



3.2.9 Miasto Koszalin

a) Dane o bezrobociu w powiecie

W Koszalinie na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3880 osób bezrobotnych. Udział kobiet był niższy niż średnio w całym województwie i wynosił 52,8%. Zdecydowanie najbardziej charakterystyczna cechą struktury bezrobocia w Koszalinie jest to, że bezrobocie wśród osób młodych kształtuje się na niskim poziomie. W styczniu 2009 stanowili oni 10% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych, przy średniej 18,4%. Był to zdecydowanie najniższy wynik wśród wszystkich badanych powiatów. Z racji tego, że Koszalin to powiat grodzki ludność miejska wśród bezrobotnych stanowi w nim 100%.

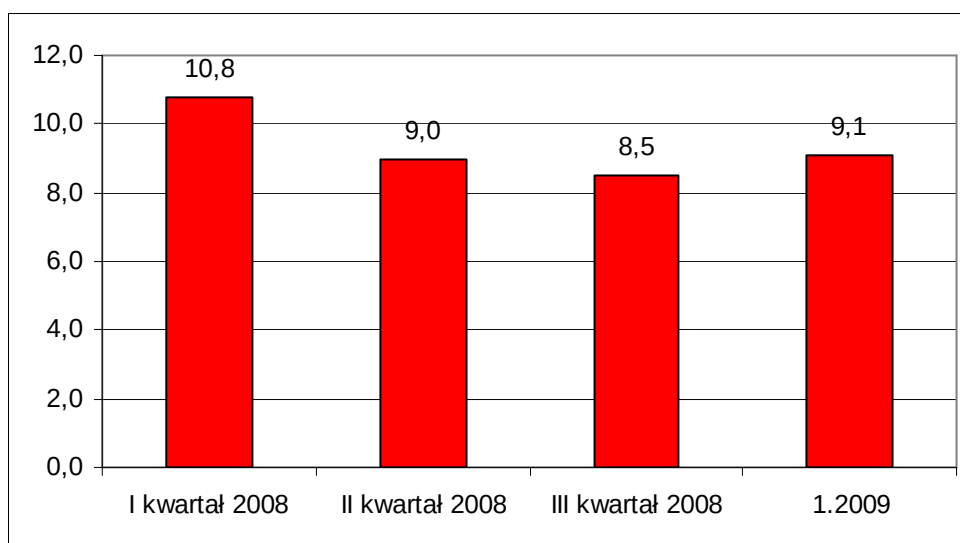
Tabela 3.2.9-1. Podstawowe informacje o bezrobotnych w powiecie -stan na koniec grudnia 2008r

Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	Młodzi do 25 lat	Przyrost % liczby bezrobotnych XII.2008 w stosunku do XI 2008	Przyrost % liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku
3880	2048	0	388	100,6	71,5

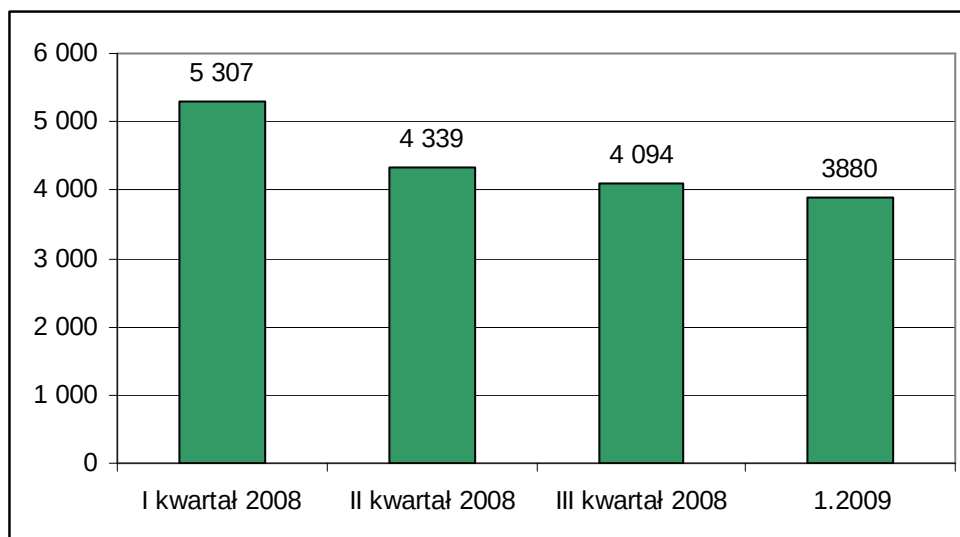
Koszalin, podobnie jak reszta miast na prawach powiatów w zachodniopomorskim charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników stopy bezrobocia -9,1% w styczniu 2009r. Wskaźnik ten jest niższy tylko w Szczecinie, a więc stolicy regionu. Koszalin jest jedynym powiatem, w którym nie zaobserwowano w 2008 roku tendencja wzrostowej liczby osób bezrobotnych. W mieście systematycznie malała ta liczba od 5307 w I kwartale 2008 do 3880 w styczniu 2009r. Tym samym ubytek liczby bezrobotnych w porównaniu do początku roku 2008 wynosi około 30%.

Koszalin to także jeden z nielicznych powiatów, w którym nie wzrosła liczba osób długotrwale bezrobotnych. Spadek następował sukcesywnie z miesiąca na miesiąc. W sumie w przeciągu roku nastąpił spadek blisko o 1500 osób w tej grupie bezrobotnych.

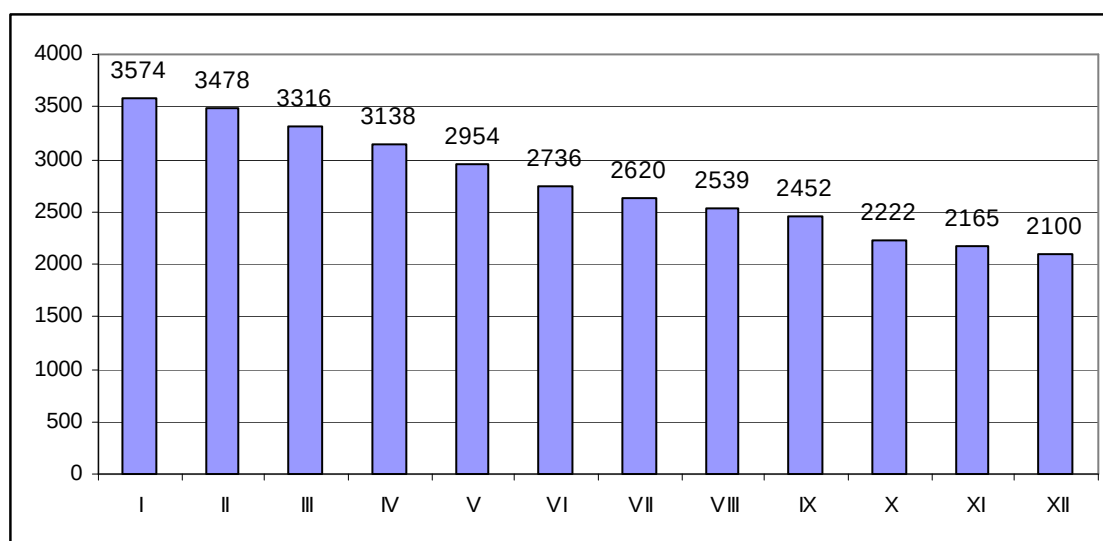
Wykres 3.2.9-1: Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie



Wykres 3.2.9-2: Liczba bezrobotnych w powiecie



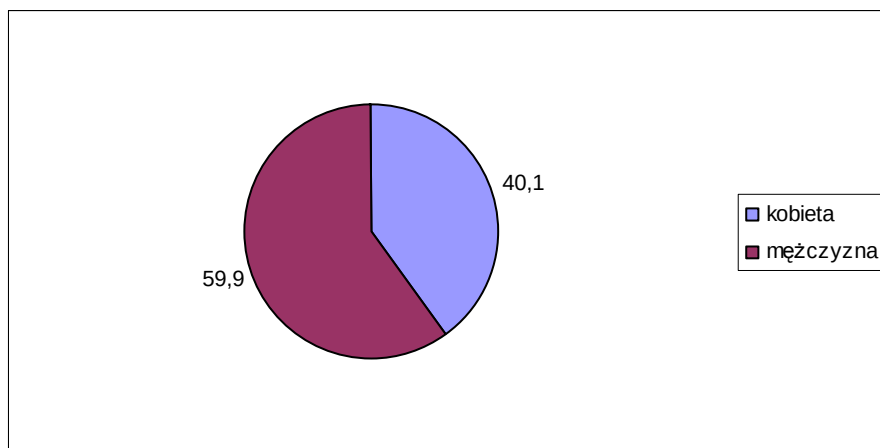
Wykres 3.2.9-3: Liczba długotrwale bezrobotnych



b) Badani bezrobotni

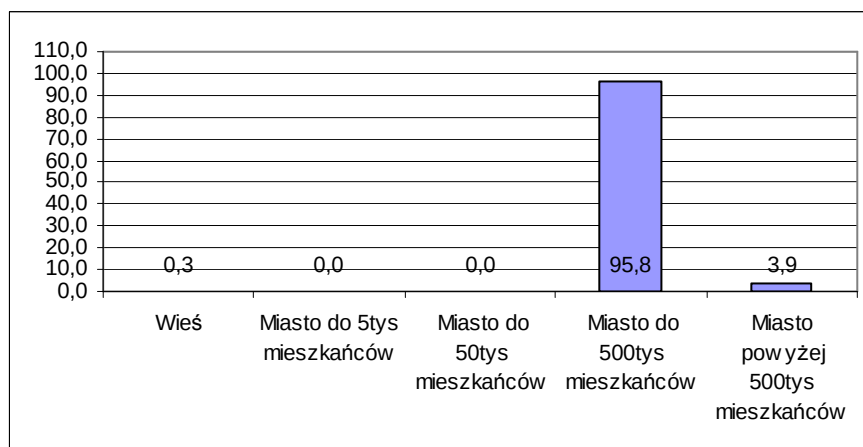
W badaniu udział wzięło 382 osoby pozostające w dniu badania bez pracy. W strukturze próby badawczej przeważali mężczyźni, którzy stanowili 60% respondentów.

Wykres 3.2.9-4: Bezrobotni według płci



Ponieważ badanie realizowane było na terenie miasta, prawie wszyscy respondenci deklarowali, że mieszkają na terenie Koszalina, a więc miasta do 50 tys. mieszkańców.

Wykres 3.2.9-5. Bezrobotni według miejsca zamieszkania



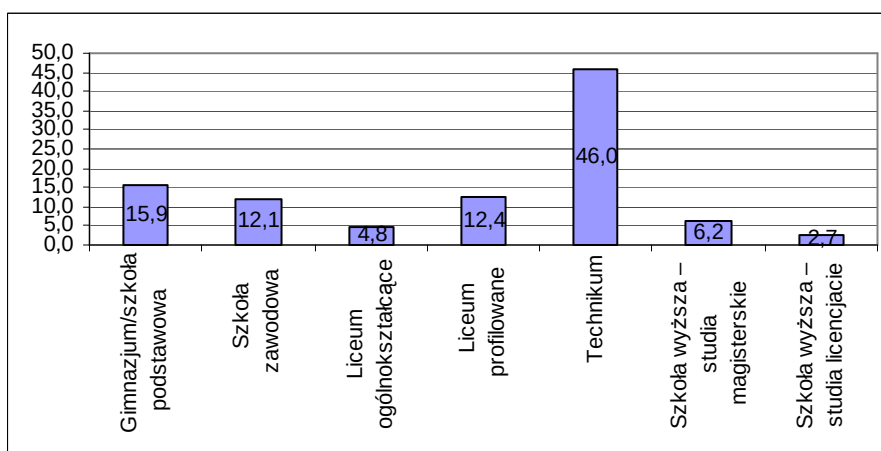
Średnia wieku bezrobotnych biorących udział w badaniu to 34,7 lata. Najstarszy miał lat 63, a najmłodszy 18.

