

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

w woj. zachodniopomorskim

Q3
2025



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Pomorze
Zachodnie

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim

Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2025 roku” można stwierdzić, że **nastroje zachodniopomorskich pracodawców ustabilizowały się** i pozostają na takim samym poziomie jak w II kwartale.

Na podstawie przewidywań pracodawców, w III kwartale 2025 będziemy mieli do czynienia z przewagą podmiotów gospodarki narodowej, w których przewiduje się redukcję zatrudnienia, nad podmiotami które planują jego zwiększenie. Obecny okres jest czwartym z kolei, w którym występuje nadwyżka podmiotów przewidujących redukcję zatrudnienia. Biorąc pod uwagę sytuację gospodarczą w Europie, a także sytuację geopolityczną, można przyjąć, że stabilizacja nastrojów zatrudnieniowych – mimo ujemnych wartości przewidywań – świadczy o dość wysokim poziomie odporności zachodniopomorskiej gospodarki na zjawisko dekonunktury.

Spośród 482 biorących udział w badaniu pracodawców, 9% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 14% zamierza zredukować etaty, a 71% nie planuje zmian. Z kolei 6% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

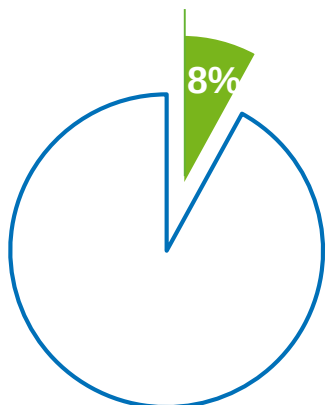
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi -5%.

Metodyka badań

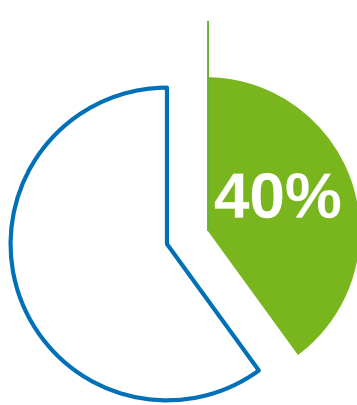


Profil respondenta

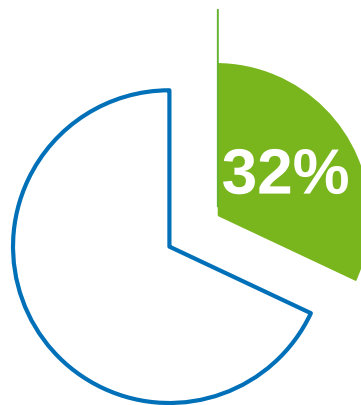
W firmie pracuje tylko jedna osoba/właściciel



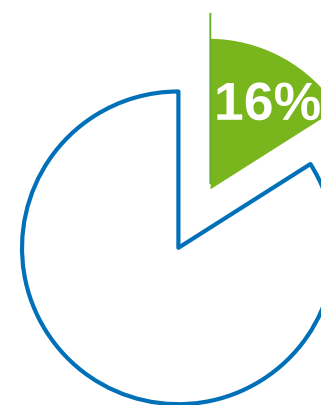
Firma zatrudnia do 9 osób



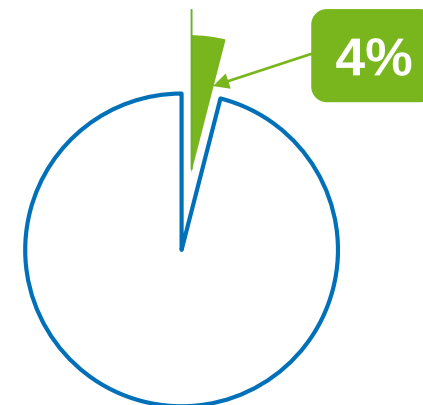
W firmie zatrudnionych jest od 10 do 49 osób



