

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

**Sprawozdanie**  
**z realizacji**  
**Regionalnego Planu Działań**  
**na rzecz Zatrudnienia**  
**na 2009 rok**

**województwo zachodniopomorskie**



## Spis treści

|                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>WPROWADZENIE .....</b>                                                                                                                                                                                                                 | <b>3</b>  |
| <b>1. DIAGNOZA ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY W LATACH 2008 – 2009 .....</b>                                                                                                                                                            | <b>5</b>  |
| 1.1 Bezrobocie w województwie na tle kraju .....                                                                                                                                                                                          | 5         |
| 1.2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego .....                                                                                                                                                                   | 6         |
| 1.3 Struktura bezrobocia w regionie .....                                                                                                                                                                                                 | 9         |
| <b>2. MONITORING WYKONANIA PRIORYTETOWYCH OBSZARÓW DZIAŁANIA ZAWARTYCH<br/>W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2009 ROK .....</b>                                                                                       | <b>13</b> |
| <b>2.1 Priorytet I. Wzrost aktywności zawodowej.....</b>                                                                                                                                                                                  | <b>13</b> |
| 2.1.1 Działanie 1.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości .....                                                                                                                                                                             | 13        |
| 2.1.2 Działanie 1.2 Rozwój systemu formalnego kształcenia ustawicznego.....                                                                                                                                                               | 15        |
| 2.1.3 Działanie 1.3 Wsparcie rozwoju kwalifikacji poprzez realizację szkoleń zawodowych .....                                                                                                                                             | 17        |
| 2.1.4 Działanie 1.4 Aktywizacja i reintegracja zawodowa osób bezrobotnych, znajdujących się<br>w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....                                                                                                | 18        |
| 2.1.5 Działanie 1.5 Realizacja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz budowanie<br>partnerstw lokalnych w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej .....                                         | 21        |
| 2.1.6 Działanie 1.6 System EURES jako narzędzie wsparcia dążeń zatrudnieniowych osób migrujących .....                                                                                                                                    | 23        |
| 2.1.7 Działanie 1.7 Poprawa sytuacji kobiet na rynku pracy.....                                                                                                                                                                           | 24        |
| 2.1.8 Działanie 1.8 Wsparcie kadry naukowej i rozwój innowacyjności w regionie.....                                                                                                                                                       | 26        |
| 2.1.9 Działanie 1.9 Instytucjonalne wsparcie międzynarodowego pośrednictwa pracy poprzez obsługę<br>rejestrów agencji zatrudnienia.....                                                                                                   | 28        |
| <b>2.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy.....</b>                                                                                                                                                                                         | <b>29</b> |
| 2.2.1 Działanie 2.1 Wsparcie systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy<br>poprzez obsługę systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw<br>członkowskich Unii Europejskiej ..... | 29        |
| 2.2.2 Działanie 2.2 Budowa systemu monitoringu rynku pracy, gospodarki i edukacji .....                                                                                                                                                   | 31        |
| 2.2.3 Działanie 2.3 Harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy .....                                                                                                                                     | 33        |
| <b>2.3 Priorytet III. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne instytucji rynku pracy .....</b>                                                                                                                                                | <b>35</b> |
| 2.3.1 Działanie 3.1 Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki<br>rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług<br>publicznych służb zatrudnienia .....  | 35        |
| 2.3.2 Działanie 3.2 Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia poprzez rozwój kompetencji .....                                                                                                                                     | 37        |
| 2.3.3 Działanie 3.3 Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego jako narzędzie<br>wspierania projektodawców .....                                                                                                               | 39        |
| <b>PODSUMOWANIE .....</b>                                                                                                                                                                                                                 | <b>42</b> |
| <b>ZAŁĄCZNIKI.....</b>                                                                                                                                                                                                                    | <b>44</b> |
| Spis tabel .....                                                                                                                                                                                                                          | 44        |
| Spis wykresów .....                                                                                                                                                                                                                       | 44        |
| Indeks używanych skrótów .....                                                                                                                                                                                                            | 45        |

## Wprowadzenie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na 2009 rok to dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy.

Konieczność sporządzenia niniejszego dokumentu wynika z rozdziału 4 Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok, pod nazwą „Monitoring i koordynacja RPDZ/2009”. W rozdziale tym określono, iż: *„Instytucją monitorującą - odpowiedzialną za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. W trakcie realizacji monitoringu WUP będzie współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2009 oraz instytucjami współpracującymi przy realizacji RPD.”* W dalszej części niniejszego rozdziału podkreślono, iż *„za opracowanie raportów zbiorczych odpowiedzialny jest WUP, natomiast za sprawozdawczość i monitoring poszczególnych zadań odpowiadają partnerzy uczestniczący w realizacji Planu, zgłaszający dane zadanie”*. Warto nadmienić, iż monitorowanie i ocena realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Opracowanie niniejszego sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2008 – 2009. Dokument powstał przede wszystkim dzięki współpracy instytucji monitorującej (WUP) z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi w regionie. Instytucje rynku pracy w formie kart monitoringu wykonania zadań informowały o zrealizowanych oraz rozpoczętych działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy.

Niniejszy dokument składa się z dwóch zasadniczych części. Pierwsza z nich zawiera diagnozę sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2008 – 2009, gdzie zaprezentowano podstawowe informacje oraz dane. Część drugą stanowi monitoring strategicznych obszarów działania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok, jak również narzędzi realizacji tych działań.

Sporządzenie niniejszego sprawozdania stanowi ostatni etap prac związanych z wdrażaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok.

Do powstania dokumentu przyczyniło się wiele instytucji rynku pracy, m. in. Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego, Zachodniopomorska Wojewódzka

Komenda OHP w Szczecinie, Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego w Szczecinie i Koszalinie, poszczególne komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

# 1. Diagnoza zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2008 – 2009

## 1.1 Bezrobocie w województwie na tle kraju

Minione spowolnienie gospodarcze Polski spowodowane recesją rynków europejskich miało wpływ na sytuację na rynku pracy w 2009 roku, w tym w województwie zachodniopomorskim. Można domniemać, że negatywne skutki tzw. „kryzysu gospodarczego” będą jeszcze odczuwalne przez pewien okres czasu, po przeminięciu recesji gospodarczej. Jednak wzmożone działania państwa, podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych, spowodowały, że przeżyta recesja gospodarcza potraktowała Polskę łagodnie, w przeciwieństwie do wielu innych państw europejskich. Wzrost stopy bezrobocia był jednak nieunikniony, aczkolwiek porównując rok 2009 do poprzedniego należy stwierdzić, iż nie był to wzrost znaczący.

Na koniec 2009 roku stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 11,9%, natomiast rok wcześniej – 9,5%. Zatem w rozpatrywanym okresie nastąpił wzrost stopy bezrobocia w kraju o 2,4%. Wzrost bezrobocia krajowego był wynikiem wzrostu stóp bezrobocia we wszystkich 16 województwach Polski.

W rozpatrywanym okresie w województwie zachodniopomorskim nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 3,2% (na koniec 2008 r. stopa bezrobocia w województwie wynosiła 13,3%, natomiast rok później – 16,5%), co było skutkiem wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w regionie o 23 385 osób.

Jak wynika z przedstawionej poniżej tabeli 1, wzrost stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim należał do umiarkowanie wysokich na tle kraju, ale nie najwyższych. W omawianym okresie największy wzrost bezrobocia odnotowano w województwie pomorskim (+3,6%), lubuskim (+3,4%) oraz warmińsko-mazurskim (+3,4%). Natomiast najniższy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w woj. świętokrzyskim (+1,0%), lubelskim (+1,6%) i mazowieckim (+1,7%).

Na koniec 2009 r. stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 16,5%, co ulokowało region na piętnastym miejscu w kraju. Podobne miejsce zajął region zachodniopomorski rok wcześniej, jednak warto podkreślić, że dynamika wzrostu bezrobocia w rozpatrywanym okresie stawia region na bezpiecznym miejscu.

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach kraju na koniec 2008 r. i 2009 r. prezentuje tabela 1.

**Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju**

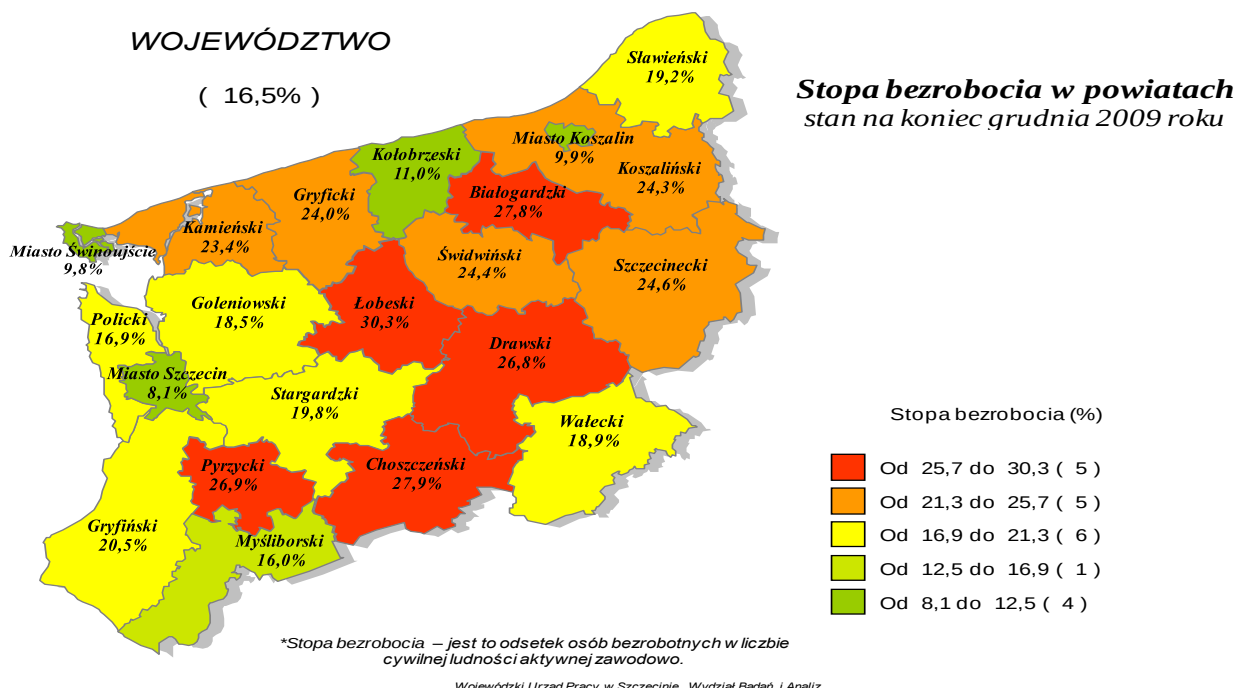
| <b>WOJEWÓDZTWA</b>        | <b>Stopa bezrobocia<br/>na koniec 2008 r.<br/>(%)</b> | <b>Stopa bezrobocia<br/>na koniec 2009 r.<br/>(%)</b> | <b>Zmiana<br/>(%)</b> |
|---------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| Dolnośląskie              | 10,0                                                  | 12,5                                                  | 2,5                   |
| Kujawsko-pomorskie        | 13,3                                                  | 15,8                                                  | 2,5                   |
| Lubelskie                 | 11,2                                                  | 12,8                                                  | 1,6                   |
| Lubuskie                  | 12,5                                                  | 15,9                                                  | 3,4                   |
| Łódzkie                   | 9,2                                                   | 11,6                                                  | 2,4                   |
| Małopolskie               | 7,5                                                   | 9,7                                                   | 2,2                   |
| Mazowieckie               | 7,3                                                   | 9,0                                                   | 1,7                   |
| Opolskie                  | 9,8                                                   | 12,6                                                  | 2,8                   |
| Podkarpackie              | 13,0                                                  | 15,5                                                  | 2,5                   |
| Podlaskie                 | 9,7                                                   | 12,6                                                  | 2,9                   |
| Pomorskie                 | 8,4                                                   | 12,0                                                  | 3,6                   |
| Śląskie                   | 6,9                                                   | 9,2                                                   | 2,3                   |
| Świętokrzyskie            | 13,7                                                  | 14,7                                                  | 1,0                   |
| Warmińsko-mazurskie       | 16,8                                                  | 20,2                                                  | 3,4                   |
| Wielkopolskie             | 6,4                                                   | 9,1                                                   | 2,7                   |
| <b>Zachodniopomorskie</b> | <b>13,3</b>                                           | <b>16,5</b>                                           | <b>3,2</b>            |
| <b>Polska</b>             | <b>9,5</b>                                            | <b>11,9</b>                                           | <b>2,4</b>            |

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

## **1.2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego**

W końcu grudnia 2009 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 16,5% i wynikała ze skali zjawiska bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2009 roku prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2009 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego kształtowała się w sposób zróżnicowany. Najniższa stopa bezrobocia występowała w głównych ośrodkach miejskich województwa: Szczecinie (8,1%), Świnoujściu (9,8%) oraz Koszalinie (9,9%). Miasta te należy uznać w województwie za ośrodki stabilnego rozwoju i wzrostu gospodarczego, a siła ich oddziaływania wykracza poza ich obszar. Niska stopa bezrobocia wystąpiła również w powiecie kołobrzeskim (11,0%), który to obszar stanowi ważny region turystyczny województwa cechujący się dużą sezonowością i silnym zapotrzebowaniem pracowników sektora usług i handlu w okresach letnich.

Z kolei najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (30,3%), choszczeńskim (27,9%) oraz białogardzkim (27,8%).

