



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

1. WPROWADZENIE	4
2. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2014 – 2015	6
2.1 Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego	6
2.2 Sytuacja demograficzna	7
2.3 Bezrobocie w regionie na tle kraju	9
2.4 Zmiany poziomu bezrobocia	11
2.5 Struktura bezrobocia	14
2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	18
2.7 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....	19
2.8 Bezrobocie osób niepełnosprawnych.....	20
2.9 Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe	22
2.10 Długotrwale bezrobotni	24
2.11 Bezrobotni z prawem do zasiłku	25
3. STRATEGICZNE OBSZARY DZIAŁANIA	27
3.1 Wspólne działania krajów Unii Europejskiej w obszarze zatrudnienia i spraw społecznych.....	27
3.2 Wspólna polityka regionalna krajów Unii Europejskiej	29
3.3 Polityka krajów UE w obszarze kształcenia, szkolenia i młodzieży.....	30
3.4 Wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy	32
3.5 Programy Operacyjne wspierające politykę rynku pracy w województwie	34
3.6 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w regionie	37
3.7 Priorytetowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia	39
3.7.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.....	41
3.7.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy.....	54
3.7.3 Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych	58
3.7.4 Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.....	62
3.7.5 Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy.....	65
3.7.6 Realizacja poradnictwa zawodowego	71
3.7.7 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES	79
4. MONITOROWANIE WYKONANIA ZADAŃ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	83

ZAŁĄCZNIKI.....	85
Spis rysunków.....	85
Spis tabel.....	85
Spis wykresów.....	86
Indeks używanych skrótów.....	87

1. Wprowadzenie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, przygotował *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok*. Dokument ten, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego (zgodnie z art. 3 ust. 4 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*). Dodatkowo, RPDZ/2016 określa strategiczne kierunki działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Głównymi celami są tutaj:

- wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie bezrobocia,
- poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Punktem wyjścia do sporządzania corocznych regionalnych planów działań jest uchwalany przez Radę Ministrów *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia*, który stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie polityki rynku pracy oraz zawiera zasady wdrażania Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Aktualnie obowiązujący Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przyjęty Uchwałą nr 28/2015 Rady Ministrów z dnia 10 marca 2015 roku i obejmuje lata 2015 – 2017. Warto nadmienić, iż priorytety i kierunki działań państwa w dziedzinie zatrudnienia zostały określone również w wielu dokumentach rządowych, w tym m. in. w Średniookresowej Strategii Rozwoju Kraju 2020, Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”, dziewięciu strategiach zintegrowanych, o których mowa w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, Krajowym Programie Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020, Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014.

Zdefiniowana w wyżej wymienionych dokumentach polityka państwa w dziedzinie rynku pracy stanowi szerokie ramy, w które wpisują się również działania podejmowane w ramach KPDZ/2015 – 2017.

Priorytetami obowiązującego Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 są:

1. zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia,
2. zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zachodniopomorski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok powstał we współpracy z wieloma podmiotami, do których zaliczyć należy przede wszystkim publiczne służby zatrudnienia szczebla powiatowego, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz realizatorów kluczowych projektów.

Funkcję koordynacyjną w realizacji RPDZ/2016 sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem jego wykonania, monitoring oraz sprawozdawczość w ramach zadania.

RPDZ na 2016 rok składa się z trzech rozdziałów:

Rozdział I – przedstawia sytuację na rynku pracy w regionie w latach 2014 – 2015, ponadto zawiera charakterystykę województwa oraz sytuację demograficzną;

Rozdział II – wskazuje priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie, a także określa główne obszary działań regionalnej polityki rynku pracy wpisujące się w priorytety polityki zatrudnienia na szczeblu krajowym;

Rozdział III – zawiera informacje o monitoringu realizacji wykonywanych zadań zawartych w RPDZ/2016.

Integralną część dokumentu stanowią załączniki zawierające spis rysunków, tabel, wykresów oraz indeks używanych skrótów.

2. Analiza regionalnego rynku pracy w latach 2014 – 2015

2.1 Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego

Województwo zachodniopomorskie położone jest w północno – zachodniej części Polski nad Morzem Bałtyckim i nad Zalewem Szczecińskim. Na obszarze województwa o powierzchni 22,9 tys. km² (7,3% powierzchni kraju) znajduje się 114 gmin i 21 powiatów (3 powiaty grodzkie i 18 powiatów ziemskich). Główne ośrodki miejskie regionu to Szczecin, Koszalin, Kołobrzeg, Świnoujście i Stargard. Stolicą województwa jest Szczecin.

Województwo zostało powołane w roku 1999 w związku z reformą administracji publicznej, w miejsce dawnych województw: szczecińskiego i koszalińskiego, a także części województw: słupskiego, pilskiego i gorzowskiego. Nazwą nawiązuje do historycznego Pomorza Zachodniego.

Naturalne granice obszaru województwa stanowią: na północy wybrzeże Bałtyku oraz na zachodzie rzeka Odra. Od wschodu obszar regionu graniczy z województwem pomorskim, a na południu z województwem lubuskim i wielkopolskim. Przez obszar województwa przechodzi w okolicach Stargardu Szczecińskiego 15 południk długości geograficznej wschodniej, stanowiący oś środkowoeuropejskiej strefy czasowej.

Położenie geograficzne sprzyja rozwojowi gospodarczemu regionu ze względu na sąsiedztwo granicy z państwem niemieckim. Ponadto obszar znajduje się na skrzyżowaniu ważnych szlaków transportowych na osi wschód – zachód oraz północ – południe. Przez obszar województwa zachodniopomorskiego przebiega 12 dróg krajowych (w tym kluczowe: S3, S6, S10, S11), których łączna długość w regionie wynosi 1 043,3 km. Znaczącą rolę w regionie odgrywa turystyka, rozwojowi której sprzyja sąsiedztwo Morza Bałtyckiego, naturalne walory oraz zróżnicowanie warunków przyrodniczych. Popularne ośrodki turystyczne / uzdrowiska w regionie to m. in. Kołobrzeg, Międzyzdroje, Świnoujście, Darłowo.

Na terenie województwa znajdują się dwa parki narodowe: Woliński i Drawieński (w połowie) oraz siedem parków krajobrazowych: Barlinecko – Gorzowski (częściowo), Cedyński, Drawski, Iński, Doliny Dolnej Odry, częściowo Park Krajobrazowy „Ujście Warty” i Szczeciński Park Krajobrazowy „Puszcza Bukowa”. Poza tym w województwie znajduje się 114 rezerwatów przyrody o różnej typologii, m. in. leśne, florystyczne, torfowiskowe, krajobrazowe, ptaków oraz Puszcza Wkrzańska, Puszcza Goleniowska i Puszcza Bukowa.

Klimat województwa należy do umiarkowanych, o przewadze wiatrów zachodnich, północno – zachodnich i północnych. Mnogość zbiorników wodnych i duża powierzchnia lasów determinują wysoką wilgotność powietrza. W regionie występują naturalne kopaliny: gaz ziemny, ropa naftowa, rudy żelaza, wapienie i margle, torf, torfy borowinowe, wody termalne i solanki.

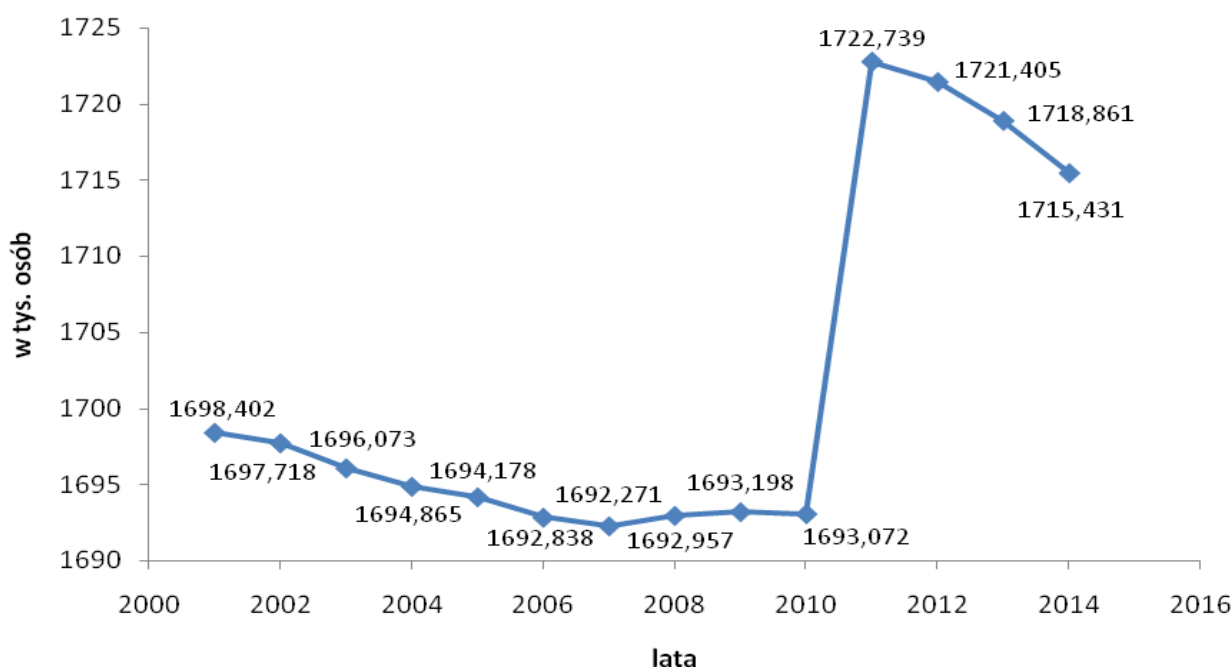
Charakterystyczne dla województwa są liczne krainy pojezierne z bogatą florą i fauną, czystymi wodami, a przede wszystkim 185 – kilometrowy pas wybrzeża Bałtyku, plaże pokryte żłocistym piaskiem, oddzielone od lądu wydiami z unikatową roślinnością i klifami.

2.2 Sytuacja demograficzna

Na koniec grudnia 2014 roku liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1 715 431 osób, natomiast liczba ludności Polski – 38 478 602 osoby. Na tle innych województw region zajął 11. miejsce pod względem liczby ludności, a jego mieszkańcy stanowili 4,46% ogółu ludności kraju. Liczba kobiet w regionie wyniosła 880 362 osoby i stanowiły one 51,3% ogółu mieszkańców. W województwie zdecydowaną większość stanowili mieszkańcy miast – 1 177 650 osób (68,7%).

Liczbę ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2014 przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 - 2014



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, w okresie od końca 2001 roku do 2007 roku liczba ludności w województwie systematycznie malała. Następnie tendencja ta została odwrócona i w ciągu kolejnych dwóch lat nastąpił wzrost liczby ludności. Jednak w 2010 roku trend wzrostowy został zatrzymany i nastąpił niewielki spadek liczby ludności w porównaniu z rokiem 2009 (tj. o 126 osób). W 2011 roku nastąpił gwałtowny wzrost liczby ludności w porównaniu z rokiem 2010 (tj. o 29 667 osób), wynikający z przeprowadzonego w 2011 roku Narodowego Spisu Powszechnego. Tendencja spadkowa ponownie rozpoczęła się w 2012 roku.

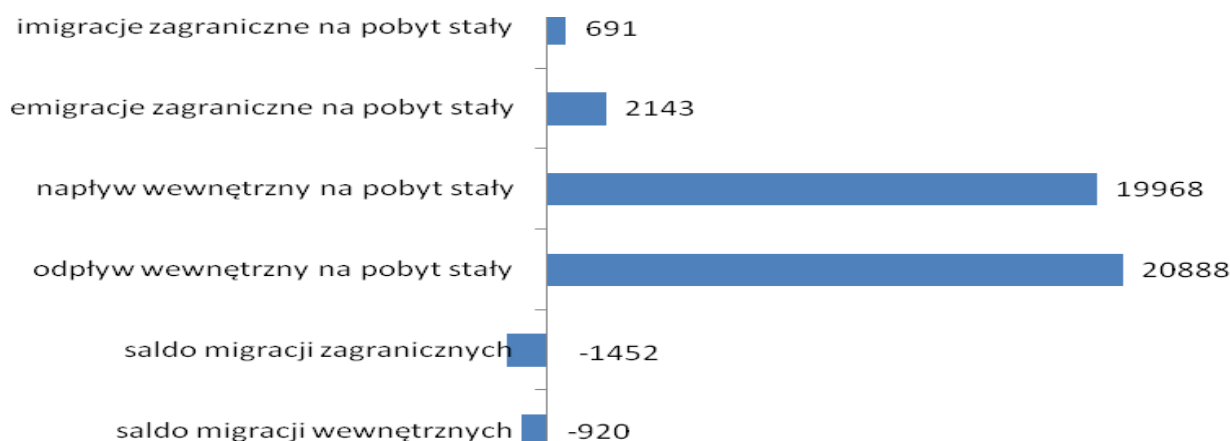
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (wg PKD 2007) w I półroczu 2015 roku wyniosło w regionie 166 106 osób i było wyższe niż w I półroczu roku poprzedniego o 1 334 osoby.

Współczynnik aktywności zawodowej, tj. procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności powyżej 15. roku życia, w III kwartale 2015 roku wyniósł w regionie 52,1%. W stosunku do III kwartału 2014 roku nastąpił spadek liczby osób aktywnych zawodowo o 1,3%.

Wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2015 roku kształtował się na poziomie 48,1% i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego uległ obniżeniu o 1,2%.

W 2014 roku imigrowało z zagranicy do województwa zachodniopomorskiego 691 osób, natomiast 2 143 osoby wyemigrowały za granicę na pobyt stały. Do województwa zachodniopomorskiego przybyło na pobyt stały 19 968 osób z innych części kraju, natomiast 20 888 osób wyemigrowało w inne rejony Polski. Saldo migracji w 2014 roku dla województwa zachodniopomorskiego wyniosło odpowiednio: migracje zagraniczne: -1 452 osoby; migracje wewnętrzne: -920 osób.

Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



2.3 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2015 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 13,3% wobec 9,8% w skali kraju. Natomiast na koniec 2014 roku stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w regionie – 15,5%, w kraju – 11,4%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W 2015 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 2,2% (tj. o 15 072 osoby).

