

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

w woj. zachodniopomorskim

Q2 2025



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Pomorze
Zachodnie

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim

Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2025 roku” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców na przyszły kwartał są **umiarkowanie pesymistyczne**.

Oznacza to, że mamy do czynienia z przewagą podmiotów gospodarki narodowej, w których przewiduje się w najbliższym kwartale redukcję zatrudnienia, nad podmiotami które planują jego zwiększenie. Prognoza w analogicznym okresie 2024 roku wynosiła **5%**. Obecny okres jest trzecim z kolei, w którym dominuje redukcja zatrudnienia, dlatego kolejne 3 miesiące 2025 roku mogą nie napawać optymizmem w kontekście zmian na rynku pracy.

Spośród 504 biorących udział w badaniu pracodawców, 9% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 14% zamierza zredukować etaty, a 69% nie planuje zmian. Z kolei 8% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

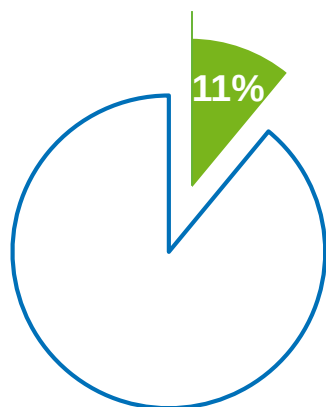
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi -5%.

Metodyka badań

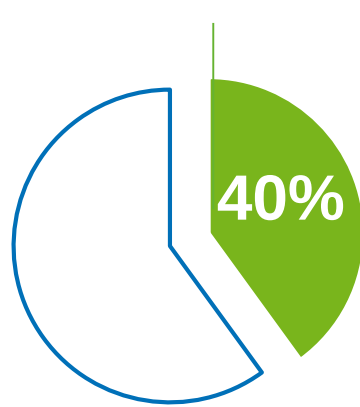


Profil respondenta

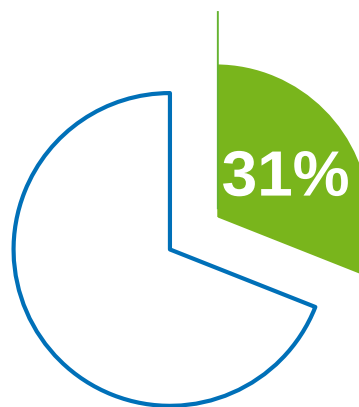
W firmie pracuje tylko jedna osoba/właściciel



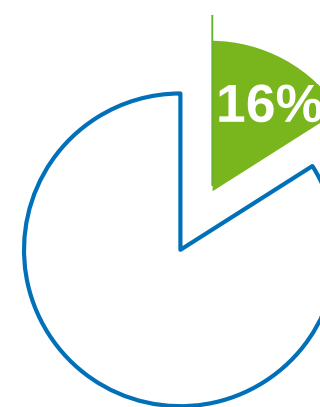
Firma zatrudnia do 9 osób



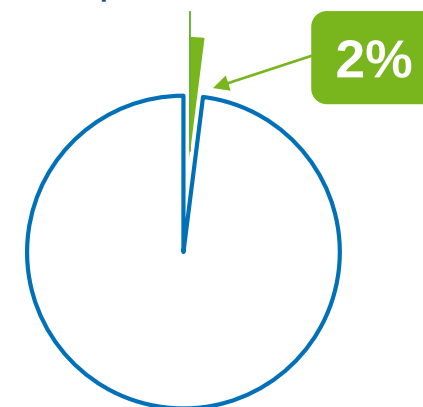
W firmie zatrudnionych jest od 10 do 49 osób



