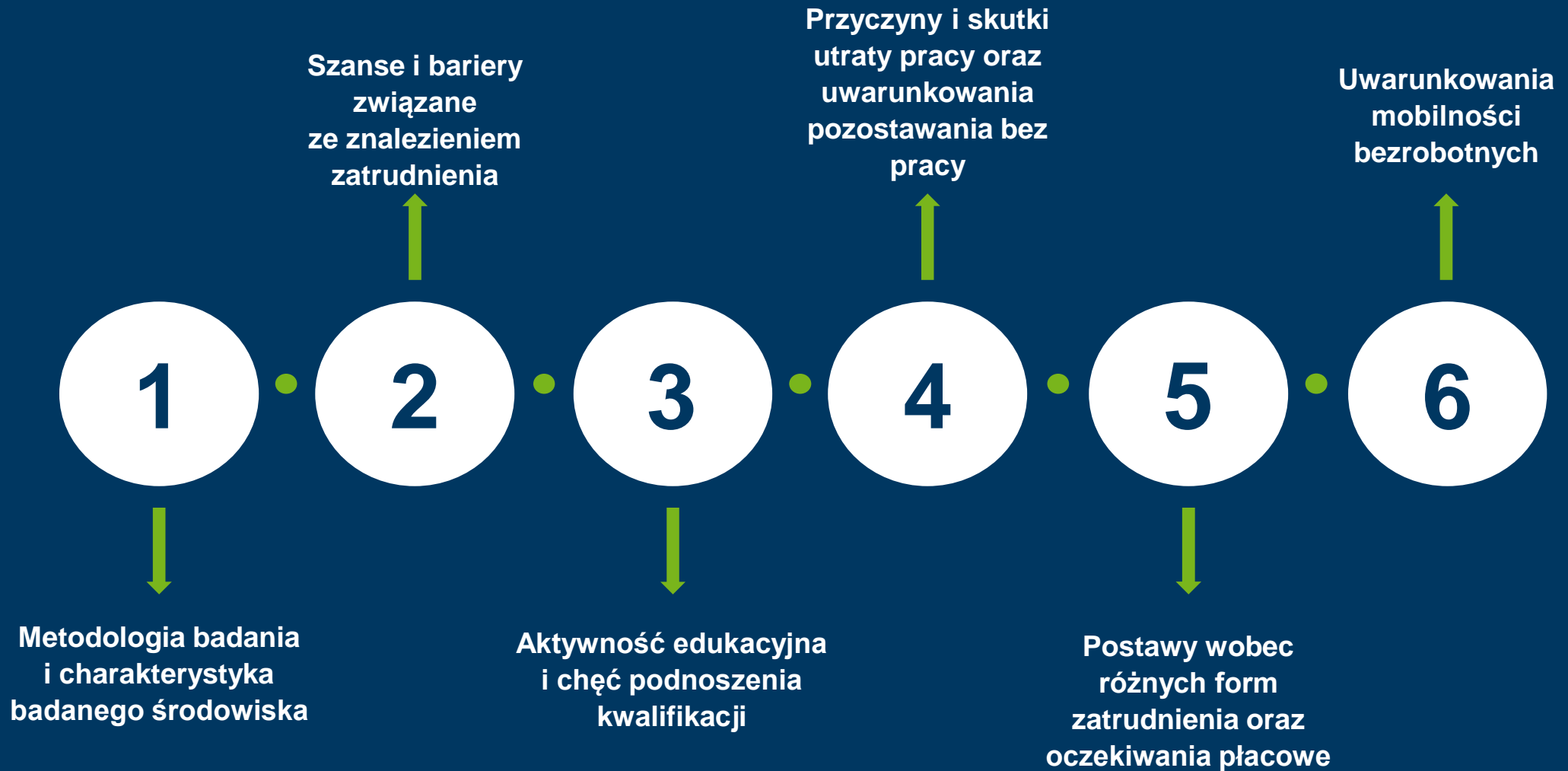


SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

2025



SPIS TREŚCI





1

METODOLOGIA BADANIA I CHARAKTERYSTYKA BADANEGO ŚRODOWISKA

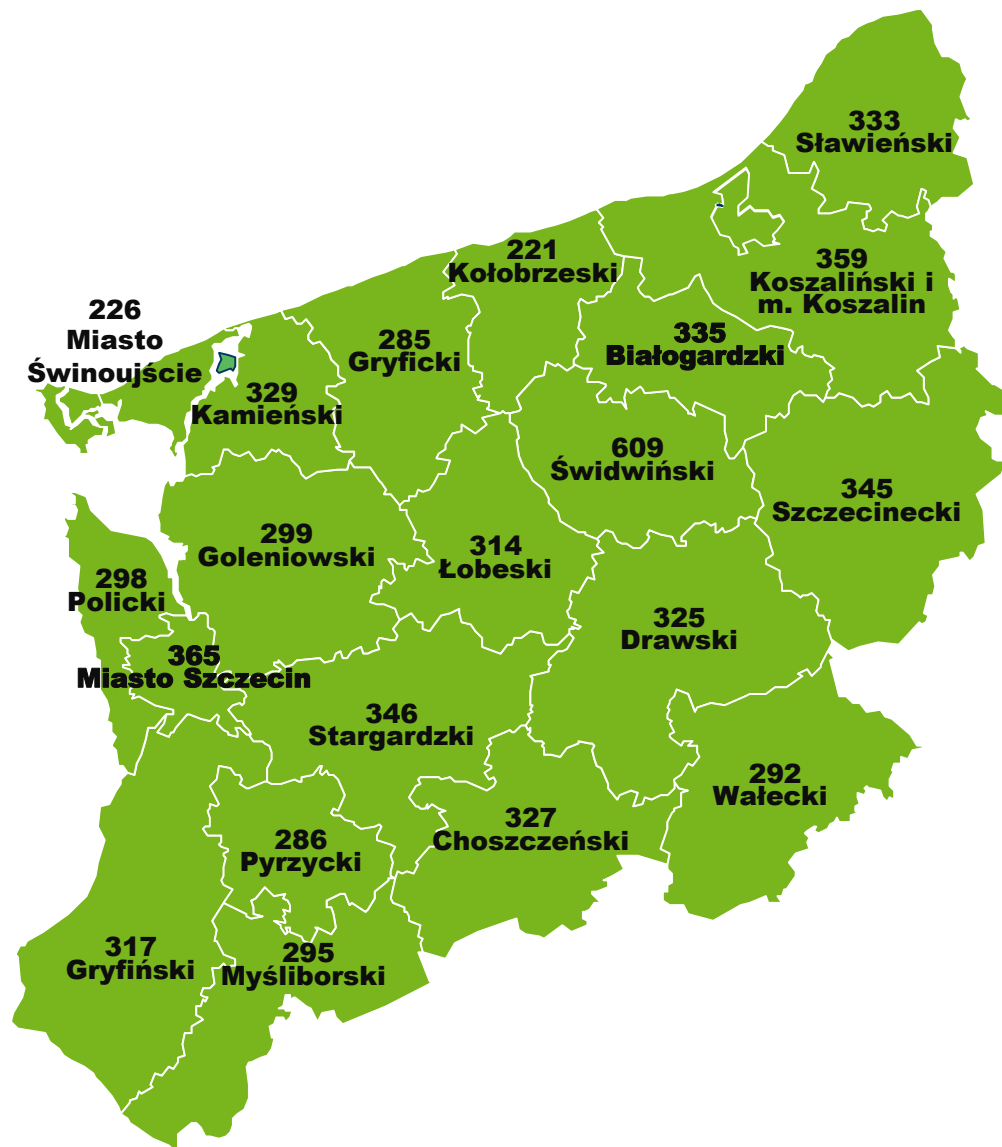
Liczba zrealizowanych wywiadów

Badanie zostało zrealizowane na podstawie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy, zawartej w 2010 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

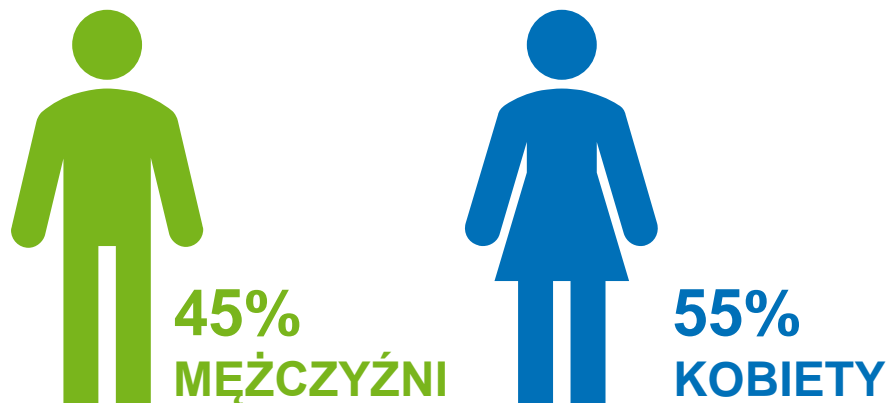
Badanie przeprowadzone zostało w miesiącach październik 2025 r. – luty 2026 r. we wszystkich powiatowych urzędach pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badaniu wzięło udział łącznie 6 506 respondentów.

