

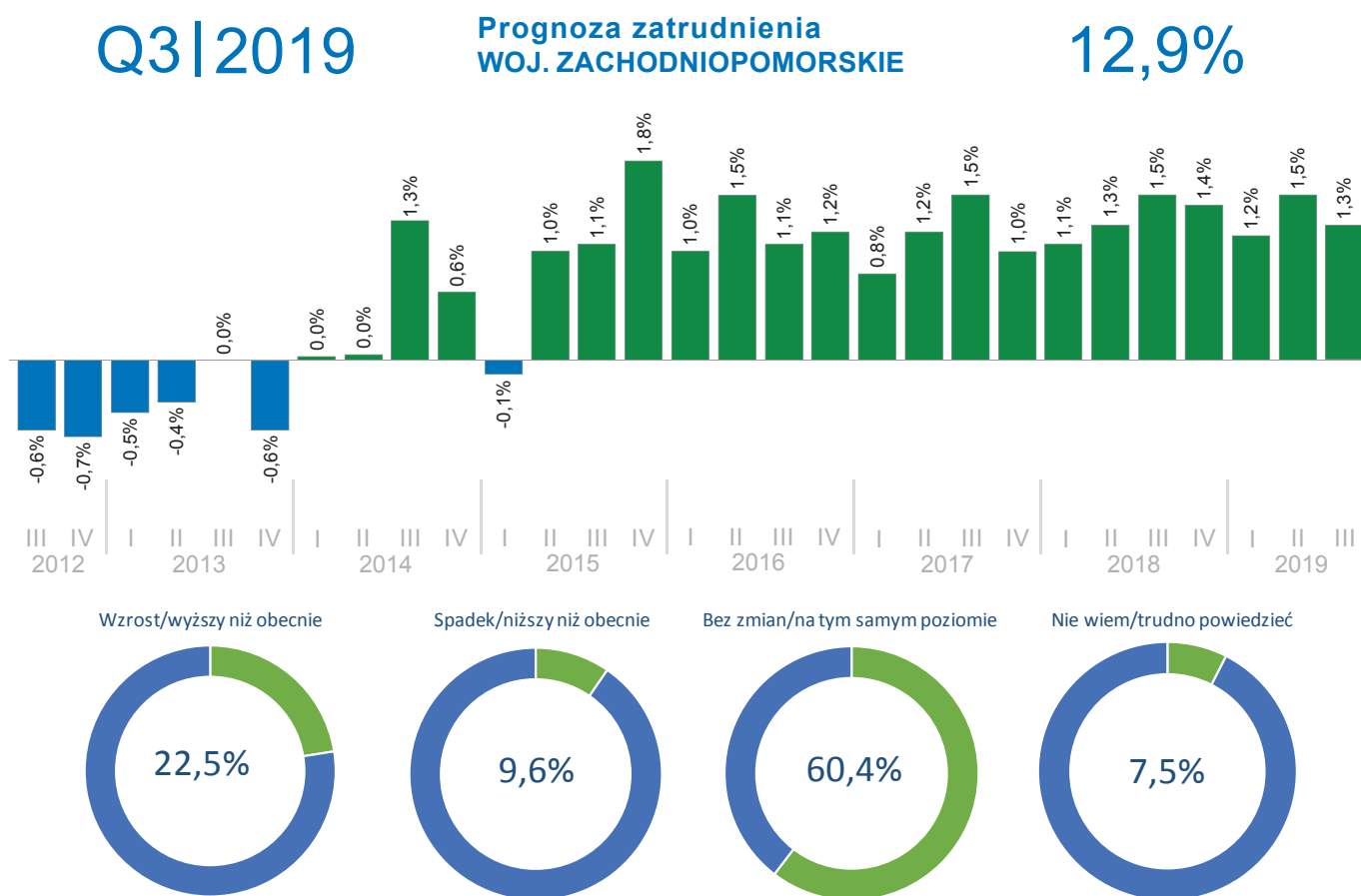
▶ NASTROJE ZATRUDNIENIOWE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Jak pokazują wyniki badania **Nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w III kw. 2019 r.**, dany okres będzie sprzyjał poszukującym pracy i lepszych warunków zatrudnienia. Pracodawcy w naszym województwie są optymistyczni co do planów zwiększania zatrudnienia

w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza netto zatrudnienia na Q3 (lipiec-wrzesień) wynosi +12,9%. Spośród 280 przebadanych pracodawców, 22,5% przewiduje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 9,6% zamierza zredukować etaty, a 60,4% nie planuje zmian personalnych w najbliższym kwartale.

Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy** (www.zorp.wup.pl).

▲ PROGNOZA ZATRUDNIENIA NETTO W III KWARTALE 2019 R.



Źródło: na podstawie wyników z badania Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w II kw. 2019 r., więcej informacji na stronie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-observatorium-ryнку-pracy/nastroje-zatrudnieniowe-pracodawcow-w-woj.-zachodniopomorskim/>

▶ ZACHODNIOPOMORSKIE MAŁE SKARBY

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jest inicjatorem i realizatorem wielu przedsięwzięć kształtujących regionalną politykę rynku pracy. Adresatami oferowanego wsparcia, są zarówno instytucje działające w obszarze rynku pracy, jak również mieszkańcy województwa, którzy z różnych względów pozostają poza rynkiem pracy.

Od lat jedną ze zdiagnozowanych przeszkód uniemożliwiających powrót do aktywności zawodowej rodziców dzieci

w wieku do lat trzech, jest niewystarczająca liczba miejsc opieki instytucjonalnej.

Mimo regularnego wzrostu dostępności do publicznych i niepublicznych żłobków, oddziałów żłobkowych, czy klubów dziecięcych, ich rozwój nie przyczynił się do zmniejszenia liczby dzieci, którym nie przyznano miejsca w żłobku.

W odpowiedzi na powyższą sytuację od lipca 2018 r. w ramach Regionalne-

go Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014-2020 rozpoczęto realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby”.



Projekt skierowany jest do 1500 rodziców z województwa zachodniopomorskiego:

- ▶ aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim)
- ▶ pozostających poza rynkiem pracy (bezrobotnych, biernych zawodowo lub przebywających na urlopie wychowawczym).

Realizator projektu, uwzględniając zmieniające się uwarunkowania społeczno-ekonomiczne regionu oraz mając na uwadze dynamiczną sytuację na rynku pracy, w Regulaminie konkursu określi premiovane grupy beneficjentów

(ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących i/lub powracających do pracy na terenie SSW), wraz z podaniem przypisanej im wysokości kryterium punktowego.

Wspomniany projekt proponuje unikatowe rozwiązanie na skalę regionu, ponieważ refunduje do 95% poniesionych kosztów opieki instytucjonalnej nad dzieckiem do lat 3 bądź wynagrodzenia niani. W zależności od rodzaju opieki wskazanej przez rodzica możliwe są trzy maksymalne kwoty refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Refundacja do 95% poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem

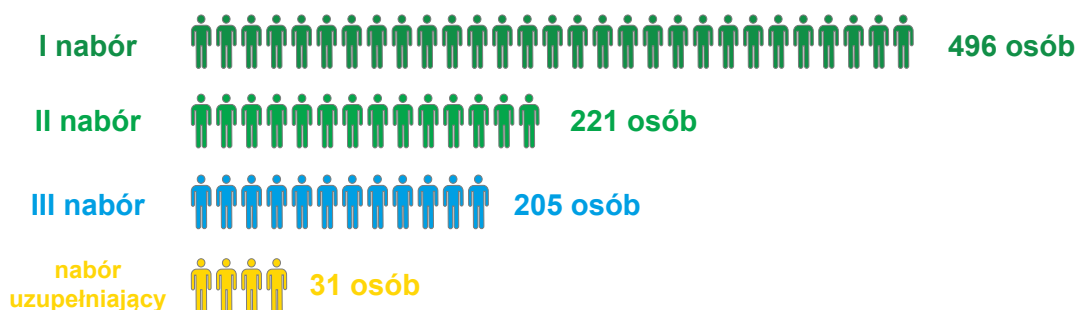
w klubie dziecięcym → do 800 zł

w żłobku/
u opiekuna dziennego → do 1200 zł

u niani → do 1200 zł

Refundacja trwa maksymalnie 12 miesięcy względem konkretnego dziecka, licząc od momentu rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia i nie dłużej niż do 30.06.2023 roku.

