

3.2.3 Powiat drawski

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W powiecie drawskim na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 4767 osób bezrobotnych. Ponad połowę (53,8%) stanowiły kobiety. Udział mieszkańców wsi wśród osób pozostających bez pracy był nieznacznie niższy niż w całym województwie -ok. 43%. Nieco niższy niż średnio w województwie był także wskaźnik udziału bezrobotnych do 25 roku życia i wynosił 16,6%, przy średniej 18,4%.

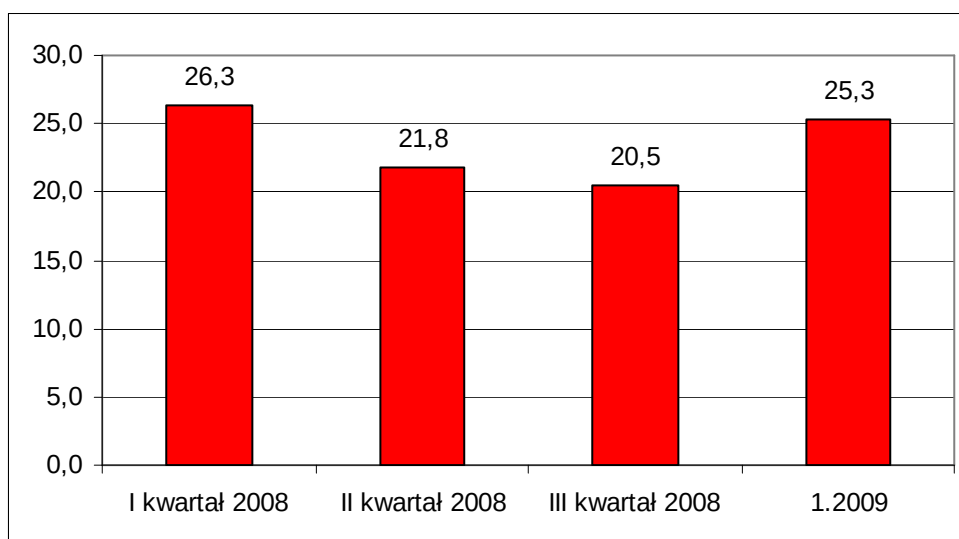
Tabela 3.2.3-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
4767	2565	2039	792	112,2	83

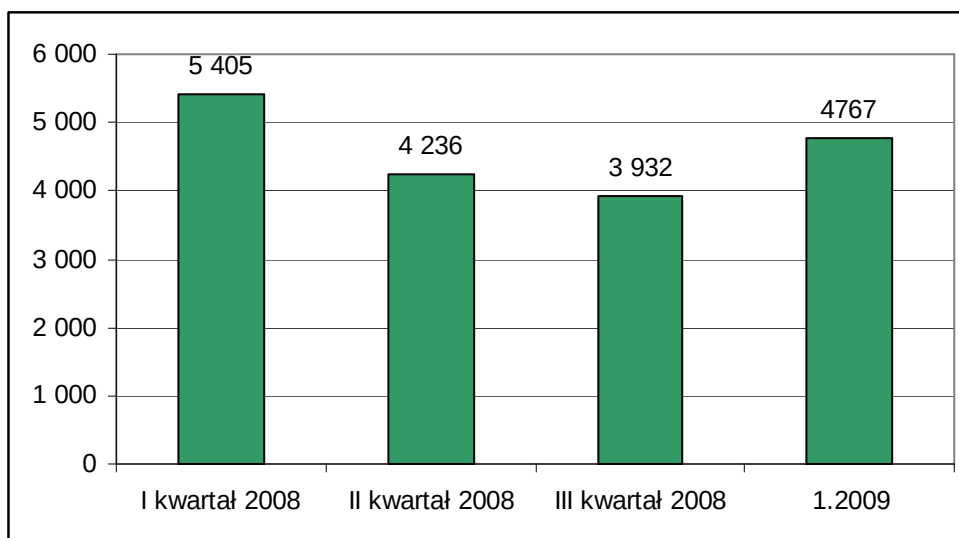
Powiat drawski charakteryzuje się jednym z najwyższych wskaźników stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. W styczniu 2009 roku wskaźnik ten wyniósł 25,3%. Począwszy od III kwartału 2008 roku obserwowana jest dynamiczna tendencja wzrostowa liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. Jest to tendencja zauważalna w całym regionie i prawie wszystkich powiatach. W powiecie drawskim przybrała bardzo duże rozmiary. Od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło aż 835 nowych bezrobotnych. Mimo to obecna liczba bezrobotnych jest niższa o około 27% w porównaniu do początku roku 2008.

Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych ogółem wzrosła także liczba osób długotrwale bezrobotnych. Tendencja wzrostowa w tej grupie osób rozpoczęła się nieco szybciej niż w większości innych powiatów - w październiku 2008r. i podobnie jak w przypadku ogólnej liczby bezrobotnych, zmiany były bardzo duże. W sumie między październikiem a grudniem grupa długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o około 500 osób.

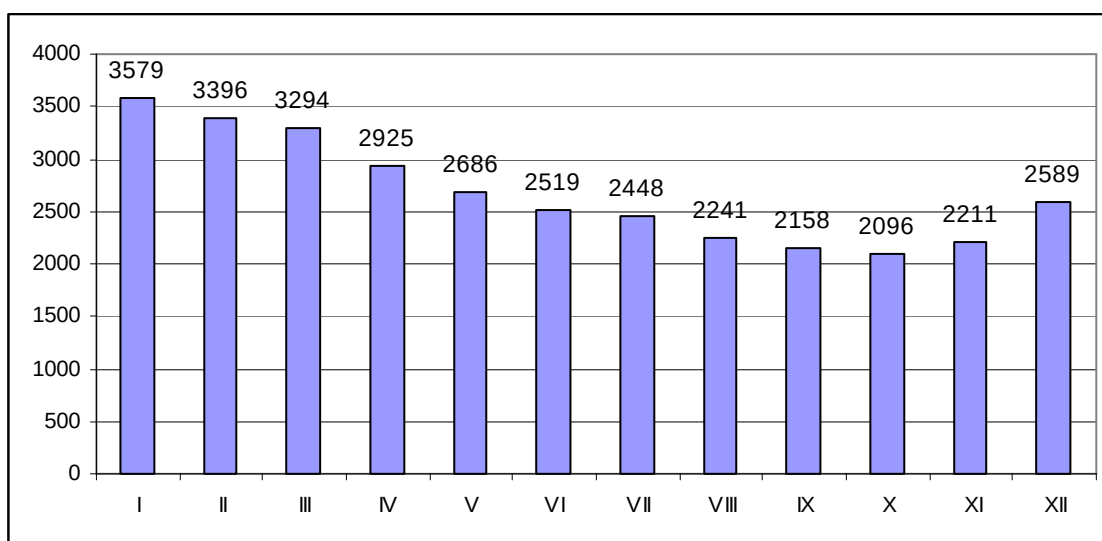
Wykres 3.2.3-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.3-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



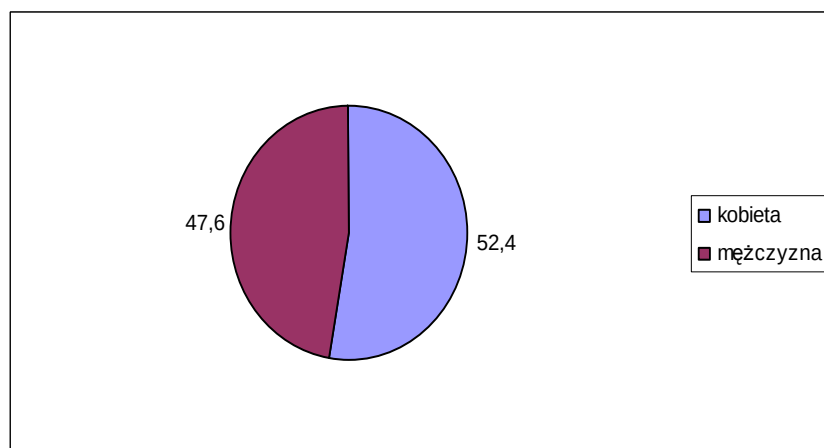
Wykres 3.2.3-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

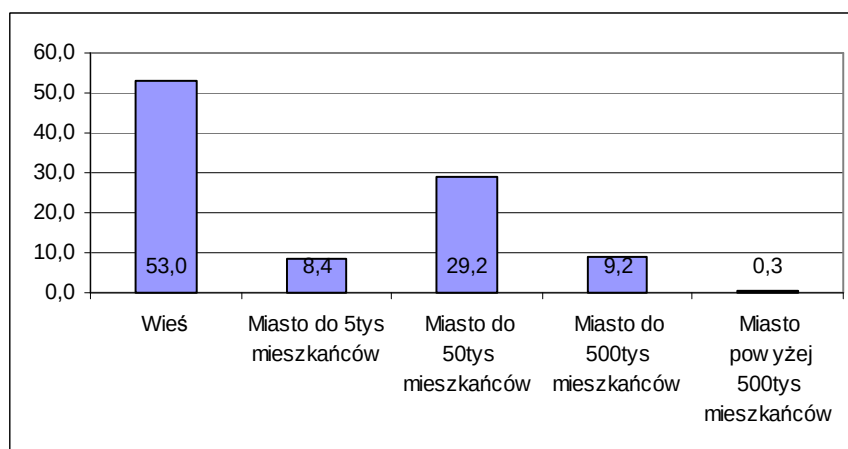
W badaniu udział wzięło 379 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważały kobiety. Stanowiły one 52,4% respondentów.

Wykres 3.2.3-4: Bezrobotni według płci



Ponad połowa badanych -53% deklarowała, że pochodzi z obszarów wiejskich. Mniej niż 1/3 mieszka na terenie miast do 50 tys. mieszkańców. Około 8,5% osób wywodzi się z małych miasteczek do 5 tysięcy mieszkańców. Aż 9,2% badanych bezrobotnych, jako miejscowość zamieszkania wskazało miasto do 500 tys. mieszkańców. Oznacza, to, że ta część badanych mieszka w większych ośrodkach miejskich poza terenem powiatu drawskiego, nadal natomiast zameldowana jest w na terenie tego powiatu i korzysta z usług instytucji na jego terenie.