Pracę zawodową podejmowało **79%** ankietowanych.

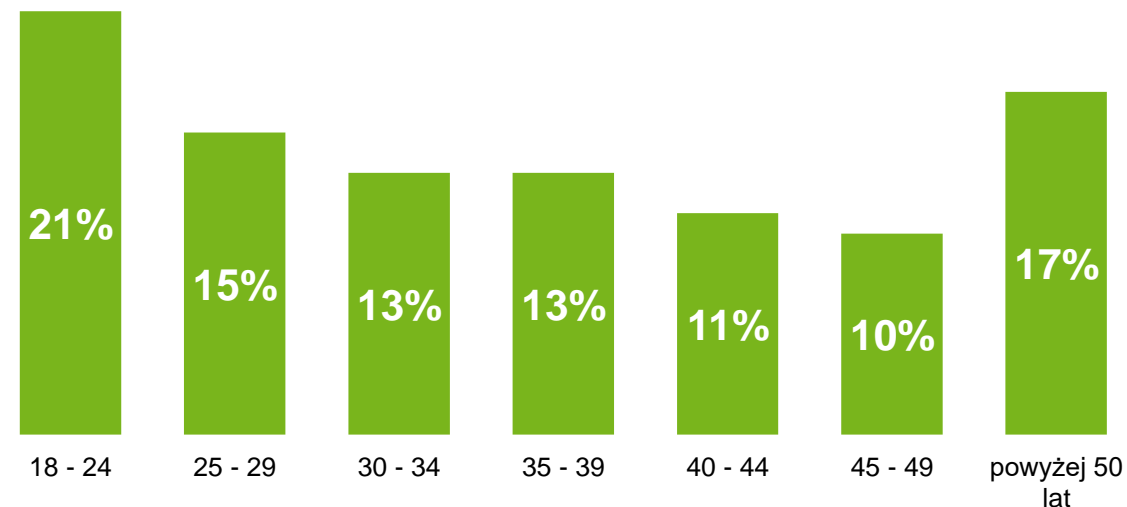


Charakterystyka respondentów



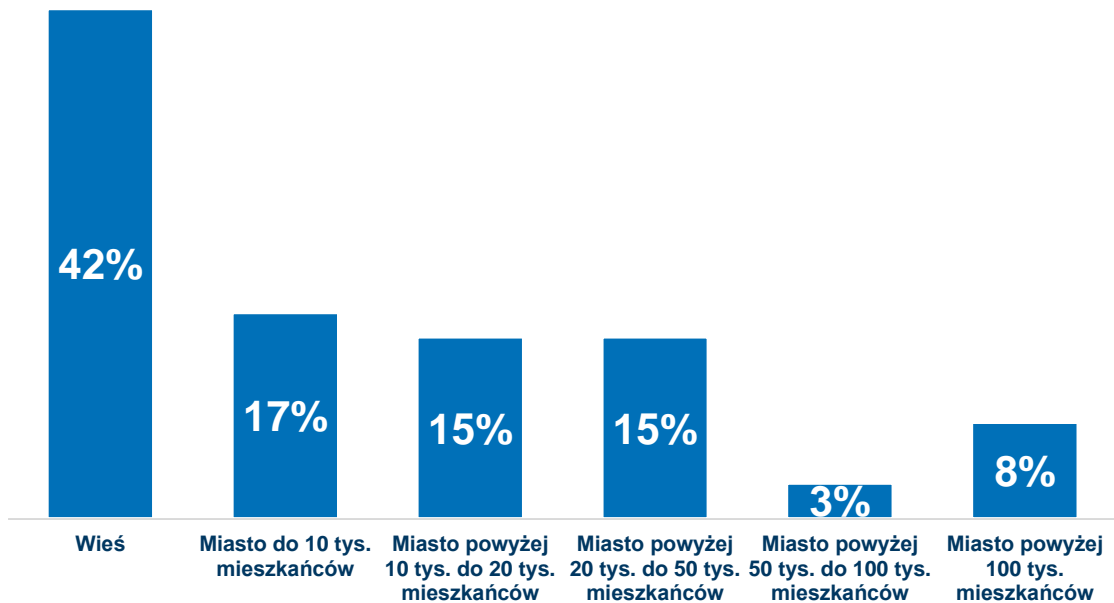
Większą część respondentów stanowiły kobiety – **55%**. Mężczyźni stanowili **45%** badanych.

W porównaniu do poprzedniej edycji badania wzrósł udział mężczyzn o 5 pkt. procentowych. Z kolei kobiet spadł o 4 pkt. procentowe.



Wśród badanych najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w przedziale 18 – 24 lata (**21%**). W porównaniu do poprzedniej edycji badania, zaobserwowano wzrost udziału liczby osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej o 6 pkt. proc. Drugą największą grupą byli respondenci powyżej 50 roku życia (**17%**). W roku poprzednim to oni stanowili większość (**21%**).

Charakterystyka respondentów



Ponad połowa respondentów (**58%**) zamieszkuje tereny miejskie, z czego największa część, miasta do 10 tys. mieszkańców.

Mieszkańcy wsi stanowili **42%** badanych bezrobotnych.



Ankietowani najczęściej deklarowali, że posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe (**27%**). Stanowili oni największą grupę także w roku poprzednim (**26%**). Najmniej osób posiadało wykształcenie policealne (**4%**).