Tabela 3.2.9-2. Bezrobotni według wieku

średnia wieku bezrobotnych	34,7
maksimum	63
minimum	18
odchylenie standardowe	11,4

W strukturze wykształcenia dominują osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Łącznie absolwenci techników i liceów profilowanych stanowili 58,4% badanych. Absolwenci liceów ogólnokształcących to zaledwie 4,8%. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym lub bez wykształcenia (prawie 16%). Absolwenci szkół zawodowych zasili szeregi bezrobotnych w 12%. Najmniej liczni są absolwenci szkół wyższych - zarówno licencjackich jak i magisterskich - w sumie nieco poniżej 7%. Ponad dwa razy więcej osób z wykształceniem wyższym ukończyło szkoły licencjackie.

Wykres 3.2.9-6. Bezrobotni według typu ukończonej szkoły



Rozkład zawodów wyuczonych wśród osób bez pracy, które brały udział w badaniu w Koszalinie przedstawia poniższa tabela. Zdecydowane najwięcej bezrobotnych w tej grupie stanowią murarze - tynkarze oraz mechanicy.

Tabela 3.2.9-3. Wyuczone zawody bezrobotnych

ZAWÓD	LICZBA OSÓB
architekt	1
barman -kelner	13
betoniarz zbrojarz	3
bez zawodu	18
blacharz - lakiernik	3
brukarz	3
budowlaniec	6
cieśla -stolarz	8
cukiernik - ciastkarz -piekarz	12
dekarz	4
drwal	1
dziennikarz	1
ekonomista	9
elektryk	9
filolog	2
filozof	1

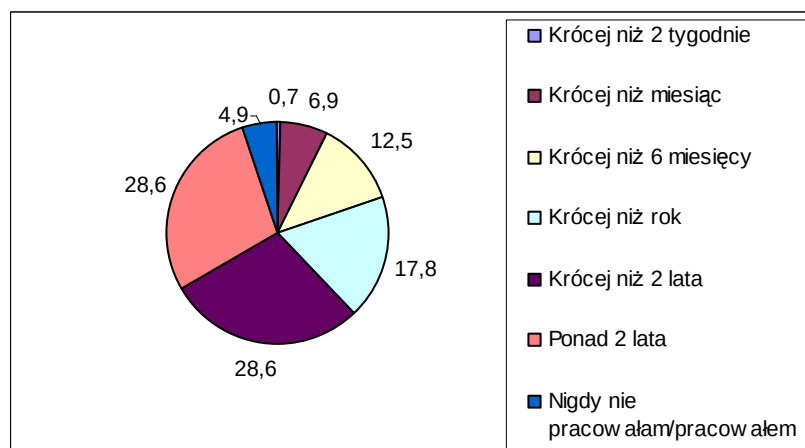
fotograf	1
frezer - tokarz	2
fryzjer	4
glazurnik	5
grawer	1
handlowiec	1
higienistka	1
hydraulik	3
informatyk	3
inżynier budownictwa	1
kasjer - sprzedawca	15
kierowca	6
krawiec - szwacz	12
księgowa	2
kucharz	12
lakiernik	1
magister inżynier	2

magister inżynier elektryk	1
malarz	5
marynarz	2
masarz	2
maszynista	1
mechanik	18
mechanik samochodowy	2
meliorant	1
monter	7
murarz tynkarz	19
muzyk	2
nauczyciel	3
obróbka starawaniem	1
ochrona środowiska	1
ogrodnik	1
operator	2
pedagog	1
piekarz	1
pielęgniarka	2
pracownik administracyjno - biurowy	4
prawnik	2
pszczelarz	1
roboty drogowe	1

rzeźnik	2
sanitariusz	1
spawacz	7
tapicer	1
technik architektury krajobrazu	1
technik budowlany	2
technik dentystyczny	1
technik ekonomista	8
technik elektryk	3
technik gastronom	3
technik handlowiec	2
technik hodowca	1
technik hotelarstwa	1
technik informatyk	2
technik mechanik	1
technik obsługi ruchu turystycznego.	3
technik ochrony środowiska	1
technik samochodowy	3
technik żywienia	8
zarządzanie i marketing	3
żołnierz	1
Suma końcowa	301

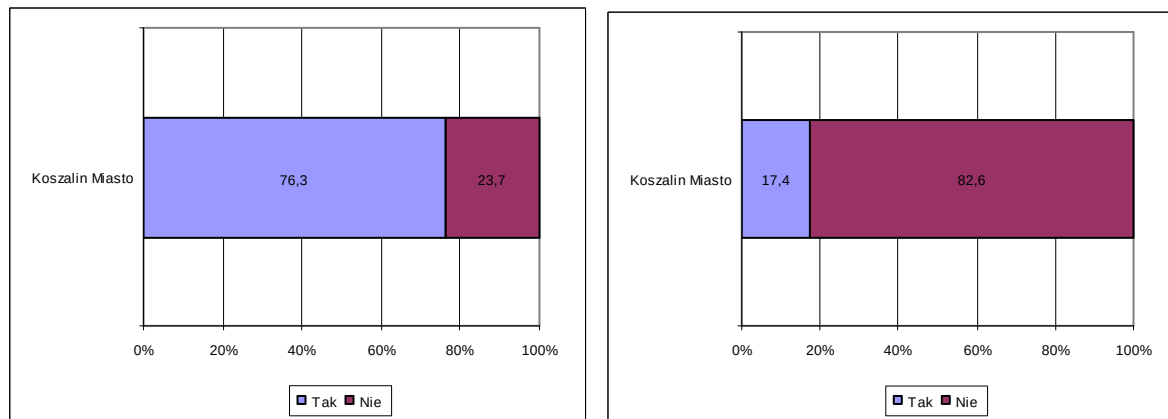
Około 5% badanych nie pracowało nigdy wcześniej. W sumie 6,8% osób straciło zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż miesiąc poprzedzający badanie, a 12,5% w okresie do pół roku przed momentem realizacji ankiety. Te osoby można zaliczyć do grupy bezrobotnych średniookresowych. Kolejne 17,8% pozostaje bez pracy między 6 a 12 miesięcy. Są oni, zatem zagrożeni bezrobociem długotrwałym. Bezrobotni bez pracy ponad rok stanowią zdecydowaną większość - około 57% - ogółu badanych w Koszalinie.

Wykres 3.2.9-7. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy

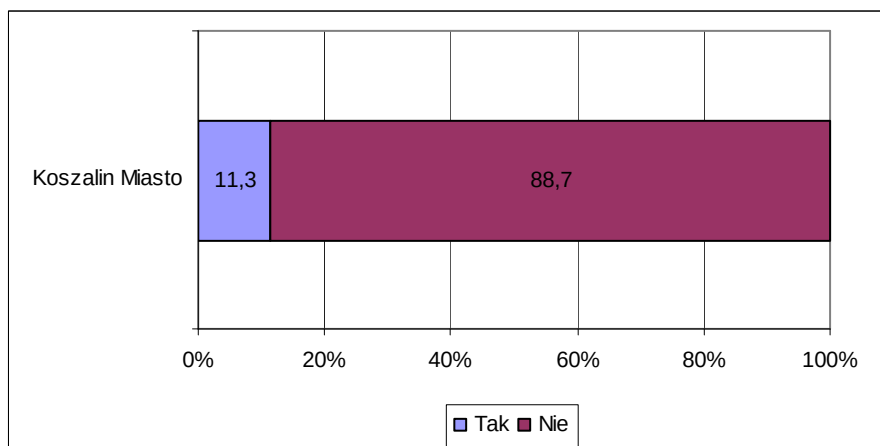


$\frac{3}{4}$ respondentów jest zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Około 17,5% ma prawo do otrzymywania zasiłku. 11,3% badanych przyznało, że w okresie do 2 tygodni poprzedzających badanie pracowało zarobkowo.

Wykres 3.2.9-8. Rejestracja w PUP (lewa strona) i posiadanie prawa do zasiłku (prawa strona)



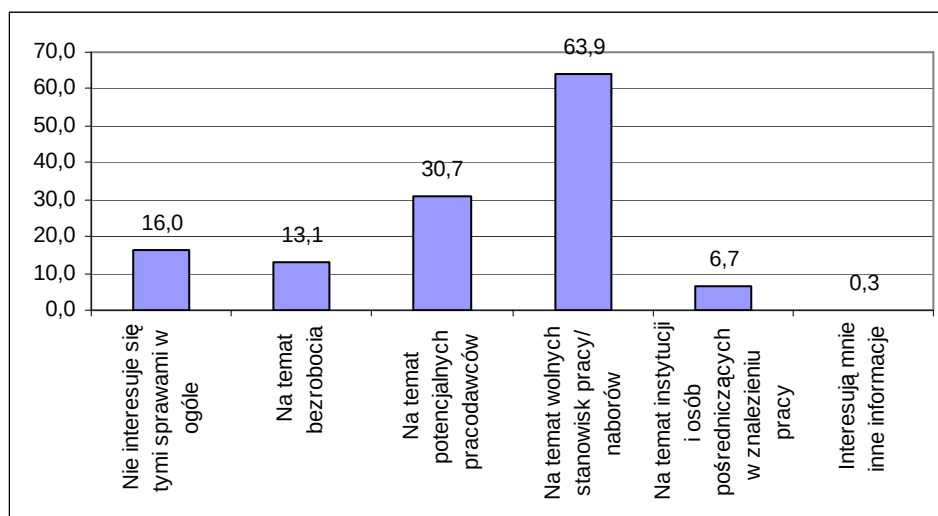
Wykres 3.2.9-9. Wykonywanie pracy zarobkowej w okresie 2 tygodni poprzedzających badanie



c) Ocena lokalnego rynku pracy i przyczyn bezrobocia w powiecie

Niewielka grupa - 16% osób pozostających bez pracy w Koszalinie nie interesuje się w ogóle informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy, pracodawcami lub aktualnymi naborami. Pozostali przede wszystkim szukają informacji na temat wolnych stanowisk pracy lub potencjalnych pracodawców - odpowiednio 64% i 31%. Około 13% nich interesują się także poziomem bezrobocia w powiecie i regionie i niewielki procent poszuka informacji na temat osób i instytucji, które mogą im pomóc w poszukiwaniu pracy.

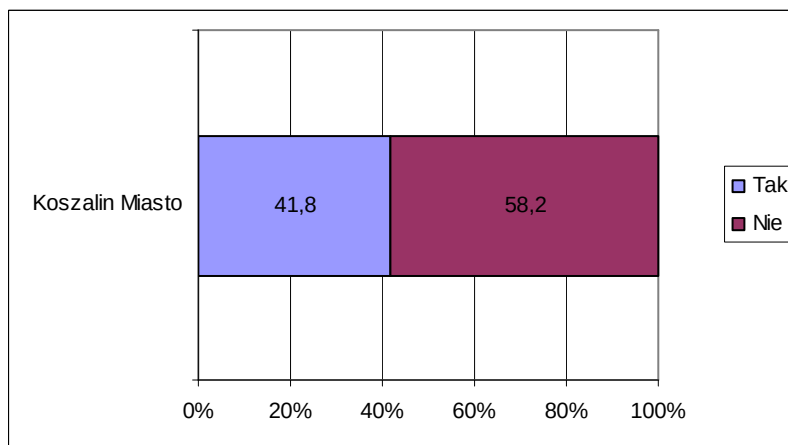
Wykres 3.2.9-10. Czy interesuje się Pan/Pani informacjami na temat sytuacji rynku pracy w swoim powiecie



Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

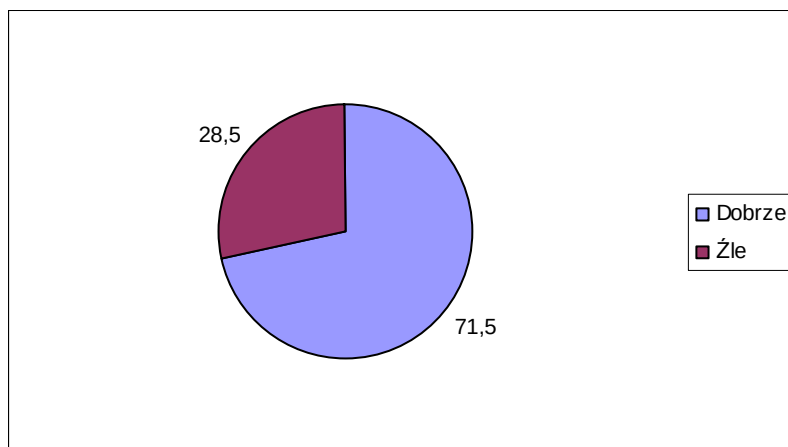
Stosunkowo dużo osób, w porównaniu do innych powiatów zachodniopomorskich, (około 42%) deklaruje znajomość aktualnego poziomu stopy bezrobocia w województwie. Rzeczywistą wartość poziomu wskaźnika znała około ⅓ nich⁹. Na tle województwa jest to wynik bardzo dobry.