Wykres 3.2.3-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



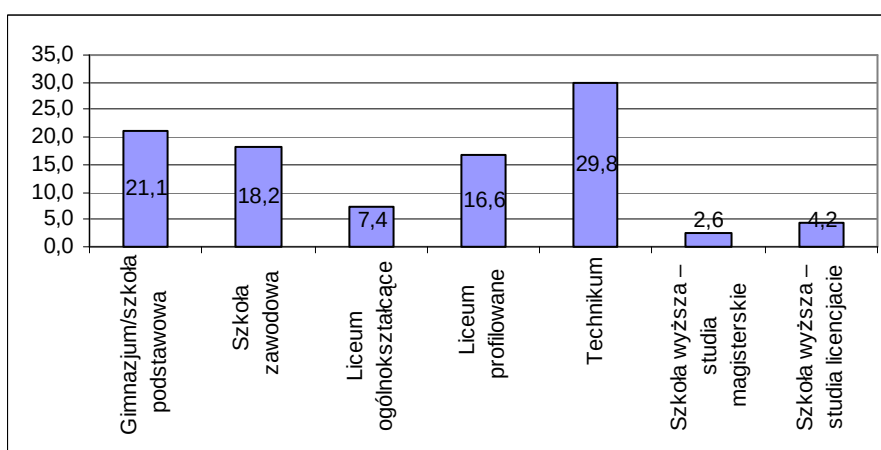
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 31,3 lata. Najstarszy miał lat 61, a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.3-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	31,3
maksimum	61
minimum	18
odchylenie standardowe	10,1

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 46% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to 7,4%. Kolejną dużą grupę (21%) stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 18,2%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie 6,8%.

Wykres 3.2.3-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w powiecie drawskim przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią, poza osobami bez zawodu, mechanicy samochodowi oraz krawcy - szwacze.

Tabela 3.2.3-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
administracja publiczna	1
bez zawodu	73
budowlaniec	3
cieśla -stolarz	14
cukiernik - ciastkarz -piekarz	5
dekarz	1
dziennikarz	2
ekonomista	8
elektryk	3
frezer - tokarz	1
fryzjer	9
geograf	1

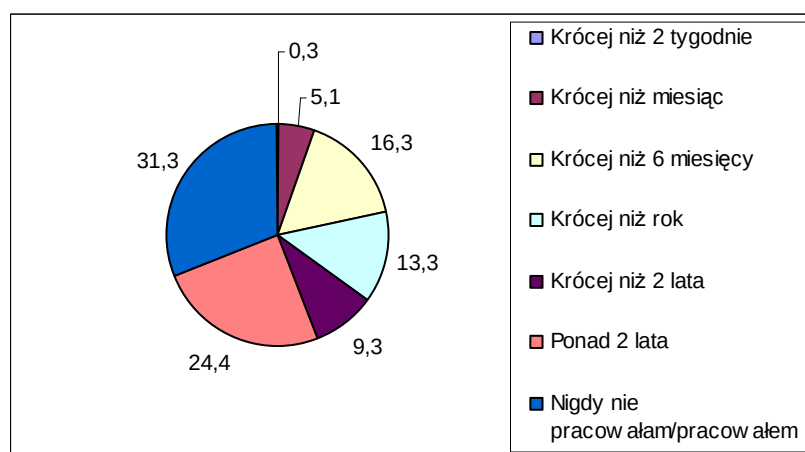
handlowiec	1
hydraulik	1
informatyk	4
inżynier transportu	1
kasjer - sprzedawca	9
kierowca	2
krawiec - szwacz	20
kucharz	13
lakiernik	3
malarz	3
masarz	2
mechanik	19
mechanik samochodowy	21

monter	2
murarz tynkarz	8
nauczyciel	3
ochrona środowiska	1
ochroniarz	2
ogrodnik	3
opiekunka	2
pedagog	2
pielęgniarka	2
pilarz	1
politolog	1
posadzkarz	1
pracownik administracyjno - biurowy	2
ratownik	2
recepjonista	1
rolnik	1
rzeźnik	2

sterowniczy procesów chemicznych	1
ślusarz - spawacz	17
technik budowlany	2
technik ekonomista	6
technik radiolog	1
technik gastronom	1
technik handlowiec	1
technik hotelarstwa	1
technik informatyk	2
technik księgowości	1
technik mechanizator	1
technik ogrodnik	10
technik rolnictwa	16
technik samochodowy	1
technik żywienia	6
zarządzanie i marketing	3
Suma końcowa	325

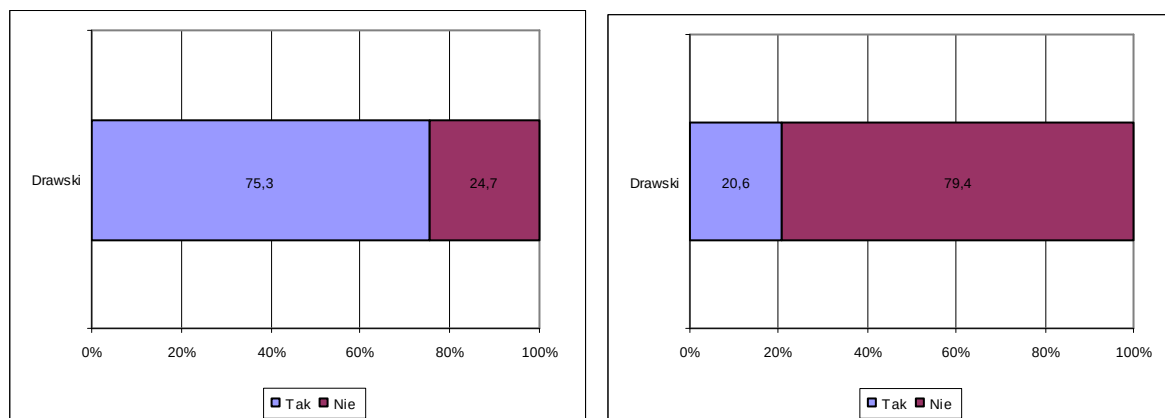
Duży udział badanych w powiecie drawskim -około 31% nigdy wcześniej do tej pory nie pracował. Są to przede wszystkim osoby młode, które w ostatnim roku zakończyły swoją edukację. W sumie 5,4% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 16% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 13% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są to osoby zagrożone bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 1/3 ogółu badanych w powiecie drawskim.

Wykres 3.2.3-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

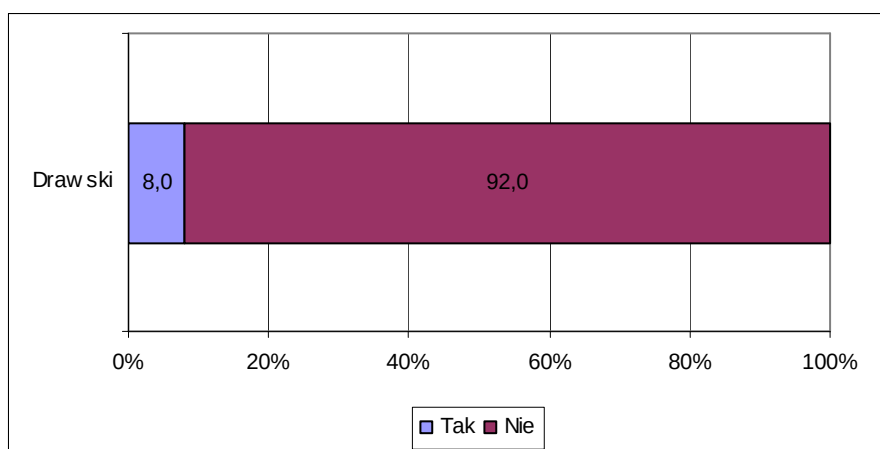


$\frac{3}{4}$ respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Ogółem około 20% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 8% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.3-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



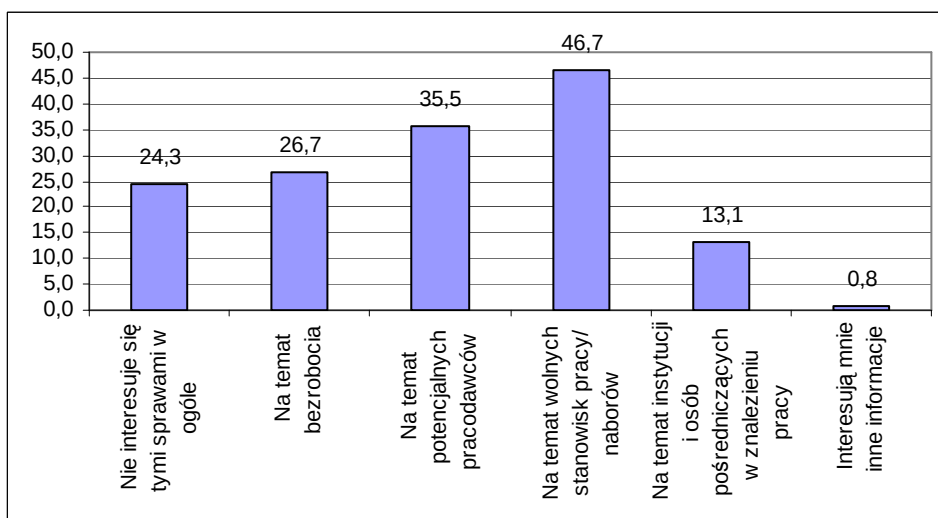
Wykres 3.2.3-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Blisko $\frac{1}{4}$ osób pozostających bez pracy w powiecie drawskim nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców. Około $\frac{1}{4}$ z nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie.

