

Kwestionariusz wywiadu z pracodawcami

Dzień dobry. Nazywam się (...) i jestem ankierem firmy (...). Na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadzamy badanie pn. *Osoby niepełnosprawne na zachodniopomorskim rynku pracy*.

Udział w ankiecie jest anonimowy i dobrowolny. Prosimy zatem o udzielanie szczerych i prawdziwych odpowiedzi, ponieważ tylko takie mogą pomóc w realizacji celu badania. Uzyskane od Pana/i informacje będą traktowane jako poufne i prezentowane jedynie w postaci zbiorczych opracowań statystycznych.

Dziękujemy!

M1. Powiat

1.	Białogardzki	
2.	Choszczeński	
3.	Drawski	
4.	Goleniowski	
5.	Gryficki	
6.	Gryfiński	
7.	Kamieński	
8.	Kołobrzeski	
9.	Koszaliński	
10.	Łobeski	
11.	Myśliborski	
12.	Policki	
13.	Pyrzycki	
14.	Sławieński	
15.	Stargardzki	
16.	Szczecinecki	
17.	Świdwiński	
18.	Wałecki	
19.	m. Koszalin	
20.	m. Szczecin	
21.	m. Świnoujście	

M2. Wielkość zatrudnienia

1.	W firmie pracuje do 9 osób	
2.	W firmie zatrudnionych jest od 10 do 49 osób	
3.	W firmie zatrudnionych jest od 50 do 249 osób	

4.	W firmie zatrudnionych jest powyżej 250 osób	
----	--	--

M3. Sektor prowadzonej działalności

1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, rybactwo	
2.	Budownictwo	
3.	Energetyka/gazownictwo/wodociągi	
4.	Finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi	
5.	Handel detaliczny i hurtowy	
6.	Produkcja	
7.	Instytucje sektora publicznego	
8.	Restauracje/hotele	
9.	Transport/logistyka	
10.	IT/informatyka	
11.	Oświata/edukacja	
12.	Zdrowie/medycyna	
13.	Inny, jaki?.....	

M4. Czy przedsiębiorstwo posiada status zakładu pracy chronionej?

1.	Tak	
2.	Nie	

P1. Proszę wskazać, która z poniższych odpowiedzi charakteryzuje Państwa firmę:

1.	Zatrudniamy osoby niepełnosprawne i jesteśmy zwolnieni z wpłat składek do PFRON	
2.	Zatrudniamy osoby niepełnosprawne i płacimy składki do PFRON	
3.	Nie zatrudniamy osób niepełnosprawnych i płacimy składki do PFRON	
4.	Nie zatrudniamy osób niepełnosprawnych i nie płacimy składek do PFRON	

} Przejdź do pytania P10

P2. Który stopień niepełnosprawności posiadają zatrudnione w Państwa firmie osoby niepełnosprawne? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

1.	Orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności lub równoważne	
2.	Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności lub równoważne	
3.	Orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub równoważne	
4.	Nie wiem	

P3. Jakie grupy schorzeń posiadają zatrudnione w Państwa firmie osoby niepełnosprawne? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

1.	Uszkodzenia i choroby narządu ruchu	
2.	Uszkodzenia i choroby narządu wzroku	
3.	Uszkodzenia narządu słuchu	
4.	Schorzenia układu krążenia	
5.	Schorzenia neurologiczne	
6.	Upośledzenie umysłowe	
7.	Nie wiem/nie znam	
8.	Inne, jakie?.....	

P4. Na jakich stanowiskach najczęściej zatrudniają Państwo osoby niepełnosprawne? (proszę wpisać poniżej)

.....

P5. W jaki sposób Państwa firma pozyskała osoby niepełnosprawne do pracy? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

1.	Osoby niepełnosprawne same zgłosiły się do firmy	
2.	Zwróciliśmy się do powiatowego urzędu pracy o skierowanie osób niepełnosprawnych do firmy	
3.	Powiatowy urząd pracy skierował do firmy osoby niepełnosprawne	
4.	Zostały polecane przez znajomych	
5.	Za pośrednictwem Internetu	
6.	Skorzystaliśmy z pomocy agencji zatrudnienia	
7.	W inny sposób, jaki?.....	

P6. Proszę wskazać 3 najważniejsze czynniki, które miały wpływ na zatrudnienie przez Państwa firmę osób niepełnosprawnych?

.....

.....

.....

P7. Którą najczęściej formę zatrudnienia oferują Państwo niepełnosprawnym pracownikom? (proszę zaznaczyć jedną właściwą odpowiedź)

1.	Umowa o pracę na pełny etat stała	
2.	Umowa o pracę na pełny etat czasowa	
3.	Umowa o pracę na pół etatu stała	

4.	Umowa o pracę na pół etatu czasowa	
5.	Umowa zlecenie	
6.	Umowa o dzieło	
7.	Umowa agencyjna	
8.	Zatrudnienie subsydiowane z powiatowego urzędu pracy	
9.	Inna, jaka?.....	

