



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

WPROWADZENIE	4
1. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2016 – 2017	6
1.1 Sytuacja demograficzna	6
1.2 Bezrobocie w regionie na tle kraju	8
1.3 Zmiany poziomu bezrobocia	10
1.4 Struktura bezrobocia	13
1.5 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
1.6 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....	18
1.7 Bezrobocie osób niepełnosprawnych.....	19
1.8 Zwolnienia grupowe	21
1.9 Długotrwale bezrobotni.....	23
1.10 Bezrobotni z prawem do zasiłku	24
1.11 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy	26
2. STRATEGICZNE OBSZARY DZIAŁANIA	30
2.1 Europejska Strategia Zatrudnienia	30
2.2 Wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy	32
2.3 Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego	34
2.3.1 Strategiczny i taktyczny wymiar polityki	34
2.3.2 Regionalny wymiar polityki.....	36
2.4 Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w regionie	37
2.5 Planowane działania na rzecz zatrudnienia	40
2.5.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.....	43
2.5.2 Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego	65
2.5.3 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	72
2.5.4 Realizacja poradnictwa zawodowego	74
2.5.5 Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy.....	81
2.5.6 Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	87
2.5.7 Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.....	91
2.5.8 Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	95
2.5.9 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES	98
2.5.10 Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw.....	102

2.5.11 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej.....	104
3. MONITOROWANIE WYKONANIA ZADAŃ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ.....	109
ZAŁĄCZNIKI.....	112
Spis schematów.....	112
Spis tabel.....	112
Spis wykresów.....	113
Indeks używanych skrótów.....	114

Wprowadzenie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w województwie zachodniopomorskim.

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok wynika z realizacji zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

Działania ujęte w RPDZ/2018 mają na celu:

- wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie bezrobocia,
- poprawę jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Punktem wyjścia do sporządzania corocznych regionalnych planów działań jest uchwalany przez Radę Ministrów *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia*, który stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie polityki rynku pracy oraz zawiera zasady wdrażania Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Aktualnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzi prace zmierzające do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020.

Zgodnie z „*Załoženiami programowo – organizacyjnymi do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*”, dokumentami strategicznymi wyznaczającymi kierunki działań państwa na rynku pracy w ramach powstającego KPDZ na lata 2018-2020 są:

- Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020”.
- Dziewięć strategii rozwoju (strategie rozwoju zgodnie z przepisami ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju Dz. U. 2014 poz. 1649).

- Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji.
- Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej.

Zachodniopomorski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok powstał we współpracy z wieloma podmiotami, do których zaliczyć należy przede wszystkim publiczne służby zatrudnienia szczebla powiatowego oraz realizatorów kluczowych projektów. Rolą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie było opracowanie RPDZ/2018 na podstawie uzyskanych odpowiedzi dotyczących planowanych do realizacji działań i zadań na rzecz zatrudnienia w regionie. Ponadto, RPDZ/2018 przygotowano w oparciu o wytyczne zawarte w dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. W omawianym dokumencie wykorzystano również dane statystyczne dotyczące lokalnego i krajowego rynku pracy.

RPDZ na 2018 rok składa się z następujących rozdziałów:

Rozdział I – przedstawia sytuację na rynku pracy w regionie w latach 2016 – 2017, w tym sytuację demograficzną.

Rozdział II – przedstawia wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy, wskazuje priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie, opisuje politykę rynku pracy w regionie, z wyróżnieniem działań strategicznych i doraźnych, a także przedstawia planowane działania na rzecz zatrudnienia w województwie, wpisujące się w priorytety polityki zatrudnienia na szczeblu krajowym.

Rozdział III – zawiera informacje o monitoringu realizacji wykonywanych zadań zawartych w RPDZ/2018.

Integralną część dokumentu stanowią załączniki zawierające spis schematów, tabel, wykresów oraz indeks używanych skrótów.

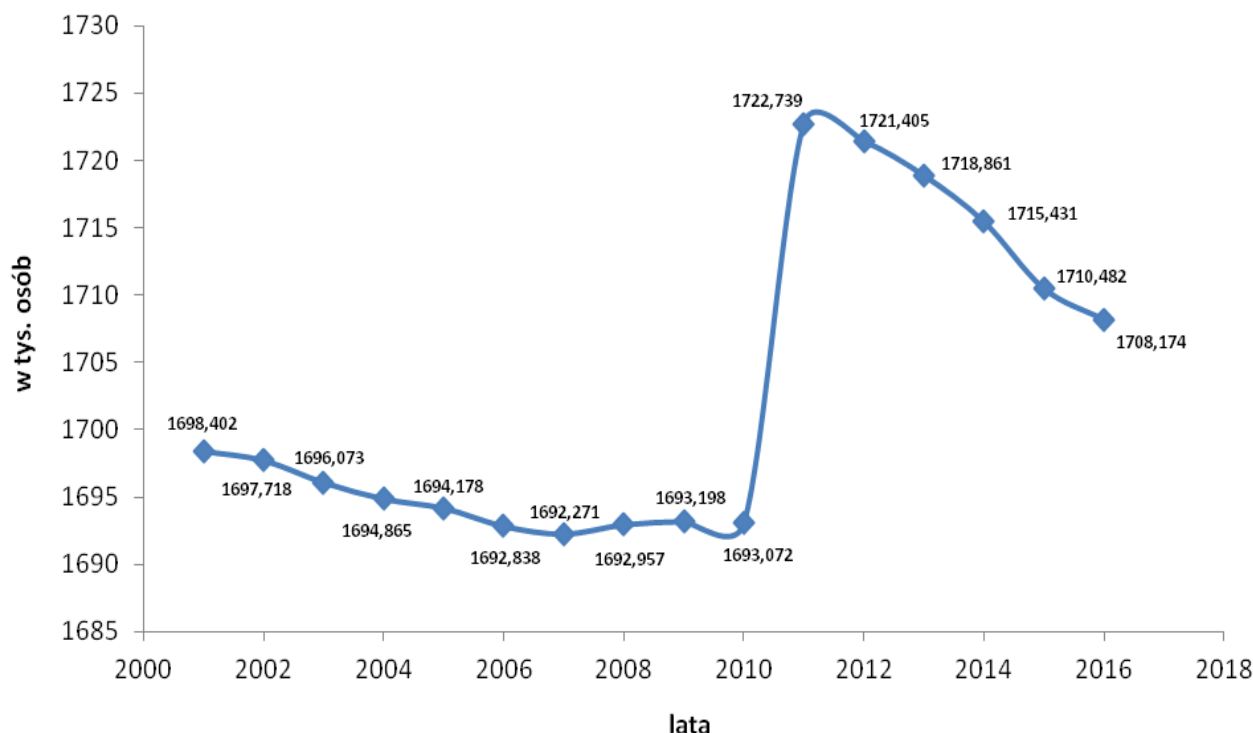
1. Analiza regionalnego rynku pracy w latach 2016 – 2017

1.1 Sytuacja demograficzna

Na koniec grudnia 2016 roku liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1 708 174 osoby, natomiast liczba ludności Polski – 38 432 992 osoby. Na tle innych województw region zajął 11. miejsce pod względem liczby ludności, a jego mieszkańcy stanowili 4,44% ogółu ludności kraju. Liczba kobiet w regionie wyniosła 877 411 osób i stanowiły one 51,4% ogółu mieszkańców. W województwie zdecydowaną większość stanowili mieszkańcy miast – 1 170 050 osób (68,5%).

Liczbę ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2016 przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 - 2016



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, w okresie od końca 2001 roku do 2007 roku liczba ludności w województwie systematycznie malała. Następnie tendencja ta została odwrócona i w ciągu kolejnych dwóch lat nastąpił wzrost liczby ludności. Jednak w 2010 roku trend wzrostowy został zatrzymany i nastąpił niewielki spadek liczby ludności w porównaniu z rokiem 2009 (tj. o 126 osób). W 2011 roku, wskutek przeprowadzonego Narodowego Spisu Powszechnego, nastąpiło urealnienie liczby ludności kraju. W regionie,

wskutek dokonanego wspomnianego urealnienia, liczba ludności w 2011 roku okazała się znacząco wyższa w porównaniu z rokiem 2010 (tj. o 29 667 osób). Tendencja spadkowa ponownie rozpoczęła się od 2012 roku.

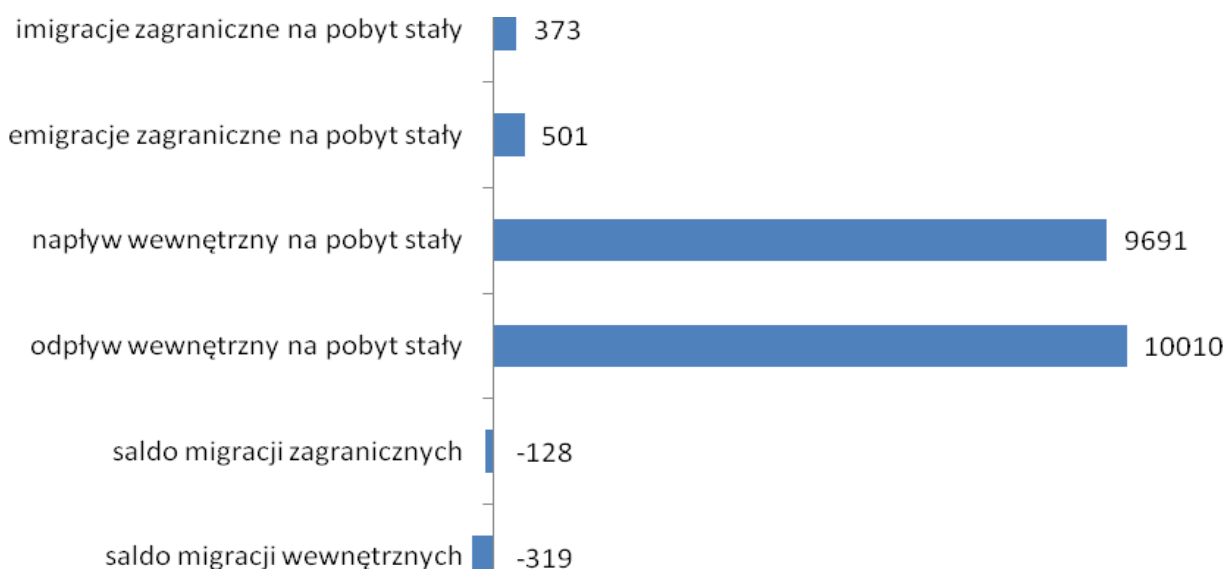
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (wg PKD 2007) w I półroczu 2017 roku wyniosło w regionie 179 691 osób i było wyższe niż w I półroczu 2016 roku o 8 722 osoby.

Współczynnik aktywności zawodowej, tj. procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności powyżej 15. roku życia, w III kwartale 2017 roku wyniósł w regionie 53,2%. W stosunku do III kwartału 2016 roku nastąpił wzrost liczby osób aktywnych zawodowo o 0,7%.

Wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2017 roku kształtował się na poziomie 50,6% i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,7%.

W I półroczu 2017 roku imigrowały z zagranicy do województwa zachodniopomorskiego 373 osoby, natomiast 501 osób wyemigrowało za granicę na pobyt stały. Do województwa zachodniopomorskiego przybyło na pobyt stały 9 691 osób z innych części kraju, natomiast 10 010 osób wyemigrowało w inne rejony Polski. Saldo migracji w I półroczu 2017 roku dla województwa zachodniopomorskiego wyniosło odpowiednio: migracje zagraniczne: -128 osób; migracje wewnętrzne: -319 osób.

Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w I półroczu 2017 roku



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

1.2 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 8,7% wobec 6,6% w skali kraju. Natomiast na koniec 2016 roku stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w regionie – 10,9%, w kraju – 8,2%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W 2017 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 2,2 pkt. proc. (tj. o 13 243 osoby).

W analizowanym okresie stopa bezrobocia zmalała we wszystkich województwach kraju, a największy jej spadek odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim (o 2,5 pkt. proc.), zachodniopomorskim (o 2,2 pkt. proc.), kujawsko – pomorskim (o 2,0 pkt. proc.), lubuskim (o 2,0 pkt. proc.) i świętokrzyskim (o 2,0 pkt. proc.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w województwach: małopolskim i wielkopolskim (w obu o 1,2 pkt. proc.), mazowieckim i śląskim (w obu o 1,4 pkt. proc.). Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2016 – 2017 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	7,2	5,7	-1,5
Kujawsko-pomorskie	12,0	10,0	-2,0
Lubelskie	10,3	8,8	-1,5
Lubuskie	8,6	6,6	-2,0
Łódzkie	8,5	6,8	-1,7
Małopolskie	6,6	5,4	-1,2
Mazowieckie	7,0	5,6	-1,4
Opolskie	9,0	7,2	-1,8
Podkarpackie	11,5	9,7	-1,8
Podlaskie	10,3	8,5	-1,8
Pomorskie	7,1	5,5	-1,6
Śląskie	6,6	5,2	-1,4
Świętokrzyskie	10,8	8,8	-2,0

Warmińsko-mazurskie	14,2	11,7	-2,5
Wielkopolskie	4,9	3,7	-1,2
Zachodniopomorskie	10,9	8,7	-2,2
Polska	8,2	6,6	-1,6

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2016 - 2017 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	86,0	68,8	-20,0
Kujawsko-Pomorskie	98,5	81,5	-17,3
Lubelskie	95,6	81,2	-15,1
Lubuskie	32,4	24,6	-24,1
Łódzkie	91,0	72,7	-20,1
Małopolskie	96,5	79,4	-17,7
Mazowieckie	188,9	154,1	-18,4
Opolskie	32,4	26,1	-19,4
Podkarpackie	107,6	91,0	-15,4
Podlaskie	48,4	40,0	-17,4
Pomorskie	64,1	49,7	-22,5
Śląskie	120,0	94,7	-21,1
Świętokrzyskie	57,1	46,6	-18,4
Warmińsko-Mazurskie	73,1	60,0	-17,9
Wielkopolskie	77,7	58,9	-24,2
Zachodniopomorskie	65,8	52,6	-20,1
POLSKA	1 335,2	1 081,7	-19,0

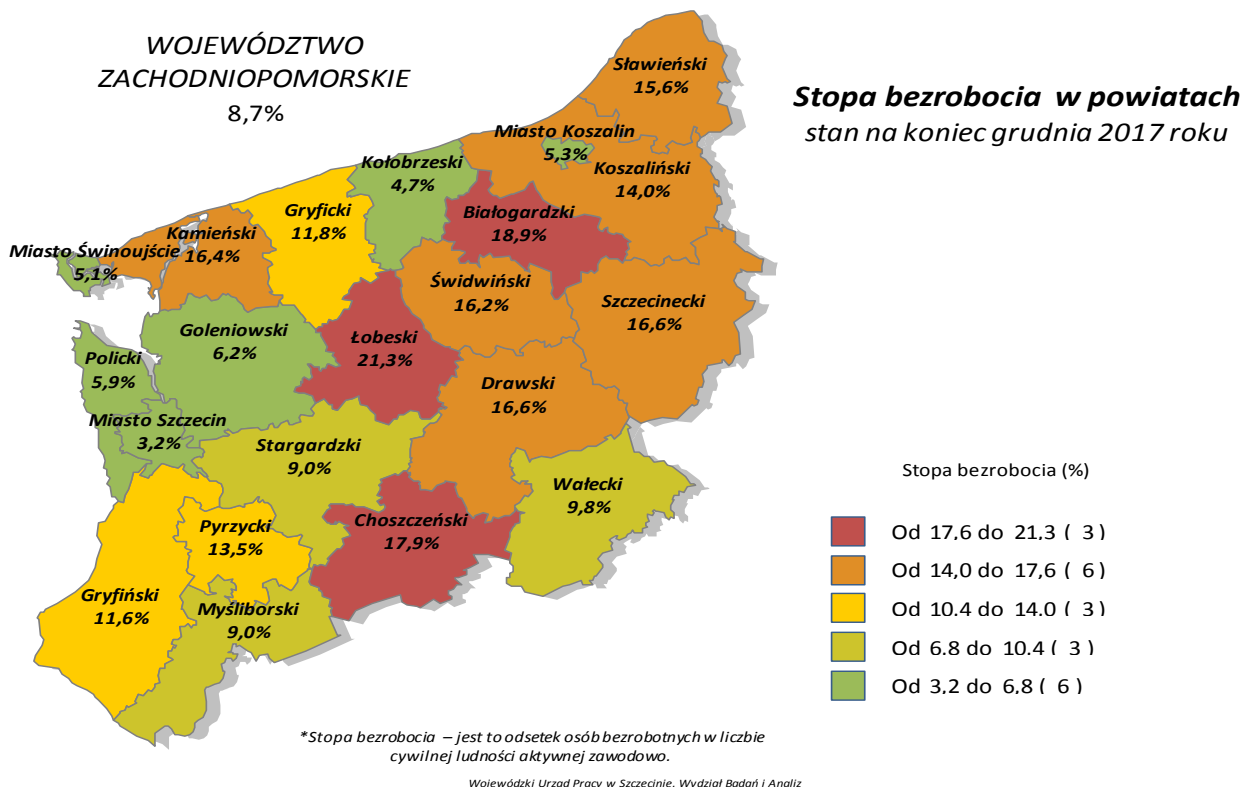
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych MRPIPS

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2017 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych znacząco zmniejszyła się (tj. o 19,0% w skali kraju). Największy spadek odnotowano w województwach: wielkopolskim (o 24,2%), lubuskim (o 24,1%) i pomorskim (o 22,5%). Z kolei najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: lubelskim (o 15,1%), podkarpackim (o 15,4%) i kujawsko – pomorskim (o 17,3%).

1.3 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2017 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 8,7% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2017 roku przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2017 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2017 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (21,3%), białogardzkim (18,9%)

i choszczeńskim (17,9%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Szczecinie (3,2%), powiecie kołobrzeskim (4,7%) i Świnoujściu (5,1%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa (Szczecin, Koszalin). Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2016 r. i 2017 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2016 r. i 2017 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	22,3	18,9	-3,4
Choszczeński	20,9	17,9	-3,0
Drawski	17,7	16,6	-1,1
Goleniowski	8,0	6,2	-1,8
Gryficki	16,3	11,8	-4,5
Gryfiński	14,4	11,6	-2,8
Kamieński	18,9	16,4	-2,5
Kołobrzeski	7,6	4,7	-2,9
Miasto Koszalin	6,8	5,3	-1,5
Koszaliński	16,9	14,0	-2,9
Łobeski	23,7	21,3	-2,4
Myśliborski	10,9	9,0	-1,9
Policki	7,7	5,9	-1,8
Pyrzycki	17,1	13,5	-3,6
Sławieński	18,0	15,6	-2,4
Stargardzki	11,1	9,0	-2,1
Szczecinecki	20,1	16,6	-3,5
Świdwiński	17,8	16,2	-1,6

Miasto Świnoujście	5,7	5,1	-0,6
Wałecki	12,5	9,8	-2,7
Miasto Szczecin	4,7	3,2	-1,5
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	10,9	8,7	-2,2

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 8,7% i była niższa o 2,2 pkt. proc. w porównaniu z rokiem wcześniejszym. W analizowanym okresie spadek stopy bezrobocia odnotowano we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: gryfickim (o 4,5 pkt. proc.), pyrzyckim (o 3,6 pkt. proc.) i szczecineckim (o 3,5 pkt. proc.). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w Świnoujściu (o 0,6 pkt. proc.) i w powiecie drawskim (o 1,1 pkt. proc.).