Na koniec 2009 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim była wyższa o 3,2% w porównaniu z sytuacją sprzed roku. Wzrost stopy bezrobocia w województwie był wynikiem zmian poziomu bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec roku 2008 oraz 2009 prezentuje tabela 2.

**Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego - stan na koniec 2008 r. i 2009 r.**

| Powiat                         | Stopa bezrobocia na koniec 2008 r. (%) | Stopa bezrobocia na koniec 2009 r. (%) | Zmiana (%) |
|--------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|------------|
| Białogardzki                   | 28,2                                   | 27,8                                   | -0,4       |
| Choszczeński                   | 22,1                                   | 27,9                                   | 5,8        |
| Drawski                        | 23,2                                   | 26,8                                   | 3,6        |
| Goleniowski                    | 15,0                                   | 18,5                                   | 3,5        |
| Gryficki                       | 22,6                                   | 24,0                                   | 1,4        |
| Gryfiński                      | 17,1                                   | 20,5                                   | 3,4        |
| Kamieński                      | 22,3                                   | 23,4                                   | 1,1        |
| Kołobrzeski                    | 9,1                                    | 11,0                                   | 1,9        |
| m. Koszalin                    | 7,8                                    | 9,9                                    | 2,1        |
| Koszaliński                    | 20,8                                   | 24,3                                   | 3,5        |
| Łobeski                        | 23,9                                   | 30,3                                   | 6,4        |
| Myśliborski                    | 13,2                                   | 16,0                                   | 2,8        |
| Policki                        | 13,5                                   | 16,9                                   | 3,4        |
| Pyrzycki                       | 21,0                                   | 26,9                                   | 5,9        |
| Sławieński                     | 15,5                                   | 19,2                                   | 3,7        |
| Stargardzki                    | 14,4                                   | 19,8                                   | 5,4        |
| Szczecinecki                   | 22,4                                   | 24,6                                   | 2,2        |
| Świdwiński                     | 23,1                                   | 24,4                                   | 1,3        |
| m. Świnoujście                 | 8,1                                    | 9,8                                    | 1,7        |
| Wałecki                        | 15,5                                   | 18,9                                   | 3,4        |
| m. Szczecin                    | 4,3                                    | 8,1                                    | 3,8        |
| <b>WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE</b> | <b>13,3</b>                            | <b>16,5</b>                            | <b>3,2</b> |

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w analizowanym okresie stopa bezrobocia zmalała jedynie w powiecie białogardzkim (-0,4%). W pozostałych powiatach województwa nastąpił wzrost stopy bezrobocia, przy czym największy wystąpił w powiecie łobeskim (6,4%), pyrzyckim (5,9%) i choszczeńskim (5,8%). Najniższy wzrost bezrobocia



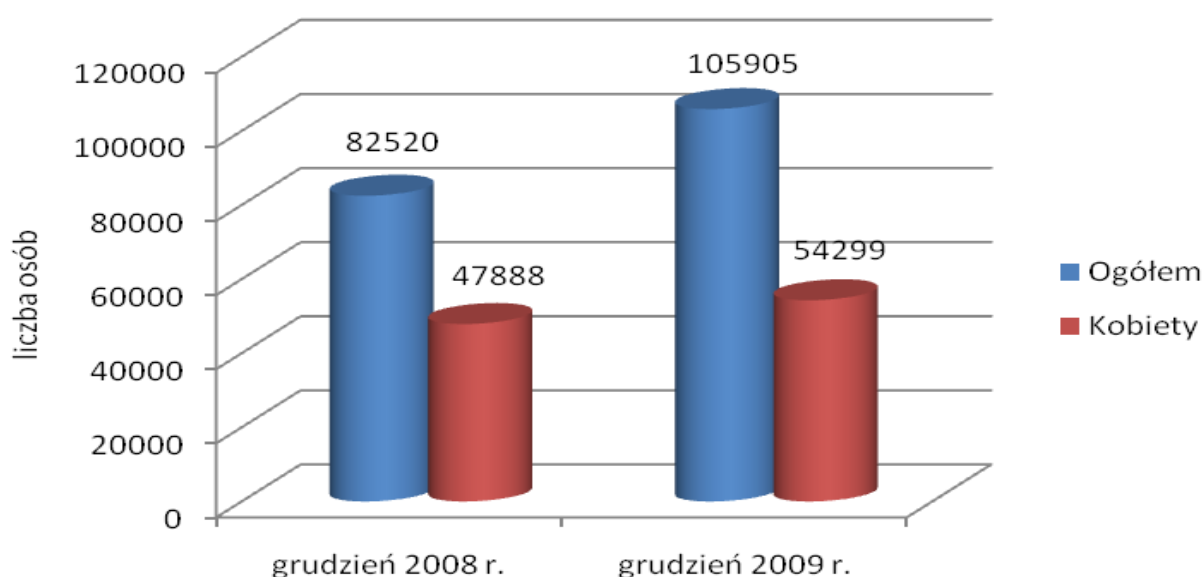
odnotowano natomiast w powiatach: kamieńskim (1,1%), świdwińskim (1,3%) oraz gryfickim (1,4%).

### 1.3 Struktura bezrobocia w regionie

W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2008 – 2009 według czterech charakterystycznych cech: płci, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy.

Na koniec 2008 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wynosiła 82 520, natomiast rok później – 105 905. Zatem w badanym okresie liczba osób bezrobotnych wzrosła o 23 385 osób (tj. o 28,3%). Na koniec 2008 roku kobiety stanowiły 58,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast rok później - 51,3%. Zatem na koniec 2009 roku udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych zmniejszył się w sposób znaczący w porównaniu z sytuacją sprzed roku. Wynikało to z faktu, iż na koniec 2009 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn powiększyła się o aż o 16 974 osoby w porównaniu z końcem 2008 roku, podczas gdy liczba bezrobotnych kobiet wzrosła tylko o 6 411 osób. Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2008 – 2009 przedstawia poniższy wykres.

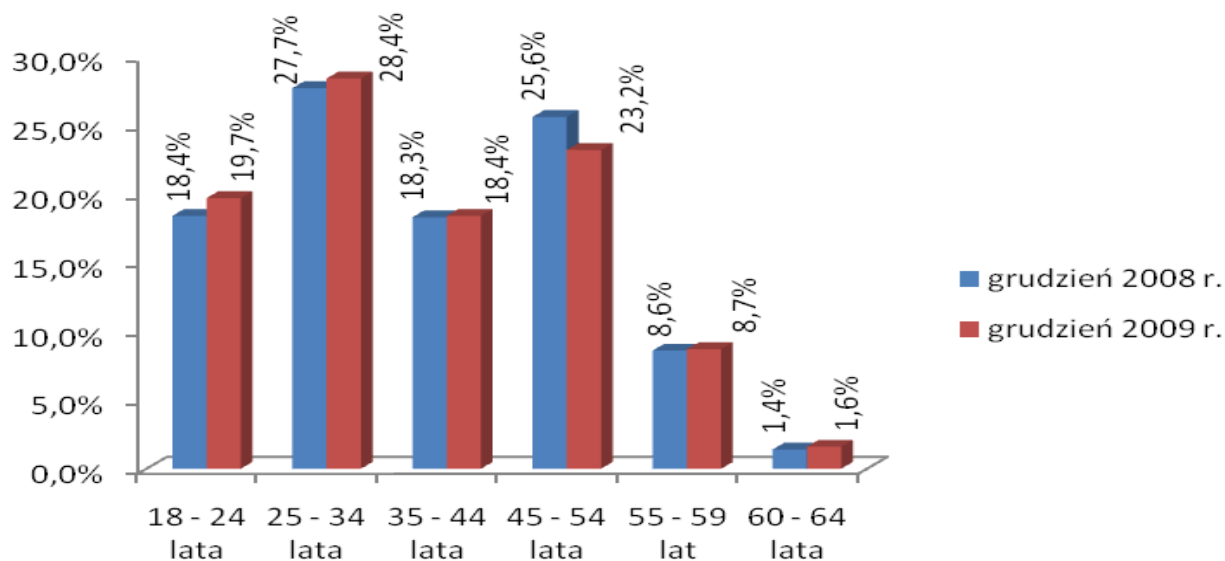
**Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2008 – 2009**



Źródło: WUP Szczecin

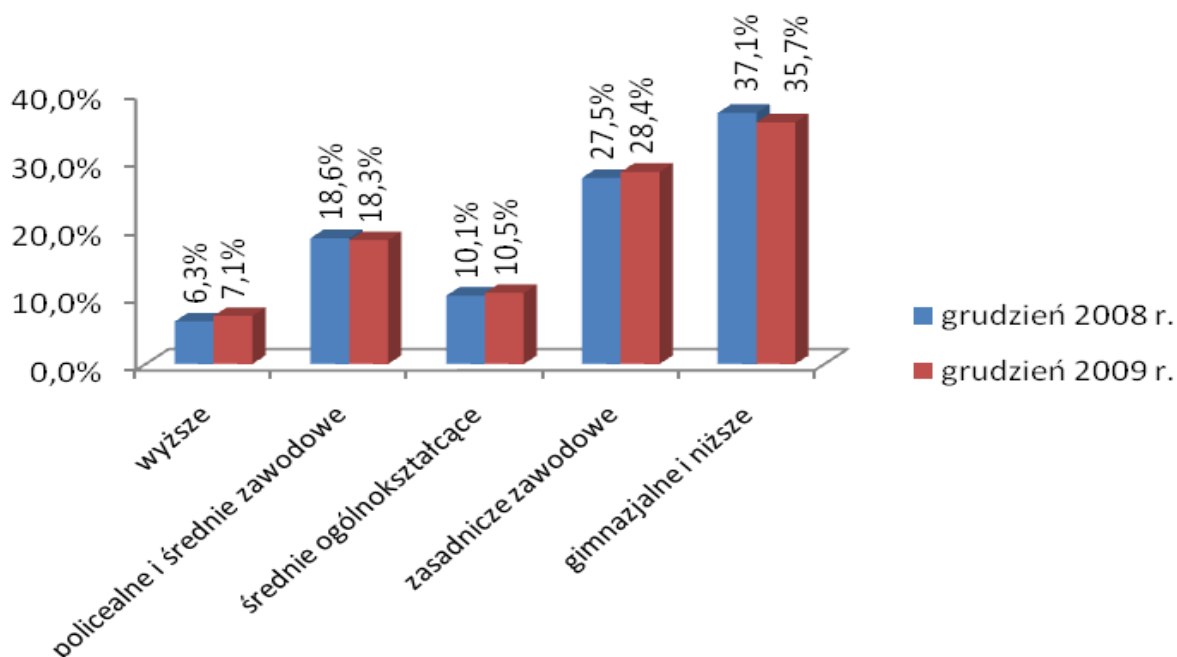
W celu dokładnego zobrazowania zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim, w dalszej części niniejszego podrozdziału dokonano analizy struktury osób bezrobotnych w latach 2008 – 2009 według: wieku, wykształcenia oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych w regionie według trzech wymienionych wyżej cech przedstawiają poniższe wykresy.

**Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009**



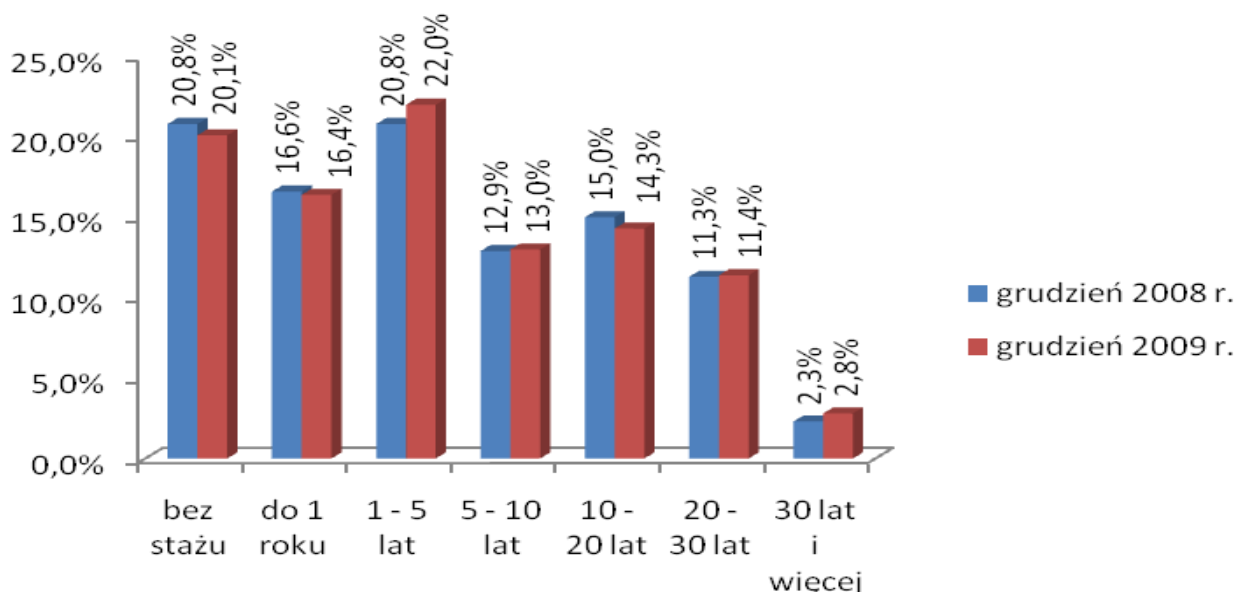
Źródło: WUP Szczecin

**Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009**



Źródło: WUP Szczecin

**Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009**



Źródło: WUP Szczecin

Analizując strukturę bezrobotnych według trzech zaprezentowanych powyżej cech łatwo zauważyć, iż nie ma wielkich różnic w udziale poszczególnych grup w ogóle bezrobotnych w dwóch badanych latach.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w wieku od 25 – 34 lat (udział tych osób w grudniu 2009 r. zwiększył się o 0,7% w porównaniu z sytuacją sprzed roku), a także osoby w wieku 45 – 54 lat (liczba osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym zmalała w 2009 r. o 2,4%). W dalszej kolejności znajdowały się osoby w wieku 18 – 24 lat oraz w wieku 35 – 44 lat. Różnice w udziale osób z tych przedziałów wiekowych w ogóle bezrobotnych w niewielkim stopniu różniły się w dwóch analizowanych latach. Najmniej licznymi grupami osób wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55 – 59 lat oraz osoby w wieku 60 – 64 lat.

