



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W LUTYM 2026

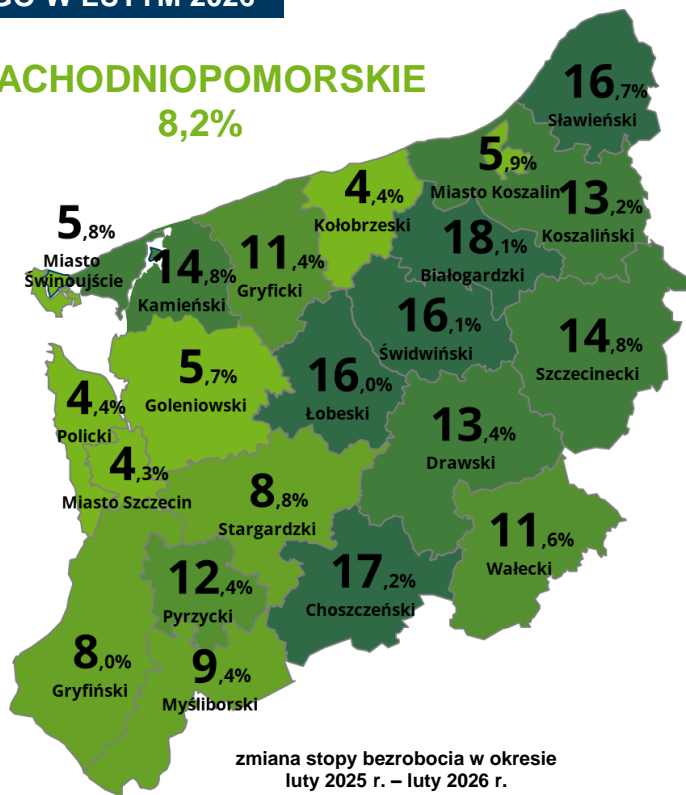
POLSKA

6,1%

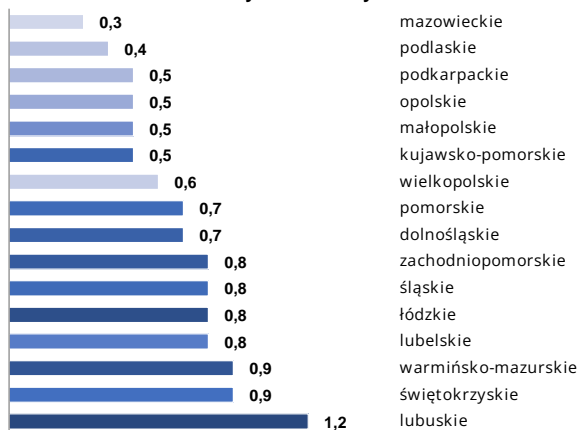


ZACHODNIOPOMORSKIE

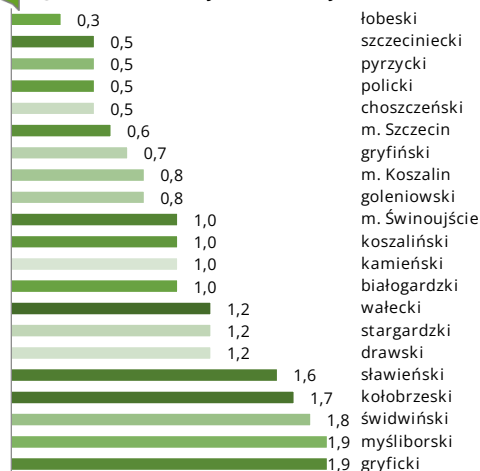
8,2%



zmiana stopy bezrobocia w okresie luty 2025 r. - luty 2026 r.



zmiana stopy bezrobocia w okresie luty 2025 r. – luty 2026 r.



ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	luty 2025 r.	luty 2026 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	42 951	48 669
Liczba bezrobotnych kobiet	22 534	24 627
Bezrobotni z prawem do zasiłku	6 538	6 393
Bezrobotni zamieszkali na wsi	17 809	19 606
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,4%	8,2%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	4 457	1 390
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	2 997	1 441
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	14	34
Liczba podjęć pracy w miesiącu	2 656	2 627

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRIPS-01 i dane GUS.