Analogicznie zmiany wystąpiły w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2017 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w: powiecie kołobrzeskim (o 39,3%), Szczecinie (o 31,6%) i powiecie gryfickim (o 30,0%). Natomiast najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie drawskim (o 5,2%), Świnoujściu (o 8,8%) i w powiecie świdwińskim (o 9,1%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w latach 2016 – 2017 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2016)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2017)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	3 483	2 886	-17,1
Choszczeński	2 924	2 455	-16,0
Drawski	3 501	3 319	-5,2
Goleniowski	2 531	1 951	-22,9
Gryficki	3 053	2 137	-30,0
Gryfiński	3 440	2 724	-20,8
Kamieński	3 010	2 573	-14,5
Kołobrzeski	2 212	1 342	-39,3

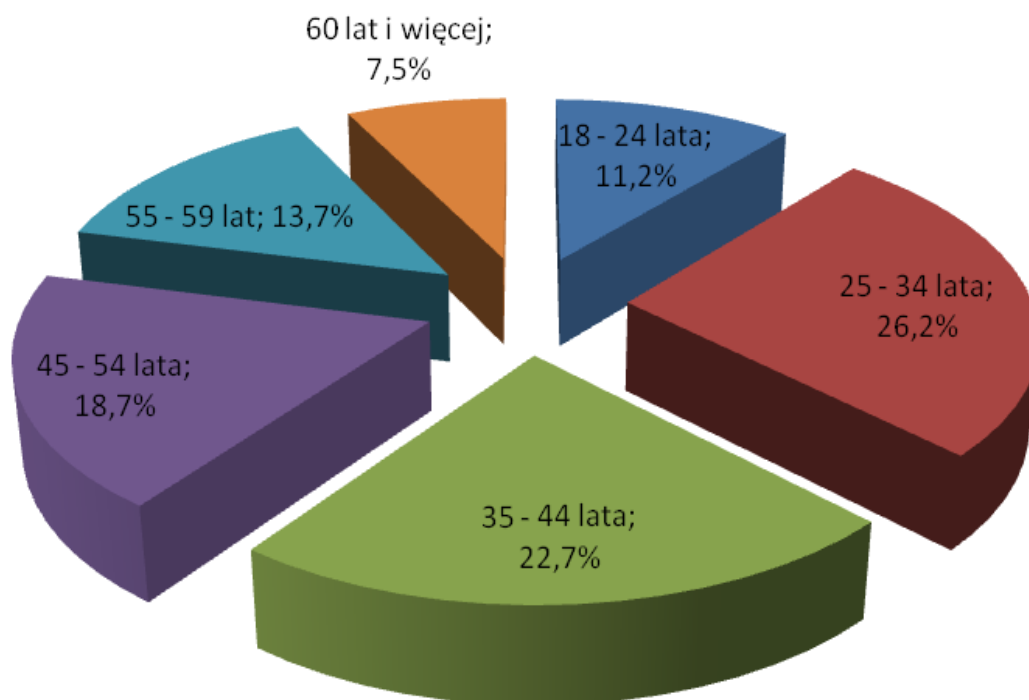
Miasto Koszalin	3 394	2 682	-21,0
Koszaliński	3 321	2 709	-18,4
Łobeski	2 576	2 297	-10,8
Myśliborski	2 269	1 890	-16,7
Policki	2 113	1 622	-23,2
Pyrzycki	2 011	1 548	-23,0
Sławieński	3 277	2 820	-13,9
Stargardzki	4 038	3 267	-19,1
Szczecinecki	5 183	4 198	-19,0
Świdwiński	2 581	2 346	-9,1
Miasto Świnoujście	783	714	-8,8
Wałecki	2 042	1 580	-22,6
Miasto Szczecin	8 100	5 539	-31,6
Zachodniopomorskie	65 842	52 599	-20,1

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

1.4 Struktura bezrobocia

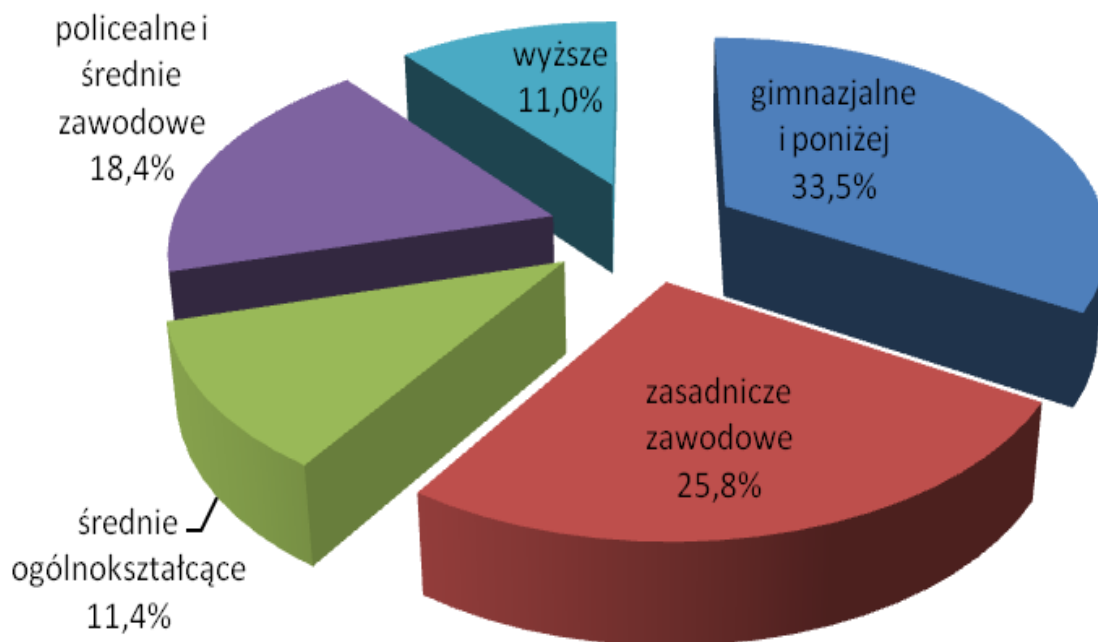
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2017 roku według 4 głównych cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych kryteriów prezentują poniższe wykresy.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.



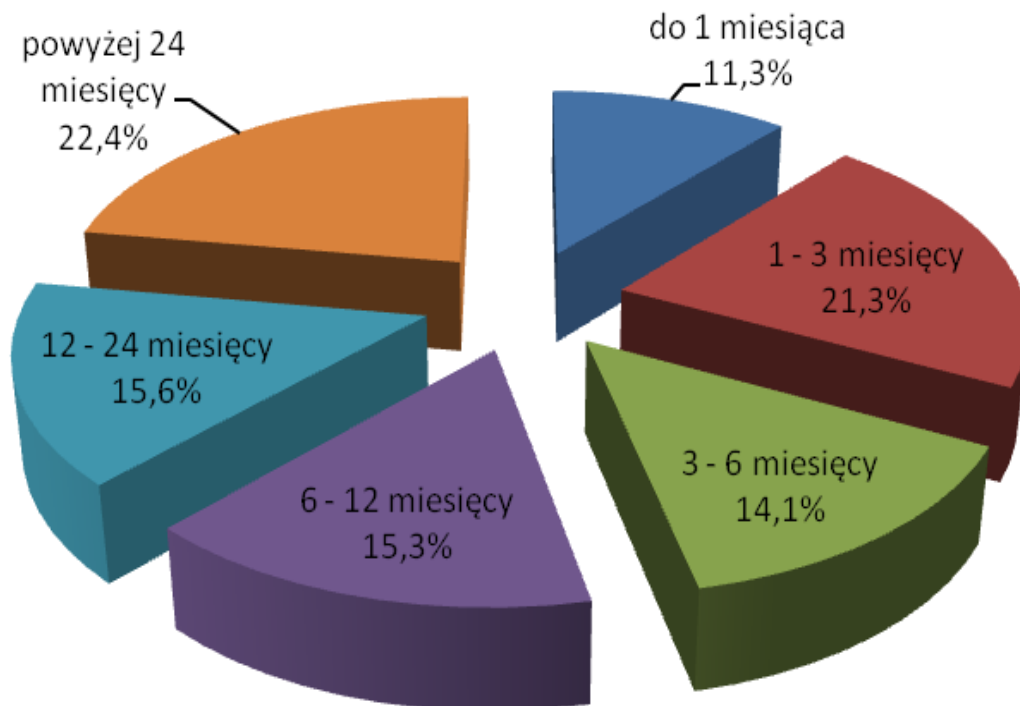
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.



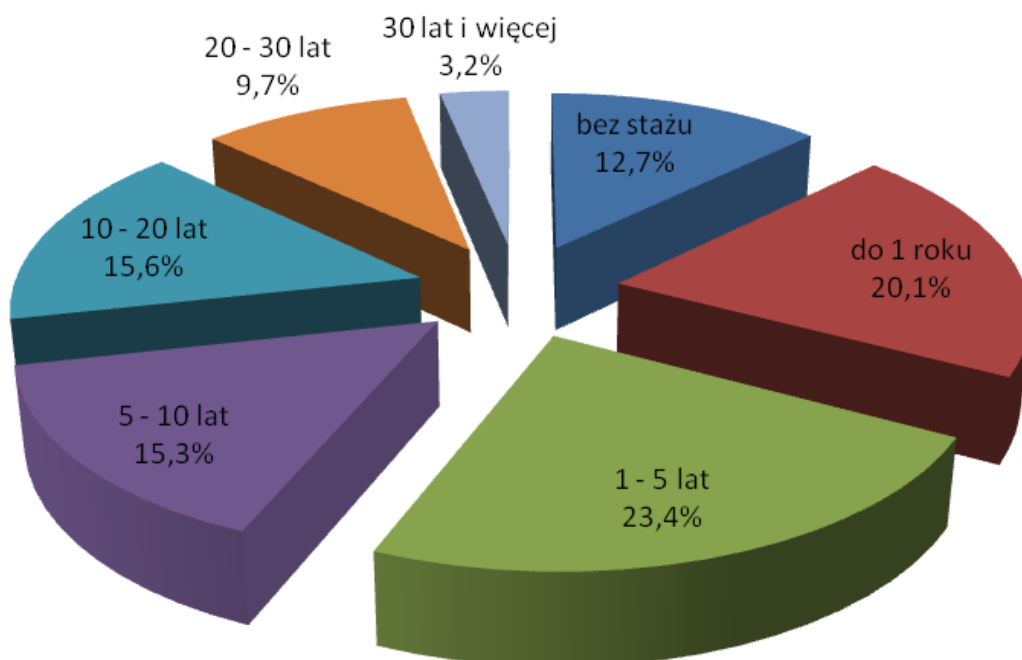
Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby młode w wieku 25 – 34 lat (26,2% ogółu) oraz osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lat (22,7%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były grupy osób w przedziałach wiekowych: 45 – 54 lat (18,7%), 55 – 59 lat (13,7%) oraz 18 – 24 lat (11,2%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej, których udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 7,5%.

W 2017 roku wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (33,5%) oraz zasadnicze zawodowe (25,8%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,4%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,4%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (11,0%). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych jest niższy.

W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (22,4%), a także osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21,3%). W dalszej kolejności znalazły się osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres: od 12 do 24 miesięcy (15,6%), od 6 do 12 miesięcy (15,3%) oraz od 3 do 6 miesięcy (14,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (11,3%).

W kategorii bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (23,4%), do 1 roku (20,1%) oraz osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat (15,6%). W dalszej kolejności znalazły się osoby: ze stażem pracy od 5 do 10 lat (15,3%), nie posiadające stażu pracy (12,7%) oraz ze stażem od 20 do 30 lat (9,7%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł tylko 3,2%.

1.5 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2017 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 81 850 i była wyższa o 6,3% niż w roku 2016. Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w 10 powiatach regionu, w pozostałych powiatach wystąpił spadek liczby wolnych miejsc pracy.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 - 2017

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 r.	Zmiana w porównaniu do 2016 roku (%)
Białogardzki	2 255	2 462	9,2
Choszczeński	2 556	2 138	-16,4
Drawski	2 855	2 469	-13,5
Goleniowski	3 327	6 534	96,4
Gryficki	3 369	3 437	2,0
Gryfiński	2 841	2 589	-8,9
Kamieński	1 790	1 747	-2,4
Kołobrzeski	3 953	4 399	11,3
Miasto Koszalin	6 454	6 812	5,5
Koszaliński	2 534	2 073	-18,2
Łobeski	1 299	1 369	5,4
Myśliborski	3 313	4 040	21,9
Policki	1 935	2 732	41,2
Pyrzycki	1 527	1 896	24,2
Sławieński	2 908	2 831	-2,6
Stargardzki	4 679	5 193	11,0
Szczecinecki	3 356	3 306	-1,5
Świdwiński	2 386	2 350	-1,5
Miasto Świnoujście	2 071	2 021	-2,4
Wałecki	2 389	2 346	-1,8
Miasto Szczecin	19 186	19 106	-0,4
Zachodniopomorskie	76 983	81 850	6,3

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 roku w porównaniu do roku poprzedniego

odnotowano w powiatach: goleniowskim (o 96,4%), polickim (o 41,2%) i pyrzyckim (o 24,2%).

Spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w 11 powiatach, a największy w powiecie koszalińskim (o 18,2%), powiecie choszczeńskim (o 16,4%) oraz w powiecie drawskim (o 13,5%).

1.6 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2017 roku jako bezrobotnych łącznie 105 651 osób, natomiast w 2016 roku – 123 439 osób. Zatem w 2017 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 14,4% osób bezrobotnych mniej (tj. o 17 788 osób).

W 2017 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 119 018 osób, w tym z przyczyn podjęcia pracy 58 087 osób. Natomiast w 2016 roku wyrejestrowanych zostało 136 990 osób, z czego 66 115 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2017 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 17 972 osoby mniej niż w roku poprzednim.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017 prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 - 2017

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2016	2017	2016		2017	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 223	4 254	5 827	2 844	4 851	2 715
Choszczeński	5 180	4 416	5 606	2 850	4 885	2 424
Drawski	5 155	4 882	6 043	3 077	5 064	2 757
Goleniowski	5 784	5 021	6 015	3 217	5 601	3 023
Gryficki	6 312	5 434	7 432	3 933	6 350	3 311
Gryfiński	4 875	3 992	5 156	2 587	4 708	2 304
Kamieński	3 990	3 464	4 084	2 093	3 901	2 029
Kołobrzeski	4 901	4 069	5 179	2 460	4 939	2 346
Miasto Koszalin	6 677	5 686	7 449	3 680	6 398	3 211
Koszaliński	5 907	4 899	6 794	3 288	5 511	2 736
Łobeski	3 846	3 547	3 915	2 033	3 826	1 932
Myśliborski	4 158	3 553	4 417	2 173	4 056	1 827
Policki	3 777	3 141	4 092	1 910	3 632	1 769
Pyrzycki	3 453	3 111	3 895	1 913	3 574	1 871

Sławieński	5 545	4 791	5 951	3 404	5 248	2 861
Stargardzki	7 393	5 830	8 551	3 554	6 601	2 928
Szczecinecki	7 599	6 613	8 178	4 638	7 598	4 349
Świdwiński	4 842	4 674	5 486	2 625	4 909	2 665
Miasto Świnoujście	1 964	1 731	2 148	1 144	1 800	960
Wałecki	4 339	3 626	4 726	2 595	4 088	1 961
Miasto Szczecin	22 519	18 917	26 046	10 097	21 478	8 108
Zachodniopomorskie	123 439	105 651	136 990	66 115	119 018	58 087

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, we wszystkich powiatach województwa wystąpił spadek liczby rejestracji osób bezrobotnych w 2017 roku w odniesieniu do roku 2016. Największy spadek liczby dokonanych rejestracji wystąpił w powiatach: stargardzkim (o 21,1%), białogardzkim (o 18,6%) i gryfińskim (o 18,1%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych rejestracji odnotowano w powiatach: świdwińskim (o 3,5%), drawskim (o 5,3%) i łobeskim (o 7,8%). Łącznie w województwie zachodniopomorskim w analizowanym okresie zarejestrowano o 14,4% osób bezrobotnych mniej.

W analizowanym okresie we wszystkich powiatach województwa nastąpił spadek liczby dokonanych wyrejestrowań, a największy odnotowano w powiecie stargardzkim (o 22,8%), powiecie koszalińskim (o 18,9%) i w Szczecinie (o 17,5%). Najmniejszy spadek liczby dokonanych wyrejestrowań wystąpił w powiatach: łobeskim (o 2,3%), kamieńskim (o 4,5%) i kołobrzeskim (o 4,6%). Łącznie w województwie liczba dokonanych wyrejestrowań spadła w analizowanym okresie o 13,1%.

1.7 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2017 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 2 825 osób niepełnosprawnych, stanowiących 5,4% wszystkich bezrobotnych (na koniec 2016 roku bezrobotni niepełnosprawni stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem 2016 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 16,7%.

Liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r. przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r.

POWIAT	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2016 r.	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2017 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	194	159	-18,0
Choszczeński	88	79	-10,2
Drawski	106	122	15,1
Goleniowski	113	91	-19,5
Gryficki	133	97	-27,1
Gryfiński	179	159	-11,2
Kamieński	79	76	-3,8
Kołobrzeski	107	98	-8,4
Miasto Koszalin	297	226	-23,9
Koszaliński	173	139	-19,7
Łobeski	54	45	-16,7
Myśliborski	174	149	-14,4
Policki	97	67	-30,9
Pyrzycki	60	49	-18,3
Sławieński	211	168	-20,4
Stargardzki	257	199	-22,6
Szczecinecki	358	312	-12,8
Świdwiński	90	90	0,0
Miasto Świnoujście	23	14	-39,1
Wałecki	111	79	-28,8
Miasto Szczecin	488	407	-16,6
Zachodniopomorskie	3 392	2 825	-16,7

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2017 roku zamieszkiwało Szczecin (407 osób), powiat szczecinecki (312 osób) oraz Koszalin (226 osób). Najmniej bezrobotnych osób niepełnosprawnych figurowało w rejestrach urzędów pracy na koniec 2017 roku w Świnoujściu (14 osób), powiecie łobeskim (45 osób) oraz w powiecie pyrzyckim (49 osób).

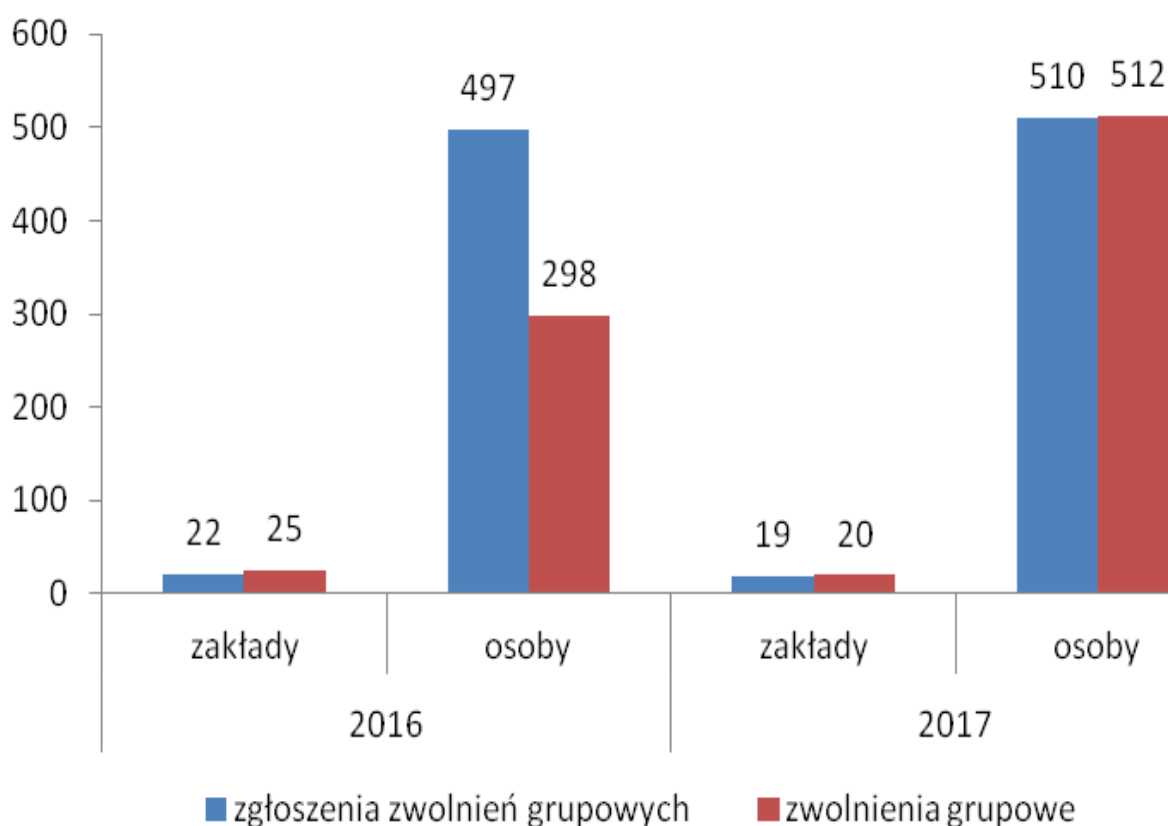
1.8 Zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2017 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 19 pracodawców, zgłaszających plany zwolnienia 510 osób. W 2016 roku 22 pracodawców zamierzało zwolnić 497 osób. W 2017 roku w odniesieniu do roku 2016 nastąpił zatem spadek liczby pracodawców planujących dokonać zwolnień grupowych (o 3 pracodawców) oraz wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnień (o 13 osób).