W strukturze bezrobotnych najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, choć udział tej grupy osób nieznacznie zmalał w 2009 roku w porównaniu z sytuacją sprzed roku (spadek o 1,4%). Kolejną znaczącą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a w dalszej kolejności – osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najmniej licznymi grupami bezrobotnych były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym, choć udział tych osób nieznacznie wzrósł w 2009 roku w porównaniu z sytuacją sprzed roku.

W badanym okresie najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat, a w drugiej kolejności – osoby nie posiadające stażu pracy. Jak wynika z wykresu 5, udział osób bezrobotnych z dwóch wyżej wymienionych grup był identyczny w 2008 roku (20,8%), jednak w 2009 roku liczba osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat nieznacznie przewyższała grupę osób bez stażu pracy. Kolejne pod względem wielkości grupy bezrobotnych to: osoby posiadające staż pracy do jednego roku (niewielki spadek osób z tej grupy do 16,4% w 2009 roku wobec 16,6% w 2008 roku), osoby legitymujące się stażem pracy od 10 do 20 lat (nieznaczny spadek o 0,7% w grudniu 2009 roku w porównaniu z sytuacją sprzed roku), osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (minimalny wzrost udziału tej grupy w ogóle bezrobotnych w 2009 roku) oraz osoby posiadające staż pracy od 20 do 30 lat (wzrost o 0,1% w grudniu 2009 roku). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej, których udział wzrósł w końcu 2009 roku o 0,5% w porównaniu z końcem 2008 roku.

## **2. Monitoring wykonania priorytetowych obszarów działania zawartych w Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok**

### **2.1 Priorytet I. Wzrost aktywności zawodowej**

#### **2.1.1 Działanie 1.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości**

W okresie sprawozdawczym w omawianym obszarze realizowano kompleksowe działania. Promowaniu postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia służyły kampanie promocyjno – informacyjne zachęcające obywateli do podejmowania pracy na własny rachunek. Wskutek działań promujących przedsiębiorczość wiele osób uzyskało cenne informacje nt. szans, korzyści, zagrożeń oraz dostępnych usług związanych z prowadzeniem własnego biznesu.

W 2009 roku do działań mających bezpośredni wpływ na rozwój przedsiębiorczości w regionie należy zaliczyć udzielane przez instytucje rynku pracy określone formy przeciwdziałania bezrobociu, służące wzrostowi aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego w obszarze przedsiębiorczości. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy udzieliły wsparcia w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 3 156 osobom. Planowana na 2009 rok liczba osób, którym zamierzano udzielić wsparcia tą formą pomocy wynosiła 3 112 osób, zatem rzeczywista wielkość udzielonej pomocy stanowiła 101,4% wielkości zakładanej.

W roku sprawozdawczym zainteresowane osoby bezrobotne miały możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej poprzez uczestniczenie w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości. Z tej formy wsparcia skorzystały 2 504 osoby.

W celu zwiększenia skuteczności działań w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w 2009 roku wiele instytucji rynku pracy realizowało kompleksowe działania obejmujące m. in. usługi doradcze, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe, doradztwo i szkolenia specjalistyczne. W wielu przypadkach kompleksowe projekty i działania realizowane były w ramach środków dostępnych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki priorytet VI: działanie 6.1, poddziałanie 6.1.3 oraz działanie 6.2. Przykładowe realizowane w 2009 roku projekty wspierające rozwój lokalnej przedsiębiorczości to: „Wspieramy i rozwijamy lokalną przedsiębiorczość” (PUP Koszalin), „Własna firma? To możliwe!” (PUP Myślibórz), „Twój biznes, twoja praca” (PUP Police),

„Przedsiębiorczy bezrobotny – wsparcie samozatrudnienia i przedsiębiorczości w Powiecie Stargardzkim” (PUP Stargard Szczeciński), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin).

Wsparciu regionalnej przedsiębiorczości służyła również pomoc polegająca na refundacji wyposażenia miejsca pracy. W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy refundowały koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 934 skierowanych do pracy osób bezrobotnych. Planowana na 2009 rok liczba refundacji stanowisk pracy wynosiła 1 842, zatem rzeczywista wielkość udzielonego wsparcia stanowiła 105,0% wielkości planowanej.

Oprócz wymienionych wyżej działań, zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy zostały objęte innymi formami wsparcia przyczyniającymi się do wzrostu aktywności zawodowej w obszarze przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Wsparciu rozwoju przedsiębiorczości w 2009 roku służyły m. in. usługi doradztwa zawodowego (indywidualnego i grupowego), przeprowadzane badania predyspozycji przedsiębiorczych, udzielanie refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy realizowały zgłoszone działania i projekty w obszarze rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zgodnie z przyjętymi planami. Wiele zadań w tym zakresie stanowiły działania kilkuletnie, których pełne rezultaty będą widoczne po zakończeniu okresu realizacji. W 2009 roku w niewielkim stopniu zwiększyła się liczba osób korzystających z instrumentów rynku pracy w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w odniesieniu do wielkości planowanych.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.1 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.1 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.1.2 Działanie 1.2 Rozwój systemu formalnego kształcenia ustawicznego**

W 2009 roku w ramach niniejszego obszaru realizowano szereg działań informacyjno – promocyjnych mających na celu zachęcenie osób dorosłych do podejmowania nauki w placówkach kształcenia ustawicznego oraz szkołach dla dorosłych poprzez ukazywanie korzyści i zalet wynikających z korzystania z rozmaitych form kształcenia ustawicznego.

W województwie zachodniopomorskim w okresie od 2007 roku do 2009 roku odsetek osób w wieku 25 – 64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym (w ramach systemu oświaty) w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wyniósł 0,2%, podczas gdy planowana jego wartość przewidziana na cały okres programowania wynosi 1%.

W 2009 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego” 214 osób w wieku 25 – 64 lat uczestniczyło w formalnym kształceniu ustawicznym, z czego kobiety stanowiły zdecydowaną większość (145 osób). Z uwagi na szczególną sytuację kobiet na rynku pracy, które ze względu na konieczność godzenia obowiązków rodzinnych z pracą zawodową stanowią grupę zagrożoną zjawiskiem bezrobocia, ich przeważające uczestnictwo w kształceniu ustawicznym należy uznać za pozytywne zjawisko, gdyż przeciwdziała dezaktywizacji zawodowej kobiet i wpływa na wzrost ich aktywności.

W okresie sprawozdawczym osoby wymagające szczególnego wsparcia miały możliwość skorzystania z wielu form kształcenia ustawicznego. Zainteresowane osoby złożyły w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 92 wnioski o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy. Dofinansowanie studiów podyplomowych otrzymało 79 osób dorosłych w wieku 25 – 64 lat. Dzięki tej formie pomocy 23 osoby podjęły pracę w trakcie studiów lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

Dzięki otrzymanemu stypendium, 12 osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim rozpoczęło naukę w 2009 roku. W okresie sprawozdawczym łącznie 30 osób bezrobotnych kontynuowało naukę dzięki otrzymanemu stypendium.

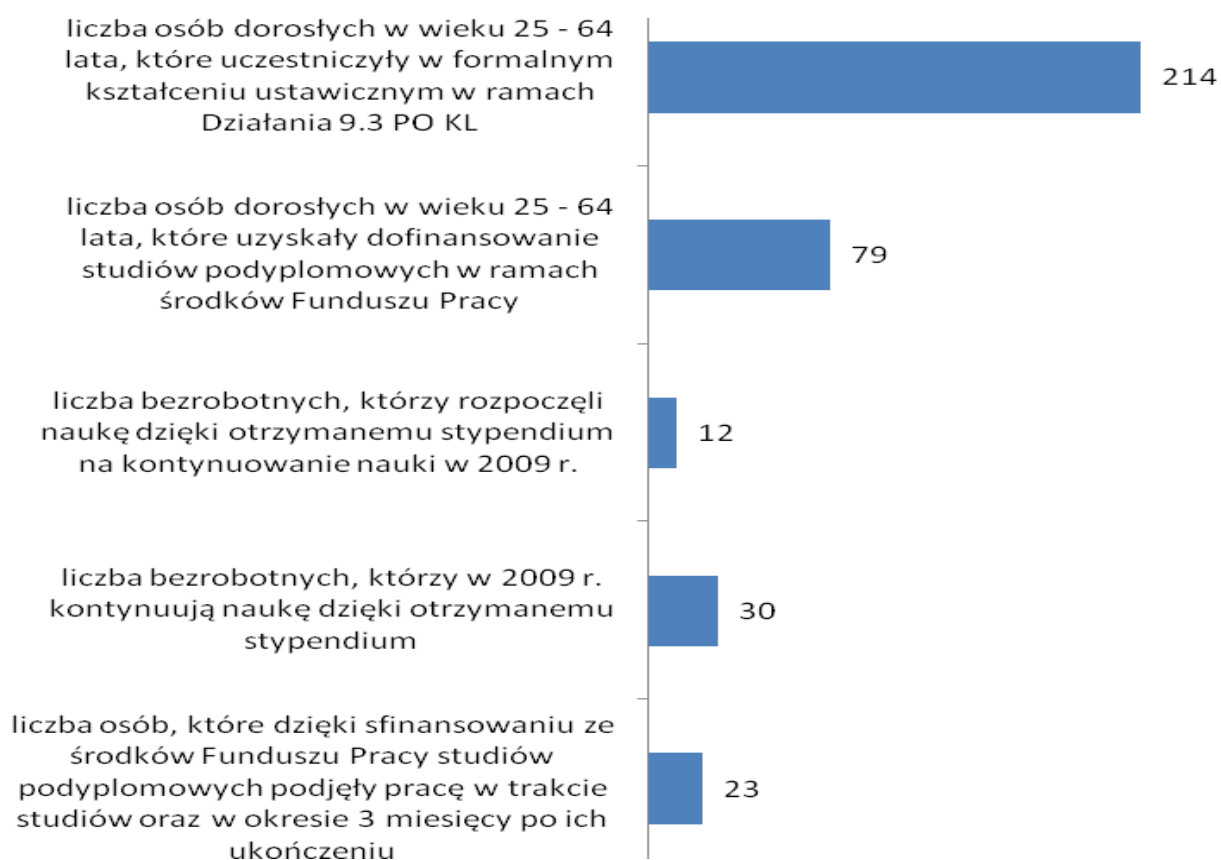
Istotną formę wsparcia rozwoju systemu formalnego kształcenia ustawicznego stanowiły realizowane w 2009 roku szkolenia i kursy. W roku sprawozdawczym wsparcie w tej formie pomocy uzyskało 8 523 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Szczegółowa analiza realizacji szkoleń w 2009 roku została omówiona w kolejnym podrozdziale.

Ważną rolę w omawianym obszarze odegrały oferowane przez instytucje rynku pracy usługi doradcze wraz z testami badającymi predyspozycje zawodowe, dzięki którym zainteresowane osoby uzyskiwały pełną informację o korzyściach wynikających z uczestnictwa w formach kształcenia ustawicznego, a także miały możliwość zbadania własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych dzięki wykonywanym testom.

W okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca instytucji rynku pracy z organami oświatowymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Ponadto Samorząd Województwa realizował wiele ustawowych zadań dotyczących omawianego obszaru działania. Szczegółowa analiza realizowanych działań w tym zakresie została przedstawiona w podrozdziale 2.2.3 „Działanie 2.3 Harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy”.

W 2009 roku zadania realizowane w omawianym obszarze nie odbiegały od założonych planów. Zestawienie wybranych wskaźników dla działania 1.2 prezentuje wykres 7.

