

**Wojewódzki Urząd Pracy**  
w Szczecinie

# **Sprawozdanie** **z realizacji**

## **Regionalnego Planu Działań** **na rzecz Zatrudnienia** **za 2010 rok**

**województwo zachodniopomorskie**



## Spis treści

<b>WPROWADZENIE .....</b>	<b>3</b>
<b>1. ANALIZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2009 – 2010.....</b>	<b>5</b>
1.1 Bezrobocie w województwie na tle kraju.....	5
1.2 Zmiany poziomu bezrobocia .....	6
1.3 Struktura bezrobocia .....	10
<b>2. MONITORING REALIZACJI STRATEGICZNYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2010 ROK.....</b>	<b>14</b>
<b>2.1 Priorytet I. Wzrost aktywności .....</b>	<b>14</b>
2.1.1 Działanie 1.1 Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy .....	14
2.1.2 Działanie 1.2 Promowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.....	17
2.1.3 Działanie 1.3 Realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej .....	19
2.1.4 Działanie 1.4 Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego .....	21
<b>2.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy .....</b>	<b>23</b>
2.2.1 Działanie 2.1 Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy .....	23
2.2.2 Działanie 2.2 Rozpowszechnienie informacji o elastycznych formach zatrudnienia oraz upowszechnienie ich wykorzystania .....	24
2.2.3 Działanie 2.3 Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy .....	26
<b>2.3 Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy .....</b>	<b>28</b>
2.3.1 Działanie 3.1 Rozwój i doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia .....	28
2.3.2 Działanie 3.2 Wsparcie projektodawców aplikujących o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	30
<b>PODSUMOWANIE .....</b>	<b>33</b>
<b>ZAŁĄCZNIKI .....</b>	<b>35</b>
Spis map.....	35
Spis tabel.....	35
Spis wykresów.....	35
Indeks używanych skrótów.....	36

## Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na 2010 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych zadań i inicjatyw w zakresie lokalnego rynku pracy.

Konieczność monitorowania stopnia wykonania zadań zaplanowanych na 2010 rok w obszarze regionalnego rynku pracy wynika z rozdziału 4 RPDZ/2010 pod nazwą „Monitorowanie działań planu i ocena realizacji polityki”. W rozdziale tym wskazano, iż *„instytucją koordynującą – odpowiedzialną za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, a także za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie”*. W dalszej części niniejszego rozdziału wskazano, że partnerzy poszczególnych przedsięwzięć zgłoszonych do RPDZ/2010 odpowiadają za ich sprawozdawczość i monitoring (sprawozdania częściowe), a także są zobowiązani do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów.

W trakcie tworzenia niniejszego sprawozdania Wojewódzki Urząd Pracy współpracował z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi. Podmioty realizujące określone działania zgłoszone do RPDZ/2010 informowały w formie kart monitoringu o osiągniętych wskaźnikach obrazujących stopień wykonania danego zadania. Dokonano również analizy zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2009 – 2010.

Niniejszy dokument składa się z dwóch zasadniczych części. Pierwsza z nich zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2009 – 2010. Część drugą stanowi monitoring strategicznych obszarów działania RPDZ/2010, w której opisano osiągnięte cele działań przy pomocy analizy wskaźnikowej.

Sporządzenie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok* jest ostatnim etapem działań operacyjnych związanych z realizacją tego dokumentu.

Do opracowania niniejszego sprawozdania przyczyniły się następujące instytucje rynku pracy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie, Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie, komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

# 1. Analiza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2009 – 2010

## 1.1 Bezrobocie w województwie na tle kraju

Na koniec 2010 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 12,3% i była o 0,2% wyższa w porównaniu z końcem 2009 roku. Niewielki wzrost stopy bezrobocia w kraju był wynikiem nieznacznych zmian stóp bezrobocia w poszczególnych regionach, przy czym w jedenastu województwach stopa bezrobocia wzrosła, natomiast w czterech – zmalała. W jednym województwie (wielkopolskim) stopa bezrobocia utrzymała się na niezmiennym poziomie.

W analizowanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w woj. małopolskim (0,7%), śląskim (0,5%), kujawsko – pomorskim (0,4%), mazowieckim (0,4%) i podlaskim (0,4%). Z kolei spadek stopy bezrobocia wystąpił w województwach: warmińsko – mazurskim (-0,7%), lubuskim (-0,6%), świętokrzyskim (-0,4%) oraz podkarpackim (-0,1%).

W województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 roku stopa bezrobocia wyniosła 17,4% i była wyższa o 0,3% w porównaniu z końcem 2009 roku. W odniesieniu do poziomu bezrobocia krajowego stopa bezrobocia w regionie była wyższa odpowiednio: o 5,1% na koniec 2010 r. oraz o 5,0% na koniec 2009 r.

Do czynników mających znaczący wpływ na zmiany wielkości i dynamiki bezrobocia w województwie zachodniopomorskim należą: poziom PKB, wykorzystanie środków finansowych EFS na realizację projektów i inicjatyw prozatrudnieniowych, liczba ofert pracy oraz - w pewnym zakresie - migracje zarobkowe. Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się ponadto znaczną sezonowością. Objawia się ona pod postacią cyklicznego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich oraz wzrostem tej liczby w miesiącach zimowych. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego.

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach na koniec 2009 r. i 2010 r. przedstawia tabela 1.

**Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju**

<b>WOJEWÓDZTWA</b>	<b>Stopa bezrobocia na koniec 2009 r. (%)</b>	<b>Stopa bezrobocia na koniec 2010 r. (%)</b>	<b>Zmiana (%)</b>
Dolnośląskie	12,8	13,0	0,2
Kujawsko-pomorskie	16,2	16,6	0,4
Lubelskie	12,9	13,0	0,1
Lubuskie	16,2	15,6	-0,6
Łódzkie	11,9	12,1	0,2
Małopolskie	9,7	10,4	0,7
Mazowieckie	9,0	9,4	0,4
Opolskie	12,9	13,1	0,2
Podkarpackie	15,9	15,8	-0,1
Podlaskie	12,8	13,2	0,4
Pomorskie	11,9	12,2	0,3
Śląskie	9,4	9,9	0,5
Świętokrzyskie	15,1	14,7	-0,4
Warmińsko-mazurskie	20,7	20,0	-0,7
Wielkopolskie	9,2	9,2	0,0
<b>Zachodniopomorskie</b>	17,1	17,4	0,3
<b>Polska</b>	<b>12,1</b>	<b>12,3</b>	<b>0,2</b>

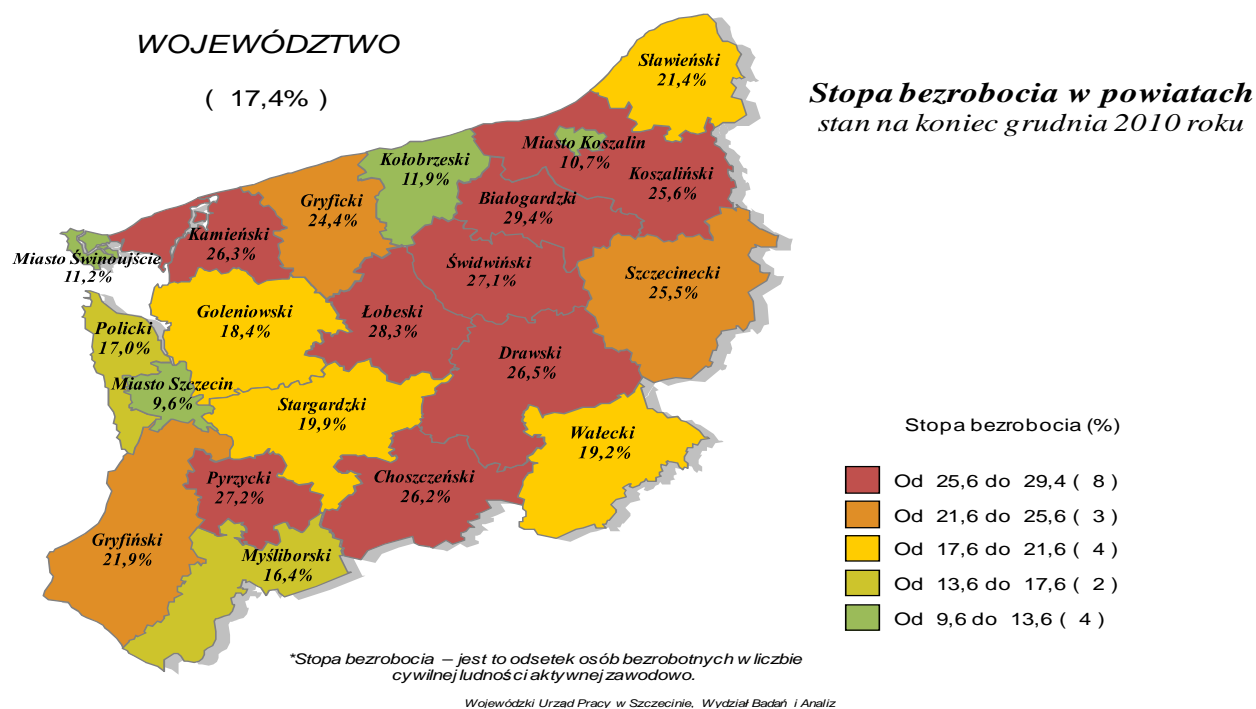
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

## **1.2 Zmiany poziomu bezrobocia**

W końcu grudnia 2010 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 17,4%. Wartość ta wynikała z osiągniętych poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2010 roku prezentuje poniższa mapa.

**Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2010 r.**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższych danych, na koniec grudnia 2010 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie białogardzkim (29,4%), łobeskim (28,3%), pyrzyckim (27,2%) i świdwińskim (27,1%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w głównych ośrodkach miejskich województwa – Szczecinie (9,6%), Koszalinie (10,7%) i Świnoujściu (11,2%), a także w powiecie kołobrzeskim (11,9%).

Zaprezentowane dane wskazują, iż obszar województwa zachodniopomorskiego jest wyraźnie zróżnicowany pod względem skali zjawiska bezrobocia. Tradycyjnie, najkorzystniejsza sytuacja na regionalnym rynku pracy wystąpiła w kluczowych miastach województwa – w Szczecinie i Koszalinie, a także na obszarach turystycznych – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Ponadto, relatywnie korzystna sytuacja na rynku pracy wystąpiła na obszarach leżących w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju (powiat goleniowski i policki), a także w powiatach związanych z subregionalnymi centrami rozwoju znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborskim (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i waleckim (ciążenie w kierunku Piły).

Dynamikę zmian stóp bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego w latach 2009 – 2010 przedstawia tabela 2.

**Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2009 r. i 2010 r.**

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2009 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2010 r. (%)	Zmiana (%)
Białogardzki	28,3	29,4	1,1
Choszczeński	28,6	26,2	-2,4
Drawski	28,2	26,5	-1,7
Goleniowski	18,3	18,4	0,1
Gryficki	24,8	24,4	-0,4
Gryfiński	21,1	21,9	0,8
Kamieński	25,0	26,3	1,3
Kołobrzeski	11,8	11,9	0,1
m. Koszalin	10,2	10,7	0,5
Koszaliński	24,5	25,6	1,1
Łobeski	30,5	28,3	-2,2
Myśliborski	16,5	16,4	-0,1
Policki	16,2	17,0	0,8
Pyrzycki	27,9	27,2	-0,7
Sławieński	19,7	21,4	1,7
Stargardzki	20,2	19,9	-0,3
Szczecinecki	25,7	25,5	-0,2
Świdwiński	25,4	27,1	1,7
m. Świnoujście	10,5	11,2	0,7
Wałecki	19,5	19,2	-0,3
m. Szczecin	8,5	9,6	1,1
<b>WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE</b>	<b>17,1</b>	<b>17,4</b>	<b>0,3</b>

Źródło: GUS

Jak wynika z powyższej tabeli, na koniec 2010 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 17,4% i była nieznacznie wyższa (o 0,3%) w porównaniu z końcem 2009 roku. Niewielki wzrost stopy bezrobocia w regionie był wynikiem nieznacznych zmian wielkości stóp bezrobocia w poszczególnych powiatach. W analizowanym okresie największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w powiecie sławieńskim (1,7%), świdwińskim (1,7%) i kamieńskim



(1,3%). Natomiast największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: choszczeńskim (-2,4%), łobeskim (-2,2%) i drawskim (-1,7%).

Zmiany stóp bezrobocia są uzależnione od zmian w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych. W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych przybyło w Szczecinie (2 184), a także w powiecie sławieńskim (470) i świdwińskim (414). Z kolei największy spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych wystąpił w powiatach: choszczeńskim (-466), drawskim (-386) i łobeskim (-327).

Liczbę bezrobotnych w powiatach regionu w okresie 2009 – 2010 przedstawia tab. 3.

**Tabela 3. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego**

<b>POWIAT</b>	<b>Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2009)</b>	<b>Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2010)</b>	<b>Zmiana</b>
Białogardzki	5 064	5 395	331
Choszczeński	4 418	3 952	-466
Drawski	5 751	5 365	-386
Goleniowski	5 320	5 439	119
Gryficki	5 303	5 248	-55
Gryfiński	5 478	5 805	327
Kamieński	3 931	4 269	338
Kołobrzeski	3 590	3 680	90
Miasto Koszalin	5 020	5 384	364
Koszaliński	5 121	5 509	388
Łobeski	3 550	3 223	-327
Myśliborski	3 747	3 751	4
Policki	3 857	4 138	281
Pyrzycki	3 810	3 709	-101
Sławieński	3 761	4 231	470
Stargardzki	7 639	7 631	-8
Szczecinecki	7 303	7 298	-5
Świdwiński	3 966	4 380	414
Miasto Świnoujście	1 485	1 613	128
Wałecki	3 475	3 444	-31
Miasto Szczecin	14 316	16 500	2184
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>105 905</b>	<b>109 964</b>	<b>4059</b>

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

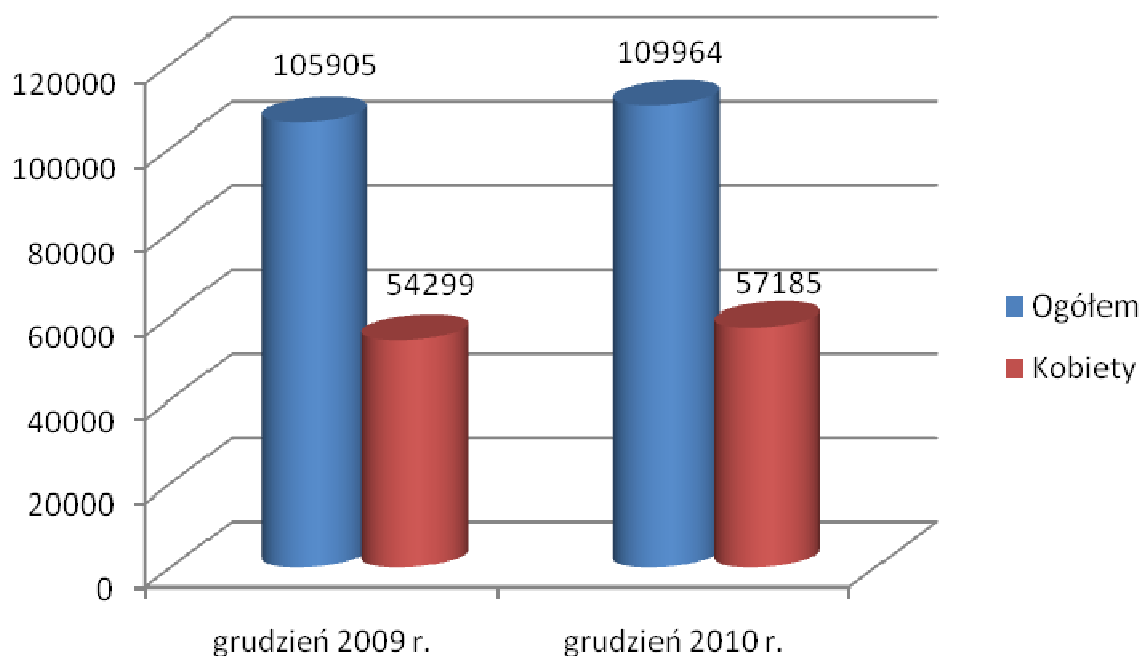
### 1.3 Struktura bezrobocia

Pogłębiony obraz bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury osób bezrobotnych. W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych według czterech charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy.

Na koniec 2009 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 105 905 osób, natomiast rok później – 109 964 osoby. Zatem w 2010 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych o 4 059 osób (tj. o 3,8%). Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł odpowiednio: na koniec 2009 r. – 51,3% (54 299 osób), na koniec 2010 r. – 52,0% (57 185 osób). Zatem w analizowanym okresie nastąpił minimalny wzrost udziału kobiet wśród osób bezrobotnych (o 0,7%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2009 – 2010 przedstawia poniższy wykres.