W 2017 roku 20 pracodawców zdecydowało się na dokonanie zwolnień grupowych i zwolniło 512 pracowników, natomiast rok wcześniej w 25 zakładach pracy zwolniono 298 osób. W 2017 roku w odniesieniu do roku 2016 o 214 osób zwiększyła się zatem liczba zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych.

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. i 2017 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. i 2017 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS-01

Szczegółowe dane dotyczące liczby planowanych osób do zwolnienia oraz zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych w poszczególnych powiatach województwa w 2016 i 2017 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Liczba planowanych osób do zwolnienia oraz zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w 2016 r. i 2017 r.

POWIAT	2016				2017			
	Planowane zwolnienia grupowe		Dokonane zwolnienia grupowe		Planowane zwolnienia grupowe		Dokonane zwolnienia grupowe	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Białogardzki	1	44	1	44	0	0	0	0
Choszczeński	1	64	1	64	0	0	0	0
Drawski	0	0	0	0	0	0	0	0
Goleniowski	1	60	1	60	2	74	2	74
Gryficki	0	0	0	0	0	0	0	0
Gryfiński	1	7	0	0	1	1	0	0
Kamieński	0	0	0	0	0	0	0	0
M. Koszalin	2	22	4	22	5	24	7	24
Koszaliński	0	0	0	0	0	0	0	0
Kołobrzesci	0	0	0	0	0	0	0	0
Łobeski	0	0	0	0	0	0	0	0
Myśliborski	1	170	0	0	1	105	1	105
Policki	0	0	0	0	0	0	0	0
Pyrzycki	1	30	0	0	0	0	0	0
Sławieński	0	0	0	0	0	0	0	0
Stargardzki	1	4	3	15	0	0	1	7
Szczecinecki	0	0	0	0	2	205	2	205
Świdwiński	0	0	0	0	0	0	0	0
M. Świnoujście	1	1	1	1	0	0	0	0
Wałecki	1	3	0	0	1	53	1	53
M. Szczecin	11	92	14	92	7	48	6	44
Województwo	22	497	25	298	19	510	20	512

Źródło: Opracowanie WUP

Jak wskazują zaprezentowane w powyższej tabeli dane, w 2017 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w powiatach: szczecineckim (205 osób), myśliborskim (105 osób) oraz goleniowskim (74 osoby). Analogicznie najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w powiecie szczecineckim (205 osób), powiecie myśliborskim (105 osób) oraz w powiecie goleniowskim (74 osoby).

W 2016 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień grupowych w powiecie myśliborskim (170 osób), Szczecinie (92 osoby) oraz w powiecie choszczeńskim (64 osoby). Najwięcej osób zwolniono w Szczecinie (92 osoby), powiecie choszczeńskim (64 osoby) oraz w powiecie goleniowskim (60 osób).

W 2017 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, więcej osób zarówno zgłoszono do zwolnień, jak i faktycznie zwolniono.

1.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2017 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane były 28 774 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 54,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2016 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało 35 487 osób długotrwale bezrobotnych (53,9% ogółu). W porównaniu z końcem 2016 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 6 713 osób, tj. o 18,9%.

Liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r.

POWIAT	Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2016 r.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2017 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	2 028	1 785	-12,0
Choszczeński	1 715	1 468	-14,4
Drawski	1 988	1 967	-1,1
Goleniowski	1 155	932	-19,3
Gryficki	1 493	938	-37,2
Gryfiński	2 035	1 733	-14,8
Kamieński	1 602	1 453	-9,3
Kołobrzeski	925	541	-41,5
Miasto Koszalin	1 876	1 481	-21,1

Koszaliński	1 847	1 538	-16,7
Łobeski	1 556	1 426	-8,4
Myśliborski	1 214	1 046	-13,8
Policki	1 089	875	-19,7
Pyrzycki	1 238	963	-22,2
Sławieński	1 747	1 477	-15,5
Stargardzki	2 120	1 661	-21,7
Szczecinecki	2 990	2 534	-15,3
Świdwiński	1 297	1 244	-4,1
Miasto Świnoujście	347	274	-21,0
Wałecki	1 091	842	-22,8
Miasto Szczecin	4 134	2 596	-37,2
Zachodniopomorskie	35 487	28 774	-18,9

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPIPS – 01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, liczba osób długotrwale bezrobotnych zmalała w 2017 roku w odniesieniu do roku poprzedniego we wszystkich powiatach województwa, a najbardziej w powiecie kołobrzeskim (o 41,5%), powiecie gryfickim (o 37,2%) oraz w Szczecinie (o 37,2%).

1.10 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2017 roku w województwie zachodniopomorskim 8 644 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych i stanowiły one 16,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2016 roku zasiłek pobierało 11 001 osób (16,7% ogółu bezrobotnych). Zatem w porównaniu z końcem 2016 roku liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmniejszyła się o 2 357 osób.

Liczbę osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r. przedstawia tabela 10.

Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r.

POWIAT	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2016 r.	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2017 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	704	474	-32,7
Choszczeński	440	361	-18,0
Drawski	708	619	-12,6
Goleniowski	334	252	-24,6
Gryficki	664	543	-18,2
Gryfiński	486	326	-32,9
Kamieński	582	490	-15,8
Kołobrzeski	432	267	-38,2
Miasto Koszalin	498	393	-21,1
Koszaliński	713	568	-20,3
Łobeski	324	284	-12,3
Myśliborski	258	205	-20,5
Policki	216	180	-16,7
Pyrzycki	306	224	-26,8
Sławieński	688	579	-15,8
Stargardzki	742	461	-37,9
Szczecinecki	975	807	-17,2
Świdwiński	600	513	-14,5
Miasto Świnoujście	101	93	-7,9
Wałecki	243	176	-27,6
Miasto Szczecin	987	829	-16,0
Zachodniopomorskie	11 001	8 644	-21,4

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MRPiPS – 01

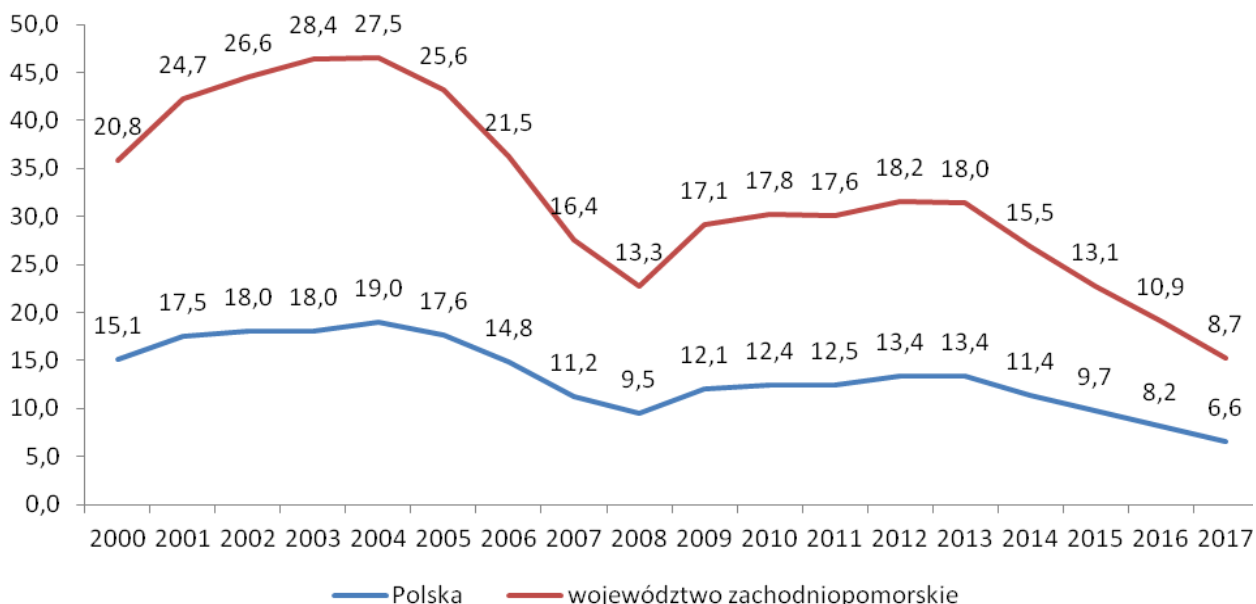
Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w analizowanym okresie we wszystkich powiatach liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmalała. Największy spadek liczby osób pobierających zasiłek wystąpił w powiatach: kołobrzeskim (o 38,2%), stargardzkim (o 37,9%) oraz gryfińskim (o 32,9%). Natomiast najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych pobierających zasiłek odnotowano w Świnoujściu (o 7,9%), a następnie w powiatach: łobeskim (o 12,3%) i drawskim (o 12,6%).

1.11 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy

Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim posiada szereg cech charakterystycznych, które można potraktować jako istotne przy planowaniu strategii samorządu województwa zachodniopomorskiego w obszarze polityki rynku pracy. W polityce samorządu województwa, jako wyróżnione części rynku pracy traktuje się: osoby oddalone od rynku pracy lub zagrożone oddaleniem, pracodawców oraz otoczenie mające wpływ na poziom kapitału ludzkiego (zwłaszcza w zakresie edukacji zawodowej). W celu określenia zbioru wytycznych strategicznych i związanego z nimi repertuaru działań, ważnym jest ustalenie sytuacji wyjściowej dla polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy poprawiała się, notowano wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy, a liczba bezrobotnych w rejestrach urzędów pracy i stopa bezrobocia stale zmniejszały się. Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wskazują, że liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia są obecnie na rekordowo niskim poziomie, tym samym sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

Wykres 9. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2000 – 2017



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Na koniec 2017 roku w Powiatowych Urzędach Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowanych było 52 599 osób bezrobotnych, tj. o 13 243 osoby (20,1%) mniej niż rok wcześniej. Zgodnie z danymi GUS, stopa

bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim wyniosła 8,7% wobec 10,9% rok wcześniej. W Polsce bezrobocie wyniosło 6,6%, a na poziomie wojewódzkim wahało się od 3,7% w Wielkopolsce do 11,7% w województwie warmińsko – mazurskim. Mimo poprawy na rynku pracy województwo zachodniopomorskie w dalszym ciągu kwalifikowane jest do regionów z wysokim poziomem bezrobocia i plasuje się wysoko w zestawieniu województw. Warto jednak zaznaczyć, że w ostatnich latach systematycznie maleje różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 5,4 pkt. proc. w 2010 roku do 2,1 pkt. proc. w 2017 roku.

Cechą charakterystyczną zachodniopomorskiego rynku pracy jest jego sezonowość, wiążąca się ze wzrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku i jego spadkiem w okresach wiosenno – letnich. Z uwagi na geograficzne położenie regionu, sektor turystyczny odgrywa tutaj znaczącą rolę, jak również działalność związana między innymi z rolnictwem, budownictwem.

Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim jest także w dużym stopniu zróżnicowane terytorialnie. Spośród powiatów w regionie najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2017 roku odnotowano w powiecie łobeskim – 21,3%, zaś najniższą w Szczecinie – 3,2%. Warto nadmienić, że we wszystkich powiatach regionu w 2017 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia w odniesieniu do 2016 roku. Najkorzystniejsza sytuacja w regionie występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa (Szczecin, Koszalin), a także w powiatach znajdujących się w sąsiedztwie Szczecina, tj. policki, goleniowski i stargardzki. Niższe bezrobocie obserwowane jest także w powiecie kołobrzeskim oraz w Świnoujściu, na których to obszarach znaczący wpływ na rynek pracy odgrywa turystyka. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach graniczących z województwem lubuskim i wielkopolskim tj. powiat myśliborski i wałecki.

W strukturze bezrobotnych z Pomorza Zachodniego według płci większość stanowią kobiety (58,1% ogółu zarejestrowanych na koniec 2017 roku). W stosunku do danych sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 16,1%. Większą dynamikę spadku bezrobocia notowano wśród mężczyzn, których liczba w rejestrach w skali roku zmniejszyła się o 25,1%. Pomimo spadku liczby bezrobotnych kobiet w ostatnich latach zauważalny jest wzrost ich udziału w ogóle bezrobotnych. W 2017 roku w odniesieniu do roku poprzedniego odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się o 2,8 pkt. proc.

Ponad połowę wszystkich bezrobotnych w regionie stanowią osoby długotrwale bezrobotne, których udział na koniec 2017 roku wyniósł 54,7% (w 2016 r. – 53,9%). W strukturze długotrwale bezrobotnych według płci przeważają kobiety. Długotrwale bezrobocie nierzadko wiąże się z trudniejszym wejściem lub powrotem na rynek pracy. Liczną grupę bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim tworzą także osoby powyżej 50. roku życia. Osoby te stanowią ponad 30% wszystkich bezrobotnych w regionie. Mimo spadku liczby bezrobotnych wśród osób powyżej 50. roku życia w skali roku, niezmiennym pozostaje wysoki udział tej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych. Większość bezrobotnych po 50. roku życia stanowią mężczyźni.

Liczną grupę wymagającą dodatkowego wsparcia na regionalnym rynku pracy stanowią osoby młode. Według rejestrów na koniec 2017 roku grupa osób bezrobotnych do 30. roku życia stanowiła 23,6% wszystkich zarejestrowanych w województwie. Blisko połowę grupy stanowiły osoby, które nie ukończyły 25. roku życia. Odsetek tych bezrobotnych pozostaje w ostatnich latach na zbliżonym poziomie. Wśród bezrobotnych do 30. roku życia przeważają kobiety. Młodzi bezrobotni charakteryzują się lepszym poziomem wykształcenia, ok. 13% z nich posiada wykształcenie wyższe, a ok. 40% średnie. Z badania BAEL wynika, że w I kwartale 2017 roku współczynnik aktywności zawodowej osób do 25. roku życia w regionie wyniósł 32,5%, a w grupie 25 – 34 lata 80,6%. W analogicznym okresie 2016 roku było to odpowiednio: 30,6% i 81,5%.

Niezwykle istotna dla zachodniopomorskiego rynku pracy jest aktualnie panująca sytuacja demograficzna. Liczba ludności w województwie maleje z roku na rok. W latach 2010 – 2016 w województwie zachodniopomorskim odsetek osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się o 3,5 pkt. proc. (z 65,8% w 2010 r. do 62,3% w 2016 r.). Zmniejszył się również udział ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 18,5% w 2010 r. do 17,3% w 2016 r.), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 15,7% w 2010 r. do 20,4% w 2016 r.). Obserwowana negatywna tendencja wynika między innymi z naturalnych procesów demograficznych i pogłębiającego się zjawiska starzenia się społeczeństwa, któremu od kilku lat podlega populacja mieszkańców województwa zachodniopomorskiego. Niepokojące są także dane dotyczące wieku mobilnego ludności. W konsekwencji, zmniejsza się liczba osób zdolnych do zmiany stanowiska, miejsca pracy oraz ewentualnego przekwalifikowania się. Obserwowane zmiany w strukturze demograficznej ludności i brak „rąk do pracy” wymuszają skuteczniejszą aktywizację

ludności w starszym wieku oraz mobilizację osób klasyfikowanych jako bierne zawodowo do funkcjonowania na rynku pracy. Niekorzystne tendencje widoczne są również w prognozach demograficznych do roku 2035. Obniżeniu ulegnie odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, wzrośnie natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym. Takie kształtowanie się struktury ludności będzie miało duże znaczenie dla zachodniopomorskiej gospodarki, w tym dla regionalnego rynku pracy.

2. Strategiczne obszary działania

2.1 Europejska Strategia Zatrudnienia

Europejska Strategia Zatrudnienia (ESZ) to zbiór naczelnych zasad i priorytetów ukierunkowujących działania Unii Europejskiej na określone założenia w zakresie polityki zatrudnienia. Jej celem jest koordynacja narodowych polityk zatrudnienia państw członkowskich UE, a także wyznaczanie kierunków rozwoju w zakresie zapobiegania i przeciwdziałania bezrobociu, wsparcia osób bezrobotnych, rozwijania potencjału kadrowego oraz integracji społecznej rynku pracy. Strategia opiera się przede wszystkim na budowaniu dialogu pomiędzy Komisją Europejską a państwami członkowskimi, partnerami społecznymi oraz innymi instytucjami europejskimi. Zasadniczą rolę w koordynacji celów i priorytetów na szczeblu UE odgrywa Komitet Zatrudnienia, w którego skład wchodzi przedstawiciele państw członkowskich UE i Komisji Europejskiej.

Europejska Strategia Zatrudnienia powstała w 1997 roku, kiedy to państwa członkowskie UE zobowiązały się do ustanowienia szeregu wspólnych celów w zakresie polityki zatrudnienia. Obecnie jest częścią strategii na rzecz wzrostu gospodarczego „Europa 2020”, a jej wdrażanie odbywa się w ramach europejskiego semestru – corocznego procesu ścisłej koordynacji polityki państw członkowskich przy współdziałaniu instytucji europejskich.

Wdrażanie Europejskiej Strategii Zatrudnienia – z pomocą Komitetu Zatrudnienia – obejmuje następujące cztery etapy europejskiego semestru:

1. Wytyczne dotyczące zatrudnienia – wspólne priorytety i cele polityki zatrudnienia są proponowane przez Komisję, zatwierdzone przez rządy krajowe, a następnie przyjmowane przez Radę UE.
2. Wspólne sprawozdanie o zatrudnieniu – opiera się na:
 - a) ocenie stanu zatrudnienia w Europie,
 - b) podsumowaniu postępów we wdrażaniu wytycznych dotyczących zatrudnienia,
 - c) ocenie tablicy wyników zawierającej wskaźniki zatrudnienia i wskaźniki społeczne.

Sprawozdanie jest publikowane przez Komisję, a następnie przyjmowane przez Radę UE.

3. Krajowe Programy Reform – przedkładane są przez rządy krajowe i analizowane przez Komisję pod kątem zgodności ze strategią „Europa 2020”.
4. W oparciu o ocenę przedstawioną w Krajowych Programach Reform Komisja publikuje szereg sprawozdań krajowych, w których analizowana jest polityka gospodarcza państw członkowskich, a następnie wydaje zalecenia dla poszczególnych krajów.

Zgodnie ze strategią „Europa 2020”, Europejska Strategia Zatrudnienia ma na celu stworzenie większej liczby miejsc pracy w całej UE. Strategia zatrudnienia wspiera działania, które pozwolą do roku 2020 osiągnąć następujące cele główne:

- podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20 – 64 do 75 procent,
- obniżenie odsetka osób zbyt wczesnie kończących naukę do poziomu poniżej 10 proc. i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30 – 34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40 procent,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

Podstawowe znaczenie dla realizacji w/w celów mają działania wymienione w następujących inicjatywach flagowych określonych przez Komisję Europejską:

1. „Erasmus+” – program Komisji Europejskiej na rzecz edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu na lata 2014 – 2020. Powstał on w wyniku połączenia następujących europejskich inicjatyw realizowanych przez Komisję Europejską w latach 2007 – 2013: Lifelong Learning Programme, programu Młodzież w Działaniu, Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink, oraz programów współpracy z krajami uprzemysłowionymi w dziedzinie szkolnictwa wyższego. Całkowity budżet programu wynosi 14,7 mld euro. Rolę Narodowej Agencji programu Erasmus+ w Polsce pełni Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji.
2. „Europejski program walki z ubóstwem” – projekt na rzecz zapewnienia spójności społecznej i terytorialnej, tak aby korzyści płynące ze wzrostu gospodarczego i zatrudnienia były szeroko dostępne, a osoby ubogie i wykluczone społecznie mogły żyć godnie i aktywnie uczestniczyć w życiu społeczeństwa.
3. „Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia” – program powstał jako część wieloletniej strategii UE „Europa 2020” na rzecz inteligentnego

i zrównoważonego rozwoju. Program zawiera szereg konkretnych działań, które pomogą:

- przyspieszyć reformy służące zwiększeniu elastyczności i bezpieczeństwa zatrudnienia na rynku pracy (tzw. model flexicurity),
- dostosować kwalifikacje pracowników do potrzeb rynku pracy obecnie i w przyszłości,
- poprawić jakość miejsc pracy i warunki pracy,
- stworzyć lepsze otoczenie dla tworzenia miejsc pracy.