W analizowanym okresie stopa bezrobocia zmalała we wszystkich województwach kraju, a największy jej spadek odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim (o 2,4%), zachodniopomorskim (o 2,2%) i kujawsko – pomorskim (o 2,2%). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w województwie lubelskim (o 0,9%), podlaskim (o 1,1%) i mazowieckim (o 1,2%).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2014 – 2015 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	10,4	8,6	-1,8
Kujawsko-pomorskie	15,5	13,3	-2,2
Lubelskie	12,6	11,7	-0,9
Lubuskie	12,5	10,6	-1,9
Łódzkie	11,8	10,3	-1,5
Małopolskie	9,7	8,4	-1,3
Mazowieckie	9,6	8,4	-1,2
Opolskie	11,8	10,2	-1,6
Podkarpackie	14,6	13,2	-1,4
Podlaskie	12,9	11,8	-1,1
Pomorskie	11,1	9,0	-2,1
Śląskie	9,6	8,2	-1,4
Świętokrzyskie	14,1	12,5	-1,6
Warmińsko-mazurskie	18,7	16,3	-2,4

Wielkopolskie	7,6	6,2	-1,4
Zachodniopomorskie	15,5	13,3	-2,2
Polska	11,4	9,8	-1,6

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2014 - 2015 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	121,6	100,0	-17,8
Kujawsko-Pomorskie	127,1	107,3	-15,6
Lubelskie	116,9	107,9	-7,7
Lubuskie	47,1	39,3	-16,6
Łódzkie	126,2	109,5	-13,2
Małopolskie	139,0	119,6	-14,0
Mazowieckie	249,8	216,5	-13,3
Opolskie	42,4	36,2	-14,6
Podkarpackie	137,9	123,5	-10,4
Podlaskie	60,4	55,0	-8,9
Pomorskie	96,8	77,7	-19,7
Śląskie	175,7	148,5	-15,5
Świętokrzyskie	75,4	66,1	-12,3
Warmińsko-Mazurskie	98,1	83,5	-14,9
Wielkopolskie	116,4	93,3	-19,8
Zachodniopomorskie	94,5	79,4	-16,0
POLSKA	1825,2	1563,3	-14,3

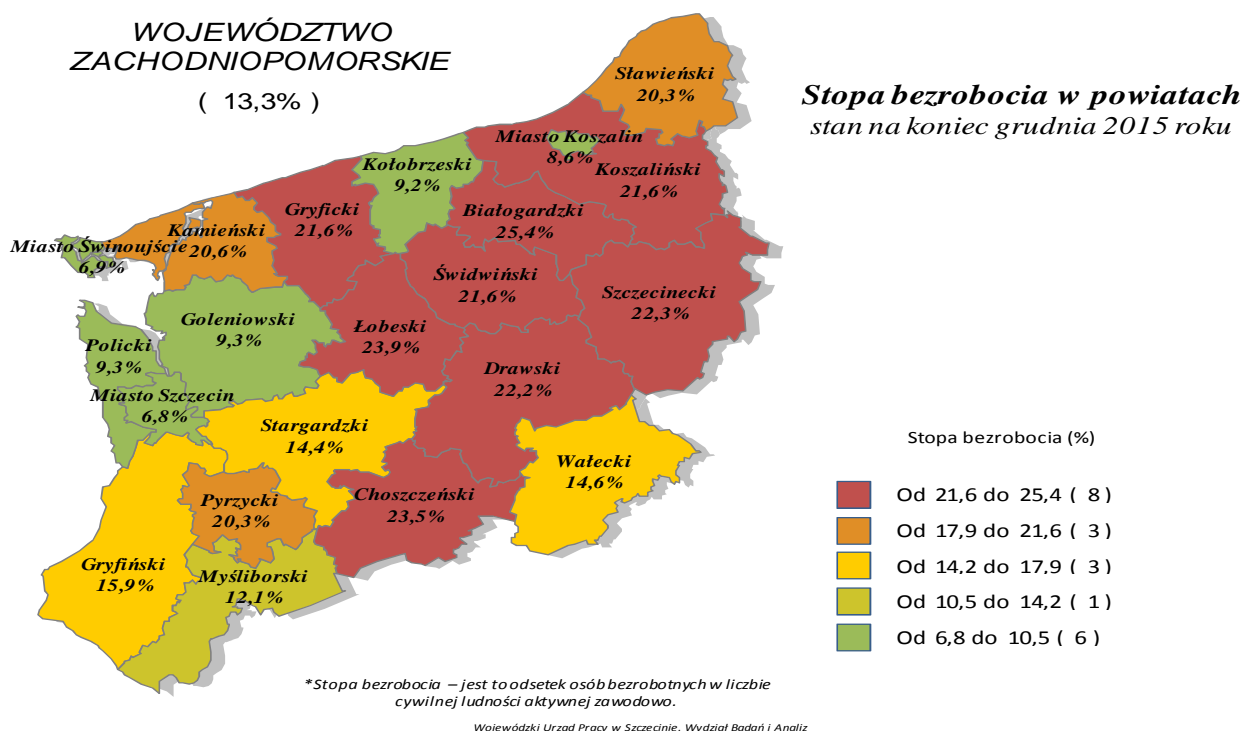
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2015 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych znacząco zmniejszyła się (tj. o 14,3% w skali kraju). Największy spadek odnotowano w województwach: wielkopolskim (o 19,8%), pomorskim (o 19,7%), dolnośląskim (o 17,8%), lubuskim (o 16,6%) i zachodniopomorskim (o 16,0%). Z kolei najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwie lubelskim (o 7,7%), podlaskim (o 8,9%) i podkarpackim (o 10,4%).

2.4 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 13,3% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2015 roku przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2015 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: białogardzkim (25,4%), łobeskim (23,9%), choszczeńskim (23,5%), szczecineckim (22,3%) i drawskim (22,2%). Natomiast najniższa

stopa bezrobocia wystąpiła w Szczecinie (6,8%), Świnoujściu (6,9%) i Koszalinie (8,6%), a następnie w powiatach: kołobrzeskim (9,2%), polickim i goleniowskim (w obu 9,3%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa. Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2014 r. i 2015 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2014 r. i 2015 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	27,3	25,4	-1,9
Choszczeński	24,8	23,5	-1,3
Drawski	23,5	22,2	-1,3
Goleniowski	10,7	9,3	-1,4
Gryficki	23,6	21,6	-2,0
Gryfiński	18,8	15,9	-2,9
Kamieński	21,8	20,6	-1,2
Kołobrzeski	11,6	9,2	-2,4
m. Koszalin	10,3	8,6	-1,7
Koszaliński	24,4	21,6	-2,8
Łobeski	25,3	23,9	-1,4
Myśliborski	15,1	12,1	-3,0
Policki	10,6	9,3	-1,3
Pyrzycki	23,3	20,3	-3,0
Sławieński	22,5	20,3	-2,2
Stargardzki	17,3	14,4	-2,9
Szczecinecki	24,7	22,3	-2,4
Świdwiński	24,2	21,6	-2,6

m. Świnoujście	8,3	6,9	-1,4
Wałecki	16,9	14,6	-2,3
m. Szczecin	9,3	6,8	-2,5
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	15,5	13,3	-2,2

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2015 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 13,3% i była niższa o 2,2% w porównaniu z rokiem wcześniejszym. Ta zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem spadku stopy bezrobocia we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: myśliborskim i pyrzyckim (w obu o 3,0%), gryfińskim i stargardzkim (w obu o 2,9%) oraz koszalińskim (o 2,8%). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w powiecie kamieńskim (o 1,2%), choszczeńskim, drawskim i polickim (we wszystkich trzech o 1,3%) oraz w powiecie goleniowskim, łobeskim i w Świnoujściu (we wszystkich o 1,4%).

Analogicznie wystąpiły zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2015 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w Szczecinie (o 28,2%) oraz w powiecie kołobrzeskim i myśliborskim (w obu o 22,4%). Natomiast najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie choszczeńskim (o 6,1%), kamieńskim (o 6,3%), drawskim i łobeskim (w obu o 6,7%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w latach 2014 – 2015 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2014)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2015)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	4470	4087	-8,6
Choszczeński	3567	3350	-6,1
Drawski	4705	4389	-6,7
Goleniowski	3228	2762	-14,4
Gryficki	4638	4173	-10,0
Gryfiński	4526	3721	-17,8
Kamieński	3314	3104	-6,3

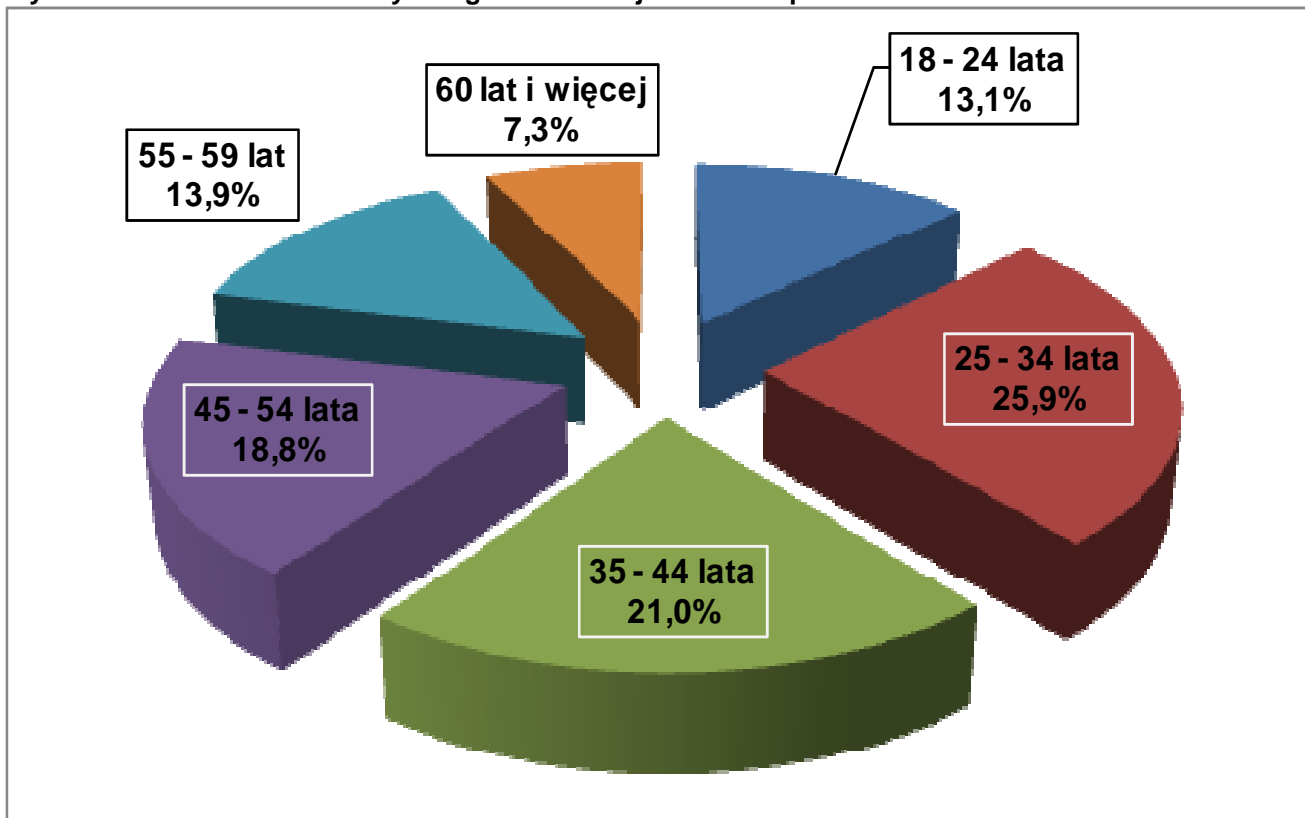
Kołobrzeski	3208	2490	-22,4
Miasto Koszalin	5053	4166	-17,6
Koszaliński	4899	4208	-14,1
Łobeski	2836	2645	-6,7
Myśliborski	3257	2528	-22,4
Policki	2794	2428	-13,1
Pyrzycki	2919	2453	-16,0
Sławieński	4158	3683	-11,4
Stargardzki	6395	5196	-18,7
Szczecinecki	6562	5762	-12,2
Świdwiński	3707	3225	-13,0
Miasto Świnoujście	1175	967	-17,7
Wałecki	2859	2429	-15,0
Miasto Szczecin	16195	11627	-28,2
Zachodniopomorskie	94465	79393	-16,0

Źródło: GUS

2.5 Struktura bezrobocia

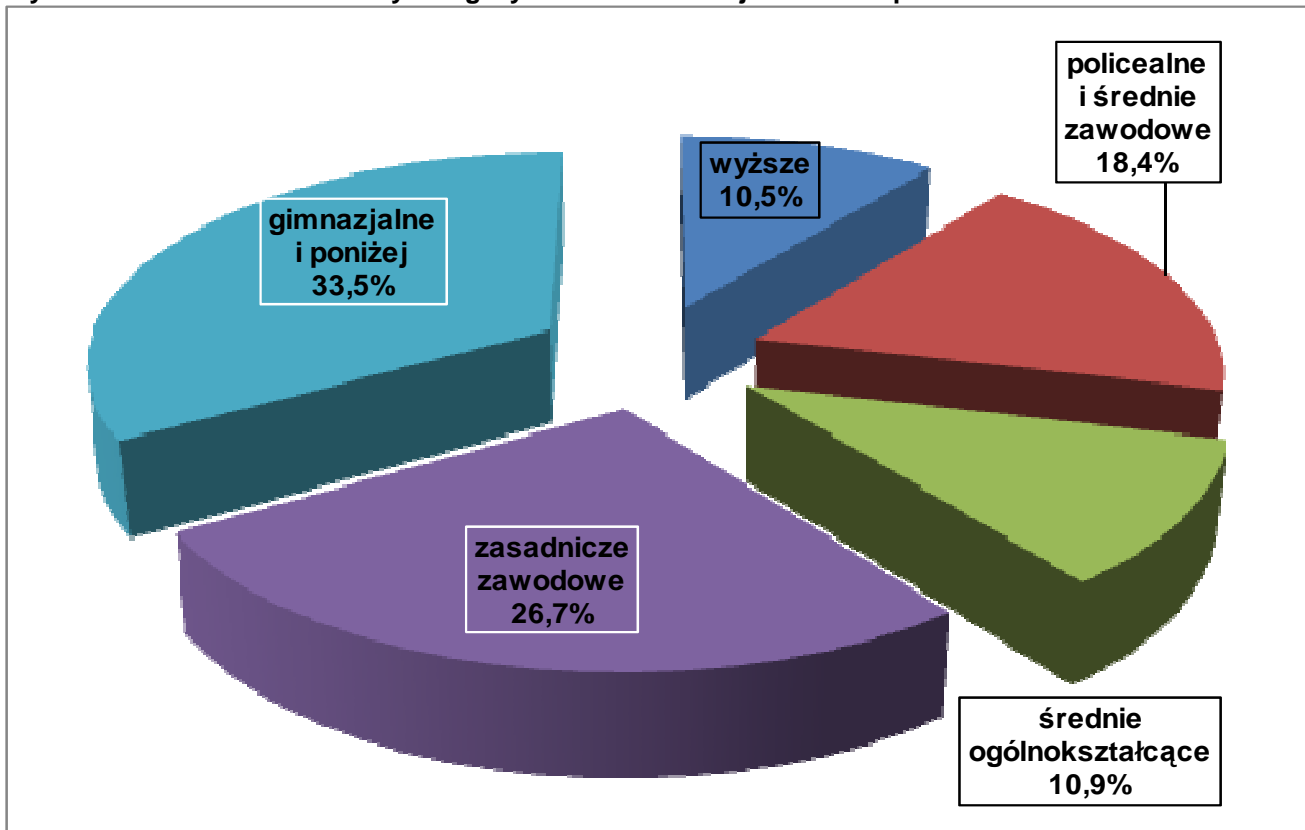
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2015 roku według 4 głównych cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych kryteriów prezentują poniższe wykresy.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.



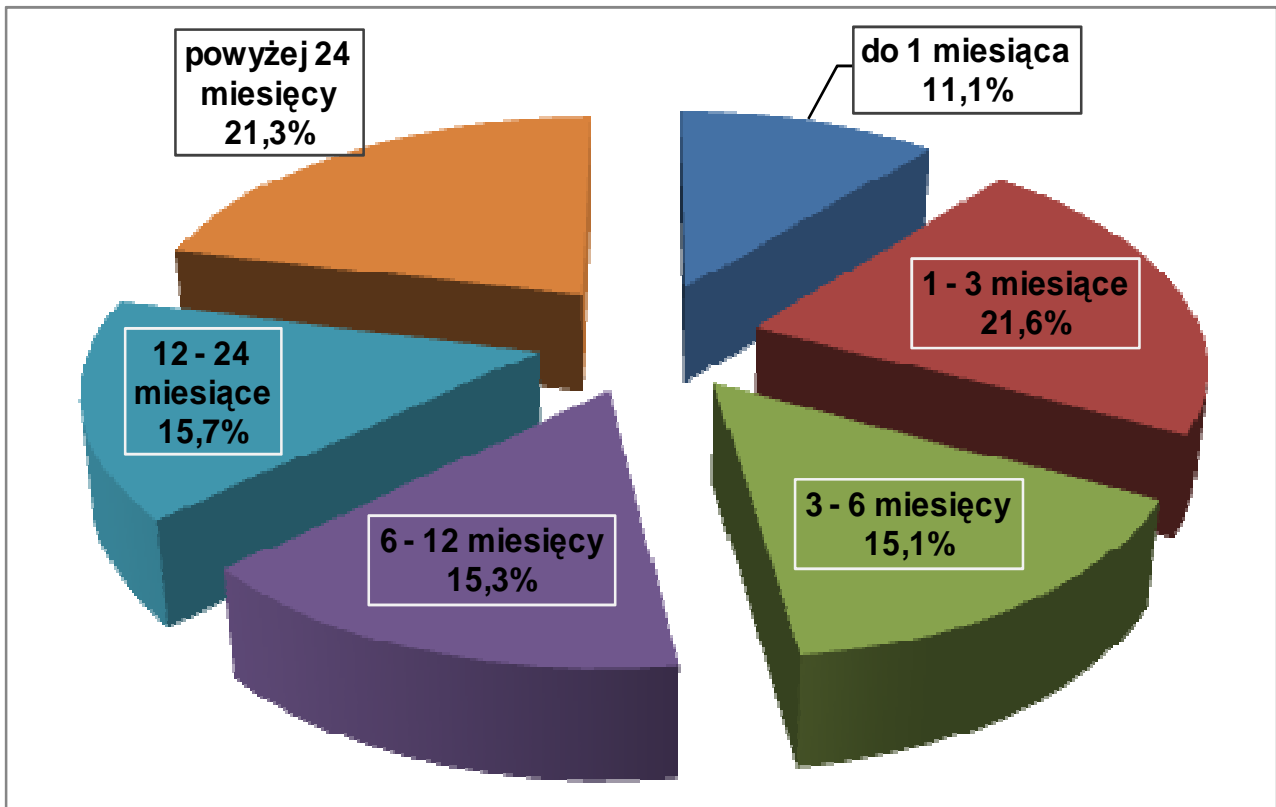
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.