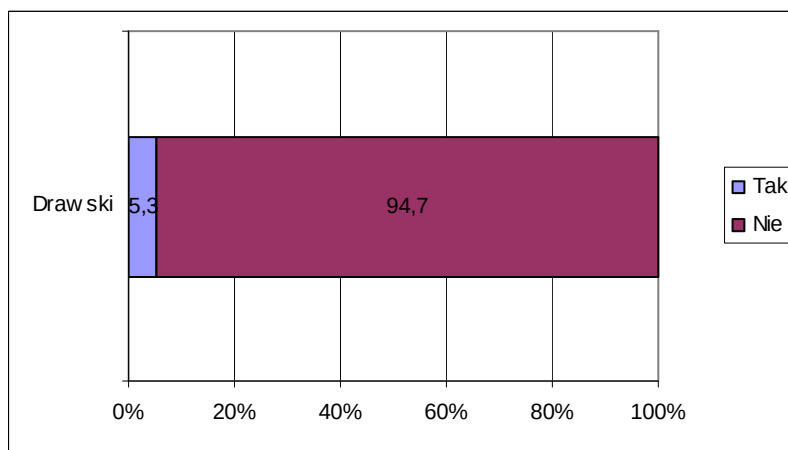
Wykres 3.2.3-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



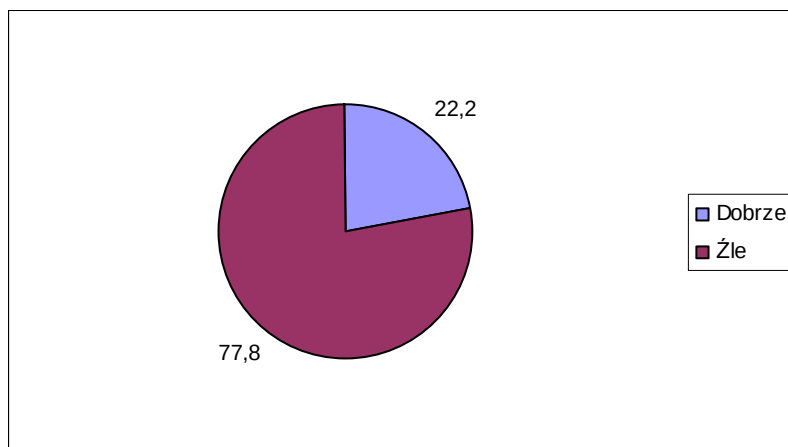
Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Małe zainteresowanie tym, co dzieje się na powiatowym rynku pracy przekłada się na małą wiedzę na temat stopy bezrobocia - tylko około 5% respondentów twierdziło, że zna wartość tego wskaźnika dla województwa zachodniopomorskiego. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało jednak tylko około 22% z nich³.

Wykres 3.2.3-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



³ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.3-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę

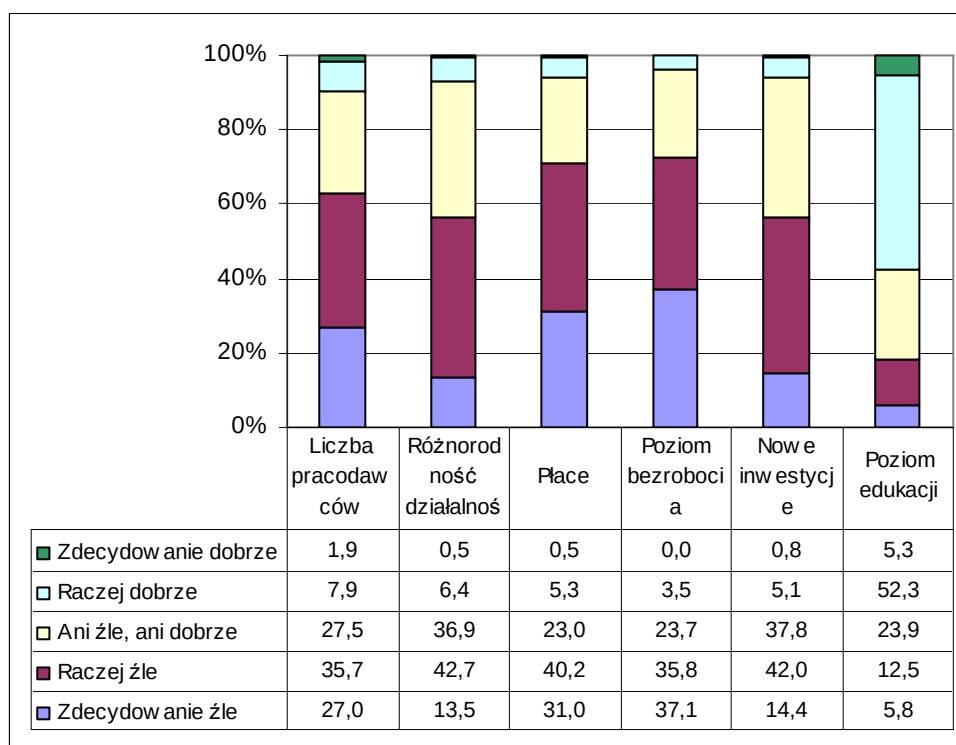
Bezrobotni z powiatu drawskiego bardzo krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy. Poza poziomem oferowanej edukacji oceny innych elementów wypadają najgorzej wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Wśród elementów składających się na sytuację na rynku pracy bezrobotni najgorzej oceniają poziom bezrobocia oraz poziom płac na terenie powiatu. W sumie bezrobocie źle oceniło około 73% respondentów, a poziom płac 71%. W obu przypadkach bardzo duży był jednak odsetek ocen bardzo złych - odpowiednio 37% i 31%.

Ponad połowa respondentów negatywnie postrzega także pozostałe elementy rynku pracy, poza poziomem edukacji. Liczba pracodawców, jako zbyt mała została oceniona przez 63% badanych. Różnorodność prowadzonej działalności oraz nowe inwestycje w powiecie ocenione zostały na podobnym poziomie. Jako niewystarczające oceniło je około 46-47% badanych, w tym po około 12-13% badanych wystawiło oceny bardzo złe. Równie z podobnie kształtował się rozkład ocen neutralnych. W tych obu przypadkach było ich po około 37%.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Źle oceniona została przez około 19% osób, a 58% uznała, że jest na zadowalającym poziomie.

Wykres 3.2.3-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



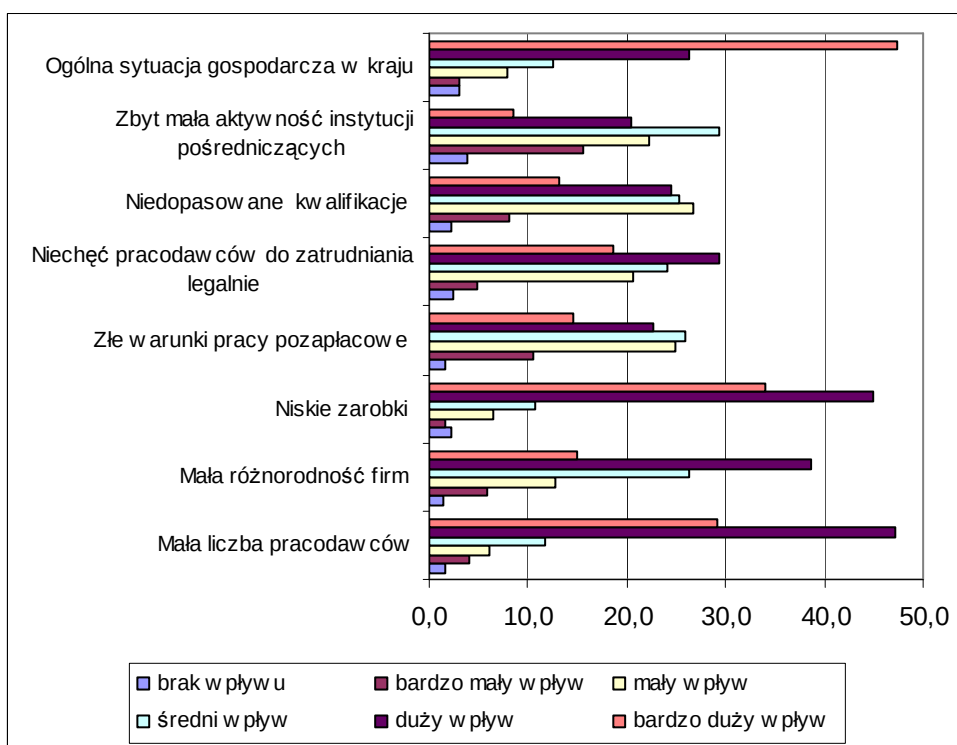
Za najbardziej istotne czynniki wpływające na bezrobocie w powiecie drawskim respondenci uznali niski poziom płac i zbyt małą liczbę pracodawców. Jest to potwierdzeniem wyników uzyskanych w poprzednim pytaniu. Aż 79% badanych stwierdziło, że płace mają bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. W przypadku liczby firm ocenę taką deklaruje tylko nieco mniej osób - 76% respondentów. Na kolejnym miejscu uplasowała się ogólna sytuacja gospodarcza w kraju -w sumie 73% odpowiedzi wskazujących na duży lub bardzo duży wpływ.

Pozostałe czynniki wywierają, w opinii bezrobotnych z tego powiatu, znacznie mniejszy wpływ na poziom bezrobocia. Czynniki, który poza wymienionymi powyżej, uzyskał ponad 50% wskazań, jako istotny, to mała różnorodność firm w powiecie.

Czynniki związane z niedopasowaniem kwalifikacji i złymi warunkami pozapłacowymi oferowanymi przez pracodawców w podobnym stopniu uznano w powiecie drawskim za istotnie jak i nieistotnie wpływające na poziom bezrobocia.

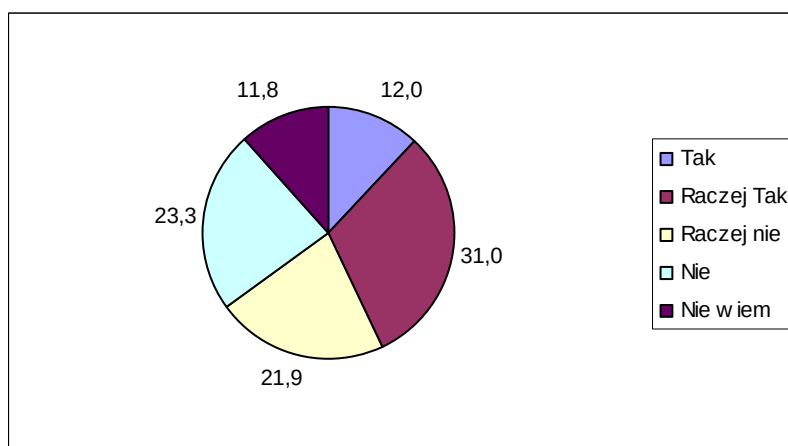
W najmniejszym stopniu wiązano z bezrobociem zbyt małą aktywność instytucji pośredniczących. Zwolennikami silnego oddziaływania w tym przypadku było około 30%, a przeciwnikami około 38% badanych.

