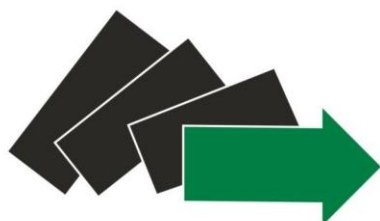


Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim.

Raport z analizy ogłoszeń o wolnych miejscach pracy
w województwie zachodniopomorskim przeprowadzonej
w okresie od 01 kwietnia do 30 kwietnia 2012 roku



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Katowice, lipiec 2012

Wykonawca:

 **Collect Consulting**
ul. Rolna 14, 40-555 Katowice

Spis treści

Streszczenie	4
1. Wprowadzenie.....	7
2. Metodyka badania	10
2.1. Definicja jednostki badania	10
2.2. Źródła danych.....	10
2.3. Procedura gromadzenia danych	11
3. Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim	13
3.1. Podmioty, zgłaszające potrzebę zatrudnienia.....	13
3.2. Charakterystyka poszukiwanych pracowników	17
3.3. Kanały informacyjne wykorzystywane przez pracodawców podczas rekrutacji	26
4. Wnioski i rekomendacje	29
5. Bibliografia.....	30
6. Spis tabel.....	32
7. Spis rysunków	32
8. Aneks.....	33
8.1. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych.....	33
8.2. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych oraz miejsca wykonywania pracy	41

Streszczenie

Badanie „Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim” miało na celu określenie wielkości i rodzaju popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim poprzez systematyczne gromadzenie i analizowanie ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Niniejszy raport prezentuje wyniki analizy ilościowej treści ofert pracy dostępnych w województwie w okresie od 01 kwietnia do 30 kwietnia 2012r., publikowanych w

- Centralnej Bazie Ofert Pracy,
- na stronach internetowych portali pośrednictwa pracy,
- w prasie regionalnej.

W badanym okresie zapotrzebowanie na pracowników najczęściej zgłaszały przedsiębiorstwa z branży przetwórstwa przemysłowego, branży handlowej oraz prowadzące działalność w sektorze informacji i komunikacji. W następnej kolejności poszukiwały pracowników firmy prowadzące działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz działalność finansowo-ubezpieczeniową.

W województwie zachodniopomorskim istnieje kilka głównych ośrodków, generujących miejsca zatrudnienia: Świdwin, Koszalin, Szczecin oraz Połczyn-Zdrój. W każdej z wymienionych lokalizacji w badanym okresie zgłoszonych zostało kilkanaście lub więcej ofert pracy, podczas gdy w pozostałych regionach zgłaszane były jednostkowe oferty.

Ponad połowa ogółu opublikowanych ofert pracy skierowana była do dwóch grup zawodowych:

- pracodawców usług i sprzedawców,
- specjalistów.

Największe zapotrzebowanie w odniesieniu do pierwszej z wymienionych grup zawodowych zgłaszane było na stanowiska: kucharzy i pomocy kuchennych, robotników gospodarczych, sprzedawców, kelnerów, fryzjerów, a w odniesieniu

do grupy specjalistów – poszukiwani byli programiści, doradcy finansowi i biznesowi oraz handlowcy. W następnej kolejności zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników.

Dostępne dane wskazują na zróżnicowanie zapotrzebowania na pracowników określonych zawodów w poszczególnych powiatach, przy czym różnorodność dostępnych ofert wzrasta wraz z liczbą zamieszczanych ogłoszeń. W powiatach gdzie ogólne zapotrzebowanie na pracowników jest niewielkie (co wyraża się znikomą liczbą ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w tej lokalizacji w badanym czasie) ma miejsce pewna powtarzalność stanowisk – powtarzają się w szczególności ogłoszenia kierowane do specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania, średniego personelu do spraw biznesu i administracji czy pracowników usług osobistych.

Najwięcej (blisko 40%) ogłoszeń skierowanych było do osób posiadających wykształcenie wyższe. Ponad jedna trzecia ofert pracy dotyczyła osób posiadających wykształcenie średnie, w tym przeważnie średnie ogólnokształcące. Wykształcenie na określonym poziomie rzadko traktowane było przez pracodawców jako dodatkowy atut; jeśli jednak miało to miejsce, najczęściej preferencje pracodawców dotyczyły wykształcenia wyższego. Rzadko także formułowany był wymóg dotyczący minimalnej liczby lat doświadczenia zawodowego. Kryterium takie znalazło się w około 11% analizowanych ofert. Najczęściej preferencje pracodawców dotyczyły posiadania 1, 2 lub 3 lat doświadczenia.

38,5% ofert poddanych niniejszej analizie pochodziło z prasy („Głos Koszaliński”). 35,1% opublikowanych było w bazach Powiatowych Urzędów Pracy, natomiast 27,9% znajdowało się na internetowych portalach zatrudnienia.

Wyniki badania wskazują, że branża działalności pracodawcy różnicuje miejsce publikacji oferty. Oferty pochodzące z branży finansowo-ubezpieczeniowej oraz informacyjno-komunikacyjnej zazwyczaj umieszczane były w źródłach internetowych. Przedstawiciele firm prowadzących działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, podmioty opieki zdrowotnej

i pomocy społecznej oraz podmioty działające w sektorze edukacji najczęściej poszukiwały osób do pracy poprzez prasę i zamieszczanie ogłoszeń w Urzędach Pracy.

Zróżnicowane są także kanały dotarcia do poszczególnych grup zawodowych. Portale internetowe są wybierane jako główne źródło publikacji oferty przede wszystkim w przypadku zawodów specjalistycznych oraz kierowniczych. Prasa była natomiast źródłem blisko 64% ofert dotyczących robotników przemysłowych/ rzemieślników oraz zawierała ponad 40% ofert skierowanych do pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Powiatowe Urzędy Pracy dysponowały większością (blisko 70%) ofert adresowanych do pracowników przy pracach prostych oraz pracowników biurowych (60%).

1. Wprowadzenie

Badanie „Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim” zostało zrealizowane przez zespół Collect Consulting S.A. na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Celem badania była diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim poprzez systematyczne gromadzenie i analizowanie ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Analizy ukierunkowane były na następujące problemy badawcze:

1. Jakie podmioty zgłaszają potrzebę zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim (sektor/branża¹, obszar terytorialny określony jako lokalizacja placówki rekrutującej, itp.)?
2. Jak jest zapotrzebowanie na pracowników na terenie województwa zachodniopomorskiego (na jakie stanowiska/zawody, w jakich branżach/sektorach, na jakim obszarze², itp.)?
3. Jak przedstawia się stopień zróżnicowania kanałów informacyjnych, wykorzystywanych przez pracodawców do poszukiwania pracowników (tzn. gdzie i za pomocą jakich kontaktów pracodawcy poszukują siły roboczej?), ze szczególnym uwzględnieniem: branż/sektorów, stanowisk/zawodów, obszarów, itp.
4. Jakimi ofertami pracy dysponują Agencje Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego (stanowiska/zawody, branże/sektory, obszar zatrudnienia, krajowe/zagraniczne³)?

Niniejszy raport prezentuje wyniki analizy ilościowej treści **ofert pracy dostępnych w województwie w okresie od 01 kwietnia do 30 kwietnia 2012 r.** Z powodu znikomej ilości ofert ze strony Agencji Zatrudnienia w tym okresie, analizy koncentrują się na trzech pierwszych zagadnieniach badawczych.

¹ Zgodnie z klasyfikacją PKD.

² Kryteria szczegółowo określone w schemacie bazy ofert pracy.

³ Kryteria szczegółowo określone w schemacie bazy ofert pracy.