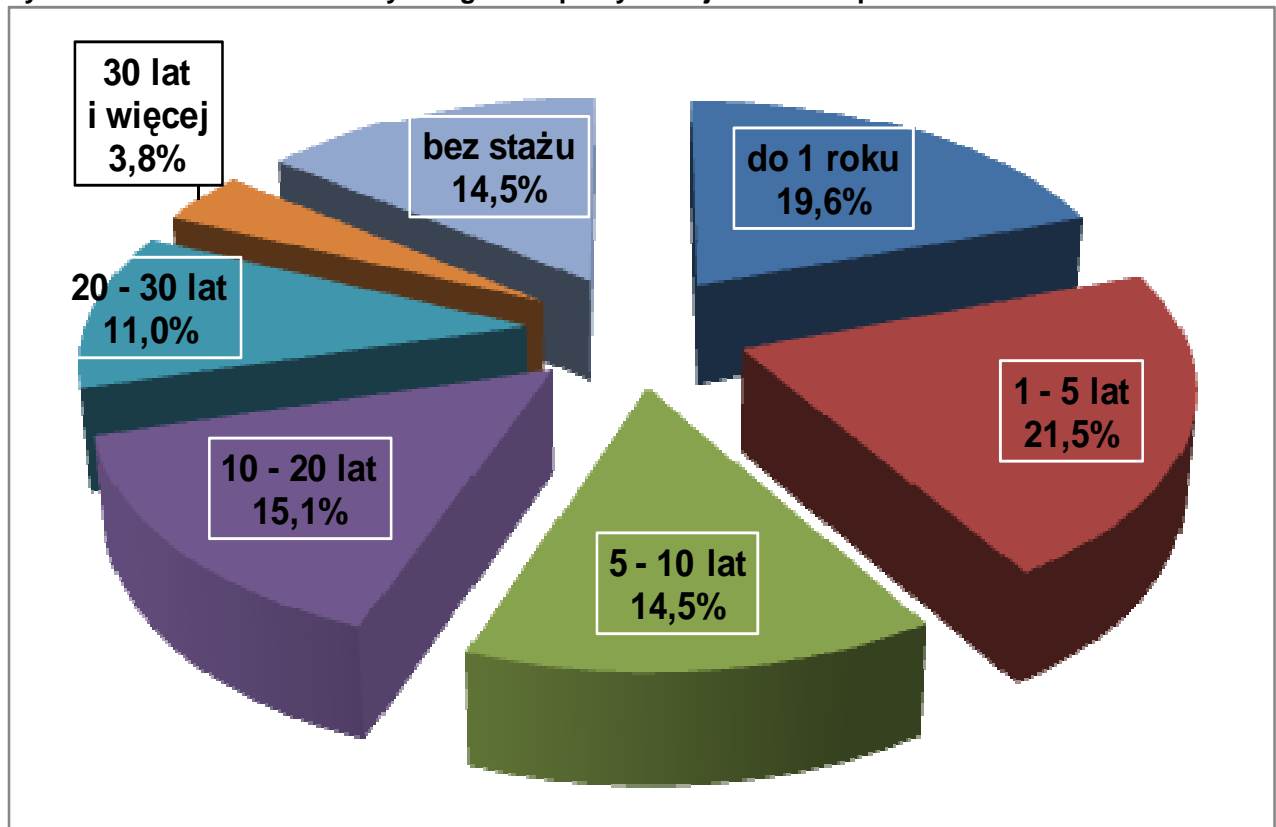
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby młode w wieku 25 – 34 lat (25,9% ogółu) oraz osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lat (21,0%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były grupy osób w przedziałach wiekowych: 45 – 54 lat (18,8%), 55 – 59 lat (13,9%) oraz 18 – 24 lat (13,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej, których udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 7,3%.

W 2015 roku wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (33,5%) oraz zasadnicze zawodowe (26,7%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,4%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (10,5%). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych jest niższy.

W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy (21,6%) oraz powyżej 24 miesięcy (21,3%). W dalszej kolejności znalazły się osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres: od 12 do 24 miesięcy (15,7%), od 6 do 12 miesięcy (15,3%) oraz od 3 do 6 miesięcy (15,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (11,1%).

W kategorii bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (21,5%), do 1 roku (19,6%) oraz osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat (15,1%). W dalszej kolejności znalazły się osoby: nie posiadające stażu pracy (14,5%), ze stażem pracy od 5 do 10 lat (14,5%) oraz ze stażem od 20 do 30 lat (11,0%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł tylko 3,8%.

2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2015 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 69 351 i była wyższa o 22,8% niż w roku 2014. Zwiększenie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpiło w zdecydowanej większości powiatów regionu.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2014 – 2015 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2014 - 2015

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	1550	2003	29,2
Choszczeński	2460	2412	-2,0
Drawski	1945	2531	30,1
Goleniowski	2551	2774	8,7
Gryficki	3130	3458	10,5
Gryfiński	1489	2061	38,4
Kamieński	1373	1545	12,5
Kołobrzeski	2884	3720	29,0
Miasto Koszalin	4775	5769	20,8
Koszaliński	1778	2011	13,1
Łobeski	1517	1524	0,5
Myśliborski	2459	3164	28,7
Policki	1269	1590	25,3
Pyrzycki	1445	1549	7,2
Sławieński	2444	2995	22,5
Stargardzki	2971	3535	19,0
Szczecinecki	3170	3199	0,9
Świdwiński	2478	2090	-15,7
Miasto Świnoujście	1236	2096	69,6
Wałecki	1503	2462	63,8
Miasto Szczecin	12042	16863	40,0
Zachodniopomorskie	56469	69351	22,8

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 roku w porównaniu do roku poprzedniego

odnotowano w Świnoujściu (o 69,6%), powiecie waleckim (o 63,8%) oraz w Szczecinie (o 40,0%).

Spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił tylko w dwóch powiatach: świdwińskim (o 15,7%) oraz choszczeńskim (o 2,0%).

2.7 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2015 roku jako bezrobotnych łącznie 134 902 osoby, natomiast w 2014 roku – 141 196 osób. Zatem w 2015 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 4,5% osób bezrobotnych mniej (tj. o 6 294 osoby).

W 2015 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 149 974 osoby, w tym z przyczyn podjęcia pracy 71 226 osób. Natomiast w 2014 roku wyrejestrowanych zostało 157 794 osoby, z czego 71 726 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2015 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 7 820 osób mniej niż w roku poprzednim.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2014 – 2015 prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2014 - 2015

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2014	2015	2014		2015	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 390	5 332	5 937	2 860	5 715	3 044
Choszczeński	5 474	5 409	6 319	2 634	5 626	2 689
Drawski	5 936	5 842	6 429	2 887	6 158	3 299
Goleniowski	6 819	6 457	7 679	3 657	6 923	3 543
Gryficki	7 021	6 712	7 860	4 085	7 177	4 108
Gryfiński	5 681	5 483	6 693	2 893	6 288	2 989
Kamieński	4 567	4 442	5 184	2 339	4 652	2 360
Kołobrzeski	5 888	5 517	6 353	2 650	6 235	2 770
Miasto Koszalin	7 391	7 277	8 266	3 676	8 164	3 729
Koszaliński	6 475	6 524	7 501	3 744	7 215	3 644
Łobeski	4 303	4 404	4 737	2 081	4 595	2 327
Myśliborski	5 235	4 793	6 109	2 638	5 522	2 642
Policki	4 508	4 359	5 454	2 202	4 725	1 991
Pyrzycki	3 890	3 961	4 586	1 971	4 427	2 206
Sławieński	6 055	5 731	6 644	3 646	6 206	3 615

Stargardzki	8 759	8 237	9 679	4 455	9 436	3 798
Szczecinecki	9 321	8 380	10 085	5 257	9 180	4 886
Świdwiński	5 977	5 544	6 525	3 102	6 026	3 119
Miasto Świnoujście	2 546	2 219	2 863	1 152	2 427	1 180
Wałecki	5 042	4 952	5 690	2 730	5 382	2 657
Miasto Szczecin	24 918	23 327	27 201	11 067	27 895	10 630
Zachodniopomorskie	141 196	134 902	157 794	71 726	149 974	71 226

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w zdecydowanej większości powiatów województwa odnotowano spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2015 roku w odniesieniu do roku 2014. Największy spadek liczby dokonanych rejestracji wystąpił w Świnoujściu (o 12,8%), powiecie szczecineckim (o 10,1%), powiecie myśliborskim (o 8,4%) oraz w powiecie świdwińskim (o 7,2%). Wzrost liczby dokonanych rejestracji odnotowano w powiatach: łobeskim (o 2,3%), pyrzyckim (o 1,8%) i koszalińskim (o 0,8%).

W analizowanym okresie we wszystkich powiatach województwa (z wyjątkiem Szczecina) nastąpił spadek liczby dokonanych wyrejestrowań, a największy odnotowano w Świnoujściu (o 15,2%), powiecie polickim (o 13,4%), powiecie choszczeńskim (o 11,0%) oraz w powiecie kamieńskim (o 10,3%). W Szczecinie nastąpił wzrost liczby dokonanych wyrejestrowań o 2,6%, tj. o 694 osoby.

2.8 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2015 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowały się 3 924 osoby niepełnosprawne, stanowiące 4,9% wszystkich bezrobotnych (bezrobotni niepełnosprawni stanowili również 4,9% na koniec 2014 roku). W porównaniu z końcem 2014 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 14,9%.

Liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

POWIAT	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2014 r.	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2015 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	238	252	5,9
Choszczeński	117	101	-13,7
Drawski	162	149	-8,0
Goleniowski	165	141	-14,5
Gryficki	191	156	-18,3
Gryfiński	212	195	-8,0
Kamieński	94	89	-5,3
Kołobrzeski	136	120	-11,8
Miasto Koszalin	419	377	-10,0
Koszaliński	225	198	-12,0
Łobeski	47	47	0,0
Myśliborski	218	182	-16,5
Policki	116	105	-9,5
Pyrzycki	98	91	-7,1
Sławieński	260	206	-20,8
Stargardzki	420	319	-24,0
Szczecinecki	460	371	-19,3
Świdwiński	132	129	-2,3
Miasto Świnoujście	32	26	-18,7
Wałecki	152	109	-28,3
Miasto Szczecin	717	561	-21,8
Zachodniopomorskie	4611	3924	-14,9

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2015 roku zamieszkiwało Szczecin (561 osób), Koszalin (377 osób) oraz powiat szczecinecki (371 osób). Najmniej bezrobotnych osób niepełnosprawnych figurowało w rejestrach urzędów pracy na koniec 2015 roku w Świnoujściu (26 osób), powiecie łobeskim (47 osób) oraz w powiecie kamieńskim (89 osób).

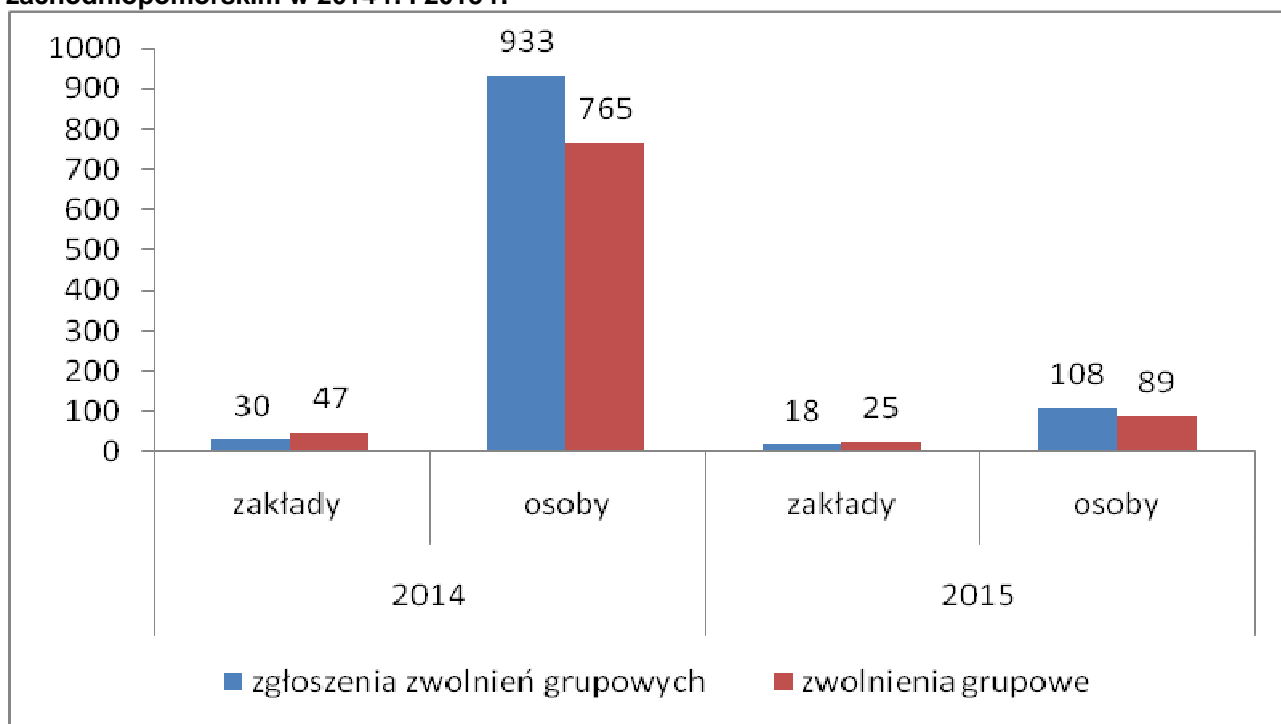
2.9 Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku wynika, że zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 18 pracodawców wobec 30 w 2014 roku. Planowane zwolnienia w 2015 roku obejmowały 108 osób wobec 933 osób w 2014 roku, zatem w 2015 roku liczba osób zgłoszonych do zwolnień grupowych była aż o 88,4% mniejsza niż w poprzednim roku.

Liczba zakładów, w których ostatecznie dokonano zwolnień grupowych, wyniosła 25 w 2015 roku i była niższa o 46,8% niż w roku 2014. W 2015 roku zdecydowanie mniej osób zostało zwolnionych w ramach zwolnień grupowych (89 osób) w odniesieniu do roku 2014, gdzie zwolniono aż 765 osób.

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Szczegółowe dane dotyczące liczby planowanych osób do zwolnienia oraz zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych w poszczególnych powiatach województwa w 2014 i 2015 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Liczba planowanych osób do zwolnienia oraz zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w 2014 r. i 2015 r.

POWIAT	2014				2015			
	Planowane zwolnienia grupowe		Dokonane zwolnienia grupowe		Planowane zwolnienia grupowe		Dokonane zwolnienia grupowe	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Białogardzki	0	0	0	0	0	0	0	0
Choszczeński	0	0	0	0	0	0	0	0
Drawski	2	3	2	3	1	4	0	0
Goleniowski	0	0	0	0	0	0	0	0
Gryficki	0	0	0	0	0	0	0	0
Gryfiński	1	1	1	1	1	1	0	0
Kamieński	1	10	0	0	0	0	0	0
Kołobrzeski	1	104	2	56	0	0	3	7
M. Koszalin	7	179	15	205	3	11	3	3
Koszaliński	0	0	0	0	0	0	0	0
Łobeski	0	0	0	0	0	0	0	0
Myśliborski	0	0	0	0	1	4	0	0
Policki	0	0	0	0	0	0	0	0
Pyrzycki	0	0	0	0	1	27	0	0
Sławieński	0	0	0	0	0	0	0	0
Stargardzki	3	47	4	72	3	18	0	0
Szczecinecki	1	143	4	143	0	0	0	0
Świdwiński	0	0	0	0	0	0	0	0
M. Świnoujście	1	4	0	0	0	0	0	0
Wałecki	2	241	2	86	0	0	1	34
M. Szczecin	11	201	17	199	8	43	18	45
Województwo	30	933	47	765	18	108	25	89

Źródło: Opracowanie WUP

Jak wskazują zaprezentowane w powyższej tabeli dane, w 2014 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w: powiecie wałeckim (241 osób), Szczecinie (201 osób) oraz w Koszalinie (179 osób). Najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w Koszalinie (205 osób), Szczecinie (199 osób) oraz w powiecie szczecineckim (143 osoby).

W 2015 roku najwięcej osób planowano zwolnić w wyniku zwolnień grupowych w Szczecinie (43 osoby), powiecie pyrzyckim (27 osób) oraz w powiecie stargardzkim (18 osób). Najwięcej osób zwolniono w Szczecinie (45 osób), powiecie wałeckim (34 osoby) oraz w powiecie kołobrzeskim (7 osób).