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

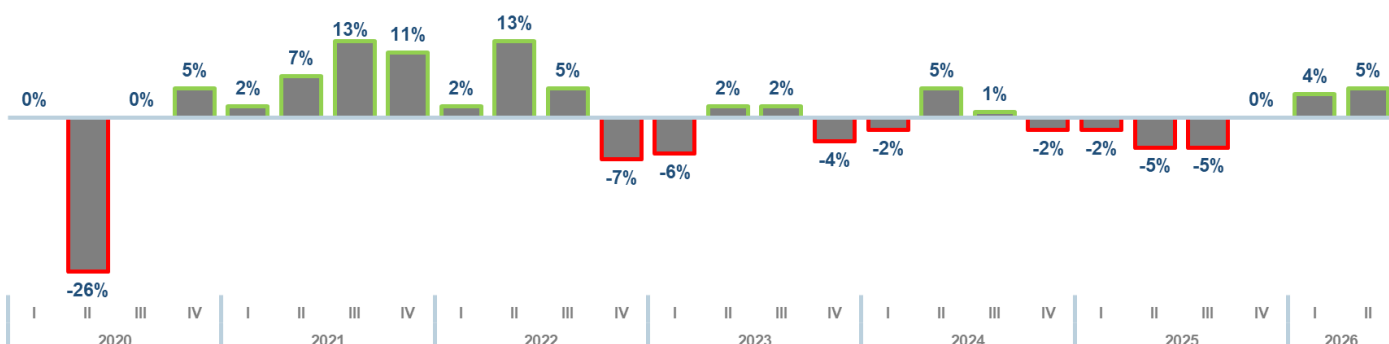
Celem badania jest pozyskanie informacji od przedstawicieli zachodniopomorskich firm odnośnie ich planów zatrudnieniowych w kontekście najbliższego kwartału. Badanie prowadzone jest z wykorzystaniem własnych zasobów i ma charakter cykliczny. Pierwsza edycja została zrealizowana w III kwartale 2012 roku i jest kontynuowana bez przerwy, w każdym kwartale na przestrzeni ostatnich lat. Ideą rozpoczęcia projektu było pozyskiwanie informacji w zakresie poszukiwanych na lokalnym rynku zasobów w kontekście zawodów/specjalności oraz branży/sektora prowadzonej działalności oraz przewidywanie zmian zachodzących na lokalnym rynku.

Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2026 roku” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców utrzymują optymistyczny charakter.

Q2|2026

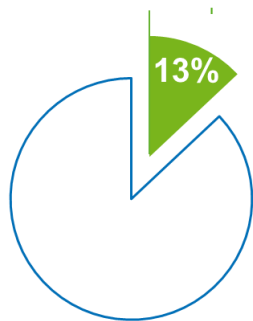
Prognoza zatrudnienia

WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE +5%

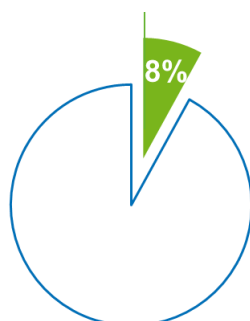


Spośród 1931 biorących udział w badaniu pracodawców, 13% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 8% zamierza zredukować etaty, a 71% nie planuje zmian. Z kolei 8% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

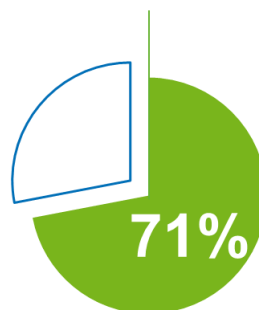
Wzrost/wyższy niż obecnie



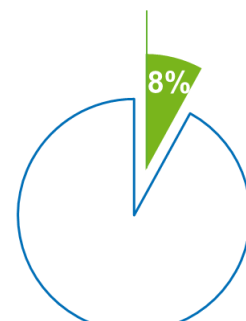
Spadek/niższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć



Z pozostałą częścią badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Badanie polega na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia (komponent A) i zatrudnienia (komponent B). Skala komponentów waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy.

