



**STANOWISKO
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
z dnia 19 grudnia 2019 r.**

**w sprawie zmiany przepisów w zakresie wyrażania opinii przez wojewódzkie rady
ryнку pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie**

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie, przedstawia następujące wspólne stanowisko w sprawie zmiany przepisów w zakresie wyrażania opinii przez wojewódzkie rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie.

- I. W odniesieniu do art. 97 ust. 1 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, 2432, z 2019 r. poz. 534, 1287), opinie o zasadności kształcenia w danym zawodzie wojewódzkich rad rynku pracy wydane przed dniem 1 stycznia 2019 r. zachowują moc do dnia 31 sierpnia 2022 r. Wraz ze zbliżaniem się ww. terminu należy spodziewać się dużej ilości wniosków dyrektorów szkół o wydanie w/w opinii, co w konsekwencji spowoduje większe niż dotychczas zaangażowanie merytoryczne i czasowe członków wojewódzkiej rady rynku pracy działających, co warto podkreślić, społecznie. Wskazane terminy mogą wydłużyć i utrudnić wydawanie przez wojewódzkie rady rynku pracy opinii o zasadności kształcenia w zawodowych, a w konsekwencji wpłynąć negatywnie na proces organizacji kształcenia w szkołach zawodowych w regionie.
- II. Przy wydawaniu opinii dotyczącej zasadności kształcenia w danym zawodzie niezbędne jest odwoływanie się do wyników badań oraz prognoz dotyczących regionalnego i lokalnego rynku pracy. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w tym zakresie opierała się przede wszystkim na wynikach badań i prognoz realizowanych w oparciu o potrzeby poznawcze wynikające z przyjmowanych regionalnych strategii rozwojowych, a także problemów zgłaszanych przez uczestników lokalnych rynków pracy. Takie badania realizowane były między innymi z inicjatywy jednostek samorządu terytorialnego, najczęściej przy współpracy z instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców, szkołami itd. Zawsze były one oceniane jako najlepiej oddające specyfikę regionalnego i lokalnego rynku, ze względu na ich wyraźne umocowanie w realiach życia gospodarczego konkretnego regionu, a w konsekwencji znajomości rzeczywistych potrzeb poznawczych, niezbędnych do wydawania przez Radę najlepszych jakościowo opinii. Wojewódzka Rada Rynku Pracy nie negujemy wartości poznawczych badań realizowanych na szczeblu centralnym, których wyniki dotyczą także obszarów regionalnych, jednak uznajemy je za wartościowe przede wszystkim jako badania uzupełniające, a nie kluczowe dla wydawania opinii. Specyfika badań centralnych związana jest przede wszystkim z ograniczoną percepcją osobliwości regionalnych, a zwłaszcza lokalnych rynków pracy, co w konsekwencji może prowadzić do nadmiernych uproszczeń i pomijania tego co istotne dla oceny potrzeb w zakresie

kształcenia zawodowego. Należy zwrócić uwagę, że postulowana jako podstawowa *Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy* ogranicza się do całego województwa, co z kolei obniża użyteczność prognozy przy podejmowaniu decyzji, czy też wydawania opinii na poziomie kształcenia zawodowego w powiatach. Jako przykład badania, które mimo tego, że było centralną inicjatywą, pozwalało na istotne uchwycenie potrzeb w zakresie kształcenia zawodowego na poziomie lokalnym, można wskazać „Barometr zawodów”. Jednak realizowane ono było przy współpracy z instytucjami rynku pracy ulokowanymi również na poziomie lokalnym. Postulujemy o pozostawienie wojewódzkim radom rynku pracy decyzji dotyczącej wyboru źródła analiz lokalnego rynku pracy, nie ograniczając go jedynie do *Prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*.


PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
Krzysztof Osipiński