Zanim zaprezentujemy szczegółowo wyniki dokonanych analiz, nakreślimy obraz sytuacji na rynku pracy w województwie, korzystając z dostępnych statystyk i opracowań.

Dane dotyczące rynku pracy wskazują, że województwo zachodniopomorskie utrzymuje się w gronie województw o najwyższej stopie bezrobocia w kraju. Według stanu z 31 marca 2012 r., stopa bezrobocia w województwie wyniosła 18,5%, wobec średniej dla kraju 13,3%⁴. W województwie znajdowało się w tym okresie 116 797 zarejestrowanych osób bezrobotnych. Strona popytowa rynku pracy nie jest w stanie zrównoważyć podaży. Dostępne wyniki dotychczas realizowanych badań⁵ szacują odsetek pracodawców w województwie zachodniopomorskim, którzy poszukują pracowników na około 13%. Jednocześnie aż 86% pracodawców, poszukujących pracowników ocenia, że mają problemy ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy. Ponadto, tylko nieco ponad połowa (53%) pracodawców pozostaje zadowolonych z poziomu kwalifikacji i kompetencji obecnie zatrudnionych pracowników.

Diagnoza zapotrzebowania przedsiębiorstw na pracowników o określonych kompetencjach, znajomość stanu i możliwość przewidywania trendów w zakresie podaży i popytu na kapitał ludzki mają fundamentalne znaczenie dla prowadzenia rozważnej polityki zatrudnieniowej. Podstawowym źródłem informacji w tym zakresie są systematycznie gromadzone dane sprawozdawcze Powiatowych Urzędów Pracy. Nie jest to jednak źródło kompleksowe; można oszacować, że oferty pracy dostępne w Powiatowych Urzędach Pracy w kwietniu 2012 r. stanowiły około 35% wszystkich publikowanych ogłoszeń⁶. Dla pełnego obrazu niezbędne jest zatem rozszerzenie zakresu wykorzystywanych źródeł.

⁴ Dane GUS BDL.

⁵ Kocór M., Strzebońska A.: Jakich pracowników potrzebują polscy pracodawcy. Wydanie I. Warszawa: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, 2011. ISBN 978-83-7633-070-9.

⁶ Obliczenia własne Collect Consulting a podstawie zgromadzonej bazy danych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy publikowanych w okresie od 01 kwietnia do 30 kwietnia 2012 r.

Realizowane badanie objęło ogłoszenia o wolnych miejscach pracy publikowane zarówno w publicznych, jak i niepublicznych źródłach, co pozwoliło uzupełnić informacje i uzyskać wszechstronny obraz badanego zjawiska.

2. Metodyka badania

2.1. Definicja jednostki badania

Podstawową jednostką badania, która poddana została analizie było

- ogłoszenie o wolnym miejscu pracy,

które dotyczyło zatrudnienia (wyłącznie na terenie woj. zachodniopomorskiego) na pojedyncze stanowisko pracy lub pojedynczy zawód (wyłączając oferty staży i praktyk dla uczniów i studentów oraz oferty pracy za granicą /nie dotyczy ofert pracy będących w dyspozycji Agencji Zatrudnienia działających na terenie województwa zachodniopomorskiego/), opublikowane w konkretnym dniu, występujące raz w każdym wskazanym źródle monitorowania ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w trakcie jednego okresu badania.

2.2. Źródła danych

Niniejsze badanie objęło ogłoszenia o wolnych miejscach pracy publikowane w okresie od 01.04.2012 r. do 30.04.2012 r. w następujących źródłach danych:

1. Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy przez Centralną Bazę Ofert Pracy⁷;
2. Oferty pracy publikowane przez Agencje Zatrudnienia⁸;
3. Ogłoszenia pracy publikowane przez JST i BIP Prezesa Rady Ministrów;
4. Prasa regionalna: Kurier Szczeciński, Głos Koszaliński, Głos Szczeciński, Gazeta Wyborcza – dodatek „Praca”;
5. Oferty pracy zgłaszane do Akademickich Biur Karier uczelni wyższych województwa zachodniopomorskiego – strony internetowe ABK

⁷ <http://www.psz.praca.gov.pl/hr/PoSearch/index.php>

⁸ wpisane do rejestru województwa zachodniopomorskiego w okresie od 01.04.2012 r. do 30.04.2012 r.

Uniwersytetu Szczecińskiego⁹, Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie¹⁰, Politechniki Koszalińskiej¹¹.

6. Internetowe portale pośrednictwa pracy: <http://praca.wp.pl>, <http://gazetapraca.pl>, <http://www.pracuj.pl/>, <http://www.carrerjet.pl>.

2.3. Procedura gromadzenia danych

Gromadzenie ogłoszeń prowadzone było w okresie od 28 maja do 18 czerwca 2012 r. Dane agregowane były zgodnie ze standaryzowanym schematem bazy danych, według opracowanego dla celów badania klucza kategoryzacyjnego. Określono standardy kodowania zmiennych, odrębnie dla zmiennych numerycznych i tekstowych oraz dodatkowe zmienne weryfikujące zgodność informacji wprowadzonych przez koderów.

Zastosowana procedura gromadzenia danych minimalizowała zagrożenia wynikające z charakteru badania. Na etapie gromadzenia materiału badawczego oferty pracy zostały skopiowane do plików tekstowych i otrzymały unikatowy identyfikator. Dopiero na podstawie tych plików oferty pracy były wprowadzane do bazy przez koderów. Koderami były osoby, które wzięły udział w specjalnym szkoleniu.

Po zakodowaniu całego materiału badawczego miała miejsce ostateczna weryfikacja powtarzających się jednostek, przebiegająca według następującego klucza:

- kwalifikacja ofert jako identycznych, gdy pracodawcy, lokalizacji i zawody są takie same;
- kwalifikacja ofert jako identycznych, gdy brakuje którejś z powyższych danych (najczęściej lokalizacji), a pozostałe zgadzają się;

⁹ <http://www.abk.univ.szczecin.pl>.

¹⁰ <http://biurokarier.zut.edu.pl>.

¹¹ http://www.tu.koszalin.pl/?akcja=wyswietl&kategoria=Biuro_Karier_PK&id=678.

- wzrokowo-merytoryczna ocena stanowiska wyszczególnionego w ogłoszeniu, gdy pracodawcy i lokalizacja są takie same, a zawody się różnią;
- kwalifikacja ofert jako różnych, gdy pracodawcy lub lokalizacje się różnią, niezależnie od zgodności kodów zawodu;
- kwalifikacja ofert jako różnych, gdy podane są różne stopnie jednostek terytorialnych jako miejsce wykonywania pracy (lokalizacja) np. Szczecin i województwo zachodniopomorskie.

3. Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim

3.1. Podmioty, zgłaszające potrzebę zatrudnienia

Charakterystyka firm, które poszukują zatrudnienia obejmuje przede wszystkim sektor działalności oraz określenie, w jaki sposób rozkłada się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych regionach województwa.

Informację wskazującą na rodzaj branży działania pracodawcy zawierało 74,8% badanych ofert pracy.

Pracowników najczęściej poszukiwały przedsiębiorstwa reprezentujące branże: przetwórstwo przemysłowe (13,7% ofert), handel (12,5%) oraz informacja i komunikacja (11,8%). W następnej kolejności poszukiwały pracowników firmy prowadzące działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (9,3%) oraz podmioty działające w sektorze finansów i ubezpieczeń (8,9%).