Badanie to jest realizowane przez 17 publicznych służb zatrudnienia w UE i koordynowane przez niemieckie służby zatrudnienia - Instytut Badań w zakresie Zatrudnienia (IAB), będący agendą niemieckich PSZ. IAB generuje odpowiedzi i przedstawia wyniki dla danego państwa osobno oraz zbiorczo – dla wszystkich państw biorących udział w badaniu. W przypadku Polski chęć przystąpienia do badania zadeklarowały wszystkie wojewódzkie urzędy pracy, które dokonują oceny sytuacji na rynku pracy w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi. Badanie prowadzone jest w cyklu miesięcznym.

EUROPA

Europejski Barometr Rynku Pracy wzrósł w marcu o 0,2 punktu w porównaniu z poprzednim miesiącem do 99,8 punktu. Komponent zatrudnienia wzrósł nieznacznie o 0,1 punktu do 100,2 punktu, a komponent prognozujący bezrobocie wzrósł o 0,2 punktu do 99,3 punktu.

European Labour Market Barometer, March 2026

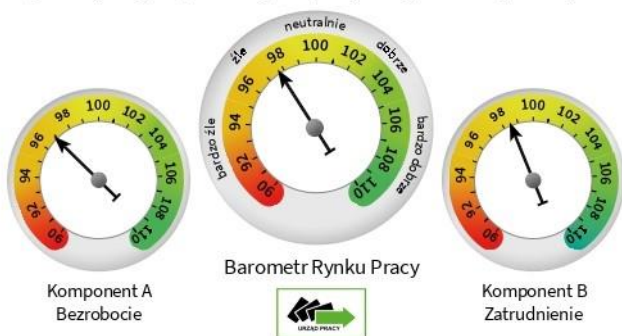
The labour market outlook for the next three months is ...



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB), Graphic: IAB

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – marzec 2026

Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

POLSKA

Wiodący wskaźnik Europejskiego Barometru Rynku Pracy dla Polski wynosi 97,7 punktu. Komponent prognozy bezrobocia wynosi 96,9, natomiast komponent prognozy zatrudnienia jest równy 98,5.

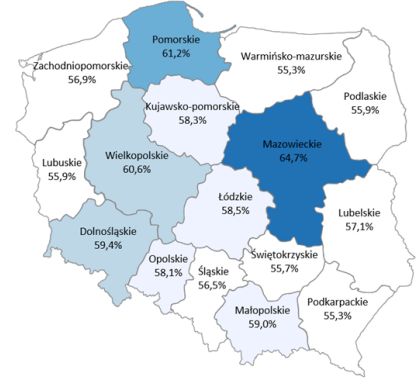
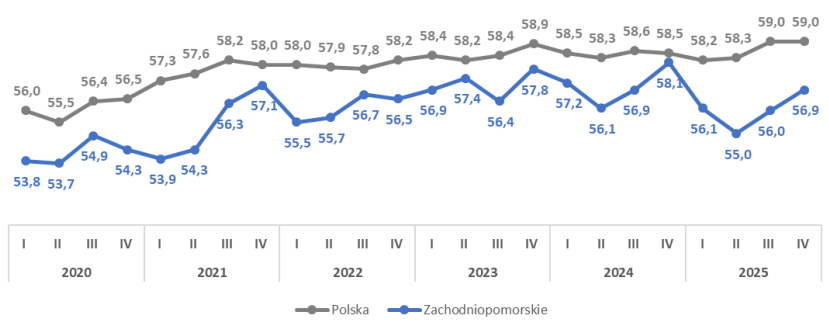
Przysła, jak i historyczne wyniki badania znajdą Państwo klikając [tutaj](#).