Wykres 3.2.9-11. Deklarowana znajomość stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim



⁹ Za poprawną wartość wskaźnika bezrobocia uznano wartości +/-3 od wartości 12,7%

Wykres 3.2.9-12. Rzeczywista znajomość stopy bezrobocia wśród deklarujących taką wiedzę

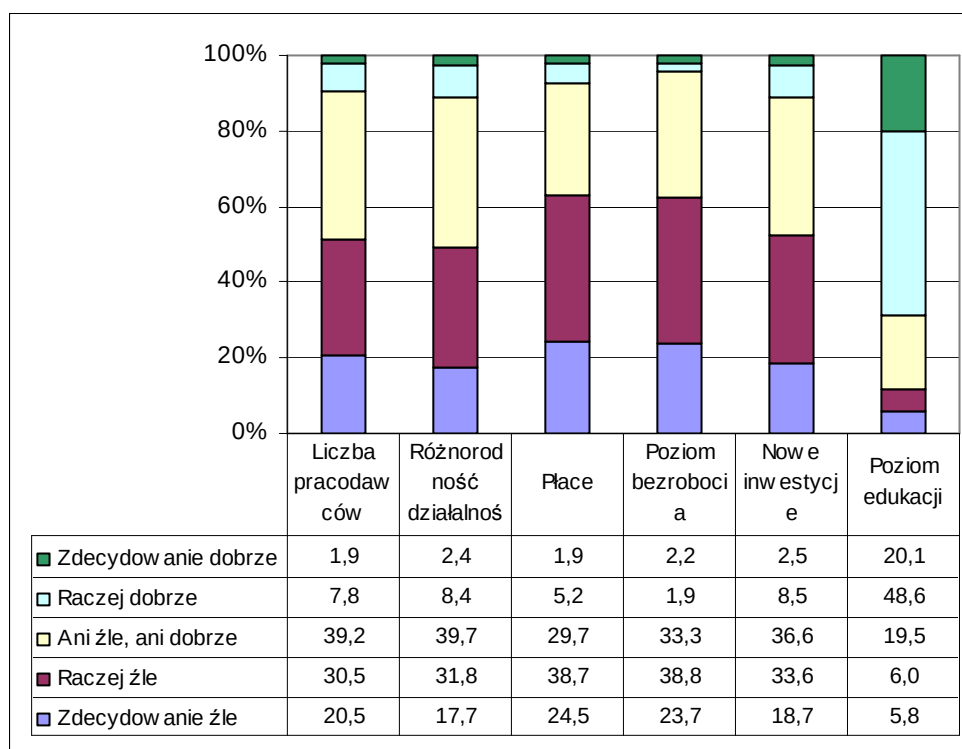


Bezrobotni z Koszalina dość krytycznie oceniają sytuację na powiatowym rynku pracy, chociaż oceny poszczególnych elementów rynku pracy są w porównaniu do wyników uzyskanych w innych powiatach na średnim poziomie.

Najgorzej i na podobnym poziomie ocenione zostały poziom bezrobocia i poziom płac. W obu przypadku około ¼ badanych oceniła je bardzo źle a 39% raczej źle. Kolejne trzy elementy tworzące rynek pracy tzn. liczba pracodawców, zróżnicowanie prowadzonej działalności gospodarczej i nowe inwestycje ocenione zostały nieco lepiej i również w podobny sposób. We wszystkich tych przypadkach ocen złych było nieco mniej niż 50%. Około 1/5 respondentów wskazała na oceny bardzo złe, a kolejne 30% na złe. Należy także wziąć pod uwagę, że jednocześnie po około 10% osób oceniło te wszystkie 3 elementy pozytywnie.

Najlepiej ocenionym czynnikiem była edukacja. Dobrze oceniona została przez blisko 70% badanych osób. To jedne z wyższych odsetków ocen pozytywnych wśród badanych powiatów.

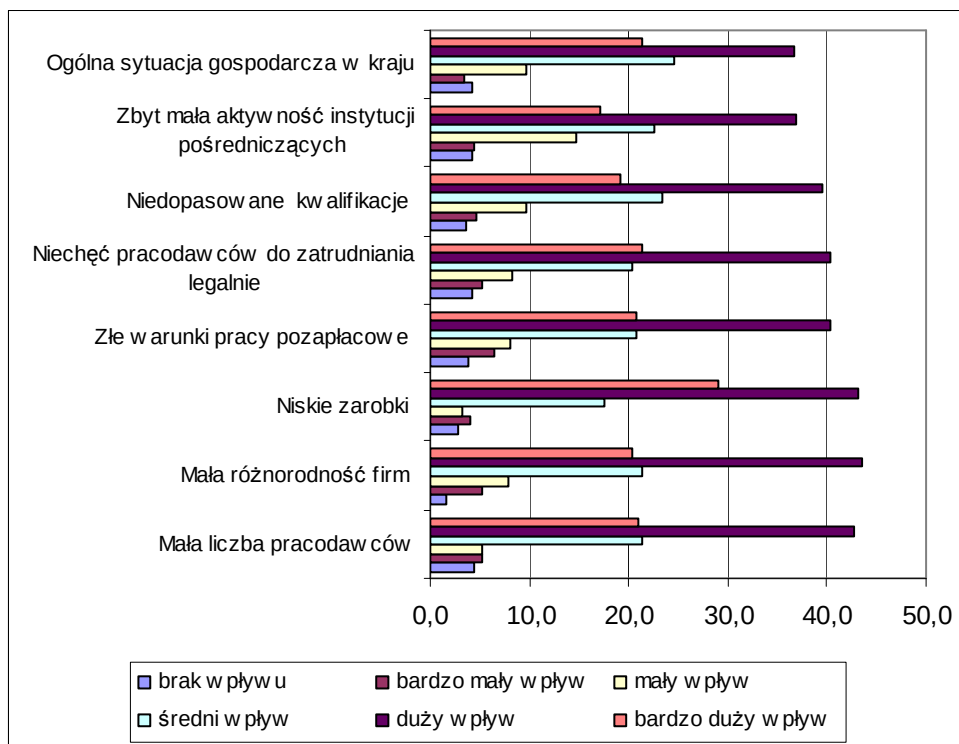
Wykres 3.2.9-13. Jak ocenia Pani/ Pan poszczególne elementy rynku pracy w powiecie



Za najbardziej istotny czynniki wpływające na bezrobocie w Koszalinie respondenci uznali, zgodnie z wynikami poprzedniego pytania, poziom płac. 72% badanych stwierdziło, że ma to bardzo duży lub duży wpływ na poziom bezrobocia. Jako elementy mające duży wpływ na rozmiary bezrobocia mieszkańcy Koszalina wskazali na dalszych miejscach na małą liczbę pracodawców i małe zróżnicowanie pracodawców (po 64% wskazań na duży lub bardzo duży wpływ). Niechęć do zatrudniania legalnie i złe warunki pozapłacowe oferowane przez pracodawców zebrały po około 61% tego typu odpowiedzi, a ogólna sytuacja gospodarcza kraju i niedopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców po około 58%.

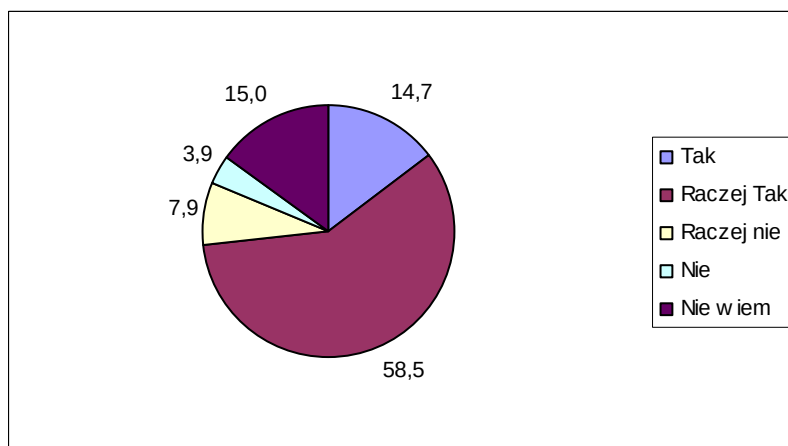
Za najmniej oddziałujące na bezrobocie, badani bezrobotni uznali małą aktywność instytucji rynku pracy.

Wykres 3.2.9-14. Jakie czynniki w Pana/Pani ocenie wpływają na bezrobocie w powiecie



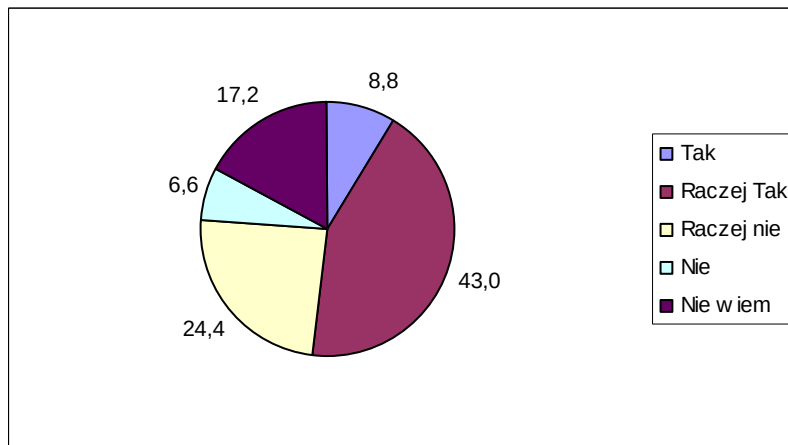
Mimo przeważających negatywnych opinii na temat powiatowego rynku pracy i złych ocen co do ilości i zróżnicowania pracodawców, bezrobotni z Koszalina są optymistami odnośnie możliwości znalezienia odpowiadającej im pracy w miejscu zamieszkania. Ponad 58% badanych jest raczej przekonana, że w powiecie znajdują się pracodawcy, u których mogliby szukać zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami, a 15% jest przekonana o tym całkowicie. 15% nie ma na ten temat zdani, a jedynie 12% twierdzi, że takich pracodawców nie ma.

Wykres 3.2.9-15. Czy uważa Pan/Pani że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, u których mogłaby/mógłby Pan/Pani szukać zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami



Ponad połowa badanych twierdzi, że wie o pracodawcach ze swojego powiatu, którzy poszukują aktualnie (w okresie realizacji badania) pracowników. Jednak ponad ¼ nie miało wiedzy, aby trwały jakieś nabory. Dodatkowo 17% nie wiedziało czy ktoś aktualnie poszukuje pracowników.

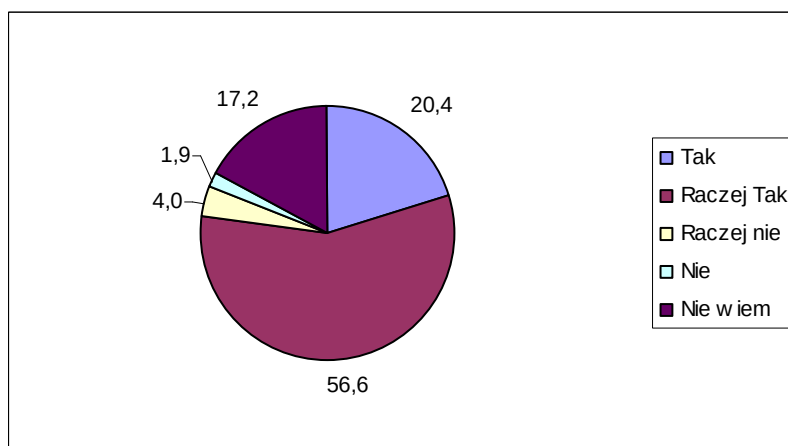
Wykres 3.2.9-16. Czy orientuje się Pan/Pani, że w swoim miejscu zamieszkania/w powiecie są pracodawcy, którzy aktualnie poszukują pracowników



Ogólnie zdecydowana większość respondentów wierzy, że w nadchodzącym okresie znajdzie pracę, z czego 20,4% uważa tak zdecydowanie, a 56,6% uważa, że raczej tak się stanie. Duża grupa - 17,2% osób nie wie, czy uda się im znaleźć prace w tym czasie. Pozostałe 6% nie wierzy, że coś się w ich życiu zmieni i uzyskają zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę odpowiedzi świadczące o wierze badanych bezrobotnych we własne możliwości i w to, że znajdą zatrudnienie, wyniki tego pytania uzyskane w Koszalinie należą do jednych z najbardziej optymistycznych w porównaniu do innych powiatów. Bezrobotni z tego powiatu w zdecydowanie większym stopniu niż w innych powiatach przekonani, że są w stanie znaleźć pracę.