W firmie zatrudnionych jest od 50 do 249 osób



Firma zatrudnia powyżej 250 pracowników



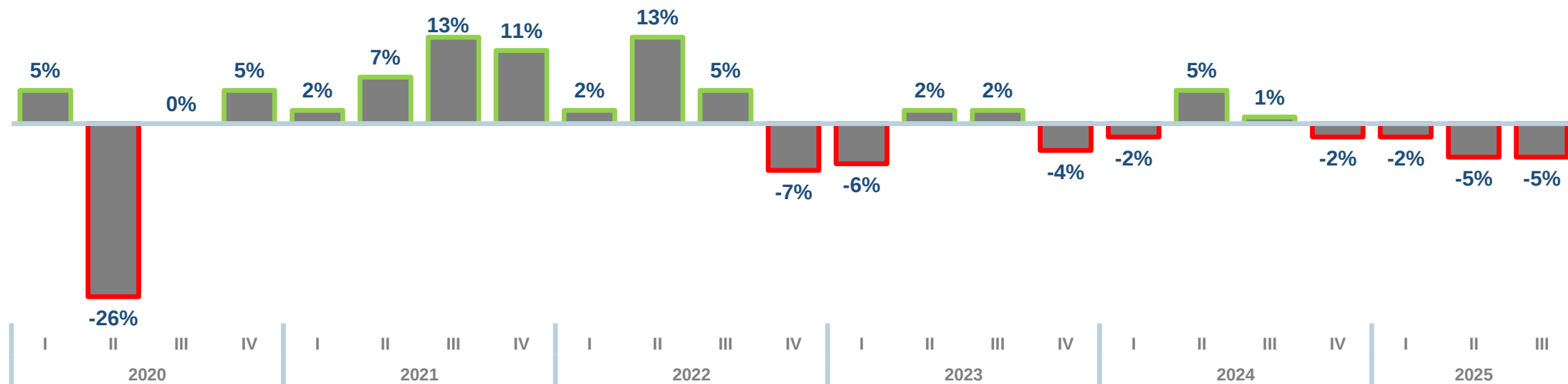
Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

Q3|2025

Prognoza zatrudnienia

WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

-5%



Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

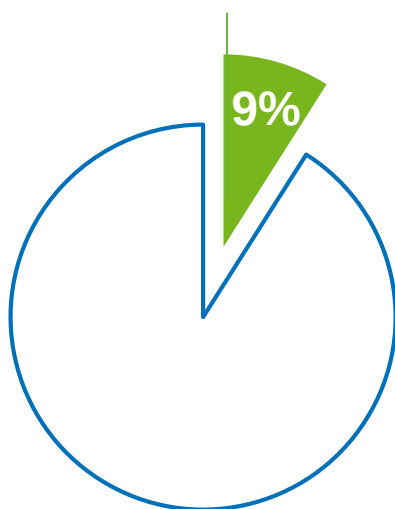
Q3|2025

Prognoza zatrudnienia

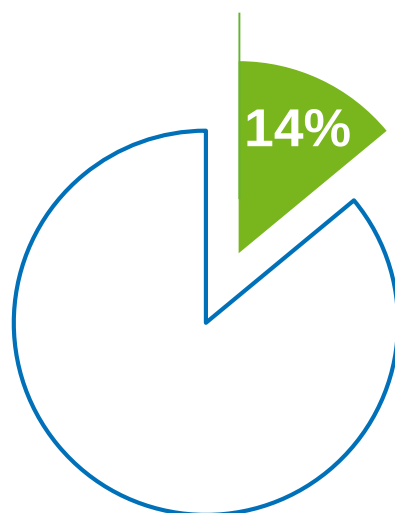
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

-5%

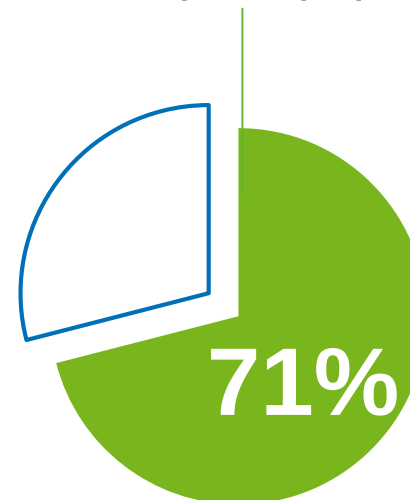
Wzrost/wyższy niż obecnie



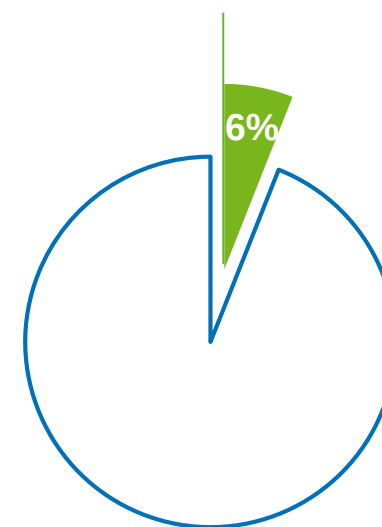
Spadek/nniższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