Wykres 3.2.3-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



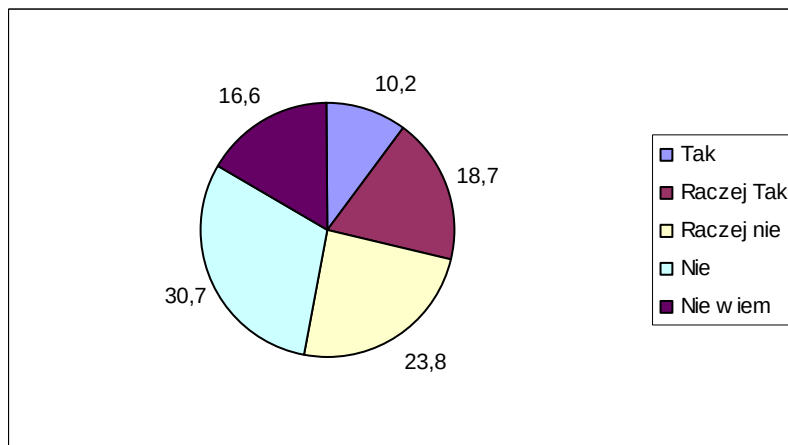
Zgodnie z przeważającymi negatywnymi opiniami na temat powiatowego rynku pracy i złymi ocenami, co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z powiatu drawskiego w dużej mierze nie widzą szans na zatrudnienie w swoim powiecie. Prawie połowa badanych (45%) jest przekonana, że w powiecie nie ma się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 11,8% nie ma na ten temat zdania, a około 43% twierdzi, że są tacy pracodawcy na terenie powiatu.

Wykres 3.2.3-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Tylko około 29% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak prawie 55% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory.

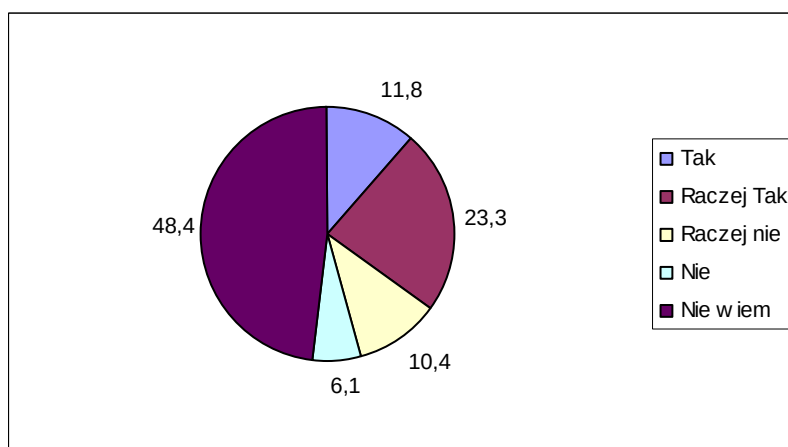
Wykres 3.2.3-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie bardzo dużo bezrobotnych - parowie połowa, nie wie, co ich czeka w ciągu najbliższych lat i czy uda im się znaleźć pracę. 34% wierzy, że w nadchodzącym roku znajdzie pracę, z czego 11,8% uważa tak zdecydowanie, a 23,3% uważa, że raczej tak się stanie. Pozostałe 16,5% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Z jednej strony wyniki te świadczą o bardzo dużych wątpliwościach i niepewności wśród bezrobotnych z powiatu drawskiego, co do ich przyszłości zawodowej, ale jak na razie nie przekłada się to na zubożenie i rezygnację. Udział tych, którzy z góry zakładają, że nie znajdą zatrudnienia jest jak na razie niewielki.

Wykres 3.2.3-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w powiecie białogardzkim funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której w 9 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,8 osoby dorosłe. W domu co 5 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia.

Tabela 3.2.3-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,9
16-60 lat	2,8
powyżej 60 lat	0,2

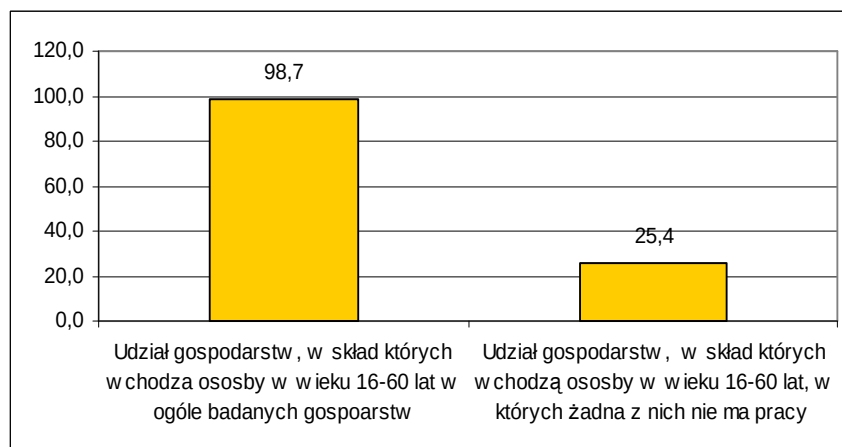
W większości rodzin osób bezrobotnych w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 52% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a w 25,4% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.3-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	95
1	194
2	71
3	13
4	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.3-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,4 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Stosunkowo dużo osób (w porównaniu do innych powiatów) stwierdziło, że wyjechały 2 osoby.

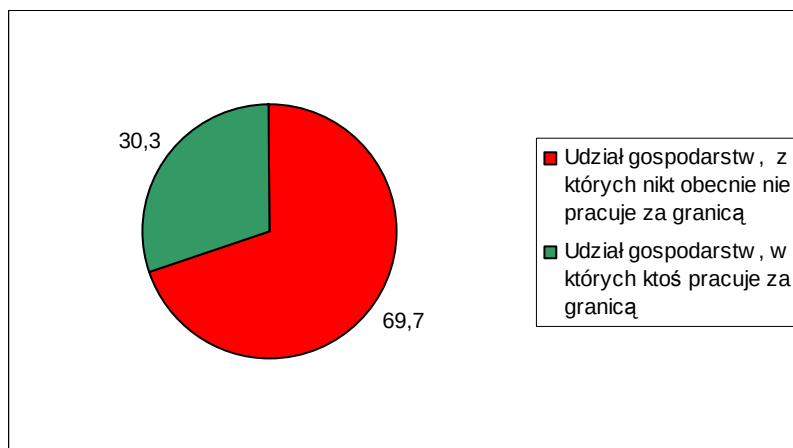
Tabela 3.2.3-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	264
1	90
2	25
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie drawskim 30,3%. Jest to jeden z większych udziałów w badanych powiatach.

Wykres 3.2.3-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Nieco więcej osób przyznało dodatkowo, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,6. Chociaż dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

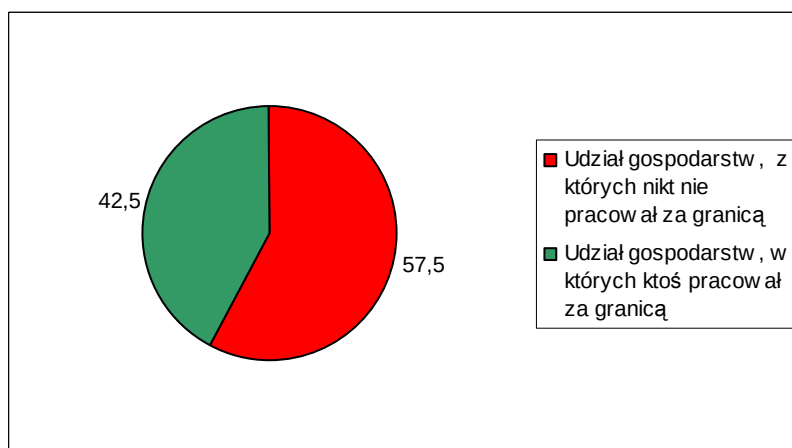
Tabela 3.2.3-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	218
1	126
2	24
3	9
4	1
5	1
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,6

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

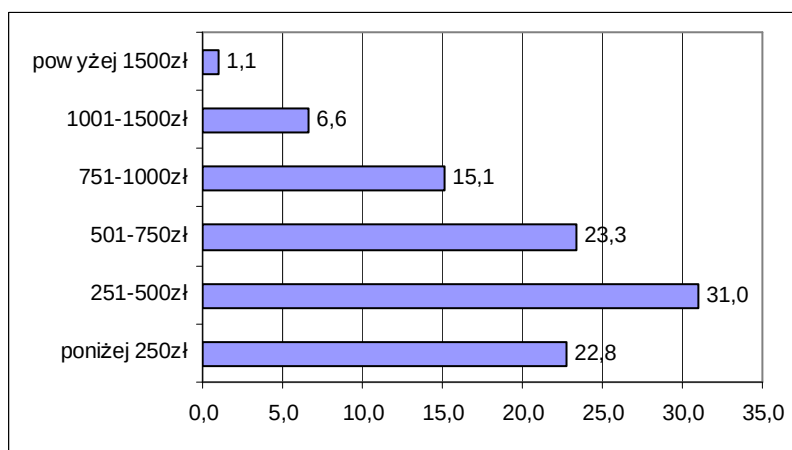
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 42,5%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

Wykres 3.2.3-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



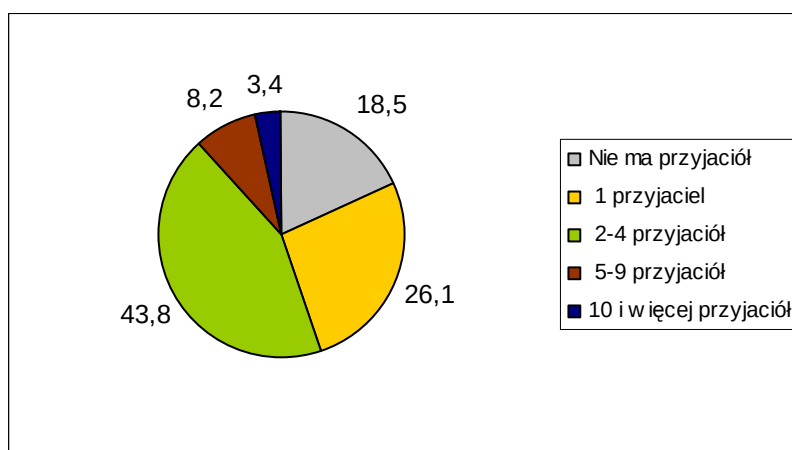
W blisko 1/3 rodzin osób bezrobotnych w powiecie drawskim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach między 250 a 500 zł. 23% rodzin musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 250 zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Wysoki, w porównaniu do innych powiatów, jest udział rodzin z dochodami na poziomie 750-1000 zł. Udział rodzin z dochodami wyższymi - ponad 1000 zł nie przekracza 8%. Tym niemniej, biorąc pod uwagę liczebność rodzin z dochodami średnimi bezrobotni z powiatu drawskiego nie znajdują się statystycznie w trudnej sytuacji ekonomicznej.

Wykres 3.2.3-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 18,5% i jest jednym z niższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 26% badanych. Najwięcej respondentów -44% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół. Stosunkowo mało osób wskazało na więcej niż 5 przyjaciół.