2.2 Wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Krajowy Plan Działań określa w szczególności:

- cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy,
- przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań,
- wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

Należy nadmienić, iż priorytety i kierunki działań państwa w obszarze rynku pracy zostały określone również w wielu innych dokumentach rządowych. Dokumentami tymi są:

1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
2. Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020”.
3. Dziewięć strategii rozwoju.
4. Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji.
5. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej.

6. Sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 za rok 2016.

Aktualnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzi prace zmierzające do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020. Dokument ten będzie określał główne priorytety polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia i rynku pracy, a także cele i działania realizowane w ramach poszczególnych priorytetów.

Zgodnie z „Załoženiami programowo – organizacyjnymi do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020”, celem głównym KPDZ/2018-2020 będzie **zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.**

W ramach powstającego KPDZ/2018-2020 wyznaczono **dotatkowe cele:**

1. Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.
2. Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych, osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.
3. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.
4. Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.
5. Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców.
6. Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych – przyszłościowych sektorach gospodarki.
7. Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.¹

W „Załoženiach programowo – organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020” wyszczególniono dwa główne priorytety, w których będą pogrupowane zadania w ramach powstającego KPDZ/2018-2020. Priorytetami tymi są:

¹ Założenia programowo – organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020, MRPiPS, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2017 r.

1. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
2. Sprawny rynek pracy.

W powstającym *Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 - 2020* zostanie zachowana trzyletnia perspektywa realizacyjna. W efekcie dokument ten będzie zawierał działania, które będą realizowane na przestrzeni najbliższych trzech lat. Przewiduje się, że przyjęta perspektywa pozwoli nie tylko na lepsze uwzględnienie zachodzących zmian na rynkach pracy, często opóźnionych w stosunku do procesów gospodarczych, które je wywołują, ale również na lepsze uwzględnienie działań dofinansowywanych ze środków UE, które są podejmowane w dłuższej perspektywie.

Przyjęta perspektywa realizacyjna oraz operacyjny charakter KPDZ sprawiły, że w dokumencie będzie istniała możliwość dokonywania uaktualnień stosownie do nowych wyzwań i zaistniałych okoliczności.

2.3 Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego

2.3.1 Strategiczny i taktyczny wymiar polityki

Polityka samorządu województwa zachodniopomorskiego w zakresie rynku pracy powinna opierać się na wiedzy o regionie, ze szczególnym uwzględnieniem: gospodarki, rynku pracy, struktury demograficznej oraz problemów społecznych. Niezbędne jest tutaj uwzględnienie wartości podstawowych zmiennych charakteryzujących zachodniopomorski rynek pracy, istnienia i natężenia występujących w jego ramach zjawisk i procesów, a także powiązań między poszczególnymi obszarami przedmiotowymi poszczególnych polityk.

W polityce samorządu województwa zachodniopomorskiego w zakresie rynku pracy można wyróżnić dwie podstawowe kategorie działań:

- działania *in spe* – działania kluczowe związane z realizacją dalekosiężnych celów strategicznych, połączonych z dążeniem do postulowanej, pożądanego wizji rynku pracy (np. wzmocnienie inteligentnych specjalizacji gospodarczych mających stanowić o specyfice województwa oraz jego rynku pracy, reindustrializacja polegająca na odtworzeniu wcześniej występujących w województwie gałęzi przemysłu, inwestycje oświatowe pozwalające na kształcenie w zawodach na które

prognozowany jest popyt w dłuższej perspektywie, wdrażanie rozwiązań przyczyniających się do zdobywania wiedzy o rynku pracy);

- działania związane z rozwiązywaniem aktualnych problemów (wymiar doraźny) – działania te wpisują się przede wszystkim w ustawowe zadania i związane z nimi dostępne samorządowi województwa instrumenty mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków (np. udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie pośrednictwa, wzmocnienie bezpieczeństwa socjalnego osób bezrobotnych, formułowanie oferty szkoleniowej dla osób reprezentujących wyróżnione kategorie wiekowe).²

Działania wpisane w politykę rynku pracy powinny przyczynić się do:

1. rozwoju kapitału ludzkiego w regionie,
2. zniwelowania niekorzystnych różnic wewnątrzregionalnych w obrębie rynku pracy,
3. zbudowania gospodarki zapewniającej wysoki poziom popytu na pracę, ze szczególnym uwzględnieniem regionalnych i inteligentnych specjalizacji,
4. stworzenia systemu pozyskiwania i rozpowszechniania wiedzy o rynku pracy, zapewniającego szybkie prognozowanie i reagowanie na zmiany zachodzące w gospodarce,
5. zwiększenia powiązania systemu edukacji z potrzebami rynku pracy.

Dla skutecznego rozwiązywania problemów zachodniopomorskiego rynku pracy przyjmuje się podejście terytorialno – funkcjonalne. Podejście takie uwzględnia nie tylko przestrzenne umiejscowienie poszczególnych obszarów rynku pracy, ale także sieci powiązań między nimi, a co istotne, może wymagać wykraczania poza podziały administracyjne (np. podział województwa na powiaty), a w konsekwencji podejmowanie przez instytucje samorządowe współpracy wykraczającej poza typowe, oparte na podziałach administracyjnych obszary aktywności. Uzasadnieniem takiego podejścia jest m. in. występowanie wewnątrzregionalnych specjalizacji (np. sektor turystyczny w pasie nadmorskim), a także skupisk przedsiębiorstw charakteryzujących się wysokim poziomem oddziaływania na rynek pracy (np. strefy przemysłowe). Oddziaływanie to znacznie wykracza poza związany z lokalizacją przedsiębiorstw obszar administracyjny (m. in. wpływając na ruch wędrownikowy).

² Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Szczecin 2016 r.

2.3.2 Regionalny wymiar polityki

Zadaniem samorządów jest tworzenie warunków rozwoju gospodarczego, w tym kreowanie rynku pracy. Rozpatrywać to należy w kontekście wzajemnych oddziaływań podobszarów gospodarki. Stan rynku pracy jest z jednej strony konsekwencją stanu gospodarki, która kształtuje jego zasoby, natomiast z drugiej strony sam rynek pracy przez swoje zasoby wywiera wpływ na jej oblicze. Zmiany w strukturze gospodarczej województwa zachodniopomorskiego pociągały za sobą w przeszłości zmiany w popycie, a w dłuższej perspektywie w podaży określonych zawodów, kwalifikacji i umiejętności, co z kolei doprowadziło w przypadku wielu z nich do osłabienia ich pozycji i deficytów na rynku pracy. Samorząd województwa powinien podejmować działania, które pozwolą rozpoznawać zmiany na rynku pracy, a także stymulować je lub w przypadku zagrożenia zmianami niepożądanymi – przeciwdziałać ich występowaniu lub osłabiać związane z nimi konsekwencje. Szczególną rolę odgrywają tutaj inwestycje w kapitał ludzki (w tym edukacja zawodowa, będąca jedną z fundamentalnych części środowiska rynku pracy). Jeżeli instytucje szkolnictwa zawodowego dysponują wiedzą dotyczącą zmian na regionalnym rynku pracy, a także instrumentami działania pozwalającymi na odpowiednie na nie reagowanie, to zwiększa się szansa na realizację celów rozwojowych związanych z rynkiem pracy. Pożądanym stanem rynku pracy jest dopasowanie strony popytowej i podażowej w wymiarze zarówno jakościowym, jak i ilościowym.

W wymiarze regionalnym, osiągnięcie docelowego stanu rynku pracy zostanie osiągnięte poprzez:

1. Tworzenie warunków do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie, poprzez:
 - rozwój i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich,
 - inicjowanie i wspieranie doradztwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego na każdym etapie rozwoju zawodowego opartego na wiedzy o rynku pracy.
2. Niwelowanie różnic wewnątrzregionalnych w obrębie rynku pracy poprzez:
 - zwiększenie mobilności zawodowej,
 - wsparcie inicjatyw edukacyjnych w zakresie szkolnictwa zawodowego w kontekście potrzeb strategicznych specjalizacji, z uwzględnieniem ich terytorialnego zróżnicowania.
3. Budowanie gospodarki zapewniającej wysoki poziom popytu na pracę, ze szczególnym uwzględnieniem regionalnych i inteligentnych specjalizacji poprzez:

- wsparcie w rozwoju oraz pozyskiwaniu inwestorów generujących relatywny wzrost zamożności mieszkańców regionu,
 - wspieranie samorządów lokalnych w zakresie pomocy organizacyjnej oraz infrastrukturalnej dla osób młodych planujących lub rozpoczynających działalność gospodarczą.
4. Stworzenie systemu pozyskiwania i rozpowszechniania wiedzy o rynku pracy, zapewniającego szybkie prognozowanie i reagowanie na zachodzące zmiany w gospodarce:
- pozyskiwanie wiedzy dotyczącej uwarunkowań wyborów edukacyjnych i zawodowych uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz studentów szkół wyższych,
 - rozwój sieci monitoringu potrzeb zatrudnieniowych zachodniopomorskich pracodawców z uwzględnieniem aspektu branżowego oraz terytorialnego.

2.4 Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w regionie

Zmiany gospodarcze i polityczne, jakie dokonały się w Polsce w latach 1989 – 1990 doprowadziły do tego, że Polska dołączyła do grupy krajów o gospodarce rynkowej. Trwające przemiany ustroju gospodarczego wywołały wiele procesów społecznych mających różnorodny wpływ na polski rynek pracy. Jednym ze zjawisk o negatywnych skutkach stało się bezrobocie, które jest definiowane w różnorodny sposób. Powszechnie bezrobocie określa się jako zjawisko, które polega na tym, że pewna liczba osób zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Jest to wynik braku równowagi pomiędzy podażą pracy a popytem na nią.

Ze względu na złożoność zjawiska bezrobocia wyróżnić można wiele przyczyn jego występowania. Do najczęstszych należą:

- niedostosowanie struktury podaży pracy do popytu zgłaszanego przez pracodawców,
- procesy restrukturyzacyjne w gospodarce, eliminowanie niektórych działalności,
- ograniczenie produkcji spowodowane spadkiem popytu na określone towary lub usługi,
- niedostosowany system kształcenia do wymagań rynku,
- nadmierne obciążenia fiskalne,
- niewystarczająca mobilność pracowników i osób poszukujących pracy,

- zmiana siedziby przedsiębiorstwa (przeniesienie produkcji do innego miasta),
- zmiany technologiczne (np. automatyzacja procesów produkcji),
- niewystarczający przepływ informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Bezrobocie jest niewątpliwie uznawane za niekorzystne zjawisko w gospodarce, jednak jego następstwa są znacznie groźniejsze w sferze społecznej. Problem bezrobocia dotyczy dużej grupy osób, wywołuje społeczny niepokój i jest źródłem napięć społecznych. Szczególnie niepożądane w kwestii społecznej jest zjawisko długotrwałego bezrobocia, którego występowanie związane jest ze znacznym obniżeniem poziomu życia nie tylko samego bezrobotnego, ale i całej jego rodziny. Bardzo często obszary długotrwałego bezrobocia pokrywają się w danym społeczeństwie z obszarami ubóstwa, co może powodować m. in. rozprzestrzenianie się patologii społecznych czy rozpad rodzin. Zjawisko bezrobocia wpływa również niekorzystnie na kondycję psychiczną osób pozostających bez zatrudnienia.

Określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia należy stwierdzić, iż występują grupy wymagające większego, bądź mniejszego zaangażowania kadr publicznych służb zatrudnienia.

Definiując priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych wymagających wsparcia w województwie zachodniopomorskim wzięto pod uwagę przede wszystkim istniejące bariery znacznie utrudniające określonym grupom osób znalezienie zatrudnienia. Grupami tymi są:

1. Osoby do 30. roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych – do 30. roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego. Zatrudniając osobę młodą pracodawca liczy na jej zapał, entuzjazm, szybkość i efektywność w wykonywaniu zadań, ponadto spodziewa się, że osoba otwarta na nowe doświadczenia i nową wiedzę wniesie świeże spojrzenie na działania firmy. Z drugiej jednak strony istnieje obawa, że będzie trzeba ją wszystkiego nauczyć i ponieść dodatkowe koszty. Ponadto umiejętności zdobyte w trakcie nauki nie pokrywają się często z wyzwaniem lokalnego rynku pracy. Pracodawcy więc, z uzasadnionych ekonomicznie powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Skuteczna walka

z bezrobociem wśród młodzieży możliwa będzie poprzez kompleksowe wsparcie tej grupy osób prowadzące do zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

2. Długotrwale bezrobotni

Grupa ta wyróżnia się szczególnie niską aktywnością na rynku pracy. O ile w przypadku wielu pozostałych grup osób bezrobotnych można łatwo wskazać główne powody ich trudności zawodowych, o tyle długotrwale bezrobotni dają najszerszy przekrój problemów, z jakimi borykają się defaworyzowani. Bardzo trudno zatem jest wskazać konkretne działania, które mogłyby przyczynić się do poprawy sytuacji tej grupy na rynku pracy. W przypadku długotrwale bezrobotnych niezwykle ważna jest diagnoza podstawowej przyczyny trudności, co wymaga indywidualnego podejścia. Z punktu widzenia pracodawców, osoby z tej grupy charakteryzuje obniżona motywacja i brak chęci do pracy. Ponadto istnieje spore prawdopodobieństwo, że osoby te posiadają niewystarczające bądź nieaktualne kompetencje i kwalifikacje zawodowe.

3. Osoby powyżej 50. roku życia

Część polskich pracodawców nadal ma opory związane z zatrudnianiem pracowników 50+ i starszych. Ta sytuacja wynika po części z funkcjonujących stereotypów dotyczących seniorów – na przykład takich, że pracują oni zbyt wolno, że nie są konkurencyjni wobec młodszych pokoleń (jeśli chodzi o korzystanie z nowych technologii), że są za mało kreatywni, że częściej przebywają na zwolnieniach lekarskich, że nie są zainteresowani uaktualnianiem posiadanych kompetencji i kwalifikacji. Ponadto, obowiązujące przepisy prawa pracy gwarantujące pracownikom przedemerytalny okres ochronny również wpływają na ostrożność pracodawców przy zatrudnianiu osób z tej grupy.

4. Niepełnosprawni

Znalezienie odpowiedniego zatrudnienia dla osób z niepełnosprawnością stanowi ciągle poważny problem. Znajduje to odzwierciedlenie w niskich wskaźnikach zatrudnienia w tej grupie osób. W ogólnej ocenie rynku pracy osób niepełnosprawnych przeważają opinie negatywne. Czynniki, które determinują taką sytuację są zróżnicowane. Najczęściej wskazuje się na strach i niechęć pracodawców przed zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, a także bariery architektoniczne i kłopoty związane z przystosowaniem miejsca pracy. Ponadto wymienia się niewystarczającą liczbę oferowanych miejsc pracy zwłaszcza na otwartym rynku oraz bariery prawne, a także brak zainteresowania sprawami osób niepełnosprawnych zarówno na szczeblu samorządowym, jak i krajowym.

5. Osoby korzystające z pomocy społecznej i instytucji zajmujących się aktywizacją społeczno – gospodarczą

Osoby korzystające z ww. instytucji kojarzą się często pracodawcom jako uzależnione od pomocy państwa, z obniżoną motywacją oraz chęcią do wykonywania pracy, słabo wykształcone oraz roszczeniowe. Taki pogląd skutecznie odstrasza potencjalnych pracodawców przed zatrudnianiem osób z tej grupy. Zatem brak wystarczającej liczby miejsc pracy dla tych osób połączona z niewielką ich aktywnością i niskimi kwalifikacjami przedkłada się na niebezpieczne zjawisko wieloletniego uzależnienia od gwarantowanej przez państwo pomocy. Dla takich osób system pomocy państwa powinien oferować przede wszystkim działania z obszaru aktywnej integracji.

Adresatami działań regionalnej polityki rynku pracy będą także przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy oraz pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, które wdrażają procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Wsparciem w województwie zachodniopomorskim powinny zostać objęte również instytucje i organizacje wpływające na politykę zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich oraz działające na rzecz grup i osób uznanych za priorytetowe. W szczególności są to: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, instytucje pomocy społecznej, grupy inicjatyw lokalnych.

2.5 Planowane działania na rzecz zatrudnienia

Zaprezentowane w niniejszym podrozdziale planowane działania na rzecz zatrudnienia wynikają przede wszystkim ze zgłoszonych do „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok” zadań w przedmiotowym zakresie. Zadania do RPDZ/2018 zgłaszały publiczne służby zatrudnienia szczebla powiatowego, partnerzy społeczni oraz realizatorzy kluczowych projektów. Ponadto, przy definiowaniu obszarów działań na rzecz poprawy zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, wzięto pod uwagę diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz dotychczasowe rezultaty działań podejmowanych w latach ubiegłych. Określone w Planie kierunki działań wpisują się w priorytety i zasadnicze zadania wynikające z dokumentów o zasięgu krajowym dotyczących prowadzonej polityki rynku pracy.

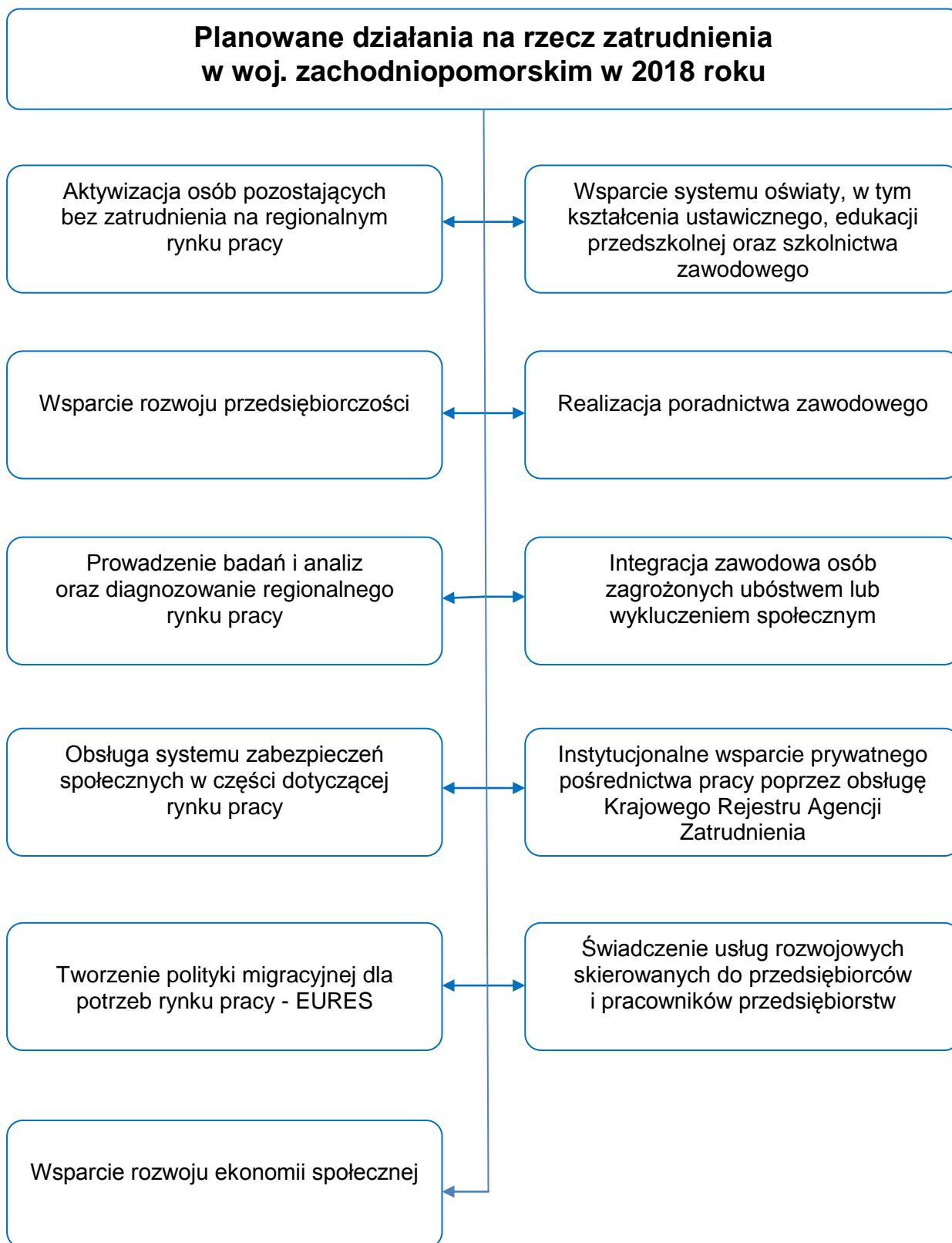
Należy jednak podkreślić, iż pomoc osobom wymagającym szczególnego wsparcia będzie także realizowana w wielu innych, nie ujętych w omawianym dokumencie obszarach. W związku z powyższym zbiór zgłaszanych zadań do Planu Działań nie odzwierciedla w pełni wszystkich aktywności pomocowych podejmowanych na zachodniopomorskim rynku pracy. Wiele grup osób wymagających wsparcia w obszarze zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, aktywności zawodowej, pomocy w skorzystaniu ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przedsiębiorczości będzie korzystać bowiem nie tylko z działań ujętych w omawianym Planie.