Tabela 1. Podmioty zgłaszające potrzebę zatrudnienia pracowników według branż

Branża działalności pracodawcy		Oferty pracodawców danej branży	
		Liczba ofert	Odsetek ofert
C	przetwórstwo przemysłowe	60	13,7%
G	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	55	12,5%
J	informacja i komunikacja	52	11,8%
I	działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	41	9,3%
K	działalność finansowa i ubezpieczeniowa	39	8,9%
O	administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	30	6,8%
N	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	23	5,2%
Q	opieka zdrowotna i pomoc społeczna	22	5,0%
F	budownictwo	21	4,8%
M	działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	4,3%
H	transport i gospodarka magazynowa	18	4,1%
P	edukacja	17	3,9%
S	pozostała działalność usługowa	10	2,3%
R	działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9	2,1%
A	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7	1,6%
D	wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	1,1%
L	działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5	1,1%

Branża działalności pracodawcy		Oferty pracodawców danej branży	
		Liczba ofert	Odsetek ofert
E	dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4	0,9%
T	gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2	0,5%
Razem		439	100,0%

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

W badanych ofertach pracy siedziba pracodawcy została określona w przypadku 24,4% ogłoszeń. Siedziby te koncentrują się w 9 powiatach, w tym blisko połowa (47,9% ofert, dla których określono lokalizację) przypada na powiat świdwiński. Pracowników najczęściej poszukiwały przedsiębiorstwa ulokowane w dużych miastach: Świdwin (22,5% ofert, dla których określono lokalizację), Koszalin (13,4%), Szczecin (13,4%) oraz Połczyn-Zdrój (12,0%). Ponadto 9 spośród badanych ofert pochodziło od pracodawców, których siedziby ulokowane są poza województwem zachodniopomorskim. Szczegółowe dane prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Liczba ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale według siedziby pracodawcy

Siedziba pracodawcy - powiat	Siedziba pracodawcy - miejscowość	Liczba ogłoszeń	Odsetek ogłoszeń
świdwiński	Świdwin	32	22,5%
	Połczyn-Zdrój	17	12,0%
	Rąbino	6	4,2%
	Sławoborze	4	2,8%
	Brzeżno	3	2,1%
	Redło	2	1,4%
	Smardzko	1	0,7%
	Bierzwnica	1	0,7%
	Modrzewiec	1	0,7%
	Ogartowo	1	0,7%
	Ogółem	68	47,9%
m. Szczecin	Szczecin	19	13,4%
m. Koszalin	Koszalin	19	13,4%
łobeski	Łobez	3	2,1%
	Resko	3	2,1%
	Węgorzyno	1	0,7%
	Unimie	1	0,7%
	Dobra	1	0,7%
	Radowo Małe	1	0,7%
	Ogółem	10	7,0%

Siedziba pracodawcy - powiat	Siedziba pracodawcy - miejscowość	Liczba ogłoszeń	Odsetek ogłoszeń
gryfiński	Gryfino	4	2,8%
	Banie	2	1,4%
	Chojna	1	0,7%
	Kiełbiczne	1	0,7%
	Mieszkowice	1	0,7%
	Ogółem	9	6,3%
białogardzki	Białogard	3	2,1%
	Karlino	1	0,7%
	Ogółem	4	2,8%
koszaliński	Mielno	2	1,4%
sławieński	Jarosławiec	1	0,7%
kołobrzeski	Kołobrzeg	1	0,7%
Lokalizacja poza obszarem województwa	Warszawa	6	4,2%
	Ząbrowo	1	0,7%
	Radło	1	0,7%
	Śrem	1	0,7%
	Ogółem	9	9,3%
brak informacji nt. siedziby		444	-
Razem		587	100,0%

Źródło: opracowane przez Collect Consulting

W dalszym toku analiz należy mieć na uwadze, że niewielka liczba ofert, dla których określono siedzibę pracodawcy, ogranicza reprezentatywność wyników w zestawieniach dokonywanych względem tej zmiennej.

Firmy położone poza obszarem województwa zachodniopomorskiego poszukiwały pracowników do pracy w Koszalinie, Szczecinie i Świdwinie. Rodzime firmy nie poszukiwały pracowników do oddziałów położonych poza główną siedzibą – we wszystkich przypadkach, dla których określono miejsce wykonywania pracy, było ono tożsame z lokalizacją ogłoszeniodawcy.

W powiecie świdwińskim (w którym zlokalizowana jest blisko połowa badanych ofert pochodzących od pracodawców, dla których określić można lokalizację) aż 37% ofert pochodzi od pracodawców reprezentujących sekcję „O” – *administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*. W następnej kolejności w powiecie pracę oferowały instytucje i firmy reprezentujący branże: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, edukacja.

Branża pracodawcy	Lokalizacja pracodawcy							
	świdwiński	m. Szczecin	m. Koszalin	łobeski	gryfiński	białogardzki	koszaliński	poza województwem
wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych								
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	11%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.
Odsetek wyznaczony względem kolumny.

3.2. Charakterystyka poszukiwanych pracowników

Kolejnym celem badania było ustalenie, w jakich branżach oraz na jakie stanowiska i zawody poszukiwani byli w województwie pracownicy. Analizie poddano również określone w ogłoszeniach wymagania co do pożądanego poziomu wykształcenia i kwalifikacji pracowników.

Informację na temat stanowiska pracy zawierało 94,7% jednostek badania¹². Ponad połowa opublikowanych ofert pracy skierowana była do dwóch grup zawodowych: pracowników usług i sprzedawców (27,9%) oraz specjalistów (24,5%). W następnej kolejności zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło robotników przemysłowych i rzemieślników (14,2%) oraz techników (13,4%). Rzadko natomiast pojawiały się oferty dotyczące przedstawicieli władz lub osób na stanowiskach kierowniczych (2,4%) oraz oferty dotyczące prac w rolnictwie, ogrodnictwie, leśnictwie (1,0%).

W odniesieniu do najczęściej poszukiwanej grupy zawodowej – pracodawców usług i sprzedawców – w szczególności poszukiwani byli pracownicy usług osobistych (do których skierowane były w badanym okresie 84 oferty o miejscach pracy) oraz sprzedawcy (43 oferty). Oferty przeważnie dotyczyły

¹² Pozostałych 5,3% ofert (31 jednostek) stanowiły ogłoszenia w rodzaju „Dam pracę”, pozbawione dodatkowych informacji.

stanowisk: kucharzy i pomocy kuchennych, robotników gospodarczych, sprzedawców, kelnerów oraz fryzjerów.

Wśród grupy specjalistów, przeważająca część ogłoszeń dotyczyła pracowników do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (60 ogłoszeń, co w skali całego badania stanowi drugą co do wielkości liczbę odnotowanych ofert skierowanych do danej grupy zawodowej), a w następnej kolejności specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania. Poszukiwane stanowiska to przede wszystkim programiści, doradcy finansowi i biznesowi oraz handlowcy.

Wśród pozostałych grup zawodowych, najczęściej występowały oferty skierowane do: średniego personelu do spraw biznesu i administracji - 39 ofert, robotników budowlanych (33 oferty), sekretarek i pracowników biurowych (30 ofert) oraz kierowców (20 ofert).

Zestawienie liczby badanych ogłoszeń w podziale według grup zawodowych prezentuje tabela nr 4. Pełne zestawienie zgłaszanych zawodów i stanowisk zawiera załącznik nr 1.