W 2015 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, zdecydowanie mniej osób zarówno zgłoszono do zwolnień, jak i faktycznie zwolniono.

2.10 Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2015 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane były 43 963 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 55,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2014 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało 52 845 osób długotrwale bezrobotnych (55,9% ogółu). W porównaniu z końcem 2014 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 8 882 osoby, tj. 16,8%.

Liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

POWIAT	Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2014 r.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2015 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	2704	2473	-8,5
Choszczeński	2134	1974	-7,5
Drawski	2684	2476	-7,7
Goleniowski	1495	1257	-15,9
Gryficki	2374	2214	-6,7
Gryfiński	2700	2206	-18,3
Kamieński	1744	1577	-9,6
Kołobrzeski	1306	1026	-21,4
Miasto Koszalin	2857	2351	-17,7
Koszaliński	2796	2367	-15,3
Łobeski	1693	1576	-6,9
Myśliborski	1783	1387	-22,2
Policki	1560	1268	-18,7
Pyrzycki	1870	1521	-18,7
Sławieński	2296	2014	-12,3

Stargardzki	3584	2791	-22,1
Szczecinecki	3846	3286	-14,6
Świdwiński	2070	1770	-14,5
Miasto Świnoujście	439	406	-7,5
Wałecki	1625	1322	-18,6
Miasto Szczecin	9285	6701	-27,8
Zachodniopomorskie	52845	43963	-16,8

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, liczba osób długotrwale bezrobotnych zmalała w 2015 roku w odniesieniu do roku poprzedniego we wszystkich powiatach województwa, a najbardziej w Szczecinie (o 27,8%), powiecie myśliborskim (o 22,2%) oraz w powiecie stargardzkim (o 22,1%).

2.11 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2015 roku w województwie zachodniopomorskim 12 775 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych i stanowiły one 16,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2014 roku zasiłek pobierało 14 134 osoby (15,0% ogółu bezrobotnych). Zatem w porównaniu z końcem 2014 roku liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmniejszyła się o 1 359 osób.

Liczbę osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

POWIAT	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2014 r.	Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec 2015 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	743	682	-8,2
Choszczeński	492	454	-7,7
Drawski	974	953	-2,2
Goleniowski	464	373	-19,6
Gryficki	1024	882	-13,9
Gryfiński	628	508	-19,1
Kamieński	640	620	-3,1

Kołobrzeski	568	448	-21,1
Miasto Koszalin	628	603	-4,0
Koszaliński	972	881	-9,4
Łobeski	368	350	-4,9
Myśliborski	338	257	-24,0
Policki	315	276	-12,4
Pyrzycki	366	335	-8,5
Sławieński	832	709	-14,8
Stargardzki	735	841	14,4
Szczecinecki	1295	1097	-15,3
Świdwiński	738	643	-12,9
Miasto Świnoujście	186	137	-26,3
Wałecki	354	406	14,7
Miasto Szczecin	1474	1320	-10,4
Zachodniopomorskie	14134	12775	-9,6

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w analizowanym okresie w zdecydowanej większości powiatów liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zmalała, a najbardziej w Świnoujściu (o 26,3%), powiecie myśliborskim (o 24,0%) oraz w powiecie kołobrzeskim (o 21,1%). Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek zwiększyła się w dwóch powiatach: wałeckim (o 14,7%) i stargardzkim (o 14,4%).

3. Strategiczne obszary działania

3.1 Wspólne działania krajów Unii Europejskiej w obszarze zatrudnienia i spraw społecznych

Polityka zatrudnienia i polityka społeczna leżą przede wszystkim w gestii rządów krajów Unii Europejskiej. Programy UE wspierają i uzupełniają ich działania.

Polityka zatrudnienia i polityka społeczna krajów UE, zapobiegając skutkom starzenia się społeczeństwa, ma na celu:

- ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom po ukończeniu szkoły,
- ułatwienie poszukiwania pracy,
- modernizację systemów zabezpieczenia społecznego,
- ułatwienie pracownikom swobodnego przemieszczania się w UE,
- zmniejszenie ubóstwa,
- ochronę młodych osób dotkniętych niepełnosprawnością.

Unia Europejska również:

- koordynuje i monitoruje strategie krajowe,
- zachęca państwa członkowskie do wymiany najlepszych praktyk w takich obszarach jak walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz emerytury i renty,
- wspiera szkolenia, rozwój umiejętności i przedsiębiorczość,
- ustanawia przepisy w sprawie praw pracowników, dyskryminacji w miejscu pracy i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz nadzoruje ich wdrażanie.

Prawa pracowników

Obecnie istnieją przepisy UE dotyczące uregulowania czasu pracy, zwalczania dyskryminacji w miejscu pracy, podnoszące poziom bezpieczeństwa pracy i zapewniające odszkodowanie za obrażenia odniesione przy pracy.

Zatrudnienie

Komisja Europejska zachęca państwa członkowskie UE do:

- tworzenia nowych miejsc pracy,
- zmniejszenia nierówności na rynku pracy,

- promowania konkurencyjności gospodarczej,
- monitorowania polityki zatrudnienia w krajach UE.

Ochrona socjalna i włączenie społeczne

Unia Europejska wspiera ochronę socjalną i włączenie społeczne poprzez udzielanie środków finansowych dla państw członkowskich na działania na rzecz inwestowania w ludzi, zwłaszcza w takich dziedzinach jak opieka zdrowotna, szkolenia, publicznie dostępna infrastruktura, pomoc w poszukiwaniu pracy.

UE oprócz wsparcia finansowego koordynuje wysiłki państw członkowskich na rzecz poprawy ochrony socjalnej i włączenia społecznego. Ponadto UE wspiera działania krajów członkowskich na rzecz zreformowania ich systemów zabezpieczenia społecznego.

Umiejętności

Poszukiwane na rynku pracy umiejętności i kwalifikacje zmieniają się wraz z upływem czasu. Dlatego Unia Europejska opracowała szereg inicjatyw mających na celu:

- rozwijanie kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie,
- zarządzanie dostępnymi umiejętnościami, tak aby zapobiec ich niedoborom na rynku pracy,
- ułatwienie uzyskiwania kwalifikacji formalnie uznawanych za granicą, tak aby obywatele UE mogli mieszkać, studiować i pracować w dowolnym miejscu w Europie.

Praca i pobyt za granicą

Unia Europejska współpracuje z państwami członkowskimi w celu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w całej UE tak, aby pracownicy mogli w dalszym ciągu otrzymywać świadczenia emerytalne i socjalne, gdy zmienią pracę lub pracują w różnych krajach UE. EURES – Europejska Sieć Służb Zatrudnienia – ułatwia przedsiębiorstwom zatrudnianie pracowników z innego kraju, a szukającym pracy podjęcie jej za granicą.

Fundusze UE udostępniające wsparcie finansowe w obszarze wspólnej polityki zatrudnienia i spraw społecznych:

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS),
- Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG),
- Europejski Fundusz Pomocy Najbardziej Potrzebującym,
- Europejski Program na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych, obejmujący inicjatywy:
 - PROGRESS,
 - EURES,
 - Mikrofinansowanie i przedsiębiorczość społeczna.

3.2 Wspólna polityka regionalna krajów Unii Europejskiej

Fundusze regionalne wspierają poszczególne regiony i miasta krajów UE, pobudzając wzrost gospodarczy i poprawiając jakość życia dzięki strategicznym inwestycjom. Polityka regionalna jest również formą solidarności – wsparcie trafia bowiem do regionów najbardziej potrzebujących.

Unijna polityka regionalna ma cztery priorytety:

- badania naukowe i innowacje,
- technologie informacyjne i komunikacyjne,
- większa konkurencyjność małych i średnich przedsiębiorstw,
- przejście na gospodarkę niskoemisyjną.

Polityka regionalna przekłada się na konkretne wyniki. Dzięki niej w latach 2007–2012 w krajach UE udało się:

- stworzyć 769 tys. miejsc pracy,
- zainwestować w 225 tys. małych firm,
- sfinansować 72 tys. projektów badawczych,
- zapewnić dostęp do szerokopasmowego internetu kolejnym pięciu milionom obywateli UE,
- poprawić jakość życia w miastach dzięki 11 tys. różnych projektów.

Polityka regionalna realizowana jest za pośrednictwem Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności. Za bieżące zarządzanie funduszami odpowiadają władze krajowe i regionalne, we współpracy z Komisją Europejską. Te instytucje zarządzające wybierają i finansują projekty najlepiej odpowiadające lokalnym potrzebom i monitorują ich realizację. Udzielają też informacji dotyczących finansowania potencjalnym beneficjentom, w tym:

- urzędom państwowym,
- firmom,
- uczelniom,
- stowarzyszeniom i organizacjom pozarządowym.

3.3 Polityka krajów UE w obszarze kształcenia, szkolenia i młodzieży

Każdy z krajów członkowskich sam kształtuje swoją politykę edukacyjną, jednak UE wspiera je w tym zadaniu, określając wspólne cele i upowszechniając dobre wzorce.

Możliwości dla młodzieży

Unijna strategia na rzecz młodzieży propaguje równe szanse w zakresie edukacji i zatrudnienia oraz zachęca młodych do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym.

Program „Erasmus+” – edukacja, szkolenia, młodzież, sport

Celem nowego programu **Erasmus+** (2014 – 2020) jest walka z bezrobociem wśród młodzieży poprzez umożliwienie osobom młodym zdobycia wiedzy i umiejętności, które zwiększą ich szanse na rynku pracy.

- Łączny budżet – **14,7 mld euro** (czyli 40 proc. więcej niż w poprzednim okresie finansowania, który zakończył się w 2013 r.).
- Pomoc dla czterech mln osób (przeważnie młodych) pragnących studiować, szkolić się, zdobywać doświadczenie zawodowe lub pracować jako wolontariusz za granicą.
- Pomoc dla ponad **125 tys. organizacji** pragnących współpracować z organizacjami z zagranicy w zakresie innowacji w dziedzinie metod nauczania i praktyk zawodowych oraz modernizowania tych dziedzin.

Europass – standardowe CV

Dokumenty Europass pomagają zaprezentować swoje umiejętności i kwalifikacje w obowiązującym w całej Europie standardowym formacie. Europass ułatwia zagranicznym pracodawcom zorientowanie się, jakie kwalifikacje posiada kandydat z innego kraju. Dlatego ten zestaw dokumentów ułatwia kandydatom ubieganie się o pracę za granicą.

Dokumenty Europass to:

- życiorys (CV),
- paszport językowy – służący do oceny znajomości języków i kwalifikacji językowych,
- dokument Europass – mobilność – poświadczający okresy studiów za granicą,
- suplement Europass do świadectwa – kompetencje potwierdzone świadectwami odbycia szkoleń zawodowych,
- suplement Europass do dyplomu – poświadczający edukację na uczelni,
- europejski paszport umiejętności – ukazujący całościowy obraz umiejętności i kwalifikacji.

Kwalifikacje – zapewnienie porównywalności i ułatwienie uznawania

Dzięki europejskim ramom kwalifikacji można łatwiej porównać krajowe systemy kwalifikacji, ponieważ egzaminy i poziomy edukacji można odnieść do wspólnych ram referencyjnych. Ramy te mają na celu pomóc Europejczykom studiować i pracować za granicą.

Kształcenie i szkolenie zawodowe

W ramach procesu kopenhaskiego kraje europejskie (w tym wszystkie kraje UE), przedstawiciele związków zawodowych i pracodawcy współpracują na rzecz ulepszania systemów kształcenia i szkolenia zawodowego. Wynikiem tej współpracy jest między innymi europejski system transferu punktów (osiągnięć w kształceniu) i systemy zapewniania jakości, dzięki którym studiowanie lub praca za granicą są łatwiejsze.

Szkolnictwo wyższe

Celem procesu bolońskiego i europejskiego obszaru szkolnictwa wyższego jest umożliwienie studentom poruszania się pomiędzy różnymi systemami edukacji,

co zdecydowanie ułatwiają: wzajemne uznawanie okresów studiów za granicą, porównywalne kwalifikacje i jednakowe normy jakości.

Innowacje i przedsiębiorczość

1. Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT)

EIT stanowi forum, w ramach którego najlepsze uczelnie, ośrodki badawcze i firmy wspólnie zajmują się największymi wyzwaniami społecznymi.

2. Badania naukowe – program „Maria Skłodowska-Curie”

Program Maria Skłodowska-Curie wspiera rozwój zawodowy i dalsze kształcenie naukowców reprezentujących wszystkie dziedziny nauki, przede wszystkim umożliwiając im studia lub pracę w różnych krajach i sektorach.

3.4 Wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Krajowy Plan Działań określa w szczególności:

- cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy,
- przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań,
- wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

Aktualnie obowiązujący *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017* został przyjęty przez Radę Ministrów Uchwałą Nr 28/2015. Opracowany dokument określa główne priorytety polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia i rynku pracy, a także cele i działania realizowane w ramach poszczególnych priorytetów, zgodnie

z zapisami zawartymi w Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 stanowił podstawę dla przygotowania przez samorząd województwa „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok”, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w regionie.

Zadania w ramach KPDZ/2015 – 2017 pogrupowano w dwóch obszarach priorytetowych:

1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia – na przestrzeni ostatnich lat w Polsce zostały podjęte starania na rzecz unowocześnienia polityk rynku pracy, sprzyjające poprawie funkcjonowania i dostępności sektora usług związanych z rynkiem pracy. Służyło temu podjęcie przed około 5 lat działań na rzecz zwiększenia znaczenia aktywnego filaru w realizowanych politykach rynku pracy. Na kolejny etap modernizacji PSZ trzeba było czekać do czasu realizacji KPDZ/2012 – 2014, gdy została znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadziła ona zasadnicze zmiany w dotychczas funkcjonującym modelu zarządzania rynkiem pracy. Wspomniane zmiany wymagają kontynuowania starań na rzecz ich skutecznej implementacji. Wprowadzone wspomnianą ustawą regulacje przewidują bowiem szereg innowacyjnych rozwiązań, które w trakcie implementacji wymagają starannego monitorowania. W obszarze tym zwraca się również uwagę na potrzebę dalszego doskonalenia istniejących procedur zatrudniania cudzoziemców, deregulację zawodów regulowanych, dalsze doskonalenie systemu edukacji i pełniejsze dostosowanie go do oczekiwań gospodarki.

2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy – transformacja społeczno – gospodarcza oraz związany z nią upadek pewnych sektorów gospodarki sprawił, że rozwinięte pod względem gospodarczym niektóre regiony kraju podupadły, nie mogąc sprostać nowym wyzwaniom. W efekcie doświadczały one ponadprzeciętnego wzrostu negatywnych zjawisk (bezrobocie, ubóstwo, odpływ ludności, erozja stosunków społecznych, degradacja infrastruktury). Wskutek powyższego wiele osób wcześniej funkcjonujących na lokalnych rynkach pracy, zdominowanych często przez duże przedsiębiorstwa, pozostała bez zatrudnienia, zasilając szeregi osób długotrwale bezrobotnych. Tymczasem przestawienie gospodarki na nowe, bardziej innowacyjne i niskoemisyjne ramy może stworzyć impuls do ożywienia znajdujących się wciąż w poważnej sytuacji regionów oraz powstrzymać odpływ siły roboczej za granicę. Źródłem wzrostu mogą okazać się m. in. inwestycje podejmowane w ramach tzw. zielonej

gospodarki, które pozwolą na absorpcję siły roboczej, w tym również tej odchodzącej z tzw. schyłkowych sektorów gospodarki. W związku z tym niezbędne będzie również wdrażanie inicjatyw służących podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego. W tym kontekście należy zwrócić uwagę na obowiązującą Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020. Realizacja różnych narzędzi przewidzianych w jej ramach, zwłaszcza zawartych w Etapie 4: Aktywność zawodowa, uczenie się dorosłych i rodzicielstwo, przyczyni się, za sprawą wydobywania potencjałów, jakie tkwią w ludziach, do rozwoju kapitału ludzkiego.

KPDZ/2015-2017 zawiera działania, których realizacja rozpoczęła się w 2015 roku i trwa do końca 2017 roku (przez okres 3 lat). Przyjęta szersza perspektywa pozwoli na korzystniejsze uwzględnienie zachodzących zmian na rynkach pracy. W związku z powyższym zastrzeżono możliwość dokonywania corocznej aktualizacji *KPDZ/2015-2017* stosownie do pojawiających się wyzwań i zdarzeń.

3.5 Programy Operacyjne wspierające politykę rynku pracy w województwie

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020

Dnia 17 grudnia 2014 r. Komisja Europejska zatwierdziła Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w odpowiedzi na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia.

