

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

w woj. zachodniopomorskim

Q1 2026



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Pomorze
Zachodnie

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim

Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2026 roku” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców uległy wyraźnej poprawie i przyjęły **optymistyczny charakter**.

Oznacza to, że w nadchodzącym kwartale przewagę stanowią podmioty gospodarki narodowej planujące zwiększenie zatrudnienia nad tymi, które zapowiadają jego redukcję. Jest to kolejny okres, w którym obserwuje się wzrost skłonności pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, co może świadczyć o poprawie sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Spośród 1209 biorących udział w badaniu pracodawców, 13% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 9% zamierza redukować etaty, a 71% nie planuje zmian. Z kolei 7% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

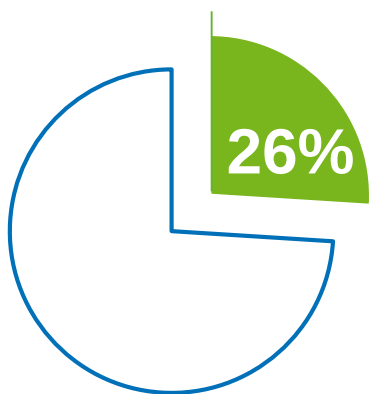
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +4%.

Metodyka badań

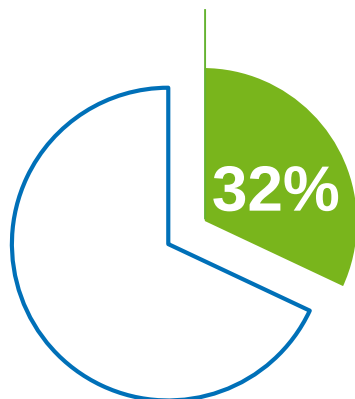


Profil respondenta

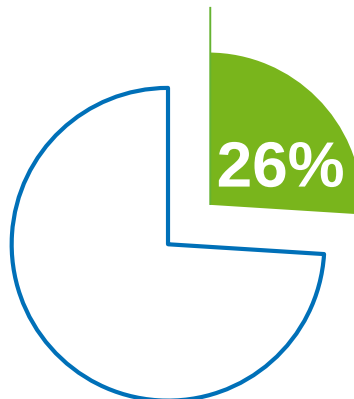
W firmie pracuje tylko jedna osoba/właściciel



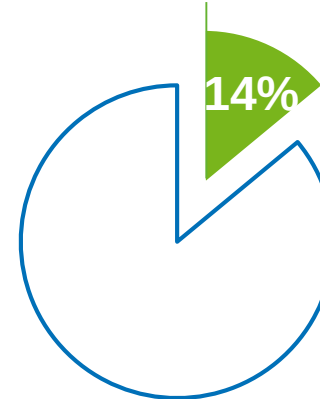
Firma zatrudnia do 9 osób



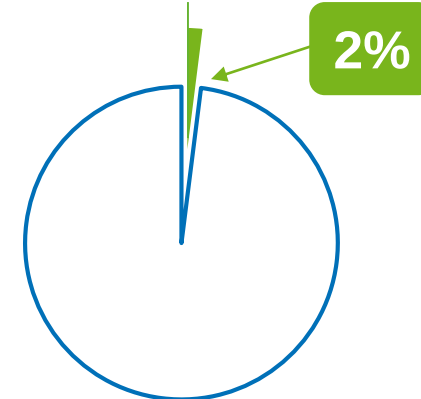
W firmie zatrudnionych jest od 10 do 49 osób



