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w powiatach: białogardzkim (-2,7%), goleniowskim (-1,6%), kamieńskim (-1,6%) i gryfińskim (-1,5%).

Analogicznie wystąpiły zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2011 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie łobeskim (8,3%), sławieńskim (8,1%) i choszczeńskim (3,0%).

Natomiast największy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie białogardzkim (-11,4%), goleniowskim (-10,0%) oraz w Świnoujściu (-8,7%).

Liczbę osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2010 – 2011 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2010)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2011)	Zmiana (%)
Białogardzki	5 395	4 779	-11,4
Choszczeński	3 952	4 072	3,0
Drawski	5 365	5 451	1,6
Goleniowski	5 439	4 896	-10,0
Gryficki	5 248	5 290	0,8
Gryfiński	5 805	5 375	-7,4
Kamieński	4 269	3 951	-7,4
Kołobrzeski	3 680	3 507	-4,7
Miasto Koszalin	5 384	5 510	2,3
Koszaliński	5 509	5 483	-0,5
Łobeski	3 223	3 489	8,3
Myśliborski	3 751	3 662	-2,4
Policki	4 138	4 022	-2,8
Pyrzycki	3 709	3 617	-2,5
Sławieński	4 231	4 575	8,1
Stargardzki	7 631	7 605	-0,3
Szczecinecki	7 298	7 461	2,2
Świdwiński	4 380	4 296	-1,9
Miasto Świnoujście	1 613	1 473	-8,7
Wałecki	3 444	3 448	0,1
Miasto Szczecin	16 500	16 942	2,7
Zachodniopomorskie	109 964	108 904	-1,0

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

1.3 Struktura bezrobocia

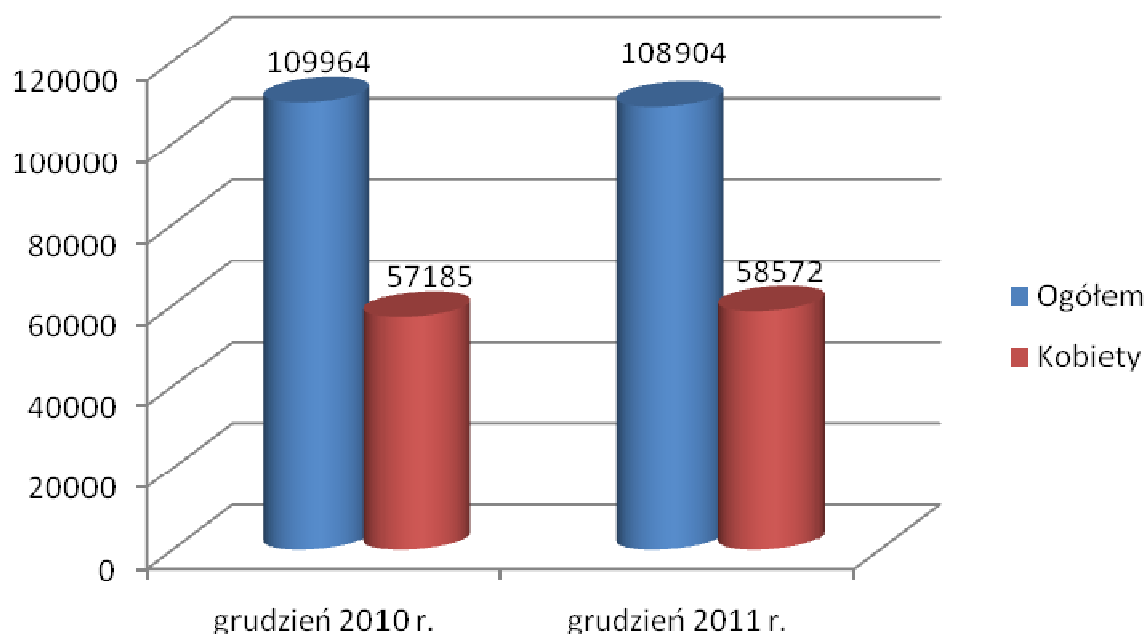
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych według pięciu charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy.

Na koniec 2011 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim wyniosła 108 904, natomiast rok wcześniej – 109 964. Zatem w 2011 roku w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1 060 osób (tj. o 1,0%).

Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł odpowiednio: na koniec 2010 r. – 52,0% (tj. 57 185 bezrobotnych kobiet), na koniec 2011 r. – 53,8% (58 572 kobiety). Zatem w analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału kobiet wśród osób bezrobotnych (o 1,8%). W 2011 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zwiększyła się również liczba bezrobotnych kobiet, pomimo spadku liczby osób bezrobotnych ogółem.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym kobiet, w latach 2010 – 2011, przedstawia poniższy wykres.

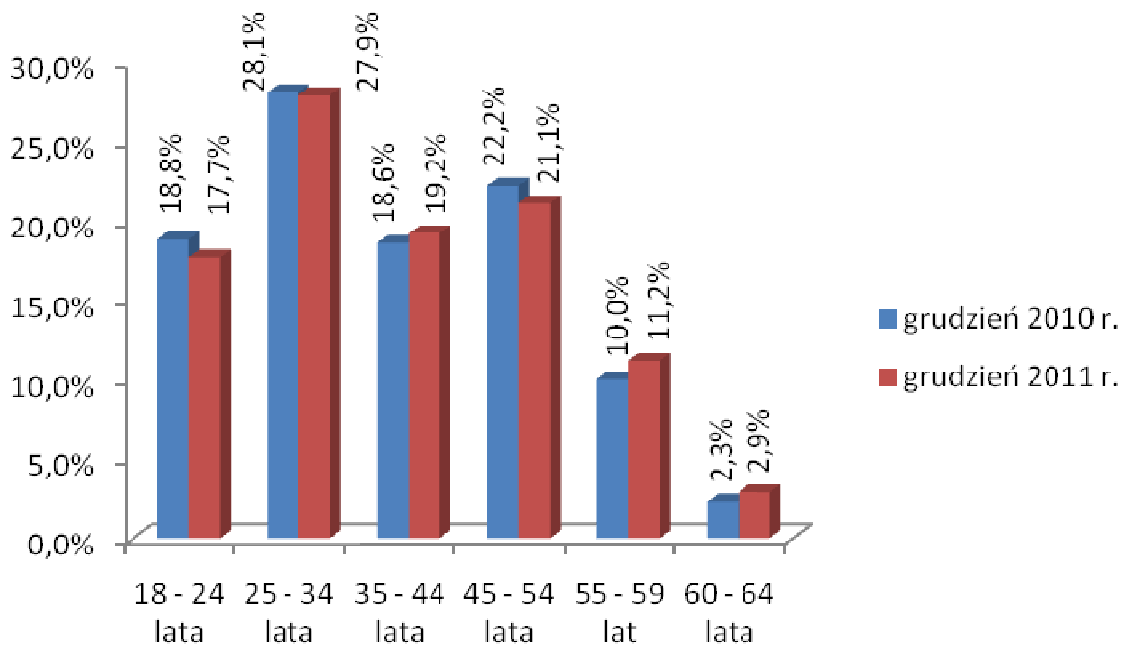
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2010 - 2011



Źródło: WUP Szczecin

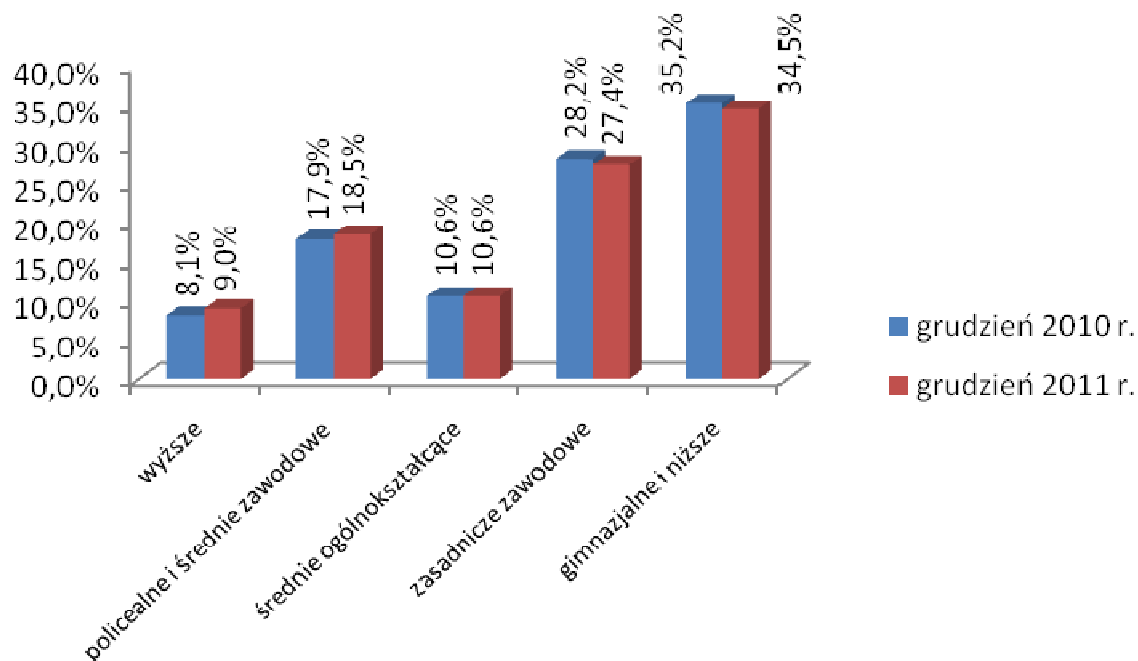
Kolejne wykresy prezentują strukturę osób bezrobotnych według określonych cech w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 - 2011



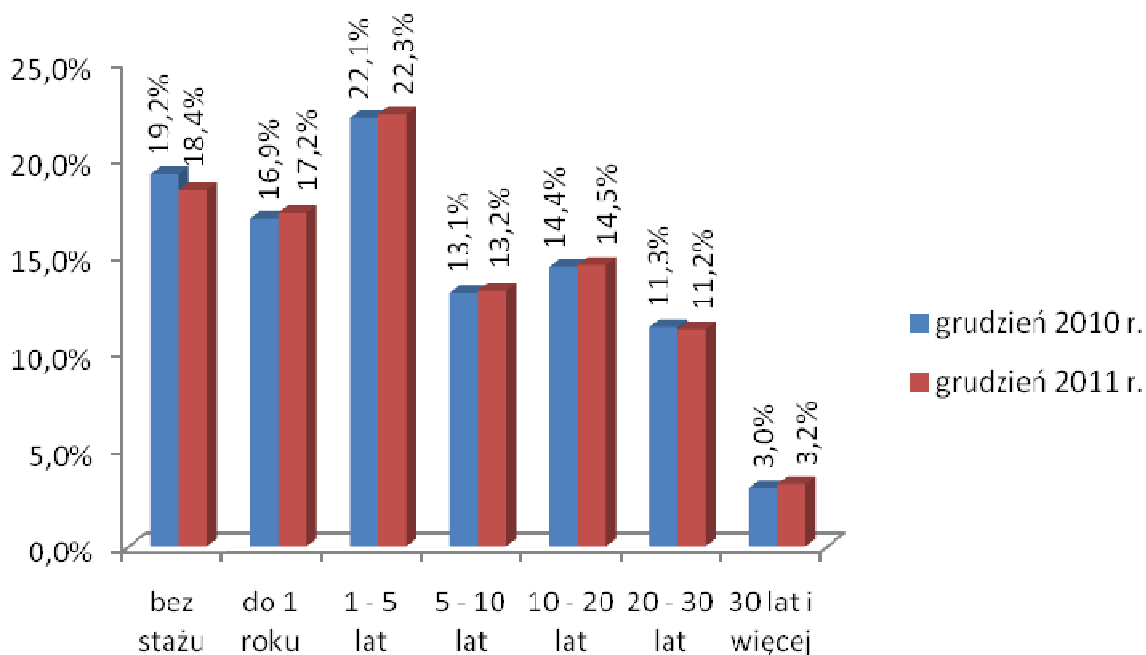
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011