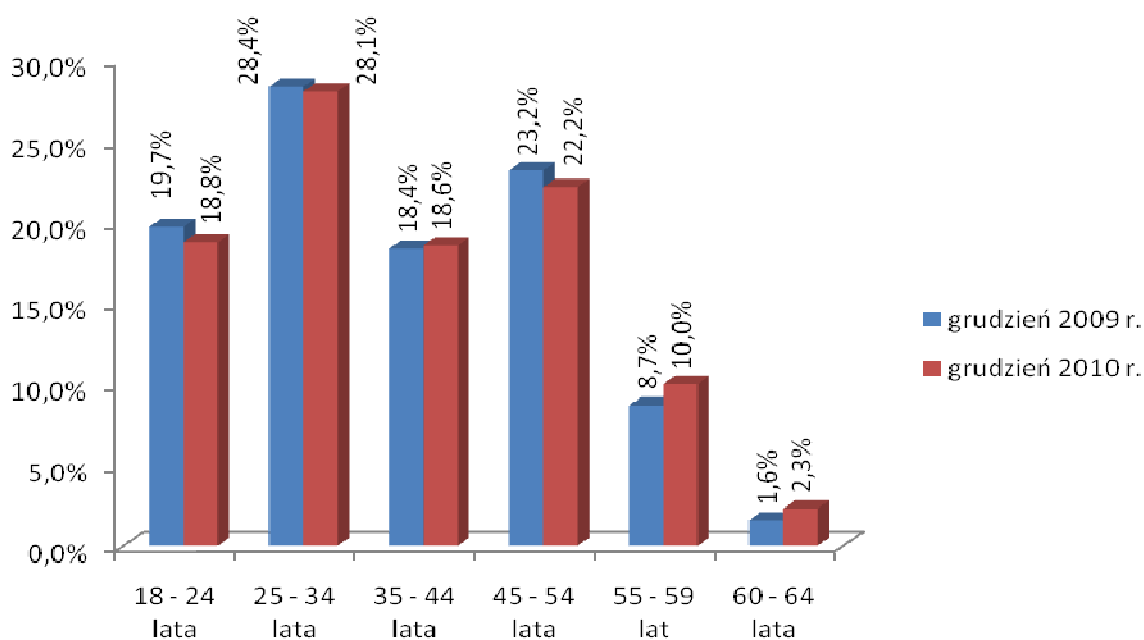
**Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2009 - 2010**



Źródło: WUP Szczecin

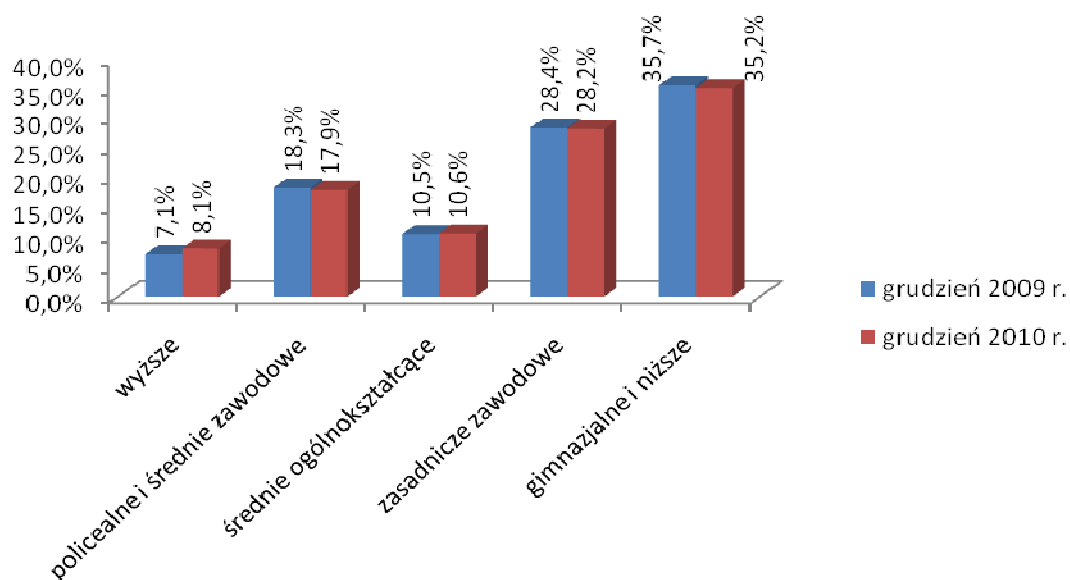
Kolejne wykresy prezentują strukturę osób bezrobotnych według określonych cech w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 – 2010.

**Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 - 2010**



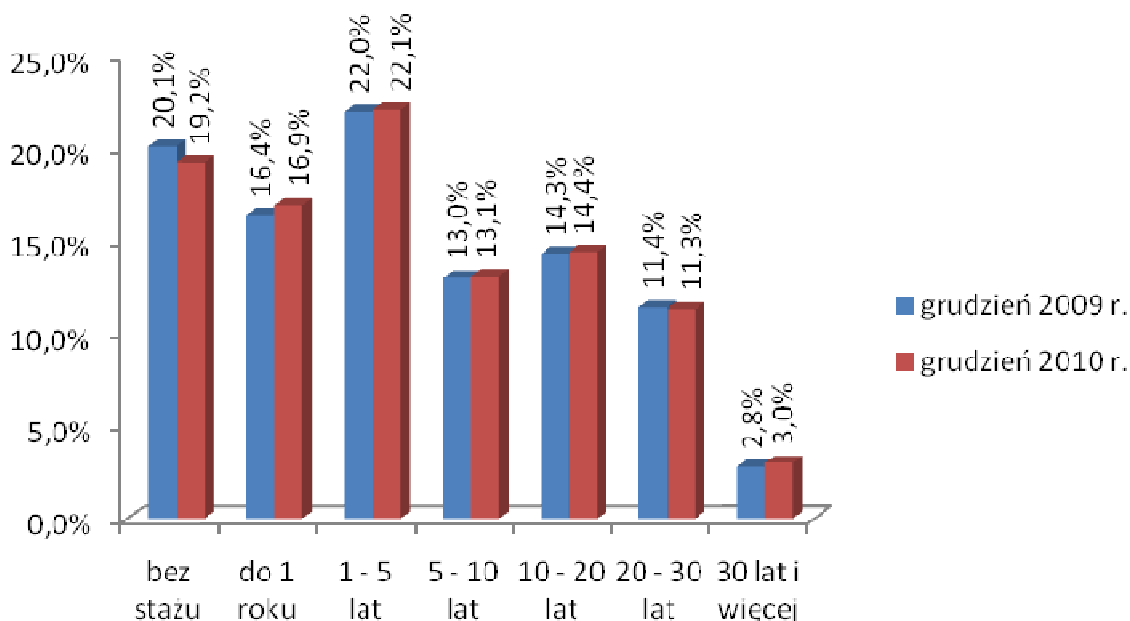
Źródło: WUP Szczecin

**Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 - 2010**



źródło: WUP Szczecin

**Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 - 2010**



Źródło: WUP Szczecin

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat (udział tych osób w grudniu 2010 r. zmniejszył się nieznacznie w porównaniu z sytuacją sprzed roku) oraz osoby w wieku 45 – 54 lat (udział tych osób w grudniu 2010 r. zmniejszył się o 1,0% w porównaniu z końcem 2009 r.). W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku 18 – 24 lat oraz w wieku 35 – 44 lat. Udział osób bezrobotnych w tych dwóch grupach wiekowych był zbliżony w badanym okresie. Najmniej licznymi grupami osób wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55 – 59 lat i 60 – 64 lat.

W analizowanym okresie najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (na koniec 2010 r. udział osób bezrobotnych w tej grupie zmalał o 0,5% w porównaniu z sytuacją sprzed roku) oraz zasadnicze zawodowe (udział wśród bezrobotnych z tej grupy zmalał w 2010 r. o 0,2%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. Najmniej liczną grupą były osoby z wyższym wykształceniem, których udział w ogóle bezrobotnych wzrósł o 1,0% na koniec 2010 roku w porównaniu z końcem 2009 roku. W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im

wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa osób, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje.

W omawianym okresie najliczniejszymi grupami wśród bezrobotnych były: osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (minimalny wzrost udziału tej grupy wśród bezrobotnych w 2010 r. w porównaniu z sytuacją sprzed roku), osoby nie posiadające stażu pracy (spadek udziału tej grupy wśród bezrobotnych o 0,9%) oraz osoby posiadające staż pracy do 1 roku (wzrost udziału tej grupy wśród bezrobotnych o 0,5%). W dalszej kolejności wśród bezrobotnych znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat (minimalny wzrost o 0,1% w 2010 r.), od 5 do 10 lat (wzrost o 0,1% w 2010 r.) oraz od 20 do 30 lat (spadek o 0,1% w 2010 r.). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się co najmniej 30 – letnim stażem pracy, których udział wśród bezrobotnych wzrósł o 0,2% w 2010 roku.