Tabela 4. Ogłoszenia o wolnych miejscach pracy według grup zawodowych (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności¹³)

Grupa zawodowa	Odsetek ogłoszeń	Liczba ogłoszeń	Uszczegółowienie grupy zawodowej
Pracodawcy usług i sprzedawcy	25,4%	84	Pracownicy usług osobistych
		43	Sprzedawcy i pokrewni
		8	Pracownicy usług ochrony
		6	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni
		141	Ogółem
Specjaliści	22,3%	60	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych
		39	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania
		13	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych
		6	Specjaliści do spraw zdrowia
		3	Specjaliści nauczania i wychowania

¹³ W oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności zgodną z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Grupa zawodowa	Odsetek ogłoszeń	Liczba ogłoszeń	Uszczegółowienie grupy zawodowej
		3	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury
		124	Ogółem
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,9%	33	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)
		18	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni
		15	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni
		4	Elektrycy i elektronicy
		2	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni
		72	Ogółem
Technicy i inny średni personel	12,2%	39	Średni personel do spraw biznesu i administracji
		9	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych
		8	Średni personel do spraw zdrowia
		8	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny
		4	Technicy informatycy
		68	Ogółem
Pracownicy przy pracach prostych	10,1%	18	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
		16	Pomoce domowe i sprzątaczk
		9	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki
		9	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych
		4	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie
		56	Ogółem
Pracownicy biurowi	9,0%	30	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni
		11	Pracownicy obsługi klienta
		6	Pozostali pracownicy obsługi biura
		3	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej
		50	Ogółem
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,0%	20	Kierowcy i operatorzy pojazdów
		7	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych
		1	Monterzy
		28	Ogółem
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,2%	7	Kierownicy do spraw produkcji i usług
		2	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni
		2	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu
		1	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych
		12	Ogółem
Rolnicy,	0,9%	4	Rolnicy produkcji towarowej

Grupa zawodowa	Odsetek ogłoszeń	Liczba ogłoszeń	Uszczegółowienie grupy zawodowej
ogrodnicy, leśnicy, rybacy		1	Leśnicy i rybacy
		5	Ogółem

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

Zawody i stanowiska, na jakie poszukiwani byli pracownicy były zróżnicowanie terytorialne ze względu na lokalizację pracodawcy.

W podziale według położenia siedziby pracodawcy dane dostępne w badanych ofertach wskazywały następujące zależności:

- w odniesieniu do wybranych zawodów, w których poszukiwani są pracownicy, można zaobserwować ich koncentrację w poszczególnych powiatach. Przykładowo, oferty pochodzące od pracodawców z miasta Koszalin stosunkowo często kierowane były do grupy robotników przemysłowych i rzemieślników, a oferty pracodawców z miasta Szczecin – do specjalistów;
- zawody, które powtarzały się w zgłaszanych ofertach w większości powiatów, to w szczególności: średni personel do spraw biznesu i administracji, sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni, pracownicy usług osobistych, sprzedawcy i pokrewni;
- oferty firm spoza województwa często kierowane były do specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Szczegółowy rozkład omówionych powyżej danych prezentuje tabela nr 5.

Grupa zawodowa / stanowisko, którego dotyczyło zamieszczone przez pracodawcę ogłoszenie	Lokalizacja pracodawcy (powiat)											
	świdwiński	m. Szczecin	m. Koszalin	łobeski	gryfiński	białogardzki	koszaliński	stawiński	kołobrzeski	poza województwem	Brak danych	Ogółem
ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	5										4	9
Ogółem	14		3	2		1				1	35	56
Brak informacji na temat stanowiska				1		1					29	31
Ogółem	68	19	19	11	9	4	2	1	1	9	444	587

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

Dokładniejszego obrazu zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych powiatach dostarcza analiza rozkładu poszukiwanych stanowisk w podziale według miejsca wykonywania pracy. Szczegółowe rozkłady danych zamieszczono w załączniku nr 2 do raportu; poniżej przedstawiamy najważniejsze obserwacje dotyczące województwa i poszczególnych powiatów.

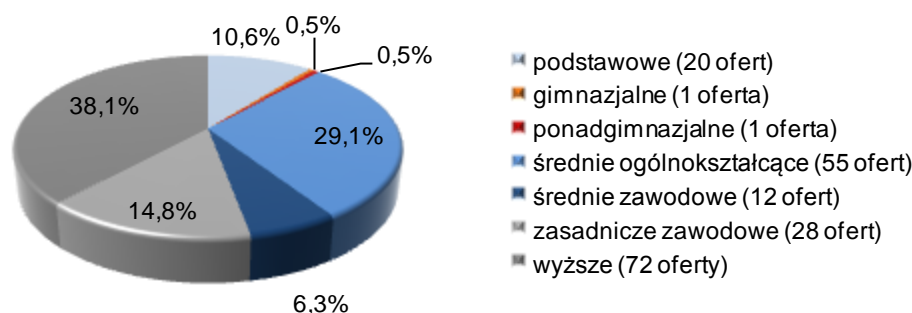
- Analiza dostępnych ofert pracy wskazuje, że zapotrzebowanie na pracowników danego zawodu różni się w poszczególnych powiatach województwa.
- W odniesieniu do trzech powiatów¹⁴, gdzie wystąpiło największe zapotrzebowanie na pracowników (Koszalin, Szczecin oraz powiat świdwiński) cechą wspólną zgłoszonych ofert jest zainteresowanie następującymi grupami pracowników: specjalistami do spraw ekonomicznych i zarządzania, średnim personelem do spraw biznesu i administracji oraz sprzedawcami. Można zauważyć, że na tle powiatów Koszalin i świdwińskiego, Szczecin wykazuje się niższym zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn oraz pracowników przy pracach prostych.

¹⁴ „Powiat” rozumiany jest tutaj jako miejsce wykonywania pracy.

- W powiatach: gryfińskim, kołobrzesckim oraz koszalińskim (które były wskazane jako miejsce wykonywania pracy w około 12-26 ofertach każdy) zainteresowanie pracodawców koncentrowało się na grupach: pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.
- W powiatach, dla których liczba ofert pracy była w badanym czasie najmniejsza, oferty nie były bardzo zróżnicowane: powtarzały się ogłoszenia skierowane do specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych, średniego personelu do spraw biznesu i administracji a także sprzedawców.

30,5% ofert pracy zawierało informację co do wymaganego poziomu wykształcenia pracowników (w tym 10 ofert zawierało kilka wskazań). Najwięcej, bo aż 38,1% spośród nich skierowanych było do osób posiadających wykształcenie wyższe. Kolejnych 35,4% ofert pracy dotyczyło osób posiadających wykształcenie średnie, w tym aż 29,1% - średnie ogólnokształcące a 6,3% - średnie zawodowe. Rozkład oczekiwanego poziomu wykształcenia pracowników prezentuje rysunek nr 1.

Rysunek 1. Wymogi odnośnie poziomu wykształcenia pracowników



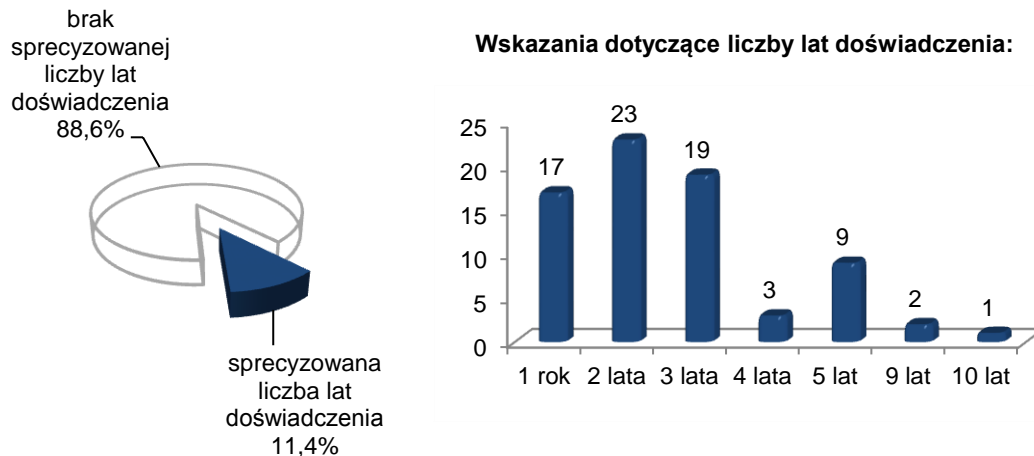
Dane obejmują wszystkie odnotowane wskazania dotyczące wykształcenia, niezależnie od faktu występowania w jednej lub w rozłącznych ofertach.