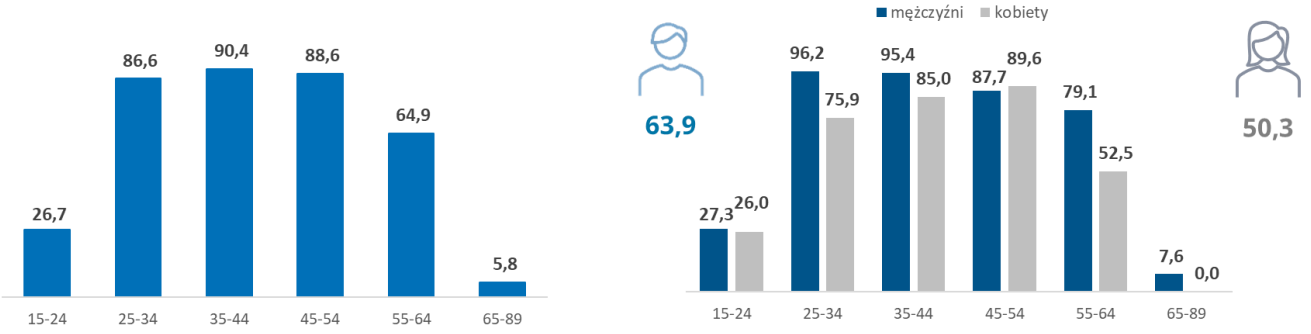
BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI – IV KWARTAŁ 2025 R.

WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W IV KWARTALE 2025 (w %)

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



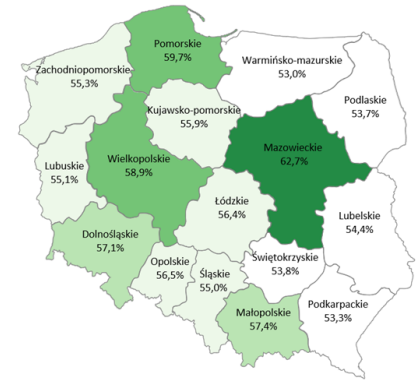
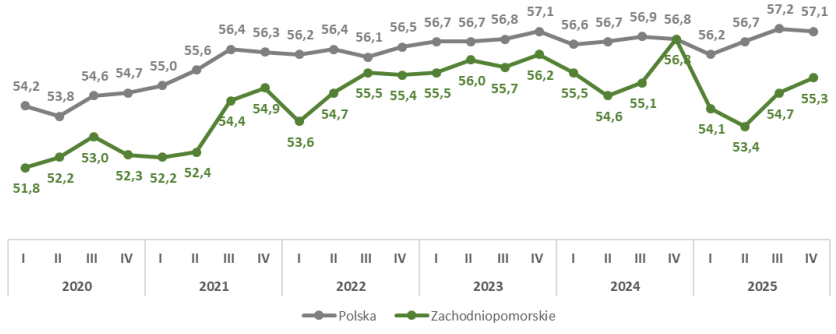
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WG WIEKU I PŁCI (w %)



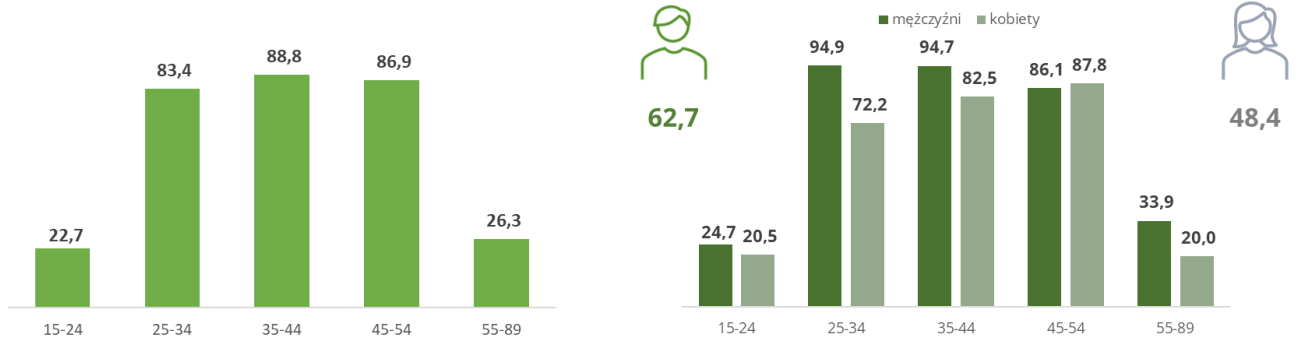
Źródło: Opracowanie własne WUP na podstawie danych GUS