## **2. Monitoring realizacji strategicznych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok**

### **2.1 Priorytet I. Wzrost aktywności**

#### **2.1.1 Działanie 1.1 Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy miały możliwość korzystania z wielu form wsparcia oferowanych przez instytucje rynku pracy. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wspierane były wieloma instrumentami rynku pracy pobudzającymi aktywność zawodową. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym testom w ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego.

W celu zwiększenia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe projekty i programy skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych form pomocy. Wiele projektów i działań zrealizowano w ramach środków dostępnych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, jak również ze środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy ministra. Przykładowe realizowane w 2010 roku projekty i działania na rzecz aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: „Metamorfoza” (PUP Gryfice), „Bądź aktywny – uwierz w siebie” (PUP Kamień Pomorski), „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Własna firma? To możliwe!” (PUP Myślibórz), „Powrót do pracy” (PUP Police), „Rynek pracy dla każdego” (PUP Stargard Szczeciński), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Program dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości” (PUP Sławno), „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” (PUP Łobez), „Kształcenie

ustawiczne. Dobra praca – dobra przyszłość” (ZWK OHP), „Mamy inicjatywę – lepsze kwalifikacje – lepszą pracę” (ZWK OHP).

W badanym okresie 23 701 osób skorzystało z oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia usług poradnictwa indywidualnego, w ramach których m. in. udzielano informacji o możliwościach skorzystania ze szkoleń oraz innych form pomocy, oferowano badania predyspozycji zawodowych, organizowano zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w zakresie umiejętnego poszukiwania pracy. W zakresie usług rynku pracy prowadzono również poradnictwo grupowe, w tym spotkania informacyjne dla młodzieży.

W okresie sprawozdawczym 15 596 osób rozpoczęło staż w wyniku otrzymanych skierowań z Powiatowych Urzędów Pracy. Ta forma wsparcia mająca na celu nabycie doświadczenia i określonych umiejętności zawodowych była jedną z najczęściej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, co świadczy o jej wysokiej skuteczności. Dzięki skorzystaniu z tej formy pomocy 7 297 osób podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu.

W badanym okresie Powiatowe Urzędy Pracy skierowały na szkolenia 10 345 osób. Instrument rynku pracy w postaci szkoleń był również jednym z najczęściej stosowanych form pomocy. Dzięki tej formie wsparcia pracę podjęły 4 044 osoby.

W 2010 roku 2 780 osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozpoczęło wykonywanie prac interwencyjnych. Planowana wielkość tej formy wsparcia wynosiła 3 190 osób, zatem wykonalność w tym zakresie wyniosła 87,1%. Dzięki temu instrumentowi rynku pracy 2 055 osób podjęło zatrudnienie.

W roku sprawozdawczym 4 478 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystały w 2010 roku z wielu innych, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy instrumentów pomocowych. Wśród nich znajdowały się następujące: prace społecznie - użyteczne (z tej formy pomocy skorzystały 4 654 osoby), dodatek aktywizacyjny (8 118 osób), dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (2 711 osób), finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania (7 813 osób), refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (428 osób), przygotowanie zawodowe (14 osób).

Zestawienie szczegółowych wskaźników dotyczących uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 4. Wskaźniki monitorowania działania 1.1 w 2010 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim; liczba osób korzystających z usług poradnictwa indywidualnego: PUP + CiIPKZ + ZWK OHP)

Liczba osób, które:	Ogółem	w tym:		Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:									
		poszukujący pracy	bezrobotni	do 25 r. ż.	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r. ż.	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	
skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	23701 w tym PUP: 17824	205	17619	3933	9378	4125	4530	4848	9896	2112	281	1049	
rozpoczęły staż	15596	37	15559	9207	4309	x	3986	8804	4311	1334	52	295	
rozpoczęły przygotowanie zawodowe	14	0	14	3	6	3	5	3	6	3	0	0	
rozpoczęły szkolenia	10345	14	10331	2427	3619	1489	1358	2840	4914	972	119	316	
rozpoczęły roboty publiczne	6963	x	6963	873	3198	2766	3061	1003	5261	614	95	314	
rozpoczęły prace społecznie-użyteczne	4654	x	4654	293	3455	1516	1998	1137	3915	817	163	176	
rozpoczęły prace interwencyjne	2780	43	2737	646	1173	795	965	521	1479	323	18	106	
podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego	4488	5	4483	1595	1756	683	1042	1604	2021	452	42	163	
podjęły pracę po odbyciu stażu zawodowego	7297	0	7297	4497	2060	x	1887	4486	2049	695	14	131	
podjęły pracę po odbyciu przygotowania zawodowego	2	0	2	0	0	0	2	1	2	0	0	0	
podjęły pracę po ukończeniu szkolenia	4044	4	4040	965	1262	500	431	1004	1672	317	32	111	
podjęły pracę po odbyciu robót publicznych	3772	x	3772	510	1300	1412	1252	658	2661	402	57	146	
podjęły pracę po odbyciu prac społecznie użytecznych	1366	x	1366	80	1083	473	611	290	1221	269	34	65	
podjęły pracę po odbyciu prac interwencyjnych	2055	23	2032	509	702	596	527	440	1103	282	10	54	

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych, danych z PUP oraz ZWK OHP



W okresie sprawozdawczym kompleksowe projekty i działania realizowane były zgodnie z założonymi planami. Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obsługiwano w sposób profesjonalny, z zachowaniem ustawowych terminów. W odniesieniu do założonych planów nastąpił niewielki wzrost liczby osób korzystających z określonych form pomocy.

### **2.1.2 Działanie 1.2 Promowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia**

W okresie sprawozdawczym promowaniu postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia służyły kampanie promocyjno – informacyjne zachęcające do podejmowania pracy na własny rachunek. Wskutek działań promujących przedsiębiorczość wiele osób uzyskało cenne informacje dotyczące szans, korzyści, zagrożeń oraz dostępnych usług związanych z prowadzeniem własnej firmy.

W 2010 roku do działań mających bezpośredni wpływ na rozwój przedsiębiorczości w regionie należy zaliczyć udzielane przez instytucje rynku pracy oraz inne podmioty określone instrumenty służące wzrostowi aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego w obszarze przedsiębiorczości. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy oraz podmioty realizujące projekty w ramach działania 6.2 PO KL udzieliły wsparcia w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 4 478 osobom (w tym z działania 6.1.3 PO KL wsparcie w tej formie uzyskało 2 140 osób, natomiast z działania 6.2 PO KL – 464 osoby).

W okresie sprawozdawczym zainteresowane osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, dzięki czemu nabyły wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej formy pomocy skorzystało 2 586 osób.

W celu zwiększenia skuteczności działań w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w 2010 roku wiele instytucji rynku pracy realizowało kompleksowe działania obejmujące m.in. usługi doradcze, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe, doradztwo oraz szkolenia specjalistyczne. Kompleksowe projekty i działania realizowane były m.in. w ramach środków dostępnych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki priorytet VI: działanie 6.1, poddziałanie 6.1.3 oraz działanie 6.2. Przykładowe projekty realizowane w 2010 roku to: „Własna firma? To możliwe!” (PUP Myślibórz), „Bądź aktywny- uwierz

w siebie” (PUP Kamień Pomorski), „Nowa szansa- praca dostępna dla każdego” (PUP Świdwin), „Powrót do pracy” (PUP Police). Instytucje rynku pracy realizowały również projekty finansowane z Funduszu Pracy z rezerwy ministra, np. „Program dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości” (PUP Sławno, PUP Szczecin).