Program będzie też wspierał innowacje społeczne i współpracę ponadnarodową w wymienionych obszarach. W programie, oprócz środków EFS, dostępne będą także fundusze Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Wsparcie programu będzie komplementarne do działań realizowanych na poziomie regionalnym.

Na realizację programu dostępna będzie kwota ponad 4,4 mld euro z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz 252,4 mln euro ze specjalnej linii budżetowej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych.

Priorytety PO WER to:

1. Osoby młode na rynku pracy – alokacja EFS i specjalna linia budżetowa 1 757 mln euro. W ramach priorytetu realizowane będą działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 (w szczególności tych, którzy nie uczestniczą w kształceniu

i szkoleniu, tzw. młodzież NEET), które będą przyczyniały się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy.

2. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji – alokacja EFS 739 mln euro. Działania: wdrożenie reform systemów i struktur w wybranych obszarach polityk publicznych, kluczowych z punktu widzenia strategii Europa 2020 i krajowych programów reform.

3. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju – alokacja EFS 1 056 mln euro. Działania: wspieranie jakości, skuteczności i otwartości szkolnictwa wyższego jako instrumentu budowy gospodarki opartej o wiedzę.

4. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa – alokacja EFS 670 mln euro. W ramach priorytetu realizowane będą działania nietypowe, innowacyjne, ponadnarodowe, prowadzące do wypracowania rozwiązań w celu ich przetestowania przed przejściem do fazy wdrożenia.

5. Wsparcie dla obszaru zdrowia – alokacja EFS 301 mln euro. W ramach priorytetu realizowane będą m.in. działania dotyczące wdrożenia i rozwoju programów profilaktycznych w zakresie chorób negatywnie wpływających na zasoby pracy. Wdrażane będą również działania projakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia, ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych.

6. Pomoc techniczna – alokacja EFS 164 mln euro.

Regionalny Program Operacyjny 2014 – 2020

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Dnia 12 lutego 2015 roku Komisja Europejska wydała oficjalną decyzję przyjmującą niektóre elementy programu operacyjnego „Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020” do wsparcia z Europejskiego

Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach celu „Inwestycje na rzecz wzrostu i zatrudnienia” dla regionu zachodniopomorskiego w Polsce.

Program składa się z 10 Osi Priorytetowych, na realizację których przeznaczone zostanie 1,6 mld euro. Zdecydowana większość środków ok. 72% całkowitej alokacji przeznaczonej na Program pochodzić będzie z EFRR; 1,15 mld zostanie przeznaczone na rozwój potencjału społeczno – gospodarczego poprzez wspieranie projektów zakładających wzrost zatrudnienia, rozwój przedsiębiorczości, rozbudowę infrastruktury, wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarczej, poprawę ochrony środowiska.

Pozostałe 28% czyli ok. 450 mln euro budżetu Programu pochodzące z EFS ukierunkowanych zostanie na wyrównanie szans na rynku pracy, wzrost zatrudnienia, inwestycje w kapitał ludzki.

Szczególnie istotnym działaniem realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jako Instytucji Pośredniczącej będzie wsparcie dla tworzenia miejsc pracy w regionie. Obok podnoszenia kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych na rynku pracy, wsparcie RPO WZ nakierowane będzie na szeroko rozumiany rozwój kapitału ludzkiego. Dotyczy to m. in. rozwoju i poprawy sytuacji w obszarze oświaty. Wsparcie to kierowane będzie zarówno na działania o charakterze nieinwestycyjnym, jak i infrastrukturalnym. Niebagatelne znaczenie dla rozwoju nowoczesnego rynku pracy ma wsparcie szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego, co również znalazło odzwierciedlenie w zapisach RPO WZ 2014 – 2020.

Wsparcie także nakierowane będzie m. in. na aktywizację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie rewitalizacji fizycznej, gospodarczej i społecznej ubogich społeczności oraz obszarów wiejskich i miejskich. Działania w ramach RPO WZ 2014 – 2020 obejmują również interwencję w zakresie poprawy jakości infrastruktury zdrowotnej i społecznej, a także – komplementarnie – realizacji działań rewitalizacyjnych, profilaktycznych i rehabilitacyjnych, które mogą mieć znaczący wpływ na aktywność zawodową odbiorców wsparcia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni rolę Instytucji Pośredniczącej i jest odpowiedzialny za wdrożenie czterech osi priorytetowych:

1. VI Rynek Pracy,
2. VII Włączenie Społeczne,

3. VIII Edukacja,
4. X Pomoc Techniczna.

3.6 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w regionie

Zmiany gospodarcze i polityczne, jakie dokonały się w Polsce w latach 1989 – 1990 doprowadziły do tego, że Polska dołączyła do grupy krajów o gospodarce rynkowej. Trwające przemiany ustroju gospodarczego wywołały wiele procesów społecznych mających różnorodny wpływ na polski rynek pracy. Jednym ze zjawisk o negatywnych skutkach stało się bezrobocie, które jest definiowane w różnorodny sposób. Powszechnie bezrobocie określa się jako zjawisko, które polega na tym, że pewna liczba osób zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Jest to wynik braku równowagi pomiędzy podażą pracy a popytem na nią.

Ze względu na złożoność zjawiska bezrobocia wyróżnić można wiele przyczyn jego występowania. Do najczęstszych należą:

- niedostosowanie struktury podaży pracy do popytu zgłaszanego przez pracodawców,
- procesy restrukturyzacyjne w gospodarce, eliminowanie niektórych działalności,
- ograniczenie produkcji spowodowane spadkiem popytu na określone towary lub usługi,
- niedostosowany system kształcenia do wymagań rynku,
- nadmierne obciążenia fiskalne,
- niewystarczająca mobilność pracowników i osób poszukujących pracy,
- zmiana siedziby przedsiębiorstwa (przeniesienie produkcji do innego miasta),
- zmiany technologiczne (np. automatyzacja procesów produkcji),
- niewystarczający przepływ informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Bezrobocie jest niewątpliwie uznawane za niekorzystne zjawisko w gospodarce, jednak jego następstwa są znacznie groźniejsze w sferze społecznej. Problem bezrobocia dotyczy dużej grupy osób, wywołuje społeczny niepokój i jest źródłem napięć społecznych. Szczególnie niepożądane w kwestii społecznej jest zjawisko długotrwałego bezrobocia, którego występowanie związane jest ze znacznym obniżeniem poziomu życia nie tylko samego bezrobotnego, ale i całej jego rodziny. Bardzo często obszary długotrwałego bezrobocia pokrywają się w danym społeczeństwie z obszarami ubóstwa, co może

powodować m. in. rozprzestrzenianie się patologii społecznych czy rozpad rodziny. Zjawisko bezrobocia wpływa również niekorzystnie na kondycję psychiczną osób pozostających bez zatrudnienia.

Określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia należy stwierdzić, iż występują grupy wymagające większego, bądź mniejszego zaangażowania kadr publicznych służb zatrudnienia.

Priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych wymagających wsparcia w województwie zachodniopomorskim zdefiniowano na podstawie zgłoszonych planowanych działań na rzecz zatrudnienia oraz w oparciu o analizę sytuacji na regionalnym rynku pracy. Grupami tymi są:

1. osoby zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy,
2. osoby korzystające z pomocy społecznej i instytucji zajmujących się aktywizacją społeczno – gospodarczą,
3. osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
4. osoby powracające na rynek pracy po przerwie wynikającej z pobytu za granicą,
5. beneficjenci wyróżnieni odpowiednio przez Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ), Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz inne fundusze celowe,
6. osoby zagrożone utratą pracy, spowodowane procesami restrukturyzacyjnymi, modernizacyjnymi i reorganizacyjnymi w przedsiębiorstwach,
7. inne osoby pozostające bez zatrudnienia i zainteresowane podjęciem pracy.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy, szczególnego wsparcia w regionie wymagają następujące grupy:

- bezrobotni do 30. roku życia,
- bezrobotni powyżej 50. roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,

- bezrobotni absolwenci szkół oraz szkół wyższych do 27. roku życia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- osoby poszukujące pracy, w tym zagrożone utratą pracy, wymagające przeszkolenia w celu uzyskania dodatkowych kwalifikacji.

Adresatami działań regionalnej polityki rynku pracy będą także przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy oraz pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, które wdrażają procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Wsparciem w województwie zachodniopomorskim powinny zostać objęte również instytucje i organizacje wpływające na politykę zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich oraz działające na rzecz grup i osób uznanych za priorytetowe. W szczególności są to: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, instytucje pomocy społecznej, grupy inicjatyw lokalnych.

3.7 Priorytetowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia

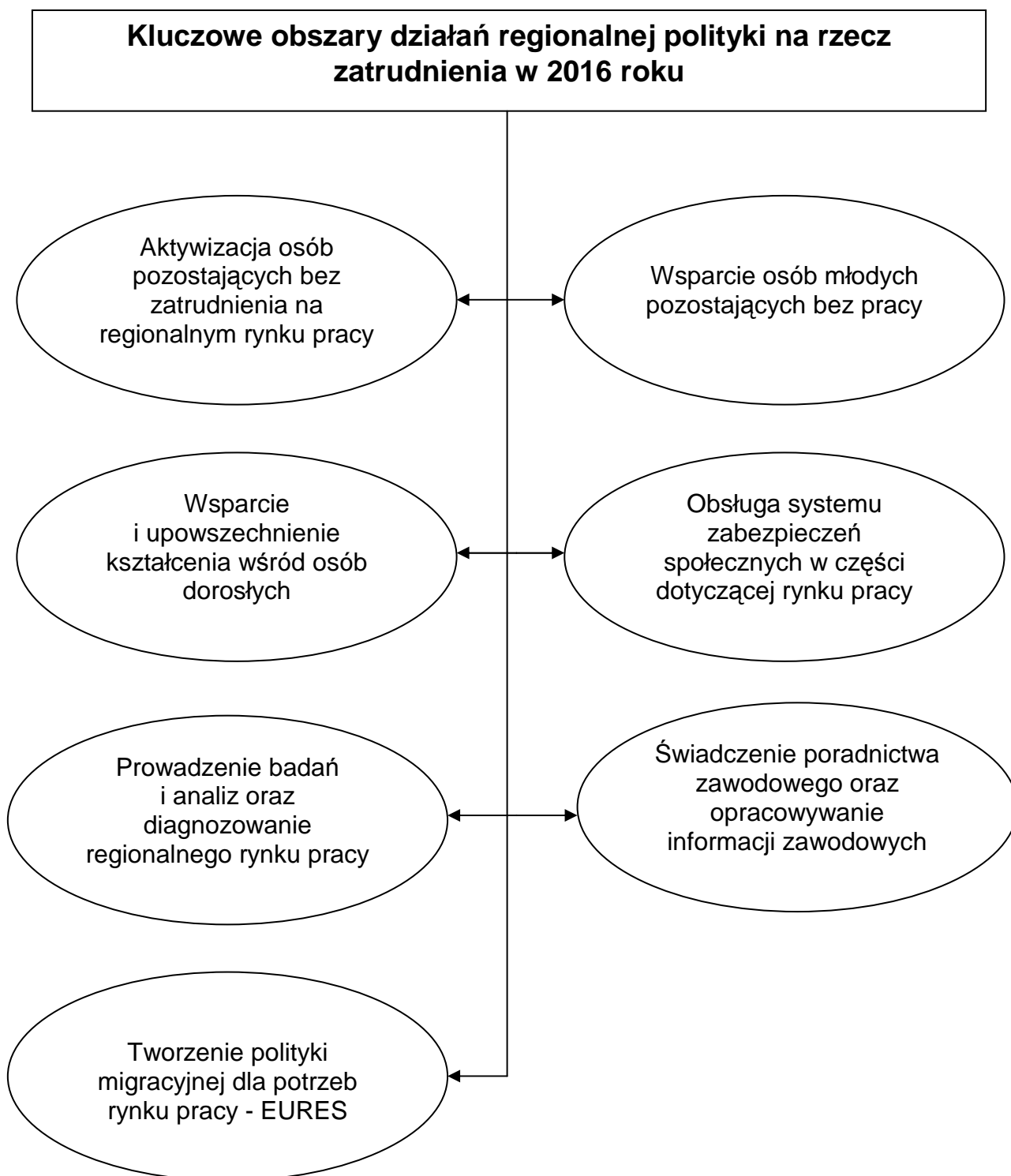
Kluczowe obszary działań przyjęte w niniejszym dokumencie zostały zdefiniowane w oparciu o diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy, zgłoszone przez określone instytucje i partnerów społecznych planowane zadania i działania na rzecz zatrudnienia oraz dotychczasowe rezultaty działań podejmowanych w latach ubiegłych. Określone w planie strategiczne kierunki działań wpisują się w priorytety i zasadnicze zadania wynikające z dokumentów o zasięgu krajowym dotyczących prowadzonej polityki rynku pracy. Dokument powstał przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami społecznymi.

Podstawowe cele RPDZ na 2016 rok to:

- dążenie do wzrostu zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie skutków bezrobocia,
- rozwój jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Dalsza część niniejszego rozdziału zawiera dokładny opis obszarów działań na rzecz poprawy zatrudnienia w regionie. Obszary te prezentuje poniższy rysunek.

Rysunek 1. Kluczowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia w 2016 roku



Źródło: Opracowanie WUP

3.7.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Cel: Podjęcie pracy lub rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne; nabycie przez osoby pozostające bez zatrudnienia doświadczenia zawodowego; nabycie określonych umiejętności i kwalifikacji zawodowych; nabycie umiejętności poszukiwania pracy; wsparcie pracodawców zamierzających zatrudnić osoby bezrobotne.

Planowane działania

W 2016 roku działania w omawianym obszarze będą polegały na wdrażaniu wymienionych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* i skierowanych do osób bezrobotnych instrumentów i usług rynku pracy, do których należy zaliczyć przede wszystkim:

- szkolenia (w tym przyznawanie bonów szkoleniowych),
- staże (w tym przyznawanie bonów stażowych),
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy,
- refundacje kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej,
- porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego,
- pośrednictwo pracy,
- przyznawanie bonów zatrudnieniowych,
- przyznawanie bonów na zasiedlenie,
- przyznawanie dodatków aktywizacyjnych,
- przyznawanie stypendiów w okresie kontynuowania nauki,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.

Warto nadmienić, iż wiele z wyżej wymienionych form pomocowych stanowi także wsparcie dla pracodawców planujących zatrudnić bądź przyjąć na staż osoby bezrobotne.

W 2016 roku w omawianym obszarze realizowane lub kontynuowane będą również projekty, przedsięwzięcia, programy skierowane do osób bezrobotnych, obejmujące zazwyczaj kilka form wsparcia. Doświadczenia wyniesione z lat ubiegłych wskazują, iż zintegrowane działania projektowe charakteryzują się zazwyczaj wyższą skutecznością w osiąganiu planowanych celów.

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego będą realizowały / kontynuowały w 2016 roku przede wszystkim następujące projekty:

1. Projekty w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, oś priorytetowa I – Osoby młode na rynku pracy, działanie 1.1 – wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, poddziałanie 1.1.2 – wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Planowana liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w ww. projektach (wynikających z naboru w 2016 roku) wynosi 3 590 osób. Planowana liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem wynosi 1 360 osób.
2. Projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, oś priorytetowa VI – Rynek pracy, działanie 6.5 – kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, projekty pozakonkursowe (typ 1). Planowana łączna liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w ww. projektach (wynikających z naboru w 2016 roku) wynosi 4 000 osób.
3. programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Zgłoszone do RPDZ/2016 projekty, realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego to:

1. PUP Białogard:
 - Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Planowana liczba uczestników projektu to 200 osób, projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Białogardzie jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy,

które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, bony zasiedleniowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Planowana liczba uczestników projektu to 120 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białogardzie, projekt skierowany będzie do osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono I lub II profil pomocy. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy.

2. PUP Choszczno:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim”, realizowany w ramach PO WER., działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszony ww. projekt w 2016 roku będzie kontynuowany (jego realizacja rozpoczęła się w 2015 roku). Projekt skierowany jest do 162 osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, dla których określono I lub II profil pomocy. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, szkolenia, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim”, pozakonkursowy, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. W 2016 roku ww. projekt będzie kontynuowany. Projekt skierowany jest do 172 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono I lub II profil pomocy. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej (bezzwrotne dotacje), szkolenia z przedsiębiorczości, doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy zatrudniającego osoby bezrobotne.