▲ Liczba kandydatów do projektu w ramach poszczególnych naborów (stan na 24 maja 2019 r.)



Od początku realizacji projektu chęć uczestnictwa w projekcie zgłosiły aż 953 osoby. Najwięcej, bo aż 496 osób, zrekrutowano podczas I naboru, który przeprowadzono we wrześniu 2018 r. W kolejnych miesiącach formularze rekrutacyjne zło-

żyło 221 osób (w październiku 2018 r.), 205 osób (w listopadzie/grudniu 2018 r.) oraz w ramach rekrutacji uzupełniającej formularze rekrutacyjne złożyło 31 osób (w styczniu i w lutym 2019 r.).

Od początku realizacji projektu, uwzględniając rezygnacje uczestników, działaniami zostało objętych łącznie 696 osób. Rodzice nieaktywni zawodowo stanowili większość uczestników projektu.

▲ Podział uczestników projektu ze względu na posiadany status na rynku pracy (stan na 24 maja 2019 r.)

Aktywni zawodowo



Wśród osób nieaktywnych zawodowo przeważają mamy bezrobotne, bierne zawodowo lub przebywające na urlopie wychowawczym, które zrezygnowały z pracy, aby poświęcić się wychowywaniu

Nieaktywni zawodowo



dzieci (368 kobiet). Z kolei mamy należące do grupy aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) mimo obaw, czy zostać z dzieckiem, czy wrócić do pracy są dru-

gą co do liczebności grupą uczestników projektu (310 kobiet). Taka idea projektu zdecydowanie daje szansę mamom, aby bezpiecznie mogły powrócić do pracy.

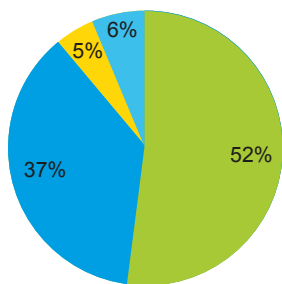
Każdy rodzic zna najlepiej swoje dziecko i wie, jaka forma opieki będzie sprzyjać jego harmonijnemu i wszechstronnemu rozwojowi. Stąd uczestnicy projektu samodzielnie decydowali o wyborze proponowanego systemu opieki nad dziećmi do lat 3.

▲ Preferencje rodziców w zakresie formy opieki nad dzieckiem do lat 3 (stan na 24 maja 2019 r.)

Ponad połowa uczestników projektu jako najlepszą formę opieki dla swojego dziecka uznała nianię. Wybór ten podyktowany jest przede wszystkim niewystarczającym dostępem do opieki instytucjonalnej, jak również faktem, iż nianią może być np.

babcia, a więc osoba bliska dziecku. Dodatkowo, ta forma opieki wymaga, aby rodzice dziecka zawierali z nianią umowę o opiekę nad dzieckiem, zwaną „umową uaktywniającą”, która daje nianiom możliwość podjęcia legalnej pracy.

Również często wybraną formą wsparcia był żłobek. Aż 37% beneficjentów podpisywało umowy o świadczenie usług w zakresie opieki żłobkowej z wybranymi placówkami. Zgodnie z zapisami Regulaminu uczestnictwa w projekcie, powinny one



niańia
żłobek

klub dziecięcy
opiekun dzienny

znajdować się w rejestrze żłobków prowadzonym przez właściwego Wójta, Burmistrza lub Prezydenta Miasta oraz na portalu Emp@tia (www.empatia.mpips.gov.pl). Pozostali rodzice preferowali opiekę w klubie dziecięcym (6% uczestników projektu) i u opiekuna dziennego (5% uczestników projektu).