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W IV KWARTALE 2025 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WG WIEKU I PŁCI (w %)



Źródło: Opracowanie własne WUP na podstawie danych GUS

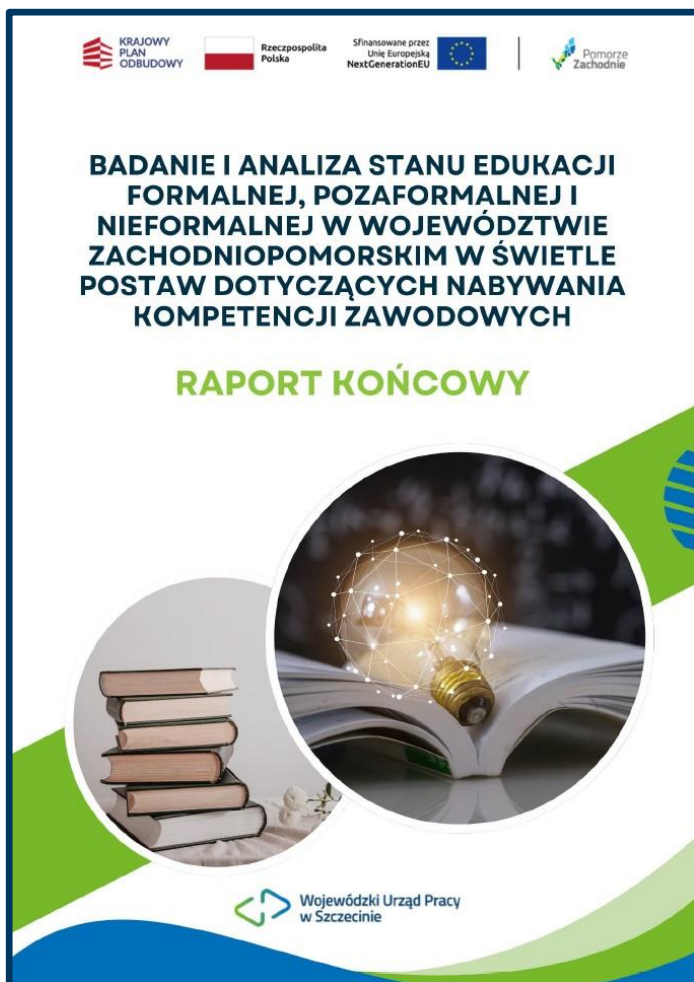


WYNIKI DRUGIEJ CZĘŚCI BADANIA „EDUKACJA FORMALNA I NIEFORMALNA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM”

Celem głównym badania „Edukacja formalna i nieformalna w województwie zachodniopomorskim (analiza stanu obecnego w kontekście materialnym i systemowym w tym motywacje i bariery w dokonywaniu wyborów edukacyjnych)” było dostarczenie informacji dotyczących stanu i uwarunkowań aktywności w obszarze edukacji zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego z uwzględnieniem różnicowania jej form, postaw uczestników rynku pracy, a także barier edukacyjnych.

Badanie zostało podzielone na dwie części. Druga obejmowała realizację badania pogłębionego z analizą ex-post pn. „Badanie i analiza stanu edukacji formalnej, pozaformalnej, i nieformalnej w województwie zachodniopomorskim w świetle postaw dotyczących nabywania kompetencji zawodowych”, którego efektem jest raport końcowy.

Zadanie 2 miało na celu rozwinięcie i uszczegółowienie wniosków wypracowanych w Zadaniu 1 oraz weryfikację wcześniej udzielonych odpowiedzi na kluczowe problemy badawcze i ustaleń poczynionych w ramach realizacji celów poznawczych. W jego ramach zastosowano pogłębione techniki badawcze oraz analizę porównawczą wyników w ujęciu czasowym, tak aby uchwycić zmiany w postawach, uwarunkowaniach i barierach związanych z nabywaniem kompetencji zawodowych w regionie.