**Wykres 7. Wybrane wskaźniki dla działania 1.2 w 2009 roku**



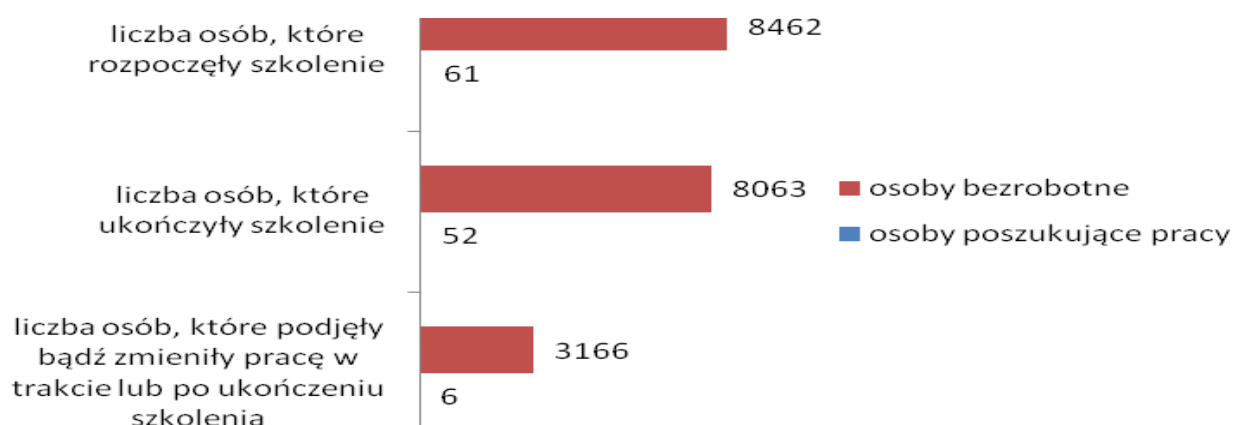
Źródło: WUP Szczecin



### 2.1.3 Działanie 1.3 Wsparcie rozwoju kwalifikacji poprzez realizację szkoleń zawodowych

Zrealizowane w 2009 roku szkolenia zawodowe umożliwiły wielu osobom podniesienie, uaktualnienie bądź uzyskanie określonych kwalifikacji i umiejętności zawodowych. W celu zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych, oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia często łączone były z innymi usługami i instrumentami rynku pracy, tworząc kompleksowe działania aktywizujące. Popularnymi formami wsparcia oferowanych szkoleń były: doradztwo zawodowe, informacja zawodowa, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2009 roku w województwie zachodniopomorskim w szkoleniach uczestniczyły 8 523 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, z czego ukończyło szkolenie 8 115 osób. Planowana na 2009 rok liczba osób, które zamierzano objąć wsparciem w formie szkoleń wynosiła 7 798 osób, zatem osiągnięte rezultaty stanowiły 109,3% realizacji początkowych założeń. Dla 140 osób sfinansowano również koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu. Oprócz podniesienia bądź uaktualnienia własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, 3 172 osoby bezrobotne i poszukujące pracy podjęły bądź zmieniły pracę po ukończeniu szkolenia. Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania dla działania 1.3 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.3 w 2009 rok**



Źródło: WUP Szczecin

#### **2.1.4 Działanie 1.4 Aktywizacja i reintegracja zawodowa osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wymienione w art. 49 Ustawy) korzystały z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano w ramach środków dostępnych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. W ramach środków unijnych najwięcej zrealizowanych zgłoszonych działań dotyczyło priorytetu VI PO KL – Rynek pracy otwarty dla wszystkich, działanie 6.1 i 6.2. Przykładowe realizowane w 2009 roku projekty na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy to: „Zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku 45/50 plus” (PUP Drawsko Pomorskie), „Młodzi na rynku pracy” (PUP Goleniów), „Kobieta potrafi – szansa na samorealizację” (PUP Gryfino), „Wspieramy i rozwijamy lokalną przedsiębiorczość” (PUP Koszalin), „Aktywni na rynku pracy” (PUP Myślibórz), „Czas na zmiany – wracamy do pracy” (PUP Police), „Szansa na lepsze jutro” (PUP Szczecin), „Program osłonowy dla zwalnianych pracowników w czasach kryzysu ekonomicznego” (PUP Szczecinek), „Kształcenie ustawiczne. Dobra praca. Dobra przyszłość” (ZWK OHP w Szczecinie).

Wiele realizowanych w 2009 roku działań stanowią projekty kilkuletnie, których pełne rezultaty będą znane po zakończeniu okresu realizacji.

W okresie sprawozdawczym 19 848 osób skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego, w wyniku którego beneficjentom oferowano m. in.: szkolenia zawodowe, szkolenia w zakresie umiejętnego poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne, testy psychologiczne, testy badające predyspozycje zawodowe. Dzięki usłudze poradnictwa indywidualnego 4 285 osób podjęło zatrudnienie. W zakresie usług rynku pracy prowadzono również poradnictwo grupowe, w tym spotkania informacyjne dla młodzieży, a także świadczone wiele innych usług takich jak: informacja zawodowa, indywidualna pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, porady prawne, korzystanie z internetu, informacje o szkoleniach i instytucjach szkoleniowych.

W roku sprawozdawczym 12 106 osób rozpoczęło staż zawodowy mający na celu zdobycie doświadczenia zawodowego i określonych umiejętności. Dzięki skorzystaniu z tej

formy pomocy 4 670 osób podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu. Planowana na 2009 rok wielkość tej formy wsparcia wynosiła 11 950 osób, zatem wykonalność działań w tym zakresie wyniosła 101,3%.

Instrumentem rynku pracy zbliżonym do staży, lecz skierowanych do innej grupy odbiorców, jest przygotowanie zawodowe dorosłych. W 2009 roku rozpoczęło przygotowanie zawodowe 465 osób, Dzięki tej formie wsparcia podjęło zatrudnienie 1 456 osób.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane podwyższeniem, uaktualnieniem bądź nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, miały możliwość skorzystania z oferowanych szkoleń. W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy skierowały na szkolenia 8 523 osoby, z czego 3 172 osoby podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia. Więcej danych na temat liczby realizowanych w 2009 roku szkoleń zostało przedstawionych w podrozdziale 2.1.3 „Działanie 1.3 Wsparcie rozwoju kwalifikacji poprzez realizację szkoleń zawodowych”.

W roku sprawozdawczym 2 596 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Planowana na 2009 rok wielkość tej formy pomocy wynosiła 2 398 osób, zatem wykonalność w tym zakresie wyniosła 108,3% początkowych założeń. Dzięki tej formie wsparcia 1 909 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie, zatem udzieloną pomoc w tej postaci należy uznać za skuteczną.

W 2009 roku 4 373 osoby rozpoczęły roboty publiczne. Wobec planowanej wielkości wynoszącej 3 873 osoby, realizacja pomocy polegającej na wykorzystaniu tego instrumentu rynku pracy wyniosła 112,9%. Dzięki tej formie pomocy 2 405 osób podjęło zatrudnienie.

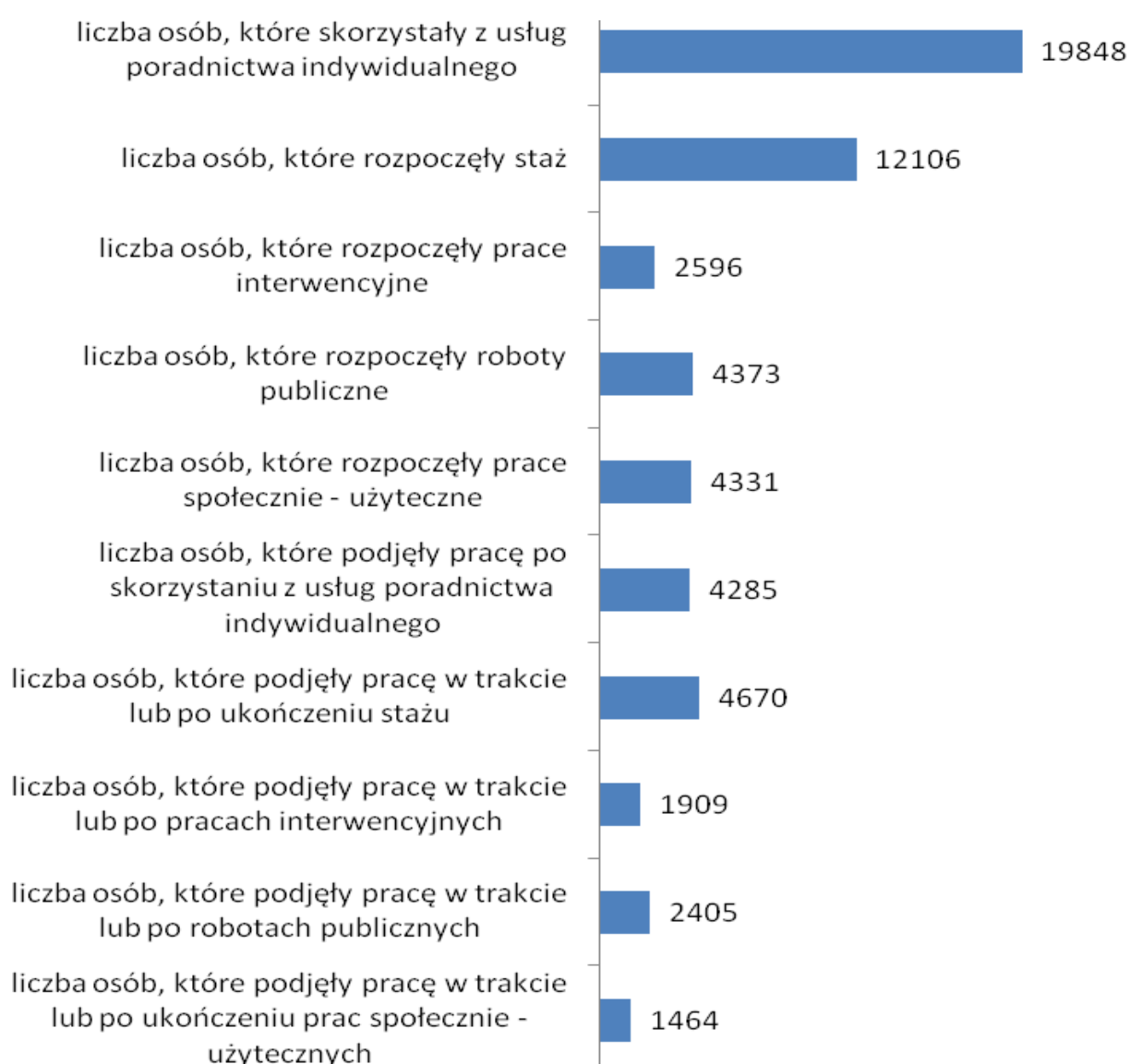
W okresie sprawozdawczym 4 331 osób podjęło prace społecznie użyteczne. Planowana wielkość tej formy wsparcia wynosiła 3 968 osób, zatem wskaźnik realizacji w tym zakresie ukształtował się na poziomie 109,1%. Rezultatem uczestnictwa w pracach społecznie – użytecznych było podjęcie zatrudnienia przez 1 464 osoby.

Oprócz wyżej wymienionych instrumentów rynku pracy, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystały z wielu innych równie skutecznych form aktywizacyjnych. Zaliczyć tu należy przede wszystkim: dodatek aktywizacyjny (z tej formy wsparcia skorzystało 6 585 osób), przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (3 156 osób), dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (1934),

finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania (6 358), refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (149).

W okresie sprawozdawczym instytucje rynku pracy realizowały zgłoszone zadania i projekty zgodnie z ustalonymi planami. Kompleksowe działania na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy realizowane były terminowo, natomiast w odniesieniu do wielkości planowanych zwiększyła się liczba osób objętych poszczególnymi formami pomocy. Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania dla działania 1.4 prezentuje wykres 9.

**Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.4 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.1.5 Działanie 1.5 Realizacja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz budowanie partnerstw lokalnych w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**

W okresie sprawozdawczym działania w omawianym obszarze realizowane były w ramach zadań funkcjonujących w Szczecinie i w Koszalinie Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Celem podejmowanych działań była realizacja całonocowego poradnictwa zawodowego opartego na założeniu ciągłości indywidualnego rozwoju kariery zawodowej jednostki oraz wsparcie dążeń osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udostępnianie w ramach CliPKZ usług poradnictwa zawodowego.

W 2009 roku realizowano usługi indywidualnego oraz grupowego poradnictwa zawodowego, skierowanego do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z usługi poradnictwa indywidualnego skorzystały 833 osoby, natomiast 407 osób uczestniczyło w organizowanych poradach grupowych. W ramach prowadzonego poradnictwa realizowano usługi polegające m. in. na przygotowaniu osób poszukujących pracy do rozmowy kwalifikacyjnej, pomocy w przygotowaniu listu motywacyjnego i życiorysu zawodowego, wsparciu psychicznym i wzmocnieniu aktywności zawodowej, opracowaniu indywidualnych planów działań. Zainteresowane osoby miały również możliwość zbadania własnych zainteresowań i uzdolnień zawodowych. W okresie sprawozdawczym przeprowadzonych zostało 356 testów badających predyspozycje zawodowe.

W ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizowane były spotkania informacyjne dla młodzieży, które miały przede wszystkim na celu uświadomienie młodym ludziom, jak duże znaczenie dla przyszłego życia ma wybór zawodu. Na spotkaniach z młodzieżą omawiano również aktualną sytuację na rynku pracy, a także prezentowano metody aktywnego poszukiwania pracy i zasad przygotowywania odpowiednich dokumentów. W 2009 roku 1 111 uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych skorzystało z grupowej informacji zawodowej.