Wykres 3.2.9-17. Czy uważa Pani/Pan, że w okresie nadchodzącego roku znajdzie Pani/Pan zatrudnienie



d) Sytuacja społeczno - ekonomiczna bezrobotnego

Osoba bezrobotna biorąca udział w badaniu w Koszalinie funkcjonuje średnio w rodzinie, w skład której wchodzi 1,4 dzieci do 16 lat i 2,5 osoby dorosłe. W domu badanych mieszka też przeciętnie 1,2 osób powyżej 60 roku życia. Gospodarstwa osób bezrobotnych z Koszalina są zatem liczne i wielopokoleniowe.

Tabela 3.2.9-4. Ile osób w poszczególnych kategoriach wiekowych (Łącznie z Panem/ Panią) wchodzi w skład Pana/Pani gospodarstwa domowego

Przedział wiekowy	Średnia liczba osób
do 16 lat	1,4
16-60 lat	2,5
powyżej 60 lat	1,2

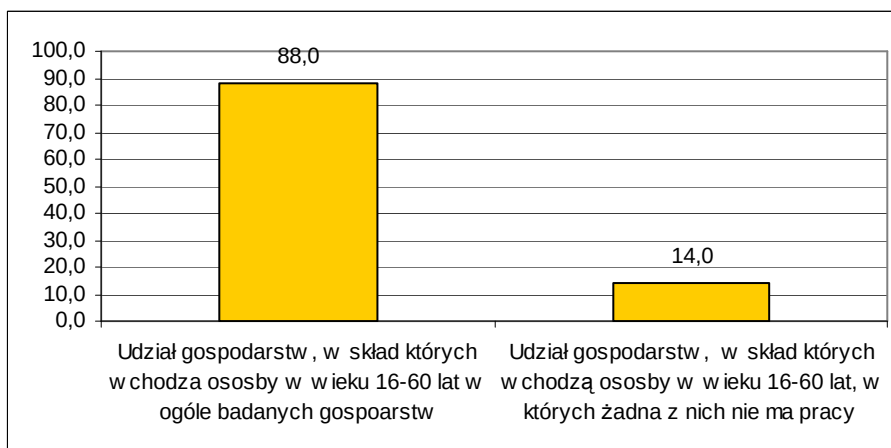
W większości rodzin w dniu realizacji badania na terenie Polski pracuje tylko 1 osoba dorosła (w 70% gospodarstw reprezentowanych przez respondentów), a tylko w 14% przypadków nie pracuje nikt. To najwyższy wśród powiatów w województwie zachodniopomorskim udział rodzin osób bezrobotnych, w których przynajmniej jedna z osób dorosłych pracuje i zarazem najniższy, w przypadku rodzin, gdzie nie pracuje nikt.

Tabela 3.2.9-5. Ile z osób dorosłych (16-60) z Pani/Pana gospodarstwa domowego pracuje obecnie w Polsce (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)*

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	47
1	235
2	46
3	7
4	0
5	1

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

Wykres 3.2.9-18. Udział gospodarstw domowych, w których żadna z osób dorosłych nie pracuje



Średnio na jedno gospodarstwo osoby bezrobotnej biorącej udział w badaniu przypada 0,4 osoby, która przebywa aktualnie za granicą i pracuje tam zawodowo. Na ogół bezrobotni deklarowali, że z ich gospodarstwa domowego wyjechała tylko jedna osoba. Zdarzają się także pojedyncze przypadki, gdy osób tych jest 3 lub 4. Zdecydowana większość respondentów twierdziła jednak, że nikt z ich rodziny nie pracuje obecnie za granicą.

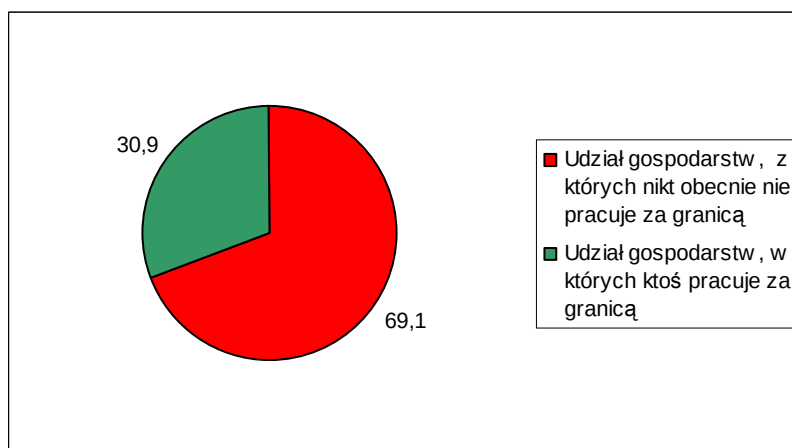
Tabela 3.2.9-6. Ile osób z Pani/Pana gospodarstwa domowego wyjechało i pracuje obecnie za granicą (praca powyżej 2 tygodni bez przerwy)

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	264
1	104
2	11
3	2
4	1
Średnia liczba pracujących obecnie za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,4

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

W sumie udział gospodarstw domowych, z których aktualnie ktoś przebywa za granicą wynosi w Koszalinie 30,9%. To bardzo wysoki udział.

Wykres 3.2.9-19. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś obecnie pracuje za granicą



Tylko nieco więcej osób przyznało, że zdarzyło się, aby ktoś z ich rodziny pracował w przeszłości za granicą. W tym przypadku średnia liczba osób pracujących za granicą przypadająca na jednego bezrobotnego biorącego udział w badaniu wyniosła 0,5. Chociaż nadal dominowały wskazania na 1 osobę, zdarzało się, że respondenci przyznawali, że za granicą w sumie pracowało do tej pory kilka -nawet do 5 osób z ich rodziny.

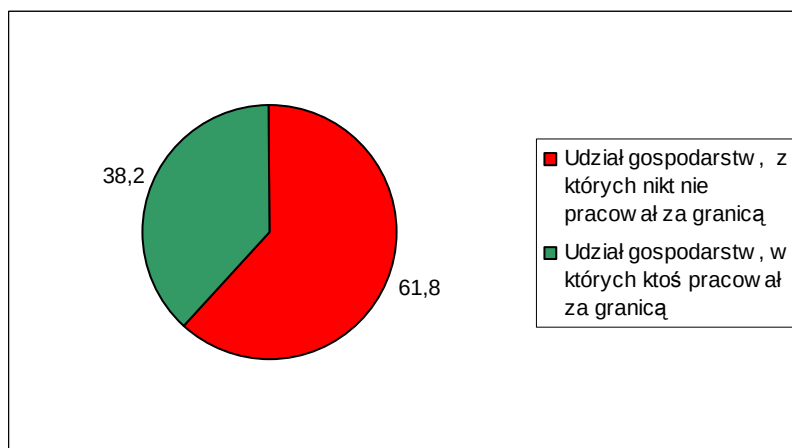
Tabela 3.2.9-7. Czy ktoś (ile osób) z Pani/Pana rodziny pracowało za granicą w przeszłości

Liczba pracujących dorosłych	Liczebność odpowiedzi
0	236
1	111
2	25
3	4
4	4
5	2
Srednia liczba pracujących kiedykolwiek za granicą przypadająca na 1 gospodarstwo osoby bezrobotnej	0,5

* Na potrzeby badania dokonano pewnego uproszczenia i założono, że każdy badany bezrobotny reprezentuje 1 gospodarstwo domowe

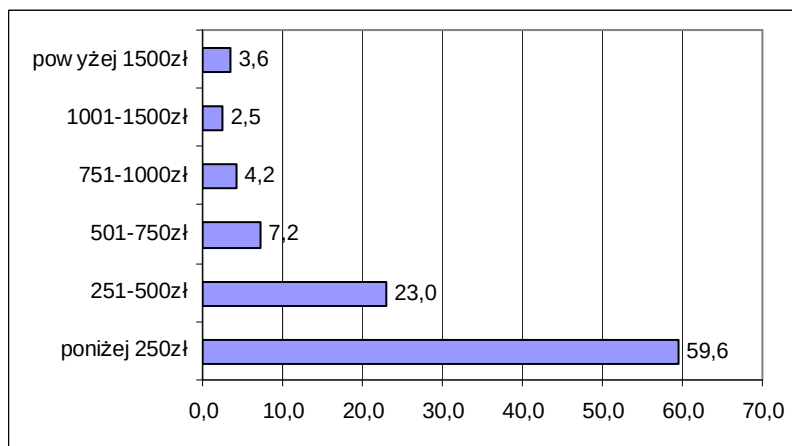
Ogólnie udział gospodarstw, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą wzrósł w tym przypadku do 38,2%. W porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego jest to wynik wysoki, ale nie jeden z najwyższych, ja w przypadku poprzedniego pytania.

Wykres 3.2.9-20. Udział gospodarstw domowych, w których ktoś kiedykolwiek pracował za granicą



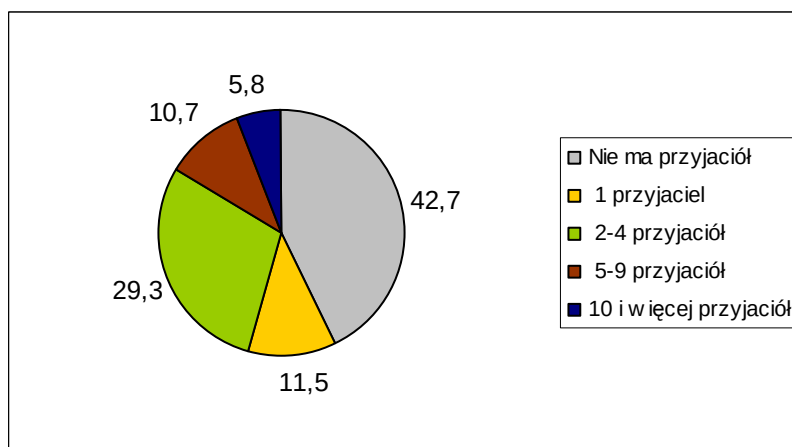
Pomimo wysokiego udziału gospodarstw domowych, w których pracuje ktoś z dorosłych w blisko 60% rodzin średni dochód na 1 osobę kształtuje się w poniżej 250zł. 23% rodzin - musi się utrzymać z dochodów nie przekraczających 500 zł miesięcznie na 1 osobę. Mało jest rodzin z wyższymi dochodami. Tych z najwyższymi - na poziomie powyżej 1000 zł i powyżej 1500zł jest odpowiednio 2,5% i 3,6%. Mniej więcej tyle samo rodzin (około 7%) ma dochody między 500 do 750 zł w przeliczeniu na 1 osobę. Stosunkowo niskie dochody, przy wysokim udziale gospodarstw domowych, w których ktoś pracuje można wiążąc w tym przypadku z liczebnością gospodarstw.

Wykres 3.2.9-21. W jakim przedziale kształtują się dochód w Pana/ Pani rodzinie w przeliczeniu na 1 osobę



Bezrobotni z Koszalina mają średnio 2,2 przyjaciół, osób spoza rodziny, na których mogą polegać w trudnych sytuacjach życiowych. Jednocześnie odsetek, tych, którzy twierdzą, że takich osób nie mają w ogóle wynosi aż 42,7% i jest jednym z najwyższych w województwie. Jednego przyjaciela ma około 11,5% badanych. Mniej więcej tyle samo twierdzi, że ma ich między 5 a 9. Najwięcej respondentów przyznaje, że ma od 2 do 4 przyjaciół.