3. PUP Drawsko Pomorskie:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie drawskim”, realizowany w ramach PO WER. Projekt skierowany jest do 189 osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, z tzw. grupy NEET. Planowane wsparcie w ww. projekcie to: szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie drawskim”, realizowany w ramach RPO WZ. Projekt skierowany jest do 155 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4. PUP Goleniów:

- Projekt realizowany w ramach PO WER, skierowany do 149 osób bezrobotnych do 29 roku życia, zarejestrowanych nie dłużej niż cztery miesiące w PUP w Goleniowie. Planowane wsparcie w ww. projekcie to: staże, bony szkoleniowe, środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony zasiedleniowe.

- Projekt realizowany w ramach RPO WZ, skierowany do 78 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w PUP w Goleniowie, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (w szczególności projekt skierowany będzie do osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.

5. PUP Gryfice:

- Projekt RPO WZ pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfickim”. Projekt skierowany jest do osób powyżej 29 roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono I lub II profil pomocy. Planowane wsparcie to staże oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

- Projekt PO WER pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfickim”. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Gryficach jako osoby bezrobotne, dla których ustalony został I lub II profil pomocy, które nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to staże oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

6. PUP Gryfino:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim”, realizowany w ramach PO WER. Projekt skierowany jest do 268 osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Gryfinie, dla których ustalono I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim”, realizowany w ramach RPO WZ. Projekt skierowany jest do 167 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gryfinie, w wieku powyżej 29 lat, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby nisko wykwalifikowane), dla których ustalono I lub II profil pomocy. Planowane wsparcie w ww. projekcie to: staże, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

7. PUP Kamień Pomorski:

- Projekt realizowany w ramach PO WER, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt skierowany jest do 144 osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Kamieniu Pomorskim, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. kategoria NEET). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

- Projekt realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt skierowany jest do 168 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kamieniu Pomorskim, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy określono II profil pomocy. W ww. projekcie wykorzystane będą następujące narzędzia wsparcia: staże, środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia.

8. PUP Kołobrzeg:

- Projekt realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1. Projekt skierowany jest do 120 osób w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w PUP w Kołobrzegu jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Planowane wsparcie w ww. projekcie to: staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej, prace interwencyjne.

- Projekt realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt skierowany jest do 90 osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których określono I lub II profil pomocy. Wykorzystane narzędzia wsparcia to: staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej, prace interwencyjne.

9. PUP Łobez:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych i pozostających bez pracy w powiecie łobeskim”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Zgłoszone działania dotyczą kontynuacji rozpoczętego w 2015 roku projektu. Projekt skierowany jest do 128 osób poniżej 29 roku życia, zaliczających się do tzw. grupy NEET.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie łobeskim”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Zgłoszone działania dotyczą kontynuacji rozpoczętego w 2015 roku projektu. Projekt skierowany jest do 207 osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Łobzie jako bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane).

10. PUP Myślibórz:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, w wieku do 29 roku życia. Z uwagi na brak wytycznych w momencie zgłaszania niniejszego projektu do RPDZ/2016, PUP w Myśliborzu nie był w stanie zdefiniować precyzyjnie uczestników projektu. Planowane do wykorzystania narzędzia wsparcia w niniejszym projekcie to: bony szkoleniowe, bony stażowe, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, prace interwencyjne, bony zasiedleniowe.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie myśliborskim”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, w wieku powyżej 29 roku życia. PUP w Myśliborzu z uwagi na brak wytycznych w momencie zgłaszania niniejszego projektu do RPDZ/2016 nie był w stanie precyzyjnie zdefiniować uczestników projektu. Wykorzystane w projekcie wsparcie to: staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, prace interwencyjne, szkolenia.

11. PUP Koszalin:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt skierowany jest do 322 osób bezrobotnych w wieku do 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Koszalinie, w tym w szczególności do osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET). Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, zatrudnienie subsydiowane, bony zasiedleniowe, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt skierowany jest do 215 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to:

staże, zatrudnienie subsydiowane, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

12. PUP Police:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (II)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2 (pozakonkursowy). Projekt skierowany jest do 124 osób młodych w wieku 18 – 29 lat pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Policach jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, które jednocześnie nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (II)”, realizowany w ramach RPO WZ w trybie pozakonkursowym, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt skierowany jest do 129 osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy profil pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia).

13. PUP Pyrzyce:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pyrzyckim (I)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2 (tryb pozakonkursowy). W 2016 roku ww. projekt będzie kontynuowany (realizacja do 31.03.2016 roku). Projekt skierowany jest do 109 osób w wieku do 29 roku życia, należących do I i II profilu pomocy, w tym do 65 kobiet, 36 osób długotrwale bezrobotnych i 3 osób niepełnosprawnych. Przewidziane w projekcie formy wsparcia to staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – w tym szkolenie z zakresu przedsiębiorczości, pośrednictwo pracy / poradnictwo zawodowe.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pyrzyckim”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5 (tryb pozakonkursowy). Zgłoszony ww. projekt będzie w 2016 roku kontynuowany, a jego realizacja potrwa do końca marca 2016 roku. Projekt skierowany jest do 182 osób w wieku powyżej 29 roku życia, w tym do 118 kobiet, 35 osób długotrwale

bezrobotnych, 4 niepełnosprawnych, 27 osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz do 47 osób o niskich kwalifikacjach. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie / wyposażenie stanowiska pracy, Indywidualny Plan Działań, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

14. PUP Sławno:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sławieńskim (II)”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. Projekt skierowany jest do 220 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Sławnie, w wieku 18 – 29 lat, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Przewidziane wsparcie w ramach ww. projektu to: szkolenia, staże, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwroty kosztów przejazdu do miejsca pracy.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sławieńskim (II)”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt skierowany jest do 115 osób w wieku powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Sławnie jako bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono I lub II profil pomocy. W ramach projektu planowane są następujące działania: staże, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, zwroty kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia.

15. PUP Stargard :

- Program Aktywizacja i Integracja. Programem objętych zostanie 20 osób bezrobotnych z terenu powiatu stargardzkiego, dla których określono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach programu realizowane będą następujące działania:

- w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane będą prace społecznie użyteczne,
- w zakresie integracji społecznej bezrobotnych realizowane będzie grupowe poradnictwo specjalistyczne i grupy wsparcia.

- W 2016 roku PUP w Stargardzie zorganizuje:

- Targi Pracy,
- Wystawę zawodoznawcze.

16. PUP Szczecin:

- Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie poinformował, iż w 2016 roku będzie przystępował do realizacji projektów w ramach PO WER, RPO WZ oraz rezerwy Ministra. Pomimo posiadanej już decyzji finansowej, PUP w Szczecinie na dzień sporządzenia planów na rzecz zatrudnienia nie był w stanie wskazać grup docelowych oraz działań, gdyż nie były jeszcze określone wytyczne dot. realizacji ww. projektów. W związku z powyższym PUP w Szczecinie po zapoznaniu się z dokumentacją konkursową projektu dostosuje grupy docelowe oraz formy wsparcia w celu zaktywizowania osób bezrobotnych na rynku pracy.

17. PUP Szczecinek:

- Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach RPO WZ. Projekt skierowany jest do 250 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: Indywidualne Plany Działań, szkolenia zawodowe, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy.

- Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER. Projekt skierowany jest do 310 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Szczecinku, w wieku 18 – 29 lat. Wykorzystane w projekcie narzędzia wsparcia to: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.

- Program dla osób bezrobotnych w wieku do 25 lat. Program skierowany do 35 osób bezrobotnych w wieku do 25 lat, zarejestrowanych w PUP w Szczecinku. Wykorzystane w programie narzędzia wsparcia to: prace interwencyjne, bony stażowe, bony na zasiedlenie.

18. PUP Świdwin:

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. PUP w Świdwinie poinformował, iż dobór grupy docelowej (uczestników projektu) będzie zgodny z kryteriami określonymi w ogłoszonych naborach.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2. PUP w Świdwinie poinformował, iż dobór uczestników projektu będzie zgodny z kryteriami określonymi w ogłoszonych naborach.

19. PUP Świnoujście:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Miasto Świnoujście”, realizowany w ramach PO WER, oś priorytetowa I, działanie 1.1, poddziałanie 1.1.2 (tryb pozakonkursowy). Projekt skierowany jest do około 60 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świnoujściu, które nie ukończyły 30 roku życia oraz należą do tzw. grupy NEET, dla których określono I lub II profil pomocy. Przewidziane w projekcie wsparcie to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i prace interwencyjne.

- Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie miasto Świnoujście”, realizowany w ramach RPO WZ, oś priorytetowa VI, działanie 6.5. Projekt skierowany jest do około 60 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób nisko wykwalifikowanych), dla których określono I lub II profil pomocy. Przewidziane w projekcie wsparcie to: prace interwencyjne, staże, szkolenia, środki na wyposażenie / wyposażenie stanowiska pracy.

20. PUP Wałcz:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałeckim”, realizowany w ramach PO WER. Projekt skierowany jest do 180 osób młodych w wieku 18 – 29 lat pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Wałczu jako bezrobotne należące do I lub II profilu pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. grupa NEET). W ramach projektu przewidziano następujące wsparcie: staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz bony na zasiedlenie.

- Projekt pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałeckim”, realizowany w ramach RPO WZ. Projekt skierowany jest do 100 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wałczu, w wieku powyżej 29 roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których określono I lub II profil pomocy. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia: staże, jednorazowe środki na

rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ważnym instrumentem wspierającym pracodawców i ich pracowników w procesie ciągłego podnoszenia własnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych jest *Krajowy Fundusz Szkoleniowy*. Stanowi on wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego pochodzi ze środków Funduszu. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowana środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
5. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2016 roku osoby długotrwale bezrobotne, dla których określony został II lub III profil pomocy, skorzystają z działań aktywizacyjnych realizowanych przez agencję zatrudnienia (w wyniku realizacji zadania wyszczególnionego w ustawie o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pn. Zlecenie działań aktywizacyjnych). W województwie zachodniopomorskim działaniami aktywizacyjnymi objętych zostanie 1 500 osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w Białogardzie, Drawsku Pomorskim, Koszalinie, Szczecinie i Świdwinie. Realizacja działań aktywizacyjnych jest przewidziana do 29 grudnia 2017 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dokonał procedury wyboru realizatora usługi oraz podpisał z wykonawcą umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych.

Narzędzia realizacji

Działania w omawianym obszarze będą realizowane poprzez wykonanie zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

Uczestnicy

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne.

Przewidywane efekty

Wiele osób bezrobotnych w wyniku działań aktywizacyjnych:

- podejmie pracę,
- rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej,
- nabędzie wiedzę nt. zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- nabędzie doświadczenie zawodowe,
- nabędzie określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe,
- nabędzie wiedzę dot. metod i sposobów poszukiwania pracy.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia (wielkość planowana – 3 107),
2. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż (wielkość planowana – 8 384),
3. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne (wielkość planowana – 1 955),

4. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne (wielkość planowana – 2 464),
5. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne (wielkość planowana – 3 171),
6. liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bon zatrudnieniowy (wielkość planowana – 140),
7. liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w ramach *zlecania działań aktywizacyjnych* (wielkość planowana – 1 500).

Wskaźniki rezultatu (brak wielkości planowanych do osiągnięcia w 2016 roku)

1. liczba osób bezrobotnych, które w wyniku następujących działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie:
 - a) szkolenia (bony szkoleniowe),
 - b) staże (bony stażowe),
 - c) prace interwencyjne,
 - d) roboty publiczne,
 - e) prace społecznie użyteczne,
 - f) bony zatrudnieniowe.

Realizatorzy zadania

PUP, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

FP, RPO WZ, PO WER

3.7.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy

Cel: Wsparcie aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych do 29. roku życia (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy).

Planowane działania

W 2016 roku działania będą polegały na realizacji projektów konkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, działanie 1.2,

poddziałanie 1.2.2. Wsparcie osób młodych w procesie wejścia na rynek pracy będzie odbywać się z wykorzystaniem następujących instrumentów i usług rynku pracy:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:
 - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji,
 - nabywanie i podwyższanie kwalifikacji i kompetencji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie (poprzez szkolenia, kursy itp.),
3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m. in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m. in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):

- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m. in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze (poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług),
 - wsparcie procesu przemieszczania się osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m. in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m. in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:
- niwelowanie barier, jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m. in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Narzędzia realizacji

Działania w ww. obszarze będą realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, działanie 1.2 – wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, poddziałanie 1.2.2 – wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Uczestnicy

Osoby młode w wieku 15 – 29 lat, pozostające bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.

Przewidywane efekty

Wiele osób młodych w wieku 15 – 29 lat, dzięki uczestnictwu w ww. projektach:

- podejmie pracę lub rozpocznie prowadzenie własnej działalności gospodarczej,
- podniesie lub uzupełni kwalifikacje zawodowe,
- rozpocznie naukę (kontynuacja nauki),
- potwierdzi posiadane kwalifikacje zawodowe,

- nabędzie doświadczenie zawodowe,
- uzyska wsparcie w postaci pokrycia kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania,
- uzyska wsparcie poprzez finansowane prace asystenta osoby niepełnosprawnej (w przypadku osób niepełnosprawnych).

Wskaźniki produktu

1. liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w projektach (wielkość planowana – 110 osób),
2. liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projektach (wielkość planowana – 42 osoby),
3. liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w projektach (wielkość planowana – 518 osób).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 82 osoby),
2. liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 76 osób),
3. liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (wielkość planowana – 101 osób),
4. liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 32 osoby),
5. liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 25 osób),
6. liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (wielkość planowana – 39 osób),
7. liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania

zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 300 osób),

8. liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 404 osoby),
9. liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (wielkość planowana – 498 osób).

Realizatorzy zadania

Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego.

WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

PO WER – Inicjatywa na rzecz Zatrudnienia ludzi młodych

3.7.3 Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych

Cel: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, podniesienie jakości i dostępności oferty edukacyjnej dla dorosłych, zwiększanie świadomości mieszkańców regionu o zaletach wynikających z podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych.

Planowane działania

Zwiększeniu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem, uzupełnieniem bądź podwyższeniem wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych będą służyły działania promocyjno – informacyjne zachęcające do skorzystania z określonych ofert kształcenia.

W 2016 roku będą realizowane projekty w ramach RPO WZ, zapewniające wsparcie dla osób dorosłych chcących podnieść swoje umiejętności, wiedzę i kwalifikacje, ukierunkowane na zdobycie nowych (lub podwyższenie) kompetencji informatycznych oraz w zakresie języków obcych. Zaproponowany katalog kompetencji ma horyzontalny wpływ na sytuację osób dorosłych na rynku pracy – posiadanie wskazanych powyżej umiejętności przyczynia się do pełnej integracji społecznej i zatrudnienia, jednocześnie umożliwia dalszą samorealizację i rozwój osobisty. W przypadku kompetencji językowych, zakres wsparcia obejmuje szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji kończące się certyfikatem potwierdzającym zdobycie przez uczestników projektów określonego poziomu biegłości językowej (zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego).

Osoby zarejestrowane w urzędach pracy będą miały możliwość podwyższenia bądź uzupełnienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dzięki oferowanym przez publiczne służby zatrudnienia określonym formom wsparcia, do których należy zaliczyć przede wszystkim szkolenia, kursy, bony szkoleniowe oraz studia podyplomowe. Osoby bezrobotne, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej (studia niestacjonarne), będą mogły ubiegać się o przyznanie stypendium. Doradcy zawodowi będą służyli pomocą w zakresie informacji o możliwościach skorzystania z oferowanych form wsparcia.

Narzędzia realizacji

Realizacja wyżej wymienionych form wsparcia w obszarze kształcenia osób dorosłych będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020: oś priorytetowa VIII Edukacja, działanie 8.10: Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych.

Uczestnicy

Osoby w wieku 18 lat i więcej, zamierzające uczestniczyć z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach w zakresie kształtowania kompetencji informatycznych oraz porozumiewania się w językach obcych, zwłaszcza osoby w wieku powyżej 50. roku życia oraz osoby o niskich kwalifikacjach (w przypadku projektów); osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy.