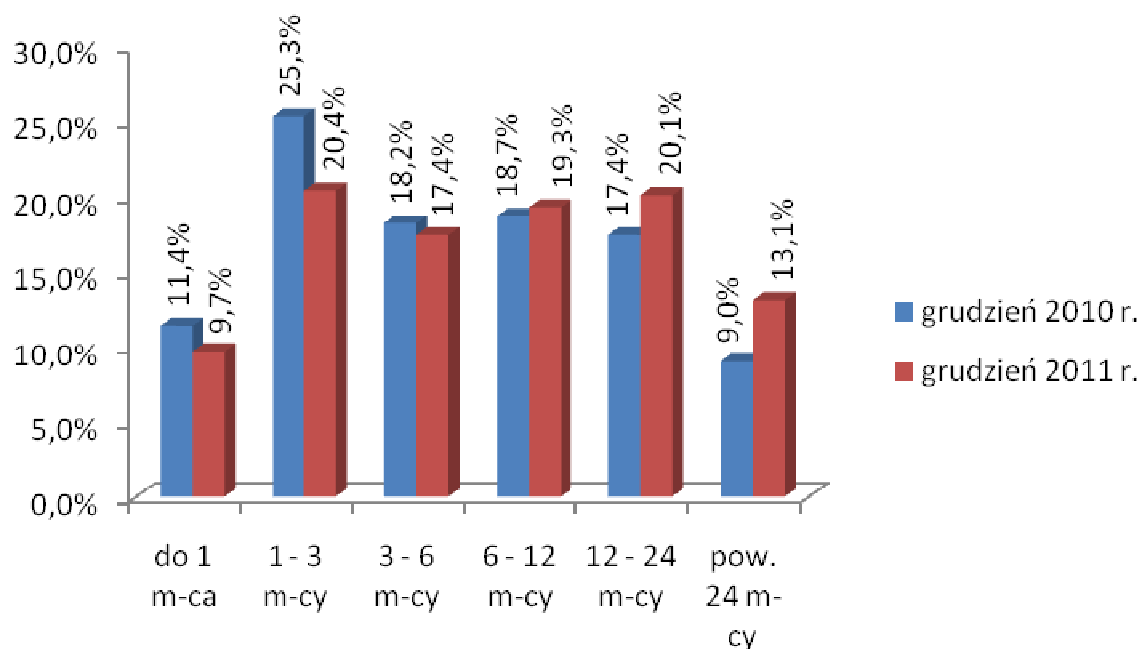
Źródło: WUP Szczecin

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011



Źródło: WUP Szczecin

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011



Źródło: WUP Szczecin

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat (udział tych osób w grudniu 2011 r. zmniejszył się nieznacznie w porównaniu z sytuacją sprzed roku) oraz osoby w wieku 45 – 54 lat (udział osób w tej kategorii wiekowej w grudniu 2011 r. zmniejszył się o 1,1% w porównaniu z końcem 2010 r.). W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku 35 – 44 lat oraz w wieku 18 – 24 lat. Udział osób bezrobotnych w tych dwóch grupach wiekowych był zbliżony w dwóch analizowanych latach. Najmniej liczne grupy osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych to osoby w wieku 55 – 59 lat i 60 – 64 lat.

Osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w dwóch analizowanych latach, przy czym w 2011 r. ich udział nieznacznie zmniejszył się w porównaniu z końcem 2010 r. Drugą co do wielkości grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym w badanym okresie ich udział zmniejszył się o 0,8%. W dalszej kolejności bezrobotnymi były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem, przy czym ich udział w ogóle bezrobotnych wzrósł w 2011 roku w porównaniu do roku poprzedniego o 0,9%. W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa osób, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje.

W omawianym okresie największymi grupami zarejestrowanych osób bezrobotnych były: osoby legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat (nieznaczny wzrost udziału tej grupy wśród bezrobotnych w 2011 roku w porównaniu z sytuacją sprzed roku), osoby bez stażu pracy (w 2011 r. nastąpił spadek udziału tej grupy wśród bezrobotnych o 0,8%) oraz osoby posiadające staż pracy do 1 roku (w analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału tej grupy wśród bezrobotnych o 0,3%). W dalszej kolejności wśród bezrobotnych znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat (minimalny wzrost o 0,1% w 2011 r.), od 5 do 10 lat (wzrost o 0,1% w 2011 r.) oraz od 20 do 30 lat (spadek o 0,1% w 2011 r.). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się co najmniej 30 – letnim stażem pracy, których udział wśród bezrobotnych wzrósł o 0,2% w 2011 roku.

W strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 1 do 3 miesięcy,

przy czym w 2011 r. udział tych osób zmalał o 4,9%. Kolejnymi, zbliżonymi do siebie pod względem liczebności grupami bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: od 12 do 24 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy. Najmniej licznymi grupami bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: powyżej dwóch lat oraz do jednego miesiąca.

2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok

2.1 Priorytet I. Wzrost aktywności

2.1.1 Działanie 1.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez instytucje rynku pracy. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy pobudzającymi aktywność zawodową. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych przedsięwzięć oraz działań, realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy. Wiele projektów i programów zrealizowano w ramach środków pochodzących z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przykładowe realizowane w 2011 roku kompleksowe projekty i działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych to: „Metamorfoza” (PUP Gryfice), „Kwalifikacje drogą do sukcesu” (PUP Gryfino), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Aktywizacja – praca – sukces” (PUP Myślibórz), „Powrót do pracy” (PUP Police), „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Nowe kompetencje – nowe możliwości” (PUP Wałcz), „Droga do pracy” (PUP Goleniów), „Rynek pracy dla każdego” (PUP Stargard Szczeciński), „Perspektywa pracy” (PUP Szczecinek), „Nasz przyszłość III” (ZWK OHP).

W badanym okresie 28 227 osób skorzystało z oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia usług poradnictwa indywidualnego, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form

wsparcia, oferowano wykonanie testów badających predyspozycje i preferencje zawodowe, organizowano zajęcia aktywizacyjne, prowadzono szkolenia w zakresie umiejętnego poszukiwania pracy. W zakresie usług rynku pracy prowadzono również poradnictwo grupowe, w tym spotkania informacyjne dla osób osadzonych w zakładach karnych i młodzieży.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy skierowały na szkolenia 2 569 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pomoc udzielana w tej formie miała przede wszystkim na celu nabycie przez uczestników określonych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęło 1 301 osób.

W badanym roku 5 283 osoby rozpoczęły staż w wyniku otrzymanych skierowań. Ta forma wsparcia mająca na celu nabycia doświadczenia i określonych umiejętności zawodowych była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy 4 492 osoby podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu stażu.

W 2011 roku 1 780 osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Dzięki tej formie wsparcia 1 813 osób podjęło pracę.

W roku sprawozdawczym 2 877 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystały w 2011 roku z wielu innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: prace społecznie – użyteczne (z tej formy pomocy skorzystały 4 224 osoby), roboty publiczne (2 349 osób), dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (1 089 osób), dodatek aktywizacyjny (8 500 osób), finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania (2 787 osób), przygotowanie zawodowe (5 osób).

Zestawienie szczegółowych wskaźników dotyczących uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Wskaźniki monitorowania działania 1.1 w 2011 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim; liczba osób korzystających z usług poradnictwa indywidualnego: PUP + ZWK OHP + CiIPKZ)

Liczba osób, które:	Ogółem	w tym:		Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:								
		poszukujący pracy	bezrobotni	do 25 r. ż.	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r. ż.	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni
skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	28227 w tym PUP: 27117	243	26874	6514	12303	6256	6408	7687	13727	3166	429	1331
rozpoczęły staż	5283	50	5233	2770	1670	561	1189	2907	1498	455	27	255
rozpoczęły przygotowanie zawodowe	5	0	5	3	2	0	1	2	4	0	0	0
rozpoczęły szkolenia	2569	15	2554	634	952	401	262	686	1119	182	34	92
rozpoczęły roboty publiczne	2349	0	2349	217	1005	1103	767	239	1727	286	18	102
rozpoczęły prace społecznie-użyteczne	4224	0	4224	298	3342	1499	1962	1016	3777	845	136	240
rozpoczęły prace interwencyjne	1780	29	1751	475	798	576	476	357	918	187	9	71
podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego	5056	8	5048	1566	2046	905	1125	1577	2429	507	47	252
podjęły pracę po odbyciu stażu zawodowego	4492	0	4492	2476	1327	433	998	2521	1277	392	17	178
podjęły pracę po odbyciu przygotowania zawodowego	3	0	3	0	2	0	1	0	1	0	0	0
podjęły pracę po ukończeniu szkolenia	1301	12	1289	302	352	181	101	314	496	67	7	47
podjęły pracę po odbyciu robót publicznych	1815	0	1815	254	517	726	576	260	1115	238	12	80
podjęły pracę po odbyciu prac społecznie użytecznych	1415	0	1415	82	1142	566	621	290	1246	281	38	87
podjęły pracę po odbyciu prac interwencyjnych	1813	35	1778	504	580	559	429	393	866	172	4	59

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych, danych z PUP oraz ZWK OHP

2.1.2 Działanie 1.2 Zwiększanie aktywności edukacyjnej poprzez upowszechnienie i rozwój formalnego kształcenia ustawicznego

W 2011 roku upowszechnieniu i rozwojowi formalnego kształcenia ustawicznego służyły kampanie informacyjne ukierunkowane na podniesienie świadomości społeczeństwa co do konieczności nieustannego doksztalcania oraz podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. W ramach podejmowanych działań zainteresowane osoby miały możliwość skorzystania z usług doradczych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia w kontekście własnych uzdolnień i predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Działania w omawianym obszarze polegały również na kształceniu w formach szkolnych zainteresowanych osób dorosłych i zachęcaniu ich do skorzystania z tych możliwości.

W województwie zachodniopomorskim w okresie od 2007 roku do 2011 roku odsetek osób w wieku 25 – 64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym (w ramach systemu oświaty) w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej wyniósł 0,06%, podczas gdy wartość docelowa tego wskaźnika przewidziana na cały okres programowania wynosi 1%.

W okresie sprawozdawczym 147 osób dorosłych w wieku 25 – 64 lat uczestniczyło w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach działania 9.3 PO KL (102 osoby stanowiły kobiety – 69,4%). Wartość tego wskaźnika osiągnięta od początku okresu programowania do końca 2011 roku wyniosła 551 osób (z których 379 stanowiły kobiety – 68,8%).