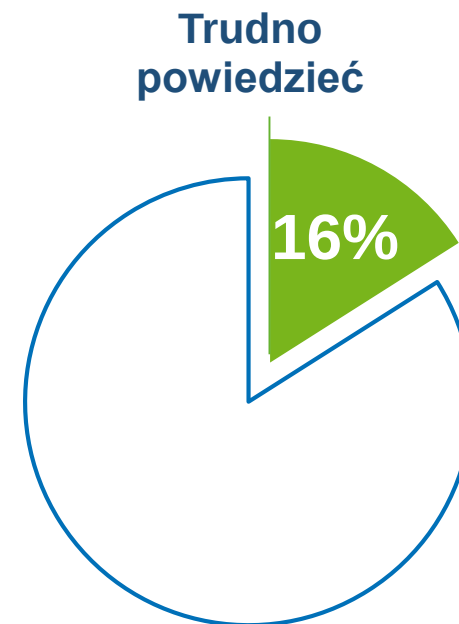
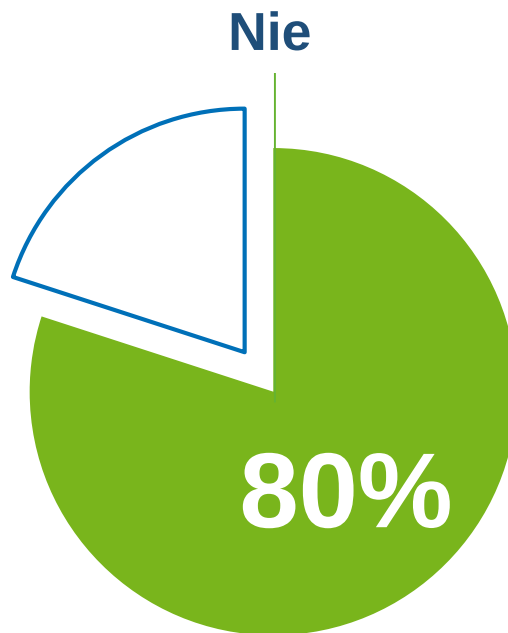
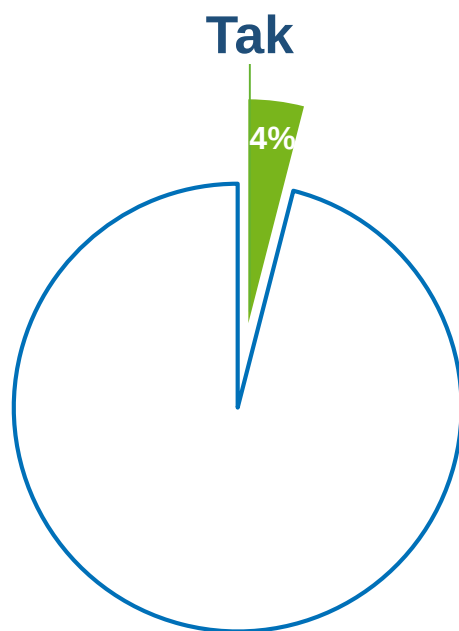
Nie wiem/trudno powiedzieć



Zastosowanie rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji

W dobie dynamicznego rozwoju technologii zapytaliśmy respondentów, czy ich firmy przewidują zmiany w zatrudnieniu wynikające z wdrażania rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Poniżej prezentujemy rozkład odpowiedzi, który pokazuje, w jakim stopniu AI może wpływać na struktury kadrowe w najbliższej przyszłości

Czy reprezentowana przez Pana/Panią firma przewiduje zmiany w zatrudnieniu związane z zastosowaniem rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji (AI)?