Przewidywane efekty

Działania promocyjno – informacyjne przyczynią się do wzrostu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem lub podwyższeniem kwalifikacji zawodowych. Wzrośnie świadomość społeczna dotycząca rangi posiadanego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Wiele osób skorzysta z oferowanych form kształcenia w ramach uczestnictwa w realizowanych projektach, a tym samym nabędzie wiedzę i umiejętności w zakresie technologii informacyjno – komunikacyjnych oraz porozumiewania się w językach obcych. Osoby potrzebujące wsparcia w zakresie informacji o możliwościach skorzystania z form kształcenia skorzystają z usług doradczych. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi wskażą optymalne kierunki i formy kształcenia w kontekście zarówno własnych predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy skorzystają również z oferowanych form doksztalcenia, dzięki czemu wiele osób zdobędzie lub uzupełni już posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 3 769 osób),
2. liczba osób w wieku 50 lat i więcej, objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 1 077 osób),
3. liczba osób w wieku 25 lat i więcej, objętych wsparciem w programie (wielkość planowana – 5 384 osoby),
4. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uzyskały dofinansowanie studiów podyplomowych w ramach środków z Funduszu Pracy (wielkość planowana – 37),
5. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które rozpoczęły szkolenia z PUP (wielkość planowana – 2 782),

6. liczba osób bezrobotnych, które otrzymały z PUP bonusze szkoleniowe (wielkość planowana - 325).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 61% uczestników projektu),
2. liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 61% uczestników projektu),
3. liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (wielkość planowana – 61% uczestników projektu),
4. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie trzech miesięcy po ich ukończeniu (brak zakładanych wielkości planowanych do osiągnięcia w 2016 roku),
5. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (brak zakładanych wielkości planowanych do osiągnięcia w 2016 roku),
6. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę dzięki ukończeniu szkolenia w ramach bonusu szkoleniowego (brak zakładanych wielkości planowanych do osiągnięcia w 2016 roku).

Realizatorzy zadania

- Podmioty realizujące projekty w ramach działania 8.10 RPO WZ:
 - wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej określonych w § 8. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz. U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.),
 - osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych,

- Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego,
- WUP – Instytucja Pośrednicząca.

Źródło finansowania

FP, RPO WZ

3.7.4 Obsługa systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

Cel: Realizacja zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy, poprzez obsługę systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich UE, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej.

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja właściwa do spraw koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, będzie realizować zadania przez:

1. wydawanie:
 - dokumentów przenośnych U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce, osobom planującym ubiegać się o świadczenie z tytułu bezrobocia za granicą;
 - dokumentów przenośnych U2, potwierdzających prawo do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, planującej poszukiwać pracy w pozostałych państwach członkowskich Unii Europejskiej, EOG, Szwajcarii albo decyzji o odmowie stwierdzenia zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w Polsce;
 - decyzji o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych , z zaliczeniem okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia lub działalności gospodarczej za granicą;
2. udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, udział w targach i giełdach pracy, udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów;
3. organizowanie spotkań informacyjnych dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;

4. przekazywanie do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających Fundusz Pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 166 z dnia 30 kwietnia 2004 r. ze zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 5 ze zm.),
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30 października 2009 r.),
- Decyzja Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego Nr H1 z dnia 12 czerwca 2009 r. dotyczącej zasad przechodzenia od rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 do rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i (WE) nr 987/2009 oraz stosowania decyzji i zaleceń Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.),
- Decyzja Nr E1 z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie praktycznych porozumień dotyczących okresu przejściowego dla wymiany danych drogą elektroniczną, o której mowa w art. 4 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.),
- Decyzja Nr U4 z dnia 13 grudnia 2011 r. dotycząca procedur zwrotu zgodnie z art. 65 ust. 6 i 7 rozporządzenia (WE) nr 883/2004 i art. 70 rozporządzenia (WE) nr 987/2009.

Uczestnicy

- osoby niezarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, które były zatrudnione lub wykonywały pracę na własny rachunek w Polsce,
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne za granicą i tam ubiegające się o przyznanie prawa do świadczenia dla bezrobotnych,

- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy, które ubiegają się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce z zaliczeniem okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia lub działalności gospodarczej za granicą,
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy, poszukujące pracy za granicą,
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne za granicą, poszukujące pracy w Polsce,
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powiatowe urzędy pracy, zagraniczne instytucje właściwe, pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia.

Przewidywane efekty

Zainteresowane osoby, na podstawie złożonych wniosków, otrzymają: decyzje w sprawie przyznania prawa do zasiłku, dokumenty przenośne U1 i U2.

Dzięki udzielanym informacjom nastąpi zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Nastąpi zasilenie Funduszu Pracy poprzez wnioskowanie za pośrednictwem MRPIPS do zagranicznych instytucji właściwych innych państw członkowskich Unii Europejskiej, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej o częściowy zwrot wypłaconych zasiłków.

Pracownicy powiatowych urzędów pracy podniosą swoją wiedzę w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia, co spowoduje wzrost jakości usług oferowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 (wielkość planowana – 390),
2. liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U 005 (wielkość planowana – 5),
3. liczba wydanych dokumentów przenośnych U2 (wielkość planowana – 25),
4. liczba wydanych decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku (wielkość planowana – 750),
5. liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych (wielkość planowana – 400),
6. liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (wielkość planowana – 1),

7. liczba targów i giełd pracy, w których uczestniczyli pracownicy Wydziału Koordynacji i Obsługi Instytucji Rynku Pracy (wielkość planowana – 3).

Realizatorzy zadania

WUP

Źródło finansowania

Budżet WUP, FP

3.7.5 Prowadzenie badań i analiz oraz diagnozowanie regionalnego rynku pracy

Cel: Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz na regionalnym rynku pracy, monitorowanie i udostępnianie wskaźników i zmiennych z zakresu regionalnego rynku pracy, systematyczna obserwacja rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym, prognozowanie trendów rozwojowych w regionalnej gospodarce.

Planowane działania

Działania w omawianym obszarze będą realizowane przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – *Wydział Badań i Analiz* oraz funkcjonujące w ramach tego wydziału *Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy*, a także przez *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*.

W 2016 roku *Wydział Badań i Analiz* będzie wykonywał następujące zadania:

1. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy:
 - „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”,
 - „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”,
 - „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”,
 - „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”,
 - „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”,

- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”,
 - „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”,
 - „Analiza bezrobotnych według rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”,
 - „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”,
 - „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2016 roku”,
 - „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2016 roku”,
 - „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2016 roku”,
 - „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2016 roku”,
 - „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy”.
2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy.
 3. Przygotowywanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin w związku z inicjowaniem programów regionalnych.
 4. Realizowanie i koordynacja programu badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. W ramach obowiązków sprawozdawczych przekazywane będą do Urzędu Statystycznego sprawozdania MPiPS dotyczące regionalnego rynku pracy.
 5. Prowadzenie badań i analiz bezrobocia rejestrowanego wykraczających poza ustawową statystykę publiczną.
 6. Tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy.
 7. Upowszechnianie opracowanych wyników badań z zakresu statystyki publicznej poprzez biuletyn, współpracę z różnymi instytucjami, przygotowywanie danych na potrzeby telewizji, prasy i radia.

Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy będzie realizowało w 2016 roku następujące zadania:

1. Realizacja działań badawczo – analitycznych rynku pracy:
 - Realizacja badania pn. „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w poszczególnych kwartałach roku 2016”.
 - Współpraca z instytucjami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie ustalania kierunków i metod badań oraz konstruowania wskaźników służących do monitoringu rynku pracy. W tym celu ZORP będzie kontynuowało współpracę z krajowymi i zagranicznymi instytucjami służb zatrudnienia, polskimi obserwatoriami rynku pracy w ramach Ogólnopolskiego Forum Obserwatorium Rynku Pracy, Europejską Siecią Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy. ZORP będzie również współprowadził monitoring sytuacji młodzieży na rynku pracy poprzez uczestnictwo w tematycznej grupie roboczej.
2. Dostarczanie informacji niezbędnych do przygotowywania programów regionalnych poprzez diagnozowanie i prognozowanie zjawisk oraz procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy.
3. Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji badań, w tym badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy. Zadanie powyższe realizowane będzie w ramach Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy. Planowane działania:
 - Badanie pn. „Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.
 - Badanie pn. „Monitoring losów zawodowych absolwentów w województwie zachodniopomorskim”.
 - Zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia oraz spotkań roboczych z pracownikami powiatowych urzędów pracy z zakresu przygotowania danych do analizy oraz metodyki prowadzenia badań na potrzeby diagnozowania sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy.
4. Współpraca z organami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, związkami przedsiębiorców i pracodawców i innymi partnerami rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Zadanie będzie realizowane w ramach zawartego partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim pomiędzy

Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a uczelniami z terenu województwa zachodniopomorskiego. W ramach zadania nastąpi wypracowanie i adaptacja modelu badań studentów zachodniopomorskich uczelni w kontekście ich wyborów edukacyjnych oraz przyszłości na rynku pracy.

5. Gromadzenie i upowszechnienie wyników badań i analiz dotyczących rynku pracy.
6. Współdziałanie z innymi instytucjami w zakresie prowadzenia badań dotyczących rozwoju społeczno – gospodarczego regionu, analizy ich wyników oraz formułowania opinii i postulatów dotyczących kierunków prowadzenia polityki rozwoju oraz polityki rynku pracy. Badania realizowane będą w ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego, której realizatorem będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Planowane badania:
 - Badanie pn. „Badanie satysfakcji klientów powiatowych urzędów pracy 2016”.
 - Badanie pn. „Barometr zawodów”.

W 2016 roku *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy* będzie realizował wiele zadań kluczowych dotyczących rynku pracy, z których wpisujące się w obszar badań i analiz to:

1. Określenie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników. W 2016 roku zaktualizowany zostanie ww. wykaz zawodów. W ramach konsultacji społecznych wykaz zostanie przedstawiony do akceptacji lub modyfikacji kluczowym instytucjom województwa zachodniopomorskiego, a następnie przedłożony do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Uaktualniona lista zawodów zostanie opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.
2. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez opracowanie projektu opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim.
3. Opracowywanie analiz rynku pracy. Planowane w 2016 roku działania to:
 - monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego realizowanych w 2016 roku przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego,

- inne opracowania, odnoszące się do problematyki skuteczności aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r. poz. 7 z późn. zm.).

Uczestnicy

1. PUP z terenu województwa zachodniopomorskiego,
2. uczelnie,
3. Obserwatoria Rynku Pracy z Polski,
4. związki pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego,
5. Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki,
6. Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP,
7. izby rzemieślnicze szkolące młodocianych z terenu województwa zachodniopomorskiego,
8. kluczowe instytucje środowiska oświatowego z terenu województwa zachodniopomorskiego,
9. inni partnerzy społeczni regionu.

Przewidywane efekty

W wyniku przeprowadzonych badań i analiz możliwe będzie rozpoznanie trendów rozwojowych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim. Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpłynie na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększy skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwi przygotowanie odpowiednich programów i działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Przeprowadzone określone badania będą stanowiły rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stającej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników będzie stanowiła wsparcie dla pracodawców oferujących miejsca przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, jednocześnie zachęci podmioty do włączania się w przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia zawodowego będzie stanowiło element wspierający dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Wydawane opinie przyczynią się również do wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w obszarach cieszących się największym zainteresowaniem z perspektywy rozwoju gospodarczego.

Wskaźniki produktu

1. liczba sporządzonych analiz (wielkość planowana – 13),
2. liczba powstałych raportów (wielkość planowana – 9),
3. liczba powstałych informacji / opracowań sygnałnych (wielkość planowana – 46),
4. liczba przeprowadzonych badań (wielkość planowana – 10),
5. liczba sporządzonych sprawozdań statystycznych (wielkość planowana – 620),
6. liczba sporządzonych opracowań statystycznych (wielkość planowana – 12),
7. liczba sporządzonych zbiorczych zestawień dot. monitoringu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy (wielkość planowana – 4),
8. liczba wydanych opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (wielkość planowana – 25),
9. liczba wprowadzonych do szkół nowych kierunków kształcenia zawodowego (wielkość planowana – 25),

10. liczba sporządzonych wykazów zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne (wielkość planowana – 1),
11. liczba publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego zaktualizowanego wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników (wielkość planowana – 1).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP, Uczelnie

Źródło finansowania

FP

3.7.6 Realizacja poradnictwa zawodowego

Cel: Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego; wsparcie rozwoju aktualnej informacji zawodowej w województwie; świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników; zapewnienie w regionie swobodnego dostępu do informacji o usługach Publicznych Służb Zatrudnienia; rozwój kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia; wsparcie i przygotowanie studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy; podniesienie jakości i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie.

Planowane działania

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie będzie realizował szereg działań aktywizacyjnych skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak również do osób niezarejestrowanych w urzędach pracy. Wsparciem objęci zostaną również pracodawcy i ich pracownicy. Szczegółowe działania realizowane w 2016 roku przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego* to:

1. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez koordynowanie i świadczenie usług poradnictwa zawodowego w województwie, polegających na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w PUP pomocy w rozwiązywaniu

problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. Przy wykonywaniu usługi poradnictwa zawodowego przez Biura CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie wykorzystywane będą standaryzowane narzędzia ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, np. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, test Performen-Se, Achtnich, WKP i inne. Kontynuowana będzie również współpraca oraz wsparcie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym opracowywanie Indywidualnych Planów Działań oraz prowadzenie zajęć aktywizacyjnych. W 2016 roku prowadzona będzie też współpraca z instytucjami rynku pracy oraz oświaty w celu integrowania działań doradczych kierowanych do różnych grup odbiorców. Łączenie działań doradców zawodowych ze szkół, struktur OHP, poradni psychologiczno – pedagogicznych, akademickich biur karier, urzędów pracy i innych instytucji w jedną lokalną sieć efektywnej współpracy, pozwoli na wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz wdrażanie nowych metod pracy doradcy zawodowego.

2. Zapewnienie systematycznego wsparcia dla rozwoju aktualnej informacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim, poprzez gromadzenie, opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych, pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i udostępnianie ich między innymi klientom powiatowych urzędów pracy i Akademickich Biur Karier, a także upowszechnianie ich na terenie województwa.
3. Pomoc pracodawcy krajowemu w regionie, w jego własnym rozwoju zawodowym lub rozwoju zawodowym jego pracowników, poprzez świadczenie indywidualnych porad zawodowych, a także informowanie o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez PSZ.
4. Upowszechnienie wśród mieszkańców regionu wiedzy na temat wsparcia oferowanego przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w urzędzie oraz pracodawcom; informowanie o instrumentach rynku pracy wspierających działania urzędów pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

5. Prowadzenie działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym, w celu rozwoju i wzmacniania kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, poprzez:
 - identyfikację i analizę potrzeb szkoleniowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia,
 - przygotowywanie planów i programów szkoleniowych,
 - realizację szkoleń oraz ocenę efektów i mierników.
6. Wsparcie i przygotowanie studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.
7. Realizacja działań zmierzających do podniesienia jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie zachodniopomorskim, a także uświadomienia roli poradnictwa zawodowego w planowaniu kariery zawodowej, poprzez m.in.:
 - promocję i upowszechnianie działań doradczych wśród organu prowadzącego szkołę, dyrektorów szkół oraz opiekunów (t.j. nauczycieli i pedagogów szkolnych),
 - wymianę doświadczeń zawodowych, informacji merytorycznych oraz tzw. dobrych praktyk w zakresie poradnictwa zawodowego,
 - bieżącą wymianę informacji o podejmowanych przedsięwzięciach i działaniach własnych w obszarze poradnictwa zawodowego,
 - wspieranie wspólnych przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz.149 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania z 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. poz.1145);
- Rozporządzenia wykonawcze z zakresu instrumentów rynku pracy;
- Standaryzowane narzędzia diagnostyczne służące do badania uzdolnień, predyspozycji, zainteresowań i kompetencji;

- Bank programów porad grupowych i spotkań informacyjnych;
- Zasoby informacji zawodowych;
- Umowa zawarta pomiędzy ministrem właściwym do spraw pracy a zarządem województwa na podstawie art. 109 ust. 7a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) na dofinansowanie w 2016 r. ze środków Funduszu Pracy części zadań realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy;
- Programy szkoleń dot. programu: „Szukam pracy”, „Stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”, „Profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”, „Narzędzia do Badania Kompetencji”;
- Uchwała Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie podziału limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonego na realizację zadań fakultatywnych w 2016 r.;
- *Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w woj. zachodniopomorskim wraz z załącznikami.*

Uczestnicy

- Osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w PUP (w tym m. in. studenci, absolwenci i doktoranci szkół wyższych, osadzeni oraz wychowankowie ośrodków penitencjarnych, klienci ośrodków pomocy społecznej);
- Doradcy zawodowi ze szkół, PUP, OHP i Poradni Psychologiczno – Pedagogicznych;
- Pedagodzy szkolni i nauczyciele;
- Akademickie Biura Karier;
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- Pracodawcy działający na terenie województwa zachodniopomorskiego i / lub ich pracownicy;
- Pracownicy WUP w Szczecinie oraz PUP z terenu woj. zachodniopomorskiego;
- Instytucje i partnerzy rynku pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Szkoły wyższe z terenu woj. zachodniopomorskiego.