P8. Jak Państwa firma ocenia umiejętności zatrudnionych u siebie osób niepełnosprawnych? (proszę zaznaczyć oceny na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza bardzo źle, a 5 bardzo dobrze)

1.	Dyspozycyjność, możliwość pracy w różnych godzinach	1	2	3	4	5
2.	Wytrzymałość, odporność na zmęczenie	1	2	3	4	5
3.	Znajomość komputera i programów	1	2	3	4	5
4.	Umiejętność uczenia się, nabywania nowych kwalifikacji	1	2	3	4	5
5.	Znajomość języków obcych	1	2	3	4	5
6.	Umiejętność pracy z ludźmi, w zespole	1	2	3	4	5
7.	Umiejętność planowania pracy	1	2	3	4	5
8.	Zdolności komunikacyjne, umiejętność nawiązywania kontaktów	1	2	3	4	5
9.	Odporność na stres	1	2	3	4	5
10.	Umiejętności w zakresie adaptacji w firmie	1	2	3	4	5
11.	Umiejętność dostosowywania się do zmian/nowych zadań	1	2	3	4	5
12.	Ogólne predyspozycje do wykonywania pracy fizycznej	1	2	3	4	5
13.	Ogólne predyspozycje do wykonywania pracy umysłowej	1	2	3	4	5

P9. W jakim stopniu poniższe czynniki utrudniają Państwa zdaniem zatrudnianie osób niepełnosprawnych? (proszę zaznaczyć odpowiedzi na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza bardzo utrudnia, a 5 nie utrudnia)

1.	Niedostosowana infrastruktura/bariery architektoniczne	1	2	3	4	5
2.	Niejasne i wciąż zmieniające się przepisy prawne	1	2	3	4	5
3.	Nieodpowiednie kwalifikacje osób niepełnosprawnych	1	2	3	4	5
4.	Koszty związane z dostosowaniem infrastruktury /stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych	1	2	3	4	5
5.	Niedostateczne wsparcie dla pracodawców ze strony instytucji lokalnych	1	2	3	4	5
6.	Biurokracja	1	2	3	4	5
7.	Trudności w uzyskaniu potrzebnych informacji dot. zatrudniania osób niepełnosprawnych	1	2	3	4	5
8.	Zbyt duży nakład pracy związany z obsługą PFRON	1	2	3	4	5
9.	Nadmierne uprawnienia osób niepełnosprawnych (udział w turnusach rehabilitacyjnych, które odbywa się w ramach	1	2	3	4	5

	zwolnienia z pracy przy zachowaniu wynagrodzenia)					
10.	Mniejsza wydajność osób niepełnosprawnych jako pracowników	1	2	3	4	5
11.	Brak akceptacji ze strony innych pracowników dla osób niepełnosprawnych	1	2	3	4	5
12.	Częsta absencja pracowników niepełnosprawnych	1	2	3	4	5
13.	Mniejsza konkurencyjność osób niepełnosprawnych w stosunku do sprawnych pracowników	1	2	3	4	5
14.	Inne, jakie?.....	1	2	3	4	5

PRZEJDŹ DO PYTANIA P12

P10. Dlaczego Państwa firma nie zatrudnia osób niepełnosprawnych? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

1.	Brak zgłoszeń do pracy osób niepełnosprawnych	
2.	Specyfika firmy wykluczająca zatrudnianie osób niepełnosprawnych	
3.	Brak doświadczenia w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych	
4.	Mała rotacja stanowisk	
6.	Brak odpowiednio wykwalifikowanej kadry wśród osób niepełnosprawnych	
7.	Spełnienie wymogów związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych (np. zniwelowanie barier architektonicznych, konieczność dostosowania pomieszczeń, konieczność zapewnienia wsparcia towarzyszącego, np. tłumacz migowy, asystent osoby niepełnosprawnej)	
8.	Inne, jakie?.....	

P11. Które z poniższych rozwiązań zachęciłyby Państwa firmę do zatrudnienia osób niepełnosprawnych? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

1.	Prostsze i przejrzystsze przepisy dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych	
2.	Zwrot kosztów pracy – dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób	
3.	Zwrot kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych	
4.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla potrzeb osób niepełnosprawnych	
5.	Żadne z powyższych	
6.	Inne, jakie?.....	

P12. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy Pana/Pani firma zamierza zatrudnić osoby niepełnosprawne?

1.	Tak	
2.	Nie	

KONIEC WYWIADU

Dziękuję za wypełnienie ankiety.