W firmie zatrudnionych jest od 50 do 249 osób

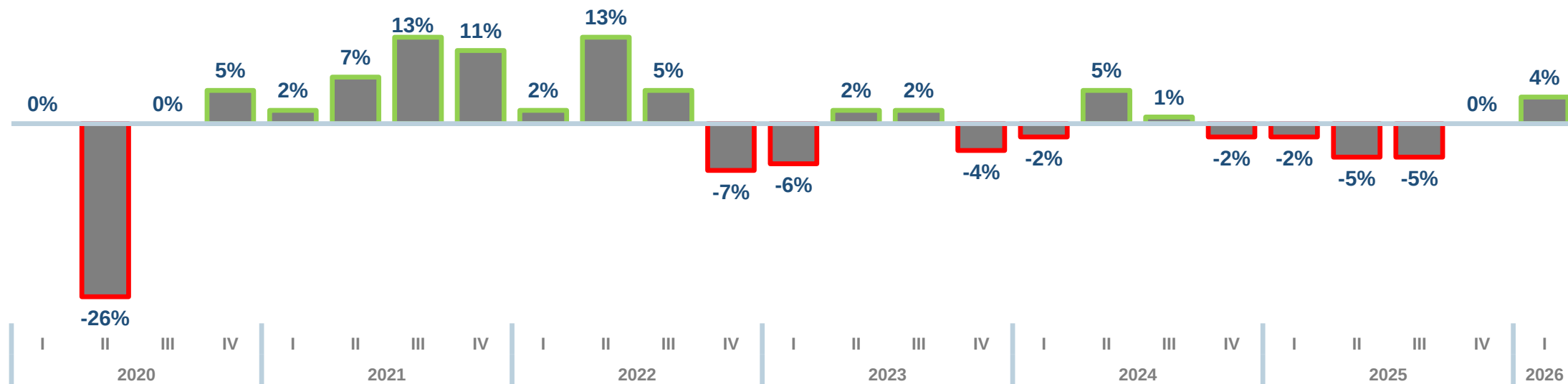


Firma zatrudnia powyżej 250 pracowników



Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

Q1/2026 Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE +4%

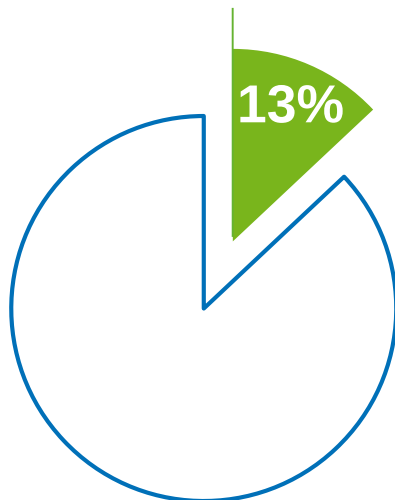


Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

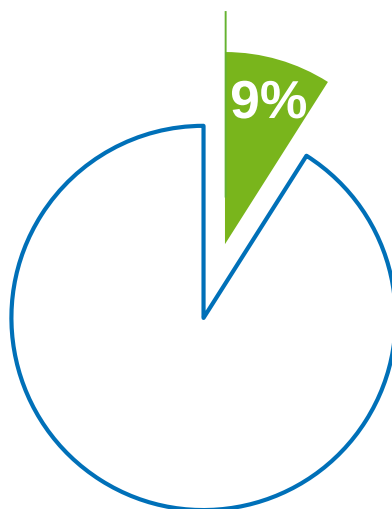
Q1|2026

Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **+4%**

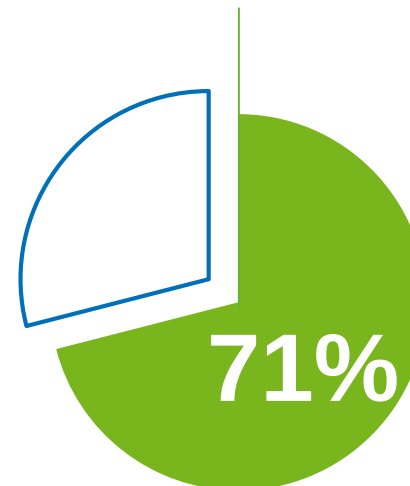
Wzrost/wyższy niż obecnie



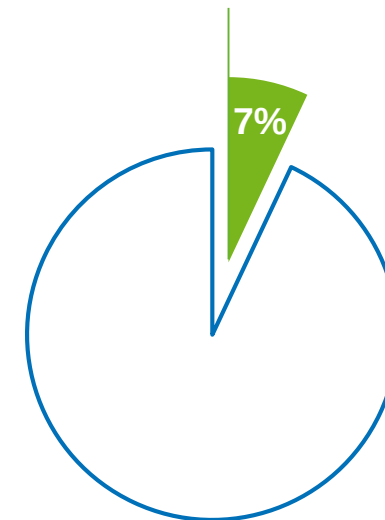
Spadek/nniższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć

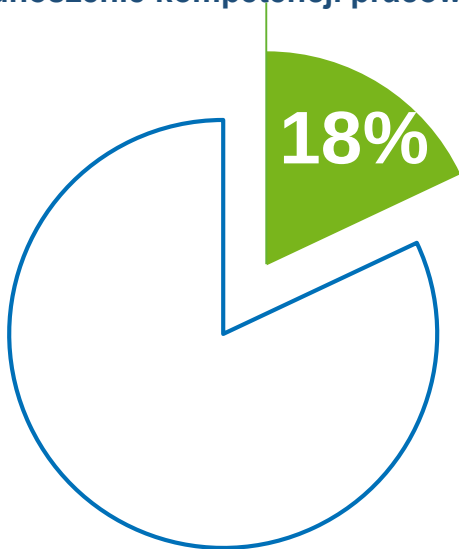


Inwestycje w rozwój kompetencji pracowników

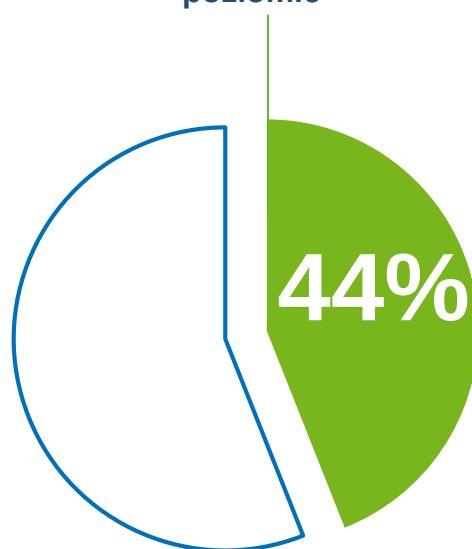
W obliczu dynamicznych zmian technologicznych, rosnącej konkurencji rynkowej oraz coraz szybszego dezaktualizowania się kompetencji zawodowych, inwestowanie w rozwój umiejętności pracowników staje się jednym z kluczowych wyzwań dla pracodawców. W związku z tym zadaliśmy respondentom pytanie dotyczące planów ich firm w zakresie inwestycji w rozwój kompetencji pracowników w 2026 roku w porównaniu z rokiem 2025.

Jakie są plany Państwa firmy dotyczące inwestycji w rozwój kompetencji pracowników (szkolenia, kursy, podnoszenie kwalifikacji) w 2026 roku w porównaniu z 2025 rokiem?

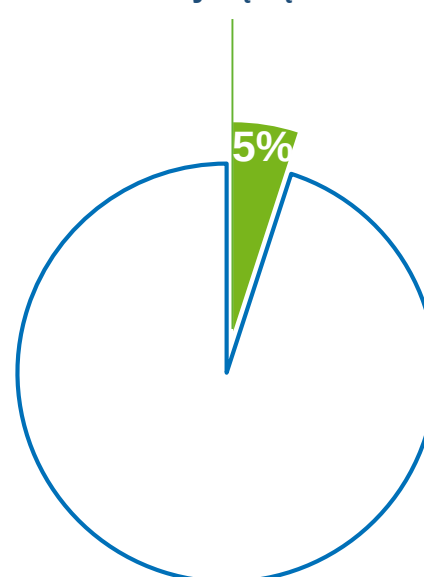
Planujemy zwiększenie nakładów na podnoszenie kompetencji pracowników



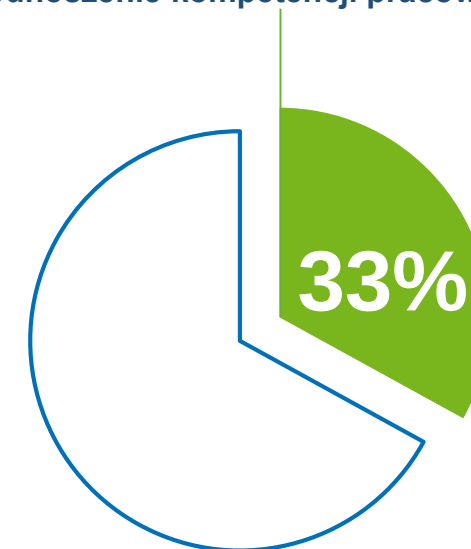
Nakłady pozostaną na tym samym poziomie



Nakłady będą niższe



Nie przewidujemy nakładów na podnoszenie kompetencji pracowników

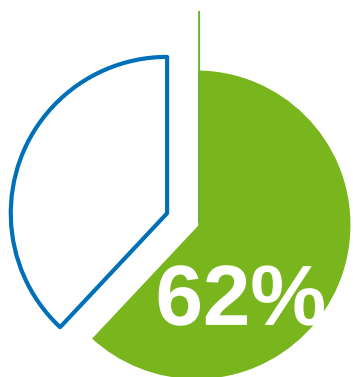


Inwestycje w rozwój kompetencji pracowników

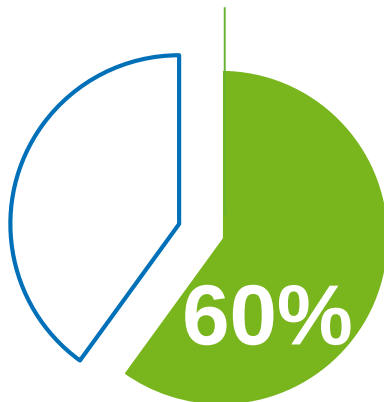
W kontekście deklarowanych inwestycji w rozwój kapitału ludzkiego istotne jest nie tylko to, czy firmy planują ponosić nakłady na podnoszenie kompetencji pracowników, lecz także jakie konkretne działania zamierzają podjąć w najbliższym czasie. Dlatego respondentom, którzy przewidują inwestycje w tym obszarze, zadaliśmy pytanie dotyczące planowanych działań rozwojowych w perspektywie najbliższych 6 miesięcy.

*Jakie działania Państwa firma planuje w zakresie rozwoju kompetencji pracowników w ciągu najbliższych 6 miesięcy?**

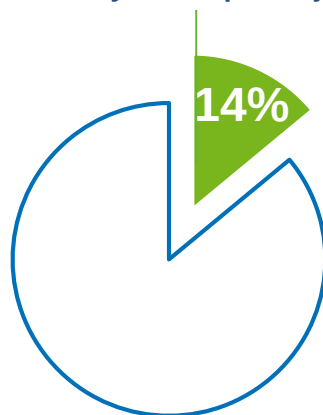
Szkolenia wewnętrzne dla obecnych pracowników



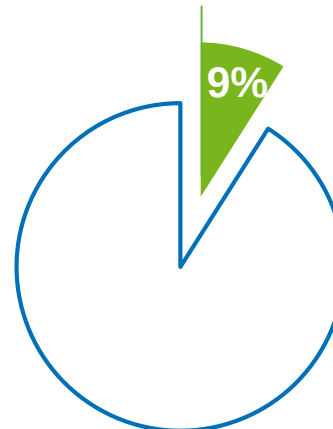
Kursy zewnętrzne / certyfikacje



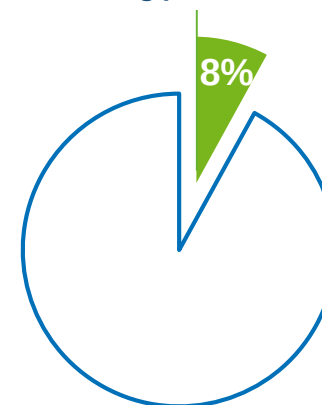
Programy upskillingowe (rozwój obecnych kompetencji)



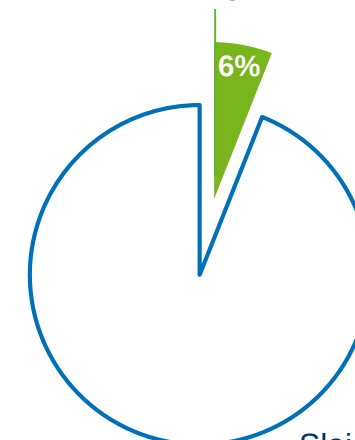
Programy reskillingowe (nauka nowych kompetencji potrzebnych w firmie)



Mentoring / coaching pracowników



Inne



*Pytanie wielokrotnego wyboru.

Dziękujemy za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41 | 70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100 | fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