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

Dodatkowo w 12 przypadkach pracodawcy wskazali, że określony poziom wykształcenia stanowić będzie dodatkowy atut podczas procedury kwalifikacyjnej. Najczęściej jako preferowany poziom wykształcenia wskazywano wykształcenie wyższe (8 przypadków), w trzech przypadkach doktoranckie oraz w jednym przypadku średnie ogólnokształcące.

Pracodawcy stosunkowo rzadko formułowali wymóg dotyczący minimalnej liczby lat doświadczenia zawodowego. Kryterium takie znalazło się w 11,4% analizowanych ofert. Najczęściej oczekiwane przez pracodawców dotyczyło posiadania 1, 2 lub 3 lat doświadczenia (odpowiednio: 17, 23 i 19 ogłoszeń).

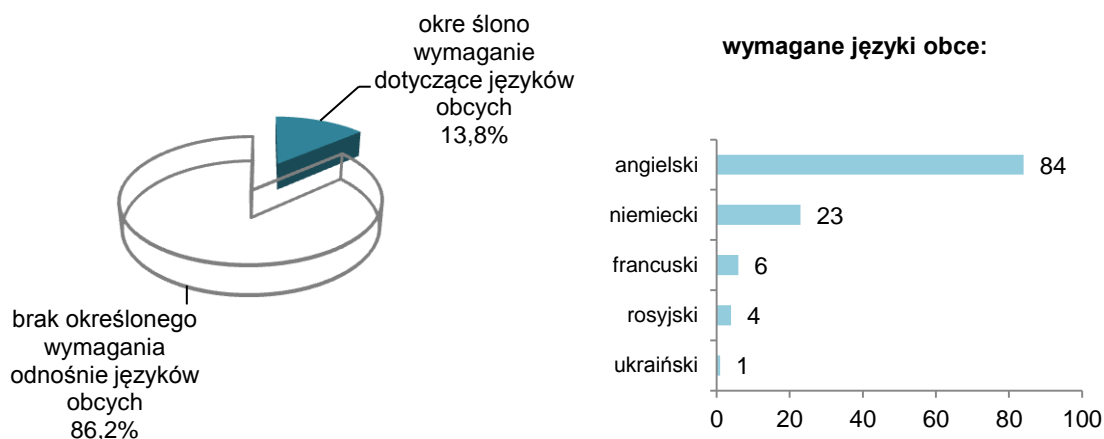
Rysunek 2. Wymogi dotyczące liczby lat doświadczenia



Źródło: opracowane własne Collect Consulting.

13,8% analizowanych ofert pracy zawierało informację, co do wymaganej znajomości języków obcych. W przeważającej większości przypadków wymaganym językiem był angielski (84 wystąpienia), znacznie rzadziej niemiecki (23 wystąpienia), pozostałe języki wskazywane były natomiast sporadycznie.

Rysunek 3. Wymogi odnośnie znajomości przez kandydata na pracownika języków obcych.



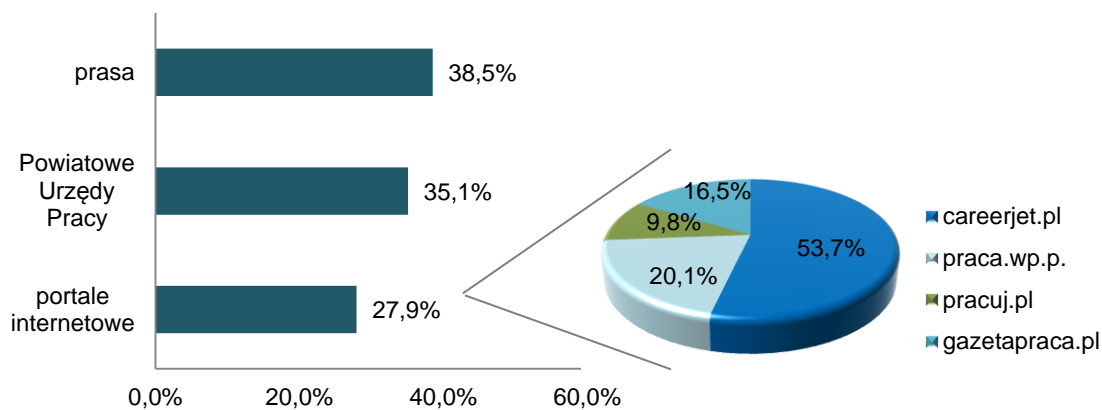
Źródło: opracowane własne Collect Consulting.

3.3. Kanały informacyjne wykorzystywane przez pracodawców podczas rekrutacji

Analizowane w niniejszym badaniu oferty pracy pochodziły z następujących źródeł:

- 38,5% pochodzi z prasy („Głos Koszaliński”);
- 35,1% opublikowanych było w bazach Powiatowych Urzędów Pracy;
- 27,9% znajdowało się na internetowych portalach zatrudnienia (w tym ponad połowa pochodziła z portalu careerjet.pl).

Rysunek 4. Typy źródeł, z których pochodzą badane oferty



Te same oferty bywały umieszczane w różnych źródłach, dlatego suma wartości dla poszczególnych typów źródeł przekracza 100%

Źródło: opracowane własne Collect Consulting.

Analiza miejsca publikacji ofert pracy pozwala zauważyć następujące zależności. Firmy z branży finansowo-ubezpieczeniowej oraz reprezentujące sektor informacji i komunikacji częściej niż inne poszukiwały pracowników za pośrednictwem portali internetowych. Podmioty świadczące usługi związane z zakwaterowaniem i gastronomią najczęściej (67,4% ofert) publikowały ogłoszenia w prasie („Głos Koszaliński”). Powiatowe Urzędy Pracy wybierane były jako główne źródło zamieszczenia ofert przez firmy z branż: *opieka zdrowotna i pomoc społeczna, edukacja, budownictwo oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, administracja publiczna i działalność związana*

z obsługą rynku nieruchomości (w przypadku ostatnich dwóch wskazań 100% zgłoszonych ofert umieszczonych było w bazach Powiatowych Urzędów Pracy. Pamiętać jednak należy, że ogólna liczba firm reprezentujących te branże w badaniu była niewielka).

Tabela 6. Źródła, w których opublikowane były oferty w zależności od branży ogłoszeniodawców

Branża /kolejność według częstotliwości występowania ogłoszeń dotyczących danej branży/	Źródło publikacji oferty					
	careerjet.pl	praca.wp.pl	pracuj.pl	gazetapraca.pl	PUP	Głos Koszaliński
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	85,7%	14,3%
przetwórstwo przemysłowe	4,9%	3,3%	0,0%	16,4%	34,4%	41,0%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	40,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	75,0%	25,0%
budownictwo	4,8%	0,0%	0,0%	4,8%	71,4%	19,0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3,6%	5,5%	0,0%	10,9%	56,4%	23,6%
transport i gospodarka magazynowa	5,6%	11,1%	0,0%	11,1%	55,6%	16,7%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,3%	0,0%	0,0%	0,0%	30,2%	67,4%
informacja i komunikacja	67,3%	13,5%	3,8%	1,9%	3,8%	9,6%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45,0%	20,0%	7,5%	0,0%	20,0%	7,5%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%	40,0%	20,0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	9,1%	22,7%	13,6%	9,1%	27,3%	18,2%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%
edukacja	5,9%	0,0%	0,0%	0,0%	94,1%	0,0%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,0%	0,0%	9,1%	4,5%	77,3%	9,1%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%
pozostała działalność usługowa	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	70,0%	20,0%

Odsetki względem wiersza. Wartości w wierszu nie muszą sumować się do 100%, ze względu na błędy zaokrągleń.