Wykres 3.2.3-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z powiatu drawskiego przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Nieco mniej niż 40% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych oraz spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że takich osób jest około 80%. Ponad ¾ badanych brało także udział w imprezach otwartych organizowanych w gminie/powiecie w ciągu ostatniego roku. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino lub teatr. 37% badanych było w kinie dawniej niż 2 lata temu, 20% nigdy. W przypadku teatru 60% nie było w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.3-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

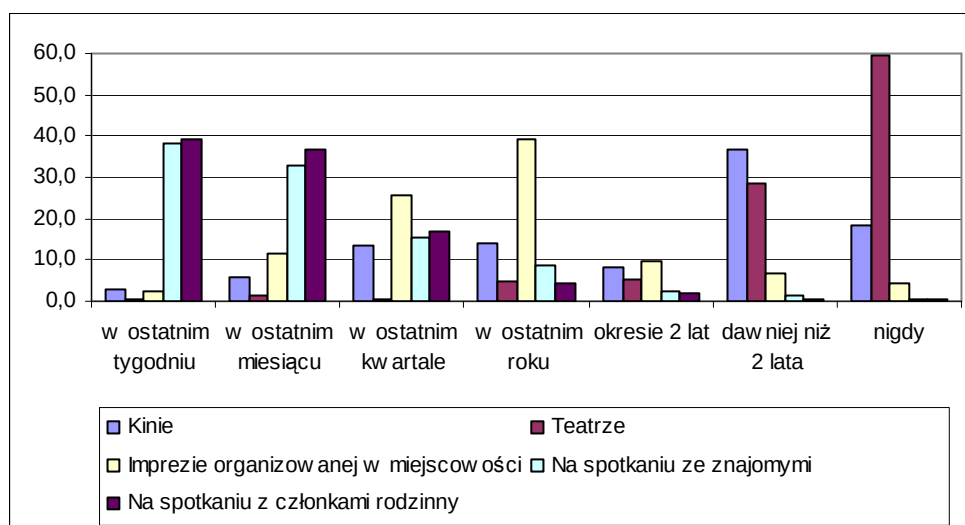
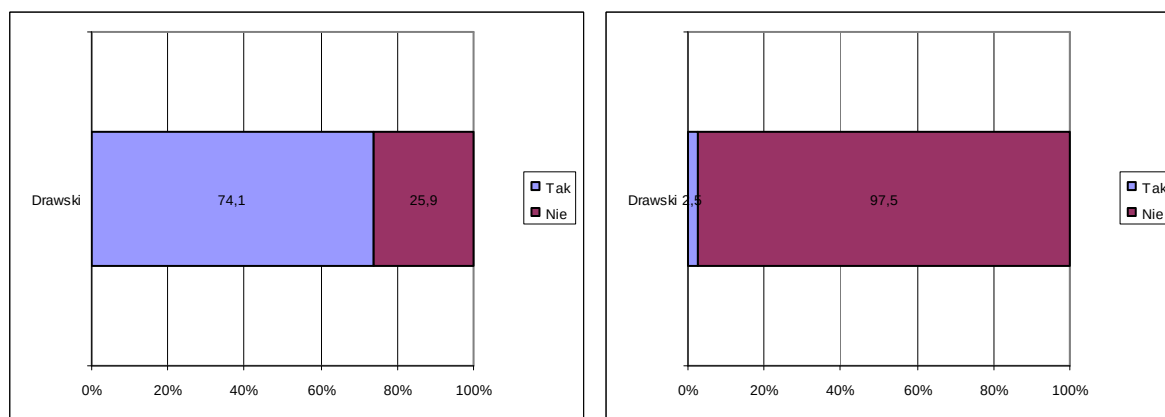


Tabela 3.2.3-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	2,9	0,5	2,6	38,2	39,3
w ostatnim miesiącu	5,8	1,3	11,6	32,9	36,7
w ostatnim kwartale	13,7	0,3	25,7	15,5	16,9
w ostatnim roku	14,2	4,8	39,4	8,7	4,5
okresie 2 lat	8,4	5,3	9,8	2,6	1,8
dawniej niż 2 lata	36,7	28,3	6,6	1,6	0,5
nigdy	18,2	59,5	4,2	0,5	0,3

Większość badanych -74% zna obecne władze w swojej gminie i potrafi wymienić nazwisko wójta/ burmistrza gminy, w której mieszka. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

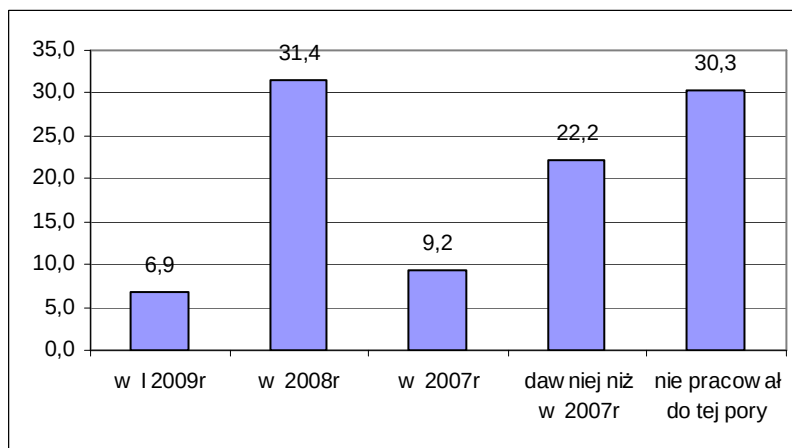
Wykres 3.2.3-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



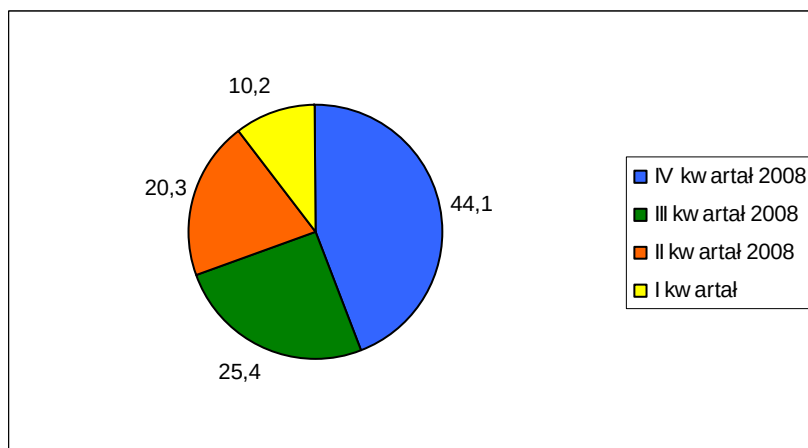
e) Historia bezrobocia

Ponad 38% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 6.9%. Dużo osób zasilą grupę bezrobotnych długotrwale (22,2%), a więc grupę najtrudniejszą do ponownej aktywizacji do pracy. Interesujące jest to, że około 44% z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.3-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

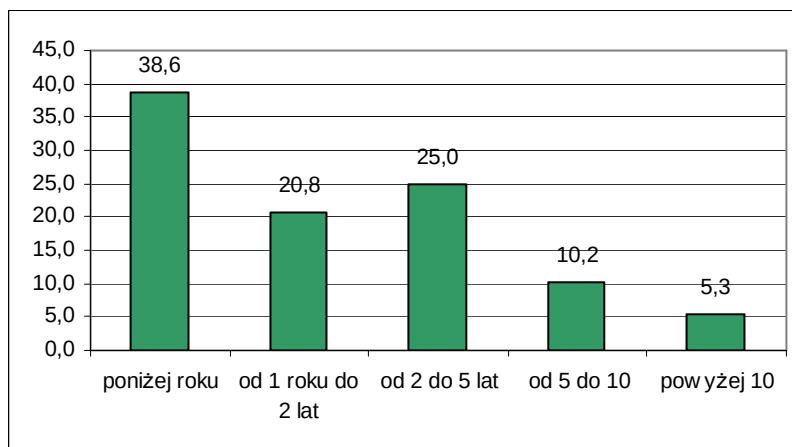


Wykres 3.2.3-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



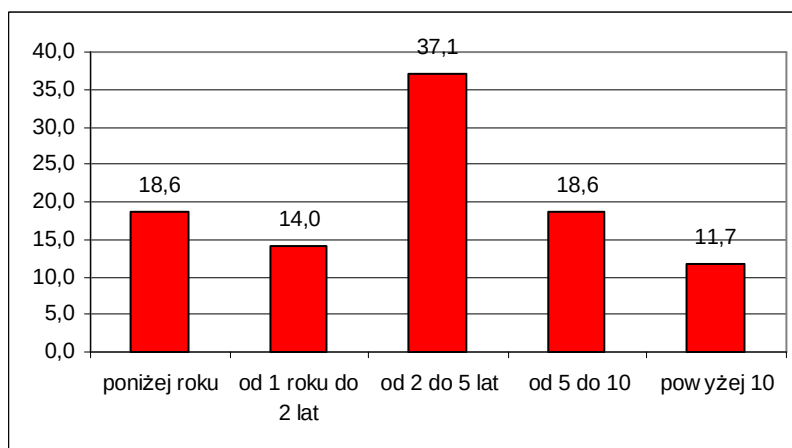
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (38,6%). 1/5 pracowała między 1 a 2 lata, a 1/4 między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio ok. 10% i 5%.

Wykres 3.2.3-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



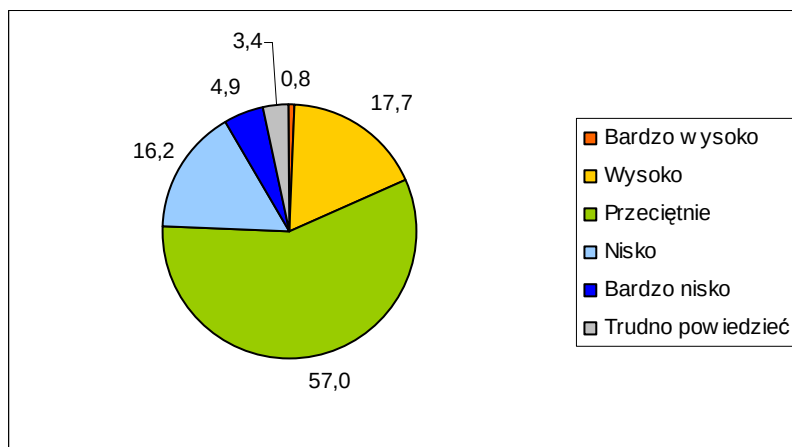
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku dwa razy więcej osób może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy (w sumie 30%), a największa grupa 37% stażem między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej w swoim życiu pracowały mniej niż rok jest 18,6%.