2

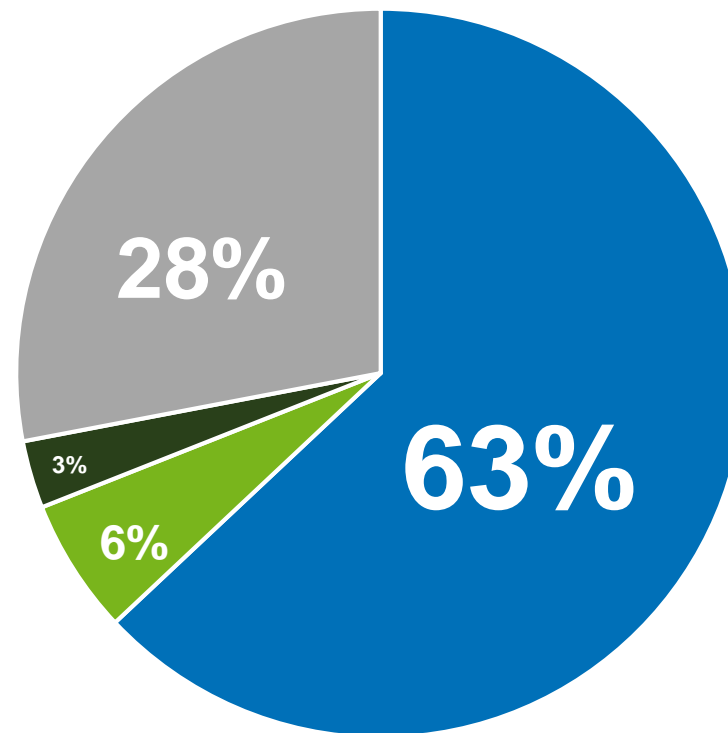
SZANSE I BARIERY ZWIĄZANE ZE ZNALEZIENIEM ZATRUDNIENIA

Poszukiwanie pracy w okresie ostatnich czterech tygodni poprzedzających badanie



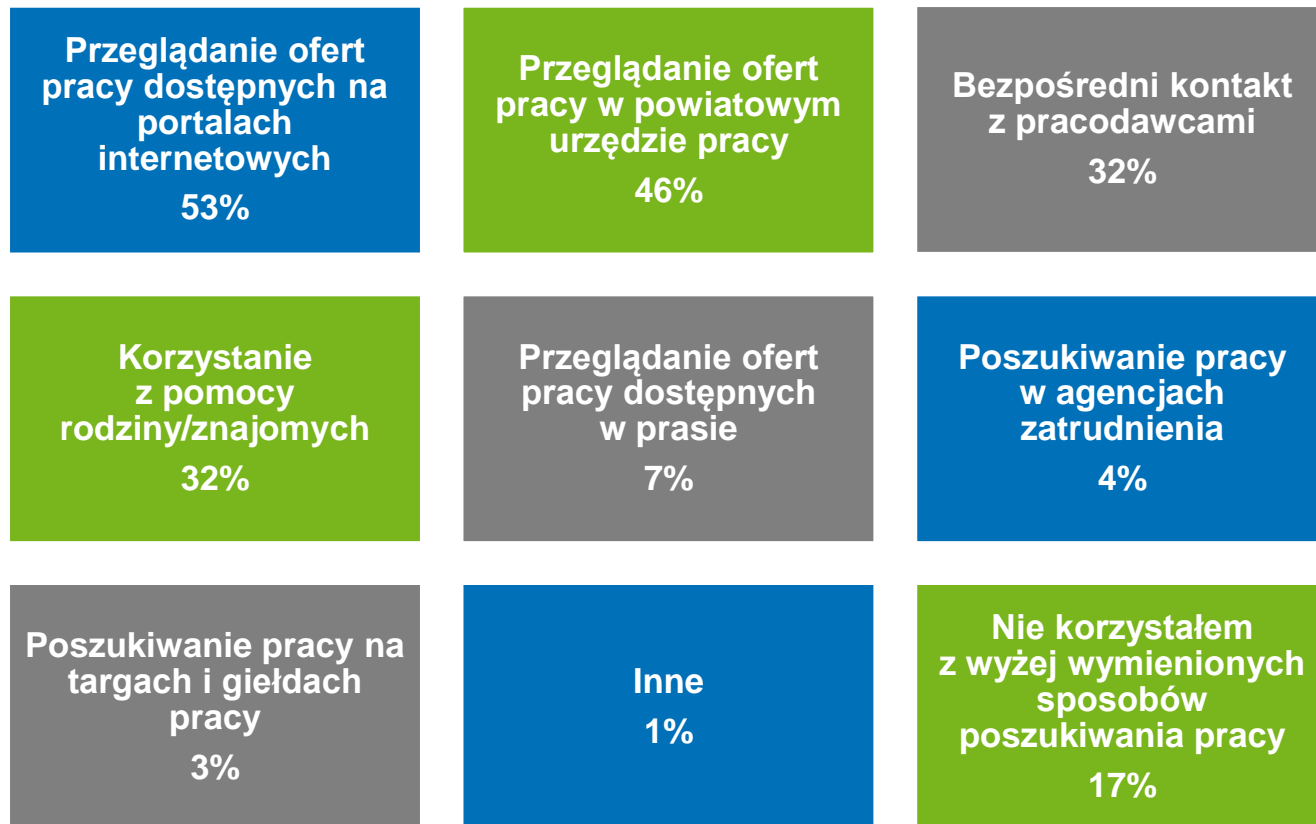
Większość respondentów wykazywała aktywność zawodową. Odnotowano spadek osób poszukujących pracę o 3 pkt. procentowe w porównaniu do poprzedniego roku. Natomiast wzrosła o 2 pkt. procentowe liczba respondentów, którzy pracę rozpoczną w okresie do lub po 3 miesiącach.

28% nie poszukiwało pracy w okresie ostatnich czterech tygodni poprzedzających badanie.



- Tak
- Nie, mam pracę załatwioną i czekam na jej rozpoczęcie w ciągu najbliższych 3 miesięcy
- Nie, mam pracę załatwioną i czekam na jej rozpoczęcie po 3 miesiącach
- Nie

Sposoby poszukiwania pracy



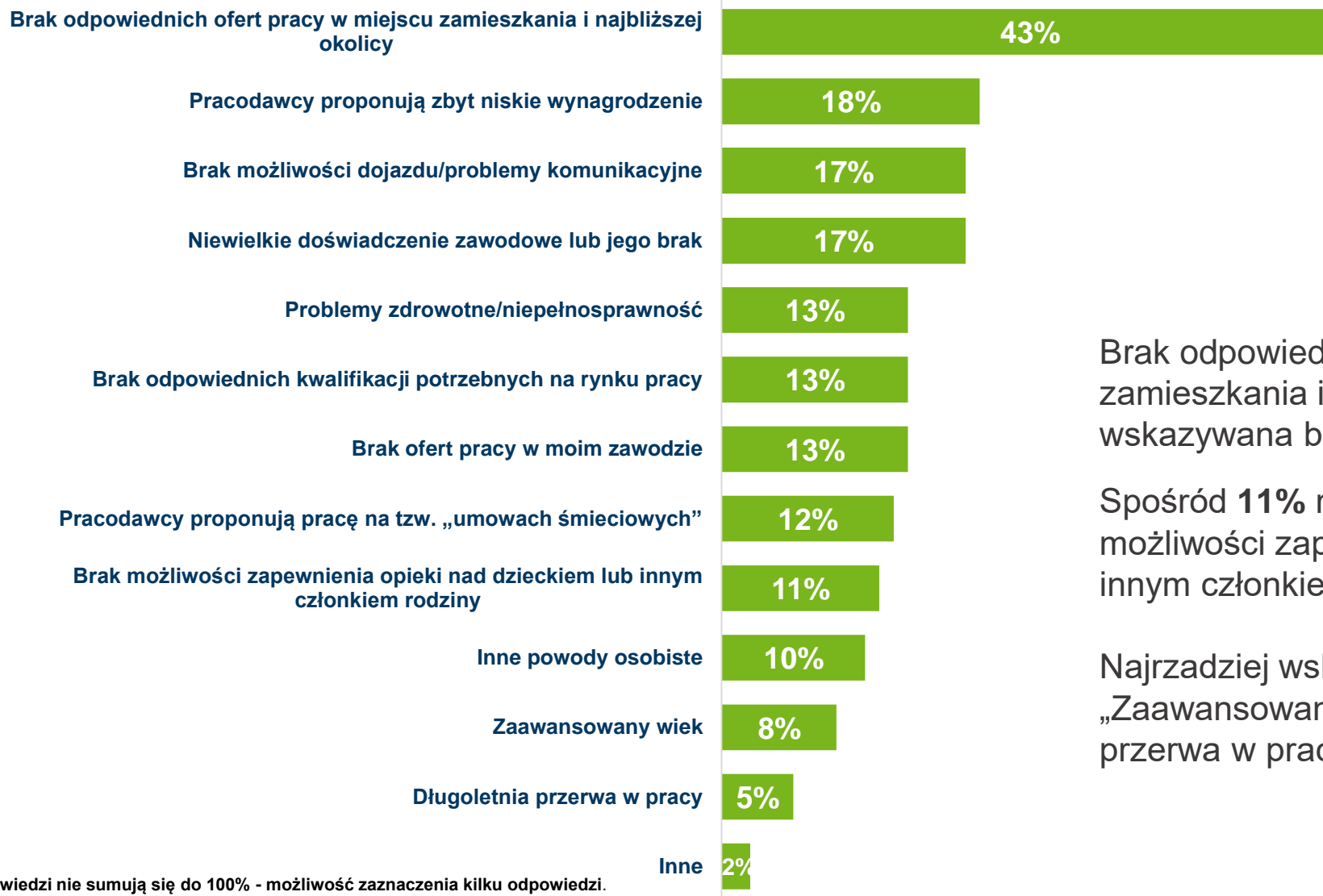
Najczęściej wskazywanym sposobem poszukiwania pracy było przeglądanie ofert dostępnych na portalach internetowych (**53%**). Wśród respondentów, którzy wskazali tą odpowiedź, dominowały osoby między 18 a 24 rokiem życia (**27%**).

W porównaniu z poprzednią edycją badania można zaobserwować **spadek** przeglądania ofert pracy w powiatowym urzędzie pracy o 5 pkt. procentowych.

17% badanych nie korzystało z wyżej wymienionych sposobów poszukiwania pracy.

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

Barier w podjęciu zatrudnienia



Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



Brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy, to najczęściej wskazywana bariera w podjęciu zatrudnienia (**43%**).

Spośród **11%** respondentów, którzy wskazali brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, **93%** stanowiły kobiety.

Najrzadziej wskazywanymi odpowiedziami były „Zaawansowany wiek” (**8%**) oraz „Długoletnia przerwa w pracy” (**5%**).