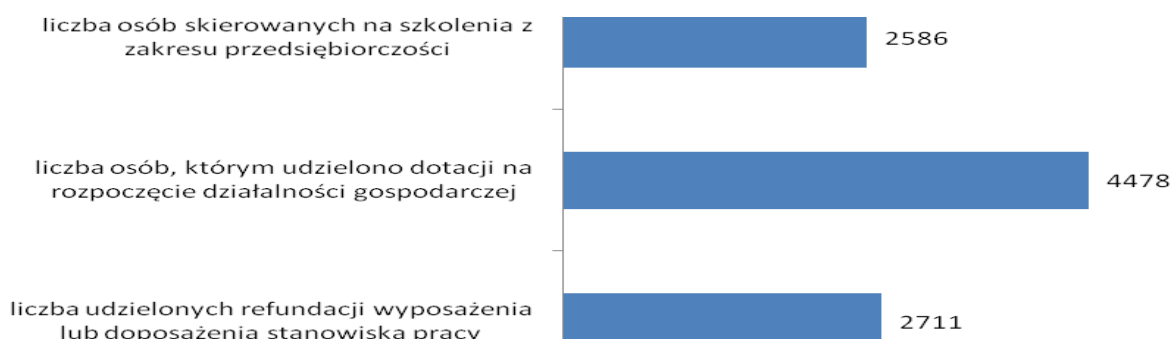
Wsparciu regionalnej przedsiębiorczości służyła również pomoc polegająca na refundacji wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy doposażyły stanowiska pracy dla 2 711 skierowanych do pracy bezrobotnych. Ponadto, 3 362 osoby podjęły pracę dzięki formie wsparcia w postaci refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Oprócz wyżej wymienionych działań, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zostały objęte innymi formami wsparcia przyczyniającymi się do wzrostu aktywności zawodowej, do których zaliczamy m. in.: usługi doradztwa zawodowego, przeprowadzane badania predyspozycji przedsiębiorczych, przyznawanie bezrobotnym stypendiów na kontynuowanie nauki, finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy realizowały zgłoszone działania i projekty w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zgodnie z przyjętymi planami. Wiele działań w tym zakresie stanowiły działania kilkuletnie, których pełne rezultaty będą widoczne dopiero po zakończeniu okresu realizacji.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.2 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 5. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.2 w 2010 roku** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

### **2.1.3 Działanie 1.3 Realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**

W 2010 roku działania w omawianym obszarze realizowane były przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – w Szczecinie i Koszalinie. Celem działań była realizacja całościowego poradnictwa zawodowego opartego na założeniu ciągłości indywidualnego rozwoju kariery zawodowej jednostki oraz wsparcie dążeń osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udostępnianie w ramach CliPKZ usług poradnictwa zawodowego.

W okresie sprawozdawczym 969 osobom udzielono porad indywidualnych, natomiast 748 osób skorzystało z porad grupowych. Realizowane usługi poradnictwa zawodowego polegały m. in. na: przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do rozmowy kwalifikacyjnej, pomocy w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, wsparciu psychologicznym, pobudzeniu aktywności zawodowej, opracowaniu indywidualnych planów działań. Ponadto, w ramach prowadzonego poradnictwa wykonano 997 testów badających predyspozycje zawodowe, dzięki którym zainteresowane osoby miały możliwość poznania własnych zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

W ramach świadczonych usług informacji zawodowej kontynuowano program zawodoznawstwa dla młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych. W trakcie zajęć uczestnicy mieli dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy, badań predyspozycji zawodowych, a także bezpośrednich ofert edukacyjnych koszalińskich i szczecińskich uczelni. W okresie sprawozdawczym z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 213 uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych.

W 2010 roku w ramach prowadzonej informacji zawodowej 3 993 osoby skorzystały ze stanowisk internetowych dostępnych w salach CliPKZ. Sporym zainteresowaniem cieszyły się również publikacje dotyczące zawodów i specjalności zgromadzone w zbiorach bibliotecznych oraz telefoniczne udzielanie porad.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 4 szkolenia z zakresu motywowania do pracy, asertywności i radzenia sobie ze stresem. Ponadto, pracownicy Centrów aktywnie uczestniczyli w targach, seminariach i spotkaniach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy,

organizowanych przez różne instytucje, w tym m.in. szkoły wyższe i poradnie psychologiczno – pedagogiczne.

CLiPKZ w Koszalinie i Szczecinie nie posiadają danych odnośnie liczby osób, które zdobyły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego. Nie jest możliwa do ustalenia także liczba osób, które wybrały dalszy kierunek kształcenia dzięki usługom świadczonym przez CLiPKZ.

W 2010 roku Centra realizowały działania w omawianym obszarze zgodnie z przyjętymi planami oraz obowiązkiem ustawowym. Zestawienie wybranych, osiągniętych wielkości dla działania 1.3 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.3 w 2010 roku** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie – CLiPKZ)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

#### **2.1.4 Działanie 1.4 Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego**

W okresie sprawozdawczym upowszechnieniu i rozwojowi formalnego kształcenia ustawicznego w regionie służyły działania promocyjne ukazujące korzyści wynikające z nieustannego doksztalcania, jak również informujące o określonych ofertach doksztalcania i możliwościach skorzystania z tych ofert. Działania te realizowano m. in. poprzez: doradców zawodowych zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia, działania promocyjno – informacyjne prowadzone zarówno przez instytucje rynku pracy, jak i podmioty realizujące projekty w ramach działania 9.3 PO KL, działalność Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego.

W województwie zachodniopomorskim w okresie od 2007 roku do 2010 roku odsetek osób w wieku 25 – 64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym (w ramach systemu oświaty) w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej wyniósł 0,04%, podczas gdy wartość docelowa tego wskaźnika przewidziana na cały okres programowania wynosi 1%.

W okresie sprawozdawczym 378 osób dorosłych (25 – 64 lat) uczestniczyło w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach działania 9.3 PO KL (143 osoby stanowiły kobiety - 37,8%). Wartość tego wskaźnika osiągnięta od początku okresu programowania do końca 2010 roku wyniosła 592 osoby.

W 2010 roku osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zainteresowane doksztalcaniem oraz podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych, miały możliwość skorzystania z form kształcenia ustawicznego oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim. W okresie sprawozdawczym 212 osób złożyło wnioski o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy, natomiast 147 osób rozpoczęło studia podyplomowe dzięki uzyskanemu wsparciu. W badanym okresie spośród osób, które skorzystały z tej formy pomocy, 83 osoby podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

W okresie sprawozdawczym 120 osób bezrobotnych rozpoczęło naukę dzięki otrzymanemu na ten cel stypendium, natomiast 15 osób kontynuowało naukę dzięki tej formie wsparcia.

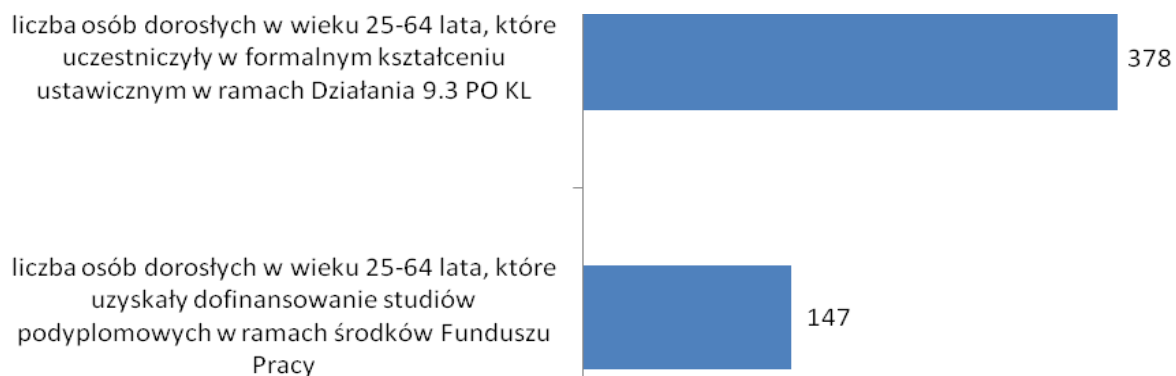
Znaczącą rolę wśród form kształcenia ustawicznego w 2010 roku stanowiły oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy szkolenia. W okresie sprawozdawczym rozpoczęło szkolenia 10 345 osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej. Szkolenia ukończyło 10 171 osób, natomiast 4 044 osoby podjęły pracę dzięki tej formie wsparcia.

W 2010 roku 164 osobom sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2010 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym i nie odbiegały od założonych planów. W okresie sprawozdawczym realizowane były również inne ustawowe zadania związane w większym bądź mniejszym stopniu z omawianym obszarem działania.

Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 1.4 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.4 w 2010 roku** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

## **2.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy**

### **2.2.1 Działanie 2.1 Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy**

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jako instytucję właściwą do obsługi systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Konfederacji Szwajcarskiej. Działania polegały przede wszystkim na przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków dot. świadczeń z tytułu bezrobocia, a także wniosków o wydanie odpowiednich zaświadczeń. Realizacja w/w zadań wymagała współpracy instytucji właściwej z innymi instytucjami i urzędami, w tym również z instytucjami zagranicznymi.

W 2010 roku zainteresowane osoby złożyły:

- 698 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku,
- 243 wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku,
- 180 wniosków w sprawie wydania formularza E 301 / PD U1,
- 17 wniosków w sprawie wydania formularza E 303 / PD U2.

W okresie sprawozdawczym instytucja właściwa pozytywnie rozpatrzyła:

- 335 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku,
- 236 wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku,
- 171 wniosków w sprawie wydania formularza E 301 / PD U1,
- 17 wniosków w sprawie wydania formularza E 303 / PD U2.

Oprócz wyżej wymienionych, zrealizowanych zadań, w okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego prowadził wiele działań informacyjno – szkoleniowych.