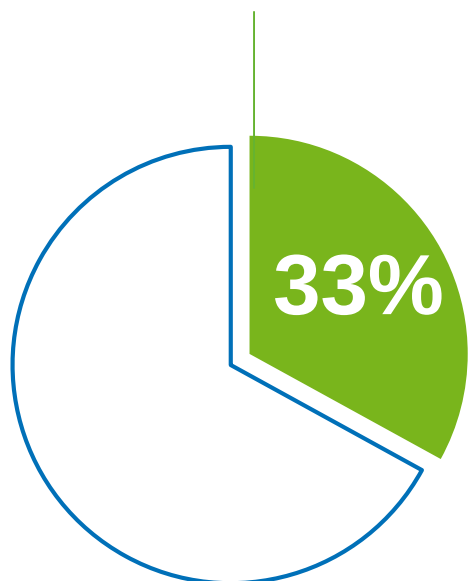


Zastosowanie rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji

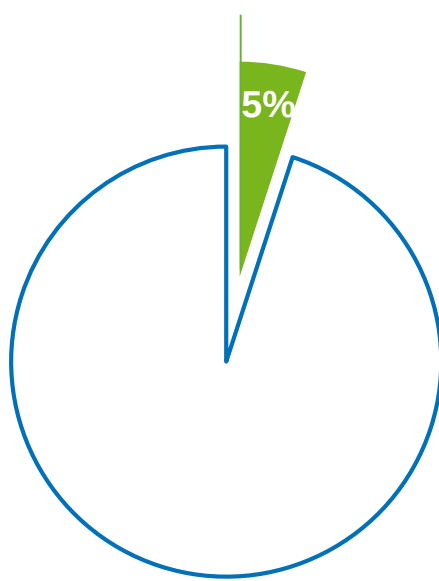
W kolejnym kroku zadaliśmy pytanie respondentom, którzy zadeklarowali możliwość zmian w zatrudnieniu, jakiego rodzaju zmiany przewidują w związku z wdrażaniem rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Celem było lepsze zrozumienie, czy AI będzie prowadzić głównie do redukcji etatów, przekształceń kompetencyjnych, czy może tworzenia nowych miejsc pracy.

Jakie zmiany przewidujecie Państwo w związku z zastosowaniem rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji?

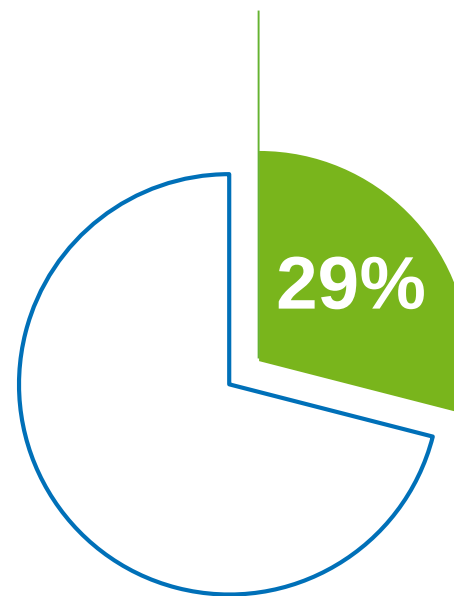
planujemy redukcję zatrudnienia w wyniku automatyzacji procesów związanych z wdrożeniem rozwiązań AI



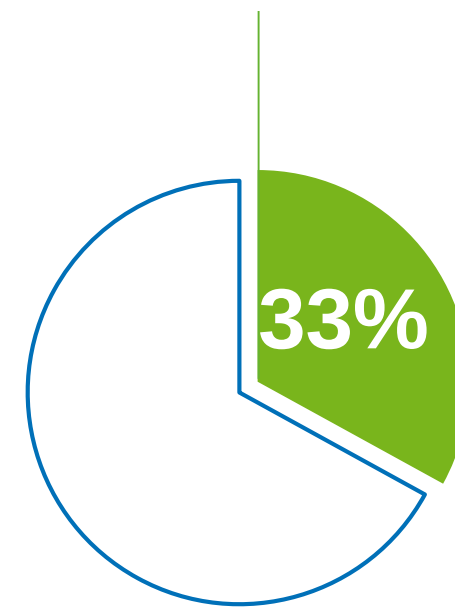
planujemy przesunięcia pracowników na inne stanowiska (nie związane ze sztuczną inteligencją) z powodu wdrożenia AI



planujemy przesunięcia pracowników do nowych ról związanych z AI



planujemy tworzyć nowe stanowiska związane z rozwojem i wdrażaniem AI



Dziękujemy za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41 | 70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100 | fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