Podstawowe cele RPDZ na 2018 rok to:

- dążenie do wzrostu zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie skutków bezrobocia,
- rozwój jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Dalsza część niniejszego rozdziału zawiera dokładny opis planowanych działań na rzecz poprawy zatrudnienia w regionie. Działania te prezentuje poniższy schemat.

Schemat 1. Planowane działania na rzecz zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim w 2018 roku



Źródło: Opracowanie WUP

2.5.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Cel: Podjęcie pracy lub rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne; nabycie przez osoby pozostające bez zatrudnienia doświadczenia zawodowego; nabycie określonych umiejętności i kwalifikacji zawodowych; nabycie umiejętności poszukiwania pracy; wsparcie pracodawców zamierzających zatrudnić osoby bezrobotne; wsparcie pracodawców i ich pracowników w procesie ciągłego podnoszenia własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Planowane działania

W 2018 roku osoby bezrobotne będą miały możliwość skorzystania z wyszczególnionych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* instrumentów i usług rynku pracy, do których należy zaliczyć przede wszystkim:

- szkolenia / bony szkoleniowe,
- staże / bony stażowe,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy,
- refundacje kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej,
- porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego,
- pośrednictwo pracy,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie,
- dodatki aktywizacyjne,
- stypendia w okresie kontynuowania nauki,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.

Warto nadmienić, iż niektóre z usług i instrumentów rynku pracy będą udostępnione także osobom zarejestrowanym w PUP jako poszukującym pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto, wiele z wyżej wymienionych

form pomocowych stanowi także wsparcie dla pracodawców planujących zatrudnić bądź przyjąć na staż osoby bezrobotne.

W 2018 roku w omawianym obszarze realizowane / kontynuowane będą również projekty, programy, przedsięwzięcia, skierowane do osób bezrobotnych, obejmujące zazwyczaj kilka form wsparcia. Doświadczenia wyniesione z lat ubiegłych wskazują, iż zintegrowane działania projektowe charakteryzują się zazwyczaj wyższą skutecznością w osiąganiu planowanych celów.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego będą realizowały / kontynuowały w 2018 roku przede wszystkim następujące projekty:

1. Projekty w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I – Osoby młode na rynku pracy, działanie 1.1 – wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, poddziałanie 1.1.2 – wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Planowana liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w ww. projektach (wynikających z naboru w I kwartale 2017 roku) wynosi 4 106 osób. Planowana liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem wynosi 1 592 osoby.
2. Projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI – Rynek pracy, działanie 6.5 – kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, projekty pozakonkursowe. Zakładana liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w ww. projektach (wynikających z zaplanowanego naboru w 2018 roku) wynosi 3 200 osób. Planowana liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem wynosi 1 650 osób.
3. Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Zgłoszone do RPDZ/2018 projekty, realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego to:

1. PUP Białogard:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białogardzkim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt będzie miał na celu wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej młodych osób bezrobotnych. Termin realizacji projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2017 r. do 30 września 2018 r. Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Białogardzie (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (grupa NEET). Priorytetowo traktowane będą osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne i osoby z niepełnosprawnościami. Zgodnie z założonymi planami, w 2018 roku w projekcie uczestniczyć będzie 87 osób. Wykorzystane w projekcie instrumenty wsparcia to: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, bony zasiedleniowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie białogardzkim IV”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt będzie miał na celu zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Projekt skierowany będzie do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Białogardzie, w wieku 30 lat i więcej, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono I lub II profil pomocy. Planowana liczba uczestników projektu to 150 osób bezrobotnych. W projekcie wykorzystane będą następujące instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy, szkolenia.

- Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji

zawodowej. Realizacja programów uzależniona będzie od ogłoszenia naboru i przewidzianych w nim środków.

2. PUP Choszczno:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Termin realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30. roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim. Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowane w PUP w Choszcznie jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ogółem liczba uczestników wyniesie 237 osób (w tym 93 osoby w 2018 roku). Wykorzystane w projekcie instrumenty wsparcia to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim – III”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29. roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim. Uczestnikami projektu mogą być osoby powyżej 29. roku życia, zarejestrowane w PUP w Choszcznie jako bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określono I lub II profil pomocy. Ogółem liczba uczestników wyniesie 190 osób. Wykorzystane w projekcie instrumenty wsparcia to: staże (przewidziane dla 145 uczestników projektu), dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dla 20 uczestników), skierowania do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy (dla 15 uczestników projektu) oraz szkolenia zawodowe (dla 10 uczestników projektu).

3. PUP Drawsko Pomorskie:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie drawskim”, realizowany w ramach PO WER ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Projekt będzie miał na celu zwiększenie poziomu zatrudnienia osób młodych w powiecie drawskim. W projekcie będą mogły uczestniczyć osoby młode z grupy NEET w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowane w PUP w Drawsku Pomorskim jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I bądź II profilu pomocy. Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim planuje objąć wsparciem w 2018 roku 143 osoby (w 2017 roku w ramach projektu wsparciem objęto 187 osób). Wykorzystane w projekcie instrumenty rynku pracy to: staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zgłoszony okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 30.09.2018 r.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie drawskim”, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w powiecie drawskim. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Drawsku Pomorskim, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono I lub II profil pomocy. Planowana liczba uczestników projektu to 196 osób. W projekcie wykorzystane będą następujące formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4. PUP Goleniów:

- Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony okres realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu będzie wsparcie zatrudnienia osób młodych. Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych z terenu powiatu goleniowskiego, w wieku do 29. roku życia, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Planowana liczba uczestników projektu to 171 osób. W projekcie wykorzystane będą następujące formy wsparcia:

bony zasiedleniowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże, bony szkoleniowe.

- Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Zgłoszony okres realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29. roku życia. Projekt skierowany będzie do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Goleniowie, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w szczególności dla bezrobotnych pow. 50. roku życia, bezrobotnych kobiet, bezrobotnych osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych). Planowana liczba uczestników projektu to 138 osób. W projekcie wykorzystane będą następujące instrumenty wsparcia: staże, tworzenie nowych miejsc pracy poprzez refundację kosztów wyposażenia / wyposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie subsydiowane oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

5. PUP Gryfice:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfickim”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy, w wieku powyżej 29. roku życia, z terenu powiatu gryfickiego. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Gryficach, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby bezrobotne w wieku 50 lat i więcej, bezrobotne kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfickim”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie gryfickim. Termin realizacji projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2018 r. do 30 września 2018 r. Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryficach jako osoby

bezrobotne, dla których ustalony został I lub II profil pomocy, które nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą (grupa NEET).

6. PUP Gryfino:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim III”, realizowany w ramach PO WER. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2017 r. do 30 września 2018 r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgłoszona liczba uczestników projektu to 244 osoby, w tym 140 kobiet. Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Gryfinie, w wieku 18 – 29 lat, dla których ustalono I lub II profil pomocy (zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29. roku życia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim IV”, realizowany w ramach RPO WZ. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29. roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie, w wieku powyżej 29 lat, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby nisko wykwalifikowane), dla których ustalono I lub II profil pomocy (zgodnie z art. 33 ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Zgłoszona liczba uczestników projektu to 217 osób, w tym 120 kobiet. W projekcie wykorzystane będą następujące narzędzia wsparcia: staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pomoc w znalezieniu zatrudnienia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

7. PUP Kamień Pomorski:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kamieńskim”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I,

działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia w powiecie kamieńskim. Zgłoszony okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Kamieniu Pomorskim jako osoby bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim planuje objąć wsparciem w 2018 roku 110 osób (w 2017 roku w ramach projektu wsparciem objęto 132 osoby). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: Indywidualne Plany Działań, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie kamieńskim”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie kamieńskim. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Uczestnikami projektu będą osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kamieniu Pomorskim, w wieku 30 lat i więcej, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których określono I lub II profil pomocy. Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w ramach omawianego projektu planuje objąć wsparciem w 2018 roku 151 osób. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

8. PUP Kołobrzeg:

- Projekt pozakonkursowy w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia z terenu powiatu kołobrzесьkiego. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP

w Kołobrzegu, w wieku 18 – 29 lat, o niskich kwalifikacjach zawodowych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, ponadto uczestnicy powinni być zakwalifikowani do I lub II profilu pomocy (zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W projekcie weźmie udział 90 osób. Instrumenty wsparcia wykorzystane w projekcie to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, szkolenia zawodowe.

- Projekt pozakonkursowy w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29. roku życia z terenu powiatu kołobrzесьkiego. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kołobrzegu, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. bezrobotni w wieku 50 lat i więcej, bezrobotne kobiety, bezrobotne osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których określono I lub II profil pomocy. Przewidywana liczba uczestników projektu to 120 osób. W projekcie wykorzystane będą następujące formy wsparcia: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, szkolenia zawodowe.

9. PUP Łobez:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łobeskim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych, a służyć temu będą takie instrumenty rynku pracy jak: staże, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Planowana liczba uczestników projektu w 2018 roku to 78 osób, w tym 58 kobiet. Uczestnikami projektu będą osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Łobzie, w wieku do 29. roku życia, nie uczące się (w trybie stacjonarnym), należące do I lub II profilu pomocy.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie łobeskim (IV)”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI,

działanie 6.5. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej poprzez takie instrumenty rynku pracy jak: staże, szkolenia, refundacje kosztów utworzenia miejsca pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Uczestnikami projektu będą osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Łobzie, w wieku co najmniej 30 lat, należące do I lub II profilu pomocy, w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawne. Planowana liczba uczestników projektu to 148 osób, w tym 82 kobiety.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łobeskim (IV)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poprzez takie instrumenty rynku pracy jak: staże, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zgłoszony okres realizacji projektu: 01.07.2018 – 31.12.2018. Uczestnikami projektu będą osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Łobzie, w wieku do 29. roku życia, nie uczące się (w trybie stacjonarnym), zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy. Planowana liczba uczestników projektu to 140 osób, w tym 82 kobiety.

10. PUP Myślibórz:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim III”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2017 r. do 30 września 2018 r. Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Myśliborzu jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgłoszona liczba uczestników projektu to 264 osoby. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: Indywidualne Plany Działań, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, bony szkoleniowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29. roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie myśliborskim IV”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29. roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie myśliborskim. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia.

11. PUP Koszalin:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin. Zgłoszony okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18 – 29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgodnie z założeniami, w 2018 roku w projekcie weźmie udział 130 osób młodych (w tym 75 kobiet). W 2018 roku w projekcie wykorzystane będą następujące formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, Indywidualne Plany Działań, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin IV”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Uczestnikami

projektu będą osoby w wieku co najmniej 30 lat, zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. bezrobotne osoby po 50. roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, bezrobotne osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach, bezrobotne kobiety). Zgodnie z założeniami, w projekcie weźmie udział 268 osób (w tym 144 kobiety). W 2018 roku w ramach omawianego projektu wykorzystane będą następujące formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

12. PUP Police:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2 (pozakonkursowy). Zgodnie z założeniami, w 2018 roku w projekcie będą uczestniczyć 94 osoby (w 2017 roku wsparciem objęto 119 osób). Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18 – 29 lat pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Policach jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, które jednocześnie nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone będzie identyfikacją (ustaleniem) potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania, analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych oraz przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy. W 2018 roku w ramach omawianego projektu wykorzystane będą następujące formy wsparcia: staże, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Termin realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (IV)”, realizowany w ramach RPO WZ 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Zgłoszony okres realizacji projektu to cały rok 2018. Zgodnie z założeniami, w projekcie weźmie udział 98 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Policach, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujących

się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono I lub II profil pomocy. W ramach projektu do wszystkich jego uczestników zostaną skierowane instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

13. PUP Pырzyce:

- Projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach RPO WZ (oś priorytetowa VI, działanie 6.5), pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pyrzyckim (IV)”. Zgłoszony okres realizacji projektu to cały rok 2018. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29. roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Pырzycach. Planowana liczba uczestników to 130 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w wieku powyżej 29. roku życia, objętych I lub II profilem pomocy, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Planowana liczba kobiet w projekcie to 80 osób. W projekcie wykorzystane będą takie narzędzia wsparcia jak: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, Indywidualne Plany Działań, doposażenia / wyposażenia stanowisk pracy.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pyrzyckim (III)”. Projekt będzie realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony termin realizacji projektu: 01.01.2018 – 30.09.2018. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pyrzyckim. Planowana liczba uczestników to 79 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w wieku do 29. roku życia, objętych I lub II profilem pomocy, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Planowany udział kobiet w projekcie to 50 osób. W projekcie wykorzystane będą następujące formy wsparcia: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, Indywidualne Plany Działań, bony na zasiedlenie, doposażenia /

wyposażenia stanowiska pracy. Projekt realizowany będzie w trybie pozakonkursowym.

14. PUP Sławno:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sławieńskim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje okres: 01.01.2017 – 30.09.2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18 – 29 lat pozostających bez pracy w powiecie sławieńskim. Zgłoszona liczba uczestników projektu to 103 osoby. Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowane w PUP w Sławnie jako osoby bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wykorzystane w projekcie instrumenty rynku pracy to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, zwroty kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sławieńskim (IV)”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Zgłoszona liczba uczestników projektu to 180 osób. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29. roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sławieńskim. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Sławnie, w wieku powyżej 29. roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy. Wykorzystane w projekcie instrumenty rynku pracy to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, szkolenia zawodowe, zwroty kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia.

15. PUP Stargard:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stargardzkim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt skierowany jest do 306 osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP w Stargardzie, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie stargardzkim. W ramach projektu realizowane będą następujące zadania: Indywidualne Plany Działania oraz usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, staże u pracodawcy, bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Projekt skierowany będzie w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskich kwalifikacjach. Termin realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stargardzkim (IV)”. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 29. roku życia, figurujących w rejestrach PUP w Stargardzie. Planowana liczba osób uczestniczących w projekcie to 191 zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto, uczestnicy powinni znajdować się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 lat, bezrobotne kobiety, bezrobotne osoby niepełnosprawne oraz bezrobotni o niskich kwalifikacjach) oraz być zakwalifikowani do I lub II profilu pomocy. Projekt realizowany będzie w ramach RPO WZ 2014 – 2020, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia: Indywidualne Plany Działania, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, staże u pracodawcy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy, szkolenia. Termin realizacji projektu: 2018 rok.

16. PUP Szczecin:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Miasto Szczecin (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Celem projektu jest zwiększenie możliwości

zatrudnienia osób młodych w wieku 18 – 29 lat pozostających bez pracy w powiecie Miasto Szczecin. Zgłoszony okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Szczecinie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparcie w ramach omawianego projektu jest skierowane do 636 osób młodych (w tym do 11 osób z niepełnosprawnościami, 97 długotrwale bezrobotnych oraz do 247 osób z niskimi kwalifikacjami). W ramach projektu każdemu uczestnikowi zostaje przedstawiona zindywidualizowana oferta aktywizacji zawodowej, którą poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Opierając się na Indywidualnym Planie Działania PUP w Szczecinie realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu uczestnicy zostaną wyposażeni w nowe kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz otrzymają wsparcie przy otwieraniu własnej działalności gospodarczej.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie Miasto Szczecin IV”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku co najmniej 30 lat. Uczestnikami projektu będą osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane w PUP w Szczecinie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Planowane narzędzia wsparcia to: staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

17. PUP Szczecinek:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie szczecineckim – IV”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Szczecinku w wieku co najmniej 30 lat. Planowana liczba uczestników projektu to 287 osób. Wykorzystane w projekcie formy wsparcia to: Indywidualne Plany Działań,

szkolenia zawodowe, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szczecineckim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Szczecinku. Termin realizacji projektu obejmuje okres: 01.01.2017 – 30.09.2018. Liczba uczestników projektu to 382 osoby. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, staże, szkolenia.

18. PUP Świdwin:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świdwińskim IV”, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z terenu powiatu świdwińskiego. Zgłoszony okres realizacji projektu to cały rok 2018. Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku powyżej 29. roku życia, zarejestrowane w PUP w Świdwinie jako osoby bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby bezrobotne w wieku 50 lat i więcej, bezrobotne kobiety, bezrobotne osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane). Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 148 osób. W ramach projektu do wszystkich jego uczestników zostaną skierowane instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej: identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu realizowane będą ponadto następujące formy wsparcia: staże, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świdwińskim (III)”, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30. roku życia pozostających bez pracy w powiecie świdwińskim. Zgłoszony termin realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowane w PUP w Świdwinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto, do udziału w projekcie będą rekrutowane przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotne oraz z niepełnosprawnościami. Planowana liczba uczestników projektu w 2018 roku to 109 osób bezrobotnych. Kosztowe formy wsparcia zaplanowane do realizacji w ramach projektu w 2018 roku to staże, bony na zasiedlenie, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielenie wsparcia kosztowego w ramach projektu każdorazowo zostanie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci także usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

- Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Realizacja tych programów będzie uzależniona od ogłoszonych przez Ministra naborów wniosków oraz przewidzianych w nich środków.

19. PUP Świnoujście:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Miasto Świnoujście (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2017 r. do 30 września 2018 r. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób, które nie ukończyły 30. roku życia. Uczestnikami projektu będą osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Świnoujściu, które nie ukończyły 30. roku życia oraz nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), dla których określono I lub II profil pomocy. Projekt skierowany jest do 48 osób. Wykorzystane w projekcie instrumenty wsparcia to: prace interwencyjne, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia zawodowe, bony na zasiedlenie.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie Miasto Świnoujście (IV)”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób w wieku co najmniej 30 lat. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Świnoujściu, w wieku co najmniej 30 lat, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby nisko wykwalifikowane), dla których określono I lub II profil pomocy. Planowana liczba uczestników projektu to 55 osób. W projekcie wykorzystane zostaną następujące instrumenty rynku pracy: staże, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne.

20. PUP Wałcz:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałęckim (III)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony termin realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.09.2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18 – 29 lat pozostających bez pracy. Uczestnikami projektu będą 263 osoby młode do 29. roku życia, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Wałczu jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W 2018 roku w projekcie uczestniczyć będzie 86 osób. Wykorzystane w projekcie instrumenty wsparcia to: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałęckim IV”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Zgłoszony termin realizacji projektu obejmuje cały rok 2018. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatu wałęckiego. Uczestnikami projektu będą 153 osoby bezrobotne

zarejestrowane w PUP w Wałczu, w wieku co najmniej 30 lat, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których określono I lub II profil pomocy. W projekcie wykorzystane będą następujące instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Ważnym instrumentem wspierającym pracodawców i ich pracowników w procesie ciągłego podnoszenia własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych jest *Krajowy Fundusz Szkoleniowy*. Stanowi on wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego pochodzi ze środków Funduszu. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowana środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

5. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż podziałem środków Funduszu Pracy na poszczególne powiaty województwa zachodniopomorskiego, jak również podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Ponadto, WUP w Szczecinie koordynuje na terenie województwa realizację przez Powiatowe Urzędy Pracy programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Wyspecjalizowane komórki WUP również badają cyklicznie zachodniopomorski rynek pracy, a ze sporządzonych przez nie analiz i opracowań korzystają Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego.

Narzędzia realizacji

Działania w omawianym obszarze będą realizowane poprzez wykonanie zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

Uczestnicy

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP, pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne, pracownicy i pracodawcy korzystający ze środków KFS.

Przewidywane efekty

W wyniku prowadzonych działań aktywizacyjnych zarejestrowane osoby bezrobotne będą miały możliwość:

- uzyskać zatrudnienie,
- rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej,
- nabyć wiedzę nt. zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- nabyć doświadczenie zawodowe,
- nabyć określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe,

- nabyć wiedzę dot. metod i sposobów poszukiwania pracy.