W 2011 roku osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zainteresowane doksztalcaniem oraz podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych miały możliwość skorzystania z odpowiednich form wsparcia oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w regionie. W badanym okresie 41 osób rozpoczęło studia podyplomowe sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, natomiast 32 osoby ukończyły studia podyplomowe. W roku sprawozdawczym spośród osób, które skorzystały z tej formy pomocy, 53 osoby podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

W badanym roku 21 osób bezrobotnych rozpoczęło naukę dzięki otrzymanemu na ten cel stypendium, z kolei 13 osób kontynuowało naukę dzięki tej formie wsparcia.

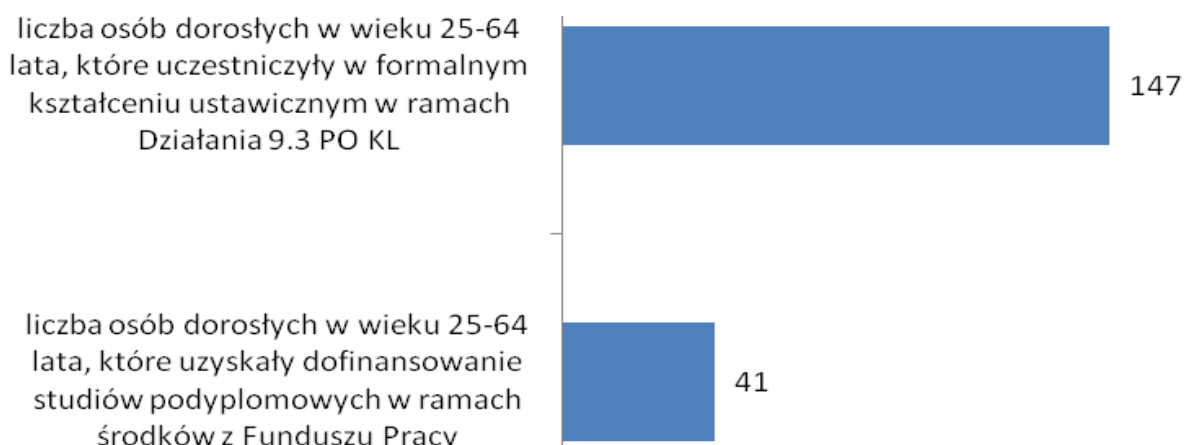
Znaczącą rolę wśród form kształcenia ustawicznego w 2011 roku stanowiły oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy szkolenia. W okresie sprawozdawczym 2 569 osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozpoczęło szkolenia. Szkolenia ukończyło 2 745 osób, natomiast 1 301 osób podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

W okresie sprawozdawczym 99 osobom sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2011 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym i nie odbiegały od założonych planów.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 1.2 prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.2 w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

2.1.3 Działanie 1.3 Realizacja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – w Szczecinie i Koszalinie. Celem działań była realizacja całościowego poradnictwa zawodowego opartego na założeniu ciągłości indywidualnego rozwoju kariery zawodowej jednostki oraz wsparcie dążeń osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udostępnianie w ramach CliPKZ usług poradnictwa zawodowego.

W 2011 roku w ramach prowadzonej usługi poradnictwa zawodowego udzielono 1 104 porad indywidualnych, z których skorzystały 793 osoby (powtarzające się). Porad grupowych udzielono łącznie 634 osobom, natomiast liczba utworzonych grup wyniosła 65. Realizowane usługi poradnictwa zawodowego polegały m. in. na: przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do rozmowy kwalifikacyjnej, pomocy w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, wsparciu psychologicznym, pobudzeniu aktywności zawodowej, opracowaniu indywidualnych planów działań. Ponadto, w ramach prowadzonego poradnictwa wykonano 849 testów badających predyspozycje zawodowe, dzięki którym zainteresowane osoby miały możliwość poznania własnych zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

W ramach świadczonych usług informacji zawodowej Centra wspierały merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Przykładem był organizowany w dniach 14 – 21 października 2011 roku w woj. zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery”, którego celem była budowa potencjału edukacyjnego i gospodarczego na danym obszarze. Oba CliPKZ aktywnie włączyły się do realizacji działań informacyjno – edukacyjnych, prowadząc spotkania przeznaczone dla młodzieży ze szkół średnich i gimnazjów.

Ponadto, we wrześniu 2011 roku w Koszalinie odbyły się III Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Organizatorem Targów po raz kolejny było Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie. Celem przedsięwzięcia było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych

znajdujących się na terenie woj. zachodniopomorskiego, a także z sąsiednich województw.

W okresie sprawozdawczym liczba klientów indywidualnych korzystających z informacji zawodowej wyniosła 4 305 osób. Liczba uczniów klas ponadgimnazjalnych, która skorzystała z grupowej informacji zawodowej, spotkań informacyjnych, lekcji zawodoznawczych wyniosła 1 310 osób.

Innym obszarem działalności obu CliPKZ oraz Centrum Metodycznego było kształcenie doradców zawodowych i dbałość o jakość poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. W ramach podejmowanych działań przeprowadzono 3 szkolenia, w których uczestniczyło 37 doradców zawodowych.

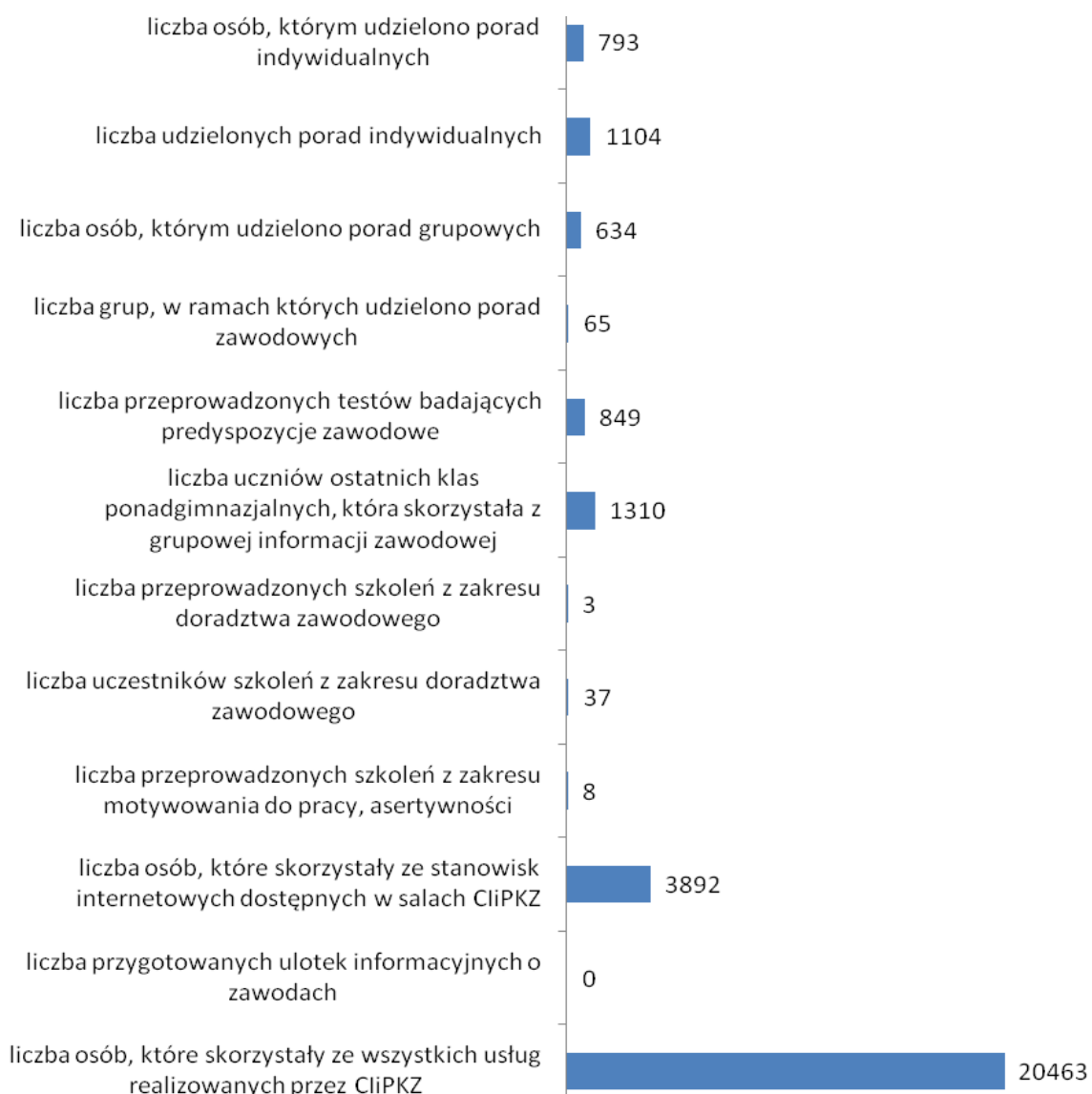
W 2011 roku oba Centra aktywnie współpracowały z innymi instytucjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich m. in. Powiatowe Urzędy Pracy, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej MON, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Domy Pomocy Środowiskowej, Kluby Integracji Społecznej. Ponadto Centra nadal aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy.

W okresie sprawozdawczym oba Centra przeprowadziły 8 szkoleń z zakresu motywowania do pracy, asertywności, radzenia sobie ze stresem lub wypalenia zawodowego, w których uczestniczyło 97 osób. Ze stanowisk internetowych dostępnych w salach CliPKZ skorzystały 3 892 osoby.

W 2011 roku ze wszystkich usług realizowanych przez oba Centra skorzystało łącznie 20 463 osoby.

W roku sprawozdawczym Centra realizowały zadania zgodnie z przyjętymi planami oraz obowiązkiem ustawowym. Nie odnotowano odstępstw od przyjętego planu. Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla działania 1.3 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.3 w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie – CliPKZ)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.1.4 Działanie 1.4 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy

Zgodnie z *Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*, działania w omawianym obszarze stanowiły wykonanie planowanego do realizacji projektu Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy pod nazwą „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój IV Edycja”. Celem projektu była aktywizacja społeczno – zawodowa młodzieży zagrożonej

wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, uzyskanie przez młodzież uczestniczącą w projekcie odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz usamodzielnienie się. Realizacja projektu polegała na objęciu młodzieży wieloma działaniami pobudzającymi aktywność i umożliwiającymi nabycie określonych umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu uczestnicy skorzystali m. in. z usług doradztwa zawodowego, wsparcia psychologicznego, zajęć z zakresu zapobiegania agresji, zajęć z prawnikiem. Ponadto młodzież uczestniczyła m. in. w organizowanych kursach przedsiębiorczości, warsztatach wyrównawczych z przedmiotów szkolnych, kursach językowych, kursach zawodowych, kursach pierwszej pomocy przedmedycznej, kursach prawa jazdy. W ramach działań organizowano również praktyki zawodowe. W projekcie wzięło udział łącznie 110 uczestników, którzy zostali podzieleni na dwie kategorie. Pierwszą z nich stanowiła młodzież w wieku 15 – 17 lat, zaniedbująca obowiązki szkolne i zagrożona wypadnięciem z systemu oświaty. Drugą grupę stanowiła młodzież w wieku 18 – 24 lat, nie ucząca się i niepracująca, wymagająca wsparcia w zakresie aktywizacji edukacyjnej w obszarze rynku pracy oraz integracji społecznej. Podejmowane w ramach projektu, wyżej wymienione działania, były przypisane do konkretnej kategorii uczestników.