Wykres 3.2.3-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



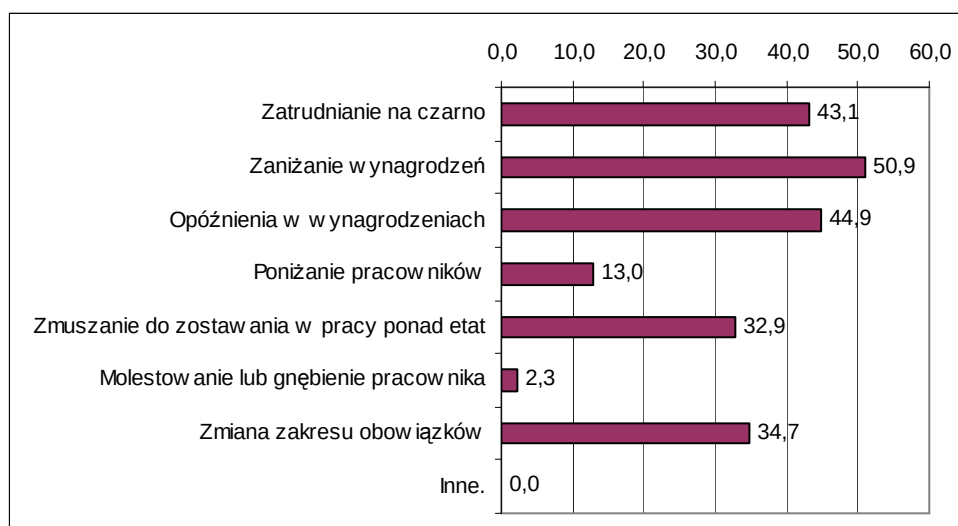
Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była ponad połowa - 57%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 21% respondentów.

Wykres 3.2.3-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były sprawy związane z wynagrodzeniami. Przede wszystkim wskazywano na zaniżanie wynagrodzeń (51%). Po około 445 osób przyznawało, że problemem było także opóźnianie wypłat wynagrodzeń i zatrudnianie na czarno. Mniej więcej 1/3 spotkał się także ze zmianami zakresu obowiązków lub zmuszaniem do pozostawania w pracy ponad swoje godziny. Stosunkowo najmniej osób (13%) wskazało na problemy związane z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim poniżaniem pracowników, a 2,3% respondentów na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.3-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

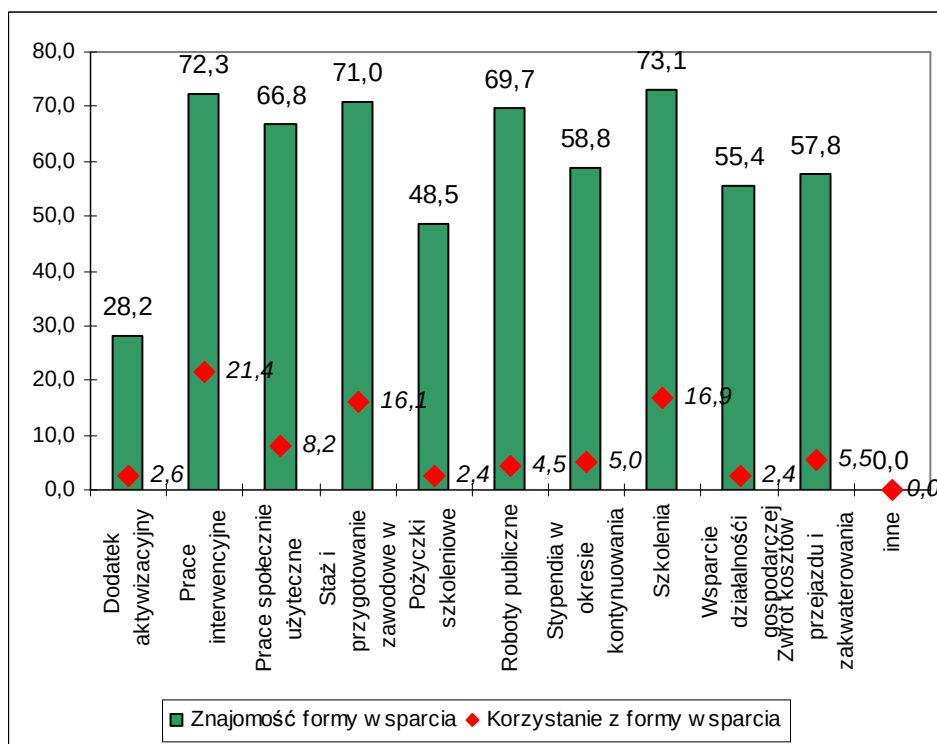


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Bezrobotni z powiatu drawskiego w ograniczonym stopniu korzystają z form wsparcia dla bezrobotnych oferowanych przez PUP. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia, prace interwencyjne oraz staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (po

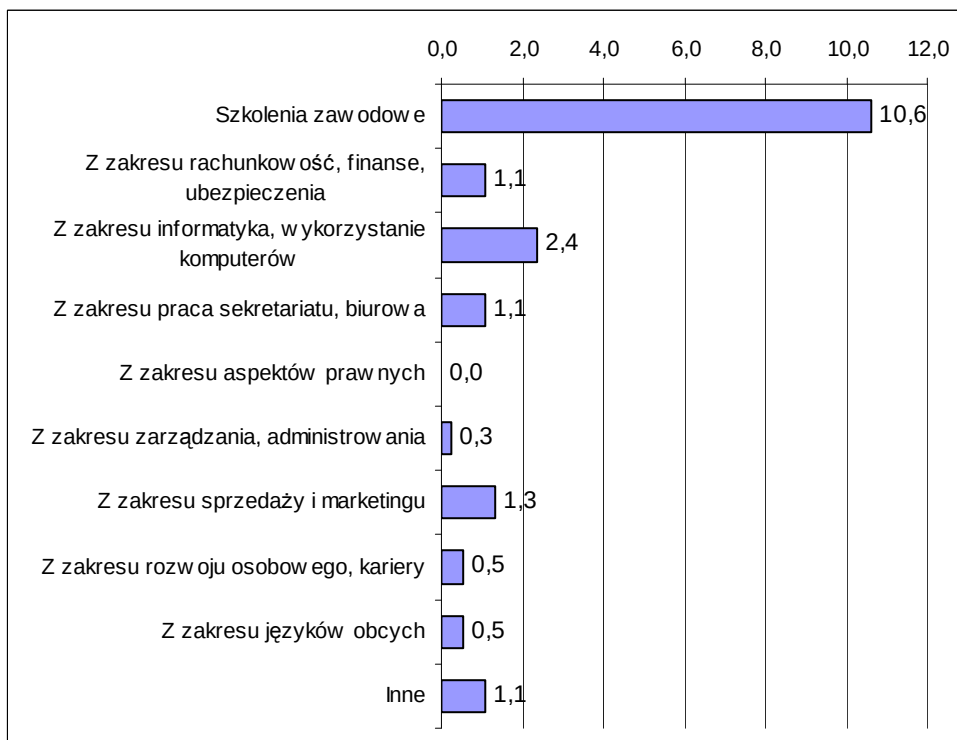
około 71-73% znajomości). Z tych form też najczęściej korzystali bezrobotni. Ponad 21% badanych przyznała, że brała udział w pracach interwencyjnych, 17% uczestniczyło w szkoleniach, a 16% w stażach. Znane powszechnie są także roboty publiczne (67%) i prace społecznie użyteczne (70%). Z tych form korzystało już nieco mniej osób - w robotach publicznych -8% a w pracach społecznie użytecznych 4,5% badanych. Kolejną grupą form wsparcia, którą zna ponad połowa badanych są zwrot kosztów przejazdów i stypendia. Z tych form korzystało po około 5,5% badanych. 2,4% dostało także wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zdecydowanie najmniej popularną formą okazał się być dodatek aktywizacyjny, o którego istnieniu wiedziało 28% respondentów.

Wykres 3.2.3-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, a więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci z powiatu drawskiego to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu obsługi i wykorzystania komputerów oraz marketingu i sprzedaży. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.

Wykres 3.2.3-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakichś szkoleniach, kursach

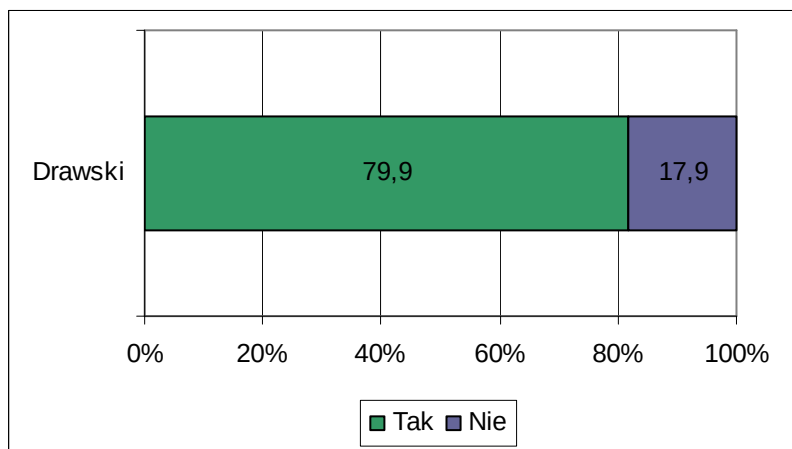


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z powiatu drawskiego -79,9% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy. Jednak 18% czeka jedynie na propozycje z PUP.