Czynniki wpływające na wybór pracy

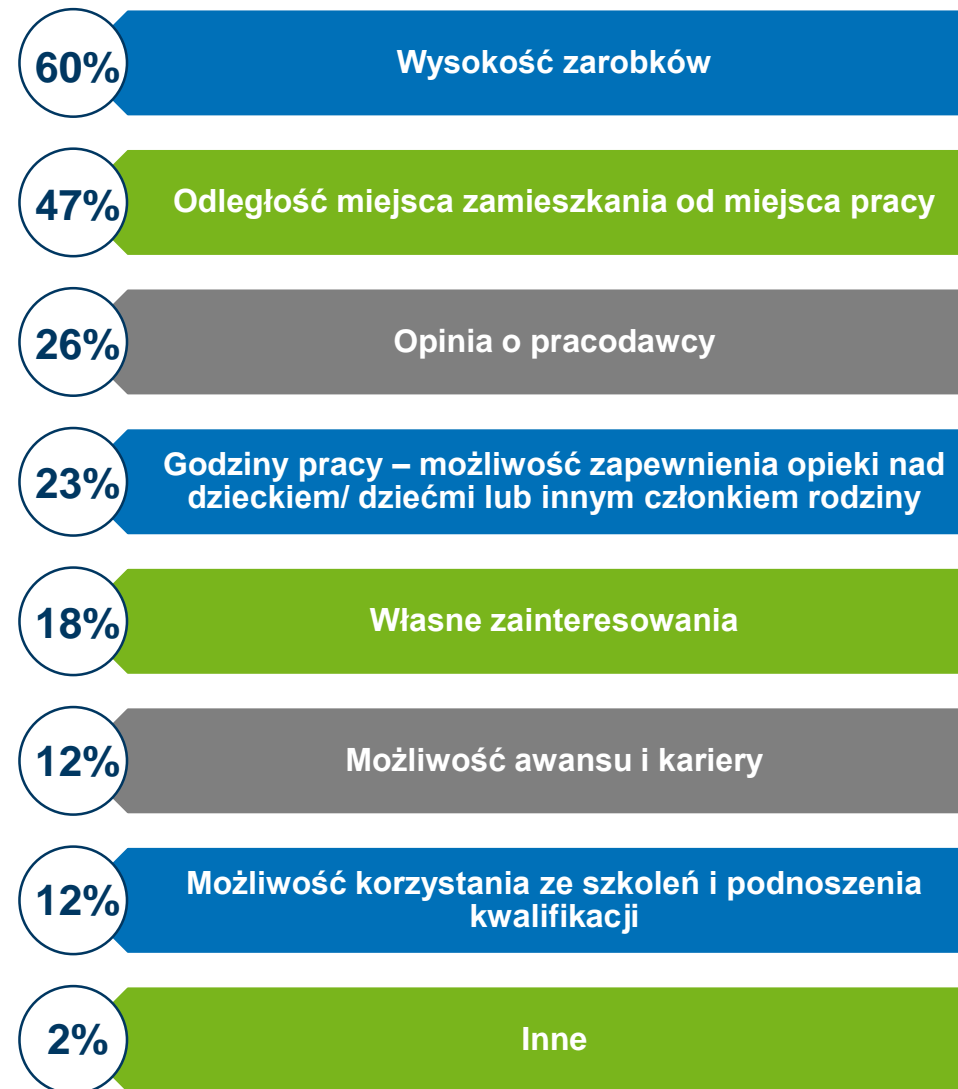


Ponad połowa respondentów wskazała, że czynnikiem wpływającym na wybór pracy jest wysokość zarobków (**60%**). Na drugim miejscu ukłasyfikowała się odpowiedź „Odległość miejsca zamieszkania od miejsca pracy” (**47%**). Odpowiedzi te pokrywają się z dwoma najczęściej wybieranymi barierami w podjęciu zatrudnienia*.

Najmniej ankietowanych wskazało możliwość awansu i kariery (**12%**) oraz możliwość korzystania ze szkoleń i podnoszenia kwalifikacji (**12%**).

*Barier w podjęciu zatrudnienia – str.10

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.





3

AKTYWNOŚĆ EDUKACYJNA I CHĘĆ PODNOSZENIA KWALIFIKACJI

Udział badanych w szkoleniach/kursach w ciągu ostatnich 12 miesięcy



Wśród badanych, **14%** osób brało udział w szkoleniach/kursach w ciągu ostatnich 12 miesięcy. W porównaniu z zeszłorocznym badaniem, można zaobserwować spadek o 2 pkt. procentowe.

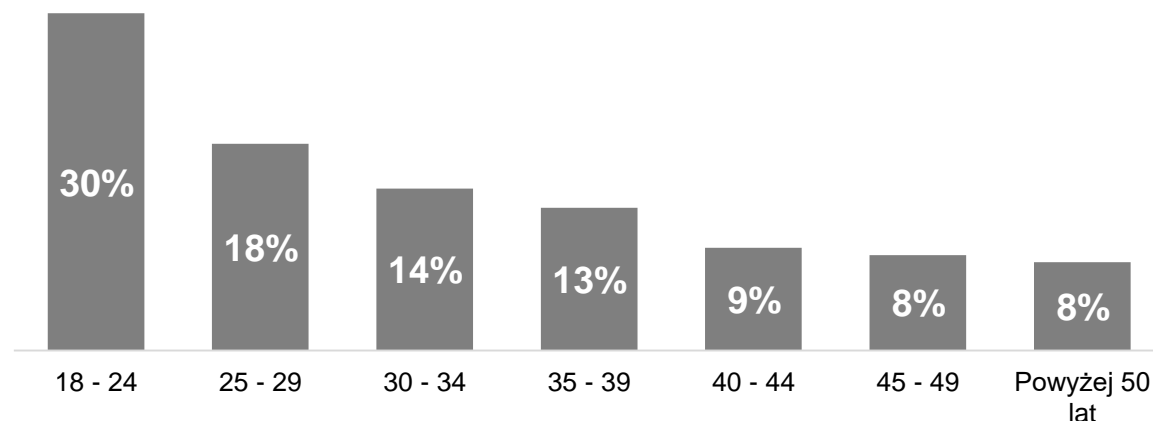
61% procent respondentów dokształcających się zamieszkuje tereny miejskie, natomiast **39%** wiejskie.

Badani w przedziale wiekowym 18 – 24 lata stanowili większość w grupie osób deklarujących udział w szkoleniach/kursach (**30%**). Można zauważyć, że wraz ze wzrostem wieku maleje odsetek osób biorących udział w szkoleniach i kursach.

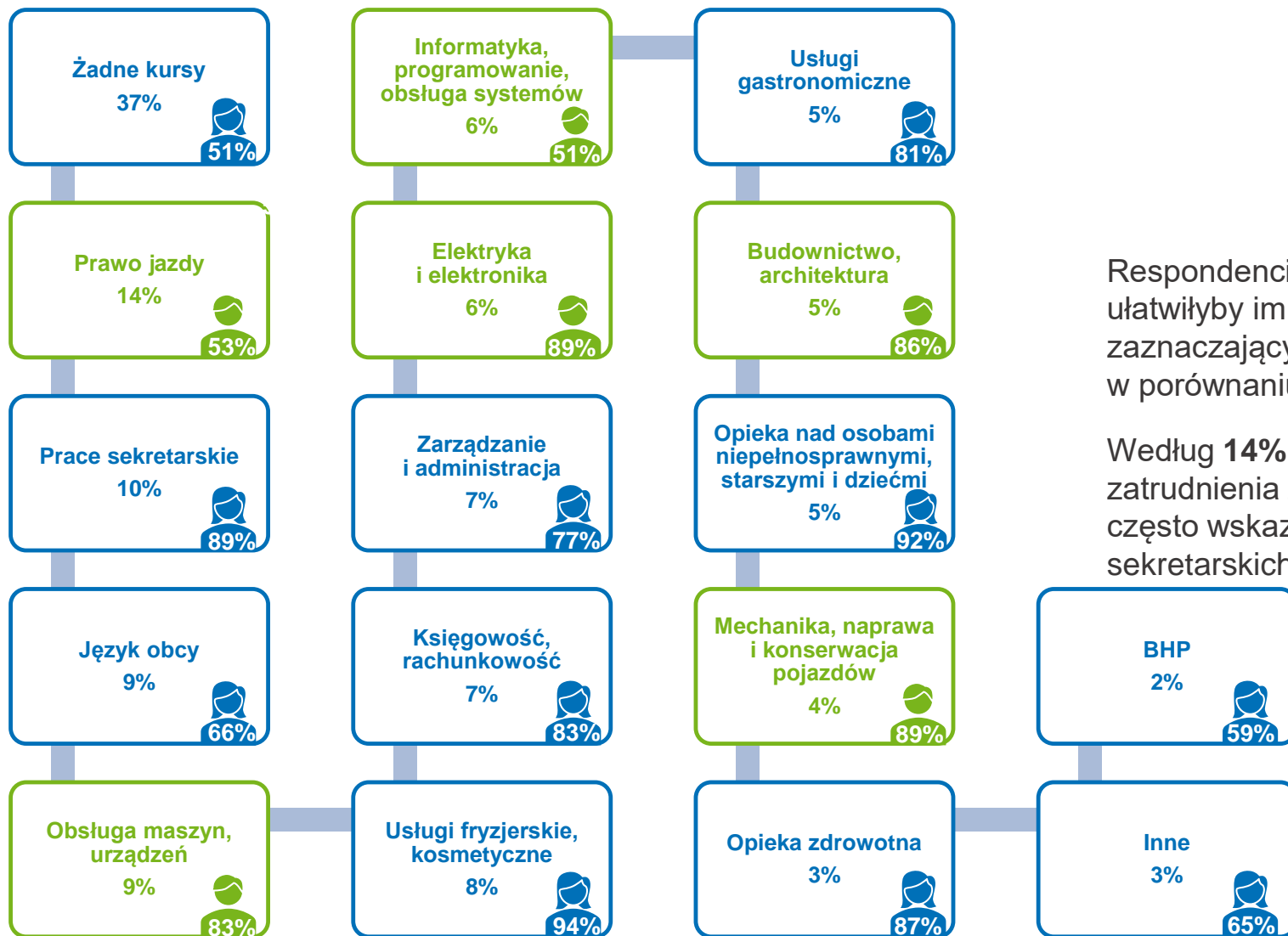
Ponad połowa respondentów deklarujących udział w szkoleniach/kursach w ciągu ostatnich 12 miesięcy to kobiety (**56%**).

86% ankietowanych **nie** dokształcało się w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

Struktura osób podnoszących kwalifikacje



Szkolenia/kursy, które umożliwiłyby podjęcie zatrudnienia według opinii badanych



Respondenci najczęściej deklarowali, że żadne kursy nie ułatwiłyby im podjęcia zatrudnienia (**37%**). Grupa badanych zaznaczających tą odpowiedź wzrosła o 7 pkt. procentowych w porównaniu do poprzedniej edycji badania.