Udział w projekcie zakończyło 99 uczestników. Kwalifikacje zawodowe podniosło 48 osób, również 48 osób uczestniczyło w szkoleniach z obsługi komputera i uzyskało odpowiedni certyfikat. W roku sprawozdawczym 12 uczestników podjęło zatrudnienie lub założyło własną działalność gospodarczą w trakcie realizacji projektu lub w terminie do 6 miesięcy po jego zakończeniu (spośród nich 2 osoby otrzymały umowę o pracę). Zdecydowana większość osób uczestniczących w projekcie ukończyła kurs językowy i nabyła umiejętność posługiwania się językiem obcym na określonym poziomie – 97 osób, natomiast 29 osób nabyło umiejętność prowadzenia samochodu dzięki uczestnictwu w kursie prawa jazdy (12 osób uzyskało prawo jazdy kat. B). W ramach podejmowanych działań 20 osób w wieku 15 – 17 lat zdało do następnej klasy.

Podejmowane w ramach projektu działania przyczyniły się do: wzrostu zainteresowania młodzieży kształceniem (w tym kształceniem ustawicznym), nabycia umiejętności unikania środowisk dotkniętych patologiami społecznymi, podniesienia lub nabycia określonych kwalifikacji zawodowych, nabycia umiejętności

obsługi komputera, nabycia postaw przedsiębiorczych i znajomości języka obcego na określonym poziomie.

Planowane w okresie sprawozdawczym działania w ramach projektu zostały zrealizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem. Zamierzone cele w omawianym obszarze zostały w pełni osiągnięte.

Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla działania 1.4 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 8. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.4 w 2011 roku w ramach realizacji projektu ZWK OHP „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój IV Edycja” (na podstawie danych z ZWK OHP w Szczecinie).



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ZWK OHP

2.1.5 Działanie 1.5 Podnoszenie aktywności zawodowej kobiet

Kobiety stanowią grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zatem podejmowane w omawianym obszarze działania miały na celu m. in.: umożliwienie nabycia przez kobiety określonych umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez system szkoleń i kursów, wsparcie doradcze, wzrost aktywności i samodzielności kobiet w obszarze przedsiębiorczości, wsparcie

stypendialne kobiet uczących się, refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem i nabycie doświadczenia zawodowego dzięki określonym instrumentom rynku pracy.

Na koniec 2011 roku udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł 53,8%, natomiast w 2010 roku – 52,0%. Zatem w 2011 roku nastąpił wzrost udziału bezrobotnych kobiet o 1,8%. Pomimo, że przewaga kobiet nad mężczyznami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych nie jest znacząca, należy w kolejnych latach nadal dążyć do sukcesywnego zmniejszenia ich udziału wśród bezrobotnych. Warto podkreślić, że szczególnie ważny byłby spadek udziału kobiet długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego.

W 2011 roku z usług poradnictwa indywidualnego (wg danych z PUP w woj. zachodniopomorskim) skorzystało 14 859 bezrobotnych kobiet, z których 2 794 osoby podjęły pracę dzięki świadczonej usłudze poradnictwa.

W badanym roku wiele bezrobotnych kobiet nabyło określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe dzięki oferowanym przez powiatowe urzędy pracy szkoleniom. W 2011 roku rozpoczęło szkolenia 1 006 bezrobotnych kobiet, z których 460 podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, co stanowiło 45,7% ogółu bezrobotnych kobiet uczestniczących w tej formie pomocy.

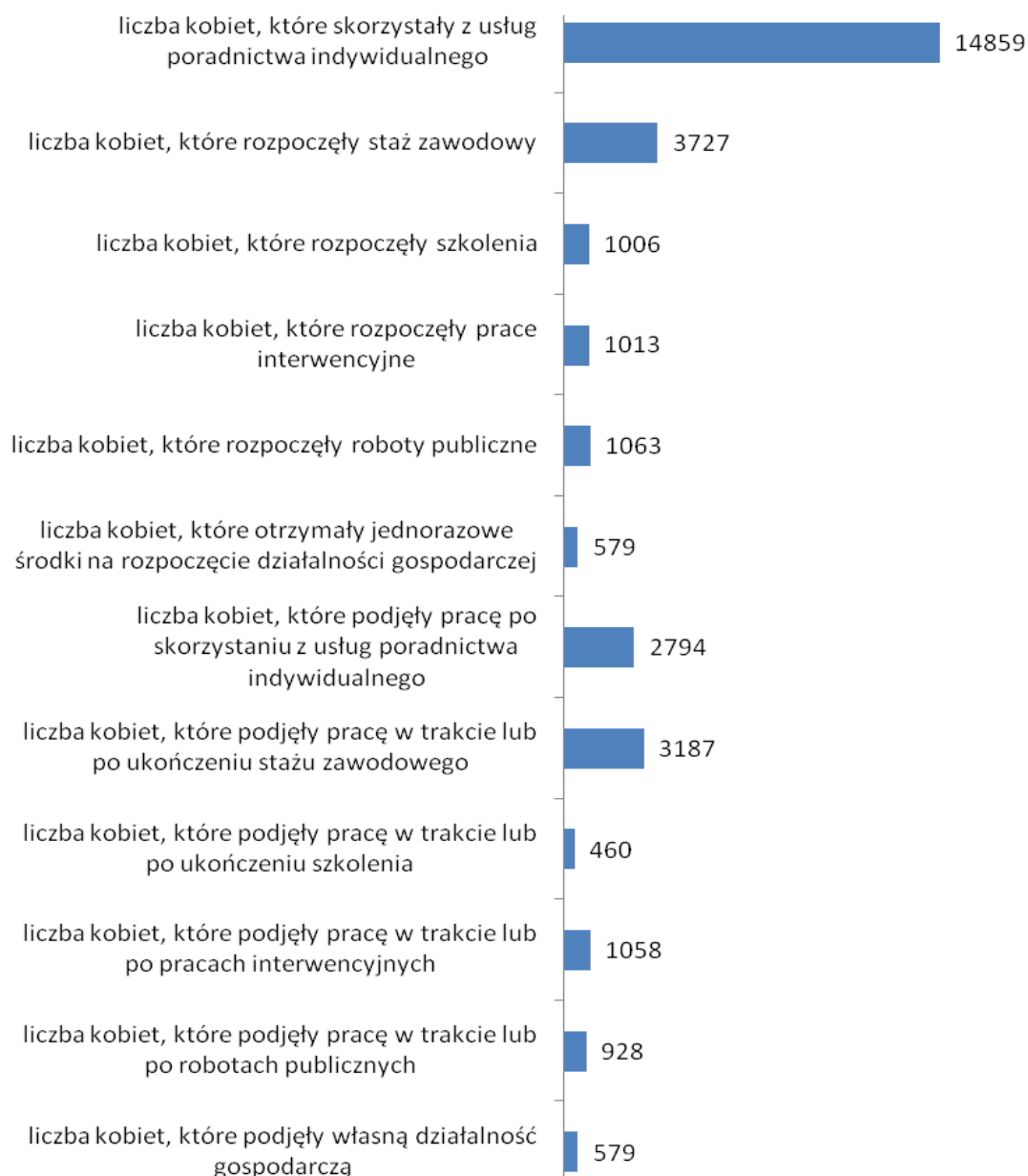
W roku sprawozdawczym doświadczenie i umiejętności zawodowe kobiety zdobywały poprzez udział w wielu formach aktywizujących, m. in. poprzez udział w stażach, przygotowaniach zawodowych osób dorosłych, pracach interwencyjnych, pracach społecznie – użytecznych, robotach publicznych. Spośród wyżej wymienionych form pomocowych, w okresie sprawozdawczym najwięcej bezrobotnych kobiet rozpoczęło staż (3 727 kobiet), z których 3 187 podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu. Prace społecznie użyteczne rozpoczęły 2 624 kobiety, roboty publiczne – 1 063 kobiety, a prace interwencyjne 1 013 kobiet. Najmniej stosowaną formą pomocy było przygotowanie zawodowe dorosłych w miejscu pracy. Udział w programie przygotowania zawodowego rozpoczęła w 2011 roku tylko 1 kobieta.

Instrumentem rynku pracy bezpośrednio adresowanym do bezrobotnych kobiet sprawujących opiekę nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 była refundacja kosztów opieki nad dzieckiem. W 2011 roku z tej formy pomocy skorzystało 225 kobiet.

W okresie sprawozdawczym 579 bezrobotnych kobiet w regionie otrzymało z Powiatowych Urzędów Pracy środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i podjęło własną działalność gospodarczą. Kobiety te będą miały możliwość skorzystania w kolejnych latach z pomocy doradczej w sferze przedsiębiorczości z tytułu kontynuowania własnej działalności gospodarczej.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.5 prezentuje wykres 9.

Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.5 w 2011 roku (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

2.1.6 Działanie 1.6 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

W badanym okresie działania w omawianym obszarze polegały na realizacji projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy pod nazwą „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja”. Projekt ten jest realizowany w ramach poddziałania 7.2.2 PO KL: Wsparcie ekonomii społecznej. Celem głównym projektu jest tworzenie i rozwój instytucji otoczenia ekonomii społecznej, podmiotów ekonomii społecznej oraz dążenie do powstania większej ilości instytucji wsparcia. Podejmowane w ramach omawianego projektu działania potrwać do 31 grudnia 2012 roku, a rozpoczęły się 1 stycznia 2011 roku.

W okresie sprawozdawczym uruchomiono Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, które przeprowadziły po dwa spotkania informacyjno – promocyjne w podległych powiatach (białogardzkim, świdwińskim i sławieńskim).

W 2011 roku zatrudnieni eksperci zewnątrzni świadczyli usługi doradcze w Ośrodkach (4) oraz w siedzibach podmiotów ekonomii społecznej. W badanym okresie zrealizowali łącznie 1 192 godziny doradztwa (w tym w zakresie prawa 297 godzin, projektów 298 godz., księgowości 297 godz., animowania inicjatyw lokalnych 300 godz.).

Zainteresowane osoby miały możliwość uczestniczenia w zorganizowanych wizytach studyjnych w Sierakowie Sławieńskim oraz w Podgórkach. W każdej z tych miejscowości odbyły się po dwie wizyty, w pierwszej brały udział osoby z powiatu koszalińskiego i sławieńskiego, a w drugiej z powiatu świdwińskiego i białogardzkiego.

W badanym okresie zorganizowano cykl 3 szkoleń pn. „Finansowe formy wsparcia ekonomii społecznej”, „Tworzenie przedsiębiorstw społecznych”, „Metody wspierania inicjatyw ekonomii społecznej”. Każde z wyżej wymienionych szkoleń zostało przeprowadzone w Białogardzie, Świdwinie, Sławnie oraz w Koszalinie i trwało 6 godzin. Łącznie we wszystkich wymienionych szkoleniach wzięło udział 71 osób (osoby niepowtarzające się).

Liczba nowopowstałych instytucji wsparcia, liczba osób które założyły działalność w sektorze ekonomii społecznej oraz liczba osób, które skorzystały z doradztwa indywidualnego i grupowego – nie były ewidencjonowane.

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym zakresie były realizowane zgodnie z ustalonym harmonogramem. Wszystkie zaplanowane zadania na 2011 rok zostały w pełni zrealizowane.

Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla działania 1.6 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.6 w 2011 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja” (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.1.7 Działanie 1.7 Wsparcie stypendialne uczniów szczególnie uzdolnionych

W roku sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach projektu własnego „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja”. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 czerwca 2011 roku i będzie trwała do końca września 2013 roku. Projekt stanowi kontynuację działań prowadzonych przez WUP w latach ubiegłych i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych.

W ramach działań docelowo wsparciem stypendialnym zostanie objętych 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, w ramach promocji projektu zrealizowany zostanie

konkurs „Najlepszy z Najlepszych” – 15 stypendystów, którzy osiągną najlepsze wyniki w nauce, otrzyma nagrody rzeczowe (pomoce naukowe). Dla każdego ucznia objętego wsparciem wypracowane zostaną Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego.

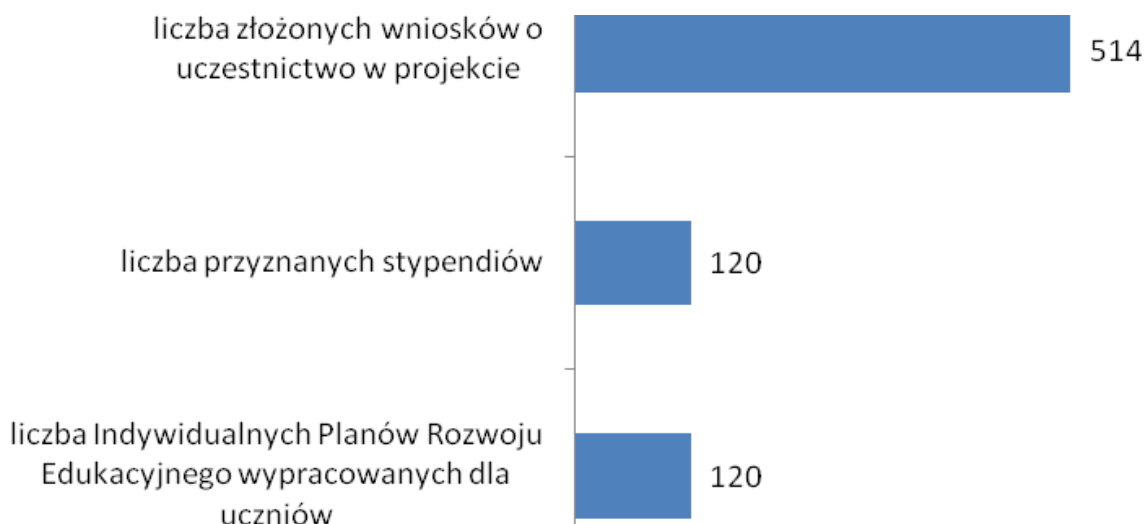
W 2011 roku intensywne działania promocyjno – informacyjne przyczyniły się do sporego zainteresowania uczniów wsparciem stypendialnym. W roku sprawozdawczym złożono 514 wniosków o uczestnictwo w projekcie. Przyznanych zostało 120 stypendiów na rok szkolny 2011/2012. Wypłata świadczenia nastąpiła w grudniu, z wyrównaniem za poprzednie miesiące, tj. wrzesień – grudzień 2011 r. Wypracowano również dla wszystkich uczestników projektu (uczniów) Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego – 120. W okresie sprawozdawczym nie przyznano nagród w konkursie „Najlepszy z Najlepszych”, gdyż zgodnie z harmonogramem realizacji projektu konkurs odbędzie się w II semestrze roku szkolnego, a udział w nim będzie możliwy tylko dla uczniów, którzy otrzymają stypendium przez cały rok szkolny.

Podjęte w omawianym obszarze działania motywacyjne spowodowały wzrost zainteresowania uczniów naukami ścisłymi, co wynikało z liczby złożonych wniosków o uczestnictwo w projekcie. Docelowo zakłada się, że większość stypendystów w przyszłości wybierze kierunki studiów kształcące specjalistów w zawodach pożądanym na regionalnym rynku pracy.

W 2011 roku realizowane w ramach projektu zadania były zgodne z założonym planem. Przygotowany harmonogram realizacji poszczególnych działań na 2011 rok został w pełni wykonany.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.7 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.7, osiągnięte w 2011 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja” (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy

2.2.1 Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie będący instytucją właściwą do obsługi systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia. Działania polegały przede wszystkim na przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia, a także wniosków o wydanie odpowiednich zaświadczeń. Efektem tych działań było wydawanie decyzji administracyjnych lub odpowiednich formularzy / zaświadczeń.

W 2011 roku zainteresowane osoby złożyły:

- 10 wniosków w sprawie wydania formularza E 301,
- 79 wniosków w sprawie wydania formularza E 302,
- 157 wniosków w sprawie wydania dokumentu przenośnego U1,

- 15 wniosków w sprawie wydania dokumentu przenośnego U2,
- 643 wnioski w sprawie przyznania prawa do zasiłku,
- 74 wnioski w sprawie zachowania prawa do zasiłku.

W okresie sprawozdawczym instytucja właściwa wydała:

- 619 decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku,
- 73 decyzje na podstawie wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku.

Ponadto przekazano do zagranicznych instytucji właściwych 119 informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce.

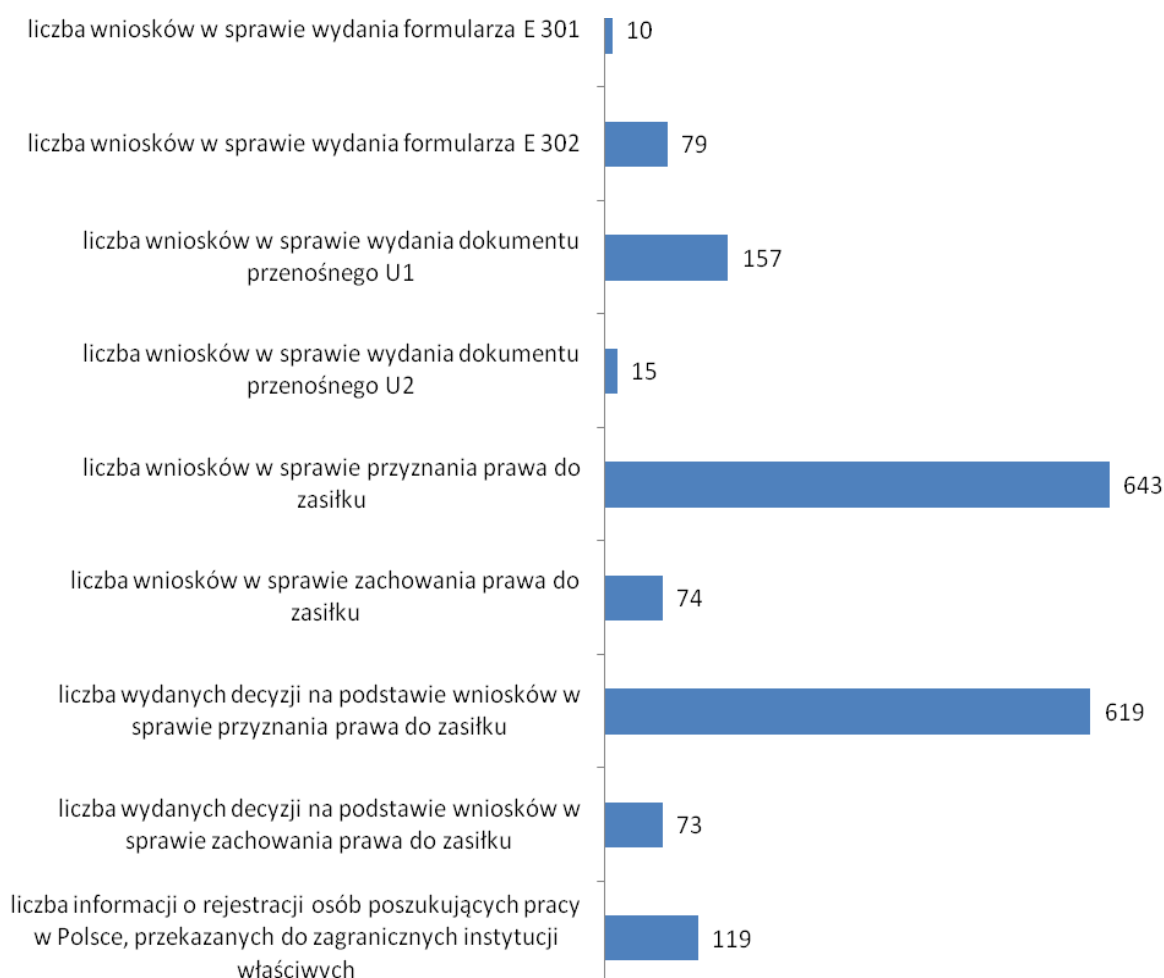
Oprócz wyżej wymienionych zrealizowanych zadań, w okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym obszarze podejmował wiele działań informacyjno – szkoleniowych. Zadania te były realizowane poprzez:

- udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
- udział w targach i giełdach pracy,
- udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów,
- organizację spotkania informacyjnego dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.

W 2011 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje, postanowienia i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin ich sporządzenia. Ponadto realizowano wiele działań informacyjnych. W związku z powyższym zadania w niniejszym zakresie zostały w pełni zrealizowane.

Wskaźniki monitorowania działania 2.1 osiągnięte w 2011 roku prezentuje poniższy wykres.

Wykres 12. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.2.2 Działanie 2.2 Rozwój działalności innowacyjnej w regionie poprzez wsparcie sfery nauki

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w „Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok”, realizacja niniejszego działania stanowi wykonanie projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja”. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: działanie 8.2 – transfer wiedzy, poddziałanie 8.2.2 – regionalne strategie innowacji. Działania w ramach przedsięwzięcia rozpoczęto dnia 1 stycznia 2011 roku i potrwać do 31 grudnia 2013 roku.

Celem projektu jest wsparcie pracy naukowej 109 doktorantów przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk o zakresie i tematyce zgodnej z strategicznymi obszarami rozwoju województwa zachodniopomorskiego przede wszystkim w sektorze gospodarki. Zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie osoby otrzymują wsparcie w postaci stypendiów, ponadto uczestniczą w szkoleniach grupowych i organizowanych spotkaniach z przedsiębiorcami. Projektodawca zakłada, iż wymienione wyżej działania mają zapobiegać odpływowi z terenu woj. zachodniopomorskiego zdolnych naukowców, kształcących się w dziedzinach i dyscyplinach naukowych zgodnych z RSI, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju regionu, poprawić współpracę sfery naukowej z przemysłem w zakresie badań i transferu technologii, a także zachęcić ich do podejmowania badań w dziedzinach zgodnych z RSI.

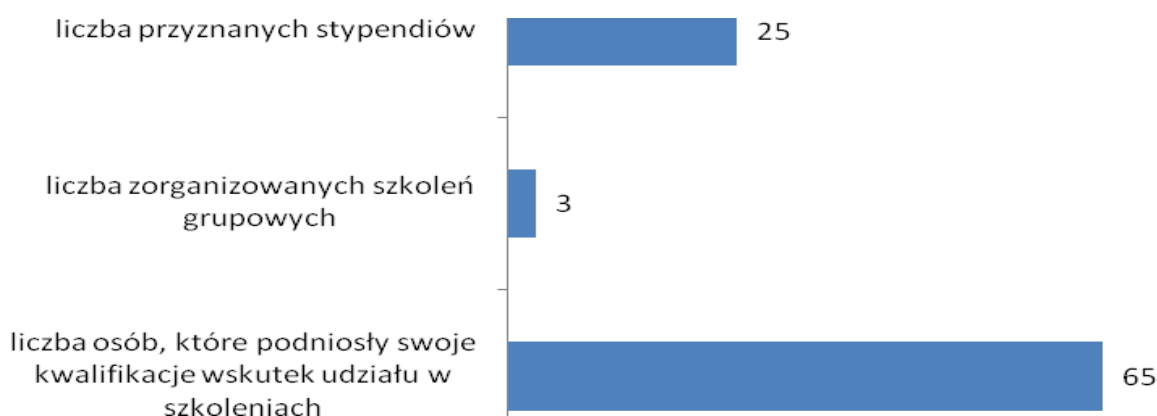
Z uwagi na fakt, iż realizacja projektu potrwa do 31 grudnia 2013 roku, niektóre wskaźniki monitorowania działania, wymienione w „Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok”, będą znane po całkowitym okresie realizacji projektu i będą dotyczyły całego okresu realizacji projektu. Do wskaźników tych zaliczamy: liczba przygotowanych zgłoszeń wynalazku, wzoru użytkowego lub rekomendacji odnośnie wdrożenia uzyskanych wyników prac badawczych w przedsiębiorstwie przez uczestników projektu; liczba uczestników otwierających przewód doktorski; liczba uczestników, którzy uzyskali stopień doktora; liczba powstałych prac doktorskich objętych wsparciem projektowym; liczba podpisanych umów lub porozumień o współpracy z przedsiębiorstwem przez uczestników projektu.

W 2011 roku zrealizowano wiele działań organizacyjnych celem realizacji omawianego projektu systemowego, m. in.: powołano zespół projektowy, ustalono harmonogram prac, dokonano zakupu materiałów biurowych, opracowano dokumenty projektu, realizowano usługi drukowania materiałów promocyjnych, ponoszono wydatki związane z biurem projektu. W ramach działań merytorycznych uruchomiono konkurs, w ramach którego 25 doktorantom przyznano stypendia w wysokości 25 tys. zł, które następnie wypłacono. Ponadto zorganizowano 3 szkolenia grupowe wraz z transportem, w których udział wzięło łącznie 65 uczestników projektu.

Wszystkie planowane na 2011 rok działania dotyczące realizacji niniejszego projektu zostały osiągnięte, zatem należy stwierdzić, iż działania podejmowane w omawianym obszarze zostały w pełni wykonane.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.2 prezentuje wykres 13.

Wykres 13. Wskaźniki monitorowania działania 2.2 osiągnięte w 2011 roku w ramach realizacji projektu systemowego WUP „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja” (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.2.3 Działanie 2.3 Wsparcie dla pracowników i przedsiębiorstw przechodzących procesy zmiany profilu działalności, restrukturyzacji

W roku sprawozdawczym działania w omawianym obszarze stanowiły realizację projektów konkursowych w ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, poddziałanie 8.1.2 – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, poddziałanie 8.1.3 – Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności. Realizacja projektów miała na celu m. in. wsparcie dla osób zwolnionych bądź przewidzianych do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładów pracy, zwiększenie kompetencji kadr w przechodzeniu procesów zmian, wypracowanie instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia niespodziewanej zmiany gospodarczej.

W dniu 31 marca 2011 r. WUP w Szczecinie – jako Instytucja Pośrednicząca – ogłosił konkurs otwarty nr 1/8.1.2/IN/11. Dofinansowanie w ramach konkursu można

było otrzymać na projekty wpisujące się w poniższe tematy: wzmocnienie współpracy przedsiębiorców z sektorem nauki, metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+ oraz poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 22 wnioski o dofinansowanie, z których 20 otrzymało pozytywną ocenę formalną. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 8 projektów otrzymało pozytywną ocenę merytoryczną. Z powodu wyczerpania środków rekomendowanych do dofinansowania zostało 6 projektów na łączną kwotę wnioskowaną 11 334 876 zł.

W dniu 30 września 2011 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.2/11, w ramach którego można było otrzymać dofinansowanie na realizację projektów wspierających osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniami z pracy z przyczyn dotyczących zakładów pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych. W badanym okresie w odpowiedzi na konkurs wpłynęło 27 wniosków o dofinansowanie. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 26 wniosków, które następnie zostały przekazane do oceny merytorycznej. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 7 projektów na łączną kwotę dofinansowania 10 217 712 zł zostało rekomendowanych do dofinansowania.

W dniu 30 września 2011 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 2/8.1.2/11, w ramach którego można było otrzymać dofinansowanie na realizację projektów wspierających tworzenie partnerstw lokalnych mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim, podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo, szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia), szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. W badanym roku w odpowiedzi na konkurs wpłynęły 34 wnioski o dofinansowanie. Pozytywną ocenę formalną otrzymały wszystkie złożone wnioski. Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej.

W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 10 projektów na łączną kwotę dofinansowania 7 734 319 zł zostało rekomendowanych do wsparcia.

W roku sprawozdawczym został również ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.3/11. W ramach konkursu można było otrzymać dofinansowanie na: inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego oraz na upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 8 wniosków o dofinansowanie, które uzyskały pozytywną ocenę formalną. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 2 wnioski na łączną kwotę wnioskowaną 1 276 112 zł zostały rekomendowane do dofinansowania.

W okresie sprawozdawczym w ramach poddziałania 8.1.2 liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) wyniosła 81. Udział w projektach szkoleniowych z poddziałania 8.1.2 zakończyło 846 osób, z czego 155 osób posiadało wiek powyżej 50 lat. W badanym roku w żadnym przedsiębiorstwie pracownicy nie zakończyli jeszcze udziału w szkoleniach w ramach priorytetu. Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą wyniosła 80, natomiast liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania wyniosła 490 osób. W okresie sprawozdawczym zawiązano na szczeblu lokalnym i regionalnym 7 partnerstw. W badanym roku zostało utworzonych 114 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw wynosi 2,21%, przy czym wskaźnik ten jest realizowany w ramach całego działania 8.1.

Wszystkie planowane działania związane z wdrażaniem projektów w ramach poddziałania 8.1.2 i 8.1.3 zostały zrealizowane. Przygotowany na 2011 rok harmonogram realizacji został w pełni wykonany.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.3 prezentuje wykres 14.

Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.3 w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3 Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

2.3.1 Działanie 3.1 Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia

W 2011 roku działania w omawianym obszarze realizowane były poprzez podwyższanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia, co bezpośrednio wpływa na podniesienie jakości świadczonych usług oraz skuteczniejszą realizację standardów usług rynku pracy. W badanym roku kadry publicznych służb zatrudnienia miały możliwość korzystania z następujących form kształcenia i doskonalenia zawodowego: szkolenia, kursy, studia podyplomowe, studia uzupełniające magisterskie, uczestnictwo w seminariach, spotkaniach i konferencjach.

W 2011 roku 688 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w woj. zachodniopomorskim uczestniczyło w zorganizowanych szkoleniach, natomiast 11 pracowników zostało skierowanych do odbycia studiów podyplomowych i rozpoczęło naukę. Ponadto pracownicy PUP korzystali również z form dokształcania dostępnych w realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie projekcie pod nazwą „Piramida kompetencji”.

W okresie sprawozdawczym 211 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie skorzystało z określonych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych, z czego:

- 207 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 18 osób zostało skierowanych do odbycia studiów podyplomowych i rozpoczęło naukę,
- 38 osób uczestniczyło w kursach językowych.

Do rozwoju i profesjonalizacji kadr publicznych służb zatrudnienia w regionie przyczynił się również projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Piramida kompetencji”. Projekt realizowany jest w okresie od 1 stycznia 2011 roku do 31 grudnia 2012 roku. Celem projektu jest podniesienie jakości i dostępności usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim. Realizowane w ramach projektu działania polegają m. in. na: finansowaniu etatów dla pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy (łącznie 60 etatów), organizacji i finansowaniu szkoleń, studiów podyplomowych oraz magisterskich studiów uzupełniających dla uczestników projektu, organizacji seminariów, wizyt studyjnych i spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ.

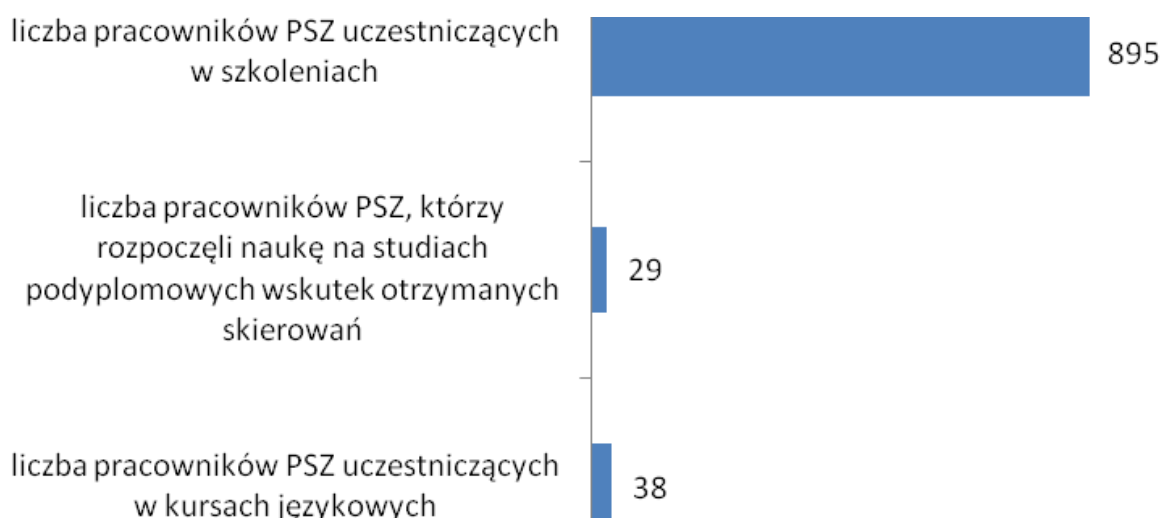
W okresie sprawozdawczym, czyli w pierwszej połowie całkowitego okresu realizacji omawianego projektu, wszystkie planowane działania zostały wykonane, a przede wszystkim:

- zorganizowano 12 szkoleń, w ramach których przeszkolono łącznie 382 pracowników PSZ,
- 98 osób zostało skierowanych do odbycia studiów podyplomowych,
- 24 osoby zostały skierowane do odbycia studiów uzupełniających magisterskich,

- dokonano refundacji wynagrodzeń 60 pracowników zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego,
- w ramach działań Centrum Metodycznego zorganizowano: jedno szkolenie, 4 spotkania oraz wizytę studyjną dla pracowników PSZ,
- prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk,

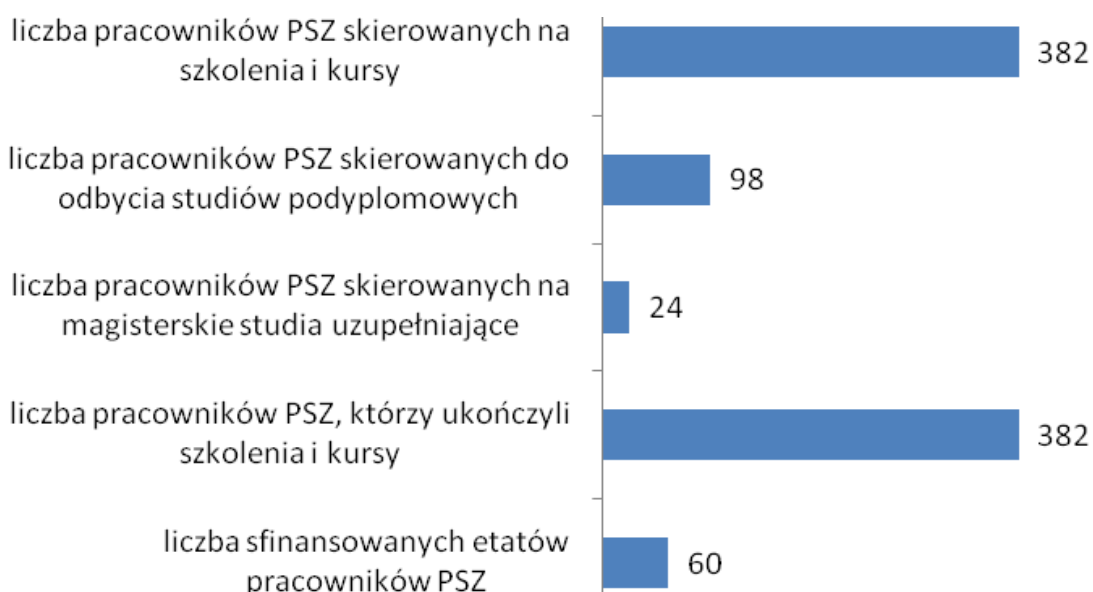
W 2011 roku działania publicznych służb zatrudnienia w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z założonym planem. Niektóre zakładane wskaźniki monitorowania działania dotyczące realizacji projektu „Piramida kompetencji” będą znane po jego zakończeniu. Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 3.1 prezentują poniższe wykresy.

Wykres 15. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2011 roku przez publiczne służby zatrudnienia (na podstawie danych WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim, z wyłączeniem wielkości osiągniętych w ramach realizacji projektu „Piramida kompetencji”)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

Wykres 16. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2011 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Piramida kompetencji” (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.3.2 Działanie 3.2 Rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego

Działania w ramach omawianego obszaru realizowane były w województwie zachodniopomorskim przez dwa Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie oraz dwa Punkty Konsultacyjne EFS. Głównym celem działalności ROEFS w 2011 roku było rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia, jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny oraz wspieranie współpracy na rzecz rozwoju lokalnego i rozwoju kapitału ludzkiego na szczeblu lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem placówek oświatowych oraz organizacji i instytucji działających na terenach wiejskich, wiejsko – miejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców (obszar priorytetowy).

W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego pomagały nie tylko potencjalnym projektodawcom, którzy zamierzają skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Wszyscy projektodawcy w ramach działań ROEFS mogli w 2011 roku uczestniczyć

w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów współfinansowanych z EFS, uzyskać kompleksową pomoc w trakcie realizacji projektów, skorzystać z doradztwa dla projektodawców, uczestniczyć w szkoleniach specjalistycznych, dokonać wstępnej oceny wniosków, skorzystać z pomocy animatora, zasięgnąć porady w ramach prowadzonych konsultacji i usług informacyjnych oraz uzyskać wiedzę nt. marketingu, reklamy i promocji realizowanych projektów. Z usług Regionalnych Ośrodków EFS w woj. zachodniopomorskim w 2011 roku skorzystały m. in. instytucje rynku pracy, ośrodki pomocy społecznej, organizacje przedsiębiorców i przedsiębiorcy, szkoły, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki doradztwa rolniczego i osoby indywidualne.

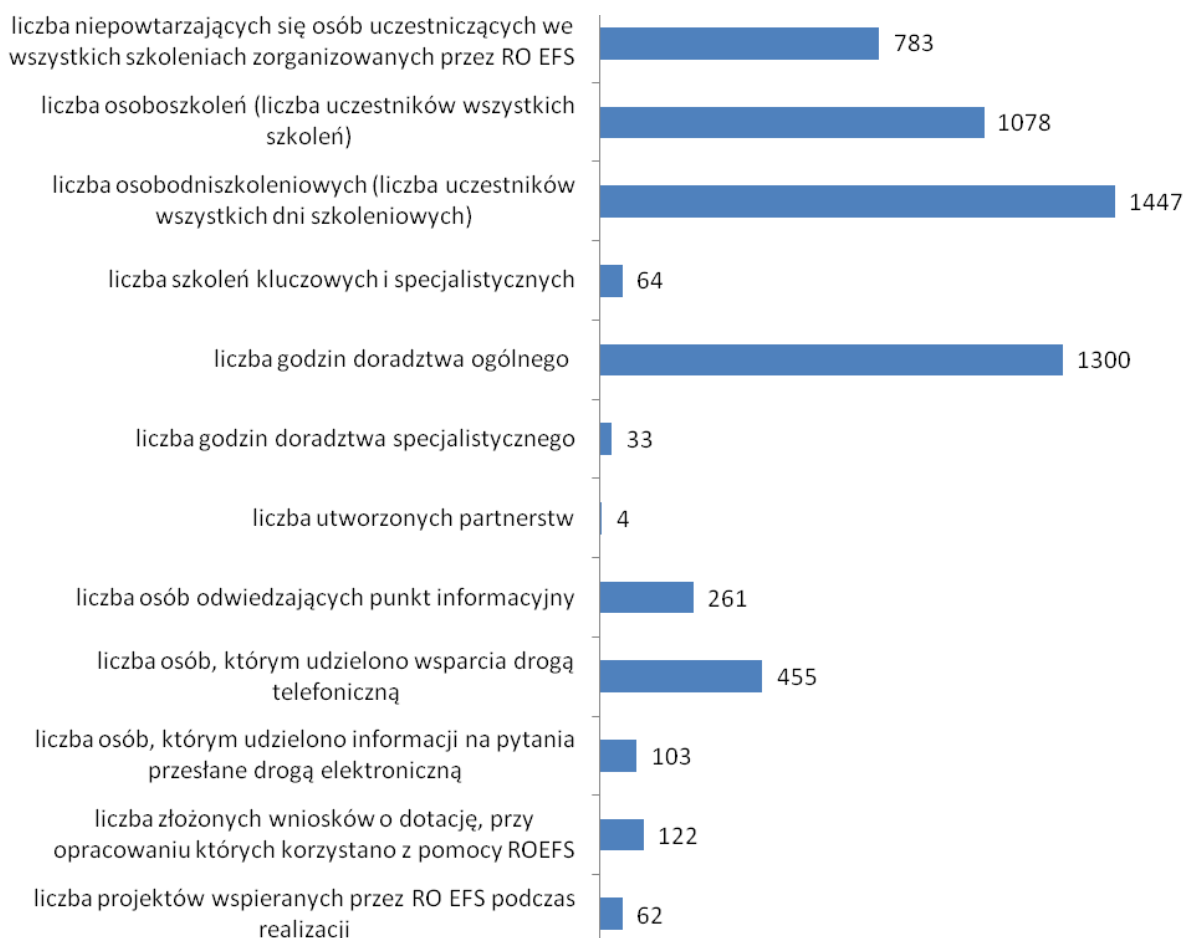
W 2011 roku zorganizowano 64 szkolenia (kluczowe i specjalistyczne), w których uczestniczyły 783 osoby (niepowtarzające się). Liczba uczestników wszystkich szkoleń wyniosła 1078 osób, natomiast liczba uczestników wszystkich dni szkoleniowych to 1447 osób. Regionalne Ośrodki EFS udzieliły doradztwa ogólnego w wymiarze 1300 godzin oraz doradztwa specjalistycznego w liczbie 33 godzin. W okresie sprawozdawczym utworzone zostały 4 partnerstwa na rzecz rozwoju. Z usług punktów informacyjnych skorzystało osobiście 261 osób, drogą telefoniczną udzielono wsparcia 455 osobom, natomiast 103 osoby uzyskały informacje na pytania przesłane drogą elektroniczną. W roku sprawozdawczym Regionalne Ośrodki EFS nie organizowały seminariów, konferencji i spotkań informacyjnych. W 2011 roku złożone zostały 122 wnioski o dotację, przy opracowywaniu których korzystano z pomocy ROEFS. Wsparciem objęto również 62 projekty będące w trakcie realizacji.

W okresie sprawozdawczym Punkty Konsultacyjne EFS zorganizowały łącznie 59 konferencji, spotkań informacyjnych i seminariów, w których uczestniczyło 1 236 osób. Punkty Konsultacyjne odwiedziło osobiście 2 281 osób, wsparcia drogą telefoniczną udzielono 6 311 osobom, natomiast 455 osobom udzielono informacji na pytania przesłane drogą telefoniczną. W 2011 roku w Punktach Konsultacyjnych złożono łącznie 1 469 wniosków o dotację.

Liczba potencjalnych projektodawców, którzy podniosą swoje umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania o środki EFS, nie jest możliwa do ustalenia.

Zestawienie wybranych osiągniętych wielkości dla działania 3.2 prezentują poniższe wykresy.

Wykres 17. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez RO EFS w 2011 roku (na podstawie danych z ROEFS – w Szczecinie i Koszalinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z RO EFS

Wykres 18. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez Punkty Konsultacyjne EFS w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

2.4 Priorytet IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki

2.4.1 Działanie 4.1 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia

W okresie sprawozdawczym wsparciu rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia służyło wiele podejmowanych i realizowanych działań. Zachęcaniu do nabycia określonych postaw przedsiębiorczych oraz podjęcia pracy na własny rachunek służyły prowadzone kampanie promocyjno – informacyjne, wskutek których wiele osób uzyskało cenne informacje dotyczące szans i zagrożeń związanych z prowadzeniem własnej działalności oraz możliwości skorzystania z oferowanych instrumentów i form wsparcia w obszarze przedsiębiorczości.

W 2011 roku do działań mających bezpośredni wpływ na rozwój przedsiębiorczości w regionie należy zaliczyć udzielane przez instytucje rynku pracy oraz inne podmioty określone instrumenty służące wzrostowi aktywności zawodowej w obszarze przedsiębiorczości. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy oraz podmioty realizujące projekty w ramach działania 6.2 PO KL i 8.1.2 PO KL udzieliły wsparcia w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 877 osobom (w tym z działania 6.1.3 PO KL wsparcie w tej formie uzyskało 757 osób, z działania 6.2 PO KL udzielono dotacji 567 osobom, natomiast z działania 8.1.2 udzielono dotacji 114 osobom).

W okresie sprawozdawczym zainteresowane osoby uczestniczyły w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, dzięki czemu nabyły wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej formy pomocy skorzystało 316 osób.

W celu zwiększenia skuteczności podejmowanych działań w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w 2011 roku wiele instytucji rynku pracy realizowało kompleksowe działania obejmujące m. in. usługi doradcze, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe, doradztwo oraz szkolenia specjalistyczne. Kompleksowe projekty i działania realizowane były m. in. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: priorytet VI, poddziałanie 6.1.3, działanie 6.2, a także priorytet VIII, poddziałanie 8.1.2. Przykładowe projekty realizowane

w 2011 roku to: „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Bądź aktywny – uwierz w siebie” (PUP Kamień Pom.), „Lepsza przyszłość” (PUP Choszczno), „Aktywizacja – praca – sukces” (PUP Myślibórz), „Aktywność moją przyszłością” (PUP Pырzyce), „Własny biznes – lepsze życie” (PUP Szczecinek), „Nowa szansa – praca dostępna dla każdego” (PUP Świdwin), „Droga do pracy” (PUP Goleniów). Instytucje rynku pracy realizowały również projekty finansowane z Funduszu Pracy z rezerwy ministra, np. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników” (PUP Szczecin).