W 2010 roku zadania w omawianym obszarze były realizowane przez instytucję właściwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Zainteresowane osoby były obsługiwane w sposób kompetentny, z zachowaniem

terminowości przy wydawaniu decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń / formularzy. W związku z powyższym zadania w niniejszym obszarze zostały zrealizowane zgodnie z założonym planem.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 prezentuje wykres 8.

**Wykres 8. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2010 roku** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

### 2.2.2 Działanie 2.2 Rozpowszechnienie informacji o elastycznych formach zatrudnienia oraz upowszechnienie ich wykorzystania

Elastyczne zatrudnienie (elastyczne formy zatrudnienia i elastyczne systemy czasu pracy) to takie rozwiązania prawne, w ramach których pracownik organizuje sobie pracę sam realizując cele wytyczone przez pracodawcę lub przynajmniej ma możliwość ustalenia dogodnego dla siebie rozkładu czasu pracy, obejmującego dni i godziny jej wykonywania. Elastyczne formy zatrudnienia ułatwiają pracownikom godzenie kariery zawodowej z życiem prywatnym, jednocześnie wpływając na ich większą samodzielność i efektywność.

W okresie sprawozdawczym realizowane były działania związane z promowaniem elastycznych form zatrudnienia (np. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca na podstawie umów cywilnoprawnych), których

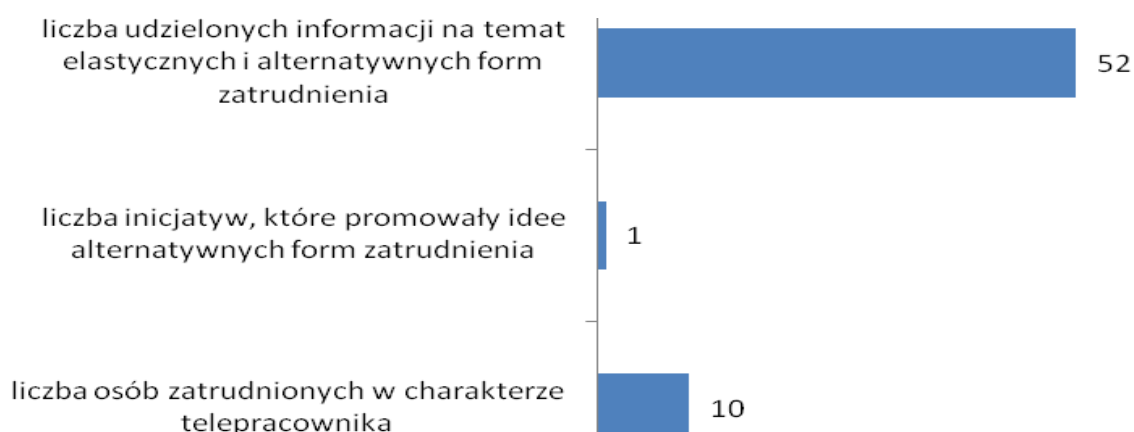


zasadność stosowania wynika m. in. z nieustannie trwających procesów rozwojowych w zakresie technologii komunikacyjnych. W 2010 roku powyższe działania były realizowane przede wszystkim przez publiczne służby zatrudnienia w ramach usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Z informacji uzyskanych od Powiatowych Urzędów Pracy w woj. zachodniopomorskim wynika, że w 2010 roku udzielono 52 informacji na temat elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia (planowana liczba udzielonych informacji wynosiła 40, co oznacza realizację założeń na poziomie 130%). W badanym okresie podjęto również jedną inicjatywę promującą idee alternatywnych form zatrudnienia, ponadto 10 osób zdobyło zatrudnienie w charakterze telepracownika (zgodnie z założonymi planami). Nie była możliwa do ustalenia liczba osób, które w wyniku działań promocyjno – informacyjnych podjęły zatrudnienie w elastycznej formie, jak również liczba pracodawców, którzy w wyniku prowadzonych działań promocyjnych zatrudnili nowe osoby w elastycznych formach.

Pomimo realizacji zadań w omawianym obszarze w stopniu pełnym, osiągnięte wielkości nie są imponujące. Należy jednak podkreślić, że nie istnieją zbiorcze statystyki dotyczące wskaźników w omawianym obszarze. Ponadto, działania promujące elastyczne formy zatrudnienia mogły być prowadzone przez wiele różnych instytucji i podmiotów, które nie gromadzą danych na ten temat.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.2 prezentuje wykres 9.

**Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.2 w 2010 roku** (na podstawie danych z PUP w woj. zachodniopomorskim)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z PUP

### **2.2.3 Działanie 2.3 Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy**

Monitoring zachodniopomorskiego rynku pracy, gospodarki i edukacji był realizowany w 2010 roku przede wszystkim przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach dwóch projektów własnych: „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” oraz „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”. Działania w ramach wyżej wymienionych projektów polegały przede wszystkim na przeprowadzeniu badań i analiz regionalnego rynku pracy, gospodarki i edukacji oraz na prowadzeniu kampanii informacyjno- promocyjnych, organizacji spotkań, konsultacji i konferencji dotyczących omawianego obszaru działania.

W 2010 roku w ramach projektu „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” podejmowano wiele działań mających na celu dostarczenie kompleksowych badań i analiz, dzięki czemu kierunki kształcenia oraz działania podejmowane przez instytucje wspierające rozwój zatrudnienia będą dostosowane do potrzeb regionalnych pracodawców. Zasadnicze zadania zrealizowane w ramach omawianego projektu to:

1. Prowadzenie kompleksowych badań rynku pracy w regionie, np. „Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów w woj. zachodniopomorskim”, „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach woj. zachodniopomorskiego, przewidywanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji, kompetencji i usług szkoleniowych”, czy „Zagraniczne migracje zarobkowe w województwie zachodniopomorskim”.
2. Prowadzenie działań informacyjno- promocyjnych: symposium dotyczące rynku pracy, szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy, spotkanie w ramach Ogólnopolskiego Forum Obserwatoriów Rynku Pracy, opracowanie publikacji z prowadzonych badań.

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki” miał na celu dostarczenie przedsiębiorcom informacji, analiz i prognoz dotyczących rozwoju gospodarczego regionu. Dzięki informacji pozyskiwanej od pracodawców, projekt umożliwił podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych pracowników do aktualnych potrzeb rynku. Zasadnicze zadania zrealizowane w 2010 roku w ramach projektu to:

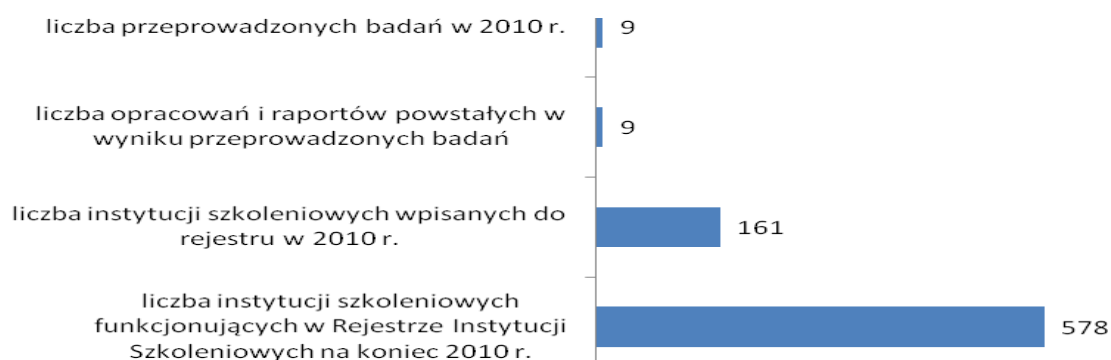
1. Realizacja trzech badań zleconych: „Plany zatrudnieniowe i potencjał pracowniczy zachodniopomorskich pracodawców”, „Sytuacja społeczno-zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników MSP” oraz „Proces zmian w kluczowych branżach regionu”.
2. Przeprowadzanie spotkań badawczych w powiatach województwa zachodniopomorskiego.
3. Opracowanie i wydanie 3 raportów
4. Uruchomienie „Katalogu Zasobów Gospodarczych i Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego”.
5. Prowadzenie działań informacyjno- promocyjnych, np. komunikaty radiowe i spoty telewizyjne.

W okresie sprawozdawczym w wyniku przeprowadzonych w ramach omawianych projektów badań powstało 9 opracowań / raportów dotyczących regionalnego rynku pracy i gospodarki. Prowadzony był również Rejestr Instytucji Szkoleniowych, dzięki któremu osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, a także pracodawcy oraz instytucje rynku pracy miały dostęp do aktualnych ofert edukacyjnych i szkoleniowych. W 2010 roku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisano 161 nowych instytucji, natomiast ogółem było ich 578.