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

W podziale według poszukiwanych zawodów, daje się zauważyć, że portale internetowe są wybierane jako główne źródło publikacji ofert przede wszystkim

w przypadku zawodów: specjalistycznych (na portalach internetowych publikowanych jest około 75% ogłoszeń skierowanych do tej branży) oraz kierowniczych (około 70%). Prasa („Głos Koszaliński”) była natomiast źródłem blisko 64% ofert skierowanych do *robotników przemysłowych / rzemieślników*, oraz zawierała ponad 40% ofert skierowanych do *pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń*. Powiatowe Urzędy Pracy dysponowały większością (blisko 70%) ofert skierowanych do *pracowników przy pracach prostych* lub *pracowników biurowych* (60%), często wybierane były także przez ogłoszeniodawców w przypadku *operatorów i monterów maszyn i urządzeń*.

Tabela 7. Źródła, w których opublikowane były oferty w zależności od poszukiwanej grupy zawodowej

Grupa zawodowa	Źródło publikacji oferty					
	careerjet.pl	praca.wp.pl	pracuj.pl	gazetapraca.pl	PUP	Głos Koszaliński
pracodawcy usług i sprzedawcy	9,7%	2,1%	0,7%	2,1%	38,2%	47,2%
specjaliści	49,2%	10,9%	7,8%	6,3%	11,7%	14,1%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,4%	0,0%	0,0%	2,8%	31,9%	63,9%
technicy i inny średni personel	7,1%	14,3%	5,7%	11,4%	34,3%	27,1%
pracownicy przy pracach prostych	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	69,6%	30,4%
pracownicy biurowi	2,0%	4,0%	2,0%	4,0%	60,0%	28,0%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,7%	0,0%	0,0%	3,6%	42,9%	42,9%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,3%	33,3%	0,0%	25,0%	16,7%	16,7%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%

Odsetki względem wiersza. Wartości w wierszu nie muszą sumować się do 100%, ze względu na błędy zaokrągleń.
Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

4. Wnioski i rekomendacje

Z dokonanych analiz ofert pracy opublikowanych okresie od 01 kwietnia do 30 kwietnia 2012 r. wypływają następujące wnioski dotyczące sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego:

1. W województwie istnieje kilka głównych ośrodków, generujących miejsca pracy – są to miasta Świdwin, Koszalin, Szczecin oraz Połczyn-Zdrój. W pozostałych regionach pracodawcy zgłaszali średnio po 1-2 ofert pracy w miesiącu.
2. Ogłoszenia o wolnych miejscach pracy publikowane są w odmiennych źródłach, w zależności od branży pracodawcy lub poszukiwanego zawodu. Zwraca uwagę fakt, że pracownicy na stanowiska specjalistyczne oraz kierownicze najczęściej poszukiwani byli poprzez źródła internetowe, rzadko natomiast poprzez Powiatowe Urzędy Pracy lub prasę, gdzie częściej trafiały oferty dotyczące prac fizycznych (robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń), prac biurowych lub ofert branży usługowej czy sprzedaży.
3. Około 22% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy skierowanych było do specjalistów – w szczególności programistów komputerowych, doradców finansowych oraz handlowców, co wskazuje na zasadność prowadzenia działań szkoleniowych przystosowujących do pracy na tych stanowiskach. W zakresie prac prostych i usług, zgłaszano wolne miejsca pracy dla kucharzy, pomocy kuchennych i kelnerów oraz sprzedawców.

5. Bibliografia

Dane źródłowe

1. Agencje Zatrudnienia wpisane do rejestru województwa zachodniopomorskiego w okresie 01.04-22.07.2012 r. (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.).
2. Akademickie Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.); www.tu.koszlin.pl.
3. Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.); www.abk.uviv.szczecin.pl.
4. Akademickie Biuro Karier Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.); <http://biurokarier.zut.edu.pl>.
5. Biuletyn Informacji Publicznej Prezesa Rady Ministrów oraz Jednostek Samorządu Terytorialnego (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.).
6. Centralna Baza Ofert Pracy (oferty dostępne od 1- 30 kwietnia 2012 r.).
7. Gazeta Wyborcza – dodatek „Praca” (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.).
8. Głos Koszaliński (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.).
9. Głos Szczeciński (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.).
10. Kurier Szczeciński (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.).
11. Portal GazetaPraca – internetowy portal pośrednictwa pracy (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.); <http://gazetapraca.pl>.
12. Portal Praca – Internetowy portal pośrednictwa pracy (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.); <http://praca.wp.pl>.
13. Portal Pracuj – internetowy portal pośrednictwa pracy (oferty dostępne od 1 do 30 kwietnia 2012 r.); <http://www.pracuj.pl>.

Literatura przedmiotu

1. Kocór M., Strzebońska A.: Jakich pracowników potrzebują polscy pracodawcy. Wydanie I. Warszawa: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, 2011. ISBN 978-83-7633-070-9.

Źródła danych dodatkowych

2. Dane Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Klasyfikację Zawodów i Specjalności zgodna z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

6. Spis tabel

Tabela 1. Podmioty zgłaszające potrzebę zatrudnienia pracowników według branż	13
Tabela 2. Liczba ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale według siedziby pracodawcy	14
Tabela 3. Rozkład ofert o wolnych miejscach pracy według branży pracodawcy w poszczególnych powiatach	16
Tabela 4. Ogłoszenia o wolnych miejscach pracy według grup zawodowych (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności)	18
Tabela 5. Rozkład ogłoszeń w podziale według lokalizacji pracodawcy oraz poszukiwanych stanowisk	21
Tabela 6. Źródła, w których opublikowane były oferty w zależności od branży ogłoszeniodawców	27
Tabela 7. Źródła, w których opublikowane były oferty w zależności od poszukiwanej grupy zawodowej	28
Tabela 8. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych	33
Tabela 9. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych oraz miejsca wykonywania pracy	41

7. Spis rysunków

Rysunek 1. Wymogi odnośnie poziomu wykształcenia pracowników	24
Rysunek 2. Wymogi dotyczące liczby lat doświadczenia	25
Rysunek 3. Wymogi odnośnie znajomości przez kandydata języków obcych	25
Rysunek 4. Typy źródeł, z których pochodzą badane oferty	26

8. Aneks

8.1. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych

Tabela 8. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	dyrektor handlowy	1
		dyrektor kontraktu	1
		suma	2
	kierownicy do spraw zarządzania i handlu	główny księgowy	2
		suma	2
	kierownicy do spraw produkcji i usług	brygadzysta	2
		kierownik magazynu	1
		kierownik sekcji - transport międzynarodowy	1
		kierownik zespołu doradców	1
		operations manager wind farms	1
		specjalista ds. zakupów wyrobów hutniczych	1
		suma	7
	kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	kierownik obsługi technicznej farmy wiatrowej	1
		suma	1
	suma		12
specjaliści	specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	grafik komputerowy multimediiów	1
		inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	1
		inżynier hvac	1
		inżynier metod	1
		inżynier o specjalności energetyka, ciepłownictwo, energia odnawialna,	1
		inżynier spawalnik	1
		konsultant w dziale zasobów / sektor cnr	1
		konsultant w dziale zasobów / sektor energetyczny	1
		konsultant w dziale zasobów / sektor usług komunalnych	1
		mechanik	2
		specjalista techniczny (maszynista) ds.. instalacji chłodniczych i ciepłowniczych	1
		suma	12
	specjaliści do spraw zdrowia	dietetyk	1
		fizjoterapeuta-masażysta, instruktor	1
		młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	1
		pielęgniarka	1
		rehabilitant	2
		suma	6
	specjaliści nauczania i wychowania	Nauczyciel informatyk	1
		nauczyciel matematyki	1
		opiekun świetlicy	1
		suma	3
	specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	doradca biznesowy	1
		doradca ds. leasingu	1