W wyjątkowych sytuacjach za zgodą WUP w Szczecinie, uczestnicy projektu w trak-

cie jego trwania mogli starać się o zmianę zadeklarowanej w umowie formy opieki. Takich osób od początku trwania programu odnotowano 50.

Wszelkie informacje związane z nowym naborem do projektu planowanym od 26 sierpnia br., dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl w zakładce **Małe Skarby**.

KONFERENCJA EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – FUNDUSZ RÓWNYCH SZANS!



Mężczyzna na wózku inwalidzkim, kobieta w ciąży, mężczyzna mierzący ponad 2 metry, kobieta, która skończyła 80 lat, student ciągnący walizkę, kobieta z wykształceniem podstawowym, mężczyzna w okularach z grubymi szklami, chłopiec z zespołem Downa – choć brzmi to jak opis mijanych na ulicy ludzi każdego dnia, to jest coś co łączy ich wszystkich.

Niepełnosprawność.

Nawet co trzeci z nas zmaga się z nią każdego dnia. Nie zawsze poświadczona orzeczeniem. Czasem zupełnie nieodróżnialna. Innym razem wynikająca z naturalnego okresu w naszym życiu lub spowodowana przykrym wydarzeniem.

Nie jesteśmy odłani z jednej formy i już na zawsze niezmienni. Na całe szczęście! Szkopuł w tym, że tak długo zajęło nam dostrzeżenie i zrozumienie tego oraz zmiana myślenia. Teraz czas na działanie! Tylko jak, z kim i za co? Odpowiedzi na te pytania padły podczas organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie konferencji „Europejski Fundusz Społeczny – fundusz równych szans!”.

Konferencja rozpoczęła się powitaniem uczestników przez Marszałka naszego Województwa Pana Olgierda Geblewicza, który mówił o konieczności budowania empatycznego, przyjaznego, otwartego społeczeństwa i podkreślał wagę Europejskiego Funduszu Społecznego w procesie stwarzania szans i „otwierania drzwi”. Naszych gości powitał także gospodarz – Dyrektor WUP w Szczecinie – Pan Andrzej Przewoda, który przybliżył, jak Europejski Fundusz Społeczny wspiera osoby z niepełnosprawnościami i przeciwdziała wykluczeniu i dyskryminacji.

Po powitaniu uczestników przyszedł czas na część merytoryczną konferencji, którą rozpoczęła prelekcja Pana Jacka Gogały – przedstawiciela Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju, który przybliżył tematykę krajowych i międzynarodowych regulacji prawnych w zakresie dostępności. O Karcie Różnorodności – międzynarodowej inicjatywie mającej na celu promowanie różnorodności i równych szans w zatrudnieniu, bez względu na płeć, rasę, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, wiek, niepełnosprawność czy religię mówiła Pani Bogna Czałczyńska - Pełnomocniczka Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego ds. kobiet i równego traktowania. Pani Monika Szczczygielska z Dostępni.eu opowiedziała ze szczegółami jak zorganizować dostępne wydarzenie, tak, aby każdy mógł uczestniczyć w nim na równych prawach. Pani Marta Bujko-Gryczyńska – Kierowniczka Biura Informacji i Promocji EFS przedstawiła założenia nowego sposobu komunikacji tzw. prostego języka i prze-



konala zebranych, że to nie takie proste komunikować się prosto! O dostępności w cyberprzestrzeni w niezwykle zabawny, ale i merytoryczny sposób opowiadał Pan Piotr Kowalski ze Spółdzielni Socjalnej „FADO”. Pani Agata Spała - Ekspertka ds. zatrudnienia osób z niepełnosprawnością, trenerka i doradczyni zawodowa - nagrodzona została gromkimi brawami za prelekcję na temat zasad savoir-vivre wobec osób z niepełnosprawnościami.

Następnie przyszedł czas na prezentacje, będące namacalnym przykładem na to, że Europejski Fundusz Społeczny pozwala zmieniać rzeczywistość na bardziej dostępną - wystąpienia naszych wspaniałych Projektodawców! I tak, o projekcie „Dzieńdoberek” wspierającym przedszkole specjalne opowiadały, z udzielającym się wszystkim zaangażowaniem, Pani Kamila Michałko i Pani Joanna Zuba – Dyrektorki przedszkola. Projekt „Klub Aktywnej Integracji Społeczno-Zawodowej w Szczecinie” przedstawili Pan Bartosz Sawiński, Pani Izabela Mosakowska i Pani Joanna Hryniuk. Wzruszyło wystąpienie Pani Edyty Rutkiewicz – uczestniczki projektu z niepełnosprawnością słuchową – która



po wielu latach wróciła na rynek pracy! Na zakończenie, o tym jak samodzielne mogą być osoby z niepełnosprawnością intelektualną, jeśli tylko da się im na to szansę, na przykładzie projektu „Samodzielność - moja przyszłość”, wspierającym mieszkalnictwo treningowe, opowiedziały Pani Renata Borecka - Koordynatorka projektu i Pani Joanna Zduńska - Specjalistka ds. kontaktu z beneficjentami.

Bardzo ważna tematyka, niezwykle wartościowe prelekcje, zaangażowanie uczestników i eleganckie wnętrza szczecińskiego Novotelu sprawiły, że konferencja na długo pozostanie na ustach i w sercach osób zaangażowanych w szerzenie idei dostępności w naszym regionie. Była dowodem na to, że można i warto!

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY W DANII

Osoba, która utraciła pracę na terytorium **Królestwa Danii** (Dania) powinna w pierwszej kolejności ubiegać się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, na warunkach obowiązujących w tym państwie. W przypadku, gdy osoba nie spełnia warunków do nabycia tego świadczenia w Danii, ma możliwość ubiegania się o zasiłek dla bezrobotnych po powrocie do kraju, na podstawie polskiego ustawodawstwa. W tym celu powinna się zarejestrować we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna i złożyć wniosek o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, we właściwym miejscowo wojewódzkim urzędzie pracy.

Na podstawie powyższych przepisów, do okresu uprawniającego do zasiłku w Polsce może zostać zaliczony okres pracy spełniony za granicą, jednakże pod pewnymi obostrzeniami.

Wiele osób wyjeżdżających do pracy w Danii nie wie, że w przeciwieństwie do wszystkich innych rodzajów ubezpieczeń społecznych, ubezpieczenie od utraty pracy w tym kraju jest dobrowolne. Dlatego, aby mieć prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia, należy zapisać się do **kasy ubezpieczenia od utraty pracy (A-kasse)**, która zazwyczaj funkcjonuje przy związkach zawodowych. W przeciwnym wypadku nie przysługuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia od utraty pracy w Danii. Jednakże, aby wpłacać składki na taki fundusz nie trzeba być członkiem związku, przy którym on funkcjonuje.

Aby osoba bezrobotna mogła otrzymać zasiłek dla bezrobotnych na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego musi przede wszystkim wykazać, że podczas zatrudnienia za granicą zachowała zwykle miejsce zamieszkania w Polsce. W tym celu wypełnia odpowiednie oświadczenie,

które stanowi załącznik do wniosku o zasiłek dla bezrobotnych.

Przed powrotem do kraju osoba zainteresowana zasiłkiem dla bezrobotnych powinna wystąpić do instytucji właściwej w Danii o wydanie dokumentu przenośnego U1, który ewidencjonuje okresy zatrudnienia oraz opłacania składek na fundusz ubezpieczenia na wypadek bezrobocia. Jeżeli pracownik był członkiem powyższego funduszu, z wnioskiem o wydanie **dokumentu przenośnego U1** powinien zgłosić się do odpowiedniej A-kassy. W przypadku nieuczestniczenia w funduszu należy wystąpić z wnioskiem o jego wydanie (formularz EEA 4.1) do Duńskiej Agencji Rynku Pracy i Rekrutacji (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Njalsgade 72A, DK 2300, Copenhagen S, www.star.dk). Wówczas dokument przenośny U1 będzie jedynie dokumentował okresy zatrudnienia nieobjęte ubezpieczeniem na wypadek bezrobocia. Ważnym jest, że nie będą

one mogły być zaliczone w Polsce do okresu, od którego zależy nabycie oraz wysokość zasiłku dla bezrobotnych.