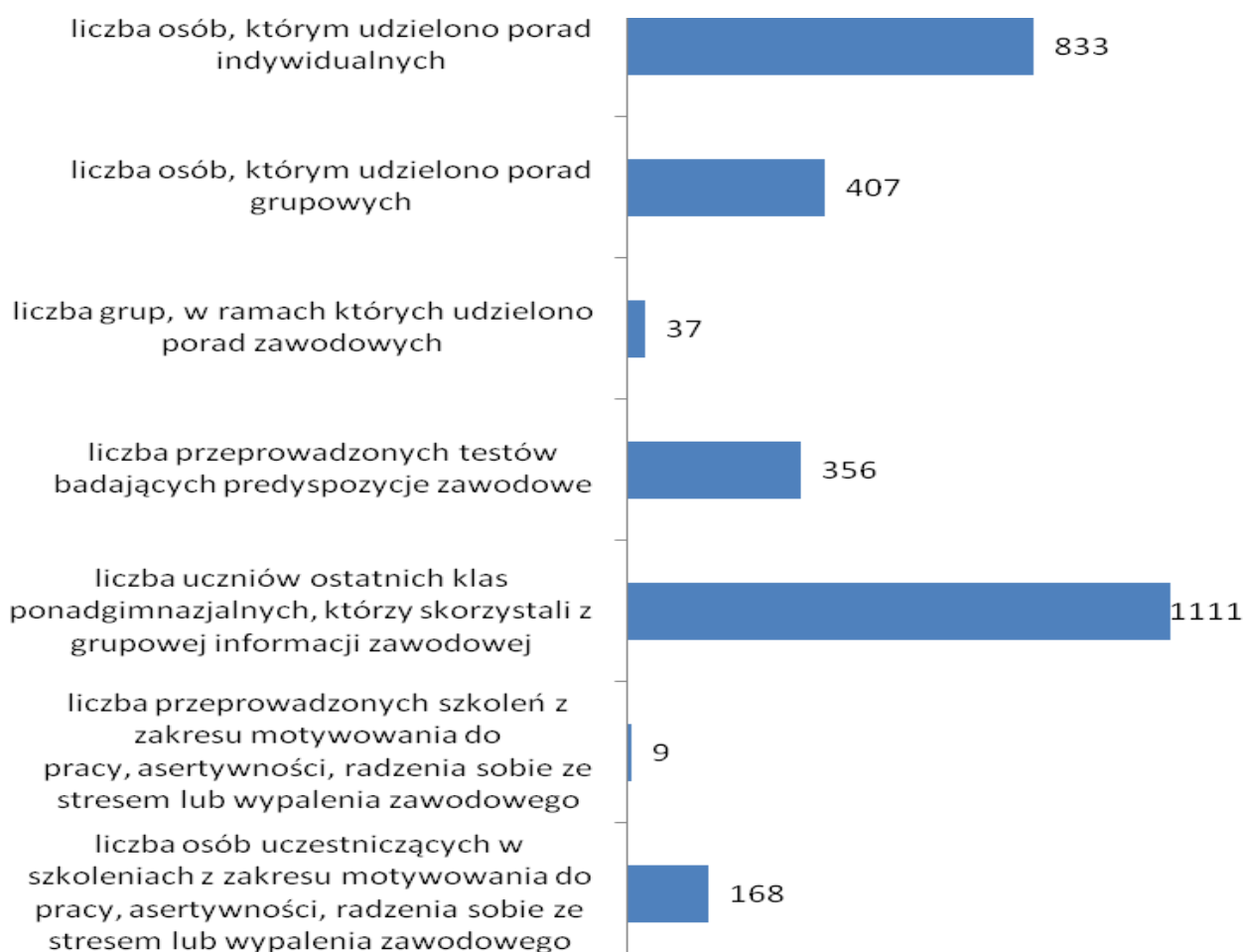
W ramach prowadzonej informacji zawodowej wiele osób skorzystało ze stanowisk internetowych dostępnych w CliPKZ, dużym zainteresowaniem cieszyły się również publikacje dotyczące zawodów i specjalności zgromadzone w zbiorach bibliotecznych, a także udzielane porady telefoniczne i prawne.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 9 szkoleń z zakresu motywowania do pracy, asertywności, radzenia sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym, w których uczestniczyło łącznie 168 osób.

Oprócz wyżej wymienionych działań, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowały wiele innych zadań poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Pracownicy Centrów aktywnie uczestniczyli w targach i seminariach organizowanych przez różne instytucje, jak również sami współorganizowali spotkania w omawianym obszarze.

W 2009 roku Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowały zadania zgodnie z przyjętymi planami oraz obowiązkiem ustawowym. Zestawienie wybranych wskaźników monitorowania dla działania 1.5 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.5 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.1.6 Działanie 1.6 System EURES jako narzędzie wsparcia dążeń zatrudnieniowych osób migrujących**

W 2009 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 149 ofert pracy za granicą na 1881 wakatów. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES, od Koordynatora Krajowego EURES oraz z innych Wojewódzkich Urzędów Pracy. Oferty pracy zamieszczono w Rejestrze Ofert Pracy EURES, którego obsługa stanowiła wsparcie uczestników europejskiego rynku pracy.

W roku sprawozdawczym 1 473 osoby zostały objęte poradnictwem zawodowym bądź uzyskały informację zawodową od pracowników EURES. W ramach prowadzonego poradnictwa i informacji zawodowej zainteresowane osoby uzyskiwały informację na temat zagranicznych ofert pracy, pozyskiwały wiedzę na temat korzyści i zagrożeń wiążących się z wyjazdem zagranicznym. Osobom powracającym z zagranicy udzielano informacji o nowych miejscach pracy i skali zjawiska bezrobocia w regionie, prezentowano ranking aktualnego zapotrzebowania pracowników z określonymi kwalifikacjami i umiejętnościami, a także motywowano w kierunku rozwoju własnych umiejętności oraz ścieżek kariery. Narzędziami wspierającymi wyżej wymienione działania było przygotowanie 251 materiałów informacyjno – promocyjnych w zakresie EURES (ulotki, broszury, artykuły prasowe).

W 2009 roku kadra EURES uczestniczyła w 6 spotkaniach informacyjnych (targi, konferencje, seminaria, spotkania robocze) związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy, na których prezentowano m. in. zasady funkcjonowania EURES, możliwości odbycia staży i praktyk oraz podejmowania nauki i pracy w krajach UE/EOG. Kadra EURES uczestniczyła również w 6 spotkaniach informacyjnych związanych ze współpracą w ramach EURES Transgraniczny, służących wzmacnianiu rozwoju działań transgranicznych w dziedzinie zatrudnienia, w tym pomiędzy „nowymi” krajami członkowskimi UE lub pomiędzy „starymi” a „nowymi” krajami członkowskimi UE. W ramach realizacji działania opracowano i wydano broszurę informacyjną w języku niemieckim dla niemieckich pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem obywateli polskich na temat niezbędnych formalności i usług EURES.

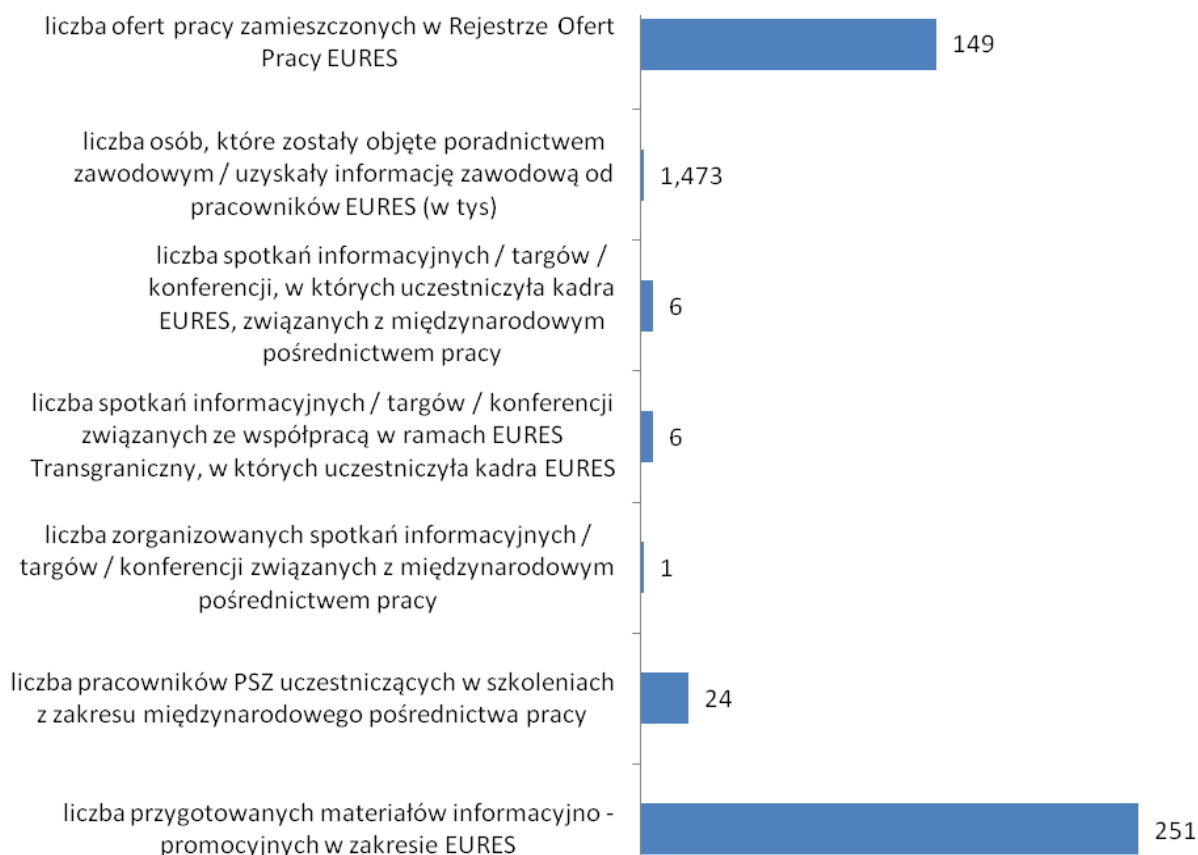
W roku sprawozdawczym 24 pracowników publicznych służb zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego uczestniczyło w szkoleniach z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy. Działanie miało na celu podniesienie jakości

świadczonych usług EURES poprzez wzrost kompetencji i kwalifikacji wśród kadry EURES.

Zrealizowane w 2009 roku działania w zakresie systemu EURES nie odbiegały w sposób znaczący od początkowych założeń, zatem należy uznać zadania w niniejszym obszarze działań za wykonane.

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.6 w 2009 roku

**Wykres 11. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.6 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### 2.1.7 Działanie 1.7 Poprawa sytuacji kobiet na rynku pracy

Kobiety na rynku pracy znajdują się w szczególnej sytuacji, gdyż często muszą godzić wykonywanie obowiązków rodzinnych z pracą zawodową. Problem ten dotyczy zwłaszcza młodych kobiet planujących założyć rodzinę, jak również kobiet posiadających małe dzieci. Pracodawcy obawiają się zatrudniać młode kobiety, gdyż zajście w ciążę może skutkować długoterminowymi zwolnieniami lekarskimi, a w perspektywie czasowej



urlopem macierzyńskim oraz urlopem wychowawczym. Z kolei kobiety już posiadające małe dzieci mogą przebywać na zwolnieniach lekarskich z tytułu opieki nad dzieckiem.

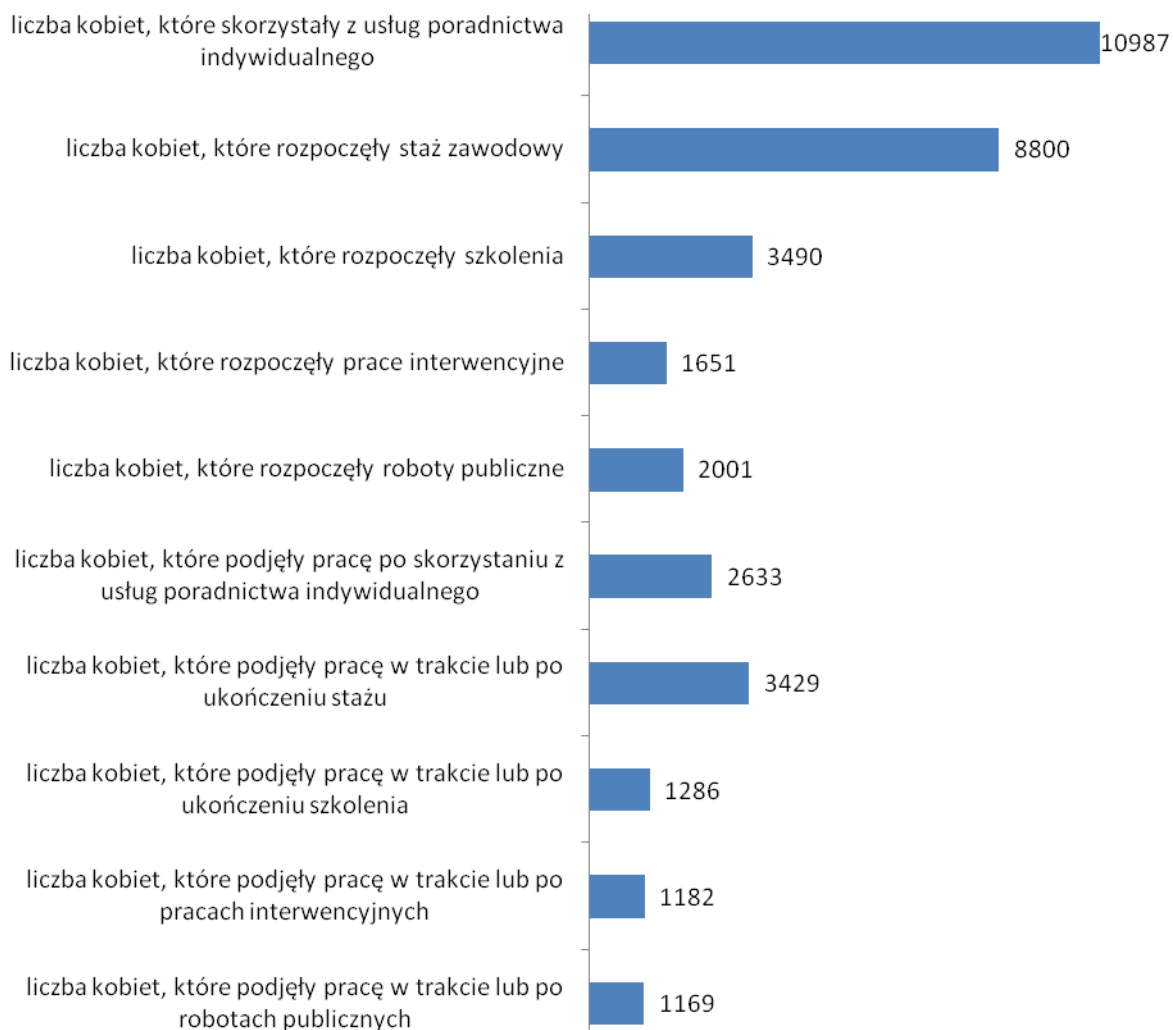
Za niewątpliwie pozytywne zjawisko należy uznać fakt, iż na koniec 2009 roku udział kobiet w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych zmniejszył się o 6,7% w porównaniu z końcem 2008 roku. Na koniec 2009 roku kobiety stanowiły 51,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast rok wcześniej – 58,0%. Do znaczącego spadku udziału kobiet wśród osób bezrobotnych przyczyniły się działania podejmowane przez instytucje rynku pracy, mające na celu przeciwdziałanie dezaktywizacji zawodowej kobiet.

W 2009 roku z usług poradnictwa indywidualnego skorzystało 10 987 bezrobotnych kobiet, z których 2 633 osoby podjęły pracę dzięki świadczonej usłudze poradnictwa. W badanym roku za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy w woj. zachodniopomorskim rozpoczęło szkolenia 3 490 bezrobotnych kobiet, z czego 1 286 kobiet podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, co stanowiło 36,8% ogółu bezrobotnych kobiet uczestniczących w szkoleniach.

W roku sprawozdawczym doświadczenie i umiejętności zawodowe kobiety zdobywały poprzez udział w wielu formach aktywizujących, m. in. poprzez udział w stażach, przygotowaniach zawodowych osób dorosłych, pracach interwencyjnych, pracach społecznie – użytecznych, robotach publicznych. Spośród wyżej wymienionych form, najwięcej bezrobotnych kobiet podjęło pracę dzięki uczestnictwu w: stażach zawodowych (3 429 kobiet), pracach interwencyjnych (1 182 osoby) oraz robotach publicznych (1 169 osób).

Instrumentem rynku pracy bezpośrednio adresowanym do bezrobotnych kobiet sprawujących opiekę nad dzieckiem lub dziećmi do 7 lat jest refundacja kosztów opieki nad dzieckiem. W 2009 roku z tej formy pomocy skorzystało 149 kobiet. Niewielki udział wykorzystania tego instrumentu rynku pracy wśród pozostałych form pomocowych spowodowany był przede wszystkim niskim zainteresowaniem kobiet tą formą wsparcia. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.7 prezentuje wykres 12.

**Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.7 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.1.8 Działanie 1.8 Wsparcie kadry naukowej i rozwój innowacyjności w regionie**

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w „Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok”, realizacja niniejszego działania stanowi wykonanie projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie”. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: działanie 8.2 – transfer wiedzy, poddziałanie 8.2.2 – regionalne strategie informacji. Projekt przeznaczony jest do ściśle określonej grupy odbiorców, przede wszystkim osób odbywających studia doktoranckie na uczelniach województwa zachodniopomorskiego lub kształcących się w kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa. Głównym celem projektu jest uzyskanie różnorodnych rozwiązań technicznych i technologicznych w postaci rozpraw

doktorskich, publikacji, patentów, ważnych dla rozwoju regionu przede wszystkim w sektorze gospodarki. Zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie osoby otrzymują wsparcie w postaci: stypendiów ogólnych i specjalistycznych, szkoleń indywidualnych i grupowych, a także uczestniczą w spotkaniach w ramach Forum Młodej Innowacji. Z uwagi na fakt, iż realizacja projektu potrwa do 31 grudnia 2010 roku, wskaźniki rezultatu w postaci liczby powstałych prac doktorskich objętych wsparciem projektowym nie jest możliwy do ustalenia w czasie opracowywania niniejszego sprawozdania. Zatem monitoring działania 1.8 będzie polegał na zrealizowanych zadaniach w ramach projektu w 2009 roku.

W roku sprawozdawczym uczestnikom projektu przyznano 80 stypendiów ogólnych oraz 2 stypendia specjalistyczne. W ramach projektu zorganizowano 35 szkoleń indywidualnych oraz 3 szkolenia grupowe, w których uczestniczyło 100 osób. Szkolenia realizowane były m. in. w zakresie komercjalizacji i upowszechniania wiedzy, zarządzania własnością intelektualną, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto zorganizowano 20 spotkań promujących wyniki wspieranych prac doktorskich, mających za cel pogłębianie współpracy między sektorem gospodarki a nauką.

Wszystkie plany dotyczące realizacji niniejszego projektu w 2009 roku zostały osiągnięte, zatem należy stwierdzić, iż działanie zostało zrealizowane w 100%.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.8 w 2009 roku prezentuje wykres 13.

**Wykres 13. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.8 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.1.9 Działanie 1.9 Instytucjonalne wsparcie międzynarodowego pośrednictwa pracy poprzez obsługę rejestru agencji zatrudnienia**

Realizatorem działania – zgodnie z Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok – był Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Wykonywane zadania polegały na prowadzeniu rejestru agencji zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim, weryfikacji dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, wydawaniu decyzji dotyczących rejestru oraz na wydawaniu certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia. W roku sprawozdawczym w województwie zachodniopomorskim wydano 44 certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia, natomiast 162 agencje prowadziły czynną działalność.

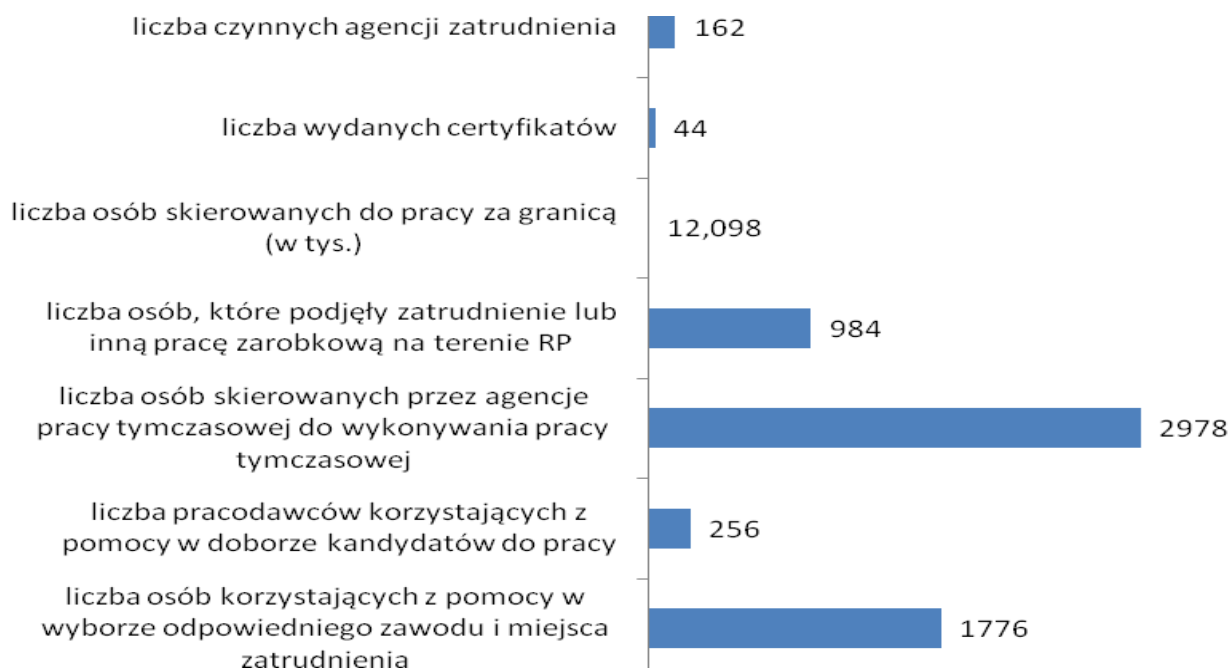
W ramach działania wykonywano również zadania polegające na sporządzaniu sprawozdań zbiorczych z całego województwa, udzielaniu informacji i porad wszystkim zainteresowanym osobom i podmiotom, a także współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z prowadzonym rejestrem, w 2009 roku skierowano do pracy za granicę 12 098 osób, natomiast 984 osoby podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski. W roku sprawozdawczym agencje pracy tymczasowej skierowały do wykonywania pracy tymczasowej 2 987 osób. Pomoc w doborze kandydatów do pracy uzyskało 256 pracodawców, natomiast 1 776 osób skorzystało z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

Z uwagi na kompleksową realizację zadań wynikających z przepisów prawnych dotyczących obsługi rejestru agencji zatrudnienia, w roku sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze zostały w pełni wykonane.

Wskaźniki monitorowania działania 1.9 w 2009 roku prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 14. Wskaźniki monitorowania działania 1.9 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

## **2.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy**

### **2.2.1 Działanie 2.1 Wsparcie systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy poprzez obsługę systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej**

W roku sprawozdawczym zadania realizowane były przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jako instytucje właściwą do obsługi systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Konfederacji Szwajcarskiej. W ramach niniejszego działania instytucja właściwa wykonywała zadania polegające przede wszystkim na wydawaniu decyzji w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia na wniosek osób zainteresowanych oraz na przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń. Realizacja wymienionych wyżej zadań wymagała również współdziałania Wojewódzkiego Urzędu Pracy z innymi instytucjami, w tym również z odpowiednimi służbami zatrudnienia państw europejskich.

W 2009 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 707 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku na podstawie druku E 301 oraz 302

wnioski o zachowanie prawa do zasiłku na podstawie druku E 303. W roku sprawozdawczym pozytywnie rozpatrzono 375 wniosków dotyczących przyznania prawa do zasiłku i 297 wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku.

Osoby zainteresowane uzyskaniem odpowiedniego zaświadczenia złożyły łącznie 331 wniosków, z czego 318 dotyczyło wydania formularza E 301, natomiast 13 wniosków dotyczyło wydania formularza E 303. Instytucja właściwa pozytywnie rozpatrzyła 290 wniosków o wydanie formularza E 301 oraz 13 wniosków o wydanie formularza E 303.

Oprócz wymienionych wyżej zadań, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia prowadził wiele działań informacyjno – szkoleniowych. Zrealizowane w 2009 roku zadania to m. in.:

1. W lutym 2009 roku opracowano dla MPiPS sprawozdanie obejmujące liczbę przyjętych i wydanych formularzy oraz wydanych decyzji z podziałem na państwa UE/EOG i Szwajcarii.
2. W lutym 2009 roku zorganizowano dwudniowe szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
3. W marcu 2009 roku przedstawiono prezentację na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia dla studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w ramach „Dni Kariery”.
4. W czerwcu 2009 roku zorganizowano spotkanie instytucji regionalnych zajmujących się koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego (ZUS, NFZ, ROPS, WUP).
5. W październiku 2009 roku przygotowano dwie prezentacje na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Pierwszą z nich przedstawiono bezrobotnym z Łobza wizytującym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w ramach klubu pracy. Drugą zaprezentowano podczas Ogólnopolskich Dni Kariery, odbywających się w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

W roku sprawozdawczym zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia wykonywano zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie. Osoby zainteresowane obsługiwane były w sposób kompetentny, natomiast wydawane decyzje i zaświadczenia zachowywały ustawowy termin. Zorganizowano również szereg spotkań informacyjnych i prezentacji. W związku z powyższym w roku sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze zostały w pełni zrealizowane.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2009 roku prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 15. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### 2.2.2 Działanie 2.2 Budowa systemu monitoringu rynku pracy, gospodarki i edukacji

Permanentny monitoring zachodniopomorskiego rynku pracy, gospodarki i edukacji był realizowany w 2009 roku przede wszystkim przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach dwóch projektów własnych: „Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji” oraz „Regionalny Barometr Gospodarki”. Działania w ramach wyżej wymienionych projektów polegały przede wszystkim na przeprowadzaniu badań i analiz regionalnego rynku pracy, gospodarki i edukacji, a także na prowadzeniu kampanii informacyjno – promocyjnych, organizacji spotkań, konsultacji i konferencji dotyczących omawianego obszaru działania.

Instytucją wspierającą budowę stałego systemu monitoringu zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy była Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP, która realizowała działania w omawianym zakresie w ramach inicjatyw własnych.

W 2009 roku w ramach projektu „Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji” podejmowano wiele działań mających na celu dostarczenie kompleksowych badań i analiz, dzięki czemu kierunki kształcenia oraz działania podejmowane przez instytucje wspierające rozwój zatrudnienia będą dostosowane do potrzeb regionalnych pracodawców. Zasadnicze zadania zrealizowane w ramach omawianego projektu to przede wszystkim:

1. prowadzenie kompleksowych wojewódzkich badań rynku pracy i edukacji, np. „Zagraniczne migracje zarobkowe”, „Losy zawodowe absolwentów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół wyższych”, „Oferty pracy poza publicznymi służbami zatrudnienia”.
2. prowadzenie działań informacyjno – promocyjnych: publikacje artykułów prasowych, komunikaty radiowe i spoty telewizyjne, opracowanie publikacji z prowadzonych badań, prowadzenie spotkań informacyjno – promocyjnych.
3. zorganizowanie i przeprowadzenie konsultacji naukowej pn. „Ogólnopolskie Forum Obserwatoriów Rynku Pracy”, a także zorganizowanie konferencji podsumowującej projekt.

Projekt „Regionalny Barometr Gospodarki” miał na celu dostarczenie przedsiębiorcom informacji, analiz i prognoz dotyczących rozwoju gospodarczego regionu. Dzięki informacji pozyskiwanej od pracodawców, projekt umożliwił podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych pracowników do aktualnych potrzeb rynku. Zasadnicze zadania zrealizowane w 2009 roku w ramach projektu to:

1. prowadzenie badań dotyczących rozwoju gospodarczego regionu, np. „Stan i prognoza rozwoju gospodarczego województwa zachodniopomorskiego”, „Potencjał zatrudnieniowy w obszarze inicjatyw gospodarczych”, Sytuacja przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego”.
2. przeprowadzanie spotkań informacyjno – promocyjnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego,
3. opracowanie i wydanie 3 publikacji.

W roku sprawozdawczym wszystkie zadania w ramach omawianego obszaru działań zostały zrealizowane zgodnie z założonym planem.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.2 prezentuje poniższy wykres.



**Wykres 16. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.2 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.2.3 Działanie 2.3 Harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy**

W roku sprawozdawczym realizowane działania w niniejszym obszarze koncentrowały się na stałej diagnozie regionalnego rynku pracy oraz koordynacji działań wielu instytucji w zakresie dostosowywania kierunków kształcenia, w tym również kształcenia ustawicznego, z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Analiza regionalnego rynku pracy pod kątem szeroko rozumianego kształcenia ustawicznego została poruszona w poprzednim działaniu, gdzie spośród wielu badań i analiz zachodniopomorskiego rynku pracy znajdowały się również takie, które służyły dostosowaniu kierunków kształcenia oraz podejmowanych działań do potrzeb lokalnych pracodawców.

W związku z obligatoryjnymi zadaniami, jakie nakłada na Samorząd Województwa „Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, w 2009 roku Wojewódzki

Urząd Pracy w Szczecinie realizował wiele zadań w obszarze kształcenia ustawicznego i zawodowego, do których zaliczamy m. in.:

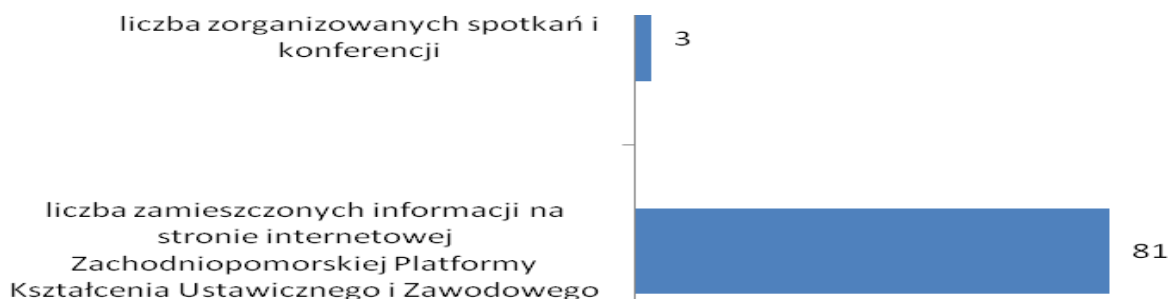
1. współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy,
2. określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt. 7 lit. b, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja,
3. koordynacja działań w zakresie kształcenia ustawicznego i szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pod koniec 2008 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął projekt o nazwie *Zachodniopomorska Platforma Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego*. Platforma stanowi instrument współpracy partnerów społecznych regionu w zakresie harmonizowania kształcenia ustawicznego i zawodowego z potrzebami rynku pracy, gdzie poprzez cykliczne spotkania oraz platformę internetową wypracowywane są wspólne działania. Partnerami Platformy jest ponad 20 instytucji i urzędów, np. Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego, Kuratorium Oświaty w Szczecinie, Centrum Edukacji Nauczycieli w Koszalinie. W roku sprawozdawczym w ramach prac *Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego* zorganizowano 3 debaty, na których partnerzy dokonywali wymiany doświadczeń. Podczas spotkań partnerzy prezentowali bieżące oraz planowane działania dotyczące kształcenia ustawicznego i zawodowego, podejmowano próby diagnozowania obszarów problemowych w omawianym zakresie, wskazywano szanse dla rozwoju kształcenia ustawicznego w aspekcie korzystania ze środków unijnych.

W roku sprawozdawczym wszystkie zadania zaliczane do omawianego obszaru działań były realizowane zgodnie z obowiązkiem ustawowym.

Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.3 prezentuje wykres 17.

Wykres 17. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.3 w 2009 roku



Źródło: WUP Szczecin

## 2.3 Priorytet III. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne instytucji rynku pracy

### 2.3.1 Działanie 3.1 Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia

Zgodnie z *Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok*, zadania w ramach niniejszego obszaru działania były realizowane w ramach inicjatyw własnych Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Szczecinie. W celu poprawy adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy podjęto sześć programów, z czego dwa zostały ukończone w 2009 roku, natomiast pozostałe cztery zostaną zakończone w kolejnych latach. Każdy z wyżej wymienionych programów skierowany był do określonej grupy odbiorców. W ramach projektów uczestnicy korzystali z określonych usług i instrumentów rynku pracy. Realizowane w 2009 roku przez Zachodniopomorską Wojewódzką Komendę OHP programy to:

1. „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój II edycja” – projekt skierowany był do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, a jego realizacja została zakończona 31 grudnia 2009 roku.
2. „Nasza przyszłość” – projekt skierowany był do osób, wobec których sąd rodzinny orzekł nadzór kuratora; zakończenie projektu nastąpiło 31 października 2009 roku.

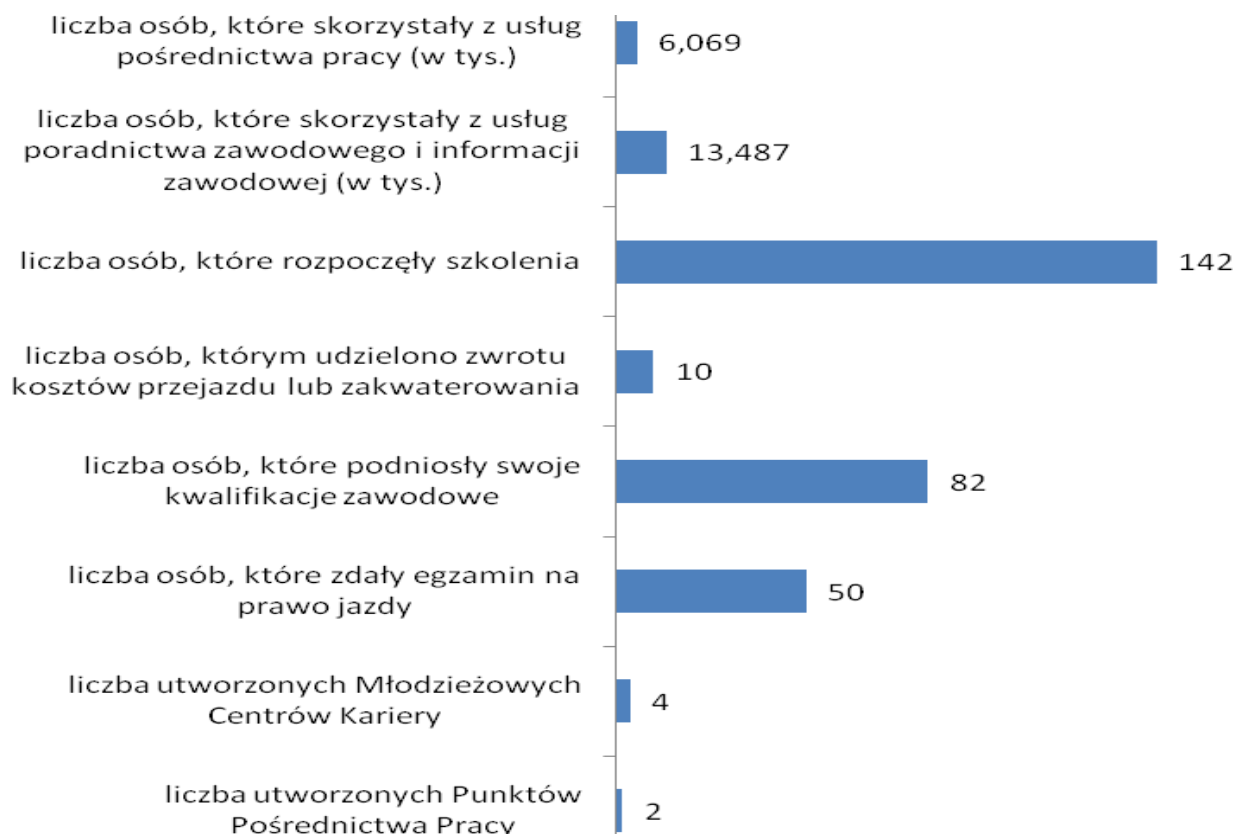
3. „Kształcenie ustawiczne. Dobra praca. Dobra przyszłość” – projekt skierowany był do bezrobotnych osób dorosłych posiadających co najwyżej średnie wykształcenie; planowane zakończenie realizacji projektu nastąpi 31 lipca 2011 roku.
4. „Wspólna inicjatywa – nasza przyszłość” - projekt skierowany był do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w Mielenku Drawskim; planowane zakończenie realizacji projektu nastąpi 31 maja 2010 roku.
5. „Mamy inicjatywę – lepsze kwalifikacje – lepszą pracę” – projekt skierowany był do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym z Trzebiatowa; planowane zakończenie realizacji projektu nastąpi 31 maja 2010 roku.
6. „OHP jako realizator usług rynku pracy” – projekt skierowany jest do młodzieży spełniającej określone kryteria; projekt będzie realizowany do końca 2013 roku.

W roku sprawozdawczym w ramach działań Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP 6 069 osób skorzystało z usług w formie pośrednictwa pracy, natomiast 13 487 osób skorzystało z oferowanego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Usługą w formie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy objętych zostało 5 127 osób. W oferowanych przez ZWK OHP szkoleniach uczestniczyły 142 osoby, natomiast dla 127 uczestników zajęć zapewniono wyżywienie i ubezpieczenie. Wsparcie w formie zwrotu kosztów przejazdu bądź zakwaterowania uzyskało 10 osób. Liczby osób objętych wymienionymi wyżej usługami i instrumentami rynku pracy nieznacznie różniły się od wielkości planowanych, jedynie w przypadku zwrotu kosztów przejazdu lub zakwaterowania rzeczywista liczba osób, które skorzystały z tej formy wsparcia wynosiła 10% wielkości planowanej.

Planowane działania na 2009 rok przez Zachodniopomorską Wojewódzką Komendę OHP zostały zrealizowane bądź rozpoczęte zgodnie z harmonogramem. Niewielkie odstępstwa od wielkości planowanych dotyczyły liczby osób objętych wsparciem w ramach udzielanych instrumentów rynku pracy.

Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 3.1 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 18. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 3.1 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.3.2 Działanie 3.2 Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia poprzez rozwój kompetencji**

W roku sprawozdawczym niniejsze działanie realizowane było poprzez projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 kwietnia 2008 roku i potrwa do 31 grudnia 2010 roku. Celem projektu jest podniesienie jakości i dostępności usług doradczych, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o kwalifikacjach dostosowanych do wymagań współczesnego europejskiego rynku pracy. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego, realizujący zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy. Główne działania w ramach projektu polegają na finansowaniu szkoleń, kursów oraz studiów podyplomowych dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa

pracy (przede wszystkim doradcy zawodowi i pośrednicy pracy), a także finansowaniu 60 etatów (pośredników pracy i doradców zawodowych) w wyżej wymienionych instytucjach. Dla 60 nowozatrudnionych doradców zawodowych i pośredników pracy zostało również sfinansowane doposażenie stanowisk pracy. W ramach projektu utworzono również Centrum Metodyczne, ukierunkowane na pomoc w wypracowaniu jednolitych standardów usług doradczych i szkoleniowych.

Z uwagi na okres realizacji omawianego projektu, niektóre spośród wyżej wymienionych działań zostały zrealizowane już w 2008 roku, bądź dotyczą roku 2010.