W roku sprawozdawczym wszystkie zadania w ramach omawianego obszaru działań zostały zrealizowane zgodnie z założonym planem.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.3 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 10. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.3 w 2010 roku** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie, osiągniętych w ramach dwóch omawianych projektów własnych)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

## **2.3 Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy**

### **2.3.1 Działanie 3.1 Rozwój i doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia**

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były poprzez podwyższanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia, co bezpośrednio wpływa na podniesienie jakości świadczonych usług oraz skuteczniejszą realizację standardów usług rynku pracy. W 2010 roku kadry publicznych służb zatrudnienia miały możliwość korzystania z takich form dokształcania i doskonalenia zawodowego, jak m. in. szkolenia, kursy, studia podyplomowe, uczestnictwo w seminariach, spotkaniach, konferencjach.

W badanym okresie 658 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w woj. zachodniopomorskim uczestniczyło w zorganizowanych szkoleniach, ponadto wiele osób skorzystało z form dokształcania oferowanych w realizowanym projekcie pod nazwą „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”.

W okresie sprawozdawczym 220 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie skorzystało z określonych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych, z czego:

- 218 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 32 osoby zostały skierowane do odbycia studiów podyplomowych i rozpoczęły naukę,
- 24 osoby uczestniczyły w kursach językowych.

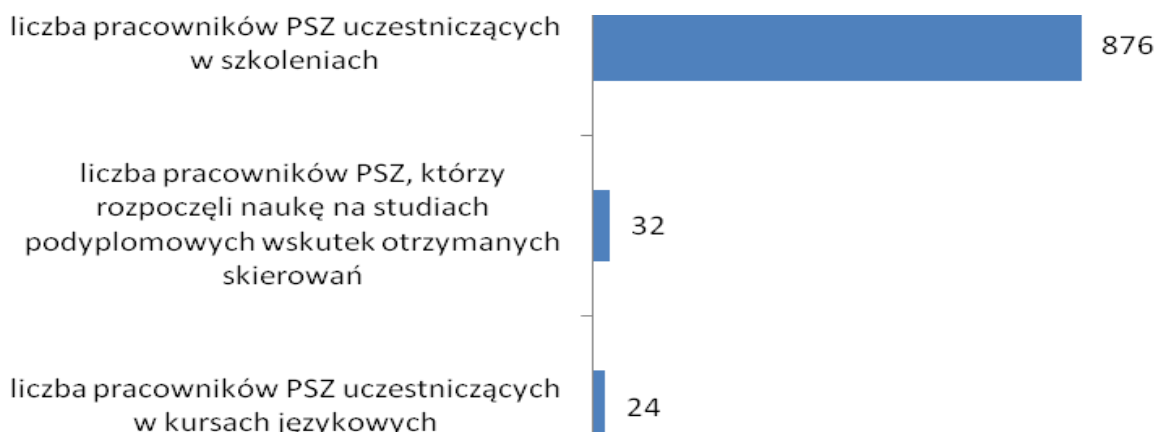
Do rozwoju i profesjonalizacji kadr publicznych służb zatrudnienia w regionie przyczynił się projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”. Projekt realizowany był w okresie od 1 kwietnia 2008 r. do 31 grudnia 2010 r. Celem projektu było podniesienie jakości i dostępności usług doradczych świadczonych w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego. Realizowane w ramach projektu działania polegały m. in. na: finansowaniu etatów pośredników pracy i doradców zawodowych (łącznie 60 etatów), podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez oferowane szkolenia, kursy i studia podyplomowe, utworzeniu Centrum Metodycznego, doposażeniu stanowisk pracy.

W okresie sprawozdawczym w ramach projektu zrealizowano wszystkie planowane zadania, a przede wszystkim:

1. przeprowadzono 10 szkoleń, w ramach których przeszkolono łącznie 350 beneficjentów projektu,
2. 64 osoby ukończyły studia podyplomowe i odebrały stosowne świadectwa,
3. dokonano refundacji wynagrodzeń 60 pracowników (40 pośredników pracy i 20 doradców zawodowych) w Powiatowych Urzędach Pracy Województwa Zachodniopomorskiego,
4. w ramach działania Centrum Metodycznego zorganizowano 3 spotkania oraz 1 warsztat dla pracowników publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego,
5. przeprowadzono łącznie dziesięć wizyt na studiach podyplomowych.

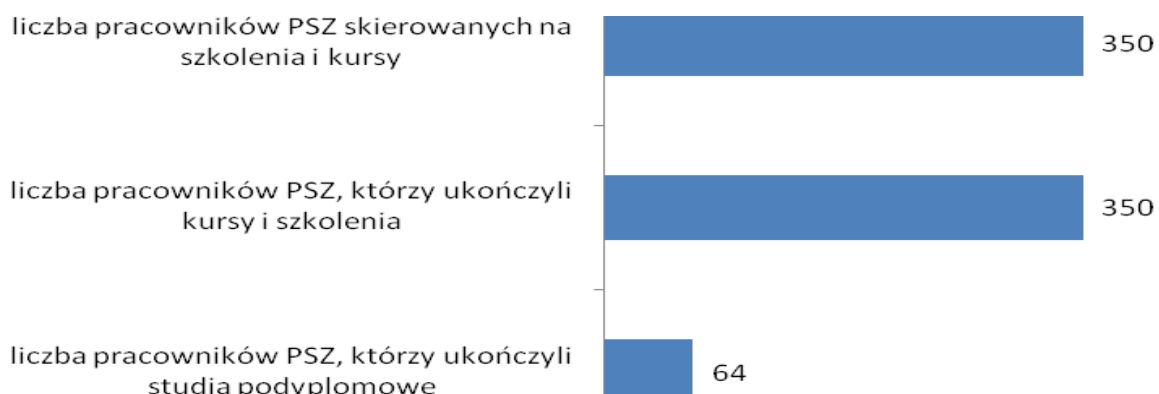
W 2010 roku działania publicznych służb zatrudnienia w omawianym obszarze były realizowane zgodnie z założonym planem. Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania działania 3.1 w 2010 roku prezentują poniższe wykresy.

**Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2010 roku przez publiczne służby zatrudnienia** (na podstawie danych z WUP w Szczecinie oraz PUP w woj. zachodniopomorskim, z wyłączeniem wielkości osiągniętych w ramach realizacji projektu „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych oraz danych z PUP

**Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2010 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych

### **2.3.2 Działanie 3.2 Wsparcie projektodawców aplikujących o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego**

Działania w ramach niniejszego obszaru były realizowane w województwie zachodniopomorskim przez dwa Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego - w Szczecinie i Koszalinie oraz dwa Punkty Konsultacyjne EFS. Głównym celem działalności ROEFS jest rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny, a także wspieranie współpracy na rzecz rozwoju lokalnego oraz rozwoju kapitału ludzkiego na szczeblu lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem placówek oświatowych oraz organizacji i instytucji działających na terenach wiejskich, wiejsko-miejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców (obszar priorytetowy).

W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego pomagały nie tylko projektodawcom, którzy zamierzają skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Wszyscy projektodawcy w ramach działań ROEFS mogli w 2010 roku uczestniczyć w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów EFS, skorzystać z doradztwa dla projektodawców, uczestniczyć w szkoleniach specjalistycznych, dokonać wstępnej analizy wniosków, skorzystać z pomocy animatora oraz uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych,

konferencjach i seminariach promujących Europejski Fundusz Społeczny. Z usług ROEFS w woj. zachodniopomorskim w 2010 roku skorzystały m.in. instytucje rynku pracy, przedsiębiorcy, szkoły, jednostki naukowe, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki doradztwa rolniczego i osoby indywidualne.