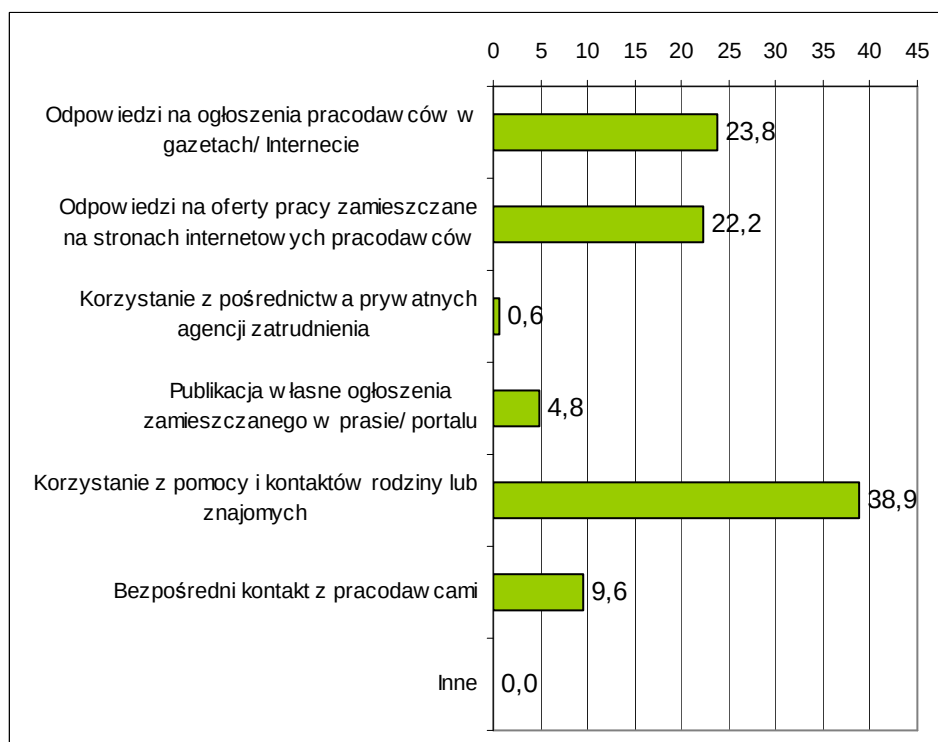
Wykres 3.2.3-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (39%). Spora grupa przegląda ogłoszenia w gazetach lub portalach

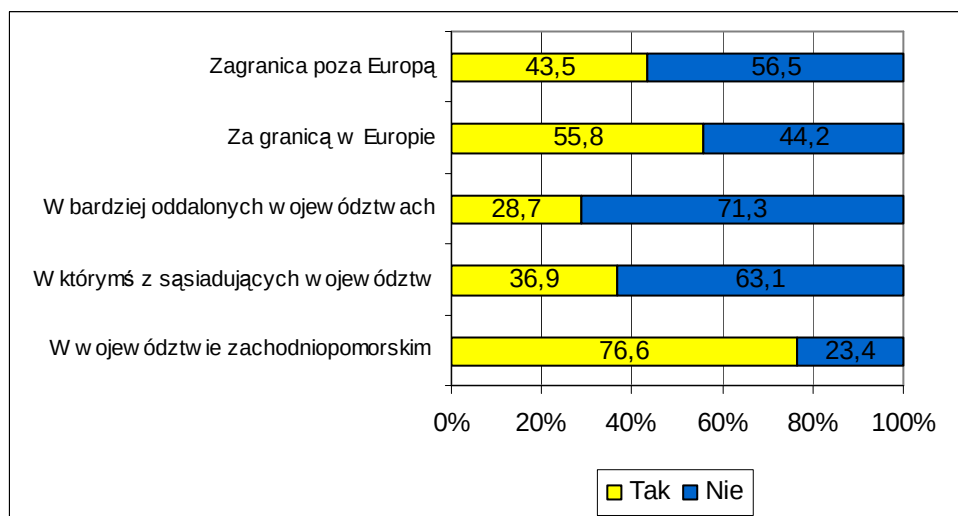
internetowych i wysyłają swoje oferty (24%) lub też odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców (22%). Około 10% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytując o wolne miejsca pracy. Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia, a nieliczni publikują własne ogłoszenie.

Wykres 3.2.3-34. 24.W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



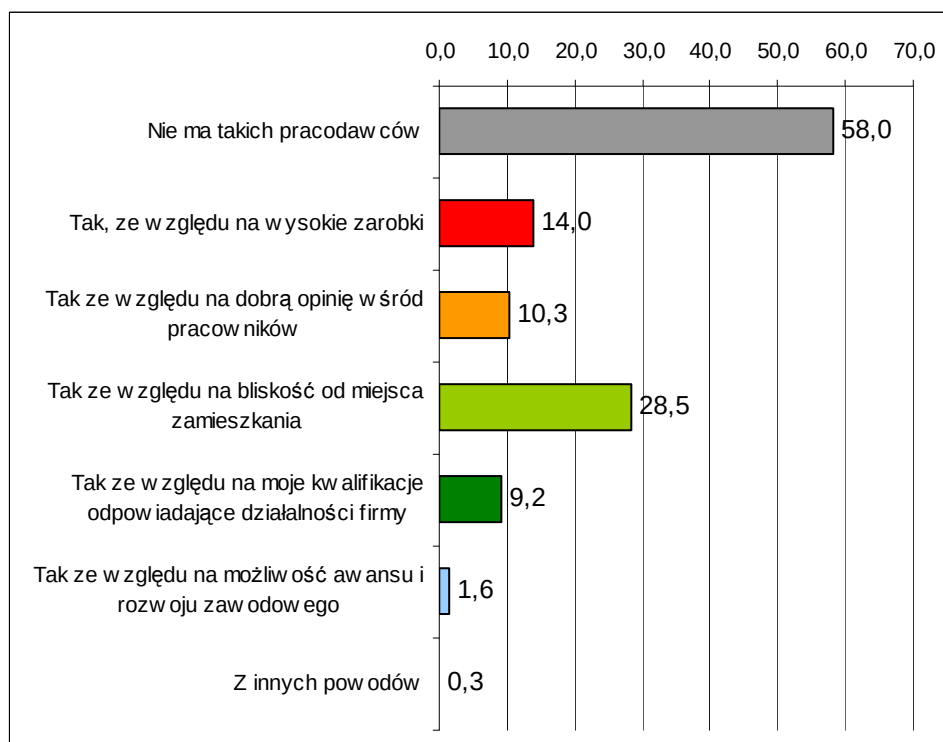
Bezrobotni z powiatu drawskiego, w porównaniu do osób z innych powiatów w regionie, są zdecydowanie bardziej skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Najwięcej z nich, bo 77% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu, ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 37%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd poza granice Polski, gdzieś do Europy (56%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Co warto zauważyć, więcej osób zgodziłoby się wyjechać gdzieś poza granice Europy niż do innych, nawet sąsiadujących z zachodniopomorskim, województw w kraju. Najmniej chętnych -29% byłoby w stanie wyjechać gdzieś w oddalone obszary Polski, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.3-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałyby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Ponad połowa respondentów (58%) stwierdziła, że w powiecie nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (28,5%). W mniejszym stopniu ważne były wysokie zarobki (14%). Jeszcze mniej istotnym czynnikiem okazała się dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników lub sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy. Możliwość rozwoju zawodowego wymieniona została tylko przez 1,6% badanych..

Wykres 3.2.3-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.3-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	32
mechanik	24
budowlaniec	21
fryzjer	16
bez znaczenia	15
kierowca	14
kucharz	14
policjant	13
kosmetyczka	12
stolarz	11
krawiec	10
żołnierz	10
księgową	9
nauczyciel	9
ogrodnik	9
opiekunka	9
strażak	9

ekonomista	5
informatyk	5
murarz	5
fizyczna	4
sprzątaczką	4
ślusarz	4
urzędnik	4
własna firma	4
cukiernik	3
sekretarka	3
biurowa	2
dekarz	2
dziennikarz	2
elektryk	2
gospodyni domowa	2
handlowiec	2
hotelarz	2
instruktor	2



mechanik samochodowy	2
ochroniarz	2
piekarz	2
pielęgniarka	2
przemysł drzewny	2
ratownik	2
rzeźnik	2
spawacz	2
technik żywienia	2
administracja	1
branża sportowa	1
doradca rolny	1
dyrektor	1
elektronik	1
florysta	1
hydraulik	1
inżynier transportu	1
kelner	1
laborant	1
lakiernik	1
leśnik	1
logistyk	1
malarz	1

marynarz	1
masarz	1
masażysta	1
operator maszyn	1
posadzkarz	1
psycholog	1
ratownik medyczny	1
recepjonista	1
rolnik	1
rybak	1
salowa	1
specjalista bhp	1
strażak	1
szwaczka	1
technik ekonomista	1
technik organizacji usług gastronomicznych	1
tokarz	1
tynkarz	1
umysłowa	1
wędliniarz	1
zarządzanie	1
Suma końcowa	347

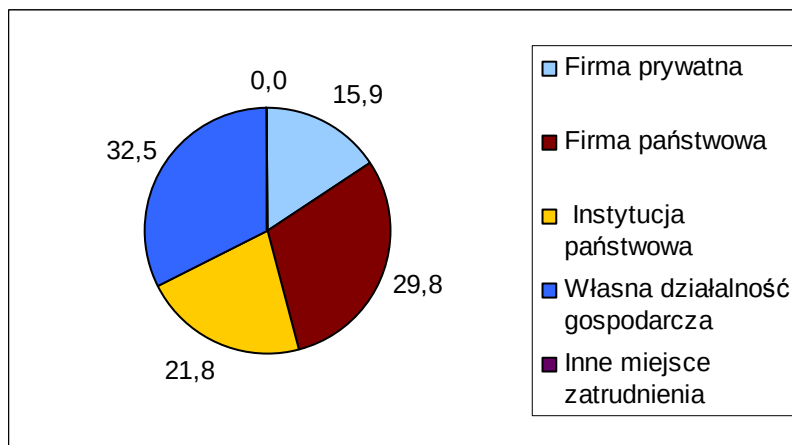
Tabela 3.2.3-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
księgowy	51
sprzedawca	27
sprzątaczką	26
nie ma takiego zawodu	18
ekonomista	17
budowlaniec	14
fizyczna	12
przedstawiciel handlowy	11
lekarz	10
mechanik	8
policjant	8
opiekun	7
urzędnik	7
kierowca	6
kucharz	6
nauczyciel	6
rolnik	6
pielęgniarka	5
elektryk	4
szwacz	4
dozorca	3
kelner	3
krawiec	3
murarz	3
rzeźnik	3
salowa	3
stróż	3

elektronik	2
fryzjerka	2
gospodyni	2
handlowiec	2
hydraulik	2
piekarz	2
sekretarka	2
śmieciarz	2
biurowa	1
dekarz	1
grabarz	1
kasjer	1
komornik	1
ochroniarz	1
ogrodnik	1
przetwórstwo drzewne	1
przetwórstwo rybne	1
rybak	1
spawacz	1
strażak	1
strażnik	1
ślusarz	1
traktorzysta	1
w zakładzie pogrzebowym	1
weterynarz	1
Suma końcowa	307

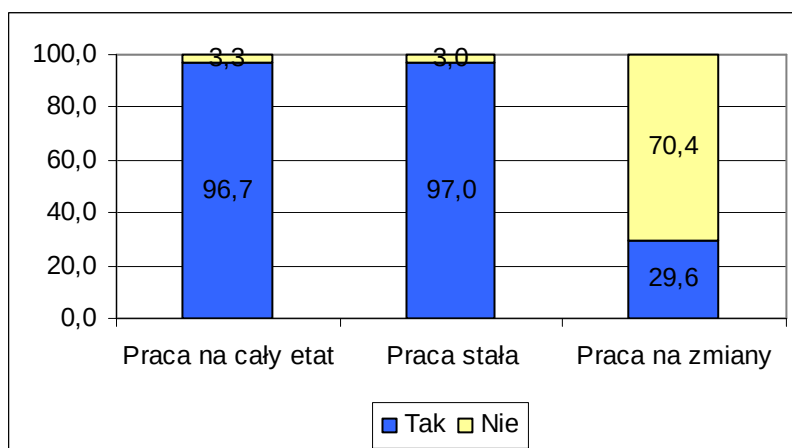
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 1/3 uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest własna działalność gospodarcza. W porównaniu do innych powiatów odsetek takich odpowiedzi jest bardzo wysoki. Około 30% sądzi, że dobre warunki pracy oferuje firma państwowa, kolejne 22% wskazuje na instytucje. Najmniej atrakcyjnym miejscem pracy dla osób z powiatu drawskiego okazała się być firma prywatna -16% wskazań.

Wykres 3.2.3-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



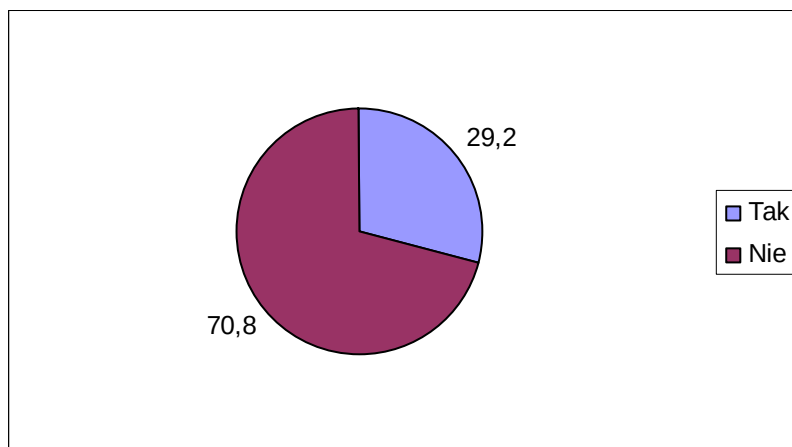
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę (ponad 97%). 70% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby 30% badanych.

Wykres 3.2.3-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



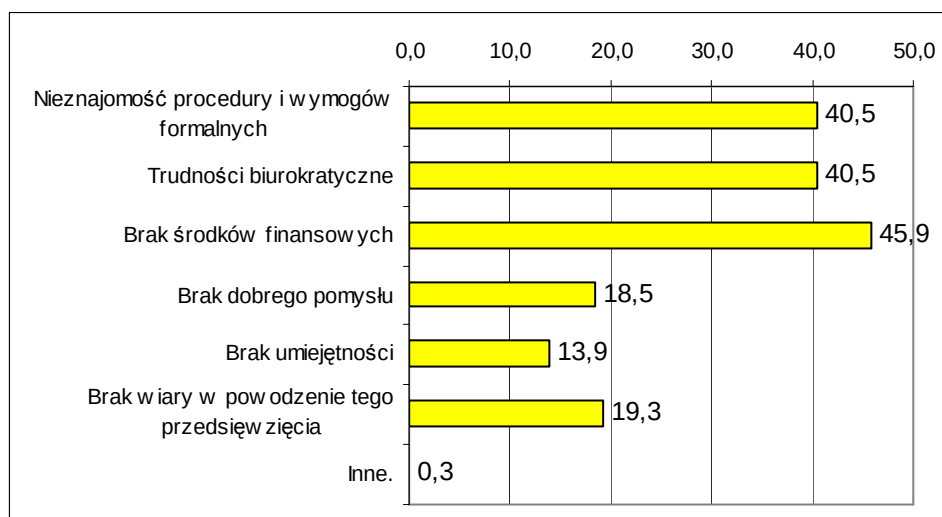
Około 29% badanych z powiatu drawskiego rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.3-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (46%). Na drugim miejscu ex quo znalazły się trudności biurokratyczne i nieznaną procedur i wymogów formalnych (po 40,5%). Nieco mniej niż 1/5 przyznała, że nie wierzyła w powodzenie takiego przedsięwzięcia lub nie miała dobrego pomysłu na biznes. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez najmniejszą liczbę osób. 14% stwierdziło, że nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu.

Wykres 3.2.3-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



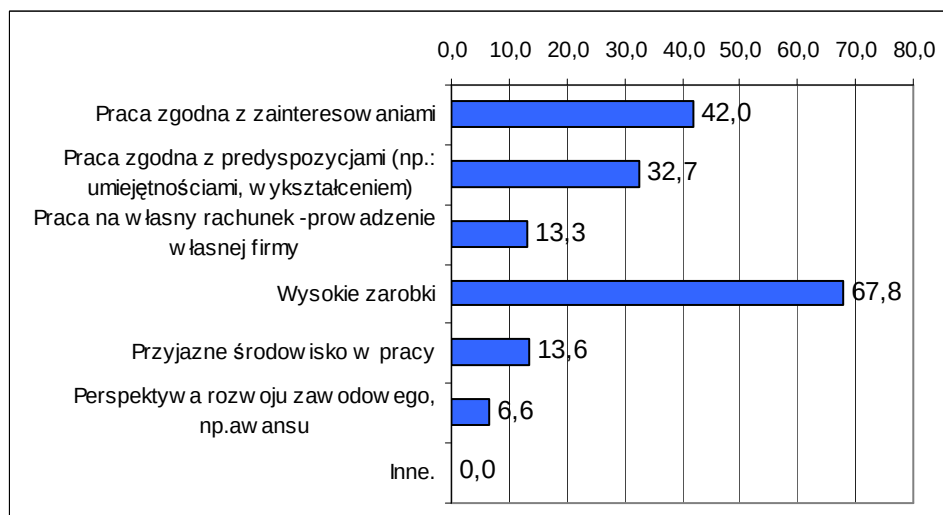
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z powiatu drawskiego jednoznacznie uznali wysokie zarobki (67%). Na drugim miejscu

znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (42%). Nieco mniej niż 1/3 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja praca zgodna z predyspozycjami. Przyjazne środowisko w pracy lub praca na własny rachunek dałyby satysfakcje po około 13,5% osób. Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się perspektywy rozwoju.

Wykres 3.2.3-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



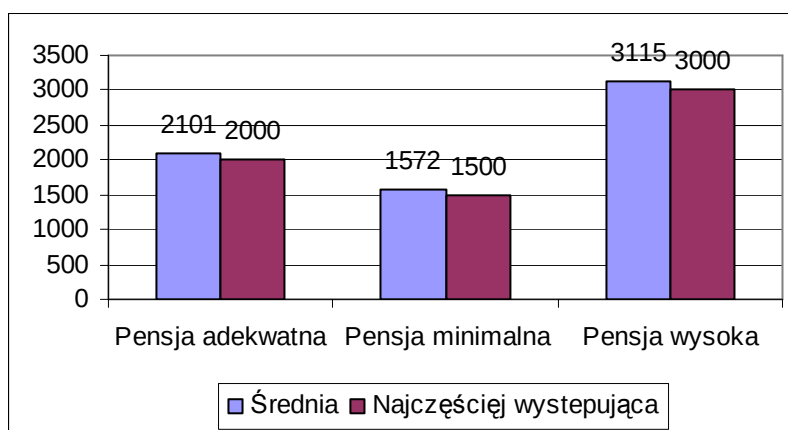
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2101 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł była wymieniana najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1572 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 3115 zł. Kwotą najczęściej wymienianą, jako wysoka pensja było 3000 zł, natomiast najczęściej pojawiającą się sumą przy pytaniu o wynagrodzenie minimalne była kwota 1500 zł.

Tabela 3.2.3-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

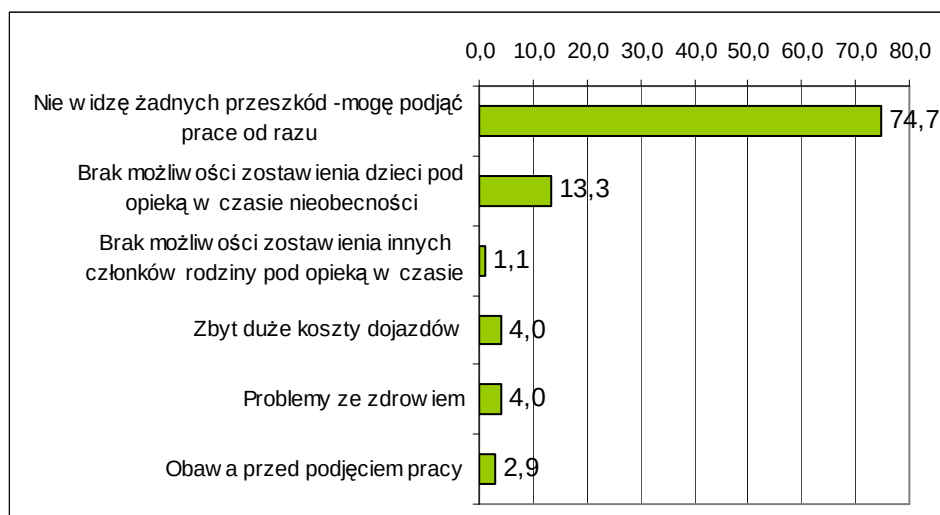
	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Drawski			
Średnia	2101	1572	3115
Maksymalna	10000	15000	20000
Minimalna	500	500	700
Odchylenie standardowe	749	873	1458
Najczęściej występująca	2000	1500	3000

Wykres 3.2.3-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych - 74,7% deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 13,3% respondentów. Po około 4% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej, oraz na zbyt duże koszty dojazdów do pracy. 3% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

Wykres 3.2.3-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w powiecie drawskim nie są pewne jakości swoich kwalifikacji. Aż ¼ nie potrafi ich samodzielnie ocenić. 38,5% ocenia swoje kompetencje zawodowe średnio, a około 30% wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 3% respondentów.



Wykres 3.2.3-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy

