

KALEJDOSKOP

Q1

ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

2026



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W LISTOPADZIE 2025

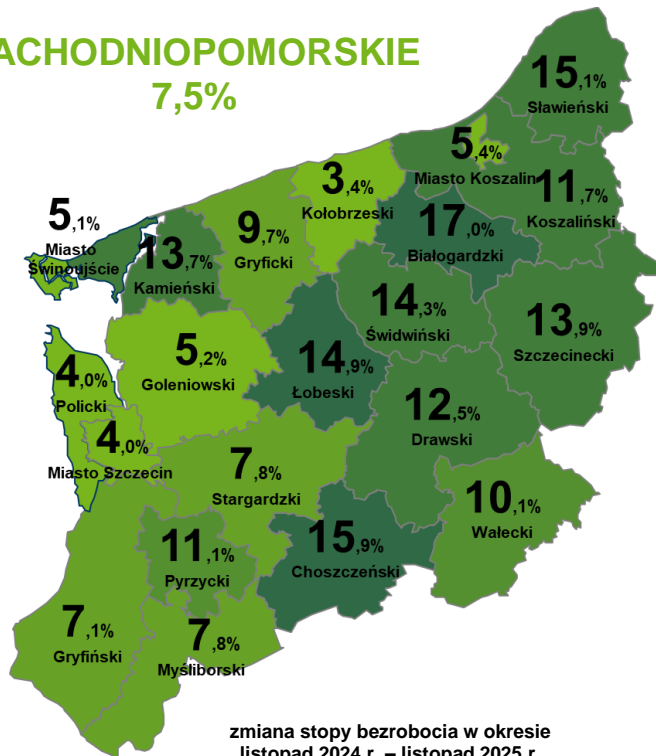
POLSKA

5,6%

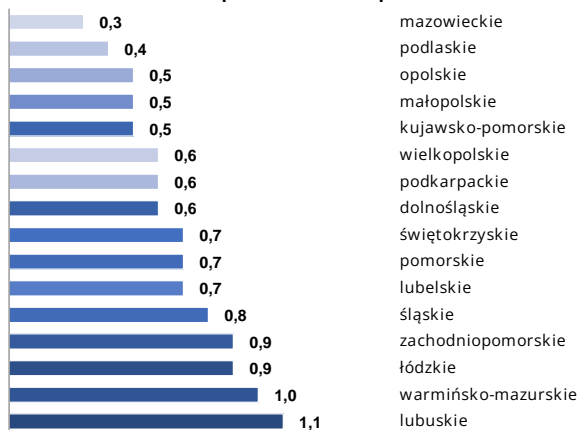


ZACHODNIOPOMORSKIE

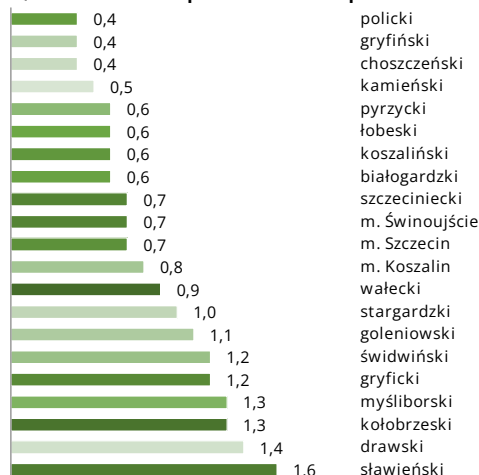
7,5%



zmiana stopy bezrobocia w okresie listopad 2024 r. - listopad 2025 r.



zmiana stopy bezrobocia w okresie listopad 2024 r. – listopad 2025 r.



ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	listopad 2024 r.	listopad 2025r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	39 156	44 149
Liczba bezrobotnych kobiet	21 071	22 640
Bezrobotni z prawem do zasiłku	5 714	6 021
Bezrobotni zamieszkali na wsi	16 452	17 851
Stopa bezrobocia rejestrowanego	6,6%	7,5%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	4 802	1 102
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	2 697	1 316
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	15	34
Liczba podjęć pracy w miesiącu	2 778	2 680

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRIPS-01 i dane GUS.



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

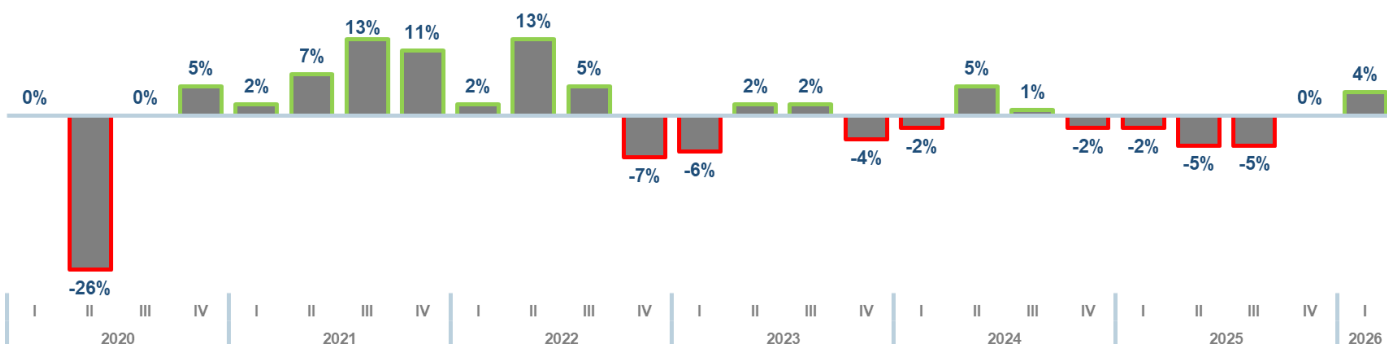
Celem badania jest pozyskanie informacji od przedstawicieli zachodniopomorskich firm odnośnie ich planów zatrudnieniowych w kontekście najbliższego kwartału. Badanie prowadzone jest z wykorzystaniem własnych zasobów i ma charakter cykliczny. Pierwsza edycja została zrealizowana w III kwartale 2012 roku i jest kontynuowana bez przerwy, w każdym kwartale na przestrzeni ostatnich lat. Ideą rozpoczęcia projektu było pozyskiwanie informacji w zakresie poszukiwanych na lokalnym rynku zasobów w kontekście zawodów/specjalności oraz branży/sektora prowadzonej działalności oraz przewidywanie zmian zachodzących na lokalnym rynku.

Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2026 roku” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców uległy wyraźnej poprawie i przyjęły optymistyczny charakter.

Q1|2026

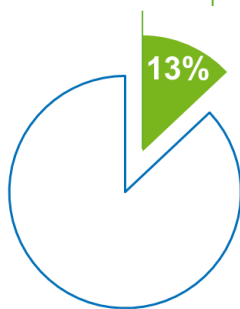
Prognoza zatrudnienia

WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE +4%

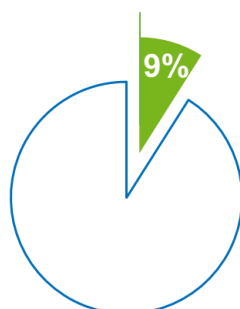


Spośród 1209 biorących udział w badaniu pracodawców, 13% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 9% zamierza zredukować etaty, a 71% nie planuje zmian. Z kolei 7% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

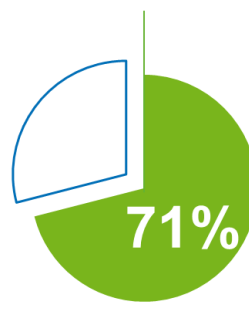
Wzrost/wyższy niż obecnie



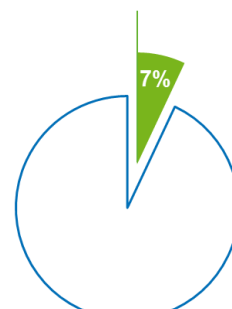
Spadek/n niższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć



Z pozostałą częścią badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Badanie polega na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia (komponent A) i zatrudnienia (komponent B). Skala komponentów waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy.

Badanie to jest realizowane przez 17 publicznych służb zatrudnienia w UE i koordynowane przez niemieckie służby zatrudnienia - Instytut Badań w zakresie Zatrudnienia (IAB), będący agendą niemieckich PSZ. IAB generuje odpowiedzi i przedstawia wyniki dla danego państwa osobno oraz zbiorczo – dla wszystkich państw biorących udział w badaniu. W przypadku Polski chęć przystąpienia do badania zadeklarowały wszystkie wojewódzkie urzędy pracy, które dokonują oceny sytuacji na rynku pracy w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi. Badanie prowadzone jest w cyklu miesięcznym.

EUROPA

Przez cały rok Europejski Barometr Rynku Pracy utrzymywał się na stabilnym poziomie ale pod koniec roku nastąpiło niewielkie pogorszenie: wskaźnik wyprzedzający spadł o 0,2 punktu w porównaniu z poprzednim miesiącem i w grudniu osiągnął neutralny poziom 100 punktów. Prognozowany komponent bezrobocia pozostał na poziomie 99,8 punktów. Komponent zatrudnienia, który osiągnął najwyższy poziom w tym roku, ponownie spadł o 0,4 punktu do 100,2.

The IAB Labour Market Barometer in December 2025

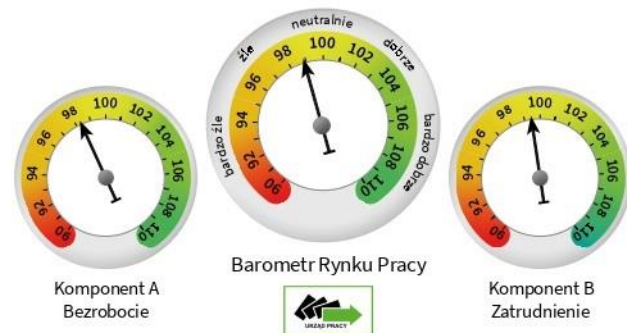
The labour market outlook for the next three months is ...



Source: Calculations of the IAB; Statistics Department & Labour Market Reporting Department of the Federal Employment Agency (BA). © IAB

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – grudzień 2025

Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

POLSKA

Wiodący wskaźnik Europejskiego Barometru Rynku Pracy dla Polski wynosi 99,6 punktu. Komponent prognozy bezrobocia wynosi 99,3, natomiast komponent prognozy zatrudnienia jest równy 98,8.

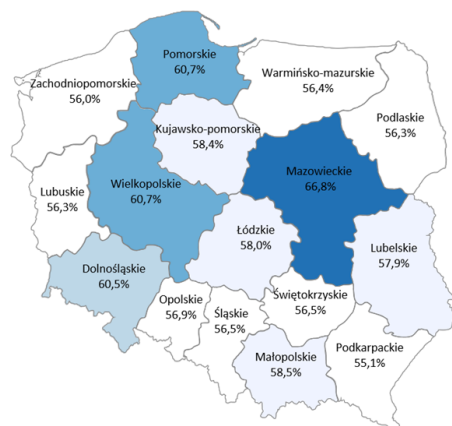
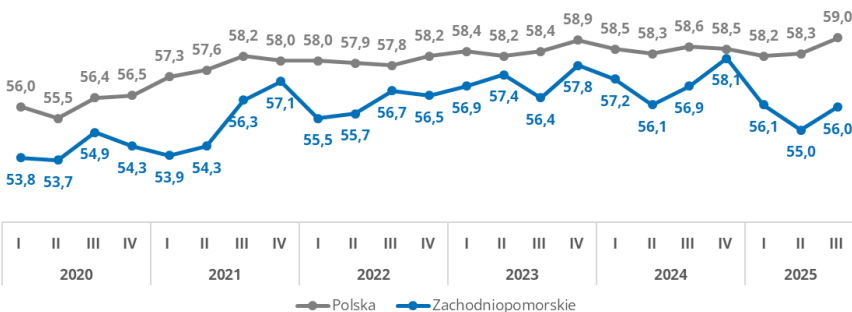
Przysła, jak i historyczne wyniki badania znajdą Państwo klikając [tutaj](#).



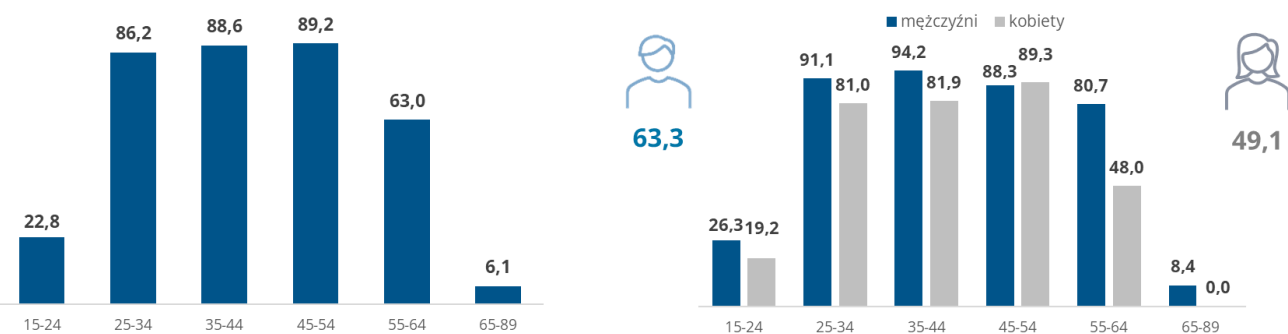
BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI – III KWARTAŁ 2025 R.

WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W III KWARTALE 2025 (w %)

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



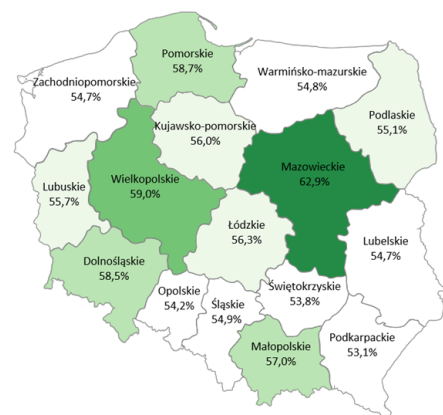
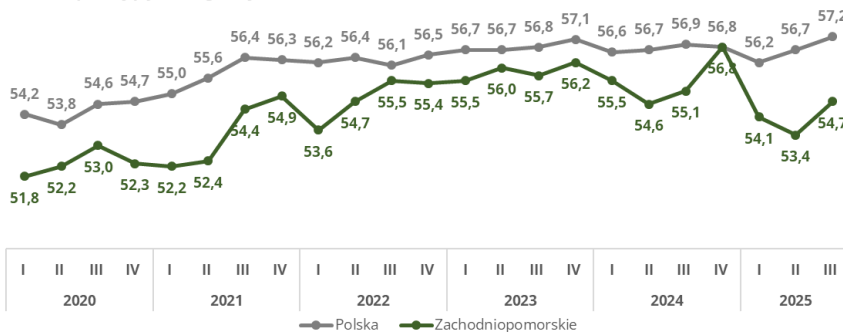
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WG WIEKU I PŁCI (w %)



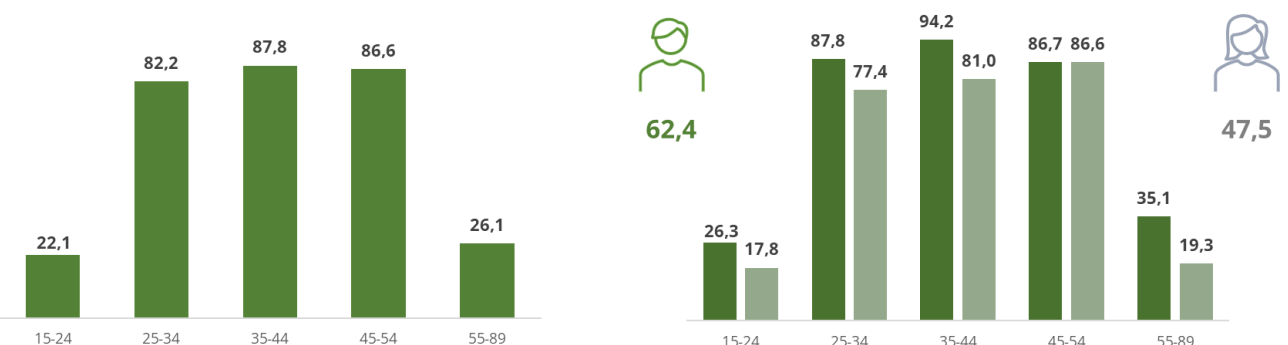
Źródło: Opracowanie własne WUP na podstawie danych GUS

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W III KWARTALE 2025 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WG WIEKU I PŁCI (w %)



Źródło: Opracowanie własne WUP na podstawie danych GUS

ZACHODNIOPOMORSKIE

ZACHODNIOPOMORSKIE



WYNIKI PIERWSZEJ CZĘŚCI BADANIA „EDUKACJA FORMALNA I NIEFORMALNA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM”

Celem głównym badania „Edukacja formalna i nieformalna w województwie zachodniopomorskim (analiza stanu obecnego w kontekście materialnym i systemowym w tym motywacje i bariery w dokonywaniu wyborów edukacyjnych)” jest dostarczenie informacji dotyczących stanu i uwarunkowań aktywności w obszarze edukacji zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego z uwzględnieniem różnicowania jej form, postaw uczestników rynku pracy, a także barier edukacyjnych.

Badanie zostało podzielone na dwie części. Pierwsza z nich obejmowała realizację badania eksploracyjnego pn. „Badanie i analiza stanu edukacji formalnej, pozaformalnej i nieformalnej w województwie zachodniopomorskim w świetle postaw dotyczących nabywania kompetencji zawodowych”, którego efektem jest raport końcowy.

Przedmiotem badania w ramach Zadania 1 były: uwarunkowania wyborów edukacyjnych, dynamika postaw wobec zdobywania kompetencji zawodowych, relacje między poszczególnymi formami kształcenia oraz oceny ich skuteczności, poziom wiedzy dotyczących źródeł i forma wsparcia kształcenia zawodowego, bariery w kształceniu zawodowym, potrzeby zmian systemowych i w zakresie formalizacji obszarów kształcenia, perspektywy edukacji zawodowej.

Podmiotem badań w ramach badania byli:

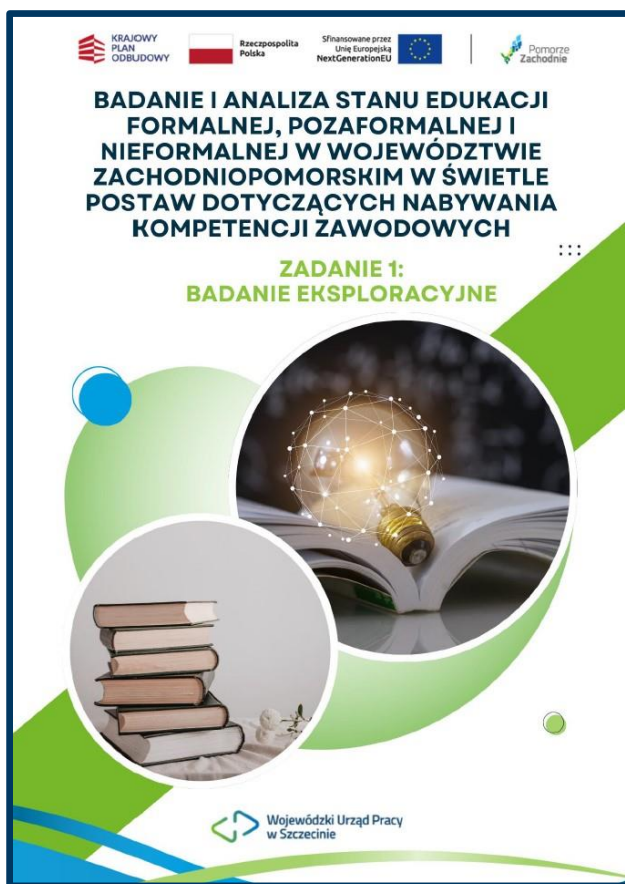
- pracownicy przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego, z wyłączeniem kadry zarządzającej,
- przedstawiciele firm szkoleniowych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego,
- reprezentanci przedsiębiorstw z województwa zachodniopomorskiego, działający w różnych branżach odpowiadających ISWZP*,
- Uczniowie szkół oferujących edukację dla dorosłych (technika, licea ogólnokształcące i szkoły policealne),
- Studenci ostatniego roku studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, I-stopnia, II-stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, z uwzględnieniem kierunków związanych z ISWZP,
- Uczniowie ostatnich klas szkół branżowych I i II stopnia, techników, liceów ogólnokształcących.

Wyniki z realizacji zadania drugiego „Badanie i analiza stanu edukacji formalnej, pozaformalnej, i nieformalnej w województwie zachodniopomorskim w świetle postaw dotyczących nabywania kompetencji zawodowych - badanie pogłębione z analizą ex-post” zostaną opublikowane wkrótce.

*Inteligentne Specjalizacje Województwa Zachodniopomorskiego

Z wynikami badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

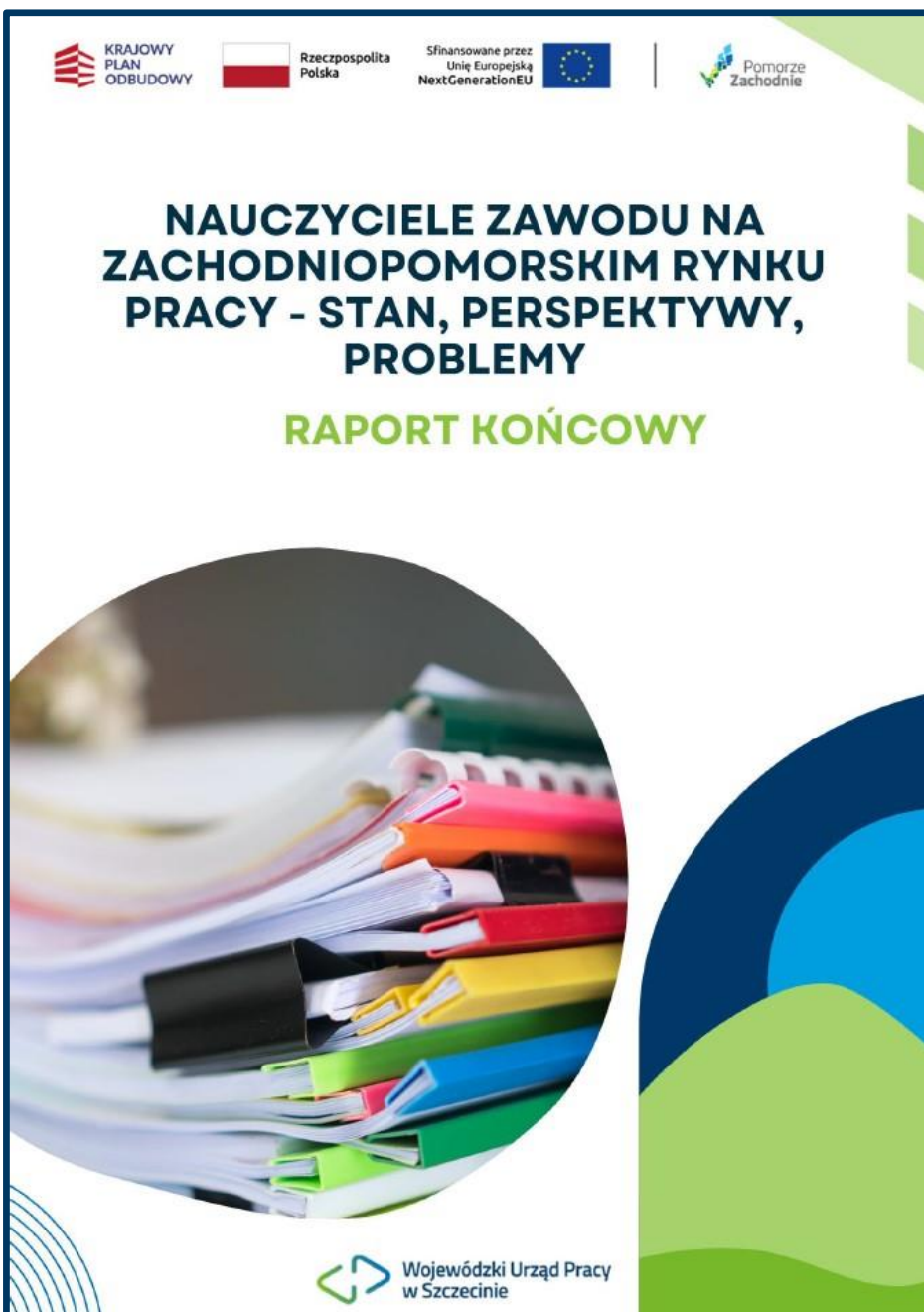
Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie





NAUCZYCIELE ZAWODU NA ZACHODNIOPOMORSKIM RYNKU PRACY – STAN, PERSPEKTYWY, PROBLEMY

Celem głównym badania „Nauczyciele zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy - stan, perspektywy, problemy” było dostarczenie informacji dotyczących aktualnej sytuacji nauczycieli zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy, liczebności tej grupy zawodowej, uwarunkowań wykonywania tego zawodu w realiach zachodniopomorskich placówek oświatowych, a także oceny kompetencji i motywacji do podejmowania tego zawodu.



Badanie miało charakter wielowymiarowy, tzn. zostały w nim uwzględnione różne perspektywy oceniające i wyjaśniające. Zostali nimi objęci:

- nauczyciele zawodu,
- pracodawcy nauczycieli zawodu,
- eksperci w zakresie edukacji zawodowej.

Pozyskane w ten sposób informacje stanowią istotne źródło wiedzy do opracowania strategii naprawczych i rozwojowych dla zachodniopomorskiej edukacji zawodowej. Szczególny nacisk został położony na zwiększenie liczby osób zainteresowanych zawodem nauczyciela zawodu oraz podnoszenie kompetencji tych, którzy już go wykonują.

Wynikiem badania jest raport zawierający obraz aktualnej sytuacji nauczycieli zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy w obszarze określonym przez problematykę badawczą.

Badanie przyczyniło się bezpośrednio do realizacji celu projektu, tj. do budowy systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych.

Z wynikami badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



BAROMETR ZAWODÓW 2026

Barometr zawodów - to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników, sporządzona przez specjalistów z Publicznych Służb Zatrudnienia na poziomie powiatów oraz województwa. Prognoza wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

W województwie zachodniopomorskim w ramach jedenastej edycji Barometru zawodów zrealizowano dwadzieścia paneli eksperckich. W spotkaniach eksperckich, oprócz pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP), udział wzięli również zaproszeni partnerzy zewnętrzni reprezentujący m.in. stowarzyszenia pracodawców, Ochotnicze Hufce Pracy, izby rzemieślnicze/cechy rzemiosł, instytucje edukacyjne.

Prognozy sytuacji w zawodach przygotowane zostały na podstawie opinii ekspertów, z wykorzystaniem pomocniczo danych statystycznych dotyczących poziomu bezrobocia, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do PUP, oświadczeniach o powierzeniu pracy cudzoziemcom, napływu powiadomień o zatrudnieniu obywatela Ukrainy, jak również liczby absolwentów szkół branżowych.

Zapotrzebowanie na pracowników prognozowano w odniesieniu do 168 grup zawodów. Liczba zawodów deficytowych uległa znaczącemu zmniejszeniu. Uzyskany wynik dla województwa zachodniopomorskiego wskazuje na deficyt w 22 grupach (prognoza w roku ubiegłym wskazywała na deficyt w 29 grupach). W równowadze prognozowane jest 146 grup zawodów na poziomie województwa (prognoza w ubiegłym roku wskazywała 137 grup).



Edukacyjna

- nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- pedagodzy



Gastronomiczno-turystyczna

- kucharze



Elektryczno-energetyczna

- elektrycy i energetycy



Ochrony i bezpieczeństwa

- pracownicy służb mundurowych



Produkcyjno-przetwórcza

- spawacze



Budowlana

- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych



Transport/spedycja/logistyka

- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych



Medyczo-opiekuńcza

- lekarze
- pielęgniarki i położne
- psychologowie i psychoterapeuci
- logopedzi i audyofonolodzy
- pracownicy socjalni i mediatorzy
- opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością



Finansowo-prawna

- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- samodzielni księgowi

Z pozostałą częścią raportu mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

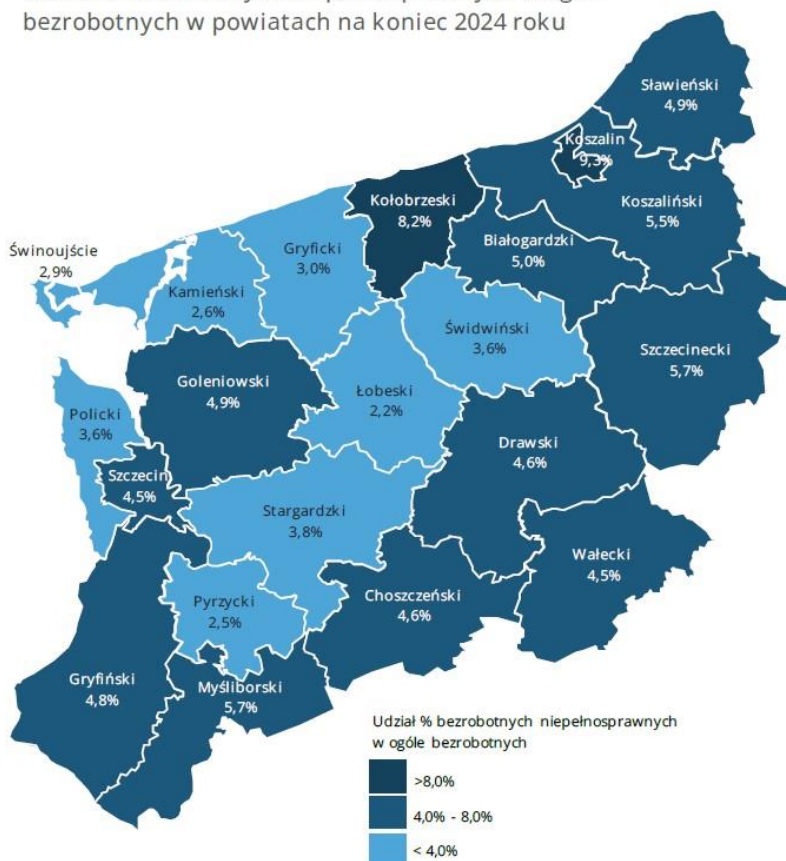
Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



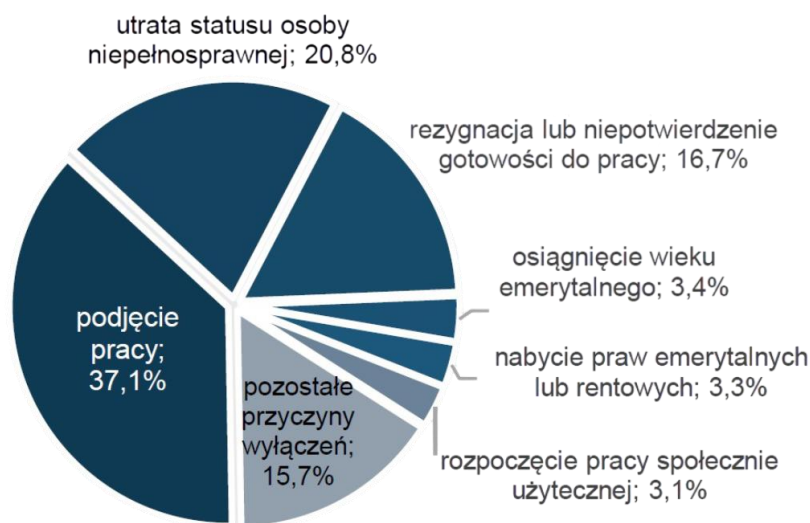
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2024 R.

Na koniec 2024 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się łącznie 1 861 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, stanowiących 4,7% wszystkich zarejestrowanych w regionie (w Polsce 6,3%). W porównaniu z 2023 rokiem liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 497 osób, a udział w ogóle w rejestrach był niższy o 1,2 pkt proc. Tak wyraźny spadek wynika z utraty statusu osoby niepełnosprawnej z powodu wygaśnięcia 30 września 2024 roku ważności tzw. orzeczeń covidowych. Najwyższy odsetek niepełnosprawnych na koniec 2024 roku notowano w Koszalinie - 9,3%. Zdecydowanie mniejszy udział zaobserwowano wśród bezrobotnych z powiatu łobeskiego - 2,2%. W ciągu 2024 roku największy spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z analizowanej grupy notowano w Szczecinie, o 135 osób, z kolei niewielkie wzrosty dotyczyły kilku powiatów w regionie.

Udział % bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych w powiatach na koniec 2024 roku



Przyczyny wyłączeń z ewidencji w 2024 roku



W 2024 roku zarejestrowano w urzędach pracy w województwie 2 729 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, o 47 mniej aniżeli w 2023 roku.

Wyrejestrowano w tym czasie 3 250 osób, o 596 więcej niż rok wcześniej. Najczęstszą przyczyną wykreślenia z ewidencji w tej grupie bezrobotnych było podjęcie pracy –37,1%. Co piąta osoba utraciła status osoby niepełnosprawnej m. in. z powodu wygaśnięcia orzeczenia covidowego. W grupie 16,7% wyrejestrowanych jako powód wskazano rezygnację lub niepotwierdzenie gotowości do pracy. Spośród subsydiowanych form wsparcia osoby niepełnosprawne najczęściej podejmowały pracę w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych - po 62 osoby.

Z pozostałą częścią raportu mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 i MRPiPS-07 – WUP w Szczecinie



OCENA EFEKTYWNOŚCI WSPARCIA UDZIELONEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2021–2023

Głównym celem badania była ocena efektywności wsparcia udzielonego pracodawcom i pracownikom w województwie zachodniopomorskim w latach 2021-2023, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania dotyczące aktualizacji wiedzy, podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania się.

Analizie poddane zostały następujące formy wsparcia możliwe do sfinansowania ze środków KFS:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne, wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,

- określanie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia,
- promocja KFS.

Badanie, zrealizowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przez ASM Research, objęło trzy grupy respondentów: pracodawców, pracowników oraz przedstawicieli powiatowych urzędów pracy (PUP). Łącznie przeprowadzono 989 pomiarów wśród pracodawców, 461 wśród pracowników i 20 wśród pracowników PUP.

Metodologia opierała się na badaniach ilościowych z wykorzystaniem technik CAWI i CATI, a próba została dobrana w sposób losowo-celowy. Analiza uwzględniała zarówno aspekty organizacyjno-finansowe, jak i subiektywną ocenę wpływu KFS na rozwój zawodowy i działalność firm.

Z pozostałą częścią raportu mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie badań własnych - WUP w Szczecinie

Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2026 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- System monitorowania zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim;
- Kompetencje, kwalifikacje i perspektywy rynkowe dla kluczowych zawodów ISWZP;
- Edukacja formalna i nieformalna w województwie zachodniopomorskim;
- Nauczyciele zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy – stan, perspektywy, problemy;
- Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w wieku 30 lat i więcej w województwie zachodniopomorskim.

Biuro Statystyki Publicznej
tel.: 91 42 56 148
91 42 56 219

Biuro Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy
tel.: 91 42 56 147
e-mail: zorp@wup.pl

Biuro Polityki Rynku Pracy
tel.: 91 42 56 108
91 42 56 145