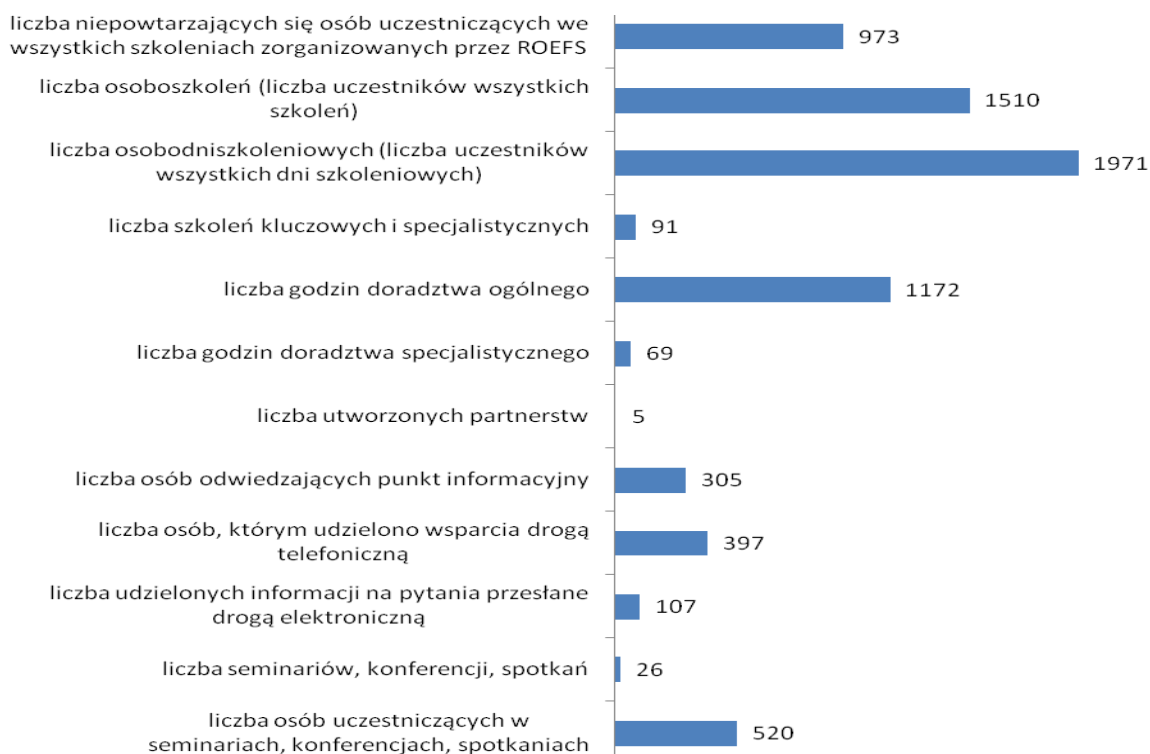
W 2010 roku zorganizowano 91 szkoleń kluczowych i specjalistycznych, w których uczestniczyły 973 osoby (nie powtarzające się). Liczba uczestników wszystkich szkoleń to 1510 osób, natomiast liczba uczestników wszystkich dni szkoleniowych wyniosła 1971 osób. Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego udzieliły także doradztwa ogólnego w wymiarze 1 172 godzin oraz doradztwa specjalistycznego w wymiarze 69 godzin. W okresie sprawozdawczym utworzonych zostało 5 partnerstw na rzecz rozwoju. Ponadto zorganizowano 26 seminariów, w których uczestniczyło łącznie 520 osób. Z usług punktów informacyjnych skorzystało osobiście 305 osób, wsparcia drogą telefoniczną udzielono dla 397 osób, natomiast 107 osób uzyskało informację drogą elektroniczną.

W okresie sprawozdawczym Punkty Konsultacyjne EFS zorganizowały 39 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 860 osób. Punkty Konsultacyjne odwiedziło osobiście 3155 osób. Wsparcie drogą telefoniczną uzyskały 8464 osoby, natomiast 558 osobom udzielono informacji na pytania przesłane drogą elektroniczną. W 2010 roku złożono łącznie 1549 wniosków o dotację (Punkt Konsultacyjny w Szczecinie – 1274, Punkt Konsultacyjny w Koszalinie – 275).

Liczba potencjalnych projektodawców, którzy podniosą swoje umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania o środki EFS, nie jest możliwa do ustalenia. Nieznana pozostaje również liczba projektów, które ROEFS będzie wspierał w trakcie realizacji.

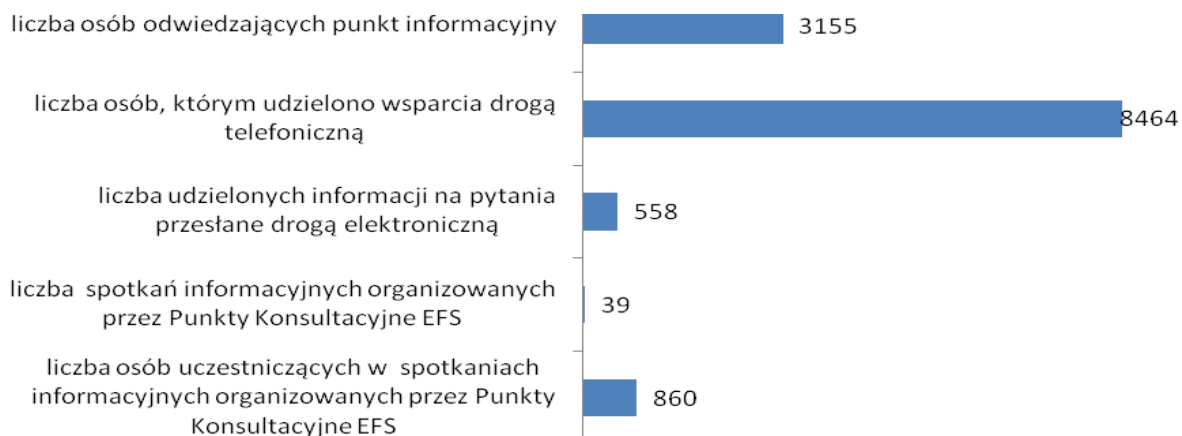
Zestawienie wybranych osiągniętych wielkości dla działania 3.2 prezentują poniższe wykresy.

**Wykres 13. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez ROEFS w 2010 roku (na podstawie danych z ROEFS – w Szczecinie i Koszalinie)**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z ROEFS

**Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez Punkty Konsultacyjne EFS w 2010 roku (na podstawie danych z WUP w Szczecinie)**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych własnych



## Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok* określono 9 strategicznych obszarów działań, mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była również realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach, dlatego też zbiór zgłoszonych zadań do Regionalnego Planu Działań nie odzwierciedlał w pełni wszystkich aktywności pomocowych, podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy wobec osób bezrobotnych, pracujących i uczących się.

*Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok* jest raportem zbiorczym, który ma na celu określenie stopnia wykonania planowanych zadań. Instytucja monitorująca, czyli Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, współpracowała podczas tworzenia niniejszego dokumentu z podmiotami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2010.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego realizowane były zgodnie z założonymi planami. Wszystkie ujęte w RPDZ/2010 działania i projekty zostały rozpoczęte lub były kontynuowane, a ich dalsza realizacja przebiegała zgodnie z ustalonym harmonogramem.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań w omawianych obszarach zakładano wielkości planowane. Zaliczyć tu należy przede wszystkim zadania, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego, a ewentualne planowane wartości stanowią zazwyczaj średnią arytmetyczną z lat ubiegłych i nie stanowią wiarygodnego wskaźnika mówiącego o stopniu wykonania zadania. W odniesieniu do takich zadań pełne ich wykonanie stwierdza się poprzez rzetelną realizację obowiązków ustawowych, przy jednoczesnym zachowaniu ich ciągłości i terminowości.

Analizowany rok był dla polskiej gospodarki kolejnym rokiem wychodzenia z kryzysu. Na koniec 2010 roku stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 12,3%, natomiast rok wcześniej 12,1%, zatem w przeciągu roku bezrobocie w kraju wzrosło zaledwie o 0,2%. W województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 roku stopa bezrobocia wyniosła 17,4%, a rok wcześniej wynosiła 17,1%. Zintensyfikowane

działania wynikające z regionalnej polityki zatrudnienia spowodowały, iż wzrost bezrobocia w województwie zachodniopomorskim był nieznaczny (0,3%).

Działania podejmowane zarówno na szczeblach centralnych jak i regionalnych mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby ograniczenie bezrobocia. Należy mieć nadzieję, że wspólne działania wszystkich instytucji rynku pracy przyniosą pozytywne efekty w nieodległym czasie.

## Załączniki

### Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2010 r. ....	7
---	---

### Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju .....	6
Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2009 r. i 2010 r. ....	8
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego ..	9
Tabela 4. Wskaźniki monitorowania działania 1.1 w 2010 roku, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> .....	16

### Spis wykresów

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2009 – 2010 .....	10
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 – 2010 .....	11
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 – 2010 .....	11
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2009 – 2010 .....	12
Wykres 5. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.2 w 2010 roku .....	18
Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.3 w 2010 roku .....	20
Wykres 7. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.4 w 2010 roku .....	22
Wykres 8. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2010 roku .....	24
Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.2 w 2010 roku .....	25
Wykres 10. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.3 w 2010 roku .....	27
Wykres 11. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2010 roku przez publiczne służby zatrudnienia .....	29
Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.1, osiągnięte w 2010 roku w ramach realizacji projektu własnego WUP „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” .....	30
Wykres 13. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez ROEFS w 2010 roku .....	32
Wykres 14. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 3.2 osiągnięte przez Punkty Konsultacyjne EFS w 2010 roku .....	32

## **Indeks używanych skrótów**

CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

GUS – Główny Urząd Statystyczny

PKB – Produkt Krajowy Brutto

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPDZ/2010 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZWK OHP – Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy