



3.2.20 Miasto Szczecin

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W Szczecinie na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 7394 osób bezrobotnych. W wartościach bezwzględnych plasuje to Szczecin na pierwszym miejscu w województwie. Udział kobiet był niższy niż średnio dla całego województwa i wynosił 54,6%. Wyraźnie niższy natomiast był wskaźnik osób młodych do 25 roku życia, które nie mają pracy. O ile w regionie osoby te stanowiły 18,4%, to w Szczecinie 13,5% bezrobotnych. Był to drugi najniższy wynik wśród wszystkich badanych powiatów. Z racji tego, że Szczecin to powiat grodzki ludność miejska wśród bezrobotnych stanowi 100%.

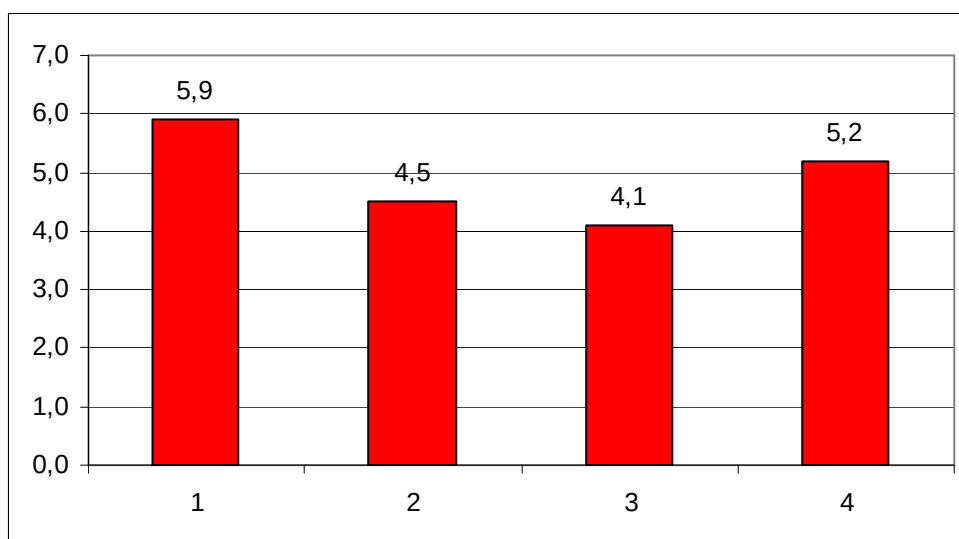
Tabela 3.2.20-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
7394	4038	0	996	103,8	64,4

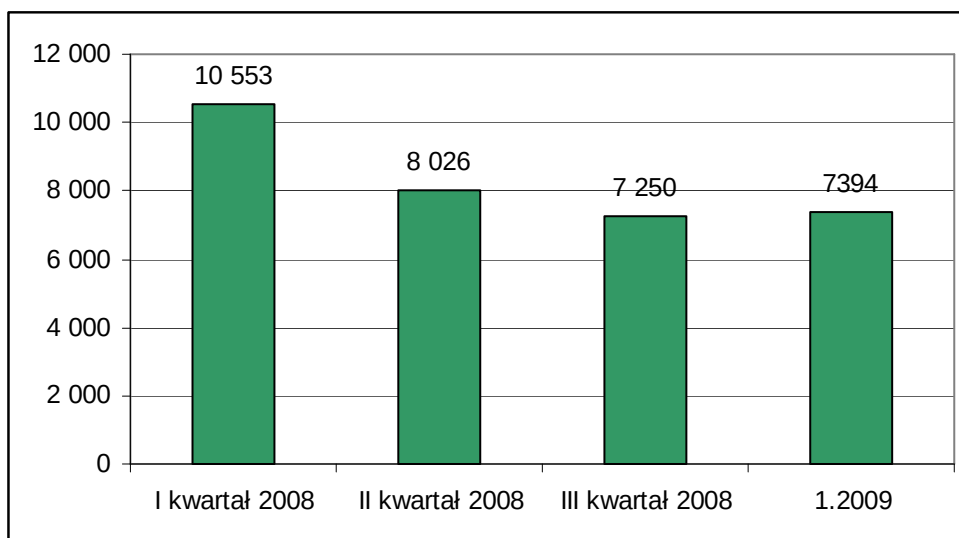
Szczecin charakteryzuje się najniższymi wskaźnikami stopy bezrobocia. W styczniu 2009 r. wskaźnik wyniósł 5,2%. Podobnie jak w przypadku większości powiatów od III kwartału 2008 roku obserwowana jest tendencja wzrostowa, (jak na razie umiarkowana) liczby osób bezrobotnych, a co się z tym wiąże także wzrost wskaźnika stopy bezrobocia. W Szczecinie od końca III kwartału 2008 do końca stycznia 2009 przybyło około 150 nowych bezrobotnych. Mimo to ubytek liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku 2008 jest najwyższy w całym województwie i wynosi około 35%.

Szczecin to także jeden z nielicznych powiatów, w którym nie wzrosła liczba osób długotrwale bezrobotnych. Spadek następował sukcesywnie z miesiąca na miesiąc. W sumie w przeciągu roku nastąpił ogromny spadek w tej grupie bezrobotnych. W sumie było to ponad 3700 osób, co oznacza ograniczenie liczby długotrwale bezrobotnych w przeciągu roku aż o 66%.

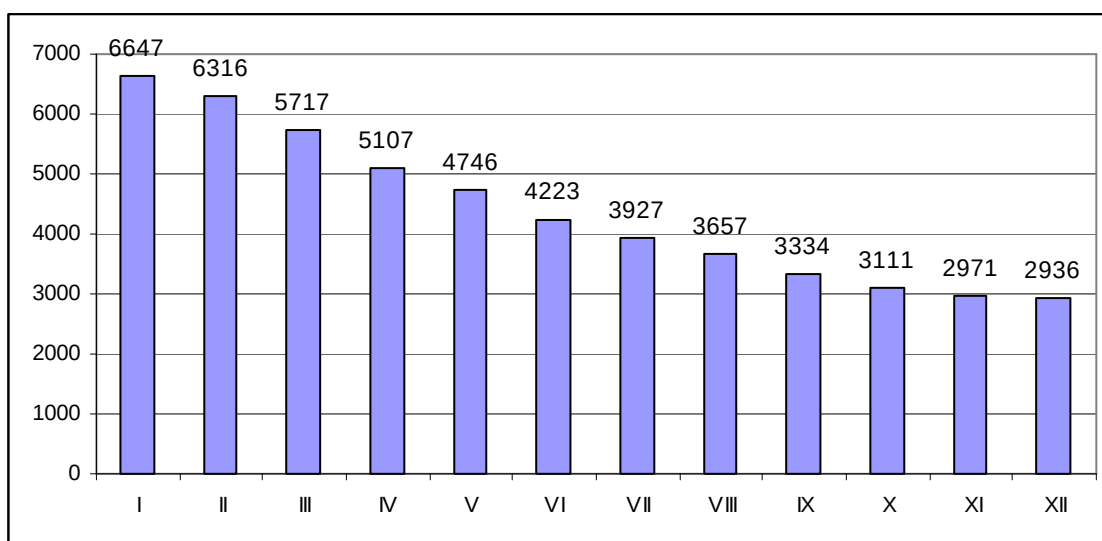
Wykres 3.2.20-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.20-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



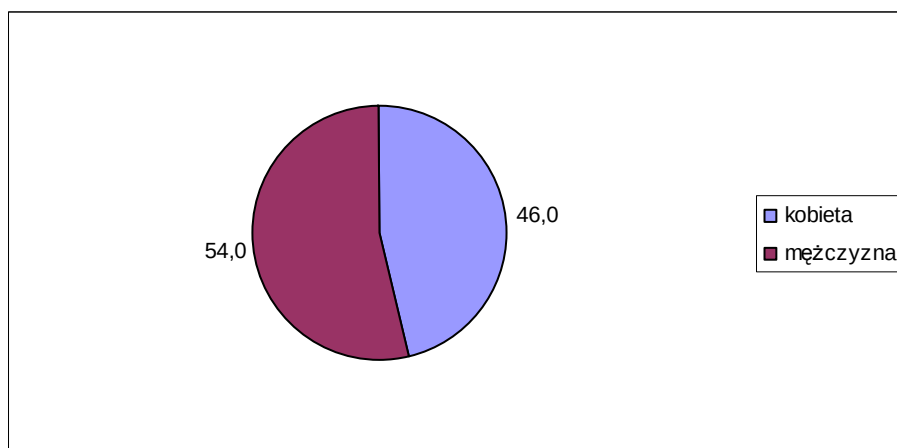
Wykres 3.2.20-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

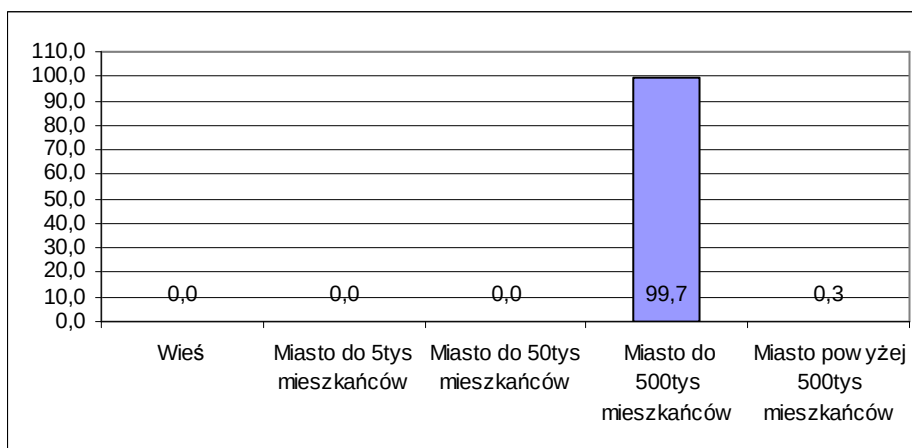
W badaniu udział wzięło 385 osób pozostających w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej nieznacznie przeważali mężczyźni. Stanowili oni 54% respondentów.

Wykres 3.2.20-4: Bezrobotni według płci



Wszyscy respondenci pochodzą z miasta Szczecin, z tego powodu wskazywali na miasto do 500 tys. mieszkańców jako swoje miejsce zamieszkania.

Wykres 3.2.20-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



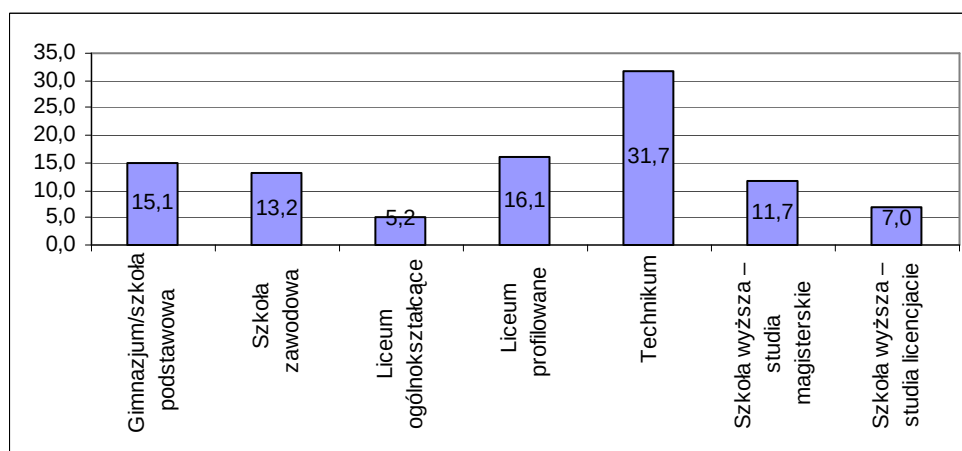
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 34,8 lat. Najstarszy miał lat 62, a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.20-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	34,8
maksimum	62
minimum	18
odchylenie standardowe	11,7

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 48% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to najmniej liczba grupa wśród bezrobotnych ze Szczecina. Stanowią oni 5,2%. Dużą grupę (15%) stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia. Nieco mniej jest absolwentów szkół zawodowych. W porównaniu do innych powiatów osoby z wykształceniem wyższym stanowią bardzo dużą grupę wśród bezrobotnych. 11,7% badanych posiada wykształcenie licencjackie, a kolejne 7% magisterskie.

Wykres 3.2.20-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w Szczecinie przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią osoby bez zawodu, a w dalszej kolejności ekonomiści (technicy ekonomiści).

Tabela 3.2.20-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
administracja publiczna	1
administrator systemów księgowych	1
agent celny	1
architekt	3
barman -kelner	4
bez zawodu	86
bibliotekarz	1
biolog	1
blacharz - lakiernik	2
budowlaniec	3
cieśla -stolarz	3
cukiernik - ciastkarz -piekarz	7
dekarz	2

ekonomista	20
elektryk	5
europieistyka	1
farmaceuta	1
filolog	1
fizjoterapeuta	1
florystka bukieciarka	1
frezer - tokarz	6
fryzjer	9
galwanizer	1
geodeta	1
gorseciarka	1
handlowiec	1
higienistka	1
hotelarz	1



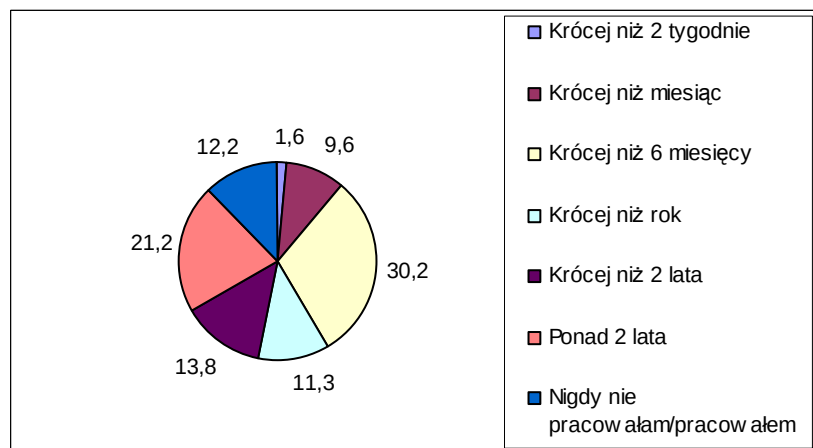
hydraulik	1
ichtiolog	1
informatyk	6
intendent	1
inżynier chemik	1
inżynier elektronik	1
inżynier rolnik	1
inżynier zootechnik	1
kamieniarz	1
kasjer - sprzedawca	12
kierowca	12
kosmetyczka	3
kosztorysant	1
krawiec - szwacz	11
księgowa	1
kucharz	12
laborant	1
lakiernik	3
lekarz weterynarii	1
magister historii	1
magister historii sztuki	1
magister inżynier Eksploatacji portów	1
magister inżynier Melioracji	1
magister inżynier Synteza chemiczna	1
magister inżynier technolog żywienia	1
magister inżynier. Rolnik	1
magister. inżynier Budowy maszyn	1
magister. inżynier Genetyki stos.	1
magister filozofii	1
malarz	5
marynarz	1
masarz	1
mechanik	12
mechanik samochodowy	5
menadżer	1
mleczarz	1
monter	5
murarz tynkarz	7
nauczyciel	5
ogrodnik	2
operator	9
palacz	2
pedagog	3
piekarz	1
pielęgniarka	4
politolog	3

pomoc dentystyczna	1
pracownik administracyjno - biurowy	2
prawnik	1
promotor zdrowia	1
ratownik	1
sanitariusz	1
socjolog	1
specjalista bhp	1
szkutnik	1
sztukator	1
ślusarz - spawacz	5
tapicer	1
technik bhp	1
technik Biurowy	1
technik budowlany	1
technik budowy dróg i mostów	1
technik budowy okrętów	1
technik chemik	2
technik drobiarstwa	1
technik ekonomista	4
technik elektromechanik	2
technik elektronik	1
technik gastronom	3
technik informatyk	1
technik księgarstwa	1
technik masażysta	1
technik mechanik	10
technik mechanik rolnictwa	1
technik obsługi ruchu turystycznego	1
technik ochrony środowiska	1
technik ogrodnik	2
technik protetyk	1
technik stomatologiczny	1
technik telekomunikacji	1
technik trakcji elektrycznych	1
technik urządzeń sanitarnych	1
technik żywienia	3
technolog przemysłu drzewnego	1
technolog żywienia	2
terapeuta	1
towaroznawca	1
urzędnik	1
Suma	380

12,2 % badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie około 11% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 30% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy

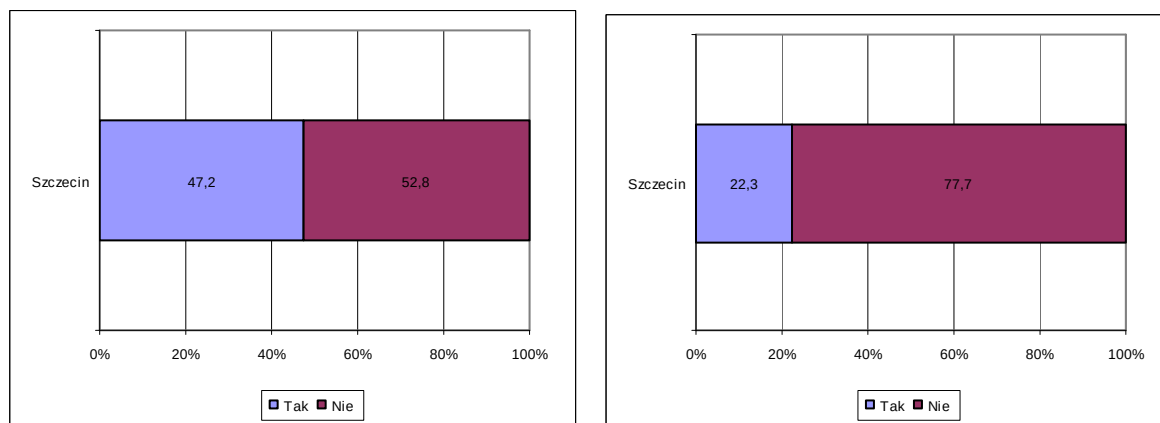
bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 11, 3% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni grupą zagrożoną bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok to 35% ogółu badanych w Szczecinie.

Wykres 3.2.20-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

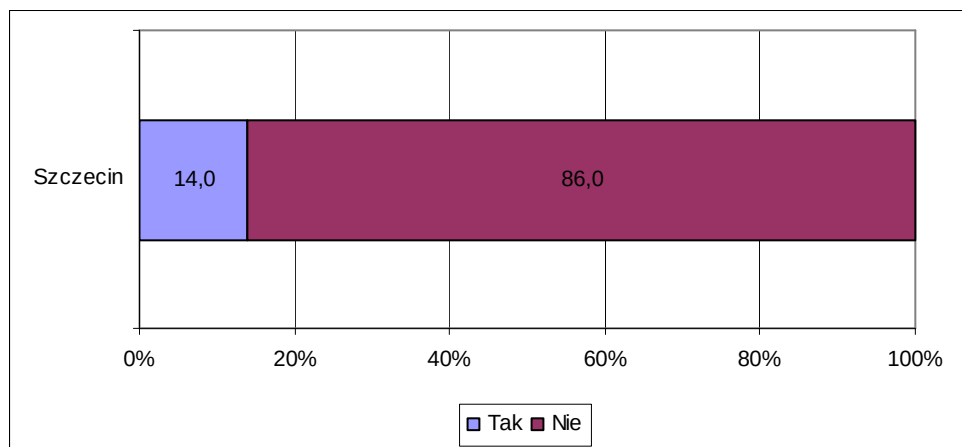


Wśród badanych osób tylko około 47% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny. Około 22% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 14% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.20-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



Wykres 3.2.20-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie

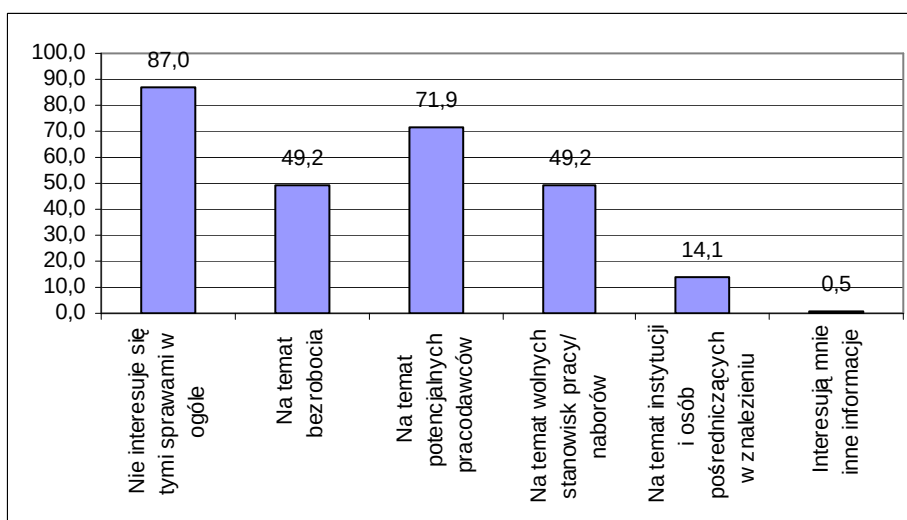


c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Badani w Szczecinie w przeważającej mierze nie interesują się informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Ci, którzy deklarują takie zainteresowanie w większości poszukują informacji na temat pracodawców (72%) lub wolnych miejsc pracy lub bezrobocia (po 49%). Około 14% z nich interesuje się także informacjami o instytucjach lub osobach pośredniczących w zatrudnieniu.

Szczecin jest miejscem, w którym zdecydowanie najwięcej osób, w porównaniu do innych badanych powiatów, stwierdziło, że nie interesuje się informacjami na temat rynku pracy.

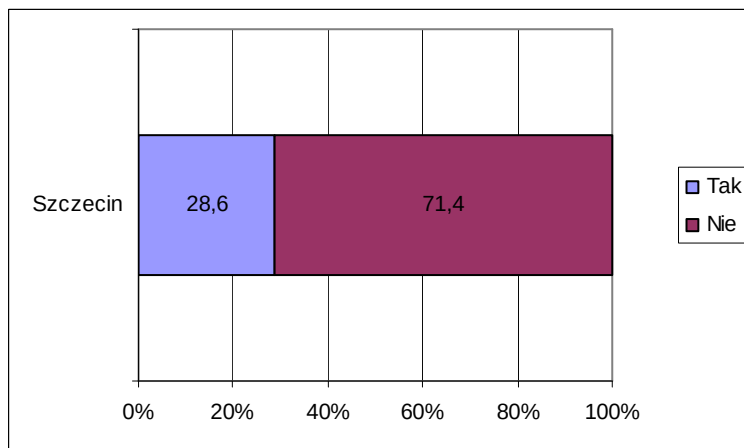
Wykres 3.2.20-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



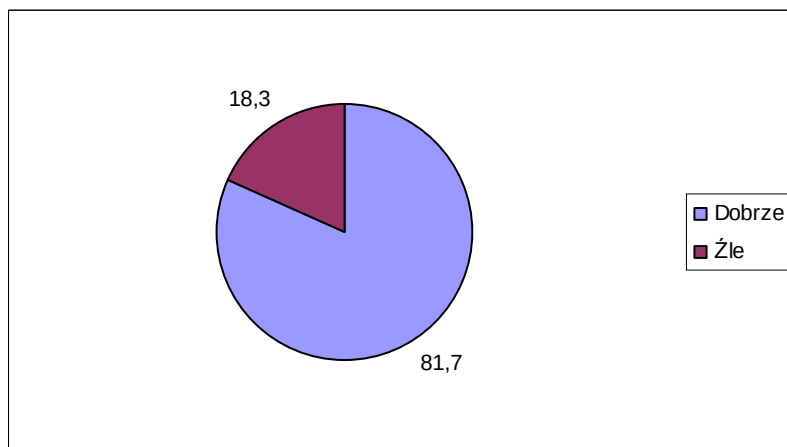
Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Więcej niż 28% deklarowała znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znało około 81% z nich¹⁸. Na tle innych powiatów to wysoki wynik.

Wykres 3.2.20-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



Wykres 3.2.20-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę



Bezrobotni ze Szczecina w zróżnicowany sposób oceniali poszczególne elementy rynku pracy w mieście. Najbardziej krytycznie oceniony został poziom bezrobocia - Około 73% uznało go za zły lub zdecydowanie zły. Bardzo dużo osób bardzo źle oceniło także inwestycje w mieście. W tym przypadku aż 40% respondentów wskazało na najniższe oceny (bardzo źle), a kolejne 19% na ocenę złą.

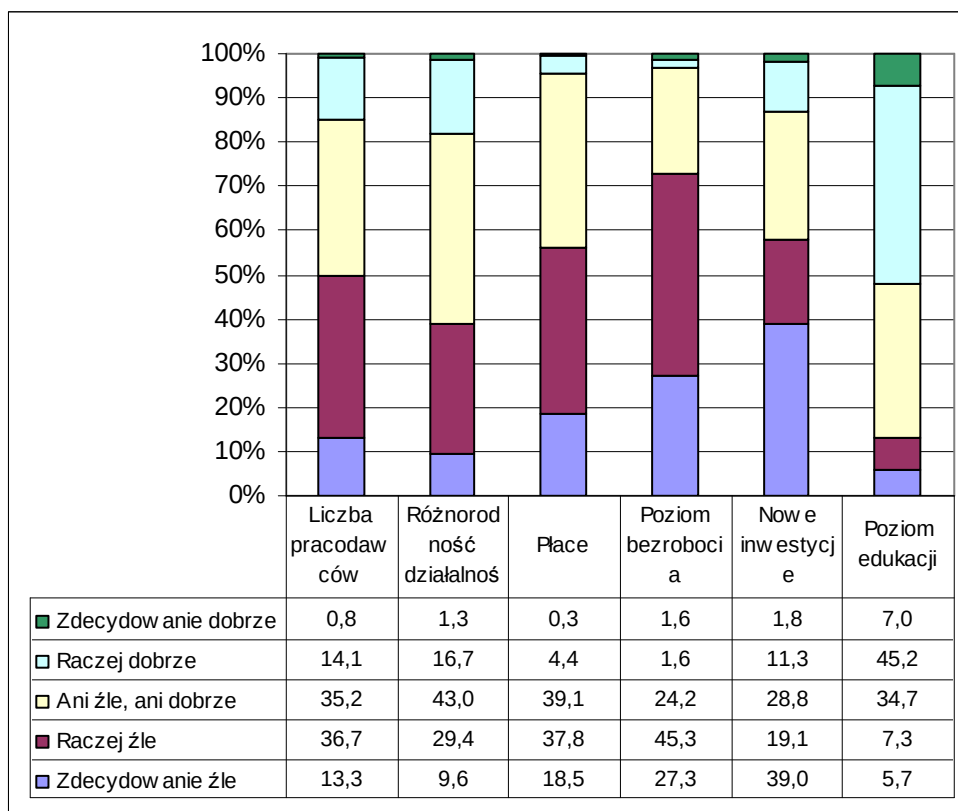
Nieco ponad 56% badanych krytycznie odniosło się do poziomu płac w Szczecinie. Ale z drugiej strony Az 40% oceniło je jako „ani złe, ani dobre”, a więc akceptowalne. W opinii 50% w mieście jest zbyt mało zakładów pracy, a w opinii 39% nie są dostatecznie

¹⁸ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

zróżnicowane, tak aby zaoferować szeroki wachlarz możliwości zatrudnienia. Oba czynniki zyskały jednak i pozytywne oceny - odpowiednio 15% i 18% respondentów oceniło je dobrze lub bardzo dobrze.

Najlepiej oceniony został poziom edukacji. Ponad połowa uznała, że jest na dobrym lub bardzo dobrym poziomie. Duży odsetek bezrobotnych nie miał jednak w tej kwestii jednoznacznej opinii.

Wykres 3.2.20-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotny czynnik wpływający na bezrobocie w Szczecinie respondenci uznali ogólną sytuację gospodarczą w kraju. 54% stwierdziło, że ma to bardzo duży wpływ na sytuację na szczecińskim rynku pracy, a kolejne 31%, że wpływ ten jest duży.

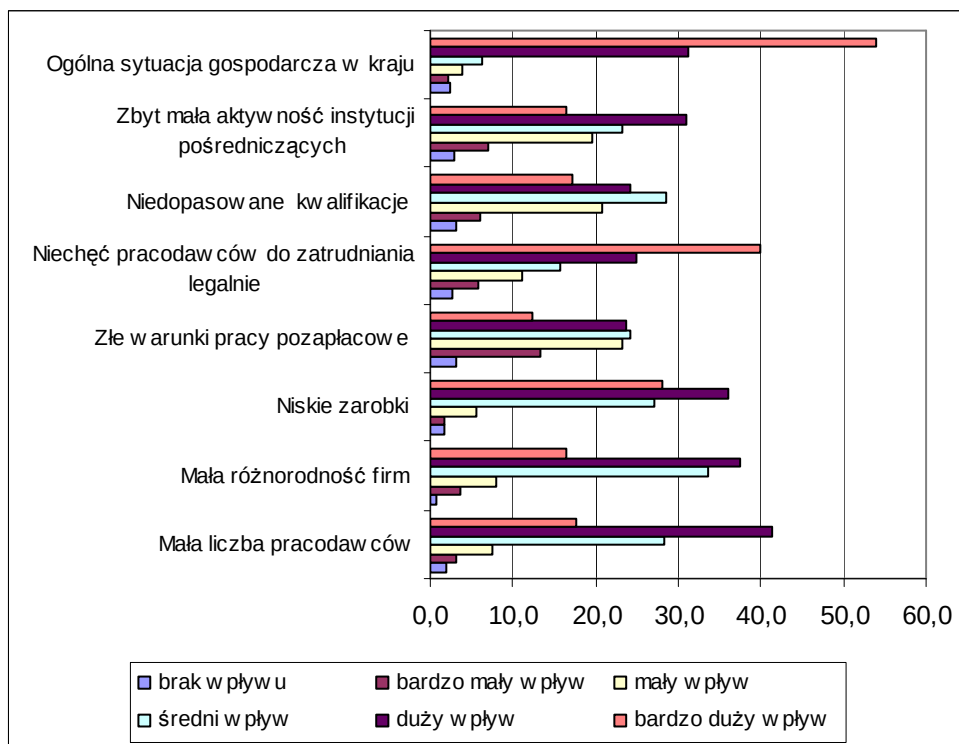
Jako następne czynniki, pod względem liczby wskazań osób biorących udział w badaniu, znalazły się niski poziom płac i niechęć do zatrudniania legalnie. W obu przypadkach około 64% osób twierdzi, że mają one istotny wpływ na poziom bezrobocia.

Jako elementy mające duży wpływ na rozmiary bezrobocia mieszkańcy Szczecina wskazali na dalszych miejscach na małą liczbę pracodawców i małe zróżnicowanie pracodawców (odpowiednio 59% i 54% wskazań na duży lub bardzo duży wpływ).

W mniejszym stopniu wiązano z bezrobociem pozostałe 3 czynniki wymienione w ankiecie. We wszystkich przypadkach mniej niż 50% odpowiedzi wskazywała na to, że każdy

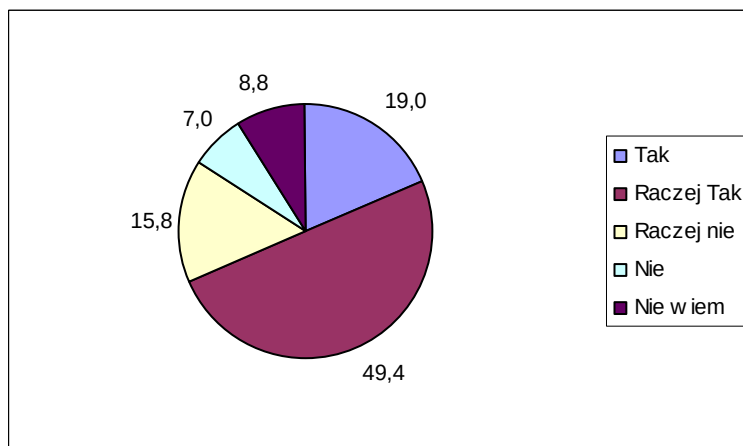
z nich ma duży lub bardzo duży wpływ na sytuację na powiatowym rynku pracy. Najwięcej osób uznało, że mały lub bardzo mały wpływ na bezrobocie mają pozapłacowe warunki pracy oferowane przez pracodawców (36%) Po około 27% ankietowanych uznało, że mały wpływ wywierają także niedopasowanie kwalifikacji pracowników do oferowanych miejsc pracy i zaangażowanie instytucji wsparcia na rynku pracy.

Wykres 3.2.20-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



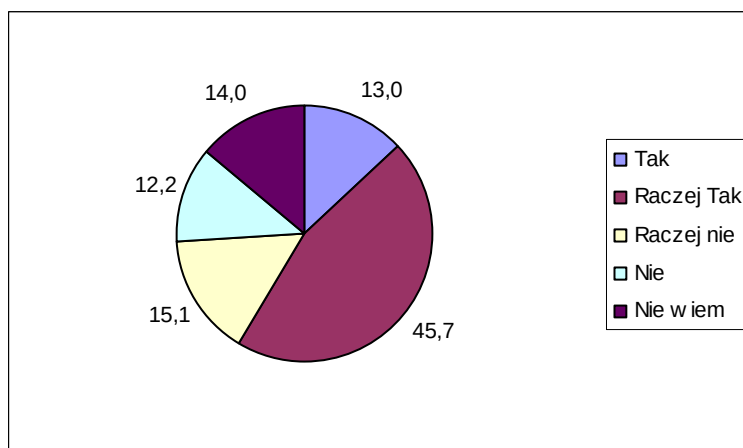
Bezrobotni ze Szczecina w prawie 70% są przekonani, że w mieście znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami. 8,8% nie ma na ten temat zdani, a 33% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.20-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



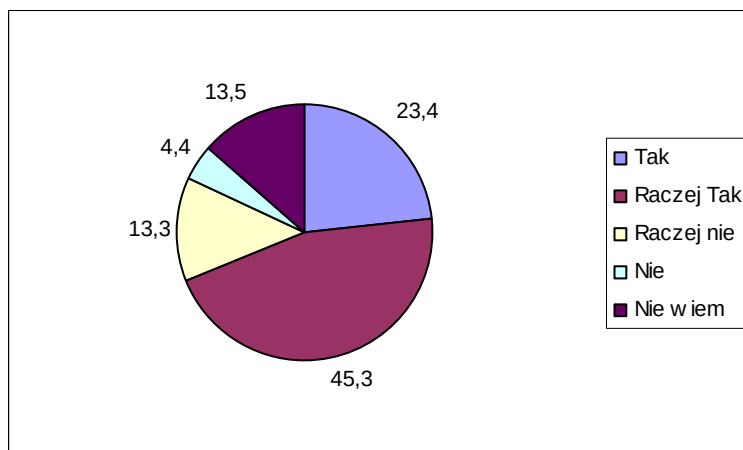
Około 59% badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego miasta, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. 27% nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory, a reszta nie miała zdania na ten temat.

Wykres 3.2.20-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie większość badanych wierzy, że w nadchodzącym roku-dwu latach znajdzie pracę, z czego 23,4% uważa tak zdecydowanie, a 45,3% uważa, że raczej tak się stanie. Niewielka grupa 13,5% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 18% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Wykres 3.2.20-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w Szczecinie funkcjonuje statystycznie w rodzinie, w skład której w 7 na 10 przypadków wchodzi jedno dziecko do 16 lat i 2,4 osoby dorosłe. W domu co 3 badanego mieszka także osoba powyżej 60 roku życia

Tabela 3.2.20-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	0,7
16-60 lat	2,4
powyżej 60 lat	0,3

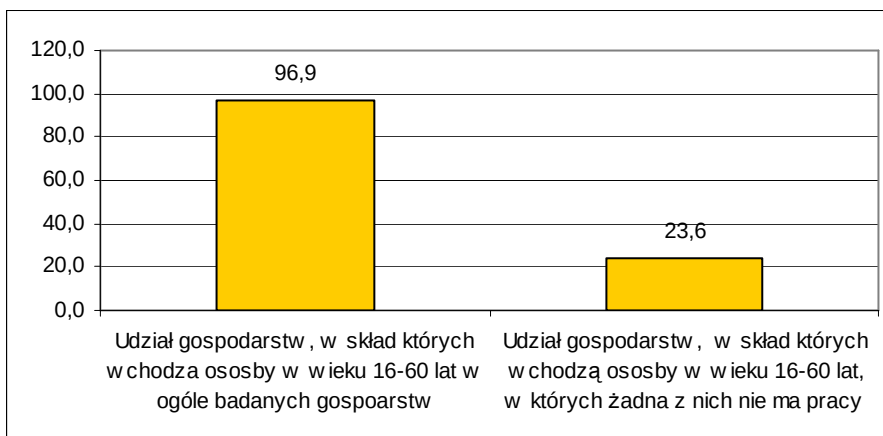
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 52% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a aż w 23,6% przypadków nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.20-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	88
1	194
2	77
3	7
4	2
5	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.20-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,3 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 2 lub 3. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

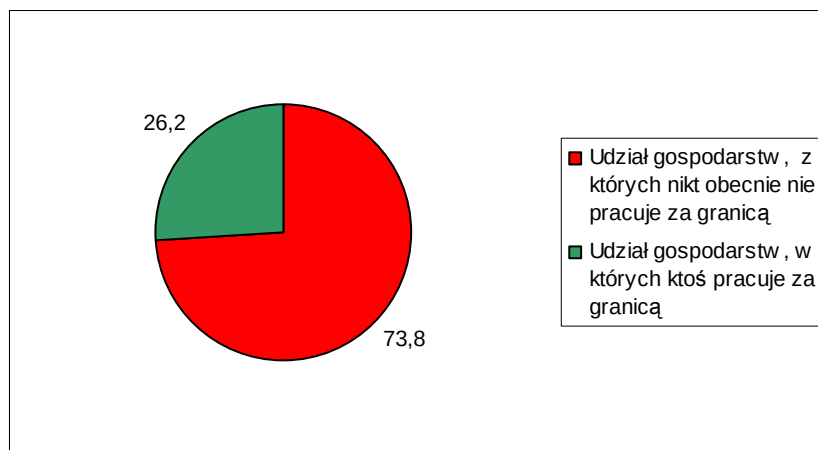
Tabela 3.2.20-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	284
1	88
2	12
3	1
4	284
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,3

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w powiecie białogardzkim 26,2%.

Wykres 3.2.20-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Prawie dwa razy więcej osób przyznało natomiast, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,5. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 taką osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

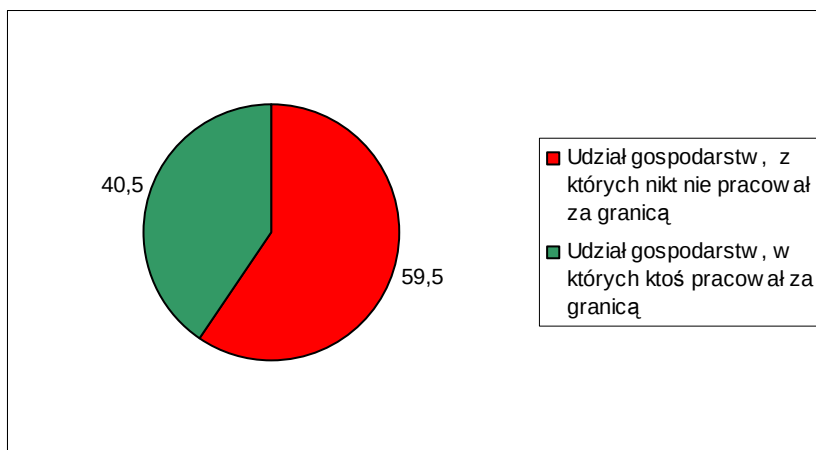
Tabela 3.2.20-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	229
1	130
2	19
3	3
4	2
5	2
Średnia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 40,5%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik średni.

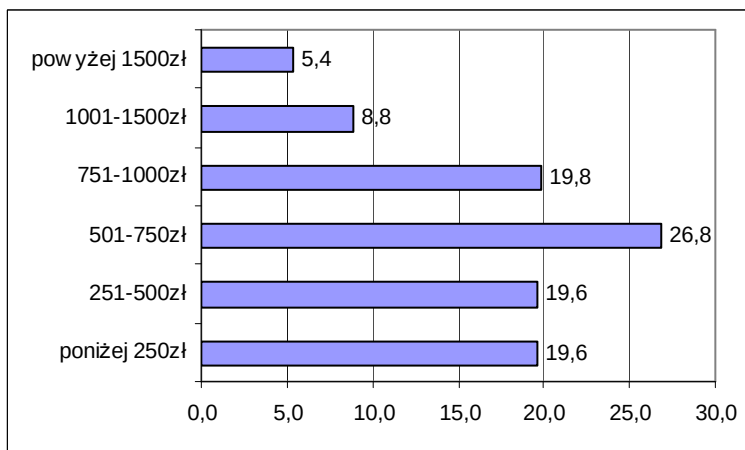
Wykres 3.2.20-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



W blisko 20% rodzin osób bezrobotnych w powiecie białogardzkim średni dochód na 1 osobę kształtuje się w granicach do 250 zł. Kolejne 20% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Mniej więcej tyle samo rodzin ma dochody między 750 a 1000 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Największy udział stanowią rodziny z dochodem między 500 zł a 750 zł. Na drugim biegunie znajduje się 5,4% rodzin, w których na 1 osobę przypada miesięcznie ponad 1500 zł i 8,8% rodzin, gdzie wartość ta wynosi między 1000-1500 zł.

Dochody na takim poziomie w rodzinach bezrobotnych lokują Szczecina na pierwszym miejscu wśród wszystkich powiatów województwa zachodniopomorskiego.

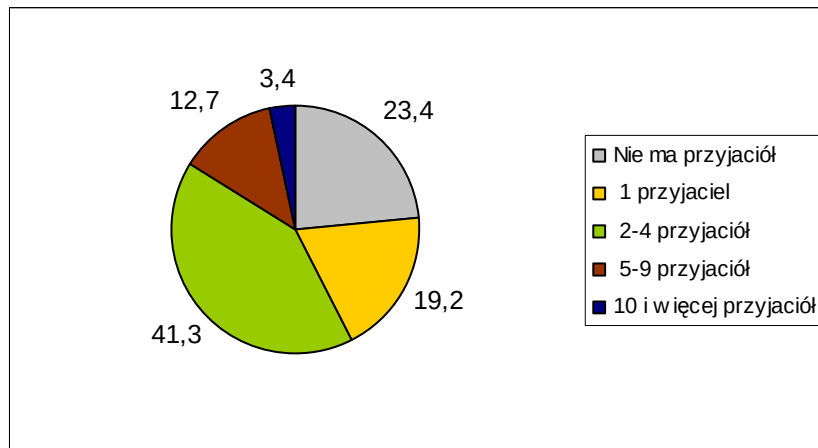
Wykres 3.2.20-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z powiatu białogardzkiego mają średnio 2,4 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi 23,4% i Jednego przyjaciela ma około 19%

badanych. Najwięcej respondentów -około 41% przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół. A pozostali uważają, że mają ich więcej niż 5

Wykres 3.2.20-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna mieszkańców Szczecina przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 42% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 30% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania, okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Około 60% badanych brało w przeciągu ostatniego roku w imprezach otwartych organizowanych w mieście. Zdecydowanie mniej osób odwiedziło w tym czasie kino. Blisko 1/3 badanych zrobiła to dawniej niż 2 lata temu. W przypadku teatru ponad 50% badanych było w teatrze ponad 2 lata temu, a ok. 22% nie było w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.20-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

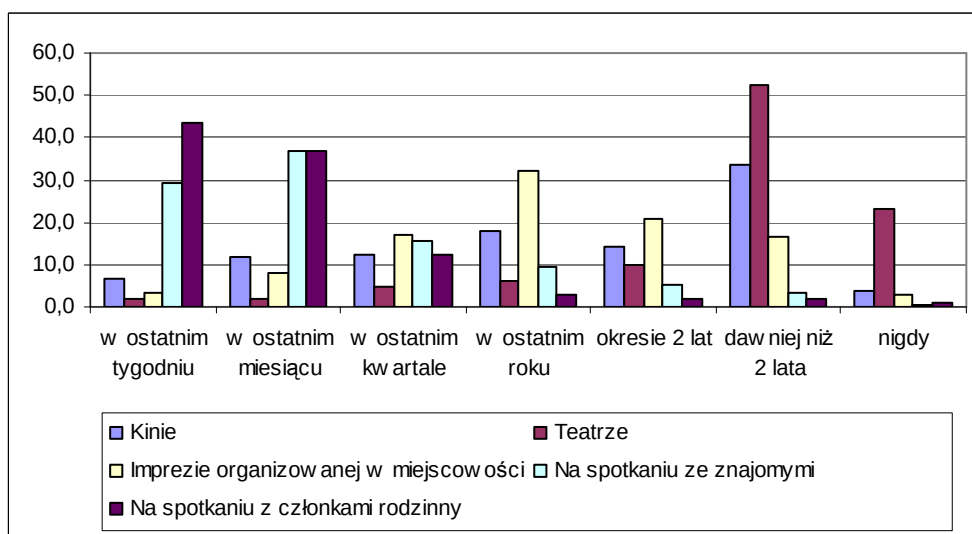
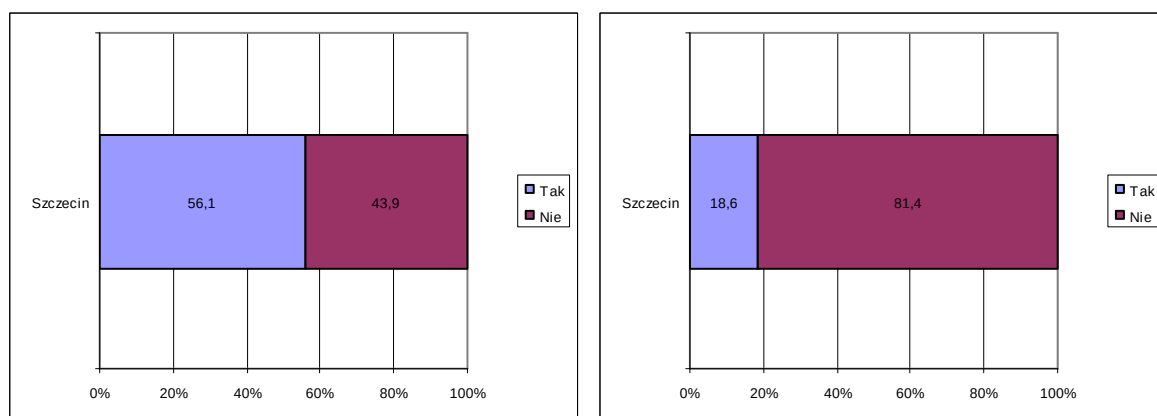


Tabela 3.2.20-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

Szczecin	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
w ostatnim tygodniu	6,6	2,1	3,1	29,1	43,3
w ostatnim miesiącu	11,8	1,8	7,9	37,0	37,0
w ostatnim kwartale	12,1	4,7	16,8	15,7	12,1
w ostatnim roku	17,9	6,3	32,3	9,4	2,9
okresie 2 lat	14,2	9,8	20,7	5,0	2,1
dawniej niż 2 lata	33,4	52,2	16,5	3,1	1,8
nigdy	3,9	23,0	2,6	0,5	0,8

Większość, ach nieznaczna 56% zna obecne władze w mieście i potrafi wymienić nazwisko prezydenta. Około 19% wie także kto jest marszałkiem województwa. To najwyższy odsetek wśród badanych powiatów.

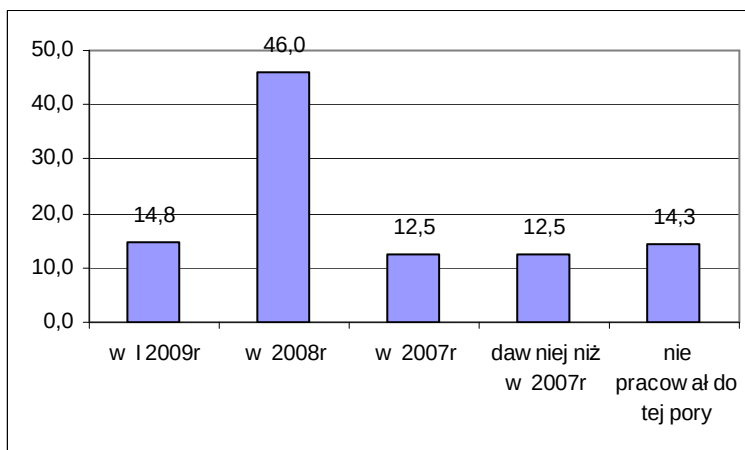
Wykres 3.2.20-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



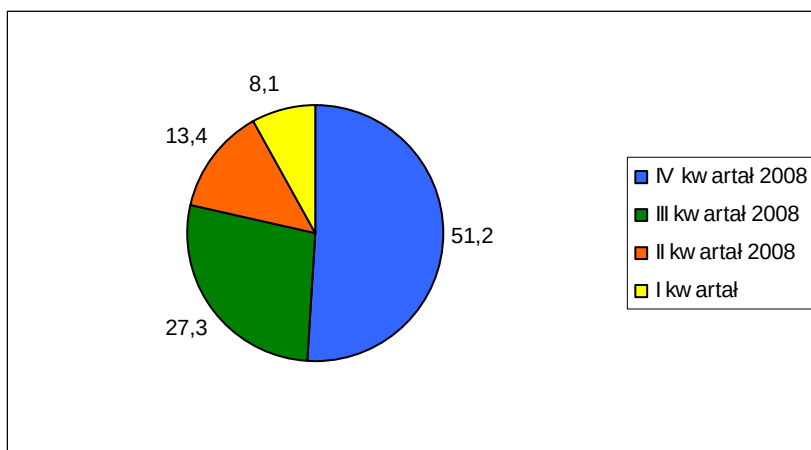
e) Historia bezrobocia

60% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było stosunkowo dużo. Stanowią oni 14% wszystkich respondentów. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.20-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

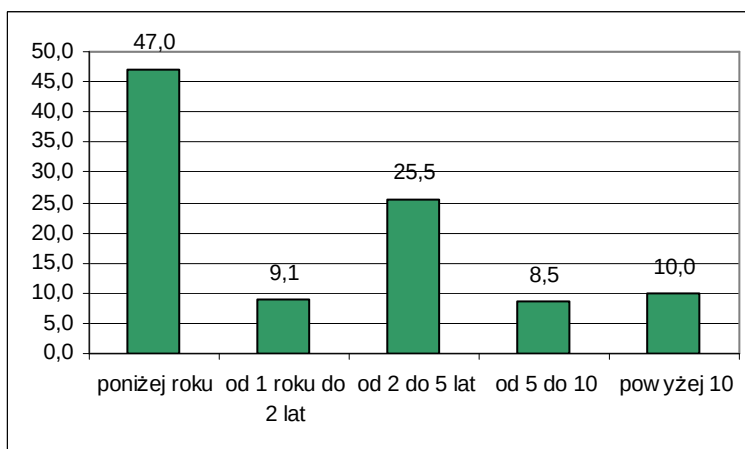


Wykres 3.2.20-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



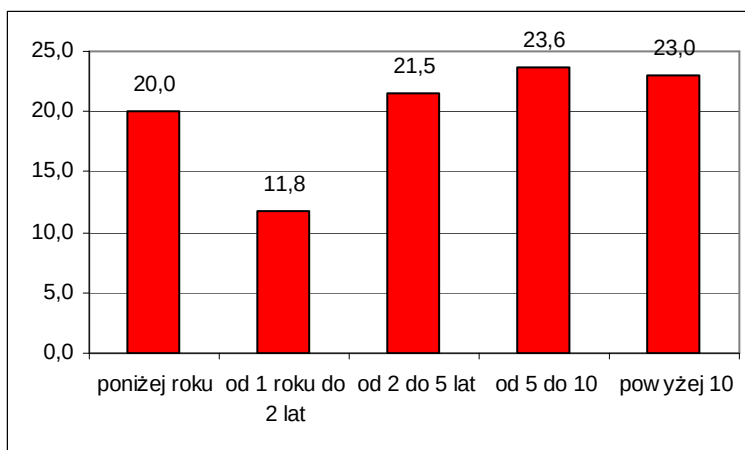
Duży odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (47%). Mniej więcej 1/4 pracowało między 2 a 5 lat.. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 8,5% i 10%.

Wykres 3.2.20-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



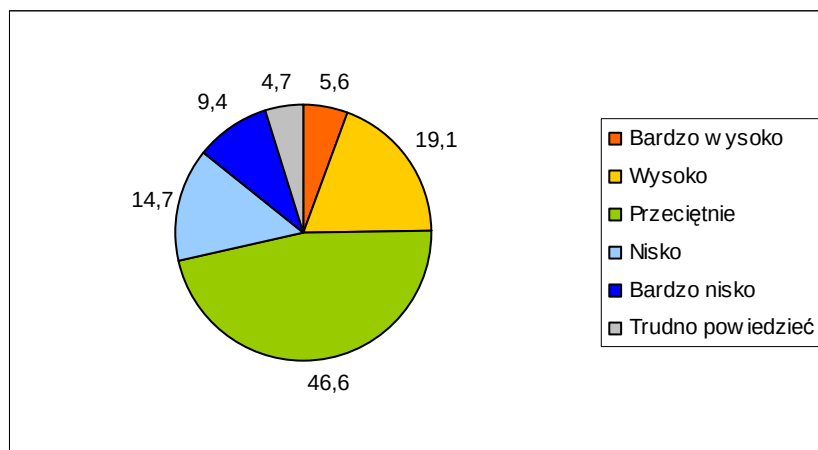
Zdecydowanie inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku po około 23% badanych może poszczycić się pracą ponad 5 lat w jednym zakładzie pracy oraz ponad 10 lat. Kolejne 21% ma staż między 2 a 5 lat w jednym miejscu.. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 20%.

Wykres 3.2.20-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” było 46,6%. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 23% respondentów.

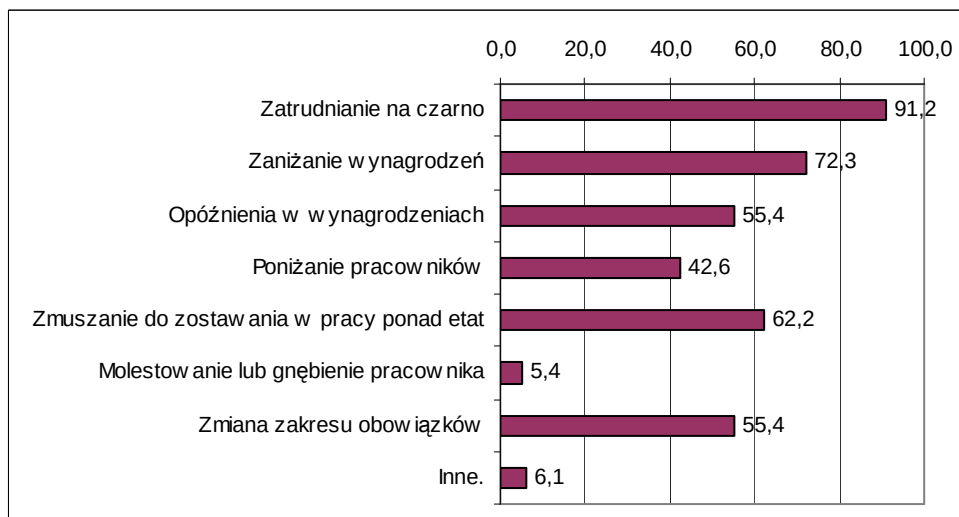
Wykres 3.2.20-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Szczecin jest miastem, w którym najwięcej osób zetknęło się w swoich poprzednich miejscach pracy z zatrudnianiem nielegalnie pracowników. Aż 91% badanych stwierdziło, że jednym z problemów w ich zakładach pracy było właśnie zatrudnianie na czarno. Kolejnymi dotkliwymi problemami, z jakimi spotkali się bezrobotni w poprzednich miejscach pracy były zaniżanie wynagrodzeń (72,3%) i zmuszanie do pozostawania w pracy ponad etat (62,2%). Po

około 55% badanych przyznawało, że problemem było także opóźnienie wypłaty wynagrodzeń i zmiana zakresu obowiązków. Bardzo dużo osób spotkało się także z problemami zwanymi z bezpośrednimi relacjami pracodawca - pracownik tzn. przed wszystkim z poniżaniem pracowników (42,6%). 5,5% respondentów wskazało także na molestowanie pracowników.

Wykres 3.2.20-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu

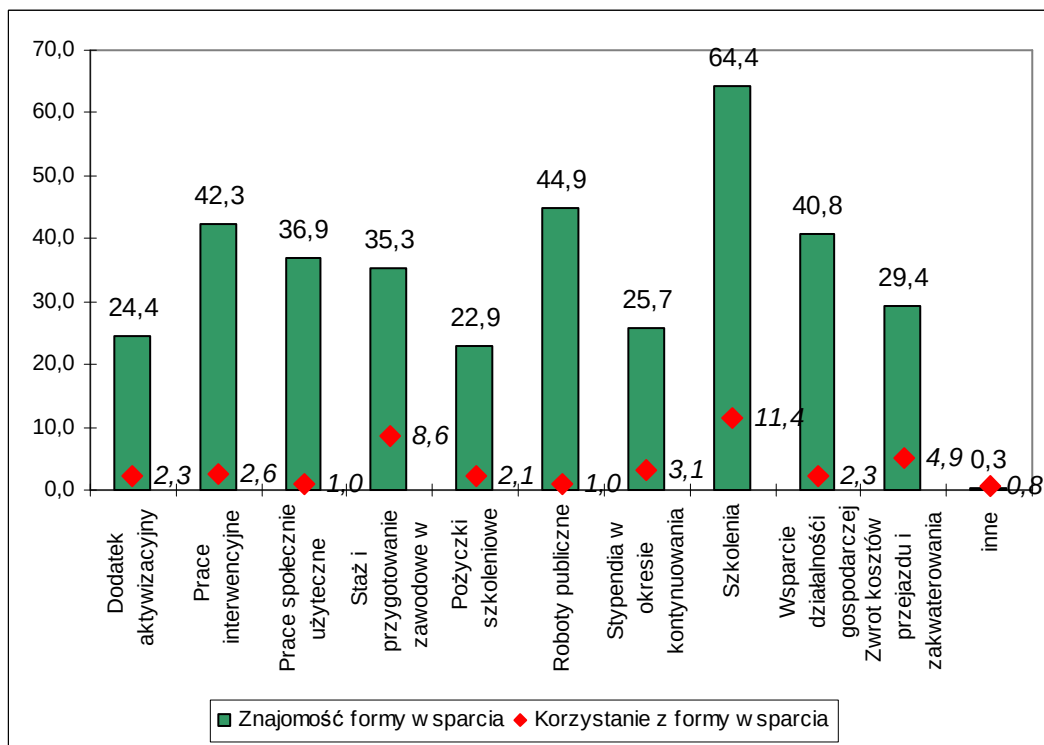


**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

Bezrobotni ze Szczecina w ograniczonym stopniu znają formy wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych i w małym stopniu korzystają z nich. Najbardziej powszechnie znaną formą są szkolenia (64% znajomości), z których to korzystało około 11,5% bezrobotnych. Na dalszych miejscach pod względem znajomości znalazły się roboty publiczne i prace interwencyjne oraz wsparcie działalności gospodarczej (ponad 40% wskazań). Ze wszystkich tych form korzystało jednak mniej niż 2,6% badanych. Ponad 35% badanych przyznała, że zetknęła się ze stażami oraz pracami społecznie użytecznymi. Staże znalazły się na drugim miejscu jeśli chodzi o korzystanie z różnych form wsparcia w Szczecinie.

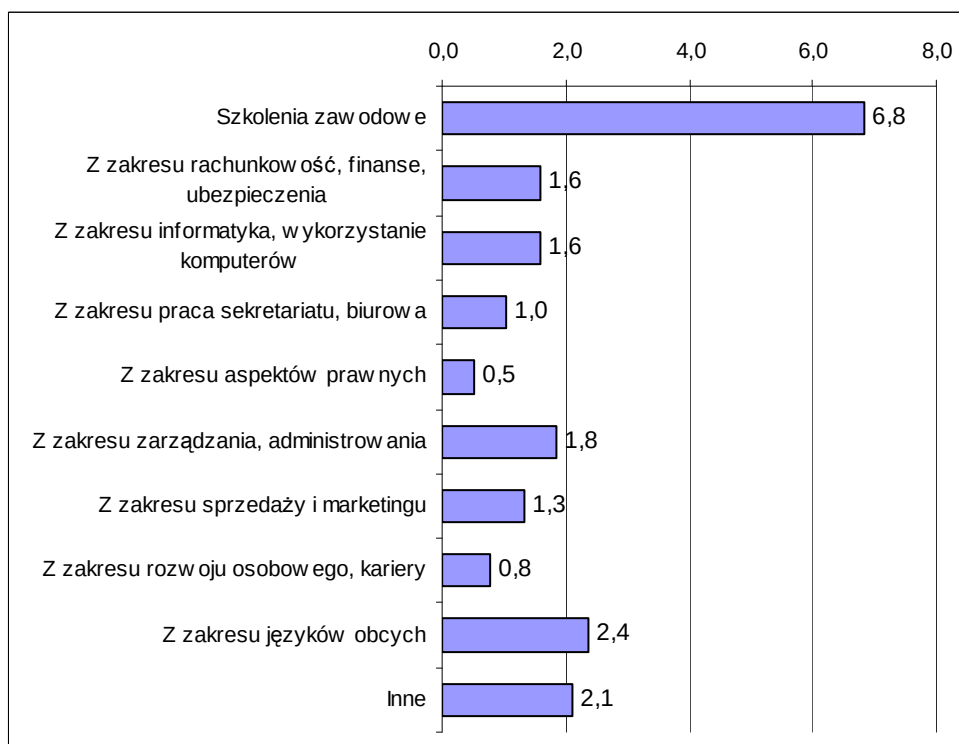
Pozostałe formy były znane mniej niż 30% badanych osób. Najmniej znane okazały się pożyczki szkoleniowe.

Wykres 3.2.20-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Szkolenia, w więc najbardziej powszechna forma wsparcia osób bezrobotnych, w których brali udział respondenci ze Szczecina, to przede wszystkim szkolenia zawodowe. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia językowe. W pozostałych typach szkoleń uczestniczyło mniej niż 2 % badanych.

Wykres 3.2.20-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach

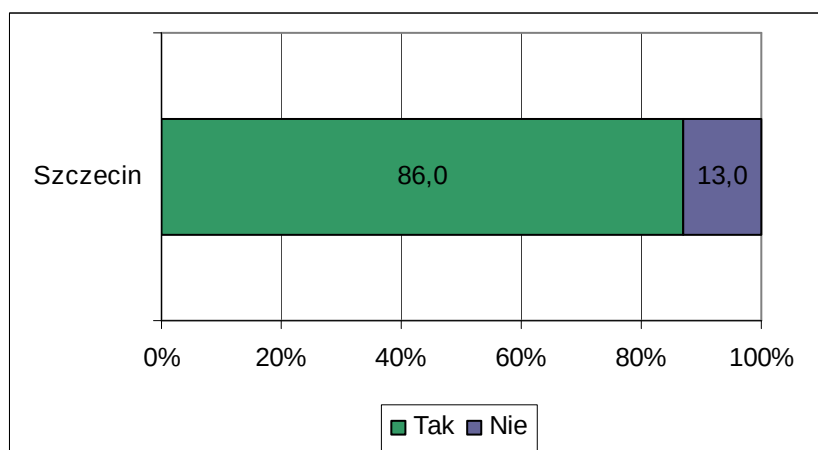


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych ze Szczecina 86% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

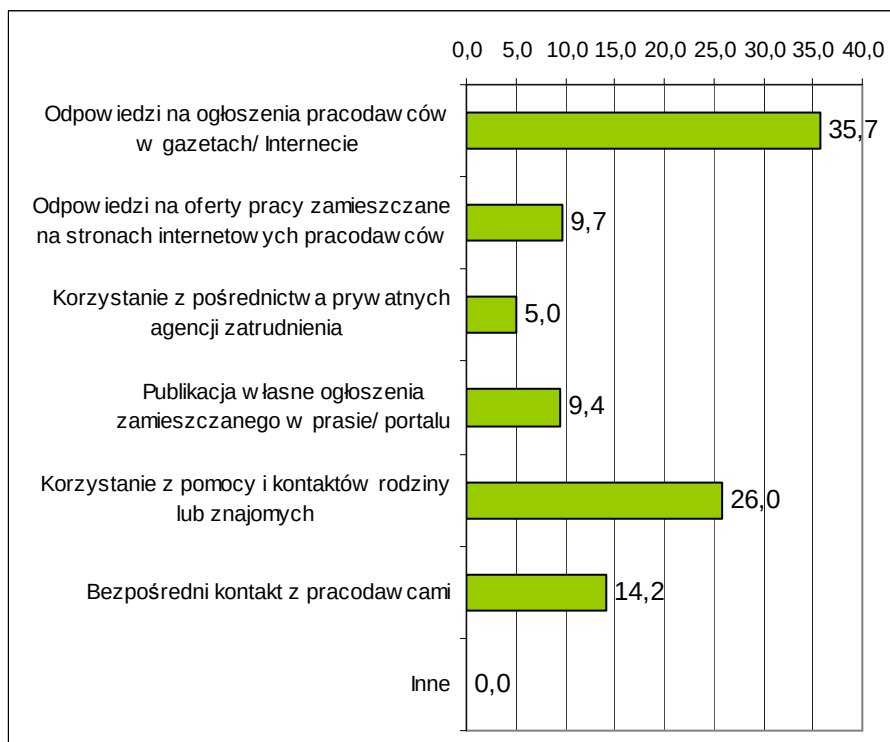
Wykres 3.2.20-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach internetowych i wysyłają swoje oferty (36%) lub też zdają się na

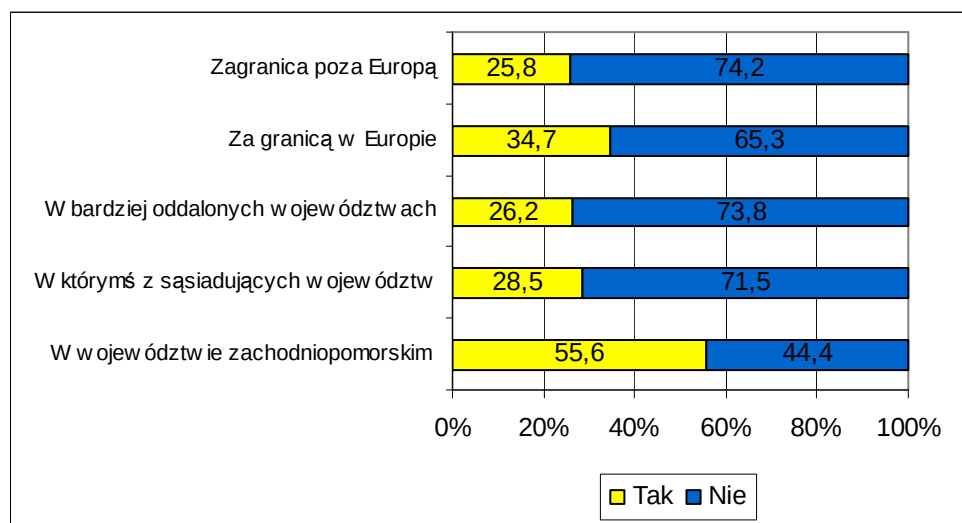
kontakty rodziny i znajomych (26%). Około 14% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytując o wolne miejsca pracy. 10% odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Stosunkowo dużo osób publikuje także swoje własne ogłoszenia (9%). Najmniej osób zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia.

Wykres 3.2.20-34. 24. W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



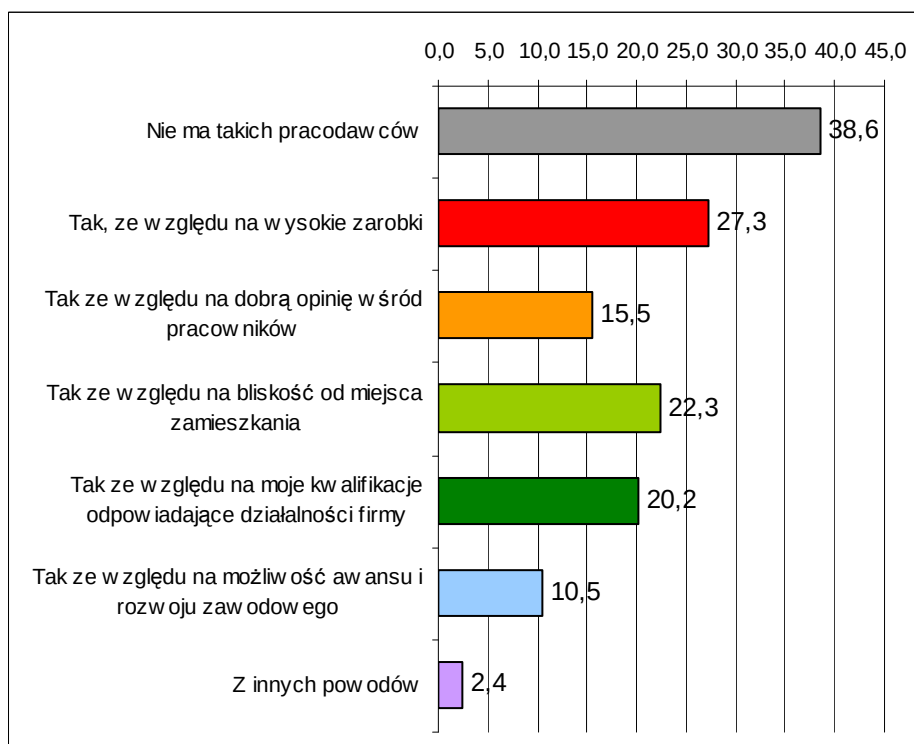
Bezrobotni ze Szczecina w umiarkowanym stopniu są skłoni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Tylko nieco ponad połowa -55,6% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem Szczecina, ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować jednak już tylko 28,5%, a w bardziej oddalonym województwie 26%. Badani chętniej zgodziliby się na wyjazd gdzieś do Europy (35%), niż do jakiegoś innego województwa w kraju. Najmniej chętnych -26% byłoby w stanie wyjechać poza Europę.

Wykres 3.2.20-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałaby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



38,6% respondentów stwierdziła, że w mieście nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy twierdzili inaczej przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (27,3%) i ewentualnie znajduje się blisko od ich miejsca zamieszkania (22,3%). Nieco mniej istotnym czynnikiem okazała się sprawa związana z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy (20%). W porównaniu do innych powiatów zachodniopomorskim, udział wskazań na tą odpowiedź jest wysoki. Dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników okazała się ważna dla 15,5% respondentów. Najmniej ważną kwestią dla bezrobotnych jest możliwość rozwoju zawodowego.

Wykres 3.2.20-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.20-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzedawca	23
kierowca	20
budowlaniec	19
ekonomista	15
biurowa	13
kucharz	12
handlowiec	11
mechanik	10
bez znaczenia	9
informatyk	9
ochroniarz	9
murarz	8
fryzjer	7
operator maszyn	7
stolarz	7
księgowa	6

sprzątaczką	6
żołnierz	6
spawacz	5
urzędnik	5
administracja	4
cukiernik	4
elektryk	4
nauczyciel	4
tokarz	4
barman	3
dekarz	3
florysta	3
kasjer	3
kierownik	3
kosmetyczka	3
krawiec	3
magazynier	3



menadżer	3
opiekunka	3
palacz	3
pedagog	3
piekarz	3
pomoc kuchenna	3
sekretarka	3
bankowiec	2
blacharz	2
farmaceuta	2
laborant	2
lakiernik	2
malarz	2
mechanik samochodowy	2
pielęgniarka	2
serwisant	2
szwaczka	2
technik żywienia	2
architekt	1
architekt krajobrazu	1
asystent	1
bibliotekarz	1
biolog	1
chemik	1
chemik	1
cieśla	1
developer	1
dobrze płatna	1
doradca finansowy	1
doradca nieruchomości	1
doradca ubezpieczeniowy	1
doradca zawodowy	1
dozorca	1
dyrektor	1
dziennikarz	1
elektromechanik	1
elektromonter	1
elektronik	1
fizjoterapeuta	1
glazurnik	1
gospodyni domowa	1
hotelarz	1
ichtiolog	1
kadrowy	1
kamieniarz	1
konserwator	1
kosztorysant	1
księgowa	1
lekarz	1
masarz	1

masażysta	1
modelka	1
notariusz	1
obsługa klienta	1
ogrodnik	1
organizator ruchu turystycznego	1
policjant	1
pomoc dentystyczna	1
pracownik obsługi klienta	1
pracownik produkcji	1
pracownik socjalny	1
pracownik stacji benzynowej	1
prawnik	1
prezenter	1
przedszkolanka	1
przemysł drzewny	1
psycholog	1
ratownik medyczny	1
recepjonista	1
rolnik	1
rzecznik prasowy	1
rzeczoznawca majątkowy	1
salowa	1
sanitariusz	1
socjolog	1
specjalista bhp	1
strażak	1
szkutnik	1
taksówkarz	1
technik chemik	1
technik dentystyczny	1
technik ekonomista	1
technik elektronik	1
technik elektryk	1
technik informatyk	1
technik ogrodnik	1
technolog chemik	1
technolog żywienia	1
tłumacz	1
towaroznawca	1
trener	1
weterynarz	1
własna firma	1
woźna	1
zawody artystyczne	1
zegarmistrz	1
Suma końcowa	372

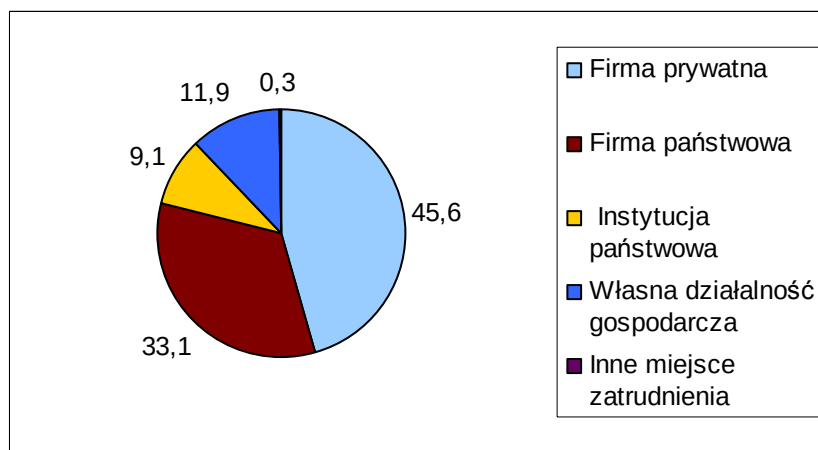


Tabela 3.2.20-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA		
fizyczna	41	robotnik	1
nie ma takiego zawodu	36	roboty publiczne	1
sprzedawca	33	sanitariusz	1
sprzątaczką	30	sekreterka	1
budowlaniec	15	służba zdrowia	1
kierowca	14	spawacz	1
ochroniarz	13	stoczniowiec	1
przedstawiciel handlowy	13	szambiarz	1
handlowiec	12	szatniarz	1
akwizytor	10	szwacz	1
kasjer	8	ślusarz	1
nie ma takiego zawodu	7	technik elektromechaniczny	1
policjant	7	urzędnik	1
nauczyciel	6	wychowawca	1
nie wiem	6	wyuczony	1
mechanik	4	zmywacz	1
kelner	3	Suma końcowa	326
kucharz	3		
opiekun	3		
salowa	3		
taksówkarz	3		
	2		
ankieter	2		
elektronik	2		
malarz	2		
murarz	2		
rolnik	2		
serwisant	2		
śmieciarz	2		
tramwajarz	2		
zamiatacz ulic	2		
żołnierz	2		
agent ubezpieczeniowy	1		
biurowa	1		
dentysta	1		
fizykoterapeuta	1		
fryzjerka	1		
górnik	1		
grabarz	1		
kopacz	1		
krawiec	1		
księgowy	1		
kwiaciarka	1		
ładowacz	1		
marynarz	1		
naukowa	1		
piekarz	1		
pracownik poczty	1		
pracownik produkcyjny	1		
referent	1		

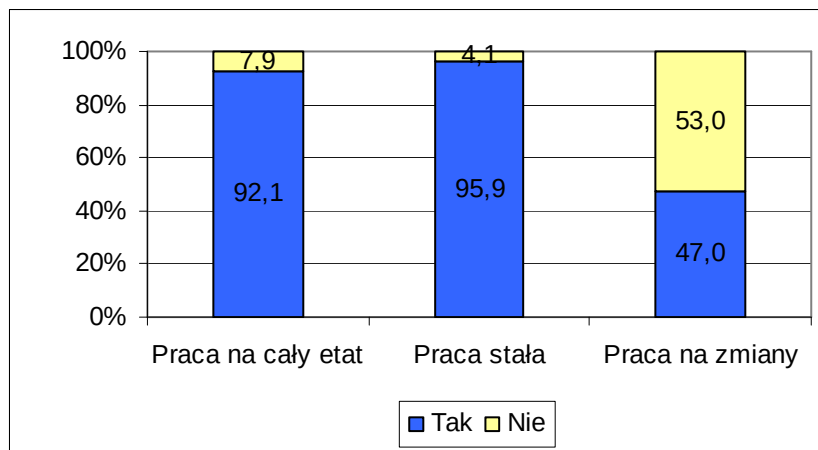
Badane osoby mają podzielone opinie, co do miejsca pracy, które oferuje najlepsze warunki pracownikom. 45,6% uważa, że najodpowiedniejszym miejscem jest firma prywatna, dodatkowo 12% twierdzi, że własna działalność gospodarcza. 1/3 badanych była zdania, że najlepsze warunki panują w firmach państwowych, a 9%, że w instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.20-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



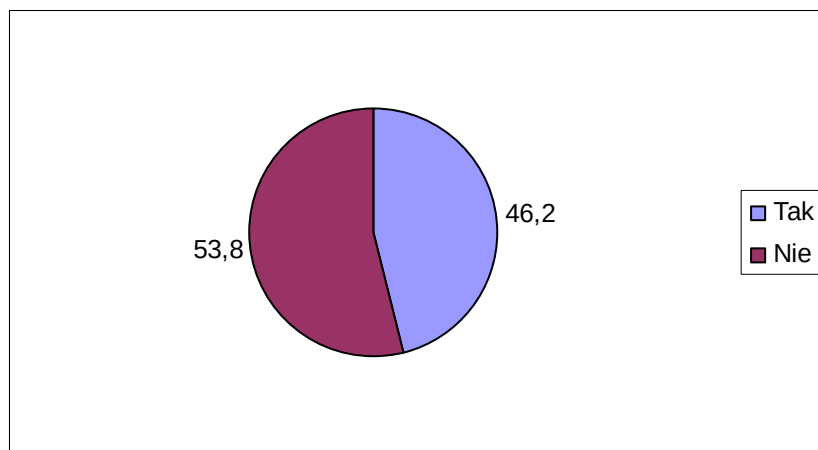
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 53% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby jednak aż 47% badanych.

Wykres 3.2.20-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



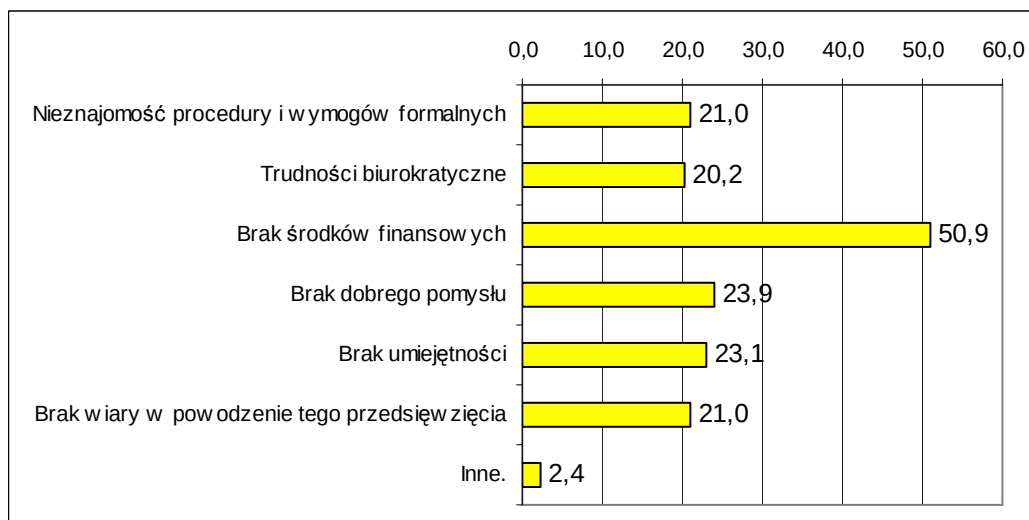
Około 46% badanych ze Szczecina rozważało kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. To wysoki udział w porównaniu do całego województwa.

Wykres 3.2.20-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako na główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (51%). Na kolejnych miejscach z bardzo zbliżonym udziałem odpowiedzi znalazły się kwestie związane z charakterem samego bezrobotnego oraz trudności biurokratyczne. Wszystkie odpowiedzi zyskały w granicach 20-24% wskazań.

Wykres 3.2.20-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery



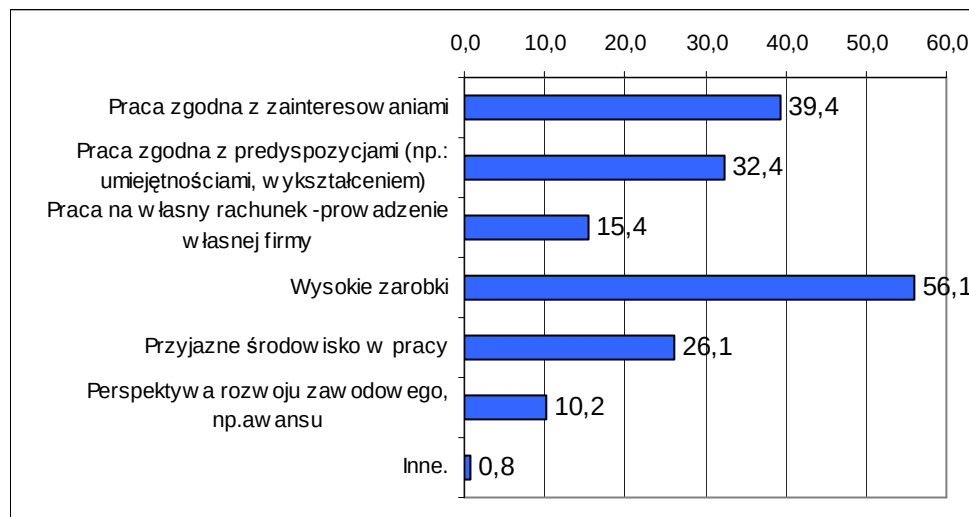
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni ze Szczecina uznali wysokie zarobki (56%). Na drugim miejscu znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (39%). Nieco mniej niż 1/3 sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja praca zgodna z predyspozycjami, a 1/4, że przyjazne środowisko w pracy. W dalszej

kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.20-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



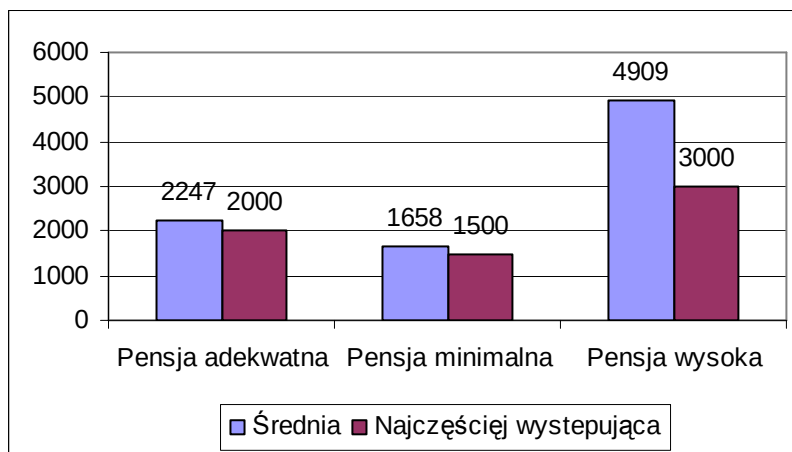
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2247 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1658 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4909 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.20-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

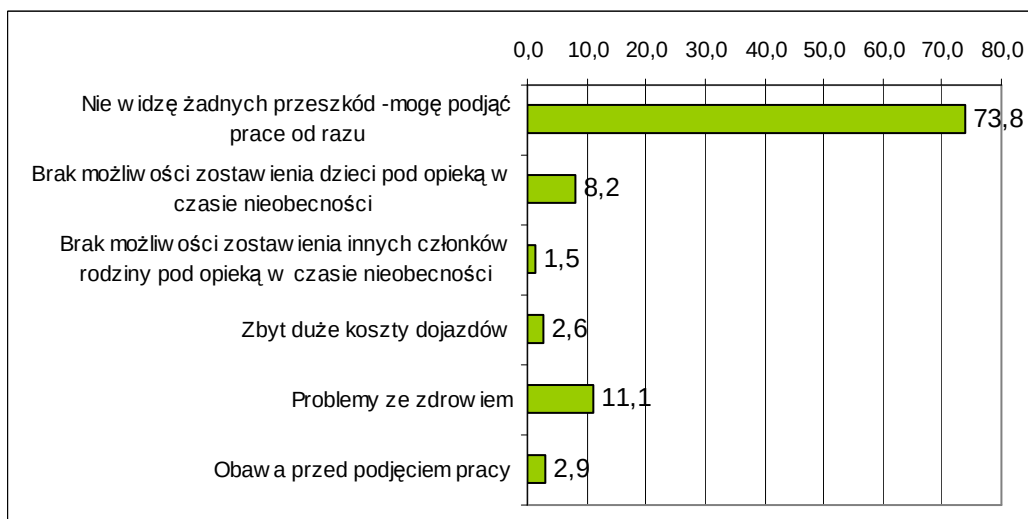
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2247	1658	4909
Maksymalna	10000	5000	50000
Minimalna	150	500	700
Odchylenie standardowe	1017	619	25706
Najczęściej występująca	2000	1500	3000

Wykres 3.2.20-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Większość bezrobotnych -73% deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy są kłopoty ze zdrowiem. Ten problem sygnalizowało 11% respondentów. Mniej, bo około 8% badanych wskazało także na brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Inne czynniki nie były wymieniane przez więcej niż 3% badanych. 2,9% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

Wykres 3.2.20-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w Szczecinie oceniają swoje kompetencje zawodowe wysoko. 41% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, parwie tyle samo 39%, że wysokie. Bardzo wysoko ocenia się około 10% respondentów. Problemy z samooceną miało tylko 1,6% badanych.



Wykres 3.2.20-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy