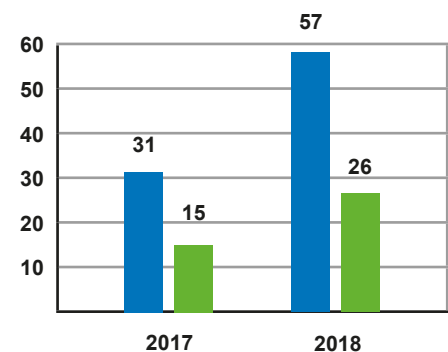
Dlatego przed wyjazdem do pracy w Danii warto się zastanowić nad opłacaniem dobrowolnych składek na wypadek bezrobocia, ponieważ bez ich uiszczenia nie można liczyć na przyznanie zasiłku dla bezrobotnych.

W przypadku, gdy strona ubiegająca się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych nie posiada dokumentu przenośnego U1, powinna przedstawić w wojewódzkim urzędzie pracy **dokumenty dotyczące zatrudnienia na terytorium Danii**, np. umowy o pracę, kontrakty, zaświadczenia od pracodawców, numer nadania CPR, odcinki wypłat, pismo od ostatniego pracodawcy o sposobie rozwiązania stosunku pracy, rozliczenia podatkowe. Następnie, wojewódzki urząd pracy wystąpi do duńskiej instytucji właściwej do spraw bezrobocia z wnioskiem, celem uzyskania stosownego dokumentu dotyczącego okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń z tytułu bezrobocia. Do czasu otrzymania ww. informacji organ nie będzie mógł wydać decyzji administracyjnej w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku. Dlatego posiadanie dokumentu przenośnego U1 przez osobę ubiegającą się o zasiłek dla bezrobotnych usprawni całą procedurę administracyjną w Polsce

i skróci okres oczekiwania na decyzję. W takiej sytuacji wojewódzki urząd pracy nie będzie występował do instytucji właściwej do spraw bezrobocia w Danii o potwierdzenie okresów zatrudnienia przebytych w tym kraju, albowiem będą one już wskazane w posiadanym przez bezrobotnego dokumencie przenośnym U1.

Podsumowując należy wskazać, że zasiłek po pracy w Danii jest przyznawany na zasadzie wyjątku. Po pierwsze osoba bezrobotna ubiegająca się o zasiłek dla bezrobotnych musi wykazać, że pracując za granicą zachowała zwykle miejsce zamieszkania w Polsce. Ponadto powinna mieć przepracowane co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. **Okres pracy spełniony w Danii musi być okresem ubezpieczonego zatrudnienia** (opłacanie składek na wypadek bezrobocia w tym kraju). Są to niezbędne warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez wojewódzki urząd pracy. Natomiast jego wysokość i okres przysługiwania zależą m. in. od sposobu rozwiązania umowy o pracę w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, stażu pracy i wieku bezrobotnego, stopy bezrobocia w danym powiecie i innych warunków, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W **Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie**, pełniącym rolę instytucji właściwej w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia na terenie województwa zachodniopomorskiego, liczba wniosków o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych po pracy w Danii jest niewielka. W roku 2017 wynosiła 15, natomiast w 2018 roku liczba tych wniosków wzrosła i wynosiła 26, tj. o 11 więcej niż w roku ubiegłym. W tym miejscu należy wskazać, że więcej osób ubiega się o zasiłek w Danii, tj. w państwie wykonywania pracy i następnie dokonuje jego transferu do Polski. I tak w 2017 r., liczba transferów do Polski wynosiła 31, a w roku 2018 było ich już 57, tj. prawie 2 razy więcej niż w roku ubiegłym.



■ Transfer zasiłku dla bezrobotnych z Danii do Polski
■ Wnioski o zasiłek dla bezrobotnych po pracy w Danii

▶ STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dotyczącymi regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2018 r.;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kw. 2019 r.;

- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl, • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030