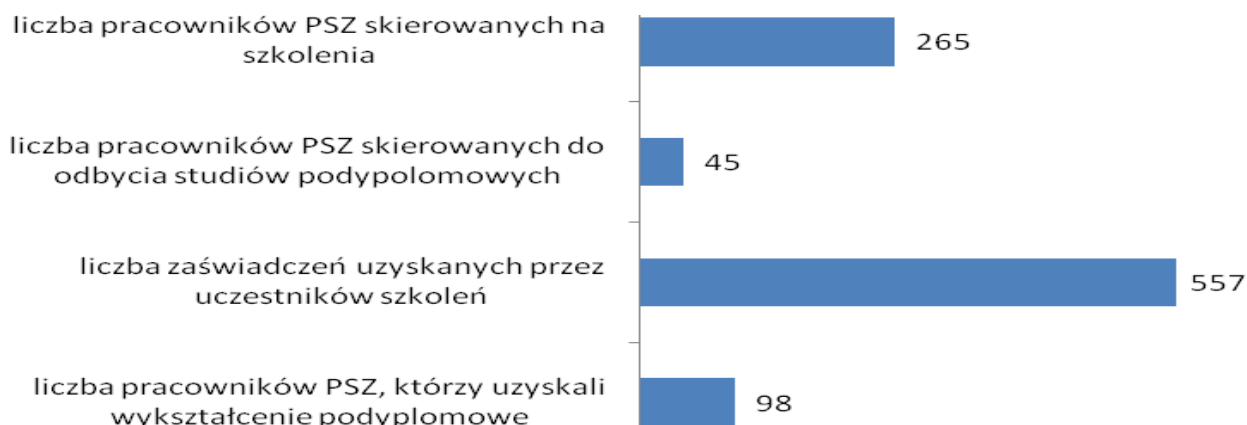
W okresie sprawozdawczym, tj. w roku 2009, w ramach projektu realizowano wiele zadań. Najważniejsze z nich to:

1. przeprowadzono 17 szkoleń, w ramach których przeszkolono łącznie 557 beneficjentów projektu,
2. 98 beneficjentów projektu zakończyło udział w studiach podyplomowych i odebrało świadectwa ukończenia studiów podyplomowych,
3. zatrudniono pracowników do Centrum Metodycznego oraz dokonano wypłaty ich wynagrodzeń,
4. dokonywano comiesięcznej refundacji wynagrodzeń 60 nowozatrudnionych pracowników w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego.
5. skierowano na szkolenia 265 pracowników publicznych służb zatrudnienia,
6. skierowano do odbycia studiów podyplomowych 45 pracowników publicznych służb zatrudnienia,
7. dokonano wyboru wykonawców kolejnej edycji studiów podyplomowych,
8. przeprowadzono łącznie dziewiętnaście wizyt na studiach podyplomowych,
9. przeprowadzono akcję promocyjną o Centrum Metodycznym wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia,
10. prowadzono bieżącą obsługę i aktualizację informacji zawartych na Platformie Internetowej Centrum Metodycznego oraz zorganizowano jedno szkolenie dla specjalistów ds. rozwoju osobowego.

W roku sprawozdawczym projekt realizowany był zgodnie z harmonogramem. Wszystkie zamierzone cele wynikające z realizacji działań w 2009 roku zostały osiągnięte. Natomiast pełen obraz osiągniętych rezultatów będzie znany po zakończeniu realizacji całego projektu, tj. w 2011 roku.

Wskaźniki monitorowania działania 3.2 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 19. Wskaźniki monitorowania działania 3.2 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

### **2.3.3 Działanie 3.3 Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego jako narzędzie wspierania projektodawców**

Działania w ramach niniejszego obszaru realizowane były w województwie zachodniopomorskim przez dwa Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego – w Szczecinie i Koszalinie. Głównym celem działalności wyżej wymienionych podmiotów jest rozwijanie kompetencji potencjalnych projektodawców w obszarze wsparcia, jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny oraz wspieranie współpracy na rzecz rozwoju lokalnego oraz rozwoju kapitału ludzkiego na szczeblu lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem placówek oświatowych oraz organizacji i instytucji działających na terenach wiejskich, wiejsko – miejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców (tzw. obszar priorytetowy).

W okresie sprawozdawczym Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego pomagały nie tylko podmiotom (projektodawcom), które zamierzają skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Wszyscy projektodawcy w ramach działań Regionalnych Ośrodków EFS mogli w 2009 roku uczestniczyć w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów EFS, skorzystać z doradztwa dla projektodawców, uczestniczyć w szkoleniach specjalistycznych, dokonać wstępnej oceny wniosków, skorzystać z pomocy animatora oraz uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych, konferencjach i seminariach promujących Europejski Fundusz Społeczny. Z usług Regionalnych Ośrodków EFS w województwie zachodniopomorskim w 2009 roku skorzystały m. in. instytucje rynku pracy, organizacje

przedsiębiorców i przedsiębiorcy, szkoły (w tym szkoły wyższe), jednostki naukowe, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki doradztwa rolniczego, osoby indywidualne.

W 2009 roku zorganizowano 109 szkoleń (kluczowych i specjalistycznych), w których uczestniczyły 1033 osoby (osoby niepowtarzające się). Regionalne Ośrodki EFS udzieliły doradztwa ogólnego w wymiarze 972 godzin oraz doradztwa specjalistycznego w liczbie 57 godzin. Z usług doradczych skorzystały łącznie 354 osoby. W okresie sprawozdawczym utworzonych zostało 6 partnerstw na rzecz rozwoju oraz 64 partnerstwa projektowe. Ponadto zorganizowano 12 seminariów / spotkań informacyjnych oraz 2 konferencje, w których uczestniczyło łącznie 367 osób. Z usług punktów informacyjnych skorzystały osobiście 244 osoby, drogą telefoniczną udzielono wsparcia 406 osobom, natomiast 86 osób uzyskało informację drogą elektroniczną.

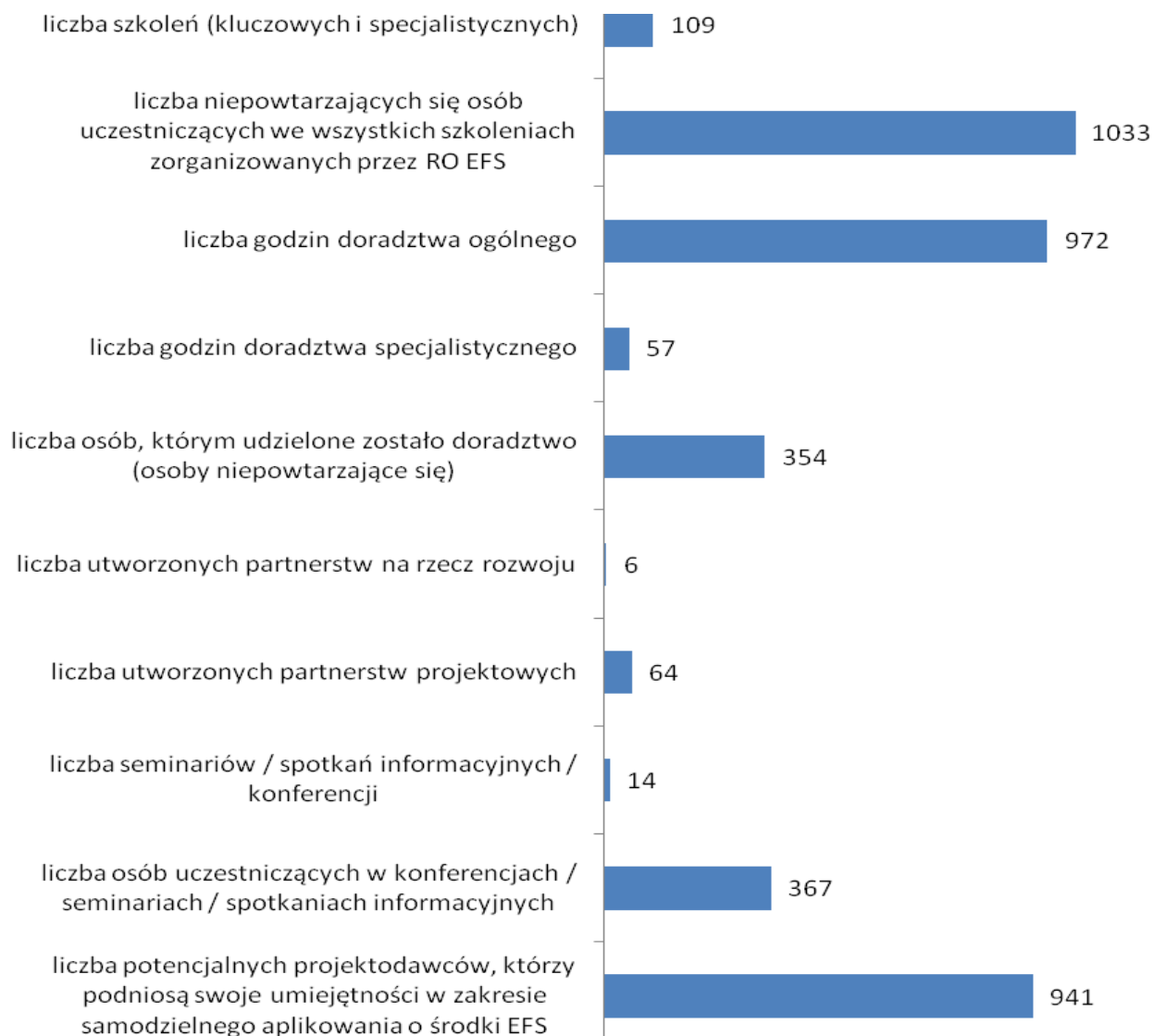
W wyniku prowadzonych działań 941 potencjalnych projektodawców podniosło swoje umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W okresie sprawozdawczym w wyniku zrealizowanych zadań stopień zaspokojenie potrzeb beneficjenta w związku z otrzymaną usługą wyniósł 90% wobec zakładanej wielkości na poziomie 75%. Natomiast wzrost umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania beneficjentów o środki EFS w 2009 roku wyniósł 81% wobec zakładanej wartości 60%. Zatem osiągnięte rezultaty miękkie w sporym stopniu przekroczyły wielkości planowane.

Zestawienie wybranych osiągniętych wielkości dla działania 3.3 prezentuje poniższy wykres.



**Wykres 20. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 3.3 w 2009 roku**



Źródło: WUP Szczecin

## Podsumowanie

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* określono 15 strategicznych, uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego obszarów działań mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich w regionie. Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia była realizowana również w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedla w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy wobec osób bezrobotnych, pracujących oraz kształcących się.

*Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* jest raportem zbiorczym mającym na celu określenie stopnia wykonania założonych planów. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie - jako instytucja monitorująca – w trakcie opracowywania niniejszego dokumentu współpracował z podmiotami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2009.

W okresie sprawozdawczym działania ujęte w obszarach uznanych za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego realizowane były zgodnie z założonymi planami oraz bez opóźnień. Wszystkie zgłoszone kompleksowe działania i projekty skierowane do określonych grup beneficjentów zostały rozpoczęte, a dalsza ich realizacja przebiegała w 2009 roku zgodnie z ustalonym harmonogramem. W sposób nieznaczny liczba osób korzystających z poszczególnych form wsparcia uległa zwiększeniu w odniesieniu do wielkości planowanych, w tym również w ramach działań kompleksowych.

Warto nadmienić, iż nie dla wszystkich realizowanych działań w strategicznych obszarach zakładano wielkości planowane. Sytuacja taka ma często miejsce w stosunku do zadań, których realizacja wynika wprost z obowiązku ustawowego. W odniesieniu do takich działań należy stwierdzić pełne ich wykonanie wynikające z realizacji przepisów prawa, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości i terminowości.

Analizowany rok przypadał na okres spowolnienia gospodarczego kraju. Miniona recesja rynków europejskich ma wpływ na sytuację na rynku pracy, w tym w naszym województwie. Na koniec 2009 roku stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 11,9%, natomiast rok wcześniej – 9,5%. Wzrost stopy bezrobocia krajowego o 2,4% był wynikiem wzrostu stóp bezrobocia we wszystkich województwach Polski. W województwie

zachodniopomorskim na koniec 2009 roku stopa bezrobocia wyniosła 16,5% i była wyższa o 3,2% w porównaniu z sytuacją sprzed roku. Zintensyfikowane działania wynikające z regionalnej polityki zatrudnienia spowodowały, iż nie nastąpił znaczący wzrost bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

Należy przypuszczać, że skutki potocznie zwanego „kryzysu gospodarczego” utrzymają się jeszcze przez pewien okres czasu już po przeminieciu recesji gospodarczej. Dotyczy to również sytuacji na rynkach pracy. Podejmowane zarówno na szczeblach centralnych, jak i regionalnych działania mają służyć poprawie sytuacji na rynku pracy, a optymalnym celem byłoby ograniczenie bezrobocia. Należy wierzyć, że wspólne działania wszystkich instytucji rynku pracy przyniosą pozytywny efekt w nieodległym czasie.

## Załączniki

### Spis tabel

|                                                                                                          |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju .....                                                                 | 6 |
| Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego - stan na koniec 2008 r. i 2009 r. .... | 8 |

### Spis wykresów

|                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2009 r. ....  | 7  |
| Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2008 – 2009 .....                         | 9  |
| Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009 .....         | 10 |
| Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009 ..... | 10 |
| Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009 .....   | 11 |
| Wykres 6. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.1 w 2009 roku .....                              | 14 |
| Wykres 7. Wybrane wskaźniki dla działania 1.2 w 2009 roku .....                                        | 16 |
| Wykres 8. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.3 w 2009 rok .....                               | 17 |
| Wykres 9. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.4 w 2009 roku .....                              | 20 |
| Wykres 10. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.5 w 2009 roku .....                             | 22 |
| Wykres 11. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.6 w 2009 roku .....                      | 24 |
| Wykres 12. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 1.7 w 2009 roku .....                             | 26 |
| Wykres 13. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 1.8 w 2009 roku .....                      | 27 |
| Wykres 14. Wskaźniki monitorowania działania 1.9 w 2009 roku .....                                     | 29 |
| Wykres 15. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.1 w 2009 roku .....                      | 31 |
| Wykres 16. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 2.2 w 2009 roku .....                      | 33 |
| Wykres 17. Wybrane wskaźniki monitorowania działania 2.3 w 2009 roku .....                             | 35 |
| Wykres 18. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 3.1 w 2009 roku .....                      | 37 |
| Wykres 19. Wskaźniki monitorowania działania 3.2 w 2009 roku .....                                     | 39 |
| Wykres 20. Zestawienie osiągniętych wielkości dla działania 3.3 w 2009 roku .....                      | 41 |

### **Indeks używanych skrótów**

CLiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

KPD – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPDZ/2009 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok

UE – Unia Europejska

Ustawa – Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZWK OHP – Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