Dzięki wsparciu KFS pracodawcy i ich pracownicy nabędą określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia (wielkość planowana – 1 737),
2. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż (wielkość planowana – 4 606),
3. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne (wielkość planowana – 1 591),
4. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne (wielkość planowana – 1 227),
5. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne (wielkość planowana – 2 056),
6. liczba osób bezrobotnych, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wielkość planowana – 1 156),
7. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły pracę dzięki dofinansowaniu wyposażenia miejsca pracy (wielkość planowana – 774).

Wskaźniki rezultatu (brak wielkości planowanych do osiągnięcia w 2018 roku)

1. liczba osób bezrobotnych, które w wyniku następujących działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie:
 - a) szkolenia / bony szkoleniowe,
 - b) staże / bony stażowe,
 - c) prace interwencyjne,
 - d) roboty publiczne,
 - e) prace społecznie użyteczne,
 - f) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - g) dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy.

Realizatorzy zadania

PUP, WUP

Źródło finansowania

FP, RPO WZ, PO WER

2.5.2 Wsparcie systemu oświaty, w tym kształcenia ustawicznego, edukacji przedszkolnej oraz szkolnictwa zawodowego

Cel: Zwiększenie liczby miejsc w placówkach wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3-4 lata; rozszerzenie oferty placówek przedszkolnych o zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci; doskonalenie kompetencji kluczowych uczniów w zakresie technologii informacyjno – komunikacyjnych, języków obcych, nauk matematyczno – przyrodniczych, kreatywności, innowacyjności i pracy zespołowej, prowadzące do wzmocnienia ich zdolności do przyszłego zatrudnienia; wzrost efektywności kształcenia zawodowego i jego dostosowanie do wymogów regionalnego rynku pracy; wzrost kompetencji osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych.

Planowane działania

W 2018 roku w ramach Działań 8.1, 8.3, 8.6 RPO WZ nastąpi otwarcie naboru wniosków i rozpoczęcie realizacji projektów wynikających z tego naboru. Jednak większość zadań w obszarze wsparcia systemu oświaty w 2018 roku będzie polegała na kontynuowaniu realizacji projektów wynikających z naborów przeprowadzonych w latach 2016 – 2017, w ramach następujących Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10. W 2018 roku w ramach powyższych Działań wsparciem objęte będą następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 – 4 lata, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego.
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.

3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci oraz wyrównujące zdiagnozowane deficyty.
4. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.
5. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków (placówek) wychowania przedszkolnego do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
6. Kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
7. Doskonalenie umiejętności, kompetencji (kompetencji zawodowych) lub kwalifikacji nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw / umiejętności.
8. Indywidualizacja pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi i edukacyjnymi, w tym ucznia młodszego oraz ucznia zdolnego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej.
9. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
10. Korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK).
11. Podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.
12. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego.
13. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym.
14. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem.
15. Tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU).
16. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

17. Szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w powyższym zakresie.
18. Szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem kwalifikacji w powyższym zakresie.
19. Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Narzędzia realizacji

Działania w ww. obszarze będą realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Oś Priorytetowa VIII Edukacja, Działania: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10.

Uczestnicy

Typy projektów 1 – 5: dzieci w wieku przedszkolnym, rodzice lub opiekunowie prawni dzieci w wieku przedszkolnym, nauczyciele i pracownicy pedagogiczni ośrodków wychowania przedszkolnego, istniejące ośrodki wychowania przedszkolnego, inne formy wychowania przedszkolnego.

Typy projektów 6 – 10: uczniowie i wychowankowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), rodzice lub opiekunowie prawni uczniów i wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), szkoły oraz placówki systemu oświaty (instytucje i kadra pedagogiczna) realizujące kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) i ich organy prowadzące, nauczyciele i pracownicy pedagogiczni szkół i placówek systemu oświaty.

Typy projektów 11 – 16: uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, młodociani pracownicy, osoby w wieku powyżej 18 r.ż., szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), nauczyciele prowadzący kształcenie ogólne w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego, nauczyciele przedmiotów zawodowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy.

Typy projektów 17 – 19: osoby w wieku 18 lat i więcej, zamierzające uczestniczyć z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach w zakresie kształtowania kompetencji informatycznych oraz porozumiewania się w językach obcych, w szczególności osoby w wieku powyżej 50. roku życia oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

Przewidywane efekty

Działania realizowane w ramach projektów typu 1 – 5 przyczynią się m. in. do: zwiększenia liczby miejsc dla dzieci w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego, rozszerzenia oferty ośrodków wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia edukacyjne dla dzieci, wydłużenia godzin pracy ośrodków wychowania przedszkolnego.

Działania podejmowane w ramach projektów typu 6 – 10 wykształcą u uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (prowadzących kształcenie ogólne) kompetencje kluczowe oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy, ponadto działania projektowe będą ukierunkowane na m. in. indywidualizację pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi i edukacyjnymi, doskonalenie umiejętności nauczycieli prowadzących kształcenie ogólne, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych.

Działania projektowe typu 11 – 16 przyczynią się m. in. do: podnoszenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego, doskonalenia umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu.

Działania podejmowane w ramach projektów typu 17 – 19 wesprą rozwój kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych, poprzez szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji w obszarze technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych.

Wskaźniki produktu

1. liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.1 dot. naboru z 2017 r. – 1 682; dla projektów w ramach Działania 8.4, 8.5 dot. naborów odpowiednio z 2016 r. i 2015 r. – nie określono),

2. liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.1 dot. naboru z 2017 r. – 1 682; dla projektów w ramach Działań 8.4, 8.5 dot. naborów odpowiednio z 2016 r. i 2015 r. – nie określono),
3. liczba nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego objętych wsparciem w programie (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.1 dot. naboru z 2017 r. – 546; dla projektów w ramach Działań 8.4, 8.5 dot. naborów odpowiednio z 2016 r. i 2015 r. – nie określono),
4. liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych w programie (brak wielkości planowanych dla projektów w ramach Działań 8.2 (nabór z 2016 r.), 8.3 (nabór z 2017 r.), 8.4 (nabór z 2016 r.), 8.5 (nabór z 2015 r.)),
5. liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie, w tym z zakresu TIK (brak wielkości planowanych dla projektów w ramach Działań 8.2 (nabór z 2016 r.), 8.3 (nabór z 2017 r.), 8.4 (nabór z 2016 r.), 8.5 (nabór z 2015 r.)),
6. liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (brak wielkości planowanych dla projektów w ramach Działań 8.2 (nabór z 2016 r.), 8.3 (nabór z 2017 r.), 8.4 (nabór z 2016 r.), 8.5 (nabór z 2015 r.)),
7. liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.6 dot. naboru z 2017 r. – 3 362 + 993; dla projektów w ramach Działań: 8.7 (nabór z 2016 r.), 8.8 (nabór z 2016 r.), 8.9 (nabór z 2015 r.) – nie określono),
8. liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.6 dot. naboru z 2017 r. – 351; dla projektów w ramach Działań: 8.7 (nabór z 2016 r.), 8.8 (nabór z 2016 r.), 8.9 (nabór z 2015 r.) – nie określono),
9. liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.6 dot. naboru z 2017 r. – 3 508; dla projektów w ramach Działań: 8.7 (nabór z 2016 r.), 8.8 (nabór z 2016 r.), 8.9 (nabór z 2015 r.) – nie określono),
10. liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 1 159, dot. naboru z 2017 r. w ramach Działania 8.10),

11. liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 282, dot. naboru z 2017 r. w ramach Działania 8.10),
12. liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 214, dot. naboru z 2017 r. w ramach Działania 8.10).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.1 dot. naboru z 2017 r. – 502 (92%); dla projektów w ramach Działania 8.4 dot. naboru z 2016 r. – 92%; dla projektów w ramach Działania 8.5 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
2. wzrost liczby dzieci objętych wsparciem w ramach edukacji przedszkolnej (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.1 dot. naboru z 2017 r. – nie określono; dla projektów w ramach Działania 8.5 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
3. liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.2 dot. naboru z 2016 r. – 85%; dla projektów w ramach Działania 8.3 dot. naboru z 2017 r. – nie określono; dla projektów w ramach Działania 8.4 dot. naboru z 2016 r. – 85%; dla projektów w ramach Działania 8.5 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
4. liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.2 dot. naboru z 2016 r. – 92%; dla projektów w ramach Działania 8.3 dot. naboru z 2017 r. – nie określono; dla projektów w ramach Działania 8.4 dot. naboru z 2016 r. – 92%; dla projektów w ramach Działania 8.5 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
5. liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.2 dot. naboru z 2016 r. – 97%; dla projektów w ramach Działania 8.3 dot. naboru z 2017 r. – nie określono; dla projektów w ramach Działania 8.4 dot. naboru z 2016 r. – 97%; dla projektów w ramach Działania 8.5 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
6. liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują wyposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych (wielkość planowana: dla projektów w ramach

- Działania 8.2 dot. naboru z 2016 r. – 97%; dla projektów w ramach Działania 8.3 dot. naboru z 2017 r. – nie określono; dla projektów w ramach Działania 8.4 dot. naboru z 2016 r. – 97%; dla projektów w ramach Działania 8.5 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
7. liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.6 dot. naboru z 2017 r. – 31% (1 042 + 308); dla projektów w ramach Działania 8.7 dot. naboru z 2016 r. – 31%; dla projektów w ramach Działania 8.8 dot. naboru z 2016 r. – 31%; dla projektów w ramach Działania 8.9 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
 8. liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.6 dot. naboru z 2017 r. – 92% (323); dla projektów w ramach Działania 8.7 dot. naboru z 2016 r. – 92%; dla projektów w ramach Działania 8.8 dot. naboru z 2016 r. – 92%; dla projektów w ramach Działania 8.9 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
 9. liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS (wielkość planowana: dla projektów w ramach Działania 8.6 dot. naboru z 2017 r. – 97% (34); dla projektów w ramach Działania 8.7 dot. naboru z 2016 r. – 97%; dla projektów w ramach Działania 8.8 dot. naboru z 2016 r. – 97%, dla projektów w ramach Działania 8.9 dot. naboru z 2015 r. – nie określono),
 10. liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 707 (61%), dot. naboru z 2017 r. w ramach Działania 8.10),
 11. liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 172 (61%), dot. naboru z 2017 r. w ramach Działania 8.10),
 12. liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 130 (61%), dot. naboru z 2017 r. w ramach Działania 8.10).

Realizatorzy zadania

Podmioty realizujące projekty w ramach następujących Działań RPO WZ 2014 – 2020: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.10; WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

RPO WZ

2.5.3 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Cel: Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu w obszarze przedsiębiorczości.

Planowane działania

Działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia będą realizowane poprzez kampanie informacyjne oraz spotkania i warsztaty grupowe. Zainteresowane osoby będą miały możliwość skorzystania z odpowiednich szkoleń / usług doradczych umożliwiających uzyskanie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz nabycie praktycznych umiejętności związanych z założeniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. W ramach działań w omawianym obszarze osoby spełniające określone kryteria otrzymają dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne będą mieli możliwość ubiegania się o dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy oraz o refundację kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej, co niewątpliwie również przyczyni się do wsparcia rozwoju przedsiębiorczości w regionie.

Wiele działań ułatwiających zainteresowanym osobom podejmowanie własnej działalności gospodarczej w 2018 roku będzie realizowanych w ramach projektów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach Działania 6.4 RPO WZ w 2018 roku realizowane / kontynuowane będą projekty wspierające osoby zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej poprzez doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania pożyczki, w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W ramach Działania 6.5 RPO WZ w 2018 roku będą realizowane projekty pozakonkursowe, w ramach których zainteresowane osoby bezrobotne, po spełnieniu

określonych kryteriów, otrzymają dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższego Działania dostępne będą również inne formy wsparcia, jak m. in. staże, szkolenia, prace interwencyjne. Szczegółowe informacje dot. realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Działania 6.5 zostały opisane w podrozdziale pn. *Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

W ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER w 2018 roku będą realizowane projekty pozakonkursowe, w ramach których osoby bezrobotne do 29. roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, będą miały możliwość uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższego Poddziałania dla osób młodych dostępne będą również inne formy wsparcia, jak m. in. staże, bony zasiedleniowe, prace interwencyjne, szkolenia. Szczegółowe informacje dot. realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.2 zostały opisane w podrozdziale pn. *Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Narzędzia realizacji

Realizacja wyżej wymienionych działań w obszarze przedsiębiorczości będzie odbywać się: poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, Działania 6.4 i 6.5 oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2.

Uczestnicy

Osoby bezrobotne lub bierne zawodowo, zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, spełniające określone kryteria dla uzyskania powyższego wsparcia; pracodawcy zamierzający skorzystać z refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy lub refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.

Przewidywane efekty

Realizacja opisanych działań spowoduje wzrost zainteresowania możliwością rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Zainteresowane osoby wezmą udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, gdzie uzyskają niezbędną wiedzę i umiejętności praktyczne dotyczące założenia działalności gospodarczej. Usługi doradcze przyczynią się do podwyższenia zdolności interpersonalnych, organizacyjnych

i przedsiębiorczych wśród uczestników. Dzięki udzielanym dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dokonywanym refundacjom doposażenia stanowisk pracy oraz refundacjom kosztów zatrudnienia wiele osób bezrobotnych uzyska zatrudnienie.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób skierowanych na szkolenia i kursy z zakresu przedsiębiorczości (wielkość planowana – nie określono),
2. liczba osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wielkość planowana – 1 156),
3. liczba udzielonych refundacji na wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy (wielkość planowana – 774).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wielkość planowana – 1 156),
2. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki wsparciu pracodawców poprzez wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy (wielkość planowana – 774).

Realizatorzy zadania

PUP, podmioty realizujące projekty w ramach Działania 6.4 RPO WZ, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

FP, RPO WZ, PO WER

2.5.4 Realizacja poradnictwa zawodowego

Cel: Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego; wsparcie rozwoju aktualnej informacji zawodowej w województwie; świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników; zapewnienie w regionie swobodnego dostępu do informacji o usługach Publicznych Służb Zatrudnienia; rozwój kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia; podniesienie jakości i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie.

Planowane działania

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie będzie realizował szereg działań aktywizacyjnych skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak również do osób niezarejestrowanych w urzędach pracy. Wsparciem objęci zostaną również pracodawcy i ich pracownicy. Szczegółowe działania realizowane w 2018 roku przez Wydział Poradnictwa Zawodowego to:

1. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez koordynowanie i świadczenie usług poradnictwa zawodowego w województwie, polegających na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w PUP pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. Przy wykonywaniu usługi poradnictwa zawodowego wykorzystywane będą standaryzowane narzędzia ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, np. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, NBK, test Performen-Se, Achtnich, WKP. Kontynuowana będzie również współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy w obszarze poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym pomoc w realizacji Indywidualnych Planów Działań, prowadzenie zajęć warsztatowych rozwijających umiejętności pozazawodowe oraz spotkań informacyjnych. Ponadto, udzielane będzie wsparcie metodyczno – szkoleniowe doradcom zawodowym zatrudnionym w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego poprzez prowadzenie szkoleń w zakresie metod i narzędzi poradnictwa zawodowego. W 2018 roku prowadzona będzie też współpraca z instytucjami rynku pracy oraz oświaty w celu integrowania działań doradczych kierowanych do różnych grup odbiorców. Łączenie działań doradców zawodowych ze szkół, struktur OHP, poradni psychologiczno – pedagogicznych, akademickich biur karier, urzędów pracy i innych instytucji w jedną lokalną sieć efektywnej współpracy, pozwoli na wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz wdrażanie nowych metod pracy doradcy zawodowego.
2. Pomoc pracodawcy krajowemu w regionie, w jego własnym rozwoju zawodowym lub rozwoju zawodowym jego pracowników, poprzez świadczenie indywidualnych

porad zawodowych, a także informowanie o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez PSZ.

3. Zapewnienie systematycznego wsparcia dla rozwoju aktualnej informacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim, poprzez gromadzenie, opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych, pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i udostępnianie ich między innymi klientom Powiatowych Urzędów Pracy i Akademickich Biur Karier, a także upowszechnianie ich na terenie województwa.
4. Upowszechnianie wiedzy na temat wsparcia oferowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy i Powiatowe Urzędy Pracy osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w urzędzie oraz pracodawcom; bieżące informowanie klientów o ofercie i usługach świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz o formach wsparcia i zakresie pomocy oferowanej przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego.
5. Wspieranie rozwoju poradnictwa zawodowego na terenie województwa zachodniopomorskiego, w tym realizowanie działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy. W celu pogłębiania standaryzacji usług organów zatrudnienia oraz zapewnienia wysokiej jakości obsługi klientów, prowadzona będzie również diagnoza potrzeb o charakterze rozwojowym pracowników PSZ.
6. Realizacja działań zmierzających do podniesienia jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie zachodniopomorskim, a także uświadomienia roli poradnictwa zawodowego w planowaniu kariery zawodowej, poprzez m.in.:
 - wymianę doświadczeń zawodowych, informacji merytorycznych oraz tzw. dobrych praktyk w zakresie poradnictwa zawodowego,
 - bieżącą wymianę informacji o podejmowanych przedsięwzięciach i działaniach własnych w obszarze poradnictwa zawodowego,
 - wspieranie wspólnych przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 i poz. 1292 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania z 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. poz.1145);
- Rozporządzenia wykonawcze z zakresu instrumentów rynku pracy;
- Standaryzowane narzędzia diagnostyczne służące do badania uzdolnień, predyspozycji, zainteresowań i kompetencji;
- Bank programów porad grupowych i spotkań informacyjnych;
- Zasoby informacji zawodowych;
- Umowa zawarta pomiędzy ministrem właściwym do spraw pracy a Zarządem Województwa na podstawie art. 109 ust. 7a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 i poz. 1292 ze zm.) na dofinansowanie w 2018 r. ze środków Funduszu Pracy części zadań realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy;
- Programy szkoleń m. in.: „Szukam pracy”, „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”, „Narzędzie do Badania Kompetencji”.

Uczestnicy

- Osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w PUP (w tym m. in. studenci, osadzeni oraz wychowankowie ośrodków penitencjarnych, klienci ośrodków pomocy społecznej);
- Pedagodzy szkolni i nauczyciele;
- Akademickie Biura Karier;
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- Pracodawcy działający na terenie województwa zachodniopomorskiego i / lub ich pracownicy;
- Pracownicy WUP w Szczecinie oraz PUP z terenu woj. zachodniopomorskiego;
- Instytucje i partnerzy rynku pracy woj. zachodniopomorskiego.

Przewidywane efekty

Klienci korzystający z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez Biura CliPKZ zdobędą praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcą w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Przeprowadzone zajęcia w zakresie rozwoju osobistego podniosą atrakcyjność uczestniczących w nich osób w oczach potencjalnych pracodawców.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, będzie usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

W wyniku indywidualnych porad doradczych oraz przeprowadzonych badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych, w tym badań psychologicznych, pracodawca oraz jego pracownicy nabędą umiejętność radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy. Działania wspierające pracodawców będą polegały również na umożliwieniu pracodawcom w regionie dostępu do bieżących informacji o usługach urzędów pracy, w szczególności o zasadach pośrednictwa pracy oraz o możliwościach i zakresie pomocy, jaką można uzyskać we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzą wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dzięki temu zwiększą swoją świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

Klienci *Wydziału Poradnictwa Zawodowego*, w tym uczestnicy spotkań, targów, giełd, seminariów oraz innych imprez masowych, w których wezmą udział doradcy z WUP, na bieżąco będą informowani o ofercie i usługach świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz o formach wsparcia i zakresie pomocy oferowanej przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Wsparcie dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego, polegające na objęciu ich działaniami o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy, przyczyni się do podniesienia kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

Wskaźniki produktu

1. liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (wielkość planowana – 650),
2. liczba osób korzystających z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (wielkość planowana – 13 000),
3. liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej (wielkość planowana – 140),
4. liczba przeprowadzonych porad grupowych (wielkość planowana – 60),
5. liczba pracodawców / związków pracodawców, którzy otrzymają propozycję świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników (wielkość planowana – 250),
6. liczba opracowanych / zaktualizowanych materiałów informacyjnych dot. informacji zawodowej (wielkość planowana – 20),
7. liczba osób korzystających z informacji zawodowej (wielkość planowana – 8 000),
8. liczba imprez masowych, tj. targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy CliPKZ będą informować o usługach PSZ (wielkość planowana – 11),
9. liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku (wielkość planowana – 3),
10. liczba wydarzeń / spotkań / konferencji promujących idee całozyciowego poradnictwa zawodowego i ciekawych rozwiązań tym obszarze, w których będą uczestniczyli pracownicy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* (wielkość planowana – 3),
11. liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników WUP w Szczecinie i PUP z terenu województwa zachodniopomorskiego (wielkość planowana – 3),
12. liczba uczestników zorganizowanych przez WUP szkoleń (wielkość planowana – 46).

Wskaźniki rezultatu miękkie

1. podniesienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy i autoprezentacji,
2. zmiana sposobu myślenia i wzrost motywacji do własnej aktywności zawodowej w obszarze rynku pracy i / lub kształcenia zawodowego,
3. poprawa jakości świadczonych usług w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, dzięki wymianie doświadczeń pomiędzy doradcami

- zawodowymi i pracownikami instytucji rynku pracy, edukacji, pomocy społecznej, więziennictwa,
4. podwyższenie / uzupełnienie wiedzy i umiejętności doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie stosowania standaryzowanych narzędzi diagnostycznych służących do badania uzdolnień, predyspozycji, zainteresowań i kompetencji,
 5. wzmocnienie rozwoju zawodowego pracodawców oraz ich pracowników,
 6. zwiększenie świadomości pracodawców oraz ich pracowników w zakresie możliwości udzielania wsparcia przez PSZ,
 7. poszerzenie wiedzy nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 8. zwiększenie świadomości na temat roli kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie,
 9. wzbogacenie warsztatu pracy pracowników Powiatowych Urzędów Pracy i Akademickich Biur Karier w zakresie zasobów informacji zawodowych,
 10. poszerzenie wiedzy nt. usług i instrumentów świadczonych przez Powiatowe Urzędy Pracy,
 11. wzrost popularności usługi poradnictwa zawodowego,
 12. podwyższenie / uzupełnienie wiedzy i umiejętności wśród przedstawicieli instytucji i partnerów rynku pracy w zakresie usług rynku pracy i świadomego planowania oraz rozwoju własnej kariery zawodowej,
 13. stworzenie elementów systemu identyfikującego działania poradnictwa zawodowego realizowanego w CliPKZ (np. poprzez stronę internetową WUP, newsletter, ulotki, foldery, itp.).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP, Ochotnicze Hufce Pracy, Akademickie Biura Karier

Źródło finansowania

FP, Budżet WUP

2.5.5 Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

Cel: Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz na regionalnym rynku pracy, monitorowanie i udostępnianie wskaźników i zmiennych z zakresu regionalnego rynku pracy, systematyczna obserwacja rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym, prognozowanie trendów rozwojowych w regionalnej gospodarce.

Planowane działania

Działania w omawianym obszarze będą realizowane przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – *Wydział Badań i Analiz* oraz funkcjonujące w ramach tego wydziału *Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy*, a także przez *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*.

W 2018 roku *Wydział Badań i Analiz* będzie wykonywał następujące zadania:

1. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy:
 - „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
 - „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
 - „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
 - „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
 - „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
 - „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
 - „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
 - „Analiza bezrobotnych według rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
 - „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,

- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2018 roku”,
 - „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku”,
 - „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku”,
 - „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2018 roku”,
 - „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy”.
2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy.
 3. Przygotowanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin w związku z inicjowaniem programów regionalnych.
 4. Realizowanie i koordynacja programu badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. W ramach obowiązków sprawozdawczych przekazywane będą do Urzędu Statystycznego sprawozdania MPiPS dotyczące regionalnego rynku pracy.
 5. Prowadzenie badań i analiz bezrobocia rejestrowanego wykraczających poza ustawową statystykę publiczną.
 6. Tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy.
 7. Upowszechnianie opracowanych wyników badań i analiz z zakresu statystyki publicznej poprzez biuletyn, współpracę z różnymi instytucjami, przygotowywanie danych na potrzeby telewizji, prasy i radia.

Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy będzie realizowało w 2018 roku następujące zadania:

1. Realizacja działań badawczo – analitycznych rynku pracy:
 - Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie; prowadzenie badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy; określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; monitorowanie zmian społeczno – gospodarczych zachodzących na zachodniopomorskim rynku pracy i ich upowszechnianie.

2. Dostarczanie informacji niezbędnych do przygotowywania programów regionalnych poprzez diagnozowanie i prognozowanie zjawisk oraz procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy.
3. Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji badań, w tym badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy. Zadanie powyższe realizowane będzie w ramach Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy. Planowane działania:
 - Badanie pn. „Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2018 r.”.
 - Zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia oraz spotkań roboczych z pracownikami powiatowych urzędów pracy z zakresu przygotowania danych do analizy oraz metodyki prowadzenia badań na potrzeby diagnozowania sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy.
4. Współpraca z organami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, związkami przedsiębiorców i pracodawców i innymi partnerami rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Zadanie będzie realizowane w ramach zawartego Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a uczelniami z terenu województwa zachodniopomorskiego. W ramach nawiązanej współpracy zostaną podjęte działania zmierzające do poprawy sytuacji młodzieży na rynku pracy. Planowane działania:
 - Badanie pn. „Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy studentów kierunków humanistycznych zachodniopomorskich uczelni”.
5. Gromadzenie i upowszechnienie wyników badań, analiz i informacji dotyczących rynku pracy.
6. Współdziałanie z innymi instytucjami w zakresie prowadzenia badań dotyczących rozwoju społeczno – gospodarczego regionu, analizy ich wyników oraz formułowania opinii i postulatów dotyczących kierunków prowadzenia polityki rozwoju oraz polityki rynku pracy. Badania realizowane będą w ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz

Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego, której realizatorem będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Planowane badania:

- Badanie pn. „Barometr zawodów”.

W 2018 roku *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy* będzie realizował wiele kluczowych zadań dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy, z których wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określenie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. W 2018 roku zaktualizowany zostanie ww. wykaz zawodów. W ramach konsultacji społecznych wykaz zostanie przedstawiony do akceptacji lub modyfikacji kluczowym instytucjom województwa zachodniopomorskiego, a następnie przedłożony do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Uaktualniona lista zawodów zostanie opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.
2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowanie projektu opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.
3. Opracowywanie analiz rynku pracy. Planowane w 2018 roku działania to:
 - monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, realizowanych w 2018 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego,
 - inne opracowania, odnoszące się do problematyki skuteczności aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 i poz. 1292 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 grudnia 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 2094 z późn. zm.),

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.).

Uczestnicy

1. Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego,
2. Uczelnie z terenu województwa zachodniopomorskiego,
3. Instytucje Rynku Pracy krajowe i zagraniczne,
4. Obserwatoria Rynku Pracy z Polski,
5. Związki pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego,
6. Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki,
7. Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP,
8. Izby rzemieślnicze szkolące młodocianych z terenu województwa zachodniopomorskiego,
9. Kluczowe instytucje środowiska oświatowego z terenu województwa zachodniopomorskiego,
10. Wojewódzka Rada Rynku Pracy,
11. Inni partnerzy społeczni regionu.

Przewidywane efekty

W wyniku przeprowadzonych badań i analiz możliwe będzie rozpoznanie trendów rozwojowych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim. Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpłynie na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększy skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwi przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone określone badania będą stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stającej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogą również wpływać na dokonywanie korekt

profilu i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników będzie stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, jednocześnie zachęci podmioty do włączania się w przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego będzie stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Wydawane opinie przyczynią się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

Wskaźniki produktu

1. liczba sporządzonych analiz (wielkość planowana – 13),
2. liczba powstałych raportów (wielkość planowana – 10),
3. liczba powstałych informacji sygnałnych (wielkość planowana – 54),
4. liczba przeprowadzonych badań (wielkość planowana – 6),
5. liczba sporządzonych sprawozdań statystycznych (wielkość planowana – 592),
6. liczba sporządzonych sprawozdań, w tym sprawozdań zbiorczych (wielkość planowana – 280),
7. liczba sporządzonych zbiorczych zestawień dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy (wielkość planowana – 4),
8. liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia (wielkość planowana – 25),
9. liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne (wielkość planowana – 1),
10. liczba publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego zaktualizowanego wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników (wielkość planowana – 1).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP, Uczelnie

Źródło finansowania

FP

2.5.6 Integracja zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywizacja społeczno – zawodowa osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym oraz wsparcie otoczenia osób zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym.

Planowane działania

W 2018 roku będą realizowane / kontynuowane projekty (pochodzące z naboru z 2017 r.) w ramach Działań: 7.1 RPO WZ oraz 7.2 RPO WZ.

W ramach Działania 7.1 RPO WZ wsparciem objęte będą następujące typy projektów:

Typ projektu nr 1

Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:

- a) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- b) instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- c) kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - usługi wspierające aktywizację zawodową, w tym m. in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego,
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,

- poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
 - jednorazowy dodatek relokacyjny,
 - wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej,
- d) wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do podjęcia zatrudnienia.

Typ projektu nr 2

Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze:

- a) społecznym, których celem jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej,
- b) zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy (poprzez m. in. udział w zajęciach w CIS, KIS lub WTZ), pomoc w utrzymaniu zatrudnienia,
- c) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy (m. in. edukacja formalna, kursy i szkolenia zawodowe),

- d) zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy.

W ramach Działania 7.2 RPO WZ realizowane / kontynuowane będą projekty ukierunkowane na wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

W 2018 roku, oprócz realizacji ww. projektów, zaplanowano kolejny nabór na realizację projektów w ramach Działań: 7.1 RPO WZ (projekty konkursowe typu 1 oraz 3 i pozakonkursowe typu 2) i 7.2 RPO WZ.

Narzędzia realizacji

Działania w ww. obszarze będą realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VII Włączenie społeczne, Działanie 7.1 *Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej*, Działanie 7.2 *Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej*.

Uczestnicy

- osoby zagrożone ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w trzeciej grupie osób – tzw. oddalonych od rynku pracy,
- otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla udzielanego wsparcia osobom zagrożonym ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym).

Przewidywane efekty

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczynią się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w projektach zdobędą określone kwalifikacje zawodowe oraz nabędą umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Podejmowane działania umożliwią powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocnią ich integrację ze społeczeństwem.

Wskaźniki produktu (dot. projektów z naboru z 2017 r.)

Dla projektów w ramach Działania 7.1 RPO WZ – Typ 1:

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono),
2. liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono).

Dla projektów w ramach Działania 7.1 RPO WZ – Typ 2:

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 5 259),
2. liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 406).

Dla projektów w ramach Działania 7.2 RPO WZ:

1. liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono),
2. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono).

Wskaźniki rezultatu (dot. projektów z naboru z 2017 r.)

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 31%, dot. projektów w ramach Działania 7.1 i 7.2),
2. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 25%, dot. projektów w ramach Działania 7.1 i 7.2),

3. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wielkość planowana – 15%, dot. projektów w ramach Działania 7.1 i 7.2).

Realizatorzy zadania

Podmioty realizujące projekty w ramach Działań: 7.1 RPO WZ oraz 7.2 RPO WZ; WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

RPO WZ

2.5.7 Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

Cel: Realizacja zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy, poprzez obsługę systemu nabywania korzyści socjalnych w myśl zasady swobodnego przepływu pracowników w ramach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Konfederacji Szwajcarskiej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych; rozpowszechnianie informacji na temat przepisów prawa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja właściwa do spraw koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, będzie realizować zadania poprzez:

1. wydawanie:
 - dokumentów przenośnych U1, potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub prowadzenia działalności na własny rachunek spełnione w Polsce, zaliczane przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych, osobom planującym ubieganie się o świadczenie z tytułu bezrobocia w krajach wspólnotowych;
 - dokumentów przenośnych U2, potwierdzających prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych osobom zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy, planującym

- poszukiwanie pracy w krajach wspólnotowych albo decyzji o odmowie stwierdzenia zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w Polsce;
- decyzji o przyznaniu bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w oparciu o dokumenty przenośne U1, SED U002, SED U017, wydane przez zagraniczne instytucje właściwe, potwierdzające okresy ubezpieczenia, zatrudnienia i prowadzenia działalności na własny rachunek spełnione w krajach wspólnotowych;
 - 2. przyjmowanie do realizacji dokumentów przenośnych U2, dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów wspólnotowych do Polski;
 - 3. przyjmowanie do realizacji wniosków zagranicznych instytucji właściwych o wydanie informacji o rodzinie bezrobotnego;
 - 4. współdziałanie z instytucjami właściwymi państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Konfederacji Szwajcarskiej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
 - 5. udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, udział w targach i giełdach pracy, udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów;
 - 6. organizowanie spotkań informacyjnych dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;
 - 7. przekazywanie do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot zasiłków do zwrotu, zasilających Fundusz Pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 i poz. 1292 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1189 ze zm.);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

(Dz. Urz. UE L 166 z dnia 30 kwietnia 2004 r. ze zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 5 ze zm.);

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30 października 2009 r.);
- Decyzja Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego nr H1 z dnia 12 czerwca 2009 r. dotycząca zasad przechodzenia od rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 do rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i (WE) nr 987/2009 oraz stosowania decyzji i zaleceń Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.);
- Decyzja nr E1 z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie praktycznych porozumień dotyczących okresu przejściowego dla wymiany danych drogą elektroniczną, o której mowa w art. 4 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.);
- Decyzja nr U4 z dnia 13 grudnia 2011 r. dotycząca procedur zwrotu zgodnie z art. 65 ust. 6 i 7 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i art. 70 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009.

Uczestnicy

- osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne i poszukujące pracy, które były zatrudnione lub wykonywały działalność na własny rachunek w Polsce,
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w służbach zatrudnienia państw wspólnotowych, ubiegające się w tych państwach o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy, ubiegające się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, posiadające okresy ubezpieczenia, zatrudnienia i działalności na własny rachunek w innym niż Polska kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Konfederacji Szwajcarskiej oraz państwie, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne

umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,

- osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, poszukujące pracy w krajach wspólnotowych,
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w krajach wspólnotowych, poszukujące pracy w Polsce,
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powiatowe urzędy pracy, zagraniczne instytucje właściwe i łącznikowe, pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia.

Przewidywane efekty

Zainteresowane osoby, na podstawie złożonych wniosków, otrzymają: decyzje w sprawie przyznania prawa do zasiłku, dokumenty przenośne U1 i U2.

Dzięki udzielanym informacjom nastąpi zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Nastąpi zasilenie Funduszu Pracy poprzez wnioskowanie za pośrednictwem MRPiPS do zagranicznych instytucji właściwych innych państw członkowskich Unii Europejskiej, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej o częściowy zwrot wypłaconych zasiłków.

Pracownicy powiatowych urzędów pracy podniosą swoją wiedzę w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia, co spowoduje wzrost jakości usług oferowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 / SED U002 / SED U017 (wielkość planowana – 380),
2. liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U005 (wielkość planowana – 5),
3. liczba wydanych dokumentów przenośnych U2 (wielkość planowana – 15),
4. liczba wydanych decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych (wielkość planowana – 820),
5. liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych (wielkość planowana – 450),

6. liczba sprawozdań, dotyczących wnioskowanych kwot wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych (wielkość planowana – 2),
7. liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (wielkość planowana – 1),
8. liczba targów i giełd pracy, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy (wielkość planowana – 2).

Realizatorzy zadania

WUP

Źródło finansowania

Budżet WUP, Fundusz Pracy

2.5.8 Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Zwiększanie świadomości osób poszukujących pracy poprzez udzielanie informacji, udział w targach pracy, giełdach pracy, rozpowszechnianie ulotek i plakatów promocyjnych.

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, w imieniu Marszałka Województwa, prowadzi Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. Wg stanu na dzień 1 stycznia 2018 r. w województwie zachodniopomorskim czynne były 453 agencje zatrudnienia.

W 2018 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru będą koncentrować się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie, dokonywane będą wpisy do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia i wydawane certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom poszukującym pracy i chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym prowadzeniem takiej działalności, na bieżąco udzielane będą informacje w trakcie rozmów indywidualnych. Dokonywana

będzie weryfikacja sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2018 roku Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazana zostanie w formie elektronicznej zbiorcza informacja o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2017. Prowadzone będą także kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru, wg planu kontroli.

Ponadto, dokonywane będą czynności sprawdzające na koniec każdego kwartału, czy agencje zatrudnienia świadczące usługi pracy tymczasowej odprowadzają obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne za pracowników.

Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wprowadzony został głównie jako środek przeciwdziałający licznym nadużyciom ze strony nierzetelnych pośredników. Celem takiego systemu certyfikacji jest ochrona i bezpieczeństwo osób korzystających z usług agencji zatrudnienia. Rejestr ten spełnia również formę nadzoru nad działalnością niepublicznych instytucji rynku pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 i poz. 1292 ze zm.).
- Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 360 ze zm.).
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 584 ze zm.).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia.
- System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów PSZ (STOR) – system teleinformatyczny, umożliwiający prowadzenie m. in. Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia. System umożliwia wprowadzanie podmiotów z województwa zachodniopomorskiego do rejestru, drukowanie certyfikatów, wprowadzanie danych z rocznej informacji o działalności agencji zatrudnienia, przekazywanie sprawozdawczości z WUP do MRPiPS, dostęp do rejestru dla użytkowników zewnętrznych do wyszukiwarki i przeglądarki podmiotów wpisanych do rejestrów, formularzy wniosków, aktów prawnych, danych kontaktowych urzędów.

- Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej w skrócie CEIDG, w której znajdują się informacje o wszystkich przedsiębiorcach prowadzących działalność na terenie całego kraju, w tym o posiadanych przez nich koncesjach, licencjach i zezwoleniach (obowiązek przekazywania informacji o przedsiębiorcach do CEIDG, objętych zakresem rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia).

Uczestnicy

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystające z usług Publicznych Służb Zatrudnienia (PUP, WUP);
- osoby pracujące, zamierzające zmienić zawód bądź przekwalifikować się lub podjąć dodatkowe zatrudnienie;
- podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej;
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przewidywane efekty

Zainteresowane wpisem do KRAZ podmioty zostaną umieszczone w rejestrze i otrzymają odpowiedni certyfikat uprawniający do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz innym, chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym wpisem do KRAZ, na bieżąco udzielane będą informacje w przedmiotowym zakresie w trakcie rozmów indywidualnych. Na bieżąco prowadzone będą kontrole wybranych jednostek wpisanych do KRAZ (zgodnie z planem kontroli). Sporządzone zostanie roczne sprawozdanie dotyczące podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Nastąpi podniesienie świadomości osób bezrobotnych w zakresie legalności zatrudnienia i prywatnego pośrednictwa pracy poprzez rozpowszechnianie informacji dotyczących działalności agencji zatrudnienia.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego w bieżącym roku (wielkość planowana – 453);
2. liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ (wielkość planowana – 130);

3. liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (wielkość planowana – 23);
4. liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z rejestru na podstawie naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia (wielkość planowana – 25).

Realizatorzy zadania

WUP, Agencje Zatrudnienia

Źródło finansowania

Budżet WUP, Fundusz Pracy

2.5.9 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

Cel: Wspieranie lepszego działania rynków pracy oraz zaspokojenie potrzeb gospodarczych ułatwiając transnarodową i transgraniczną mobilność geograficzną pracowników, zapewniając jednocześnie uczciwe warunki mobilności i poszanowanie mających zastosowanie norm pracy

Planowane działania

Usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich i powiatowych służb zatrudnienia będą koncentrować się na 4 głównych obszarach:

1. międzynarodowe pośrednictwo pracy ze szczególnym naciskiem na wspieranie potrzeb kadrowych krajowych pracodawców;
2. działania informacyjne na temat warunków życia, pracy i edukacji oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy;
3. współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru przygranicznego z Niemcami;
4. promocja usług EURES oraz przemyślanego i bezpiecznego podejmowania pracy.