Według **14%** ankietowanych ich szanse na znalezienie zatrudnienia zwiększyłby kurs prawa jazdy. Respondenci często wskazywali również szkolenie z zakresu prac sekretarskich (**10%**) oraz kurs języka obcego (**9%**).

Wśród osób wybierających odpowiedź „Usługi fryzjerskie, kosmetyczne”, większą część stanowiły kobiety (**94%**). Natomiast odpowiedzi „Elektryka i elektronika” (**89%**) oraz „Mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów” (**89%**) najczęściej wskazywali mężczyźni.

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



4

PRZYCZYNY I SKUTKI UTRATY PRACY ORAZ UWARUNKOWANIA POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy



66% respondentów zarejestrowało się w powiatowym urzędzie pracy w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego.

Ankietowani często wskazywali odpowiedź „Możliwość skorzystania z pośrednictwa pracy/ofert pracy” (**46%**). Zaznaczyło ją o 11 pkt. proc. więcej uczestników w porównaniu z poprzednim rokiem.

Najrzadziej wskazywane powody to możliwość skorzystania z prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych (**5%**) oraz możliwość skorzystania z bonu na zasiedlenie, zwrotu kosztów dojazdów i zakwaterowania (**2%**).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

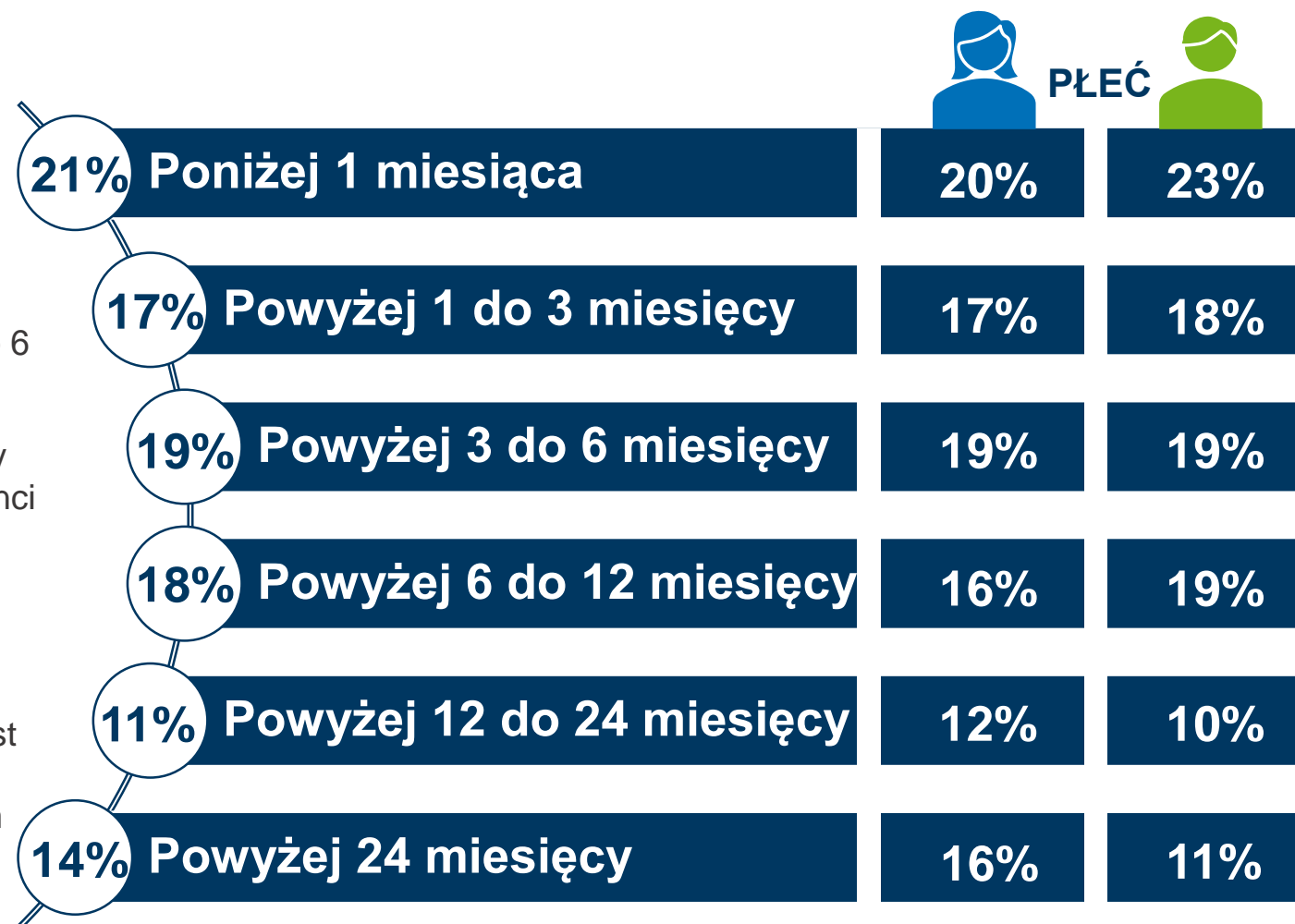
Czas przebywania w rejestrze powiatowego urzędu pracy



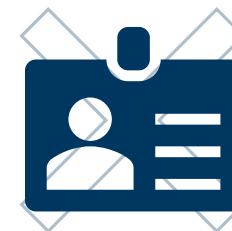
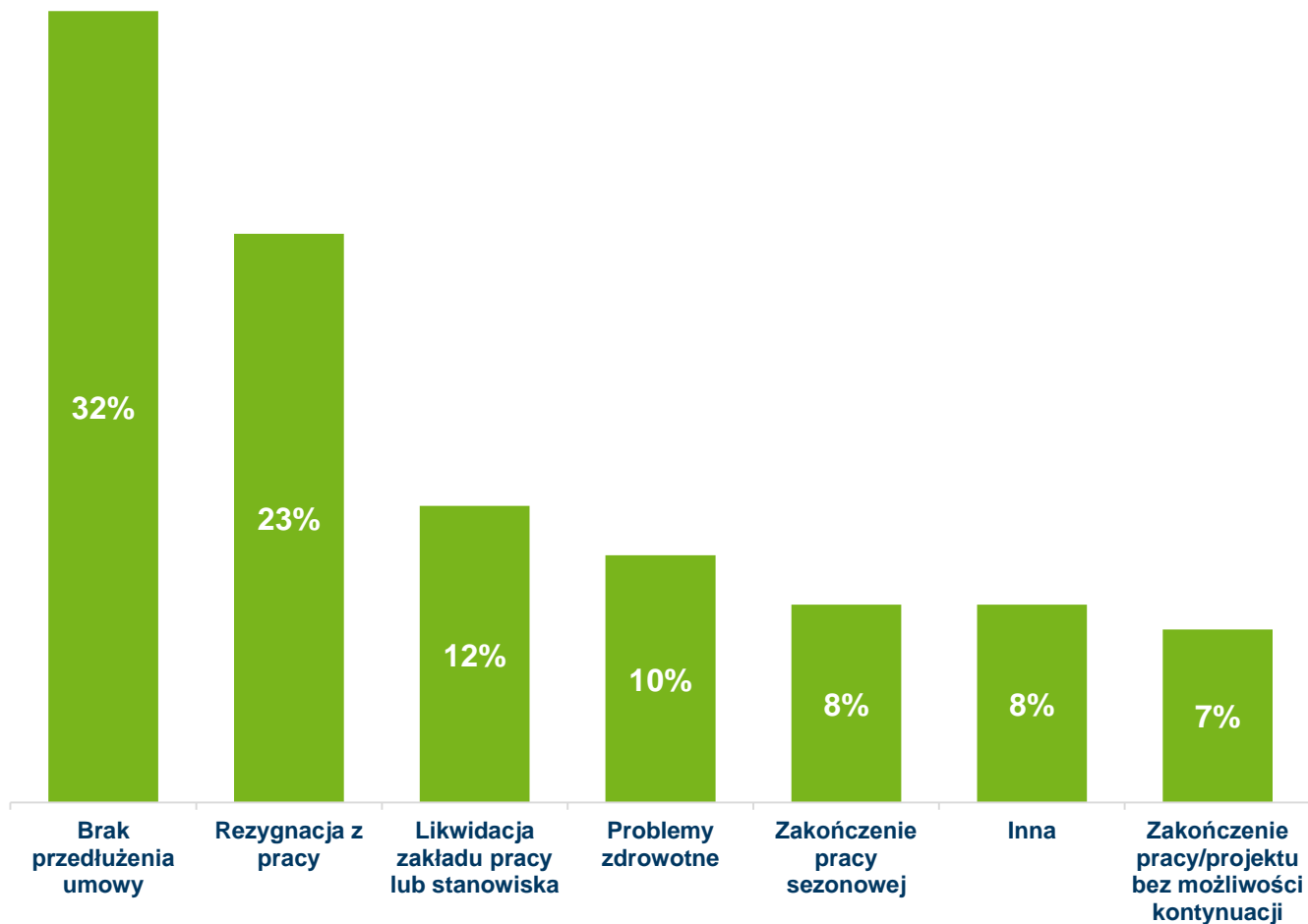
Najwięcej ankietowanych było zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy poniżej 1 miesiąca (**21%**). Badani także często wskazywali odpowiedzi „Powyżej 3 do 6 miesięcy” (**19%**) oraz „Powyżej 6 do 12 miesięcy” (**18%**).

Osoby między 18 a 24 rokiem życia najczęściej przebywały w rejestrze poniżej 1 miesiąca (**34%**). Natomiast respondenci powyżej 50 roku życia najczęściej deklarowali, że są zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy ponad 24 miesiące (**23%**).

Wśród kobiet najczęściej respondentek zadeklarowało, że przebywają w rejestrze poniżej 1 miesiąca (**20%**), natomiast najmniej wskazało odpowiedź „powyżej 12 do 24 miesięcy” (**12%**). Analogiczna sytuacja występuje w grupie mężczyzn (**23%; 10%**).



Przyczyna zakończenia ostatnio wykonywanej pracy

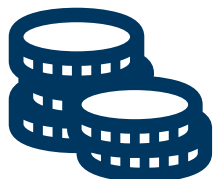


Główną przyczyną zakończenia ostatnio wykonywanej pracy przez respondentów był brak przedłużenia umowy (**32%**). Badani często też rezygnowali z pracy (**23%**).

Analizując odpowiedzi ankietowanych w podziale na grupy wiekowe można zauważyć, że wraz ze wzrostem wieku maleje procent osób rezygnujących z pracy, natomiast wzrasta częstotliwość rejestracji w powiatowym urzędzie pracy ze względu na likwidację zakładu pracy lub stanowiska.

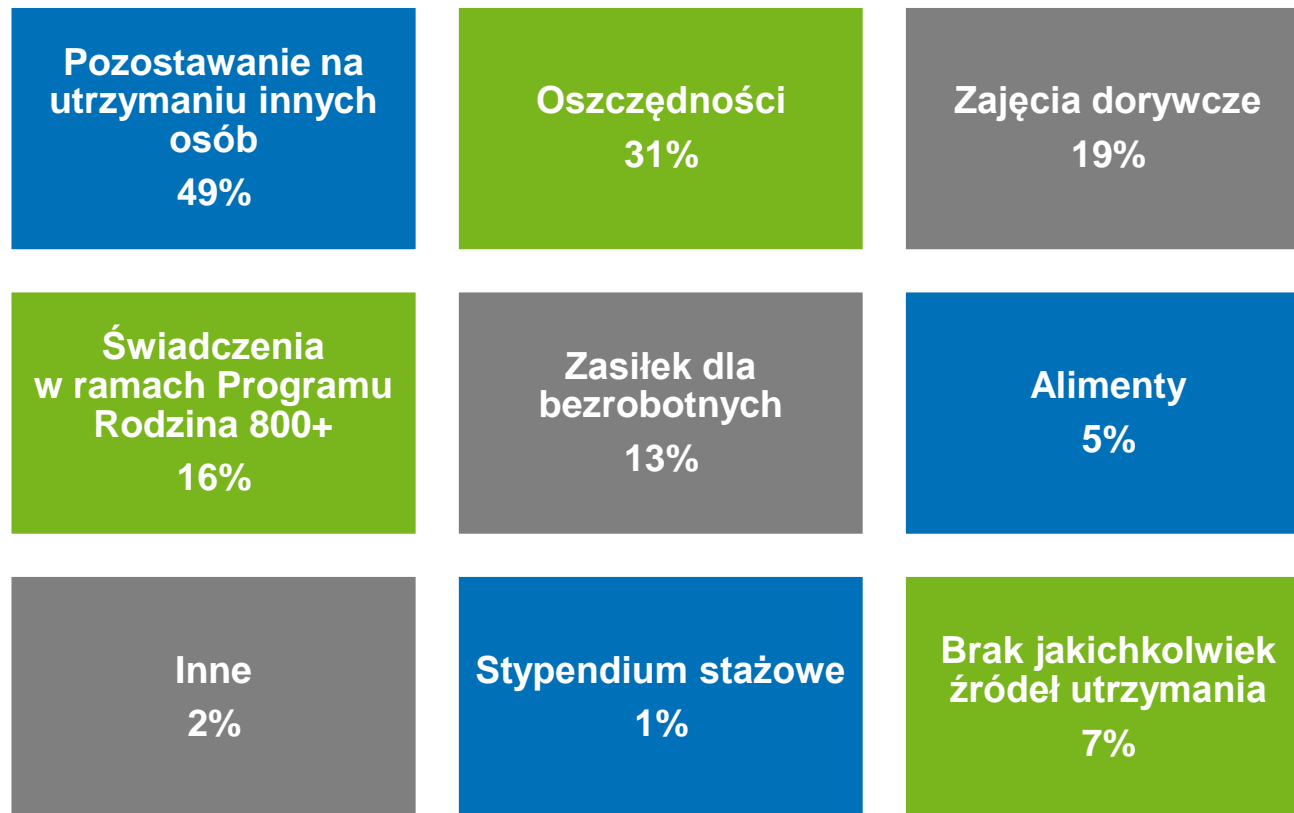
Brak przedłużenia umowy był najczęściej wskazywaną przyczyną przez kobiety (**34%**), zaś u mężczyzn odsetek ten wyniósł **30%**.

Źródła utrzymania osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy



Największa część osób badanych bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy pozostaje na utrzymaniu innych osób (**49%**). W porównaniu do poprzedniego roku, można zaobserwować spadek o 3 pkt. procentowe. Natomiast o 6 pkt. procentowych wzrosła liczba osób wskazujących jako źródło utrzymania oszczędności (**31%**).

Największa różnica między mężczyznami (**3%**) a kobietami (**26%**) widoczna jest w przypadku wskazywania świadczeń z Programu Rodzina 800+ jako źródła dochodu. Z kolei mężczyźni (**27%**), częściej niż kobiety (**12%**), deklarują podejmowanie pracy dorywczej. W obu grupach najczęściej wybraną odpowiedzią było „pozostawanie na utrzymaniu innych osób” – wskazało ją **56%** kobiet oraz **40%** mężczyzn.



Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

Formy wsparcia powiatowego urzędu pracy, z których korzystały badane osoby bezrobotne



51% badanych osób bezrobotnych korzystała z pośrednictwa pracy. Jest to wzrost o 26 pkt. procentowych w porównaniu do poprzedniej edycji badania. Natomiast można zaobserwować spadek respondentów nie korzystających z wymienionych form wsparcia o 17 pkt. procentowych.

Wśród ankietowanych, większym zainteresowaniem cieszyły się także takie formy wsparcia jak: poradnictwo zawodowe (**22%**), szkolenia (**6%**) oraz świadczenia pieniężne (**5%**).

Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

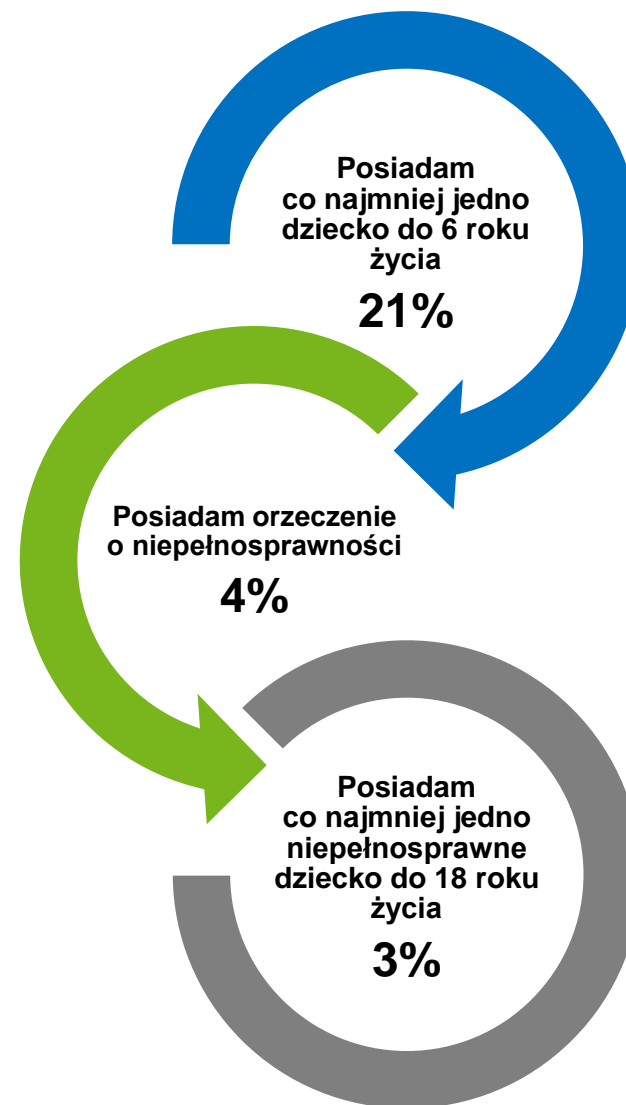
Sytuacja osób bezrobotnych związana z opieką nad osobami zależnymi



Respondentów poproszono o określenie, które z podanych stwierdzeń najlepiej oddaje ich obecną sytuację w kontekście opieki nad osobami zależnymi - czynnika często wpływającego na możliwość podejmowania i utrzymania pracy.