Podmiotem badań w ramach badania byli:

- pracownicy przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego, z wyłączeniem kadry zarządzającej,
- przedstawiciele firm szkoleniowych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego,
- reprezentanci przedsiębiorstw z województwa zachodniopomorskiego, działający w różnych branżach odpowiadających ISWZP*,
- uczniowie szkół oferujących edukację dla dorosłych (technika, licea ogólnokształcące i szkoły policealne),
- studenci ostatniego roku studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, I-stopnia, II-stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, z uwzględnieniem kierunków związanych z ISWZP,
- uczniowie ostatnich klas szkół branżowych I i II stopnia, techników, liceów ogólnokształcących,
- reprezentanci Akademickich Biur Karier działających w ramach zachodniopomorskich uczelni.

*Inteligentne Specjalizacje Województwa Zachodniopomorskiego

Z wynikami badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie

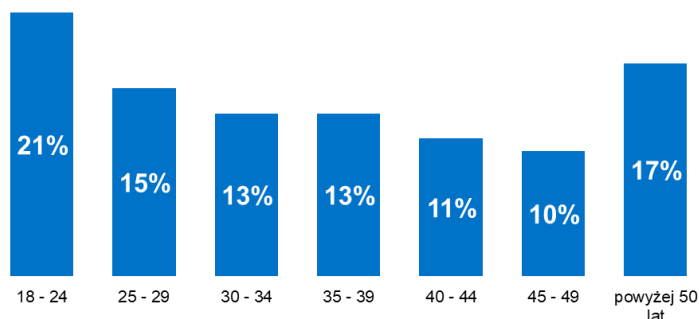
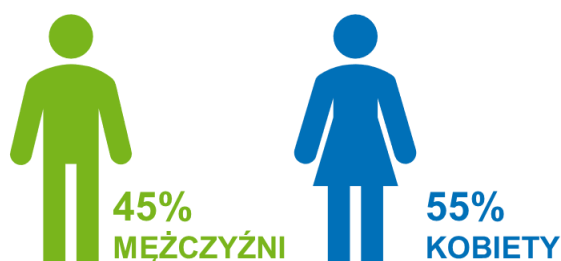


SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W 2025 ROKU

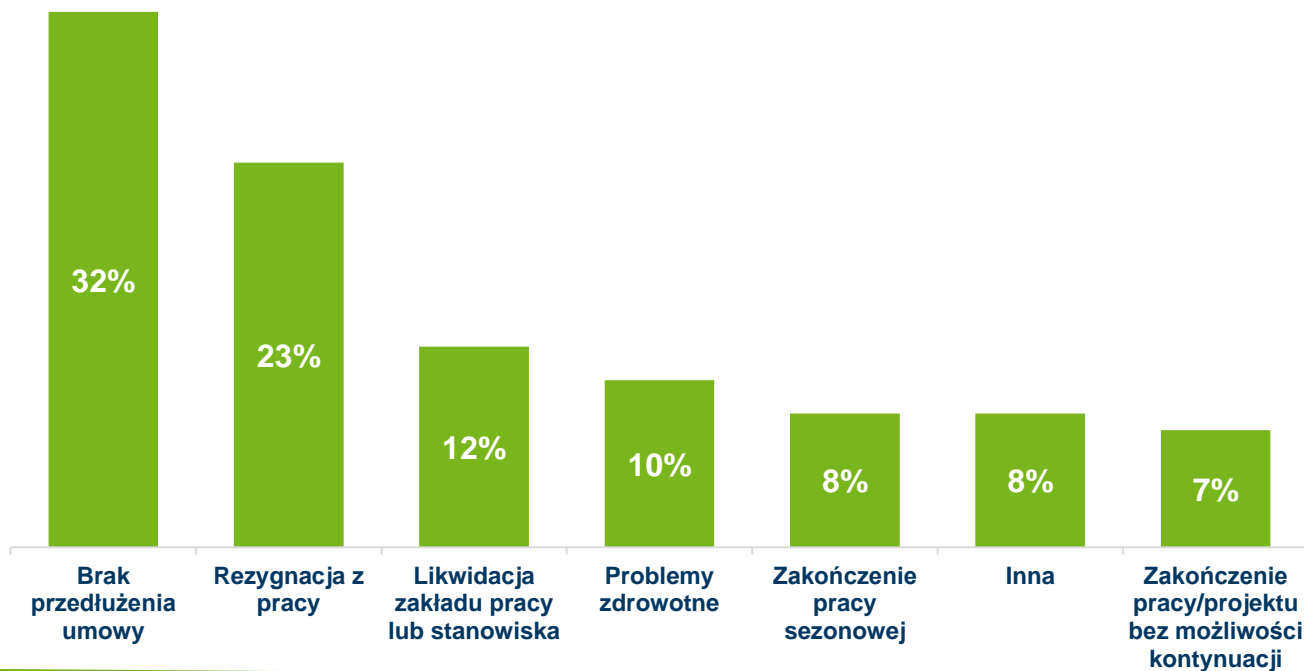
Głównym celem prowadzonego badania, było poznanie rzeczywistego obrazu sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy z terenu naszego województwa, poprzez poznanie m.in. szans i barier związanych ze znalezieniem zatrudnienia, aktywności edukacyjnej, przyczyn utraty pracy, postaw wobec różnych form zatrudnienia oraz mobilności zarejestrowanych osób bezrobotnych. W badaniu wzięło udział łącznie 6 506 respondentów.

Większą część respondentów stanowiły kobiety – 55%. Mężczyźni stanowili 45% badanych. W porównaniu do poprzedniej edycji badania wzrósł udział mężczyzn o 5 pkt. procentowych. Z kolei kobiet spadł o 4 pkt. procentowe.

Wśród badanych najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w przedziale 18 – 24 lata (21%). Drugą największą grupą byli respondenci powyżej 50 roku życia (17%). W roku poprzednim to oni stanowili większość (21%).



Główną przyczyną zakończenia ostatnio wykonywanej pracy przez respondentów był brak przedłużenia umowy (32%). Badani często też rezygnowali z pracy (23%). Analizując odpowiedzi ankietowanych w podziale na grupy wiekowe można zauważyć, że wraz ze wzrostem wieku maleje procent osób rezygnujących z pracy, natomiast wzrasta częstotliwość rejestracji w powiatowym urzędzie pracy ze względu na likwidację zakładu pracy lub stanowiska. Brak przedłużenia umowy był najczęściej wskazywaną przyczyną przez kobiety (34%), zaś u mężczyzn odsetek ten wyniósł 30%.



Z pozostałą częścią badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



POSIEDZENIE WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY – 12.03.2026 R.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład wojewódzkiej rady rynku pracy wchodzi 17 przedstawicieli instytucji i organów wskazanych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Podczas marcowego spotkania m.in.:

- przyjęto regulamin działania Rady;

- wydano opinie dotyczące kształcenia zawodowego w regionie;
- zaktualizowano wykaz zawodów, w których pracodawcy mogą otrzymać refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników;
- przedstawiono sprawozdanie o sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2025 r.



Więcej informacji o Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy mogą Państwo znaleźć klikając [tutaj](#).

Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2026 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- System monitorowania zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim;
- Kompetencje, kwalifikacje i perspektywy rynkowe dla kluczowych zawodów ISWZP;
- Edukacja formalna i nieformalna w województwie zachodniopomorskim;
- Nauczyciele zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy – stan, perspektywy, problemy;
- Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w wieku 30 lat i więcej w województwie zachodniopomorskim.

Biurowo Statystyki Publicznej
tel.: 91 42 56 148
91 42 56 219

Biurowo Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy
tel.: 91 42 56 147
e-mail: zorp@wup.pl

Biurowo Polityki Rynku Pracy
tel.: 91 42 56 108
91 42 56 145