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń
		doradca ds. obrotu nieruchomościami	1
		doradca finansowy	7
		doradca finansowy ds. produktów hipotecznych	1
		doradca klienta ds. finansów osobistych	1
		doradca kredytowy	1
		doradca do polbruku	1
		frontend developer	1
		Handlowiec	6
		hr menager	1
		inspektor ds turystyki	1
		mobilny doradca klienta - usługi bankowe	1
		pośrednik	1
		pracownik (doradca) ds. pożyczek	1
		przedstawiciel ds. kredytów hipotecznych	1
		przedstawiciel finansowy	1
		przedstawiciel medyczny - linia specjalistyczna	1
		regionalny koordynator sprzedaży	1
		specjalista ds. finansów osobistych	1
		specjalista ds. handlu w sieci internetowej	1
		specjalista ds. kadrowo-płacowych	1
		specjalista ds. marketingu	1
		specjalista ds. obsługi klienta	1
		specjalista ds. pozyskiwania klientów	1
		specjalista ds. sprzedaży	2
	specjalista ds. zarządzania projektami	1	
	suma	39	
	specjaliści do spraw technologii informacyjno - komunikacyjnych	analityk/ inżynier oprogramowania	1
		inżynier oprogramowania	1
		inżynier serwisu	1
		inżynier systemów i sieci komputerowych	1
		java architect	1
		java developer	1
		konsultant	1
		konsultant microsoft dynamics crm	1
		konsultant sap pp/qm	1
		konsultant sap sd	1
		konsultant sap mm	1
		menedżer ds. rozwoju produktu	1
		młodszy analityk / analityk sap	1
młodszy programista		1	
młodszy programista ms dynamics ax		1	
net developer		1	
operator - programista elektrodrażarek		1	
php programmer		1	
programista		2	
programista - tester oprogramowania		1	
programista .net		2	
programista asp.net		1	
programista baz danych		2	

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń	
		programista c	2	
		programista c++	2	
		programista esri	1	
		programista interfejsu użytkownika w systemie android	1	
		programista java	4	
		programista java/j2ee	2	
		programista net	1	
		programista php	3	
		programista php/ symfony	1	
		programista pl/sql	1	
		programista ruby on rails	1	
		programista zintegrowanych środowisk programistycznych	1	
		programista/ freelancer	1	
		projektant/ programista java ee	1	
		projektant/programista sharepoint	1	
		programista jee	1	
		senior php developer	2	
		specjalista ds. it	1	
		specjalista ds. serwerów aplikacyjnych	1	
		specjalista ds. wsparcia aplikacji i baz danych	1	
		starszy programista .net	2	
		starszy programista php	1	
		webdeveloper	1	
	webdeveloper	1		
	suma	60		
	specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	specjalista ds. marketingu społecznego	1	
		tłumacz języka angielskiego	1	
		tłumacz języka niemieckiego	1	
		suma	3	
	suma		124	
	technicy i inny średni personel	średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	elektryk	2
			elektryk samochodowy	1
			kosztorysant	3
laborant biochemiczny			1	
mistrz produkcji			2	
suma			9	
średni personel do spraw zdrowia		asystent stomatologiczny	1	
		fizjoterapeuta	1	
		masażysta	2	
		opiekunka dziecięca	2	
		technik farmacji	1	
		terapeuta terapii ręki	1	
suma		8		
średni personel do spraw biznesu i administracji		agent ubezpieczeniowy	1	
		asystent dyrektora handlowego	1	
		asystent zarządu	1	
		doradca ds. sprzedaży kredytów hipotecznych	1	

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń
		inspektor ds. przeglądów okresowych budynków	1
		koordynator ds. sprzedaży	1
		księgowy	3
		manager biura handlowego	1
		merchandise mobilny	1
		organizator imprez sportowych	1
		przedstawiciel	8
		przedstawiciel farmaceutyczny	1
		przedstawiciel handlowy	8
		przedstawiciel handlowy t-mobile (własna działalność gospodarcza)	1
		referent (asystent) bankowości	2
		samodzielna księgowa	1
		specjalista ds. doradztwa technicznego	1
		specjalista ds. zakupów	1
		spedytor	3
		spedytor międzynarodowy	1
		zaopatrzeniowiec	1
		suma	40
		średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne	animator kultury
	animator sportu		1
	bibliotekarz		1
	opiekun osoby starszej		1
	opiekun w domu pomocy społecznej		1
	opiekunka środowiskowa		1
	szef kuchni		1
	suma	8	
	technicy informatycy	administrator unix	1
		informatyk, administrator serwisu aukcyjnego	1
		operator sprzętu komputerowego	1
		opiekun sprzętu komputerowego	1
		suma	4
	suma	68	
	pracownicy biurowi	sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	administrator nieruchomości
asystent biurowy			2
pomoc administracyjna			1
pomoc w sekretariacie			1
pozostali pracownicy obsługi biurowej			2
pracownik administracyjny			3
pracownik administracyjny w przychodni medycznej			1
pracownik biura podatkowego			1
pracownik biurowy			7
pracownik biurowy /goniec			1
pracownik działu administracji			1
pracownik obsługi biurowej			1
referent			1
referent biurowy			1
referent ds. administracji	1		
referent ds. księgowości	1		

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń
		sekretarka	2
		specjalista ds. administracji	1
		technik prac biurowych	3
		suma	32
	pracownicy obsługi klienta	inspektor ds. turystyki	1
		operator centrali telefonicznej	1
		repcjonista	7
		windykator terenowy	2
		suma	11
	pracownicy do spraw finansowo	magazynier	3
		suma	3
	pozostali pracownicy obsługi biura	archiwista zakładowy	1
		doręczyciel paczek	1
		doręczyciel przesyłek adresowych	1
		ekspedient pocztowy	1
		kurier	1
		listonosz	1
		suma	6
	suma	50	
	pracownicy usług i sprzedawcy	pracownicy usług osobistych	barman
fryzjer			7
gospodarz domu			1
kelner			12
konserwator			1
kosmetyczka			4
kucharz			28
pizerman			2
pomoc kuchenna			10
pracownik obsługi technicznej			1
robotnik gospodarczy			14
suma			82
sprzedawcy i pokrewni		bufetowa	1
		doradca klienta	5
		doradca klienta agrobiznesowego	2
		doradca klienta banku	1
		doradca techniczno-handlowy	3
		dystrybutor/konsultant	1
		ekspedient w stacji obsługi pojazdów	1
		florysta	1
		kasjer – sprzedawca	1
		kasjer handlowy	2
		kierownik działu elektrycznego	1
		kierownik działu handlowego	1
		kierownik działu spożywczego	1
		kierownik sklepu - licencjobiorca	1
		konsultant ds. sprzedaży	1
		konsultant telefoniczny	1
		pracownik ds. obsługi klienta	1
		pracownik sprzedaży	1
service desk agent	1		