W firmie zatrudnionych jest od 50 do 249 osób

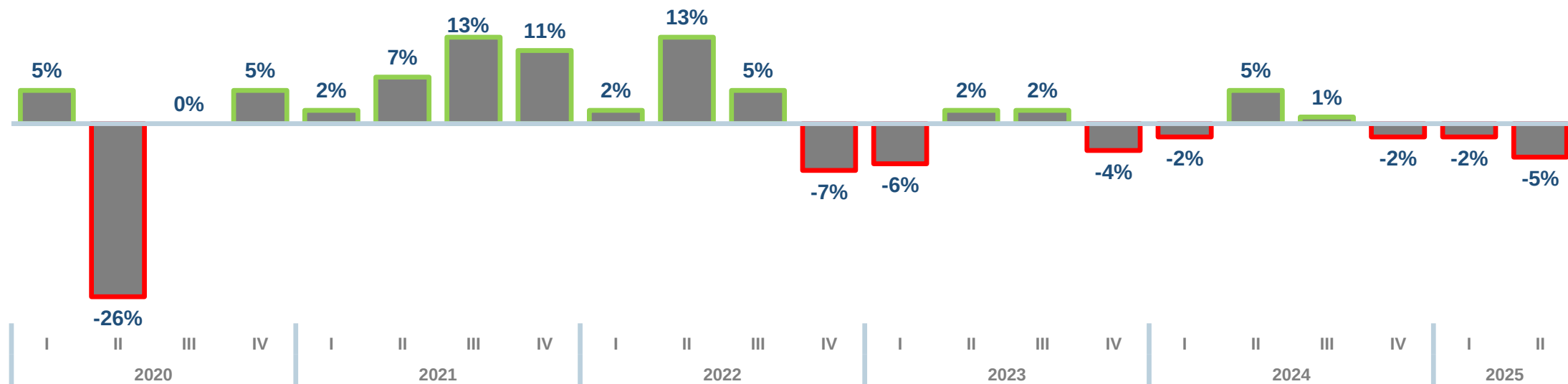


Firma zatrudnia powyżej 250 pracowników



Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

Q2|2025 Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **-5%**



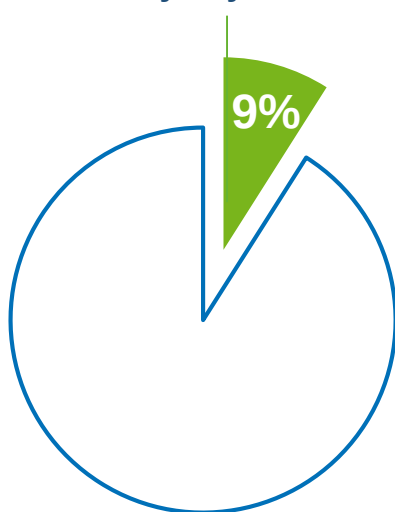
Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

Q2|2025

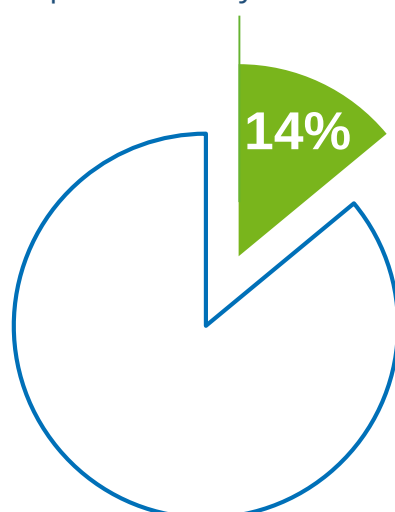
Prognoza zatrudnienia

WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE -5%

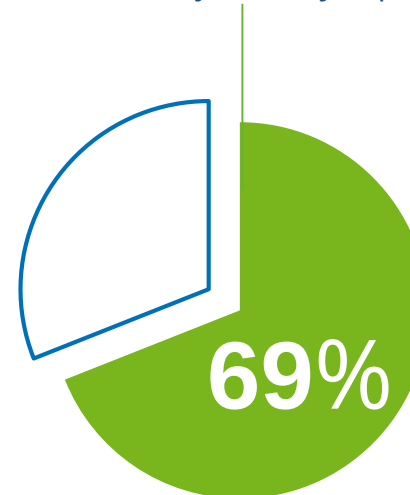
Wzrost/wyższy niż obecnie



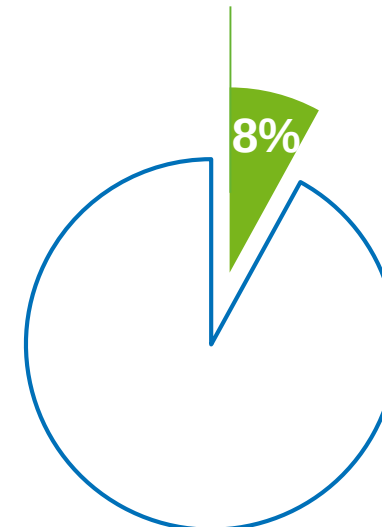
Spadek/niższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



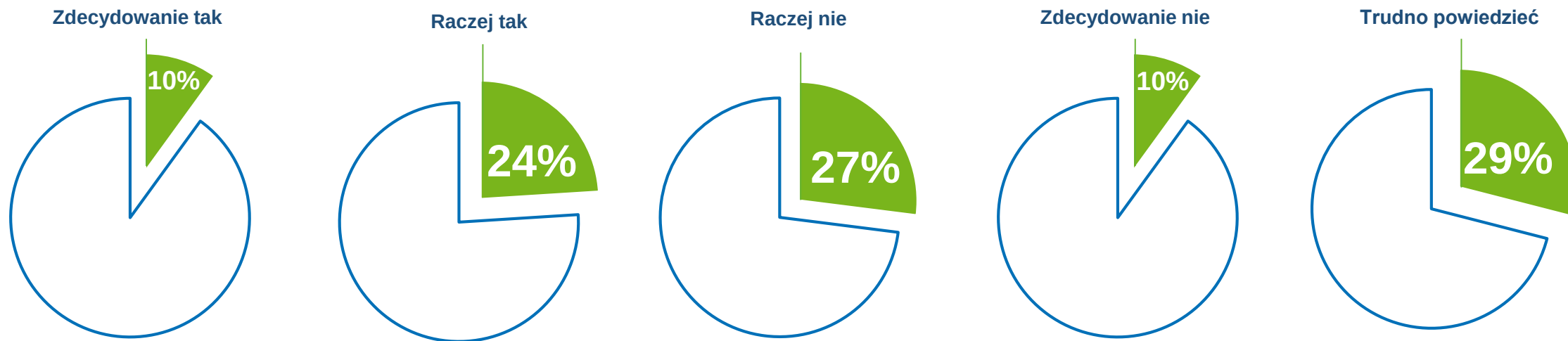
Nie wiem/trudno powiedzieć



Wsparcie dla przedsiębiorców zatrudniających seniorów

Zgodnie z założeniami nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, pracodawca będzie mógł otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie osoby, poszukującej pracy (np. emeryta), który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny. Wysokość dofinansowania będzie wynosić maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Z tego powodu poprosiliśmy respondentów o odpowiedź na poniższe pytanie:

Czy byłby/byłaby Pan/Pani zainteresowany/a skorzystaniem z nowej formy pomocy, skierowanej do przedsiębiorców zatrudniających seniorów?



Dziękujemy za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41 | 70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100 | fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