Wsparciu regionalnej przedsiębiorczości służyła również pomoc polegająca na refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy doposażyły stanowiska pracy dla 1 089 skierowanych do pracy bezrobotnych. Ponadto, 1 716 osób podjęło pracę dzięki formie wsparcia w postaci refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Oprócz wyżej wymienionych działań, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zostały objęte innymi formami wsparcia przyczyniającymi się do wzrostu aktywności zawodowej, do których zaliczamy m. in.: usługi poradnictwa zawodowego, przeprowadzane badania predyspozycji przedsiębiorczych, przyznawanie bezrobotnym stypendiów na kontynuowanie nauki, finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy realizowały zgłoszone zadania i projekty zgodnie z przyjętymi planami i harmonogramami. Niektóre kompleksowe projekty stanowią działania kilkuletnie, których pełne rezultaty będą widoczne dopiero w kolejnych latach po zakończeniu okresu ich realizacji.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4.1 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 19. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4.1 w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

2.4.2 Działanie 4.2 Bezpośrednie wsparcie osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników

W 2011 roku działania w omawianym obszarze stanowiły kontynuację realizacji projektów systemowych w ramach Priorytetu VIII PO KL, działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, poddziałanie 8.1.2s – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Celem realizacji w/w działań było wsparcie osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niezależnych od pracowników oraz zbudowanie w regionie systemu szybkiego reagowania na zmianę gospodarczą. Realizowane projekty polegały na objęciu określonej grupy osób działaniami polegającymi na wsparciu motywacyjnym i psychologicznym, oferowaniu szkoleń i kursów umożliwiających nabycie lub podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych, doradztwie w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej, przyznawaniu środków na rozpoczęcie własnej działalności, wsparciu pomostowym oraz usługach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

W dniu 21 maja 2010 roku ogłoszony został nabór wniosków systemowych Powiatowych Urzędów Pracy w ramach poddziałania 8.1.2 obejmujących wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*).

Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z województwa zachodniopomorskiego otrzymały propozycję realizacji projektów. Wstępnie 12 urzędów wyraziło chęć realizacji projektów w omawianym obszarze. Nabór wniosków trwał do 16 czerwca 2010 roku. Przystąpić do realizacji projektów zdecydowało się ostatecznie 5 Powiatowych Urzędów Pracy w regionie : PUP Gryfino, PUP Police, PUP Szczecinek, PUP Myślibórz oraz PUP Wałcz. Wszystkie złożone wnioski przeszły etap oceny formalnej i merytorycznej. PUP w Wałczu skorzystał z propozycji Instytucji Pośredniczącej dotyczącej zwiększenia kwoty dofinansowania własnego projektu. W drugiej połowie 2010 roku podpisano 5 umów na łączną wartość 3 772 616,51 zł. Do końca 2010 roku przekazano na rzecz beneficjentów 1 339 721,81 zł z dotacji celowej. Zostało rozliczonych 7 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 170 186,03 zł.

W okresie sprawozdawczym w ramach Poddziałania 8.1.2 trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów systemowych realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie. W badanym okresie zatwierdzono 22 wnioski o płatność. Z racji specyfiki realizowanych projektów (wdrażanie programów typu *outplacement*) Instytucja Pośrednicząca PO KL wyraziła zgodę na wydłużenie okresu realizacji najpóźniej do lipca 2012 roku trzech projektów w ramach przyznanej kwoty dofinansowania.

W badanym roku liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych wyniosła 81, natomiast od początku okresu programowania 119. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych wyniosła 846 osób, w tym 155 osób powyżej 50 roku życia. W 2011 roku w żadnym przedsiębiorstwie pracownicy nie zakończyli jeszcze udziału w szkoleniach w ramach realizowanych projektów. Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą wyniosła 80, natomiast od początku okresu programowania 165. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania wyniosła 490 osób. Jednorazowy dodatek mobilnościowy / motywacyjny otrzymały 4 osoby. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 114 osób.

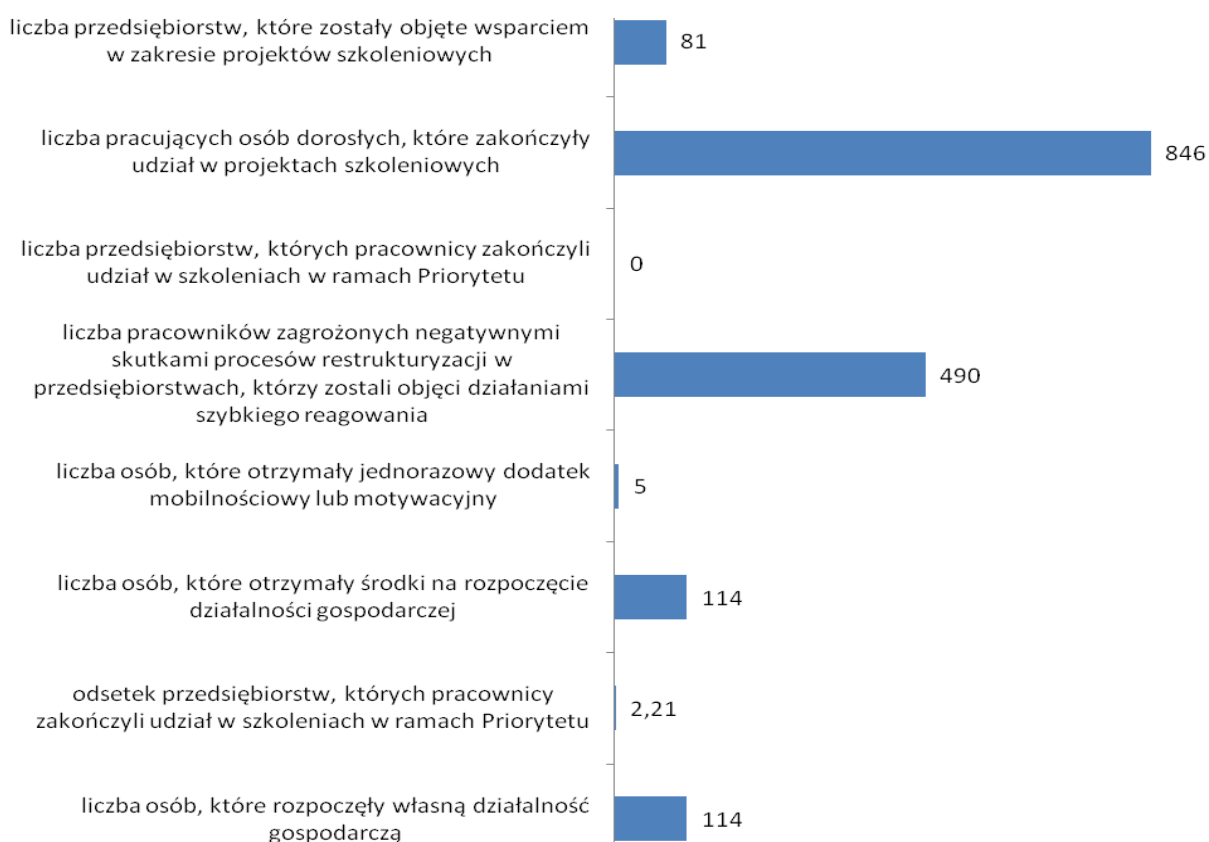
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu wynosi 2,21%, przy czym wskaźnik ten jest realizowany w ramach całego działania 8.1. Wskaźnik liczony jest jako relacja liczby

przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w relacji do ogólnej liczby aktywnych przedsiębiorstw według danych dostępnych na dzień 31 grudnia 2011 roku. Każde przedsiębiorstwo powinno być wykazywane tylko raz w ramach danego projektu.

Wszystkie planowane działania związane z wdrażaniem projektów w ramach poddziałania 8.1.2s zostały zrealizowane. Przygotowany na 2011 rok harmonogram realizacji został w pełni wykonany.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4.2 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 20. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4.2 w 2011 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* określono 14 strategicznych, uznanych za kluczowe obszarów działań, mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy wobec grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, pomocy finansowej oraz przedsiębiorczości.

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych działań. Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja monitorująca, współpracował w trakcie przygotowywania niniejszego dokumentu z podmiotami zgłaszającymi, a następnie realizującymi poszczególne zadania, projekty i przedsięwzięcia ujęte w RPDZ/2011. Podmioty oraz instytucje realizujące poszczególne zadania informowały WUP w formie kart monitoringu o stopniu ich wykonania.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie zaplanowane w RPDZ/2011 działania zostały rozpoczęte lub były kontynuowane, a ich wykonanie było zgodne z ustalonym planem.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań w omawianych obszarach zakładano wielkości planowane. Zaliczyć tu należy przede wszystkim zadania, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, a ewentualne planowane wartości do osiągnięcia stanowiłyby średnią arytmetyczną z osiągniętych wartości z lat ubiegłych, co nie przedstawia wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez fachową, kompetentną i rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

Na koniec 2011 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 12,5%, natomiast rok wcześniej 12,4%. Ten minimalny wzrost stopy bezrobocia w kraju był wynikiem niewielkich zmian stóp bezrobocia w poszczególnych województwach. Zintensyfikowane działania wynikające z regionalnej polityki zatrudnienia spowodowały, iż w województwie zachodniopomorskim nastąpił spadek stopy bezrobocia w 2011 roku w odniesieniu do roku poprzedniego o 0,3%.

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby widoczne ograniczenie bezrobocia. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji i podmiotów działających w obszarze rynku pracy przyniosą pozytywne efekty w nieodległej przyszłości. Widoczna mocna pozycja polskiej gospodarki na tle innych krajów Unii Europejskiej z pewnością będzie sprzyjać poprawie sytuacji zarówno na krajowym, jak i zachodniopomorskim rynku pracy.

Załączniki

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2011 r.	9
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	7
Tabela 2. Dynamika zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju ..	8
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2010 r. i 2011 r.	10
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	11
Tabela 5. Wskaźniki monitorowania działania 1.1 w 2011 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>	19

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2010 – 2011 ...	12
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011	13
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011	13
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011	14
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011	14
Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.2 w 2011 roku	21
Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.3 w 2011 roku	24
Wykres 8. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.4 w 2011 roku w ramach realizacji projektu ZWK OHP „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój IV Edycja”	26
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.5 w 2011 roku	28
Wykres 10. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.6 w 2011 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja”	30
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.7, osiągnięte w 2011 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja”	32
Wykres 12. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2011 roku ...	34

Wykres 13. Wskaźniki monitorowania działania 2.2 osiągnięte w 2011 roku w ramach realizacji projektu systemowego WUP „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja”	36
Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.3 w 2011 roku	39
Wykres 15. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2011 roku przez publiczne służby zatrudnienia	41
Wykres 16. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2011 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Piramida kompetencji”	42
Wykres 17. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez RO EFS w 2011 roku	44
Wykres 18. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez Punkty Konsultacyjne EFS w 2011 roku	44
Wykres 19. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4.1 w 2011 roku	47
Wykres 20. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 4.2 w 2011 roku	49

Indeks używanych skrótów

CliPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

GUS – Główny Urząd Statystyczny

MON – Ministerstwo Obrony Narodowej

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

PKB – Produkt Krajowy Brutto

POKL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia.

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPDZ/2011 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZWK OHP – Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