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń
		sprzedawca	13
		sprzedawca w branży przemysłowej	1
		telemarketer	1
		zastępca kierownika	1
		suma	43
	pracownicy opieki osobistej i pokrewni	asystent nauczyciela przedszkola	1
		opiekunka	2
		opiekunka do dziecka	1
		opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1
		opiekunka- pielęgniarka	1
		suma	6
	pracownicy usług ochrony	inspektor nadzoru ochrony	1
		kierownik ochrony	1
		licencjonowany pracownik ochrony	1
		opiekun hali	1
		pracownik ochrony	2
		pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1
		pracownik ochrony fizycznej I stopnia	1
		suma	8
	suma	141	
	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	rolnicy produkcji towarowej	ogrodnik - sprzedawca
ogrodnik terenów zieleni			2
ogrodnik upraw pod osłonami			1
suma			4
leśnicy i rybacy		robotnik leśny	1
suma	1		
suma	5		
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	brukarz	1
		cieśla	1
		fachowiec do dociepleń	1
		glazurnik	1
		hydraulik	1
		kierownik lakierni	1
		kierownik lakierni	1
		konserwator	1
		lakiernik	6
		lakiernik	1
		malarz	1
		malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	1
		mechanik urządzeń klimatyzacyjnych	1
		monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1
		monter reklam	1
		murarz	4
		ogólnobudowlanych i wykończeniowców	1
		plytkarz	1
		prace wykończeniowe	2
		pracownik ogólnobudowlany	1
pracownik produkcyjny	2		
tynkarz	2		
suma	33		

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń
	robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	blacharz	1
		mechanik - spawacz	1
		mechanik pojazdów samochodowych	1
		mechanik samochodowy	2
		modelarz	1
		operator obrabiarki sterowanej numerycznie (cnc)	1
		spawacz	4
		spawacz	2
		ślusarz	3
		tokarz w metalu	1
		suma	18
	rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	mechanik precyzyjny	1
		sitodrukarz	1
		suma	2
	elektrycy i elektronicy	elektromechanik	1
		elektromonter	1
		monter elektronik - instalacja anten	1
		serwisant	1
		suma	4
	robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	cukiernik	2
		krawiec	2
		masarz (pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni)	1
		montażysta- stolarz mebli	1
		piekarz	1
		piekarz- cukiernik	2
		rozbieracz- wykrawacz	1
		stolarz	3
		szwacz	2
	suma	15	
suma		72	
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	operator granuladora	1
		operator koparki	4
		operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	1
		operatorzy maszyn numerycznych	1
		suma	7
	monterzy	monter stolarki	1
		suma	1
	kierowcy i operatorzy pojazdów	kierowca autobusu	1
		kierowca samochodu ciężarowego	14
		kierowca samochodu dostawczego	1
		kierowca-magazynier	1
		kierowca-mechanik	1
		operator maszyn leśnych	1
		przewoźnik	1
	suma	20	
suma		28	
pracownicy przy pracach prostych	pomoc domowe i sprzątaczk	do sprzątania obiektu handlowego	1
		pokojowa	1
		pokojówka	3

Wielka grupa zawodowa	Duża grupa zawodowa	Zawód / stanowisko pracy proponowane w ofercie	Liczba ogłoszeń	
		pomoc domowa	1	
		sprzątaczką	10	
		suma	16	
	robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie		pomocniczy robotnik polowy	1
			pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1
			pomocnik	1
			pracownik gospodarczy	1
			suma	4
	robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie		kopacz	1
			napelniacz-pakowacz	1
			osoby do paletowania kostki brukowej	1
			pomocnik budowlany	1
			pomocnik fizyczny	1
			pomocnik produkcji drzewnej	1
			pomocnik remontowy	1
			pracownik budowlany	1
			robotnik budowlany	8
			robotnik drogowy	2
	suma	18		
	pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki		pomoc kuchenna	9
			suma	9
	ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych		dozorca	1
			goniec	1
			ładowacz nieczystości stałych	1
			pomoc świetlicowa	1
			pracownik fizyczny	2
			pracownik przy produkcji wody mineralnej	1
woźny			1	
zamiatacz			1	
suma			9	
suma		56		
brak danych			31	
suma			587	

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.

8.2. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych oraz miejsca wykonywania pracy

Tabela 9. Liczba ogłoszeń według poszukiwanych stanowisk i grup zawodowych oraz miejsca wykonywania pracy

Stanowisko /zawód, określone w zgłoszonej ofercie		Miejsce (powiat) wykonywania pracy																					
		białogardzki	choszczeński	drawski	goleniowski	gryficki	gryfiński	kamieński	kołobrzeczki	koszaliński	łobeski	m. Koszalin	m. Szczecin	m. Świnoujście	myśliborski	policki	pyrzycki	ślawieński	stargardzki	szczecinecki	świdwiński	watecki	Ogółem
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni																					1	1
	kierownicy do spraw zarządzania i handlu										1	1											2
	kierownicy do spraw produkcji i usług	1										2						1					4
	kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych						1																1
	suma	1					1				1	3						1				1	8
specjaliści	specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych										4										1		5
	specjaliści do spraw zdrowia										1	1											2
	specjaliści nauczania i wychowania					1															1		2
	specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania				1	2		1			10	9	1	1	1	2		1	1				30
	specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych										2	8									1		11
	specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury				1							2											3
	suma				2	3		1			17	20	1	1	1	2		1	1	3			53
technicy i inny średni personel	średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych						1				3	1									2		7
	średni personel do spraw zdrowia										1										1		2

Stanowisko /zawód, określone w zgłoszonej ofercie	Miejsce (powiat) wykonywania pracy																					
	białogardzki	choszczeński	drawski	goleniowski	gryficki	gryfiński	kamieński	kołobrzeski	koszaliński	łobeski	m. Koszalin	m. Szczecin	m. Świnoujście	myśliborski	policki	pyrzycki	stawieński	stargardzki	szczecinecki	świdwiński	walecki	Ogółem
średni personel do spraw biznesu i administracji	1	2	1	1	3		2	1		1	10	12	1	2			1		1	6	1	46
																				7		7
										1		1								2		4
	suma	1	2	1	1	3		3	1	2	14	14	1	2			1		1	18	1	66
pracownicy biurowi						2				1	1	1								11		16
						2					4							2				8
												2										2
											1	2									1	4
	suma					4				1	6	5						2		12		30
pracownicy usług i sprzedawcy				1		6		2	7	4	7	1			1		1			9		39
						3		3	1	1	10	10			1			1		1		31
								1												2		3
						2		1			1									1	1	6
	suma				1	11		7	8	5	18	11			2		1	1	1	13		79
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy						2					1				1					1		5
						2					1				1					1		5
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2					1		2			4									3		12
	1					2			1		3									3		10
						1																1
										1										1		2

Stanowisko /zawód, określone w zgłoszonej ofercie	Miejsce (powiat) wykonywania pracy																					
	białogardzki	choszczeński	drawski	goleniowski	gryficki	gryfiński	kamieński	kołobrzeski	koszaliński	łobeski	m. Koszalin	m. Szczecin	m. Świnoujście	myśliborski	policki	pyrzycki	stawieński	stargardzki	szczecinecki	świdwiński	walecki	Ogółem
robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni						4		2	2	1	5	2										8
suma	3					4		2	2	1	12	2							1	6		33
operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych																				1		1
monterzy											1											1
kierowcy i operatorzy pojazdów										1	4	2								1		8
suma										1	5	2								2		10
pomoce domowe i sprzątaczk	1										3							1		3		8
robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie											1					1				1		3
robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie										2	3									3		8
pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki						2				1	1									1		5
ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych																				4		4
suma	1					2				3	8					1		1		12		28
Brak stanowiska	1							1	3	1	1											7
Suma	7	2	1	4	3	26	4	12	13	14	83	57	2	3	4	3	2	6	4	67	2	319

Źródło: opracowane przez Collect Consulting.