Największa grupa badanych (**72%**) wskazała, że nie dotyczy ich konieczność sprawowania takiej opieki, a także nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności.

Co piąty uczestnik badania (**21%**) zadeklarował posiadanie co najmniej jednego dziecka do 6 roku życia. Znacznie rzadziej wskazywane było posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności (**4%**) oraz wychowywanie co najmniej jednego niepełnosprawnego dziecka poniżej 18 roku życia (**3%**).



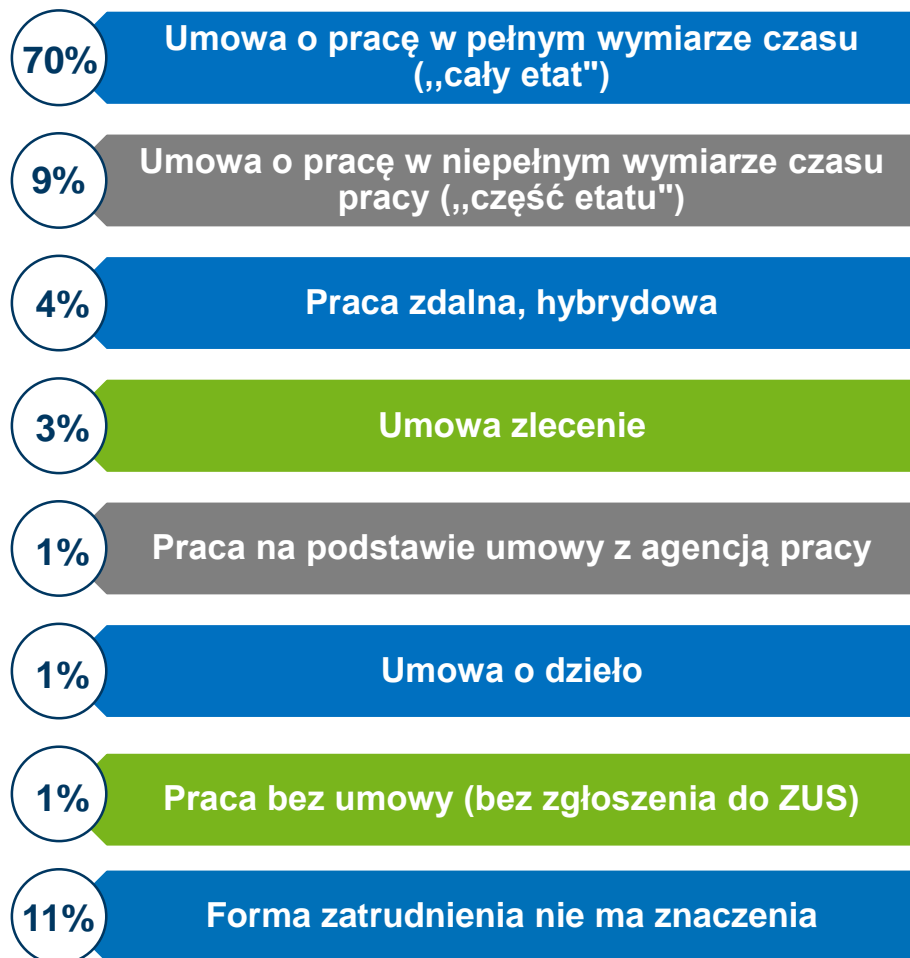
Odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



5

POSTAWY WOBEC RÓŻNYCH FORM ZATRUDNIENIA ORAZ OCZEKIWANIA PŁACOWE

Preferowana forma zatrudnienia

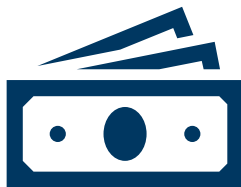


Najbardziej preferowaną formą zatrudnienia przez badane osoby bezrobotne była umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu (**70%**).

Największa dysproporcja między kobietami (**14%**) a mężczyznami (**4%**) występuje przy wskazywaniu, jako preferowanej formy zatrudnienia, umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy.

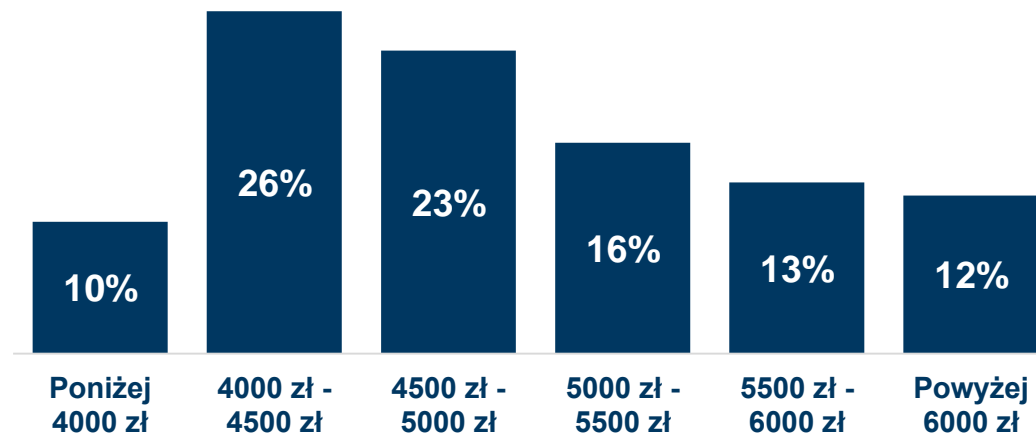
Dla **11%** respondentów forma zatrudnienia nie ma znaczenia.

Miesięczny poziom wynagrodzenia netto, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne

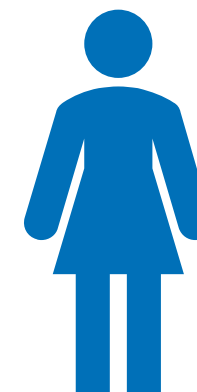


Najwięcej respondentów oczekiwało wynagrodzenia netto na poziomie 4000 zł – 4500 zł (**26%**). Badani często wskazywali także przedziały między 4500 zł – 5000 zł (**23%**) oraz 5000 zł – 5500 zł (**16%**).

Ankietowani mężczyźni najczęściej deklarowali, że podjęliby zatrudnienie za wynagrodzenie na poziomie 4500 – 5000 zł (**20%**), natomiast najwięcej kobiet podjęłoby pracę za kwotę w przedziale 4000 zł – 4500 zł (**32%**). Patrząc na rozkład procentowy odpowiedzi u obu płci, można zaobserwować, że mężczyźni oczekują wyższego wynagrodzenia niż kobiety.

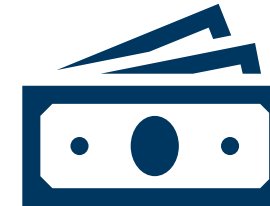


18%	Powyżej 6000 zł	7%
17%	5500 zł – 6000 zł	11%
19%	5000 zł – 5500 zł	14%
20%	4500 zł – 5000 zł	25%
18%	4000 zł – 4500 zł	32%
8%	Poniżej 4000 zł	12%



Miesięczny poziom wynagrodzenia netto, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne

Gimnazjalne i poniżej	4000 zł - 4500 zł
Zasadnicze zawodowe	4000 zł - 4500 zł
Ogólnokształcące	4000 zł - 4500 zł
Średnie zawodowe	4500 zł - 5000 zł
Policealne	4500 zł - 5000 zł
Wyższe	Powyżej 6000 zł