Pośrednictwo pracy dla pracodawców zagranicznych będzie realizowane przez WUP poprzez przyjmowanie ofert pracy z innych wojewódzkich urzędów pracy oraz od przedstawicieli sieci EURES z państw UE/EOG i Szwajcarii, w razie potrzeby tłumaczeniu ich na język polski, zamieszczaniu w elektronicznej bazie danych (WUP Viator) oraz upowszechnianiu ich za pomocą strony internetowej urzędu. Oferty

pracy realizowane przez WUP będą ponadto przekazywane do PUP z województwa zachodniopomorskiego w celu ich rozpowszechniania. Pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych będzie polegało na przyjęciu przez WUP otrzymanej przez PUP oferty pracy, w której pracodawca wskazał wybrany kraj lub kraje (UE/ EOG i Szwajcaria), z którego pragnie pozyskać pracowników. Zadaniem WUP będzie tłumaczenie oferty, przekazanie jej do zagranicznych doradców EURES z wskazanymi przez pracodawcę państw w celu jej rozpowszechnienia. Na życzenie pracodawcy WUP zbierze dokumenty aplikacyjne kandydatów oraz przeprowadzi wstępną selekcję. Ponadto WUP będzie brał udział w targach oraz dniach pracy organizowanych w Polsce i za granicą, gdzie będzie rozpowszechniał oferty krajowych i zagranicznych pracodawców.

Usługi informacyjne świadczone w ramach EURES będą polegały na udostępnianiu aktualnych danych na temat sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz udzielaniu informacji w zakresie warunków życia, pracy i możliwości kształcenia w Europie. Duży nacisk zostanie również położony na udzielanie informacji na temat polskiego rynku pracy osobom planującym powrót do kraju z emigracji zarobkowej.

W celu poprawy warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE/EOG i Szwajcarii, pogłębiana będzie współpraca w ramach międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy. Poprzez działania transgraniczne wspierane będą procesy ułatwiające wolny przepływ pracowników w regionach przygranicznych wzdłuż wewnętrznych granic UE/EOG.

W celu usprawnienia działań w obszarach współpracy, odbywać się będą konsultacje i spotkania robocze z partnerami niemieckimi, podczas których będzie następować wymiana aktualnych informacji na temat rynków pracy obu państw oraz doświadczeń. Omawiane będą również plany dotyczące kierunków rozwoju współpracy w przyszłości.

Współpraca międzynarodowa będzie pogłębiana poprzez udział doradców EURES w spotkaniach, targach, konferencjach lub seminariach, których problematyka obejmować będzie swobodny przepływ osób w krajach europejskich.

Organizowane będą również spotkania dla osób zainteresowanych powrotem do Polski po stronie niemieckiej.

Na bieżąco będą prowadzone działania promocyjne, mające na celu kreowanie pozytywnego wizerunku sieci EURES jako wiarygodnego źródła informacji. Propagowane będą również zasady bezpieczeństwa, których należy przestrzegać rozważając podjęcie zatrudnienia za granicą.

Narzędzia realizacji

Zadania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem dla osób planujących wyjazd zagraniczny lub powracających z emigracji zarobkowej będą realizowane w oparciu o przepisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 i poz. 1292), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie szczegółowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U.10.177.1193) oraz akty prawne Wspólnoty Europejskiej, tj.:

- Decyzja Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. nr C(2002) 5236 wykonująca rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dziennik Urzędowy Wspólnot Europejskich, L5 z dn. 10 stycznia 2003 r.);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej (ujednolicenie) NR 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, L 141 z dn. 27 maja 2011 r.);
- Karta EURES (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, C 311 z dn. 16 listopada 2010 r.).

Uczestnicy

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy planujące zarobkowy wyjazd zagraniczny lub powracające z migracji zarobkowej, osoby zainteresowane usługami w ramach sieci EURES, młodzież poszukująca oferty edukacyjnej.

Przewidywane efekty

W wyniku działań informacyjno – promocyjnych związanych z funkcjonowaniem sieci EURES osoby:

- planujące migrację zarobkową do krajów europejskich zdobędą wiedzę, która pozwoli im sprawnie poruszać się po rynku pracy w nowym kraju zamieszkania,
- powracające z migracji zarobkowej uzyskają fachowe porady, ułatwiające poruszanie się na regionalnym rynku pracy.

Wskutek prowadzonego międzynarodowego pośrednictwa pracy część odbiorców usług EURES uzyska satysfakcjonujące zatrudnienie, z kolei pracodawcy pozyskają pracowników o poszukiwanych umiejętnościach zawodowych.

W wyniku współpracy transgranicznej, ze szczególnym uwzględnieniem kooperacji polsko – niemieckiej, nastąpi wymiana ofert pracy co przyczyni się do wyrównywania niedoborów i nadwyżek na rynkach pracy współpracujących państw.

Poprzez odpowiednie przygotowanie do wdrożenia reformy sieci EURES, można oczekiwać szeregu pozytywnych zmian w skuteczności działania oraz strukturze i organizacji funkcjonowania sieci.

Wskaźniki produktu

1. liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów zorganizowanych przez kadrę EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy (wielkość planowana – 10),
2. liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których weźmie udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz ze współpracą w ramach EURES Transgraniczny (wielkość planowana – 15),
3. liczba osób korzystających z usługi EURES (wielkość planowana – 700),
4. liczba ofert pracy realizowanych przez WUP (wielkość planowana – 800),
5. liczba szkoleń na temat działań EURES, w których weźmie udział kadra EURES z WUP (wielkość planowana – 1).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu działań EURES (wielkość planowana – 2).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP

Źródło finansowania

Fundusz Pracy, Budżet samorządu województwa

2.5.10 Świadczenie usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw

Cel: Wzrost poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw poprzez zapewnienie przedsiębiorstwu / przedsiębiorcy możliwości dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych, odpowiadających w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorstwa

Planowane działania

W 2018 roku będą realizowane (kontynuowane) projekty w ramach Działania 6.1 RPO WZ *Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego*. Działania projektowe będą polegały na świadczeniu następujących usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw:

- a) usługi szkoleniowe,
- b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m. in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) inne usługi rozwojowe (usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja, coaching, mentoring, studia podyplomowe, projekt zmiany, egzamin),
- d) usługi e-learningowe.

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w drodze konkursu wybrał 3 jednostki / podmioty, które będą pełnić funkcję operatora w ramach Działania 6.1, tj. Polską Fundację Przedsiębiorczości, Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. i Koszalińską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. Wszystkie trzy projekty rozpoczęły się 1 kwietnia 2017 r., a zakończą się 31 marca 2020 r. Realizacja wsparcia dla przedsiębiorców, przedsiębiorstw (MŚP) i ich pracowników w obecnej perspektywie finansowej będzie miała zupełnie inny charakter niż poprzednio. Przedsiębiorstwa, które zdecydują się skorzystać ze wsparcia w ramach Działania 6.1 RPO WZ 2014 – 2020, samodzielnie i według własnych potrzeb wybierać będą usługi dla swoich pracowników. Niezwykle ważnym elementem funkcjonowania tego systemu będzie *Baza Usług Rozwojowych*, gdyż wyłącznie za jej pośrednictwem przedsiębiorcy będą

mogli szukać wybranych przez siebie usług rozwojowych (w postaci szkoleń, kursów, studiów podyplomowych, doradztwa i innych usług rozwojowych), na które chcieliby otrzymać dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Istotnym elementem sprawnego funkcjonowania tego systemu wsparcia jest zapewnienie, aby w ww. Bazie zarejestrowało się jak najwięcej różnorodnych podmiotów mogących świadczyć usługi rozwojowe, działających w regionie.

Narzędzia realizacji

Działania w ww. obszarze będą realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Oś Priorytetowa VI Rynek pracy, Działanie 6.1 – Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego.

Uczestnicy

Przedsiębiorcy i przedsiębiorstwa z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracownicy, w szczególności pracownicy w wieku 50 lat i więcej, pracownicy o niskich kwalifikacjach oraz przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu.

Przewidywane efekty

Działania realizowane w ramach omawianych projektów spowodują wzrost poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw. Pracownicy MŚP nabędą określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania swoich obowiązków pracowniczych, ponadto uzyskane uprawnienia spowodują wzrost ich atrakcyjności na regionalnym rynku pracy.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wielkość planowana – nie określono),
2. liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono),
3. liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono),
4. liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (wielkość planowana – nie określono).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (wielkość planowana – 60%),
2. liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 80%).

Realizatorzy zadania

Polska Fundacja Przedsiębiorczości, Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

RPO WZ

2.5.11 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

Cel: Wzrost poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej

Planowane działania

W 2018 roku będą realizowane (kontynuowane) projekty w ramach Działania 7.3 RPO WZ *Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej*. Działania projektowe będą polegały na świadczeniu komplementarnych usług wsparcia ekonomii społecznej składających się z następujących typów operacji:

- a) Usługi animacji lokalnej, w tym działania o charakterze animacyjnym, edukacyjnym i integracyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów obywatelskich, wsparcie dla ich rozwoju, tworzenie partnerstw publiczno – społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i partycypacji społecznej, tworzenie klastrów ekonomii społecznej.
- b) Usługi rozwoju ekonomii społecznej, w tym działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej, w tym szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, prowadzenie działań edukacyjnych na temat możliwości

tworzenia podmiotów ekonomii społecznej oraz przygotowywanie grup założycielskich.

- c) Usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej, w tym wsparcie na etapach tworzenia i działania podmiotu ekonomii społecznej, w formie doradztwa prawnego, księgowego, wsparcie z zakresu podatków, biznesowe (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw lokalnych, marketing, planowanie strategiczne) oraz wsparcie z zakresu zasobów ludzkich. W ramach usług możliwe jest przyznawanie dodatkowego wsparcia związanego z wdrażaniem innowacji lub planów rozwoju.

W 2018 roku będą również realizowane (kontynuowane) projekty w ramach Działania 7.4 RPO WZ *Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)*. Działania realizowane w ramach projektów to:

- I. Szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, współpraca, wizyty studyjne umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub rozwijania spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego (w tym nabycie i rozwijanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym i/lub spółdzielni socjalnej, adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym).
- II. Przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy.
- III. Wsparcie pomostowe.

Omówione wyżej, realizowane w 2018 roku projekty w ramach Działania 7.3 i 7.4 RPO WZ 2014 – 2020 wynikają z naboru przeprowadzonego w 2016 roku. Ponadto, w 2018 roku zaplanowano kolejny nabór na realizację projektów w ramach Działania 7.3 RPO WZ 2014 – 2020.

Narzędzia realizacji

W 2018 roku planowane działania w omawianym obszarze wynikają z realizacji następujących projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 7.3 i Działanie 7.4 (projekty pochodzą z naboru z 2016 r.):

1. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla regionu szczecińskiego”,
2. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla regionu koszalińskiego”,
3. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla regionu szczecineckiego”,
4. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla regionu stargardzkiego”,
5. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – przedsiębiorstwa społeczne w regionie koszalińskim”,
6. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – przedsiębiorstwa społeczne w regionie szczecineckim”,
7. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – przedsiębiorstwa społeczne w regionie szczecińskim”,
8. „Sieć Zachodniopomorska Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej – przedsiębiorstwa społeczne w regionie stargardzkim”.

Uczestnicy

Dla projektów dot. Działania 7.3 RPO WZ:

- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej,
- podmioty ekonomii społecznej w zakresie informacji, szkoleń, doradztwa, usług: księgowych, marketingowych, doradztwa biznesowego, prawnych, animacji,
- podmioty uprawnione do założenia spółdzielni socjalnej w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnej.

Dla projektów dot. Działania 7.4 RPO WZ:

- osoby fizyczne ukierunkowane na założenie przedsiębiorstwa społecznego (w tym uprawnione do założenia spółdzielni socjalnej),
- podmioty ukierunkowane na założenie przedsiębiorstwa społecznego (w tym uprawnione do założenia spółdzielni socjalnej),

- przedsiębiorstwa społeczne (w tym spółdzielnie socjalne).

Przewidywane efekty

Realizacja zadań powinna przyczynić się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, realizowane w omawianym obszarze działania wesprą już istniejące podmioty ekonomii społecznej. Działania projektowe powinny przyczynić się również do wzrostu poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. Powyższe działania przyczynią się także do upowszechnienia wiedzy o ekonomii społecznej i wzrostu świadomości społeczeństwa na temat potrzeb tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej.

Wskaźniki produktu

Dot. projektów w ramach Działania 7.3 RPO WZ wynikających z naboru z 2016 roku:

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 1 275 osób),
2. liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem (wielkość planowana – 64 podmioty).

Dot. projektów w ramach Działania 7.4 RPO WZ wynikających z naboru z 2016 roku:

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – nie określono),
2. liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem (wielkość planowana – nie określono).

Wskaźniki rezultatu

Dot. projektów w ramach Działania 7.3 RPO WZ wynikających z naboru z 2016 roku:

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wielkość planowana – 18%),
2. liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych (wielkość planowana – 32 miejsca).

Dot. projektów w ramach Działania 7.4 RPO WZ wynikających z naboru z 2016 roku:

1. liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (wielkość planowana – 18%),
2. liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych (wielkość planowana – 80 miejsc).

Realizatorzy zadania

Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w partnerstwie z Fundacją „Nauka dla Środowiska”, Gminą Miejską Wałcz, „4C Centrum Ekonomii Społecznej” sp. z o.o., Aktywa Plus Emilia Kowalska, Fundacją Pod Aniołem oraz Gminą Pырzyce; WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

RPO WZ

3. Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość

Monitorowanie można zdefiniować jako proces systematycznego zbierania i analizowania ilościowych i jakościowych informacji na temat wdrażanych poszczególnych projektów i całego planu w aspekcie finansowym i rzeczowym.

Monitorowanie i ocena realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach. Monitoring i ocena działań dotyczy przede wszystkim:

- zmian sytuacji na regionalnym rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz w jego otoczeniu społeczno – gospodarczym,
- działań podejmowanych przez podmioty uczestniczące w realizacji polityki oraz zmian w dziedzinach, do których te działania się odnoszą.

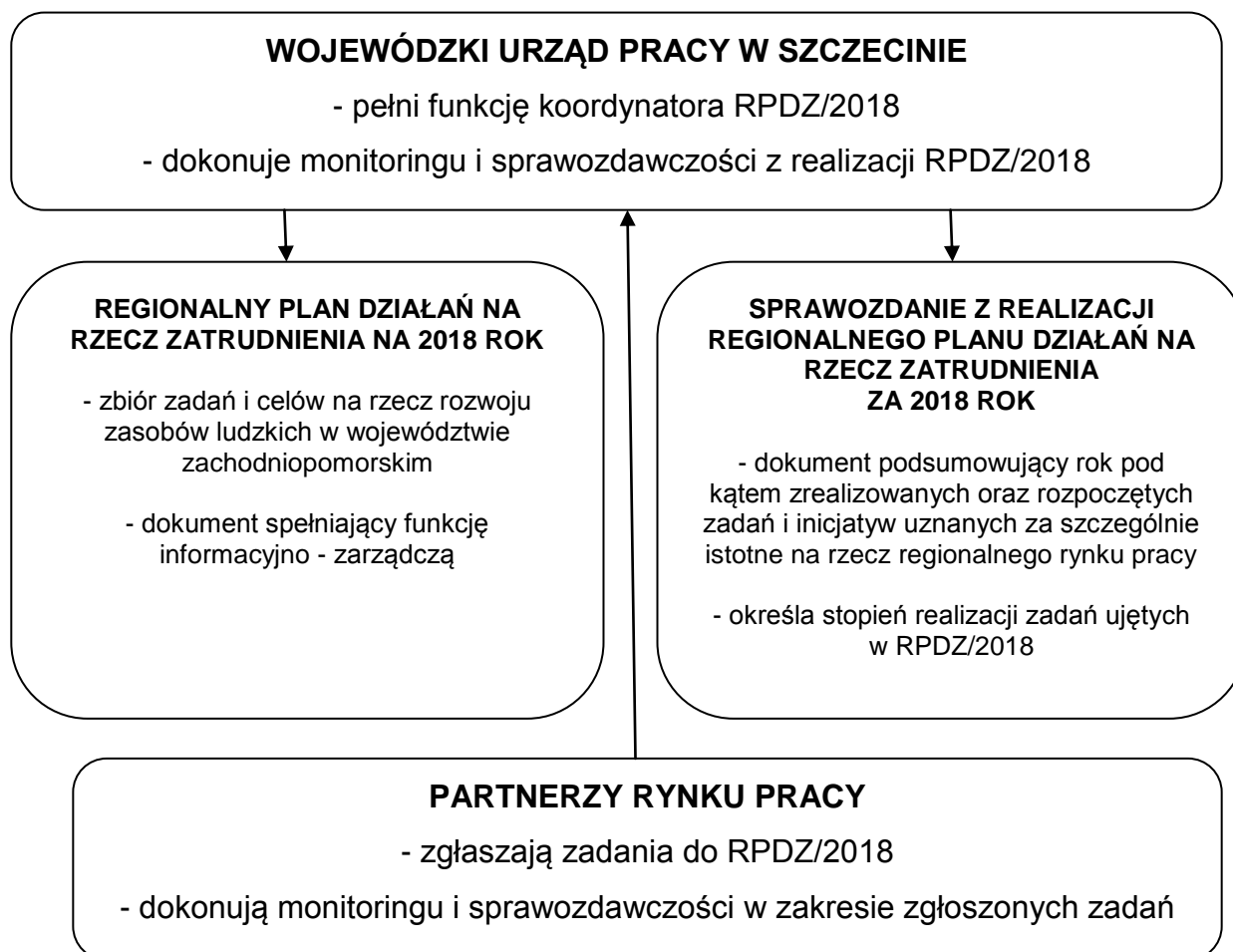
Monitorowanie jest procesem ciągłym i niezwykle ważnym we wdrażaniu założeń. Przerwanie procesu monitorowania jest stanem niebezpiecznym. Skutkować może dużymi opóźnieniami w realizacji poszczególnych zadań, a nawet poważnie zagrozić realizacji całego planu.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok jest dokumentem operacyjnym określającym planowane kierunki działań, które wpisują się w priorytety i kluczowe zadania państwa w obszarze rynku pracy określone w strategicznych dokumentach rządowych. Wyszczególnione w dokumencie działania w obszarze regionalnego rynku pracy będą realizowane w 2018 roku m. in. przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego, pracodawców, beneficjentów środków z EFS oraz inne instytucje szczebla regionalnego.

Instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Monitorowanie realizacji zadań prowadzone będzie, podobnie jak w latach ubiegłych, w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników szczegółowych przypisanych poszczególnym działaniom. W tym celu WUP będzie współpracował z podmiotami i instytucjami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2018. Współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie

opracowania, a następnie monitorowania „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok” przedstawia poniższy schemat.

Schemat 2. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ/2018



Źródło: Opracowanie WUP

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt lub przedsięwzięcie wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok są odpowiedzialne za prawidłowy przebieg jego realizacji oraz osiągnięcie zakładanych rezultatów. Wszelkie zmiany zagrażające osiągnięciu planowanych wartości i celów powinny być niezwłocznie sygnalizowane do WUP.

Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania przedkładają informacje roczne z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Przewiduje się, iż pełne dane o zrealizowanych przedsięwzięciach i innego typu działaniach partnerów zebrane zostaną w I kwartale 2019 roku. Po ich

weryfikacji i analizie opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji i wdrażania RPDZ/2018. Sporządzony dokument zostanie przedłożony Zarządowi Województwa oraz Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Załączniki

Spis schematów

Schemat 1. Planowane działania na rzecz zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim w 2018 roku	42
Schemat 2. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ/2018	110

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	8
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	9
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2016 r. i 2017 r.	11
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	12
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017	17
Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017	18
Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r.	20
Tabela 8. Liczba planowanych osób do zwolnienia oraz zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w 2016 r. i 2017 r.	22
Tabela 9. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r.	23
Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. i 2017 r.	25

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2016	6
Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w I półroczu 2017 roku	7
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2017 r.	10
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.	14
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.	14
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.	15
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2017 r.	15
Wykres 8. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. i 2017 r.	21
Wykres 9. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2000 – 2017	26

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty to ich znaczenie jest następujące:

CEIDG – Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej

CliPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

CIS – Centrum Integracji Społecznej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EWG – Europejska Wspólnota Gospodarcza

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

KPDZ – Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

KPDZ/2018-2020 – Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

MŚP – Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

PKD – Polska Klasyfikacja Działalności

PO WER 2014-2020 – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPDZ/2018 – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

RPO WZ 2014-2020 – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014-2020

STOR – System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów Publicznych Służb Zatrudnienia

UE – Unia Europejska

WE – Wspólnota Europejska

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