Wykres 3.2.9-22. Ilu ma Pan/Pani przyjaciół/ znajomych (poza rodziną), na których wie Pan/Pani, że zawsze można polegać



Aktywność społeczna bezrobotnych z Koszalina przejawia się przede wszystkim w kontaktach ze znajomymi i rodziną. Ponad 70% osób w okresie tygodnia przed realizacją badania uczestniczyła w spotkaniach rodzinnych około 58% w spotkaniach ze znajomymi. Jeśli zsumuje się wyniki z ostatniego tygodnia i miesiąca przed czasem przeprowadzenia badania okaże się, że zdecydowana większość respondentów brała udział w tego typu wizytach. Bardzo mało osób uczestniczy w innego rodzaju wydarzeniach. W przeciągu

ostatniego roku tylko 1/3 była w kinie, a około 30% na jakiejś imprezie organizowanej w mieście. W porównaniu do innych powiatów, gdzie teoretycznie o tego typu rozrywki trudniej jest to bardzo niski udział. Blisko 45% badanych w kinie było dawniej niż 2 lata temu, a w przypadku teatru 60% nie była w teatrze w ogóle.

Wykres 3.2.9-23. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach:

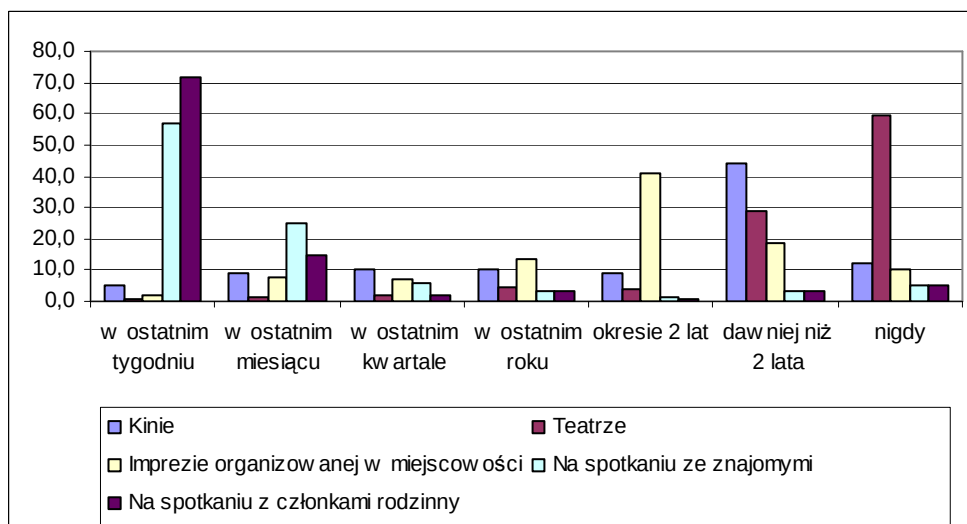
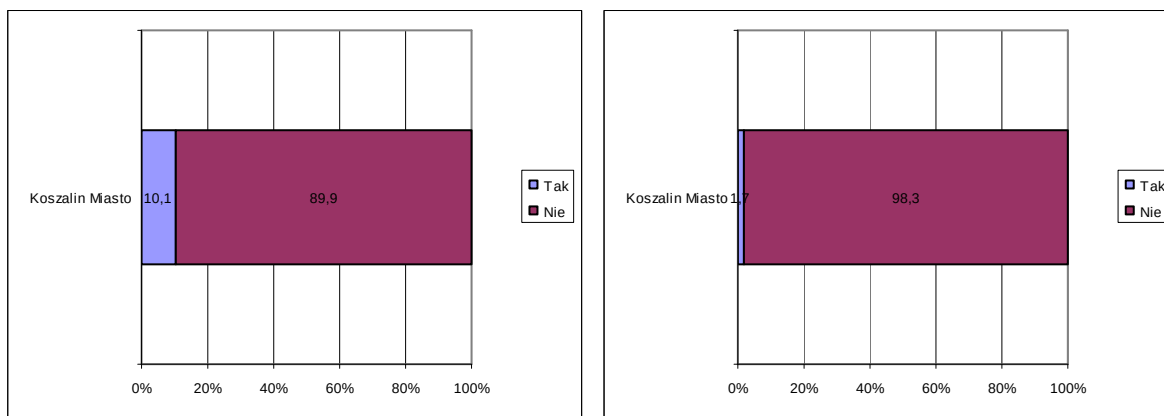


Tabela 3.2.9-8. Kiedy ostatnio uczestniczył Pan/Pani w różnych imprezach

	Kinie	Teatrze	Imprezie organizowanej w miejscowości	Na spotkaniu ze znajomymi	Na spotkaniu z członkami rodziny
Koszalin Miasto					
w ostatnim tygodniu	5,4	0,5	1,9	57,1	71,6
w ostatnim miesiącu	9,0	1,4	7,7	24,7	14,5
w ostatnim kwartale	10,1	1,6	7,1	6,0	2,2
w ostatnim roku	10,3	4,4	13,7	3,0	3,0
okresie 2 lat	9,0	4,1	40,9	1,4	0,5
dawniej niż 2 lata	44,3	28,6	18,4	3,0	3,0
nigdy	12,0	59,3	10,2	4,9	5,2

Tylko około 10% badanych bezrobotnych z Koszalina zna obecne władze swojego miasta i potrafi wymienić nazwisko burmistrza. Nieliczni wiedzą natomiast, kto jest marszałkiem województwa.

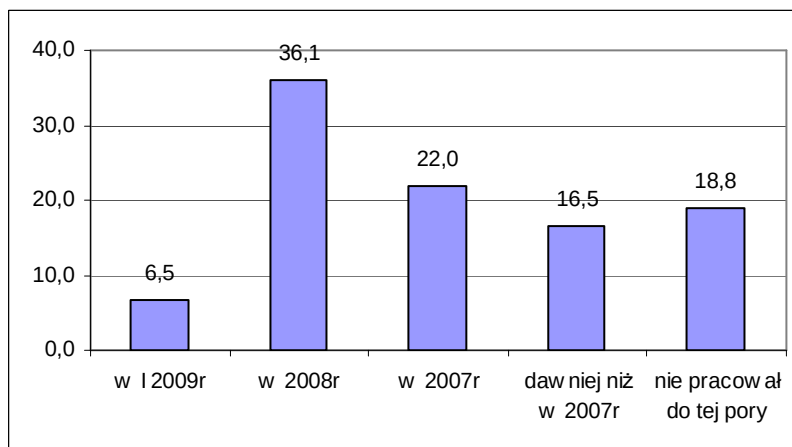
Wykres 3.2.9-24. Czy zna Pan/Pani obecne władze gminne (lewa strona) i wojewódzkie (prawa strona)



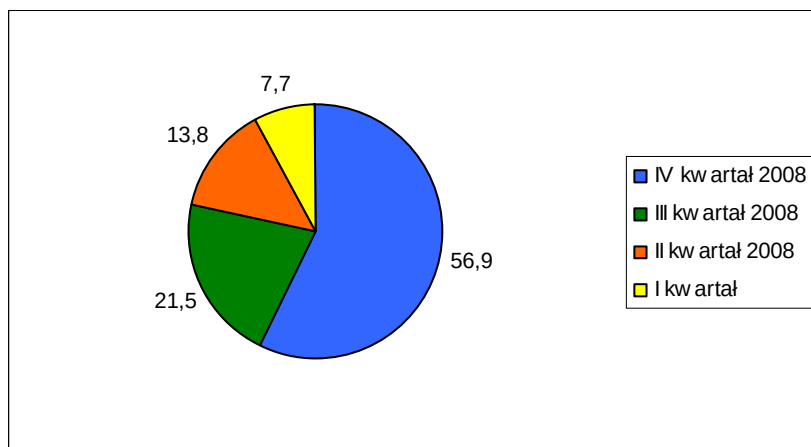
e) Historia bezrobocia

Ponad 42% badanych osób ostatnio pracowało zarobkowo w 2008 lub nawet 2009 roku. Tych drugich było 6,5%. Dużo osób jest zatem bezrobotnymi krótko - lub średniookresowymi, których to najłatwiej ponownie zaktywizować do pracy. Interesujące jest to, że ponad połowa (57%) z tych, którzy utracili zatrudnienie w 2008 roku, pracowało jeszcze w IV kwartale omawianego roku.

Wykres 3.2.9-25. Kiedy ostatnio pracował Pan/Pani zarobkowo

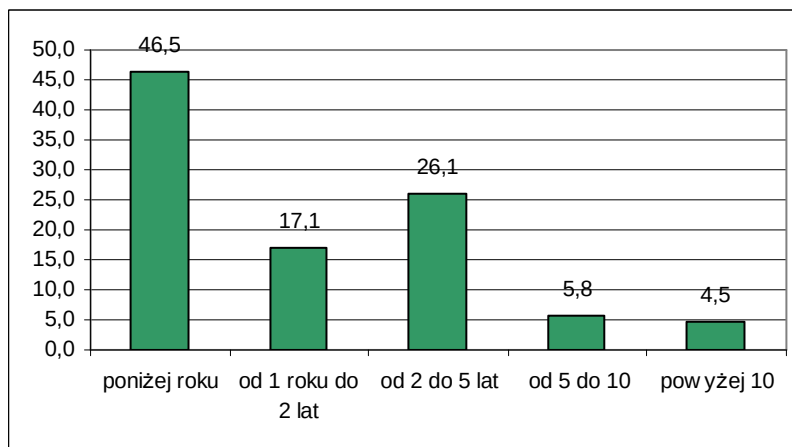


Wykres 3.2.9-26. Udział pracujących w 2008r według kwartałów



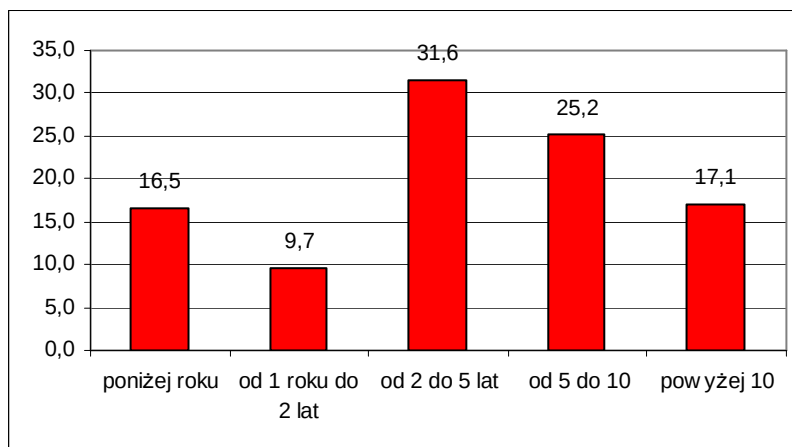
Bardzo wysoki odsetek bezrobotnych w swoim ostatnim miejscu pracy był zatrudniony krócej niż rok (46,5%). Mniej więcej ¼ pracowała między 2 a 5 lat. Osób, które straciły pracę wykonywaną ponad 5 lat lub ponad 10 lat jest odpowiednio 5,8% i 4,5%.

Wykres 3.2.9-27. Jak długo pracował Pan/Pani w ostatnim miejscu pracy



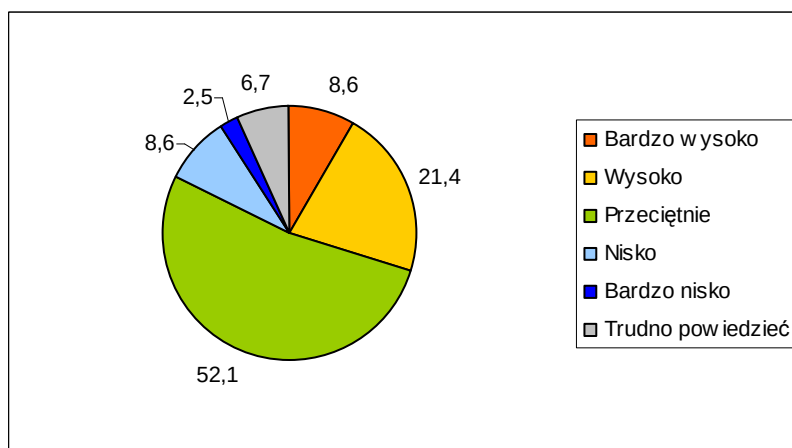
Nieco inaczej przedstawia się sytuacja, gdy rozpatruje się najdłuższy staż pracy w jednym miejscu. W tym przypadku ¼ badanych może poszczycić się pracą od 5 do 10 lat w jednym zakładzie pracy, a około 1/3 między 2 a 5 lat. Osób, które najdłużej pracowały krócej niż rok jest 16,5%.

Wykres 3.2.9-28. Jak najdłużej pracował Pan/Pani w jednym miejscu pracy



Większości badanych swoje ostatnie miejsce pracy oceniło dobrze lub przeciętnie. Odwiedzi „przeciętnie” była nieco więcej niż połowa. Oceny niskie lub wręcz bardzo niskie wystawiło w sumie około 11% respondentów. 30% oceniło swoje ostatnie miejsce pracy wysoko.

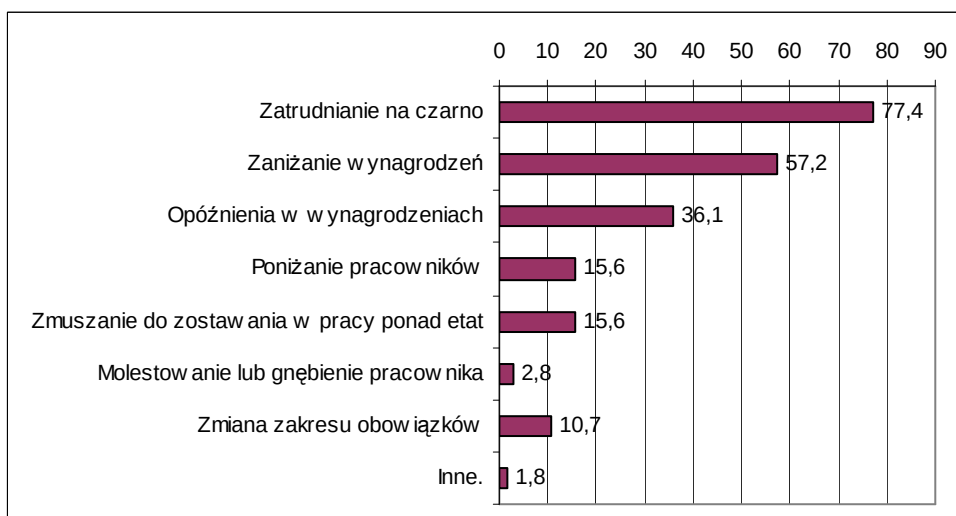
Wykres 3.2.9-29. Jak ocenia Pan/Pani swoje ostatnie miejsce pracy



Najbardziej dotkliwym problemem, z jakimi spotkali się bezrobotni z Koszalina w poprzednich miejscach pracy było zatrudnianie na czarno. Aż 77,4% respondentów zetknęło się z tym problemem. Na dalszych miejscach znalazły się sprawy związane z wynagrodzeniami, przede wszystkim zaniżaniem wynagrodzeń (57,2%) oraz opóźnieniami w wypłacie wynagrodzeń (36,1% wskazań). Po 15,6% osób przyznawało, że problemem było także zmuszanie do pozostawiania w pracy ponad przepisowe godziny a także poniżanie pracowników. Co dziesiąty respondent spotkał się także ze zmianami zakresu obowiązków. Stosunkowo najmniej osób wskazało na molestowanie pracowników 2,8%.



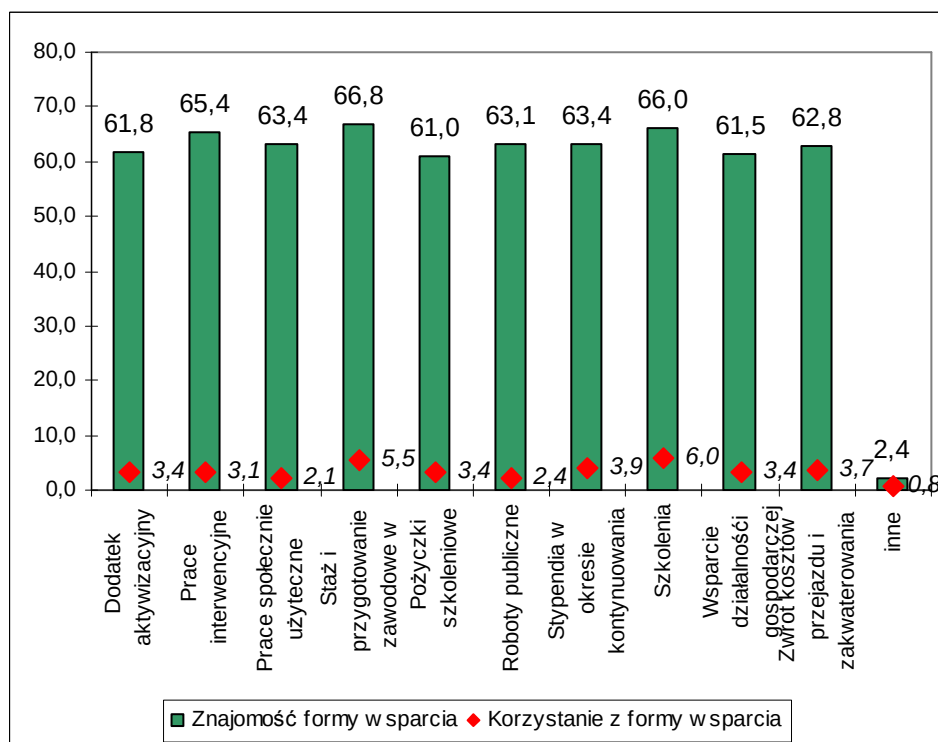
Wykres 3.2.9-30. .Czy spotkał/spotkała się Pan/Pani w poprzednich miejscach pracy z jakimiś problemami, jakiego typu



**Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź*

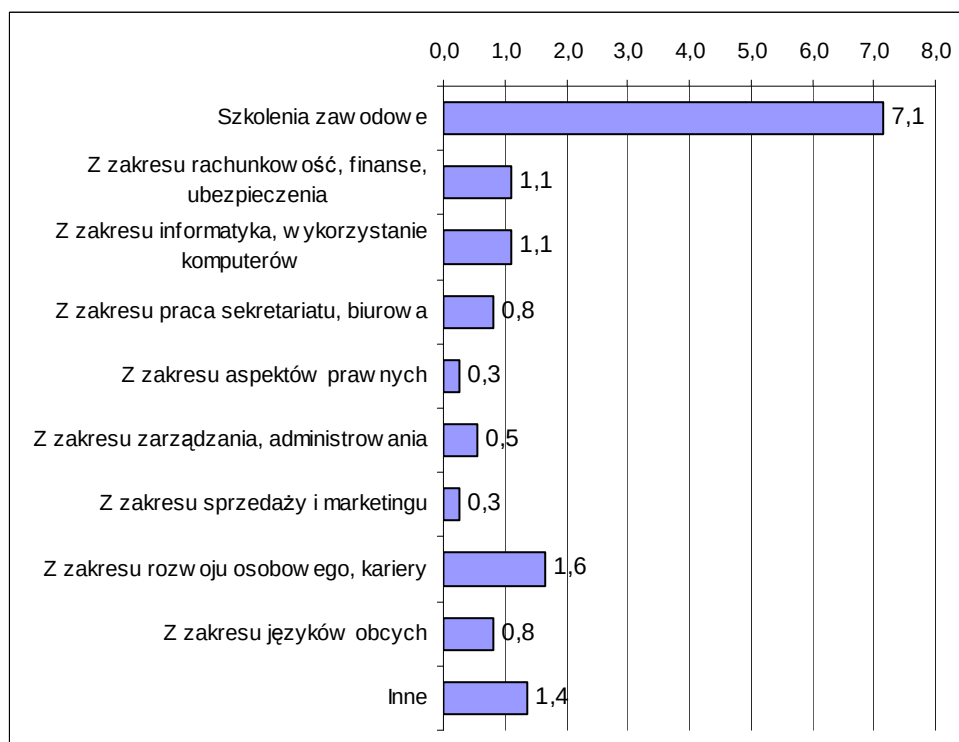
Bezrobotni z Koszalina mniej więcej w 60% orientują się co do form wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych, ale w bardzo znikomym stopniu korzystają z nich. Respondenci zadeklarowali znajomość wszystkich wymienionych form wsparcia na poziomie od 61% (pożyczki szkoleniowe) do 66,8% (staże i przygotowanie zawodowe). Najbardziej powszechnie znaną formą są właśnie staże, zaraz za nimi szkolenia. Z obu form korzystało najwięcej osób biorących udział w badaniu (5,5% -6%). Z innych form bezrobotni korzystali w małym stopniu. Osób takich było od 2 do 4%.

Wykres 3.2.9-31. Czy zna Pan/Pani i czy korzystała/korzystał kiedykolwiek z następujących rodzajów form aktywizacji bezrobotnych



Respondenci z Koszalina brali przede wszystkim udział w szkoleniach zawodowych. Osoby wskazujące na odpowiedź „inne” na ogół deklarowały szkolenia w jakimś konkretnym zawodzie, tak więc wyniki tych dwóch odpowiedzi powinno się połączyć. Na dalszych miejscach znalazły się szkolenia z zakresu rozwoju osobowego i kariery zawodowej. Pojedyncze osoby wskazywały na szkolenia o innym charakterze.

Wykres 3.2.9-32. 22. Czy w okresie pozostawania bez pracy brała/brał Pan/Pani udział w jakiś szkoleniach, kursach

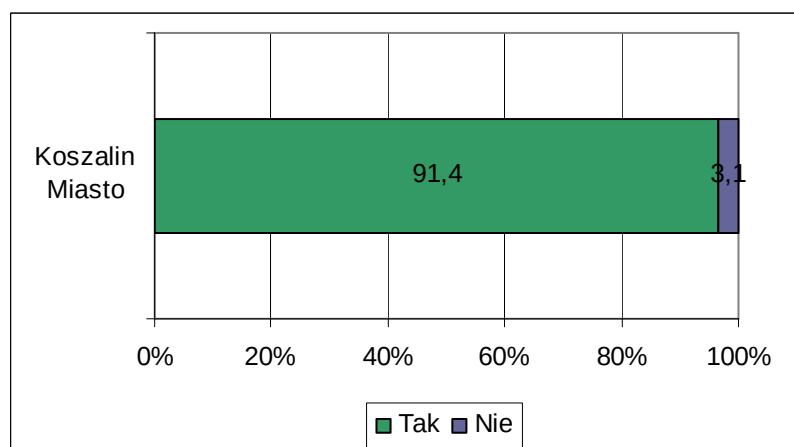


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

f) Preferowane miejsce pracy

Większość bezrobotnych z Koszalina -91,4% poszukuje zatrudnienia na własną rękę i nie zdaje się jedynie na działania Powiatowego Urzędu Pracy.

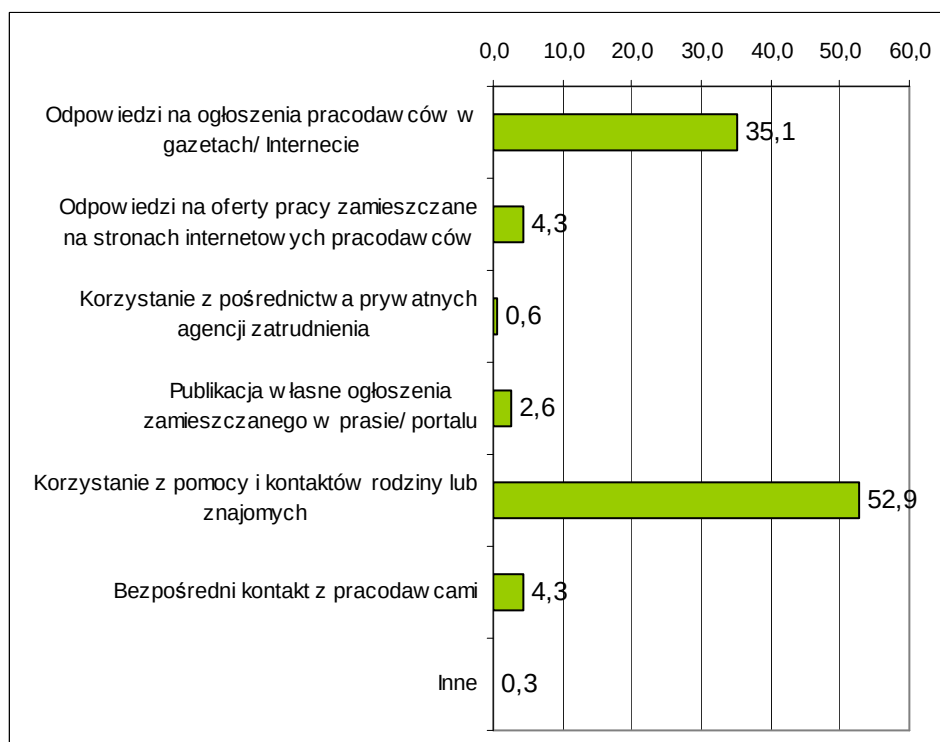
Wykres 3.2.9-33. Czy poszukuje Pan/Pani aktualnie zatrudnienia na własną rękę -poza propozycjami proponowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy



Ci, którzy poszukują pracy na własną rękę przede wszystkim zdają się na kontakty rodziny i znajomych (53%), lub przeglądają ogłoszenia w gazetach lub portalach

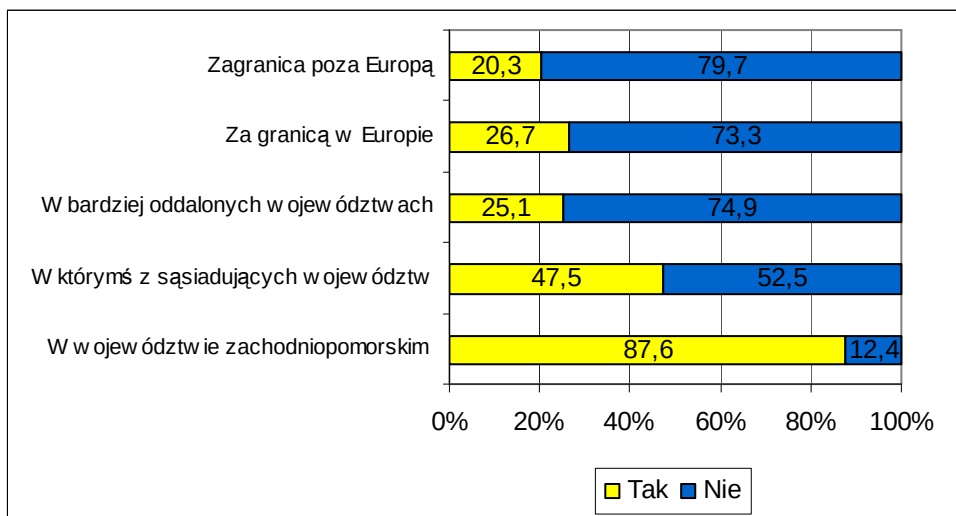
internetowych i wysyłają swoje oferty (35%). Po 4,3% badanych twierdzi, że poszukując pracy przede wszystkim kontaktuje się z pracodawcami osobiście i wypytując o wolne miejsca pracy lub też odpowiada na ogłoszenia zamieszczone bezpośrednio na stronach konkretnych pracodawców. Najmniej osób (poniżej 1%) zdaje się na pomoc prywatnych agencji zatrudnienia.

Wykres 3.2.9-34. 24.W jaki sposób przede wszystkim Pan/Pani to robi



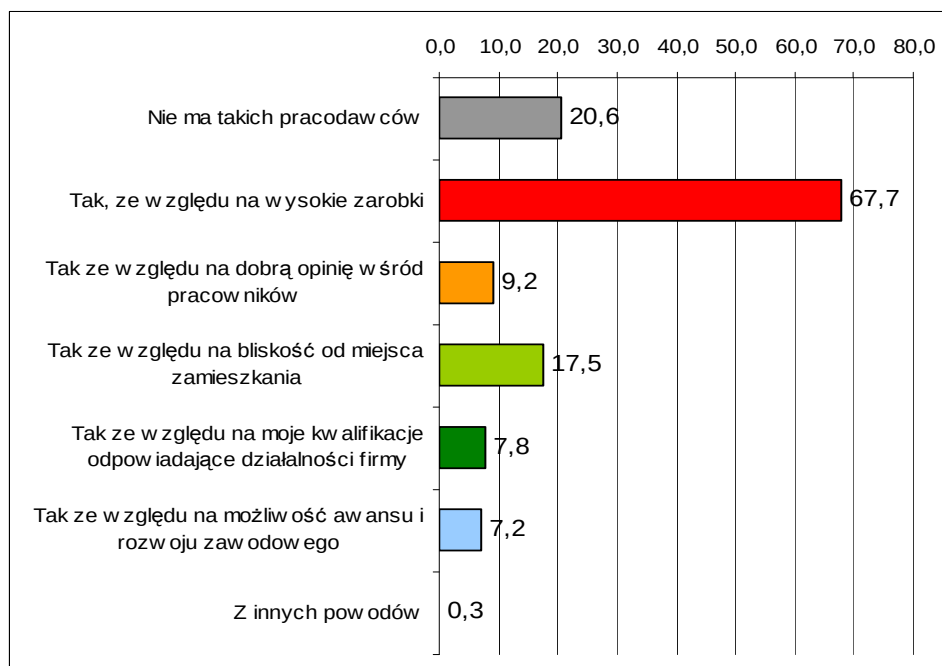
Bezrobotni z Koszalina są w umiarkowanym stopniu skłonni do wyjazdów poza własne miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy. Większość z nich, bo 87,6% zgodziłoby się na podjęcie pracy poza obszarem własnego powiatu ale w granicach województwa zachodniopomorskiego. W którymś z sąsiednich województw zgodziłoby się pracować 47,5%. To w porównaniu do wyników osiągniętych w innych powiatach wysoki udział. Badani znacznie mniej chętnie zgodziliby się z kłopotem na jakiś dalszy wyjazd. Poza granice Polski, gdzieś do Europy lub do jakiegoś innego województwa w kraju mogłoby wyjechać co 4 badani. Najmniej chętnych około 20% byłoby w stanie wyjechać poza granice Europy, aby podjąć pracę.

Wykres 3.2.9-35. Czy zaakceptowałyby/zaakceptowałaby Pan/Pani możliwość podjęcia pracy poza swoim miejscem zamieszkania (poza swoim powiatem)



Bardzo mało respondentów twierdzi, że w mieście nie ma pracodawców, u których szczególnie chcieliby pracować. Ci, którzy przyznają, że tacy są, przede wszystkim kierowali się tym, że taki pracodawca oferuje wysokie zarobki (67,7%). Zdecydowanie mniej istotnymi okazały się wszystkie inne czynniki. 17% uznało, że taki pracodawca znajduje się blisko miejsca zamieszkania. Dobra opinia jaką pracodawca cieszy się wśród pracowników była ważna dla 9%. Najmniej ważnymi kwestiami dla bezrobotnych były sprawy związane z posiadanymi kwalifikacjami, które ewentualnie byłyby użyteczne w tym zakładzie pracy i możliwościami rozwoju zawodowego (między 7 a 8%).

Wykres 3.2.9-36. Czy jest jakiś pracodawca w Pana/Pani powiecie, u którego chciałaby/chciałby Pan szczególnie znaleźć zatrudnienie i dlaczego



*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź



Poniższe tabele prezentują preferencje bezrobotnych odnośnie zawodów, w których chcieliby pracować oraz zawodów lub typów prac, których nie chcą podejmować. Zawody uszeregowane są w kolejności malejącej, tak więc na początku tabeli znajdują się te najczęściej wymieniane. Przy tworzeniu tabeli dokonano standaryzacji i pogrupowania odpowiedzi bezrobotnych.

Tabela 3.2.9-9. W jakim zawodzie chciałaby/ chciałby Pani/Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
budowlaniec	32
bez znaczenia	27
biurowa	16
sprzedawca	16
kierowca	11
ochroniarz	11
barman	10
asystent	9
księgowa	9
kucharz	9
elektryk	7
informatyk	7
murarz	6
mechanik	5
spawacz	5
wyuczony	5
fizyczna	4
krawiec	4
sekretarka	4
żołnierz	4
dyrektor	3
glazurnik	3
kasjer	3
kelner	3
kosmetyczka	3
marynarz	3
nauczyciel	3
operator maszyn	3
piekarz	3
cukiernik	2
dekarz	2
elektromonter	2
malarz	2
nie wiem	2
pielęgniarka	2
pilot wycieczek	2
prawnik	2
reklama	2
rzeźnik	2
stolarz	2
własna firma	2
zbrojarz	2

architekt	1
architekt krajobrazu	1
bankowiec	1
blacharz	1
brukarz	1
cieśla	1
ekonomista	1
fryzjer	1
handlowiec	1
hydraulik	1
inżynier budownictwa	1
konstruktor	1
lakiernik	1
lekarz	1
magazynier	1
menadżer	1
monter	1
muzyk	1
parkieciarz	1
piłkarz	1
pracownik produkcji	1
pracownik socjalny	1
prezenter	1
prezes	1
prezydent	1
recepjonista	1
sanitariusz	1
strażak	1
stróż	1
stylistka paznokci	1
szwaczka	1
tapicer	1
technik budowlany	1
technik dentystyczny	1
technik handlowiec	1
technik żywienia	1
tynkarz	1
wychowawca	1
wygrać w totka	1
zarządzanie	1
Suma końcowa	294

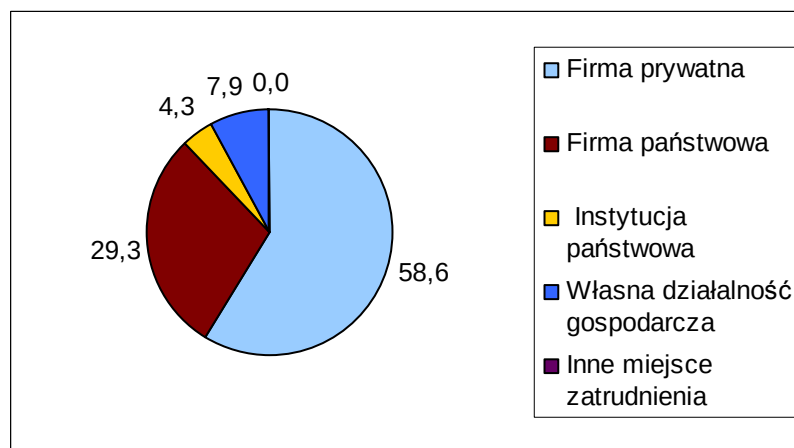


Tabela 3.2.9-10. W jakim zawodzie zdecydowanie nie chciałaby/chciałby Pani/ Pan pracować

ZAWÓD	LICZBA
sprzątaczką	17
sprzedawcą	10
budowlaniec	8
nie ma takiego zawodu	6
fizyczna	5
kucharz	5
nie ma takiego zawodu	5
biurowa	4
nie wiem	4
kierowca	3
policjant	3
księgowy	2
murarz	2
urzędnik	2
audytor	1
fryzjerka	1
inspektor	1
kelner	1
kontroler biletów	1
krawiec	1
malarz	1
mechanik	1
monter	1
nauczyciel	1
opiekun	1
palacz	1
pokojuowa	1
poseł	1
prezes	1
przedstawiciel handlowy	1
referent	1
roboty publiczne	1
rzeźnik	1
spawacz	1
stolarz	1
żołnierz	1
Suma końcowa	98

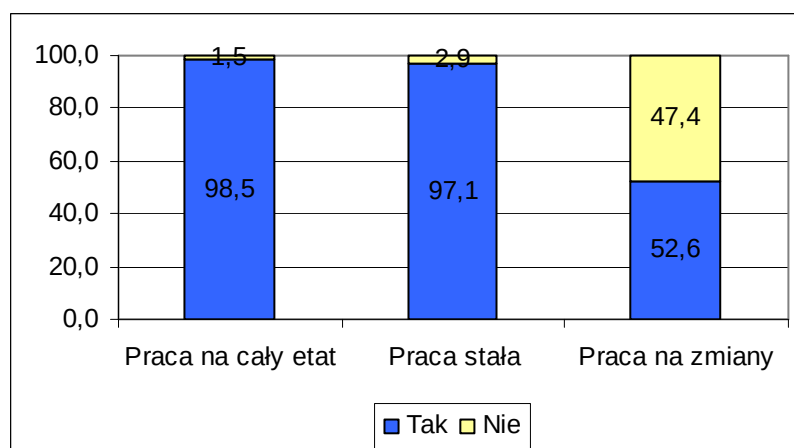
Badane osoby w większości twierdziły, że prywatna firma jest w stanie zaoferować najlepsze warunki pracownikom. Dodatkowe 8% wskazało w tym przypadku na własną firmę. W sumie około 1/3 uważa, że najlepsze warunki panują w firmach lub instytucjach państwowych.

Wykres 3.2.9-37. Które z wymienionych miejsc zatrudnienia zapewniają najlepsze warunki pracy



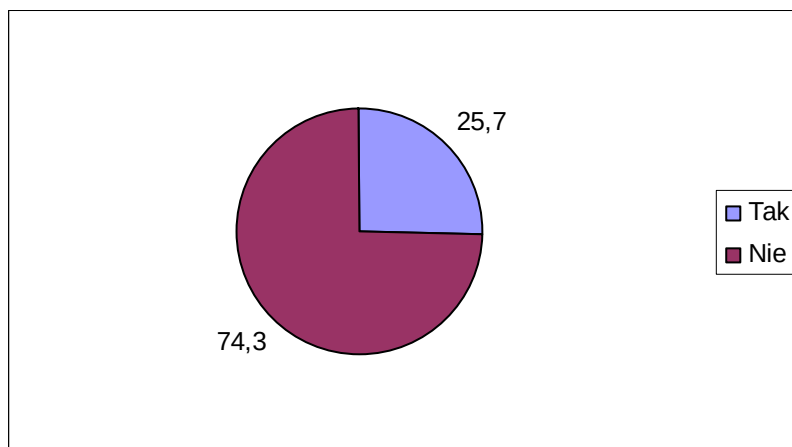
Zdecydowana większość osób pozostająca bez pracy preferowałaby zatrudnienie na cały etat i stałą pracę. 47% chciałoby pracować na jedną zmianę w stałych godzinach. Pracę zmianową wybrałoby zatem więcej niż połowa respondentów. To bardzo wysoki udział w porównaniu do innych powiatów.

Wykres 3.2.9-38. W jakim wymiarze godzin i w jakiej formie chciałaby/chciałby Pan najbardziej pracować



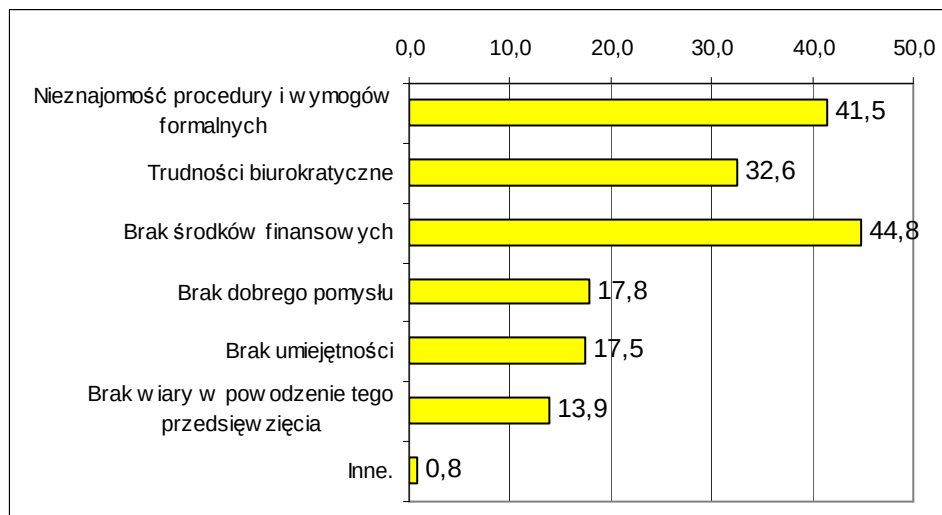
Około ¼ badanych z Koszalina rozważała kiedykolwiek pomysł założenia własnej działalności gospodarczej.

Wykres 3.2.9-39..Czy rozważał/a Pan/i kiedykolwiek rozpoczęcia działalności na własny rachunek



Jako główną przeszkodę na drodze do założenia firmy wskazywali na brak środków finansowych (45%). Na drugim miejscu znalazła się nieznajomość procedur i wymogów formalnych (41,5%). Dodatkowo prawie 1/3 uznała, iż barierami w założeniu firmy były trudności biurokratyczne. Przyczyn związane z charakterem samego bezrobotnego wymienione zostały przez nieco mniejszą liczbę osób. Po około 17,5% badanych nie miało dobrego pomysłu na biznes lub nie dostrzega u siebie umiejętności potrzebnych do poprowadzenia biznesu. 14% twierdziło, że nie wierzyło w powodzenie takiego przedsięwzięcia.

Wykres 3.2.9-40. Co stanowiłoby w przypadku założenia własnej firmy dla Pana/Pani największe bariery

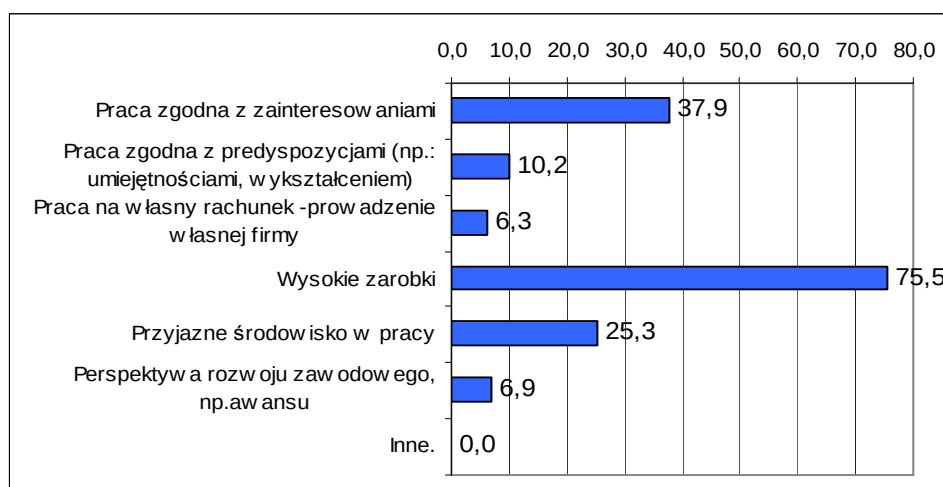


*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

g) Motywy poszukiwania pracy

Za najważniejszy czynnik przesadzający o poczuciu satysfakcji z pracy, bezrobotni z Koszalina jednoznacznie uznali wysokie zarobki (75,5%). Na drugim miejscu znalazła się praca zgodna z zainteresowaniami (37,9%). Nieco więcej niż ¼ sądzi, że osiągnięciu satysfakcji z pracy sprzyja przyjazne środowisko w pracy. W dalszej kolejności uznano, że o poczuciu satysfakcji przesądza wykonywanie pracy zgodnej z predyspozycjami (10,2%). Najmniej istotnymi czynnikami w opinii respondentów okazały się praca na własny rachunek oraz perspektywa rozwoju.

Wykres 3.2.9-41. Co Pana/Pani zdaniem jest najważniejsze, aby osiągnąć poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy



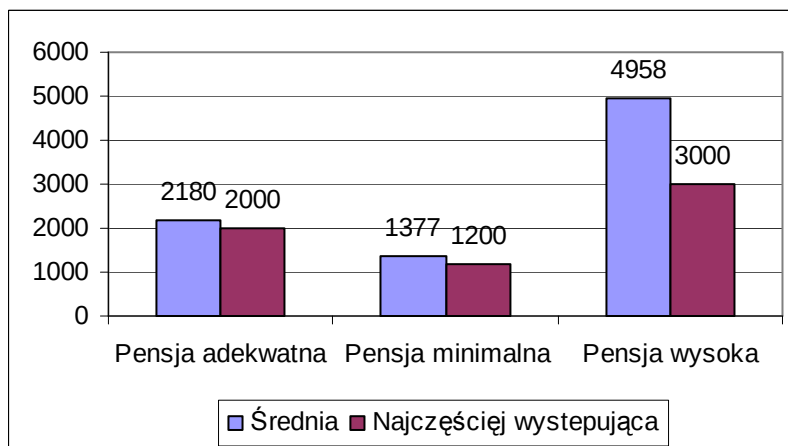
*Wartości nie sumują się do 100, gdyż respondent mógł podać więcej niż 1 odpowiedź

Osoby biorące udział w badaniu uznały, że średnia pensja, która byłaby adekwatna do ich umiejętności i posiadanych kwalifikacji wynosi 2180 zł. Jest to kwota netto, a więc taka, którą respondenci chcieliby dostać „na rękę”. Kwota 2000 zł pojawiała się najczęściej przy tym pytaniu. Minimalne wynagrodzenie, za jakie chcieliby pracować bezrobotni to 1377 zł. Natomiast pensja, którą uznaliby za nadzwyczaj wysoką to średnio 4958 zł. Kwotą najczęściej wymienianą w tym pytaniu było 3000 zł.

Tabela 3.2.9-11. Jaka jest pensja za pracę w pełnym wymiarze godzin, na stanowisku które Pana/Panią interesuje i satysfakcjonuje, którą uznalby/uznałbyś za adekwatną, minimalną i zaskakująco wysoką do własnych umiejętności i doświadczenia

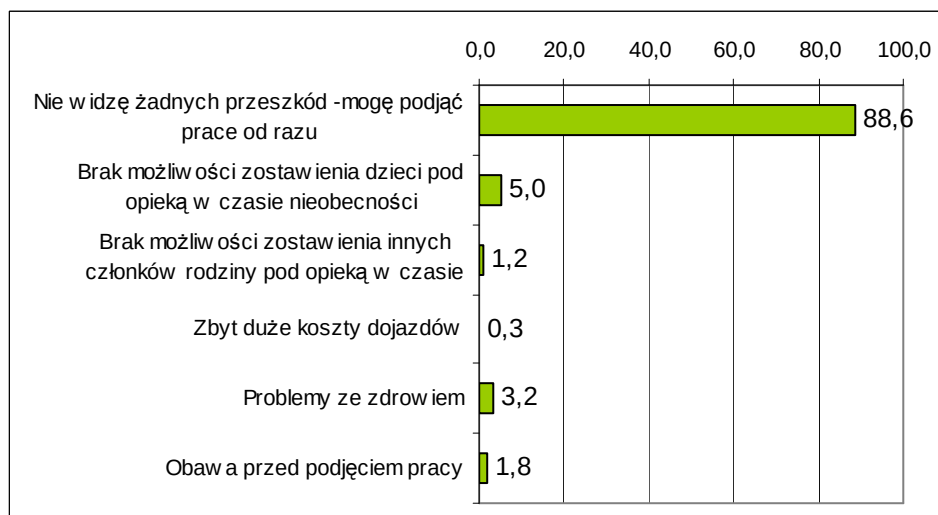
Statystyka	Pensja adekwatna	Pensja minimalna	Pensja wysoka
Średnia	2180	1377	4958
Maksymalna	10000	10000	100000
Minimalna	1000	400	1000
Odchylenie standardowe	1235	729	9237
Najczęściej występująca	2000	1200	3000

Wykres 3.2.9-42. Średnia wartość deklarowanego wynagrodzenia



Zdecydowana większość bezrobotnych deklaruje, że jest gotowa do tego, aby podjąć pracę od razu. W porównaniu do wyników z innych powiatów 88,6%% jest udziałem wysokim. Najważniejszą przeszkodą w rozpoczęciu pracy jest brak możliwości zostawienia dzieci pod czyjąś opieką w czasie nieobecności rodziców. Ten problem sygnalizowało 5% respondentów. Około 3,2% badanych wskazało także na problemy zdrowotne uniemożliwiające podjęcie pracy zawodowej. Inne przyczyny wskazane były przez mniej niż 2% badanych. 1,8% badanych czuje lęk przed podjęciem pracy, obawia się tego, że sobie nie poradzi.

Wykres 3.2.9-43. Jakie ewentualne przeszkody podjęcia pracy widzi Pan/Pani



Ogólnie osoby biorące udział w badaniu w Koszalinie oceniają swoje kompetencje wysoko. 36% uważa, że posiada przeciętne kwalifikacje, ale blisko połowa 47%, że wysokie.



Bardzo wysoko ocenia się około 11% respondentów. Problemy z samooceną miało tylko 3,4% badanych.

Wykres 3.2.9-44. Jak ogólnie ocenia Pan/Pani własne umiejętności zawodowe, umożliwiające podjęcie pracy

