

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Technik lotnictwa - mechanik elektryk systemów B2
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7232
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Odpowiedzialność za utrzymywanie sprawności instalacji elektrycznych i elektronicznych w samolotach. Przeprowadzanie konserwacji zgodnie z dokumentacją producenta. Identyfikowanie usterek i awarii oraz naprawa. Prowadzenie dokumentacji opisującej wykonywane czynności.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Francja

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Sabena Technics Group
Adres:	Bordeaux, Francja, tel.: 0033 156544279
Kraj:	Francja
Telefon (z kodem kraju):	0033 156544279 FR
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Sabena Technics Group to międzynarodowa firma specjalizująca się w utrzymaniu i konserwacji samolotów. Założona w 1968 roku Sabena Technics jest wiodącym niezależnym dostawcą rozwiązań w zakresie konserwacji, napraw i remontów (MRO) dla cywilnych i wojskowych operatorów statków powietrznych. Grupa zatrudnia ponad 2200 osób w 15 lokalizacjach na całym świecie i oferuje szeroką gamę rozwiązań: konserwację sprzętu lotniczego i podzespołów, CAMO, modyfikację, malowanie, dostawy i szkolenia.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Sabena Technics Group
Adres:	Bordeaux, Francja, tel.: 0033 156544279
Kraj:	Francja

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe 4-letnie techniczne	
Doświadczenie zawodowe:	Pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni, staż: 5.00	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. francuski	1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie

	2. angielski	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	prawo jazdy kat B	
Inne istotne wymagania:	Wykształcenie kierunkowe. Co najmniej 5 lat doświadczenia w zawodzie. Znajomość języka: - podstawowa francuskiego A2 - średniozaawansowany angielski B1/B2 Prawo jazdy kat. B mile widziane. Ważna licencja B2 EASA PART 66 z kwalifikacją Boeing777, Airbus A330, A340 lub C130  Inne wymagania: EASA B2 EASA 66 Aktualne szkolenie w zakresie aeronautyki (FH, CDCCL, EWIS....) Znajomość technicznego języka angielskiego umożliwiające czytanie i zrozumienie dokumentacji	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.600,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie miesięczne 1600 - 2200 euro w zależności od doświadczenia.  Szacowane roczne zarobki 27 000 - 37 000 euro brutto wliczając premie, wysokość wynagrodzenia jest uzależniona od doświadczenia.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Sabena Technics Group		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	39,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca od poniedziałku do piątku/soboty, 7,80 godz. dziennie, 39 godz tygodniowo.		
Data rozpoczęcia:	2019-04-30		
Inne informacje:	Pracodawca zapewnia pomoc w znalezieniu zakwaterowania.  Można korzystać z posiłków w restauracji firmowej.  Koszty dojazdu pokrywa pracodawca.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV + list motywacyjny w języku angielskim lub francuskim
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski francuski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	formularz aplikacyjny
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	formularz aplikacyjny na stronie <a href="https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/083QDKB">https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/083QDKB</a> lub CV na adres <a href="mailto:a.dolistowska@up.gov.pl">a.dolistowska@up.gov.pl</a> z dopiskiem "Sabena"

### DODATKOWE INFORMACJE

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

## WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-03-01
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-12-31

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.