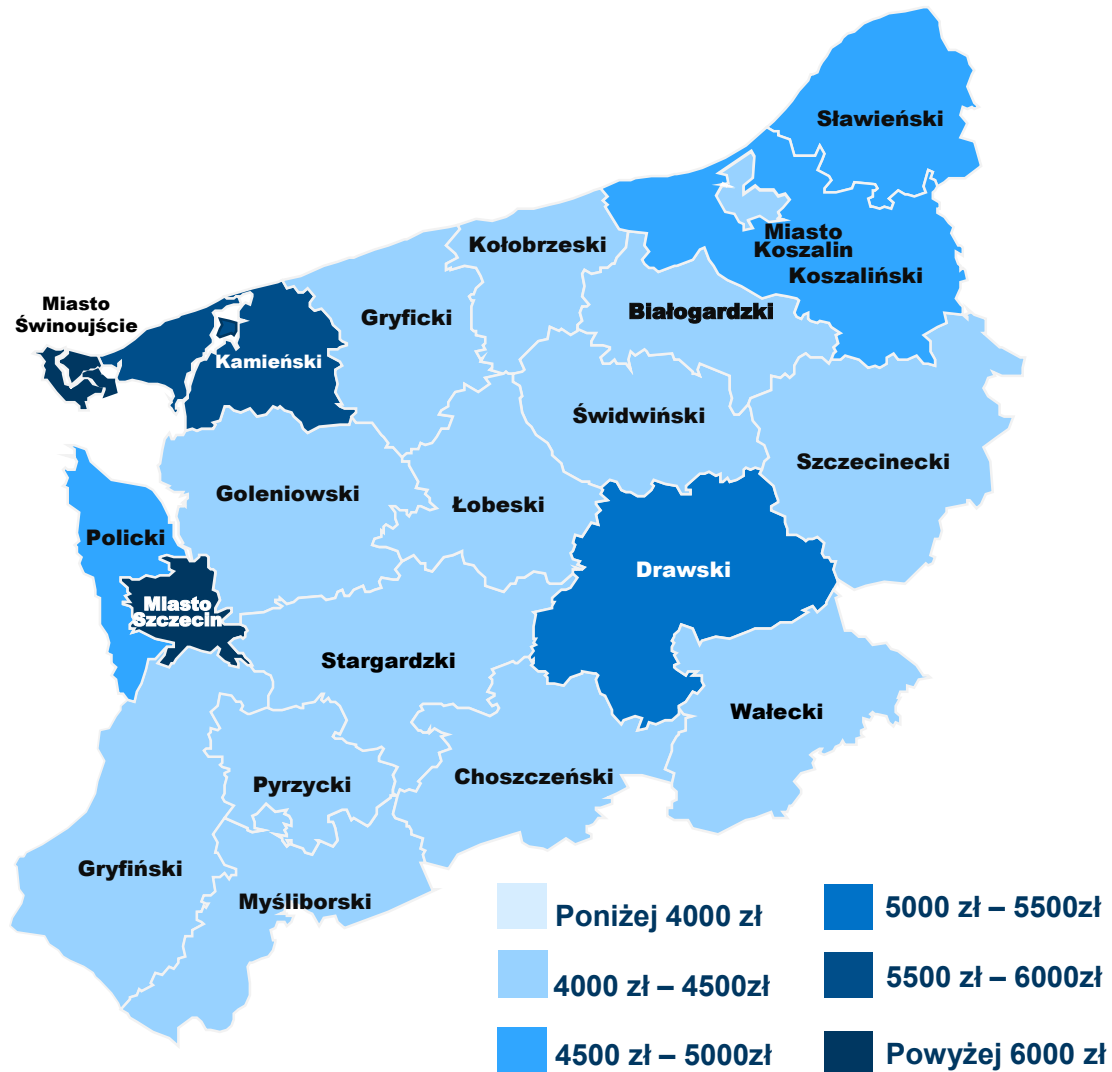


Obserwując rozkład odpowiedzi według poziomu wykształcenia, można zauważyć, że w trzech grupach najczęściej oczekiwane wynagrodzenie mieściło się w przedziale 4000 - 4500 zł. Osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz policealnym w większości wskazywały przedział 4500 - 5000 zł. Najwyższe oczekiwania finansowe deklarowały osoby po szkolnictwie wyższym (powyżej 6000 zł).

Cztery z siedmiu grup wiekowych zdecydowałyby się podjąć zatrudnienia za wynagrodzenie w przedziale 4000 - 4500 zł. Pozostałe trzy grupy oczekiwały wynagrodzenia na poziomie 4500 - 5000 zł. Można zaobserwować wzrost wymagań dotyczących wysokości wynagrodzenia wraz z wiekiem.

Grupy wiekowe	24 – 29 4000 zł – 4500 zł	40 – 44 4500 zł – 5000 zł
	30 – 34 4000 zł – 4500 zł	45 – 49 4500 zł – 5000 zł
18 – 24 4000 zł – 4500 zł	35 – 39 4000 zł – 4500 zł	50+ 4500 zł – 5000 zł

Miesięczny poziom wynagrodzenia netto, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne



W zdecydowanej większości powiatów województwa zachodniopomorskiego (**66%**), respondenci oczekiwali wynagrodzenia w przedziale 4000 zł – 4500 zł.

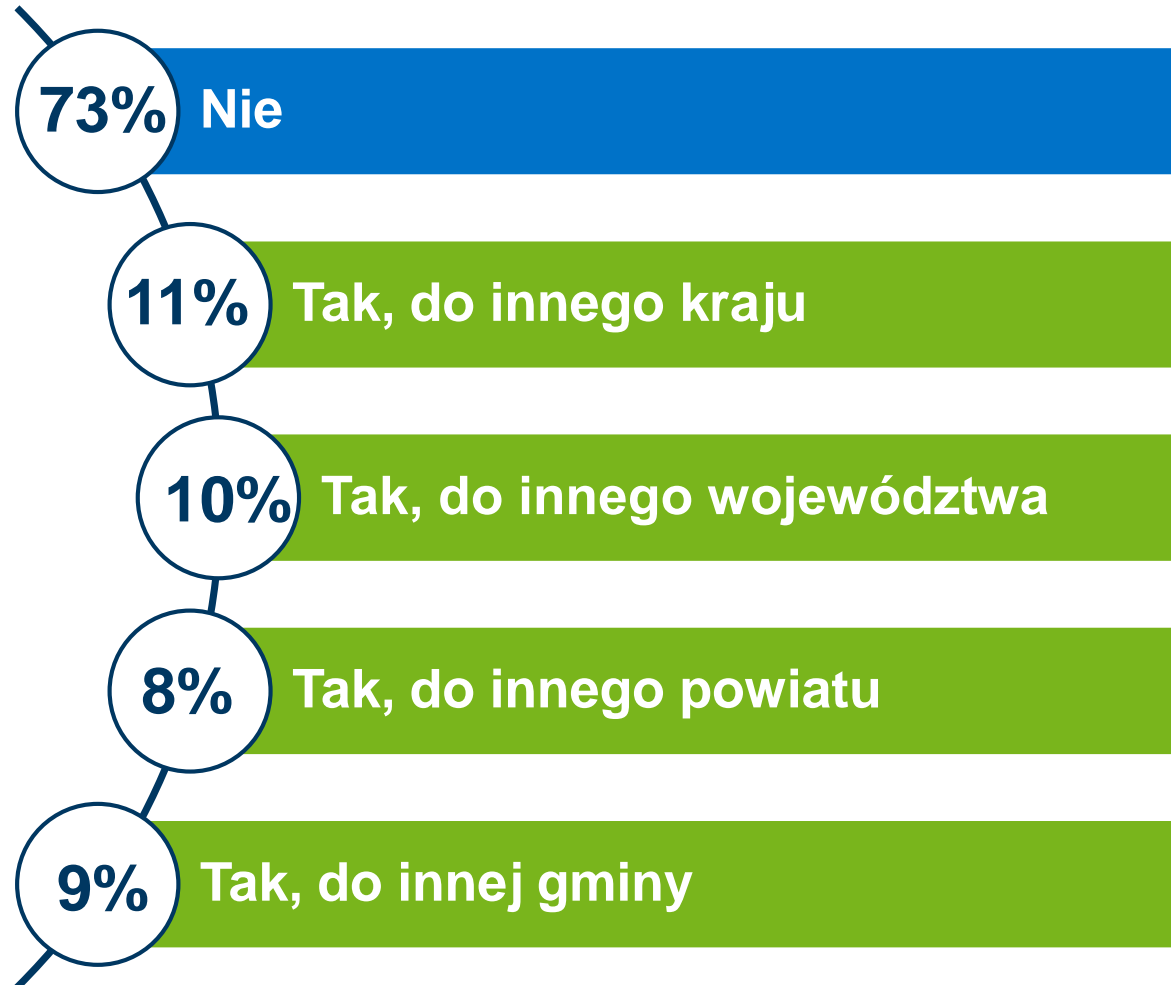
Największe oczekiwania finansowe można zaobserwować w dwóch miastach na prawach powiatu – Szczecinie oraz Świnoujściu (powyżej 6000 zł).



6

UWARUNKOWANIA MOBILNOŚCI BEZROBOTNYCH

Skłonność badanych do podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania



Ponad połowa ankietowanych bezrobotnych, nie była skłonna podjąć zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania (**73%**).

Respondenci skłoni do przeprowadzki najczęściej wskazywali podjęcie pracy w innym kraju (**11%**).

Najmniej uczestników badania była chętna na rozpoczęcie pracy w innym powiecie (**8%**).

PODSUMOWANIE

- **28%** respondentów nie poszukuje pracy.
- **14%** badanych brało udział w szkoleniach w ostatnich 12 miesiącach.
- **66%** ankietowanych rejestruje się w urzędach pracy w celu uzyskania ubezpieczenia społecznego.
- **70%** preferuje zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- **26%** uczestników badania podjęłoby zatrudnienie za wynagrodzenie mieszczące się w przedziale 4000 zł – 4500 zł netto (na rękę).
- **73%** respondentów nie jest skłonna podjąć zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania.

Dziękujemy za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41 | 70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100 | fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