Przewidywane efekty

Klienci korzystający z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego świadczonego przez Biura CliPKZ zdobędą praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcą w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Przeprowadzone zajęcia w zakresie rozwoju osobistego podniosą atrakcyjność uczestniczących w nich osób w oczach potencjalnych pracodawców.

Rezultatem współpracy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, będzie usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług w zakresie informacji zawodowej poszerzą wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dzięki temu zwiększą swoją świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

W wyniku indywidualnych porad doradczych oraz przeprowadzonych badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych, w tym badań psychologicznych, pracodawca oraz jego pracownicy nabędą umiejętność radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy. Działania wspierające pracodawców będą polegały również na przygotowaniu pakietu informacyjnego dla pracodawców, umożliwienie pracodawcom w regionie dostępu do bieżących informacji o usługach urzędów pracy, w szczególności o zasadach pośrednictwa pracy oraz o możliwościach i zakresie pomocy, jaką można uzyskać we właściwym powiatowym urzędzie pracy.

Oprócz pracodawców, wszyscy pozostali klienci *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* na bieżąco będą informowani o ofercie i usługach świadczonych przez wojewódzki urząd pracy oraz o formach wsparcia i zakresie pomocy oferowanej przez powiatowe urzędy pracy. Poprzez aktywny udział kadry doradców zawodowych z Biur CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie, uczestnicy targów, giełd, seminariów, spotkań i innych imprez masowych, uzyskają dostęp do informacji o usługach i zakresie pomocy świadczonej przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Ponadto wzrośnie świadomość wśród mieszkańców województwa na temat roli PSZ w przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.

Dzięki działaniom *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* o charakterze metodyczno – szkoleniowym, w celu rozwoju i wzmocnienia kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, nastąpi identyfikacja potrzeb szkoleniowych, które pozwolą na podjęcie decyzji o tym, jakie programy szkoleń powinny zostać przygotowywane dla pracowników PSZ. Działania w tym zakresie zaowocują również podniesieniem i nabyciem nowych kwalifikacji przez pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Opracowane zostaną także spójne programy szkoleniowe służące profesjonalizacji publicznych służb zatrudnienia, ponadto nastąpi ujednoczenie standardów pracy oraz jakości usług rynku pracy, a także wymiana doświadczeń i informacji pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z zakresu usług rynku pracy.

Działania Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w województwie zachodniopomorskim (Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jest liderem Partnerstwa) przyczynią się do upowszechnienia roli poradnictwa zawodowego oraz informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy w województwie zachodniopomorskim. Działania w ww. zakresie będą polegały również na propagowaniu idei świadomego planowania własnej kariery zawodowej poprzez zorganizowanie m. in. spotkań/warsztatów/seminariów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, promowaniu idei całościowego poradnictwa zawodowego i ciekawych rozwiązań w tym obszarze, wspieraniu warsztatu pracy szkolnych doradców zawodowych w regionie, wypracowaniu efektywnej współpracy rynku pracy i edukacji (w celu harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy), a także na wymianie doświadczeń i informacji pomiędzy przedstawicielami instytucji i partnerów rynku pracy.

W wyniku współpracy ze szkołami wyższymi nastąpi wspieranie inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, ponadto wypracowana zostanie efektywna współpraca instytucji rynku pracy ze szkołami wyższymi. Działania w ww. zakresie uświadomią studentom, absolwentom i doktorantom szkół wyższych, iż wybór zawodu i planowanie dróg dalszego kształcenia jest inwestycją w przyszłość zarówno dla jednostki, społeczeństwa, gospodarki i całego kraju.

Wskaźniki produktu

1. liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (wielkość planowana – 950),

2. liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej (wielkość planowana – 220),
3. liczba przeprowadzonych porad grupowych (wielkość planowana – 39),
4. liczba pracodawców, którzy otrzymają propozycję wsparcia (wielkość planowana – 300),
5. liczba imprez masowych, tj. targów, giełd, spotkań, podczas których pracownicy Biur CliPKZ będą informować o usługach PSZ (wielkość planowana – 10),
6. liczba tematów / obszarów / programów szkoleń zorganizowanych i przeprowadzonych (wielkość planowana – 4, wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń),
7. liczba utworzonych grup szkoleniowych (wielkość planowana – 11, wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń),
8. liczba przeszkolonych osób (wielkość planowana – 155, wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń),
9. liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, np.: zeszyt ćwiczeń z poradnictwa zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, plakat informacyjny, poradnik dobrych praktyk z realizacji poradnictwa zawodowego w woj. zachodniopomorskim, poradnik / informator dla pracodawców (wielkość planowana – 4, dot. Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w woj. zachodniopomorskim),
10. liczba spotkań zorganizowanych w województwie (wielkość planowana – 5, dot. Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w woj. zachodniopomorskim),
11. liczba spotkań, podczas których przedstawione zostaną informacje nt. świadomego planowania kariery zawodowej przez młodzież (wielkość planowana – 2, wskaźnik dot. współpracy ze szkołami wyższymi).

Wskaźniki rezultatu miękkie

1. podniesienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy i autoprezentacji,

2. zmiana sposobu myślenia i wzrost motywacji do własnej aktywności zawodowej w obszarze rynku pracy i / lub kształcenia zawodowego,
3. poprawa jakości świadczonych usług w obszarze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, dzięki wymianie doświadczeń pomiędzy doradcami zawodowymi i pracownikami instytucji rynku pracy, edukacji, pomocy społecznej, więziennictwa,
4. poszerzenie wiedzy nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
5. zwiększenie świadomości na temat roli kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie,
6. poszerzenie wiedzy nt. usług świadczonych przez urzędy pracy, a także obszarów pomocy oferowanych przez powiatowe urzędy pracy swoim klientom.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba pracodawców, którzy złożą wnioszek o udzielenie pomocy w rozwoju zawodowym (wielkość planowana – 4),
2. liczba osób, które uzyskują uprawnienia / umiejętności, w zakresie realizacji usług rynku pracy, tj.: Programu „Szukam pracy”, „Stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”, „Profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”, „Narzędzia do Badania Kompetencji” (wielkość planowana – 155, wskaźnik dot. wsparcia pracowników PSZ przez pracowników z WUP w zakresie identyfikacji potrzeb szkoleniowych i przeprowadzonych szkoleń),
3. liczba wydanych lub rozpowszechnionych informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy (wielkość planowana – 500).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP

Źródło finansowania

FP, Budżet WUP

3.7.7 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy – EURES

Cel: Wspieranie lepszego działania rynków pracy oraz zaspokojenie potrzeb gospodarczych ułatwiając transnarodową i transgraniczną mobilność geograficzną pracowników, zapewniając jednocześnie uczciwe warunki mobilności i poszanowanie mających zastosowanie norm pracy.

Planowane działania

Usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich i powiatowych służb zatrudnienia będą koncentrować się na 5 głównych obszarach:

1. pośrednictwo pracy, czyli zapewnienie wymiany i przetwarzania ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie;
2. działania informacyjne na temat warunków życia, pracy i edukacji oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy;
3. współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru przygranicznego z Niemcami, Szwecją oraz Litwą, Łotwą i Estonią;
4. promocja usług EURES oraz przemyślanego i bezpiecznego podejmowania pracy;
5. wdrażanie reformy sieci EURES.

Pośrednictwo pracy dla pracodawców zagranicznych będzie realizowane przez WUP poprzez przyjmowanie ofert pracy z innych wojewódzkich urzędów pracy oraz od przedstawicieli sieci EURES z państw UE/EOG i Szwajcarii, w razie potrzeby tłumaczeniu ich na język polski, zamieszczaniu w elektronicznej bazie danych (WUP Viator) oraz upowszechnianiu ich za pomocą strony internetowej urzędu. Oferty pracy realizowane przez WUP będą ponadto przekazywane do PUP z województwa zachodniopomorskiego w celu ich rozpowszechniania. Pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych będzie polegało na przyjęciu przez WUP otrzymanej przez PUP oferty pracy, w której pracodawca wskazał wybrany kraj lub kraje (UE / EOG i Szwajcaria), z którego pragnie pozyskać pracowników. Zadaniem WUP będzie tłumaczenie oferty, przekazanie jej do zagranicznych doradców EURES z wskazanych przez pracodawcę państw w celu jej rozpowszechnienia. Na życzenie pracodawcy WUP zbierze dokumenty aplikacyjne kandydatów oraz przeprowadzi wstępną selekcję. Ponadto WUP będzie brał udział w targach oraz dniach pracy organizowanych w Polsce i za granicą, gdzie będzie rozpowszechniał oferty krajowych i zagranicznych pracodawców.

Usługi informacyjne świadczone w ramach EURES będą polegały na udostępnianiu aktualnych danych na temat sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz udzielaniu informacji w zakresie warunków życia, pracy i możliwości kształcenia w Europie.

W celu poprawy warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE / EOG i Szwajcarii, pogłębianą będzie współpraca w ramach międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy. Poprzez działania transgraniczne wspierane będą procesy ułatwiające wolny przepływ pracowników w regionach przygranicznych wzdłuż wewnętrznych granic UE / EOG.

W celu usprawnienia działań w obszarach współpracy, odbywać się będą konsultacje i spotkania robocze z partnerami niemieckimi, podczas których będzie następować wymiana aktualnych informacji na temat rynków pracy obu państw oraz doświadczeń. Omawiane będą również plany dotyczące kierunków rozwoju współpracy w przyszłości.

Współpraca międzynarodowa będzie pogłębianą poprzez udział doradcy oraz asystenta EURES w spotkaniach, targach, konferencjach lub seminariach, których problematyka obejmować będzie swobodny przepływ osób w krajach europejskich.

Planuje się nawiązanie współpracy w ramach „Forum wymiany – doświadczenia i plany wokół Bałtyku” z udziałem krajów nadbałtyckich.

Organizowane będą również spotkania dla osób zainteresowanych powrotem do Polski po stronie niemieckiej.

Na bieżąco będą prowadzone działania promocyjne, mające na celu kreowanie pozytywnego wizerunku sieci EURES jako wiarygodnego źródła informacji. Propagowane będą również zasady bezpieczeństwa, których należy przestrzegać rozważając podjęcie zatrudnienia za granicą. Spotkania informacyjne na powyższe tematy będą prowadzone w szkołach oraz w PUP.

Ważnym aspektem działań w ramach EURES w 2016 roku będzie wdrażanie reformy sieci, która została wprowadzona przez Komisję Europejską w styczniu 2015 r. Działania w tym zakresie będą polegały na współpracy z MRPiPS w przygotowywaniu rozwiązań prawnych i organizacyjnych oraz na udziale w specjalistycznych szkoleniach.

Narzędzia realizacji

Zadania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem dla osób planujących wyjazd zagraniczny lub powracających z emigracji zarobkowej będą realizowane w oparciu o przepisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U.

z 2015 poz. 149 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie szczegółowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 10.177.1193) oraz akty prawne Wspólnoty Europejskiej, tj.:

- Decyzja Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. nr C(2002) 5236 wykonująca rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dziennik Urzędowy Wspólnot Europejskich, L5 z dn. 10 stycznia 2003 r.);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej (ujednolicenie). Nr 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, L 141 z dn. 27 maja 2011 r.);
- Karta EURES (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, C 311 z dn. 16 listopada 2010 r.).

Uczestnicy

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy planujące zarobkowy wyjazd zagraniczny lub powracające z migracji zarobkowej, osoby zainteresowane usługami w ramach sieci EURES, młodzież poszukująca oferty edukacyjnej.

Przewidywane efekty

W wyniku działań informacyjno – promocyjnych związanych z funkcjonowaniem sieci EURES osoby:

- planujące migrację zarobkową do krajów europejskich zdobędą wiedzę, która pozwoli im sprawnie poruszać się po rynku pracy w nowym kraju zamieszkania,
- powracające z migracji zarobkowej uzyskają fachowe porady, ułatwiające poruszanie się na regionalnym rynku pracy.

Wskutek prowadzonego międzynarodowego pośrednictwa pracy część odbiorców usług EURES uzyska satysfakcjonujące zatrudnienie, z kolei pracodawcy pozyskają pracowników o poszukiwanych umiejętnościach zawodowych.

W wyniku współpracy transgranicznej, ze szczególnym uwzględnieniem kooperacji polsko – niemieckiej, nastąpi wymiana ofert pracy co przyczyni się do wyrównywania niedoborów i nadwyżek na rynkach pracy współpracujących państw.

Poprzez odpowiednie przygotowanie do wdrożenia reformy sieci EURES, można oczekiwać szeregu pozytywnych zmian w skuteczności działania oraz strukturze i organizacji funkcjonowania sieci.

Wskaźniki produktu

1. liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów zorganizowanych przez kadre EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy (wielkość planowana – 25),
2. liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których weźmie udział kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz ze współpracą w ramach EURES Transgraniczny (wielkość planowana – 10),
3. liczba osób korzystających z usługi EURES (wielkość planowana – 1 500),
4. liczba ofert pracy realizowanych przez WUP (wielkość planowana – 600),
5. liczba szkoleń na temat reformy EURES, w których weźmie udział kadra EURES z WUP (wielkość planowana – 1).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba pracowników WUP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu reformy EURES (wielkość planowana – 2).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP

Źródło finansowania

FP, Budżet samorządu województwa

4. Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość

Monitorowanie można zdefiniować jako proces systematycznego zbierania i analizowania ilościowych i jakościowych informacji na temat wdrażanych poszczególnych projektów i całego planu w aspekcie finansowym i rzeczowym.

Monitorowanie i ocena realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach. Monitoring i ocena działań dotyczy przede wszystkim:

- zmian sytuacji na regionalnym rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz w jego otoczeniu społeczno – gospodarczym,
- działań podejmowanych przez podmioty uczestniczące w realizacji polityki oraz zmian w dziedzinach, do których te działania się odnoszą.

Monitorowanie jest procesem ciągłym i niezwykle ważnym we wdrażaniu założeń. Przerwanie procesu monitorowania jest stanem niebezpiecznym. Skutkować może dużymi opóźnieniami w realizacji poszczególnych zadań, a nawet poważnie zagrozić realizacji całego planu.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok jest dokumentem operacyjnym określającym strategiczne kierunki działań, które wpisują się w priorytety i kluczowe zadania zawarte w dokumencie strategicznym o zasięgu krajowym, którym jest Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017. Wyszczególnione w dokumencie działania w obszarze regionalnego rynku pracy będą realizowane w 2016 roku m. in. przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego, pracodawców, beneficjentów środków z EFS oraz inne instytucje szczebla regionalnego.

Instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Monitorowanie realizacji zadań prowadzone będzie, podobnie jak w latach ubiegłych, w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników szczegółowych przypisanych

poszczególnym działaniom. W tym celu WUP będzie współpracował z podmiotami i instytucjami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2016.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt lub przedsięwzięcie wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok są odpowiedzialne za prawidłowy przebieg jego realizacji oraz osiągnięcie zakładanych rezultatów. Wszelkie zmiany zagrażające osiągnięciu planowanych wartości i celów powinny być niezwłocznie sygnalizowane do WUP.

Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania przedkładają informacje roczne z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Przewiduje się, iż pełne dane o zrealizowanych przedsięwzięciach i innego typu działaniach partnerów zebrane zostaną w I kwartale 2017 roku. Po ich weryfikacji i analizie opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji i wdrażania RPDZ/2016. Sporządzony dokument zostanie przedłożony Zarządowi Województwa oraz Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Załączniki

Spis rysunków

Rysunek 1. Kluczowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia w 2016 roku	40
--	----

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	9
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	10
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2014 r. i 2015 r.	12
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	13
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2014 – 2015	18
Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2014 – 2015	19
Tabela 7. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.	21
Tabela 8. Liczba planowanych osób do zwolnienia oraz zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w 2014 r. i 2015 r.	23
Tabela 9. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.	24
Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.	25

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2014	7
Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	8
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2015 r.	11
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.	15
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.	15
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.	16
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.	16
Wykres 8. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r.	22

Indeks używanych skrótów

Ilekczoć w dokumencie używane są skróty to ich znaczenie jest następujące:

ClIPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EFG – Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EIT – Europejski Instytut Innowacji i Technologii

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EWG – Europejska Wspólnota Gospodarcza

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KPDZ – Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

NEET młodzież – osoby młode w wieku 15 – 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

NUTS 2 – Klasyfikacja regionów na poziomie województwa

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

PKD – Polska Klasyfikacja Działalności

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PROGRESS – Inicjatywa Europejskiego Programu na rzecz Zatrudnienia

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ – Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

RPO WZ – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego

UE – Unia Europejska

WE – Wspólnota Europejska

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZORP – Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

